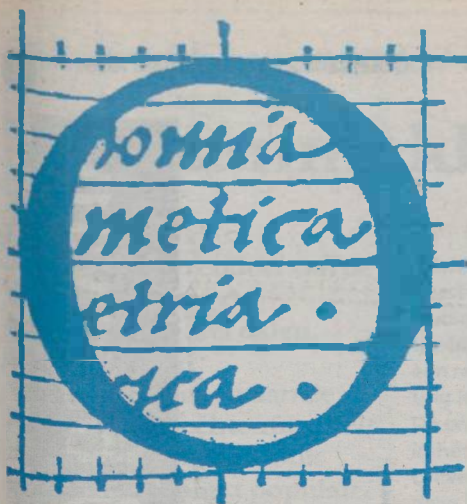




bservant 23

Jaargang 15, 16 februari 1995

Informatie- en opinieblad van de Rijksuniversiteit Limburg • Redactieadres: Postbus 616, 6200 MD Maastricht • tel. 043-883174

Inhoud

pagina 3

Door een fout van Groningen blijven de vooraanmeldingscijfers van milieugezondheidskunde ver beneden peil. Maar daar heeft men hoop dat alles zich toch nog ten goede zal keren.

pagina 5

Wie een baan bij Philips, DSM of KNP wil, hoeft niet cum laude af te studeren. Integendeel. Het bedrijfsleven tippelt meer op de zeven, want die weten wat hard werken is.

pagina 6

Over ontwikkelingslanden en banenpoolers. Beide kampen onder andere met een tekort aan inkomsten.

pagina 7

Wordt de reorganisatie bij gezondheidswetenschappen wel goed aangepakt? Of zaait men onnodig onrust?

pagina 15

Duwen om binnen te komen en duwen om binnen te blijven. Het was dus druk bij het derde Open Podium van dit seizoen. En ook leuk.



Wetenschappelijke raad wil drie-fasenstructuur

“Eerste fase van universiteit moet drie jaar duren”

Het universitair onderwijs in Nederland moet drie fasen krijgen. Na een algemene, driejarige fase, kan ongeveer de helft van de studenten doorstromen naar een onderzoekschool of een professionele school, waar de student één tot drie jaar doorbrengt.

Een klein groepje komt vervolgens in aanmerking voor een promotie, die is ondergebracht in de derde fase. Op deze wijze kunnen de universiteiten beter tegemoet komen aan de verschillende behoeften en wensen van de duizenden studenten, zo schrijft de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR) in zijn rapport *Hoger onderwijs in fasen*, dat afgelopen dinsdag is gepresenteerd. Met het rapport wil de WRR een bijdrage leveren aan de discussie over de hervorming van het hoger onderwijs. De universiteit anno 1995 probeert iets onmogelijks te realiseren, aldus de WRR. Zij wil tegelijkertijd studenten opleiden die wetenschapper willen worden, als studenten die met een academische opleiding de arbeidsmarkt op willen. Om in te spelen op de vele behoeftes worden tientallen specialisaties aangeboden. Studenten moeten volgens de WRR echter veel breder worden opgeleid. Zij komen terecht in een baan die aansluit op hun gespecialiseerde opleiding. Daarentegen komen zij nogal wat al-

gemene vaardigheden tekort, zoals presentatie, schrijfvaardigheid, maar ook de volledige beheersing van een buitenlandse taal. Ook wisselen academici steeds vaker en sneller van baan. Een meer algemene basisopleiding kan er voor zorgen dat zij mobiel worden.

In de driejarige eerste fase kiest een student uit een beperkt aantal brede profielen. In de propaedeuse ontdekt hij, onder intensieve begeleiding, waar zijn ambities en mogelijkheden liggen. Na het eerste jaar kiest hij een hoofdvak met een aantal bijvakken. Hoofdvakken zijn bijvoorbeeld biologie, letteren, geschiedenis of economie. In de twee jaar erna wordt hij dan opgeleid tot een academicus met “een solide basis om de hele loopbaan mee vooruit te kunnen.”

Studenten die zich richten op een specifiek beroep, zoals advocaten, mogen door naar de tweede fase, mits hun cijfers en motivatie voldoende zijn. In de ‘professionele school’ worden zij opgeleid tot beroepen als advocaat, arts of ingenieur.

Studenten die onderzoeker willen worden, gaan naar de onderzoekschool. Een deel van hen kan promoveren in de derde fase.

Met het driefasen-model wil de WRR niet alleen tegemoet komen aan de behoefte aan meer individueel onderwijs. Het sluit ook beter aan bij het onderwijs in het buitenland. Zo krijgen studenten die de eerste fase afsluiten de titel baccalaureus of ‘bachelor’. Na afloop van de tweede fase worden titels als doctorandus, mees-

ter en ingenieur uitgereikt, gelijk te stellen aan de internationale ‘masters’ titel.

In het HBO hoeft niet zo veel te worden veranderd, meent de WRR. De opleidingen daar zijn al redelijk goed afgestemd op de behoeften van studenten en werkgevers. Zij blijven vier jaar duren voor wie van de Havo komt. VWO-scholieren slaan de HBO-propaedeuse over. Ook HBO-afgestudeerden krijgen de titel ‘bachelor’.

Studenten die beter passen op een universiteit, moeten al na de propaedeuse van een hogeschool kunnen overstappen (of omgekeerd). Anderzijds moet een academicus ook praktische bijscholing kunnen krijgen op een hogeschool.

De WRR wijst een fusie van universiteiten en hogescholen af. Het Duitse voorbeeld van de mislukte *Gesamthochschule* heeft bewezen dat dat niet werkt. Wel kunnen universiteiten en hogescholen samenwerken in de professionele school.

Studiefinanciering blijft in het WRR-model beperkt tot de eerste fase. De WRR stelt voor om het college van bestuur veel meer macht te geven. De universiteitsraad verdwijnt. De vakgroepen krijgen veel minder macht. De samenstelling van studieprogramma’s wordt voortaan overgelaten aan een onafhankelijk curriculumbestuur.

HOP, Pieter Evelein

(Pagina 9: interview met rapportschrijver prof. Adriaansens)

Er rust een sloopbesluit op de Ravelijn. De bewoners vechten voor het voortbestaan van deze vrijstaat van kunstenaars, anarchisten, onaangepasten en ruimdenkenden. (pagina 16)

Ruim 250 studenten slachtoffer van tempobeurs

Het aantal Maastrichtse slachtoffers van de temponorm valt reuze mee. Van de 450 studenten die volgens opgave van de universiteit de norm van tien studiepunten het afgelopen jaar niet hebben gehaald, hebben er slechts 250 à 275 een brief uit Groningen ontvangen met de mededeling dat hun beurs met terugwerkende kracht is omgezet in een rentedragende lening. Dat betekent dat iets meer dan drie procent van alle RL-studenten plotseling zit opgezaald met een schuld van zeventuizend gulden.

De gegevens over het verlies van studiebeurs zijn afkomstig van de Informatie Beheer Groep, die de studiefinanciering toekent en toetst aan de gegevens over de studievoortgang die de universiteiten sinds de invoering van de tempobeurs moeten verstrekken.

Ofschoon de faculteiten niet precies weten hoe zij de verschillen tussen de

Groningse en de Maastrichtse cijfers moeten verklaren, heeft ieder van hen duidelijke vermoedens. Zo zijn er studenten die bij meer dan een studierichting staan ingeschreven en op de ene plaats wel en de ander niet de vereiste tien studiepunten halen. Als de student dat niet zelf meldt, wordt dat pas in Groningen achterhaald. Dat geldt des te meer zeker als studenten zich aan twee verschillende universiteiten laten inschrijven. Ook kan het gebeuren dat faculteiten veel studenten trekken die geen studiefinanciering genieten, bijvoorbeeld omdat zij ouder zijn dan 27 jaar. Studentendekaan Tes Giebels, die zich speciaal met studiefinancieringsproblemen bezig houdt, denkt dat een andere belangrijke categorie wordt gevormd door studenten die gebruik hebben gemaakt van de regel dat iedereen die voor de eerste keer in het eerste jaar staat ingeschreven niets hoeft terug te betalen als hij zich vóór 1 februari in Groningen afmeldt. Veel van die studenten melden zich volgens Giebels niet meer af bij de eigen universiteit.

Bij geen van de faculteiten is tot nu toe een duidelijk effect van de temponorm op het studierendement te merken geweest. Bij geneeskunde wor-

(Lees verder op pagina 5)

Maastrichtse universiteit deelt niet volledig mee in landelijke malaise

Vooraanmeldingen rechten stijgen met twintig procent

Terwijl het merendeel van de zusterfaculteiten de belangstelling ziet dalen, stijgt het aantal vooraanmeldingen aan de Maastrichtse rechtenfaculteit met twintig procent. Ook geneeskunde blijkt populair. De andere faculteiten delen mee in de landelijke malaise.

Het succes van de Maastrichtse juridische faculteit is op de eerste plaats te danken aan de European Law School. Deze nieuwe studierichting, die in september 1995 begint, heeft op dit mo-

ment al honderd aanmeldingen. Daarnaast draagt ook de iets minder jonge studierichting fiscaal recht een steentje bij. Nederlands recht heeft juist een remmende werking; voor die richting loopt de belangstelling terug. De enige zusterfaculteit die meedeelt in het succes is die van de Katholieke Universiteit Brabant. Opvallend is dat deze faculteit naast Nederlands recht ook over een fiscale en Europese richting beschikt. Heel wat minder rooskleurig ziet de toekomst er uit voor de juridische faculteiten van de Erasmus-universiteit, de Universiteit van Amsterdam, de Rijksuniversiteit Leiden en de Universiteit Utrecht. Bij hen dalen de vooraanmeldingen. De rest (Gro-

ningen, Nijmegen en de Vrije Universiteit) blijft stabiel. Behalve voor rechten stijgt ook de belangstelling voor geneeskunde flink. Dit is echter conform de landelijke trend en zal door de numerus fixus weinig invloed hebben op het aantal dat zich uiteindelijk inschrijft voor de opleiding. Ook economie en gezondheidswetenschappen doen nauwelijks onder voor de verwante opleidingen. Zij het dat hun vooraanmeldingscijfers niet omhoog gaan, maar juist zakken, al gebeurt dat iets minder drastisch dan in de rest van het land. De twee typisch Maastrichtse opleidingen, cultuur- en wetenschapsstudies en kennistechnologie, kampen ook

met een teruggang. De eerste moet het tot nu toe doen met negenenvertig vooraanmeldingen, drieëntwintig minder dan vorig jaar om deze tijd. Voor kennistechnologie hebben zich tot dusverre zes belangstellenden gemeld. Twee minder dan vorig jaar in begin februari. Hier heeft het feit dat studenten vanaf komend studiejaar ook Maastricht als standplaats kunnen kiezen en niet per se de eerste twee jaar van hun opleiding in Diepenbeek hoeven door te brengen, nog niet het verwachte positieve effect. Het is mogelijk dat ook dit cijfer, net zoals dat van de andere studierichtingen, nog aantrekt. Niet iedere zesdeklasser heeft immers zijn voorkeur al

aan Groningen kenbaar heeft gemaakt. Al met al springt de RL er op dit moment met een terugloop in de vooraanmeldingen van ongeveer vijf procent, beter uit dan de meeste andere universiteiten. Alleen Wageningen levert nog minder in (3,5%). In Rotterdam (daling van 23 procent), Eindhoven (teruggang van bijna 23 procent), maar ook Tilburg (daling van bijna 22 procent ondanks de goede resultaten van de juristen) lijken de grootste klappen te gaan vallen.

Riki Janssen

Ritzen wil prestatiebeurs na twee en zes jaar afrekenen

Coalitie verdeeld over afschaffen basisbeurs

Minister Ritzen wil in de toekomst alleen de lagere en middeninkomens nog een beurs geven. Hij schrijft dat in een notitie die morgen naar de Tweede Kamer gaat.

Ook heeft de bewindsman gekozen voor een definitieve vorm van de prestatiebeurs: met studenten wordt na twee en na zes jaar studie afgerekend. De paarse coalitiepartijen reageren verdeeld op het plan van Ritzen om de basisbeurs af te schaffen. PvdA-woordvoerder W. van Gelder is "niet bij voorbaat tegen", evenals zijn D66-collega B. Bakker. VVD-woordvoerder De Vries daarentegen denkt er "eerder aan de basisbeurs terug te brengen naar het oude niveau van ruim zeshonderd gulden." Hoe dat moet worden betaald weet De Vries overigens nog niet precies. Door de OV-kaart af te schaffen en het geld terug te geven aan studenten wil ze de basisbeurs in ieder geval met negentig gulden verhogen. "En daarnaast is er wellicht geld te halen uit een vereenvoudigde uitvoering van de studiefinanciering."

Ritzen wil het komende jaar een fundamentele discussie over een geheel nieuw stelsel van studiefinanciering. Zelf wil hij het liefst de basisbeurs vervangen door een beurs voor de lagere- en middeninkomens. De rest van de studenten kan dan lenen. De basisbeurs, oorspronkelijk bedoeld als middel om alle studenten onafhankelijk van hun ouders te maken, heeft volgens de bewindsman zijn functie verloren. Van de basisbeurs kan niemand leven, stelt Ritzen, en het is irrealistisch om te verwachten dat dat in de toekomst verandert.

Volgens PvdA-woordvoerder W. van Gelder is het heel goed mogelijk dat de basisbeurs op de helling gaat. Wel vindt hij dat eerst zorgvuldig moet worden gekeken naar consequenties voor de toegankelijkheid van het hoger onderwijs. Ook D66-woordvoerder B. Bakker is er niet ongelukkig mee dat de basisbeurs ter discussie wordt gesteld: "Ik sluit niet uit dat je het geld van de basisbeurs gerichter in kunt zetten. Voor de lagere- en middeninkomens, maar bijvoorbeeld ook voor studenten die in een nieuw stelsel van hoger onderwijs kiezen voor een langere studie."

VVD-collega M. de Vries verzet zich echter tegen het plan tot afschaffing van de basisbeurs: "Wij hebben er al tijd naar gestreefd studenten onaf-

hankelijk te maken van hun ouders." De Vries vreest vooral dat de groepen die net op de inkomensgrens zitten het slachtoffer worden. Die inkomens zijn volgens haar niet hoog genoeg om één of meerdere studerende kinderen van te onderhouden. "Mocht het toch komen tot afschaffing van de basisbeurs, dan stel ik voor om ouders die de studie van hun kinderen betalen te compenseren via fiscale maatregelen." Oppositiepartij CDA heeft helemaal geen behoefte aan een nieuwe, fundamentele discussie over studiefinanciering. De partij geeft, bij monde van woordvoerder A. Lansink, de voorkeur aan het huidige beurzenstelsel: "Er zitten grote voordelen aan een gedeelde verantwoordelijkheid tussen ouders, studenten en overheid. Met de plannen van Ritzen keren we terug naar een situatie waarin veel studenten volledig zijn aangewezen op de bereidheid van hun ouders om voor hen te betalen. Alleen kregen die ouders toen nog kinderbijslag voor hun studerende kind." Ook de studentenbonden LSVb en ISO hebben grote moeite met het voorstel van Ritzen. Volgens voorzitter K. Hekster van de LSVb zitten er aan het plan

nog te veel onzekere factoren, met name op het terrein van de toegankelijkheid: "Ritzen heeft ons een tijd geleden een onderzoek naar leenversie beloofd. Daar hebben we vervolgens nooit meer iets van gehoord." Nog uitgesproken is voorzitter S. Nuyten van het ISO. Zij noemt het plan "absurd". "Nu al hebben de middeninkomens de grootste moeite om hun kinderen te laten studeren. Op deze manier wordt dat alleen maar erger." De discussie over studiefinanciering moet halverwege volgend jaar uitmonden in een concreet plan. Overigens zullen eventuele maatregelen alleen nieuwe studenten treffen. Dat geldt ook voor de prestatiebeurs, die in september in moet gaan. De beurs wordt vanaf dat moment een voorwaardelijke lening. Aan de Tweede Kamer schrijft Ritzen dat hij de prestatiebeurs uit wil voeren op basis van een 'diplomamodel'. Volgens dat model moeten studenten die hun propaedeutisch diploma niet binnen twee jaar halen, of hun einddiploma niet binnen zes jaar, hun beurs terugbetalen als rentedragende lening.

HOP, Marcel Wiegman

Ritzen, VSNU en WRR willen macht vakgroepen beknotten

Minister Ritzen wil de zeggenschap van vakgroepen over het onderwijs- en personeelsbeleid aan banden leggen.

Het beleid van universiteiten wordt te vaak doorkruist door eigenmachtig optreden van vakgroepen, zei de bewindsman afgelopen zaterdag in Utrecht bij de start van de PvdA-campagne voor de provinciale verkiezingen. In een discussie over de bestuursstructuur van universiteiten richtte Ritzen zijn pijlen met name op de vakgroepen. Volgens hem zijn de instellingen nauwelijks in staat om een effectief eigen beleid te voeren, als de vakgroepen zich daar niets van aan hoeven trekken. "Dat moet snel veranderen", zei hij in Utrecht, "bijvoorbeeld door de vakgroepen niet langer te laten beslissen over ontslag en aanstelling van personeel. Beter is het om decanen daarvoor verant-

woordelijk te maken." Volgens Ritzen is het op die manier ook makkelijker om iets te doen aan het wachtgeldprobleem van de universiteiten. "Het is toch vreemd dat de ene instelling personeel op wachtgeld zet, terwijl de andere instelling voor hetzelfde vakgebied nieuwe krachten aanneemt." Door de verantwoordelijkheid voor het personeelsbeleid aan de vakgroepen te onttrekken, wil Ritzen de universiteiten de mogelijkheid geven om onderling hardere afspraken te maken. Verder beloofde hij opnieuw niet te zullen tornen aan de positie van studenten in raden en commissies. Ritzen krijgt steun voor zijn standpunt van PvdA-kamerlid W. van Gelder: "Er mogen wat mij betreft meer hiërarchische verhoudingen komen. Als we straks serieus werk gaan maken van een beoordelingssysteem voor docenten, moeten de instellingen daar ook de consequenties uit trekken. Dat kan alleen als het de vakgroepen onmogelijk wordt gemaakt allerlei beslissen- gen aan te vechten. Autonomie is een fantastisch thema, maar wel binnen duidelijke grenzen." De positie van de vakgroepen wordt de laatste weken van diverse kanten onder vuur genomen. Zo stelde prof.dr. R.A. de Moor vorige week voor de leiding over onderwijsprogramma's over te dragen aan decanen, faculteitsbesturen of aparte besturen van 'onderwijsscholen', waarmee vooral de Universiteit van Amsterdam experimenteert. Volgens hem werpen de vakgroepen nu te vaak blokkades op tegen samenhangend onderwijs. De Moor is voorzitter van een commissie die namens de gezamenlijke universiteiten werkt aan een eigen voorstel voor hervorming van het hoger onderwijs. Een zelfde soort voorstel doet deze week de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR). In een rapport over de toekomst van het hoger onderwijs stelt de Raad voor om een apart curri-

Fout Groningen dupeert milieugezondheidskunde

Het aantal vooraanmeldingen voor milieugezondheidskunde is schrikbarend laag. Oorzaak is een fout die hoogstwaarschijnlijk door toedoen van de Informatie Beheer Groep in het centrale inschrijfformulier is gesloten. Hierdoor kon geen enkele aankomend student zich voor deze studie aanmelden.

Het aantal vooraanmeldingen dat op zes februari achter de naam milieugezondheidskunde (MGK) prijkt, is op het eerste gezicht bedroevend: één. Nu was de toeloop nooit overweldigend, maar dit cijfer zegt volgens een voorlichter van de faculteit der gezondheidswetenschappen niets over de werkelijke belangstelling voor de opleiding. De Informatie Beheer Groep heeft volgens hem, maar ook naar de mening van het bureau voorlichting van de Rijksuniversiteit Limburg, een fout gemaakt in het inschrijfformulier voor aankomende studenten. In deze zogenaamde 'instroomwijzer' staat MGK nog als een bovenbouwstudie te boek, terwijl de milieugezondheidskundigen vanaf komend academisch jaar over een eigen propedeuse be-

schikken; een vernieuwing die volgens hen veel studenten zou moeten trekken. Gevolg is dat scholieren met belangstelling voor milieu en gezondheid zich niet hebben kunnen inschrijven voor MGK. Zij moesten, net als in voorgaande jaren, uitwijken naar studies als bijvoorbeeld gezondheidswetenschappen of biologie. Groningen ontkent dat de fout bij haar ligt en kaatst de bal terug. In Maastricht zou het concept-inschrijfformulier, dat ieder jaar aan alle universiteiten ter correctie wordt toegestuurd, niet goed zijn aangepast. Iets dat door het Maastrichtse bureau voorlichting vervolgens weer met grote stelligheid wordt ontkend. Feit is dat de Informatie Beheer Groep de fout inmiddels goedmaakt door naar alle middelbare scholen, mbo-scholen en mensen die zich al hebben aangemeld, een erratum te zenden. Veel schade verwachten de MGK-ers dan ook niet op te lopen. Zeker niet nu blijkt dat al meer dan veertig belangstellenden op de onlangs geplaatste wervingsadvertentie hebben gereageerd. Wanneer de advertentie die komende zaterdag in de Volkskrant verschijnt ook zoveel reacties oplevert, zou het nog wel eens druk kunnen worden op de voorlichtingsdag van vier maart.

Riki Janssen

culumbestuur in te stellen. Het bestuur moet in elke fase van de studie een programma samenstellen, waarna de vakgroepen kunnen aangeven welk onderwijs zij daarvoor kunnen leveren. Op die manier wordt het onderwijs veel meer gestuurd door de vraag en niet langer door de persoonlijke hobby's van docenten, aldus de WRR. Ook op onderzoeksgebied wordt de vakgroep steeds vaker een rem op de vooruitgang genoemd. Aanleiding is vooral de vorming van onderzoekscholen: zolang de vakgroepen formeel het geld en het personeelsbeleid in handen hebben, dreigen die scholen een 'papieren tijger' te blijven. Afgelopen zomer wees de Akademie van Wetenschappen daar al op in een uiterst kritische brief aan de universiteitsbesturen. Vorige week kwam de Raad voor Gezondheidsonderzoek (RGO) in een advies over het medisch onderzoek tot dezelfde conclusie.

HOP, Marcel Wiegman

Technische universiteiten overwegen eigen 'VSNU'

De drie technische universiteiten (in Delft, Eindhoven en Twente) overwegen de oprichting van een eigen belangenvereniging. In elk geval willen zij zich duidelijker kunnen onderscheiden van de landelijke vereniging van universiteiten, de VSNU.

De ruzie over de verlenging van 17 technische studies heeft volgens de drie TU's nogmaals aangetoond dat zij binnen de VSNU een aparte positie innemen. "We worden regelmatig met scheve ogen bekeken", aldus

prof.dr.ir. B. Veltman, collegevoorzitter van de Universiteit Twente. "We worden gedoogd. Van die situatie willen we af." De oprichting van een eigen vereniging is volgens Veltman een serieuze optie. De drie TU's trekken al jarenlang gezamenlijk op. Regelmatig hebben zij andere gesprekspartners dan de overige universiteiten. "Wij praten met het Forum voor Techniek en Wetenschap in plaats van de KNAW. Of met STW in plaats van NWO", aldus Veltman. Als de TU's een eigen vereniging zouden beginnen, beschikken zij over een "herkenbaar aanspreekpunt voor de buitenwereld". Volgens Veltman willen de TU's zich niet echt afscheiden van de VSNU. Daarvoor is die vereniging te nuttig.

Bij diverse onderwerpen lopen de belangen van alle universiteiten volgens hem wel parallel. Hij denkt aan kwesties als de kopieervergoeding en het elektronisch dataverkeer. Kwaliteitsbeoordeling van het onderwijs kunnen de TU's daarentegen beter in internationaal verband coördineren, aldus Veltman. De meest recente tegenstanders van de drie TU's, de zes algemene universiteiten met bèta-opleidingen, tonen begrip voor de houding van de TU's. "De belangen van de universiteiten lopen steeds vaker uit elkaar", aldus drs. J.G.F. Veldhuis, voorzitter van de Universiteit Utrecht en woordvoerder van de zes in de ruzie over de cursusduur. "De universiteiten moeten zich niet langer in een dwangbuis laten

dwingen om kost wat kost tot overeenstemming te komen", vindt Veldhuis. Met name de politiek heeft daar nogal eens een handje van. "Terwijl wij ook worden geacht ons te profileren." De zes algemene universiteiten met (in Leiden, Utrecht, Groningen, Nijmegen en twee maal Amsterdam) zijn inmiddels teruggekomen op hun dreigement om niet deel te nemen aan de discussie over de hervorming van het hoger onderwijs, nu de technische studies er een jaar bij hebben gekregen. Zij beschouwen de verlenging van de technische studies als een "noodverband, sans préjudice", schrijven zij in een brief aan de voorzitter van de VSNU, ir. W. van Lieshout. De zes zijn tot dit standpunt gekomen

na een analyse van het debat over de technische studies in de Tweede Kamer. Dat debat heeft volgens Veldhuis aangetoond dat de bèta-opleidingen nog altijd kans maken dat ook zij er een vijfde cursusjaar bij krijgen. "De discussie is nog open." Veldhuis bevestigt dat de zes algemene universiteiten in verband hiermee bij de Eerste Kamer lobbyen. De Senaat moet zich nog over de verlenging van de technische studies uitspreken. De lobby is volgens Veldhuis niet bedoeld om de verlenging alsnog te blokkeren, "maar om aan te tonen dat onze bèta-opleidingen er ook een jaar bij moeten krijgen".

HOP, Pieter Evelein

Universiteiten willen meer technologie in onderwijs

De vereniging van universiteiten (VSNU) wil steun van minister Ritzen voor vijf stimuleringsprojecten voor de toepassing van informatietechnologie (IT) in het onderwijs.

Het gaat om projecten bij rechten, economie, biologie, natuurkunde en scheikunde. Vrijwel elke universiteit zou meedoen aan een of meer projecten.

De VSNU heeft een aantal faculteiten gevraagd projecten uit te denken waarmee de toepassing van IT in het onderwijs een duw kan krijgen. De vereniging deed dat onder meer als reactie op een rapport van de landelijke organisatie SURF waaruit bleek dat het onderwijs tot nu toe nauwelijks meedoet aan de computer- en netwerkrevolutie.

Dat resulteert in projecten bij rechten, economie, biologie, natuurkunde en scheikunde. In totaal zou daarvoor 10 miljoen gulden nodig zijn. Het idee is dat steeds de betrokken faculteiten

eenderde ervan betalen, aangevuld met gelijke bedragen van de eigen universiteit en van de minister.

Of het allemaal doorgaat, hangt volgens de VSNU echter af van minister Ritzen. Aan hem wordt 3,36 miljoen gulden gevraagd. Volgens de VSNU zou de steun goed passen in het werkprogramma 'kwaliteit en studeerbaarheid'. Daarmee is de eerste claim gelegd op de grote geldpot van 500 miljoen gulden die de bewindsman de komende jaren beschikbaar heeft voor onderwijsverbetering.

Het project bij rechten (UU, UvA, KUB, EUR, OU) behelst de ontwikkeling van programma's voor computerondersteund casus- oplossen. Met interactieve en multimediale technieken moeten juridische kwesties, gesimuleerde actoren, wettenbundels en jurisprudentie ondergebracht worden in oefenprogramma's.

De economen willen de toets-administratie en studievoortgangscijfers in modulair onderwijs en practica geautomatiseerd gaan ondersteunen. Ook computerondersteunde ontwikkeling van toetsvragen en practicumop-

drachten valt onder het project. Deelnemers: UU, UvA, KUB, EUR, OU.

Bij biologie wil men beeldmateriaal verwerken in computer- ondersteund onderwijs, om studenten tijdens tekentactica hun eigen werk te laten beoordelen en corrigeren. Deelnemers: Groningen (ook pedagogiek en onderwijskunde), Nijmegen, Twente (onderwijskunde) en OU.

De chemici hebben een breed bedacht voor zowel gebruik van bestaande als ontwikkeling van nieuwe onderwijs-technologie rond het vak fysische chemie. deelprojecten omvatten simulaties, oefenopgaven en metingen met 'virtuele' instrumenten. Deelnemers: de drie TU's, VU, Groningen en de OU. Bij natuurkunde tenslotte wil men een op World Wide Web geënte 'open leeromgeving' opzetten voor onderwijs in elektriciteitsleer en elektromagnetisme. Men wil computersimulaties, animaties en video inzetten voor training en toetsing. Deelnemers: UvA, UU, UT en TU Delft.

HOP, Frank Steenkamp

LSVB-onderafdeling wil einde „moddergevecht” met ISO

De grootste lidbond van de LSVb, de VSSD uit Delft, wil samenwerken met de behoudende studentenorganisatie ISO. De VSSD vindt "dat het maar eens afgelopen moet zijn met het moddergevecht tussen de LSVb en het ISO." De plaatselijke bond hoopt "de brug" te worden waarover beide landelijke bonden "tot elkaar kunnen komen." Volgens Emiel Ramakers, voorzitter van de VSSD, krijgt het grote publiek een raar beeld van de studentenbeweging als de LSVb en het ISO in het openbaar een tegengestelde mening ventileren. "In Delft bewijzen we al jaren dat studenten met uiteenlopende opvattingen goed kunnen samenwerken."

Radicale en behoudende studenten maken beide deel uit van de VSSD. Verschillen van mening worden zoveel mogelijk binnenskamers uitgevochten. Van een overstap van LSVb naar ISO zal het volgens Ramakers niet

komen. De Delftse bond, die met vijfduizend leden een kwart van de LSVb-achterban vormt, blijft gewoon zijn contributie van 7500 gulden betalen aan de LSVb. Met het ISO moet de samenwerking zich beperken tot een "adviserende rol".

De behoudende Delftse 'ORAS-fractie', die ook deze keer de discussie heeft aangezwengeld, probeerde in het verleden al eens een complete transfer van LSVb naar ISO van de grond te krijgen. De landelijke studentenbonden zien ondertussen geen enkel probleem in de beslissing van de VSSD. Het ISO is bereid met iedereen te praten, die belangstelling heeft voor de organisatie. De LSVb vindt dat de VSSD als plaatselijke bond zelf moet weten wat hij doet, "al vinden we het natuurlijk niet leuk als er vertrouwelijke LSVb-informatie bij het ISO terecht komt."

HOP, Marcel Wiegman

O Wee, GBO

U hebt een overeenkomst met uw huisarts, die bij elk consult geactiveerd wordt. Bij een bezoek aan het ziekenhuis sluit u een contract, met de specialist of als die in dienstverband werkt met het ziekenhuis. Met ingang van 1 april 1995 krijgt deze overeenkomst een specifieke regeling in het Burgerlijk Wetboek: de geneeskundige behandelingsovereenkomst, de GBO. De wet waarmee dit alles is geregeld, de WGBO, veroverd in het zicht van haar inwerkingtreding stormenderhand de gezondheidszorg.

Waarom een overeenkomst? Dat is heel simpel. Als er iets wordt afgesproken en het heeft juridische consequenties dan is dat een contract. Het Burgerlijk Wetboek bevat voor dergelijke contracten algemene regels. Voor allerlei veel voorkomende maatschappelijke verhoudingen met een juridische dimensie zijn de belangrijkste bepalingen in de wet vastgelegd. Dat zijn de zogenaamde bijzondere overeenkomsten: de koop, de huur, de schenking, de borgtocht, de arbeidsovereenkomst om enkele voorbeelden te noemen. De gangbare rechten en verplichtingen die bij de desbetreffende relatie horen zijn dan in de wet vastgelegd, soms zijn dat zelfs harde voorschriften waarvan je als partijen niet mag afwijken. Omdat het recht opkomt voor de zwakkeren in de samenleving biedt de wet met name in ongelijkwaardige relaties bescherming aan de meest afhankelijke partij. De huurovereenkomst en het arbeidscontract zijn daar goede voorbeelden van: huurders en werknemers genieten relatief veel bescherming. Dat overkomt dus binnenkort ook de patiënt.

In hulpverleningskringen heerst nogal wat reserve ten aanzien van de nieuwe WGBO. Die heeft een complexe herkomst. Elke verandering roept nu eenmaal een zekere weerstand op, zeker bij gevestigde professies die doorgaans niet tot het meest beweeglijke en vooruitstrevende deel van de samenleving horen. Naarmate een relatie meer aan regels gebonden is neemt de handelingsvrijheid van partijen af; voor degene die gewend is in hoge mate bepalend op te treden, betekent dat ook inlevering van macht. Verder is er nog een

algemene, heel begrijpelijke bedenking van medische zijde: juist in de afgelopen en komende jaren is en wordt de gezondheidszorg geconfronteerd met diverse nieuwe wetten. Een veel gebruikt, doch verraderlijk argument tegen de WGBO is dat met de wettelijke regeling de vertrouwensrelatie tussen arts en patiënt in het gedrang komt, wordt gejuridiseerd. Van medische zijde wordt hoog opgegeven van die vertrouwensrelatie. Het is vooral de patiënt die op dit vertrouwen is aangewezen. Hij levert zich over, 'vertrouwt zich toe' aan de hulpverlener. Hij moet kunnen rekenen op diens professionaliteit, ervan uit kunnen gaan dat die zijn vak deskundig en zorgvuldig uitvoert. De meeste patiënten hebben een haast kinderlijk vertrouwen in de arts en brengen veel begrip op, óók als het eens niet goed gaat.

De arts van zijn kant moet vooral vertrouwen oproepen en waarmaken. De wet geeft hem daarbij duidelijke kaders. Hij geeft tijdig en duidelijk informatie en vergewist zich ervan dat de patiënt instemt met de behandeling. Als de patiënt zegt dat hij, bijvoorbeeld over de uitslag van een bloedonderzoek, liever niet geïnformeerd wil worden respecteert hij dat. Hij staat garant voor persoonlijke behandeling c.q. een goede waarnemingsregeling. Hij houdt een dossier bij en verstrekt geen gegevens of verschaft niemand inzage dan met toestemming van de patiënt. Die toestemming heeft hij ook nodig om anderen, bijvoorbeeld studenten of stagiaires bij de behandeling toe te laten. Verder regelt de WGBO een aantal zaken, die tot nog toe uit de literatuur of uit de rechtspraak moesten worden afgeleid. Hoe je als arts moet omgaan met minderjarige en meerderjarige, die niet in staat zijn om voor zichzelf op te komen. Wanneer en onder welke voorwaarden je zonder toestemming van de patiënt gegevens mag gebruiken voor statistiek en wetenschappelijk onderzoek. Dat als een patiënt in het ziekenhuis wordt behandeld dat ziekenhuis, ongeacht de relatie met de behandelend arts, aansprakelijk kan worden gesteld voor schade die die patiënt heeft opgelopen.

En de patiënt? Wordt die er beter van? Als het goed is wel. Voor hem staan de voornaamste rechten die hij in het kader van de geneeskundige behandeling heeft netjes op een rijtje. Niet iedere patiënt heeft daar onder alle omstandigheden behoefte aan. Het aardige van rechten is, dat je ze mag uitoefenen, maar dat niet hoeft te doen, terwijl degene die plichten heeft die wel moet vervullen. Er zijn allerlei situaties denkbaar dat de patiënt zijn rechten helemaal niet kan of wil uitoefenen; als ik doodziek ben wil ik geen gezeur aan mijn hoofd en dat een ontstoken blindedarm er uitgebaald moet worden is duidelijk. In voor de hand liggende gevallen zal de uitvoering van de behandelingsovereenkomst doorgaans heel eenvoudig zijn. Het gaat om de ingewikkelder zaken: dilemma's in de aanpak van het probleem, keuze tussen alternatieven, inschatting van risico's en afweging daarvan tegen de kans dat verbetering optreedt, beslissen over een ingreep als laatste redmiddel. Vanaf 1 april 1995 is het voor patiënten en artsen allemaal netjes geregeld. Voor de artsen die hun werk goed doen verandert er niet veel. Er is meer duidelijkheid, ook voor de patiënt. Als de arts volgens het boekje handelt komt het met die vertrouwensrelatie wel goed.



Frans van Wijmen

Persoonlijkheid van sollicitant doorslaggevend

Bedrijfsleven wil de zevens, want die weten wat werken is

Met alleen een mooie cijferlijst komt de pas afgestudeerde er niet. Sterker nog, een bolleboos die voornamelijk achten en negens scoort, is bij het bedrijfsleven helemaal niet zo gewild. Zij hebben liever de zevens, want die weten wat hard werken is.

"Hoge cijfers? Nee, dat hoeft niet bij ons. Ik ben bang dat dat juist mensen zijn die denken dat er niets meer te leren valt. En die kunnen wij in ons bedrijf niet gebruiken." Bij ons is bij Macintosh NV: een organisatie die bijvoorbeeld Hallfords en Kwantum onder zijn hoede heeft en tipelt op jonge academici van een "gewoon niveau". Dat zijn volgens het hoofd van de afdeling personeel en organisatie van Macintosh, Cloin, mensen die de handen uit de mouwen willen steken en niet te beroerd zijn om bijvoorbeeld de eerste drie maanden van hun aanstelling in de winkel te werken. Cloin was afgelopen dinsdag samen met zijn collega's van Philips, DSM en KPN te gast bij de Maastrichtse Marketing Associatie van de economische faculteit: uitgenodigd om eens haarfijn uit te leggen aan welke mensen het bedrijfsleven behoefte heeft.

Bij Philips hoeft de jonge doctorandus of ingenieur misschien niet eerst drie maanden aan de lopende band te staan, maar ook daar is het predikaat cum laude niet per se een voordeel. Niet dat ze geen goede vakmensen willen ("je moet zelfs verdomd goed zijn"), maar er is meer nodig. Wie bij de lampengigant wil werken moet een flinke persoonlijkheid zijn, vertelde de corporate recruiter van de onderneming, Pieters. Wie geen of weinig ambitie heeft, weinig overtuigingskracht en visie toont, niet in een team kan werken, en in de ogen

van de sollicitatiecommissie niet over de vereiste "denkkracht" beschikt, kan het wel vergeten.

Het verhaal van DSM is niet veel anders, liet de functionaris die daar met werving en selectie is belast, Dodde, de bomvolle zaal weten: "Vakbekwaamheid is een must, maar de echte strijd tussen de sollicitanten vindt op het vlak van de 'personality' plaats." Sollicitanten moeten aantoonbare affiniteit met het bedrijf hebben. Een bèta-pakket op de middelbare school doet het in het geval van het chemisch-technisch bedrijf als DSM al goed. Verder moet de nieuweling flexibel, stressbestendig en resultaatgericht zijn. Een visie is ook noodzakelijk, net zoals doorzettingsvermogen. "Allemaal zaken die je niet achter de studieboeken leert", meende Dodde. "Ditleer je pas als je midden in het leven staat."

KPN gaat echter nog een stapje verder dan Philips, DSM en Macintosh. Daar selecteert men bijna maar alleen op persoonlijkheid. Specifieke vakkennis, daar gaat het volgens recruiter Böll niet meer om. Die kan de jonge academicus ("Jong betekent net afgestudeerd en niet langer dan zes jaar over je studie hebben gedaan") misschien in zijn eerste baan binnen het bedrijf nog gebruiken, maar omdat er bewust veel van functie gewisseld wordt, is dat maar voor korte duur. "Wij zoeken duizendpoten. Stevige, daadkrachtige persoonlijkheden. Mensen die risico's durven nemen, verder kijken dan hun eigen vakgebied, verantwoordelijkheid durven nemen en bovendien sociaal vaardig zijn."

Kan een Maastrichtse afgestudeerde wel ooit aan dit soort eisen voldoen, vroeg de zaal zich af. Komt hij bij dit soort bedrijven binnen? Ja, hoor, klonk het eensgezind van achter de tafel. Maar daar moet die Maastrichtenaar wel wat voor doen. Op de eerste plaats een goede brief schrijven. En dat is dus geen lang epistel vol superlatieven. Ook de sollicitanten die het jaarverslag van



het desbetreffende bedrijf half overschrijven, zitten fout. "Vertel wat je zelf wil, wat je belangrijk vindt. Laat iets van jezelf zien, dan verkoop je jezelf goed", vertelde Cloin van Macintosh. De man van Philips verkondigde juist dat de briefschrijver moet achterhalen wat men in het betreffende bedrijf wil horen. "Verplaats je in onze positie, speel daar op in. En leg uit welke van jouw nevenactiviteiten of onderwijsblokken aansluiten op de functie die je graag wilt hebben." Het is zinloos om al je nevenactiviteiten op te sommen. Het gaat niet om de lengte van de lijst, belangrijker is dat de sollicitant in een gesprek kan uitleggen wat hij precies heeft gedaan, waarom en hoe. En hobby's,

moeten die ook op het curriculum vitae? Dat hangt er vanaf. Wie af en toe een boek leest en het leuk vindt om met vrienden naar de kroeg te gaan, kan dat maar beter niet opschrijven. En de type-cursus hoeft er ook niet op. Maar degenen die reptielen verzamelt of veel reist en nooit nee kan zeggen tegen een bestuursfunctie moet dat wel vermelden. Zeker als het als een rode draad door zijn leven loopt. Want juist door dit soort informatie krijgt de sollicitatiecommissie een breed beeld en wordt de kans op een baan bij een van de grote jongens van Nederland weer een beetje groter.

De recruiters: de mannen die bepalen welke afgestudeerde een glansrijke carrière wacht. (foto Nelis Tutkey)

Riki Janssen

Tempobeurs

(Vervolg van pagina 1)

den nauwelijks pogingen om het geringe aantal slachtoffers van de temponorm extra achter de voddens te zetten: „Dat zijn de notoire uitvreter, die al lang van tevoren twee of drie zijn geïnformeerd. Ze zien het aankomen, maar doen er niets aan,” zegt drs. Bert Kolle, hoofd Bureau Onderwijs. Zijn collega bij economie, drs. Ingrid Wijk, ziet evenmin gevolgen ondanks het veel hogere aantal (92) slachtoffers: „Je ziet dat studenten wel zorgvuldiger omgaan met hun studietijd, maar dat heeft niet direct een verbetering van het rendement tot gevolg. Het kan ook liggen aan het vervoegen van de herkansingen die wij vorig jaar hebben ingevoerd. Je blijft toch zitten met ongeveer dertig procent studenten die na twee jaar de propaedeuse niet haalt.” Ook bij rechten valt een dergelijke conclusie te beluisteren: „De propaedeuseresultaten zijn hier nauwelijks verbeterd, maar dat zegt niet zoveel. Je hoeft maar twee blokken te halen om aan de benodigde tien studiepunten te komen, maar daar heb je nog geen propaedeuse mee gehaald,” zegt hoofd Bureau

Onderwijs Marijke van Hoof.

Bij Gezondheidswetenschappen wordt nadrukkelijk rekening gehouden met de gevolgen die de tempobeurs voor de studenten kan hebben, ook al si daar het aantal slachtoffers relatief heel klein: „Vijfendertig studenten op een totaal van tweeduizend, waar hebben we het eigenlijk over?” vraagt hoofd bureau Onderwijs Dick Veul zich af: „Maar wij nemen wel maatregelen. Wie tot nu toe geen studiepunten heeft gehaald, kan rekenen op een uitnodiging van de studieadviseur die wil weten waar dat aan ligt.” Volgens hem kan de faculteit beter niet wachten tot het volgend jaar, als de norm wordt opgeschroefd tot twintig punten: „De studenten proberen daarop vooruit te lopen door studiepunten te vragen voor de voortgangstoets, maar eigenlijk kan dat niet, omdat je daar niet voor hoeft te studeren. En er is nu eenmaal een beperkt aantal punten te verdelen.” Niettemin zijn de besprekingen daarover nog aan de gang.

Jacques Herraets

Aantallen studenten per faculteit die de studienorm niet hebben gehaald en aantallen studenten wier beurs wordt omgezet in een lening. Om de privacy te beschermen worden aantallen van minder dan vijf niet nader gepreciseerd.

	Norm niet gehaald	Studiefinanciering kwijt
Geneeskunde	14	<5
Gezondheidswetenschappen	81	35
Nederlands Recht	133	101
Fiscaal recht	21	<5
Economie	143	92
Econometrie	6	<5
Internationale bedrijfskunde	14	11
CWS	32	13
Kennistechnologie	<5	<5

„Schrikbarende” stijging uitgaven uitkeringen

De universiteiten zijn de komende jaren veel meer geld aan uitkeringen kwijt dan ze hadden verwacht. Het verschil tussen de rijksbijdrage en de uitgaven loopt volgens een schatting op tot 73,5 miljoen gulden in 1996. De universiteiten willen dat minister Ritzen bijspringt.

Uit een notitie van de VSNU, de vereniging van universiteiten, blijkt dat het de universiteiten niet lukt het aantal wachtgelders (personeel met een uitkering) te verminderen. Sinds 1991 krijgen de universiteiten een van tevoren bepaald budget van de minister van onderwijs. Een deel daarvan is bestemd voor mensen die bij omvangrijke bezuinigingsoperaties in de jaren '70 en '80 zijn ontslagen. Dit deel van het budget is voldoende. Het stamt nog uit de tijd dat de minister elke uitkering betaalde. Sinds 1991 zijn de universiteiten echter zelf verantwoordelijk voor uitgaven als gevolg van nieuwe ontslagen. Dat blijken er steeds meer te zijn. Het tekort loopt per jaar fors op. Terwijl de bijdrage van de overheid afneemt, stijgen de uitgaven. Daarbij is er rekening mee gehouden dat externe geldschietters die onderzoek uitbesteden aan de universiteiten, hun ook een bedrag betalen voor wachtgelduitgaven. In 1991 hielden de universiteiten nog vijf miljoen gulden over op het bedrag dat zij

van de minister ontvingen. Een jaar later kwamen de universiteiten al 10 miljoen gulden tekort. In 1993 groeide het gat naar 24 miljoen. Voor 1994 wordt een tekort van 44,5 miljoen geraamd. Dit jaar komt daar naar verwachting nog eens 20 miljoen bij. In 1996 tenslotte komen de universiteiten 73,5 miljoen gulden tekort op de nieuwe wachtgelduitgaven, die volgens de schatting dan 151 miljoen gulden bedragen. Dat is 50 miljoen meer dan de VSNU twee jaar geleden nog aannam. De VSNU zegt niet te weten waarom de tekorten "schrikbarend" oplopen. Een mogelijke verklaring is dat steeds meer aio's na afloop van hun vierjarige aanstelling geen baan vinden en een uitkering krijgen. Ook de afname van externe opdrachten drukt op de uitgaven. Opvallend is dat de tekorten per universiteit nogal uiteenlopen. De RL zal in 1996 een tekort hebben van ruim twee miljoen. Dat is een miljoen meer dan in 1994. Koploper is de universiteit van Amsterdam, die in dezelfde periode haar tekort zal zien oplopen van bijna 15 tot bijna 19 miljoen. De universiteiten willen hun inspanningen om het aantal nieuwe uitkeringen in te dammen "uiteraard onverminderd doorzetten." Ook willen zij externe opdrachtgevers een extra wachtgeldtoeslag in rekening brengen. Dan nog resteert in 1996 een tekort van 41 miljoen gulden. Daarvoor willen zij bij minister Ritzen aankloppen.

HOP, Pieter Evelein

Max van den Berg: "Eén waterpomp is niet genoeg"

"Het geven van ontwikkelingshulp moet maar eens ophouden. Het is niet zo belangrijk" was de provocerende stelling van F. van Dam, de Nederlandse ambassadeur bij de OESO (Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling). Afgelopen woensdag sprak Van Dam op het symposium "Wasted Money? The contribution of public and private organisations to developing economies", georganiseerd door de economenvereniging EFM Imperator.

De economiestudenten hadden hun symposium perfect getimed: Begin februari maakte de OESO bekend dat de Westerse landen nog minder geld uitgeven aan ontwikkelingshulp dan twintig jaar geleden en eerder deze week pleitte Bolkestein voor het bevroren van de Nederlandse ontwikkelingshulp op 0,7 procent van het Bruto Nationaal Produkt, omdat de resultaten niet voldoende succesvol zouden zijn. Met zijn uitspraak lijkt Van Dam op een lijn te zitten met de VVD-fractieleider. Maar het is de OESO-ambassadeur niet om het geld te doen: "Ontwikkelingshulp is zeker géén verspillend geld. Simpelweg omdat het daar veel te weinig voor is." De voormalig hoogleraar uit Groningen staft deze bewering met harde cijfers: De donorlanden beweren dat zij

ieder jaar rond de 60 miljard dollar uitgeven aan ontwikkelingshulp, bestaande uit leningen, giften en technische bijstand. Uit berekeningen van de Verenigde Naties, waar de technische adviezen buiten beschouwing worden gelaten, blijkt dat cijfer echter behoorlijk lager te liggen: Na aftrek van rente en terugbetalingen van leningen, blijft er voor de ontwikkelingslanden nog slechts 15 miljard dollar over aan financiële hulp. Een lachertje, vergeleken bij de 1100 miljard dollar die elk jaar wereldwijd omgaat in de export. En zelfs als ieder rijk land jaarlijks 2 procent van het BNP zou besteden aan ontwikkelingshulp, dan zou het nog 184 jaar duren voordat de ontvangende landen op hetzelfde ontwikkelingsniveau zitten als de Westerse staten. En nog 192 jaar als de hulp bevroren wordt op 0,7 procent, zoals Bolkestein graag wil. Dat blijkt uit een onderzoek dat Van Dams collega Tinbergen publiceerde in 1990.

Met deze berekeningen wil Van Dam aantonen dat ontwikkelingshulp niet zo belangrijk is, omdat het gaat om verwaarloosbare geldsommen. De OESO-ambassadeur heeft echter ook principiële bezwaren tegen het sturen van geld en ontwikkelingswerkers naar derde-wereldlanden: "We moeten maar eens ophouden met de Afrikanen te vertellen dat ze ontwikkelingshulp nodig hebben. We sturen deskundigen die daar wel eens even gaan vertellen hoe die mensen hun land in moeten richten. Alsof ze dat zelf niet kunnen. We maken ze alleen maar afhankelijk van onze hulp en vernietigen op die manier heel Afrika. Al dat gepraat over ontwikkelingssamenwerking. Het impliceert dat wij denken dat we

superieur zijn. Die behoefte om te helpen is slechts een projectie van onze wensen en angsten. We moet al onze deskundigen terughalen uit Azië, Zuid-Amerika en Afrika. Niet hier en nu, maar zo'n tien procent per jaar. Nu beletten de Westerse ingenieurs die in Afrika zitten dat vele goed opgeleide Afrikanen aan het werk kunnen. Bij verschillende projecten die Nederland aanbiedt, moeten de Afrikaanse regeringen uit alle macht lobbyen om ook eigen mensen mee te laten werken."

Fred van der Kraaij, werkzaam bij het ministerie van buitenlandse zaken, bevestigt dit, maar wijst er tegelijkertijd op "dat we niet automatisch buitenlandse hulp moeten afwijzen, omdat het er soms op lijkt dat het welzijn van de bevolking en de groei van de economie er niet door verbetert. Het is voorgekomen dat ontwikkelingsgelden in verkeerde handen belandden of dat Westerse overheden zich bij het verlenen van hulp aan derde-wereldlanden lieten leiden door economisch of financieel eigenbelang. Toch kan buitenlandse hulp, onder bepaalde voorwaarden, een positieve rol spelen. Ontwikkeling is een langdurig proces. Korte-termijnsuccessen bestaan niet." Van der Kraaij wijst er ook op dat sommige kleinschalige projecten zeer succesvol zijn.

Ook Max van den Berg, voormalig partijvoorzitter van de PvdA en nu algemeen directeur van de Novib, is die mening toegedaan. Zijn organisatie steunt jaarlijks honderden kleinschalige projecten in Afrika, Latijns-Amerika en Azië. Deze projecten worden aangedragen en uitgevoerd door de bewoners zelf en blijken vaak economisch

zeer levensvatbaar. Van den Berg: "Ik ben het met Van Dam eens dat het niet goed is om allerlei deskundigen naar ontwikkelingslanden toe te sturen. De mensen hebben hun eigen verantwoordelijkheid. Maar ze moeten wel de kans krijgen. Het is een slechte zaak dat de hulp uit het Westen afneemt. Er zou juist meer geld moeten worden besteed aan bijvoorbeeld het toegankelijk maken van onderwijs voor kinderen, het terugdringen van analfabetisme bij volwassenen, het verdrijven van honger en het creëren van mogelijkheden voor de bewoners om zelf aan de slag te gaan. Nu wordt daar door de OESO-landen slechts zeven procent van alle hulp aan besteed. Het streven van de Novib is om daar tenminste vijftig procent van te maken."

Van Dam blijft, ondanks voorbeelden van goedlopende projecten die ook vertegenwoordigers van Ballast-Nedam en de Rabobank hebben aangedragen, sceptisch over de positieve gevolgen van ontwikkelingshulp: "Die projecten zijn wel nuttig, maar je kan er geen hele economie bouwen. Wanneer je de landen vergelijkt die tijdens de laatste dertig jaar ontwikkeld zijn en welke niet, dan blijkt dat de eerste allemaal een sterke, stabiele (niet noodzakelijk democratische) regering hadden, een goed economisch beleid en een bloeiende industrialisatie. Onafhankelijk van de ontwikkelingshulp." Alhoewel Novib-directeur Van den Berg de mening van Van Dam niet geheel deelt, is hij het in één opzicht wel met hem eens: "Eén waterpomp is niet genoeg, participatie is de clou."

Judith Kuijk

Een gedegen zoektocht door de werkkamer van scriptiebegeleider prof. mr. Ad Geers, levert niets op. Ook een telefoontje naar het bureau onderwijs van de juridische faculteit blijft zonder resultaat. De scriptie van Roy de Bruin (28) was, zo leek het, op onverklaarbare wijze verdwenen. Niets blijkt echter minder waar. Het eerste en tot nu toe enige exemplaar van het zevenenveertig pagina's dikke 'De banenpool, een werkend perspectief?' is gewoon weer in het bezit van de schrijver. Waarom er niet meer exemplaren in omloop zijn? Tja, geen tijd voor gehad. Toen hij afgelopen januari de laatste zinnen in de tekstverwerker tikte waren de voorbereidingen voor de verhuizing naar Den Haag al in volle gang. Daar ontfermt hij zich sinds anderhalve week voor de minister van Binnenlandse Zaken over de arbeidsvoorwaarden van het politiepersoneel. De rechtenstudent heeft dus al een baan, nog voor hij zijn bul op zak heeft.

Zo snel en soepel als Roy de Bruin aan een baan is gekomen ("geschreven, gewogen en goed bevonden"), zo moeizaam komen de mensen die in zijn scriptie centraal staan aan de slag. Het zijn de ouderen, de allochtonen, de herintredende vrouwen, de laag- en de niet-geschoolden. Kortom, de langdurig werklozen. Zij werden door het kabinet Lubbers-Kok aangepakt omdat, zoals dat heet in het kader van de sociale vernieuwing, voorkomen moest worden dat deze groep nog meer in de marge van de toch wellevende samenleving terecht kwam. Ze moesten dus weer aan het werk. 'Activeren' luidde het credo: praat met deze mensen over wat ze willen, geef ze beroepsgerichte scholing, laat ze werkervaring opdoen. Tegen deze achtergrond werd de banenpool opgericht. In september 1990 gaat men van start. Eerst pluist men de bestanden van de arbeidsbureaus uit: wie kansloos op de arbeidsmarkt lijkt en misschien stilzwijgend al is afgeschreven, krijgt een uitnodiging voor een heroriënteringsgesprek. Vrijblijvend is dit niet, legt De Bruin uit. "Je hebt de plicht om mee te werken aan je eigen verbetering. Wie weigert kan in het uiterste geval een strafkorting op zijn uitkering verwachten." Blijkt uit het gesprek dat iemand geschikt is, dan gaat de banenpoolstichting, die als een soort uitzendbureau fungeert, op zoek naar een passend werk; bij de overheid of in de non-profit sector. Vaak rollen er baantjes als parkeerwachter, tweede conciërge op een school of portier uit. Sommige banenpoolers formen een groep die bijvoorbeeld verantwoordelijk is voor een bepaalde buurt. Deze zogenaamde buurtserviciediensten houden de straten schoon,

De Scriptie



Het minimumloon, geen pensioenregeling, geen CAO en ook geen ondernemingsraad, maar gelukkig wel een baan. (foto Nelis Tutkey)

Banenpoolers: wel werk, maar weinig rechten

Dit is deel tien van 'De scriptie', een serie waarin de wetenschappelijke produkten van studenten voor het voetlicht treden. Deze keer het werk van Roy de Bruin.

repareren de speeltuintjes en reinigen bekladderde muren. Voor de enkele academicus die zich onder de kanslozen bevindt, kan een functie op de universiteit een uitkomst zijn. Meestal volgt een aanstelling voor vier jaar. Komt de banenpooler dan nog niet in aanmerking voor een reguliere baan (en dat is ondanks alle goede bedoelingen in de meeste gevallen zo), dan verlengt de stichting de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur.

Regel is wel dat geen van de banenpoolers op de plaats van een reguliere werknemer mag gaan zitten. Dat zou concurrentievervalsing werken omdat de banenpoolers goedkoper zijn. Niet alleen omdat zij slechts het minimumloon ontvangen, maar ook omdat zij bovendien een subsidie van een paar duizend gulden voor de werkgever meebrengen. Daarom zijn zij altijd 'boventallig' of zitten zij op plaatsen die tijdens vroegere bezuinigingen

zijn verdwenen. Geen slechte regeling, oordeelt De Bruin, zeker niet in tijden van grote werkloosheid. Maar euforisch is hij niet. Niet alleen omdat de doorstroom naar reguliere functies tegenvalt; eigenlijk nog meer omdat de regeling vanuit arbeidsrechtelijk oogpunt op zachtst gezegd een beetje rammelt.

Vanaf juli 1994 geldt er namelijk een verbod op onder andere overwerkvergoedingen, onregelmatigheidstoelagen en gratificaties. Deze 'extraatjes' zouden, zo meent het ministerie van sociale en werkgelegenheid, de doorstroming naar reguliere arbeidsplaatsen kunnen belemmeren. Eenvoudig omdat de verschillen in beloning voor de banenpooler en een 'gewone' werknemer hierdoor te verwaarlozen worden.

Voor het verbod op overwerkvergoeding vindt De Bruin echter geen steun in het arbeidsrecht. Integendeel. De banenpooler heeft in beginsel recht op zo'n vergoeding, juist omdat hij meestal geen leidinggevende functie bekleedt en een vaststaand aantal uren werkt. Bovendien krijgen de collega's met een reguliere baan vaak wel het overwerk uitbetaald en dat is, zo schrijft De Bruin, volgens de Hoge Raad ook een reden waarom de banenpooler een dergelijke uitbetaling mag verwachten.

De overwerkvergoeding van de reguliere werknemers is meestal via de CAO (Collectieve ArbeidsOvereenkomst) geregeld. De banenpooler die geen contract heeft met het bedrijf waar hij werkt, maar met de banenpoolstichting, valt hier niet onder. "Het zou goed zijn wanneer er een eigen CAO voor banenpoolers zou komen. Daarin kun je de overwerkvergoeding regelen. Bovendien kun je via die weg vaststellen dat er een ondernemingsraad of een ander overlegorgaan moet komen. Dat ontbreekt op dit moment ook." Zo'n ondernemingsraad zou zich tijdens de onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden sterk kunnen maken voor de opbouw van pensioenrechten voor de banenpoolers. Tot nu toe ontbreekt een aanvullende oudedagsvoorziening. Ten onrechte, meent de toekomstige meester in de rechten. Alleen al op basis van het gelijkheidsbeginsel (reguliere arbeidskrachten met een minimumloon bouwen ook een pensioen op) hebben zij er recht op.

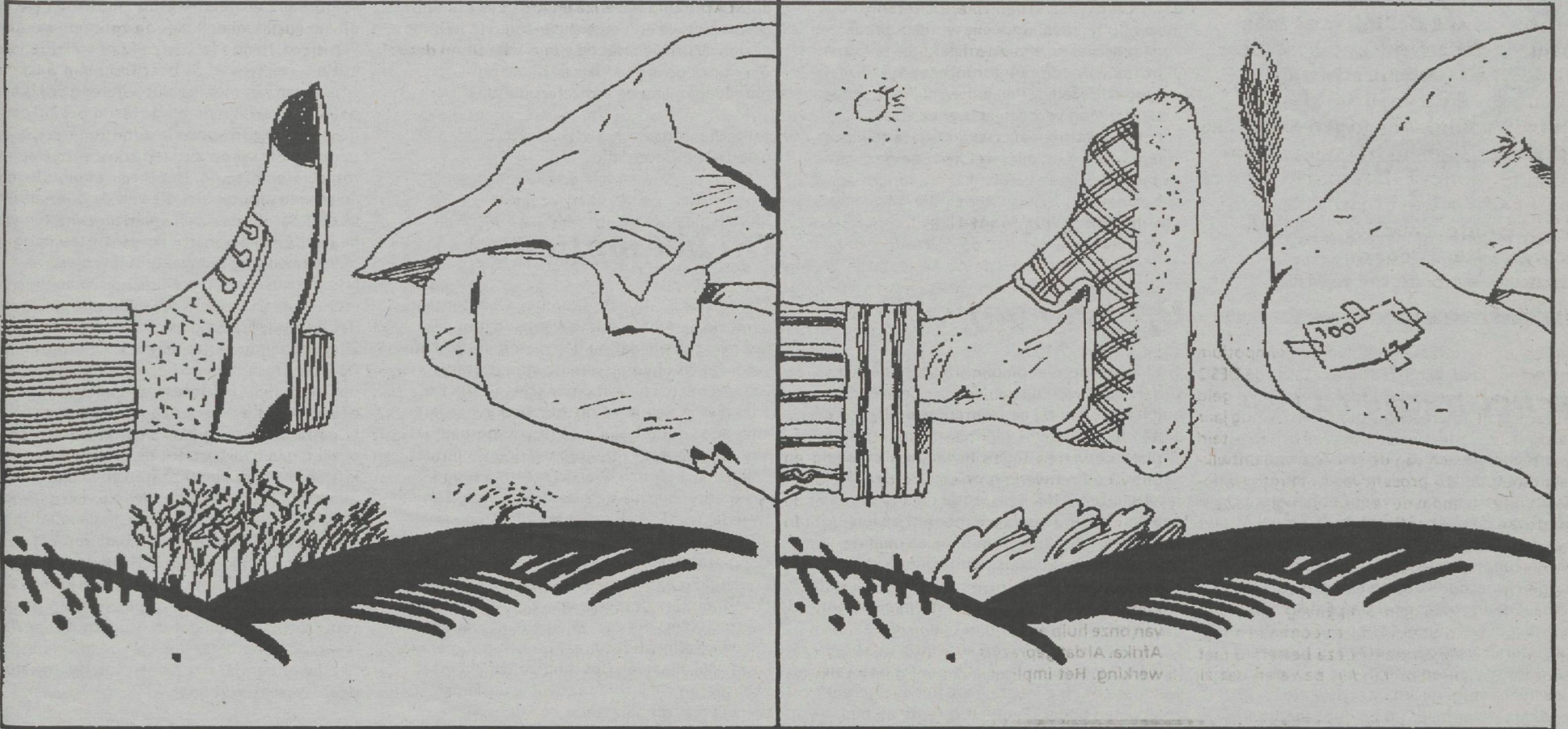
Het minimumloon, geen pensioenopbouw, geen overwerkvergoeding, geen CAO en geen ondernemingsraad: de banenpool, zo concludeert De Bruin, slaagt er misschien heel redelijk in om kansarme werklozen weer aan het werk te helpen, maar zij verzuimt om de rechtspositie van deze mensen goed te regelen.

Riki Janssen

Gezondheidswetenschappen stelt mobiliteitsbureau in

Reorganiseren is een heidens karwei

zoek de 10 verschillen



Reorganiseren; als het al geen vak is, dan toch op zijn minst een kunst. Iets wat geleerd moet worden en waarbij altijd fouten worden gemaakt. Vorige week werd op deze plaats uit de doeken gedaan hoe er in het bedrijfsleven mee omgesprongen wordt, nu is de faculteit der gezondheidswetenschappen aan de beurt.

"Ik heb me wel eens afgevraagd waar ik het allemaal voor deed. Maanden ben je er mee bezig, en van geen mens krijg je een reactie. Pas de laatste weken komen ze naar me toe om te informeren hoe het er mee staat." De voorzitter van de medezeggenschapscommissie bij gezondheidswetenschappen, dr. Vic Damoiseaux, kan de opmerking van het voormalige hoofd van het mobiliteitscentrum bij Nedcar alleen maar bevestigen: mensen komen nauwelijks in beweging zolang er geen concrete ontslagdreiging is. Die is er weliswaar nog steeds niet, maar de tijd gaat wel dringen. Sinds er vorig jaar juni werd aangekondigd dat de faculteit zou gaan bezuinigen heeft de onrust toegeslagen. In eerste instantie nog abstract, want geen mens weet of hij of zij op de afvloeiingslijst voorkomt, en dus kan het jou maar ook je buurman treffen. De onzekerheid werd vergroot door het expliciete beleidsvoornemen van het faculteitsbestuur om de normale ontslagvolgorde buiten werking te stellen. De bijl zou niet per definitie als eerste in de rekken van de tijdelijke en jonge medewerkers terecht komen, want dat zou een te grote aanslag op het intellectuele kapitaal van de faculteit betekenen. Als er al mensen ontslagen moeten worden, dan blijft wat het bestuur betreft in principe niemand buiten schot. Of de faculteit dit standpunt kan handhaven is nog altijd te bezien (bonden noch college van bestuur zijn er happig op), maar ondertussen heeft het in ieder geval bewerkstelligd dat werkelijk iedereen zich nu bedreigd kan voelen. Toen in november het concept organisatieplan van de faculteit werd gepubliceerd was dat meteen het startsein om met het optellen en aftrekken te beginnen: per vakgroep stond erin aangegeven hoe groot de krimp zou zijn. De dreiging is daarmee weer een stukje concreter geworden. Zo kon de vakgroep verplegingswetenschappen constateren dat zij bijna de helft van haar formatie kwijt zou raken; de

groep heeft inmiddels een reddingsactie in gang gezet waarbij aan sympathisanten in den lande wordt gevraagd met klem te protesteren tegen deze ongehoorde aanslag op de gelederen. Maar nog steeds is het wachten op het personeelsplan, en vervolgens op de implementatie daarvan. Pas in die laatste fase worden de namen bekend gemaakt van diegenen die zullen moeten vertrekken. En zoals te verwachten is bij dit soort operaties: de planning loopt niet op tijd. Het personeelsplan had er al in januari moeten liggen, dat wordt nu maart. Dat betekent dat de namen pas in april worden vrijgegeven.

Overvallen

Professor A. (Bram) Beek bekleedt de leerstoel administratieve organisatie bij de economische faculteit en heeft zo zijn gedachten over het fenomeen reorganisatie. Bij universiteiten, maar ook elders. Universiteiten, zegt hij, horen tot het soort professionele organisaties die natuurlijkerwijs zwakker zijn in strategische planvorming. Misschien had gezondheidswetenschappen de ellende wel eerder kunnen zien aankomen, dat weet hij niet, maar elders hebben zelfs economie- en bedrijfskunde-faculteiten zich laten overvallen door de teruglopende studentenaantallen. Kennelijk vinden faculteiten en universiteiten het moeilijk om zich tijdig op hun toekomst te bezinnen en de bakens te verzetten. "Ook de economische faculteit in Maastricht moet weer over andere produkt/markt-combinaties gaan nadenken. Over een paar jaar is internationale bedrijfskunde over zijn hoogtepunt heen, dan moet er wat nieuws liggen." Maar als men dan toch moet reorganiseren, zegt Beek, dient er wel een aantal dingen in de gaten gehouden te worden. Zelf leidde hij in een vorig leven als hoofd personeelszaken bij het ministerie van justitie, directie gevangeniswezen, een afslankingsoperatie van datzelfde gevangeniswezen. Terzijde: het waren de vroege jaren zeventig, toen er nog minder boeven werden opgesloten. Beek: "Ik heb geleerd dat je het hele proces zo snel als maar mogelijk is moet afhandelen. Plannen maak je in kleine kring, vervolgens leg je die voor aan de personeelsvertegenwoordigers en de vakbonden. Hoe meer duidelijkheid er is over de personele consequenties, hoe beter. Dus niet alleen zeggen dat er zo en zoveel arbeidsplaatsen worden opgeheven, maar meteen ook een overzicht leveren van de aantallen die met

(illustraties Geert Setola)

"Ik heb geleerd dat je het hele proces zo snel als maar mogelijk is moet afhandelen. Plannen maak je in kleine kring, vervolgens leg je die voor aan de personeelsvertegenwoordigers en de vakbonden."

vervroegd pensioen kunnen, de overplaatsingen enzovoorts. Je moet het hele verhaal op papier al rond hebben, per categorie ingevuld. Daarbij moet ook duidelijk zijn wat precies de financiële consequenties zijn. Want bedenk wel: reorganiseren kost veel geld. Herplaatsen, afvloeien, outplacement, extra scholing, die dingen kosten het een en ander." Voor een personeelsafdeling is het een *hell of a job*, benadrukt Beek. "Maar als je het goed opzet hou je rust in de tent, en vertrouwen in de organisatie. Het is wel van belang dat je er als personeelsafdeling bovenop zit, dat je een netwerk hebt met andere instellingen en bedrijven en met bemiddelende organisaties, en dat je duidelijk zichtbaar bent in het hele traject. Zoiets moet het hoofd van de dienst zelf doen, zo belangrijk is het wel." En dus geen personeelsconsulent, impliceert de opmerking van Beek. Toch is dat de situatie bij gezondheidswetenschappen. De reorganisatie van de faculteit wordt vanuit P&O begeleid door een centrale stafmedewerker en de facultaire consulent. Hun inzet, verklaren beiden: de rechtspositionele gevolgen voor het personeel bewaken, zorgen dat er fatsoenlijk met de mensen wordt omgesprongen. Voorlopig is hun rol nog beperkt; als er concrete besluiten worden genomen over plekken en mensen gaat de bal pas echt rollen.

Loopbaanbegeleiding

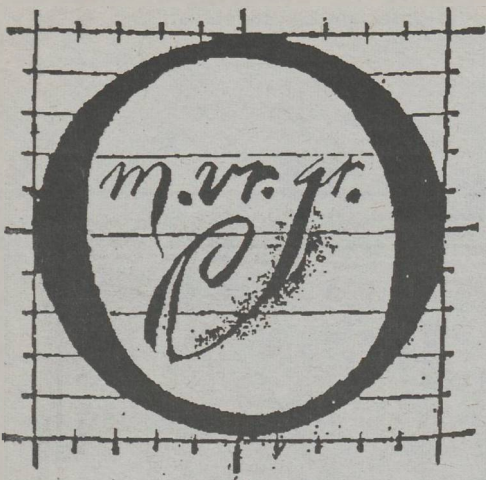
Je kunt je afvragen of een dienst P&O niet meer had kunnen doen. Wellicht niet in het huidige reorganisatieproces, maar in een eerder stadium. Alert zijn op mobiliteitsbevordering bijvoorbeeld, meer structurele aandacht voor loopbaanbegeleiding. Datgene kortom wat door verschillende zegslieden uit het bedrijfsleven vorige week werd benadrukt: de tijd van de gouden ambtsjubilea is voorbij, de zekerheden vallen weg, mensen moeten flexibeler worden en hun lot meer in eigen handen nemen. Niet alleen in het belang van het bedrijf, maar ook in hun eigen belang. Beek: "Tot nu toe heb ik zoiets dergelijks hier niet gezien. Maar het ligt ook niet in de cultuur van de organisatie. Die is ambtelijk, bureaucratisch, enigszins in zichzelf gekeerd. Nadenken over de markt hoort hier niet tot de sterkste punten. Bij economie begint het nu een beetje. De personeelsconsulente heeft in het faculteitsblad aangekondigd de cursussen 'vrouw en loopbaan' uit te willen breiden naar andere categorieën, ook mannen dus. Dat lijkt

me een hele zinnige gedachte. Mobiliteit wordt nog veel te ongewoon gevonden. Toen ik decaan van de faculteit was en er in korte tijd twee hoogleraren naar het bedrijfsleven vertrokken, kreeg ik collegevoorzitter Vredevoogd aan de lijn, een en al ongerustheid. Wat ik dacht eraan te gaan doen. Ik antwoordde: niks. Verloop in een organisatie is helemaal niet slecht, integendeel. Kijk maar naar McKinsey. Dat is het beste organisatie-adviesbureau dat er is, en ze kennen het hoogste verloop onder het personeel."

Deskundigheid

Intussen leven er onder de medewerkers van gezondheidswetenschappen nog de nodige vragen. Niet alleen wie er precies weg moeten, maar vooral ook op basis waarvan. In de medezeggenschapscommissie zijn vraagtakens gezet bij het uitgangspunt dat er een selectie op deskundigheid plaatsvindt. Want hoe meet je die? Vic Damoiseaux: "Ik vind het begrip te diffuus. En omdat de vakgroepsvoorzitters hier een zware rol bij spelen ben ik ook bang voor persoonlijke willekeur, ook al is er nog een commissie die er een tweede keer naar kijkt. Plus het feit dat die deskundigheid waarschijnlijk op het terrein van het onderzoek gezocht zal worden. Onderwijskwaliteiten worden hier altijd al ondergeschoven. Waarom neemt men niet *motivatie* als maatstaf? Dan heb je ook meer kans dat goede docenten die misschien wat minder publiceren, overeind blijven." Zijn voorstel heeft het niet gehaald. En dat geldt voor meer suggesties. Damoiseaux was er voorstander van dat de reorganisatie begeleid werd door een extern bureau, maar het faculteitsbestuur wilde er niet aan, zegt hij. Niettemin vindt hij met die gedachte velen aan zijn zijde; in het bedrijfsleven doet men het zelden zonder. Niet alleen omdat externe deskundigen een ervaring op dit terrein hebben opgebouwd die geen enkele organisatie zelf in huis kan hebben (of men moet in een permanent reorganisatieproces verkeren, een weinig gezonde toestand), ook omdat mensen van buiten veel minder gevoelig zijn voor de politieke spelletjes die er altijd gespeeld worden. Een andere suggestie van de facultaire MC werd eveneens afgewezen. Het betrof het idee van vrijwillig deeltijdontslag, of vrijwillige arbeidsduurverkortung. Een simpele daad van solidariteit en een doeltreffen-

(Lees verder op pagina 8)



De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Op het matje (1)

Kijk eens aan, de heer G. van den Broek heeft met zijn ingezonden brief in Observant 19 zowaar wat losgemaakt onder het hooglerarenkorps van de rechtenfaculteit. Dat zijn opmerkingen over de bul-uitreiking van de rechtenfaculteit de status van facultaire relatie ontstijgen is natuurlijk buiten proporties. Zelfs generaal Cohen moest er aan te pas komen om de troepen in het gareel te houden. Dat de heer Crombag niet graag getutoyeerd wordt door studenten is sinds een eerder door de Observant vrijgegeven interview alom bekend. Maar dat hij er nu bij de studenten graag de zweep over wil leggen is een nieuw

feit. Om het in zijn eigen hooggeleerde woorden te zeggen ben ik van mening dat de heer Crombag 'voorbij de grens wat een docent ten aanzien van zijn studenten kan maken' is gegaan, door Gie van den Broek een ernstig gebrek in zijn opvoeding te verwijten. Blijft staan dat de bul-uitreikingen bij rechten natuurlijk gezelliger en persoonlijker kunnen. Als ik dan nog verneem dat er per jaar f10.000,- beschikbaar is voor deze uitreikingen, vraag ik mij of dit allemaal in de zakken van de bullen-drukker verdwijnt.

Thom Vermeulen, Maastricht

Op het matje (2)

"Het is jammer dat de discussie over de stijl van de brief van Gie van den Broek over de buluitreikingen bij de rechtenfaculteit de aandacht wegneemt van het onderwerp zelf. Wat men ook moge denken van het borrelgehalte van de wetenschappelijke staf van de faculteit, feit is dat een aantal maanden geleden iemand heeft geprobeerd op iets formelere wijze zijn gram te halen over de vorm van de bul-uitreikingen bij de rechtenfaculteit. Het gevolg was, dat de examencommissie nog eens ging vergaderen en dat de studentenfracties uit de raad op audientie mochten bij de examencommissie. Het gevolg daarvan was, dat er een enquête (leve het evalueren) zou komen onder de meest recente alumni over wat zij vonden van de bul-uitreiking. (Zou

die enquête ook verspreid worden onder de alumni die de ceremonie rond de bul-uitreiking te erg vonden om hun ouders aan te doen?) Ondertussen heb ik nog geen alumni gesproken die een dergelijke enquête hebben gezien. Misschien dat de Hoge Heeren nu door Gie's brief eens gaan kijken bij de bul-uitreikingen van de zusterfaculteiten?"

Jelle Martens,
oud DOPE F-raadslid.

Op het matje (3)

Ten eerste, als de heer Crombag commentaar heeft op een uitspraak van iemand, dan lijkt het mij normaal dat hij dan naar de briefschrijver stapt en om opheldering vraagt. Het is volgens mij misplaatst om machtspositie c.q. vriendjes in de hiërarchie het werk op te laten knappen voor iets waar de heer Crombag het niet mee eens is. Ik begrijp overigens niet dat de heer Cohen zich voor zo'n karretje laat spannen. Heeft hij niets beters te doen. Ten tweede, wat is er mis met hoogleraren afschilderen als 'een zattemansbende'? Hoogleraren maken zich volgens mij regelmatig schuldig aan 'gezwets', 'ijlen', 'emmers vol prietpraat' en 'gezellige borrelaars'. Op zich is hier toch niets mis me. Wie bepaalt wat er daadwerkelijk als resultaat uit een hoogleraar komt: Wij allemaal. Dus mogen 'wij allemaal' expliciteren welk resultaat wij waarnemen. Welke vorm dit aanneemt bepalen 'wij allemaal'.

Ten derde, de heer Crombag vindt dat de briefschrijver een 'ernstig gebrek' in zijn opvoeding heeft. De heer Crombag heeft volgens mij ook een ernstig gebrek in zijn opvoeding. Namelijk het niet kunnen verwerken en/of in 'goede' banen kunnen leiden van kritiek. Ten vierde, de heer Crombag is schijnbaar van mening dat iedereen vrij is in het uiten van zijn mening zolang het op een manier gebeurt welke in zijn straatje c.q. jargon past. Dit op zichzelf is natuurlijk een te respecteren mening. Het is echter niet de mijne en schijnbaar ook niet die van de briefschrijver. Ik vind dat de kwaliteit van de uitspraken van de heer Crombag niet in overeenstemming zijn met de benodigde kwaliteiten van een hooglerarenkorps. Ten vijfde, een opleiding als rechten heeft volgens mij als impliciet karakter dat de studenten mondig dienen te worden. Zij dienen immers verbaal te kunnen strijden. De heer Crombag kan het, of niet accepteren dat de student de docent verbaal bombardeert, of het is een geslaagde manier een discussie te laten losbaarsen. Ten zesde, de conclusie van het artikel, dat diegene die kritiek levert op moet passen voor reprimande, geeft blijk van een schandelijke verwording van een opleidingsinstelling. Ik dacht altijd dat een opleiding te maken had met het verwerven van kennis in de breedste zin van het woord. Wat moet je met al die kennis als je niet naar geloven mag communiceren. Na zo'n conclusie blijkt dan dat de student de speeltuin is van de hoogleraar dan wel de instelling. Geen wonder dat het niveau van de afgestudeerden achteruit gaat.

H. Stultiens, Maastricht

Reorganisatie

(vervolg van pagina 7)

de manier om te bezuinigen zonder dat (zoveel) mensen hun baan volledig kwijt raken. Bij de Hogeschool van Amsterdam is een dergelijke regeling ingesteld. Men kan er voor een periode van maximaal vier jaar uren inleveren, met behoud van pensioen en andere rechten. De aantallen ontslagen worden navenant verminderd. Na vier jaar wordt de oorspronkelijke aanstelling weer van kracht. Het bestuur van gezondheidswetenschappen voelt echter niets voor zo'n regeling. Het is bang dat er in vakgroepen een grote sociale druk op individuele medewerkers zal worden uitgeoefend om tot arbeidstijdverkorting over te gaan. Vooral vrouwen zouden daarvan de dupe kunnen worden.

Vertrekpremie

De faculteit heeft niet alleen maar voorstellen afgewezen, integendeel. Het bestuur heeft zelf bij het college van bestuur bepleit dat het zogeheten Sociaal Beleidskader van de RL wordt aangevuld met extra regelingen. In het beleidskader worden de faciliteiten geschetst waarvan werknemers die slachtoffer (dreigen te) worden van een reorganisatie, gebruik kunnen maken. Het gaat dan om zaken als outplacement, een verhuiskostenvergoeding, omscholing en bijscholing, een inkomensgarantie voor twee jaar (met een maximum van 10% van het brutosalaris, dat wel). Voor gezondheidswetenschappen (en vooralsnog alleen voor deze faculteit) geldt nu een nog iets gunstiger regime via de 'aanvullingen' die het faculteitsbestuur bij het college heeft weten los te peuten. Zo is er de mogelijkheid om een vertrekpremie te krijgen bij vrijwillig ontslag. Er zijn wel grenzen: ten hoogste dertigduizend gulden, en nooit meer dan tien procent van de gekapitaliseerde wacht-

gelduitkering waarop de medewerker recht had. De sollicitatiefaciliteiten zijn ietwat verruimd: men kan tijdelijk buitengewoon verlof krijgen voor dit doel, zelfs reiskosten claimen.

Niet iedereen zit echter te wachten op dit soort regelingen. Sinds de aankondiging dat de faculteit moet bezuinigen is een deel van het probleem vanzelf al opgelost. Van de 46 overtollige arbeidsplaatsen zijn er al vijftien vanzelf vervallen. De vacatu-restop en vrijwillig vertrek zijn daar debet aan. Toch is het de vraag of het verstandig is om hier de krachten van de vrije markt hun gang te laten gaan. Zij die vertrekken zijn immers zo niet de beste, dan toch wel de meest flexibele en mobiele medewerkers. Wie zegt dat je die kwijt wilt? Anderzijds, hoe hou je ze tegen? Bij Nedcar, vertelt het voormalig hoofd van het mobiliteitsbureau Dolf Bemer, hebben ze die fout ook gemaakt. "We hadden een hele goede projectmanager die zich met Japan bezighield, wat nu is uitgemond in de samenwerking met Mitsubishi. Die wilden we absoluut niet kwijt, maar ook zijn baan was in het kader van de reorganisatie niet expliciet veilig gesteld. Hij is toen dus vertrokken. Als je mensen per se wilt behouden zul je tegen hen heel duidelijk moeten zijn. En er ook wat voor over moeten hebben."

Helaas, de meeste medewerkers zullen die status van goudvis nooit halen. Voor de mensen die minder makkelijk weglopen heeft de faculteit daarom besloten om voor de duur van de reorganisatie een eigen mobiliteitsbureau te zetten. Men wordt er geholpen met solliciteren, met eventuele om- of bijscholing, kortom met alles dat het zoeken naar een nieuwe baan (jobhunting) vergemakkelijkt. Het ligt in de bedoeling om een online verbinding te creëren met de vacaturebank van het arbeidsbureau, en men zal zoveel mogelijk contacten leggen met andere bemiddelende organisaties in de Euregio. Een aardig initiatief, waarvan hooguit de vraag

gesteld kan worden of het niet een beetje laat komt. Maar dat is relatief, want de faculteit verwacht dat de eerste gedwongen ontslagen pas volgend jaar zullen vallen. Een andere kwestie is of het niet beter zou zijn dat de universiteit als geheel er

een permanente voorziening voor treft. Immers, gezondheidswetenschappen is wellicht de eerste, maar, gezien de prognoses van de studentenaantallen, waarschijnlijk niet de laatste faculteit die zal moeten inkrimpen.

Wammes Bos

Boze scholieren leggen treinverkeer plat

Enkele honderden scholieren hebben afgelopen dinsdag het treinverkeer rond Alkmaar vier uur lang plat gelegd. De NS en de politie besloten niet in te grijpen "wegens de jeugdige leeftijd van de demonstranten". De scholieren protesteerden tegen het bezuinigingsbeleid van minister Ritzen.

De actie vond plaats tijdens een vreedzame betoging van ongeveer tweeduizend Alkmaarse scholieren. Tegen de wil van de organisatoren in riepen radicale scholieren de deelnemers op om één van de drukste verkeersknooppunten in de binnenstad te blokkeren. Een aantal scholieren ging vervolgens naar het station van Alkmaar, waar zij op de rails gingen zitten en een drukke spoorwegovergang blokkeerden. De politie besloot na overleg met de Nederlandse Spoorwegen en de loco-burgemeester niet in te grijpen. Men was volgens een woordvoerder bang no-

deloos slachtoffers te maken onder "het grut van twaalf tot zestien jaar". Wel werden drie arrestaties verricht wegens vernieling van auto's. De arrestanten zijn inmiddels weer op vrije voeten.

Afgelopen week protesteerden scholieren in heel Nederland tegen de bezuinigingsplannen van Ritzen. In Tilburg, Cuyk, Bergen op Zoom, Silvolde, Groningen, Valkenswaard, Heerlen, Haarlem en Zwolle werden demonstraties georganiseerd. Dinsdag probeerden 25 studenten vergeefs het bestuurscentrum van de Universiteit van Amsterdam, het Maagdenhuis, binnen te dringen. Later op de dag bezetten zij voor korte tijd de aula van de universiteit.

Vandaag organiseert het Amsterdamse Actie Platform (AAP) een landelijke demonstratie van studenten en scholieren in de hoofdstad. De vorige landelijke demonstratie in Utrecht, eind vorig jaar, liep uit op een massale blokkade van het Utrechtse centraal station waardoor duizenden reizigers in heel Nederland ernstige vertraging opliepen.

HOP, Marcel Wiegman

„Werkgevers willen generalisten”

Werkgevers willen allereerst weten of een sollicitant initiatief durft te nemen, goed uit z'n woorden komt en leiding kan geven. Wat hij heeft gestudeerd is steeds minder relevant. Maar universiteiten blijven nieuwe, nog meer gespecialiseerde studies bedenken. „We leiden vakspecialisten op die een steen in een muur kunnen metselen, maar die niet weten waarvoor die muur eigenlijk dient”, zegt prof.dr. H.P.M. Adriaansens. Hoogste tijd dus voor een nieuwe aanpak.

Nee, de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR) pleit zeker niet voor een algemeen hogere opleiding die voor iedereen hetzelfde is, waarschuwt socioloog Adriaansens. De afgelopen anderhalf jaar gaf hij als lid van de WRR leiding aan een projectgroep die zich boog over de toekomst van het hoger onderwijs. Waar de vijf leden op uitkwamen was wel dat de vergaande mate van specialisatie fors moet worden ingedamd. De propaedeutische bestaat voortaan uit een beperkt aantal brede profielen. In het tweede jaar kiest een student uit een stuk of dertig hoofdvakken; die hij combineert met bijvakken. Gaandeweg scherpt hij zijn keuze aan.

Zo'n aanpak biedt volgens Adriaansens, decaan van de faculteit sociale wetenschappen van de Universiteit Utrecht, een tweede voordeel. Veel studenten kiezen een studie zonder te weten wat die inhoudt. „Sinds 1960 is het aantal universitaire opleidingen gestegen van 60 naar 320. Dan is het bijna een oneerbaar voorstel om aan een scholier te vragen: Wat wil je worden? In ons model stel je die keus uit.”

Het aantal profielen in de propaedeutische kan per universiteit variëren, denkt Adriaansens. Een stuk of vier lijkt hem een mooi getal. Mogelijk kunnen zij aansluiten

op de doorstroomprofielen die in het middelbaar onderwijs worden ingevoerd. Iemand die twijfelt of hij Nederlands zal gaan studeren of Rechten, kiest bijvoorbeeld voor het profiel 'cultuur en maatschappij'.

Werkgevers willen graag dat een student op één onderwerp de diepte ingaat en modieuze vakken vermijdt. Zo leert hij analytisch denken. En nu moet hij zich breed scholen?

Adriaansens: „Wij willen de diepte zeker niet afvlakken. Daarom kiest een student in ons model na de propaedeutische voor een degelijk hoofdvak, zoals economie of geschiedenis. Daar besteedt hij de helft van z'n tijd aan. De andere helft wordt verdeeld over bijvakken en vaardigheden als schrijven en presenteren, al kunnen de verhoudingen verschillen. Modieuze vakken als bedrijfscommunicatie kunnen hooguit een ondersteunend vak zijn. Zij dragen niet bij aan de traditionele academische vorming, die werkgevers bedoelen. Maar ze zijn wel nuttig. Werkgevers klagen ook over academici die niet uit hun woorden kunnen komen. Meer gespecialiseerde kennis is in de eerste fase niet nodig. Van de letterenstudenten komt slechts 17 procent terecht in de richting waarin ze zijn afgestudeerd. Steeds meer mensen ontwikkelen zich verder in hun baan. Waar het om gaat is dat ze hebben geleerd hoe ze een antwoord op een vraag kunnen krijgen. Overigens, de situatie verschilt uiteraard. Vooral in de techniek en in de bèta-sector is de relatie tussen opleiding en baan sterker dan bij alfa- en gammaopleidingen.”

De helft van de studenten komt na de eerste fase van drie jaar op de arbeidsmarkt. In de beeldvorming is drie jaar erg kort. Vooral internationaal.

De Moor: 'We hoeven niet veel studenten weg te sturen'

Het idee om zwakke studenten na twee jaar uit het hoger onderwijs te verwijderen zal betrekkelijk weinig slachtoffers opleveren. Het is bovendien veel effectiever dan het bindend studieadvies.

Dat zei prof.dr. R.A. de Moor vorige week donderdag bij de presentatie van het al grotendeels bekende plan van de gezamenlijke universiteiten voor de hervorming van het hoger onderwijs. Het plan is opgesteld door een commissie onder leiding van De Moor, voormalig rector van de katholieke Universiteit Brabant. Het dient als bijdrage aan de stelseldiscussie onder leiding van staatssecretaris Aad Nuis. Ook het HBO, studenten en werkgevers nemen daaraan deel.

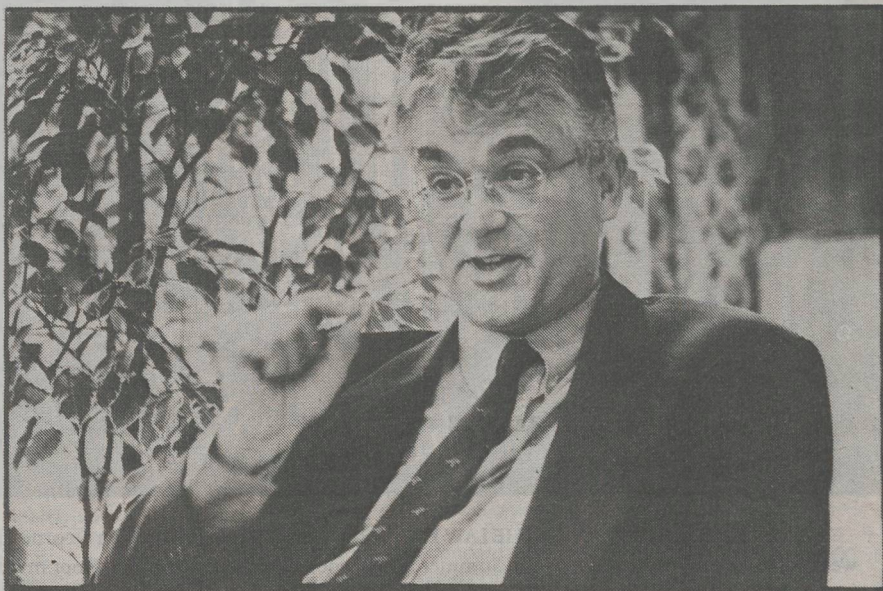
Op dit moment doet 9 tot 12 procent van de universitaire studenten langer dan twee jaar over de propaedeutische. De Moor is echter niet bevreesd dat de commissie een grote groep kanslozen op de arbeidsmarkt dumpst. „Studenten zullen in de toekomst sneller hard aan het werk gaan”, aldus De Moor. „Ook zullen meer studenten direct voor het HBO kiezen.” Bovendien wil de commissie dat studenten halverwege het jaar kunnen overstappen naar een andere studie, zodat zij nog anderhalf jaar hebben om daar de propaedeutische te halen. Wie na twee jaar nog altijd geen propaedeutische heeft gehaald, hoort niet in het hoger onderwijs thuis en moet daaruit worden verwijderd, meent de commissie. Dat moet in de wet worden vastgelegd. Het 'bindend advies' na één jaar werkt nauwelijks. De Moor: „Na een jaar is het onmogelijk om een gefundeerd oordeel te vellen over de

capaciteiten van een student. De universiteit stuurt hem ook niet graag weg, want die krijgt voor elke student geld van de minister.”

Vorige maand werd al duidelijk dat de universiteiten niets voelen voor differentiatie in cursusduur. Al hun opleidingen moeten vier jaar blijven, afgezien van uitzonderingen zoals geneeskunde. Verkorting gaat ten koste van de (internationale) kwaliteit. De universiteiten hameren veel meer op het verwijderen van zwakke studenten. Studenten die na twee jaar nog geen propaedeutische hebben gehaald mogen niet verder studeren, vindt de commissie. Zij krijgen een getuigschrift voor de vakken waarvoor zij een voldoende hebben gehaald. Voor hoger onderwijs kunnen zij dan alleen nog terecht bij de Open Universiteit.

Wie na twee jaar een propaedeutische heeft gehaald, wil en kan z'n studie afmaken, aldus De Moor. De commissie-De Moor wil dat het universitaire onderwijs veel kleinschaliger wordt, zoals aan de Rijksuniversiteit Limburg. Het contact tussen docenten en studenten moet intensiever, en zowel docenten als studenten moeten daadwerkelijk worden gedwongen zich bij te scholen als zij ergens in tekort schieten. Om goede, samenhangende onderwijsprogramma's te maken is het nodig dat de macht van de vakgroep worden ingeperkt. „De vakgroepen werpen nu blokkades op”, aldus De Moor. De leiding van het onderwijs moet in handen komen van de decaan, het faculteitsbestuur of een aparte directie. Het rapport van de commissie wordt de komende maanden besproken door de universiteiten. De definitieve tekst wordt in de loop van april vastgesteld.

HOP, Pieter Evelein



Prof.dr. H.P.M. Adriaansens: „Sinds 1960 is het aantal universitaire opleidingen gestegen van 60 naar 320. Dan is het bijna een oneerbaar voorstel om aan een scholier te vragen: Wat wil je worden?”

„De eerste fase is geen halve, maar een hele opleiding. Hij bereidt voor op de arbeidsmarkt, en op een vervolgopleiding in het onderzoek of een concreet beroep. Het is ook een heel intensieve opleiding. Het onderwijs moet er heel anders gaan uitzien. Het moet niet meer zo zijn dat er voor duizend eerstejaars één hoogleraar is en twintig werkgroepbegeleiders.

„Er moet een tutorsysteem komen, waarbij docenten het gehele jaar door een kleine groep studenten onder hun hoede hebben. Studenten die ze persoonlijk leren kennen en kunnen adviseren over het vervolg van hun opleiding. Want daar moeten docenten een veel zwaardere rol in krijgen. Studenten worden driemaal tijdens de volledige opleiding geselecteerd: in de propaedeutische, aan het eind van de eerste en van de tweede fase. Daarbij mogen zeker niet alleen hun prestaties een rol spelen. Er moet ook worden beoordeeld of zij de juiste houding hebben. Een student kan allemaal negens halen, maar toch ongeschikt zijn om arts te worden. Meer betrokkenheid bij het onderwijs en de studenten zal docenten zeker aanspreken. Mijn idee is dat elke docent zelf de tentamenvragen maakt voor zijn groep. Hij wordt meer verantwoordelijk. Het hoeft dan ook niet meer voor te komen dat die ene hoogleraar op één dag vier maal achter elkaar dezelfde cursus geeft. In plaats van hiërarchisch wordt de structuur veel platter.

„Ik denk dat zo'n intensief systeem niet meer geld hoeft te kosten. Relatief is het

aantal docenten al jarenlang gelijk. Internationaal staan we er wat dat betreft zeker niet slecht voor. Alleen: door al die specialisaties staat de ene docent een groepje van drie studenten les te geven, en de andere een heel grote groep. Door het onderwijs meer te standaardiseren in profielen blijft er meer tijd over om intensiever onderwijs te geven. Je voorkomt ook dat je dure docenten met wachtgeld moet sturen als studenten geen interesse voor hun vak tonen.”

Maar een docent zal nooit vrijwillig zijn specialistische vak verruilen voor iets algemener.

„Hij kan naast het onderwijs altijd zijn eigen, specialistische onderzoek blijven doen. Al die kleine specialismen horen niet in een afgewogen onderwijsprogramma. Dat verwatert dan veel te veel. De invloed van de vakgroepen op het curriculum is te groot. Ze zijn scheidsrechter in eigen wedstrijd. Wij vinden de inhoud van het onderwijs, in elke fase, een verantwoordelijkheid van een onafhankelijk curriculumbestuur. Dat stelt een programma samen en vraagt vervolgens aan de vakgroepen welke vakken zij daarvoor kunnen leveren. Zij doen een offerte en sluiten een convenant met het curriculumbestuur. Het onderwijs wordt dus veel meer bepaald door de vraag. De vakgroepen zullen hard moeten vechten om hun onderwijs ergens onder te brengen.”

HOP, Pieter Evelein

Wijnen: 'Kwaliteit van studies niet van bovenaf opleggen'

Kwalitatief betere studies ontstaan niet door daar politieke richtlijnen voor uit te vaardigen. Het 'studeerbaar' maken van een opleiding heeft alleen zin wanneer studenten en docenten zelf aangeven wat er moet veranderen.

Dat zei prof.dr. W. Wijnen, oud-voorzitter van de commissie Studeerbaarheid, dinsdagmiddag in Enschede. „Een studie moet gewoon vanaf de werkvloer verbeteren. Dat lukt niet met een plan van bovenaf.” De Maastrichtse hoogleraar reageert daarmee op minister Ritzen, die de universiteiten en hogescholen wil verplichten een 'plan voor kwaliteitsmanagement' op te stellen. De minister, en de Tweede Kamer met hem, vindt dat het collegegeld alleen

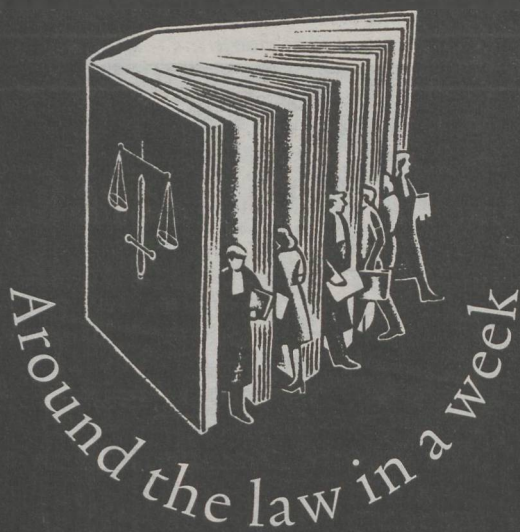
omhoog kan wanneer de studenten daar een 'studeerbare' opleiding voor terugkrijgen.

Wijnen, die twee jaar geleden een rapport met 83 aanbevelingen voor verbetering van de studeerbaarheid publiceerde, is blij met de hernieuwde belangstelling voor de kwaliteit van het onderwijs. Hij huilt echter voor de koppeling die Ritzen legt met de bezuinigingen. „Studeerbaarheid wordt nu opnieuw in een politiek kader geplaatst. Maar politiek en de kwaliteit van de opleidingen zijn twee wezenlijk andere dingen. Studeerbaarheid moet je niet zien als iets wat je op kunt leggen aan de instellingen. Dat moet stukje bij beetje ontstaan, van onderaf. Nu begint men aan de verkeerde kant.”

UT Nieuws, Toine Heijmans

Wijze mannen bedenken wijze plannen. Terwijl de minister van onderwijs een akkoord sloot met de universiteiten waren zij nog lang niet klaar met denken; denken over de toekomst van het hoger onderwijs. Hun secondanten, verzameld in drie commissies, bogen en buigen zich nog steeds over kwesties van betaalbaarheid en studeerbaarheid.

SUMMER SCHOOL 1995



Onder het motto "AROUND THE LAW IN A WEEK" organiseert Trenité Van Doorne tijdens de week van 8 tot en met 14 juli 1995 een Summer School voor 20 rechtenstudenten. Door middel van de Summer School wil Trenité Van Doorne de deelnemers inzicht geven in de commerciële praktijk van een groot advocaten- en notariskantoor.

Trenité Van Doorne behoort met ongeveer 260 advocaten en notarissen tot de grootste Nederlandse kantoren en heeft vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Rijswijk, Brussel, Tokio en op Curaçao. In Duitsland werkt Trenité Van Doorne nauw samen met Wessing Berenberg-Gossler Zimmermann Lange. Voor wat betreft de rest van Europa en daarbuiten maakt Trenité Van Doorne deel uit van een uitgebreid netwerk van kantoren. Deze kantoren wisselen ook jonge advocaten uit.

Tijdens een rondreis langs verschillende vestigingen van Trenité Van Doorne in Nederland en België lichten advocaten en notarissen hun werkzaamheden aan de hand van praktijkgevallen toe. Daarnaast gaan de deelnemers zelf met concrete juridische problemen uit de dagelijkse praktijk aan de slag en worden bezoeken gebracht aan bedrijven en (overheids-)instellingen.

Om deel te kunnen nemen aan de Trenité Van Doorne Summer School dient u te beschikken over bovengemiddelde studieresultaten en uw rechtenstudie in de loop van 1996 af te ronden. U beschikt over een gezonde ambitie; het is echter niet noodzakelijk dat u (al) een loopbaan in de advocatuur of het notariaat in gedachten heeft.

Bent u geïnteresseerd, vraag dan het aanmeldingsformulier en de brochure aan bij Trenité Van Doorne, mevrouw Mr S. Eelman, telefoonnummer 070 - 338 31 31 (dagelijks bereikbaar tussen 14.00 en 17.00 uur). Het aanmeldingsformulier dient u vóór 15 maart 1995 te retourneren.

TRENITÉ VAN DOORNE
ADVOCATEN EN NOTARISSEN

AMSTERDAM ROTTERDAM DEN HAAG RIJSWIJK BRUSSEL CURAÇAO TOKIO

"een prima basis leggen voor uw latere loopbaan ..."

De afdeling Cardiopulmonale Chirurgie van het academisch ziekenhuis Maastricht verricht ongeveer 1.200 operaties per jaar, waarvan 900 open-hartoperaties. De capaciteit is momenteel acht care-bedden en twintig bedden op de verpleegafdeling. De afdeling omvat een formatie van vijf cardiopulmonaal chirurgen en negen assistent-geneeskundigen, waarvan twee in opleiding.

Binnen deze afdeling kunt u

als assistent-geneeskundige (v/m) niet-in-opleiding

behoorlijk wat expertise opdoen in het specialistische vakgebied. Wij bieden u een tijdelijke, full-time aanstelling voor de duur van een jaar. De aanstelling kan daarna verlengd worden tot maximaal twee jaar.

Uw functie in 't kort

Wij verwachten dat u met veel enthousiasme en inzet een evenredige bijdrage zult leveren aan de afdelingstaken, met name op de care- en de verpleegafdeling. Na een inwerkperiode zult u in het dienstrooster worden ingedeeld.

Gemotiveerde basis-arts

U bent basis-arts en beschikt bij voorkeur over enige chirurgische ervaring.

Arbeidsvoorwaarden

Het salaris is afhankelijk van uw genoten ervaring en bedraagt maximaal f 5.624,- bruto per maand. De overige arbeidsvoorwaarden zijn conform het rechtspositiereglement academische ziekenhuizen.

Wilt u meer weten?

Neemt u dan contact op met het waarnemend hoofd van de afdeling, de heer drs. K. Prenger, telefoon (043) 87 70 68.

Of meteen solliciteren?

Uw schriftelijke sollicitatie - met c.v. - kunt u, graag binnen twee weken en met vermelding van vacatuurnummer 090/6 op brief en envelop, richten aan mevrouw H.A. Peeters-van der Beek, beheerder afdeling Cardiopulmonale Chirurgie, academisch ziekenhuis Maastricht, Postbus 5800, 6202 AZ Maastricht.



academisch ziekenhuis
Maastricht

Midden in Europa staat het gebouw van het azM, het jongste academisch ziekenhuis van Nederland. Natuurlijk zijn alle specialismen vertegenwoordigd, waarvan een groot aantal internationaal aanzien geniet. Door een zelfkritische instelling werkt het azM zeer zorgvuldig en klantgericht.



ACADEMISCHE BOEKHANDEL MAASTRICHT

Postbus 1611, 6201 BP Maastricht

- Economie/bedrijfskunde
- Rechten
- Informatica
- Geneeskunde
- Gezondheidswetenschappen
- Verplegingswetenschap

Bouillonstraat 12
t/o Oud-Gouvernement
(043) 883015

P. Debyeplein 1
t/o Academisch Ziekenhuis
(043) 671211

(alleen voor studenten)

10 gulden per lens en 8 flessen Lenticon-S GRATIS!

Dat kan alleen bij de LensClub. Stuur uw briefvoorschrift op. Dan ontvangt u voor 30 gulden twee Lenticon 73 zachte lenzen en een starter-kit. Vervolgens betaalt u via giroincasso 29,50 per maand. (Of 85,- per kwartaal, 165,- per half jaar of 325,- per jaar). Wilt u toch uw ogen laten meten? Ga dan naar een TOPTIEK zaak. Een meting kost slechts 10 gulden. U kunt daar ook om de 6 weken GRATIS een fles Lenticon-S inhalen op vertoon van de LensClub-pas. In totaal 8 flessen. Ook kunt u altijd lenzen (voor reserve, vakantie, of bij verlies, beschadiging etc.) kopen voor slechts 10 gulden per lens! (Max. 24 per jaar). Lenticon 73 zijn de beste zuurstof doorlatende zachte lenzen met een hoogwatergehalte van 73%. U kunt ze gemakkelijk een half jaar dragen. Dag en nacht dragen kan ook, maar dan moet u snel vervangen. Kies daarom voor de meest flexibele vorm van contactlenzen dragen. Wordt meteen lid van de LensClub. Informatie krijgt u snel als u belt of schrijft naar:

LensClub

Antwoordnr. 60545, 3060 WB Rotterdam
TOPTIEK, Markt 28, Maastricht, tel. 043 - 21 7065

Shell Travel Bursaries, Reizen met Shell

Hou je van reizen en verwacht je in 1996 of 1997 af te studeren? Dan is Shell bereid om je een bijdrage voor je reis te geven van fl. 1000,-. Shell wil -als meest internationale bedrijf ter wereld- aan mogelijk toekomstige werknemers laten proeven wat het is om een wereldburger te zijn, ook in een tijd van hoger collegegeld en lagere studiefinanciering... Dus formuleer een reisvoorstel en schrijf je in. Kijk op de posters of bel 070-3771775 voor een inschrijfformulier.

Assistent Geneeskundige in Opleiding Pathologie

Per 1 april a.s. ontstaat een vacature op de afdeling Pathologie azM voor een assistent-geneeskundige in opleiding.

Belangstellenden kunnen schriftelijk solliciteren bij Prof. dr. J.W. Arends, afdeling Pathologie, Postbus 5800, 6202 AZ Maastricht. Telefonische inlichtingen: A. de Bruine, tel. 043-874612.

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 251978

literatuur

UITGEBLUST??

ENERGIEKAUWGOM!!

HENFLING'S KRUIDEN-
BOUTIQUE
MARKT 58 MAASTRICHT

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): I. Poolen, Fac.Bur., Kapoenstraat 2, tel. 883389, voor woe. 12.00 uur.
FdCW (vakgr./comm./studiever.): I. van de Leur, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 883487.
FdEW (vakgr./comm./studiever.): B. Staveaux, Fac.Bur., Tongerestraat 53, tel. 883705, voor do. 12.00 uur.
FdG (vakgr./comm./studiever.): R. le Doux, Fac.Bur. niveau 3, kamernr. 3226, UNS50, tel. 881448, voor woe. 12.00 uur.
FdGW (vakgr./comm./studiever.): A. Bastiaens, Bur.Onderwijs, UNS 50, niveau 1, kamernr. 1253, tel. 881455, voor ma. 12.00 uur.
FdR (vakgr./comm./studiever.): A. Kessen, Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 883004, voor woe. 13.30 uur.
Studenten(sport)ver./studentenpastoraten: C. Hollewijn, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 883354, voor do. 12.00 uur.
Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.
Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: PR & Voorlichting, tel. 883084 of 883081.

UNIVERSITEIT ALGEMEEN

Afscheidsrede prof.dr.mr. H.W.A. Sanders

Prof. Sanders, hoogleraar gezondheidszorgbeleid en decaan van de Faculteit der Geneeskunde (FdG), neemt op 21 februari (om 17.00 uur) afscheid van de RL. Als hoogleraar neemt hij afscheid met de rede 'Medische gegevens in het digitale verkeer'. Daarna wordt het woord gevoerd door dr. K.L.L.M. Dittich, voorzitter CvB en prof.dr. A.C. Nieuwenhuijzen Kruseman, decaan van de FdG met ingang van 1 maart. In verband met zijn afscheid als decaan zal prof. Sanders een slotwoord uitspreken onder de titel 'Terugblik van een passant'.

Forum Recht op Onderwijs

Studievereniging RECHTstreeks organiseert op woensdagavond 8 maart 1995 een forum over het recht op onderwijs. Centraal staat de toegankelijkheid van het onderwijs, neergelegd in verdragen zoals het Internationaal Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten. Het forum wordt voorgezeten door prof. mr. Cohen. Deze zal het woord verlenen aan dr. Coomans, die ingaat op het internationaal en nationaal recht op onderwijs. Vervolgens geeft mr. van Ham, directeur van de Directie Wetgeving en Juridische Zaken van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen, een toelichting op de geschiedenis van de Wet Studiefinanciering. Het onderwijsbeleid van het Paarse Kabinet wordt belicht door een politicus van de PvdA. De publieke discussie wordt geopend door mr.ing. van de Camp, onderwijswoordvoerder van het CDA die het huidige beleid commentarieert. RECHTstreeks nodigt geïnteresseerden uit het forum bij te wonen. Plaats: Collegezaal Nieuwenhof; aanvangstijd: 18.30 uur.

Marco J. de Vriesprijs

De Marco J. de Vriesprijs is door de stichting VSB Fonds ingesteld voor personen of organisaties die zich bijzonder verdienstelijk hebben gemaakt op het gebied van de biopsychosociale geneeskunde. De bijdrage kan zowel betrekking hebben op het verrichten van wetenschappelijk onderzoek als op de hulpverleningspraktijk. Aan de prijs is een bedrag van fl 10.000,- verbonden. Bijdragen worden verwacht voor 30-4. Inl.: Helen Dowling Instituut, postbus 25309, 3001 HH Rotterdam, tel. 010-436 39 77.

Excellent strategisch denken wordt beloond

De Igor Ansoff Strategy Award wordt toegekend voor een theoretische of praktische bijdrage aan de ontwikkeling van strategisch management en het strategisch denken. Er zijn twee categorieën die een Award kunnen ontvangen: individuen en ondernemingen of instellingen. Tot 23-2 kan werk worden ingestuurd. De prijs omvat een sculpture, publicatie van het werk van de winnaar en fl 50.000 of deelname aan een leergang gericht op de bevordering van het strategisch denken. Inl. mr. A.M. Stumpel, Coopers & Lybrand Amsterdam, postbus 94200, 1090 GE Amsterdam, tel. (020) 568 70 72.

UNIVERSITEITSRAAD

Op **donderdag 23 februari 1995** zal de Universiteitsraad in zijn bijeenkomst de volgende onderwerpen behandelen:

- Reorganisatie Dienstverlening RL;
 - RL-Huisvesting over de grens van de 20e eeuw;
 - Begrotingswijziging Instellingsreserve 1994;
 - Wijziging in de Rijksbijdrage 1994;
 - Procedure Voordracht Buitenuniversitaire Leden.
- De vergadering van de Universiteitsraad vindt plaats in de UR-zaal, Oud Gouvernement.
 De vergadering begint om **19.30 uur** en is openbaar!
 Omstreeks 20.00 uur bestaat er gelegenheid gebruik te maken van het sprekerskwartier.

UNIVERSITEITSBIBLIOTHEEK

Bibliotheekinstructie

Maandag 6 maart wordt voor belangstellenden bibliotheekinstructie gegeven. De instructie zal bestaan uit een korte rondleiding door de bibliotheek en uitleg over de geautomatiseerde catalogus. De instructie begint om 14.00 uur bij de inlichtingenbalie in de Bibliotheek Bonnefanten of de Bibliotheek Geneeskunde/Gezondheidswetenschappen. Vooraf aanmelden bij desbetreffende inlichtingenbalie is noodzakelijk.

Library training

On Monday, 6th March, there is the opportunity to follow a library training programme. The training consists of a guided tour of the library

and explanation of the online catalogue. The training starts at 14.00 h at the information desks at both the Bonnefanten Library and the Library of Medicine & Health Sciences. You are requested to register beforehand at the information desks.

PERSONEELSVERENIGING UNIVERSEEL

FILM -JUNIOR-

Op 18 februari 1995, cinema Palace, 14.30 uur.
 Kinderen fl 5,00, volwassenen fl 7,50.
 Kaarten voor iedereen aan recepties BOU3 en UNS50.

THE EUROPEAN FINE ART FAIR 1995

Van zaterdag 11 maart t/m zondag 19 maart 1995.
 MECC Maastricht.
 Kaarten a fl 17,50 per stuk

PARTNER-LIDMAATSCHAP UNIVERSEEL

Leden die hun partner tegen dezelfde condities lid van de personeelsvereniging willen maken moeten hiervoor een aanmeldingsformulier invullen.

Formulieren verkrijgbaar aan recepties BOU3 en UNS50.

LIDMAATSCHAPSPAS 1995

De lidmaatschapspassen van 1995 moeten in de eerste week van februari in uw bezit zijn (met de mailing).

ALLEEN DEZE KAART geeft 25% korting op de T.C.T. taxiritten.

De oude kaart dient u te zenden aan: E. Gerards, ADP, BOU3.

FILM - FOUR WEDDINGS AND A FUNERAL - 21 FEBRUARI a.s.

Om 16.00 uur en om 19.00 uur in de blauwe zaal, UNS50
 Leden Reflex en P-UNIVERSEEL fl 2,50; anderen fl 4,00

26 FEBRUARI 1985

Is de datum dat de personeelsvereniging opgericht is. Het bestuur vraagt leden en medewerk(st)ers die eventueel in het bezit zijn van stukken uit die tijd deze beschikbaar te stellen t.b.v. de aankleding van het lustrumgebeuren.

Kontaktpersoon: I. van Noppen, Med. Psych., 1483.

INFOBOEKJE 1995

In de maand maart zal het tweede infoboekje van personeelsvereniging UNIVERSEEL verschijnen.

Hierin staat het jaarprogramma, het lustrumprogramma en veel nuttige informatie.

Wij bevelen u dit boekje van harte aan !

FILM - THE FLINTSTONES - 14 MAART A.S.

Om 16.00 uur en 19.00 uur in de blauwe zaal, UNS50
 Leden Reflex en P-UNIVERSEEL fl 2,50; anderen fl 4,00

VACATURES

Schriftelijke sollicitatie onder duidelijke vermelding van het vacaturenummer op brief en envelop binnen 14 dagen te richten aan de dienst Personeel & Organisatie van de Rijksuniversiteit Limburg, Postbus 616, 6200 MD Maastricht.

Interne vacature 143

De vakgroep Epidemiologie is ingesteld in de Faculteit der Geneeskunde en werkt ook voor de Faculteit der Gezondheidswetenschappen. Bij de Faculteit der Gezondheidswetenschappen, vakgroep Epidemiologie, Instituut Voeding en Milieu (NUTRIM) is een vacature voor een

toegevoegd onderzoeker m/v

voor het project 'Diet in adolescence and the risk of breast cancer'

Het onderzoek:

U verricht onderzoek binnen de divisie Voedingsepidemiologie van het instituut NUTRIM. In deze divisie loopt sinds een aantal jaren de Netherlands Cohort Study on diet and cancer (NLCS). Dit prospectieve onderzoek wordt, in samenwerking met TNO-Voeding (Zeist), onder ruim 120.000 mannen en vrouwen van 55-69 jaar uitgevoerd. Binnen het kader van de NLCS wordt met financiële steun van de American Health Foundation een studie uitgevoerd naar de relatie tussen voeding op jonge leeftijd (m.n. restrictie van energieconsumptie in de oorlogsjaren) en het latere risico op borstkanker.

Uw taak omvat het verzamelen van gegevens over de voedselvoorziening in de oorlogsjaren, kanker follow-up gegevens, uitvoeren van de statistische analyses en wetenschappelijke rapportage.

Uw profiel:

U bent gezondheidswetenschapper, arts, voedingsdeskundige of medisch bioloog. U heeft aantoonbare belangstelling voor en kennis van voedingsepidemiologie. Daarnaast heeft u kennis van epidemiologische methoden en ervaring met statistische programmatuur. Registratie als Epidemioloog A strekt tot aanbeveling.

Aanstelling en salariering:

-Wij bieden een 0.7 fte aanstelling voor een periode voor 2 jaar.
 -Uw salaris bedraagt maximaal * 3.777,- bruto per maand bij volledig dienstverband (schaal 10-0 BBWO).

Inlichtingen:

U kunt inlichtingen inwinnen bij dr.ir. P.A. van den Brandt of prof.dr. P.G. Knipschild, tel. 043-882361/882374

INTERNATIONALE SAMENWERKING

VSB Beurzen

Evenals voorgaande jaren kan de RL weer een aantal afgestudeerden voordragen aan de Stichting VSB Fonds ter verkrijging van een beurs voor een postdoctorale studie of voor het doen van onderzoek in het buitenland voor het studiejaar 1995/96. De aanvullende studie moet minimaal drie en mag maximaal 24 -aaneengesloten- maanden duren en moet binnen die periode af te ronden zijn. De beurs is niet bestemd voor stages. Enkele voorwaarden zijn:

- aanvrager (m/v) mag op het moment van vertrek niet ouder zijn dan 26 jaar;
- sterke motivatie;

RL-AGENDA

21-02	Afscheidsrede prof.dr.mr. H.W.A. Sanders, 17.00 uur	angststoornissen", 16.30 uur vergaderzaal no.3, nivo 1 AZMaas-tricht. Info: Y. Stevens 877440	TS53
22-02	Bedrijven en Instellingendag aanvang 08.30 uur tot ± 17.00 uur, Bou3, info: 883106, kosten f. 15,-	08-03	17-03
22-02	Lezing: drs. J. van Bergen; "Primary care: science or fiction? Mogelijkheden en grenzen van PHC", aanvang: 13.30 uur zaal 1001 TS53	08-03	17-03
23-02	Cursus: "Nieuwe Ontwikkelingen in de urologie", 16.30 - 20.30 uur, Fac Auditorium, info: I. Siegelae 882302	10-03	23-03
24-02	Promotie E.J.U. van Asmuth, 16.00 uur	15-03	24-03
01-03	Lezing: dr. H.G.M. Westenberg, AZU; "De rol van Serotonine bij	15-03	29-03
			30-03

- uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden;
 - men moet afstuderen of afgestudeerd zijn in het jaar 1994/95.
 De VSB Beurs bedraagt -afhankelijk van de begroting van de aanvrager- f6.000,-, f9.000,- of f12.000,- en bestaat voor de helft uit een schenking en voor de andere helft uit een renteloze lening.
 Aanvraagformulieren dienen voor 1 maart 1995 ingeleverd te worden bij: Ina Engelen, tel. 883211. Bij haar is ook meer informatie verkrijgbaar.

Vacatures European University Institute of Florence

Bij bovengenoemd instituut zijn twee vacatures:
 1. Professor of Political Science (European Politics), met speciale nadruk op Centraal en Oost Europa, te benoemen in Florence;
 2. Professor of Political Science, C3 level, te benoemen in Osnabrück.
 Sluitingsdatum: 1 maart 1995. Meer informatie: Ina Engelen, tel. 883211 (tussen 8-12 uur).

Latijnsamerikaans swingfeest

Op 24 februari opent Café Rama de carnaval met een Latijnsamerikaans swingfeest. Diegenen die willen helpen met versieren, opbouwen, affiches plakken, poetsen of opruimen zijn welkom bij: ISMR, Cortenstraat 4, 6211 HT Maastricht, tel. 043-260881.

Ontwikkelingssamenwerking in de jaren '90

Op 15 maart zal minister J. Pronk in de Aula, Tongersestraat 53, een lezing geven in het kader van het interfacultaire keuzeblok Inleiding in de Ontwikkelingsproblematiek met als thema: Ontwikkelingssamenwerking in de jaren '90. Aanvang: 16.30 uur. Toegang is gratis. Meer informatie: Han Aarts, tel. 883519.

Openingstijden

Het spreekuur 'studeren in het buitenland' wordt gehouden in de Infotheek voor Studie en Beroep van Studentenzaken, Oud-Gouvernement, Bouillonstraat 11, kamernr. 0219, en wel op:
 maandag: gesloten
 dinsdag/woensdag/donderdag: op afspraak, tussen 11.00 en 12.00 uur
 vrijdag: zonder afspraak, tussen 10.00 en 11.30 uur
 Afspraken dienen gemaakt te worden bij:
 Ina Engelen, tel. 883211 tussen 8.00 en 12.00 uur.

DIENT STUDENTENZAKEN

!!!! "Als gevolg van verbouwingswerkzaamheden in de hal Lenculenstraat kan het zijn, dat van onderstaande openingstijden moet worden afgeweken. Wij vragen hiervoor je begrip." !!!!!

Openingstijden secretariaat SZ:

ma., di. en wo. 13.30-16.30u., do. 9.00-12.00u. en 13.30-16.30u., vr. 9.00-12.00u.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met Joke Janmaat, psychotherapeute van de RIAGG of de studentenpsycholoog Ruud vd Berg, kun je een afspraak maken via het secretariaat Studentenzaken, Lenculenstr. 26, K. 0310B, 883354.

Studentendecanaat

Inlooppreekuren: di. én do. van 14.00-16.00u. Lenculenstr. 26, K.310B. Tel.sprekuren: ma. t/m do. van 13.30 -14.00u. 043-883354.

IN DE CARNAVALSWEEK (27-2 T/M 3-3) VINDEN ER GEEN DECANEN-SPREKKUREN PLAATS.

Centrale Studentenadministratie (CSA)

Bij verlies/diefstal van collegekaart/bewijs van inschrijving. Openingstijden: ma. t/m do. 14.00-16.00u., vr. 10.00-12.00u. Tel. spreekuur: ma. t/m vr. 9.00-10.00 u. Adres: Lenculenstr. 26, tel: 043-883979. IN DE CARNAVALSWEEK (27-2 T/M 3-3) IS DE CENTRALE STUDENTEN-ADMINISTRATIE GESLOTEN.

Loopbaan Advies Centrum

Bij het LAC kun je terecht voor een gesprek met de loopbaanadviseur. Hierin worden persoonlijke eigenschappen, wensen en verwachtingen t.a.v. je loopbaan verhelderd. Ook is een afspraak mogelijk als je adviezen wilt over verschillende kanten van het het sollicitatie-ritueel (brief, cv.) of kun je een sollicitatie-gesprek voorbereiden. Marloes Rikhof is te bereiken op tel. 883395 of 883518.

Infotheek voor Studie en Beroep

Afgestudeerden van de FdG kunnen in de infotheek terecht voor info van de Specialisten Registratie Commissie, voor postacad. onderwijs zoals, opleidingen in de Sociale Geneeskunde, opleiding tot sportarts e.d. Ook het boekje "Mogelijkheden na het artsexamen" is aanwezig. Verder kun je er terecht voor management-, en universitaire lerarenopleidingen. Ook info van onderzoeksinstituten tref je er aan. In het info-centrum van het LAC vind je boekjes als "Arts en ontwikkelingssamenwerking", "Basis-arts, dokters aan je toekomst", "De rechtspositie van de co-assistent" e.d. Openingstijden ma t/m do van 11.00-16.00 uur en vr van 09.00-13.00 uur. Bou.11. Tel. 883351/883518.

Steunpunt Studiefinanciering

Openingstijden balie Studiefinanciering. Ma. t/m do. van 11.00-12.30u. en 13.00-16.00u. Op vrijdag is de balie gesloten. Op werkdagen is het Steunpunt telefonisch bereikbaar van 9.00-16.30u. Tel. 06-3991139.

LV&S

Geen programma LV&S

In de periode ma. 27 febr. t/m vr. 3 mrt. is er geen programma LV&S ivm carnaval. Balie en secretariaat LV&S zijn tijdens deze periode ook gesloten. Vanaf 6 mrt. is de balie weer geopend (13.00-16.30 u.), het secr. weer bereikbaar en start het programma weer.

Indoorsportweek 1995

In de week van ma. 20 t/m do. 23 mrt. wordt de Indoorsportweek georganiseerd met de volgende activiteiten: een watertienkamp, RL-kampioenschappen badminton, bridge, roei-ergometer, tennis indoor, schermen en squash, een spookvolleybaltoernooi en de indoor survival run. Kosten: sportk.houders gratis, anderen betalen f 3,- pp per activiteit. Meer info bij buro LV&S.

Spookvolleybaltoernooi

In het kader van de Indoorsportweek organiseert LV&S wo. 22 mrt. het spookvolleybaltoernooi in sporthal Randwijk van 19.00-24.00 u. Max. 30 teams. Kosten: f 30,- per team van max. 10 personen. Niet-sportk.houders betalen f 5,- pp extra. Meer info bij LV&S.

Sportkaarten halve prijs!

Vanaf 1 febr.'95 zijn alle sportkaarten/zwemabonnementen bij buro LV&S verkrijgbaar voor de helft vd prijs (geldig t/m juni'95). Voor meer info bel 883132.

Watertienkamp 1995

Ma. 20 mrt. wordt een watertienkamp (tijdens Indoorsportweek) gehouden in zwembad Dousberg van 22.00-23.30 u. Deelname voor studenten en medewerkers. Max. 20 teams. Er worden 10 spelen gedaan door alle teams. Toegang tot het zwembad is gratis op deze avond. Kosten: sportk.houders gratis, anderen f 3,- pp. Meer info bij LV&S.

Agenda Dutch Mountains

Je ATM of wielrenfiets stuk? Bij Dutch Mountains kun je hem repareren. Kom naar onze sleutelavond op 20 febr. om 20.30 u. St. Antoniuslaan 19. Voor meer info bel Marco 619104 of Bas 254836.

Agenda MSRV Saurus

Er komen weer lenteleden! Let op posters, vorm een team, zoek een coach en schrijf je in. Iedere di. materiaalavond. Kijk in de Doldruk wanneer je moet komen. Iedere ma. 18.30-19.30 u. conditietraining voor competitieoerders. Alleen op do. introductie mogelijk. Sportkaart verplicht.

Agenda MSTV Stennis

Ma. 20 febr. houden wij vanaf 20.00 u. wederom onze tweewekelijkse borrel in café van Sloun. Alle Stennisleden zijn welkom. Bier tegen gereduceerd tarief. Zorg dat je erbij bent!

STUDIUM GENERALE

HET HETE HANGIJZER: Een droge droom?

Debat over wateroverlast in Limburg. Oorzaken en oplossingen van de overstromingen van de Maas staan in dit debat centraal. Vragen die aan bod komen zijn o.a.: Waarom is er sinds de overstroming van 1993 niets gebeurd om een nieuwe overstroming te voorkomen? Welke gevolgen hebben overstromingen voor het milieu? Wanneer zijn, als het Grensmaasplan versneld wordt uitgevoerd, de bewoners van de nu getroffen gebieden veilig? Deelnemers zijn o.a.: drs. J. Tindemans (gedeputeerde Provincie Limburg en voorzitter stuurgroep Maas), drs. M. Eurlings (fractievoorzitter CDA, Provinciale Staten Limburg), drs. W. Overmars (Adviesbureau Strooming BV, Laag Keppel, Gelderland), drs. J. Roebroek (voorzitter buurtraad Borgharen), ir. J. Dijkman (projectleider commissie onderzoek watersnood Maas), drs. J. Kneepkens (hoofd schade-afhandeling, Provincie Limburg). Gespreksleider: Paul 't Lam. -20 feb. 20.00u., Nieuwenhof Zwingelpot 4, toegang: gratis.

CURSUSSEN

Studium Generale organiseert weer een cursus kijken naar toneel vanaf 6 maart. Vijf toneelstukken worden naar aanleiding van de tekst voorbereiden en gezamenlijk bezocht in het Theater aan het Vrijthof. Kosten: studenten f 85,- / medewerkers f 125,-. Bel voor meer informatie en de exacte data het SG: 043-883541.

WETENSCHAPSWINKEL

De afgelopen maanden zijn weer diverse rapporten bij de Wetenschapswinkel verschenen, o.a. op het terrein van Vrouw en werk, Vrouw en sociale veiligheid, Arbeidsrecht, Bestuurskunde en Milieugezondheidskunde.

Een volledige publicatielijst is op aanvraag verkrijgbaar. Voor haar in het voorjaar van 1994 bij de Wetenschapswinkel RL verschenen rapport Spreken is zilver, zwijgen geen goud, ontving Gaby Jacobs de "Fokkelen van Dijk-Hemmes"-prijs van de K.U.B. Deze prijs wordt jaarlijks toegekend aan de beste doctoraalscriptie op het terrein van vrouwenemancipatie.

Er bestaan overigens nog vacatures voor onderzoeken voor (bijna) alle studierichtingen. Informatie: Looiersgracht 14, telefoon 883120.

STUDENTENVERENIGINGEN, -ORGANISATIES

AEGEE

Tel. 043-883465. Spreekuur: ma-vr 11.30-12.30u en do 19.00-21.00u. Oude Tweebergpoort 2 kamer 3002

Congressen en meetings:

- 16/20 febr.: Film festival Berlin.
- 22 feb.: Feest in de Orcus, 22.00 AEGEE-leden gratis.

INTEGRAND

Kom je kosteloos inschrijven en doe kostbare werkervaring op middelen een Integrand-werkopdracht. Integrand, voor een werkopdracht op niveau voor mensen van alle studierichtingen; dus ook voor gezondheids-wetenschappers! Kom voor info en een inschrijfformulier langs bij Integrand, Oude Tweebergpoort 2, ma. t/m vr. 9.00 tot 12.30 en 13.30 tot 17.00 of bel 883397.

KOKO

- 22 feb.: Occult-feest, The night of total darkness

(introducees fl 2,50, op de kroeg).

NSEM

Stud.vakbond NSEM behartigt de belangen van alle studenten in M'trict, zowel op universitair als op landelijk nivo. Je kunt ons altijd bellen met vragen, opmerkingen en klachten over je studie, studiefinanciering, huur van je kamer, enz. Spreek je naam, tel.nr., datum op ons antwoordapparaat in en wij bellen je zsm terug! Elke woe. zijn wij van 20.00-22.00 te bereiken: NSEM, Oude Tweebergpoort 2, k.2.003, tel. 883142.

RKSV Servatius

Elke wo. avond is er mensa om 18.30 u. Inschrijving tot 12.00u. wo. (tel.211126). Kosten: *5,- leden, *6,50 introducés. Boschstr. 97, Maastrecht, tel.211126.

- 22 feb.: 18.30u. Zuidamerikaanse maaltijd. 20.30u. Zuidamerikaanse avond: film, muziek, hapjes en drankjes. Kosten maaltijd en avond: *10,- leden, *12,50 niet-leden. Kosten alleen avond: *2,50 leden, *3,50 niet-leden.

SIB

- 16 febr.: Ontwikkelingshulp. Forum over hypocrisie en idealisme. Statenzaal Bou.3, 20.00u.

- 21 feb.: Stallone? McDonalds? De culturele rijkdom van de USA. 20.00u, Tribunal.

- 23 feb.: De prijs om mooi te zijn. Werkgroep Gezondheidszorg In De Wereld, lezing m.b.t. cosmetische correcties. 20.00u, Statenzaal, Bouil-str.3.

- 23 feb.: Buffet Werkgroep Intern. Koken: welvaarts-verschillen in de Braziliaanse keuken. Dit in combinatie met de wekelijkse borrel bij Van Sloun, 22.00u. Wil je deelnemen is opgave bij Ger Mennens verplicht (043-435279). Borrel zonder buffet-deelname kan ook.

Meer info over de SIB en activiteiten via 043-883469.

TAFELSTRAAT 13

- 20 feb.: 20.00u. Bijbeltwijfelgroep; Toneelgroep

- 21 feb.: 18.00u. Koor; 20.00u. Literatuurgroep; Groep 'teksten over de liefde'.

- 22 feb.: 17.00u. Yoga; 20.00u. Groep 'homosexualiteit'; Toneelgroep; Groep Spiritualiteit '92/93.

- 23 feb.: 18.00u. Tafelen; opgeven voor 12.30u.;

20.00u. Open avond: jungiaanse interpretatie van een bijbelverhaal door dr. Marietje Kardaun (FdCW).

Tafelstraat 13 is open van ma. t/m do.; je kunt er altijd binnenlopen, ook voor een gesprek.

THINKTANK-Centers

Voor en door ondernemende studenten en afgestudeerden (tot ± 35jr). (Gratis)info, advies, doorverwijzing, training en ondersteuning tbv oriënteerders op het ondernemerschap en (door-)startende hoger opgeleiden. Info: THINKTANK-Centra voor ondernemerschap, 040-472252/043-217184.

CULTUURWETENSCHAPPEN

Openingstijden Onderwijsbalie

maandag: 15.15 - 15.45 uur;

dinsdag: 10.45 - 11.15 uur;

donderdag: 13.00 - 13.30 uur;

De onderwijsbalie is gesloten in de Carnavalsweek (27 februari t/m 02 maart)

Onderwijsmateriaal blokperiode 5

Voor het afhalen van onderwijsmateriaal voor blokperiode 5 is de

Onderwijsbalie (verruimd) geopend in de week van 06 maart als volgt:
06 maart: 15.00 - 16.00 uur;
07 maart: 10.30 - 11.30 uur;
09 maart: 13.00 - 14.00 uur;
10 maart: 12.15 - 13.15 uur.

Schrijfpoddrachten jaar 1 en 2

De 1e schrijfpoddracht voor jaar 1 en de schrijfpoddracht voor jaar 2 zijn te verkrijgen bij de Onderwijsbalie.

De schrijfpoddrachten moeten worden ingeleverd op 06 maart voor jaar 1 en 08 mei voor jaar 2.

Inroostering

Verzoek tot voorkeursinroostering voor de 5e blokperiode dient uiterlijk 20 februari 1995 schriftelijk gemeld te zijn bij Bureau Onderwijs (voor voorwaarden zie studiegids/wegwijzer).

Inschrijven jaar 1 of 2 blokperiode 5

Studenten die een blok/practicum uit jaar 1 of 2 moeten inhalen in de 5e blokperiode kunnen zich inschrijven met een inschrijfformulier tot uiterlijk 20 februari 1995. Inschrijfformulieren zijn verkrijgbaar bij de Onderwijsbalie.

Style Sheet

De Style Sheet is verkrijgbaar bij de Onderwijsbalie à fl. 1,-.

Agenda CWSv-Orakel

Openingstijden Orakelkamer:

ma. t/m do.: 13.00 - 14.00 uur

ma. t/m do. reductiebureau geopend: 13.00 - 14.00 uur

Gezocht 2 GGK-studenten

Onderzoeksstage aangeboden naar "emotional reasoning" bij patiënten en normalen voor 1 of 2 enthousiaste GGK-studenten. Periode: feb. t/m juli. Begeleider: Arnoud Arntz, vakgroep Med.Psychologie, onderzoeksproject Experimentele Psychopathologie. Plaats van uitvoering: RIAGG Maastricht en Psychofysiologisch Lab RL. Toelichting: "emotional reasoning" ook wel "ex-consequentia reasoning" genoemd, is een (onbewuste) redeneerwijze waarmee op grond van een emotionele reactie een conclusie wordt getrokken over de situatie waarin die emotie optrad. Dit proces speelt volgens cognitieve theorieën een rol in het ontstaan en voortduren van neurotische stoornissen. Bij angststoornissen wordt verondersteld dat de persoon op grond van de ervaring van angst een gevaar in de situatie concludeert, ook al is daar geen objectieve aanwijzing voor. Een dergelijk "vals alarm" kan de stoornis doen voortduren als er geen verdere "reality testing" plaatsvindt. Recent is een taak ontwikkeld die de geneigdheid tot "emotional reasing" meet. Doel van het onderzoek is verder onderzoek te doen naar de validiteit van deze taak. Meer informatie: dr. Arnoud Arntz, tel. 881483.

G.V.O.-Triano

Es dich nach Vastelaovond nog tot bezinning komst: weurt actief bije us aait GVO-Triano. Zowel de Nieuwsbrief, als de onderwijscommissie zien uit naar frisse, gemotiveerde krachten. Voor meer informatie over de eerstgenoemde commissie kun je terecht bij Rudi (tel. 00-3212457009) voor de laatstgenoemde bij Marieke (tel. 615764, postvakje GW94244).

Studievereniging BGK-Helix

Studievereniging BGK-Helix organiseert op dinsdag 21 februari een lezing door het CAD (consultatiebureau alcohol en drugs) over de biologische achtergronden van (overmatig) alcohol- en drugsgebruik. Locatie: Uns 50, zaal 0468. Alle geïntereseerden zijn welkom. Opgelet alle BGK'ers: De algemene ledenvergadering van woensdag 22 februari 1995 gaat niet door!!

Beleggen studenten beter dan professoren ?

Doe nu mee aan de Nationale Beurscompetitie '95.

Aandelen kopen of verkopen, wat doet de dollar, zal de rente stijgen of dalen door de ontwikkelingen op Beursplein 5? Vanaf 20 maart kun je 10 weken lang kennismaken met de dynamische beursvloer in de Nationale Beurscompetitie. Zo verrijk je je financiële kennis, train je in het nemen van snelle beslissingen en ontwikkel je feeling voor beleggen. Je gaat van start met een fictief startkapitaal van f 300.000. Daarmee vorm je een eigen effectenportefeuille, die je zelfstandig beheert. Je kunt 7 dagen in de week, 24 uur per dag onder andere via de telefoon je orders doorgeven, transacties controleren en koersen opvragen.



Ben je de deelnemer die na 10 weken, op 26 mei 1995, het hoogste rendement heeft weten te behalen, dan krijg je de hoofdprijs van maar liefst f 20.000 uitgereikt. Er zijn vele andere aantrekkelijke prijzen te winnen, zoals f 1.000 voor de beste belegger van elke week. En ook is er een speciaal prijzenpakket voor studenten. Het inschrijfgeld bedraagt f 49. Hierdoor krijg je het Competitieboek én het Theorieboek thuisgestuurd. Ga naar de Rabobank of Studentenbeleggingsvereniging SIGMA

Abtstraat 4, k.1.002, tel. 883790 voor meer informatie

en een inschrijfformulier

Rabobank

TOEKOMST IM/LEZING IM over Japans Management en OVERDRACHT voorzitterschap IM op woensdag 22 februari om 16.00 uur.

het Faculteitsbestuur organiseert op woensdag 22 februari, in kamer 1001, een lezing over Japans management. Voor deze lezing nodigen wij alle IM-studenten en andere belangstellenden uit. Deze lezing wordt gegeven door Prof. dr Tom Groot, voorzitter van de projectgroep, ter gelegenheid van diens vertrek naar de VU te Amsterdam. Na deze lezing zal Tom Groot het voorzitterschap overdragen aan Prof. dr Arthur Herst. Het programma ziet er als volgt uit:

In kamer 1001:
16.00 uur, opening van de bijeenkomst en een uiteenzetting over de toekomst van IM door Prof. dr Christian Wolff, decaan
16.10 uur: lezing door Prof. dr Tom Groot: 'Japanese Management: Myths and Facts'
16.35 uur: overdracht voorzitterschap aan Prof. dr Arthur Herst

In het Trefcentrum:
16.45 uur: een gezamenlijke borrel voor medewerkers, IM studenten en andere belangstellenden ter gelegenheid van het afscheid van Tom Groot.

'Japanese Management: Myths and Facts'
Japanese management practices continue to attract attention of management theorists and practitioners. In this lecture we will concentrate on the most debated topics of Japanese management practice. The validity of our knowledge about Japanese practice will be questioned as well as the applicability of Japanese systems for management in Western companies.

Blok BIV/AO-I (vakcode 6021k) (herhaalbericht)
De verplichte literatuur van het blok BIV/AO-I is: Starreveld, R.W., de Mare, H.B., Joëls, E.J., Bestuurlijke Informatieverzorging, deel 1, Samsom, Aiphen a/d Rijn/Deurne, 4e druk, 1994. Dit in tegenstelling tot het in de studiegids vermelde. Het boek van Jenkins; Cooke en Quest vervalt.

E. Vaassen, blokcoördinator
VGT-Economie (herhaalbericht)
Conform het examenreglement wordt dit jaar nog slechts eenmaal een voortgangstoets (VGT) aangeboden. Volgend jaar wordt nog tweemaal een VGT aangeboden. Deze VGT vindt plaats op **28 maart 1995**; hiervoor geldt een inschrijfplicht, zie het toetsrooster.

Ten behoeve van studenten die de VGT nog moeten behalen wordt een voorlichtingsbijeenkomst georganiseerd op **woensdag 22 februari 1995 van 11.00-13.00 uur in kamer 2001**. Er zal ingegaan worden op vragen als 'Hoe kan me het beste op de VGT voorbereiden?' en 'Welke strategieën kan ik volgen bij het maken van de VGT?' Tijdens deze bijeenkomst wordt uitdrukkelijk niet ingegaan op inhoudelijke vragen met betrekking tot de stof. Inschrijving voor deze bijeenkomst is verplicht. Zie voor nadere informatie, huishoudelijke regels en wijze van inschrijving de publikatieborden bij de Onderwijsbalie en bij de studieadviseur. Voor informatie kun je tijdens de reguliere spreekuren terecht bij de studieadviseur, Drs. R.H.M.C. Pans, kamer 3052A, telefoon 043-883846.

Bericht voor studenten die in het afgelopen jaar Kennistoets 2.3 Marketing niet hebben gehaald (herhaalbericht)

In vergelijking tot het vorig academisch jaar is de literatuur voor het blok 2.3 Marketing op een aantal punten gewijzigd. Studenten die de toets vorig jaar niet hebben gehaald, dienen, voor zover zij zich niet opnieuw voor het blok hebben ingeschreven, de nieuwe literatuur op eigen gelegenheid bij te werken. De belangrijkste wijzigingen in de literatuur voor de toets bestaan uit:

- Kotler P. (1994), *Marketing Management*, 8th ed, Prentice Hall (nu het handboek)
- Literatuurklapper (aantal nieuwe artikelen)

Nieuw in het blok en ook in de toets:

- Day, G.S. (1990), *Market Driven Strategy*, Free Press, H. 1-6, 14;
- Churchill, G.D. (1992), *Basic Marketing Research*, Dryden Press, H. 3, 6, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 19, 20, 22 (i.p.v. Weiers); en
- enkele losse hoofdstukken uit andere boeken

Drs W. Kloosterboer, blokcoördinator

Scriptie/stages (herhaalbericht)
Studenten die willen beginnen met een stage of een scriptie zijn verplicht de stage- of de scriptie-wijzer door te nemen. Deze is te verkrijgen bij het Reductiebureau Economie. Voordat ze beginnen met stage of scriptie nemen zij contact op met een stage/scriptie-coördinator, en wel op de volgende manier:

- **Sectie Organisatie/Financiering/Marketing**
Lever onderstaande gegevens in bij het postvakje van de coördinator en maakt een afspraak met de coördinator rechtstreeks of via het secretariaat.

Stage: beschrijving bedrijf, opdracht en een lijst van de gevolgde vakken.
Scriptie: scriptie opzet en lijst van gevolgde vakken. Maak vervolgens een afspraak met de coördinator.

- **Sectie Berichtgeving:** Vul een formulier in op het secretariaat kamer 2.029, TS53

- **Vakgroep Kwantitatieve Economie:** rechtstreeks contact opnemen met de coördinator

- **Sectie informatiekunde:** rechtstreeks contact opnemen met de coördinator

- **Vakgroep Algemene Economie:** rechtstreeks contact opnemen met een begeleider of met de coördinator.

De namen van de coördinatoren staan in de stage- of scriptiewijzer.

AIESEC
AIESEC is op de Verenigde Naties na de grootste internationale non-profit organisatie, voor en door studenten economie en aanverwante wetenschappen.

'De Carrièreweek' komt dichterbij, van maandag 24 tot en met donderdag 27 april zal de faculteit in het teken staan van deze AIESEC-activiteit. Deze opvolger van 'de Bedrijvendagen' mag je niet missen. Wil je voordat je naar 'de Carrièreweek' komt al wat lezen over het fenomeen 'solliciteren', kom dan eens langs op de AIESEC-kamer en vraag naar het boekje, 'Solliciteren kun je leren', dat hier voor fl. 14.95 verkrijgbaar is.

Ook 'Training 2000' is absoluut de moeite waard, dinsdag 7 en woensdag 8 maart zijn hiervoor reeds gereserveerd.
Het AIESEC-kantoor is in ieder geval elke werkdag van 10.00 tot 12.00 uur en van 14.00 tot 16.00 uur te bereiken. Abtstraat 4, kamer 2002 en 2004, tel: 883863

EFM Algemeen
De Economische Faculteitsvereniging Maastricht (EFM) is een faculteitsvereniging die haar doel kent in het behartigen van de belangen van de studenten Economie, Econometrie en Internationale Bedrijfskunde in de ruimste zin des woords.

Bij de receptie TS53 staat een groene brievenbus met de opdruk "EFM". Deze kan gebruikt worden voor het deponeren van inschrijfformulieren e.d. bestemd voor EFM (Alfa, Imperator, MMA, COMAX, SIGMA, AEequilibrium, EFM Studieprojecten, EFM Special Projects, Eloquent en Hoofdbestuur).

SIGMA, AEequilibrium, Vectum: kamer 1.002 - telnr. 883790
EFM Studieprojecten, EFM Special Projects: kamer 0.002 - telnr. 883931

MMA, COMAX: kamer 1.004 - telnr. 883779

Alfa, Imperator: kamer 1.006 - telnr. 883788

Eloquent: kamer 0.007 - telnr. 883777

Hoofdbestuur en IAD zijn verhuisd: kamer 2.013 - telnr. 883940

Kantooruren EFM Hoofdbestuur iedere werkdag van 10.00-11.00

Kantooruren COMAX iedere werkdag van 10.00-11.00

Kantooruren MMA iedere werkdag van 11.00-12.00

Kantooruren SIGMA ma-do van 13.00-14.00

Kantooruren AEequilibrium woensdag van 10.00-11.00

Kantooruren Imperator woensdag van 10.00-12.00

EFM-Displays

Voor informatie over EFM-activiteiten zie de EFM-display op de Abtstraat 4.

Deze display staat boordevol informatie over: lezingen, bedrijfsbezoeken, workshops en andere activiteiten van EFM en al haar aangesloten verenigingen.

Verder liggen er inschrijfformulieren voor allerhande business courses en brochures over loopbaanperspectieven bij diverse bedrijven.

Inschrijfformulieren voor Business Courses/ Workshops

* folder ir. C. Wit fonds "Werpt uw scriptie een nieuw licht op de logistiek....."

* informatie over de studie Internationale Bedrijfskunde en de afstudeer-richting International Management.

EFM-Hoofdbestuur

EFM-Hoofdbestuur heeft een vacature voor een bestuurslid. Het Hoofdbestuur is op zoek naar een enthousiast bestuurslid. Sollicitatiebrieven en CV's opsturen naar EFM-Hoofdbestuur, t.a.v. Cune Lanswyer, Postbus 616, 6200 MD, Maastricht voor 1 maart 1995.

EFM Special Projects

EFM heeft een nieuw fenomeen opgestart: de Special Projects.

Onder deze noemer zal er in het begin van het volgend academisch jaar een groot congres worden georganiseerd. Geïnteresseerd? Neem contact op met: Marcel Dévény, EFM Hoofdbestuur. Telnr. 883940, kamer 2.013, Abtstraat 4

Business Challenge Ondernemingsplancompetitie

Dit jaar zal voor de eerste keer de Business Challenge Ondernemingsplancompetitie georganiseerd worden. Dit is een initiatief van de samenwerkende economische en bedrijfskundige faculteitsverenigingen. Deze competitie biedt je mogelijkheid om in de praktijk een ondernemingsplan te schrijven, waarin alle aspecten van de bedrijfsvoering tegelijkertijd aan bod komen.

Dit wordt omkleed door een lezingencyclus. Voor meer informatie kun je terecht bij de EFM; kijk in de Abtstraat even bij de display op de tweede verdieping of loop even binnen op kamer 2.013.

EFM-Agenda

Alfa

23 februari: blokfeest 1.3 EFM-Alfa Carnaval-thema

18-22 april: Londenreis in samenwerking met Imperator

COMAX

zoekt nieuwe actieve leden; informatie tijdens kantooruren op de Comax-kamer.

Eloquent

7 maart: deadline Eloquent

SIGMA

21 februari: SIGMA-ALV

MMA

Interuniversitair Marketing Magazine Mark biedt redactieplaatsen aan.

Informatie: MMA 043-883779, Willem Wijnen 043-619402.

In het kader van de Openbaring organiseert de MMA voor jou op 14-15 maart: Bedrijfsbezoeken bij BV Gulpener; bierbrouwerijen in het kader van blok 2.3 marketing

Imperator

22 februari: ALV (onder voorbehoud)

18-22 april: Londenreis in samenwerking met Alfa georganiseerd

WASO

20 februari: WASO maandag 19.30h kamer 0.006 TS53

6 maart: WASO maandag 19.30h kamer 0.006 TS53

Ondernemingsplancompetitie

15 februari:

- Lezing mr. P. Geilen, Kamer van Koophandel, 'Trial & error bij het schrijven van een ondernemingsplan'.

- Lezing prof. F. den Hertog, hoogleraar innovatiemanagement, 'Omstandigheden en omgeving versus ondernemingsplan'.

21 februari:

- Drs. H. Ceha, algemeen directeur Business Compass, 'Het denkproces: een nieuwe kijk op, uitzicht op een beter ondernemingsplan?'.

8 maart:

- Drs. M. Horsten, oprichter Linea Pharma, 'Praktijk van het fondsen zoeken'.

Alle lezingen vinden plaats in de statenzaal (Bouillonstraat 3) om 19.30 uur.

Reductiebureau Economie

Het Reductiebureau Economie is dinsdag, woensdag en donderdag geopend van 10.30 tot 12.30 uur. Alle boeken moeten besteld worden en de levertijd is over het algemeen 1 dag.

Universitair Milieu Platform (UMP)

Het Universitair Milieu Platform is een groep studenten die samen met afdelingen binnen de universiteit, het milieu binnen de universiteit proberen te verbeteren.

Het UMP heeft in samenwerking met de universiteit al de volgende dingen bereikt:

- Het invoeren van mokken op randwyck, zodat daar geen plastic bekertjes meer worden gebruikt.

- Het invoeren van kringlooppapier op de kopieermachines binnen de universiteit.

- Het milieuvriendelijker maken van de Mensa's

Kantooruren:

dinsdagen 10 - 11 uur; donderdagen 13 - 14 uur.

Kamer 1014, Abtstraat 2.

Als je mee wilt helpen om het milieu binnen de universiteit te verbeteren, kom dan een keer langs, of bel even (883506).

MST Projectmanagement

Stichting MST Projectmanagement bemiddelt tussen gevorderde economiestudenten en het bedrijfsleven inzake wetenschappelijke onderzoeksprojecten.

Door het uitvoeren van deze projecten kunnen studenten de theorie in praktijk brengen en relevante werkervaring opdoen.

Om de kwaliteit naar bedrijven toe te waarborgen, krijgt de student begeleiding vanuit de universiteit en vanuit MST. Heb je interesse, kom voor meer informatie tussen 13.30 en 16.30 uur op de Abtstraat 4, kamer 0.004 of bel 883927.

GENEESKUNDE

Bureau Onderwijs FdG

VOORTGANGSTOETS FdG

De eerstvolgende Voortgangstoets voor studenten van de FdG wordt afgenomen op WOENSDAG 8 MAART 1995 vanaf exact 9.00 tot 13.00 u. in Tennisal/Sporthal DOUSBERG, Dousbergweg 4.

Studenten zijn alleen gerechtigd om een toets te maken als zij een geldige collegekaart (= collegekaart + bewijs van inschrijving van het lopend ac. jaar) kunnen overleggen.

Studenten die hun geldige collegekaart tijdens de toets niet bij zich hebben ZIJN VERPLICHT deze de volgende (werk)dag tussen 11.00 en 12.30 u. te laten zien bij het secretariaat EPG/VBC.

De zalen zijn open vanaf 8.30 u. Iedereen dient om 8.50 u. in de zalen aanwezig te zijn, de deuren gaan om 8.55 u. dicht.

De deelnemerslijst ligt ter inzage bij de informatiebalie (UNS50, k.

1.150A), controleer uw gegevens, vermeende onjuistheden zo snel mogelijk doorgeven.

De optisch leesbare antwoordformulieren mogen UITSLUITEND met een HB-potlood (=zacht) ingevuld worden, denk aan een gum.

De ANTWOORDSLEUTEL ligt vanaf 13.00 u. ter inzage bij de informatiebalie. De GETYPTE COMMENTAREN inleveren vóór dinsdagmiddag 14 maart 17.00 u., deze liggen ter inzage bij de informatiebalie v.a. dinsdag 21 maart. De TOETSRESULTATEN zijn uiterlijk 5 april beschikbaar. Voor het reglement van orde wordt verwezen naar de Facultaire Studiegids Geneeskunde 94/95.

Resterende Voortgangstoetsen academisch jaar 94/95: woensdag 24 mei '95

Informatiebalie + bureau onderwijs dicht

In de onderwijsvrije week van Carnaval (27/2-4/3) is zowel de informatiebalie (kamer 1.150a) als het Bureau Onderwijs (niveau 3) niet voor studenten bereikbaar.

Studentensprekkuur studentenfractie Geneeskunde (SFG)

Elke eerste woensdag van de maand van 12-14 uur in kamer 1.155. Heb je vragen of problemen of voorstellen op het gebied van onderwijs, examentie, studiebegeleiding etc? De SFG zal de problemen inventariseren en in overleg treden met de desbetreffende commissies/personen.

Kom 5 april naar kamer 1.155!

MFV REFLEX

De Commissie Complementaire Geneeskunde van Reflex organiseert een lezingencyclus over kanker en pijnbestrijding.

Dit onderwerp zal vanuit verschillende invalshoeken benaderd worden.

21 februari: Dr. De Steur, anthroposofisch arts.

De lezingen beginnen om 19.30, Uns 50, 0406. De toegang is gratis.

Commissie Travel zoekt enthousiaste mensen om een grote reis te organiseren. Heb je interesse, bel dan Mieke (043-634482) of Mark (043-638575) of Christiane (043-634682).

Activiteiten-agenda M.F.V. Reflex

ma 20-2 Algemene Ledenvergadering Reflex vanaf 19.00 uur in de Statenzaal

di 21-2 Film in de Blauwe Zaal (UNS 50) 16.00 en 19.00 uur

di 21-2 Lezing uit cyclus over kanker

wo 22-2 Lezing: 'Duikersgeneeskunde, de medische aspecten van het duiken' door Marcel Hovens 15.30-17.30 uur Colloquiumzaal Fysiologie 3.142A

wo 8-3 VGT/DIES-feest in de Orcus vanaf ± 22.00 uur

di 14-3 Film in de blauwe zaal, 16.00 en 19.00 uur

Meer informatie: in de Reflexkamer 1.153A UNS 50 (043-881181) of op de posters.

Bureau Internationale Betrekkingen

Wijziging lokatie!! Infotheek geopend vanaf 1 februari a.s. Lokatie UNS50 kamer 1.143, nivo 1. Tel. 881173.

Spreekuren dinsdag en vrijdag van 12.30-14.00 uur. Tevens donderdag geopend van 10.30-11.00; gelegenheid om zelf info te verzamelen; op dat tijdstip is er echter geen spreekuur!

KO-BERAAD

De Commissie "Avonden" zoekt nieuwe enthousiaste 4e, 5e of 6e jaars geneeskundestudenten. De Cie organiseert gedurende het hele jaar interessante thema-avonden, activiteiten en feesten voor alle co-assistenten. Ook zijn we dit jaar begonnen met het organiseren van het jubileum dat er aan zit te komen.

Ben je co-assistent (of bijna) en houd je van organiseren en heb je veel frisse ideeën en heb je interesse voor de Commissie of in de subcommissie die het jubileum zal gaan organiseren? Bel dan naar Heleen tel. 618924 of naar Sandra tel. 213212 (antw.app.). Je kunt ook altijd een keer naar een van onze vergaderingen komen.

GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

Rectificatie: Zaalindeling Voortgangstoets GW studenten 24 februari 1995

Sporthal De Heeg: alle GW studenten i.p.v. alle deeltijd-studenten met studentnummer 94001 tot en met 94999. Sporthal Dousberg: alle andere GW studenten en MGK studenten.

Herkansingen doctoraalblokken GW/MGK 1e en 2e periode (en blok 2.3G)

Bij Bureau Onderwijs hangt ter inzage een overzicht van de doctoraalblokken uit de 1e en 2e periode die in maart 1995 worden herkanst. (Ook blok 2.3G wordt dan herkanst!).

Voortgangstoets voor deeltijders 24 februari 1995.

Deeltijdstudenten GW krijgen de mogelijkheid om de voor hen 6e Voortgangstoets af te leggen op 24 februari 1995 in plaats van op 2 juni 1995. De juni toets kunnen zij dan eventueel benutten als herkanstingstoets. Studenten die dit willen moeten zich melden (tot 17 februari 1995) bij Toine Volckerick, tel. 043-881777, of Rina Devue tel. 043-881558.

Voortgangstoets FdGW

Vrijdag 24 februari a.s. wordt de voortgangstoets van de Faculteit der Gezondheidswetenschappen afgenomen. Aanvang: exact 10.00 uur tot 14.00 uur. Vanaf 09.30 uur kunt u in de zaal plaatsnemen. Indeling: op studentnummer. Studenten die een extra vgt (moeten) maken kunnen zich tot 17 februari 1995 inschrijven tijdens het spreekuur bij R. Devue, kamer 1.235. De voorlopige antwoordsleutel ligt om 14.00 uur aan de balie van het Bureau Onderwijs, Uns 50 en bij café Preintemps op de markt (VGT-borrel georganiseerd door AGORA). Gebruik een HB-potlood. Een geldige collegekaart is verplicht!; leg deze bij binnenkomst links vooraan gereed op uw tafel. Kom op tijd want na 10.00 uur wordt u niet meer in de zaal toegelaten. Tot een week na afname van de toets kunt u opmerkingen (1 opmerking per vel) in de rode brievenbus van het Bureau Onderwijs deponeren. Let op!: Gelieve uw antwoordformulieren in de zaal bij uw surveillant in te leveren!

Voortgangstoets Milieugezondheidkunde (Sporthal Dousberg)

Vrijdag 24 februari a.s. wordt voor alle studenten MGK de voortgangstoets van Milieugezondheidkunde afgenomen in sporthal Dousberg. Aanvang exact om 10.00 uur tot 14.00 uur. Vanaf 09.30 uur kunt u in de zaal plaatsnemen. Plaatsindeling is op studentnummer. De voorlopige antwoord sleutel ligt om 14.00 uur aan de balie van het Bureau Onderwijs, Uns 50. Een geldige collegekaart is verplicht!

Studievereniging Beleid en Beheer van de Gezondheidszorg (SBBG)

De SBBG organiseert op 22 februari een bezoek aan het RIAGG, waar een lezing (beleidspraatje) van ongeveer een uur plaats zal vinden. Plaats: Parallelweg 45 (schuin tegenover het station), tijd: vanaf 15.00 uur, kosten: leden f 1,50 en niet-leden f 2,50. Verkoop van kaartjes van 16 tot en met 21 februari op de Uns 50, van 12.30-13.30 uur.

AGORA

AGORA biedt de mogelijkheid om na afloop van de VGT, 24 februari a.s. de antwoordsleutel in café Printemps (gelegen op de markt) af te halen. Tevens is hier een VGT-borrel.

Studentenberaad Faculteitszaken

Studentleden van de Faculteitsraad (FR), Faculteitsbestuur (FB) en Opleidingscommissie (OC) vergaderen wekelijks over politieke- en onderwijs-aangelegenheden binnen de FdGW. Stand van zaken: problemen rondom Geneeskunde-onderwijs BGK/MGK zijn opgelost; stages van studenten gaan door; huidige propaedeuse-jaar hoeven de studenten slecht één jaarwerkstuk te schrijven en volgend studiejaar zal een nieuwe VGT-vorm worden ingevoerd. Studentenberaad vergadert a.s. maandag 20

februari over de studie- examenpunten afstemming, nieuwe VGT-vorm en training schrijfvaardigheid. Wij zoeken tevens een studentlid voor de bibliotheek-commissie GW. Suggesties, ideeën, klachten, etc. kun je aan ons kwijt in het blauwe postvakje aan de muur bij Bureau Onderwijs. Meer informatie: Maud Damme, tel.: 043-257405 of Petra Heitkamp, tel.: 043-253461.

RECHTSGELEERDHEID

Openingstijden Onderwijsbalie BO

Maandag t/m vrijdag van 10.15-11.15 uur en van 14.15-15.15 uur. Op maandagavond is de balie ook geopend van 20.00-21.00 uur.

Onderwijsbalie gesloten

Op woensdag 15 maart a.s. zal de onderwijsbalie 's middags gesloten zijn!

Verkrijgbaar aan de balie

Het onderwijsmateriaal van alle jaren NR en FR is af te halen aan de onderwijsbalie.

Tevens zijn de aanmeldingsformulieren voor blokperiode 4 van de dagopleiding verkrijgbaar. UITERSTE inleverdatum: 28.02.1995.

Colleges

21.02: college Belastingrecht voor ondernemingen 13.00-15.00 uur Statenzaal OG. 'Goed koopmanschap a.d.h.v. de pensioenproblematiek' door R. Niessen.

22.02: college Criminaliteit NR 10.45-12.00 uur Collegezaal TS53. 'Onderzoek aan de kleding en het lichaam, huiszoeking, parallel opsporingsonderzoek' door G. Mols.

22.02: college Criminaliteit NR 12.15-13.15 uur Collegezaal TS53. 'Geschiedenis criminologie' door G. v.d. Heuvel.

22.02: college Strafprocesrecht 16.15-18.15 uur Collegezaal Zw4.

23.02: hoorcollege Bedrijf (avondopleiding) pract. 1001bN. 'Rechtspersonen' door S. Rammeloo.

08.03: college Criminaliteit NR 10.45-12.00 uur Collegezaal TS53. 'Vrijheidsbenemende dwangmiddelen' door Th. de Roos.

08.03: college Criminaliteit NR 12.15-13.15 uur Collegezaal TS53. 'Criminogenese' door G. v.d. Heuvel.

15.03: college Criminaliteit NR 10.45-12.00 uur Collegezaal TS53. 'Algemene beginselen van behoorlijke strafrechtspleging' door G. Mols.

15.03: college Criminaliteit NR 12.15-13.15 uur Collegezaal TS53. 'Selectiviteit van strafrechtelijke organisaties' van A. Jettinghof.

22.03: college Criminaliteit NR 10.45-12.00 uur Collegezaal TS53. 'De betekenis van EVRM voor de nationale strafrechtspleging' door Th. de Roos.

22.03: college Criminaliteit NR 12.15-13.15 uur Collegezaal TS53. 'Strafrechtelijk bewijs' door H. Crombag.

22.03: college Strafprocesrecht 16.15-18.15 uur Collegezaal Zw4.

23.03: hoorcollege Bedrijf (avondopleiding) pract. 1001bN. 'Goederenrecht' door R. de Groot.

Responsiecolleges eerste opstel

Op 26 januari, 09 februari en 16 maart wordt om 21.00 uur Collegezaal Nieuwenhof responsiecollege eerste opstel gegeven voor derde jaars avondstudenten. Het eerste opstelboek (handleiding en onderwerp) kan vanaf 16 januari afgehaald worden aan de balie van buro onderwijs.

Bureau Stages

Studenten Nederlands recht die in het studiejaar 1995-1996 een stage willen volgen kunnen zich TOT 10 MAART A.S. opgeven bij het stagebureau kamer 2215 OG (2e verdieping boven de studie-infotheek). Inschrijfformulieren zijn er verkrijgbaar. Raadpleeg eerst de studiegids, bladzijde 102 en 143 e.v.. De inschrijfformulieren kunnen worden ingeleverd op maandag t/m woensdag tussen 13.00-15.00 uur.

Stageplaats aangeboden: Bedrijf Brabant, contractenrecht; gemeente Zuid-Limburg, familierecht; politie Limburg, Algemene Wet Bestuursrecht; bedrijf Maastricht, civielrecht/publiekrecht.

Stages kunnen direct ingaan. Informatie bureau stages, Ellen de Krom, tel. 883274.

VAR-pleitwedstrijd/deelnemers gevraagd

Begin mei a.s. vindt de juridische pleitwedstrijd van de Vereniging voor Administratief Recht plaats. Wij zijn op zoek naar rechtenstudenten die Maastricht op deze VAR-pleitwedstrijd in Rotterdam willen vertegenwoordigen. Ben jij geïnteresseerd en heb jij enige bestuursrechtelijke blokken gevolgd (b.v. milieurecht/ruimtelijke ordening), neem dan z.s.m. contact op met R. Seerden of M. Heldeweg (secretariaat publiekrecht, tel. 883231). Deelname aan deze pleitwedstrijd is blokvervangend.

Stichting Rechtswinkel Maastricht

Stichting Rechtswinkel Maastricht zoekt een medewerker (m/v). De medewerker zal zich gaan bezighouden met het adviseren van cliënten op alle voorkomende gebieden van het arbeidsrecht en het sociaal zekerheidsrecht. Onze voorkeur gaat hierbij uit naar afgestudeerden en/of medewerkers bij de RL. Belangstellenden kunnen hun sollicitatie met CV, voor 23 februari, sturen naar: Stichting Rechtswinkel Maastricht, t.a.v. mr. M.H.P.G. Dreu, Capucijnstraat 43 6211 RP Maastricht.

HOMOSEKSUALITEIT EN RECHT

Op 5 april start het doctoraal-keuzevak Homoseksualiteit en Recht op de Universiteit Utrecht. Het wordt gegeven op acht woensdagen van 14 tot 17 uur. Het vak wordt verzorgd door dr. mr. Martin Moerings (Vakgroep Strafrechtswetenschappen Utrecht), mr. Astrid Mattijssen (beleidsmedewerkster Clara Wichmann Instituut Amsterdam) en gastdocenten uit verschillende rechtsgebieden. Verdere informatie op pagina 61 van de Maastrichtse Studiegids, en bij M. Moerings, Willem Pompe Instituut, Janskerkhof 16, 3512 BM Utrecht, tel. 030 - 537132/537125.

Maastrichtse rechtenstudenten kunnen dit Utrechtse vak (van 4 studiepunten) ook volgen als onderdeel van het hele of halve Maastrichtse keuzeblok 'Homoseksualiteit en recht in Nederland' of 'Homosexuality and law in Europe' (zie de studiegids). Individuele regelingen zijn mogelijk. Informatie bij Kees Waaldijk, Vakgroep Publiekrecht, tel. 883126/883231 (afwezig van 13 maart tot 13 april).

RECHTstreeks

Studievereniging RECHTstreeks organiseert op woensdagavond 8 maart 1995 een forum over het recht op onderwijs. Centraal staat de toegankelijkheid van het onderwijs, neergelegd in verdragen zoals het Internationaal Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten.

Het forum wordt voorgezeten door prof. mr. Cohen. Deze zal het woord verlenen aan dr. Coomans, die ingaat op het internationaal en nationaal recht op onderwijs. Vervolgens geeft mr. van Ham, directeur van de Directie Wetgeving en Juridische Zaken van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen, een toelichting op de geschiedenis van de Wet Studiefinanciering. Het onderwijsbeleid van het Paarse Kabinet wordt belicht door een politicus van de PvdA. De publieke discussie wordt geopend door mr. ing. van de Camp, onderwijswoordvoerder van het CDA die het huidige beleid commentarieert.

Hiernodigt RECHTstreeks geïnteresseerden uit het forum bij te wonen. Plaats: Collegezaal Nieuwenhof; aanvangstijd: 18.30 uur.

BUREAU INTERNATIONALISERING

Openingstijden Bureau Internationalisering

Voor Nederlandse studenten, Erasmus, Tempus en Magister Iuris Communis studenten:

maandag- dinsdag- en donderdagochtend van 10.15-11.15 uur.

BEURZEN

1995-1996 Forum Fellowships, European University Institute. It offers

research grants intended for scholars actively engaged in research on Citizenship.

STIR / SWOL 1994-1995

Studenten die in 1994-1995 een studieperiode (evt zomercursus) willen doorbrengen in het buitenland buiten het ERASMUS programma kunnen voor aanvraagformulieren en informatiesets terecht bij Erna Voncken. Aanvragen worden uitsluitend op de volgende data behandeld: 31 januari 1995, 31 maart 1995, 31 mei 1995, 30 juni 1995 (mits subsidie overblijft)

SEMINAR

Uitnodiging voor deelname aan een "International Law Seminar" te Genève van het Bureau van de Verenigde Naties te Genève, van 22 mei tot 9 juni 1995. Uiterlijke aanmelding: 11 maart 1995

Schriftelijke informatie bij Bureau Internationalisering

TAALCORSUS

- Instituto Picasso, Málaga, Spanje. Taal: Spaans. Folders verkrijgbaar bij Bureau Internationalisering tijdens spreekuren: ma, di, do 10.15-11.15 uur

- Casa de Espanol Xelaju, Guatemala. Vakken: Spaans en Cultural Studies. Folders verkrijgbaar bij Bureau Internationalisering tijdens spreekuren: ma, di, do 10.15-11.15 uur

- Malaca Instituto, Spanje. Taal: Spaans. Brochure verkrijgbaar bij Bureau Internationalisering

MASTER OF LAWS (LL.M.) 1995-1996

De nieuwe brochures zijn uit van:

- Magister Iuris Communis Programme. Programme: European and Comparative Law. Faculteit der Rechten, RL. Language: English. Tuition Fee: 3500 Dutch Guilders

- Katholieke Universiteit Leuven. Programme: general LL.M./focus on European Community Law. Language: English. Tuition Fee: 240.000 Belgian Francs

- University of Nijmegen. Programme: European Business Law. Language: English. Tuition Fee: 11.200 Dutch Guilders

- The Chinese University of Hong Kong. Programme: International Asian Studies. Language: English

- Lund University, Sweden. Programme: Master of European Affairs. Language: English

- King's College London. Programme: Postgraduate studies in Law. Language: English. Tuition Fee: £ 2.350. Meer informatie: Josta Mommertz

- University of Buckingham. Programmes: International and Commercial Law. and Socio-Legal Studies (July 1995). For more information: The University of Buckingham, MK18 1EG Buckingham

- Fordham University School of Law. Programmes: Master of Laws in Banking, Corporate and Finance Law and a Master of Laws in International Business and Trade Law. For more information: Graduate Program, Fordham Law School, 140 West 62nd Street, Room 429, New York, NY 10023, USA

- Katholieke Universiteit Brussel/Universiteit Saint-Louis. European Association for the Teaching of Legal Theory. Programme: Master's Course in Legal Theory/Mastère en Théorie du Droit 1995/1996. Deadline applications: 1 April 1995. Language: English or French. Tuition Fee: approx. 450 ECU (18.000 BEF). Brochures verkrijgbaar bij Bureau Internationalisering

- University College London. Programme: M.A. in Legal and Political Theory. For further details and applications write to: Dr. S. Conway, History Department, University College London, Gower Street, London WC1E 6BT

- Stockholm University. Programmes: * Master Programmes in Comparative and International Law, * Master Programme in European Law. Deadline applications: 15 March 1995. Brochures liggen ter inzage bij Bureau Internationalisering

- University of Connecticut, School of Law. Programme: Master of Laws in United States Legal Studies 1995/1996. Deadline applications: 30 May 1995. Tuition fee: \$ 15,000. Brochure ligt ter inzage bij Bureau Internationalisering

- Europa College Brugge. Programme: Specialised European Studies; European General and Interdisciplinary Studies. Deadline applications: 15 March 1995. Tuition fee: The amount for 1994-1995 was 7.500 ECU for nationals of a country in the European Union and 10.500 ECU for nationals of other countries. Brochure ligt ter inzage bij Bureau Internationalisering

- The Chinese University of Hong Kong. Programme: International Asian Studies Programme 1995-1996. Language: English

- Universität des Saarlandes, Institut für Europäisches Recht. Programme: Magisterstudium der Rechte: Kernbereich des Zivilrechts sowie zwei Zusatzfächer nach Wahl. Verdere informatie: Dr. Jürgen Oechsler, Institut für Europäisches Recht, Professor Dr. iur. Dr. rer. publ. Michael Martinek, M.C.J. (N.Y.), Postfach 1150, Universität des Saarlandes, 66041 Saarbrücken, Tel.: 0681 - 302 - 2122

- University of Cambridge. Programme: Postgraduate Studies in Land Economy; application of law and economics to issues of land, property and the environment. Deadline for entries: 31 March 1995

For a full prospectus contact: Dr. Ian Hodge, Director of Graduate Studies, 19 Silver Street, Cambridge, CB3 9EP, tel.: +44(0)1223 337147, fax: +44(0)1223 337130

- The London School of Economics and Political Science (LSE). Programme: Law. Deadline application forms: 1 March 1995 is strongly advised! Programme: International relations

Deadline applications: 1 February 1995 is strongly advised! For more information contact: LSE, Houghton Street, London WC2A 2AE, tel.: 071-405 7686, fax: 071-831 1684

SUMMER COURSE

- The Hague Academy of International Law. 1st period: 3-21 July, Private International Law.

2nd period: 24-11 August, Public International Law. Language: English, French. Costs: 400 Dutch Guilders. Meer informatie: Josta Mommertz

- Duke University School of Law and The Free University of Brussels (ULB) School of Law

Summer Institute in Transnational Law. period: 2 July - 1 August 1995. Location: Brussel

Deadline applications: 10 April 1995. Brochures verkrijgbaar bij Bureau Internationalisering

- University of Cambridge (UK). Summer School in English Legal Methods. Period: 5 - 30 July 1995

Deadline applications: 1 June 1995. Informatie + aanmeldingsformulieren verkrijgbaar bij Bureau Internationalisering

- The International Law Institute (US). Summer School in English, Orientation in the U.S. Legal System. Period: 10 July - 5 August 1995. Tuition fee: \$ 1650,-. Deadline applications: 15 May 1995

Brochure ter inzage bij Bureau Internationalisering

- Malaca Instituto, Espana. Summer courses Spanish language. Brochure verkrijgbaar bij Bureau Internationalisering

- Duke University School of Law & The Hong Kong University Faculty of Law

Asia-America Institute in Transnational Law. Period: 2 July - 1 August 1995. Location: Hong Kong

Deadline: 10 April 1995. Brochures verkrijgbaar bij Bureau Internationalisering

Agenda

donderdag 16 februari

Travestie: ideaal en praktijk, lezing, P. Vennix, Aula RL, 20.00

De woonboot, komedie, Cees Linnebank, Trudy Labij e.a., Vrijthoftheater, 20.15

In de eenzaamheid van de katoenvelden, toneel, Kruis v Bourgon dië, 20.30

Thuis, toneel, Het Vervolg, Zaal Het Vervolg, 20.30

vrijdag 17 februari

Aanzichten van het wonen, lezing Architectuurfilosofie, Gerard van Zeyl, Academie van Bouwkunst, 14.00

Zonder gekheid, toneel, Papaver, Kumulustheater, 20.00

Niet gesnoeid, theaterconcert, Karin Bloemen, Adelheid Roosen e.a., Vrijthoftheater, 20.15

In de eenzaamheid van de katoenvelden, toneel, Kruis v Bourgon dië, 20.30

Thuis, toneel, Het Vervolg, Zaal Het Vervolg, 20.30

zaterdag 18 februari

Zonder gekheid, toneel, Papaver, Kumulustheater, 20.00

Niet gesnoeid, theaterconcert, Karin Bloemen, Adelheid Roosen e.a., Vrijthoftheater, 20.15

In de eenzaamheid van de katoenvelden, toneel, Kruis v Bourgon dië, 20.30

Thuis, toneel, Het Vervolg, Zaal Het Vervolg, 20.30

zondag 19 februari

Trefpunt op zondag, live radio, Café De Perroen, 11.00

Grand Café Concert, Beppie Kraft, Seniorenorkest, Katerjacht e.a., Vrijthoftheater, 15.11

Zonder gekheid, toneel, Papaver, Kumulustheater, 20.00

maandag 20 februari

Art Song Settings of Shakespeare, Openingsconcert workshop, Rachel Ann Morgen e.a., Conservatorium, 20.00

dinsdag 21 februari

Het gebruik en de uitspraak van het Engels, lezing, Conservatorium, 15.00

Vastelaovesconcert, LSO/Maastrichts Symp. Ork., Vrijthoftheater, 20.11

In de eenzaamheid van de katoenvelden, toneel, Kruis v Bourgon dië, 20.30

woensdag 22 februari

In de eenzaamheid van de katoenvelden, toneel, Kruis v Bourgon dië, 20.30

Joep van Leeuwen, solo jazzgitaar, Café de Muze, 21.30

Exposities

Damiët Dorenbosch, schilderijen, Kamer van Koophandel, Maasboulevard 5, t/m 3 apr, ma t/m vr 8.30-16.00

Lambert Hellebrand, schilderijen, Gal. Schuwirth & van Noorden, Rechtsstr 64, t/m 26 mrt, do t/m za 14.00-18.00

Pieter Defesche, gouaches en olieverven, Gal. FAH, Brusselsestr 80, t/m 21 mrt, do 16.00-20.00; vr t/m zo 13.00-17.00

Jan Tullemans, schilderijen / **Ton van de Rotten**, keramiek, Gal. Anny van den Besselaar, Tafelstr 6a, t/m 5 mrt, vr t/m ma 13.00-17.00

Archi-Archives, Architectuurtekeningen, B. Albert, A. Citterio, G. Cleuren e.a., Academie van Bouwkunst, Tongersestr 49a, t/m 28 feb, ma en di 9.00-13.00, 18.00-22.00; wo t/m vr 8.30-17.00

Bettine Flesseman, schilderijen / **Jef van de Leijgraaf**, beelden en bronzen, Gal. Artisan, Grote Gracht 43, t/m 25 feb, di t/m za 13.30-17.30

Groepsexpositie, Gal. Tracé, Alex. Battalaan 31, t/m 24 feb, do 14.00-18.00, vr en za 12.00-17.00

Films - Speelweek: 16 februari t/m 22 februari

Filmtheater Lumière, Bogaardenstraat 40b

Exotica, dag. (beh. za) 20.00 en 22.00; za 20.30

Last Seduction, dag. (beh. za) 20.30

Jeanne La Pucelle, za 19.00

The Calendar, do t/m za 20.30

Cinema Palace, Wycker Brugstraat 1

Leon, dag. 21.15

De Leeuwekoning, dag. 18.00; za, zo en wo ook 14.30

Disclosure, dag. 18.00, 21.00 (behalve maandag 21.00); za, zo en wo ook 14.30

Junior, dag. 18.15; za, zo en wo ook 14.30

Pulp Fiction, dag. 20.30

Sneak Preview, ma 21.00

MGM-Maastricht, Wilhelminasingel 39

Nell, dag. 13.15, 16.00, 18.45, 21.30

Terminal Velocity, dag. 13.15, 16.00, 18.45, 21.30

Maverick (Riksbios), dag. 11.15, 13.45, 16.15

Renaissance Man, dag. 18.45 (behalve za.), 21.30

Dumb and Dumber, za 21.30, zo 16.00

The Lion King, dag 13.15, 16.00 (behalve zo), 18.45, 21.30

De Leeuwekoning, dag. 13.15, 16.00

Death and the Maiden, dag. 18.45, 21.30

The River Wild, dag. 13.15, 16.00, 18.45, 21.30

Ciné-K, Bernardusstraat 13

The Wedding Banquet, dag. 21.00

Het raadselachtige schoolmeisje van Exotica

Geestelijke striptease om het verleden te verwerken



wordt langzaam onthuld en de verhaallijnen grijpen in elkaar. De film begint met de woorden "Je moet je telkens afvragen hoe zo iemand hier terecht is gekomen", een opdracht die de regisseur de kijker meegeeft.

Francis Brown bezoekt om de andere avond de club Exotica. In de tussentijd is er een babysit in zijn huis; aangezien er geen kind meer is, past ze op het huis. Francis is

geobsedeerd door de danseres Christina, die de hele avond voor hem danst. Ze hebben elkaar nodig, ze bieden elkaar bescherming, maar Francis vlucht steeds weer gekweld weg. De 'stem' van de nachtclub komt van Christina's ex-minnaar. Ook hij volgt haar bewegingen vanuit zijn overzichtspunt; het intieme contact tussen Chrissy en de blonde man is voor hem een kwelling, totdat hij Francis de zaak uit

Voor vijf dollar danst een schaars geklede dame voor het tafeltje

schopt. Francis wordt de toegang tot de club ontzegd.

In een ander verhaal staat de dierenhandelaar Thomas centraal. Hij smokkelt wilde ara's het land in en krijgt op een gegeven moment bezoek van de belastinginspecteur, Francis Brown. Brown stuurt de sullige Thomas de nachtclub Exotica in om uit te zoeken wat er de vorige avond precies was gebeurd.

Het geduld van de kijker wordt op de proef gesteld, maar de beelden en muziek creëren een sfeer die meesleept. Het duistere verhaal wordt telkens onderbroken door flitsen van mensen die een korenveld uitkammen, de enige opnamen bij helder daglicht. We zien Christina die tijdens de zoektocht kennismakert met de disc-jockey van club Exotica.

Een terugkerend thema is het voyeurisme. Mensen begluren elkaar voortdurend, in verschillende situaties zelfs vanachter een spiegel. Vanuit een soort ondergrondse ruimte, die doet denken aan de sfeer in films van Greenaway overziet de hoogzwangere eigenaresse van Exotica de tafelen in de club. Francis' tafeltje ligt dan ook vlak achter een spiegel. De kijker woont een lijfelijke en psychologische striptease bij. De ingrijpende gebeurtenissen, die de personages hun vervreemding hebben bezorgd, vallen dan uiteindelijk haarscherp in elkaar.

Marcia Luyten

'Exotica' draait in filmhuis Lumière aan de Bogaardenstraat van donderdag 9 tot en met 22 februari.

Charmante amateurs op precies het juiste podium

Tijdens het eerste open podium van dit jaar speelden sommige bands zo hard dat delen van het publiek het maar nauwelijks uithielden. Het tweede open podium kampte met een gebrek aan inschrijvingen waardoor een oude-mannenchor en drie afgestudeerde conservatoriumstudenten de avond grotendeels moesten opvullen.

Bij het derde open podium van dit jaar, afgelopen vrijdag, was de opkomst groot. Er waren teveel aanmeldingen voor optredens en te weinig plaatsen voor het publiek. Zij die het geluk hadden om wel een kaartje te bemachtigen stonden pas na middernacht weer buiten.

De avond werd voornamelijk gedragen door Amanda Sauerkraut, de travestiecreatie van Tim Gladdines. Amanda Sauerkraut presenteert de optredens in het cumulus-theater in een lange donkere jurk met een sterk Duits accent en al even overmatig grote wimpers. Tussen de verschillende optredens door praatte Amanda met het publiek, deelde lolly's uit, vertelde mopjes en vertelde over haar overleden echtgenoot Herman. Ze maakte een dansje en zong een aandoenlijk lied over haar affaire met de bibliothecaris. "Ich war verliebt, auf das Poepie in der Bieb". Drie gitaristen met paardestaarten speelden unplugged zelf geschreven droevige

nummers. Tijdens de uitvoering moest af en toe met blikken- en gebarentaal worden overlegd wie ging soleren en of er nog een couplet werd gespeeld. De voor dit evenement karakteristieke onbeholpen slordigheden gaven aan de avond de charme die alleen bij een dergelijk - open - amateurpodium te vinden is.

Het piano/dwarsfluit-duo dat later kwam leed onder de overijverige technici. Die hadden besloten ook fluit en piano te moeten versterken en dat was voor de uitvoerenden blijkbaar een nieuwe ervaring. En echt makkelijk hadden ze het met Mozart toch al niet.

De 'theatersporters' kwamen na de pauze het best op gang. Wanneer zij aan het publiek om opdrachten en onderwerpen voor hun improvisatiespel vroegen, bleek de fantasie van de zaal voornamelijk beperkt te blijven tot sex (KIPPEFOKKER! CELIBAAT!).

FLUVOPI, een trio bestaande uit flute vocals en piano verzorgde het meest bijzondere optreden van de avond. Begeleid door broer en zus van de Langkruis op piano en fluit bracht zangeres Anneke Galama die even ook haar klarinet bespeelde, drie zelf geschreven chansons in het Engels en Nederlands. Met hun zeer oorspronkelijke muziek, de poëtische teksten en een eigenzinnige uitvoering hielden de jongste deelnemers van de avond het publiek voortdurend geboeid en in spanning.

Duo 'J.G. Paulo en Mr. Vonhoff' brachten een cabaretvoorstelling die nog niet rijp was voor opvoering. Cabaretgroep 'Uitverkocht' had met 'de Scheiding quiz' een aardig idee. Maar de uitvoering was melig en voorspelbaar. Misschien is dat ook wel



het kenmerk van Nederlandse cabarettengroepen. Nadat de quizmaster aankondigde dat er om een Engels servies gespeeld ging worden, was het voor niemand meer een verrassing dat er uiteindelijk een Engels servies moest sneuvelen. Fraulein Sauerkraut sloot de avond feestelijk af door samen met het publiek dat haar adoorde het jubilerende open podium toe te zingen. "Lang zal sei leben." Ze had het publiek makkelijk kunnen manipule-

ren en op kunnen zetten tegen de soms wat knullige acts. Zo populair was ze wel. Maar ze deed het nooit. Een te stoer bluesbandje werd nog net door haar gered van de door de organisatie met roltongfluitjes gewapende toehoorders. Dat maakte haar sympathiek.

Amanda Sauerkraut: "Ich war verliebt auf das Poepie in der Bieb" (foto Nelis Tutkey)

Micha Wertheim



Zusters

Van Wim T. Schippers is het inmiddels tien jaar oude neologisme 'kutzwager'. Twee mannen die Het met dezelfde vrouw Gedaan hebben zijn daarmee kutzwagers geworden. Voortredenerend zijn twee vrouwen die Het met dezelfde man hebben Gedaan natuurlijk lulzusters.

Het kostte mij enige hersenacrobatiek om de voor mij eigenlijk vanzelfsprekende conclusie te bereiken dat er ook lulzwagers en kutzusters moeten bestaan. Alleen klinken deze homosuele zwagers en zusters zo... zo..., ja, zal ik zeggen luttig & kullig?

Maar goed. Laten we even afspreken dat wij in deze column althans hetzelfde willen verstaan onder kutzusters: twee vrouwen die Het met dezelfde (derde) vrouw hebben Gedaan.

Zo heel af en toe kom ik op straat nog wel eens een kutzuster tegen. In het overgrote deel van de gevallen doet mij dat goed; tenslotte mag ik hopen dat wij een gelijksortige gelukzalige ervaring gehad hebben.

Maar eens in de zoveel jaar tref ik een Ongevenste Kutzuster. Soms een ZOK, Zéér. Daar loop ik met een wijde boog omheen. Ik had dan met de vrouw waardoorheen wij zusters zijn geworden helemaal geen zusters willen maken. Ik had haar voor mijzelf willen houden.

Ooit hield ik het met Inke (Linke Inke, later bijgenaamd Wolvin van de SS). Inke vertrok. Tegen mijn zin. Soit. In therapie geweest, en soit. Haar nieuwe vriendin mag ik niet. Wijde boog. Maar vanmiddag wandelde ik met mijn bondebeest, Hia (van Hiawatha), door het park. Wij roken van verre een tweede Gulden Terugzoeker, en mijn hond trok een sprint. Haar familielid was evenzeer knuffelverslaafd als mijn eigen viervoeter. Aai, aai. De bondezuster kroelde aangenaam tegen mijn benen: 'Ach, wat ben jij toch een lief bondebeestje!'

'Hee Eva!' klonk het opeens vanachter een struik. Tot mijn grote schrik en ongenoegen kwam daar de ZOK via Linke Inke aangestapt.

Ik deinsde terug. Ik had mij in een buitengewoon onverkwikkelijke knuffelsituatie gemanoeuvreerd. Sta ik daar in het park de hond van een ZOK te liefkozen? Wat een gênante situatie. 'Oh, hoi. Is-t-ie van jou?'

'Ja, wat een schatje hè?' op welk moment ook Linke Inke zelf kwam aankeutelen. Kiezen op elkaar, en glimlachen maar.

'Haha, onze bonden zijn nu óók een beetje familie hè,' grimlachte ik. 'Aangetrouwde kutzusters...'

antwoorde de ZOK snedig. 'Hé bah! Van dat soort taal houden wij niet; kom, Hiawatha, weg van deze smeerkezinnen!!'

Eva



Jopie Lenaerts (78), al veertig jaar in de Ravelijn (foto Nelis Tutkey)

Wie de vrijstaat aanvalt, wordt eruit gestampt

Johanna ('Jopie') Lenaerts-Van Eggelen (78) heeft het wereldrecord wenen op haar naam staan. Ze heeft "tien jaar gejanikt" nadat ze in 1955 gedwongen werd haar verkrotte bovenwoning in het Jekerkwartier te verlaten. Het huisje in de Ravelijn (krappe woonkamer, klein keukentje met douche, drie kleine slaapkamertjes) bood onderdak aan Jopie, haar man ("een wijze man, hij wist alles") en haar negen kinderen die ze er met veel moeite heeft "groot getrokken". In de 'woonschool' Ravelijn leerde zij wonen. En ze woont er veertig jaar later nog, in deze vrijstaat van kunstenaars, studenten, anarchisten, onaangepasten, ruimdenkenden, avantgardisten, of gewoon: van mensen die zich in deze vrijstaat thuisvoelen.

BERICHT UIT MAASTRICHT

Nu rust er een sloopbesluit op de Ravelijn. De plantsoenendienst onderhoudt het groen niet meer, de woningbouwvereniging laat de huizen verkrotten, het woningbureau bemoeit zich allang niet meer met de toewijzing van de huisjes en de gemeente aarzelt jaren voordat ze de buurt nog twee bankjes schenkt. Alle ingrediënten voor sociale ontwrichting zijn aanwezig. Een groot deel van de 250 bewoners leeft van de bijstand, de huren zijn laag, er is geen school of winkel te bekennen. Op straat staan her en der halfgesloopte auto's, de achtertuintjes zijn één groot Bangladesh van golfplaten aanbouwsels en de steegjes zijn vaak onbegaanbaar door de bouwmaterialen en unvol lendete kunstwerken. Maar dit is Utopia, vinden de bewoners.

De Ravelijn werd in 1955 gebouwd als opvang- en opvoedingsinstituut voor "zwak-sociale gezinnen" (aldus de toenmalige hulpverleners) uit verpauperde buurten. Ze kwamen vooral uit het Stokstraatkwartier, dat in de jaren vijftig en zestig werd getransformeerd tot de chique wijk die het nu is. En daarin was geen plaats meer voor de krotten en hun bewoners. In de Ravelijn leerden de moeders huis te houden, de vaders van drank en gezinsleden af te blijven en de kinderen naar school te gaan. In de huizen in de binnenste ring, met uitzicht op het wijkgebouw, waar al het stichtelijks vandaan kwam, werden de gezinnen met indicatie 'kritisch' en 'subnormaal' gehuisvest. Als het weer een beetje met ze ging, mochten ze naar de buitenste ring, waar de 'normale' gezinnen woonden, zoals dat van Jopie. Deze huizen hadden uitzicht, letterlijk, op de normale samenleving, waar uiteindelijk alle Ravelijners weer terecht zouden moeten komen.

Jopie kwam meteen in de buitenste ring terecht. "Wij waren niet van de Stokstraat. Kijk, een mens is een mens. Maar die van de Stokstraat, dat was crapuul. De mannen zopen en sloegen hun kinderen en de vrouwen legden met Jan en alleman aan." Jopie kon de stigmatisering dan ook niet verdragen: "Ik heb jarenlang niemand durven vertellen waar ik woonde." Als de hulpverleners over de vloer kwamen, om te vertellen dat het gezin Lenaerts verse tomaten moest eten en geen haringen in mayonaise, werkte Jopie ze met harde hand de deur uit. "Eentje heb ik eens een gloeiende ketel met kokend water nagegooid. Een ander heb ik eruit gestampt. Wat dachten ze wel! Het waren zelf hoerenzons! Of zo'n vrouwtje, die kwam hier ook wel eens, die was in verwachting van een geestelijke!"

Het experiment trok landelijke en internationale aandacht. Dagelijks wandelde een excursie hulpverleners door de Ravelijn om aapjes te kijken. Maar de maakbare mens van de jaren vijftig bleek een illusie, het concept mislukte. Deels omdat de bewoners zich niet lieten 'opheffen', deels omdat het stigma dat ze droegen hen de toegang tot de 'normale' wijken ontzegde. Begin jaren tachtig werd de woonschool opgeheven. De gemeente nam een sloopbesluit, ambtenaren liepen er de deur plat om, met een oprotpremie in hun hand, de bewoners te bewegen om te vertrekken ("Ook die heb ik eruit gestampt", zegt Jopie) en de Ravelijn liep leeg.

Studenten en kunstenaars namen de opgevallende plaatsen in. Zij vormen nu meer dan de helft van de Ravelijnbevolking. Geluidskunstenaar Paul Devens (29) woont er pas drie jaar, maar zijn vriendin al veel langer. Voor 370 gulden huren zij een huisje met een tuin. Als de Ravelijn gesloopt wordt, zal de gemeente hen vervangende woonruimte aanbieden. Voor twee mensen

betekent dat in Maastricht standaard een flat. En voor dezelfde huurprijs komt alleen het getto van Malberg-West in aanmerking. "Als ik hier weg moet, zie ik ook geen enkele reden meer om in Maastricht te blijven. De Ravelijn houdt me tot nu toe hier. Niet alleen voor de ruimte, en het geld, maar vooral vanwege het woonklimaat. Nergens vind je een buurt die zo tolerant is, en waar zo een hechte saamhorigheid heerst."

Paul schoot meteen in zijn schoenen, toen hij hoorde dat vlakbij de kinderboerderij rotjes werden afgestoken. Toen hij buiten kwam, stond hij er met de hele straat. En Nathalie laat iedere vrijdag de geiten uit, als er niet genoeg strd voor ze is.

Nu is de Ravelijn een oase van burenliefde en tolerantie. Dat was in 1983, toen de eerste studenten kwamen, anders. Van de oorspronkelijke bewoners bleef slechts een handjevol zitten. Zoals Jopie: "Tussen die studenten zaten echte opscheppers. Die voelden zich beter dan ons, omdat hun vader toevallig dokter was, of advocaat. Maar dan kregen ze een flink pak slaag van mijn zoons en dan hielden ze zich wel weer rustig."

In de gehorige huisjes wordt nogal wat geslepen en geflexd door beeldhouwers, gedruimd door liefhebbers en piano gespeeld door conservatoriumstudenten, maar niemand schijnt zich daaraan te storen. Ook niet de studenten die na hun studie zijn blijven hangen en nu een ware babyboom veroorzaken. Dat komt, zo wordt uitgelegd door de woordvoerder van de bewonersvereniging Geert-Jan Driessen (ontwerper van 'creatieve software': een hoofdband met elektroden zendt hersensignalen naar een verfrombot, omdat bewoners die de Ravelijn verlaten zelf de nieuwkomers mogen aanwijzen. Naast het sloopbesluit bestaat er dan ook een nog veel accutere dreiging van de Ravelijn: het voornemen om een aantal grote flats te bouwen aan de rand van de buurt. Toen de vereniging protesteerde zei de gemeente: "Wij komen jullie uit je isolement halen." Maar de Ravelijn wil graag in zijn isolement blijven. "Er heerst hier een grote mate van gelijkgestemdheid. Iedereen helpt mee om de wijk leefbaar te houden en niemand ergert zich aan de leefgewoonten van een ander. Als straks het inwonersaantal verdubbeld wordt met mensen die er niet bewust voor kiezen hier te wonen, is het afgelopen met de tolerantie. Het malle is dat hier zomaar en vanzelf de sociale vernieuwing, die overal mislukt, een grandioos succes is geworden. Zonder ook maar één overheidsmaatregel. De gemeente ziet dat blijkbaar niet."

De woonschool is dood, lang leve de woonschool.

Onbedoeld is het experiment geslaagd. Omdat de verantwoordelijke instanties het niet doen, onderhouden de bewoners zelf het groen, zelf de huizen en bouwen zelf hun openbare voorzieningen, zoals de onlangs geopende kinderboerderij. Op een aanplakbord worden mededelingen gedaan over de kinderboerderij, over vergaderingen van de buurtvereniging, over buurtactiviteiten, en er hangt een krante-artikel over de dreigende sloop. En het meest opvallende: het hangt er, en het blijft hangen, zonder kogelvrij glas ervoor. De vrede lijkt anno 1995 alleen nog maar verstoord te kunnen worden door de slopershamer. Vorig jaar werd de buurt opgeschrikt door een onderzoek dat de woningbouwvereniging Servatius had laten verrichten naar de economische haalbaarheid van renovatie. Het bureau adviseerde volledige sloop. "Sindsdien zit de angst er goed in", zegt Driessen.

Het verzet van de Ravelijners wordt steeds professioneler. Juristen en economen uit de buurt vechten respectievelijk het sloopbesluit ("genomen om sociale redenen die niet meer bestaan", zegt Driessen) en de conclusies van het onderzoek aan. Zo wordt er de mogelijkheid van 'cascoverhuur' doorgerend: de verhuurder is verantwoordelijk voor de buitenkant en de huurder voor de binnenkant. Eigenlijk is het nooit anders geweest in de zelfredzame Ravelijn.

En Jopie? Jopie wil nooit meer weg. Toen ze ziek was deden een paar studenten voor haar de boodschappen. Met haar verjaardag kreeg ze bezoek van dertig kinderen. Jopie wil niet in een bejaardentehuis en Jopie wil niet in een flatje. "Pas geleden was er weer eens iemand van de bouwvereniging. Die heb ik toen eruit gestampt. Als ik hier weg moet, dan leef ik niet meer lang." Even verderop voert een vader-met-staart-en-kind-op-de-rug de geiten in de kinderboerderij. Vast en zeker geen gemeentewerker.

Wim Ortjens