

Links de komende, rechts de gaande rector (foto's Nelis Tutkey en Bram de Hollander)

Brede steun voor voorstel decanen

## Nieuwenhuijzen Kruseman nieuwe rector

De internist prof. dr. Arie Cornelis Nieuwenhuijzen Kruseman wordt per 1 januari 1998 de nieuwe rector magnificus van deze instelling. Hij volgt dan de huidige rector op, prof. mr. Job Cohen, die zich volledig uit het Maastrichtse universitaire leven zal terugtrekken. De opvolging wordt volgende week vertrouwelijk in de universiteitsraad behandeld. Het definitieve besluit is aan de raad van toezicht.

Nieuwenhuijzen Kruseman, op dit moment nog decaan van de faculteit geneeskunde, staat nummer een op de voordracht die door het college van decanen is opgesteld. Nummer twee is prof. dr. Wiel Kusters, hoogleraar algemene en Nederlandse letterkunde bij de faculteit der cultuurwetenschappen en tevens dichter. In totaal zouden er vijf serieuze kandidaten zijn geweest. De volgorde van de (unanieme) voordracht is niet willekeurig; zij geeft de werkelijke voorkeur aan van het college van decanen. Nieuwenhuijzen Kruseman, zelf lid van dit college, heeft zich overigens bij de besprekingen over de opvolging van de

rector afzijdig gehouden. Hij werd vervangen door een andere hoogleraar uit zijn faculteit, prof. dr. André Knottnerus van huisartsgeneeskunde. Vorige week heeft het college van bestuur, die in deze een adviserende maar zwaarwegende stem heeft, zijn fiat aan de voordracht gegeven. Deze week deed de vertrouwenscommissie van de universiteitsraad naar verluidt datzelfde. Volgende week, 5 juni, zal de U-raad als geheel achter gesloten deuren advies uitbrengen, waarna tenslotte de nieuwe raad van toezicht een van zijn eerste bestuursdaden mag verrichten: de benoeming van de nieuwe rector.

Arie Nieuwenhuijzen Kruseman (48) studeerde geneeskunde in Leiden, waar hij zich later specialiseerde tot internist. Hij vervulde er verschillende bestuurlijke functies. In 1986 werd hij benoemd tot universitair hoofddocent, een jaar later vertrok hij in dezelfde rang naar Maastricht. In 1990 werd hij daar hoogleraar A, in '95 hoogleraar B. Van '88 tot '93 was hij chef de clinique bij inwendige geneeskunde in het azM; ongeveer in diezelfde periode was hij tevens lid van het faculteitsbestuur. Ook landelijk en internationaal vervulde of vervult hij bestuursfuncties. Zo was hij lid van de landelijke coördinatiecommissie 'Raamplan 1994

artsopleiding', bestuurslid van de Nederlandse Vereniging voor Endocrinologie, en 'president' van de European Society for Clinical Investigation.

In 1995 werd Nieuwenhuijzen Kruseman decaan bij geneeskunde. Het betekende een definitieve stap in de richting van een bestuurlijke carrière. De faculteit had immers gekozen voor het instituut van de 'beroepsdecaan'. Na prof. H. Sanders werd hij de tweede, met een benoeming voor vier jaar en een expliciete optie op verlenging met een tweede termijn. Van die beoogde acht jaar zal hij er per 31 december '97 nog geen drie hebben volgemaakt. In het afgelopen academisch jaar kwam hij in het nieuws door zijn rol in de bestuurscrisis bij geneeskunde. Hem werd eigenmachtig optreden en een slechte communicatie met de faculteitsdirecteur en de rest van het bestuur verweten. Na intensieve besprekingen in de faculteit zijn die problemen opgelost. Het voortijdige vertrek van Nieuwenhuijzen Kruseman bij geneeskunde betekent dat de faculteit op zoek moet naar een nieuwe decaan. Of er hoogleraren te vinden zullen zijn die deze functie voor langere tijd op professionele basis willen gaan vervullen, moet afgewacht worden.

Wammes Bos

## OV-Weekkaart kost student op kamers geld

Studenten die op kamers wonen, maar door de week voor hun studie moeten reizen, kunnen van minister Ritzen toch een OV-weekkaart krijgen, maar tegen betaling. Met dit plan probeerde de minister deze week politieke steun te krijgen voor een nieuwe OV-studentenkaart.

In de onderhandelingen met de openbaar-vervoerbedrijven lag tot nu toe een model op tafel waarin de keus die studenten nu nog hebben tussen week- of weekendkaart verdwijnt. Studenten die thuis wonen zouden verplicht een weekkaart krijgen, studenten op kamers een weekendkaart.

Ritzens alternatief houdt in dat studenten op kamers een weekkaart kunnen krijgen als zij kunnen aantonen dat dat voor hun studie nodig is. Bijvoorbeeld omdat zij ver van hun universiteit of hogeschool wonen of elders stage lopen of bijvakken volgen.

Wie als uitwonende zo'n weekkaart wil hebben, moet daar wel voor betalen, zo is het plan. Gedacht wordt aan een bedrag van ongeveer 25 gulden per maand. Dat geld zouden studenten renteloos kunnen lenen.

HOP, Hanne Obbink

## Zestigduizend studenten leveren 800 gulden in

Vanaf 1998 krijgen 24.000 studenten meer dan nu een aanvullende beurs. Zo wil minister Ritzen onder meer voorkomen dat een bezuiniging op het ziekenfonds al te veel studenten geld kost. Toch gaan ongeveer 60.000 studenten er nog achthonderd gulden per jaar op achteruit.

De maatregel van Ritzen vloeit voort uit een bezuiniging op het ziekenfonds. Die houdt in dat toekomstige studenten vanaf komend studiejaar niet meer via hun ouders gratis meeverzekerd zijn bij het ziekenfonds. Daardoor moeten uiteindelijk 185.000 studenten (uit wo, hbo en mbo) zelf een verzekering afsluiten.

De veranderde ziekenfondsregels kosten de meeste studenten echter niets. Wie een aanvullende beurs heeft, krijgt de kosten van een ziektekostenverzekering namelijk automatisch vergoed. Daarom merken 110.000 van de 185.000 studenten niets van de bezuiniging.

Ritzen heeft daarnaast besloten de grens voor een aanvullende beurs zo zeer te verruimen dat 24.000 studenten extra een aanvullende beurs krijgen. Naar schatting 14.000 van hen zouden zonder deze maatregel gedupeerd worden door de nieuwe ziekenfondsregels, maar krijgen de kosten nu ook automatisch vergoed. (HOP)

3

U-raad: minder studenten in de raden

5

Briljant studente speelt basketbal

9

Eindelijk secretaresse

14

Prof Hemker geeft een voorstelling

15

De studentenband, deel 1







## Ritzen 'welwillend' bij beroep op experimenteerartikel

# U-raad wil minder studenten in raden

Het college van bestuur zal "zeer positief" reageren op voorstellen vanuit de universiteitsraad om de samenstelling van de raden onder de MUB te wijzigen ten gunste van de personeelsvertegenwoordiging, en tegelijkertijd de bevoegdheden van die raden te verruimen. Het college is alleszins bereid daarvoor een beroep op het experimenteerartikel van de wet te doen. Dat bleek gisteren tijdens de behandeling van de MUB in een commissie van de universiteitsraad. In een nota over de invoering van de MUB had het college aanvankelijk nog betoogd dat het de voorgeschreven paritaire samenstelling van de raden (de helft studenten en de helft personeel), onder bepaalde condities acceptabel achtte. Een beroep op het experimenteerartikel van de wet leek het college geen goed idee, vooral omdat ongewis was hoe de minister daarop zou reageren. Tijdens de commissievergadering verklaarde collegevoorzitter Dittrich echter dat inmiddels uit contacten met het departement was gebleken dat men daar 'welwillend' zou omgaan met voorstellen om het experimenteerartikel van toepassing te verklaren. Zowel de studenten als



WP lid Van Iterson (foto Nelis Tutkey)

de fractie van het wetenschappelijk personeel drongen erop aan daar inderdaad gebruik van te maken. Voor de studenten is het inleveren van zetsels alleen denkbaar als de raden meer invloed krijgen. Beide geledingen deden daarom ook voorstellen om de bevoegdheden van de raden uit te breiden. Het college reageerde op zijn beurt welwillend.

Inmiddels heeft de juridische faculteit al verklaard akkoord te gaan met een paritaire samenstelling van de F-raad. Dat is echter van geen belang meer als de universiteit als zodanig via het experimenteerartikel tot een andere raadssamenstelling besluit. Die geldt dan zowel voor de U-raad als voor de faculteitsraden. De wp-fractie in de commissie verklaarde bij monde van raadslid Van Iterson nog steeds bang te zijn voor machtsconcentratie bij de decanen. Dittrich wil echter niets weten van een andere vulling van het college van promoties. Dat wordt wat hem betreft de opvolger van het college van decanen. Tijdens de vergadering bleek tenslotte dat de geleding van het ondersteunend en beheerspersoneel voorstander is van het ondernemingsraadmodel. Eerder al hadden de vakbonden en de medezeggenschapscommissies datzelfde verklaard. Over het algemeen ondervindt dit standpunt in de universiteit nauwelijks steun. Volgende week donderdag zal de U-raad over de MUB-uitwerking debatteren aan de hand van nieuwe voorstellen van het college van bestuur.

Wammes Bos

## 'Driejarige opleidingen moeten uitzondering blijven'

Academische opleidingen van drie jaar moeten voorlopig een uitzondering blijven. Ze moeten voorzien in een maatschappelijke behoefte en wetenschappelijk van karakter zijn. Afgestudeerden van zulke opleidingen krijgen de titel 'kandidaat'.

Dat staat in een wetsvoorstel dat minister Ritzen en staatssecretaris Nuis deze week naar de Tweede Kamer hebben gestuurd. Het plan voor kortere studies stond al in het paarse regeerakkoord van 1994 en kwam in verwaterde vorm terug in het Hoger Onderwijs en Onderzoek Plan (HOOP) van bijna twee jaar geleden. Ritzen en Nuis willen voorzichtig be-

ginnen. De komende jaren moet er slechts "een beperkt aantal" korte studies opgezet worden. Zo kan preciezer worden onderzocht of er inderdaad behoefte aan is. De minister kan zijn goedkeuring voor een studie intrekken als bij nader inzien blijkt dat die behoefte niet bestaat. De bewindslieden zien af van hun plan afgestudeerden van een driejarige studie 'baccalaureus' te noemen. Ze introduceren nu de titel 'kandidaat'. Die titel werd tot de invoering van de tweefasenstructuur, in 1982, gebruikt voor studenten die klaar waren met het eerste deel van hun studie.

Universiteiten moeten 'kandidaten' die dat willen altijd de gelegenheid bieden via een vervolgopleiding alsnog het doctoraal te halen. Zo'n ver-

volg kan langer dan een jaar duren. In uitzonderlijke gevallen kunnen studies ook langer dan vier jaar duren zonder een kandidaatsdiploma na drie jaar. Universiteiten moeten dan aantonen dat zo'n opleiding meer te bieden heeft dan de bestaande vierjarige studie en dat er geen behoefte is aan een driejarige variant.

De universiteiten krijgen geen extra geld voor langere studies. Ook moeten ze er zelf voor zorgen dat de studenten die een lange variant volgen financiële ondersteuning krijgen, bijvoorbeeld in de vorm van een beurs of een salaris als student-assistent.

HOP, Hanne Obbink

## "Als je alleen je studietje hebt gedaan, krijg je het moeilijk"

Studenten die tijdens hun studie een tijdje in een bedrijf werken of een onderzoek voor een instelling uitvoeren, vinden makkelijker een baan dan hun collega's die "alleen hun studietje hebben gedaan". Die hebben tijdens een sollicitatiegesprek heel wat meer uit te leggen.

Dit was de belangrijkste boodschap tijdens de voorlichtingsmiddag over nevenactiviteiten die afgelopen dinsdag door Aiesec, Uniconsult, Integrand en de Maastrichtse Marketing Associatie speciaal voor studenten economie werd georganiseerd. Een medewerker van het ROA (Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt) kwam met de harde cijfers: nevenactiviteiten staan niet al-

leen leuk op het curriculum vitae, ze bezorgen de pas afgestudeerde ook echt sneller een baan. Dat blijkt, meldde ROA-onderzoeker Rolf van der Velden, uit een zeer recent onderzoek naar de arbeidsmarktpositie van de afgestudeerden uit 1996.

Eén jaar na het afstuderen heeft het merendeel van de Maastrichtse medici (95%), gezondheidswetenschappers (90%), juristen (92%) en economen (94%) een baan. Opvallend is dat bijna de helft van de onder-vraagde juristen en economen en zelfs meer dan zestig procent van de gezondheidswetenschappers te kennen geeft dat zij tijdens de studie relevante werkervaring hebben opgedaan. Ook bestuurservaring blijkt gemeengoed. Meer dan de helft heeft wel een keer 'iets' bestuurlijks' gedaan. Maar waar dat laatste nauwelijks effect lijkt te hebben op het vinden van een baan, heeft relevante

werkervaring dat volgens Van der Velden wel. "Het vergroot je kans, je vindt sneller werk."

Eenzelfde boodschap, maar dan wat scherper geformuleerd, liet een corporate recruiter van DSM aan de vijftig belangstellenden horen. "Zoek iets wat past bij je eigen ambities en zoek steeds nieuwe uitdagingen. Hoe je een project hebt uitgevoerd is belangrijker voor ons dan welk project je hebt gedaan. Het gaat om je eigen herkenbare bijdrage. Daar vragen wij naar." Wie geen nevenactiviteiten op zijn cv heeft staan ("en dan heb ik het niet over een stage") en ook nog nooit in contact is gekomen met DSM, die kan een baan bij DSM volgens corporate recruiter Frans Vlaar, wel vergeten. "Als je alleen je eigen studietje hebt gedaan, krijg je het bij ons heel moeilijk."

Riki Janssen

## Bindend studieadvies pas na één jaar

Universiteiten en hogescholen kunnen studenten pas op zijn vroegst na één jaar wegsturen. Minister Ritzen was aanvankelijk van plan het tijdstip van het zogeheten bindend studieadvies te vervroegen, maar daar ziet hij bij nader inzien van af. Universiteiten en hogescholen zijn nu al verplicht hun studenten aan het eind van het eerste jaar advies te geven over de vraag of zij moeten doorgaan of stoppen. Als ze dat willen, kunnen ze dat advies 'bindend' maken. De meeste hogescholen en één universiteit (die van Leiden) hebben zo'n bindend studieadvies. In het Hoger Onderwijs en Onderzoek Plan (HOOP) van bijna twee jaar geleden schreef Ritzen dat hij het tijdstip waarop zo'n advies gegeven mocht worden, wilde vervroegen: dat zou al na drie maanden kunnen. Onder druk van de Tweede Kamer maakte hij daar later vijf maanden van.

Maar uit het wetsvoorstel dat deze week openbaar werd, blijkt nu dat de minister afziet van een vroeger tijdstip. Hij volgt daarmee het advies van de Raad van State; die vindt dat universiteiten en hogescholen nog te weinig ervaring hebben met bindende adviezen.

Wel zijn universiteiten en hogescholen voortaan verplicht eerst een waarschuwing te geven, en daarna pas een bindend advies. Die waarschuwing zou in ieder geval voor 1 februari gegeven moeten worden. Eerstejaars kunnen dan nog stoppen zonder met een grote studieschuld opgezadeld te worden. Wie voor die datum stopt met zijn studie hoeft namelijk de tot die tijd ontvangen beurs niet terug te betalen. (HOP)

## Bezwaar tegen intrekken gemeentelijke subsidie

Het besluit van de gemeente Maastricht om te stoppen met het subsidiëren van het Kamerbureau, betekent voor het bureau een 'absolute ramp'. Met deze boodschap protesteerden de rectoren van de Universiteit en de Hogeschool Maastricht, J. Cohen en J. Giesen donderdag 15 mei tegen de plannen van het stadsbestuur. Door de bezuiniging van 56.000 verliest het Kamerbureau een vijfde deel van zijn jaarlijkse inkomsten.

Wethouders T. Bovens die de argumenten aanhoorde, deed tijdens de bijeenkomst geen enkele toezegging. Binnen vier weken zal het gemeente bestuur zeggen of ze de bezuiniging wil heroverwegen. (JB)

## Overstap hbo-universiteit blijft mogelijk

Studenten die hun propedeuse in het hoger beroepsonderwijs hebben gehaald, mogen toch overstappen naar de universiteit. Dat staat in een wetsvoorstel dat deze week openbaar werd.

In het wetsvoorstel komt minister Ritzen terug op zijn voornemen om hbo'ers na hun propedeuse te verbieden over te stappen naar een uni-

## Instellingscollegegeld Maastricht hoger dan Utrecht

Maastrichtse studenten die geen recht meer hebben op studiefinanciering moeten komend studiejaar een collegegeld van 3.475 gulden gaan betalen. Zouden zij in Utrecht, Twente of Eindhoven studeren, dan waren ze heel wat voordeliger uit. Daar betalen deze ouderejaars net zoveel als de studenten die nog wel een studiebeurs ontvangen: het gewone wettelijke collegegeld van 2.575 gulden. In Leiden of aan de Vrije Universiteit in Amsterdam zouden ze echter weer wat duurder uit zijn; respectievelijk 3.600 en 3500 gulden.

Studenten die in de loop van komend studiejaar hun studiefinancieringsrechten verliezen, vallen niet in het hogere tarief. Zij betalen, zo besliste het college van bestuur onlangs, het wettelijke collegegeld. Dit geldt onder andere ook voor erkende vluchtelingen die in Maastricht komen studeren en mensen met een 'zware' bestuursbeurs.

Deeltijders zullen in september 1850 gulden op tafel moeten leggen. Ook wat de hoogte van dit bedrag betreft, zit de UM landelijk gezien in de middenmoot. (RJ)

## Gouden jaren voor universiteit

De tweede helft van de jaren negentig lijken steeds meer de gouden jaren van de Universiteit Maastricht te worden. De populariteit van deze instelling blijft maar groeien. Ook de jongste vooraanmeldingscijfers liegen er niet om. Waar andere universiteiten de belangstelling soms zelfs drastisch zien slinken ten opzichte van eind mei vorig jaar, stijgt die voor Maastricht met zo'n zestien procent. Half maart was dat nog een dikke negen procent.

Het meest populair lijken psychologie, gezondheidswetenschappen en bedrijfskunde. Maar ook de veel kleinere opleidingen als milieugezondheidskunde en econometrie zijn erg in trek. Verder loopt ook de juridische faculteit, die afgelopen maart nog tegen een lichte daling aankeek, met een stijging van zeker vijf procent weer in de pas.

Kennistechnologie en fiscale economie doen het als enige een stuk minder dan vorig jaar. Deze toch al kleine studierichtingen zien hun vooraanmeldingscijfers met respectievelijk 41 en 33 procent terugvallen.

Maastricht laat met zijn 2743 vooraanmeldingen onder andere de Leidse, de Nijmeegse en Rotterdamse universiteiten achter zich. Alleen de Universiteit Utrecht (4983), de Rijksuniversiteit Groningen (3663) en de Universiteit van Amsterdam (3486) moet Maastricht nog voor laten gaan. Of deze vooraanmeldingscijfers een precieze indicatie zijn voor het aantal eerstejaars dat zich in september zal melden, is de vraag. De cijfers zijn, zo bleek in voorafgaande jaren, geen betrouwbare voorspelers; daarvoor schommelen ze te veel. (RJ)



# B r i e -



# v e n

De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

## Beste meneer Cohen,

Toen m'n oog op uw column over registratie viel, kreeg ik plotseling een flashback. Deze tekst kunt u namelijk ook tijdens uw periode als staatssecretaris van onderwijs en wetenschappen hebben geschreven. U bent altijd groot voorstander van registratie geweest. Onder uw staatssecretarisschap is men bijvoorbeeld begonnen met de oprichting van het expertisecentrum voor allochtonen in het hoger onderwijs (ECHO). Dit centrum beheert een soort emancipatiefonds. Alleen instellingen met een registratiesysteem komen in aanmerking voor dat geld. Er bestaan nu dus ook universiteiten met een registratiesysteem. Wat dat betreft heeft uw enthousiasme voor registratie invloed gehad.

Ik heb echter grote bezwaren tegen de opvatting dat registratie een eerste en noodzakelijke voorwaarde is om tot een goed emancipatiebeleid te komen. Er is geen onderzoek gedaan (ook niet toen u staatssecretaris was) naar andere manieren om allochtone studenten tijdens hun studie te volgen. Daarom zitten we nu opgezadeld met een beperkt middel. Registratie vindt plaats volgens het model van Binnenlandse Zaken en is dus niet verplicht (en terecht!). Aangezien veel allochtone studenten zich niet willen laten registreren, zijn gegevens over de afkomst van studenten onnauwkeurig of afwezig. Om toch iets over allochtone studenten te weten te komen (zodat u zich voortaan niet meer hoeft uit te drukken in termen als 'we weten dat hun aantal groeiende is', het gaat tenslotte om studenten) zou u aan hun verhalen waarde moeten hechten. Laat de behoefte aan geregistreerde aantallen gerust varen.

Om een goed emancipatiebeleid te ontwikkelen moet u uw studenten kennen. Welke verwachting hebben studenten van de universiteit? Welke wegen hebben ze bewandeld voordat ze in Maast-

richt aankwamen? Wat zijn hun talenten en op welke punten kunnen ze nog ondersteuning gebruiken? Welke belemmeringen werpt het studeren op? Hoe maken studenten bepaalde keuzen tijdens en na hun studie? Pas als u hier ideeën over heeft, kunt u beleid ontwerpen om studenten te volgen en begeleiden tijdens hun studie. In plaats van te registreren zou u zich intensief moeten verdiepen in de beweegredenen van studenten. Deze studentgerichte houding sluit bovendien ook aan bij het kleinschalige Maastrichtse onderwijssysteem. U krijgt dit natuurlijk niet in uw eentje voor elkaar. Ook de acht studiebegeleiders die de universiteit Maastricht rijk is, zal het volgen van ruim 8000 studenten moeilijk vallen. Er zal dus een intensief en persoonsgebonden systeem van studiebegeleiding moeten worden opgezet. Dát lijkt mij belangrijk voor de ontwikkeling van de universiteit en voor alle studenten. Dan kunnen we echt aan de slag. Met vriendelijke groet,

Christel Grimbergen  
voorzitter LSVB

## Registratie allochtone studenten

Uiteraard ben ik een groot voorstander van een verbeterd allochtonen-beleid, maar ik ben een nog groter tegenstander van het akkoord gaan met ("een beetje verstandig") registreren van allochtonen, of dit nu studenten of medewerkers zijn. (zie column Job Cohen in Observant 32) Er zijn heus andere methoden te bedenken om het beleid te verbeteren, onder andere door een verbeterde inzet van bijvoorbeeld schooldecanen, studie-adviseurs, stagecoördinatoren, loopbaan-adviseurs, sollicitatiecommissies en personeelsconsulenten.

Extreem rechts ziet in het nabije Frankrijk zijn aanhang groeien. Luister eens naar de uitzendingen van de Centrum Democraten in Nederland, wacht de verkiezingen eerst eens af.

Uit een onderzoek naar de relatie Universiteit-Arbeidsmarkt (Elsevier deze week) blijkt dat een groot aantal allochtone studenten zich niet als zodanig meldt: 3.3% in plaats van de 11.3% die er volgens Binnenlandse zaken zouden moeten zijn.

Ik zou graag binnen de faculteit met een aantal betrokkenen de discussie willen voortzetten, vandaar dit stukje.

Ellen de Krom-van Hezik, stage  
coördinator juridische faculteit.

## Vrijstellingen tellen niet voor temponorm

Vrijstellingen tellen voortaan niet meer mee als studiepunten. Om te voldoen aan de tempo- of prestatienorm moeten studenten 'echte' punten halen. Dat staat in een wetsvoorstel van minister Ritzen. Tot nu toe konden studenten vrijstellingen opvoeren als studiepunten. Dat was nodig, omdat studieprogramma's vaak strak in elkaar zaten. Studenten met vrijstellingen voor bepaalde vakken hadden daardoor weliswaar tijd over, maar het programma bood hun geen gelegenheid in die tijd met andere vakken echte punten te halen.

Maar dat is verleden tijd, vindt Ritzen. Universiteiten en hogescholen zijn zich volgens hem "steeds meer gaan richten

op de specifieke behoeften van studenten". Zij bieden hun studenten altijd wel de kans de nodige vakken te volgen en punten te halen. Daarom kan de regel dat vrijstellingen als punten tellen, worden afgeschaft.

Ritzen heeft deze maatregel nodig, omdat hij tegelijkertijd een voorstel heeft ingediend dat de doorstroom van mbo naar hbo regelt. Een flink aantal mbo'ers moet van hem in het hbo voortaan een vrijstelling van een vol jaar krijgen. Het handhaven van de huidige vrijstellingsregel zou betekenen dat deze mbo-doorstromers de norm in hun eerste hbo-jaar automatisch halen, zonder ook maar een letter te studeren. (HOP)

(Ingezonden mededeling)

www.ib-groep.nl  
vragen@ib-groep.nl

UITGESPROKEN?

IB-Groep altijd bereikbaar

Informatie Beheer Groep

## Ruimen en afspuiten

Sinds begin februari voeren we oorlog. Een perfide vijand wordt in de Peel met man en macht bestreden. Voor het eerst sinds Srebrenica zijn zelfs onze jongens weer ingezet, ditmaal tegen de varkens. Ook nu waren ze niet tegen hun missie bestand. Operatie 'Koteletje' viel nogal rauw op de maag bij onze gevulde koeken in uniform. Zelfs tegen de varkens moesten ze het afleggen. Ik vind dat positief, maar wat zou er zijn gebeurd wanneer de Russen ons ooit hadden aangevallen?

Onze pientere bewindslieden hebben natuurlijk van eerdere oorlogen geleerd. Tijdens het Tet offensief in Vietnam zag het aan de buis gekluisterde publiek een Amerikaans leger dat op de rand van een nederlaag leek te balanceren. Daardoor werd, zo hielden de generaals vol, de moraal van het thuisfront uitgehold en verloor het geweldigste land in de kosmos de oorlog. Ludendorff had dit argument in 1918 al met succes in Duitsland gebruikt (De dolkstoot in de rug van het leger door het thuisfront). Toen Saddam Hussein moest worden bestreden mocht de pers dus nergens bij zijn. Jammer, deze keer wonnen we. Voorhoeve (of is het van Aartsen?) leerde van Vietnam en wilde deze maand bij de beslissende Peelslag geen pottenkijkers.

Niet alleen het knevelen van de media, ook het taalgebruik van de laatste maanden verradt dat wij in een oorlog zijn verwickeld. Allerlei woorden verloren hun gangbare betekenis. Neem het woord 'ruimen'. 'Op twee bedrijven werden alle varkens geruimd.' Had iemand dat woord ooit zo gebruikt? 'Ruimen' als 'groter maken', dat was wel enigszins ingeburgerd, maar de term voor een massale elektrocutie van rijkswege gebruiken? 's Avonds konden we op het journaal het resultaat van de ruimoperatie zien: een lopende band kiepert de slappe dode varkenslijven in vrachtwagens.

Uiteraard zaten er ook nog wel wat levende tussen.

De kromste kromspraak ontstond vorige week: afspuiten. In NOVA hoorde ik het voor het eerst. "Goh, kun jij de auto nog even afspuiten?" "Hallo, ik kom de biggetjes afspuiten." Zouden ze er schoon van worden? Een dodelijke injectie geven, afmaken, dood maken, er zijn toch woorden genoeg, maar nee, het werd 'afspuiten'.

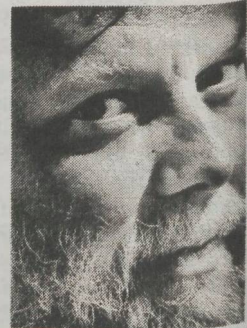
Sinds 4 februari kan iedereen getuige zijn van een ongekend carnaval van schijnheiligheid, van rivieren krokodilletranen, van kosmische huichelachtigheid. Tegelijk werd in de loop van de tijd echter duidelijk dat huichelachtigheid aan slijtage onderhevig is, dat wanneer je er te lang mee doorgaat de irritatie groeit en de drang ontstaat deze schijnheiligheid door te prikken. Wie de Peelloorlog in de ingezonden brievenrubrieken, waar bij uitstek de stem van het volk wordt gehoord, heeft gevolgd weet wat ik bedoel.

Aanvankelijk overheerste hier de verontwaardigde huismoeder die, terwijl ze net haar fles vernieuwde vloeibare Cromax stond leeg te spuiten om een verrukkelijk varkenshaasje dicht te schroeien, bij Twee Vandaag de lijken van een paar honderd roze krulstaarten in de destructiewagen zag verdwijnen. "Moeten we die dingen zien?" zo kon men elke week in ingezonden brieven in alle bladen lezen. Deze neiging niet te willen weten waar de varkenshaas vandaan komt, de ontkenning van het botte feit dat vleeseters hun lapjes alleen via gruwelijke produktiemethoden op tafel krijgen overheerste. De laatste tijd is de toon van deze brieven echter veranderd en de reden lijkt mij de al te opvallende hypocrisie waarmee 'verantwoordelijke' mensen de varkensoorlog tegemoet treden. Steeds meer brieven wijzen op de huichelachtigheid van kamerleden die ethische pro-

blemen hebben om kleine lieve biggetjes af te laten maken, terwijl ze net een heerlijk broodje ham bij de lunch nuttigen. Steeds meer mensen laten weten dat al die tranen om dode varkens worden geplengd door dezelfde mensen die de varkens een half jaar opeengepakt in een kooi laten staan om ze alsnog af te maken en tot worst te verwerken.

Wellicht kan er uit de varkensoorlog zo nog iets positiefs groeien: het besef dat vleeseten een onbeschaafde gewoonte is die alleen met veel leed voor levende wezens in stand kan worden gehouden. Misschien groeit zo het aantal mensen dat hieraan niet meer mee wil doen en voorgoed de lijkenwinkels links laat liggen. Wordt het geen tijd dat iedereen aan de UM deze beweging volgt: Eet geen vlees! Vraag in kantines om een groter aanbod vegetarisch voedsel! Maak van de Um een vleesvrije zone!

Louis Boon,  
decaan psychologie

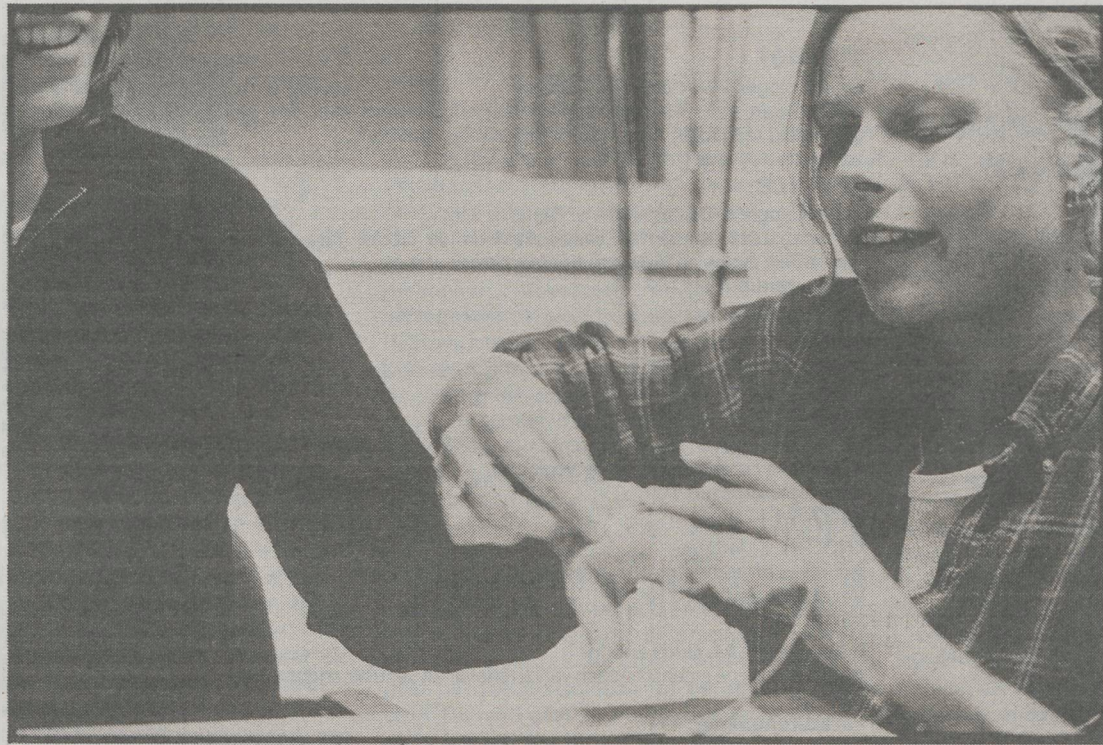




## Harvard te duur voor briljant studente

# Van basketbal tot onderzoek

Hoe vaak komt het voor dat een derdejaars student onderzoeksresultaten publiceert in een wetenschappelijk tijdschrift? En hoe vaak komt het voor dat een professor een scriptie-onderzoek herhaalt omdat hij wil weten of hijzelf dezelfde uitkomsten krijgt? Of dat een student die nog niet eens afgestudeerd is, door Harvard University een *research-assistent*-plaats krijgt aangeboden? Dit alles overkwam Iris Nelissen (27), inmiddels afgestudeerd in de geestelijke gezondheidskunde (GGK).



Eigenlijk begon de onderzoeks carrière van Iris Nelissen door haar grote hobby: basketbal. Omdat ze op een zo hoog mogelijk niveau wilde basketballen, vertrok ze tussen 5 en 6 VWO naar Kansas City, USA, om daar een jaar highschool te volgen. Tussen de dagelijkse uren lange trainingen door kreeg ze op school ook het vak psychologie. En daardoor ontstond een interesse die nog lang niet op gebruik is.

Na een omweg langs de economiefaculteiten van Amsterdam en Maastricht bleek geestelijke gezondheidskunde te zijn wat Nelissen zocht. Aan onderzoek dacht ze in het begin nog niet.

"Ik had juist een negatief beeld van onderzoek: droog, saai, niks voor mij. Ik wilde met GGK de therapiekant op." Haar ideeën over onderzoek veranderden toen ze al in haar eerste jaar een student-assistentchap kreeg op het secretariaat van de vakgroep GGK, die nu "differentiële en experimentele psychologie" (DEP) heet. "Ik deed daar van alles, vooral administratief werk, kopiëren en zo. DEP is een hele jonge en enthousiaste vakgroep, en daar, tussen al die onderzoekers, werd ik toch wel benieuwd."

Haar eerste echte onderzoek deed Iris voor één van de twee 'jaarwerkstukken' die ze moest schrijven. "Ik onderzocht de effectiviteit van twee behandelwijzen bij twee kinderen met een spinfobie. Ik schreef mijn werkstuk in het Engels, dat had ik in Amerika geleerd. En onderhand wist ik wel: het doel van onderzoek is een publicatie. Dus vroeg ik aan mijn begeleider: kan ik van mijn onderzoek geen artikel maken? Het antwoord was ja. En een half jaar later werd het gepubliceerd, in het *Journal of Behavioral Research & Experimental Psychiatry*. "Dat gaf natuurlijk best een kick. Dat ik als derdejaars een piepklein stukje kennis de wereld in had gestuurd -terwijl alles voor mij nog zo nieuw was!"

"Ik kwam er achter dat ik alles aan onderzoek ontzettend leuk vind: de verschillende fasen van het uitdenken en opzetten, de praktische uitvoering, en het contact met proefpersonen. En dan proberen om alles zo mooi en goed mogelijk op te schrijven -daar heb ik echt plezier in."

"Dat ik zo'n lol heb in onderzoek is voor verreweg de meeste van mijn studiegenoten totaal onbegrijpelijk. Iedereen had een hekel aan onderzoek." Toen ze in plaats van GGK-keuzeblokken allemaal onderzoeksblokken koos, keken ze haar aan alsof ze gestoord was.

Nelissens tweede grote onderzoek was ook bedoeld als jaarwerkstuk, maar liep in omvang zo uit de hand dat ze het uiteindelijk maar tot eindschrijft bevorderd heeft. "Dat was een heel leuk onderzoek, naar de werking van twee soorten leugendetectors. Daarvoor waren twee groepen proefpersonen nodig, schuldigen en onschuldigen. Dus heb ik zelf een misdadig bedacht en in scène gezet. Ik liet de schuldige groep vijftig gulden stelen uit een portemonnee in een kamer van de vakgroep. De onschuldigen wisten natuurlijk van niets. Met die groepen werden vervolgens leugendetectors getoetst: eerst volgens de meest gebruikelijk-

ke methode, waarbij gekeken wordt hoe de proefpersoon reageert op details van de misdaad die hij -als hij onschuldig is!- niet kan weten, en daarna met een door mijzelf bedachte methode. Daarbij druk je bepaalde woorden die met de misdaad te maken hebben af in kleur en vraag je de proefpersoon om de kleur van het woord te noemen. Het idee was dat de schuldigen een fractie langer nodig hebben om die kleur te identificeren dan onschuldigen. Jammer genoeg bleek dat niet zo te zijn. Het was het eerste leugendetector-onderzoek in Nederland, ik werd op een gegeven moment zelfs gebeld door een professor in Utrecht die dat onderzoek ook wilde uitvoeren om te zien of hij dezelfde uitkomsten zou krijgen."

"Voor de meeste mensen is het schrijven van hun scriptie een nachtmerrie, maar voor mij was het net een hobby. Terwijl ik het toen toch aardig druk had: ik had twee student-assistenten, samen meer dan twintig uur per week, en ik liep ook nog gewoon blokken -het was immers helemaal niet gepland om van dat leugendetector-onderzoek mijn scriptie te maken. Daarnaast deed ik vrijwilligerswerk in de vrouwengroep van het COC, en af en toe je vrienden zien is ook wel zo leuk natuurlijk. Maar ik vind het geen probleem om het druk te hebben, het is gewoon een kwestie van je tijd goed indelen. En bovendien: als je iets echt leuk vindt, gaat het vanzelf."

Al speelt geluk ook een rol. Zo kwam Nelissen bijvoorbeeld verbijsterend snel aan een onderzoeksstage aan Harvard University, niet bepaald de makkelijkste plaats om binnen te komen. "Ik was al een tijdje erg geïnteresseerd in angststoornissen, en met name in trauma's. Ik wist dat er aan Harvard een professor doceerde, McNally, die daar heel interessant onderzoek naar deed, en het leek me leuk als ik daar aan mee zou kunnen

werken. Dat vertelde ik aan mijn begeleider, die toen gewoon een e-mailtje heeft gestuurd, met mijn verzoek en mijn onderzoekservaring. En het was meteen in orde, ik kon gelijk komen. Twee maanden later zat ik in Boston."

Daar werkte ze mee aan vier onderzoeken, die allemaal te maken hadden met OCD, 'obsessive compulsive disorders'. "Trauma-onderzoek bleek moeilijk te organiseren te zijn, maar deze onderzoeken waren ook heel boeiend. Ik deed vooral geheugentesten bij OCD-patiënten, en ik vond het echt bijzonder om met klinische proefpersonen te werken. Dat zijn mensen die geholpen willen worden, en daar ben je als onderzoeker op een heel andere manier bij betrokken. Dat soort onderzoek, daar wil ik graag mee verder."

De kans om dat te doen heeft ze eigenlijk al gekregen. "Harvard deed me het aanbod om voor een jaar research-assistent te worden. Dat was natuurlijk heel verleidelijk, maar na lang nadenken heb ik het toch niet gedaan. Ik moest nog afstuderen en, nog belangrijker, ik wilde snel promoveren. Als je verder wilt in onderzoek is dat gewoon noodzakelijk. Maar ik zou nooit in Boston kunnen promoveren, want daar moeten PhD-kandidaten astronomisch hoge collegegelden betalen. Dus ging ik toch maar terug naar Nederland."

Nu is ze zo'n drie maanden afgestudeerd, en wacht ze tot er een AIO-plaats vrijkomt. Voorlopig is ze weer onderzoeks-assistent bij de DEP-vakgroep, en ook weer druk bezig met haar oude hobby: basketbal. "Ik speel in een team dat volgend jaar in Amsterdam meedoet aan de Gay Games. Dat team bestaat voornamelijk uit eredivisiespelers en we zijn allemaal reuze fanatiek. We maken een goede kans op goud."

Ariane Hendriks

Iris Nelissen neemt een proefpersoon onder handen (foto Philip Driessen)

## Rechtenstudenten overheersen nieuw ISO-bestuur

Het Interstedelijk Studentenoverleg wordt volgend jaar overheerst door rechtenstudenten. Drie van de vijf bestuursleden is aspirant-jurist. Voorzitter wordt de Groninger Erik van Buiten.

Van Buiten is zesdejaars rechten en al twee jaar lid van de Groningse universiteitsraad. Hij krijgt in het ISO-bestuur gezelschap van de studiegenoten Channa Samkalden (tweedejaars aan de Universiteit van Amsterdam) en Ankie Nooyen (derdejaars in Maastricht).

De andere bestuursleden zijn Matthijs Brammer (bedrijfskunde in Groningen) en Wilco van Dijken (agrarische studies aan

de Hogeschool Delft). Behalve Van Dijken kan ook Nooyen gelden als vertegenwoordiger van het hbo: vóór haar rechtenstudie deed zij hbo-verpleegkunde aan de Hogeschool Eindhoven. Het nieuwe ISO-bestuur moet nog officieel gekozen worden door de algemene ledenvergadering, aanstaande zaterdag.

Eerder koos ook de tegenhanger van het ISO, de LSVb, een Groninger student tot voorzitter, Larissa Pans. Van de huidige besturen komen de beide voorzitters toevallig ook uit dezelfde stad. Zowel Maarten Stienen (ISO) als Christel Grimbergen (LSVb) komen uit Maastricht. (HOP)

## Kooi in zee

Ruim twee weken geleden slaagde de Australische Susie Maroney erin om van Cuba naar Florida te zwemmen. De kranten stonden er vol van, de kwaliteitspers voorop. NRC Handelsblad wist onder de vette kop KWALLEN, HAAIEN EN EEN DIKKE TONG te melden dat de 22-jarige Susie dit "als eerste mens in de geschiedenis" voor elkaar gekregen had. Wat opviel bij deze ook op radio en televisie breed uitgemeten, voor de mensheid zo historische gebeurtenis, was dat de heldin de afstand van 145 kilometer aflegde in een kooi die weer door een boot werd voortgetrokken. Dit omdat het tussen Cuba en Amerika wemelt van de haaien.

Het was een vreemd beeld. Niet alleen was het gek om vanuit de dictatuur die Cuba nog altijd is, in een kooi naar de Vrije Wereld te zwemmen. Merkwaaarder was, dat die kooi zo sterk afdeed aan het heroïsche beeld van deze worsteling met de zee. We moeten de prestatie van mevrouw Maroney beslist niet onderschatten. Zij werd door kwallen gebeten en haar huid verbrandde in de zon. Haar heldendom roept onmiddellijk associaties op met het gevecht tegen de zee uit het vijfde boek van de *Odyssee*: "Hij bleef lang onder water, hij kon zo gauw niet boven / komen door de golven en het gewicht van de kleren / die Kalypso hem gaf, de stralende van de Godinnen. / Eindelijk dook hij op, hij spuugde bitter, brijnzout / zee-water uit, dat liep ook in stromen van zijn hoofd af."

Nu bood de sluis van Kalypso zo ongeveer dezelfde bescherming als de kooi van Susie Maroney, dus wat is er mis met enige hulp van buiten? Toch is die kooi teleurstellender dan het gegeven, dat op een bootje naast Maroney haar moeder meevoer, die na afloop met gepaste trots de pers te woord stond: "Je moet het juiste moment kiezen, anders word je weggespoeld." Het doet denken aan die wielrenners die fabelachtige records vestigen achter het spatbord van een motorfiets. Het is alsof ze niets hoeven te doen. De kooi versterkt dat. We weten beter, maar we zien iemand die wordt voortgetrokken in een mandje.

Het had al iets geholpen als je die constructie geen kooi had genoemd, maar een haaienhek. Dan konden de haaien er niet in - nu kan de mens er niet uit. De mens, onze heldin, wordt zelf een dier, als de verslagen panter uit het beroemdste vers van Rilke: "Sein Blick ist vom Vorübergehn der Stäbe / so müd geworden, daß er nichts mehr hält. / Ihm ist, als ob es tausend Stäbe gäbe / und hinter tausend Stäben keine Welt."

Ik zou Susie Maroney niet zo graag het succes gunnen - dat heeft ze al, met alle daarbij behorende aandacht - maar de glorie. De grootsheid van Hemingways "The Old Man and the Sea" waarin de eenzame held ook door haaien wordt omgeven. Misschien reeds deze oude visser het omdat hij verliest; zijn moeizaam bevochten buit, een soort reuzemakreel, en bijna ook zijn leven. We moeten met andere woorden het verlies van de jonge vrouw in de zee onder ogen zien.

Dat schuilt niet in haar door brijnzout water gezwollen tong, die haar bij aankomst alleen nog maar dierlijke klanken deed uitstoten. Haar verlies is wat haar te wachten staat. Volgens het persbureau Reuter verklaarde ze kort na haar aankomst uit te zijn "op een nieuwe uitdaging: de oversteek van Mexico naar Cuba". Zij is de gevangene van haar succes geworden en van de existentiële verveling waarin dat succes bestaat. Haar kooi is de perfecte metafoor voor de wereld van bungy jumpen, overlevingstochten, fietsen over de Zuidpool, eenzame ballontochten, paalzitten en bierestafettes, de wereld van het Guinness Book of Records. Nu kan ik houden van deze vrouw met haar opgezette tong, zwemmend in haar kooi in een zee van verveling. Zij is tragisch, ze is een held.

Maarten Doorman



## VACATURES

Schriftelijke sollicitaties onder vermelding van vacaturenummer op brief en envelop binnen 10 dagen richten aan de dienst PZ (Bouillonstraat 3, Postbus 616, 6200 MD Maastricht). Interne vacatures gelden uitsluitend voor interne kandidaten (= medewerkers UM en wachtgelders).

## Faculteit der Geneeskunde

## Student-assistentschappen (m/v)

allen voor 0,2 fte gedurende de periode 1 september 1997 tot 1 juli 1998.

Projectbeschrijvingen liggen ter inzage bij de onderwijsbalie FdG

## M97-081

Psychiatrie en Neuropsychologie: Prof. dr. J. Jolles  
Longitudinaal populatieonderzoek naar medisch biologische en psychosociale determinanten van veroudering van cognitieve functies (MAAS).

Vacaturenummer: 086

## M97-082

Psychiatrie en Neuropsychologie: Dr. F. Verhey  
Follow-up van cognitieve stoornissen bij niet-demente patienten uit de geheugenpolikliniek.

Vacaturenummer: 087

## M97-083

Psychiatrie en Neuropsychologie: Dr. A. Honig  
Evaluatie huiskamerprojecten Nederlandse Stichting Manische Depressie in de regio Zuid-Limburg.

Vacaturenummer: 088

## M97-084

Algemene Heelkunde: Dr. J. Tordoir  
Bewaking van de toegang tot de bloedbaan voor hemodialyse behandeling.

Vacaturenummer: 089

## M97-085

Kindergeneeskunde: Drs. W. Maertzdorf  
Onderzoek auditieve systeem van pasgeborene middels methode van Oto Acoustische Emissies.

Vacaturenummer: 090

## M97-086

Radiodiagnostiek: Drs. P. Hofman  
Hersenafwijkingen na een licht hersentrauma. Relatie MRI, SPECT en neuropsychologische afwijkingen.

Vacaturenummer: 091

## M97-089

Epidemiologie: Dr. ir. H. de Vet  
Inventarisatie van de effectiviteit van behandelingen voor een aantal chronisch benigne pijnsyndromen.

Vacaturenummer: 092

## M97-091

Interne Geneeskunde: Dr. A. Kroon  
De rol van het sympathische zenuwstelsel bij het circadiane ritme van de bloeddrukregulatie.

Vacaturenummer: 093

## M97-092

Interne Geneeskunde: Dr. A. Kroon  
Diagnostische waarde van 24-uurs ambulante bloeddrukmeting in relatie tot linker ventrikel hypertrofie.

Vacaturenummer: 094

## M97-095

Pathologie: Dr. M. Daemen  
Polymorfisme in het renine angiotensine systeem.

Vacaturenummer: 095

## M97-096

Pathologie: Dr. F. Bot  
In-situ hybridisatie versus PCR bij het onderzoek naar de clonaliteit van maligne lymfomen.

Vacaturenummer: 096

## M97-097

Psychiatrie en Neuropsychologie: Drs. F. Peeters  
Onderzoek naar psychologische kwetsbaarheid bij depressie.

Vacaturenummer: 097

## M97-098

Neurologie: Dr. A. Twijnstra  
Behandeling patiënten met licht hersenletsel.

Vacaturenummer: 098

## M97-099

Gynaecologie & Obstetrie: Dr. C. Verkeste  
Vasculaire adaptatie van de zwangerschap.

Vacaturenummer: 099

## M97-100

Fysiologie: Dr. E. Van Breda  
Invloed van prostaglandines op het rollen van leucocyten langs venulair endotheel.

Vacaturenummer: 100

## M97-101

Cardiologie: Dr. F. Vermeer  
Eenjaars follow-up van behandeling van acuut myocardinfarct met trombolysie, primaire PTCA of trombolysie gevolgd door rescue PTCA voor patienten opgenomen in een ziekenhuis zonder PTCA faciliteiten.

Vacaturenummer: 101

## M97-102

Cardiologie: Drs. P. Doevendans  
Analyse doodsoorzaak na myocardinfarct.

Vacaturenummer: 102

## M97-103

Cardiologie: Drs. P. Doevendans  
Eiwitanalyse hartspierweefsel van patienten in pompfalen.

Vacaturenummer: 103

## M97-105

Dermatologie: Drs. J. Veraart  
Transcutane zuurstofmeting en oedeemneiging bij patienten met veneuze insufficiëntie.

Vacaturenummer: 104

## M97-106

Algemene Heelkunde: Prof. dr. P. Kitslaar  
Behandeling van gestoorde doorbloeding van een been op basis van niet-reconstrueerbaar atherosclerotisch vaatlijden.

Vacaturenummer: 105

## M97-107

Gynaecologie & Obstetrie: Dr. L. Peeters  
Ontwikkelen van een niet-invasieve reproduceerbare methode om gemiddeld teugvolume gedurende langere tijd te meten.

Vacaturenummer: 106

## M97-108

Gynaecologie & Obstetrie: Dr. L. Peeters  
Verband tussen mate van vaatrelaxatie in de luteale fase van de menstruele cyclus en bij 8 weken amenorroe.

Vacaturenummer: 107

## M97-109

KNO: Dr. H. Kingma  
Dynamische Posturografie.

Vacaturenummer: 108

## M97-110

Oogheelkunde: Dr. M. ten Tusscher  
Binoculaire controle van oogbewegingen

Vacaturenummer: 109

## M97-111

KNO: Drs. L. Anteunis  
Auditieve en communicatie ontwikkeling tussen 0-2 jaar

Vacaturenummer: 110

## M97-112

Fysiologie: Dr. M. Oude Egbrink  
Antitrombogene eigenschappen van arterielaire en venulair endotheel in vivo.

Vacaturenummer: 111

## M97-115

Dermatologie: Dr. R. Hoekzema  
Een enquête naar epidemiologische aspecten en publieksbekendheid t.a.v. de relatie tussen zonlicht en huidkanker in de Maastrichtse populatie.

Vacaturenummer: 112

## M97-121

Anatomie/Embryologie: F. Thors  
Aankomend 3e jaars geneeskunde.

Vacaturenummer: 125

## M97-122

Anatomie/Embryologie: F. Thors  
Aankomend 3e jaars geneeskunde

Vacaturenummer: 126

## Faculteit der Rechtsgeleerdheid

## student-assistent onderwijs 0.3 fte m/v

ten behoeve van het practicum 'Gespreksvaardigheden'.  
Aanstelling van 15 augustus 1997 tot 15 juni 1998.

Vereisten: derde of vierdejaars student; goede studieresultaten; belangstelling voor onderwijs; deelgenomen hebben aan het practicum 'Gespreksvaardigheden'.

Inlichtingen: J. Serrares, tel. 043-3883988.

Vacaturenummer: 113

De sterke groei van het aantal studenten aan de Faculteit der Rechtsgeleerdheid vraagt om uitbreiding van de vaste staf. Wij zoeken per 1 september 1997

## twee universitair hoofddocenten m/v en

## vijf universitair docenten m/v

## UHD-Privaatrecht

i.h.b. Intellectuele eigendoms- en handelsrecht (inl. Prof. mr. H.J. de Kluijver, 043 - 3883097)

vacaturenummer: 114

## UHD-Sociaal recht

(inl. Prof. mr. A. Geers, 043 - 3883231)

vacaturenummer: 115

## UD-Privaatrecht

i.h.b. rechtsvergelijkend goederenrecht (inl. Prof. mr. R. de Groot, 043 - 3883097)

vacaturenummer: 116

## UD-Privaatrecht

i.h.b. faillissementsrecht met handelsrechtelijke belangstelling (inl. Prof. mr. H.J. de Kluijver, 043 - 3883097)

vacaturenummer: 117

## UD-Staats- en bestuursrecht

(inl. Prof. mr. F. Stroink, 043 - 3883231)

vacaturenummer: 118

## UD-Europees en internationaal handels- en ondernemingsrecht

(inl. Prof. mr. C. Flinterman, 043 - 3883233)

vacaturenummer: 119

## UD Straf- en strafprocesrecht

(inl. Prof. mr. G. Mols, 043 - 3883377)

vacaturenummer: 120

Vereisten: Voor de UHD-functies vragen wij een gepromoveerd jurist met ruime ervaring in onderwijs en onderzoek op het beschreven rechtsgebied en gebleken managementcapaciteiten. Ook de kandidaten voor de UD-functie zijn bij voorkeur gepromoveerd of de promotie zal binnen afzienbare tijd worden voltooid. Affiniteit met probleemgeestd onderwijs. Aangezien een deel van het onderwijs, met name in de European Law School, in de Engelse taal gegeven wordt is een goede kennis van deze taal een must. De faculteit heeft als uitgangspunt dat de stafleden breed inzetbaar moeten zijn. Dit betekent participatie in alle drie de opleidingen (Nederlands recht, Fiscaal recht en European Law School) en in de postdoctorale opleiding Magister Iuris Communis.

Salaris: Voor de UHD-functies min. f. 7.290,- en max. f. 9.797,- (schaal 13 of 14)

Voor de UD functies min. f. 3.882,- en max. f. 8.201,- (schaal 10 t/m 12)

## METRO

(Maastrichts Europees instituut voor Transnationaal Rechtswetenschappelijk Onderzoek) is het wetenschappelijk instituut van de Faculteit

der Rechtsgeleerdheid. Het instituut initieert en stimuleert juridisch en multidisciplinair onderzoek van vergelijkend en transnationale aard. Daartoe worden onder meer een tijdschrift en een boekenreeks uitgegeven. Ook organiseert METRO congressen en seminars. Het instituut speelt tevens een rol in de opleiding van jonge onderzoekers. METRO zoekt ter ondersteuning van het secretariaat een

## secretaresse 1.0 fte m/v

voor de periode van juli '97 tot en met december '97. Een vaste (deeltijdse) aanstelling daarna is niet uitgesloten.

Taken: typewerk van dictaat (Nederlands, Engels, Frans, Duits); telefoon, post, bezoekers; archief; ondersteuning organisatie congressen en symposia; desk-top publishing; algemene werkzaamheden.

Vereisten: VWO-niveau; secretaresse-opleiding; kennis van WP 5.1 (en Word); actieve en passieve beheersing van Engels, Frans en Duits; zelfstandigheid, initiatief, accuratesse.

Salaris: min. fl. 2.644,- en max. fl. 3.595 bruto per maand (schaal 5).

Inlichtingen: P. Vranken, tel. 3883060.

Vacaturenummer: 122

## FdEWB, Vakgroep Berichtgeving en Financiering, sectie Berichtgeving

## 3 student-tutores 0,2 fte m/v

voor de periode van 1 september 1997 t/m 15 juli 1998.

Taken: De werkzaamheden zullen bestaan uit het verzorgen van onderwijs, voornamelijk in jaar 1 en 2.

Vereisten: Een goede kennis van de Engelse taal (gesproken) en achtergrond op het terrein van Berichtgeving en/of Financiering en/of Informatiekunde, en goede computervaardigheden zijn noodzakelijk. De inzet van de student-tutores zal van blok tot blok flexibel kunnen verschillen.

Inlichtingen: zijn te verkrijgen via het secretariaat van de Sectie Berichtgeving, tel.nr. 3883755.

Vacaturenummer: 121

## Dienst Studentenzaken

## Baliemedewerker 0.5 fte m/v

per 1/7/1997 bij de Informatiebalie.

De taken worden uitgevoerd in teamverband met 1 fulltimer en 2 parttimers. In verband met de openingstijden van de Informatiebalie wordt van deze medewerker gevraagd bereid te zijn om te werken op de volgende tijden: maandag t/m donderdag van 11-16 uur.

Taken: Het geven van mondelinge en schriftelijke informatie aan studiekeziers over de opleidingen aan de UM en het verzorgen van doelgroepgerichte mailings aan intermediairs (b.v. schooldecanen); het beheren van het informatiemateriaal; aan de balie beantwoorden van vragen op het gebied van o.a. aanmelding, inschrijving, toelatingsprocedures, uitschrijving, collegegeld, fondsen, studiefinanciering; het maken van afspraken voor diverse specialistische medewerkers binnen de dienst Studentenzaken; het geven van informatie over het sportprogramma van LV&S, het inschrijven voor sportprogramma's en het uitgeven van sportkaarten.

Functie-eisen: HAVO, VWO of secretaresse-opleiding; spreekvaardigheid in Engels en Duits; kennis van Dbase en Wordperfect; nauwkeurige werkwijze; klantvriendelijke en servicegerichte instelling; goede communicatieve vaardigheden; in staat zijn tot werken in teamverband.

Salaris: maximaal F 3.780,- bruto per maand bij een full-time dienstverband (schaal 5 RWO).

Informatie: mw. P. Rompen, tel. 3883550.

Vacaturenummer: 123

## Financieel Economische Dienst

## (leidinggevende) secretaresse m/v 1.0 fte voor onbepaalde tijd.

Geeft aan de ene kant leiding aan een secretariaat (2 medewerkers, 1,2 fte) dat werkt ten behoeve van alle medewerkers van de FED en aan de andere kant verricht hij/zij alle secretariaire werkzaamheden voor het diensthoofd.

Taken: leiding geven aan het secretariaat, hetgeen betekent dat u de taakverdeling en realisatie voor uw rekening neemt; verantwoordelijk voor de vormgeving van administratieve producten; bewaken van afspraken en de voortgang van diverse activiteiten; agendabeheer t.b.v. diensthoofd; verzorgen van in- en uitgaande post; voorbereiden en notuleren van vergaderingen; afhandelen en/of doorgeleiden van inkomende telefoonverkeer.

Functie-eisen: HAVO of VWO, aangevuld met een secretaresse-opleiding; minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare functie; goede mondelinge en schriftelijke beheersing van de Nederlandse taal; ervaring met tekstverwerking WORD 7.0 onder Windows; goede contactuele eigenschappen; in staat zijn om als intermediair te functioneren tussen enerzijds het secretariaat en anderzijds het diensthoofd en de overige medewerkers van de dienst.

Salaris: maximaal F 3.961,- bruto per maand (schaal 6 RWO).

Informatie: drs. R. Frederix, hoofd FED, tel. 3883900.

Vacaturenummer: 124

## AANGEBODEN LIFT VACATURES

100245: senior medewerker Eindproducten, Adviesdienst verkeer en vervoer te Rotterdam, max. f6.177

100246: eerste medewerker logistiek/planning, Adviesdienst verkeer en vervoer te Rotterdam, max. f5.536

100247: coordinator, Rijksverkeersinspectie te Rotterdam, max. f6.177

100248: assistent coordinator, Rijksverkeersinspectie te Rotterdam, max. f4.895

100249: hoofd stafafdeling Personeel & Organisatie, Rijksverkeersinspectie te Den Haag, max. f5.963

100250: vervoerkundig medewerker/secretaris project taxi's, Rijksverkeersinspectie te Rotterdam, max. f5.032

100251: Juristen Wetgeving, Kabinet voor Nederlands-Antilliaanse en Arubaanse Zaken te Aruba, max. f8.500

Indien u belangstelling heeft voor een LIFT-vacature kunt u nadere informatie krijgen via MUIS of het Bureau Mobiliteit (Bou.3.tst. 3179 of P.deb. tst. 2207).



Voorzitter universiteitsraad: "Maak gebruik van experimenteerartikel in wet"

## Samenstelling MUB-raden leidt tot informeel circuit

De bevoegdheden van met name de faculteitsraden onder de MUB zijn te gering. De raden zullen onder de nieuwe regels niet als gezaghebbend academisch forum kunnen optreden. Dat betekent dat het wetenschappelijk personeel zijn toevlucht zal nemen tot informele kanalen om zijn belangen te behartigen. Om dat te voorkomen moeten de bevoegdheden van de raden worden verruimd. Maar dan dient wel hun samenstelling te veranderen, anders komt hun geloofwaardigheid in het geding. Dus meer zetels voor het personeel, minder voor de studenten, zegt Huub Spoomans, voorzitter van de universiteitsraad.



De keuze van het stelsel van medezeggenschap hangt af van het soort vertegenwoordiging dat je wenselijk acht. Zie je de universiteit als een organisatie van groepen met uiteenlopende belangen, dan ligt een vertegenwoordiging van belangen voor de hand. Geen wonder dus dat de vakbonden kiezen voor een ondernemingsraad. Je krijgt dan een studentenraad, een personeelsraad, en zou je verwachten, een raad van professionals (de vertegenwoordiging van hoogleraren). Elke groep gaat voor zijn eigen belang. Ieder voor zich, het CvB voor ons allen. Zie je de universiteit als een (facultaire respectievelijk universitaire) gemeenschap van personen die de wetenschap beoefenen, dan ligt een ander soort orgaan voor de hand. In dat geval dient dit orgaan het belang van de gemeenschap als geheel te vertegenwoordigen. Die gemeenschap heeft twee onderling verbonden kerntaken, namelijk onderwijs en onderzoek. Daarom behoren zowel de onderzoekers, als de studenten en docenten tot dezelfde gemeenschap. De academische gemeenschap laat zich vertegenwoordigen door een orgaan dat gezaghebbende uitspraken kan doen over de hoofdpunten van beleid, in het bijzonder met betrekking tot onderwijs en onderzoek. Een orgaan dat gezaghebbende uitspraken moet kunnen doen over on-

derwijs en onderzoek moet natuurlijk wel over bepaalde bevoegdheden beschikken. Het gezag van een vertegenwoordigend orgaan is immers nauw verbonden met de samenstelling en de bevoegdheden ervan. Alle universitaire bloedgroepen moeten zich in het orgaan kunnen herkennen. Bovendien moet de vertegenwoordiging genoeg tanden hebben om in geval van nood te kunnen bijten. En juist op deze punten wringt de schoen van de MUB. Om te beginnen heeft de facultaire MR slechts beperkte bevoegdheden als het gaat om de kern van het onderwijsbeleid, het onderwijs- en examenreglement (OER). De nieuwe raad heeft weliswaar instemmingsrecht met het OER, maar met uitzondering van de inhoud en eindtermen van de opleiding, de practica en de studielast. Over deze 'details' gaat het faculteitsbestuur of de decaan. De raad gaat als het ware over de boterham, de decaan over de boter en de worst. Waarom dan niet de bevoegdheid van de raad uitgebreid op dit punt? Een dergelijke uitbreiding stuit op de samenstelling van de raad. Die bestaat voor de helft uit studenten. Instemmingsrecht ten aanzien van het gehele OER zou de indruk kunnen wekken dat de studenten hun eigen studielast en examens bepalen. Dat kan natuurlijk niet. In de huidige wetgeving wordt dat bezwaar vermeden door de raad tenminste voor de helft te laten bestaan uit docenten. De F-Raad, waarin de studenten een (grote) minderheid vormen, stelt nu het OER vast. Over deze praktijk heb ik aan de UM nog nooit een kwaad woord gehoord, integendeel. Waarom laten we de oude samenstelling van de faculteitsraden niet in stand, op voorwaarde dat die raad het instemmingsrecht krijgt voor het gehele OER. Ten opzichte van de MUB leveren studenten dan zetels in, maar daarvoor krijgen ze meer invloed terug.

Deze afruil heeft nog een ander voordeel. Het helpt voorkomen dat de wetenschappelijke staf, die onder de MUB-regels een minderheid vormt in de toekomstige raad, zijn heil in het informele circuit gaat zoeken. Wie verwacht nou dat een raad die voor de helft uit studenten bestaat, en waar de onderzoekers een (kleine) minderheid vormen, het orgaan zal zijn waar bestuurders in het openbaar draagvlak zoeken voor hun onderzoeksbeleid of waar zij dat beleid verantwoorden? Dat gebeurt waarschijnlijk elders en in besloten kring. Dat is bestuurlijk onverstendig. Het gevaar van het informele circuit is dat ondoorzichtig wordt wat er wanneer met wie is afgesproken. De minister heeft bij herhaling beweerd dat het doel van de MUB-operatie is het verhelderen van bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden. De weg van het informele circuit zal tot het tegendeel leiden. Als onderzoekers hun weg in het informele circuit gevonden hebben, dan zal hun wederhelft, de docent, spoedig volgen. De bevoegdheden van de faculteitsraad op onderwijsgebied zijn geen aansporing om in dat gremium aanwezig te zijn. Als de wetenschappelijke staf verdwijnt uit de raden, dan blijven, vrees ik, vertegenwoordigers van studenten en personeelsbelangen over. Dan zullen met name die twee belangen de toon zetten en dan is in feite de MR een ondernemingsraad geworden onder valse naam. De bovenstaande argumenten hebben betrekking op het facultaire niveau. Op centraal niveau zal er een vertegenwoordiging bestaan naast het Bestuurlijke Overleg (BO) en het Georganiseerd Overleg (GO). Het BO

is de plaats waar het college overlegt met de faculteiten. In het GO spreekt het college met de vakbonden. De nieuwe U-Raad moet geen verlengstuk worden van BO of GO, dus zich niet primair richten op facultaire of personele belangen. Op universitair niveau is er juist behoefte aan een orgaan waar het College draagvlak zoekt, en in het openbaar verantwoording aflegt voor het instellingsbeleid. Ook in dat orgaan moeten tenminste WP-ers, OBP-ers en studenten zitting hebben. En ook de U-Raad moet voldoende bevoegdheden hebben om gezaghebbend te zijn. Over de bevoegdheden en de samenstelling zal in de U-raad van 5 juni gesproken worden. De wet veronderstelt dat de bevoegdheden en samenstelling van de F-Raad in beginsel een afgeleide zijn van die van de U-Raad. Wat mij betreft draaien we dat om. Dat wil zeggen dat we bij de universitaire discussie nadrukkelijk aandacht schenken aan de problematiek van gezaghebbende facultaire vertegenwoordigingen. En dat leidt tot een beroep op het experimenteerartikel voor de gehele instelling. Als we vast willen houden aan de idee van een academische gemeenschap, en als we die gemeenschap willen laten vertegenwoordigen door één raad, dan moeten we proberen de bevoegdheden en de samenstelling van die raad te wijzigen. Een dergelijk wijziging zou tevens vorm geven aan de door het CvB geuite wens om de bestuurscultuur zoveel als mogelijk te handhaven.

Huub Spoomans  
Voorzitter Universiteitsraad

Binnenkort beslist het College van Bestuur over het stelsel van medezeggenschap aan de UM. Het college staat voor de keuze tussen een ondernemingsraad (OR) of een medezeggenschapsraad (MR). Het college heeft een voorkeur voor de MR, omdat dit stelsel meer nadruk legt op het gemeenschappelijke en minder op de belangenverschillen. De MR sluit bovendien beter aan bij de bestuurscultuur zoals die, eigenlijk tot algemene tevredenheid, bestaat. Ik ondersteun die keuze van harte, met name vanwege de idee van de facultaire en universitaire gemeenschap. Maar hier schuilt een probleem: ik meen dat de regelgeving van de MUB te weinig ruimte laat voor een adequate, gezaghebbende vertegenwoordiging van de academische gemeenschap. Daarom stel ik voor een beroep te doen op het experimenteer artikel (9.50a) van de nieuwe wet, dat afwijkende regelingen mogelijk maakt.

Avond over gemeentelijk studentenbeleid slecht bezocht

## "Moet de gemeente dan zelf een OV-jaarkaart gaan aanbieden?"

"Hoewel de integratie van stad en universiteit goed is verlopen, moet de gemeente op haar hoede blijven en bijvoorbeeld de ontwikkelingen rondom de OV-jaarkaart in de gaten houden. Als met de kaart de studenten verdwijnen, kan dat grote gevolgen voor de stad hebben", meent K. Dittrich, voorzitter van het college van bestuur. Gemeenteraadslid Willems: "En dan moeten wij studenten zeker een vervangende kaart aanbieden?" Dittrich: "Dat zou tenminste overwogen kunnen worden."

Studentenvakbond Nsem organiseerde 20 mei een debat over het Maastrichtse studentenbeleid. Behalve de organisatie en een handjevol studenten (niet meer dan twintig) waren de gemeenteraadsliden E. Willems (D'66) en P. Hilderink (Groenlinks en

oud-voorzitter universiteitsraad) en Dittrich aanwezig. De stemming was optimistisch: het is nu vooral een kwestie van het juiste evenwicht zoeken, zo denken de bestuurders. In korte tijd heeft Maastricht zich van gezapig provinciestadje tot volwaardige universiteitsstad ontwikkeld, meende Dittrich. In zijn betoog benadrukte hij vooral de voordelen die Maastricht heeft van de universiteit en stelde dat de stad hier best iets tegenover mag stellen. Dat doet Maastricht ook, volgens fractievoorzitter Willems. De huisvestingsproblemen van studentenverenigingen zoals Saurus en Circumflex staan hoog op de gemeentelijke agenda. Twee weken geleden besloot de gemeenteraad om de bestemmingsplannen ten gunste van die twee aan te passen. Met de studentenhuusvesting gaat het relatief gezien ook goed, al kan de gemeente natuurlijk nooit aan alle eisen tegemoetkomen. "Iedere student wil wel op honderd meter afstand van het Vrijthof wonen, en op hooguit tien meter van een kroeg", grapt Wil-

lems, die voortdurend een biertje omlémd hield. Zijn relaas wekte de indruk dat het grootste probleem van de student de veel te vroege sluitingstijd van de kroegen is. Hilderink vindt dat studenten zich nauwelijks met de Maastrichtaren vermengen; vanaf het begin organiseren zij zich in eigen sport- en vrijetijdverenigingen in plaats van te integreren met de lokale verenigingen. De gemeente moet daarom niet teveel aandacht te besteden aan aparte voorzieningen voor studenten, uitzonderingen zoals studentenhuusvesting daargelaten. Hoe zit het dan met het intrekken van de subsidie van het Kamerburo en de heffingen van onroerend-zaakbelasting, die kort geleden een golf van paniek onder studenten veroorzaakten? De subsidieregeling is een kwestie van landelijk beleid, waar Maastricht weinig aan kan doen; de onroerend-zaakbelasting is een jammerlijke fout geweest, concludeerden de raadsleden.

Judith Maas

## Truienhandel aan de Tongersestraat

In één van de vitrines in het gebouw aan de Tongersestraat 53 worden truien met opdruk Maastricht University te koop aangeboden. Volgens collegevoorzitter dr. Karl Dittrich gebeurt dat niet onder verantwoordelijkheid van het college van bestuur. Waar komen ze dan vandaan?

Er blijkt een tweemansbedrijfje achter te zitten. Gustavo Neiva De Medeiros en Kasper Luursema, beide tweedejaars Internationale Bedrijfskunde, hadden genoeg van hun bijbaantje. "Zwaar werk, voor weinig geld," aldus Kasper. "Aangezien we in verband met onze studie toch de hele dag bezig zijn met geld en het oprichten van bedrijven, wilden we het zelf wel eens proberen." En zo ontstond 'Uniwear'. Al ruim een maand biedt het bedrijf truien en T-shirts aan op de economische faculteit. De zaken gaan goed. Zo goed dat ze binnenkort ook op de medische faculteit gaan verkopen. "We hebben nu al drie keer een bestelling gedaan bij de drukker. Wel steeds maar kleine beetjes. Iedere week zijn we verrast, dat ze nog steeds verkocht

worden." Luursema vond het ontwerp zelf eerst iets te Amerikaans. "Maar veel mensen willen er blijkbaar in lopen." Vooral bij de buitenlandse studenten zijn de truien in trek. Trots: "Ons ontwerp wordt nu over de hele wereld gedragen. Ze lopen er al mee in Amerika, Europa, Afrika en Azië." Een mooie promotie dus voor de Universiteit Maastricht. "De naamsbekendheid wordt door onze truien inderdaad vergroot. Dat hadden ze in het begin wel onderschat." Ze? "Omdat we de naam van de universiteit gebruiken, hebben we eerst toestemming gevraagd aan Cohen." Zolang de opdruk van de truien niet in strijd komt met het logo van de universiteit, laat de rector magnificus de twee studenten hun gang gaan. En dat terwijl de universiteit zelf ook truien verkoopt. Voor de uitgebalanceerde prijs van f 20,95 kan iedereen de trotse bezitter worden van een blauwe trui met een wit, Nederlands opschrift. Bovendien staat het inmiddels verouderde RL-logo erop. Zitten de twee studenten dan niet wat aan de hoge kant met hun f 45? "Nee, hoor. Onze kwaliteit is veel beter en bovendien heeft de print twee kleuren."

Nienke van Uitert



**BETA**

Institute for  
Business Engineering  
and Technology  
Application

BETA is een Research Instituut •

gebaseerd op een



samenwerking tussen de

faculteiten Technologie



Management en Wiskunde en

informatica van de Technische

Universiteit Eindhoven

en de Faculteit Technologie &

Management en het CPLOM

van de Universiteit Twente.

Het instituut is het grootste

onderzoekscentrum in

Nederland op het gebied van

inrichting en beheersing van

bedrijfsprocessen in industrie

en dienstverlening.



Technische Universiteit  
Eindhoven

# AIO's m/v voor onderzoek naar virtuele ondernemingen

Het doel van BETA is het ontwikkelen van wetenschappelijke kennis om vraagstukken van het bedrijfsleven op te lossen en de opgebouwde kennis adequaat te laten doorstromen naar het bedrijfsleven. Het lange-termijnonderzoek van BETA waarborgt de continuïteit en de diepgang van het onderzoeksprogramma. Het onderzoek is onderverdeeld in vier thema's: I Business Process Design; II Operations Management of Business processes; III Information Engineering; IV Operations Research & Statistics.

Om adequaat te kunnen inspelen op actuele vraagstellingen uit het bedrijfsleven heeft Beta een aantal applicatieprogramma's opgesteld. Een van deze programma's is "Virtuele Ondernemingen (VO)". Een virtuele onderneming kan worden gedefinieerd als een tijdelijke onderneming die bestaat uit een netwerk van ondernemingen. Elke onderneming streeft continuïteit na en werkt nauw samen met de andere ondernemingen om de behoeften van de markt te bevredigen door het ontwerpen, realiseren en verkopen van producten of diensten. Het applicatieprogramma VO richt zich op het nader identificeren van VO's, het bestuderen van de juridische aspecten en de belangenafweging binnen de VO's. Ook de communicatie- c.q. coördinatiemechanismen ten behoeve van VO's en het benutten van IT hierbij (IT-infrastructures) en het management (aansturing) van VO's zijn onderwerp van onderzoek. Binnen het BETA-applicatieprogramma over Virtuele Ondernemingen (VO) bestaan drie vacatures voor een Assistent in Opleiding.

## AIO m/v voor onderzoek naar prestatie-indicatoren in virtuele ondernemingen (V39191)

Een VO kent geen duidelijk zwaartepunt in de besturing. Wel is er sprake van een regiefunctie. Deze kan bij uitstek vervuld worden door een logistieke dienstverlener, omdat die met alle partners kan communiceren en economies of scale kan realiseren door het aanbieden van een infrastructuur. Het onderzoek gaat over de vraag hoe dergelijke netwerken moeten worden aangestuurd. Binnen netwerken dienen prestaties voortdurend op elkaar afgestemd te worden. Prestatie-indicatoren kunnen daarbij een belangrijk hulpmiddel zijn. Twee deelvragen staan dan ook centraal. De eerste betreft de aard van de prestatie-indicatoren die nodig zijn om effectief regie te kunnen voeren. De tweede gaat over de wijze van ontwikkeling van die prestatie-indicatoren. Deze dient zodanig te zijn dat partners in het netwerk er daadwerkelijk gebruik van maken voor de sturing van hun activiteiten. Bij de uitvoering van het onderzoeksproject wordt u begeleid door een werkgroep waarin logistieke en gedragswetenschappelijke disciplines zijn vertegenwoordigd. Het onderzoek mondt uit in een werkend ontwerp van een prestatie-indicatiesysteem in een praktijksituatie. Dit ontwerp is enerzijds gebaseerd op een normatief kwantitatief model, met als uitgangspunten combinatorische optimalisering, statistische voorraadtheorie en wachtrijtheorie met de nadruk op transiënt gedrag. Anderzijds maakt u gebruik van aan de gedragswetenschappen ontleende prestatie-indicatie modellen. Naast desk-research voert u een belangrijk deel van het onderzoek uit in de praktijk.

### Wat wij vragen

U hebt een academische bedrijfskundige opleiding en bovendien affiniteit met het kwantitatief analyseren van logistieke vraagstukken en de gedragsaspecten daarvan. Tijdens uw opleiding hebt u al kennis op deze gebieden opgedaan.

Inlichtingen over het project kunt u inwinnen bij prof.dr. A.G. de Kok, telefoon 040-2473849, b.g.g. 040-2472247 of dr. H.F.J.M. van Tuijl, telefoon 040-2472349.

## AIO m/v voor onderzoek naar evaluatie van distributie-netwerkverdichting (V39192)

Bedrijven worden meer en meer gedwongen na te gaan hoe de distributie efficiënter kan plaatsvinden. Uit eerder onderzoek blijkt dat een van de mogelijkheden hiervoor de verdichting van distributienetwerken is. Het ontbreekt echter aan modellen die met beperkte (aggregaat-) input een goede indicatie geven van de financiële en operationele gevolgen van netwerkverdichting. Uw taak bestaat uit het ontwikkelen van een tool, waarmee een logistieke dienstverlener eenvoudig kan doorrekenen hoe zijn distributiekosten wijzigen als zijn distributienetwerk wijzigt. Voor het ontwikkelen van een dergelijke tool zal helder moeten worden hoe een distributienetwerk het beste gerepresenteerd kan worden in een aantal kengetallen en hoe deze gebruikt kunnen worden in het model. Doel van het onderzoek is een generiek inzicht te krijgen in de factoren waardoor bij samenvoegen van de netwerken de grootste voordelen ontstaan. Na een eerste oriënterende fase van literatuur- en probleemverkenning ontwikkelt u een goede operationele definitie van netwerkverdichting. Bestaande (eenvoudige) theoretische (simulatie)modellen bouwt u uit en valideert u in de praktijk.

### Wat wij vragen

U hebt een academische opleiding, bij voorkeur (technische) bedrijfskunde met een sterke kwantitatieve achtergrond. Daarnaast hebt u interesse in de bedrijfspraktijk en bent u in staat om onderzoeksresultaten te vertalen naar praktijkoplossingen. Verder kunt u goed zelfstandig werken en bent u in staat diverse in- en externe contacten te onderhouden.

Inlichtingen over het project kunt u inwinnen bij dr.ir. W.G.M.M. Rutten (040-2472505), prof.jhr.dr. M.J. Ploos van Amstel (040-2474985) of prof.dr. A.G. de Kok (040-2473849, b.g.g. 040-2472247).

## AIO m/v voor onderzoek naar flexibele informatietechnologie voor virtuele ondernemingen (V39193)

Het project vindt plaats in nauwe samenwerking met BAAN Research. Centraal staat de toepassing van informatie- en

communicatietechnologieën (ICT) bij VO's die snel en doeltreffend willen inspelen op marktveranderingen of particuliere vragen van klanten. Meer specifiek betreft het project twee ingrediënten voor de realisatie van VO's. Ten eerste het gebruik en de rol van objectiviteitsmodellen van (netwerk-) bedrijfsprocessen. Tweede aspect is de realisatie van aanpasbare en onderhoudbare ICT-systemen in agent-gebaseerde omgevingen (gebruikmakend van bijvoorbeeld Java). Het te realiseren systeem moet ook geschikt zijn om workflow te ondersteunen. Het onderzoeksdoel is te komen tot de definitie van een methodologie voor business engineering in de VO. De methodologie moet continue verandering (verbeteringen en innovaties) van de bedrijfsprocessen ondersteunen en dient te leiden tot eenvoudige en consistente veranderingen van de toegesneden ICT-systemen.

### Wat wij vragen

U bent afgestudeerd informaticus met grote belangstelling voor bedrijfskundige toepassingen of u bent een bedrijfskundige met een sterke informatica-achtergrond. U combineert een sterk abstractievermogen met een ontwerp- en oplossingsgerichte instelling. Werken aan praktijkproblemen in een interdisciplinair team is voor u een uitdaging.

Inlichtingen over het project kunt u inwinnen bij dr.ir. Jan Goossenaerts, telefoon 040-2472062

## AIO m/v voor onderzoek op het gebied van R&D-netwerken (V39205)

De centrale doelstelling van het onderzoek is de ontwikkeling van kennis en instrumenten voor het realiseren van R&D-netwerken. Deze hebben als doel het verwerven, onderhouden, opbouwen en benutten van technologische competenties, die essentieel zijn voor het voortbestaan van de initiatiefnemende partij. Dit is het formeel object van het onderzoek. Als materieel onderzoeksobject denken we met name aan samenwerking van het midden- en kleinbedrijf met grote ondernemingen. Aanleiding voor dit onderzoek zijn problemen in het 'fuzzy front end' van netwerkvorming die optreden bij het inpassen van de verwerving van technologische competenties door R&D-netwerken in het eigen technologie-management. Daarnaast zijn er problemen bij het opbouwen van effectieve R&D-netwerken. Met betrekking tot het gehele traject van ideevoering, partnerkeuze, onderhandeling, afsluiten van de overeenkomst, realisatie van het netwerk, uitvoering van de activiteiten en ten slotte ontvlechting, ligt de nadruk van het onderzoek dus op de activiteiten in de voorbereidingsfase. U richt zich op een beter inzicht in de vraagstukken die in deze fase een rol spelen en in de kritische succesfactoren daarbij. Ook ontwikkelt u ontwerpmodellen voor de fasering van het proces van netwerkvorming en modellen voor de inrichting van het netwerk. Het verwerven van technologie door middel van R&D-netwerken is in belangrijke mate contextgebonden. Uw onderzoek zal daarom minstens antwoord moeten geven op de vraag wanneer en in welke omstandigheden het wenselijk is strategisch belangrijke technologie via een netwerk te verwerven. Daarnaast dient uw onderzoek antwoord te geven op de vraag of er in de gegeven context een nieuw netwerk opgericht moet worden, of een bestaand netwerk binnen de organisatie gebruikt kan worden of dat het wenselijk is bij een elders bestaand netwerk aan te sluiten. Andere antwoorden die het onderzoek moet opleveren zijn welke eisen men in de gegeven context bij de partnerkeuze moet stellen en hoe het besluitvormingsproces van de totstandkoming en later weer het afbreken van het netwerk (weer gezien de gegeven context) moet verlopen. Maar ook: hoe kan het leren met betrekking tot technologie-overdracht via netwerken worden geïnstitutionaliseerd in het bedrijf en hoe kan gebruik worden gemaakt van bemiddelende instanties?

### Wat wij vragen

U bent afgestudeerd in de Bedrijfskunde en u hebt affiniteit met bedrijfskundige vraagstukken in de industrie, met name op het gebied van strategie en innovatie. Daarnaast hebt u kennis van bedrijfskundige onderzoeksmethoden. Wij verwachten dat u zelfstandig kunt werken en dat u in staat bent op te treden als volwaardig gesprekspartner op het niveau van het management van bedrijven.

Inlichtingen over het project kunt u inwinnen bij dr.ir. A.P. Nagel, telefoon 040-2472372, of prof.dr.ir. J.E. Van Aken, telefoon 040-2473635.

### Voor alle AIO's geldt

U krijgt een aanstelling in tijdelijke dienst voor maximaal vier jaar. Na ongeveer een jaar vindt een evaluatie van uw werkzaamheden plaats. In het eerste jaar bedraagt uw salaris f 2.130,- bruto per maand, oplopend tot f 3.803,- bruto per maand in het vierde jaar.

Overige informatie kunt u krijgen bij ir. F. Mientjes, personeelsadviseur Faculteit Technologie Management, telefoon 040-2474979.

Met het oog op het streven naar de opbouw van een evenwichtiger personeelsbestand worden vrouwen nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren.

### Hoe u kunt reageren

Uw schriftelijke sollicitatie, voorzien van een curriculum vitae, kunt u binnen twee weken sturen aan bureau Personeelszaken van de Faculteit Technologie Management, postbus 513, 5600 MB Eindhoven, onder vermelding van het betreffende vacaturnummer.



Tevreden deelnemers, maar weinig belangstelling voor LIFT

## “Nu kan ik eindelijk laten zien wat ik in me heb”

Het werk dat ze deed, was “best stresserig”, maar soms ook nogal saai. Vanaf 1989 werkte Inge Bleize-Charles (28) als administratief medewerkster op de afdeling lichamelijke vorming en sport (LV&S) van de universiteit. Zeven jaar lang deed ze vrijwel steeds hetzelfde: sportkaarten aanmaken, gegevens verzamelen voor het vademecum, studenten inschrijven voor cursussen. Ze had het eigenlijk wel gezien. “Ik zat in schaal vier en kwam maar niets verder. Ik had echt het idee dat ik stil bleef staan.”

Eigenlijk wilde ze altijd al secretaresse worden. Maar toen Inge Bleize eind jaren tachtig met het juiste diploma van het Meao afkwam, lukte het haar niet om op haar terrein werk te vinden. Ook toen ze na een aantal uitzendbaantjes bij LV&S terecht kwam, bleef ze stug doorsolliciteren. Bij interne vacatures werd ze steeds afgewezen omdat ze onvoldoende ervaring had en dat was uiterst frustrerend. “Ik zat in zak en as.”

Een medewerker van personeelszaken wees haar op het Limburgs Interim Functievervullings Traject (LIFT). Dat is een soort vacaturebank die twee jaar geleden door de universiteit en vier andere Limburgse instellingen werd opgezet om vaste medewerkers de kans te geven tijdelijk elders ervaring op te doen. Het mes zou aan twee kanten snijden. De organisaties konden voor de tijdelijk open functies ook weer nieuw bloed binnen halen. Om het voor werknemers aantrekkelijk te maken om mee te doen, kregen ze de garantie dat ze bij hun oude werkgever konden terugkeren.

Begin januari liet Inge Bleize zich inschrijven. Na een eerste gesprek voor een baan bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds volgde een afwijzing. Maar toen kort daarna een nieuwe vacature van het ABP kwam, werd ze gebeld om nog eens te solliciteren. En dit keer met succes. Sinds anderhalve maand is ze dan eindelijk secretaresse. Samen met drie collega's ondersteunt ze een afdeling van ongeveer vijftig medewerkers. De vraag of ze het leuk vindt, is bijna overbodig. Ze straalt. “Hier heb ik het gevoel dat ik echt iemand ben. Ik kan eindelijk eens laten zien wat ik in me heb.”

Toch staat nu al vast dat het geluk niet veel langer dan zes maanden zal duren. In haar tijdelijk contract staat dat ze in oktober weer terug gaat naar de universiteit. “Ergens wel jammer”, vindt ze. Maar ze wil er ook niet te dramatisch over doen. “Je moet er gewoon vanuit gaan dat je terug gaat, ook al zit er natuurlijk altijd de kans in dat ze me hier iets aanbieden.” Maar als ze terug gaat naar haar oude plek, zal ze zeker weer opnieuw gaan solliciteren op interne vacatures. “Ik kan dan wel laten zien dat ik hier veel ervaring heb opgedaan als secretaresse.”

### Baasjes

Op dit moment ligt het aantal organisaties dat meedoet aan LIFT op zesentwintig: instellingen voor hoger onderwijs, overheden maar ook een enkel bedrijf als DSM. Van de ongeveer 30.000 werknemers die daar in totaal in dienst zijn, staan er 215 bij LIFT ingeschreven. “Mensen met hele verschillende achtergronden”, weet Adrienne Frost die in haar eentje het bureau van LIFT runt. “Dat varieert van schaal drie tot veertien.” Sinds de start in 1995 zijn er iets meer dan zestig contracten afgesloten en op dit mo-

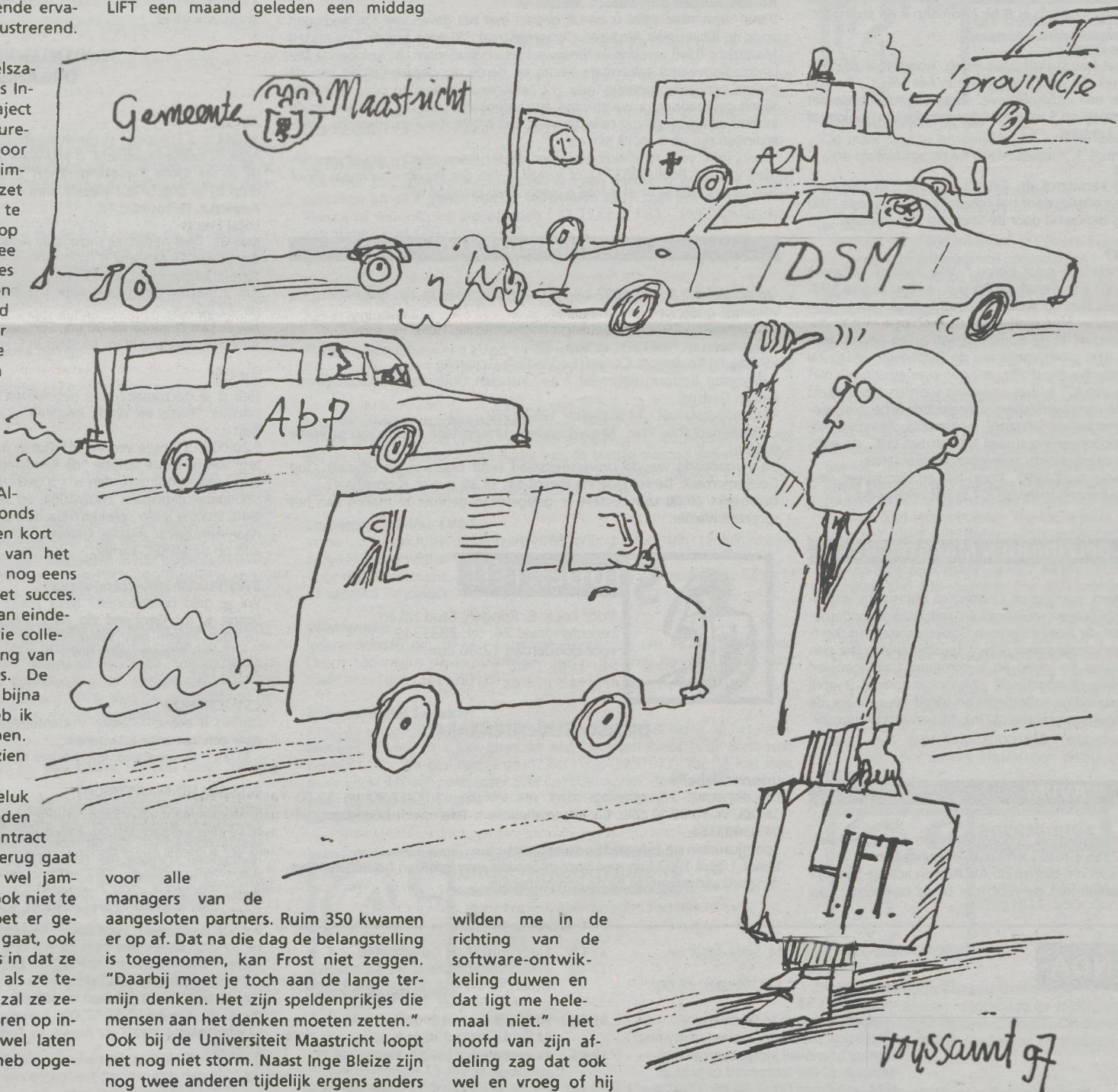
ment zijn 35 mensen ergens tijdelijk aan het werk. Inmiddels hebben de LIFT-partners ook besloten om elkaar de vaste vacatures te melden. Vorig jaar kon een kwart van de aangeboden vacatures zo worden vervuld. Over dat percentage is Frost redelijk tevreden omdat soortgelijke netwerken duidelijk lager scoren. Maar het totaal aantal mensen dat tijdelijk ergens anders gaat werken, vindt ook zij nog vrij laag. “Het idee achter LIFT wordt onderschreven door de top van die instellingen en door de afdelingen personeelszaken, maar het moet natuurlijk ook gedragen worden door het middenkader.” Dat die lagere baasjes vaak minder enthousiast zijn, als een medewerker meldt dat hij tijdelijk iets anders wil, kan Frost zich goed voorstellen. “Het zal maar net de kracht zijn waar je hele bureau op draait.” Toch zullen die ook in moeten zien dat het op langere termijn vaak juist goed is om iemand tijdelijk ergens anders te laten rondkijken. “Als je dat tegenhoudt, heb je ook niet meer zo'n gemotiveerde medewerker.” Dat vereist een andere bedrijfscultuur. En om daaraan bij te dragen organiseerde LIFT een maand geleden een middag

stelling, die het meest van LIFT zouden kunnen profiteren, komen niet in aanmerking. Voor wetenschappelijk personeel zijn de aangeboden functies doorgaans niet interessant. “Maar we doen wel vaker LIFT-achtige dingen.” Iemand wordt ergens tijdelijk gedetacheerd, krijgt ontslag met een terugkeergarantie of gaat op onbetaald verlof. Op dit moment maken ongeveer tien medewerkers van deze mogelijkheden gebruik.

### Luxepositie

“Nadeel van een LIFT-baan, is dat je vreemd van je eigen organisatie”, meent Fer de Wit (43), die vanuit het ABP op de universiteit is terecht gekomen. “Dat gaat heel snel want dat bedrijf staat natuurlijk ook niet stil. Als je dan teruggaat, ben je de eerste maanden eigenlijk weer aan het LIFT-en. Daar moet je dan ook wennen.” De Wit is dan ook helemaal niet van plan terug te gaan als begin juli zijn contract afloopt. Zestien jaar werkte hij bij het ABP in verschillende functies. De laatste jaren als automatiserder en dat beviel steeds minder. “Ze

minuten bij het ABP, nu is hij met het openbaar vervoer anderhalf uur onderweg. En er zijn verschillen in bedrijfscultuur. Bij het ABP gaat alles veel meer volgens de regeltjes. “Als je daar je bureau op een andere plaats wilt zetten, kan dat niet zomaar. Dat moet je eerst aanvragen en daar heb je dan weer specialisten die dat voor je doen. Bij een verhuizing hier ging het van: steek zelf je handen maar uit de mouwen. Zet je PC ergens neer en begin maar te werken.” Maar hij vindt niet dat hij op de universiteit harder moet werken. Hij grijnst en zegt dat hij die vraag wel vaker gehoord heeft. “Bij het ABP wordt best hard gewerkt. Ik merk eigenlijk geen verschil.” Aanvankelijk zou zijn contract vier maanden duren, later werd dat verlengd met nog eens vier maanden, daarna met twee. Maar na 1 juli houdt hij er echt mee op. Leuk werk, maar ook niet iets waar zijn hart ligt. De Wit wil blijven LIFT-en en aan het bureau heeft hij kenbaar gemaakt dat hij het liefst ergens als voorlichter aan de slag wil. Ook al stopt zijn contract al over een maand, hij



(Tekening Toussaint Essers)

voor alle managers van de aangesloten partners. Ruim 350 kwamen er op af. Dat na die dag de belangstelling is toegenomen, kan Frost niet zeggen. “Daarbij moet je toch aan de lange termijn denken. Het zijn speldenprikjes die mensen aan het denken moeten zetten.” Ook bij de Universiteit Maastricht loopt het nog niet storm. Naast Inge Bleize zijn nog twee anderen tijdelijk ergens anders aan de slag, een vierde vertrekt zeer binnenkort. Maar ook de belangstelling vanuit andere organisaties voor de universiteit valt nog wat tegen. Slechts één iemand van buiten is nu op de UM aan de slag.

“Het is natuurlijk ook maar één van de middelen die we hebben om mensen tijdelijk ergens anders aan werk te helpen”, zegt Dorry Spijkers, personeelsconsulente bij de economische faculteit. Van de medewerkers van haar faculteit zitten er maar twee in het LIFT-bestand. “Nee, dat zijn er inderdaad niet veel.” Als verklaringen komt ze met meerdere oorzaken. Medewerkers met een tijdelijke aan-

wildden me in de richting van de software-ontwikkeling duwen en dat ligt me helemaal niet.” Het hoofd van zijn afdeling zag dat ook wel en vroeg of hij geen interesse had voor een baan buiten het ABP. “Ik zei prima, maar dan wel werk dat ik interessant vind.” Dat was vorig jaar juli. Al in augustus kon hij aan de slag als docent bij de dienst informatisering, automatisering en communicatie bij de UM. Om computercursussen te geven. Voor hem, met zijn PABO-diploma, is dit een aardige combinatie van het werk dat hij deed en de opleiding die hij ooit volgde. “Ik dacht goh, dan ga ik met mijn diploma basisonderwijs lesgeven op een universiteit. Dat had ik niet durven dromen.” Natuurlijk bracht de overstap ook nadelen. Vanuit zijn woonplaats Landgraaf was hij op de fiets binnen twintig

maakt zich absoluut niet druk of hij iets in die richting zal vinden. “Ik zit in een luxepositie. Als ik niets vind, kan ik altijd nog terug naar het ABP.” Het liefst zou hij pas veel later weer terug willen, en dan op de afdeling voorlichting. Een plek waar hij gezien zijn ervaring nu niet voor in aanmerking kan komen. “Als ik binnen mijn eigen bedrijf was gebleven, zou ik die ervaring nooit kunnen krijgen. Dan hadden ze gezegd: ga dat maar in je eigen tijd doen. Ik vind dit gewoon geweldig.”

Jan Buevink



Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

**FdCW (vakgr./comm./studiever.):** I. van de Leur, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 33883473.

**FdEWB (vakgr./comm./studiever.):** B. Staveaux, Fac.Bur., Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor vrijdag 12.00 uur.

**FdG (vakgr./comm./studiever.):** Jo Stallinga, Fac.Bur. niveau 3, kamernr. 3224, UNS50, tel. 3881817, voor woensdag 12.00 uur.

**FdGW (vakgr./comm./studiever.):** D. Verheyen, Fac.Bur., niveau 1, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

**FdR (vakgr./comm./studiever.):** A. Kessen, Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.

**Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.):** M. Geelen, Fac. Bur, Tongersestraat 6, tel.: 3883389, voor woensdag 12.00 uur

**Psychologie (vakgr./comm./studiever.):** A. Cuijpers / W. Schipper, Bur. Psych., UNS50 PPN, tel.:3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

**Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:** E. Rongen, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.

**Instituten behorend bij een faculteit:** bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

**Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen:** Observant tel: 3883174



## Promotie drs. J.C.J.M. Veraart

Drs. Veraart verdedigt op 5 juni, om 16.00 uur, zijn proefschrift 'Clinical aspects of compression therapy'. Prof.dr. H.A.M. Neumann is de promotor.

## Afscheid prof.dr. H.M. van Praag

In verband met zijn emeritaat houdt prof. Van Praag, hoogleraar Psychiatrie, op 6 juni (om 16.00 uur) zijn afscheidscollege in het MECC. De titel van het college is 'Zingevers, een introspectieve'. Ter gelegenheid van het afscheid organiseert de vakgroep op 5 en 6 juni, het symposium 'Biological psychiatry in the twenty first century'.

## Inauguratie dr. E.J.L. Griez

Op 12 juni (om 16.30 uur) aanvaardt dr. Griez het ambt van bijzonder hoogleraar Experimentele Psychiatrie, door het uitspreken van de rede '150 jaar achterstand'. Dr. Griez is benoemd door de Stichting Sint Annadal.

## Onderwijsmiddag UM 1997

"Beter éénmaal zien dan honderd maal horen." Wie kent dit Chinese spreekwoord niet. Op 4 juni a.s., vanaf 14.00 uur, willen diverse UM-medewerk(st)ers u graag laten zien op welke wijze zij gebruik maken van de mogelijkheden van informatie- en communicatietechnologie in hun onderwijsactiviteiten. In de Feestzaal in de Bouillonstraat zullen zestien toepassingen getoond worden. Het programma van de Onderwijsmiddag zal informatief, interactief en onderhoudend zijn. Lezingen over ervaringen met en de nieuwe perspectieven van ICT in het onderwijs worden afgewisseld met demonstraties door UM-medewerk(st)ers van elektronische blokboeken, internationale samenwerking op afstand, multimedia, geïndividualiseerd werkcollege met videoconferentie tussen UM en het LUC, de elektronische onderwijsgroep en vaardigheids- trainingen en simulaties. Aansluitend uitreiking Onderwijsprijs 1997. Kom, kijk en discussieer mee over de mogelijkheden en de beperkingen van ICT in het onderwijs!

## ACADEMISCHE OPLEIDINGEN MAASTRICHT

AOM organiseert en diplomaert, namens de Universiteit Maastricht, managementopleidingen voor bedrijfsleven, overheid en zelfstandige ondernemers onder twee merknamen: de Academie voor Ondernemerschap (kortdurende regionale opleidingen zoals management forums, praktische cursussen in Maastricht, Eindhoven en Venlo en in-company trainingen) en Maastricht Academy (landelijke postdoctorale opleidingen: vanaf 3 april a.s. Arbeid & Organisatie-deskundige Arbodienst en vanaf 10 april a.s. de Bedrijfskundige Leergang). Meer informatie: AOM, St.Servaasklooster 39, telnr.: 043 - 388 25 01.

## AVUM

AVUM e-mail: AVR-secr@rl.unimaas.nl. Voorzitter: Susan Lemson, Heelkunde AZM, Deb 25 tel 3877355 e-mail s.lemson@AH.unimaas.nl. Iedereen die belangstelling heeft om binnen de AVUM een actieve bijdrage te leveren kan contact op nemen met de voorzitter of de contactpersoon



29-05 Promotie drs. G.A.F. Nicolaes, 16.00 uur, Aula Ts 53  
30-05 Promotie drs. C. Blom, 14.00 uur, Aula Ts 53  
30-05 Promotie mr. J.H.M. Arts, 16.00 uur, Aula Ts 53  
04-06 Onderwijsmiddag: Informatie- en Communicatietechnologie in het onderwijs. Tevens uitreiking onderwijsprijs 1997. Aanvang 14.00 uur, Feestzaal en salon, Bou 3  
04-06 Magister Lecture door R. Barents: Sharable and shared sovereignty in Europe, 15.00 - 17.00 uur, Statenzaal,

Bou 3. Info: mw. M. Serra-Janer tel. 043-3883038  
05-06 Promotie drs. J.C.J.M. Veraart, 16.00 uur, Aula Ts 53  
05-06/06-06 Triptych Symposia in Psychiatrie "Biological psychiatry in the twenty first century" Farewell symposium at the occasion of the retirement of prof.dr. H.M. van Praag, aanv. 05-06 13.00 uur, MECC. Info: mw. Y. Stevens tel. 043-3887440  
06-06 Afscheidscollege prof.dr. H.M. van Praag, 16.00 - 17.00 uur (MECC). Titel: Zingevers; een introspectieve  
06-06 Magister Lecture door A. Alvarez en E. Ducoulombier: Lobbying in Brussels, 16.30 - 18.00 uur, Collegezaal, Zw 4. Info: mw. M. Serra-Janer tel. 043-3883038  
11-06 Lezing: drs. D. Petri: "Rehabilitatie van de ernstig gehandicapte, psychiatrische patient", vergaderzaal 3 nivo 1 azM, 16.30 uur. Info: 043-3875440  
12-06 Inauguratie prof.dr. E.J.L. Griez, 16.30 uur, Aula Ts 53. Titel: 150 jaar achterstand

12-06/13-06 Euroconference: Comparative Environmental Law in the European Union; 09.00 - 18.00 uur, Bou 3. Info: mw. N. Litjens tel. 043-3883231  
13-06 Promotie mw. M.L. de Sousa Ribeiro M.D., 12.00 uur, Aula Ts 53  
13-06 Promotie mw. drs. J.P. Wessel, 14.00 uur, Aula Ts 53  
13-06 Promotie mr. drs. C.J.P. van Laer, 16.00 uur, Aula Ts 53  
13-06 'Open Huis' Unigraphic, 14.30 - 18.00 uur, Peter Debyeplein 15  
18-06 Promotie mw. drs. D.M.A.E. Jonkers, 14.00 uur, Aula Ts 53  
18-06 Promotie drs. G.M.P. Houben, 16.00 uur, Aula Ts 53  
18-06 Diploma uitreiking FdG 14.00 uur, St. Janskerk Doctoraal (14.00 uur) en basisarts (15.00/15.30 uur)  
19-06 Promotie mrs. R. Kumar-Bharti, 14.00 uur, Aula Ts 53  
20-06 Workshop: Intervention mapping Prof.dr. G. Kok voor leden AGM Alumnivereniging GVO Maastricht  
25-06 Promotie mw. drs. G.D.E.M. van der Weijden, 14.00 uur, Aula Ts 53

van zijn/haar faculteit.

**Contactpersonen:** FdAW - Jeroen Rutten, Wisk, Tong 6, tel 3883503; FdCW - Eric Lemmens, Gesch, Kap 2, tel 3882533; FdEWB - Annelies Hogenbirk, Mw, Tong 53, tel 3883769; FdG (we zoeken een vervanger!) - Patrick Beisser, Med. Microbio, Deb 25, tel 3876666; FdGW - Roosje van Gorp, Humane Biologie, Uns 50, tel 3881503; FdR - Jeroen Terstege, PubR, Bou 1-3, tel 3883235.

**Activiteiten:** Elke 4e dinsdag van de maand lezing in de Statenzaal, Bouillonstraat 1-3 (tenzij anders vermeld) aanvang 20.00 uur en daarna borrelen in cafe Forum.

**10 juni: Thema-avond over succesvol promoveren.** Aula Tongersestraat 53 van 19.00 tot 21.30 uur. Informatiemarkt in het trefcentrum onder de aula. Voor de pauze is er een panel-discussie over de begeleiding van promovendi, na de pauze handige tips over het daadwerkelijke schrijfproces, het kiezen van computerprogramma's, layout van je proefschrift/artikelen en nog veel meer!

Entree leden fl 2,50; niet-leden fl 5,-; ook niet-AIO's zijn welkom.

## UNIVERSITEITSBIBLIOTHEEK

Bibliotheekinstructie

Maandag 2 juni wordt voor belangstellenden bibliotheekinstructie gegeven. De instructie zal bestaan uit een korte rondleiding door de bibliotheek en uitleg over de geautomatiseerde catalogus. De instructie begint om 14.00 uur bij de inlichtingenbalie in de Bibliotheek Bonnefanten of de Bibliotheek Randwijck. Vooraf aanmelden bij desbetreffende inlichtingenbalie is noodzakelijk.

Library training

On Monday, 2 June, there is the opportunity to follow a library training programme. The training consists of a guided tour of the library and explanation of the online catalogue. The training starts at 14.00 h at the information desks at both the Bonnefanten Library and the Library Randwijck. You are requested to register beforehand at the information desks.

## Rondleidingen Bibliotheek Jezuieten

Vanaf september 1996 is de UB gestart met het geven van rondleidingen door de Bibliotheek Jezuieten (Tongersestraat 53) voor aan de Universiteit Maastricht (UM) verbonden medewerkers en studenten. Bij voldoende belangstelling wordt telkens de eerste en derde donderdagmiddag van de maand een groepswijze (max. 12 personen) rondleiding door de magazijnen georganiseerd, waarbij ook een videoband over het ontstaan en de inhoud van de Jezuietencollectie vertoond wordt. De eerstvolgende rondleidingen zijn op 5 en 19 juni a.s.

'Boeking' voor rondleidingen door de Jezuietencollectie graag via Herman van der Pool (3883732 of e-mail H.van der Pool@ub.unimaas.nl) of Guy Jägers (3883414 of e-mail g.jaegers@ub.unimaas.nl).

## UNIVERSITEITSRAAD

Op donderdag 5 juni 1997 zal de Universiteitsraad in zijn bijeenkomst de volgende onderwerpen behandelen:

- Kaderstelling 1998 inclusief begrotingsrichtlijnen 1998;
- Algemeen en Financieel verslag 1996;
- Wijziging Reglement Commissie Studium Generale;
- Wijziging Bestuursreglement n.a.v. Instellen Onderzoeksinstituut Hersenen en Gedrag;
- Studentenstatuut UM studiejaar 1997/1998;
- Implementatie Wet Modernisering Universitaire Bestuursorganisatie (MUB);

De vergadering van de Universiteitsraad vindt plaats in de UR-zaal, Oud Gouvernement. De vergadering begint om 19.30 uur en is openbaar! Omstreeks 20.00 uur bestaat er gelegenheid gebruik te maken van het sprekerskwartier.



Voor kopij: E. Rongen, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.

## DIENST STUDENTENZAKEN

### Informatiebalie

Lenculenstraat 26, openingstijden: ma t/m do 11.00-12.30 en 13.00-16.00u vr 10.00-12.00u. De Informatiebalie is telefonisch bereikbaar, tel: 043-3883354.

### Sportkaarten en informatie over sport

Vanaf 1 april 1997 kan men voor informatie over sport en het afhalen van de sportkaarten terecht bij de Informatiebalie.

## Bureau Inschrijvingen

Tel.spreekuur: ma t/m vr 09.00-10.00u. Adres: Lenculenstr. 26, tel: 043-3883979.

## Studentendecanaat

Inlooppreekuren: di en do van 14.00-16.00u. Lenculenstr.26. Tel.spreekuren: ma t/m do van 13.30-14.00u. tel: 043-3883329.

## Informatiecentrum voor Studie en Loopbaan (ISL)

(voorheen: Infotheek voor Studie en Beroep / Studie & Stage Buitenland / documentatiecentrum van het LAC)

Openingstijden informatiecentrum: ma t/m do: 11.00-16.00u, vr: 10.00-12.00u, Bouillonstraat 3, tel: 043-3883518.

## BUITENLAND

### Universiteitsfonds Limburg / SWOL

De volgende activiteiten kunnen voor subsidie in aanmerking komen:

1. Collectieve activiteiten van en voor medewerkers van de UM met een internationaal wetenschappelijk karakter.
  2. Individuele activiteiten van en voor studenten en aio's van de UM met een internationaal wetenschappelijk karakter.
  3. Studentenactiviteiten aan de UM met een internationale component.
- Aanvragen dienen zes weken vóór aanvang van de voorgenomen activiteit ingediend te worden. Een aanvraag die na afloop van de activiteit alsnog wordt ingediend zal niet in behandeling worden genomen. Criteria en aanvraagformulieren zijn verkrijgbaar bij: mw. S. Dufour, tel.: 3883082, email: s.dufour@isis.unimaas.nl. De volgende sluitingsdatum is: **10 juni 1997**.

### Openingstijden

Het open spreekuur op de vrijdag vervalt tijdelijk. Voor afspraken kan men contact opnemen met het Informatiecentrum voor Studie en Loopbaan, tel: 043-3883518. Documentatiemateriaal ligt ter inzage van ma t/m do: 11.00-16.00u en vr: 10.00-12.00u bij het Informatiecentrum, Bouillonstraat 3, k.0219.

## STUDENTENVERENIGING - ORGANISATIES

### AEGEE

AEGEE is a European studentsorganisation in 210 cities all throughout Europe including Maastricht. If you want to know more about AEGEE contact us at the Oude Tweebergerpoort 2, room 3.002, tel. 043-3883465, or drop by at one of our weekly drinks, every Tuesday from 22.00 hrs at D'n Avanceur, Helmstraat 10.

### Local Events

May 31: Dies AEGEE M'trict; Day Activity, 8th birthday of AEGEE M'trict

June 3: Movie night, 20.15 hrs.

July 2: AEGEE Coup Party with T-spoon and Duck Soup in D'n Awwe Stiene, 22.00 hrs.

July 8: Last Drink till 05.00 hrs. European Events

June 5-8: Meeting Islam Muslims in Europe, AEGEE Passau

### AISEEC

Heb jij je doctoraalscriptie geschreven over een onderwerp dat onder de noemer "Mens en Werk; kwaliteit in dienstverlening" valt en wil je daar best

f 20.000,- (!) mee verdienen? Dat is mogelijk. Randstad stelt voor de auteur van de beste scriptie "de Randstad Scriptieprijs" ter beschikking. Voor eventuele genomineerden is f 5.000,- gereserveerd. Meer info op de AIESEC-kamer (Abtstraat 2002/2004, tel 3883863/3609). Deze zomer eindelijk eens Spaans leren spreken? Ga dan 2, 3, 4 of 6 weken op zomercursus naar Almuñécar (vlakbij Granada). Verschillende niveau's mogelijk. Meer info op de AIESEC-kamer.

### BWS Studentenuitzendbureau

Wil je geld bijverdienen? BWS zoekt studenten voor diverse vacatures. Schrijf je in! Geopend op werkdagen van 09.00-11.00 en van 17.00-18.30u. Neem een kopie van je paspoort en je sofinummer mee. Studentenuitzendbureau BWS, Oude Tweebergerpoort 2, tel: 043-3212115.

### CSV ICHTHUS

Ichthus is een christelijke studentenvereniging. Genteresseerd? Kom eens naar een van onze activiteiten:

- 31 mei: zellweekend, info Mirjam tel: 3613063.

### INTEGRAND MAASTRICHT

Integrand is een landelijke non-profit organisatie die bemiddelt tussen gevorderde studenten of pas afgestudeerden en het bedrijfsleven voor praktijkopdrachten. Op dit moment zoeken wij mensen voor de volgende opdrachten: Organisatie (M9647), software ontwikkelaar en ISO 9000 (M9710), marketing opdrachten (M9729) en (M9717) en (M9730), het opzetten van een testplan (M9728); Financieel adviseur (N9701), een Junior Consultant (N9702), en een GW-student (U9701). Daarnaast bemiddelen wij ook doorlopend voor stages bij Procter and Gamble, Mees Pierson, Shell en KPMG. Bovendien zoeken wij ook nog bestuursleden. Wil je bij alle soorten bedrijven binnenkomen en ben je een echte teamplayer, solliciteer dan voor 3 juni. Als je vragen hebt over een opdracht of over een bestuursfunctie bel ons dan of kom even langs. Je kunt ons iedere werkdag tussen 09.00-12.30u en 13.30-17.00u bereiken. Je vindt ons aan de Oude Tweebergerpoort 2 (naast de American Today), 6211 TD, Maastricht, tel: 043-3883397.

### JFV OURANOS

Tijdens het spreekuur kun je overzichten van boeken bij ons bestellen. Spreekuur: ma, di, do en vr van 12.30-13.30u, k0.067N tel: 043-3883071.

### NSEM

NSEM is opzoek naar bestuursleden voor het komend academisch jaar. Heb jij interesse in alles wat met studeren te maken heeft dan is dit iets voor jou. Tevens is het een leuke en leerzame tijd waarin jij op allerlei gebied ervaring opdoet. Interesse? Stuur dan voor 1 juni een sollicitatiebrief naar NSEM, tav sollicitatiecommissie, postbus 616, 6200 MD Maastricht. Elke woensdag tussen 13.00u-17.00u kun je bij het NSEM Studententeunpunt terecht voor al je vragen over stufi, OV-kaart, huisvesting etc. Je kunt bellen (3883142) of langskomen (Oude Tweebergerpoort 2, naast America Today). Tevens kun je op werkdagen tussen 10.00-17.00u de LSVB-studentenlijn bellen(030-2313029) over dit soort vragen bellen. Dus waarom naar Groningen bellen als het makkelijker/snel kan!! - NSEM heeft een aantal studentvertegenwoordigers in diverse raden op de



UM zitten. Zij komen op voor de studenten belangen, zoals o.a. goed onderwijs en goede studiebegeleiding. Voor volgend jaar is NSEM op zoek naar nieuwe kandidaten. Heb jij interesse dan kun je voor meer informatie altijd bellen.

- Jij kunt NSEM steunen door (actief) lid te worden. Door f 12,50 over te maken op 60.74.83.970 ABN Amro Maastricht. Je krijgt dan vier keer per jaar ons ledenblad, met info over de diverse raden en student aangelegenheden, toegestuurd.

## Tafelstraat 13

Zo. 1 juni 10.30 u. Viering Cellebroederskapel, (Brusselsestraat 58, poort). Thema: Intuïtie; voorg. Joen Drost, Esther Hol, Wiel Smeets.

di. 3 juni 18.00u. Koorrepetitie

wo. 4 juni 20.00u. Bijbelgroep

do. 5 juni 18.00u. Tafelen, opgeven voor 12.30u.;

20.00u. Dromengroep; Spirituïteitsgroep Vervolg.

Eens praten met een pastor? Dat kan helpen.

Kom maar langs of maak een afspraak: tel. 321 56 51.

## Universitair Milieu Platform

Voel je er ook iets voor om de universiteit milieuvriendelijker te maken? Het UMP probeert echt iets te doen! Kringlooppapier op kopieerapparaten, mileumokken ipv plastic bekertjes, biologisch eten in de mensa: we kunnen echt iets bereiken. Wil je ook een steentje bijdragen? Kom dan eens langs op de Abtstr. 2a. Of bel Wendy of Fleur: 3255819 of Barbara: 3212522.

## CWSv.ORAKEL

\* De orakelkamer is open op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 13.00-14.00 uur.

Kom langs voor alles wat je altijd hebt willen weten of voor een sappige versnapering! Ook kunnen de vergaderingen bijgewoond worden; deze zijn in principe openbaar en worden aangekondigd op het Orakelbord.

\* Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op <http://www.Unimaas.nl/~orakel>.

\* Voulez vous travailler avec nous? Eerste jaars kunnen zich opgeven om op

10 juni een dagje Parijs te beleven. Kijk op het Orakelbord voor verdere informatie!

\* Brussel, here we come: 16 juni kunnen alle liefhebbers uit het tweede jaar een bezoek brengen aan het Europees Parlement. Kijk op het Orakelbord voor verdere informatie!!

## EFM

### EFM Algemeen

De economische Faculteitsvereniging Maastricht is een faculteitsvereniging met als doel het behartigen van de belangen van de studenten Economie, Econometrie, Fiscale Economie en Internationale Bedrijfskunde in de ruimste zin des woords.

### EFM Displays

Voor informatie over EFM-activiteiten zie de EFM display op de eerste verdieping van Abstraat 4. Deze display staat boordevol informatie over lezingen, bedrijfsbezoeken, workshops en andere activiteiten van EFM en al haar aangesloten verenigingen en stichtingen. Verder liggen er inschrijfformulieren voor allerhande business courses en brochures over loopbaanperspectieven bij diverse bedrijven.

### Kantooruren Hoofdbestuur

maandag-vrijdag van 10.00 uur tot 12.00 uur

### Argyris

17 Juni: Lasergame in Valkenburg

### COMAX

19 Juni: Barbeque

## FISEM

FISEM is een organisatie die zich bezighoudt met het coördineren van studentenuitwisselingen in het kader van het keuze-onderwijs. FISEM zorgt ervoor dat wanneer jij naar het buitenland gaat, er een stageplaats, huisvesting, sociaal programma en eetgeld is geregeld. Tevens lopen er verschillende leuke projecten in ontwikkelingslanden zoals Brazilië, India, Sudan en Roemenië. Als je interesse hebt om een keuzeblok in het buitenland te volgen kom dan een keer langs op het spreekuur. Dit is elke maandag en vrijdag van 13.00-13.30 uur in kamer 1.159 A (Reductieburo).

## Studievereniging Beleid en Beheer van de Gezondheidszorg (SBBG)

De SBBG organiseert 21 mei a.s., een bedrijvendag. Er zullen die dag verschillende sprekers aan bod komen, daarnaast heb je de mogelijkheid om enkele workshops te volgen. De bedrijvendag zal worden gehouden op Universiteitsingel 50 van 10 uur tot 18 uur. Dit is voor jou, als beleid en beheerder, een ideale kans om alvast een indruk te krijgen van een toekomstige functie in de gezondheidszorg.

## Symposium zorgverzekeringen: do you know, do you care? Vrijdag 13 juni

Centraal staan de ontwikkelingen in de zorgverzekeringen. Sprekers zijn o.a.: dhr. R. van Bortel (D66), dhr. M. Bontje (Zorgverzekeraars Nederland). Er is een forumdiscussie en er vinden parallelsessies plaats. Plaats: Universiteit Maastricht. Organisatie: ABBG (alumnivereniging van Beleid & Beheer), toegankelijk voor geïnteresseerden. ABBG-leden fl. 40,-, niet-leden fl. 175,-, studenten en niet-werkende ABBG-ers fl. 25,-. Informatie/inschrijfformulier: E. Ruiter 030-2966268, E. Hoedemaker 070-3623990.

## RECHTstreeks

Meer weten over studza landelijk en/of studza facultair? Bel: Jochem 3217255. Pr-werk iets voor jou? Bel: Lianne 3252157. Drang om te strijden voor de Mensenrechten? Bel: Monique 3252212. Hopeloos met internet? Bel: 3883074

## FIRST Maastricht

FIRST Maastricht is de studievereniging voor alle studenten fiscale economie en fiscaal recht. We houden ons bezig met het organiseren van, onder andere, lezingen, bedrijfsbezoeken en borrels. Daarnaast brengt FIRST vier keer per jaar het blad FIRM uit met daarin artikelen over allerlei interessante fiscale onderwerpen, verenigingsnieuws en verdere informatie. De activiteiten die we de komende tijd organiseren zijn:

\*04/06: Bedrijfsbezoek Moret, Ernst & Young in Eindhoven. Inschrijven op de verenigingskamer.

\*26/06: Halfjaarlijkse Algemene ledenvergadering.

\*30/06: Uitte voor alle actieve leden. (onder voorbehoud).

Ook zoekt FIRST nog actieve leden voor het komende jaar. Wil je meer informatie over FIRST of wil je volgend jaar actief lid worden? Bel dan dinsdags of donderdags tussen 11.00 en 12.00 naar de verenigingskamer: 043-3883588, of kom even langs: Looiersgracht 14, kamer 1002. Je kunt ook een van de volgende bestuursleden bellen: Bastiaan (3219533), Edwin (043-3253428), Theo (043-3256657), Ralph (043-3643984), of Bart (043-3211400). Bezoek FIRST ook eens op internet: <http://www.unimaas.nl/~first>

## JSV IMPERATOR Agenda:

Dinsdagavond 27 mei: borrel in de Knijnsiep, Op de Mõnt 45. Dinsdagavond 3 juni: spetterende borrel, geweldig feest! Bezoek eens onze home-page <http://www.unimaas.nl/~imperato> en ontdek hoe Lou erbij zit

## STUDIUM GENERALE

### OPROEP SG STUDENTENREDACTIE

Het Studium Generale organiseert tal van activiteiten over onderwerpen op het gebied van wetenschap kunst, cultuur en samenleving. Een belangrijk deel van het aanbod bestaat uit lezingen. Daarnaast vinden er tal van andere activiteiten plaats. De interviews, culturele avonden, debatten, open podia en informatieve talkshows worden inhoudelijk en praktisch voorbereid door een studentenredactie, in samenwerking met het bureau Studium Generale. Ter versterking van deze redactie zijn we op zoek naar pientere studenten met een brede belangstelling en veel ideeën. De redactie komt wekelijks bijeen op woensdagochtend om 10.00u. Heb je belangstelling of wil je meer informatie, bel dan met het Bureau Studium Generale, tel: 043-3883541.

## WETENSCHAPSWINKEL

Wil ook jij iets leuks doen in de zomervakantie? Kom eens informeren bij de Wetenschapswinkel naar een interessant onderzoek, bijvoorbeeld:

- enquête bij organisaties in Limburg t.a.v. flexibel personeelsbeleid. Onderzoekopzet en enquête zijn klaar (BB).

- kosten-baten analyse in het kader van het Grensmaasproject (Economie).

Geïnteresseerd, of vragen? Bel voor een afspraak of loop even binnen aan de Looiersgracht 14, tel:3883120.

## SPORT

### Tennis parkkaart

Via LV&S kun je in het bezit te komen van een parkkaart om te kunnen tennissen op 10 banen van tenniscentrum Dousberg of op 4 banen van L.T.V. Heugem. Het seizoen loopt van 1 apr t/m 30 sept 1997. Voorwaarde is een geldige sportkaart en dat je je houdt aan het tennisreglement van het betreffende tennispark (wordt verstrekt bij inschrijving). Kosten: sport-kaarthouders f 107,50 voor Dousberg en f 85,- voor Heugem.

### (S)TENNIS Parkkaart

Via LV&S kun je in het bezit komen van een parkkaart waarmee je kunt tennissen op de 4 banen van L.T.V. Heugem van 1 apr. t/m 30 sept. Deze kaart kost voor nieuwe Stennisleden f 33,75 i.p.v. f 85,-. Het lidmaatschap van Stennis kost f 40,- (sportkaart verplicht). Meer info: Gerla 3611221, Marieke 3216408.

### Geen lessen

Vr. 13 juni zijn er geen lessen in de sporthal Randwijk ivm de opbouw van het KOKO-eindfeest.

### Einde sportactiviteiten LV&S 1996/1997

Do. 19 juni stopt het programma LV&S voor het academisch jaar 1996/1997.

### Laatste middag academisch jaar

Vr. 20 juni, organiseert buro LV&S een wandeltocht, een fietstocht en een jeu de boules toernooi in het kader van de laatste middag van het academisch jaar 1996/1997. Inschrijfformulieren worden gestuurd naar de secretariaten van vakgroepen en diensten.

### Zomerprogramma LV&S

In de zomervakantie organiseert LV&S (van 24 juni t/m 17 juli) enkele activiteiten in sporthal Randwijk.

Voor meer informatie, zie LV&S maasnet of bij de Informatiebalie SZ en in de sporthal Randwijk.

### Wielrennen

Iedere dinsdag om 16.30u en iedere donderdag om 18.00u organiseert Dutch Mountains wielrentrainingen vanaf sporthal Randwijk. Bel voor meer info, Luuk (3619397) of Tjeerd (3217119).

### Zeilvereniging Lagakari

Lagakari organiseert een open weekend, ook voor niet-leden. In het weekend van 31 mei en 1 juni gaan we met kielboten varen in de Biesbosch. Kosten f 75,-. Zin om mee te gaan? Bel Louis (3257071). Kun je niet mee, maar wil je wel eens wat meer over Lagakari horen, dan kun je bellen naar Louis (3257071) of Chantal (3215337).



## Cultuurwetenschappen

Voor kopij: I. van de Leur, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 33883473.

### Openingstijden onderwijsbalie:

\* maandag van 10.00-10.30 uur;

\* dinsdag van 10.00-10.30 uur;

\* donderdag van 15.15-15.45 uur.

N.B.: De onderwijsbalie is 20 juni van 12.15-12.45 uur open en op maandag 23 juni van 15.15-16.00 uur. Vanaf dinsdag 24 juni is de onderwijsbalie gesloten in verband met de zomervakantie.

### Inschrijven tracé en keuzevakken 1e semester 1997/1998

De inschrijffperiode voor de tracé-keuze 1997/1998 en voor keuze-onderwijs in het 1e semester van het 4e jaar in 1997/1998 is gestart op 12 mei jl. en sluit op vrijdag 06 juni 1997. De brochure + bijbehorend inschrijfformulier zijn verspreid via de postvakjes.

### Herkansingen

Raadpleeg de publicatoren voor een overzicht van alle herkansingen van blokken en practica van het 1e en 2e jaars. **Schrijf je steeds tijdig in bij de onderwijsbalie!**

Ook een overzicht van de inleverdata van 1e en 2e herkansingen van de schrijfpodochten hangt op de publicatoren.

### Computerruimte CWS

De computerruimte is in principe geopend als volgt:

maandag, woensdag en vrijdag van 09.00-17.00 uur; **dinsdag en donderdag van 09.00-21.45 uur.**

### Mededelingen van de Examencommissie

De secretaris van de examencommissie is mevrouw Resi Peters. Het wekelijks spreekuur is op woensdagen van 09.00-10.00 uur kamer 0029. Zij is telefonisch bereikbaar via telefoonnummer 043 - 388 3487 op **woensdag, donderdag en vrijdag.**

I.v.m. de tempobeurs zal in de maand september een **extra** herkansing worden aangeboden voor de blokken 1.5 en 1.6. Deze herkansingen zijn **alleen toegankelijk** voor studenten die zowel aan de **bloktoets(en) zelf** als aan de **twee reguliere herkansingen** in de zomer hebben deelgenomen.

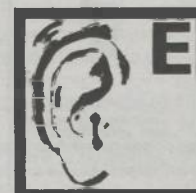
Studenten die voor genoemde blok(ken) 3x een onvoldoende resultaat hebben behaald, kunnen in de loop van de maand augustus een verzoek indienen bij de Examencommissie voor deelname aan de extra herkansing. Studenten die **niet van alle regulier aangeboden kansen** gebruikmaken, komen dus **niet** voor deelname in aanmerking.

### Studie-adviseur

De studie-adviseur van CWS is Thijs Hoex. Het wekelijks spreekuur is op woensdagen van 09.30 - 10.30 uur, kamer 0038. Afspraken voor gesprekken buiten het spreekuur kun je maken via de telefoonnummers 388 3616/3486.

### Vacatures studentzettel

Per 1 september 1997 bestaat er een vacature voor een student-adviseur in het faculteitsbestuur der FdCW. Heb je interesse, lees dan de aankondigingen op de faculteit of bel Ans Netjes, tel. 043-3256535. Per 1 september 1997 komt we ok een studentzettel vrij in de faculteitsraad. Voor informatie over deze vacature kun je bellen met Ingrid Vledder, tel. 043-3215183. Sollicitaties moeten gericht worden aan het Faculteitsbureau, en op of voor maandag 9 juni ontvangen zijn



## Economische wetenschappen en bedrijfskunde

Voor kopij: B. Staveaux, Fac.Bur., Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor vrijdag 12.00 uur.

### Studieadviseur FdEWS

Op maandag 16 en dinsdag 17 juni vervallen de spreekuren en telefonische spreekuren bij de studieadviseur, R. Pans

### International Economic Studies

Ms. Inita Paulovica (Ministry of Welfare, Riga, Latvia) will give 5 x 2 hours of lecture on

- Welfare State and transition in Eastern Europe

- Coping with international consultants.

You are kindly invited to attend the lectures. Students who follow the skills training "International Institutions" are expected to attend. Highly recommended.

### IB-students for OC-IB

The Faculty of Economics and Business Administration has an institutional structure with a faculty council, a faculty board and several committees. Regarding the educational curricula and the exam regulations of Economics and Business Administration, Econometrics, and International Business Studies, there is a so called "Opleidingscommissie" (OC) which has a sub-committee for each of these studies.

The OC for International Business Studies deals with the development of the IB-program, any changes in this program and the development of new courses. Other responsibilities include the exam regulations and their development and interpretation. The OC advises a.o. the faculty council, and is also concerned with the research (programs) related to International Business Studies.

The committee is made up of 7 staff members, including the chairman, a secretary and 4 IB-students. The staff members are appointed for a period of 2 years, the student members for a period of 1 year. Both can be re-appointed for one more period. The committee will meet once a month. Student members will also take part in the "WASO"-meetings.

For the OCIB we are currently looking for 2 IB-students who are willing to become a student member starting from September 1997.

To apply, please write a letter, including your motivation, to: Universiteit Maastricht, Faculty of Economics and Business Administration, Department of Management Sciences, Secretariat of International Business Studies, P.O. Box 616, 6200 MD Maastricht. Losing date: Friday June 13th 1997. For further information please contact Ms Ingrid Wijk, phone: 043-3883844.



## Geneeskunde

Voor kopij: Jo Stallinga, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002, DOT 10, tel. 3881817, voor donderdag 12.00 uur

### Openingstijden Bureau Onderwijs

Maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 11.00 tot 12.30 uur

### Openingstijden Informatiebalie Onderwijs (kamer 1.150A) UNS50:

Maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 10.30 tot 11.00 uur en van 15.30 tot 16.00 uur.

### Bureau Internationale Betrekkingen

#### TIJDELIJKE WIJZIGING SPREEKUURTIJDEN

in de periode van 20 mei t/m 12 juni 1997 zal er GEEN spreekuur op maandag worden gehouden. In die periode wordt elke dinsdag van 12.30 - 14.00 en elke donderdag van 10.00 - 11.00 spreekuur gehouden en wel in kamer 5.038, (tel. 3881522) niveau 5, Dr Tanslaan 10, nieuwe gebouw (noordgebouw).

Donderdag 19 juni is geen spreekuur

Vanaf maandag 23 juni zijn de spreekuurtijden weer als voorheen: maandag en dinsdag 12.30 - 14.00 en donderdag 10.00 - 11.00 uur INFOTHEEK, Universiteitsingel 50, kamer 1.143, tel. 3881173

### Studie-adviseurs

De studie-adviseurs van de FdG, Scheltus van Luijk en Marijke Perquin, houden inloop- en afspraakspreekuren op kamer 5.049 op de vijfde etage van het nieuwe Noordgebouw, Dr.Tanslaan 10. Dit gebouw is binnenin te bereiken via de loopbrug op de vijfde etage (noordzijde) van Universiteitsingel 50.



# GRAND CAFE

## Dagschotel

steak Brasil  
met frietjes & salade  
f 12,50

2 studentenschotels à f 10,-

kippenvleugeltjes  
met frietjes & salade  
of  
vispotje met  
aardappelgratin

vandaag 29 mei  
talentscout van The Box  
met 7 bands

Aanvang: 22.00 uur  
Entree: gratis

# MOMMUS



GRAND CAFE MOMMUS  
VRIJTHOF 8 MAASTRICHT  
KORR. ADRES: POSTBUS 130  
6200 AC MAASTRICHT  
TELEFOON (043) 321 19 37  
TELEFAX (043) 325 98 41

## PROMOVEREN?

wij sturen u graag de brochure  
DISSERTATIE INFORMATIE  
(tesamen met een lezenswaardige attentie)

### datawyse

boekproducties

uitgeverij Universitaire Pers Maastricht  
becanusstraat 13 • 6216 bx maastricht  
telefoon 043-3545100 • telefax 043-3545109  
e-mail: datawyse@pi.net



autorijschool  
**JO JACOB**

uw rijbewijs in 2 of 3 maanden  
of voor een gewone rij-opleiding

bel voor meer informatie  
043-4082618 of 0652984736

Staat u zo  
tegenover  
uw computer

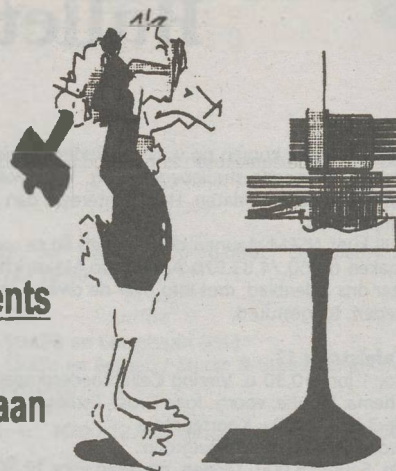
Ook als student

Bel dan snel

Compu Movements

Tel: 043 3611762

Wij komen ook aan  
huis en bedrijf



# Friandises



Chocolatier

De vermaarde pralines  
van Maastricht

Wycker Brugstraat 55,  
Maastricht

*Je wilt  
f 15.000,- verdienen?*  
**Schrijf dan de  
winnende scriptie!**

Als student kun je f 15.000,- natuurlijk goed gebruiken. Dus ding je mee naar de **AXA Studieprijz**. Dat kan als je studeert aan een instelling voor wetenschappelijk onderwijs, HBO of NIVRA en op 1 augustus 1997 nog geen 29 jaar bent. Als jij de winnende scriptie schrijft, dan ontvang je de eerste prijs: een bedrag van f 15.000,- voor een summer course aan een buitenlandse universiteit of hogeschool. Of misschien kom je in aanmerking voor de tweede prijs, die ook altijd nog goed is voor een bedrag van f 7.500,-. Om kans te maken moet je scriptie relevant zijn voor het functioneren van organisaties op het gebied van financiële dienstverlening.

Wil je meedoen? Vraag dan informatie aan over de **AXA Studieprijz** per telefoon (070) 34 23 297, via Internet (<http://www.axa.nl>) E-mail [info@axa.nl](mailto:info@axa.nl)) of met de bon.

*Ja, ik wil f 15.000,- verdienen.*

Stuur deze bon voor meer informatie over de **AXA Studieprijz** aan:  
AXA Leven, Antwoordnummer 61, 2501 VC Den Haag. Een postzegel is niet nodig.

Naam: ..... m/v\*

Adres: .....

Postcode/Woonplaats: .....

\* doorhalen wat niet van toepassing is.



**Kies bewust. We begrijpen elkaar.**

AXA Leven, Korte Voorhout 20, 2511 CX Den Haag.  
Telefoon (070) 34 23 333 Telefax (070) 34 23 114  
Internet <http://www.axa.nl> E-mail [info@axa.nl](mailto:info@axa.nl)

Specialist in gelegenheidskleding



BIJ KONINKLIJKE BESCHIKKING  
HOFLEVERANCIER

## MAISON LOUIS

MAASTRICHT

SINDS 1879 'N BEGRIP IN MANNENMODE

Grote Staat 39

Rokkostuum

f 798,-

Smoking

f 598,-

De Stichting St. Laurentius Ziekenhuis te Roermond is een algemeen ziekenhuis met een capaciteit van 427 bedden. Bij dit ziekenhuis zijn thans 60 specialisten werkzaam en ruim 1100 medewerkers.

Het ziekenhuis beschikt over een erkende PAAZ met 45 bedden en 22 deeltijdplaatsen. Binnen deze afdeling Psychiatrie zijn drie psychiaters en twee arts-assistenten werkzaam.

De arts-assistent verricht werkzaamheden in opdracht van de psychiaters.

Met ingang van 1 juli a.s. is er een vacature voor een

### arts-assistent m/v

U krijgt een tijdelijk dienstverband voor een jaar.

De CAO-Ziekenhuiswezen is van toepassing, de salariering geschiedt in salarisschaal 65.

Nadere informatie over deze functie kunt u verkrijgen bij de heer A.G.M. van den Berg, psychiater, telefoon (0475) 38 25 83.

Uw schriftelijke sollicitatie kunt u, binnen 14 dagen na het verschijnen van dit blad, richten aan de heer J.J.M. Pirovano, hoofd Personeel en Organisatie.

St. Laurentius Ziekenhuis, Postbus 920, 6040 AX Roermond.  
Telefoon (0487) 38 22 22.



## ST. LAURENTIUS ZIEKENHUIS



Afspraken voor de spreekuren kunnen gemaakt worden bij de Informatiebalie van Bureau Onderwijs tijdens de openingsuren. Ook kan iedere dag (behalve woensdag) tussen 11.00 uur en 12.30 uur telefonisch een afspraak worden gemaakt bij Marij Fey, secretariaat studie-advisering, tel.: 3881820, kamer 5.054 Noordgebouw.  
Voor vragen die weinig tijd kosten is er een inlooppreekuur op maandag, dinsdag en donderdag van 11.00 tot 12.00 uur.  
De studie-advisers zijn tijdens het inlooppreekuur telefonisch bereikbaar op tel.: 3882442.

### Wetenschapstage kermisogen

De GGD Oostelijk Zuid-Limburg zoekt een duo medisch studenten met interesse voor public health epidemiologie. Deze stage is gepland voor najaar 1997 en betreft een onderzoek naar de omvang en determinanten van kermisogen (metaalsplinters in het oog door kermisbezoek). Informatie: dr. Carel Thijs, Werkgroep Sociale Geneeskunde, tel. 2389/2373

### Gezondheid en sportbeoefening (prijsvraag).

Studenten in de geneeskunde worden uitgenodigd om een essay te schrijven met onderwerp: "Voor- en nadelen voor de gezondheid van intensieve sportbeoefening". Het beste nederlandse essay met dit onderwerp wordt bekroond met de Prof. dr. R. Brinkman Prijs, een prijs ter waarde van fl. 5000,- te besteden aan een studieverblijf in het buitenland. De prijs is uitgelooft door de Faculteit der Medische Wetenschappen van de Rijksuniversiteit Groningen.  
Sluitingsdatum is 1 september 1997. Nadere inlichtingen bij Jean Hoeberigs (Skillslab, toestel 1790).

### De studentenfractie geneeskunde

Het officieuze overlegorgaan van studenten die actief zijn binnen de onderwijsorganisatie van de FdG. Zij vertegenwoordigt de studenten in alle belangrijke beleidsorganen van de faculteit. Wij zoeken voor aankomend academisch jaar geïnteresseerde en gemotiveerde studenten voor het vervullen van een van de onderstaande functies. Wil jij je bezighouden met beleid met name op het gebied van onderwijs?  
Voor informatie, bel: - studentadviseur faculteitsbestuur: Boukje 3433219, - vice-voorzitter OC: Heidi 3614948, - OC-studentleden jaar 1-4: Heidi 3614948, - DBO-studentlid, Edith 3634100, - student curriculumvertegenwoordiger, Hugo 3434859. Aanmelden voor 13 juni a.s.

### Maastricht Medical Students Research Conference

Het MMSRC is een congres voor en door studenten geneeskunde. Op dit congres presenteren studenten hun wetenschappelijk onderzoek. Doel van dit congres is het stimuleren en inspireren van studenten voor wetenschappelijk onderzoek. Na het eerste succesvolle MMSRC zijn wij nu op zoek naar studenten die het tweede MMSRC willen organiseren. Ben je eerste, tweede of derdejaars student geneeskunde, heb je interesse in wetenschappelijk onderzoek en het organiseren van dit congres? Bel dan Xander tel. 3634680 of Tim tel. 3635048

## Gezondheidswetenschappen

Voor kopij: D. Verheyen, Fac.Bur., niveau 1, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

### Voortgangstoets FdGW

Vrijdag 20 juni a.s. wordt de voortgangstoets van de Faculteit der Gezondheidswetenschappen afgenomen. Aanvang: exact 10.00 uur tot 14.00 uur. Vanaf 09.30 uur kunt u in de zaal plaatsnemen. Studenten die een extra vgt (moeten) maken kunnen zich tot 1 juni 1997 inschrijven tijdens het spreekuur bij R. Devue, kamer 1.235. De voorlopige antwoordsleutel ligt om 14.00 uur aan de balie van Bureau Onderwijs, Uns 50. Gebruik een HB-potlood. Een geldige collegekaart is verplicht!; leg deze bij binnenkomst links vooraan gereed op uw tafel. Kom op tijd want na 10.00 uur wordt u niet meer in de zaal toegelaten. Tot een week na afname van de toets kunt u opmerkingen (1 opmerking per vel) in de rode brievenbus van Bureau Onderwijs deponeren. Let op!: Gelieve uw antwoordformulieren in de zaal bij uw surveillant in te leveren!

### Zaalindeling Voortgangstoets GW studenten 20 juni 1997

Sporthal De Heeg: GW propedeuse studenten en MGK studenten. Sporthal Dousberg: alle andere GW studenten.

### Voortgangstoets Milieugezondheidskunde (Sporthal De Heeg)

Vrijdag 20 juni a.s. wordt voor alle studenten MGK de voortgangstoets van Milieugezondheidskunde afgenomen in sporthal De Heeg. Aanvang exact om 10.00 uur tot 14.00 uur. Vanaf 09.30 uur kunt u in de zaal plaatsnemen. De voorlopige antwoordsleutel ligt om 14.00 uur aan de balie van Bureau Onderwijs, Uns 50. Een geldige collegekaart is verplicht!

### Afstudeeronderzoek 'Succes Gezondheidswetenschappen'

Hoe goed is 'Maastricht' eigenlijk? Presteren wij gezondheidswetenschappers 'wel voldoende'? Als het antwoord op die vraag 'ja' is: waarom bezetten Maastrichtsegezondheidswetenschappers ogenschijnlijk zo weinig sleutelposities in beleid en politiek, innationale adviesgremia? Dit zijn vragen die aan de orde komen in een afstudeeronderzoek dat klaar staat voor de aftrap. Voor wie? GW-ers, maar bij voorkeur TGW-ers. Wanneer? Nu, of in onderhandeling. Info? Evelyne de Leeuw, tel 1235, evelyne.deleeuw@gw.unimaas.nl

### WHO/EURO zoekt stagiaire communicatie

Het Healthy Cities Project van WHO/EURO (Kopenhagen) zoekt een GVO-student die een mooie communicatie-analyse en vervolgens -plan wil maken. Geschikt als afstudeeronderzoek voor GVO-er. Wanneer? Bij voorkeur vanaf september. Info? Evelyne de Leeuw, tel.1235, evelyne.deleeuw@gw.unimaas.nl

### WHO/EURO zoekt stagiaire beleidsanalyse

Het Healthy Cities Project van WHO/EURO (Kopenhagen) gaat in 1998 de derde fase van vijf jaar in. Men wil graag een zorgvuldige beleidsanalyse van de eerste twee fasen zien. We zoeken dus een BB-er (of een andere GW-student met verstand van beleidsanalyses) die dit als afstudeeronderzoek wil doen. Wanneer? zsm. Info? Evelyne de Leeuw, tel 1235, evelyne.deleeuw@gw.unimaas.nl

### WHO/HQ zoekt stagiaire 'new partnerships'

Het hoofdkantoor van de WHO (Genève) wil strategische 'new partnerships' aangaan met partners die traditioneel niet binnen de gezondheidssector vallen. Men denkt dan aan het bedrijfsleven, lokale overheden, dienstverlenende sector, etc. Op basis van een reeks bestaande studies is het nu zaak te analyseren wat daarvoor de mogelijkheden zijn. Wie? Iedere GW-er met belangstelling voor internationale politiek. Wanneer? Na september. Info? Evelyne de Leeuw, tel 1235, evelyne.deleeuw@gw.unimaas.nl

### Studentleden planningsgroep 'Health promotion'

Het blok 2.6.2, Health promotion, krijgt een nieuwe plaats in het GVO-curriculum. Dat betekent dat we het volledige blok willen heroverwegen: We hebben daarvoor bijna anderhalf jaar. En studentenvisie is daarbij niet alleen gewenst, maar zelfs cruciaal. Daarom zoeken wij TWEE studentleden voor de planningsgroep. Info? Evelyne de Leeuw, tel 1235, evelyne.deleeuw@gw.unimaas.nl

### Diëtisten gevraagd voor verwerken eetdagboekjes

In februari en maart 1997 heeft er een onderzoek plaatsgevonden naar de validiteit van een korte (schriftelijke) voedselconsumptievragenlijst om de vetconsumptie te meten. Deze velijst is vergeleken met de ongewogen dagboekmethode.

De dagboekjes worden voorbereid door weeglijsten te verwerken en hoeveelheden te controleren. Daarna worden de gegevens ingevoerd via het Becel voedingsprogramma. Om deze eetdagboeken te verwerken zijn we op zoek naar diëtisten voor een aantal halve of hele dagen in de maanden mei en juni 1997. Het is heel efficiënt als je minimaal 8 halve of minimaal 4 hele dagen kunt werken. Er staat een vergoeding tegenover van F 10,- per uur en bovendien kun je werkervaring opdoen! Heb je interesse en/of vragen dan kun je bellen met Monique van den Broek, vakgroep GVO, tel. (043)-3882398.

Gezocht studentlid voor blokplanningsgroep 4.1.7D "Bewegen en gezondheid, onderzoekbaar??"

De BPG van 4.1.7D is op zoek naar een student ter versterking van de BPG. Dit blok is een deeltijdblok voor bewegingswetenschappers en gaat in september 1997 van start. Voorwaarde is dat je het blok gelopen moet hebben, maar heette toen 2.5KBW experimenteel onderzoek en literatuuranalyse. Heb je interesse of wil je er meer over weten bel dan met Miranda Dirx, vakgroep epidemiologie 2363

### GW-STUDENTEN GEZOCHT

Integrand Maastricht zoekt studenten van de studierichting Gezondheidswetenschappen die een jaar plaats zouden willen nemen in het bestuur. Denk jij een jaar lang een significante bijdrage te kunnen leveren aan het bestuur en wil je meer van de wereld zien dan alleen het ziekenhuis? Kom dan op 27 mei naar de informatieborrel die plaatsvindt op Oude Tweebergenpoort 2 (naast America Today) vanaf 21:30 uur. Sollicitaties met CV dienen voor 3 juni binnen te zijn.

### Stageplaats voor BGK/BW student

Voor een onderzoek naar de invloed van fysieke training op het vermogen om vet te verbranden bij mensen met overgewicht wordt een stagiaire gezocht voor de periode sept t/m dec '97. In het onderzoek zal o.a. gebruik worden gemaakt van de stabiele isotoop tracer techniek en microdialyse techniek om de vetverbranding te meten voor en na training. Heb je interesse, neem dan contact op met Marleen van Baak (tel 3881630) of Dorien Leijssen (tel 3881314).

### Vacature voor student in de programmagroep propaedeuse

De propaedeuse programmagroep van Gezondheidswetenschappen bestaat uit de blokcoördinatoren van het eerste jaar en de coördinatoren van het vaardigheidsonderwijs. Wij willen graag een student in de programmagroep die vanuit zijn/haar visie bijdraagt aan de kwaliteit van het onderwijs in de propaedeuse. De voorkeur gaat uit naar een student uit de biologische stroom. Heb je belangstelling, meld je dan bij de voorzitter van de programmagroep: dr. R.A. Knibbe, Vakgr. Medische Sociologie, tel.: 043-388.22.04. E-mail: R.Knibbe@MedSoc.Unimaas.NL

## Kennistechnologie

Voor kopij: M. Geelen, Fac. Bur, Tongersestraat 6, tel.: 3883389, voor woensdag 12.00 uur

### Openingstijden Bureau Onderwijs

Maandag en vrijdag van 10.30 tot 11.00 uur  
Dinsdag van 15.30 tot 16.00 uur

## Rechtsgeleerdheid

Voor kopij: A. Kessen, Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.

### Openingstijden onderwijsbalie BO

Maandag t/m vrijdag van 10.15-11.15 uur en van 14.15-15.15 uur. Op maandagavond is de balie ook geopend van 20.00-21.00 uur.

### Verkrijgbaar aan de onderwijsbalie

- Opsteltitels herkansingsronde Fiscaal en Nederlands recht. Uiterste inleverdatum 4 juli 1997.  
- Onderwijsprogramma 1997/1998 voor Fiscaal en Nederlands recht en Europeaan Law School.  
- Zomerset: bestaat o.a. uit informatie over de herkansingsperiode, start van het nieuwe acad. jaar en aanmeldingsformulieren voor herkansingstoetsen en blok 1 97/98 van de diverse opleidingen. I.v.m. de korte inschrijftermijnen is het verstandig de zomerset z.s.m. af te halen aan de onderwijsbalie.

### Indeling blokttoetsen blok 4 dag- en avondopl. NR, FR & ELS

**WOENSDAG 18 JUNI 1997**  
- 09.00-12.00 Staaarzaal: ELS 3.4 Economics, FR 2.4 Bedrijfseconomie I en Openbare financiën I, FR 4.4 Lijfrente en levensverzekering  
**DONDERDAG 19 JUNI 1997**  
- 09.00-12.00 Sporthal Randwyck: NR 1.4 Overheid (ook avondstudenten)  
- 13.00-16.00 Sporthal Randwyck: NR 2.4 Vermogensrecht (ook avondstudenten), ELS 2.4 Vermogensrecht  
**DONDERDAG 19 JUNI 1997**  
- 09.00-12.00 Sporthal Geusselt: NR 3.4 Capita selecta bestuursrecht, Current issues of European Community law, Gezondheidszorg en overheid, Goederenrecht, Handelsrecht, Materieel strafrecht en criminele politiek, Sociale zekerheid (ook avondstudenten), FR 4.4 Europese vennootschapsbelasting,  
- 13.00-16.00 Sporthal Geusselt: NR 4.4 Consumentenrecht (ook avondstudenten), European family law, Human rights, International trade law, Ruimtelijke ordening, Slachtoffers in het (straf)recht FR 3.4 Fiscaal vennootschapsrecht,  
- 18.30-21.30 Sporthal Geusselt (avondopleiding): NR 1.2 Rechtshandeling, NR 3.2 Europees en internationaal recht, NR 5.2 Arbeid en onderneming,

NR 6.2 + 7.2 Recht, beleid en organisatie

### VRIJDAG 20 JUNI 1997

- 09.00-12.00 Sporthal Randwyck: NR 1.4 Schrijfvaardigheidspracticum

### WOENSDAG 25 JUNI 1997

- 09.00-12.00 Collegezaal Nieuwenhof: ELS 3.4 States, markets and European integration.

**OPMERKINGEN:** De overige keuzeblokken van Nederlands Recht worden middels een paper of mondeling getoetst; De mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie alsnog besluit dat een of meerdere blokttoetsen van de keuzeblokken (jaar 3+4 NR) mondeling zullen worden afgenomen.

### ADRESSEN VAN TOETSLOCATIES:

Staaarzaal (v/h De Awwestiene), Kesselskade 43, Maastricht. Sporthal Geusselt, Olympiaweg 81, Maastricht. Sporthal Randwyck, Sorbonnelaan 180, Maastricht. Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelput 4, Maastricht

### Student-mentoren gevraagd

Word jij tijdens de eerste blokperiode studentmentor van de nieuwe eerstejaars? Hier staat een vergoeding tegenover van fl. 150,-. De zomerset, die verkrijgbaar is aan de onderwijsbalie, bevat het inschrijfformulier.

### Aanvragen diploma's

Propedeusediploma's en doctoraalgetuigschriften worden niet automatisch toegekend/verstrek. Studenten die hiervoor in aanmerking denken en wensen te komen dienen een desbetreffend aanvraagformulier in te dienen bij de Examencommissie. Dit kan vanaf de maand waarin het laatste examenonderdeel voor het betreffende examen is afgelegd. Formulieren en nadere informatie zijn verkrijgbaar aan de onderwijsbalie.

### Practicum onderhandelen

Het practicum onderhandelen wordt aangeboden in blok 2 en 4 voor de dagopleiding. In de avondopleiding vindt het practicum plaats in blokperiode 1.

Vanaf 2 juni a.s. kunnen studenten zich op vertoon van collegekaart aan de onderwijsbalie inschrijven. Er kan maximaal 1 andere student worden opgegeven voor het practicum; in dat geval moet ook de collegekaart van die student worden overlegd.

### Voorlichtingsmiddag Fiscaal recht

Op woensdag 11 juni is een voorlichtingsmiddag Fiscaal Recht gepland voor propedeusestudenten en andere belangstellenden. Speciale aandacht zal worden besteed aan de fiscalist in de 'pensioenpraktijk' en de speciale afstudeervariant 'Pensioen en Beleggen'. Tijdstip en plaats: Van 15.00-17.00 uur in de Statenzaal-OG.

### Stageplaats fiscaal recht

Door Caron & Stevens/ Baker & McKenzie, kantoor houdend te Amsterdam, is een stageplaats beschikbaar gesteld voor een student fiscaal recht. Stageperiode is de maanden juni en juli. Indien er belangstelling bestaat, is een brief met CV en cijferlijst vereist. Nadere informatie bij Vivienne Hautvast, stagecoördinator fiscaal recht, tel. 3883243, kamer 2215 OG. Reageer snel!

### MEDEDELING I.H.K.V. OVERHEID (BLOK 1.4)

#### Colleges

04.06. Hoorcollege Overheid: 'grondrechten en toetsing', door M. de Werd, 09.00-10.30 uur Collegezaal T553

### Randstad Scriptieprijs 1997

Randstad organiseert voor het vijfde achtereenvolgende jaar de Randstad Scriptieprijs 'Mens en Werk; kwaliteit in dienstverlening'. Deze scriptieprijs wordt toegekend aan een student van een nederlandse universiteit, die naar het oordeel van de jury de meest belangwekkende scriptie over 'Mens en Werk; kwaliteit in dienstverlening' geschreven heeft.

Voor deze prijs komen studenten in aanmerking die een wetenschappelijke opleiding volgen aan een Nederlandse universiteit en hun doctoraalscriptie afronden in het studiejaar 1996/1997. Studenten uit alle studierichtingen kunnen meedoen. De deelnemers dienen in principe in deze periode te zijn afgestudeerd.  
Voor meer informatie raadpleeg de brochure bij de onderwijsbalie.

### BUREAU INTERNATIONALISERING

Openingstijden Bureau Internationalisering  
Voor Nederlandse studenten, Erasmus-, Tempus- en Magister Iuris Communis studenten, spreekuur op ma- di- do- en vr-ochtend van 10.15-11.15 uur, k. 0041, Nieuwenhof.

**Z** **ACADEMISCHE BOEKHANDEL MAASTRICHT**  
Postbus 1611, 6201 BP Maastricht

- Economie/bedrijfskunde
- Rechten
- Cultuurwetenschappen
- Psychologie
- Geneeskunde
- Gezondheidswetenschappen
- Verplegingswetenschap

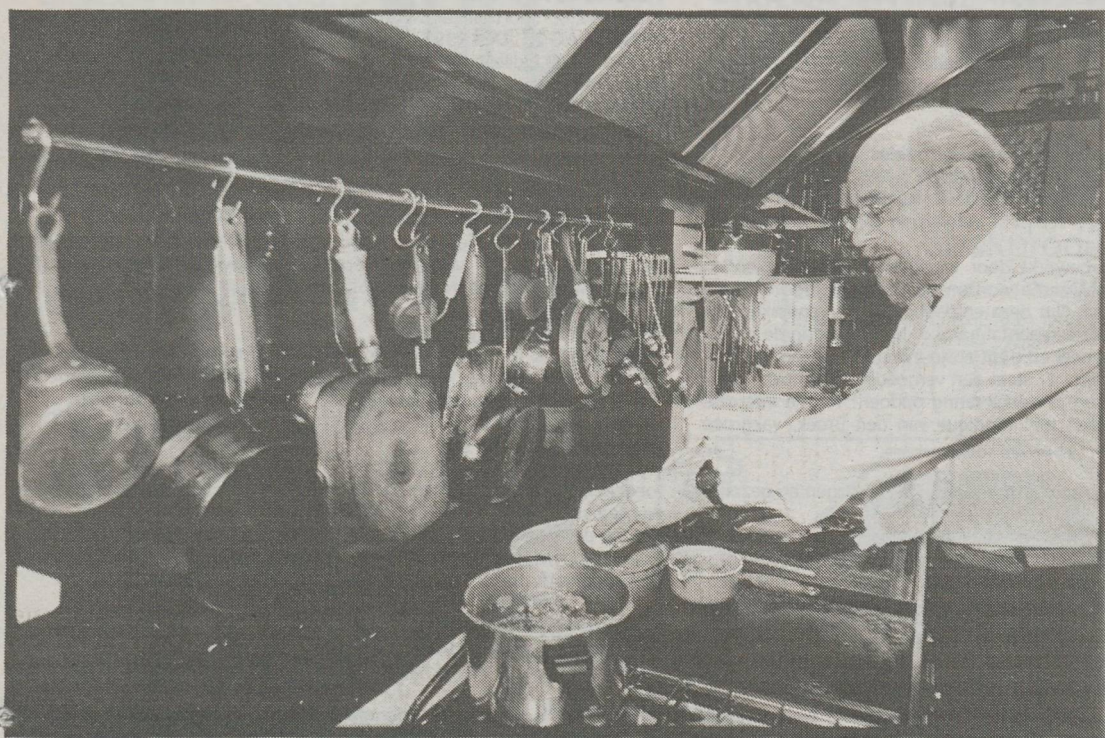
Bouillonstraat 12  
t/o Oud-Gouvernement  
(043) 388 3015

P. Debyeplein 1  
t/o Academisch Ziekenhuis  
(043) 367 1211



Definitief door de mand

# De Echte



Professor Hemker (foto Philip Driessen)

Een oud huis, een imposante entree. Jas wordt aangepakt en verdwijnt een nis in. Door naar de keuken, waar Prof en Mevrouw ieder aan een eigen aanrechtje werken. De echte kok heeft ook nog een snijtafel tot zijn beschikking, naast een reusachtig fornuis van roestvrij staal. Van een beroeps overgenomen. De wand boven de snijtafel hangt vol pannen en messen, een ander deel van de muur is bekleed met puddingvormen.

Aan de lange tafel in het midden van de keuken zit nog een gast: Raed (spreek uit: Ra-ied) Aldieri, door de Prof meege- genomen van het werk. "Ik heb de neiging teveel te koken, dus heb ik maar iemand uitgenodigd." We moeten een klein koperen pannetje bewonderen: van groot- vader Hemker, patissier te Parijs. En een paar messen, waarvan al een halve centi- meter is afgeslepen. Ook van opa. "Het brood heb ik geroosterd. Je hoeft het alleen nog maar te bakken", zegt Prof tegen Mevrouw. Een raadselachtige opmerking. Waarom zou je in hemels- naam geroosterd brood nog eens gaan jakken? Ik weet niks van koken, besef ik. En ik heb ook al mijn huiswerk niet ge- maakt, want ik had natuurlijk het kook- boek van Prof uit mijn hoofd moeten le- ren. Ik mag het zien. 'Verstandig koken', heet het. Met vreselijke foto's van azalea- kleurige kreeften met daarnaast een glaasje bruingroene drab, en vissen die eruit zien alsof ze al jaren dood zijn. "Het verkocht geweldig toen het een- maal bij 'de Slegte' lag", bekent Prof. Intussen staat hij met de rug naar me toe rustig verder te snijden, te mengen en te roeren. "Er is al iets misgegaan", meldt hij. "Het wordt ook helemaal niet lek- ker." "Hoe heb je het met het spek opgelost?", informeert Mevrouw vanaf de andere kant. "O, heel goed", antwoordt Prof. "Hij krijgt iets anders." 'Hij' is Raed, moslim. Eerst een aperitief: glaasje wijn met zelf- gebakken kaasstengels van bladerdeeg, nog warm. Voor Raed iets dat eruit ziet als groene grenadine. Prof staat nog aan het fornuis in een pannetje te roeren. De inhoud wordt over drie bordjes salade verdeeld. Vervolgens rukt hij een zakje open en strooit over ieder bordje een handvol croutons. Bij wijze van gebakken geroosterd brood, het onderdeel dat mis- liep. "Salade tiède", kondigt Prof aan. "Salade wat?" Stomkop die ik ben. Twee- de fout. In de keuken van een echte al- tijd net doen alsof je vloeibaar Frans spreekt. "Lauwe salade", glimlacht Mevrouw.



"Lekker", vindt Raed. Dat vinden wij van de spekjes ook. "De spekjes zijn een heel klein beetje zout", veroorlooft Mevrouw zich een heel klein beetje kritiek. Prof is het er he- lemaal mee eens: "En ik heb ook liever niet van die schilfertjes, maar van die blokjes spek." Hij werpt alles snel naar binnen, en staat alweer naast het fornuis: "Zo, en dan gaan we nu een kopje soep maken." "Hij gooit heel veel knoflook in de soep", verslaat Mevrouw de verrichtingen. "Eh eh eh", klinkt het plots vanaf de snij- tafel. Te laat. Geel schuim verschijnt bo- ven een koperen pannetje en werpt zich naar benede. "Ach, dat is het fijne van een professioneel fornuis", zegt Prof onver- stoorbaar. "Geen centje pijn." "Niet zoveel zout!" waarschuwt Me- vrouw. "Ja hoor eens, als je hem laat overkoken, mag je je er niet mee bemoeien", vindt de baas. We drinken nog een slokje Moulin au Vent, een heel lekkere wijn. Zelf in Frank- rijk geplukt, natuurlijk. Dan krijgen we de soep in een koffiekop- je: "Goede bouillon, binden met knof- look en boter." Er drijft een draadje saf- fraan op, om het helemaal af te maken. Mevrouw vindt het niet helemaal af: het geheim van de kok ontbreekt. Na enig proeven besluiten we dat de soep mét een beetje mosterd ("ik zweer bij Amo- ra") net iets beter smaakt dan zonder. "Lekker", zegt Raed. "En dan krijgen we nu de pot au feu." Prof is alweer druk aan het werk. Hij

schept grote stukken vlees in een schaal. Eroverheen gaan de groenten. De berg wordt op tafel gezet. "Barst los zeg, het is niet om naar te kij- ken. Het is ossestaart." Het is heerlijk, met vetrandjes en verse knapperige peultjes, worteltjes, prei en met groen bestrooide aardappelen. "De eigenlijke pot au feu is met kip en merg en schenkel. Maar dit is mager. Die vetrandjes waar jij het over hebt, is bind- weefsel, geen vet." Oeps, daar gaan we weer. Derde fout. Ik ben nu definitief door de mand gevallen. De risee van de eetrubrieken. "Net als varkenspootjes, dat is ook alle- maal bindweefsel. Als je wilt vermageren moet je varkenspootjes eten." Het tempo blijft hoog. Afruimen, toetje op tafel. Een langwerpige schaal met iets romigs. Een parfait, schat ik. Het kan me nu allemaal niets meer schelen. Mis na- tuurlijk: een zomer-tiramisu. Rode vruch- ten in plaats van koffie en likeur. Raed vindt het heel lekker, maar wil geen tweede keer. Wat ik voor lange vingers aanzie zijn na- tuurlijk Biscotti à l'uovo, van de Italiaan bij Entre Deux. De vruchten zijn frambo- zen en aardbeien en het nat is een beetje Framboise. Raed weet van niets, dus dan geeft het niet. Genadeloos informeert Prof tussen neus en lippen door of ik de rugula heb ge- proefd. Geen idee waar hij het over heeft, maar ik moet toch al een ander baantje zoeken. "Notensla", vertaalt Me- vrouw behulpzaam. Bij de Greenshop in de Brusselse Poort verkrijgbaar. Na het toetje eten we opnieuw sla. Om te proe- ven. Mevrouw zet koffie en vult de afwasma- chine terwijl wij een rondleiding door het huis krijgen. En door de boekenkast. Veel gesigneerde exemplaren, waaronder een kookboek van Bocuse. Geheel van de sokken verlaat ik het pand.

Agnes Sommer

## Recept pot au feu

Eén kilo kalfsbotten en wat soepvlees onder water zetten in de hogedruk- pan. ("Een door de biochemie nog niet begrepen fenomeen, maar het vlees wordt malser in de hogedrukpan dan in een gewone pan", zegt Prof. "Heb je een hogedrukpan? Nee? Dan mag je de onze wel eens lenen", zegt Me- vrouw.) Aan de kook brengen, afschuimen, kruiden erin: laurier, foelie, kruidnagel, een ui. Kijk maar wat je bij de hand hebt. Pan dicht, op stoom la- ten komen, 45 minuten trekken. Afkoelen. Dit alles kun je de dag ervoor doen. Pan open, kalfsbotten en vlees eruit. Een ossestaart eventjes aanbak- ken, in geklaarde boter. Kun je tegenwoordig in potjes of flessen kopen. Staart gaat de bouillon in. Twintig minuten in de hogedrukpan. Dan is het in principe klaar. Groentes beetgaar koken, samen met het vlees warm laten worden. Serveren met een beetje mosterd.

Kosten: "Niet meer dan normaal."

# Agenda

donderdag 29 mei

Derde Wereld 'dicht-er-bij-avond', over Guatemala: eten, lezing en salsa, Henk Schram Centrum, Klompenstr 1, Ecklerade, 17.30  
De Meeuw, toneel, Alles is Drama, Kumulustheater, 20.00  
Cabarestafette, Kees Torn, Niet Schieten en de Dulle Roeckers, Vrijhoftheater, 20.15

vrijdag 30 mei

Melissa Cassiman, cello presentatie, Conservatorium, 15.00  
De roof van de gordel, toneel, M46, 't Pesthuys, 20.00  
De Meeuw, toneel, Alles is Drama, Kumulustheater, 20.00  
Pull the plug and slice the pie, rap en dans, Blok en Steel, Vrijhoftheater, 20.15

zaterdag 31 mei

De roof van de gordel, toneel, M46, 't Pesthuys, 20.00  
De Meeuw, toneel, Alles is Drama, Kumulustheater, 20.00  
De Stille Kracht, toneel, Linda van Dyck, Peter Tuinman en Margo Dames, Vrijhoftheater, 20.15  
Rolf's Dance Party, Lösstheater, 21.00

zondag 1 juni

De Stille Kracht, toneel, Linda van Dyck, Peter Tuinman en Margo Dames, Vrijhoftheater, 20.15

dinsdag 3 juni

Ronald Brautigam, Mozart Sonates 111, La Bonbonnière, 20.15

woensdag 4 juni

Lysistrata, toneel, Alles is Drama, Kumulustheater, 20.00

Exposities

Jacques Janssen - tekeningen, schilderijen en typografie / Bonnefanten Museum, Avenue Ceramique 250, t/m 7 sep. Di t/m zo 11.00-17.00  
Kees Salentijn - schilderijen en gouaches / Gal. FAH, Brusselsestr 80, t/m 30 jun. Do t/m zo 14.00-18.00  
Beelden van Verlangen - Colons uit Afrika / Afrikacentrum, Rijksweg 15, Cadier en Keer, t/m 29 jun. Ma t/m vr 13.30-17.00; zo 14.00-17.00  
Jolanda Bakker - schilderijen / Kamer van Koophandel, Maasboulevard 5, t/m 27 jun. Ma t/m vr 8.30-16.00  
Paul Overhaus - schilderijen; Nynke Schepers - beelden / Gal. Artisart, Grote Gracht 43, t/m 14 jun. Di t/m za 13.30-17.30  
Ad Groot - schilderijen en collages / Gal. Anny van den Besselaar, Tafelstr 6a, t/m 8 jun. Vr t/m zo 13.00-17.30

Films - Speelweek: 29 mei t/m 4 juni

CINÉ-K, Bernardusstraat 13  
Basquiat, dag. 21.00

FILMTHEATER LUMIÈRE, Bogaardenstraat 40b  
Kolya, dag. 20.00  
Lost Highway, dag. 20.30  
Hype!, dag. 21.00  
The Pillow Book, dag. 22.00

CINEMA PALACE, Wycker Brugstraat 1  
101 echte Dalmatiërs, za, zo en wo 14.30  
The Saint, dag. 18.15 en (beh. ma) 21.15  
Liar Liar, dag. 18.30 en 21.30; za, zo en wo ook 14.30  
Beavis and Butt-Head do America, dag. 18.15 en 21.15; za, zo en wo ook 14.30  
Sneak Preview, ma 21.00

PATHE MAASTRICHT, Wilhelminasingel 39  
Dante's Peak, dag. (beh. za) 16.00, 18.45 en 21.30; za 17.00, 19.45 en 22.30; do, vr, ma en di ook 13.15  
The English Patient, dag. (beh. za) 16.45 en 20.45; za 17.45 en 21.45; do, vr, ma en di ook 13.00  
Mijn Franse tante Gazeuse, dag. za 14.05; zo en wo 13.20  
Liar Liar, dag. (beh. za) 13.10, 15.55, 18.40 en 21.25; za 13.55, 16.55, 19.40 en 22.25  
All Stars, dag. (beh. za) 13.25 en 18.55; za 14.10 en 19.55  
Donnie Brasco, dag. (beh. za) 16.10 en 21.40; za 17.10 en 22.40  
The Fifth Element, dag. (beh. za) 13.05, 15.50, 18.35 en 21.20; za 13.50, 16.50, 19.35 en 22.20  
The Frighteners, dag. (beh. za) 13.20, 16.05, 18.50 en 21.35; za 14.05, 17.05, 19.50 en 22.35  
101 Echte Dalmatiërs, za 14.10; zo en wo 13.25



## De huisband van Tragos

# "Elke gitaar is weer een extra stuk herrie"

Een eigen huisband? Het lijkt een droom van elke studentenvereniging.

Observant vond drie van dat soort

bandjes in Maastricht. Deze week

Traband van studentenvereniging

Tragos.



Gezooi, gezang en bier'.

De cd is de laatste mijlpaal in de geschiedenis van de acht jaar oude Tragosband. Voorlopig tenminste. Er moet nieuw repertoire worden opgebouwd en nieuwelingen moeten worden ingespeeld. Vandaar dat het zevental alleen oefent, iedere dinsdagavond in de Tragossociëteit Fort Willem.

Zangeres Anne(marie) Visser is de enige die auditie moest doen om een plaats in de band te veroveren. Voor de mannen

was het simpeler. Zij werden gewoon gevraagd om mee te spelen. Gitaristen zijn er bij Tragos wel te vinden. "Elke gitaar is weer een stuk extra herrie", vindt zanger Rink Lycklama à Nijholt. Dus bleef het er maar bij één. Drummers en bassisten zijn dunner gezaaid in de studentenvereniging. Maarten Bronkhorst, een solide drummer, leerde het van zijn broertje. Eigenlijk speelt hij gitaar, basgitaar en ook banjo.

Welke muziek er gespeeld wordt, beslis-

Tragosband Traband oefent in Fort Willem (foto Philip Driessen)

sen de bandleden samen. Wie iets leuks weet, mag het roepen. De saxofonist tijdens de repetitie: "Hoe vinden jullie die nieuwe van Guus Meeuwis?". Door de gewelfachtige oefenruimte schalt de stem van Rink al: "Verliefd zijn is veel leuker..." Na een tiental maten, houden ze op. De meerderheid vindt het een "zeiknummer", dus wordt het niet opgenomen in het repertoire.

Oude, tragere nummers als 'Sunny' verdwijnen, om plaats te maken voor rap. Dat genre spelen ze sinds Rink Lycklama à Nijholt de zanger is. Het liefst zou Rink ook nog country-en-western-muziek in het repertoire opnemen, maar daar is de rest van de band tegen. Klassiekers als 'Unchain my Heart' en dingetjes als 'Last Christmas' van Wham mogen blijven. Volgens de band: "Lekker in het gehoor liggende feestmuziek die studenten mee kunnen blèren".

Als de zanger even een glaasje water haalt, hangt Maarten een gitaar om. Even geen gelikte feestmuziek, jazz klinkt er nu. Pianist, bassist en saxofonist improviseren mee.

In de deuropening verschijnen nieuwsgierige stropdasjongetjes met flessen wijn en bier in hun handen. A-leden van een dispuut, die als ze te luidruchtig worden door saxofonist Eddy Reichman worden vermaand: "Hé knorren, ga even ergens anders staan discussiëren!".

Hoe de nieuwe Traband klinkt kan het publiek in juni voor het eerst op een dispuutsfeest in Amsterdam beluisteren. Maastrichtse studenten moeten wachten op Tragosfeesten en de Inkom.

Tineke Oosterloo

## Lief publiek, fijne muziek bij laatste Open Podium van het seizoen

# Eindelijk geen oorlog

De meeste Open Podia van Koko en Studium Generale hebben één ding met elkaar gemeen: er heerst altijd een oorlogstemming tussen de deelnemers en het publiek. De mensen in de immer overvolle zaal zijn nooit te beroerd voor een fluit- of joelconcert zodra de acts irritant of te lang worden. En tussen de deelnemers zitten altijd wel twee of zelfs drie would-be artiesten die de toeschouwer verwijten hun talent te miskennen. Zo niet afgelopen dinsdagavond in het Kukulustheater. Het laatste Open Podium van dit academisch jaar blonk uit in wederzijds begrip.

Waar de opmerkelijk vredige sfeer vandaan kwam, werd niet helemaal duidelijk. Misschien lag het aan het feit dat de zaal nu eens niet stampvol zat en het publiek dus het gebruikelijke gedruis en getrek bij de ingang bespaard bleef. Of aan de presentatie door Studium Generaleman Rob van Duijn, die de avond leuk aan elkaar praatte zonder dat hij voortdurend alle aandacht naar zich toetrok, iets wat Open Podium-presentatoren nog al eens geneigd zijn te doen. En misschien lag het aan de deelnemers: stuk voor stuk vriendelijke muzikanten zonder kapsones. Zoals Yke Heeg en Dave Krapels, die de avond openden met een Beatles-song en een cover van Carole King. Heeg en Krapels zongen tweestemmig, altijd gewaagd omdat dat zo makkelijk vals gaat, maar het klonk mooi en gevoelig.

Minder zuiver maar wel erg vertederend was het optreden van de twaalfjarige Said Yavari, die samen met zijn leraar in sneltreinvaart een stuk of zeven korte

violstukjes ten gehore bracht. De jongste Open Podium-deelnemer ooit is misschien geen nieuwe Yehudi Menuhin, maar hij was wel bloedserius: pas na een kwartier spelen zag het geduldige publiek iets dat op een glimlach leek. Dan was de act van Erica Derksen en Aukje Kaptein heel wat losser. Zij brachten volksmuziek op accordeon en viool. Hun optreden verliep ook niet vlekkeloos -zodra de muziek wat sneller werd, kreeg de accordeoniste het moeilijk- maar omdat Derksen en Kaptein er overduidelijk zelf veel plezier in hadden, waren ze ze-

ker leuk om naar te kijken.

De beste muzikant van de avond kwam na de pauze. Eefke Schramade speelde drie Zuid-Amerikaanse/Spaanse gitaarstukken en liet nog eens overtuigend zien dat je met een gitaar meer kunt doen dan alleen maar begeleidende akkoorden aanslaan.

Na twee uur vol overwegend rustige muziek werd het publiek aan het eind van de avond weer helemaal wakker geschud door Amanda Sauerkraut uit Baden-Baden, reeds bekend van eerdere optredens en altijd goed voor een paar prachtige

schlagers en tranentrekkers. "Ich bin verliebt auf der Mann in der Bieb", zong ze in onweerstaanbaar nep-Duits, om daarna een hartverscheurende vertolking van "Over the Rainbow" te geven. Amanda Sauerkraut was een waardig slot van een werkelijk ongewoon ontspannen Open Podium. Het was vast voor het eerst dat één van de leden van Koko's culturele commissie speciaal het publiek bedankte "omdat jullie zo lief waren vanavond".

Ariane Hendriks

## Dertiende Ridderregatta op woelige Maas

# Dinorexixia wint opnieuw Catch'90 bokaal

Op het houten vlot dat voor het botenhuis van Saurus in het water ligt, speelt zaterdag 24 mei de zaate herremenie Blamaasj. De golven van de Maas stromen soms over hun schoenen, maar ze blijven doorspelen. Op de hellende oever liggen een paar honderd roeiers in het versgemaaid gras. Ze kijken naar de Ridderregatta en genieten van de zon.

De Maastrichtse studentenroeivereniging Saurus organiseert voor de dertiende keer deze roeiwedstrijden voor studentploegen uit heel Nederland. Wedstrijdroeiers doen aan deze regatta niet mee. Zij helpen bij het aanleggen of moedigen hun clubgenoten aan. Wedstrijdroeier Sander Limonard profileert

zich als stuurman. Vlak voor de Servaasbrug ramt zijn boot een boei. Het is niet het enige vaartuig dat zaterdag gehavend aan de finish komt.

Voorals als een groot vrachtschip passeert zijn er hoge golven. De boten smakken op het water, het water gutst naar binnen. Een roeier van het Amsterdamse Nereus komt zeiknat aan wal. Uit frustratie 'we hebben twee keer de Servaasbrug geramd'- springt hij na de finish uit de mixed-acht en zwemt naar de wal. Drie Nereusmannen en vier Saurusvrouwen blijven achter in de boot. De Saurusploeg Dinorexixia houdt het deze keer droog. Bij een training de week ervoor sloeg de boot om bij het aanleggen. De vier boomlange roeiers staan nu veilig op de wal en volgen samen met hun kleine stuurvrouw Brenda gespannen de wedstrijden. Met enkele seconden verschil hebben ze de 750 meter verloren van

Zwaartekracht, een eerstejaars Saurus-team. De tweeduizend meter voeren ze snel, maar de tijd van hun tegenstander is nog niet bekend. De organisatie is een beetje een rommeltje. Uiteindelijk blijkt dat Dinorexixia net zoals vorig jaar de Catch'90 beker wint.

Het hoofdnummer, de mixed-acht, wordt gewonnen door Skøll. Als eindelijk in café D'n Hiemel de prijzen worden uitgereikt, zijn de leden van dat team al lang terug naar Amsterdam. Middelpunt van het swingende feest -mensen staan aan het eind van de avond op barkrukken, er wordt geschunkeld en hevig gedanst- zijn dan ook de mannen van Dinorexixia. Na tien leggen ze hun sigaren even weg. Op het kleine podium krijgen ze de Catch'90 bokaal, gevuld met bier.

Tineke Oosterloo





## Taak: Verstand

Dit is grappig: waar komt ons woord 'verstand' vandaan? Van het Dierse 'verstehen'? Of is het iets dat ver van ons staat ('Zit je verstand in je gat!')? 'Neen vader, maar het is wel verre van mij.'? Of mogelijk iets uit de winkel van de mondhygiëniste: 'Ziezo, na deze uitgebreide reinigingsprocedures zit U weer vol ver-stand.' 'Dank U! Je voelt het ook gelijk: heldere gedachten stromen als een Jeker door mijn hersenpan!'

Enfin. Mijn verstand staat met regelmaat stil.

1. Heel erg veel verstandige dingen zijn er sinds Wim Deetman niet uit Zoetermeer gekomen. En als er dan eens een moment van brillie is rond de bewindlieden is dat ófwel omdat-ie een verstandige gozer is, óf omdat-ie (andere -ie) een voorstel doet dat wel zó gevonden vreten is dat de volksvertegenwoordiging en masse op de achterste poten gaat staan. Politiek is namelijk schaken tegen Deep Blue, geen boterkaas-en-eieren.

Kijk, -tig jaar geleden werd studenten in een duivels verbond tussen het Openbaar Vervoer en Onderwijs & Wetenschap een OV-kaart in de maag gesplitst. Of je 'm nu nodig had of niet: je kreeg dat stukje plastic en als bonus werd de beurs substantieel gekort. Studentenprotest, maar de deal ging door.

O&W was genaaid. Die kaart was veel te duur. Studenten reisden als een dolle. Jo moest die onverwachte reisdrift inperken (wat heeft een minister van Verstand in 's hemelennaam te maken met drift, vraag ik U af, maar soit). Dus werd de kaart in tweeën gespleten. Men mocht kiezen voor weekend- of weekkaart.

Studentenprotest, maar de deal ging door. Studenten zijn verstandige mensen-to-be, dus koos men massaal strategisch. Inperking van reisdrift was amper een gevolg. Er moest verder bezuinigd worden. En voor het eerst in het catastrofale OV-script zou Jo een voorstel doen dat als onverwachte spin-off 'ad dat het positieve effecten op het onderwijs zou hebben gehad. Thuis wonen: weekkaart. Uit wonen: weekendkaart.

Wát, lieverds, zou dit betekenen? Dat al die uitwoners op zondagavond terugreizen naar Mestreech, en dat alle thuiswoners, net als dinsdag tot en met vrijdag, ook op maandagmorgen om 08:30 in de collegebanken kunnen zitten.

En dat ik dus niet, zoals mij onlangs weer eens gebeurde, in plaats van een jaargroep van 100 mens slechts 11 enthousiaste leergierigen voor mij zag op een vroege maandagmorgen. Want de resterende 89 met mand vol proviand en gewekte gebakballen, versgewassen en -gestreken onderbroeken in de weekendtas, nog fijn in de trein.

Dus: hoera voor onze streekgenoot Ritzen! Een substantiële bijdrage aan het onderwijs. En hoewel studentenprotest, hoopte ik poot stijf, zal de deal doorgaan.

Wie, wat, schertst mijn tomeloze verbazing!??? Een paar honderd studenten krijgt zich op het Malieveld de kelen rauw, de jarenlange onderwijsverzieker Lansink voert ook eens oppositie vanuit een tent en is Studentenkampioen, groenlinkse Paul wordt uitgejouwd en de Kamer stemt TEGEN. En dus vóór frustrerende maandagmorgens, voor docenten en die paar studenten die -terecht- vermoeden dat ook dán best wel eens verstandige dingen gezegd zouden kunnen worden.

\*Eva\*



"Het gevoel van malaise is nog niet tot Maastricht doorgedrongen" (foto Philip Driessen)

## De zwarte flesh

Maastricht is de mooiste vitrinekast in de doorzonwoning die Nederland heet. Wat een gaaf kastje, Klaas, zie je dat? Eeuwenoud, maar in perfecte staat, glimmend alsof het vanmorgen is gebeitst. En kijk wat allemaal op de glazen legplaten staat, keurig in het gelid: internationaal instituut naast internationaal instituut. Een zelfverzekerde dienstestad, *this Māstricht*, waar de vlaggen van de wereld optimistisch in de lentebries wapperen. Op slechts honderd kilometer van de metropolen Keulen en Brussel en vierhonderd kilometer van Parijs en Frankfurt is deze stad heel goed bezig,

## BERICHT UIT MAASTRICHT

Maar in de negentiende eeuw was Maastricht een sombere, grijze, in vele hoeken aardedonkere industriestad, ingeklemd in een gordel van klamme verdedigingswerken die omvangrijker was dan de stad zelf. Het was een plaats waar de garnizoenssoldaten en fabrieksarbeiders in grote groepen over de straten gingen, dronken, ziek, verbitterd, scherp. Een stad waar pothoeren en paardekeutelengauwdieven hun slag sloegen. Donkere stegen, donkere fluimen, donkere driften.

Mijn romantische perceptie? Dat geloof ik graag. Maar de grauweheid en duisternis van het vroegere Maastricht is méér waarnemers opgevallen. Zoals de anonieme Amsterdamse kunstenaar, auteur van het fascinerende *KunstenaarsReisje door Limburg en België in het jaar 1841*, in 1930 deels herdrukt in het katholieke interbellumtijdschrift *De Gemeenschap*. Er staat deze voor chauvinisten onthutsende passage in: 'Maastricht kan zich niet beroemen tot de schoone steden te behoren, deszelfs nauwe donkere straten, die meestal zeer onzindelijk zijn, het eentoonige grijs der huizen, is alles behalve bevallig, en is in deze de afwisseling in onze Hollandsche steden, volgens mijnen smaak, verre verkieslijk.' De zin is zo krom als een salamander, maar de opdonder is er niet minder pijnlijk om. Vooral voor iemand als ik, die juist de Hollandse steden altijd zo monotoon knus en kneuterig vond. Zo'n Delfts grachtje, zo'n Leids grachtje, zo'n Haarlems grachtje... 'Onze Hollandsche steden', met hun geschrobd steopjes en hun bontgeverfde vensterluikjes 'verre verkieslijk' boven het grootse grijze Maastricht? Wat is dat voor een zeiker van een Hollander op vakantie?

Maar laten we grootmoedig zijn en een eind met deze onbekende kunstenaar meereizen. We stappen in als de koets Roermond heeft verlaten en koers naar Susteren zet. Het reisgezelschap van de kunstenaar bestaat uit 'eene goeden ouden, orthodoxen Pastoor' en 'eene lossen heterodoxen Luikerwaal'. De kunstenaarsaffiniteit gaat uit naar de pastoor, met zijn eerlijk gezicht, die de uitdrukkingen van 'den jongen losbol' geduldig verdraagt. De scène doet denken aan de film *La nuit de Varenne*, waarin eveneens nieuwlichters (revolutionairen) en achterhaalden (Casanova) tot elkaar veroordeeld in reiskoetsen over slechte wegen hobbelen.

Als de voerman in Susteren stokvis heeft gegeten (een ophoud van anderhalf uur in dit 'morsig, vuil dorp') gaat het verder richting Maastricht, dat ondanks een paard met een 'kolijk' enige uren later wordt bereikt. Een grijze en donkere stad dus. Maar ook met de inwoners is er van alles wat: hun taal is een mengelmoes van Frans, Duits en Nederlands, in hun hart zijn ze Belgisch gezind en sommigen zien er wel erg Spaans uit. Volgt een humoristische hypothese: 'daar de Spanjaarden hier velen het leven benomen, is het insgelijks mogelijk, dat zij het ook aan velen geschonken hebben.' Die veronderstelling is overigens correct.

En dan het groot aantal lediglopers, op de kaden en de brug: een bewijs dat het leven hier goedkoop is en dat de Maastrichtenaar zich 'niet dood behoeft te werken' voor zijn dagelijks brood. Een andere opvallende constatering betreft de rommeligheid van het Maastrichtse leven. Het gaat over het fenomeen onbekend in de Hollandse steden van het krankzinnig

brede aanbod in de winkels. 'Zoo kocht eene Dame van onze kennis in eenen modewinkel iets voor haar toilet, terwijl zij voor haar kindje op dezelfde toonbank eenig banket kocht.' Het kan nog gekker: 'In eene straat, die wij dikwijls passeerden, stonden kinderdoodkisten, als voorwerpen van weelde, in glazen kasten ten toon gesteld, terwijl aan de andere zijde van denzelfden winkel, spek en worst te koop waren.'

Deze fantastische passage doet me denken aan de heer 'Haarie', die bij de Mastrechter Staar zong en van wie ik 's maandagsmorgens vaak een lift kreeg, naar Oss of Venray. Haarie weigerde pertinent een warenhuis of supermarkt te betreden: 'Want wat zie je daar: een wasmachine met daarbovenop een bundeltje groente en daárbovenop weer een bustehouder. Dat is toch geen winkel!' Hoe zou hij hebben gereageerd als ik had kunnen tegenwerpen dat dit een typisch Maastrichts verschijnsel was?

Toiletpullen, banket, spek, worst, kinderdoodkisten, meneer, madame, u zegt het maar. Meneer? Die zit in één van de 'aanzienlijke koffijhuizen' aan het Vrijthof. 'Hier vindt men op elken tijd van den dag nietsdoeners, die hunnen tijd, niets doende, verbeuzelen; daar drinkt de uitgedroogde Fat, die geen dertig pond weegt, zijn eau sucré, terwijl een dikke bierbuik van drie honderd pond zijn putteke Leuvens slurpt.'

Wat doe je om eens aan dit leven te ontsnappen? Omdat de stadspoorten zo vroeg sluiten, zelfs midden in de zomer, hebben uitstapjes in de schone omstreken weinig zin. Blijft over: de Stadstuin, beter bekend als de Engelsche Hoof ('Ingelse hoof'), tussen de stadsmuur en de Maas in de jaren zeventig grotendeels vernield door de aanleg van de Maasboulevard: 'Miljaar, op de Maasboulevard, gaan wij flaneren en promeneren' ja, *forget it*: exit flaneren en promeneren.

Aan de stadstuin wijdt onze anonieme Amsterdamse kunstenaar voor wie we inmiddels toch een zwak hebben gekregen zijn laatste zinnen. Maar daar gaat hij weer met zijn Hollands gekanker: 'deszelfs aanleg heeft ons niet bijzonder bevallen'. En waarom niet? Omdat de paden veel te breed zijn, waardoor er weinig schaduw valt 'en dus bij zonschijn de Dames hunne parasols niet mogen strijken'. Kortom: de Maastrichter wandelplaats is te helder en te licht! Het is nooit goed.

Maar de kunstenaar ziet ook positieve kanten aan het park: overheerlijke bloemen, bloeiende heesters, een fraai uitzicht op de Maas en vooral wandelaars van divers pluimage: 'niet alleen uit de gegoede, maar ook uit de geringste volksklasse, geheel op hun gemak rondsloeterende'. Deze soepele sociale vermenging is uitzonderlijk geworden, want de anonieme kunstenaar concludeert dat kennelijk 'het gevoel van malaise nog niet tot Maastricht is doorgedrongen.'

Toilet en banket. Doodkist en spek. Burger en pauper. Alles bijeen, geheel op hun gemak. De malaise van de rigide opsplitsingen is nog niet over de stad gekomen.

Toch weet de Hollander in zijn laatste alinea nog iets negatiefs te formuleren. De stadstuin wordt ontsierd door snuifpotten, in alle mogelijke vormen, die langs de paden zijn geplaatst. 'Ook de zoo algemeen, wonderlijk genoeg! geliefkoosde zwarte flesch, om de natuur in nachtgewaad en afschuwelijk gebogene lijnen te zien, is niet vergeten.'

Een zwarte fles om de natuur in nachtgewaad te zien? Ik zou graag weten wat dat precies was, maar de bedoeling is duidelijk. De wandelaar, arm of rijk, kan door deze zwarte fles kijken om de rest van de wereld in het donker te zien, donker en vervormd. Het lijkt wel of de Maastrichtenaars niet zonder hun duisternis konden. Lopen ze een keer in de zonschijn, zoeken ze de zwarte fles om hun blik te verdonkeren.

Maastricht dienstestad, Maastricht garnizoenstad en industriestad. Ik ben vóór internationaal en innovatief, vóór Europa en vóór *global*, maar op momenten verlaat ik dit lichtend pad en steek de donkere zijsteeg in, waar het obscure kroegje van de Destructie lokt.

Ad van Iterson