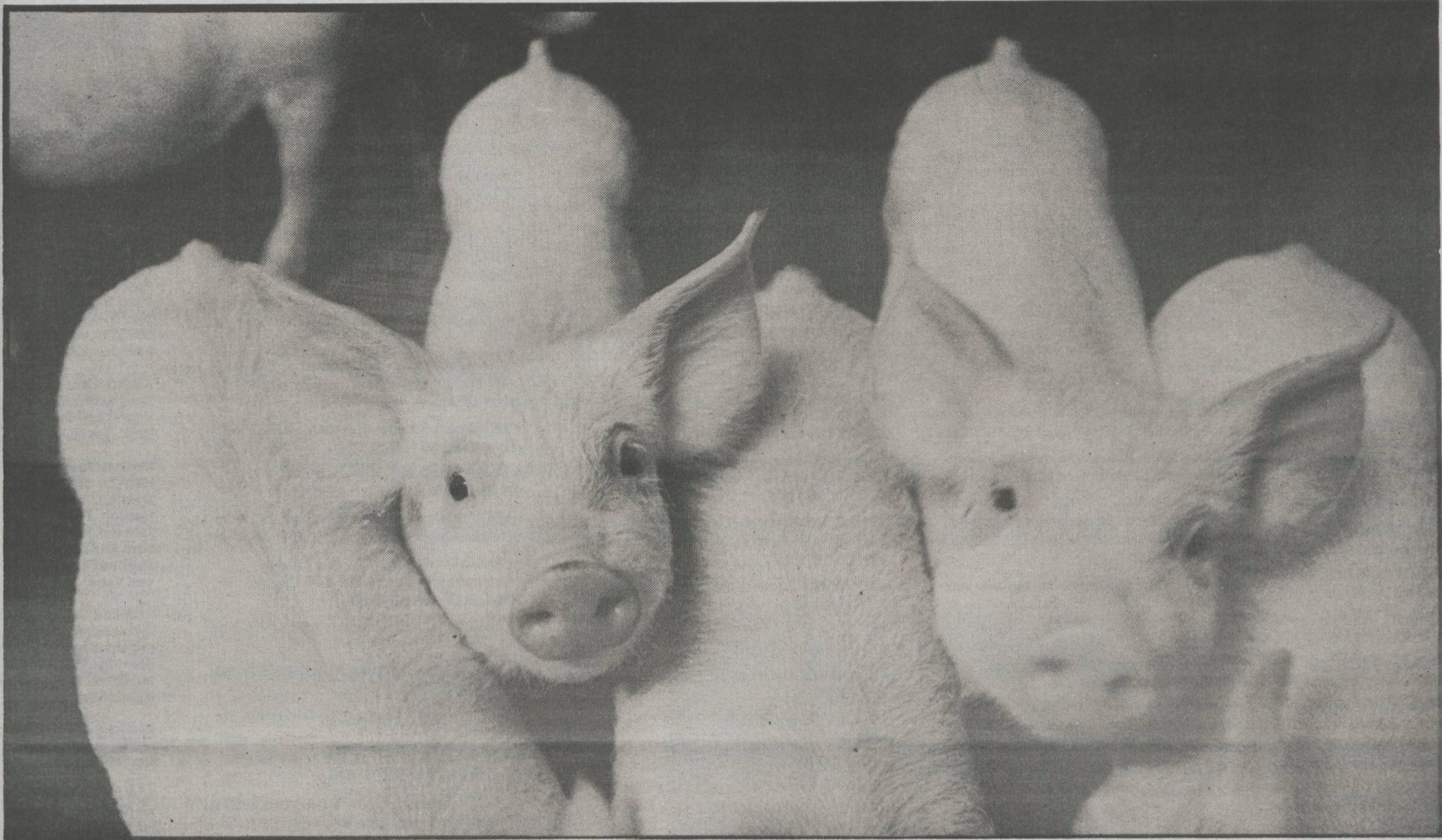


# bservant 22

Informatie- en opinieblad van de Universiteit Maastricht • Redactieadres: Postbus 616, 6200 MD Maastricht • Jaargang 17, 20 februari 1997



Net voor de varkenspest was hij klaar. Zestig biggen, achttien konijnen en vijf honden gebruikte dr. Bas Geerdes voor zijn promotie-onderzoek. Om mensen met incontinentieproblemen aan een nieuwe kringspier te helpen. Zie pagina 9 (foto Philip Driessen)

## Eerste Kamer steunt nieuwe bestuursstructuur Minstens één vrouw in raad van toezicht

Er moet tenminste één vrouw lid worden van de raden van toezicht die elke universiteit binnenkort krijgt. Dat zei minister Ritzen deze week in de Eerste Kamer bij de behandeling van de nieuwe wet op de bestuursstructuur. Die wet, de MUB, werd aangenomen.

De paarse fracties in de Eerste Kamer hielpen de wet op de modernisering van de universitaire bestuursorganisatie afgelopen dinsdag 18 februari aan een ruime meerderheid. De wet geeft colleges van bestuur meer te zeggen en ontnemt gekozen raden een deel van hun bevoegdheden. Universiteiten kunnen er ook voor kiezen die raden te vervangen door een ondernemingsraad. Ook schrijft de wet voor dat elke universiteit een raad van toezicht krijgt die tussen de minister en de universiteit komt te staan. Die raden kregen drie tot vijf leden. Minstens één daarvan moet vrouw zijn, vindt Ritzen. Op aandringen van Groen Links-senator J.A. Schoondergang zegde hij toe zich daarvoor 'maximaal in te zetten'. De

minister benoemt de leden van de raad van toezicht zelf. Minister Ritzen beloofde dat de nieuwe wet binnen vier jaar na de invoering geëvalueerd zal worden. Daarop drongen met name D66 en PvdA aan. PvdA-woordvoester G. Lycklama à Nijeholt had de vrees uitgesproken dat de wet 'slechte bestuurders te veel ruimte' zou geven. Een evaluatie moet daarom duidelijk maken wat de universiteiten doen met de vrijheden die de MUB hun geeft. Van de paarse woordvoerders was D66-senator J.F. Glastra van Loon het meest lovend over de nieuwe wet, die hij 'redelijk evenwichtig' noemde. De fracties van VVD en PvdA hadden meer bedenkingen, maar ook zij waren het erover eens dat de huidige - volgens VVD'er Ginjaar 'zompige' - structuur moet verdwijnen. Van de drie paarse fracties zal volgende week alleen PvdA-senator A. Grewel - die jarenlang voorzitter is geweest van de universiteitsraad aan de Universiteit van Amsterdam - de wet niet steunen. De MUB kan daarmee rekenen op ten minste 43 van de 75 stemmen.

HOP, Hanne Obbink

## UM krijgt ruim 4 miljoen voor euregionale samenwerking

Het grenslandenbeleid van minister Ritzen gaat de Universiteit Maastricht geld opleveren. De UM behoort tot de tien gelukkige onderwijsinstellingen die gezamenlijk bijna twintig miljoen krijgen om de banden met naburige soortgenoten aan te halen. De Rijksuniversiteit Groningen is de enige andere universiteit die in de prijzen valt. De rest gaat naar hogescholen.

Om te beginnen heeft het ministerie van onderwijs zich bereid verklaard de Universiteit Maastricht te steunen in een aantal samenwerkingsprojecten met de universiteiten van Aken, Diepenbeek en Luik (ALMA). Het gaat om een bedrag van ten hoogste f4.350.000, verspreid over vier jaar, uit de pot 'Stimuleringsprogramma grensoverschrijdende samenwerking hoger onderwijs 1997-2000'. De RUG krijgt hetzelfde bedrag. Er schuilt echter een adder onder het gras: een aantal van de twaalf projecten die Maastricht heeft ingediend, behoeft volgens de minister nog verduidelijking, zowel financieel als inhoudelijk, voordat hij zijn portemonnee daadwerkelijk trekt. Het bedrag wordt overigens als

lumpsum beschikbaar gesteld. Het is aan het college van bestuur de gelden over de goedgekeurde projecten te verdelen. Eerst zal de aanvraag echter, voor zover mogelijk bijgesteld, aan het ministerie worden geretourneerd. Het geld stroomt niet alleen uit Den Haag binnen, maar ook uit Brussel. Een stuurgroep, bestaande uit vertegenwoordigers van regionale en nationale overheden, besloot in januari van dit jaar 406.000 Ecu uit te trekken om de samenwerking in ALMA-verband gedurende drie jaar te ondersteunen. Tenslotte liggen er 338.122 Ecu klaar voor een nieuw ALMA-project, om beginnende academische ondernemers op weg te helpen: het Temporary Entrepreneur Partnership (TEP). Het project is opgezet door de universiteiten van Maastricht en Luik, de Hogeschool Limburg en het LIOF (Limburgs Instituut voor Ontwikkeling en Financiering), om interregionale samenwerking op de internationale markt te ondersteunen. De ondersteuning, afkomstig van het door de Europese Commissie ingestelde Interreg-fonds, bestaat onder meer uit het gebruik van universitaire faciliteiten zoals laboratoria en uit de mogelijkheid cursussen te volgen.

Agnes Sommer

3

Faculteiten maken werk van de aio-begeleiding

5

Roep om meer vrouwelijk wetenschappelijk personeel

7

De MUB en de macht van de decanen

14

Veel spek, weinig stof

16

Broeders slijten samen met zusters oude dag in Maastrichts Begijnhof



Faculiteiten maken werk van begeleiding aio's

## Minder liberare begeleidingsstijl, meer structuur en duidelijke afspraken

Het lukt nog maar weinig assistenten in opleiding om in vier jaar hun proefschrift te voltooien. Gezondheidswetenschappers en medici wijten die vertraging vooral aan de typische "onvoorzien problemen met de uitvoering". De juristen denken dat onder andere de hoge onderwijslast van de aio en de liberale begeleidingsstijl die aan de Zwingelput gebruikelijk is, een snelle afronding in de weg staan. Duidelijke afspraken, een goede tussentijdse evaluatie en een verdere verbetering van de begeleiding, moeten uitkomst gaan bieden.

Dit blijkt uit enquêtes onder aio's en oio's (onderzoekers in opleiding) aan de drie faculteiten. Het onderzoek van de faculteiten gezondheidswetenschappen en geneeskunde keert jaarlijks terug, de aio-evaluatie aan de rechtenfaculteit is een directe reactie op een vorig jaar verschenen verslag van de AIO Vereniging Universiteit Maastricht (AVUM). Hieruit bleek dat eenderde van alle aio's aan de UM niet tevreden is over de begeleiding; sommigen klaagden over te weinig gesprekken, anderen vonden hun begeleider niet deskundig genoeg. De juristen spanden wat dit betreft de kroon: bijna de helft uitte zijn onvrede over het weinig frequente contact met de begeleider. Gemiddeld, zo bleek uit de gegevens van de AVUM, had een rechten-aio één keer in de één of twee maanden een gesprek. Dat duurde dan wel vaak één tot anderhalf uur, een stuk langer dan bij andere faculteiten. Ondanks dat lichtpuntje noemde de aio-vereniging in februari 1996 de situatie bij rechten "alarmerend". Dat blijkt echter mee te vallen, zo laat de uitslag van de jongste enquête onder de juridische aio's zien. Al is zeker niet alles rozegeur en manschijn. Zo is de hoge onderwijslast van twintig procent (gezondheidswetenschappen en geneeskunde kennen een onderwijslast van respectievelijk vijftien en tien procent) volgens het faculteitsbestuur een van de redenen waarom de meeste proefschriften niet in vier jaar worden afgerond. Verder is ook de "liberale" begeleidingsstijl die door de begeleiders in het algemeen als nor-

maal en adequaat wordt ervaren, voor heel wat aio's een struikelblok. Zij klagen dan ook over het ontbreken van duidelijke werkafspraken, niet alleen aan het begin van hun aanstelling, maar ook in de latere jaren. En opnieuw zijn er klachten over de frequentie van de afspraken met hun begeleiders en promotores: te laag, luidt het oordeel. Deze "roep om meer structuur en gerichte aandacht", moet in beleid worden omgezet, schrijft het faculteitsbestuur in een brief aan het college van bestuur. Daarom pleiten de juristen onder andere voor een gedetailleerd werkplan voor het eerste jaar van de aanstelling en minimaal één keer in de twee weken overleg met de begeleider. Ook het werken in teamverband moet gestimuleerd worden, meent het bestuur. Dat voorkomt dat onderzoekers het gevoel hebben dat ze 'verloren lopen'. Voor begeleiders heeft het bestuur trainingen in petto want "wetenschappelijke kwaliteit behoeft niet samen te gaan met educatieve/com-

municatieve kwaliteiten". De aio's van geneeskunde en gezondheidswetenschappen lijken ook gebaat bij duidelijk afspraken, zo blijkt uit de daar gehouden enquête. Een "adequaat opleidings- en begeleidingsplan", een beoordelingsgesprek in het eerste jaar van de aanstelling, een functioneringsgesprek dat jaarlijks terugkeert en tussentijdse evaluatiegesprekken; al deze zaken moeten er in de toekomst voor zorgen dat structurele problemen in de begeleiding, planning en uitvoering van het onderzoek vroegtijdig boven tafel komen en worden aangepakt. Dat al deze plannen geen garantie zijn voor een promotie in vier jaar, beseffen de faculteitsbesturen maar al te goed. Als belangrijkste oorzaak voor vertraging noemen de aio's en oio's immers zelf "onvoorzien problemen met de uitvoering". En die, zo concludeerde ook aio-coördinator dr. A. de Goeij afgelopen maandag samen met de universiteitsraadcommissie OW&MD (onderwijs wetenschap en

maatschappelijke dienstverlening), zijn door allerlei regels niet te voorkomen. Ook niet door de door gezondheidswetenschappen ingevoerde regel dat een aio-plaats pas wordt vrijgegeven als het manuscript van de voorganger is goedgekeurd. Dat beleid heeft tot nu toe nauwelijks vruchten afgeworpen. Volgende week donderdag buigt de universiteitsraad zich over het aio-beleid van de drie faculteiten. De aio-opleiding van economie komt in april in de U-raad aan de orde. Deze faculteit zag in het vorig jaar verschenen verslag van de AVUM geen aanleiding voor een uitgebreide eigen aio-evaluatie. Onlangs uitte echter de visitatiecommissie wel kritiek op de opleiding van de aio's. Er zou te weinig sprake zijn van een gestructureerd opleidingsprogramma. Dat probleem is volgens decaan Van Witteloostuijn al grotendeels verholpen nu de opleiding bij de onderzoekschool Meteor is ondergebracht.

Riki Janssen

Belgische studenten hebben het moeilijk

## De allereerste eerstejaars psychologie

Honderdzesenzeventig studenten begonnen in 1995 aan de nieuwe studie psychologie. Wie waren zij? Wat werd er met hen besproken en hoe waren hun resultaten? Deze vragen vormen de leidraad van het allereerste jaarverslag van de studieadviseur psychologie, E. Van der Meulen.

Om de eerste vraag te beantwoorden is gekeken naar leeftijd, herkomst, geslacht en vooropleiding. Gezien het zware beta-karakter van de opleiding is het wellicht verrassend dat het aantal vrouwelijke studenten bijna zeventig procent van het totaal is. Eveneens opvallend, aldus het verslag, is het aantal Belgische studenten: in 1995 twaalf en dit studiejaar drieëntwintig. Negenenvijftig studenten volgden al een andere studie aan de UM en gingen psychologie erbij doen. Uit de gesprekken die de studieadviseur voerde, bleek dat Belgische studenten vaak in de problemen raakten door verschillen in studiemetho-



De keet van psychologie waar alles begon (foto Philip Driessen)

den en omgangsvormen. Belgische studenten "zijn gewend om zeer gedetailleerd te studeren. Vaak letten ze daardoor minder op de hoofdlijnen", volgens het rapport. Bovendien zijn ze gewend "op een meer hiërarchische manier met docenten om te gaan". En om hun mond te houden in de groep. Het aantal geslaagden na een jaar is niet overweldigend: negenendertig procent van de totale instroom. Van de studenten met een dubbele studie slaagde slechts zeventien procent. Ook bij de studiestakers consta-

teert de studieadviseur een groot verschil tussen studenten die alleen psychologie studeren en degenen met een dubbele studie. Van de eerste groep is zeventien procent gestopt; van de tweede maar liefst tweeënvijftig. Dat zijn respectievelijk twintig en vijftwintig studenten.

Agnes Sommer

### OV-kaart(1)

Veilig Verkeer Nederland heeft zich gevoegd in de lobby voor het behoud van de OV-studentenkaart. De vereniging is bang dat het afschaffen van de kaart zal leiden tot een toename van het aantal slachtoffers in het verkeer. Dat schrijft VVN in een brief aan minister Ritzen.

### OV-kaart(2)

De OV-studentenkaart dreigt te verdwijnen. De onderhandelingen over een nieuw contract met de openbaar-vervoerbedrijven verlopen zo stroef dat minister Ritzen de studentenbonden al gepolst heeft of zij zwaar hebben tegen het afschaffen van de kaart. Het nieuwe contract moet op 1 november 1998 ingaan. Ritzen wil dat de kaart hem vanaf dat tijdstip nog maar vierhonderd miljoen gulden per jaar kost. Maar de OV-bedrijven komen uit op ten minste 625 miljoen.

## Decaan en directeur geneeskunde krijgen groen licht raad

De faculteitsraad van de faculteit geneeskunde heeft zich tijdens de vergadering van 6 februari laten overtuigen dat de werkverhouding tussen de decaan en de directeur weer in orde is. Hier en daar opduikende scepsis daarover vertaalde zich niet in substantiële kritiek.

Tevoren had het bestuurlijke koppel al schriftelijk laten weten dat er geen nieuwe verdeling van bevoegdheden nodig was: de aandacht diende vooral uit te gaan naar de onderlinge communicatie. Tijdens de ver-

gadering werd daaraan toegevoegd dat die zeer gediend zou zijn met betere procedures in de relatie tussen de faculteit en het centrale bestuur. Als met name het bestuurlijk overleg tussen de decanen en het college van bestuur beter georganiseerd wordt, zal dat de interne communicatie in de faculteit vergemakkelijken, betoogde decaan prof. A. Nieuwenhuijzen Kruseman. Hij ontkende dat hij daarmee de problemen naar een ander niveau verschoof: "Ik bagatelliseer ze niet, maar er is, na de publicatie in Observant, intern al voldoende over gesproken". De berichtgeving van enkele maanden geleden heeft ertoe geleid dat het

"eenduidig functioneren" van het tweetal "versterkt" is, zei hij. Bestuur en raad besloten tevens dat de opdracht aan de Utrechtse organisatie-onderzoekers van het SiOO, die de werking van het integraal management aan de faculteit onder de loep zullen nemen, verruimd wordt. Men zou ook aandacht moeten besteden aan het fenomeen van het integrale management als zodanig. Daarnaast dient de relatie met het college van bestuur nadrukkelijk in het beeld te worden betrokken.

Wammes Bos

## Rechtenstudenten werken aan klachtenprocedure

Aan de rechtenfaculteit ontbreekt een goede klachtenprocedure, vindt de pas opgerichte Werkgroep Stuza (studiezaken) Facultair, die opereert onder de vleugels van de studievereniging Rechtstreeks. "Er wordt vreselijk veel gemopperd", zegt voorzitter Dorien Willemsen, "over tutoren, herkansingen, examenregelingen, onduidelijke klachtenprocedures, roosteraanpassingen." De meeste studenten zetten hun ongenoegen echter niet in een klacht om. "Als het bijvoorbeeld een klacht over je tutor betreft kom je tegenover elkaar te staan, en met je tutor moet je meestal nog langer mee." Bovendien weten de meesten niet waar ze naar toe kunnen stappen. Het contact tussen faculteitsbestuur en studenten laat nogal te wensen over, vindt Stuza.

Om de gewenste duidelijkheid te scheppen heeft Stuza allereerst een enquête onder studenten gehouden om hun klachten te inventariseren. De uitkomst daarvan zal binnenkort bekend worden gemaakt. Verder heeft de werkgroep een folder uitgebracht, waarin staat beschreven waar studenten terecht kunnen met klachten, vragen en andere zaken. Aanleiding voor de oprichting van de werkgroep was overigens de geconstateerde kloof tussen studenten-vertegenwoordigers in diverse raden en commissies, en hun achterban, de 'gewone' studenten. Of misschien het gebrek aan een achterban. Stuza wil helpen dit gemis op te heffen. (AS)

## Leden universiteitsraad mogen langer blijven zitten

Het college van bestuur wil de zittingstermijn van de huidige leden van de universiteitsraad met een aantal maanden verlengen. Dit om te voorkomen dat er in korte tijd twee maal verkiezingen moeten worden gehouden: een keer in het voorjaar van 1997 voor de universiteitsraad 'oude stijl', en een keer in het najaar voor de raad 'nieuwe stijl'; de zogenaamde MUB-raad die uiterlijk 1 maart 1998 moet zijn ingesteld. Zo'n dubbele operatie kost niet alleen veel geld, maar het is ook de vraag of er voldoende mensen bereid zullen zijn om zich kandidaat te stellen voor de korte periode dat de oude universiteitsraad nog zal functioneren. Studentleden die langer blijven zitten, zo zegde collegevoorzitter dr. K. Dittrich afgelopen woensdag tijdens de vergadering van de universiteitsraadcommissie algemene en personele zaken toe, zullen financieel gecompenseerd worden. Opvolging van raadsleden die bijvoorbeeld afstuderen of elders verplichtingen hebben, zal zo soepel mogelijk verlopen, verzekerde Dittrich verder.

Om de verlenging zo kort mogelijk te houden, wil het college proberen de nieuwe raden en de medezeggenschapscommissie algemene diensten al op 1 januari 1998 in te stellen.

De besturen van faculteiten en de hoofden van de beheerseenheden is een vergelijkbaar voorstel voorgelegd. Bij geneeskunde is dit al positief ontvangen. (RU)

# B r i e - v e n

De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

## Handel in proefschriften

Het is zover. 'Ik' - dat wil zeggen mijn proefschrift - 'sta' bij Boekhandel & Antiquariaat De Kloof in Amsterdam. En ik sta er gelukkig niet alleen. Bijna alle dissertaties van de leden van mijn betrekkelijk jongepromoveerde vakgroep en die van bijna alle andere collega's in mijn faculteit, zijn er te vinden. In één geval stond een boek binnen twee weken na de promotie op de schappen van de winkel aan de Kloveniersburgwal. Bij mijn boek heeft het meer dan twee jaar geduurd. Ik weet dat doordat De Kloof door middel van *direct mailing* bijzonder handige boekjes en *E-mailtjes* met actuele aankopen rondstuurt. Al vaker hebben mijn collega's en ik ons over de efficiënte distributie van onze levenswerken verbaasd. Is het Maastrichtse

intellectuele gedachtengoed boven de rivieren misschien onmatig populair, en is De Kloof agressief in deze markt gesprongen? Wie de romantiek van het stoffige antiquariaat ooit geproefd heeft wil het liever niet geloven (hoewel wij de ontsluiting van haar inventaris via het Internet nooit zullen kunnen begrijpen). De werkelijkheid is veel banaler. Blijkbaar zijn er mensen die (in elk geval veel) proefschriften ontvangen, en die weer onmiddellijk doorverkopen aan De Kloof. Lucratief kan deze handel nooit zijn. Mijn dissertatie kost in de reguliere boekhandel fl. 82,50, maar gaat bij De Kloof weg voor fl. 40,00. Dat betekent dat de inkoopprijs ongeveer vijf tot tien gulden bedraagt. De tussenpersoon is dus een kleine jongen, die marginaal meeschnabgelt. Dat maakt het geheel nog prozaïsch. Het zou een betrekkelijk kleine moeite zijn er achter te komen wie wat doorverkoopt. Het secretariaat van het College van Dekanen ontvangt tenminste vier weken voor de promotiedatum van de promovendus 60 proefschriften, waarvan 30 exemplaren voor interne verspreiding en 30 voor 'ruilverplichtingen' met bibliotheken van andere universiteiten (art. 6 Bijlage 2 Promotiereglement UM). Daarnaast worden dissertaties door de promovendus vrijwillig aan collega's uitgedeeld. Men zou proefschriften eenvoudig kunnen nummers of kunnen voorzien van een persoonlijke opdracht; men zou ook De Kloof kunnen bellen (maar die doet hierover vooralsnog geen mededelingen, terecht overigens). Toch lijkt mij de vraag wie deze dissertaties doorverkoopt minder interessant dan de constatering dat boeken ongelezen worden doorverkocht. Dat is niet alleen buitengewoon pijnlijk voor en on hoffelijk jegens de auteurs (die heus wel we-

ten dat proefschriften niet gelezen worden), maar vooral onnodig geldverspillend, zowel ten aanzien van de promovendus als voor de faculteit/universiteit. Afhankelijk van de deal die een promovendus weet te sluiten met een uitgever, belooft het uitgeven van een proefschrift al gauw vijf à tienduizend gulden. De faculteit komt gelukkig deels aan die kosten tegemoet, net als de universiteit die het verplichte aantal afgestane proefschriften à fl. 0,10 per pagina vergoedt. Ik schat zo in dat er voor dat geld nuttiger bestedingen gedaan kunnen worden. Mijns inziens is het tijd ons opnieuw te bezinnen op onze promotiecultuur, in het bijzonder op de verspreiding van proefschriften. Ik stel voor die verspreiding, zowel voor de 'interne verspreiding' als voor collega's, te koppelen aan een intekening voor het ontvangen van een exemplaar. Het garandeert niet dat boeken daadwerkelijk gelezen zullen worden, maar het voorkomt mogelijk bovenstaande uitwassen.

Marc de Werd  
Vakgroep Publiekrecht FdR

## Bestuurscrisis P- Universeel

Bestuursleden zijn in het leven geroepen om de belangen van hun leden te behartigen. Ik, als die eenling welke bleef zitten bij de A.L.V., dacht schijnbaar alleen aan de leden. Waarom gooien mensen de handdoek in de ring, wetende dat zij er alleen maar de leden mee raken. Waarom moest het zo ver komen, terwijl er genoeg alternatieven waren. De mensen waar alles om draaide zijn niet meer werkzaam als bestuurslid. Toch is het bestuur verdwenen. Was dat zo hard nodig? We hebben zoveel ideeën om de leden iets positiefs te laten meemaken en toch ril ik bij de gedachte er met te weinig mensen voor te staan. O.K., het bestuur is verleden tijd, maar wie voelt zich geroepen om dat voort te zetten, dat wat het vorige bestuur voor ogen had? Twee gulden per maand voel en merk je niet, alleen, het levert niets op. Dat mag en kan gewoon niet, daarom alle zeilen bijzetten en ook van 1997 een succesvol jaar maken voor P-Universel.

Lambert Smeets,  
Bestuurslid P-Universel

## Deeltijd werken

De universiteiten willen hun personeel het recht geven om in deeltijd te gaan werken. De universiteiten, verenigd in de VSNU, willen het plan over deeltijd opnemen in de cao waarover zij nu onderhandelen met de vakbonden. Het voorstel houdt in dat werknemers die tenminste een jaar indienst zijn bij een universiteit het recht krijgen minder te gaan werken - tenzij zwaarwegende redenen dat verhinderen.

## Chipkaart

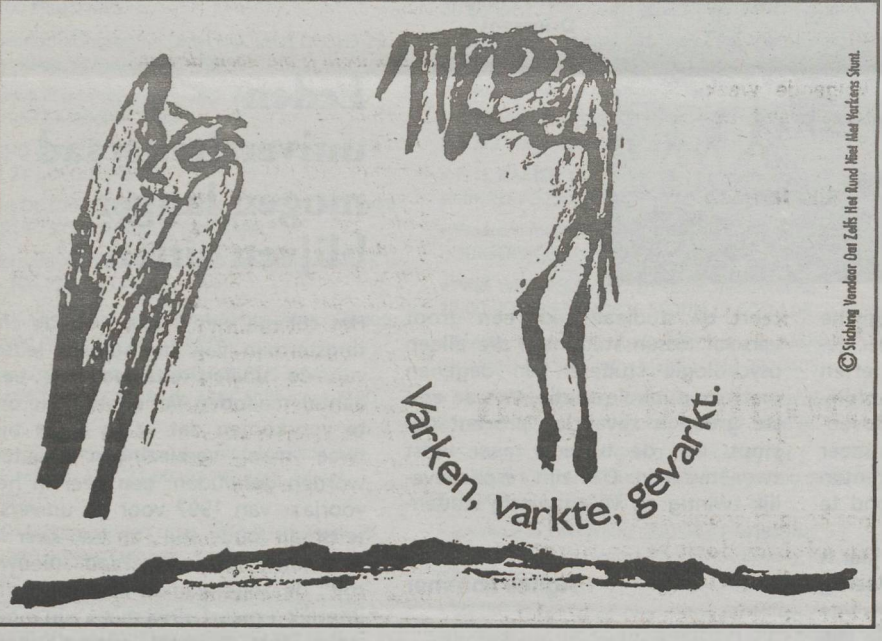
Studenten van zes universiteiten en tien hogescholen krijgen volgend studiejaar een chipkaart. De universiteiten en hogescholen kunnen zelf aangeven welke betaal- en onderwijsfuncties ze op de kaart willen. Studenten kunnen de kaart hun hele studietijd gebruiken.

## Rente studielening daalt

Studenten met een studielening gaan vanaf 1 januari bijna een procent minder rente betalen dan vorig jaar. Minister Ritzzen heeft het tarief verlaagd tot 5,67 procent. Op leningen van vijf of meer jaar geleden hoeft zelfs maar 4,02 procent betaald te worden. De rente op studieleningen is gekoppeld aan het tarief dat de Nederlandse staat zelf moet betalen om te lenen op de kapitaalmarkt.

## Geneeskunde wil debat over ondernemingsraad

Het bestuur van de faculteit geneeskunde verwacht nog een "evenwichtige notitie" van het college van bestuur over de keuze tussen een medezeggenschapsraad en een ondernemingsraad. De wet op de modernisering van de universitaire bestuursorganisatie (MUB) dwingt de universiteiten tot die keuze. Waar het college van bestuur al voor de medezeggenschapsvorm heeft gekozen, vindt het faculteitsbestuur dat de discussie zonder vooringenomenheid moet worden gevoerd. Het bestuur zal zelf een notitie schrijven over de inrichting van de faculteit: wel of geen vakgroepen, dan wel instituten die verantwoordelijk zullen zijn voor onderwijs en onderzoek. Verder is besloten dat er in afwachting van de invoering van de MUB geen nieuwe raad zal worden gekozen in september, maar dat het mandaat van de huidige raad wordt verlengd. (WB)



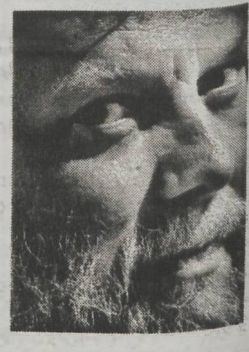
## "Toch goed dat er een God is"

In januari 1994 was ik in Jodhpur in West India. Toen ik op een morgen de stad in liep zag ik langs de kant van de weg een man die naast een grote platte steen met zijn vingers kleine dingetjes uit het zand raapte en in zijn mond stak. Dichterbij zag ik dat hij één voor één suikerkorrels tussen het zand uithaalde en die op at. Iemand moet een stuk suiker op de steen hebben stukgeslagen en nu zat hier een mens als een mus de kruimels uit het zand te pikken. Het was voor mij zo'n moment dat in een oogopslag symboliseert dat het met deze wereld helemaal mis is, dat er een zo grove en onoverschouwbare onrechtvaardigheid is dat je alleen nog kunt huilen. Ongeveer 10 jaar geleden bezocht ik met een paar anderen de Sudan. We kwamen niet eens in de erge gebieden, maar de bezoeken aan het plateau, de intense karigheid van het bestaan in de uitgemergelde savanne en een paar wandelingen door vluchtelingenkampen met Ethiopiërs maakten op een verpletterende wijze duidelijk hoe scheef de wereld in elkaar zit. Toen ik weer thuis iemand erover vertelde wierp die de vraag op: "Waarom gaan die mensen daar niet weg?" Dat advies is door een hoop mensen opgevolgd. Eenmaal hier heten ze asielzoekers en vindt men ze een probleem. Wie wil er niet in plaats van kruimels uit het zand pikken de suiker met soeplepels tegelijk naar binnen schrokken, wie wil er niet gewoon de kraan opendoen en te drinken hebben, wie wil er niet naar een volle winkel gaan en zijn tas vullen? En dan zitten er natuurlijk ook nog een hoop mensen tussen die liever niet worden gemarteld of vermoord.

Alleen als ze dat laatste echt kunnen bewijzen mogen ze misschien blijven. De rest: weg ermee! Waarom? Één antwoord: Dat die mensen hierheen komen is geen oplossing. De omstandigheden daar moeten worden verbeterd. Daar hebben we preker Pronk voor die ze letterlijk met een paar stuivers helpt. Is er hier iemand van de mensen die meer dan, laten we zeggen, zestigduizend gulden verdient die twintig procent van zijn inkomen wil opgeven om de 'omstandigheden daar' te verbeteren? Doodse stilte. Dag meneer Pronk. De echte reden werd mij onlangs gewis in de woorden van mevrouw Schmitz die deel uitmaakt van de Satanische sekte die al een paar jaar ons land regeert: Als we die mensen niet verwijderen, dan kunnen we onze manier van leven niet in stand houden. Ze zei het echt. Dat is nu precies ook de reden waarom je in alle arme landen in de rijke buurten van die hoge muren hebt rond de huizen. In sommige landen zit er niet alleen prikkeldraad op, maar staan er ook nog gewapende bewakers voor de poort. Elke rijkard in zo'n land zal het met mevrouw Schmitz eens zijn: Als we het volk niet op die manier buiten de deur houden, kunnen we onze manier van leven niet in stand houden. Weg zwembad, weg BMW. Nederland: Ommuurde villa aan de Noordzee. Afgewerkt met veel luxe materialen. Een uitlating als die van mevrouw Schmitz zou je verwachten van de "Vol is vol"-CD, maar dit is de PvdA. Dit is ooit een socialistische partij geweest, dit is ooit een groep geweest die voor de zwakkeren in de samenleving opkwam. Is er een zwakkere groep dan deze sloebbers die op de

wind van politieke onderdrukking en onrust naar onze betere oorden trekken? Gewillige helpers van Bolkse vreemdelingenangst zijn het. Ik zou niet weten hoe ik moreel faillissement moet definiëren, maar een partij die een van haar leden het huidige beleid rond asielzoekers laat uitvoeren en verdedigen is er in elk geval een stuitend voorbeeld van. Kunnen mensen met een greintje moreel besef in hun donder daar nog bijhoren? Ik dacht het niet. Laten we wat betreft mensen als mevrouw Schmitz met Gerard Reve, een beetje hoopvol, zeggen: "Toch goed dat er een God is."

Louis Boon,  
decaan psychologie



## Beleidsnota emancipatie 1997-1999

# College van bestuur wil meer vrouwelijk wetenschappelijk personeel

Meer vrouwelijke universitaire hoofddocenten en hoogleraren, een netwerk van vrouwen verbonden aan de Universiteit Maastricht en een universitaire gemeenschap die zich realiseert dat emancipatie geen los eilandje binnen de universiteit is, maar op bijna alle beleidsterreinen aandacht behoeft; juist omdat seksverschillen overal een rol spelen.

Dit alles hoopt het college van bestuur eind 1999 te hebben bereikt, zo staat er in de zojuist verschenen nota 'Emancipatie M/V, UM, Beleidsnota 1997-1999'. Op dit moment is het aandeel van vrouwelijke hoogleraren en universitaire hoofddocenten nauwelijks groter dan in 1990. Alleen het aantal vrouwelijk universitaire docenten is sinds die tijd redelijk gegroeid.

Om de instroom van vrouwen te bevorderen, zal iedere faculteit een eigen emancipatieplan moeten opstellen. Belangrijk onderdeel is "een goed ontwikkeld en vernieuwd selectieprotocol" met daarin de (categorieën) functies die in aanmerking komen voor positieve actie. Voor deze banen werft de universiteit zowel intern als extern. Behalve streefcijfers (cijfers die vertellen hoeveel vrouwen er in het jaar 2000 moeten zijn binnengehaald) moeten er in datzelfde selectieprotocol onder andere ook voorstellen staan die leiden tot meer vrouwelijke sollicitanten.

Faculteiten die vrouwen nu al een extra duw in de rug willen geven, kunnen voor bestuursfuncties en andere belangrijke banen in onderzoek en onderwijs die normaal door een hoogleraar worden vervuld, een vrouwelijke UHD of zelfs UD inschakelen.

Het college van bestuur streeft ook naar een netwerk voor vrouwen aan de UM.



Collegevoorzitter dr. Karl Dittrich: "Dat het allemaal vanzelf gaat, daar geloven wij niet meer in" (foto Philip Driessen)

Elkaar informeren en de krachten bundelen, lijken de belangrijkste doelen. Een vrouwenwerkdag in het najaar van 1997 moet de eerste aanzet geven tot de oprichting van deze uiteindelijk toch informele club.

Verder krijgen de beleidsmakers in de diensten en faculteiten er in de toekomst een taak bij. Zij zullen hun plannen voor ze naar buiten gaan op ongewenste neveneffecten moeten checken; kortom effecten die in strijd zijn met het gevoerde emancipatiebeleid. Als voorbeeld noemt het rapport een facultair reorganisatieplan. Daarin kan staan dat degenen met een tijdelijk dienstverband als eerste zullen worden ontslagen. Hierdoor treft men vrouwen relatief zwaarder dan mannen en worden de bestaande verschillen nog een keer versterkt.

Niet alle leden van de universiteitsraadscommissie algemene en personele zaken waren afgelopen woensdag even gelukkig met dit laatste voorstel. Dr. A. van Irtson sprak namens de wp-geleding de

vrees uit dat zo'n opgelegd instrument de bureaucratische rompslomp alleen maar zal vergroten en zijn doel - een verandering van de instellingscultuur - zal missen. "Regels ter verandering van de cultuur, daar ben ik heel pessimistisch over. Je krijgt vaak een averechts effect. Ik kies liever voor enthousiasmeren dan, om het iets te chargeren, voor categorische verboden." Collegevoorzitter dr. K. Dittrich zag dat anders. "Dat het allemaal vanzelf gaat, daar geloven wij niet meer in. Wij proberen nu al een aantal jaren door overtuiging en enthousiasmeren zaken te veranderen. Nu geven wij de mensen handvatten die hen dwingen om eens goed te kijken welk effect de nota op het gebied van emancipatie kan hebben."

De beleidsnota wordt volgende week donderdag in de universiteitsraad besproken.

Riki Janssen

## Raad economie bakkeleit over studeerbaarheidsplannen

De faculteitsraad van economie was dinsdag uiterst sceptisch over de haalbaarheid van de projecten waarvoor het faculteitsbestuur subsidie wil aanvragen uit het studeerbaarheidsfonds. Pas na een lange vergadering scharden de raadsleden zich achter de plannen die informatietechnologie een belangrijkere plaats moeten geven binnen het onderwijs aan de faculteit.

Inhoudelijk had de raad niet veel moeite met de drie voorstellen ter waarde van 443.000 gulden. Over het belang van informatietechnologie binnen het onderwijs werd nauwelijks gediscussieerd. Maar vrijwel alle raadsleden zagen enorme problemen opduiken bij de realisatie van de voorgestelde projecten omdat de computerfaciliteiten nu al overbelast zijn. "Het is evident dat met de huidige infrastructuur geen van deze projecten gerealiseerd kan worden", meende raadslid dr. D. Tempelaar zelfs.

Toch voorzag het bestuur geen onoverkomelijke problemen. Prof. S. Maijor, die bij afwezigheid van de decaan de raad voorzat, verwachtte dat de projecten pas in 1998 voor een grote drukte in de computerruimte zullen zorgen. Maar die zou wellicht voorkomen kunnen worden door studenten de mogelijkheid te

geven om via gezamenlijke aankoop goedkoop computers aan te schaffen. Een flinke uitbreiding van de huidige computerruimte, zat er volgens het bestuur niet in omdat de computers over enkele jaren verhuizen naar de stadsbibliotheek.

Uiteindelijk stemden de personeelsleden in de raad toch voor de voorstellen. Maar omdat de studenten tegen bleken, staakten de stemmen. Uit het faculteitsreglement, dat directeur R. Verspeek er snel bij haalde, bleek dat opnieuw moest worden gestemd. Maijor wist dat te voorkomen door de studenten toe te zeggen dat het bestuur zo snel mogelijk gaat kijken hoeveel computercapaciteit precies nodig is voor de projecten, waarna de raad er voor zomervakantie nog eens over kan praten. Maar Maijor liet tegelijkertijd duidelijk weten dat die bespreking nauwelijks gevolgen zal hebben voor de projecten. "De kans dat het bestuur dan zegt: we stoppen ermee, is volgens mij minimaal."

Overigens was er weinig discussie over de twee andere projecten waarvoor de faculteit subsidie wil aanvragen. Voor een intensievere begeleiding van studievoortgang en loopbaanoriëntering vragen de economen twee ton. Voor een intensivering van de het probleemgestuurd onderwijs anderhalve ton.

Jan Buevink

## 4 miljoen extra voor huisartsenopleidingen

De huisartsenopleidingen krijgen eenmalig vier miljoen gulden. Het geld, dat van minister Borst komt, wordt gebruikt om de kwaliteit van de opleidingen te verbeteren en de overuren van de aspirant-huisartsen uit te betalen.

Met de toezegging van minister Borst (Volksgezondheid) zijn de huisartsenopleidingen voorlopig gered. Zij kwamen twee jaar geleden in de problemen, toen de studie van twee naar drie jaar werd verlengd. De aspirant-huisartsen moeten in het derde, afsluitende jaar praktijkervaring opdoen. En dat doen zij ook: ze draaien 's nachts en in de weekeinden zelfs zoveel diensten, dat de ziekenhuizen de overuren dit jaar bijvoorbeeld nog maar tot 1 april kunnen uitbetalen. Daarna is het geld schoon op. De duizend huisartsen-in-opleiding (haio's) hebben bedreigd om het werk na 1 april neer te leggen. Ze wilden zo nogmaals protesteren tegen hun rechtspositie en arbeidsvoorwaarden, die zij erbarmelijk noemen. Ze worden als normale werknemers ingezet, maar krijgen niet het bijbehorende salaris en lopen ook andere rechten mis. Verder klagen de aspirant-huisartsen al lange tijd dat zij tijdens hun klinische stages nauwelijks worden begeleid of onderwijs krijgen: daar hebben de ziekenhuizen geen tijd voor. Bovendien komt het voor dat een haio 8 maanden lang op dezelfde kliniek wordt ingezet, terwijl hij daar eerder tijdens zijn basisopleiding ook al stage heeft gelopen.

Drie koepelverenigingen voor huisartsen en aspirant-huisartsen delen de klachten.

Minister Borst onderkent de problemen. Ze heeft vorige week dinsdag eenmalig vier miljoen gulden beschikbaar gesteld. Het geld zal worden gebruikt om tot aan 1 januari 1998 een onregelmatigheids toeslag aan de haio's te betalen.

Ook de arbeidsvoorwaarden van de haio's worden aangepakt. Volgend jaar moeten de aspirant-huisartsen in hun laatste jaarin dienst worden genomen door het ziekenhuis waar zij stage lopen. (HOP)

## Spijballentaal

Vorige week las ik in de Volkskrant een interview met mijn nieuwe Leidse collega, prof. Willem-Albert Wagenaar. Het stond in de krant ter gelegenheid van de Leidse rectoraats-overdracht. Wagenaar is een bijzonder mens; een uitstekend onderzoeker en een aanstekelijk docent. Van beide heeft hij blijk gegeven toen hij vorig jaar, bij de start van de nieuwe opleiding Psychologie, in Maastricht het academisch jaar opende. Dat was een groot genoegen.

De kop van het artikel luidde: "Nieuwe rector wil van Leiden de beste universiteit maken". En de eerste zin van het artikel: "Over een aantal jaren moet het antwoord op de vraag: 'waar vind je echt goed wetenschappelijk onderwijs?' zijn: 'in Leiden'. Het moet uitmaken waar je gestudeerd hebt. En wij moeten als eerste worden genoemd." Wagenaar realiseert zich dat het nu zover nog niet is. Maar, zegt hij, het begin is er: het bindend studieadvies, waarmee de Universiteitsraad onlangs instemde. "Het bindend studieadvies geeft ons de absolute noodzaak het onderwijs in het eerste jaar heel goed te gaan doen. We kunnen ons niet permissieren studenten te verliezen."

Twee dingen in deze citaten schoten mij in het verkeerde keelgat. Ten eerste de manier waarop hier gesproken wordt over het bindend studieadvies. Op zichzelf ben ik daar niet tegen; ik kan me best voorstellen dat universiteiten daar, in navolging van hogescholen, wat in zien. Ik vind niet dat wij het hier in Maastricht nodig hebben, maar dat is geen reden om er in het algemeen tegen te zijn. Maar zoals Wagenaar het hier beargumenteert, vind ik precies verkeerd: het bindend studieadvies als manier om docenten te manen tot beter onderwijs. Dat vind ik goed onderwijs over de rug van de studenten. Het moet precies omgekeerd: omdat je onderwijs goed is, kan het bindend studieadvies het sluitstuk wezen. Bovendien, als dit de manier is om je docenten tot goed onderwijs te dwingen, ... dan heb je de verkeerde docenten, en dan word je dus nooit 'de beste'.

Zo ben ik meteen bij het tweede punt dat me niet beviel. Wagenaar schaarst zich in het aanzwellende koor van de strevers naar 'de top', van diegenen die slechts oog hebben voor het 'beste'. "Waar vind je echt goed wetenschappelijk onderwijs? In Leiden". Ik geloof dat ik zo'n uitspraak niet goed begrijp. Ik althans vind dat zo'n uitspraak het wezen van een universiteit miskent. Een universiteit immers is een eilandje, een geheel van zeer uiteenlopende faculteiten, met daarbinnen nog weer eens zeer diverse disciplines, onderzoekers en docenten. Het is toch volstrekt uitgesloten dat een universiteit op al die terreinen excelleert, uitsluitend 'toppers' in dienst heeft?

Daarom treft mij zo'n uitspraak als buitengewoon onwetenschappelijk, als zo volstrekt in strijd met de genuanceerde uitslatingen die ik van Wagenaar ken, wanneer hij zich als onderzoeker uitspreekt. Nu kun je daarvan zeggen dat die uitspraak ook niet als zodanig bedoeld is, en dat is ongetwijfeld ook zo. Maar toch knaagt er bij mij wat, als hier degene aan het woord is die de komende jaren verantwoordelijk is voor het onderwijs- en onderzoeksbeleid van de Leidse universiteit.

Zullen we maar weer gewoon aan het werk gaan, en al dat gepraat over 'de beste' en 'de top' laten voor wat het is?

Job Coben

# Universiteiten kiezen in meerderheid tegen ondernemingsraad 'Heldere breuk', of aansluiten bij het bestaande

**Deze week pas ging de Eerste Kamer accoord met de wet op de universitaire bestuursorganisatie, de MUB. Maar de universiteiten zijn nu al bezig met de invoering ervan. Moet er een ondernemingsraad komen, is de eerste vraag die aan de orde komt. De vakbonden zijn er voor, de studentenbonden zijn er tegen. Maar het college van bestuur beslist uiteindelijk. Op grond van welke overwegingen?**

Het college van bestuur aan de Universiteit van Amsterdam liet eind vorig jaar als eerste weten voor 'gedeelde medezeggenschap' te kiezen: er komt een ondernemingsraad voor het personeel, met daarnaast een studentenraad. De wens om radicaal te breken met het verleden lijkt een van de belangrijkste redenen voor die keus. Want, schreef het Amsterdamse college vorige maand, als de universiteitsraad blijft bestaan, zouden er "ten onrechte veel elementen van de huidige situatie simpelweg gecontinueerd kunnen worden". De keus voor een ondernemingsraad schept daarentegen een "heldere breuk" met het verleden. Zo'n breuk is noodzakelijk, want er moet veel meer veranderen dan de MUB voorschrijft, vindt het UvA-bestuur. De UvA moet een 'markt' worden. Er moeten vakgroepen-nieuwe-stijl komen die geld verdienen door staf te 'verkopen' aan onderwijs- en onderzoeksinstituten. De bestaande structuur moet dus overhoop en daarom, schrijft het bestuur, zou in deze omstandigheden het handhaven van een universiteitsraad een verkeerd 'signaal' zijn.

Het college in Amsterdam voert meer redenen aan voor zijn keus. Een ondernemingsraad, schrijft het, past beter bij de uitgangspunten van de MUB. Nu de universitaire raden niet meer de bevoegdheid hebben mee te besturen, kunnen ze zich maar beter meteen nog meer beperken. Voortaan moeten de raden doen

wat hen in het verleden juist verweten werd: zich toeleggen op belangenbehartiging. En omdat studenten en personeel uiteenlopende belangen hebben, kan dat het best als ze ieder een eigen raad hebben. De afweging tussen personeels- en studentenbelangen maakt het college van bestuur zelf wel.

Het zijn in grote lijnen dezelfde argumenten als die van het tweede college van bestuur dat voor een ondernemingsraad heeft gekozen, dat van de Technische Universiteit Delft. Er is een 'afscheid van oude gewoontes' nodig, aldus ook de Delftse collegevoorzitter dr. N. de Voogd, en een 'transparante' scheiding van personeels- en studentenbelangen. Hij verwijst vooral naar de omstandigheden waaronder een universiteit moet werken. Die gaan steeds meer op die van het bedrijfsleven lijken. Daarbij past "een medezeggenschapsstelsel waarmee in het bedrijfsleven al jarenlang goede ervaringen zijn opgedaan". De keus voor een universiteitsraad-nieuwe-stijl zou volgens de Delftse bestuurders te veel onduidelijkheid met zich meebrengen. Want niemand weet nog hoe de bevoegdheden die die raad volgens de MUB krijgt in de praktijk precies uitpakken.

De bevoegdheden van een ondernemingsraad zijn 'helder en eenduidig'. Dat is het argument dat de pleitbezorgers voor een ondernemingsraad het meest gebruiken. Toch bestaat er discussie over de vraag hoe groot de zeggenschap van een ondernemingsraad precies is. Nogal wat mensen vinden de bevoegdheden weliswaar helder, maar veel te beperkt. Heeft de ondernemingsraad niet vooral invloed op de kleur van het wc-papier? De wet op de ondernemingsraden (WOR) is op zich duidelijk. Het meest heeft een raad te zeggen in aangelegenheden die rechtstreeks het personeel raken, zoals arbeidsomstandigheden, salarissen, werktijden en dergelijke. Met besluiten hierover moet de raad 'instemmen' alvorens ze uitgevoerd kunnen worden. Dat lijkt overigens meer dan het is, want in de praktijk zijn deze zaken meestal al in de

cao geregeld, en dan staat de raad er buiten. Minder zeggenschap heeft de raad als het gaat om de strategie van de onderneming: dan mag de raad 'advies' uitbrengen. In de WOR staan bijvoorbeeld aandelentransacties genoemd als iets wat onder dit adviesrecht valt, evenals investeringen, reorganisaties en veranderingen in de werkzaamheden van een onderneming. Vallen onderwijs en onderzoek - ten slotte de kern van wat eraan een universiteit gebeurt - ook onder deze omschrijving?

FNV-beleidsmedewerker J. Hooiveld denkt van niet. "Het essentiële verschil tussen een ondernemingsraad en de huidige universiteitsraad", zei hij onlangs tijdens een symposium, "is dat een ondernemingsraad nooit praat over de kernactiviteiten, maar slechts over de randvoorwaarden en de personele consequenties."

Vijf universiteiten hebben inmiddels al gekozen voor het handhaven van 'ongedeelde medezeggenschap': personeel en studenten in één universiteitsraad-nieuwe-stijl. En zoals Amsterdam en Delft kiezen voor een ondernemingsraad vanwege de noodzaak van ingrijpende veranderingen, zo kiezen de vijf voor het tegenovergestelde om in grote lijnen te kunnen aansluiten bij het bestaande. De Universiteit Utrecht bijvoorbeeld heeft weinig behoefte aan een 'breuk', maar eerder aan een 'wending', zegt voorzitter drs. J.G.F. Veldhuis van het college van bestuur. "Het ging hier de laatste jaren al goed", zegt hij. En dat studenten en personeel lid zijn van één raad, is volgens hem juist goed voor het 'academisch debat'. Belangenbehartiging - volgens de Amsterdamse voorstellen bij uitstek de taak van de nieuwe raden - wil men in Utrecht juist buiten de raadsvergaderingen houden. "Daar hebben we andere organen voor", zegt Veldhuis - die er in één adem aan toevoegt zich de keus voor een ondernemingsraad ook heel goed te kunnen voorstellen.

Dat laatste is tekenend voor de overtuiging van de colleges van bestuur die nu

kieszen voor een universiteitsraad-nieuwe-stijl: het doet er voor hen niet veel toe. De colleges die een ondernemingsraad willen invoeren zijn veel meer overtuigd van hun eigen gelijk. Dat kan een voorteken zijn: over twee jaar moeten alle universiteiten opnieuw de keus maken, en dan zou de ondernemingsraad wel eens zijn echte doorbraak kunnen beleven.

HOP, Hanne Obbink

## Ondernemingsraad of universiteitsraad-nieuwe-stijl

Dat is de eerste keus waarvoor de MUB de universiteiten stelt. Die moet gemaakt worden door de colleges van bestuur en goedgekeurd door de raden van toezicht - die pas ingesteld kunnen worden als de MUB van kracht is. De keus geldt voorlopig voor twee jaar. Tot nu toe lijkt de stand 5-2. Er zijn twee colleges die kiezen voor een ondernemingsraad: die van de Universiteit van Amsterdam en de Technische Universiteit Delft. Beiden willen voor de faculteiten eigen ondernemingsraden; de universiteit als geheel krijgt - via getrapte verkiezingen - een centrale ondernemingsraad. Vijf anderen zijn er eveneens uit: Utrecht, Leiden, Groningen, Rotterdam en Maastricht willen een universiteitsraad-nieuwe-stijl. De colleges van bestuur in Twente en Eindhoven hebben tot nu hun kruit droog gehouden. Volgens 'insiders' neigen beide colleges er echter toe voor een ondernemingsraad te kiezen. Een verhaal apart zijn de bijzondere universiteiten: de Vrije Universiteit in Amsterdam en de katholieke universiteiten in Nijmegen en Tilburg. Die hebben vorig jaar een cao afgesloten die de invoering van een ondernemingsraad voorschrijft naast een universiteitsraad - zoals de VU dat al had. Geen van drieën heeft al besloten welk van de twee raden moet verdwijnen nu de MUB van kracht wordt. Maar als de voortekenen niet bedriegen legt de universiteitsraad het loodje aan de VU en in Nijmegen, en zou in Tilburg de ondernemingsraad wel eens een kort leven beschoren kunnen blijken. Een ander uitzonderlijk geval is de Landbouwwuniversiteit. Het college van bestuur in Wageningen lijkt te kiezen voor een ondernemingsraad. Maar de reden is bijzonder: de universiteit gaat fuseren met de Dienst Landbouwkundig Onderzoek van het ministerie van Landbouw. Omdat die een ondernemingsraad heeft, is er volgens het Wageningse college wat voor te zeggen dat ook de universiteit die krijgt. De beste voorspelling lijkt al met al: zes universiteitsraden tegen zeven ondernemingsraden. (HOP)

## Van 's ochtends zes tot 's avonds twaalf

**"I**k wilde altijd al graag iets met aandelen doen. Dat sloot goed aan bij mijn studie. Toen ik bij Coopers & Lybrand begon, zou ik in eerste instantie een opdracht voor de Nederlandse Effectenbeurs gaan doen. De beurs is bezig met de invoering van een systeem dat handel in voorkennis kan ontdekken als koersen opeens sterk afwijken van wat normaal is. Zoiets functioneert al langer in Amerika, hier moet het eerst nog getest worden. Pas toen ik anderhalve maand bezig was, mocht ik een voorstel schrijven. Opeens moest alles heel snel. Op maandag zeiden ze: ga maar aan de slag. Maar toen ik het donderdag gefaxt had, kreeg ik opeens te horen dat er een klein probleempje was. Het ging niet door. Wat precies de reden was, werd mij niet verteld. Binnen de beurs vinden nu allerlei veranderingen plaats. Via, via hoorde ik dat dat er flinke spanningen waren. Maar wat ik daar over hoorde, heb ik liever niet in de krant. Dat ligt allemaal te gevoelig.

"Natuurlijk: ik baalde als een stekker. Daar was ik dus bijna een hele week full-time mee bezig geweest. Dan denk je: dan blijf ik vrijdag gewoon thuis. Maar mijn begeleider bij Coopers & Lybrand begon te lachen. Daar waren ze wel blij. Aan het onderzoek dat ik nu doe, hebben ze veel meer. En de kans is nu groter dat ik na afloop van mijn stage voor hen



**Observant volgt stagiaires op de voet. Nadat hij bij vijf bedrijven op gesprek was geweest, besloot econometrist Marcel Krouweel (23) om een half jaar stage te gaan lopen bij accountantskantoor Coopers & Lybrand in Amsterdam. Hij begon in september. Eind december sprak Observant hem voor de tweede keer.**

blijf werken. Het was een hectisch weekje, maar je leert er wel van. Je merkt hoe het er in het zakenleven aan toe gaat. "Tot en met maart ben ik nog bezig met mijn onderzoek. Ik wil een model ontwikkelen waarmee ondernemingen aan

het eind van het jaar via een steekproef kunnen berekenen hoeveel ze daadwerkelijk nog kunnen verwachten van hun dubieuze debiteuren. Ik heb een voorstel naar mijn prof gestuurd. Die vond dat het er goed uitzag.

"Ik word ook begeleid door een externe adviseur van Coopers & Lybrand. Die zit bij het Centrum voor Wiskunde en Informatica in Amsterdam. Voor mij is het makkelijker om daar naar toe te gaan dan steeds naar Maastricht. Ik heb mijn onderzoek ook gepresenteerd aan mijn directe collega's. Eens per twee maanden gaan ze bij elkaar zitten en dan vertelt iedereen waar hij mee bezig is. Daar heb je heel veel aan.

"Vorige week vrijdag zat ik met een klein probleempje. Mijn directe begeleider zei dat hij niet veel tijd had omdat hij net bezig was met het afronden van een onderzoek voor het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport naar de kosten van indicatiestelling in de thuiszorg. Hij vroeg of ik geen zin had om daaraan mee te werken. Dat leek me wel leuk: je moet toch even op andere gedachten komen en ik wist dat dat project voor Coopers & Lybrand heel belangrijk was. Het was een haastklus. Binnen twee weken moest het af. We hebben bij tien van de honderdertig instellingen gegevens verzameld. Woensdagmiddag om vijf uur kwamen de laatste cijfers binnen, donderdagochtend om zeven uur moest het

rapport gepresenteerd worden op het ministerie. Dan kun je bijspringen, helpen met gegevensverwerking. Het waren lange dagen. 's Morgens om zes uur op, 's avonds twaalf uur weer thuis. Je ziet wel wat het werk van accountants inhoudt.

"Maar er zijn ook dagen dat ik alleen maar zit te rekenen, weken zelfs. Dan werk ik ook gewoon op kantoor van negen tot vijf. Als ze me dan 's avonds vragen: wat heb je eigenlijk de hele dag gedaan, dan moet ik zeggen: ik heb de hele dag zitten rekenen.

"De aandelenbeurs zou leuk zijn geweest, maar dit is ook heel leuk. Als mijn stage is afgelopen, hoef ik hier niet weg. Dat ik dan de komende acht jaar de opleiding tot registeraccountant moet volgen is wel lang, maar misschien dat er wat te regelen valt. Bepaalde vakken die ik in Maastricht gevolgd heb, geven me een voorsprong. Bij Coopers & Lybrand zeiden ze: ga ons eens een beetje promoten in Maastricht. Ze zoeken vooral mensen die econometrie en de opleiding tot registeraccountant combineren. Ze hebben pas nog een advertentie gezet, maar daar konden ze niemand mee vinden. Ze komen om in het werk. Daar sta je echt van te kijken. Ik heb het aan mijn prof verteld en die zou daar aandacht aan besteden."

Jan Buevink

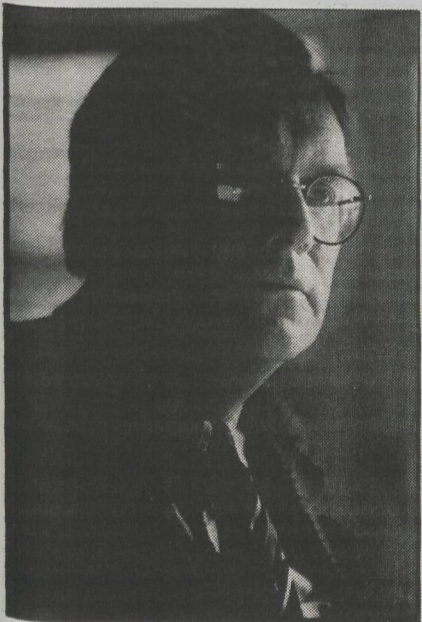
## U-raad wil decanen beknotten, decanen op hun beurt het college van bestuur Hebben de decanen echt zoveel macht?

Krijgen de decanen straks niet veel te veel te zeggen in de universiteit? Machtig in de faculteit, en dan ook nog eens machtig in de instelling als geheel, dat is wat teveel van het goede, vindt een groot deel van de universiteitsraad. Maar de decanen kijken er zelf heel anders tegenaan. "We moeten juist een tegenwicht vormen tegen het college van bestuur", klinkt het daar.

foto's Nelis Tutkey

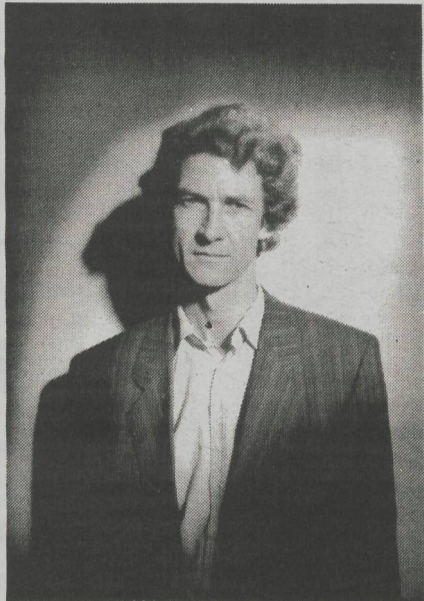
Naarmate de invoering van de wet op de modernisering van de universitaire bestuursorganisatie, de MUB, naderbij komt (deze week ging de Eerste Kamer akkoord), wordt de nervositeit over de gevolgen daarvan in de instelling groter. Dat bleek eind vorige maand, toen de universiteitsraad in botsing kwam met het college van bestuur over de opzet en samenstelling van het nieuw te vormen college van promoties. In de MUB zelf wordt dat college van zeer summiere bevoegdheden voorzien: veel meer dan de regeling van eredoctoraten hoeft het niet op zich te nemen. En wat de samenstelling betreft: als er maar hoogleraren inzitten. Dat zijn de minimumcondities. De afzonderlijke universiteiten kunnen als ze dat willen het CvP flink wat andere taken toebedelen, en ook de samenstelling nader omschrijven.

Dat is precies wat het college van bestuur na de voorbereidende besprekingen over de MUB heeft gedaan. Het college van promoties (CvP) zou eenzelfde status moeten krijgen als het huidige college van decanen (CvD). Het zou dus ook moeten bestaan uit de decanen, vindt het college van bestuur, want alleen dan heeft het voldoende bestuurlijk gewicht om de belangrijke adviesrol op de terreinen van onderzoek en onderwijs op zich te nemen.



Hans Maarse, decaan gezondheidswetenschappen

Maar met dat voorstel heeft een belangrijk deel van de universiteitsraad nogal wat moeite. Decanen zijn immers onder het regime van het integraal management al de belangrijkste personen in de faculteit. Daarnaast delibereren ze regelmatig met het college van bestuur over bestuurs- en beheerszaken in het zogeheten Bestuurlijk Overleg, het BO in de wandeling. Daar valt allemaal niets aan te veranderen. Maar, zo vond de raad onder aanvoering van de fractie van het wetenschappelijk personeel, als de decanen straks ook nog eens het college van promoties gaan bemannen terwijl dat CvP een even belangrijke rol krijgt als het huidige college van decanen, dan wordt het toch een beetje te gortig. Dat het om niet meer dan een bestendiging van de huidige situatie zou gaan lijkt op het eerste gezicht waar, maar is volgens woord-



Wiebe Bijker, decaan cultuurwetenschappen

voerder dr. Joop de Jong gezichtsbedrog: "In de nieuwe situatie onder de MUB wordt de invloed van de gekozen organen, zoals de universiteitsraad, beduidend minder." En daarmee worden de machtsverhoudingen in de universiteit danig veranderd, meent hij.

Wie met de decanen zelf praat, merkt echter dat de wereld er van die kant geheel anders uitziet.

Om te beginnen vinden ze helemaal niet dat ze zoveel macht hebben in hun faculteiten. Prof. Hans Maarse, decaan bij gezondheidswetenschappen: "Een decaan die het van de macht moet hebben, is bij ons geen lang leven beschoren. Bovendien, een professionele organisatie van dit soort láát zich zo helemaal niet besturen. Ik richt me altijd op zoveel mogelijk consensus. Ik hou er niet van om rond te lopen als de baas."

Zijn collega prof. Louis Boon, voorzitter van de commissie psychologie (en dus de facto decaan van de faculteit psychologie), en voormalig decaan van de faculteit der gezondheidswetenschappen, zegt het nog pregnanter: "Ik wil tegenwicht. Ik wil een situatie waarin ik juist niet mijn eigen zin kan doen als decaan. Daarom is het belangrijk dat er geen eenhoofdige faculteitsbestuur komt. Dan word je alleen maar geadviseerd door de anderen, terwijl ik liever een bestuur rondom me heb dat meebeslist. En ik zou ook liever een sterke raad tegenover me houden, in het kader van de checks and balances. Onder de MUB worden dat er minder. Daarom is de MUB ook zo'n schandaal."

Prof. Wiebe Bijker van cultuurwetenschappen: "De decanen hier zijn zich erg bewust dat die bedrijfsmanagement-prietpraat niet werkt in een universiteit. Als je geen brede basis hebt voor je plannen wordt het hommeles."

"Ik ben hooguit een primus inter pares", zegt ook een vierde decaan, prof. Arjen van Witteloostuijn van economie en bedrijfskunde.

### Irritatie

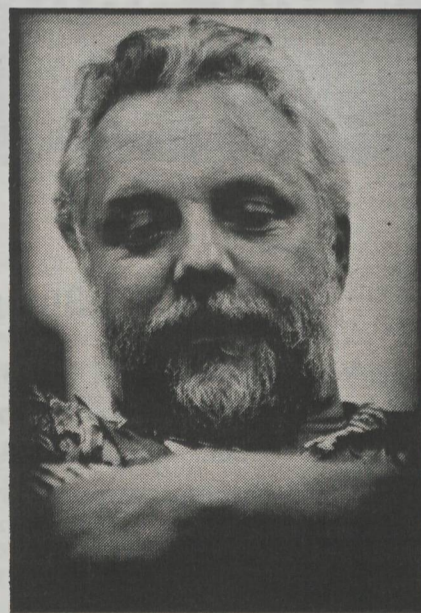
Niettemin, wat gebeurt er als die *eersten onder hun gelijken* ook op universitair niveau meer in de melk te brokkelen krijgen? Het lijkt erop dat dat sinds april vorig jaar het geval is, toen het gezamenlijk

'bestuurlijk overleg' (BO) met het college van bestuur werd ingesteld. Het college laat zich regelmatig juichend uit over deze innovatie in het universitaire bestuur, die tot meer slagvaardigheid en betere afstemming zou leiden. Dit tot grote irritatie van de universiteitsraad, die zich keer op keer gepasseerd voelt.

Hoe zien de decanen het BO zelf? En hoe ligt de relatie met het college van decanen, respectievelijk -van promoties?

Fysiek gezien is die relatie nauw. Een keer in de drie weken komen om 11 uur maandagochtend de decanen bijeen, onder voorzitterschap van de rector. Maar: "Dan zijn we het college van decanen. Om 12 uur gaat rector Job Cohen op een andere stoel zitten, en komen de broodjes en een hele stoet mensen binnen: de rest van het college van bestuur, de secretaris, de directeur algemene diensten, de voorzitter van de universiteitsraad. Dan vergaderen we tot twee uur als BO. Op zich loopt dat nog niet goed, moet het nog groeien, uitkristalliseren. Maar er is niets tegen dat het college van bestuur regelmatig overleg heeft met de - noem het maar divisiehoofden."

Van Witteloostuijn is kritischer: "Je kunt je afvragen wat het nut van het BO is. Op dit moment disfunctioneert het. Vergaderstukken druppelen binnen, meestal te laat, er is geen tijd om in je eigen faculteit te overleggen. Ja, er zijn afspraken gemaakt om dat te verbeteren, maar ik heb nog niet gemerkt dat die zijn geëffectueerd. Ik ben nu een half jaar decaan. Als ik heel eerlijk ben vind ik dat er ongelooflijk veel wordt gepraat over allerlei dingen waarvan ik denk, nou, dat kon best eens een heel stuk korter. Of er zijn van die presentaties over iets, laatst over het huisvestingsbeleid van buitenlandse studenten. Het zal wel, denk ik dan. Het is ook heel moeilijk om overzicht te houden over de besluitvorming. Die verloopt incrementeel: hier een projectje van anderhalve ton, daar weer een-tje van drie, en pas na een jaar heb je in



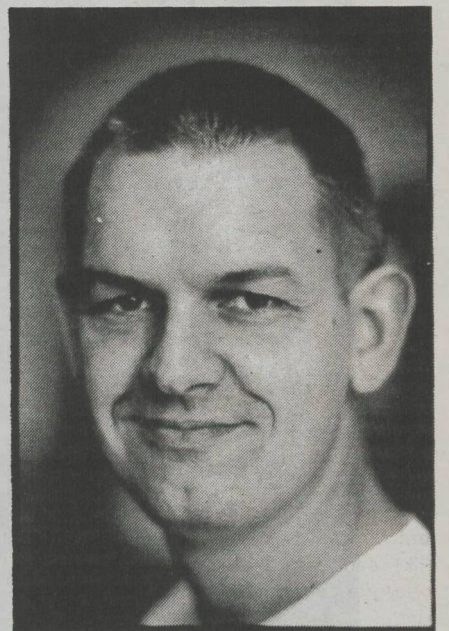
Louis Boon, decaan psychologie

de gaten wat je allemaal uitgegeven hebt. Het gebeurt nooit integraal, zodat je een afweging kunt maken. Ja, het is ongetwijfeld ook zo dat het BO er toe dient om de besluiten van het college van bestuur te legitimeren. Maar als het over macht gaat: ik kan makkelijker de stelling verdedigen dat noch het BO, noch het CvD ook maar enige macht heeft, dan andersom. Want je moet ook niet overschatten wat er op de agenda van het CvD staat."

Ook Maarse ziet nauwelijks machtsuitoefening plaats vinden in het BO: "Hooguit dat wij op de rem trappen als het college te ver voor de muziek uit wil lopen."

### Baasjes

Moet het college van promoties de naadloze opvolger worden van het college van decanen? Noch Maarse, noch Van



Arjen van Witteloostuijn, decaan economie

Witteloostuijn zouden er veel bezwaar tegen hebben als er een CvP kwam waarin zij als decanen geen zitting zouden hebben. En al helemaal niet als het een MUB-college wordt, met zeer kale bevoegdheden.

Maar voor hun collega's Boon en Bijker ligt dat essentieel anders. Beiden hechten eraan dat de decanen min of meer apart in het nieuwe college van promoties kunnen blijven bijeenkomen, en ook dat het CvP dezelfde rol als het huidige college van decanen blijft vervullen.

Boon: "Als het BO de enige plek is waar het college van bestuur zaken doet met de decanen, loop je het gevaar dat het college de decanen uit elkaar kan spelen. Ik wilde meer checks and balances, een apart platform waarin de decanen met elkaar hun standpunt kunnen bepalen tegenover het college van bestuur. Niet dat er nu problemen zijn, alles loopt prima, maar het is voor het geval dat het eens wat minder gaat. Het college van bestuur was er eerst helemaal niet voor om het CvP op te tuigen. Die waren bang voor een verduubeling, zei men. Ik denk ook dat het college geen vooroverleg van de faculteiten wilde, uit vrees voor blokvorming. Maar we hebben ze kunnen overtuigen."

En Bijker: "Het CvD of CvP is de enige plek waar de faculteiten tegenover het centrale gezag hun eigen mening kunnen vormen, los van het college. Als dat er niet is, is het gevaar veel groter dat de decanen het centrale bestuur worden ingezogen. Dan worden we pas echt baasjes, onderdirecteuren. De U-raad zou blij moeten zijn dat het CvP is opgetuigd tot een zwaarder orgaan, in plaats van over machtsoppeenhoping bij de decanen te praten."

Boon is het daar volstrekt mee eens: "Ze moeten niet kijken hoe ze de macht van de decanen kunnen verminderen, maar die van het college. Ik maak me meer zorgen over de toenemende macht van het centrale niveau. Als opgetuigd college van promoties kunnen we daar tegenwicht aan bieden. Wil de U-raad een andere vulling van het CvP? Dan krijg je straks drie partijen, daar kan het college handig gebruik van maken."

U-raadslid Joop de Jong blijft sceptisch: "Je kunt beter maar terughoudend zijn om de machtigen nog meer macht te geven, ook al zeggen ze dat ze die nodig hebben om de macht van het college te kunnen counteren."

Maar decaan Van Witteloostuijn ziet het probleem nauwelijks: "Bij beroepsdecanen kan het spelen, die zitten zo lang dat ze zich ingraven. Maar wij, wij zijn passanten. Tegen de tijd dat je weet hoe alles in elkaar zit en je een machtsbasis op zou kunnen bouwen, moet je alweer weg. En dat is heel gezond."

Wammes Bos

# VAN RITZEN KRIJG JE VIER JAAR OM JE TE BEWIJZEN

**KPN geeft je vier dagen.**

## **KPN Business Course mei 1997**

Met veel kennis en hard werken kun je een eind komen. Maar bij Koninklijke PTT Nederland NV wordt de absolute top alleen gehaald door academici die 'het' hebben. Die het aantrekkelijk vinden om hun eigen weg te zoeken in een continu veranderende omgeving.

Vijfentwintig studenten die binnenkort afstuderen en over uitstekende studieresultaten beschikken, krijgen van 20 tot en met 23 mei 1997 de mogelijkheid om intensief kennis te maken met KPN op Landgoed Voorlinden te Wassenaar.

In een multidisciplinair team werk je aan boeiende cases, maak je excursies en woon je presentaties bij van topmanagers van KPN. Nieuwe ontwikkelingen van zowel KPN als zijn grootste werkmaatschappijen PTT Telecom en PTT Post passeren de revue.

Spreekt dit je aan en studeer je eind 1997 of begin 1998 af? Vraag dan het inschrijfformulier aan bij je studievereniging of bij KPN, telefoon 0800-0142. De inschrijving sluit op 28 maart 1997. En uiterlijk op 29 april a.s. weet je of je geselecteerd bent.



**Geef kleur aan vernieuwing. KPN**



*Pacemaker helpt goed tegen fecale incontinentie*

## Maastrichtse onderzoeker zoekt varkentjes in Brabant



De varkentjes van Geerdes lagen met een warme kruik op de achterbank (foto Philip Driessen)

Als de varkenspest een paar maanden eerder was uitgebroken, was zijn onderzoek behoorlijk in de soep gelopen. Gewapend met landkaart en zaklamp reed dr. Bas Geerdes maandenlang 's avonds na zijn werk het Brabantse en Limburgse platteland af, op zoek naar pasgeboren biggetjes. De meeste boeren hoefde hij er niets voor te betalen, ze waren al blij dat hij ze kwam halen. De varkentjes - Geerdes houdt zijn handen op minder dan twintig centimeter van elkaar - gingen met een warme kruik op de achterbank. Het risico dat ze de bekleding zouden bevuilden, was nihil. De beestjes waren geboren zonder anus.

De varkens gingen meteen de volgende dag onder het mes. Van de zestig biggen die voor het onderzoek werden gebruikt, kreeg de helft een stoma, de andere helft een anus. Omdat de beestjes na de operatie te zwak waren om zichzelf te verzorgen, gaf Geerdes (32) ze de fles. Aanvankelijk bleef hij bij zijn patiëntjes op de universiteit slapen, maar later besefte hij dat hij ze net zo goed mee naar huis kon nemen. In een doos in een hoekje van de slaapkamer sterkten ze aan. Onder een warme lamp. Als om de twee uur de wekker ging, kregen ze de fles. Na enkele dagen konden ze zichzelf redden en groeiden ze op het laboratorium verder. Na een maand of drie gingen ze - Geerdes houdt nu zijn handen wel een meter van elkaar - voor het laatst onder het mes. Om te bezien of er verschillen waren in de ontwikkeling van het zenuwstelsel naar het laatste deel van de darm.

Eén op de drieduizend biggen wordt zonder anus geboren. Bij mensen komt dat iets minder vaak voor: één op de vijfduizend. Meteen na hun geboorte krijgen deze kinderen een stoma. Na een half jaar wordt vaak alsnog via een operatie een anus aangelegd. Mensen met deze aangeboren afwijking zijn slechts één van de groepen die last hebben van fecale incontinentie. Hoeveel mensen er

in totaal mee rond lopen, durft Geerdes niet te zeggen. "Tussen de twee promille en twee procent van de bevolking." Exacter kan hij niet zijn. "Het is nog veel meer een taboe dan urine-incontinentie. Artsen durven er vaak niet naar te vragen." Maar voor de mensen die er last van hebben is het een geweldig probleem. "Ze raken geïsoleerd, durven het huis niet meer uit. En als ze dat wel durven, weten ze overal precies waar de toiletten zijn. Het beheerst hun hele leven." Als ze ermee naar de dokter stappen, probeert die eerst een oplossing te zoeken via fysiotherapie van de bekkenbodem, medicijnen of een verandering van dieet. Als dat allemaal niet helpt, rest de keuze tussen een stoma of een operatie. "Het is een probleem waar mensen doorgaans lang mee blijven lopen. De patiënten in Geerdes' onderzoek hadden er voor hun operatie gemiddeld al veertien jaar last van.

### Skeletspier

Vorige maand promoveerde Geerdes aan deze universiteit op 'Dynamic Graciloplasty; physiology of failure and succes'. Drie jaar deed hij onderzoek naar een operatieve behandeling van mensen die hun ontlasting niet op kunnen houden. De techniek lijkt simpel. Aan de binnenkant van het bovenbeen, tot net onder de knie loopt de gracilis spier die mensen gebruik als ze hun benen samentrekken. Essentieel is hij niet. Zijn taak kan door andere spieren worden overgenomen. Bij de ingreep wordt de spier net onder de knie losgemaakt. Het losse eind wordt rond de anus gelegd om vervolgens aan het bekken aan de andere zijde van het lichaam weer te worden vastgezet. Die methode werd al in 1952 gebruikt. Probleem daarbij was dat de gracilis een skeletspier is. En skeletspieren kunnen, in tegenstelling tot kringsspieren niet constant gespannen zijn. Om dat probleem op te lossen, werd tien jaar geleden in Maastricht door dr. Cor Baeten een variant op de operatie bedacht. Tegelijk met de omlegging wordt een soort pacemaker ingebracht, die door kleine stroomstootjes de spier kan activeren, waardoor de gracilis toch als kringspier gaat functioneren. Met een soort afstandsbediening kan de patiënt het apparaat zelf instellen. Hij

kan het uitzetten als hij naar het toilet moet. Bij diarree of tijdens een lange autorit kan hij de spier extra aanspannen. In zijn onderzoek keek Geerdes hoe het vergaan is met de ongeveer zestig mensen die inmiddels op deze manier geopereerd zijn. Van de groep die de incontinentie kreeg dankzij een duidelijk aanwijsbare oorzaak, zoals het beschadigen van de kringsspieren tijdens het inscheuren bij een bevalling, het operatief verwijderen van aambeien of een verkeersongeluk, werd negentig procent uiteindelijk continent. Dat percentage lag iets lager (tweederde) bij de groep waarbij de oorzaak van de incontinentie niet viel aan te wijzen. Maar bij slechts de helft van de mensen met een aangeboren afwijking had de operatie het gewenste resultaat.

### Jonge poesjes

Een verklaring voor die laatste uitkomst kon hij wel verzinnen. Omdat bij kinderen die zonder anus worden geboren pas na een half jaar een anus wordt aangelegd, vermoedde Geerdes dat gedurende die eerste maanden het zenuwstelsel aan het eind van de darm zich onvoldoende ontwikkelde. Het was in de medische wereld al langer bekend dat als bij jonge poesjes direct na de geboorte een oog wordt dichtgenaaid, het dier na drie maanden aan dat oog blind is. Maar als het oog tussen de derde en de zesde maand drie maanden niet functioneert, is er niets aan de hand. Dan heeft het dier voldoende tijd gehad om een zenuwstelsel te ontwikkelen. Een vergelijkbare uitkomst kreeg Geerdes uit zijn onderzoek met de biggen. Bij beesten die een stoma kregen, bleef het zenuwstelsel in de richting van de darmen onderontwikkeld. "Dat betekent dus dat je eigenlijk zo snel mogelijk een anus moet reconstrueren." Maar volgens Geerdes zijn er nog wel meer redenen te verzinnen waarom kinderen in een zo vroeg mogelijk stadium geopereerd zouden moeten worden. Een goede continence is ook een zaak van aanleren. Mensen moeten een gevoel ontwikkelen wanneer ze naar het toilet moeten. Daarnaast zijn continenceproblemen vooral bij kinderen erg vervelend omdat die er vaak mee gepest worden. "Je ruikt het natuurlijk vrij snel."

*"Mensen die last hebben van een fecale incontinentie raken geïsoleerd, durven het huis niet meer uit. En als ze dat wel durven, weten ze overal precies waar de toiletten zijn. Het beheerst hun hele leven."*

Daarom keek hij of de Maastrichtse behandelingsmethode met de pacemaker ook op jonge leeftijd zou kunnen worden toegepast. Maar zijn experiment, waarbij hij de operatie uitvoerde bij vijf puppies, was slechts ten dele succesvol. De incontinentie werd teruggedrongen, maar er traden wel allerlei nare bijeffecten op. Weefsel stierf af en er traden infecties op. Bij één van de beestjes barste de pacemaker zelfs door de huid heen. "Onze conclusie is dat deze operatie pas uitgevoerd kan worden na de groeisprint. Kinderen komen er niet voor in aanmerking voordat ze een jaar of veertien zijn." Naast de varkens en de honden gebruikt Geerdes ook konijnen in zijn onderzoek. Een onderzoek onder achttien konijnen leerde hem wanneer het beste met het stimuleren van de verlegde spier begonnen kan worden. In het dankwoord in zijn proefschrift worden ook de dieren genoemd. "Ik heb het er toch elke keer weer moeilijk mee. Een beest kun je niet uitleggen waarom je iets doet." De experimenten met de honden waren nog weer een stuk moeilijker dan die met de konijnen en biggen. "Die reageren op jouw gedrag. Daar krijg je toch een band mee. Maar het was uitgesloten om dit onderzoek op een andere manier te doen."

Mede naar aanleiding van de eerste resultaten van het onderzoek besloot de Ziekenfondsraad een half jaar geleden om de kosten van de ingreep voortaan door de ziekenfondsen te laten vergoeden. Het azM is tot nu toe nog de enige instelling in Nederland waar de dure operatie -alleen al achttienduizend gulden aan geïmplant materiaal- wordt uitgevoerd. In juli stonden er nog zo'n vijftig mensen voor een dergelijke operatie op de wachtlijst, nu nog ongeveer twintig. Ook ziekenhuizen uit het buitenland toonden belangstelling. Glunderend vertelt Geerdes -die nu een half jaar als chirurg in opleiding werkt in het Eindhovense Diaconessenhuis- dat hij bij operaties aanwijzingen stond te geven. "Dan sta je in een vreemde stad een professor te vertellen wat hij moet doen, terwijl jij je eerste blindedarm nog niet eens gehad hebt."

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het **gemede tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie**. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

**FdCW (vakgr./comm./studiever.):** I. van de Leur, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 3883473.  
**FdEWB (vakgr./comm./studiever.):** B. Staveaux, Fac.Bur., Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor vrijdag 12.00 uur.  
**FdG (vakgr./comm./studiever.):** Jo Stallinga, Fac.Bur. niveau 3, kamernr. 3224, UNS50, tel. 3881817, voor woensdag 12.00 uur.  
**FdGW (vakgr./comm./studiever.):** D. Verheijen, Fac.Bur., niveau 1, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.  
**FdR (vakgr./comm./studiever.):** A. Kessen, Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.  
**Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.):** M. Geelen, Fac. Bur, Tongersestraat 6, tel.: 3883389, voor woensdag 12.00 uur.  
**Psychologie (vakgr./comm./studiever.):** A. Cuijpers / W. Schipper, Bur. Psych., UNS50 PPN, tel.:3881886, voor vrijdag 12.00 uur.  
**Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:** C. Hollewijn, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.  
**Instituten behorend bij een faculteit:** bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.  
**Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen:**  
 Observant tel: 3883174



### Promotie drs. F.G.J.A. Nissen

Drs. Nissen zal op 21 februari, om 16.00 uur, zijn proefschrift 'International Financial Market Dynamics. An empirical investigation of exchange rates, interest rates and stock returns' verdedigen. De promotores zijn prof.dr. C.G. Koedijk, prof.dr. C.J.M. Kool en prof.dr. C.C.P. Wolff.

### Dr.ir. P.A. van den Brandt hoogleraar Epidemiologie

Het CvB heeft dr.ir. P.A. van den Brandt (39) per 1 februari 1997 benoemd tot hoogleraar Epidemiologie aan de FdGW. Piet van den Brandt promoveerde in 1993 aan de UM op een grootschalig onderzoek naar de relatie tussen voedingsgewoonten en het risico op kanker. Voor dit onderzoek werd hem in 1994 de Edmond Hustinxprijs toegekend. In 1995 werd hij benoemd tot universitair hoofddocent bij de vakgroep Epidemiologie.

### AIO VERENIGING UNIVERSITEIT MAASTRICHT

**AVUM e-mail:** AVRL-sec@ru.unimaas.nl.

**Contactpersonen:** FdAW - Jeroen Rutten, Wisk, Tong 6, tel 3883503; FdCW - vancant; FdEW - Woody van Offen, Mw, Tong 53, tel 3883880; FdG - Patric Beisser, Med. Microbio, AZM, tel 3876666; FdGW - Marianne Potting, GewVrs, Uns 50, tel 3881126; FdR - Jeroen Terstegge, PubR, Bou 1-3, tel 3883235.

**Activiteiten:** Elke 2e dinsdag van de maand borrelen in cafe Forum, St Pieterstraat 4 Maastricht vanaf 20.00 uur. Elke 4e dinsdag van de maand lezing in de Statenzaal, Bouillonstraat 1-3 (tenzij anders vermeld) aanvang 20.00 uur en daarna borrelen in cafe Forum.

#### Programma:

**25 feb: lezing Prof. dr P.J.E.H.M. Kitslaar "Tweedeling in de gezondheidszorg"** over wachttijstproblematiek in de gezondheidszorg en de voors en tegens van voorrang voor werkenden. Salon, Bouillonstraat 3, 20.00 uur.

**11 mrt: borrel** Cafe Forum, 20.00 uur.

**25 mrt: lezing Prof. Dr H. van Praag "Biologische determinanten van depressie: de Odyssee van een onderzoeker"**. Professor van Praag zal op zijn eigen onderhoude wijze vertellen over zijn persoonlijke ervaringen in het onderzoek naar de biologische determinanten van gedrag. Statenzaal, Bouillonstraat 3, 20.00 uur.



Voor kopij: C. Hollewijn, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.

### DIENST STUDENTENZAKEN

#### Training faalangst

Op donderdagmiddag 6 maart 1997 start er een training faalangst voor studenten. De training wordt verzorgd door de studentenpsycholoog Ruud van den Berg. Voor informatie en/of aanmelding kan men contact opnemen met de Informatiebalie van de dienst Studentenzaken. Tel. 043-3883354.

#### Informatiebalie

Lenculenstraat 26, openingstijden: ma t/m do 11.00-12.30u. en 13.00-16.00u. vr. 10.00-12.00u. De Informatiebalie is telefonisch bereikbaar, tel. 043-3883354.

#### Bureau inschrijvingen

Tel.sprekruur: ma t/m vr 9.00-10.00u. Adres: Lenculenstr. 26, tel: 043-3883979.

#### Loopbaan Advies Centrum (LAC)

Ontdek je motivatiepatroon en stap goed voorbereid de arbeidsmarkt op!! In deze workshop op donderdag 3 en vrijdag 4 april wordt geprobeerd om een antwoord te krijgen op de vragen "Wat wil ik?" en "Wat kan ik?". Deze workshop is bedoeld voor studenten die op korte termijn zullen afstuderen. Geschiktheid voor deelname wordt na een intakegesprek met een loopbaanadviseur van het LAC bepaald. Eigen bijdrage 195,-. Voor meer informatie: Lieke Hobus 3883351.

### BUITENLAND

#### Universiteitsfonds Limburg / SWOL

De volgende activiteiten kunnen voor subsidie in aanmerking komen:  
 1. Collectieve activiteiten in en voor medewerkers van de UM met een internatio-



21-02 Promotie drs. F.G.J.A. Nissen, 16.00 uur, Aula Ts 53  
 28-02 Promotie drs. L.M.L.A. van Etten, 12.00 uur, Aula Ts 53  
 28-02 Promotie drs. L.W.E. van Heurn, 14.00 uur, Aula Ts 53  
 28-02 Inauguratiefunctie prof. dr. A.Th.G. van Gennep, 16.30 uur, Aula Ts 53

naal wetenschappelijk karakter.

2. Individuele activiteiten van en voor studenten en aio's van de UM met een internationaal wetenschappelijk karakter.

3. Studentenactiviteiten aan de UM met een internationaal component.

Aanvragen dienen zes weken vóór aanvang van de activiteit ingediend te worden. Een aanvraag die na afloop van de activiteit alsnog wordt ingediend zal niet in behandeling worden genomen.

Meer info over de criteria en de aanvraagformulieren zijn te verkrijgen bij: Séverine Dufour, tel. 3883082.  
 e-mail: s.dufour@isis.unimaas.nl.

#### VSBU Beurzen

Dit jaar heeft de UM van het VSBU Fonds de mogelijkheid gekregen om aan acht afgestudeerden van de UM een beurs ter beschikking te stellen voor een buitenlandse studie. Deze studie moet minimaal drie en mag maximaal 24 maanden duren. Meer informatie: Nelly Plompen, voor afspraak tel. 043-3883211 of 3883518; e-mail: Nelly.plompen@sz.unimaas.nl.

#### 19th Study Tour of Japan Essay Contest in 1997

The Embassy of Japan in the Netherlands takes pleasure in announcing the 19th Study Tour of Japan Essay Contest. Approximately 75 people between the age of 18 and 32 from 18 EU countries plus Norway, Switzerland and Iceland will be selected from among those who have submitted essays, to travel to Japan at the invitation of the Ministry of Foreign Affairs of Japan. There they will study, at first hand, some of the many facets of contemporary Japan, such as Politics, Economy, Industry, as well as Japanese Society and Culture. Uitgebreide informatie bij Infotheek voor Studie en Beroep, mw. N. Plompen, tel. 3883211.

#### Graduate Record Examinations (GRE)

In de Infotheek voor Studie en beroep zijn formulieren verkrijgbaar over de Graduate record Examinations (GRE) in Europa. Deze testen worden afgenomen door het CITO in Arnhem en bestaan uit een z.g. 'General Test', waarin vaardigheden worden gemeten die niet binnen een bepaalde studie worden verkregen en gedurende langere periode zijn verworven. Verder is er de 'Subject Test'. Hierin worden wel studiegebonden vaardigheden en kennis gemeten.

#### Beursopener

Naast de fondsendisk beschikt de Infotheek voor Studie en Beroep nu over een tweede beurzenprogramma de Beursopener. Deze is op afspraak te raadplegen. Bel voor een afspraak: 3883518.

#### Openingstijden

Afspraken kunnen worden gemaakt voor di t/m do (bij de Infotheek voor Studie en Beroep, tel. 3883211); daarnaast kan men op vr. tussen 10-11.30u. zonder afspraak binnenlopen. Het informatiemateriaal is ter inzage beschikbaar op: ma t/m do tussen 11-16u. en op vr tussen 10-12u. Locatie: Infotheek voor Studie en Beroep, Bouillonstr. 11, kamer 0.219.

### STUDENTENVERENIGINGEN, -ORGANISATIES

#### AEGEE-MAASTRICHT

European Events  
 6/9 mar: Presidents\_meeting. Warszawa.  
 AEGEE is a studentsassociation with more than 15.000 members, in 210 different cities throughout Europe, including Maastricht. Are you curious what AEGEE is all about just contact us during office hours (11.30-12.30hrs) at the Oude Tweebergerpoort 2, tel. 043-3883465, or drop by at one of our drinks at D\_n Avanceur, Helmstr. 10, every Tuesday starting at 22.00hrs.

#### AIESEC

Wil jij weten wat de Europese Unie voor jou betekent? Kom dan naar het congres 'Coming up next ... Europe' op 10 en 11 maart. Schrijf je in bij de stand, in de hal TSS3 tussen 10.00-14.00u.  
 - Ben je geïnteresseerd in een business course van Heineken? Kom langs op de AIESEC-kamer voor info en een inschrijfformulier.  
 - Word nu AIESEC-vriend en blijf voor slecht 15,- op de hoogte van al onze activiteiten. Je krijgt 4x per jaar een nieuwsbrief thuisgestuurd.

#### Studentenuitzendbureau BWS

Wil je geld bijverdienen? BWS zoekt studenten voor diverse vacatures. Schrijf je in! Geopend op werkdagen van 9.00-11.00 en van 17.00-18.30u. Neem een kopie van je paspoort en je sofinummer mee. Studentenuitzendbureau BWS, Oude Tweebergerpoort 2, Tel: 043-3212115.

#### DOPE

DOPE houdt zich bezig met het behartigen van studentenbelangen binnen de studentenpolitiek. DOPE wil op een goede manier studenten vertegenwoordigen, dus is het belangrijk dat jij je mening laat horen. Bij ons kun je terecht met alle vragen over bv. studiefinanciering, de MUB en studeerbaarheid. Heb je vragen dan kun je op een DENKTANK komen of gewoon bellen. Ook de mogelijkheid om lid te worden. Oude Tweebergerpoort 2, tel. 3883263. Tel.sprekruur do. 12.00-15.00u.

#### EFM

**EFM Algemeen**  
 De Economische Faculteitsvereniging Maastricht (EFM) is een faculteitsvereniging met als doel het behartigen van de belangen van de studenten Economie, Econometrie, Fiscale Economie en Internationale Bedrijfskunde in de ruimste zin des woords.

#### EFM-displays

Voor informatie over EFM-activiteiten zie de EFM-display op de Abtstraat 4. Deze display staat boordevol informatie over: lezingen, bedrijfsbezoeken, workshops en andere activiteiten van EFM en al haar aangesloten verenigingen. Verder liggen er inschrijfformulieren voor allerhande business courses en brochures over loopbaanperspectieven bij diverse bedrijven.

Business Challenge: WIN FL 10.000,-  
 De Rabobank Business Challenge is een ondernemingsplan competitie. Het gaat er hierbij om een zo goed en origineel ondernemingsplan te schrijven. Bij het schrijven wordt je geholpen middels 3 lezingen over onder andere de meest voorkomende problemen bij het opstarten van een ondernemingsplan. Deze 3 lezingen én een presentatietraining worden gegeven tijdens de periode dat het ondernemingsplan moet worden geschreven. Dit schrijft traject loopt van 17 februari tot en met 15 april. Iedereen die een goed ondernemingsplan schrijft kan daarvoor 2 studiepunten krijgen, maar dat is nog lang niet alles! Tijdens de lokale finale worden de vijf beste ondernemingsplannen gepresenteerd en zal een deskundige jury het beste en het origineelste plan uitkiezen. Deze twee plannen gaan naar de Landelijke Business Challenge Finale toe in Utrecht waar een bedrag van fl 10.000,- gulden en een (internationale) stageplaats bij de Rabobank liggen te wachten voor de landelijke winnaars. Doe dus mee met de Rabobank Business Challenge en maak van de

Business Challenge jouw eigen Challenge. Voor verdere informatie kan bij terecht bij de EFM-Hoofdbestuurskamer.

Kantooruren Hoofdbestuur  
 maandag - vrijdag van 10.00 tot 12.00 uur

#### EFM-AGENDA

**Aequilibrium**  
 25 feb internationale stage info dag i.s.m. Emperor  
 26 feb onderzoeksdag  
 27 feb feest met band in cafe 'de Metro'  
 4 mrt 4-daagse reis naar Parijs  
**Argyris**  
 18-19 mrt TIP '97  
**MMA**  
 25-26 feb M.A.N. dag  
 18-19 mrt TIP '97  
**Imperator**  
 25 feb internationale stage info dag i.s.m. Aequilibrium  
 26 feb onderzoeksdag  
 27 feb dealing room ABN-AMRO  
**Vectum**  
 27 feb LED-dag

#### FIRST Maastricht

FIRST Maastricht is de studievereniging voor alle studenten fiscale economie en fiscaal recht. We houden ons bezig met het organiseren van, onder andere, lezingen, bedrijfsbezoeken en borrels. Daarnaast brengt FIRST vier keer per jaar het blad FIRM uit met daarin artikelen over allerlei interessante fiscale onderwerpen, verenigingsnieuws en verdere informatie.

De activiteiten die we de komende tijd organiseren zijn:  
 \*05/03: bedrijfsbezoek bij Loyens & Vlokmaars in Eindhoven, inschrijven op de verenigingskamer.

\*13/04 t/m 18/04: studiereis naar Berlijn.  
 Wil je meer informatie over FIRST? Bel dan dinsdags of donderdags tussen 11.00 en 12.00 naar de verenigingskamer: 043-3883588, of kom even langs: Looiersgracht 14, kamer 1002. Je kunt ook een van de volgende bestuursleden bellen: Edwin (043-3253428), Theo (043-3256657), Ralph (043-3643984), Bart (043-3211400) of Matthijs (043-3479314). Bezoek FIRST ook eens op internet: <http://www.unimaas.nl/~first>

#### Integrand Maastricht

Integrand bemiddelt tussen bedrijven en studenten van alle studierichtingen. Wij zijn op zoek naar studenten die graag werkervaring willen opdoen. We zoeken nog rechtenstudenten, een werktuigbouwkundige en gezondheidswetenschappers. Kom je nu (gratis) inschrijven en win een wintersportreis. Je kunt iedere werkdag tussen 9.00-12.30 en 13.30-17.00u. bij ons een inschrijfformulier komen halen. Oude Tweebergerpoort 2, 6211 TD Maastricht, tel: 043-3883397.

#### Gereformeerde kerk (vrijgemaakt)

Wil je weten wie God is en zoek je mensen die Hem hebben leren kennen? Je bent zondagochtend van harte welkom op ons nieuwe adres: Café Aux Quatre Bras, Bergerstr. 51.  
 - 25 febr. word je uitgenodigd om met een groep studenten over levens- en zingevingsvragen te praten. Plaats: Raamstr. 38, vanaf 19.30u. Info: Judit (3622569) of Gerard (3630120).

#### Stagebijeenkoms voor GVO-ers

Maandag 24 februari organiseert GVO-Triano de eerste stagebijeenkoms. De bijeenkomst is bedoeld voor GVO-studenten die met medestudenten ervaringen en ideeën over de stage willen uitwisselen. Ook GVO-ers die nog eens willen bijkletsen met medestudenten die ze door hun stage weinig zien, zijn welkom. De bijeenkomst is in colloquiumzaal 0.420, UNS50 niveau 0, van 19:30 tot ongeveer 21.30. De kosten bedragen f1,- voor leden van Triano en f2,- voor niet leden. Aanmelden kan tot donderdag 20 februari bij Mona Collin GW942318. Voor vragen kun je terecht bij Mona (077-4721518) of Suzanne (043-3254785).

#### Symposium VBGGK

Op dinsdag 8 april organiseert de VBGGK het symposium 'daders of slachtoffers?'. Tijdens dit symposium wordt het fenomeen 'dader' vanuit verschillende kanten belicht (o.a. sociaal-culturele, gedragswetenschappelijke en biomedische). Kosten: student/lid VBGGK fl. 35,-, student/niet lid VBGGK fl. 55,- (werkenden en werkelozen, zie folder). Voor meer informatie (en inschrijving) zie plakbord (t.o. VBGGK-postbus) en folders (worden t.z.t. verspreid).

#### KOKO

- 26 febr: geweldig feest met Theo the King.

#### CWSv.ORAKEL

\* De orakelkamer is open op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 13.00-14.00 uur.  
 Kom langs voor alles wat je altijd hebt willen weten of voor een sappige versnapering! Ook kunnen de vergaderingen bijgewoond worden; deze zijn in principe openbaar en worden aangekondigd op het Orakelprikbord.  
 \* Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op <http://www.RuLimburg.nl/~orakel>.

\* Voor alles wat jullie willen weten over studeren in het buitenland: studenten met ervaring informeren jullie op woensdag 26 februari om 20.00 uur in de Spiegelzaal.  
 \* De Orakelsspeltjesavond: woensdag 26 februari om 20.00 uur op de faculteit. Na het succes van vorig jaar mag je het dit jaar niet missen.

#### JFV OURANOS

JFV Ouranos is een jurid. fac.vereniging die de belangen van de studenten in de ruimst mogelijke zin behartigt. Wij organiseren oa excursies naar het Openbaar Ministerie, maar ook tentamentrainingen en blokfeesten en borrels. Wij zijn ook vertegenwoordigt in de Faculteitsraad. Bij ons zijn overzichten van boeken die tijdens het blok gebruikt worden (Knowledge Notes) verkrijgbaar.

- 25 feb: Algemene Ledenvergadering vanaf 19.30 in de Nieuwenhof. Het betreft hier een statutenvijziging.  
 - Binnenkort gaan de tentamentrainingen weer van start. Let op de publikatieborden; hierop wordt aangegeven wanneer de tentamentrainingen beginnen en vanaf wanneer je in kunt schrijven. Adres: kamer bij de hoofdingang van de Nieuwenhof voor de detectiepoortjes links. Op ma, di, do en vr is er spreekuur van 12.30-13.30. Tel. 043-3883071.

#### RECHTstreeks

- 20 feb: PANELWEDSTRIJD over de MUB met in het panel o.a. Dhr. Cohen en C. Grimbergen  
 - 24 feb: ALV van RECHTstreeks komt allen!

#### REFLEX

MFV Reflex bestaat 10 jaar en viert dit met de volgende lustrumactiviteiten: 12 maart Lezing 'Neuraltherapie', 14 maart Lustrumgala in de Bonbonnière te Maastricht, 19 maart Mini-symposium Tropen, 16 april Symposium over 'Relatie Psycho en Soma', april-mei Film in Cinema Palace, 21-22 juni Medisch Interfacultair Sport-weekend.  
 Voor verdere informatie zie de posters of bel 043-3881181.

#### RKSV Servatius

Servatius is een stud.gezelligheidsver. met een levens-beschouwelijke grondslag. Sociëit "In de Fortuyn", Boschstr. 97, Tel. 043-3211126.  
 Lees de posters en flyers voor meer informatie.  
 Baravonden: di t/m do vanaf 19.00u.  
 Mensa: wo 18.30u. f6,50 pp. Opgeven tot 12.00u.  
 Happy hour: do 21-22u. Pils en fris voor 1 piek.  
 - 26 feb: 20.30u. RISK-avond.

- 5 mrt: 20.30u. FISO-ficyclus: Martin Buber en het Personalisme

#### TAFELSTRAAT

- 24 feb: 20.00u. De Tocht naar Binnen IV met Carel van Tulder en Greet Limpens.



VACATURES

Schriftelijke sollicitaties onder vermelding van vacaturenummer op brief en envelop binnen 10 dagen richten aan de dienst PZ( Bouillonstraat 3, postbus 616, 6200 MD Maastricht). Interne vacatures gelden uitsluitend voor interne kandidaten (=medewerkers en wachtgelders).

**Faculteit der Cultuurwetenschappen**

**Student-beheerder m/v 0.25 fte.**

in de computerruimte van de Faculteit der Cultuurwetenschappen per 1 april voor de periode tot 1 september 1997.  
**Taken:** onderhoud; beheer en toezicht computerruimte; advisering en hulp bij computerproblemen van gebruikers; assistentie tijdens practica; hulp bij het samenstellen van handleidingen.  
**Vereist:** gedegen kennis van het Apple operating system, enige kennis van IBM/DOS; ervaring met de pakketten Word, Netscape, Endnote, At Ease, Eudora; zelfstandig kunnen werken; bereidheid om bij toerbeurten te werken en voorkomende werkzaamheden te verrichten.  
**Salaris:** Afhankelijk van ervaring minimaal F 2.625,— en maximaal F 3.752,— bruto per maand bij een fulltime dienstverband (schaal 5 RWO). Bij gelijke geschiktheid genieten studenten CWS de voorkeur.  
**Informatie:** B. van Wersch, tel. 3883488.  
**Vacaturenummer: 016**

**Civiele Zaken en Facilitair Bedrijf**

**Stafmedewerker facilitair bedrijf**

**1,0 fte, voor onbepaalde tijd.**  
 De functie vormt samen met de onderdelen Systeembeheer en Secretariaat de staf van het Facilitair Bedrijf. Het betreft nadrukkelijk een functie, die zich niet in de lijn bevindt. Aansturing vindt plaats door het Hoofd Facilitair Bedrijf.  
**Taken:** ondersteunt zowel de afdelingshoofden als het hoofd van het FB bij de uitoefening van hun functie. Als taken zijn te onderscheiden: - het begeleiden en ondersteunen van de begrotingsvoorbereiding en begrotingsafrekening van het Facilitair Bedrijf. Funktionaris ontwikkelt hiertoe instrumenten en verzamelt de voor de begrotingen benodigde informatie; - het verzorgen van periodieke management-rapportages aan het Hoofd Facilitair Bedrijf. Hierbij worden financiële gegevens omgezet in managementinformatie; - het bewaken en ondersteunen van de vastgestelde interne communicatiestructuur, met name door betrokkenheid bij afdelingsoverstijgende overlegsituaties; - het ondersteunen en begeleiden van activiteiten rondom kwaliteitsborging, meting van kwaliteit, en eventuele certificering; - het adviseren over, en ondersteunen van een heldere en eensluidende administratieve organisatie binnen het FB; - het verrichten van ad-hoc opdrachten op uiteenlopende gebieden, alsmede het vanuit bedrijfskundige deskundigheid participeren in projecten; - het gevraagd en ongevraagd adviseren over één van de hiervoor genoemde werkerreinen.  
**Functie-eisen:** dient te beschikken over een bedrijfskundige achtergrond op administratief-economisch gebied, aanvullend met kennis van of ervaring in het werken in een dienstverlenende organisatie. Gedacht wordt aan een opleiding HTS-Bedrijfskunde, HEAO-BE of Facilitair Management, en enige jaren ervaring in het bedrijfsleven, dan wel in een facilitair opererende organisatie. Heeft een dienstverlenende instelling, en beschikt over het vermogen op een prettige en open manier te communiceren met personen op diverse niveaus in de organisatie. Beschikt over voldoende analytisch vermogen, op basis waarvan gefundeerde adviezen geformuleerd kunnen worden. Drukt zich zowel in woord als geschrift in feilloos Nederlands uit. Een goede kennis van de Engelse taal is een vereiste.  
**Informatie:** dhr. E. Klekamp, tst. 3608.  
**Salaris:** schaal 9, bij uitgroei van de functie is evt. uitloop naar schaal 10 mogelijk.  
**Vacaturenummer: 017.**

**Faculteit Gezondheidswetenschappen, vakgroep Differentiele en Experimentele Psychologie**

**AIO (m/v)**

voor experimenteel onderzoek naar deductief redeneren en pathologische angst (1.0 fte)  
**Taken:** Het verrichten van experimenteel-psychologisch onderzoek naar de rol van redeneerprocessen bij het ontstaan en de instandhouding van angststoornissen. Een deel van het onderzoek zal zich richten op de invloed van gedragtherapeutische behandeling op de redeneerpatronen van angstpatienten.  
**Vereisten:** gedragswetenschapper, bij voorkeur met achtergrond in de functionele + kennis van de psychopathologie of afgestudeerd GGK-er / klinisch psycholoog met gedegen kennis van functionele; ervaring met experimenteel-psychologisch onderzoek; pioniersgeest gewenst aangezien het onderzoek betreft op een relatief onontgonnen gebied.  
**Salaris:** aanstelling geschiedt voor de duur van 4 jaar, waarbij na 1 jaar een evaluatie plaatsvindt. Als AIO ontvangt u een onderzoekersopleiding binnen de landelijke onderzoeksschool Experimentele Psychopathologie.  
**Salaris in het eerste jaar fl. 2.114,— bruto per maand.**  
**Inlichtingen:** dr. Peter de Jong, tst. 1607/1601  
**Vacaturenummer: 018**

*Het Open Bibliotheek Netwerk*

[www.pica.nl/obn](http://www.pica.nl/obn)

*voor wetenschappelijke informatie*

Binnen de Academische Afdeling Neuropsychologie is de fulltime functie vakant van

**ONDERZOEKSASSISTENT M/V**

die een bijdrage gaat leveren aan o.a. 2 (promotie-)onderzoeksprojecten binnen het thema Hersenen en Gedrag. De projecten hebben betrekking op respectievelijk "Cognitieve functiestoornissen" en in het bijzonder de executieve functies bij neuropsychiatrische patiënten en "neurocognitieve ontwikkeling en ontwikkelingsstoornissen" met speciale nadruk op de executieve functies.  
 Onderzoek vindt plaats vanuit de Academische Afdeling Neuropsychologie in het Psychomedisch Streekcentrum Vijverdal, in samenwerking met de Universiteit Maastricht.

**TAKEN:**

- uitvoeren van protocollair neuropsychologisch onderzoek bij patiëntgroepen (kinderen en volwassenen) en gezonde controle-personen;
- uitwerken van en assisteren bij de analyse van verkregen gegevens;
- data-invoer en data-beheer;
- assisteren bij de organisatie en coördinatie van projecten;
- assisteren bij voorkomende werkzaamheden in het kader van onderzoek.

**FUNKTIE-EISEN:**

- opleiding HBO psychodiagnostisch medewerker of NIP-psychologisch medewerker, danwel recent afgeronde studie gedragswetenschappen (bijv. psychologie, GGK) met aantekening psychodiagnostiek;
- ervaring in neuropsychologische diagnostiek en dataverwerking;
- kennis van onderzoek m.b.t. de relatie hersenen en gedrag;
- ervaring in of affiniteit met het werken met kinderen en psychiatrische patiënten;
- affiniteit met wetenschappelijk onderzoek;
- ervaring met tekstverwerking en kennis van bekende dataverwerkingsprogramma's en SPSS.

**SALARIERING EN OVERIGE ARBEIDSVOORWAARDEN:**

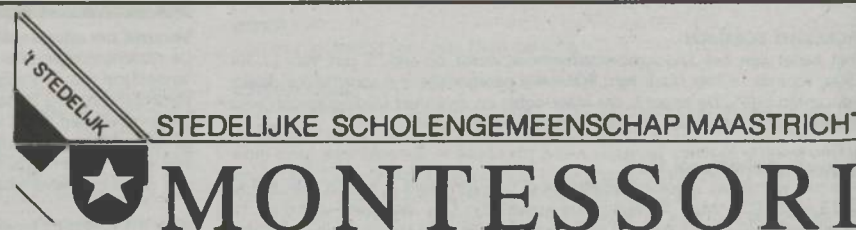
conform de CAO Ziekenhuiswezen en FWG in functieschaal 45 (min. f3364,- en max. f4536,-).  
 De arbeidsovereenkomst wordt voornamelijk voor max. 2 jaar afgesloten met de mogelijkheid van verlenging.

**INFORMATIE:**

over de functie kunt u inwinnen bij mevrouw dr. M.M.A. Derix, plaatsvervangend projectleider Neuropsychologie (043-3685318/3685317) en over de sollicitatieprocedure en arbeidsvoorwaarden bij mevrouw G. Kars, personeelsconsulent (043-3685278).

**SOLLICITATIES:**

Vóór 4 maart a.s. richten aan de dienst Personeelszaken en Organisatie, Postbus 88, 6200 AB Maastricht, onder vermelding van vacaturenummer 9701



MAVO HAVO ATHENEUM GYMNASIUM

Eenhoornsingel 100, Maastricht. Telefoon: 043-3433660 (ook voor schriftelijke informatie)

- heterogene groepen in leerjaar 1 en 2
- dagelijks keuzewerkijd naast klassikale lessen
- zeswekelijkse rapportage met observatiegegevens
- de persoonlijke benadering die een kleine school kan bieden
- vernieuwend: anticipeert op studiehuis en zelfstandig leren in vervolgonderwijs

**KOM KIJKEN OP ONZE SCHOOL**

**Brugklasouders:**

Op maandag 24 februari of maandag 10 maart om 19.00 uur

**Proeflessen voor leerlingen:**

Op woensdagmiddag 26 februari of woensdagmiddag 12 maart om 14.00 uur

plaatsvinden. Voor verdere data + tijdstippen verwijzen wij graag naar verder in deze brief.

Inschrijving is mogelijk via Milou Stassen, Bureau Internationale Betrekkingen, kamer 5.042 in het Noordgebouw; het inschrijfgeld dient ter plaatse te worden voldaan (bv met een cheque of girobetaalkaart, die dan hopelijk niet geïnd zal worden te worden). Inschrijving dient te gebeuren voor woensdag 26 februari 1997.

#### Farmakotherapeutisch Kompas 1997

De Ziekenfondsraad stelt de vakgroep Farmakologie jaarlijks in staat een jaargroep studenten van de Medische Faculteit gratis een exemplaar van het Farmakotherapeutisch Kompas te verschaffen. Dit Kompas geeft een overzicht van alle in Nederland beschikbare geneesmiddelen. Per middel wordt een advies voor gebruik gegeven door de Centrale Medische Farmaceutische Commissie van de Ziekenfondsraad. De vakgroep Farmakologie heeft besloten alle vierde jaars studenten het Farmakotherapeutisch Kompas te geven.

De studenten kunnen het kompas, na overlegging van hun studentenkaart, persoonlijk tot uiterlijk 1 april 1997 afhalen bij het sekretariaat Farmakologie, kamer 246, nivo 4, Uns 50.

#### Stages in het buitenland

FISEM is een organisatie die zich bezighoudt met het coördineren van studenten-uitwisselingen in het kader van het keuze-onderwijs. FISEM zorgt ervoor dat wanneer jij naar het buitenland gaat, er een stageplaats, huisvesting, sociaal programma en eetgeld is geregeld. Als je interesse hebt om een keuzeblok in het buitenland te volgen kom dan een keer langs op het spreekuur. Dit is elke maandag en vrijdag van 13.00-13.30 in kamer 1.159 A (reductie bureau).

#### SWOL SUBSIDIE

Wil je in aanmerking komen voor deze subsidie (zowel voor oriënterend keuze-onderwijs, extra-keuze-onderwijs, wetenschapsstage en co-schap in en buiten Europa) denk er dan aan dat 6 WEKEN vóór vertrek een subsidieverzoek MOET indienen bij: Séverine Dufour, Bureau Internationale Samenwerking tel. 3883082 elke dag, tijdens kantooruren.

#### 1st Maastricht Medical Students Research Conference

**Woensdag 12 maart 1997** wordt de eerste Maastricht Medical Students Research Conference gehouden aan de Universiteit Maastricht. Dit is een wetenschappelijk congres voor en door medische studenten. Op dit congres zullen een aantal medische studenten hun onderzoeksresultaten presenteren in de vorm van een poster of een voordracht. Ook zullen een aantal onderzoeksthema's en instellingen zich presenteren en zullen er een aantal interessante lezingen over wetenschap gehouden worden. Doel van dit congres is het inspireren en stimuleren van studenten die geïnteresseerd zijn in het doen van onderzoek. Alle geïnteresseerden zijn welkom. Kaarten à f 7,50 incl. lunch en abstractboek zijn verkrijgbaar via e-mail, brief of fax aan onderstaand adres, vanaf 25 februari in de voorverkoop in het trefcentrum of à f 10,00 aan de congresdagkassa:  
MMSRC Foundation, postbus 616, 6200 MD Maastricht, fax: 043-3634680  
E-mail: mmsrc@facurfdd.unimaas.nl

#### Gezocht: studenten met angst om te blozen.

Op korte termijn zal aan de Universiteit Maastricht een behandelstudie starten naar het effect van 2 verschillende soorten training voor mensen met angst om te blozen. Vind jij het uitermate vervelend om te blozen, word je er bang/gespannen van en zou je wat aan die angst willen doen? Meld je dan aan voor het project. Je krijgt dan gratis 1 van de 2 trainingen aangeboden in ruil voor meedoen aan onderzoek. De trainingen vinden individueel plaats door ervaren trainers. Het zijn 6 wekelijkse bijeenkomsten van 1 uur. Het onderzoek betreft het invullen van vragenlijsten en het doen van een gedragsmeting. Heb je interesse? Bel dan naar Sandra Mulkens, vakgroep DEP. Tel: 043-3881614. Bellen kan op dinsdag-, woensdag-, donderdag- en vrijdagmiddag tussen 14.00 en 17.00 uur.



#### Gezondheidswetenschappen

Voor kopij: D. Verheyen, Fac.Bur., niveau 1, kamernr. 1236, Uns50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

#### Voortgangstoets FdGW

Vrijdag 14 maart a.s. wordt de voortgangstoets van de Faculteit der Gezondheidswetenschappen afgenomen. Aanvang: exact 10.00 uur tot 14.00 uur. Vanaf 09.30 uur kunt u in de zaal plaatsnemen. Studenten die een extra vgt (moeten) maken kunnen zich tot 1 maart 1997 inschrijven tijdens het spreekuur bij R. Devue, kamer 1.235. De voorlopige antwoordsleutel ligt om 14.00 uur aan de balie van Bureau Onderwijs, Uns 50. Gebruik een HB-potlood. Een geldige collegekaart is verplicht!; leg deze bij binnenkomst links vooraan gereed op uw tafel. Kom op tijd want na 10.00 uur wordt u niet meer in de zaal toegelaten. Tot een week na afname van de toets kunt u opmerkingen (1 opmerking per vel) in de rode brievenbus van Bureau Onderwijs deponeren. Let op! Gelieve uw antwoordformulieren in de zaal bij uw surveillant in te leveren!

#### Zaalindeling Voortgangstoets GW studenten 14 maart 1997

Sporthal De Heeg: GW propedeuse studenten en MGK studenten.  
Sporthal Dousberg: alle andere GW studenten.

#### Voortgangstoets Milieugezondheidskunde (Sporthal De Heeg)

Vrijdag 14 maart a.s. wordt voor alle studenten MGK de voortgangstoets van Milieugezondheidskunde afgenomen in sporthal De Heeg. Aanvang exact om 10.00 uur tot 14.00 uur. Vanaf 09.30 uur kunt u in de zaal plaatsnemen. De voorlopige antwoordsleutel ligt om 14.00 uur aan de balie van Bureau Onderwijs, Uns 50. Een geldige collegekaart is verplicht!

#### Studenten gevraagd voor VSNU-visitatie

Op 10, 11 en 12 maart zal een commissie vanuit de VSNU de opleiding Gezondheidswetenschappen visiteren. Een visitatiecommissie bestaat uit een aantal onafhankelijke deskundigen die de Nederlandse opleidingen op het gebied van de gezondheidswetenschappen (en de geneeskunde) met elkaar vergelijken, in het kader van de kwaliteitszorg. Deze commissie wil graag met studenten praten over het onderwijs (propedeuse en doctoraal). Op dinsdag 11 maart van 10.45-11.30 uur staat het onderwijs in de propedeuse op de agenda, van 11.30 tot 12.15 uur het doctoraal. Wil je je mening, goed- of afkeuring over het onderwijs met de commissie bespreken, dan kun je je hiervoor schriftelijk aanmelden bij Anne Jansen, Bureau Onderwijs GW (tel: 043-3881478). Studenten uit de doctoraalfase kunnen ook over de propedeuse meespreken. Gaarne een gemotiveerde aanmelding, (vergeet niet je ID-nummer en adres), in de rode brievenbus vóór maandag 24 februari.

#### Spreekuur VSNU-visitatie

De VSNU-visitatiecommissie houdt ook een open spreekuur. Dit vindt plaats op dinsdag 11 maart, van 16.15-16.45 uur, in kamer 5407 Uns50. Eenieder (stafleden en studenten) die hiervan gebruik willen maken kunnen zich hiervoor rechtstreeks bij de VSNU aanmelden. Hiervoor kan tot 4 maart contact opgenomen worden met de secretaris van de visitatiecommissie, drs. K. Deen, tel: 030-2363864.

#### Afstudeeronderzoek GVO/VW (herhaalde oproep)

De Nederlandse Vereniging van Artsen voor Longziekten en Tuberculose (NVALT) start in samenwerking met Stichting Volksgezondheid en Roken (Stivoro) een onderzoek op het gebied van stoppen-met-roken voorlichting aan longpatiënten in de intramurale gezondheidszorg. De bedoeling is dat dit soort voorlichting een structurele plaats krijgt binnen het poliklinisch en het klinisch werk van longartsen. Ter voorbereiding van de implementatie van een dergelijk protocol is men op zoek naar een stagiaire die zich bezig gaat houden met de volgende onderwerpen: - Een veldverkenning onder longartsen. Hierbij staan de huidige praktijk, de behoefte aan kennis, vaardigheden & ondersteuning en de beperkingen en knelpunten

binnen de poliklinische en klinische settings, centraal. - Aanpassen van het stoppen-met-roken protocol voor cardiologen & huisartsen aan de mogelijkheden van longartsen. - Voorbereiden van de implementatie. Ben je geïnteresseerd en kun je op korte termijn beginnen, neem dan contact op met Catherine Bolman, Vakgroep GVO, kamer 1.078, tel: 043-3882431.

#### Mgr. Boymansprijs 1997

Jaarlijks stelt het Mgr. Boymansfonds, indien de beoordeling daartoe aanleiding geeft, één of meer prijzen ter beschikking voor: - een met goed of zeer goed beoordeelde dissertatie of een daarmee gelijk te stellen manuscript (de Mgr. Boymansprijs ter waarde van Fl. 2.500,-) - twee daarvoor in aanmerking komende scripties, die met goed of zeer goed beoordeeld worden (aanmoedigingsprijzen ter waarde van Fl. 1.000,-). Voor inzending komen in aanmerking een dissertatie of scriptie die handelt over een aspect van de sport, de lichamelijke opvoeding, de recreatie of de daarmee samenhangende maatschappelijke achtergronden van de sportbeoefening in het algemeen en meer in het bijzonder vanuit een christelijke levensopvatting. Deelneming is mogelijk voor alle studenten en afgestudeerden van een instelling voor wetenschappelijk- of hoger beroeps onderwijs. Inzending in viervoud is mogelijk tot 1 april 1997 aan: de secretaris van het Mgr. Boymansfonds, Bureau NKS, Postbus 90124, 5200 MA 's-Hertogenbosch, tel. 073-6138884. Op bovengenoemd adres kunt u nadere informatie inwinnen over de werkwijze van de beoordelingscommissie en de door hen te hanteren beoordelingscriteria.



#### Knistertechnologie

Voor kopij: M. Geelen, Fac. Bur, Tongersestraat 6, tel.: 3883389, voor woensdag 12.00 uur

#### Openingstijden Bureau Onderwijs

Maandag en vrijdag van 10.30 tot 11.00 uur  
Dinsdag van 15.30 tot 16.00 uur



#### Rechtsgeleerdheid

Voor kopij: A. Kessen, Bur.Onderwijs, Zwingelpunt 4, tel. 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.

#### Openingstijden onderwijsbalie BO

Maandag t/m vrijdag van 10.15-11.15 uur en van 14.15-15.15 uur. Op maandag-avond is de balie ook geopend van 20.00-21.00 uur.

#### Verkrijgbaar aan de balie

Onderwijsmateriaal/roosters blok 2 avondopleiding en blok 3 dagopleiding.

#### Practicum Onderhandelen

Aanmelden voor het practicum Onderhandelen van blok 4 van de DAGOPLEIDING kan t/m 28.02.97.

#### Lezingen

De FdR organiseert 4 lezingen naar aanleiding van de zaak Dutroux op 5, 6 en 7 maart.

- 5 maart: D. Roef, België: een rechtsstaat met vormgebreken. Beschouwingen bij de affaire Dutroux, 15.00 uur Collegezaal Zw4.

- 5 maart: J. Vermassen, Dutroux: Monster zonder waarde? 17.00 uur Collegezaal Zw4.

- 6 maart: G. Mols, Het Nederlandse strafrecht en strafprocesrecht. Beschouwingen naar aanleiding van de Hakkelaar-zaak, 11.00 uur Statenzaal OG.

- 7 maart: N. Roos, Strafrecht als pact met de duivel, oftewel: verdient Dutroux de kogel? 10.00 uur Collegezaal Zw4.

Voor informatie zie ook de posters op de informatieborden.

#### UNISCA

The United Nations International Student Conference of Amsterdam is an international, academic UN simulation project. You and over 200 other students from all over Europe are given a role as delegates to simulate the Security Council, International Court of Justice or another UN-organisation. For more information, please contact the "onderwijsbalie" or contact the Unisca secretariat (tel.nr. 020-5252963, E-mail: unisca@pscw.uva.nl).

#### BUREAU INTERNATIONALISERING

Openingstijden Bureau Internationalisering

Voor Nederlandse studenten, Erasmus-, Tempus- en Magister Iuris Communis studenten, spreekuur op maandag- dinsdag- donderdag- en vrijdagochtend van 10.15 - 11.15 uur, kamer 0041, Nieuwenhof.

#### HOFSTRA-NICE LAW SCHOOL 1997 SUMMER PROGRAM

at the University of Nice law study abroad program 1-25 July 1997.

Er is plaats voor 2 studenten tegen een speciaal tarief van \$ 750 voor 2 cursussen exclusief verblijfkosten. STIR/SWOL-subsidie is mogelijk. Goede engelse taalvaardigheid vereist.

**Aanmelding** met motivatie (1 A-4) inleveren bij Bureau Internationalisering, vóór **1 maart 1997**.

Inlichtingen bij Josta Mommertz, Bureau Internationalisering, K.0041, Nieuwenhof, tijdens spreekuren.

#### INFORMATIE VOOR ERTS-, ERASMUS- EN EUROPEAN LAW SCHOOL-STUDENTEN

\* Voor ERTS-, ERASMUS- en EUROPEAN LAW SCHOOL-studenten die volgend jaar (1997/1998) naar het buitenland gaan wordt in het voorjaar maart/april a.s. een voorlichtingsbijeenkomst gehouden waar informatie gegeven wordt over partneruniversiteiten, vakkenaanbod, huisvesting etc. Verder worden dan de aanmeldingsformulieren uitgedeeld waarop je je voorkeur voor een buitenlandse universiteit kunt aangeven. Eerst worden de ERTS-studenten geplaagd en de overige plaatsen worden toegewezen aan ELS- en ERASMUS-studenten.

\* Voor aanstaande ERTS- en EUROPEAN LAW SCHOOL-studenten wordt een voorlichtingsbijeenkomst gehouden in mei a.s.

\* De voorlichtingsbijeenkomsten zullen t.z.t. worden aangekondigd in de Observant en via posters. Mocht je echter nu al vragen hebben dan kun je altijd tijdens de spreekuren terecht bij Bureau Internationalisering.

#### MASTER OF LAWS (LL.M.) 1997-1998, TAALCOURSUSSEN, SUMMER COURSES

Informatie verkrijgbaar bij Bureau Internationalisering, tijdens de spreekuren.

#### STIR-Japan

Studenten die in 1997/1998 een jaar aan de International Christian University in Tokio willen studeren kunnen voor aanvraagformulieren en informatie terecht bij Bureau Internationalisering.

Deadline voor indienen aanvraag bij Bureau Internationalisering is 1 april 1997.

#### STIR/SWOL 1996/1997

Studenten die in 1996/1997 een studieperiode (evt. zomercursus) willen doorbrengen in het buitenland buiten het ERASMUS-programma kunnen voor aanvraagformulieren en informatiesets terecht bij Manon Habets. Wie het eerst komt wie het eerst maalt!

# Rijschool Wellmann



**Altijd dezelfde Instructeur**  
**Lessen in VW Golf**  
**Proefexamens**  
**Spedcursussen**  
**Volgens fasenleerplan**



De beste garantie voor je rijbewijs

Breemakkerwaard 73 Tel.: 043-3613798  
6227 HR MAASTRICHT Autotot.: 06-52936738

# GRAND CAFE

## Steak Brazil

### Steak met Stroganoffsaus

### Frietjes en Salade

### voor f 12,50

# MOMUS

## Zaterdag 22 februari in de

## Momus

## De Coverband

## Fun House

## Aanvang 22.00 uur

GRAND CAFE MOMUS  
VRUITHOF 8 MAASTRICHT  
KORR. POSTBUS 130  
6200 AC MAASTRICHT  
TELEFOON (043) 321 19 37  
TELEFAX (043) 325 98 41

# SQUASH CENTRUM

Brusselsestraat 74a  
6211 PG Maastricht  
Tel. (043) 3216387

*Erik van Pluijm*

## Elke student of scholier krijgt een geweldige korting

### Door inlevering van je collegekaart of OV-kaart, kun je voor de volgende prijzen SQUASHEN:

- vóór 18.00 uur: f 5,- p.p.
- ná 18.00 uur: f7,50 p.p.

Deze prijzen zijn incl. rackethuur

# SQUASH

de sport voor jóu

Bel voor het boeken van een squashbaan: 3216387

# Agenda

Wat nu?

## Veel spek, weinig stof

Een nieuwbouwenstudentenhuis deze keer. Vijf studenten per eenheid delen een ruime keuken met rare kleine raampjes. Boven een ervan hangt een bordje: nooduitgang. Iemand van boven de zeventig kilo zou zich er om te beginnen niet eens doorheen kunnen wurmen. Degene die dat wel lukt valt vermoedelijk te pletter op de rotoirtegels.



Daniël kookt, maar Natalie roert in een koekepannetje. Olfert eet ook mee. Allemaal keurige jongelui, netjes in de donkerblauwe pullover gestoken, en met twee woorden sprekend. Daniël, een blonde versie van Paul de Leeuw, maar met de helft van diens omvang en een achtste van zijn volume qua geluid, haalt een paar bakken uit het oventje. Ze zijn bekleed met bladerdeeg, dat zo te zien even heeft mogen voorzweten. Er gaat broccoli in. Dan komt Natalie met haar koekepannetje, en stort er spekjes en champignons over uit. Daniël staat al klaar om de bakken dicht te plakken, maar er moet nog crème fraîche bij, wijst Olfert. Snel werpt de kok anderhalf bakje room erbij en daarna gaat de zaak terug in de oven.

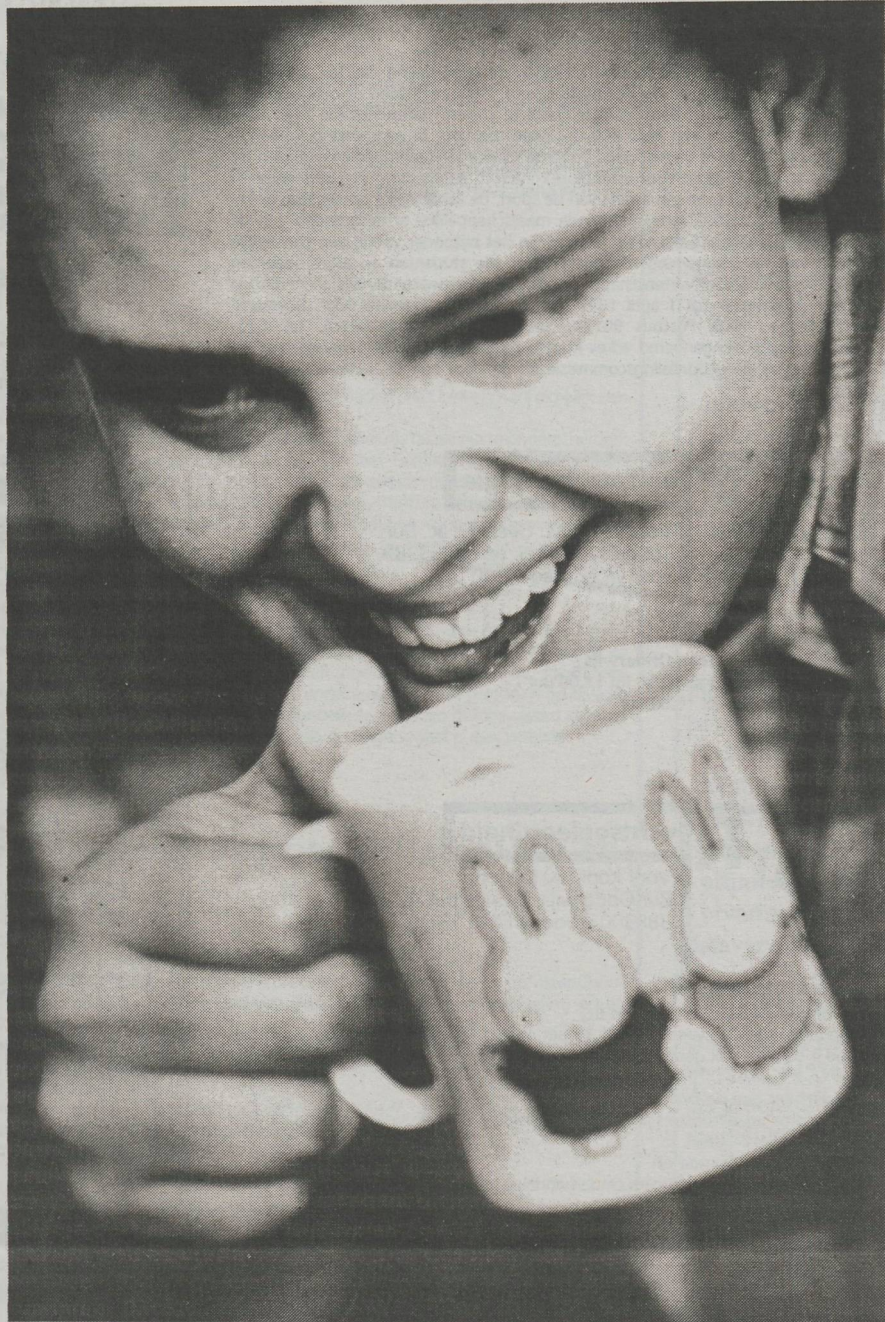
Natalie gaat zitten, kijkt me aan en glimlacht. Daniël opent een fles wijn, loopt naar de gootsteen en houdt de fles ondersteboven. Niet te lang, maar opvallend genoeg. "Moet kunnen", antwoordt hij op mijn vraag naar de reden voor dit plengoffer. Het is Hema Huiswijn, maar dat is niet het probleem. Eventuele kurk, daar gaat het om.

Olfert brengt een vijftal kaarsjes binnen en probeert of het licht uit kan. Niet dus. Hij sleept nog meer kaarsjes aan, maar zelfs als de keukentafel halfvol staat is het gewenste effect nog niet bereikt. Hij geeft het op. Het licht blijft aan, de kaarsen ook.

Daniël is verlegen, praat met zachte stem en spreekt alle enen nadrukkelijk uit. Ook de klinkers krijgen een speciale behandeling. Hij komt uit Twente. Natalie glimlacht en zegt niets. Waar moeten we het over hebben? Eerst maar eens door-nemen waar de boodschappen gedaan worden. Dagmarkt. Het onderwerp is snel uitgeput. Gelukkig begint Olfert over het haakje van de doucheslang, dat gerepareerd moet worden. De monteur snapte niet waar het precies over ging. Hij begreep wel meer niet, want hij stond bovendien om half tien voor de deur terwijl hij van twee tot vijf welkom was. Het haakje van de slang is dus nog steeds niet gemaakt.

Vervolgens nemen we door wat voormalige bewoners zoal mee kunnen nemen dan wel achterlaten. Dit naar aanleiding van de vier koelkasten in de keuken, ongetwijfeld boordevol cfk's.

Gelukkig staat de eerste bak opeens op tafel. Het deksel ziet nog wat bleek, maar dat geeft niet. Daniël probeert tot drie keer toe met blote hand de oven-schaal vast te pakken om met de andere te snijden en te scheppen. Zonde van die hand. Het snijden lukt toch niet: op het bord komt een berg deegglappen, gegarneerd met broccoliroosjes en ruim spek en room te liggen. Lekker veel cholesterolletjes. Natalie zwijgt, tenzij haar iets wordt gevraagd. Ik wou dat ze grommend op het eten aanviel, en vervolgens zou glimlachen met haar kin druipend van spek en room, en dat je dan zag dat ze rode ogen had gekregen en een dra-



cula-gebitje. Of desnoods de bemoste tanden van Henk van der M. zou ontbloten in een valse grijns. Maar ze eet gewoon netjes met mes en vork en hoeft ook geen tweede portie, uit de andere schaal. Olfert put zich uit in raadsels, opgedaan in de Saurussoos. Dat houdt ons weer een kleine tien minuten bezig. Dan is het tijd voor het toetje. Grote soepkommen verschijnen op tafel, gevolgd door een bak yoghurt met bosvruchtensaus. Olfert had lieve warme kerzen erover, maar dan had het ook roomijs moeten zijn en geen yoghurtijs. Daniël gaat wel eens naar een voetbal-

Lakenweverstraat 29 D (foto Franco Gori)

wedstrijd. In Engeland blijkt dat zonder hekken en politie te kunnen. Zelfs bij Manchester United zitten gewoon hele gezinnen op hun stoeltje. Nee, dan de wedstrijd MVV-Twente. "Je voelt je hier toch wel thuis als Twentenaar met vijftwintig soortgenoten in een kippenhok op de MVV tribune." Olfert vermoedt dat in Engeland het voetbal meer iets voor de upper class is, daar het f50 kost om een wedstrijd te zien. Stille. Wat nu? Dan maar het recept.

Agnes Sommer

### Voor 4-6 personen, door Daniël

- 2 pakken bladerdeeg ("roomboter, stukken lekkerder")
- 4 struiken broccoli
- 3 uien
- 3 pakjes spek
- 400 gram champignons
- "Verder niks."

"Crème fraîche", helpt Olfert hem herinneren. "Anderhalf groot bakje", knikt Daniël.

"Geen zout en peper?" vraagt Olfert.

"Zout zit al in het spek", antwoordt de kok.

Broccoli koken, ui, spek en champignons bakken. Bladerdeeg in de schalen draperen, in de oven tien minuten laten warmen. Vulling erin, crème fraîche erover ("of paturain of boursin, ook lekker"). Deksel erop, halfuur in de oven. Of tot het deeg gaar is.

Prijs: ongeveer f6 per persoon, exclusief wijn. ("Die kwam van Natalie.")

donderdag 20 februari  
 Het domein van de geestelijke gezondheidszorg, debas, Studium Generale, Nieuwenhofzaal, 20.00  
 Optisch bedrog, toneel, Han Römer en Tiel Groenestege, Toneelacademie, 20.30  
 Leo Cuypers Cyclus, jazz/dance, Lösstheater, 21.00

vrijdag 21 februari  
 Benefietconcert Maastrichter Staar, Awwestiene, 20.00  
 Open podium, Kumulus theater, 20.30

zaterdag 22 februari  
 Workshop dans, Emio Greco, Lösstheater, 14.00 t/m 19.00  
 Boekpresentatie, 'Het Lelietheater' van Lulu Wang, auteur leest fragmenten voor, Boekhandel De Tribune, 17.00  
 Fragmenten, dans, Emio Greco, Lösstheater, 18.00  
 Hänsel und Gretel, opera, Opera Zuid, Vrijthoftheater, 20.15

zondag 23 februari  
 Koffieconcert LSO, Vrijthoftheater, 11.30  
 Introconcert, Chinese lente, Het Nieuw Ensemble, Vrijthoftheater, 15.30  
 Hoem Service, Theatergroep De Brink, Café De Komedie, 20.00  
 Een kleine Romeo en Julia, Jeugdtheater Huis aan de Amstel, Kumulus theater, 20.30

maandag 24 februari  
 Lezingencyclus 'Discourse in visibility', Armand Mevis, Jan van Eyck Akademie, 16.00  
 Introductie opera 'Der fliegende Holländer', Len van Schaik, Conservatorium, 20.00  
 Permanent vasten!?, debat, L'Affaire, La Bonbonnière, 20.15  
 25 jaar Herenleed, Armando & Cherry Duijns, Vrijthoftheater, 20.15  
 SLIM-jazzconcert, Trio Bart van Lier, Kumulus theater, 21.00

dinsdag 25 februari  
 Trojaanse vrouwen, toneel, Het Zuidelijk Toneel, Vrijthoftheater, 20.15

woensdag 26 februari  
 Lunchpauzeconcert, kamermuziek, Guus Fabius en Ian Gaukroger, Vrijthoftheater, 12.30  
 Voor het voetlicht: Het Vervolg, Kumulus theater, 20.00  
 10 van de Honderd, over Ischa Meijer, René Eljon, Toneelacademie, 20.30  
 Hans Visser & Friends, bluesconcert, Vrijthoftheater, 21.00

#### Exposities

The Spiral Village - expositie samengesteld door Francesco Bonami / Bonnefanten Museum, Avenue Ceramique 250, t/m 25 mei. Di t/m zo 11.00-17.00  
 Jan Biessen, Harry Dam, Henk Erkelens, Toos van Holstein, Marijke Sultiens e.a. - schilderijen, beelden van brons en werken op papier (Stock- en kunsttuilenexpositie) / Galerie Tracé, Alex. Battalaan 31, t/m 1 mrt. Do 14.00-18.00; vr en za 12.00-17.00

#### Films - Speelweek: 20 t/m 26 februari

##### FILMTHEATER LUMIÈRE, Bogaardenstraa 40b

Les affinités électives, dag. 20.00  
 Fargo, dag. (beh. vr en za) 20.30; vr en za 22.30  
 Fatal Reaction 'Singapore', dag. 21.00  
 Professione: Reporter, dag. 22.00  
 Moto Carro (Silent Movie - Loud Music, vr en za 20.30; zo 14.30)

##### CINEMA PALACE, Wycker Brugstraat 1

Shine, dag. 18.15 en 21.15  
 The First Wives Club, do, zo, di en wo 21.15  
 Ransom, vr en za 21.15  
 De klokkenluider van de Notre Dame, za, zo en wo 14.30  
 Evita, dag. 18.00  
 101 echte Dalmatiërs, za, zo en wo 14.30  
 101 Dalmatians L.A., dag. 18.30 en 21.15; za, zo en wo ook 14.30  
 Sneak Preview, ma 21.00

##### PATHÉ MAASTRICHT, Wilhelminasingel 39

Star Trek: First Contact, dag. (beh. za) 13.05, 15.50, 18.35 en 21.20; za 13.50, 16.50, 19.35 en 22.20  
 Ransom, dag. (beh. za) 19.00 en 21.45; za 20.00 en 22.45; ma en di ook 13.30 en 16.15  
 Matilda, do, vr, zo en wo 13.20; za 14.05  
 The First Wives Club, dag. (beh. za) 16.05, 18.50 en 21.35; za 17.05, 19.50 en 22.35; ma en di ook 13.20  
 Evita, dag. (beh. za) 21.40; za 22.40  
 De klokkenluider van de Notre Dame, za 15.00 en 17.15; do, vr, zo en wo 14.00 en 16.15  
 Dragonheart, dag. (beh. za) 13.25, 16.10 en 18.40; za 14.10, 17.10 en 19.40  
 Space Jam, dag. (beh. za) 13.10, 15.55, 18.40 en 21.25; za 13.55, 16.55, 19.40 en 22.25  
 The Mirror has two Faces, dag. (beh. za) 13.15, 16.00, 18.45 en 21.30; za 14.00, 17.00, 19.45 en 22.30

##### CINÉ-K, Bernardusstraat 13

The Portrait of a Lady, dag. 21.00

## Watertienkamp in zwembad de Dousberg

# Glibberen over de loopmat

Een ruimte vol met halfbedekte lichamen, die worstelend en glibberend hun doel proberen te bereiken, met veel gegiechel en geginnegap. Afgelopen maandag was zwembad de Dousberg het decor voor de jaarlijkse watertienkamp.

Dit jaar was het voor de twaalfde keer dat de universitaire sportdienst LV&S een watertienkamp organiseerde. Onder de deelnemende groepen zijn er een paar voor wie het evenement al bijna een traditie is. Voor de Conditos bijvoorbeeld, een clubje dat voortkomt uit de conditietrainingen van LV&S. Een oude bekende voor hen bij deze krachtmeting is atletiekvereniging Uros. Ook die heeft al meerdere malen een team geleverd voor de watertienkamp.

Vier van de acht deelnemende ploegen zijn afkomstig van studentensportverenigingen. De bergbeklimmers van Maassac zijn van de partij, evenals korfbalvereniging de Hippo's.

"De meeste inschrijvingen komen van mensen die veel met sport bezig zijn en veel met LV&S in aanraking komen", vertelt de ceremoniemeester van vanavond. "Hen bereikt de promotie van dit soort dingen het beste."

Het beeld dat de deelnemers bieden lijkt deze woorden te bevestigen. In de niets verhullende badkleding steken veelal gespierde lichamen. Hier en daar heeft een getrainde en platte buik zich zelfs aan een bikini gewaagd. Opvallend is dat de gezondheidssector goed vertegenwoordigd is. Studenten geneeskunde en bewegingswetenschappen maken op sportief gebied de dienst uit. Misschien komt dat doordat de faculteit zo dicht bij de sporthal in Randwijck ligt; een feit is dat



Dollen aan de rand van het zwembad (foto Franco Gori)

economen, cultuurwetenschappers of rechtenstudenten weinig gesignaleerd zijn in de Dousberg.

Maar ook in de gezondheidssector is slechts een enkeling gewend om sportieve zwemprestaties te leveren, de rest staat onwennig aan de rand van het zwembad en kijkt met bewondering naar volleerde borststrawlers. Zodra echter de strijd eenmaal is begonnen, verdwijnt alle schroom als bij toverslag.

Onder vurige aanmoedigen van teamgenoten, ploeteren de sporters enthousiast naar de overkant van het zwembad. Op de ene of de andere manier. In het water bevindt zich een binnenband, of een mat of zelfs een krokodil en de deelnemers moeten daar om de beurt op, onder of doorheen zien te komen. Grote hilariteit ontstaat rond de loopmat. Die ligt over de gehele breedte van het zwembad en drijft net op het water. Het probleem is dat je makkelijker van de mat afvalt dan er weer opklimt. Zolang je door blijft lopen is er niets aan de hand. Als tekenfilmfiguurtjes in een heftige achtervolging vluchten studenten erover. Ook de grote binnenband die net boven

het water hangt en waar de deelnemer met behulp van een mat doorheen moet klauteren, levert komische taferelen op. Benen die houvast zoeken rond de rubberen band, terwijl armen wanhopig hulp proberen te bieden. Dergelijke standjes zijn bij vele spelletjes te zien. Zodra er iets met z'n tweeën gedaan moet worden, wordt de puinhoop van stoeiende ledematen nog wat groter, en ook gezelliger. En daar ging het de meesten afgelopen maandagavond toch om. De slagroomtaart voor de winnaar was mooi meegenomen.

Lotte Asveld

## Grafiek en sculpturen van Frits van Roon

# Ode aan de grasspriet

Beeldend kunstenaar Frits van Roon heeft in ieder geval één grote liefde: hout. Zowel voor zijn beelden als voor zijn grafisch werk gebruikt hij dode bomen in alle soorten, maten en kleuren. De natuur vormt zijn grootste en belangrijkste inspiratiebron. Gelukkig is hij niet iemand die met een moralistisch bestraffend vingertje wijst naar hoe slecht wij omgaan met onze omgeving en alles wat leeft. Zijn liefde voor de natuur is nog die van een verwonderd kind dat verrukt raakt bij het zien van een nestje jonge vogeltjes of diep onder de indruk is van een razende waterval.

Die voorliefde voor natuurelementen is niet zo verwonderlijk, want hij blijkt geboren te zijn op Curaçao. Daarna is hij opgegroeid in Canada waar hij veel rondzwierf door de bossen en de kracht van bomen leerde kennen. Als kind vond hij die enorme ruimte, rust en uitgestrektheid vanzelfsprekend. Maar daarna, in Nederland, was dat er ineens niet meer en bleef er slechts heimwee naar die stilte. En dan word je later beeldend kunstenaar.

Na zo'n vijftig jaar kappen, hakken, snijden en zagen vond Frits van Roon dat het tijd werd om eens wat te zien van waar hij mee bezig is. Totdat hij de overzichtstentoonstelling in de kelder van het Theater aan het Vrijthof ingericht is. Zodra je de ruimte betreedt, heb je het idee dat je een andere wereld instapt. Zijn grote houten

beelden en de houtsnedes doen exotisch en Afrikaans aan, zowel door de natuurlijke kleuren als door de metafysische elementen die overal opduiken in het werk. Het beeld *Hemelse hoeven* is een afdruk van een hoef die een hemels paard op de aarde zou achterlaten. De houtsnede *Twilight & Beyond* toont twee lege kopjes, dag en nacht, met op de achtergrond een enorme sterrenhemel. En ineens weet je niet meer zeker of die kopjes echt wel leeg zijn.

Ritme, beweging, structuur en grootte zijn erg belangrijk in zijn werk en in de houtsnedes komt daar nog kleur bij. Het bijzondere van een houtsnede is dat je de nerf van het hout ziet bij de afdruk. Op de prenten komen vaak water, vissen en vogels voor. Water als symbool voor het ongrijpbare omdat het overal kan gaan waar het wil; vissen staan voor stilte en vogels voor vrijheid. De kleurige serie jaargetijden vormt een duidelijke herinnering aan Canada.

Zijn voorliefde voor het kleine, het schijnbaar onbelangrijke, blijkt uit twee grote beelden van grassprietten. Zo uitvergroot wordt een onnozel grassprietje ineens een monument van verlangen.

"This grass in my hand before it was cut cried in the wind for the rain to come..."

Marianne van der Bolt

Het werk is te zien in de kelder van het Theater aan het Vrijthof. Een fraaie folder geeft een overzicht van het werk van Van Roon. De expositie loopt van 21 februari tot en met 22 maart. Openingstijden zijn van maandag t/m zaterdag van 11 tot 16 uur.

## Expositie in galerie Artisant

# "Uiterste verfijning"

Een van de kleinste galerietjes in Maastricht pakt momenteel flink uit met een expositie van maar liefst vijf kunstenaars: vier kunstschilders met stillevens en een keramiste met van alles. Sinds de eerste exposities, zo'n jaar of acht geleden, heeft galerie Artisant altijd gekozen voor kunst naar eigen smaak. De nadruk ligt bijna altijd op realisme en naturalisme, waarbij de ambachtelijke schilder kwaliteet een grote rol speelt.

Op de begane grond hangen stillevens van Carel Huls en Lion Arie Feijen. Huls exposeert hier alweer voor de vierde keer. Het is een goede keuze geweest om zijn sobere, rustige werk te combineren met het veel uitbundiger werk van Feijen. Kenmerkend voor het werk van Carel Huls is zijn mooie ambachtelijke manier van schilderen. Hij kiest meestal voor eenvoudige voorwerpen die hij weergeeft tegen een sobere achtergrond. In zijn kleurpalet zit veel grijs en blauw. Door het subtiele spel met licht en donker stralen zijn stillevens rust en harmonie uit. Feijen streeft in zijn werk naar perfectie. Dat komt vooral tot uitdrukking in zijn zorgvuldige uitwerking van het totale concept en de weergave van gedetailleerde vormen. Zijn stillevens zijn

uitbundig van kleur en er is van alles op te ontdekken.

Een etage hoger laat Uko Post zijn sombere kijk op het leven zien, vervat in stillevens. De dood, verval en ijdelheid komt in bijna al zijn werk voor. Kale schedels overwoekerd door mos, dode dieren, verdroogde bladeren en hier en daar nog iets wat leeft (maar vast niet lang meer). De schilderijen van Joop Nijmeijer, die op dezelfde etage exposeert, zijn weer luchtiger van toon. In zijn werk is de compositie essentieel. Nadat hij op rommelmarkten zijn voorwerpen bij elkaar gespeurd heeft, volgen vaak nog uren van samenstellen, schuiven, weghalen, verzetten en goed kijken om uiteindelijk die compositie te krijgen die hij hebben wil. Hij schildert hoofdzakelijk in lichte tinten.

Ten slotte staat op beide verdiepingen en vooral in de kelder keramiek van Margot Spiegel-Kraemer. Er zijn wat verwijzingen naar de indianencultuur, maar voor de rest is er in haar werk geen duidelijke lijn te ontdekken.

Marianne van der Bolt

Galerie Artisant ligt aan de Grote Gracht 43 in Maastricht en is geopend van dinsdag tot en met zaterdag van 13.30 tot 17.30 uur. De expositie loopt tot en met 22 maart.



## Taak: Schuld

Om 09.00 vertrekt mijn EuroCity uit Keulen. Het is nu 08.40, en de file is zo star dat ik mijn stress wegschrijf. Ik heb grofweg het idee dat ik twintig kilometer van de Keulse Dom sta, maar door de dichte mist is dat reine speculatie.

Eigen schuld.

Eigen schuld!?

Ik stond om zes uur op, zat een half uur later in de automobiel op weg naar Aken.

Automobiel? Milieu-onverantwoordelijke trus! Automobiel. Alternatief: naar station zeulen, wachten, Interliner naar Aken, wachten, boemeltje naar Keulen. Eurocity.

Van internationaliseren krijg je spierballen. Je voelt je namelijk vanwege het onophoudelijk drammen en zeuren van je niet-internationaliserende collegae ("Vakantie? Lekker op reis? Ben je weer weg?") diep, diep schuldig. Dus vul je de koffer behalve met kleren ook met wat wetenschappelijke leesboeken, een discussienota en een scriptie. In de aktenas wachten naast de onvermijdelijke laptop (en aanhangende parafernalia) nog drie scripties, een proefschrift-hoofdstuk en twee artikelen-in-spé. Plus natuurlijk de stukken van de vergadering, de sheets voor je presentatie.

In het kader van mijn internationaliserings-training hef ik dit geheel dagelijks twintig maal ver boven mijn hoofd. Spierballen!

Met gierende banden Parkhaus Dom/Rhein binnengescheurd, in gestrekte draf naar Gleis 6. Ik arriveer om 08:58 op de Bahnsteig ter hoogte van wagon 266. Mijn gereserveerde plaats in 252. Met een zwiep waar menig discussiewerper nog wat van zou kunnen leren keil ik de koffers op een treimbalkon.

Uitpuffen in 252, 46.

Schuld, schuld, schuld. Scriptie één tevoorschijn, rood pennetje in aanslag. Duitsers doen poging tot kleinspraak. Niets daarvan! Arbeit macht frei!

Va een uur kijk ik voor het eerst op uit de mensenrechten in Kameroen. Hee! Dat moet de Rijn zijn! Prachtig glijde de trein door de kerstmattig besneeuwde kurven van de rivier. Wij meanderen naar het zuiden, en bijna meandert mijn geest mee.

O nee! Niet doen! Besluitvormingsprocedures in Sheffield wachten op mijn blik!

Toch zijn de wegen der ionen door de ganglia ondoorgankelijk. Terwijl mijn scriptie-nakijk-processor door Sheffield heenworstelt multi-tast mijn geheugen-RAM de paniek van vanmorgen terug. Het was goed dat mijn gastheren een treinkaartje hadden gestuurd. Bij noodgedwongen melding aan Schalter zou ik de trein zeker hebben gemist.

Geheugenflits naar Brussel. Ik was uitgenodigd. Mijn sleutelpraatje zou plaatsvinden bij BBL. What the fuck is BBL, dacht ik nog even, maar kennelijk een kosjere tent, want parkeerplaats gereserveerd.

Keurig op tijd plaats ik de kar voor de burelen van BBL. Een bataljon zwaarbewapende petendragers bespringt mij. Hier Niet Parkeren (en français)! Ik besluit ruzie te zoeken: sleutelpraatje, tenslotte. Het gekrakeel neemt bijna fysieke vormen in. Congres is reeds begonnen. Ze missen dr Eva. Onverantwoordelijke trus. Ik zag er ook niet uit als bankier (Banque Bruxelles Lambert).

Kedengkedeng. Kameroen, Sheffield, Freiburg.

\*Eva\*



De Beyart achter het oude stenen poortje aan de Brusselsestraat (foto Franco Gori)

## Het Begijnhof van Maastricht

Het valt nauwelijks op, daar aan de Brusselsestraat. Gewoon een oud stenen poortje. Ernaast een opening voor auto's, met een slagboom. Niets aan te zien, zo vanaf de straat. Geen idee dat er achter dat poortje een terrein van drie hectare schuilgaat, gevuld met statige gebouwen en een park. Geen idee dat in die gebouwen sinds 1896 kloosterbroeders wonen -sub praesidio Beatae Mariae Virginis sine macula conceptae. Broeders van de Onbevleete Ontvangenis dus, gehuisvest op een plek die al eeuwen 'De Beyart' genoemd wordt. Het is er stil, midden in de stad. De Beyart is het Begijnhof van Maastricht. Zonder toeristen.

### BERICHT UIT MAASTRICHT

Tot in de jaren zestig vertrok elke ochtend het grootste deel van de honderdvijftig broeders van De Beyart naar schoolgebouwen in de omgeving. De hoofdtaak van de broeders van de Onbevleete Ontvangenis was lesgeven: de congregatie had scholen in het hele land, van Maastricht tot Amsterdam, maar ook 'in de missie'. Op het hoogtepunt van de orde, in 1960, waren duizend broeders werkzaam op twintig plaatsen in Nederland, en verder in Indonesië, Ghana, Malawi, Zambia, Pakistan en Chili. In het moederhuis aan de Brusselsestraat bevonden zich een complete drukkerij, bierbrouwerij, timmerwerkplaats, kleermakerij. Broeders in Zambia droegen habijtjes die in Maastricht gemaakt werden. Toen de huidige broeder-overste Wim Swüste in 1960 intrad, werd hij meteen meegenomen naar de schoenmakerij. Drie dagen later stond er een paar nieuwe schoenen voor hem klaar. Het klooster was bijna volledig zelfvoorzienend: op het terrein bevond zich een boerderij waar varkens, kippen en koeien gehouden werden, er was een groentetuin, zelfs een eigen waterwinning. De Beyart was het derde gebouw in Maastricht met elektrisch licht. In die jaren was De Beyart een dorp, geen Begijnhof.

De teruggang kwam abrupt en ingrijpend. Het verhaal is bekend: de ideeën over kerk en geloof veranderden, het kindertal nam af, de behoefte aan rooms-katholiek onderwijs eveneens. Er kwamen geen roepingen meer, en in de twintig jaar die volgden sloeg de vergrijzing toe. Alleen in de missielanden treden er nog jongemannen in -wellicht ligt daar de toekomst voor de Broeders van de Onbevleete Ontvangenis. Of zoals broeder Swüste het formuleert: "Wij zijn in Nederland min of meer uitgewerkt. Onze zending hier is voltooid." Er lopen 's ochtends vroeg geen broeders meer naar hun scholen. In het gebouw van waaruit ooit alle vestigingen van de orde van kleren, schoenen en meubels werden voorzien, is sinds 1983 een klooster-verzorgingshuis gevestigd, voor bejaarde broeders. De Beyart heeft ook nonnen opgenomen: twee kleine gemeenschappen van de zusters Karmelietessen en zusters Reparaticen. Swüste: "Dat waren slotzusters, hele gesloten gemeenschappen. Ze mochten hun familie alleen van achter een hek ontvangen. Het was wel even wennen voor ze hier, tussen de mannen. Maar we zijn blij dat ze er zijn, het is

goed voor de gezelligheid. Er wordt nu zelfs gemengd gegymd."

Broeder Swüste is trots op De Beyart, om wat het geweest is, maar zeker ook om wat het nu is. Hij roemt de progressieve sfeer, de goede verzorging, de open blik naar de buitenwereld. Hij loopt door de gangen, groet iedereen die hij tegenkomt bij naam, opent overal deuren. Toont het eetzaaltje van de zusters: kaal en sober. Ze willen geen kleden op de tafel, dat is maar overdaad. Swüste gaat verder, want alles moet gezien: de refectories waar groepen broeders samen eten, de gebedsruimten, de schilder- en hobbyruimtes, zelfs de rouwkapel. "Kijk, we hebben altijd een kist klaarstaan. Er zijn hier zo'n vijftien uitvaarten per jaar." Broeder Swüste's uitleg heeft een vast patroon. Eerst zegt hij hoe iets er vroeger uitzag, dan vertelt hij wat voor prachtige uitvinding er voor in de plaats is gekomen. Swüste praat in één adem over de oude bierbrouwerij en de hypermoderne wasmachines. Alsof hij zichzelf en de ander wil laten zien: er is hier niets verloren gegaan.

Swüste klopt op de deur van broeder Herman Tenwolde. Hij werkte dertig jaar op de administratie van een ziekenhuis in Malawi. Dat is in zijn kamer goed zichtbaar: overal staat Afrikaans houtsnijwerk. Aan de muren hangen foto's van groepen zwarte kinderen. Sinds een half jaar woont Broeder Tenwolde in De Beyart. Hij zit voor het raam en kijkt uit over Maastricht. Huisen en op de achtergrond een industrieterrein.

Ja, hij heeft het hier wel naar zijn zin, al doet hij niet zoveel meer. "Een paar brieven schrijven, radio luisteren, een beetje televisie kijken." Denken aan Malawi, ook? "Ach, je moet er afstand van nemen. Ik heb mijn werk daar gedaan." Desondanks nam broeder Tenwolde een koffer vol souvenirs mee. "Ik dacht: ik ga hier weg, dan moet ik toch iets bij me hebben dat me aan Malawi herinnert." Broeder Tenwolde zwijgt. "Je bent vast niet de meest ongelukkige broeder van de Beyart", vat Swüste de moeizame conversatie samen. "Nee hoor", zegt broeder Tenwolde, en kijkt weer uit het raam.

Terug op de stille gang zegt Swüste: "De broeders die vanuit de ontwikkelingslanden hierheen komen, zitten meestal met hun hart en hun ziel nog voor 95 procent in het gebied dat ze achtergelaten hebben." En daarom hangen ze hun kamer vol foto's van Chili of gebatikte doeken uit Indonesië en hebben ze het altijd over bij ons, bij ons. "Laatst lag er een broeder die in Chili gewerkt heeft op de ziekenzaal. Toen er een paar oud-collega's op bezoek kwamen, begonnen ze meteen Chileens Spaans met elkaar te praten. Vonden ze gezelliger dan Hollands."

Beneden in de hal staat broeder Swüste stil en kijkt om zich heen. "Heb ik alles verteld? alles laten zien?" Hij loopt mee naar de uitgang, naar de moderne glazen schuifdeuren. Daarachter ligt de tuin, met vooraan de stenen poort naar de Brusselsestraat. De straat met een Begijnhof.

Ariane Hendriks