

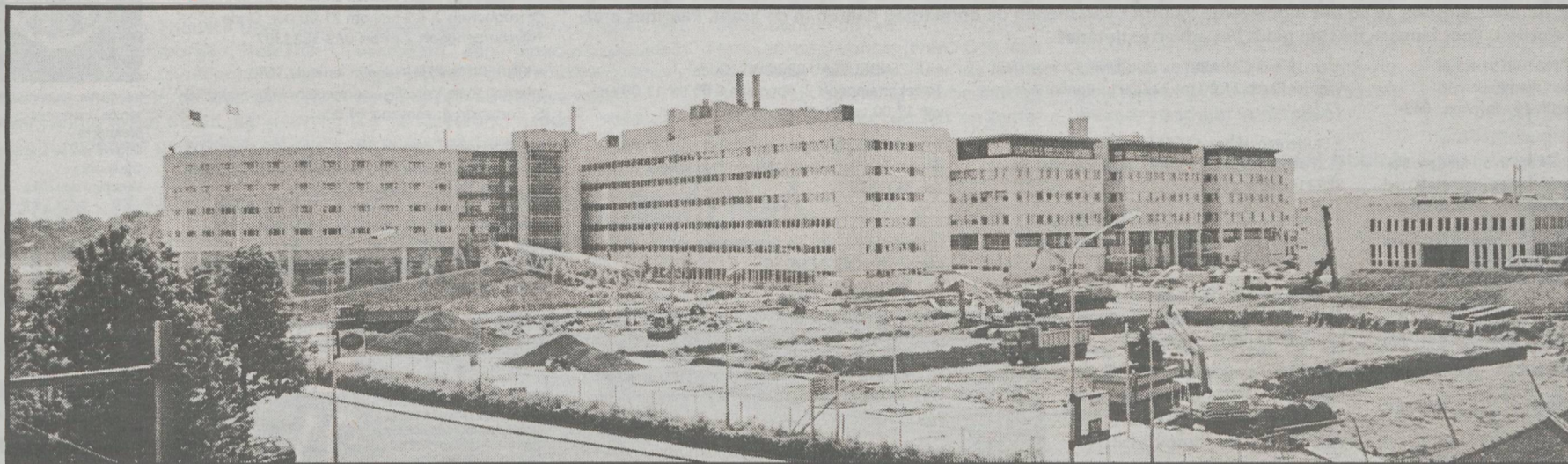


Observant

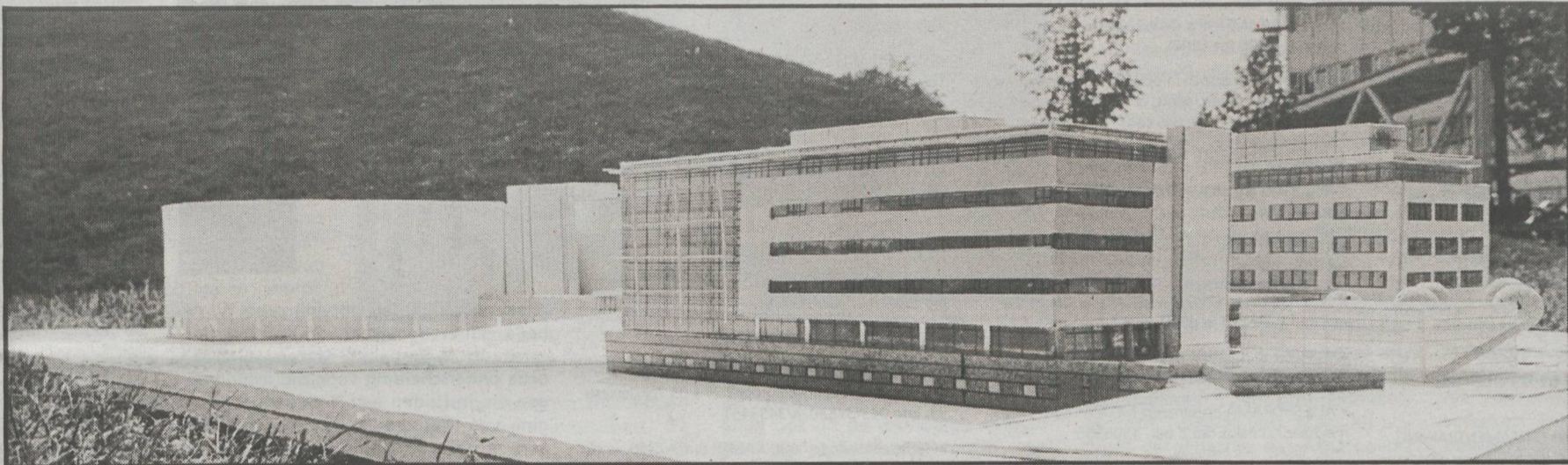
INCLUDES
ENGLISH
EDITION

32

Informatie- en opinieblad van de Universiteit Maastricht • Redactieadres: Postbus 616, 6200 MD Maastricht • Jaargang 18, 14 mei 1998



De noordelijke parkeerplaats van de Universiteitssingel 50: zo is het nu...



...en dit moet het worden (foto's Philip Driessen)

(foto's Driessen)

Milieugezondheidskunde ingelijfd Gezondheidswetenschappen schrappt deeltijdprogramma's

Per september 1999 zullen bij gezondheidswetenschappen vier deeltijdprogramma's worden opgeheven.

Voor een deel gaat het hier om splinternieuwe programma's die nog niet eens zijn begonnen. Verder verliest milieugezondheidskunde (MGK) haar onafhankelijke status als aparte opleiding. MGK wordt ingelijfd bij gezondheidswetenschappen als afstudeerrichting.

De maatregelen staan opgesomd in een notitie van het faculteitsbestuur. Vooral het nieuwe parapluwonderwijs van de faculteit, de afstudeerrichting Arbeid en Gezondheid, moet eraan geloven. Die richting kent drie varianten, die in principe alle drie in deeltijd worden aangeboden. Maar volgens het bestuur voldoet slechts een van hen aan het criterium dat er per jaar ten minste twintig studenten op af komen. De andere twee deeltijdprogramma's zullen daarom worden opgeheven. Ook Opleidingskunde, dat in '95 voor het eerst en uitsluitend in deeltijd werd aangeboden, trekt slechts een handjevol studenten en wordt afgeschaft. Het deeltijdprogramma bewegingswetenschappen

treft eenzelfde lot.

Daarnaast wil het bestuur de zelfstandige opleiding milieugezondheidskunde (MGK) reduceren tot een afstudeerrichting van gezondheidswetenschappen. Ook hier vindt men dat de animo van studenten te gering is om MGK als zelfstandige studie te handhaven. Nog geen enkele keer is de beoogde instroom van vijftig studenten gehaald.

Volgens het bestuur zijn de maatregelen nodig om een grotere doelmatigheid in het onderwijs te bewerkstelligen. Daarmee kan de overbelasting die de docenten ondervinden, deels worden tegengegaan. Facultaire cijfers wijzen uit dat die overbelasting tien procent bedraagt, wat omgerekend zou neerkomen op 7,6 fte. Door onrendabele richtingen af te stoten, wordt er al ongeveer drie fte gewonnen, schat decaan Maarse. De rest dient op andere manieren te worden binnengehaald. Het bestuur zet daarom een 'doelmatigheidsoperatie' in gang en verwacht op dit punt voorstellen van de opleidingscommissie en het opleidingsbestuur.

Wammes Bos

(zie ook pagina 3)

Nieuwbouw 2001 klaar

De noordelijke parkeerplaats van de Universiteitssingel 50 is sinds vorige week het domein van graafmachines en architecten. In tweeënhalf jaar moet hier een nieuw universitair gebouw verrijzen waarin niet alleen de faculteit psychologie een plaats krijgt, maar ook een restaurant, een grote collegezaal, meer dan dertig onderwijsruimtes en een overdekte parkeergarage. De auto's van medewerkers en studenten zijn tijdelijk verbannen naar het Peter Debyeplein, fietsers kunnen niet meer vanaf de Joseph Bechlaan via het vertrouwde, dalende pad de UNS 50 bereiken. Het hele gebied is in beslag genomen voor de bouw van de Universiteitssingel 40.

In het verlengde van de halve maan van de UNS 50 staat langs de spoorlijn een rechthoekige 'toren' gepland. Dit vijf niveaus hoge gebouw wordt het nieuwe domicilie van psychologie. In het verlengde van de blokkendoos van de UNS 50 komt eenzelfde 'toren' waarin op de bovenste drie lagen kantoren komen voor de faculteiten geneeskunde en gezondheidswetenschappen. Deze staan via loopbruggen in verbinding met de overkant. De kamers die door deze verhuizing vrijkomen in de blokkendoos, worden gebruikt voor de uitbreiding van de laboratoria.

Onderin, op niveau 1 van deze toren, bouwt architect Jaap Dulfer, die ook de

Tanslaan en het Ronald McDonaldhuis ontwierp, een restaurant.

In het veel lagere gebouw (begane grond en een verdieping) dat de twee torens met elkaar zal verbinden, is op de begane grond ruimte voor onder andere twee collegezalen, meer dan dertig onderwijsruimtes en de balies van de bureaus onderwijs van psychologie, geneeskunde en gezondheidswetenschappen. Bovenop de grootste collegezaal (400 personen) verrijst een trefcentrum.

Aan de hoogliggende Joseph Bechlaan komt de nieuwe hoofdingang (met aan de voorkant een plein) voor zowel de UNS 40 als 50. Net zoals nu lopen bezoekers binnen op de eerste etage, om vervolgens via een wandeling, langs het nieuwe trefcentrum en door de doorgetrokken loopbrug de oude UNS 50 te bereiken.

De kelder die zich uitstrekt tot onder het plein bij de ingang gaat voor een groot deel gebruikt worden als parkeergarage (ongeveer 220 plaatsen) en fietsenstalling (1000 fietsen). De overige stallingen blijven bestaan.

Het hele project gaat meer dan honderd miljoen gulden kosten. In september 1999, zo hoopt de dienst huisvesting, kan psychologie al naar haar toren verhuizen. Over tweeënhalf jaar moet de hele UNS 40 er staan.

Riki Janssen

Volgende week verschijnt er in verband met Hemelvaart geen Observant. Het eerstvolgende nummer komt op 28 mei uit.

3

Het blijft modderen met de Maastrichtse MUB

4

Koko verhuist naar de Botermijn

6

'Dana International for president'

9-12

English edition: Nursing Science in Maastricht is popular study abroad

20

De ludderkesvlaai van Sjeff

Half miljard extra helpt nog niet

Studenten geven hun onderwijs lager rapportcijfer

Studenten geven hun onderwijs gemiddeld het rapportcijfer 6,9. Dat is minder dan vorig jaar, hoewel minister Ritzen de afgelopen jaren een half miljard gulden heeft besteed om de kwaliteit van het onderwijs te verhogen.

Dat blijkt uit een enquête door het Leidse onderzoeksbureau Research voor Beleid. De tevredenheid van studenten neemt in de loop der tijd maar weinig toe of af. Dit jaar geven ze hun onderwijs gemiddeld het cij-

fer 6,9. Vorig jaar was dat nog een zeven, het jaar daarvoor was het ook al een 6,9.

Aan de waardering van studenten is nog niet te merken dat het onderwijs beter wordt. Dat was wel de bedoeling. Minister Ritzen heeft de afgelopen jaren vijfhonderd miljoen gulden geïnvesteerd in 'kwaliteit en studeerbaarheid'. Dat geld besteden hogescholen en universiteiten bijvoorbeeld aan didactiek-cursussen voor docenten, computer-onderwijs en de opzet van nieuwe vakken. De enquêteurs hadden verwacht deze investeringen in de rapportcij-

fers terug te zien. Een aanzienlijk deel van de onderwijsvernieuwingen vindt immers plaats in de propedeuse. Omdat dertig procent van de ondervraagden eerstejaars was, hadden die vernieuwingen de cijfers omhoog kunnen trekken. Dat is echter niet gebeurd.

Vooraf over de voorzieningen (zoals de bibliotheek en de computers) zijn de studenten dit jaar minder goed te spreken dan vorige jaren. Ook zijn zij minder tevreden over de mate waarin hun opleiding voorbereidt op een baan en over roosters en tentamens.

De dalende waardering voor deze zaken is vooral toe te schrijven aan het hbo: daar zijn studenten aanmerkelijk kritischer dan in 1997. Maar ook aan de universiteiten zijn de studenten in het algemeen iets minder enthousiast over hun onderwijs.

Research voor Beleid baseert zijn bevindingen op een enquête onder 12.000 studenten aan alle hogescholen en universiteiten. Opdrachtgever van de enquête is de Keuzegids Hoger Onderwijs. De nieuwe editie van die gids verschijnt in oktober.

HOP, Hanne Obbink

Einde 'status aparte' van milieugezondheidskunde

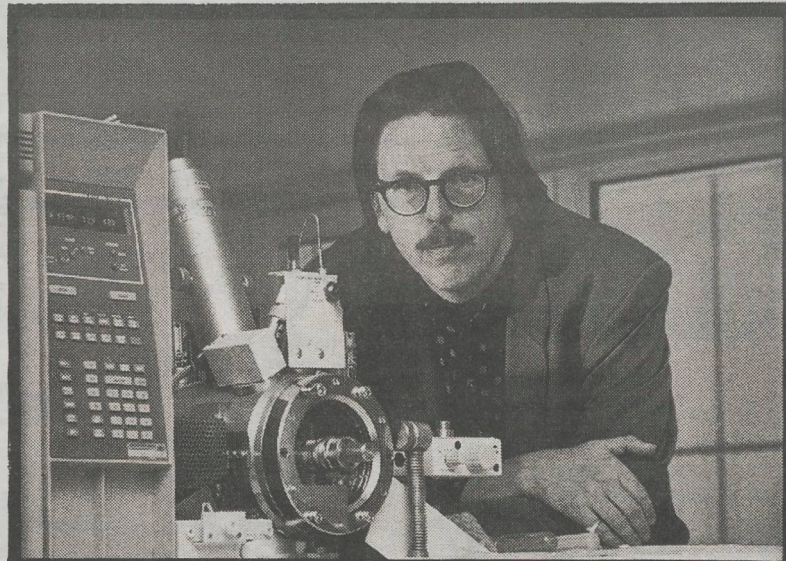
"Dit is puur politiek"

"Ik ben benieuwd wat de onderwijsinspectie volgende week gaat zeggen. Die zal hier van opkijken". Aan het woord is Jos Kleinjans, hoogleraar milieugezondheidskunde en vanaf het begin een der drijvende krachten achter de opleiding.

De inspectie komt langs om te bezien wat men met de aanbevelingen van de jongste visitatie heeft gedaan, maar zal inderdaad niet verwachten dat MGK haar 'status aparte' verliest en straks de zoveelste afstudeerrichting van gezondheidswetenschappen wordt. Een aanbeveling daartoe is immers nooit gedaan.

Het was dan ook niet de (tamelijk positieve) uitslag van de visitatie die het faculteitsbestuur tot het besluit leidde om MGK in te lijven bij gezondheidswetenschappen, maar de achterblijvende studentenbelangstelling. Zelfstandigheid zou dan tot ondoelmatigheid leiden.

Bij MGK zien ze dat echter heel anders. Kleinjans: "Alle milieuoopleidingen in Nederland hebben het moeilijk, dan kun je die ook sluiten. Met doelmatigheid heeft dit hele verhaal niets te maken. Daar zijn we namelijk op instigatie van de visitatiecommissie juist mee bezig. We hebben de beleidsvariant afgestoten en het curriculum beter opgebouwd. Nee, wat hier aan de hand is, is puur politiek. Dit is de culminatie van een proces van jaren, sinds Louis Boon zo'n vijf jaar geleden wegging als decaan. Sindsdien is de steun voor een zelfstandig MGK teruggelopen.



MGK-prof. J. Kleinjans: "Gezondheidswetenschappen heeft ons in de kou laten staan" (foto Philip Driessen)

Bij gezondheidswetenschappen heerst een nivelleringscultuur. Ze hebben ons in de kou laten staan. Ondanks toezeggingen is er bijvoorbeeld nooit extra geworven voor MGK. We voelden dit dus aankomen."

Het faculteitsbestuur reageert lachend op de beschuldigingen. Volgens decaan Maarse is er geen enkele reden om een richting als MGK, met een gemiddelde jaarlijkse instroom van tussen de twintig en de dertig studenten, zelfstandig te houden wanneer bijvoorbeeld biologische gezondheidskunde, dat negentig studenten trekt, wel gewoon een afstudeerrichting is. "Maar de betrokkenen hebben begrip voor onze maatregelen", meldde hij aan de faculteitsraad op 12 mei. Dat was rijke-

lijk rooskleurig geformuleerd, zo blijkt ook uit de voorlopige notulen van de opleidingscommissie van MGK. Die heeft helemaal geen begrip maar verwerpt het plan met de grootst mogelijke stelligheid. Volgens de OC zal het onderwijsprogramma van MGK als gevolg van de overheveling straks met de helft moeten worden bekort, van 15 naar ongeveer zeven blokken. In de reeks van overige bezwaren wordt ook gememoreerd dat MGK als enige binnen GW andere vooropleidingseisen stelt.

De OC stelt vervolgens wel een compromis voor: als MGK niet meer zelfstandig mag blijven, plaats het dan naast de drie bestaande stromen van GW in een aparte 'groene stroom'. Dan kan in ieder geval het curriculum overeind worden gehouden.

Over drie weken zal de faculteitsraad zich mede over deze suggestie buigen.

Wellicht komt dan ook nog een keer de positie van Arbeid en Gezondheid ter discussie. De drie varianten daarvan kennen alle drie een deeltijdprogramma: arbeidshygiëne, arbeids- en organisatiekunde en arbeidsrehabilitatie. De eerste variant trekt te weinig deeltijders, de tweede waarschijnlijk ook, en alleen de laatste voldoet aan het criterium van het bestuur van een minimuminstroom van twintig studenten. Bovendien is er voor arbeids- en organisatiekunde (A&O) een alternatief in de vorm van een eigen postacademisch programma dat gericht is op certificering voor arbodiensten. "Gezien onze beperkte menskracht is het niet zo erg dat we dan A&O even niet in deeltijd aanbieden", zegt programmaleider prof. Frans Nijhuis. Maar hij bestrijdt de gedachte dat A&O onvoldoende studenten zou kunnen trekken. En aangezien de bestuursplannen pas per '99 ingaan, en de drie richtingen dit jaar nog gewoon op het programma staan, sluit hij volstrekt niet uit dat A&O in '98 toch nog boven de twintig studenten zal halen. Desondanks zal het een jaar later geschrapt worden. "In dat geval moet dat besluit opnieuw worden overwogen", zegt Nijhuis. Maar decaan Maarse houdt vast aan zijn plan: "Dat kan niet. Als je nu zegt dat het niet wordt aangeboden in '99, wordt het ook niet aangeboden."

Wammes Bos

UM krijgt intern uitzendbureau

Faculteiten en diensten die verlegen zitten om tijdelijke krachten kunnen vanaf deze zomer een beroep doen op het intern uitzendbureau *InterUM*. Wie zijn zaakjes liever zelf regelt, wordt geen strobreed in de weggelegd. Van gedwongen waken-ning is geen sprake.

Het intern uitzendbureau zal vooral studentassistenten, proefpersonen, avondportiers, surveillanten en tijdelijke secretaresses bemiddelen. Kortom mensen die tussen de 2 en 850 uur per jaar worden aangesteld.

Gratis gebeurt dit niet. Iedere faculteit of dienst betaalt per bemiddeling ongeveer tien procent van de loonkosten aan het bureau. Dit is minder dan het gemiddelde uitzendbureau vraagt, maar daarmee is *InterUM* niet meteen hun concurrent, meent ir. H. Fekkers, directeur van de algemene diensten. "Wij houden ons alleen bezig met de arbeidsvoorziening binnen de universiteit. Misschien snoepen we wat van hen af, maar dat zal nooit veel zijn."

De twee (halftime) intercedenten van het bureau gaan nauw samenwerken met het Bureau Mobiliteit van de UM en het uitzendbureau Start. Is het nodig, dan roept men ook de hulp van andere uitzendbureaus in.

InterUM zal, zo verwacht Fekkers, het aanstellen van tijdelijk personeel een stuk eenvoudiger maken. De ingewikkelde salarisadministratie, moeilijke berekeningen van ADV-dagen en pensioenen, die de dienst personele zaken nu nog veel werk kosten, zijn straks verleden tijd.

Een ander voordeel is dat uitzendkrachten geen aanspraak kunnen maken op wachtgeld. Al is het intern uitzendbureau "geen goedkope manier om wachtgeld te omzeilen", verzekert Fekkers. Daarvoor is het bedrag echt te klein. (RJ)

Nieuw bestuur LSVb

De Utrechtse studente journalistiek Marije Lieuwens wordt de nieuwe voorzitter van de Landelijke Studentenvakbond. Het bestuur krijgt drie leden uit het hbo.

Marije Lieuwens (20) is derdejaars journalistiek bij de Hogeschool van Utrecht. Ze was tot dusver vooral actief bij Dwars, de jongerenorganisatie van GroenLinks. Lieuwens krijgt als vice-voorzitter naast zich Marlous Veldt (22), vierdejaars Nieuw-Perzische taal en cultuur en tweedejaars rechten in Leiden.

De andere bestuursleden zijn Peter van de Wijngaart (politologie aan de Universiteit van Amsterdam), Jurgen van den Hout (technische natuurkunde aan de Fontys Hogescholen in Eindhoven) en oud-pabostudent Joost de Bruin, die dit jaar ook al deel uitmaakt van het bestuur. Zij nemen op 3 juni het estafettestokje over van de huidige LSVb-top. Het ISO, de tegenhanger van de LSVb, kiest op 30 mei een nieuw bestuur. (HOP)

Student in Tweede Kamer

De 24-jarige student Camiel Eurlings is sinds afgelopen woensdag het op één na jongste CDA-Kamerlid aller tijden. Dankzij 23.500 Limburgse voorkeursstemmen komt de student technische bedrijfskunde in de Tweede Kamer. (HOP)

Raad geneeskunde voelt zich niet serieus genomen

Maastrichts geMUBber

"Is er niets gebeurd deze maand? Als ik deze agenda bekijk in ieder geval niet." Het licht verontwaardigde raadslid prof. P. Knipschild nam vorige week donderdag aan het begin van de faculteitsraadsvergadering (waar het bestuur niet bij aanwezig was) van geneeskunde al snel het woord. "Er gebeurt toch nog wel meer op deze faculteit. Wordt deze raad eigenlijk wel serieus genomen door het bestuur?", vroeg hij zich af.

"Niet als je kijkt naar de faciliteiten", reageerde een andere raadslid. "Het is nog steeds niet duidelijk wat wij als raad precies aan ambtelijke ondersteuning krijgen. Daar heeft het bestuur nog niets over laten weten."

Knipschild zelf had andere redenen om deze vraag te stellen. Hij wees

op de magere agenda (waar behalve het reglement van orde nog twee kleine vertrouwelijke puntjes prijken), maar ook op het ontbreken van iedere informatie over een nieuwe decaan. "Weet iemand daar meer van? Die procedure moet toch voor de zomer rond zijn, interimdecaan Bonke is toch maar voor negen maanden ingehuurd. Moeten wij niet geïnformeerd worden?" Jazeker, vond de rest van de raad. Om meteen te besluiten dat aan het college van bestuur om inlichtingen gevraagd zal worden.

Niet alleen Knipschild, maar ook raadslid prof. H. Crebolder uitte zijn onvrede over de informatievoorziening van het faculteitsbestuur. "Waarom zijn de stukken over de pas getekende samenwerkingsovereenkomst tussen Maastricht, Gronin-

gen en Nijmegen hier niet aan de orde geweest? Ik vind het van de gekke. Dit kan toch niet. Als de faculteit dit soort verstrekende formele relaties aangaat, dan is dat een punt voor de raad. Het bestuur had ons op z'n minst moeten informeren." Opnieuw waren de overige raadsleden het met de spreker eens, al vonden zij met Crebolder dat een betere voorbereiding van de vergadering door bijvoorbeeld een presidium, een hoop van dit soort problemen in de toekomst kan voorkomen.

Departementen en departments

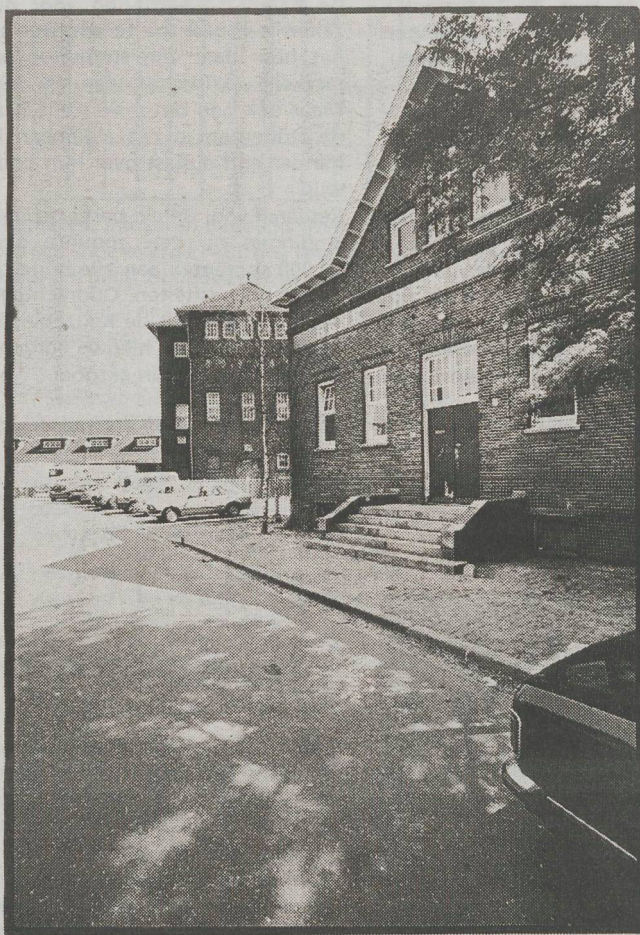
"Het is een prima Nederlands woord, waar niks mee mis is", zei decaan Van Witteloostuijn van de economische faculteit enkele maanden geleden tegen zijn faculteitsraad. En dus

besloot economie om de oude vakgroepen in het nieuwe reglement departementen te noemen en geen capaciteitsgroepen, zoals het college van bestuur wilde. Maar vorige maand schreef het college de faculteit dat dat toch echt niet mocht omdat de hele universiteit al voor de naam capaciteitsgroep had gekozen. In dezelfde brief wees het college erop dat de faculteit het Engelse woord department wel mag gebruiken bij haar internationale contacten. Die suggestie werd door de economie gretig overgenomen. Wellicht iets gretiger dan het college wilde. Vandaar dat bij economie de vakgroepen nu ook in het Nederlands department heten.

Riki Janssen / Jan Buevink

Studentenvereniging groeit uit z'n voegen Koko verhuist naar Botermijn

Tijdens een stampvol feest dringen om een biertje en vergaderen 'op de gang'. Daar heeft studentenvereniging Koko straks geen last meer van. Over een klein jaar verhuist de vereniging zo goed als zeker naar de zogeheten Botermijn, langs het spoor in St. Maartenspoort. Vorige week tijdens een informatieavond heeft Koko haar toekomstige buurtbewoners al op het hart gedrukt dat ze niet hoeven te vrezen voor ladderzatte studenten die 's nachts met veel gekrakeel naar huis rijden.



Al zeventien jaar zit de studentenvereniging in het pand aan de Hoogbrugstraat, maar al geruime tijd is de nood hoog. Het ledental is zo toegenomen dat door ruimtegebrek de feesten overvol zijn. Een jarenlange zoektocht heeft nu tot ieders tevredenheid een nieuwe locatie opgeleverd: de Botermijn, een pand dat met zo'n vierhonderd vierkante meter ruim drie keer zo groot is. Naar verluidt diende de oude loods van de Nederlandse Spoorwegen vroeger als opslagplaats voor de karrevrachten aan gesmokkelde boter.

De bouwtekeningen verraden een grote feestzaal, een iets kleinere kroegruimte en een tiental kamers. Over de uitvoerbaarheid van de plannen en andere bouwtechnische zaken wordt Koko bijgestaan door de universitaire dienst huisvesting. De vereniging zegt hoe ze het wil hebben en de dienst bekijkt of het mogelijk is.

De verbouwingskosten kunnen volgens bouwkundig ingenieur E. Meester oplopen tot een half miljoen. De universi-

teit schiet het bedrag voor, maar Koko moet het geheel terugbetalen. De studentenvereniging zal onder meer haar hoofdsponsors lief aankijken: Brand, Marlboro en ABN Amro. Ook zal de huur van de Botermijn hoger zijn dan van het huidige pand. Hoewel dit nog een punt van onderhandeling is, staat voor Meester vast dat Koko meer dan vijftig duizend per jaar zal moeten ophoesten.

"In zekere zin is het jammer dat we hier weg moeten", vertelt bestuurslid Dave Bronsgeest. "Met de buurt hadden we goede relatie opgebouwd. We organiseerden samen de *Wijcker Meifeesten* en het *Rythm en Bluesfestival*. Heel gezellig. Maar de kennismakingsavond met de nieuwe buurt is eveneens goed bevallen. We hebben uitgelegd dat we 's nachts strikte regels hanteren voor mensen die naar huis gaan. En dat we de best geïsoleerde kroeg van Maastricht worden." Het 'inwijdingsfeest' kan over een klein jaar losbarsten.

Maurice Timmermans

De Botermijn: de toekomstige kroeg en feestzaal van Koko (foto Philip Driessen)

Voor al uw grafisch
drukwerk en op maat
gemaakte boeken

datawyse

1988-1998
10 JAAR

boek- en grafische producties
uitgeverij universitaire pers maastricht

becanusstraat 13 b7, 6216 bx maastricht
tel (043) 3545100, fax (043) 3545109
e-mail: datawyse@wxs.nl

10 jaar Datawyse. Dat spreekt boekdelen!

SPORTING FOTO NEDERLAND

zoekt

goed pratende studenten die opgeleid
willen worden tot FOTOGRAAF

voor portret-fotografie van sportteams in
uw regio, op zaterdag-ochtenden.

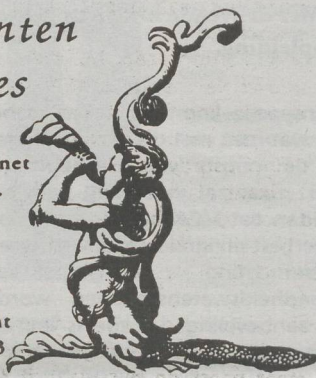
Je verdient ca. f 150,- p/zat!

terwijl je 'n fantastische spiegelreflex-camera van
ons te leen krijgt! Vraag nú de info-brochure aan:
078 - 6 191 190, en vermeld; 'traineesportfotografie'!

Antieke Prenten
en Gravures

Kunsthistorisch Kabinet
Drs. De Bruijn c.s.

Rechtstraat 66
6221 EK Maastricht
Tel: 043 325 06 23



RIJLES

Eddy Vonk



De snelste weg naar uw rijbewijs door gedegen ervaring

Kruisstraat 43/A
6227 RT Maastricht
Tel. 043-3610783
bgg 043-3617730
mobiele telefoon. 06-52917646

& motorrijdschool
tevens theoriecursussen & spoedcursussen van 8 weken

Virtual insanity

Kon niet naar Tate Gallery, dus maar een boekje gelezen over de schilder Pierre Bonnard. Tenminste één anekdote hieruit dient gemeengoed te worden binnen de UM: Bonnard had de gewoonte lange stukken linnen tegen de muur van zijn atelier te pinnen, en als het ware longitudinaal werkte hij dan aan een reeks schilderijen tegelijk. Hij kon het werken aan een dergelijke serie jaren volhouden, kwam zelden tot het besluit dat een schilderij af was. Hij had altijd een klein doosje met wat verf en een paar penselen op zak zodat hij wanneer en waar hij maar wilde, al was het maar een beetje kon schilderen. Zo bezocht hij met een vriend een museum waar ook een schilderij van hemzelf hing. Bonnard ontdekte weer iets onafs en terwijl zijn vriend de suppoosten in de gaten hield, zette hij snel nog hier en daar een paar streken.

Kon anderzijds wel naar Parijs en zag Cezanne's prachtige portret van de kunsthandelaar Vollard.

Honderdvijf sessies had-ie ervoor nodig, nog vond-ie niet dat het klaar was, en Vollard werd gek van zijn aanhoudend gemompel: "Het lukt weer niet, ik kan er niets van."

Waarom deze verhalen over schilders? Omdat je je als wetenschappelijk onderzoeker zou willen koesteren in deze beeldvorming: dat je ook zo volledig geconcentreerd bent op de kwaliteit van je werk, dat je voortdurend aan het fijnlijpen bent, dat je denkt dat het nooit goed is, dat het nooit af is. Maar dit lijkt een illusie. De platte werkelijkheid is af te leiden uit het wetenschappelijke idioom van de jaren negentig: institutionalisering, interdisciplinairisering, decentralisering, thematisering, globalisering, onderzoekscholering, netwerking, en meer van dit fraais. De vraag is of je onderzoekers in spe nog langer moet aanleren hoe je een mooi, kennisverruimend experiment ontwerpt. Een relevantere vaardigheidstraining

in dit universitair 'fin de siècle' zou kunnen zijn: schrijf de afzonderlijke trefwoorden uit bovenvermelde reeks op snippers papier en werp deze in een hoge hoed; sluit uw ogen en neem vier papiertjes uit de hoed; deponeer deze, nog steeds met gesloten ogen, willekeurig op een voor u liggende schrijfblok; open uw ogen, lees de woorden, en schrijf de verbindende tekst. Maar dan wel tegen een deadline aan.

Las in ditzelfde verband recentelijk in de NRC Piet Borsts column 'Opblazen'. Hij werkt hierin de stelling uit dat de wetenschappelijke bovenbazen meer van management weten dan van wetenschap, dat ze daarom geen boodschap hebben aan inhoudelijkheid, en dat dit leidt tot oversimplificaties welke het wetenschapsbedrijf eerder schade berokkenen. Het kon geen toeval zijn dat op de keerzijde van de pagina die Borsts klacht bevatte, verslag werd gedaan van de fascinerende zoektocht naar extremofielen, bacteriën die leven onder extreme omstandigheden zoals heetwaterbronnen en zwavelzuurmeren, en daartoe eigenschappen hebben ontwikkeld die wellicht benut kunnen worden in allerlei vernuftige technologie. Ik vermag niet in te zien hoe dit soort wetenschappelijke kennisverwerving met al die -iserings gebaat kan zijn; daarentegen, wanneer ik de in het kader van Operatie Breedtestrategie totstandkomende producten van dit opgeblazen wetenschapsmanagement zo eens tussen de oogbassen door beloer, komt bij mij eveneens de associatie 'oversimplificatie' op. Het kan tenslotte ook geen toeval zijn dat onze opperbaas, demissionair minister Ritzen, die de universiteiten de afgelopen acht jaren met de ene na de andere managementvondst heeft verrast, nu adviseur gaat worden bij de Wereldbank ("Jo, ien joe wie trust!").

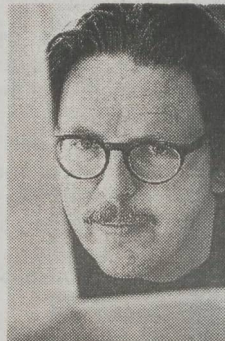
Waarom kan nou niet gewoon erkend worden dat de meest zinnige manier om onderzoek te bedrijven is, met een paar gelijkgezinden van je ei-

gen groep rond de tafel kruipen, fatsoenlijk doordiscussieren wat je waarom wilt weten, en eventueel nog een paar andere lui opbellen als hun hulp nodig blijkt te zijn?

Kortom, je pint een stuk linnen tegen de muur en je gaat aan de slag. Mochten de managers nog een voor hun herkenbaar argument nodig hebben: dat is toch de manier waarop Nederland plaats zes op de globale ladder van wetenschappelijke productie bereikt heeft? En verder nog een verzoek: heren, hou toch eens op, ik word 'r gek van!

(NB. De titel van deze column is ontleend aan een nummer van Jamiroquai; de bijbehorende clip plaatst de zanger met zijn typische oversized hoed in een blauwig-klinische ruimte die lijkt op de badkamer waarin Pierre Bonnard zijn manische vrouw Marthe - die vele malen per dag in bad ging - herhaaldelijk schilderde, zelfs nog toen ze al lang overleden was.)

Jos Kleinjans, (hoogleraar
milieugezondheidskunde)



Broers starten bierservice voor studenten

“Kusjes van là”

“Heee, hallooo is Huub daar...” De stem van Maarten van Weeghel schalt door het grote studentenhuus. Z'n voetstappen klinken op de houten trappen, die steeds smaller worden. Deuren van kamers, waar kleren en boeken op de houten vloeren liggen, staan open. Op een spiegel staat in lippenstift een boodschap: “Kusjes van là.” Van Huub geen enkel spoor.

“Wel een beetje onbeleefd hè, om zo maar een studentenhuus binnen te lopen. Maar Huub is een vaste klant van ons”, verontschuldigt Maarten zich. De 25-jarige student internationale bedrijfskunde runt samen met zijn broer Jaap (23, rechtenstudent) de Heineken Studentenservice. Sinds begin dit jaar brengen zij op bestelling met een busje 's avonds drank bij de student thuis.

Mocht er begin januari nog geen pottenkijker mee op pad -de zaken liepen waarschijnlijk nog niet zo gesmeerd- een paar maanden later zitten we dan toch met z'n drieën voorin de bestelbus. Kratjes bier en fris staan in de ruime achterbak. Voorin is het wat krappert. Er zijn maar twee stoelen.

Vanavond stuurt Jaap. Maarten belt aan en sjouwt de meeste kratjes. Maar een vaste verdeling van taken hebben ze niet. En dat ze broers zijn, dat heeft alleen maar voordelen. Het is gezellig en je kunt elkaar als het moet flink de waarheid vertellen, vinden ze.

Vier bestellingen moeten er worden afgeleverd. Da's een redelijk aantal, vinden de twee. In het begin moesten ze het vooral van vrienden en Tragosleden hebben. Zoals Casper die regelmatig bestelt. Hij staat naast de bus waaruit Maarten voor hem twee kratjes tilt. Op z'n slippers op de keitjes van de Rechtstraat. Casper: “Het bier komt naar mij toe. Ik hoef alleen maar mijn bed uit te komen”.

De helft van de klanten van vanavond, twee dus, zijn nieuw. Daar hebben de broers zich dan ook aardig voor moeten inspannen: “We hebben geflyerd, advertenties geplaatst en een mailing de deur uitgedaan”, zegt Maarten die er bijloopt als een levend reclamebord. Op z'n trui, jas en pet prijkt de naam van het biermerk. “Ook op de unie heb ik deze trui



aan, da's goeie reclame.” Want dat is het waar het de brouwerij met dit project vooral om te doen is: naamsbekendheid krijgen onder studenten. Een winstgevende bierservice komt pas op de tweede plaats.

De kleding wordt evenals het busje, de advertenties en de toelevering van de drank betaald door de bierfabrikant. Hoewel ze gewoon hun loon (de hoogte is geheim) via een uitzendbureau krijgen, zegt Jaap parmantig: “Wij zijn jonge ondernemers.” Voordat ze begonnen hebben ze immers eerst marktonderzoek gedaan en hun eigen businessplan geschreven. Maastricht is de negende studentenstad waar zo'n bierservice in het leven is geroepen, dus ze hadden voorbeelden genoeg.

De tekst van de mailing, bezorgd bij elk studentenhuus, hebben ze (inclusief spelfout) helemaal zelf bedacht. Citaat: “Het toch al zo zware leven van de student wordt een stuk gemakkelijker gemaakt doordat het gesleep en gesjouw met kratten tot het verleden behoort...” Naast het schrijven van dit soort teksten, moeten ze ook nog “de gewone ondernemersdingen” doen. Zoals de inkoop regelen en een administratie bijhouden.

Maar vanavond hoeven Maarten en Jaap eigenlijk weinig meer te doen dan de boel wegbrengen. De bestellingen neemt de telefoniste van de bierfirma voor hen op. Tot vijf uur. Wie later belt, stuit op een antwoordapparaat. De broers vinden dat laatste geen probleem: “Wij zijn geen pizzaservice.” Nee, zoals het nu gaat, vinden ze het wel prima. Tot een uur of zeven zijn ze zoet met bezorgen. Lang blijven ze niet in de studentenhuizen hangen. Maarten: “Maar het is niet zo dat we gewoon het bier neerflikken en weer oprotten.” Nee, er wordt nog even een praatje gemaakt en een welkomstgeschenkje (een bierglas) weggegeven. “Soms vragen mensen of we even een biertje meedoen, maar ja ... wij moeten weer rijden hè.”

Niet dat ze dat erg vinden. Het geeft wel een lekker gevoel om in je 'eigen' Mercedesbusje door Maastricht te toeren. Via een uitzendbureau voor chauffeurs komen ze aan deze baan. “Dit is leuker dan in een net pak een zakenmannetje naar Amsterdam rijden”, vindt Jaap. Behendig stuurt hij het zoveelste eenrichtingstraatje in. Van de verkeerde kant, dat wel.

Tineke Oosterloo

Drie trappen op met drie kratjes is toch wel zwaar (foto Philip Driessen)

Debat over formatie komt niet op gang

“Het is niet zo belangrijk om de verkiezingen te winnen”

“Formatiebesprekingen zijn natuurlijk ook gewoon onderhandelingen met alle trucs die daarbij horen. Dat betekent dat je af en toe een woede-uitval hebt en kwaad de papieren dichtslaat. Dan is het de kunst om naar buiten te gaan en voor de camera's te zeggen: de sfeer was weer goed vandaag, we hebben mooie vorderingen gemaakt.”

Burgemeester Thijs Wöltgens van Kerkrade was acht jaar geleden nauw betrokken bij de totstandkoming van het derde Kabinet-Lubbers. Hij mocht PvdA-leider Kok bijstaan in zijn onderhandelingen met de toenmalige CDA-top. “De PvdA had in feite twaalf jaar oppositie gevoerd tegen het beleid van dat zelfde CDA. Bij de formatie ging het vooral om het overwinnen van het onderlinge wantrouwen. Het was voor een groot deel massage-werk.”

Wöltgens was gisteren samen met oud-minister van sociale zaken Wil Albada (zelf twee maal informateur) uitgenoo-

digd door de juridische faculteit. Het was de bedoeling dat beide politici met eerstejaars studenten in de Platte Zaal zouden debatteren over de staatsrechtelijke aspecten van kabinetsformaties. Maar van een discussie kwam weinig terecht. Beide heren waren het snel eens over de onwenselijkheid van een rechtstreeks gekozen minister-president en het kortwieken van de macht van de koningin. Vanuit de zaal kwamen nauwelijks vragen. De matheid van de discussie kwam waarschijnlijk ook omdat Eerste Kamerlid Helsing van D66, de partij die groot werd met plannen om het Nederlandse formatieproces drastisch te veranderen, zich had afgemeld.

Wel konden beide politici vertellen over hun eigen formatie-ervaringen. Albada werd twee keer door de koningin gevraagd als informateur. In 1973 mocht hij proberen om de sfeer tussen de grote christelijke partijen en de PvdA te verbeteren. Vier jaar later moest hij de oplossing bieden toen PvdA en CDA het niet eens konden worden over het ingewikkelde punt van de vermogensaanwasdeling, waarover hij toevallig net een boek had geschreven. Dat laatste lukte hem,

maar het tweede Kabinet Den Uyl waar hij toen aan werkte, kwam uiteindelijk niet van de grond. Voor Albada persoonlijk pakte dat nog goed uit omdat hij een ministerspost kreeg in het kabinet dat vervolgens aantrad. Als minister leerde Albada wat voor een kabinet de belangrijkste voorwaarde is om te kunnen overleven. “Het gaat erom te weten dat je op elkaar bent aangewezen.” Dat besef was volgens hem in dat Kabinet Van Agt-Wiegel in voldoende mate aanwezig. “Ik kreeg soms de indruk dat beide partijen nergens zo bang voor waren dan om te vallen en zich daarom voortsleepten van compromis tot compromis.”

Wöltgens wist een andere les te trekken uit die periode. “In Nederland is het helemaal niet zo belangrijk om de verkiezingen te winnen. Toen ik in de Kamer kwam in 1977 had de PvdA net de grootste overwinning geboekt uit haar geschiedenis maar kwam ze niet in de regering. Toen ik wegging in 1994 had de partij haar grootste verlies gehaald. En wie werd er leider van het kabinet? Onze lijsttrekker Wim Kok.”

Jan Buevink

CD exit

Op één ding ben ik een klein beetje trots: al een jaar geleden riep ik dat de Partij van de Arbeid 45 zetels zou halen. Voor de rest zat ik er zo nu en dan aardig naast; zo was het onbarmhartige verlies van het CDA voor mij de verrassing van de dag. Ik vind het ook nog steeds ongelooflijk: een partij die bij de vorige verkiezingen het grootste verlies leed dat een Nederlandse partij ooit geleden heeft, en nu opnieuw in een keer vijf zetels achteruit gaat. Je zult daar maar de aanvoerder van zijn.

Maar waar ik het over wil hebben, is het verlies van een andere partij: de CD. Zeker, ook mij bevalt het dat deze partij uit het parlement verdwijnt, maar er zijn toch wel een paar kanttekeningen bij te maken. Op de verkiezingsavond -maar toen niet voor het eerst- klaagde Janmaat over de wijze waarop de CD door de pers is geboycot. Daar was het verlies aan te wijten. Trouwens ook aan het nu veelvuldige gebruik van de stemmachines, want die maken het proces volstrekt oncontroleerbaar: stemmen op de CD worden gewoon gejat. Aldus Janmaat.

Fons de Poel, de televisiejournalist die ook bij Bolkestein al geen goed meer kan doen, liet helaas treffend zien dat Janmaat niet helemaal ongelijk had met zijn boycotverhaal. De Poel interviewde Janmaat, en als Janmaat dan een hem onwettig antwoord gaf (wat hij natuurlijk deed), dan haalde hij de microfoon onder zijn neus vandaan, en begon te zeggen dat hij antwoord wilde op de vraag die hij stelde. Nu gebeurt dat wel vaker, maar zo bot heb ik het nog nooit gezien. Dat durft zelfs De Poel bij niemand anders. Dat ging zo een tijdje door -totdat De Poel tevreden vaststelde dat er met die Janmaat ook geen garen te spinnen was. Bij mijn weten was het trouwens de eerste keer dat de CD tijdens deze campagne op het scherm verscheen -afgezien natuurlijk van de zendtijd voor politieke partijen.

Kortom, ongewild toonde De Poel aan dat Janmaat op dit punt geen ongelijk had. Dat bevalt mij slecht, want ik vind dat een sterke democratie ondemocratische partijen met democratische middelen tegemoet behoort te treden. Pas als je dat lukt, weet je zeker dat je niet bang hoeft te zijn voor zo'n partij. Als je de partij met ondemocratische middelen onmogelijk maakt, dan bestaat het gevaar dat hij ondergronds doorgaat en doorsmeult. Dat vind ik eerlijk gezegd enger dan wanneer je ten minste kan zien wie je voor je hebt. En met Janmaat hadden wij het zo slecht nog niet getroffen: geen volksmenner, wel iemand van wie de ake-
ligheid afdruipt.

De belangrijkste redenen van het verlies van de CD lijken me intussen dat het de afgelopen jaren economisch goed is gegaan en dat het vraagstuk van asielzoekers op een opener manier besproken wordt dan een aantal jaren geleden het geval was. Je mag ontevreden zijn met de standpunten die Bolkestein op dat stuk inneemt (en dat ben ik), maar het feit dat er gewoon over gesproken wordt, is winst.

Waar zouden de CD-stemmen trouwens zijn heengegaan? Ik kan begrijpen dat het niet zo gemakkelijk is om te onderzoeken (want CD-stemmers doen dat vaak stiekem), maar ik zou het wel graag willen weten. Als ik zou mogen gokken, dan denk ik dat een deel van de oorspronkelijke CD-stemmers is thuis gebleven; en verder dat een stukje van de winst van de SP (stem tegen!) met het verlies van de CD correspondeert.

Job Cohen

Bericht uit het buitenland

Leve de lente!

Terwijl Marylene van den Broek een dagje Zutphen deed met het koningshuis, bereikte Uppsala haar jaarlijkse hoogtepunt: Valborg. Het welkomste feest voor de lente. Als je dit aan de late kant vindt, heb je het goed mis. Hier in Zweden zitten er zelfs nog geen bladeren aan de bomen. In Uppsala is op 30 april een groot studentenfeest.

Uit alle delen van het land trekken studenten massaal naar deze stad. Al een maand vantevoren gaat het favoriete gespreksonderwerp van 'houdt het hier ooit nog op met sneeuwen?' langzaam maar zeker over op 'wat ga jij doen met Valborg?'. Voor een Zweedse huisgenoot lag het antwoord op deze vraag voor de hand: "Ik ga mijn herenen eruit zuipen", lachte ze.

Een minder prettig deel van de voorpret was de kaartverkoop voor het slotfeest. Bij sommige *nations* (Zweedse studentenverenigingen) moest je je om vier uur 's nachts voor het felbegeerde kaartje inschrijven en vervolgens elk uur weer opdraven om je naam te bevestigen. Dit spel duurde maar liefst tot twee uur 's middags. Als je naam onderaan de lijst stond, had je helaas voor spek en bonen meegespeeld. Hiervoor bedankte ik natuurlijk. Ik had het geluk om al na twee en een half uur wachten de eennalaatste kaartjes van *Goeteborgs Nation* te bemachtigen.

Omdat we als buitenlanders niet voor de Zweden onder wilden doen, hadden we een programma met veel verplichte nummers gepland. We begonnen de dag met een pap, champagne en aardbei-ontbijt. Er was voor overdag geen dresscode, en omdat het plotseling tropisch heet was geworden, zagen alle ontbijters er luchtig uit. Enkelen droegen zelfs al de traditionele witte pet op hun hoofd, die de Zweden normaal pas vanaf drie uur 's middags opzetten. Een uur later snelden we naar de rivieroevers die al bezaaid was met Zweden die zo slim waren geweest om aan de waterkant te ontbijten. Om tien uur begon namelijk de bootrace, die veel weg had van carnaval op het water. De toeschouwers werden vermaakt met watergevechten en zagen vikingschepen, picknicktafels en zelfs een behaarde piemel met Amerikaanse vlag voorbij drijven. De echte actiefhebber liep natuurlijk door naar de waterval,

De student cultuurwetenschappen Ariane Hendriks studeert al bijna negen maanden in Israël, de student rechten Jarinde Temminck Tuinstra bereidt zich voor op de laatste tentamens in het Zweedse Uppsala. Voor de op een na laatste keer doen zij verslag vanuit het buitenland.



Links Ariane, rechts Jarinde (foto Philip Driessen)

waar slechts uitzonderingen het hoofd boven water wisten te houden. Toen was het tijd voor de traditionele haringlunch. Op het menu stonden ingemaakte haring, Zweedse gehaktballen en worsten met veel schnaps, bier en natuurlijk dranklieders die staand op de stoelen, gezongen moesten worden. De zon scheen al die tijd zo genadeloos op onze bleke koppen, dat het niet duidelijk was waar de rode bloesjes op ieders wangen precies vandaan kwamen.

Inmiddels stond de rector magnificus al op het balkon van de oude universiteitsbibliotheek Carolina Rediviva op ons te wachten. Klokslag drie uur zwaaiden jong en oud met hun petje (dat iedereen krijgt na zijn eindexamen) naar de rector, die, hierdoor aangemoedigd, zijn onverstaanbare speech begon. In plaats van naar dit gekraak te luisteren, vluchtten alle studenten naar een nation om champagne te drinken. Omdat mijn eigen nation entree bleek te heffen en andere inmiddels al vol zaten, kwamen we terecht op een kaal grasveldje, waarop we alvast een deel van onze roes konden uitslapen. Het vier uur durende formele diner hadden we gelukkig uit ons programma weten te weren. Onze picknick met zelfgemaakte salades smaakte prima. Als

afsluiting gingen we opgedirkt, de Nederlanders in oranje, naar het slotfeest: bekaf, maar trots dat we er ondanks al de schnaps, bier en champagne toch nog allemaal bij waren. Behalve dan mijn huisgenote. Die

had gedaan wat ze vooraf beloofd had, en hing de rest van de avond boven het toilet.

Jarinde Temminck Tuinstra

'Wij willen Dana als minister-president'

Israël heeft het druk gehad, de afgelopen tijd. Eerst Holocaust-herdenkingsdag, een week later herdenkingsdag voor alle 20.322 Israëlische soldaten die tot op heden gesneuveld zijn, en toen meteen de volgende dag het grote feest: Onafhankelijkheidsdag, de vijftigste verjaardag van de staat Israël. Ik hoef het Israëlische volkslied voorlopig even niet meer te horen. Vijftig jaar Israël, dat moest natuurlijk uitgebreid gevierd. De publiciteitscampagne was al een half jaar aan de gang, met als hoofdslogan: 'Samen vol trots, samen vol hoop'. Daar moet iemand met een hoop gevoel voor humor achtergezet hebben. Vooral dat woordje 'samen'... want werkelijk over alles betreffend Israël's jubileum is ruziegemaakt, en niet zo'n beetje ook. Over de poster

waarop een Israëlisch jongetje een Ethiopisch en een Russisch immigrantje omhelsd ("Wonen er soms geen meisjes in Israël? Waar is het Palestijnse kind? En de Bedoeïen en de Druzen, wat is daar mee gebeurd?"), over de terugblik-televisieserie 'Verrijzenis' ("Te links! Te Palestijns! Verdedigt terroristen!") en als hoogtepunt over het grote tv-spektakel dat op de avond van Onafhankelijkheidsdag op alle tv-zenders werd uitgezonden. Daar zou Bat-Sjeva, een van Israël's beste moderne dansgroepen een optreden geven. Maar dat werd op het allerlaatste moment door de groep zelf afgelast omdat ze niet aan de eis van de orthodoxe partij in de regering wilde voldoen. Die verlangde een zedigere kleding van de dansers (dat wil zeggen, met zogenaamde 'gatkes', lang

wit legerondergoed over de danspakjes), zodat het religieuze volksdeel zich niet zou hoeven te ergeren. De kranten schrijven er ruim een week later nog steeds over, er is al een een grote 'stop-de-religieuze-censuur'-demonstratie in Tel Aviv geweest, en de muren in Jeruzalem hebben er weer wat creatieve graffiti bij.

De studenten die ik heb gesproken worden daarentegen zowat misselijk bij de gedachte aan weer een Bat-Sjeva-discussie, want die hebben het incident in alle soorten colleges moeten bespreken. Als 'schokkend symptoom van de groeiende kloof tussen gelovend en niet-gelovend Israël'. "Alsof ik niet al voldoende geschokt was toen ik naar het recruitersbureau ging om me te melden voor drie jaar leger, en daar zag hoe al die zogenaamde bijbelbestudeerders met een vrijstelling naar buiten wandelden", hoorde ik een kwaai Israëlische jongeren hoeven niet het leger in, en als er iets is waar de gemiddelde links-seculiere student zich chagrijnig over maakt...

Morgen wordt er in de Knesset een wetsvoorstel van de leider van de Arbeiderspartij, Ehud Barak, besproken, waarin precies wordt geëist dat er aan die regeling een einde komt. Ik ben al door een religieuze organisatie opgeroepen om te komen bidden dat het voorstel geen meerderheid zal halen.

Maar ongelovig Israël heeft toch nog een overwinning weten te halen in deze duistere dagen waarin de hoeveelheid openbare scheldpartijen zelfs de Israëlische normen ruimschoots overschrijden. Dana International heeft het Eurovisie-songfestival gewonnen. Dana mocht eerst niet eens naar Birmingham, want de orthodoxen in de regering vonden het maar niks dat Israël vertegenwoordigd zou worden door een omgebouwde man. Maar transeksuele Dana ging toch en haalde de eerste Israëlische zege sinds 'Halleluja' (1979) binnen. Ik heb de eerste stickers met 'Wij willen Dana als minister-president!' al gezien. Volgens een officiële reactie van ultra-orthodoxe kant verdient Dana het om gestenigd te worden. Het zal mij benieuwen wat we gaan bespreken vanmiddag, in mijn college 'Religie, zionisme en staat in Israël'.

Ariane Hendriks

Juriste werkt als intercedente

Voor de lunches maken het werk aantrekkelijk

Ze was een erg vlotte studente: in amper drie jaar rondde Nicole Bergmans (26 jaar) haar rechtenstudie af. Dat was goed te doen, vindt ze. "Ik liep gewoon elk jaar één of twee extra blokken en maakte dan in de zomer de hertentamens."

Een hele poos werkte ze naast haar studie nog zo'n veertig uur per week met sociaalgestoorde kinderen bij Stichting Jeugdhulp Maastricht. Dat klinkt ongelofelijk, maar het viel goed te combineren. Ze werkte vooral in het weekend, soms zestien uur achter elkaar. En in de zomervakantie natuurlijk. Dat tikte snel aan: al na zes maanden zat ze aan het maximum van wat een student mag bijverdienen, toen vijftienduizend gulden, en moest ze stoppen.

"Nu heb ik maar heel weinig studietoelagen, amper drieduizend gulden."



Dat dankt ze niet alleen aan haar bijverdiensten. Nicole had ook geluk met het de studiefinanciering. Ze was van de lichte die nog zes jaar recht had op een beurs, en omdat ze van hbo overstapte naar universiteit, kreeg ze nog eens een jaartje extra. Na haar opleiding jeugdwerkloosheidswerk wilde Nicole nog niet gaan

werken. "Als je alleen met je hbo-j gaat solliciteren, kom je vaak in het uitvoerende werk terecht. Dat kun je niet tot je vijftigste blijven doen, het is psychisch heel zwaar. Je ziet vaak dat mensen die een jaar of tien in de sociale sector hebben gewerkt, toch weer gaan studeren." Een reden dus om er een universitaire opleiding achteraan te doen.

In november vorig jaar was ze klaar. Daarna volgde een welverdiende vakantie van twee maanden. Via het uitzendbureau kon ze vervolgens parttime aan de slag bij het Steunpunt Ouderen Stein, als coördinatrice voor het ouderenwerk. "De stichting zat in een crisis, dus ik moest een beleidsplan maken over hoe het nu verder moest." Ze vond het leuk werk en had zicht op een vast contract. Dat liet ze lopen omdat er niet meer dan twintig uur per week in zat. "Dat schiet ook niet op."

Nicole bleef solliciteren naar een

fulltime baan. Sinds drie weken werkt ze bij detachingsbureau Extens. "Die naam mag best genoemd worden", zegt ze terwijl ze haar visitekaartje geeft. Ze heeft nu een jaarcontract voor veertig uur per week. Wat dat oplevert, wil ze niet zeggen. "Ik ben intercedente, dus ik moet mensen vinden voor vacatures. Op administratief, technisch of industrieel vlak." Dat heeft dan toch weinig met haar rechtenstudie te maken? "Natuurlijk wel", glimlacht ze fijntjes. "Daar komt arbeidsrecht bij kijken, de positie van flexibele arbeidskrachten. Daar heb ik wel eens een paper over geschreven."

Of dit nu de baan van haar leven is, weet ze niet. "Dit is wel de beste tot nu toe, maar ik ben altijd enthousiast in het begin." Vooral de lunches en de bezoeken aan bedrijven en het GAK maken het werk aantrekkelijk. Extens is bovendien een vrij nieuw bureau en dat betekent dat er

genoeg mogelijkheden voor de ambitieuze afgestudeerde zijn. "Misschien ga ik wel een eigen afdeling opstarten voor hoger opgeleid personeel."

"In het begin was ik wel een beetje teleurgesteld dat ik niet was aangenomen bij het reclasseringsbureau waar ik solliciteerde." Het reclasseringswerk trok haar al tijdens haar studie. Ze schreef haar scriptie over elektronisch toezicht houden; een nieuwe manier van huisarrest dat wordt geregeld door de reclassering. Maar ook al werkt ze dan nu niet rechtstreeks voor die dienst, ze heeft er via deze baan toch mee te maken. "Binnenkort heb ik een kennismakingsgesprek met de reclassering over vacatures die Extens heeft. Ik wil banen gaan zoeken voor mensen die daar aankloppen. Zo kan ik het combineren."

Judith Maas

Vertrekkend minister was eerder boekhouder dan inspirator 'Ritzen heeft het bed flink opgeschud'

Als "inspirator" zou hij gezien willen worden, zei hij een jaar na zijn aantreden, als iemand die "over het onderwijs meedenkt". Maar als Jo Ritzen straks na bijna negen jaar vertrokken is als minister van onderwijs, zal hij die in oktober naar de Wereldbank gaat, vooral herinnerd worden als de man van de financiën, de boekhouder.

"Het belang van Ritzens regeerperiode beperkt zich tot geld." Mr. O.G. (Olchert) Brouwer zegt het onomwonden: de waarnemend voorzitter van de HBO-Raad is maar matig enthousiast over de negen jaar van Ritzens bewind.

Alom wordt erkend dat vóór Ritzen als minister aantrad de "onderwijsbegroting het papier niet waard was waarop die geschreven is" - zoals Ritzen zelf zei toen hij nog hoogleraar overheidsfinanciën was. Dat de begroting nu 'op orde' is, is Ritzens verdienste. Ook Brouwer zwaait hem daarover lof toe. Maar, zegt hij, "de keerzijde is dat alle discussies door het onderwerp geld werden beheerst".

Ritzen heeft uiteraard méér gedaan, zeggen mensen die zich de afgelopen jaren veel met hoger onderwijs hebben bezig gehouden. Hij heeft de aanzet gegeven tot het opzetten van onderzoekscholen, hij heeft het studiefinancieringsstelsel een heel ander aanzien gegeven, hij heeft de universiteiten een nieuwe bestuursstructuur gegeven. En hij heeft de paarse bezuinigingen op het hoger onderwijs als een onnavolgbaar boekhouder deels onschadelijk gemaakt. Maar bijna niemand ziet in hem een 'inspirator'.

"Ritzen had misschien best een inspirator kunnen zijn", zegt prof. dr. H.P.M. (Hans) Adriaansens van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid. "Maar zijn ongeluk is geweest dat hij vrijwel voortdurend door politiek en universiteiten in een boekhoudersrol is geduwd."

De universiteiten kwamen zelf niet in beweging, verklaart Adriaansens, en Ritzen wist daar slechts met financiële prikkels verandering in te brengen. "Dat is mijn grootste kritiek: Ritzen had veel te veel vertrouwen in sturing via financiële prikkels. Die prikkelcultuur heeft inhoudelijke overwegingen verdrongen. Maar Ritzen heeft het universitaire bed wel flink opgeschud."

Anti-bestuurder

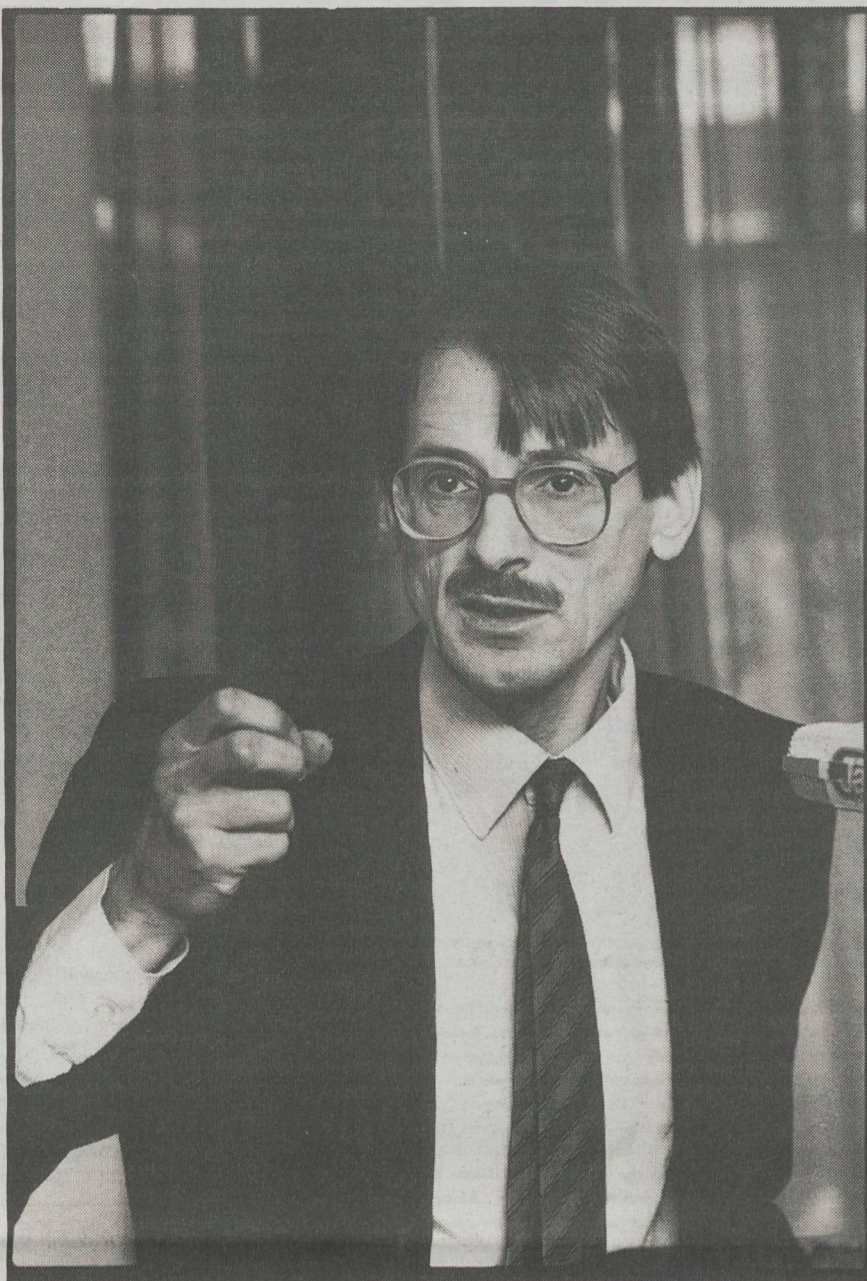
Dat laatste wordt door niemand ontkend. "Ik heb me wel eens afgevraagd: hoe bestaat het dat zó'n chaotisch bestuurder zó veel tot stand brengt", zegt voorzitter prof. drs. M.H. (Rien) Meijerink van de vereniging van universiteiten

ingezonden mededeling

**Win jij de
Randstad
Scriptieprijs
van 20.000
gulden?**

Mens en Werk;
kwaliteit in dienstverlening
Als jouw doctoraalscriptie
raakvlakken heeft met dit
thema, bel dan (020) 569 51 52.
E-mail: scriptie98@randstad.nl

randstad



Ritzen in 1989, nog aan het begin van zijn carrière als minister van onderwijs (foto Bram de Hollander)

VSNU. Meijerink werkte een paar jaar als topambtenaar onder Ritzen - wat hij kenschetst als een "unieke ervaring". "Ritzen is een anti-bestuurder. Hij is briljant, maar hij laat zich leiden door impulsen. Het ene goede idee tuimelt over het andere heen. Hij is heel gedreven."

Inspirerend was dat lang niet altijd. Het is de vraag of een minister er niet beter aan doet te zorgen dat de ideeën uit 'het veld' komen, zegt Meijerink. "Nu kregen de universiteiten de neiging zich voorzichtig op te stellen. Want, zeiden ze onderling, als wij met een ingrijpend plan komen en Jo gaat er nog eens overheen, dan weten we echt niet meer waar het op uitkomt."

'Gedrevenheid' en 'betrokkenheid' zijn woorden die vaak vallen als het over Ritzen gaat. Maar niet zelden wordt daaraan de klacht gekoppeld dat die eigenschappen gepaard gaan met een enorme regelzucht. "Hij is één van de laatste socialisten die gelooft in de maakbaarheid van de samenleving", zegt prof. dr. E. (Erik) Bleumink, collegevoorzitter van de Groningse universiteit. "Hij deed aan ingenieurs-socialisme: het idee dat je rechtstreeks vanuit Zoetermeer aan het onderwijs kan sleutelen", vindt Brouwer van de HBO-Raad.

Ook prof. dr. F.A. (Frans) van Vught klaagt over regelzucht. Hij is rector-magnificus van de Universiteit Twente en doet al jaren onderzoek naar hoger-onderwijsbeleid. "De dynamiek in het hoger onderwijs is in de periode-Ritzen afgenomen", zegt hij. Onder Ritzens voorganger Deetman werd gestreefd naar meer vrijheid voor de universiteiten. "Die erfenis heeft hij star beheerd. Er zijn toch weer regeltjes bij gekomen, onder meer over het starten van nieuwe opleidingen. Daardoor is het voor universiteiten nog steeds lastig om in te spelen op de wensen van hun 'consumenten': de studenten."

De manier waarop Ritzen de kwaliteit en de studeerbaarheid van het hoger onder-

wijs omhoog wilde brengen, vindt Van Vught een voorbeeld van regelzucht. "Hij zette een pot met geld neer, met allerlei regeltjes en procedures eromheen over hoe de universiteiten en hogescholen dat geld moesten aanvragen en besteden."

Toch kwam Ritzen met het instellen van dat zogeheten 'fonds voor kwaliteit en studeerbaarheid' nog het dichtst in de buurt van een rol als inspirator. "Daardoor is de hele discussie over de onderwijskwaliteit veel serieuzer geworden", zegt prof. dr. M.J. (Job) Cohen, oud-rector van de Universiteit Maastricht en tot vervelens toe getipt als opvolger van Ritzen.

"Hij heeft er vanaf het allereerste begin op gehamerd, en nu staat het ook echt op de agenda."

Broddelwerk

Het meest verdeeld zijn de meningen over studiefinanciering. Ritzens partijgenoot Cohen is mild. "Ik heb nog niemand gehoord die weet hoe het precies moet", zegt hij allereerst vergoelijkend. "Maar met name in zijn eerste regeerperiode heeft Ritzen het stelsel heel consequent en met overtuiging omgebouwd. Het geld komt nu veel meer terecht bij de lagere inkomensgroepen - precies zoals hij wilde. Vervolgens werd hij door het regeerakkoord gedwongen tot nog meer bezuinigingen en kwam hij met de prestatiebeurs. Nou, daar moeten we nog maar eens goed naar kijken."

Maar Cohen staat vrijwel alleen. Meijerink (VSNU) heeft geen goed woord over voor Ritzens maatregelen op het gebied van de studiefinanciering. "Hij heeft de studiefinanciering gebruikt als middel om bezuinigingen weg te zetten, voor zich uit te schuiven enzovoorts. Knap gedaan, hoor. Maar inhoudelijk is het broddelwerk."

Uiteraard zijn ook de studentenbonden slecht te spreken over Ritzens beurzenbeleid. "Hij heeft de studiefinanciering uitgekleeft", zegt Erik van Buiten, voorzitter van het ISO. "Zowel door de beursbedragen te verlagen, als door het invoeren van de prestatiebeurs. Eerstejaars praten nu alleen maar over de studiepunten die ze nog nodig hebben om de prestatienorm te halen. Ik vind dat een verarming. Werkgevers zullen dat in de toekomst wel merken, vrees ik."

Kysia Hekster heeft het in dit verband over de "kwantificering van het hoger-onderwijsbeleid". Zij was voorzitter van de LSVb in 1994/95, het jaar dat Ritzen de bezuinigingen uit het paarse regeerakkoord te lijf ging. "Hij heeft zijn beleid altijd verkocht alsof het ging om de 'normalisering' van universiteiten, hogescholen en studenten", zegt zij. "Die moeten een normaal onderdeel van de samenleving worden. Studenten moeten sneller studeren, universiteiten moeten zich verantwoorden. Maar alles wordt uitgedrukt in cijfers, in geld."

De beeldvorming van studenten is wel verbeterd, zegt Hekster als zij per se iets positiefs over Ritzen moet zeggen. "Niemand denkt meer dat studenten de hele dag in bed liggen." Maar, voegt zij eraan toe, "ik denk dat die nadruk op tempo uiteindelijk niet goed uitpakt. Over tien jaar zullen we merken dat de financiën wel op orde zijn, maar dat de kwaliteit van het onderwijs eronder geleden heeft. Al met al is Ritzen altijd een econoom gebleven. Wat zijn visie op onderwijs is, heb ik nooit kunnen ontdekken."

HOP, Hanne Obbink

Aandelen kopen uit liefde voor de club

Hoe krijgt een voetbalclub als MVV supporters zover dat ze aandelen kopen? Door een appél te doen op hun clubliefde, zeggen de Maastrichtse marketingonderzoekers dr. Ko de Ruyter en drs. Martin Wetzels. Je moet ze het gevoel geven dat ze met die aankoop hun club persoonlijk ondersteunen.

Meedraaien in de PTT-Telecompetitie kost tegenwoordig handenvol geld. Kan de beursgang uitkomst bieden? Zijn de fans bereid geld te steken in hun club? Om dat te onderzoeken, ondervroegen De Ruyter en Wetzels tweehonderd supporters van MVV en Fortuna. Hieruit blijkt dat de helft bereid is maar liefst honderd gulden neer te tellen voor een aandeel. Een kwart heeft er zelfs vijfhonderd gulden voor over.

Puur uit liefde voor de club, niet uit winstoverzicht. De sportieve prestaties

doen er dan ook niet toe. Als MVV onlangs gedegradeerd was, zouden ze er niet vanaf zien. Tweede van de supporters vindt de beursgang een goed middel om aan geld te komen. Een gunstig neveneffect is volgens hen dat er een sterkere band tussen supporter en club ontstaat.

Toch zijn de Limburgse voetbalclubs uiterst sceptisch. Terwijl MVV nog twijfelt, spreekt VVV van een luchtkasteel en vraagt zich af wat de club de aandeelhouders heeft te bieden. Dr. Ko de Ruyter: "Uit ons onderzoek blijkt juist dat die fans er niets voor terug hoeven. Ze kopen zo'n aandeel vanuit een soort emotionele verplichting, niet om er rijker van te worden. Ik denk dat de clubs zich niet realiseren hoeveel latent kapitaal ze mislopen." De beursgang is dus niet alleen lucratief voor de grote clubs als Ajax en Manchester United. (MT)

KOM OOK EVEN OP DE DIVAN VAN

KLOP VOOR EEN ONAFHANKELIJK ARBEIDSCONSULT BIJ EUROMATCH AAN

Als (bijna) afgestudeerde sta je op het kruispunt van beslissingen: welke kant ga je op, welk bedrijf en welk type organisatie past het beste bij je studie en persoonlijkheid? Voordat je overhaast te werk gaat, nodigen we je even uit op onze divan. Want behalve mensen zoals jij aan een baan of project te helpen, bieden wij ook de mogelijkheid van een oriënterende 'voorzonde'. Onze arbeidsspecialisten nemen je een persoon-

lijkheidstest af in een 1 op 1 gesprek. Zo kom je heel veel over jezelf en je mogelijkheden te weten. Met behulp van de speciaal door Euromatch ontwikkelde carrière-oriëntatietest, adviseren ze je, mede aan de hand van je cv, welke baan en welk bedrijf echt iets voor jou is. Daarbij komt tot uiting wat je groei- en carrière-perspectieven zijn. Als je al een aanbieding op zak hebt, kun je gelijk checken of het de

juiste baan is. Verder zijn we altijd op zoek naar veelbelovende jonge talenten voor toonaangevende bedrijven. De kans is groot dat ook daar de nodige kansen en uitdagingen liggen. Ons advies voor nu is: eerst even uitrusten en pas daarna besluiten over de toekomst nemen. Onze divan kan dan zeer inspirerend werken. Bezoek ook onze internet-site <http://www.euromatch.nl>

EUROMATCH

Euromatch, Avenue Céramique 155, 6221 KX Maastricht, tel: 043-3211472



Vacature Projectmedewerker (M/V)
Divisie OT&E (100%)

Het iRv is een kenniscentrum op het gebied van revalidatie en handicap. Het instituut draagt door onderzoek en actieve informatie- en kennisoverdracht bij aan interventies, voorzieningen en hulpmiddelen voor mensen met langdurige functiebeperkingen en handicaps. Het iRv heeft ongeveer 70 medewerkers in dienst. Het onderzoek wordt uitgevoerd binnen twee divisies, te weten "Interventies en Voorzieningen" en "Ondersteunende Technologie en Ergonomie" (OT&E). Daarnaast is er de "Dienst Informatie en Documentatie".

Het iRv participeert in het 3-jarige internationale project "SAFE21" waarin nieuwe producten op het gebied van sociale alarmering worden ontwikkeld. Het project omvat onderzoek naar gebruikerswensen, het ontwerpen en produceren van prototypen en evaluatie door middel van veldtesten in diverse landen. Het project wordt uitgevoerd door een consortium waarvan Tunistall Telecom (UK) de leider is.

Het iRv heeft een grote rol bij het specificeren van de gebruikerswensen, het vertalen daarvan naar technische specificaties, en het opzetten en uitvoeren van produkt-evaluaties ("trials") met eindgebruikers in diverse landen.

Voor bovengenoemd project wordt ondersteuning gezocht van een

PROJECTMEDEWERKER.

Taakomschrijving

Het in samenwerking met de iRv-projectleider participeren in: de opzet van product-evaluaties ("trials")

- het schrijven van een onderzoeksprotocol (o.a. gericht op vaststellen bruikbaarheid van de in SAFE21 ontwikkelde producten)
- het onderhouden van contacten met lokale trial managers
- de organisatie van het veldwerk
- de verwerking van de resultaten
- de rapportage van de resultaten

Achtergrond / opleiding

relevante wetenschappelijke opleiding, zoals gezondheidswetenschappen, gerontechnologie, sociale psychologie, ergonomie

- kennis van methoden en technieken van onderzoek
- interesse in productevaluatie
- actieve beheersing van de Engelse taal in woord en geschrift

Dienstverband

Het betreft een tijdelijk verband dat gekoppeld is aan de looptijd van SAFE21 en eindigt in december 1999. Het salaris bedraagt, afhankelijk van ervaring en opleiding, maximaal f. 4766,- per maand. Het iRv heeft een eigen rechtspositieregeling.

Informatie over de functie is te verkrijgen bij drs F.J.M. Vlaskamp, senior staflid iRv, telefoon 045-5237537.

Sollicitaties kunnen binnen 14 dagen, onder vermelding van vacaturenummer 9824000009, worden toegestuurd aan:

SRL t.a.v. de heer F. Kayser, Dienst P&O
Zandbergsweg 111
6432 CC Hoensbroek

De Technische Universiteit Eindhoven ■ legt zich toe op technisch-wetenschappelijk onderwijs en onderzoek van hoge kwaliteit ■ laat zich leiden door maatschappelijke behoeften ■ wil industriële

ontwikkeling bevorderen én een meer duurzame wereld helpen bouwen ■ acht een multidisciplinaire aanpak daarvoor onmisbaar ■ koppelt technologie aan economische, sociale en ecologische aspecten ■ maakt techniek voor mensen

Technische Universiteit Eindhoven



Onderzoek je kansen en mogelijkheden als managementtrainee tijdens de University Management Course

Ambieer jij een toekomst in een management-, beleids- of staffunctie binnen een dynamische universiteit? Dan krijg je nu de kans om kennis te maken met de Technische

Universiteit Eindhoven en haar mogelijkheden tijdens de twee dagen durende University Management Course op 10 en 11 juni 1998.

Wij hebben plaats voor managementtrainees op gebieden als Onderwijs- & Onderzoeksbeleid, Personeel & Organisatie en Financiën. Het gaat om een aanstelling op projectbasis, met een looptijd van minimaal 1 en maximaal 3 jaar. Afhankelijk van je prestaties en eigen initiatief bestaat de mogelijkheid dat je daarna via job rotation naar een management-, beleids- of staffunctie doorgroeit.

Om te ontdekken of een aanstelling als managementtrainee binnen de Technische Universiteit Eindhoven iets voor jou is, organiseren wij de University Management Course (UMC). Je krijgt dan de gelegenheid om je interesse en geschiktheid voor een loopbaan binnen de universiteit te onderzoeken. Wij proberen op onze beurt in te schatten of je het in je hebt om op den duur door te groeien naar een universitaire management-, beleids- of staffunctie. Als onze gast tijdens de UMC kun je kennismaken met hoogleraren, universitaire managers en jonge academici. Je kunt dan met hen over uiteenlopende onderwerpen van gedachten wisselen.

De Technische Universiteit Eindhoven wil graag dat jij als managementtrainee ruime ervaring opdoet. Je krijgt daarom de mogelijkheid om zelfstandig met een of meerdere projecten bezig te zijn, waardoor je met verschillende

aspecten van de universitaire organisatie in aanraking komt. Naast de ervaring, kennis en waardevolle contacten die je opdoet, kun je een actieve bijdrage leveren aan de veranderingsprocessen in de complexe organisatie van een universiteit.

Op de werkplek krijg je begeleiding van een ervaren senior medewerker. Daarnaast word je gecoacht door de loopbaanadviseur, die je training en opleiding aanbiedt. Zo kun je jouw talenten ten volle benutten en ontplooiën.

Voor het traineeship zoeken wij jonge enthousiaste academici die de instelling en durf hebben om veranderingsprocessen binnen de Technische Universiteit Eindhoven mede te initiëren en door te voeren. Belangrijker dan je studierichting is dat je tijdens je studie, bij voorkeur binnen een universiteit, reeds blijkt hebt gegeven van initiatief, daadkracht en doorzettingsvermogen op bestuurlijk en organisatorisch gebied. Je ervaart veranderingen als kansen. Die ga je dan ook niet uit de weg, integendeel zelfs. Samenwerking, communicatie en flexibiliteit staan bij jou hoog in het vaandel.

Spreekt bovenstaande je aan? Presenteer jezelf dan in een korte brief met uitgebreid c.v. en stuur deze binnen tien dagen naar de Technische Universiteit Eindhoven, ter attentie van mevrouw H.M.J. Wijdeven, RC 1.102, postbus 513, 5600 MB Eindhoven. Hierna zal de selectie ten behoeve van de deelnemers van de UMC in gang worden gezet. Voor meer informatie bel je met mevrouw Wijdeven, telefoon 040-2474365.



A lot of the exchange students have already left. But for the ones who are still in Maastricht the Erasmus Students Network organised a tropical beach party on Tuesday evening. After a slow start the Metamorfoos became overcrowded around 1.00 AM. The next ESN party will be after the summer holiday (photo Philip Driessen)

Koko moves to Botermijn

Shoving to get a beer at an overcrowded party and having meetings in the hallway; such problems will soon be a thing of the past for the student organisation Koko. In less than a year from now, the organisation will move to what is called the Botermijn, alongside the railway in St. Maartenspoort. Last week during a meeting, Koko reassured their future neighbours that they need have no fear for noisy drunken students driving home late at night.

For seventeen years now, the organisation has been using a building in the Hoogbrugstraat which has been inadequate for some time now. The number of members has increased to such an extent

of late that parties are far too crowded. A search of many years has been rewarded, suiting all parties: the Botermijn, a building of four hundred square meters, more than three times the size of their present accommodation. The story goes that this old goods shed, owned by the Dutch Railways, was used to store cartloads of smuggled butter.

The floor plans betray a large party hall, a smaller bar area and ten or more rooms. With respect to the feasibility of the plans and other constructional matters, Koko will be assisted by the University's accommodation department. The organisation states what they want and the department considers whether it is possible or not.

The renovation costs could reach half a million, reckoned the construction engineer E. Meester. The University will provide the funds as a loan, but Koko will be expected to pay this back in full. The stu-

dent organisation will utter a pretty please to its main sponsors: Brand, Marlboro, and ABN Amro. Renting the Botermijn will be more expensive than their present habitat. The 'house-warming celebrations' can be expected to take place in about a year's time.

"In a way, it is a pity that we must leave this place", says Board member Dave Bronsgeest. "We had a good relationship with the neighbourhood here. Together, we organised the *Wijcker Meifeesten* and the *Rhythm and Blues Festival*. A great time. But the meeting with our new neighbours also went very well. We explained that we adhere to strict rules in the evening when people go home. We will be the best sound-proofed pub in Maastricht."

Maurice Timmermans

Environmental Health Sciences to lose its independence Health Sciences cancels part-time programmes

Four part-time programmes of the Faculty of Health Sciences will be discontinued. Some of the programmes affected are brand-new and had not even started. In addition, Environmental Health Sciences (MGK) will lose its independent status of being a separate programme. MGK will be taken over by Health Sciences as a specialisation.

These measures are listed in a note from the Faculty Board. The faculty's new pride and joy, the specialisation of Work and Health, bears the brunt. This speciali-

sation has three variants, all three of which are offered in principal on a part-time basis. The Board reckons that only one of the three meets the criteria, i.e. that at least twenty students apply per year. The other two part-time programmes will for this reason be discontinued. Health Education started in 1995 only as a part-time programme and has been attracting very few students, so it will also be cancelled. The part-time programme of Movement Sciences meets with the same fate.

The Board also wishes to reduce the course of Environmental Health Sciences (MGK) to a specialisation of the Health Sciences programme. In this case, it was also thought that students' interest was

to scant in order to maintain MGK as an independent study. Not once has the intended number of fifty students been met.

The Board reckons that these measures are necessary to create greater effectiveness in education. This will contribute to a reduction of the excessive workload of tutors. In anticipation of an efficiency operation starting shortly, the Board wishes to make the decision to terminate some of the education programmes. If the Faculty Board agrees with these plans, then the programmes will be discontinued per September 1999.

Wammes Bos

Last month not on page six

Top. Dutch universities rank among the best in Europe. Only England has better university education. This was the outcome of a survey carried out by the German weekly magazine *Der Spiegel*. The magazine reckoned that the success was partly due to the high lecture fees. The University of Maastricht was not included in the survey, nor were those of Nijmegen and Rotterdam.

VVD. Had it been up to the first-year students of Law, the VVD would have become the largest party in last Wednesday's elections. This became clear when mock elections were held among the 233 first-year students. The right liberal VVD received 35% of the votes, the PvdA (labour party) and GroenLinks (leftish) received 21% each. The left liberal D66 did not do very well by the first-year Law students (only 11%), although this was better than the CDA (Christian democrats) who stopped at 8%.

Millennium. On January 1st next year, the Student Affairs department and the Personnel department will change over to a new administration system. They will do so in order to prevent the well-known millennium problem: computers changing from 1999 to 1900 instead of 2000. The entry into the new century, however, is not the only reason for the change. Both departments use out-dated programmes that are unable to deliver crucial information.

Demand. The Association of Dutch Universities wants an extra 650 million guilders annually to be given to Dutch universities in the coming years. This demand was presented before the elections last week to the prospective cabinet. Universities pointed out that the past fifteen years were marked by a constant chain of cuts. One hundred million of the requested funds will be spent on better salaries for staff, 150 million is for computers. The universities are not the only ones who presented a list of demands. Schools of higher education are looking for an additional 675 million annually, while the Royal Dutch Academy of Science wants a billion.

Minister. Most managers in higher professional education wish for the former rector magnificus Job Cohen to become Minister of Education in the new cabinet. The present minister Ritzen has failed, as was shown by the results of a survey carried out by the monthly magazine *HBO-Journaal*. Mr. Cohen, who still writes columns for *Observant*, was State Secretary for a year some time ago.

Fatigue. This month, researchers of the Faculties of Medicine and Health Science will start a large-scale research project on prolonged fatigue among Limburg workers. For this reason, they will approach thirty thousand Limburgers with the request whether they may trouble them during the next three years with questions concerning prolonged tiredness, stress and burn-out. This research project is part of a national research programme on mental fatigue at work and is funded by the Dutch Organisation for Scientific Research (NWO).

Last month not on page six (continued)

Starters. The University Maastricht aims to include five to ten entrepreneurs into its holding every year. This was announced by the Chairman of the Board of Governors, Dr. K. Ditrich, at the beginning of April at the Maastricht presentation of McKinsey's national business plan competition. The holding presently consists of six companies. Only a handful of students, however, came to the presentation. Students in other university cities showed more enthusiasm for the competition, which has a total of 185,000 guilders worth of prizes.

Child Care. The Board of Governors has come up with the 300,000 guilders necessary to do away with, more or less, the waiting list for Child Care. As to whether all the children on the list (more than fifty) can be placed quickly, is yet to be seen. The extra money is only available for this year and the personnel department envisages tremendous problems if children who are admitted this year have to be sent away next year. The University of Maastricht already spends more than half a million guilders on Child Care annually. The parents of the 180 children now attending Child Care together contribute the same amount.

Medicine. Minister Ritzen wants to allow only 63 extra students to take up Medicine in the next academic year. It was generally expected that the number of students would be allowed to rise at twice the rate, but the cabinet has insufficient funds for this. This academic year, 1750 first-year students were admitted, each costing their universities a quarter of a million guilders. The number of first-year students allowed to take up the equally expensive study of dentistry, will rise to 225.

Treaty. Dutch lecture fees are in conflict with the treaty of economic, social and cultural rights of the United Nations. It was with this complaint that the student organisation ISO approached the committee responsible for ensuring that the 1978 treaty, which was also ratified by the Netherlands, is complied with. The treaty states, among other things, that free higher education should be introduced gradually. The Netherlands does quite the opposite, argues the ISO. Lecture fees alone have risen by a thousand guilders during the last few years.

Supplement

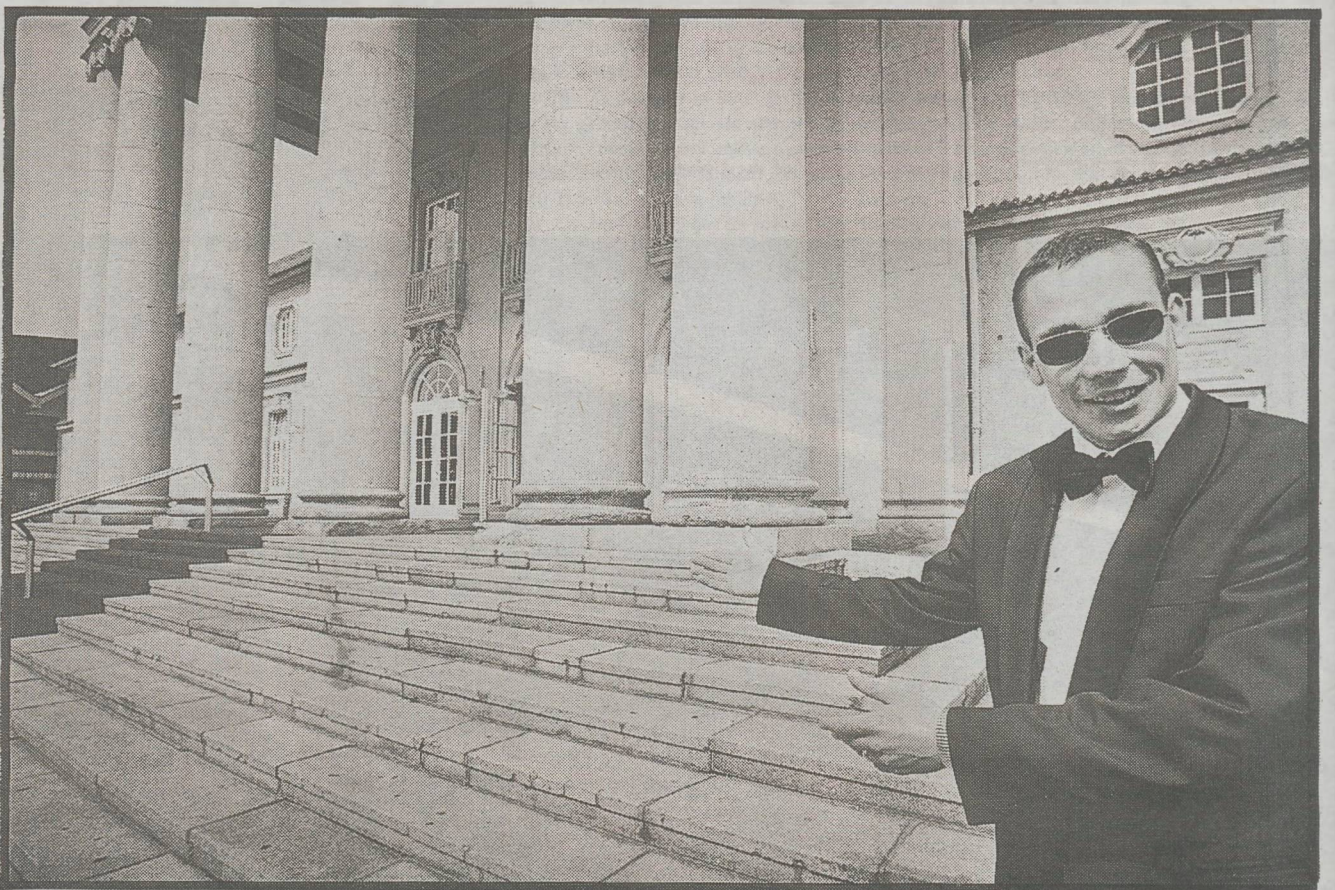
An article last week about a student assistant at the Faculty of Economics, stated that she worked with two other students informing Dutch and foreign students about the UM. This should have read: "five assistants merely to inform foreign students; they provide information about the Faculty of Economics."

Bibliospiracy

Melville, Moby Dick, Chaps. 41-43: The Pequod's sailors learn that their voyage is subject to interests which they hardly understand.

A Maastricht bookstore charged my advisor 125 guilders for Evans et al.'s *Why Are Some People Healthy and Others Not?* Exactly two and a half times the \$25 I'd paid for the same book in the United States. It's a fact I can't forget when people say: "Well, Maastricht may not have any decent bookstores, but you can order any book in the world!" Sure you can, if you're aware the book exists despite a shelf selection approximately equal to what you might find in McMurdo, Antarctica. And of course, if you can ignore the 150% commission Maastricht's mom and pop bookstores quietly slip out of your wallet to get it. So, braving Belgium to do it, I chunneled to London recently to buy books from a selection that isn't laughable and at a price that isn't criminal. You may not be able to breathe the air there, but when it comes to books, London delivers. All insiders know that just northwest of Russell Square, about 200 meters up the road from the British Museum (of carefully stolen artefacts), lies the British temple of the written word: Dillon's of London.

German student has job as head croupier in casino
"Eventually, the client always loses"



Roland Kampe: "What I have noticed is that it is often the beginners who take home the big money". (photo Philip Driessen)

It all started with an expensive hobby: radio-controlled model aeroplanes. In order to earn a reasonable amount of money, he took the advice of a friend who worked in a casino, and trained to be a croupier. The International Management student Roland Kampe (22) has been working as head croupier in the Spielcasino Bad Aachen for a few years now, usually once or twice a week. "There have been gamblers who threatened with violence. Fortunately, we are always separated by the roulette table."

"A course in French roulette takes three months", explained Kampe. You learn to work with jetons (chips) and a rakeau (rake), and you have to get to grips with the numbers and combinations; you also learn how to deal with customers. Not just being friendly and helpful but also showing understanding. When a customer loses a lot of money and he is angry, then you cannot say "ah well, that is bad luck"; you must show some sympathy. There are three members of staff at each table. Kampe is head croupier and he supervises the customers' bets. He keeps an eye on who places what bets on a particular game. "I had terrible trouble with my conscience in the beginning when someone lost a lot of money. After a while you learn to protect yourself from

that. It does not take too long because in the end the customer always loses. Some people come nearly every day; I know them all by name. Yet there is always a distance between the croupier and the customer, because you are really the enemy." He himself is not lucky. That became quite clear to him after his first attempt. "People think that as a croupier you have an advantage, but that is not the case. Knowing the table does not provide an advantage. What I have noticed is that it is often the beginners who take home the big money." Kampe still gets a great kick when people win. "Customers reckon that you are responsible for that, more or less. It gives one a feeling of power. It is probably because it more often than not involves a

great deal of money." Moreover, he enjoys observing people. How they deal with losing and how they react when they win big bucks. Regular customers who do not move a muscle when they win fifteen thousand marks. But there are also less exciting moments. "Early in the afternoon for example, when there is not much to do. You just sit there daydreaming and waiting. Once, I worked eleven days in a row. I was so sick of it, I nearly handed in my resignation." He has no time these days for model aeroplanes. He finances his study with the money he earns. "I also think it is important that I do not need to ask my parents, I would not like having to do that."

Maurice Timmermans

Economics to evaluate language fluency of tutors

The Faculty of Economics and Business Administration is going to ask students explicitly what they think of the level of their tutors' English. This was a promise made by the Dean last month during the Faculty Council meeting. The reason for this was a comment made by the German student Maral Manouguian. She men-

tioned that the level was still not up to scratch in all cases. The Faculty Board feels that it is much better than a few years ago, and that current problems only relate to occasional incidences. The suggestion made by students to force tutors to take a language test before they are appointed, was not accepted. (JB)

After a refreshing weekend hiking in Yorkshire, I'd managed to forgive Dillon's and went back for round two. This time I needed philosophy and religion, astutely but not conveniently placed beside each other on third floor. If Madonna can plagiarize Sylvia Plath then I can read Jürgen Habermas, I thought, and besides, I needed a good Bible. The week's worth of luggage, bottle of Scotch, laptop, and books dangling on my back felt like a tank after three floors of stairs. I inquired breathlessly about setting it down behind the counter. "No sir, for security reasons it's our policy not to store or allow the setting down of personal belongings in the store." Funny how fast a good attitude can turn sour. "Not even if I'm going to buy the Bible?" "No sir, unfortunately not." Apparently they think anybody buying the Bible these days is more likely to be a bomber than a pacifist. I finally managed to struggle to the counter with Habermas and an annotated Good Book. "Can you ship them to Holland?", I asked. "Of course, sir, but there'll be a surcharge on that." I was just waiting for the next sentence. "You see, sir, according to European regulations, we're not allowed to undercut Dutch prices."

Noy Geerig

Nursing Science in Maastricht is popular study abroad

“Swiss tutors felt that they should know everything”



Ger Brouns (right) talking to Horst Rettke and Doris Wohlfender (photo Philip Driessen)

The one misses her family and friends, and is homesick. Certainly when she thinks about her spacious room that she exchanged for a small student apartment with its dilapidated furniture. The other tries to make the best of things and regularly has a beer in town. Two elderly Swiss people taking a three-year part-time nursing science course in their own country. The curriculum has been bought from the University Maastricht. It is for this reason that the participants are doing their career training at this Limburg university. Very informative, but also tough.

includes a training period at the University Maastricht. Six weeks in first year and second year.

The leader of the programme and contact person, Ger Brouns, had his first contact with the Kaderschule eight years ago. “During a Summer course in 1990, I spoke with a Swiss tutor. She wondered if I could also give this course in her country. I first went there as a guest lecturer for six weeks. Two years ago, both parties came to an agreement and the whole curriculum: block books, tutor instructions, and so on, were translated into German.”

Initially, assistance from Maastricht was necessary, as both tutors and students alike had to get to grips with problem-based learning. As in most European countries, they used the classical teaching system: The tutor spoon-feeds information to the students. “Tutors felt that they had to know everything”, says Brouns. “This is not only impossible, it is also not in line with the spirit of problem-based learning. Students make their own way and encounter matters that are not always covered in block books.”

Why was there no university nursing course in Switzerland? Brouns expresses himself very cautiously: “I think the doctors may have prevented this. They are not waiting for highly educated nursing staff that can act independently. The social services sector in Switzerland is organised in a very hierarchical manner.

Skinning

Teaching the Swiss was a very special experience for Brouns. “In the beginning, I noticed that they often sought affirmation and the tutor’s opinion was very important to them. They would never openly disagree with you and they do not easily say what they think. They are much more reserved and unpretentious than the Dutch. Nevertheless, they are very capable of letting you know in a very polite manner that they think you might be wrong. They need to know what you have to offer and they are not easily satisfied with answers. They go in search of things themselves. If they come across the name “Popper” in a philosophy book you can be sure to find them in the library later on in search of his original

works.”

The Swiss students in Maastricht at the moment are second-year students. They are in their forties, settled, and with good jobs in the health care sector. They are taking the course in order to better themselves or purely to gain more in-depth knowledge. Along with the Nursing Intervention and Diagnostics blocks, their training also takes them to the University library and the azM. This gives them the feel of a university environment.

One of them is Horst Rettke. He works as a part-time nursing expert in a hospital in Basel. He is someone who has done this work for 26 years and is prepared to go to great lengths for it. “I had never thought of a scientific approach to nursing”, he says. “It is a very important breakthrough for the sector in general. I would like to do research, but for that I would need a sponsor and as yet I do not see that happening.”

Doris Wohlfender felt it was time for a change. Having spent ten years as a nursing instructor, she thought that was enough. “This course was a new challenge for me. I had a need for knowledge and depth. That is why I am very glad that the Kaderschule is offering this course. You can of course take this course in the United States or England, but that is far too expensive. Firstly, because you would have to give up your job. This way, life carries on and you do not loose out on your income.”

Yet even their stay in Maastricht takes some organising. They have to come to an agreement with their bosses that they may stay away from work for six weeks. Fortunately, both of the students had obliging bosses. They may fill in their part-time jobs flexibly, they could put in extra time beforehand or catch up afterwards. Rettke: “I never really saw it as a problem, it is just part of the course.”

Homesick

The forty-year olds are spread out over the city in student houses, which is not easy for them. Brouns says that they are of course used to much better. “As far as I know, they are doing fine: they will buy a poster and some flowers, and bear it. It takes getting used to. If you sent me to a

hostel in New York, then I would have to get used to that. It is logical.”

Rettke is quite level-headed about it. “I do have a small room and shabby furniture, but I do not pay much attention to that. Just do not look at it all the time. Anyway, we are at the university quite often or go out somewhere. I go out a lot with others to dinner or for a drink. I keep myself busy.” Wohlfender finds it more difficult. “I feel I am too old for this kind of life, the student kind of lifestyle. However, I do have two very pleasant roommates with whom I often have very interesting discussions. Two young girls from El Salvador.”

On top of this, Wohlfender is tormented with homesickness. “I find it very difficult to leave my family and friends behind. That is why, a few weeks ago when there was a long holiday weekend, I went home. I remember there was someone, last year, who took a plane to Zurich every week. But do not get me wrong, I like being here.”

They do find the university very inspiring. Rettke: “You meet experienced people in the field and you do not need to explain what exactly it is you are doing. In Switzerland, nobody knows what the course is about.” Wohlfender felt that especially the last place she stayed at, as a first-year student, was very informative. They were taught with Dutch students who were half their age. “They have a completely different outlook on life. I really enjoyed that.”

Rettke is very satisfied with the problem-based learning system. “A problem is put before you, which has to be solved. You give it some thought, you compare the different views and arrive at a conclusion. An advantage is that you do not get sidetracked into vague discussions. A disadvantage is that you do not have the freedom to choose themes that you yourself might find interesting.”

Swiss education institutes obviously share Rettke’s enthusiasm. Even a French spoken Kaderschule in Lausanne wishes to buy the Maastricht programme. Brouns has just come back from Switzerland. “I hope, as from September, that we can offer the programme in French.”

Maurice Timmermans



Longing for ... what?

I've got this recurring nightmare. I'm on an aeroplane. The two seats in front of me are occupied by two wonderful young women, tanned, obviously flying back from holidays. The woman in the window seat looks out. Once in a while she sees a mountain, a ship, a town, a river. She whispers to her friend 'Hey! A mountain, ship, a town, a river!' Her friend then leans over, puts her one arm around the neck of her partner, the other one in her lap, and looks out. 'Yeah,' she sighs, casually kissing her ear.

At that point I wake up, bathing in sweat. I feel horrible.

This must sound like one of the weirdest nightmares you've ever heard of. Let me explain. About seven years ago I got into a relationship with a British banker. She worked in a huge building on Canary Wharf, London, 'doing derivatives'. I am no economist or banker, but I'm an inquisitive person. What's 'doing derivatives'? Derivatives turned out to be financial products where merchant bankers connect options with loans, mortgages, stock, those things. Huge amounts of money are made and lost in the derivative trade. My friend made a hundred million dollars one day, lost fifty the other. Totally absorbed by the game, she was the ultimate workaholic. The physical energy that remained had to be rid of in giant discotheques where hundreds of women banged their heads in the throbbing drums of monotonous house music.

It did not turn out to be the kind of relationship I wanted, so I broke up with her. For the first time in my life I felt free, liberated. I vowed to never again get into a relationship with a workaholic who'd bore me with nutty financial shit or ear piercing music. I was on my own, and very happy. I took a dog and spent most of my days walking and thinking. No-one would bother me; I could do whatever I wanted, travel whenever I wanted, talk to anyone I wanted without a banker looming at the horizon.

And now I keep having this terrible dream of two women basically doing nothing but being nice to each other. Terrible? Yeah, sure. Why else would I wake up in total panic? The situation worries me.

Why is that? I talked to a vague acquaintance who hobbies in the area of dream interpretation. "Well, obviously," he said, "you're longing for a steady relationship!"

No way! If I really were (and I guess such longing cannot maintain itself for an extended period in my subconsciousness...) I would spell out the 'partners sought' section of the Saturday Volkskrant. I would hang around in singles bars. I would see a potential partner in each and every available person that crossed my path.

It must be something different.

My best guess is that it is subconscious fear of being alone. Last week I was ill. My best friends live in Amsterdam, London, Tokyo and Gaza, so I couldn't call them and ask to bring a basket of oranges. And all of a sudden I realized that I long for someone to take care of me, but in a very egotistical manner: only when I want it and when I need it.

Applicants could send a brief (very brief) note to Observant. Do not expect I'll reply.

Eve

"I am ahead of my time"

House as a sound picture

While Dutch hardcore has a great number of followers in Maastricht, it is a completely different story for Dutch house music. This is what Jos Schmeets found out when he could not get his CD accepted in the music shops. Fortunately, money is not the main objective for Schmeets, alias *Soundart*. "What is important is that my music is brought to people's attention", says the self-made producer. "In whatever way."

Schmeets is looking for a way to get his second CD, which is nameless, published in a non-commercial manner. Maybe through libraries or local radio. Anyone who wants to have his CD, can call him. "I am ahead of my time", Schmeets thinks. "People have to get used to my

music." He managed his own recordings. Schmeets has the use of a recording studio and a store of technical gadgets, such as a computer and a synthesiser. He started off about four years ago with an old Atari. The only thing he hands over to someone else is the burning of the CD. "Technology offers you the possibility to make exactly what you yourself want", he feels. "I must take that opportunity." Other bands also record their CDs in his studio. That makes Schmeets a kind of amateur producer. He is also involved in a live project under the heading of 'Kunst Kollektief Limburg'. "That is putting on a live show with improvisation and some experimentation; I like that, says the musician from Vaals.

This interest can be heard on his CD, which has an experimental sound. The music sounds woolly in places, although Schmeets would not like to label it as trance music.

"It is a bit of everything, I use many different samples", he says. "I see it as a form of art. It is a sound picture." Hence the name *Soundart*.

Unfortunately, the collage affect disturbs the unity of the numbers to some extent. At times, the collection of sounds is too diverse to become a whole. In addition, the changes of pace are not subtle enough. The different layers, which is what can make house so special, are badly stacked on top of one another. That is a pity, because the different elements of the sound of *Soundart* are original. Much time has clearly been spent on building up the tension in the songs. But it is hardly compelling; too much happens at once for that. This is not a CD you can dance to, but it is well worth listening to the fairy-tale sounds.

Lotte Asveld

(Information: 043-3062088)

Beautiful costumes in Wings of the Dove

It is better not to say too much about the story itself. Otherwise the viewer will be deprived, from the very start, of the challenge of sussing out the subtle developments occurring in *Wings of the Dove*, by Iain Softley.

★★★★

This costume drama concentrates on three people. They live in a 19th-century world with money, prestige, and the beginning of a technical revolution. Horse-drawn carriages ride alongside cars through the streets of London, and the famous Underground is already in use. The clothing industry is experiencing the decline of the corset, oriental influences dictate the fashion, and people are wearing kimonos as well as tight-fitting gala dresses. Another aspect of the times are the Victorian morals. The director Softley has succeeded quite well in portraying the bleakness of this. There is no place for marriage based on love. Even affection is not necessary, as long as one of the two partners has money for the upkeep of the other (and any family or castle). Kate Croy (Helena Bonham-Carter) is prepared to pay any price to become a part of the high society in London. She was of humble origin, but fortunately she has an Aunt (Charlotte Rampling), who takes her under her wing and pro-

vides her with the opportunity of meeting with people of the upper circles. The only wish Kate has is to live with the man she loves. Of course, he must have money, in order for them to live in the prevailing manner. For her to achieve this goal she must take an intricate route. This, however, is the only excitement in the film. The costumes, mentioned earlier, are a pleasure to watch, the interiors of the Venetian houses could easily be published in *House and Garden*, there is also good acting, and yet it is not a remarkable film. The Volkskrant and NRC Handelsblad agreed. NRC glorified the competence with which the film has been made, but says that it is not: "a film to take home with you". The Volkskrant is happy that it inspires the viewer in one way: "To contemplate on how we would have behaved ourselves in that time." In order for us to: "feel the scars brought on by codes of restricted emotions and be thankful that modernism came about".

Maike van Stolk

(photo R.C.V. Film Distribution)



A billionaire as an unpretentious hero

Adultery, personal feuds and survival of the fittest. That is the essence of *The Edge*, by Lee Tamahori. Yet these intrigues are not what make the film interesting. During the first five minutes of the film, one is aware of how it will end. *The Edge* is especially exciting because of the beautiful filming of the countryside and Anthony Hopkins' impersonation of the sympathetic billionaire Charles Morse.

★★★

During a photo session, Morse discovers that his wife, cover girl Mickey (Elle Macpherson), is having an affair with her photographer Robert Green (Alec Baldwin). Green and Morse go off in Morse' plane in search of an Indian, who is need-

ed for a photo session. Tension rises between the two while they are in the plane. Morse does not beat about the bush and asks Green in a very straightforward manner how he intends to kill him in order to get his wife. It is precisely at that moment that the plane, with excessive symbolism, crashes. Of course they survive, only to be immediately confronted with a bear. Green manages to save Morse from the bear's claws just in time. Nevertheless, the billionaire still seems to distrust him. Before long, the two are again dealing with the bear as their mutual enemy. There is not escaping now, it is a hunter of humans and he will not let them escape. Morse, who is very well read and who had just finished a book with survival tips before leaving on this trip, decides that they are going to kill the bear. They succeed in doing so. Having killed their mutual enemy, they return to their personal feud. After a long trip, they come upon a desolate tree

house. Green finds a rifle. It becomes apparent that the billionaire's suspicions of the photographer were correct. Green is after his wife and his money. Just as Green is about to pump Morse full of lead, he himself falls into a bear pit (the deadfall). He succumbs to his injuries despite the good care given to him by Morse. When Green dies, Morse shows his emotions for the first time. Although not for long, because he is saved by a helicopter. The film ends with Morse and his wife in an intimate embrace. This was quite clear from the beginning.

The Edge being this predictable makes the film very uninteresting. The beautiful scenic landscapes of Alaska shown in the film and the very realistic acting by Bart the Bear make up for a lot. The Volkskrant goes even further by saying: "Without the bear the film would have been nothing".

Danielle Arets

Onze relatie, MeesPierson, onderdeel van Fortis, is een grote partij op de AEX optiebeurs. Om de groei en het succes verder uit te kunnen bouwen, zoekt MeesPierson dynamische HBO-ers/academici die opgeleid willen worden tot handelaar op de optiebeurs.

MeesPierson
Investment Bank

Market Maker* Werken op de beurs in Amsterdam, dat kan!

De functie. Als handelaar in opties, ofwel Market Maker, ben je verantwoordelijk voor de handel in opties. In de eerste twee maanden van je loopbaan als optiehandelaar, haal je het Traders-diploma, waarmee je op de beurs mag handelen. Vervolgens leer je tijdens een 'training on the job' van ongeveer 4 maanden hoe de optiemarkt in elkaar zit, het aan- en verkopen van opties en de strategie van MeesPierson. Daarna ben je de handelaar van MeesPierson voor jouw eigen fonds op de beursvloer. Kortom: echt een functie voor jonge, ambitieuze 'high potentials', die willen investeren in hun toekomst.

Het profiel. Voor deze dynamische functie is een HBO-/academische opleiding vereist. Omdat de markt voortdurend in beweging is, is het van groot belang dat je snel kunt analyseren en anticiperen. Je bent besluitvaardig, stressbestendig, doelgericht en je weet je met lef te profileren op de beursvloer. Vanzelfsprekend heb je de wil om te scoren, maar ben je ook bereid te leren van je fouten.

Het aanbod. MeesPierson biedt zowel een allround professionele opleiding als een veelzijdige functie met toekomstmogelijkheden, binnen een hecht team met een winnersmentaliteit. Naast een prima salaris krijg je een vast percentage van de door jou gerealiseerde winst! MeesPierson kent verder uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden.

Je reactie: Ben jij die besluitvaardige, stressbestendige, doelgerichte Market Maker? Stuur dan binnen 14 dagen na het verschijnen van deze advertentie een brief, onder vermelding van referentienummer 8324, aan Ellen Meeuwsen van Interselect Werving en Selectie, Postbus 2661, 3800 GE Amersfoort. Voor meer informatie kun je Internet raadplegen: <http://www.interselectgroep.com> of bellen met Ellen Meeuwsen op telefoonnummer 033-4562122.

* Wij rekenen op reacties van mannen en vrouwen.

MeesPierson
is part of the Fortis group

INTERSELECT werving en selectie

INTERSELECT B.V. is lid van de O.A.W.S. / Vergunning CBA/A 9103 65

Interselect heeft de 3-Dimensionale selectiemethodiek ontwikkeld. Praktijksimulaties, gebaseerd op de assessment center methode en psychologisch onderzoek kunnen daarvan deel uitmaken.

Boekhandel
DE TRIBUNE
Kapoenstraat 8-10
6211 KW Maastricht
Telefoon (043) 325 19 78

Vakantiewerk

Zin in goed vakantiewerk?
Ben jij een nette en correcte
'doorzetter' (jongen of meisje)
Een restaurant op camping in
Duitsland zoekt zo'n aanpakker voor
keuken en bediening.
Durf jij dit aan?
Van ca. juni tot september
Informeer bij 077-4743747



Over acht weken je rijbewijs
Spoedcursus met
examengarantie
40 praktijklessen (60 min.)
voor de prijs van f. 2.750,00

Voor andere les- en cursusmogelijkheden
bel voor onze gratis informatiemap

Verkeersschool Bob van Tienen
043 - 3613192



**ONDERZOEKSCHOOL
SYSTEMEN,
ORGANISATIE EN
MANAGEMENT**

**RIJKSUNIVERSITEIT
GRONINGEN**



AIO-VACATURES IN BEDRIJFSKUNDE, ECONOMIE EN RUIMTELIJKE WETENSCHAPPEN

De onderzoeksschool SOM (Systemen, Organisatie & Management) is de gezamenlijke onderzoeksschool van de Faculteiten Bedrijfskunde, Economische en Ruimtelijke Wetenschappen van de Rijksuniversiteit Groningen. Binnen de AIO-school is een groot aantal dissertaties verschenen. De afgeleverde doctores bezetten functies bij universiteiten in binnen- en buitenland, op ministeries, onderzoeksinstellingen en internationale organisaties, maar ook in de marktsector. Het tweede-fase opleidingsprogramma van SOM bestaat uit cursussen die zowel door eigen hoogleraren als door nationale AIO-opleidingsnetwerken worden verzorgd. Het onderzoeksprogramma van SOM wordt uitgevoerd door de onderzoeksfellows van de drie aangesloten faculteiten, door buitenlandse gasthoogleraren en door postdocs.

Het programma omvat de volgende vier thema's:

- Primaire Processen
- Marketing en Netwerken
- Economische en Financiële Omgeving
- Demografische en Geografische Omgeving

Bij SOM bestaan vacatures voor de volgende AIO-onderzoeksprojecten:

- Plannen en organisaties: een onderzoek naar de relatie van organisatiekenmerken en planningskenmerken (SEC).
- De invloed van internationalisering van de economie op productiviteit en groei.
- Complexity Aspects of the Production Cell Formation Problem.

Projectbeschrijvingen

1. vacaturnummer 980093/1865

Titel: Plannen en organisaties: een onderzoek naar de relatie van organisatiekenmerken en planningskenmerken (SEC).

Beschrijving: Planningsondersteuning kan niet los worden gezien van allerlei kenmerken van de organisatie waarin de planning plaatsvindt. Zo heeft bijvoorbeeld de grootte van een organisatie invloed op het aantal plannen en heeft het aantal verstoringsen van een gemaakt plan invloed op de wijze van plannen. In het hier voorgestelde onderzoek worden twee doelen nagestreefd. Ten eerste wordt geïmplementeerd theorie over de samenhang van organisatiekenmerken met planningskenmerken aan te scherpen en uit te bouwen. Ten tweede wordt gepoogd een software analyse- en diagnose-instrument te ontwikkelen waarmee in het voortraject van een daadwerkelijke planningsondersteuning een analyse en diagnose kan worden uitgevoerd van de samenhang van organisatiekenmerken en planningskarakteristieken.

Vereisten

- afgestudeerd in de gedragswetenschappen (sociologie, bedrijfskunde, psychologie of economie) met kennis van informatica of in de technische wetenschappen met kennis van organisatiekunde

Voor alle vacatures geldt:

Het salaris bedraagt op grond van ministeriële richtlijnen f 2.151,- bruto per maand in het eerste tot maximaal f 3.841,- bruto per maand in het laatste aanstellingsjaar. De AIO's zullen onder begeleiding wetenschappelijk onderzoek verrichten op basis van een door hen in overleg met de begeleider(s) op te stellen werkplan. Het onderzoek dient te resulteren in een dissertatie. De AIO's zullen participeren in de onderzoeksprogramma's van de faculteit.

De aanstellingsduur bedraagt in principe vier jaar. Na één jaar vindt op basis van het opgestelde werkplan een beoordeling plaats. Circa 75% van de werktijd wordt besteed aan het onderzoek. Voor het overige wordt een vastgelegd opleidingsprogramma gevolgd, terwijl een beperkte inzet bij het onderwijs kan worden verlangd.

Datum indiensttreding: zo spoedig mogelijk.

Een projectbeschrijving is op aanvraag verkrijgbaar bij de afdeling Personeel & Organisatie, telefoon (050) 363 70 94.

Meer informatie over SOM en beschikbare onderzoeksprojecten is te verkrijgen op de Internet pagina's met het volgende adres: <http://www.bdk.rug.nl/SOM/>.

Richt uw sollicitatie met curriculum vitae vóór 3 juni a.s. aan: Rijksuniversiteit Groningen, Dienst Personeel & Organisatie, Postbus 72, 9700 AB Groningen.

Vermeld het vacaturnummer op de envelop en bovenaan uw brief.

- uitgesproken belangstelling voor wetenschappelijk onderzoek met een praktijkcomponent
- kennis van plannen en roosteren, hetzij op organisatie- of op werkdag gebied strekt tot aanbeveling.

Inlichtingen: dr. R.J. Jorna, telefoon (050) 363 36 25 / 363 38 64; e-mail < r.j.jorna@bdk.rug.nl >

2. vacaturnummer 980094/1865

Titel: De invloed van internationalisering van de economie op productiviteit en groei.

Beschrijving: Het project analyseert de mate waarin economische globalisering het langetermijn-groei-potentieel van volkshuishoudingen beïnvloedt. In het bijzonder wordt de vraag bestudeerd in welke mate de verschillen in productiviteitsgroei tussen de dienstensector en de industriële sector de groei op lange termijn beïnvloeden.

Vereisten

- afgestudeerd in economie of econometrie
- goede kennis van moderne internationale handelstheorie en groeitheorie
- ervaring met kwantitatieve onderzoeksmethoden.

Inlichtingen: prof. dr. mr. C.J. Jepma, telefoon (050) 363 37 14; email < C.J.Jepma@eco.rug.nl > dr. S. Brakman, telefoon (050) 363 37 46;

e-mail < S.Brakman@eco.rug.nl >

3. vacaturnummer 980095/1865

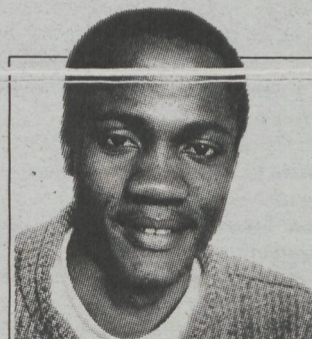
Titel: Complexity Aspects of the Production Cell Formation Problem.

Beschrijving: Het productie Cel Formatie Probleem (CFP) is het probleem om gegeven een product-resource combinatiematrix een optimale indeling in product- en resourcegroepen te maken. Dit is een bekend moeilijk probleem, vergelijkbaar met het Traveling Salesman Probleem. Het onderzoek richt zich op het bepalen en analyseren van efficiënt oplosbare speciale gevallen van het CFP.

Vereisten

- doctoraal examen econometrie (operations research), wiskunde of informatica
- affiniteit met het verrichten van theoretisch onderzoek.

Inlichtingen: dr. G. Sierksma, telefoon (050) 363 38 05; e-mail < G.Sierksma@eco.rug.nl >



Giro
UAF 76300

1948 - 50 jaar - 1998

**studeren
in vrijheid**

**Word ook
donateur**

Stichting voor
Vluchteling-Studenten
UAF Postbus 14300,
3508 SK Utrecht
(030) 252 08 35.
donateuren@uaf.nl

Homepage Akzo Nobel: <http://www.akzonobel.com>
E-mail: corporate-recruitment@akzo.nl
For information call 026-3664203

© East Memphis Music

"Here I am"

Al Green

Most people know Akzo Nobel as a leading company in the field of chemicals. But Akzo Nobel also holds leading positions in important market segments such as healthcare products, coatings and fibers. Worldwide, Akzo Nobel enjoys a strong position as a producer of polymer chemicals used for instance to seal silicone rubber. This rubber was used in the air bags that enabled NASA's Pathfinder to make a safe landing on Mars.

But there is much more that most people are unaware of. For example that each year Akzo Nobel organizes the Akzo Nobel Business Course. The course is open to students who will be completing their studies in the following year. During an intensive five-day program you will have the opportunity to demonstrate your knowledge and skills in marketing, technical and financial workshops. You will meet recently recruited young professionals as well as more senior management within the company.

Akzo Nobel is always interested in meeting young entrepreneurs who feel comfortable in an environment that involves diversified activities. Bottom-line thinkers who are customer-oriented by nature. Born teamplayers who recognize the importance of shared values.

If you want to know more about Akzo Nobel, please contact us or visit our web-site.



AKZO NOBEL

CREATING THE RIGHT CHEMISTRY

Akzo Nobel is headquartered in Arnhem, the Netherlands. The company employs 70,000 people and has activities in more than 60 countries. In 1997, consolidated sales aggregated NLG 24.1 billion. Working at Akzo Nobel means a career in a market-driven and technology-based company, serving customers throughout the world with healthcare products, coatings, chemicals, and fibers.
Akzo Nobel nv, Corporate Communications, P.O. Box 9300, 6800 SB Arnhem.

acent afgestudeerden.
nder andere de volgende onderzoeksvragen staan open voor:
 Afgestudeerde GW-er of student Economie/BB: Inkomenseffecten van de Vet Voorziening Gehandicapten voor gehandicapten in Maastricht. (Mogelijkheid voor duo-onderzoek aanwezig.)
 Afgestudeerde GW voor een kort praktisch onderzoek. Enquête- en/of interview-ervaring gewenst.
 Student GW-er of afgestudeerde voor vergelijkend onderzoek naar de ositie van de patiënt in de Euregio.
 Student of afgestudeerde Cultuurwetenschappen en student Economie oor het mee opstellen plan van aanpak zgn. 'Kultuurfabriek' (Centrum oor Kunst en Cultuur).
 Student GVO om onderzoek te doen naar de effecten van foto's van verandelijk gehandicapten in voorlichtingsmateriaal.
 Student GW of Geneeskunde voor probleemanalyse jongeren met Reu-ia.
 lichtingen: Wetenschapswinkel, Looiersgracht 14, tel. 3883120.

HOVO

iversitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zoner examenplicht; informatie en aanmelding bij coördinator HOVO-UM, el: 3883550/3883151
 20 mei: 13.00 - 15.30 uur, onderwijsgroep "Denkend aan Europa ..."
 oor prof dr L.M. de Rijk, kamer 1.004 Jacobsstr.
 27 mei: 13.00 - 15.30 uur, onderwijsgroep "Denkend aan Europa ..."
 oor prof sr L.M. de Rijk, Kamer 1.019 Kapoenstraat 2.
 27 mei: 15.00 - 17.30 uur, werkgroep "Limburgse rechtsgeschiedenis"
 oor prof mr A.Fi. Gehlen, salon, Bou 3.
 28 mei: 11.00 - 13.00 uur, onderwijsgroep "Ethiek" door drs H. Suyker-uyk, kamer 1.220, Universiteitssingel 50.

SPORT

EEN OF BEPERKT PROGRAMMA LV+S
 rijdag 15 mei vervalt de aerobic van 17.00-18.00 uur.
 onderdag 21 mei geen programma (Hemelvaartsdag).
 rijdag 29 mei geen programma tot 17.00 uur.
 maandag 1 juni geen programma (2e Pinksterdag).
 rijdag 12 juni geen programma (ivm Koko eindfeest).

OKKERIJDERSLOOP 14 MEI 1998
 ureau LV+S en stud.atletiekver. UROS van de UM organiseren op donder-
 dag 14 mei '98 om 18.00 uur een recreatief gemengde groepsloop. Deel-
 name: studenten/medewerkers UM en studenten HBO. Afstand: 7 km.
 roep dient uit minimaal 4 lopers te bestaan (minimaal 1 dame per team).
 ischrijven: voor 12 mei bij balie Studentenzaken d.m.v. officieel
 roepsinschrijfformulier. Na-inschrijven van 17.00-17.30 uur op 14 mei bij
 e kantine van sportver. Biesland te Jekerdal. Kosten: sportkaarthouders
 ratis, niet-sportkaarthouders f 5,-. Info balie, tel. 3883526.

FLSLUITING VAN HET ACADEMISCH SPORTJAAR
 p woensdag 24 juni 1998 organiseert LV+S i.s.m. de Gebruikersraad een
 oortieve afsluiting van het academisch sportjaar 1997/1998 voor
 edewerk(st)ers van de UM. Dus NIET op vrijdag 19 juni 1998 zoals ver-
 eld. Dus reserveer deze datum alvast in je agenda. Verdere informatie
 oigt nog.

ALMA-SUMMERSPORTS CAMP 1998
 an 5 tot 12 juli 1998 wordt het ALMA-zomerkamp georganiseerd door
 e univ. Aken, Luik, Maastricht en Hasselt. Aankomst: zondag 5 juli 1998
 m 10.00 uur in Luik. Sportprogramma o.a.: zweefvliegen, zeilen, roeien,
 araglijding, mountainbiken, speleologie, kayak, surfen, zwemmen. Er is
 ok een cultureel programma. Kosten: f 445,-, incl. overnachting, eten,
 iskosten tijdens het kamp, sport- en cultureelprogr., verzekering. Niet in-
 egrepen: drinken. Deelname: studenten m/v van elke universiteit (Aken,
 ijk, Maastricht, Hasselt). Info bureau UM-Sport 043-3883135 en/of balie
 udentenzaken 043-3883526.

ENNIS-PARKKAARTEN DOUSBERG (outdoor)
 oor de buitenbanen van Dousberg kun je tennis-parkkaarten kopen. Het
 eizoen is van 1 apr. tot 1 okt. 1998. Prijs: f 125,- + pasfoto inleveren.
 portkaart verplicht. Info en aanvraag bij de balie SZ, Len.26.

port buiten de Universiteit Maastricht
 oetbal. Heb je zin om een balletje met ons te trappen? De Red Socks (2
 erenteams) en Black Stockings (dames-team) zoeken ausputzers, vleugels-
 isen, spelverdelers en andere enthousiaste studenten die bij ons willen
 omen voetballen. Kom gerust langs op onze training op di- of vr.avond.
 portkaart niet nodig. Voor info Milo Schepens 043-3218342 of Leonie
 feijerink 043-3254634.

Cultuurwetenschappen
 Voor kopij: M. van den Boorn,
 Fac.Bur. Kapoenstraat 2,
 tel. 3883484.

chrijfpoddrachten
Eerste jaars opgelet!
 maandag 25 mei is de uiterste inleverdatum voor de herkansing van schrijf-
 pdracht 1. Tevens is dit de "laatste" mogelijkheid van dit jaar om op-
 racht 1 te herkansen. Neem i.v.m. uw probleemstelling/outline en afspra-
 en omtrent het inleveren van een eerste versie bijtijds contact op met uw
 entor/schrijffcoach. Voor degenen die eerder een cijfer lager dan 5 had-
 en (inclusief degenen die niets hadden ingeleverd): bij de balie van bureau
 nderwijs kan een vervangende opdracht worden afgehaald.
Tweede jaars opgelet!
 maandag 25 mei is de uiterste inleverdatum voor de herkansing van schrijf-
 pdracht 2. Tevens is dit de "laatste" mogelijkheid van dit jaar om op-
 racht 1 te herkansen. Neem i.v.m. uw probleemstelling/outline en afspra-
 en omtrent het inleveren van een eerste versie bijtijds contact op met uw
 hrijffcoach. Voor degenen die voor opdracht 1 een cijfer lager dan 5 had-
 en of deze nog niet eerder hadden ingeleverd: bij de balie van bureau on-
 erwijs kan de vervangende opdracht worden afgehaald.

racevoorlichting 2e jaars studenten
 woensdag 20 mei a.s. vindt de tracevoorlichting voor de 2e jaars studen-
 en plaats in de vorm van een informatie-markt. Lokatie Spiegelzaal van
 2.00 - 14.00 uur.
 rochure eindoctoraalprogramma + inschrijfformulier aldaar verkrijgbaar!
 ischrijven uiterlijk vrijdag 19 juni 1998.

ET OP: 1e herkansing Engels jaar 1 en 2
 e eerste herkansing Engels jaar 1 en 2 vindt plaats op **10 juni 1998**. In-

schrijven kan telefonisch op donderdagochtenden bij Worldneth op tele-
 foonnummer: 043-3883950.

Onderwijsbalie
 De onderwijsbalie is wekelijks geopend op de volgende tijden:
 maandag: van 15.15 - 15.45 uur;
 dinsdag: van 10.00 - 10.30 uur;
 donderdag: van 15.15 - 15.45 uur.
 vrijdag 15 mei: van 12.15 - 12.45 uur.

Computerlandschap: nieuwe openingstijden per februari 1998
 N.B.: gewijzigde informatie t.o.v. Bulletin nummer 21!!!
 Maandag t/m donderdag van 09.00-20.45 uur;
 Vrijdag van 09.00-17.45 uur;
 Zaterdag van 10.00-15.45 uur.
 Zondag gesloten.
N.B.: Op maandagen en woensdagen is de computerruimte gesloten van 17.30-17.45 uur in verband met schoonmaakwerkzaamheden.

Mededelingen van de Examencommissie
 De secretaris van de examencommissie is mevrouw Resi Peters. Het weke-
 lijks spreekuur is op woensdagen van 09.00 - 11.00 uur kamer 0.029. Zij is
 telefonisch bereikbaar via telefoonnummer 043 - 388 3487 op **woensdag,**
donderdag en vrijdag.

Studieadviseur
 In mei vervalt het open spreekuur van vrijdag.
 Open spreekuur: dinsdag van 9.30 tot 10.30 uur, kamer 0038.
 Voor afspraken: telefoonnummer: 043-3883616/3883486.

Bureau Internationalisering
 Het Bureau Internationalisering (kamer 1.027) heeft op maandag t/m don-
 derdag spreekuur van 10.00-12.00 uur.

Economische wetenschappen en bedrijfskunde
 Voor kopij: B. Smets, Fac.Bur., Tongersestraat
 53, tel. 3883705, voor vrijdag 12.00 uur.e-mail:
 B.Smets@FacBurFdEW.Unimaas.nl

Blokkeninformatiedag
 Op woensdag 20 mei a.s. zal de jaarlijkse blokkeninformatiedag voor twee-
 dejaars studenten Economie, Econometrie en Internationale Bedrijfskunde
 plaatsvinden. Tijdens deze voorlichting worden onder meer de trajecten
 van het eindoctoraal toegelicht en vindt een voorlichtingsmarkt plaats.
 Het programma is uitgereikt tijdens de onderwijsgroepsbijeenkomsten.
 Heeft u geen exemplaar ontvangen, dan kunt u deze afhalen bij de Onder-
 wijsbalie.

Herexamen Price Behaviour (7006K)
 Het mondeling herexamen voor Price Behaviour (7006K) van C. Kool zal 3
 juni plaatsvinden, schrijf je voor 20 mei a.s. in bij het secretariaat: C. Ron-
 dagh, kamer 2.069 (TS53).

Bureau Internationale Betrekkingen
 Voor studeren in het buitenland 98/99 zijn nog plaatsen beschikbaar in
 o.a. Trento, Bergamo, Brussel, en Bern. Voor meer plaatsen of informatie
 ga naar kamer 3030 tijdens spreekuren. (maandag, dinsdag, donderdag en
 vrijdag 10.30-11.00, woensdag 14.00-16.00).
 Studenten die voorafgaand aan een verblijf van minimaal een semester
 (1998/1999) in het kader van SOCRATES in een van de hierna genoemde
 landen een taal cursus willen volgen, kunnen in aanmerking komen voor
 vrijstelling van cursusgeld en een beurs van ongeveer 400 ECU. Dit aanbod
 geldt voor Portugal, Griekenland, Italië, IJsland, Noorwegen, Denemarken,
 Zweden, Finland, Cyprus, Roemenie, Tsjechie, Hongarije, Polen en Slowakije.
 Aanvragen richten aan Mw. S. Dufour, BIS, tel 3883082. Deadline 25 Mei.

Reductiebureau
 Vanaf nu gelden weer de reguliere openingstijden: dinsdag, woensdag en
 donderdag van 10:30 tot 12:30. Het Reductiebureau is nog op zoek naar
 enkele nieuwe bestuursleden. Interesse? Kom langs (0.007), bel
 (043-3883781) of email (reductiebureau@facburfdew.unimaas.nl).

Geneeskunde
 Voor kopij: Danielle Hendriks, Fac.Bur.
 niveau 5, kamernr. 5002, DOT 10, tel.
 3881817, voor donderdag 12.00 uur

Onderwijsmiddag OC FdG
 Woensdag 10 juni 1998 13.30 - 17.00, Auditorium Deb1
Klinisch onderwijs: Co vadis ?
 De Visitatiecommissie Geneeskunde heeft in haar eindrapport duidelijke
 opmerkingen gemaakt over patientcontacten in het curriculum. Met name
 de structuur van het klinisch onderwijs tijdens de co-schappen zal ingrij-
 pend moeten veranderen, zo wordt gesteld.
 Tijdens de onderwijsmiddag van de Opleidingscommissie zullen verschillen-
 de sprekers (onderwijskundige; specialist; student) het toekomstige klini-
 sche onderwijs belichten.
 Aan de orde komen:
 - kenmerken van een goede stage
 - welke plannen zijn in ontwikkeling
 - ervaringen uit de praktijk.
 Na de voordrachten is er ruim tijd voor een forumdiscussie. De middag
 wordt afgesloten met een borrel.
 Noteer: **Onderwijsmiddag OC 10 juni 1998**

Bureau Onderwijs VOORTGANGSTOETS FdG
 De eerstvolgende Voortgangstoets voor studenten van de FdG wordt
 afgenomen op **woensdag 20 mei 1998** van 9.00 tot 13.00 u. in Tennis-
 hal/Sportel Dousberg, Dousbergweg 4.
 De zaal is open vanaf 8.30 u. Iedereen dient om 8.50 u. in de zaal aanwe-
 zig te zijn, waarna deze wordt gesloten.
De student die het officiële aanvangstijdstip van de toets overschrijft, geen collegekaart met bewijs van inschrijving 1997/1998, dan wel een ander geldig legitimatiebewijs kan overleggen is niet gerechtigd deel te nemen aan een toets en wordt derhalve niet toegelaten in de zaal.
 Een deelnemerslijst ligt twee weken voor toetsafname ter inzage bij de In-
 formatiebalie FdG, controleer uw gegevens en geef correcties zo snel mogelijk door. De optisch leesbare antwoordformulieren mogen **uitsluitend** met een HB-potlood (= zacht) ingevuld worden; denk eraan

een potlood en gum mee te nemen!
 De toetsresultaten zijn **uiterlijk 10 juni 1998** beschikbaar.
 Voor het reglement van orde bij Kennistoetsen wordt verwezen naar de
 facultaire studiegids Geneeskunde 1997/1998. Resterende Voortgangs-
 toets voor dit academisch jaar: 15 juli 1998 (herkansingstoets).

Student Opleidings commissie m/v jaar 5-6
 Taken: Student denkt mee en geeft advies over alle facetten van het on-
 derwijs. Met de aankomende veranderingen in het klinisch onderwijs is dit
 een belangrijke functie. Duur: 1 jaar, één vergadering in de 3 weken en
 studentenvoorspreking. Vergoeding per vergadering (1500). Info: Jessica
 Kavelaars tel: 043-3251995

Gezondheidswetenschappen
 Voor kopij: D. Verheyen, Fac.Bur., niveau 1,
 kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor
 woensdag 12.00 uur.

Mededelingen Buro Internationale Betrekkingen Gezondheidswetenschappen
 Spreekuur iedere dinsdag en donderdag van 12.00 tot 14.00 uur, kamer
 1.301, UNS. 50

Studenten Gezondheidswetenschappen, met name tweede- en derdejaarsstudenten worden maandag 25 mei van 16.00 - 18.00 uur uitge-
 nodigd voor een voorlichtingsbijeenkomst over studeren en stage in het
 buitenland. De bijeenkomst wordt gehouden in DEB 1. kamer 126.

Stageplaats GW, Epidemiologie
 De vakgroep Epidemiologie is in september 1997 gestart met een onder-
 zoek naar etiologische factoren bij het ontstaan van urotheelcelcarcinoom.
 In het kader van dit onderzoek zullen, naast een cohortstudie, een aantal
 meta-analyses worden uitgevoerd. Binnen het meta-analyse project wor-
 den drie stageplaatsen aangeboden. Stagiaires kunnen een meta-analyse uit-
 voeren naar de relatie tussen blaaskanker en analgetica, beroepsfactoren
 of familiale belasting. Het onderzoek is mn. interessant voor studenten die
 het epidemiologisch keuzetrace hebben gevolgd of voor studenten die and-
 erszins geïnteresseerd zijn in epidemiologisch onderzoek. Informatie: Drs
 M. Zeegers, telefoon: 043-3882371.

Psychologie
 Voor kopij: A. Cuijpers / W.
 Schipper, Bur. Psych., DRT 10,
 tel.:3881886,
 voor vrijdag 12.00 uur.

Gevraagd: student-assistent
 voor de maanden juni en juli, half-time. Werkzaamheden: organiseren van
 grootschalig onderzoek, m.n. proefpersonen werven (n=200) en afspraken
 met ze maken. Het gaat om onderzoek naar intersubjectieve esthetische
 oordelen. Vereist: goede organisatorische kwaliteiten. Ben je geïnteres-
 seerd, neem dan even contact op met Anita Jansen, Dr. Tansgebouw ka-
 mer 3.017, tel. 3881910.

Debat dierproeven
 Op woensdag 27 mei organiseert de Faculteitsvereniging Luna-tik een de-
 bat rond het thema "dierproeven en psychologie". In de eerste helft van
 de avond krijgen vier sprekers (respectievelijk van de Faculteit der Psycholo-
 gie, van de Stichting Proefdiervrij, van het Nationaal Centrum voor Alternat-
 ieven voor dierproeven, en van de Centrale Proefdier-Voorzieningen) elk
 een kwartier om hun verschillende uitgangspunten toe te lichten. Na een
 korte pauze zal er een debat zijn tussen de sprekers en het publiek.
 Het geheel zal plaatsvinden in de Blauwe Zaal (zaal 0.402) aan de Universi-
 teitsingel 50 te Maastricht en begint om 20u00. Deze avond is voor iederen
 een gratis toegankelijk.

Rechtsgeleerdheid
 Voor kopij: A. Kessen,
 Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel.
 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.

Openingstijden onderwijsbalie BO
 Maandag t/m vrijdag van 10.15-11.15 uur en van 14.15-15.15 uur. Op
 maandagavond is de balie ook geopend van 20.00-21.00 uur.
Onderwijsbalie gesloten: op vrijdag 22 mei a.s. is de onderwijsbalie de
 hele dag gesloten!

Openingstijden Bureau Internationalisering
 Voor Nederlandse studenten, Erasmus-, Tempus- en Magister juris Com-
 munis studenten, spreekuur op ma- di- do- en vr-ochtend van 10.15-11.15
 uur, k. 0041, Nieuwenhof.

Europese Recht en Taal Studies/ERTS en European Law School/ELS
Voorlichtingsbijeenkomst: di. 19 mei 1998: studenten die in 1998/1999
 willen starten met ELS-programma. De bijeenkomst is van 17.30-18.30 uur
 in de Collegezaal van de Nieuwenhof.

Spreekuur studieadviseurs
 Joke Stoutenbeek, studieadviseur FdR, zal in week 22 aanwezig zijn op
 maandag 25 en dinsdag 26 mei.

Blok Advocatenpraktijk UM 1998-1999
 Uiterste inschrijffdatum voor **ALLE** blokperiodes voor het komende studie-
 jaar, incl. het zomerblok Advocatenpraktijk UM 1999 en Practicum Ge-
 spreksvaardigheden, is **1 JUNI 1998**.
 Aanmelding schriftelijk/telefonisch: Advocatenpraktijk UM, Tongersestraat
 43, tel. 043-3883988.
 Informatiefolders zijn beschikbaar bij: Advocatenpraktijk UM, Bureau On-
 derwijs, Studielandchap.

Bureau stages
 Voor openingstijden zie informatiebord bij de onderwijsbalie.
Laatste nieuws
 - STAGE FISCAAL RECHT: Deloitte & Touche, belastingadviseurs, te Heerlen
 heeft plaats voor stagiaires. Aanmelding uitsluitend via stagecoördinator,
 Vivienne Hautvast.
 - Stages NEDERLANDS RECHT en EUROPEAN LAW SCHOOL: Inschrijffor-

mulier
 de sta
 stagep
 goedk
 - BINN
 schrev
 *In sa
 denter
 Parket
 en var
 stude
 *Gron
 facult
 *Uitze
 soc. ze
 *D.S.M
 Duitsla
 *Liber
 verbin
 *Laura
 zoekt
 ned. e
 aal.
 *Land
 dracht
 *Antic
 uren t
 *Loeff
 rts, Ba
 Aanm
 woens
 - VAC
 bijstar
 The M
 - 5 ju
 Friede
 Time 1
 Schi
 vaca
 Re
 De
 Ex
 do
 Binn
 richt
 "Ge
 gen
 Tak
 wijs
 der
 Fun
 tens
 zonc
 met
 Arb
 Sala
 aans
 Info
 Vac
 Fd
 Ent
 m/
 voor
 Taal
 scho
 Ver
 goec
 gen
 Gel
 Inlic
 tel. l
 rech
 leerc
 richt
 Vac
 Fd
 res
 Sys
 m/
 voor
 Tak
 netv
 U dr
 ontv
 teert
 woo
 Fun
 nis v
 mee
 Arb
 scha
 lof (j
 Sala
 Info
 Vac
 Fd
 Sec
 t.b.v

mulieren zijn op het bureau verkrijgbaar. Inschrijving zes maanden voordat de stage begint. Dit geldt niet voor de door de studenten-zelf geregelde stageplaatsen: Deze moeten twee maanden voordat de stage begint, ter goedkeuring zijn voorgelegd.

- BINNENGEKOMEN EXTRA STAGE-PLAATSEN (ook voor nog niet ingeschreven studenten):

*In samenwerking met docenten van de vakgroep strafrecht worden studenten geworven en geselecteerd voor een stage van 5 maanden bij het Parket Den Bosch: drie dagen per week werken als juniorparketsecretaris en vanuit de faculteit onderwijs-op-maat. Totaal 18 studiepunten. Twee studenten kunnen in september beginnen. Daarna weer twee in februari.

*Groot advocatenkantoor Utrecht heeft stageplaats voor student van onze faculteit gereserveerd in periode 9 november - 1 januari a.s.

*Uitzendbureau TENCE! te Breda zoekt student-stagiaire: arbeidsrecht en soc. zekerheidsrecht.

*D.S.M. zoekt student-stagiaire: rechtspositie werknemers in België en Duitsland.

*Libertel Maastricht zoekt student-stagiaires, goederenrecht en verbintenissenrecht.

*Laura Ashley, Eindhoven, met vestigingen in een aantal Europese landen, zoekt op korte termijn een student-stagiaire voor drie maanden, kennis van ned. en eur/intern. recht: regelgeving afvalverwerking verpakkingsmateriaal.

*Landelijke Organisatie Voetverzorging zoekt student voor praktijkopdracht: De haalbaarheid/wenselijkheid van een klachtencommissie.

*Antidiscriminatiebureau Zuid Limburg zoekt vrijwilliger voor de spreekuren twee middagen per week.

*Loeff Claeys Verbeke biedt stages aan in Antwerpen, Brussel, London, Paris, Barcelona, New York en Singapore! reageren voor 6 juni.

Aanmelden voor deze stages bij Ellen de Krom, alleen op het spreekuur: woensdag 10-11 uur.

- VACATURES: Rechtbank Maastricht, Libertel Maastricht, Stichting Rechtsbijstand Roermond, Advocatenkantoor Enschede/Zutphen.

The Maastricht Magister Lectures 1998

- 5 juni 1998: 'In the Foreign Service of the European Union' by: Tania Friederichs (DG I, European Commission, Brussels)
Time 17.30-19.00 Place ??

- 12 juni 1998: 'Lawyers at the European Commission' by: Jacqueline Minor (DG XV, European Commission, Brussels), Marc de Pauw (Legal Service, European Commission, Brussels)

Time 17.30-19.00. Place Moot Court Room 1.030A (Faculty of Law)
After the Friday lectures a free drink will be offered by the MIC programme at the "Cafe Forum" (Sint Pieterstraat, 4).



English Messages

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS ADMINISTRATION

Track info day

On Wednesday 20th May the annual track info day for second-year students of the study programmes Economics, Econometrics and International Business Studies will take place. During this day, information will be given about tracks. An information market will take place as well. The programme has been handed out during the tutorial meetings. If you haven't received an invitation, please refer to the Education Desk.

Re-exam Price Behaviour (7006K)

The oral re-exam Price Behaviour (7006K) by C. Kool will take place June 3rd, please register before May 20th at the secretariat: C. Rondagh, room 2.069 (T553).

International Relations Office

For studying abroad 98/99 there are still places available in a.o. Trento, Bergamo, Brussels, Bern. For more places or information go to room 3030 during open office hours. (Monday, Tuesday, Thursday, Friday 10.30-11.00, Wednesday 14.00-16.00)

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties onder vermelding van vacaturnummer op brief en envelop binnen 10 dagen richten aan de dienst PZ (Bouillonstraat 3, Postbus 616, 6200 MD Maastricht). Interne vacatures gelden uitsluitend voor interne kandidaten (= medewerkers UM en wachtgelders).

Rectificatie: vacaturnr. 077

Departement Medische Klinische en Experimentele Psychologie

docent v/m 0.3 of 0.4 fte

Binnen de FdGW is deze vakgroep vooral betrokken bij de afstudeerrichting

"Geestelijke Gezondheidskunde" (GGK), één van de afstudeerrichtingen van de studie Gezondheidswetenschappen.

Taken: onderwijs, zowel voor het deeltijd als voor het reguliere onderwijsprogramma GGK; planning van onderwijsblokken; begeleiden onderwijsgroepen; verzorgen trainingen enz.

Functie-eisen: afgestudeerd in de psychologie of de gezondheidswetenschappen, afstudeerrichting GGK; ervaring in de Geestelijke Gezondheidszorg wat betreft diagnostiek en behandeling; bekendheid met het GGK curriculum strekt tot aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden: Aanstelling geschiedt voor de duur van 1 jaar, met ingang van 1 september 1998.

Salaris max. fl. 6.294,- bruto per maand (schaal 10) bij een full time aanstelling.

Info: dr. P. de Jong, tel. 3881607 of drs. R. Kreutzkamp tel. 3881605.

Vacaturenummer: 081

FdR, Faculteitsbureau

Enthousiaste free-lance student-voorlichters m/v

voor de komende studie jaren

Taak: voorlichting geven over de rechtenstudie aan studiekeuzers op scholen/onderwijsbeurzen en tijdens voorlichtingsdagen;

Vereisten: tweede- of ouderejaars student, bij voorkeur ELS, of FR; goede communicatieve vaardigheden; interesse in facultaire aangelegenheden; twee jaar beschikbaar.

Geboden: training in presentatievaardigheden; vergoeding.

Inlichtingen: voor meer informatie bellen met Floor van Boheemen, tel. 043-388 3259. Schriftelijke sollicitaties vóór 28 mei aanstaande rechtstreeks naar het Faculteitsbureau van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid, t.a.v. mw. F. van Boheemen, Postbus 616, 6200 MD Maastricht, of afgeven op kamer 1108 B, Bouillonstraat 3, Maastricht.

Vacaturenummer: 082

FdG, Onderwijsontwikkeling en -research

Systeembeheerder/Ontwikkelaar CO m/v 1.0 fte

voor de periode van 4 maanden

Taken: U bent verantwoordelijk voor een correcte werking van het netwerk van de COO-zaal. Eventuele storingen en problemen lost u op. U draagt zorg voor een correct back-up systeem. Samen met anderen ontwikkelt u programmatuur op het gebied van multimedia. U assisteert de gebruikers (studenten) bij eventuele problemen en beantwoordt hun vragen.

Functie-eisen: Opleiding op HTS-niveau, bij voorkeur informatica; kennis van Novell en Windows en ervaring met een moderne programmeertaal; communicatieve instelling; accuraat en stressbestendig.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een verlenging bij een zwangerschapsverlof. Een verlenging van de aanstelling i.v.m. ouderschapsverlof (part-time) is niet bij voorbaat uitgesloten.

Salaris: Max. f. 4.991,- bruto per maand (max. schaal 8 CAO NU).

Info: F. Ronteltap (1241) of R. Peperkamp (1129).

Vacaturenummer: 083

FdG Skillslab

Secretaresse m/v 1.0 fte

t.b.v. het secretariaat van het Transferpunt vaardigheidsonderwijs voor

de duur van 4 maanden i.v.m. het zwangerschaps en bevallingsverlof van een van de huidige secretaresses.

Een part-time verlenging van de aanstelling i.v.m. aansluitend ouderschapsverlof behoort wellicht tot de mogelijkheden.

Taken: Bijhouden agenda, verstrekken van inlichtingen aan HBO/MBO over het door het transferpunt ontwikkelde studiemateriaal. Plannen van studiedagen t.b.v. scholing o.a. HBOV/MBOV. Alle overige voorkomende administratieve taken

Functie-eisen: Afgeronde secretaresse opleiding. Ervaring met WP 6.1 onder Window, Powerpoint. Goede contactuele en organisatorische eigenschappen; stressbestendig.

Salaris: Afhankelijk van de ervaring bedraagt het salaris max. f. 3.818,- bruto per maand (full-time functie) schaal 5.

Inlichtingen: Dhr. Van Meer, t.st. 3881774 of mw. M. Koekkelkoren 3881774.

Vacaturenummer: 084

FdG, EPP/ExTra (Huisartsgeneeskunde)

AIO m/v

EPP en ExTra hebben in principe een NWO-subsidie verworven voor een randomized controlled trial, bij patiënten met acute lage rugpijn in de huisartspraktijk met angst voor beweging/letsel, naar de effectiviteit van een vroege cognitief-gedragsmatige interventie gericht op vermindering van deze angst. Het project is niet alleen theoretisch van belang (test van het 'bewegingsvrees en -vermijdings' model), maar toetst ook een potentiële aanvulling op de NHG-Standaard Lage-Rugpijn.

Taken: Verder uitwerken van het onderzoeksprotocol. Contacten onderhouden met deelnemende huisartspraktijken, superviseren dataverzameling in de praktijken, uitvoeren van interventie- en controlebehandeling (patiënten thuis bezoeken). Statistische analyse en bewerken van de resultaten een proefschrift.

Functie-eisen: Basisarts met ambitie de onderzoeksopleiding te combineren met de huisartsopleiding. Affiniteit met psychosociale aspecten van huisartsgeneeskunde en/of medische psychologie, schrijfvaardigheid en goede contactuele eigenschappen. Vóór 1 juni ingeschreven voor de huisartsopleiding (start 1 januari 1999).

Arbeidsvoorwaarden: Bij acceptatie als huisarts-in-opleiding zal de AIO-aanstelling worden omgezet in een AIO-constructie met als formele werkgever de SBOH.

Salaris: min. 2.151,-/max. 3.841,-

Inlichtingen: dr. P. Portegijs, 043-3882330 of dr. J. Vlaeyen, 045-5237644.

Vacaturenummer: 085

FdR, vakgroep internationaal en Europees recht

universitair docent in het recht, i.h.b. het internationaal recht m/v 1.0 fte

Taken: de voorbereiding en uitvoering van het onderwijs in het internationaal recht, in het kader van het probleemgestuurd onderwijs; het verrichten van wetenschappelijk onderzoek op het gebied van het internationaal recht, en deelname aan de activiteiten van de interfacultaire onderzoeksschool Rechten van de Mens; het verrichten van bestuurlijke werkzaamheden.

Vereisten: De kandidaat dient te beschikken over een voltooide academische opleiding. De vakgroep zoekt bij voorkeur naar iemand die internationaal of P. Deb. t.st. fgestudeerd en gepromoveerd, of die althans binnen korte termijn zal promoveren en die tevens een aantal wetenschappelijke bijdragen heeft gepubliceerd. Uitstekende beheersing van het Engels in woord en geschrift is noodzakelijk.

De aanstelling zal geschieden per 1 mei 1998, in de rang van universitair docent, salaris min. fl. 3.911,- en max. fl. 8.263,- bruto per maand (afhankelijk van ervaring).

Inlichtingen: professor mr. C. Flinterman, tel. 043-3883124.

Vacaturenummer: 086

Students who wish to take part in a language course, prior to a study abroad of at least one semester (1998/1999) within the SOCRATES programme in one of the following countries, can apply for a grant for this language course. Course fee will be waived and an additional grant of ca. 400 ECU will be allocated for costs of living. This offer applies to Portugal, Greece, Italy, Iceland, Norway, Denmark, Sweden, Finland, Cyprus, Romania, Czech Republic, Hungary, Poland, and Slovakia. Applications should be directed to Ms. S. Dufour, BIS, tel 3883082. Deadline 25 May.

International Internships

(1) Are you interested in real estate, logistics, environmental (town and country) - and/or zone planning? There are several internships available for IB, IES and IM students in Eastern Europe (Poland, Czech Republic, or maybe even Russia).

(2) Are you interested in mainstream gender issues and development planning in Zambia? We may have an internship for an IES/CWS student.

(3) Are you interested in Health Care Reform? We may have internships for IES students at Centre for Health Economics at Chulalongkorn University in Thailand.

Please contact Carina Furnée (phone 3822 for an appointment)

Strategic Issues for Management in and Integrated European Context (9004V)

Please note that this course in the fourth block period is fully revised and now uses the following textbook:

Bennet, R (1997), European Business, Pitman Publishing, London (ISBN 0 7121 1059 3). For further information contact: Geert Duysters (Tel. 3883699)

Reductiebureau

From now on we are opened during regular opening hours: Tuesday, Wednesday and Thursday from 10:30 till 12:30. The Reductiebureau is looking for (Dutch speaking) people to join the board. Interested?

Come by: 0.007, call: 043-3883781, or email: reductiebureau@facurfedew.unimaas.nl.

FdR, internationaal en Europees recht

universitair docent in het recht, i.h.b. het Europees recht m/v 1.0 fte

Taken: de voorbereiding en uitvoering van het onderwijs in het Europees recht, in het kader van het probleemgestuurd onderwijs; het verrichten van wetenschappelijk onderzoek op het gebied van het Europees recht, en deelname aan een of meerdere van de onderzoeksprogramma's binnen de internationale onderzoeksschool Ius Commune; belangstelling voor zowel het institutionele als het materiële recht van de Europese Unie is gewenst; het verrichten van bestuurlijke werkzaamheden.

Vereisten: De kandidaat dient te beschikken over een voltooide academische opleiding. De vakgroep zoekt bij voorkeur naar iemand die is gepromoveerd op een Europeesrechtelijk onderwerp, of die althans binnen korte termijn zal promoveren en die tevens een aantal wetenschappelijke bijdragen heeft gepubliceerd. Uitstekende beheersing van het Engels in woord en geschrift is noodzakelijk.

De aanstelling kan geschieden vanaf 1 juni 1998, en ten laatste met ingang van 1 september 1998, in de rang van universitair docent, salaris fl. 3.911,- en max. fl. 8.263,- bruto per maand (afhankelijk van ervaring).

Inlichtingen: professor dr B. de Witte, tel. 043-3883514 of 3883233.

Vacaturenummer: 087

FdEWB, Faculteitsbureau

Student-assistenten m/v 0.2 fte

voor de Studenten Microcomputer Ruimte (SMR) voor studiejaar 1998/1999

Taken: toezicht houden op de computerruimte en de daar aanwezige hard- en software; hulpverlening aan gebruikers met hard- en software problemen; verstrekken van laserprints aan gebruikers; het maken van gebruikershandleidingen m.b.t. de aanwezige hard- en software; installeren van nieuwe hard- en software; het geven van cursussen m.b.t. de standaard hard- en software; assisteren van de afdeling A&CO; onderhoud pc's en bijbehorende werkomgeving.

De werkzaamheden worden uitgevoerd binnen de tijdblokken 8.00-13.00 uur, 13.00-17.00 uur en 17.00-22.00 uur. De werktijden worden in onderling overleg bepaald.

Vereisten: je bent 2e of 3e jaars student en hebt een goede kennis van MS-Dos/Windows95, Wordperfect7.0 en MSOffice97, netwerkgebruik (Banyan Vines file- en printservices, MAASnetdiensten als: studenten E-mail, ISS), Internet). Je beschikt over goede communicatieve eigenschappen in de Nederlandse en Engelse taal, hebt een klantvriendelijke houding en kunt zowel zelfstandig als in teamverband functioneren.

Inlichtingen: Huub Odekerken, tel. 388 3743.

Vacaturenummer: 088

Aangeboden LIFT-vacatures:

100521 HRM adviseur, Stichting Pensioenfonds ABP, 38 uur, f80.000 op jaarbasis

100522 Trainer medez. overheidsorganisaties, Driekant, Opleidingen & Advies te Maastricht, 30/36 uur, f6.884

100523 Projectmanager/ontwikkelaar Werkgelegenheid, Gemeente Maastricht, 36 uur, max. f5.781

100524 Directeur, Gemeente Maastricht, 36 uur, max. schaal 14 naar 15.

100525 Hoofd Burgerzaken, Gemeente Maastricht, 36 uur, max. f8.650

Vacature LUC-Diepenbeek:

Diverse richtingen assisterend academische personeel
Zelfstandig academisch personeel richting Germaanse talen (Duits),
Toegepaste Economische Wetenschappen (beleidswetenschappen) Doctor
in de Wetenschappen -richting informatica (1.0 en 0.30 fte)
Onderzoekpersoneel-navorsers in diverse richtingen

Meer informatie over de LIFT- en Diepenbeek- vacatures kunt u krijgen via Muis of bij bureau Mobiliteit (Bou. 3 t.st. 3179 of P. Deb. T.st. 2207)

Sport op 18

Vrouwen tegen het collectief van rondlopend testosteron



Wegrennen is eigenlijk de beste zelfverdediging (foto Philip Driessen)

“Ja, dames, wij zijn hier niet om te praten. Dit is namelijk geen praatgroep. Dat helpt niet, hard werken wel. Om kort te gaan; snel wegrennen is eigenlijk de beste zelfverdediging. Atletiek is daarom de juiste sport. En dus gaan we eerst inlopen.”

Twee dozijn vrouwen zet een sukkeldrafje in op de met judomatten geplavuisde vloer van de sportschool. Er hangt al een penetrante zweetlucht en de blote voeten zullen daar niet veel verbetering in brengen. Het komende uur is het trainen gebazen om de overleving in de harde buitenwereld te verzekeren. Het begint wanneer je als jong meisje rond de leeftijd komt waarop je de kroegen gaat verkennen. “Is er iemand die jou vannacht thuis brengt?”, zal menig moeder haar dochter hebben gevraagd. Zo niet, dan kon vaderlief je wel even afhalen. Mijn vader heeft dikwijls op bescheiden afstand van de bewuste tent in de auto gewacht. Zwijgend reden we terug naar huis; ik naast hem met rode koontjes van opwinding over de fantastische wereld die café heet. Veilig voor de eventuele belagers die hun xy-chromosomen rechtstreeks van hun Neanderthalse voorouders leken te hebben geërfd. Misschien dat daarom deze cursus zelfverdediging begint met wat te doen wanneer iemand het alsnog in zijn hoofd haalt om je aan je haren zijn grot in te

slepen. De leraar, een gedrongen, potige vent in een wit pak, demonstreert een greep. “Allereerst een trap naar achteren. Altijd meteen op de gevoelige plek mikken.” Natuurlijk. Bij het begin beginnen. En dat is toch vanzelfsprekend de aanstichter van al het onheil, het mannelijk geslacht. Maar ook een ander lichaamsdeel kan dienst doen. “Gewoon breken dat middenvoetsbeentje”, wordt subtiel toegelicht. Bruut pakt de instructeur zijn slachtoffer in een houtgreep, en heft zijn rechterhand. “Tjak!”, terwijl hij een nekslag simuleert. Triomfantelijk richt hij zich op. “Dood.” Met van afgrijzen vertrokken gezichten kijkt het vrouwvolk toe. Voorzichtig beginnen ze de greep op elkaar te oefenen. Aanmoedigend beent de in het wit gehulde beer rond. “Actie is reactie!”, roept hij bij tijd en wijle. Met andere woorden: afmaken die holbewoner. Enkelen krijgen de lol ervan door en molesteren gretig hun tegenstander. Anderen gaan te gronde als een stervende zwaan, maar slagen er niet in hun killersinstinct op te roepen. Nerveus giechelend gaan ze de worsteling aan. Iedere feminist van de eerste orde zou haar hart kunnen ophalen aan dit sterke staaltje van *female bonding*. Wij vrouwen tegen het collectief van het loslopend testosteron. Met veel plezier vermoord ik vier keer mijn tegenstandster, om vervolgens rustig vijf keer zelf vermoord te worden. “Zo, en hoe gaat het hier?”, informeert de leraar, terwijl ik net mijn zesde wederopstanding beleef. Vol zelfvertrouwen melden mijn belagster en ik de vorde-

ringen. “Nou, laat maar eens zien dan”, zegt de bonk, en pakt me stevig vast. Ik ruk aan mijn arm, en vastbesloten hem koelbloedig te vloeren, wordt mijn arm strak op mijn rug gedraaid. Ik kan me ommaken voor mijn zevende herrijzenis. “Actie is reactie”, grijnst de man. Eenmaal op straat zal er geen tijd zijn om na te denken over een mogelijke aanpak. Onderhuids zou een vrouw iedere man bij voorbaat dus al moeten willen villen. Daar wordt de komende weken hard aan gewerkt. Na deze inleiding in de ju-jitsu volgen enkele lessen in karate en boksen. En na acht weken zijn deze vrouwen klaargestoomd om welke belager dan ook koeltjes af te maken, of op zijn minst datgene waaraan hij zijn trots ontleent een paar centimeter hoger de onderbuik in te schoppen. Na afloop zit een aantal vrouwen wat verwilderd in de kleedkamer. Moe, maar voldaan. De kaaslucht is niet meer te harden. Nog vervuld van strijdlust fiets ik na afloop naar huis. Geen vent die ik nog heel laat. Eén verkeerde blik, één vnzige opmerking en ik bijt zijn kop eraf. Dan voel ik plotseling een stevige hand op mijn linkerschouder. Wel godverdegodver. Schoppen, naar links omdraaien, elleboog pakken, arm verdraaien, en nekslag, flitst het door me heen. “Dag schatje”, klinkt het. Het is mijn buurjongen. Niks aan te doen. Actie is reactie.

Marjan van den Berg

Sympathieke Franse Western

★★★★

Paco is een vertegenwoordiger in schoenen. Strak in 't pak en met keurig ge-gelde haren. Als hij een lifter meeneemt, steelt die zijn auto. Een geluk bij het ongeluk: de ontredde Paco wordt verliefd op de vrouw die hem een lift naar het politiebureau geeft. De gebeurtenissen in de Franse film *Western* vloeien uit elkaar voort. “Geen van de ontmoetingen en kleine anekdotes is voor de hand liggend, of zelfs waarschijnlijk, maar de bizarre loop der dingen is nooit ongelofwaardig”, schrijft het NRC-Handelsblad. Het is dan ook niet vreemd dat we na een halfuurtje dief en bestolene samen door het weidse land-

schap zien lopen. *Western* is dus geen film over cowboys en indianen. Maar een roadmovie: twee totaal verschillende karakters krijgen gedurende hun reis steeds meer begrip voor elkaar. De kleine mislukking Nino en de grote vrouwenversierder Paco. Ze vechten, versieren, troosten en praten. Het dagblad *Trouw* noemt dit: “Het sullig samenzijn van twee ontheemde mannen”. NRC-Handelsblad formuleert het iets deftiger en spreekt over: “Een herkenbare, bemoedigende en warme film over het avontuur van het gesecculariseerde en geïndividualiseerde bestaan, waarin nieuwsgierigheid en ontvankelijkheid het hoogste goed vormen.” Naast vriendschap gaat deze film vooral

over liefde. Over bindingsangst, de behoefte aan geborgenheid, leugens en het risico elkaar te verliezen. De kracht zit 'm in de klungelige schuchterheid, in de echtheid van de personages. Toch vindt de Volkskrant dat de film het vooral moet hebben van de sfeer, de plaatjes en de timing. En inderdaad: de shots zijn lang, het landschap wordt breed uitgemeten en de sfeer is intiem. Maar als dat allemaal net lang genoeg duurt, komt er weer een aardige anekdote. De Telegraaf is wat royaler: “*Western* is een roadmovie waar je je lekker van gaat voelen.” En daar is geen woord van gelogen.

Tineke Oosterloo

Agenda

donderdag 14 mei

Carmen, opera, La Cuadra, Vrijthoftheater, 20.15
Beyond the Channel Tunnel, lezing, Anne Kennedy, De Burcht, 20.15
 Groot en klein, toneel, Theater Het Vervolg, 20.30
Esther Verhagen Kwartet, jazzmuziek, Grand Café Momus, 20.30

vrijdag 15 mei

Een vlo in het oor, comédie, Toneelgroep M'46, V't Pesthuys, 20.00
Œuvres, lezing, Wiel Arets, Academie van Bouwkunst, 20.00
 LSO, concert, Haydn en Bruckner, Vrijthoftheater, 20.15
 Groot en klein, toneel, Theater Het Vervolg, 20.30
Ifigenia Koningskind, toneel, Papaver, Kumulus theater, 20.30
Maastrichtse Show, Löss Theater, 20.30
Lavelöss Swingfeest, Löss Theater, 22.00

zaterdag 16 mei

Maastricht vanuit alle boeken en gaten, workshop kunststijlen in Maastricht, Delta-Huis, 10.00
Shiru, concert, Fauré, Rheinberger en Mendelssohn, Kapel Zusters onder de Bogen, 15.30
Bonbonnière-concert, Heerder Mannenkoor en Limburgs Projectkoor, La Bonbonnière, 20.00
Madame Butterfly, opera, Opera Zuid, Vrijthoftheater, 20.15
Ifigenia Koningskind, toneel, Papaver, Kumulus theater, 20.30
Maastrichtse Show, Löss Theater, 20.30
Big Sofa, chemical en big beat, Bonobo, Opex en DJ Loes Lee, Platte Zaal, 22.00

zondag 17 mei

Pastorale, concert, kamerkoor Quartna en het Mergelsextet, o.a. Dvorak, Bartok en Kodaly, muziekschool, 15.00
 50 jaar Israël, o.a. forum-discussie, Israël-markt, dans en muziek, La Bonbonnière, 15.00
Ifigenia Koningskind, toneel, Papaver, Kumulus theater, 15.00 en 20.30
The Sound of Music, musical, Koninklijk Ballet van Vlaanderen, Vrijthoftheater, 19.30
Een vlo in het oor, comédie, Toneelgroep M'46, 't Pesthuys, 20.00
Amati Kamer Orkest, concert, Vivaldi en Mozart, Conservatorium, 20.15

dinsdag 19 mei

Antologia, poppenspel voor volwassenen, Magisch Theatertje, 20.00
Rouwklacht, toneel, De Trust, Vrijthoftheater, 20.15

woensdag 20 mei

Pictures of the kingdom, mime, dans en drama, MIMeistry, La Bonbonnière, 20.00
Gustaf und sein Ensemble, poppenspel voor volwassenen, Magisch Theatertje, 20.00

Exposities

Giel Harren - schilderijen en tekeningen; Gal. Fab, Brusselsestr 80, t/m 22 mei, do t/m zo 13.00-17.00
Marie Cécile Thijs - fotografie; Twan Lendfers - bronzen sculpturen; Gal. Wolfs, Hoogbrugstraat 69, t/m 30 mei, wo en vr 14.00-18.00, do 18.00-20.00 en za 10.00-17.00
Charles Eyck en de inhuldiging van Koningin Juliana - tentoonstelling; Museum Spaans Gouvernement, Vrijthof 18, t/m 31 mei, wo t/m zo 14.00-17.00
Nelly van den Boom - bloemstillevens in div. grafische technieken; KvK, Maasboulevard 5, t/m 26 jun, ma t/m vr 08.30-16.00
Intérieur d'Afrique - modern Afrikaans design; Afrika centrum, Rijksweg 15, t/m 6 sep, ma t/m vr 13.30-17.00, zo 14.00-17.00

Films - Speelweek: 14 t/m 19 mei

CINE-K, Bernardusstraat 13
Karakter, dag, 21.00

FILMTHEATER LUMIÈRE, Bogaardenstraat 40b

Western, dag, 20.00
The Big Lebowski, dag, 20.30
Het Huis van mijn Vader, dag, 21.00
Wings of the Dove, dag, 22.15

CINEMA PALACE, Wycker Brugstraat 1

Sneak Preview, ma 21.00
Flubber (Ned), za en zo 14.30
As Good As It Gets, dag, (beh. ma) 21.15
Mouse Hunt, za en zo 14.30
U.S. Marshals, dag, 17.45 en 21.00
Mercury Rising, dag, 18.30 en 21.30; za en zo ook 14.30
Titanic, dag, 17.30

PATHE MAASTRICHT, Wilhelminasingel 39

Titanic, dag, (beh. za) 16.15 en 20.15; za 17.15 en 21.15; do, vr, ma en di ook 12.15
Good Will Hunting, dag, (beh. za) 15.15 en 21.15; za 16.15 en 22.15
The Edge, dag, (beh. za) 18.35 en 21.35; za 19.35 en 22.35
Flubber (Ned), za en zo 13.30
Left Luggage, dag, (beh. za) 15.45 en 18.45; za 16.45, 19.45 en 22.45; do t/m zo ook 21.45; do, vr, ma en di ook 12.45
Pippi Langkous, za 13.15 en 15.15; zo 12.15 en 14.15
Mouse Hunt, dag, (beh. za) 12.35 en 15.35; za 13.35 en 16.35
The Rainmaker, dag, (beh. za) 12.15 en 18.15; za 13.15 en 19.15
In and Out, dag, (beh. za) 12.55, 15.55, 18.55 en 21.55; za 13.55, 16.55, 19.55 en 22.55
U.S. Marshals, dag, (beh. za) 12.25, 15.25, 18.25 en 21.25; za 13.25, 16.25, 19.25 en 22.25
Jackie Brown, ma en di 21.00

Veel variatie op laatste Open Podium

“Volgende keer komt vast weer een vrolijker stuk”

“We gaan nu naar een dansimprovisatie kijken”, zo beloven de presentatoren. Maar als ze van de bühne van het Kumulustheater verdwenen zijn, verschijnt er geen dame in balletpak, maar een meneer in spijkerbroek, die onverstoord met microfoons begint te rommelen. Hij kijkt verbaasd op als de zaal begint te grinniken, snapt dat hij veel te vroeg is en maakt plaats voor een dame die in een wijde, doorschijnende broek over het toneel zwiert. Haar lijf is van hals tot tenen beschilderd met blauwe figuren.



aan cabaret. Janmaat wordt op de *Van Muiswinkel-manier* geïmiteerd en het publiek moet een rijmpje nazeggen: neuken, beffen, pijpen en nog een stuk of twintig andere werkwoorden. “Zeker een Nederlands publiek”, is het commentaar van het presentatie-duo als dit niet lukt. “In België ging het een stuk vlotter.”

Er zijn veel bekende gezichten van vorige Cafés Chantant en Open Podia. Geneeskundestudent Ester Delhooven zong enkele maanden eerder een Spaans-Joods liedje en buikdans nu op blote voeten tussen de rook van brandende wieroekstokjes over het podium. Ze zingt mee met een Oosters klinkende cd: “Ohooho.” Ook Jeremy Wolfs was al eerder te

Zingen zul je, ook al is het bloedheet (foto Philip Driessen)

horen in Maastricht. Hij verruilde zijn gitaar voor een klarinet en speelt deze keer een stuk uit een concert van Louis Spohr. “Ik had ook nog nooit van hem gehoord. Hij is een tijdgenoot van Mozart.” Een moeilijk nummer maar het ging wel goed, vindt hij.

Toneelvereniging Alles is Drama geeft al vast een voorproefje op de theatersport wedstrijd die volgende maand gehouden wordt. Twee teams strijden tegen elkaar om de beste improvisaties. Ze krijgen van het publiek een locatie opgegeven en moeten een bepaalde houding aannemen en daar een zinnig toneelstukje van zien te maken. Een meisje bevindt zich in een soepblik. “Ik viel zomaar in een groene massa”- en raakt daar haar horloge kwijt. Gelukkig vindt haar medespelster hem terug naast een stukje worst.

André Zoggel, een erg zenuwachtig ogende man, geeft een donderpreek over groetheidswaan, verloedering en de duivel. Met trillende handen houdt hij een meter kettingpapier vast waarop zijn gal staat uitgeprint. Het leven is ellendig en we moeten de dood verkiezen. Alles is beter dan dit. “Ach, zulke gevoelens: komt iedere schrijver een keer tegen”, licht Zoggel achteraf toe. “De volgende keer komt er vast wel weer een vrolijker stuk.”

Judith Maas

Behalve dans kreeg het publiek afgelopen vrijdagavond toneel, cabaret, een monoloog en natuurlijk veel muziek voorgeschoteld op het laatste Open Podium van het seizoen. In het theater is het bloedheet. Onder de warme lampen moet Raoul Boers de acts aan elkaar praten, samen met een jongen die afwisselend met Bas, Martijn en nog een paar andere namen aangesproken wordt. Ze interviewen de deelnemers na afloop van de optredens. Vooraf hebben ze vijftien vragen op evenzoveel papertjes geschreven. De gast moet een getal noemen en krijgt de bijbehorende vraag. Wat is je lievelingseten? Waar kom je vandaan? Is dat leuk? Tussendoor doen ze ook nog

Papaver speelt Ifigeneia

“Zie je wel, jouw tielen zijn ook niet helemaal gelijk.” Een meisje in een rood jurkje staat met vooruitgestoken borst tegenover een identiek gekleed ander meisje. “Volgens mij heeft niemand gelijke borsten”, antwoordt ze. “Welke is bij jou het grootst?” Dan komt een blonde vrouw haastig de zaal van het Stercollege binnenlopen. Ze maakt een eind aan het meisjesgebabbel: “Jongens, begin vast aan de doorloop.” Het is dinsdagavond. Toneelgroep Papaver repeteert voor zijn laatste productie *Ifigeneia Koningskind*. Het is een bewerking van het klassieke stuk van Euripides. De blonde vrouw, regisseuse Joan-Ditte Steffers (24), neemt naast de stereoset plaats op de grond. Als kind was Steffers, die met dit stuk afstudeert aan de Maastrichtse toneelaca-

demie, al ontzet over de televisiebeelden van Iraakse en Iraanse kinderen die door hun ouders in naam van de heilige oorlog de mijnenvelden werden ingestuurd. Vanaf dat moment wist ze dat ze iets moest doen met het misbruik door ouders van hun eigen kinderen. Ifigeneia is daarvoor het aangewezen stuk. Het vertelt het verhaal van legeraanvoerder Agamemnon die, onderweg naar Troje, met zijn troepen bij Aulis vast komt te zitten. Hij heeft een aan Artemis gewijde hinde gedood en als boete eist zij nu dat hij zijn dochter offert. Pas dan zal zij een goede vaarwind laten opsteken. Uiteindelijk besluit hij de gruwelijke daad, in naam van het vaderland, te voltrekken. In de kale ruimte, met slechts enkele trapvormige blokken en een schommel als decor, struinen de spelers ogenschijn-

lijk als kippen zonder kop door elkaar heen. “Oké, ik noem de scène, jullie noemen de eerste en de laatste zin, en spelen alleen de mise-en-scène.” Met enkele woorden en handgebaren geeft Steffers vinnige aanwijzingen. De zeven spelers werken geconcentreerd. De teksten worden er nu in TGV-vaart doorheen gekerkerd. Hier en daar duiken nog enkele laatste onduidelijkheden op. Een bezwete acteur slaat van achter uit de zaal het gebakkelei gade. “Jongens, die scène duurt twee minuten, en jullie zijn nu al een half uur bezig om ‘m kort neer te zetten.”

Bijzonder in de bewerking is dat het personage van Ifigeneia zelf over twee spelers is verdeeld. Ifigeneia en ik. “Ik ben ik en ik hoor bij jou”, zegt het tweede meisje in de rode jurk. Deze tweedeling

levert bijzondere gesprekken op tussen Ifigeneia en haar alter ego.

Bij het oefenen van de mise-en-scène hoort ook het in ontvangst nemen van het applaus. De spelers stellen zich op in een rij. “Wie knijpt er”, vraagt de buitenste speler. “Ifigeneia, die staat in het midden.” Precies gelijk buigen de spelers, en lachen naar een denkbeeldig publiek. Dan schiet de regisseuse iets te binnen. “Ik kom na de première niet naar beneden om bloemen in ontvangst te nemen. Dan moet ik me tussen al die mensen doorwurmen en dat vind ik altijd zo’n gênante vertoning.”

Marjan van den Berg

Ifigeneia: 15, 16, 17, 29 en 30 mei in het Kumulus. Aanvang 20.30 uur. Res.: 043-3219033

Elementaire tips voor de beginnende Bill Gates

Zelfstandige ondernemers zijn goed voor de economie. Daarom proberen de overheid en de universiteit studenten met speciale subsidies te verleiden om de stap te wagen. Voor geïnteresseerden heeft Intermediair onlangs haar ‘Loopbaan Bibliotheek’ uitgebreid met ‘De Gids voor Freelancers en Startende Ondernemers.’ Al op pagina 15 (van de honderd) komt de lezer Bill Gates tegen. “Toen hij twintig was,” zo wordt verteld, “verliet hij als drop-out Harvard University en richtte hij een eigen bedrijfje op, Microsoft. Gates had weinig geld, maar veel overtuiging. (...) Bill Gates is nu *chief executive officer* van Microsoft, een multinational met vestigingen in 48 landen, een miljardenomzet en meer dan 20.000 mensen in dienst”. En daarmee is de toon gezet, want wie wil er niet *chief executive officer* worden van een bedrijf met een miljardenomzet en meer dan 20.000 mensen in dienst. Maar zo iets gaat niet een twee drie. De door Edwin Lucas geschreven gids meldt dat wie voor zichzelf wil beginnen er verstandig aan doet om duidelijk voor ogen te hebben wat hij wil, en

vooral goede voorbereidingen te treffen. Is het een VOF, een CV of juist een BV die het beste aansluit bij je mogelijkheden? Tegelijkertijd moet je zorgen niet te verdrinken in een al te uitgebreid businessplan. Wel is het verstandig om de markt goed te verkennen. De adviezen zijn basaal maar degelijk. Doe het rustig aan. Zorg dat je niet al te stevig de boot in kunt gaan, wees bereid om hard te werken. Nuttiger is de informatie over de belastingdienst die, zo blijkt uit het gidsje, speciale regelingen voor startende ondernemers heeft. Wat tevens blijkt te gelden voor de Kamer van Koophandel en sommige administratiekantoren. Slim is ook het advies om uit te zoeken of er subsidiemogelijkheden bestaan. Voor de leesbaarheid wisselt het boekje de tips en adviezen af met korte casehistory's van mensen die vertellen hoe het hen verging. Naast overwegend positieve praktijkverhalen is er zelfs ruimte voor het minder succesvolle relaas van Cees Ottenhof, die in 1994 voor zichzelf begon. Zijn bedrijf ‘BusinessFlower’ legde zich toe op het verhuuren van zijden bloemen aan het midden- en

kleinbedrijf. Hij zei er zijn baan in loondienst voor op. Maar het succes van Bill Gates bleek voor Cees niet weggelegd. “Ik raakte al gauw in de knel. Ik kon niet alle tijd meer aan acquisitie besteden, want ik moest ook de boeketten bij de klanten omruilen. Omdat ik alles alleen deed, belandde ik in een isolement.” Zo kan het dus ook gaan. Cees vond gelukkig een nieuwe baan en diep in zijn hart, zo vertelt hij even later, blijft hij hopen op een kans om voor zichzelf te beginnen.

Op de inhoud van de gids is eigenlijk weinig af te dingen. Of het moet het eigenaardige *business* jargon zijn dat zo nu en dan de kop opsteekt. Begrippen als: *Fine-tuning*, *Klankborden overleg* en *gut feeling* voorzien het boek van een hoog C&A-stroopdassengehalte. En wanneer het gidsje de lezer vraagt om na te gaan of hij Verantwoordelijkheidsgevoel heeft, Creatief is, Uitstraling heeft of Eigenwijs is, wil dat natuurlijk nog niet zeggen dat hij in staat is om een en ander bij zichzelf goed te beoordelen.

Voor een wat ontzuenderende maar minstens zo leerzame kijk op het startend

ondernemerschap doet de jonge entrepreneur er misschien goed aan om ook de door Willem Elsschot in 1933 geschreven novelle ‘Kaas’ erop na te slaan. De tragische geschiedenis van Frans Laarmans, die zijn baan als klerk bij de *General Marine and Shipbuilding Company* irruilt voor het vrije bestaan als importeur van Leerdammer Kaas, vertelt in honderd bladzijden veel meer dan alle adviezen van Intermediair bij elkaar. Laarmans verliest zich in het aannemen van personeel, het inrichten van zijn kantoor, het kopen van een gouden vulpen, en het aan laten maken van eigen briefpapier. (Briefpapier is ook volgens de Intermediargids onontbeerlijk voor iedere beginnende ondernemer.) Het enige waar Laarmans niet in slaagt is het verkopen van kaas. En juist daaraan gaat hij tenslotte ten onder. Een gewaarschuwd mens telt voor twee.

Micha Wertheim

Edwin Lucas: *De Gids voor Freelancers en Startende Ondernemers*. Praktische handleiding voor jezelf beginnen. VNU FI 19,90
Willem Elsschot: *Kaas*. Salamander Klassiek 1997 Querido FI 17,50



Kleren

Mijn vader, naar wie ik vroeger altijd keek terwijl hij zich in zijn nakie voor de wastafel stond te scheren en die als hij van zijn werk thuis komt meteen de TV aanzet om naar tekenfilmpjes te kijken, sprak vrijdag in Utrecht zijn inaugurele rede uit. Een plechtig gebeuren dus.

Mijn broer had besloten om voor de gelegenheid een pak aan te trekken. Het zelfde kostuum dat pappa twintig jaar geleden voor het laatst droeg en dat sindsdien had liggen rijpen tot het weer hip was. Voor mij lagen er geen oude pakken meer en dus besloot ik nieuwe kleren te kopen.

Om hip te slagen was ik speciaal naar H&M in Amsterdam getogen. Na twee uur zweten, passen, meten en staren naar mijn eigen spiegelbeeld stond ik eindelijk bij de kassa, met twee paar sokken en een nieuwe zwembroek. Beslist niet genoeg voor de sjieke ceremonie. Terug in Maastricht besloot ik daarom naar een trendy tweedehands winkeltje te gaan. In de hoek van de zaak zat een meisje met lang blond haar, een rose zomerjurkje en plateauzolen. Ze glimlachte. Na enige tijd zo nonchalant mogelijk te hebben rondgesnuffeld dorst ik haar eindelijk te vragen of er soms een apart rek met mannenkleding was. 'Nee hoor, alles hangt door elkaar', zei ze.

Toen ik vijf lange minuten later nog steeds niets had durven pakken vroeg zij wat ik eigenlijk zocht. 'Een colbertje' antwoordde ik opgelucht. Ze liet zich van haar kruk glijden, liep op mij af, bleef vlak voor mij stilstaan, deed toen weer een pas naar achter en bestudeerde mij van top tot teen. Ik voelde een druppeltje van onder mijn oksel langs mijn zij naar beneden rollen.

'Is dit wat?' vroeg het meisje tenslotte en haalde een rood colbertje van de hanger. Ik trok het aan en zag in de spiegel hoe ik pardoes in Jan Marijnissen was veranderd. Het meisje stond achter mij en glimlachte, ze had een grappig neusbellekje in. Twee Marijnissen- en drie Rossmöllerjasjes later raapte ik alle moed bij elkaar en pakte, in de hoop dat het geen damespakje was, het fluwelen colbertje dat mij al bij binnenkomst was opgevallen.

'En?' vroeg ik terwijl ik met mijn armen horizontaal gestrekt voor de spiegel stond. 'Wel een gek kleurtje', zei het meisje en sprong weer op haar kruk, haar blote benen hingen sierlijk naar beneden. Geschrokken hing ik het jasje terug.

Met behulp van Vivian en Yigaël is het mij tenslotte gelukt om op de valreep een net overhemd met een keurige broek te kopen.

Omdat mijn oma niet op de oratie aanwezig kon zijn had een vriendin haar na afloop in geur en kleur verteld wie er allemaal waren en wat we aan hadden gehad: pappa een statige toga met petje, mamma een sjieke jurk met daarover een keurig zwart jasje, broer in een heus pak met stropdas en Simon, ach, die was zoals hij meestal is.

Simon



Sjefs clientèle
(foto Philip Driesen)

Je proeft het zo

Tijdloos is niet het juiste woord. Want tijdloos is zonder tijd, en lunchroom Duchateau barst van de tijd. Alles is er tijd. De inrichting uit 1945. De klant uit 1918. Het oude meisje dat serveert; zij is vergeten te trouwen en brengt nu voor eeuwig gebakjes rond. Het Kongoleeske, een chocoladetaartje dat zijn naam kreeg in de tijd dat een neger nog een neusring droeg en uitsluitend in infinitieven sprak. Het heeft altijd geweigerd om politiek correct te worden, dat Kongoleeske.

BERICHT UIT MAASTRICHT

Als er kermis was bakte mijn dorp ludderkesvla. Er werden zoveel vlaaien gebakken dat ze niet in de eigen ovens pasten. De vlaaien werden ongaar op een ladder gezet en naar de bakker gebracht. Hij bakte ze af. Ladder-vlaai.

Sjef Duchateau bakt nog altijd ludderkesvla. (Ik associeerde dat woord altijd met het deeg dat in ruitvorm op de vla werd aangebracht, later hoorde ik pas het verhaal van de ladder. Maar die Katholieke Kersenvlaai, met die fantastische smaak van Weck, die bakt Duchateau dus).

"Driehonderd dagen per jaar, 53 jaar lang dezelfde vlaai. Dat is de kunst", zegt Sjef.

Na de lagere school bij de broeders Beiaard leerde Sjef RK vlaaien bakken bij de broeders in Voorhout. De wereld was nog verzuild en overzichtelijk en Sjef wilde vanaf zijn H. Communie niets liever dan bakker worden. Dan sloop hij naar de bakkerij, jatte meel en boter en bastelde in de bovenwoning zijn gebakjes in elkaar. In 1966 kwam hij bij zijn vader in dienst, in 1976 trouwde hij met Alja en samen namen ze de zaak over.

Een van mijn vroegste herinneringen aan Maastricht is de stadsbus. Eén lijn reed naar Nazareth, dat vonden we toch zo grappig. Als op de Sint-Theressiaschool Jezus ter sprake kwam, Jezus van Nazareth, dan maakten de klasgenoten die ooit eens in Maastricht waren geweest standaard dezelfde grap.

"In Maastricht kun je met de bus naar Nazareth. Voor vijftig cent." Slappe lach.

Je proeft het zo, het is van Sjef Duchateau, stond op de zijkant van die bus.

Die leuze gaat net zo lang mee als de bakkerij, de lunchroom, haar inrichting en haar oude meisje. Sinds 1945.

Twintig jaar later vond Pa Duchateau het hoog tijd worden voor een uitbreiding.

Punt uit kwam achter de slogan te staan.

Verbouwen is niet de sterkste kant van de Duchateaus.

Vorig jaar, 52 jaar na de bouw van de bakkerij-lunchroom, huurden Sjef en Alja een binnenhuisarchitect in om de zaak eens eindelijk grondig te laten verbouwen. Weg met de lambriseringen, weg met de naoorlogse lampen, weg met de fineer, weg met de tegelmozaïeken en de Charleyckerige schilderijen (veel met het paletmes).

Na een doorwrochte studie en vele uren achter de tekentafel kwam de binnenhuisarchitect met zijn advies. "Alles laten zoals het is."

En dus blijft het zoals het is. Behoudens een nieuwe toonbank – de vorige zakte 25 jaar geleden elegant door haar poten – kan de zaak integraal worden opgenomen in het openluchtmuseum der jaren vijftig onder de categorie *Konditorei*. Zelfs het assortiment doorstond heldhaftig de stokbroodjesgezondgolf en biedt een broodje kroket en een pastetje. Alles handgemaakt in eigen huis en wie zijn tanden in een pastetje van Duchateau zet weet: zo moet de Heer een pastetje bedoeld hebben.

Alja (52) doet de lunchroom, Sjef (50) de bakkerij. Zesentwintig man personeel, sommigen al dertig jaar in dienst. Alja is de mevrouw, de meisjes zijn de meisjes. Sommigen zijn ouder dan Alja en wonen al langer dan zij bij de Duchateaus maar ze zijn met hun witte schortjes verkleed als meisjes, zoals Alja in haar gewiekste mantelpakje een mevrouw is.

Soms voel je vanaf tel één dat het goed zit tussen twee mensen. Ze praten dan enthousiast over de ander, in plaats van over zichzelf.

Liefkozend verhaalt Alja over Sjefs grote passie: liedjes schrijven. In '82, '85, '86 en '92 werd zijn inzending verkozen als Maastrichtse carnavalsschlager. Jarenlang *Met d'n dikke zjiem veurop* gezongen en *lech huur 'n Herremenie* en nooit geweten dat hier de Sökkerbekker uit de Spilstraat achter stak.

Lof maakt hem verlegen. Alja vindt hem een held. Zwijmelt bij zijn moed. Hoe hij zomaar een opdracht aanneemt om de tong van de Rolling Stones na te bakken. "Dan denk ik: 'Ooo, dat wordt nooit wat.' Maar Sjef begint gewoon."

Hoe hij ieder jaar weer een nieuw lied componeert. Dat voor volgend jaar is al klaar. "Dan roep ik: 'Ooo Sjef, dit kun je niet maken', maar hij durft gewoon alles!"

Liefkozend verhaalt Sjef over Alja's grote passie: de *fossielkes*. Als Sjef 's avonds achter de piano kruipt gaat Alja naar haar kamertje, waar haar verzameling versteende varens, schelpen en zee-egeltjes ligt uitgestald. Een prachtige collectie, vindt Sjef. Maar Alja wuift die complimenten beslist weg. "Ik ben maar een amateur. Ik verzamel met mijn gevoel, niet met heel veel vakkennis. Als ik een zeediertje vind van 70 miljoen jaar oud, dan komen gedachten in mij op als: *Toen was Maastricht nog een zee* en *We stammen allemaal af van eencellige wezens*. Dat fascineert me. Ooo, daar ga ik weer! Ik draaf altijd door."

Voordat ze in 1976 met Sjef en dus met de bakkerij en de lunchroom trouwde, was ze yoga-lerares. De metafysica is háár terrein; meel en water dat van Sjef.

"Ik kijk ook altijd naar de sterren."

Ja, Sjef is al eens informeel benaderd om Prins Carnaval te worden. Maar beleefd en bescheiden heeft hij het afgewezen. "Alja zou een mooiere prinses zijn dan ik prins."

"Ooo, ik moet er niet aan denken", gilt Alja, "onze carnaval naar de knoppen."

Want carnaval is vooral ieder jaar proberen niets te veranderen. Verzamelen in Aux Arcades, met de zaate herremenie de stad in, Alja met de dikke zjiem veurop, Sjef ergens met de tromput in het midden, tussen de middag met de hele herremenie warm eten bij de Duchateaus, dikke zjiem weer op de buik en door. Van zaterdag tot en met dinsdag, van 's morgens vroeg tot 's avonds laat, van toen ze konden lopen totdat ze er definitief bij neervallen.

Wim Ortjens