

bservant 13

Informatie- en opinieblad van de Universiteit Maastricht • Redactieadres: Postbus 616, 6200 MD Maastricht • Jaargang 18, 27 november 1997



Het wordt zo langzamerhand een traditie. Opnieuw was de belangstelling voor het jaarlijkse verkiezingsdebat van Nsem beneden de maat. De organisatie kan daar mee leven, als de studenten straks maar wél komen stemmen. Zie pagina 5 (foto Philip Driessen)

Eenmalige middelen dekken gaten in universitaire begroting

Een greep uit het afstudeerfonds, het aanspreken van reservepotjes en eenmalige meevallers moeten ervoor zorgen dat de Universiteit Maastricht de begroting voor 1998 kloppend krijgt. De groei van het aantal eerstejaars, die eerder al een belangrijke stempel drukte op de facultaire begrotingen, bepaalt ook in hoge mate het karakter van de universitaire begroting.

De ergste pijn voor de faculteiten, die enkele weken geleden nog enorme tekorten voorzagen, is inmiddels verzacht. Alleen rechten en cultuurwetenschappen blijven met een flink gat zitten. Dat de schade voor de anderen meevalt, komt mede doordat het college van bestuur een dikke vierenhalf miljoen extra over de groeiers verdeeld heeft. Een deel daarvan komt uit inkomsten die direct met de groei te maken hebben. Zo levert de stijging van het aantal eerstejaars met vijftien procent een half miljoen meer aan collegegeld op. Maar de echte vette kluit haalt het college weg bij het afstudeerfonds. Al eerder was afgesproken dat het universiteitsbestuur daar in 1998

1,6 miljoen in zou storten. Daar ziet het cvb nu van af omdat er nog een dikke zeven miljoen in kas zit. Ruim voldoende, volgens het college dat zelfs van plan is om komend jaar geld uit dit fonds te halen voor nieuw beleid: langere openstelling van de bibliotheken en een uitbreiding van de pc-ruimten. Hoeveel dat precies gaat kosten, is nog niet duidelijk. Volgens de universiteitsbibliotheek gaat het jaarlijks om zo'n vijf ton, maar het college vindt dat nog te veel.

Verder wordt er in deze begroting (van in totaal 414 miljoen) op centraal niveau nauwelijks geld uitgetrokken voor nieuwe initiatieven. Wel voor internationaliseringsbeleid. Dat krijgt drieënhalve ton extra waarvan tweederde bestemd is voor het verhogen van de beurzen van Maastrichtse studenten die naar het buitenland gaan.

Net als dit jaar doet het college ook volgend jaar weer een beroep op de minister voor meer geld. Voor 1997 vroeg en kreeg de UM anderhalf miljoen extra om de grote stroom studenten op te vangen. Voor volgend jaar wordt vier miljoen gevraagd. Daarnaast wil de universiteit onder gunstige voorwaarden honderd miljoen lenen van het ministerie. Dat geld is hard nodig om in de komende jaren de uitbreiding te financieren zodat de uni-

versiteit twaalfduizend studenten kan herbergen. Alleen al de plannen voor aankoop en verbouw in de binnenstad omvatten een kleine honderd miljoen. Op Randwyck zal nog veel meer vertimmerd worden: ongeveer 140 miljoen. De projecten zijn over meerdere jaren uitgesmeerd, maar volgend jaar is al zo'n vijftien miljoen nodig. Als de lening van het ministerie niet doorgaat, zal de universiteit naar de bank moeten. En dat betekent een belangrijke breuk met het verleden. Tot nu toe kon de UM verbouw en aankoop uit eigen middelen financieren waardoor de posten rente en afschrijvingen relatief laag blijven. Met de voorgenomen investeringen zal het bedrag van acht miljoen, dat de minister hiervoor jaarlijks overmaakt, bij lange na niet voldoende zijn.

De begroting wordt vanavond in de universiteitsraad behandeld, maar het ziet er niet naar uit dat de raad er grote problemen mee zal hebben. De leden van de commissie planning en begroting hadden weliswaar 63 schriftelijke vragen ingediend, maar echte discussies leverden die afgelopen maandag niet op.

Jan Buevink

Holding UM boert goed

De omzet van de holding waarin de Universiteit Maastricht een aantal bedrijven heeft ondergebracht, is in 1997 meer dan verdubbeld. Waar vorig jaar nog iets meer dan twee miljoen werd omgezet, is dat dit jaar bijna vierenhalf miljoen. Voor het eerst sinds 1993 slaagt de holding erin om het jaar met een positief resultaat af te sluiten. De winst van tweeënhalve ton in 1997, lijkt volgend jaar rond de vier ton uit te komen. Dat blijkt uit cijfers die holding-directeur ir. H. Fekkers afgelopen maandag presenteerde in de vergadering van de commissie planning en begroting van de universiteitsraad. Op dit moment zitten vijf bedrijfjes in de holding. De meesten zijn opgericht om een uitvinding die aan de medische faculteit gedaan is, commercieel uit te buiten. Binnenkort wordt ook de mediaservice (onder andere voor het verhuur van overheadprojectors) in de holding ondergebracht, evenals het nog op te richten universitaire uitzendbureau. Het bestuur van de holding bestaat uit de leden van het college van bestuur, de directeur is het hoofd van de algemene diensten en alle belangrijke beslissingen worden voor advies voorgelegd aan de universiteitsraad. (JB)

3

Te laat ingeschreven studenten niet op kieslijst

4

Pleidooi voor strenge controle van XTC-pillen en paddo's

6

Page Six

22

Sporten met gezond verstand

23

Finale debatwedstrijd: "Dat is gelul"

2 Vroege sluiting kiesregister benadeelt honderden studenten

Veel studenten mogen niet gaan stemmen

Honderden studenten kunnen niet meedoen aan de komende verkiezingen voor de universiteits- en faculteitsraden omdat ze niet zijn opgenomen in het kiesregister. De reden daarvoor is dat de datum waarop dat register werd gesloten dit jaar zo vroeg viel, dat velen toen nog niet officieel waren ingeschreven.

was geen probleem en werd alsnog op 1 september gedateerd, maar dat was allemaal achteraf. Het kiesregister was toen al gesloten. Horsman werd vervolgens in oktober door Dope als lijsttrekker naar voren geschoven, waarna spoedig bleek dat zij helemaal niet gekozen kon worden. Ook de Dope-lijsttrekker bij gezondheidswetenschappen trof dit lot, net als een lijstduwer van Nsem bij diezelfde faculteit en een beoogd raadslid bij rechten. Protesten van Dope bij het stembureau mochten geen baat hebben. Men had daar netjes de procedures gevolgd, luidde het antwoord.



Drs. E. Sprokkel (foto Philip Driessen)

eventuele gedupeerden bezwaar konden aantekenen. Daarvan is echter nauwelijks gebruik gemaakt. Onder studenten leeft echter het gevoel dat het stembureau best wat soepeler met de termijnen had mogen omspringen, zeker ook omdat de kandidaatstelling op een gegeven moment wel is uitgesteld toen minis-

ter Ritzen maar geen beslissing nam over het voornemen van de UM om de raadssamenstelling en de bevoegdheden anders in te vullen. Sprokkel stelt echter dat het besluit tot uitstel van de kandidaatstelling pas genomen is nadat de registers waren vastgesteld. Om die opnieuw te openen zou betekend hebben dat alle termijnen moesten opschuiven en er voor 1 januari geen raden zouden zijn gekozen.

Om die reden heeft het stembureau ook geen gehoor gegeven aan eerdere pleidooien van het bureau inschrijvingen, dat al voor de zomer meldde dat men de peildatum beter zo laat mogelijk kon plannen, bijvoorbeeld op 1 oktober.

Hoeveel studenten er nu precies de dupe zijn is niet geheel duidelijk. Op 10 september stonden er circa 8630 studenten ingeschreven, op 1 oktober ongeveer 9100. Een peildatum op die dag had dus zo'n vijfhonderd studenten (inclusief dubbelvakkers) alsnog het kiesrecht kunnen bezorgen.

Wammes Bos

De 'peildatum' lag op 12 september om 17.00 uur. Wie op dat moment nog niet officieel als (eerste- of ouderejaars) student was ingeschreven, viel buiten de boot en verspeelde daarmee zowel het actieve als het passieve kiesrecht. Een van de gedupeerden was de beoogde lijsttrekker voor de studentenfractie van Dope in de universiteitsraad, Zsóka Horsman, vierdejaars internationale bedrijfskunde en Nederlands recht. Omdat zij in eerste instantie geen inschrijvingspakket had ontvangen kreeg ze na de vakantie van het bureau inschrijvingen alsnog een pakket. Dat kwam echter pas na de 12e september binnen. Haar inschrijving

Ook onderwijsraad tegen Ritzen's onderzoeksplannen

De Onderwijsraad ziet niets in het plan van Ritzen om de universiteiten 500 miljoen gulden onderzoeksgeld af te nemen. Het belangrijkste adviesorgaan van de minister vindt het plan "onvoldoende gemotiveerd" en "niet wenselijk".

moet voortaan verdeeld worden door onderzoeksorganisatie NWO, vindt de minister. Uiteindelijk komt het wel weer terecht bij de universiteiten, maar die verliezen de zeggenschap over de besteding ervan. De Onderwijsraad vindt dat Ritzen zijn plan slecht heeft onderbouwd. De minister voert aan dat hij wetenschappelijk onderzoek meer wil richten op 'maatschappelijke prioriteiten'. Maar, werpt de Onderwijsraad tegen, nergens wordt uitgelegd dat het onderzoek op dit ogenblik te weinig maatschappelijk gericht is. Volgens Ritzen's adviesorgaan is het plan om met de 500 miljoen te schuiven daarnaast een "ingrijpende in-

breuk" op de autonomie van de universiteiten. Soortgelijke kritiek kreeg Ritzen vorige week ook al van de academie van wetenschappen KNAW. Ook de VSNU, de vereniging van universiteiten, verzet zich al van meet af aan tegen het plan. Juist deze week pro-

beert Ritzen in een conferentie achter gesloten deuren het tij te keren. Hij denkt alle betrokkenen ervan te kunnen overtuigen dat zijn plan het onderzoek uiteindelijk ten goede komt.

HOP, Hanne Obbink

Studenten bezetten Vrije Universiteit

Ruim honderd studenten hebben dinsdag de bestuursvleugel van de Vrije Universiteit bezet gehouden. Zo wilden zij afdwingen dat het college van bestuur waarborgen zou geven voor invloed in het toekomstig universiteitsbestuur. Het conflict aan de VU draait om de invoering van de MUB, de wet die de bestuursstructuur van de universiteit regelt. De VU is als 'bijzondere' universiteit niet rechtstreeks aan die wet gebonden. Het college van bestuur is van plan studenten minder bevoegdheden te geven dan de MUB voorschrijft. Daar zijn de protesterende studenten boos over. Overigens zijn de meningen verdeeld over de vraag hoeveel vrijheid

de VU heeft om van de MUB af te wijken. PvdA-Kamerlid Van Gelder vindt in elk geval dat minister Ritzen 'financiële druk' moet gebruiken om te zorgen dat de VU zich aan de wet houdt. In het PvdA-blad Vlugschrift spreekt hij van "een mentaliteit van anno 1880 dat de VU zich op haar christelijke grondslag beroept om een uitzondering te maken". Ook zijn CDA-collega Lansink is kwaad over de VU-plannen. Het college van bestuur deed dinsdag geen enkele toezegging aan de bezetters. Nadat het gedreigd had de politie te hulp te roepen, braken de studenten de bezetting aan het eind van de middag vrijwillig op. (HOP)

Gepromoveerden in vrouwenstudies vinden vaak onderzoeksbaan

Wie promoveert op het gebied van vrouwenstudies slaagt er tot nu toe bijna altijd in een baan aan de universiteit te vinden. In de toekomst zal dat minder makkelijk lukken. Bijna negentig procent van alle vrouwen die gepromoveerd zijn in de vrouwenstudies hebben nog steeds een baan aan de universiteit. Dat blijkt uit onderzoek van het Nederlands Genootschap Vrouwenstudies. Het NGV spreekt van "een enorm hoog percentage". Van gepromoveerden in alle vakgebieden heeft namelijk maar zo'n veertig procent werk aan de universiteit. Het NGV is zelf verrast door de gegevens. De universiteit zit immers "potdicht" voor nieuwelingen, schrijft het ge-

nootschap in het boekje *Adieu alma mater*. Maar, verklaart het NGV zelf, vrouwenstudies zijn een jonge, groeiende tak van wetenschap, en daar hebben de gepromoveerden de afgelopen jaren van kunnen profiteren. Over de toekomst is het NGV somber. "De grens is onderhand bereikt. Met de toekomstige werkgelegenheid aan de universiteit is het slecht gesteld." Het NGV verwacht dat de zeventig vrouwen die nu met een promotie-onderzoek bezig zijn moeilijk een onderzoeksbaan zullen vinden. Het feit dat onderzoeksters op dit terrein vaak ouder zijn dan andere promovendi maakt het er voor hen niet makkelijker op. (HOP)

Europa weert opportunistische onderzoekers

Onderzoekers die subsidies uit de Europese pot willen, moeten zich voortaan op veel concretere onderzoeksvragen instellen. Dat is een van de koerswijzigingen in het vijfde kaderprogramma, dat eind 1998 van start moet gaan.

Opportunistisch gedrag ('dit kunnen we vast wel daar onder brengen') wordt daardoor belemmerd. Deze koerswijziging betekent voor instellingen dat hun expertise bij minder subsidiepotjes past. Maar als het past, is de kans op honorering groot. Nu wordt gemiddeld één op de drie aanvragen toegekend. Daarnaast komt meer nadruk te liggen op samenwerking met het midden- en kleinbedrijf en zal Brussel scherper letten op de internationale aanpak. Nederlands-Belgische onderonsjes tellen dan niet echt meer mee. Ook zal een relatief groter deel van het budget besteed worden aan training. Soede: "Men wil gewoon niet dat er kennis op de plank blijft liggen omdat er onvoldoende gecommuniceerd wordt." Overigens doet Nederland het over het algemeen niet slecht bij het overnemen van onderzoeksgelden uit de kaderprogramma's. In 1996 werd vijfhonderd miljoen gulden meer uit Brussel ontvangen dan eraan werd afgedragen.

HOP, Christian Jongeneel

Het vijfde kaderprogramma van de Europese Unie, een verzamelnaam voor een reeks onderzoeksprogramma's waar miljarden in omgaan, zal voor ongeveer tachtig procent gelijk zijn aan het vierde. Dat vermoedt dr. M. Soede van EG-liaison, de afdeling van het ministerie van economische zaken die Nederlandse bedrijven en instellingen wegwijs maakt in de Europese onderzoeks-subsidies. De trends, waaruit een sterkere oriëntatie op de industrie blijkt, zitten in de overige twintig procent. Soede verwacht dat het vijfde kaderprogramma steeds meer gerichte oproepen zal doen. Minder algemene inschrijvingen op bijvoorbeeld 'mobiliteit', meer gerichte vragen als "hoe los je transportprobleem x op".

Universiteit helpt scholen bij vernieuwing

Studiehuizen, nieuwe vakken en doorstroomprofielen. Over twee jaar moeten ze zijn ingevoerd in het voortgezet onderwijs als daar de zogenaamde tweede fase van start gaat. Om docenten daarvoor te bereiden, heeft de Universiteit Maastricht samen met zes scholen in de regio het netwerk Votum opgezet. Ongeveer tweehonderd docenten kwamen vorige week woensdag naar de Bonbonnière voor de presentatie van het netwerk.

Votum (een afkorting van de woorden: voortgezet onderwijs, tweede fase en Universiteit Maastricht) is een vervolg op de samenwerking die de UM vorig jaar begon met het Maastrichtse Euro-College. Al vanaf september is het netwerk aan de slag. Onder supervisie van de vakgroep onderwijsontwikkeling en onderwijsresearch ontwikkelen 31 docenten nieuw onderwijsmateriaal. De bijdrage van de Universiteit Maastricht bestaat niet alleen uit de kennis van de vakgroep O&O, maar ook uit geld dat de UM uit het studeerbaarheidsfonds van minister Ritzen heeft gekregen.

Voorzitter Leenheer van het landelijke Project Management Voortgezet Onderwijs, dat Votum mede-subsidieert, waarschuwde voor te veel optimisme. "De meeste netwerken doen er een jaar over om goed op gang te komen." Ook vond hij het jammer dat Votum uit alleen middelbare scholen en een universiteit bestaat. "Het gaat om het maken van doorlopende leerwegen en dan is het spijtig dat het hbo buiten beschouwing blijft." (JB)

Studium Generale verzorgt Schumanlezing

De Universiteit Maastricht heeft de organisatie van de Schumanlezing overgenomen van de gemeente. Deze jaarlijkse lezing, vernoemd naar de Franse oprichter van de Europese Gemeenschap voor Kolen en Staal (voorloper van de Europese Unie) is vier jaar geleden gestart. De gemeente Maastricht wilde hiermee het Europese karakter van de stad onderstrepen. Maar al na drie afleveringen besloot het gemeentebestuur met dit initiatief te stoppen omdat er nauwelijks belangstelling voor was. Op de laatste lezing, vorig jaar uitgesproken door de Luxemburgse premier Juncker, kwamen slechts vijftientig belangstellenden af.

Komend jaar neemt Studium Generale de organisatie op zich. Wie in mei de lezing verzorgt, is nog niet bekend. De kosten voor de Schumanlezing bedragen twintigduizend gulden waarvan de helft voor rekening komt van de universiteit. De andere helft wordt door de gemeente betaald. (JB)

Onderwijspersoneel krijgt driekwart procent extra

Het onderwijspersoneel krijgt er volgend jaar driekwart procent extra salaris bij. Daarnaast wordt de eindejaarsuitkering van 1997 een vijfde procent hoger dan eerder was afgesproken. Daarover zijn minister Ritzen en de vakbonden het deze week eens geworden. (HOP)

Onderzoek naar de carrière van vrouwelijke specialisten

'Een goede arts heeft nergens tijd voor'

Meer dan de helft van het aantal studenten geneeskunde is vrouw. Maar het aantal vrouwen dat later huisarts of specialist wordt, is erg laag. **Sociaal-wetenschapper Myra Keizer zocht naar het waarom. "Een goede dokter is nog altijd een man die alles zelf wil doen."**

Nog nooit studeerden zoveel vrouwen geneeskunde. Ze presteren niet minder dan mannen, maar toch is nog geen vijf-

de van het aantal huisartsen vrouw. Vrouwelijke specialisten zijn helemaal schaars: de afgelopen tien jaar steeg hun aantal van twaalf naar 18,5 procent. Ze zijn meestal werkzaam in de verloskunde en de kindergeneeskunde. Bij de 'snijvende' specialismen tref je ze hoogst zelden aan.

Dat vrouwen vaak afhaken komt doordat mannen in de geneeskunde de dienst uitmaken, zegt Myra Keizer. Zij promoveerde vrijdag 28 november aan de universiteit Utrecht op een onderzoek naar het carrièrepatroon van vrouwelijke specialis-

ten. De opvattingen over een goede arts zijn nog weinig veranderd, ontdekte ze. "Een goede dokter is nog altijd een man die alles zelf wil doen en alles onder controle wil houden", zegt Keizer. Ze trekt deze conclusie op basis van veertig interviews en een enquête onder vijfhonderd specialisten.

In het visitatierapport geneeskunde dat twee weken geleden uitkwam, worden de faculteiten opgeroepen om het aantal vrouwelijke docenten en hoogleraren drastisch te verhogen. Zij kunnen een voorbeeldfunctie vervullen voor de vrouwelijke studenten. Keizer heeft tijdens haar onderzoek gemerkt hoe belangrijk die functie is. "Door al die mannen gaan vrouwen twifelen. Ze zien tijdens hun studie alleen maar mensen die de enorme werkdruk van artsen normaal vinden en over werken in deeltijd zeggen dat 'dat nu eenmaal onmogelijk is voor een goeie arts'."

Keizer is pessimistisch over de vraag of het aantal vrouwelijke stafmedewerkers bij de opleidingen snel zal toenemen. "Dat wordt niks, als de omstandigheden zo blijven. Juist in de academische ziekenhuizen, waar onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg samenkomen, is de werkdruk ongelooflijk hoog. Dat blijkt uit de interviews en de enquête die ik heb afgenomen. Zo lang dat zo blijft, zullen maar weinig vrouwen die stap maken."

Ook anno 1997 maken mannelijke specialisten carrière dank zij hun vrouw, ontdekte Keizer. "Het cliché dat ze nergens tijd voor hebben en het normaal vinden dat hun vrouw warm eten klaar heeft, ook als ze pas acht uur 's avonds thuiskomen, bestaat helaas nog altijd."

Vrouwen kiezen eerder voor hun familie, de kinderen, zichzelf en een kleinere groep patiënten. Ze werken daarom vaker in deeltijd. Toch maken ze ook dan nog altijd weken van gemiddeld 52 uur. Keizer: "Dat accepteren ze, mits er maar ruimte is voor flexibiliteit." Die wens is vanwege de huidige beroepsopvattingen maar moeilijk te realiseren. Keizer: "Soms lukt het ze wel, hoor. Maar dan gaat het dus wel ten koste van hun carrière. Als ze kinderen krijgen, stoppen ze vaak alsnog. Vrouwelijke specialisten die wel carrière maken hebben opvallend vaak geen kinderen."

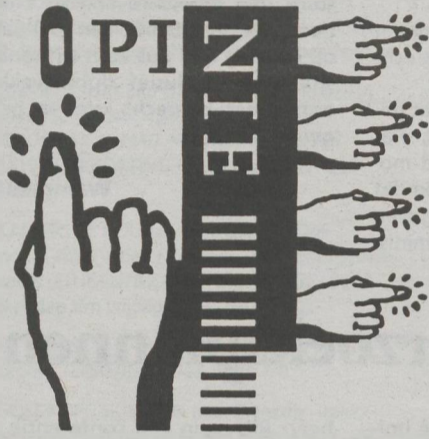
Artsen moeten hun werk anders organiseren. De specialist als solistische allesweter en -kunner moet plaatsmaken voor een *teampayer*, vindt Keizer. "Als een arts investeert in de relatie met zijn patiënt en zijn werk goed overdraagt aan collega's, dan hoeft afwezigheid op andere momenten geen probleem te zijn. De onmisbare arts bestaat niet."

Riki Janssen

HOP, Matthé ten Wolde

Keuringsdienst van Waren ook voor paddo's, XTC-pillen en smartshopdrankjes

Wat zit er in drankjes, poeders en paddo's in de smartshops? De Maastrichtse farmacoloog prof. H. Struijker Boudier wil meer controle.



Deze rubriek is bestemd voor iedereen die een opiniërende bijdrage kwijt wil over een onderwerp dat leeft binnen de universitaire gemeenschap.

Artikelen kunnen op grond van gebrek aan leesbaarheid worden geweigerd.

"Wie melk bij de Albert Heijn koopt, weet precies wat er in zit. Hetzelfde geldt voor alle andere koopwaar in de schappen: de productinformatie is volstrekt helder. Weten we een keer niet precies wat er in zit, dan breekt meteen de hel los en wordt de Keuringsdienst van Waren er bij gehaald. De consument eist een nauwkeurige specificatie: niet alleen van levensmiddelen, ook van geneesmiddelen.

"Ik stond dan ook volkomen versteld toen ik in een smartshop -ik was daar om iets voor een vriend te kopen- ontdekte dat noch de populaire naam, noch de verpakking of de beschrijving van de drankjes, poeders en paddo's ook maar iets onthulden over de inhoud. Het is volstrekt onduidelijk wat er inzit. Ja, je kunt soms ruiken dat er in een bepaald drankje alcohol zit. Dat is namelijk een goed oplosmiddel. Verder kreeg ik de indruk dat in sommige flesjes een behoorlijke dosis cafeïne zat, maar een echt onderzoek heb ik er niet naar gedaan.

"Ik heb het niet over de ethische kanten die aan het gebruik van deze middelen zitten. Maar ik vind het als farmacoloog onacceptabel dat er producten op de markt komen waarvan de samenstelling niet gecontroleerd is. De consument, in dit geval toch vaak jonge mensen, weet niet wat er in de paddo, de XTC-pil of het drankje zit. Dat is levensgevaarlijk. Kijk maar naar de jongste affaires op houseparty's waar jongeren, zonder het te we-

ten, pillen met het gevaarlijke atropine slikten. Daar gaan mensen aan dood. Die onbetrouwbaarheid van producten zie je ook in de heroïnewereld. Daar sterven junks omdat ze niet weten wat ze in hun lichaam spuiten. In de volksmond heet het een overdosis, feitelijk krijgen ze op eens zuivere heroïne toegediend, terwijl ze normaal versneden spul nemen.

"Op dit moment is er nog een groot gat in de wetgeving. Ik zou willen dat al die producten onder een wettelijke controle komen te staan. Het moet helder worden wat er inzit. Dan weet de consument, als hij al wil gebruiken, tenminste wat hij slikt. Het strenge regime dat geldt voor genees- en levensmiddelen moet wat mij betreft, ook voor de genotmiddelen gaan gelden."

Genot op de pot

Niks geen column over verheven politieke zaken zoals de teleurstelling van D66 bij het bekend worden van de kieslijst, of over Marco Bakker, die na een flinke slempartij achter het stuur kroop, een vrouw de dood injoeg, maar zich gelukkig toch schuldig voelt, of de problematiek van de vroege zaadlozing. Je zult er maar mee zitten. Gelukkig blijkt het allemaal biologisch verklaarbaar en hoeft niet aan de mannelijke psyche getwijfeld te worden. Nee, gewoon down to earth een stukje over het gemis aan genot op de pot, de wc-pot wel te verstaan, en het daarmee samenhangende vrouwelijk ongemak. Sprak D66-ster De Koning nog over een zacht soort van onthutst zijn bij het niet ontwaren van haar naam op genoemde kieslijst, ik durf met recht te spreken over een hard soort van onthutst zijn bij de taferele die wij met enige regelmaat op het toilet aantreffen. Een doorspetterde wc-bril zal een ieder van ons reeds vele malen ten deel zijn gevallen. Opgedroogde, ietwat plakkerige druppels vlak voor de pot op de grond of op het voorste gedeelte van de bril zal eveneens een niet onbekend verschijnsel zijn. Wie het huis deelt met een mannelijk lief zal bij het lezen van deze regels instemmend knikken en er eens goed voor gaan zitten. Vele discussies werden hierover reeds in huiselijke kring gevoerd, maar helaas ook al is manlief van goede wil, het blijft knoeien geblazen. Alleen de aanblik van een de wc-schrobbende partner schenkt nog enige voldoening in deze voortdurende onmin veroorzakende situatie.

In openbare gelegenheden is het leed niet te overzien. Meestal rest ons dames niet anders dan krampachtig boven de pot te blijven hangen en ik verzeker u dat dit geen onverdeelde genoegen is. We zijn tenslotte niet allemaal Jane Fonda. Er wordt naar hartelust gespetterd. Er is, zo blijkt, weinig gevoel voor richting bij de heren te bespeuren. Leuzen als "Heren doe de bril omhoog, want dames zitten ook graag droog", of "Heren toch, vermijd gevit en urineer in dameszit" lijken slechts voor een enkeling aanleiding het gedrag te wijzigen. En als de nood het hoogst is, zo weten wij allen, zijn de zich met één druk op de knop automatisch verplaatsende plastic hoezen altijd net op, evenals de eenvoudiger papieren variant en het toiletpapier. Kortom, het is een en al kommer en kwel. Een haast ondraaglijk lijden als je bedenkt hoe vaak men per dag sanitair verpoost. Nu heb ik mij laten vertellen dat een geniale geest zich gebogen heeft over deze schrijnende problematiek. Deze geest kwam tot de overtuiging dat de prestatiegevoelige trekjes van de man ook op de meest intieme momenten aangewakkerd dienden te worden. Een afbeelding van een vlieg werd in de wc-pot aangebracht en zie daar er werd met verve op de vlieg gemikt. Het is werkelijk zo simpel als het lijkt. Nu kan ik me voorstellen dat het geen prettige aanblik is om altijd maar een vlieg in je pot te hebben zitten, maar met enige creativiteit is ook daar een mouw aan te passen. Ik zie zelfs commerciële mogelijkheden: iedere maand een ander prentje in de pot verhoogt het genot. Er breken glorierijke tijden aan. Ik

zie jullie al van puur enthousiasme van de ene op de andere bil wippen bij het vooruitzicht van een relaxte gang naar het toilet. Geen geploeter, geen roodaanlopende hoofden meer om vooral de bril toch maar niet te raken. De discussies in huiselijke sfeer hoeven niet meer over dit saillant onderwerp te gaan, tenzij..... er gedruppeld blijft worden natuurlijk. In dat geval helpen alleen nog maar rigoureuze maatregelen. Scheiden doet lijden, maar o, wat een genot op de pot.

Tons van den Bosch, directiesecretaris/hoofd bureau universiteitsbibliotheek



PvdA wil studenten als soldaat

Studenten die soldaat worden, moeten kwietschelding van hun studieschuld krijgen. Met dit plan wil de PvdA-fractie de Tweede Kamer het personeelstekort in de krijgsmacht te lijf. Sinds de dienstplicht is afgeschaft, kampt het leger met een personeelstekort, zegt PvdA-defensiewoordvoerder Zijlstra. Het geld dat voor personeel is uitgetrokken, komt niet op en kan dus gebruikt worden om studieschulden van studenten over te nemen. Die studenten moeten dan tekenen voor een paar jaar als beroepsmilitair.

Zijlstra's plan staat los van het VVD-voorstel om de leeftijd waarop jongeren toegelaten worden in het leger te verlagen naar zestien jaar. De PvdA staat achter dat voorstel, maar handhaaft ook zijn eigen plan. Volgens Zijlstra kunnen zo ook de klachten over het lage opleidingsniveau van militairen verholpen worden.

De studentenorganisaties reageren wettelijk lacherig op het PvdA- plannetje. "Dit is de omgekeerde wereld", zegt Farid Barki van de LSVb. "Laat de PvdA eerst maar eens komen met een visie op studiefinanciering en de rol van lenen daarbij." ISO- bestuurder Matthijs Brants noemt het plan "merkwaardig". "Ik denk niet dat studenten zin hebben twee of drie jaar zandhaas te spelen om de gaten te vullen die door het afschaffen van dienstplicht gevallen zijn."

Ruim een jaar geleden kwam de RPF-fractie in de Tweede Kamer met een soortgelijk plan. Die wilde oud-studenten inzetten in baantjes die vroeger als vervangende dienst golden, eveneens in ruil voor kwietschelding van studieschulden. Volgens de RPF worden die schulden "een steeds groter blok aan het been van oud-studenten".

De regering liet destijds meteen weten niets in het RPF-voorstel te zien. Het huidige aflossingssysteem is "voldoende sociaal", zei premier Kok. (HOP)

Rekencentra en bibliotheken groeien naar elkaar toe

Elektronische media brengen de bibliotheken en de rekencentra aan de universiteiten nader tot elkaar. Maar echte samenwerking komt doorgaans tot stand onder druk van bovenaf, niet uit inhoudelijke overwegingen. Dat blijkt uit een inventarisatie van SURF, de landelijke computerstichting van universiteiten en hogescholen. (HOP)

Weinig belangstelling voor verkiezingsdebat van Nsem en Dope

Opnieuw preken voor eigen parochie

"Wie weet nog niet op welke lijst hij gaat stemmen?" De dunbevolkte zaal grinnikt. "Wie is er nog om te praten, wie twijfelt en zou nog van mening kunnen veranderen?" Weer gegrinnikt, maar verder geen reactie. "Ik mag hieruit concluderen dat de meesten achter de tafel gaan preken voor eigen parochie."

Aan het woord was collegevoorzitter dr. K. Dittrich, afgelopen dinsdag aan het begin van het verkiezingsdebat tussen de lijsttrekkers van Nsem, Dope, de lijst van faculteiten en de lijst ABVA/KABO/AC/CFO/CMHF.

Dittrich trad op als voorzitter en keek net als de vier debaters tegen een minimaal gevulde collegezaal in de Nieuwenhof aan. Niet meer dan twintig belangstellenden, voor het merendeel aanhangers van Nsem of Dope, waren op het thema De Universiteit Maastricht in het jaar 2005 afgekomen. Daarmee werd een traditie voortgezet, want ook in voorgaande jaren was de belangstelling voor het door Nsem en Dope georganiseerde verkiezingsdebat bedroevend laag.

De lijsttrekker van de studentenvakbond Nsem, Simon Vermeer, beet de spits af. In 2005 zal Maastricht, zo meende hij, de eerste transnationale universiteit in Europa zijn. Aan het hoofd staat een vrouwelijke rector magnificus en een dame met een Engelse naam. Met de emancipatie en de internationalisering zit het dus goed na tweeduizend. Verder zijn de verhoudingen tussen studenten en bestuur uitstekend, omdat de universiteit is blijven vasthouden aan de oude bestuursstructuur van 1997. En wat de centen betreft: die krijgt Maastricht niet alleen van de toekomstige minister van onderwijs, Cohen, maar ook van de Europese Unie. Het probleemgestuurd onderwijs, zo dacht ook de lijsttrekker van Dope, Jurriaan Graaff, staat na de eeuwwisseling hoog op de agenda. Kleine onderwijsgroepen blijven het handelsmerk, net zoals goede tutoeren, maar verder moet er



worden gezocht naar nieuwe onderwijsvormen. Zeker nu het pgo steeds minder exclusief wordt, voegde prof. Frans van Wijmen, lijsttrekker van de lijst van de faculteiten, daaraan toe.

"Leunt Maastricht op dit moment niet te veel achterover", klomk het in de zaal. Daarbij wijzend op de Groningse faculteit geneeskunde die de Maastrichtse zusterfaculteit op het gebied van onderwijskwaliteit van de troon heeft gestoten. Nee, van zelfgenoegzaamheid is volgens Van Wijmen geen sprake. Al moet de UM in zijn ogen wel alert blijven, want de universiteit heeft een naam te verliezen op het terrein van onderwijsvernieuwing.

De grenzen aan de groei werden ook afgelopen dinsdag niet vergeten. Zowel Nsem als Dope hadden het over door-groei. Van Wijmen was wat kritischer en vroeg de lijsttrekker van Dope waarom de UM zou moeten groeien. "Uh,

waarom niet", zei hij na een korte stilte. "Er moet toch een motief zijn", opperde Van Wijmen. Voor Graaff een antwoord had bedacht, schoot de zaal hem te hulp. "Als het hier goed is, moet iedereen die dat wil de kans krijgen om hier te studeren." Een opvatting die de meesten misschien wel deelden, maar dan wel onder voorbehoud. Het mag niet ten koste gaan van de kleinschaligheid, betoogde de vierde lijsttrekker, dr. Joof Schöpping. "Maar is er wel behoefte aan groei?", vroeg iemand anders. Jazeker, vond Simon Vermeer van Nsem. Een verbreding van het arsenaal studies is geen overbodige luxe.

Het was voorzitter Dittrich die nog eens hamerde op een flinke opkomst tijdens de verkiezingen. Dat is goed voor de legitimiteit van de raden en geeft hen gewicht. Ook onder de MUB, zei hij.

Riki Janssen

Links Frans van Wijmen: de UM moet alert blijven, want de universiteit heeft een naam te verliezen op het terrein van onderwijsvernieuwing (foto Philip Driessen)

Drempels

Daniëlle Broer vond de dood in de ongelijke strijd tussen weerloze fietser en gepantserde auto. De plaats waar het gebeurde is voor fietsers levensgevaarlijk: een lange afrit, waar flink snelheid kan worden gehouden en een flauw naar rechts meedraaiende hoek beneden, waar auto's de voorrangsweg opdraaien. Fietsers hebben voorrang, maar zijn moeilijk te zien. Bovendien, de regelmatige gebruiker van de afrit weet dat er van links geen gelijkgepantserde voertuigen kunnen komen, want de weg is daar afgesloten. Vraag niet waarom, maar een of andere verkeersdeskundige bij de gemeente zal er wel een reden voor hebben. Meestal is de weg dus leeg en kan met vaart rechtsaf worden geslagen. Hoge snelheid, slecht zicht naar links, en een achtergrond die fietsers camoufleert, een leven weg en een reeks andere voorgoed verwoest.

Er is voor het vergroten van de verkeersveiligheid op dergelijke plaatsen een uiterst eenvoudige, en ook nog spoigoedkope, oplossing: drempels. Daarmee bedoel ik natuurlijk niet de tot een extra dotje gas uitnodigende zweefheuvels die in Nederland voor verkeersdrempels moeten doorgaan. Een goede drempel heeft, wanneer men niet terugschakelt naar de eerste versnelling voor de auto een carter en onderkant verwoestende werking. Alleen dat schrikt een automobilist af. Onze wegen zijn gewoon te goed om langzaam te rijden, tenzij men wordt gedwongen. Alleen een dikke, steile, slapende politieagent, zoals dergelijke drempels wel worden genoemd, biedt daarvoor waarborgen.

Deze stelling laat zich goed illustreren aan de Dr. Tanslaan op het Randwyckcomplex. Daar staat aan het begin een bord dat de maximumsnelheid 20 km per uur is. Een lachertje. Ik denk dat daar nog nooit een enkele auto met die snelheid heeft gereden. Vooral sinds noeste Maastrichtse taxichauffeurs hier bij het RTIL de hele dag patiënten aan- en afvoeren is het een racebaan. Wist u dat taxichauffeurs in Maastricht elkaar aansporen om bij het zien van op een zebra overstekende voetgangers extra gas te geven? Een op de taxi werkende kennis kreeg van collega's op zijn donder toen hij voor voetgangers remde!

Halverwege de Dr. Tanslaan komt van rechts een fietspad naar beneden. Op de hoek wordt het zicht door de vroegere psychologie-keten belemmerd. Dat moet een keer misgaan, zo wist men al meer dan een jaar geleden en er werden maatregelen genomen. De fietsers hebben geen voorrang meer, zodat, wanneer ze op dit punt een botsing met een van links aansnelende auto overleven, ze ook nog voor de schade opdraaien. Verder werden er rond het kruispunt een viertal grote ovale koeienvlaaien gelegd om een verkeersdrempel te simuleren. De omvang van deze koeienvlaaien is zo dat ze precies tussen de wielen van je auto passen, zeker wanneer je in een Mercedes blaast. Van enige vermindering van de snelheid is bij het langskomende verkeer dan ook nooit sprake. Waarom liggen er op deze levensgevaarlijke plaats niet een paar flinke drempels? Toen ik dat een tijd geleden vroeg aan het hoofd van de bij de UM met bouwzaken belaste dienst, kon hij mij melden dat Het Ziekenhuis, die op deze weg blijkbaar de dienst uitmaakt, geen drempels wilde.

Pardon? Het ziekenhuis wil geen drempels? Hopen ze op deze manier een paar extra klanten te krijgen? Heeft een ziekenwagen geen 1e versnelling? Die hoeft hier helemaal niet langs trouwens. Wat kan in herensnaam de reden zijn dat op deze levensgevaarlijke hoek geen drempels met stopkracht worden neergelegd? Gewoon een stoeprand dwars over de weg is genoeg om althans hier de mogelijkheid van een doodgreden student te voorkomen.

Louis Boon

Utrechts promotieonderzoek weerlegt vooroordelen Allochtone studenten zijn geen 'probleemgevallen'

Allochtone studenten worden ten onrechte voor 'probleemgevallen' versleten. Ze doen niet langer over hun studie en haken niet vaker voortijdig af dan hun Nederlandse collega's. Vooroordelen bezorgen hen meer last dan hun eigen taalachterstand.

Dat concludeert Marianne Boogaard in het proefschrift waarop zij vorige week in Utrecht promoveerde. Het hoger onderwijs is echter nog niet gewend aan allochtonen. Dat bleek een dag later, tijdens een studiedag over 'etnische diversiteit'. "Een differentiaalvergelijking moet op Nederlandse wijze opgelost worden, ook al levert een andere manier van berekenen dezelfde uitkomst op", gaf een deelnemer als voorbeeld.

Onderzoek naar allochtone studenten berust volgens Boogaard doorgaans op een cirkelredenering. Onderzoekers verwachten dat deze studenten problemen hebben. Als ze die inderdaad waarnemen, voeren ze die vervolgens aan als verklaring voor mindere prestaties. Maar vergelijkbare moeilijkheden van Neder-

landse studenten blijven buiten beeld. Betrouwbare cijfers ontbreken vanwege gebrekkige registratie naar etniciteit.

Boogaard onderzocht de studentenbestanden van vier universiteiten (Utrecht, Rotterdam, Eindhoven en Wageningen) op nationaliteit, geboorteland en vooropleiding. Op basis daarvan vergeleek ze de studieresultaten van allochtone studenten, buitenlandse studenten - nieuwkomers met een buitenlandse vooropleiding - en autochtone studenten.

Allochtonen en Nederlanders blijken even lang over hun studie te doen; buitenlanders zijn gemiddels zelfs een maand sneller. De studie-uitval onder buitenlanders is in de propedeuse wel hoger: vierentwintig procent haakt af, tegenover zeventien à achttien procent van de Nederlanders en de allochtonen. Maar buitenlanders die de propedeuse halen, hebben een grote kans om af te studeren.

Ook andere gangbare veronderstellingen kloppen volgens Boogaard niet. Weliswaar beheersen allochtonen het Nederlands vaak minder, maar dat beïnvloedt hun studieresultaten niet. En de veronderstelde toename van het aantal allochtonen vindt Boogaard niet terug in

de cijfers. Allochtone studenten vormen nog steeds een relatief select gezelschap. Dat deze groep studenten zo succesvol is, lijkt nauwelijks een verdienste van de onderwijsinstellingen. Volgens deelnemers aan de studiedag van vorige week is het onderwijs nog weinig multicultureel. Docenten zijn vaak star en nemen de kennis van buitenlandse studenten niet serieus. Ook regelrechte discriminatie komt voor. De Hogeschool Rotterdam en Omstreken, bijvoorbeeld, heeft een steunpunt voor allochtonen, en daar komen 'wekelijks' klachten binnen, vertelde medewerkster Malva Pattynama. Maar, zegt zij, de hogeschool heeft "tenminste een klimaat waarin klachten gemeld kunnen worden". De docenten van de hogeschool krijgen elk half jaar een training 'intercultureel onderwijs'.

Ook elders zou dat niet overbodig zijn. Een Antilliaanse studente vertelde dat ze het ooit gewaagd had een vraag te stellen tijdens een college. Ze kreeg als antwoord dat de materie te moeilijk voor haar was, 'vanwege haar culturele achtergrond'. Ze kon maar beter stoppen met haar studie, zei de docent ook nog.

HOP, Krista Kroon

Faculty Board decides: critical article unsuitable for prospective students Observant removed on open day Economics

For the second time in its history, the Economics Faculty temporarily removed all copies of *Observant* from the building on Tongersestraat 53. Before the faculty opened its doors to the large number of prospective students and their parents on Saturday 15th November, the dean and the director of the faculty had ordered all copies to be removed from the information trays. The newspapers were put back at the end of the day.

The reason for this was a small article in issue no. 11, headed 'Students complain about International Management'. It concerned a report of a discussion on this

study programme, during which students had been very critical about the course. The previous occasion on which the faculty removed all copies of the *Observant* was in 1988, also at the time when the faculty opened its doors to prospective students. Then too, the cause was a small article with a less favourable content for the faculty.

The faculty director, R. Verspeek, regards *Observant* as an internal publication and not meant for outsiders, in this case possible new students. "Outsiders would see this paper as a form of information and not as the independent newspaper it is, in which anything can be printed. An article like that could be confusing. It was very one-sided, highlighting all the negative points of the afternoon's discus-

sions."

However, the reporter concerned, Jan Buevink, claims he was "mild" in his report: "Of course positive things were said, but on the whole it was a litany of complaints."

The key question whether the Faculty Board was entitled to remove the newspapers from the trays, even temporarily, is of no importance to Mr. Verspeek. "The manner in which we set up such an afternoon is our responsibility. Things get moved around. Let me repeat, we do not obstruct the distribution of *Observant* among the target audience. The very few employees that only work here on Saturdays will find a way of acquiring the paper on another day."

Wammes Bos

P
A
G
E

S
I
X

Messages in
English:
see page 21

Free Dutch course for foreigners

In 1998, the University of Maastricht will offer foreign students a free course in the Dutch language and culture. Exchange students and regular students alike may take part in the course. The first groups will most likely start at the beginning of the next semester.

"It is a bit strange that someone who has been here for six months still does not speak a word of Dutch," says Carina Haumann of the Internationalisation Bureau of the university. To change this, the UM is setting up this course. The University Board has set aside twenty-five thousand guilders for this purpose. Exactly how the course will be set up has not been decided yet. Carina Haumann expects the course to run for six months. For German and Scandinavian students, there will probably be thirty contact hours, while other nationalities will get forty contact hours. On completion of the course, there will be an exam which may even offer participants the opportunity to gain credits for their home university. Although the course is free, participants are expected to pay an enrolment fee which may be returned when they receive their certificate. This is to ensure that students enrolling do actually take part, explains Carina Haumann.

The course, given by Worldneth, will have a trial run at two faculties first. One will be the Faculty of Economics and Business Administration, the other is the Faculty of Law. After this, everybody can take part. The University Board has allocated three hundred and fifty thousand guilders for internationalisation in next year's budget. One hundred thousand guilders will go to about eight young Eastern European researchers to come and take a post-graduate study in Maastricht. Another 225,000 guilders will be divided among the faculties in order to raise the grants for Dutch students studying abroad. (JB)

Greetings from South Korea

Shohel Nozawa, director of one of the largest banks in Japan, burst into tears on Monday in front of the whole world. The bankruptcy of the Yamaichi firm of stockbrokers is only a part of flood of bad news from Asia. There are widespread doubts about the health of the economies in this region. Seok-Hwan Lee and Bae Gi-Bum (Business Administration) are not very worried about the state of the economy in their country, South Korea. They heard on CNN that the *won*, their national currency, had devaluated. "It is not a serious crisis," says Seok-Hwan. "It is a temporary problem. Our economy is stronger than any of those of other Asian countries." The crisis did, however, result in rapid privatisation of many state-owned businesses. A good step, the two students feel. "More competition, a better service, higher quality, and lower prices." Many companies here, however, are in the same situation as those in the other Asian countries. "Many businesses borrowed money and have accumulated debts. Today, banks refuse to lend money to businesses that are financially insecure." Many companies are merging or being bought up. No slight change, one would say, but the Koreans disagree. "This is a good opportunity to change things in the system. In two years time,



Members of the
Yamaichi firm of
stockbrokers
(photo LD)

our country will be looking better than ever before."

Optimism all round. "We heard that Koreans abroad are sending dollars to Korea. Depositing it into a savings bank account. In this way, they help the country too." They themselves would rather save their money in a Korean bank account than a Swiss bank account.

They did not see the crying Japanese

bank director, but they did hear about it. This public spectacle did not surprise them. "Bankruptcy for this man means that he has failed in life. In Japan and Korea, employers and employees see a business as their family. That man was crying for the family within the business, his employees."

Agnes Sommer

Een leven na de studie: onderzoeken met behoud van uitkering

Limburgse streekromans doorspitten

José Mouthaan was al in mei klaar, maar studeerde pas in september officieel af. "Er kwam een baantje vrij als student-assistent bij de vakgroep geschiedenis, voor drie maanden. Ik kon nog net ingeschreven blijven zonder opnieuw collegegeld te moeten betalen."

Veel gesolliciteerd heeft ze niet. "Eén keer, naar een onderzoeksplaats in Utrecht." Afgewezen. "Ik kreeg gewoon zo'n algemeen briefje."

In ContiuUm las ze over een experiment van de Wetenschapswinkel en de Sociale Dienst. Afgestudeerden zouden werkervaring op kunnen doen met behoud van uitkering. Ze ging er achteraan. "Het was een heel gedoe om er toestemming voor te krijgen." Eerst een motiveringsgesprek bij het LAC (Loopbaan Advies Centrum). Vervolgens bleek de medewerker van de Sociale Dienst van niets te weten en voor enige vertraging te zorgen.

José is enthousiast over het project waar ze nu voor werkt. "Het is voor het Limburgs Museum in Venlo, in samenwerking met het Sociaal Historisch Centrum en docenten van de vakgroep geschiedenis. Er moet een semi-permanente tentoonstelling uitkomen, over rituelen in



Limburgse gezinnen, van achttienhonderd tot nu."

Eigenlijk is ze nog maar drie weken bezig. Toen ze eindelijk toestemming had om aan het project deel te nemen, volgde een nieuwe serie gesprekken: "Een voorgesprek met het museum, gesprekken om een begeleider te vinden. En weer terug naar het museum." En dat voor een onderzoek dat slechts vier maanden duurt. Maar daarna is het de bedoeling dat ze een betaalde baan binnen het project krijgt, of een soort onderzoeksbeurs. "Er zijn al heel wat mensen tussentijds afgehaakt omdat ze een

baan vonden. Nu hebben ze bedacht dat ze mensen beter vasthouden als ze hen betalen."

Op het moment krijgt ze negenhonderd gulden, de standaard-uitkering in de eerste zes maanden. "Maar ik heb een jaar zonder een cent moeten doen en dan is alles welkom."

Voor het onderzoek moet ze Limburgse streekromans doorspitten op rituelen rond geboorte, huwelijk en dood. Om te beginnen de boeken van Marie Koenen, een bekende schrijfster van rond de eeuwwisseling. "Haar verhalen spelen zich hier af, tussen Valkenburg en Maastricht, het Geuldal. Ze beschrijft van die boerengezinnen, herenboeren. Als er eentje op sterven ligt, halen ze gauw het huisaltaartje te voorschijn. Dan wordt de pastoor gewaarschuwd, sprenkelen ze wijwater over de dode of de bijna-dode en bidden de rozenkrans. Heel katholiek." Het is natuurlijk een ideaalbeeld dat de schrijfster schetst, haast Mouthaan zich er aan toe te voegen. "De vroome druipt van de pagina's. Als er bijvoorbeeld sprake is van een aanstaand huwelijk, wordt er door de hoofdpersonen vooral op gelet of de kandidaat wel goed katholiek is. In een latere fase van het onderzoek zou je moeten achterhalen hoe het in werkelijkheid was. Ze vindt het wel leuk. "Literatuur-onder-

zoek is nieuw voor mij. Maar op zich is het wel een goede tijdsbesteding." Uiteindelijk wil ze een promotieplaats bemachtigen. Ze zag laatst een advertentie waarin onderzoeksbeurzen werden aangeboden voor Florence, Italië. Het moest iets cultuurhistorisch zijn. "Je mag zelf verzinnen wat. Dat is ook het probleem: je moet zelf een goed onderbouwd voorstel maken, in het Engels." Mouthaan gaat het proberen. Als het niet lukt zoekt ze gewoon verder. Naar een onderzoeksbaan. "Een beetje cultuurhistorisch als dat zou kunnen, in de richting van het mysterieuze, of rituelen." Daar ging haar scriptie ook over: wonderen en vreemde natuurverschijnselen in de zestiende en zeventiende eeuw. "Het moet natuurlijk wel iets zijn wat je ligt. Onderzoek is geen baan van negen tot vijf; je bent er constant mee bezig."

Dat is nog niet alles. "Ik doe er ook nog wat cursussen bij, daar gaat ook heel veel tijd in zitten. Paleografie, dat is oud schrift, bij het Rijksarchief in Maastricht, en Latijn. Maar dat is een doe-het-zelf-cursus van het LOI. Best goed." Wel veel. "Ik dacht dat ik in september niets te doen zou hebben."

Agnes Sommer

nt will
rse in
e. Ex-
dents
e. The
at the

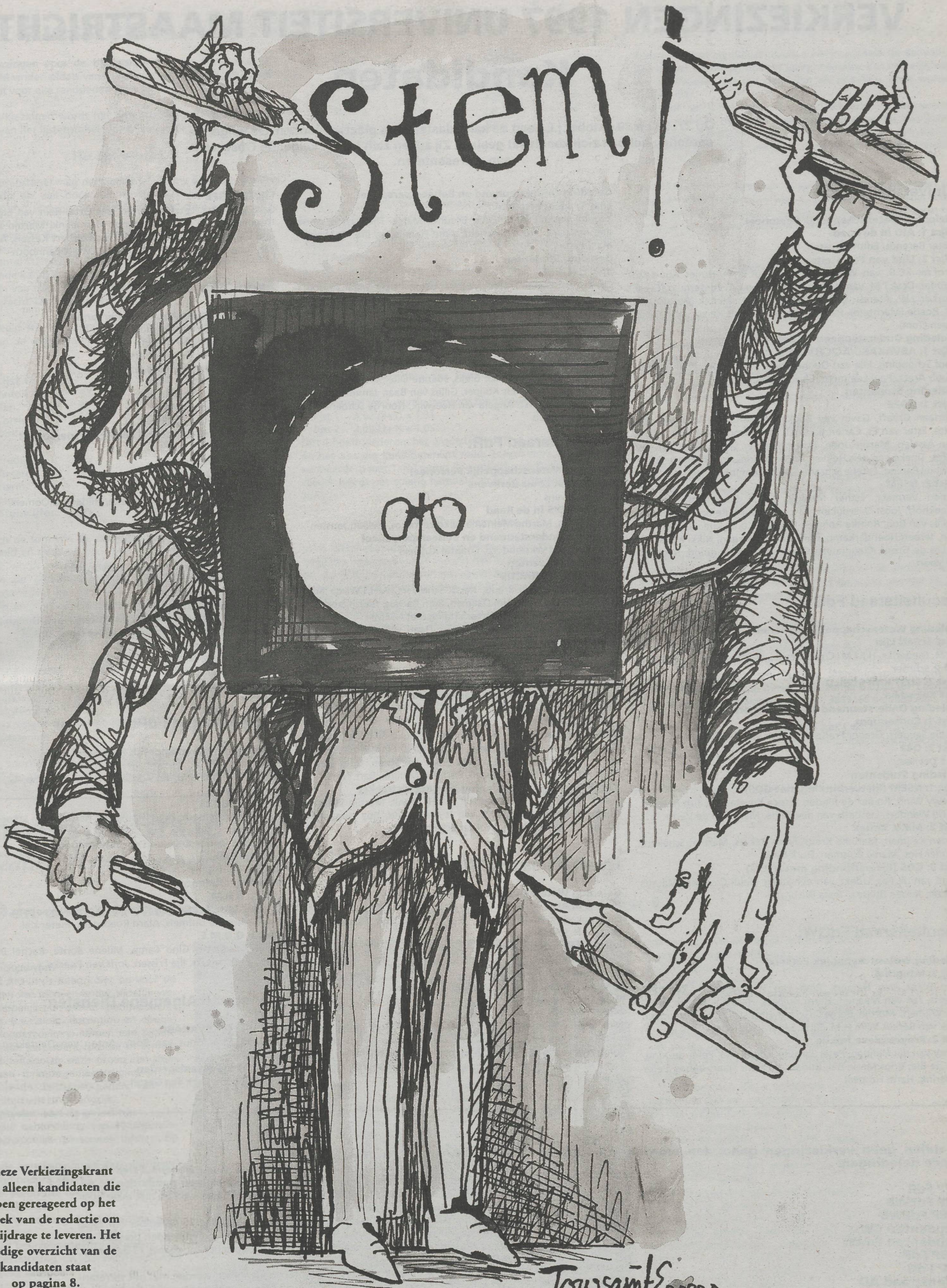
no has
es not
a Hau-
ureau
e UM
ersity
usand
w the
decid-
s the
erman
e will
while
ontact
ourse,
even
o gain
y. Al-
pants
it fee
ey re-
nsure
take

will
One
Busi-
e Fac-
y can
allo-
usand
next
usand
young
come
Maas-
ill be
ler to
study-

ich is
Uit-
s be-
entie
aan-
moest
zelf
leem:
voor-
haan
zoekt
oeks-
h als
n het
haar
emde
le en
urlijk
ek is
nt er

nog
veel
oud
richt,
zelf-
veel.
ts te

mer



Toussaint-Evoers
97

In deze Verkiezingskrant
staan alleen kandidaten die
hebben gereageerd op het
verzoek van de redactie om
een bijdrage te leveren. Het
volledige overzicht van de
kandidaten staat
op pagina 8.
De verkiezingskrant is een
coproductie van het
Stembureau en de redactie
van Observant.
De foto's zijn gemaakt door
Hans van Dijk.

VERKIEZINGEN 1997 UNIVERSITEIT MAASTRICHT

Kandidaten

Op 27, 28 en 29 oktober j.l. heeft de kandidaatstelling plaatsgevonden. De volgende personen hebben zich kandidaat gesteld. Zij zullen zich in een volgende Observant aan u presenteren.

Universiteitsraad:

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1: AIO in de Raad

Peter Berends, Edith Franssen

Lijst 2: Lijst van Faculteiten

Prof. mr F.C.B. van Wijmen (Frans), Prof. dr H. Huijter Abu-Saad (Huda), Dr A.T.M. van Iterson (Ad), Prof. mr C. Fliinterman (Cees), Prof. dr J.W. Arends (Jan Willem), Dr H.A. Benink (Harald), Dr. M. Roede (Machteld), Peter Frederik, Dr Hans Keizer, Dr A.P. van Veen (Tom)

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Lijst 1: ABVAKABO/AC/CFO/CMHF

Joof Schöpping, Ella van Oudheusden, Wiel Debie, Paul Devilee, Huub Aretz, Paul Lemmens, Els Rhijnsburger

Geleding Studenten

Lijst 1: DOPE

Jurriaan Graaff, Gavin van Boekel, Anne-Claire Robroeks, Bas Otte, Ester van Es, Carien Bardeol, Dave Bronsgeest, Annemarie van Asselen, Martijn Joon, Esther van der Sterre, Teun van der Wijst, Tineke van den Heuvel, Antoine Driessen, Charlotte Frijns, Michiel Paping, Leteke Schram, Stella Brenninkmeijer

Lijst 2: NSEM

Simon Vermeer, Esther Versluis, Frank Eckelmans, Marieke Broekhoff, Joost Overdijkink, Mike Vreeburg, Remco de Vos, Annelies van Bon, Romke Romkes, Daphne Konz, Kim van der Hoeven, Jeroen Hoenderkamp, Christel Grimbergen, Nikki Moss, Annelies de Groot, Claudia van Oppen, Sjoerd Knipping, Babs van de Voort

Faculteitsraad FdG:

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1: Eén Lijn

J.P.M. Diederiks, H.F.J.M. Crebolder, J.L. Talmon, M.H.V. de Baets, C.A.P. Schröer

Lijst 2: LIJST KNIPSCHILD

Paul Knipschild

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Lijst 1: Consequent

Trudie Seegers, Gregor Franssen, Judith van den Brink

Lijst 2: OBP

Paul Devilee

Geleding Studenten

Lijst 1: NSEM (lijstverbinding met GOS)

Lidewy Wind, Rogier de Ridder, Jessica Kavelaars, Edith Reesink, Astrid Wanders, Liesbeth van der Velde, Marjolein de Vette

Lijst 2: M.F.V. Reflex

Jeroen Keijman, Marinka Kraus, Frans Bakers, Martien Schellart, Nander Flos, Marco Buisman, Durk Berks

Lijst 3: GOS (lijstverbinding met NSEM)

Harm van de Pas, Lideke van der Steeg, Heidi Croonen, Maurits Wetzter, Jeroen Buijssen, Tessa Witbraad

Faculteitsraad FdGW:

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1: Integraal

Ellen Blaak, Jan Hamers, Rian van Houwelingen, Raymond Smeets, Jan van Maanen, Harm Kuipers, Harma Albering, Frans van Wijmen, Martijn Berger, Gerard Hornstra, Ingrid Vermeer, Henk van Berkel, Wim H.M. Saris, Sandra Schiffelers

Lijst 2: Progressieve fractie

Francy van der Heijden, Peter Janssen, Loes Kater, Peter de Jong, Rob de Bie, Roos Marie Bal, Miriam Janssen, Tjaart Imbos, Peter Hilderink, Harm Hospers

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Lijst 1: OBP-Perspectief

Yvonne van der Meer, Emily Brounts, Marcel Theunissen, Annemie Mordant, Truus Dickhaut, Adje Hennissen, Ine Nederveen, Mary Peters

Geleding Studenten

Lijst 1: NSEM

Dennis van Hamont, Kim Waanders, Rob Pelser, Maartje Houtsma, Brigitte Obertop, Thijs Hendriks, Annemarie Jellema, Frédérique Hirschfeld, Frank van Asten, Sanne van Opstal, C. van Asten, Astrid Reubsæet, Sylca Bakker, Frank-Chr. Wagenaar, Yvonne Koppelman, Ischa Kummeling, René Albers, Agnes van Rosmalen

Lijst 2: DOPE

Nanette Aghina, Roderick Gielis, Joanne Olieman, Moniek v. Issum, Joppe Jansen, Els Kuijper, Gilles van Baar, Janneke Hooijer, Floor van der Horst, Angela van Heeswijk, Noortje Schoenmaker, Maarten Stienen

Faculteitsraad FdR:

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1: Lijst Louis Berkvens

Louis Berkvens

Lijst 2: AIO'S in de Raad

Ilka Peskens, Martha Meinema, Niko Lavranos, Heleen Janssen

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Lijst 1: Ingrid Westendorp, Chantal Kuypers

Geleding Studenten

Lijst 1: MAASFRACIE

Marcel Richter, Rob Breuls, Kersti Schrijvers, W.H.J.W. de Brouwer, Angelo Fattore, Kim Daamen, Stan Backus, Judith Smits

Lijst 2: Rechtstreeks. (lijstverbinding met NSEM)

Jochem van den Berg, Arjan Syrier, Daan van der Molen, Jillis Roelse, Pualani van der Biezen, Lianne de Hoog

Lijst 3: Cie. fac. pol. J.F.V. OURANOS

Bram Jansen, Malnie Mangal, Michiel Hoozemans, Jeroen Aalders, Valéry Daniels, Carola Theuns, Ivo F.M. van der Zee, Cecile Bonnier, Kathelijne Baetsen, Bart Maes, Rob Selker, Ralf Vlecken, Ingrid van der Heijde

Lijst 4: DOPE

Esther van der Sterre, Michiel Paping, Auke Swinkels, Angela van der Graaf, Ger Mennens, Remco Vink, Finn Wuijster, Liesbeth Doesborgh, Mirjam Lommel, Pim van Strien, Ester van Es, Pasje v.d. Berg, Jeroen Thijssen, Berlinda Meilink, Bart Wolters

Lijst 5: NSEM (lijstverbinding met Rechtstreeks)

Pieter Plantinga, Saskia van Rijt, J.C.H. Pronk, Martijn Wassink, Nijke Schröder, Marije M. van 't Nedereind, Roy Hans, Roel Schrijen, J. van Tiggelen, Wouter Eckelmans

Faculteitsraad FdEWB:

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1: BERFIN

Dr. Frank G.H. Hartmann RC., Prof. Dr. Piet M.A. Eichholtz, Dr. Laury H.H. Bollen

Lijst 2: AIO in de Raad

Gert van de Paal

Geleding OBP

Geen kandidaten

Geleding Studenten

Lijst 1: NSEM

Dirk Brounen, Sjoerd v. Dommelen, Maral Manouguian, Joost van Ravesteyn, Ellen van Erk, Sebastian Slania, Stefan Theuns, Jonas Wintermans, Katherine Ellmann, Wout Van Parijs, Christoph Ahmadi, Stephan Hartgers, Wouter Eckelmans, Timo Richardson

Lijst 2: DOPE

Bert Meinema, Leteke Schram, Bas Otte, Rein van Erp, Gerben Gooijers, Ulrich Prediger, Manon Harmelink, Martijn Joon, Anique Gabriëls, Marieke van der Klip, Robbert Kessels, Annemarie van Asselen, Anne-Claire Robroeks, Ewout Eenhoorn

Faculteitsraad FdCW:

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1: Ton Nijhuis, Amanda Kluvel

Lijst 2: VAKGROEP M.W.T.

Bernike Pasveer, Ger Wackers

Lijst 3: Jack Post, M. Kardaun

Lijst 4: AIO CWS

David Hamers, Ruth Mourik

Lijst 5: Wijsbegeerte

Spruyt, Joke, Rein de Wilde

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Lijst 1: OBP

Resi Peters, José Cornips

Geleding Studenten

Lijst 1: Lijst CWS

Irene ter Borg, Martine Verstraete, Hildegard Oomen

Faculteitsraad FdAW:

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1: Informatica

Leo Plugge, Eric Postma

Lijst 2: WISKUNDE

Rob Luesink, Ralf Peeters, Jeroen Rutten, Frank Thuijsman

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Lijst 1: Informatica

Anouk Klinkers, Jeroen Donkers

Geleding studenten

Geen kandidaten

Faculteitsraad FdP:

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1: LIJST 1

Jansen, A., Blokland, A., Fonteijn, H., Galenkamp, G., Stauder, H., Smulders, F.

Lijst 2: LIJST 21

Harald Merckelbach, Peter Houx, Eric Rassin, Sven Stapert, Jettie Hoonhout

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Lijst 1: "ER"

Jacques Beursgens

Geleding studenten

Lijst 1: NSEM

Maurice Dols, Femke van Krimpen, Kevin Falkenburg, Stef Deserjer, Nathalie Ummels, Alard Roebroek, Pieter Kal

Lijst 2: O.O.M.E.

Michael Capalbo, Gino Camp, Milene Bonte, Rachel Bruysten, Maarten Schrijvers, Ilja Frissen, Joris van Poecke

Dienstraad Algemene Diensten:

Lijst 1: CFO/ABVAKABO

Leo van Dorp, Guus van Rooy, Anton van Deutekom, Wilma Klinkhamer

Lijst 2: Ongeorganiseerden

Nadine Doorn, Derk van Gestel

Er zullen geen verkiezingen gehouden worden voor de volgende geledingen:

- WP FdR
- WP FdEWB
- OBP FdEWB
- Studenten CW
- Studenten FdAW
- OBP FdP
- WP FdG
- Dienstraad AD

Voor deze geledingen geldt dat het aantal beschikbare kandidaten gelijk aan of minder is dan het aantal beschikbare zetels.

Het verdere verloop van de verkiezingen

Uiterlijk 28 november worden de stemformulieren verzonden. De formulieren dienen bij het Centraal Stembureau terug ontvangen te zijn **uiterlijk op donderdag 11 december, vóór 12.00 uur**. Formulieren die later binnenkomen worden niet meer meegenomen bij de uitslagbepaling!

De bekendmaking van de uitslag zal plaatsvinden op dinsdag 16 december om 15.00 uur in het Trefcentrum, Tongersestraat 53. Er kan door belanghebbenden bezwaar gemaakt worden tegen de vastgestelde uitslag van 17 december tot en met 23 december, vóór 17.00 uur.

Voor vragen over de verkiezingen kan contact opgenomen worden met het secretariaat van het Centraal Stembureau, Liesbeth van Mameren of Annemiek Derks, resp. kamer 0.026A en 1.024 Oud Gouvernement, Bouillonstraat 3, tel. 3883166 en 3883558.

Namens het Centraal Stembureau,
mr J.M.E. Derks, secretaris

Het kiesstelsel

De verkiezingen voor de Universiteitsraad en Faculteitsraden van de UM vinden plaats vanaf 1 december 1997. De zittingstermijn loopt voor alle raadsleden tot 1 september 1999.

Bij de verkiezingen wordt het lijstenstelsel gehanteerd. Op de werking van het lijstenstelsel wordt hieronder nader ingegaan.

Het lijstenstelsel

Bij het lijstenstelsel mag per stembiljet slechts één stem worden uitgebracht en wel door het rondje vóór de naam van de kandida(t)e waarop de kiezer zijn/haar stem wenst uit te brengen te kleuren.

Ten behoeve van de uitslagbepaling van een geleding wordt per kandidatenlijst vastgesteld:

- het aantal stemmen, uitgebracht op iedere op die lijst voorkomende kandidaat;
- de som van de aantallen stemmen op iedere kandidatenlijst uitgebracht. Deze som heet stemcijfer.

Bijvoorbeeld: stel het aantal te verdelen zetels is 6. Op de kandidaten van de volgende lijsten zijn de stemmen als volgt uitgebracht:

Lijst 1		Lijst 2	
Anton	31	Jolanda	127
Ben	62	Karin	19
Corrie	91	Leo	23
Dirk	20	Maria	61
Eduard	37	Nico	0
Frederik	35		
Gerard	44		
Harm	11		
Inge	0		
Stemcijfer:	431	Stemcijfer:	230

Nu wordt de som van de stemcijfers van alle kandidatenlijsten vastgesteld en gedeeld door het aantal te vervullen zetels. Dit quotiënt wordt de geleidingskiesdeler genoemd. In ons voorbeeld is de geleidingskiesdeler: $431+230=661:6=110$. Hierna wordt van iedere kandidatenlijst het quotiënt vastgesteld van stemcijfer en geleidingskiesdeler. Hieruit resulteert de zetelwaarde. In ons voorbeeld wordt de zetelwaarde als volgt:

- lijst 1 $431:110=3,92$;
- lijst 2 $230:110=2,09$.

Vervolgens wordt iedere kandidatenlijst als volgt gerangschikt:

- bovenaan komen te staan de kandidaten die een aantal stemmen hebben verkregen groter dan een vierde van de geleidingskiesdeler, in de volgorde van het door ieder verkregen aantal stemmen;
- daarna volgen de overige kandidaten in de volgorde van de kandidatenlijst.

In ons voorbeeld is een vierde van de geleidingskiesdeler ($110:4=27,5$, afgerond) 28. De rangschikking is dan als volgt:

Lijst 1		Lijst 2	
Anton	113	Jolanda	127
Corrie	91	Maria	61
Ben	62	Karin	19
Gerard	44	Leo	23
Eduard	37	Nico	0
Frederik	35		
Dirk	20		
Harm	11		
Inge	0		

Nu wordt een zetel toegekend aan de kandidaten die een aantal stemmen hebben verkregen groter dan of gelijk aan de geleidingskiesdeler (i.c. 110). In ons voorbeeld wordt dus een zetel toegekend aan Jolanda (lijst 2, 127 stemmen) en aan Anton (lijst 1, 113 stemmen).

Van de overige zetels wordt achtereenvolgens een zetel toegekend aan de kandidatenlijst waarvan het quotiënt van de zetelwaarde en het aantal aan die kandidatenlijst reeds toegekende zetels vermeerderd met 1 het grootst is. In ons voorbeeld:

- lijst 1 $3,92:(1+1) = 1,96$
- lijst 2 $2,09:(1+1) = 1,05$.

De zetel wordt dus toegekend aan lijst 1. Van lijst 1 wordt gekozen verklaard de in volgorde hoogst geplaatste kandidaat op de gerangschikte kandidatenlijst. Gekozen is dus Corrie (91 stemmen).

De volgende zetel wordt eveneens toegekend aan lijst 1, want:

- lijst 1 $3,92:(2+1) = 1,31$
- lijst 2 $2,09:(1+1) = 1,05$.

Lijst 1 heeft wederom het grootste quotiënt van de zetelwaarde en het aantal aan die kandidatenlijst reeds toegekende zetels vermeerderd met 1. Nu wordt Ben gekozen verklaard. Deze procedure wordt net zolang herhaald als er nog te bezetten zetels zijn.

35% Regel vervallen

In de WHW zoals die luidde voor invoering van de MUB was een bepaling opgenomen die inhield dat bij een opkomstpercentage van 35% of minder van het aantal kiesgerechtigden van een geleding, gekort moest worden op het aantal beschikbare zetels van die geleding. Deze bepaling is niet meer opgenomen in de huidige WHW. Wel is de bepaling opgenomen in het kiesreglement, maar in haar vergadering van 4 november 1997 heeft het Centraal Stembureau besloten deze bepaling bij de komende verkiezingen buiten toepassing te laten.

De stempapieren

De stempapieren zullen uiterlijk 28 november 1997 worden verzonden. De stempapieren bestaan uit:

- een stembiljet;
- een retourenveloppe;
- een brief met instructies

Alvorens u het stembiljet invult is het raadzaam de aanwijzingen op het stembiljet door te lezen; hierdoor kan namelijk worden voorkomen dat uw stembiljet als ongeldig moet worden aangemerkt.

Voor iedereen is belangrijk: doe altijd het stembiljet van een bepaalde kleur in de retourenveloppe van dezelfde kleur! Doe nooit twee stembiljetten van verschillende kleuren in één retourenveloppe; beide stembiljetten moeten dan als ongeldig worden aangemerkt.

Voor degenen die geen stempapieren hebben ontvangen bestaat de mogelijkheid om vóór donderdag 11 december 1997, 12.00 uur, een duplicaat af te halen bij het secretariaat van het Centraal Stembureau. Een duplicaat wordt slechts éénmaal verstrekt.

Stemmen per stembus

Het verdient de voorkeur om van de stembussen gebruik te maken. U kunt de retourenveloppen deponeren in de stembussen die van 1 tot en met 11 december tot 12.00 uur staan opgesteld op de volgende plaatsen:

- Jezuïetenklooster: Tongersestraat 53, receptie;
- Nieuwenhof, Zwingelput 4, receptie;
- receptie FdCW, Kapoenstraat 2;
- locatie UM Randwijck, Universiteitssingel 50, receptie;
- Oud Gouvernement, Bouillonstraat 3, receptie.

Stemmen per post

Het stembiljet dient uiterlijk donderdag 11 december 1997 om 12.00 uur in bezit van het Centraal Stembureau te zijn. Houdt dus rekening met een mogelijk vertraagde postbestelling! Alleen de stemgerechtigden die in het buitenland wonen dienen hun retourenveloppe te frankeren.

Uitslag

De bepaling van de uitslag vindt plaats van 12 december tot en met 15 december 1997. De officiële uitslag zal op dinsdag 16 december 1997, om 15.00 uur bekend gemaakt worden in het Trefcentrum, Tongersestraat 53.

Inlichtingen

Voor nadere inlichtingen over de wijze van uitslagbepaling, het verstrekken van stembiljetten e.d. kunt u contact opnemen met het secretariaat van het Centraal Stembureau, Liesbeth van Mameren of Annemiek Derks, resp. kamer 0.026A en 1.024 Oud Gouvernement, Bouillonstraat 3, tel. 3883166 en 3883558.

Namens het Centraal Stembureau,
mr J.M.E. Derks, secretaris.

Universiteitsraad

Geleding Wetenschappelijk Personeel

AIO-in-de-raad: voor al het tijdelijk wetenschappelijk personeel (lijst 1)

Uitgangspunten

De lijst AIO-in-de-Raad komt op voor de belangen van aio's en ander tijdelijk wetenschappelijk personeel. Tijdelijke werknemers (i.e. aio's, docenten en toegevoegd onderzoekers) nemen een bijzondere -vaak kwetsbare- positie in binnen de faculteiten. Om deze groep een stem te geven is vertegenwoordiging in de verschillende bestuursorganen van de universiteit uiterst belangrijk.

Speerpunten van de geleding:

- * gelijke behandeling van tijdelijk wetenschappelijk personeel binnen de UM
- * goede begeleiding van aio's en toegevoegd onderzoekers
- * geen verplichte toetsing van cursussen voor aio's
- * genoeg ruimte voor onderzoek voor docenten
- * tegen beurzensysteem voor aio's
- * ondersteuning op de weg naar een verdere loopbaan

- In de behandeling van tijdelijk personeel bestaan verschillen tussen -en vaak binnen- faculteiten voor wat betreft onderwijsstaken, mogelijkheden om onderwijs te volgen, arbeidsomstandigheden, begeleiding, carrière-perspectief en (specifiek voor aio's) ondersteuning in de



Aio in de Raad: Edith Franssen, Peter Berends

promotiekosten.

- Voor aio's en toegevoegd onderzoekers

is een goede begeleiding cruciaal. In een aantal gevallen laat deze begeleiding te

wensen over. Dit kan mede leiden tot een noodgedwongen verlenging of zelfs afbreken van het onderzoek waar uiteindelijk niemand bij gebaat is.

- De aio-lijst is tegen iedere vorm van formele toetsing van cursussen. Aio's worden aangesteld om binnen vier jaar een proefschrift te schrijven en worden daar ook na die vier jaar op afgerekend. Niet op het al dan niet gehaald hebben van cursussen.

- Voor docenten dient voldoende gelegenheid te zijn om onderzoek te doen als zij dat willen. Officieel mogen zij 20% van hun werktijd besteden aan onderzoek. In de praktijk is die 20% helaas maar al te vaak een wassen neus en gaat al hun tijd op aan het geven en voorbereiden van onderwijs.

- Tijdelijk personeel neemt een kwetsbare positie in op de universiteit omdat hun arbeidscontract na een bepaalde tijd van rechtswege eindigt. Juist voor hen zijn toekomstperspectieven belangrijk. De universiteit heeft op dit gebied een taak in de vorm van het aanbieden van loopbaancursussen en outplacement.

Laat uw stem niet verloren gaan. U bent gebaat bij een aio in de Raad!

Lijst van faculteiten (lijst 2)

Bestuurlijke vernieuwing

De LvF maakt zich er sterk voor dat de nieuwe bestuursstructuur met dynamiek en vindingrijkheid vorm krijgt. Doelmatigheid moet voorop staan om bestuurskracht, flexibiliteit en alertheid te garanderen. Dat vraagt om afstemming van bestuurlijke procedures, het vermijden van bestuurlijke doublures en vooral het bestrijden van bureaucratie.

Strategisch beleid

De UM moet haar toppositie in het Nederlands wetenschappelijk onderwijs en onderzoek versterken en moet streven naar een dienovereenkomstige positie in Europa. Onderwijs en onderzoek hebben een evenwaardige positie: de aantrekkingskracht van de UM voor huidige en toekomstige studenten is even belangrijk als de ontwikkeling naar een centre of excellence op het terrein van onderzoek. Kwaliteit is de drijfveer voor beleid en voor de concrete vormgeving van onderwijs en onderzoek.

Onderwijs

Het PGO-systeem is een belangrijk handelsmerk van de UM, dat steeds creatief aan specifieke omstandigheden van de tijd moet worden aangepast.

Internationalisering is van belang: er moet meer geïnvesteerd worden in het scheppen van randvoorwaarden voor onderwijs in internationale setting. De UM moet meer concurrerend optreden op de markt van



Lijst van Faculteiten: v.l.n.r. Jan Willem Arends, Huda Huijjer Abu-Saad, Frans van Wijmen, Cees Flinterman, Ad van Iterson, Machteld Roede, Harald Benink, Peter Frederik

Engelstalig onderwijs voor studenten en promovendi uit het buitenland.

Onderzoek

De UM moet streven naar bestending/uitbreiding van haar positie op het gebied van het onderzoek. Participatie in onderzoeksscholen moet worden bevorderd; ook succesvol onderzoek daarbuiten moet evenwel voldoende kansen krijgen. De werfkracht van de UM op de tweede geldstroommarkt moet worden verbeterd.

Bestuur en beheer

Waar mogelijk moet decentralisatie naar de faculteiten, waar het onder-

wijs en onderzoek plaatsvindt, worden nagestreefd. Verder is een goede taakverdeling ten opzichte van het georganiseerd overleg belangrijk: de Universiteitsraad vervult een medebesturende rol terwijl het g.o. zich primair richt op arbeidsvoorwaardenaangelegenheden.

Personeel

Er moet een actiever beleid worden gevoerd als het gaat om de positie van vrouwen in topfuncties binnen de UM, in kringen van hoogleraren/uhd's en van het management. Gericht moet worden gewerkt aan randvoorwaarden om vrouwen in staat te stellen een carrière te

combineren met gezinstaken. Verder moet meer aandacht worden besteed aan mobiliteit, carrièreplanning en loopbaanbegeleiding van medewerkers.

Studenten

Ontwikkelingen om het vwo meer te schoeien op de leest van het 'Maastrichtse onderwijssysteem', opdat een basis wordt gelegd voor een natuurlijke aansluiting op een studie aan de UM worden toegejuicht. Een goede introductie en permanente studiebegeleiding van studenten moeten meer aandacht krijgen evenals de voorbereiding op en de over-

gang van studenten naar de arbeidsmarkt.

De lijst van faculteiten bevat de volgende kandidaten:

1. Frans van Wijmen (FdGW, FdR, FdR)
2. Huda Huijjer - Abu-Saad (FdGW)
3. Ad van Iterson (FdEWB)
4. Cees Flinterman (FdR)
5. Jan Willen Arends (FdG)
6. Harald Benink (FdEWB)
7. Machteld Roede (FdGW)
8. Peter Frederik (FdG)
9. Hans Keizer (FdGW)
10. Tom van Veen (FdEWB)

Geleding Studenten (U-raad)

DOPE (lijst 1)



DOPE: Jurriaan Graaff, Anne-Claire Robroeks

- 1 Jurriaan Graaff
- 2 Gavin van Boekel
- 3 Anne-Claire Robroeks
- 4 Bas Otte
- 5 Ester van Es
- 6 Carien Bardoeel
- 7 Dave Bronsgeest
- 8 Annemarie van Asselen
- 9 Martijn Joon
- 10 Esther van der Sterre
- 11 Teun van der Wijst
- 12 Tineke van den Heuvel
- 13 Antoine Driessen
- 14 Charlotte Frijns
- 15 Michiel Paping
- 16 Leteke Schram
- 17 Stella Breninkmeijer

Stages

Niet alle faculteiten van de Universiteit Maastricht zijn even overtuigd van het nut van stages. DOPE is van mening dat hierin verandering moet komen. Stages dienen volgens DOPE een waardevolle aanvulling op de opleiding te zijn en mogen het academische karakter van een opleiding niet ondermijnen. Tevens moeten academisch verantwoorde stages bedoeld worden met studiepunten.

Stagecontracten

Iedereen die stage gelopen heeft kent de problemen die daarbij om de hoek komen kijken. Begeleiders die op vakantie zijn, onvrede over de studiepuntenhonorering etc. Vaak komen dit soort problemen voort uit onduidelijke afspraken tussen student en faculteit. DOPE pleit daarom voor het afsluiten van stagecontracten.

Een stagecontract is een op schrift gestelde overeenkomst tussen de student en de faculteit waarin helder wordt vast gelegd waar een stu-

dent op kan rekenen. Mocht de instelling om welke reden in gebreken blijven waardoor de student vertraging oploopt, dient de student gecompenseerd te worden met afstudeerstunten.

Student & Stad

Uit onlangs gehouden onderzoek is gebleken dat de student de gemeente Maastricht op een aantal punten een onvoldoende geeft. Een van de meest opvallende punten was dat de integratie tussen student en stad nog veel te wensen overlaat. DOPE vindt dat de gemeente niet alleen de lusten maar ook de lasten van 'Maastricht Studentenstad' moet dragen. DOPE pleit voor regelmatig overleg tussen studenten en gemeente.

De academische student

DOPE zet zich al jaren in voor kwalitatief goed onderwijs. Een kwalitatief goede academische opleiding brengt de student naast de nodige theoretische kennis tevens communicatieve en sociale vaardigheden bij. DOPE is van mening dat het verenigingsleven gestimuleerd moet worden, evenals sportactiviteiten en studiegroepen verenigen.

Kwaliteit en studeerbaarheid

Dit jaar is het laatste jaar waarin de universiteit aanspraak kan maken op de 500 miljoen gulden die het ministerie voor de verbetering van de kwaliteit en studeerbaarheid van het onderwijs. Uiteraard zal DOPE toezien dat deze gelden op verstandige wijze worden besteed. DOPE streeft naar een continue innovatie van het onderwijs waarbij het PGO-systeem in Maastricht voorop blijft staan.

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel (U-raad)

ABVAKABO-AC-CFO-CMHF (lijst 1)



ABVAKABO/AC/CFO/CMHF: achteraan: v.l.n.r. Paul Lemmens, Joof Schöpping, Els Rhijnsburger, Paul Devilee. Vooraan v.l.n.r. Ella van Oudheusden, Wiel Debie, Huub Aretz

Met de invoering van de MUB is het karakter van de universitaire inspraak wezenlijk anders geworden. De U-raad bestuurt niet langer mee (budgetrecht!), maar voert mede de discussies over wijze waarop de universiteit het beste haar doelstellingen kan bereiken. Waar de feitelijke invloed van de U-raad berustte op wettelijke bevoegdheden, zal die in de toekomst moeten worden verworven op basis van overtuigingskracht. Daarom is het belangrijk om er voor te zorgen, dat de fracties in de U-raad bestaan uit hechte teams van mensen die met elkaar en in goed overleg met de achterban enthousiast willen werken aan de verdere ontwikkeling van de universiteit. Vakbondskandidaten kunnen rekenen op een georganiseerd draagvlak. De contacten van de OBP-

U-raadsleden met de achterban waren beperkt, terwijl ook de samenwerking binnen en tussen de OBP-fracties beter kon. Mede uit onvrede hiermee hebben wij met steun van de bonden een vakbondslijst opgesteld. Wij hopen deze lijst in de komende periode uit te bouwen tot een goed georganiseerde OBP-fractie in de U-raad. De vakbonden gaan ons daarbij helpen.

Overigens staan wij primair voor de belangen van de Universiteit Maastricht. Standpunten van onze bonden nemen wij slechts over, indien en voor zover dat naar onze eigen mening in het belang is van de Universiteit Maastricht en de positie van het OBP daarbinnen.

Als je kiest voor de **ABVAKABO-AC-CFO-CMHF** lijst, dan kies je voor:

Dialogo met de achterban (zie <http://www.unimaas.nl/~obp-ur>)

Onderwijs en onderzoek

- Behoud koppeling onderwijs-onderzoek
- Behoud/verbetering van de kwaliteit van onderwijs en onderzoek
- Aandacht voor het PGO-model
- Gelijke waardering voor onderzoek én onderwijs
- Erkenning van de maatschappelijke functie van het onderzoek, én van het belang van fundamenteel onderzoek
- van internationalisering

Studenten

- Zoveel mogelijk behoud van de rol van studenten bij de beleidsontwikkeling op de terreinen onderwijs en onderzoek
- Streven naar goede samenwerking met de studenten
- Het serieus meewegen van het advies van studenten in aangelegenheden van algemeen belang voor de bijzondere rechtstoestand van het personeel

Personeel

- Kritische houding t.a.v. constructies rond aanstellingen en inzet uitzendkrachten
- Herbezetting bij verkorting werkweek
- Nauwgezet volgen wachtgeldproblematiek
- Beleidsontwikkeling voor bijzondere groepen werknemers
- Streven naar goede samenwerking met Lokaal Overleg
- Aandacht voor arbeidsomstandigheden en milieu
- Verbetering van de trajecten voor loopbaanontwikkeling en mobiliteit
- Koppeling van strategisch personeelsmanagement aan de doelstellingen van de universiteit

NSEM (lijst 2)

Wat is de universiteitsraad?

De universiteitsraad is medeverantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de Universiteit Maastricht. Zaken die in de universiteitsraad aan de orde komen zijn o.a. de begroting, het beleidsplan en studentenvoorzieningen (bestuursbeurzen en afstudeerfonds). In de universiteitsraad bestaat uit een zeven studenten en negen mensen van het personeel. In tegenstelling tot de faculteitsraad houdt de U-raad zich bezig met algemeen beleid.

De rol van NSEM in de U-raad!

NSEM richt zich in deze raad op de belangen van alle studenten op de UM. Door de voortdurende ondersteuning en informatie van de NSEM leden in de verschillende F-raden, faculteitsbesturen en van de LSVb zijn de U-raadsleden van NSEM de smaakmakers geweest in de raad. Bij ons optreden in de raad gaan wij uit van enkele basisprincipes: het goed toepassen van het PGO-sys-



teem, het verder uitwerken van internationalisering, goede studentenvoorzieningen, emancipatie van de universiteit en milieubewust handelen.

Wat NSEM voor jouw wil gaan doen.

- Groei UM <=> Kwaliteit Onderwijs. De groei van de universiteit mag niet ten koste gaan van de

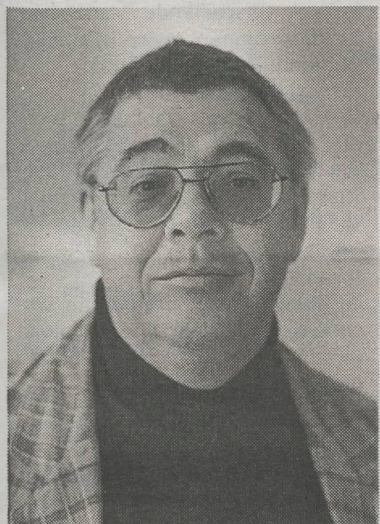
kwaliteit van het onderwijs en de voorzieningen voor studenten. - Studentenbeleid. NSEM vindt dat er mogelijkheden voor extra curriculaire activiteiten moeten blijven

NSEM: achteraan v.l.n.r. Frank Eckelmans, Jeroen Hoenderkamp, Simon Vermeer, Mike Vreeburg. Midden v.l.n.r. Joost Overdijkink, Marieke Broekhoff, Babs van de Voort. Vooraan v.l.n.r. Kim van der Hoeven, Esther Versluis, Sjoerd Knipping, Claudia van Open

bestaan, zeker in deze tijd van verhoogde studiedruk. - Internationalisering. Een van de sterke punten van de UM. NSEM streeft ernaar dat er goed mee wordt omgegaan. Het moet bijvoorbeeld geen marketinginstrument worden ten koste van het onderwijs. - Invulling over samenwerking met het Limburgs Universitair Centrum. Er moet degelijk onderzoek gedaan worden naar de wenselijkheid en de gevolgen voor de student. - Vrouwenstudies. Hiervoor heeft NSEM zich de laatste jaren ingezet, en zal dit blijven doen. Naar onze mening zullen vrouwenstudies een positief effect hebben op de emancipatie van de UM. - Contact UM en de gemeente. NSEM is van mening dat de UM meer zou kunnen doen om de positie van de student in de gemeente te verbeteren, bijvoorbeeld op het gebied van huisvesting.

Faculteitsraad Geneeskunde

Geleding Wetenschappelijk Personeel Lijst Knipschild (lijst 2)



Lijst Knipschild: Paul Knipschild
Mijn naam is Paul Knipschild, ik ben 51 jaar en WP-er in de faculteit der geneeskunde. Ik kom met een eigen lijst, omdat de twee bestaande mij onvoldoende zijn bevallen. De ene is een club van vooral niet-artsen en de andere een rare mix van ziekenhuis-specialisten en biomeden. De laatste

groep heeft het bovendien gepresteerd zichzelf op te heffen; hoe staat het! Wie vindt dat het in de raad vooral gaat om het belang van (aanstaande) artsen, zit wellicht bij mij goed.

Ik ga niet louter reageren op wat de decaan mij voorlegt; graag wil ik ook zelf onderwerpen inbrengen in de raad. Ik vind dat de macht van de decaan weer enigszins moet worden ingedamd. In het onderwijs lijkt mij heel belangrijk dat de klinische vakken, inclusief de huisartsgeneeskunde, al vanaf het eerste studiejaar hun centrale plaats in het curriculum hebben. De huidige toestand, met veel biomedische inbreng in jaar 1 en 2, vind ik verkeerd. Het beoordelen van co-assistenten kan stukken beter. Meer dan nu het geval is, moet het wetenschappelijk onderzoek aansluiting zoeken bij de dagelijkse, medische praktijk. Het aantal hoogleraren in de faculteit dient m.i. beperkt te blijven. We moeten vooral niet naar een situatie met steeds meer bijzondere hoogleraren voor 0,1-0,2 of zelfs 0,0 fte.

Geleding Studenten Waarom NSEM op de FdG? (lijstverbinding met GOS; lijst 1)

NSEM is de enige studentenvakbond van Maastricht en als zodanig aangesloten bij de LSVb. NSEM is vertegenwoordigd in alle Faculteitsraden en in de Universiteitsraad. Door deze vertegenwoordiging en de intensieve landelijke contacten is er bij NSEM veel kennis over onderwijskundige onderwerpen aanwezig. NSEM houdt zich echter niet alleen met onderwijs en studentenbelangen bezig. De universiteit heeft bijvoorbeeld bij onderwerpen als emancipatie, racisme en milieu een voorbeeldfunctie in de maatschappij en dient volgens NSEM ten aanzien van deze onderwerpen dan ook een progressief beleid te voeren. Ondanks dat geneeskunde in Maastricht de beste studie van Nederland is gebleken in verschillende onderzoeken betekent dit niet dat er geen kritiek te horen is. Zo heeft de uitbreiding van het aantal studenten tot logistieke problemen geleid: drukte in het studielandschap en trefcentrum en moeite met inschrijvingen voor practica en trainingen. NSEM zou het onacceptabel vinden



NSEM: Lidewy Wind

dat door deze toename van studenten de onderwijsgroepen groter zouden worden. Daarnaast blijft de kwaliteit van bloктоetsen en toetsing tijdens de co-schappen een punt van zorg. NSEM heeft jaren gestre-

den voor het handhaven van de vraagteken-optie in de bloктоetsen. Hieraan kon je namelijk aflezen welke vragen slecht geformuleerd waren en op welke onderwerpen je tekort schoot. Het is dan ook verbaazingwekkend dat de examencommissie zonder goede gronden het vraagteken heeft afgeschaft.

Wat heeft NSEM afgelopen jaar bereikt:

NSEM heeft er voor gezorgd dat het studielandschap, IT-faciliteiten en de counter langer open zijn. Daarnaast hebben we voor elkaar gekregen dat co-assistenten die een regulier co-schap in het buitenland gaan lopen kunnen nu ook subsidie van het BIB krijgen. NSEM heeft er voor gezorgd dat al het onderwijsmateriaal op kringloop-papier gedrukt wordt.

Kortom: stem voor een kritisch geluid in de raad, stem NSEM! Net als voorgaande jaren gaat NSEM een lijstverbinding met GOS aan.

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel Consequent (lijst 1)

Met de invoering van de MUB zijn de bevoegdheden van de faculteitsraad gewijzigd. Wij zijn van mening dat de faculteitsraad nog steeds een belangrijke functie vervult. Dit gremium biedt OBP-ers en WP-ers immers de mogelijkheid om met het bestuur van gedachten te wisselen over facultaire beleid. Bovendien kunnen aandachtspunten en nieuwe initiatieven in deze raad naar voren gebracht worden.

Algemene doelstelling van onze fractie in de faculteitsraad is het behartigen van de OBP-belangen in relatie tot het facultaire beleid.

De OBP-fractie Consequent wil de komende raadsperiode met name aandacht schenken aan de volgende punten:

- carrièreperspectieven OBP-ers: bevorderen scholingsmogelijkheden, bevorderen invullen interim functievervulling (LIFT);
- bevorderen arbeidszekerheden tijdelijk personeel: terugdringen aanstellen OBP-ers via uitzendburo's en nemen initiatieven om te



Consequent: v.l.n.r. Gregor Franssen, Trudie Seegers, Judith van den Brink

komen tot een facultaire pool van vaste OBP-ers; - handhaven vertegenwoordiging OBP-ers in de diverse facultaire gremia (faculteitsraad, faculteitsbestuur).

De fractie Consequent roept u allen op om te gaan stemmen. In de faculteitsraad zullen wij met name opkomen voor uw OBP belangen!

Oproep

Van 1 tot en met 11 december 1997 (vóór 12.00 uur) kunt u uw stem uitbrengen voor de verkiezingen van de leden van de universiteitsraad en de faculteitsraden.

Dit worden de eerste raden onder de nieuwe MUB-structuur. Instellingsbreed is uitgesproken dat we de bestuurscultuur zoals we die tot nu toe aan de UM hadden, zullen voortzetten.

Zeker nu is het van belang dat de kandidaten zich gesteund weten door een breed draagvlak. En daar kunt u voor zorgen!

Wij roepen u daarom op om gebruik te maken van uw democratische rechten zodat uw stem kan doorklinken in het universitaire, respectievelijk facultaire beleid.

dr K.L.L.M. Dittrich
voorzitter College van Bestuur

dr H.C.G. Spoormans
voorzitter Universiteitsraad

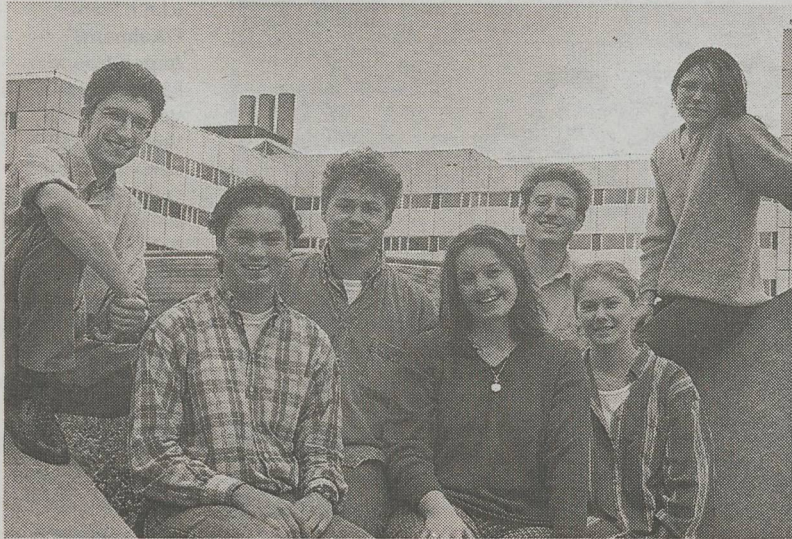
(vervolg Geleding Studenten F-raad Geneeskunde)

MFV Reflex (lijst 2)

Voordat we beginnen te vertellen waarom het verstandig is om op MFV Reflex te stemmen willen we eerst iedereen oproepen om in ieder geval te gaan stemmen!!! Bij een te lage opkomst raken de studenten in de faculteitsraad namelijk één van de vier zetels kwijt en daarmee een groot deel van de inspraak. Vul dus alsjeblieft het stembiljet in en stuur het terug of gooi het in de stembus. Laat je stem niet verloren gaan!

Als medische faculteitsvereniging is Reflex al jarenlang actief op het gebied van onderwijs. Al sinds 1987 nemen we deel aan de faculteitsraadverkiezingen en sinds die tijd hebben we ook altijd een zetel gehad in de raad. Daarnaast houdt commissie onderwijs van MFV Reflex zich voortdurend op de hoogte van wat er leeft en speelt in de verschillende jaren en probeert eventuele problemen op te lossen.

Hieronder hebben we een beperkt



M.F.V. Reflex: Achteraan: v.l.n.r. Jeroen Keijman, Marco Buisman, Durk Berks, Martien Schellart. Vooraan v.l.n.r. Frans Bakers, Marinka Kraus, Nander Flos

aantal punten kort op een rijtje gezet die op dit moment spelen of waarvan wij denken dat ze binnen-

staan.

Bloktoetsen

De kwaliteit van de bloktoetsen laat nog vaak veel te wensen over. Hier moet nodig verandering in komen. Een hulpmiddel daarbij zouden literatuurverwijzingen zoals bij de VGT kunnen zijn.

Internationalisering en BIB

De visitatiecommissie meldde dit jaar iets wat studenten al lang wisten: het BIB functioneert niet goed. De faculteit is al begonnen met het oplossen van het probleem, maar we zullen de gang van zaken toch goed in de gaten blijven houden.

Flexibeler stagesporen

Sinds de invoering van de computer geplande stagesporen is er weinig flexibiliteit meer over. Het verschuiven en kort uitstellen van co-schappen is hierdoor eigenlijk onmogelijk. Wij zetten ons in voor verbetering hiervan.

Betere huisvesting co-schappen

Co-schappen worden steeds verder weg gepland. Wij vinden dat de faculteit moet zorgen voor goede huisvesting wanneer de reistijd (trein + bus) méér dan één uur bedraagt.

Adoptie-model

Sinds het adoptie-model een verplicht onderdeel van het curriculum is geworden, is een aantal knelpunten aan het licht gekomen. Hier moet nodig wat aan veranderen. Heb je het uitgebreide programma nog niet gekregen, dan kun je dit nog krijgen bij MFV Reflex (kamer 1.148A).

Tot slot de lijst van MFV Reflex:

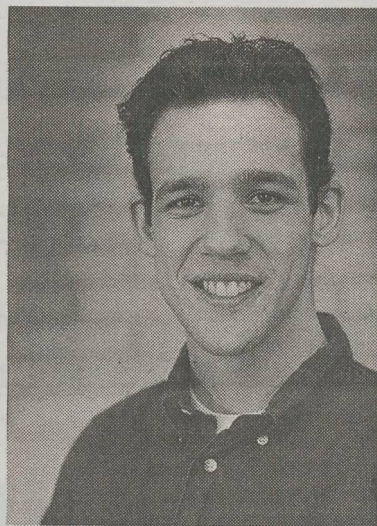
1. Jeroen Keijman
2. Marinka Kraus
3. Frans Bakers
4. Martien Schellart
5. Nanda Flos
6. Marco Buisman
7. Durk Berks

Geneeskundige Onafhankelijke Studentenbeweging (Lijstverbinding met NSEM, lijst 3)

GOS is enkele jaren geleden ontstaan uit studenten die actief zijn binnen de bestuurlijke organisatie van de Faculteit der Geneeskunde. Het basisprincipe van GOS is er voor te zorgen dat de ervaring die de studenten hebben opgedaan in andere onderdelen van de onderwijsorganisatie niet verloren gaat. Door studenten met ervaring als lijsttrekker te hebben, is GOS altijd in staat geweest een voortvarende start te maken.

Dit jaar zijn echter ook bij ons de gevolgen van de vijf-jaren regeling en andere maatregelen vanuit Den Haag duidelijk te merken en is het moeilijk gebleken om mensen met ervaring te interesseren om weer een jaar hun vrije tijd in het onderwijs te steken.

Daarom heeft GOS ervoor gekozen om dit jaar een lijst samen te stellen met enthousiaste studenten die niet



GOS: Harm van de Pas

allemaal ervaring hebben op onderwijsgebied, maar wel op algemeen

bestuurlijk en organisatorisch gebied.

Aandachtspunten voor GOS zijn onder andere:

- * de invoering en uitvoering van de MUB
- * de aanpassingen van de begroting in verband met teruglopende financiële middelen
- * het stijgen van de numerus fixus en de consequenties daarvan
- * de kwaliteit van de co-schappen en de toetsing van de stages
- * de rechtspositie van de co-assistent
- * de evaluatie van de nieuwe vraagvorm bij de bloktoetsen
- * de kwaliteit van de herkansingen

Het afgelopen jaar heeft GOS samen met Reflex en NSEM in de Faculteitsraad een eenduidig studentenbeleid gevoerd en samen hebben we bo-

venstaande punten bewaakt en onder de aandacht van de facultaire gemeenschap gebracht. En de komende anderhalf jaar zal GOS samen met de andere studentenvertegenwoordigers dit beleid continueren.

De kandidaten voor de komende verkiezingen zijn:

1. **Harm van de Pas**
4e jaars, 22 jaar: ruime ervaring in verschillende bestuurlijke functies binnen commissies van studentenvereniging KoKo.
2. **Lideke van der Steeg**
6e jaars, 25 jaar: lid Faculteitsraad 1996-1997, Studenten Fractie Geneeskunde 1994-1997, lid en vice-voorzitter Opleidings Commissie 1993-1995, Onderwijsplatform 1993-1995.
3. **Heidi Croonen**
4e jaars, 23 jaar: Vice-voorzitter Opleidings Commissie 1996-1997,

lid Dagelijks Bestuur Onderwijs 1996-1997, Studenten Fractie Geneeskunde 1995-1997.

4. **Maurits Wetzer**
3e jaars, 24 jaar: organisatie PAN-festival, verschillende bestuurlijke functies binnen commissies van studentenvereniging KoKo.
5. **Jeroen Buijsen**
6e jaars, 23 jaar: Voorzitter Stichting KoBeraad sinds 1996, Dagelijks Bestuur Onderwijs 1995-1996, Studenten Fractie Geneeskunde 1994-1996, Jaarcoördinatorenoverleg 1995-1996
6. **Tessa Witbraad**
2e jaars, 21 jaar: organisatie Tropenblok 1997 i.s.m. FISEM, lid van verschillende commissies binnen studentenvereniging KoKo.

GOS heeft net als voorgaande jaren een lijstverbinding met NSEM.

Faculteitsraad Gezondheidswetenschappen

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Integraal (lijst 1)

De fractie Integraal wil beslissingen binnen de faculteit der gezondheidswetenschappen in hun onderlinge samenhang beoordelen. Een evenwichtig beleid wordt nagestreefd, gebaseerd op een brede deskundigheid, waarbij de kwaliteit van onderwijs en onderzoek gewaarborgd moet worden. De fractieleden van integraal binnen de faculteitsraad zullen geregeld overleg voeren met de andere fractieleden en streven naar een krachtige faculteitsraad die als een zelfstandige eenheid functioneert.

Planning en Beleid

Het facultaire beleid dient in een Beleids- en Formatieplan te worden vastgelegd dat een periode van 3 jaar omspannt en jaarlijks kan worden bijgesteld. Met toekomstscenario's moet voorzichtig worden omgesprongen. Het evaluatiesysteem op grond waarvan de onderzoek/onderwijsverhouding bij vakgroepen bepaald wordt, dient kritisch te worden bewaakt en meer flexibel worden gemaakt. Extra formatie dient ingezet te worden op plaatsen waar extra studentenaantallen instromen. De beoordeling van personeel moet



Integraal: Achteraan v.l.n.r. Henk van Berkel, Gerard Hornstra. Midden v.l.n.r. Martijn Berger, Wim Saris, Ingrid Vermeer, Harma Albering, Sandra Schiffelers, Harm Kuipers. Vooraan v.l.n.r. Frans van Wijmen, Jan Hamers, Ellen Blaak, Rian van Houwelingen, Raymond Smeets, Jan van Maanen

niet alleen gebaseerd zijn op verrichtingen op onderzoeksgebied, maar ook op het vervullen van onderwijsrollen en de kwalitatieve uitoefening hiervan, en op de uitoefening van bestuurlijke en beheerstaken. Op het gebied van personeelsbeleid moet de faculteit zorg dragen voor

duidelijkheid en een correcte uitvoering van arbeidsvoorwaarden, zoals vastgelegd in de CAO. Rechtsongelijkheid van tijdelijke aanstellingen (zoals m.b.t. regelingen ziektevervangende en zwangerschapsverlof voor 2^{de} en 3^{de} geldstroommedewerkers) moet hierbij vermeden worden.

Voor de assistenten-in-opleiding moet er een duidelijkere carrièrebegeleiding komen gericht op arbeidsperspectieven na de promotie.

Onderwijs

Het PGO-systeem moet uitgangspunt blijven van het onderwijscurriculum, niettemin kan worden geëxperimenteerd met andere invullingen van het PGO. Docentenprofessionalisering dient blijvend te worden nagestreefd en moet worden afgestemd op de behoeften van docenten. Het functioneren van de voortgangstoets moet kritisch geëvalueerd worden en aan deze evaluatie moeten consequenties verbonden worden. De kwaliteit van het onderwijs dient vooral op blokniveau te worden bewaakt, daarom dient de inzet van inhoudsdeskundige tutoren blijvend te worden gestimuleerd. De dreigende teruggang van de hoeveelheid vaardigheidsonderwijs moet worden afgeremd. Er dient een uniform normeringssysteem voor het vaardigheidsonderwijs ontwikkeld te worden. De onderwijsstaakstelling van vakgroepen moet worden gebaseerd op reële inbreng in het onderwijs en periodiek geëvalueerd wor-

den; de uitkomst dient een instrument te zijn in het beleid ten aanzien van de onderwijsstaakstelling. Naast het reguliere onderwijs dienen duidelijke kaders te worden aangeboden voor derde geldstroom onderwijs, al dan niet in het kader van internationalisering.

Onderzoek

De garantiestelling voor onderzoeksvorming bij onderzoeksscholen is een belangrijk aandachtspunt. Er dient een consistent, door de gehele faculteit gedragen beoordelingssysteem van onderzoeksprestaties te worden gehanteerd. Bij de individuele beoordeling van onderzoeksactiviteiten dienen ook redactionele activiteiten voor wetenschappelijke tijdschriften, optreden als referent, lezingen op uitnodiging etc. te worden betrokken. Een verhouding onderzoeks wp/obp moet worden nagestreefd in overeenstemming met landelijke normen. Goedlopende onderzoeksprogramma's moeten op flexibele wijze worden beloond (bv. extra inzet van AIO's, post-docs, obp, materiële middelen).

(vervolg Geleding Wetenschappelijk Personeel F-raad Gezondheidswetenschappen)

Progressieve fractie (lijst 2)

Stem progressief

Stem voor een strategische lange termijn visie op het gebied van onderzoek en onderwijs gekoppeld aan een adequaat facultair personeels- en arbobeleid.

Onderzoek en onderwijs

De Progressieve Fractie maakt zich sterk voor het bewaken van de coherentie tussen en de kwaliteit van onderwijs en onderzoek.

Het beleid van onderzoeksinstituten zullen we kritisch volgen om te voorkomen dat de onderzoeksorganisatie wordt losgeweekt van de facultaire organisatie. De faculteit dient daartoe de bestuurlijke verantwoordelijkheid met betrekking tot de organisatorisch en financiële kaders voor onderzoek te blijven behouden. Om de kwaliteit van onderwijs en onderzoek te behouden en waar nodig te versterken wordt de ontwikkeling en het gebruik van instrumenten ondersteund. Kwaliteitstoetsing en sturing van onderwijs en onderzoek moet echter gericht zijn op hoofdlijnen en (over)bureaucratisering moet worden vermeden.



Progressieve fractie: v.l.n.r. Peter Janssen, Peter de Jong, Francy van der Heijden, Rob de Bie, Loes Kater

Om onze gunstige positie op het gebied van onderwijs te behouden en versterken streeft de Progressieve Fractie naar:
* optimalisatie van onze profielkenmerken:
- PGO en vaardigheidsonderwijs

- Nadruk op multidisciplinair karakter GW-opleiding (dus eilandvorming voorkomen)
* gecontroleerd inspelen op maatschappelijke behoeften (zoals levenslang leren):
- inhoudelijke diversiteit in het curriculum

riculum

- deeltijdopleidingen
- Master programma's en post-doc opleidingen.

Organisatie en personeelsbeleid

Om de optimale inzet van personeel te waarborgen, maakt de Progressieve Fractie zich sterk voor een gezond en stimulerend human-resources beleid. Aandacht voor het behoud en ontwikkeling van menselijk kapitaal staat hierbij centraal. Naast rechtspositie en sociale zekerheden zijn motivatie en individuele ontwikkeling door middel van opleiding en loopbaanplanning belangrijke aandachtspunten van de Progressieve Fractie. Daarbij hebben we aandacht voor een evenwichtige man/vrouw verhouding, met name in leidinggevende posities, en zijn we van mening dat er speciale aandacht dient te zijn voor onderwijsprestaties in relatie tot het aanstellings- en loopbaanbeleid. De uitgangspunten en consequenties van de implementatie van de MUB zullen we kritisch volgen. Verder vinden we het van belang dat verantwoordelijkheden en bevoegdheden

binnen de faculteit niet teveel versnipperd raken. Wij zijn dan ook van mening dat vakgroepen een centrale rol moeten blijven spelen bij de aanstelling van medewerkers en werkafspraken.

Tot slot streven wij naar een adequaat functionerend arbo-zorgsysteem. Een goed arbozorgsysteem is in toenemende mate van belang gezien de gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgeveren werknemer op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn. Te meer gezien de steeds toenemende eisen die aan werknemers worden gesteld. Mede hierom blijft de Progressieve Fractie zich sterk maken voor een continue evaluatie van de docentbelasting in het onderwijs.

Kandidatenlijst:

Francy van der Heijden, Peter Janssen, Loes Kater, Peter de Jong, Rob de Bie, Roos Marie Bal, Miriam Janssen, Tjaart Imbos, Peter Hilderink, Harm Hospers

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

OBP-Perspectief (lijst 1)

Samenstelling

Binnen de Faculteit der Gezondheidswetenschappen werken momenteel circa 125 OBP'ers.

Onder deze medewerkers treffen we een grote diversiteit in personen en functies aan.

Vanwege deze diversiteit is het niet eenvoudig om faculteitsbreed alle personen te vertegenwoordigen in de Faculteitsraad. Toch hebben wij getracht een fractie samen te stellen waarin vertegenwoordigers zitten uit verschillende vakgroepen en disciplines binnen de faculteit. Zodoende kunnen verschillende invalshoeken belicht worden en kunnen tevens de belangen van iedereen verdedigd worden.

MUB

Met de invoering van de MUB komt ook de MC (medezeggenschapscommissie) te vervallen. De taken die door de MC werden uitgevoerd, met name personele aangelegenheden, worden in de MUB overgenomen door de Faculteitsraad. Deze verandering in bestuursstructuur heeft tot



OBP-Perspectief: achteraan v.l.n.r. Ine Nederveen, Adje Hennissen, Annemie Mordant. Vooraan v.l.n.r. Marcel Theunissen, Emily Brounts, Yvonne van der Meer

gevolg dat het takenpakket van de OBP-fractie zwaarder en uitgebreider wordt.

Doelstellingen

Wij zullen streven naar voldoende OBP-formatie, zowel tijdelijk als

structureel. Daarbij zal gelet worden op de WP/OBP-ratio en een evenwichtige verdeling, zowel wat betreft leeftijd, geslacht als functie.

Door de enorme groei van de studentenaantallen zullen veel medewerkers zwaarder worden belast. De OBP-fractie kan in de Faculteitsraad meedenken en adviseren over oplossingen, bewaken dat de werkdruk niet te groot wordt en indien nodig pleiten voor uitbreiding OBP-formatie.

Ook zullen wij de belangen en het welzijn van de werknemers behartigen. Wij zullen de aandacht vestigen op een goed loopbaan-PERSPECTIEF waarvoor voldoende middelen beschikbaar moeten worden gesteld. Bovendien zullen wij bewaken dat de arbeidsomstandigheden goed zijn.

Wij zullen tevens toezicht houden op een goed veiligheids- en milieu-beleid.

Onze doelstellingen vormen een kleine opsomming van mogelijk te verdedigen standpunten binnen de

FdGW. In praktijk zullen voorstellen binnen de FdGW, die direct of indirect, betrekking hebben op het OBP door onze fractieleden serieus bestudeerd worden. Indien nodig wordt gepleit voor aanpassing van de voorstellen.

Zetels

Binnen de FRAad heeft het OBP momenteel 2 zetels. Dit aantal verandert onder de MUB niet.

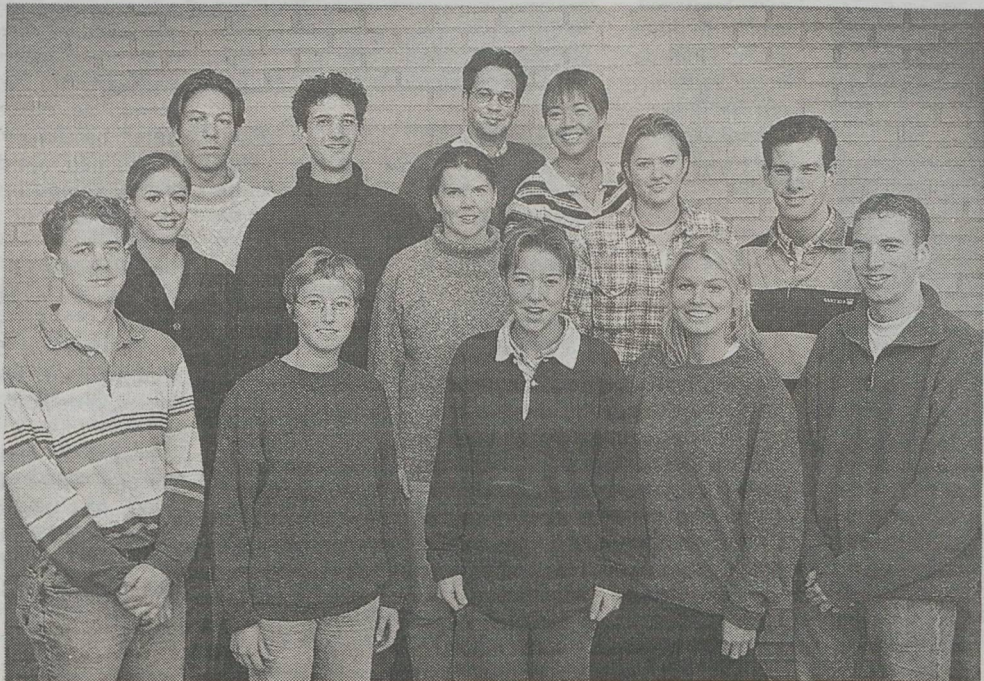
Het totale aantal zetels is 12. Deze verhouding toont al aan dat de 2 OBP-zetels door krachtige vertegenwoordigers moeten worden ingevuld, zodat we onze invloed optimaal kunnen benutten.

Kandidaten

- Yvonne van der Meer (EPI)
- Emily Brounts (BEOZ)
- Marcel Theunissen (M & S)
- Ine Nederveen (GR)
- Annemie Mordant (EPI)
- Adje Hennissen (HB)
- Truus Dickhaut (HB)
- Mary Peters (DEP)

Geleding Studenten

NSEM en FdGW (lijst 1)



NSEM: achteraan v.l.n.r. Frank-Chr. Wagenaar, Dennis van Hamont, Rob Pelsler, Kim Waanders. Midden v.l.n.r. Sanne van Opstal, Annemarie Jellema, Frédérique Hirschfeld, Frank van Asten. Vooraan: Corne van Asten, Agnes van Rosmalen, Maartje Houtsmä, Yvonne Koppelman, René Albers

Dat ze eraan komen, lijkt ons duidelijk!

Waarom ze eraan komen, is een tweede!

En waarom jullie op NSEM moeten stemmen, gaat jullie nu duidelijk worden!

Te lang in de politiek maakt je suf (lees hier: Ritzen). Zo ook de faculteitsraad. Dus tijd voor vernieuwing. Daarom is het tijd voor verkiezingen. Volgens de Faculteit der Gezondheidswetenschappen loopt alles fantastisch, ze zijn vol lof over zichzelf en ze pretenderen dat ze alles onder controle hebben.

Maar is dit wel zo?!

Kijkend naar de drukte in het studielandschap, bij de computers, kopieerapparaten, kluisjes en het trefcentrum, constateren wij dat de gro-

te stroom van studenten problemen heeft veroorzaakt.

En dat is nog niet alles. Wanneer wij het onderwijs onder de loep nemen, zien wij dat daar nog een hoop aan verbeterd kan worden. Denk hierbij aan het nog steeds te bekritisieren statistiekonderwijs en de zeer omstreden VGT. En wat te denken van het keuze-onderwijs. Valt er eigenlijk wel wat te kiezen?

Om iets aan deze problemen te kunnen doen en omdat wij jullie belangen behartigen, hebben wij jullie stem nodig.

Schroom niet, stem NSEM!!!

Dennis, Kim, Rob, Maartje en Brigitte.

DOPE (lijst 2)

Hieronder volgt een korte samenvatting van ons verkiezingsprogramma. We gaan hier alleen in op de kwaliteit van onderwijs, andere zaken komen in het verkiezingsprogramma aan de orde.

Evaluaties

Na lang aandringen van DOPE op universitair niveau is eindelijk een beleid ontwikkeld voor een onderwijs-carrière. Docenten worden nu ook beoordeeld op hun onderwijsprestaties. O.a. om dit systeem een succes te maken zijn grondige evaluaties van blokken noodzakelijk. DOPE wil volgend jaar het systeem van onderwijs-evaluatie en de gevolgen hiervan onder de loep nemen.

Groei studentenaantal

De faculteit heeft dit jaar 700 nieuwe 1^o jaars moeten verwerken. De gevolgen zijn te merken. Een onbe-



DOPE: Nanette Aghina, Roderick Gielis

zonnen groei zonder dat de faculteit op deze studentenaantallen berekend is, is slecht voor de kwaliteit

van het onderwijs. DOPE zal de groei van de faculteit goed in de gaten houden.

Onderwijsgroepen

De faculteit houdt tegenwoordig de vrijdagen vrij voor de deeltijd studenten. Hierdoor hebben tweedejaars studenten op dinsdag en op donderdag onderwijsgroep. Op woensdag hebben ze statistiek. Dit is onacceptabel. Een student heeft minimaal 2 dagen nodig om zich op de nabespreking voor te bereiden.

Daarnaast pleit DOPE voor inhoudsdeskundige tutores in de laatste jaren van de studie. Daar waar een studie steeds specifiek wordt is er meer behoefte aan inhoudsdeskundige tutores.

Statistiek onderwijs

DOPE is van mening dat statistiekonderwijs een essentieel onderdeel is van het curriculum. Maar het kan be-

ter. DOPE is van mening dat de (student)tutores bij statistiek onvoldoende deskundig zijn. DOPE pleit dan ook voor inhoudsdeskundige tutores. DOPE stelt dan ook voor om een commissie in het leven te roepen die het statistiekonderwijs grondig gaat evalueren en gaat kijken welke wijzigingen noodzakelijk zijn.

DOPE actiepunten in het kort:

- Waarborgen van de kwaliteit van studenteninspraak, ook na de MUB
- Verbeteren van onderwijs-evaluaties en het verbinden van consequenties aan voortdurende negatieve evaluaties
- Terugbrengen van 2^o jaars onderwijsgroepen naar de dinsdag en de vrijdag
- Verplichten van inhoudsdeskundige tutores in het 3^o en 4^o studiejaar

- Verplichten van inhoudsdeskundige tutores bij statistiekonderwijs
- Instellen van een commissie die het statistiekonderwijs onder de loep gaat nemen
- Wisselautomaten o.a. bij de kopieerapparaten in de UB/studielandschap en bij de frisdrankautomaten
- Verbetering van kwaliteit en aanbod van de Mensa in het trefcentrum

De kandidaten van DOPE:

Nanette Aghina, Roderick Gielis, Jolanne Olieman, Moniek van Isum, Joppe Jansen, Els Kuijper, Gilles van Baar, Janneke Hooijer, Floor van der Horst, Angela van Heeswijk, Noortje Schoemaker en Maarten Stienen.

Faculteitsraad Rechtsgeleerdheid

Geleding Studenten

Met Aandacht voor Alle Studenten (lijst 1)



MAASFRACIE: v.l.n.r. Winston de Brouwer, Angelo Fattore, Marcel Richter, Rob Breuls, Kim Daamen

Zo heet de nieuwe partij bedoeld voor zowel dag- als avondstudenten, die Nederlands, fiscaal recht of bij de European Law School studeren.

De kandidaten van de MAASfractie willen de belangen van alle studenten bevorderen. De belangrijkste punten uit het verkiezingsprogramma zijn:

Bureau onderwijs

- * langere openingstijden per dag

en vaker de mogelijkheid hebben om toetsen in te zien, studiemateriaal op te halen en opstellen in te leveren

- * tentamens sneller nakijken door correctoren en medewerkers
- * nu de balie nog steeds niet verplaatst is, kunnen bepaalde activiteiten (hoofdzakelijk inzage toetsen) over andere lokalen verspreid worden

Studeerbaarheid en kwaliteit

- * meer herkansingen door tweemaal per jaar van de gevolgde blokken een hertentamen te geven bijvoorbeeld binnen een maand na de toets en in augustus tegen uitbreiding onderwijsgroepen
- * inhoudsdeskundigheid (student)tutores

Literatuur

- * literatuurklappers bevatten vaak slecht en/of onvolledig gekopieerde teksten hetgeen voor verbetering vatbaar is; de prijs kan bovendien omlaag
- * meer boeken op het studielandschap
- * meer mogelijkheden om te kopiëren zowel in de Nieuwenhof als in het Oud Gouvernement, het Elisabethhuis en het St. Servaasklooster; tevens dienen er meer wissel- en kaartautomaten te komen

Fiscaal recht en european law school

- * blokken van fiscaal recht dienen een duidelijker fiscaal karakter te krijgen, nu Nederlands recht een eigen basisdoctoraal heeft

- * ELS-studenten moeten een einddoctoraal hebben dat niet enkel bestaat uit inleidingen in het recht

- * bij fiscaal recht moet het aantal stageplaatsen uitgebreid worden
- * blokken uit de richtingen Nederlands recht, fiscaal recht en European Law School moeten onderling op elkaar afgestemd zijn

Bloktoetsen en colleges

- * bloktoetsen beter afstemmen op wat in het blok behandeld is
- * de voorbereidingstijd voor een toets dient langer te zijn
- * in de colleges alleen aanvullende stof, geen nieuwe
- * in het einddoctoraal moeten vaker overzichtscollages gegeven worden, zeker als studenten er zelf om vragen

Speciale aandachtspunten

- * uit milieu-overwegingen moeten pagina's in blokboeken en literatuurklappers dubbelzijdig gebruikt worden
- * het volgen van dubbele blokken moet mogelijk worden zonder eerst toestemming te moeten vragen; herkansingen mogen niet op hetzelfde tijdstip plaatsvinden

- * voor het Arrondissement Nieuwenhof dient het aantal studiepunten van 2 naar 3 verhoogd te worden

- * voor studenten moeten er mogelijkheden blijven bestaan om een bestuursfunctie te kunnen vervullen bij studenten- en sportverenigingen

Kortom, wij staan voor de belangen van alle studenten. Laat je stem niet verloren gaan en kies één van onderstaande kandidaten:

Marcel Richter
Rob Breuls
Kersti Schrijvers
Winston de Brouwer
Angelo Fattore
Kim Daamen
Stan Backus
Judith Smits

RECHTstreeks (lijstverbinding met NSEM; lijst 2)

De juridische studievereniging RECHTstreeks is kritisch en durft zich met duidelijke standpunten te onderscheiden van andere studieverenigingen en doorbreekt hokjesmentaliteit en bureaucratie op de faculteit. RECHTstreeks komt ook op voor de belangen van studenten in het algemeen, getuige de bezetting van de universiteit in september 1996. Samen met een aantal andere studieverenigingen werd toen met succes geprotesteerd tegen de invoering van de MUB, een wet die de zeggenschap van studenten op de universiteit beperkt.

RECHTstreeks bestaat uit de volgende werkgroepen: STUZA-facultair behartigt de belangen van de studenten op de rechtenfaculteit. Zo is de klachtenprocedure op de faculteit onderzocht en momenteel wordt er kritisch gekeken naar de plannen om studenten die de propedeuse niet in 1^o keer halen, niet toe te laten tot het tweede jaar. De werkgroep Mensenrechten houdt zich bezig met de



mensenrechtensituatie in bepaalde landen. Vorig jaar zijn Turkije en Indonesië onder de loep genomen. Ook worden door deze werkgroep Amnesty International-schrijfacties gehouden. In de werkgroep STUZA-

landelijk werkt RECHTstreeks samen met de Maastrichtse studentenvakbond NSEM. STUZA-landelijk houdt zich bezig met landelijke studenten-vraagstukken en organiseert momenteel discussie-middagen over

Rechtstreeks: v.l.n.r. Daan van der Molen, Arjan Syrier, Lianne de Hoog, Jochem van den Berg, Pualani van der Biezen, Jillis Roelse

emancipatie op de Universiteit Maastricht. De PR-werkgroep van RECHTstreeks verzorgt de PR van de werkgroepen en is verantwoordelijk voor de beeldvorming van RECHTstreeks.

RECHTstreeks richt zich in zijn verkiezingsprogramma op de twee voor studenten belangrijkste zaken: de verbetering van het onderwijs en de verbetering van de dienstverlening aan studenten.

RECHTstreeks pleit voor betere herkansingsmogelijkheden (extra herkansingsronde, ook voldoende herkansen). Tijdens opstelrondes moeten bepaalde boeken niet kunnen worden uitgeleend, zodat iedereen een eerlijke kans heeft om zijn of haar opstel te schrijven. Ook mogen onderwijsgroepen niet te groot zijn en moet de rol van de onderwijsgroep worden versterkt.

Daarnaast richt RECHTstreeks zich in zijn verkiezingsprogramma op een betere service-verlening van Bureau Onderwijs: ruimere openingstijden,

betere telefonische bereikbaarheid en inschrijving via de computer moet mogelijk worden. Ook vanuit het systeembeheer moet er meer student-gerichte service worden verleend: de systeembeheerder moet beter bereikbaar zijn in geval van problemen met de computer en een aantal computers moet worden gereserveerd voor werkelijk studiegebruik.

RECHTstreeks wil een bijdrage leveren aan de verbetering van het milieu door meer en betere recycling op de faculteit. Door een beter ventilatiesysteem moet het rokersprobleem in de koffiekelder worden opgelost.

Wil je meer weten over de onderwerpen waar RECHTstreeks voor staat, lees dan ons verkiezingsprogramma of kom langs op de Looiersgracht 12-14. Bellen kan natuurlijk ook: 043 3883074.

(vervolg Geleding Studenten F-raad rechtsgeleerdheid)

Commissie facultaire politiek der JFV OURANOS (lijst 3)



Cie. fac. pol. J.F.V. OURANOS: achteraan v.l.n.r. Malnie Mangal, Kathelijne Baetsen, Valéry Daniels, Michiel Hoozemans, Cecile Bonnier, Ralph Vlecken, Ingrid van der Heijde. Vooraan: Jeroen Aalders, Bram Jansen, Ivo F.M. van der Zee

De Commissie Facultaire Politiek der JFV Ouranos (voormalig Rinoceros) heeft tot doel het kritisch toezicht houden op zaken die te maken hebben met het onderwijs aan de faculteit en waar nodig opkomen voor de belangen van de studenten. Leden van de commissie hebben op dit moment zitting in de opleidingscommissies en het faculteitsbestuur en onze lijsttrekker Bram Jansen zit op dit moment reeds in de faculteitsraad. In onze commissie nemen studenten Nederlands recht, Fiscaal recht en een student van de avondopleiding zitting. Dankzij deze diverse bezetting is de commissie in de gelegenheid om de belangen van de Maastrichtse rechtenstudent nauwlettend in het oog te houden en direct en adequaat te reageren op de aantasting van diens belangen. Enkele punten waar de Commissie Facultaire Politiek der JFV Ouranos zich sterk maakt zijn:

- Ruimere herkansingsmogelijkheden

(bijvoorbeeld verlengde herkansing: dit wil zeggen dat studenten met een 5 voor hun bloktoets, naast de reguliere herkansing in juli, de mogelijkheid krijgen om enkele weken na de toets een herkansing te maken);

- Betere mogelijkheden om van de computerruimte gebruik te maken, bijvoorbeeld door internetgebruik te reguleren in de opstelperioden;
- Herziening blokken in het basisdoctoraal: onderwerpen die behandeld worden in een blok dienen beter op elkaar aan te sluiten;
- Meer verplichte literatuur in de bibliotheek;
- Ruimere openingstijden bureau onderwijs;
- Sneller nakijken van de bloktoetsen;
- Minder studenten per onderwijsgroep;
- Practicum gespreksvaardigheden/presentatie openstellen voor iedereen

dereen (dit maakt nu deel uit van de Advocatenpraktijk);

- Betere voorlichting voor keuzeblokken in het einddoctoraal;
- Docenten Professionalisering, o.a. door PGO-training voor tutores;
- Het verplicht stellen van een tweede corrector van de scriptie.

Daarnaast hebben we nog een aantal speerpunten met betrekking tot fiscaal recht:

- Mogelijkheden voor studenten fiscaal recht tot het opdoen van praktische vaardigheden;
- Herziening van blok 4.1: minder presentaties, meer PGO; studiedruk verminderen gelet op het aantal studiepunten en het feit dat daarnaast nog een keuzeblok gevolgd moet worden. Wanneer een keuzeblok van Nederlands Recht gevolgd wordt, worden immers in feite twee blokken gevolgd, waarvoor maar 9 studiepunten worden toegekend.

Wanneer jullie zelf nog punten hebben die aandacht verdienen kunnen jullie ons deze natuurlijk altijd kenbaar maken (door deze bijvoorbeeld te melden op de Ouranos-kamer). Onze lijst ziet er als volgt uit: Bram Jansen, Malnie Mangal, Michiel Hoozemans, Jeroen Aalders, Valery Daniels, Carola Theuns, Ivo van der Zee, Cecile Bonnier, Kathelijne Baetsen, Bart Maes, Rob Selker (avondstudent), Ralf Vlecken en Ingrid van der Heyde.

DOPE (lijst 4)

- 1 Esther van der Sterre
- 2 Michiel Paping
- 3 Auke Swinkels
- 4 Angela van der Graaf
- 5 Ger Mennens
- 6 Remco Vink
- 7 Finn Wuijster
- 8 Liesbeth Doesborgh
- 9 Mirjam Lommel
- 10 Pim van Strien
- 11 Ester van Es
- 12 Pasja van den Berg
- 13 Jeroen Thijssen
- 14 Berlinda Meilink
- 15 Bart Wolters



DOPE: v.l.n.r. Michiel Paping, Esther van der Sterre, Auke Swinkels

De faculteit der Rechtsgeleerdheid in Maastricht groeit nog steeds. Dit is uiteraard een goede ontwikkeling maar moet niet ten koste gaan van de kwaliteit van het onderwijs. DOPE zal dan ook kritisch blijven kijken naar de huidige ontwikkelingen op de Faculteit.

De programmapunten:
Extra herkansing & 5+ herkansing

Rechten heeft al jaren alle herkansingen in de zomervakantie. Dit betekent dat veel studenten pas aan het eind van de zomer weten of ze de 21 punten norm hebben gehaald. Daarom wil DOPE een tweede herkansingsronde halverwege het jaar; bijvoorbeeld in de week na de carnavalsvakantie. In deze week kunnen dan de eerste twee bloktoetsen herkanst worden, de rest van het onderwijsprogramma kan een week doorschuiven.

Daarnaast wil DOPE zich inzetten voor een 5+ herkansing. Dit is een extra herkansingsmogelijkheid voor studenten die voor hun toets een 5+ hebben. Over dit onderwerp is al gesproken in de Faculteitsraad. DOPE zal er alles aan doen om het te realiseren.

Deeltentamens:
Binnen een blok en een bloktoets

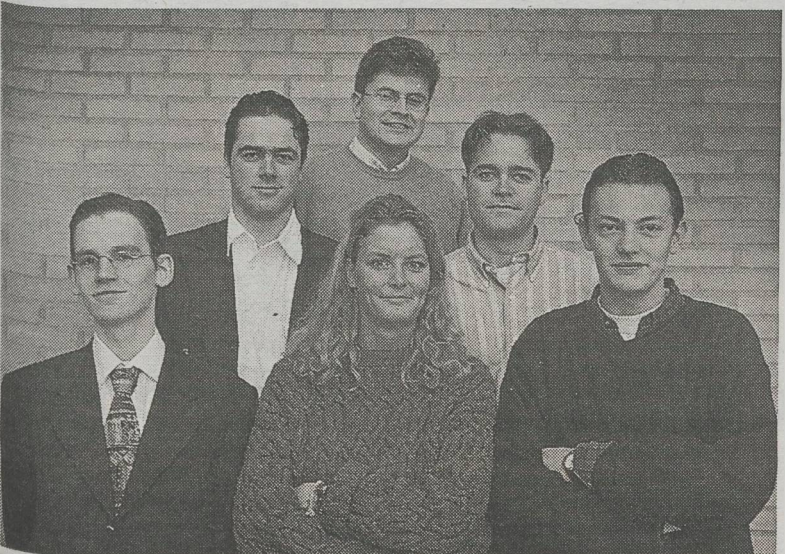
worden vaak meerdere onderwerpen behandeld zoals privaatrecht en bestuursrecht. De toetsen worden met te veel punten beloond. DOPE denkt dat de studiepunten beter verspreid kunnen worden, bijvoorbeeld door de toets in twee gedeelten te splitsen en daarbij ook de punten-toekenning te delen.

Participatiepunten:
Om studenten meer te stimuleren om actief deel te nemen aan discussies in de onderwijsgroep zal DOPE zich inzetten voor de invoering van participatiepunten. Zo zal de onderwijsgroep beter functioneren.

Studenttutores:
Er dreigt een tekort aan tutores. Het lijkt DOPE verstandig geen studenten maar docenten als tutor te gebruiken. Dit om de kwaliteit en de studeerbaarheid te waarborgen.

Practicum:
De practica en de onderwijsgroepen lopen veel in elkaar over. Een practicum moet volgen DOPE veel meer praktijk gerichte oefeningen bevatten. Vaardigheden, zoals opstellen schrijven en pleiten voor een groep studenten, moeten veel getraind worden.

NSEM (lijstverbinding met Rechtstreeks; lijst 5)



NSEM: Achteraan: Wouter Eckelmans. Midden v.l.n.r. Roel Schrijen, Pieter Plantinga. Vooraan v.l.n.r. J.C.H. Pronk, Saskia van Rijt, Martijn Wassink

Zoals jullie wellicht de afgelopen jaren hebben gemerkt, groeit de Universiteit inclusief de faculteit enorm. Het onderwijssysteem en -aanbod aan deze universiteit trekt ieder jaar meerdere studenten uit binnen- en buitenland. Dit vereist de nodige aanpassingen. NSEM wil in dit proces de belangen van de studenten zo goed mogelijk waarborgen. Allereerst, door consequent te blijven toezien op de kwaliteit van het onderwijs, dit onder anderen via een nauwe samenwerking met de verschillende opleidingscommissies. Vervolgens, middels toezicht op de toe-

gangelijkheid van de studentvoorzieningen, daarbij valt te denken aan kopieermogelijkheden, professionalisering van de bibliotheek, etc. . . . Daarnaast, blijven wij het gebruik van het PGO systeem aanmoedigen. Verder, streven wij naar een verbeterde begeleiding van Maastrichtse studenten in het buitenland, en buitenlandse studenten in Maastricht. Het stimuleren van vergaande internationalisering van de faculteit behoort tot onze prioriteiten. Ook tijdens het raadsjaar, trachten wij onszelf degelijk op de hoogte te houden van hetgeen er leeft onder

de studenten. Opmerkingen en adviezen nemen wij mee in ons beleid. NSEM: de faculteitsraad, het faculteitsbestuur, opleidingscommissies en de studieverenigingen. Het studenten overleg zal het komende jaar worden voortgezet, in samenwerking met de leden van het faculteitsbestuur, de leden van de faculteitsraad en de leden van de opleidingscommissies. Dit overleg heeft tot doel het bevorderen van de informatievoorziening onder de studenten. NSEM gaat hier ook de leden van de verschillende studieverenigingen bij betrekken.

NSEM: het komende jaar in het kort:

- automatisch met printkaarten in Nieuwenhof
- kosten van het printen verlagen
- verbeteren van de voorziening aangaande het kopiëren en aangaande computers
- verspreiden van milieu mokken op locatie
- het toezien op een effectief milieubeleid
- beschikbaarheid van les materiaal
- langere openingstijden van bureau internationalisering
- uitbreiding herkansingsmogelijkheden
- aanpassing studiepunten verdeling
- naast arrondissement Nieuwenhof een alternatief practicum voor degenen die geen en/of minder affiniteit hebben met de advocatuur
- toezicht op behoud van het talentonderwijs
- eerdere afgifte van roosters

Faculteitsraad Economische Wetenschappen

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Berfin (lijst 1)



BERFIN: v.l.n.r. Frank Hartman, Piet Eichholtz, Laury Bollen

Graag stellen zich aan u voor; Frank Hartmann, Piet Eichholtz en Laury Bollen van de lijst BERFIN. De leden van de BERFIN lijst zien uit naar de komende jaren, die vol nieuwe kansen en uitdagingen voor de Faculteit zullen zijn. Op het gebied van onderwijs zal de belangrijkste uitdaging zijn de beheersing van de kwaliteit van het onderwijs, ook met groeiende studentenaantallen. Bovendien zal onze aandacht zich richten op de verdere ontwikkeling van de peilers van ons systeem; het PGO

en de Internationalisering. Op het gebied van onderzoek is het ons streven de kwaliteit op éénzelfde hoog niveau te tillen. Tenslotte zal, op het gebied van bestuur en beheer, aandacht besteed worden aan het functioneren van de nieuwe bestuursstructuur van de faculteit. Het is zeker onze doelstelling een zinvolle plaats van de Faculteitsraad in deze structuur te behouden. Lijst BERFIN; 'van iedereen, voor iedereen!'

(vervolg Geleding Wetenschappelijk Personeel F-raad Economie)

Geleding Studenten

AIO in de Raad: voor aio's en tijdelijk personeel (lijst 2)



AIO in de Raad: Gert van de Paal

De fractie AIO in de Raad richt zich op de behartiging van de belangen van AIO's en personeel met een tijdelijk contract, zoals (toegevoegd) onderzoekers en docenten. Traditioneel staan beide groepen zwak als het gaat om de verdediging van hun belangen in de universitaire besturen. De volgende uitgangspunten zijn hierbij van belang.

Voor AIO's geldt dat hun aanstelling in het teken staat (of: moet staan) van één allesoverheersend doel: het schrijven van een verdedigbaar proefschrift binnen de daartoe gestelde periode. Werkzaamheden en cursussen dienen derhalve zoveel mogelijk dit doel te dienen en de AIO zo min mogelijk in de weg te staan. Dus: met mate tutoeren in (voor het proefschrift) relevante blokken en maatwerk bij het volgen van cursussen.

Meer nog dan nu, zal in de toekomst gebruik worden gemaakt van tijdelijk personeel. De inzet hiervan brengt bepaalde verantwoordelijkheden voor werkgevers met zich mee. Achterstelling ten opzichte van vast personeel dient zoveel mogelijk te worden bestreden en op voorhand dient duidelijkheid te worden geschapen over de mogelijkheden van aanstelling in de toekomst. Voorts dient de faculteit iedereen met een tijdelijke aanstelling standaard een cursus loopbaanoriëntatie aan te bieden.

Voor deze en andere zaken wil de fractie AIO in de Raad zich de komende bestuursperiode inzetten. U heeft baat bij 'n AIO in de Raad!

NSEM in de faculteitsraad (Lijst 1)



NSEM: achteraan v.l.n.r. Stefan Theuns, Wouter Eckelmans, Jonas Wintermans. Vooraan v.l.n.r. Ellen van Erk, Maral Manouguian, Dirk Brounen, Sjoerd van Dommelen

NSEM is een groep studenten die zich inzet voor de belangen van hun medestudenten. Dankzij hun kritische inzet verleden jaar in de raad zijn er heel wat positieve dingen bereikt. Zoals bijvoorbeeld de uitbreiding van de oude computerruimte

en de komst van een extra computerruimte. Maar ook zaken als verruiming van de openingstijden van de bibliotheek en de verkorting van de nakijk-termijn van toetsen zijn mede dankzij de inzet van de NSEM-studenten mogelijk gemaakt.

Ook dit jaar willen de NSEM-studenten aan de slag om in de raad problemen die ook jou aangaan op te lossen. Zo wil NSEM zich komend jaar inzetten voor o.a. de volgende punten:

Betere tutoeren, met name op het gebied van taalvaardigheid; betere onderwijsfaciliteiten, door bijvoorbeeld meer studieadviseurs en ruimere openingstijden van bureau onderwijs; betere inschrijfprocedure voor toetsen en onderwijs, door het huidige systeem minder storingsgevoelig te maken; het plaatsen van een geldautomaat en bescherming van het Nederlandstalig onderwijs, tweetaligheid mag niet ten koste gaan van het Nederlandstalig onderwijs. Om deze plannen in de praktijk te brengen hebben wij nu jouw steun nodig, dus stem NSEM!

NSEM in the faculty-council

NSEM is a student-organisation, that looks out for the needs of the student at our faculty.

You could compare us with the men in black,

you don't know we exist, but we save your ass!!!

Doing this, the two NSEM-students who were in the faculty-council last year achieved several things for their fellow-students. Thanks to their work something has been done about the great shortage of computerfacilities at our faculty. Fifty extra computers have been bought and a brand new computerroom has been opened at the first floor. But also other improvements like extended openinghours of the library and the computerroom have been accomplished, as well as the fact that the test-results are available one week sooner than last year. We also urged for better and more language-training for students as well as for tutors. But although these things all are improvements a lot is left to do this year. Better subscribement-facilities for education and tests, better tutoring especially regarding the language-capability are just two examples. But other things like the instalment of a cash-machine at our faculty and more studentfacilities like study-advisors and better internship-facilities, need attention as well. But before NSEM will be able to work at these plans we'll need your support, so vote for NSEM!

DOPE (lijst 2 studentengeleding)

Door goede aanbevelingen in de verschillende studiegidsen komen er elk jaar meer studenten naar Maastricht. Ondanks de positieve kritieken zijn er verschillende punten voor verbetering vatbaar.

1. Stages

Studenten moeten beter geïnformeerd worden over de mogelijkheden die de universiteit biedt; tevens moet er een betere begeleiding komen (stagecontracten). Er moeten duidelijke criteria gesteld worden en verschillende aspecten van een stage moeten apart beoordeeld en gewaardeerd worden.

2. Kwaliteit en Studeerbaarheid

- PGO

Onderwijsgroepen moeten klein blijven en tutoeren moeten beter voorbereid zijn; DOPE pleit voor goed gemotiveerde/geïnformeerde tutoeren. Feedback en evaluatie zijn belangrijk; fouten van studenten kunnen dan in een vroeg stadium worden hersteld.

- Tweetaligheid

Tutores en studenten moeten beter geïnformeerd worden over de voertaal van de onderwijsgroep. Tutores die zichzelf niet kunnen uitdrukken hebben weinig nut. De kwaliteit van het onderwijs mag niet belemmerd worden door het gebruik van een vreemde taal. Dope pleit voor bevordering van het taalonderwijs, d.m.v. goede en betaalbare taalcurricula.

• Participatie

Onderwijsgroepen draaien op de participatie van de studenten. Deze moet dan ook zeker gestimuleerd worden, maar niet d.m.v. opdrachten (papers van een pagina) die weinig toegevoegde waarde hebben. De verantwoordelijkheid om te participeren ligt bij de student.

- Inschrijvingen

Het computersysteem geeft vaak overlap aan, terwijl dit niet het geval is en moet dus verbeterd worden. De inschrijfcriteria voor het "derde vak" mogen de studievoortgang niet belemmeren. Studenten moeten keuzevrijheid houden om zich breed op te kunnen leiden. Ideeën over lange blokken met meer studiepunten belemmeren de keuzevrijheid en flexibiliteit. Tenslotte pleit DOPE



voor een betere studiebegeleiding.

3. Internationalisering

Medewerkers die met buitenlandse studenten omgaan moeten de Engelse taal beheersen, tweetaligheid moet over de gehele faculteit worden ingevoerd. Tevens moet er worden gelet op de Engelse vaardigheden van studenten (kwaliteit en leerproces van het onderwijs mag niet in gevaar komen). Internationale studenten moeten ook met de Nederlandse taal en cultuur kennismaken (onderdeel socratesprogramma).

4. Groei

De groei van de faculteit mag niet ten koste gaan van de kwaliteit van het onderwijs. Overvolle onderwijsgroepen doen de voordelen van het PGO systeem teniet. Tevens moeten de voorzieningen (mensa, fietsenstalling) meegroeien.

Lijst:

1. Bert Meinema
2. Leteke Schram
3. Bas Otte
4. Rein van Erp
5. Gerben Gooijers
6. Ulrich Prediger
7. Manon Harmelink
8. Martijn Joon
9. Anique Gabriels
10. Marieke van der Klip
11. Robbert Kessels

12. Annemarie van Asselen
13. Anne-Claire Robroeks
14. Ewout Eenhoorn

DOPE: v.l.n.r. Bas Otte, Leteke Schram, Bert Meinema

Faculteitsraad Cultuurwetenschappen

Geleding Studenten

Lijst CWS (lijst 1)

Irene ter Borg, Martine Verstraete, Hildegard Oomen.

Uit de recente discussie rond de studentevaluatie blijkt dat er nog altijd behoefte is aan een goede vorm om de mening van studenten in het facultaire beleid in te passen. De faculteitsraad is daarvoor de plek bij uitstek, maar de communicatie tussen de raad en studenten is nog altijd onvoldoende. We hopen dit in het komende anderhalf jaar te verbeteren door meer in contact te treden met de student. Met steun van onze medestudenten zullen wij een kritische stem laten horen met betrekking tot de facultaire voorzieningen in de bibliotheek, de PGO-gerichtheid van docenten en de Onderwijs en Examenregeling (OER).



Lijst CWS: v.l.n.r. Hildegard Oomen, Irene ter Borg, Martine Verstraete

Faculteitsraad Algemene Wetenschappen

Verkiezingen Faculteitsraad FdAW

Graag willen wij, de kandidaten voor de Faculteitsraad van de FdAW (lijst WP Informatica en OBP Informatica) ons voorstellen aan de kiezers. De kandidatenlijst voor het Wetenschappelijk Personeel wordt aangevoerd door Leo Plugge. Leo is UD Kennistransfer medewerker bij Informatica. Hij houdt zich voornamelijk bezig met 3e geldstroom projecten. Verder draagt hij enthousiast bij aan het onderwijs (Kennistechnologie en Psychologie). De tweede kandidaat is Eric Postma, de jongste UD bij Informatica. Hij doet onderzoek op het gebied van Neurale Netwerken, verzorgt onderwijs bij Kennistechnologie en Psychologie, en is een actief vertegenwoordiger van de Vakgroep op internationaal onderzoeksgebied. De kandidatenlijst voor het Ondersteunend Beheers Personeel wordt aangevoerd door Anouk Klinkers. Anouk werkt sinds kort bij de Vak-

groep Informatica en is verantwoordelijk voor het beheer van de Vakgroep. Bovendien vormt zij het eerste aanspreekpunt voor 2e en 3e geldstroom projecten en allerhande organisatorische zaken. De tweede kandidaat is Jeroen Donkers. Onlangs met lof afgestudeerd in de Kennistechnologie (zie Observant 8, 1997), maar al lang werkzaam bij Informatica als projectmedewerker. Momenteel is hij druk bezig met een project voor LWI (Land Water Milieu Informatietechnologie) waarop hij hoopt te promoveren. Daarnaast weet hij nog tijd te vinden om actief te participeren in de Onderwijscommissie. Kortom, vier dynamische persoonlijkheden doe zich tot doel gesteld hebben om de Faculteit der Algemene Wetenschappen uit te laten groeien tot een bloeiende en dynamische faculteit.

Faculteitsraad Psychologie

Geleding Wetenschappelijk Personeel

LIJST 1 Faculteit Psychologie



LIJST 1: v.l.n.r. Herco Fonteijn, Fren Smulders, Hans Stauder, Sjaan Nederkoorn, Anita Janssen, Arjan Blokland

Lijst 1 staat, kort gezegd, voor top-onderwijs & top-onderzoek. We zijn voor verdere profilering van de Maastrichtse psychologie als een exacte wetenschap, met de biologische & cognitieve psychologie als speerpunten van het onderwijs en onderzoek. We juichen het toe als toegepaste en fundamentele richtingen in balans opgroeien en elkaar wederzijds bevruchten, dit geldt zowel voor onderwijs als voor onderzoek!

Voor een prille faculteit als de onze is het van groot belang dat het onderwijscurriculum uitmuntend is. In de komende jaren wordt de basis gelegd voor tientallen cohorten studenten. Voortdurende evaluatie en kwaliteitsverbetering van het onderwijs zien we niet alleen als morele verplichting, maar ook als enige garantie voor succes van onze afgestudeerden op de arbeidsmarkt.

Ook onderzoek is van groot belang voor de faculteit. Een eigen onderzoeksinstituut, goede infrastructuur en verstandig onderzoeksbeleid zijn sleutelwoorden. Verstandig onderzoeksbeleid houdt bijvoorbeeld in dat goede onderzoekers ruimte en tijd krijgen om hun plannen uit te werken. Aio's zijn in onze ogen geen assistenten maar onderzoekers in opleiding; onderzoekers die onder goede begeleiding aan hun eigen onderzoek werken.

We zijn tegen het modieuze flexwerk: goede tijdelijke medewerkers moeten in onze ogen zo snel mogelijk promoveren en een vaste baan krijgen.

Verder kunnen we nog wel een heleboel mooie woorden bedenken, maar die schrijven we niet op want we zijn meer van het type "geen woorden, maar daden".

Dienstraad Algemene Diensten

Van medezeggenschapscommissie naar dienstraad

Met ingang van 1 januari 1998 is er een nieuw orgaan voor de belangenbehartiging van het personeel van de Algemene Diensten. De Medezeggenschapscommissie houdt op te bestaan; in de plaats daarvan komt de Dienstraad Algemene Diensten. Deze zal helaas nog maar uit 6 leden bestaan - dat betekent dat we nog meer dan in het verleden rekenen op interesse en voeding vanuit onze achterban (de medewerkers bij de Algemene Diensten). Zonder interesse en "voeding" vanaf de werkplekken lukt het niet.

De kandidaten voor de nieuwe dienstraad zijn verder bezorgd over de sluipende veranderingen in het proces van besluitvorming. In de afgelopen termijn werd de Medezeggenschapscommissie vaak in een laat stadium geïnformeerd en laat naar haar mening gevraagd. De Dienstraad zoekt naar wegen om pro-actiever te werk te kunnen gaan. Suggesties zijn welkom!

De MC heeft zich tijdens de afgelopen 2,5 jaar m.n. om drie belangrijke hoofdthema's bekommerd, die ook in de komende termijn van de Dienstraad van belang zullen zijn:

- Ten eerste de krappe budgetten van de algemene diensten. De UM groeit, en hard nog wel. Ook de dienstverlening en het niveau daarvan groeien mee. De financiën van de diensten niet, zelfs niet als je de koopkrachtverheveling naar de faculteiten meeneemt. Er kan niet eindeloos gekrompen, gesleuteld en verbeterd worden. De medewerkers van de diensten hebben te maken met een fors toegenomen werkdruk.



Dienstraad Algemene Diensten: v.l.n.r. Guus van Rooy, Leo van Dorp, Anton van Deutekom, Nadine Doorn, Wilma Klinkhamer, Derk van Gestel

- Het tweede aspect is - in samenhang met de groei - de voortdurende veranderingen in de organisatie van de diensten. De Dienstraad is bezorgd over het tempo en de stelligheid waarmee veranderingen worden doorgevoerd. Zijn veranderingen wel verbeteringen? Wat levert het de instelling op? Wat zijn de personele consequenties? In de afgelopen periode heeft de Medezeggenschapscommissie zich gebogen over de voorstellen m.b.t. de reorganisatie van: de FED, Studen-tenzaken, het Facilitair Bedrijf, ICA, Huisvesting. Sommige spelen nog steeds, andere zullen in de komende periode erbij komen.
- Het derde belangrijke aspect is

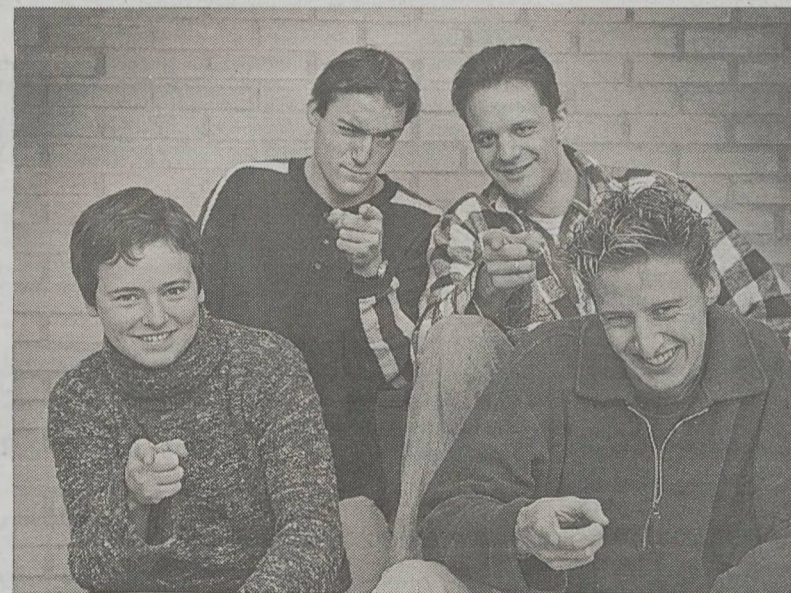
ARBO- en Milieu. De nieuwe Dienstraad buigt zich ook over de huisvesting van de Algemene Diensten. Over dit onderwerp staan veel dingen op stapel, die de leden van de Dienstraad zullen bewaken.

De samenwerking met andere organen zoals het Georganiseerd Overleg (de vakbonden) en de geleding obp in de faculteitsraden en de universiteitsraad zal verder uitgewerkt worden.

De kandidaten voor de nieuwe Dienstraad verlangen van de UM verder dat ze op adequate wijze bijgestaan kunnen worden door een ambtelijk secretariaat.

Geleding Studenten

NSEM (lijst 1)



NSEM: achteraan v.l.n.r. Alard Roebroek, Kevin Falkenburg. Vooraan v.l.n.r. Femke van Krimpen, Maurice Dols

1. Maurice Dols
2. Femke van Krimpen
3. Kevin Falkenburg
4. Stef Desserjer
5. Nathalie Ummels
6. Alard Roebroek
7. Pieter Kal

Student zijn in deze dagen van Tempobeurs en Prestatienorm is niet gemakkelijk. In het geval van een jonge Faculteit speelt dit nog een extra mee. In dat geval zijn er Organen die de studenten helpen door middel van verbeteringen in het onderwijs of begeleiding voor te dragen en

eventueel uit te laten voeren. Onze lijst bestaat uit 1e-, 2e-, en 3e-jaars wat gunstig is voor onderlinge communicatie binnen de verschillende jaren. Van deze mensen zijn er een aantal die al goed ingewijd zijn binnen Psychologie zowel met studenten als professoren. De grootste belangen liggen ons bij het statistiek-onderwijs en de communicatie van student met professor/docent. Verder is één van onze andere aandachtspunten een nieuwe gedoogzone op onze Faculteit, want die wordt door veel studenten gemist.

O.O.M.E. Onderwijs en Openheid Met Elkaar (lijst 2)

Een nieuwe partij, is dat nu wel nodig? Wij, de oude faculteitsraad student leden, samen met andere geïnteresseerde studenten vonden van wel. Er moest een partij komen die onafhankelijk was van de al op andere faculteiten bestaande partijen. De faculteit psychologie en haar onderwijs is nu namelijk nog dermate jong, dat er hele andere zaken spelen als op andere faculteiten. Het onderwijs moet voor een groot deel nog gevormd of geperfectioneerd worden en hierbij kan de mening van de studenten nog een grote rol spelen. Voor ons is goed onderwijs de eerste prioriteit; alleen het beste is goed genoeg. Met openheid bedoelen we dat studenten zoveel mogelijk op de hoogte moeten zijn van wat er op de faculteit speelt. Zij moeten er dan, zover mogelijk, ook hun stem over kunnen laten horen. Dit alles, het vormen van de faculteit, moeten we met elkaar doen. Zowel studenten als docenten. Wil jij ook dat we samen de beste psychologie opleiding vormen, stem dan O.O.M.E.!

Michael Capalbo, Gino Camp, Milene Bonte, Rachèl Bruysten, Maarten, Schrijvers, Ilja Frissen, Joris van Poecke

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): I. van de Leur, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 38883473.
FdEWB (vakgr./comm./studiever.): B. Staveaux-Smets, Fac.Bur., Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor vrijdag 12.00 uur.
FdG (vakgr./comm./studiever.): D. Hendriks, Fac.Bur. niveau 3, kamernr. 3224, UNS50, tel. 3881817, voor woensdag 12.00 uur.
FdGW (vakgr./comm./studiever.): D. Verheyen, Fac.Bur., niveau 1, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.
FdR (vakgr./comm./studiever.): A. Kessen, Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.
Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.): M. van Wanrooij/ M. Geelen, Fac. Bur. Tongersestraat 6, tel.: 3883389, voor woensdag 12.00 uur
Psychologie (vakgr./comm./studiever.): A. Cuijpers / W. Schipper, Bur. Psych., DRT 10, tel.:3881886, voor vrijdag 12.00 uur.
Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Eva Rongen, Stud. zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.
Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.
Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174



Promotie drs. J.M. Groeneveld

Drs. Groeneveld verdedigt op 28 november, om 16.00 uur, zijn proefschrift 'Inflation Dynamics and Monetary Strategies'. Promotoren: prof.dr. C.G. Koedijk en prof.dr. C.J.M. Kool.

ACADEMISCHE OPLEIDINGEN MAASTRICHT

AOM organiseert en diplomeert, namens de Universiteit Maastricht, managementopleidingen voor bedrijfsleven, overheid en zelfstandige ondernemers onder twee merknamen: Academie voor Ondernemerschap (kortdurende regionale opleidingen zoals management forums (bijv. Veranderingsmanagement Forum, start 24 november '97) en praktische cursussen in Maastricht/Eindhoven en in-company trainingen) en Maastricht Academy (landelijke postdoctorale opleidingen zoals Veranderingsmanagement, Strategische Marketing van Diensten en Management van Zorgeenheden (start 27 november '97). Meer informatie: AOM, St. Servaasklooster 39, telnr.: 043 - 388 25 01.

UNIVERSITEITSBIBLIOTHEEK

Bibliotheekinstructie

Maandag, 1 december, wordt voor belangstellenden bibliotheekinstructie gegeven. De instructie zal bestaan uit een korte rondleiding door de bibliotheek en uitleg over de geautomatiseerde catalogus. De instructie begint om 14.00 uur bij de inlichtingenbalie in de Bibliotheek Bonenfanten of de Bibliotheek Randwijk. Vooraf aanmelden bij desbetreffende inlichtingenbalie is noodzakelijk.

Rondleidingen Bibliotheek Jezuïeten

Vanaf september 1996 is de UB gestart met het geven van rondleidingen door de Bibliotheek Jezuïeten (Tongersestraat 53) voor aan de Universiteit Maastricht (UM) verbonden medewerkers en studenten. Bij voldoende belangstelling wordt telkens de eerste en derde donderdagmiddag van de maand een groepsgeleiding (max. 12 personen) rondleiding door de magazijnen georganiseerd, waarbij ook een videoband over het ontstaan en de inhoud van de Jezuïetencollectie vertoond wordt.

De eerstvolgende rondleidingen zijn gepland op 4 december en 18 december. 'Boekingen' voor rondleidingen door de Jezuïetencollectie graag via Herman van der Pool (3883732 of e-mail H.van der Pool@ub.unimaas.nl) of Guy Jägers (3883414 of e-mail g.jägers@ub.unimaas.nl).



Voor kopij: Eva Rongen, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.

DIENST STUDENTENZAKEN

Informatiebalie

Lenculenstraat 26, openingstijden: ma t/m do 11.00-12.30 en 13.00-16.00u vr 10.00-12.00u. De Informatiebalie is telefonisch bereikbaar, tel: 043-3883354.

Bureau Inschrijvingen

Tel.spreekuur: ma t/m vr 09.00-10.00u. Adres: Lenculenstraat 26, tel: 043-3883979.

Studentendecanaat

Inlooppreekuren studentendecanen op 25 en 27 november vervallen. Op dinsdag 25 november en donderdag 27 november vervalt het inlooppreek-

uur van de studentendecaan. In plaats daarvan is er op woensdagochtend 26 november van 11.00-13.00u. een inlooppreekuur.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen dhr. Ruud vd Berg of mw Heiny Eilkes kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Lenculenstr. 26, tel: 043-3883354.

STUDENTENVERENIGINGEN, -ORGANISATIES

AIIESEC

Het Stageuitwisselingsprogramma

De eerste selectierondes voor het stageuitwisselingsprogramma zijn achter de rug. Je kunt je nu weer inschrijven voor de volgende ronde in januari. De inschrijfformulieren zijn te verkrijgen op het kantoor in de Abtstraat.

Business Course

Procter & Gamble biedt een fantastische business course aan. Je kunt je inschrijven op het kantoor aan de Abtstraat.

Voor meer informatie: **AIIESEC-Maastricht, Abtstraat 4, kamer 2002/2004, tel: 043-3883863.**

KOKO

KoKo's Bandjesfestival 6, AEN DE WAN met: De Klos, Dig e Dig, Mato Grosso en swingkelder. Het spektakel vindt plaats op: 3 december, Einsteinstraat 32, v.v.k adressen: Lucky Luc, Op de Wal, Preuwerij, Faculteiten en de KoKo-Kroeg. Zaal open van 20.30-03.00u. Happy hour van 20.30-21.30u. T.C.T Taxi regeling 25% korting.

JFV OURANOS

JFV Ouranos Zwingelput 4, 6211 KH Maastricht tel. 043-3883071

Spreekuur iedere werkdag, behalve woensdag 12.30-13.30u.

4 december Sinterklaasborrel vanaf 21.00 uur in de Preuf

Aktieve leden gezocht! Belangstelling? Loop even binnen tijdens het spreekuur.

S.I.B.

De gezelligheidsvereniging die iets extra te bieden heeft: 3 dec. 22.00u. Sinterklaasavond bij Maaike aan de Balsemienbeemd. De borrel is niet meer in Van Sloun, maar telkens ergens anders. Met vragen kun je op maandagavond 20.00-21u. bellen naar 3883500. De rest van de week: Wolter op 06-51294953. S.I.B. rocks!

Tafelstraat 13

Ma 1 dec. 20.00u. Voorbereidingsgroep Wereldreligies Christendom; Bijbelwielgroep, Johannes 7:53 - 8:11. Di 2 dec. 18.00u. Koorrepetitie; 20.00u. Geleerde Vrouwen; Literatuurgroep: video A Clockwork Orange (bij Joen). Wo 3 dec. 20.00u. Toneelrepetitie. Do 4 dec. 17.00u. Vespermeditatie (St. Janskerk); 18.00u. Tafelen, samen koken en eten. Opgeven voor 12.30u.

19.30u. Open Avond over Eetstoornissen met Anita Janssen in de Spiegelzaal, Kapoenstraat 2; 20.00u. Spiritualiteitsgroep.

Tafelstraat is open van maandag t/m donderdag. Loop eens binnen voor een gesprek of zomaar, of maak even een afspraak, tel. 3215651.

CWSv.ORAKEL

* Per 28 oktober is er een nieuw Orakelbestuur aangetreden. Het nieuwe bestuur wil zich graag aan alle CWS-ers voorstellen. Het bestuur bestaat uit: Vibeke Brethouwer (voorzitter), Nicole van Gemert (secretaris), Bas Liethoff (penningmeester), Erik van de Langkruis (commissaris interne betrekkingen) en Ward Rennen (algemeen bestuurslid en commissaris externe betrekkingen).

* De Orakelkamer is voortaan van 12.30-3.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag.

* In de week van 24 t/m 28 november is de Orakelkamer gesloten in verband met de roostervrije week.

* Op woensdag 26 november organiseert de Cuco een excursie naar een klooster in de omgeving van Vaals. Er wordt een lezing gegeven die in verband staat met wat in blok 1.2 is behandeld. Je kunt je aanmelden bij de Cuco-leden. Ben er snel bij want er zijn maximaal 15 plaatsen beschikbaar!

* Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op <http://www.unimaas.nl/~orakel>.

EFM

EFM Algemeen

De Economische Faculteitsvereniging Maastricht is een faculteitsvereniging met als doel het behartigen van de belangen van de studenten Economie, Econometrie, Fiscale Economie en Internationale Bedrijfskunde in de ruimste zin des woords.

EFM Displays

Voor informatie over EFM-activiteiten zie de EFM display op de eerste verdieping van Abtstraat 4. Deze display staat boordevol informatie over lezingen, bedrijfsbezoeken, workshops en andere activiteiten van EFM en al haar aangesloten verenigingen en stichtingen. Verder liggen er inschrijfformulieren voor allerhande business courses en brochures over loopbaanperspectieven bij diverse bedrijven.

Alfa

1 december: Lezing Libertel

COMAX

4 december: in-house dag VB Groep

MMA

1 december: Lezing Libertel

Oproep van studentenberaad FdGW

Hallo medestudenten, ben je geïnteresseerd in onderwijs en durf je de verantwoordelijkheid aan om de belangen van studenten te behartigen op het gebied van het gehele beleid van de faculteit? En wil je graag deze bestuurservaring opdoen? Grijp dan je kans en kom 24-11-'97 om 19.00 u langs bij het Studenten-Beraad (k. 1.235A, UNS 50). Voor informatie bel Kim (3634325) of Magda (3881505 of 3213745).

Het studentenberaad FdGW

Het studentenberaad is het overlegorgaan van GW-studenten over diverse zaken die met het GW-onderwijs te maken hebben. Zaken als de VGT, het statistiekonderwijs, de werktuukoefeningen, het computeronderwijs en natuurlijk de enorme drukte op de faculteit worden door het SB onder de loep genomen. Het SB bestaat uit studentleden van het faculteitsbestuur, de faculteitsraad en de opleidingscommissie. Heb je vragen, klachten en/of opmerkingen welke het onderwijs binnen de faculteit aangaan, dan kun je altijd bij ons terecht op maandagavond om 19.00 uur in kamer 1.235A. Ook is het mogelijk een briefje te stoppen in 'The Black Box' tegenover kamer 1.247 (Bureau Onderwijs).

SBBG bezoekt Dienst Automatisering AZM

De SBBG organiseert op donderdag 4 december a.s. een bezoek aan de Dienst Automatisering van het AZM. Om 13.45 uur komt men bijeen bij de telefooncellen in het trefcentrum Uns 50. Gedurende circa 2,5 uur zal Dhr. Van Piggelen het ziekenhuisinformatiesysteem tonen en toelichten. De kosten zijn voor leden fl. 2,50 en voor niet-leden fl. 4,00. Voor nadere informatie kun je terecht bij Joris, GW 950030, tel. 043 - 3638635.

Faculteitsvereniging Agora

Agora is de faculteitsvereniging van de studie Gezondheidswetenschappen. Onze vereniging heeft verschillende doelstellingen, namelijk: Het behartigen van de belangen van de studenten GW en MGK. Het bevorderen van de contacten tussen de universiteit en de studenten en kwaliteitsbewaking van het onderwijs. Agora houdt zich echter niet alleen hiermee bezig; we organiseren ook verschillende activiteiten, zoals de Agora's Actieweek en het feest met de Bob Color Band. Komende activiteiten: De **typecursus** begint weer, **3 december** zijn de **bul-en de Propedeuse-uitreikingen** in **16 december** is de **Gluhweinavond**. Nieuwe openingstijden reductiebureau/spreekuur Agora: ma: 15.00 - 16.00; di: 10.00 - 11.00; wo: gesloten; do: 15.00 - 16.00; vr: 12.30 - 13.30.

FIRST Maastricht

FIRST Maastricht is de studievereniging voor alle studenten fiscale economie en fiscaal recht. We houden ons bezig met het organiseren van, onder andere, lezingen, bedrijfsbezoeken en borrels. Daarnaast brengt FIRST vier keer per jaar het blad FIRM uit met daarin artikelen over allerlei interessante fiscale onderwerpen, verenigingsnieuws en verdere informatie.

De activiteiten die we de komende tijd organiseren zijn:

*10-12: De tweede FIRST Fiscale Bedrijvendag! Nog niet ingeschreven? Doe het alsnog m.b.v. de flyer!

*11-12: Winterfeest in de Momus! Voor en door alle juridische faculteitsverenigingen.

*13-01: Nieuwjaarsborrel in café de Clinique, vanaf 20.00 uur.

Eind januari zullen Ralph Weltens en Theo Molenbrugge terugtreden als bestuursleden. Dit betekent dat de functies algemeen bestuurslid commissies en secretaris door anderen zullen moeten worden opgevolgd. Heb je interesse in een van deze functies, stuur dan vóór 15 december een brief met c.v. naar FIRST Maastricht, t.a.v. Th.B.A. Molenbrugge, Postbus 616 6200 MD te Maastricht. Wil je meer informatie over FIRST? Bel dan dinsdags of donderdags tussen 11.00 en 12.00 naar de verenigingskamer: 043-3883588, of kom even langs: Looiersgracht 12-14, kamer 1002. Je kunt ook een van de volgende bestuursleden bellen: Theo Molenbrugge (043-3510422) of Roel Schrijen (046-4525299). Bezoek FIRST ook eens op internet: <http://www.unimaas.nl/~first>

ELSA Maastricht:

De European Law Students' Association is een onafhankelijke, niet-politieke organisatie voor rechtenstudenten en jonge juristen. Momenteel is ELSA actief in meer dan 40 Europese landen met lokale groepen aan meer dan 180 universiteiten. Aan iedere Rechtenfaculteit in Nederland is een ELSA groep. Er bestaat intensief contact tussen de lokale groepen in heel Europa.

AGENDA:

27 november: Pooltoernooi (ELSA organiseert een pooltoernooi vanaf 20.00 tot 23.00 in de Tongerseweg 46 en het kost fl.7,50, inschrijven vooraf in de ELSA-kamer)

2 december: Rechtbank (uitstapje naar de rechtbank, om 9.00 uur verzamelen, inschrijven vooraf in de ELSA-kamer)

8 december: Ledenborrel (vanaf 22.00 in de Gaaspiep)

11 december: Facultair feest (alle studieverenigingen gezamenlijk organiseren een groot feest in de MOMUS met als thema "WINTER" met BIERSTUBE vanaf 22.00, vvk begint 1 dec.)

17 december: ELSA Kerstdiner (nadere informatie volgt)

Informatie over stages en andere activiteiten kun je vinden op de ELSA-kamer! Meer info: maandag t/m vrijdag op de typekamer (kamer 0.067) in de Nieuwenhof (Zwingelput 4) van 13.30 tot 14.30 uur, 043-3883057. KIJK OOK OP INTERNET: <http://www.unimaas.nl/~elsa> Email: elsa@studver.unimaas.nl

AGENDA JSV IMPERATOR

- Op 2 december is er een grote Sinterklaasborrel, tevens wordt de heropening gevierd van de Knijpspiep. Misschien dat Sinterklaas nog wel langs komt ook!!

- Op 10 december gaan we naar de kerstmarkt van Aken, 11.45u verzamelen bij de Bruna-winkel op het station.

- Belangstellenden voor de taallessen kunnen zich alsnog aanmelden. Bel zo snel mogelijk naar de kamer, tel.3882024.

RECHTstreeks

RECHTstreeks organiseert in samenwerking met o.a. het C.O.S. een debatavond op 10 december om 20.00 u. in de feestzaal van het oud gouvernement. Thema: mensenrechten en vrouwenrechten in Afrika.

Op 13 december is er vanaf 11:00 u. in het theater aan het Vrijthof een AFRIKA-DAG in samenwerking met Novib, C.O.S. en Amnesty.

WINTERFEEST!! Op 11 december houden we in samenwerking met andere juridische studentenverenigingen een gezamenlijk feest.

Aangezien de Faculteitsraadverkiezingen in opkomst zijn, zijn we vanaf 24 november a.s. elke dinsdag, donderdag en vrijdag op de rechtenfaculteit te vinden. Mocht je meer willen weten van waar wij voor staan m.b.t. studentenzaken, die ook jou aangaan. DURF JE TE ONDERSCHIEDEN, STEM rechtstreeks!

Stichting Jurist in Bedrijf

Stichting Jurist in Bedrijf is een organisatie van en voor studenten. Onze doelstelling bestaat er uit rechtenstudenten over hun beroepsmogelijkheden te informeren. Om deze doelstelling te verwezenlijken organiseren wij activiteiten als een bedrijvendag, sollicitatietraining, business course, individuele gesprekkendag en een opleidingsmiddag.

Bovendien publiceert JiB om de twee maanden een JiBulletin.

De datum voor de Bedrijven- en Instellingendag is gesteld op 18 februari 1998, aansluitend vindt de Individuele Gesprekkendag plaats op 11 maart 1998.

Op 26 november aanstaande vindt de opleidingsmiddag plaats, let op de posters aan de publicatieborden op de Universiteit.

Wil je meer informatie over JiB of over haar activiteiten dan kan je iedere werkdag terecht tussen 10.00-12.00 uur bij de JiB-kamer (kamer 3.219 OG) of je kan bellen op 043-3883106, ook tussen 10.00 uur en 12.00 uur.

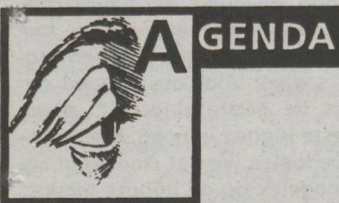
INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN

Studies Nederland

Er is informatie aanwezig over keuzevakken bij de UM of bij een zusterinstelling. Bovendien kun je je ook oriënteren op: postacademisch- of post-HBO-onderwijs; een cursus. Ook vind je in het ISL informatie over onderzoeksscholen en -instituten in de vorm van jaarverslagen en onderzoeksrapporten.

Arbeidsmarkt

Inlooppreekuur loopbaanadviseur: Vragen over solliciteren? Loop binnen tijdens het inlooppreekuur van de loopbaanadviseur: ma en wo van 11-12u. Bouillonstr.3, kamer 0.215. **ATTENTIE: op de volgende dagen zal geen inlooppreekuur zijn: 1, 3 en 8 december.**



27-11	Promotie drs. H.A.M. Seelen, 16.00 uur, Aula Ts 53	25-12/26-12	Kerstmis
28-11	Promotie drs. J.M. Groeneveld, 16.00 uur, Aula Ts 53	29-12/30-12/31-12	Collectief verplichte ADV-dagen
03-12	Lezing Psychiatrie van prof.dr. F. Verhulst, Sophia Kinderziekenhuis Rotterdam "Psychopathologie bij kinderen: een longitudinaal perspectief", 16.30 - 17.30 uur, azM nivo 1, vergaderkamer 3. Info: mw. Y. Stevens tel. 043-3877440	02-01	Collectief verplichte ADV-dag
05-12	Promotie drs. G.G.M.C. Wolfs, 14.00 uur, Aula Ts 53	07-01	Lezing Psychiatrie van dr. Ph. Delespaul, UM "Basissymptomen van schizofrenie in het dagelijks leven", 16.30 - 17.30 uur, azM nivo 1, vergaderkamer 3. Info: mw. Y. Stevens tel. 043-3877440
11-12	Promotie drs. A.P.J. van den Bosch, 16.00 uur, Aula Ts 53	09-01	Dies Natalis
12-12	Promotie drs. J.P.F.H.A. Simons, 14.00 uur, Aula Ts 53	21-01	Lezing Psychiatrie van dr. R. Bijl, Trimboos Instituut Utrecht "Hoe geestelijk gezond is Nederland? The Netherlands Mental Health Survey and Incidence Study: ontwerp en resultaten", 16.30 - 17.30 uur, azM nivo 1, vergaderkamer 3. Info: mw. Y. Stevens tel. 043-3877440
		12-12	Promotie drs. P. Doevendans, 16.00 uur, Aula Ts 53
		17-12	Promotie mw.dr.s. I.M. Martinelli, 12.00 uur, Aula Ts 53
		17-12	Promotie drs. H.J.M. Sixma, 14.00 uur, Aula Ts 53
		17-12	Promotie drs. R.A.S. Ariens, 16.00 uur, Aula Ts 53
		17-12	Lezing Psychiatrie van dr. M. Vollema, Psychiatrisch centrum Vogelenzang Ermelo "Over Schizotypie", 16.30 - 17.30 uur, azM nivo 1, vergaderkamer 3. Info: mw. Y. Stevens tel. 043-3877440
		18-12	Promotie ir. B.A.W. Verhoef, 10.00 uur, Aula Ts 53
		18-12	Promotie drs. F.C. Huvers, 14.00 uur, Aula Ts 53
		18-12	Promotie drs. M.G. Bouma, 16.00 uur, Aula Ts 53
		19-12	Promotie drs. M.C. van der Zee, 10.00 uur, Aula Ts 53
		19-12	Promotie mw.ir. E.H.M. Temme, 12.00 uur, Aula Ts 53
		19-12	Promotie mw.dr.s. M.S.G. van Zagten, 14.00 uur, Aula Ts 53
		19-12	Promotie mw.dr.s. B.F.M. Slangen, 16.00 uur, Aula Ts 53

Buitenland
Holland World Youth is op zoek naar geschikte kandidaten voor deelname aan het uitwisselingsprogramma 1998-1999. Jongeren tussen 17 en 21 jaar die de Franse taal redelijk beheersen, avontuurlijk zijn ingesteld en interesse hebben in andere culturen kunnen informatie inwinnen bij COS Limburg. (Vragen naar Ronald Kohlen of Matje Mattheij.) Tel: 0475 - 315055

Bij het ISL kan men altijd terecht voor meer informatie tijdens de openingstijden: ma t/m do 11.00-16.00u. en vr 10.00-12.00u. Bouillonstraat 3.

STUDIUM GENERALE

Hindoeïsme
 Lezing door Frans Boenders, programmamaker BRT 3, Brussel.
 Hindoeïsme is een verzamelnaam voor talloze ceremoniën en sacramenten in India en de door India beïnvloede wereld. Zulke praktijken heten religieus, maar men kan ze evengoed beschouwen als diep ingrijpende levensvormen. Ze vertonen een verbazend breed spectrum, van extreem ascetisme tot (schijnbaar) vrijgevochten erotisme. Boenders gaat nader in op de theologie, de teleologie, geschreven bronnen en de ethisch-sociale structuur. Donderdag 27 november, 20.00 uur, Aula, Tongersestraat 53.

Workshop sinterklaasgedichten maken
 Met: Wim Koesen, plezierdichter Haarlem. Als je met Sinterklaas altijd te grazen wordt genomen in 'leuke' rijmelarijen en je zelf op dit gebied nog geen deuk in een pakje boter kunt slaan, is dit **jouw** avond. Koesen geeft tips en opdrachten, zodat je dit jaar eindelijk eens 'gedicht' kunt terugslaan. Maar pas op: ook jouw familie, huisgenoten of collega's kunnen deze workshop bijwonen... Vrijdag 28 november, 20.30 uur, Foyer Kumulustheater, Herbenusstraat 89.

De interpretatie van de quantummechanica
 Lezing door prof. dr. J. Hilgevoord, em. hoogleraar theoretische natuurkunde, Un. Utrecht. Hoewel de quantummechanica een groot aantal voorheen onbegrepen feiten verklaart, blijft de quantumwereld bijzonder vreemd en het is vrijwel onmogelijk om er een beeld van te vormen. De juiste interpretatie van de theorie blijft punt van discussie. Volgens de standaard-interpretatie is de quantummechanica een indeterministische theorie met holistische trekjes. Naar aanleiding van het werk van Bell en de experimenten van Aspect is de interpretatiestrijd weer hevig opgelaid. Dinsdag 2 december, 20.00 uur, Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelput 4.

WETENSCHAPSWINKEL

De Wetenschapswinkel bemiddelt bij het vinden van student-onderzoekers voor onderzoeksvragen van niet-commerciële maatschappelijke organisaties.

De volgende onderzoeksvragen staan open:
 - Enkele onderwerpen vrouwenstudies (GW).
 - Geschiedenis van het Limburgs Carnavalsmuseum (CW-er; ook afgestudeerde).
 - Epidemiologisch onderzoek m.b.t. dak- en thuislozen in oostelijk Zuid-Limburg (GW).
 - Is de straatprostitutie een zelfstandig ondernemer? (FDR).
 - Behoeftedonderzoek naar wegloophuis voor meisjes van 13-18 jaar (GW).

Marketing onderzoeken (BE):
 * dienstencentrum Maastricht.
 * kinderopvang Maastricht.
 * onder kamerverhuurders.
 Ook afgestudeerden zijn van harte welkom.
 Info: Wetenschapswinkel, Looiersgracht 14, tel. 3883120.

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie en aanmelding bij coördinator HOVO-UM, tel: 3883550/3885131.

* 1 dec: 13.30-16.00u. onderwijsgroep "Rechten van de patiënt" door prof mr F.C.B. van Wijmen, kamer 0.001 Parkeerpl. Nrd Randwyck.
 * 1 dec: 14.00-16.00u. onderwijsgroep "Wetenschap en filosofie: de revolutie in de zeventiende eeuw" door dr. E. Homburg, kamer 0.064 Tongersestr 53.
 * 3 dec: 11.00-13.00u. onderwijsgroep "Opvattingen over wetenschap" door drs. F. Kusters, kamer 0.019 Kap 2.
 * 3 dec: 13.00-15.30u. onderwijsgroep "Verlichting en Romantiek" door prof. dr. L.M. de Rijk, kamer 3.017 Kap 2.

SPORT

Ochtendprogramma
 Het donderdagochtenduur, aerobics en conditietraining, is in de winterperiode (1 nov. '97-1 apr. '98) verschoven naar de middag van 12.30-13.30u.

Aerobics-live
 Woensdag 17 dec. '97 van 18.00-19.00 uur aerobics met live-band !!! Toegang gratis voor iedereen !!!

Badminton
 De competitie is verschoven van maandag naar donderdag-avond van 20.00-22.00u. Vrij spelen op ma.avond van 22.00-23.30u.

Klassiek Ballet
 In de week van 1 dec. start de 2e periode van klassiek ballet. Info en/of inschrijven kan bij de balie in de Lenculenstraat. Sportkaart is verplicht. Kosten: f 60,-. Plaats: Wijckergrachtstraat 30.

UROS atletiek
 De trainingen zijn op dinsdagavond van 18.00-19.00u in sporthal Randwyck (conditietraining) en donderdagavond van 19.30-21.00u op de atletiekbaan bij Ikerdal. Op het programma staat verder nog: pakjesavond 4 dec. ALV 11 dec., Mescherbergloop 14 dec. en het Cycling Christmas dinner op 17 dec. Meer info, kom eens naar de training of bel: Masja 3620903 of Mieke 3637824.

ALMA-wintersport
 Wil je hierover meer informatie?? Folders hierover kun je krijgen bij de balie in de Lenculenstr. 26 en in de sporthal Randwyck.

MA.R.Grieten
 Rugby is zeker niet alleen voor stoere, brede mannen! De MA.R.Grieten, het enige dames studenten rugbyteam in Limburg, is op zoek naar nieuwe leden. Heb je zin om (zonder verplichtingen) een keertje te komen kijken of mee te trainen? We trainen iedere di en do van 19.00-21.00 uur in Sportpark West aan de Bunderuwe, Malberg. Meer info, bel Marieke tel:3626067 of Hetti tel:3212724.

MUSST
 De BATAVIERENRACE komt er weer aan! Het grootste en geweldigste feest in ons kikkerlandje vindt plaats op 25 april 1998! (Maak een team en) schrijf je in bij de MUSST. Verder is er een Indoor Ski Challenge, wie daar geïnteresseerd in is, moet zich even melden. Ditzelfde geldt voor de echte schaakfanaten; De koninklijke Hoogovens Interacademiaal schaaktoernooi komt eraan! Deze zal van 15 januari t/m 1 februari 1998 plaatsvinden. Uiterlijk 8 december komen inschrijven! De MUSST is bereikbaar, tel: 043-3883080, of kom langs tijdens een info-uur, elke di. wo. en do. 12.30-13.30u. Lenculenstraat 26, (verdieping boven LV+5). Ook voor andere vragen zijn jullie van harte welkom.



Cultuurwetenschappen

Voor kopij: I. van de Leur, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 33883473.

ATTENTIE

*Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de onderwijsbalie. Zo mis je geen informatie over roosterwijzigingen, inschrijfprocedures, deadlines etc.

De onderwijsbalie is wekelijks geopend op de volgende tijden:

maandag: van 15.15 -15.45 uur;
 dinsdag: van 10.00 -10.30 uur;
 donderdag: van 15.15 -15.45 uur.

N.B.:

*In de onderwijsvrije week van 24 t/m 28 november is de onderwijsbalie gesloten.

*In verband met de kerstvakantie is de onderwijsbalie gesloten van 22 december 1997 t/m 02 januari 1998. De medewerkers van Bureau Onderwijs zijn in die periode beperkt bereikbaar!

Interview Max Dendermonde

Woensdag 10 december zal Wiel Kusters de schrijver Max Dendermonde interviewen. Locatie: Spiegelzaal, Kapoenstraat 2. Tijdstip: 20.00-22.00 uur. Organisatie: Culturele Commissie Orakel. Toegang: gratis.

Computerruimte

De computerruimte is in verband met practica de komende periode gesloten als volgt:

* maandag 08 december van 09.00-13.30 uur;
 * dinsdag 09 december van 13.30-15.00 uur;
 * maandag 15 december van 09.00-13.30 uur;
 * dinsdag 16 december van 13.30-15.00 uur;
 * maandag 05 januari van 09.00-13.30 uur;
 * dinsdag 06 januari van 13.30 -15.00 uur.

In de kerstperiode is de computerruimte gesloten vanaf woensdag 24 december 15.45 uur t/m maandag 05 januari, 13.30 uur.

Mededelingen van de Examencommissie

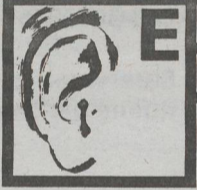
De secretaris van de examencommissie is mevrouw Resi Peters. Het wekelijks spreekuur is op woensdagen van 09.00 -11.00 uur kamer 0.029. Zij is telefonisch bereikbaar via telefoonnummer 043 - 388 3487 op woensdag, donderdag en vrijdag.

Studeadviseur

De studeadviseur van CWS is Thijs Hoex. Met ingang van september kun je bij hem terecht op het inloop-spreekuur, iedere dinsdag en vrijdag van 09.30 -10.30 uur, kam er 0.038). Een afspraak voor een gesprek buiten het spreekuur kun je maken via de telefoonnummers 388 3616/3486.

Bureau Internationalisering

Het Bureau Internationalisering (kamer 1.027) heeft op maandag t/m donderdag spreekuur van 10.00-12.00 uur.



Economische wetenschappen en bedrijfskunde

Voor kopij: B. Staveaux-Smets, Fac.Bur., Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor vrijdag 12.00 uur.

Stagebegeleiding Algemene Economie

De stagebegeleiding van de vakgroep Algemene Economie, voorheen verzorgd door dr. J. Birner, is overgenomen door prof. dr. J. Muysken, hij zal tevens de taken als doctoraalscriptiecoördinator op zich nemen. Bij vragen of problemen kan men contact opnemen met Céline Rondagh (3821) voor het maken van een afspraak.

Studeren in het buitenland 1998/1999

Informatie bijeenkomsten voor studeren in het buitenland 1998/1999 zullen gehouden worden op Maandag 1 december 10.00 uur, kamer 1.001, woensdag 3 december 14.00 uur, kamer 2.001 en dinsdag 9 december 14.00 uur, kamer 1.001.

Aanvraagformulieren voor SWOL/FdEWB beurzen

Aanvraagformulieren voor SWOL/FdEWB beurzen voor studie of stage in het buitenland zijn verkrijgbaar bij Bureau Internationale Betrekkingen, kamer 3030 tijdens spreekuren. Maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 10.30 tot 11.00 uur en woensdag van 14.00 tot 16.00 uur.

Organisatie diagnose en consultancy I, code 5042k

In tegenstelling tot hetgeen in de studiegids staat, is de verplichte literatuur voor het blok organisatie diagnose en consultancy I: T.G. Cummings, C.G. Worley, Organization Development and Change, West, New York, sixth edition, 1997. Dit boek is een handboek dat vaker van pas kan komen. Het boek zal voor een groot gedeelte gebruikt worden en wij verwachten van de studenten dat ze het boek zelf aanschaffen. J. Nijhuis blokcoördinator.

International Business Strategy II (9001V)

Please note that this course in the third block period is fully revised and now uses the following textbook: Heidi Vernon-Wortzel and Lawrence H. Wortzel, eds., Strategic Management in a Global Economy, John Wiley, 1997. The Dunning and Root&Visudibhan books are no longer used. Blockcoördinator is Dr. Rene Belderbos.

Inschrijven vaardigheden periode 2A

De uiterste datum voor inschrijving/uitschrijving/wijziging van de vaardigheden periode 2A, is **28 november a.s.** Wij raden u aan om niet tot de laatste dag te wachten met uw inschrijving zodat wachtlijsten bij de terminals vermeden kunnen worden. Indien er onverhoopt problemen zijn met ISS dan dient u zich te melden bij de verooosters vóór het verstrijken van de inschrijftermijn zodat de inschrijving tijdig geregeld is.

Onderwijsprijs 1997

Ter bevordering van de kwaliteit van het onderwijs looft de faculteit jaarlijks 3 onderwijsprijzen uit: een prijs voor een structureel goedlopend project (f 15.000,-), een prijs voor een structureel goed functionerende tutor/docent (f 10.000,-) en een aanmoedigingsprijs (f 5.000,-). Wil jij een project, groep van medewerkers of medewerker nomineren, stuur dan uiterlijk **vrijdag 28 november a.s.** de kandidaatstelling (voorzien van een motivatie) aan Bureau Onderwijs (via de gele brievenbus bij Onderwijsbalie).

Reductiebureau

Het Reductiebureau is op de volgende tijden geopend: dinsdag, woensdag en donderdag van 10.30 tot 12.30. Eventuele extra openingstijden worden aangekondigd bij het Reductiebureau (kamer 0.007). Voor de laatste wijzigingen: <http://www.unimaas.nl/~reductie>.



Geneeskunde

Voor kopij: Danielle Hendriks, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002, DOT 10, tel. 3881817, voor donderdag 12.00 uur

Bureau Onderwijs VOORTGANGSTOETS FdG

De eerstvolgende Voortgangstoets voor studenten van de FdG wordt afgenomen op woensdag 10 december 1997 van 9.00 tot 13.00 u. in Tennisal/Sportel Dousberg, Dousbergweg 4.

De zalen zijn open vanaf 8.30 u.

Iedereen dient om 8.50 u. in de zalen aanwezig te zijn, waarna deze worden gesloten. **De student die het officiële aanvangstijdstip van de toets overschrijdt, geen collegekaart met bewijs van inschrijving 1997/1998, dan wel een ander geldig legitimatiebewijs kan overleggen is niet gerechtigd deel te nemen aan een toets en wordt derhalve niet toegelaten in de zaal.**

Een deelnemerslijst ligt twee weken voor toetsafname ter inzage bij de Informatiebalie FdG, controleer uw gegevens en geef correcties zo snel mogelijk door.

De optisch leesbare antwoordformulieren mogen uitsluitend met een HB-potlood (= zacht) ingevuld worden; denk eraan een potlood en gum mee te nemen!

De toetsresultaten zijn uiterlijk 21 januari 1998 beschikbaar.

Voor het reglement van orde bij Kennistoetsen wordt verwezen naar de facultaire studiegids Geneeskunde 1997/1998.

Resterende Voortgangstoetsdata voor dit academisch jaar: 4 maart, 20 mei en 15 juli 1998 (herkansingstoets).

Infotheek Bureau Internationale Betrekkingen

GEEN spreekuren van 24 december 1997 t/m 2 januari 1998

Docent-onafhankelijke trainingen Skillslab

Zoals bekend bestaat op het skillslab de mogelijkheid om docent-onafhankelijk te oefenen (dotten). Tot eind december 1997 kun je onbeperkt oefenen, maar vanaf 1 januari 1998 is er een beperking zodat alle studenten een kans krijgen om te trainen.

Het inschrijven van de trainingen kan elke dag van 9.30 tot 11.30 en van 14.00 tot 15.00 uur. In de studiegids staan de data van alle vaardigheidstoetsen, op die data en de dag ervoor is het niet mogelijk om te dotten of in te schrijven.

Om het inschrijven een beetje vlotjes te laten verlopen, is het handig om van te voren een lijst te maken met data en tijden waarop je zou willen /kunnen dotten. Voor meer informatie kun je terecht bij Marleen van Zandvoort en/of Esther Colberts.

Ethiek, leidraad of keurslijf?

Congres voor medisch studenten en artsen georganiseerd door het Nederlands Artsenverbond over allerlei dilemma's bij de vraag om levensbeëindiging bij verschillende groepen patiënten: zwaargehandicapte pasgeborenen, psychiatrische patiënten, versterking bij demente patiënten, etc.

Vrijdag 28 november in "De Reehorst" te Ede. Kosten: f125 studenten f35. Informatie en folder: secretariaat NAV tel. 0318-555417

Bericht van het secretariaat keuze-onderwijs inzake een tweetal studentprijzen

1. Volgend jaar februari bestaat de Nederlandse Vereniging voor Vrijwillige Euthanasie (NVVE) 25 jaar. Om (nog meer) bekendheid te geven aan het onderwerp euthanasie en hulp bij zelfdoding en om onderzoek te bevorderen worden studenten uitgenodigd in het kader van hun studie een werkstuk te schrijven met euthanasie of hulp bij zelfdoding als onderwerp. Scripties worden beoordeeld op wetenschappelijkheid, originaliteit en leesbaarheid. De auteur van de winnende scriptie ontvangt een prijs van fl. 2500,-. Uiterlijk 1 september 1998 moeten de scripties bij de NVVE binnen zijn.

2. De Nederlandse Vereniging van Migrainepatiënten nodigt studenten aan een WO- of HBO-instelling op het gebied van de gezondheidszorg uit mee te dingen naar de "Dr. Margaret Danby Prijs". Het doel van de prijs is het aanmoedigen van het schrijven en evt. publiceren van werkstukken op het gebied van migraine en aanverwante hoofdpijnen en bestaat uit een oorkonde en geldbedrag van fl. 1000,-. De verslagen of scripties voor deze prijs dienen voor 15 januari 1998 in viervoud + een kort c.v. + beoordeling door de examencommissie, gestuurd te worden naar het bureau van betreffende vereniging.

Verdere informatie over bovenvermelde prijzen is voor geïnteresseerden verkrijgbaar bij het secretariaat Keuze-onderwijs FdG - Bureau Onderwijs - Dr. Tanslaan 10 (tijdens spreekuurtijden!)

2nd Maastricht Medical Students Research Conference

Elf maart 1998 zal voor de tweede maal een wetenschappelijk congres worden georganiseerd door de stichting MMSRC in samenwerking met de universiteit en het AZM. Dit congres wordt gehouden voor en door medische studenten met als doel: het bevorderen van de interesse voor en deelname aan wetenschappelijk onderzoek. Studenten die onderzoek hebben gedaan als wetenschapstage, gedurende een studentassistentchap of als hobby, en graag zouden willen deelnemen aan dit congres, kunnen voor het aanvragen van een abstractformulier terecht op ons e-mailadres: MMSRC@freemail.nl, op internet op onze internetpagina: <http://www.unimaas.nl/~mmsrc> of zelf een formulier ophalen bij bureau onderwijs op de UNS 50. Naast de uitdaging die dit congres voor jezelf zal vormen, zullen alle prestaties worden beoordeeld door de wetenschappelijke adviesraad van het congres, en zullen er prijzen beschikbaar zijn voor de beste posterpresentatie en de beste voordracht. Daarnaast zal tijdens deze dag het woord gegeven worden aan een aantal interessante sprekers. Natuurlijk is eenieder die geïnteresseerd is ook van harte welkom als bezoeker op deze dag.

De uiterste inleverdatum voor de abstracts is 12 januari 1998!!!!

Alle 4e-jaars studenten FdG hebben onlangs (in postvakjes) een brief (met kenmerk BO 97-20.366 dd. 19 november 1997) ontvangen met informatie over de voorziene verzending van de stagesporen 1998. Bij de Informatiebalie van Bureau Onderwijs FdG is alsnog een kopie van deze brief te krijgen.

Mededeling in verband met Hepatitis-B vaccinatie

de ARBO-dienst waar bovengenoemde vaccinatie plaatsvindt is verhuisd naar: Het gebouw van de KNP, Erasmusdomein 50,4de etage.

Ko-beraad zoekt vers bloed

Ko-beraad is een stichting die de belangen van co-assistenten behartigt. Dit doen wij onder andere door de inbreng van studenten in de Stageplanningsgroepen te coördineren. Door afstuderen van veel co's is er weer een flink aantal vacatures ontstaan (achterin het Kozijn vind je welke stages nog een student-lijst zoeken). Bovendien ontstaat per januari een vacature voor de functie van voorzitter. Heb je belangstelling of wil je nog meer weten? Kom dan op vrijdag 12 december om 20.00 uur naar een informatieve en gezellige avond in café d'Avanceur. Je kunt ook bellen met een van de bestuursleden, Jeroen Buijsen tel. 043-3254501 of Marco Buisman tel. 043-3671647.

Nieuwe regels voor de stagesporen

Het Faculteitsbestuur heeft een uitbreiding en wijziging van het Onderdeel Stageonderwijs van het Uitvoeringsreglement 1997-1998 vastgesteld. Deze nieuwe regels vervangen de oude artikelen 17 t/m 20 van het Uitvoeringsreglement, zoals opgenomen in de studiegids 1997-1998 (blz. 233 en 234). **De genoemde artikelen uit de studiegids zijn dus niet meer geldig.** Het reglement is voor studenten verkrijgbaar bij de Onderwijsbalie FdG en te vinden op internet: <http://www.unimaas.nl/~burfgow>.

Vakatures m/v

Voor de vervaardiging van onze radio/TV commercials zoeken wij:
stemmen

Spreek je accentloos Nederlands en heb je een goede stem dan bieden wij je een leuke bijverdienste aan en wel: op afroep commercials inspreken
Bel voor een proefopname in onze studio:
Pebble Music Maastricht 043-365 25 44

Advocatenkantoor Ter Meulen

zoekt voor spoedige indiensttreding een

JURIDISCH MEDEWERK(ST)ER

Van de nieuwe medewerk(st)er wordt verwacht dat zij/hij beschikt over:

- een afgeronde studie Nederlands Recht
- uitstekende contactuele eigenschappen
- een sterk analytisch vermogen
- stress-bestendigheid

Uw schriftelijke sollicitatie voorzien van C.V. kunt U binnen 10 dagen na verschijning van deze advertentie richten aan:

Mr M.S.P Orbán
Postbus 411, 6040 AK Roermond

Indien U nadere informatie wenst kunt U contact opnemen met: Mr M.S.P. Orbán (0475 - 333744)

PROMOVEREN?

Vraag vrijblijvend een offerte aan voor een proefschrift op maat.

datawyse
boekproducties

boek- en grafische producties
uitgeverij Universitaire Pers Maastricht

Datawyse bv tel. 043-3545100
becanusstraat 13 b7 fax 043-3545109
6216 bx maastricht e-mail: datawyse@pi.net

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

Grieks Specialiteiten Restaurant

PLAKA

St. Bernardusstraat 4a
6211 HL Maastricht
Telefoon 043-3254256

studentenmenu
(alleen met collegekaart)

110. "panepistimon" schotel:
2 dorpsuflaki, 1 giros
gemengde salade
frites en zaziki

~~f26,-~~ f15,50

van maandag, di, wo, do t/m vr en zondag
zaterdag en feestdagen niet geldig

Proefschrift?

Uw jarenlange
opofferingen verdienen
een professionele
grafische afsluiting.

Bel voor onze
informatieve documentatie
met prijzen.

Drukkerij Elinkwijk
Postbus 11061 3505 BB Utrecht
030-2444921

25 JAAR NATUUR EN MILIEU



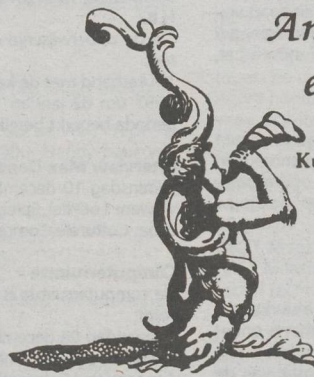
Lees de 25 grootste successen
van de milieubeweging in het
dubbeldikke jubileumnummer.
Bel: 030-2331328

Nieuw in Maastricht Kapsalon Sing's

Studenten
Kortingen

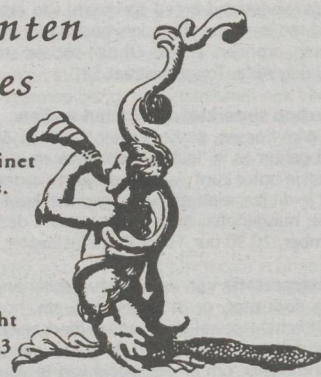
Knippen al vanaf
f 15,- !!
Kom snel langs
Adres: Boschstraat 66
6211 AX Maastricht
Tel: 043-321 88 03
Openingstijden:
Maandag: 12-20.00 uur
Dinsdag t/m zaterdag: 9.00-20.00 uur

Antieke Prenten en Gravures



Kunsthistorisch Kabinet
Drs. De Bruijn c.s.

Rechtstraat 66
6221 EK Maastricht
Tel: 043 325 06 23



Kom over de brug...

en geniet van aangenaam tafelen
in een historische omgeving

- * ontvangst, borrels, recepties
- * promotiediners & promotiefeesten
- * zakenlunches
- * groepsdiners
- * à la carte restaurant
- * buffetavonden

043-3670845

Reserveren gewenst
Ruime parkeergelegenheid aanwezig

Burghtstraat 25a • 6227 RR Maastricht



Brasserie
DE BURGHIT

GRAND CAFE

studentenschotels

f10,-

zalm Wellington
met aardappel-
kroketjes

of

kipfilet in
tomaten-
oreganosaus met
frietjes

M O M U S



GRAND CAFE MOMUS
VRIJTHOF 8 MAASTRICHT
KORP. ADRES: POSTBUS 130
6200 AC MAASTRICHT
TELEFOON (043) 321 19 37
TELEFAX (043) 325 98 41

Deeltijdopleiding

schrijversvakschool

't Colofon

Losse cursussen

Voor een nadere kennismaking met Schrijversvakschool 't Colofon
bent u welkom op zaterdag 6 december om te

Proeven aan schrijven in Maastricht

10.30-13.00 uur:

Proefles schrijftraining door Marieke de Ridder, algemene informatie over de cursussen die in februari beginnen, en gelegenheid tot spreken met docenten en studenten.

13.00-14.30 uur:

Workshops van de schrijvers-docenten Joke van Leeuwen (jeugdliteratuur), Nicolette Smabers of Ad van Iterson (kort verhaal), Hans van de Waarsenburg (poëzie), Thomas Verbogt (toneel), Hans van Bergen (scenario) en Mat Verberkt (journalistiek).

15.00-16.00 uur:

Elma van Haren, dichter én beeldend kunstenaar, spreekt over haar opleiding aan de kunstacademie en haar ontwikkeling tot dichter. De dichter Hans van de Waarsenburg zal dit gesprek leiden.

Hierop volgt een debat met twee afgestudeerden en de docenten uit hun examenjaar over de waarde van onderricht in de kunst van het schrijven. Jacques Giesen, rector van de Hogeschool Maastricht, leidt dit debat met de docenten Thomas Rosenboom en Thomas Verbogt, en hun oudstudenten.

Toegang en kosten

De toegang is vrij, alleen voor een workshop betaalt u f 25,-. Reserveren noodzakelijk.

Nadere informatie en reservering

Via het hoofdkantoor in Amsterdam: Karthuizersplantsoen 2 - 1015 LS - 020-4220210
of via de dependance in Maastricht: Lenculenstraat 33 - 6211 KP - 043-3219404

Kruisbestuiving

Dit is de titel van de jaarlijkse workshop academisering van de vakgroep Huisarts geneeskunde op 17 december 1997.

De workshop gaat over de interactie tussen onderwijs, onderzoek, registratie en patiëntenzorg waarbij dit jaar het gebruik van de computer in de huisartspraktijk centraal staat.

Plaats: Maastricht School of Management (MSM), Function Hall van 14.00 tot 18.00 uur. De toegang is gratis. Info: Babette Doorn (2151) of Judith Janssen (2342)



Gezondheidswetenschappen

Voor kopij: D. Verheyen, Fac.Bur., niveau 1, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

Onderzoekstage compliance t.a.v. medicijngebruik bij patiënten met borstkanker

Voor Student Gezondheidsvoorlichting of verplegingswetenschappen Bij patiënten met borstkanker met uitzaaingen in de oksels wordt vaak een adjuvante behandeling met medicijnen (nolvadex) gegeven. Het adequaat gebruik van deze medicijnen volgens de aanbeveling is van belang voor de uitkomsten van de behandeling. Het is de bedoeling dat in het stage-onderzoek bij patiënten ouder dan 50 jaar wordt nagegaan in welke mate men zich houdt aan de medicijnvoorschriften; wat de determinanten zijn van het adequaat gebruik van deze medicijnen; en welke barrières bij het gebruik worden ervaren. Een review van de literatuur over interventies ter bevordering van medicijngebruik bij deze categorie van patiënten behoort ook tot het stage-onderzoek. Het onderzoek vindt plaats in het kader van een breder onderzoek naar kanker bij ouderen (Prof. Dr. H. Hillen). Aanvang stage: Januari/februari 1998; Stageplaats: Interne Geneeskunde, Academisch ziekenhuis Maastricht. Begeleiding: Vakgroep Gezondheidsvoorlichting en Vakgroep Interne geneeskunde. Inlichtingen: B. van den Borne (GVO)(3882406).

Stage 'Preconceptie advies'

Voor GVO-studenten wordt een stageplaats aangeboden voor een determinantenonderzoek naar het vragen van een preconceptie-advies. De stagaire zal geplaatst worden bij de vakgroep Celbiologie/Genetica (c.q. de Stichting Klinische Genetica Limburg en de vakgroep Gynaecologie/Obstetrie) van de Universiteit Maastricht. Begindatum: zo spoedig mogelijk. Informatie: Ree Meertens, vakgroep Gezondheidsvoorlichting, 043-3882407.



Rechtsgelerdheid

Voor kopij: A. Kessen, Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.

Openingstijden onderwijsbalie BO

Maandag t/m vrijdag van 10.15-11.15 uur en van 14.15-15.15 uur. Op maandagavond is de balie ook geopend van 20.00-21.00 uur.

Onderwijsbalie gesloten

Van maandag 22 t/m woensdag 24 december en vrijdag 2 januari is de onderwijsbalie gesloten!

Openingstijden Bureau Internationalisering

Voor Nederlandse studenten, Erasmus-, Tempus- en Magister Iuris Communis studenten, spreekuur op ma- di- do- en vr-ochtend van 10.15-11.15 uur, k. 0041, Nieuwenhof.

Aanmelding volgende blokperiode t/m 28 november a.s.!!!

Aanmelden voor blokperiode 3 dagopl. (alle jaren cq. opleidingen) en blokperiode 2 avondopl. (jaar 1 t/m 5) kan nog t/m vrijdag 28 november a.s.!!!

OPLEIDING PLUS WERKGARANTIE IN DE AUTOMATISERING!

Je hebt een HBO-diploma of bent afgestudeerd aan de universiteit? Dan kom je in aanmerking om GRATIS een opleiding te volgen in de automatisering.

TRAINEES M/V

Heb je affiniteit met automatisering en ben je bereid om eventueel straks elders in het land geplaatst te worden, volg dan gedurende ca. 80 dagen de opleiding tot systeemanalist-programmeur of netwerkspecialist. Na de opleiding kun je als trainee aan de slag bij een passende opdrachtgever. 97% Behoudt op de wijze, na de traineepriode, een vaste baan!

Meer informatie

Neem dan contact op met Jeroen de Vries of Mariska Peters, tel. (0183) 63 88 88 e-mail: algemeen@pss.nl internet: www.pss.nl

Schriftelijke sollicitaties met CV kun je richten aan:



Personeels Starter Service BV
Stadhuisplein 17
4205 AX Gorinchem

DE START DIE BETER WERKT

Balie-assistenten gezocht!

Bureau Onderwijs zoekt studenten die aan het begin van de blokperiodes willen assisteren bij de uitgifte van het onderwijsmateriaal. Vergoeding: f 10,- per uur. Gegadigden moeten ruim tijd beschikbaar hebben in de laatste week voorafgaand aan een blok en in de eerste week van het blok.

Studenten die hiervoor in aanmerking willen komen kunnen bij de balie van Bureau Onderwijs een formulier ophalen waarmee zij zich kunnen aanmelden. Uiterste inleverdatum: 1 december 1997. U krijgt voor Kerstmis bericht.

Hoorcolleges blok 1.2 Rechtshandeling

Tijdens het blok Rechtshandeling wordt wekelijks (op de woensdagochtend) een hoorcollege aangeboden. Het betreft:

03.12.97: mr. M.A. Helderweg; Overzichtscollege bestuursrecht
10.12.97: prof. mr. G.R. de Groot; Bronnen van verbintenissen
17.12.97: mr. M.M. van Rossum; Wilsontbreken en wilsgebreken
07.01.97: mr. J.M. Smits; 'Nakoming en niet-nakoming'
14.01.97: -debat- bestuursrecht- en privaatrecht.

Alle hoorcolleges worden aangeboden in de grote college-zaal aan de Tongerestraat. De colleges beginnen steeds om 9.00 uur. Indien een college langer dan 45 minuten duurt, wordt om 9.45 uur een pauze van 15 minuten ingelast. Na de pauze (vanaf 10.00 uur) wordt het college dan voortgezet tot uiterlijk 10.45 uur.

Scriptie-onderwerpen burgerlijk procesrecht

Studenten Nederlands recht en European Law School wordt de mogelijkheid geboden een scriptie te schrijven op het gebied van het burgerlijk procesrecht. Mogelijke scriptie-onderwerpen zijn o.a. de volgende: (1) Onrechtmatig verkregen bewijs in het burgerlijk proces; (2) De goede procesorde in het burgerlijk procesrecht; en (3) Reele executie bij derdenbeslag.

Van belangstellenden wordt verwacht, dat zij grotendeels zelfstandig literatuuronderzoek kunnen verrichten. Voor al deze onderwerpen geldt bovendien, dat men bereid dient te zijn tot het verrichten van enig rechtsvergelijkend onderzoek. Wat betreft onderwerp (3) is een goede kennis van het vermogensrecht noodzakelijk.

Geïnteresseerden kunnen contact opnemen met mr. P. Romers, tel. 043-3883236.



English Messages

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS ADMINISTRATION

Internship counsellor

The internship counsellor for the department of Economics (Algemene Economie), earlier dr. J. Birner, is now replaced by prof. dr. J. Muysken, who will also take care of the tasks as master thesis counsellor. If you should have any questions or problems you can contact Céline Rondagh (3821) to make an appointment.

Studying Abroad 1998/1999

Information meetings for studying abroad 1998/1999 will be held on Monday 1 December 10.00 hrs, room 1.001, wednesday 3 December 14.00 hrs, room 2.001 and tuesday 9 December 14.00 hrs, room 1.001.

Application forms for SWOL/FE&BA funding

Application forms for SWOL/FE&BA funding for study and internship abroad are available at the International Relations Office, room 3030 during open office hours. Monday, tuesday, thursday and friday from 10.30 until 11.00 hrs. and wednesday from 14.00 until 16.00 hrs.

International Business Strategy II (9001V)

Please note that this course in the third block period is fully revised and now uses the following textbook: Heidi Vernon-Wortzel and Lawrence H. Wortzel, eds., Strategic Management in a Global Economy, John Wiley, 1997.

The Dunning and Root&Visudtibhan books are no longer used. Blockcoördinator is Dr. Rene Belderbos.

Organisation diagnosis and consultancy I, code 5042k

The obligatory literature for the course organisation diagnosis and consultancy I is changed, it is: T.G. Cummings, C.G. Worley, Organization Development and Change, West, New York, sixth edition, 1997. This book is a handbook which can be used in other situations. The book will be used for the bigger part and we expect that the students will buy the book themselves. J. Nijhuis MW-Org. course coordinator.

Registration skills training period 2A

The last day for registration/cancellation/modification of the skills training period 2A is **November 28**. We strongly advise you not to wait till the last day with your registration in order to avoid large queues at the terminals. Should there be any problem with the ISS you have to contact the schedule planners (room 3073) before the deadline.

Education Prize 1997

In order to increase the quality of the education, the faculty offers every year 3 educational rewards: one prize for a structurally well-functioning project (Dfl. 15.000,-), one prize for a structurally well-performing staff member/tutor (Dfl. 10.000,-) and one incentive prize (Dfl. 5.000,-). If you want to nominate a project, a group of staff members or a single lecturer, please let us know by sending a letter (including a motivation for the nomination) to the Education Office before November 28th 1997 (through the yellow postbox near the Education Desk).

Reductiebureau

The Reductiebureau will be opened on Tuesday, Wednesday and Thursday from 10.30 till 12.30. Additional opening hours will be announced at the Reductiebureau (room 0.007). For last-minute changes: http://www.unimaas.nl/~reductie

LIBRARY TRAINING

On Monday, 1 December, there is the opportunity to follow a library training programme. The training consists of a guided tour of the library and explanation of the online catalogue. The training starts at 14.00 h at the information desks at both the Bonnefonten Library and the Library Randwijck. You are requested to register beforehand at the information desks.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties onder vermelding van vacaturnummer op brief en envelop binnen 10 dagen richten aan de dienst PZ (Bouillonstraat 3, postbus 616, 6200 MD Maastricht). Interne vacatures gelden uitsluitend voor interne medewerkers (= medewerkers UM en wachtgelders).

FdR, Privaatrecht

herhaalde oproep: student-assistent m/v 0.2 fte

voor de periode van 1-1-98 tot 1-9-98, met duidelijke belangstelling voor handels- en ondernemingsrecht, aangeland in einddoctoraalfase rechtenstudie met (in ieder geval passieve) kennis van moderne talen (Engels, Duits, Frans). Verwacht wordt eigen initiatief, het vermogen zelfstandig te werken alsmede vertrouwdschap met de bibliotheek en (v)aardigheid in literatuuronderzoek.

Inlichtingen: Prof. mr. H.J. de Kluiver, tel. 043-3883097. Schriftelijke sollicitaties (met cijferlijst en c.v.) tot 8 december 1997. **Vacaturnummer:** 220

AD, Dienst Control

De dienst Control adviseert en ondersteunt het management op centraal en decentraal niveau binnen de universiteit bij hun beheers- en bestuurstaken. Door verdere invulling van taken op het gebied van managementcontrol en operational control is er een vacature voor **medewerker control m/v 1.0 fte**

Taken: de medewerker initieert en ontwikkelt activiteiten op het terrein van 'controlling' binnen de universiteit. Hij/zij geeft hieraan invulling door het management te adviseren op strategisch, tactisch en operationeel niveau. Hij/zij ontwikkelt stuurinstrumenten en ondersteunt hiermee het management bij de beheersing van de primaire en ondersteunende processen. Op verzoek analyseert en evalueert hij/zij (bedrijfs)processen en formuleert voorstellen voor verbetering van effectiviteit, efficiency en risicobeheersing.

Functie-eisen: een (register)controller met een academische opleiding bedrijfskunde of bedrijfseconomie, die reeds meerdere jaren ervaring heeft in controlling en het als een uitdaging ziet om in een complexe, professionele organisatie (als een universiteit) te werken. **Salaris:** Maximaal f8.201 bruto per maand (schaal 12 CAO NU). **Informatie:** drs. H.P.J. de Bruijn RA, hoofd dienst Control, tel. 3882507. **Vacaturnummer:** 221

FdEWB, FB, Bureau Onderzoek

secretaresse m/v 0.8 fte

Taken: afhandelen correspondentie, archiveren; plannen, notuleren en afhandelen van vergaderingen van de onderzoeksschool METEOR, secretariael ondersteunen colloquium- en aio-commissie, voorbereiden wetenschappelijk jaarverslag, verzamelen en bewerken van cijfermatige gegevens over wetenschappelijke publicaties, beheer van onderzoeksbudgetten, voorbereiden en bewaken van aio-pool en post-doc procedures, beheer webpagina METEOR, secretariale ondersteuning beleidsmedewerker; vervanging directiesecretaresse. **Veristen:** HAVO of VWO-opleiding met aanvullende secretarisse-opleiding; min. 3 jaar ervaring in een secretariële functie; uitstekende mondelinge en schriftelijke vaardigheden in Engels en Nederlands; ruime ervaring met WP onder Windows en kennis van beheer WWW-pagina's; zelfstandige werkhouding.

Salaris: min. f2.841 en max. f3.971 (uitgaande van full-time dienstverband) afhankelijk van opleiding en ervaring. **Inlichtingen:** mw. P. Peeters (tst. 3830, ma en di) of mw. drs. I.M. Wijk (tst. 3844). **Vacaturnummer:** 222

FdGW, Faculteitsbureau

systeembeheerder m/v 0.4 fte

Taken: beheer hardware, waaronder zowel een Windows NT-server als Windows- en Apple-computers; beheer applicatiesoftware; advisering en ondersteuning medewerkers m.b.t. systemen en programmatuur; advisering en ondersteuning bij implementatie nieuwe ontwikkelingen zoals bijv. een elektronisch archiefsysteem en een elektronisch agendasysteem;

Veristen: relevante opleiding, tenminste HBO-niveau; ervaring in vergelijkbare functie, met zowel Windows(-NT) als Apple apparatuur; goede beheersing van software applicaties zoals word, excel, acces, filemaker en powerpoint; flexibele instelling; stressbestendig; goede contactuele, communicatieve en organisatorische eigenschappen. Kandidaten die reeds beschikken over een andere deeltijdinstelling binnen het complex Randwyck, en deze functie in combinatie met de reeds bestaande functie willen uitoefenen, genieten de voorkeur. **Arbeidsvoorwaarden:**

U wordt aangesteld bij het Faculteitsbureau FdGW, met een werktijdfactor van 0.4 fte. Na een proeftijd behoort een vast dienstverband tot de mogelijkheden.

Salaris: maximaal f5.603 (schaal 9) bruto per maand bij voltijdse functievulling. **Inlichtingen:** de heer L. Op 't Hoog, directeur FdGW (tel. 881739). **Vacaturnummer:** 223

Aangeboden LIFT-vacatures:

100363 Coördinator facilitaire zaken, ministerie Verkeer en Waterstaat, max. schaal 9
100365 Beleidsmedewerker Internationalisering, UM ISIS, max. f6.155 (wisselend voor 0,3 fte en voor 0,7 fte)
100366 Secretaresse Bureau Onderwijs, Open Universiteit, max. schaal 5
100367 Bureauhoofd Bevolking, Gemeente Heerlen, max. f5.781
100368 Infrastructuurbeheerder, Gemeente Heerlen, max. f6.427
100369 Coördinerend systeembeheerder, Omroep Limburg, salaris nader overeen te komen.
Indien u belangstelling heeft voor een LIFT-vacature kunt u meer informatie verkrijgen via MUIS of via het Bureau Mobiliteit (Bou.3 tst. 3179 of P.deb tst. 2207).

Sport op 22

Bewegen met gezond verstand

De handleiding bij de UM-cursus 'Bewegen met gezond verstand' telt vijftienvijftig pagina's en is goed voor vier lessen. Sla een willekeurige pagina op en lees: "Fitheid verkrijgt je door lichaamsbeweging. Zo eenvoudig is het. Je hebt het dus helemaal in eigen hand." Het gezonde verstand zelve aan het woord, zou je zeggen. Leuke cursus, niks moeilijkdoenerij. En toch niet zomaar een uurtje fitnessen, van verstand op nul en zwaaien maar met de beentjes, maar theoretisch onderlegd aan de gezondheid werken. Een uur theorie en een uur praktijk, onder werktijd. Voor secretaresses en voor diensthoofden, maar niet allemaal tegelijk. Twee klasjes van ongeveer vierentwintig deelnemers, onder leiding van Dr. Frans Verstappen, van bewegingswetenschappen.

Er hoort ook een boek bij de cursus: 'Bewegen en gezondheid', van Frans Verstappen. Om ons voor te bereiden op de les. Maar eigenlijk hoeven we van de auteur niet veel meer te doen dan de inhoudsopgave lezen en "hier en daar op basis van nieuwsgierigheid wat tekst". Zo gezegd zo gedaan. Zo weet ik nu dat je niet te lang ongetraind moet strijken, althans niet langer dan een paar uur. En dat je de werkzaamheden in de tuin moet afwisselen. Dus niet urenlang aan je boompje staan zagen! "Het is verstandig de tuinconditie geleidelijk op te bouwen." Voor zowel de tuin als mezelf, natuurlijk. Nog een poging: "Je kunt het niet overal en op elk moment doen." Rara, waar gaat dit over? Fietsen natuurlijk! Bij zoveel gezond verstand zakt mijn broek af.

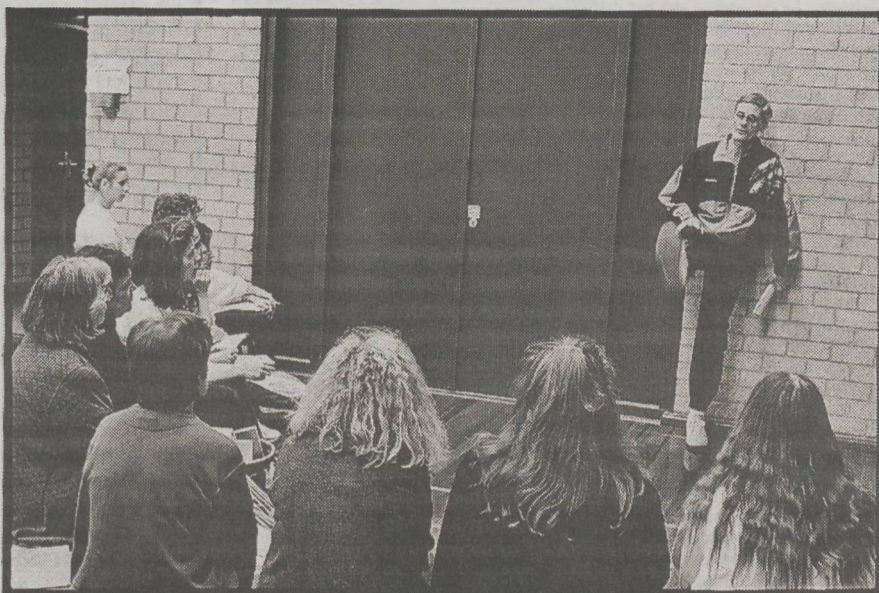
In de dameskleedkamer smeert men midalgan op de benen. "Ik heb de vorige week twee dagen niet kunnen werken van de spierpijn", klaagt de een. Een ander smeert preventief. "De vorige keer moesten we jagerbal doen, als laatste. Vreselijk." Jagerbal? Dat is toch lagere schoolgym, van vóór het gezonde verstand, zal ik maar zeggen? Het klasje bestaat inmiddels uit veertien dames en nul here. In allerlei soorten en maten gymuitrusting treden ze aan. Eentje is op sokken. "Zonde om schoenen aan te schaffen, voor die vier lesjes."

Gevarieerd Festival VI van Koko

Funk-punk en swingjazz in Aen de Wan

Mato Grosso, Dig E Dig en De Klos. Van recht-toe-recht-aan-muziek, naar wat meer soul tot De Dijk-achtige meezingliedjes. Woensdag drie december organiseert Koko Festival VI in Aen de Wan. Net als voorgaande jaren is er een gevarieerd scala aan bands uitgenodigd.

Het eerste optreden is van de Heerlense band Mato Grosso. Deze exotische naam pikte drummer Marnix Hamers uit de atlas, als zijnde het plekje op de wereld dat als laatste in kaart werd gebracht. Het ligt namelijk midden in het regenwoud in Brazilië. "Dat ondoordringbare sprak me wel aan", legt Hamers uit. Zelf vindt hij echter niet dat de muziek van Mato Grosso ondoordringbaar is. "Ik heb wel affiniteit met psychedelische stromingen, maar in onze band zijn metal en hardrock ook belangrijke invloeden." In het geluid van de viersmansformatie zijn knallende gitaaraccorden te horen, maar laagdrempelig is het niet. Het stevige recht-toe-recht-aan ritme wordt



Dr. Frans Verstappen en zijn klasje (foto Philip Driessen)

We krijgen theorie in een hoekje van de sportzaal waar twee banken tegen elkaar geschoven zijn. Dr. Frans Verstappen staat in de aldus gevormde hoek, een slanke grijze heer in een regenboogkleurig jack. Hij had de laatste keer ook last van spierpijn, bekent hij, en hij zal nu uitleggen waarom. "Wie heeft ooit een bergwandeling gemaakt?" Een paar vingers. "De dag daarna kun je bijna niet meer lopen." Dat komt van het dalen, niet van het stijgen. De klas doet goed mee, stelt vragen, roept antwoorden en zit netjes met de handleiding op de knieën.

We gaan het deze les hebben over kracht. "Welk been is sterker, je voorkeursbeen, of je niet-voorkeursbeen?" Een strikvrage. Iemand eet een appeltje. Na veel heen en weer gezeur verklapt dokter Frans dat allebei de benen even sterk zijn. Gelukkig maar, anders zou het fietsen toch aanzienlijk meer problemen opleveren. Vervolgens verhuizen we naar het administratiehok waar we leren hoe een spier in elkaar zit. Dr. Verstappen zal het wel even uittekenen op een flap-over, maar krijgt het dopje niet van zijn stift. Er moet een sterke dame aan te pas komen. Een meisje met een petje en verder bijzonder weinig om het lijf komt voor wat afleiding zorgen. Ze is van de aerobics, want ze heeft een microfoonje uit haar petje hangen. Dansend dartelt ze voor de fotograaf heen en weer, in haar strakke sportpakje zonder middenstuk. Intussen gaat het vóór ons over moleculen die de samentrekking van de spier veroorzaken.

De klas is muisstil. Iemand eet een boterham, het loopt tenslotte tegen enen. In het sportlokaal barst de aerobic-dreun los. Nog vijftien minuten, dan gaan we aan de apparaten.

Dokter Frans bereidt ons grondig voor. "Wie heeft ervaring met fitness-apparaten?" Twee vingers. "Wat is de achtergrond van krachtapparatuur?" Achtergrond? Hoe bedoel-u? Sociaal-economisch? Politiek? Gezins-? Hij bedoelt dat je op zo'n apparaat maar één kunstje kan doen. "Dat is dat je alleen de spieren traint die bij die beweging horen." Het valt blijkaar niet mee om een uur vol te theoretiseren.

Eindelijk mogen we bewegen. Eerst ballen stuijterend rondjes lopen. Daarna aan de fitness-apparatuur, waar dokter Frans "gezond verstand" Verstappen wat onhandig staat te schutten. "Het is niet mijn favoriete bezigheid." De dames moeten het zelf maar uitzoeken. "We hebben op de instelling probleemgestuurd onderwijs."

"Ik vind lopen en fietsen samen met mijn man het leukst", heeft een van de deelnemers al snel uitgezocht. "Naspel" bestaat uit dribbelen met een bal, en proberen de bal van een ander weg te tikken. Stuijterbal heette dat vroeger, geloof ik. "Ik doe ook mee", waarschuwt de cursusleider, wiens favoriete bezigheden qua achtergrond in het gymlokaal van de lager school thuishoren. Volgende keer apenspel?

Agnes Sommer

Agenda

donderdag 27 november

Hindoeïsme, lezing, Frans Boenders, Aula TS53, 20.00
El Arte del Tango, tango, Tango Palace en het Nationale Ballet, Vrijthoftheater, 20.15
Twee Stemmen, toneel, Theater Hollandia, Toneelacademie, 20.30
Nora, toneel, Het Vervolg, Theater Het Vervolg, 20.30

vrijdag 28 november

Die Leiche im Sack, concert, operaklas, Conservatorium, 20.00
Orchestre Philharmonique de Liège, concert, werken van Glazunov, Sjostakovitsj en Sibelius, Vrijthoftheater, 20.15
Nora, toneel, Het Vervolg, Theater Het Vervolg, 20.30
Workshop Sinterklaasgedichten, Wim Kotzen, Aula TS53, 20.30

zaterdag 29 november

Najaarsconcert 1997, Orfeo ed Euridice, Opéra Comique, St. Janskerk, 20.15
Die Jahreszeiten, concert, oratorium van Haydn, Studium Chorale, Vrijthoftheater, 20.15
Nora, toneel, Het Vervolg, Theater Het Vervolg, 20.30

zondag 30 november

Bonnefantensfestival, Bonnefantenenmuseum, 13.30
Die Jahreszeiten, concert, oratorium van Haydn, Studium Chorale, Vrijthoftheater, 15.30
Royal Proms, concert, diverse koren en solisten, Sporthal Randwyck, 19.00
Die Leiche im Sack, concert, operaklas, Conservatorium, 20.00
TAC-dansent, internationaal project moderne dans, La Bonbonnière, 20.15

maandag 1 december

Concert door studenten, werken van Beethoven, Schubert, Franck en Strauss, Conservatorium, 19.30

dinsdag 2 december

De Jachtbuut, theater in de open lucht, Kruis van Bourgondië, 19.45
Stairway to the stars, concert, Theaterband Het Groot Niet te Vermijden, Vrijthoftheater, 20.15

woensdag 3 december

De Jachtbuut, theater in de open lucht, Kruis van Bourgondië, 19.45
Vrijdag, toneel, Theater Malpertuis, Vrijthoftheater, 20.15

Exposities

Toon Truyens - schilderijen, Kamer van Koophandel, Maasboulevard 5, t/m 29 dec, ma t/m vr 08.30-16.00
Waarom Charles Eyck? Met het oog op de natuur! - Natuurhistorisch Museum Maastricht - t/m 4 jan, ma t/m vr 10.00-12.30 en 13.30-17.00, za en zo 14.00-17.00
Ronnie Forbes - schilderijen, tekeningen en pastels; Gal. De Keerder Kunstkamer, Kerkstraat 10, Cadier en Keer, t/m 12 dec, do t/m zo 13.00-17.00
Jack Poell - beelden; Gal. FAH, Brusselsestraat 80, t/m 23 dec, do t/m zo 13.00-17.00
Susan Schildkamp - schilderijen en tapijnen; Gal. Tracé, Alexander Battalaan 31, t/m 4 jan, do 14.00-18.00, vr en za 12.00-17.00
Anke Uitenbroek - keramiek; Andy Bik, Uko Post, Peter-Paul Hattinga Verschuren en Wouter Berns - schilderijen; Gal. Artisart, Grote Gracht 43, 29 nov t/m 3 jan, di t/m za 13.30-17.30

Films - Speelweek: 27 november t/m 3 december

CINÉ-K, Bernardusstraat 13
Gordel van Smaragd, dag, 21.00

FILMTHEATER LUMIÈRE, Bogaardenstraat 40b
North by Northwest, dag, 20.00
Twin Town, dag, 20.30
Village of Dreams, dag, 21.00
Marvin's Room, vr en za 22.15
Career Girls, dag, 22.30

CINEMA PALACE, Wycker Brugstraat 1

My best Friend's Wedding, dag, 21.15; za, zo en wo ook 14.15
Sneak Preview, ma 21.00
The Peacemaker, dag, 18.15 en (beh. ma) 21.15
Hercules, dag, 18.30; za, zo en wo ook 14.00 en 16.15
Alien IV, dag, 18.15 en 21.15; za, zo en wo ook 14.15

PATHÉ MAASTRICHT, Wilhelminasingel 39

Contact, dag, (beh. za) 20.45; za 21.45; do, vr, ma en di ook 13.45 en 17.15
The Peacemaker, dag, (beh. za) 18.40 en 21.25; za 19.40 en 22.25; do, vr, ma en di ook 13.10 en 15.55
Hercules, zo en wo 13.45 en 16.00; za 14.05 en 17.00
A Life less ordinary, dag, (beh. za) 16.00 en 18.35; za 17.00 en 19.35
Carpool, wo 13.45
George uit de jungle, zo en wo 13.45 en 16.05; za 14.05 en 17.05
The Game, dag, (beh. za) 13.00, 15.40, 18.30 en 21.20; za 14.00, 16.40, 19.30 en 22.20
The Full Monty, dag, (beh. za) 16.05, 19.00 en 21.40; za 14.15, 17.05, 20.00 en 22.40; do, vr en zo t/m di ook 13.30
L.A. Confidential, dag, (beh. za) 13.05 en 21.00; za 14.05 en 22.00
Alien IV, dag, (beh. za) 13.20, 15.50, 18.50 en 21.30; za 14.20, 16.50, 19.50 en 22.30

Lotte Asveld

Koko Festival VI in Aen de Wan op drie december: 20.30 - 03.00 uur: f6,- in de voorverkoop en f 7,50 aan de deur.

Serieuze finale LIFE-debatwedstrijd

“Dit is het grootste gelul dat ik ooit gehoord heb”

“De provincie Limburg moet straatnaambordjes en wegwijzers zowel in het Limburgs als in het Nederlands invoeren”, probeert Ronald Roothans (eerstejaars geneeskunde) zijn tegenstander, het publiek en vooral de jury te overtuigen. “Limburg is toch een aparte natie, met een eigen cultuur?” Zijn kleding levert het bewijs: hij draagt een Rowwen Hèze-shirt. “Tweetalige straatnaambordjes? Dat is ondoenlijk”, brult een tegenstander de zaal in. “Ik ben zelf Limburger en ik zou het helemaal niet leuk vinden. Limburg heeft helemaal geen cultuur!”

Acht deelnemers verdedigden hun eer in de finaleronde van de LIFE (Limburg Institute of Financial Economics) debatwedstrijd, afgelopen vrijdagavond in het Kumulustheater. De toon van deze avond was een stuk serieuzer dan bij de voorronde een week ervoor. Vier uur voor aanvang konden de acht finalisten hun stellingen ophalen, maar in de laatste minuten zijn de deelnemers nog druk aan het brainstormen. De stellingen moeten van alle kanten belicht worden, want pas op het laatste moment bepaalt een loting wie ‘voor’ en ‘wie’ tegen is. Na twaalf rondes moet duidelijk zijn wie de beste debater van Maastricht is. De voorstander krijgt vijftien seconden om zijn stelling te verdedigen, vervolgens is het de beurt aan de tegenstander. Dan

krijgen beiden de gelegenheid om op elkaar te reageren, waarna vier minuten cross-examination volgen. Behalve de straatnaambordjes zijn er stellingen als ‘Schiphol moet uitbreiden’ en ‘in Nederland moeten gevangenen met z’n tweeën in één cel’. Met een sigaar tussen zijn vingers en een sjaal om de nek pleit Banalitaslid Geoffry Phillipens ervoor dat het vliegveld moet uitbreiden. Op milieu-argumenten van zijn tegenstander reageert hij met: “Dat is het grootste gelul dat ik ooit gehoord heb. De luchtvaart is het mooiste vervoer dat er bestaat.” De jury laat zich niet door hem overtuigen. “We letten op inhoud, strategie en vorm. Het gaat er niet om wie het hardst in de microfoon brult”, vermaant ze de debater. De deelnemers moeten soms zichzelf van hun positie overtuigen. Erik van de Langkruis (eerstejaars cultuur- en wetenschapsstudent) begint zijn verdediging met: “Ik heb je verhaal niet precies kunnen volgen, maar ik ben in ieder geval absoluut tegen.” Het gaat om de verspreiding van de studentenhuizen over Maastricht. Teveel studentenhuizen in één straat zou teveel overlast geven, meent hij. “Studentencomplexen buiten de woonwijken zijn dé oplossing.” Hij is zo lyrisch over de overlast die studenten veroorzaken, dat uit de zaal de opmerking komt dat de universiteiten dan beter helemaal kunnen worden afgeschaft. Erik van de Langkruis, door de jury vanwege zijn begeestering en creativiteit ook Houdini genoemd, schopt het tot de eindronde. Hij moet het opnemen tegen Derk Ausems, eerstejaars psychologiestudent. “De kerstman heeft in Nederland



niets te zoeken, Sinterklaas is veel beter” opent Erik de finaleronde. Derk vindt natuurlijk van niet: “Sint moet weg, zo’n kindervriend kan niet meer in deze tijd van Dutroux.” Omdat het bij deze wedstrijd niet om je eigen mening gaat, maar om de kunst van het debatteren, moeten de twee finalisten na enkele minuten wisselen van kathedraal. De tegenstander van daarnet roept nu verontwaardigd uit dat de kerstman een door Coca-Cola bedacht commercieel aftreksel van Sinterklaas is. “Uit gedragsstudies onder ze-

venjarigen blijkt, dat rond november de Nederlandse kinderen zich veel rustiger gedragen dan de rest van het jaar. Een dergelijke positieve invloed heeft de kerstman niet in Amerika. En bovendien zijn pepernoten lekkerder en gezonder dan kerstkransjes.” Met dit pleidooi overtuigt Derk Ausems de jury en wordt tot winnaar uitgeroepen. Bij de prijsuitreiking is het Banalitaslid al verdwenen.

Het gaat er niet om wie het hardst in de microfoon kan brullen (foto Philip Driessen)

Judith Maas

Hans Kazàn presenteert SAWA Reel bij economen

De mierzoete geur van de Spice Girls

Terwijl op een groot videoscherm beelden van Maastricht en de sponsors voorbij flitsen, klinkt er een harde discodreun door de collegezaal van de Tongersestraat. De zaal is tot de nok toe gevuld; alleen al de genodigden uit het bedrijfsleven en vakgroepen vullen de rijen tot aan het middenpad. Studenten in pak rennen heen en weer, zoals gebruikelijk formeler gekleed dan de “echte” zakenmensen.

Op 20 november organiseerde de Maastrichtse Marketing Associatie voor de zesde keer de SAWA Reel. Bij dit evenement draait het allemaal om commercials die in Cannes bekroond zijn met een Lion, de internationale reclameprijs. Dat betekent een hele avond reclamespotjes kijken en (voor het eerst) naar Hans Kazàn luisteren. De entertainer uit de stal van Joop van den Ende was ingehuurd voor de presentatie, en om een paar goocheltrucs te doen natuurlijk. Achter de coulissen had hij nog even een sigaretje gerookt tegen de zenuwen, maar helaas reageerde de rookmelder iets te gevoelig en ging het brandalarm af. Het geluid leek echter bij de muziek te horen en van paniek in de zaal was dan ook geen sprake. Het ging donderdagavond natuurlijk om de filmpjes. Die kwamen uit alle delen van de wereld. De Nederlandse commercial van het nu is ‘ie weer rood-ijse bleek zelfs een Gouden Lion te hebben gewonnen. Voor de enkeling die het spotje niet kent: gezinnetje in auto staat te wachten voor het rode stoplicht, mama pakt net een kopje koffie uit de thermoskan als het zoontje opeens ‘ hij is groen !’ roept. Enthousiast geeft papa een dot gas, maar helaas sloeg de uitroep niet op het stoplicht, maar op het ijsje. Papa moet zo



Hans Kazàn doet waar hij goed in is (foto Philip Driessen)

hard remmen dat de koffie door de auto vliegt. Als de rust eindelijk is teruggekeerd, constateert het jongetje dat het ijsje nu weer rood is. Tussen de filmpjes door goochelde Hans Kazàn er vrolijk op los en natuurlijk had hij daar een paar mensen uit het publiek voor nodig. De studenten zaten te ver weg, dus moesten vooral de VIP’s op de eerste rijen het ontgelden. Ze hoefden zelf niet te praten, want dat deed hij voor ze en daardoor leek het net of ene Veronica niets liever dan een kind van de goochelaar wilde. Dit tot grote hilariteit van de zaal.

Kazàn deed gewoon waar hij goed in is en dat is mensen vermaken: daarover verder geen klachten. Het was voor de dame van Unilever dan ook niet makkelijk om het publiek daarna voor haar marketingverhaal te interesseren. Ook al ging het over de introductie van de nieuwe body spray Impulse. Voor de reclamekenners: die van het spotje van het naakte schildersmodel. Voor de reclame-analfabeet: een jongen moet naakt poseren voor een klasje studenten. Alles gaat goed tot er een cursiste binnen komt lopen die Impulse heeft gebruikt. Meteen raakt het

naaktmodel voor het oog van alle kunstschilders opgewonden. Gelukkig had de spreekster van Unilever wel monstertjes meegenomen en dat maakte een hoop goed. In de pauze was de hal gevuld met een mierzoete geur van de nog te introduceren Spice Girls-variant; als die groep tegen die tijd nog bestaat tenminste. Elk geurbestanddeel schijnt een Spice Girl te vertegenwoordigen, maar degenen die dat niet ruiken, kunnen ‘m nog altijd als toiletspray gebruiken.

Karin Verstraeten



Het zwarte hoedje

Plotseling stond de mevrouw met het zwarte hoedje in de met familie gevulde kamer. Ze glimlachte, sloot haar ogen even en verklaarde dat de auto's inmiddels waren gearriveerd.

"Dus als u uw jassen zou willen pakken, dan kunnen we vertrekken." Toen ik als laatste de deur van oma's huis achter mij dicht wilde trekken hield de mevrouw met het zwarte hoedje mij tegen. "Is er iemand die de sleutel heeft?" vroeg ze, en keek vriendelijk om zich heen.

Toen iedereen een plaats in de volgauto's had weten te bemachtigen keek ze nog eens vriendelijk achterom en stapte in de voorste wagen. In wat nog het meest leek op een gevechtsformatie reden de Mercedesen ons naar het crematorium toe. "Een rouwstoet heeft geen voorrang, maar het getuigt van goed fatsoen het wel te verlenen", herinnerde ik mij onwillekeurig de zin uit het rijexamenboek.

Bij het crematorium nodigde de mevrouw met het zwarte hoedje ons uit om in een klein kamertje 'plaats te nemen'. Aan de bakstenen muur hingen ingelijste zwartwitfoto's van een waterval en een rotsformatie, naast de ingang een zeer matig geaquarelleerd stilleven.

Tenslotte ging een deur mij nog niet opgemerkte deur open. De mevrouw met het zwarte hoedje kwam tevoorschijn, glimlachte en gebaarde ons met twee handen het nog lege auditorium in. Omgeven door bloemen stond de kist er tussen twee brandende kaarsen. Tegen de achterwand stond een uit wilgentakken gevlochten constructie die een bal van droogbloemen op hield. Toen de door mijn oma uitgekozen muziek stopte, stapte de mevrouw met het zwarte hoedje naar voren, knikte de eerste reker toe en deed weer een pasje achteruit. Zo kondigde zij iedereen aan, met een stapje en een knikje.

Met haar handen gevouwen luisterde ze tot de laatste spreker had gesproken en de kist was gezakt, draaide zich om, knikte naar iemand achter in de zaal en vroeg iedereen om op te staan. Er klonk weer muziek.

Halverwege het stuk onstond er onrust bij de familie op de eerste rij. Had de mevrouw met het zwarte hoedje nu wel of niet geknikt dat we al weg moesten lopen? Vragende blikken werden door haar beantwoord met de ons inmiddels bekende vriendelijke glimlach. Aarzelend stroomde de zaal leeg.

De mevrouw met het zwarte hoedje was ons in de koffiekamer voorgegaan, en zei dat het 'het stigtst was' wanneer wij ons in een rij op zouden stellen, zodat wij de condolances efficiënt in ontvangst konden nemen. "Het is fijn" zei ze vlak voor de eerste mensen aan ons voorbij trokken "dat er zo veel mensen zijn gekomen".

Zo vriendelijk mogelijk probeerde ik alle gezichten die langs kwamen thuis te brengen en van een herinnering te voorzien. Langzaam maar zeker maakte een gedrukte gezelligheid zich meester van de koffie, koek en cake nippende aanwezigen.

Op weg naar huis keek ik door het met zwart kant verduisterde autoraampje naar de koeien langs de kant van de weg, toen een oom zich hardop afvroeg wat er nu met de bloemen was gebeurd. Stralend draaide de mevrouw met het zwarte hoedje zich om: "Ook daar hebben we aan gedacht meneer."

Simon



Ralph Wingens, voor altijd acteur (foto Franco Gori)

Esse est percipi

Hij zal een jaar of tien geweest zijn toen hij de wens te kennen gaf dat hij keeper wilde worden. Kieper. Het jaar was 1954 en de gesprekken aan tafel gingen over het zojuist opgerichte Fortuna '54, de eerste profclub in Nederland. "De Limburgers lopen weer voorop!"

BERICHT UIT MAASTRICHT

In Sittard voetballen Faas Wilkes, Jan Notten, Bram Appel en Frans de Munck, bijgenaamd de Zwarte Panter. Het was de bijnaam die het hem deed: "Ik wil ook kieper worden."

"Is dat je ernst?" zei zijn neef (eigelijk geen neef maar een aangerouwde neef, een zekere Johnnie, gekleed in het uniform van de mariniers). "Want als je het niet voor de volle honderd procent meent kun je er beter niet aan beginnen."

Hij moest totale inzet beloven vóór die Johnnie bereid was hem de kneepjes van het keepersvak bij te brengen.

"Van nu af aan staat alles in het teken van het doel." In de huiskamer haalde hij het kleed van tafel, waarna hij bovenop de tafel moest gaan staan, als een zwemmer op de duikplank. Gooide neef Johnnie plotseling een onzichtbare bal in de hoek: "Daar is de bal!"

Moest hij blindelings in de aangegeven richting duiken, bovenop de onzichtbare bal. Hij gooide de bal in alle hoeken van de kamer en hij dook er onvervaard bovenop. De klappen waarmee hij op de vloer terechtwaren waren tot in de schoenenwinkel beneden te horen.

"Wat gebeurt daar?" vroegen de klanten.

"Dat is onze Ralph. Die krijgt keeperstraining."

Kwamen ze boven in de deur staan kijken. Hij dook en zweefde, onder bewonderend gemompel van het publiek.

Toen zijn trainer vond dat hij ver genoeg gevorderd was, meldde hij hem aan bij het jeugdelftal van RFC, de Roermondse Football Club.

De middag dat hij in de goal zou debuteren was zijn roem hem al vooruitgesnel, maar zogauw was de wedstrijd niet begonnen of de ballen vlogen hem links en rechts om de oren. Na het laatste fluitsignaal kwamen zijn medespelers dreigend op hem af, zodat hij moest rennen voor zijn leven.

De moraal? Zolang hij zich op onzichtbare ballen gestort had, had hij bekijks gehad, lof, applaus. Toen het om echte ballen ging, oogste hij louter hoon en agressie.

Behalve de man die door het leven gaat als de Nachburgemeester van Rotterdam ken ik niemand die zo bezig is met acteur zijn als Ralph Wingens. Acteren is niet alleen zijn vak, het is een levensbehoefte en die houdt niet op na de voorstelling, bij het verlaten van de schouwburg. Een levensbehoefte houdt niet op (tenzij het leven ophoudt).

Het is zijn behoefte gezien te worden.

Esse est percipi. Zijn is gezien worden.

In zijn geval moet dat letterlijk worden opgevat.

Komt hij ergens binnen komt hij niet binnen, hij komt op, vervolgens rust hij niet voor alle ogen op hem gericht zijn. Het kan wel eens vermoeiend zijn, maar saai is het nooit: staat hij voor je

deur moet je eerst zijn laatste vermomming doorzien. "Wie is daar nu weer?" Een gangster met een waterpistool. "Dan zal het Ralph wel wezen."

Middenin een officiële ontvangst stort hij ineens ruggelings van de trap, bloedend als een rund maar zonder zich te bezeren (het ballonnetje bloed uiteengespat in zijn borstzak). Behalve in bloed is hij goed in norit (zwart speeksel), in brand gestoken kranten, vuurwerk, getrommel en geknoei met eten, een kaalgeschoren vijftiger met meer tics dan een puber puisten heeft. De kinderen zijn gek met hem, hij geeft ze een rubberen nephand en draait zijn oogbol binnenste buiten. Zijn pedagogie is geënt op de griezelfilm.

Alleen carnaval is voor hem een treurige tijd. Waar iedereen verkleed is valt voor hem geen eer te behalen.

Het heeft hem de naam opgeleverd onaangepast te zijn, "de prettig onaangepaste acteur Ralph Wingens" (NRC).

De kwalificatie stamt uit een recensie van De Nietsfabriek van Judith Herzberg, onlangs te zien in Maastricht. De Nietsfabriek is een fabriek waarin de arbeiders niets produceren voor een maatschappij die het aan niets ontbreekt, een satire!

Temidden van de zangers en muzikanten van muziektheater Orkater maakte hij een eenzame indruk, hij zong niet, hij musiceerde niet, hij speelde geen rol, hij deed een solo.

Het is de tol van de onaangepastheid dat ze hem, de prettig onaangepaste acteur, heeft vervreemd van het officiële toneel: het podium is hem te klein geworden, de voorstelling te kort, de rol te benauwd. Het is hem niet radicaal genoeg.

Als jongeman heeft hij ooit een verhouding gehad met een oudere vrouw, de weduwe van een piloot. Ging hij met haar uit droeg hij een vliegeniersmuts met losse flappen en een bomberjack. Morbide slapstick à la Jack Nicholson, dat is andere koek. The world's a stage, nietwaar, and he's the player on it. Hij kent zijn klassieken. "That's the stuff that dreams are made of."

Hij hoort tot de mensen die denken dat het verleden er is om het heden te verklaren: in plaats van zich neer te leggen bij de loop van de geschiedenis gaan ze op zoek naar die momenten die ertoe doen. Hoeveel van die momenten zijn er?

Tien, honderd, duizend, in principe zijn ze eindeloos in aantal, ze rijgen zich aaneen tot een ketting, van de dag van je geboorte tot de dag van vandaag. Ooit is de lont aangestoken en nu loopt het vuurtje, als je er niet op tijd bij bent komt er een dag en BOEM.

Toen hij 12 jaar was zei hij dat hij 14 was om een film van boven de 14 te kunnen zien. Op zijn 14de meldde hij zich bij de kassa van de bioscoop voor een film van boven de 18. Om groter te lijken had hij een paar hooggehakte schoenen van zijn moeder aangetrokken. In de kassa zat Lies Walenberg.

"Wat gaat de tijd toch snel. Vorige week was je nog 14. En nu al weer boven de 18."

Liet ze hem binnen, langs de portier in zijn generaalsuniform uit een onbekend Zuidamerikaans land. De portier heette Dolf. Lies Walenberg was tante Lies. De vrouw van de friet was tante Antje (ze hield van haar eigen friet, daarom was ze zo dik). Thuis hadden ze een schoenenzaak: SJOON SJOON VAN WINGENS. Mooie schoenen betekent dat.

Jules Dister