



Observant 35

Informatie- en opinieblad van de Universiteit Maastricht • Redactieadres: Postbus 616, 6200 MD Maastricht • Jaargang 18, 11 juni 1998



Vorige week vrijdag schoven ouders weer de schoolbanken in. Faculteiten haalden speciaal voor hen de meest spectaculaire kunstjes uit de kast. De vakgroep humane biologie had een studente gestrikt om onder water haar vetpercentage te laten meten (foto Chris Keulen)

Beperkte toelating moet faculteit naar de Europese top brengen Economie start met selecteren van studenten

De faculteit der economische wetenschappen en bedrijfskunde is van plan om studenten te gaan selecteren. Komend studiejaar hopen de economen de instroom binnen de perken te houden door alle toekomstige eerstejaars een test toe te sturen waarmee ze zelf kunnen zien of ze geschikt zijn of niet. Voor de jaren daarna dreigen hardere maatregelen.

Via de testen, die volgende week de deur uit gaan, wordt gekeken of de aankomende student beschikt over voldoende motivatie, kennis van wiskunde en een goede studie-instelling. Volgens drs. I. Wijk, hoofd van het bureau onderwijs, blijken dat de zaken te zijn waarop veel studenten vastlopen. De eerstejaars zijn niet verplicht om de formulieren terug te sturen. Ook zijn ze zelf degenen die er consequenties aan moeten verbinden. Als ze na het invullen van de vragen twijfelen of ze wel geschikt zijn, kunnen ze een gesprek aanvragen bij de studieadviseur.

Wijk heeft geen idee hoeveel gesprekken dit op zal leveren. Ook durft ze niet te schatten hoeveel potentiële eerstejaars

dankzij deze test Maastricht zullen vinden. Haar bureau is van plan om in het komend jaar de uitkomsten van de test nader te analyseren om te kijken of die voorspellende waarde heeft voor het al dan niet slagen in de propedeuse. Mede afhankelijk daarvan zullen andere instroombeperkende maatregelen genomen worden.

Een groep vooraanstaande facultaire economen heeft zich in opdracht van het faculteitsbestuur al over die verdere toekomst gebogen. Als het aan hen ligt, worden eerstejaars straks pas toegelaten nadat ze hebben meegedaan aan een test en een intake gesprek. De commissie denkt hiermee buitenlandse studenten die niet goed genoeg zijn, buiten de deur te kunnen houden. Het weren van de minder goede Nederlandse studenten is juridisch niet mogelijk. Wel hoopt de commissie dat Nederlanders met een negatief advies, er zelf voor kiezen om iets anders te gaan doen. Als ze toch naar Maastricht komen, en vervolgens hun eerste jaar niet halen, kunnen ze alsnog het bindend advies krijgen om te vertrekken. Daarover is de commissie in haar rapport heel duidelijk: "Exit dus."

De commissieleden (vier hoogleraren, de directeur en de personeelsconsulent) zien selectie als één van de middelen om van

de FdEWB een toonaangevende instelling te maken die zich expliciet op Europa richt. Nu de faculteit volgens de commissie de Nederlandse top heeft bereikt, wordt het tijd om zich op de continentale voorhoede te richten.

Daarvoor zal ook het onderwijs een meer Europese inslag moeten krijgen. Hoe dat precies moet, blijft in het stuk onduidelijk, afgezien dan van het streven om studenten te trekken uit meer verschillende Europese landen. Nu komt het merendeel nog uit Duitsland.

Niet alleen de studenten moeten beter, vindt de commissie, hetzelfde geldt voor de staf. Daarom wil ze dat het personeelsbeleid, dat nu vaak op ad hoc basis plaatsvindt, aanscherpen. Zo is meer aandacht nodig voor trainingen, opleidingen en beoordelingen. Ook wordt overwogen om van iedere medewerker te eisen dat hij beschikt over ervaring in het buitenland.

Het faculteitsbestuur kan zich in de grote lijnen van het stuk vinden. De faculteitsraad had afgelopen dinsdag meer bedenkingen. Met name de studenten keerden zich tegen de selectieplannen. Dat onderwerp komt dan ook terug op de agenda van de volgende vergadering.

Jan Buevink

Arbozorg toch uitbesteed

De arbo- en milieuzorg wordt in principe buiten de universiteit geplaatst en vervolgens ingehuurd. Dat is de uitkomst van een al twee maanden durend debat in de universiteitsraad.

Bij eerdere gelegenheden wist het college van bestuur de raad niet te overtuigen, deze keer is dat wel gelukt, zij het dat de raad niet unaniem voorstemde. "Ik heb tot het laatst toe getwijfeld", verklaart een raadslid achteraf. Het besluit impliceert dat de adviesfuncties op het gebied van arbeidshygiëne, veiligheidskunde en op termijn (na onderzoek) waarschijnlijk ook milieuzorg, worden overgeheveld naar een commerciële arbodienst, de Arbodienst Limburg. In 2000 zal de dan ontstane situatie geëvalueerd worden.

Het debat werd op verzoek van het college van bestuur achter gesloten deuren gevoerd. Voor de toekomst wil de raad graag heldere criteria afspreken wanneer een onderwerp al dan niet in besloten kring wordt behandeld. Een vertrouwelijke collegenotitie over de arbozorg was vooraf niet, maar na de besluitvorming in de U-raad wel beschikbaar voor pers en betrokkenen. (WB)

Observant staat ook op internet: <http://www.unimaas.nl/~obs/>

3

Instellingsplan welwillend begroet maar ook bekritiseerd

7

Oratie gezondheidseconomie: wat mag een harttransplantatie kosten?

9

Het nut van een zwarte universiteit in Amerika

14

Pingpongen is een doodzonde

15

Grijs universiteitsorkest zoekt jonkies

PGO moet plaats maken voor 'student-gecentreerd onderwijs'

U-raad steunt grote lijnen instellingsplan

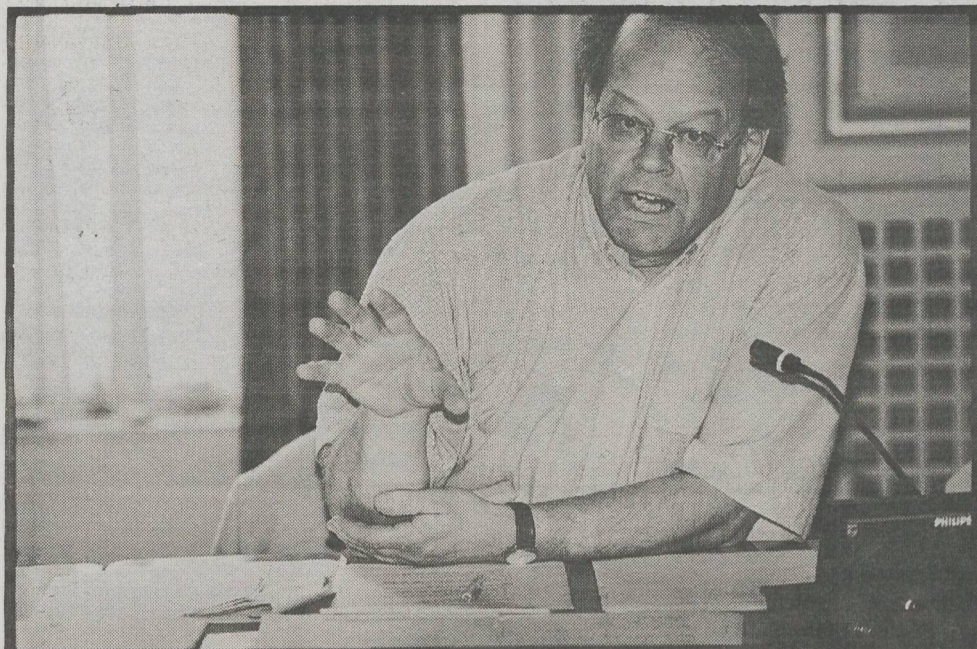
Een goed stuk, een helder document. Dat vond de universiteitsraad in een eerste bespreking van de 'startnotitie voor het instellingsplan' van het college van bestuur.

Collegevoorzitter (en auteur van het stuk) Dittrich incasseerde de complimenten en stelde vergenoegd vast dat de studenten zich gelukkig niet dogmatisch opstelden. Daarmee lijkt de eerste slag voor de nieuwe koers van de Universiteit Maastricht door het college gewonnen.

Toch viel er naast alle lof ook wat voorzichtige kritiek te beluisteren. Op de noodzaak van de koerswijziging bijvoorbeeld die in het semi-instellingsplan wordt aangekondigd. Nog geen jaar geleden, bij de begrotingsbehandeling voor 1998, ging alles nog goed met de universiteit. Hoe is het dan mogelijk dat we nu met torenhoge huisvestingslasten en een trendbreuk worden geconfronteerd? vroeg raadslid prof. F. van Wijmen zich verwonderd af.

Maar die bal werd snel teruggekaatst door Dittrich, die enigszins sarcastisch de raad terecht wees: men had vorig jaar september al kunnen weten hoe de financiële vlag erbij hing, want ook toen al waren de huisvestingskosten in de begroting vermeld. Waarom niettemin het college dan zeer onlangs nog zo'n alarmerende toon aansloeg in de kaderstelling voor 1999, waarin de tekorten tot in de volgende eeuw breed werden uitgemeten, bleef verder onbesproken.

De raad had echter meer noten op haar zang. "Constructief maar kritisch" wilde de fractie van het wetenschappelijk personeel op het voorlopige instellingsplan reageren. Van Wijmen plaatste onder meer vraagtekens bij het beroep op 'de markt' dat de UM wil gaan doen. In de zorgsector heeft 'meer markt' lang niet altijd goed uitgepakt,



Prof. F. van Wijmen: "Meer markt' pakt niet altijd goed uit." (foto Philip Driessen)

waarschuwde hij. Of het bedrijfsleven geld in opleidingen zou willen steken leek hem ook nogal ongewis. Wat betreft de groei van de UM steunde hij het college in de gedachte dat de grote opleidingen niet verder moeten uitdijen. Maar dat "de kerstboom volgehouden moet worden met kleine opleidingen", vond hij minder vanzelfsprekend.

Het ondersteunend- en beheerspersoneel (OBP) stelde bij monde van J. Schöpping de hamvraag: hoe wil het college al zijn verschillende voornemens met elkaar verzoenen? Wie de kwaliteit van het onderwijs overeind wil houden, daarnaast een inhaal-slag moet maken met de huisvesting, verder ook nog eens het onderzoeksbudget in de tweede en derde geldstroom wil verhogen, en tevens naar wegen zoekt om een algehele kostenreductie te bewerkstelligen, krijgt het moeilijk, voorspelde hij. "Wij missen de echte keuzen", voegde hij eraan toe.

Dittrich ontkende dat. De belangrijkste keuze behelst dat voor het onderwijs minder geld beschikbaar is. "We moeten het onderwijs met minder mensen geven, en we moeten investeren in onderwijsinnovatie om

de kwaliteit te behouden", zei hij. Ook de keus voor een slechts beperkte groei van de instelling, voor stimulering van het onderzoek en voor verhoogde efficiency waren echte keuzen, hield hij vol.

De studenten kregen van Dittrich een bedankje: "Ik ben blij dat u niet dogmatisch vasthoudt aan wat er is. Blijkbaar bent u met ons van mening dat er andere kwalitatief goede onderwijsvormen zijn dan het pgo. Ons

gaat het om student-gecentreerd onderwijs."

De raad zal op eigen verzoek in juli verder beraadslagen. "Dan loopt u wel het risico dat u achter de muziek aanloopt", waarschuwde Dittrich, die aankondigde dat dezer dagen de reacties van de faculteiten, van het lokaal overleg en van de raad van toezicht worden verwacht.

Wammes Bos

Geesteswetenschappen willen 17 miljoen

De universiteitsbibliotheken hebben in vijf jaar zeventien miljoen gulden extra nodig om hun collecties op het gebied van de geesteswetenschappen op peil te brengen. De zes betrokken bibliotheken moeten dan onderling taken verdelen. Dat zegt de Koninklijke Bibliotheek in een advies aan de zes universiteitsbesturen die eerder in een convenant afspraken het afkalven van de geesteswetenschappen te stoppen. (HOP)

Schreeuwend tekort aan huisartsen

Het dreigende tekort aan huisartsen is veel groter dan tot nu toe werd aangenomen. Daarom moeten er jaarlijks minstens 525 huisartsen worden opgeleid, 200 meer dan nu. Dat zegt de Landelijke Huisartsenvereniging. (HOP)

Geneeskunde, gezondheidswetenschappen, cultuurwetenschappen Maastrichts geMUBber

Geneeskunde

"Ik vind dat we ons moeten beraden over de efficiëntie van deze bijeenkomsten", zegt raadslid dr. Kees Schroër tijdens de rondvraag. Het is 20.40 uur. De vergadering van de faculteitsraad van geneeskunde is bijna drieëneuhalf uur onderweg, heeft buitensporig veel tijd besteed aan vragen over het onderwijs- en examenreglement en heeft nog één vertrouwelijk punt op de agenda staan. "We kunnen heel wat sneller werken als we de stukken eerder zouden krijgen", moppert hij. Eerder die avond bleek dat niet alleen de late verzending van stukken, maar ook de nieuwe bestuurswet nog steeds voor het nodige opent houdt zorgt. Vijftien minuten lang werd er gedebatteerd over het vraagteken dat niet meer in de toetsen van het eerste en tweede jaar gebruikt wordt. Om er vervolgens achter te komen dat dit geen zaak van de raad, maar van de examencommissie is.

Vervolgens was bij agendapunt zes, dat de compensatiegelden van de raadsleden behandelde, opnieuw niet duidelijk wiens pakkie aan dit

nou is. Het faculteitsbestuur meende bij monde van prof. D. Slaaf dat dit punt niet op de agenda behoorde te staan. Het is een punt van het bestuur. Raadslid Schroër was er echter van overtuigd dat de compensatie van de personeelsgeleding een zaak van de raad is. Uiteindelijk werd besloten om dit punt aan de dienst juridische zaken voor te leggen en het tot nader orde uit te stellen.

Dat zowel de raad als het bestuur de MUB nog niet helemaal in de vingers hebben, bewees de ad interim decaan prof. V. Bonke. Hij deelde afgelopen donderdag mee dat de zoektocht van het bestuur naar een nieuwe portefeuillehouder onderwijs succes heeft opgeleverd. Per 1 september zal dr. G. Dunselman de taak van dr. K. Leunissen overnemen.

In plaats van lof voor zijn voortvarendheid, kreeg Bonke een deel van de raad over zich heen. De decaan had deze mededeling niet in het openbare deel van de vergadering mogen doen. Als er namen worden genoemd, moet hij de bijeenkomst vertrouwelijk maken.

Verder, en dat is erger, zo oordeelde een aantal leden, heeft het bestuur de reglementen aan zijn laars ge-

lapt. Het mag namelijk niet op eigen houtje een nieuw lid aanwijzen. Dat is volgens de MUB de taak van een benoemingsadviescommissie die tot op dit moment nog niet is ingesteld. De uiteindelijke benoeming is een zaak van het college van bestuur. (RJ)

Gezondheidswetenschappen.

Het bestuur van gezondheidswetenschappen schreef een beleidsstuk; het wil een doelmatiger faculteit, en als onderdeel van dat streven wordt de aparte studierichting milieugezondheidskunde ingelijfd bij GW en tot afstudeerrichting gemaakt. Op zichzelf was de raad daar vorige week niet tegen, maar er kleefden wat haken en ogen aan. Daarover werden vragen gesteld, decaan Maarse gaf netjes en kennelijk bevredigend antwoord. Wat ligt dan voor de hand? Dat de raad accoord gaat. Maar nee. Men wil een nieuw beleidsstuk waarin alle toezeggingen zijn verwerkt. Dat ook de notulen als bewijs voor bestuurlijke toezeggingen gelden, komt niet ter sprake. Het gevolg: het bestuur schrijft zuchtend een nieuw stuk, dat

per post in het weekend wordt bezorgd om op tijd te zijn voor de ingelaste extra vergadering, afgelopen maandag. Vervolgens gaat de raad alsnog accoord en wordt die vergadering binnen enkele minuten alweer ontbonden. Die doelmatiger faculteit is er nog lang niet. (WB)

Cultuurwetenschappen

De faculteitsraad van cultuurwetenschappen gaat de invoering van de MUB evalueren. In de laatste raadsvergadering van voor de vakantie willen de raadsleden nagaan wat er allemaal van de oorspronkelijke plannen terecht is gekomen. Ook willen ze dat het faculteitsbestuur dan verantwoordelijk aflegt over twee beleidsterreinen waarop de prestaties in de afgelopen periode onder de maat bleven. Zo vindt de raad dat de interne communicatie aan de Kapoenstraat flink tekort schoot en dat de voorbereiding van het nieuwe cursusjaar veel te laat rondkwam. Het is voor het eerst dat een nieuwe raad een bestuur zo expliciet ter verantwoording roept. (JB)

Economie bekritiseert instellingsplan

De economische faculteit maakt zich ernstig zorgen over de plannen van het college van bestuur met deze universiteit. Die beschouwt de grote faculteiten in het voorlopige instellingsplan te zeer als melkkoe. Over hun kritiek waren raad en bestuur het afgelopen dinsdag snel eens.

"Het lijkt alsof het college van bestuur een hekel heeft gekregen aan opleidingen waar veel studenten op af komen", meende raadslid prof. P. Eichholtz. "En dat is vreemd gezien het spendeergedrag van dit college." Hij vond de 'minachtende' benadering van de economische opleidingen in het stuk scherp afsteken bij de plannen voor nieuwe initiatieven als archeologie en omgevingschemie. "Het zijn misschien prachtige studies, maar ze leveren bar weinig geld op." De nadruk die in het stuk gelegd wordt op de relaties met de regio vond hij onzinnig gezien het gelijktijdige streven naar internationalisering. "Het lijkt me iets wat onbelangrijk is en waar we zo weinig mogelijk tijd aan moeten besteden."

Verder vrezden de economen dat de extensivering van het onderwijs, waarvan in het stuk sprake is, ervoor zorgt dat de kip met de gouden eieren wordt geslacht. Ook denken ze dat het college van bestuur veel te optimistisch is over de mogelijkheden die de informatietechnologie biedt om het onderwijs te verbeteren. Daarentegen liggen de ambities van het college op onderzoeksgebied volgens de economen weer te laag. Delen van de universiteit - waaronder de eigen onderzoeksschool METEOR- hebben wel degelijk de potentie om excellente onderzoekinstellingen te worden. (JB)

625 gratis fietsen

Tot nog toe hebben 625 medewerkers een fiets gekocht op kosten van de Universiteit Maastricht. Bijna niemand heeft zijn oog laten vallen op een exemplaar van 750 gulden. De meesten hebben een duurdere smaak (tussen de 1000 en 1200 gulden) en moeten dus nog wat bijbetalen.

De Fietsregeling Universiteit Maastricht ging 1 maart 1998 van start en is bedoeld voor vaste werknemers die niet verder dan vijftien kilometer van de UM wonen. Met deze regeling hoopt de universiteit het personeel uit de auto en op de fiets te krijgen. Parkeerplaatshouders moeten als tegenprestatie hun plaats afstaan. Hoeveel parkeerplaatsen er als gevolg van de fietsregeling zijn opgezegd, wordt pas begin juli bekend.

Klachten over lange levertijden die hier en daar voorzichtig de kop op steken, hebben H. Manders van de dienst personele zaken nog niet bereikt. Weliswaar geldt voor nieuwe modellen een langere levertijd, maar als het langer dan een maand duurt, is er volgens hem iets goed fout. Ook J. Jacobs van de Fietsbemiddelingsdienst, beweert dat het normaal gesproken niet langer dan tien dagen duurt voor iemand zijn fiets kan ophalen.

De Fietsregeling is vijf jaar geldig. Van de in totaal 1500 medewerkers die er voor in aanmerking komen, verwacht Manders dat er duizend overstag gaan. (MT)

De nieuwe studenten-voorzitters spreken

"Ik ga er blanco in"

Nog maar heel even, en dat zit de taak van Larissa Pans en Erik van Buiten erop. Dan hebben de voorzitters van de twee landelijke studentenbonden eindelijk weer wat meer tijd voor hun vrienden, ouders en studie. Hun opvolgers Marije Lieuwens en Roos Zwetsloot weten dat hen een tropenjaar te wachten staat.

Roos Zwetsloot (23) reist nog een paar keer per week van Groningen naar Utrecht en omgekeerd. In Groningen, waar ze bedrijfskunde studeert, wil ze nog een paar tentamens halen. Na haar jaar als ISO-voorzitter hoeft ze 'alleen nog maar' af te studeren. Maar in-tussen voelt ze zich al bijna thuis in de rommel op het Utrechtse kantoor van het Interstedelijk Studentenoverleg. De troep op het kantoor van de Landelijke Studentenvakbond, een minuutje lopen verderop, is zeker zo groot. Maar Marije Lieuwens (20), derdejaars journalistiek aan de Hogeschool van Utrecht, is daar al aan gewend. Ze kwam het afgelopen jaar ook al regelmatig over de vloer bij de bond waarvan ze vanaf eind juni officieel voorzitter is.

Lieuwens en Zwetsloot kennen elkaar niet - zoals nog bijna niemand hen kent. In twaalf antwoorden doen zij een eerste poging daaraan een eind te maken.

Wat is de grootste misstand in het hoger onderwijs?

Lieuwens: "Dat studenten te weinig geld hebben. Dat is heel ernstig. Ze hebben altijd haast, want ze moeten punten halen. Maar ze hebben tegelijk te weinig geld, dus moeten ze veel te veel tijd aan baantjes besteden."

Zwetsloot: "De inkomenspositie van studenten is slecht. En daar lijdt het onderwijs ook onder, want veel studenten zijn vooral bezig met een puntenjacht - om hun beurs maar niet terug te hoeven betalen."

Wat is het ergste dat je in je eigen opleiding hebt meegemaakt?

Lieuwens: "Ik heb eens tentamen gedaan in een grote ijszal, waar driehonderd studenten klaarzaten, toen bleek dat de docent een doos met tentamenvragen was vergeten. Honderden studenten konden meteen weer naar huis. Het heeft nog heel wat onderhandelen gekost om ervoor te zorgen dat iedereen de kans kreeg tentamen te doen."

Zwetsloot: "Als student-assistent heb ik van dichtbij het nieuwe programma voor eerstejaars meegemaakt. Daar ben ik van



Larissa Pans, nog een paar weken voorzitter van de LSVb (foto Philip Driessen)

geschrokken. Studenten worden veel te veel aan het handje genomen. En er wordt meteen al ingepompt dat ze voor al genoeg punten moeten halen."

En het beste?

Lieuwens: "Dat ervaar ik nu. Ik moet dit jaar nog een paar studiepunten halen voor de temponorm, en tegelijk ben ik al druk met de LSVb. Een aantal docenten helpt me erg om dat voor elkaar te krijgen. Als je een grote mond hebt, zoals ik, valt er veel te regelen. Eigenlijk zou dat ook voor minder mondige studenten moeten gelden, natuurlijk."

Zwetsloot: "Het laatste deel van mijn studie. Dan wordt het minder massaal, doe je meer je eigen dingen en heb je meer contact met de docenten. Maar in de eerste jaren zit je met vierhonderd studenten in een zaal die dan tot en met de trappen vol zit. Dat is echt slecht."

Waarom word jij geen voorzitter van de andere bond?

Lieuwens: "Dat is een gemene vraag. Ehh... de LSVb heeft zich de afgelopen weken bijvoorbeeld bezig gehouden met studenten in Indonesië en er lopen hier ook mensen rond die bezig zijn met het milieubeleid van universiteiten en hogescholen. Dat maatschappelijk diverse, dat spreekt me aan."

Zwetsloot: "Ik ben niet zo van: néé, actie, bezetten. Dat heb je - ik overdrijf nu, hoor - bij de LSVb nog wel. Er zijn altijd wel wrijvingen tussen LSVb en ISO, maar ik ga er blanco in. Het studentenbelang gaat vóór het organisatiebelang."

Waarom ben jij een goede voorzitter?

Lieuwens: "Toen ik besloot te solliciteren voor het LSVb- bestuur dacht ik: waar ben ik goed in? Ik kan goed het woord voeren, kort en bondig, in duidelijke taal zeggen waar het om gaat. En ik vind lobbyen leuk. Zo kwam ik er vanzelf op om mezelf als voorzitter aan te melden."

Zwetsloot: "Ik kan duidelijk zijn en hoofd- en bijzaken onderscheiden. En ik ben een goede coach. We hebben vijf goede mensen in het nieuwe bestuur, dat moet nu een team worden."

Waar zie je het meest tegenop?

Lieuwens: "Tegen de teleurstellingen. Dat je ergens heel hard voor vecht en dat het toch niet lukt. Dat gaat me ongetwijfeld overkomen."

Zwetsloot: "Ik zie nergens onoverkomelijk tegenop. Het lijkt me wel spannend, want met het bestuur dat wij opvolgen loopt het heel goed. Het zal niet makkelijk beter kunnen."

Wat is het beste advies dat je tot nu toe over het voorzitterschap hebt gekregen?

Lieuwens: "Wees principieel, maar niet dogmatisch. Spreek duidelijke taal. Wees kritisch, maar wijs niet alles bij voorbaat af. Dat stond in de inwerkpapieren die ik van mijn voorganger Larissa heb gekregen."

Zwetsloot: "O, ik heb al veel goede adviezen gekregen. Ik ben ook blij dat allerlei mensen hebben aangeboden ons goed in te werken. Want die hulp hebben we voorlopig nog echt nodig."

Wie moet de nieuwe minister van onderwijs worden?

Lieuwens: "Dat maakt me niet uit, als hij of zij zich maar in studenten kan inleven en grote veranderingen aandurft."

Zwetsloot: "Ik heb geen voorkeur. Ik ga ervan uit hij of zij bekwaam zal zijn en open staat voor studenten. Maar het lijkt me geen fijne baan: je krijgt altijd kritiek."

Wat was de grootste verdienste van Ritzen?

Lieuwens: "Het valt me op dat het een aardige man is, echt een aardige man. Maar zijn beleid, dat is totaal iets anders. Het lijkt wel of er twee Ritzen zijn."

Zwetsloot: "Hij is er toch in geslaagd met studenten in gesprek te blijven. Maar of 'ie ook luistert, is de vraag."

Op welke partij heb je vorige maand gestemd?

Lieuwens: "Dat zeg ik niet. Op een partij die goeie dingen met onderwijs en grote veranderingen wil."

Zwetsloot: "Ik stem van huis uit PvdA. Maar deze keer zweefde ik en heb ik D66 gestemd."

Voor hoeveel wedstrijden van het Nederlands elftal zet jij de komende weken de televisie aan?

Lieuwens: "O ja. Deze week begint het, hè, het staat in de LSVb-agenda. Het is wel raar dat je in die agenda moet zetten dat je dan weg bent. Ik ga kijken met m'n studentenhuis, daar zullen ze me weinig zien dit jaar. Ik heb ook al gezegd tegen m'n vrienden: vergeef me als ik jullie verjaardagen vergeet en niet op jullie feestjes kom."

Zwetsloot: "Voor bijna alle. Ik ben behoorlijk sport-minded, en ik kan best een beetje meepraten over voetbal. We gaan met ons nieuwe bestuur kijken. Juist dat soort dingen is belangrijk als je met z'n vijven een team wilt worden."

Waarvoor wil jij ook in je bestuursjaar tijd overhouden?

Lieuwens: "Slapen. En af en toe even naar mijn ouders gaan."

Zwetsloot: "Voor mezelf. Ik ga alles opzij zetten voor het ISO en als ik honderd uur per week moet werken, dan doe ik dat - zolang ik het volhoud. Maar er zijn grenzen."

HOP, Hanne Obbink

Overspannen door vrije tijd

Vorige week woensdag viste ik een brief van het schoolhoofd uit de schooltas van mijn oudste zoon: of we de kinderen aanstaande vrijdag misschien thuis wilden houden? Het docententeam zou graag de begrafenis bijwonen van de echtgenoot van een collega. Bij zo'n gelegenheid doe je daar uiteraard niet moeilijk over.

Wel dacht ik ietwat zorgelijk aan de vrije dag die ik de dinsdag daarop moet opnemen in verband met de landelijke staking van de werknemers in de kinderopvang. Dat betekent dus dat de twee jongsten die dag niet op de creche terecht kunnen. Omdat het personeel van kinderdagverblijven zoveel goede redenen heeft om het bijtje er maar eens bij neer te gooien, doe je daar uiteraard niet moeilijk over.

Nu zijn twee verloren werkdagen natuurlijk niet zo'n ramp, ware het niet dat de onlangs doorstane paasvakantie, pinkstervakantie, koninginnedag, bevrijdingsdag, hemelvaart en de daaraan gepaard gaande ADV-dagen reeds het nodige van mijn improvisatietalent hadden gevegd. Maar omdat iedereen de kans moet krijgen om de ontsluitende lente ten volle te beleven, doe je daar uiteraard niet moeilijk over.

Het behoort tot de raadselachtigheden van het wetenschappelijk beroep dat meer vrije tijd niet minder werk betekent. Werkstukken van studenten moeten nog steeds nagekeken worden, toetsen dienen nog steeds van een cijfer te worden voorzien, de inleverdata voor blokboeken en deadlines voor artikelen blijven van kracht. De meeste wetenschappers doen hier uiteraard niet moeilijk over. Zij nemen hun floppies op vrije dagen gewoon mee naar huis en werken daar onuerstoort verder. In mijn

geval ligt dat wat moeilijker. De studeerkamer kan niet betreden worden voor negen uur 's avonds, het moment waarop mijn kinderen zich ten langen leste schikken in de onvermijdelijke nachtrust. Je probeert vervolgens je eigen slaap zo lang mogelijk de baas te blijven op die studeerkamer maar dat valt niet mee, want het is iedere dag weer vroeg uit de veren. Van extra vrije dagen rust je niet noodzakelijkerwijs extra uit. Deeltijdarbeid, ADV, ouderschapsverlof, autoloze zondagen, winkelvrije werkdagen, acties tegen de 24-uurs economie, consuminderen, ontthaasting: ik ben overal voor! Sommige van mijn beste vrienden zijn parttimers, bovendien ben ik er zelf een. In de regel trek ik met groot plezier een dag met mijn kinderen op, zelfs als het een extra vrije dag betreft. Voorwaarde is evenwel dat ik de nacht daarvoor heb kunnen slapen. Ik vrees echter het ergste voor mijn nachtrust zolang de arbeidscultuur aan de universiteit niet verzakelijkt. Daar, het hoge woord is er uit. Een zakelijke benadering van wetenschappelijk werk is immers niet bon ton in de academische wereld. Een wetenschapper dient voortgedreven te worden door 'het heilige vuur'. Terwijl je in vuur en vlam staat voor je vak ga je je niet bezinnen op de verhouding tussen werkuren en werktaken. Zijn er mensen aan deze instelling die duidelijk weten wat voor soort onderzoeksprestaties ze moeten leveren in een bepaalde hoeveelheid werktijd? Zo lang we het antwoord op deze vraag schuldig blijven voeren ADV en deeltijdarbeid de werkdruk alleen maar op. Van een afstand lijkt het misschien mooi, dat heilige vuur, maar als werkende moeders te dichtbij komen draait het al snel uit op een 'burn out'.

Geleerden die tijdens hemelvaart opstijgen naar de studeerkamer hebben in de regel eerst een zorgzame huisvrouw op de begane grond geposteerd. De keerzijde van de totale inzet voor de wetenschappelijke roeping is de — nogal oubollige! — volledige beschikbaarheid van moeder de vrouw. Wetenschappers die af willen van deze traditionele verkaveling van loonarbeid en zorgtaken zijn in feite gebaat bij een zakelijke berekening van al hun werkzaamheden. Alleen op die manier kunnen ADV en deeltijdarbeid ook doorberekend worden in een reductie van zowel werkuren als werktaken. Als ik ooit nog eens ergens overspannen van wordt, dan is het wel van die zogenaamde vrije tijd.

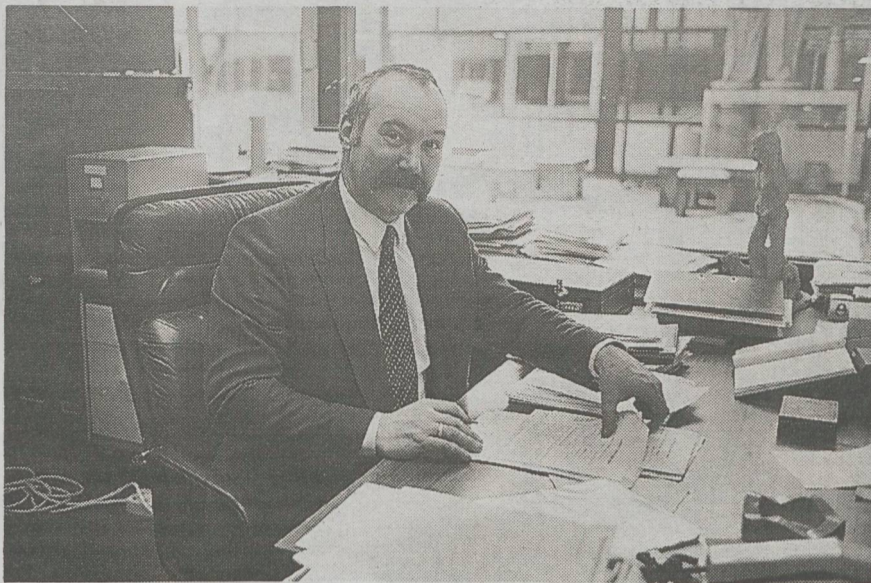
Lies Wesseling,
(docent cultuurwetenschappen)



Nieuwe decaan geneeskunde laat op zich wachten

Het ziet er naar uit dat de faculteit der geneeskunde in september geen nieuwe decaan heeft. Het headhuntersbureau dat sinds vorig jaar oktober zowel binnen als buiten de universiteit naar een geschikte kandidaat zoekt, heeft nog geen opvolger voor prof. A. Nieuwenhuijzen Kruseman gevonden. Hij werd per 1 januari rector magnificus van de Universiteit Maastricht.

Ad interim decaan prof. V. Bonke meldde dit afgelopen donderdag namens het college van bestuur aan de faculteitsraad. De raad had het college een paar weken eerder in een brief om nadere inlichtingen over de decaansopvolging gevraagd. "Het hele interne circuit is afgestroopt", wist Bonke. Maar alle gesprekken met de interne kandidaten zijn op niets uitgelopen. Eind vorig jaar was al duidelijk dat het niet makkelijk zou zijn om een nieuwe decaan binnen de eigen lederen te vinden. De meeste hoogleraren (ongeveer tachtig, de bijzondere inbegrepen) vinden het decanaat weinig aantrekkelijk. Het is in hun ogen een fulltime baan



Vic Bonke, hier nog als rector van de UM, zwijgt op de vraag of hijzelf kandidaat voor het decanaat is (foto Paul Mel-laart)

die moeilijk te combineren is met onderzoek. Zeker de jongeren die nog volop in de wetenschap zitten, willen dat voor geen goud opgeven. Ook buiten de deur, zo blijkt nu, liggen de decanen niet voor het oprapen. Daarom is volgens het college van bestuur niet uit te sluiten dat de aanstelling van de huidige decaan ad interim, die loopt

van januari '98 tot september '98, zal worden verlengd. Of Bonke deze verlenging zal aanvaarden, wil hij nog niet zeggen. "Ik moet eerst gevraagd worden." Op de vraag of hijzelf kandidaat is, onderhoudt hij zich helemaal van commentaar.

Riki Janssen

Maastricht verbaasd over conclusie onderwijsinspectie Universiteiten nalatig met steun aan vertraagde studenten

Geen enkele universiteit voldoet aan de wettelijke regels over financiële steun aan studenten met studievertraging. Ook de meeste hogescholen geven nog steeds te weinig steun. Dat is de conclusie van een nog niet gepubliceerd onderzoek van de onderwijsinspectie.

Het gaat om steun voor studenten die buiten hun schuld de prestatienorm missen. Dat kan door ziekte of bestuurswerk zijn, maar ook door onnodige hindernissen in het onderwijs. In een zogeheten 'afstudeerregeling' moet elke universiteit en hogeschool uitwerken onder welke voorwaarden hun vertraagde studenten geld krijgen.

Slechts elf procent van alle instellingen heeft een regeling die aan alle eisen voldoet, concludeert de inspectie. Dat is uit betrouwbare bronnen vernomen. Een kwart van de regelingen kan slechts na de nodige aanpassingen door de beugel. De rest, 64 procent, wordt door de inspectie simpelweg afgekeurd.

De hogeschoolregelingen zijn vaak beter dan die van de universiteiten. Geen enkele universiteit kan de toets der kritiek geheel doorstaan, en slechts één (wie is niet bekend) heeft een regeling die min of meer voldoet. De andere twaalf universiteiten moeten van de inspectie hun werk grondig overdoen.

De Maastrichtse dienst studentenzaken is verbaasd over deze uitslag. De dienst is van mening dat de Universiteit Maastricht alles heeft gedaan om de 'afstudeerfonds-regelingen' in overeenstemming te brengen met de wet. De universiteitsraad lijkt diezelfde mening toegedaan, want hij ging vorige week zonder slag of stoot akkoord met de herziene versie van het afstudeerfonds.

Een jaar geleden al kwam een commissie van de studentenbonden ISO en LSVb tot de conclusie dat geen enkele hogeschool of universiteit een juridisch waterdichte afstudeerregeling had. Studenten bleken vaak aan onrechtmatige eisen te moeten voldoen om steun te krijgen.

Minister Ritzen toonde zich destijds bezorgd om de uitkomsten van het studentenonderzoek. Hij gaf de instellingen een

half jaar de tijd om hun regeling te herzien, maar schreef hen tegelijk dat hijzelf een minder strikte uitleg aan de wet gaf dan de studentenbonden. Vervolgens liet hij de inspectie nagaan of de - aangepaste - regelingen aan die versoepelde criteria voldeden. Dat blijkt dus niet het geval te zijn.

De LSVb is kwaad dat universiteiten en hogescholen nog steeds niet in staat blijven een goede afstudeerregeling op te stellen. "Het wordt tijd dat de overheid hen de zaak nu uit handen neemt", zegt LSVb'er Joeri Oudshoorn. "Die regelingen hadden tenslotte al bijna twee jaar geleden van kracht moeten worden."

"Dit zijn heel pijnlijke resultaten", zegt ook ISO-voorzitter Erik van Buiten. "Niet alleen voor de instellingen, maar ook

voor Ritzen." Volgens het ISO kan die er niet meer onderuit boetes op te leggen. Maar dat het rapport waarin de inspectiebevindingen staan al zo'n twee maanden rondzwerft op het ministerie, lijkt Van Buiten een veeg teken. Hij is zelfs bang dat het rapport intussen herschreven wordt. "Kennelijk zit de minister ermee in z'n maag."

Het ministerie van onderwijs laat weten dat het rapport over een paar weken openbaar gemaakt zal worden, samen met Ritzen's reactie erop. "En het staat niet vast dat de minister alle conclusies van de inspectie deelt", zegt een woordvoerder alvast.

HOP, Hanne Obbink/Riki Janssen

Computeronderwijs komt niet van de grond

Het is droevig gesteld met het gebruik van moderne informatie- en communicatietechnologie (ict) in het hoger onderwijs. Een enkele willekeurige docent trekt de kar, terwijl studenten thuis niet eens goede apparatuur hebben. Als universiteiten niet meer doen, kost ict-onderwijs alleen maar geld.

Die conclusie trekt de directeur van de Open Universiteit prof. H. de Wolf. Hij deed een onderzoek voor de Wetenschappelijk Technische Raad van Surf, de beheerder van het universitaire netwerk. De Wolf beklaagt zich erover dat de besturen van universiteiten en hogescholen zich nauwelijks met ict-toepassingen bemoeien. Alles wat er gebeurt, is het werk van enkele geïnteresseerde docenten. Als die wegvallen, neemt het onderwijs weer zijn traditionele vormen aan.

Daarnaast is er volgens De Wolf te weinig geld, en weten met name de hbo-docenten nauwelijks van de hoed en de rand. Ook de universiteiten krijgen er van langs. Zij moeten eens zorgen dat studenten thuis een goede computer en goedkope inbelvoorzieningen krijgen. De

Universiteit Maastricht zet met het p-privéproject voor studenten, dat dit academisch jaar van start ging, een stap in de goede richting. Bovendien experimenteert Maastricht al een tijd succesvol met de virtuele onderwijsgroep (het Polaris-project). Hier speelt de computer een cruciale rol.

Overigens komen de technische universiteiten er het genadigst af. Zij lijken de enige die doorhebben dat ict in het onderwijs leuk is.

Waar ict-onderwijs wel van de grond komt, gebeurt dat volgens De Wolf doorgaans op de verkeerde manier. Docenten gebruiken de moderne informatietechnologie voornamelijk ter ondersteuning van hun colleges. Ze hebben niet door dat ze hun onderwijs juist radicaal anders moeten opzetten.

Zoals het nu gebeurt, kost ict-onderwijs volgens De Wolf alleen maar geld. Het zijn volgens hem de universiteitsbesturen die deze impasse van bovenaf moeten doorbreken. "Want door structureel gebruik van ICT wordt het onderwijs aantoonbaar beter." (HOP/RJ)

Magere jaren

En het geschiedde ten einde van drie volle jaren dat Voorzitter Dittrich droomde, en zie bij stond aan de Maas; en zie daar stonden aan de rivier zeven gebouwen, schoon van aanzien en goedkoop van onderhoud; en zie zeven andere gebouwen kwamen op uit de rivier, lelijk van aanzien, en zwaar van lasten, en zij stonden bij die andere gebouwen aan den oever van de Maas; en die gebouwen, lelijk van aanzien en zwaar van lasten, aten op die zeven gebouwen schoon van aanzien en goedkoop van onderhoud. Toen ontwaakte Voorzitter Dittrich. En het geschiedde dat in den morgenstond zijn geest verslagen was, en hij zond henen en riep alle de tovenaars van de UM, maar daar was niemand die zijnen droom uitleide. Niet de tovenaars van ISIS, niet de tovenaars der Algemeene Diensten; tovenaars Frederix zeedde dat het hem niet was gevraagd, of hij hadde de droom kunnen uitleien.

Welnu, er komen dus zeven magere jaren die tot 2005 zullen duren. De Kaderstelling was er al vol van, de Observant was er vol van en er kwam ook een heuse Startnotitie die een scala van maatregelen in het vooruitzicht stelt, die nodig zijn om de komende jaren zonder al te veel gewichtsverlies door te komen. Bij het beschouwen van al die maatregelen en voorstellen begon het mij regelmatig te duizelen. Een bijbelvaste uitlegger, bij voorkeur met goddelijke inspiratie, lijkt nodig om alle analyses en voorgenomen maatregelen begrijpelijk te maken. De opvattingen rijmen, wanneer ik ze lees, alermint.

Minder studenten, althans niet zoveel meer dan nu, zo luidt één devies. De grote faculteiten moeten daarom terug: Rechten, Economie, Psychologie. Wellicht krijgen die een lokale fixus aan de broek. Psychologie? Met een instroom van 200 bij de groten? Moet psychologie terug naar getallen als 100 studenten? Een instroom van die omvang pint de faculteit Cultuurwetenschappen vast op een volstrekt suboptimale omvang. Moeten er nog meer dreumesen komen? Het moet de lezer toch verrassen dat in de stukken nergens over het stopzetten van te kleine, ondoelmatige, opleidingen wordt gesproken. Integendeel, na de verrassing van een mogelijke fixus bij grote opleidingen (nogmaals, bij 200 ben je al groot), moeten er wel nieuwe opleidingen bij komen. Het enige plan waarvoor op dit moment een rapport klaar ligt om naar de Adviescommissie Onderwijsaanbod te worden gestuurd is Onderwijswetenschappen. De initiatiefnemers daarvan verwachten niet meer dan 50 studenten per jaar. Nog een dreumes erbij. Moet economie daarvoor 100 studenten met een fixus afsnijpen? Of psychologie? Dat laatste ligt eenvoudiger. Onderwijswetenschappen draagt bij aan minder studenten bij psychologie. Aangezien onderwijswetenschappen rechtstreeks concurreert met een afstudeerspecialisatie van psychologie (Onderwijspsychologie) zal toekenning ervan ongetwijfeld gevolgen hebben voor psychologie. Verder wordt van differentiatie binnen opleidingen heil verwacht. Dat leidt echter altijd tot een hogere overhead aan bestuurs- en beheerskosten. Hoe dat rijmt met grotere doelmatigheid kan alleen Jozefons uitleien. Ook wordt experimenteren met informaticatoepassingen in het onderwijs aangeprezen. En wie gaat dat doen, wanneer de docenten meer tijd aan onderzoek moeten besteden? Een nieuw centrum voor IT-expertise op centraal niveau, zo lijken de tekenen aan de horizon aan te duiden. Met een dergelijk initiatief zijn enorme bedragen gemoeid. Centraal instituut, faculteiten betalen, dat moge als altijd duidelijk zijn.

Een laatste voorbeeld uit de stukken. De doelmatigheid van de organisatie kan worden verhoogd door beheerseenheden of faculteiten te clusteren. Daar dienen zich voor de hand liggende mogelijkheden aan. Opsplitsing van de gezondheidswetenschappelijke balkan in een deel faculteit sociale wetenschappen en een deel geneeskunde. Clustering van algemene wetenschappen met economie. Er zijn tal van verdienstelijke paden, ook al zullen die steil en smal zijn. Wat lezen we echter in de Observant? Pfffffi. Voorzitter Dittrich laat bij voorbaat de lucht uit de discussie: als men niet wil hoeft het ook niet.

Zeven magere jaren, is de UM daar klaar voor?

Louis Boon

Faculty aiming for European top Economists wish to select students

The Faculty of Economics and Business Administration wishes to select its students in the future. This is stated in a proposal put forward by a group of prominent Economists in Maastricht, who were commissioned by the Faculty Board to think about the future of the FdEWB. According to the committee, students should only be admitted to first year after an intake interview and a test.



The committee believes that this could prevent foreign students who are not good enough from being admitted. Keeping out the Dutch who are not good enough is impossible, as the minister will not allow this. However, the committee hopes that students who are advised not to sign up, will themselves decide to choose something else. If they nevertheless come to Maastricht and fail to successfully complete their first year, they can still receive a binding advise to leave.

The committee, consisting of the Vice-Dean, three senior lecturers, the director and the personnel consultant, see the selection procedure as one way in which the FdEWB may become an 'excellent European insti-

tute'. To achieve this, the education programme should get a more European orientation. The document does not state exactly how this should be done. One of the few concrete measures is the decision to attract students from more different countries. At the moment, most of these students are from Germany. The committee felt that it was not just the students who should be bet-

ter. The same applies to the staff. For this reason they wish to tighten personnel policy, putting more emphasis on training and assessments. It is also being considered whether all tutors can be expected to have had experience abroad. The committee reckons that the striving for excellence will motivate tutors and thus make the faculty more attractive for students and potential new members of staff.

The Faculty Board has already indicated that it agrees with most of the proposal. In the autumn, staff will be given the opportunity to give their view on the matter. The selection of first-year students could then start in the academic year of 1999-2000, at the earliest.

Jan Buevink

P
A
G
E

S
I
X

Messages in English: see page 13

Test can keep bad foreign students away from the Tongersestraat (photo Philip Driessen)

Flemish University debate frustrates merger of UM and LUC

The University of Maastricht and the Limburg University Centre should eventually become one transnational institute. This is what the Flemish-Dutch committee, commissioned by the Ministers of Education of Belgium and the Netherlands, concluded in their study of the possibilities of a merger between Maastricht and Diepenbeek. According to the committee, both the Dutch and the Flemish governments should clearly state that they support such an integration.

At the same time, the committee added a list with the envisaged education package. It includes education options which the LUC does not have today, which is clearly the reason why other Flemish Universities object to the plans. The latter fear that anything granted to the LUC, will be taken from the other institutes.

At the moment, a broad discussion is being held in the Flanders about the reorganisation of university education, which also affects the position of the LUC. No decisions have been taken yet, and insiders fear that this may take a long time. The merger committee, however, has made the implementation of the merger plans partly subject to the outcome of the Flemish debate. This means that the integration of Diepenbeek and Maastricht is still very unsure. (WB)

Faculty aims for two new programmes

Cultural Science presents ambitious plans

Archaeology and Cultural Heritage and International Social Studies (the latter in English) are two programmes that the Faculty of Cultural Science wishes to introduce as an expansion of its current offer. If all goes according to plan, the number of students in the Kapoenstraat will increase by 140% in the next seven years. The note in which the Faculty Board presented its plans was submitted for advice to the various bodies within the faculty. In addition to the two new four-year

programmes, the faculty would also like to expand its post-graduate programmes. Two new initiatives have been planned to complement the existing *European Society, Science and Technology* (fifteen students annually) and *European Public Affairs*, which is scheduled to start in September 1999. The completely new teacher training course of *Cultural Education* should be good for 50 students a year. The course *European Journalism* (most likely in English) can also cater for up to 50 students.

The faculty hopes that by expanding in this manner, it will run fewer financial risks. At the moment, the faculty has only one four-year programme. This means that there is a possibility of serious loss of income if enthusiasm decreases for this particular subject programme. With the plans that have been presented, Cultural Science is aiming to have more than 900 students in the year 2005, compared to the 380 students now. In order to cope with such growth, the number of staff members must

also increase. The increase of academic staff is less impressive: from about fifty to seventy-five FTE. To finance its plans, the faculty will ask for support from a special University fund. Another source of income must come from more students graduating. Keeping in mind the minister's intention to finance institutes of higher education on the basis of the number of certificates issued, Cultural Science wants to up the success rate to seventy percent. At the moment, only a mere fifty

percent of the students who passed first year reach the finish line. The plans will reach the Faculty Council just before the summer holidays. After this, different groups will elaborate on the plans in greater detail. The plans are expected to be finalised in January.

Jan Buevink

Dermatologie of Bosnië

De moeilijke keuze tussen gevoel en verstand

Angelina Erceg (26) staat halverwege ons gesprek in tweestrijd. Ze wil al vanaf het tweede jaar geneeskunde dermatologie worden. Het liefst in het Maastrichtse azM of op de laserafdeling van het Amsterdams Medisch Centrum. Maar als het geboorteland van haar ouders ter sprake komt, weet ze het niet meer zo zeker. In haar hart wil ze eigenlijk naar Bosnië-Herzegovina om daar medische hulp te bieden.



Dàààg !!!

Het is een strijd tussen gevoel en verstand, die nog niet is beslecht. Voorlopig blijft ze gewoon agnio (assistent niet in opleiding) op de afdeling chirurgie van het Sittardse ziekenhuis. Ze verleent er eerste hulp en verzorgt de medische begeleiding van patiënten voor en na de operatie. Soms ook verricht ze kleine operaties: een liesbreuk of een blindedarm. Binnenkort gaat ze er ook

onderzoek doen. Het onderwerp is nog niet bekend, maar zal zeker op het raakvlak van chirurgie en dermatologie liggen.

Het agnioschap ziet Angelina als tusenstation. Het doel is een opleiding tot huidarts. Angelina: "Iedereen vindt het een vies vak, maar mij lijkt het prachtig." Het veroveren van zo'n opleidingsplaats kan wel drie tot vier jaar duren.

Via een open sollicitatie vond ze deze baan. Angelina: "Dat is de

meest gangbare in deze sector." Ze had een lijst van alle Nederlandse ziekenhuizen en begon te bellen. Zo kwam ze erachter dat er in Sittard en Venlo op de afdeling chirurgie plaatsen vrij kwamen en er in Zutphen een poortarts werd gezocht. Drie sollicitatiebrieven schreef ze. Het Sittardse ziekenhuis belde op kerstavond, ze was de enige sollicitant en werd aangenomen. Pas daarna kwam de uitnodiging uit Zutphen. Van Venlo heeft ze nooit meer wat gehoord.

De dagen op de afdeling chirurgie zijn lang. Ze is aangenomen voor 36 uur maar heeft er deze week wel 80 gewerkt. Langer dan een jaar wil ze er niet blijven. Ze solliciteert nu naar een baan als agnio bij het lasercentrum van de afdeling dermatologie van het Amsterdams Medisch Centrum. Met lasertechniek heeft ze ervaring: ze heeft stagegelopen bij een privékliniek in Boston, waar wratten, rimpels en wijnvlekken op deze manier werden verwijderd. Haar stagebegeleider in de VS bood haar zelfs een baan aan. In een com-

merciële Nederlandse kliniek. Dat aanbod heeft Angelina afgewezen: "Ik heb niet zeven jaar gestudeerd om m'n hele leven rimpels weg te halen."

Angelina heeft haar toekomst al wel zo'n beetje uitgestippeld. Ze heeft een vriend, met wie ze in Maastricht samenwoont. Hij heeft hier een baan, dus in het meest ideale geval vindt ze hier in de buurt werk als dermatologe. Maar ook Amsterdam is niet te ver uit de buurt. Later, als er kinderen komen, wil ze parttime gaan werken.

Het klinkt allemaal vastbesloten. Maar de toekomstplannen wankelen als de situatie in voormalig Joegoslavië ter sprake komt. Haar ouders maakten in de jaren zestig de reis van Glamoc, dat nu in Bosnië-Herzegovina ligt, naar Nederland om hier te werken. Enkele jaren geleden kwamen ook oma en een oom met zijn gezin. Gevlucht voor de oorlog. Oma van tachtig heeft zelfs zeven dagen gelopen om in veilig gebied te komen. In het huis van de familie wonen nu Kroaten, die op hun beurt

voor het geweld zijn gevlucht.

Angelina kent het land en de mensen van de vakanties die ze er doorbracht. De taal leerde ze van haar ouders, de geschiedenis op de Joegoslavische school die ze tijdens haar lagere schooltijd elke woensdagmiddag bezocht. Ze kan prima uitleggen wat er nu aan de hand is, maar begrijpen kan ze het niet: "Hier in Nederland gaan mijn vader en een gevluchte Moslim uit hetzelfde dorp bij elkaar op visite. Dat zou daar onmogelijk zijn. Jan met de pet wil die oorlog helemaal niet. Hij wordt alleen maar de dupe van dat idiote nationalisme."

Als ze de beelden op tv ziet en de verhalen hoort voelt ze zich hier in Nederland machteloos: "In mijn hart wil ik terug om de mensen daar te helpen. Maar misschien is het wel een illusie. Misschien zijn er genoeg artsen."

Tineke Oosterloo

Oratie over de waarde van de volksgezondheid

Wat mag een harttransplantatie kosten?



Dat mensen steeds vaker aankloppen bij een medisch specialist betekent niet dat ze meer behoefte aan zorg hebben (foto Philip Driessen)

Nederlanders zoeken steeds vaker de huisarts op. Betekent dit dat we, mede als gevolg van de vergrijzing, meer zorg nodig hebben? Nee, zegt gezondheidseconoom prof. Wim Groot, die volgende week vrijdag zijn inaugurele rede houdt. "Mensen denken: ik betaal premie en ik zal ervoor zorgen dat ik daar iets van terug zie."

Van elke verdiende gulden in Nederland gaat bijna een dubbeltje naar de gezondheidszorg. En zelfs daarmee blijken we het niet te redden. Op dit moment houdt minister Borst tijdens de informatiebesprekingen vast aan twee procent extra voor de zorg in de komende kabinetsperiode. De knelpunten zijn bekend: lange wachtlijsten, hoge werkdruk, en te weinig handen aan het bed. Bovendien wordt de medische technologie alsmaar duurder, en maken mensen de laatste vijftien jaar meer en meer gebruik van medische voorzieningen. Het bezoek aan artsen is met tien procent gestegen, en het bezoek aan een fysiotherapeut is zelfs verdubbeld. Drukke tijden voor een gezondheidseconoom dus. Iemand die ingewijd is in de ingewikkelde verhoudingen in de zorgsector - tussen zorginstellingen, verzekeraars, patiënten en de overheid - en bekijkt hoe het doelmatiger en goedkoper kan. Wim Groot (37), sinds 1 februari hoogleraar gezondheidseconomie aan de Universiteit Maastricht, houdt volgende week vrijdag zijn inaugurele rede. Daarin gaat hij onder meer op zoek naar de rotte plekken op de gezondheidsmarkt. Betalen we niet meer dan nodig is? Zijn die twee procent van Borst wel noodzake-

lijk? Nee, zegt Groot. Door het geld beter te verdelen, kunnen we de tekorten ondervangen. Dat de zorg steeds duurder wordt, vloeit voort uit de falende marktwerking in deze sector. "Hier werkt het anders dan bij andere markten. De overheid probeert weliswaar de laatste jaren de marktwerking in de gezondheidszorg te bevorderen - onder meer door de concurrentie tussen zorginstellingen - maar of dat zijn vruchten afwerpt valt te bezien. Gezondheid is namelijk geen verhandelbaar goed. Sterker nog: het is onvoorspelbaar. Mensen nemen het zekere voor het onzekere, en sluiten verzekeringen af." Volgens Groot leidt een verzekering - en niet de vergrijzing - ertoe dat mensen eerder geneigd zijn naar een dokter te stappen. "Ze denken: ik betaal premie en ik zal ervoor zorgen dat ik daar iets van terug zie. Dat we dus vaker een arts opzoeken, hoeft geen aanwijzing te zijn dat we meer zorg nodig hebben. Er kan heel goed sprake zijn van overconsumptie."

Chronische ziekten

Een andere rotte plek heeft te maken met de afhankelijkheid van de patiënten opzichte van de arts. "Als je ziek bent, vertrouw je op een dokter. Je legt de beslissing over wat goed voor je is, volledig in zijn handen. Maar een arts heeft ook eigen belangen. Die kan besluiten om langer door te behandelen terwijl dat strikt genomen niet nodig is. Wat ook meespeelt is dat artsen vaak een soort supermangevoel uitdragen. Ze willen voldoen aan het beeld dat in de samenleving over hen bestaat: tegen elke prijs mensen beter maken." Ten slotte moet er volgens Groot een einde worden gemaakt aan de willekeur. Talrijke beslissingen worden in de zorgsector ad hoc en weinig consequent genomen. Dat veel geld naar de medisch specialisten gaat - voor nieuwe spectaculaire operatietechnieken bijvoorbeeld - komt grotendeels voor rekening van een

krachtige lobby. Groot: "Medisch specialisten zijn in een gunstige positie om druk uit te oefenen op de regering. Het gaat immers om mensenlevens. Maar de keerzijde is een achterblijvende verzorging. Loop maar het academisch ziekenhuis Maastricht binnen. De relatieve armoede valt meteen op. Het gebouw is slecht onderhouden en er zijn minder voorzieningen voor ouderen." Soms leidt juist medische vooruitgang tot een hogere werkdruk in de verpleeghuizen. Groot: "Eens fatale ziekten veranderen door de voortschrijdende technologie in chronische ziekten; mensen leven langer met een slechte gezondheid en hebben meer zorg nodig. Aids is hiervan een goed voorbeeld." Evenmin zit er een duidelijke logica in wat wel en wat niet binnen het pakket van collectieve ziektekostenverzekering valt. De pil, het kunstgebit, open hartoperaties in het buitenland, alternatieve geneeswijzen: de uitkomst hangt doorgaans af van wie de grootste keel opzet. Groot pleit daarom voor een rationeler benadering in de gezondheidszorg, voor argumenten en systematiek in plaats van willekeur. Samen met twee Amsterdamse collega's (Maassen van den Brink en Plug) heeft hij onlangs een methode bedacht die uitkomst kan bieden. Hiermee valt te berekenen hoeveel waarde we hechten aan gezondheidszorg. Welke medicijnen, operaties en behandelingen vinden we te duur en welke niet? Waar ligt de grens?

Consumentengedrag

De methode is als volgt. Eerst berekent hij hoeveel extra geld mensen als gevolg van een specifieke ziekte-of aandoening nodig hebben - gelet zowel op inkomensderving als op verminderde levenskwaliteit - om hetzelfde welvaartspeil te behouden. Dit interpreteert hij als het bedrag dat mensen over hebben voor het afkopen van hun klachten. Vervolgens vergelijkt hij dit met de medische behandelingskosten - van bijvoorbeeld een operatie. Als die kosten lager zijn, vindt

hij het gerechtvaardigd om die medische behandeling op te nemen in de collectieve ziektekostenverzekering. In het omgekeerde geval is er sprake van overconsumptie en kan het geld beter elders worden besteed, in verpleeghuizen bijvoorbeeld. Via een enquête van het Sociaal en Cultureel Planbureau - een kleine vijftienduizend ondervraagden boven de achttien jaar - onderzocht Groot hoe dit in de praktijk uitpakt bij hart- en vaatziekten. Een vijftientigjarige hartpatiënt blijkt bij een redelijk inkomensniveau 85 procent meer geld nodig te hebben om het welvaartspeil van een gezonde leeftijdsgenoot te evenaren. Gemiddeld betekent dit dat hartpatiënten in de rest van hun leven ten minste vierhonderdduizend gulden compensatie zouden behoeven. Omgerekend komt dat neer op 30.000 gulden per jaar, terwijl de medische kosten van bijvoorbeeld een 'eenvoudige' harttransplantatie 25.000 gulden bedragen. Wat als die operatie 50.000 gulden had gekost? Dan vindt Groot dat mensen die maar uit eigen zak moeten betalen. Op deze manier, denkt Groot, valt de besluitvorming in de gezondheidszorg beter te onderbouwen dan nu het geval is. Niet langer bepaalt de invloedrijkste lobby dan waar het geld naartoe gaat. In plaats daarvan zal bevolkingsonderzoek moeten uitwijzen waar de prioriteiten horen te liggen. Tegelijkertijd is het een mooie manier om de burgers meer bij de gezondheidszorg te betrekken, vindt hij. Waar gaat de nieuwe hoogleraar zich de komende jaren mee bezig houden? Naast het onderwijs, zal hij zich verder toelagen op het consumentengedrag in de zorgsector. Al sinds zijn studententijd heeft hij een passie voor onderzoek. "Het mooiste wat er is. Toen zocht ik uit hoeveel een kind kost tot op zijn achttiende. Zo'n 1,8 miljoen, als ik me niet vergis". Eenmaal een econoom, altijd een econoom.

Maurice Timmermans

VAKANTIEWERK MET PERSPECTIEF

BIJ DHL WORLDWIDE EXPRESS

- minimaal vier weken aanéén in de zomermaanden
- bij een groot, professioneel internationaal bedrijf
- na de zomer (eventueel) te combineren met studie

PARTTIME KOERIERS

Als koerier ben je verantwoordelijk voor het tijdig en correct ophalen en afleveren van zendingen bij klanten in de regio. Bovendien verzorg je snel en foutloos de bijbehorende administratie. Mogelijke diensten:

- A: in de ochtend (ma-vr 8:00-13:30), op oproepbasis
B: in de middag (ma-vr 13:30-19:00), op oproepbasis
of met een vast contract voor 27,5 uur per week

RIJDENDE VISITEKAARTJES

DHL zoekt nette, enthousiaste studenten, met redelijke kennis van de Engelse taal, een goede klantgerichte instelling, minimaal 1 jaar in bezit van rijbewijs B, wonende in de regio Zuid-Limburg en in de periode juli t/m september minimaal 4 weken aaneen beschikbaar.

DHL BIEDT VAKANTIEWERK MET GOEDE VOORUITZICHTEN

Werken bij DHL is leuk en leerzaam, als vakantiewerk en ook daarna! DHL heeft de uitdrukkelijke bedoeling om geschikte vakantiekrachten aansluitend een vast- of oproepcontract aan te bieden. Daarmee biedt DHL je de zekerheid van een vaste parttime baan of de flexibiliteit van het werken op oproepbasis. Kortom, alle ruimte om het werk af te stemmen op je studietempo en omgekeerd.

Uiteraard staat DHL garant voor een prima interne opleiding, uitstekende arbeidsvoorwaarden en enthousiaste collega's.

DHL Worldwide Express is 's werelds grootste internationale expressorganisatie, gespecialiseerd in de distributie van goederen en documenten. Dankzij de inzet van alle medewerkers staat DHL garant voor betrouwbaarheid, snelheid en service. In Nederland werkt DHL vanuit tien regionale servicecentra. Voor de vestiging te Beek/Elsloo zoeken wij op korte termijn een aantal gemotiveerde mensen.

LOODSMEDEWERKERS

Het werk bestaat uit het scannen, wegen, labelen en sorteren van pakketten en documenten. Je moet daarbij flink doorwerken om alles op tijd en zonder fouten af te krijgen. Het werk vindt plaats op locatie bij een klant van DHL op Maastricht-Aachen Airport.

Het gaat om een vast parttime contract van 22,5 uur per week. De werktijden zijn van maandag tot en met vrijdag van 16:00 tot 21:00 uur, met een half uur pauze.

MENSEN DIE VAN AANPAKKEN WETEN

DHL zoekt fysiek sterke mensen die in staat zijn om nauwkeurig en snel te werken. Mensen die er plezier in hebben om samen met hun collega's elke dag weer alle zendingen op tijd klaar te hebben. Je woont in de regio Beek/Maastricht en je bent voor langere tijd beschikbaar.

PAK DE TELEFOON EN BEL 020-6422340!

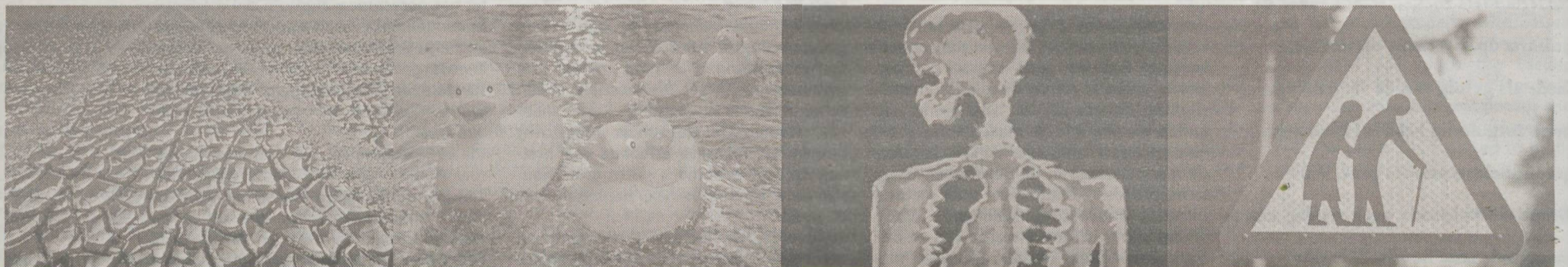
Je kunt ons bellen op werkdagen tussen 10 en 16 uur. Oók als je in verband met je vakantie niet direct beschikbaar bent kun je reeds nu reageren. Maar je mag ook een briefkaart met je naam, adres en telefoonnummer sturen naar onderstaand adres. We sturen je dan een sollicitatieformulier toe.



... Maakt Meer Mogelijk Met Mensen ...



CUBE CONSULTANCY B.V. - ADVISEURS VOOR PERSONEEL & ORGANISATIE
Hunzestraat 12 - I Tel.: 020-6422340 KvK Amsterdam: 33.219.596
1079 WC Amsterdam Fax: 020-6422451 CBA/A-vergunning: 91.0070



GEEN KOPZORGEN OVER MORGEN

Doe mee
aan de prijsvraag
en verdien
20 mille

Studenten bedenken oplossingen

De problemen van morgen zijn:

- BLIK OP DE WEG: over (auto)mobiliteit & milieu
- LEKKERE LUCHTEN EN EEN GOED MILIEU: over toenemende bevolking & milieu
- GEZONDE ZORG: over betaalbare, toegankelijke en ethisch verantwoorde zorg
- DE PRIJS VAN GRIJS: over de hoge kosten van de vergrijzing

Interesse?

De brochure ligt medio juni op één van de centrale plaatsen van de universiteit of bestel 'm bij de Vereniging van Universiteiten, VSNU 030 2363888, e-mail prijsvraag@vsnu.nl

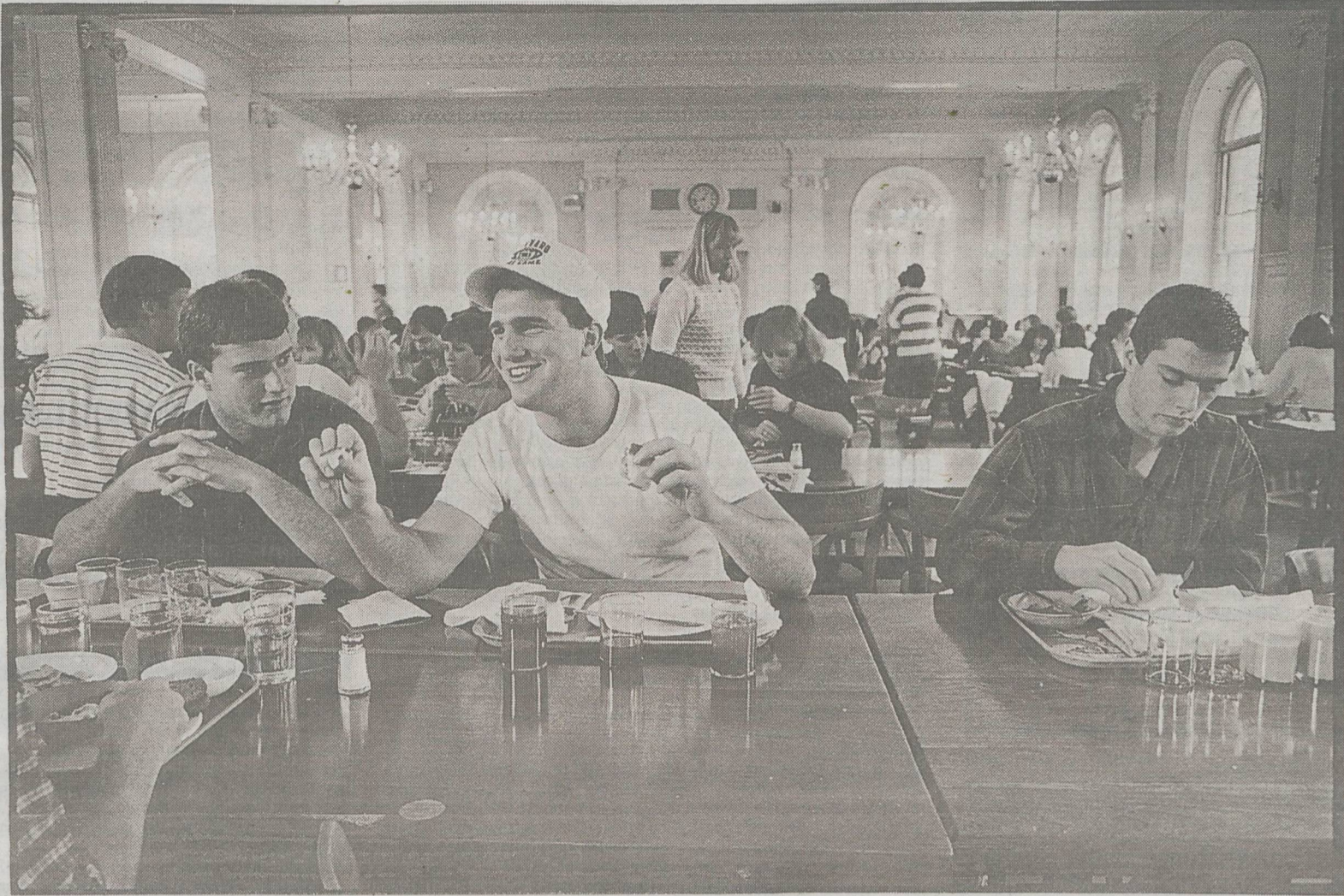


Ministerie van Onderwijs
Cultuur en Wetenschappen



Het paradijs van de zwarte universiteit

Bordjes 'whites only' zijn weg, maar rassenscheiding niet



Harvard-studenten: overwegend wit (foto Werry Crone)

Zwarte universiteiten. Dat klinkt als iets uit de tijd van de rassenscheiding. Maar in de Verenigde Staten worden ze bewust in stand gehouden. Omdat topuniversiteiten als Princeton of Yale nog altijd onbereikbaar zijn voor de meeste zwarten, maar ook omdat zwart Amerika trots is op zijn cultuur en geschiedenis.

Vrouwen in kleurige Afrikaanse gewaden, jongetjes in driedelig grijs en bejaarde mannen met bossen rozen - op de campus van Howard University krioelt het ervan. Vandaag krijgen honderden studenten hun bul. In opocht schrijden ze naar voren, op de maat van het volkslied. Het gevoel van het publiek zwelt aan als Hillary Clinton op het podium verschijnt om een toespraak te houden. Maar een klein vrouwtje doet geen moeite om over de hoofden heen te kijken: "Wat kan mij die Hillary schelen. Mijn zoon studeert vandaag af!" Howard University in Washington DC, met 11.000 studenten één van de grootste zwarte universiteiten, werd in 1867 opgericht om de vier miljoen bevrijde slaven een opleiding bieden. Tot halverwege deze eeuw lieten de topuniversiteiten geen zwarten toe, en Howard groeide uit tot een alternatief. Nog altijd heeft ze de bijnaam 'het zwarte Harvard' en staat ze in de top tien van de 103 *historically black colleges and universities* die Amerika telt. Inmiddels laten ook Harvard, Yale en Princeton zwarten toe, maar het percentage zwarten op een 'witte' universiteit is gemiddeld niet meer dan zeven. Op Howard is 86 procent van de studenten Afro-Amerikaan - zoals de politiek-correcte aanduiding tegenwoordig luidt. De blanke studenten die voor Howard kiezen, zijn vooral kinderen van docenten (voor wie studeren gratis is) en jongeren die zijn opgegroeid in een zwarte omgeving, bijvoorbeeld omdat ze uit een Afrikaans land komen. Het belangrijkste verschil tussen Howard en een overwegend blanke universiteit is echter niet de huidskleur van de studenten, maar het lesprogramma. Net als op andere zwarte universiteiten speelt de Afro-Amerikaanse cultuur een grote rol. Om te kunnen afstuderen moet elke student daaraan een aantal uren studie besteden. Zo krijgen studenten bij het vak Engels niet alleen klassiekers als Beowulf te lezen, maar ook en vooral literatuur van grote zwarte schrijvers als Toni Morrison. Diezelfde Toni Morrison was ooit

studente op Howard. De universiteit gaat er prat op veel beroemde oudleerlingen te hebben. De namen Jesse Norman, Vernon Jordan, Bill Cosby en Nelson Mandela duiken in elke Howard-folder op. Behalve een verkooppraatje om studenten te trekken is zo'n lijstje van *role models* voor veel zwarte scholieren een stimulans om door te leren. Ook de docenten hebben die voorbeeldfunctie. Op overwegend blanke universiteiten zijn de docenten meestal blank, waardoor het voor zwarte jongeren vaak moeilijker is zich te identificeren. Op Howard is dat anders. "Een van mijn leraren heeft bij Martin Luther King in de klas gezeten. Daar kan niemand tegenop!" vertelt een student.

Getto's

"Veel van onze studenten komen uit arme buurten, uit de getto's, waar de scholen slecht zijn", zegt Hilda van Neck-Yoder, een van oorsprong Nederlandse die al twintig jaar Engels doceert op Howard. De leerlingen op deze scholen halen vaak lage eindexamencijfers en slagen er daarom niet in op een topuniversiteit terecht te komen. Maar, zegt Van Neck, "dat ze een achterstand hebben opgelopen vanwege slecht onderwijs, wil niet zeggen dat ze niet intelligent zijn." Geldgebrek is een andere reden dat maar weinig Afro-Amerikanen voor een 'witte' universiteit kiezen. Omdat Howard subsidie van de overheid krijgt, ligt het collegegeld er een stuk lager dan op de meeste andere private universiteiten. Ook ontvangen veel studenten een beurs of lening omdat hun ouders niet kunnen bijdragen in de studiekosten. Van Neck: "Een heel hoog percentage van de studenten werkt. Ik sprak laatst een meisje dat vier bijbanen heeft. Eigenlijk hebben ze helemaal geen tijd om student te zijn." Maar het beeld van de arme zwarte student uit de Bronx die door hard knokken een plaatsje op Howard heeft weten te veroveren, klopt maar gedeeltelijk. Ze zijn er wel, de

studenten waarvan de ouders zelf geen middelbare school hebben en die als eerste in de familie gaan studeren. Maar minstens zoveel studenten hebben ouders die ook al op Howard hebben gestudeerd. Hoewel de overgrote meerderheid van de studenten zwart is, hebben ze uiteenlopende ervaringen achter de rug. Er lopen jongeren rond die nog nooit met blanken in aanraking zijn geweest. Maar er zijn ook eerstejaars die niet eerder met andere zwarten in één klas hebben gezeten, omdat ze uit een welvarende witte buitenwijk komen. Van Neck: "Voor een buitenstaander ziet iedereen er hier hetzelfde uit. Maar zowel docenten als studenten komen overal vandaan. Uit heel Amerika, maar ook uit Afrika en de Cariben. Je kunt niet iedereen over een kam scheeren."

Eigen mensen

"Je kan niet zeggen: alle zwarten zijn gelijk en willen allemaal de black experience meemaken", zegt ook dr. Marvel Lang van Michigan State University. Hij adviseert zwarte studenten bij het kiezen voor een zwarte of witte universiteit. "Een student die is opgegroeid tussen zwart én blank voelt zich misschien ongemakkelijk op een zwarte universiteit", zegt hij. "Hij kan het verwijt krijgen dat hij 'denkt, praat en zich' gedraagt als een blanke'. Maar een student die diepgewortelde negatieve gevoelens tegenover blanken koestert en niet tegen blanke vooroordelen kan, zal waarschijnlijk niet goed presteren op een overwegend witte school." Waarom kiezen studenten voor een zwarte universiteit? "Ik had het gevoel dat ik me hier meer thuis zou voelen, er meer bij zou horen dan op een witte universiteit." zegt Tyrice, student informatica aan Howard. "Huidskleur en cultuur zouden geen criteria moeten zijn, maar ze zijn het wel. Ik voel me gewoon prettiger tussen mijn eigen mensen." Ook Natalie Michelle Kane heeft om die reden voor een zwarte universi-

teit gekozen. Ze is derdejaars aan het Spelman College in Atlanta, een universiteit voor zwarte meisjes. "Toen ik vertelde dat ik naar een zwarte school zou gaan, werd ik aan alle kanten gewaarschuwd en bekritiseerd. Dat het leven niet alleen maar zwart is, dat ik niet zou zien hoe het er in de echte wereld aan toe gaat. Maar voor mij is dit een vierjarig paradijs." Maar een zwarte universiteit is niet altijd zo paradijselijk. Amanda Enayati is Iraanse en koos voor Howard omdat ze dacht dat discriminatie haar daar bespaard zou blijven. Maar blanken én zwarten bleken haar als een buitenstaander te beschouwen: ze wilden van haar weten tot welke groep zij eigenlijk behoort, tot de zwarten of de blanken. "Ik voelde me in een hoek gedreven", vertelt ze. "Als ik zou zeggen dat ik me zwart voelde, zou het lijken of ik partij koos. En als ik zou zeggen dat ik me niet zwart voelde, was ik bang dat ik voortaan genegeerd zou worden, net als de blanke studenten op de campus." Uiteindelijk antwoordde Amanda maar met het cliché dat ze zich een wereldburger voelde. "Ze wisten gewoon niet in welk hokje ze me moesten stoppen. Hoe vaak ik ook niet heb moeten horen dat ik iets toch nooit zou begrijpen omdat ik niet zwart was. Of juist dat we ons 'als kleurlingen' moesten verenigen in de strijd tegen de blanke onderdrukker." De segregatie aan de Amerikaanse universiteiten is niet verdwenen, concludeert Tia Martin, studente aan de Universiteit van Statesboro. In het tijdschrift *Black College Today* schrijft ze: "Het bordje whites only op de deur van het café mag dan verdwenen zijn, scheiding op basis van huidskleur bestaat nog steeds. Zwarten kunnen inmiddels gaan en staan waar ze willen, maar de meesten voelen zich nu eenmaal meer op hun gemak bij mensen die er net zo uit zien, dezelfde taal spreken en hetzelfde denken als zij."

Onder andere de volgende onderzoeksvragen staan open:
 -Behoeftte-onderzoek naar opvangmogelijkheden voor weggelopen meisjes van 13-18 jaar, zonder zware psychische problematiek (GW).
 -Student of afgestudeerde voor **afrondding** van een onderzoek bij Vluchtelingenwerk. Interviewveraring vereist (GW).
 -Methodiekontwikkeling in arbeidsrehabilitatie (GGK of A&G).
 -On)tevredenheidsonderzoek bij verwijzers naar een tweedelijnsinstelling in de GGZ (student GW).
 -Hoeveel dak- en thuislozen zijn er (globaal) in een bepaalde regio(GW/E-pid).
 -Probleemanalyse onder dak- en thuislozen met behulp van bestaande vragenlijst (GW/GGK).
 -Diverse onderzoeken voor Cultuurwetenschappen.
 -Student GVO om onderzoek te doen naar de effecten van foto's van verstandelijk gehandicapten in voorlichtingsmateriaal.
 Bekijk ook onze internetpagina: <http://www.unimaas.nl/~wswinkel>. Ook recent afgestudeerden kunnen met behoud van eventuele uitkering deze onderzoeken als werkervaringsproject uitvoeren.
 Inlichtingen: Wetenschapswinkel, Looiersgracht 14, tel. 3883120.

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie en aanmelding bij coördinator HOVO-UM, tel: 3883550.
 * 15 juni: 13.30 - 16.00 uur, onderwijsgroep "Gezondheidsrechtelijke vragen omtrent zelfbeschikking" door prof mr F.C.B. van Wijmen, kamer 5.352 A, Universiteitssingel 50.
 * 18 juni: 11.00 - 13.00 uur, onderwijsgroep "Ethiek" door drs H. Suykerbuyk, kamer 1.220, Universiteitssingel 50.
 * 18 juni: 13.00 - 15.00 uur, college "Ethiek", kamer 1.208, Universiteitssingel 50.

SPORT

GEEN OF BEPERKT PROGRAMMA LV+S
 Vrijdag 12 juni geen programma (ivm Koko eindfeest).
AFSLUITING VAN HET ACADEMISCH SPORTJAAR
 Op woe. 24 juni 98 organiseert LV+S i.s.m. de Gebruikersraad een sportieve afsluiting van het academisch sportjaar 97/98 voor medewerk(st)ers van de UM. Dus NIET op vrij. 19 juni 98 zoals eerder vermeld. Het programma biedt voor ieder wat wils: sportief, ontspannen of gewoon gezellig. Je kunt die middag kiezen uit de volgende onderdelen: golf, outdoor, mountainbiketocht, jeu de boules/handboogschieten, wandeltocht/handboogschieten, motortocht. Meer info via balie SZ en secr. LV+S (zie speciale folder met inschrijfformulier).

ZOMERPROGRAMMA 1998
 Van di. 23 juni t/m vr. 17 juli 98 is het beperkt zomer-programma van LV+S. Voor meer info zie de speciale folder bij de balie SZ, Len.26 en in sporthal Randwijk.

ALMA-SUMMERSPORTS CAMP 1998
 Van 5 tot 12 juli 98 wordt het ALMA-zomerkamp georganiseerd door de univ. Aken, Luik, Maastricht en Hasselt. Aankomst: zo. 5 juli 98 om 10.00u in Luik. Sportprogramma o.a.: zweefvliegen, zeilen, roeien, paragliding, mountainbiken, speleologie, kayak, surfen, zwemmen. Er is ook een cultureel programma. Kosten: f445,-, incl. overnachting, eten, reiskosten tijdens kamp, sport- en cultureelprogr, verzekering. Niet inbegrepen: drinken. Deelname: studenten m/v van elke univ. (Aken, Luik, Maastricht, Hasselt). Info bureau UM-Sport 043-3883135 en/of balie studentenzaken 043-3883526.

TENNIS-PARKKAARTEN DOUSBERG / HEUGEM (outdoor)
 Voor de buitenbanen van Dousberg en Heugem kun je tennisparkkaarten kopen. Het seizoen is van 1 apr. tot 1 okt. 98. Prijs: Dousberg f125,- + pasfoto inleveren / Heugem f120,-. Sportkaart verplicht. Info en aanvraag bij de balie SZ, Len.26.

Maastrichtse Studentenvoetbalvereniging DBSV
 Sinds dit jaar bestaat er voor het eerst in de Maastrichtse geschiedenis een heuse studentenvoetbalvereniging. Wij zijn de competitie gestart met meer dan vijftig leden verdeeld over drie teams, zowel prestatief als recreatief. Wij zijn nog steeds op zoek naar nieuwe leden. Wil jij voetballen, kom dan een keertje trainen op di. of do.avond van 19.30-21.00u op de sportvelden van DBSV in Heugem. Info bel Robbert 3256317/Rogier 3257695.

Sport buiten de Universiteit Maastricht
 Voetbal. Heb je zin om een balletje met ons te trappen? De Red Socks (2 heren-teams) en Black Stockings (dames-team) zoeken ausputzers, vleugelspitsen, spelverdelers en andere enthousiaste voetballers. Voor info Milo Schepens 043-3218342 of Leonie Meijerink 043-3254634.

MUSST
 Hallo beste sporters!
 Uitdaging nodig? Houd je van sport? Bestuursfunctie voor komend ac. Jaar is dan wat voor jou! Ben je geïnteresseerd, en wil je je inzetten voor deze uitdaging? **SOLLICITEER ER DAN VOOR!!!** Je hebt tot 20 JUNI ruim de tijd om het ons te laten weten. We verwachten je! Je kunt ons bereiken onder het volgende nummer: 043-3883080, of kom langs tijdens een info-uur, elke dinsdag, woensdag en donderdag tussen 12:30 en 13:30 uur op de Lenculenstraat 26 (verdieping boven LV+S). Ook voor andere vragen zijn jullie van harte welkom!

Cultuurwetenschappen
 Voor kopij: M. van den Boorn, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 3883484.

SCHRIJFONDERWIJS
Eerste jaars opgelet!!! Vrijdag 26 juni is de *laatste* mogelijkheid dit jaar om schrijfpdracht 2 te herkennen. Neem i.v.m. een probleemstelling/outline en het inleveren van een eerste versie bijtijds contact op met uw msc. Voor degenen die nog niet eerder hadden ingeleverd of vorige keer een cijfer lager dan 5 hadden: aan de balie van Bureau Onderwijs kan een vervangende opdracht worden afgehaald.
Tweede jaars opgelet!!! Vrijdag 26 juni is de *laatste* mogelijkheid dit jaar om schrijfpdracht 2 te herkennen. Neem i.v.m. een probleemstelling/outline en het inleveren van een eerste versie bijtijds contact op met uw schrijfcoach. Op 26 juni wordt uw definitieve versie verwacht.

ONDERWIJSBALIE
 De onderwijsbalie is wekelijks geopend op de volgende tijden:

maandag: van 15.15 - 15.45 uur;
 dinsdag: van 10.00 - 10.30 uur;
 donderdag: van 15.15 - 15.45 uur.
 M.i.v. 13 juli a.s. is de balie gesloten!
 Open vanaf: 27 augustus a.s. van 14.00 - 16.00 uur;
 28 augustus a.s. van 10.00 - 12.00 uur.
 M.i.v. 31 augustus a.s. is de onderwijsbalie weer wekelijks geopend op de normale tijden.

Vacatures voor studenten
 Binnen de Faculteit der Cultuurwetenschappen bestaan per 1 september 1998 de volgende vacatures voor studenten:
 1 Adviseur Faculteitsbestuur
 1 student-lid Opleidingsbestuur
 4 student-leden Opleidingscommissie
 Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Maaïke vd. Meulen (voor de functie van student-adviseur van het Faculteitsbestuur) en/of Irene ter Borg (voor de functies van student-lid Opleidingsbestuur en Opleidingscommissie).
 Telefoonnummer: Maaïke vd. Meulen 043- 3216585
 Telefoonnummer: Irene ter Borg 043-3214386
 Sollicitatiebrieven kunt u richten aan de student-leden van de Faculteitsraad, p/a UM/Faculteitsbureau FdCW, Postbus 616, 6200 MD Maastricht (kamer 0039) o.v.v. 'Sollicitatie'. De inzendingstermijn sluit op 18 juni a.s. om 17.00 uur. De gesprekken zullen worden uitgevoerd op donderdagochtend 25 juni 1998. Gelieve hiermee alvast rekening te houden.

Computerlandschap: nieuwe openingstijden per februari 1998
 N.B.: gewijzigde informatie t.o.v. Bulletin nummer 21!!!
 Maandag t/m donderdag van 09.00-20.45 uur;
 Vrijdag van 09.00-17.45 uur;
 Zaterdag van 10.00-15.45 uur.
 Zondag gesloten.
N.B.: Op maandagen en woensdagen is de computerruimte gesloten van 17.30-17.45 uur in verband met schoonmaakwerkzaamheden.

Mededelingen van de Examencommissie
 De secretaris van de examencommissie is mevrouw Resi Peters. Het wekelijks spreekuur is op woensdagen van 09.00 - 11.00 uur kamer 0.029. Zij is telefonisch bereikbaar via telefoonnummer 043 - 388 3487 op **woensdag, donderdag en vrijdag**.

Studieadviseur
 Open spreekuur: dinsdag van 9.30 tot 10.30 uur, kamer 0038.
 Voor afspraken: telefoonnummer: 043-3883616/3883486.

Bureau Internationalisering
 Het Bureau Internationalisering (kamer 1.027) heeft op maandag t/m donderdag spreekuur van 10.00-12.00 uur.

Economische wetenschappen en bedrijfskunde
 Voor kopij: B. Smets, Fac.Bur., Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor vrijdag 12.00 uur.e-mail: B.Smets@FacBurFdeW.Unimaas.nl

Erratum studiegids 1998/99
 In bijlage 1 van de nieuwe studiegids zijn in het overzicht van Internationale Bedrijfskunde, jaar 2, het 'Business plan' en de Taaltrainingen abusievelijk verwisseld van plaats. De juiste periode waarin deze onderdelen worden aangeboden zijn: periode 2A voor de Taaltraining Frans, Duits of Spaans en periode 4A voor het Business plan.

Mededeling van de studieadviseurs FdEWB:
 De studieadviseurs hebben geen telefonisch en geen open spreekuur op donderdag 18 juni 1998.

Interessant survey-onderzoek voor studenten
 Het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) zoekt in het kader van een onderzoek naar de betekenis van competenties bij het functioneren van werknemers op de arbeidsmarkt binnen de telecommunicatiesector in Nederland twee enthousiaste studenten voor het afnemen van een groot aantal face-to-face interviews (ca. 130) verspreid over het land. Dit project vormt een uitgelezen mogelijkheid tot kennismaking met survey-onderzoek. Bovendien zijn er ruime mogelijkheden tot het schrijven van een scriptie naar aanleiding van dit onderzoek. Van belang zijn goede communicatieve en sociale vaardigheden. Vanwege het verkennende karakter van het onderzoek is een inhoudelijke interesse in de problematiek van het onderzoek gewenst. Verwacht wordt dat je je verdiept in de bedoelingen van het onderzoek en de interviews vanuit dit perspectief inhoud weet te geven. Verder heb je ervaring met het werken met computers, ben je in het bezit van een rijbewijs en beschik je bij voorkeur over een auto. Dit project brengt met zich mee dat je gedurende enkele weken door het hele land moet reizen en regelmatig elders zult moeten overnachten. De werkzaamheden zijn gepland voor de periode september-oktober 1998. Voor het afnemen van de interviews wordt een beloning geboden gelijk aan die voor een student-assistent. Daarnaast worden reis- en verblijfskosten vergoed. Ben je geïnteresseerd, neem dan tussen 15 en 26 juni contact op met Lex Borghans (tel.: 043-3883647). Omdat de twee interviewers intensief samen moeten werken kunnen twee studenten ook hun gezamenlijke interesse voor dit project melden.

Literatuur 5024K, blokperiode 1: Relationship Marketing & Direct Marketing Management
 Het studieboek: Katzenstein, H. en Sachs, W.S. (1992), Direct Marketing, 2nd. ed., Macmillan, New York zoals vermeld in de blokbeschrijvingen doctoraalonderwijs, dient vervangen te worden door het studieboek: Tapp, A. (1998), Principles of Direct & Database Marketing, Pitman Publishing, London (ISBN: 0-273-62717-1

Adresgegevens studenten FdEWB.
 Bij het Bureau Onderwijs is een verzoek binnengekomen van Integrad om, in verband met het toesturen van informatie over wat Integrad doet en wat zij voor de student kan betekenen, N.A.W.-gegevens van alle doctoraal studenten van de FdEWB vrij te geven. Mocht u **bezwaar hebben tegen het vrijgeven van uw gegevens**, dan dient u dit uiterlijk voor 12 maart 1998 a.s. schriftelijk aan Bureau Onderwijs, via gele brievenbus bij kamer 0.008, door te geven. In dat geval zullen uw NAW-gegevens niet worden doorgegeven.

Interessante stages voor studenten AE
 Bij het ministerie van EZ, Algemene Economische Politiek, is men op zoek naar een goede student met ervaring in empirische onderzoek voor de invulling van een interessante stageplek. AE/Econometrie/KE-studenten: Onderzoek bij het CPB voor een periode van een half jaar. Het betreft een update

van het onderzoek naar loonverschillen tussen bedrijfstakken met recente (micro)data voor de jaren 93-96 en uitbreiden hiervan door de gevonden differentials te verklaren uit bedrijfstakgegevens. Heb je interesse? Maak dan een snel een afspraak voor een gesprek met de stagecoördinator J. Muysken via C. Rondagh, kamer 2.069, tel. (388) 3821.

Examinering Blok 2.3. Economie 1505/1505H Marketing.
 Er is een herkansing georganiseerd voor het Marktonderzoekdeel van het genoemde blok. De herkansing van de marktonderzoek-opdracht is beschikbaar bij het secretariaat Marketing, kamer 1047. De uiterste inleverdatum is 15 juli. Dr. Jos Lemmink

Bureau Internationale Betrekkingen
 Voor studeren in het buitenland 98/99 zijn nog plaatsen beschikbaar in o.a. Trento, Bergamo, Brussel, en Bern. Voor meer plaatsen of informatie ga naar kamer 3030 tijdens spreekuren. (maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag 10.30-11.00, woensdag 14.00-16.00)
 Studenten die voorafgaand aan een verblijf van minimaal een semester (1998/1999) in het kader van SOCRATES in een van de hierna genoemde landen een taal cursus willen volgen, kunnen in aanmerking komen voor vrijstelling van cursusgeld en een beurs van ongeveer 400 ECU. Dit aanbod geldt voor Portugal, Griekenland, Italië, IJsland, Noorwegen, Denemarken, Zweden, Finland, Cyprus, Roemenie, Tsjechie, Hongarije, Polen en Slowakije. Aanvragen richten aan Mw. S. Dufour, BIS, tel 3883082. Deadline 25 Mei.

Reductiebureau
 Voor de tweede periode van de vaardigheden zijn onze openingstijden als volgt: vrijdag 19, maandag 22 en dinsdag 23 juni van 11:00 tot 13:00 uur.

Geneeskunde
 Voor kopij: Danielle Hendriks, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002, DOT 10, tel. 3881817, voor donderdag 12.00 uur

MPO-indeling 1998/1999
 MPO-groepen die volgend studiejaar in dezelfde groepssamenstelling de MPO-bijeenkomsten willen volgen, kunnen hiervoor een schriftelijk verzoek indienen bij Ellen Kerkhofs, Skillslab, kamer 5.463.
 Het verzoek dient voorzien te zijn van naam en handtekening van alle groepsleden. Eventuele voorkeurstijdstippen kunnen eveneens kenbaar worden gemaakt.

NETWORK CONGRES IN Albuquerque, New Mexico, USA
 OPROEP STUDENT VERTEGENWOORDIGING
 Van 17 - 22 oktober 1998 zal het Network of Community-Oriented Educational Institutions for Health Sciences in Albuquerque/USA een internationaal congres organiseren over +Partnerships for Community Health. De Call for Papers is beschikbaar bij het Network Secretariaat (Dot. 10, kamer 5.042). Als lid van het Network hebben de FdG en FdGW besloten om ieder een student naar dit congres af te vaardigen.
 Criteria

- Minimaal 2e jaars student die beschikt over communicatieve vaardigheden
 - * Actieve bijdrage leveren aan de conferentie (abstract indienen, korte presentatie, deelname aan discussies)
 - * Goede beheersing van de Engelse taal
 - * Betrokkenheid met onderwerp
 - * Actief bezig zijn met onderwijszaken
 - * Interesse in SNO (Student Network Organisation): bereid om zich vooraf op te hoogte te stellen van SNO-zaken, tijdens de conferentie ook tijd wijden aan SNO en zorgen voor voortzetting SNO-werk
 - * Bereid om een actieve rol te spelen binnen het SCIR
 - * Bereid om na afloop ervaring te presenteren
 - * Bereid om (eventueel) een eigen bijdrage te betalen
- Belangstellenden kunnen een motivatie brief sturen naar het Network Secretariaat. Selectie zal plaatsvinden op basis van deze motivatie brief. Sluitingsdatum: 30 juni 1998.

Spreekuur Bureau Internationale Betrekkingen:
 Infotheek gesloten (geen spreekuur) op: vrijdag 5, 19 en 26 juni en vrijdag 3 juli en tijdens de zomeronderbreking van 13 juli tot en met 21 augustus. Voor dringende zaken kun je contact opnemen met Marion (tst. 1520) of Milou (tst. 2440).

Klinisch anatomisch practicum
 De vakgroep Anatomie/Embryologie biedt voor studenten van het 2e en 3e cursusjaar weer de mogelijkheid aan een snijzaal cursus deel te nemen. Het bewerken van het preparaat onder leiding van stafleden van de vakgroep staat op de voorgrond. In overleg met de jaarcoördinatoren van jaar 2 en 3 is voor tweedejaars studenten de woensdagmiddag (van 13.30 tot 17.00 uur) en voor derdejaars studenten de woensdagmorgen (van 08.30 tot 12.00 uur) beschikbaar. Het practicum wordt in twee semesters georganiseerd. De eerste practicumdag in het eerste semester vangt aan op woensdag 02 september 1998, in het tweede semester op woensdag 24 februari 1999 voor jaar 2 en op woensdag 03 maart 1999 voor jaar 3.
 De thematiek gedurende het eerste semester zal zijn:
 2e jaar: bewegingsapparaat
 3e jaar: thorax
 De thematiek van het tweede semester zal zijn:
 2e jaar: bekken/buik
 3e jaar: nog nader te bepalen, o.m. hoofd/hals.

Per semester/jaarklas is in principe plaats voor 28 studenten. **Intekenen** voor de practica van het **eerste semester** kan tot **15 juli** geschieden bij het secretariaat van de vakgroep Anatomie/Embryologie. **Intekenen** voor het **tweede semester** kan **vanaf 15 oktober tot 15 november**. Men kan per jaargroep niet meer dan 1 x intekenen; dus voor het 1ste of het 2e semester. Degenen die nog nooit aan een snijcursus hebben meegedaan genieten de voorkeur, voor hen wordt deelname door het lot bepaald. Slechts bij te geringe intekening van deze categorie studenten zullen de overigen meeloten. Studenten die voor het eerste semester worden ingeloot, zullen hierover vóór 15 augustus worden geïnformeerd. Inloting verplicht tot deelname! Degenen die geen bericht ontvangen en dus uitgeloot zijn voor het eerste semester, kunnen opnieuw intekenen voor het tweede (vanaf 15 oktober).

CARIM Jubileum
 Op 10 juli 1998 viert CARIM zijn tienjarig bestaan! Tijdens de festiviteiten rond dit jubileum zullen C Hemker en R Reneman worden gehuldigd voor het feit dat zij in de afgelopen jaren elk 50 promovendi hebben begeleid. Voorts zal tijdens de academische bijeenkomst de jaarlijkse CARIM Lecture gehouden worden. Spreker is: Prof. dr M Pfeffer, Harvard Medical School, Boston, USA. De festiviteiten vinden plaats in de Bonboniere. Reservering voor deelname is gewenst. Informatie en aanmelding: secretariaat CARIM telefoon 043-3881647.

2 WEKEN WERKEN MAXER VOOR NIXX

Voor diverse relaties zijn wij op zoek naar gemotiveerde M/V:



Horeca-/Cateringmedewerkers

Voor zowel voor als achter de schermen. Eisen: Klantvriendelijk, service gericht en representatief. Daarnaast beschik je over z/w kleding, ben je flexibel m.b.t. werktijden en ben je voor een langere periode beschikbaar. Werken van ma. t/m zo. parttime of fulltime.

Data entrymedewerkers

Voor het invoeren van onderzoeksgegevens. Eisen: je volgt een opleiding op WO, HBO of MBO niveau, type-ervaring, secuur en regelmatig beschikbaar. Werkdagen en -tijden in overleg.

Administratief medewerkers

Werkz. o.a. gegevensverwerking, secretariële en telefonische ondersteuning. Eisen: gemotiveerd, accuraat, klantvriendelijk en goede beheersing van de Ned. taal. Ervaring is een pré. Werken van ma. t/m zo. parttime of fulltime.

Telemarketeers

Werkz. o.a. klantenbeheer, het maken van afspraken voor buitendienstmedewerkers en abonnee service. Eisen: goede telefoonstem, commerciële en dienstverlenende instelling, flexibel m.b.t. werktijden en voor een langere periode beschikbaar. Ervaring is een pré. Werkdagen en -tijden in overleg. Neem je C.V. mee.

Productiemedewerkers

Alle voorkomende werkzaamheden bij diverse organisaties. Zowel fulltime, parttime of in poolverband. Eisen: 17-28 jaar en regelmatig beschikbaar. Werkdagen en -tijden in overleg.

Receptionistes / Telefonistes

Bij diverse bedrijven in de regio. Eisen: representatief, dienstverlenend, uitstekende beheersing van de Ned. taal en voor langere periode beschikbaar. Werken van ma. t/m zo. parttime of fulltime.

Vakantiekrachten

Bij diverse bedrijven. Voor op de veiling, in de horeca, promotie-acties, verhuizingen en administratieve ondersteuning. Zowel parttime als fulltime. Eisen: minimaal twee weken beschikbaar.

Gemotiveerd om aan de slag te gaan. Nu of binnenkort beschikbaar, bel of kom langs. Voor twee weken aan de slag? Verdien je meteen een gratis Maxer.



Studenten Uitzendbureau Denkers Die Doen

ASA Studenten Uitzendbureau

Maastricht Keizer Karelplein 28 Tel.: (043) 321 13 13

Internet: <http://www.asa-uzb.nl>



G-zondheidswetenschappen

Voor kopij: D. Verheyen, Fac. Bur., niveau 1, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

Mededelingen Buro Internationale Betrekkingen

Studenten met vragen over studeren of stage in het buitenland kunnen iedere dinsdag en donderdag terecht tijdens het spreekuur van 12.00 tot 14.00 uur kamer 1.301.

Noteer Maandag 25 mei in je agenda want op die dag van 16.00 tot 17.00 uur in kamer 126, DEB. 1 worden alle tweede en derde jaarsstudenten GW en MGK (ook doorstromers en deeltijders) uitgenodigd voor een voorlichtingsbijeenkomst over verblijf in het buitenland.

Maastricht Travel & Tropical Medicine Symposium

vrijdag 25 september 1998. Studenten kunnen deelnemen tegen gereduceerd tarief van f. 100,-. Nadere informatie bij Annie Simon, BIB-FdGW.

Network congres in Albuquerque, New Mexico, USA

Oproep studentenvertegenwoordiging, zie tekst geneeskunde.

Bericht voor alle tweede, derde en vierde jaars GVO-ers

Binnenkort zullen weer programmagroepen opgesteld worden voor de evaluatie en verbetering van de verschillende blokken van het GVO-onderwijs. Aan elke programmagroep zal ook een GVO-student deelnemen. De coördinatoren van de blokken 2.2.G, 2.5.2, 2.6.2, 3.2.2 en 3.4.2 hebben aan de onderwijscommissie gevraagd om hiervoor studenten te werven. Aan de programmagroep van de vier eerstgenoemde blokken zullen studenten die lid zijn van de onderwijscommissie deelnemen. Voor blok 3.4.2 zoeken we echter nog iemand. Ben jij hierin geïnteresseerd, laat dat dan even weten aan Joyce Wetzels (GW 972741, tel 043-3476999).

Tevens willen we aan alle studenten vragen om eventuele kritieken, opmerkingen, verbeteringen, etc. ten aanzien van de bovengenoemde blokken door te geven aan de onderwijscommissie (GW 972741). Dit zullen de studenten die in de programmagroep zitten dan meenemen. Wij verzoecken jullie dringend van deze mogelijkheid gebruik te maken. Het gaat tenslotte om de kwaliteit van jouw onderwijs.

Mededeling voor alle eerstejaars studenten GW

RECTIFICATIE: In de Observant van 28 mei 1998 is per vergissing meegedeeld dat VGT-resultaten niet gecompenseerd worden met FOG-punten. Het Examenreglement 1997-1998 (artikel 3 lid 5 Regels en richtlijnen procedure) kent WEL de mogelijkheid om met FOG-punten de VGT-resultaten te compenseren: met drie of meer FOG-punten kan men een tekort van 1 VGT-punt compenseren. Namens de Examencommissie GW.

NIEUW: Permanent Super King-Size TV-Projectie

Snookercentrum Maastricht

Tongerseweg 46 • Maastricht • 043-3254802
Iedere dag geopend van 13.00 uur tot 02.00 uur
Overdag Studentenkorting



EETCAFE D'N BIEGHTSTOEL

MAASTRICHTERBRUGSTRAAT 19-21
6211 ES MAASTRICHT
TEL. 043 3219156

- * Van maandag t/m vrijdag een dagmenu + toetje voor maar **f12,50** (Een uitkomst voor studenten, maar geldt voor iedereen)
- * 's -Morgens (iedere dag) tot 12:00 bij een stuk Limburgse vlaai een **gratis** kop koffie of thee
- * Zaterdag en zondag al onze vlees- en visgerechten (vanaf 17:30) voor slechts **f17,50**
- * 's -Avonds (iedere dag) vanaf 18:00 tot sluitingstijd bier en fris voor **f2,00**
- * Tijdens het WK'98 bij ieder doelpunt van Oranje een rondje van de zaak!



Kennistechnologie

Voor kopij: M. van der Mee/M. Geelen, Fac. Bur, Tongersestraat 6, tel.: 3883389, voor woensdag 12.00 uur

Openingstijden Bureau Onderwijs

Maandag, dinsdag en vrijdag van 12.00 tot 13.00 uur.

Interne verhuizing

Op vrijdag 12 juni a.s. worden de technologieruimtes voorzien van nieuw meubilair. Op die dag zijn deze ruimtes niet beschikbaar. De computer-ruimte is WEL beschikbaar. Het gereserveerde meubilair dient tevens op 12 juni te worden opgehaald.

Meeloopdag op donderdag 18 juni

Op deze dag gaan een twintigtal studiekeuzers en aanstaande 1e jaarsstudenten kennis maken met de studie Kennistechnologie door mee te lopen tijdens het (project)onderwijs en tussendoor te gaan lunchen met eerstejaarsstudenten in de Mensa.

Open (mid)dag bij ICIS

Onlangs is aan de Universiteit van Maastricht een nieuw onderzoekscentrum opgericht, het ICIS: International Centre for Integrative Studies. Het ICIS houdt zich bezig met geïntegreerd onderzoek naar complexe, maatschappelijke problemen. Op woensdag 17 juni a.s. van 14.00 tot 18.00 uur organiseert ICIS een open (mid)dag. Het is een informele bijeenkomst waarbij o.a. presentaties van lopende ICIS-projecten worden verzorgd. Iedereen die nader kennis wil maken is welkom. Het ICIS is gevestigd op de Kapoenstraat 23. Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Nicole Rijkens tel. 2665, email N.Rijkens@ICIS.unimaas.nl



Rechtsgeleerdheid

Voor kopij: A. Kessen, Bur. Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 13.30 uur.

Openingstijden onderwijsbalie BO

Maandag t/m vrijdag van 10.15-11.15 uur en van 14.15-15.15 uur. Op maandagavond is de balie ook geopend van 20.00-21.00 uur. Vanaf maandag 22 juni a.s. is de onderwijsbalie beperkt geopend. Voor openingstijden raadpleeg de zomerset.

Verkrijgbaar aan de balie:

(Herkansings)opsteltitels FR en NR; aanmeldingsformulieren blok 1 98/99 aanmelden voor keuzeblokken NR uiterlijk 19 juni 1998; onderwijsprogramma 98/99 NR, FR en ELS; zomerset inclusief de aanmeldingsformulieren voor de herkansingen.

Let op: de uiterste inleverdatum van herkansingsformulieren A en B is 19 juni 1998; herkansingsformulieren C en D: inleveren uiterlijk op 10 juli 1998!!

Erratum herkansingsformulier A: de toetstijd op dinsdag 7 juli is niet van 9.00-10.00 uur, maar van 9.00-12.00 uur.

Balie-assistenten gezocht

Bureau Onderwijs zoekt studenten die aan het begin van de blokperiodes willen assisteren bij de uitgifte van het onderwijsmateriaal. Vergoeding: f 10,- per uur. Gegadigden moeten ruim tijd beschikbaar hebben in de laatste week voorafgaand aan een blok en in de eerste week van het blok. Studenten die hiervoor in aanmerking willen komen kunnen bij de balie van Bureau Onderwijs een formulier ophalen waarmee zij zich kunnen aanmelden. Doe dit z.s.m., er is maar een beperkt aantal plaatsen beschikbaar!

Uiterste inleverdatum: 26 juni 1998. U krijgt z.s.m. bericht.

Openingstijden Bureau Internationalisering

Voor Nederlandse studenten, Erasmus- en Magister Iuris Communis studenten, spreekuur op ma-di-do-en vr-ochtend van 10.15-11.15 uur, k. 0041, Nieuwenhof.

INDELING BLOKTOETSEN: BLOK 4 DAG- EN AVONDOPLEIDING NEDERLANDS RECHT, FISCAAL RECHT EN EUROPEAN LAW SCHOOL

TopDoc Information Management TopDoc Duitslandstudies

De Faculteit der Economische Wetenschappen van de KUB start op 1 september 1998 twee éénjarige opleidingen onder de noemer TopDoc. Eén semester wetenschappelijke verdieping, één semester stage in binnen- of buitenland. Daarmee geeft TopDoc invulling aan het moderne concept van werkend leren. Deze top op uw doctoraal is een ideale weg naar een topjob. TopDoc is opgezet naar het al 30 jaar zeer succesvolle Franse DESS-model (Diplôme des Études Supérieures Spécialisées), specialistische en beroepsgerichte opleidingen die zijn toegesneden op praktijksituaties.

Infomateriaal aan te vragen bij mevr. Sharon van Kuijk, KUB, kamer B 412, Postbus 90153, 5000 LE Tilburg, tel: 013 - 466 80 73, fax: 013 - 466 26 11, E-mail: S.J.H.v.Kuyk@kub.nl

Katholieke Universiteit Brabant

GRAND CAFE

studentenschotels
f10,-

Chili Concarne met stokbrood of Heekfilet in witte wijnsaus met aard- appelkroketjes

**Zaterdag 13 juni
Groot scherm
WK-voetbal:
Nederland-België**

MOMMUS

GRAND CAFE MOMMUS
VRIJTHOF 8 MAASTRICHT
KORR. ADRES: POSTBUS 130
6200 AC MAASTRICHT
TELEFOON (043) 321 19 37
TELEFAX (043) 325 88 41

DINSDA 09.00-1
an inter
MAAND 09.00-1
nistrativ
en level
18.30-2
deling
DINSDA 09.00-1
13.00-1
denten
DINSDA 09.00-1
munity
Materie
13.00-1
tenrech
schapsr
18.30-2
3.2 Eur
WOENS 09.00-1
ten jaar
ropese
OPMER
De over
of mon
van de
van de
ADRESS
Sporth
weg 8
College

Note t
prof. I
will tak
legezaa
examin
tional a
the exa

VERNI
in septe
Gelet c
verhou
opzet.
vingen
tief van
derwer

Schri
vacat

Fac
Doc
m/v
Wervi
gezoc
ontwi
om al
vaard
ten, ir
Takei
infor
rende
softw
aan d
de co
Verei
met P
Salar
Inlich
Vacat

Fac
OBF
m/v
tijdelij
MBO
achte
Gevri
het te
voork
Salar
Infor
Vacat

FdE
One
stuc
for th
Tasks
a non
Busin
nal M
Requ
diplom
team
Infor
Joyce
Writt
Perso
1998
Vacat

DINSDAG 16 JUNI 1998:

09.00-12.00 (Collegezaal Nieuwenhof) ELS 3.4 States Markets and European integration

MAANDAG 22 JUNI 1998:

09.00-12.00 (Sporthal De Heeg) ELS 3.4 European Tort Law; ELS 4.4 Administrative justice; FR 2.4 Bedrijfsec. I en Openb. financiën I; FR 4.4 Lijfrente en levensverzekering.

13.00-16.00 (Collegezaal Nieuwenhof-deeltijdopleiding): NR 1.2 Rechtshandeling

DINSDAG 23 JUNI 1998:

09.00-12.00 (Sporthal Randwyck) NR 1.4 Overheid (ook deeltijdstudenten); 13.00-16.00 (Sporthal Randwyck) NR 2.4 Vermogensrecht (ook deeltijdstudenten); ELS 2.4 Vermogensrecht

DINSDAG 23 JUNI 1998:

09.00-12.00 (Sporthal Geusselt) NR 3.4 Current issues of European Community law; Gezondheidszorg en overheid; Goederenrecht; Handelsrecht; Materieel strafrecht en criminele politiek; Sociale zekerheid

13.00-16.00 (Sporthal Geusselt) NR 4.4 Civiele rechtspleging; Consumentenrecht; Human rights; Ruimtelijke ordening; FR 3.4 Fiscaal vennootschapsrecht

18.30-21.30 (Sporthal Geusselt-deeltijdopleiding) NR 1.2 Practicum-A; NR 3.2 Europees en internationaal recht; NR 5.2 Arbeid en onderneming

WOENSDAG 24 JUNI 1998:

09.00-12.00 (Sporthal Randwyck) NR 1.4 Practicum-B (ook deeltijdstudenten jaar 2); ELS 3.4 Economics; ELS 4.4 Public international law; FR 4.4 Europese vennootschapsbelasting

OPMERKINGEN:

De overige keuzeblokken van Nederlands Recht worden middels een paper of mondeling getoetst; de mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie alsnog besluit dat een of meerdere bloktouwen van de keuzeblokken (jaar 4 NR) mondeling zullen worden afgenomen.

ADRESSEN VAN TOETSLOCATIES:

Sporthal De Heeg, Roserije 500, Maastricht; Sporthal Geusselt, Olympiaweg 81, Maastricht; Sporthal Randwyck, Sorbonnelaan 180, Maastricht; Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelput 4, Maastricht

Note to all students taking the course 'International Trade Law' (prof. Peter van den Bossche) The International Trade Law examination will take place on Friday 19 June, 1998, from 09.00-12.00 hours at the collegezaal of the faculty building. The students that want to take part in this examination will have to register their name and sic number at the international affairs office. Without being registered they will not have access to the examination.

VERNIEUWING KEUZEBLOK REGERING EN PARLEMENT

 In september a.s gaat het keuzeblok Regering en Parlement weer van start. Gelet op het belang van Europese ontwikkelingen voor de Nederlandse verhoudingen is voor het studiejaar 1998/1999 gekozen voor een nieuwe opzet. Bijzondere aandacht zal worden besteed aan het thema **wetgevingen beleid; verantwoordelijkheid en controle** vanuit het perspectief van zowel het Europees Parlement als het Nederlandse parlement. Onderwerpen die vanuit dit perspectief zullen worden belicht zijn o.a. de im-

plementatie van Europese regelgeving in Nederland, de wijze waarop de relatie tussen het Europees Parlement en het Nederlands Parlement kan worden georganiseerd, alsmede de rol van politieke fracties in het Europees Parlement. Dit blok is aan te bevelen voor studenten die een juridische beleidsfunctie, een functie bij de centrale overheid (bijv. als wetgevingsjurist) of een (partij)politieke functie ambieren.

BUREAU STAGES

Voor openingstijden zie informatiebord bij de onderwijsbalie.

Laatste nieuws

Raadpleeg de informatieborden bij de onderwijsbalie.

THE MAASTRICHT MAGISTER LECTURES 1998

12 June 1998: 'Lawyers at the European Commission' by: Jacqueline Minor (DG XV, European Commission, Brussels), Marc de Pauw (Legal Service, European Commission, Brussels) Time 17:30-19:00. Place Moot Court Room 1.030A (Faculty of Law)

After the lecture a free drink will be offered by the MIC programme at the "Cafe Forum" (Sint Pieterstraat, 4).

Conference 'Past-Present-Future of the European Union: From Rome via Maastricht to Amsterdam and Beyond'

Conference 25 and 26 June 1998. On Thursday 25/06/1998: Federalism versus Intergovernmental Structures. On Friday 26/06/1998: The International market in a Europe of Twenty and more Member States? Registration before 20 June 1998. Further information can be obtained from the International Affairs Office, Faculty of Law. Tel. 043-3883038.


English Messages
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS ADMINISTRATION
Error in the study guide 1998/99

In appendix 1 of the new study guide the Business plan and the Language training (year 2, International Business Studies) are listed in the wrong period. Contrary to what is mentioned there, the Language training French, German or Spanish will be offered in period 2A and the Business plan in period 4A.

Message from the student counsellors FE & BA:

On Thursday, June 18th 1998, there will be no counselling by phone and no open office hours at the student counsellors offices.

International Internships

(1) Are you interested in working with the Worldbank? We have internships for IES students in Washington DC for Fall '98. Please, apply as soon as possible.

(2) Are you interested in Health Care Reform? We have internships for IESand Econometrics students at the Center for Health Economics at Chulalongkorn University in Thailand.

(3) Are you interested in market research in the field of real estate, logistics, environmental (town and country) - and/or zone planning? There are internships postings for IB, IES, and IM students in Eastern Europe (Poland, Czech Republic, or maybe even Russia) starting January 1999.

(4) There is an internship posting for an IB, IES, or IM student with an agro-industrial organization in Eastern Europe.

(5) Are you interested in IT? We may have an internship in New York. Please, prepare your resume and a list of courses (including grades) taken before you contact Carina Furnée (phone 3883822 for an appointment).

Students FE&BA.

Integrand intends to send some information about their activities. If you don't want the Education Office to communicate your name and address to Integrand, please inform us of this in writing before March 12th 1998. You can put your letter in the (yellow) mailbox next to the Education Desk room 0008.

Literature 5024K, blockperiod 1: Relationship Marketing & Direct Marketing Management

The studybook: Katzenstein, H. and Sachs, W.S. (1992), Direct Marketing, 2nd. ed., Macmillan, New York as mentioned in the description of graduate courses, has to be replaced by the study book: Tapp, A. (1998), Principles of Direct & Database Marketing, Pitman Publishing, London (ISBN: 0-273-62717-1)

International Relations Office

For studying abroad 98/99 there are still places available in a.o. Trento, Bergamo, Brussels, Bern. For more places or information go to room 3030 during open office hours. (Monday, Tuesday, Thursday, Friday 10.30-11.00, Wednesday 14.00-16.00)

Students who wish to take part in a language course, prior to a study abroad of at least one semester (1998/1999) within the SOCRATES programme in one of the following countries, can apply for a grant for this language course. Course fee will be waived and an additional grant of ca. 400 ECU will be allocated for costs of living. This offer applies to Portugal, Greece, Italy, Iceland, Norway, Denmark, Sweden, Finland, Cyprus, Romania, Czech Republic, Hungary, Poland, and Slovakia.

Applications should be directed to Ms. S. Dufour, BIS, tel 3883082. Deadline 25 May.

Reductiebureau

For the second period of skills training our openinghours are: Friday the 19th, Monday the 22nd and Tuesday the 23rd of June from 11:00 till 13:00 hours.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties onder vermelding van vacaturnummer op brief en envelop binnen 10 dagen richten aan de dienst PZ (Bouillonstraat 3, Postbus 616, 6200 MD Maastricht). Interne vacatures gelden uitsluitend voor interne kandidaten (= medewerkers UM en wachtgelders).

Faculteit der Psychologie
Docent informatietechnologie en onderwijs m/v 1.0 fte

Werving Projecten Studeerbaarheidsfonds. Voor de vervulling wordt gezocht naar psycholoog met affiniteit met onderwijs die zich heeft ontwikkeld op het terrein van informatietechnologie. Het gaat vooral om affiniteit met software voor computerondersteunend onderwijs, vaardigheden op het gebied van bestandsoverdracht, bestandformaten, internet, opbouw en management van databases.

Taken: bijdragen aan de opbouw van vaardigheidsonderwijs middels informatietechnologie; opzetten van een mediatheek, inclusief uitvoerende werkzaamheden in dat kader; bijdragen aan de ontwikkeling van software voor computerondersteunend onderwijs; bijdragen leveren aan docentprofessionalisering m.b.t. IT en onderwijs; een rol spelen bij de coördinatie van projecten op het gebied van IT en onderwijs.

Vereisten: doctoraal psychologie of cognitiewetenschap; affiniteit met IT en onderwijs.

Salaris: Schaal 10 max f 6.201,- = bruto per maand

Inlichtingen: J. Beurgens, tel. 3881882

Vacaturenummer: 113

Faculteit der Psychologie
OBP informatietechnologie en onderwijs m/v 0.5 fte

tijdelijk, voor een periode van drie jaar. Gedacht wordt aan tenminste MBO niveau met ofwel een grafische achtergrond, dan wel met een achtergrond in de informatietechnologie.

Gevraagd: vaardigheid met grafische programma's; vaardigheid op het terrein van de invoering en bewerking van beeldmateriaal; bij voorkeur ervaring met Frontpage.

Salaris: Schaal 6 = f 4.000,- = bruto per maand

Informatie: J. Beurgens, tel 043-3881882

Vacaturenummer: 114

FdEWB, Faculteitsbureau
One student assistant for the recruitment of students with a foreign diplom m/f 0.1 fte

for the period September 1998 - September 1999

Tasks: send brochures and give (general) information to students with a non-Dutch diplom, interested in studying Econometrics, International Business Studies (IB), International Economic Studies (IES), or International Management (IM).

Requirements: second year IB, IES or IM student with a propaedeutic diplom, write and speak fluently English (preferably understand Dutch), teamworker.

Information: Monday-Thursday, 11.00-13.00 hrs., Lina, Michele, or Joyce, phone 3882056/3882.

Written application: Maastricht University, FdEWB, Department of Personnel, P.O. Box 616, 6200 MD Maastricht. Deadline: June 18, 1998.

Vacancy number: 115

Facilitair Bedrijf
Administratief medewerker m/v 0.5 fte

per direct bij de afdeling Unicatering. De functie richt zich op het leveren van administratieve en organisatorische ondersteuning bij de afdeling Unicatering.

Taken: het verwerken van aanvraagformulieren/facturen en pakbonnen; het invoeren van gegevens betreffende de bedrijfsvoering in de geautomatiseerde bedrijfsadministratie; het aannemen van telefoon; het incidenteel verrichten van alle overige voorkomende administratieve werkzaamheden.

Functie-eisen: MEAO-secretarieel; affiniteit voor de horeca; klantgerichte houding; in staat zijn om binnen korte tijd zelfstandig te kunnen werken; in teamverband kunnen werken; flexibel; ervaring met tekstverwerking (Word).

Salaris: afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring maximaal fl. 3.631,- bruto per maand bij een full-time dienstverband (schaal 4 CAO NU)

Informatie: Yves Maris, tel. 3883330

Vacaturenummer: 116

Facilitair Bedrijf
Countermedewerker m/v 0.46 fte

de aanstelling is vooralsnog voor de duur van 1 jaar. Werktijden variërend tussen 08.00 en 19.00 uur van maandag tot en met vrijdag. Incidenteel ook op zaterdag.

Taken: assisteren bij de bereiding van belegde broodjes, snacks en salades; schoonmaakwerkzaamheden; kassawerkzaamheden.

Functie-eisen: flexibele, dienstverlenende instelling; representatief; goede motivatie.

Salaris: minimaal fl. 2.461,- maximaal fl. 3.156,- bruto per maand bij een full-time dienstverband (schaal 2 CAO NU)

Informatie: Yves Maris, hoofd Unicatering, tel. 3883330 of G. Boere, tel. 3883607

Vacaturenummer: 117

FdG, vakgroep Huisartsgeneeskunde
Secretaresse Huisartsopleiding m/v 0.5 fte

voor een periode van 4 maanden ter vervanging van zwangerschapsverlof (per 15 juli 1998).

Taken: secretariale ondersteuning afdeling huisartsopleiding; secretariale ondersteuning groepsgebonden werkzaamheden

Functie-eisen: Minimaal MEAO-secretarieel; kennis van en ervaring met Windows, MS Office-toepassingen (MS Word, MS Access); goede communicatieve vaardigheden; stressbestendigheid; goed kunnen samenwerken in teamverband

Salaris: afhankelijk van opleiding en ervaring (max. 6 max)

Inlichtingen: Dr. Y. Van Leeuwen (hoofd): 043-3882339; drs. P. Ram (adjunct-hoofd): 043-3882806; mevr. A. v. Bogaert (coördinator planning en logistiek): 043-3882807

Vacaturenummer: 118

FdR, Vakgroep Privaatrecht
Docent m/v 1.0 fte

in het recht, in het bijzonder in het privaatrecht De vakgroep privaatrecht heeft behoefte aan versterking van capaciteit op het gebied van het privaatrecht. De gedachte gaat uit naar een docent, die met name onderwijstaken zal verrichten.

Taken: het (mede) voorbereiden en het uitvoeren van het onderwijs op het gehele gebied van het recht. U begeleidt onderwijsgroepen, vervaardigt onderwijsmateriaal, maakt toetsvragen en corrigeert toetsen.

Vereisten: Gedegen kennis van het privaatrecht en belangstelling voor onderwijs en onderwijsgebonden onderzoek op dit terrein. Ervaring in de praktijk strekt tot aanbeveling. Het zou plezierig zijn als uw Engels zodanig is dat u eventueel ook in die taal onderwijs zou kunnen geven.

Salaris: afhankelijk van ervaring, minimaal f 3.970,- en maximaal f 6.294,- bruto per maand bij voltijdse functievervulling.

Inlichtingen: Prof. mr. G.R. de Groot (tel. 043 - 3883097)

Vacaturenummer: 119

FdR, Vakgroep Publiekrecht
docent staats- en bestuursrecht m/v 1.0 fte

per 1 september 1998 tot 1 september 2000.

Taken: het geven van onderwijs in het staats- en bestuursrecht in de verplichte fase en/of in de keuzevakkenfase; het opstellen en nakijken van toetsen; het verlenen van assistentie bij de voorbereiding van onderwijsmateriaal.

Vereisten: voltioede juridische opleiding; uitstekende kennis van het staats- en bestuursrecht. Onderwijservaring strekt tot aanbeveling.

Salaris: afhankelijk van ervaring, min. f 3.970,- en max. f 6.294,- bruto per maand (schaal 10 RWO) bij voltijdse functievervulling.

Inlichtingen: Prof. mr. F.A.M. Stroink, mr. H.J. Simon, tel. 3883231.

Vacaturenummer: 120

Aangeboden LIFT vacatures:

100540 Medew. Pers. en salarisadm., Hogeschool Limburg, 38 uur, max. f3.600

100541 Medew. begroting/rekening, Gemeente Heerlen, 36 uur, max. f4.620

100542 Coordinator expl./ beh. infrastructuur, Rijksverkeersinspectie, 36 uur, max. f7.285

100543 Coordinator adm. & ondersteuning, Rijksverkeersinspectie, 36 uur, max. f6.373

100544 Secretaresse, Hogeschool Limburg, 36 uur, max. schaal 5

100545 Assistent inkoopers/aanbestders, Gemeente Heerlen, 36 uur, max. f4.216

100546 Documentalist, Gemeente Heerlen, 18 uur, max. f4.216

100547 Studiebegeleider, Open Universiteit, 8 uur, min. f3.911, max. f8.263

100548 Projectmedewerker documentbeheer en archieven, Hogeschool Limburg, 36 uur, max. f4.000

100549 Senior milieu-adviseur, Gemeente Maastricht, 36 uur (5 maanden), max. f7.590.

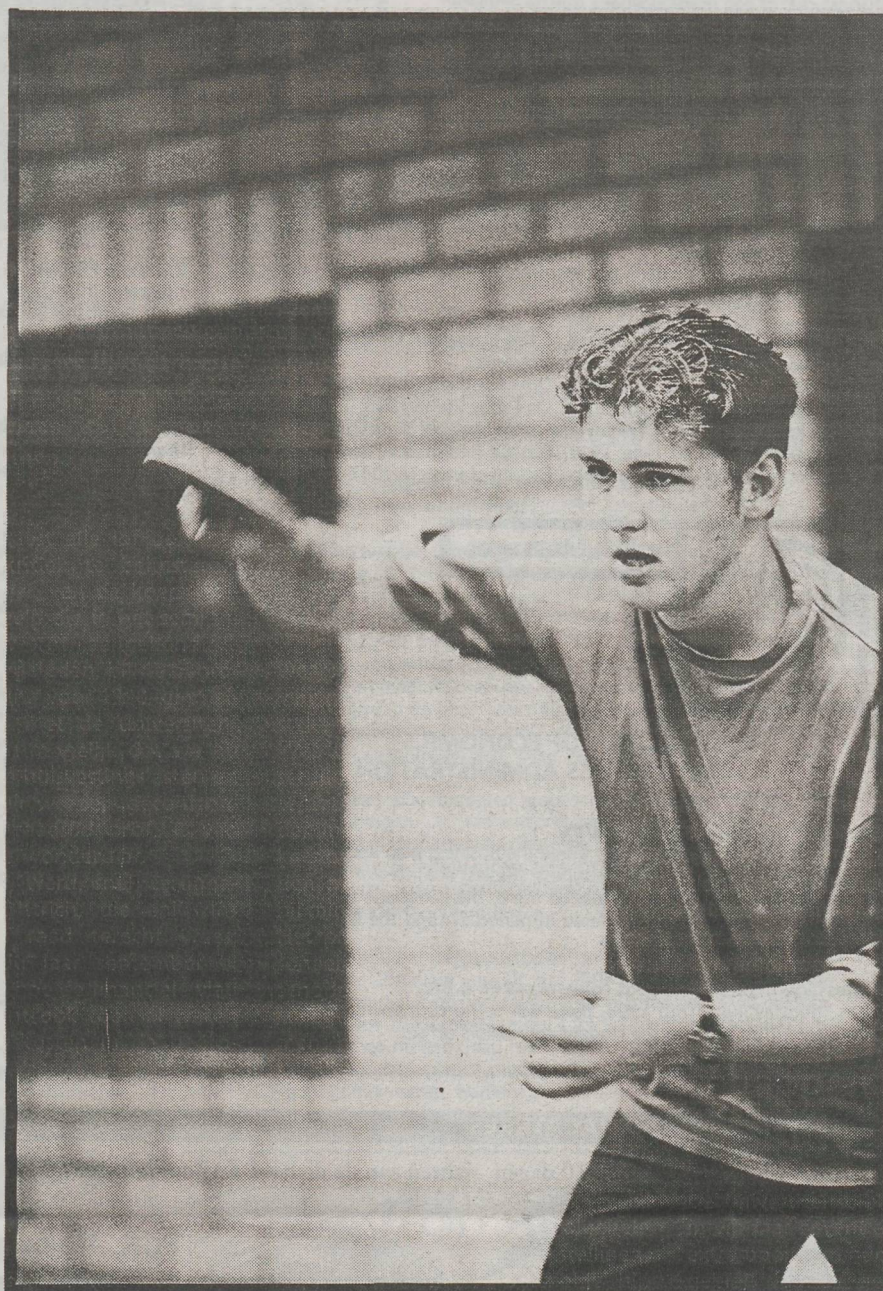
Meer informatie over LIFT vacatures kunt u inwinnen via MUIS of bij het Bureau Mobiliteit (Bou. 3, tst. 3179 of P. Deb., tst. 2207).

Sport op 14 Pong

Het perron van Valkenburg ligt er stilletjes bij in de late avondzon. Hij staat er al. Een sporttas nonchalant over zijn schouder. Eigenlijk moet ik het nu gewoon op de man af vragen. We lopen naar het clubgebouw. Wat schuchter geeft hij antwoord op mijn standaardvragen. Over hoe hij lang heeft gevoetbald, maar altijd ruzie kreeg en dus maar vertrok. Hoe hij bij het tafeltennis terecht kwam, en hoe hij laatst met zijn team het kampioenschap in de vierde divisie won. Sindsdien is Björn Curvers (20) een locale beroemdheid.

Het clubgebouw van tafeltennisvereniging Falco. Bruin, donker, een karrewiel als kroonluchter, een bar en een oude man op een barkruk. Björn loopt voor me uit, en wijst me de kleedkamer. Alleen zit ik op het bankje in de kil betegelde en lege kleedkamer. Pingpongpingpong. Ik durf het niet te vragen: is pingpong eigenlijk hetzelfde als tafeltennis? Pingpongtafel. Tafeltennistafel. Tafeltennissen, tafeltenniste, getafeltennist. Pingpongen, gepingpongde, pingpongde. Zou hij al in de tafeltennisruimte zijn? Ja, hij is er al. Hij reikt me een batje aan, begroet wat spelers en gaat tegenover me aan de andere kant van de tafel staan. Hij slaat op. Onwennig kets ik het balletje terug. Drie meter over de rand. Pong. Hij slaat weer op. Eén stuiter voor het net, eentje erachter. Ping pong. Ik maai wat in de lucht. Het balletje komt keurig aan de andere kant van het tafeltennisnet terecht. Pong. Björn slaat terug. Ping. "Moet je met serveren de bal altijd twee keer laten stuiteren?"

Ik sla. Ping.
"Ja, een keer voor en een keer achter het net."
Losjes slaat hij het witte balletje terug. Pong.
"Waarom kreeg je altijd ruzie bij voetbal?" Ping.
"Ik wil altijd winnen." Pong.
"En dat ging bij voetballen niet?" Ping.
"Nee." Pong.
Ping.
Hij pakt het balletje vast. "Ik was het vaak niet eens met de trainers, dus dan werd het ruzie." Hij slaat weer op. Twee stuiters. Ping pong.
"Hoe lang doe je dit dan?" Ping.
"Vanaf mijn dertiende pas." Pong.
"Hoe kwam je daar dan op?" Ping.
"Mijn vader deed het al." Pong.
"Kijk je dan altijd tafeltennis op televisie?" Ping.
"Nee, want dat is bijna nooit op televisie."
Pongpongpongpong. Ik ren de op de grond gevallen bal achterna.
"Nou, er zijn toch soms grote kampioenschappen?" Ping pong.
"Ja, een keer per jaar maar. Da's niet leuk." Ping.
"Bettine Vriesekoop is toch wel leuk?" Pong.
"Nee, ik kijk nooit naar vrouwensport, daar hou ik niet van."
Pingpingpingpingping. Ik ren weer achter het balletje aan.
lets anders dan. "Ben je bijgelovig?" Ping pong.



Björn Curvers: Ping (foto Philip Driessen)

"Ja, ik heb nooit witte sokken aan bij een belangrijke wedstrijd." Ping.
"Geen lievelingsbatje, ofzo?" Pong.
"Nee, die zijn allemaal hetzelfde." Ping.
Pong.
"Maar je hebt wel verschillende rubbertjes." Ping.
"Oh?" Pong.
"Een rubber om te verdedigen, die zijn ruwer...." Ping.
Pong.
"....en eentje om mee aan te vallen, dat zijn deze, die zijn gladder." Ping.
"En die verwissel je gewoon?" Pong.
"Ja, je kunt ze losmaken en weer vastlijmen." Ping.
"Met lijm bedoel je?" Pong.
"Ja, tafeltennislijm."
Pingpingpingpingping. Shit. Hij lacht. "Ik laat je wel lekker stofzuigen hè?"
"Kun je met tafeltennissen ook een ace slaan, zoals in gewoon tennis?" Ping pong.
"Ja, maar dat gebeurt bijna nooit." Ping.
Ik sla de bal opnieuw drie meter buiten de tafeland. Hij slaat op. Ping pong.
Pongpongpong. Ik kan weer stofzuigen. Hij grijnst. "Ace."
"Maar je kunt wel een gele kaart krijgen." Ping.
"Joh." Pong.

"Ja, als je vloekt, of onbeleefd bent." Ping.
"En ook een rode kaart?" Ping.
"Ja, als je met de batje gaat smijten ofzo." Pong.
Ik vang de bal in mijn hand. "Heb je dat wel eens gedaan?" Ping pong.
"Ja." Ping.
"Haha!" Pong.
"Maar nu doe ik dat niet meer." Ping.
"Is het niet saai, zo met een amateur spelen?" Pong.
"Soms wel ja." Ping.
"Nee, ik bedoel met mij." Pong.
"Oh." Pingping.
Pong.
"Mmm. Het wordt nu wel een beetje saai misschien." Ping.
Ik moet het nu gewoon vragen. Een beetje verhuuld. Pong.
Ping.
"Laatste vraag dan; hoe vaak train je nou voor dit pingpong?" Pong.
Hij pakt de bal vast. Kijkt me aan. "Zeg, pingpong is er hier niet bij." Venijnig slaat hij op. Pingpong, denk ik stiekem bij het twee keer stuiteren van de bal. "Het is tafeltennis."

Marjan van den Berg

Agenda

donderdag 11 juni
De Waker, de Slaper en de Dromer, Youp van 't Hek, Vrijthoftheater, 20.15

vrijdag 12 juni
The Maastricht International Poetry Nights, kinderprogramma, Kumulusbeater, 13.30
The Maastricht International Poetry Nights, Bonnefantenmuseum, 19.00
Hamlet, de prins van Denemarken, toneel, Jeugdtheaterschool Partoet, Gebouw Landbouwbelang, 19.30
Panta Rhei II, try-out, Magisch Theaterje, 20.00
De Waker, de Slaper en de Dromer, Youp van 't Hek, Vrijthoftheater, 20.15
Big Sofa Feat. DJ Mr. Dan en live-act Rasmus, Platte Zaal, 22.00

zaterdag 13 juni
The Maastricht International Poetry Nights, Bonnefantenmuseum, 19.15
Hamlet, de prins van Denemarken, toneel, Jeugdtheaterschool Partoet, Gebouw Landbouwbelang, 19.30
Helmut Lotti goes Classic III, Populair-klassiek concert, Vrijthoftheater, 20.15

zondag 14 juni
The Maastricht International Poetry Nights, Bonnefantenmuseum, 14.00
Een klein sprookje, voorstelling met marionetter, maskers, handpoppen en schaduwspel voor kinderen, Magisch Theaterje, 14.30
Hamlet, de prins van Denemarken, toneel, Jeugdtheaterschool Partoet, Gebouw Landbouwbelang, 14.30

woensdag 17 juni
De Klein Wereld, voorstelling door Rubens Poppentheater, La Bonbonnière, 14.30

Exposities

Nelly van den Boom - bloemstillevens in div. grafische technieken; KuK, Maasboulevard 5, t/m 26 jun, ma t/m vr 08.30-16.00
Anna de Lange - schilderijen; Hetty Geursen - schilderijen; Paul de Wink - keramiek; Gal. Artisart, Grote Gracht 43, t/m 27 juni, di t/m za 13.30-17.30
Piet Joosten - tekeningen en schilderijen; Kunstruimte Tweeënveertig Kust, Rechstraat 87, t/m 4 juli, za 13.00-17.00
Mondiale Kunstuitlen - overzichtsexpositie; Mondiaal Centrum, Cortenstraat 4, t/m 30 aug, ma t/m vr 09.30-17.00
Intérieur d' Afrique - modern Afrikaans design; Afrikacentrum, Rijksweg 15, t/m 6 sep, ma t/m vr 13.30-17.00, za 14.00-17.00

Films - Speelweek: 11 t/m 17 juni

CINE-K, Bernardusstraat 13
Wag the Dog, dag, 21.00

FILMTHEATER LUMIÈRE, Bogaardenstraat 40b
De Poolse Bruid, dag, 20.00
Hana-Bi, dag, 21.00
The Big Lebowski, dag, 22.00

CINEMA PALACE, Wycker Brugstraat 1
Sneak Preview, ma 21.00
Flubber (Ned), za, zo en wo, 14.30
Deep Impact, dag, 18.15 en (beh. ma) 21.15; za, zo en wo ook 14.30
As Good As It Gets, dag, 18.15
Il Ciclone, dag, 21.30
Grease, dag, 18.15 en 21.15; za, zo en wo ook 14.30

PATHE MAASTRICHT, Wilhelminasingel 39
Titanic, dag, (beh. za) 16.15 en 20.15; za 17.15 en 21.15; do, vr, ma en di ook 12.15
Deep Impact, dag, (beh. za) 12.25, 15.25, 18.25 en 21.25; za 13.25, 16.25, 19.25 en 22.25
Grease, dag, (beh. za) 12.35, 15.35, 18.35 en 21.35; za 13.35, 16.35, 19.35 en 22.35
Left Luggage, dag, (beh. za) 18.45; za 19.45; do, vr, ma en di ook 12.45
Pippi Langkous, zo en wo 12.15 en 14.15; za 13.15 en 15.15
Mouse Hunt, za, zo en wo 13.45 en 16.00
The Rainmaker, dag, (beh. za) 21.05; za 22.05; do, vr ma en di ook 15.45
Jackie Brown, dag, (beh. za) 17.30 en 21.00; za 18.30 en 22.00; do, vr, ma en di ook 14.00
Air Bud, za 14.00 en 16.15; zo en wo 13.00 en 15.15
Mr Magoo, dag, (beh. za) 12.55, 15.55, 18.55 en 21.55; za 13.55, 16.55, 19.55 en 22.55

Zomerfeest voor medewerkers

N et als vorig jaar organiseert Studium Generale deze zomer na mens het college van bestuur een feest voor alle medewerkers. Op vrijdag 26 juni kan iedereen van 21.30 tot 3.30 dansen op de muziek van vier bands. In de mensa aan de Tongersestraat begint om 22.00 uur *Sultans of Soul*. Een groep die net zo makkelijk nummers van James Brown als van Prince speelt. Na

twaalven is het de beurt aan *Max Tax y sus Banditos*: een mix van latin, rock 'n roll en mex-tex. In het Trefcentrum schitteren vanaf half elf sterren van eigen universitaire bodem. De vier studenten en één medewerker (Jan van Dalen van het skillslab) worden begeleid door de gelegenheidsband die het afgelopen jaar ook het café chantant van Studium Generale muzikaal on-

dersteunde. Daarna is het de beurt aan *Benny and the amazing 20 fingers* die met nummers van onder andere Van Morrison, Rod Stewart, Bob Dylan en de Rolling Stones de zaal in beweging moet houden. De toegang is gratis, kaartjes moeten voor 19 juni bij de servicebalie van het het facilitair bedrijf worden besteld. (RJ)

Jubilierend universiteitsorkest wil af van grijs imago Zoeken naar studerende strijkers

"We zijn te grijs", vinden de oude en nieuwe voorzitter van het jubilerende Maastrichtse universiteitsorkest. De verhouding tussen het aantal medewerkers en studenten is scheef en dat mag wat hen betreft zo snel mogelijk veranderen. Niet door de medewerkers er uit te werken (als je blijft niet"), maar door meer studenten naar de wekelijkse repetitie te lokken.

Om half negen op maandagavond is zelfs de hal voor de Statenzaal van het Oud Gouvernement gevuld met de Slavische dansen van Dvorák. Binnen repeteren de 35 leden (12 studenten, 23 medewerkers) van het universiteitsorkest nog een laatste keer het programma dat komende zondag in de hal van het academisch zielehuis Maastricht wordt gespeeld. De vijfdejaars internationale bedrijfskunde Monique Claassen is zondag solist. Zij speelt samen met een oud-student het concert voor twee klarinetten van F. Krommer. Claassen is volgens ingewijden een natuurtalent dat op het conservatorium niet zou misstaan. "Ik speel al vanaf mijn zevende. Na mijn eerste studiejaar ging ik op zoek naar een orkest. Ik schrok wel toen ik de eerste keer hier kwam, want ik had een zaal vol studenten verwacht. Uiteindelijk viel het me enorm mee. Tijdens je studie heb je toch vooral contact met medestudenten. Hier kom je ook medewerkers tegen en dat vind ik wel interessant. Zij hebben veel levenservaring, weten veel van muziek. Met hen



praat je over heel andere dingen." Deze maand neemt Monique Claassen afscheid van het orkest, want ze verhuist na haar afstuderen naar Amsterdam. Maar ondanks het naderende afscheid en de solo zal ze tijdens het concert niet veel zenuwen hebben, denkt ze. "Misschien even wat trillende benen. Maar je moet gewoon het verstand op nul zetten en je helemaal concentreren op de muziek." Zowel de nieuwe voorzitter dr. André van

Ooij als zijn voorganger en rector prof. Arie Nieuwenhuijzen Kruseman, vinden het zonde dat de studenten maar mondjesmaat hun weg naar het orkest vinden. Zij denken dat hun grijze imago (grinnikend wijzen beiden op hun haardos) de jonge musici afschrikt. "Het lijkt vooral een orkest voor medewerkers, terwijl wij graag zouden willen dat het ook meer van de studenten wordt." Niet in de laatste plaats omdat er onder die grote groep strijkers moeten zitten waar het

In het midden de klarinettiste Monique Claassen (foto Philip Driessen)

orkest om zit te springen. Van Ooij: "We hebben nu zeven eerste violen, terwijl we er toch tien tot twaalf nodig hebben."

De roep om jong bloed is echter niet alleen een roep om een goed bezet orkest. Kruseman: "Studenten hebben ook een eigen uitstraling. Ze zijn jong, kritisch, enthousiast en dat brengt wat meer levendigheid."

De toelatingseisen zijn, zo vinden de oude rotten, niet streng. Wie twee tot drie jaar vioolles heeft gehad, kan al een poging wagen. "Zeker strijkers mogen vrij snel meedoen, al is het wel moeilijk om het niveau aan te geven", legt Van Ooij uit. Zij hoeven in ieder geval geen auditie te doen. Blazers moeten wel vooraf hun kunsten tonen. "Dan zijn we strenger. Die musici treden vaak als solist op en dan hoort de zaal meteen als er iets fout gaat."

Regelmatig oefenen is wel voor alle leden een must. "Anders kun je geen leuke stukken spelen. Dan kun je bijvoorbeeld Mozart wel vergeten", vinden de twee. "Die is altijd heel moeilijk. Zijn werk zit zo geraffineerd in elkaar. Dat moet perfect gespeeld worden. Gaat er iets mis, dan klinkt het al meteen slordig. Bij zo'n Slavische dans van Dvorák kun je als orkest wat meer sjoemelen. Dat valt minder op."

Riki Janssen

Het Universiteitsorkest speelt zondag 14 juni om 14.00 uur in de hal van het azM en woensdag 24 juni om 20.15 uur in het conservatorium werk van Mozart, Gounod, Krommer, Janáček en Dvorák. Meer informatie: 043-6042808.

Grof geschut in de stadsbibliotheek

Terwijl heel Nederland dit jaar het einde van de tachtigjarige oorlog herdenkt (1648), heeft Maastricht nog een andere mijlpaal om bij stil te staan. Net voordat er 250 jaar geleden het einde kwam aan de Oostenrijkse Successie-oorlog, viel de stad in handen van de Fransen. Later dit jaar verschijnt er een boek over deze aanname, op dit moment is er een kleine tentoonstelling in de stadsbibliotheek.

De Oostenrijkse Successie-oorlog begon nadat keizer Karel de Zesde overleed zonder een zoon te hebben nagelaten. Toen de vorst nog leefde, erkenden de overige Europese mogendheden dat zijn dochter Maria Theresia het recht had om hem op te volgen. Maar Karel had in 1740 nog nauwelijks zijn laatste adem uitgeblazen, of de legers van Pruisen vielen zijn enorme rijk al binnen. Op meerdere plaatsen in Europa braken de geschiedenissen los. België, dat tot Karels erfenis behoorde, werd één van de twistappels. Frankrijk stond er tegenover Engeland, Hannover en Nederland.

Op de tentoonstelling in de bibliotheek is op kaartjes duidelijk te volgen hoe de Franse legers langzaam maar zeker België opolden en in de richting van Maastricht opstoomden. In 1846 was er al een belangrijke veldslag in de buurt van Luik. Een jaar later stonden de legers van Lodewijk de Vijftiende nog dichterbij. Bij het plaatsje Lafelt, net over de grens, vond de grootste veldslag van de oorlog plaats. Tachtigduizend Fransen vochten tegen zeventigduizend geallieerden, met als resultaat: vijfduizend doden en meer dan tienduizend gewonden. Ondanks dat de geallieerden de aftocht bliezen, was het onduidelijk wie nu precies de slag gewonnen had. De Fransen bleken te verzwakt om meteen naar Maastricht door

te stoten, wat ze aanvankelijk wel van plan waren. Het jaar daarop kwamen ze terug en op 15 april 1748 hadden ze de stad helemaal van de buitenwereld afgesloten. Op verschillende schilderijen in de bibliotheek valt te zien hoe de Fransen probeerden om via stelsels van loopgraven, die 's nachts gemaakt werden, bij de stadsmuur te komen. Vier van de kanonnen waarmee de stad werd verdedigd, zijn ook tentoongesteld. Ze maken minder indruk dan de kogels -formaat bowlingballen- waarmee de aanvallers werkten. Het aantal slachtoffers dat in het achttien dagen durende beleg viel, was dan ook respectabel, zo valt in een soort kasboekje te lezen: tweehonderd doden en ruim vijfhonderd gewonden.

Terwijl de stad belegerd werd, werd in Aken onderhandeld over een algehele vrede. Die kwam er op één mei. Als gevolg daarvan kwam Maastricht in Franse handen. Stadhouder Willem de Vierde gaf de verdedigers opdracht om te vertrekken zodat de belegeraars vreedzaam konden binnenmarcheren. Lang bleven de Fransen niet. Al na negen maanden vertrokken ze weer omdat dat nu eenmaal was besloten bij de vredesonderhandelingen. Aan hun korte verblijf dankt het Bonnefantenmuseum één van zijn belangrijkste publiekstrekkingen. Jaren voor de inval was Lodewijk de Veertiende (de Zonnekoning) al begonnen met het nauwkeurig in beeld brengen van de steden die hij onder de voet liep. Landmeters die met de troepen

meereiden, namen de maten op en stuurden die door naar Parijs, waar in speciale werkplaatsen enorme maquettes in elkaar werden geknutseld. Het Maastrichtse exemplaar is op de tentoonstelling alleen te zien op een grote foto. Maar de bezoekers van de bibliotheek zullen de miniatuurstad anno 1748 in de toekomst nog vaak genoeg kunnen bewonderen. Als in 2000 het nieuwe bibliotheekgebouw op Ceramique klaar is, wordt de maquette -een replica van het origineel dat nog in Frankrijk is- daar permanent tentoongesteld.

Jan Buevink

Het beleg van Maastricht is nog tot 11 juli in de stadsbibliotheek

Oer-Hollandse taferelen en stugge zwijgzaamheid

De Poolse bruid Een verlaten akker in Groningen. Een boer ziet er een half bewusteloze vrouw liggen en neemt haar mee naar zijn huis. Zonder een woord te zeggen zet hij haar onder de douche en stopt haar in bed.

★★★

Ook de -zo blijkt uit haar droombeelden- mishandelde Poolse prostituee zwijgt als ze het voorgeschotelde voedsel eet, de te grote kieren van de boer aantrekt en weer gaat slapen. Als vanzelfsprekend blijft de vrouw en langzaam, heel langzaam ontstaat er een band tussen boer

Henk (Jaap Spijkers) en zijn koppige beschermeling Anna (Monic Hendrickx). Uit de film, die dit jaar de Citroën Publieksprijs won, spreekt liefde voor het Nederlandse landschap. We zien Groningen door de ogen van de twee hoofdrolspelers, zittend op een tractor. "Het is mooi", zegt Anna. "Prachtig mooi", beaamt de stugge Henk. De Poolse Bruid wordt in de Filmkrant zelfs de meest Hollandse film sinds jaren genoemd. Hoewel, of juist omdat, regisseur Karim Traïdia van Algerijnse afkomst is en niet in Nederland opgroeide, weet hij met kleine zinnestukjes, gebaren en voorwerpen een 'oer-Hollandse' sfeer te schetsen. De teeltjes van de keuken, de koffie na het eten, de ouderwetse PTT-telefoon en de norsheid van boer Henk geven de film

een subtiliteit, die het gebrek aan dialogen en een goed plot compenseert. "De auteur van het scenario van de Poolse Bruid distantieert zich van de bewerking van het scenario door de regisseur," lezen de kijkers aan het eind van de film. Tekstschrijver Kees van der Hulst was niet gelukkig met de beslissing van Traïdia om vrijwel alle dialogen uit de film te schrappen en het accent te leggen op de stugge en zwijgzame relatie tussen Henk en Anna. Toch is die minimale soberheid juist wat de film zo bijzonder maakt: een simpel verhaal, vrijwel geheel gesitueerd op de Groningse boerderij, waar beelden zeggen wat woorden niet doen. Dat De Poolse bruid een wat trage film blijft, komt vooral -zo schrijft ook De Groene Amsterdammer- omdat hij net niet de veronderstelde passie en beklemming voelbaar maakt. Hoewel de mogelijkheden voor het oprapen liggen, blijft er iets missen.

Judith Maas



Met Simon naar Frankrijk

Eindelijk is hij er dan: Simons eigen WK kalender. Alle feitjes, wetenswaardigheden, informatie en gegevens op een rij. Spaar hem, knip hem uit, hang hem op, neem hem mee, lees hem voor of stuur hem in.*

EERSTE RONDE

Za 13/6	Zd. Korea-Mexico	17.30
	Nederland-België	21.30
Za 20/6	België-Mexico	17.30
	Nederland-Zd. Korea	20.00
Do 25/6	België-Zd. Korea	17.30
	Nederland-Mexico	21.00

ACHTSTE FINALE

Ma 29/6 -	17.30
 -	21.30

KWART FINALE

Vr 3/7 -	17.30
 -	20.30
Za 4/7 -	16.00
 -	20.00

HALVE FINALE

Di 7/7 -	21.30
Wo 8/7 -	22.00

DERDE PLAATS

Za 11/7 -	21.30
---------	---------------	-------

FINALE

Zo 12/7 -	22.30
---------	---------------	-------

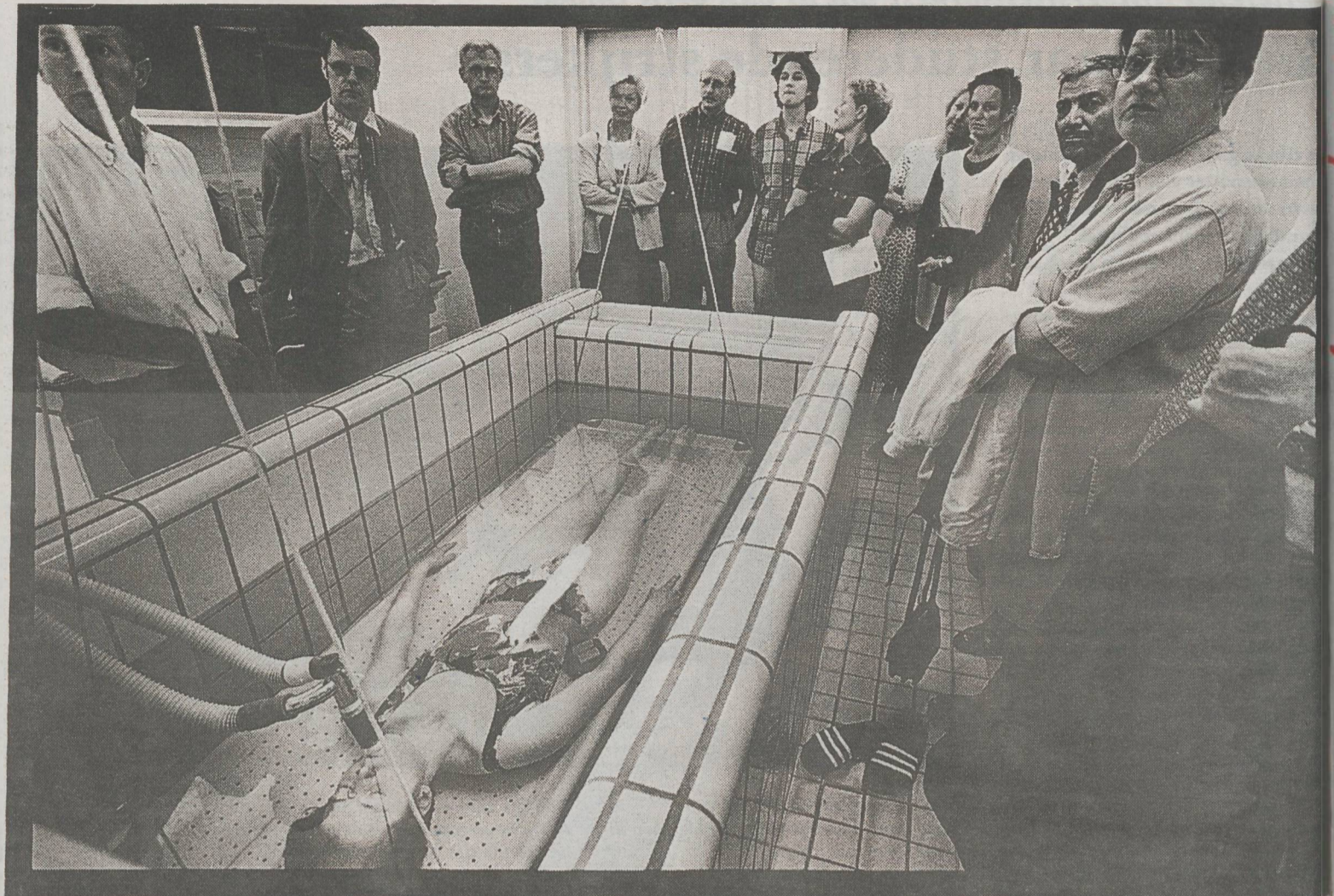
HET ELFTAL:

Bondscoach: Guus Hiddink.
1 Van der Sar, 2 Reiziger, 3 Stam, 4 De Boer, 5 Numan, 6 Jonk, 7 De Boer, 8 Bergkamp, 9 Kluyvert, 10 Seedorf, 11 Cocu, 12 Bogarde, 13 Ooijer, 14 Overmars, 15 Winter, 16 Davids, 17 van Hooijdonk, 18 Chelsea, 19 Van Bronckhorst, 20 Zenden, 21 Hasselbaink, 22 Hesp.

Vul hier jouw eigen prognose voor het winnende land in:

Simon

*Neem de Simon WK kalender nooit ongeplasticificeerd mee in bad.



De onderwaterweging bij gezondheidswetenschappen kreeg de ouders stil (foto Chris Keulen)

Wereldmoeder

De lunch is al in volle gang. Broodjes vis, broodjes eiersalade, jus d'orange, koffie, thee, vlaai en soep, niets mag ontbreken op deze ouderdag. Niet alleen de universiteit, ook de ouders lopen er representatief bij. Iedereen ontpopt zich als keurig stelletje, hij met stropdas, zij met een nieuw handtasje. De meesten zijn nog even naar de kapper geweest, getuige de witte randjes in de nek. Een vrouw loopt wat onwennig rond. Blauw ensemble, bijpassende oogleden, open schoenen met rood geverfde nagels. Stilletjes verplaatst ze zich naar het rookgedeelte. Uit pure beleefdheid knik ik even.

BERICHT UIT MAASTRICHT

Dat ene knikje blijkt genoeg.

"Mijn oudste studeert hier. Leuk hoor."

Ze pakt een menthol Belinda filtersigaret tussen haar eveneens roodgelakte vingernagels.

"Nou, hij was eigenlijk uitgeloot voor medicijnen. Dus nou doet-ie gezondheidswetenschappen. Ja, dat bevalt 'm wel goed. Want nou was-ie achteraf wel ingeloot voor medicijnen, ik meen in Groningen, maar hij zegt: 'Mam, ik blijf hier.'"

Ze zucht. "Nou, hij was de eerste hè, dus ik zeg: 'Jongen, waarom blijf je niet eerst bij ons wonen, en als het je dan goed bevalt kun je alsnog op kamers gaan'. Ja het is toch zonde als je al die moeite doet, en als het dan niet bevalt, zit-ie daar te kijken. Nou, in oktober heeft-ie zich ingeschreven voor een kamer, en een week later was het raak. Goed hè. Maar hij komt wel ieder weekend naar huis."

Ze rommelt in haar handtasje. "Heb jij een vuurtje?" Diep trekt ze de rook haar longen in. Ook zij heeft een wit randje in haar nek.

"Ja, hij heeft een baantje bij ons in het dorp. Vind ik ook wel gezellig dat-ie dan weer thuis is."

"Of-ie bij een studentenvereniging zit? Hij heeft een sportkaart, dat is alles wat ik weet. Maar dat is geen vereniging hè? Nou daar moet je ingroeien, denk ik. Maar ik zie 'm wel veranderen. Hij doet steeds meer helemaal zelf. Want hij is verlegen, hoor. Vroeger al, altijd moest ik het oplossen. Maar vanaf dat ze ouder werden heb ik gezegd: 'Jongens, jullie moeten het toch zelf doen'. Die jongste twee van mij ook hoor. Die oudste van mij is toch anders. En hard werken hè. Ja, hij werkt hard. Ook in het weekend, zit-ie altijd te leren. Nou had-ie dat al vanaf de lagere school. En ook op de middelbare school. Hij heeft heel hard moeten werken op het atheneum. Maar dat had-tie altijd al. Ja, want ze hebben dus op een lagere school gezeten waar ze veel zelf moesten doen. Thuis, bedoel ik dan hè. Nou, dan ging-ie ook altijd meteen naar boven. En dan was-ie echt toe aan vakantie op het einde van het jaar."

Ze glimlacht. "Dat heeft-ie nog steeds. In het weekend moet-ie

bijkomen. En hij zegt ook zo weinig hè. Nee, het is geen prater. Dat moet altijd eerst even bezinken, ja hij moet het verwerken zeg maar, en dan komt het. Maar dat duurt soms dagen hoor. Heb ik 'm aan de telefoon en dan zegt-ie niet veel. En dan hoor ik als-ie thuiskomt dat iets toch niet zo leuk was. Maar ja, dat moet-ie toch ook zelf doen hè."

"Nou, het was voor ons spannend, als de oudste zo weggaat. Ja, je moet ze op een gegeven moment toch los kunnen laten hè. Nou heb ik mijn lesje wel geleerd. Want mijn moeder, die kon ons niet laten gaan. Mij en mijn broers en zussen. Och, die was al depressief toen wij vijftien waren over dat we een keer het huis uit zouden gaan. Maar ja, je wil het als moeder toch ook goed doen. Ik ook."

Ze knippert een paar keer met haar blauwe oogleden.

"Nee, maar ik heb ook tegen die oudste van me gezegd toen-ie achttien werd: 'Nou ben je achttien, nou moet je je ook zo gedragen'. Ja, ze moeten het toch leren hè. Maar hij doet het goed hoor, ja ik ben trots op 'm."

Ze neemt nog een hijs.

"Ik zie 'm echt groeien. Ik heb zelf nooit gestudeerd. Ik keek er best wel tegenop hoor, de universiteit. Daarom vind ik deze dag ook zo leuk."

"Jammer dat mijn man vandaag niet meekon, maar die is druk met de zaak hè, een collega van hem is ziek, en nou zit-ie tot over zijn oren in het werk, dus ik zeg: 'Schat, neem toch gewoon een snipperdag', maar ja, hij kan het werk niet loslaten hè."

"Mijn oudste belde een aantal weken geleden op. 'Mam', zegt ie, 'Mam, er is een ouderdag. Kom je ook?' Nou meteen hè. Ja, alles voor de kinderen. Vindt-ie ook leuk hoor. Dus hij mij de route helemaal uitleggen, maar ik zeg: 'Schat, ik kom er wel, en dan spreken we ergens af, en dan krijg jij die dag de auto'. Is toch ook leuk. En dan rijden we straks samen terug. Mag hij rijden. Nou, dat vind ik zo gezellig hè, maar dat moet je nooit te duidelijk zeggen, want dat vinden ze dan maar niks hè."

"Ja ja, ik ben trots hoor. En het is leuk om te zien hoe het er hier nou uit ziet, waar hij nou rondloopt. We waren hier al met de open dag, maar dat is toch anders. En het is goed geregeld! Ja, neem nou die lunch hier, heerlijke broodjes, da's klasse hoor. En da's voor hem ook leuk hè, dat wij zien waar hij nou mee bezig is. Maar ik heb wel tegen hem gezegd: 'lieverd luister, waar je ook gaat studeren, je vader en ik vinden het prima, zolang je het leuk vindt'. Ze trekt haar wenkbrauwen omhoog. "Dat is toch het belangrijkste hè, hoe het hem bevalen is. Want ik zeg nog: 'Je moet niet denken dat omdat je vader en ik veel geld betalen, dat je het daarom moet blijven doen hè'. 'Nee', zegt ie, 'Mama, ik vind het echt leuk'. Want je wil het toch goed doen hè, als moeder."

"Het is een mooi jong hoor. Ja, ik ben trots op hem."

Marjan van den Berg