

bservant 27

Jaargang 16, 21 maart 1996

Informatie- en opinieblad van de Rijksuniversiteit Limburg • Redactieadres: Postbus 616, 6200 MD Maastricht • tel. 043-3883174

Inhoud

pagina 3

Het studeerbaarheidsfonds valt wat groter uit dan verwacht. De facultaire projectvoorstellen die uit dit fonds betaald moeten worden, kunnen er mee door

pagina 6

Arme boertjes in Zuid-Amerika moeten het ontgelden, volgens een oplettende studente

pagina 7

Maastrichtse studenten bereiden zich voor op het leven na de bul

pagina 9

Medische selectieprocedures ook nu nog natte vingerwerk

pagina 15

Marguerite Yourcenar weet wat een man kan voelen

pagina 16

Lustrum? Welk lustrum?



Maastricht krijgt drie miljoen extra

Universiteiten willen begroting niet „bevroren”

De universiteiten zien niets in het voornemen van minister Ritzen om de begroting voor 1997 simpelweg te baseren op die van 1996. Zij willen dat hij rekening houdt met wat er na vorig jaar veranderd is, onder meer in studentenaantallen. Er wordt zelfs hardop nagedacht over een beroep bij de Raad van State als Ritzen zijn plan doorzet.

Minister Ritzen wil de universiteiten elke prikkel ontnemen om meer studenten binnen te halen; dat past in zijn streven naar een kleinere universiteit. Daarom wil hij bij het opstellen van de begroting van 1997 geen rekening houden met recente veranderingen in studentenaantallen, en simpelweg de begroting van 1996 „bevroren.” Hij maakt slechts één uitzondering: het aantal studenten in Limburg is zo sterk gestegen dat die universiteit volgens hem drie miljoen gulden extra moet krijgen. Het „vrieskastmodel” is bedoeld als overgangsmaatregel. Na 1997 wil Ritzen een heel nieuw „bekostigingsmodel” laten ingaan, dat wil zeggen: heel nieuwe regels gaan hanteren om het overheidsgeld voor het gehele wetenschappelijk onderwijs over de afzonderlijke universiteiten te verdelen.

De gezamenlijke universiteiten, verenigd in de VSNU, zijn tegen dit „vrieskastmodel”. Zij vinden het onredelijk om in het geheel geen rekening te houden met de groei of afname van hun studentenaantallen - die immers ook meer of minder werk met zich meebrengen.

De universiteiten voorzien daarnaast dat veranderingen in hun taken na 1997 alsnog verrekend zullen worden. Dat betekent voor sommigen dat ze met een extra grote afname van hun budget te maken krijgen; dat zal tot meer ontslagen leiden en - dus - meer uitgaven voor wachtgelders.

Voor anderen zou het „vrieskastmodel” betekenen dat ze geld mislopen dat ze volgens de nu geldende regels wel zouden krijgen. De Erasmus Universiteit dreigt er zo bijvoorbeeld 3,5 miljoen gulden bij in te schieten. Als Ritzen zijn plan doorzet, „kan worden voorzien dat een aantal universiteiten in beroep gaat bij de Raad van State”, meldt een interne notitie van de VSNU dan ook.

Afgelopen vrijdag zijn de universiteiten het onderling eens geworden over een alternatief voor Ritzen's „vrieskastmodel”. In wat de universiteiten het „koelkastmodel” noemen, wordt de invloed van studentenaantallen niet geheel weggenomen, maar wel teruggebracht. Universiteiten krijgen in dit model vooral betaald op grond van het aantal afgestudeerden (in plaats van het aantal ingeschreven studen-

ten) en krijgen een groter deel van hun geld als „nullast”, onafhankelijk van groei of afname van hun taken.

De Rijksuniversiteit Limburg krijgt overigens ook in de nieuwe variant drie miljoen extra vanwege de grote studententoevlod. Daarover is men het in de VSNU eens geworden. Voor de RL betekent dit dat het budget in '97 slechts in geringe mate daalt in vergelijking met de prognoses onder het huidige bekostigingssysteem, HOBEEK. Concreet zal de RL in deze nieuwe variant twee miljoen meer ontvangen dan in 1996.

Maar ook deze „koelkast” geldt als overgangsmodel. Want de VSNU is het met Ritzen eens dat het nu geldende HOBEEK-model, niet geheel voldoet. Maar de universiteiten willen voor de jaren vanaf 1998 een minder ingrijpend vernieuwd model dan Ritzen voor ogen heeft. Zij vrezen vooral dat de minister zich in een geheel nieuw model een veel grotere inhoudelijke greep op de universiteiten toebedeelt. Het „koelkastmodel” kan begrepen worden in het licht van dit meningsverschil. De „koelkast” - die een aangepaste versie van het „HOBEEK” is - kan volgens sommige universiteitsbestuurders namelijk goed uitgebouwd worden tot iets definitiefs. Zo zou de meer inhoudelijke invloed van Ritzen buiten de deur gehouden kunnen worden.

HOP, Hanne Obbink/Wammes Bos

Leuk werk: studenten maken meer kans als ze hun eigen 'motivatiepatroon' kennen (foto Nelis Tutkey)

Positief advies voor projectvoorstellen studeerbaarheid

Ondanks wat twijfels over het draagvlak binnen de faculteiten, het nut van sommige voorstellen en over mogelijke overlappingen, zal de commissie voor onderwijs, wetenschap en maatschappelijke dienstverlening de universiteitsraad positief adviseren over de facultaire projectvoorstellen die betaald gaan worden uit het studeerbaarheidsfonds.

Afgelopen maandag stonden de projecten die de verschillende faculteiten voor de eerste ronde hebben ingediend bij de commissie op de agenda. Een groot deel van de commissieleden vroeg zich bezorgd af of de faculteitsraden al 'ja' tegen de voorstellen hebben gezegd. „Stemmen de raden expliciet met de plannen in, dan is het voor ons ook in orde. Wij kunnen immers slechts marginaal toetsen”, legde dr. J. de Jong van de wp-geleding uit.

De voorzitter van het college van bestuur, dr. K. Dittrich, merkte op dat hem nog geen signalen hebben bereikt dat er in de faculteiten geen draagvlak voor de verschillende voorstellen zou zijn. Bovendien kan een faculteit een voorstel pas officieel (dit kan

(lees verder op pagina 3)

RL-Studeerbaarheidsfonds ruimer dan verwacht

Het aandeel van de RL in het studeerbaarheidsfonds van minister Ritzen valt iets hoger uit dan aanvankelijk werd aangenomen. Niet acht, maar negen miljoen gulden zullen er in de komende drie jaar te verdelen zijn.

Dat komt, zo legde de voorzitter van het college van bestuur Dittrich tijdens de jongste universiteitsraadvergadering uit, doordat als peildatum van de studentenaantallen niet 1994 maar 1 december 1995 is aangenomen. De gelden van het fonds worden

naar rato van de aantallen studenten verdeeld, en de RL is in dat jaar weer gegroeid.

In de interne verdeling komt dus ook verandering. In plaats van negen ton krijgen nu alle faculteiten, trekkingsrechten ter waarde van een miljoen, op de faculteit der algemene wetenschappen na, wier aandeel van drie naar vier ton opschuift. Ook voor de faculteitoverschrijdende projecten is het budget verhoogd, van 1,7 naar twee miljoen. Alleen voor het IT-project Electra blijft het oorspronkelijke bedrag van zes ton gehandhaafd. Dittrich voegde hier aan toe dat de faculteiten bij de uiteindelijke uitkering van de gelden strikt gehouden

zullen worden aan hun projectomschrijvingen. Dit naar aanleiding van geluiden in de wandelgangen die hij had opgevangen. De strekking daarvan was dat men in de faculteiten eerst maar eens het geld wilde binnenhalen, en vervolgens wel zou zien wat men er precies mee deed. Dittrich waarschuwde de faculteiten dat de RL-projecten extern worden getoetst, en dat eventuele kortingen als gevolg van een negatieve uitslag daarvan rechtstreeks zullen worden doorgevoerd naar de betreffende faculteit. In diezelfde U-raadsvergadering bleek dat er enige wrevel heerst onder het wetenschappelijk personeel over het studeerbaarheidsfonds. Vooral het

feit dat de minister geld bij de universiteiten heeft weggehaald om die te retourneren met de opdracht ze uitsluitend aan onderwijs te besteden, heeft kwaad bloed gezet. Vragen vanuit de wp-geleding of de middelen van het studeerbaarheidsfonds niet ook anderszins kunnen worden ingezet, bijvoorbeeld voor sabbaticals van het wetenschappelijk personeel, werden echter door Dittrich weggewuifd. Dat had men dan maar moeten bedenken toen de inhoud van het begrip 'studeerbaarheid' ter discussie stond, zei hij.

Wammes Bos

Projectvoorstellen

(vervolg van pagina 1)

tot en met maandag 25 maart) indien als de faculteitsraden en opleidingscommissies akkoord zijn. De twee projectvoorstellen van geneeskunde, maatregelen ter voorkoming van de lange wachttijden tijdens de co-assistentieschappen en computergestuurde casusgerichte toetsing, oogsten veel lof. Heel anders verging het de faculteit der economische wetenschappen. Zowel 'de evaluatie van het onderwijs traject' als 'informatietechnologie en computergames in het pgo' werden met enige scepsis bekeken. Gaat de kwaliteit van het onderwijs door een meta-evaluatie wel omhoog, vroeg een commissielid zich af. En wat is de toegevoegde waarde van die spelletjes? Economie heeft toch al een spel, zei een ander lid. Dittrich wuifde alle kritiek resoluut weg. Het is goed dat beide plannen zijn ingediend. Anderen denken misschien meteen aan Nintendo-spelletjes als ze het woord computergames lezen, meende hij, maar voor economie heeft het alles te maken met wetenschappelijke training. Ook de twijfels over het voorstel van psychologie om informatietechnologie een vaste plaats in het psychologisch onderwijs te geven, wees de collegevoorzitter van de hand. "Het is een van de beste voorstellen die ik heb gezien. Informatietechnologie wordt namelijk van het begin tot aan het einde van de opleiding in het onderwijs ingebed." En wat de vrees voor overlap betreft: gezamenlijke projecten op onder andere het gebied van 'IT en docentenprofessionalisering' en 'IT-vaardigheden voor studenten' zijn in voorbereiding. Juist om er voor te zorgen dat niet iedere faculteit opnieuw het wiel uit gaat vinden. Hoogstwaarschijnlijk worden deze initiatieven volgend jaar april ingediend. De universiteitsraad neemt donderdag 28 maart een besluit over de voorstellen die in de eerste ronde meedoen.

HOP, Hans Ariëns

Riki Janssen

Stok achter de deur in wetenschapsbudget

Ritzen: onderzoek moet zich meer op maatschappelijke thema's richten

Minister Ritzen wil dit jaar in het wetenschapsbudget een 'stok achter de deur' vastleggen om universiteiten rekening te laten houden met maatschappelijke prioriteiten. Als instellingen zich daar niet aan houden, kunnen ze maximaal drie procent van hun onderzoeksbudget kwijt raken.

Dat maakte de minister van onderwijs, cultuur en wetenschappen bekend bij de presentatie van het rapport van de verkenningscommissie rechtsgeleerdheid, afgelopen vrijdag in Den

Haag. Ritzen wil nog steeds "bruggen bouwen tussen de samenleving en het wetenschappelijk onderzoek". Niet dat de universiteiten zich en masse van het fundamentele onderzoek moeten afkeren en alleen nog maar toegepast 'nuttig' onderzoek moeten gaan verrichten. Maar wel is de minister bang dat de positie van het onderzoek wankel wordt als het geen maatschappelijk draagvlak heeft. Daarom zou de verdeling van geld ook gekoppeld moeten zijn aan door de politiek aangedragen thema's.

De universiteiten staan zeer huiverig tegenover dit idee, omdat het de academische vrijheid zou bedreigen. In 1993 strandde een eerste poging van Ritzen om het gestalte te geven bij de behandeling van het Wetenschaps-

budget in de Kamer. Hij noemde toen een zestal gebieden, waarop de universiteiten hun aandacht moesten richten (o.a. micro-electronica/informatica, klassieke talen en milieu-economie). De Kamer voelde niet voor sancties om dit af te dwingen.

Ritzen wil zijn plan nu verder "scherp te geven". In mei komt de Overlegcommissie Verkenningen met een rapport, dat op een aantal onderzoeksgebieden belangrijke thema's voor de toekomst formuleert. Daarnaast gaat de minister zijn collega's in het kabinet af, om ook van hen relevante suggesties te vernemen. "Elke minister is tenslotte ook een onderzoeksminister", aldus Ritzen.

In het Wetenschapsbudget 1997 van september a.s. worden de aangedra-

gen thema's omgezet in concrete, toetsbare criteria. Verrichten de universiteiten (en andere onderzoeksinstituten) geen onderzoek in de door de overheid gewenste richting, dan kunnen ze na vier jaar maximaal drie procent van hun algemene onderzoeksbudget kwijt raken.

Het ministerie, zo licht directeur wetenschapsbeleid dr. P. Tindemans toe, verwacht overigens niet dat deze 'stok achter de deur' ook daadwerkelijk gebruikt zal worden. De brede samenvatting van de verkenningscommissies legt volgens hem een goede basis voor acceptatie van geformuleerde thema's door universitaire onderzoekers.

Minder 'werkplaatsvergoeding' voor academisch ziekenhuis

Medische faculteit moet maatregelen nemen om formatieplan betaalbaar te maken

De faculteit der Geneeskunde houdt er rekening mee dat haar begrotingstekort van drie ton in 1996 binnen vijf jaar kan oplopen tot 2,22 miljoen gulden als de inkomsten en uitgaven uiteen blijven groeien. Dat staat in het 'Formatief beleidsplan 2000+' dat vorige week aan de faculteitsraad is aangeboden. Het vijfjarenplan is de uitkomst van de eerder opgestelde deelplannen voor onderwijs en onderzoek, waarin de taken van de faculteit staan opgesomd.

Het beraamde tekort is meer dan de helft kleiner dan het gapende gat van vijf miljoen waarvoor faculteitsdirecteur mr. E. Steur anderhalf jaar gele-

den waarschuwde. Volgens hem is de relatieve meevaller te danken aan de verhoging van de studenteninstroom, een scherpere manier van begroten en een verdere verschuiving van kostenposten naar het conto van het ziekenhuis. Zo is voor het eerst een post 'niet realisatie' voor vacante personeelsplaatsen opgenomen, is de reservering van geld voor nieuw beleid geschrapt en is er minder geld gereserveerd voor de ondersteuning van klinische vakgroepen.

Voorafgaand aan het formatieplan heeft de faculteit twee jaar geleden een beleidsplan opgesteld voor het onderzoek, vorig jaar gevolgd door een soortgelijk plan waarin de omvang van de onderwijstaken werd vastgelegd. Ook al zijn in de onderzoeks- en onderwijstaken enkele forse wijzigingen opgetreden (het onderzoek is gereduceerd tot vijf thema's en de studenteninstroom is gestegen van 150 naar 200 per jaar), per saldo rest niet meer dan een kleine verschuiving

in de personeelsformatie. De totale omvang van het wetenschappelijk personeel (WP) groeit van 204,3 naar 212,8 plaatsen, terwijl de totale formatie voor ondersteunend en beleidsperoneel (OBP) daalt van 229,2 naar 223. Bij het WP zit de groei vooral in de onderwijstaak; bij het OBP zit de daling vooral in een verminderde bijdrage van de faculteit aan de 'werkplaatsfunctie' van het academisch ziekenhuis. Faculteit en ziekenhuis hebben in het verleden afspraken gemaakt over de omvang van het personeel dat in het ziekenhuis werkt ten behoeve van de scholing van artsen. Het bedrag dat de faculteit daarvoor ontvangt van het rijk is niet meer toereikend om de afgesproken formatie te betalen: tussen kosten en vergoeding gaapt een negatief saldo van bijna 2 miljoen gulden.

Volgens Steur is de stelling verdedigbaar dat de faculteit de afgelopen jaren teveel heeft betaald aan het azM. Zometende de faculteit een 'lump-

sum' voor 30 secretaresses aan de klinische vakgroepen, maar nu de faculteit een scherper onderscheid maakt tussen de taken ten behoeve van het onderwijs en het werk in de patiëntenzorg, heeft zij in haar formatieplan meer dan de helft van die vergoeding geschrapt. Dat betekent dat 16,5 plaatsen voor secretariële ondersteuning voortaan betaald moeten worden uit de vergoedingen voor de patiëntenzorg. De aldus vrijgekomen OBP-plaatsen worden dan benut voor de ondersteuning van het onderzoek. Op die manier wordt het tekort van 2 miljoen gereduceerd tot 0,75 miljoen en door bijkomende correcties tot 0,67 miljoen. Het faculteitsbestuur acht dat een acceptabel verschil gezien de ervaringen uit het verleden, waarin meer mee- dan tegenvallers zijn geboekt. Het bestuur merkt echter op dat er nog geen overeenstemming met het ziekenhuis is bereikt. De onderhandelingen moeten nog gevoerd worden. Daarbij zal ook de bekosti-

ging van de stageplaatsen voor co-assistenten ter sprake komen. De faculteit betaalt nu voor iedere stageplaats in het azM of in een geaffilieerd ziekenhuis een vergoeding van 11.000 gulden per jaar. Volgens faculteitsdirecteur Steur moet dat bedrag een stuk naar beneden om de stades betaalbaar te houden. Het landelijk bearaad van decanen van medische faculteiten is bezig een uniforme regeling op te stellen waarbij een vaste prijs wordt ingevoerd in plaats van de verschillende tarieven die de faculteiten nu hanteren. Gedacht wordt aan een prijs van 7500 gulden. Voor de Maastrichtse faculteit zou dat over enkele jaren een besparing opleveren van ruim zeven ton.

Jacques Herraets

Voorlopig geen huurverhoging voor studenten

De Tweede Kamer is afgelopen maandag niet akkoord gegaan met het nieuwe huursubsidieplan van staatssecretaris Tommel van volkshuisvesting.

Tommel is onder andere van plan om personen met een "onzelfstandige" woning geen huursubsidie meer te geven. Hierdoor zouden duizenden studenten ongeveer honderd gulden meer huur moeten gaan betalen. Ondanks de kritiek is de staatssecretaris voorlopig niet van plan om de maatregel in te trekken. Studenten delen vaak de keuken en badkamer met huisgenoten. Huren zij zo'n "onzelfstandige" woning via een woningbouwcorporatie, dan komen zij in aanmerking voor huursubsidie. Vooral studenten in panden van de stichtingen voor studenten-

tenhuisvesting (SSH's) maken hier gebruik van. Tommel wil de studenten nu geen huursubsidie meer geven. De maatregel maakt deel uit van een bezuinigingsplan, waarmee de staatssecretaris 200 miljoen gulden moet besparen op de individuele huursubsidie (IHS). Volgens studentenvakbond ISO betekent dit voor duizenden studenten een huurverhoging van ongeveer honderd gulden.

Het ministerie van VROM heeft berekend dat het om 2100 personen gaat, waarvan het merendeel student is. Het ISO vindt deze cijfers veel te laag. "Volgens mij gaat het om 1000 tot 1500 mensen per universiteitsstad," zegt Elmar Prinsen van de studentenvakbond. "In Maastricht alleen al ontvangen 1500 mensen met een onzelfstandige woning huursubsidie." Prinsen vreest dat het onaantrekkelijk zou worden om via de stichtingen voor studenten-

vesting een kamer te huren. "Dit is vaak de enige manier om aan een goede en betaalbare kamer te komen."

De Tweede Kamer is nog niet akkoord met de plannen van Tommel. De meeste fracties hadden tijdens het debat op 18 maart zware kritiek. De PvdA, CDA, SP en D66 vonden dat er betere manieren waren om te besparen op de individuele huursubsidie en presenteerden hun eigen voorstellen. Maar Tommel is niet van plan om zijn plannen te wijzigen, als er geen goede alternatieven komen.

En de plannen van de fracties zijn volgens hem veel te duur. De Tweede Kamer wil nu dat de tegenvoorstellen doorgerekend worden. Over twee weken wordt er opnieuw over gedebatteerd.

HOP, Alice van der Plas

Ombudsman: veel klachten over wachtgeld-uitkeringen

De Nationale Ombudsman heeft vorig jaar een groot aantal klachten gekregen over de afhandeling van uitkeringen aan onderwijspersoneel, door het betreffende onderdeel van de Informatiebeheer Groep (IBG). De stroom klachten van studenten, over studiefinanciering en OV-jaarkaart, nam echter beduidend af.

In totaal kreeg de ombudsman vorig jaar 531 klachten over de produktgroep Uitkeringen Onderwijspersoneel (UO) van de IBG in Groningne. Dat was bijna het dubbele aantal van het jaar daarvoor. De ombudsman schrijft dat in zijn deze week verschenen jaarverslag. Ook het aantal klachten van personeel uit het hoger onderwijs verdubbelde. In 1994 zorgden zij voor 48 klachten over hun uitkering, afgelopen jaar waren dat er 87.

Volgens de Ombudsman reageerde UO vaak veel te laat op brieven. Diverse klagers kregen pas na maanden antwoord. Ook kwamen voorschotten op uitkeringen te laat, zodat de betrokkene zonder inkomsten zat. Tot slot maakte de UO vaak fouten in de berekening van de uitkering, zodat de werknemer geld te kort kwam of ineens geld moest terugbetalen.

Dit alles zou komen doordat de IBG kampt met een verhoogde werkdruk. Het aantal nieuwe aanvragen om een ontslag- of ziekte-uitkering is vorig jaar namelijk met 40 procent toegenomen. Ook lopen procedures vertraging op doordat de minister telkens nieuwe wetten verzint. Een voorbeeld hiervan is de BWO, de nieuwe wachtgeldregeling die op 1 januari is ingegaan.

Het aantal klachten over de studiefinanciering is vorig jaar gedaald. Hetzelfde gold voor de bereikbaarheid van de IBG. Vooral sinds de start van een nieuwe telefooncentrale kreeg de ombudsman daarover minder klachten.

Wat toenam, was het aantal klachten over de OV-kaart. Dit kwam vooral doordat de OV-Studentenkaart BV in 1995 alsnog startte met het beboeten van mensen die de kaart in het verleden onterecht in bezit hadden gehad. Veel mensen bestreden het recht van de BV om vier jaar na dato hiervoor nog een boete op te eisen. De Ombudsman kon hen geen gelijk geven: de verjaringstermijn was nog niet verstreken. Wel stelde hij vast dat klagers er in sommige gevallen geen nalatigheid verweten kon worden. De boete werd in die gevallen alsnog verlaagd.

HOP, Alice van der Plas

**S
P
O
O
K** **PROFESSOR**

op zoek naar een nieuw schoon wit laken van de zaak.

Musea

Ik zat in de trein, de laatste trein van de dag, er zat bijna geen mens in. Niemand zei iets, alles was gezegd, het was bedtijd. Ik had gedommeld, wist niet waar we waren. Buiten gaapte de troosteloze vlakke tussen Zaltbommel en Sittard. Aan de overkant van het gangpad lagen twee reizigers in innige omstrengeling. Hun lichamen bewogen, handen streelden, monden sabbelden. Ik geneerde mij. Onzinnig natuurlijk, maar toch. Kijken kon niet, niet kijken nog minder, ik kon daar niet vandaan, zou willen meedoen, wenste dat ik mijlen ver weg was, of nooit geboren. Die vreemde avond was ik al lang vergeten - dacht ik. Totdat het mengsel van gêne, onbehagen, doodsverlangen ineens terugkwam. Het gebeurde tijdens het lezen van de Brieven van Aldo Rosset en Alexander van Grevenstein. Brieven publiceren is ongebruikelijk. Als het toch gebeurt, dan postuum. Af en toe verschijnt er een boek met brieven van mensen die nog niet helemaal dood zijn. Meestal drankzuchtige, afgetakelde volksschrijvers die de royalties niet kunnen missen. Zijn Rosset en Grevenstein aan de drank? Wie weet. Kennelijk hebben deze heren gecorrespondeerd. Over het (toen nog te bouwen) Bonnefantenmuseum. Het museum bracht hen samen. Rosset maakte de tekeningen, Grevenstein wees de verbutzers waar de plantenbakken moesten staan. Het museum is inmiddels zoals bekend klaar en al ruim een jaar open. De brieven kunnen samen met de begrotingen, rekeningen, kladjes en giro's naar het oud papier. Maar nee. Deze heren meenden dat het eeuwig zonde zou zijn als wij, tijdgenoten, verstoken zouden blijven van 'de woorden zoals die hebben geklonken tijdens de gezamenlijke, vooral avondlijke uren'. Zo staat het in het voorwoord. Rillingen lopen over mijn rug.

Alex: Toe Aldo, zeg nog eens wat!
Aldo: [Zucht.] Sorry, ik ben architect. Heb me de hele dag sufgetekend. Ben bekaf.
Alex: Ah, je woorden zijn even prachtig als je gebouwen.
Aldo: Weet je wat jij bent, Alex?
Alex: Fluister het maar in mijn oor.
Aldo: Een slijmjurk. Mijn kleine slijmjurk.
Alex: Niet gaan schelden. Weet je nog, die palmbomen...
Aldo: Waar heb je het over?!
Alex: Die palmbomen! Die hebben ons tot elkaar gebracht!
Aldo: Volgens mij was het de trap. Onze scala santa.
Alex: Of allebei? Ons museum is een dynamische paradox.
Aldo: Precolumbiaans! En toch helemaal hier en nu!
Alex: Een dronken schip, eigenlijk.
Aldo: Een schip waarop palmbomen groeien.
Alex: Wat zeg je dat weer mooi! Kusje...
Aldo: Mmmmm. Weet je waar ons gebouw in wezen over gaat, caro?
Alex: Vertel.
Aldo: Questo della consolazione! Troost. Daar gaat het over.
Alex: Dat zit hem in het spel van het licht.
Aldo: Schenk mij nog maar eens in.
Alex: [Klokklok.] Het spel van het licht heeft een brugfunctie.
Aldo: Een brug die eeuwen overspant. Hadrianus, de Azteken, Padua, Goethe... Ze zitten er allemaal in.
Alex: Behalve die Goethe. Jammer dat ik daar niks van op de kop kon tikken. Ik ben dol op die Neue Wilden!

Ik zou niet durven zweren dat ik het kan volgen. Eén ding staat vast. Dat museum, daar is over gefantaseerd, gecorrespondeerd, gedroomd. Er is over geneuzeld in avondlijke uren. Er is over nagedacht. Misschien wel teveel.

Zelf droom ik soms ook over een museum. Tenminste, ik geloof dat het een museum is. Ik loop door een stille straat. Passeer opschriften in letters die ik niet kan lezen. Bij een bruinegeverfd, houten huys met een groen dak achter een lange schutting vertraag ik mijn pas. Mag ik naar binnen? Een grijsaard in uniform wenkt. Spreekt woorden in een taal die ik niet ken. Maar de klanken stellen gerust. Welkom, vreemdeling. Ik wandel naar binnen. Hij wijst op sloffjes. Zodra ik erin stap, hoor ik het huys ademen. Portretten kijken mij aan. Gangen, deuren. Een kinderkamer rouwt. Ik hou mijn adem in. Hier speelde Vanetsjka. Mausoleum voor een kind van zeven. Een slaapkamer. Moeders zelfgehaakte beddesprei. In de gang vaders fiets, zijn zelfgemaakte laarzen. Kan iemand fietsen op die fiets, lopen in die laarzen? Dat blijft het geheim van dit huys. Op de werktafel ligt een vergeelde krant. Deze letters berken ik. Vrede. Ik word wakker. Maar dit museum bestaat echt.



Jos Perry

“De rechtenstudie mag geen heao met een gouden randje worden”

Te lang hebben juristen naar hun eigen navel gestaard, het wordt nu tijd dat ze zich in hun onderzoek met de grote maatschappelijke vragen gaan bemoeien. Want daaraan hebben ze een eigen bijdrage te leveren. Het recht is immers een 'booming business' geworden.

Zo luidt de boodschap van "Een eigen richting voor het recht", het eindrapport van de verkenningcommissie Rechtsgeleerdheid onder voorzitterschap van de Leidse jurist prof. mr. H. Franken. Het rapport beoogt de juridische onderzoeksagenda voor de komende decennia op te stellen. Er mankeert het nodige aan het rechten- onderwijs- en onderzoek. Minister Ritzen kon die analyse van de verkenningcommissie afgelopen vrijdag bij de presentatie van het rapport uit eigen ervaring bevestigen. Hij had laatst zijn zoon, die rechten studeert, geholpen met een werkstuk. De jonge Ritzen scoorde een zeven voor een goed stuk "met één onbegrijpelijke paragraaf" erin, volgens de docent. "Dat stuk was van mijn hand, en het ging over een probleem dat net in het kabinet speelde", aldus Ritzen senior. Voor de minister illustreerde dit voorval niet alleen zijn eigen, misschien onbeholpen schrijfstijl, maar ook het gebrek aan maatschappelijke betrokkenheid van de jurist.

Maserati's

Hoe wereldvreemd is de jurist? Tot nu toe is hij in ieder geval ontsnapt aan de regelzucht vanuit Den Haag en Zoetermeer. Het onderzoek van de jurist ligt sinds mensenheugenis vooral in het becoming van arresten, het plaatsen van noten bij rechterlijke uitspraken. Onderzoek is dus kleinschalig en individueel van aard. Samenwerking en planning, zo argumenteert men, is onmogelijk en eigenlijk ook onnodig. Het hoogtepunt van juridische arbeid in het gangbare beeld is die van de rechter. In zijn gewetensvolle worsteling om tot een goede beslissing te komen, is de rechter eerder een kunstenaar die "louter handgemaakte Maserati's aflevert", dan een vakman aan de lopende band in Born. De commissie verwerpt de schepende arbeid van de juridische eenling niet. Maar het wetenschapsbeleid vraagt tegenwoordig om bundeling van goed onderzoek in onderzoekscholen. Die ontwikkeling verdraagt zich slecht met de juridische onderzoekstraditie. De dans ontspringen kan niet meer, zo wordt overal inmiddels wel beseft, omdat dat het einde van de faculteit kan betekenen.

Onderzoekscholen schieten daarom met enige regelmaat uit de grond, maar er is nog veel op aan te merken, oordeelt de commissie. De juridische kernvakken burgerlijk recht en strafrecht doen nauwelijks mee. En de bestaande scholen zijn te defensief. "Van een landelijke aanpak en van bundeling van deskundigheid tussen de juridische faculteiten is geen sprake." De enige uitzondering is, zo vindt men, de onderzoekschool Rechten van de Mens, die in Utrecht zijn bakermat heeft. Meestal denken de faculteiten eenvoudig hun hachje te redden, door het hele facultaire onderzoek in een onderzoekschool onder te brengen. Zo ook de Leidse juridische faculteit - waarvan Franken zelf sinds november jongstleden decaan is. Hoewel het overkoepelende thema van de onder-

zoekschool in oprichting "grensoverschrijding" luidt, is samenwerking met andere universiteiten niet aan de orde. Franken heeft grote bezwaren tegen het "in eigen tuin alleen verder gaan". Hij wil zich als in zijn nieuwe hoedanigheid sterk maken voor de opvattingen van de commissie. "Ik verbind mijn positie als decaan aan de keuze voor interfacultaire samenwerking." Daarnaast mag de nationale concurrentie in onderzoekscholen van de commissie best wat scherper. Men pleit voor het aanwijzen van één of twee "centres of excellence", die juristen een leidende rol moeten geven bij het nadenken over onze rechtsorde. Juridische "denktanks" moeten het worden, die ook in internationale netwerken deelnemen.

Lichte studie

In tijden van bezuinigingen is de tendens eerder tegenovergesteld aan wat de commissie wil. Faculteiten trekken zich terug op de "core business", en juist marginale gebieden als rechtsfilosofie en -sociologie, rechtsgeschiedenis en economie hebben het moeilijk. De verkenningcommissie ziet daarin een groot gevaar. Juist die "metajuridische" vakken schragen het academische karakter van de opleiding, verdiepen het onderzoek en daarmee ook het onderwijs. "Zonder deze metajuridische invalshoek en zonder aandacht voor intellectuele dwarsverbanden, zou de rechtenstudie zonder bezwaar kunnen worden onderwezen op HBO-niveau", aldus het rapport. Het academische karakter van de rechtenstudie moet versterkt worden. Al is het maar om van dat odium van lichte studie af te komen, die in discussies steevast als voorbeeld dient van een opleiding die best in drie jaar kan. Dat is niet zo. "We menen dat het recht een autonome wetenschappelijke discipline is, met belangrijke banden met andere disciplines", verklaart Franken. Studenten realiseren zich dat onvoldoende. Uit angst voor latere werkloosheid leggen ze eenzijdig het accent op de kernvakken. Ze worden volgepompt met wetsken- nis, maar weten te weinig over de achtergrond van die wetten. Om het soortelijk gewicht van de opleiding te vergroten, moet er een grotere portie onderzoek in het onderwijs geïntegreerd worden. "De rechtenstudie", zo formuleert Franken het, "mag geen HEAO met een gouden randje zijn."

Praktijk

Om het autonome karakter van het recht te onderstrepen, moet de juridisch onderzoeker een grotere bijdrage leveren aan de beantwoording van maatschappelijke vragen. Praktijkgericht is de academische jurist zeker, maar het gaat om zijn eigen praktijk, als advocaat of consultant. In zijn onderzoek komt de maatschappij nog te weinig voor. Thema's zijn er te over. Want terwijl de jurist druk bezig was zijn eigen winkel op orde te houden, is het recht steeds verder opgerukt in onze samenleving. De juridische wereld is groter geworden, het recht is een "booming business". Dat heeft te maken met de toegenomen overheidsinterventie in de samenleving, ook op nieuwe terreinen als milieu, immigratie en gezondheid. Deze juridisering van de samenleving heeft haar schaduwkanten. De burger dreigt het slachtoffer te worden van de overheidswillekeur die van alle nieuwe regels het gevolg kan zijn. Hij ziet door de bomen het

bos niet meer en kan de kosten van procederen nauwelijks opbrengen. Overheid en rechters raken overbelast. Aan de handhaving van de nieuwe wetten schort het nogal eens.

Bovendien kan het recht niet alle maatschappelijke problemen oplossen. Als dat zo was, zouden er gewoon meer rechters moeten worden aangesteld en meer wetten aangenomen om de samenleving geolied te laten functioneren. Dat is gelijk aan, zo citeert de commissie de Amerikaanse rechtseconoom R.A. Posner, "het laten draaien van de bankbiljettenpers om het financieringstekort te dekken."

Franken cum suis komen op basis van hun analyses tot twee clusters van onderwerpen die de juridische onderzoeksagenda voor de volgende eeuw moeten gaan bepalen. De ene is "besluitvorming in een veelvormige samenleving". Er bestaat een spanning, stelt de commissie, tussen het afbrokkelen van bestaande zekerheden en de blijvende noodzaak van bindende besluitvorming. Dat is "de grote uitdaging voor het rechtsgeleerde onderzoek de komende decennia".

In Nederland zal de overheid naar verwachting verder terugtreden, met name op sociaal-economisch terrein. Er ontstaan nieuwe vormen van publiek-private samenwerking. De vergelijking van de besluitvorming en de rechtsbescherming binnen de overheid met die binnen bedrijven wordt daardoor bijvoorbeeld een interessant onderzoeksthema. De overheid zal een aantal grondrechten moeten blijven garanderen, maar op welke manier?

Daarnaast, en dat is het tweede thema van de commissie, zijn juridische begrippen en categorieën die nog bij een heel ander type samenleving hoorden, aan herijking toe. Dat geldt met name het privaatrecht. Identiteitsbegrippen (zoals burger, nationaliteit, leeftijd, ras, gender) roepen nieuwe vragen op. En het traditionele eigendomsbegrip is - in ieder geval het informatie gaat - door Internet achtergehaald. De onderzoeksthema's zijn méér dan vrijblijvende voorzetjes, benadrukt Franken. Voor hem was het formuleren van een inhoudelijke agenda voor de rechtswetenschap zelfs het "pièce de résistance" van het werk van de verkenningcommissie. "In principe zou zo'n verkenning als wij hebben gedaan, ook door het ministerie zelf, waarvoor ze bedoeld is, uitgevoerd kunnen worden. Maar onderzoeksthema's formuleren, dat mag je niet aan een ambtenaar overlaten."

In hoeverre de Nederlandse rechtswetenschap de boodschap van "Een eigen richting voor het recht" overneemt, is nu de vraag. De commissievoorzitter is optimistisch gestemd. Door de brede samenstelling van de commissie en de vele gesprekken die aan het rapport voorafgingen, is het draagvlak al verzekerd. En ook als het aan minister Ritzen ligt, gaan de faculteiten de richting uit die de commissie wijst. Hij kondigde vrijdag weer eens aan met onderzoeksgeld te willen schuiven als faculteiten zich niets van het verkenningrapport aantrekken.

HOP, Hans Ariëns

Rusland

'Rusland hoort in de Raad van Europa'. Nu weten we het dus zeker: Kees Flinterman en Jeroen Gutter (een student van hem) zeggen het zelf! Zij schreven een stukje onder die titel in het Nederlands Juristenblad (1996, afl.10): 'In het moeilijke hervormingsproces dat Rusland nu doormaakt kunnen de Raad van Europa en zijn lid-staten hun waarde bewijzen in de strijd tegen het totalitarisme en een hart onder de riem steken van allen die zich inzetten voor mensenrechten en democratie'.

Hoera! Misschien komt het door dat afzichtelijke eufemisme - 'het moeilijke hervormingsproces' - maar hun betoog overtuigt mij niet. Als zij de dingen al niet bij hun naam kunnen noemen, wat hebben we dan nog van de Raad van Europa te verwachten? Maar er is méér.

Je kunt het met alle argumenten van de auteurs eens zijn, zonder hun conclusie te delen. Zo onderschrijven zij de twijfel over de Russische bereidheid 'de democratische beginselen en fundamentele vrijheden en rechten van de mens' te accepteren. Maar ja, zeggen ze, dat speelde evengoed bij de toelating van Roemenië, Bulgarije en Slowakije; daar kun je nu dus niet opeens mee komen aankakken. Gelijk hebben ze! Dat het daarnaast - organisatorisch - allemaal wat ingewikkelder wordt in de Raad van Europa (met méér klachten over mensenrechten-schendingen en het Russisch wellicht ook als officiële taal), mag volgens Flinterman en Gutter al evenmin een beletsel vormen. Ik geef ze alweer gelijk. Zoals ik ook hun opvatting deel dat 'men van Westeuropese staten niets anders (mag) verwachten dan dat zij het thans bereikte peil van

mensenrechtenbescherming in hun eigen staten hoog houden', zelfs als het Europese Hof (in Straatsburg) de teugels wat zou laten vieren ten gevolge van de Oosteuropese inbreng.

Moeten die Russen dan toch maar gewoon meedoen in de Raad van Europa? Flinterman en Gutter verwachten daar veel moois van: het kan Rusland voor (verder) verval behoeden, denken ze. 'In het politieke huis van de Raad van Europa' zien zij 'een kamer voor de Russische Federatie'. Zo blijven we met elkaar in gesprek en komt de rest kennelijk vanzelf...

Nou ja, ik ben (geloof ik) wat minder optimistisch. Maar los daarvan: ik ben er ook niet zo zeker van dat je op die manier 'allen die zich inzetten voor mensenrechten en democratie een hart onder de riem' steekt. Ik las deze week het 'Dagboek uit de gevangenis' van Luise Rinser uit 1944. Dat eindigt met een brief waarin de vrouw die haar bij de nazi's had aangegeven in oktober '45 om excuus vroeg. 'Je verontschuldiging is onzinnig', antwoordde Rinser, 'want die komt te laat en uit een onzuivere bron. Je geloof aan Hitler is in elkaar gezakt precies op het ogenblik dat het nationaal-socialisme in elkaar zakte. Aan jouw verandering ligt niet het inzicht in de onwaarschijnlijkheid, de kwaadaardigheid, domheid en onmenselijkheid van het regime ten grondslag, maar alleen de bittere ervaring van zijn onhoudbaarheid. Er is niet veel voor nodig om na zo'n ineenstorting te begrijpen dat er iets verkeerd is geweest.'

Hoevelen in Rusland, die zich 'inzetten voor mensenrechten en democratie', zal het straks niet zo vergaan als zij hun leiders zien tafelen in Straatsburg?

Reiner de Winter

**HEEFT U AL EENS GEDACHT
AAN EEN KANDIDAATSTELLING
VOOR DE UNIVERSITEITSRAAD
OF EEN FACULTEITSRAAD?
VAN 1 T/M 3 APRIL A.S
KRIJGT U DE KANS!**



Re-engineering aan de universiteit

“Business Process Re-engineering”, “Change Management” en “Total Quality Management” zijn mode-woorden in het management van de jaren negentig. Ze worden alsmaar intensiever toegepast in het bedrijfsleven.

In universiteiten worden deze managementtechnieken als vakken aangeboden, maar tot op heden worden ze slechts sporadisch toegepast op het eigen management. Zijn die technieken wel toepasbaar op het universiteitsmanagement? En als ze toepasbaar zijn, hoe moeten ze dan geïmplementeerd worden? Welke gevolgen zouden ze hebben voor de werking en de structuur binnen de Faculteiten? Allemaal relevante vragen waar ik in dit kort artikeltje geen antwoord op zal geven. Ik geef alleen een eerste aanzet door het universiteitsmanagement - al is op een heel fragmentaire wijze - door een BPR-bril te bekijken. Niet zo lang geleden had ik het geluk om in het Kortrijkse - in de provincie West-Vlaanderen (België) - een staalkoortfabriek en een textielbedrijf te bezoeken. De staalkoortfabrikant is wereldleider in zijn branche en paste “total quality management” (TQM) reeds toe voordat de eerste handboeken erover verschenen. De resultaten die het bedrijf boekte door het toepassen van TQM zijn indrukwekkend. Tegenwoordig gaat het bedrijf zover om in

de technische scholen in de streek niet alleen TQM als vak maar ook als attitude te promoten: Leerlingen worden door middel van een set van normen aangespoord om niet alleen aan de minimumvereisten van het onderwijs te voldoen, maar ook gradueel de lat hoger te leggen voor zichzelf. En toen vroeg de PR-manager: “Hoe is het gesteld met TQM in het onderwijs aan de universiteit in Maastricht?”. Ik moest even slikken en stond perplex. TQM staat wel netjes als vak waarin heel deskundig uitgelegd wordt hoe dit soort management toegepast wordt in verschillende bedrijven, maar het toepassen op de eigen werking van de universiteit, nee, daar had ik nog niet aan gedacht.

Met de manager van het textielbedrijf had ik een babbel over de modernisering van het bedrijf. Het gesprek werd echt interessant toen hij begon over het “wegnijden” van “non value-added”-activiteiten. Het bedrijf is zo geherstructureerd dat het met een minimum aan personeel en “overhead”-kosten een maximum aan output kan realiseren. Efficiëntie om er de rillingen van te krijgen. En toen kwam weerom de vraag: “Zijn er ook dergelijke efficiëntieverhogende herstructureringen aan de universiteit in Maastricht?”. Dergelijke vragen laten een onbehaaglijk gevoel achter. Terwijl ik van Kortrijk naar mijn woonplaats rij, heb ik ruimschoots de tijd om te mijmeren over deze vragen. De unief doet het toch niet zo slecht: De laatste jaren viel de Rijksuniversiteit Limburg zowel voor het wetenschappelijk onderzoek

In Stelling

Deze rubriek is bestemd voor iedereen die een opiniërende bijdrage kwijt wil over een onderwerp dat leeft binnen de universitaire gemeenschap. Artikelen kunnen op grond van gebrek aan leesbaarheid worden geweigerd.

als voor het onderwijs in de prijzen. Ten opzichte van andere universiteiten doet de RUL het behoorlijk, maar in vergelijking met de doorgedreven managementtechnieken van deze bedrijven komt de unief toch maar bleekjes voor de dag. Enfin, waarom zouden we er ons aan storen: Een universiteit is geen bedrijf en we hoeven jaarlijks toch geen winstcijfers voor te leggen. Laten we liever een pint drinken op het rustige universiteitsleven. Maar ik kan niet lang leven met de gedachte dat de unief niets te leren heeft van het bedrijfsleven. Het leven van kwaliteitsonderwijs en efficiëntie in de administratie zijn toch de doelstellingen van een unief die zichzelf respecteert. Zijn er dan wel punten waar verbetering mogelijk is? Dat de Economische Faculteit vrij goed functioneert door de inzet van velen zal niemand betwijfelen. Toch vind je gemakkelijk voorbeelden van omstandigheden die om verbetering vragen. Ter illustratie geef ik er een paar. Als tutor bereid je je zo goed mogelijk

voor op een volgende onderwijs-groepsbijeenkomst ook al moet je in principe geen inhoudsdeskundige zijn. En wat blijkt... de helft van de studenten heeft de teksten niet of slechts gedeeltelijk gelezen. Erger nog, bijna de hele onderwijsgroep slaat zomaar de empirische resultaten van de ‘papers’ systematisch over omwille van de te moeilijke - maar niettemin elementaire - statistische analyses. Kwaliteitsonderwijs? Zo kan je het toch niet noemen, tenzij je van het onderwijs een klucht wil maken. Hetzelfde geldt voor mijn ervaring met inzagebeurten. Door één of andere praktijk in het verleden proberen een aantal studenten deze inzagebeurten tot een ‘een zwendel in punten’ om te vormen. Na twee jaar voet bij stuk te houden komen nu nauwelijks nog studenten langs: Inzage in het examen om te leren van eigen fouten is dus niet zo belangrijk. Modern management gaat ervan uit dat de efficiëntie van een organisatie gemakkelijk verhoogd kan worden door “non value-added” activiteiten 100 % af te stemmen op de “value-added” activiteiten. Aan de unief is dat soms net andersom: het wetenschappelijk personeel - zij die “value-added” activiteiten zoals wetenschappelijk onderzoek en onderwijs uitvoeren - dienen regelmatig te dansen naar de pijpen van de administratie. Voorbeelden bij de vleet: Examens moeten 7 weken vóór de examenperiode binnen zijn terwijl het kopiëren ervan hoogstens een uur duurt, een artikel met net één bladzijde teveel kan niet in het blokboek, een erg dure

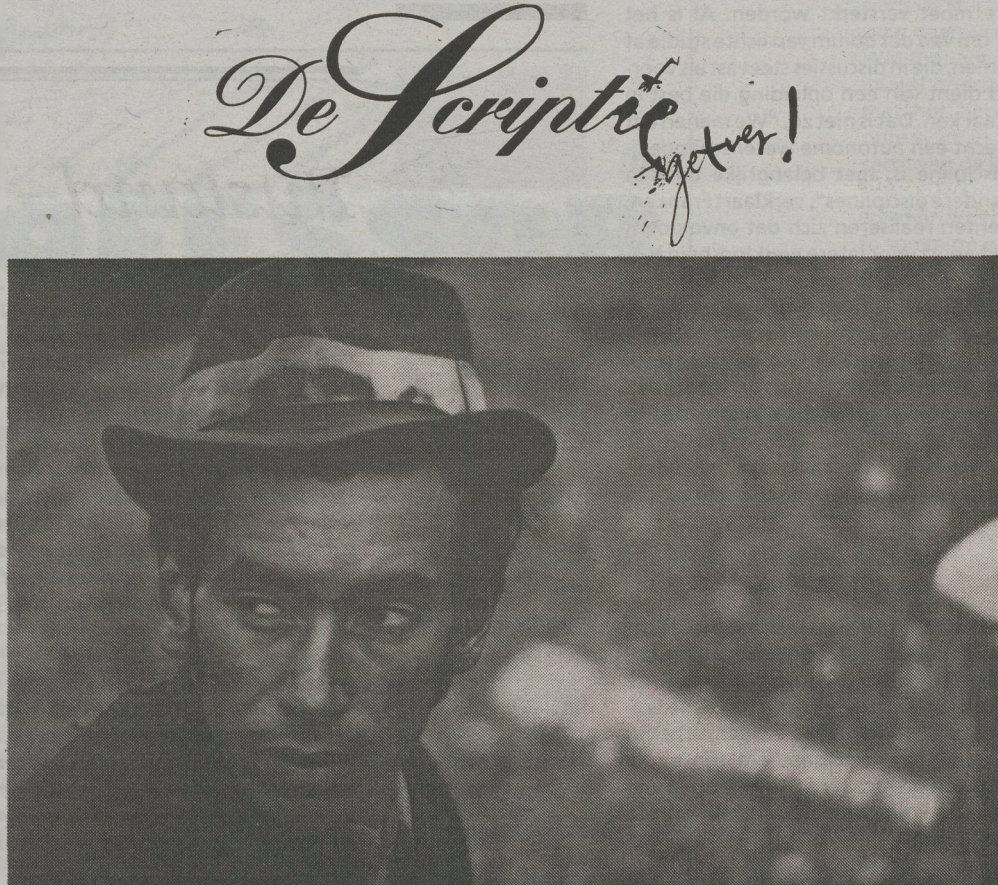
kopieservice, enz... Ik ben er zeker van dat iedere medewerker wel het lijstje kan aanvullen. Misschien wordt het tijd om een aantal van die bevoegdheden en budgetten over te brengen naar de “value-added creating units”, m.n. de vakgroepen en secties. Maar ook deze laatste hebben boter op het hoofd. Er wordt door de verschillende secties behoorlijk - en om begrijpelijke redenen - erg veel tijd en energie gestopt om een aantrekkelijk pakket vakken te kunnen aanbieden aan de studenten. Deze concurrentie tussen de secties mag dan wel een aantal interessante vakken opleveren, het creëert tevens heel wat ‘vakkenkannibalisme’. Is al die tijd en energie dat waard? En dat terwijl het mij de grootste moeite kost om een budget te vinden om gastsprekers uit te nodigen tijdens een blok - een activiteit die duidelijk toegevoegde waarde genereert.

De voorbeelden zijn enkel illustraties. Via een ‘re-engineerings’-proces zou men nog veel meer kunnen veranderen. Dit sluit niet uit dat er heel wat activiteiten efficiënt verlopen en dat inzake kwaliteitsonderwijs heel wat universiteiten een voorbeeld kunnen nemen aan Maastricht. TQM en BPR zijn ‘management-tools’ om de RUL nog beter te laten functioneren. De ruimte voor verbetering is er, de management-instrumenten zijn voorhanden, het vraagt alleen wat durf om deze uitdaging niet uit de weg te gaan.

Wim Vanhaverbeke

Voor een Eindhovense beleggingsmaatschappij deed Marjolein van der Sluis tijdens haar stage onderzoek naar de zogenaamde ‘Brady Bonds’, een soort obligatie waarmee kan worden gespeculeerd op de schulden van Latijns-Amerikaanse landen. “Het gaat zo’n beleggingsmaatschappij alleen om de winst, daar is niets mis mee”, vond de econome, maar zelf wilde ze meer dan speculeren over de schulden van ontwikkelingslanden; ze wilde die schuldenproblematiek begrijpen. En omdat er bij economie in Maastricht naar haar zin niet genoeg aan ontwikkelingsproblematiek wordt gedaan, reisde ze een jaar lang tweemaal per week naar de Rotterdamse Erasmusuniversiteit. “Studenten zijn daar toch meer betrokken bij maatschappelijke vraagstukken dan in Maastricht”, merkte ze. Na zeven jaar studie was het tijd voor een scriptie. Het werd een onderzoek naar wat het IMF doet om de ongelijkheid in de wereld tegen te gaan. Toen de scriptie was nagekeken vertrok ze met vakantie naar Midden-Amerika. De taal sprak ze al; tijdens haar studie had ze al eens een jaar met een Erasmusbeurs in Spanje vertoefd. In Honduras en Guatemala zag ze vanuit de bus wat onrecht in de praktijk betekent. Zo’n 96 procent van Guatemala bijvoorbeeld is in handen van 1 procent van de bevolking. Ze zag hoe boeren in plastic tentjes land van grootgrondbezitters trachtten te bezetten. Want wie in Guatemala twee jaar een stuk braakliggende grond bewerkt, mag het houden: een wet die stamt uit de jaren zestig, toen sommige regeringen in Latijns-Amerika het land eerlijker onder de bevolking probeerden te verdelen.

Bij terugkomst bleek dat de scriptie die Marjolein van der Sluis klaar had, alsnog gedeeltelijk herschreven moest worden, terwijl haar begeleider langdurig in het buitenland zat. Inmiddels ontvreden met zowel de begeleider als het onderwerp van haar bijna voltooide scriptie, besloot ze om een nieuwe scriptie te schrijven. Een verhaal over die boeren, en hoe ondanks de plannen voor landhervorming, Latijns-Amerika niet uit de schulden had kunnen komen. “Om de problemen van dat continent te begrijpen is kennis van de geschiedenis nodig”, vertelt Van der Sluis. Ze gaat daarvoor terug naar de periode rondom de jaren dertig. Terwijl de grootmachten hun wereldoorlogen uitvochten, groeide in Latijns-Amerika de behoefte aan onafhankelijkheid van Noord-Amerika en Europa. De Latijns-Amerikaanse



Voor de Zuidamerikaanse campesinos bracht de landhervorming alleen maar meer ellende met zich mee (foto Mike Robertson)

De kleine man is altijd de dupe

elite studeerde destijds voor een groot deel in de Verenigde Staten en kwam er oog in oog met een vergevorderde industrialisatie. Kennelijk een voorwaarde voor onafhankelijkheid, leek het. Eenmaal terug in eigen land besloot men tot eigen industrialisatieprogramma's, maar zonder te beschikken over een fatsoenlijke infrastructuur. Het gevolg: boeren trokken naar de stad, de steden groeiden fors, maar de landbouw was in de tussentijd nooit gemoderniseerd en kon de groeiende vraag vanuit de stad niet aan. De situatie liep zo uit de hand dat men in de jaren vijftig zelfs graan moest gaan importeren. Wat was bedoeld om onafhankelijk te worden resulteerde zo in een

nog grotere afhankelijkheid. De nieuwe regeringen, die dankzij de democratisering van de jaren zestig en zeventig aan de macht waren gekomen, trachtten de verwaarloosde landbouw in Latijns-Amerika weer op peil te brengen en tegelijkertijd het land eerlijker te verdelen onder de bevolking. Kleine zelfstandige boeren en coöperaties zouden de braakliggende grond van de grootgrondbezitters weer vruchtbaar kunnen maken. “De voornemens en goede bedoelingen waren er, maar tot een serieuze landhervorming kwam het niet”, stelt Van der Sluis vast. Ze wijt dat aan het aarzelende optreden van de progressieve regeringen. Dat gaf de

elite de kans om een verdedigingsstrategie te ontwikkelen: men besloot de bedrijven zelf op te delen, maar dan wel onder de eigen familieleden. Daardoor leken zij minder grond te bezitten, wat het voor de regeringen moeilijker maakte om nog grond van hen op te eisen. Tegelijkertijd moderniseerden zij hun landbouwbedrijf, waardoor het voor de regering riskanter werd om de nu goedlopende bedrijven op te splitsen. Voor de kleine boertjes voltrok de hervorming zich bovendien te snel. Veel van hen waren altijd in loondienst geweest en konden niet eens lezen en schrijven. Het vrije ondernemerschap kwam dus te vroeg. Ook al omdat men de gang naar de bank, noodzakelijk om aan de vereiste leningen te komen, maar moeilijk kon maken. Het simpele feit dat de banken hun kantoren in de steden hadden, steden die voor kleine boertjes nagenoeg onbereikbaar waren, maakte de strijd tussen hen en het grootgrondbezit nog ongelijker. De grotere leningen op betere voorwaarden waren niet voor de campesinos weggelegd.

“Je moet dit alles bovendien bekijken tegen de achtergrond van de Koude Oorlog”, zegt Van der Sluis. “De angst in de Verenigde Staten voor de ‘communistische’ ideologie van veel linkse regimes in hun Latijns-Amerikaanse achtertuin, was groot. Daarom konden de grootgrondbezitters ook nog eens rekenen op politieke steun van de noorderburen, al heb ik niet de illusie dat zonder inmenging van de VS de boeren wel een kans hadden gehad.” In Europa intussen hinkte het debat over Latijns-Amerika jaren achter de feiten aan. Terwijl daar in progressieve kringen nog werd gefilosofeerd over landhervorming, waren de kaarten al lang geschud. “De grootgrondbezitters hadden de slag al gewonnen”, constateert Van der Sluis. Ze schreef haar scriptie in het Engels, in de hoop dat die haar ooit werk oplevert bij een of andere niet-gouvernementele organisatie, zodat ze op die manier een bijdrage kan gaan leveren aan eerlijker verhoudingen in Latijns-Amerika. Die internationale baan heeft ze voorlopig nog niet, en dus wordt haar hervormingsdrang voorlopig langs bescheidener wegen geleid. Ze begeleidt nu bij een verzekeringsmaatschappij individuele klanten bij de sanering van hun schulden. Ook mooi.

Micha Wertheim

Workshop helpt bij het vinden van een leuke baan

Wat is jouw motivatiepatroon?

"Ik heb wel een idee wat ik wil worden, maar ik zou graag willen weten of ik het ook kan", vertelt Nicole Fleischeuer. De studente bedrijfseconomie ziet een *managementtraineeship* wel zitten na haar afstuderen, maar twijfelt nog een beetje aan haar eigen capaciteiten. En ze is niet de enige. De andere deelnemers -vierentwintig meisjes en zeven jongens- aan de workshop "Optimaal gebruik van je eigen potentieel", worstelen met vergelijkbare vragen en problemen. Hun studie is op een dood spoor beland of ze vragen zich verwilderd af welke baan bij ze past. Eén iemand is zelfs bang dat hij de verkeerde studie heeft gekozen.

"Studenten worden steeds vaker geplaagd door dit soort twijfels", signaleert Marloes Rikhof, medewerker bij het Maastrichtse Loopbaanadviescentrum (LAC). De tijd dat academici zonder moeite een baan kregen, is al lang voorbij. En de tempobeurs dwingt jongeren om zich steeds vroeger te bezinnen op hun studiekeuze en snel te beslissen als de studie onverhoopt fout loopt. Keuzes maken is niet eenvoudig en studenten zoeken dan ook steeds vaker hulp. Sinds de oprichting, twee jaar geleden, kent het LAC een sterke groei in het aantal bezoekers: afgelopen jaar maakten 3855 studenten hun gang naar het centrum. In 1994 waren dat er nog maar 2254. Van de mogelijkheid tot een individueel gesprek met de loopbaanadviseur, die vorig jaar oktober werd ingesteld, maakten tot nu toe al 198 studenten gebruik. De inmiddels grotere naamsbekendheid van het centrum vertekent deze cijfers mogelijk een beetje.

Om de studenten zo goed mogelijk te kunnen bijstaan, organiseert het LAC in de komende maanden een workshops- en trainingencyclus onder de naam "Wegwijs op de arbeidsmarkt": in de maanden april en mei kunnen de Maastrichtse studenten zich, met hulp van het LAC, bekwamen in het schrijven van sollicitatiebrieven, het opstellen van een cv en het mondeling presenteren. Andere workshops geven onder andere informatie over beroepsperspectieven, arbeidsmarktorientatie en het fenomeen 'netwerken'.

Misschien wordt ook de workshop "Optimaal gebruik van het eigen potentieel" volgend jaar aan dit assortiment toegevoegd. Dat hangt af van het oordeel van een zestigtal eerstejaars- en einddoctoraalstudenten. Zij volgen de workshop deze en vorige week als experiment. Als zij tevreden zijn, gaat het LAC waarschijnlijk op zoek naar een betaalbare manier om de cursus in het activiteitenprogramma in te passen. De workshop kost normaal driehonderd gulden per deelnemer. Dankzij een subsidie van de universiteit konden de studenten nu voor maar vijftien gulden terecht bij de consultants van Emergo, een adviesbureau gespecialiseerd in loopbaanplanning en outplacement. Het bureau traint mensen in het ontdekken van hun kwaliteiten en benutten daarvan en maakt daarbij -als enige in Nederland- gebruik van het zogenaamde 'motivatiepatroon'.

Vingerafdruk

"Want ieder mens is van binnenuit gemotiveerd", vinden Anton Philips en Richard Peters, de workshopleiders. Dat klinkt EO, maar het is eigenlijk heel eenvoudig: ieder mens wordt geboren met zijn eigen talenten en interesses. Als je weet wat die zijn, kun je een baan zoeken die daarbij past. Wanneer iedereen werk zou doen dat hij of zij leuk vindt, zou er een stuk minder stress zijn in Nederland, is de overtuiging van Philips. De wet Terugdringing Ziekteverzuim die vanaf januari 1994 geldt, heeft er wel voor gezorgd dat het ziekteverzuim in bedrijven is teruggedrongen van 8,1 naar 6,6 procent (een kostenbesparing van zes miljard gulden), maar dat is vooral te danken aan maatregelen als verscherpte controle en financiële beloningen voor mensen die weinig ziek zijn. Stress is nog



(illustratie Toussaint Essers)

steeds de belangrijkste oorzaak van ziekteverzuim. Er zitten dus kennelijk heel wat Nederlanders op een plaats waar ze het niet naar hun zin hebben. Voor een optimaal rendement zouden de vaderlandse bedrijven beter alleen maar gemotiveerde werknemers in dienst kunnen nemen. Mensen zijn het meest gemotiveerd wanneer ze dingen doen waar ze lol in hebben. "Alle vorderingen in de maatschappij komen tenslotte van mensen die hun talenten gebruiken en ergens zitten waar ze dat kunnen doen" vindt Philips.

"Veel mensen zeggen wel dat een mens, afhankelijk van intelligentie en omstandigheden, in principe voor elk soort werk geschikt is als hij maar hard genoeg zijn best doet. Maar bij kinderen kun je al zien dat ze sommige dingen heel graag doen en andere dingen helemaal niet", is Philips' ervaring: "Voor ieder individu is dit patroon van motivatie en aanleg anders. Ieder mens heeft zijn zogenaamde 'motivatiepatroon'. Door bepaalde omstandigheden en door opleiding en ervaring kunnen talenten en vaardigheden zich wel ontwikkelen, maar het motivatiepatroon blijft altijd hetzelfde. Het is als het ware een vingerafdruk."

De theorie van het motivatiepatroon is door Philips geïmporteerd uit Amerika. Daar werd het 'System for Identifying Motivated Abilities' (SIMA) ontwikkeld door een zekere Arthur F. Miller. Miller ontdekte dat wanneer uit de reeks verrichtingen en ervaringen van proefpersonen alleen die prestaties eruit gepikt werden die ze echt leuk hadden gevonden, zich een vast patroon aftekende. De betreffende mensen bleken bovendien van nature geneigd volgens dat patroon te werken. Miller stelde vast dat je bij ieder mens kunt bepalen wat hij graag en goed doet, de omstandigheden waaronder, de materie waarmee en de werkverhouding waarin hij het beste functioneert.

De bevindingen van de Amerikaan zorgden voor een ware 'Aha-erlebnis' bij Philips. Zelf had hij het ook jarenlang niet echt naar zijn zin op zijn werk. Bij Philips Telecommunicatie was hij verantwoordelijk

voor de verkoop en leiding van telefooncentrales. Later verzorgde hij de acquisitie van advertenties. Maar eigenlijk wilde hij liever iets "met mensen en ideeën". Het familiebedrijf wilde er niet van horen en stuurde hem voor vier jaar naar Mexico. Dat was beter voor zijn carrière. Terug in Nederland leest Philips een artikel van Miller over de trainingen die de man geeft aan mensen om hun eigen motivatiepatroon te ontdekken. Hij is meteen dolenthousiast. Dat wil hij ook. Hij zoekt de schrijver op in de Verenigde Staten en vertelt hem van zijn voornemen. De Amerikaan reageert vriendelijk maar besluit: "We zullen eens kijken of je daar wel geschikt voor bent." Een jaar lang neemt Philips mensen interviews af om hun motivatiepatroon te analyseren. De resultaten stuurt hij op naar Miller, die ze van commentaar voorziet. Uiteindelijk acht Miller hem rijp om hetzelfde werk te gaan doen. Werkgever Philips, nog niet beland in de periode van 'let's make things better', ziet echter niets in de geestdriftige plannen. Daarom verlaat Anton Philips het bedrijf en begint voor zichzelf. In 1988 start hij met het adviesbureau Emergo, dat inmiddels door het hele land trainingen verzorgt.

Scepsis

Vandaag, woensdag 13 maart, is het de beurt aan zo'n dertig Maastrichtse einddoctoraalstudenten. Met het afstuderen in zicht, maken sommigen zich wat zorgen. Het zal best, zo'n motivatiepatroon. Maar kan je, als starter op de arbeidsmarkt, wel eisen dat jouw toekomstige baan daarop aansluit? Er valt immers al zo weinig te kiezen. "Je mag blij zijn als je een baan vindt, al is het onder je niveau", is de sceptische kritiek op de optimistische inleiding van Philips. "Natuurlijk is het niet zo dat iemand al zijn vaardigheden en kwaliteiten moet kunnen terugvinden in een baan. Er zijn ook dingen die je kwijt kunt in een hobby. Maar als zeventig procent overeenkomt, werkt het wel veel prettiger. Bovendien maakt de overtuigingskracht waarmee je solliciteert ook indruk op toe-

komstige werkgevers. Wanneer je weet wat je kan en wat je wil, kun je ook duidelijk aangeven waarom je geschikt bent voor een bepaalde baan. Mensen die moeite hebben met het vinden van werk, solliciteren vaak op de verkeerde banen" pareert de workshopleider. Het is dus belangrijk dat de doctoraalstudenten weten wat hun motivatiepatroon is. Op die manier kunnen ze goed voorbereid de arbeidsmarkt instappen.

De deelnemers aan de workshop hebben van tevoren de opdracht gekregen om activiteiten die ze vanaf hun vierde tot nu ondernomen hebben, op een rijtje te zetten en alleen die bezigheden eruit te pikken die ze met plezier hebben ondernomen en waaruit ze veel voldoening hebben gehaald. De gedachten dat een bepaalde activiteit te kinderachtig of niet noemenswaardig is, moeten de studenten laten varen. Of het nu het winnen van een tekenwedstrijd, het verzorgen van een konijn of kersenplukken in de boomgaard van oma is, als het maar leuk was. Voor mensen die, ter voorbereiding op sollicitatiegesprekken, al eens een sterkte/zwakte-analyse van zichzelf hebben gemaakt, is al dat benadrukken van het positieve even wennen.

De bezigheden worden in groepjes van drie onder de loep genomen. Elke activiteit wordt aan de hand van een vragenlijst zorgvuldig geanalyseerd. Eng is het wel, om je ziel en zaligheid bloot te geven aan twee vreemde studenten, maar ook heel leuk. De anderen ontdekken soms een opvallende rode draad in activiteiten, die de deelnemer zelf nooit had gezien. De een heeft zich bijvoorbeeld altijd met dieren of apparaten beziggehouden, terwijl de ander liever zijn hersenen liet kraken over gedachten en theorieën. Welke omstandigheden iemand motiveren om actie te ondernemen, dat is ook een vraag: ben je iemand die iets doet omdat een ander daarom vraagt, of zoek je uitdaging voor jezelf. Ook vaardigheden komen tijdens de analyse bovendien: je hebt doeners, denkers of mensen die de kat uit de boom kijken. De werkverhouding met anderen is ook belangrijk: de een werkt in zijn eentje het meest productief, maar er zijn ook mensen die in een team het best tot hun recht komen. Maar het allerbelangrijkst is misschien wel de 'centrale drijfveer': datgene dat iemand elke keer weer in wezen probeert te bereiken in studie, werk of andere activiteiten. Twee dagen, twintig vragen en honderd mogelijkheden verder, zijn de meeste studenten al een stuk opgeschoten. Sommige blijken ineens een 'individu' te zijn, terwijl ze altijd dachten dat ze een 'teamlid' waren, andere ontdekken tot hun verbazing dat ze altijd de uitdaging hebben gezocht, ondanks het feit dat ze ervan overtuigd waren dat ze altijd zeer afwachting waren.

Hoe kan het ontdekken van je motivatiepatroon je nu helpen bij het vinden van een baan die bij je past? Heel simpel: elk beroep vergt een aantal vaardigheden, talenten of interesses. Al ben je nog zo slim, wanneer je altijd een hekel hebt gehad aan computers, is computerprogrammeur waarschijnlijk niets voor jou. Als je altijd dacht advocaat te willen worden, maar je bent in het verleden nooit echt met mensen of met communicatie bezig geweest, kan dat een aanleiding zijn om er nog eens goed over na te denken. Het is ook mogelijk dat andere vaardigheden of talenten zo'n gemis weer compenseren. Sommige beroepen hebben niet zo'n duidelijke omschrijving. "Ga eens praten met mensen die een baan hebben die je aantrekkelijk lijkt", raadt Philips aan. "Die kunnen je vertellen wat absoluut noodzakelijk is om in dat beroep succesvol te zijn. Als jouw motivatiepatroon daarmee voor een groot deel overeenkomt, is de kans groot dat je het werk leuk vindt." "Mensen zijn net als bomen", vult zijn collega Peters aan. "Je kunt van een appelboom ook niet verwachten dat hij denneappels en eikels voortbrengt."

Judith Kuijk



**Bij ons kom je
niet stil te staan.**



ZEG NOU ZELF, ALS JE STUDEERT OF NET BENT AFGESTUDEERD, HEB JE MAAR ÉÉN DOEL VOOR OGEN: VOORUITKOMEN. MAAR HELAAS LEERT DE PRAKTIJK DAT JE NA JE EERSTE SCHREDEN OP DE ARBEIDSMARKT WEL EENS EEN TIJDJE STIL KAN KOMEN TE STAAN. OMDAT JE DE NODIGE ERVARING MIST. EN OOK DAN GAAT HET CLICHÉ "STILSTAND IS ACHTERUITGANG" PIJNLIJK OP. HOE JE DAT KUNT VOORKOMEN? SIMPEL. DOOR IN BEWEGING TE BLIJVEN. EN WAAR KUN JE DAT NOU BETER DOEN DAN BIJ HET KORPS MARINIERS? WANT DAAR KUN JE OFFICIER VOOR BEPAALDE TIJD (BT) WORDEN. PELOTONSCOMMANDANT OM PRECIES TE ZIJN. EEN UNIEKE MOGELIJKHEID OM 4 JAAR LANG VERANTWOORDELIJK EN AVONTUURLIJK WERK TE DOEN. LEIDING TE GEVEN. EN JE EIGEN KARAKTER TE VORMEN. BOVENDIEN KUN JE ALS OFFICIER DER MARINIERS BT HEEL VER

KOMEN. "QUA PATET ORBIS", ZO WIJD DE WERELD STREKT. SAMEN MET DE MANNEN (HET KORPS MARINIERS IS ALLEEN TOEGANKELIJK VOOR MANNEN) WERK JE NAMELIJK INTENSIEVE TRAININGSPROGRAMMA'S AF. ROND DE POOLCIRKEL IN NOORWEGEN. OP DE NEDERLANDSE ANTILLEN EN ARUBA. EN IN DE BERGEN VAN SCHOTLAND. STILSTAAN IS ER BIJ ONS DUS ABSOLUUT NIET BIJ. WEL STA JE NA DIE VIER JAAR ALS PELOTONSCOMMANDANT EEN STUK STEVIGER IN JE SCHOENEN. WAT JE KANSEN OP DE ARBEIDSMARKT AANZIENLIJK VERGROOT. OFFICIER DER MARINIERS WORDEN VOOR BEPAALDE TIJD IS DAN OOK ZEKER GEEN VERLOREN TIJD. HET IS EEN INVESTERING IN JEZELF EN IN JE TOEKOMST. HET IS DUS HELEMAAL ZO GEK NOG NIET OM DAAR NU EVEN BIJ STIL TE STAAN. VRAAG MEER INFORMATIE OF EEN SOLLICITATIEFORMULIER AAN.

IK STA GRAAG EVEN STIL BIJ HET OFFICIERSCHAP DER MARINIERS BT.

NAAM: _____
 VOORLETTER(S): _____
 ROEPNAAM: _____
 ADRES: _____
 POSTCODE: _____ PLAATS: _____
 TELEFOON: _____
 GEBORTE DATUM: _____
 NATIONALITEIT: _____
 OPLEIDING: _____
 AFSTUDEERJAAR 19 _____

008

IN EEN ONGEFRAKKEERDE ENVELOP STUREN NAAR KONINKLIJKE MARINE, POSTBUS 1969, 2000 WC HAARLEM.

4 Jaar officier bij de Mariniers. Een pre op je c.v.

Medische selectieprocedures ook nu nog natte vingerwerk

Een bron van vertrouwen, een symbool van rechtvaardigheid. Kortom een club waar een mens zonder vrezende zijn oude sok met geld kan onderbrengen. Dat imago gaven de artsen aan het eind van de negentiende eeuw aan levensverzekeringsmaatschappijen. Anno 1996 speelt de arts nog steeds een belangrijke rol in de verzekeringswereld. Alleen lijkt hij nu meer op een handlanger van de commerciële maatschappijen die met behulp van moderne medische technieken alleen de 'allersterksten' nog aan een normale premie willen helpen.

De 'zorgzame samenleving' is de laatste eeuwen ingrijpend veranderd. Dat beseft drs. Klasien Horstman, als universitair docent verbonden aan de vakgroep gezondheidsethiek en wijsbegeerte, als geen ander. Zij promoveert vrijdag 29 maart op *Verzekerd Leven, artsen en levensverzekeringsmaatschappijen 1880-1920*; een onderzoek naar de rol van artsen in de levensverzekeringsbranche.

Voor de opkomst van de moderne industriële samenleving, zo legt ze uit, konden mensen op elkaar terugvallen wanneer ze ziek of oud werden. Maar toen de kleine gemeenschappen uit elkaar gingen vallen, werd dat steeds moeilijker, onder andere omdat mensen een individueel leven gingen leiden. Gevolg was dat mensen hun zorg voor elkaar gingen uitbesteden aan een derde. Waar ze vroeger op elkaar rekenden, lieten ze zich aan het einde van de negentiende eeuw steeds vaker van die steun verzekeren. Letterlijk.

Levensverzekeringsmaatschappijen schoten in die tijd dan ook als paddestoelen uit de grond. Eerst waren het vooral burgers uit de gegoede middenklasse waar ze zich op richtten. Maar vanaf 1880 zagen de maatschappijen in de arbeidersklasse ook een prima klant. Een fatsoenlijke arbeider laat zijn vrouw en kinderen niet onverzorgd achter, riepen de verzekeraars. Denk na over de toekomst, u kunt het leven in eigen hand nemen.

"Verzekeringsartsen speelden hierop in", ontdekte Horstman. "Zij trokken dit idee door naar de gezondheid en verspreiden propaganda over een gezonde manier van leven: wees matig met drank, bestrijd vetzucht, zorg voor voldoende frisse lucht en ga regelmatig naar de dokter voor een check-up. Eigenlijk precies dezelfde dingen die we nu nog horen."

Oude sok

Maar de artsen deden meer dan de mensen op gezondheidsrisico's wijzen. De heren in witte jassen namen de medische keuringen van de levensverzekeraars voor hun rekening en gaven daarmee de maatschappijen een betrouwbaar imago. En dat was ook broodnodig, want het geloof in verzekeraars was aan het einde van de negentiende eeuw maar heel mager. "Het publiek bekeek hen met veel scepsis. Niet in de laatste plaats omdat in die tijd een aantal kleine fondsen, waaronder een paar begrafenisverzekeringen, failliet waren gegaan. Mensen die twintig jaar lang een dubbeltje per dag hadden gespaard, raakten in een klap al hun centen kwijt. Dit soort gebeurtenissen speelde een grote rol in het collectieve geheugen. Het maakte mensen voorzichtig, het geloof in de oude sok bleef bestaan."

Spaarpot

De levensverzekeraars hadden dus heel wat te bewijzen. En daarom schakelden zij de artsen in. Een beroepsgroep die in het midden van de negentiende eeuw al op het respect van heel wat burgers kon rekenen. "De medici hadden status. Zij kregen in 1865 het monopolie over de geneeskunde en daarnaast was de medische wetenschap in opmars. Die groep kon het werk van de verzekeraars een wetenschappelijk

ke status geven."

En dat deden ze dan ook. De dokter voerde een medische keuring uit, rapporteerde vervolgens aan een collega-arts, de medisch adviseur, die uiteindelijk een advies aan de verzekeraar uitbracht over de gezondheidstoestand van de klant. Was de klant zo gezond als een vis, dan bestond er geen probleem en was het contract snel een feit. Haperde er een kleinigheid, dan ging de premie omhoog. Was de prognose minder rooskleurig, dan ging de verzekering niet door. Een lot dat relatief veel potentiële klanten rond 1880 overkwam. Maar dit deed niets af aan het imago van de verzekeraars. Integendeel zelfs. Het maakte de verzekeringsmaatschappij tot een economisch betrouwbare partner. Aan zo'n club was het spaargeld wel besteed. Zeker omdat het er ook allemaal zo rechtvaardig aan toe ging. Tenminste dat probeerde men. "Iedereen mocht een contract sluiten. Men maakte geen onderscheid in rang en stand, iets wat vroegere fondsen wel deden. Die contracteerden bijvoorbeeld alleen de rijkere, of alleen timmerlui, of alleen mensen uit een bepaalde regio. Nu mocht iedereen zich aan een keuring onderwerpen. Ook vrouwen en ook dat was nieuw. Zij werden zelfs gestimuleerd om een verzekering af te sluiten. Er waren speciale campagnes die vertelden dat vrouwen de verplichting hadden om zelf voor hun oude dag te zorgen nu zij steeds vaker maatschappelijke posities verwierven. De maatschappijen speelden zo in op de eerste emancipatiegolf."

Eigen belang

Commercieel eigenbelang was in die eerste jaren niet het belangrijkste voor de levensverzekeringsmaatschappijen. Betrouwbaarheid en ethisch handelen ston-

den zeker zo hoog op de lijst. "Deze drie dingen zijn in het begin niet zo geschieden. Het interessante is dat ze veertig jaar later, in 1920, wel haaks op elkaar staan. En dat heeft alles te maken met de rol van de arts", vertelt Klasien Horstman.

De medicus was met de grote trom door de maatschappijen binnengehaald, hij was en bleef ook heel belangrijk, maar dat zei weinig over zijn macht. Die bleek veel minder groot dan men zou verwachten, schrijft Horstman.

De dokter, die in opdracht klanten keurde, bezat namelijk vaak niet de juiste expertise. "Ze moesten zoeken naar verborgen gebreken bij een cliënt die er zelf vanuit ging dat hij gezond was. Dat hadden ze nog nooit gedaan. Zij waren gewend om mensen met klachten te behandelen. Heel gericht." Verder waren ze niet vrij om te doen en te laten wat ze wilden. De maatschappij bepaalde dat de keuring volgens vastgestelde regels en met behulp van instrumenten (zoals een urinetest) werd uitgevoerd. Klanten moesten van top tot teen gecontroleerd worden, maar het was niet de bedoeling dat iemand een uur in zijn blootje voor de arts stond. Dat zou geen goede indruk wekken en de klant afschrikken. En zo'n urinetest was absoluut noodzakelijk. Die kon immers, zo meenden de verzekeraars, bij de meest gezond-ogende klant nog een gebrek blootleggen en zo zijn sterftekans bepalen.

Zoeken naar verborgen gebreken, fatsoenlijk keuren en correct rapporteren; dat alles moesten de verzekeringsartsen nog leren. Van wie? Horstman: "Merkwaardig genoeg niet van de Nederlandsche Maatschappij voor de Geneeskunst, de voorloper van de KNMG. Die interesseerde zich van het begin af aan meer voor de behandeling dan voor de keuring. Bij de NMG ging het om de patiënt en niet om de verzekeringskandidaat. Slechts één keer

liet de NMG van zich horen. Dat was toen de verzekeraars aan behandelende artsen vroegen naar de doodsoorzaak van hun patiënten. Dat mocht niet, vond de NMG, dan werd het beroepsgeheim geschonden."

Commercie

Deze houding, deze desinteresse van de beroepsorganisatie, gaf de verzekeringsmaatschappijen de kans om zelf de keuringsvoorschriften op te stellen. Het waren ook de verzekeraars die later de adviezen van hun medisch adviseurs in de wind sloegen. Statistieken die vertelden hoe oud bijvoorbeeld iemand met vetzucht kan worden, daarvoor hadden zij geen enkele belangstelling. "Dat soort prognoses zijn natuurlijk een fictie, maar dat wist men toen niet. De medisch adviseurs, die over het algemeen heel humaan en sociaal waren, hoopten aan de hand van de statistieken meer mensen binnen de levensverzekering te trekken." De maatschappijen hadden geen belang bij dit plan. Zij hadden hun wetenschappelijke legitimatie al en neigden steeds meer naar commercieel verantwoorde premies. Hun grootste zorg was niet of iemand ten onrechte afgewezen was of teveel betaalde. Integendeel. Belangrijk was dat zij er financieel niet slecht zouden uitspringen. De economische argumenten waren in 1920 inmiddels belangrijker dan de morele.

Natte vingerwerk

Dat is gebeven, concludeert Horstman voorzichtig. "Wat ik nu zeg is allemaal wat speculatief, maar volgens mij zijn de medische selectieprocedures ook nu nog natte vingerwerk. Ze worden niet publiek gecontroleerd. Niemand weet waar de grens ligt, wanneer iemand wordt uitgesloten of wanneer de premie omhoog gaat. De situatie is dus gelijk aan die van zeventig jaar geleden. En dat is zorgelijk. In 1996 zijn door de privatisering van de sociale zekerheid veel meer mensen van particuliere verzekeringen afhankelijk. Bovendien hebben verzekeringsartsen op dit moment veel meer testen tot hun beschikking waarmee ze de risico's in kaart kunnen brengen. Een maatschappij mag nu al voor een levensverzekering van boven de twee ton bijvoorbeeld een HIV-test vragen. Voor ziekten als diabetes worden ook al exorbitant hoge premies gevraagd, zeggen de patiëntenverenigingen. En wie ooit kanker heeft gehad, heeft weinig kans op een contract."

Mensen mogen niet op onduidelijke gronden worden uitgesloten, betoogt Horstman. Medische selectie mag geen bron van discriminatie worden. "Stel dat mensen met een gezondheidsrisico zich niet meer kunnen verzekeren. Dat leidt tot nieuwe vormen van sociale ongelijkheid. Mensen die niet top-fit zijn belanden aan de zijkant van de samenleving, terwijl die zorgarrangementen oorspronkelijk toch bedoeld waren om iedereen die door ziekte of arbeidsongeschiktheid niet meer voor zichzelf kan zorgen, voor de armoede te behoeden. Medische selectie en solidariteit staan steeds meer op gespannen voet met elkaar. Als ik dat zou kunnen voorkomen door zelf wat meer premie te betalen, dan ben ik daar voor."

Riki Janssen



Drs. Klasien Horstman: artsen gaven levensverzekeringsmaatschappijen een betrouwbaar imago. Ze waren dus belangrijk, maar gek genoeg niet machtig. (foto Nelis Tutkey)

VERKEZINGEN

HEEFT U AL EENS GEDACHT
AAN EEN KANDIDAATSTELLING
VOOR DE UNIVERSITEITSRAAD
OF EEN FACULTEITSRAAD?
VAN 1 T/M 3 APRIL A.S
KRIJGT U DE KANS!

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): I. van de Leur, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 33883473.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): B. Staveaux, Fac.Bur., Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor vrijdag 12.00 uur.

FdG (vakgr./comm./studiever.): R. le Doux, Fac.Bur. niveau 3, kamernr. 3226, UNS50, tel. 3881448, voor woensdag 12.00 uur.

FdGW (vakgr./comm./studiever.): D. Verheyen, Fac.Bur., niveau 1, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): A. Kessen, Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.

Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.): M. Geelen, Fac. Bur., Tongersestraat 6, tel.: 3883389, voor woensdag 12.00 uur

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): A. Cuijpers / W. Schipper, Bur. Psych., UNS50 PPN, tel.: 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: C. Hollewijn, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883354, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174



Dag voor ouders

In het kader van het lustrum van de RL wordt een dag voor ouders van RL-studenten georganiseerd. Op 10 mei 1996 willen we graag 200 ouders ontvangen die een geheel verzorgde dag van de RL krijgen aangeboden. Heb je ouders die eens wat meer willen weten of zien van jouw of andere opleiding(en)? En willen je ouders op 10 mei aanstaande naar Maastricht komen? Vul dan de antwoordkaart snel in! Deze antwoordkaarten hangen bij de posters in je faculteit en kunnen ingeleverd worden in de (stem)bus die staat bij de ingang/portier van de faculteit.

Bij Psychologie hangen de antwoordkaarten op het prikbord in het Paviljoen Parkeerplaats Noord (PPN) en kunnen worden ingeleverd in de (stem)bus bij Willie Schipper, Kamer 0.001, PPN.

Onderwijsmiddag RL op woensdag 24 april 1996

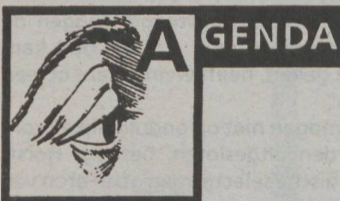
De jaarlijkse onderwijsmiddag zal plaats vinden op woensdag 24 april 1996 om 14.00 uur. De plaats waar de onderwijsmiddag gehouden zal worden zal nog bekend worden gemaakt. Het onderwerp is "Kwaliteit en Studeerbaarheid". In dat kader zullen de volgende thema's belicht worden:

- * programma-evaluaties
- * docentenprofessionalisering
- * ISO-certificering
- * informatietechnologie en psychologie onderwijs.

Tijdens de onderwijsmiddag zal ook de onderwijsprijs worden uitgereikt. Nadere inlichtingen zijn te verkrijgen bij E. Sprokkel, Griffie Universiteitsraad, tel. 883170.

Onderwijsprijs RL 1996

Vorig jaar heeft het College van Bestuur een jaarlijkse onderwijsprijs voor de RL ingesteld. De prijs is bestemd voor de medewerker die in het afgelopen jaar een mooie onderwijsprestatie heeft geleverd. Als onderwijsprestatie geldt een bijdrage aan de verbetering en/of de ontwikkeling van het onderwijs.



- 28-03** Promotie A.J.H.M. Beurskens, Low back pain and traction, 14.00 uur
- 29-03** Promotie K. Horstman, Verzekerd leven; medische expertise en medische macht in het levensverzekeringsbedrijf (1880-1920), 14.00 uur
- 29-03** Promotie J.M.H.F. Teunissen, Tweewegenleer. Publiek- en privaatrecht in relatie tot Staat en Maatschappij, 16.00 uur
- 03-04** Lezing: prof.dr. L. Peplinkhuizen: 'De acute polymorfe psychose: psychopathologische en biochemische aspecten', vergaderz. 3 nivo azM, 16.30 u. info: Y. Stevens 043-3877440
- 04-04** Promotie E. Lindeman, Strength and effects of training in myotonic dystrophy and HMSN, 16.00 uur
- 04-04** Promotie E. Lindeman, 16.00 uur
- 10-04** METROlezing door W. van Gerven: 'Harmonisatie van Europees privaatrecht: osmose of codificatie', 13.00-15.00 uur, k.1030A Zwi4.
- 11-04/** Landelijk Rechtshistorisch AIO
- 12-04** Congres, georganiseerd door rechtshistorisch dispuut 'De Vierschaar', Feestzaal, Bou 3, 12.00-18.00 uur, 12-04: 10.30-18.00 uur
- 11-04** Promotie M.C. Vissers, 16.00 uur
- 12-04** Promotie A.F. de Bruin, The measurement of sickness impact, the construction of the SIP 68, 16.00 uur
- 17-04** Lezing: dr. N. Nicolson, RL: 'Stress,

- mood and cortisol in daily life: Implications for psychiatric disorders', vergaderzaal 3 nivo 1, 16.30 uur, info: Y. Stevens 043-3877440
- 19-04** Promotie M. Yin, 16.00 uur
- 26-04** 3e Arts-assistenten Symposium Vijverdal. Info: Ine Kusters 3685329
- 01-05** Lezing: prof.dr. R. van Dyck: 'Combinatietherapie bij angststoornissen', vergaderzaal 3 nivo 1 azM, 16.30 uur, info: Y. Stevens 043-3877440
- 02-05** Conferentie: 'The Position of Women in the 21th Century within the European Union: a Legal and Economic Perspective', Statenzaal, Bou 3, 10.00-18.00 uur
- 08-05** METROlezing door F. Stroink: 'De verhouding overheid en privaatrecht in Europees vergelijkend perspectief', k. 1.030A Zwi4, 13.00-15.00 uur
- 09-05** Mini-Symposium: 'Informatietechnologie, trends en visie voor RL', Vaeshartel conferentiecentrum, 13.30-17.00 uur, info: M. van Nispen tst 3117
- 10-05** Promotie A. van Faassen, 16.00 uur
- 15-05** Promotie B.J. Heesen, 14.00 uur
- 15-05** Promotie R.L. Olie, European Transnational Mergers, 16.00 uur
- 15-05** Lezing: drs. G.J.C. aan de Stegge: 'Moderne curatieve zorg: overwegingen bij multidisciplinaire samenwerking in de Klinische Psychiatrie', vergaderzaal 3 nivo 1 azM, 16.30 uur, info: Y. Stevens 043-3877440
- 23-05/** Symposium 8th EUROTOX Training and Discussion Session, thema: 'Carcinogens in food', UNS 50 vakgroep Gezondheidsrisico - Analyse en Toxicologie tst. 1097
- 24-05** Promotie C.A.J. Ketelaars, 14.00 uur
- 24-05** Promotie C.A.J. Ketelaars, 14.00 uur
- 29-05** Lezing: prof.dr. R.S. Kahn; 'Schizophrenie als hersenziekte', vergaderzaal 3 nivo 1 azM, 16.30 uur, info: Y.

UNIVERSITEITSRAAD

Op donderdag 28 maart 1996 zal de Universiteitsraad in zijn bijeenkomst de volgende onderwerpen behandelen:

- Voorstellen voor studeerbaarheidsfonds;
- Bibliotheek van de toekomst.

De vergadering van de Universiteitsraad vindt plaats in de UR-zaal, Oud Gouvernement.

De vergadering begint om 19.30 uur en is openbaar!

Omstreeks 20.00 uur bestaat er gelegenheid gebruik te maken van het sprekers-kwartier.

Vergaderdata Centraal Stembureau t.b.v. verkiezingen 1996

4 april: 16.00 uur, 17 april: 09.00 uur, 7 juni: 15.00 uur bekendmaking uitslag verkiezingen

De vergaderingen van het Centraal Stembureau zijn openbaar en worden gehouden in kamer 0.020, Bou. 3.

PERSENELE ZAKEN

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties onder vermelding van vacaturnummer op brief en envelop binnen 10 dagen te richten aan de dienst PZ. Interne vacatures gelden uitsluitend voor medewerkers van de RL.

Interne vacature 042

De vakgroep Berichtgeving en Financiering van de FdEWB bestaat uit de sectie Berichtgeving en de sectie Financiering. Binnen de sectie Berichtgeving bestaat er een vacature (1.0 fte) voor een

universitair docent Berichtgeving (Accounting)

Taken: De taken omvatten het ontwikkelen, coördineren en uitvoeren van onderwijs op het gebied van Berichtgeving (met name Interne Berichtgeving), het verrichten van onderzoek op het gebied van Berichtgeving en het verrichten van bestuurlijke taken. Dit alles gebeurt in samenwerking met de andere leden van de wetenschappelijke staf van de sectie Berichtgeving.

Kwaliteiten:

Voor dit docentschap wordt gezocht naar een (bijna) gepromoveerde (bedrijfs)econoom of bedrijfs econometrist met analytisch of empirisch onderzoek op het brede terrein van Berichtgeving als specialisatie of als interessegebied. Het is de bedoeling van de sectie om het onderzoek in sterke mate analytisch en empirisch uit te bouwen en zodoende aansluiting te bewerkstelligen met internationale ontwikkelingen in het onderzoek naar Berichtgeving.

Verder dienen kandidaten interesse en ervaring te hebben in onderwijs, bij voorkeur op het terrein van Berichtgeving. Ook worden aantoonbare bestuurlijke vaardigheden verlangd.

Tenslotte wordt van de kandidaten een positieve houding verlangd ten opzichte van de aan de FdEWB toegepaste onderwijstechnologie: het Probleemgestuurd Onderwijs (PGO).

- Stevens 043-3877440
- 31-05** Promotie P.J. Brands, 16.00
- 31-05** '17th Low Countries Meeting for Comparative and Physiological Psychologists, Behavioral Neuropharmacologist and -Neuroscientists from Belgium, Germany and The Netherlands' van 09.30-17.00. Info: H. Steinbusch 043-3881021
- 06-06** Promotie R.R.W.J. van der Hulst, 14.00 uur
- 07-06** Inauguratie prof.dr. C.M.H. Hosman, 16.30 uur
- 12-06** Lezing: prof.dr. A.R. Cools; 'Animal models and individual differences in vulnerability for neuro-mental diseases', vergaderz. 3 nivo 1 azM, 16.30 uur, info: Y. Stevens 043-3877440
- 12-06** METROlezing door S. Janssen: 'Publieke opinie en Europese integratie', k.1.030A Zwi4, 13.00-15.00 uur
- 14-06** Promotie S.C. Verduyn, 14.00 uur
- 15-06** UEMS-meeting (Union Europeenne des Medecins Specialistes), Hotel Holiday Inn Crowne Plaza, De Ruitery 1, aanvang 09.00 uur, info: secr. Oogheekunde tst 5346
- 20-06** Promotie R. Hansen, 16.00 uur
- 21-06** Promotie J.J.A. Hamers, 14.00 uur
- 21-06** Promotie F.W.S.M. Verheggen, 16.00 uur
- 27-06/** Conferentie 'Advances in Computer Chess 8', Kasteel Vaeshartel, info: T. van den Bosch 043-3883477
- 28-06** International Summer School on Quality Improvement in General Practice, locatie Golden Tulip Hotel, info K. Vaessen, E. Breevoort tst 2334/2311
- 25-08/** International Summer School on Quality Improvement in General Practice, locatie Golden Tulip Hotel, info K. Vaessen, E. Breevoort tst 2334/2311
- 31-08/** Congres: '11e European Cytoskeletal Forum Maastricht', info: secretariaat Moleculaire Celbiologie en Genetica tst 1351/1349

Wat wij bieden:

Wij bieden een aanstelling voorlopig voor twee jaar. Uw salaris bedraagt afhankelijk van ervaring en kwalificaties minimaal fl. 3.844,- en maximaal fl. 8.120,- bruto per maand bij een full-time aanstelling.

Informatie:

Prof.Dr. W.F.J. Buijink (voorzitter van de sectie Berichtgeving) tel.: 043-3883755 of 32/3/239.36.80 (prive).

Interne vacature 043

Bij de vakgroep Medische Informatica (FdGW) is plaats voor een **Assistent Netwerkbeheerder** 0.3 fte - voor de duur van 2 jaar. De functie behelst het onderhouden en beheren van de lokale PC-netwerken van de vakgroep en het onderwijscomputerlandschap. De werkzaamheden houden verder o.a. in: installatie van PC's, het uitvoeren van back-ups, het bijhouden van een hardware/software administratie, het installeren van softwarepakketten, beheren studenten-accounts, voorbereiding van de hard/software configuraties van de practica, beheren van practicum reserveringen en het uitvoeren van eenvoudige reparaties. Daarnaast zal de netwerkbeheerder worden ingezet bij het begeleiden van computerpractica.

Opleiding: Middelbaar (of hoger)beroepsonderwijs.

Vereist: Kennis en ervaring op het gebied van Novell Netware, MS-DOS, MS-Windows en PC Hardware.

Ervaring in de programmeertalen strekt tot aanbeveling: C++, Visual Basic en/of Pascal.

Salaris: afhankelijk van leeftijd en ervaring max. f 4.289,- schaal 7. Inlichtingen kunt u inwinnen bij de vakgroep Medische Informatie, prof.dr.ir. A. Hasman (tel. 3882240) en mw.ing. H. van der Linden (tel. 3882428).

Interne vacature 044

Het Nutrition Toxicology and Environment Research Institute Maastricht (NUTRIM) is een interfacultair onderzoeksinstituut van de Faculteiten der Gezondheidswetenschappen en der Geneeskunde.

Binnen NUTRIM vindt onderzoek plaats op het gebied van voeding, toxicologie en milieugezondheidskunde. Dit onderzoek is toegepast van aard, hetgeen zich uit in een uitgebreide samenwerking met overheid en industrie. NUTRIM participeert verder in de onderzoeksschool MENU (Metabolism and Nutrition).

Het onderzoek van de vakgroep Humane Biologie is in zijn totaliteit in NUTRIM ondergebracht.

T.b.v. een Europees voedingsinterventie-project vraagt genoemde vakgroep op korte termijn een

dietiste/onderzoeksassistent m/v, full-time voor de duur van een jaar, met als vooropleiding Dietetiek danwel Gezondheidswetenschappen (afstudeer richting BGK).

De aanstelling vindt plaats bij de vakgroep Humane Biologie. Gedurende de aanstelling zal de kandidaat ondermeer in teamverband werkzaamheden verrichten t.b.v. een voedingsinterventie-protocol.

Hierbij gaat het ondermeer om:

- het kennisnemen van de doelstellingen en achtergronden van het onderzoek
- het voorlichten van proefpersonen omtrent de bedoelingen en organisatie van het onderzoek
- het screenen van proefpersonen op vastgestelde criteria
- het via aangegeven methodieken en in samenwerking met het wetenschappelijk personeel doen van waarnemingen
- het relateren van deze waarnemingen aan bestaande gegevens
- het vastleggen van verzamelde gegevens in tabellen, grafieken etc.
- het opstellen van werkverslagen

Salaris: Max. fl. 3.931,- bruto per maand (schaal 6 RWO).

Info: W. Verboeke, 3881617, of W. Saris (3881743).



Voor kopij: C. Hollewijn, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.

DIENST STUDENTENZAKEN

Informatiebalie

Openingstijden Informatiebalie, Lenculenstraat 26, maandag t/m donderdag: 11.00-12.30u en 13.00-16.00u. vrijdag: 10.00-12.00u. De informatiebalie is telefonisch bereikbaar, tel. 043-3883354.

Bureau Inschrijvingen (CSA)

Tel. spreekuur: ma t/m vr 9.00-10.00u. Adres: Lenculenstraat 26, tel. 043-3883979.

Studentendekanaat

Inlooppreekuren: di én do van 14.00-16.00u Lenculenstr.26. Tel.spreekuren: ma t/m do van 13.30-14.00u 043-3883329.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met Joke Janmaat, psychotherapeute van het RIAGG of de studentenpsycholoog Ruud vd Berg, kun je een afspraak maken via de informatiebalie, Lenculenstr.26, tel. 3883354.

Loopbaan Advies Centrum (LAC)

WEGWIJS OP DE ARBEIDSMARKT: WORKSHOPS EN SOLLICITATIE-TRAININGEN: Vanaf 2-4 t/m 30-5 organiseert het LAC voor ieder die die jaar van plan is af te studeren, een groot aantal workshops en sollicitatietrainingen. Onderwerpen die centraal staan zijn bijv. de arbeidsmarkt, het analyseren van vaardigheden en het ontdekken van het soort functie en organisatie waar je goed tot je recht komt, het opstellen van brieven en cv.'s, en het oefenen van gesprekken. Brochures liggen bij de bureau's onderwijs van de faculteiten. Voor meer info: LAC, tel. 3883395. Inschrijven bij Informatiebalie SZ.

BUITENLAND

LET OP

I.v.m. de vakantie van de informatrice, Ina Engelen, vervallen de spreekuren in de periode 9 april t/m 3 mei. Mocht je voor 9 april nog een afspraak willen hebben, neem dan zo snel mogelijk contact op (tel. 3883211, tussen 8-12u).

Uni
hip:
Twe
resp
ding
proc
Eurc
tena
date
How
Grac
sion:
68T
E-M

Ope
Afsp
Ina E
zonc
besc
Loca

25 m
AEG
EURC
-22/
-22/
-25/
-27/
Praha
-29/

INTE
Integ
verge
stellir
de ee
info:
043-
Ook c

MST
Relev
Proje
projec
bedrij
santje
lang.

Myria
Wij zij
de vor
gebru
status
k.0.0:
satiëti
043-3

RKS
-22/
Leuve
36147
-27 m
Plaats:
Mense
Happy
RKS

SIB
SIB-M
gen. V
Café V
zoals v
Intern
do. spr
culteit
wat er

Tafels
-25 m
-26 m
3. Liter
-27 m
-27 m
-28 m
opgeve
geloof.
Inloopp
maken

CWSv.
* De O
14.00
worder
kunt al
* Orak
-orake
* Op i
gettelc
film ab
* Dinsd
in de S
aansluit

* Dond
filmfest
John W

EFM
EFM A
De Ecor
verenig
Econom
de in de
brievl
neren v.

University College London Graduate School Research Scholarships 1996/97

Twenty 'major' or 'minor' awards, valued at 9,000 and 2,500 pounds respectively, are to be offered. Recipients will be academically outstanding candidates who have been selected for admission to a MPhil/PhD programme at UCL in 1996/97. These scholarships are open to UK, European Union and other overseas students. The scholarships are tenable for up to three years in any of the College's departments. Closing date for scholarships applications: 1st May, 1996.

How to apply: request UCL's Graduate Applications Pack and the Graduate School Research Scholarships application form from: Admissions and General Enquiries Office, UCL, Gower Street, London, WC1E 6BT. tel. 00 44 171 3807365. fax: 00 44 171 380 7920. E-mail: degree-info@ucl.ac.uk

Openingstijden

Afspraken kunnen worden gemaakt voor di. t/m do. tussen 11-12u (bij Ina Engelen, tel. 3883211); daarnaast kan men op vr. tussen 10-11.30u zonder afspraak binnenlopen. Het informatiemateriaal is ter inzage beschikbaar op: ma. t/m do. tussen 11-16u en op vr. tussen 10-12u. Locatie: Infotheek voor Studie en Beroep, Bouillonstr.11, k.0.219.

STUDENTENVERENIGINGEN, -ORGANISATIES

25 march trip to the Casino of Valkenburg

AEGEE-Maastricht

EUROPEAN ACTIVITIES

- 22/23 mrt: internet: one bridge too far. Tilburg
- 22/23 mrt: Understanding Europe symposium. Mainz.
- 25/29 mrt: Manage to survive. Rotterdam.
- 27/02 mrt: Micro-University about finding your way in an open society. Praha.
- 29/31 mrt: Nationality European. Munchen.

INTEGRAND-Maastricht

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, wij bemiddelen tussen veevorderde academici enerzijds en het bedrijfsleven en overheidsinstellingen anderzijds. Doe ook die broodnodige werkervaring op, zet nu de eerste stap in je carrière! Kom langs en schrijf je kosteloos in. Meer info: Integrand Maastricht, Oude Tweebergenpoort 2, Maastricht. Tel. 043-3883397. Geopend op werkdagen, 9.00-12.30u en 13.30-17.00u. Ook op Internet: www.jobnet.NL/INTEGRAND.

MST PROJECTMANAGEMENT

Relevante werkervaring naast je studie wordt steeds belangrijker! MST Projectmanagement, non-profit adviesburo, biedt je de kans om op projectbasis, tegen goede betaling, een onderzoek uit te voeren voor het bedrijfsleven. Ook het vervullen van een bestuursfunctie biedt interessante perspectieven (zowel bestuurs- als werkervaring). Interesse? Kom langs, ma. t/m vr. van 13.30-16.30, Abtstr.4, k.0.004, tel. 3883927.

Myriad Minds Maastricht

Wij zijn een interfacultaire studentenvereniging. Het doel is studenten in de vorm van lezingen vaardigheden te leren, die leiden tot een efficiënter gebruik van de hersenen. "ELKE SITUATIE DE BAAS" WORKSHOP, over status, groepsgedrag en manipulatie: di. 26 maart, 19.30u, T5 53, k.0.038. Spreker: Henk Stultiens, regisseur, dramatherapeut en improvisatietrainer. Kosten niet-leden f2,50. Meer info? Angelique Maalcke, tel: 043-3219002. Myriad Minds, Pb 616, 6200 MD Maastricht.

RKSV Servatius

- 22/23/24 mrt: Abdijweekend Leuven. Plaats: Abdij Keizersberg in Leuven. Intekenen voor 18 mrt 1996! Info bel Joachim, Tel: 043-3614706/3211126.
- 27 mrt: 20.00u Filosofie-avond "Descartes". Spreker: E. de Jong Ph.D. Plaats: Boschstr.97.
- Mensa op woensdag, kosten f6,50 niet leden. Opgeven voor 12.00u. Happy Hour op dinsdag van 20.00-21.00u.
- RKSV Servatius, Boschstr.97, 043-3211126.

SIB

SIB-Maastricht is een studentenvereniging voor internationale betrekkingen. Wij organiseren ook gezelligheidsactiviteiten. Wekelijks borrel in Café Van Sloun, do. avond vanaf 22.00u. Wij hebben ook werkgroepen, zoals werkgroep USA, Afrika en Internationaal Koken, Mensenrechten & Internationale Samenwerking en Oost-Europa. Kom langs of bel. Di. en do. spreekuur van 12.30-13.30u. De SIBkamer is vlak naast de Rechtenfaculteit Oud Gouvernement (tel. 043-3883469). Kom langs en informeer wat er allemaal te doen is. Wil je lid worden, dan kan dat voor f25,-.

Tafelstraat 13

- 25 mrt: 19.00u. Joods Leerhuis; 20.00u. Spiritualiteit '95.
- 26 mrt: 18.00u. Koorrepetitie; 20.00u. Filosofiegroep; Spiritualiteit '92-3. Literatuurgroep: "The Chosen" van Ch. Potok.
- 27 mrt: 20.00u. Open avond met Arno Lutter (Jonge Humanisten), Vrijthof 23; 20.00u. Toneelgroep.
- 28 mrt: 17.00u Vesper meditatie, St.Janskerk, Vrijthof; 18.00u. Tafelen, opgeven voor 12.30u.; 20.00u. Intuïtief tekenen, Groep Vragen bij chr. geloof.
- Inloopuren: wo.middag en do.ochtend/middag. Telefonisch afspraak maken voor een gesprek (3215651).

CWSv. ORAKEL

- * De Orakelkamer is geopend van maandag t/m donderdag van 13.00-14.00 uur. De bestuursvergaderingen zijn in principe openbaar en worden aangekondigd op het Orakel-prikbord in de Kapoenstraat. Je kunt altijd een vergadering bijwonen.
- * Orakel op INTERNET. Je kunt ons vinden op <http://www.RuLimburg.nl/orakel>.
- * Op maandag 25 maart i.s.m. Ouranos wederom een filmfestival getiteld Ethica Juridica met de films 'Shawshank Redemption' en 'A short film about killing'.
- * Dinsdag 26 maart is er een Algemene Ledenvergadering om 20.00 uur in de Spiegelzaak, Kapoenstraat 2. Alle leden zijn van harte welkom; aansluitend de kroeg in: Falstaff. Om daar te filosoferen of te slempen
- * Donderdag 21 maart: Gewelddadig de lente in met het nieuwe violence filmfestival om 19.00 uur in de Spiegelzaak. 'Natural born killers' en een 'John Woo Classic'.

EFM Algemeen

De Economische Faculteitsvereniging Maastricht (EFM) is een faculteitsvereniging met als doel het behartigen van de belangen van de studenten Economie, Econometrie, Fiscale Economie en Internationale Bedrijfskunde in de ruimste zin des woords. Bij de receptie T553 staat een groene bus met de opdruk 'EFM'. Deze kan gebruikt worden het deponeren van inschrijfformulieren e.d. bestemd voor EFM(Alfa, Imperator,

MMA, COMAX, SIGMA, Aequilibrium, Vectum, Studietoelagen EFM, Eloquent, en het Hoofdbestuur)

EFM-displays

Voor informatie over EFM-activiteiten zie de EFM-display op de Abtstraat 4. Deze display staat boordevol informatie over: lezingen, bedrijfsbezoeken, workshops en andere activiteiten van EFM en al haar aangesloten verenigingen. Verder liggen er inschrijfformulieren voor allerhande business courses en brochures over loopbaanperspectieven bij diverse bedrijven.

EFM-AGENDA

Imperator

20 maart: Bedrijfsbezoek Interbrew in België
16-21 april: Buitenlandreis Praag, wordt samen met Alfa georganiseerd
8 mei: Seminar 'Emerging Markets'

Comax

17 april: Joanknecht & van Zelst inhouse day

Aequilibrium

22 april: Take of '96; Clingendael simulation

MMA

25 april: Congres "Internationale Service Marketing: Keys to Success"

Vectum

Vectum heeft vanaf nu iedere donderdag van 10.30u tot 12.30u kantooruren

MFV Reflex

Reflex kan nog steeds nieuwe actieve leden gebruiken. Vooral verse eerstejaars zijn altijd welkom, vanwege hun verfrissende inbreng. Een actief lidmaatschap kost niet meer dan alleen een beetje tijd. Eigenlijk zoveel als je er zelf aan wilt besteden. Heb je interesse of vragen bel dan gerust met Reflex (881181) of Jeroen Keijman, voorzitter (685369).

GVO-Triano

Excursie Stivoro: Woensdag 27 Maart organiseert GVO-Triano een excursie naar Stivoro in Den Haag. Opgeven kan d.m.v flyers in de postvakjes.

Kennismaking met de vakgroep:

Dinsdag 2 April zal weer de jaarlijkse kennismaking met de vakgroep plaatsvinden voor alle nieuwe GVO-studenten. Zie voor meer informatie de flyers in de postvakjes.

Penningmeester:

De studievereniging GVO-TRIANO zoekt met spoed een nieuwe penningmeester. Geïnteresseerden kunnen contact opnemen met Aniek Dane (3253342) of met Gwen Rademakers (3619530).

FIRST

FIRST is de fiscale studievereniging!

- * 20 maart: Bezoek aan het Hof Den Bosch.
- * 21 maart: Lezing in het kader van blok 4.3 (Internationaal Belastingrecht) zal er een lezing plaatsvinden om 13.00 uur, mede georganiseerd met Moret, Ernst & Young.
- * 12 april: Sollicitatie-training Arthur Anderson. Er zijn maar een beperkt aantal plaatsen !!!!
- * 17 april: Bedrijfsbezoek Coopers & Lybrand te Eindhoven.
- * 24 april: Bedrijfsbezoek Moret, Ernst & Young.
- * 26 april: Finale Pleit & Procedure wedstrijd van Deloitte & Touche in Groningen.
- * Er bestaat nu de mogelijkheid om je op te geven voor de **reiss-commissie**. Meer informatie volgt.
- * Tevens is er de mogelijkheid te solliciteren naar een bestuursfunctie voor het volgend academisch jaar.
- Wil je meer informatie ontvangen? Bel dan naar Guido 3474241, Mochten er andere vragen bestaan, bel dan naar het bestuur: Anita 3625512, Gabriëlle 3215045, Matthijs 3215402, Frederike 3219824, Sam 070-3504312.

HOVO

RL cursussen voor 50+ers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie en aanmelding bij coördinator HOVO-RL, tel. 3883550/3883151.

- 23 mrt: 13.00-17.00u. Open Dag, stand HOVO-RL, Bou.1-3, Salon.
- 25 mrt: 10.30-12.30u. aanschuifcollege Cyclus "Onttovering van de wereld", "Liberalisme en conservatisme", P. Caljé, Collegezaal Nieuwenhof.
- 26 mrt: 11.00-13.00u. cursusbijeenkomst "Postmodernisme", L. Wesseling, Kapoenstr.2, K.0.019.
- 27 mrt: 13.00-15.30u. cursusbijeenkomst "Verlichting en Romantiek", B. de Rijk, Kapoenstr.2, K.0.019.

STUDIUM GENERALE

PARTNERRELATIES. Liefde, relaties en intimiteit

Lezing door: mw. prof.dr.ir. I. Weeda, hoogleraar emancipatievraagstukken, RU Groningen.

Weeda gaat in op de veranderende idealen en ervaringen rond partnerschapsrelaties. De vriendschappelijke band, de vertrouwelijkheid en de intimiteit, de aantrekkingskracht, de erotiek en de seksualiteit zijn te onderscheiden maar ze kunnen ook in elkaar overlopen. Ook bespreekt ze mogelijke verschillen in de betekenis van liefdes- en vriendschapsrelaties voor mannen en vrouwen en toekomstige ontwikkelingen op dit vlak. Tenslotte besteedt ze aandacht aan de wijze waarop (spirituele) zingeving en ervaring met de liefde de relatietypen beïnvloeden. Do. 21 maart, 20.00u, Aula, Tongersestr.53. Toegang: gratis.

HET GEZICHT. Het gezicht als teken in de film

Lezing door: drs. R. Uppelschoten, filmwetenschapper, Tilburg. Het gezicht van een acteur kan talloze vormen van kennis over een film opleveren. Uppelschoten behandelt eerst de semiotiek van de filosoof Peirce. Deze biedt namelijk een instrumentarium om deze vormen van kennis te benoemen. Daarna bespreekt hij de manieren waarop het gezicht in de film refereert aan onze eigen gewoonten en opvattingen. Filmfragmenten illustreren zijn betoog. Di. 26 maart, 20.00u, Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelput 4. Toegang: gratis.

PARTNERRELATIES. Liefdesrelaties en geluk

Lezing door: prof. dr. R. Veenhoven, bijzonder hoogleraar welzijn, Un. Utrecht. Veelal wordt gedacht dat mensen pas echt gelukkig worden als ze een liefdesrelatie hebben. Volgens cynici zijn relaties echter alleen in het begin leuk. Op de lange duur worden ze vooral een bron van ongeluk. Over de effecten van geluk op kansen in de liefde bestaat evenmin overeenstemming. Sommigen beweren dat ongeluk vatbaarder maakt voor verliefdheid en dat het bindt. Anderen beweren dat het ongelukkig zijn liefdesrelaties juist bemoeilijkt. Daar zijn heel wat schrijvende romans over geschreven. Welke opvattingen komen het meest overeen met de realiteit en waarom? Wo. 27 maart, 20.00u, Aula, Tongersestr.53. Toegang: gratis.

WETENSCHAPSWINKEL

Onder andere de volgende onderzoeken staan open voor studenten en recent afgestudeerden:

- Evaluatie huidige werkwijze van een Werkwinkel voor Minderheden (FdEW, Org. eventueel afgestudeerde).
 - Ouderenproblematiek in een plattelandsgemeente (CW/GW).
 - Jongerenproblematiek in een middelgrote stad(CW/GW).
 - Effecten van een werkervaringsproject (FdEW).
 - Economische, ecologische en juridische aspecten van een grensoverschrijdend industrieterrein.
 - Een vergelijking van de huurprijzen voor gemeentelijke sporthallen in diverse Limburgse en Euregionale gemeenten (stage Berichtgeving). Onderzoekers kunnen gratis gebruik maken van alle benodigde voorzieningen.
- Meer info: Wetenschapswinkel, Jo Haesen of Marieke Lieshout, Looiersgracht 14, tel. 3883120.

SPORT

Conditietraining - WIJZIGING!!

Miv 20 mrt. wordt de conditietraining hervat. De lessen worden gegeven door Raymond Brands op de woensdag van 19.00-20.00u. in sporthal Randwijk.

Intern zaalvoetbaltoernooi

Di. 16 apr. start een nieuw intern zaalvoetbaltoernooi olv H. van Zeijl in sporthal Randwijk voor studenten en medewerkers. Max. 24 teams. Voor sportk.houders is deelname gratis, anderen betalen f5,-. Inschrijven voor 10 apr. bij LV&S.

Jazz dans

Ma. 25 mrt. starten 2 cursussen jazz dans olv S. Rijpkema in de Toneelacademie, Lenculenstr.31-33. Beginners: 18.00-19.00u., gevorderden 19.00-20.00u. Cursusduur: 10 weken. Max. 24 deelnemers per cursus. Kosten: f50,-. Zsm inschrijven bij LV&S.

Parkkaarten zomertennis

Voor de periode 1 apr. t/m 30 sept. '96 zijn er weer parkkaarten te koop. Voor Dousberg f107,50, voor Heugem f85,- (Stennisleden f55,- voor Heugem). Inschrijven bij LV&S. Sportkaart verplicht.

Step aerobic cursussen

Do. 18 apr. starten 2 cursussen step aerobic olv J. Duchateau in sporthal Randwijk. Meer info volgt.

Tennis indoor

In de week van 1 apr. starten 6 cursussen tennis indoor olv H. van Zeijl in Tenniscentrum Dousberg. De keuze bestaat uit: training en vrij spelen, alleen training of alleen vrij spelen. Cursusduur: 8 weken. Meer info middels speciale cursusfolder.

Tennis outdoor

Ma. 1 apr. en do. 4 apr. starten enkele cursussen tennis outdoor olv J. Verhaar en G. Coorengel. Plaats: tennisbanen Heugem. Cursusduur: 8 lessen. Tijden: ma. 17.00-20.00u. en do. 16.00-19.00u. ieder uur speelt een ander nivo. Kosten: f50,- voor sportk.houders, f40,- Stennisleden. Inschrijven bij LV&S.

Agenda Lagakari

MSZV Lagakari's instructieweek: 20 t/m 28 apr. Wil je leren zeilen of wil je nog beter leren zeilen, ga dan mee op deze oergezellige week. Er wordt lesgegeven in Valken en zwaardboten. Kosten: f315,- all in, bel Frances 043-3638724.

Agenda UROS

Universiteitscompetitie Batavierenrace. Ook dit jaar wordt het universiteitsteam voor de Batavierenrace (27 apr.) samengesteld door UROS. Denk je dat je snel genoeg bent, bel dan Manon 36221917.



Cultuurwetenschappen

Voor kopij: I. van de Leur, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 33883473.

Reguliere openingstijden onderwijsbalie

maandag: 15.15-15.45 uur;
dinsdag: 10.45-11.15 uur;
donderdag: 13.00-13.30 uur.

N.B.: In verband met de paasvakantie is de onderwijsbalie gesloten van 08 t/m 12 april.

Roostervoorkeur blokperiode 6

Een gemotiveerd verzoek tot roostervoorkeur in blokperiode 6 kan worden ingediend tot **uiterlijk maandag 15 april 1996**. Zie voor nadere informatie: de Wegwijzer, pagina 8 en 9.

Inschrijven voor herkansen/herhalen onderwijs/toetsen jaar 1 of 2, blokperiode 6

Inschrijfformulieren zijn verkrijgbaar bij de onderwijsbalie. Inschrijven voor blokperiode 6 kan tot **uiterlijk maandag 15 april 1996**. Zie voor nadere informatie: de Wegwijzer, pagina 6 en 7.

Inschrijven 1e herkansingen blokperiode 3 en 4

Inschrijven voor de 1e herkansingen van blokperiode 3 en 4 (jaar 1 en 2) kan vanaf maandag 18 maart t/m **uiterlijk maandag 22 april** bij de onderwijsbalie.

De herkansingen vinden plaats in de Spiegelzaal als volgt:
donderdag 02 mei van 10.00-12.30 uur: 1e herkansing 1.3
vrijdag 03 mei van 10.00-12.30 uur: 1e herkansing 1.4
donderdag 02 mei van 14.00-16.30 uur: 1e herkansing 2.4

E-mail adres studenten CWS

CWS-studenten kunnen vanaf maandag 18 maart gebruik maken van elektronische post (e-mail). Een brief met je individuele e-mail adres, username en password ligt klaar bij de onderwijsbalie vanaf **maandag 18 maart**. Deze brieven kunnen **uitsluitend PERSOONLIJK** en op vertoon van een geldige collegekaart worden afgehaald tijdens de gebruikelijke openingstijden van de onderwijsbalie.

SQUASH CENTRUM

Brusselsestraat 74a
6211 PG Maastricht
Tel. (043) 3216387

Erik vd Pluijm

Elke student of scholier krijgt een geweldige korting

Door inlevering van je collegekaart, O.V.-kaart of sportkaart kun je voor f 5,- per persoon, per half uur, voor 18.00 uur (inclusief rackethuur)

SQUASHEN.

(normaal f 8,75).

SQUASH,
de sport voor jou.

Bel voor het boeken
van een squashbaan
3 21 63 87

a

Z

ACADEMISCHE BOEKHANDEL MAASTRICHT

Postbus 1611, 6201 BP Maastricht

- Economie/bedrijfskunde
- Rechten
- Cultuurwetenschappen
- Psychologie
- Geneeskunde
- Gezondheidswetenschappen
- Verplegingswetenschap

Bouillonstraat 12
t/o Oud-Gouvernement
(043) 388 3015

P. Debyeplein 1
t/o Academisch Ziekenhuis
(043) 367 1211

Specialist in gelegenhedskleding



BIJ KONINKLIJKE BESCHIKKING
HOFLEVERANCIER

MAISON LOUIS

MAASTRICHT

SINDS 1879 'N BEGRIP IN MANNENMODE

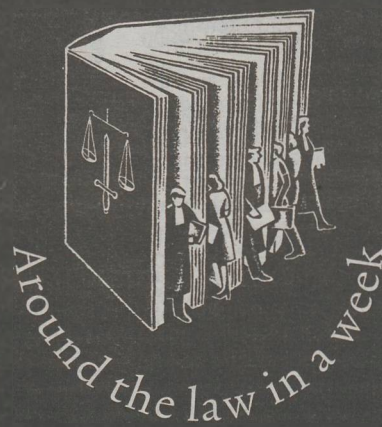
Grote Staat 39

Rokkostuum
f 798,-

Smoking
f 598,-

TRENITÉ VAN DOORNE

SUMMER SCHOOL 1996



Trenité Van Doorne organiseert in de week van 6 tot en met 12 juli 1996 een Summer School voor twintig rechtenstudenten. Door middel van de Summer School wil Trenité Van Doorne de deelnemers inzicht geven in de commerciële praktijk van een groot advocaten- en notarissenkantoor. Trenité Van Doorne behoort met ongeveer 260 advocaten en notarissen tot de grootste Nederlandse kantoren en heeft vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Rijswijk, Brussel, Tokio en op Curaçao. Voor wat betreft de rest van Europa en daarbuiten maakt Trenité Van Doorne deel uit van een uitgebreid netwerk van kantoren. Deze kantoren wisselen ook jonge advocaten uit.

Tijdens een rondreis langs de verschillende vestigingen van Trenité Van Doorne in Nederland en België lichten advocaten en notarissen hun werkzaamheden aan de hand van praktijkgevallen toe. Daarnaast gaan de deelnemers zelf met concrete juridische problemen uit de dagelijkse praktijk aan de slag en worden bezoeken gebracht aan bedrijven en (overheids-) instellingen.

Om deel te kunnen nemen aan de Trenité Van Doorne Summer School heeft u meer dan gemiddelde studieresultaten behaald en verwacht u uw rechtenstudie in de loop van 1997 af te ronden. U heeft een gezonde ambitie; het is echter niet noodzakelijk dat u (al) een loopbaan in de advocatuur of het notariaat in gedachten heeft.

Bent u geïnteresseerd, vraag dan het aanmeldingsformulier en de brochure aan bij Trenité Van Doorne, de heer Mr B.B. Visser, telefoonnummer: (010) 404 24 49 (dagelijks bereikbaar tussen 14.00 en 17.00 uur). Het aanmeldingsformulier dient u vóór 1 april 1996 te retourneren.

TRENITÉ VAN DOORNE

AMSTERDAM ROTTERDAM DEN HAAG RIJSWIJK BRUSSEL CURAÇAO TOKIO

De Nederlandse Hartstichting (NHS) richt alle activiteiten op het voorkómen en bestrijden van hart- en vaatziekten, inclusief beroerte. In het kader van het dr. E. Dekker-programma zoekt de Nederlandse Hartstichting kandidaten voor het stipendium van

established investigator

Gegadigden voor deze benoeming moeten hebben bewezen zelfstandig en oorspronkelijk wetenschappelijk werk te kunnen verrichten op het gebied van hart- en vaatziekten.

De NHS verbindt aan het stipendium, welke een periode van maximaal vijf jaar bestrijkt, een salaris zoals geldt voor een hoogleraar A, alsmede een bescheiden materieel krediet. Gedurende deze periode mag u niet meer dan tien procent van uw werktijd gebruiken voor onderwijstaken. U dient een vaste aanstelling binnen een onderzoeksinstituut te hebben.

Wanneer u de rang van hoogleraar of directeur van een onderzoeksinstituut hebt bereikt en/of op 1 juni 1996 tweeënveertig jaar of ouder bent, komt u voor deze aanstelling niet in aanmerking.

Naast een curriculum vitae, waarin het accent op wetenschappelijke prestaties ligt, dient de sollicitatie een onderzoeksprogramma te bevatten.

Richt uw sollicitatie vóór 1 juni 1996 aan G. Jambroes, cardioloog, medisch directeur, Nederlandse Hartstichting, postbus 300, 2501 CH Den Haag.
Per fax verzonden sollicitaties worden niet geaccepteerd.

Schriftelijke informatie betreffende het stipendium kunt u opvragen bij Els Schumacher-van Dort, subsidie-administratie, telefoon 070-3155570.



nederlandse hartstichting
vrienden van de hartstichting

Internationalisering

Met ingang van 12 februari 1996 is het Bureau Internationalisering verhuisd naar kamer 1027.

Mededelingen van de Examencommissie

* Practica Recht/Economie jaar 2

Studenten die de tweedejaars practica Recht en/of Economie nog moeten inhalen: zie publicatieborden of bel met Resi Peters, tel. 3883487

* Resultatenoverzichten

In tegenstelling tot de informatie die jullie in de Wegwijzer kunnen lezen, zullen er drie maal per jaar resultatenoverzichten worden gestuurd; na vaststelling van de definitieve uitslag van blokperiode 2 en 4, en aan het einde van het academisch jaar.

Wij je tussentijds kunnen beschikken over een actueel resultatenoverzicht dat kun je dat opvragen bij de secretaris van de Examencommissie tijdens het wekelijks spreekuur.

* Herkansingen in verband met studievoortgang (tempobeurs)

Evenals voorgaande jaren zullen er in augustus 1996 extra (3e) herkansingen worden aangeboden voor 1e en 2e jaars toetsen uit blokperiode 5 en 6.

Deelnemen aan deze toetsen kan uitsluitend na toestemming van de Examencommissie. In ieder geval ben je verplicht alle reguliere kansen (eerste kans, 1e herkansing en 2e herkansing) te hebben benut. Voor nadere informatie hieromtrent kun je terecht bij Resi Peters.

* Spreekuur Examencommissie

De secretaris van de examencommissie is mevrouw Resi Peters. Het wekelijks spreekuur is op woensdagen van 09.00-10.00 uur **kamer 0029!** Zij is telefonisch bereikbaar via telefoonnummer 388 3487.

Studie-adviseur

De studie-adviseur van CWS is Thijs Hoex. Het wekelijks spreekuur is op woensdagen van 09.30 - 10.30 uur, kamer 0038.

Afspraken voor gesprekken buiten het spreekuur kun je maken via de telefoonnummers 388 3616/3486.

Stages

HERHAALDE OPROEP!!!!!!

STAGE, 12 OF 24 weken (bij combinatie met doctoraalscriptie), zo spoedig mogelijk UNIVERSITEITSBIBLIOTHEEK.

In het kader van de lustrumviering van de RL is voor dit jaar besloten om de jaarlijkse UB-tentoonstelling te wijden aan een thema dat verband houdt met wetenschapsgeschiedenis en/of wetenschapsfilosofie. Voor het samenstellen en organiseren van deze tentoonstelling zoeken wij met spoed een derde- of vierdejaarsstagiaire cultuurwetenschappen. De stageperiode zou (in overleg) ergens tussen maart en oktober kunnen vallen.

Voor verder informatie kun je terecht bij Jo Wachelder, FdCW (tel. secr. 3883314/3883318) of Guy Jaegers, Universiteitsbibliotheek (tel. 3883435, 'sochtends).

Economische wetenschappen en bedrijfskunde

Voor kopij: B. Staveaux, Fac.Bur., Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor vrijdag 12.00 uur.

Spreekuur studie-adviseur FdEWB

Op 26 maart 1996 is er geen spreekuur van de studie-adviseur FdEWB. Gelieve hiermee rekening te houden.

Stages/scripties bij de sectie Organisatie, Berichtgeving, Financiering en Marketing en Marktonderzoek

Ind van dit academisch jaar, per 31 augustus 1996, loopt de studie-financiering af voor twee cohorten. Vanwege de verwachte drukte en beperkte beschikbaarheid van medewerkers verzoeken wij afstudeerders om hun eindversie van de scriptie voor 15 juni 1996 bij de begeleider in te leveren. Wanneer U de eindversie na 15 juni inlevert kunnen wij niet garanderen dat de gehele afwerking (zoals beoordeling concept-eindversie, bijstellen door student beoordeling, tweede beoordeling, bepaling eindcijfer, administratieve afwerking) tijdig plaatsvindt zodat u per 31 augustus kunt afstuderen. Voor meer informatie kunt u terecht bij de stagecoördinatoren van de betreffende secties en de studie-adviseur.

Blok Quality Management in Services - code 5040 K.

Het is absoluut noodzakelijk om voor de eerste bijeenkomst op 9 april de volgende literatuur te bestuderen: Reeves & Bednar (1994); Fisher & Garbert (1995): introduction and chapter 1 (zie ook blokboek).

Announcement Students Block 2.3 International Marketing Management

The book of 'Bradley' will PROBABLY not be used next year. This means that there's a reasonable chance that only this year's exams will be based on the book of 'Bradley'.

Reductiebureau Economie

Het Reductiebureau Economie is in de studieweek gesloten. In de toetsweek zijn we open op donderdag 4 april van 12.00 tot 17.00

Rijbewijs nodig

Nu spoedcursus vanaf fl. 1200,- Slechts enkele plaatsen beschikbaar

Bel rijsschool BOB, tel. 043-3613192 of 046-4855217

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 1978

uur. Verder zoeken we nog nieuwe bestuursleden. Heb je interesse? Kom even langs of bel: Jillis 043-3671078, Karlijn 043-3478614



Geneeskunde

Voor kopij: R. le Doux, Fac.Bur. niveau 3, kamernr. 3226, UNS50, tel. 3881448, voor woensdag 12.00 uur.

Mededelingen Bureau Onderwijs

Data diploma-uitreikingen 1996

woensdag 24 april: doctoraal 14.00 uur, basisarts 15.30 uur

woensdag 19 juni: doctoraal 14.00 uur, basisarts 15.30 uur

Plaats: St. Janskerk, Maastricht

Keuze-onderwijs

Bericht voor 5e en 6e-jaars studenten: de eerstvolgende korte klinische stage "Revalidatiegeneeskunde" zal niet plaatsvinden vanaf 22 april 1996, maar vanaf woensdag 1 mei t/m di 14 mei 1996. Inschrijving hiervoor is mogelijk tot 1 april a.s. (voor zover de capaciteit dit toelaat) bij het secretariaat keuze-onderwijs, kamer 3.254, tel. 3881407.

Bureau Internationale Betrekkingen

Network Congres in Durban, Zuid Afrika

OPROEP STUDENT VERTEGENWOORDIGING

Van 21 - 25 september 1996 zal het Network of Community-Oriented Educational Institutions for Health Sciences in Durban/Zuid Africa een internationaal congres organiseren over "Problem-Based Learning". De Call for Papers is beschikbaar bij het Network Secretariaat. Als lid van het Network hebben de FdG en FdGW besloten om ieder een student naar dit congres af te vaardigen.

Criteria

* Minimaal 2e jaars student die beschikt over communicatieve vaardigheden

* Actieve bijdrage leveren aan de conferentie

* Goede beheersing van de Engelse taal

* Betrokkenheid met onderwerp: Actief bezig zijn met onderwijszaken

* Interesse in SNO (Student Network Organisation): bereid om zich vooraf op te hoogte te stellen van SNO-zaken, tijdens de conferentie ook tijd wijden aan SNO en zorgen voor voortzetting SNO-werk

* Bereid om na afloop ervaringen te presenteren

* Bereid om (eventueel) een eigen bijdrage te betalen

Belangstellenden kunnen een motivatie brief sturen naar het Network Secretariaat, kamer 3.320, Uns. 50. Selectie zal plaatsvinden op basis van deze motivatie brief.

Sluitingsdatum: 30 april 1996.

Opleidingscommissie

De Opleidingscommissie (OC) zoekt per 1 september 2 enthousiaste studenten uit jaar 1-4 met interesse voor onderwijs. De OC is een commissie die het Faculteitsbestuur adviseert over onderwijszaken. Zij bestaat uit 12 leden, waarvan 6 studenten en vergadert eens in de twee weken. Er is een onkostenvergoeding. Onderwijservaring is handig, maar niet vereist. Het betreft een aanstelling voor 1 jaar, wel wordt verwacht dat je twee jaar beschikbaar bent voor mogelijke herbenoeming. Tevens is er per 1 september een vacature voor vice-voorzitter. Als je meer informatie wilt kun je altijd even bellen: Nicole Zwaga: 3256335. Liefst aanmelden voor 1 mei.

Studentenfractie

De studentenfractie geneeskunde bestaat uit 9 leden die zitting hebben in het Faculteitsbestuur, het Dagelijks Bestuur onderwijs, de Faculteitsraad, de Opleidingscommissie en de Curriculumorganisatie. Binnen deze organen proberen zij de onderwijs- en studentbelangen binnen de faculteit te behartigen.

Iedere eerste woensdag van de maand houdt de SFG spreekuur van 12-14 uur in kamer 1.143. Je kunt er terecht voor vragen, klachten en ideeën over het onderwijs (bv examenregels, internationaalisering, bibliotheek,enschappen etc.). Dus als je ergens mee zit, aarzel dan niet en kom langs. Je kunt ook een briefje in de brievenbus voor de balie Bureau Onderwijs doen.



Gezondheidswetenschappen

Voor kopij: D. Verheyen, Fac.Bur., niveau 1, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

Bureau Internationale Betrekkingen Faculteit der Gezondheidswetenschappen

Aanvragen STIR-SWOL subsidies

Aanvragen voor financiële ondersteuning van buitenlandse stage kunnen vóór 1 mei worden ingediend. Formulieren hiervoor zijn beschikbaar bij Annie Simon, FdGW, kamer 1.301, Uns. 50.

AL 25 JAAR BEROEPSRIJSCHOOL

Correct Autorijschool

Telnr. 043 - 621494 - Autotelnr. 0652 - 980584



KANDIDAATSTELLING

Voor de verkiezing van de geleiding studenten van de Universiteitsraad: van 1 t/m 3 april 1996 kunt u laten zien dat democratisering nog steeds leeft.

Network congres in Durban, Zuid Afrika, Oproep student vertegenwoordiging

Van 21 - 25 september 1996 zal het Network of Community-Oriented Educational Institutions for Health Sciences in Durban/Zuid Africa een internationaal congres organiseren over "Problem-Based Learning". De Call for Papers is beschikbaar bij het Network Secretariaat. Als lid van het Network hebben de FdG en FdGW besloten om ieder een student naar dit congres af te vaardigen.

Criteria:

* Minimaal 2e jaars student die beschikt over communicatieve vaardigheden

* Actieve bijdrage leveren aan de conferentie

* Goede beheersing van de Engelse taal

* Betrokkenheid met onderwerp: Actief bezig zijn met onderwijszaken

* Interesse in SNO (Student Network Organisation): bereid om zich vooraf op te hoogte te stellen van SNO-zaken, tijdens de conferentie ook tijd wijden aan SNO en zorgen voor voortzetting SNO-werk

* Bereid om na afloop ervaringen te presenteren

* Bereid om (eventueel) een eigen bijdrage te betalen

Belangstellenden kunnen een motivatie brief sturen naar het Network Secretariaat, kamer 3.320, Uns. 50. Selectie zal plaatsvinden op basis van deze motivatie brief.

Sluitingsdatum: 30 april 1996.

Symposium d.d. 9 mei 1996

Op donderdag 9 mei 1996 organiseert de GGD Zuidelijk Zuid-Limburg in het MECC te Maastricht een symposium met de titel "Gezondheidsbevordering over de grenzen heen: preventieve gezondheidszorg in de Euregio", ter gelegenheid van het 75-jarig jubileum van de GGD. Studenten en andere belangstellenden zijn van harte welkom. Het inschrijfgeld voor studenten is fl. 50,- (inclusief lunch en congres bundel, exclusief jubileum boek).

Voor nadere informatie en het aanvragen van een inschrijfkart, kunt u contact opnemen met mw. K. Dirx, tel. 043-3821853.

Stageplaats 'Screening dikke darm kanker'

Dikke darm kanker is een belangrijke doodsoorzaak in Nederland. Verondersteld wordt dat vroege opsporing van darmafwijkingen, die eventueel op langere termijn kunnen overgaan in kanker, een reducerend effect heeft op de mortaliteit voor deze ziekte. De vakgroepen Gezondheidsvoorlichting en Interne Geneeskunde (Azm) hebben het voornemen een pilot studie te verrichten naar de (on)-mogelijkheden van screening inzake dikke darm kanker. Naast medische aspecten wordt de nadruk in dit onderzoek gelegd op psychosociale aspecten van deelname aan een dergelijke screening. Antwoord dient te worden gevonden op vragen als: 'Waarom nemen mensen al dan niet deel aan een dergelijke screening', 'Welke wijze van werving levert de hoogste participatie', 'Hoe ervaren mensen het medisch onderzoek'. Het uitvoerende deel van het onderzoek zal in september 1996 starten. Meer informatie is verkrijgbaar bij Ilse Mesters, Vakgroep Gezondheidsvoorlichting, tel. 2227.



Kennistechnologie

Voor kopij: M. Geelen, Fac. Bur, Tongersestraat 6, tel.: 3883389, voor woensdag 12.00 uur

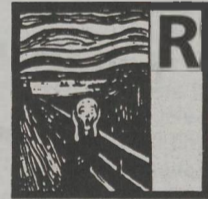
Openingstijden Bureau Onderwijs

Maandag, woensdag en vrijdag van 9.30 tot 10.30 uur.

Wetenschapsdag LUC

Van maandag 1 tot vrijdag 5 april houdt het Limburgs Universitair Centrum te Diepenbeek (België) weer Wetenschapsdagen voor VWO-ers. Ook belangstellende RL-studenten zijn welkom. Op maandag 1 april kun je leren omgaan met Mathcad, een soort wiskundige tekstverwerker waarmee je de mooiste plaatjes kunt maken en ingewikkelde berekeningen in een oogwenk oplost.

Inlichtingen bij het LUC: tel. 0032 11268100



Rechtsgeleerdheid

Voor kopij: A. Kessen, Bur. Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.

Openingstijden Onderwijsbalie BO

Maandag t/m vrijdag van 10.15-11.15 uur en van 14.15-15.15 uur. Op maandagavond is de balie ook geopend van 20.00-21.00 uur.

Verkrijgbaar aan de balie

Opsteltitels dag- en avondopleiding Nederlands en fiscaal recht. Inleverdatum: 17 april 1996.

Colleges

Voor data, locaties en tijden raadpleeg de roosters en/of informatieborden van de onderwijsbalie.

TOETSEN BLOK 3 DAGOPLEIDING NEDERLANDS, FISCAAL RECHT EN EUROPEAN LAW SCHOOL

DINSDAG 02.04.1996

- 09.00-12.00 Collegezaal Nieuwenhof: ELS 2.3 Common Law System.

- 13.00-16.00 Collegezaal Nieuwenhof: NR 4.3 Geschiedenis van het strafprocesrecht

WOENSDAG 03.04.1996

- 09.00-12.00 Sporthal Randwyck: NR 1.3 Onrechtmatig gedrag, NR 3.3 International law

- 09.00-12.00 Sporthal Daalhof: FR 2.3 Belastingtheorie, NR 3.3 Rechten van patiënten, Rechtspersonen, FR 4.3 Internationaal belastingrecht

- 13.00-16.00 Sporthal Daalhof: FR 2.3 Criminaliteit voor fiscalisten, NR 3.3 Strafrechtelijke procedures en mensenrechten, NR 4.3 Decentralisatie, Echtscheiding, European company and business law, Europees mededingingsrecht, Vreemdeling

- 13.00-16.00 Sporthal Randwyck: NR 2.3/ELS 2.3 Strafrecht (criminaliteit), NR 3.3 Verbintenissenrecht, Introduction to EC-Law

DONDERDAG 04.04.1996

- 09.00-12.00 Staaarzaal: FR 3.3 Belastingrecht voor ondernemingen, FR 4.3 Internationale loonbelasting en premieheffing

* Overige keuzeblokken NR 3.3 en 4.3 worden middels een paper of mondeling getoetst

OPMERKINGEN:

- De mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie alsnog besluit dat een of meerdere bloktoetsen van de keuzeblokken (jaar 3 en 4 NR) mondeling zullen worden afgenomen

ADRESSEN VAN TOETSLOCATIES:
Sporthal Daalhof Goudenweg 190, Sporthal Randwyck Sorbonnelaan 180, Collegezaal Nieuwenhof Zwingelput 4, Staarzaal (v/h De Awwestiene) Kesselskade 43

- Bij de bloktoets mag, tenzij anders op de voorpagina van de toets aangegeven, gebruik worden gemaakt van: (een) niet geannoteerde, dus niet van commentaar of rechtspraak voorziene, editie(s) van de wetgeving, alsmede van de Asserbundel

E-mail adres studenten FdR

Studenten van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid kunnen vanaf 2 april 1996 gebruik maken van een aantal maasnetdiensten. Eenieder krijgt een z.g. maasnet-account waarmee de persoonlijke toegang tot een aantal computerdiensten waaronder e-mail mogelijk wordt.

Een brief met daarin de individuele gebruikersnaam (username), het bijbehorende wachtwoord (password) en postadres (e-mail adres) wordt binnenkort verstrekt. Op de informatieborden bij de onderwijsbalie zal worden aangegeven op welke tijden en plaatsen het schrijven in ontvangst kan worden genomen. Het uitreiken van de brieven zal plaatsvinden in week 13 (van 25.03.1996 - 29.03.1996) en kan uitsluitend persoonlijk (op vertoon van een geldige collegekaart met herinschrijvingsbewijs) geschieden.

NADERE INFORMATIE VOLGT DUS OP DE INFORMATIEBORDEN.

STUDENTEN GEVRAAGD VOOR BESTUURSORGANEN FdR

De door de faculteitsraad ingestelde formatie-commissie nodigt hierbij de studenten van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid uit om te solliciteren naar het lidmaatschap van de volgende bestuurlijke organen van de faculteit in het academisch jaar 1996/1997:

* faculteitsbestuur, * opleidingscommissie Nederlands recht, * opleidingscommissie fiscaal recht, * opleidingscommissie European Law School, * commissie deeltijdonderwijs (sub-cie OC Nederlands recht), * bibliotheekcommissie, * commissie internationalisering, * PR-commissie, * facultaire emancipatiecommissie.

Sollicitatie dient schriftelijk te geschieden onder vermelding van de volgende gegevens:

Naam, adres, telefoonnummer, studiejaar en korte motivering van de kandidaatstelling.

Zend je brief uiterlijk 4 april a.s. aan de formatie-commissie, p/a Ingrid Looijens, faculteitsbureau FdR. INFORMATIE over de taken van de commissies en de rol van studenten hierin is te vinden op de facultaire publicatieborden.

Nadere inlichtingen zijn verkrijgbaar bij Stefan Papendrecht, student-lid van de formatie-commissie. Tel 043-3254964.

Studieadviseur

Op dinsdag 26 maart 1996 is mevr. Elsenburg niet aanwezig. Het telefonische en het inlooppreekuur komen op die dag te vervallen.

BUREAU INTERNATIONALISERING

Openingstijden Bureau Internationalisering
Voor Nederlandse studenten, Erasmus, Tempus en Magister Iuris Communis studenten maandag- dinsdag- en donderdagochtend van 10.15-11.15 uur, kamer 0041, Nieuwenhof.

STIR / SWOL 1995-1996

Studenten die in 1995-1996 een studieperiode (evt zomercursus) willen doorbrengen in het buitenland buiten het ERASMUS programma kunnen voor aanvraagformulieren en informatiesets terecht bij Erna Voncken. Aanvragen worden uitsluitend op de volgende data behandeld: 15 april 1996 en 15 juni 1996.

VOORLICHTINGSBIJENKOMSTEN ERTS / EUROPEAN LAW SCHOOL / ERASMUS

Op onderstaande data worden voorlichtingsbijeenkomsten gehouden over ERTS / European Law School / ERASMUS:

* Donderdag 28 maart 1996, 17.30 uur, Collegezaal Nieuwenhof: ERTS-studenten die in '96/'97 naar buitenland gaan * Donderdag 25 april 1996, 17.30 uur, kamer 2040A Nieuwenhof: ERASMUS-studenten die in '96/'97 naar buitenland gaan * Donderdag 9 mei 1996, 17.30 uur, Collegezaal Nieuwenhof: Aanstaaende ERTS-/ELS-studenten * Tijdens deze voorlichtingsbijeenkomsten worden ook de inschrijfformulieren uitgedeeld. Aanmelding vóór bovengenoemde data is niet mogelijk!

THE MAASTRICHT MAGISTER LECTURES 1995/1996 / Part II

* 22 March 1996: 'Lawyers at the European Commission', by: Jacqueline Minor (DG XV, European Commission), Marc de Pauw (Legal Service of the European Commission) * 19 April 1996: 'Free Trade Crusaders', by: Pieter-Jan Kuyper (Legal Service of the European Commission), Tania Friederichs (DG I of the European Commission) * Time: 18.30 hours! * 10 May 1996: 'Out of Africa', by: Simon Horner (DG VIII of the European Commission) * Time: 16.30 hours * Place: Moot Court Room (1030 A Nieuwenhof) * Admission: free, for all students * Information: Peter Van den Bossche (tel: 3883261) * Afterwards: Drink in café 'Forum'

SEMINARS / COLLOQUIA / CONFERENCES

* A Dynamic recognition of diplomas in a European area for training and the professions, Academie de Droit Europeen, Brussels, 21-22 March 1996 * Annual Conference from The Association of Law Teachers, London, 31 March - 2 April 1996 * Toronto International Model United Nations Conference, May 1996, Toronto * Centre International de Formation Européenne, Nice, Programme for 1996: International Seminars, Lectures, Conferences and symposiums, University sessions, Publications

uitnodiging

22 maart
22.00 u.

LA VIE
CAVE
"ORCUS"

Lenculensstraat - Maastricht,

presenteert
voorjaars check up- en doorsmeerfeest
m.m.v. het arijsencollectief

Dr Bibber - sax

Dr Oetker - gitaar

Dr Zivago - zang/gitaar

Dr Schweitzer - drums

Dr Vogel - bas



Wil jij eens serieus kennismaken met potentiële werkgevers?

Ben je in de laatste fase van je studie?

Geef je dan op voor de STEP In-house dagen die worden georganiseerd van 6 mei tot en met 14 juni.

Dit voorjaar worden er In-house dagen georganiseerd bij de volgende bedrijven:

Accountancy:
Arthur Andersen Accountancy
Coopers & Lybrand
Deloitte & Touche
KPMG
Moret Ernst & Young
Price Waterhouse
VB-Groep

Consultancy:
Andersen Consulting

Finance:
Unilever

Financiële dienstverlening:
ABN AMRO
Aegon
Generale Bank
ING-Groep
MeesPierson
NCM
Robeco

Marketing & Sales:
DSM
Heineken
Philips
Randstad

Schrijf je in en maak kennis met je toekomst!

Meer informatie over data en inhoud van de dagen staat in de brochure. Deelname aan de cyclus is geheel kosteloos. De inschrijving sluit 3 april. Haal de informatiebrochure op bij faculteitsverenigingen, loopbaanadviescentra, Integrand-vestigingen of bel STEP: 020-4449464.

STEP

Stichting Student en Praktijk

donderdag 21 maart
Lunchpauzeconcert, Stadsbibliotheek, 12.30
'Werk-in-uitvoering', lunchconcert LSO o.l.v. Sblomo Mintz, Vrijthoftheater, 12.30
'Liefde, relaties en intimiteit', lezing Studium Generale, Aula Tongersestraat 53, 20.00
'Een zeldzame verslaving', lezing, Kees Fens, Stadsbibliotheek, 20.15
Quatuor Manfred, Beetboven, Smetana, Debussy, Vrijthoftheater, 20.15

vrijdag 22 maart
'Bauten der Dreissziger Jahre im Rom und Umgebung, Funktions- und Badautungswandel', lezing door Heribert Wiesemann, Academie van Bouwkunst Maastricht, 19.00
Kn Taky & Afroroots e.a., pop, Bergmans/Sierzaal, 20.00
'Mabagony', 'O Gij Rinceros', operaklas Conservatorium, Toneelacademie, 20.00
LSO & Sblomo Mintz, Vrijthoftheater, 20.15 (uitverkocht)
'Dreck am Stecken', liederen, Schambergen & Breekveldt, Theater Kumulus, 20.30

zaterdag 23 maart
'Mabagony', 'O Gij Rinceros', operaklas Conservatorium, Toneelacademie, 20.00
LSO & Sblomo Mintz, Vrijthoftheater, 20.15 (uitverkocht)
The Devil and Billyb Markbam, engelstalig theater, Lösstheater, 20.30

zondag 24 maart
Blazers en strijkers LSO, zondagochtendconcert, Vrijthoftheater, 11.30
Torenboog' jeugdtheater, Theater Terra, Vrijthoftheater, 14.30
Orkest De Volharding, eigentijdse symfonische blaasmuziek, St. Janskerk, 15.30
Conservatorium Big Band, Vrijthoftheater, 15.30
NOBUT, jazz, Lösstheater, 16.00
'Mabagony', 'O Gij Rinceros', operaklas Conservatorium, Toneelacademie, 20.00

dinsdag 26 maart
'Het gezicht als teken in de film', lezing Studium Generale, Nieuwenhofzaal, 20.00
'Carmen', musical, o.a. Janke Dekker, Vrijthoftheater, 20.15

woensdag 27 maart
Segovia gitaarkwartet, lunchpauzeconcert, Vrijthoftheater, 12.30
'Liefdesrelaties en geluk', lezing Studium Generale, Aula Tongersestraat 53, 20.00
'De Nachl, de Moeder van de Dag', toneel, Caterpillar Arts Company, Theater Kumulus, 20.00
'Over de dorpen', toneel op toneel, De Tijd, Vrijthoftheater, 20.15

Exposities
Motke Blum, gouaches en gemengde technieken, Galerie Fab, Brusselsestraat 80, v/m 1 april. Do 16.00-20.00; vr t/m za 13.00-17.00
Aleksander Bobkin, olieverf, Galerie Tracé, Alex. Battalaan 31, t/m 6 april. Do 14.00-18.00; vr en za 12.00-17.00
Kaete van Breda, wandkleden, Kamer van Koophandel, Maasboulevard 5, v/m 29 mrt. Ma t/m vr 8.30-16.00
Rob Mohlmann, Carel Huls, Joop Nijmeijer en Gert Kemper, 'Een bijdetijdse kijk op stillevens', Galerie Artisant, Grote Gracht 43, t/m 6 april. Di t/m za 13.30-17.30
Josten Brenneker, grafisch werk, Galerie Wolfs, Hoogbrugstraat 69, v/m 30 maart. Wo en vr 14.00-18.00; do 18.00-20.00; za 10.00-17.00
René Glaser, schilderijen en grafiek, Galerie Schuirtz & van Noordem, Rechstraat 64, v/m 14 april. Do v/m za 14.00-18.00
Willem de Kooning, sculpturen, v/m 2 juni; **Louise Bourgeois**, grafiek 1938-1993, t/m 14 april; **Sol Lewitt**, wandschildering, v/m 1 september; **Paul Drissen**, t/m 16 mei; **Jan J. Schoonhoven**, reliëfs en tekeningen 1960-1990, t/m 14 april; **Collectie Neutelings**, Middeleeuwse beeldbouwkunst, t/m 9 juni, Bonnefanten Museum. Di t/m zo 11.00-17.00, tevens op feestdagen die op maandag vallen.
Geert Meijer, schilderijen en **Peter Hoogerwerf**, beelden in brons, Galerie De Keerder Kunstkamer, Kerkstraat 10, Cadier en Keer, t/m 28 april. Do t/m zo 13-17.30

Films - Speelweek: 21 v/m 27 maart

FILMTHEATER LUMIÈRE, Bogaardenstraat 40b

La Haine, 20.00

Face Value, 20.15

To die for, 22.00

Flirt, 22.15 (behalve op ma 18-03)

CINEMA PALACE, Wycker Brugstraat 1

Get Shorty, dag. 19.00 en 21.30; vr, za, zo, en wo ook 14.00 en 16.30

Ace-Ventura II, dag. 19.00 en 21.30; vr, za, zo en wo ook 14.00. Ma geen voorstelling om 21.30

Clueless, dag. 19.00, zo ook om 16.30

Jumanji, dag. 19.00 en 21.30; vr, za, zo en wo ook 14.00 en 16.30. Za, zo en ma geen voorstelling om 21.30

Babe, (Ned), vr, za en wo 16.30

Dangerous Minds, za en zo 21.15

Sneak-preview, ma 21.00

Les Films du paradis 'Freaks', ma 21.30

PATHÉ MAASTRICHT, Wilbelminasingel 3

Casino, dag. 12.45, 16.30 en 20.30

Sense and Sensibility, do, vr, zo, ma, di en wo 12.45, 15.30, 18.15 en 21.30; za 13.45, 16.30, 19.15 en 22.30

Kiss of death (Riksbios), do, vr, zo, ma, di en wo 12.45 en 15.30; za 13.45 en 16.30

Heat, dag. 13.00, 16.30 en 20.15; za, zo en wo alleen om 20.15

Jumanji, za 14.00 en 17.00; zo en wo 13.15 en 16.00

Leaving Las Vegas, do, vr, zo, ma, di en wo 18.45 en 21.30; za 19.45 en 22.30

Money Train, dag. (behalve za) 18.45 en 21.30; do, vr, ma en di ook 13.15 en 16.00; za 19.45 en 22.30

Boeffes, za 14.00 en 17.00; zo en wo 13.15 en 16.00

De Jurk, do, vr, zo, ma, di en wo 13.15, 16.00, 18.45 en 21.30; za 14.00, 17.00, 19.45 en 22.30

CINÉ-K, Bernardussstraat 13

Zusje, dag. 21.00

Caterpillar Arts Company brengt toneelstuk van
Lars Norén

De vernietigende kracht van drank en familie

hem constant in de gaten. De arme man wordt er horendol van. Een beetje ontspanning is er niet meer bij. De bewaking heeft dan ook een averechts effect: zodra hij de kans krijgt, grijpt de man weer naar de fles. Stiekem natuurlijk. In een hotel is altijd wel drank te vinden en wordt een flesje meer of minder niet gemist. Maar elke keer als vader wordt betrap met een slok teveel op, slaat zijn oudste zoon hem meedogenloos in elkaar. Nooit heeft de jongen vriendjes en vriendinnetjes mee naar huis kunnen nemen. Je wist immers nooit wanneer papa weer zat en agressief binnen kon strompelen. Het tij was even gekeerd, maar nu alles weer terug bij af is, lijkt alle opgekropte frustratie van de zoon naar buiten te stromen. Moeder en jongste zoon doen niets anders dan toekijken. De moeder klaagt alleen maar hoe goed ze het had kunnen hebben. "Als jij eenmaal begint te drinken, heb je net zo weinig weerstand als een peuk in een pisbak" bijt ze haar zatte man verbitterd toe. De drank kan hij niet laten staan en zelfrespect spreidt hij ook niet meer tentoon. Niet dat ze niet meer van hem houdt, maar het tonen kan ze niet meer. Net zo min als ze iets aan de situatie kan veranderen: blijven wil ze niet, weggaan kan ze niet. David, de jongste, zou het liefste geen partij zijn in al die ruzies. Hij houdt veel van zijn vader, maar kan er niet tegen dat zijn ouders geen

beslissing nemen: scheiden of niet. En zo belandt het gezin in een neerwaartse spiraal van voortdurende controle, drank en geweld.

Poeh poeh, en dan speelt het stuk zich nog maar af binnen een tijdsbestek van twee dagen. De nacht, de moeder van de dag (de titel is geplukt uit een gedicht van negentiende-eeuwse dichter Erik Johan Stagnelius) is een zwaar, confronterend stuk. Maar daar zijn ze bij de Caterpillar Arts Company ook op uit. "De grootste score die wij kunnen halen is dat er tranen in het publiek vloeien of dat mensen de zaal uitlopen", vertelt regisseur/in het dagelijks leven huisschilder Peer Verheijden. Dat is in het zevenjarig bestaan van de toneelgroep, (oorspronkelijk alleen bedoeld voor studenten van de tolk/vertalersopleiding, nu ook voor andere studenten), nog elke keer gelukt. Of dat deze keer ook weer lukt, is de vraag. Tijdens de repetitie bleek in ieder geval dat de acteurs zich met hart en ziel (letterlijk) in de strijd gooien.

Judith Kuijk

De nacht, de moeder van de dag, door de Caterpillar Arts Company, 27 t/m 30 maart, Kumulus, 20.00 uur. Prijs fl.10,- Reserveren bij de Uitbalie: 043-3210380



(illustratie Sannie Straatman)

"Ik heb geen lievelingsboek. Er zijn mensen die tien keer achter elkaar een roman herlezen. Ik niet, ik heb daar geen tijd voor, want er zijn nog zoveel andere mooie boeken die ik wil lezen. Kijk maar wat voor moois er allemaal uitkomt. "Ik maak wel vouwtjes in boeken, kleine ezelsortjes aan de onderkant van die bladzijden waarop ik iets heel interessants las. Soms tijdens een etentje, als we het net over dat onderwerp hebben, maar ook als ik verveeld op de bank naar de televisie lig te kijken, steek ik mijn hand uit naar de boekenkast en lees de zin of passage nog eens door."

Hemelhoog

Rob van Duijn, medewerker van het bureau
Studium Generale

"In *Alexis*, een boek dat Marguerite Yourcenar in 1929 schreef, zitten negen vouwtjes. Ondanks dat het maar een dun werkje van honderdvier pagina's is. Wat die vouwtjes betreft: het gaat me nooit om een geweldige literaire zin, het is altijd de inhoud van die regel of alinea die mij raakt. Hier, neem het ezelsortje op pagina zevenentwintig: 'Ik vond het erg prettig minder mooi te zijn dan mijn vrienden; het maakte mij gelukkig hen te zien; ik dacht aan niets anders. Het maakte mij gelukkig van hen te houden; het kwam zelfs niet in me op te verlangen dat zij van mij hielden.'

"Ik las dit vier jaar geleden, vlak na mijn tijd op de kunstacademie in Arnhem. Ik herkende me erin. Ik was net verhuisd naar Maastricht en was toen erg bezig met de plaats van vrienden in mijn leven. Zij waren en zijn het middelpunt van mijn leven. Meer dan ikzelf. Ik ging en ga bijvoorbeeld veel vaker naar Arnhem, dan dat zij naar Maastricht komen. Dat maakt me niets uit. Mijn liefde voor hen vind ik belangrijker dan hun liefde voor mij.

"*Alexis*, of de verhandeling over de vergeefse tijd, zoals de ondertitel luidt, is een brief van een man aan zijn vrouw. Hierin legt hij haar uit dat het leven dat zij samen leiden een grote leugen is. Hij is namelijk homoseksueel, dat weet je als lezer, ook al wordt dat woord nergens door Yourcenar gebruikt. Ik herken veel in dit boek, niet in de laatste plaats omdat het over een homoseksuele man gaat die uiteindelijk voor zijn seksuele geaardheid uitkomt. Het is een bekentenis. De hoofdpersoon zet een hele duidelijke grens: nu niet meer, hoor je hem denken. Nu ga ik zijn wie ik ben. Zo'n moment heb ik ook gehad. Op de middelbare school heb ik altijd alles verborgen gehouden, maar op de kunstacademie wilde ik eindelijk zijn wie ik was.

"Het boek is een diepe zucht. Je voelt dat iemand heel lang tegen deze bekentenis heeft zitten aanhikken. Als het verhaal er dan eindelijk uit is, voel je de opluchting. Je weet na de laatste bladzijde dat de hoofdpersoon nu kan gaan leven. Er is ruimte, hij is uit zijn keurslijf.

"Ik vind het ongelooflijk dat een vrouw dit kan schrijven. Dat zij zo goed begrijpt wat er in je om kan gaan. Echt heel knap. Het rare is dat ik meestal niet zo van vrouwelijke schrijvers houd. Zeker niet van Nederlandse schrijfsters. Waarom? Ik vind hun werk vaak wat eenvoudiger, wat eenduidiger dan dat van mannen. Maar misschien mag ik niet zo'n oordeel geven. Juist omdat ik niet zo van hen houd, lees ik hen ook nauwelijks. "Sommige boeken van Marquez of Allende, inderdaad een vrouw, lees ik in één keer uit. Als een spannende avonturenroman. Mooier is het wanneer ik een boek niet in één keer uitlees, wanneer ik het na een pagina wegleg omdat ik over het geschrevene moet nadenken. Zoals bij *Alexis*, dat leest wel vrij makkelijk weg, maar het heeft me erg aan het denken gezet. Bijvoorbeeld de laatste regel: 'zo nederig vraag ik je mij te vergeven, niet dat ik je verlaat, maar dat ik zo lang ben gebleven'."

Riki Janssen

(In deze wekelijkse rubriek vertellen medewerkers en studenten van de RL over hun mooiste, meest bijzondere culturele belevenis)



We zagen het allemaal al eerder in *When a man loves a woman*: Meg Ryan stevig aan de drank en Andy Garcia (zucht) als bezorgde echtgenoot. Elke vrouw zou zich zo'n aantrekkelijke, charmante, viriele en toch tedere gemaal wensen.

Maar onze Meg werd er, eenmaal nuchter uit de ontwenningskliniek, knap gestoord van. De hele tijd de hijgende adem van manlief in de nek, de vierentwintiguurs controle. Ze kon er niet meer tegen en pakte haar biezen. Uiteindelijk kwam het allemaal goed, maar daar was eerst een scheiding voor nodig.

In *De nacht, de moeder van de dag*, een toneelstuk van de Zweedse dichter/schrijver Lars Norén (1944), is ongeveer hetzelfde aan de hand. Vader Martin is net uit de detox. Terug bij vrouw en kinderen, met wie hij samen een hotel runt. De overige gezinsleden zijn als de dood dat papa weer aan het zuipen slaat. Daarom houden ze

Hal Hartley filmt de keus tussen trouw en avontuur

Gespleten gemoederen

Twee uur voordat Emily met het vliegtuig naar Parijs vertrekt wordt Bill voor een ultimatum gesteld. Is er een gezamenlijke toekomst voor hen weggelegd? Bill twijfelt, en wil voor hij het definitieve antwoord geeft nog even met zijn scharrelbellen. Wat er daarna gebeurt in de film *Flirt* van Hal Hartley zien de bezoekers van het kleinste zaaltje van Lumière letterlijk maar voor de helft. Alleen op de linkerhelft van het witte filmdoek verschijnt beeld. De rechterhelft blijft leeg.

Even draait de film nog door. Maar dan is het doek geheel blanco. "De film is gesprongen", legt een medewerker van Lumière uit. Ze gaan hem plakken. In het onder de hanebalken gelegen zaaltje van het kleine filmhuis wachten de acht bezoekers gelaten af. Twee stelletjes kruipen dicht tegen elkaar aan. Er wordt gegiecheld en op de stoelen heen en weer geschoven. Uit de boxen klinken slaapverwekkende mondharmonieklanken van Toots Thielemans.

In het kamertje waar de filmprojector staat, doen twee mensen hun uiterste best om de film te plakken. Dat blijkt niet mee te vallen. De film is over de lengte in tweeën gescheurd. Het is dus niet mogelijk om de eerste scene, waarvan slechts de linkerhelft zichtbaar was, opnieuw te laten zien. Na een kwartier begint de film ergens midden in de eerste scene.

De locatie is inmiddels niet meer de kamer van de geliefden Emily en Bill. Bill loopt door de straten van New York. Hij is op weg naar een telefooncél. Daar staat een Japanse meisje te bellen. In allerlei toonaarden zegt zij alleen maar: "No, no... no...". En dan spijlt de film voor de tweede maal. "No, no no...".

Winkt het in de zaal. Blijven we wachten of houden we het voor gezien? We krijgen een gratis drankje en blijven.

De keuze waarvoor de hoofdpersoon in *Flirt* worden gesteld, is er gelukkig een van die zekerheid van een vaste relatie met hun geliefde of geniet een spannende flirt de voorkeur?

Hal Hartley encenseerde drie maal hetzelfde verhaal met verschillende personages in New York, Berlijn en Tokyo. In elk van de



Newyorkse yuppen Bill en Emily (boven) en de Berlijnse homo's Dwight en Johan (beneden) in 'Flirt'

scènes gaat het over twee geliefden die op het punt staan elkaar drie maanden niet te zien. Over enkele uren zal de een op het vliegtuig stappen en naar de andere kant van de wereld reizen. Degene die achterblijft moet binnen anderhalf uur uitmaken of er nog toekomst is voor de relatie. In elk van de verhalen is een pistoolschampschot in het gezicht van degene die de keus moet maken, van grote invloed.

De Newyorkse yuppen Bill en Emily blijken op dezelfde manier te reageren als de Berlijnse homo's Dwight en Johan. De droge, wat absurdistisch aandoende dialogen zijn in deze twee delen vrijwel gelijk. In het derde deel, dat zich in Tokyo afspeelt komen wel dezelfde elementen uit het ver-

haal terug, maar op een andere manier, wat verfrissend werkt. Hier blijkt ook Hartley's fascinatie voor het Japanse butoh-theater, waar deze laatste scene zich afspeelt. De gestileerde bewegingen en expressieve mimiek die in de rest van de film soms wat afstandelijk aandedden, lijken hier vandaan te komen. Ditmaal moet Miho, gespeeld door MihoNikaidoh (beter bekend als mevrouw Hartley), de keuze maken tussen haar dansleraar en haar vriend, een filmregisseur. De regisseur wordt, jawel, gespeeld door Hal Hartley himself. Het laat zich raden in wiens armen zij zich uiteindelijk zal nestelen.

Tineke Oosterloo



Visite

Ik lees de bele tijd maar over die visitaties aan onze faculteiten. Steevast is de slotsom: 'eigenlijk is het kut, maar omdat het probleemgestuurd is, is het prachtig.'

En wij gaan over tot de orde van de dag.

Ik krijg de bele tijd maar evaluaties van blokken die ik gecoördineerd heb. Ik ben een redelijke middenmoter, zelfs als maar twintig procent van de deelnemende studenten de moeite heeft genomen de vragenlijsten van O&O in te vullen. Steevast vinden de studenten: 'eigenlijk is het kut, maar soit.'

En wij gaan over tot de orde van de dag.

Ik hoor de bele tijd maar over studeerbaarheid. Studenten roeren zich daarbij, de faculteitsbestuurders ook want er staat tenslotte ergens een lekkere pot met geld te borrelen. Steevast geloof men: 'dat bele studeerbaarheidsidee is kut, maar goed, het moet.'

En wij gaan over tot de orde van de dag.

Men vertelt mij de bele tijd maar over loopbaanproblematiek. Men doet daar onderzoek naar. Men organiseert een bijeenkomst op een moment dat de mensen die lijden onder loopbaanproblematiek thuis zitten: woensdagmiddag, de kinderen hebben vrij van school. De organisatoren van die bijeenkomst, zelf amper lijdend onder loopbaanproblematiek, hebben gedacht: 'kinderen zijn kut, loopbaanproblematiek moet.'

En wij gaan over tot de orde van de dag.

Ik lees in de RL-advertenties in de krant de bele tijd maar internationaal en innovatief. De internationale en innovatieve collega's die ik ken hebben geen van allen ooit iets gemerkt van kordate universitaire actie op dat terrein. Ze zeggen mij allemaal: 'De RL-internationalisering is kut, daarom ga ik mijn eigen gang maar.'

De Amsterdamse spookprofessor (wijze man die bedacht dat hoogleraarstitel alleen maar administratieve ellende bracht en daarom bedong om de helft van zijn tijd onprofessoraal goed en publiek onderzoek te doen) sprak vorige week in de Volkskrant:

'Organisaties hebben geen heugenen. Afspraken zijn geen afspraken.'

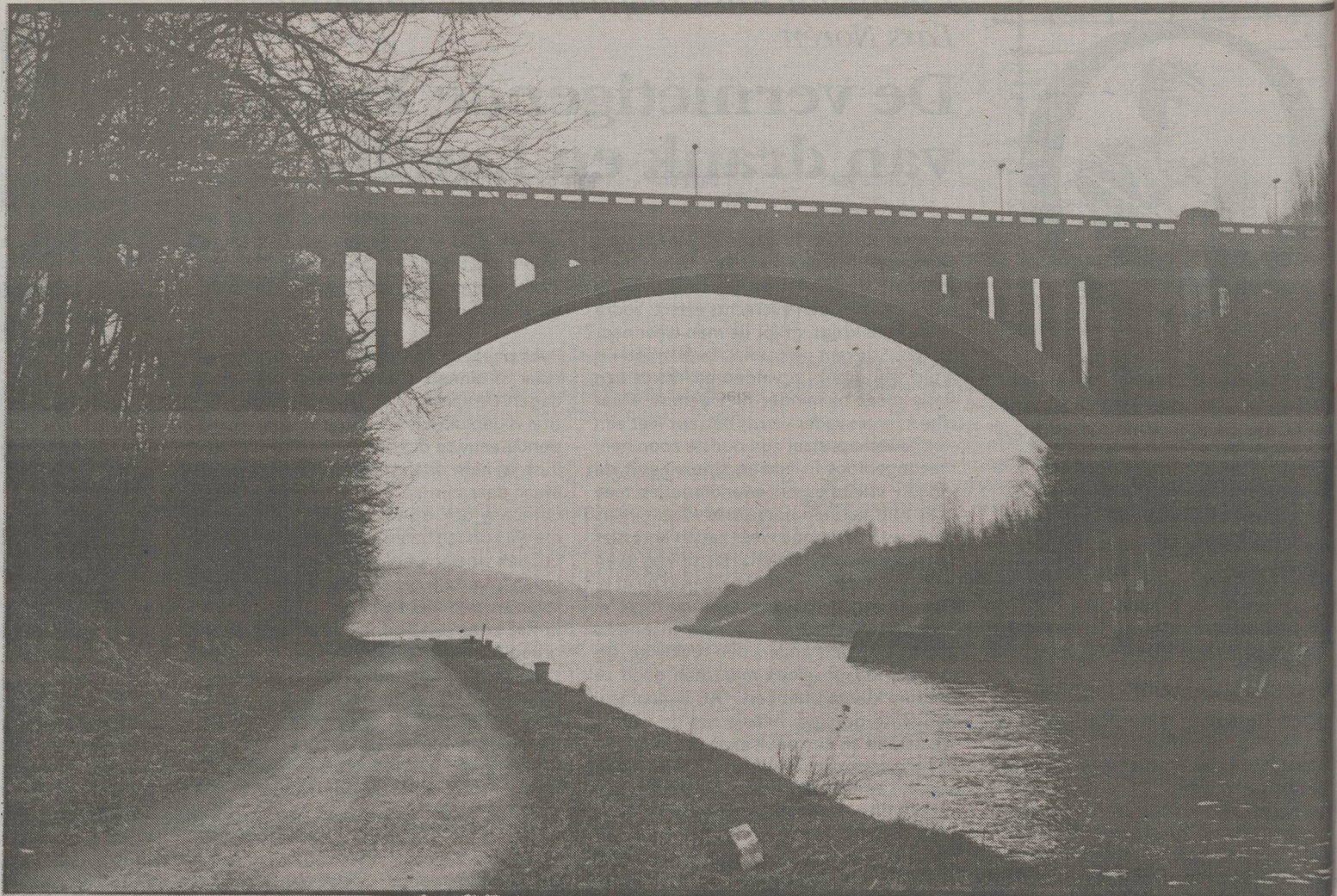
Volgens mij is het nog erger.

Universitaire organisaties zijn daarenboven een amateuristische variant van Mintzberg's professionele bureaucratie in het kwadraat. Dus: (onbedwingbare bestuurderspapierdrift x quasi-autonome eenmanszaakjes)². Mij dunkt dat dat slimmer kan. Dat dat efficiënter kan. Dat beschikbare kwaliteit beter kan worden ingezet.

Ik hoor de bele tijd maar dat wij zo goed zijn in het uitvoeren van onderzoek. Dat zal baast wel, we zijn tenslotte een instelling voor onderzoek (en onderwijs). Mij dunkt dan ook dat wij beter dan de beren McKinsey of Arthur D. Little zelf uit kunnen zoeken of wij voldoen aan onze primaire institutionele doelstellingen.

Ik kijk uit naar het moment dat de senioronderzoeker van de Dienst Instellingsstrategie mijn kamer komt binnenwandelen met de vraag: 'Wat denkt U eigenlijk van het onderzoek, het onderwijs, de studeerbaarheid, de loopbaanproblematiek, de internationalisering en de innovatie?' Want volgens mij worden al die noeste collegae van mij nooit geraadpleegd over dit soort cruciale zaken...

Eva



Lustrum? Welk lustrum?

Edward Steur, directeur van de faculteit der geneeskunde: "Kijk, wij hadden het idee om in het najaar een conferentie te organiseren over Human Resources-beleid, en dat wilden we in het kader van het lustrum plaatsen, zien of we het met het thema konden verbinden. Want dat heeft toch een thema, dacht ik. Ik heb wat nagevraagd, maar ik ben er niet achter gekomen wat dat thema is. Eigenlijk ben ik er helemaal niet zeker van dat er een thema is, snap je? Ik krijg er verder geen hoogte van. Nou organiseren we het gewoon zo maar, buiten het lustrum om."

BERICHT UIT MAASTRICHT

Appie Luermans, directeur van de faculteit der rechtsgeleerdheid: "Ja hoor, we doen wel dingen in het kader van het lustrum. Er komen twee congressen, en onze alumnivereniging 'Meesterlijk' gaat geloof ik ook iets organiseren. Of die congressen er zonder lustrum niet geweest zouden zijn? Tuurlijk wel. Wat dan de connectie met het lustrum is? Mmja, weinig. Maar god, de wetenschap gaat toch door hè, lustrum of niet. En nou je het toch vraagt, ik vind het allemaal maar flauwekul, dat lustrum. Wat is dat nou helemaal, twintig jaar? Als het nou nog vijftwintig, of vijftig jaar was. Vroeger was je nog niet eens volwassen als je twintig was, ja toch. Nee, ik geloof het allemaal wel, hoor."

Wil Hoenjet, samen met Gerard Korsten directeur van de commissie psychologie: "Wat we merken van het lustrum, en of we er wat aan doen? Niks. Wat niks? Nou, we merken niks en we doen niks. Totaal niks. Luister, we zijn hier bij psychologie in de opbouwfase, dan kun je je niet bezighouden met zoiets als een lustrum. We geven alle prioriteit aan het onderwijs, voor een lustrum hebben we geen tijd."

René Verspeek, directeur van de faculteit der economische wetenschappen en bedrijfskunde: "Het lustrum! Ja, nou, officieel zit ik in de lustrumcommissie geloof ik, van de RL ja, maar ik heb een tijd geleden al gezegd dat ik daar nauwelijks nog tijd voor had. Verder merken we er hier niet veel van, er zijn wat activiteiten, maar weinig specifiek. Of weinig, niks specifiek eigenlijk. Ja, er komt een of ander boek uit, daar heeft Ad van Iterson zich mee bezig gehouden, maar dat is meer op persoonlijke titel. En die ouderdag in mei, dat komt uit mijn koker, maar ook op persoonlijke titel. Het lustrum is, kortom, niet iets dat leeft in de faculteit, dacht ik. Persoonlijk vind ik het wel belangrijk trouwens. Dit soort organisaties munt uit door iets te veel individueel gedrag; zo'n lustrum zou je in een organisatie moeten aangrijpen om iets collectiefs te doen. Dat beroemde wij-gevoel heet dat, geloof ik. Ik hoor om me heen dat mensen dat toch wel aardig zouden vinden, zulk soort dingen."

Ben van Wersch, directeur van de faculteit der cultuurwetenschappen: "Het lustrum! Ha ha, je overvalt me. Ik weet er niet veel van. Dat zegt ook wel iets over mijn persoonlijke betrokkenheid bij het onderwerp, vrees ik. Er zijn wat activiteiten in voorbereiding, dacht ik, maar dat zal ik even aan Marjan Melkert vragen. Ik bel je terug."

"Hallo, met Marjan Melkert van de faculteit der cultuurwetenschappen. Ben vroeg me jou even te bellen. Over dat lustrum, nou,

we doen mee aan de organisatie van de ouderdag, dat in ieder geval wel. En verder, tja, degene die iets zou moeten weten is er nu niet, maar of er nou speciale dingen zijn.... Ik ben hier voorlichter. Even denken; nou ja, als ik er niets over gehoord heb zijn er waarschijnlijk geen speciale dingen. Nee, verder gebeurt er niets. Da's niet veel hè? Tja, verder kan ik er ook niks van maken."

Daphne Scheiberlich, voorlichter bij de faculteit der algemene wetenschappen: "Over het lustrum? Ik merk er eigenlijk niks van, ha ha ha! Mmmmm, eens even kijken, waren er toch niet wat activiteiten? O ja, dat 3-M, de Mathematische Modeller competitie Maastricht, die zouden we geloof ik in het kader van het lustrum plaatsen, dan konden we gebruik maken van een speciaal potje of zoiets. Maar of dat ook werkelijk gebeurt weet ik niet hoor. Nou ja, het komt er dus op neer dat we niets speciaals doen. Er is nog wel een soort ouderdag, daar doen we aan mee, maar verder gaat dat lustrum behoorlijk aan me voorbij. Dus ook aan de faculteit? Ja, zou best kunnen, als voorlichter zou ik het anders toch moeten weten. Maar vertel eens, het was toch dit jaar hè, het lustrumjaar...?"

Eva Rongen, van de dienst Lichamelijke Vorming en Sport: "Wij doen best veel in het kader van het lustrum. Ja, daar krijgen we extra geld voor. We hebben net een internationaal handbaltoernooi en een badmintontoernooi achter de rug, die waren er anders niet geweest. In mei/juni is er een regionale klimwedstrijd, maar ik weet eigenlijk niet zeker of die door gaat. En dan eind juni is er die wandeltocht hè. Ja die hebben we altijd wel, maar nu is het anders. We gaan naar het drielandpunt, met de bus, daar zijn dan routes, en er komen oud-Hollandse spelen, kruisboogschieten, van die dingen. Oh ja, in augustus zijn er de wereldkampioenschappen squash, daar hebben we 12,5 duizend voor gekregen. Het gebeurt allemaal onder de vlag van de internationalisering, dat is geloof ik het thema van het lustrum. Vandaar ook dat drielandpunt. Nou, dat was het. Heb je hier wat aan?"

Wil Hoenjet, van psychologie, opnieuw: "Ja, ik wou er nog even op terugkomen, ik heb even wat rondgevraagd, en ik heb begrepen dat we er toch wel bij betrokken zijn, bij dat lustrum. We doen mee aan een ouderdag, en verder komen er via de stuurgroep communicatie nog dingen op ons af. Mijn collega Gerard Korsten zit daarin. Dus het is niet zo dat we er niks vanaf wisten. Ik wist er niks vanaf. Oké?"

Ad van Iterson, belast met de uitgave van het jubileumboek: "Ho ho, dat doe ik niet in mijn eentje, ook met Jeanine Schreurs en Emma Crebolder, de dichteres. Die laatste is er vooral bij betrokken omdat ze een beetje aan de andere kant van de brug staat. Want ons thema is de brug naar de samenleving, dat wist je toch? Nee? Oh. Of dat ook het algemene thema is? Moet je horen, ik zit officieel in die lustrumcommissie, maar sinds ik me zoveel met dat boekje bezig moet houden kom ik er nauwelijks meer. Ze vergaderen ook altijd als ik niet kan, en het gaat steeds over sportdingen, of over zaklopen voor ouders van medewerkers of zoiets. Maar die brug, tja, als ik me goed herinner is dat wel het algemene thema. Dat zie je meen ik ook terug in het logo, met die twee kringeltjes, ken je dat niet? Nee? Oh. Het boekje komt trouwens op 18 april uit. Stond er in het programma dat het in maart zou komen? Dan is het een tikje verlaat, vrees ik".

Wammes Bos

Brug naar samenleving, brug naar buitenland? Als je er overheen onderdoor kunt (foto Nelis Tutk)