



bservant 4

Informatie- en opinieblad van de Universiteit Maastricht • Redactieadres: Postbus 616, 6200 MD Maastricht • Jaargang 17, 19 september 1996



Het gebouw van de Student Union in Berkeley, California. Wat hebben studenten in deze bakermat van het Amerikaanse studentenprotest eigenlijk in de melk te brokkelen? Zie pagina 16 (foto Wammes Bos)

Honderd miljoen meer voor de universiteiten Maastricht krijgt iets minder dan verwacht

Behalve voor Wageningen, dat van landbouwminister Van Aartsen komend jaar een procent moet bezuinigen (en daarna 2,5 procent) biedt Prinsjesdag geen tegenvallers voor de universiteiten.

De universiteiten krijgen volgens de nieuwe Rijksbegroting in 1997 samen van minister Ritzzen 4345,7 miljoen gulden. Dat is bijna honderd miljoen meer dan een jaar geleden voorzien was. Dat komt vooral door betaling van 56 miljoen gulden uit het studeerbaarheidsfonds; die betalingen waren eerst pas vanaf 1998 gepland. Ook is er 10 miljoen gulden extra beschikbaar voor jonge hoogleraren.

Verder is de begroting voor ruim 30 miljoen gulden aangepast aan loon- en prijsstijgingen; de jongste onderwijs-CAO moet er nog in verwerkt worden.

Van de 4,3 miljard gulden die de universiteiten van minister Ritzzen krijgen, is driekwart bestemd voor onderzoek, en

slechts een kwart voor onderwijs.

De verdeling van de 4,3 miljard gulden tussen de dertien universiteiten vertoont maar kleine veranderingen. In afwachting van een nieuw verdelingsmodel is voor 1997 een 'stabiel' systeem afgesproken waarin de invloed van wisselende aantallen studenten en afgestudeerden beperkt is.

Een relatieve meevaller boeken de Vrije Universiteit, Eindhoven en Groningen. Hun deel van de koek wordt dankzij meevallende aantallen studenten en/of diploma's een procent groter dan een jaar geleden verwacht werd. Voor Maastricht, Tilburg en Twente geldt het omgekeerde. Wageningen boekt geen tegenvallende prestaties, maar moet toch een procent bezuinigen.

Collegevoorzitter dr. Karl Dittrich kon afgelopen woensdag nog geen commentaar geven. Hij wil de cijfers eerst nader bestuderen.

HOP, Frank Steenkamp

(Meer over Prinsjesdag op pagina 3 en 7)

Toekomst MUB onzeker VVD en PvdA zoeken uitweg uit patstelling

De VVD en de PvdA overleggen deze week over de patstelling rond het wetsvoorstel over de universitaire bestuursstructuur. Lukt het niet die te doorbreken, dan dreigt Ritzzen wetsvoorstel te sneuvelen.

Het strijdpunt blijft of studenten lid kunnen worden van het faculteitsbestuur. Het PvdA-voorstel dat dat mogelijk maakt, zal waarschijnlijk een meerderheid halen. Maar coalitiegenoot VVD is fel tegen en dreigt in dat geval tegen het hele wetsvoorstel stemmen. De kans bestaat dat de MUB het dan niet haalt, en die uitkomst wenst noch de VVD noch de PvdA.

De beide fracties willen er voor aanstaande maandag 23 september uit komen. Dan is er een technisch overleg over de MUB; later die week wordt er waarschijnlijk gestemd. De woordvoerders van beide partijen kozen begin deze week dan

ook een gematigde toon. Van Gelder van de PvdA zei zich "verantwoordelijk te voelen" voor de ontstane situatie. En VVD'er De Vries sprak uit dat er "respect" nodig is "voor wat er in beide fracties leeft."

Minister Ritzzen liet zijn aanvankelijke verzet tegen het voorstel varen. Hij noemde het voorstel eind vorige week "overbodig", omdat de MUB een student als faculteitsbestuurder naar de letter van de wet ook nu al niet uitsluit. Daarmee kwam hij de PvdA tegemoet, maar vervreemde hij zich tegelijk van de VVD. In het kielzog van de discussie over het faculteitsbestuur werden vorige week ook zaken gedaan over het bestuur op een niveau lager, dat van de opleiding. Ritzzen liet weten geen onoverkomelijke bezwaren meer te hebben tegen een student in dit opleidingsbestuur. Een voorstel van D66 hierover zal nu waarschijnlijk een meerderheid halen.

HOP, Hanne Obbink

3

Buitenlandse studenten van loket naar loket

5

Pop-professor

6

Dagboek van twee studentenleiders

8

De cultuur van grootgrutter Albert Heijn

9

Studentrecruiters

14

Eéten bij de mannen

Ambtelijke hobbels voor buitenlandse studenten

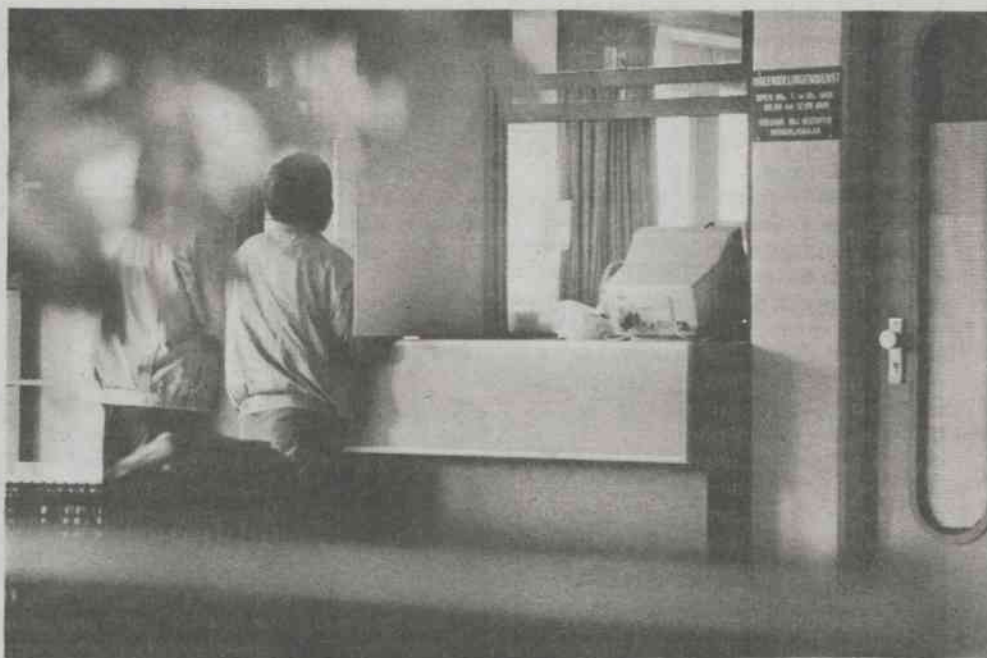
Verblijfsvergunning ligt niet meer voor het oprapen

De gemeente Maastricht ontvangt buitenlandse studenten niet meer met open armen. Wie een verblijfsvergunning nodig heeft, moet heel wat meer ambtelijke hobbels nemen dan voorheen. Dit tot ongenoegen van de Universiteit Maastricht.

Voor de zomer was er nog geen vuiltje aan de lucht. De afspraken tussen de Universiteit Maastricht en de vreemdelingendienst waren heel duidelijk: de universiteit zorgde er voor dat de buitenlandse student een kopie van zijn paspoort, een bewijs van voldoende inkomen en een verzekeringsverklaring opstuurde. Op basis daarvan werd een Student Identity Card gemaakt. Wie die kaart aan de vreemdelingendienst liet zien, was zeker van een verblijfsvergunning.

Drie weken geleden, toen er zo'n honderd buitenlanders op de stoep van de economische faculteit stonden, bleek na een telefoontje met de vreemdelingendienst dat de regels opeens waren veranderd. Om vergissingen in de registratie te voorkomen moeten buitenlanders zich eerst bij de afdeling burgerzaken van de gemeente Maastricht laten inschrijven, kregen de verbaasde medewerkers internationalisering van de faculteit te horen. En dat niet alleen. Iedere buitenlander moet ook een uittreksel uit het geboortenregister meenemen. Voor Europeanen is daarmee de kous af, maar voor een student uit bijvoorbeeld Korea niet. Zijn uittreksel moet ook nog voorzien zijn van een stempel van de Nederlandse ambassade in Seoul. Ongelooflijk, vindt een verontwaardigde

Buitenlandse studenten moeten voortaan eerst naar burgerzaken, dan pas naar de vreemdelingendienst (foto Franco Gori)



Werner Engels, medewerker buitenlandse diplomahouders van de dienst studentenzaken. "Wij hadden goede afspraken met de vreemdelingendienst, maar die hebben ze zonder ons daarvan op de hoogte te stellen opgezegd."

"Het is inderdaad vrij slordig dat de universiteit niet geïnformeerd is", reageert H. Brandts van de vreemdelingenpolitie. "Een telefoontje was netjes geweest." Maar wat dat uittreksel uit het geboortenregister betreft; dat is niet nieuw. Dat hadden de buitenlanders voor de zomer ook al nodig, weet Brandts, want wie langer dan vier maanden in Nederland blijft, moet zich altijd bij burgerzaken laten inschrijven. Dat maar weinigen dat ook deden is, ja dat is

wat anders. Dat men dat op de universiteit niet weet, ja dat begrijpt hij niet. Het is in ieder geval niet de schuld van de vreemdelingendienst dat een groot deel van de ongeveer vijfhonderd uitwisselingsstudenten en driehonderdvijftig reguliere buitenlandse studenten die al in Maastricht zijn of er aan komen, geen uittreksel bij zich heeft.

Ook al beweert de vreemdelingendienst dat iedere buitenlandse student eenzelfde behandeling krijgt, één groep heeft tot nu nog geen last gehad van de nieuwe regel: de buitenlandse student verbonden aan het Center for European Studies (CES). Iedere Amerikaan en Japanner die zich daar de afgelopen weken meldde, doorliep gewoon de oude procedure. Wat de Amerikanen be-

treft, is er geen sprake van een voorkeursbehandeling door de vreemdelingendienst. Zij blijven maar vier maanden en hoeven zich daarom niet bij burgerzaken in te schrijven. Maar de acht Japanners blijven zeker vijf maanden. Brandts: "Het zou niet moeten kunnen, dat is niet de bedoeling." Bij het CES heeft men dit tot nu toe stil gehouden, want waarom zou je moeilijk doen, als het makkelijk kan, klinkt het daar. Vandaag zal de universiteit het probleem tijdens een overleg met de gemeente aan de orde brengen. De UM hoopt dat er "groepsafspraken" gemaakt kunnen worden die de procedure voor een verblijfsvergunning weer versnellen.

Riki Janssen

Vrouwvriendelijke collegevoorzitter

De voorzitter van het college van bestuur van de Universiteit Maastricht, dr. Karl Dittrich, heeft op persoonlijke titel zitting genomen in de stuurgroep 'Opportunity in bedrijf'. Deze stuurgroep, die op 9 september door de ministers Wijers en Melkert in het leven werd geroepen, bestaat uit 23 werkgevers die de positie van vrouwen in bedrijven willen verbeteren, zo meldt het persbericht.

"Ik ben gevraagd, waarom weet ik niet", antwoordt Dittrich op de vraag waarom hij in die stuurgroep zit. "Ik heb ja gezegd omdat ik het eens ben met het streven: een grotere instroom en doorstroom van vrouwelijke werknemers. Al weet ik ook hoe moeilijk het is om bijvoorbeeld meer vrouwen in hogere functies te krijgen." Wel hoopt hij, en dat is ook meteen het doel van de stuurgroep, door het contact met andere organisaties wijzer te worden. "Ik kan wel iets leren van anderen, bijvoorbeeld of je andere managementinstrumenten in moet zetten."

De drempel van de 'Opportunity in bedrijf' is laag. Bedrijven die ook voor een meer evenwichtige opbouw van het personeelsbestand zijn, kunnen deelnemer worden. Behalve Dittrich zitten er op dit moment topmanagers van onder andere ABN-AMRO, Akzo Nobel, de FNV en KLM in de stuurgroep. De directeur van de Algemene Werkgevers Vereniging, S. Dekker, treedt op als voorzitter. (RJ)

Meer economen aan het werk

Maastrichtse economen vonden vorig jaar sneller een baan dan in het jaar daarvoor. Dat blijkt uit een onderzoek van het researchcentrum voor onderwijs en arbeidsmarkt (ROA) dat vorige maand werd afgerond. Waar in 1994 vijftien procent van de afgestudeerden in Maastricht na anderhalf jaar nog geen werk had, is dat cijfer in 1995 gedaald naar zes procent.

Voor dit onderzoek ondervroeg het Maastrichtse ROA 296 economen die in 1994 in aan de UM zijn afgestudeerd. Ze waren niet alleen minder lang werkloos, ze slaagden er ook vaker in om binnen anderhalf jaar een vaste aanstelling te krijgen. Vorig jaar lukte dat zevenenvijftig procent, het jaar daarvoor negenenvier-

tig. Overigens blijken steeds meer Maastrichtse economen onder hun niveau te werken. Van de economen die in 1990 afstudeerden, had nog meer dan driekwart een baan op wetenschappelijk niveau (79 procent). Van de economen die in 1994 op de arbeidsmarkt kwamen, was dat nog maar iets meer dan de helft (55 procent).

De cijfers van Maastricht komen vrijwel overeen met die van de beide andere opleidingen economie die door het ROA zijn onderzocht: Tilburg en Rotterdam. Dat was vorig jaar nog anders. Toen hadden Maastrichtse economen minder vaak betaald werk, minder vaste aanstellingen en werkten iets vaker onder academisch niveau.

Maastrichtse vrouwen doen het erg goed, blijkt uit het onderzoek. Vaker dan hun mannelijke collega's hebben ze een vaste aanstelling. Hun maandinkomen ligt 350 gulden hoger. De vergelijking met vrouwen uit Tilburg en Rotterdam is zelfs nog gunstiger. Met een gemiddeld inkomen van 4210 gulden verdient een Maastrichtse maandelijks maar liefst 575 gulden meer. (JB)

Begroting geeft universiteiten rust

Voor het eerst sinds jaren bevat de onderwijsbegroting voor 1997 geen nieuwe bezuinigingen voor de universiteiten. Minister Ritzen stelt hun zelfs kleine bedragen in het vooruitzicht voor nieuw beleid. De VSNU, de vereniging van universiteiten, reageert voorzichtig. Met een bedrag van 45 miljoen gulden wil minister Ritzen de universiteiten helpen met verschuivingen op het gebied van onderzoek. Al eerder was uitgelekt dat de universiteiten de komende jaren 200 miljoen gulden moeten vrijmaken voor de stimulering van onderzoekscholen. Met de 45 miljoen van Ritzen kunnen universiteiten voorkomen dat die operatie tot ontslagen leidt. Het geld komt overigens pas in de jaren 2000 en 2001 ter beschikking.

Komend jaar al stelt Ritzen tien miljoen gulden beschikbaar voor de aanstelling van jonge hoogleraren in vakgebieden met sterk vergrijsd personeel. Voorlopig gaat het om hoogleraren in de scheikunde en in de letteren.

Verder profiteren de universiteiten van de 75 miljoen gulden extra die minister Ritzen dit voorjaar van het kabinet kreeg voor arbeidsvoorwaarden. De precieze verdeling daarvan over de verschillende onderwijssectoren is nog niet in de begroting opgenomen.

Ook voor studenten bevat de onderwijsbegroting minder slecht nieuws dan de afgelopen jaren. Minister Ritzen kondigt aan dat het collegegeld verhoogd kan worden, evenals de prestatienorm in het eerste jaar (van vijftig naar zeventig procent). De Tweede Kamer wil het doorgaan van deze twee maatregelen laten afhan-

gen van een verhoging van de onderwijskwaliteit. Opvallend is dat Ritzen in 1997 100 miljoen gulden minder reserveert voor studietoelagen. Studenten blijken minder dan verwacht te lenen om in hun levensonderhoud te voorzien, en vaker een bijbaantje te hebben of een beroep op hun ouders te doen.

Eén kwestie laat Ritzen onopgelost: de zaak van de extra onderzoeksgelden voor jonge universiteiten. De Raad van State sprak dit voorjaar uit dat de minister dit geld vier jaar ge-

leden ten onrechte had weggehaald bij andere universiteiten. Het kost 105 miljoen gulden om die fout goed te maken. In de begroting kondigt Ritzen niet meer dan "overleg" over deze zaak aan. In een toelichting sprak hij de verwachting uit dat de kwestie binnen enkele weken is opgelost.

Volgens minister Ritzen kondigt de onderwijsbegroting "iets andere tijden" aan. De tijd dat alles in het teken stond van bezuinigingen is voorbij, zei hij bij de presentatie van zijn begroting. "Op de langere termijn

zal blijken dat er ruimte is voor investeringen in kennis. In deze begroting wordt al een klein stapje gezet."

De VSNU constateert echter dat "de financiële vertaling van de nieuwe tijden nog op zich laat wachten". De universiteiten maken zich zorgen over de dalende overheidsuitgaven aan onderzoek, het lagere bedrag dat de overheid per student besteedt en het inzakken van de studenten-toestroom.

HOP, Hanne Obbink

Vrijdag 4 en zaterdag 5 oktober 1996 Jaarbeurs, Utrecht



Kijk over de dijk met
SCOPE ON THE GLOBE

**Speciaal voor studenten
alles over studeren
in het buitenland**

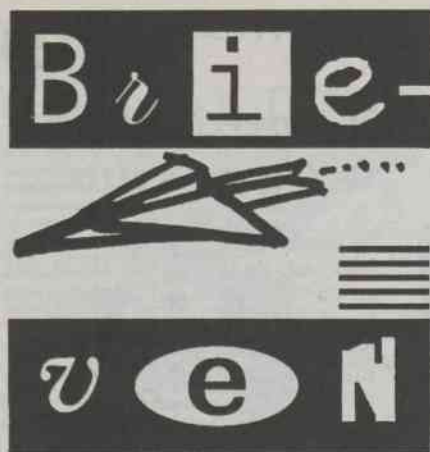
- 40 instellingen uit meer dan 10 landen
- Speciale stand van de Europese Unie
- Buitenlandpaviljoen met buitenlandprogramma's van Nederlandse instellingen
- Meer dan 75 seminars over stages, uitwisselingen, talencursussen, toelatingseisen, kosten, huisvesting, studeren in Europa, Australië, Azië, etc.

de Volkskrant
POSTBANK

**Alles met praktische tips om direct
aan de slag te gaan**

Openingstijden: vrijdag 9.00-18.00 uur, zaterdag 9.00-17.00 uur
Toegangsprijs: f15,- p.p. (inclusief catalogus en toegang tot Studie Beurs)





De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

MUB = PET

In de Observant van 12 september 1996 verscheen een heel gezellig stukje van de hand van Riki Janssen. MUB-Pet meent dat dit stukje toch op zijn minst een kleine aanvulling behoeft. Want natuurlijk is de hele actie niet alleen door twee gekke meiden bedacht en uitgevoerd, zoals het artikel suggereert. Ware dit wel zo, dan zou meneer Ritzen tevreden kunnen zijn: op twee reischoppers na gaat heel Maastricht mee in zijn plannen. Nee, ruim veertig mensen hebben zich ingezet, sommigen misschien duidelijker zichtbaar dan anderen, maar allemaal met hetzelfde doel: behoud van medebestuur en democratie!

Actiecomité MUB-Pet

Softcore

Als zesdejaars student economie lees ik al jaren uw blad. Nu las ik in Observant 3 een artikel dat ook mij persoonlijk betrof. Als zanger van de heavy metal band *Souls of the Departed* heb ik namelijk gespeeld tijdens het hardcorefestival op 8 september jl. in de Backstage, dat door Lotte Asveld besproken werd. Hoewel zij niet inhoudelijk op ons optreden inging, wekt haar woordkeuze toch een negatief beeld wat betreft de kwaliteiten van onze band.

Ons is door de samenstellers van de betreffende cd gevraagd of wij ook nummers wilden aanleveren, omdat zij fan zijn van onze band. Om deze zelfde reden speelden wij dus, als enige niet-hardcore band, tijdens de cd-release in de tackstage. Wij hebben dus ook niets te maken met het hele M-Town gebeuren, aangezien dit zich volledig toespit op de hardcore-scene.

Het klopt dan ook dat ons optreden niet zoveel toeschouwers trok als de andere optredens die avond. Immers, hoewel de mensen van M-town hun mond vol hebben over respect, gaat dit niet verder dan hun eigen groep. Wanneer men echter keek naar het begin en het einde van ons optreden, zou men zien dat het aantal toeschouwers zich meer dan verdubbeld had, waardoor de zaal voor het podium toch goed gevuld was. De SotD zijn ook als enige band die avond benaderd door aldaar aanwezige concert-organisatoren voor verdere optredens, en door het platenlabel waarop de verzamelcd is verschenen.

Het was trouwens voor Lotte Asveld aan te raden geweest om, mede omdat wij al de door haar bekritiseerde eentonigheid doorbraken, te blijven kijken naar ons optreden. Dan had zij ook een mening kunnen vormen over onze muziek en onze performance. Dit is namelijk belangrijk wanneer men een recensie moet geven van een optreden.

Jack Westenberg

Heren

Graag wil ik reageren op het artikel "Opmars van onafhankelijke disputen niet te stuiten." in observant nr.3 van 12 september j.l.

In dit artikel wordt Rob Timmermans voorzitter van O.H.D. Artemis aan het woord gelaten. Hij vertelde over de oprichting van zijn dispuut. De "heren" hadden net de fase afgesloten van het bedrukken van hun jassen en truitjes en het turen op lijsten van de kamer van koophandel en dachten dat ze helemaal klaar waren voor het dispuutleven. Wat de "heren" echter niet wisten, en naar mijn mening nog steeds niet weten, is dat het oprichten van een dispuut meer inhoudt dan bovengenoemde activitei-

ten. Noodzakelijk bij het oprichten van een dispuut is namelijk enige kennis van het Maastrichtse studentenleven. Als de "heren" van O.H.D. Artemis dit hadden gehad, zouden ze ongetwijfeld geweten hebben dat er in Maastricht nog zoiets bestaat als afhankelijke disputen. Die niet staan ingeschreven bij de KvK omdat ze onderdeel zijn van een vereniging die wel staat ingeschreven.

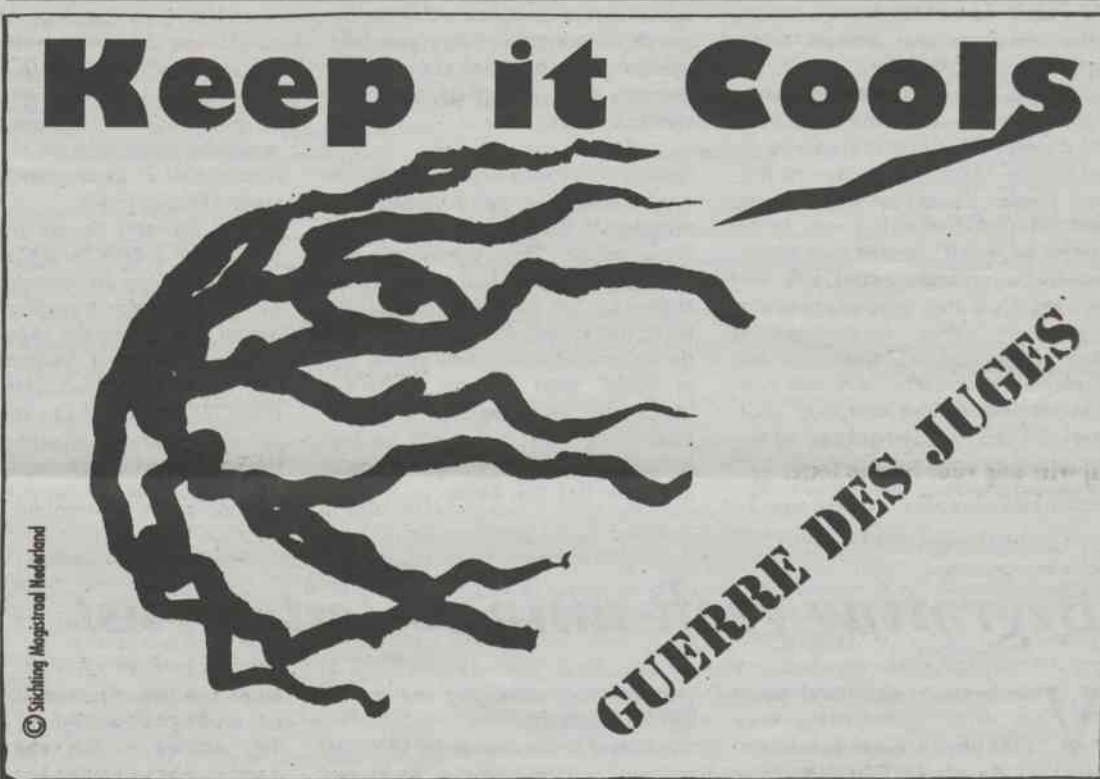
Het lijkt erop dat de "heren" om twee onnozele redenen, leuk voor later en lekker geen ontgroening, ervoor gekozen hebben om een dispuut op te richten. Echter zonder zich voldoende te oriënteren binnen de Maastrichtse studentenwereld en zonder zich te bedenken wat ze voor het Maastrichtse studentenleven willen gaan betekenen.

Tot slot vraag ik me af wat de beweegredenen van de "heren" zijn geweest om hun dispuut te vernoemen naar een van de meest geëmancipeerde godinnen uit de griekse mythologie, die het niet altijd even goed voor had met individuen van het mannelijk geslacht.

Nynke Wilbrink

D.D. Artemiss

dispuut der SV Circumflex



Universiteit Maastricht

Met ingang van 1 september 1996 is de Rijksuniversiteit Limburg omgedoopt tot Universiteit Maastricht. Het motief voor deze naamswijziging van de jongste telg aan de stam van instellingen voor wetenschappelijk onderwijs: "rijks" is moeilijk uit te leggen en Maastricht is zeker in Europa bekender dan Limburg.

Mr B.J.M. baron van Voorst tot Voorst, voorzitter SWOL en gouverneur van de provincie Limburg: "Een slag in het gezicht van de provincie, dat begrijpt u. Ik heb dat Dittrich ondershands ook laten weten. Weinig respect voor de geschiedenis, zeg ik als voorzitter van de Stichting Wetenschappelijk Onderwijs Limburg. Dat bestuur heeft vrees ik binnenkort een vakature".

Jules Zeguers, kenner van de Tongersestraat 53, lang voordat de Medische Faculteit Maastricht daarin te behoeve van de Rijksuniversiteit Limburg kwartier maakte: "Ach meneer, wat zal ik zeggen... Het is allemaal zo betrekkelijk. Ik heb de universiteit nog gekend in de tijd van meneer Tans en meneer Rotter. Het zal zijn tijd wel duren."

Dr.K.L.L.M. Dittrich, voorzitter College van Bestuur van de Universiteit Maastricht: "Ik denk dat dit heel goed is voor onze instelling. Ik ben, zoals u ongetwijfeld weet, altijd een groot voorstander geweest van een ondernemende universiteit. Dit symboliseert onze daadkracht, dit onderstreept onze internationale aspiraties. En daarbij, eindelijk heb ik zo een gelijkshakeling kunnen realiseren met een andere pijler van cultuur en recreatie, waarvan de portée de stad ver overschrijdt: MVV. Meer hoeft ik u niet te zeggen."

Christel Grimbergen, voormalig studentlid van de Universiteitsraad en thans voorzitter Landelijke Studenten Vak Beweging: "Ik heb op die naamswijziging niks aan te merken. Zij is tot stand gekomen in de tijd,

dat de studenten nog volop inspraak hadden in het universitaire bestuur. Dit College doet trouwens goed zijn best als het gaat om studeerbaarheid en kwaliteit en dat kan lang niet elke universiteit zeggen. Maar ik kan u wel zeggen dat de LSVB de MUB niet zomaar over zijn kant laat gaan. In de tweede Kamer hebben we al bereikt, dat de studenten inspraak in het faculteitsbestuur houden. We zullen de Eerste Kamer, Cohen inclusief, zover krijgen dat ze de MUB verwerpen. Sorry hoor, maar dat heeft niets met de Universiteit Maastricht te maken."

Mr R.B. van den Biggelaar, voorheen voorzitter van het College van bestuur van de Rijksuniversiteit Limburg: "Ik heb het uit de krant moeten lezen. Pijnlijk ja! Ik weet nog goed hoe in de tijd dat ik nog president was in de Tweede Kamer der Staten-Generaal kamerbreed een motie van Wim Deetman, die later minister van Onderwijs en Wetenschappen zou worden, werd aangenomen vóór de Rijksuniversiteit Limburg. Daar heeft de RL haar achtduizend studenten aan te danken. Ik denk dat het daarom niet zo verstandig is. Trouwens, Universiteit Maastricht, UM, dat gaan ze daar in Limburg al gauw een beetje trekkend uitspreken: Uuum of Uhhm en dan krijgt het meteen wat aarzelends. Ik betwijfel of ze er wel verstandig aan hebben gedaan, het huidige College."

Prof.dr H. Philipsen, vice-voorzitter en lid van het College van Bestuur van de Universiteit Maastricht: "Over de naamsverandering kan ik kort zijn. Vanuit de portefeuille internationalisering kan ik u zeggen, dat dit nieuwe concept zal werken. Maar ook als hoogleraar medische sociologie lijkt me dit een goede zaak. Als je inmiddels binnen de instelling al meer dan twintig keer verhuisd bent en al meer dan vijftig promovendi hebt afgeleverd, dan leer je wel relativeren."

Prof.dr H. Martens, rector magnificus van het Limburgs Universitair

Centrum te Diepenbeek: "Ge weet hoe wij zijn in Vlaanderen, wij willen onze collegas niet naar de kroon steken. Deze naamswisseling is alleszins een felicitatie waard. Er volgt nu allicht een doopfestijn. ... Awel, ge vraagt naar de inhoud van de beslissing. Ja, dat is te zeggen, wij hadden natuurlijk alle twee Limburg in onze naam en dat maakte de fusie wel wat gemakkelijker. Maar ja, ook dit zal wel weer gaan. We moeten er een keer een goed glas op drinken, denk ik."

Machteld Roede, namens het wplid van de Universiteitsraad van de Universiteit Maastricht: "Persoonlijk vind ik dit wel een goede zaak. Karl en Hans en Job hebben het ook wel goed gebracht. Ik ben nu acht jaar lid van de raad en dan is dit wel een logische ontwikkeling. Persoonlijk vind ik het ook wel fijn, dat de studenten, het obp en de bullen unaniem achter het besluit stonden."

Frans van Wijmen



Maastrichtse econoom schrijft scriptie over managers van popgroepen

'Professor of pop'



Voor Herman Brood is hij de Sherlock Holmes van de showbusiness, andere muzikanten en popmanagers zien hem nu al als de 'professor of pop'. Rutger de Groot, sinds afgelopen maandag doctorandus in de economie, blijft er zo op het eerste oog heel rustig onder. Hij wist nog voor hij een letter op papier had, dat zijn scriptie over het management van popgroepen veel stof zou doen opwaaien.

Op de kaft staat een tekening van Herman Brood afgedrukt: een kaal hoofd met grote oren, wat telefoons en de tekst 'Ik kwam op dreef'. Het origineel hangt bij Rutger de Groot (25) al aan de muur. "Herman heeft hem speciaal voor mij gemaakt. Het moet iets met een popmanager te maken hebben, zei ik tegen hem. Toen heeft hij zijn eigen manager getekend en de titel van mijn scriptie er boven gezet."

Tweeëneenhalf jaar geleden begon De Groot aan zijn scriptie. De verplichte onderdelen van de studie bedrijfseconomie had hij toen al achter de rug. Van snel afstuderen kon geen sprake zijn: "Ik wilde per se het management van popgroepen onderzoeken en wist dat er over dat onderwerp heel weinig te vinden zou zijn. Ik zou het dus allemaal zelf moeten uitzoeken. Contacten leggen, onbereikbare artiesten benaderen, dat kost maanden. Ik heb dan ook alle studietijd gebruikt die ik mocht gebruiken."

Drang

"Waarom juist dit onderwerp? De muziekwereld interesseert mij. Ik ben zelf muzikant, ik speel gitaar, schrijf songs voor mijn band 'Cable & Fitzroy'. Verder lees ik veel biografieën van artiesten. Vooral van mensen als Jimi Hendrix, de Beatles, Bob Dylan, de Rolling Stones. Ik hou van die oude lullenmuziek. Steeds lees je dan dat de manager er met de poen van door ging, dat hij onbetrouwbaar en louche was. Maar tegelijkertijd is die 'louche manager' ook de man onder wie een band groot wordt. Wat doet die man dan? Hoe belangrijk is hij?"

Dat hij met dit onderwerp niet de weg van de minste weerstand koos, was hem bekend. Sterker nog: hij wilde iets doen dat nog niemand voor hem had gedaan.

Rutger de Groot tijdens de buluitreiking: "Ik wilde iets doen wat nog nooit iemand had gedaan." (foto Franco Gori)

Iets dat onhaalbaar zou lijken. "Ik wilde iets bewijzen. Ik heb die drang. Ik heb misschien te vaak gehoord: Rutger naar het VWO? Nee, dat lukt niet. Rutger naar de universiteit? Nee toch? Rutger economie studeren? Ik hoor mijn vroegere economielerares mevrouw Schmidt nog keihard lachen toen ze dat hoorde."

Dire Straits

Die drang, dat doorzettingsvermogen bleek geen overbodige luxe. Zeker in het begin zat het niet mee. Van de tweehonderd brieven die De Groot aan muzikanten, managers, platenmaatschappijen en concertorganisaties in onder andere Nederland, Engeland, Canada en de Verenigde Staten stuurde, kreeg hij er acht terug. "Allemaal uit Engeland. Keurige mensen, die Engelsen. Zeven schreven dat ze niet konden helpen en wensten me succes. Brief acht was van Ed Bicknell, de manager van Dire Straits. Ook dat was een afwijzing. Hij had geen tijd en alles wat hij me zou kunnen vertellen over zijn werk was vertrouwelijk."

De aankomend econoom liet het er niet bij zitten en schreef terug: vertel me alleen dat wat je kwijt wilt. Achteraf mag je mijn tekst lezen. Er komt niets in wat je niet wilt. En wat dat gebrek aan tijd betreft, er moest toch ergens een gaatje zijn. "Ik vroeg om maar vijftien minuten. Tijdens het eten of zo, het maakte me niet uit. Ik kom wel naar London schreef ik, en dan wacht ik daar op een telefoontje."

De aanhouder wint, schreef Ed Bicknell terug en nodigde hem uit op zijn jacht HMS Queen Victoria op de Thames in London. "Hij was de eerste manager die ik sprak, geen kwartier trouwens, maar een avond lang. En het was een schot in de roos want Bicknell blijkt een man die heel hoog staat aangeschreven in de wereld van popmanagers." Zijn naam deed wonderen. Twee weken later zat De Groot aan tafel met Koos van Dijk, manager van Herman Brood, en Brood zelf. Daar viel voor de eerste keer de bijnaam 'professor of pop'. Vervolgens ontmoette de econoom onder andere de Jeff Healey Band ("de blinde Canadese wondergitarist"), de managers van de Pretenders, Brian Adams, Claw Boys Claw en Urban Dance Squad.

Die gesprekken waren waardevol, maar het was niet voldoende, vond Rutger de Groot. Hij wilde nog dieper in de muziekwereld doordringen. Dat lukte door sta-

ges bij Mojo-Management, een muziekuitgeverij en een platenmaatschappij.

Sex and Drugs

Na dit drastische vooronderzoek, dook de student weer de boeken in. Wat vertelt de organisatie-economische literatuur over het management van popgroepen? Is dat afdoende? Of is het management van popgroepen zo anders, dat het niet geheel verklaard wordt door de huidige managementtheorieën?

Een enquête onder 44 managers van popgroepen gaf daarover uitsluitend: de theorie komt maar ten dele overeen met de praktijk. Een popgroep is dan ook maar ten dele te vergelijken met een 'normaal' bedrijf.

Zo gaan de meeste theorieën er van uit dat organisaties alleen maar winst willen maken. Maar bij de meeste popgroepen gaat het op de eerste plaats om de muziek, legt Rutger de Groot uit. Die moet goed zijn, dus daar zal het management zich vooral op moeten richten. Dat de muziek uiteindelijk geld oplevert is natuurlijk mooi meegenomen.

Verder blijkt dat de popmanager in tegenstelling tot collega's in het bedrijfsleven, eerst en vooral de persoonlijke verzorger is van één of meer artiesten. Soms gaat dat zover dat hij voor drugs, drank en sex zorgt. Andere taken, zoals de boekhouding en de marketing besteden ze uit, zeker als de populariteit van de groep groeit. Gevolg is dat het management van een popgroep daardoor ook relatief klein blijft. "Bij Dire Straits, als ze niet op toernee zijn tenminste, werken bijvoorbeeld maar drie managers."

Een ander punt is dat een popmanager veel geluk moet hebben, meer in ieder geval dan zijn collega's in andere bedrijfstakken. Hij kan namelijk het succes veel moeilijker afdwingen omdat het van veel toevallige factoren afhankelijk is. De Groot: "Het is niet zo dat een artiest meer succes heeft als hij harder zijn best doet. Een nummer 1-hit is vaak in tien minuten geschreven."

Een laatste typisch verschil tussen de popwereld en het bedrijfsleven is de cultuur. "Goede mensen van elkaar afpakken is not done. Dat komt dan ook nauwelijks voor. En managers vliegen er lang niet zo snel uit als in het bedrijfsleven. Ook al komt de band in een stroomversnelling en ontbeert de oude manager de nodige kennis, dan is er nog altijd die persoonlijke band tussen hem en de artiest."

MUB

Ik ontkom er natuurlijk niet aan om mijn column te wijden aan de MUB - al raak ik daardoor aan de rand van de voorwaarden waaronder ik deze column schrijf, want ik zou het niet hebben over kwesties die raken aan het beleid van de UM.

Wat mij de afgelopen weken geweldig is opgevallen, is dat de discussie in de pers uitsluitend is gegaan over het feit dat de inspraak van studenten teloor zou gaan. Ik maak daar twee opmerkingen over. In de eerste plaats gaat die inspraak helemaal niet verloren: die blijft, en dat moet ook, want zonder draagvlak valt er in een universiteit niet te besturen. Ik heb dat vaker gezegd: je kunt, als College, één keer de opinie van de universiteitsraad negeren, je kunt het twee keer, doen - de derde keer heb je een echte crisis. Maar het neemt niet weg: studenten raken het begrotingsrecht kwijt. Ik vind dat terecht, maar daarover zo dadelijk.

In de tweede plaats lees ik niets over het feit dat ook het universitaire personeel er in dit opzicht op achteruit gaat: ook zij raken datzelfde begrotingsrecht kwijt. Waarom hoor ik daar niemand over? Vindt iedereen dat wel de normaalste zaak van de wereld? Waarom dat verschil tussen personeel en studenten?

Misschien hangt dat samen met het feit dat studenten geen deelbelangen organiseren en personeel wel. Dat personeel in raden deelbelangen vertegenwoordigt, staat wel vast; het is trouwens zo logisch als wat (ik was daar zelf ook niet vies van toen ik nog lid was van de universiteitsraad). Dat is wat mij betreft ook precies het doorslaggevend argument om het begrotingsrecht bij die raden (universiteitsraad en faculteitsraden) weg te halen: de kans op de kaasschaaf in plaats van op besluiten gebaseerd op kwalitatieve overwegingen, is wat mij betreft te groot. Dat is op lange termijn funest.

En studenten dan? Die hebben die deelbelangen inderdaad veel minder, al hebben ze ze wel. (Neem het afstudeerfonds. Dat is bedoeld voor studenten die niet in de reguliere tijd afstuderen. Dat fonds zit bij ons boordevol, zo vol dat het College wel eens heeft voorgesteld om een deel van dat geld voor iets anders te bestemmen, zodat het geld er niet alleen maar ligt, maar daadwerkelijk wordt gebruikt. Daar is met de studenten niet over te praten.)

Moet je nu op grond van deze overwegingen zeggen dat personeel alleen maar medezeggenschap krijgt (zoals op alle andere plaatsen in de Nederlandse samenleving), en studenten recht op medebestuur? Dat lijkt me grote onzin, want in het geheel niet in overeenstemming met de positie van de verschillende leden van de universitaire gemeenschap (veel personeel verblijft langdurig, studenten zijn passanten, om eens een belangrijk verschil te noemen). Daarom vind ik de medezeggenschapsvoorstellen in de MUB, die gelukkig zeer veel ruimte overlaten aan individuele universiteiten om de zaken naar eigen goeddunken te regelen, een verbetering in vergelijking tot de huidige wet. En nogmaals: studenten en personeel houden, terecht, veel te zeggen, in de universiteit en binnen de faculteiten.

Job Cohen

Zijn verblijf tussen de sterren heeft hem geen windeieren gelegd. Zijn computerprogramma dat berekent hoeveel geld een popgroep van de platenmaatschappij en Stemra moet ontvangen, vindt gretig aftrek. De gratis backstage-kaartjes zijn al niet meer te tellen, de bijnaam 'professor of pop' is al een begrip en de media zijn niet meer bij hem weg te slaan. Afgelopen zondag was hij bij 'Met het oog op morgen', gisteren was hij op Nederland 3, zaterdag is hij op de AVRO-radio. Zeer binnenkort zien we hem samen met zijn scriptiebegeleider prof. dr. Arjen van Witteloostuijn (in toga) en Herman Brood in het televisieprogramma 'Spijkers'. Daar kan Brood zijn speech die hij afgelopen maandag tijdens de buluitreiking op de video hield, nog eens over doen. Wie weet, misschien kijkt mevrouw Schmidt dan wel.

Riki Janssen

Studenten aan het front

Uit het dagelijkse leven van twee Maastrichtse studentenbondvoorzitters.
Verstrikt of juist handig manoeuvrerend in Ritzens web?
Over vier weken deel 2

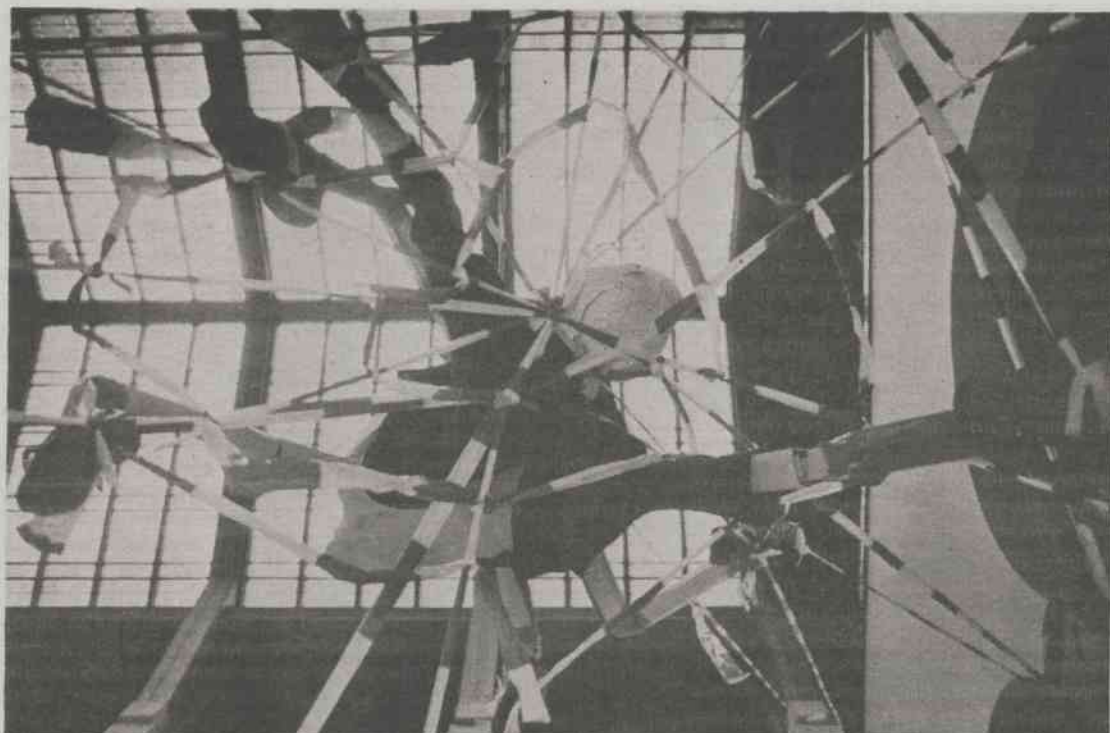
Lobbyen

Het is de eerste maandag na het Kamerreces. De lobbymachine is van start gegaan. In zet: de MUB. Van te voren heb ik via de persoonlijk-medewerkers van de Kamerleden afspraken gemaakt. Eigenlijk ging dat heel makkelijk. Ze wilden ons graag ontvangen. De naam ISO maakt aardig wat deuren open! Dat begrijp ik wel, want we zijn samen met de LSVb de enige georganiseerde vertegenwoordigers van studierend Nederland.

We moeten ons melden bij 'ingangplein'. Het wordt een drukke dag vandaag. Eerst De Vries (VVD), daarna Jorritsma-Van Oosten (D66) en als laatste Lansink en Van der Camp (CDA). Of we even willen wachten aan een tafeltje bij de garderobe. Uiteindelijk worden we opgehaald door de medewerker van De Vries. Een beetje zichzelf respecterend Kamerlid komt altijd te laat; zo ook mevrouw De Vries. We worden daarom tijdelijk 'gestald' bij een beleidsmedewerker. Overigens hebben sommige beleidsmedewerkers enorm veel invloed op de fractie en dus kan een gesprekje geen kwaad. Zoals gewoonlijk worden we naar het restaurant geleid. Na een paar minuten komt De Vries, enigszins verhit, binnengelopen. Ze geeft meteen aan dat ze over een aantal zaken niet meer wil spreken. Op zo'n moment zou ik het liefst opstaan en weglopen. Als we zo halsstarrig gaan beginnen... Maar goed, je hebt ze nodig hè, ook de VVD.

Ieder Kamerlid vraagt om een eigen benadering. Jorritsma dus ook. Daar waar je bij Van Gelder (PvdA) moet inspelen op zaken als de tweedeling in de samenleving, gelijke toegankelijkheid en zijn 'anti-student-als-consument-gevoel' moet je het bij Jorritsma over de 'democratische' boeg gooien. Termen als 'aantasting van de universitaire-democratie' doen het bij haar altijd goed. Maar ook Jorritsma houdt zich op de vlakke. D66 is immers een coalitie-partij en dus willen ze geen van allen harde uitspraken doen voordat ze de boel met elkaar hebben afgestemd.

Als laatste is het duo Lansink/Van der Camp aan de beurt. CDA, oppositie dus.



En dat is goed te merken. Ze hebben veel meer dan de regeringspartijen kritiek op de wet. Of dit nu komt door overtuiging of door oppositiedrang weet ik niet, maar goed, kritisch is kritisch. Het is duidelijk dat ze slecht contact met de coalitie hebben. Ze willen van ons weten wat de insteek van PvdA, D66 en VVD zal zijn. Maar ja, als ik de coalitie te vriend wil houden kan ik niet het achterste van mijn tong laten zien. Inmiddels zwart van alle koffie en vier uur later verlaten we de Kamer. Ook tijdens het debat zullen we hier nog vaak komen. Het is gebruikelijk om na elk debat een aantal Kamerleden af te bellen of bij ze langs te gaan. Vooral om ze te vertellen waar de minister nu weer argumenten heeft lopen verdraaien, zodat ze dat in een volgende termijn aan kunnen kaarten.

Lobbyen is een noodzakelijkheid. Ik vind het ook een van de leukste dingen. Niet alleen de bezoeken aan de Kamer, maar ook het wandelgangencircuit en de borrels. Bovendien is het ook een heel effectief middel gebleken. De kans dat de MUB wordt afgestemd is immers reëler dan ooit.

Maarten Stienen, voorzitter ISO

Het 'spinnenMUB', met in het midden Ritzens. Een creatie die de bezetters vorige week in de hal van het Oud Gouvernement achterlieten (foto Franco Gori)

Kledingcode

“Waar zijn jullie lange haren gebleven? Stropdassen zijn jullie geworden, allemaal!” De actievoerder werd ondertussen door bewakers van de publieke tribune van de Tweede Kamer gesleept. In de stilte die viel totdat het debat over de universitaire democratie weer werd hervat, keek ik de zaal even rond. Inderdaad opvallend veel stropdassen present! Gegeneerd keek ik naar mijn eigen nette blouse; ook niet wat ik normaal gesproken voor mijn plezier zou dragen. Toch wilde ik niet nog een keer noodgedwongen twee uur in de hal doorbrengen; bij het vorige studentenprotest mocht ik de tribune niet meer op toen ik terugkwam van de telefoon. Ze hadden opdracht gekregen geen studenten meer binnen te laten. Mijn protesten dat ik toch echt een ambtenaar ben, hielpen niets. “Jij bent een student, juffie,” kreeg ik keer op keer te horen. Ik droeg immers geen chokertje of broekrok.

Nonconformisme aan de heersende kledingcode werkt altijd averechts.

Zo heb ik ook nog steeds grote moeite het ministerie van Onderwijs binnen te komen. Zodra ik in het voorportaalje sta (spijkerbroek, trui en rugzak) wordt alarmfase 1 ingeschakeld. Dat betekent dat ze allereerst heen en weer bellen of ze het briefje met je naam wel mogen accepteren. Extra beveiligingsbeambten worden gewaarschuwd. Wanneer ik dan eindelijk naar binnen mag, moet ik plaatsnemen op de banken in de hal. Stropdasdragende collegastudenten en andere ambtenaren lopen op eigen houtje door, maar op het moment dat ik met hen mee wil naar onze afspraak, snellen er bewakers naar voren om te zeggen dat ik weer moet gaan zitten. Protesten hebben dan geen zin: ik moet gelaten afwachten tot ik uit de hal word opgehaald.

De laatste keer dat ik daardoor met het LSVb-bestuur een half uur te laat bij een overleg aankwam, besloot ik het niet langer te pikken. Ik beklagde me over de manier waarop we al jaren op het ministerie behandeld worden. Dat de bewaking op een disproportionele manier op studenten reageert en dat we ons niet welkom voelen. Dat de gang van zaken me buitengewoon veel aan de antifascistendemonstratie in Utrecht deed denken, waar willekeurige voorbijgangers op grond van hun vermeende linkse uiterlijk werden opgepakt en in stadion de Galgwaard zijn opgesloten.

Ik besloot mijn betoog met een sneer naar de dociele manier van kleden door ambtenaren van het ministerie. Wij van de LSVb zouden in ieder geval nooit aan welke kledingcode dan ook meedoen! Dat laatste had ik beter niet kunnen zeggen. Aan de andere kant van de tafel lieten de twee ambtenaren een besmuikt gegiechel horen. Ik wisselde verbaasd een blik van verstandhouding met mijn medebestuurleden. O shit, we hadden vandaag toevallig allemaal een ruitbloesje aan!

Christel Grimbergen, voorzitter LSVb

Een beetje de omgekeerde wereld

Mijn stage was in de zomer, en dus eigenlijk in de periode dat iedereen op vakantie gaat. Het grootste gedeelte van de tijd moest ik daarom invallen voor de producenten. Producenten zijn de mensen die er voor zorgen dat de programmamakers rustig hun werk kunnen doen. Als inval-producent zat ik dus aan de telefoon om simpele, maar tijdrovende klusjes op te lossen. Studio's bespreken, banden met programma's voor uitzending naar Hilversum sturen, telefoonnummers opzoeken, gasten uitnodigen, persberichten verzenden en archiefmateriaal opzoeken.

De programmering kwam voornamelijk neer op oude banden herhalen. Bijvoorbeeld Elsschot die zelf 'Kaas' voorleest. Of concerten van obscure bandjes die maar één keer eerder te horen waren.

Op een gegeven moment was ik samen met de hoofdredacteur de enige die niet op Ibiza zat. Ik kreeg zo de productie van "Onbestelbaar" in handen. Een serie die samen met de Volkskrant voor de zomer werd gemaakt. Vierentwintig schrijvers werden verzocht een brief te richten aan een door hen uitgekozen romanpersona-



Observant volgt stagiaires op de voet. De komende nummers staat de stage van Micha Wertheim, student cultuur- en wetenschapsstudies, bij het VPRO-radioprogramma 'De Avonden' centraal. 'De Avonden' wordt op weekdagen tussen tien en twaalf uur 's avonds op radio vijf uitgezonden.

ge. 's Avonds lazen ze hun brief voor op de radio, de volgende ochtend stond de onbestelbare brief in de Volkskrant.

In een middagje werd aan een tafeltje op kantoor besloten welke schrijvers wel en welke niet mee mochten doen. Een absurde ballotage waar ik bij mocht zitten:

"Van Dis?"

"O nee, geen Van Dis, dan krijg je weer zo'n...."

"Palmen?"

"Alsjeblieft zeg, die hoeft ik de komende twintig decennia niet te zien."

"Komrij?"

"Oh, ja, Gerrit maakt wel wat moois."

"Dorrestijn?"

"Da's een neuroot, maar we kunnen het allicht proberen."

"Leon De Winter?"

"Doe me een lol!"

"Leo Vroman?"

En zo zat ik opeens aan de telefoon met Amerika. "Is Leo Vroman thuis? U spreekt met Micha Wertheim van de VPRO." En als ik toch naar New York moest bellen, dan kon ik net zo goed mijn vriendinnetje die daar op vakantie was ook even bellen. Zo kwam ik op het antwoordapparaat van heel wat auteurs terecht, en

voor je het weet voel je je zelf ook heel belangrijk worden. Zeker als je uitgevers belt om recensie-exemplaren van de boeken die in die brieven aan bod komen. "Oh van de VPRO, maar we hebben nog wel meer boeken die u misschien interesseren, zullen we wat opsturen?"

"De radio? Wilt u een T-shirt, een Swatch voor de kinderen, zeg het maar hoor?"

Het is een beetje de omgekeerde wereld, normaal noteer je in je agenda wanneer een schrijver in de buurt is en dan ga je naar het theater om hem of haar te horen. Nu maak je afspraken met ze en moeten zij komen. Soms moet je ze zelfs even in de wachtkamer zetten, dan zijn het net mensen.

Om eerlijk te zijn is productiewerk in de zomer toch niet het meest spectaculaire dat er is, al betekent het wel dat iedere avond om vijf voor twaalf mijn naam even werd genoemd. Ik ben natuurlijk niet erg ijdel, maar dit was toch telkens weer een goed motief om wakker te blijven.

Micha Wertheim

De waslijst met thema's van Ritzen

Een nieuw klimaatinstituut en revolutie bij rechten

Vier jaar lang heeft een onafhankelijke denktank, de OCV, debatten gehouden en rapporten laten schrijven over gewenste keuzes binnen het onderzoek. Daarna trok Ritzen langs zijn collega's in het kabinet: welke thema's ze konden steunen. Het leverde soms vreemde ombuigingen op, maar ook de bereidheid om mee te betalen aan stimuleringspotjes. Zodat de inhoud ervan bijna verdubbelde tot voorlopig 124 miljoen gulden voor de komende zes jaar.

Voor de wetenschapsminister zijn die potjes de 'aardige' manier om onderzoekers in beweging te krijgen. Als het moet, wil Ritzen de komende jaren ook de 'lelijke' manier gebruiken: dat is het weghalen van geld bij universiteiten die zijn wensen negeren. Intussen denkt hij door overleg te voorkomen dat hij vaak lelijk zal moeten doen.

Een voorbeeld is het juridisch onderzoek. De commissie-Franken constateerde vorig jaar dat politiek en justitie te vaak een fundament missen bij het stellen van normen en rechtsregels. En ook bij de rechtenfaculteiten zijn de 'grondslagen' van het recht een ondergeschoven kind.

Ritzen wil nu "grootschalige vernieuwing". Over vier jaar moet er in 'de helft' van het juridisch onderzoek aandacht zijn voor thema's als rechtsvergelijking, internationale vergelijking en samenwerking met de sociale wetenschappen. Er is 6 miljoen gulden om dit te bevorderen. Maar Ritzen wil ook snel overleg met de rechtendekenen. Want de omkering moet vooral van de faculteiten zelf komen. Alleen als ze meedoen, kunnen ze

hun volledige budget houden.

De juridische faculteit van de Universiteit Maastricht zal niet zo heel veel hoeven om te buigen. "Wij zijn al heel rechtsvergelijkend ingesteld", legt decaan prof. Kid Schwarz uit. "In Nederland hebben wij dat betreft een vooraanstaande positie. Maar het kan natuurlijk altijd nog beter, zeker als het gaat om de samenwerking met de sociale wetenschappen."

"Een aardig plan. Het geeft criminologie en rechtssociologie, vakken die de laatste tijd veel hebben moeten inleveren, wat extra ruimte", vindt prof. Nico Roos, voorzitter van de Maastrichtse vakgroep metajuridica. "Maar het is pure onzin om te denken dat je met zes miljoen de juridische onderzoekscultuur kunt veranderen. Daar is veel meer voor nodig."

Op andere terreinen grijpt Ritzen minder diep in, maar eist hij wel aandacht voor bepaalde thema's - of bemoeit hij zich actief met instituutsvorming. Dat gebeurt bijvoorbeeld in het klimaat-onderzoek. Ritzen heeft Nobelprijswinnaar Paul Crutzen gevraagd om een samenwerkingsverband op te zetten tussen diens eigen Max-Planck-instituut en het Nederlandse Centrum voor Klimaatonderzoek in Utrecht. Ook daarvoor reserveert hij 6 miljoen gulden.

Enkele opvallende voorstellen van de denktank OCV neemt Ritzen overigens niet over. Zo bijvoorbeeld het Milieu-initiatief 'Factor 4', voor onderzoek naar een duurzame samenleving met verdubbelde welvaart en half zoveel milieuvuiling (want 2 maal 2 is 4). Het kabinet vond een nieuw grootscheeps plan voorlopig niet nodig. Men doet het voorlopig met een al lopend programma, waarin 150 miljoen beschikbaar is om op korte termijn de industrie schoner te maken.

HOP, Frank Steenkamp/Riki Janssen

Ritzen: vers bloed en nieuwe thema's in onderzoek

Top-wetenschappers en onderzoek naar belangrijke thema's krijgen meer geld. Vergrijpsde vakgebieden krijgen een 'shot' jonge hoogleraren. En wie jonge onderzoekers in vaste dienst neemt, moet mensen van elders voorrang geven boven 'eigen kweek'. Op die manier wil minister Ritzen een eind maken aan een reeks automatisen in het universitaire onderzoek.

In zijn Wetenschapsbudget meldt Ritzen dat het voorbij is met de verdelende rechtvaardigheid binnen de universiteiten. De universiteit die alles bij het oude laat, gaat geld verliezen. Zo heeft Ritzen na jaren discussies en verkenningen zeventien thema's aangewezen die meer aandacht vereisen. Hij wil bijvoorbeeld dat de rechtenfaculteiten veel meer aandacht besteden aan de 'grondslagen' van het recht. Een deel van zijn wensen zet Ritzen kracht bij met wat stimuleringsgeld, maar hij wil ook daden zien van de faculteiten. Zo niet, dan merken ze dat op den duur aan hun budget.

Ook het plan voor stimulering van 'top-onderzoek' dat eerder via het HOP uittekte, is verre van vrijblijvend. De universiteiten (VSNU) en NWO hadden een deal gesloten. De kern daarvan was dat de eerste 100 miljoen gulden vrijmaken en dat NWO twintig onderzoekscholen aanwijst die met dat geld toppers kunnen worden. De ene universiteit zou zo wat winnen en de andere wat verliezen, maar bij een aantal van twintig toppers zou-

den de verschuivingen ongeveer tegen elkaar wegvallen, was de gedachte.

Ritzen heeft dit plan tot schrik van de VSNU verder aangescherpt. Hij wil een smallere en hogere top, met hoogstens tien scholen die samen 70 miljoen krijgen; de overige 30 miljoen is voor individuele uitblinkers, ook te selecteren door NWO. Deze aanpak leidt tot forsere geldverschuivingen tussen faculteiten en instellingen. Om ontslagen te voorkomen, heeft Ritzen begin volgende eeuw 45 miljoen gereserveerd voor opvang van overtollig geworden personeel.

Nieuw in het wetenschapsbudget is de aandacht voor 'human resources management', of het fris en beweeglijk houden van het onderzoekspersoneel. Zoals eerder gemeld gebeurt dat vooral door 10 miljoen per jaar te steken in extra plaatsen voor jonge hoogleraren; chemie bijt de spits af.

Daarnaast doet Ritzen een beroep op de universiteiten om bij vacatures vooral "vers bloed" aan te trekken. Hij wil zelfs dat ze voortaan als regel alleen nog mensen aanstellen die enkele jaren elders ervaring hebben opgedaan. Intussen blijven de totale onderzoeksuitgaven van ons land, gerekend in procenten van het bruto binnenlands produkt (BBP), opnieuw te dalen. Dat percentage is in tien jaar met een kwart gedaald, waardoor Nederland internationaal sterk achterop raakte.

HOP, Frank Steenkamp



De derde dinsdag van september: zwaaien naar de Majesteit (foto Hans Stakelbeek)

Afloop van jarenlang kat-en-muis spel

Ritzen krijgt greep op universitair onderzoek

De tijd van verdelende rechtvaardigheid is voorbij, zegt minister Ritzen in zijn Wetenschapsbudget. Voortaan worden topkwaliteit en 'relevantie' rijkelijk beloond. Nu riep hij dat sinds 1990 jaarlijks - waarna de universitaire bureaucratie zijn ambities steeds moeiteloos smoorde. Maar in zijn zevende rondgang toont Ritzen nieuwe vastberadenheid. Het lijkt of de muren van de bureaucratie wankelen. Of is dat slechts de verbeelding van deze gedreven minister?

Het gaat allemaal niet om peanuts, maar om 3 miljard gulden overheids-geld die jaarlijks verstookt wordt aan onderzoek. Op de universiteit ziet men dat nog vaak als 'ons geld' dat vrij besteed moet kunnen worden. Maar Ritzen vindt dat de overheid best extra aandacht mag eisen voor bepaalde vakgebieden of relevante onderzoeksvragen. Anders zal niemand bereid zijn om weer eens extra geld naar de universiteiten te schuiven.

Ook voor de onderzoekers zijn de ambities van Ritzen van belang. Sommigen zullen er misschien hun baan door verliezen. Maar belangrijker is toch dat er een eind komt aan de bedompte cultuur die nog in veel vakgroepen en faculteiten is blijven hangen - waarin uitblinkers niet hoeven denken dat ze een streepje voor krijgen. Zoals de briljante letterkundige die tijdens de zwangerschap van een docente in de vakgroep zijn prijswinnende onderzoek moest opzijleggen voor een berg correctiewerk in een heel ander vak. Als er een eind komt aan zulke verspilling van talent, is dat een groot succes. En omdat het succes doorgaans vele vaders heeft, zullen velen straks zeggen dat ze aan de wieg ervan hebben gestaan. Toch hebben de universiteits- en faculteitsbestuurders zich tot voor kort weinig beijverd voor de zaken die Ritzen gedaan wilde krijgen: stimulering van toppers en van onderzoek met speciale relevantie.

De passiviteit van de universiteitsbestuurders was best te begrijpen. Ze hadden andere zorgen. Zoals bezuinigingen, het beperken van dure ontslagen, geschipper tussen belangen van faculteiten en een

hoop gedoe over onderwijskwaliteit. Maar veel vernieuwend elan toonden ze niet. Elke universiteit vormde wel een bescheiden stimuleringspot, maar verder mikte iedereen op consolidatie: houden wat je hebt. Dus werd ook de vorming van onderzoekscholen gedomineerd door opportunisme. Elke poging van Ritzen om 'selectief' geld te verdelen werd maximaal gefrustreerd. Het werd allemaal niks. Soms pakte hij het onhandig aan. Vaak ook onderschatte hij de kracht van de universitaire lobby, de VSNU.

Maar dan is het september 1996. En zie, daar, plots ligt het strijdperk van het onderzoekbeleid er heel anders bij. Ritzen krijgt zomaar een akkoord in de schoot geworpen waarin de universiteiten ondermeer de zeggenschap over 100 miljoen gulden weggeven aan onderzoekfinancier NWO, om top-onderzoek te stimuleren. En ook op het gebied van 'maatschappelijke prioriteiten' in het onderzoek lijkt opeens veel mogelijk. Is er echt iets veranderd, en wiens verdienste was dat dan? Over deze vragen zal ook in de VSNU nog stevig gediscussieerd worden. Sommigen zullen volhouden dat er weinig verandert: het gaat maar om 3 procent van alle onderzoeksgeld, en in praktijk zal wel weer iedereen zijn deel krijgen. "Ga maar na: Ritzen wilde ons 150 miljoen afhandig maken, ten gunste van NWO. Maar door de deal met NWO blijft het geld bij ons; ook die 100 miljoen." Voor deze mensen is de nieuwe VSNU-voorzitter Rien Meijerink met zijn stille diplomatie de held die de minister te snel afwas. En die zo het door een ander akkoord (de collegegeldverhoging!) geschade imago van de club herstelde. Het andere verhaal is sterker. Ritzen heeft de universiteiten, inclusief zijn oud-topambtenaar Meijerink, precies gekregen waar hij ze hebben wilde. In mei liet hij een internationale commissie het onontkoombare advies uitbrengen dat NWO zeggenschap over meer onderzoek moest krijgen. Daarna liet hij NWO en VSNU de details te regelen. Maar voorzover die hem niet bevielen, veranderde Ritzen er nog snel wat aan: geen 20, maar 10 top-onderzoekscholen. En geen VSNU-invloed op de procedure om de top te selecteren. Voor hun gezichtsbehoud mogen de universiteiten de 100 miljoen nog 'hun' geld blijven noemen.

HOP, Frank Steenkamp

Proefschrift: hoe werkt het bij Albert Heijn?

De cultuur van de supermarkt

Albert Heijn was weer eens aan vernieuwing toe.

In 1990 was de supermarktketen begonnen met professionalisering van het kader. Bedrijfsleiders moesten supermarkt-managers worden. Min of meer toevallig bezocht een van de topmannen van de supermarkt-keten een lezing van prof. dr. Hans Pennings over zijn onderzoek naar de organisatiecultuur in een New Yorkse bank. De Albert Heijn-man was meteen enthousiast.

Het was hem natuurlijk bekend dat iedere zaak zijn eigen atmosfeer had. Hij hoefde maar te snuiven en hij wist wat voor soort winkel het was. En het was hem ook opgevallen dat er bedrijfsleiders waren die hun eigen sfeer meenamen als ze naar een ander filiaal werden overgeplaatst. Cultuur was dus belangrijk, niet in de laatste plaats omdat er op zijn minst enige samenhang werd vermoed tussen de sfeer binnen het filiaal, de soort bedrijfsleider en de bedrijfsresultaten.

Pennings werd benaderd met de vraag of hij geen onderzoek kon doen naar bedrijfscultuur bij Albert Heijn. De professor speelde de vraag echter door naar de toenmalige aio Bas Koene, met de aanbeveling "dat het wel niet zo'n flitsend onderzoek zou zijn". Koene hapte toe en maakte er zijn dissertatie-onderwerp van. "Ik wist er niet veel van. Ik dacht dat er een stuk of vijf mensen zouden werken in een Albert Heijn-filiaal." Hij lacht. "Ik ben toen een dag met een zone-manager mee geweest die me vijf winkels liet zien. Het verschil was enorm. Er waren enorme zaken waarvan de manager de werkvloer nauwelijks zag, maar ook filialen van het formaat van de kruidenier om de hoek, waar de bedrijfsleider bijna alles zelf deed."

Ofschoon hij eigenlijk zijn onderzoek beperkt heeft tot verschillen tussen Albert Heijn-filiaal en wil Koene wel kwijt dat Albert Heijn als geheel natuurlijk hemelsbreed verschilt met een concurrent als Edah.

"Albert Heijn schaalt mensen hoger in, er wordt veel meer gedaan aan training en opleiding van het personeel. Edah-mensen waren stinkjaloers omdat Albert Heijn geluidsbanden en videomateriaal had voor opleidingsdoeleinden."

Het onderzoek van Bas Koene is ook door Albert Heijn betaald, op de personeelskosten na. De resultaten zijn gebruikt in de opleiding voor bedrijfsleiders.

Een wetenschappelijk modeverschijnsel

Koene heeft de organisatiecultuur van Albert Heijn onderzocht door in 50 filialen van uiteenlopend formaat en geografische spreiding vragenlijsten te sturen aan de medewerkers. Hierop konden ze aangeven wat ze van het bedrijf vonden, of ze tevreden waren met hun werk en hoe de bedrijfsleider zich opstelde. Van de 2172 werknemers die een vragenlijst thuisgestuurd kregen, deden 1228 wat hen werd gevraagd.

De bedoeling was een beeld te krijgen van verschillende aspecten van de organisatiecultuur en van verschillende typen leiderschap.

In de praktijk echter, geeft Koene toe, kun je 'cultuur' eigenlijk nauwelijks meten. Je kunt noteren wat mensen vinden, maar met een vragenlijst kom je er niet achter hoe ze zich ten opzichte van hun collega's gedragen of hoe de relatie is met de bedrijfsleider. "Wat je eigenlijk doet is zeggen: er is verschil tussen winkels. Hoe meet je dat? Maar ja, iedereen wil tegenwoordig cultuur onderzoeken", verzucht de jonge doctor.



Waarom eigenlijk? Onderzoek naar organisatiecultuur blijkt een typisch modeverschijnsel binnen organisatieonderzoek, zo blijkt uit het proefschrift. Nadat men zich tijdenlang heeft beziggehouden met de formele structuur van bedrijven, bureaucratische controle en met productiviteit en groei werd het belang van mensen voor de organisatie ontdekt. Sociale interactie, creativiteit en motivatie werden sleutelbegrippen. Cultuuronderzoek past in dat kader.

Koene is er een beetje van teruggekomen. Zijn belangrijkste conclusie luidt namelijk dat organisatiecultuur wel belangrijk is, maar dat de formeel rationele hiër-

archie binnen een bedrijf toch minstens zo zwaar weegt, als je kijkt naar de bedrijfsresultaten. Een relativisering dus van het belang van het sociale en creatieve aspect binnen dit type organisatie.

Eén grote familie Heijn

De bedrijfsleider bleek ook al geen probleemloos figuur. Koene wilde verschillende soorten leiders onderscheiden. De cultuur binnen een organisatie wordt immers vaak door een leider bepaald. Maar wat is een leider, en wat maakt leiderschap effectief voor de organisatie, dat wil zeggen: goed voor het Albert Heijnfi-

Ook de cultuur binnen Albert Heijn is nauwelijks te meten (foto Franco Gori)

liaal? In de literatuur wordt onderscheid gemaakt tussen een 'charismatisch' en een 'mensgericht' leider. De praktijk bleek weer anders uit te pakken dan de theorie voorschreef. Niet alleen blijkt een charismatische bedrijfsleider niet te onderscheiden van een mensgerichte collega, eigenlijk vindt Koene dat hij leiderschap helemaal niet gemeten heeft. Niet als iets anders dan een onderdeel van cultuur/klimaat, althans. Gevraagd naar een voorbeeld van een charismatisch bedrijfsleider bij Albert Heijn begint Koene over een man die zich snel een groepje vrienden en een groepje vijanden wist te verwerven. "Polariserend", voegt hij toe, maar weet na enig nadenken een beter voorbeeld. Een charismatisch leider heeft helemaal geen vijanden. Hij wordt door zijn personeel omschreven als iemand die nadacht over zijn beslissingen. Een voorbeeld: deze man had een mongool in dienst genomen. Dat was goed voor de zaak, vond hij. Iedereen moest een beetje voor het welbevinden van de jongen zorgen en zo werden ze één grote familie. En het was ook leuk voor de mongool, want die wilde heel graag werken. Dezelfde man had ook nagedacht over het aannamebeleid: zelfs de vakkenvullers, de laagste tree van de Albert Heijn-ladder, gingen door een selectieronde van drie sollicitatiegesprekken. "Mensen moesten niet denken dat ze hier zomaar kunnen werken."

Wat kan nu wel geconcludeerd worden in verband met leiderschap?

De resultaten van het onderzoek zijn natuurlijk niet wereldschokkend, maar meer iets voor de fijnproever. Deels hebben ze betrekking op het meetinstrument. Het bleek moeilijk om 'charisma' te kunnen onderscheiden van bijvoorbeeld 'mensgerichtheid' en zelfs het onderscheid tussen cultuur en 'leiderschap' was niet altijd even helder. Ondanks twijfels bij de definiëring van 'charisma' beweert Koene dat dit soort leiderschap samengaat met goede financiële prestaties van een filiaal. De belangrijkste conclusie was dat bedrijfsresultaten evenzeer afhangen van strikt economische factoren en van efficiëntie en rationaliteit als van sociale variabelen als onderling vertrouwen en het gevoel één grote familie te zijn.

De toekomst

Met spijt merkt Koene op dat het soort onderzoek dat hij heeft gedaan steeds zeldzamer begint te worden binnen de vakgroep Management wetenschappen. "Het onderzoek wordt nu allemaal van te voren afgebakend, er is minder ruimte om te experimenteren." Het wordt steeds saaier aan de universiteit. Koene heeft zijn heil elders gezocht: hij werkt tegenwoordig bij Adviesbureau Holland Consulting Group in Amsterdam. Trots laat hij een uitermate chique folder zien, "We werken ergens tussen wetenschap en praktijk in en proberen resultaten van de ene kant naar de andere te vertalen."

Agnes Sommer

B.A.S. Koene: *Organizational Culture, leadership and Performance in Context. Trust and Leadership in Organizations*

Carrièreweken, business courses en studentrecruiters

Studenten maken zich druk als vrijwilliger voor het bedrijfsleven

Ze organiseren carrièreweken, werven voor business courses of speuren de collegebanken af naar talentvolle jaargenoten. Een heel legertje studenten is druk bezig om bedrijven en medestudenten met elkaar in contact te brengen. Wel drie dagen per week zijn ze er soms aan kwijt, zonder dat ze er zelf financieel beter van worden. "Het is liefdewerk, oud papier."

Posters van de Esso-business course en de ondernemingsplan-competitie van de Rabobank sieren de muur van het kamertje van het hoofdbestuur van de Economische Faculteitsvereniging (EFM). Vice-voorzitter Tom Kubieki is binnen het bestuur verantwoordelijk voor de contacten met bedrijven. Tweeëntwintig grote ondernemingen staan in het kaartenbakje van EFM en het is de bedoeling dat Tom ze twee keer per jaar langs gaat.

Tom is net voor de zomer aangetreden en samen met zijn voorzitter heeft hij al zeven bedrijven bezocht. Mensen van afdelingen Human Resources of Public Relations licht hij in over grote activiteiten die in Maastricht worden gehouden zoals de landelijke econometristendag, overledentallen van de bij de EFM aangesloten verenigingen, over het pgo-systeem en het internationale karakter van zijn opleiding. "We benadrukken de goede en sterke kanten van Maastricht." In de EFM-folder die hij bij elk bezoek meeneemt, staat het allemaal nog eens uitgelegd. Niet alleen wordt fijntjes gewezen op het onderzoek van Elsevier van enkele jaren terug waarbij de Maastrichtse opleiding tot econoom als beste uit de bus kwam, ook worden vooroordelen weggenomen: "In tegenstelling tot het beeld dat in den lande bestaat, komt slechts dertig procent van de UM-studenten uit Limburg."

Tom schat aan de contacten met bedrijven één dag per week te spenderen. "De meeste grote bedrijven zitten toch in de Randstad", verzucht de vijfdejaars bedrijfseconomie. "En dus ben je met een bezoek al gauw een hele dag kwijt." Voor Markwin van Geel is dat nog niets. Een verdieping hoger in het gebouw aan de Abtstraat coördineert de vierdejaars student internationale bedrijfskunde voor Aiesec Maastricht de jaarlijkse carrièrewEEK, begin december. Drie dagen verwacht hij er de komende maanden wekelijks aan kwijt te zijn: contacten met bedrijven, regelen van zalen, de catering, en natuurlijk een bloemetje voor op de balie. "Het is een vrij bekend product van Aiesec", zegt Van Geel over de carrièrewEEK, die al jaren wordt gehouden. Vier dagen lang krijgen bedrijven en studenten de kans om aan elkaar te ruiken. De laatste dag is gereserveerd voor persoonlijke gesprekken. De grote bedrijven die Aiesec sponsoren, krijgen de cv's opgestuurd van alle studenten die belangstelling hebben. Die bedrijven maken dan een keuze. "Voor hen is dit natuurlijk een erg makkelijke manier om contact te maken", licht Margriet Lablans van Aiesec toe. "Wij doen het meeste werk."

Efteling

Tijdens de vorige carrièrewEEK werden er in Maastricht 265 gesprekken gevoerd. Sommige studenten hadden er wel vijf op één dag. Anderen helemaal geen. Van Geel: "Studenten die niet werden uitgenodigd, proberen we in een workshop te krijgen. Dat zijn natuurlijk ook onze cliënten."

De verenigingen varen wel bij de contacten met de bedrijven. Ze hebben sponsors en kunnen soms ook gebruik maken van de know how bij de bedrijven. Zo gaan de nieuwe bestuursleden van EFM eind deze maand een dag naar automatiserder Cap Volmac voor een training over werken op projectbasis. Een oud-be-

stuurslid had iemand ontmoet van de afdeling Human Resource van Cap die wel in Maastricht geïnteresseerd was. In overleg werd de dag geregeld. Met wederzijds belang. Het automatiseringsbedrijf begint de dag met een praatje over zichzelf.

Maar de carrièredagen en business courses lijken bovenal de bedrijven een mooie kans te geven om met talentvolle nieuwe potentiële werknemers in aanraking te komen. En daarvoor is slechts een enkele student interessant. Tom Kubieki van EFM weet dat er zich maar liefst zeventienhonderd studenten hadden aangemeld voor een business course van Unilever eerder dit jaar. Slechts twintig daarvan mochten uiteindelijk een weekje naar een hotel op de Efteling. "Dat grapje kost Unilever natuurlijk heel veel geld", verduidelijkt EFM-voorzitter Thomas van der Eerden. "Maar tegen de tijd dat die mensen afstuderen, weet het bedrijf precies wat voor lui dat zijn."

"De helft van de studenten die ik tegenkwam, hoorde niet op de universiteit thuis", zegt Michel Ladrak. Ladrak, die nu als procesmanager bij de NS werkt, was jarenlang campusrecruiter voor KPMG Ebbing (zie kader). De ex-economiestudent zocht in stilte naar talentvolle medestudenten die hij vervolgens bij Ebbing introduceerde. Hij was geïnteresseerd in de top vijf procent. Eentje per maand wist hij er te leveren. Voor zijn werk kreeg hij niet meer dan een onkostenvergoeding. "Je moet het toch vooral zien als een erebaantje."

Liefdewerk

Ook de andere studenten die zich voor de verschillende bedrijven uitsloven, krijgen daarvoor niet betaald. Ze zeggen er vooral veel van te leren. "Het is liefdewerk, oud papier", lacht Leontine. Hijmans met een uiterst beschaafde glimlach. De Amsterdamse rechtenstudente heeft samen met een vriendin een grote stapel folders van Stichting Student en Praktijk (STEP) van Amsterdam naar

Maastricht getreind. Op pagina vier van de glossy staan beide dames zelf te stralen: strak in mantelpak naast de beide andere bestuursleden van de STEP-commissie Rechten. Verderop presenteren zich twintig grote kantoren: advocaten, notarissen en belastingadviseurs. Binnenin zitten de inschrijfformulieren voor de nieuwe in-house dagen. Al sinds 1984 biedt STEP, dat zijn thuisbasis in Amsterdam heeft, studenten economie de mogelijkheid om rond te kijken bij bedrijven. Sinds vorig jaar bemiddelt ze ook voor juristen en dit jaar ook voor studenten met belangstelling voor informatietechnologie. "Ik sta heel erg achter het idee van STEP", zegt Leontine. "Het is vrijblijvend. En als je wordt uitgenodigd voor een gesprek, is dat een goede oefening voor een sollicitatie."

Maar wat de in-house dagen concreet voor resultaat opleveren, kan ze niet zeggen. De beide meiden hebben wel eens gehoord van studenten die er een stage aan overhielden. Een enkeling wordt zelfs uitgenodigd om te solliciteren. Maar hoeveel studenten dat lukt, weten ze niet. Ze hebben er naar geïnformeerd bij alle bedrijven die vorig jaar deelnamen, maar niemand wilde er iets over kwijt. Leontine: "Daar doen ze heel heimzinnig over."

Markwin Van Geel had vorig jaar tijdens de carrièrewEEK van Aiesec een gesprek met twee medewerkers van Esso. Dat hij als derdejaars werd uitgenodigd, was vrij bijzonder omdat de gesprekken vooral gevoerd worden met studenten die binnenkort afstuderen. Hij vermoedt dat hij was uitgekozen omdat hij geruime tijd in Zwitserland heeft gewoond. "Als je over twee jaar nog interesse hebt, laat dat dan maar weten", zeiden de Esso-mannen hem na afloop. Maar de student internationale bedrijfskunde denkt niet dat hij nog belt omdat hij bij Esso te weinig kans maakt op een baan buiten de Benelux. "Daar is zo'n gesprek dus ook voor bedoeld; dat je je als student kunt oriënteren."

Jan Buevink

Maastrichtse recruiters werken in stilte

De vier studenten die op dit moment aan de Universiteit Maastricht op zoek zijn naar talentvolle collega's hebben voor een low profile gekozen. Ze willen buiten de publiciteit blijven. Karin Redert, die bij de business unit Campus van KPMG Ebbing de contacten met de recruiters onderhoudt, kan zich een dergelijke benadering wel voorstellen. "Het kan pijnlijk zijn als je vrienden bij ons aangemeld willen worden en jij als recruiter vindt dat ze niet goed genoeg zijn." Maar van haar hoeven de recruiters niet in stilte te werken. Dat mag iedereen zelf beslissen. De veertien recruiters in Rotterdam zijn naar buiten getreden en hun collega's uit Eindhoven staan sinds kort op Internet.

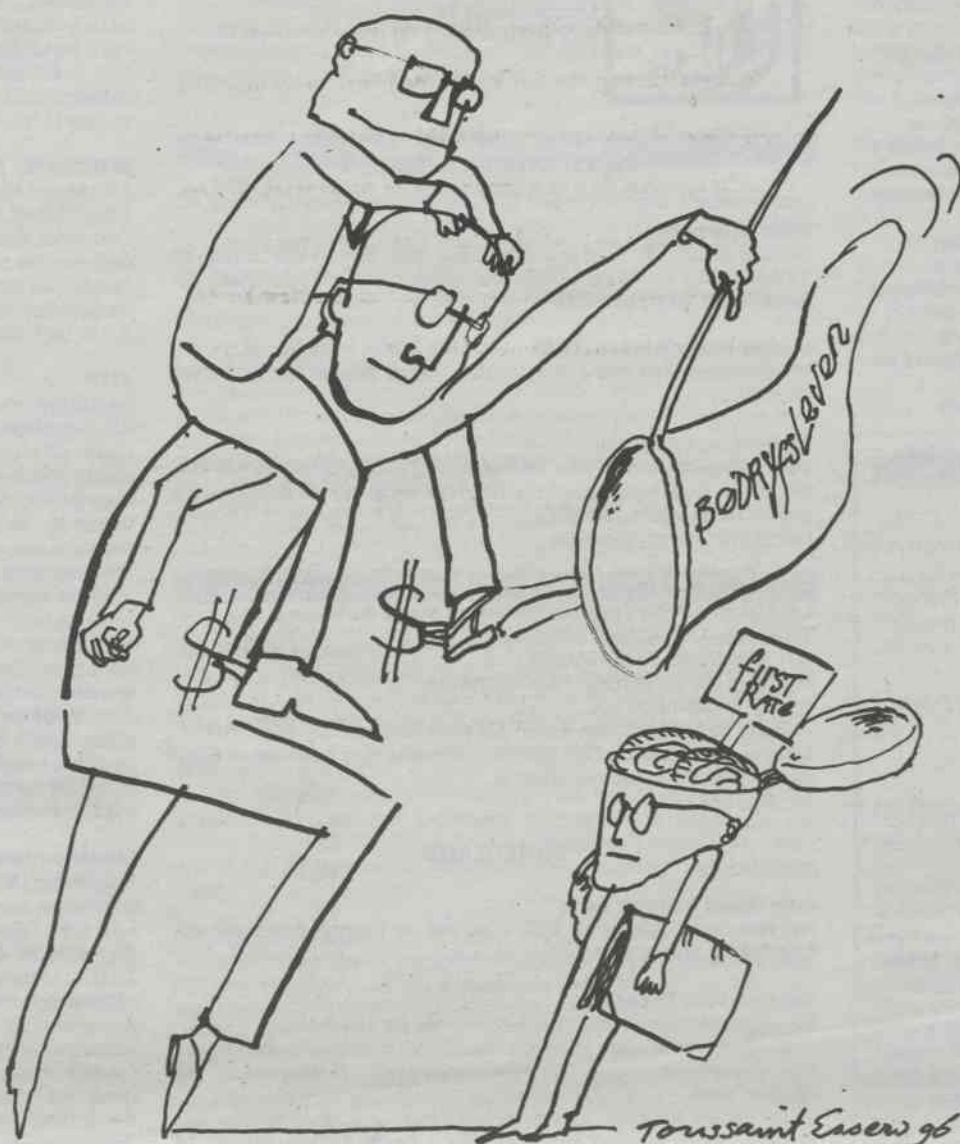
Al sinds 1988 is Ebbing, dat twee jaar geleden samenging met KPMG, via campusrecruitment op zoek naar talentvolle studenten die kort voor hun afstuderen zitten. Op het Amsterdamse kantoor van de unit Campus werken nu tien mensen. Meer dan honderd recruiters speuren de verschillende universiteiten af.

De recruiters zijn weer gerecruiteerd door andere recruiters. Het zijn studenten die nog maximaal anderhalf jaar moeten studeren. Op opleidingsdagen leren ze hoe ze zo objectief mogelijk iemand kunnen beoordelen. Ook krijgen ze achtergronden over de dertig opdrachtgevers van KPMG Ebbing.

Elke maand levert iedere recruiter gemiddeld één naam aan. Als ze hun eigen vriendjes aanleveren, vindt Redert dat niet erg: "als die maar goed zijn." Wie met misleunen aan komt zetten, wordt daar op aangesproken.

Een student die door een recruiter benaderd wordt, moet allereerst een uitgebreide vragenlijst invullen. Over professionaliteit, persoonlijkheid en ambitie. Op basis van die eerste selectie wordt drie procent afgewezen. Afhankelijk van de vraag of iemand bij een opdrachtgever geplaatst kan worden, volgt er een gesprek en eventueel een psychologische test. Wie daadwerkelijk bij een bedrijf wordt uitgenodigd op sollicitatiegesprek wordt door het bureau Campus begeleid. De sollicitanten krijgen artikelen, jaarverslagen en informatie over de gesprekspartners. En na afloop van het gesprek volgt een telefoontje om te informeren hoe het ging. Opname in het bestand betekent volgens Redert zeker geen garantie op een baan. Maar hoeveel procent van de mensen in het bestand via Campus aan werk geholpen worden, wil ze niet zeggen: concurrentie-overwegingen. "Van de vijftienduizend studenten die jaarlijks in Nederland afstuderen zijn er qua studie achttien voor ons interessant", zegt Redert. Voor Maastricht zijn dat vooral studenten aan de economische faculteit en bij rechten. Redert denkt dat ze via haar recruiters zicht heeft op ongeveer driekwart van die achttien. En haar bedoeling is om daarvan de beste tien à twintig procent in haar bestand te krijgen.

"Je kunt iemand pas echt leren kennen als je hem ziet functioneren", zegt Redert. Ze formuleert het aardig, maar de minachting in haar stem is duidelijk als ze het heeft "over bureautjes die werven via almanakken of die rondkijken in bestuurtjes." Praeses zijn van een grote studentenvereniging is op zichzelf voor haar niet genoeg. "Het gaat ons er ook om hoe iemand dat doet, of hij er plezier in heeft, of hij er iets van heeft geleerd." En cijfers tellen ook mee: "Wie gemiddeld een zes heeft, moet iets anders wel heel erg goed hebben gedaan om dat te kunnen compenseren." (JB)



(tekening Toussaint Essers)

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): I. van de Leur, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 33883473.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): B. Staveaux, Fac.Bur., Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor vrijdag 12.00 uur.

FdG (vakgr./comm./studiever.): R. le Doux, Fac.Bur. niveau 3, kamernr. 3226, UNS50, tel. 3881448, voor woensdag 12.00 uur.

FdGW (vakgr./comm./studiever.): D. Verheyen, Fac.Bur., niveau 1, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): A. Kessen, Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.

Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.): M. Geelen, Fac. Bur. Tongersestraat 6, tel.: 3883389, voor woensdag 12.00 uur

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): A. Cuijpers / W. Schipper, Bur. Psych., UNS50 PPN, tel.:3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: C. Hollewijn, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174



Promotie drs. L.J.J. Beijleveld

Drs. Beijleveld zal op 20 september, om 14.00 uur, zijn proefschrift 'Thymus dependent Autoimmunity' verdedigen. Promotor is prof.dr. P.J.C. van Brede Vrieseman.

Eerste bullen Kennistechnologie

De eerste studenten Kennistechnologie, Inge Lemmens en Jeroen Muis, krijgen op dinsdag 24 september hun doctoraalbul. Lemmens (B.) en Muis (NL.) zijn de eersten die de volledige vierjarige studie hebben doorlopen.

Prof.dr. R. Ter Meulen directeur IGE

Prof.dr. R. ter Meulen is benoemd tot directeur van het Instituut voor Gezondheidsethiek (IGE). Het IGE werkt intensief samen met de UM. Prof. Ter Meulen is bijzonder hoogleraar Wijsbegeerte bij de vakgroep GEW.

ACADEMISCHE OPLEIDINGEN MAASTRICHT

AOM organiseert namens de Universiteit Maastricht managementopleidingen voor bedrijfsleven, overheid en zelfstandige ondernemers onder twee merknamen: de **Academie voor Ondernemerschap** (kortdurende regionale opleidingen zoals management forums, praktische cursussen in Maastricht en Eindhoven en in-company trainingen) en **Maastricht Academy** (landelijke postdoctorale opleidingen; vanaf 12 september a.s. Arbeid & Organisatie-deskundige Arbodienst). Meer informatie: AOM, St. Servaasklooster 39, tel 043-3882501.

UNIVERSITEITSBIBLIOTHEEK

Rondleidingen Bibliotheek Jezuiten

Vanaf september is de UB gestart met het geven van rondleidingen door de Bibliotheek Jezuiten (Tongersestraat 53) voor aan de Universiteit Maastricht (UM) verbonden medewerkers en studenten. Bij voldoende belangstelling wordt één keer in de veertien dagen op donderdagmiddag een groepsgewijze (max. 12 personen) rondleiding door de magazijnen georganiseerd, waarbij ook een videoband over het ontstaan en de inhoud van de Jezuietencollectie vertoond wordt. De rondleidingen zijn gepland op:

- 12 en 26 september
- 10 en 24 oktober
- 7 en 21 november
- 5 en 19 december

'Boekingen' voor rondleidingen door de Jezuietencollectie graag via Herman van der Pool (3883732 of e-mail H.van der Pool@u-b.rulimburg.nl) of Guy Jagers (3883414 of e-mail g.jaegers@ub.rulimburg.nl).



- 26-09/** Congres "Towards Integrated COPD Management", Hornerheide/vd Valk Urmond, info: M. Pesik vakgr. Pulmonologie tst 5044,
- 27-09** Inauguratie prof.dr. C.J.M. Kool, 16.30 uur
- 28-09** Symposium "Biomed", Spaans Gouvernement, info: vakgr. Immunologie tst 1433
- 28-09** 3e Symposium 'Onderzoek in Beweging'. Info: Vakgroep Epidemiologie, S. Beurskens of P. Sijpkes, tsl. 2384/2367



STUDENTEN

Voor kopij: C. Hollewijn, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.

DIENST STUDENTENZAKEN

Informatiebalie

Lenculenstraat 26, openingstijden: ma t/m do: 11.00-12.30u en 13.00-16.00u. vr: 10.00-12.00u. De informatiebalie is telefonisch bereikbaar, tel. 043-3883354.

Bureau Inschrijvingen (CSA)

Tel. spreekuur: ma t/m vr 9.00-10.00u. Adres: Lenculenstraat 26, tel: 043-3883979.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met Joke Janmaat, psychotherapeute van het RIA-GG of de studentenpsycholoog Ruud vd Berg, kun je een afspraak maken via de informatiebalie, Lenculenstr.26, tel. 3883354.

Infotheek voor Studie en Beroep/

Loopbaan Advies Centrum/Studie en Stage Buitenland

TIJDELIJKE AANPASSING OPENINGSTIJDEN

TOT MAANDAG 23 SEPTEMBER:

maandag t/m donderdag: 13.00-16.00 uur

vrijdag: 10.00-12.00 uur

- NIEUW bij het Loopbaan Advies Centrum (LAC):

European Kompas op Disk (EKOD). Informatie over bedrijven in Europa op CD-ROM. Maak een afspraak.

Tel: 043-3883518.

BUITENLAND

Interessant Internet adres

Het tijdschrift 'Study in the USA' is nu ook op Internet bereikbaar op: <http://www.stuyusa.com/>

Beurzen voor Canada

De volgende beurzen voor studie/onderzoek zijn beschikbaar:

1. De Graduate Student Research Award voor doctoraal studenten die zich specialiseren in een 'Canadees' onderwerp. Sluitingsdatum: 31 oktober 1996.

2. De Faculty Research Award voor aio's van wie de dissertatie een duidelijk aantoonbare 'Canadese' inhoud heeft. Sluitingsdatum: 24 oktober 1996.

3. De Faculty Enrichment Award stelt wetenschappelijk medewerkers in staat tijdens een kort verblijf in Canada contacten met collegae te leggen om zodoende de inhoud van hun colleges wat meer te richten op Canada. Verplichting: na terugkeer een aantal opeenvolgende jaren colleges met 'Canadian content' geven. Sluitingsdatum: 31 oktober 1996.

4. Program International Research Linkages (PIRL) bestemd voor groepen onderzoekers (studenten en docenten) die gezamenlijk aan een onderzoek werken. Sluitingsdatum: jaarlijks 31 december.

5. Canadian European Community Programme for Cooperation in Higher Education and Training, een samenwerkingsverband tussen minimaal drie instellingen -waarvan 2 uit Europa en 1 uit Canada. Het belangrijkste doel is om de mobiliteit van studenten te vergroten op het gebied van stage, beroepsopleiding en studie. Sluitingsdatum: 4 oktober 1996.

Informatie over Canadese universiteiten, hun programma's en toelatingseisen kunnen via Internet opgevraagd worden op:

- <http://www.csr.ists.ca/scope> en verder eventueel op

- <http://www.aucc.ca>

De aanvraagformulieren zijn ook verkrijgbaar bij Ina Engelen, tel. 3883211 (tussen 8-12u).

Openingstijden

Afspraken kunnen worden gemaakt voor di. t/m do. tussen 11-12u (bij Ina Engelen, tel. 3883211); daarnaast kan men op vr. tussen 10-11.30u zonder afspraak binnenlopen. Het informatiemateriaal is ter inzage beschikbaar op: ma. t/m do. tussen 13-16u en op vr. tussen 10-12u. Locatie: Infotheek voor Studie en Beroep, Bouillonstr.11, kamer 0.219.

- 01/08/** Lustrumdebatwedstrijd. Info:
- 15-10** Studium Generale tsl. 3545
- 02-10** Dr. J. Tanslezing 1996, Hongda Harry Wu. Titel: The outlook for China, human rights, 20.00 uur, Aula Ts 53. Info: Studium Generale tsl. 3541
- 02-10** Lezing: prof.dr. J. Ormel: "Kwetsbaarheid en depressie"; aZM, zaal 4.01, nivo 4, 12.30 uur. Info: 043-3875440
- 04-10** Lustrum-gala, 21.00 uur, Ts 53.
- 04-10** Promotie Edgar F. Smeets, 14.00 uur Aula, Ts 53
- 04-10** Inauguratie prof.mr. H.J. de Kluiver, 16.30 uur
- 06-10** Wetenschapsdag Universiteit Maastricht. Info: tsl. 3370
- 10/17/** Bekroond programma Studium
- 24/** Generale, 20.00 uur, Collegezaal Zw
- 31/** 4. Info: Studium Generale tsl. 3541
- 11-10** Symposium "Fiscaal ondernemingsklimaat", 14.00 - 18.00 uur,

- collegezaal Ts 53
- 11-10** Afscheidsrede prof.dr. J. Drukker, 16.00 uur
- 16-10** Lezing: prof.dr. A. Kalverboer: "Weerbarstige verschijnselen: een visie op experimenteel biopsychologisch onderzoek"; Posjet PMS Vijverdal, 16.30 uur. Info: 043-3875440
- 17-10** Lustrumviering Wetenschapswinkel 13.00 uur, Collegezaal Nieuwenhof
- 17-10** Promotie Ing. R.N.M. Cornelussen, 14.00 uur, Aula Ts 53
- 17-10** Promotie mw.drs. T.M.D. Tran, 16.00 uur, Aula Ts 53
- 18-10** Promotie mw.drs. M.M. van Eck, 14.00 uur, Aula Ts 53
- 18-10** Inauguratie prof.mr. F.C.B. van Wijmen, 16.30 uur
- 24-10** Promotie drs. M.E.W. Melchior, 12.00 uur, Aula Ts 53

STUDENTENVERENIGINGEN -ORGANISATIES

AEGEE-Maastricht

AEGEE-Maastricht is een internationale studenten vereniging. AEGEE heeft verschillende antennes en meer dan 15000 leden in heel Europa. Heb je interesse studenten uit heel Europa te ontmoeten, kom dan di.avond, 22.00u naar de borrel in d'n Avanceur of kom langs ma.t/m vr. van 11.30-12.30 aan de oude Tweebergerpoort.

INTEGRAND MAASTRICHT

Als student beginnen aan een intern. carrière en interesse in accountancy? Schrijf dan in voor het International Internship Programme van Coopers&Lybrand. Het biedt de mogelijkheid op wereldwijde schaal uitgezonden te worden in de periode jan. tot apr. 1997. Zit je in de laatste fase van je studie? Kom langs en schrijf je kosteloos in voor een werkopdracht. Meer info: Integrand M'tricht, Oude Tweebergerpoort 2, Tel: 043-3883397. Open ma t/m vr, 9.00-12.30u en 13.30-17.00u.

STEP

De STEP In-house dagen.

Alle (voor)laatstejaars studenten: schrijf je nu in voor de STEP In-house dagen dit najaar, bij ca. 60 topbedrijven op het gebied van financiële dienstverlening, accountancy, finance, marketing en sales, IT, belastingadvies, juridische dienstverlening en notariaat. De STEP In-house dagen zijn in november, december en januari '96-'97. Vraag nu de brochure aan bij STEP, (020) 4449464, of ga langs bij Integrand, EFM, Stichting Jurist in Bedrijf of Ouranos. Schrijf je vóór 2 oktober in, want STEP zet je carrière in beweging.

Kerkdienst

Kom jij zondagmorgen eens vroeg je bed uit om een kerkdienst met ons mee te maken? We komen iedere zondagochtend bij elkaar om God te danken voor wie Hij in ons leven is en om Hem te vragen ons iedere dag te helpen; we zingen met elkaar en we luisteren naar wat de Bijbel ons wil zeggen in deze tijd. En natuurlijk is er na de dienst koffie. Je bent om 10.00u van harte welkom in het Denksportcentrum, Fransiscus Romanusweg 60. Info: Judit, 3622569.

Studentenkerk DE DEUR

Brusselsestr. 89, tel: 043-3479843. De deur staat open voor iedereen, vrijblijvend, zonder kosten etc. etc.

- 19 sept: "EVOLUTIE OF SCHEPPING?" Lezing en aansluitend discussie met Ir. W. Gillis (TU Delft). Cafe Aux Pays-Bas, Vrijthof 7. Aanvang 20.00u, toegang vrij.

- Diensten: zondag 11.00 en 18.00u, woensdag 19.30u

Brusselsestr. 89 (t/o politiebureau).

- Bijbelstudies: dinsdag 19.30u.

- Iedere vrijdagavond: CELLAR NOISE. Hou je van muziek dan kun je meekijken op de repetities van een wereldberoemde band! In de kelder. Brusselsestr.136, aanvang 20.00u. Info: 3253901 (Sijp), 3436400 (Erik) of 3477132 (Daniel).

TAFELSTRAAT

- 23 sept: 20.00u. Bijbeltwijfelgroep.

- 24 sept: 18.00u. Koorrepetitie; 20.00u. Literatuurgroep, 1e keer; nieuwe lezers welkom.

- 25 sept: 16.30u. Yogagroep; 20.00u.Groep Homosexualiteit; Groep Intuit. Tekenen.

- 26 sept: 18.00u. Tafelen: samen (koken en) eten; opgeven voor 12.30u.; 20.00u. Spiritualiteitsgroep.

Behoeft een gesprek? Kom eens langs of maak een afspraak (tel. 3215651).

CWSv.ORAKEL

* De Orakelkamer is geopend van maandag t/m donderdag van 13.00-14.00 uur.

Je kunt er altijd terecht met vragen en/of opmerkingen of gewoon voor en gezellig kopje thee/koffie.

De bestuursvergaderingen zijn in principe openbaar en worden aangekondigd op het Orakel-prikbord in de Kapoenstraat. Je kunt altijd een vergadering bijwonen.

* Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op <http://www.RuLimburg.nl/~orakel>.

EFM

EFM Algemeen

De Economische Faculteitsvereniging Maastricht (EFM) is een faculteitsvereniging met als doel het behartigen van de belangen van de studenten Economie, Econometrie, Fiscale Economie en Internationale Bedrijfskunde in de ruimste zin des woords. Bij de receptie TS53 staat een groene brievenbus met de opdruk 'EFM'. Deze kan gebruikt worden voor het deponeren van inschrijfformulieren e.d. bestemd voor EFM(Alfa, Argyris, Imperator, MMA, COMAX, SIGMA, Aequilibrium, Vectum, Studieprojecten EFM, Eloquent, en het Hoofdbestuur)

EFM-displays

Voor informatie over EFM-activiteiten zie de EFM-display op de Abtstraat 4. Deze display staat boordevol informatie over: lezingen, bedrijfsbezoeken, workshops en andere activiteiten van EFM en al haar aangesloten verenigingen. Verder liggen er inschrijfformulieren voor allerhande business courses en brochures over loopbaanperspectieven bij diverse bedrijven.

Business Challenge

De Bussiness Challenge is terug!! Wij zoeken enthousiaste mensen om deze ondernemingsplancompetitie voor Maastricht te organiseren. Ben jij creatief, een harde werker en analytisch aangelegd dan kan je solliciteren voor de volgende functies:

- vice-voorzitter
- penningmeester
- secretaris
- bestuurslid PR

Geïnteresseerden kunnen informatie opvragen bij het EFM-hoofdbestuur Abtstraat 4, kamer 1.004 tijdens kantooruren of kunnen het volgende nummer bellen: 043-3883940. Sollicitanten kunnen een brief met motivatie en C.V. sturen naar EFM Hoofdbestuur t.n.v. Bussiness Challenge (Steve Hustinx), Postbus 616, 6200 MD, Maastricht.

Kantooruren Hoofdbestuur maandag - vrijdag van 10.00 tot 12.00 uur

EFM-AGENDA

Alfa

25-26 september: korte reis naar Antwerpen

1 oktober: Wisselings ALV

9 oktober: Coca-Cola

Argyris

2 oktober: Feest

3 oktober: Wisselings ALV

Imperator

18 september: Company visits to DSM, Océ, Nedcar, Royal Mosa

25 september: Company visits to Daf Trucks, Proctor & Gamble

2 september: Company visits to Philips, Royal Sphinx, ENCI Netherlands, PKL Verpackungssysteme

17 september: Company visit to Brand Brewery

Comax

19 september: Wisselings ALV

Aequilibrium

19 september: Miljoenennota Forum

FAM

16 september: Info avond

16 oktober: Workshop ING

23 oktober: workshop DSM

MFV Reflex

De Medische Faculteitsvereniging Reflex houdt zich bezig met het organiseren van allerlei activiteiten en met kwaliteitsbewaking van het onderwijs.

Heb je interesse om zelf actief mee te werken, heb je nieuwe ideeën of wil je meer informatie, bel dan gerust met MFV Reflex (043-3881181) of met voorzitter Marinka Kraus (043-3626336).

Op woensdag 25 september organiseert de Achterwacht Service Geneeskunde Studenten (ASGS) een informatie-avond. Vanaf het derde jaar kun je als achterwacht de telefoon aannemen bij huisartsen tijdens weekend- of avonddiensten. Het is dan de bedoeling dat je de patiëntgegevens noteert, een korte anamnese afneemt en voorlopige afspraken maakt met de patiënt. Wil je hierover meer te weten komen, geef je dan voor 23 september op bij Hugo Voncken (043-3434859) of Carleine Thissen (043-3211895) en kom langs op de ASGS info-avond. Deze begint om 18.00 uur in de groene collegezaal en in de pauze zijn er (gratis) broodjes en koffie/thee om jullie weer bij te laten komen. Er zijn dus genoeg redenen om te komen!!!!

Agenda der JFV Ouranos.

- Donderdag 26 september: **Kennismakingsborrel** in café 19 4 & 90. Vanaf 20.30 uur is iedereen welkom. Als je actief lid wilt worden bij JFV Ouranos dan kan je op deze borrel terecht om enige informatie omtrent de verschillende commissies te verkrijgen. Vanaf 21.30 tot 22.30 is er **Happy Hour**.

- Van 11 tot en met 13 oktober 1996, wordt er door JFV Ouranos een **Introdutieweekend** georganiseerd voor alle eerste-jaars. Dit onvergetelijke weekend mag je niet missen. De kosten voor dit weekend zullen ongeveer f.60,- gaan bedragen (inclusief maagvulsel en overnachtingen en natuurlijk hele leuke activiteiten). Inschrijven kan je op de typekamer (k. 2033 Nieuwenhof).

- Binnenkort kan je je weer inschrijven voor de **tentamentrainingen** van de blokken 1.1 en 2.1. Let op de posters en op je brievenbus.

- Ook wordt er reeds druk gewerkt aan een typecursus, een computercursus en Internetcursus en enkele excursies. Heb je interesse om mee te werken aan het organiseren van de verschillende activiteiten kom dan even langs op het spreekuur, of op de kennismakingsborrel.

- Heb jij interesse in het vervullen van een **bestuursfunctie** bij JFV Ouranos, dan kan je nu je sollicitatiebrief sturen naar de sollicitatiecommissie van JFV Ouranos (Zwingelpot 4, 6211 KH Maastricht).

- Voor vragen en antwoorden omtrent activiteiten van JFV Ouranos kan je altijd terecht op de **spreekuren**. Op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag kan je van 12.30 tot 13.30 uur terecht op de Typekamer (k. 2033 Nieuwenhof).

- Wil je via **e-mail** op de hoogte worden gehouden van activiteiten, mail dan even een berichtje met dit verzoek naar het volgende adres: marc.de.man@tip.nl.

- Half oktober 1996 kun je weer terecht op onze **Homepage** op Internet, om alle geplande activiteiten op te vragen. Ook kun je je via deze weg inschrijven voor de verschillende activiteiten. Je vindt onze Homepage op het volgende adres: <http://www.rulimburg.nl/~ouranos>.

- JFV Ouranos, Zwingelpot 4, 6211 KH Maastricht. Tel.: 043-3883071.

FIRST Maastricht

FIRST Maastricht is de studievereniging voor alle studenten fiscale economie en fiscaal recht. We houden ons bezig met het organiseren van, onder andere, lezingen, bedrijfsbezoeken en borrels. Daarnaast brengt FIRST vier keer per jaar het blad FIRM uit met daarin artikelen over allerlei interessante fiscale onderwerpen, verenigingsnieuws en verdere informatie. De activiteiten die we de komende tijd organiseren zijn:

* 16 oktober: bedrijfsbezoek Coopers & Lybrand voor derde- en vierdejaars;

* 4 december: de eerste FIRST Fiscale Bedrijvendag!

Nadere informatie over deze en andere activiteiten volgt. Wil je meer informatie over FIRST? Bel dan naar een van de volgende bestuursleden: Edwin (043-3253428), Theo (043-3256657), Ralph (043-3643984), Bart (043-3211400) of Matthijs (043-3479314).

HOVO

UM cursussen voor 50+ers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie en aanmelding bij coördinator HOVO-UM, tel: 3883550/3885131

- 23 sept: 10.30-12.30u aanschuifcollege "Disciplineren van het lichaam: Foucault", door dr. Chr. Leonards, Collegezaal Nieuwenhof.

STUDIUM GENERALE

Vanaf oktober start STUDIUM GENERALE een nieuw seizoen vol interessante activiteiten. De jaarlijkse debatwedstrijd heeft in dit Lustrumjaar een bijzondere invulling gekregen: naast studenten laten ook medewerkers dit keer hun retorische talenten horen. De de Tanslezing, door de Chinese mensenrechtenactivist Harry Wu, en het Galabal staan eveneens in het teken van het vierde Lustrum van de UM. Je kunt dit najaar lezingencycli verwachten over Sterrenkunde, Dromen, Het raadsel in de wetenschap en de Evolutie. Daarnaast brengen we

interviews met Herman Brood, K. Schippers en Harry Mulisch, een debat over 'Incest en verdringing' en natuurlijk de open podia. In de spraakmakende serie "Fragmenten:...", staan dit najaar twee avonden gepland over 'de effecten van TV-reclame' en over 'eten en smaak'. Meer info over de activiteiten vind je regelmatig in deze rubriek, evenals op de SG-maandaffiches en in het SG-Bulletin, die beide op alle onderwijslocaties worden verspreid. Ons adres op Internet is: <http://www.rulimburg.nl/~generale/>

WETENSCHAPSWINKEL

De Wetenschapswinkel bemiddelt bij het vinden van student-onderzoekers voor onderzoeksvragen van niet-commerciële maatschappelijke organisaties.

De volgende onderzoeksvragen staan open:

- De mate van gebruik van gezondheidszorgvoorzieningen door gehandicapte allochtonen (Gez.wet./Geneeskunde).
- Analyse van zaken milieujurist (FdR).
- Analyse werkgelegenheidsprognoses t.a.v. een grensoverschrijdend industrieterrein (Alg.Economie).
- Evaluatie van succes- en faalfactoren bij arbeidsbemiddeling van minderheden. Betaalde opdracht voor Economiëstudent.
- Tevredenheidsonderzoek bij gebruikers van een kinderopvangorganisatie (FdEW, blok Marktonderzoek I).

Info: Wetenschapswinkel, Looiersgr. 14, tel. 3883120.

SPORT

Aqua-robic cursus

LV&S organiseert ism zwembad Dousberg een aqua-robic cursus op di. 15 okt. van 21.00-21.40 u. Cursusduur: 8 lessen. Kosten: f 40,-. Max. 24 deelnemers. Sportkaart verplicht. Inschrijven bij LV&S.

Duiken

Do. 10 okt. start een kennismakingscursus duiken olv de Duikclub Maastricht in zwembad Dousberg. Cursusduur: 8 lessen (1x per 2wkn). Tijd: 21.45-22.45 u. Max. 16 deelnemers. Kosten: f 50,-. Info-avond: Do. 26 sept. om 21.45 u. zwembad Dousberg. Sportkaart verplicht.

Interne competities

Vanaf 30-09 starten de volgende competities: badminton, veldhockey, volleybal en zaalvoetbal. De sportkaart is verplicht voor alle leden van een team. Meer info en inschrijven bij buro LV&S.

Kajakcursus

Do. 3 okt. start een cursus kajak olv J. Schreurs in zwembad Dousberg. Cursusduur: 8 lessen (1x per 2wkn). Tijd: 21.45-22.45 u. Max. 16, min. 8 deelnemers. Kosten: f 50,-. Info-avond: Do. 19 sept. om 21.45 u. zwembad Dousberg. Sportkaart verplicht.

Nachtvolleybaltoernooi

Wo. 25 sept. organiseert LV&S het 11e nachtvolleybaltoernooi in sporthal Randwijck. Max. aantal teams: 20. Een sportkaart is bij dit toernooi niet verplicht. Kosten: f 10,- p.p. incl. prijzen, ontspanning en een stevig ontbijt. Inschrijven bij LV&S voor 20-09.

Savelsbosloop

Wo. 25 sept. organiseert LV&S een recreatieve cross-loop over 5 km. Het parcours loopt door het Savelsbos. Start: 18.00 u. Sportk.houders gratis, anderen betalen f 3,- pp. Inschrijven bij LV&S.

Tafeltennisttoernooi

Wo. 25 sept. wordt een tafeltennis kennismakingstoernooi gehouden olv TTV Maastricht. Plaats: gymzaal hoek Prestantstr., Fagotstr. Aanvang: 18.30 u. Afhankelijk vd inschrijving wordt gespeeld in poules en finale rondes of in een winnaar- en verliezersronde. Deelname: d/h, beg/gev. Ook voor medewerkers itt eerdere berichten. Gratis voor sportkaarth., anderen f 3,-. Inschrijven bij LV&S of ter plekke.

Veldhockeytrainingen

Ma. 16 sept. begint LV&S weer met het studentenveldhockey. Tijden: 20.00-21.00 u. beginners/licht gev., 21.00-23.00 u. gevorderden. Plaats: kunstgrasveld MHC. Vanaf 30 sept. start ook de interne veldhockeycompetitie, iedereen krijgt hiervoor de mogelijkheid om met een team in te schrijven. Tot ziens!



ultuurwetenschappen

Voor kopij: I. van de Leur, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 33883473.

Openingstijden onderwijsbalie:

maandag: 15.15-15.45 uur;

dinsdag: 10.45-11.15 uur;

donderdag: 13.00-13.30 uur.

N.B.: Deze openingstijden gelden t/m 31 december 1996. Vanaf januari 1997 zullen de openingstijden wijzigen. Hierover zal tijdig informatie verschijnen op de publicatieborden en in dit bulletin.

Voorlichtingsdag tracé-keuze jaar 2

Op woensdag 30 oktober zal er een tracé-voorlichting worden verzorgd voor de 2e jaars studenten. Deze voorlichting vindt plaats in de Spiegelzaal van 13.30-14.30 uur.

Tijdens deze voorlichting ontvangen alle 2e jaars studenten een inschrijfformulier waarop zij aan Bureau Onderwijs bekend kunnen maken of zij kiezen voor het tracé Visuele Cultuur, met ingang van blokperiode 4 van academisch jaar 1996/1997 (blokperiode 4) of kiezen voor één van de tracé's I t/m IV met ingang van academisch jaar 1997/1998. In het voorjaar van 1997 wordt voor de laatste categorie studenten wederom een voorlichting georganiseerd, wanneer het onderwijsprogramma voor 1997/1998 bekend is.

Werkgroepen Ethiek

Evenals in voorgaande jaren bestaat ook in 1996/1997 weer de mogelijkheid voor CWS studenten om vanaf periode 2 werkgroepen Ethiek te volgen als keuzeblok. De werkgroepen worden elke woensdagavond gegeven van 20.00 -21.30. De maximale studiebelasting van deze groepen tesamen is 6 punten. Daartoe moet wel een werkstuk worden geschreven aan het eind.

Inlichtingen: Prof.dr. Ruud ter Meulen 3217575 of 3881132. Gaarne van te voren aanmelden.

Mededelingen van de Examencommissie

De secretaris van de examencommissie is mevrouw Resi Peters. Het wekelijks spreekuur is op woensdagen van 09.00-10.00 uur kamer 0029. Zij is telefonisch bereikbaar via telefoonnummer 388 3487.

Studie-adviseur

De studie-adviseur van CWS is Thijs Hoex. Het wekelijks spreekuur is op woensdagen van 09.30 - 10.30 uur, kamer 0038. Afspraken voor gesprekken buiten het spreekuur kun je maken via de telefoonnummers 388 3616/3486.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties onder vermelding van vacaturenummer

op brief en envelop binnen 10 dagen richten aan de dienst PZ (Bouillonstraat 3, Postbus 616, 6200 MD Maastricht). Interne vacatures gelden uitsluitend voor interne kandidaten (medewerkers UM en wachtgelders).

Vakgroep Methodologie en Statistiek bij FdGW

netwerk/systeembeheerder M/V 1,0 fte

van 1-11-1996 tot 1-11-1997

Functionaris is verantwoordelijk voor het algemene beheer van het vakgroep netwerk (ca. 15 pc's) en het onderwijs netwerk (2 FileServers en ca. 80 pc's).

Taken: beheer van zowel hard- als software, implementatie van nieuwe software, zorgdragen voor beveiliging en backup's, administratie van toetsresultaten, coördinatie van de voorlichting, verzorgen van de helpdesk, beheer van de Mail-server en TCP/IP (Internet)toepassingen.

Functie-eisen: HBO-informatica of MBO aangevuld met enige AMBI-modules, uitstekende kennis van Novell 3.12 en Novell 4.1, ruime ervaring met DOS, Windows 3.11 en Windows 95, kennis van een programmeertaal (Fortran, Turbo-Pascal) kennis van het statistische pakket SPSS en van DBASE-IV, uitstekende contactuele eigenschappen en een klantgerichte instelling.

Salaris: min. f 3.658,-- en max. f 4905,-- bruto per mnd (schaal 8 RWO).

Inlichtingen bij: dhr. Tj. Imbos, tst. 2203/2395

Interne vacature 118

Instituut Humane Psychofarmacologie (IHP) bij de FdG

Secretaresse m/v 1.0 fte tot 1 januari 1998.

Het IHP verricht o.a. onderzoek naar de bijwerking van geneesmiddelen en andere lichaamsvreemde stoffen op het gedrag en prestaties van patiënten en gezonde vrijwilligers in laboratorium- en "real-life" testsituaties.

Taken: het voeren van het secretariaat van het IHP; verwerking van wetenschappelijke manuscripten; het afhandelen van de correspondentie; controleren en bewaken van budgetten en het mede opstellen van de begroting.

Functie-eisen: secretaresse-opleiding op mbo-niveau; een zeer goede kennis van de Engelse taal, de voertaal bij het IHP is Engels; flexibele werkinstelling; kennis van WP 6.1.

Salaris: max. * 3.931,- bruto per maand (schaal 6 RWO).

Info: Dhr. M. Bassie, 3883305.

Sluitingsdatum: 29 september 1996

Interne vacature 119

Vakgroep O&O bij FdG

Technisch ontwerper/ systeem ontwikkelaar M/V 1.0 fte of 0.8 fte

in het kader van het POLARIS project dat ten doel heeft de ontwikkeling van een elektronische leeromgeving ter ondersteuning van Probleem Gestuurd Onderwijs

van 1-10-1996 tot 1-10-1997

Taken: het projectteam adviseren t.a.v. het functioneel ontwerp van het POLARIS systeem, de keuze van de ontwikkelomgeving met groupware tools, en de opzet van de gebruikerstraining en de invoering van het systeem, i.o.m. het projectteam het systeem plannen, ontwerpen en bouwen, i.o.m. het projectteam de tools en het systeem technisch evalueren, opzetten en bijhouden van systeem documentatie

Functie-eisen: HBO-niveau met ervaring (ook degenen met een relevante WO-opleiding kunnen solliciteren), affiniteit met onderwijs-technologische applicaties, kennis/ervaring met ontwikkeling van groupware applicaties, kennis/ervaring met programmeren en gebruik van netwerktechnologie.

Salaris: max. f 6.094,-- (schaal 10 RWO) bij full time dienstverband.

Inlichtingen: mw.ir. A. Eurlings, O&O/project Electra (3882526)

dr. F. Ronteltap, O&O/project Electra (3882521).

Interne vacature 120



Economische wetenschappen en bedrijfskunde

Voor kopij: B. Staveaux, Fac.Bur.,
Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor
vrijdag 12.00 uur.

Spreekuur examencommissie FdEWB

Het spreekuur van de examencommissie FdEWB vervalt op dinsdag 1 oktober en donderdag 3 oktober.

Wijziging periode basisdoctoraalscriptie

Met ingang van 1996/97 is de basisdoctoraalscriptie in het curriculum verplaatst (zie calendarium studiegids 1996/97). Studenten die voor 1 september 1996 met het basisdoctoraal zijn gestart en door de verplaatsing in moeilijkheden komen met afstuderen, wordt de mogelijkheid geboden om gedurende het academische jaar 1996/97 de eerste kans af te leggen rond het tijdstip dat voorgaande jaren gold. Deze studenten kunnen zich op 18 november 1996 vervoegen bij mevr. Van Zutphen, kamer 2.075, om de onderwerpen en termijnen van inlevering te vernemen. Wij wijzen u erop dat uit een beperkt aantal onderwerpen kan worden gekozen.

Examencommissie, september 1996

Adresgegevens (basis)doctoraal-studenten FdEWB.

Via AIESEC is een verzoek bij het Bureau Onderwijs binnengekomen om, in verband met toezending van informatie m.b.t. de Carrièreweek, N.A.W.-gegevens van alle doctoraal studenten vrij te geven. Mocht u bezwaar hebben tegen het vrijgeven van uw gegevens, dan dient u dit uiterlijk 26 september a.s. schriftelijk aan Bureau Onderwijs, via gele brievenbus bij kamer 0008, door te geven. In dat geval zullen uw NAW-gegevens niet worden doorgegeven.

Second, third and fourth-year students FE&BA.

AIESEC intends to send to all second, third and fourth-year students some information about the "Carrièreweek". If you don't want the Education Office to communicate your name and address to AIESEC, please inform us of this in writing before September 26th 1996. You can put your letter in the (yellow) mailbox next to the Education Desk room 0008.

Inschrijven voor toetsen toetsperiode 1

In de Studiegids 1996/97 vindt u op pagina 145 de inschrijfprocedure en -termijnen voor deelname aan toetsen. Indien u zich dient in te schrijven voor toetsen van toetsperiode 1, is dit mogelijk tot en met vrijdag 20 september.

Registration examinations blockperiod 1

In the Study Guide 1996/97, page 67 you will find the registration procedure and deadlines for examinations. If you have to register for exams in examination period 1, you can do that till Friday, september 20th.

Students graduate program International Business Studies

Recently a report is published about the quality and structure of the international business program. This self-assessment of the program - in which also students participated - will be presented to the students International Business Studies. The meeting will take place on Thursday 26th September, 15.30 - 17.00 hours at the Lecture Hall.

Student-members for OC-IB

The OC for International Business Studies deals with the development of the IB-program, any changes in this program and the development of new courses. Other responsibilities include the exam regulations and their development and interpretation. The OC-IB advises a.o. the faculty-council and is also concerned with the research (program) related to International Business Studies. The committee is made up of 7 staff members incl. the chairman, a secretary and 4 IB-students. The staff-members are appointed for a period of 2 years, the student-members for a period of 1 year. The committee will meet once a month; the student-members will also take part in the WASO-meetings. For the OC-IB we are currently looking for 3 IB-students who are willing to become student-member.

To apply, please write a letter incl. your motivation to: Rijksuniversiteit Limburg, FdEWB, IB-secretariat, PO-box 616, 6200 MD Maastricht. Closing date: september 21. Please contact for further information: Frank de Brabander, 043-3626186

Studeren in het buitenland

Vanaf maandag 2 september 1996 zijn de openingstijden van Bureau Internationale Betrekkingen van de FdEWB gewijzigd: Maandag/dinsdag/donderdag/vrijdag van 10.30 - 11.00 uur Woensdag van 14.00 - 16.00 uur

Studying abroad

From Monday 2 September onwards the open office hours of the International Relations Office of the Faculty of Economics and Business Administration have changed: Monday/Tuesday/Thursday/Friday 10.30 - 11.00 hrs. Wednesday 14.00 - 16.00 hrs.

Study in Japan 1997/1998

For the academic year 1997/1998 we have one place available within the exchange program with International Christian University Tokyo, Japan. Deadline for application: 22 oktober 1996. Information meeting: 24 oktober. More information about icu available in room 3030 (during office hours!).

NETWERK VSP SITTARD VERSPREIDER VAN LANDELIJK DRUKWERK

Zoekt voor op woensdag / donderdag / vrijdag en of zaterdag:

Loodsmedewerkers M/V

Bent u geïnteresseerd in dit leuke bijbaantje neem dan telefonisch contact op met:

Netwerk VSP Sittard, t.a.v. Leny Hulleman
Nusterweg 88b, 6136 KV SITTARD
tel. 046-4201420

Friandises



Chocolatier

De vermaarde pralines
van Maastricht

Wycker Brugstraat 55,
Maastricht

IEDERE WOENSDAG

100%

STUDENTEN SWINGNACHT

Met DJ + HE0

DE KADANS

BRASSERIE EN SWINGCLUB * open tot 5
entree gratis * 1,5 piekfuizen
dagelijkse lunch en diner, zwel en lekker

het nederlands S studenten o orkest
AUDITIES

In januari '97 zal het Nederlands Studenten Orkest zijn 45e tournee langs de grote Nederlandse concertpodia maken o.l.v. Lawrence Renes.

Programma:

M. Hamel - Laatste Man / Ware Grootte
R. Strauss - Tweede Hoorconcert
G. Mahler - Zesde Symfonie

Audities:

De audities zijn van 11 tot en met 17 oktober 1996 in Amsterdam, Groningen, Leiden en Utrecht.

Aanmelding en informatie:

Annemarie Chang, tel: 015-2135026

Océ is de hoofdsponsor van het Nederlands Studenten Orkest



[ECONOMEN, IT-ers en JURISTEN OPGELET!!]



De STEP In-house dagen worden georganiseerd van 1 november 1996 t/m 17 januari 1997. De volgende bedrijven doen mee:

ECONOMIE

ABN AMRO
Akzo Nobel
Arthur Andersen
Andersen Consultancy
Coopers & Lybrand
Deloitte & Touche
DSM
Exact
Generale Bank
Heineken
ING Groep
Kempens & Co
KPMG
KPN
MeesPierson
Moret Ernst & Young
OC & C
Philips
Price Waterhouse
Rabobank
Randstad
Robeco Groep
Shell
Unilever
VB Groep

IT

ABN AMRO
ASZ
Cap Volmac
CMG
Exact
Getronics
IBM
ING Groep
Logica
Ordina/Ormit
Origin
Syllogic

RECHTEN

Arthur Andersen
Barents & Krans
Van Benthem & Keulen
Boekel De Nerée
De Brauw Blackstone
Westbroek
Buruma Maris
Caron & Stevens/Baker
McKenzie
Clifford Chance
Coopers & Lybrand

Derks • Star Busmann •
Hanotiau
Houthoff
Loeff Claey's Verbeke
Loyens & Volkmaars
Moret Ernst & Young
Nauta Dutilh
Pels Rijcken & Droogleever
Fortuijn
Price Waterhouse
Stibbe Simont Monahan
Duhot
Trenité Van Doorne

Meer informatie over data en inhoud van de dagen staat in de brochure. Deelname aan de cyclus is geheel kosteloos. De inschrijving sluit 2 oktober. Haal de informatiebrochure bij diverse faculteitsverenigingen, Integrand vestigingen, loopbaanadviescentra of bel STEP: (020) 444 94 64.

STEP zet je carrière in beweging!

IM-secretariaat

Het IM-secretariaat is gesloten van 23 september tot 15 oktober. Voor dringende zaken kan men contact opnemen met de voorzitter van de projectgroep IM, Prof.dr. Arthur Herst, kamer 1.025, telefoon 3883817 of 3883838.

IM-Secretariat

IM-Secretariat is closed from september 23 till oktober 15. For urgent requests please contact the chairman of the IM-Project group, Prof.dr. Arthur Herst, room 1.025, telephone: 3883817 or 3883838.

Openingstijden IM-secretariaat

Het IM-secretariaat is dagelijks open van 10.00 uur tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur, kamer 2.075. Ben je niet in de gelegenheid van bovenstaande tijd gebruik te maken, dan blijf je op elk ander moment welkom. Hou er echter rekening mede dat er ook andere werkzaamheden te doen zijn binnen en buiten de faculteit. Dus je kunt dan eens voor een gesloten deur staan. Een berichtje achterlaten in de brievenbus (links van kamer 2.075) of op het antwoordapparaat (3883656) mag altijd. Er wordt in ieder geval op gereageerd.

Openinghours IM-Secretariat

IM-Secretariat is daily open from 10.00 till 11.00 a.m. and from 3.00 till 4.00 p.m., room 2.075. If it is not possible for you to contact at that period of time, you are welcome at any other moment of the day, but keep in mind other activities has to be fulfilled for the faculty/department inside or outside the building. By that reason may-be you are knocking at a closed door. It is always possible to leave a message in the post box (left to room 2.075) or at the answering machine (3883656).



Geneeskunde

Voor kopij: R. le Doux, Fac.Bur. niveau 3, kamernr. 3226, UNS50, tel. 3881448, voor woensdag 12.00 uur.

Bureau Onderwijs

VOORTGANGSTOETS FdG

De eerstvolgende Voortgangstoets voor studenten van de FdG wordt afgenomen op WOENSDAG 25 SEPTEMBER 1996 vanaf exact 9.00 tot 13.00 u. in Tennishal/Sportel DOUSBERG, Dousbergweg 4.

Studenten zijn alleen gerechtigd om een toets te maken als zij een geldige collegekaart (= collegekaart + bewijs van inschrijving van het lopend acad.jaar) kunnen overleggen. Studenten die hun geldige collegekaart tijdens de toets niet bij zich hebben ZIJN VERPLICHT deze de volgende (werk)dag tussen 11.00 en 12.30 u. te laten zien bij het secretariaat EPG/VBC.

De zalen zijn open vanaf 8.30 u. Iedereen dient om 8.50 u. in de zalen aanwezig te zijn, de deuren gaan om 8.55 u. dicht. De deelnemerslijst ligt ter inzage bij de informatiebalie (UNS50, k. 1.150A), controleer uw gegevens, vermeende onjuistheden zo snel mogelijk doorgeven. De optisch leesbare antwoordformulieren mogen **UITSLUITEND** met een HB-potlood (= zacht) ingevuld worden, denk aan een gum.

De ANTWOORDSLEUTEL ligt vanaf 13.00 u. ter inzage bij de informatiebalie. De GETYPTE COMMENTAREN inleveren vóór dinsdagmiddag 1 oktober 16.30 u., deze liggen ter inzage bij de informatiebalie v.a. dinsdag 8 oktober. De TOETSRESULTATEN zijn **uiterlijk 23 oktober** beschikbaar. Voor het reglement van orde wordt verwezen naar de Facultaire Studiegids Geneeskunde 96/97.

Diploma-uitreikingen dd 18 september 1996

Op 18 september a.s. vinden er de volgende diploma-uitreikingen plaats:

- Uitreikingen **Propaedeusegetuigschrift**:

10.00 uur groep 1 (*), 11.30 uur groep 2 (*)

(*) vanwege het grote aantal propaedeusekandidaten is de uitreiking in twee delen gesplitst. Iedere kandidaat ontvangt van het secretariaat Examencommissie een persoonlijke uitnodiging waarin vermeld staat in welke uitreiking u het getuigschrift uitgereikt krijgt:

- Uitreiking **Doctoraalgetuigschrift**: 13.00 uur

- Uitreiking **Basisgetuigschrift**: 14.30 uur

Plaats: St. Janskerk Maastricht

n.b. Iedere student die voor een van deze uitreikingen in aanmerking komt, krijgt hiervoor een persoonlijke uitnodiging.

Bureau Internationale Betrekkingen

Algemene voorlichting mbt studeren in het buitenland in het kader van oriënterend keuze-onderwijs, wetenschapsstage, stukje regulier onderwijs op woensdag 2 oktober, 13.30-15.30 uur, in de Rode Zaal (0.480).

FISEM

Tropenblok

Van half oktober 1996 tot en met half januari 1997 organiseert FISEM het tropenblok. In dit blok komen verscheidene soorten problemen aan bod waarmee artsen in de tropen te maken kunnen krijgen. Het blok is zeer aan te raden voor studenten die in de toekomst een buitenlandse stage willen gaan volgen en in sommige gevallen zelfs verplicht bij het volgen van een stage in de tropen. Het blok omvat onderwijsgroepen, lezingen, lunchlezingen en een bezoek aan het Afrika-centrum te Cadier en Keer. Alle onderwijsgroepen en lezingen van het tropenblok vinden plaats op woensdagen. De kosten voor deelname bedraagt f 50,- per persoon. Voor meer informatie over het blok en over inschrijving kun je je wenden tot:

* Peter Vencken (vierde jaar), telefoon: 043-3614891

* Elise Huis (vierde jaar), telefoon: 043-3634229

* Saskia Maas (derde jaar), telefoon: 043-3634229

Studentenfractie

De studentenfractie geneeskunde bestaat uit 9 leden die zitting hebben in het Faculteitsbestuur, het Dagelijks Bestuur onderwijs, de Faculteitsraad, de Opleidingscommissie en de Curriculumorganisatie. Binnen deze organen proberen zij de onderwijs- en studentbelangen binnen de faculteit te behartigen.

Iedere eerste woensdag van de maand houdt de SFG spreekuur van 12-14 uur in kamer 1.143. Je kunt er terecht voor vragen, klachten en ideeën over het onderwijs (bv examenregels, internationalisering, bibliotheek, coschappen etc.). Dus als je ergens mee zit, aarzel dan niet en kom langs. Je kunt ook een briefje in de brievenbus voor de balie Bureau Onderwijs doen.



Gezondheidswetenschappen

Voor kopij: D. Verheyen, Fac.Bur., niveau 1, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

Afstudeerstage Bewegingswetenschappen

Intercollegiale Kwaliteitsbewaking en Bevorderingscommissie van fysiotherapeuten hebben een kleine enquête gehouden over hoeveel tijd er gestoken werd in daadwerkelijk behandelen. Aan de hand van deze gegevens is een richtlijn uitgebracht voor fysiotherapeuten. Deze commissie wil nu richtlijn toetsen aan de werkelijkheid. De standplaats is de Merwebolder in Sliedrecht. De student zal zijn of haar informatie echter uit de hele regio moeten halen. De aangesloten regio's zijn Zuid-Holland, Noord-Holland, Utrecht en Gelderland. Informatie: Chantal Vondenhoff, fysiotherapeute bij Merwebolder, tel. 018-4435200, pieper 166.

Herhaalde oproep: proefpersonen gezocht voor voedingsonderzoek

De vakgroep Humane Biologie wil onderzoek doen naar het effect van een verlaging van het vetgehalte in de voeding met daarnaast verschillende soorten koolhydraten. Hiervoor zoeken wij op **zeer korte termijn** nog enkele gezonde **vrouwen** met overgewicht, in de leeftijd van **20-37 jaar**. De vrijwilligers zullen gedurende 6 maanden een bepaald voedingspatroon volgen. Tijdens deze periode zal een groot deel van de voedingsmiddelen gratis verstrekt worden. Hiervoor zal een winkel worden ingericht met een selectie van normaal in de supermarkt verkrijgbare producten. Het onderzoek zal starten in september van dit jaar. Naast de gratis voedingsmiddelen is er bij volledige deelname aan het onderzoek een vergoeding van 200,- of 400,-, afhankelijk van het gevolgde voedingspatroon. Voor informatie of aanmelding: Wilhelmine Verboeket of Jeroen Schmitt, tel. 3881314

Mededelingen Bureau Internationale Betrekkingen Faculteit der Gezondheidswetenschappen

Spreekuur studenten

Studenten met vragen over buitenlands verblijf kunnen iedere dinsdag en donderdag tussen 12.30 en 13.30 uur terecht bij Annie Simon, Bureau Internationale Betrekkingen, kamer 1.301, Uns. 50

STIR-SWOL subsidies

Aanvragen voor STIR-SWOL subsidies dienen voor 1 december a.s. te worden ingeleverd bij Annie Simon, BIB-FdGW, kamer 1.301. Aanvraagformulieren zijn hier eveneens verkrijgbaar.



Kennistechnologie

Voor kopij: M. Geelen, Fac. Bur, Tongersestraat 6, tel.: 3883389, voor woensdag 12.00 uur

Openingstijden Bureau Onderwijs

Maandag en vrijdag van 10.30 tot 11.00 uur

Dinsdag van 15.30 tot 16.00 uur

AANKONDIGING: Op 24 september worden diverse voordrachten gehouden over het onderzoek dat binnen de vakgroep Informatica verricht wordt. De presentaties vinden plaats in het kader van een oriënterend bezoek van de Wetenschappelijk Directeur en Coördinator van de Onderzoeksschool Informatie- en Kennissystemen (SIKS). De vakgroep Informatica participeert in SIKS. De presentaties worden gehouden in de Spiegelzaal, Kapoenstraat 2, aanvang 13.00 uur. Belangstellenden zijn van harte welkom. Het programma ziet er als volgt uit:

Opening

13.00-13.10 uur SIKS in Maastricht, Prof.dr. H.J. van den Herik

Object- en Agentgeoriënteerd Modelleren

13.10-13.20 uur Object- and Agent Oriented Modelling: An Overview, Dr. P.J. Braspenning

13.20-13.40 uur Autonomy in Perspective: Assimilation and Accommodation of Agent Learning, Drs. A.D.M. Wan

13.40-13.55 uur Cooperation of Utility-Maximizing Agents: The Homo Economicus

Rationality Metaphor, Dr. K.M. Sim

13.55-14.10 uur The Need to Know: Somme Issues of Behavior-Oriented Robotic Agents,

Drs. J. Penders

14.10-14.40 uur Pauze

Zoeken en Spelen

14.40-15.00 uur Search in Games, Drs. D.M. Breuker

15.00-15.10 uur Opponent-Modelling, Prof.dr. J.J. van den Herik

Multimedia

15.10-15.40 uur Demonstratie van diverse voor de politie ontwikkelde systemen,

Dr. L.A. Plugge Machine Learning

15.40-15.50 uur Zoeken in Image-Databases, Dr. E.O. Postma

15.50-16.00 uur Avoiding Overfitting with BP-SOM, Dr. A.J.M.M. Weijters

16.00-16.15 uur Automatisch leren van Morfo-Fonologie, Drs. A.P.J. van den Bosch

16.15-16.45 uur Borrel / napraten met allen

16.45-17.15 uur Napraten met vaste staf over strategische beslissingen in de toekomst.

UITNODIGING: De Examencommissie Kennistechnologie nodigt u uit voor het bijwonen van de uitreiking van het Doctoraal diploma Kennistechnologie aan Inge Lemmens en Jeroen Muis, op dinsdag 24 september 1996.

Lokatie: Kruithuis, Tongersestraat 53.

Programma:

11.00 uur Opening door de voorzitter van de Examencommissie, Dr.ir. P. Boekhoudt

11.05 uur Inleiding door de Decaan, Prof.dr.ir. K.L. Boon

11.10 uur 'Het afstudeerproject van Inge Lemmens', door Dr. P.J. Braspenning

11.20 uur 'Het afstudeerproject van Jeroen Muis', door Prof.dr.ir.drs. O.J. Vrieze

11.30 uur Afsluiting door de voorzitter van het College van Bestuur, Dr. K.L.L.M. Dittrich

Faculteitsblad

De Faculteit der Algemene Wetenschappen start met een nieuw blad voor medewerkers en studenten. Voor de redactieraad zoeken wij medewerkers. Informatie bij D. Scheiberlich, tel. 3370.

Training Studentenpromotieteam

Studenten die zich hebben opgegeven voor het studentenpromotieteam ontvangen via mw. H. Kusters een uitnodiging voor de training.

De trainingsdata zijn:

03 september a.s.: 14.00-17.00 uur

10 september a.s.: 13.30-16.30 uur

17 september a.s.: 09.00-12.00 uur

Er kunnen geen (dag)delen gemist worden!!!

Voorlichtingsdag

16 november a.s. is de voorlichtingsdag voor kennistechnologie. Op deze dag is de medewerking van een flink aantal studenten nodig. Houd deze datum daarom alvast vrij. Dit geldt met name voor de studenten die zich hebben aangemeld voor het studentenpromotieteam.

Voorlichtingsbeurzen

Op 20 en 21 september wordt de jaarlijkse onderwijsbeurs in Groningen gehouden. Op 3, 4 en 5 oktober is de onderwijsbeurs in Utrecht. Leden van het studentenpromotieteam die hiervoor belangstelling hebben, kunnen zich aanmelden bij Daphne Scheiberlich, voorlichter (kamer 0.012).

Wie blaast Incognito nieuw leven in?

Studievereniging Incognito heeft nieuwe bestuursleden nodig om feesten, lezingen etc. te organiseren voor studenten kennistechnologie. Belangstellenden kunnen contact opnemen met Daphne Scheiberlich (toestel 3370, kamer 0.012)



Rechtsgeleerdheid

Voor kopij: A. Kessen, Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.

Openingstijden onderwijsbalie BO

Maandag t/m vrijdag van 10.15-11.15 uur en van 14.15-15.15 uur. Op maandagavond is de balie ook geopend van 20.00-21.00 uur.

Verkrijgbaar aan de balie

De studiegids 96/97, onderwijsmateriaal en -roosters voor blokperiode 1 (96/97), inschrijvingsformulieren voor blokperiode 2: **UITERSTE INLEVERDATUM 30.09.1996!**

Usarnaam en E-mailadres

Van een aantal studenten ligt de brief met de usarnaam en E-mailadres nog aan de onderwijsbalie. Studenten die deze brief nog niet hebben afgehaald, worden verzocht dit alsnog zo spoedig mogelijk te doen. Dit kan alleen op vertoon van een geldige collegekaart!

College blok Inleiding Nederlands recht

25.09.96: college door Prof.mr. R. de groot, hoogleraar privaatrecht RL, onderwerp: vermogensrecht.

Practicum onderhandelen

Aanmelding voor het practicum onderhandelen voor blok 2 kan t/m 04.10.1996. Bij onvoldoende aanmeldingen gaat het practicum niet door!

Uitbreiding faciliteiten voor studenten

Het faculteitsbestuur heeft besloten om een aantal faciliteiten ten behoeve van de studenten uit te breiden. Voor meer informatie hieromtrent raadpleeg de informatieborden van de onderwijsbalie.

Bureau Stages

Het spreekuur van bureau stages Nederlands recht is gewijzigd: vanaf **11 september** spreekuur op woensdag van 10.00-11.00 uur kamer 2204 OG. Fiscaal recht: k. 2215-OG, Nederlands recht: k./ 2204-OG. Voor studenten **nederlands recht** zijn er twee nieuwe stage-opdrachten binnen gekomen: -gemeente Zuid-Limburg: bestuursrecht (start oktober/november), -Openbaar Ministerie: strafrecht (start november). Inlichting en aanmelding: Ellen de Krom tel. 3883274, graag spoedig.

Stagebureau Fiscaal recht

Studenten fiscaal recht die dit studiejaar stage willen lopen worden verzocht zich zo spoedig mogelijk aan te melden bij het stagebureau, kamer 2215 OG.

Om een fiscale stage te kunnen volgen is vereist dat minimaal 10 onderwijsblokken van het doctoraal met een voldoende zijn afgerond, waaronder in ieder geval de blokken: Belastingrecht voor particulieren, Belastingrecht voor ondernemingen en Fiscaal vennootschapsrecht. Stagecoördinator fiscaal recht: Mw.mr. V. Hautvast, tel. 3883243.

Geflambeerd varken met Prinsjesdagsaus

Heerenhuis Chocodip pakt uit

Er wordt geflambeerd. De vlammen slaan metershoog de pan uit en een doordringende whiskywalm vult de bouwvallige keuken. De mannen achter het fornuis stellen zich netjes voor: E van der .. en Dimi. De eerste maakt het meest lawaai, de tweede is de echte baas van de pannen, zo blijkt al snel. Type ideale echtgenoot: niet te luidruchtig en goed kunnende koken.

"Wie wil er nog een biertje", vraagt Folkert, een Friese jongen met een staartje, die zijn moerstaal nog niet helemaal te boven is. Een retorische vraag: iedereen natuurlijk. Bas, een van de jongsten en in ieder geval de kleinste, zit aan de tafel van de gemeenschappelijke kamer/keuken en kijkt tv. Het jeugdjournaal toont de koningin die de troonrede uitspreekt. Naast de tv staan twee kratjes Bavaria. Aan de muur hangen de obligate dames met en zonder badpak. Op het tafeltje naast de amorphe bank ligt het Weekblad Fiscaal Recht.

"Hee, doe jij het sausje bij de boontjes" beveelt E van der .. zijn collega. Ik krijg het menu in mijn handen gedrukt en kan meteen controleren of het allemaal klopt. Dimi tilt het deksel van een pannetje waarin een stuk peen drijft. "Kijk, dit is een bouillon met sinaasappelsap." Het is inderdaad oranje. Zeker vanwege prinsjesdag. Ik bestudeer het menu nogmaals. Lekker veel cholesterolen, calorieën en alcoholen. Dimi verdwijnt met een ovenschotel aardappelpuree de tuin in. De grill blijkt zich in een soort konijnenhok naast de keuken te bevinden.

Henry en Bart komen binnen en dan zijn de heren compleet. Er woont volgens Folkert ook nog een meneer in huis, maar die is er nooit. "Hij is al 35 en hij past er niet zo bij."

E van der legt .. uit dat hij de helft van de sinaasappelschijfjes in de saus heeft gedaan, "de andere helft is voor de garnering". Ze koken wel vaker zo, "vooral in het weekend".

Folkert en Henry hebben een meningsverschil. "Foute band is dat, jongen!" roept de eerste. "Anthrax, Public Enemy, Anthrax. Gaaf, joh!" Henry headbangt op beschaafde wijze onder het uitspreken van deze woorden. Hij ziet er toch meer uit als een rechtenbal dan als een hardrocker.

Er brandt iets aan. Dimi zwiept snel de varkenslapjes in de pan. Folkert, Bas en Bart kijken nu naar Airwolf, een fijne actieserie van Veronica. Dimi staat er geheel alleen voor, want E van der .. is aan de telefoon geroepen.

"Voor mij?"
"Ja. Pappie".
"Verkeerd moment." Hij is een ogenblik later weer terug. "Zoals ik al zei, korte metten."

In een noodgang staan de borden op tafel. Bart aarzelt nog over de ligging van het bestek. Op de aardappelpuree zit een beeldschoon bruin korstje, de varkenslapjes zijn inderdaad met een schijfje sinaasappel opgetut. De boontjes zitten gewoon in de pan, de saus wordt er los bij geleverd.

"Waar is de mayonaise", wordt er geschreeuwd.

"Geef mevrouw eerst een bordje." E van der .. natuurlijk. Wil zeker de prijs voor ideale schoonzoon winnen. Hij gaat rond met het varken en vleit er bij ieder met zorg een schep oranje saus over. Kledder, een schijf sinaasappel erbij.

"Waar is dit voor?" Folkert schudt de beker saus, alsof de inhoud tot leven gewekt moet worden. "Voor over de boontjes." Dimi herhaalt nog eens wat er zoal in zit: "Spek, room, scheutje sperciesap." Het vlees is inmiddels koud, maar toch akelig lekker. De puree is geweldig, vooral de korst, waarin nog hele stukken amandel zijn te proeven. Er was geen schaafsel meer, toen werd het dus haksel, legt E van der .. uit. Boontjes zijn precies goed, sperciesapsaus lekker spekkelig. De



Tongerseweg 255, een goed adres (foto Franco Gori)

borden zijn in een oogwenk leeg. "Wat ben je ruig met de peper geweest", klaagt Henry, die aan zijn tweede portie puree bezig is. Hij heeft gelijk. Zout zit er ook genoeg in, maar het zij ze vergeven. Ik krijg niet iedere dag dit soort studentenpot voorgezet. Bart bestelt nog een biertje. E van der .. staat alweer op om de ingrediënten voor het toetje aan te rukken: een halve fles cognac en vier forse bananen schuiven voorbij. "Kijk, die worden geflambeerd in de cognac," gebaart hij over het bord gepelde en gehalveerde bananen, "dan gaat er een laagje suiker overheen, zodat het een beetje caramelliseert en dat serveren we met roomijs." Alleen al de manier waarop hij de procedure doorneemt doet me het water in de mond lopen. "Wie wil er nog een biertje?" klinkt het vanaf de bank. Folkert begint plots te schreeuwen. Friesland op tv. "Kijk, de Friese vlaag." Achter me wordt weer gebakken. Met een serieus gezicht staat

Dimi in de pan met bananen te kijken. E van der .. hanteert de fles. Voor ik het weet staan de vlammen weer in de pan. "Zo, dat waren mijn wenkbrauwen." Dimi was blijkbaar ook niet geheel voorbereid. Bordjes op tafel, ijs op de bordjes, bananen er achteraan. De zak suiker wordt erbij geleverd. Bas en E van der .. scheppen met gulle hand. Godallemachtig wat een toet. De mannen kijken tijdens het lepelen van banaan en ijs ademloos naar een programma waarin een geblinddoekte mevrouw aan drie blote konten snuffelt om die van haar partner te onmaskeren. "Over de rooie" heet het programma, een cultureel hoogtepunt van SBS 6. "Een klein kopje koffie nog?" informeert E van der... Mijn voornemen om voortaan nog slechts in heerenhuizen te eten wordt de grond in geboord door Folkert: "Eh, Aagnes, het is niet helemaal duidelijk wie dit aallemaal zou betalen..."

Agnes Sommer

Filet de Porc l'Ecoissaise voor 7 personen

1 liter whisky
1,5 varkensfilet
5 sinaasappels

1 dl. bouillon
100 gram boter
2 uien
1 citroen
1 hele dikke winterpeen
zout, peper

Haricots Verts

2 kg sperciebonen
100 gr. gerookt spek
1 pakje room
1 klein uitje
peper, mosterd naar smaak
nootmuskaat

Pommes de terres

2,5 kilo piepers
amandelschaafsel
geraspte kaas
beschuut
melk
nootmuskaat, zout, peper

Agenda

donderdag 19 september
Cabaretestafette, Bloeiende Maagden, Mumtaz Jufri, Maarten van Roozendaal, Vrijthoftheater, 20.15

vrijdag 20 september
Vespers en mis, Musica sacra, Utrechts Studenten Gregoriaans Koor, OL Vrouwebasiliek, 18.00
'Elias' van Mendelsohn, Musica Sacra, Symfonie-orkest van Vlaanderen, 20.30
Korangezangen, Musica Sacra, Muezzins van Istanbul, Lutherse Kerk, 23.00
Lauden voor de Heilige Ursula, Musica Sacra, Ensemble Organum, OL Vrouwebasiliek, 23.00

zaterdag 21 september
'Ludus Danielis', Musica Sacra, Novo Schola Cantorum Amsterdam, OL Vrouwebasiliek, 15.00
Oratorium 'Nel Deserto', Musica Sacra, Asko Koor en Ensemble '88, Sint Annakerk, 16.30
Vespers en mis, Musica Sacra, Schola Maastricht, OL Vrouwebasiliek, 18.00
'De miraculeuze come-back van Mea L. Loman, toneel, Toneelgroep M'46, 't Pesthuys, 20.00
Oratorium 'Bonhoeffer', Musica Sacra, Radio Symfonie-orkest, Vrijthoftheater, 20.30
Korangezangen, Musica Sacra, Muezzins van Istanbul, Lutherse Kerk, 23.00
Lauden voor de Heilige Ursula, Musica Sacra, Ensemble Organum, OL Vrouwebasiliek, 23.00

zondag 22 september
Mis van Rheinberger, Musica Sacra, Mannenkoor Capella Sancti Servatii, St Servaasbasiliek, 10.00
Mis van Cavalli, Musica Sacra, Basilicakoor, OL Vrouwebasiliek, 11.30
Elektronische muziek, Musica Sacra, Van Stockhausen en Dolden, Helpoort, 13.00, 14.00, 15.00 en 16.00
Canto con Fuoco & Ensemble Silhouette, A-capellaconcert, Cellegroederskapel, 15.00
Gospels, Musica Sacra, London Adventist Choral, St. Servaasbasiliek, 15.00
Oratoria van Carissimi, Musica Sacra, Ensemble Bouzignac Utrecht, Lutherse Kerk, 16.30
'De miraculeuze come-back van Mea L. Loman, toneel, Toneelgroep M'46, 't Pesthuys, 20.00
'Palestrina en Lassus', Musica Sacra, The Tallis Scholars, OL Vrouwebasiliek, 20.30

maandag 23 september
'De minnaar', toneel, Rick Engelkes, Isa Hoes, Vrijthoftheater, 20.15

dinsdag 24 september
'Lange halen, gauw thuis', cabaret (reprise), Lebbis en Jansen, Vrijthoftheater, 20.15

Exposities
Hannie van den Bosch, Ine Tresor, Wouter Berns en Jos de Wit, 'schilderen naar de werkelijkheid, Alfred Mandeville, keramische beelden, Galerie Artisan, Grote Gracht 43, t/m 5 okt. Di t/m za 13.30-17.30
Martin van Dijk, acryl/olie schilderijen, Harrie Dam, beelden van metaal, Galerie Tracté, Alex. Battalaan 31, t/m 5 okt. Do 14.00-18.00. Vr en za 12.00-17.00
Stephanie Poels-Zanders, tekeningen, objecten in staal en glas, Galerie Anny van den Besselaar, Tafelstraat 6a, t/m 29 sept. Vr t/m ma 13.00-17.30
Carolyn Genders, keramiek, Galerie Lot Duynstee, Hoogbrugstraat 18, t/m 12 okt. Do, vr en za 13.30-17.00
Nieuwe oogst, selectie van recent afgestudeerde kunstenaars/vormgevers, Galerie Amarna, Rechtstraat 84, t/m 26 okt. Do t/m za 12.00-18.00

Films - Speelweek: 19 t/m 25 september
Filmtheater Lumière, Bogaardenstraat 40b
Un été à la Goulette, dag. 20.00
Children of Nature, dag. 20.30
Richard III, dag. 22.00
The Celluloid Closet, 22.15
Cinema Palace, Wycker Brugstraat 1
Twister, dag. 14.30 (behalve za, zo en wo), 18.15 en 21.15.
A time to Kill, dag. 14.30 (behalve za, zo en wo), 18.00 en 21.00
A Goofy Movie (Ned. versie), za, zo en wo 14.30
Phenomenon, dag. 18.15 en 21.15. Ma geen voorstelling om 21.15
Sneak-preview: ma 21.00

Pathé Maastricht, Wilhelminasingel 39
Twister, dag. (beh. za) 13.15, 16.00, 18.45 en 21.30. Za 14.00, 17.00, 19.45 en 22.30
Time to kill, dag. (beh. za), 12.30, 16.30, en 20.30. Za 13.30, 17.30 en 21.30
Leaving Las Vegas, (Riksbios), dag. (beh. za) 12.45 en 15.30. Za 13.45 en 16.30
Mission: Impossible, dag. (beh. za) 18.45 en 21.30. Za 19.45 en 22.30
Multiplicity, dag. (beh. za) 16.00 en 18.45. Za 17.00 en 19.45 Phenomenon, dag. (beh. za) 13.15 en 21.30. Za 14.00 en 22.30.
A Goofy Movie (Ned. versie), za 14.00 en 17.00. Zo en wo 13.15 en 16.00
Sriptease, do, vr, ma en di 13.15, 16.00, 18.45 en 21.30. Za 19.45 en 22.30. Zo en wo 18.45 en 21.30
The Quest, dag. (beh. za) 13.15, 16.00, 18.45 en 21.30. Za 14.00, 17.00, 19.45 en 22.30

Ciné-K, Bernardusstraat 13
The Brothers McMullen, dag. 21.00

Restkaarten Theater aan het Vrijthof
Vanaf een half uur voor de aanvang van de voorstelling kunnen studenten een restkaart à f22,50 kopen bij niet uitverkochte voorstellingen. Restkaarten worden alleen verkocht op vertoon van een geldige studenten- of OV-jaarkaart.

Een seinhuis als atelier

Aan het eind van perron 4b op station Maastricht torent een wit gebouwtje boven de rails uit. 'Post T' staat er in zwarte letters op de witte muren. Een raar hoekig ontwerp, met ronde raampjes. Op zaterdag 14 september was het voor de tiende maal Open Monumentendag. En ook dit oude seinhuisje -want dat bleek het dus te zijn- opende zijn deuren.

Met mijn ogen naar boven gericht loop ik de ijzeren trap op. Hoe dichters ik het betonnen gebouwtje nader, hoe nieuwsgieriger ik word. Zou ik boven een oude seinwachter aantreffen, die smakelijk verhalen zou vertellen? Of zo'n archiefmannetje? Maar ik krijg niet wat ik verwacht. Het gebouw -dat immer leeg en onbewoond lijkt- is nog steeds in gebruik. De nieuwe gebruiker zal mij door het gebouw leiden.

De man zit gehurkt bij de balustrade. Hij kijkt samen met een kindje van drie -samen met zijn moeder een van de weinige bezoekers- naar de trein die onder hen door rijdt. Het is Paul Tieman, kunstenaar en maquettebouwer voor projectontwikkelaars en architecten. Het seinhuis is zijn atelier.

Als hij alvast naar boven loopt, dwaal ik nog even over de onderste etage. Dan blijkt dat het gebouw zijn uitzonderlijke vorm aan zijn functie te danken heeft. Hoog boven de rails is het om het sein-toestel heen gebouwd. Rijen schakelkasten vullen de met tl-buizen verlichtte ruimte. Want zonlicht dringt er in dit betonnen bouwwerk nauwelijks door; de ronde ramen zijn geblinderd.

Dit in tegenstelling tot de kamer die ik via een nauw trapje bereik. Drie van de vier muren zijn er van glas. Het zware betonnen dak steunt slechts op één pijler van zo'n vier vierkante meter. Toen NS-architect Sybold van Ravenstein -hij maakte onder meer het ontwerp van het station van Rotterdam- het gebouw in 1932 ontwierp was dat behoorlijk revolutionair, verzekert Tieman me.

Het enig overgebleven seinhuisje van architect Ravenstein (foto Franco Gori)



Deze etage van het seinhuis heeft iets van een trein. Het puntige dak heeft in de jaren zeventig een ronde houten lambrizing gekregen, zodat het lijkt of je in een grote wagon staat. De stoelen zijn er bekleed met de bordeauxrode ribstof die je nog wel in eerste klascompartimenten tegenkomt. Donkergrijs linoleum op de vloer. Nee, natuurlijk niet naadloos gelegd, maar met van die metalen geribbelde tussenstukjes.

Het gebouw vertelt zijn eigen verhaal. Paul Tieman wijst op de luifel aan de noordkant van het gebouw. De zon komt daar niet, dus het lijkt een onnodige toevoeging. De luifel is echter niet gebouwd om het zonlicht tegen te houden, maar het licht uit het gebouw te verduisteren. Een overblijfsel van de oorlogsjaren.

Architecten die het pand bezoeken -dit is het enige seinhuisje van architect Van Ravenstein dat er nog bestaat- zouden het graag terugbrengen in zijn oude staat. Zonder luifel en zonder beschoten dak.

Van de nieuwe gebruiker hoeft dat niet. Hij vindt het gebouw mooi zoals het nu is. En zou het voor geen ander willen ruilen. Want waar vind je bijvoorbeeld zo'n werktafel? Tieman wijst naar het bedieningspaneel voor het grote raam.

Over de 146 knoppen waarmee tot tien jaar terug de seinen werden bediend ligt een perspex-plaat. Daarop liggen zijn boeken en kleurpotloden.

Vooraf 's avonds laat, als het emplacement wordt verlicht en je de kleine rode lampjes uit de verte ziet aankomen is het uitzicht spectaculair. Maar ook overdag geef het iets machtigs om aan de grote werktafel over de tientallen kruisende sporen te kijken. Daar hoog boven het perron, waar de mensen op poppetjes lijken, bouwt hij dan zijn maquettes met piepkleine flatgebouwtjes en fabriekjes.

Tineke Oosterloo

Sluiting Riks-Bioscoop

Na vier jaar heeft Pathé cinemas besloten te stoppen met de Riks-Bioscoop. Ofschoon de zaak in Maastricht uitstekend loopt. Per 26 September is het zo ver.

Menig student slaat er wel eens een onderwijsgroep voor over of laat er een college voor glippen. Een rijksdaalder voor een goede, redelijk recente, film is dan ook niet duur. Een videofilm huren kost je meer geld, en hier zie je hem nog op een groot scherm ook. Niet voor niets prijkt dan ook regelmatig het bordje 'uitverkocht' boven de kassa van het Pathé theater. De Riks-Bioscoop, in de volksmond de Riks, is inmiddels een waar instituut geworden in Maastricht.

Toch heeft Pathé Cinemas afgelopen week aangekondigd te stoppen met de Riks-Bioscoop. Waarom? Een woordvoerder van Pathé Nederland doet een poging om het uit te leggen: "Oorspronkelijk was het de bedoeling om de Riks in onze oude zalen te draaien. Met de modernisatie en met de nieuwe bioscopen is dit niet meer van belang. De films in de Riks worden ook steeds recenter, zodat veel mensen wachten tot de film in de Riks te zien is. Daarom hebben we besloten te stoppen met dit project en een nieuwe weg in te slaan. Waarin een kwalitatief hoogwaardig product voorop staat."

Maar enig doorvragen blijken er echter andere dingen te spelen. Pathé: "De Riks trekt een zeer gevarieerd publiek. In een stad als Den Haag leidt dat regelmatig tot opstootjes tussen de bezoekers, zowel verbaal als lichamelijk. Dat levert ons te veel negatieve publiciteit op."



Ook al loopt de zaak prima, Pathé stopt met de vertoning van films voor f. 2,50 (foto Franco Gori)

Dan de hamvraag: was de Riks nog wel winstgevend? Het aantal voorstellingen is immers ook al verminderd. Pathé-dame: "Nee, dat laatste heeft er niets mee te maken. Dat was puur en alleen omdat er te weinig zalen overbleven voor de nieuwe films." Even later komt dan eindelijk de aap uit de mouw. "Wat wel klopt is dat in som-

mige steden de Riks beter draait dan in andere. Waardoor er in het algemeen geld bij moet. Maar Maastricht is een mooi voorbeeld van een Riks-Bioscoop die wel goed draait." Is het dan niet mogelijk om het instituut in deze stad overeind te houden? Nee, zo flexibel is Pathé niet: "Daarvoor zijn wij te veel één bedrijf."

Kortom, Maastricht is de dupe van problemen elders?

"Ja, zo kun je dat wel zeggen." Gelukkig heeft Pathé wel een alternatief in petto: een studentenkorting. Hoeveel deze zal bedragen is nog niet bekend.

Dries Lagerberg

