

Hoogleraar psychiatrie Herman van Praag neemt morgen afscheid van Maastricht. Wat heeft hij bereikt in de afgelopen vijf jaar? Collega's vellen een oordeel op pagina 8 en 9. (foto Philip Driessen)

Maastrichtse afstudeerregeling op twee punten in strijd met de wet Vertraagde student krijgt te weinig steun

Geen enkele hogeschool of universiteit voldoet aan de wettelijke regels over financiële steun aan studenten met studievertraging. Dat blijkt uit een onderzoek dat de studentenbonden ISO en LSVb dinsdag in Den Haag presenteerden. Ook de regeling van de Universiteit Maastricht deugt niet, al gaat de UM op minder punten de fout in dan de meeste andere universiteiten.

Een commissie van rechtenstudenten, onder leiding van de Amsterdammer Erik de Groot, nam 51 afstudeerregelingen van universiteiten en hogescholen onder de loep. Van negentien hogescholen en één universiteit (de Erasmus Universiteit) kreeg de commissie de regeling niet onder ogen. Het merendeel van die twintig heeft waarschijnlijk niet eens een regeling, vermoedt De Groot. In de regelingen moet staan onder welke voorwaarden studenten steun kunnen krijgen bij studievertraging. Als studenten niet op tijd afstuderen of de tempo- of prestatienorm missen, heeft dat grote financiële gevolgen. Maar als de vertraging is veroorzaakt door 'bijzondere omstandigheden' moet de betrokken univer-

siteit of hogeschool bijspringen. Zo'n omstandigheid kan bijvoorbeeld ziekte of bestuurswerk zijn, en sinds 1 september ook onderwijs dat snel studeren verhindert.

De afstudeerregeling van de UM schiet volgens de commissie-De Groot op twee punten tekort. Zo krijgen vertraagde studenten in Maastricht een lening die pas wordt omgezet in een gift op het moment dat de student afstudeert. Wie niet afstudeert, kan zo'n gift dus wel vergeten. Volgens 'De Groot' is dat in strijd met de wet. Ook heeft de Maastrichtse universiteit geen regeling getroffen voor studenten die hun vertraging hebben opgelopen op een andere universiteit of hogeschool. Zij mogen hun rechten niet meenemen naar de UM.

"De regeling in Maastricht is nog één van de minst slechte", zegt ISO-voorzitter Maarten Stienen. Alle andere onderzochte regelingen - behalve die van Groningen - vertonen meer juridische gebreken. Zo komt het vaak voor dat studenten minder geld krijgen dan de wet voorschrijft.

De beide onderwijsbonden willen de VSNU en de HBO-Raad ertoe overhalen om hun regelingen te veranderen. Ook de minister zal de nodige druk moeten uitoefenen. Daarnaast willen ze dat de Informatie Beheergroep een noodfonds

maakt voor studenten die gedupeerd zijn door fouten in de regelingen van hun instellingen. "Die moeten de rekeningen dan maar doorsturen naar de instellingen", meent Stienen. "Als er geen sjoerge komt, zullen we zeker proefprocessen starten bij het college van beroep voor

het hoger onderwijs." De ISO-baas heeft er 'absoluut' vertrouwen in dat dat wel wat zal opleveren. "De voorzitter van dat college heeft de commissie geadviseerd."

HOP, Hanne Obbink/Jan Buevink

VSNU wil veertig miljoen voor extra geneeskunde-studenten

De universiteiten willen ruim veertig miljoen gulden extra als minister Ritzen meer studenten geneeskunde gaat toelaten. Ze zeggen de kosten daarvan niet zelf te kunnen opbrengen.

Ritzen denkt dat het aantal eerstejaars geneeskunde met ongeveer tien procent omhoog kan. Nu zijn het er nog 1750. Maar volgens de minister rechtvaardigt de arbeidsmarkt voor huisartsen en specialisten een groter aantal. Of er inderdaad zo'n 175 bij komen, hangt vooral af van minister Borst van Volksgezondheid. Die is bezig een advies aan Ritzen op te stellen.

Elke extra geneeskunde-student kost de universiteiten echter 250.000 gulden. Voor 175 studenten méér is dus zo'n 44 miljoen nodig.

De vereniging van universiteiten VSNU heeft ingecalculeerd dat een deel van de extra geneeskunde-studenten wegblijft bij andere opleidingen. Faculteiten die veel uitgelote aspirant-medici herbergen, moeten daarom geld toeschuiven aan de geneeskunde-faculteiten. Maar geneeskunde is een dure studie, en daarom schieten de universiteiten er toch nog ruim veertig miljoen bij in. Vooral het gegeven dat elke student ook in een ziekenhuis een plaats moet krijgen, maakt de studie duur.

Ritzen heeft al eerder gezegd geen geld over te hebben voor de verruimde toelating tot geneeskunde. De VSNU kondigt nu aan dat ze pas over het aantal studenten geneeskunde wil praten als zeker is dat de universiteiten de kosten daarvan vergoed krijgen. (HOP)

3

Aio's sterven langzaam maar zeker uit

4

Hoezo, onderwijscarrière?

6

De beste docent van het jaar

8-9

De laatste berg van prof Herman van Praag

14

Deep Blue bakt ze bruin

16

"Machtige! Vreet het kleine niet op"

"Carrièretechnisch is het vaak niet zo slim om AIO te worden"

Universiteiten stellen steeds minder AIO's aan

Er is een forse daling aan de gang van het aantal assistenten-in-opleiding, bij vrijwel alle universiteiten. De instroom van nieuwe AIO's kelderde in drie jaar met 25 procent. De oorzaken lopen uiteen. Sommige faculteiten bezuinigen op AIO's; andere merken dat bedrijven steeds meer aan afgestudeerden trekken. De daling in Maastricht is iets geringer dan elders.

Bij vrijwel alle universiteiten -alleen Tilburg en Utrecht zijn uitzonderingen- is het aantal AIO's bezig aan een glijvlucht. Afgelopen december hadden de universiteiten zeventienhonderd AIO's minder in dienst dan twee jaar daarvoor. En het eind van de daling is niet in zicht, want het aantal nieuwe AIO's blijft afnemen. Bedroeg die 'instroom' volgens cijfers van de VSNU in 1992 nog vijftienhonderd, in 1995 was deze met 25 procent gedaald. Volgens de VSNU is de daling vooral een gevolg van bezuinigingen bin-

nen de reguliere 'eerste' geldstroom en van dalende inkomsten van derden. Dat laatste geldt dan vooral in de sociale wetenschappen, waar deze derde geldstroom (contractonderzoek) in de laatste jaren bijna halveerde.

In Leiden lijkt de instroom van 'jong bloed' in het onderzoek het meest te stagneren. De door geldnood geplagde universiteit wilde, net als de UvA in Amsterdam, een aantal AIO-plaatsen omzetten in goedkopere promotiebeurzen. Maar tot nu toe is maar de helft van die beurzen daadwerkelijk gebruikt. Volgens het universiteitsblad *Mare* hielden faculteiten het geld achter om hun kas te saneren. Het gevolg is een enorme daling van het totale aantal promovendi. Tot ontsteltenis van het college van bestuur.

In Maastricht is het aantal AIO's in drie jaar tijd met dertien procent gedaald. Susan Lemson, voorzitter van het Maastrichtse AIO-overleg, waar honderd AIO's bij zijn aangesloten, heeft de meest recente cijfers niet paraat. Maar dat er sprake is van een teruggang, is voor haar geen verrassing. Over een verklaring

Daling aantal AIO's 1996 t.o.v. 1993

Leiden	-32%	(351)
Utrecht	+ 0%	(597)
Groningen	- 8%	(435)
Rotterdam	- 9%	(277)
Maastricht	-13%	(177)
A'dam (UvA)	-12%	(587)
A'dam (VU)	- 9%	(322)
Nijmegen	- 8%	(330)
Tilburg	+ 0%	(154)
Delft	-10%	(561)
Eindhoven	+ 5%	(332)
Twente	-14%	(275)
Wageningen	-11%	(261)
Totaal	9%	4479

Bronnen: WO Personeels Informatie (WOPI) 1996, Kengetallen Universitair Onderzoek (KUOZ) 1995
© Observant 1997

hoeft ze niet lang na te denken. "Het toekomst perspectief voor AIO's is heel matig. Carrièretechnisch is het vaak niet zo slim." Daardoor neemt de belangstelling om AIO te worden af. "Er ontstaat steeds meer een tendens van: we kunnen niets anders

en dus worden we maar AIO." Of de daling zich op alle faculteiten voortdoet, durft ze niet te zeggen. "Ik veronderstel dat het bij geneeskunde wel meevalt. Daar hebben AIO's vaak een duidelijk perspectief op een specialisatieplek."

Arjan Lodder, voorzitter van het landelijk AIO-overleg (Laaioo), ziet intussen ook positieve kanten aan het dalende aantal AIO's. "Toen de arbeidsmarkt slecht was, bood het AIO-schap voor veel mensen uitstel van werkloosheid. Ik denk dat AIO's nu veel bewuster voor het onderzoek kiezen. Dat kan betekenen dat ze minder vaak tussentijds afhaken; en dat zou goed zijn voor het onderzoek."

Het Laaioo heeft er overigens al eens voor gepleit minder AIO's aan te stellen, zodat er geld overbleef om te promoveren werk te bieden. Lodder: "We willen nog steeds zo'n evenwichtiger loopbaanbeleid. Maar ik betwijfel of deze daling van het aantal AIO's een gevolg is van dergelijk beleid."

HOP, Frank Steenkamp/Jan Buevink

Faculteit gebruikt MUB om strakker te sturen

Meer greep op onderwijs en onderzoek bij gezondheidswetenschappen

De invoering van de MUB moet benut worden om onderwijs en onderzoek voortaan strakker 'aan te sturen'. Dat schrijft het bestuur van de faculteit der gezondheidswetenschappen in een discussienota.

Hoewel de faculteit GW officieel twee opleidingen kent, gezondheidswetenschappen en milieugezondheidskunde (MGK), kiest het bestuur voor één enkele opleidingsdirecteur en ook één examencommissie voor beide takken. Tot nu toe heeft elke opleiding haar eigen examencommissie. Met deze samenbinding zouden de bestuurlijke slagvaardigheid en de onderlinge samenhang in de faculteit vergroot worden, zo luidt de motivatie van het bestuur. De opleidingsdirecteur zou, gezien de complexiteit van het onderwijsaanbod bij GW, wel een aantal van zijn bevoegdheden moeten doorsluizen naar programmaleiders, waarvan er een voor elke afstudeerrichting alsmede een voor MGK wordt aangesteld. Die programmaleiders zullen tezamen een programma gaan vormen. De nieuwe structuur betekent dat een aantal oude functies verdwijnt: daaronder de 'stroomcoördinatoren' en de coördinatoren voor de vrijstellingenprogramma's, de verkorte programma's voor Hbo-ers. Ook de propeusecommissie verdwijnt. Tijdens een eerste behandeling van de voorstellen in de raad van GW klonk meteen al aarzeling over het voorstel de stroomcoördinatoren te dumpen. Van programmaleiders kan immers verwacht worden dat zij vooral oog hebben voor hun eigen afstudeerrichting, en minder voor de meer gemeenschappelijke onderdelen van de studie. Voor dat laatste staan tot nu toe de stroomcoördinatoren garant. De raad suggereerde dat op zijn minst vastgelegd moet worden dat de programmaleiders ook daadwerkelijk overleg voeren over de gemeenschappelijke studie-

onderdelen. De opleidingsdirecteur (een hoogleraar of een hoofddocent, 0,6 fte) wordt in de visie van het bestuur een belangrijke figuur in het facultaire onderwijs: hij zal voor een deel de taken van de portefeuillehouder onderwijs in het bestuur overnemen. Zo wordt hij werkbaas van het bureau onderwijs. De politiek/strategische verantwoordelijkheid blijft ech-

ter bij het bestuur en de portefeuillehouder daarin. Ook kiest de faculteit er niet voor om bevoegdheden op het terrein van het personeelsbeleid bij de directeur van de faculteit weg te halen en bij de opleidingsdirecteur neer te leggen. In dat opzicht blijft dus alles bij het oude. Wel wordt voorgesteld om de opleidingsdirecteur een stem te geven in het benoemings- en beoordelingsbe-

leid van de vakgroepen. Ook het onderzoek kan beter worden aangestuurd, vindt het faculteitsbestuur. Het wil daarom de positie van de wetenschappelijke directoren van de onderzoeksinstituten versterken. Ook zij krijgen meer invloed op het benoemingsbeleid van de vakgroepen.

Wammes Bos

Tempobeurs geen beletsel voor bestuursfunctie

Ondanks de tempo- en de prestatiebeurs blijven studenten zich opgeven voor bestuursfuncties. Zowel de Maastrichtse gezelligheids- als studieverenigingen hebben dit jaar nauwelijks problemen ondervonden bij het opvullen van hun vacatures. De nieuwe bestuursleden van Koko, Tragos, Circumflex zijn al gekozen. Saurus heeft zijn bestuur voor volgend jaar nog niet rond. Dat heeft echter niets met het temporegime te maken. Bij deze roeivereniging bepaalt men eerst wie zich komend jaar wedstrijdroeier mag noemen. Pas als dat duidelijk is, worden de bestuursfuncties, die onverenigbaar zijn met het strakke trainingsschema van de wedstrijdroeiers, opgevuld. Ook de nieuwe besturen van de meeste studieverenigingen zitten al op hun stoel. Al verliepen de procedures daar soms wat moeizamer dan bij de gezelligheidsverenigingen. Zo moet Rechtstreeks genoeg nemen met een bestuur met vier leden in plaats van de vijf die de juristen graag wilden hebben. FIRST (fiscaal recht en fiscale economie) heeft z'n bestuur uiteindelijk vol gekregen doordat er een paar leden blijven zitten. Beide verenigingen wijten de matige belangstelling voor dit soort baan-



Roeivereniging Saurus heeft het bestuur nog niet rond (foto Nelis Tutkey)

tjes niet aan de tempobeurs. Volgens FIRST-voorzitter Edwin van Keulen is het "makkelijk om te zeggen dat het de schuld van Ritzen is", maar een andere oorzaak kan hij niet noemen. "Als ik die wist, zou ik er wat aan doen." Ouranus (ook van de juristen) heeft daarentegen wel weer een voltallig bestuur. Het kostte dit jaar zelfs minder moeite om het bij elkaar te krijgen dan vorig jaar. Bij DOPE, een van de politieke studentenverenigingen, staat het volgende bestuur ook al vast. Tegen-

hanger Nsem is nog bezig met de sollicitaties. Eerder werd duidelijk dat studenten uit angst voor de tempobeurs minder snel een tijdje naar het buitenland vertrekken. Ook tijdrovende stages lijken uit de gratie. Bij cultuur- en wetenschapsstudies bijvoorbeeld, is zowel het aantal studenten dat naar het buitenland gaat als de groep die stage loopt, flink gedaald.

Nienke van Uiter

Maastricht School of Management wil samenwerking met universiteit

De economische faculteit onderzoekt op dit moment de mogelijkheden om samen te werken met de Maastricht School of Management. Het initiatief hiervoor komt van MSM. Het post-doctorale opleidingsinstituut in Randwyck verzorgt éénjarige MBA-programma's en korte cursussen van drie maanden voor buitenlandse studenten.

Eerder dit jaar kreeg MSM er nog flink van langs in een rapport van een commissie onder leiding van oud-werkgeversvoorzitter Rinnooy Kan. Die had gekeken naar de kwaliteit van alle zes in Nederland gevestigde instellingen voor Engelstalig wetenschappelijk onderwijs aan academici uit het voormalige Oostblok en de Derde Wereld. Vijf daarvan kregen flinke kritiek. Alleen het onderwijs van de landbouwuniversiteit zou van voldoende wetenschappelijk niveau zijn.

Volgens economie-decaan prof. A. van Witteloostuijn is MSM vooral geïnteresseerd in onderzoek. "Dat hebben ze niet en dat willen ze wel doen. Ze hebben ook geen promotierecht." Interessant voor de faculteit zijn volgens hem vooral de contacten die MSM heeft in het buitenland, onder andere in Indonesië en China. "Het is toch een beetje Nijnerode voor de Derde Wereld."

Hoe de samenwerking eruit gaat zien, is voor Van Witteloostuijn nog onduidelijk. Het bestuur van de faculteit heeft een commissie aan het werk gezet die daar in het najaar over moet adviseren.

Bij MSM is niemand beschikbaar om een toelichting te geven. Zowel de directeur als de adjunct-directeur zitten in het buitenland. (JB)

Mastersopleidingen hbo blijven titelloos

Minister Ritzen ziet nog steeds niets in het plan van de hogescholen om de internationale titel master of science in het hbo in te voeren. Die titel is voorbehouden aan de universiteiten. Dat herhaalde hij bij de presentatie van een hbo-plan waarmee de hogescholen de masterstitel hadden willen verdienen. (HOP)

Chemie studeren met industriebeurs

De chemische industrie wil met een eigen beurzenprogramma meer studenten naar de scheikunde lokken. Dat heeft de branchevereniging VNCI bekend gemaakt. Zo'n zestig uitverkorenen kunnen maximaal vierduizend gulden per jaar krijgen. De chemie is de eerste branche die uit eigen beweging in de buidel tast om studenten te sponsoren. (HOP)

Geld voor verzurend papier

De universiteitsbibliotheken kunnen de komende jaren geld krijgen voor in verval geraakt 'papier erfgoed'. Staatssecretaris Nuis stelt achttien miljoen gulden ter beschikking voor het conserveren van collecties binnen en buiten de universiteiten. (HOP)

Overheidssturing in aparte pot NWO op de bres voor nieuwsgierigheid

Onderzoeksorganisatie NWO gaat een geldpot instellen voor onderzoek aan maatschappelijke thema's. De overheid krijgt hierbij een 'sturende' rol. Met de besteding van de omvangrijke rest van het NWO-onderzoeksgeld moet de overheid zich dan verder niet bemoeien. Anders blijft er in Nederland te weinig ruimte voor echt 'grensverleggend' onderzoek.

De ouderwetse wetenschappelijke nieuwsgierigheid die zo onmisbaar is voor echte doorbraken, dreigt volgens NWO in ons land te veel in het gedrang te komen. Daarom kwam de organisatie deze week met een nieuw plan om de uiteenlopende doelen en verantwoordelijkheden in het onderzoeksbeleid beter te scheiden.

Op het eerste gezicht lijkt NWO in dit plan toe te geven aan de druk van minister Ritzen om de maatschappelijke (lees: overheids-) invloed op het onderzoeksbeleid nog verder te vergroten. De organisatie stelt immers voor het eerst een aparte geldstroom in, waarbinnen maatschappelijke problemen en behoeften voorop staan. Zelf reserveert NWO daarvoor vijftien miljoen gulden per jaar.

De geldpot is echter juist bedoeld om de overheidsinvloed op het overige NWO-onderzoek - dat een veelvoud van vijftien miljoen beslaat - te beperken. Volgens de onderzoeksorganisatie blijkt nu al dat de meerderheid van het door haar gefinancierde onderzoek door maatschappelijke problemen geïnspireerd wordt. Maar dat is iets anders dan directe sturing door de overheid.

Ook een internationale evaluatiecommissie noteerde een jaar geleden al dat NWO ervoor moest zorgen dat het ouderwetse bottom-up en curiosity-driven onderzoek genoeg ruimte zou krijgen. Wetenschappelijke kwaliteit moet bij de selectie van zulk onderzoek het allereerste criterium zijn.

Overigens kondigt NWO aan dat het opnieuw discussie wil over de verhouding tussen haar eigen budget en de budgetten van de universiteiten. In andere landen verdelen landelijke financiers een veel groter deel van het onderzoeksgeld. NWO stelt al jaren dat toewijzing van subsidies in een landelijke competitie de beste manier is om de kwaliteit van het onderzoek te stimuleren. Minister Ritzen is hier tot nu toe echter niet op ingegaan, omdat schuiven met geld bijna automatisch leidt tot ontslagen - en dus tot hogere wachtduitgaven.

HOP, Frank Steenkamp

Een universiteit is geen onderwijsschool

Slechte of goede prestaties in het onderwijs, moeten die consequenties hebben voor de carrière van docenten aan deze universiteit? Het college van bestuur vindt van wel en lanceerde in maart een discussiestuk over dit onderwerp. Dat was de notitie 'Onderwijskwalificaties en -carrière'. Alom oogste het stuk waardering. Niet echter bij de opleidingscommissie van milieugezondheidskunde. Die schreef een brief aan het bestuur van de faculteit der gezondheidswetenschappen. Observant vond de inhoud interessant genoeg voor een breder lezerspubliek. Na de aanhef luidt de letterlijke tekst als volgt:

We willen u waarschuwen voor een ons inziens gevaarlijke trend voor onze universiteit die middels dit discussiestuk nog eens scherp zichtbaar wordt gemaakt. Universiteiten zijn er voor onderwijs en onderzoek: correct. Onderwijs vraagt om confrontatie met onderzoek: correct. Onderwijs moet goed maar ook efficiënt gebeuren: correct.

Echter de stelling dat onderzoek niet buiten de reflectie en discussie kan die het onderwijs biedt, is ons inziens volstrekt onjuist. Het is niet voor niets dat de echte uitbreidingen van de wetenschappelijke kennis worden verkregen in de onderzoekslaboratoria van de grote bedrijven, waar onderwijs niet aan de orde is. Binnen de universitaire muren lukt het weinigen hun baan zo vorm te geven dat er voldoende ruimte en vooral rust is voor wetenschappelijk onderzoek. Het is vaak heen en weer hollen tussen onderwijs en onderzoek. Ook al omdat het Maastrichtse onderwijssysteem, mits goed uitgevoerd (helaas gebeurt dat nogal eens niet) veel en ongunstig gedistribueerde tijd vraagt. Meer en meer krijgt het onderzoek het karakter van het snel behalen van kleine succesjes. Enerzijds komt dit door het tijdsaspect, anderzijds door de evaluatiesystemen als visitatiecommissies die voornamelijk op tellen gebaseerd zijn. De onderzoeksscholen hebben enige soelaas geboden maar helaas vooral in de impressiesfeer.

Door nu de onderwijstaak van universitaire medewerkers met de geforceerde toeters en bellen op te tuigen zoals in het discussiestuk voorgesteld, wordt de balans tussen onderzoek en onderwijs definitief verstoord. Er mag niet met redelijkheid verwacht worden dat medewerkers die het zogenaamde nieuwe personeelsbeleid, zoals op pagina 2 geformuleerd, zullen moeten ondergaan, nog in staat zullen zijn de onderzoeksprestatie neer te zetten die nodig is om onze



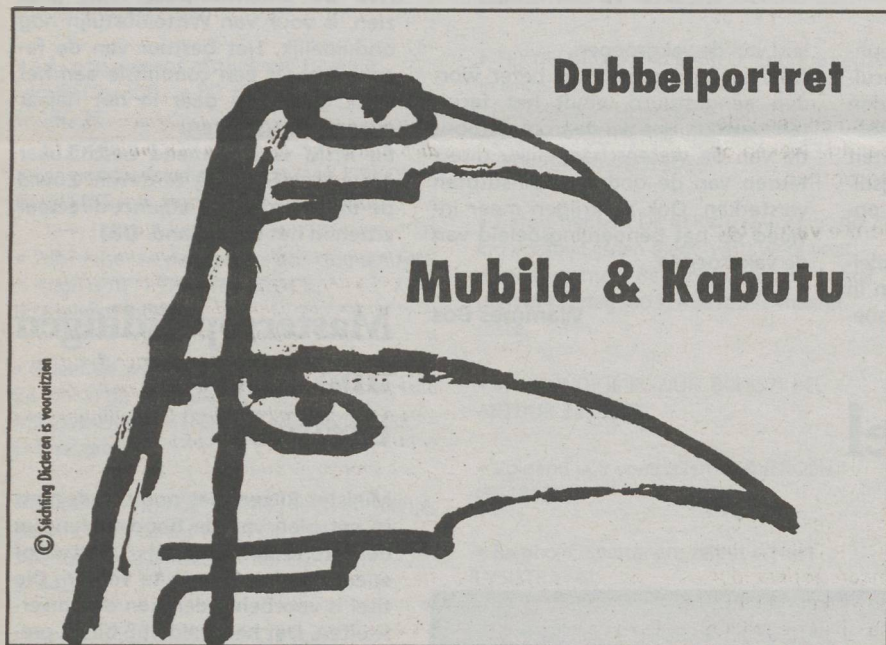
universiteit de nationale en internationale waardering te bezorgen, die ieder zichzelf respecterende universiteit zo graag wil hebben. Nog steeds, en terecht, worden universiteiten, vakgroepen, individuele medewerkers, zowel nationaal als internationaal gewaardeerd op basis van hun intellectuele capaciteiten om het wezen achter de natuur en de mens te doorgronden. En niet op basis van een goed voorbereid college, interessante cases in een blokboek, een vlotte babbel met studenten of mooie sheets in wel vier kleuren.

Let wel, bovenstaande is geen pleidooi voor slecht onderwijs, wel een pleidooi voor efficiënt onderwijs, en een verzoek op reflectie van de eigen positiebepaling ten aanzien van de profilering. Proberen we een universiteit te blijven waar veel toponderzoek aanwezig is, of kiezen we voor een universiteit die zich zal gedragen als een onderwijsschool en die dienstovereenkomstig ook de medewerkers krijgt die daar bij horen, namelijk onderwijzers en geen onderzoekers.

Dit nu is de trend die wij op ons af zien komen bij doorvoering van de maatregelen van het nieuw onderwijs-personeelsbeleid. Onderwijs-carrièrelijnen zoals voorgesteld in het discussiestuk vergroten de kans dat hiervan personen zullen trachten te profiteren, waarvan het de vraag is of een universitaire werkomgeving passend is. Indien u als bestuur voor een dergelijke lijn kiest dan zult u moeten beseffen dat u tegelijkertijd het onderzoeksvuur langzaam maar zeker dooft.

Een vriendelijke groet namens de OC-MGK,

Prof.dr.ir.dr. O.J. Vrieze
Voorzitter OC-MGK



Circus

Onlangs kwam ik bij de crèche een collega-ouder tegen die redelijk in alle staten was. Het was hem ter ore gekomen dat men voornemens was de snelweg door Maastricht naar Luik in verband met fileproblemen ietwat naar het oosten te verschuiven. In zijn richting. En dat terwijl hij alleen maar fietst en geen enkele affiniteit heeft met het fileprobleem. Een beetje langzamer, zo betoogde hij, en het fileprobleem is opgelost.

Wat hem nog veel bozer maakte dan deze absurde -letterlijke- verschuiving van een probleem, was de reactie van de gemeente op zijn boosheid. Hij werd namelijk uitgenodigd om deel te nemen aan een inspraakprocedure, ongetwijfeld in een leuk optrekkje ergens ver van een snelweg. Terwijl de vertegenwoordigers van de overheid dat in werktijd doen, zou hij daar als burger anderhalve vrije dag voor moeten nemen, hetgeen meteen weer duidelijk maakt dat inspraak een zaak is voor een selecte groep mensen die niet woekeren met hun 23 vakantiedagen om werk en zorg te kunnen combineren.

Waar hij pas echt van uit zijn vel sprong, was de veronderstelling dat er over zijn visie te praten viel. Een eenvoudig nee volstaat niet. Alsof de afkeer van stank en lawaai vermindert als je er maar lang genoeg met elkaar over praat. Er moet en zal een redelijke consensus geproduceerd worden. De inspraakdemocratie verdraagt kennelijk geen nee. Alleen wie bereid is tot 'nee, tenzij' of 'ja, mits' mag erop rekenen serieus te worden genomen. Hetgeen ons op de vraag bracht wat er zo fatsoenlijk is aan inspraakprocedures.

Terwijl de zon prachtig scheen, kwamen wij tot de droeve conclusie dat

er iets ernstig schort aan de routinematige pogingen om via inspraak, brede maatschappelijke discussies, conferenties, workshops en panels een uitweg te vinden in controversiële kwesties van de technologische cultuur. De verplaatsing van de politiek van het parlement naar subpolitieke sferen, domeinen, mensen en dingen leidt tot verwoede pogingen de technologische cultuur onder controle te brengen en het idee dan sturing nieuwe betekenis te geven. Grote infrastructurele projecten, informatisering, genetische technologie; laten wij (wie?) eens samen van gedachten wisselen. Maar is het maatschappelijk debat meer dan een institutioneel machtsmiddel om mensen van hun stuk te brengen doordat -eenmaal begonnen met praten- welhaast als vanzelf commitment gecreëerd wordt aan het proces van praten als zodanig? Iedere investering in het proces van praten en nog eens praten impliceert een sociaal-psychologische investering in het eindresultaat en creëert een basis voor een compromis dat in negen van de tien gevallen al van tevoren vast stond. De frustraties over dit type consensusvorming zijn dan ook begrijpelijk. Meedoen resulteert, onbedoeld, op een goed moment in zelfverraad, dat des te meer knaagt als men onder ogen ziet dat de bereidheid om met het circus mee te doen uiteindelijk voortkwam uit de wens het circus naar eigen hand te zetten. Op het eind van de procedure is men niet misselijk van de tegenpartij maar van zichzelf.

Bij wie de boosheid over is en het cynisme voorbij, werkt elk pleidooi voor maatschappelijk debat over controversiële zaken zoals snelle treinen en medische techniek op de lachspieren. Burgers kunnen wel praten over ge-

netische technologie, maar het wordt elders geproduceerd en de medische wetenschap kent geen grenzen, dus voor je het weet is het in gebruik en de illusie dat wij daar samen over kunnen praten is van een hartverwarmende naïviteit. Maar het lachen vergaat je al snel omdat je weet dat het niet om triviale aangelegenheden gaat en omdat je niet kan doen alsof de wereld je niet aangaat. Je komt dus trouw opdagen bij workshop en debat, en doet je best je zelf en de andere partijen serieus te nemen en constructief mee te denken. Je dropt een idee, een term of een uitdrukking en houdt je verre van oplossingen en aanbevelingen om de gang van zaken bij te sturen, maar in stilte hoop je dat anderen er met het idee vandoor gaan. Over circus gesproken.

Klasien Horstman,
universitair docent vakgroep
Gezondheidsethiek en Wijsbegeerte



Muziekstation start talentenjacht in Maastricht

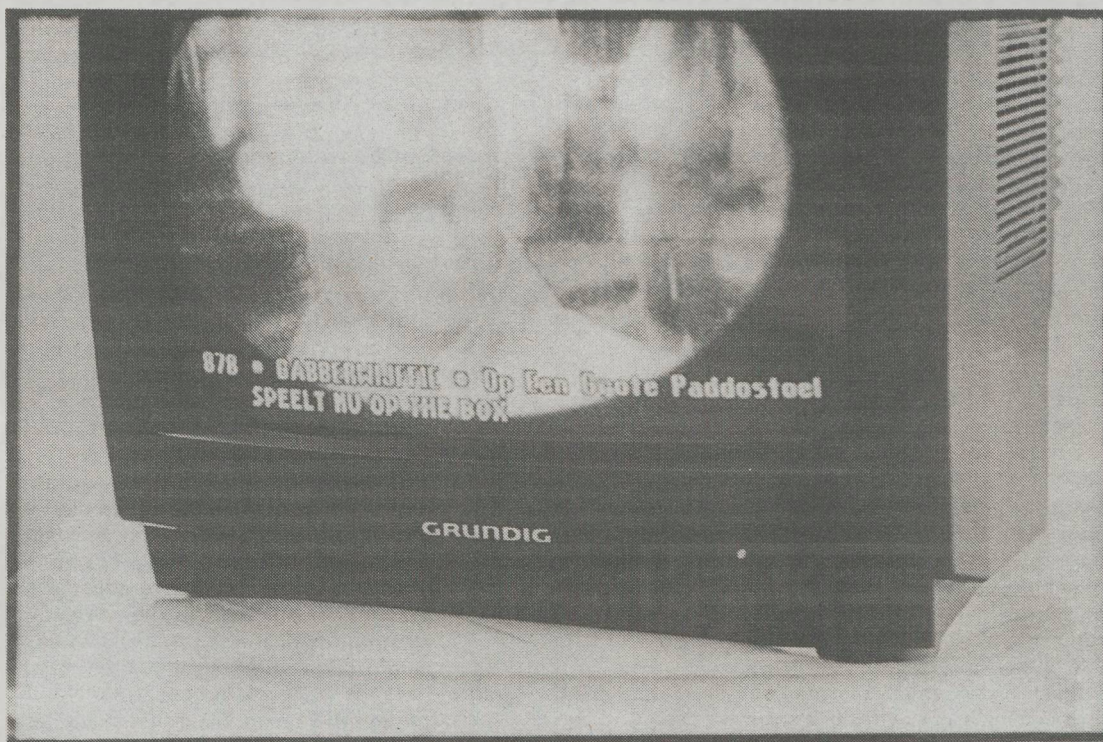
“Nu weet ik waarom The Box zoveel gabber draait”

Een kort, strak oranje rokje hangt tegen de bar. Haar uitpuilende buik wordt nog eens geaccentueerd door een dikke ceintuur met gouden schakels. De jongen in het Kappa-trainingsjack ernaast probeert de aandacht van de barkeeper te trekken. Tevergeefs. Die heeft meer aandacht voor een dik opgemaakt meisje, dat trots in haar nauwgesloten outfit voorbij paradeert.

Het publiek alleen al was de moeite waard, donderdag 29 mei in de Momus. Daar vond de eerste voorronde plaats van The Box talentscouts-tour '97. Deze talentenjacht trok veel zonnebrillen en gelkopen. “Nu weet ik waarom er zoveel gabber op the Box gedraaid wordt”, verzuchtte één van de weinige studenten die erop af was gekomen.

Gelukkig was, in tegenstelling tot het publiek, de muziek wel afwisselend. Van hip hop tot rock, van pop tot soul. Voor ieder wat wils, zou je denken. Toch leken de bezoekers niet bijzonder enthousiast over de optredens. De DJ, die de pauzes verzorgde, had meer succes. Zodra een act afgelopen was, stroomde de meute richting podium om te dansen. Tot de presentator weer verscheen. Dan week de massa terug naar de bar.

De deelnemers, vier bands en een hip hop-duo, blonken niet uit in originaliteit. Misschien waren ze teveel gericht op het volgen van hun voorbeelden. Zo was het hip hop-nummer van DRZ een degelijke Snoop Doggy Dogg-achtige act, waardoor het iets eigens miste. “Wat meer bezieling”, wilde de vijf koppige jury, die was samengesteld uit platenbonzen en een medewerker van The Box. Ook de andere deelnemers kwamen met weinig nieuws. Ammon Cave, een rockband, probeerde het nog met een paar danseressen. Maar meer dan decoratie



The Box (foto Philip Driessen)

hadden die niet te bieden. Vandaar de terechte tip van de jury om “de dames voortaan thuis te laten en de muziek z'n werk te laten doen”.

Bovendien waren de muziek en de teksten af en toe wel erg herkenbaar. Het ‘eigen’ nummer van The Orange, de uiteindelijke winnaar, bijvoorbeeld. Vol overgave zong de zangeres het refrein: “I need soul”. Weliswaar zonder de toevoeging “with a capital S”, maar toch een variatie op het overbekende nummer. Dan kwamen de Wax Workers er tenminste eerlijk voor uit dat ze een cover brachten. De eigen bijdrage aan het “Don't you forget about me” van de Simple Minds voegde helaas niets aan het originele nummer toe. Integendeel. Voor het gemak had de band maar wat tekstdelen weggelaten. Toch kon het publiek deze

zwakke weergave wel waarderen. Wat eerdere deelnemers niet lukten, kregen de Wax Workers wel voor elkaar. Het publiek begon te dansen en zelfs te applaudisseren. Deze miraculeuze opleving van de zaal werd al snel door de presentator verklaard; de band komt uit Maastricht. Een thuiswedstrijd dus.

Die konden ze niet winnen. De jury riep The Orange uit tot winnaar. Deze ‘feestjes en partijen band’ mag samen met de winnaars van de acht andere voorrondes door naar de finale. De uiteindelijke winnaar krijgt een platencontract, tweeduizend gulden en mag bovendien een videoclip maken, die minimaal drie weken op The Box aangevraagd kan worden.

Nienke van Utert

Voortbestaan ov-kaart is onzeker

Het is bepaald niet zeker dat er na 1998 nog een OV-studentenkaart bestaat. Die waarschuwing richtte minister Ritzen vorige week in de Tweede Kamer aan de openbaarvervoerbedrijven.

“Ik wil graag een kaart”, zei Ritzen in de Kamer. “Maar niet tegen elke prijs. Als de openbaarvervoerbedrijven vasthouden aan hun hoge prijs, is het einde gesprek. Dan gaan we het geld aan de studenten terugbetalen.”

De onderhandelingen met de OV-bedrijven over een nieuw contract zitten al enige tijd muurvast. Het gat tussen vraag en aanbod bedraagt naar verluidt nog ongeveer zeventig miljoen gulden, en Ritzen is niet van plan dat geld zonder meer op tafel te leggen.

Het Kamerdebat was aangevraagd door de oppositie. Die probeerde opheldering te krijgen over het plan voor een nieuwe OV-kaart zoals dat de afgelopen weken uitgelekt was. Dat plan houdt in dat de vrije keus tussen week- of weekendkaart wordt afgeschaft. Daarvoor in de plaats komt een verplichte weekendkaart voor studenten op kamers en een weekkaart voor studenten die thuis wonen. Alleen studenten die hierdoor ernstig benadeeld worden, houden een keus, maar daar moeten ze dan wel voor betalen. Ritzen hield zich in het debat op de vlakke over deze plannen. Wel werd nog eens duidelijk dat op dit ogenblik een meer-

derheid in de Tweede Kamer voorstander is van het handhaven van de kaart in zijn huidige vorm. CDA en Groen Links willen dat sowieso, regeringsfractie D66 wil dat voor één of twee jaar.

D66-woordvoerder Bakker stelde vorige week voor om het geld dat daarvoor nodig is op te brengen door de hoogte van de basisbeurs niet aan te passen aan de inflatie en een geplande verruiming van de aanvullende beurs achterwege te laten. Dat plan krijgt vooralsnog geen enkele steun.

Veel belangstelling voor collegetrein

Vrijdag 6 juni rijdt de eerste van vier ‘collegetreinen’ waarin reizigers een college krijgen voorgeschoteld door studenten. De collegetrein is een initiatief van de Utrechtse studente Karlijn van Aerde, die treinreizigers graag wil laten meeprofitieren van de in de coupé aanwezige kennis. Ze lanceerde haar idee in haar wekelijkse column in het Utrechts Universiteitsblad.

De eerste trein rijdt vrijdag tussen Amsterdam CS en Eindhoven. Op het traject tussen Amsterdam en Utrecht vertelt een tweedejaars student natuurkunde uit Utrecht over ‘kennismaking met de tweelingparadox’. Tussen Utrecht en Den Bosch doceert Karlijn van Aerde (eerstejaars medische biologie) over ‘de eerste weken in de ontwikkeling van een embryo’. Het traject Den Bosch-Eindhoven tenslotte wordt verzorgd door een twee-

Wel bleek afgelopen weekend dat de PvdA-fractie verdeeld is over de OV-kaart. PvdA-Kamerlid Sharon Dijksma liet weten -net als D66, maar anders dan fractiewoordvoerder Rehwinkel- de huidige kaart nog een paar jaar te willen handhaven.

HOP, Hanne Obbink

Bèta's

Er zijn te weinig bèta's, roept iedereen al een hele tijd, en dat gaat onze samenleving opbreken. Want we moeten het hebben van technologische ontwikkelingen, en de bèta's moeten die realiseren. Als we daar geen bijdrage aan kunnen geven, dan is dat een ramp voor onze internationale concurrentiepositie.

Het probleem is niet nieuw; ik herinner me nog goed dat het ook met enige regelmaat een thema was in de tijd dat ik in Zoetermeer zat, en ik herinner me ook nog goed dat het heel lastig was om de achtergronden te achterhalen van de vraag waarom het aantal bèta's geen gelijke tred heeft gehouden met het aantal studenten in het wetenschappelijk onderwijs. Zoveel was duidelijk, dat één enkele verklaring niet voldoende was; het ging om een reeks van factoren.

Ik heb daarom met de nodige belangstelling uitgekeken naar het rapport van de door de KNAW ingestelde commissie-Verruij, die het probleem opnieuw ging bekijken en met aanbevelingen moest komen. Het rapport is onlangs verschenen; helaas heb ik het met gemengde gevoelens bekeken.

Goed in het rapport vind ik de reeks aanbevelingen, die inderdaad op een breed front veranderingen voorstellen. Ze gaan van aanpassing van programma's in het voortgezet onderwijs en de opleiding van leraren tot veranderingen in de universitaire studies zelf; van veel grotere samenwerking in het universitair onderwijs tot het (natuurlijk!) verlengen van de opleiding tot vijf jaar; van veel grotere samenhang tussen voortgezet onderwijs en wetenschappelijk onderwijs tot statusverhoging van bèta's. Bovendien besteedt het terecht de nodige aandacht aan de vraag hoe je de studie aantrekkelijker kunt maken voor vrouwen, die nu in veel te beperkte mate voor een bèta-opleiding kiezen.

Wat mij hindert in het rapport is de gebrekkige analyse. Dan heb ik het niet over de grote aantallen statistiekjes die in het rapport zijn opgenomen, maar wel in de redeneringen, die ik vaak niet erg sterk vind. Zo wordt gezegd dat de terugloop van de aantallen bèta's zeker te wijten is aan de veranderde vormen van studiefinanciering. Het risico van mislukken in een (moeilijke) bèta-studie, en de daarmee gepaard gaande financiële risico's, is voor velen te groot geworden; daarom wijkt men uit naar andere studies. Tja, denk ik dan, misschien is dat wel waar, maar weten we dat zeker? Is daar onderzoek naar gedaan? En hoe komt het dan dat die terugloop al veel langer aanhoudt? De commissie zegt dat een vijfjarige studie onontkoombaar is, maar zegt elders in het rapport dat dat de mogelijkheid biedt om meer gamma-elementen in de opleiding op te nemen en de lerarenopleiding in de studie te incorporeren. Tja, denk ik dan opnieuw, hoe verhoudt dat zich nu met het eerder gevoerde pleidooi dat een vierjarige studie te kort was in internationaal perspectief, waardoor de kwaliteit van de opgeleiden in internationaal verband slecht afstak? En om nog een element te noemen: internationale vergelijkingen komen in het hele rapport niet voor, waardoor je de indruk krijgt dat het om een typisch Nederlands probleem zou gaan. Dat laatste is nu juist niet zo: het bèta-probleem is een internationaal probleem. Tenslotte: het rapport meldt dat bèta-opgeleiden helemaal niet slechter worden gehonoreerd dan anderen, zoals vaak beweerd wordt. Dat is mooi, denk ik dan, maar als het bèta-probleem echt zo groot is, hoe komt het dan dat ze niet beter worden gehonoreerd dan anderen? En waarom houdt het rapport geen pleidooi om werkgevers te stimuleren wat zorgvuldiger met bèta's om te springen? Nu is het juist in deze sector sterk van de economische tijden afhankelijk of bèta's aan een baan kunnen komen. Waarom niet werkgevers, degenen dus, die zo klagen over gebrek aan bèta's, aangespoord om hier gezamenlijke actie te ondernemen, en om ook in slechtere tijden, toch bèta's in dienst te nemen? Waarom geen pleidooi voor een “werk-garantieplan”?

Kortom, de aanbevelingen zijn aardiger dan de analyse. Dat maakt de kracht van die aanbevelingen er niet sterker op, en de koele reactie van Ritzen op het rapport begrijpelijk.

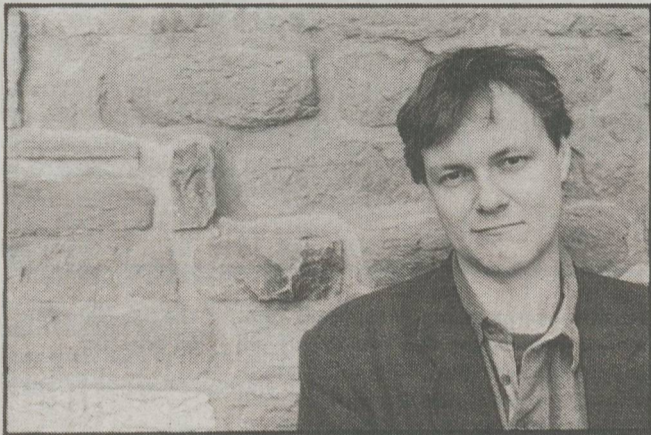
Job Cohen

Docent van het jaar: dr. Hildegard Schneider "Ben ik zo anders dan anderen?"

Wie leverde het afgelopen jaar de belangrijkste bijdrage aan de verbetering van het Maastrichtse onderwijs, vroeg het college van bestuur een tijd geleden aan de faculteiten. Draag iemand voor en vertel er meteen bij waarom juist die persoon de universitaire onderwijsprijs van 1997 zou moeten krijgen.

Uiteindelijk werden er de afgelopen maanden tien kandidaten door studenten en medewerkers naar voren geschoven. Drie van hen (de redactie van Kozijn, de psycholoog Herco Fonteijn en de juriste Hildegard Schneider) kwamen door de eerste selectie, dr. Hildegard Schneider hield als enige tot het allerlaatste stand. Zij werd afgelopen woensdag tijdens de onderwijsmiddag door collegevoorzitter dr. Karl Dittrich uitgeroepen tot de beste docent. Volgens de jury, bestaande uit rector magnificus prof. Job Cohen en twee leden van de universiteitsraad krijgt Schneider de oorkonde en 2500 gulden omdat zij als een "geëngageerde, inspirerende en gewaardeerde docent" te boek staat. "Ook buiten de reguliere programma's (European Law School, postdoctorale opleiding Magister Iuris Communis en opleiding Nederlands recht) is haar enthousiaste inbreng indrukwekkend. Zo trainde en begeleidde zij het studententeam dat onlangs in Luxemburg de Europese finale won van de befaamde pleitwedstrijd European Moot Court." Het is voor de derde keer dat de prijs werd uitgereikt.

Allerdrie stonden ze deze week genomineerd voor de onderwijsprijs van de Universiteit Maastricht. De redactie van Kozijn is vereerd, de andere twee zijn eerder verbaasd. Waarom ik, vraagt drs. Herco Fonteijn van de commissie psychologie zich dan ook ("zonder valse bescheidenheid") een dag voor de bekendmaking af. "Het zal wel door de gewonnen Moot Court komen," meent dr. Hildegard Schneider op haar beurt. "Al fluisterde een student dat ik ben voorgedragen vanwege mijn persoonlijke betrokkenheid."



Herco Fonteijn

Herco Fonteijn:
"Ik geloof niet zo in prijzen"

"Ik geloof niet zo in prijzen. Zo'n onderwijsprijs is meer iets voor mensen die achter in de vijftig zijn en al jaren in het onderwijs zitten. Ik ben 36 en werk pas twee jaar bij psychologie. Ik ben intrinsiek gemotiveerd. Ik doe wat ik wil doen. Zou ik dit werk niet leuk vinden, dan zou daar geen prijs aan helpen."

"Waarom ik?" Drs. Herco Fonteijn, als universitair docent verbonden aan de commissie psychologie, haalt zijn schouders eens op. Als hij echter vervolgens al zijn onderwijstaken van het afgelopen jaar opsomt, gaat er ook bij hem een lichtje branden. "Ik heb tweeënhalve blok gemaakt, ik heb negentig procent van de vragen van de voortgangstoets ontwikkeld. Zo iets kun je nu nog bij psychologie bijna alleen doen omdat de stof na twee studiejaar nog overzichtelijk is. Straks zullen anderen mee moeten werken." Verder is hij druk bezig met de ontwikkeling van een computerprogramma dat automatisch de antwoorden op open vragen nakijkt. "Dit is een studeerbaarheidsfondsproject. Ik heb het al een keer uitgetest bij rechten en ben het nu aan het testen bij een blok bij geneeskunde. Opvallend is nu dat de scores van de docent en de scores van de computer sterk overeenkomen."

Zijn proefschrift dat half af is, heeft Fonteijn het afgelopen jaar in de la laten liggen. Hij ligt daar niet wakker van: "Ik vind dat ik nu ook bezig ben met onderzoek, alleen dan op het gebied van onderwijs. Bovendien ligt dit werk erg in het verlengde van mijn proefschrift. Ik denk ook niet in termen van 'ten koste van'. Bij psychologie moeten we nu gewoon produceren. Ik zit met deadlines, blokken die af moeten, een voortgangstoets die gemaakt moet worden. Iedereen bij ons is heel druk met het onderwijs bezig. Eigenlijk is het bij psychologie de omgekeerde wereld. Degenen die bijna uitsluitend met onderzoek bezig zijn, voelen zich bijna achtergesteld. In de koffiepauzes gaat het alleen maar over onderwijs."

"Ik denk dat ze via mij psychologie hebben voorgedragen. Dat hoop ik in ieder geval, want ik gun iedereen die prijs."

Hildegard Schneider:
"Iemand die alleen zesjes haalt, kan het in het buitenland wel vergeten"

"Ik ben persoonlijk betrokken bij studenten. Ik ben bijna altijd bereid om een gesprek met hen te voeren over de studie, hun toekomst, een mogelijke stage. Dat gebeurt na de onderwijsgroep, of 's avonds bij mij thuis. Soms komen ze eten. Maar ben ik daarmee zo anders dan anderen, is dit zo bijzonder?"

"Ik heb een goede band met studenten, zeker met die van de European Law School", legt dr. Hildegard Schneider, universitair hoofddocent Europees recht aan de juridische faculteit uit. "Dat is ook een bijzonder groepje. Heel gemotiveerde mensen met vaak een andere achtergrond dan de gemiddelde student Nederlands recht. Een aantal heeft in het buitenland gewoond, anderen zijn tweetalig opgegroeid. Zij behoren tot de eerste lichten van de Law School en voelen zich een soort pioniers. Ze werken hard en dat moet ook want de opleiding is zwaar. Bovendien willen ze internationaal carrière maken. Zij hebben geen last van bijvoorbeeld de temponorm. Hun problemen bevinden zich op een ander niveau: is het verstandig om naar Frankrijk te gaan, of kan ik beter voor Amerika kiezen? Welk blok zal ik nu lopen, vragen ze me vaak. Wil je voor mij een stageplaats regelen? Kun je een aanbevelingsbrief schrijven?"

Zo'n brief schrijft ze alleen als de kans van slagen redelijk groot is. Iemand die alleen zesjes haalt, kan het in het buitenland wel vergeten, weet Schneider uit ervaring. Ook al heeft hij naast zijn studie heel wat bestuursklussen gedaan. "Internationaal moet je concurreren met mensen die gemiddeld vaak een acht hebben. Dan moet je wel iets heel bijzonders hebben gedaan wil je die zesjes kunnen compenseren." Blinkt iemand uit, dan is hij bij Schneider in goede handen. "Het gewone curriculum is heel aardig, maar als een student kiest voor een internationale carrière, dan moet hij er wat extra's bij doen. Merk ik dat mensen het goed doen, dan wijs ik ze op vacatures voor student-assistenten. Of ik pols of ze niet met de Moot Court mee willen doen." Zakt iemand echter voor haar blok dan gaat ze er ook achter aan. "Laatst zakte een student voor blok 2.2. van Nederlands recht. Ik snapte dat niet, die jongen deed het goed in de onderwijsgroep. Dan vraag ik hoe dat komt."

"Ik heb lol in mijn werk. Ik geef graag onderwijs, maar ik vind wel dat je in je eigen vak moet worden ingezet. Ik ben het dan ook niet eens met de zogenaamde fundi's die vinden dat binnen het probleemgestuurd onderwijs een tutor niet inhoudsdeskundig hoeft te zijn. Ik ben een realo, ik denk dat het juist goed is als je over je eigen vak kunt praten. Je laat dan zien dat je het leuk vindt, dat enthousiasme kun je dan overbrengen."

"Mijn onderzoek lijdt onder de zware onderwijslast. Maar dat geldt niet alleen voor mij. De meeste juristen hebben pas 's avonds, in het weekeinde en tijdens de vakanties tijd voor hun onderzoek. Ik heb mijn proefschrift ook in mijn vrije tijd geschreven."

De redactie van Kozijn:
"Staat er een puntje van kritiek in, dan hangen ze meteen aan de telefoon"

De voordrachten zijn geheim, klinkt het bij de griffie van de universiteitsraad. Twee van de drie genomineerden weten dan ook niet wie hen naar voren heeft geschoven. Maar de vertegenwoordigers van Kozijn, het Maastrichtse blad voor co-assistenten en hun begeleiders, hebben een goed geheugen. "Tijdens de borrel na afloop van de diesviering in januari vertelde Karl Dittrich dat hij ons wilde voorgedragen", vertelt Jeroen Buijsen, vijfdejaars geneeskunde en voorzitter van het Ko-beraad, de instantie die Kozijn uitgeeft. Buijsen was daar om samen met een medestudente de diesscriptieprijs in ontvangst te nemen. Inderdaad, bevestigt collegevoorzitter Dittrich. "Ik heb de redactie voorgedragen. Deze studenten zijn al zo lang bezig met het geven van kwaliteitsoordelen over het onderwijs. Dat vind ik goed. Kozijn staat vol met leesbare stukken over de kwaliteit van de stages." Juist door die kwaliteitsoordelen heeft het blad invloed in de ziekenhuizen co-assistenten onder hun hoede nemen, meent Arjan van Kesteren, zesdejaars geneeskunde en hoofd van de commissie Kozijn. De artikelen over de knelpunten op stageplaatsen en de kritische verhalen over een bepaalde afdeling worden daar in ieder geval heel goed gelezen. Van Kesteren: "Het lijkt soms alsof de artsen ze nog beter lezen dan de studenten. Staat er ook maar één puntje van kritiek in, dan hangen zij meteen aan de telefoon of ze sturen een ingezonden brief. Soms om de zaak uit te leggen, soms om zich te verdedigen."

De kleinere praktische zaken, zoals een eigen ruimte in een ziekenhuis voor co-assistenten, worden na zo'n publicatie vaak wat sneller geregeld. "Op de grote kwesties hebben wij geen invloed", voegt Buijsen er wat spijtig aan toe. "Collega-studenten zeggen nu bijvoorbeeld wel eens: doe iets aan de KNO-stages (keel-neus-en oorkonde) die op de tocht staan. Maar daar kun je als Ko-beraad of Kozijn niets aan doen. Die stages verdwijnen omdat landelijk de vergoeding die ziekenhuizen voor co's krijgen, zijn verlaagd. De KNO-artsen zijn het daar niet mee eens en stoppen met de begeleiding van studenten. Onze faculteit kan daar zelfs niets aan veranderen, laat staan dat wij dat kunnen."

Wel kan de redactie alle stagiaires die over (Zuid-) Nederland verspreid zijn, van de laatste ontwikkelingen op de hoogte houden. Het april-nummer was dan ook voor een groot deel aan de verdwijnende KNO-stage gewijd. Studenten, stagecoördinatoren en artsen mochten hun zegje doen.

Het staat trouwens, zo leggen Buijsen en Van Kesteren uit, iedereen vrij om zijn eigen ervaringen, positief of negatief, op papier te zetten. Alles wordt geplaatst, tenzij er natuurlijk mensen beledigd worden. Graag zouden de twee wat meer discussie in hun blad hebben: polemieken tussen co's, artsen, artsen onderling en de faculteit. Maar dat blijkt moeilijk van de grond te krijgen. "Studenten hebben weinig tijd en zijn bovendien gemakzuchtig", concludeert Buijsen. "Het is gemakkelijk om tegen ons wat kritiek te spuien, maar het is heel wat moeilijker om dat ook papier te zetten en hard te maken."

Riki Janssen



Hildegard Schneider



Jeroen Buijsen en Arjan van Kesteren
(Foto's Philip Driessen)

Oud-bestuurders van studentenbonden en hun loopbaan

“Word geen hielenlikker of carrièrepikker”

De nieuwe besturen van studentenbonden LSVb en ISO staan al klaar achter de coulissen, de bestuurders van het lopend jaar kunnen binnenkort dus weer gewoon studeren. Wacht hun daarna een glanzende carrière in politiek of bestuur? Dat valt mee, zo blijkt uit de loopbanen van hun voorgangers. Veel groter is de kans dat ze toetreden tot de onderwijsbureaucratie die ze in hun bondstijd juist bestreden.

Mike Riegel is onder de pannen. Aan het begin van zijn jaar als LSVb-voorzitter, najaar 1995, botste hij nog met minister Ritzen. Die “speelde spelletjes”, voegde Riegel hem toe. De minister pikte dat niet en riep hem tot de orde: hij moest zich “wat zakelijker” uitdrukken. Het eind van Riegels jaar verliep evenmin in harmonie: de LSVb stapte uit Ritzen's project ‘kwaliteit en studeerbaarheid’.

Maar ‘that was then and this is now’. Inmiddels is alles vergeven en vergeten. Want Riegel is kort geleden in dienst getreden van het ministerie van onderwijs. En jawel, hij gaat werken voor het studeerbaarheidsproject.

Maurice Mommen, Riegels maatje in het vorige LSVb-bestuur, herinnerde zich de vele gesprekken van vorig jaar nbg, en dat zou Riegel weten ook. “Wat een held”, foeterde Mommen in een column. “De mond vol van het bureaucratiebolwerk in Zoetermeer, en nu gaat ‘ie er zelf deel van uitmaken.” Hij waarschuwde zijn voormalige kameraad: “Word geen carrièrepikker of hielenlikker.”

Uiteraard heeft Riegel deze tirade over zichzelf afgeroepen: hij blies altijd hoog van de toren. Maar hij is niet de enige die de overstap van studentenbond naar onderwijsbureaucratie heeft gemaakt. Integendeel. “We lijken wel een goedkoop opleidingsinstituut voor ambtenaren van het ministerie van onderwijs”, meesmuilt een LSVb-bestuurder van een paar jaar geleden.

Dat is enigszins overdreven, maar niet veel. De LSVb heeft sinds zijn oprichting in 1983 zo'n vijftig mensen in zijn dagelijks bestuur gehad. Van zeventig procent is achterhaald waar ze gebleven zijn. Mike Riegel blijkt de vijfde die zijn brood verdient bij de voormalige tegenpool, twee anderen zijn bij de Informatie Beheer Groep beland. Onder meer de eerste voorzitter van de LSVb, Mariëtte Hamer, is Riegel voorgedaan: die is hoofd ‘strategisch beleid’ bij de directie hoger beroeps onderwijs van het ministerie.

Maar er zijn er meer geweest die een door het ministerie betaalde baan (of baantje) hebben overgehouden aan hun LSVb-tijd. In de jaren tachtig leverde vooral de chaos rond de studiefinanciering werk op. De invoering van de nieuwe wet, in 1986, werd zo'n puinhoop dat er in allerijl overal in het land ‘steunpunten’ moesten worden opgezet. Een aantal daarvan werd aanvankelijk gerund door LSVb'ers. Op één na hebben ze die baantjes inmiddels ingeruild voor ander werk.

Wat in de jaren tachtig de studiefinanciering was, is nu de bureaucratie rond onderwijskwaliteit. Het secretariaat van de commissie-Wijnen, die namens minister Ritzen projecten op het gebied van studeerbaarheid keurt, wordt bemand door twee oud-LSVb'ers. Een derde heeft dit secretariaat alweer ingeruild voor een baan als ‘junior-beleidsadviseur’ bij de HBO-Raad en een vierde is lid van de commissie zelf.

Ook Maurice Mommen en Kysia Hekster (voorzitter in 1994/95) verdienen geld aan onderwijskwaliteit, Mommen als medewerker van de -door Ritzen gesubsidieerde- Keuzegids Hoger Onderwijs en Hekster bij het zogeheten Expertisecentrum Academische Zaken van de Universiteit van Amsterdam. Al met al heeft ongeveer een derde van alle oud-LSVb-bestuurders een plek gevonden (vast,



tijdelijk in deeltijd of hoe dan ook) in de onderwijsbureaucratie.

Gordijnen

Gerard Bosman weet hoe het voelt om voor ‘carrièrepikker’ of ‘overloper’ uitgemakt te worden. Tot december 1987 was hij actief in de LSVb, onder meer als lid van het eerste bestuur, in 1983. Een motie van wantrouwen in de Tweede Kamer tegen de toenmalige minister Deetman was het keerpunt. De motie (over de chaos bij studiefinanciering) werd verworpen. Nog diezelfde avond, achter de gordijnen van de Tweede Kamer, werd Bosman gevraagd te gaan werken voor het ‘crisisteam’ dat de chaos te lijf moest. Bosman nu: “We hadden alles gedaan om de motie erdoor te krijgen. Maar die slag verloren we. Daarom voelde ik me vrij om over te stappen.” Hoon was zijn deel, althans van een aantal LSVb'ers van die tijd. Maar, zegt Bosman, “links Nederland verwacht altijd veel van de staat. En wat was er nu mis mee om ervoor te zorgen dat studenten op tijd hun geld kregen?”

Inmiddels werkt Bosman op het ministerie, als ‘account manager juridische zaken’ bij studiefinancieringsbeleid. Hij werkt dus mee aan het beleid waar de LSVb van nu steevast tegen is. “Dat wéét je”, zegt Bosman laconiek. “Het is ook de taak van de studentenvakbond om tegen ministeriële plannen te protesteren. Maar ik heb met andere afwegingen te maken. Als de politiek bepaalt dat er bezuinigd moet worden, voer ik dat uit. Een ambtenaar is loyaal aan zijn meerderde.” Zo erg is dat niet, want, zegt Bosman: “Ritzen doet het goed. Dat kan ik wel verdedigen.”

Babyboomers

Er is leven buiten het onderwijs, óók voor oud-LSVb'ers. Maar bijna zonder uitzondering werken ze toch voor de ‘publieke zaak’. De vakbond en de media komen meer dan eens voor als werkgever, maar ook de gehandicaptenzorg, plattelandsjongeren en Greenpeace blijken oud-LSVb'ers werk te bieden. In het bedrijfsleven daarentegen zijn er maar heel weinig terechtgekomen.

Vreemd genoeg is geen enkele oud-bestuurder doorgedrongen tot de landelijke politiek. Maarten van Poelgeest, de

bekendste studentenleider aller tijden en voorzitter in 1988/89, had wel die ambitie. Hij had Tweede-Kamerlid voor GroenLinks willen worden, maar het lukte hem niet op de kandidatenlijst terecht te komen.

“De concurrentie is groot bij GroenLinks”, verklaart Van Poelgeest. “Er zijn weinig zetels te vergeven en er is veel lokaal kader dat meedingt naar een plaats. Een hele generatie babyboomers is al vanaf het eind van de jaren zeventig bezig. Een buitenstaander zoals ik, is lastig voor hen. Die komt er niet tussen.”

Simone van Geest (voorzitter in 1992/93) slaagde daar wél in. Maar haar elfde plaats bleek, hoewel de prognoses lange tijd anders beloofden, niet genoeg voor een Kamerzetel voor GroenLinks. Van Poelgeest werkt nu bij het Nederlands Instituut voor Zuidelijk Afrika, de opvolger van enkele anti-apartheidsorganisaties. Van Geest kwam via Radio Rijnmond, Veronica Nieuwsradio en Ritzen's Kennisdebat (!) terecht bij de tv-actualiteitenru-

briek Netwerk.

Landelijk is het dus niet gelukt, maar op gemeentelijk niveau zijn vier voormalige LSVb-bestuurders in de politiek actief. De enige die dat fulltime doet, is Robert Giesberts, die voorzitter was in 1990/91. Nu is hij gemeenteraadslid voor GroenLinks in Utrecht. “Ik ben gewoon gevraagd”, zegt hij. Hij was bij GroenLinks meer bekend als voorzitter van de plaatselijke afdeling van de fietsersbond ENFB dan als LSVb'er.

Dat laatste komt misschien wel goed uit. Als LSVb-voorzitter maakte Giesberts deel uit van een groep studenten die bij een actie in het gebouw van wat toen de Informatiseringsbank heette voor vele tonnen schade aanrichtte. Het leverde hem een boete van driehonderd gulden op. “Nee hoor”, zegt Giesberts opgewekt. “Dat deel van mijn verleden speelt geen rol meer.”

HOP, Hanne Obbink

Simone van Geest op prinsjesdag 1992 protesterend tegen de bezuinigingen op onderwijs (foto Bram de Hollander)

ISO-bestuurders trekken wijde wereld in

Nedlloyd, Procter & Gamble, Aegon, Gist Brocades. Dit soort namen komt onder de werkgevers van voormalige LSVb'ers nauwelijks voor. Onder die van oud-ISO-bestuurders des te meer. Het aantal ISO-mensen dat in de onderwijsbureaucratie blijft hangen, is daarentegen op de vingers van één hand te tellen.

De twee studentenbonden hebben al jaren moeite uit te leggen waarin ze nu precies van elkaar verschillen. Vanouds was de LSVb ‘links’ en het ISO ‘gematigd’ of ‘pragmatisch’. Maar met het blote oog zijn de verschillen in standpunten amper te zien. De twee bonden onderscheiden zich vooral van elkaar in hun stijl.

De loopbanen van oud-bestuurders bevestigen dat beeld. Het ISO heeft sinds het in 1989 officieel door minister Deetman erkend is als ‘vertegenwoordiger van algemene studentenbelangen’ zo'n veertig bestuursleden zien langskomen. Op een handjevol na hebben die allen het wereldje van het hoger onderwijs achter zich gelaten. Eén voormalige ISO'er werkt voor de Informatie Beheer Groep. Twee oud-bestuurders maken als ‘management trainee’ beleid aan een universiteit. Daarnaast hebben nog een paar ISO'ers los-vaste functies in een commissie of een redactie of een raad of zo. En dat is het.

Het internationale bedrijfsleven trekt méér. Ook komen velen in de advocatuur terecht, wat gezien het grote aantal rechtenstudenten onder ISO'ers voor de hand ligt. Sommigen komen in hun praktijk het hoger onderwijs nog tegen. Rens Snel bijvoorbeeld (voorzitter in 1990/91) heeft ooit een zaak gehad die de hoger-onderwijswet WHW betrof. “Onze kritiek destijds bleek terecht: de bepalingen die universiteiten autonomie geven, zijn een wassen neus.”

Calluna Euving is één van de twee management trainees. Ze werkt aan de wiskunde-faculteit van de Technische Universiteit Delft en trekt nog dagelijks profijt van haar ISO-ervaringen. “Ik weet zeker dat ik door de briefselectie ben gekomen dankzij mijn ISO-tijd”, zegt ze. Maar haar “tweede liefde”, naast het hoger onderwijs trekt: het lokaal bestuur. “Ik wil in elk geval niet een heel leven aan de universiteit werken”, zegt ze dan ook. Het hoger onderwijs zal het zonder oud-ISO-bestuurders moeten doen.

“De toekomst van de vakgroep? Dat is afwachten. Kwat er gebeurd is in Joegoslavië na de dood van Tito”

De laatste berg van Herman van Praag

De reputatie

Prof. Herman van Praag is bekend geworden als voorvechter van de zogenoemde “biologische psychiatrie”, een richting die de oorzaken voor gestoord gedrag en gestoorde beleving vooral in dysfuncties in de hersenen zoekt. In Groningen richtte hij in 1966 de eerste Nederlandse afdeling biologische psychiatrie op. Later vocht hij als hoogleraar in Utrecht een bittere strijd met vertegenwoordigers van de zogenoemde antipsychiatrie, die de oorzaken voor psychische afwijkingen veel meer in de omringende maatschappij localiseerde.

Milius: “Het academisch ziekenhuis hechtte zeer aan zijn komst. Dat kon je aan alles merken. Ik was destijds mede betrokken bij de opstelling van het structuurrapport dat de plaats van de nieuwe hoogleraar moest omschrijven. Maar het was een gelopen race. Toen wij in de commissie nog bezig waren, had hij geloof ik zijn eerste gesprek al gehad.

Wij in Vijverdal waren terughoudend om hem te verwelkomen. Hij was beroemd, maar ook berucht, een briljante man, van wereldfaam. We waren nogal bang voor zijn biologisch-psychiatrische invalshoek, vreesden dat wat we al die jaren hoog hadden gehouden (de sociale signatuur van de Maastrichtse psychiatrie en de nadruk op de ambulante zorg) in gevaar zou komen. En hij zei wel dat hij niet van plan was om het bestaande hier weg te vagen en te vervangen door zijn benadering, maar iedereen dacht: dat is een wolf in schaapskleren. Terugnijkend denk ik: we hadden iets teveel angst.”

Van den Hout: “Op grond van zijn reputatie was ik een beetje bang dat hij biologisch zou zijn, dat hij niets zou zien in experimenteel psychologisch onderzoek en zich alleen zou willen concentreren op zaken die te reduceren zijn tot hersenprocessen. Het tegendeel bleek waar. Ik ben echt om, hij heeft mijn vertrouwen gewonnen. Hoewel ik het wetenschappelijk op een fundamenteel punt nog altijd niet met hem eens ben.”

Van Os: “Ik ben in '95 hier gekomen, ben dus niet besmet met die hele geschiedenis. Maar het feit dat ik hierheen ben gegaan heeft veel te maken met zijn reputatie. Op afstand kende ik hem al vanaf mijn derde jaar in de studie geneeskunde. Die man is omnipresent in de wetenschap. Voor mijn opleiding tot psychiater ben ik in eerste instantie naar Frankrijk gegaan. Dat was een vergissing, die pakten het daar indertijd nogal warrig aan.

In willekeurige volgorde komen aan het woord:

Jan Carpay, voorzitter van de raad van bestuur van het academisch ziekenhuis Maastricht

Jim van Os, universitair hoofd-docent psychiatrie/psychiatrische epidemiologie

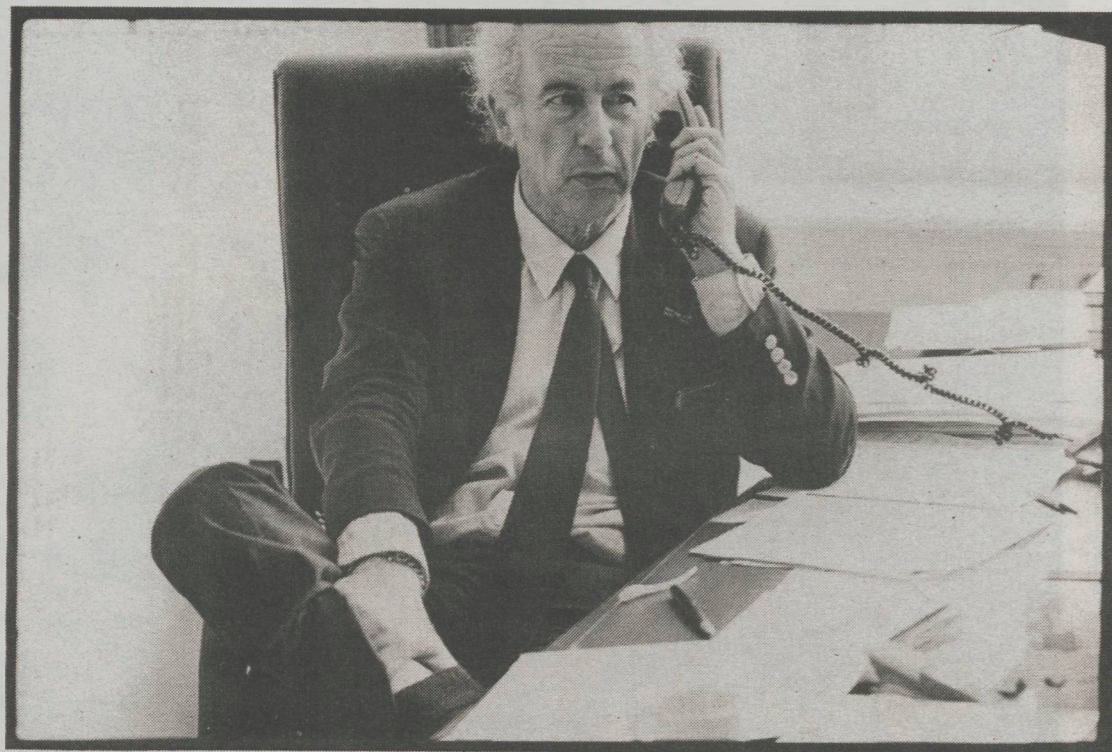
Marten de Vries, hoogleraar sociale psychiatrie

Joost Bremer, hoogleraar medische psychologie

Marcel van den Hout, hoogleraar geestelijke gezondheidskunde/experimentele psychopathologie

Henk Milius, psychiater, chef de clinique en voorzitter stafconvent psychosociaal streekcentrum Vijverdal

Adriaan Honig, academisch hoofdspecialist/universitair hoofddocent psychiatrie, hoofd opname-afdeling azM



Deze week neemt hij afscheid, zevendertig jaar oud. Herman Meir van Praag,

psychiater. Hij neemt afscheid van de faculteit der geneeskunde, van

Maastricht, van zijn academisch aan, die in Rotterdam begon, naar

Groningen leidde, naar Utrecht, Net 'De laatste berg' is beklommen. Het

was de titel van zijn inaugurele 1993, in Maastricht, waarin hij

uiteenzette wat hij hier van plan was. Nederlands enige psychiater van

wereldfaam, zoals verschillende column omschrijven, werd naar Limburg

gehaald om orde op zaken te stellen bij de verschillende vakgroepen die

nagenoeg op voet van oorlog leefde in de relaties met de Riagg en het

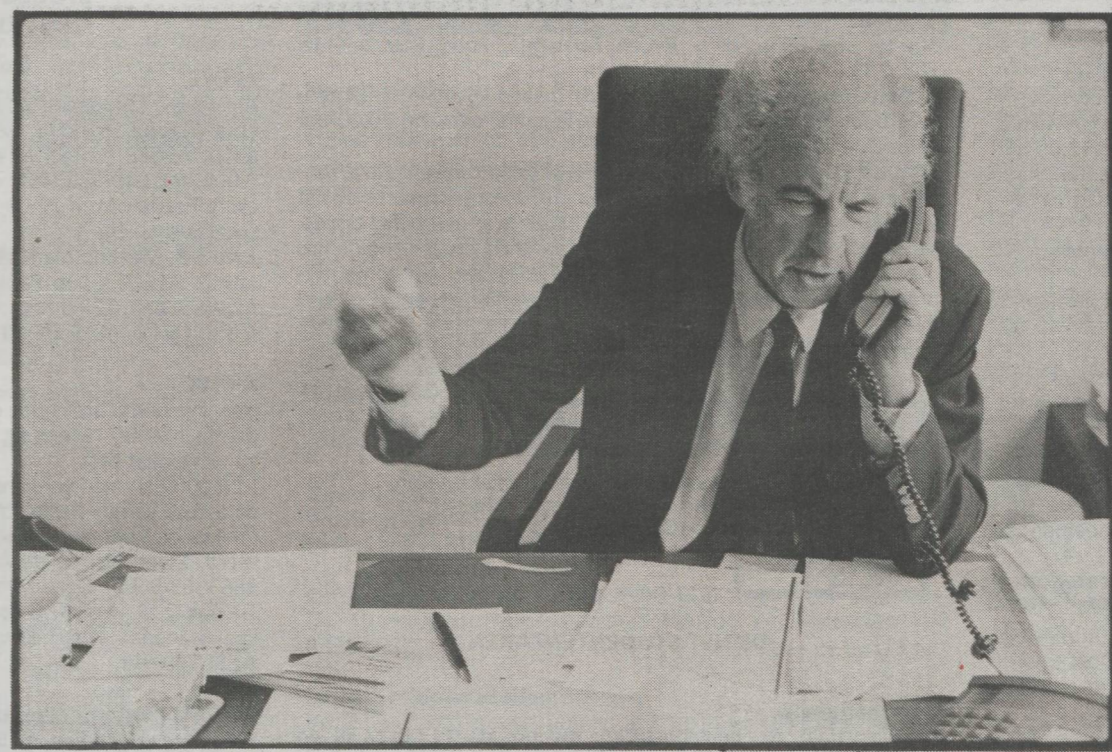
psychiatrisch ziekenhuis Vijverdal. Gelukt? Hoe kijken zijn Maastrichtse

collega's terug op de periode van Van Praag zelf? Observant

ondervroeg een aantal van hem in Praag zelf, natuurlijk over zijn

Maastricht.

tekst: Henk Milius
foto's: M. Vrienen



Het beleid

Voor de wetenschappelijke psychiatrie moet je in de Angelsaksische wereld zijn, bleek me toen al gauw uit een standaardwerk over biologische psychiatrie, van acht of negen boekdelen. Van Praag was daar een van de initiatiefnemers toe geweest. Het maakte behoorlijke indruk op me. Mede naar aanleiding van die literatuur heb ik besloten om naar Engeland te verhuizen voor de rest van mijn opleiding. Voordat ik naar Maastricht kwam kende ik hem niet persoonlijk, maar dat ik gekomen ben heeft wel met hem te maken. Ik had vertrouwen in hem, wist dat hij het goed zou begeleiden. Mijn integratie in de Nederlandse situatie heeft hij zeer vergemakkelijkt.”

Het vak

Van Os: “Hij is de Nederlandse psychiater die wereldwijd de meeste impact heeft. Een paar weken geleden stond er een editorial in The Lancet over de ‘crisis in de psychiatrie’. Wat daarin werd gezegd is mede de invloed van Van Praag; dat de classificatie van syndromen niet voldoet, dat er meer naar symptomen en psychologische dysfuncties gekeken moet worden. Hij roept al heel lang dat de diagnose volgens het DSM-systeem te simpel is, en als de categorieën zoals depressie, of schizofrenie, niet adequaat zijn, krijg je natuurlijk ook problemen met je onderzoek, maar ook met je behandeling.”

Honig: “Hij is helemaal geen biologische psychiater. Anders dan René Kahn, die beweerde dat hij met medicatie binnen drie maanden iedereen van een depressie af kon helpen, belijdt van Praag juist de twee-eenheid, lichaam en geest. Het gaat niet alleen om stoornissen in het brein. Sociale omstandigheden, de persoonlijkheid, iemands geschiedenis, dat werkt allemaal in op de hersenen. Beide terreinen moeten dus onderzocht en gemeten worden.”

Bremer: “Rümke, zijn voorganger in Utrecht in de jaren vijftig, heeft wel eens gezegd dat de psychiatrie moet oppassen om niet als koloniserende mogendheid de belendende vakgebieden in te nemen. Van Praag heeft die neiging echter wel, vind ik. In zijn beleving is alles psychiatrie. Hij vindt dat ook de vakgroep medische psychologie bij zijn groep getrokken moet worden. Maar voor mij ligt de grens bij het punt waarop het pathologie wordt; dat vind ik psychiatrie. Reacties op ziekte, slecht-nieuwsgesprekken, al die zaken waar je je als medisch psycholoog mee bezig houdt, hoeven geen psychopathologie te zijn.”

De Vries: “Herman is zich na enige tijd op gaan stellen als interdisciplinaire figuur. Maar als operationeel manager heeft hij zijn voorkeuren. Het ziekenhuis heeft van hem wat meer aandacht gekregen. Dat is ook logisch, hij wilde vooral dat de psychiatrie versterken en dat is gelukt. Ten koste van andere dingen, dat is vanzelfsprekend, je kunt niet alles tegelijk doen. Toch is het zijn grote verdienste dat hij van al die groepen een vakgroep heeft gemaakt, en dat er nu mensen van het zorgwezen tot en met de neuropsychologie om de tafel zitten. In Rochester, New York, is twee jaar geleden letterlijk een muur gebouwd tussen de afdelingen sociale psychologie en neuropsychologie. Die mensen moeten nu omlopen, echt. Dat heeft hij hier weten te voorkomen, die schisma's zijn hier niet opgetreden, integendeel. Tussen het ziekenhuis en de ambulante zorg is evenmin een schisma gegroeid. Ook dat had gekund.”

Bremer: “Hij heeft een sterke structuur gemaakt. De samenhang tussen de richtingen is ook wel verstevigd door die lezingencyclus over ontwikkelingen in de psychiatrie die hij heeft opgezet, elke twee weken. Hij heeft in die jaren alle beroemde mensen in het vakgebied hier laten spreken. Ze kwamen allemaal, zoveel goodwill heeft-ie.”

Milius: “Het is hem niet gelukt om van de vakgroep echt een geheel te maken. Het zijn toch nog teveel eigen winkeltjes gebleven. Er is nog onderling wantrouwen, omtrent het patiëntgebonden onderzoek bestaan nog tegenstellingen.

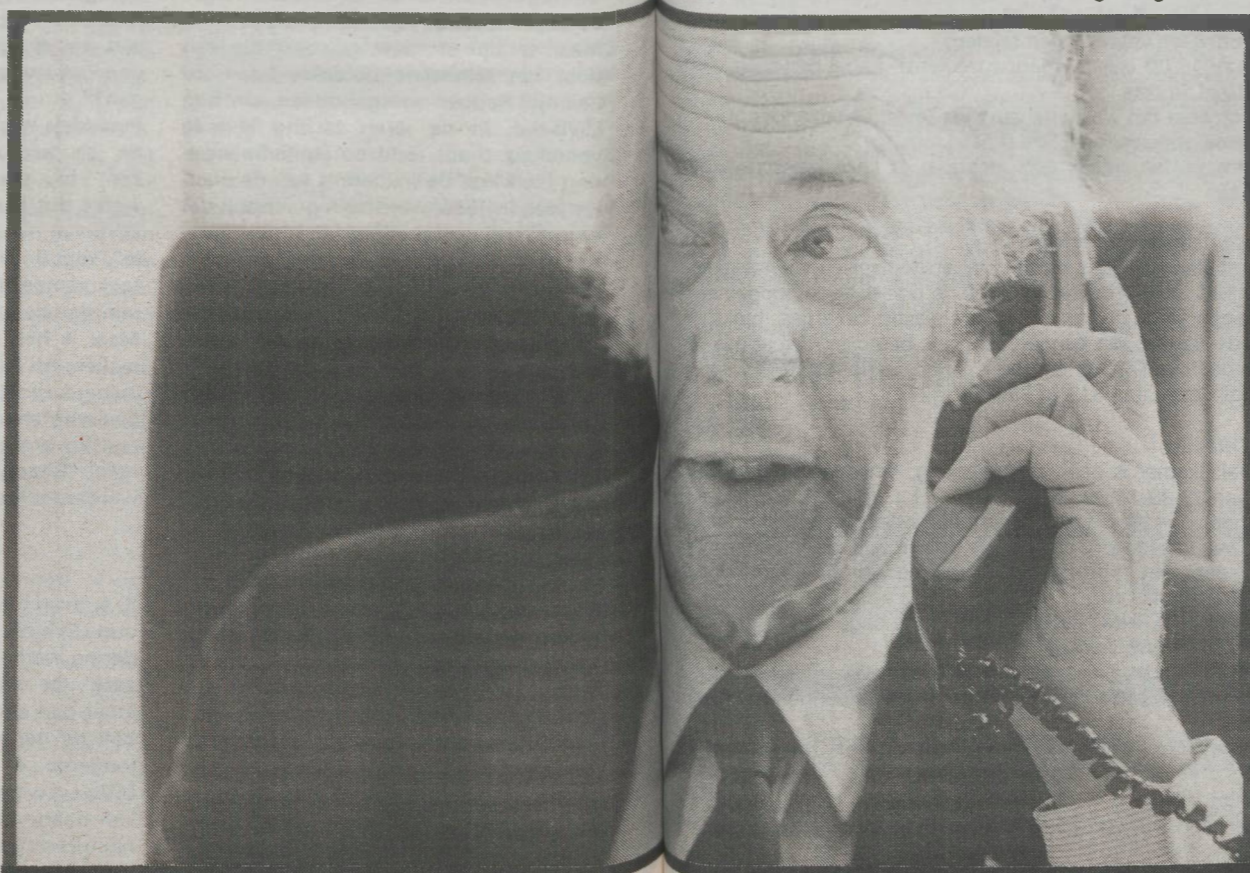
Wat betreft de relatie tussen Vijverdal, de Riagg, het azM en de faculteit: daar had hij meer willen bereiken. Hij had dat veel meer onder één noemer willen brengen, zoals dat ook in New York bij het Einstein gebeurde. Maar bij Vijverdal en Riagg heeft hij nooit de positie gekregen om iets te kunnen doorzetten. De faculteit heeft hem daarin ook onvoldoende gesteund, net als met de PUK, de psychiatrische universiteitskliniek die annex het azM moest komen en waar hij zo'n groot voorstander van is. Wij bij Vijverdal waren huiverig, altijd een beetje bang voor statusverschillen in de psychiatrie, dat speelde ook op de achtergrond. Niettemin was er aanvankelijk inderdaad overeenstemming bereikt met de partijen, ook met Vijverdal, om mee te doen aan een PUK. Dat was in de eerste periode na de fusie met de Riagg. Toen die barstte, en er een ‘defusie’ op gang kwam, zijn we om financiële redenen uit het PUK-plan gestapt.”

Bremer: “De PUK was een brug te ver. Het was ook de vraag of 't zou moeten. Hij wilde de room weghalen bij Vijverdal en overbrengen naar het azM. En er is veel verschil in cultuur, en in management bij de verschillende instellingen.”

Carpay: “Hij had een confederatie willen creëren tussen Vijverdal, de Riagg en het azM. Hij zou ook de verantwoordelijkheid krijgen voor de academiseringsgelden van Vijverdal. Die macht was hem beloofd, door de faculteit, maar dat is papier gebleven. Was dat gelukt, dan had hij ook een groter pressiemiddel gehad om andere zorginstellingen te benaderen. Er is nu wel samenwerking tussen instellingen, en met Vijverdal en de Riagg is er sprake van een conglomeraat, maar veel vrijblijvender dan hem en mij voor ogen stond.”

De man

Van Os: “Ik kan me voorstellen dat hij een angry young man was, die heeft geleerd van het leven. Hij weet hoever hij kan gaan. In Nederland zijn er mensen die hem niet moeten, nog steeds, vanwege zijn stijl. Maar ja, in zijn tijd, dus voor hij naar New York ging, zat hij in een land waar men nog dacht dat je moeder



je schizofreen kon maken. De psychiatrie was nog weinig wetenschappelijk. Hij is milder geworden, denk ik. Als hij hier niet was geweest, waren er ongetwijfeld veel meer conflicten geweest, met al die koninkjes en onderkoninkjes die dit soort vakgroepen nu eenmaal rijk is. Maar een gemakkelijke persoon is hij niet. Hij weet wat hij wil en is daar moeillijk vanaf te brengen. Een beetje uncompromising. Aan de andere kant, compromissen sluiten kan hij.”

Bremer: “Jdel? Ja, dat is hij wel. Als spreker is-ie een performer, een toneelspeler. Dat is een bijzondere gave van hem, hij brengt de boodschap goed over. Maar hij is ook wat megalomaan. Big is beautiful, dat idee. Jaarlijks hield hij een soort State of the Union, State of the Department heette dat. Wat het afgelopen jaar was gepresteerd werd daar met veel verve, voldoening en trots uit de doeken gedaan.”

Van den Hout: “Het is een hele prettige man om ruzie mee te hebben. Nou ja, ruzie, een wetenschappelijk dispuut. Hij is namelijk intellectueel integer. En hij steunt je, ook al is hij het niet met je eens. Oorspronkelijk was het de bedoeling dat mijn onderzoeksprogramma (experimentele psychopathologie) en dat van Jolles (hersen en gedrag) zouden

fuseren in een instituut. Van Praag was daar erg voor. Maar toen ik de kans zag om zelfstandig via landelijke samenwerking snel tot een onderzoekschool te komen, heb ik dat gedaan. Hij vond het jammer, maar begreep het wel. Als dat nu voor mij de goede weg was moest ik het maar doen, zei hij. En ik had iets van: ja pap, nee pap, zo voelde dat. Nee serieus, ik vind dat hij daar een glansrol heeft gespeeld.”

De Vries: “Ik heb veel van hem geleerd. Hoe je om moet gaan met tegenstrijdige posities, met de De Vriezen en de Van Pragen zogezegd.”

Milius: “Hij hamert er altijd op dat je naar buiten moet treden, je in het land moet vertonen. Ik was altijd met de patiënten bezig, zag het nut daar niet zo van. Nu wel, nu doe ik het ook. Verder: hij is rechtuit, wekt niet de indruk dat hij spelletjes speelt. Maar van bureaucratie moet hij niets hebben. Praten over fte's, dat soort dingen, daar heeft hij een bloedhekel aan. Een notitie ergens over, die heb ik zelden van hem gezien. Dat kan de vervelende consequentie hebben dat dingen niet van de grond komen.”

Honig: “Van reglementen houdt hij niet zo. Een hulpmiddel, maar als je er beter op een andere manier kunt komen, is dat ook goed. Een beetje het Belgische model, maar dan zonder dat het derailleert, dat hield hij wel in de gaten. Hij probeert een zo breed mogelijk forum voor besprekingen en beslissingen te organiseren, maar dan neemt hij uiteindelijk wel zelf een besluit. Bij psychiatrie in Maastricht is het veel te lang zo geweest dat er onverzoenlijke meningen lagen, dat er een patstelling ontstond en er vervolgens niets gebeurde. Van Praag deed dat anders.”

Het plagiaat

Van Praag werd in 1978 er van beschuldigd grote delen van zijn Utrechtse inaugurele rede te hebben overgeschreven van een Amerikaanse collega. De kwestie werd opnieuw actueel toen in '92 een boek verscheen over Nederlandse wetenschappers die zich aan fraude en bedrog zouden hebben schuldig gemaakt. Onlangs is het herdrukt. Van Praags 'geval' werd in dat boek opnieuw ten tonele gevoerd. Zelf heeft hij de aantijging altijd ten stelligste ontkend, omdat hij zijn bron meermalen in de tekst noemde. Ook andere instanties hebben hem inmiddels vrij van blaam verklaard. Tot en met de KNAW: toen hij werd gevraagd om toe te treden is de zaak onderzocht. En ook het Albert Einstein College of Medicine in New York, waar hij tien

jaar heeft gewerkt, en waar hij, zo heeft Van Praag al meermalen verklaard, zeker niet in een leidinggevende positie was aangenomen als de beschuldiging gerond was bevonden.

Van den Hout: “Ik weet er weinig van, maar ik vind het ook niet interessant. Of hij een uitgljider heeft gemaakt of niet, zijn reputatie is niet gebouwd op list en bedrog. Zijn oeuvre is zeer uitgebreid, en dat heeft hij echt allemaal zelf geschreven.”

Van Os: “Ik heb die hele affaire zeer overdreven gevonden. Dat accent op inaugurele redes in Nederland is nogal hysterisch. Kijk, hij zal ongetwijfeld ideeën hebben overgenomen, en misschien iets te spaarzaam zijn geweest met de bronvermelding. Maar ik ken z'n echte werk, en dat is origineel. Hij is een van de weinigen in dit vak die iets nieuws hebben gebracht. Maar het was oorlog in die tijd, er zaten wellicht mensen te wachten op een gelegenheid om hem te verblijzelen. Dit hebben ze aangegrepen.”

De toekomst

Carpay: “Van mij had hij wel tot zijn zeventigste, of zijn tweënzestigste door mogen gaan, dat heb ik al vaker gezegd. De universiteit en de faculteit zouden daar maar eens over na moeten denken. Als je het hebt over flexibele pensioering, dat je er al met je vijfenvijftigste uit kan stappen, dan moet het omgekeerde ook mogelijk zijn. En Van Praag is nog zo ongelooflijk vitaal, die staat volop in het leven en het vak. Als je toppers van internationaal formaat zo lang mogelijk in huis wilt houden, moeten er uitzonderingen op de regels worden gemaakt, vind ik. Dat is het eerste wat nu bij me opkomt als ik zo over zijn afscheid denk.”

Honig: “Er zal veel van zijn opvolger afhangen, dat moet een goeie manager zijn, maar ook iemand met voldoende wetenschappelijk kaliber, en iemand die boven de partijen kan staan. Van Praag heeft een groot kasteel gebouwd, maar de muren zijn nog broos en de fundering is nog niet uitgehard. Dus het risico dat het weer uiteenvalt in de oude bloedgroepen is zeker aanwezig. Ook al omdat het een enorme vakgroep is; met honderd-twintig mensen zijn we de grootste in de faculteit.”

Van den Hout: “Ik vraag me af wat er straks gebeurt als hij weg is. Hij is toch een bindende persoonlijkheid geweest in die vakgroep. En kijk maar hoe het Joegoslavië is vergaan na de dood van Tito.”

“Ik heb geen spijt dat ik gekomen ben”

Van Praag: “Ik kijk terug met tevredenheid. En ik heb geen spijt dat ik gekomen ben. De fusie van de vakgroepen is gelukt, ik laat hier een sterke afdeling achter, met een grote wetenschappelijke productie en grote potentie. Een voor Nederland voorbeeldige afdeling ook, tripartiet, met de psychiatrie van een algemeen ziekenhuis, het azM, een stuk Vijverdal en een stuk Riagg erin. Het model voor psychiatrie op academisch niveau. Ofschoon het bestuurlijk lastig is omdat die instellingen gescheiden besturen en gescheiden financiën hebben.

Dat het met de PUK, de psychiatrische universiteitskliniek, niet is gelukt is een gemiste kans, dat blijft ik zeggen. Samenwerking met de zorginstellingen in zo'n structuur is van het grootste belang. Voor de zorg en voor de research. Zeker als je het in verband ziet met de internationalisering in de Euregio, het initiatief voor een onderzoekschool met Aken, Luik, Brussel, Düsseldorf en andere. Als dat van de grond komt, wordt Maastricht veruit de sterkste psychiatrische afdeling van Nederland, en een van de sterkste van Europa.

Ik heb het zo vaak gezegd, en ik kan het maar niet begrijpen: dat behalve Carpay niet ook het bestuur van de faculteit, van de universiteit heeft gezegd, we gaan ervoor, we gaan naar Borst, we gaan naar Ritzen. Het is voor de psychiatrie belangrijk, het is voor Maastricht belangrijk, het is voor Europa belangrijk. Maar men deed het niet, men aarzeld.

En ik heb altijd gezegd: een PUK gaat niet ten koste van Riagg en Vijverdal, ik haal niks bij jullie weg, of hooguit een beetje, nee, jullie krijgen er wat bij. Zeker als we supraregionaal zouden optreden, met specialistische zorg op bepaalde terreinen waarvoor we extra bedden zouden kunnen krijgen. Maar de zusterinstellingen waren er niet gerust op. In Den Haag is het afgefloten omdat men vond dat ze het eerst in Limburg maar eens moesten zien te worden.

Op het pgo heb ik wel wat kritiek, ja. Toen ik hier kwam werd me al een soort geloofsbelofte gemaakt, en ook toen al heb ik mijn reserves gezegd. Niet dat ik vind dat het afgeschaft moet worden, helemaal niet, maar ik vind wel dat er veel meer ruimte moet zijn voor goeie docenten. Goeie collega's, dat werkt inspirerend, dat is niet passief, want goed luisteren is een actieve bezigheid. En het zal ook de staf veel meer motiveren dan ergens bij een groepje zitten en je mond te moeten houden. Ik heb het in mijn laatste State of the Department nog eens gezegd, maar daarop is helaas niet gereageerd. Ik heb gerefereerd aan minister Wijers, die hier bij de opening van het academisch jaar de collegevorm als een methode uit de Middeleeuwen had omschreven. Ik was het daar mee eens, maar hij bedoelde het negatief, ik positief. Het is een superieure en duurzame methode, mits je geen derderangs docenten laat optreden. Verder vind ik dat de studenten te weinig systematisch de basisvakken krijgen bijgebracht. Misschien zou het eerste jaar daaraan besteed moeten worden, en zou men pas in het tweede jaar met pgo moeten beginnen. Maar ik weet, het onderwijsstelsel hier is een heilige koe, en dat zijn gevaarlijke beesten. Daar moet je vanaf blijven.”

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): I. van de Leur, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 33883473.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): B. Staveaux, Fac.Bur., Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor vrijdag 12.00 uur.

FdG (vakgr./comm./studiever.): Jo Stallinga, Fac.Bur. niveau 3, kamernr. 3224, UNS50, tel. 3881817, voor woensdag 12.00 uur.

FdGW (vakgr./comm./studiever.): D. Verheyen, Fac.Bur., niveau T, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): A. Kessen, Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.

Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.): M. Geelen, Fac. Bur. Tongersestraat 6, tel.: 3883389, voor woensdag 12.00 uur

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): A. Cuijpers / W. Schipper, Bur. Psych., UNS50 PPN, tel.:3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Eva Rongen, Stud. zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

Contactpersonen: FdAW - Jeroen Rutten, Wisk, Tong 6, tel 3883503; FdCW - Eric Lemmens, Gesch, Kap 2, tel 3882533; FdEWB - Annelies Hogenbirk, Mw, Tong 53, tel 3883769; FdG (we zoeken een vervanger!) - Patrick Beisser, Med. Microbio, Deb 25, tel 3876666; FdGW - Roosje van Gorp, Humane Biologie, Uns 50, tel 3881503; FdR - Jeroen Terstegge, Pubr, Bou 1-3, tel 3883235.

Activiteiten: Elke 4e dinsdag van de maand lezing in de Statenzaal, Bouillonstraat 1-3 (tenzij anders vermeld) aanvang 20.00 uur en daarna borrelen in cafe Forum.

10 juni: Thema-avond over succesvol promoveren. Aula Tongersestraat 53 van 19.00 tot 21.30 uur. Informatiemarkt in het trefcentrum onder de aula. Voor de pauze is er een panel-discussie over de begeleiding van promovendi, na de pauze handige tips over het daadwerkelijke schrijfproces, het kiezen van computerprogramma's, layout van je proefschrift/artikelen en nog veel meer!

Entree leden fl 2,50; niet-leden fl 5,-; ook niet-AIO's zijn welkom.



STUDENTEN

Voor kopij: C. Hollewijn, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.

DIENST STUDENTENZAKEN

Informatiebalie

Lenculenstraat 26, openingstijden: ma t/m do 11.00-12.30 en 13.00-16.00u vr 10.00-12.00u. De Informatiebalie is telefonisch bereikbaar, tel: 043-3883354.

Sportkaarten en informatie over sport

Ook voor informatie over sport en het afhalen van de sportkaarten kun je terecht bij de Informatiebalie.

Bureau Inschrijvingen

Tel.spreekuur: ma t/m vr 09.00-10.00u. Adres: Lenculenstraat 26, tel: 043-3883979.

Studentendecanaat

Inloopsprekuren: di en do van 14.00-16.00u. Lenculenstraat 26. Tel.spreekuren: ma t/m do van 13.30-14.00u. tel: 043-3883329.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen dhr. Ruud vd Berg of mw Heiny Eilkes kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Lenculenstr. 26, tel: 043-3883354.

Informatiecentrum voor Studie en Loopbaan (ISL)

Voor studenten HBO en WO die op zoek zijn naar een andere studie of naar keuzeblokken bij de UM of bij een zusterinstelling. Voor hen die zich aan het eind van hun studie oriënteren op: aanvullende blokken bij de UM of elders; postacademisch- of post-HBO-onderwijs; AIO/OIO informatie; een cursus.

Openingstijden Informatiecentrum voor Studie en Loopbaan: ma t/m do 11.00-16.00u, vr 10.00-12.00u, Bouillonstraat 3, tel: 043-3883518.

BUITENLAND

ABC-scriptieprijs

Heeft jouw scriptie betrekking op de Nederlandse Antillen of Aruba? Ding dan mee naar de ABC-scriptieprijs. Voor meer informatie: Informatiecentrum voor Studie en Loopbaan.

Carolus Magnus Fonds

Jonge wetenschappers die cum laude zijn afgestudeerd kunnen in aanmerking komen voor beurzen voor promotie-onderzoek, vervolgstudie, cursussen, workshops of masterclasses in Nederland

en buitenland. Voor meer informatie: Informatiecentrum voor Studie en Loopbaan.

STUDENTENVERENIGINGEN, -ORGANISATIES

AEGEE

AEGEE is a European studentsorganisation in 210 cities all throughout Europe including Maastricht. If you want to know more about AEGEE contact us at the Oude Tweebergerpoort 2, room 3.002, tel. 043-3883465, or drop by at one of our weekly drinks, every Tuesday from 22.00 hrs at D'n Avanceur, Helmstraat 10.

Local Events

June 5-8: Meeting Islam Muslims Europe, AEGEE Passau

July 2: AEGEE Coup Party with T-spoon and Duck Soup in D'n Awwe Stiene, 22.00 hrs.

July 8: Last Drink till 05.00 hrs. European Events

AIIESEC

Heb jij je doctoraalscriptie geschreven over een onderwerp dat onder de noemer "Mens en Werk; kwaliteit in dienstverlening" valt en wil je daar best

f 20.000,- (!) mee verdienen? Dat is mogelijk. Randstad stelt voor de auteur van de beste scriptie "de Randstad Scriptieprijs" ter beschikking. Voor eventuele genomineerden is f 5.000,- gereserveerd. Meer info op de AIIESEC-kamer (Abtstraat 2002/2004, tel 3883863/3609). Deze zomer eindelijk eens Spaans leren spreken? Ga dan 2, 3, 4 of 6 weken op zomercursus naar Almuñécar (vlakbij Granada). Verschillende niveau's mogelijk. Meer info op de AIIESEC-kamer.

BWS Studentenuitzendbureau

Wil je geld bijverdienen? BWS zoekt studenten voor diverse vacatures. Schrijf je in! Geopend op werkdagen van 09.00-11.00 en van 17.00-18.30u. Neem een kopie van je paspoort en je sofnummer mee. Studentenuitzendbureau BWS, Oude Tweebergerpoort 2, tel: 043-3212115.

Integrand

Kosteloos inschrijven en kostbare werkervaring opdoen via een Integrand werkopdracht. Wij zijn altijd op zoek naar studenten van ALLE studierichtingen die de theorie in praktijk willen brengen. Op dit moment zoeken we mensen voor de volgende opdrachten: (M9647) organisatie, (M9710) software ontwikkelaar en ISO 9000, (M9714) risicomanager, (M9729)en (M9730)en (M9731)Marktonderzoeken, (M9728) opzetten van een testplan, (M9732) Strategie analyse, (M9733)Marketing-Financiering, (M9734)rechten, (N9701) financieel adviseur, (N9702)Junior consultant, (U9701)GW-student, (N9703)en (N9704)marktonderzoek. Er is ook de mogelijkheid tot inschrijving voor stages bij Shell, Procter & Gamble en Mees Pierson. Mees Pierson zoekt met spoed stagiaires!!! Heb je interesse, bel voor meer info:tel: 043-3883397 of kom langs op Oude Tweebergerpoort 2. Openingstijden: ma t/m vr 09.00-12.30u. en 13.30 tot 17.00u. Internet:www.jobnet.NL/INTEGRAND. Daarnaast zijn we doorlopend op zoek naar goede bestuursleden.

Koko

Weekagenda van s.v. KoKo:
vrijdag 6 juni: Zeus-feest bij Plato in Tilburg met KoKo's band 'Overlast', Popino borrel in de kroeg.
Vrijdag 13 juni: Eindfeest met The Bob Color, Linda, Roos en Jessica en Raise the Roof.

Tafelstraat 13

Agenda Tafelstraat:
di. 10 juni 18.00 uur Koorrepetitie
wo. 11 juni 17.00 uur St. Servaeskirk Vesper studentenwerk, voorganger Joen Drost.
do. 12 juni geen vesper, geen tafelen.
vr. 13 juni 13.00 uur Middagpauzedienst, kapel Servatius, voorganger Wiel Smeets.
Geef je op voor het weekend van "De Zeven Doodzonden" 20 - 22 juni, spel, muziek, film (f 50,-).
Kom eens praten, maak een afspraak of kom langs (tel: 043-3215651).

Universitair Milieu Platform

Voel je er ook iets voor om de universiteit milieuvriendelijker te maken? Het UMP probeert echt iets te doen! Kringlooppapier op kopieerapparaten, milieumokken ipv plastic bekertjes, biologische eten in de mensa: we kunnen echt iets bereiken. Wil je ook een steentje bijdragen? Kom dan eens langs op de Abtstr. 2a. Of bel Wendy of Fleur: 3255819 of Barbara: 3212522.

CWSv.ORAKEL

* De orakelkamer is open op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 13.00-14.00 uur.
Kom langs voor alles wat je altijd hebt willen weten of voor een sappige versnapering! Ook kunnen de vergaderingen bijgewoond worden; deze zijn in principe openbaar en worden aangekondigd op het Orakelprikbord.
* Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op http://www.Unimaas.nl/~orakel.
* Voulez vous travailler avec nous? Eerste jaars kunnen zich opgeven om op 10 juni een dagje Parijs te beleven. Kijk op het Orakelbord voor verdere informatie!
* Brussel, here we come: 16 juni kunnen alle liefhebbers uit het tweede jaar een bezoek brengen aan het Europees Parlement. Kijk op het Orakelbord voor verdere informatie!!



ALGEMEEN

Afscheid prof.dr. H.M. van Praag

In verband met zijn emeritaat houdt prof. Van Praag, hoogleraar Psychiatrie, op 6 juni (om 16.00 uur) zijn afscheidscollege in het MECC. De titel van het college is 'Zingevers, een introspectieve'. Ter gelegenheid van het afscheid organiseert de vakgroep op 5 en 6 juni, het symposium 'Biological psychiatry in the twenty first century'.

Inauguratie dr. E.J.L. Griez

Op 12 juni (om 16.30 uur) aanvaardt dr. Griez het ambt van bijzonder hoogleraar Experimentele Psychiatrie, door het uitspreken van de rede '150 jaar achterstand'. Dr. Griez is benoemd door de Stichting Sint Annadal.

ACADEMISCHE OPLEIDINGEN MAASTRICHT

AOM organiseert en diplomaert, namens de Universiteit Maastricht, managementopleidingen voor bedrijfsleven, overheid en zelfstandige ondernemers onder twee merknamen: de Academie voor Ondernemerschap (kortdurende regionale opleidingen zoals management forums, praktische cursussen in Maastricht, Eindhoven en Venlo en in-company trainingen) en Maastricht Academy (landelijke postdoctorale opleidingen: vanaf 3 april a.s. Arbeid & Organisatie-deskundige Arbodienst en vanaf 10 april a.s. de Bedrijfskundige Leergang). Meer informatie: AOM, St.Servaasklooster 39, telnr.: 043 - 388 25 01.

AVUM

AVUM e-mail: AVRL-secr@rl.unimaas.nl. Voorzitter: Susan Lemson, Heelkunde AZM, Deb 25 tel 3877355 e-mail s.lemson@AH.unimaas.nl.
Iedereen die belangstelling heeft om binnen de AVUM een actieve bijdrage te leveren kan contact op nemen met de voorzitter of de contactpersoon van zijn/haar faculteit.



AGENDA

05-06 Promotie drs. J.C.J.M. Veraart, 16.00 uur, Aula Ts 53
05-06/ Triptych Symposia in Psychiatry
06-06 "Biological psychiatry in the twenty first century" Farewell symposium at the occasion of the retirement of prof.dr. H.M. van Praag, aanv. 05-06 13.00 uur, MECC. Info: mw. Y. Stevens tel. 043-3887440
06-06 Afscheidscollege prof.dr. H.M. van Praag, 16.00 - 17.00 uur (MECC). Titel: Zingevers; een introspectieve
06-06 Magister Lecture door A. Alvarez en E. Ducoulombier: Lobbying in Brussels, 16.30 - 18.00 uur, Collegezaal, Zw 4. Info: mw. M. Serra-Janer tel. 043-3883038
11-06 Lezing: drs. D. Petri: "Rehabilitatie van de ernstig gehandicapte,

psychiatrische patient", vergaderzaal 3 nivo 1 azM, 16.30 uur. Info: 043-3875440
12-06 Inauguratie prof.dr. E.J.L. Griez, 16.30 uur, Aula Ts 53. Titel: 150 jaar achterstand
12-06/ Euroconference: Comparative
13-06 Environmental Law in the European Union; 09.00 - 18.00 uur, Bou 3. Info: mw. N. Litjens tel.043-3883231
13-06 Promotie mw. M.L. de Sousa Ribeiro M.D., 12.00 uur, Aula Ts 53
13-06 Promotie mw. drs. J.P. Wessel, 14.00 uur, Aula Ts 53
13-06 Promotie mr. drs. C.J.P. van Laer, 16.00 uur, Aula Ts 53
13-06 'Open Huis' Unigraphic, 14.30 - 18.00 uur, Peter Debyeplein 15
16-06 Lezing: Women and Islamic law: new voices, new perspectives; 15.00 uur, Bou 3. Info: mw. I. Westendorp tel. 043-3883233
18-06 Promotie mw. drs. D.M.A.E. Jonkers, 14.00 uur, Aula Ts 53
18-06 Promotie drs. G.M.P. Houben, 16.00 uur, Aula Ts 53
18-06 Diploma uitreiking FdG 14.00 uur, St. Janskerk Doctoraal (14.00 uur)

en basisarts (15.00/15.30 uur)
19-06 Promotie mrs. R. Kumar-Bharti, 14.00 uur, Aula Ts 53
20-06 Workshop: Intervention mapping Prof.dr. G. Kok voor leden AGM Allumnivereniging GVO Maastricht
20-06 Promotie drs. F.G.H. Hartmann, 16.00 uur, Aula Ts 53
25-06 Promotie mw. drs. G.D.E.M. van der Weijden, 14.00 uur, Aula Ts 53
26-06 Vergadering Faculteitsraad FdG 17.30 uur, Statenzaal
26-06 Promotie drs. E.C. Cheriex, 14.00 uur, Aula Ts 53
26-06 Promotie ir. A. Perea y Monzuwe, 16.00 uur, Aula Ts 53
26-06/ Congres: "Criminaliteit en sociale rechtvaardigheid"; Ts 53/Bou 3
27-06 09.00 - 18.00 uur. Info: mw. R. Bodiffee tel. 043-3883377
27-06 Promotie mw. drs. A.A.W.M. Meulenbroeks, 12.00 uur, Aula Ts 53
27-06 Promotie drs. G.L. Beets, 14.00 uur, Aula Ts 53
27-06 Afscheidscollege prof.dr. B.K. Janevski, 16.00 uur, Aula Ts 53. Titel: Van schaduwbeeld tot het tollend protoon

EFM

EFM Algemeen

De Economische Faculteitsvereniging Maastricht is een faculteitsvereniging met als doel het behartigen van de belangen van de studenten Economie, Econometrie, Fiscale Economie en Internationale Bedrijfskunde in de ruimste zin des woords.

EFM Displays

Voor informatie over EFM-activiteiten, zie de EFM display op de eerste verdieping van Abtstraat 4. Deze display staat boordevol informatie over lezingen, bedrijfsbezoeken, workshops en andere activiteiten van EFM en al haar aangesloten verenigingen en stichtingen. Verder liggen er inschrijfformulieren voor allerhande business courses en brochures over loopbaanperspectieven bij diverse bedrijven.

Kantooruren Hoofdbestuur

maandag-vrijdag van 10.00-12.00 uur

Alfa

13 juni: tentamenborrel

Argyris

17 juni: lasergame

COMAX

19 juni: barbecue

20 juni: bezoek aan DNB in kader buitenlandse reis

MMA

14 juni: bezoek aan Amsterdam Admirals

17 juni: Algemene Leden Vergadering

SIGMA

13 juni: mountainbiken

24 juni: sportieve activiteit & Barbecue

FISEM

FISEM is een organisatie die zich bezighoudt met het coördineren van studentenuitwisselingen in het kader van het keuze-onderwijs. FISEM zorgt ervoor dat wanneer jij naar het buitenland gaat, er een stageplaats, huisvesting, sociaal programma en eetgeld is geregeld. Tevens lopen er verschillende leuke projecten in ontwikkelingslanden zoals Brazilië, India, Sudan en Roemenië. Als je interesse hebt om een keuzeblok in het buitenland te volgen kom dan een keer langs op het spreekuur. Dit is elke maandag en vrijdag van 13.00-13.30 uur in kamer 1.159 A (Reductieburo).

Symposium zorgverzekeringen: do you know, do you care? Vrijdag 13 juni

Centraal staan de ontwikkelingen in de zorgverzekeringen. Sprekers zijn o.a.: dhr. R. van Boxtel (D66), dhr. M. Bontje (Zorgverzekeraars Nederland). Er is een forumdiscussie en er vinden parallelsessies plaats. Plaats: Universiteit Maastricht. Organisatie: ABBG (alumnivereniging van Beleid & Beheer), toegankelijk voor geïnteresseerden. ABBG-leden fl. 40,-, niet-leden fl. 175,-, studenten en niet-werkende ABBG-ers fl. 25,-. Informatie/inschrijfformulier: E. Ruiter 030-2966268, E. Hoedemaker 070-3623990.

FdGW AGORA

Agora is de faculteitsvereniging van de studie Gezondheidswetenschappen. De enthousiaste groep actieve leden houdt zich o.a. bezig met het bevorderen van de kwaliteit van het onderwijs, de belangen van de studenten GW en MGK en goede contacten tussen de universiteit en studenten.

Maar dat is niet alles, AGORA organiseert ook diverse cursussen, feesten, reisjes en brengt iedere maand een nieuwsblad uit, de G-Weetjes. Het jaar is nu al weer ten einde, maar dat betekent niet dat AGORA stopt. We zoeken namelijk nog mensen die tijdens de FIC zin hebben om een groep eerstejaars op sleeptouw te nemen, en ze bekend te maken met het reilen en zeilen op de universiteit. Lijkt dat je leuk, of heb je zin om tijdens de FIC mee te helpen als vrijwilliger, schrijf je dan in bij AGORA. Voor meer info, bel de AGORA-kamer: (388)1445, of kom langs (kamer 1.142 A op de UNS.50). Voor inschrijvingen, kom dan langs bij het reductiebureau. Openingstijden: maandag en donderdag van 15.00 tot 16.00 en dinsdag en vrijdag van 10.00 tot 11.00.

FIRST Maastricht

FIRST Maastricht is de studievereniging voor alle studenten fiscale economie en fiscaal recht. We houden ons bezig met het organiseren van, onder andere, lezingen, bedrijfsbezoeken en borrels. Daarnaast brengt FIRST vier keer per jaar het blad FIRM uit met daarin artikelen over allerlei interessante fiscale onderwerpen, verenigingsnieuws en verdere informatie.

De activiteiten die we de komende tijd organiseren zijn:

*26/06: Halfjaarlijkse Algemene ledenvergadering.

*30/06: Uitje voor alle actieve leden.

Ook zoekt FIRST nog actieve leden voor het komende jaar.

Wil je meer informatie over FIRST of wil je volgend jaar actief lid worden? Bel dan dinsdags of donderdags tussen 11.00 en 12.00 naar de verenigingskamer: 043-3883588, of kom even langs: Looiersgracht 14, kamer 1002. Je kunt ook een van de volgende bestuursleden bellen: Bastiaan (3219533), Edwin (043-3253428), Theo (043-3256657), Ralph (043-3643984), of Bart (043-3211400). Bezoek FIRST ook eens op internet: <http://www.unimaas.nl/~first>

RECHTstreeks

Afleiding nodig naast je studie? Wordt actief bij RECHTstreeks. In de diverse werkgroepen zijn nog plaatsen. (Mensenrechten, stuza facultair/landelijk, pr)

Voor meer informatie bel Jochem 3217255, Arjan 3213184, Lianne 3252157 of Monique 3252212.

WETENSCHAPSWINKEL

Wil ook jij iets leuks doen in de zomervakantie? Kom eens informeren bij de Wetenschapswinkel naar een interessant onderzoek, bijvoorbeeld:

- enquête bij organisaties in Limburg t.a.v. flexibel personeelsbe-

leid. Onderzoekopzet en enquête zijn klaar (BB).

- kosten-baten analyse in het kader van het Grensmaasproject (Economie).

Geïnteresseerd, of vragen? Bel voor een afspraak of loop even binnen aan de Looiersgracht 14, tel:043-3883120.

SPORT

Tennis parkkaart

Via LV&S kun je in het bezit te komen van een parkkaart om te kunnen tennissen op 10 banen van tenniscentrum Dousberg of op 4 banen van L.T.V. Heugem. Het seizoen loopt van 1 apr t/m 30 sept 1997. Voorwaarde is een geldige sportkaart en dat je je houdt aan het tennisreglement van het betreffende tennispark (wordt verstrekt bij inschrijving). Kosten: sportkaarthouders f 107,50 voor Dousberg en f 85,- voor Heugem.

(S)TENNIS Parkkaart

Via LV&S kun je in het bezit komen van een parkkaart waarmee je kunt tennissen op de 4 banen van L.T.V. Heugem van 1 apr. t/m 30 sept. Deze kaart kost voor nieuwe Stennisleden f 33,75 i.p.v. f 85,-. Het lidmaatschap van Stennis kost f 40,- (sportkaart verplicht). Meer info: Gerla 043-3611221, Marieke 043-3216408.

Geen lessen

Vr. 13 juni zijn er geen lessen in de sporthal Randwijck ivm de opbouw van het KOKO-eindfeest.

Einde sportactiviteiten LV&S 1996-1997

Do. 19 juni stopt het programma LV&S voor het academisch jaar 1996/1997.

Laatste middag academisch jaar

Vr. 20 juni, organiseert bureau LV&S een wandeltocht, een fietstocht en een jeu de boules toernooi in het kader van de laatste middag van het academisch jaar 1996/1997. Inschrijfformulieren worden gestuurd naar de secretariaten van vakgroepen en diensten.

Zomerprogramma LV&S

In de zomervakantie organiseert LV&S (van 24 juni t/m 17 juli) enkele activiteiten in sporthal Randwijck. Voor meer informatie, zie LV&S maasnet of bij de Informatiebalie SZ en in de sporthal Randwijck.

Wielrennen

Iedere dinsdag om 16.30u en iedere donderdag om 18.00u organiseert Dutch Mountains wielrentoertrainingen vanaf sporthal Randwijck. Bel voor meer info, Luuk (043-3619397) of Tjeerd (043-3217119).



Culturewetenschappen

Voor kopij: I. van de Leur, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 33883473.

Openingstijden onderwijsbalie:

* maandag van 10.00-10.30 uur;

* dinsdag van 10.00-10.30 uur;

* donderdag van 15.15-15.45 uur.

N.B.: De onderwijsbalie is 20 juni van 12.15-12.45 uur open en op maandag 23 juni van 15.15-16.00 uur. Vanaf dinsdag 24 juni is de onderwijsbalie gesloten in verband met de zomervakantie.

Inschrijven tracé en keuzevakken 1e semester 1997/1998

De inschrijffperiode voor de tracé-keuze 1997/1998 en voor keuze-onderwijs in het 1e semester van het 4e jaar in 1997/1998 is gestart op 12 mei jl. en sluit op **vrijdag 06 juni 1997**. De brochure + bijbehorend inschrijfformulier zijn verspreid via de postvakjes.

Maak je keuze bekend!

Herkansingen

Raadpleeg de publicatoren voor een overzicht van alle herkansingen van blokken en practica van het 1e en 2e jaars. **Schrijf je steeds tijdig in bij de onderwijsbalie!**

Ook een overzicht van de inleverdata van 1e en 2e herkansingen van de schrijfpodochten hangt op de publicatoren.

Computerruimte CWS

De computerruimte is in principe geopend als volgt: maandag, woensdag en vrijdag van 09.00-17.00 uur; **dinsdag en donderdag van 09.00-21.45 uur.**

Mededelingen van de Examencommissie

De secretaris van de examencommissie is mevrouw Resi Peters. Het wekelijks spreekuur is op woensdagen van 09.00-10.00 uur kamer 0029. Zij is telefonisch bereikbaar via telefoonnummer 043 - 388 3487 op **woensdag, donderdag en vrijdag.**

I.v.m. de tempobeurs zal in de maand september een **extra** herkansing worden aangeboden voor de blokken 1.5 en 1.6. Deze herkansingen zijn **alleen toegankelijk** voor studenten die zowel aan de **bloktoets(en) zelf** als aan de **twee reguliere herkansingen** in de zomer hebben deelgenomen.

Studenten die voor genoemde blok(ken) 3x een onvoldoende resultaat hebben behaald, kunnen in de loop van de maand augustus een verzoek indienen bij de Examencommissie voor deelname aan de extra herkansing. Studenten die **niet van alle regulier aangeboden kansen** gebruikmaken, komen dus **niet** voor deelname in aanmerking.

Studieadviseur

De studieadviseur van CWS is Thijs Hoex. Het wekelijks spreekuur is op woensdagen van 09.30 - 10.30 uur, kamer 0038. Afspraken voor gesprekken buiten het spreekuur kun je maken via de telefoonnummers 388 3616/3486.

Studentvoorlichters (m/v)

Bij de UM is het gebruikelijk dat studenten voorlichting geven aan VWO-scholieren die zich op het studieaanbod van universiteiten en hogescholen oriënteren. Ook bij de FdCW zijn er zo'n negen studentvoorlichters die regelmatig op scholen en beurzen aan het werk zijn. Ze vertellen daar over de studie CWS en beantwoorden vragen die studiekezers stellen. Er staat een ruime financiële vergoeding tegenover.

Ter vervanging van de student-voorlichters die gaan afstuderen zoekt de FdCW enkele tweede- en derdejaars studenten CWS die tijd willen besteden aan het vertellen over de studie aan studiekezers. Voordat je als studentvoorlichter aan het werk gaat volg je een training in presentatievaardigheden.

Voor informatie en sollicitatie bel je Marjan Melkert (3883449 op dinsdag, woensdag of vrijdag).



Economische wetenschappen

en bedrijfskunde

Voor kopij: B. Staveaux, Fac.Bur., Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor vrijdag 12.00 uur.

Spreekuur examencommissie FdEWB

Op dinsdag 10 en donderdag 12 juni vervallen de spreekuren van de examencommissie FdEWB.

Studieadviseur FdEWB

Op maandag 16 en dinsdag 17 juni vervallen de spreekuren en telefonische spreekuren bij de studieadviseur, R. Pans

Studying abroad 1997/1998

For studying abroad in academic year 1997/1998 there are still places available: Lund, Antwerp, Namur, Liege, Bruxelles, Mons, Trier, Hannover, Rgensburg, Aachen, Bochum, Frankfurt (Oder), Osnabruck, Konstanz, Strathclyde, Bristol, Basel, Trento, Strasbourg, Valladolid, Brandeis. NOTE: NEW available places in Grenoble and Barcelona!!! More information in room 3030, on mon., tues., thurs., and fri. between 10.30-11.00 and on wednesday between 14.00-16.00.

Gewijzigde procedures inschrijving keuze-onderwijs

Let op: de procedures voor het inschrijven voor het derde/vierdejaars keuze-onderwijs zijn ingrijpend veranderd (raamrooster voor het gehele academische jaar 1997/98 is beschikbaar, geen naplaatsingen meer, deadline inschrijven blokperiode 1 uiterlijk 4 juli a.s.). Zie voor gedetailleerde informatie over de procedures h. 5 studiegids 1997/98, vanaf heden af te halen bij de Onderwijsbalie.

Change of procedures for registration graduate blocks

Please note that the procedures for registration of graduate blocks have been changed completely (frame schedule for the entire academic year 1997/98 is available, no late placements, registration of blockperiod 1 before July 4th 1997). More detailed information about the registration procedures are provided in chapter 5 of the study guide 1997/98. The study guide can be obtained at the Education Desk.

Newsletter IB for students IB

The third newsletter IB has been distributed among the tutorial groups. If you didn't receive a newsletter, you can pick one up at the Education Desk. In this newsletter more information is given about the transitional rules if you didn't pass one or more subjects that will no longer be offered in the renewed study programme.

IB-students for OC-IB

The Faculty of Economics and Business Administration has an institutional structure with a faculty council, a faculty board and several committees. Regarding the educational curricula and the exam regulations of Economics and Business Administration, Econometrics, and International Business Studies, there is a so called "Opleidingscommissie" (OC) which has a sub-committee for each of these studies.

The OC for International Business Studies deals with the development of the IB-program, any changes in this program and the development of new courses. Other responsibilities include the exam regulations and their development and interpretation. The OC advises a.o. the faculty council, and is also concerned with the research (programs) related to International Business Studies.

The committee is made up of 7 staff members, including the chairman, a secretary and 4 IB-students. The staff members are appointed for a period of 2 years, the student members for a period of 1 year. Both can be re-appointed for one more period. The committee will meet once a month. Student members will also take part in the "WASO"-meetings.

For the OCIB we are currently looking for 2 IB-students who are willing to become a student member starting from September 1997.

To apply, please write a letter, including your motivation, to: Universiteit Maastricht, Faculty of Economics and Business Administration, Department of Management Sciences, Secretariat of International Business Studies, P.O. Box 616, 6200 MD Maastricht

losing date: Friday June 13th 1997. For further information please contact Ms Ingrid Wijk, phone: 043-3883844.



Geneeskunde

Voor kopij: Jo Stallinga, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002, DOT 10, tel. 3881817, voor donderdag 12.00 uur

Openingstijden Bureau Onderwijs

Maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 11.00 tot 12.30 uur
Openingstijden Informatiebalie Onderwijs (kamer 1.150A) UNS50:

Maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 10.30 tot 11.00 uur en van 15.30 tot 16.00 uur.

Studie-adviseurs

De studie-adviseurs van de FdG, Scheltus van Luijk en Marijke Perquin, houden inloop- en afspraakspreekuren op kamer 5.049 op de vijfde etage van het nieuwe Noordgebouw, Dr. Tanslaan 10. Dit gebouw is binnendoor te bereiken via de loopbrug op de vijfde etage (noordzijde) van Universiteitssingel 50.

Afspraken voor de spreekuren kunnen gemaakt worden bij de Informatiebalie van Buro Onderwijs tijdens de openingsuren. Ook kan iedere dag (behalve woensdag) tussen 11.00 uur en 12.30 uur telefonisch een afspraak worden gemaakt bij Marij Fey, secretariaat studie-advisering, tel.: 3881820, kamer 5.054 Noordgebouw.

Voor vragen die weinig tijd kosten is er een inloopsprekuren op maandag, dinsdag en donderdag van 11.00 tot 12.00 uur. De studie-adviseurs zijn tijdens het inloopsprekuren telefonisch bereikbaar op tel.: 3882442.

Wetenschapsstage kermisogen

De GGD Oostelijk Zuid-Limburg zoekt een duo medisch studenten met interesse voor public health epidemiologie. Deze stage is gepland voor najaar 1997 en betreft een onderzoek naar de omvang en determinanten van kermisogen (metaalsplinters in het oog door kermisbezoek). Informatie: dr. Carel Thijs, Werkgroep Sociale Geneeskunde, tel. 2389/2373

Gezondheid en sportbeoefening (prijsvraag)

Studenten in de geneeskunde worden uitgenodigd om een essay te schrijven met onderwerp: "Voor- en nadelen voor de gezondheid van intensieve sportbeoefening". Het beste nederlandse essay met dit onderwerp wordt bekroond met de Prof. dr. R. Brinkman Prijs, een prijs ter waarde van fl. 5000,- te besteden aan een studieverblijf in het buitenland. De prijs is uitgelooft door de Faculteit der Medische Wetenschappen van de Rijksuniversiteit Groningen.

Sluitingsdatum is 1 september 1997. Nadere inlichtingen bij Jean Hoeberigs (Skillslab, toestel 1790).

De studentenfractie geneeskunde

Het officieuze overlegorgaan van studenten die actief zijn binnen de onderwijsorganisatie van de FdG. Zij vertegenwoordigt de studenten in alle belangrijke beleidsorganen van de faculteit. Wij zoeken voor aankomend academisch jaar geïnteresseerde en gemotiveerde studenten voor het vervullen van een van de onderstaande functies. Wil jij je bezighouden met beleid met name op het gebied van onderwijs?

Voor informatie, bel: - studentadviseur faculteitsbestuur: Boukje 3433219, - vice-voorzitter OC: Heidi 3614948, - OC-studentleden jaar 1-4: Heidi 3614948, - DBO-studentlid, Edith 3634100, - student curriculumvertegenwoordiger, Hugo 3434859. Aanmelden voor 13 juni a.s.



Kennistechnologie

Voor kopij: M. Geelen, Fac. Bur. Tongersestraat 6, tel.: 3883389, voor woensdag 12.00 uur

Openingstijden Bureau Onderwijs

Maandag en vrijdag van 10.30 tot 11.00 uur
 Dinsdag van 15.30 tot 16.00 uur



Gezondheidswetenschappen

Voor kopij: D. Verheyen, Fac.Bur., niveau 1, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

Voortgangstoets FdGW

Vrijdag 20 juni a.s. wordt de voortgangstoets van de Faculteit der Gezondheidswetenschappen afgenomen. Aanvang: exact 10.00 uur tot 14.00 uur. Vanaf 09.30 uur kunt u in de zaal plaatsnemen.

Studenten die een extra vgt (moeten) maken kunnen zich tot 1 juni 1997 inschrijven tijdens het spreekuur bij R. Devue, kamer 1.235.

De voorlopige antwoordsleutel ligt om 14.00 uur aan de balie van Bureau Onderwijs, Uns 50. Gebruik een HB-potlood. Een geldige collegekaart is verplicht!; leg deze bij binnenkomst links vooraan gereed op uw tafel.

Kom op tijd want na 10.00 uur wordt u niet meer in de zaal toegelaten. Tot een week na afname van de toets kunt u opmerkingen (1 opmerking per vel) in de rode brievenbus van Bureau Onderwijs deponeren.

Let op!: Gelieve uw antwoordformulieren in de zaal bij uw surveillance in te leveren!

Zaalindeling Voortgangstoets GW studenten 20 juni 1997

Sporthal **De Heeg**: GW propedeuse studenten en MGK studenten. Sporthal **Dousberg**: alle andere GW studenten.

Voortgangstoets Milieugezondheidskunde (Sporthal De Heeg)

Vrijdag 20 juni a.s. wordt voor alle studenten MGK de voortgangstoets van Milieugezondheidskunde afgenomen in sporthal De Heeg.

Aanvang exact om 10.00 uur tot 14.00 uur. Vanaf 09.30 uur kunt u in de zaal plaatsnemen. De voorlopige antwoordsleutel ligt om 14.00 uur aan de balie van Bureau Onderwijs, Uns 50. Een geldige collegekaart is verplicht!

Gezocht studentlid voor blokplanningsgroep 4.1.7D "Bewegen en gezondheid, onderzoekbaar??

De BPG van 4.1.7D is op zoek naar een student ter versterking van de BPG. Dit blok is een deeltijdblok voor bewegingswetenschappers en gaat in september 1997 van start. Voorwaarde is dat je het blok gelopen moet hebben, maar heette toen 2.5KBW experimenteel onderzoek en literatuuranalyse.

Heb je interesse of wil je er meer over weten bel dan met Miranda Dirx, vakgroep epidemiologie 2363

Onderzoeksstage Bewegingswetenschappen

Titel: Bepaling van isokinetisch enkelgewrichtsmoment uit EMG-signalen met behulp van artificiële neurale netwerken. Doel: Bij onderzoek naar bewegen (revalidatie, sport, ergonomie) is inzicht in spierkrachten en gewrichtsmomenten essentieel.

Tot dus ver is het niet mogelijk spierkrachten en -momenten direct te meten in 'veld'-omstandigheden. EMG-signalen kunnen daarentegen wel in praktijk situaties gemeten worden. EMGs zijn gerelateerd aan spieractivatie, echter tot nu toe kunnen uit EMGs niet meer dan kwalitatieve indicaties afgeleid worden. Het doel van dit onderzoek is om met behulp van artificiële neurale netwerken, een kwantitatieve relatie tussen EMG en gewrichtsmoment te leggen. Meer informatie: Dr. Hans H.C.M. Savelberg, tel. 3881392.

Bericht voor GVOers

Mini-symposium "Wetenschappelijk onderzoek patiëntenvoorlichting door studenten" 2 juli 1997 14.00 - 18.00 uur vindt een minisymposium: "Wetenschappelijk onderzoek patiëntenvoorlichting door studenten" plaats.

Tijdens dit symposium zal middels een vijftal korte presentaties inzichtelijk worden gemaakt dat in het kader van een onderzoeksstage zinvol wetenschappelijk onderzoek kan worden gedaan dat resultaten oplevert die belangrijk kunnen zijn voor de praktijk van de voorlichting.

Nevendoel van het symposium is studenten (beter) voor te bereiden op een eventuele stage in de patiëntenvoorlichting. Inlichtingen: Bart van den Borne/ GVO tel 2414


Stagiaires gezocht voor Nepal

De Nederlandse Stichting voor de Leprabestrijding heeft in het oosten van Nepal een van haar projecten: het Eastern Leprosy Control Project Biratnagar. Binnen dit project is er een medisch programma voor de behandeling en bestrijding van lepra. In de regio liggen 70 algemene gezondheidsposten alwaar naast alle andere ziekten ook lepra behandeld wordt. Deze gezondheidsposten worden door ELCP gesuperviseerd, en de gezondheidswerkers worden regelmatig getraind.

Naast het medisch programma is er een afdeling fysiotherapie en sinds kort een afdeling voorlichting. Voor het opzetten van een voorlichtingsproject wat meerdere jaren gaat bestrijken, is extra onderzoek nodig, bv een community awareness studie, een observatie onderzoek in de gezondheidsklinieken, een onderzoek onder de patiënten naar motivatieaspecten.

Wij zijn op zoek naar studenten gezondheidswetenschappen die ervaring willen op doen in het buitenland en een van de bovengenoemde onderzoeken zouden willen uitvoeren. Het uitvoeren van een deelonderzoek zal 3-4 maanden duren. Wij zoeken mensen die beschikbaar zijn in de periode september 97-januari 98.

Voor meer informatie over dit project kun je contact opnemen met Martijntje Bakker, vakgroep GVO, tel: 043-3882401.



SPÜTZ AG

Spütz AG is an international financial service company providing a full range of products in the area of securities. Our 150 employees are based in Düsseldorf and Frankfurt. We trade bonds, shares, warrants and derivatives with international banks. Due to our international expansion policy the Düsseldorf office is looking for analytically skilled

Multilingual Graduates to become Brokers

Your prime task will be the trading of German Government Bonds in an international and professional broking team. In order to become a successful broker you should have an excellent mathematical and financial understanding and be

- extremely communicative and sociable
- fluent in Dutch, English and German
- an assertive sales person
- a strong team player
- multi-task oriented
- about 25 years old
- sharp and quick
- eager to learn

Foremost we offer a challenging position with training on the job and scope for future career development as well as a highly competitive salary and benefits. If you are interested in joining us please forward your full application to

Spütz AG

Anne Matthies, Blumenstraße 14, 40212 Düsseldorf
 Tel. 0211/86 00-126; e-mail: anne.matthies@spuetz.de



autorijdschool

JO JACOB

uw rijbewijs in 2 of 3 maanden
 of voor een gewone rijopleiding

bel voor meer informatie
 043-4082618 of 0652984736

GRAND CAFE

MOMMUS

Dagschotel
 kalkoen tournedos in
 paprika-roomsaus met
 frietjes & salade
 f 12,50

2 studentenschotels à f 10,-

macaroni Bolognese
 of
 spiesje met pepersaus &
 frietjes met salade

zaterdag 7 juni

Band: Crosstown Panic

Entree: gratis

Aanvang: 22.00 uur

GRAND CAFE MOMMUS
 VRILTHOF 8 MAASTRICHT
 KORR. ADRES. POSTBUS 130
 6200 AC MAASTRICHT
 TELEFOON (043) 321 19 37
 TELEFAAX (043) 325 98 41

ZOMERSCHOOL
 SALAMANCA

LEER DEZE ZOMER SPAANS IN SPANJE!

17 Dagen voor f 960,-

Prijs inclusief cursus, busretour, huisvesting, administratiekosten en... party's!!!

VOL=VOL

Bel voor meer informatie: 010 - 476 35 33
 don Quijote. Specialist in Spaans.

e-mail: dqnl@xs4all.nl



Psychologie

Voor kopij: A. Cuijpers / W. Schipper, Bur. Psych., UNS50 PPN, tel.: 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

De herkansingen voor de blokken uit de 6e periode:
 1.6P donderdag 3 juli 16.00 - 18.00 uur Uns 50 0.402
 2.6P dinsdag 1 juli 11.00 - 13.00 uur Uns 50 0.402



Rechtsgeleerdheid

Voor kopij: A. Kessen, Bur. Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.

Openingstijden onderwijsbalie BO

Maandag t/m vrijdag van 10.15-11.15 uur en van 14.15-15.15 uur. Op maandagavond is de balie ook geopend van 20.00-21.00 uur. Vanaf 18 juni a.s. zijn de openingstijden (voor de zomerperiode) gewijzigd. Raadpleeg het schema in de zomerset!

Verkrijgbaar aan de onderwijsbalie

- Opsteltitels herkansingsronde Fiscaal en Nederlands recht. Uiterste inleverdatum 4 juli 1997.
- Onderwijsprogramma 1997/1998 voor Fiscaal en Nederlands recht en European Law School.
- Zomerset: bestaat o.a. uit informatie over de herkansingsperiode, start van het nieuwe acad. jaar en aanmeldingsformulieren voor herkansingstoetsen en blok 1 97/98 van de diverse opleidingen. I.v.m. de korte inschrijftermijnen is het verstandig de zomerset z.s.m. af te halen aan de onderwijsbalie.

Indeling bloктоetsen blok 4 dag- en avondopl. NR, FR & ELS WOENSDAG 18 JUNI 1997

- 09.00-12.00 Staarzaal: ELS 3.4 Economics, FR 2.4 Bedrijfseconomie I en Openbare financiën I, FR 4.4 Lijfrente en levensverzekering

DONDERDAG 19 JUNI 1997

- 09.00-12.00 Sporthal Randwyck: NR 1.4 Overheid (ook avondstudenten)
 - 13.00-16.00 Sporthal Randwyck: NR 2.4 Vermogensrecht (ook avondstudenten), ELS 2.4 Vermogensrecht

DONDERDAG 19 JUNI 1997

- 09.00-12.00 Sporthal Geusselt: NR 3.4 Capita selecta bestuursrecht, Current issues of European Community law, Gezondheidszorg en overheid, Goederenrecht, Handelsrecht, Materieel strafrecht en criminele politiek, Sociale zekerheid (ook avondstudenten), FR 4.4 Europese vennootschapsbelasting,
 - 13.00-16.00 Sporthal Geusselt: NR 4.4 Consumentenrecht (ook avondstudenten), European family law, Human rights, International trade law, Ruimtelijke ordening, Slachtoffers in het (straf)recht FR 3.4 Fiscaal vennootschapsrecht,
 - 18.30-21.30 Sporthal Geusselt (avondopleiding): NR 1.2 Rechtshandeling, NR 3.2 Europees en internationaal recht, NR 5.2 Arbeid en onderneming, NR 6.2 + 7.2 Recht, beleid en organisatie

VRIJDAG 20 JUNI 1997

- 09.00-12.00 Sporthal Randwyck: NR 1.4 Schrijfvaardigheidspacitum
WOENSDAG 25 JUNI 1997
 - 09.00-12.00 Collegezaal Nieuwenhof: ELS 3.4 States, markets and European integration.

OPMERKINGEN: De overige keuzeblokken van Nederlands Recht worden middels een paper of mondeling getoetst; De mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie alsnog besluit dat een of meerdere bloктоetsen van de keuzeblokken (jaar 3+4 NR) mondeling zullen worden afgenomen.

ADRESSEN VAN TOETSLOCATIES:

Staarzaal (w/h De Awestiene), Kesselskade 43, Maastricht. Sporthal Geusselt, Olympiaweg 81, Maastricht. Sporthal Randwyck, Sorbonnelaan 180, Maastricht. Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelput 4, Maastricht

Bureau Stages

Werkervaring voor student nederlands recht: Startende Onderneming Maastricht, Software, medische technologie. Opdracht: Uitzoeken leveringsvoorwaarden, aansprakelijkheid bij export naar V.S. Informatie bij bureau stages, tel 3883274.

Voorlichtingsmiddag Fiscaal recht

Op woensdag 11 juni is een voorlichtingsmiddag Fiscaal Recht gepland voor propedeusestudenten en andere belangstellenden. Speciale aandacht zal worden besteed aan de fiscalist in de 'pensioenpraktijk' en de speciale afstudeervariant 'Pensioen en Beleggen'. Tijdstip en plaats: Van 15.00-17.00 uur in de Statenzaal-OG.

BUREAU INTERNATIONALISERING

Openingstijden Bureau Internationalisering voor Nederlandse studenten, Erasmus-, Tempus- en Magister Iuris Communis studenten, spreekuur op ma-di-do- en vr-ochtend van 10.15-11.15 uur, k. 0041, Nieuwenhof.

Oriëntatiebijeenkomst voor graduate studie in VS

Op 30 juni van 13.00-17.00 uur organiseert de NACEE een oriëntatiebijeenkomst voor studenten die komend studiejaar in de VS aan een graduate studie gaan beginnen, voor studenten die op graduate niveau een aantal vakken gaan volgen en voor AIO's en AIO's die voor een aantal maanden onderzoek gaan doen.

Een viertal panelleden zullen o.a. ingaan op de volgende onderwerpen:

- noodzakelijke voorbereidingen voor vertrek: verzekering, betalingsverkeer in VS etc.
 - wat te regelen bij aankomst op de universiteit: inschrijven voor cursussen, social security nummer
 - graduate studie: opbouw van studieprogramma's, wat is de gemiddelde studiebelasting, hoe werkt het Amerikaanse beoordelingssysteem, examens, papers, wat wordt er verwacht van een teaching of research assistant.
- Belangstellenden kunnen zich tot 25 juni 1997 voor de bijeenkomst aanmelden via E-mail (nacee@nacee.nl).

Van de deelnemers wordt een kleine bijdrage in de kosten gevraagd (fl. 15,-), te betalen door overmaking van dit bedrag op postbankrekening 16.73.620 t.n.v. NACEE, Amsterdam met vermelding van oriëntatiebijeenkomst 30 juni en naam en adres. Het is ook mogelijk om op de dag zelf aan de zaal te betalen. Indien vooruit betaald wordt dient het geld niet later dan 25 juni op de rekening van NACEE te staan. De bijeenkomst zal gehouden worden op het kantoor van NACEE, Herengracht 430 in Amsterdam. Het volledige adres: NACEE, Herengracht 430, 1017 BZ Amsterdam. tel. 020-6275421, fulbright@nacee.nl, http://homepages.sara.nl/nacee.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties onder vermelding van vacaturenummer op brief en envelop binnen 10 dagen richten aan de dienst PZ (Bouillonstraat 3, Postbus 616, 6200 MD Maastricht). Interne vacatures gelden uitsluitend voor interne kandidaten (= medewerkers UM en wachtgelders).

FdEWB, Vakgroep Berichtgeving en Financiering, Sectie Berichtgeving (Accounting)

Universitair Docent Interne Berichtgeving (Management Accounting) 1.0 fte m/v

Taken: Het ontwikkelen, coördineren en uitvoeren van onderwijs en het verrichten van onderzoek op het gebied van Interne Berichtgeving, het verrichten van bestuurlijke taken. Alles in samenwerking met de andere leden van de wetenschappelijke staf van de sectie.

Vereisten: Een (bijna) gepromoveerde (bedrijfs)econoom of bedrijfseconometrist met analytisch of empirisch onderzoek op het brede terrein van Berichtgeving als specialisatie of als interessegebied. Het is de bedoeling van de sectie om het onderzoek in sterke mate analytisch en empirisch uit te bouwen en zodoende aansluiting te bewerkstelligen met internationale ontwikkelingen in het onderzoek naar Berichtgeving. Interesse en ervaring in onderwijs, bij voorkeur op het terrein van Berichtgeving, aantoonbare bestuurlijke vaardigheden en een positieve houding t.o.v. het PGO.

Salaris: Wij bieden een aanstelling voorlopig voor twee jaar. Uw salaris bedraagt afhankelijk van ervaring en kwalificaties minimaal fl. 3.872,— (schaal 10) en maximaal fl. 8.181,— (schaal 12) bruto per maand.

Informatie: bij Prof. Dr. W.F.J. Buijink, tst. 3755 of 32/3/239.36.80 (privé).

Vacaturenummer: 127

FdEWB, Vakgroep Berichtgeving en Financiering, Sectie Berichtgeving

Secretaresse voor een DUOBAAAN 0.5 fte m/v

(woensdagmiddag, donderdag en vrijdag) vooralsnog voor 1 jaar met de mogelijkheid tot verlenging

Taken: De algemene secretariale werkzaamheden voor de hoogleraar Berichtgeving en de medewerkers van de sectie Berichtgeving. Dat betekent: verzorging van de correspondentie, beheer en bewaking van de budgetten, het verzorgen van personeel- en beheersaangelegenheden, agendabeheer, het bewaken van afspraken en de voortgang van diverse activiteiten, doorgeleiden of eventueel afhandelen van (inter)nationale telefoongesprekken, organiseren, voorbereiden en notuleren van vergaderingen en besprekingen, onderhouden van interne en externe contacten, archiefbeheer en kopieerwerkzaamheden.

Functie-eisen: HAVO/WVO-opleiding, aangevuld met een secretariseopleiding, minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare functie, goede mondelinge en schriftelijke beheersing van de Nederlandse en Engelse taal. Kennis en ervaring met WP 6.1 onder Windows (Win95), goede contactuele eigenschappen, een flexibele werkhouding, accuraat, zelfstandig en in teamverband kunnen werken.

Salaris: afhankelijk van ervaring en opleiding (max. schaal 6).

Informatie: bij Mw. M. van den Boorn of Mw. S. Passau tst. 3755.

Vacaturenummer: 128

FdGW, vakgroep GVO

Onderzoeker 0.7 fte m/v voor 3 jaar

t.b.v. het project 'Een cross-sectioneel monitoring-onderzoek onder homo- en biseksuele mannen'.

In dit onderzoek worden gegevens verzameld over het seksuele gedrag van homoseksuele mannen, alsmede factoren die kunnen verklaren waarom sommige mannen wel en andere niet veilig vrijen.

Taken: vastleggen resultaten onderzoek in wetenschappelijke publicaties; vertalen van onderzoeksresultaten naar bruikbare adviezen voor hiv-preventiepraktijk.

Functie-eisen: afgestudeerd in Gezondheidswetenschappen (bij voorkeur GVO), Voorlichtingskunde, Communicatiewetenschappen, Gezondheidspsychologie of Sociale Psychologie; ervaring met het opzetten en uitvoeren van onderzoek alsmede statistische vaardigheden

PROMOVEREN?

wij sturen u graag de brochure
DISSERTATIE INFORMATIE

(tesamen met een lezenswaardige attentie)

datawyse

boekproducties

uitgeverij Universitaire Pers Maastricht
 becanusstraat 13 • 6216 bx maastricht
 telefoon 043-3545100 • telefax 043-3545109
 e-mail: datawyse@pi.net

t.b.v. data-analyse; goede communicatieve en organisatorische vaardigheden; bekendheid met hiv-preventie, en meer in het bijzonder hiv-preventie voor homomannen, alsmede bekendheid met het werk van GGD-en zijn een pré. Uw schrijfvaardigheden blijken bij voorkeur uit eigen publicaties.

Salaris: max. fl. 6.140 bruto p.m. bij full time aanstelling (schaal 10). Voor omschrijving onderzoeksproject kunt u bellen met Gezondheidsvoorlichting tel. 2406.

Inlichtingen: drs.H. Hospers, tel. 2399.

Vacaturenummer: 129

FdGW, NUTRIM

AIO 1.0 fte m/v

Binnen het aandachtsgebied Voedingsepidemiologie van de divisie "Epidemiologisch en gedragswetenschappelijk voedingsonderzoek" loopt sinds een aantal jaren de Netherlands Cohort Study on diet and cancer. Dit prospectieve onderzoek wordt, in samenwerking met TNO-Voeding (Zeist), onder ruim 120.000 mannen en vrouwen uitgevoerd. In het kader van het project "Etiologische factoren bij het ontstaan van urotheelcelcarcinoom" zijn wij op zoek naar een AIO.

Taken: het bewerken en analyseren van de relatie tussen voedings- en andere leefgewoonten enerzijds en het risico op urotheelcelcarcinoom anderzijds; het verzamelen van additionele gegevens; het mede bijdragen aan de follow-up van de cohortdeelnemers.

Vereisten: voedingskundige, gezondheidswetenschapper, medisch bioloog of basisarts; aantoonbare belangstelling voor en kennis van voedingsepidemiologie; kennis van epidemiologische methoden; ervaring met statistische programmatuur.

Arbeidsvoorwaarden: U krijgt een aanstelling voor vier jaar bij de Vakgroep Epidemiologie, Faculteit Gezondheidswetenschappen. Na het eerste jaar vindt een evaluatie plaats.

Inlichtingen: Prof. Dr. Ir. P. van den Brandt, Vakgroep Epidemiologie, telefoon: 043-3882374.

Vacaturenummer: 130

FdAW Vakgroep Informatica

Assistent in opleiding m/v

t.b.v. het onderzoek op het gebied van beeldherkenning door mens en machine, met ingang van 1 september 1997 voor de duur van 4 jaar. Uw onderzoek richt zich op uitbreiding van het door onze vakgroep ontwikkelde model van selectieve aandacht en het ontwikkelen van interfaces tussen gedistribueerde AI-toepassingen en neurale netwerken. Het neurale netwerk-model combineert feedforward beeldherkenning met selectieve aandacht en vormt de basis voor de ontwikkeling van machine learning-algoritmen die de snelheid en flexibiliteit van de menselijke waarneming benaderen.

Functie-eisen: Afgestudeerd informaticus of cognitief psycholoog; gedegen programmeer-ervaring; ervaring met connectionistische- of neurale netwerk-modellen; aantoonbare kennis van neurobiologische en psychologische aspecten van de visuele waarneming.

Salaris: Oplopend van fl. 2.130 bruto per maand in het eerste jaar tot F.3.803,— bruto per maand in het vierde jaar.

Inlichtingen: prof. dr. H.J. van den Herik, tel. 043-3883477, of dr. E.O. Postma, tel. 043-3883493.

Vacaturenummer: 131

AANGEBODEN LIFT VACATURES:

100252: personeelsconsulent Adviesdienst Verkeer en Vervoer te Heerlen, max. f5.691

100253: milieu-adviseur Bodem/water Gemeente Maastricht, max. f6.240

100254: verkeerskundig ontwerper Gemeente Maastricht, max. f7.207

100255: beleidsmedewerker Bouwen en Wonen Gemeente Heerlen, max. f8.214

100256: aspirant brandwachten Gemeente Maastricht, max. f4.003 excl. toeslag voor onregelmatige diensten en piketvergoeding. Indien u belangstelling heeft voor een LIFT-vacature kunt u nadere informatie verkrijgen via MUIS of het Bureau Mobiliteit (Bou. 3, tst. 3179 of P. Deb., tst. 2207).

Voor volk en vaderland

De pannenkoeken van Japie



Tiramisu wordt geserveerd (foto Philip Driessen)

Professor H. J. van den Herik heeft een vrijgezellenappartement met een tafel en vier stoelen. Achter een halfslachtig muurtje bevindt zich een keukenblok, waar hij volstrekt de weg niet weet. Hij zet nog geen kop thee voor zichzelf. "Dat doet de secretaresse", en buiten werktijd de horeca, om de hoek.

"Vroeger woonde ik hier met een vriendje samen, die was studentepastor, bij Tafelstraat 13. Hij verkeerde in dezelfde situatie als ik: vrouw elders. Toen ontbeten we nog wel eens samen." Vervolgens woonde Prof met een ander vriendje, de corps-chef van politie. Die moest 's ochtends iets vroeger zijn bed uit dan Prof, dus met het gezamenlijk ontbijt was het toen gedaan.

Al ratelend pakt hij een plastic zak uit en zet de inhoud op tafel: een pak Honig pannenkoekenmeel, een pak appelsintje, een fles spa, een pak suiker, een potje gember, een busje kaneel, een fles stroop, een zakje rozijnen, een pakje Brio om mee te bakken, drie appels, een pak melk. Niets is aan het toeval overgelaten. "Weet je wát? Ik ga gezellig hier het beslag maken." En daar gaat ie dan, in de weer met een pollepel en een pan. Al werkende bekent Prof momenteel in de wolken te verkeren. Hij heeft namelijk eindelijk gelijk gekregen, en niet zo zuinig ook: "In '79 heb ik geschreven dat de computer het van de mens zou winnen. Ik heb toen een geleerde discussie gevoerd met Jan Hein Donner." Het gaat patuurlijk om Deep Blue, de schaakcomputer die het van wereldkampioen Kasparov won. "Jammer dat Donner het niet meer mee mag maken." Prof had gelukkig ook weddenschappen lopen met Böhm en Ree, en die leven nog. De wereld ligt nu aan zijn voeten: hij moet overal op de tv, voor de radio en in de krant. Prof geniet er zichtbaar en vooral hoorbaar van.

Hij heeft inmiddels het hele pak meel in de pan gekieperd en een half pak melk, dus het wordt een lekker dik beslag. Wil ik rozijnen? En appel? Prof verdwijnt achter het muurtje waar hij hoorbaar verdwaalt tussen de keukenhulpstukken. "Ik zoek de rasp, maar als ik die niet vind, ga ik de appel aan stukjes snijden." Terwijl hij over de obsessies van Kasparov vertelt is hij met bakken begonnen en verdwijnt af en toe achter het muurtje om er voor te zorgen dat de stapel gesta dig groeit. Ik kan er vanaf mijn zitplaats



oog op houden: met iedere pannenkoek komt er gemiddeld een halve centimeter bij.

"Kasparov heeft zich met die technologie bezig gehouden en was zozeer onder de indruk van de computer dat hij bijna dacht dat de machine aan de beurt was om te winnen", oereft Prof op volle kracht. "Bijna, want hij dacht tevens dat hij de laatste der mensheid zou zijn om zich tegen de computer staande te houden."

Flets, weer een pannenkoek. De stapel is nu bijna tien centimeter hoog. Prof is begonnen als schaakkampioen, maar besloot al snel dat een carrière als professor in de informatica meer zou opleveren. Hij is nog steeds erg tevreden over zijn keuze, en over zichzelf. "Ik heb eerst de wereld verteld dat computers kunnen schaken. In '91 hield ik mijn tweede inaugurele rede, in Leiden. Toen beweerde ik dat computers kunnen rechtspreken." Om het gelijk is het hem niet te doen; vaderlandsliefde is het eigenlijke motief. "Ik had besloten dat ik tussen mijn veertigste en mijn vijftigste Nederland zou opstoten in de vaart der volkeren en dat is me gelukt." Zelfs met de pannenkoeken zal niets mis gaan, verzekert hij me.

"Hé, ik ben eigenlijk vergeten een toetje in huis te halen, een heerlijke vla of yoghurt." Geen nood. Goede vrienden met de Italiaan hiernaast, toch? Ik bestel een tiramisu, en Prof is niet te beroerd om er straks voor naar de burens te lopen. Als we door de pannenkoeken heen zijn, die nu voor ons op tafel staan. Terwijl ik met bolletjes gember aan het knoeien sla, grijpt hij naar de stroop en al spoedig drijft zijn pannenkoek in een bruin plasje. Wij eten met smaak.

Er komt een jongedame binnen. De buurvrouw? Ze heeft de KRO-Ontbijtshow gehoord, zegt ze. Voor Prof aanleiding om van zijn laatste tv-optreden te verhalen. "Er reed een grote wagen van de NOS voor en toen kon Japie instappen. Naar de studio. 's Avonds voor het NOS-journaal zitten kijken: geen Japie." Hij moet er nog om lachen. "Ik weet niet wat er

gebeurt is. Maar het was geen ramp: ik ben al eens vaker op tv geweest. En nu zit de Observant ook nog hier." Hij springt op: "Nu ga ik tiramisu halen." De buurvrouw lust er ook wel een. Binnen een minuut is hij weer terug, en zet het werk voort: meer pannenkoeken, badend in stroop. Tot er opeens een Italiaan in de kamer staat. "Goedenavond, smakelijk eten. Tiramisu's zijn hier." Prof poogt hem een pannenkoek aan te smeren. "Zelf gebakken, heel slecht."

"Mannen zijn soms nog erger dan vrouwen. Altijd complimentjes zoeken", vindt de Italiaan, die vervolgens een glas wijn weigert. Prof is alweer in de keuken aan het rommelen en duikt met drie enorme soeplepels op. "Is dit goed?"

"Te groot", vinden wij allen, netjes meespelend. En verdomd, daar komt hij weer, nu met drie minuscule theelepeltjes. Wij zuchten en eten ieder een bak tiramisu leeg. Dat is geen kleinigheid, na de pannenkoeken van Japie.

Dame wordt naar de keuken gestuurd om een stukje plastic. Ze schijnt er vaker te komen. "Hé, we hebben lang geen twee vorken gehad", merkt ze op. Het plastic is om de resterende pannenkoeken in te pakken. Ik krijg ze mee, voor thuis.

Agnes Sommer

Pannenkoeken

1 pak Honig pannenkoekenmeel
2 eieren
een half pak melk
twee appels
een halve zak rozijnen
een pakje Brio

Maak het beslag zoals op pak aangegeven. Gebruik echter minder melk zodat het flink dik wordt. Voeg er appels en rozijnen aan toe. Bak de pannenkoeken in een klontje Brio.

Agenda

donderdag 5 juni

Heiligdomsvaart, opening en processie, Sint Servaasbron Biesland, 16.45
Lysistrata, toneel, Alles is Drama, Kumulusbeater, 20.00
Heiligdomsvaart, "De Christus van de noot", klank- en lichtspel, Faliezusterspark, 22.15

vrijdag 6 juni

Lysistrata, toneel, Alles is Drama, Kumulusbeater, 20.00
Heiligdomsvaart, Jeugdkorenfestival, Vrijhoftheater, 20.15
Heiligdomsvaart, "De Christus van de noot", klank- en lichtspel, Faliezusterspark, 22.15

zaterdag 7 juni

Heiligdomsvaart, "Toekomst met verleden - volksculturele evenementen", Euregionaal symposium, Grote Sociëteit, 14.00
Heiligdomsvaart, concert, Cappella Sancti Servatii en Blazersensemble Raak, St. Servaasbasiliek, 19.30
Lysistrata, toneel, Alles is Drama, Kumulusbeater, 20.00
Wagner, Grieg en Strauss, concert, LSO, Bella Davidovich, Alexander Petrasch en Paula Paashuis, Vrijhoftheater, 20.15
Heiligdomsvaart, "De Christus van de noot", klank- en lichtspel, Faliezusterspark, 22.15

zondag 8 juni

Heiligdomsvaart, "Middelieuwe wagenspelen", thema "Kerk en Kroeg", centrum, 12.00
Heiligdomsvaart, "Jesus Christ Superstar", rockopera, Vrijhof, 14.00
Renaissance-muziek Monteverdi, Händel, Carissimi, concert, Quarina en Les Goûts Réunis, Kerk St. Pieter Boven, 15.00
Het Yiladi Trio, traditionele Joodse muziek, Synagoge Meerssen, 15.00
Heiligdomsvaart, Braziliaanse muziek, Aloar Soares, Vrijhof, 15.30
Heiligdomsvaart, Amerikaanse gospel, Celebration of Praise, Vrijhof 17.00
Heiligdomsvaart, Reli-popfestival, Colorplay, Sarah Masen en Ralph van Manen, Markt, 19.00
Basic Brass en Moto Carro, tuba- en houtkwartet, kamermuziekconcert, Henri Hermanszaal, Kumulus-Oost, 20.00
Heiligdomsvaart, "De Christus van de noot", klank- en lichtspel, Faliezusterspark, 22.15

maandag 9 juni

Così Fan Tutte, opera-introductie, Len van Schaik, Conservatorium, 20.00

dinsdag 10 juni

Heiligdomsvaart, orgelconcert, Hans Leenders, O.L. Vrouwebasiliek, 20.30

woensdag 11 juni

Così Fan Tutte, Nationale Reisopera, Vrijhoftheater, 19.30

Exposities

Jacques Janssen - tekeningen, schilderijen en typografie / Bonnefanten Museum, Avenue Ceramique 250, t/m 7 sep. Di t/m zo 11.00-17.00
Cor van Noorden - beelden; Philip Driessen - foto's / Gal. Wolfs, Hoogbrugstr 69, t/m 5 jul. Wo en vr 14.00-18.00; do 18.00-20.00; za 10.00-17.00
Kees Salentijn - schilderijen en gouaches / Gal. FAH, Brusselsestr 80, t/m 30 jun. Do t/m zo 14.00-18.00
Beelden van Verlangen - Colons uit Afrika / Africacentrum, Rijksweg 15, Cadier en Keer, t/m 29 jun. Ma t/m vr 13.30-17.00; za 14.00-17.00
Jolanda Bakker - schilderijen / Kamer van Koophandel, Maasboulevard 5, t/m 27 jun. Ma t/m vr 8.30-16.00

Films - Speelweek: 5 t/m 11 juni

CINÉ-K, Bernardusstraat 13
Basquiat, dag. 21.00

FILMTHEATER LUMIÈRE, Bogaardenstraat 40b

Kolya, dag. 20.00

Lost Highway, dag. 20.30

Il Vangelo Secondo Matteo, do t/m zo 21.00

Het zevende zegel, ma t/m wo 21.00

The Pillow Book, dag. 22.00

CINEMA PALACE, Wycker Brugstraat 1

101 echte Dalmatiërs, za, zo en wo 14.30

The Saint, dag. 18.15 en (beh. ma) 21.15

Liar Liar, dag. 18.30 en 21.30; za, zo en wo ook 14.30

Beavis and Butt-Head do America, dag. 18.15 en 21.15; za, zo en wo ook 14.30

Sneak Preview, ma 21.00

PATHÉ MAASTRICHT, Wilhelminasingel 39

Dante's Peak, dag. (beh. za) 16.05 en 21.35; za 17.05 en 22.35

The English Patient, dag. (beh. za) 16.45 en 20.45; za 17.45 en 21.45; do, vr, ma en di ook 13.00

Mijn Franse tante Gazeuse, za 14.05; zo en wo 13.20

Liar Liar, dag. (beh. za) 13.10, 15.55, 18.40 en 21.25; za 13.55, 16.55, 19.40 en 22.25

All Stars, dag. (beh. za) 13.25 en 18.55; za 14.10 en 19.55

Donnie Brasco, dag. (beh. za) 16.10 en 21.40; za 17.10 en 22.40

The Fifth Element, dag. (beh. za) 13.05, 15.50, 18.35 en 21.20; za 13.50, 16.50, 19.35 en 22.20

The Frighteners, dag. 18.50; za 19.50; do, vr, za, ma en di ook 13.20

101 Echte Dalmatiërs, za 14.10; zo en wo 13.25

Turbulence, dag. (beh. za) 13.15, 16.00, 18.45 en 21.30; za 14.00, 17.00, 19.45 en 22.30

De huisband van Koko

Gesprongen snaren en gebroken drumstokjes

Een eigen huisband? Het lijkt een droom van elke studentenvereniging. Observant vond drie van dat soort bandjes in Maastricht. Vorige week was het de beurt aan Traband van Tragos, deze week Koko's Overlast.



Voor aanvang van het allereerste optreden wandelt geluidstechnicus Ton Derks door de Koko-kroeg. Trots laat hij het oranje T-shirt zien dat strak om zijn lijf spant. Op zijn buik de naam Overlast, op zijn rug de handtekeningen van de muzikanten. "Als ze straks beroemd zijn, zal iedereen dit shirt van mijn lijf willen scheuren", mijmert hij, zonder ook maar een spootje ironie.

Zo ver is het nog lang niet. Op de laatste vrijdagavond van april staat de zesmansformatie voor het eerst op het podium. De muzikanten wachten voor het optreden zenuwachtig in de bestuurskamer boven de kroeg. Accoordschema's worden voor de zekerheid nog even opgeschreven. Zanger Anders van der Velden is bang dat zijn stem het zal begeven. Een etage lager stroomt de kroeg langzaam vol.

Hier kwamen Anders en pianist Maurits Wetzter een jaar geleden op het idee om een huisband op te richten. Het was niet de eerste keer dat er plannen voor een huisband werden gesmeed. Wel voor het eerst dat het niet bij plannen bleef. De

naam was nog een probleem. De bandleden dachten aan Koko's-Noot en De Lekke Band, maar uiteindelijk werd het Overlast. De burens klagen nogal eens over de herrie van de kroeg, vandaar. Als oefenruimte was de kroeg dan ook niet geschikt. De band week uit naar het Citycentrum.

In de kelder van het Citycentrum, in een geluiddichte ruimte van zo'n twintig vierkante meter, oefenden ze maandenlang. Wie daar een week voor het optreden binnenkwam, trof een kleine chaos aan.

Nummers werden nog helemaal omgegooid, zangeres Anneke Galama las de teksten van een papiertje en bassist Niels Chavannes had op het uiteindelijk nog slechts drie snaren over. De muziek was vooral snoeihard. Het advies van zanger Anders om tijdens het allereerste optreden een extra setje snaren en drumsticks mee te nemen, leek dan ook niet overbodig. Want ook de drummer sloeg regelmatig zijn stokjes doormidden. Zelfs de stokjes van de Van Dik Hout-drummer - ooit door een vriend tijdens een optre-

Koko's Overlast (foto Philip Driessen)

den gevangen- hebben er inmiddels al aan moeten geloven.

Alle zes hebben al eerder op een podium gestaan. Met een punkbandje, de bigband of de schoolband. Zangeres Anneke won met haar Zeeuwse band Fluvopi twee jaar geleden zelfs de Kunstbende, een podiumwedstrijd voor jonge kunstenaars in het Utrechtse Vredenburg. Op blote voeten zong ze daar nummers die door de band zelf waren geschreven. Overlast daarentegen speelt vooral covers. K's Choice, Rolling Stones, dat soort dingen. Het is muziek die in de Koko-kroeg veel gedraaid wordt.

Wellicht dat daarom het eerste optreden al meteen goed aanslaat. Al na de eerste noten die de band laat horen, staat het publiek in de kroeg te dansen. Een deel daarvan zingt luidkeels mee met het nummer *Poep in je hoofd* van de Raggende Mannen en met *Mama waarom heb je me met het badwater weggegooid*, waarmee Jeroen Arendsen ooit Koko's smartlappenwedstrijd won. Zanger Anders, voor de gelegenheid in pak, ontpopt zich als een krachtige entertainer die zijn publiek meesleept. De nummers staan als een huis. Al zingt zangeres Anneke soms wat vals. Maar dat komt, verklaart ze na afloop, omdat ze zichzelf nauwelijks hoorde.

Als het hele repertoire is afgewerkt, dreint het publiek "nog een liedje" en "eindfeest, eindfeest". Op het komende eindfeest moet het publiek echter nog genoeg nemen met Linda, Roos & Jessica. Maar de kans is groot dat Overlast tijdens de Inkom in het Mecc op het podium staat.

Tineke Oosterloo

Alles is Drama speelt *Lysistrata*

Girlpower in de Griekse oudheid

Stel: je bent een vrouw, je woont in het oude Athene, je bent omringd door vriendinnen en je hebt een leuke vent. Dat is niet eens zo'n onaangenaam idee. Maar wat doe je wanneer die vent zelden thuis is omdat hij zo nodig op oorlogspad moet en jou achterlaat met een paar regenten die met harde hand regeren en daarbij slechts aan hun eigen expansiedrift denken? Dat pik je niet. Je trommelt al je vriendinnen op, en je besluit samen een einde te maken aan de puinhoop die de mannen er van maken. Tenminste, als je *Lysistrata* heet.

Deze klassieke komedie van Aristophanes is het laatste stuk dat *Alles is Drama* dit seizoen op de planken brengt. In een nog kaal en leeg Kumulus repeteert een groep van dertien acteurs afgelopen weekend de hedendaagse versie, onder regie van Tamara Jongerden, om alles voor de première op orde te krijgen.

De standvastige en evenwichtige *Lysistrata*, gespeeld door Merijn Pieterse, ontvouwt een plan om de vrede te bewerkstelligen. Onder haar leiding bezetten de vrouwen de Acropolis en grijpen naar het middel van de echtelijke staking om hun eega's te dwingen de oorlogen met Sparta te beëindigen. Daar zit slechts één nadeel aan: "We moeten dan een tijdje zonder pik en lul."

Echter, de onthouding is ook voor de mannen zwaar te dragen. Hun pikgerichte denken -nog extra geaccentueerd door hun rijkelijk opgepulde tangaslips-

komt hen duur te staan, want ze ondertekenen, barstend van het zaad, inderdaad de vrede.

Alhoewel het pas een eerste doorloop is, lijken de spelers zondagmiddag het stuk al redelijk in de vingers te hebben. De soms rauwe en platvloerse geestigheden geven het geheel een zwier, die de toegankelijkheid erg bevordert. Jongerden, die in 1989 afstudeerde aan de toneelacademie, heeft bewust gekozen voor een evergreen. "Ik heb het stuk niet alleen op z'n kwaliteiten uitgekozen, maar ook omdat ik het bijna als een verplichting aan mezelf zie. Je moet gewoon de klassiekers onder de knie hebben voordat je verder gaat. Tenslotte zijn ze de basis voor alle drama."

Want dat het een drama is, mag duidelijk zijn. Dit blijkt vooral uit de woede-explosies van de door Justus Vriesen overtuigend gespeelde regent, om het feit dat hem en de zijnen "de toegang tot de pruiementuinen" ontzegd wordt. Als de acteurs het net zo zullen spelen als op deze intensieve repetitie, wordt het een zeer vermakelijke afsluiting van dit studententoneelseizoen.

Lysistrata is een stuk over sterke vrouwen die niet aarzelen het heft in eigen handen te nemen en eisen aan hun mannen te stellen, of dat nu wordt geaccepteerd of niet. Aristophanes blijkt hiermee de uitvinder van de *girlpower* avant la lettre, en zijn hoofdrolspeelster de allereerste Spice Girl.

Marjan van den Berg

Lysistrata, van 4 t/m 7 juni in het Kumulus theater, aanvang 20.00 uur, entree 7,50. Reserveren via Uitbalie.

Expositie van beelden en foto's

Een musketier uit Eijsden

"Cor van Noorden, beeldhouwwerk en Philip Driessen, fotografie", staat op de uitnodiging. Bij nadere beschouwing draait de tentoonstelling in galerie Wolfs helemaal om het werk van Cor van Noorden, ook de prachtige foto's van Observant-fotograaf Philip Driessen.

Al bijna zeventig jaar is Van Noorden nu, maar nog steeds is hij dag in dag uit bezig met zijn stenen. De moeite waard om naar Eijsden te gaan en een kijkje te nemen in zijn atelier. De maestro is een pezig, magere man met grijze haren, maar zijn donkere ogen twinkelen en lijken door je heen te kijken. Een donkere, smalle gang leidt naar zijn werkkamer, achter in het huis. Daar zetelt het kloppend hart van zijn beeldhouwerschap. Les Fleurs du Mal ligt achteloos op een houten stoel. Hij citeert nonchalant uit de Dreigroschenoper. Ergens op een kastje ligt een partituur van Die Zauberflöte. En dan vertelt Van Noorden dat van alles hem kan inspireren tot een beeld: een boek, een zin, een woord, een idee, een melodie. Struikelend over stenen, stof, gras en metaal gaat hij voor naar de achtertuin. Daar heeft hij zijn werkplaats waar hij kapt, boort, zaagt en slijpt. Nou ja, werkplaats is een groot woord voor een bouwsel van stukken hout en golfplaten. Ergens tegenaan leunen lijkt levensgevaarlijk. De witstoffige vloer is bedekt met gereedschap: beitels en schroevendraaiers die hij vast niet meer mist. Van Noorden laat zijn werken in uitvoering zien. Die wil hij nog afhebben voor de tentoonstelling over vier dagen. Hij werkt aan een phoenix of een vuurvogel,

hij is er nog niet uit welke van de twee het wordt. Het idee voor dat beeld kreeg hij bij het zien van een ketting enveloppen. Dat ritme en die beweging inspireerden hem. Van Noorden danst soepel en atletisch tussen zijn stenen met een schijnbaar onvermoeibaar enthousiasme. Hij vertelt dat hij bijna alles gedaan heeft wat een musketier doet, zoals paardrijden en schermen, maar ook roeien. Hij houdt van actie, van bewegen en doet dat ook in zijn beelden. Hij vangt beweging in, de hardste steensoorten. Binnen in huis laat hij zijn schetsen in klei zien. Er staan nog planken vol met ideeën; hij wacht op de geschikte stenen daarvoor.

Philip Driessen heeft een serie foto's gemaakt over de mens en de kunstenaar Van Noorden. In de galerie zijn schitterende foto's te zien in zwart-wit: sober, ingetogen en met respect voor de kunstenaar. Op één van de foto's zit Van Noorden achter zijn grote houten tafel, waarop van alles ligt waar hij mee bezig is. Het is bijna een zoekprent, zoveel is te zien en te ontdekken. En dan is daar ook die waslijn met wasgoed dat te drogen hangt. Kunst is niet iets verhevens, kunst is gewoon leven.

Van Noorden zelf vind de foto's die Driessen van hem gemaakt heeft "technisch heel goed". Maar het belangrijkste is wel dat Driessen volgens hem "het zeldzame oog" heeft. Kun je een fotograaf een groter compliment maken?

Marianne van der Bolt

Galerie Wolfs (Hoogbrugstraat 69), geopend op woensdag en vrijdag van 14 tot 18 uur, donderdag van 18 tot 20 uur, zaterdag van 10 tot 17 uur. Tot en met 5 juli.



Taak: Zwendel

Deze taak gaat over zwendel, malversatie, bedrog, corruptie, verduistering en voorts de grootst mogelijke collectie malafide handelingen die U zich maar kunt voorstellen. En laat ik maar heel eerlijk zijn (binnenkort bestaat "Eva" toch niet meer, dus vervolging wordt lastig!): spoedig ga ik mij daaraan te buiten. Mijn enige verdediging zal zijn dat de omstandigheden mij tot dit kwalijke (althans, in de ogen der ambtelijke koddebeiers en universitaire kassajuffrouwen) gedrag hebben gedwongen.

Kijk eens hier. Ik kan er helemaal inkomen dat een kernfysicus geen deeltjesversneller voor in de achtertuin krijgt. Of dat de baas van het AZM een paar van zijn dokters opbelt met de vraag "Zeg amice, wat dacht je van een kernspinresonantiebeeldverwerker? Voor bij je thuis? In de badkamer? Handig, zo'n imaging device, voor bij het scheren, collegial!"

Ik kan mij ook nog voorstellen dat een clapperloader het onzinnig vindt om het script mee naar huis te nemen, of fijn nog even met de clapper gaat spelen in de keuken, als de shoot voorbij is. Of dat een soldaatje zijn YPR voor de deur van de doorzonwoning parkeert omdat-ie er een CD-speler wil inbouwen opdat-ie er in het weekend leuker mee kan gaan toeren. Héél dom vind ik het daarentegen weer niet als een professor nog wat leesvoer mee naar huis neemt. Zo'n aio wil tenslotte een beetje vaart achter de promotie. Of als een uitvinder een notitieblok mee neemt op reis; ze mocht tenslotte eens een idee krijgen.

Als ik het zo bekijk was ik liever tuinman geworden. Dan kreeg ik het gereedschap van mijn baas. Of wetesjapper, zou U, lief lezerinnetje, misschien zeggen. Want ook dan krijg je gereedschap om je werk te doen. Een boek. Een blocnote. Een pen. Als je geluk hebt misschien zelfs een computer. En als je dekaan bent een GSM-telefoon. Want dekanen moeten tenslotte bereikbaar zijn.

Dan nu mijn aanstaande weinig elegante achteroverdrukken van overheids gelden.

Zoals jullie waarschijnlijk wel weten bestaan er regelingen die er voor moeten zorgen dat wetesjappers die buiten de deur van de UM handel drijven de inkomsten die daaruit voortvloeien in de Kas storten. Daar kunnen de kassajuffrouwen dan weer boeken, blocnotes, pennen en computers van kopen. Daarmee kan iedereen dan zijn wetesjap bedrijven.

Want goed gereedschap is het begin van fraaie impact-factor-publicaties, nietwaar?

Uit mijn gezeur en gedram van de afgelopen vijftien jaar heeft U niet onterecht kunnen afleiden dat ik nogal eens in vliegtuigen, terminals en obscure hotels in een bizarre reeks buitenlandse verkeer. Soms lijkt het alsof ik daar vaker zit dan achter mijn bureau.

Het gereedschap van de negentiger jaren dat zo'n leefwijze een stuk aangenamer (en produktiever) maakt is de notebook-computer.

Tot mijn grote ongenoegen hebben mijn VakgroepsWijzen besloten dat zo'n handig ding niet kan behoren tot mijn PSU. Ik moet op reis maar iets anders doen dan werken, lijken ze te denken.

Dus druk ik wat van die derde-geldstroom-inkomsten achterover om, in godsnaam dan maar, mijn werk te doen. Ik beken schuld.

Eva



"Machtige! Vreet het kleine niet op! Het zal u slecht bekommen!"

Niet zomaar een verzameling beeldjes uit Congo (foto Phillip Driessen)

Afrika ligt ver van Maastricht. Via de N278 de heuvel op naar Cadier en Keer, en dan de bordjes volgen tot je weer buiten het dorp bent. Midden in de glooiende velden bevindt zich het Afrika Centrum. Het is gevestigd in een voormalige school, waar ooit Limburgse jongheeren opgeleid zouden moeten worden tot misiepater. Het is er nooit van gekomen. Het gebouw, dat uit de jaren zestig dateert, stond nog niet, of de jeugd leek massaal gevaccineerd tegen de roeping. Wat rest is een klooster met een dertigtal oud-missionarissen, een bibliotheek en een museum. Een gang door, een brede trap op, dan sta je voor het museum.

BERICHT UIT MAASTRICHT

Het is niet zomaar een verzameling beeldjes uit de Kongo, achter glas, met onderschriften. "Wij verzamelen niet zo", verklaart conservator Jacques Börger. Wat ze wel doen wordt duidelijk aan de hand van een tableau voor de ingang. "Kijk, hier heb je Afrika, een vrouw die het land bewerkt." Börger wijst op een grote foto van een vrouw die met een hak in de weer is. De foto ligt achteroverhellend tegen een geel vlak en is omgeven door onmiskenbaar Afrikaanse beelden. "De vrouw - Afrika dus - dreigt om te vallen. De vijf figuren er omheen zijn steunpilaren, die haar op moeten vangen." Hier is zwaar over nagedacht. Börger wijst op een soort totempaal van figuurtjes die op elkaars rug zitten. Steunpilaar nummer één. "Een beeld uit Tanzania dat verwantschapsrelaties voorstelt." Een figuur van aan elkaar gelaste metalen plaatjes en draadjes: "creativiteit, hergebruik van materialen". Nummer vijf verbeeldt "de verantwoordelijkheid van de Afrikaanse vrouw zelf." Het Afrika van Cadier en Keer wordt met een overdosis aan symboliek aan de man gebracht. De oorsprong van het museum, de missie, is echter zorgvuldig buiten de deur gehouden.

Het tableau is typerend voor het museum, legt Börger uit. Modern en traditioneel staan door elkaar, en voor de teksten is Afrikaanse literatuur gebruikt. Zonder bronvermelding. "We gaan een stapje verder dan het Tropenmuseum. Niet teveel tekst en uitleg. Er wordt hier veel aan de verbeelding overgelaten." Liever geen musealisering, bedoelt hij. Afrikaanse kunst is niet bedoeld om bewonderd, maar om gebruikt te worden, in rituelen, of gewoon in het dagelijks leven. En dat wil het Afrika-museum eigenlijk vooral: een beeld geven van het leven in Afrika.

Dat leven speelt zich af in één grote zaal, die door schotten in stukken is verdeeld. De bezoeker wordt langs verschillende aspecten van het dagelijks doen en laten geleid. Zo wandel je links langs een kapsalon: een stoel, een spiegel, en twee borden waarop de gewenste coupe kan worden aangewezen. Dames kunnen kiezen tussen Dynasty, Tampopo, All Together (veel vlechtjes), Leader. De afgebeelde herenkuiven heten Piet, Full Board, Back Fed (een matje), Circulate, Negro (een soort Elvis-kuij met lange bakkebaarden).

Rechts staat een naaimachine van Singer, klaar voor gebruik. Onverwacht toch de missie: "Veel oude Limburgers herinneren zich nog dat ze zo'n ding naar Afrika stuurden." Maar dat zie je niet. Op de schotten er achter hangen collages van verschillende Afrikaanse bankbiljetten. En foto's van in prachtige gewaden gehulde dames. Zowel bij de kapsalon als rond de couturier hangen de bekende lappen bedrukte katoen van Vlisco die bij ons in Hel-

mond nog steeds uitsluitend voor Afrika worden geproduceerd. We lopen door de lege zaal. Zonlicht valt binnen, op de verstilde tafereken, die juist daardoor zo weinig Afrikaans zijn. Er klinkt Afrikaanse muziek op de achtergrond, op beschaafde geluidssterkte. Het is hier veel te netjes, de vloer is te glad, het ruikt alleen naar goede bedoelingen. Het is ook geen Afrika, het is Cadier en Keer, Limburg.

Opvallend grote zwart-wit foto's van westerse tafereken bestrijken de beide zijwanden van de zaal. Een fabriek, een schroot-hoop, een jong paar uit de jaren zestig in hun gerieflijk interieur. Er moet weer nagedacht worden, zeker. Wat zal het zijn: rijke westen, wegwerpmaatschappij tegenover Afrikaanse creativiteit uit armoede? Zoiets. "We staan hier in Afrika en zien wat van buiten komt. Dat kan al dan niet bedreigend zijn. Of begerlijk. Het is het uitzicht van de Afrikaan."

Langs een beschilderd minibusje, dat met veel moeite is verworven, evenals twee kalashnikovs, naar de "wand van de macht", waar foto's van soldaten hangen naast een enorm portret van Mobutu. "Machtige! Vreet het kleine niet op! Het zal u slecht bekommen!" waarschuwt een oud Afrikaanse spreekwoord. Prostaatkanker en een luidruchtige val hebben het portret plots geactualiseerd. De Afrikaanse macht wordt aangestaard door de westerse: een foto van de top van ABN-Amro. "Die mensen ondersteunen die mensen", begreep mevrouw Lubbers meteen, toen ze het vernieuwde museum in 1993 opende. Dat wil zeggen: het westers grootkapitaal zorgt dat de Afrikaans dictators in het zadel blijven. Een van de meer dan levensgroot afgebeelde blanke steunpilaren is inmiddels wegens handel met voorkennis uit zijn functie verwijderd.

Het museum heeft ook een moderne Afrikaanse bar, beschilderd met levensgrote disco-types op plateauzolen: een heer met een enorme kuif en een hooggehakte, kortgerokte dame. Daarmee houdt de gelijkenis met dit belangrijke aspect van het Afrikaanse leven meteen op. Geen traliewerk tussen de drank en de klandizie, geen lawaai, geen duisternis, geen stank van verschaald bier en zwart zweet. De tafeltjes hebben rokjes aan, kleedjes met keurig ingenaaide plooitjes. Stof van Vlisco, dat wel. De flesjes palmwijn en Afrikaanse biersoorten op de manskogelkast zijn leeg.

Het museum dateert van 1959. De bezoekers in contact brengen met andere culturen, was het tamelijk vooruitstrevende doel van de missiepaters, waarvan een handvol nog in actieve dienst is, in Ghana en Tanzania. Nu heet het "de multiculturele functie". Per jaar trekt het museum zo'n tienduizend bezoekers, die meestal in groepsverband komen. Veel scholen. En ook wel Afrikanen, die elders in het gebouw ondergebracht zijn. Vrouwen uit Ghana die een VOS-cursus volgen of iets van dien aard. De Nederlandse kinderen kunnen via het zelf maskers en sieraden maken iets opsteken over Afrika, volwassenen leren de drum bespelen.

"Tegenwoordig zijn het veel personeelsreisjes, van de RIAGG en de ABN-Amro. Die mensen komen trommelen en gaan daarna lekker ergens eten." Börger zit er niet mee. Het is al moeilijk genoeg om het hoofd boven water te houden. "De paters zijn de voornaamste financiers en je kunt op je vingers natellen dat dat een aflopende zaak is. De overheid laat het afweten, dus we moeten onszelf bedruipen."

Agnes Sommer