



bservant 26

Informatie- en opinieblad van de Universiteit Maastricht • Redactieadres: Postbus 616, 6200 MD Maastricht • Jaargang 17, 20 maart 1997



Vrijdagmorgen, 14 maart om 6.15 uur, station Maastricht. Een bus vol fans maakt zich op voor de reis naar Luxemburg. Daar zullen later op de dag een paar Maastrichtse rechtenstudenten de hemel pleiten (foto Philip Driessen)

Visitatiecommissie geneeskunde legt grote nadruk op minpunten

Wetenschappelijke vorming student geneeskunde schiet te kort

De wetenschappelijke vorming van de Maastrichtse student geneeskunde schiet te kort, zijn kennis van statistiek en methodologie is onder de maat en bovendien komt hij in de eerste vier jaar te weinig in contact met 'echte' patiënten. Ondanks een berg aan kritiek had de visitatiecommissie geneeskunde toch ook waardering voor het probleemgestuurd onderwijs en was er lof voor de jongste aanpassingen van de co-schapopleiding.

Dat bleek afgelopen vrijdag uit de mondelinge rapportage van de voorzitter van de VSNU-commissie voor geneeskunde en gezondheidswetenschappen, de Nijmeegse emeritus hoogleraar kindergeneeskunde, prof. dr. G. Stoelinga. Een op het eerste gezicht wat zure rapportage die veel nadruk legde op de minpunten en daarmee schril afsteekt tegen alle lof die de faculteit een aantal maanden geleden in de *Keuzegids Hoger Onderwijs* en *Elsevier* ten deel viel. Stoelinga, die ook gezondheidswetenschappen visiteerde, liet blijken veel oort hebben gehad voor de kritiek van de studenten op de opleiding. Zo komt het

nog al eens voor dat de inhoudsdeskundige ("een goede zaak") tutor, zo vertelde de voorzitter, niet komt opdagen of halverwege de bijeenkomst wordt weggeroepen. En dat vindt de commissie "eigenlijk niet aanvaardbaar". Ook de stage-begeleiding schiet nog al eens te kort. Toch vindt de commissie de inzet van het wetenschappelijk personeel voldoende. Zij is zelfs verheugd over de door de faculteitsraad goedgekeurde nota docentenprofessionalisering; die kan de kwaliteit van het onderwijs, zo meende Stoelinga, zeker verbeteren.

Kritisch was de commissie over het eerste jaar: dat kan zeker niet zwaar genoemd worden. Er heerst dan ook twijfel over de selecterende functie die de propedeuse hoort te hebben. Ook het toetsstelsel was niet geheel naar de zin en de eindtermen per blok kunnen ook een stuk explicieter. Verder verwacht de commissie dat een veelvuldiger contact met 'echte' patiënten in de eerste vier jaar van de opleiding de overgang naar de tweede fase, die van de klinische stades, zal vergemakkelijken.

Het commentaar op de tweede fase van de geneeskunde-opleiding was wat milder. Dat de wachttijden voor de co-schappen zijn teruggebracht, noemde de commissie zelfs "zeer positief". Het stage-overstijgend onderwijs, dat nu bij wijze

van experiment voor co-assistenten in het Azm draait, zou op "zo kort mogelijke termijn verplicht voor alle co-assistenten moeten worden ingevoerd".

Zorgelijk vindt Stoelinga de flinke kritiek van studenten op het facultaire bureau internationalisering. Zij regelen liever zelf hun zaken, dan dat ze contact met het bureau opnemen.

De decaan van de faculteit, prof. dr. A. Nieuwenhuijzen Kruseman, is niet ongelukkig met de kritiek. "Als je de commenten tegen de kritiek afzet, kom je uit op een verhouding van vijftien - negen. Er zijn een hoop constructieve opmerkin-

gen die het facultaire beleid ondersteunen. De wetenschappelijke vorming is bijvoorbeeld een continu punt van aandacht. Onlangs is daarom onder andere de wetenschappelijke stage tot twaalf weken verlengd."

De kritiek op de tutoren noemt Kruseman een "serieus punt", net zoals het geringe contact met 'echte' patiënten. En wat de selecterende functie van de propedeuse betreft: "Daar heeft de commissie gelijk in. Daar moeten we iets aan doen."

Riki Janssen

Ritzen verhoogt lonen met 0,75 procent

Een paar tientjes extra salaris per maand. Dat krijgen alle 350.000 werknemers in het onderwijs - vanaf volgende maand. De verhoging met driekwart procent is een voorlopige aanpassing aan de loonsverhogingen in het bedrijfsleven.

Volgens de huidige onderwijs-cao, die loopt tot eind 1998, zouden de lonen in twee jaar met ruim vier procent stijgen. De eerstvolgende verhoging - met één procent - zou pas per 1 augustus ingaan. Als ontsnappingsclausule is echter vorig jaar vastgelegd dat de koopkracht zono-

dig tussentijds zou worden gerepareerd om gelijke tred te houden met de 'marktsector'.

Nu de lonen in het bedrijfsleven inderdaad sterker oplopen dan was gedacht, heeft de Algemene Onderwijsbond (AOB) zich op deze reparatieclausule beroepen. Vorige week leidde dat tot afspraken tussen minister Ritzen en de vier vakcentrales. Al per 1 april gaan de salarissen voorlopig met 0,75 procent omhoog. Over een definitieve aanpassing moet voor 1 augustus een akkoord bereikt zijn. (HOP)

3

Onderwijsprestaties gaan meetellen bij bevordering

5

Ex-profvoetballer kan economen nog wat leren

6

Zwak, ziek en misselijk in Cuba

7

Walm op het werk

9

Maastrichtse juristen zijn toppleiters

14

Buiten slapen

Faculteit geneeskunde gaat docenten bijscholen

Onderwijsprestaties tellen mee bij bevordering

Universitaire (hoofd-) docenten die carrière willen maken aan de medische faculteit, moeten zich in de toekomst niet alleen op het gebied van onderzoek bewijzen, maar ook laten zien dat ze als 'onderwijzer' wat in hun mars hebben. Dat besliste de faculteitsraad afgelopen donderdag door de nota docentenprofessionalisering goed te keuren.

Tot nu toe kon een medewerker die carrière wilde maken zich maar het

beste toeleggen op wetenschappelijk onderzoek. Met wetenschappelijke publicaties van hoog niveau kon hij scoren; dat bracht een hogere schaal of andere functie dichterbij. Dat gaat nu echter bij de faculteit der geneeskunde veranderen. Docenten die hogerop willen, zullen nu ook hun sporen binnen het onderwijs moeten verdienen. Dit alles om uiteindelijk de studeerbaarheid van de geneeskundeopleiding te vergroten: betere 'onderwijzers' verhogen immers ook de studieprestaties. Hoe de verdere professionalisering van de aanwezige staf er uit gaat zien, is nog niet duidelijk. De faculteit

werkt aan een overgangsregeling die rekening houdt met de reeds verworven ervaring en de nieuwe eisen. Voor nieuwe medewerkers die als universitair docent (UD) binnenkomen, ligt er wel al een plan klaar. Zij krijgen eerst een didactische basisvorming van in totaal zes dagen. Die is verplicht. Daarna worden ze pas ingedeeld als bijvoorbeeld tutor, lid van een blokplanningsgroep of begeleider van het attitude-onderwijs. Ook aan deze specifieke puur uitvoerende onderwijsrollen gaat weer een, zij het korte, verplichte training vooraf. Degene die deze taken vier jaar met succes uitvoert, ook

nog lid van bijvoorbeeld de examencommissie is en een proefschrift achter zijn naam heeft staan, kan over van schaal tien naar elf.

De korte trainingen zijn al allemaal klaar, twee van de drie cursussen die leiden tot de 'basiskwalificatie' worden op dit moment met geld uit het studeerbaarheidsfonds ontwikkeld. Over twee jaar zal het faculteitsbestuur de kosten voor de scholing uit eigen middelen gaan betalen. De universitair (hoofd-) docent of hoogleraar die meer wil en iets ziet in het baantje van bijvoorbeeld jaar-

(Lees verder op pagina 4)

Juristen stappen niet naar rechter

De examencommissie van de juridische faculteit stapte niet naar de rechter om een uitspraak van het College van Beroep voor de Examens (CBE) aan te vechten. Niet omdat de juristen zich nu kunnen vinden in de beslissing dat dagstudenten moeten worden toegelaten tot de toets van de avondopleiding. Integendeel. De examencommissie is nog steeds verre van gelukkig met deze uitspraak; het levert een hoop extra werk op voor het toch al overbelaste bureau onderwijs en bovendien, zo meent de faculteit, belemmert zo'n verruiming van de toetsmogelijkheden de studievoortgang.

De examencommissie verwacht echter, na overleg met leden van het CBE, dat zij met een aanpassing van de facultaire Onderwijs en Examen-Regeling (OER) de zaak al kan oplossen. Als daar een duidelijk 'schot' tussen de dag- en avondstudie wordt aangebracht is er wettelijk gezien geen sprake meer van één opleiding, maar weer van twee. Gevolg is dat de student van de voltijdse opleiding niet deel mag nemen aan de toets van de deeltijdopleiding, en andersom. (RJ)

Toponderzoek

De eredivisie van onderzoekscentra waarvoor de universiteiten honderd miljoen gulden apart gaan zetten, krijgt een trage start. Dat blijkt uit het plan dat onderzoeksorganisatie NWO aan minister Ritzen heeft gestuurd. De eerste premies worden uitgedeeld in 1999. Waarschijnlijk pas zeven jaar later wordt de volle honderd miljoen gulden daadwerkelijk uitbetaald. (HOP)

Cultuuromslag nodig, vindt college van bestuur

Onderwijs moet even zwaar wegen als onderzoek

Wetenschappelijk personeel dat hogerop wil, dient voortaan niet alleen onderzoeks- maar ook voldoende onderwijservaring te hebben. Dat moet zelfs even zwaar gaan wegen als onderzoek, vindt het college van bestuur. Van elk staf lid moet voortaan een 'onderwijsdossier' worden aangelegd.

bij die vaststelling speelt het oordeel van collega-docenten een rol. Wie vervolgens extra training nodig heeft, kan die krijgen. Binnen vier jaar moet iedereen aan de eisen voldoen. Ook bij de werving van nieuw personeel zal voortaan worden gekeken naar onderwijs capaciteiten. Om die te kunnen vaststellen zal de vakgroep onderwijsontwikkeling en onderwijsresearch (O&O) een instrumentarium ontwikkelen en wellicht een *assessmentcenter* opzetten.

Tijdens een eerste bespreking in de (zeer onvoltallige) commissie algemene en personele zaken van de universiteitsraad op 19 maart werd de notitie positief onthaald. Op een paar punten rees kritiek. Zo zou de

zelfwerkzaamheid van docenten bij het aanleggen van hun eigen dossier kunnen leiden tot een rooskleurige inhoud. Verder was onduidelijk wat de consequenties van het dossier voor de beoordeling zouden zijn. Datzelfde bezwaar gold het beoogde *assessmentcenter*, dat straks moet bepalen of nieuw personeel aan de eisen op het gebied van onderwijs voldoet; dat oordeel speelt een belangrijke rol bij een eventuele aanstelling en dan is het de vraag of men daar bij zo'n center wel voor toegerust is. "En wat doen we met de Einsteins die aan de poort kloppen maar die geen college kunnen geven?", luidde een vraag. Het college van bestuur antwoordde dat het beleid er niet op is gericht om mensen uit te sluiten, maar juist ook om

briljante onderzoekers nog tot een aanvaardbaar onderwijsniveau te brengen. Tevens erkende collegevoorzitter Dittrich dat het *assessmentcenter* het meest onzekere deel van de notitie was: "Het is de vraag of het lukt". De kans dat onderwijsdossiers door hun eigenaren met een roze bril worden samengesteld leek hem gering, maar ook hier gold dat de ervaringen die de rechtenfaculteit ermee zal opdoen (de faculteit is van plan ermee te gaan werken) tot lering zullen moeten strekken. Overigens organiseert het college twee hoorzittingen over de plannen; een op 16 april in de Bouillonstraat en een op 23 april in Randwijk.

Wammes Bos

College in Maastricht is tevreden met salaris

Ritzen fluit Utrechtse bestuurders terug

Niet een college van bestuur zelf, maar de minister bepaalt hoeveel de leden daarvan verdienen. Dat heeft Ritzen meegedeeld aan de bestuurders van de Universiteit Utrecht. Die hebben de forse bonus die men zichzelf had toegekend, daarom ongedaan gemaakt. Het Utrechtse college van bestuur wil nu juridische adviseurs inschakelen om te onderzoeken hoe de bevoegdheden precies verdeeld zijn. Volgens de Utrechtse bestuurders is dat onduidelijk, omdat regels die begin jaren negentig waren aangekondigd nooit zijn opgesteld. Ritzen betwist dat er sprake is van onduidelijkheid. Eind vorige week had hij het Utrechtse college om opheldering gevraagd, maar in Utrecht kon men hem er niet van overtuigen dat er grond was voor de salarisverhoging. "De minister, en niemand anders, bepaalt de arbeidsvoorwaarden van de leden van colleges van bestuur", zo verwoordt een woordvoerder de conclusie van Ritzen. De Utrechtse bestuurders beriepen zich op regels over beloningsdifferentiatie. Die zijn bedoeld om 'uitstekend functionerende' ambtenaren aan het eind van hun salarisschaal iets extra's te bieden. Maar volgens Ritzen vallen collegeleden niet onder die regels. De salarisverhoging was een maand geleden uitgelekt via het Utrechts Universiteitsblad. De Utrechtse bestuurders hadden zichzelf twintig tot 25 procent bovenop hun salaris gegeven, dat wil zeggen 36.000 tot 45.000 gulden per jaar. Gemiddeld verdienen collegeleden in Nederland 165.000 gulden per jaar. Uitschieters naar 280.000 gulden komen echter



De drie leden van het college van bestuur: wij verdienen genoeg (foto Philip Driessen)

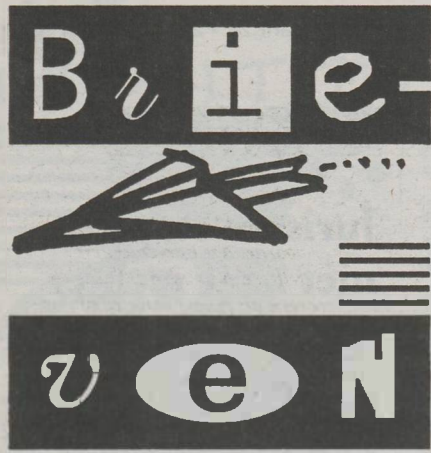
ook voor. In de nabije toekomst zal het overigens niet langer Ritzen zijn die de salarissen van colleges van bestuur bepaalt. Zodra de nieuwe wet op de bestuursstructuur, de MUB, van kracht wordt, komen er raden van toezicht tussen minister en colleges in te staan. De salarissen van de collegeleden in Maastricht stemmen niet tot ontevredenheid, zegt collegevoorzitter Dittrich desgevraagd. "Alledrie de leden krijgen schaal 18 max, maar de rector en ik als voorzitter krijgen daar nog een wettelijke toelage van tien procent bovenop. Wij vinden dat genoeg. Het onderwerp salarisverhoging is bij ons nooit ter sprake gebracht, ook niet naar aanleiding van Utrecht. We hebben daar wel over gesproken, in een wat lachergesfeer. Verder laat ik me niet uit over

wat collega's elders doen." Rector magnificus Cohen doet dat wel: "Ik vind het belachelijk. Maar zoiets zie je vaker bij instellingen die in een richting gaan die op privatisering lijkt. Dan gaan de bestuurders zichzelf ineens heel belangrijk vinden. Het is terecht dat Ritzen hier heeft ingegrepen." Het maximum van schaal 18 bedraagt 184.000 gulden per jaar. De rector en de collegevoorzitter ontvangen dus iets meer dan twee ton. Rector Cohen heeft daarnaast een regeling getroffen waarbij zijn neveninkomsten aan de universiteit toevallen. Het gaat om een bedrag van iets boven de zestigduizend gulden per jaar, dat hij verdient als lid van de Eerste Kamer en van de Raad van Toezicht van TNO.

HOP/Wammes Bos

Rechtenstudenten onbekend met klachtenprocedures

Uit een enquête onder circa honderd rechtenstudenten blijkt dat de meerderheid (61 %) niet weet waar en hoe een eventuele klacht in te dienen. Uit de toelichting van een woordvoerder van StuZa Facultair, de werkgroep die het onderzoek heeft opgezet, blijkt dat het gaat om klachten over examencijfers, tutores, roosters, herexamens en dergelijke. StuZa, die opereert onder de vlag van de studievereniging Rechtstreeks, noteerde dat vierendertig studenten zeiden de weg naar de juiste instantie gevonden te hebben. Welke instanties dat waren hing af van de aard van de klacht, maar de rechtenfaculteit beschikt onder meer over een ombudsman en een onderwijsbalie. En dan zijn er nog studentendecanen. Slechts dertien van de vierendertig genoemde studenten bleken tevreden met de afhandeling van hun klacht of vraag. Een van de meest gehoorde klachten luidde dat de instanties waar men aanklopte, zelf niet wisten wat ze met klachten aan moesten. Resultaat: studenten werden van het kastje naar de muur gestuurd. De overgrote meerderheid (71 %) van de ondervraagden had op dit moment echter niets te vragen of te klagen. (AS)



De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

Onzuiver taalgebruik

Na varkenspest en DSM-lek weet iedereen hoe moeilijk het is om van een eenmaal ontstane besmetting of vervuiling af te komen. Hopelijk blijkt dat wel mogelijk bij de recentelijk optredende taalvervuiling in U-raadstukken. Een aantal bizarre termen dreigt zich als een hinderlijke inktvlek in steeds meer teksten te verspreiden.

Zoals 'allochtone en (reguliere) buitenlandse studenten' whatever that may be. Of 'allochtonen/Nederlanders, de tegenstelling zwart-wit'. Weliswaar in een tekst die pleit het schijnbaar besmette begrip allochtonen te vervangen. Maar door iets te benoemen fixeert je juist, polariseert je. De suggestie van zwart-wit is daarom kwalijk. Het is echter ook onjuist.

Allochtonen zijn lang niet altijd zwart. Er zijn bijvoorbeeld blonde, blanke Antillianen (zijn die met hun Nederlandse paspoort wel allochtoon?). Kijk maar naar advocaat/auter Boelie van Leeuwen. En ook Marokkanen en Turken zijn niet zwart, maar Kaukasisch; de Sahara vormt immers de kleurgrens. Dat de volksmond hen zwart noemt is geen reden voor een wetenschappelijke instelling om foutief woordgebruik over te nemen.

Echt onthutsend is het gebruik van 'ras'. Mondiaal wordt sinds zo'n halve eeuw het woord 'ras' absoluut niet meer gebruikt door o.a. Fysische Antropologen. Getraind in het beschrijven van morfologische verschillen tussen populaties. Maar ook buiten ons vakgebied is de term 'ras' toch taboe.

Het is zeer te betreuren dat de gewraakte term uitgerekend in stukken rond emancipatie en vrouwenstudies opduikt. Ik pleit er voor dat voortaan bij de UM de genoemde onzuivere terminologie niet meer gebezigd zal worden.

Machteld Roede,
Gezondheidswetenschappen, lid
universiteitsraad

Reflex

Naar aanleiding van het stuk in Observant van 13 maart over de faculteitsvereniging van geneeskunde, Reflex, enige kritische kanttekeningen. Door de voorzitter van Reflex, Marinka Kraus, wordt opgemerkt dat "Reflex zijn bestaansrecht ontleent aan de belangenbehartiging van studenten". Dit is een iets te preten-

tieus standpunt, aangezien Reflex gescheiden functioneert van de Studenten Fractie Geneeskunde (SFG), het overlegorgaan waarin de studenten die actief zijn in de bestuurlijke organen van de faculteit (faculteitsraad, faculteitsbestuur, opleidingscommissie en het dagelijks bestuur onderwijs) verenigd zijn. Dit is bij uitstek het orgaan dat de belangen van studenten behartigt omdat de leden van de SFG vanuit hun functies beter zijn geïnformeerd. De enige manier waarop Reflex belangen behartigt is in principe via hun raadslid, die zitting heeft in de SFG en voor het grootste deel vanuit de SFG geïnformeerd wordt. Het moet ook niet de taak van Reflex zijn om belangen te behartigen omdat zij daartoe niet voldoende is toegerust. Het is daarom niet correct van Reflex naar de SFG toe, om naar voren te treden als het orgaan dat de belangen van studenten behartigt. Financieel gaat het Reflex voor de wind. Ze krijgen structureel 16.000 gulden van de faculteit. Over dit bedrag moeten zij verantwoording afleggen aan de faculteit. Toch zijn er in het verleden enige financiële blunders gemaakt en om dit in de toekomst te voorkomen hebben ze nu een dure accountant in de arm genomen. Geld dat met een goed financieel beleid misschien beter besteed kan worden. De rest van de begroting wordt bijeen gebracht door sponsors. Nog eens zo'n 14.000 gulden. Deze sponsors zijn gelukkig in de veronderstelling dat Reflex een breed draagvlak heeft onder de studenten geneeskunde. Dit komt omdat deze sponsors vaak ook andere faculteitsverenigingen geneeskunde, die vaak wel een breed draagvlak hebben in hun faculteit, steunen. Wij zelf hebben echter onze twijfels over het brede draagvlak van Reflex. De omvang van het ledenaantal wordt met name bepaald doordat het lidmaatschap gekoppeld is aan een korting bij het kopen van studiemateriaal. De genoemde zeventig actieve leden lijkt ons dan ook wat overdreven. Maar zelfs als dat klopt, is dit relatief gezien nog steeds erg weinig op twaalfhonderd geneeskundestudenten. Bij ons bestaat de indruk dat veel activiteiten van Reflex slecht en veelal door dezelfde mensen bezocht worden. Alsof het een dispuut betreft. Dit komt de uitstraling van Reflex dan ook niet ten goede. Het mag dan misschien het leukste en het rijkste dispuut van geneeskunde zijn, wij betreuren het dat Reflex onder een groot deel van de studenten een negatief imago heeft. Het geldt dat Reflex ter beschikking heeft zou beter besteed kunnen worden door een faculteitsvereniging die wel een grote aanhang heeft onder de studenten.

Boukje van Casteren en Martijn Phaff
(Tweede- en vierdejaars geneeskunde)

Onderwijsprestaties van medici

(Vervolg van pagina 3)

coördinator, voorzitter stageplanningsgroep, voorzitter keuze-onderwijs of portefeuillehouder onderwijs zal onder andere een cursus in het onderwijsmanagement (ook deze training is nog niet klaar) moeten volgen om de zogenaamde 'seniorkwalificatie' te halen. Lukt dat en wordt bijvoorbeeld het werk als voorzitter opleidingscommissie succesvol uitgevoerd, dan staat de UHD een bevordering naar schaal 14 te wachten. De UD die dezelfde managementtaak op zich neemt, maar wat minder zijn draai vindt in het klinisch onderzoek, kan eventueel op persoonlijke titel tot UHD bevorderd worden. Echter onder één voorwaarde: hij moet dan wel zijn sporen in het onderwijs-onderzoek verdienen hebben. Want de faculteit is als de dood voor lesboeren; onderwijs en onderzoek moeten hand in hand gaan, legt bestuurslid en portefeuillehouder onderwijs, dr. K. Leunissen uit.

Leunissen verwacht niet dat deze plannen onderzoekers pur sang in hun carrière gaan blokkeren. "De onderwijsseisen zijn marginaal. Zij zijn niet zo hoog dat ze een benoeming tot hoogleraar kunnen tegenhouden. Wij streven met dit plan naar een breed draagvlak voor het onderwijs. Wij willen zoveel mogelijk mensen inzetten. Nu zijn we te afhankelijk van een kleine groep die het leuk vindt."

Ook is hij niet bang dat mensen die al jaren onderwijstaken goed en met plezier uitvoeren snel hun baantjes kwijtraken aan medewerkers die onderwijservaring moeten opdoen voor hun carrière. "De vakgroep kan wel iemand naar voren schuiven, maar de mensen moeten aan de maat zijn. In de toekomst kan het niet meer gebeuren dat een onervaren iemand die op hoog niveau binnenkomt meteen een plaats krijgt in de opleidingscommissie terwijl hij eigenlijk heel weinig weet van ons onderwijs."

Dat er voor UHD-ers in schaal veertien weinig tot geen "incentives" zijn om zich volop in het onderwijs te storten, geeft Leunissen toe. "Dat is een probleem dat we nog niet hebben opgelost. Na twee jaar goed functioneren gaat de UHD van dertien naar veertien. Dat is zijn top. Hetzelfde geldt voor een hoogleraar B."

Riki Janssen



De aflossing van de wacht

Dat je iets zou kunnen leren van honden en paardenbloemen, beweerde ik in mijn vorige column. Doe je kleiner voor dan je werkelijk bent als je een onzekere en lastige baas hebt, en je zult met rust gelaten worden. Een storm van reacties barstte hierop los. UM-medewerkers vertelden enthousiast dat zij het stukje onder hun collega's verspreid hadden. Anderen verhalen van de successen die zij tegenwoordig met hun baas boekten, en weer anderen zeiden dat zij de column op het gezamenlijke prikbord hadden gehangen, goed zichtbaar voor hun baas (die laatste hebben mijn advies dus helaas niet begrepen). Ook werd er besmuikt geïnformeerd wat voor soort baas ik eigenlijk zelf had. Een stukje dat was losmaakt: groter beloning is er niet voor de columnist. Dus was ik zeer tevreden en zette mij weer aan de arbeid.

Maar er waren ook andere reacties. Reacties die mij aan het denken zetten. 'Daphne, je meent toch zeker niet dat je je als werknemer altijd maar klein moet houden?', vroeg een bekende oprecht verontwaardigd. Ironie is een gevaarlijk wapen. Meende ik het nou of niet? Ja, ik meende het. Tijdelijk het hoofd buigen en minder ver reiken dan je kunt, kan leerzaam zijn. En het is een goede strategie om dat hoofd überhaupt te behouden. Maar ik meende het ook niet helemaal. Want doe je jezelf te lang geweld aan, maak je jezelf te vaak klein, dan moet je teveel inleveren. Waar dat toe kan leiden, heb ik gezien in mijn vorige werkkering, een universiteit hier in de buurt.

Zoals de Romeinen in het kamp bij Asterix en Obelix wachtten op de aflossing van de wacht, zo zaten heel wat medewerkers van die universiteit

hun tijd uit. In afwachting van de volgende reorganisatie en van de volgende baas die weer niet naar hen zou luisteren, maakten zij er het beste van. Als je onverwacht bij hen kwam binnenvallen, kregen zij verrast op van hun sinaasappeltje. Een eigen oordeel hielden zij angstvallig verborgen. 'Ik krijg mijn geld en houd mij gedeisd', was het devies. Alleen in de wandelgangen gonsde het. Men wedde met elkaar wanneer dat enthousiaste, nieuwe hoofd zou afbranden. En schudde het hoofd over sukkel die hun mond niet konden houden en de kunst van het 'kleinhouden' nog niet meester waren zoals zijzelf. Zo lang hielden deze mensen zich klein, dat ze klein waren geworden. Er was iets definitief in hen kapot. En zou de universiteit afbranden, dan zouden zij hun ketenen niet meer af kunnen werpen. Nooit zouden deze mensen zich meer op weten te peppen tot nieuw enthousiasme. Creativiteit, durf, onconventionaliteit, humor: als je je lang probeert te handhaven in een onmogelijke situatie, raak je het allemaal kwijt.

Je korte tijd klein houden is geen probleem. Maar pas op wanneer je merkt dat je je zegeningen aan het tellen bent: je mooie salaris, de fijne kinderopvang hier in de buurt, het huis dat nu eindelijk helemaal naar je zin is, die ene leuke collega, dat nieuwe project dat misschien wel iets gaat worden. Pas op wanneer je tegen jezelf zegt dat het toch 'overal hetzelfde is'. Schrik wakker als je gaat meekankeren met je collega's. Slachtofferige oude zeuren vond je ze eerst. Maar nu merk je: dat kankeren, dat schept tenminste nog een band. En als je partner klaagt dat je veranderd bent, zeg je soms kwaad dat hij of zij toch ook in dit mooie huis wil

blijven wonen. En zo besef je niet meer dat de offers die je zult moeten brengen om je leven een nieuwe wending te geven, niet opwegen tegen de opoffering van je eigen persoonlijkheid.

Gelukkig laat niet iedereen het zo ver komen. Toen ik onlangs mijn hond uitliet, kwam ik weer een interessant type tegen. Het was een man die zich had losgerukt uit een docentenbaan die hij haatte. Opgekeken had men wel, toen hij ontslag nam en daarna als manager in een Maastrichtse café was gaan werken. Zonde van je opleiding, zeiden sommigen. Maar sleet hij vroeger vergeefs Nederlandse literatuur aan pubers, nu schreef hij achter de tap mooie gedichten en spannende verhalen.

Daphne Scheiberlich,
Voorlichter Kennistechnologie



Reactie medische faculteiten op commissie Drenth 'Alleen uitstekende scholieren rechtstreeks toelaten'

Alleen scholieren met echt héél goede eindexamencijfers moeten zonder loting toegelaten worden aan studies met een studentenstop. Dat vinden de acht geneeskunde-faculteiten. Voor de anderen moet het nu geldende systeem van gewogen loting gehandhaafd blijven.

Met dit standpunt reageren de acht faculteiten op het rapport van de commissie-Drenth. Die moest minister Ritzen advies geven over de toelating tot studies met een studentenstop. Nu wordt daarover beslist door een 'gewogen loting', die aspirant-studenten met goede examencijfers een grotere kans geeft. Dit systeem kwam vorig jaar in opspraak toen scholiere Meike Vernooij ondanks een examencijfer van gemiddeld 9,6 uitgeloot werd voor de geneeskunde-studie aan de Erasmus Universiteit.

De commissie-Drenth wil dat zoiets niet meer kan gebeuren. Ze stelt daarom voor de helft van het aantal beschikbare plaatsen te reserveren voor aankomende studenten die van de middelbare school komen met goede eindexamencijfers. Het gevolg zou zijn dat wie gemiddeld ongeveer een 7,4 of hoger haalt, zeker is van een studieplaats.

Die grens vinden de geneeskunde-faculteiten te laag. Ook zij willen nieuwe 'affaires-Vernooij' voorkomen. Maar zij laten liever alleen de héél goede scholieren toe, bijvoorbeeld degenen die een gemiddeld eindexamencijfer van acht of 8,5 halen. Voor wie dat niet haalt, moet het systeem van gewogen loting blijven bestaan. De medici vinden wel dat het systeem voor deze groep aangepast moet worden: het verband tussen goede cijfers en een grote inlotingskans moet sterker worden dan het nu is.

De geneeskunde-faculteiten zien evenmin veel in het voorstel van Drenth om

tien procent van hun plaatsen te reserveren voor aspirant-studenten met werkervaring die hen geschikt maakt voor de studie. Liever zien zij dat de faculteiten dat deel van hun plaatsen zelf, volgens eigen criteria, mogen toewijzen.

Momenteel zetten de decanen van de medische faculteiten de puntjes op de i van hun standpunt. Daarna gaan zij er de politiek mee bestoken. Hun mening is niet onbelangrijk, want bij geneeskunde is het probleem van de studentenstops het grootst. Daar lootten deze zomer 5400 scholieren mee voor 1750 plaatsen. Voor een deel van hun opvattingen kunnen de geneeskundigen in ieder geval bij het CDA rekenen op een gewillig oor. Ook de CDA-fractie in de Tweede Kamer wil dat de universiteiten een deel van de plaatsen - gedacht wordt aan vijftien procent - zelf gaan verdelen. Voor de rest wil het CDA een aangescherpte gewogen loting.

HOP, Hanne Obbink

Levenslessen van ex-profvoetballer René van der Gijp voor economen

"Op het moment dat je denkt dat je klaar bent, gaat het mis"

"Kijk, er zitten hier ook vrouwen in de zaal. Daar hou ik rekening mee. Die zeiden vanmorgen natuurlijk aan het ontbijt tegen hun vriend: ik ga vanmiddag naar Van der Gijp. Ken jij die? Daarom heb ik een videobandje meegenomen. Met mijn hoogtepunten. Vandaar dat het maar drie minuten duurt."

De lachers had de ex-profvoetballer René van der Gijp afgelopen dinsdagmiddag eigenlijk al meteen op zijn hand. Hij was het wat luchtigere tussendoortje tijdens de bedrijvendagen van de Maastrichtse Marketing Associatie.

Met zijn vlotte Rotterdamse babbelen trouwde Van der Gijp de half gevulde aula aan de Tongersestraat zijn grootste falen toe en de lessen die hij daaruit leerde. Ooit was hij een groot talent. "Ik kon heel goed voetballen, maar ik als ik nu terugkijk op mijn zeventienjarige carrière dan had er veel meer ingezet. En daar word je niet vrolijk van. Je blijft het zonde vinden, want er is geen carrière die zo goed begonnen is als de mijne."

Als jochie van zeventien tekende hij zijn contract bij Sparta. "Ik zat in de kleedkamer en zag Ruud Geels aankomen. De Ruud Geels. Hij reed in een grote auto. Die wil ik ook, dacht ik. Even later hoorde ik gestommel op de gang. Daar waren de twee vrouwen die Wim Suurbier, de Wim Suurbier mee had genomen uit Amerika. In die uitvoering had ik ze nog nooit gezien. Twee tienden zeggen wij in Rotterdam. Dat wil ik ook, dacht ik als zeventienjarige."

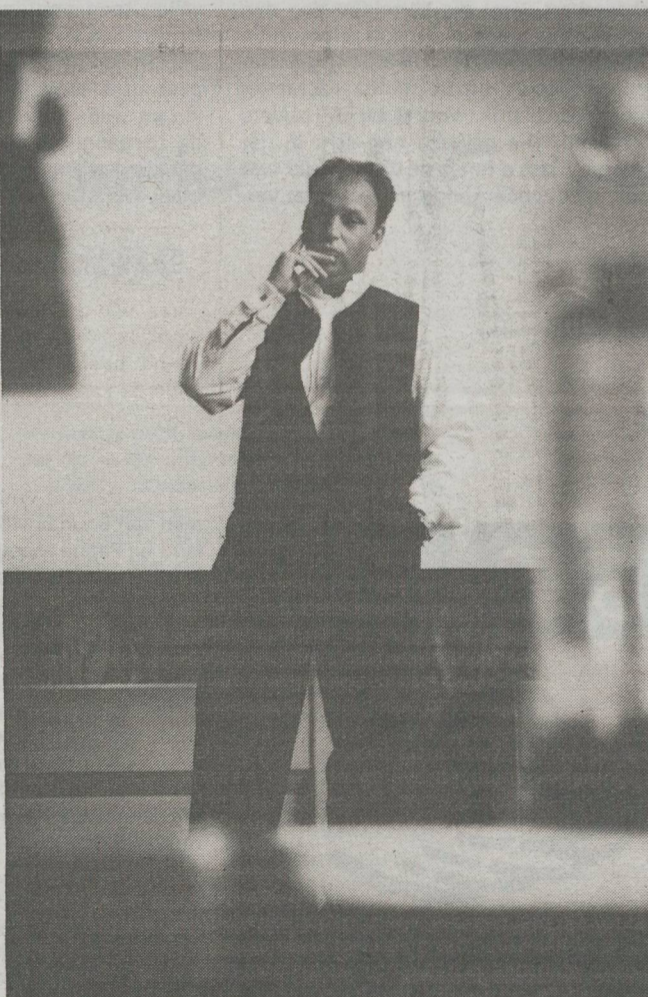
Drie jaar later voetbalde Van der Gijp al in België: jaarsalaris van 450.000 gulden en 150.000 tekengeld. "Ik zette mijn handtekening, nam het tekengeld van de tafel en reed meteen naar de Porsche-garage in Antwerpen. Wat kan ik voor u doen, vroeg de verkoper daar. Doe mij de grootste maar zei ik. Hoeveel? 149.500 gulden. Ik gaf hem mijn tekengeld. Laat de rest maar zitten, zei ik erbij. Toen ik met die auto langs de terrassen reed ontdekte ik dat die twee van Suurbier met zo'n Porsche niet zo'n probleem zouden

zijn. Ik had het voor mijzelf helemaal gemaakt. Ik was klaar. En daar, op dat moment is het misgegaan. Als je denkt dat je klaar bent, word je nooit meer beter." Ruud Gullit, de voetballer met hij vier jaar bij PSV de kamer deelde, zat heel anders in elkaar, legde van der Gijp uit. "Als Ruud vier keer scoorde, klaagde hij nog over de foute pass. Als ik twee keer scoorde, liep ik twee dagen blauw door Amsterdam. Maar uiteindelijk heeft Gullit met veel minder kwaliteiten dan ik, veel meer bereikt. Waarom? Het zit hem niet alleen in de kwaliteit. Het gaat om het willen. De beste willen zijn."

Ging er iets mis, dan mopperde Van der Gijp op alles wat los en vast zat; de ene keer was de trainer de gebeten hond, de andere keer was het weer Vanenburg die het moest ontgelden. "Ruud vond mij zo'n minkukel op dat vlak. Ooit, zei hij dan, kom jij tot de conclusie dat je maar op één iemand invloed hebt, en dat ben je zelf."

Inmiddels, hij is al zes jaar gestopt, is de ex-prof daar ook achter. Helaas, zo liet hij de zaal weten, hebben veel Nederlandse topbedrijven dat nog niet door. En dat vertelt hij hen regelmatig in zijn lezingen. "Neem de PTT, wat doet men daar? Klagen over de concurrentie, wijzen op de bakken geld aan reclame die daar besteed worden. Zij zijn bang voor Libertel. Die hoeven daar toch niet wakker van te leggen, zou je denken, maar dat doen ze wel." En terecht, vindt de voetballer. De kwaliteit van de PTT-telefoons mag dan bijvoorbeeld wel goed zijn, maar daar zijn ze er niet mee. Die van Libertel zijn immers ook goed. Veel belangrijker is wat een bedrijf met de kwaliteit doet. "Kom je bij de Primafoon binnen of bij de balie van het postkantoor en je wordt door een zuur gezicht ontvangen? Ja, dan ga je er uiteindelijk aan. Dan moet je tegen de medewerkers zeggen: u bent totaal niet betrokken. U vindt mij een lul. Nou dan ga ik naar Correct of Libertel, want daar vinden ze me geen lul, daar halen ze me met bloemen binnen."

Hoort hij de directie dan zeggen, dat het ook juist zo moeilijk is om mensen te motiveren, "dan vraag ik: wat doet u er aan? Meestal blijft het dan vijf minuten



René van der Gijp: "Er is geen carrière die zo goed begonnen is als de mijne" (foto Franco Gori)

stil voor ze zeggen dat de salarissen op tijd worden uitgekeerd. Oh ja, ik betaal mijn huur ook op het eind van de maand. En de mensen rijden in goede auto's, hoor je dan. Oh, het is toch normaal dat ze in APK-gekeurde wagens rondrijden. Jongens en meisjes, wie niet goed met zijn mensen omgaat, krijgt nooit betrokken medewerkers. Als ze nooit aandacht schenken aan mensen, nooit bellen wanneer iemand ziek is, en dan zeggen dat die lui zo moeilijk te motiveren zijn, kan ik alleen maar zeggen: vind je het gek?"

Riki Janssen

Drugspandjes

Vorige week behandelden we in de Eerste Kamer een wetsvoorstel dat burgemeesters in staat zou moeten stellen om panden te sluiten die overlast bezorgen als gevolg van drugshandel. Aan dat wetsvoorstel is het nodige vooraf gegaan. Er was een gemeentelijke verordening die in Venlo hetzelfde doel diende. Maar die verordening werd door de Raad van State buiten toepassing gelaten, omdat zij een wettelijke basis ontbeerde. Dus, zou je zeggen, snel een wetje maken dat niets anders doet dan die basis bieden.

Daar dacht de Tweede Kamer anders over; die bracht de regering ertoe een wetsvoorstel in te dienen met een véél ruimere strekking: niet alleen overlast als gevolg van drugs, maar iedere daarmee vergelijkbare overlast zou aanleiding kunnen zijn tot sluiting van een pand. Een dergelijke ruime bepaling zou, zo vreesden verschillende fracties in de Eerste Kamer, wel eens in strijd kunnen zijn met het grondwettelijk beschermde huisrecht, dat burgers bescherming biedt tegen overheidsop treden in die intieme levensfeer. Als je daar inbreuk op wil maken, dan moet je dat, zo zegt ons staatsrecht terecht, heel precies afbakenen. Dat huisrecht wordt niet alleen beschermd in de Grondwet, maar ook in het Europees verdrag ter bescherming van de rechten van de mens. Tussen die twee bestaat verschil. Of iets in strijd is met de grondwet, staat uitsluitend en alleen ter beoordeling van de wetgever: regering, Tweede en Eerste Kamer. Maar of iets in strijd is met het Europees verdrag, staat òók ter beoordeling aan de rechter. Als de rechter straks zou zeggen dat dit nieuwe voorstel in strijd is met dat verdrag, dan kan hij de wet buiten toepassing laten, en zijn we, net als na Venlo, terug bij af. En dat in een situatie waarin er de grootst mogelijke behoefte bestaat aan een wet die sluiting van drugspandjes mogelijk maakt; daarover bestaat geen enkel meningsverschil.

Wat te doen? De wet op grond van staatsrechtelijke zuiverheid afstemmen? Daar is de Eerste Kamer toch bij uitstek voor: waken voor de juridische kwaliteit van wetgeving, en zeker voor strijd met de grondwet? Vooral de juristen hadden de neiging dit standpunt te volgen. Of toch voorstemmen, vanuit de overweging dat een dergelijke wet bestuurlijk en politiek hoogst noodzakelijk is? Dat vonden vooral de bestuurders. In dat dilemma hebben wij (de PvdA), evenals CDA en D66, ervoor gekozen om te kijken of de regering tijdens het debat niet bereid zou zijn om de ons insziens ruime bepaling te voorzien van een beperktere uitleg, in de verwachting dat die uitleg burgemeesters en rechters de beperkte inbreuk op het huisrecht laat zien. En dan maar hopen dat rechters met die uitleg in de hand de wet sauveren.

Toen de regering bij monde van staatssecretaris Van de Vondervoort dat inderdaad deed, was dat voor de meesten voldoende aanleiding om voor de wet te stemmen. Niet voor iedereen; Erik Jurgens, die het wetsvoorstel namens mijn fractie behandelde, vond dat alles toch nog niet overtuigend genoeg, en stemde, met enkele anderen, tegen.

Er was één fractie die het probleem niet zag, en dat was de VVD. Een prima wet, vond Hans Wiegel. Dat de wet ruim was opgezet: uitstekend! Schurken hebben geen recht op het huisrecht, en omdat je van te voren niet altijd weet wie een schurk is, kan een ruime wet geen kwaad. Ik vond het verbazingwekkend dat de hoeders bij uitspek van "my home is my castle" de problematische kant van dit wetsvoorstel niet wensten te zien. Dat was een beetje populistisch van de VVD, overigens niet alleen van hen, maar ook van de SP, die zich, tegen hun gewoonte in, bij dit wetsvoorstel muisstil hield.

Job Cohen

Studenten economie deden onderzoek op Cuba

Socialistische standaardpraatjes waren vaste prik

Pas op de laatste dag was hij weer beter. Misselijk, rillerig en aan de diarree trok Joep Hutschemakers eind vorig jaar zeven weken door Cuba. Vervuild kraanwater in het eerste hotel zorgde ervoor dat bijna alle zestien leden van het studieproject van economenvereniging EFM ziek werden. Maar geen woord daarover in het boek dat ze naar aanleiding van de reis schreven. Puur pech, volgens Hutschemakers. "We hebben met bedrijven gesproken die al tientallen jaren in Cuba komen en daar nooit last van hebben."

De reis naar Cuba was de derde reis van de Stichting Studieprojecten van de economische faculteitsvereniging. Eerder jaren vertrokken Maastrichtse studenten economie en bedrijfskunde naar China en Columbia. Dit jaar gingen ze voor het eerst met een duidelijke opdrachtgever in zee. Voor de organisatie voor het midden- en kleinbedrijf onderzochten ze de mogelijkheden voor de kleinere Nederlandse ondernemingen op het eiland. Uit zijn tas haalt hij een kokertje met daarin een dikke Monte Christo. Bijna eerbiedig laat hij de sigaar door zijn vingers rollen. Als een echte kenner wijst hij op de hele bladen die binnenin zitten in plaats van het tabaksgruis dat de goedkopere rokertjes vult. De dekbladen zijn een verhaal apart. Die worden op speciale plantages geteeld. "Vaak is daar maar vijf procent van de oogst geschikt, soms twintig." Maar Hutschemakers is tijdens zijn reis ook één planter tegengekomen die de vijfenzeventig haalde. Op sommige plaatsen zag hij dat Cubanen met de hand sigarenkistjes in elkaar timmerden. "Die tabaksindustrie is zo inefficiënt. Daar gaat vrijwel alles nog met de hand. Daar zitten volop mogelijkheden." Het verhaal van de inefficiëntie gaat op voor een groot deel van de Cubaanse industrie. "Dat was allemaal niet zo proble-

matisch toen de contacten met Rusland nog goed waren. Toen hun steun wegviel, werd het eiland er keihard mee geconfronteerd. Dat is allemaal nog maar kort geleden. Daar moeten die mensen nog aan wennen."

Cuba is voorzichtig aan het liberaliseren. In 1995 vergemakkelijkte het bewind van Fidel Castro de mogelijkheden voor buitenlandse ondernemers om te investeren. Mede daarom kozen de leden van het project voor het eiland. Alsof hij de riedel al honderd keer heeft afgedraaid, stromen de voordelen die het eiland voor bedrijven biedt uit Hutschemakers mond. De gunstige geografische ligging, het klimaat, de hoge opleiding van de Cubanen, de goede gezondheidszorg en de afwezigheid van Amerikanen, die er niet mogen investeren van hun eigen regering.

Twee Spaanstalige Erasmusstudenten, die ook bij het project betrokken waren, vertrokken vier weken voor de rest om afspraken met overheidsinstanties te regelen. "Telefonische afspraken kennen ze niet. Ze willen de mensen eerst persoonlijk zien." Afspraken met bedrijven waren zo mogelijk nog lastiger. De officiële weg liep via de Cubaanse economenvereniging die contact opnam met een ministerie dat het verzoek vervolgens weer doorspeelde naar het betreffende bedrijf. Het antwoord legde hetzelfde parcours af maar dan in omgekeerde volgorde. Om die rompslomp te vermijden, stonden de economen de eerste week op een bedrijvenbeurs in Havana waar ze direct contact legden met ondernemingen. In kleinere groepjes legden de zestien ongeveer honderddertig bezoeken af. De Cubaanse overheid had aan de groep drie tolken toegewezen die overal mee naar toe gingen. Erg handig volgens Hutschemakers want die vertelden hen dan na afloop van een gesprek hoe bepaalde antwoorden moesten worden geïnterpreteerd. Socialistische standaardpraatjes waren vaste prik. Vooral bij de oudere Cubanen. "Die geloven nog echt in het systeem. Castro heeft er uit gehaald wat er in zat." Onder jongeren bleek dat ver-

trouwen een stuk minder. En dat idee sijpelt ook door tot de hogere regeringskringen. "Achter Castro staan mensen die liberalisering willen. Het is officieel nog heel voorzichtig, maar misschien dat ze veel verder willen gaan dan ze zeggen en is die voorzichtigheid vooral voor de buitenwacht."

Handelsoorlog

Het doorgaan van de reis leek onzeker te worden toen vorig jaar over Cuba bijna een handelsoorlog uitbrak tussen Europa en de Verenigde Staten. In maart nam het Amerikaanse Congres de Helms-Burton Wet aan. Die bepaalt dat Amerikanen buitenlandse bedrijven in de VS voor de rechter kunnen slepen als die zaken doen met Cubaanse ondernemingen die bezittingen hebben die begin jaren zestig van de Amerikanen zijn afgepakt. Ook kunnen die bedrijven een verbod krijgen om de VS binnen te komen.

"Daar werden we dus niet echt vrolijk van", zegt Hutschemakers, die daar meteen aan toe voegt dat dat een enorm understatement is. Hij merkte duidelijk dat Nederlandse bedrijven kopschuw werden. De ING-bank trok zich terug uit de raad van aanbeveling. Andere werden huiverig om het project te financieren. "Ze zeiden: we kopen straks het boek wel." Vorig jaar mei was er nog geen cent binnen. Maar de voorbereidingen voor de reis waren al een half jaar aan de gang. "Het was voor ons te laat om nog van land te switchen. We gingen niet alleen voor die bedrijven, maar ook voor wetenschappelijk onderzoek." (Iedere deelnemer kreeg 13 studiepunten voor het meeschrijven aan het uiteindelijke boek. JB).

De gevolgen van de wet bleken mee te vallen toen president Clinton de inwerkingtreding van de belangrijkste wetsartikelen een half jaar opschortte. De Europese Unie dreigde met tegenmaatregelen en wilde Amerikaanse bedrijven ook de toegang tot Europa verbieden. "Eigenlijk een heel kinderachtig spelletje." Maar wel effectief. Later besloot Clinton

om die opschorting te verlengen. Er is nog geen bedrijf aangeklaagd en een delegatie van de wereldhandelsorganisatie onderzoekt nu de rechtsgeldigheid van de wet. Hutschemakers merkt dan ook niet dat bedrijven nog langer bang zijn om zaken met Cuba te doen.

Komende maanden presenteren de economen de resultaten van het project. Volgende week dinsdag is er een congres binnen de faculteit en een maand later volgt een congres voor bedrijven in het hoofdkantoor van ING in Amsterdam. Maandag rolt het boekwerk 'Cuba without prejudice' in een oplage van achthonderd van de drukpers. In een kleine tweehonderd pagina's wordt een economisch profiel van het land gegeven. Van elf sectoren - van mijnbouw tot zuivelgeven de economen aan welke mogelijkheden er zijn voor handel en voor investeringen.

Maar in het boek is geen aandacht voor de vrijheid van meningsuiting die op Cuba ontbreekt, het verbod voor werknemers om te staken en het zeer karige loon dat ze verdienen. Hutschemakers: "Wij adviseren ondernemers: houd politiek en zaken gescheiden. Lees je in, maar blijf er in godsnaam buiten. Je stoot alleen maar op onbegrip. Cubanen zijn trotse mensen aan wie lang is voorgehouden dat het kapitalisme slecht is." Maar Hutschemakers ziet ook duidelijk verbeteringen. Sommige dissidenten mogen weer naar Cuba komen. En het loon mag dan laag zijn, de elf miljoen Cubanen kunnen er wel van leven: "We hebben geen uitgemergelde mensen langs de weg gezien."

Het duurt enige tijd voor Hutschemakers antwoord geeft op de vraag of Castro tevreden zou zijn over de inhoud van de gids. "Ja, ik denk het wel, maar het is natuurlijk niet allemaal hosanna en glorie. Er staat niet in dat bedrijven als de wiedeweerga hun geld in Cuba moeten investeren."

Jan Buevink

Schedels lichten

"Het viel alles mee. Ik was helemaal voor niets gespannen. Maar het is wel nog steeds een uitdaging, want het wordt al maar meer werk." Ook 's avonds moet hij vaak werken. "Veel lezen: wetsontwerpen en opinies. Het meeste is overbodig, maar ergens kan iets belangrijks staan, dus je moet alles doornemen. Maar nu begin ik in de gaten te krijgen wat belangrijk is en wat niet."

"Mijn begeleider van de Alliantie is naar een congres in Bangla Desh, dus de hele volgende week moet ik het kantoor alleen runnen. Dan komt de leider van de Canadese Inuit, de Eskimo's. Ik moet hem in Brussel begeleiden: afspraken voor hem maken met Europese parlementariërs en met leden van de groep landen die zich specifiek op Canada richt. Gelukkig heeft hij ook een consultant."

"Ik hoop dat ik tenminste één keer met hem kan gaan dineren. Anders blijft het bij een rondje met hem lopen, en tegen iedereen zeggen: 'Hier is ie.' En dan gaat hij een praatje maken."

De eerste blunder heeft hij al achter de rug. "De tweede dag was er al een afvaardiging van de International Alliance of Indigenous and Tribal Peoples of the Tropical Forests. Dat is een hele speciale organisatie: de enige die zich mondiaal heeft verenigd. Er waren afgevaardigden uit Indonesië, Maleisië en Zuid Amerika. Twee uit Latijns Amerika hadden een afspraak met een Spaans sprekende man.



CWS-student Donald Pols loopt stage bij de Europese Alliantie met Inheemse Volkeren. Hij is inmiddels volop aan het werk.

Die uit Maleisië ging mee naar kantoor. Het was mijn tweede dag, dus ik wist nog nauwelijks waar dat was. We liepen en liepen, en na een kwartier zag ik nog niets bekend. En die man sleepte met een enorme koffer. We bleken de verkeerde kant op te lopen, en moesten helemaal weer terug."

Donald had het van af het begin druk. Na de International Alliance kwam er een

man van Bougainville langs, dat is een eiland bij Papua Nieuw Guinea. Bougainville blijkt te willen afscheiden. "We zijn bij May Weggen geweest, en hij heeft daar een gruwelijk verhaal zitten vertellen. Het leger van Papua Nieuw Guinea heeft een kerk op zijn eiland gebombardeerd." En zo gaat het maar door. "De eerste week van maart is er een internationaal congres van de organisatie met de lange naam. Wij moeten daar geld voor zien te regelen. Die inheemse volkeren gaan er van uit dat ze recht hebben op dat soort dingen. Eerst vond ik dat wel een probleem. Minderheidsgroepen stellen vaak eisen aan dominante groepen." In het geval van de inheemse volkeren is dat terecht, vindt Pols: "Inheemse groepen eisen eigenlijk gelijkheid, want onze economie draait voor een groot deel op wat zij verbouwen. Tachtig procent van de farmacologie wordt nu nog gebaseerd op kennis van de inheemse culturen." Hij weet het heel zeker.

De nieuwsbrief, een van zijn taken, heeft hij al bijna af, geholpen door de begeleider van kantoor. Het bleek niet nodig om op zoek te gaan naar informatie: de brieven, agenda's en bulletins stromen binnen. Hij kan bij wijze van spreken achter zijn bureau blijven zitten en toch de krant vol schrijven. Donald stuitte echter wel op een ander probleem: "De eerste twee weken had ik het moeilijk. Ik heb nogal de neiging om in termen van wij/

zij te schrijven." "Wij" zijn dan de inheemse volkeren, 'zij' de Europese Gemeenschap. "Ik wilde de EG graag kritisch benaderen, een negatief beeld schetsen. Maar dat mocht niet, want wij werken met de EG samen en zijn van hen afhankelijk."

Er waren ook minder interessante klusjes: "Ik moest een dag lang zegels plakken en enveloppen schrijven. Gelukkig was dat maar één dag." En overigens niet voor straf.

Hij is nog geen peniskoker tegengekomen. "Ze komen niet in traditionele klederdracht", zegt hij, wat teleurgesteld. "Ze zijn qua uiterlijk totaal verwesterd." Donald heeft zijn hoop nu gesteld op de binnenkant: de manier van denken zou toch op zijn minst moesten verschillen van de westerse. Het blijkt echter niet gemakkelijk de inheemse schedels te lichten. "Je kunt niet een leuk persoonlijk gesprek met iemand beginnen. Het is altijd een heel formele relatie omdat wij voor hen een dienstverlenende organisatie zijn." Van zijn stagebegeleider kreeg hij al de waarschuwing het niet beter te willen weten dan de gasten, "want dat zijn ze al gewend vanuit hun ervaring met de kolonisering." Hij hoop echter op een goed gesprek met de Inuit. "Hij komt drie dagen, dan moet er toch minstens een uurtje vrij zijn."

Agnes Sommer

Gezondheidswetenschapper promoveert op nieuwe trend in strijd tegen tabak

“Stoppen met roken blijft heel erg moeilijk”

“Roken. We lossen het samen wel op.” Als het aan drs. Marc Willemsen ligt, verdwijnt die slogan definitief in de prullenbak. Zowel rokers als niet-rokers willen liever duidelijke maatregelen dan het overleg dat het reclamespotje van de tabaksindustrie propageert. Logisch, meent Willemsen; het gaat immers om maatregelen die het bereik van een simpele werknemer ver te boven gaan. Vrijdag 21 maart promoveert de Maastrichtse

gezondheidswetenschapper op een nieuwe ontwikkeling in de strijd tegen het roken. Bedrijven die hun werknemers helpen om van de nicotine af te komen.

Veertig jaar geleden rookte nog negentig procent van de volwassen Nederlandse mannen. Dat aantal daalde vervolgens snel: gemiddeld met een procent per jaar. Vandaar dat de overheid halverwege de jaren tachtig zich schaarde achter de doelstelling van de World Health Organisation om aan het eind van de eeuw nog maar één op de vijf landgenoten te laten roken. Dat streven wordt hoogstwaarschijnlijk niet gehaald. De daling stopte toen begin jaren negentig nog exact een derde van de bevolking rookte. En volgens de meest recente cijfers is er zelfs weer een lichte stijging naar 35 procent: 39 procent van de mannen, 31 procent van de vrouwen. Daarmee behoren de Nederlanders tot de straffe rokers onder de West-Europeanen.

Dat roken slecht is, is geen nieuws meer. Eind jaren vijftig was al tweederde van de bevolking daarvan op de hoogte. Vandaar ook dat de overheid steeds meer beperkende maatregelen verzond. Op sigarettenpakjes verschenen in 1990 etikettes met waarschuwingen. In datzelfde jaar verbood de regering burgers om nog langer in openbare ruimtes te roken. Beetje bij beetje pakte ze de reclame aan. Eerst verdwenen de spotjes op radio en televisie (1980), later ook de billboards langs de wegen (1994) en sinds vorig jaar mag de Marlboroman zijn kunstjes ook al niet meer vertonen in de bioscoop, evenals de Drumman die er in slaagde om bij windkracht tien nog een sjekkie te draaien. De laatste tijd gaan ook steeds meer bedrijven een rookbeleid voeren, signaleert Marc Willemsen in zijn proefschrift 'Kicking the habit; the effectiveness of smoking cessation programs in Dutch workites'. Zeven jaar geleden besteedde een kwart van de Nederlandse bedrijven aandacht aan roken, maar dat ging meestal niet verder dan het informeren van werknemers over de gevaren ervan. Nu doen ze veel meer. Vorig jaar nam al 29 procent concrete stappen om het roken binnen de eigen organisatie daadwerkelijk terug te dringen.

Vreemd vindt Willemsen die toename niet. Door veranderingen in de Ziektewet draaien bedrijven meer dan voorheen op voor de kosten van hun zieke werknemer, en de Arboret geeft werknemers recht op een schone werkomgeving. Maar nog steeds loopt Nederland ver achter bij landen als de Verenigde Staten en Australië. “Daar voeren bedrijven een strikt anti-rookbeleid omdat ze bang zijn dat werknemers hen aanklagen vanwege rookoverlast. Die traditie is hier niet.” Nog steeds zeggen veel Nederlandse werkgevers: we hebben hier nog nooit klachten gehoord. En dat is dan volgens Willemsen het argument bij uitstek om geen rookbeleid te voeren. Dat is ook wel verklaarbaar. In Nederland was nog nooit onderzoek gedaan naar de overlast die sigaretten veroorzaakten op het werk. Daarom vroeg Willemsen aan zo'n vijftienhonderd werknemers van acht grote bedrijven naar hun ervaringen. Van de niet-rokers vond een derde het vervelend als collega's rookten en bijna twee



De echte 'die-hard' (foto Franco Gori)

derde had daadwerkelijk last van de walm die op het werk hing.

Wellicht dat daarom een meerderheid van alle werknemers het geen goed idee vindt dat rokers en niet-rokers gezamenlijk naar oplossingen zoeken zoals de tabakslobby propageert. Voor een verbod in de openbare ruimtes, tijdens vergaderingen en voor het aanwijzen van aparte rookzones zijn zowel rokers als de niet-rokers in meerderheid wel te vinden. Daarbij willen ze ook weer niet te ver gaan. Voor een totaal verbod zijn nauwelijks voorstanders te vinden.

Een kleine groep bedrijven - volgens een onderzoek uit 1996 nog geen procent - probeert het rookprobleem op een andere manier aan te pakken. Ze organiseren

cursussen voor werknemers die van hun slechte gewoonte af willen. Voor zijn onderzoek, dat gefinancierd werd door de Hartstichting en de Kankerbestrijding, begeleidde Willemsen vier van die cursussen bij drie grote ondernemingen en de gemeente Maastricht. Die cursussen stonden niet op zichzelf maar waren onderdeel van een groot anti-rookoffensief. Het rookbeleid van de instelling werd aangescherpt, er kwam een tentoonstelling met informatie over stoppen, er verschenen artikelen in het bedrijfsblad, folders etc. Om te kunnen nagaan of dat allemaal daadwerkelijk effect had, moesten leden van een controlegroep proberen om enkel met hulp van een handleiding van hun slechte gewoonte af

Vrouwenstudies onder hoede van algemene wetenschappen

Het beoogde Maastrichtse centrum voor vrouwen- en genderstudies dat in september 1997 zijn deuren opent, zal worden ondergebracht bij de faculteit der algemene wetenschappen. Dat staat in de nota waarin de organisatorische en financiële aspecten van het centrum verder worden uitgewerkt.

De keuze is op algemene wetenschappen gevallen omdat die faculteit van oudsher een groeifaculteit is. Bovendien zal de "neutraliteit" van de algemene wetenschappen, zo vertelt de nota, de interdisciplinaire opzet van het centrum vergemakkelijken. De faculteit beweegt zich op het terrein van informatica, wiskunde en kennissystemen. Zij hoopt op haar beurt dat vrouwenstudies, met het oog op het aantrekken van meer vrouwelijke studenten, een bijdrage kan leveren aan de opleiding kennistechnologie.

Dat het directe contact met collega's op verwante onderzoeksgebieden ontbreekt door deze keuze, wordt een nadeel genoemd. Na twee jaar zal het college van bestuur daarom kijken of de keuze voor algemene wetenschappen als penvoerende faculteit de juiste is. De medewerksters die op dit moment in de faculteiten op vrouwenstudies 'gelabeld' zijn, worden voor een deel ingezet ten behoeve van het centrum. De nog aan te stellen hoogleraar/directeur zal ook voor dat deel hun inhoudelijk vakbaas worden. De voorzitter van de vakgroep blijft de behorend baas.

Dit laatste punt leverde nogal wat discussie op in de universiteitsraadscommissie OW&MD (Onderwijs, Wetenschap & Maatschappelijke Dienstverlening). Niet in de laatste plaats omdat volgens de eerste versie van de nota (de commissieleden kregen ter vergadering met een paar tekstwijzigingen te maken) de medewerksters niet voor een deel, maar volledig zouden worden ingezet ten behoeve van het centrum. "Als we kiezen voor een sterk centrum, tuig het dan op. Dan moeten we de mensen ook helemaal detacheren en de hoogleraar/directeur helemaal vakbaas maken. Dan kan die met redelijk wat formatie een vliegende start maken", vond dr. J. de Jong namens de fractie van het wetenschappelijk personeel. "De hier voorgestelde regeling kan voor de betrokken mensen vervelend uitpakken. Straks wordt er aan twee kanten aan hen getrokken. We moeten kiezen: of een sterk centrum, of een samenwerkingsverband."

Rector magnificus prof. J. Cohen zag dat net even anders. "Het is niet of-of. Ik wil in het midden gaan zitten. Samenwerking is te los, dan ontwikkel je niks. We zeggen wel ja tegen het centrum, maar vergeten de verschillende disciplinaire achtergrond van de medewerksters niet. Wij moeten recht doen aan hun dubbele disciplinariteit." Uiteindelijk kon het merendeel van de commissie zich in Cohens woorden vinden en adviseerde positief. De wp-fractie schortte haar oordeel op. Volgende week donderdag staat de nota op de agenda van de universiteitsraad.

Riki Janssen

te komen.

De verschillen waren niet erg groot. Van de rokers die het uitgebreide programma hadden doorlopen, was zestien procent na een jaar van het roken af terwijl dat percentage in de controlegroep slechts een fractie lager lag (twaalf procent). Wel bleek dat vooral zware rokers baat hadden bij het uitgebreide programma. Willemsen merkte ook dat de uitvoering van de programma's binnen sommige bedrijven stroef verliep. Het was lastig om werknemers er bij te betrekken, de besluitvorming verliep traag. "Gezondheidsvoorlichting gaat er misschien te vaak van uit dat alle bedrijven hetzelfde zijn", verklaart Willemsen. Vandaar dat projecten overal op de zelfde manier aangepakt worden. Een werkgroep, met vertegenwoordigers uit het hele bedrijf, laat een enquête houden, schrijft een rapport voor het management en stelt een communicatieplan op dat vervolgens wordt uitgevoerd. "Misschien moet je bij de één alles veel meer van bovenaf regelen terwijl je het bij de ander van onderop moet doen."

Dat is volgens hem iets voor een vervolgonderzoek. Dan zou ook gekeken moeten worden naar wat het effect is van helemaal geen anti-rookprogramma. Nu zijn de mensen die het uitgebreide programma volgden alleen vergeleken met mensen die enkel de brochure kregen. Maar, zo weet Willemsen, alleen al door de enquêtes voor- en achteraf blijkt al zes tot negen procent te stoppen. "Dat zijn natuurlijk ook wel hele intensieve enquêtes." Dat er daardoor slechts drie tot tien procent overblijft waarbij het succesvol stoppen toegeschreven kan worden aan handleiding of cursus vindt hij niet weinig. "Stoppen met roken blijft gewoon heel erg moeilijk."

Jan Buevink

Kabinet wijst volledig lenen stufi af

Het kabinet ziet niets in een stelsel waarin studenten al hun studiegeld moeten lenen. De angst voor hoge schulden zou te veel jongeren ervan weerhouden om te gaan studeren.

Een werkgroep van ambtenaren uit verschillende ministeries heeft onderzocht hoe een leenstelsel eruit zou kunnen zien. Maar de ministers Zalm (Financiën) en Ritzen schrijven in een brief aan de Tweede Kamer dat ze deze gedachte "niet nader zullen overwegen".

De werkgroep onderzocht ook studiefinancieringsstelsels waarin, net als nu, zowel een gift als een lening zijn opgenomen. De gift wil de werkgroep echter niet verstrekken in de vorm van een - voor iedereen even hoge - basisbeurs, maar afhankelijk maken van het inkomen van de ouders. Zo'n gift is alleen bedoeld voor de eerste jaren van de studie. De rest van hun studiegeld moeten studenten lenen.

De OV-kaart kan verdwijnen, vindt de werkgroep. Beter zou zijn studenten in plaats daarvan zo'n tweehonderd gulden te geven. Studenten moeten dan zelf maar beslissen of ze dat geld gebruiken om hun reiskosten te dekken of om op kamers te gaan wonen.

Over deze voorstellen heeft het kabinet nog geen standpunt ingenomen. Het heeft ze doorgestuurd naar de commissie-Hermans, die bezig is zich te beraden op de toekomst van de studiefinanciering. Het rapport van deze commissie wordt in het najaar verwacht. (HOP)

SQUASH CENTRUM

Brusselsestraat 74a
6211 PG Maastricht
Tel. (043) 3216387

Erik ud Pluijm

**Elke student of scholier
krijgt een geweldige korting**

Door inlevering van je collegekaart
of OV-kaart, kun je voor de
volgende prijzen SQUASHEN:

- vóór 18.00 uur: f 5,- p.p.
- ná 18.00 uur: f 7,50 p.p.

Deze prijzen zijn incl. rackethuur

SQUASH

de sport voor jón

Bel voor het boeken van een squashbaan: 3216387

Stichting Rechtswinkel Maastricht zoekt enkele medewerkers (M/V).

De medewerker zal zich bezig gaan houden met het adviseren van cliënten op alle voorkomende gebieden van het vermogensrecht, personen- en familierecht, strafrecht, arbeidsrecht en bestuursrecht. Aantoonbare goede kennis van een of meer voornoemde rechtsgebieden strekt tot aanbeveling. Belangstellenden kunnen hun sollicitatie met CV binnen 14 dagen na verschijnen van dit blad sturen naar:

Stichting Rechtswinkel Maastricht, t.a.v. Mr. M.H.P.G.
Dreuw, Capucijnenstraat 43, 6211 RP Maastricht

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

GRAND CAFE

**Steak Brazil
Steak met
Stroganoffsaus
Frietjes en Salade
voor f 12,50**

**Donderdag 27 mrt
Mega zoep &
dance Paasparty
Aanvang: 21.00 uur**

MOMMUS



GRAND CAFE MOMMUS
VRIJTHOF 8 MAASTRICHT
KORR. ADRES: POSTBUS 130
6200 AC MAASTRICHT
TELEFOON (043) 321 18 37
TELEFAX (043) 325 98 41

Friandises



Chocolatier

**De vermaarde pralines
van Maastricht**

**Wycker Brugstraat 55,
Maastricht**

Rijschool Wellmann



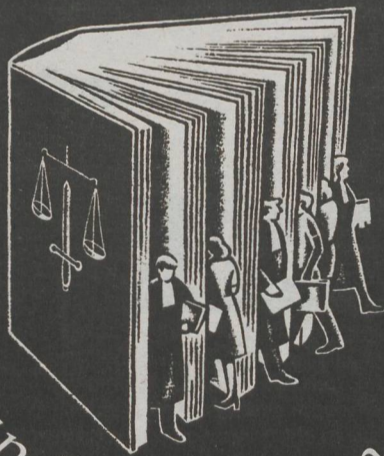
**Altijd dezelfde instructeur
Lessen in VW Golf
Proefexamen
Spoedcursussen
Volgens fasenleerplan**



De beste garantie voor je rijbewijs

Breemakergaard 73 Tel.: 043-3613798
6227 HR MAASTRICHT Autotel.: 06-52936738

SUMMER SCHOOL 1997



Around the law in a week

Onder het motto 'Around the law in a week' organiseert Trenité Van Doorne tijdens de week van 12 tot en met 18 juli 1997 wederom een Summer School voor twintig rechtenstudenten. Door middel van de Summer School wil Trenité Van Doorne de deelnemers inzicht geven in de commerciële praktijk van een groot advocaten- en notarissenkantoor.

Trenité Van Doorne behoort met ruim 250 advocaten, notarissen en octröoigemachtigden tot de grootste Nederlandse kantoren en heeft vestigingen in Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Rijswijk, Brussel, Londen, Tokio, Warschau en op Curaçao. Daarnaast onderhoudt Trenité Van Doorne een intensief samenwerkingsverband met het internationaal georiënteerde Franse advocatenkantoor Salans Hertzfeld & Heilbronn.

Om deel te kunnen nemen aan de Trenité Van Doorne Summer School beschikt u over bovengemiddelde studieresultaten en dient u uw rechtenstudie in de loop van 1998 af te ronden. U heeft een gezonde ambitie; het is niet noodzakelijk dat u (al) een loopbaan in de advocatuur of het notariaat in gedachten heeft.

Bent u geïnteresseerd, vraag dan het aanmeldingsformulier en de brochure aan bij Trenité Van Doorne, de heer mr M.A. Moolhuizen, telefoonnummer: (010) 404 23 41 (op werkdagen bereikbaar tussen 14.00 en 17.00 uur). Het aanmeldingsformulier kunt u vóór 1 april 1997 retourneren.

TRENITÉ VAN DOORNE

AMSTERDAM ROTTERDAM DEN HAAG RIJSWIJK BRUSSEL CURAÇAO LONDEN TOKIO WARSCHAU

BODYCARE Zonnestudio

- bruinen al vanaf f8,00
- JK Ergoline snelbruiners nr. 1 in de wereld
- GRATIS en VOLDOENDE parkeergelegenheid

OPENINGSTIJDEN:

Ma. t/m vrij. van 9.00-21.00 u.
Zaterdag van 9.00-17.00 u.

KONINGSPLEIN 52 (bij ANWB) Maastricht
Tel. 043-3625874

Specialist in gelegenhedskleding



BIJ KONINKLIJKE BESCHIKKING
HOFLEVERANCIER

Rokkostuum

f 798,-

Smoking

f 598,-

MAISON LOUIS

MAASTRICHT

SINDS 1879 'N BEGRIP IN MANNENMODE

Grote Staat 39

'With all due respect, your Lordship, I beg to differ....'

Maastrichts rechtenteam wint Europese pleitcompetitie

Er zijn studenten die goed kunnen roeien. Er zijn studenten die goed kunnen debatteren. En zo zijn er ook studenten die goed voor advocaat kunnen spelen. Joeri Michiels, Joska Menge, Ida Wendt en Bert Lejeune, bijvoorbeeld. Zij wonnen afgelopen vrijdag in Luxemburg maar liefst drie hoofdprijzen in The European Law Moot Court Competition.

Wie op die vrijdag nietsvermoedend de Blauwe Zaal in het gerechtsgebouw was binnengelopen, had hoogstens aan de leeftijd van de pleiters kunnen zien dat hier geen gewone zaak werd behandeld. Verder was immers alles echt: de locatie, de rechters, de toga's, de formele omgangsvormen.

De teams die hier in de finale stonden, waren dan ook niet bepaald de eerste de beste. Zij hadden al twee voorrondes gespeeld: een schriftelijke, waaraan 67 teams meededen, en een mondelinge, waarin uit de 40 overgebleven teams de vier finalisten gekozen werden. Maastricht moest het opnemen tegen twee Zweedse teams, van universiteiten uit Stockholm en Uppsala, en een team uit Brugge.

De teams pleitten alle vier over de zaak *Richest versus Zeergoot*. In het kort komt de casus hier op neer: de cementhandelaar Richest, gevestigd in het fictieve land Tuscania, heeft voor een bepaalde kwestie de hulp ingeroepen van het advocatenkantoor Zeergoot uit het eveneens fictieve land Gothia. Maar als de rekening van Zeergoot bij de cementhandelaar binnenkomt, blijkt het advocatenkantoor wegens de behaalde goede resultaten een zogenaamde 'success fee' van honderd procent te vragen, zodat Richest een dubbel bedrag moet betalen. Richest weigert dit echter, met het argument dat het gevraagde bedrag hoger is dan de Tuscaniaanse wet toestaat. Zeergoot gaat vervolgens met de zaak naar de rechtbank van Tuscania, die uiteindelijk de kwestie doorschuift naar het Europese Hof. Daar moeten de volgende vragen beantwoord worden: is de Tuscaniaanse wet op de tarieven voor advocatenkantoren in strijd met de competitie-richtlijnen van de Europese Unie? En zo niet, is het dan in strijd met de richtlijnen over het verlenen van diensten in andere lidstaten?

Nerveus

Goed, het is een onderwerp waar niet ieders hart sneller van gaat kloppen, maar het is in ieder geval een casus waar genoeg juridische valkuilen en dubbele bodems in zitten om vier mensen een half jaar lang mee aan het werk te houden. De teams moeten beide kanten van de zaak kunnen verdedigen, en wel in het Engels én in het Frans.

Joska Menge, vijfdejaars Nederlands recht, vertelt over hun voorbereiding: "Eerst moet je de moeilijkheden in de casus uitwerken. Waar liggen de echte strijdpunten? Dan kan je literatuur gaan zoeken. Alle relevante artikelen en jurisprudentie. Vervolgens maak je de schriftelijke stukken voor de eerste ronde. Die hebben we later moeten inkorten, omdat we in de mondelinge rondes natuurlijk geen twintig pagina's konden voorlezen. Toen zijn we ons ook gaan voorbereiden op de vragen die de rechters konden stellen. Die kunnen overal over gaan: over de artikelen die je gebruikt, maar ook over alle rechtszaken die je aanhaalt om je standpunt te beargumenteren. Dat moesten we dus allemaal tot in de details beheersen. Bovendien moet je de vragen beantwoorden in de taal waarin ze gesteld worden, wat betekent dat je al je kennis in het Engels en het Frans moet kunnen spuien."

Geen wonder dat het team met enige regelmaat dertig uur per week aan de Moot (to moot = debatteren door rechtenstudenten) Court Competition werkte. Ze hadden het er graag voor over. Joeri Michiels, derdejaars European Law School (ELS): "Meedoen aan deze compe-

titie is een ongelooflijke uitdaging. Het is niet zomaar een wedstrijd. In de finale pleit je voor rechters van het Europese hof. Die mensen hebben zoveel kennis, dan moet je echt wel een hoog niveau hebben om een goed figuur te slaan." Het team is dus behoorlijk nerveus. En het feit dat de verwachtingen binnen de faculteit hooggespannen zijn, helpt ook niet echt. Joeri: "Omdat we de voorronde in Wenen gewonnen hebben, zijn er nogal wat mensen die denken dat we in Luxemburg ook wel geen probleem zullen hebben. Maar die andere teams zijn natuurlijk ook heel erg goed."

Vloeiend Frans

Vrijdagmorgen. Vanaf het moment dat de bode met de woorden 'La cour!' de binnenkomst van de rechters aankondigt en de hele zaal ogenblikkelijk overeind vliegt, verlopen de wedstrijden volkomen officieel. Het loten om de rollen, *applicant* (vertegenwoordiger van Zeergoot) en *defendant* (vertegenwoordiger van Richest) is al van te voren gebeurd, zodat de voorzitter van de rechtbank zelfs geen inleidend praatje hoeft te houden. Hij zegt gewoon: "This court is now in session. Please be seated", om vervolgens het woord aan de eerste spreker te geven. Zelfs de vijfentwintig rechtenstudenten die die ochtend om kwart over zes in de bus zijn gestapt om hun collega's aan te moedigen, zijn een beetje onder de indruk. Ghazaleh, tweedejaars ELS: "Als je hier kan staan, kan je de praktijk ook aan."

Inderdaad maakt de rechtenstudent uit Stockholm die als *applicant* het eerst het woord krijgt, een sterke indruk, ook al past zijn lange blonde paardestaart niet echt goed bij zijn zwarte toga. Een minpunt is zijn povere Frans, zodat hij de vragen van de rechtbank in het Engels moet beantwoorden. Nee, dan Joeri. Van de zenuwen is weinig meer te zien als hij met vaste stem in vloeiend Frans en Engels zijn pleidooi houdt. Hij goochelt met wetsartikelen, met jurisprudentie en weet elke vraag van de rechtbank keurig in de goede taal te beantwoorden. Voor een leek zijn van Joeri's vijftien minuten dierend pleidooi hoogstens twee minuten begrijpelijk, maar toch is het leuk om naar te kijken. Al was het maar om de formele uitdrukkingen: "Yes, your Lordship, if you allow me..."

Ondertussen zijn Joska en Ida koortsachtig bezig om hun aantekeningen van het pleidooi van de Zweed voor Joeri uit te werken, zodat hij daar bij de wederzijdse replieken houvast aan heeft. Ida heeft ook nog een andere taak, namelijk Joeri's

spreektijd in de gaten houden. Joeri zelf gaat zo op in zijn pleidooi dat de waarschuwingbordjes van de 'timekeepers' volkomen aan hem voorbij gaan.

Stokbrood

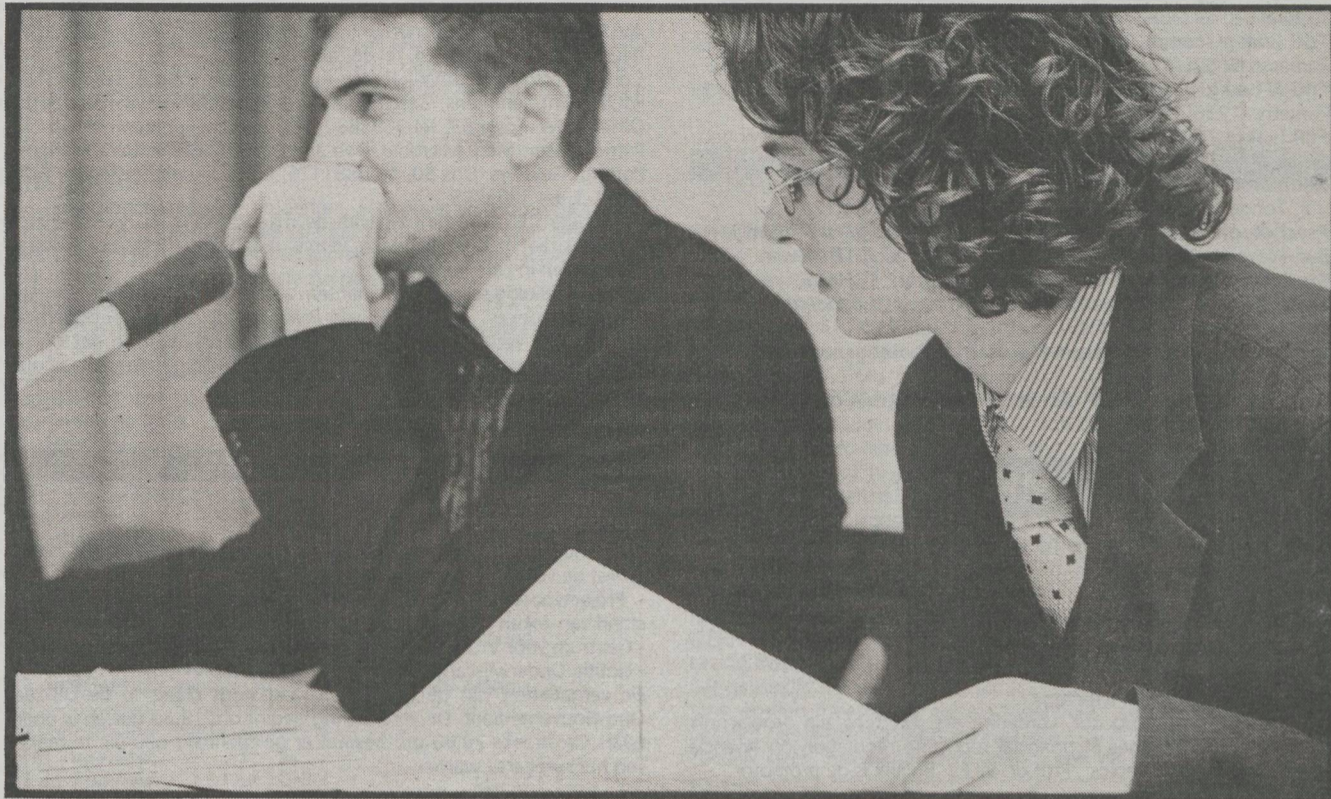
In de pauze bespreken de Nederlandse supporters druk de kansen die hun team heeft om 's middags de echte finale te mogen spelen. Die zijn zeker niet slecht, is alom de mening. Vooral Joeri's dossierkennis en Frans hebben indruk gemaakt. Veel studenten zeggen dat ze zelf graag een keer aan deze competitie zouden meedoen, om vervolgens spijtig te besluiten: "Maar met mijn Frans kan ik niet een stokbrood bestellen."

Ook Bert Lejeune's (derdejaars ELS) kansen worden bekeken. Bert speelt namelijk een aparte competitie, die voor de beste 'Commission representative'. In die rol vertegenwoordigt hij het standpunt van de Europese Commissie voor het hof. Ook voor Bert ziet het er goed uit: hij heeft maar één tegenstander, een student uit Brugge, die in de eerste halve finale nauwelijks overtuigde vanwege zijn weifelende uitstraling en slechte Engels. Bert pleit in de tweede halve finale en na vijf minuten is eigenlijk al bekend wie er zal gaan winnen. Hij praat een beetje zacht, maar eveneens in beide talen vloeiend en zelfverzekerd. Het is duidelijk dat de rechtbank zijn pleidooi waardeert. Als Bert tijdens zijn conclusie midden in een zin stopt omdat zijn tijd om is, zegt de voorzitter van de rechtbank uit eigen beweging: "Please, do continue." Dat was bij de Belg wel anders: ook die had niet genoeg tijd om zijn pleidooi af te maken, maar toen die om drie of vier minuten extra vroeg, zei de voorzitter kortweg: "Finish in one minute". Om vervolgens de arme Belg zestig seconden later genadeloos af te kappen.

Rood hoofd

Als de rechtbank om één uur bekend maakt dat het Maastrichtse team inderdaad door mag naar de echte finale, wordt de stemming ronduit optimistisch. Hildegard Schneider, hoofddocent bij de vakgroep internationaal en Europees recht maar hier vooral teamcoach en grootste supporter, loopt met een rood hoofd van opwindend rond. Joeri: "Die hebben we in ieder geval al gelukkig gemaakt." Jammer genoeg heeft de loting beslist dat het team weer de rol van *defendant* op zich moet nemen, wat betekent dat Joeri voor de tweede keer moet pleiten. Maar goed, om drie uur is de finale en er moet snel nog wat aan zijn

Twee van de vier winnende Maastrichtse pleiters (foto Philip Driessen)



tekst veranderd worden. Ida (Erasmusstudent uit Heidelberg) duikt tussen de supporters vandaan en roept tegen Joeri: "Aber was machen wir denn jetzt?" Waarop Joeri met een nuchter en welgemeend "Essen!" antwoordt.

Kruisverhoren

De finale wordt gehouden in de grote zaal. Het lijkt wel of de rechters nu pas goed wakker zijn geworden. 's Morgens stelden ze twee of drie vragen per pleidooi, nu worden de partijen aan regelrechte kruisverhoren onderworpen. De *applicant*, Mikael Hägglöf uit Uppsala, gaat roemloos aan het spervuur ten onder. Zijn pleidooi klinkt redelijk zelfverzekerd, maar zodra de rechters met hun vragen komen gaat het mis. Hägglöf aarzelt en hakkelt en moet keer op keer zijn teamgenoot om hulp vragen. De rechters zijn meedogenloos, ze blijven doorvragen, ook als ze duidelijk zien dat Hägglöf het simpelweg niet weet. De arme Zweed kijkt alsof hij het liefst door de grond zou willen zakken en stapelt van ellende blunder op blunder. De supporters uit Maastricht durven nog niet zo goed blij te zijn met Hägglöf's wanprestatie. Paul (derdejaars ELS): "Let maar op, dit gaan ze straks bij Joeri ook proberen." Alleen Hildegard Schneider heeft al een brede glimlach op haar gezicht. En als Joeri het woord krijgt, weet iedereen meteen waarom. Hij krijgt inderdaad even veel en even felle vragen als de Zweed, maar Joeri gaat er zeker niet van hakkelen. Hij lijkt te groeien in zijn rol: hij blijft afwisselend in Frans en Engels antwoorden en blijft perfect formuleren. Hij durft het zelfs met één van de rechters oneens te zijn, wat de prachtige zin "With all due respect, your Lordship, I beg to differ..." oplevert. Schneider straalt van trots.

Ook tijdens de replieken blijft Joeri, met schriftelijke steun van zijn teamgenoten, superieur. En als de rechtbank zich na een uur terugtrekt 'voor beraad', weet iedereen al zeker wat de voorzitter straks komt vertellen.

En inderdaad. Het team uit Maastricht wint The European Law Moot Court Competition van 1997, Bert Lejeune wint de prijs voor beste 'Commission representative' en als klap op de vuurpijl krijgt Joeri Michiels de 'Best Speaker Award'. Compleet met wisselbeker, en waarschijnlijk belangrijker, een betaalde stageplaats van een half jaar bij de Europese Commissie. Iets dergelijks is ook voor Bert weggelegd: hij mag zes maanden op stage bij één van de beste advocatenkantoren van Europa.

Ariane Hendriks

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): I. van de Leur, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 33883473.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): B. Staveaux, Fac.Bur., Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor vrijdag 12.00 uur.

FdG (vakgr./comm./studiever.): Jo Stallinga, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002, DOT 10, tel. 3881817, voor donderdag 12.00 uur.

FdGW (vakgr./comm./studiever.): D. Verheyen, Fac.Bur., niveau 1, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): A. Kessen, Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.

Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.): M. Geelen, Fac. Bur, Tongersestraat 6, tel.: 3883389, voor woensdag 12.00 uur

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): A. Cuijpers / W. Schipper, Bur. Psych., UNS50 PPN, tel.:3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: C. Hollewijn, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

worden enkele docenten aan het woord gelaten. Er is ook ruimte voor discussie. Iedereen is van harte welkom! Meer info bij Tiny Simon (Griffie CvB, tel:3147)

AIO VERENIGING UNIVERSITEIT MAASTRICHT

AVUM e-mail: AVRL-secr@rl.unimaas.nl. Voorzitter: Patrick Vroomen, neurologie, AZM, Deb 25, tel 3874039.

Contactpersonen: FdAW - Jeroen Rutten, Wisk, Tong 6, tel 3883503; FdCW - Eric Lemmens, Gesch, Kap 2, tel 3882533; FdEW - Woody van Olffen, Mw, Tong 53, tel 3883880; FdG (we zoeken een nieuwe !!) - Patric Beisser, Med. Microbio, Deb 25, tel 3876666; FdGW - Marianne Potting, Gew/Vrs, Uns 50, tel 3881126; FdR - Jeroen Terstegge, Pubr, Bou 1-3, tel 3883235.

Activiteiten: Elke 4e dinsdag van de maand lezing in de Statenzaal, Bouillonstraat 1-3 (tenzij anders vermeld) aanvang 20.00 uur en daarna borrelen in cafe Forum..

25 mrt: "Biologische determinanten van depressie: de Odyssee van een onderzoeker" Prof. Dr H. van Praag zal op zijn eigen onderhoudende wijze vertellen over zijn persoonlijke ervaringen in het onderzoek naar de biologische determinanten van gedrag. Statenzaal, Bouillonstraat 3, 20.00 uur.

UNIVERSITEITSRAAD

Agenda universiteitsraad op 27 maart 1997

Op donderdag 27 maart 1997 zal de Universiteitsraad in zijn bijeenkomst de volgende onderwerpen behandelen:

- Projectvoorstellen voor Studeerbaarheidsfonds tweede ronde en stand van zaken voortgang projecten eerste ronde;

- Centrum voor Vrouwen- en Genderstudies aan de UM;

- Notitie Onderwijsloopbaan (ter opinierende bespreking).

De vergadering van de Universiteitsraad vindt plaats in de UR-zaal, Oud Gouvernement. De vergadering begint om 19.30 uur en is openbaar! Omstreeks 20.00 uur bestaat er gelegenheid gebruik te maken van het sprekers-kwartier.

GEORGANISEERD OVERLEG

Kort verslag van de 115e GO-vergadering d.d. 12 maart 1997

- Reorganisaties

De notitie "Van Civiele Zaken naar Facilitair Bedrijf" is in aanwezigheid van het diensthoofd besproken.

Verder is er over de voorgenomen verzelfstandiging van Mediaservice gesproken, waarbij is toegezegd dat het GO het bedrijfs- en sociaal plan krijgt toegestuurd zodra het voor behandeling op centraal niveau beschikbaar is.

- Concept-contract Van Attekum Arbodienst BV

De vakbonden stemmen in met het concept-contract Van Attekum Arbodienst BV onder voorwaarde dat er een jaarlijkse verslaglegging zal plaatsvinden binnen 3 maanden na afsluiting van ieder kalenderjaar.

- Concept-jaarverslag 1995 arbeidsomstandigheden en milieu

De vakcentrales zouden graag zien dat het jaarverslag 1995 zal worden geschreven op basis van het jaarplan 1995 en dat tevens vermeld wordt binnen welke periode de niet-gerealiseerde punten al dan niet gerealiseerd worden.

Bezien wordt of tegemoet kan worden gekomen aan de wensen van de vakcentrales, waarbij van werkgeverszijde is opgemerkt dat niet teveel energie in het verleden gestoken moet worden. Verstandiger is het om veel werk te maken van het arbo-jaarplan 1997 en zo mogelijk 1998. Het arbo-jaarplan 1997 zal binnen afzienbare tijd opnieuw in het GO aan de orde worden gesteld.

- Richtlijn Herplaatsingsonderzoek UM 1997*

De vakcentrales hebben ingestemd met de Richtlijn Herplaatsingsonderzoek UM 1997, nadat hun wijzigingsvoorstellen grotendeels zijn overgenomen.

- Bedrijfsparen voor medewerkers Universiteit Maastricht*

De vakcentrales hebben ingestemd met een aantal technische aanpassingen m.b.t. bedrijfsparen voor medewerkers UM.

- Verlenging zittingstermijn medezeggenschapscommissies

In afwachting van de invoering van de wet Modernisering Universitaire Bestuursorganisatie (MUB) bij de UM hebben de vakcentrales ingestemd met de verlenging van de zittingstermijn van de medezeggenschapscommissies. Dit onder voorwaarde dat in geval enige medezeggenschapscommissie geen quorum meer mocht hebben, gezocht wordt naar een praktische oplossing voor aangelegenheden welke de betreffende medezeggenschapscommissie regardeert.

- De notitie onderwijskwalificatie en -carrière alsmede emancipatie m/v UM - beleidsnota 1997-1999 zijn opiniërend en met waardering voor de grote lijn in het GO besproken. De notitie onderwijskwalificatie en -carrière zal in het GO van eind juni 1997 in definitieve vorm opnieuw

besproken worden teneinde instemming van de vakbonden te verkrijgen.

- Fietsenstalling dr. Tanslaan 10 (noordgebouw)

Aandacht is gevraagd voor het plaatsen van een fietsenstalling aan de dr. Tanslaan 10.

- Algemene Nabestaanden Wet (ANW)

Aandacht is gevraagd de mogelijkheden te onderzoeken van een collectieve verzekering m.b.t. het ANW-gat voor met name de medewerkers in de lagere salarisschalen.

Regelingen worden opgenomen in MUIS

Nadere informatie en inzage in de stukken kunt u krijgen bij de GO-Secretaris M. Frissen tel. nr. 043-3883197 Universiteit Maastricht, Postbus 616, 6200 MD Maastricht



STUDENTEN

Voor kopij: C. Hollewijn, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.

DIENST STUDENTENZAKEN

Informatiebalie

Lenculenstraat 26, openingstijden ma t/m do 11.00-12.30 en 13.00-16.00u vr 10.00-12.00u. De Informatiebalie is telefonisch bereikbaar, tel. 043-3883354.

Bureau Inschrijvingen

Tel.spreekuur: ma t/m vr 9.00-10.00u. Adres: Lenculenstr. 26, tel. 043-3883979.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsycholoog dhr. Ruud vd Berg of mw Heiny Eilkes, kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Lenculenstr. 26, tel: 3883354.

Loopbaan Advies Centrum (LAC)

Ontdek je motivatiepatroon en stap goed voorbereid de arbeidsmarkt op! In een workshop, do. 3 april en vr. 4 april, komt uitgebreid aan de orde waar jouw talenten en vaardigheden liggen en leer je voor jezelf te bepalen voor welke functie je het meest te bieden hebt. De workshop is bedoeld voor studenten die op korte termijn zullen afstuderen. Eigen bijdrage f95,-. Meer info en aanmelding: Lieke Hobus 3883351.

Buitenland

Talentedprogramma

Het Min. van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen stelt m.i.v. het academisch jaar '97/'98 jaarlijks aan + 45 talentvolle Nederlandse studenten hoger onderwijs een kostendeekkende beurs ter beschikking, om na hun studie nog 1 jaar door te studeren aan een gerenomeerde buitenlandse topinstelling in landen die voor Nederland politiek en economisch belangrijk zijn: de Europese Unie, De Europese Economische Ruimte en de landen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling. Folders zijn verkrijgbaar in de Infotheek voor Studie en Beroep.

Multi Media Centrum NACEE

Dankzij een donatie van Lucent Technologies en de United States Information Service heeft de NACEE, The Netherlands America Commission for Educational Exchange, sinds 1 november een Multi Media Centrum waar bezoekers rechtsreeks op het Internet kunnen zoeken naar informatie over studiemogelijkheden in de V.S. De NACEE beschikt over een uitgebreide collectie video's,

CD-ROM's en andere software programma's. Hiermee kunnen bezoekers zich inschrijven aan een Amerikaanse universiteit, oefenen voor toelatingstesten en informatie verzamelen. Openingstijden: woensdag, donderdag en vrijdag van 12.00 tot 17.00 uur. Telefonische informatie: werkdagen van 09.00-12.00 uur. NACEE, Herengracht 430, 1017 BZ Amsterdam, tel. 020-627 5426. E-mail:nacee@nacee.nl

NWO (Nederlandse organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek)

De afdeling Beurzenprogramma's coördineert de volgende subsidieprogramma's van NWO:

Talent-stipendia NWO; VonHumboldt Stiftung researchprijzen; bezoekersbeurzen; reisbeurzen voor korte werkbezoeken (incl. CNRS-, CNR- en EMBL-beurzen;

NWO-Nationaal Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek (NFWO, België) beurzen; NWO-British Council beurzen;

NWO-Australian Research Council beurzen; NWO-National Science Council of Taiwan beurzen; NWO-National Natural Science Foundation of China beurzen; NWO-Japan Society for the Promotion of Science (JSPS)-beurzen;

postdoctorale fellowships voor onderzoek in Japan; NISSAN Fellowship programma; stimuleringsfonds voor Internationalisering (SIR).

Nadere informatie treft u aan in de Infotheek voor studie en Beroep.

Openingstijden

Afspraken kunnen worden gemaakt voor di t/m do (bij de Infotheek, tel. 3883211); daarnaast kan men op vr tussen 10-11.30u zonder afspraak binnenlopen. Het infomateriaal is ter inzage beschikbaar op ma t/m do tussen 11-16u en op vr tussen 10-12 uur. Locatie: Infotheek voor Studie en Beroep, Bouillonstr.11, K.O.219.

STUDENTENVERENIGINGEN, -ORGANISATIES

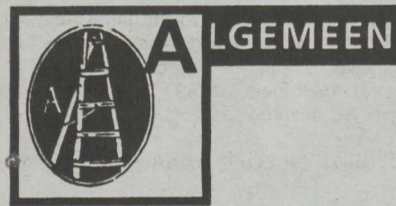
Aegee

- 2 apr: cycling dinner

All local activities will be held in D'n Avanceur.

- 24/26 mar: EMU Powerblock or National Block, R'dam.

CHECK OUT OUR SUMMER UNIVERSITIES BEING HELD THROUGHOUT EUROPE !!!!! AEGEE is an European studentsorganisation. If you want to know more about AEGEE Maastricht and AEGEE Europe contact us at De Oude Tweebergerpoort 2, r.3.002, tel. 043-3883465, or just drop by at one of our drinks every Tuesday from 22.00 hrs at D'n Avanceur, Helmstr.10.



Promotie drs. G.M.H. Mertens

Op 6 maart, om 16.00 uur, verdedigt drs. Mertens zijn proefschrift: 'The impact of changes in financial reporting regulation on financial accounting method choice'. Prof.dr. W.F.J. Buijink is de promotor.

Promotie mw.mr. C.H.M. Royackers

Mw.mr. Royackers zal op 7 maart (14.00 uur) haar proefschrift: 'De controle over de politie in Engeland en Wales' verdedigen.

De promotores zijn prof.dr. G.A.A.J. van den Heuvel en prof.dr. M.E. Punch, Universiteit Nijmegen.

Promotie mr. J.E.H.M. Pinckaers

Mr. Pinckaers verdedigt op 7 maart, om 16.00 uur, het proefschrift: 'Artikel 101a RO'. Promotores: prof.dr. H.F.M. Crombag en prof.mr. J. Leijten (em. KUN).

Promotie ir. J. Brug

Ir. Brug verdedigt op 13 maart (14.00 uur) het proefschrift: 'The Development and Impact of Computer-Tailored Nutrition Education' (De ontwikkeling en evaluatie van geautomatiseerde Voedingsvoorzichting-op-Maat). Prof.dr. G.J. Kok en prof.dr. K. Glanz (Univ. of Hawaii) zijn de promotores.

Promotie drs. P.M.H.J. Roekaerts

Op 13 maart, om 16.00 uur, verdedigt drs. Roekaerts zijn proefschrift 'Alpha2-adrenergic receptor agonists in myocardial ischemia'. Promotor: prof.dr. S. de Lange.

Informatiebijeenkomst Kwaliteit & Studeerbaarheid

Informatie-Technologie (IT) in het onderwijs is niet meer weg te denken: e-mail, internet, elektronisch blokboek, elektronisch nakijken van toetsen, gebruik van computers tijdens colleges. Studenten, docenten, bestuurders en medewerkers allemaal worden we geconfronteerd met deze nieuwe ontwikkelingen. In het kader van het Studeerbaarheidsfonds zijn veel IT-projecten ingediend. Tijdens de informatiebijeenkomst op donderdag 17 april (start 16.00 uur Groene Zaal UNSO) staan deze projecten centraal. Geneeskunde, Rechten, Psychologie en de dienst ICA geven een kijkje in de keuken. Iedereen is van harte welkom! Meer info bij Inge van den Boomen (Griffie CvB, tel:3286).

Onderwijskwalificaties en onderwijsloopbaan

Kwaliteit van het onderwijs vraagt een daarop gericht personeelsbeleid.

Graag gaat het College van Bestuur de discussie aan met docenten, bestuurders en medewerkers van de faculteiten over de plannen m.b.t. onderwijskwalificaties en onderwijsloopbaan. Op woensdag 16 april (Feestzaal BOU3) en woensdag 23 april (Blauwe Zaal UNSO) is een bijeenkomst om 16.00 uur gepland. Tijdens deze bijeenkomst wordt kort de notitie 'onderwijskwalificaties en onderwijsloopbaan' geschetst, welke momenteel ter opinierende bespreking voorligt. Tevens

AGENDA

21-03 Promotie drs. M.C. Willemsen, 14.00 uur, Aula Ts 53

26-03 Lezing: prof.dr. P.P.C. Hodiament: "Psychiatrie, Epidemiologie en Besliskunde"; vergaderzaal 3 nivo 1 azM, 16.30 uur. Info: 043-3875440

27-03 Promotie drs. W.J.M. Martens, 16.00 uur, Aula Ts 53

28-03 Goede vrijdag

30-03/31-03 Pasen

04-04 Promotie mw.dr. J.B. Dijkstra, 14.00 uur, Aula Ts 53

09-04 Lezing: prof. dr. H.G.M. Rooijmans: "Is het concept van somatoforme stoornissen als aparte as-I-stoornis-

sen zinvol?"; vergaderzaal 3 nivo 1 azM, 16.30 uur. Info: 043-3875440

11-04 Promotie mw.ir. A.J.M. van Loon, 14.00 uur, Aula Ts 53

11-04 Promotie drs. M. Klein, 16.00 uur, Aula Ts 53

16-04 Lezing: prof.dr. D.F. Swaab, onderwerp: "Neurobiologische systemen betrokken bij depressie"; vergaderzaal 3 nivo 1 azM, 16.30 uur. Info: 043-3875440

18-04 Inauguratie prof.dr. G.A. Pfann, 16.30 uur, Aula Ts 53

23-04 Lezing: dr. C. Broekkamp, onderwerp: "De betekenis van serotonine receptor subtypen voor de psychiatrie"; vergaderzaal 3 nivo 1 azM, 16.30 uur. Info: 043-3875440

30-04 Koninginnedag

05-05 Bevrijdingsdag

07-05 Lezing: dr. M. Derix: "Depressie, Dementie en Neuropsychologie"; vergaderzaal 3 nivo 1 azM, 16.30 uur. Info: 043-3875440

08-05 Hemelvaartsdag

09-05 Collectief verplichte ADV-dag

18-05/19-05 Pinksteren

21-05 Lezing: prof.dr. F.G. Zitman: onderwerp "Verschillende aspecten van chronisch benzodiazepinen"; vergaderzaal 3 nivo 1 azM, 16.30 uur. Info: 043-3875440

05-06/06-06 Triptych Symposia in Psychiatrie "Biological psychiatry in the twenty first century" Farewell symposium at the occasion of the retirement of prof.dr. H.M. van Praag, aanv. 05-06 13.00 uur, Mecc. Info: mw. Y. Stevens tel. 043-3887440

11-06 Lezing: drs. D. Petri: "Rehabilitatie van de ernstig gehandicapte, psychiatrische patient", vergaderzaal 3 nivo 1 azM, 16.30 uur. Info: 043-3875440

12-06/13-06 Euroconference: "Comparative Environmental Law in the European Union; Bou 3, 09.00 - 18.00 uur. Info: mw. N. Litjens tel. 043-3883231

AIESEC

- Wil jij actief worden binnen AIESEC? Stuur dan vóór 28 april je sollicitatiebrief. Wil je eerst meer info? AIESEC-kamer, Abtstr. 4, k.2002/2004.

- Ben je geïnteresseerd in een business course van Heineken of KPN, of een International Summer School van Coopers en Lybrand? Op de AIESEC-kamer meer info en een inschrijfformulier.

- Word nu AIESEC-vriend en blijf voor slechts f5,- op de hoogte van al onze activiteiten. Je krijgt vier maal per jaar een nieuwsbrief thuisgestuurd.

BLOZEN

Vind jij het erg vervelend om te blozen en word je er gespannen of bang van? Heb je ook last van die angst, bijv. in de onderwijsgroep? Aan die gespannenheid of angst kun je wat doen. Meld je aan voor een gratis individuele training in ruil voor meedoen aan onderzoek. De training bestaat uit 6 bijeenkomsten van 1 uur. Het onderzoek betreft het invullen van vragenlijsten en het doen van een gedragsmeting. Interesse? Bel dan Sandra Mulkens (vakgroep Differentiele en Experimentele Psychologie) tel: 043-3881614. Of stuur een briefje met je naam en tel.nr naar S. Mulkens/vakgroep DEP/faculteit GW/uns50. Je wordt dan gebeld.

DOPE

DOPE houdt zich bezig met het behartigen van studentenbelangen binnen de studentenpolitiek. DOPE wil op een goede manier studenten vertegenwoordigen, dus is het belangrijk dat jij je mening laat horen. Bij ons kun je terecht met alle vragen over bv. studiefinanciering, de MUB en studeerbaarheid. Heb je vragen, kom op een DENKTANK of bel even. Je kunt ook lid worden. Locatie: DOPE-kamer. Tel.sprek-uur do. 12.00-15.00u. DOPE, Oude Tweebergenpoort 2, tel. 043-3883263.

CSV ICHTHUS

ICHTHUS IS EEN CHRISTELIJKE STUDENTENVERENIGING: KOM EENS LANGS, IEDEREEN IS WELKOM!

- 19/3: studium generale over het thema "God"
- 20/3: mensa aan de Boschstr. in het pand van Servatius (naast de kerk), opgave Mirjam 3613063
- 24-25/3: bijbelstudiekringen, info: Johannes 3432727
- 3/4: mensa aan de Boschstr. erna een spreker

INTEGRAND MAASTRICHT

Kosteloos inschrijven en kostbare werkervaring op doen via een Integrand werkopdracht. Wij zijn altijd op zoek naar studenten van ALLE studierichtingen die de theorie in praktijk willen brengen. Op dit moment hebben we twee marktonderzoeken, een AO-onderzoek, een opdracht voor berichtgevingstudenten en organisatieonderzoek. Ook mogelijkheid tot inschrijving voor stages bij Shell, Procter & Gamble en Mees Pierson. Interesse, bel voor info: 3883397 of kom langs op Oude Tweebergenpoort 2. Openingstijden: ma t/m vr 9.00-12.30u en 13.30 tot 17.00u. Internet: www.jobnet.NL/INTEGRAND.

NSEM

NSEM is de studentenvakbond van Maastricht en komt op voor de belangen van de student. Naast het vertegenwoordigen van studenten, heeft NSEM ook andere activiteiten. Elke wo. kun je, van 13.00-17.00u terecht op de Oude Tweebergenpoort 2 of bel 043-3883142 bij het STUDENTENSTEUNPUNT met je vragen over o.a. stufi, OV-kaart en huisvesting. Waar NSEM zich ook mee bezig houdt is informatievoorziening en wij brengen een krantje uit (De Kleine Academicus).

RKSV Servatius

Servatius is een studentengezelligheidsvereniging met een levensbeschouwelijke grondslag. Sociëteit "In de Fortuyn", Boschstr.97, tel. 043-3211126. Postadres: Postbus 97, 6200 AB Maastricht.

- 26 mrt: 20.30u. Lezing over Astronomie
- 26 mrt: 20.30u. Poolavond
- 29 mrt: 21.30u. Jetlag-walk (Opgeven tot 26/3).

SIB-Maastricht

Studenten- en Jongerenvereniging voor Internationale Betrekkingen, ook wel Dutch United Nations Students Association (DUNSA). SIB adres, Oude Tweebergenpoort 2, K0.002, Postadres: Postbus 616, 6200 MD Maastricht

Kamerdiensten: Di/Do 19.00-20.00u. Tel. 043-3883500.
E-mail: SIBMAASTRICHT@STUDVER.UNIMAAS.NL
SIB-info op onze homepage. HTTP://WWW.UNIMAAS.NL/~SIB-MAAS/HOME.HTM. Our English homepage or E-mail: http://www.unimaas.nl/~sib-maas/homegb.htm

De STEP in-house dagen

Alle Maastrichtse (voor)laatstejaars studenten opgelet: schrijf je nu in voor de STEP In-house dagen bij ca. 25 Ned. topbedrijven op het gebied van accountancy (KPMG en Price), marketing & sales (Heineken, ABN AMRO, ING, Fortis en MeesPierson). De STEP In-house dagen zijn in mei en juni. Deelname is kosteloos. Vraag nu de brochure aan (020)4449464, ga lang bij Integrand, EFM of kijk op Internet http://www.cs.vu.nl/~step. Schrijf je voor 2 april in.

TAFELSTRAAT

- 24 mrt: 20.00u Droomgroep, bij Hann.
 - 25 mrt: 18.00u Koorrepentie; 20.00u Toneelrepentie; Filosofiegroep, Literatuurgroep "Het Meesterstuk" van Anna Enquist
 - 26 mrt: 20.00u Open avond met dr.Joke Spruyt over Ethiek in de Oudheid
 - 27 mrt: 17.00u Vespermeditatie (St.Janskerk), 18.00u Tafelen; samen koken en eten (Opgeven voor 12.30u)
 - 27/31 mrt: Taizéreis
 - 28 mrt: 10.00u Toneelrepentie
- In de paasvakantie is Tafelstraat gesloten; ma 7 april weer open. Goeie vakantie! Welkom om eens langs te komen, ook voor een gesprek, tel. 3215651.

CWSv.ORAKEL

* De orakelkamer is open op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 13.00-14.00 uur.

* Kom langs voor alles wat je altijd hebt willen weten of voor een sappige versnapering! Ook kunnen de vergaderingen bijgewoond worden; deze zijn in principe openbaar en worden aangekondigd op het Orakel-prikbord.

* Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op http://www.RuLimburg.nl/~orakel.

* Ben je lid van Orakel en vond je het introductiekamp ook zo leuk? Meld je dan nu aan voor de kampcommissie en maak het kamp tot een onvergetelijke start voor onze toekomstige medestudenten! Inschrijven is mogelijk op de lijst op het prikbord in de voormalige kof-fiehoek.

* Dinsdag 25 maart om 20.00 uur is het weer zo ver! Kom naar Orakel's algemene ledenvergadering in de Spiegelzaal en vertel eindelijk wat je al zo lang op je hart hebt. Na deze bijeenkomst mag er gedronken worden en wel in de Marks & Kampstra, waar onze kroegavond plaats zal vinden. Tot dan!*

* Fragments of Jazz live! Het verloop van Jazz in klank en woord. Jazz-band en jamsessie met 'special guests'. Hou je van echte muziek? Kom dan op woensdag 16 april vanaf 21.00 uur naar Marks & Kampstra.*

EFM

EFM Algemeen

De Economische van de studenten Economie, Econometrie, Fiscale Economie en Internationale Bedrijfskunde in Faculteitsvereniging Maastricht (EFM) is een faculteitsvereniging met als doel het behartigen van de belangen de ruimste zin des woords.

EFM-displays

Voor informatie over EFM-activiteiten zie de EFM-display op de Abtstraat 4. Deze display staat boordevol informatie over: lezingen, bedrijfsbezoeken, workshops en andere activiteiten van EFM en al haar aangesloten verenigingen. Verder liggen er inschrijfformulieren voor allerhande business courses en brochures over loopbaanperspectieven bij diverse bedrijven.

Kantooruren Hoofdbestuur

maandag - vrijdag van 10.00 tot 12.00 uur

EFM-AGENDA

Aequilibrium

24 april: Lecture on the future of American welfare state

COMAX

26 maart: controller workshop Akzo

16 april: borrelpresentatie KPMG & Morett Ernst & Young

17 april: voorlichtingsdag Post-doctoraal

23 April: borrelpresentatie Arthur Andersen & VB-groep

24 april: symposium beloningssystemen

29 april: Inhouse dag Joanknecht & Van Zelst

EFM Imperator

22 april: seminar

FAM

6-13 april: Frankfurt Banking Tour

23 april: Workshop verzekeringen Nationale Nederlanden

MMA

24 april: Congres Marketing Interfaces

St. Studieprojecten EFM

25 maart: Symposium Cuba

FISEM

FISEM is een organisatie die zich bezighoudt met het coördineren van studentenuitwisselingen in het kader van het keuze-onderwijs. FISEM zorgt ervoor dat wanneer jij naar het buitenland gaat, er een stageplaats, huisvesting, sociaal programma en eetgeld is geregeld. Tevens lopen er verschillende leuke projecten in ontwikkelingslanden zoals Brazilië, India, Sudan en Roemenië. Als je interesse hebt om een keuzeblok in het buitenland te volgen kom dan een keer langs op het spreekuur. Dit is elke maandag en vrijdag van 13.00-13.30 uur in kamer 1.159 A (Reductieburo).

Symposium VBGGK

Op dinsdag 8 april organiseert de VBGGK het symposium 'daders of slachtoffers?'. Tijdens dit symposium wordt het fenomeen 'dader' vanuit verschillende kanten belicht (o.a. sociaal-culturele, gedragswetenschappelijke en biomedische). Kosten: student/lid VBGGK Fl. 35,-, student/niet lid VBGGK Fl. 55,- (werkenden en werkelozen, zie folder). Voor meer informatie (en inschrijving) zie plakbord (t.o. VBGGK-postbus) en folders (worden t.z.t. verspreid).

FdGW AGORA

Agora is de faculteitsvereniging van Gezondheidswetenschappen. De enthousiaste groep actieve leden houdt zich bezig met het bevorderen van de kwaliteit van het onderwijs, de belangen van studenten GW en MGK en goede contacten tussen de universiteit en studenten. Maar dat is niet alles...Heb je bijvoorbeeld de TIROLER DANCE PARTY gemist? Geen nood, AGORA komt in mei met de ALMOST SUMMER PARTY! Voor die tijd kan je je bezighouden met de volgende activiteiten: De massagecursus, typecursus, cursus Engels, reisje Parijs (fl.-32,50) en de studiereis naar Geneve (van 23 t/m 27 april). In april komt alweer de tweede editie van G-Weetjes uit, de nieuwsbrief van Agora, vol roddels, uitgaanstips, een Help!-rubriek, een horoscoop, etc. Meer info?: Bel de AGORA-kamer (388)1445. N.B. Dit zijn de nieuwe openingstijden van het reductiebureau. Op maandag en donderdag van 15.00-16.00 uur en op dinsdag en vrijdag van 10.00-11.00 uur.

Activiteiten BGK-Helix 1997

26 maart Bowlen (opgeven voor 24 maart bij Ghislaine tel: 3255272), 21 april bloedbank in Maastricht (vertrek rond 19.00 uur), 2 mei excursie naar Organon, 11 juni-Triviant, 13-14-15 juni ledenweekend, 19 juli barbecue.

JSV IMPERATOR Agenda:

18 mrt: *excursie naar de Hoge Raad in Den Haag. Onder voorbehoud ook een bezoek aan het Joegoslavië-tribunaal *en natuurlijk onze wekelijkse borrel

25 mrt: Dublinborrel voor als je nog mocht twijfelen in de Knijnspiep, Op de Mout 45 (bij t VVVkantoor)

!!!!!! 27 MAART: einde inschrijvingsmogelijkheid !!!!!!!

14-25 april: inschrijving taallessen voor eerste jaars-studenten die volgend jaar ELS willen gaan studeren

2-10 mei: Dublinreis

21 mei: seminar -> "Europe: partners in crime-fighting"

NB: voor info/inschrijving mbt Dublinreis kunt u terecht bij onze stand voor het studielandschap, van 10:15-11:15 en van 14:15-15:15.

HOVO

Universitaire cursussen voor "ouderen", zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie en aanmelding bij coördinator HOVO-UM, tel: 3883550/3885131

- 24 mrt: 10.30-12.30u college bij cursus De onttovering: "Veranderingen in Kunst en Kunstbeschouwing", door prof.dr. A. Labrie, Collegezaal Nieuwenhof.

- 25 mrt: 10.45-12.45u aanschuifcollege "T.S. Eliot" door dr. L. Wesseling, Statenzaal BOU 3.

- 25 mrt: 14.00-16.00u HOVO-college "Cultuur en samenleving, antropologische verkenning", door dr. L.M. Serpenti, k0.082 TS.53.

- 26 mrt: 13.00-15.30u onderwijsgroep "De onttovering van de wereld" door prof.dr. L.M. de Rijk, k0.009 St.Jacobstr 6.

- 27 mrt: 13.00-16.30u bezoek aan tentoonstelling "Aangekleed... gaat uit" Limburgs Museum te Venlo

- 27 mrt: 13.30-15.30u HOVO-college "Moeder aarde, moeder de vrouw", prof.dr. W. Kusters, k.0.038 TS.53.

STUDIUM GENERALE

TAYLOR EN HET PROBLEEM VAN DE MODERNITEIT

Lezing door prof. dr. K. Raes, hoogleraar rechtsfilosofie en toegepaste ethiek, RU Gent.

Raes geeft toelichting en stelt vraagtekens bij Taylors analyse van de moderne cultuur. Daarnaast gaat hij kritisch in op Taylors zoektocht naar een nieuwe religieuze fundering van wereld, mens en ethiek.

20 mrt, 20.00u, Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelpuit 4.

SPRING SNDR FRAGMENTEN OVER HOUSEMUZIEK EN -CULTUUR

Talkshow onder leiding van Paul 't Lam. Is house slechts een ander woord voor daverende herrie, trippende tieners en duivelse parties of is er sprake van een ware subcultuur, vol nieuwe creativiteit en energie? Op deze avond komen diverse insiders uit de zogenaamde 'intelligente housescene' aan het woord.

21 mrt, 20.00u, Kumulus theater, Herbenusstr.89. Toegang: f10,00 (incl. toegang party na afloop) Voorverkoop: Sirius, Rechtstr. 47a, en Bureau SG, Keizer Karelplein 10.

HABERMAS CONTRA LYOTARD? OP ZOEK NAAR EEN POSTMODERN HUMANISME

Lezing door prof. dr. H. Kunneman, hoogleraar theorie en praktijk van het geestelijk werk, Un. voor Humanistiek Utrecht. Habermas en Lyotard worden meestal als elkaars tegenpolen beschouwd. Kunneman betoogt dat beider opvattingen weliswaar op het eerste gezicht onverzoenlijk lijken, maar bij nadere analyse een verrassende verwantschap tonen.

25 mrt, 20.00u, Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelpuit 4.

WETENSCHAPSWINKEL

De Wetenschapswinkel bemiddelt bij het vinden van student-onderzoekers of afgestudeerden zonder betaald werk voor onderzoeksvragen van niet-commerciële maatschappelijke organisaties.

De volgende onderzoeksvragen staan open:

- Problemen tav de erkenning van Nederlands diploma bejaardenverzorgende in Duitsland (GW).
- Effecten van de Wet Voorzieningen Gehandicapten (en veranderingen in eigen bijdrage-regelingen) op de inkomens van gehandicapten in Maastricht (Economie).
- Literatuuronderzoek naar stand van zaken arbeidsintegratie verstandelijk gehandicapten (GVO).
- Onderzoek naar de ervaringen van de doelgroep met 'Vervoer op Maat' in Maastricht (GW).
- Het in kaart brengen van rituelen binnen Limburgse gezinnen vanaf 1850 en deze d.m.v. beeldmateriaal duidelijk maken (CWS, visuele techniek).

Bel voor een afspraak of kom even binnenlopen aan de Looiersgracht 14, tel. 3883120.

SPORT

M.i.v. 1 april a.s. is de balie van L.V. & S. verplaatst naar de centrale informatiebalie van de dienst Studentenzaken in de hal van de Lenculenstraat.

Jazzdans

Op 24 mrt starten er weer cursussen Jazzdans medium en gevorderd voor 10 weken. Kosten zijn f50,-. Inschrijven tot uiterlijk 1 week voor aanvang van de cursus bij buro LV&S.

Tennis-outdoor

Op ma 7 apr, di 8 apr en do 10 apr starten er weer tennis-outdoor cursussen op detennisbanen van L.T.V. Heugem. Kursusduur: 6 lessen van 1 uur. Kosten f30,-. Inschrijven bij buro LV&S. Sportkaart verplicht.

Zaalvoetbaltoernooi

Op di 22 apr as start het zaalvoetbaltoernooi. Het toernooi vindt plaats in de maanden apr, mei en juni. De speelavonden zijn di en do. Inschrijven bij buro LV&S vóór 17 apr. Sportkaart verplicht.

Tennis parkkaart

Via LV&S kun je in het bezit komen van een parkkaart om te kunnen tennissen op 10 banen van tenniscentrum Dousberg of op 4 banen van L.T.V. Heugem. Het seizoen loopt van 1 apr t/m 30 sep 1997. Voorwaarde is dat je in het bezit bent van een geldige sportkaart en dat je je houdt aan het tennisreglement van het betreffende tennis-park (wordt verstrekt bij inschrijving). Kosten: sportkaarthouders f107,50 voor Dousberg, sportkaarthouders f85,- voor Heugem.

Bokkerijdersloop

Op ma 21 apr om 18.00u start de Bokkerijdersloop om 18.00u in sportpark Jekerdal. Gratis voor sportkaarthouders. Inschrijving voor niet-sportkaarthouders bedraagt f3,- pp Inschrijving via buro LV&S.

Fitness

Vanaf di 11 mrt is er de mogelijkheid om in te schrijven voor de beginners en gevorderdenkursussen. Kosten per cursus f60,- (inkl. licentie). Sportkaart verplicht. Vraag naar de speciale algemene infolder.

Maastrichtse Studenten Zeilvereniging Lagakari

Lente-intro (gratis!!!) Lagakari organiseert 17 en 24 apr borrels om 21.00u in d'n Avanceur met een leuke activiteit. Wil je iets meer weten van deze vereniging, aarzel niet en kom langs !!! 19-4 gaan we zeilen op de Maas. Wil je dan lid worden zijn de kosten t/m okt f50,-. Lagakari Instructie Week (ook voor niet leden!) Wil je leren zeilen in Friesland grijp nu je kans. 3 t/m 11 mei. Kosten f315,- all in. Er wordt lesgegeven in valken en lasers. Meer info: Bel Esther 043-3214551 of Louis 043-3257071.

MSBC Heep

Do.nacht 20 mrt vindt in de Sporthal Randwijck om 23.00u Heep's

Night Challenge plaats. Kosten incl. ontbijt f10,- Heep leden, f12,50 niet-leden.

Opgeven bij Wendy tel 3214375, Stelvelina tel 3214940.

Schermen

Tgv haar eerste lustrum organiseert MasIncontro op vr 28 mrt het NSK Schermen te Maastricht en op 29 mrt as het derde internationale St. Servaes Toernooi.

Indoor bridge

Het geplande indoor bridge op 20 mrt as komt te vervallen.

Paasvakantie

Van 28 mrt t/m 4 apr is er geen LV&S programma ivm paasvakantie.



Cultuurwetenschappen

Voor kopij: I. van de Leur, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 33883473.

Openingstijden onderwijsbalie:

- * maandag van 10.00-10.30 uur (vóór het college van jaar 1);
- * dinsdag van 10.00-10.30 uur (vóór het college van jaar 2);
- * donderdag van 15.15-15.45 uur.

N.B.: De onderwijsbalie is gesloten van 31 maart t/m 04 april (Paasvakantie).

Herkansingen

Raadpleeg de publicatoren voor een overzicht van alle herkansingen van blokken en practica van het 1e en 2e jaars. **Schrijf je steeds tijdig in bij de onderwijsbalie!**

Ook een overzicht van de inleverdata van 1e en 2e herkansingen van de schrijfpoddrachten hangt op de publicatoren.

Computerruimte CWS

De computerruimte is in principe geopend als volgt: maandag, woensdag en vrijdag van 09.00-17.00 uur; **dinsdag en donderdag van 09.00-21.45 uur.** Het computerlandschap is gesloten op **16 april** van 10.30 - 12.30 uur.

Mededelingen van de Examencommissie

De secretaris van de examencommissie is mevrouw Resi Peters. Het wekelijks spreekuur is op woensdagen van 09.00-10.00 uur kamer 0029. Zij is telefonisch bereikbaar via telefoonnummer 043 - 388 3487 op **woensdag, donderdag en vrijdag.**

I.v.m. de tempobeurs zal in de maand september een **extra** herkansing worden aangeboden voor de blokken 1.5 en 1.6. Deze herkansingen zijn **alleen toegankelijk** voor studenten die zowel aan de **bloktoets(en) zelf** als aan de **twee reguliere herkansingen** in de zomer hebben deelgenomen.

Studenten die voor genoemde blok(ken) 3x een onvoldoende resultaat hebben behaald, kunnen in de loop van de maand augustus een verzoek indienen bij de Examencommissie voor deelname aan de extra herkansing. Studenten die **niet van alle regulier aangeboden kansen** gebruikmaken, komen dus **niet** voor deelname in aanmerking.

Studie-adviseur

De studie-adviseur van CWS is Thijs Hoex. Het wekelijks spreekuur is op woensdagen van 09.30 - 10.30 uur, kamer 0038. Afspraken voor gesprekken buiten het spreekuur kun je maken via de telefoonnummers 388 3616/3486.



Economische wetenschappen en bedrijfskunde

Voor kopij: B. Staveaux, Fac.Bur., Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor vrijdag 12.00 uur.

Stages en Scripties bij de Sectie Marketing en Marktonderzoek

Bij de sectie zijn twee **stageprojecten** beschikbaar in de gezondheidszorg en kunnen 4-6 studenten een scriptie schrijven over het Limburgse bedrijfsleven.

Domicura is de nieuwe naam voor de Thuiszorg Zuid-Limburg. Domicura is gevestigd in Maastricht, Sint Servaasklooster 32. Domicura wil graag een tweetal onderzoekprojecten laten uitvoeren. De uitkomsten zullen bepalend zijn voor het toekomstig beleid waarin een sterke marktgerichtheid naar voren moet komen. Gezien de omvang kan elk van de twee projecten voor twee studenten als stage dienen. Er zijn voldoende mogelijkheden om vervolgens de scriptie er aan te koppelen.

Het ene project betreft een onderzoek naar de **tevredenheid van de klanten over de geleverde dienstverlening**. Het tweede project betreft een onderzoek onder de werknemers naar de **marktgerichtheid van Domicura**.

De Kamer van Koophandel houdt elk jaar de **ERBO-enquête**. ERBO staat voor Enquête Regionale Bedrijfsontwikkeling. Het is een enquête onder alle grote bedrijven in Limburg plus een steekproef uit de kleine(re) bedrijven. Het is een enquête die vooral inzicht geeft in de conjuncturele ontwikkeling van het bedrijfsleven.

Op dit moment zijn computerbestanden beschikbaar met de gegevens van de onderzoeken over 1994, 1995 en 1996, waaraan telkens 4000 tot 5000 bedrijven hebben deelgenomen. Tot nu toe heeft nog maar een beperkt aantal analyses van het datamateriaal plaatsgevonden. **Er kan dus nog veel meer uitgehaald worden dan tot nu toe is gebeurd!** De studie lijkt veel op de beroemde Amerikaanse PIMS-studie. Er zijn zes verschillende onderzoekprojecten geformuleerd om meer inzicht te krijgen in de conjuncturele ontwikkeling van het Limburgse bedrijfsleven en een aantal structurele kenmerken ervan.

Bij al deze onderwerpen gaat het er niet alleen om de resultaten uit de ERBO-enquête op een rijtje te zetten maar deze dus ook in een breder kader te plaatsen:

- wat komt uit de PIMS studie bij vergelijkbare onderwerpen?
- wat blijkt uit ander (internationale) studies?
- wat blijkt uit ander datamateriaal (jaarverslagen, branche rapporten, e.d.)

Aangezien de 6 ERBO-projecten met elkaar samenhangen en van hetzelfde datamateriaal gebruikt gemaakt wordt, is het het meest efficiënt wanneer een **groepje van 4-6 studenten** met deze projecten aan de slag gaat. Alle onderzoeken starten in februari/maart en duren tot juni/juli 1997 en zijn uitermate geschikt voor studenten Marketing

en/of Organisatie.

Inlichtingen bij: Prof. dr. J.D.P. Kasper, tel. 3811 (Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde) of 3955 (onderzoeksbureau ETIL), of de stage/scriptie coördinator van de sectie Marketing en Marktonderzoek, Dr. C. Pahud de Mortanges.

Mentoren introductiedagen gevraagd

Voor de introductiedagen 1997/98 zoekt het Bureau Onderwijs plm. 50 mentoren, die de nieuwejaars begeleiden tijdens de facultaire introductie. De introductie voor de Nederlandstalige richtingen vindt plaats op dinsdag 26 augustus; de Engelstalige introductie is op 27 augustus a.s. Vergoeding: barbecue en f 25,-. Geïnteresseerd om de nieuwejaars wegwijs te maken? Schrijf dan even voor 1 april a.s. een briefje met je gegevens aan Bureau Onderwijs, daarbij aangevend op welke dag(en) je beschikbaar bent.

Mentors introduction days wanted

For the faculty introduction of the new students, the Education Office is looking for about 50 mentors. The introduction of the newcomers of the Dutch programmes will be held on August 26th. The introduction to the English programmes will be on August 27th. For your help we offer you Dfl. 25,- and a barbecue in the evening. If you are interested, please let us know before April 1st by writing a brief note to the Education Office, mentioning the day(s) on which you are available.

Studying Abroad 97/98

The results of the second selection for studying abroad in academic year 1997/1998 will be released by the end of week 12. The information meeting Students inform Students, where selected exchange students for 97/98 will meet with former exchange students and present foreign exchange students, will take place on Monday 14 April, 19.00 hrs in the Aula. More information in room 3030 during open office hours.

Studenten / Students Doctoraal

Bevestig je keuzeblokken voor blokperiode 4 Confirm your electives for blockperiod 4 12 T/M 18 maart March 12 until 18 Vergeet het niet / don't forget it

Aan studenten die in augustus 1997 willen afstuderen Stages/scripties

Ook aan het einde van dit academisch jaar verwachten wij weer een groot aantal studenten die hun stage/scriptie willen afsluiten, om vervolgens af te studeren. Om onnodig wachten en irritaties te voorkomen is het goed om een aantal afspraken te maken zodat u geen vertraging oploopt.

Vanwege de verwachte drukte en de beperkte beschikbaarheid van medewerkers in de zomermaanden verzoeken wij studenten, die vóór september willen afstuderen, om de eindversie van hun scriptie **vóór 1 juli 1997 bij de begeleider** in te leveren. Wanneer u de eindversie na 1 juli inlevert kunnen wij niet garanderen dat de gehele afwerking (zoals beoordeling, tweede beoordelaar, eventuele bijstelling door student, bepaling eindcijfer, administratieve afwerking) tijdig plaatsvindt zodat op 15 augustus het cijfer bekend is. Wij adviseren u tijdig goede afspraken te maken met de stage/scriptiebegeleider om vervelende verrassingen te voorkomen. Studenten die op dit moment nog geen voorstel en/of begeleider hebben raden we aan dit zo spoedig mogelijk te regelen.

Wilt U meedoen aan de buluitreiking in september of later, dan dient u dit aan te vragen voor **15 augustus bij de Examenadministratie** (k. 3.064, spreekuur dinsdag & donderdag van 10.30-11.00). U kunt zelf zorgen voor een vlotte afhandeling door alle benodigde gegevens (inclusief het cijfer voor de scriptie) in uw bezit te hebben bij de aanvraag voor het afstuderen (aanmeldingsformulier doctoraal afstuderen). Zie de procedure in de studiegids. Verder wijzen wij U erop dat voor de studiefinanciering de datum van het afstuderen van belang is en niet de datum van de buluitreiking. Voor meer informatie kunt u terecht bij de stage/scriptie coördinatoren van de betreffende secties en de studie-adviseur.

Students who want to graduate in august 1997 Internships/thesis

At the end of the academic year we expect a large number of students that want to finish their internship or thesis, and subsequently want to graduate. In order to avoid unnecessary waiting and irritations it is good to make some arrangements so that your graduation is not delayed.

Because of the expected rush and the limited availability of the staff members in the summer period we ask students who want to graduate before September to hand in their final report **before July, 1 St. to their supervisor**. If you hand in the final report later, we cannot guarantee that the finishing (assessment, second assessment, adjustments by the student, administrative matters) will be done in time, so that you can graduate per august 31. We advise you to make good agreements with your supervisor in order to avoid unpleasant surprises. Students who don't yet have a proposal and/or supervisor by now, are advised to take care of this as soon as possible.

If you want to take part in the official ceremony in September or later, then you have to make a request at the **Exam Administration before August 15** (r. 3064, office hours Tuesday and Thursday 10.30-11.00). You yourself can contribute to a quick settlement by making available all the required information when you apply for graduation (graduation form). For the procedure see the study guide.

Besides, we want you to inform that for the sponsorship of the government the date of graduation is important and not the date of the official ceremony.

For further information contact the co ordinators of the different departments or the study advisor.

De stage/scriptie-coördinatoren.



Geneeskunde

Voor kopij: Jo Stallinga, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002, DOT 10, tel. 3881817, voor donderdag 12.00 uur

Openingstijden Bureau Onderwijs

Maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 11.00 tot 12.30 uur **Openingstijden Informatiebalie Onderwijs (kamer 1.150A)**

UNSSO:

Maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 10.30 tot 11.00 uur en van 15.30 tot 16.00 uur.

Nieuw bezoekadres Bureau Onderwijs

Het Bureau Onderwijs FdG is verhuisd naar **Nivo 5 van Dr Tanslaan 10** (nieuw noordgebouw Randwijck). Dit gebouw is binnendoor te bereiken via de loopbrug op nivo 5 van Universiteitssingel 50.

De telefoonnummers en het postadres van Bureau Onderwijs FdG zijn hetzelfde gebleven.

De informatiebalie Onderwijs blijft gevestigd in kamer 1.150A UNS 50, bij de onderwijsgroepkamers.

Bij de Informatiebalie Onderwijs kun je een nieuwe infocard afhalen met daarop de nieuwe kamernummers van de diverse secretariaten van Bureau Onderwijs FdG.

BLOKTOETS FDG

Bloktoets 3.5 donderdag 27 maart 1997 09.00-12.00 uur Sporthal De Heeg

Bloktoets 2.5 donderdag 27 maart 1997 14.30-17.30 uur Sporthal De Heeg

Bloktoets 4.5 maandag 7 april 1997 09.00-11.00 uur Sporthal Daalhof

Bloktoets 1.5 vrijdag 18 april 1997 09.00-11.00 uur Sporthal Daalhof

LET OP IN WELKE SPORTHAL U ZIJN MOET !!!!

BLOKTOETS FDG

Bloktoets 4.5 maandag 7 april 1997 09.00-11.00 uur Sporthal Daalhof

Bloktoets 1.5 vrijdag 18 april 1997 09.00-11.00 uur Sporthal Daalhof

LET OP IN WELKE SPORTHAL U ZIJN MOET !!!!

HERKANSINGEN BLOKTOETSEN 4.1, 4.2, 4.3 en 4.4

Bij deze maken wij u erop attent dat aan alle studenten FdG jaar 4, alle voorwaardelijk toegelaten studenten jaar 5 en belanghebbende stafleden een brief is verstuurd (402B-97.003) met daarin belangrijke informatie over de herkansingen van bloktoets 4.1, 4.2, 4.3 en 4.4 van studiejaar 1996/1997.

Studenten die deze brief onverhoopt niet hebben ontvangen kunnen tijdens spreekuren een exemplaar afhalen bij de Informatiebalie van Bureau Onderwijs FdG (kamer 1.150a)

De sluitingsdatum voor inschrijving is: 3 april 1997.

Data van afname: 14 en 15 april 1997

Omtrent de afname van alle andere herkansingskennistoetsen wordt u nog nader geïnformeerd.

In de postvakken van alle tweedejaars studenten is een brief van de Examencommissie FdG over BLOK 2.7 gedeponereerd (brief met kenmerk BO 97-25.072 dd. 6 maart 1997). Een kopie van deze brief tref je aan op het Informatiebord jaar 2 en kan worden afgehaald bij de Informatiebalie Bureau Onderwijs FdG (kamer 1.150a).

Alle derdejaars studenten treffen in hun postvak een brief aan van Bureau Onderwijs FdG betreffende de Hepatitis B-vaccinatie (brief met kenmerk BO 97-24.023 dd. 4 maart 1997). Een kopie van deze brief tref je aan op het Informatiebord jaar 3 en kan worden afgehaald bij de Informatiebalie Bureau Onderwijs FdG (kamer 1.150a).

Bericht van de Examencommissie FdG:

De Examencommissie FdG organiseert jaarlijks een onderwijsmiddag. Dit jaar zal deze plaatsvinden op woensdag 4 juni 1997. Het thema zal zijn: Medisch professioneel handelen als onderdeel van attitude.

De attitude van de basisarts moet adequaat zijn. Daarover is iedereen het eens. Het begrip attitude wordt echter niet eenduidig gedefinieerd. Ook over de attitude-ontwikkeling bestaan verschillende opvattingen. Is het mogelijk door onderwijs de juiste attitude aan te leren of gaat het slechts om bewustwording van de eigen attitude?

Het staat vast dat de toetsing van attitude in de medische opleiding nog nauwelijks ontwikkeld is. Dit alles maakt attitude een dankbaar onderwerp voor een studiemiddag van de Examencommissie. De aandacht zal vooral uitgaan naar de attitude gerelateerd aan de toekomstige beroepsuitoefening: het medisch professioneel handelen.

De EC-vergadering van 12 mei 1997 is wegens omstandigheden verplaatst naar 7 mei 1997. De uiterste inleverdatum voor aanvraag doctoraal- en basisartsgetuigschrift blijft 28 april 1997.

Studie-adviseurs

De studie-adviseurs van de FdG, Scheltus van Luijk en Marijke Perquin, houden inloop- en afspraksprekuren op kamer 5.049 op de vijfde etage van het nieuwe Noordgebouw, Dr.Tanslaan 10. Dit gebouw is binnendoor te bereiken via de loopbrug op de vijfde etage (noordzijde) van Universiteitssingel 50.

Afspraken voor de spreekuren kunnen gemaakt worden bij de Informatiebalie van Bureau Onderwijs tijdens de openingsuren. Ook kan iedere dag (behalve woensdag) tussen 11.00 uur en 12.30 uur telefonisch een afspraak worden gemaakt bij Marij Fey, secretariaat studie-adviseur, tel.: 3881820, kamer 5.054 Noordgebouw.

Voor vragen die weinig tijd kosten is er een inloopsprekuren op maandag, dinsdag en donderdag van 11.00 tot 12.00 uur.

De studie-adviseurs zijn tijdens het inloopsprekuren telefonisch bereikbaar op tel.: 3882442.



Gezondheidswetenschappen

Voor kopij: D. Verheyen, Fac.Bur., niveau 1, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

Gezocht student-redactielid

Vacature voor een student-redactielid in de redactie van de facultaire bladen 'Spectrum' en 'Sanitas & Scientia'. Reacties of nadere informatie bij Jeff Wintgens, Faculteitsbureau FdGW, kamer 1.254, tel. 3881440.

Stageplaatsen GW en jaarwerkstuk

De GGD'en Zuid-Oost Utrecht (in Zeist), Geldrop-Valkenswaard en Zuid-Hollandse Eilanden (in Spijkenisse) zoeken twee studenten **GW** die hun afstudeeronderzoek willen doen ten behoeve van het project 'Regionaal coördinatiepunt gezondheidszorg nieuwkomers'. Het gaat om de volgende onderzoeken:

1. Inventariseren van (kelpunten en leemten in) de huidige informatieoverdracht van het asielzoekerscentrum naar de gemeente en van de informatiebehoefte onder huisartsen. Uitwerking van deze informatiebehoefte in een medisch overdrachtsprotocol.

2. In kaart brengen van alle relevante hulpverlenende instanties in het GGD-werkgebied. Inventariseren van kelpunten (in de samenwerking) en de ondersteuningsbehoefte van deze instanties. Nagaan welke overlegsituaties er zijn en hoe de zorgverlening aan vluchtelingen hierin past. De inventarisaties zullen o.a. worden uitgevoerd door het voeren van gesprekken met huisartsen resp. contactpersonen aan de hand van gestructureerde vragenlijsten. Ook wordt een student(e) gevraagd die zijn of haar jaarwerkstuk ten behoeve van bovenstaand project -eventueel voorafgaand aan een van bovenvermelde stages- wil schrijven. Onderwerp hierbij is het ontwikkelen van een evaluatieprotocol voor de proces- en effectevaluatie van het project. Voor meer informatie kun je bellen met Kristel Logghe, vakgroep BEOZ, tel: 043-3881602 of 030-2369939.

Extra herkansing toets 2.2.M/2.3.1.D

Degenen die de toets van het blok Schaarste, Allocatie en Beheersing (2.2.M / 2.3.1.D) nog niet hebben gehaald kunnen op vrijdag 11 april a.s. een nieuwe poging wagen. De toets vindt plaats van 11.00-13.00 uur in DEB 124. Inschrijving tot 9 april bij Aggie Paulus, Vakgroep BEOZ, UNS 5.345.

Stagemogelijkheid bij GGD-zzl, Afdeling Jeugdgezondheid, sectie Logopedie. Onderwerp: Evaluatie-onderzoek van het Project: Voorschoolse Logopedie

Het project 'Voorschoolse Logopedie' wordt gesubsidieerd door de Gemeente Maastricht voor een periode van 3 jaar. We zijn in september 1994 van start gegaan en sluiten het project in september 1997 af. Onze aandachtspunten in deze periode waren:

1. deskundigheidsbevordering bij peuterspeelzalleidsters betreffende kennis en signalering van spraak-taalontwikkeling van jonge kinderen (cursus),
2. het geven van informatiebijeenkomsten voor ouders/opvoeders betreffende spraak- en taalontwikkeling van jonge kinderen,
3. het onderzoeken van peuters op aanvraag van ouders en/of peuterspeelzalleiding (VTO-screening) en
4. het starten van een wekelijks telefonische Peuter-praat-informatielijn.

Nu is de tijd voor evaluatie aangebroken. Bij deze evaluatie zullen wij ons richten op:

- a. ervaringen peuterspeelzalleidsters (enquête?)
- b. client-tevredenheidsonderzoek ouders (enquête?)
- c. bewerking van het registratie-materiaal
- d. vergelijking met huidige basisschoolleerlingen (follow up)
- e. evaluatie peuterpraatinflijn

Wil jij ons hierbij helpen?

Neem dan contact op met Frans Feron, hoofd afd. Jeugdgezondheidszorg (043-3821730) of Joyce Jongen, coördinator logopedie (043-3821725 maandag en dinsdag)

Kennistechnologie

Voor kopij: M. Geelen, Fac. Bur, Tongersestraat 6, tel.: 3883389, voor woensdag 12.00 uur

Openingstijden Bureau Onderwijs

Maandag en vrijdag van 10.30 tot 11.00 uur
Dinsdag van 15.30 tot 16.00 uur

Sluiting Faculteitsbureau

In verband met Pasen is het Faculteitsbureau op 28 en 31 maart a.s. gesloten.

KenTering

Begin mei komt KenTering nr. 2 uit. Wij zoeken nog kopij van studenten Kennistechnologie voor dit facultaire blad. Bijvoorbeeld: ingezonden brieven, verslag van een bijeenkomst, informatie van de studievereniging Incognito etc. Kopij kan op diskette ingeleverd worden bij M. Geelen, secretaresse Faculteitsbureau.

Herkansingen

Extra herkansingen van blok 1.2:
Donderdag 3 april a.s.: Informatica 2, 09.00-12.00 uur
Vrijdag 4 april a.s.: Algebra 2, 09.00-12.00 uur
Vrijdag 4 april a.s.: Cognitieve Psychologie, 14.00-17.00 uur

Psychologie

Voor kopij: A. Cuijpers / W. Schipper, Bur. Psych., UNS50 PPN, tel.: 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Vanaf 24 maart a.s. zal in het computerlandschap van de Cie. Psychologie 20 cent per printuitdraai geteld worden.

Vanaf heden zijn printkaarten a fl 10,- te verkrijgen in de toezicht-ruimte bij het computerlandschap.

Rechtsgeleerdheid

Voor kopij: A. Kessen, Bur. Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.

Openingstijden onderwijsbalie BO

Maandag t/m vrijdag van 10.15-11.15 uur en van 14.15-15.15 uur. Op maandagavond is de balie ook geopend van 20.00-21.00 uur.

Verkrijgbaar aan de balie

Opsteltitels AVONDOPLEIDING zijn verkrijgbaar vanaf 3 maart. Uiterste inleverdatum 12 mei 1997.

Keuzevak Amerikaans Belastingrecht in Leiden

Studenten Fiscaal recht kunnen dit jaar in de periode van 28 april t/m

5 juni in Leiden een keuzevak Amerikaans belastingrecht volgen. Het keuzevak bestaat uit een serie van tweemaal zes colleges: zes over US Individual and Corporate Income Taxation verzorgd door prof. Howard E. Abrams van Emory University Law School (Atlanta, Ga.), en zes over US International Taxation van prof. William P. Streng van de University of Houston. De serie begint op 2 mei. Het keuzevak Amerikaans belastingrecht kan worden gebruikt om het vrije keuzevak van 4 studiepunten in te vullen. Belangstellenden dienen zich in te schrijven als gaststudent bij het Bureau Inschrijving van de Rijksuniversiteit te Leiden. Het Bureau Inschrijving is iedere maandag geopend van 10.00-17.00 uur en van dinsdag t/m vrijdag van 9.00-17.00 uur. Om zich te kunnen inschrijven moet de student overleggen:

- a. een geldige collegekaart;
- b. een betalingsbewijs collegegeld voor het lopende jaar (aan te vragen bij het Bureau Inschrijvingen van de Dienst Studentenzaken);
- c. 2 pasfoto's;
- d. een verklaring van het Bureau Onderwijs FdR waaruit blijkt dat toestemming voor het volgen van het keuzevak is verleend;
- e. schriftelijke toestemming van de Leidse Faculteit der Rechtsgeleerdheid. Deze toestemming is te verkrijgen bij mevr. E.A. Hogenkamp-van Altena. Mevrouw Hogenkamp houdt iedere dinsdag t/m vrijdag telefonisch spreekuur van 14.00-16.00 uur en is te bereiken onder nummer 071- 527 86 60. Nadere inlichtingen kunnen worden gevraagd bij mevr. Ineke Ernens-van der Meij. Zij is iedere werkdag bereikbaar tussen 9.00-12.30 uur onder nummer 071-5277840.

Stagebureau fiscaal recht

Belastingadvieskantoor Westpark in Maastricht biedt een stageplaats aan t.b.v. een student fiscaal recht. Vereist is een goede schriftelijke vaardigheid. De stage zal enerzijds bestaan uit een stuk algemene praktijk, anderzijds uit het vervaardigen van een opdracht t.b.v. de Kluwer-editie. Stukje praktijkervaring is een pre; stageduur kan uitlopen tot 6 maanden. Ook 2e of 3e jaars studenten fiscaal recht zijn welkom bij Westpark, echter in dit geval worden geen studiepunten toegekend. Een stagevergoeding wordt verstrekt.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties onder vermelding van vacaturenummer op brief en envelop binnen 10 dagen richten aan de dienst PZ (Bouillonstraat 3, Postbus 616, 6200 MD Maastricht). Interne vacatures gelden uitsluitend voor interne kandidaten (=medewerkers UM en wachtgelders).

Faculteitsbureau, Studenten Microcomputer Ruimte (SMR), FdEWB

Studentassistenten (2e en 3e jaars) m/v, 0.2 fte

voor de periode van 1 mei 1997 tot 1 september 1998.

Taken: De SMR wordt beheerd door een team van 6 studentassistenten en een parttime beheerder, die zorgdragen voor: het toezicht houden op de computerruimte en de daar aanwezige hard- en software; hulpverlening aan gebruikers met hard- en software problemen; verstrekken van laserprints aan gebruikers; het maken van gebruikershandleidingen m.b.t. de aanwezige hard- en software; installeren van nieuwe hard- en software; het geven van cursussen m.b.t. de standaard hard- en software; assisteren van het hoofd facultaire automatisering; onderhoud pc's en bijbehorende werkomgeving.

De werkzaamheden worden uitgevoerd in tijdblokken van vier uren: 9.00 - 13.00 uur, 13.00 - 17.00 uur en 17.00 - 22.00 uur. De werktijden worden in onderling overleg bepaald, waarbij rekening wordt gehouden met de onderwijsverplichtingen van de teamleden.

Vereisten: goede kennis van MS-Dos/Windows95 en Windows applicatieprogramma's als Wordperfect 6.1 (7.0), Minitab v. 10 en Excel 7.0; goede kennis m.b.t. netwerkgebruik (Banyan Vines file- en print-services, MAASnetdiensten als: studenten E-mail, (ISS) Informatie Systeem voor Studenten, Internet); goede communicatieve eigenschappen in zowel de Nederlandse als Engelse taal; klantvriendelijke houding t.o.v. de SMR-gebruikers; zowel zelfstandig kunnen functioneren als in teamverband.

Inlichtingen: Ing. P. Hick, hoofd facultaire automatisering, tel. 043-3883836

Vacaturenummer: 036

Faculteit der Algemene Wetenschappen

secretaresse/administratief medewerker m/v

voor de periode van 2 jaar; van medio mei tot medio november 1997 1.0 fte., daarna 0.6 fte.

Het gaat om vervanging secretaresse bureau FdAW i.v.m. zwangerschapsverlof en administratieve ondersteuning medewerker PR en voorlichting (voor het eerste half jaar). Daarna vnl. administratieve ondersteuning bij alle uitvoerende activiteiten op het gebied van PR en voorlichting en incidenteel vervanging secretaresse.

Taken: verslaglegging vergaderingen; secretariale en administratieve ondersteuning bureau FdAW; uitvoerende ondersteuning en organisatie van allerlei PR- en voorlichtingsactiviteiten.

Vereist: goede communicatieve vaardigheden; representatief; creatief, inventief en initiatiefrijk; organisatievermogen; ervaring met notuleren.

Salaris: Afhankelijk van opleiding en ervaring minimaal F 2.625,— en maximaal F 3.752,— bruto per maand bij een fulltime dienstverband (schaal 5 RWOO).

Informatie: mw. A. Habets, tel. 3882020, of mevrouw M. Geelen, tel. 3883389.

Vacaturenummer: 037

FdG, Algemene Zaken Faculteitsbureau

Secretarieel medewerker (m/v) 1,0 fte

Taken: onder supervisie van de functionele beheerder bent u verantwoordelijk voor het beheer van het geautomatiseerd post- en archiefstelsel van de afdeling Algemene Zaken en draagt u zorg voor de dagelijkse verwerking en archivering van de inkomende en uitgaande post; in dat kader levert u een belangrijke ondersteuning aan de voorbereiding van de wekelijkse agenda.

Secretariale en administratieve ondersteuning aan de beide binnen de

Nadere inlichtingen bij de stagecoördinator fiscaal recht, V. Hautvast, maandag- en woensdagochtend, tel. 3883243.

INDELING BLOKTOETSEN BLOK 3 DAGOPLEIDING NR, FR en ELS WOENSDAG 09 APRIL 1997

09.00-12.00 Collegezaal Zw4: NR 4.3 European Company Law
09.00-12.00 Staarzaal: FR 2.3 Belastingtheorie; FR 4.3 Internationale loonbelasting en premieheffing
13.00-16.00 Staarzaal: FR 3.3 Belastingrecht voor ondernemingen; NR 4.3 Law and art

DONDERDAG 10 APRIL 1997

09.00-12.00 Sporthal Randwyck: NR 1.3 Onrechtmatig gedrag;
13.00-16.00 Sporthal Randwyck: NR 2.3 Strafrecht; ELS 2.3 Strafrecht; FR 2.3 Strafrecht en fiscus

DONDERDAG 10 APRIL 1997

09.00-12.00 Sporthal De Heeg: NR 3.3 European competition law, Introduction to EC-law, Rechten van patiënten, Rechtspersonen, Strafrechtelijke procedures en mensenrechten; FR 4.3 Internationale belastingrecht; ELS 3.3 EC-law: Substantive law
13.00-16.00 Sporthal De Heeg: NR 3.3 International law, Verbintenisrecht; NR 4.3 Echtscheiding, Vreemdeling

VRIJDAG 11 APRIL 1997

09.00-12.00 Staarzaal: ELS 2.3 Common law system; ELS 3.3 European labour and social security law; NR 4.3 European labour law

OPMERKINGEN:

De overige keuzeblokken van Nederlands Recht worden middels een paper of mondeling getoetst;

De mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie alsnog besluit dat een of meerdere bloktoetsen van de keuzeblokken (jaar 4 NR) mondeling zullen worden afgenomen.

ADRESSEN VAN TOETSLOCATIES:

Staarzaal (v/h De Awwestiene), Kesselskade 43, Maastricht; Sporthal De Heeg, Roserije 500, Maastricht; Sporthal Randwyck, Sorbonnelaan 180, Maastricht.

N.B. Toets NR 4.3 Decentralisatie wordt mondeling afgenomen!!!!

Faculteit der Geneeskunde werkzame adjunct-secretarissen; verzorgen van de directe administratieve ondersteuning van de Medezeggenschapscommissie.

Zorgdragen voor de secretariële en administratieve ondersteuning van de afdeling PR&Voorlichting.

Bij afwezigheid waarneming taken van de beide andere binnen de afdeling werkzame secretariele medewerkers.

Vereisten: goede beheersing van de Nederlandse taal; bekendheid en ervaring met tekstverwerking (WordPerfect 6.1); kennis van moderne software pakketten en beheersing van MS-office; een flexibele werkhouding en een grote mate van zelfstandigheid, organisatietalent en accuratesse; eigen initiatief en actief meedenken over het office-management; enkele jaren ervaring in een soortgelijke functie; kennis van Engelse taal in woord en geschrift strekt tot aanbeveling.

Salaris: schaal 6.

Inlichtingen: mr. E. Steur, secretaris-directeur FdG, tst 1449 of P. Winkens, adjunct-secretaris, tst 1404.

Vacaturenummer: 038

FdG/FdGW, NUTRIM

Administratief assistent (m/v) 0,5 fte

Nutrition Toxicology and Environment Research Institute Maastricht (NUTRIM) is een interfacultair onderzoeksinstituut van de Faculteiten Gezondheidswetenschappen en Geneeskunde. Binnen NUTRIM vindt onderzoek plaats op het gebied van voeding, toxicologie en milieugezondheidskunde. NUTRIM participeert verder in de onderzoekscholen MENU (Metabolism and Nutrition) en Milieuchemie & Toxicologie (M&T).

Binnen Divisie III "Epidemiologische aspecten van voeding" wordt binnenkort een onderzoek naar het effect van landurige blootstelling aan luchtverontreiniging op sterfte wegens luchtwegaandoeningen opgestart.

Taken:

- codeerwerkzaamheden en data-entry van onderzoeksgegevens;
- archiveringswerkzaamheden;
- verwerking van literatuurgegevens;
- algemene administratieve assistentie.

Vereisten:

- afgeronde administratieve opleiding op MBO-niveau;
- kennis van medische terminologie;
- accuratesse;
- ervaring met geautomatiseerde gegevens- en tekstverwerking (WP 6.1);
- kennis en ervaring met Windows 95 strekt tot aanbeveling.

Salaris: De aanstelling vindt plaats bij de vakgroep Epidemiologie van de Faculteit der Geneeskunde. Het betreft hier een aanstelling tot eind 1997, met de mogelijkheid van verlenging. Uw salaris bedraagt maximaal f 2.738,- per maand bij een voltijdse aanstelling.

Inlichtingen: Prof. dr. Ir. P. van den Brandt, vakgroep Epidemiologie tel. (043-388)2374.

Vacaturenummer: 039

AANGEBODEN LIFT VACATURES

- 100195 medewerker begroting/rekening en financiële advisering, Gemeente Heerlen
- 100196 financieel administratief medewerker, Gemeente Heerlen
- 100197 personeelsadviseur, Omroep Limburg
- 100198 medewerker ECMIRO, Rijkswaterstaat Directie Limburg
- 100199 ontwerper/tekenaar nieuwe werken, Gemeente Heerlen
- 100200 medewerker projectcontrole WS, Gemeente Heerlen
- 100201 medewerker interne controle, Gemeente Heerlen
- 100202 systeembeheerder, Rijkswaterstaat Directie Limburg
- 100203 coördinator, Ministerie Volkshuisvesting en Ruimtelijke ordening en milieubeheer te Zwolle

Indien u belangstelling heeft voor een LIFT-vacature, kunt u nadere informatie krijgen via MUIS of bij het Bureau Mobiliteit, Bou.3 (tst. 3179) of P.Deb. (tst. 2207).

Varkenshoarma met zestien tenensaus Brute moord op smaakpapillen

Sabine zorgt voor me. Zenuwachtig kletsend loodst ze me haar kamer binnen waar de tafel gedekt staat. Ik word zo lang op het bed geparkeerd. In de keuken gebeuren echter de interessante dingen: maar liefst vier jongheren staan er te klutsen, te roeren, te snijden en onduidelijke zaken te verrichten. Het eindresultaat zal voor acht personen broodjes shoarma worden. Sabine waarschuwt me voor de knoflooksaus. Paul staat met een éénarmige klutsmachine in een enorme pan te drillen, alsof hij de bodem eruit wil hebben. Witte saus klotst tegen de kanten op. Er zitten vier bollen knoflook in, meldt hij, opgewekt grijnzend. Dat wordt weer op de stoep slapen vannacht.



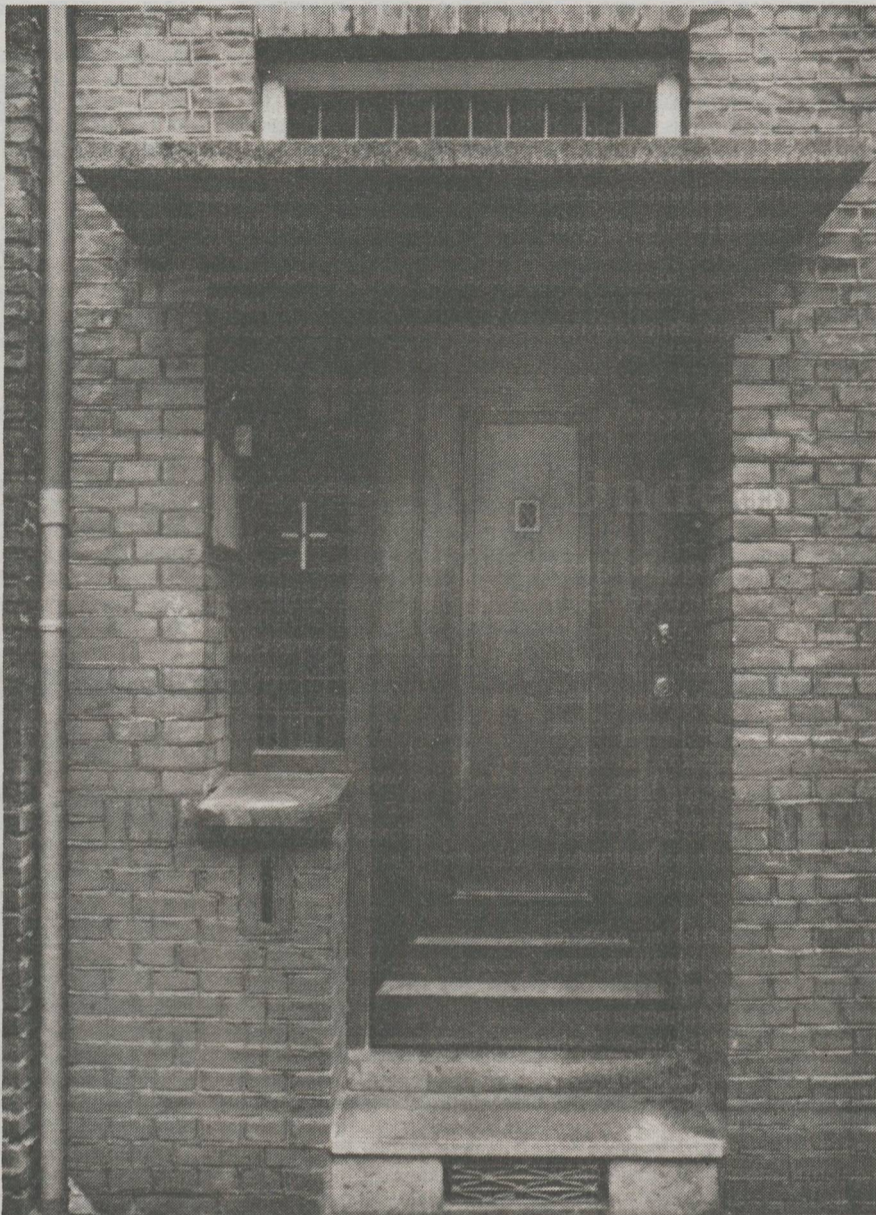
Ze zijn allemaal eerstejaars, en tegelijk gekomen. Sabine vindt het wel tof hier: "Echt een studentenhuus. Echt een beetje ranzig enzo. Het is wel lachen hoor, maar soms word je wel gek van de afwas." Felix komt binnen met de sla. Mooie jongen, en dat weet hij zelf vermoedelijk ook. Zwart haar dat naar achter gewiept moet worden en dan vanzelf weer terugvalt, in lokken over het voorhoofd. Komt vooral bij het meezingen met Pavarotti van pas.

"Hoe staat het erbij?" vraagt Sabine, doelend op de verrichtingen in de keuken. De beloofde broodjes shoarma zijn "best wel typerend voor ons huis", verklaart ze, "want dat aten we de eerste keer samen ook." Paul komt binnen met de pan. "Wilt u even ruiken, misschien?" Hoeft niet, het kan niemand ontgaan. Hoe moet dat nu met mijn huwelijk? "Maud, eten", roepen de heren in koor. De drie pannen varkenshoarma zijn bijeengevoegd, van de broodjes is de helft opgewarmd. Paul heeft net niet zijn vingers gebrand.

Men schuift aan. Drie donkere heren, één gele. Het gele hoofd was wit, peroxide-wit, maar nu is het vergeeld. Twee blonde meiden. Erik komt ook nog. De Côte de Roussillon van de Edah gaat open. Alle limonadeglazen worden volgeschonken. Felix blijft staan om een toast uit te brengen. "Op de saus." Paul wil niet op de saus. Die wil op zijn vriendin, Birgit, die in het ziekenhuis ligt. "Ik hoop dat ie zo goed is als ie normaal is", zegt Sabine, Birgit negerend. Ze heeft blijkbaar moeite het onderwerp 'saus' los te laten. Gisteren heeft Felix opgeruimd: de stofzuiger uit het raam gegooid, bij de stoel met vlooiën van Maud. "Die is ondergesneeuwd geweest, dus de vlooiën zullen nu wel dood zijn." De koelkast staat er ook al, dus als het weer wat beter wordt, kunnen ze zo buiten gaan wonen. "Is ie weer zoals hij hoort te zijn?" Sabine weer.

Er drijven groene sprietjes in. Eén hap en alle smaakpapillen zijn verdoofd, verlamd, en in coma geraakt. Een sensationale saus. Rob is er al totaal ongevoelig voor: hij giet schepenvol over zijn broodje, zijn vingers en zijn bord. Er wordt alom gesmuld.

De kern van de zaak:
16 teentjes knoflook
2 potten mayonaise van 500 gram
1 pak magere yoghurt
bieslook
peper en zout



St.Nicolaasstraat 33 (foto Franco Gori)

Waarom zestien teentjes, en niet bijvoorbeeld twee?

Paul: "Ja kijk, je staat daar en de knijper ligt er toch, en ach, als je zo eenmaal bezig bent, dan maakt een teentje meer of minder ook niet uit."

Erik tegen Rob: "En hoe was jouw dag aan de universiteit?"

Rob: "Ik ben er niet geraakt. Geen goesting."

Inmiddels werkt Paul hard door: broodje open, vlees erin, sla erbij, aanstampen, lepels saus erover, broodje dicht, en proberen het geheel zonder al teveel geknoei naar binnen te werken. De pan is nu half leeg. Rob probeert zoveel mogelijk van de oppervlakte te scheppen. Hij weet zeker dat de tenen zich onderin bevinden. Van knoflook wordt hij wazig, zegt hij. Daarom waarschijnlijk is hij bezig de hele boel onder te laten lopen. Handen, kin, bord, alles druipet. Ik moet niet teveel zijn kant uitkijken, ook al doet de helft van mijn zintuigen niet meer mee.

Inmiddels zijn er al drie literflessen doorheen en wordt het gezelschap steeds luidruchtiger. Alleen Paul en Rob houden stug vol. De broodjes zijn op en Paul sopt nu het ontbijt van Felix in de saus. Rob eet de restjes van Harm op en heeft er een soort pap van gepraakt. Daarna slaapt hij de sla door de pan en stopt de druipende bladen al pratend in zijn mond. Aan de rechterkant van de tafel gaat het over verenigen.

"Maastricht ontbreekt het aan traditie. Het goeie daarvan is dat je jezelf kunt ontplooiën", vindt Felix.

Rob, volle mond: "Wat ontplooiën? Eerst wilde ge niets weten van verenigen en uniformen en nu gaat ge een jasje kopen met gouden lettertjes achterop!" Erik vindt dat we elkaar moeten respecteren. "En je kan ook onwijs nergens bij zitten."

Felix wil graag nieuwe gebruiken invoeren. "De vereniging moet verticaal."

"Verticaal? Dan moet je bij de NASA gaan", smaalt Rob.

Gelukkig is het nu afgelopen. Genoeg geknoeid. Sabine ruimt af. Met het toetje kan weinig misgaan: chocoladebavarois van Mona. Kun je gewoon naar binnen lepelen.

"Die bavarois, die riekt, joh", vindt Rob. Ik ruik niks en heb zelfs moeite de chocola te proeven. Smaakorgaan ligt nog in katzwijn. Inmiddels heeft Harm een melkdoos, die vanwege de koffie op tafel staat, in de fik gestoken.

"Dat zijn dus de effecten van die knoflook", vat Rob samen.

Agnes Sommer

Shoarma

Anderhalve kilo shoarmavlees bakken

sla:
2 kroppen sla
2 komkommers
3 tomaten
9 uien
door elkaar gooien

wijn:
4 flessen Côte du Roussillon van Edah

kosten: f9 p.p.

Agenda

- donderdag 20 maart
Camera Musica Mosana en Conservatoriumkoor, English Anthems, Conservatorium, 20.00
Taylor en het probleem van de moderniteit, lezing, Studium Generale, Nieuwenhofzaal, 20.00
Leo Cuypers Cyclus, jazz, Lösstheater, 21.00
- vrijdag 21 maart
Landscape, Cityscape: towards a cultural Theory of Urbanity, symposium, Van Eyk Akademie, 11.00
Szeder en Strobel, kamermuziek, Conservatorium, 20.00
Spring SDR, fragmenten over housemuziek en -cultuur, Talshow Studium Generale, Kumulustheater, 20.00
Juan Andres Maya, flamenco, Vrijthoftheater, 20.15
Interieur, Toneelgroep Pallieter, Kumulustheater, 20.30
- zaterdag 22 maart
Landscape, Cityscape: towards a cultural Theory of Urbanity, symposium, Van Eyk Akademie, 11.00
De andere kijkdoos, kinderprogramma in het kader van de Anti-racismeweek 1997, Auwe Stiene, 15.00
Kleurrijk Indoorfestival, programma met films, infostands en wereldmuziek, Auwe Stiene, 19.00
Donna Léllebél, dialectkomedie, toneelgroep Lummel, Kapl. Lochtmanhuis, 20.00
Amor is eyn lustlich Walt, 15e eeuwse liederen, Ensemble für frühe Musik Augsburg, Cellebroederskapel, 20.15
Interieur, Toneelgroep Pallieter, Kumulustheater, 20.30
Primavera, Portable Wow, Lösstheater, 22.00
- zondag 23 maart
Kinderspektakeldag, Lösstheater, 10.00
Stabat Mater, koorconcert olv Cécile Schouten, Muziekschool Kumulus, 12.00
Café Chantant, Thei Dols en Manuel Speth, Vrijthoftheater, 16.30
Donna Léllebél, dialectkomedie, toneelgroep Lummel, Kapl. Lochtmanhuis, 20.00
Toon Hermans, theatershow, Vrijthoftheater, 20.15
- maandag 24 maart
Toon Hermans, theatershow, Vrijthoftheater, 20.15
De Laatste Dagen, toneel, Toneelacademie, 20.30
- dinsdag 25 maart
Habermas contra Lyotard? Op zoek naar een postmodern humanisme, lezing in de cyclus 'Denkers over de deugd', Studium Generale, Nieuwenhofzaal, 20.00-20.15
De Laatste Dagen, toneel, Toneelacademie, 20.30
- woensdag 26 maart
Lunchpauzeconcert, kamermuziek, Julia Bronkhorst (mezzosopraan) en Henk van Lingen (piano), Vrijthoftheater, 12.30
De Laatste Dagen, toneel, Toneelacademie, 20.30
Tot de dood ons..., passiespel, St. Lameuse, ?????, 21.00
- Exposities
The Spiral Village - expositie samengesteld door Francesco Bonami / Bonnefanten Museum, Avenue Ceramique 250, t/m 25 mei. Di t/m zo 11.00-17.00
Ad Theuus - geschilderde panelen / Kamer van Koophandel, Maasboulevard 5, t/m 28 maart. Ma t/m vr 8.30-16.00
- Films - Speelweek: 20 t/m 26 maart
FILMTHEATER LUMIÈRE, Bogaardenstraat 40b
Microcosmos, dag. (beh. za) 20.00 en dag. 22.00
The People vs. Larry Flint, dag. 20.30
Foreign Land, dag. 21.00
L'Aventura, dag. 22.00
Fargo, vr en za 22.45
Lucky Star (Silent treasures met Live Muziek), za 20.00
- CINEMA PALACE, Wycker Brugstraat 1
Shine, dag. 18.15
Metro, dag. 18.00 en (beh. ma) 21.15; za, zo en wo ook 14.30
Romeo and Juliet, dag. 21.15
Jerry Maguire, dag. 18.00 en 21.00; za, zo en wo ook 14.30
101 echte Dalmatiërs, za, zo en wo 14.30
Sneak Preview, ma 21.00
- PATHÉ MAASTRICHT, Wilhelminasingel 39
101 echte Dalmatiërs, za 13.55 en 16.55; zo 13.10 en 15.55; wo 13.30 en 16.15
Space Jam, zo en wo 13.25 en 16.10; za 14.10 en 17.10
The English Patient, dag. (beh. za) 13.00, 16.45 en 20.45; za 14.00, 17.45 en 21.45
Fierce Creatures, dag. (beh. za) 13.20, 16.05, 18.50 en 21.35; za 14.05, 17.05, 19.50 en 22.35
Star Wars, dag. (beh. za) 13.05, 15.50, 18.35 en 21.20; za 13.50, 16.50, 19.35 en 22.20
Metro, dag. (beh. za) 18.40 en 21.25; za 19.40 en 22.25; do, vr, ma en di ook 13.10 en 15.55
Jerry Maguire, dag. (beh. za) 13.15, 16.00, 18.45 en 21.30; za 14.00, 17.00, 19.45 en 22.30
Michael Collins, dag. (beh. za) 18.40 en 21.30; za 19.40 en 22.30; do, vr, ma en di ook 13.00 en 15.50
- CINÉ-K, Bernardusstraat 13
Stealing Beauty, dag. 21.00

M'46 speelt Neoptolemos in 't Pesthuys Slaapverwekkend drama

Op de tweede rij dommelt een grijzende toeschouwer in een keurig net pak al na tien minuten toneelspel in. Gegeneerd stoot zijn dochter, een tiener nog, hem aan als hij geluiden in zijn slaap maakt.

De man schrikt op en kijkt even naar de twee mensen die op het podium van het Pesthuystheater het stuk 'Neoptolemos' opvoeren. Na een paar minuten begint hij alweer te knikkebollen. Die twee acteurs zijn Tiny Walraven en Carlo le Sage van de Maastrichtse amateurtoneelgroep M'46. Zij spelen het tweede deel van de 'Trojetrilogie'. Onafhankelijk van elkaar studeerden drie Limburgse amateurtoneelgroepen een deel van dit drieluik in. "Dit (eenderde) stuk wordt door de groepen als volwaardige voorstelling in hun eigen 'afzetgebied' opgevoerd", meldt de folder. Dat is rijkelijk optimistisch. Er valt veel over het Griekse drama Neoptolemos te zeggen, maar een volwaardige voorstelling is dit allerminst.

Dat ligt overigens niet aan het stuk zelf. Het verhaal van de treurende Andromache die als oorlogsbuit is toegewezen aan de overwinnaar Neoptolemos, biedt genoeg om er een mooie voorstelling van te maken. De strijd tussen de twee hoofdpersonen, de gevoelens van schuld, wraak, onrecht, deernis en liefde; aan boeiende stof geen gebrek.

Helaas: passie, heftige emoties, dat is wat beide hoofdrolspelers niet weten over te brengen. Tiny Walraven is op haar best als ze stil en ingetogen het publiek in zich opneemt, of bedroefd de plooiën in haar jurk gladstrijkt. Maar met die rust alleen redt ze het niet. Dis is te summier voor de veelkleurige emoties van de gefrustreerde Andromache. Aan haar tegenspeler Carlo le Sage, die op het toneel nauwelijks contact met haar zoekt, heeft ze evenmin veel steun. Hij speelt Neoptolemos veel te star; storend is vooral dat hij voortdurend over het publiek heen kijkt. Pas als hij machteloos in woede uitbarst is er een vonkje passie voelbaar.

Maar er zijn betreurenswaardig weinig van dit soort vonkjes. Het gegooi met een mes, een vaas, rozen; het zijn meestal loze gebaren. Net als de veelvuldig voorkomende stiltes; die zijn schrijnend leeg.

Dat er geen pauze is geprogrammeerd lijkt dus een slimme tactische zet. Het publiek kan nu niet met goed fatsoen weg. Een enkeling waagt het er echter op en vertrekt, halverwege de voorstelling. De achterblijvers -veelal familie of bekenden



'Neoptolemos' van M'46 (foto Franco Gori)

van de spelers- kijken hem jaloers na. Tegen een dergelijke blamage had regisseur Jef Piters zijn spelers moeten beschermen. Serieus en diep toneelspel is te veel gevraagd van deze amateurs. De kracht van M'46 ligt in het kolderieke. Zoals het blijspel 'De roof van de gordel', waar terecht zoveel belangstelling voor is dat er extra voorstellingen zijn ingelast. De spelers zijn vermakelijk, er wordt gedold en geschmierd. Pijnlijke stiltes vallen er niet, om foutjes wordt gegrinnikt. Het applaus na afloop is daar tenminste spontaan. Bij Neoptolemos klapt eerst de regisseur, die achter in de zaal zit. Dan

volgen de toeschouwers. De grijzende man op de tweede rij schrikt wakker en applaudiseert beleefd mee.

Tineke Oosterloo

'Neoptolemos' is te zien in 't Pesthuys op 11 en 12 april om 20.30 uur. Op 27 april zijn vanaf 19.00 uur de twee laatste delen van de trilogie te zien.

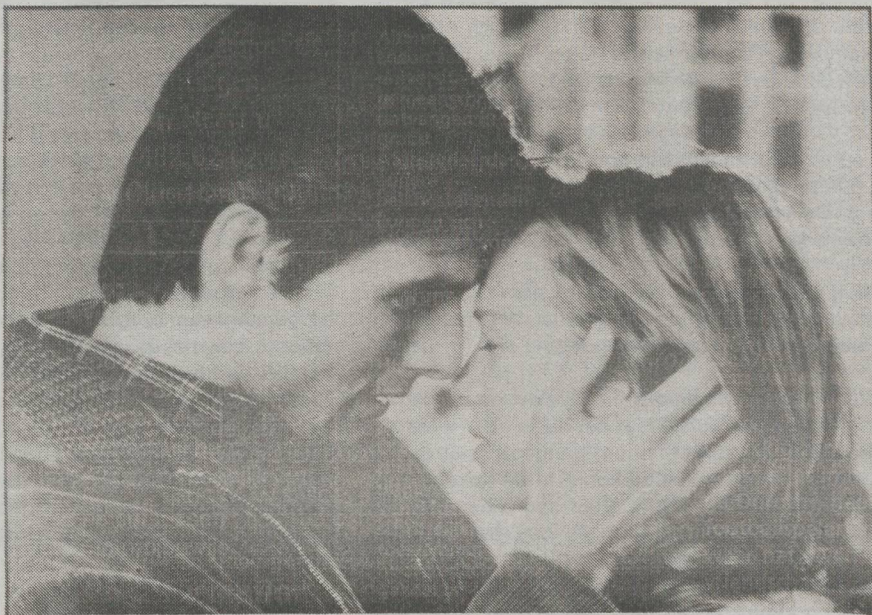
Extra voorstellingen van 'De roof van de gordel' op 23 maart om 14.30 uur, 25 april en 10 mei om 20.00 uur.

"Show me the money!"

De jonge sportmakelaar Jerry Maguire (Tom Cruise) is succesvol, heeft een knappe verloofde en is populair bij collega's. Daar komt verandering in als hij in een opwelling een persoonlijk rapport schrijft. Hierin stort hij zijn hart uit over het gebrek aan menselijkheid in het keiharde zakenwereldje. Hij wordt ontslagen en zijn collega's, cliënten en zelfs zijn verloofde laten hem vallen als een baksteen.

Gelukkig zijn er een paar mensen die ondanks alles in hem blijven geloven. Collega Dorothy, haar schattige zoontje en de footballspeler Rod Tidwell laten hem zien waar het leven echt om draait: liefde en vriendschap.

De Volkskrant roemt de hoofdrol van Tom Cruise: "Deze rol van puppy zakenman is misschien wel zijn beste ooit." En ook de inhoud spreekt de krant wel aan



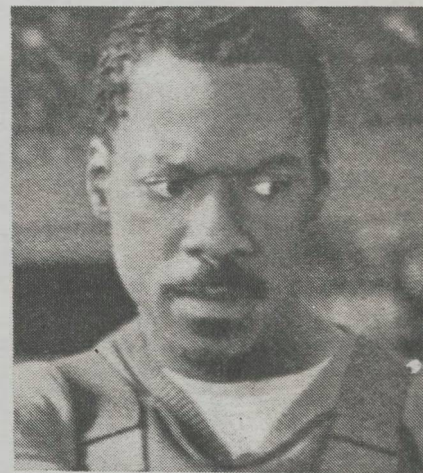
"Het doet weer eens goed om te zien hoe in een Hollywoodfilm de ongebreidelde geldzucht een veeg uit de pan

krijgt." NRC-Handelsblad is wat cynischer over deze 'grondige feel good movie die goed

Murphy in doorsnee actiefilm

Een psychopathische crimineel, een haperende liefdesrelatie en een stoere, vastberaden rechercheur. Gooi deze drie in een film, met een flinke dosis actie en een vleugje humor en het nieuwe Eddie-Murphyproduct ligt als een warm broodje op de toonbank.

"Hoe ging dat in die andere kassuccessen ook al weer?", moet regisseur Thomas Carter gedacht hebben, toen hij aan *Metro* begon. Het probleem in deze variant



Eddie Murphy (foto Touchstone Pictures)

is een diamantensmokkelaar. Rechercheur Roper, Murphy dus, is al behoorlijk pissig omdat de boef zijn maatje in koele bloede vermoordde. Als de zware jongen dan ook nog een brute gijzeling op touw zet en Ropers vriendin bedreigt, breekt er een heftige strijd los. Dit levert een mooie achtervolging op door de straten van San Francisco, waarbij de auto's kwistig in het rond vliegen.

Maar, zoals de Limburger al opmerkte: "De actiescenes kunnen niet verdoezelen dat het scenario al honderd keer geschreven is en niets aan het genre toevoegt." De Volkskrant sluit zich hierbij aan: "Een doorsnee actiefilm, waarbij de kansen gemist worden om de formule aan te scherpen, en interessante bijkarakters niet voldoende worden uitgewerkt."

De bijkarakters zijn in een Eddie-Murphy-film echter nooit zo belangrijk. De humor van de meester zelf moet het hem doen. Maar die is in *Metro* helaas tot een minimum gereduceerd, aangezien Eddie het tijd vond om een serieuzer imago aan te nemen. Wat overblijft is, zegt de Volkskrant: "...in zijn soort onderhoudend, door het vakwerk van de makers...Je weet wat je krijgt en je krijgt waar voor je geld."

Lotte Asveld

scoort bij de Oscar nominaties'. "Voelt u zich ook altijd zo beroerd na het zien van een film van dit genre?," vraagt de krant zich af. "Godzijdank voorziet het scenario nog in een van gezond-scepsis vervulde aanstaande schoonzuster". Maar dat vindt NRC dan ook het enige lichtpuntje.

Honingzoet is het scenario van Jerry Maguire inderdaad. Maar het hangt er vanaf hoe de pet staat of de kijker zich na het zien van deze film beroerd zal voelen. Het is nu eenmaal een Hollywoodfilm. Te verwachten is een voor de hand liggend plot, een voorspelbaar einde en het voor de zoveelste keer bewandelen van een platgetreden pad. Vaste rollenpatronen, weinig taboedoorbrekends. Kijkers die hier geen probleem van maken, dromen lekker weg bij het smeugige spel van Tom Cruise en Renee Zellweger.

Tineke Oosterloo

Tom Cruise als Jerry Maguire en Renee Zellweger als Dorothy Boyd (foto Tristar Pictures)



Taak: Helpt hard?

Helpt hard werken?

Om die vraag te beantwoorden moeten we eerst eens bepalen waartoe dit aardse tranendal überhaupt dient. Laten we dit als uitgangspunt nemen: het gaat om de drie G's. Geluk, Gezondheid en Geld. Dat is waarnaar wij streven. Er zijn verschillende manieren om de drie G's te bereiken. Sommigen leven om te werken, anderen werken om te leven. Maar de drie G's blijven daarvan de resultante vormen. Goed dan. Helpt hard werken?

Nee. De ervaring leert dat hard werken van geen meter helpt. Hard werken helpt pas als anderen zien dat je hard werkt.

Ik wandelde onlangs met mijn aio over Aldwych. Wij hadden twee dagen heftig vergaderd op de burelen van de London School of Economics. Erg sjieke boel allemaal. Een deftig restaurant. Een video-conferentie waarvan de Londense professor naderhand zei: "De beeldkwaliteit was niet echt geweldig. Maar wat had je ook gedacht. De hele handel is een kadootje van de Citibank."

Enfin. Wij waren tevreden. Wij hadden hard gewerkt. "Dee ik 't goed?" vroeg ik mijn speurneus-in-de-dop. Hij vond mij 'cogen' (hij spreekt iets beter Engels dan Nederlands, dus dat moest ik naderhand voor de zekerheid nachecken. Weet je veel? Misschien beledigt-ie me tot op het bot); overtuigend dus.

Ik deelde met hem hergeen een voormalige dekaan van onze faculteit ooit 'een karakterfout' van mij noemde: de voortdurende twijfel over mijn kunnen, en tegelijkertijd de overtuiging dat ik dat wat ik kan in Maastricht beter tot zijn recht zou moeten laten komen.

Hij sprak daarop een waar woord: "Eva! The first rule of Politics: be there! You're never there! So how should they know you're cogen? There's no way of knowing!"

Tja tsjees! Ik heb hierover al eens eerder geschreven; de universiteit (óók de UM!) is een los conglomeraat van eenmans/vrouwsbedrijfjes waarover de hoop bestaat dat er door regelmatige kwaliteitsbeoordeling een soort warenhuis gaat ontstaan. Het enige wat ik tot dusverre zie groeien is een souk, een Arabische bazaar. Daar is het minder belangrijk hoe hard je roept dat je zo'n fraaie tapijten hebt dan de lokatie vanwaaruit je dat doet. Hoekwinkeltjes hebben een onmiskenbaar voordeel.

Eveneens is erg hard gillen ook weer niet best. Dan word je opgepakt en in het cachot geworpen.

Enfin. De Eerste Regel van de Politiek: Be There. Als je je winkeltje opent en vervolgens weg loopt valt er weinig te verkopen, hie overtuigend je ook in het koffiehuis babbelt met Londonse professoren en VN-officials...

Opdracht

Onder welke omstandigheden helpt hard?

Eva



Auto met camera op het dak rijdt kris-kras door Maastricht (foto Franco Gori)

Mahler in Malberg

Wass will das Kind? Niemand die het weet. Onmogelijk te duiden wezens, deze miniatuurmensen! Toen ik zelf nog kind was, werd ik overweldigd door duizend vage verlangens. Daarvan kon ik er negenhonderdneenenegentig niet onder woorden brengen. Maar het duizendste verlangen, dat ik wél kon verwoorden, durfde ik niet te uiten. Mijn verborgen gehouden hartenwens was om ooit 'op de bok' van de stadsbus te zitten. In de Maastrichtse bussen van mijn jongelingsjaren - lichtgele Volvo's die nog nooit van 'uitzwaaien' hadden gehoord en zich met gemak door de Kleine en Grote Staat bewogen - verhieef zich naast de chauffeur een ovaal overkapping van de motor. Deze uitsparing in de busruimte was driekwart meter hoog, een halve meter breed, en bekleed met lichtbruin leer. Dáárop eens te zitten, wijdbeens als een indiaan op zijn dravende mustang, en zo, samen met de chauffeur, over de straten en stoepen en mensen van mijn stad uit te kijken! Maar dan de absolute zekerheid dat ik nooit de moed zou kunnen verzamelen het aan de chauffeur te vragen: een tergende pijn die niet afliet.

BERICHT UIT MAASTRICHT

Toch is mijn wensdroom bewaarheid geworden - zij het dan pas een maand geleden, met de komst van TV Maastricht. Deze nieuwste parel aan de kroon van de lokale televisiestations wordt wel 'de zender met de rijdende camera' genoemd en is één van de gesprekken van de dag. Als de reguliere uitzending, die op ieder heel uur opnieuw begint, voorbij is, rond vijf-voor-half, vangt het spektakel aan: een auto met camera op het dak begint kris-kras door de stad te rijden, met weidse lussen door de buitenwijken en over de uitvalswegen.

Die reguliere uitzending, overigens, is precies wat wij ervan verwachten. Kleine items die de gouden carnavalsregel bevestigen: 'Maastricht, zo moet het blijven, Maastricht, zo moet het zijn.' Een selectie uit de onderwerpen van de afgelopen week. Eén: de Maastrichtse kegelbond die zich opmaakt het vijfentwintigste landskampioenschap binnen te halen. Twee: de nakende herindeling van de stoffenkramen op de Markt. Drie: Hoesorkest Malberg op toernee - en wel in café de Stadssleutel, aan de Kesselskade, waar het die middag 'een drukte van jewelste' was. Trouwens, 'het optreden in de Stadssleutel stond niet op zichzelf: tijdens het optreden werd de nieuwe geluidsinstallatie van het orkest getest.' En vier, natuurlijk, de Platte Zaal die eindelijk in aanbouw is. De wethouder, ter plekke ondervraagd: 'Wij vonden met elkaar dat er een vervangende zaal voor de Staaenzaal moest komen'.

Allemaal nieuws dat gelukkig geen nieuws is en dan ook aan elkaar wordt gebreed met een zalig verslavende niets-aan-de-hand-riedel. Wij vinden met elkaar dat er in onze stad niets wezenlijks moet veranderen.

Maar die rijdende camera... mijn uitgekomen droom. Elke avond zap ik het NOS-sportnieuws weg en rijd ik een half uurtje met het busje van TV Maastricht mee, zoevend over Gewantmakersdreef, schuin hangend door de lus van de Kennedybrug, bibberend - kasseien, kinderkopjes! - de Kakeberg af en de Ezelmart weer op. Ik ben eindelijk wat ik altijd had willen zijn: de heerser van Maastricht! Het is alsof de redactie van TV Maastricht dit begrijpt: de beelden worden vergezeld door zwaar dramatische muziek. Niet van John Miles ('Music was my first love') of Ultra Vox (O Vienna!), zoals je bij de andere lokale zenders en kabelkranten mag verwachten, maar Mahler! Brückner! Strauss! - let wel: niet André Strauss, maar Richard! Ik voel me de koning te rijk als ik, onder begeleiding van *Das Lied der Erde*, over de Franciscus Romanusweg of Malbergsingel glijd. En wat maakt het

dan uit als je vijftienhalve minuut voor een stoplicht staat te wachten! De violen en pauken strijken en slaan onversaagd door! Ha, daar rijden we alweer, met zo'n streep gouden bolletjes schuin over de cameraleens, een reflectie van de laagstaande voorjaarszon, rechts gaat het, links, recht door, Malpertuis in, Pottenberg, langs het tankstation naar Belfort, hé! vóór de kinderboerderij naar links, Marsanahof, kerkhof en terug naar de stad, de Tongerstraat in? Néé, de Prins-Bisschopsingel op!

En telkens als het beeld vlak voor het hele uur plotseling wegsterft, zoals in een privécabine aan de Hoenderstraat, denk ik: 'Nog maar een klein half uurtje kegelverenigingen, damesrugby, marktkraampjes, platte zalen en dan rijden we alweer verder, op de vleugels van Griegs *Konzert für klavier und orchester*, wie weet waarnaartoe, de Kennedybrug op, of misschien slaat hij wel bij de Hubertuslaan af en dan gaat het *crescendo* richting café De Bissjop en café De Sjans.

Zo *smooth* als het allemaal gaat, zo klungelig was de start van dit experiment. Ik meen me te herinneren dat de opnames aanvankelijk uit een lagere positie werden gemaakt. Uit de achterbak van het busje, zo leek het wel, want telkens als er over een verkeersdrempel werd gereden, verscheen er een wapperend bruin geval in beeld - even huiveringwekkend onbedoeld als een mannelijk geslachtsdeel in een tirolerfilm. Wat was dat? Een hengel van een laadklep, ik kan er niets anders van maken. Maar reed het busje in die dagen dan achteruit? Vragen, vragen...

Maar nu heeft de rijdende camera van TV Maastricht dan zijn draai gevonden. Geen bank, beemd, borg, daal, domein, donk, doorn, dreef, gaard, haag, hof of ruwe ontsnapt aan dit kalme, superieure oog. En ik kijk, even kalm en superieur, mee. Ik, prins van Maastricht, zit op de bok van het leven. Jongensdroom uitgekomen, *over and out*.

En toch klopt iets niet. Er is wat raars aan de hand. Als we de tiende keer de Kommel afrijden, zie ik het. Ze nemen geen notitie! Wij rijden door mijn stad en ik herken menigeen, maar wij worden niet opgemerkt! De Maastrichtenaars gaan hun gang, lusteloos of gedachteloos gestuurd door hun besogne van het moment, en zien niet dat ik hen goedkeurend observeer! Ze kijken weg van de camera, of dwars eronderdoor, maar niemand, maar dan ook niemand kijkt op naar mijn Oog.

Dit is het Niets. De rijdende camera van TV Maastricht registreert de absolute onverschilligheid en wordt daarmee zelf tot absoluut niets. De reis naar het einde van de buitenwijk is een spookrit, een macabere *road movie*. Mijn tocht tussen twee weekmagazines van TV Maastricht door is dezelfde tocht die Adolf Hitler met een paar hulpduivels in 1940 door Parijs maakte. De beelden zijn bekend. In een jeep zoeven ze over de Champs Élysées naar de Arc de Triomphe, maken een pervers ogend rondje om deze trots der Galliërs, nemen de Avenue Kléber en stappen op het terras van het Palais Chaillot uit. Daar, met uitzicht op stad en Eiffeltoren, maakt de Führer zijn beroemde tegennatuurlijke trappeldansje. Hop gaan de laarsjes, bol gaat de pofbroek, bal gaat het vuistje, grijs gaat het snorretje. Het grote doel is bereikt, de hoofdstad van de civilisatie is ingenomen!

Maar heeft hij dan niet opgemerkt dat - anders dan in Wenen - nauwelijks een mens op straat is? Niemand die in vreugde of bewondering naar hem opkijkt. We zien slechts een handvol ongeïnteresseerde personen die in een *Tabac* of zijstraat verdwijnen. Daar heb je dan de civilisatie met je heerserslust onderworpen - en geen hond die deze victorie een blik waardig keurt. Wat ik in mijn kinderjaren ook vaak heb mogen beleven, in de bus, waren volwassen mensen die zich plotseling verhieven en met wanhopig misbaar stamelden: 'Chauffeur, stop alstublieft! Ik ben niet goed geworden! Mag ik hier op de hoek uitstappen?'

Ad van Iterson