



Afgelopen zaterdag 7 november kwamen weer grote groepen scholieren naar Maastricht voor de eerste voorlichtingsdag van dit najaar. De faculteit der rechtsgeleerdheid (zie foto) deed het met 550 bezoekers minder dan vorig jaar. Toen kwamen er meer dan 700 op de dag af. De economen, die in de KeuzeGids kelderden van de eerste naar de derde plaats, kregen in totaal 900 scholieren en 550 bijbehorende ouders en vrienden over de vloer. Dat waren er ongeveer net zoveel als in 1997. (foto Philip Driessen)

Eindhoven mag Maastrichtse aio's geen bonus geven

Oud-minister Ritzen levert haastwerk

Economen leggen zich neer bij studentenstop

Overstekend wild in Bonnefantenmuseum

Hasselt houdt van taartjes, niet van thee

Geneeskundedecaan wil fusie met gezondheidswetenschappen en azM

Herzien instellingsplan hinkt op twee gedachten

Geneeskunde en gezondheidswetenschappen moeten op termijn één faculteit worden. Daarna kan de nieuw gevormde faculteit met het academisch ziekenhuis samensmelten tot één organisatie. De decaan van geneeskunde, prof. Vic Bonke, ziet dat als het ideale toekomstperspectief voor het Maastrichtse gezondheidscluster.

De twee faculteiten en het ziekenhuis zijn onlangs al overeengekomen dat er in de komende vijf jaar in het kader van de breedtestrategie vijftig miljoen gulden extra wordt geïnvesteerd in de versterking van de research. Het ziekenhuis heeft zich daarbij verplicht om het grootste deel van zijn onderzoeksinstellingen aan te haken bij de reeds bestaande facultaire instituten. Wat Bonke betreft, zo laat hij in een gesprek met Observant weten, is deze samenwerking niet zozeer het einde als wel het begin van een veel verdergaande integratie. "We zijn allemaal met hetzelfde bezig, onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg, alleen met verschillende accenten."

sen en middelen daar kunnen inzetten waar die het meeste rendement opleveren, dan kun je dat niet vanuit gescheiden organisaties doen, vindt de decaan. Hoewel hij niet uitsluit dat de medische faculteit alleen met het azM in zee gaat, ligt zijn voorkeur toch sterk bij een gezamenlijk optrekken van geneeskunde met gezondheidswetenschappen. De eerste "verkenkende besprekingen" met GW-decaan prof. H. Maarse over een mogelijke faculteitusfusie hebben al plaats gevonden, zegt Bonke. Overigens stelt hij wel voorwaarden aan de samenvoeging. Zo zou GW minder studenten moeten toelaten dan nu, omdat de onderwijslast in de nieuwe faculteit anders te hoog zou worden. Bonke denkt aan een numerus fixus van 400 bij GW. Op dit moment ontvangt GW jaarlijks 600 studenten. Integratie met het academisch ziekenhuis is elders al wel gerealiseerd. Bonke: "Nederland telt op dit moment nog maar drie 'zuivere' medische faculteiten: die van Groningen, van de Vrije Universiteit en de onze. De rest is in een of andere vorm met het ziekenhuis geïntegreerd, al was het maar een bestuurlijke integratie. In Amsterdam bestaat de faculteit niet meer; de decaan en de voorzitter van de raad van bestuur van het AMC zijn een en dezelfde persoon. In Leiden en Utrecht gaat men minder ver. Maar het is hoe dan ook onvermij-

delijk. Zelf maak ik het niet meer mee, ik vertrek in januari 2001."

Ook als hij langer bleef zou zijn project nog niet gerealiseerd zijn. Het college van bestuur is uiterst kritisch over Bonkes voorstel. Voorzitter dr. K. Dittrich: "Bonke mag natuurlijk plannen maken, maar zonder ons kan hij niet verder. Hij kan niet gaan onderhandelen met het azM. En wij zetten geen stap in die richting, het heeft absoluut geen prioriteit in de komende drie, vier jaar. Ik zie het college van bestuur nog niet in de rol van raad van toezicht over het medisch cluster. Er is ook geen aanleiding tot een dergelijke stap, zoals in Leiden. Wij hebben geen financieel- en geen kwaliteitsprobleem." Voor Dittrich is de korte termijn van groter belang: "Ik moet eerst nog zien of de faculteiten en het azM de komende maanden in de breedtestrategie als gelijkwaardige partners met elkaar zullen omgaan, of ze gezamenlijke keuzes kunnen maken op basis van kwaliteitsoverwegingen." Een mogelijke fusie van geneeskunde en GW acht hij evenwel "bespreekbaar." "Mits uit beide faculteiten een krachtig geluid komt in die richting."

Wammes Bos

(Voor meer nieuws over geneeskunde zie pagina 7)

Geen plan dat tot 2003 loopt, maar een korte-termijnplan voor de komende twee jaar. Dat is de status van het herziene instellingsplan van het college van bestuur. De reden daarvoor? De beoogde fundamentele koerswijziging vergt een breed draagvlak en daarvoor is meer tijd nodig, schrijft het college. De discussie daarover begint het komende voorjaar en moet eind 2000 uitmonden in een Strategisch Plan. Het hart van het herziene ontwikkelingsplan bestaat uit een analyse van de Universiteit Maastricht qua sterkte, zwakte, kansen en bedreigingen. 'Sterk' is (naast goed onderwijs en onderzoek) vooral de "optimistische en ondernemende bedrijfscultuur." Daartegenover staat echter een zwakke organisatiestructuur. Het concept van integraal management is niet ten volle doorgevoerd, het bijbehorende personeelsbeleid staat nog in de kinderschoenen. Het stuk besluit met een negental actiepunten voor de korte termijn, de looptijd van het plan. In die punten wordt opnieuw vastgesteld dat het onderzoek vooral kwantitatief moet groeien. Bij onderwijs staat de beheersing van het groeitempo nummer één. Verder wil men het aanbod uitbreiden met een opleiding onderwijswetenschappen. Opvallend is dat de plannen voor omgevingschemie, international social studies en ar-

cheologie niet meer zijn vermeld. Wel gebleven is de stelling dat er meer diversiteit in de onderwijsmethoden moet komen, net als meer informatietechnologie en meer doelmatigheid. Hoe er de komende weken (9 december ligt het plan al bij de raad van toezicht) in de universiteit over de nota gediscussieerd moet worden, is niet geheel duidelijk. Het stuk lijkt op twee gedachten te hinken. Aan de ene kant is het uitdrukkelijk voor de korte termijn bedoeld; juist daarvoor zijn de negen actiepunten opgenomen. Anderzijds heeft dat het college er niet van weerhouden toch een verstrekkende nieuwe UM-'missie' te formuleren, compleet met zeven daaruit voortvloeiende doelstellingen voor de lange termijn. Dat geheel wordt echter officieel pas eind 2000 vastgesteld. De verwarring ontstaat waar wordt gezegd dat de actiepunten ook weer uit de missie en de lange-termijndoelen zijn afgeleid. Nog verwarrender wordt het als het college bij de korte-termijnactiepunten nieuw financieel- en personeel beleid aankondigt dat expliciet gericht moet zijn op "het bereiken van doelstellingen en missie."

Wammes Bos

Met ingepakte knieën de wedstrijd in



Vierdejaars geneeskunde Rutger Sanders (nummer 7) tijdens de eredivisiewedstrijd Sittardia-Tachos (foto Philip Driessen)

Zes dagen per week traint de vierdejaars geneeskunde Rutger Sanders op het handbalveld. Hij staat bij zijn eredivisieclub club Sittardia en het Nederlands team bekend als een gevaarlijke schutter. Als zijn pink, knieën en enkels stand houden, en de universiteit wat co-schappen in de buurt regelt, dan houdt hij die titel nog wel even. Hij hield voor de wedstrijd tegen de nummer drie, Tachos, een dagboek bij

Woensdag 5 november. Als om half acht de wekker gaat, spring ik verre van opgewekt uit mijn bed. Ik ben zelfs niet te genieten als ik me realiseer dat ik over een uur (half negen!) in de sporthal moet zijn voor de ochtendtraining. Hoe kan een trainer zoiets bedenken? Maar ik ben als student natuurlijk verwend. Normaal sta ik pas rond een uur of half tien op. Onder de douche, na een lekkere training, bedenk ik me dat ik nu toch echt iets voor mijn co-schappen moet gaan regelen. Ik wil graag stages in de buurt van Sittard, want dan kan ik op dit niveau blijven handballen. Han van Zeyl van UM-sport, die bemiddelt tussen topsporters en faculteiten, denkt dat het moeilijk gaat worden.

Donderdag. 's Avonds toch nog even met een paar vrienden naar de stad. Het is zo gezellig in Falstaff en C'est la Vie dat ik pas om vier uur in mijn bed lig. Dat mag wel voor een keertje. Af en toe baal ik er wel eens van als er weer een studentenfeest aan mijn neus voorbij gaat. Maar ja, je moet nu eenmaal keuzes maken in het leven. Hoor ik hier mijn moeder?

Vrijdag. Het avondje stappen eist zijn tol. Het college over buikklachten gaat bijna helemaal aan me voorbij. 's Middags naar een orthopeed in Sittard. Hij ontfermt zich over mijn linkerpink die drie weken geleden uit de kom schoot toen ik aan iemands T-shirt bleef hangen. Gelukkig was het niet de rechter, want dan zou ik als rechtshandige ze-



ker een tijdje zijn uitgeschakeld. De pink zit weer op zijn plek en met een gipsen spalkje kan ik doorspelen. Maar hij blijft pijn doen en ik kan hem met geen mogelijkheid strekken. Nieuwe foto's wijzen uit dat hij niet gebroken is, maar dat het goed is hem te ontzien. Echt een advies waar ik op zit te wachten. Ik zit midden in de competitie en volgende week begint de Haarlemse handbalweek; een groot internationaal toernooi met het Nederlands team. **Zaterdag.** De wedstrijd tegen Tachos uit Waalwijk (de nummer 3 uit de competitie) is vanwege een uitzending van Studio Sport verzet naar de maandagavond. Dus hebben we vandaag nog een laatste tactische training. Tijdens een oefening krijg ik weer een klap op mijn pink. Na wat koelen met coolpacks lijkt de schade mee te vallen. Ik kan maandag, als ik die pink maar stevig inpak, spelen. **Zondag.** Geen training vandaag. Eindelijk wat tijd voor de studie en mijn vriendin Esther (ook student geneeskunde). Die is er deze week wat bekaaid afgekomen. Nadat ik goed en wel

een uur gestudeerd heb, laat ik me door een vriend overhalen om een partijtje te gaan squashen (een beetje lichaamsbeweging kan geen kwaad, toch?). 's Avonds in bed lig ik nog een tijdje wakker en denk na over de wedstrijd van morgen. Als we winnen staan we na de eerste competitiehelft op een stabiele tweede plaats, met een thuiswedstrijd tegen koploper Aalsmeer nog in het verschiet.

Maandag 9 november. Ik ben niet bijgelovig, maar ik heb wel voor elke wedstrijd een vast ritueel. Eerst eet ik een koolhydraatrijke hap (dit keer macaroni), dan kijk ik nog even rustig een half uurtje tv. Twee uur voor de wedstrijd verzamelt onze ploeg zich op een vaste locatie, waar we tijdens de soep en een broodje nog wat lol maken over van alles en nog wat. Vervolgens neemt onze trainer het woord en worden aan de hand van videobeelden de laatste tactische aanwijzingen gegeven. Een uur voor de wedstrijd vertrekken we naar de sporthal, waar ik me rustig kan omkleden. Omdat ik twee enkelbraces, een kniebrace en een gebitsbeschermer draag en vervolgens mijn pink nog moet laten intapen (af en toe voel ik me net een rugbyer) ben ik daar bijna een half uur mee bezig. Dan de gezamenlijke warming-up. Ik ben er klaar voor.

(Sittardia won met 31-21 van Tachos. Rutger kreeg bijna de hele wedstrijd mandekking, maar maakte toch nog vijf goals.)

Happy Worker

Als onze bazen (en wijzelf ook, maar daar gaat het boekje minder over) maar: Happy Lookers, Happy Aimers, Happy Bloopers, Happy Lovers en Happy Voices zijn, - herkent u uw baas? - dan worden wij volgens mevrouw Eijgenstein* vanzelf Happy Workers. Wat maakte mij 'happy' de afgelopen dagen?

- de bijna zekere toekenning voor twee van de drie door ons ingediende projecten
- een psychiatrische patiënt die graag een dansje met me zou maken
- eindelijk een paar dagen echt mooi herfstweer
- weliswaar bij Omroep Limburg en superkort, maar toch: voor het eerst als 'deskundige' op TV
- de inrichting van ons bureau met prima, maar door de verhuizing overvol geworden, meubilair
- Eigenlijk teveel om op te noemen, maar vooral ook van:
- Het Nieuwe Gebouw in de oude rechtbank

Het is bijna decadent, maar: wat een genot om daar te mogen werken! Je ziet iedereen die daar werkt partners, kinderen en andere relaties trots rondleiden door het hele pand. En terecht!

Allemaal erg lokaal natuurlijk. En bezie dan de wereld om ons heen. Een orkaan vaagt Midden-Amerika zo ongeveer geheel van de kaart. Wij krijgen beelden te zien die door hun afschrikwekkendheid niet doordringen. Is dit echt? Hoe kan dat? Is de aarde dan toch een soort zelfvernietigend systeem? Natuurgeweld wordt plotseling wel heel reëel. Ik probeerde me vroeger tijdens Aardrijkskunde een beeld te vormen hoe dat dan gegaan was met de grondmorenen, die in de 11ste eeuw de landschappen vormden tot die welke wij nu ervaren. En dan zie je bijna live hoe rivieren als bulldozers van water, het land in een onherkenbare woestijn veranderen.

Stel je nu eens voor dat over dat fraaie uitzicht vanuit de nieuwe kamer opeens een wervelstorm raast en er werkelijk niets van

over blijft. Want, waarom zou het altijd daar zijn, en nooit hier?

Nooit hier klopt ook niet, we weten wat de Maas kan doen en zagen - vóór Mitch - beelden van ondergelopen weilanden, akkers, dorpen en snelwegen in het Noorden van het land. En van aannemers die vinden dat ze ook een beroep op een calamiteitenregeling moeten kunnen doen, omdat ze door de regen niet door kunnen werken. Ik dacht dat aannemers het na overstromingen juist extra druk kregen vanwege het opknappenwerk. Maar dat is niets, vergeleken bij Nicaragua en Honduras. We moeten helpen en doen dat ook. Maar we moeten daartoe wel geprikkeld worden, door die zelfde televisiebeelden. Van misschien veertig van de duizenden doden, die anoniem in een massagraf verdwijnen, terwijl de overlevende familieleden nog wanhopig naar hen aan het zoeken zijn. De televisie zelf bracht de paradox haarscherp in beeld: een vrouw in Nicaragua schreeuwde tegen een televisieploeg: Schurken, weg hier,

geef ons eten en onderdak maar kom niet onze ellende filmen. Inderdaad: rot op, maar als we

Hier kan geen happy kijkende, doelen stellende, vrolijk missers makende, zichzelf liefhebende en contactmakende baas tegenop.

Annelies van der Horst, beleidsmedewerker personele zaken/hoofd bureau mobiliteit

* Happy Worker, Yolanda Eijgenstein; Podium, 1998



COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht. Deze uitgave van de Stichting Observant verschijnt wekelijks.

Redactieadres
Keizer Karelplein 10
(begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel: 043-3883174
043-3883125
043-3883280
Fax: 043-3256909
E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur
Kees Schröder, Wim Beurskens, Ingrid Wijk
Tes Gybels

Redactieraad
Gerard Hensen, Carina Haumann, Rinus van Houten, Erik Kallenbach, Marietje Kardaun, Maurice Olivers, Willie Schipper, Tom van Veen, Paul Winkens

Redactie
Riki Janssen (hoofdredacteur)
Wammes Bos
Jan Buevink
Agnes Sommer
Maurice Timmermans

Beheerder
Marlies in de Braekt

Redactie-assistent
Gerald Bouwels

Aan dit nummer werkten verder mee:
Marjan van den Berg, Jules Dister, Judith Maas, Tineke Oosterloo, Hans Philipsen, Jarinde Temmink Tuinstra, Maaïke van Stolk

Fotografie
Philip Driessen

Opmaak
Erik van Ballegoij

Basisontwerp
Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling
WorldNeth

Druk
Limburgs Dagblad, Heerlen

Mededelingen
Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
Marlies in de Braekt
Tarieven op aanvraag verkrijgbaar (Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor f40,- per jaar

HOP
Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant
Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Bestuur geneeskunde wil gelijk loon voor gelijk werk

Eindhoven mag Maastrichtse aio's geen bonus geven

Assistenten in opleiding die bij de faculteit der geneeskunde in dienst zijn, moeten allemaal hetzelfde salaris krijgen. Het faculteitsbestuur wil niet dat de Technische Universiteit Eindhoven Maastrichtse aio's een bonus geeft, omdat dit tot onrechtvaardige inkomensverschillen leidt. Maar Eindhoven lijkt hier geen oren naar te hebben.

Gelijk loon voor gelijk werk, stelt het faculteitsbestuur in een reactie aan de vier aio's van de capaciteitsgroep biofysica. Die uitten onlangs in een brief aan faculteitsbestuur en college van bestuur hun verontwaardiging, toen bleek dat een nieuwe collega bovenop zijn gewone salaris iedere maand een bonus van zevenhonderd gulden krijgt. Deze aio is net als de briefschrijvers in dienst bij biofysica en valt onder de onderzoekschool CARIM. Er is echter één verschil. De nieuwe aio, die is aangesteld op een gezamenlijk project van CARIM en de Technische Universiteit Eindhoven, voert zijn onderzoek in Eindhoven uit. En het is de TUE die hem, net als alle andere Eindhovense aio's iedere maand een toelage geeft. Met dit soort maatregelen pogen de technische universiteiten in Nederland het aioschap aantrekkelijker te maken. Het faculteitsbestuur van geneeskunde wil echter niet dat Maastrichtse aio's die in Eindhoven hun onderzoek doen,

van deze regeling profiteren, juist omdat het leidt tot onrechtvaardige inkomensverschillen binnen de UM. De betrokken aio zal echter niet de dupe worden van dit beleid, legt de voorzitter van de capaciteitsgroep biofysica prof. D. Slaaf uit. Er zijn hem tijdens de sollicitatie door een medewerker van de UM beloften gedaan, waaraan de faculteit zich nu zal houden.

De TUE houdt echter vast aan haar beleid, want zij ook wil geen onrechtvaardige inkomensverhoudingen op de werkvloer. Daarom zullen alle aio's, of ze nu uit de eerste of tweede geldstroom komen of uit het samenwerkingsverband met Maastricht, de beloofde premies krijgen. "Wij willen voldoen aan gewekte verwachtingen, mensen hebben recht op die premies", vertelt het hoofd stafafdeling personeel en organisatie, dr. A. Klumper. Hij stuurde al in juli een brief naar het Maastrichtse college van bestuur met voorstellen voor de honorering van aio's. Een reactie heeft hij nooit gekregen. Klumper: "Ik verwacht nu geen antwoord meer."

Het faculteitsbestuur van geneeskunde vindt wel dat het salaris van aio's aan herziening toe is en heeft daarom het college van bestuur geadviseerd dit probleem in VSNU-verband (Vereniging van Nederlandse universiteiten) aan de orde te stellen. Het college van bestuur heeft de aio's beloofd om voor 1 januari 1999 op hun brief te reageren.

Riki Janssen

Brief opleidingsbestuur GW wekt boosheid

"Buitengewoon boos" was de decaan van gezondheidswetenschappen, Maarse, naar aanleiding van een brief van het opleidingsbestuur van GW aan tweedejaars studenten die de afstudeervariant arbeidshygiëne willen gaan doen. De brief, zei hij tijdens de jongste raadsvergadering afgelopen dinsdag, "is linea recta in strijd met het beleid van het faculteitsbestuur, en de rechten van studenten worden met voeten getreden".

In de brief zou (niemand in de raad noch van het bestuur had hem onder ogen gehad) gezegd zijn dat de afstudeervariant arbeidshygiëne werd beëindigd en dat de gegadigden maar iets anders moesten gaan doen. Dat nu was pijnlijk. Niet alleen omdat de brief per ongeluk ook naar de derdejaars arbeidshygiëne is verzonden, die volop in het programma zitten. Pijnlijk was het ook omdat het niet waar is: zolang arbeidshygiëne nog in de studiegids staat, is de faculteit verplicht het aan te bieden. Waarom dan toch die brief? Omdat, zei Maarse, de faculteit inderdaad van arbeidshygiëne af wil vanwege een gebrek aan animo. Destijds was het bestuur iets te enthousiast geweest met het optuigen van al die varianten van Arbeid en Gezondheid, gaf hij toe.

Maar dat werd nu rechtgezet, en die brief was bedoeld om te inventariseren hoeveel studenten er nog belangstelling voor hebben, en om ze vervolgens uit te nodigen voor overleg over alternatieven. Een keuzetraject bijvoorbeeld. Hij was dus niet bedoeld om ze de stuipen op het lijf te jagen. De brief zelf was bij het ter perse gaan van dit blad nog niet boven water. Ook de schrijver ervan, de voorzitter van het opleidingsbestuur Van Berkel, was niet bereikbaar voor commentaar. De affaire toont opnieuw dat de verhouding tussen opleidingsbestuur en faculteitsbestuur bij GW verre van goed is. De onderlinge afbakening van taken en bevoegdheden blijkt nogal eens te wringen. Maarse: "Het FB doet de strategische beleidsvoering, het opleidingsbestuur de operationele kant. Wat dat precies inhoudt is niet altijd helder. Maar het betekent in ieder geval niet dat men iets heel anders doet dan het FB heeft besloten."

Wammes Bos

Studietempo

Studenten maken meer tempo met hun studie. Het aantal studenten dat in vijf jaar zijn diploma haalt, is verdubbeld. Dat blijkt uit de zogeheten 'kengetallen universitair onderwijs' van de vereniging van universiteiten, de VSNU. De universiteiten spreken van een 'kentering' in het onderwijs. (HOP)

Orkaan Mitch

De Universiteit Maastricht stelt vijftienduizend gulden beschikbaar voor de universiteit van El Salvador voor de schade die is ontstaan door de orkaan Mitch. Het academisch ziekenhuis geeft een zelfde bedrag. Van het geld zullen waarschijnlijk geneesmiddelen worden gekocht.

De UM werkt al ongeveer tien jaar samen met de staatsuniversiteit van El Salvador die delen van het *skillslab* van geneeskunde heeft overgenomen en onderdelen van het curriculum van gezondheidsvoorlichting. Over de exacte schade die de Salvadoraanse universiteit heeft geleden, is nog niet veel bekend, zegt drs. A. Deelman van Mundo, dat voor de UM de contacten met de derde wereld onderhoudt. De gebouwen van de universiteit in de hoofdstad San Salvador en de dependances in San Miguel en Santa Anna lijken niet door Mitch getroffen. Wel doen gebouwen in San Miguel dienst bij de opvang van slachtoffers van de ramp. Ook zijn universitaire medewerkers ingezet bij de hulpverlening. Voor zover bekend, zitten er op dit moment geen Maastrichtse studenten of medewerkers van de UM in de landen die door Mitch getroffen zijn. (JB)

Vakantie

Docenten bij gezondheidswetenschappen mogen voortaan niet meer zomaar met vakantie, althans als zij betrokken zijn bij de begeleiding van stages en scripties van doctoraalstudenten. Dat vindt de studieadviseur bij GW, Eddy van der Meulen. In zijn jaarverslag over '96-'97 bespreekt hij de vertraging die in deze studiefase vaak optreedt, en die voor een deel wordt veroorzaakt door afwezige docenten "die op het verkeerde moment met vakantie gaan". Dat kan grote consequenties hebben. Als per september 2002 studenten na zes jaar nog niet afgestudeerd zijn, moeten ze hun doctoraalstudie zelf betalen. Minimaal 16000 gulden, zegt Van der Meulen. Zowel studenten als docenten zullen dus aan vakantieplanning moeten doen. En niet alleen de vakantie moet het ontgelden. Van der Meulen hekelt "de vrijblijvendheid waarmee sommige stagebegeleiders met vakantie of naar een congres gaan". (WB)

'Grijze' literatuurklappers

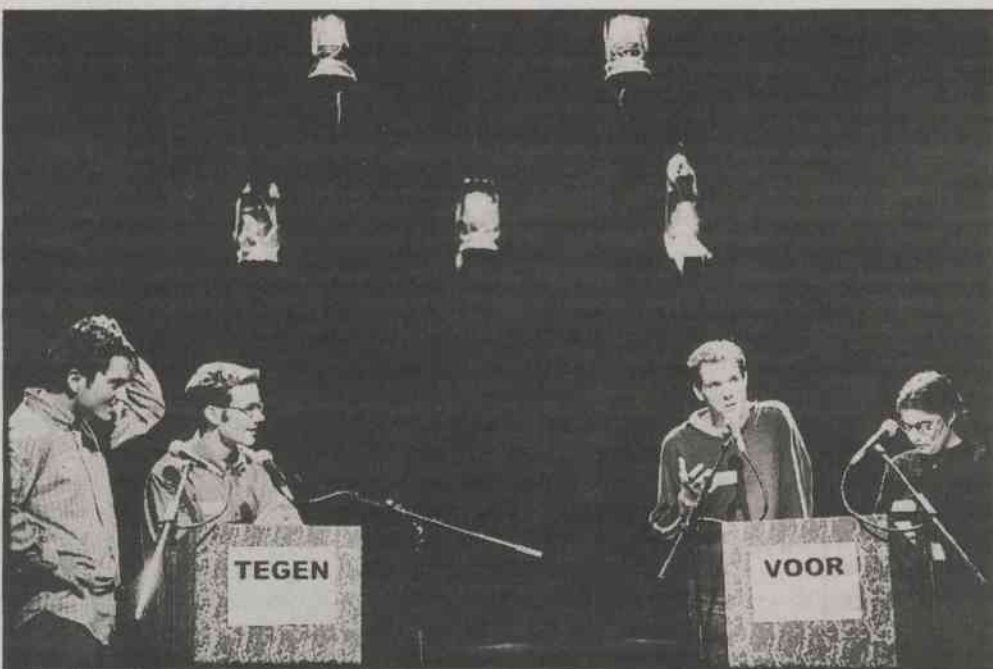
Er is een 'grijs' circuit van literatuurklappers bij gezondheidswetenschappen. Naast het geregistreerde aantal van ongeveer veertig zijn er klappers in omloop die niet bij de administratie zijn gemeld en waarmee de faculteit dus auteursrechten ontduikt. Wordt dat ontdekt, dan dreigt een fikse boete voor de faculteit. De klappers komen in circulatie doordat docenten ze waarschijnlijk op hun bureau laten slingeren waarna ze 'gestolen' worden. Dat schrijft het hoofd van het GW-opleidingsbestuur, Van Berkel, in een brief aan de raad. Zijn oplossing luidt: schaf de klappers af, ook omdat ze in strijd zijn met de principes van het pgo. Het faculteitsbestuur vindt dat het opleidingsbestuur een oude discussie op-rakelt: klappers zijn er en zullen ook blijven, het gebruik en de betaling van auteursrechten moeten alleen goed geregeld worden. Dat, zo stelde een raadslid vast, zegt het bestuur nu al bijna twee jaar. (WB)

Twee debatten winnen en toch geen finaleplaats

Als ik gewoon in de zaal had gezeten had ook ik die jongens in die grijze pakken als winnaar aangewezen", zegt jurylid Paul 't Lam dinsdagavond na afloop van de voorronde van de debatwedstrijd in het Kulustheater.

Dok hij had blijkbaar moeite met de nieuwe puntentelling, net als de deelnemers en het weinige publiek in de zaal. In tegenstelling tot de voorgaande zeven edities van de debatwedstrijd was het niet van belang of een team het debat won of verloor. Het aantal punten voor vorm, inhoud en stijl gaf de doorslag. En dat bracht zelfs jurylid 't Lam in verwarring: niet de in drieluik gestoken Banalitätsmannen behaalden in de voorronde de meeste punten, maar de twee in het pleiten geokene Gaiusleden. Niet dat het overtuigend uitmaakte: beide teams gingen door naar de finale. Op vrijdag 20 november staan de vier beste teams weer achter de katheders om hun standpunt te verdedigen.

Het vervelendste pakte de nieuwe puntentelling uit voor drie cultuur- en wetenschapsstudenten. Zij wonnen beide debatten, maar kregen net te weinig punten voor een plaats in de finale: ze werden vijfde. De schuldige was vervolgens snel aangewezen: "Die jury klopt



Debatteren bij petroleumlicht, en de winnaar heeft niet gewonnen (foto Philip Driessen)

gewoon niet."

De vierkoppige jury riep dit soort reacties ook wel op. De argumentatie voor de hoeveelheid punten ontbrak. Vaak werd er alleen een winnaar aangewezen, en kwam er iets vaags als: "De voorstanders kwamen inhoudelijk beter uit de verf, het was een narrow escape, maar ze hebben wel gewonnen". Misschien dat ze aangestoken waren door de tamme betoogjes van de debaters. Maar het verhaspelen van uit-

drukkingen door veel deelnemers, de teamgeest van de - eveneens in de finale uitkomende - Spiritus-Vitalismannen en de prachtige timing van de Gaiusjongens kon toch best even door de jury worden aangestipt?

Pas aan het eind van de avond, toen alle zenuwen waren afgeschud, werden de betogen vuriger. De twee slungels van cws-studievereniging Orakel maakten er onbedoeld zelfs een soort cabaret van: het debat over de stelling 'de

anonimiteit van spermadonors moet worden opgeheven' was onbegrijpelijk maar grappig. Paul 't Lam, de tranen van het lachen uit zijn ogen wrijvend: "We hadden geen idee wie de voor- of tegenstanders waren in dit debat." Wijzend op de twee cws'ers: "Het lijken me leuke jongens. Zij hebben gewonnen".

Tineke Oosterloo

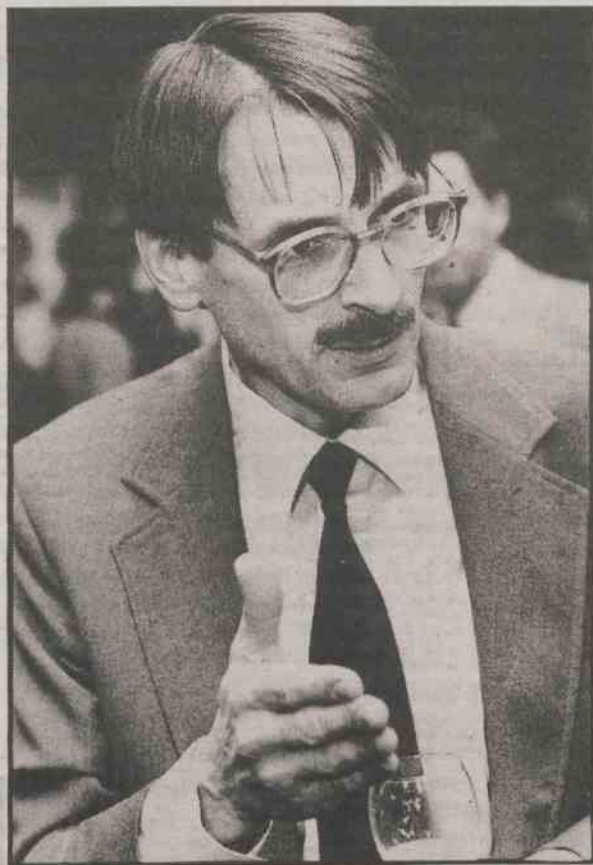
Oud-minister van onderwijs was minder rücksichtslos dan Machiavelli

Lessen van Jo Ritzen blijven aan de oppervlakte

Ministers zijn veel machtiger dan mensen vaak denken. Maar in Nederland moet die macht wel gehuld gaan in een wijde mantel van deemoed. Dat denkt althans Jo Ritzen die negen jaar verantwoordelijk was voor het Nederlandse onderwijsbeleid. Wat hij in die periode leerde, heeft hij opgeschreven. Deze week verscheen zijn handboek voor een minister.

Ritzen was nog maar net in functie toen hij een pleidooi hield voor meer buitenlandse studenten aan Nederlandse universiteiten. Een journalist vroeg wat hij vond van het plan van de Wageningse universiteit om meer colleges in het Engels te geven en Ritzen antwoordde dat hem dat wel aansprak. Dat had hij achteraf beter niet kunnen zeggen. "Ritzen bepleit Engels als voertaal op universiteiten", was de kop van een bericht dat het ANP vervolgens verspreidde. De minister kreeg dat zelf niet onder ogen en kon het dus ook niet tegenspreken. De volgende dag was het al te laat. Kranten brachten het nieuws op hun voorpagina, Kamerleden stelden vragen, buitenlandse media namen het bericht over. Het Italiaanse La Stampa wist zelfs te melden dat Engels de nieuwe landstaal zou worden. Jarenlang werd de minister hiermee achtervolgd. Ontkennen had geen zin, zo merkte hij. Mensen vroegen dan of hij van mening was veranderd, of was hij misschien teruggefloten?

"De media bepalen of je, als minister, effectief bent", waarschuwt dr. Jo Ritzen in zijn handboek. "Als dat beeld negatief is, kun je het wel schudden." Vandaar dat het volgens hem van het allergrootste belang is om zo veel mogelijk greep te houden op de informatie die in de kranten of op TV komt. Een minister moet daarom zelf dag en nacht in de gaten houden wat teletekst en het journaal over hem melden. Zodat hij meteen fouten kan tegenspreken. Ook moet hij zelf actief nieuws brengen, achtergrondgesprekken voeren met journalisten, ze af en toe wat nieuws



Ritzen in zijn eerste jaren als minister (foto Bram de Hollander)

gunnen.

Het hoofdstuk waarin Jo Ritzen aan de hand van eigen ervaringen vertelt hoe een minister moet omgaan met de media is het eigenlijk het meest interessante van zijn boek. Daarnaast legt Ritzen ook uit wat een minister moet doen binnen de andere arena's waarbinnen hij moet opereren: het departement, de ministerraad, het parlement, de eigen partij en het buitenland.

Ritzens boek oogt als een leerboek. De omslag heeft veel weg van een schriftje. Hoofdstukken zijn netjes ingedeeld in paragrafen. En aan het eind van elke hoofdstuk wordt het belangrijkste uit het voorafgaande nog eens puntsgewijs samengevat onder de kop: lessen op een rij.

Ritzen komt in het boek naar voren als iemand die constant strategisch denkt. Hoe kan hij anderen zover krijgen dat zij doen wat hij wil. Dat probeert hij dan te verlevendigen door voorvallen uit zijn eigen carrière aan te stippen. Vrijwel nergens werkt hij ze uit en dat is jam-

mer. Op verschillende plaatsen wil een lezer wel meer weten. Door stukken te merken, ontdekt Ritzen in 1996 dat de HBO-Raad en de VSNU vertrouwelijke informatie lekken naar de pers. Maar wat hij met die kennis doet, vermeldt hij vervolgens niet.

Eén arena waarin een minister moet opereren, behandelt Ritzen nauwelijks. Heel weinig staat er in het boek over het thuisfront waarmee elke politicus ook te maken heeft. Na twee jaar ministerschap krijgt hij last van lichamelijke klachten. Op een nacht wordt Ritzen wakker van de pijn (wat hij precies heeft, vermeldt hij niet) en sindsdien heeft hij regelmatig last van zijn maag. Dat probeert hij dan zoveel mogelijk te verbergen want een imago van ziek, zwak en misselijk kan het functioneren van een bewindspersoon ernstig aantasten. Verder vraag je je af of hij vrienden en familie nog wel eens ziet. In de weekenden is hij tien tot twaalf uur aan zijn dossiers kwijt. En minstens één avond per week gaat hij naar een lokale

partijbijeenkomst (wellicht als enige PvdA-bewindspersoon, stelt hij zelf vast).

Niet alleen door het ontbreken van een thuisfront, is het boek een stuk minder smeug dan boeken van andere bewindslieden zoals Retour Den Haag van Ed. van Thijn, die in het derde kabinet Lubbers enige tijd minister was van binnenlandse zaken. Op bepaalde belangrijke punten uit zijn eigen carrière gaat Ritzen ook nauwelijks in. Zo krijgt het geklungel met de onfortuinlijke Roel in 't Veld die maar een paar dagen staatssecretaris mocht zijn, niet meer dan enkele regels.

Wel leuk zijn de gevechten die Ritzen moet voeren voor zijn begroting in de ministerraad. Daar zitten ook de personen die er het meest toe doen. De meeste aandacht in het handboek krijgen de beide premiers waaronder Ritzen gediend heeft, zijn voorganger Deetman en minister Zalm van Financiën. Staatssecretarissen lijken veel minder belangrijk. Job Cohen, die aan het eind van het derde Kabinet-Lubbers, staatssecretaris werd, wordt slechts één keer genoemd: als onderdeel van een opsomming van zijn vier staatssecretarissen met wie Ritzen heeft gewerkt.

Ritzen begint zijn boek met een citaat uit De Vorst van Niccolò Machiavelli. Die schreef net na 1500 hoe een leider zich moest gedragen. Zo rücksichtslos als Machiavelli, is Ritzen zeker niet. Hij blijft beschaafd ook al ziet hij om zich heen dat andere ministers lekken uit de ministerraad, en ook al weet hij dat zijn collega's Pronk en Ter Veld na afloop van het wekenlijks PvdA-bewindslidenoverleg met Vrij Nederland bellen. Tussen Ritzen en zijn Italiaanse voorbeeld is wel een belangrijk verschil. Machiavelli had voor het schrijven van zijn meesterwerk alle tijd omdat hij net was verbannen uit Florence, waar hij een belangrijk ambtenaar was geweest. Het handboek van Jo Ritzen was een vluggerijtje tussendoor. Eind juli was hij nog minister, op één oktober moest hij weer aan de slag bij zijn nieuwe werkgever: de Wereldbank in Washington. Het lijkt er op dat dit handboek net iets te snel af moest.

Jan Buevink

Tom van Veen, portefeuillehouder onderwijs FdEWB

De minister; een handboek 224 blz., f29,90.



BRIEVEN

De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Strategienota economie

In Observant 10 van 5 november bericht Agnes Sommer over de strategienota van de FdEWB. In het artikel wordt een aantal voorstellen/konklusies uit de nota weergegeven. Ik heb twee problemen met dit artikel. In de eerste plaats denk ik dat sommige zaken toch iets genuanceerder liggen dan Agnes suggereert. Het nulgroei-scenario is niet zozeer een kwestie van niet willen maar veeleer van niet kunnen groeien gegeven de huidige inkomsten en de infrastructuur waarover de faculteit beschikt. De faculteit zou wellicht best willen groeien, als dat vergezeld zou gaan van een adequate toename van de inkomsten. In de tweede plaats suggereert het artikel meer dan wat er feitelijk staat te gebeuren. Er wordt bijvoorbeeld gesuggereerd dat studenten zich zullen moeten inschrijven voor projecten, dat er een masterclass komt en dat de faculteit in zaken moet. Ik heb eraan te benadrukken dat daar thans nog geen sprake van is. Immers, en dat komt naar mijn mening niet duidelijk genoeg naar voren, het artikel is een weergave van een aantal plannen en voornemens waarover nog geen facultaire besluitvorming is geweest. Het cultuurstelsel heeft de nota naar verschillende facultaire gremia gestuurd om een idee te krijgen hoe een aantal voornemens wordt gedacht. Dat betekent dus dat het hele besluitvormingscircuit nog moet worden doorlopen voordat daadwerkelijke veranderingen kunnen worden geïmplementeerd. Daarom denk ik dat Observant in dit artikel iets te snel konklusies heeft getrokken.

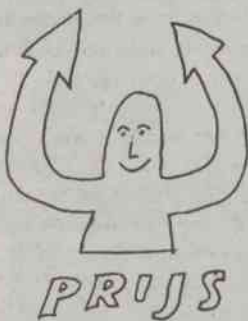
In Memoriam Thomas Lasch

It Is Lonely Without You, Without You My Friend, I Miss You

These following lines are dedicated to my 21-year-old friend Thomas Lasch who was killed in a terrible accident on the Tongerseweg in the early morning of Wednesday the 28th of October this year. Thomas and me decided to come to Maastricht in February 1997 after having visited a meeting organized by the university near Cologne. That is where both of us also come from. We came here directly after having finished school together in 1997. Thomas even faced severe problems getting school finished, but he did. Instead of doing a lot of studying (we both chose IES) we mainly enjoyed ourselves. The unavoidable result was, of course, not passing the first year. We restarted our study this year again as repeat students. Although we did not

make the first tests again, I think we were on the right track to get it done. But this unfortunately found a dramatic end during a lousy night when Thomas wanted to cross the Tongerseweg and got caught by a police car before reaching me on the other side of the street. He instantly died after having hit the ground with his head. This was way too early. He might have even finished his study successfully but besides that he always had great plans what else to do; we already planned our holidays next summer. Together with all our friends we wanted to go to the Spanish island of Mallorca. Thomas leaves a large gap for all of his friends.

Your friend Moritz Rell



Amerikaanse onderscheiding

Prof. H. Wellens, hoogleraar cardiologie, heeft afgelopen dinsdag 10 november de James B. Herrick Award van de American Heart Association ontvangen. In de Verenigde Staten beschouwt men deze prijs als de belangrijkste onderscheiding voor patiëntenzorg, onderzoek en onderwijs op het gebied van hartziekten. Het is voor de eerste keer dat deze award aan een Europeaan is uitgereikt.

Create a storm
this spring

Eén vleugelslag van een vlinder kan een storm aan het andere eind van de wereld veroorzaken. Is jouw bedrijf zo veel talent

merkwaardig genoeg

om een enorme impact te maken?

Ervaar welke krachten jij met één enkele actie kan losmaken op de Procter & Gamble Business Course voor Belgische en Nederlandse studenten. Een unieke mogelijkheid om kennis te maken met alle facetten van retail- en consumentenmarketing. Bel voor meer informatie of een inschrijfformulier Caroline van der Knaap op 010 286 3450, of e-mail buscoursentim@pg.com.

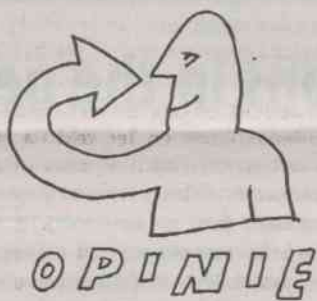
Business Course 20-23 April 1999

Procter & Gamble
Spread your wings

"Economie heeft onthutsend veel studenten"



Lange rijen bij economie en bedrijfskunde, dus ook lange rijen bij de mensa (foto Philip Driessen)



over de inhoud van het advies gezegd."

Prof. Gerjo Kok, decaan van de faculteit psychologie: "Economie heeft onthutsend veel studenten, maar een bindend studieadvies geeft veel problemen. Mensen die het nu doen, Leiden enzo, zijn er al van teruggekomen. Het bindend studieadvies heeft bovendien veel formele randvoorwaarden. Je kunt mensen niet zomaar wegsturen. Dan moet je dit al geprobeerd hebben en dat. Je haalt je ontzettend veel werk op de hals. Het is ook een dure grap. Maar ik volg het allemaal met belangstelling. "Een numerus fixus kan averechts uitpakken. Wij zijn bang dat we met een studentenstop minder studenten zouden krijgen dan we zouden willen. Gezondheidswetenschappen heeft ooit een aantal jaren geleden een stop ingesteld en kreeg toen minder studenten."

"Psychologie heeft veel dubbelinschrijvingen en mensen die eigenlijk medicijnen willen doen. We volgen studenten het eerste jaar intensief. Onze studie is in het eerste jaar al vrij zwaar, vergeleken met andere steden. We hebben het laagste studierendement. Maar we staan toch weer bovenaan in de KeuzeGids, terwijl we op een tweede plaats hoopten. We zullen ook iets moeten verzinnen als het zo doorgaat. Misschien ook wel ooit een fixus."

Drs. Eugène Bernard, directeur economische faculteit Tilburg heeft alle begrip voor de stappen van zijn oude faculteit, maar geen duidelijk standpunt: "Ik kan de overwegingen goed volgen. Kwaliteit moet je drijfveer zijn en blijven. Wij hebben ook wel zitten bedenken hoe het verder moet. Maar we hebben nog geen capaciteitsproblemen."

Ook over het bindend studieadvies heeft hij geen mening klaar liggen. "Daar zijn we nog niet uit. Ik heb een voorkeur voor een selectie op een vroeger tijdstip, op grond van resultaten. Bindend liefst. Maar dat is in dit

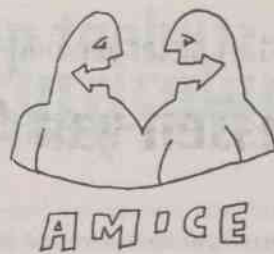
land nauwelijks bespreekbaar." Hij verwacht wel dat een dergelijke maatregel de studenten af zal schrikken. "Studenten moeten calculeren. Men zal proberen zo weinig mogelijk risico te lopen en de makkelijkste studie kiezen."

Carlijn Vos en Ingrid Vermeeren, allebei tweedejaars internationale betrekkingen, vinden twee maatregelen een beetje veel van het goede. "Ben je blij dat je mag komen, en dan moet je al weer weg." Ze schatten de kans dat een student in het eerste jaar al de vereiste vierentwintig studiepunten haalt niet hoog. "Het eerste jaar is het heel druk, met de studievereniging enzo. Het is mij ook niet gelukt alle punten te halen die ik nodig had," zegt Ingrid Vermeeren. Geen van beiden vindt dat er op het moment teveel studenten rondlopen. Carlijn Vos: "Het is wel makkelijk. Naarmate onderwijs-groepen groter zijn, hoeft je minder te doen." De computerruimte is natuurlijk "een drama". Daar komen ze dus niet meer. Maar van rijen in de mensa hebben ze geen last.

Agnes Sommer

Overrompeling

De faculteit economie en bedrijfskunde blijkt zelf nogal overrompeld te zijn door het besluit een studentenstop af te kondigen. De onderwijscommissie wist van niets, de raad kreeg het pas een dag van te voren te horen. Ook het college van bestuur was tot op het laatst in het ongewisse. Men begreep dat economie een bindend studieadvies voorbereide, niet ook nog een studentenstop. Erg blij was het college trouwens niet, vertelt adjunct-directeur Ingrid Wijk. De uitkomst van de onderhandelingen tussen faculteit en CvB reflecteert dat: de numerus fixus is nu vastgesteld op 500, terwijl de faculteit 400 nieuwe studenten internationale bedrijfskunde beoogde. (AS/WB)



Beste Ad,

Zoals wel vaker wanneer ik je schrijf, maak ik me zorgen. Ik meen dat er iets substantieels in onze natuurlijke omgeving aan het veranderen is: ik weet niet waarom maar allerlei wild gedierte trekt de stad binnen. Hadden we al het knaagdiergespuis, de merels en de meeuwen, nu komen daar de roofdieren bij. Steenmarters zaten al lang in de stad; ik heb er vorig jaar eenje boven op de oude muur gezien waarvan Mike van De Pieter beweerde dat hij het met regelmaat voorzien had op de bougiekabels van de auto's van slempers die te beroerd zijn om met de fiets naar het café te komen. Nu lees ik dat de vossen - en dat zijn toch al tamelijk grote beesten - volgen. Probleem is dat de mormels tegenwoordig een beschermde status genieten en niet meer afgeschoten mogen worden. Als je dat wél doet, zoals laatst een wethouder in Noord-Holland met een reiger deed die met iets te grote regelmaat Koi karpers (gemakkelijk f 250 per stuk) uit 's wethouders ecologisch verantwoord vijver plukte, dan stelt de samenleving je de keiharde consequentie: deze wethouder is moeten aftreden.

In de buitenwijken heb je er logischerwijs eerder last van dan in de binnenstad. Zo neem ik hier op Randwijk een nieuw soort menselijk roofdier waar. We hadden al de integrale managers - en die zijn al tot in het centrum gefiltreerd, begrijp ik - sinds kort komt hier ook een trits van directeuren voor, bovendien in verschillende ondersoorten, en ik maak me sterk dat ze onderling gekruist kunnen worden. In essentie gaat het om voornamelijk eigen kweek, zoals ook rundvee gefokt is uit wilde voorouders, of - wellicht een beter voorbeeld - pitbullterriers en mastino's uit gebruiksvriendelijkere rassen. Zo hebben de geneeskundige bureaus onlangs, overigens op duurbetaald advies van Berenschot, een nieuw nest ingelegd van bureauhoofden, meteen drie stuks. Het zorgwekkende is niet alleen dat deze roofdiersoorten zich snel vermeerderen, maar ook dat ze rechtstreeks naar onze zorgvuldig aangelegde vijvers vliegen om zich daar aan de dikste Koi karpers tegoed te doen. Afschieten mag niet; ze genieten een via de MUB beschermde status. Dat houden we hier uiteraard niet lang en dus kun je je alvast opmaken voor de komst van complete managementteams naar de Bouillonstraat. Wat óók uitdijt in de stad, maar gelukkig, is de jazz. Niet alleen de Jekerjazz waaraan jij in je laatste brief refereerde, want dit weekend hadden we Music Nights en dat komt een heel eind in de buurt. Het

trekt natuurlijk wel wat van de patserige ondersoort aan, dus als je dat niet wil meemaken moet je - als je durft, elke maandagavond bij Marks & Kampstra zijn; live jazz, zowaar op een echt podium. Je staat er een beetje als oudoom bij, tussen al die prachtig-jonge conservatoriumstudenten, maar dat moet dan maar. Het mooiste jazz-citaat? In de periode dat Miles Davis met John Coltrane speelde, ergerde hij zich dikwijls aan de lengte van Coltrane's solo's. Na een uitzonderlijk lange partij gromde Miles: "Why did you go on so long?" Coltrane's antwoord: "It took that long to get it all in." Kom daar die integrale managers maar eens om, Ad!

Jos

Met een numerus fixus voor internationale bedrijfskunde en een bindend studieadvies voor alle eerstejaars willen de Maastrichtse economen de sterke groei afremmen en de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek handhaven. Observant peilde de meningen binnen en buiten de faculteit.

Prof. Piet Eichholz, raadsman faculteit economische wetenschappen en bedrijfskunde: "Ik zou ook een numerus fixus voor de rest van de faculteit hebben ingesteld. Als ze nu geen IB kunnen studeren, gaan ze bedrijfseconomie doen en dan kunnen ze hetzelfde vakkenpakket kiezen. Het gaat helemaal fout zo. We zijn nu al door de gevolgen van de sterke groei, van de eerste naar de derde plaats in de KeuzeGids gezakt. Als je de kwaliteit niet kunt handhaven, zakt de toestroom ook in elkaar. Dan wordt het een stuk minder leuk om hier te werken. Om hier te studeren ook trouwens."

Bindend studieadvies: "Ook goed. Hoe meer we afremmen, hoe beter. Maar ik heb begrepen dat je alleen een numerus fixus mag instellen, als je ook het bindend studieadvies invoert. Lijkt me logisch. Het is een zware maatregel en je moet dus alles geprobeerd hebben voor je er toe over gaat. Maar ik zou het liefst zelf willen kiezen wie we wel en niet toelaten."

Prof. Gerard Mols, decaan van de juridische faculteit, over de numerus fixus: "Prima voor de economen, als dat nodig is. Economie is tenslotte door de massaliteit van het onderwijs van de eerste naar de derde plaats gekukeld in de KeuzeGids. De vraag is alleen of wij geen last van krijgen, wanneer ze als een tweedekans studie gaan beschouwen. Als je bent uitgeloot bij IB ga je toch een jaartje rechten doen. Of

als je voor economie niet geschikt bent, dan kun je nog altijd rechten gaan studeren. Op zich is daar geen bezwaar tegen, maar als je kijkt naar onze eigen toestroom moet je concluderen dat we dat niet kunnen hebben." Hij zou zelf ook naar een studentenstop grijpen, als het moet. "Als het nodig is om de deur op slot te doen, dan gaat de deur dicht." In een bindend studieadvies ziet hij niet zoveel. "Het is ontzettend veel werk. Lastig om uit te maken wie wel en wie niet voldoet. Ik heb liever gewoon de deur dicht. Laten we aannemen dat we straks zeven à achthonderd studenten aan de deur krijgen. En dan moet je die ook nog een selectief studieadvies geven. Ik moet er niet aan denken."

Dr. Wim Gijssels, als onderwijskundige verbonden aan economie: "Ik heb altijd al geadviseerd om een bindend studieadvies in te voeren. Uit onderzoek blijkt dat je al snel kunt zien wie de propedeuse in één jaar haalt. Ook is tamelijk precies te beschrijven wie het zelfs niet na twee jaar haalt." Ook de numerus fixus heeft zijn zegen.

Frank Eckelmans, lid universiteitsraad namens Nsem: "Het bindend studieadvies is een maatregel waarvan niet bewezen is dat die instroombeperkend is. Op zich zijn de resultaten van een bindend studieadvies niet spectaculair. Er vallen niet geweldig veel studenten af. Bovendien is er nog niets

IB student quota, binding study advice for all first-year Economics students

The Faculty of Economics and Business Administration wishes to admit fewer students by introducing a student quota for the International Business Administration programme. At the same time, the faculty will introduce a binding study advice for all first-year students as from September 1999. The economists hope that these measures will contain the growth and maintain the quality of education.

The admission quota at International Business Administration (IB) will be set at a level of around 500, which is the present number of new students. A weighted draw system (school-leavers with higher final exam marks have a greater chance) will determine who is allowed to come to Maastricht. The faculty will ensure that foreign students, who often receive their diplomas later and sometimes have a different marking system, do not fall victim to this system. Irrespective of their results, they will all be placed in the middle category for the draw (for those whose average final exam result is between 7 and 7.5) and will thus, on average, have an equal chance to be drawn in as Dutch students.



Less students might also lead to less traffic jams in the refectory (photo Philip Driessen)

The "referral" (or binding) study advice applies to all four of the faculty's programmes. The standard to be met by first-year Economics students starting

in 1999 is higher than that of the study pace grant: 24 rather than 21 credits. Or 18 credits for Economics or Business Administration subjects and 6 credits for methodological subjects. Those who fail to obtain sufficient credits must leave the UM.

Stricter requirements on the one hand, but the new batch will also receive

more guidance. Study skills will be trained and weaker students will be invited for a talk with a member of staff at an early stage in the year. The latter will also issue a "progress recommendation" at a later stage and may refer the student involved to a school of higher education.

Riki Janssen

Grants for foreign students

As of September next year, brilliant foreign students may take part of their studies in the Netherlands with the aid of a new grant: the Huygens grant. There will be a total of four million guilders per year in this fund.

Students wishing to be considered for a Huygens grant, should have evident talents and be in the final stage of their studies. Nuffic, the organisation that deals with the internationalisation of higher education, will assess the applications.

At least 150 Huygens grants will be allotted every year. These may be up to 22,000 guilders. For that amount, a foreign student may study in the Netherlands for a maximum of ten months, i.e. a full academic year.

Compared to this, clever Dutch students are much better off: if they are allowed to study abroad for a year as part of the so-called talent programme, they may receive up to 40,000 guilders. On the other hand, no more than 45 top Dutch students are selected each year.

HOP, Matthé ten Wolde

Corridor C2

Michael and Matt find their views on the elections in the newspaper

The Democrats won, Arts and Culture student Matt Koerner (20) thinks. He is not completely sure. The media spectacle surrounding the American elections seems to have gone unnoticed by him. "You might be better off asking someone else. But let me get the newspaper." His girlfriend, Michael Harrington (20), is not quite sure about the details either. "Back home we are interested in politics, really," the Economics student

from Colorado apologises. "But it is so difficult to stay in touch here."

The two Americans lean over the International Herald Tribune. The Republican candidate Campbell won in Colorado, they read. "I would have voted for him," says Matt. Ben 'Nighthorse' Campbell is a legend in America, he tells us. "He has long hair and rides a Harley Davidson. He is also a judo expert. He apparently beat up a bag snatcher

once. He used to be a Democrat, but has changed parties." They themselves are not pledged to one party. Matt is registered as 'independent'. He prefers to vote for a person and a programme rather than for a political colour. He has always supported Clinton, and still does. What about the Lewinsky case then? "His personal life is personal," Matt feels. It is more important that he has good political ideas. "For example,

he set up the 'Teach America' project. Graduates can be exempted from paying back their student loans if they teach for two years in an underprivileged area. They help to improve education in these deprived areas."

Michael also feels that the party is less

important. "I am still registered as a Republican, but when I return home I will change that into 'independent.'" Can they not vote from the Netherlands? "That is probably possible, but that would take an awful lot of organising. These elections are not very important. I mean if these were presidential elections..."

Judith Maas

(to be continued)

Kantoorstoelellen

Van de overkant van de zaal is haar navelpiercing al te zien. Eigenwijs glinstert het ding in de felle lampen. Iets met een blauw steentje. Kort truitje, zwarte lange broek, het haar in een paardenstaart, zwarte mascara. Gestroomlijnd type. Tegenover haar een handjevol vrouwen van twee keer haar leeftijd in grote slobber t-shirts met fletse kleuren. Allemaal kort donker haar. Ze zet de muziek aan.



Kantoorbillen en kantoorbeneën; aerobics voor medewerkers (foto Philip Driessen)

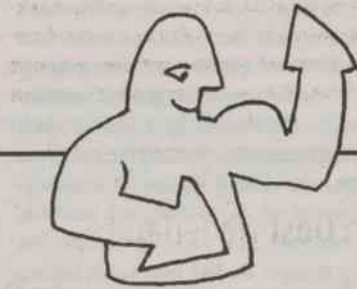
De gemiddelde vrouw werpt regelmatig een kritische blik in de spiegel. Kan dat jurkje nog wel, is die broek nou weer gekrompen in de was, is dat t-shirt niet te strak, en meer van dat soort Viva-vragen. En als je dan ouder wordt, is het meestal niet zo leuk om tussen allemaal jonge strakke meiden te gaan hupsen in een gymzaal. Denk ik. En daarom heeft de UM-sport sinds kort aerobics voor medewerkers. Wat in feite een eufemisme is voor aerobics

voor oudere vrouwen.

Dus spataderen, cellulitis, verharde balen, blauw-witte winterbenen al dan niet onthaard, en hangtieten, het maakt allemaal niet uit. Geen gespring, althans, niet te veel, maar veel marcheren op de plaats en wandelen van links naar rechts.

Schel klinkt de radio 538-house uit de

speakers. Er wordt gezwaaid met armen, gegooid met benen, geroteerd met ledematen, maar alles in een rustiger tempo. Alles gaat wat langzamer, minder hoog, minder heftig, minder ingewikkeld. Temidden van de groep staat een hardnekkige telgangster, en achteraan staat er een die besloten lijkt te hebben alles wat te snel gaat perti-



nent in haar eigen tempo vol te houden.

Lachend doet de jonge strakke meid de oefeningen voor. Af en toe vraagt ze bezorgd of het allemaal nog wel gaat. Negen hoofden puffen van ja. Ze zwegen en marcheren en zwaaien en draaien hun billen. Platte billen, vierkante billen, kantoorstoelellen. Zijn er mensen die willen springen, vraagt de navelpiercing. Twee handen gaan aarzelen de lucht in. Goed, we doen het zo, wie wil springen, mag springen, wie dat niet wil, doet alles maar zonder springen mee, zo wordt besloten. De telgangster springt precies verkeerd om mee, en de weigeraarster doet lekker niet mee. Haar krijgen ze niet zo gek.

Het springgedeelte bereikt langzaam het hoogtepunt. De boblijntjes en ondersteunende permanentjes springen op hun hoofden mee. Daarna volgen de kracht oefeningen. Voelen jullie je bovenbenen al? En of ze die voelen. Rode koppen turen geconcentreerd naar het jonge ding. Zij lacht vriendelijk

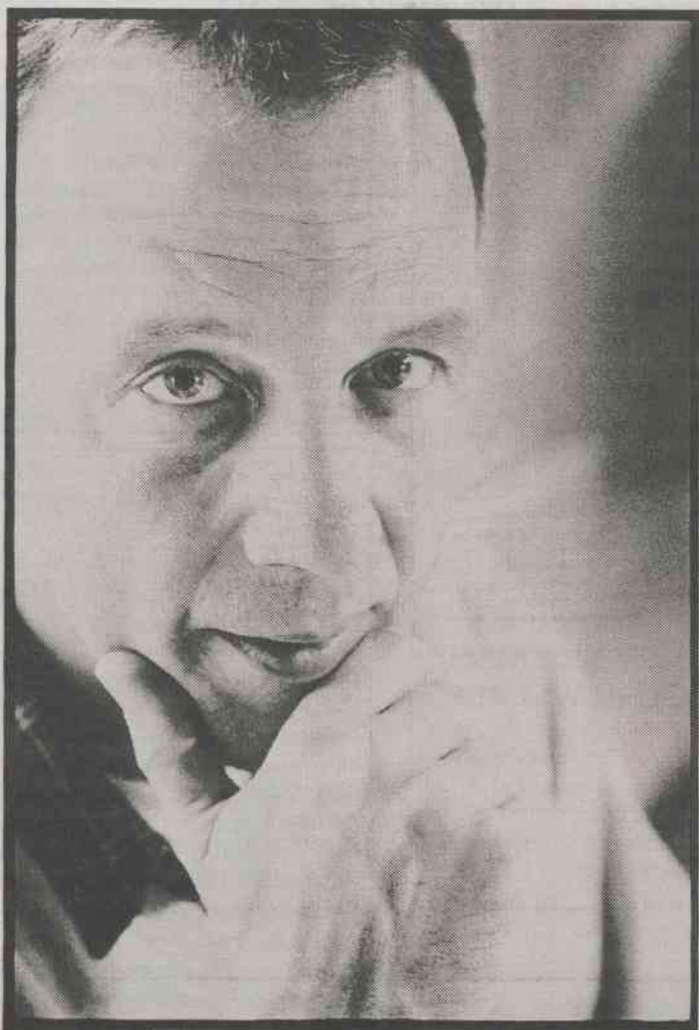
terug. Bijna bemoedigend. Goed in de gaten houdend of haar deelnemsters het nog wel trekken. Vooraan dreigt een eentje voortdurend voorover te vallen. En dan eindelijk mogen de matjes gehaald worden om de buikspieroefeningen op te doen. Wijdbeens vallen de vrouwen op hun rug, even mogen ze op adem komen. Iemand heeft kramp gekregen. Gaat-ie, wordt door de medische crofoon gevraagd. Ja hoor, even rekken en het is weg. Rustig worden de buikspieren aangesproken. De telgangster komt overeind als de rest net weer gaat liggen en de weigeraarster komt helemaal niet omhoog.

Tot besluit worden alle spieren goed gerekt. Langzaam druppelen de cursisten voor het volgende uur al binnen. Jonge bloemen, gehuld in felle en strakke en trend-verantwoorde pakjes. Zij zeggen niets. Ze kijken heel even naar de vrouwen op de grond. Om daarna vooral naar andere leeftijdsgenootjes te kijken. De blik in hun ogen spreekt voor zich. Zit dat t-shirt bij haar niet erg strak? En wat heeft zij een kromme broekje aan. Zeker gekrompen in de was.

Marjan van den Berg

Geneeskunde wil betere toetsing en meer praktijk in curriculum

Een vernieuwd curriculum dat de student geneeskunde vanaf de eerste dag met patiënten in aanraking brengt, een toetssysteem dat veel meer dan het huidige stimuleert tot zelfwerkzaamheid, en een personeelsbeleid dat talentvolle docenten belooft. De eerste directeur van het onderwijsinstituut van geneeskunde, dr. Albert Scherpbier, wil het onderwijs weer bovenaan op de facultaire agenda zetten.



Opleidingsdirecteur Albert Scherpbier: "De Universiteit Maastricht lijkt op traditionele conservatieve universiteit" (foto Philip Driessen)

"Onderwijs is de hoofdtaak van de universiteit. Op dit moment krijgt het – en dat staat haaks op alle pr- veel te weinig aandacht. In het veld gaat in veel gevallen onderzoek voor, want daarop kunnen docenten en vakgroepen scoren." Het onderwijsinstituut, dat sinds 1 september 1998 bestaat, kan volgens Scherpbier een tegenwicht gaan bieden aan de "zuigende werking" van het onderzoek. Niet in de laatste plaats door zich hard te maken voor een carrière in het onderwijs. "Nu verwachten we dat een universitaire medewerker een schaap met vijf poten is. Hij moet goed zijn in onderwijs, onderzoek en klinische zorg. Verder moet hij, als hij wat hoger op de academische ladder komt te staan, ook nog een manager en een personeelsfunctionaris zijn. Dat kan niet. We moeten gedifferentieerder gaan werken. Is iemand goed op een bepaald gebied, dan moet hij op dat vlak gestimuleerd worden en carrière kunnen maken. Ik ben er wel voor dat medewerkers in de hogere functies onderzoek blijven doen, maar de verhouding hoeft niet fifty-fifty te zijn. En universitaire docenten die uitstekend voldoen in de kliniek en in de onderwijsgroep, maar wat minder presteren als onderzoeker, moeten ook kunnen

doorgroeien. Ik vind dat we ook over een carrièrepad zonder promotieonderzoek moeten nadenken. Wil je iets met het onderwijs, dan moet je het personeel niet vergeten." Dit laatste, carrière maken zonder een doctorstitel, is een opvatting die ingaat tegen het algemene universitaire beleid. Scherpbier heeft die gemotiveerde mensen nodig om de onderwijsvernieuwingen die in de notitie *Van papier naar patiënt* worden genoemd, door te voeren. De notitie is door Scherpbier

en negen andere medewerkers van de faculteit opgesteld. Op de eerste plaats moet het huidige curriculum om. De grote breuk die er tussen de eerste vier jaar (voornamelijk theorie) en de laatste twee jaar (co-schappen) van de medische studie zit, moet verdwijnen. "In de eerste vier jaar ziet elke week er bijna hetzelfde uit: onderwijsgroep, college, practica, skill-slab. Dat is saai. In jaar vijf wordt de student in het diepe gegooit. Hij komt als co-assistent in een ziekenhuis of

In het onderwijsinstituut, dat sinds september 1998 bestaat, is het hele onderwijs dat de faculteit geneeskunde verzorgt, organisatorisch ondergebracht. Met de keuze voor het onderwijsinstituut en daarmee voor één persoon (de directeur) die de eindverantwoordelijkheid heeft, hopen de medici de besluitvorming te versnellen en meer ruimte te creëren voor onderwijsvernieuwing.

De directeur zet samen met een team van deskundigen (het onderwijsmanagementteam, waarin ook twee studenten zitten) de lijnen uit, maar het faculteitsbestuur beslist uiteindelijk over de hoofdcoers. De opleidingscommissie en examencommissie treden als adviesorganen op. Geneeskunde is op dit moment de enige Maastrichtse faculteit die voor een onderwijsinstituut kiest.

huisartsenpraktijk terecht en dat zorgt meer dan eens voor een 'shock of practice'. Studenten lijken de opgedane kennis te vergeten en kunnen alles wat ze in die vier jaar hebben geleerd niet toepassen. Bovendien is er in die fase nauwelijks tijd om op het zojuist geleerde door te gaan. Slaag je er in om studenten vanaf dag één met de praktijk in aanraking te brengen, dan wordt het curriculum niet alleen afwisselender, maar ook beter. Je krijgt dan een theoretische verdieping op basis van de praktijk." Die kennis blijft beter hangen, wijst onderzoek uit. Studenten leren zo sneller, slaan het beter op in hun geheugen en kunnen de feiten later makkelijker terugvinden.

Het contact met patiënten zal langzaam maar zeker in de zes jaar worden opgevoerd, de nadruk op de theorie, die in het eerste jaar nog erg groot is, vermindert juist naarmate de studie

vordert. Een concrete uitwerking is er nog niet, maar als het aan Scherpbier ligt, gaat het vernieuwde curriculum in september 2001 van start.

Niet alleen het huidige curriculum, maar ook de toetsing behoeft verbetering. "Een toetssysteem beïnvloedt het leergedrag van een student, het lokt een bepaalde manier van leren uit. In onze bloктоetsen worden alleen feiten getoetst en dus gaan studenten op feities gericht studeren. Je kunt ze dat niet kwalijk nemen, maar het is niet wat wij eigenlijk zouden willen. Wij willen met het probleemgestuurd onderwijs studenten zelf laten leren. Wij willen dat ze in de bibliotheek literatuur gaan zoeken, theorieën met elkaar vergelijken; kortom dat ze op een wetenschappelijke wijze bezig zijn. Om dit te bereiken moeten we af van de op feiten gerichte bloктоetsen. Die moeten we vervullen voor een mix van bijvoorbeeld papers, mondelinge tentamens, beoordelingen door medestudenten of andere zaken die het wenselijk studentgedrag bevorderen. Alles kan wat mij betreft, als de toetsing en het onderwijssysteem maar in een lijn komen te liggen."

Scherpbier gaat de komende tijd zijn plannen uitwerken en bespreken in de faculteit. "Niet iedereen wil veranderen. De Universiteit Maastricht lijkt daarin steeds meer op een traditionele conservatieve universiteit. De opbouwfase is achter de rug en nu wil men rust. Het gaat niet slecht met het onderwijs, maar het kan veel beter. Ik streef naar een zo breed mogelijk draagvlak, maar als ik een kleine club achter me heb, durf ik het aan. Al probeer ik dan wel om die club uit te breiden door te enthousiasmeren, te discussiëren en te plagen."

Riki Janssen

Bonke: Raad en bestuur vooral klankbord

Decaan prof. Vic Bonke van geneeskunde zal de faculteit anders achterlaten dan hij haar aantrof, zegt hij. Als hij vertrekt, in januari 2001, is in ieder geval de bestuursstructuur drastisch omgegooid.

Bonke: "Toen ik een jaar geleden kwam waren er twee hoofdproblemen, rond onderzoek en onderwijs. Onderzoek: ik denk niet dat we voldoende kwaliteit in huis hebben om op vijf grote thema's toponderzoek te verrichten. Je zou dus het aantal zwaartepunten moeten terugbrengen, maar dat is te ingewikkeld, daar spelen veel persoonlijke belangen een rol. Die keuze is bovendien al gemaakt. Daarom gaan we nu die research versterken, in samenwerking met het azM en gezondheidswetenschappen. Daarvoor was het nodig dat de relatie met het azM verbeterd werd. Dat heb ik gedaan, die is nu uitstekend."

"Het tweede probleem is dat het hele goede onderwijs in Maastricht weer wat dynamiek nodig heeft. De sleet kwam er een beetje in. Daarvoor hebben we nu het onderwijsinstituut opgericht. Dat past in het streven naar integraal management, eenheid van beleid en beheer. De instituten krijgen een bedrag waarmee ze hun taken moeten zien uit te voeren. Ze leggen verantwoording af aan de decaan. Voor de besturing van de faculteit heeft dat consequenties. Het bestuur telt nu twee beroepsbestuurders, de decaan en de portefeuillehouder bedrijfsvoering, Edward Steur, de vroegere directeur. Wij tweeën vormen de kern, ik ben eindverantwoor-

delijk. Daar omheen treden de andere portefeuillehouders, voor onderwijs en onderzoek, meer op als adviseurs, samen met de vertegenwoordiger van het OBP en de studentadviseurs. Zo vormen ze een klankbord. Die functie heeft de faculteitsraad ook. Voor de grote beleidslijnen zal vier of vijf keer per jaar gezamenlijk gaderd worden met de wetenschappelijk directoren van de onderzoeksinstituten en de directeur van het onderwijsinstituut, met de raad van bestuur van het azM, en met de decaan van gezondheidswetenschappen.

"De instituten krijgen dus een zware rol, die worden dominant in de faculteit. De capaciteitsgroepen bestaan onder de nieuwe wet niet meer, maar die zie ik in de toekomst vooral als een soort uitzendbureaus van waaruit personeel over de instituten wordt verdeeld naarmate er behoefte aan is. Dat kan tot aanpassingen binnen de faculteit leiden, tot een vorm van reorganisatie."

"Ik heb het college beloofd dat ik zelf een opvolger zal zoeken. Bij voorkeur iemand van binnen de faculteit, die de verhoudingen kent en weet waar hij over praat als het over onderzoek gaat. Liefst ook iemand van een jaar of vijftig, die bereid is zijn wetenschappelijke carrière af te bouwen. Als beroepsdecaan ben je niet in staat om op twee fronten tegelijk te werken."

Wammes Bos

Alliantie medische faculteiten Oost Nederland

"We wisselen sterke punten uit"

Ze staan in de top drie van de KeuzeGids en profileren zich met hun vernieuwend onderwijs. In plaats van elkaar te beconcurreren hebben de medische faculteiten van Groningen, Nijmegen en Maastricht hun krachten gebundeld. Om er met behoud van de eigen identiteit (nog) beter van te worden.

AMFON, oftewel de Alliantie Medische Faculteiten Oost Nederland, gaat zowel op het gebied van onderzoek, onderwijs als bedrijfsvoering samenwerken. In principe gebeurt dit met gesloten beurzen. Daarnaast is er een "niet-aanvalsverdrag" gesloten. "We zullen niet zonder overleg wetenschappelijke kopstukken bij elkaar weghalen", legde de Maastrichtse decaan prof. V. Bonke uit. De samenwerking op het gebied van onderwijs is het verste uitgewerkt. De

drie gaan samen de (van oorsprong Maastrichtse) voortgangstoets verder ontwikkelen. In september 1999 wordt hij voor de eerste keer op hetzelfde tijdstip in Groningen, Nijmegen en Maastricht afgenomen. Dit werkt kostenbesparend en levert de verschillende faculteiten meteen goed vergelijkingsmateriaal op. Scoren de derdejaars uit Limburg bijvoorbeeld relatief laag op vragen over hart- en vaatziekten, dan weet de faculteit dat een blok of andere onderdelen van het programma niet goed voldoen.

Ook buiten AMFON ligt de van oorsprong Maastrichtse VGT goed in de markt. Leiden gaat de toets kopen, Utrecht heeft belangstelling. Bonke: "Zij onderwerpen zich aan de kwaliteit die AMFON levert. Zo gaan we op weg naar een landelijk artsexamen. In het buitenland werken ze daar vaak mee, maar daar is het een keurslijf voor de universiteiten omdat het gemaakt wordt door mensen van buiten. Hier heb je een toets die van binnenuit

komt en steeds wordt aangepast." Waar de Universiteit Maastricht veel expertise op het gebied van de VGT heeft, is Groningen al ver als het gaat om docentenprofessionalisering. De daar ontwikkelde trainingen zullen binnenkort ook in Maastricht en Nijmegen gegeven worden. Nijmegen is, zo meldt Bonke, sterk in het post-academisch onderwijs, zeker op het terrein van huisartsgeneeskunde. Ook van die expertise kunnen de andere partners gratis gebruik maken.

Sommige onderzoeksgroepen van de drie universiteiten hebben, op eigen initiatief, al jaren contact. Een meer gestructureerde en faculteitsbrede samenwerking moet de komende tijd van de grond komen. Er zijn plannen om de aio-cursussen voor elkaar open te stellen, verder wil men vaker dan nu zitting nemen in elkaars promotiecommissies. Ook streeft het trio er naar om het aanwezige toptalent voor AMFON te behouden. Er zullen onder andere vacatures worden uitgewisseld. Als laatste willen de faculteiten hun medewerkers op de hoogte houden van het onderzoek in de andere steden. Een nieuwsbrief en een Website zijn in de maak.

Riki Janssen

WIE WIL NAAST DE STUDIE PARTTIME CROUPIER WORDEN ???

DE HOLLAND CASINO'S ZIJN EEN BIJZONDER GELEGENHEID OM UIT TE GAAN. Zodra je binnenstapt, ben je in een wereld van spanning en avontuur. We doen er alles aan om de gasten een onvergetelijke middag of avond te bezorgen. Daar dragen natuurlijk de strikte regels en procedures aan bij. Maar belangrijker nog zijn onze medewerkers. Die bepalen de sfeer en maken dat onze gasten zich thuis voelen. Voor het **HOLLAND CASINO in VALKENBURG** zoeken wij

PARTTIME CROUPIERS BLACK JACK (m/v)

die een uitstekend gevoel voor service hebben. Die hun werk met plezier doen, onderhoudend zijn en op een verrassende en persoonlijke manier met de gasten weten om te gaan. Die kortom een perfecte gastheer of -vrouw zijn.

Nu kunt u die rol alleen vervullen, als u er in de eerste plaats voor zorgt dat het spel vlekkeloos verloopt. Daarom begint u als aankomend croupier met een avondopleiding van 5 weken. U leert precies hoe u het spel moet leiden bij

BLACK JACK.

U werkt als part-time croupier gemiddeld 8 dagen per rooster van vier weken en 5 uur per dienst. De diensten worden ruim vantevoren ingepland. Voor deze functie bieden wij een dienstverband voor de duur van één jaar aan. Dit dienstverband kan steeds met een jaar verlengd worden zolang de weekend croupier studerende is.

Is uw lichaamslengte tussen 1.63 m. en 1.87 m., beschikt u over eigen vervoer, bent u representatief en heeft u enige kennis van de moderne talen dan kunt u uw schriftelijke sollicitatie sturen naar **HOLLAND CASINO VALKENBURG**, t.a.v. dhr. P.J.W.M. PEE-TERS, Postbus 807, 6300 AV Valkenburg a.d. Geul.

E-mail : ppeeters@hollandcasino.nl

HOUTHOFF

Sinds 1988 stelt Houthoff aan veelbelovende juristen de HOUTHOFF Harvard Beurs ter beschikking. Met het oog op de sterk groeiende praktijk op het gebied van *Europees recht & Mededingingsrecht* is daaraan in 1998 toegevoegd de

HOUTHOFF BRUGGE BEURS

De Brugge Beurs is bestemd voor een toekomstige medewerker van HOUTHOFF, die in het studiejaar 1999-2000 wordt toegelaten tot het postdoctorale programma aan het *College d'Europe* in Brugge.

Voor toekenning van de HOUTHOFF Brugge Beurs komt in aanmerking een uiterlijk op 31 augustus 1999 afstuderend talent (m/v), studierichting Nederlands recht, met analytisch vermogen en praktisch vernuft.

De inschrijvingstermijn eindigt op 14 december 1998.

Nadere informatie kan schriftelijk worden aangevraagd bij HOUTHOFF, t.a.v. mevrouw M.C. Garretsen, Postbus 75505, 1070 AM Amsterdam, of e-mail: mgarretsen@houthoff.nl

HOUTHOFF
Advocaten & Notarissen

HOUTHOFF is een internationaal georiënteerd kantoor van advocaten en notarissen met vestigingen in Amsterdam, Brussel en Rotterdam.

Bij HOUTHOFF werken 330 mensen, waaronder 165 advocaten en (kandidaat-) notarissen.

HOUTHOFF is lid van *The Conference of European Lawyers*, een samenwerkingsverband van vooraanstaande advocatenkantoren in Europa, met meer dan 400 juristen in België, Duitsland, Frankrijk en Nederland.

De Europeesrechtelijke praktijk van de leden van de *Conference* is geïntegreerd in een gemeenschappelijk kantoor in Brussel, *Liedekerke Siméon Wessing Houthoff*.

Aan *Liedekerke Siméon Wessing Houthoff* zijn ruim 30 in het Europese recht gespecialiseerde advocaten verbonden.

NOVARTIS

Administratief medewerker (m/v) (0.5 fte)

Novartis Nutrition Benelux BV zoekt per direct voor halve dagen een administratieve kracht t.b.v. de Nutrition Research Unit in Maastricht. Deze unit is een internationaal steunpunt voor research aangelegenheden op het gebied van voeding en gezondheid. Wij zoeken iemand die onze wetenschappelijke documentatie database en proefpersoon database gaat beheren. Verder behoren tot de werkzaamheden: diverse activiteiten m.b.t. de organisatie van wetenschappelijk voedingsonderzoek met vrijwilligers (advertentie, mailings, inbelpunt proefpersonen, vragenlijsten maken/verwerken, etc.) in samenwerking met de proefleider.

Onze interesse gaat uit naar een (medisch-) secretaresse of diëtiste met aanvullende administratieve opleiding. Ervaring met het werken met een Apple Macintosh computer is een vereiste. Kennis van de (Engelse) medische terminologie strekt tot aanbeveling. Zelfstandigheid, accuratesse, flexibiliteit en teamgeest zijn eigenschappen die wij zeer op prijs stellen.

Wij bieden uitstekende arbeidsvoorwaarden en een prettige werksfeer in een klein dynamisch team. Wij werken in een non-smoking omgeving. Het betreft een 0.5 fte aanstelling voor 1 jaar met de mogelijkheid tot uitbreiding naar max 0.8 fte en verlenging voor langere duur.

U kunt u uw sollicitatiebrief richten aan:

Novartis Nutrition Research Unit

Mw. M. Tiessen

Postbus 1350

6201 BJ Maastricht.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Martine Tiessen, tel 043 3881530.

Per begin 1999 zijn in het Atrium Medisch Centrum, locatie Heerlen voor de duur van een jaar, meerdere vacatures voor:

INTENSIVE CARE ARTS-ASSISTENTEN (AGNIO)

Functie-informatie

De afdeling is een geïntegreerde Intensive Care (IC), waardoor u op meerdere units werkzaam zult zijn. De IC telt 21 bedden verdeeld over drie units. De werkzaamheden worden verricht door 5 arts-assistenten, die in een dienstrooster participeren.

Functie-eisen

De functie is met name geschikt voor hen die een opleidingsplaats nastreven in de anesthesie, chirurgie, interne geneeskunde, longziekten of neurologie en tevens voor hen die met een opleidingsplaats in het vooruitzicht een wachttijd hebben.

Arbidsvoorwaarden

Arbidsvoorwaarden conform CAO Ziekenhuiswezen.

Salaris overeenkomstig FWG 65 (min. f 4.970,- en max. f 7.825,- bruto per maand).

Inlichtingen

Inlichtingen over deze functie worden verstrekt door C. Scheeren en/of C. van der Linden, intensivisten (tel.: 045-57666666, sein 817501).

Schriftelijke sollicitaties richten aan bovengenoemde intensivisten van het Atrium Medisch Centrum, Postbus 4446, 6401 CX te Heerlen.

GRAND CAFE

studenten-
shotels f10,-

Victoriabaars,
aardappelgarnituur
& salade
of
Gehaktballen,
aardappelgarnituur
& salade

MOMMUS



GRAND CAFE MOMMUS
VRIJTHOF 6 MAASTRICHT
KORR. ADRES: POSTBUS 1350
6200 AC MAASTRICHT
TELEFOON (043) 321 19 37
TELEFAX (043) 325 98 41

Onderzoek naar startende ondernemers

"Je kunt appels en peren best vergelijken"

Veel mensen dromen van een eigen bedrijfje. Sommigen doen er daadwerkelijk iets aan: initiatieven van riëren van het opzetten van een adviesbureau tot het overnemen van de familiebakkerij. Niet iedereen slaagt. Maar de meesten zoeken uiteindelijk toch liever gewoon een goedbetaalde baan met een vast inkomen. Dr. Boris Blumberg doet onderzoek naar het hoe en waarom van startende ondernemers.



Jonge ondernemers aan Orleansplein (foto Philip Driessen)

Het is natuurlijk mogelijk dat ondernemen een genetisch bepaalde eigenschap is, of dat opvoeding, scholing en omgeving in een wonderbaarlijk samenspel eenduidig de kant van het eigen bedrijf opwijzen. Maar dat interesseert Blumberg niet, al begeeft hij zich met zijn onderzoek op het randgebied van de economie. Hij is van huis uit socioloog, maar zoekt economische antwoorden op vragen als: wie begint zelf een bedrijf, hoe besluit men wat voor soort onderneming het gaat worden, hoe belangrijk is het werk van de ouders. Het gaat om achtergronden van een investeringsbeslissing. Blumberg doet dit onderzoek voor het Business Investment Research Center (BIRC), een groep onderzoekers verbonden aan de faculteit der economische wetenschappen en bedrijfskunde. Het echte werk moet echter nog beginnen. Het is de bedoeling met vragenlijsten langs startende ondernemingen in Zuid-Limburg te gaan en dit later te herhalen. Een zeldzaamheid in de economie: "Econometristen werken meestal met secundaire gegevens. Wij willen ook primaire data verzamelen." En bovendien is het regionaal onderzoek, al is dat meer uit economische overwegingen dan uit principe. Landelijke studies zijn duurder.

Appels & peren

"Onderzoek naar investeringsbeslissingen is vrij essentieel in de economie", verklaart hij, "maar verklaringen op micro niveau zijn tamelijk nieuw. Economen werken vaak met harde gegevens: inkomen, productiviteit, prijs, dat soort dingen. Allemaal belangrijk voor het verklaren van investeringsbeslissingen.

Maar wij proberen de vinger te krijgen achter factoren als onzekerheid, het hebben van vrienden of kennissen. Die hebben natuurlijk ook effect." Eerder onderzoek heeft uitgewezen dat ondernemerschap goed is voor de werkgelegenheid. "Iemand die werknemer is, wordt zelfstandig, dus zijn baan komt vrij", legt Blumberg uit. "Of een onderneming heeft succes en neemt mensen in dienst. Dat heeft ook effect op de werkgelegenheid." De uitkomsten van het onderzoek kunnen voor verschillende instanties interessant zijn. Voor de overheid bijvoorbeeld in het formuleren van beleid om startende ondernemers op weg te helpen. "Ook banken hebben er wat aan, om de succesvolle van de niet-succesvolle klanten te kunnen scheiden." Het enige selectiecriteria dat Blumberg hanteert is tijd. Als de onderneming maar nieuw is, niet ouder dan twee jaar. "Een kwart tot een derde van de bedrijfjes verdwijnt binnen twee jaar. Dat zijn de moeilijkste jaren. Bovendien, als je verder teruggaat, krijg je verdraaiingen. Hoe verder weg, hoe meer de herinnering vertekent." In principe komen alle soorten ondernemers in aanmerking. Blumberg vindt het niet erg om bijvoorbeeld boeren met communicatieadviseurs te vergelijken. "Waarom zou je geen appels met peren kunnen vergelijken? Je kunt het hebben over smaak, houdbaarheid, sappigheid. Ik vind de verschillen juist interessant. De meeste onderzoeken houden boeren eruit. Boeren hebben een eigen dynamiek, wordt wel gezegd. Maar ik moet dat nog zien. Het zijn allemaal zelfstandigen."

Succesfactoren

Om vast te oefenen voor het echte werk heeft Blumberg een zogenaamde pilotstudy gedaan. Gebruik makend van gegevens uit eerder onderzoek onder 1700 Noord-Brabanders keek hij naar de kenmerken van de 250 mensen die zelf een bedrijf begonnen. Harde gegevens dus, waaruit bleek dat leeftijd van belang is, of de vader ook al zelfstandig was, en het familiebezit. Opleiding en partner zeggen niet veel over de keuze voor ondernemerschap. "De sociale achtergrond is heel belangrijk. Als je ouders een eigen bedrijf hebben, groei je daar in op. Kapitaal is natuurlijk ook nodig. Mensen lenen liever van familie, of hebben zelf gespaard dan dat ze naar een bank gaan om een lening. Banken zijn bovendien nogal terughoudend met leningen. Er is wel onderzoek gedaan naar het succes van ondernemingen met de steun van banken." Die bedrijven bleken het inderdaad goed te doen. Alleen weet je niet welke selectiemechanismen al tevoren een rol hebben gespeeld. "Misschien waren degenen die om een lening hebben gevraagd juist wel mensen die er ook zonder steun wel waren gekomen." Met andere woorden: het is misschien wel moeilijker om een lening van een bank los te krijgen dan om een bedrijf te beginnen. Eén ding staat vast: "Voor mensen die geen toegang tot kapitaal hebben, is er weinig kans." Met persoonlijkheidsfactoren, bijvoorbeeld intelligentie of ambitie als verklaring voor succesvol ondernemen moet je oppassen, vindt Blumberg. Ambitie kan wel een verklaring voor succes zijn, maar niet per se voor succes als ondernemer. Voor een mooie carrière in het

bedrijfsleven heb je óók ambitie nodig. Ervaring dan? Is dat een succesfactor? "Als je Amerikaans en Europees onderzoek vergelijkt vind je frappante verschillen. In Amerikaanse vragenlijsten komt altijd de vraag voor naar eerdere ervaringen als zelfstandig ondernemer. In Europese vragenlijsten nooit. In Amerika gaat men er van uit dat je kunt leren van je ervaringen, dat het de volgende keer beter gaat. Hier is het meer: dat was eens, maar nooit weer." Het vooronderzoek is nu bijna afgerond. "Pas als je dingen onderzoekt, kom je er achter wat je wilt weten", zegt Blumberg. "Je merkt ook waar je met minder informatie toe kunt. We hebben bijvoorbeeld vrij veel aandacht besteed aan het inkomen. Maar dat is bij een beginnende onderneming moeilijk te meten. Als je dan ook nog merkt dat het inkomen niet zo bepalend is voor het succes, blijkt dat je minder informatie nodig hebt. Je kunt volstaan met een vragenlijst van een halve pagina in plaats van zes pagina's."

Even overleggen

Het botst wel eens tussen socioloog en econoom. "Voor een econoom is het vrij moeilijk dat je een vraagteken zet bij de aanname dat mensen alleen bezig zijn een zo groot mogelijk nut na te streven." Hij constateert dat zijn idee van wat mensen drijft, verschilt van dat van projectleider prof. Gerard Pfann. "Econometristen willen een wiskundig afgeleid model ontwikkelen. Die modellen veronderstellen nutsmaximalisatie." Met andere woorden: volgens econometristen is handelen geheel en al verklaarbaar vanuit rationele overwegingen. Blumberg heeft daar een probleem

mee. "Natuurlijk proberen mensen altijd verstandig te handelen. Ze zullen geen keuzen maken waar ze slechter van worden." Maar niet alle gedrag wordt ingegeven door rationele motieven. "Hoe verklaar je routineus gedrag? Je koopt nu eenmaal dit of dat omdat je dat altijd doet." En zelfs als er wel nagedacht wordt, lijkt de beslissing toch nog vaak betrekkelijk arbitrair. "Laatst werd ik gebeld door een blad, dat mij voor vijftig gulden een proefabonnement wilde verkopen. 'Even overleggen', zei ik. Mijn vriendin wees me er later op dat ik wel over die vijftig gulden ruggespraak wilde, maar vaak zonder overleg in de stad zomaar iets voor honderd gulden koop." Maar ook binnen de economie wordt inmiddels kritischer gedacht over de veronderstellingen van complete rationaliteit en nutsmaximalisatie. De vorige Nobelprijswinnaar, Chicago-econoom Robert Lucas, paste de gedachte dat de volledig vrije markt de beste resultaten creëert op alle gebieden toe. De nieuwe Nobelprijswinnaar, Armartya Sen, ziet wel de kracht van de vrije markt, maar ook dat lang niet alle markten perfect zijn. En een imperfecte markt betekent problemen. Een voorbeeld uit Blumbergs eigen onderzoek: "Een perfecte markt veronderstelt volledige informatie bij alle deelnemers. Dat is in werkelijkheid niet zo: de boer die een lening vraagt voor zijn bedrijf gaat de bank echt niet vertellen waar de zwakke plekken zitten, die hij zelf wel kent." Daarom zijn banken zeer terughoudend met leningen. Ze beschikken niet over de informatie om economisch te handelen, dus handelen ze maar niet.

Agnes Sommer

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): M. van den Boorn, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 3883484.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): B. Smets, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, uiterlijk vrijdag, e-mail: B.Smets@FacBurFdeW.Unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Jo Stallinga, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002, DOT10, tel. 3881448, voor woensdag 12.00 uur.

FdGW (vakgr./comm./studiever.): D. Verheyen, Fac.Bur. niveau 1, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Liesbeth Fiddelaers, Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.): P. Possen/M. Geelen, Fac.Bur. Tongersestraat 6, tel. 3883389, voor woensdag 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Nafziger/Willie Schipper, Bur.Psych., DRT 10, tel.:3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)/studentenpastoraten: Carly Hollewijn, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, P.Nelissen, Sint Servaasklooster 39, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel:3883174

ALGEMEEN

Promotie mw.drs. A.F. Barendsz-Janson

Mw.drs. Barendsz-Janson zal op 13 november, om 12.00 uur, haar proefschrift 'Predictive models of tumor angiogenesis' verdedigen. Prof.dr. H.F.P. Hillen en prof.dr. M.C.E. van Dam-Mieras (OU) zijn de promotores. Co-promotor: dr. A.W. Griffioen.

Promotie drs. R.C.M.E. Engels

Drs. Engels verdedigt op 13 november, om 14.00 uur, het proefschrift 'Forbidden fruits. Social Dynamics in Smoking and Drinking Behavior of Adolescents'. Promotor: prof.dr. M.J. Drop. Co-promotor: dr. R.A. Knibbe.

Inauguratie dr.ing. G. Endenburg

Dr.ing. G. Endenburg, hoogleraar De lerende Organisatie, i.h.b. de Sociocratische Kringorganisatie, bij de FdEWB, houdt op 13 november, om 16.30 uur, zijn inaugurele rede. Titel van de rede: 'Kenni, Macht en Overmacht'.

Promotie M.Sc. János Flesch

M.Sc. János Flesch zal zijn proefschrift 'Stochastic games with the average reward' verdedigen op 18 november, om 16.00 uur. Prof.dr.irs. O.J. Vrieze is de promotor. De co-promotor is dr. F. Thuijsman.

Promotie drs. J.G. Ramaekers

Op 19 november, om 14.00 uur, verdedigt drs. Ramaekers zijn proefschrift 'Behavioral Toxicity of Medicinal Drugs'. Prof.dr. J. Jolles en prof.dr. J.F. O'Hanlon zijn de promotores.

Netwerk Wetenschappelijk Onderzoek Verstandelijke Handicap Limburg

Per 1 september j.l. is het project 'Netwerk Wetenschappelijk Onderzoek Verstandelijke Handicap Limburg' gestart. Hiervoor wordt bij alle veld- en universitaire instellingen geïnventariseerd welk wetenschappelijk onderzoek nu wordt uitgevoerd en welk onderzoek in voorbereiding is. Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Marian Maaskant of Scarlett Bernard, BEOZ, tsv. 1713.

Managementcursus voor AIO's en OIO's

Het Centrum voor Beleid en Management (CBM), een interfacultaire werkgroep van de Universiteit Utrecht, verzorgt in januari/februari 1999 de cursus 'Organiseren en Leidinggeven' voor AIO's en OIO's van de Universiteit. De nieuwe cursus staat open voor belangstellenden uit alle faculteiten ook van andere universiteiten. De duur is negen dagen verspreid over de maanden januari en februari 1999 en start op 19 januari a.s. Inschrijving is mogelijk tot en met 17 december 1998. U kunt contact opnemen met Hans Gerritsen (docent) tel. 030-2537821 of met Ria Gerogiannis (secretariaat) tel. 030-

2539361. Adres voor het aanvragen van een folder: CBM, Ria Gerogiannis, Muntstraat 2a, 3512 EV Utrecht

AVUM

AVUM e-mail: AVRL-secr@rl.unimaas.nl. Voorzitter: Roland Beuk, Algemene Chirurgie, Deb 25, tel. 3887354, e-mail: r.beuk@fys.unimaas.nl. Iedereen die belangstelling heeft om binnen de AVUM een actieve bijdrage te leveren kan contact opnemen met de voorzitter of de contactpersoon van zijn/haar faculteit.

Contactpersonen: FdAW - Inge Lemmens, Informatica, St Jacobstraat 6, tel. 3883482; FdCW - Eric Lemmens, Gesch. Kap 2, tel. 3882533; FdEWB - Annelies Hogenbirk, Mw, Tong 53, tel. 3883769; FdG - Joyce Curvers, Biochemie, UNS 50, tel. 3881679; FdGW - Roosje van Gorp, Humane Biologie, Uns 50, tel. 3881503; FdR - Nannet Heilhof, Publiekrecht, Bou 3, tel. 3883344.

Activiteiten: Elke 2e maandag van de maand vanaf 20.00 uur eten en borrelen in café de Metamorfoos, Kleine Gracht 42: 14 december.

Cursus 'Layout en drukbaar maken van je proefschrift' Georganiseerd door de AVUM in samenwerking met Datawyse. Datum: 9 dec. Opgave bij Joanne van Dam, Medische Microbiologie, tel. 4649/6668. In verband met het aantal beschikbare PC's kunnen er maximaal 10 personen deelnemen. De kosten bedragen fl. 50,- (vooraf te voldoen). AIO's van de FdG en FdGW krijgen het cursusgeld vergoed door hun faculteit. Andere AIO's kunnen proberen dit bedrag te verhalen op hun vakgroep/faculteit.

Meer informatie over deze workshop of over het drukbaar maken van je proefschrift kun je verkrijgen bij Datawyse/Universitaire Pers Maastricht (Ruud Leliveld tel. 3545100, of Email: info@datawyse.nl)

STUDENTEN

Voor kopij: Carly Hollewijn, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.

DIENST STUDENTENZAKEN

Informatiebalie

Lenculenstr. 26, tel. 043-3883354, fax 043-3259230.

E-mail: Studinfo@SZ.UNIMAAS.NL

Internet: http://www.unimaas.nl/

Open: ma t/m do 11.00-12.30 en 13.00-16.00u, vr 10.00-12.00u.

Bureau Inschrijvingen

Tel.sprekruur: ma t/m vr 09.00-10.00u. Adres: Lenculenstr.26, tel:043-3883979.

STUDENTBEGELEIDING

Studentendecanaat

Het inlooppreekuur vervalt op do. 12 nov. en do. 3 dec. 98!

Inlooppreekuren: di en do van 14.00-16.00u. Lenculenstr.26. Tel.sprekuren: ma t/m do van 13.30-14.00u. tel: 3883329.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen dhr. Ruud vd Berg of mw Heiny Elkes kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Lenculenstr. 26, tel: 3883354.

LAC/Workshop Loopbaankeuzes

De arbeidsmarkt trekt aan en juist daarom is het belangrijk dat je nadenkt op welk soort functie jij terecht wilt komen. Om goed te kunnen functioneren in je eerste baan is het verstandig om eerst een duidelijk beeld te hebben van jouw talent en in welk soort baan jouw talent uit de verf kan komen. Weet jij wat jouw sterkste vaardigheden zijn en in welke omgeving die als vanzelf tot uiting komen? Weet jij welke taken jou echt voldoening geven? Ben je van plan om binnen een half jaar af te studeren en wil je antwoord op dit soort vragen, schrijf je dan in voor de twee-daagse workshop 'Optimaal gebruik van eigen potentieel' die het LAC organiseert op 9 en 10 december. Eigen bijdrage: f95,-. Informatie en aanmelding via de Informatiebalie, Lenculenstraat 26.

INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Nieuwe aanwinsten: *)Keuzegids Hoger Onderwijs. Editie 1998/1999. Kwaliteitstest universiteiten en hogescholen in Nederland; *)Pytersens Nederlandse Almanak 1998-99. Jaarlijks verschijnend handboek van instellingen en personen in Nederland; *) The directory of EU information sources.

Arbeidsmarkt - Spreekuur voor sollicitatiebrief en C.V. op donderdag tussen 11 en 12 uur. Brief/C.V. minimaal 1 dag eerder inleveren bij balie ISL. Bouillonstraat 3, kamer 0.223.

Buitenland - Wekelijks komt informatie binnen over beurzen voor studie, stage en onderzoek. Wil je weten welke? Kom naar het ISL en vraag ernaar.

Inlooppreekuur: Wil je studeren of stage lopen in het buitenland, buiten de uitwisselingsprogramma's van je faculteit en wil je niet hoe je zo iets het beste kunt aanpakken? Kom dan naar het inlooppreekuur, elke woensdag van 10.00-11.00 uur in het ISL, kamer 0.215.

Bij het ISL kan men altijd terecht met vragen over: ARBEIDSMARKT en LOOPBAAN, STUDIES in NEDERLAND, STUDIE & STAGE in het BUITENLAND tijdens de openingstijden: ma t/m do: 11-16 uur en vr: 10-12 uur. Bouillonstr. 3.

STUDIUM GENERALE

Euregio Pop

In het kader van het Euregionaal samenwerkingsverband van de universiteiten in Aken, Luik, Maastricht en Diepenbeek wordt er jaarlijks een Euregionaal poppodium georganiseerd. Er nemen vijf bands uit vier universiteitssteden aan deel: 'Die Toten Poeten' uit Aken, 'Doghouse' uit Luik, 'Great Crowded Eye' en 'Paralyze' uit Hasselt en 'Overlast', de band van s.v. Koko. Vrijdag 13 november, 20.30 uur, Kumulus Theater, Herbenusstraat 89. Toegang: gratis.

HINDOEISME

De alomtegenwoordige religie van de talloos vele goden. Lezing door Frans Boenders, publicist, Antwerpen. Besproken wordt de invloed van het hindoeïsme op de huidige culturen van de landen van Oost-Azië. Het hindoeïsme wordt

getoetst aan de geactualiseerd van een aantal themata. Dinsdag 17 november, 20.00 uur Aula, Tongersestraat 53. Toegang: studenten: f.3,50 / overigen: f.7,50.

Ruimte en tijd in de klassieke natuurkunde

Tweede lezing over de relativiteitstheorie door prof. dr. J. Hilgevoord, em. hoogleraar theoretische natuurkunde, Un. Utrecht. Het probleem van ruimte en tijd absoluut dan wel relationeel zijn, duikt voortdurend op in de ontwikkelingsgeschiedenis van de natuurkunde en is tot op de dag van vandaag niet beslist. Aan de orde zullen komen: inertiaalsystemen en het relativiteitsprincipe van Galilei; de emmer van Newton en het principe van Mach; de theorie van Maxwell en de elektromagnetische ether; het experiment van Michelson-Morley en de contractie van Lorentz-Fitzgerald. Woensdag 18 november, 20.00 uur, Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelput 4. Toegang: gratis.

Finale LIFE Debatwedstrijd

Studenten strijden in teams van twee over stellingen die ze kort van te voren ontvangen. Een deskundige jury selecteert de winnaars op grond van inhoud, vorm en strategie. Sponsoring: LIFE (Limburg Institute of Financial Economics).

Vrijdag 20 november, 20.30 uur. Foyer Kumulus, Herbenusstraat 89. Toegang: gratis.

Voor meer informatie: <http://www.unimaas.nl/~generale/>

WETENSCHAPSWINKEL

Voor diverse maatschappelijke organisaties zoeken we enthousiaste 3e en 4e jaars studenten of recent afgestudeerden die in het kader van hun studie onderzoek willen verrichten. Behalve studiepunten krijg je ook een financiële vergoeding. Combineer maatschappelijke betrokkenheid, (enigszins) betaald werken en het schrijven van je scriptie. Doe een onderzoek voor een non-profit organisatie via de Wetenschapswinkel de volgende vragen staan o.a. open:

- Voedingsgewoenten in Limburg in de 19e en 20e eeuw (CWS).
 - Onderzoek tbv Pepijnklinieken naar de effecten van foto's van verstandelijk gehandicapten in voorlichtingsmateriaal (GVO).
 - Opattingen bij verwijzers (huisartsen) over de hulpverlening door een bepaalde GGZ-voorziening (FdGW).
 - De behoefte aan een specifieke voorziening voor coma vigil-patiënten (GW).
 - Toekomstperspectieven voor VIDO-groepen (GW/Gen./Marketing).
 - Ontwikkeling van de behoefte aan kinderopvangplaatsen en organisatorische implicaties. Instellingsstage. (FdEW/Organisatie/Micro).
 - Kwaliteits- en markingonderzoek voor een gemeentelijk sportcentrum (FdEW/Marketing of GW/Bew.wetenschappen).
- Kom langs of bel voor info. Wetenschapswinkel, Looiersgracht 14, tel. 3883120. Internet: <http://www.unimaas.nl/~wswinkel/>

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie en aanmelding bij coördinator HOVO-UM, tel: 3883550.

*13 nov:10.45-13.00u.werkgroep "Antropologie III; ziekten: Een disbalans tussen natuur en cultuur", door dr. M. Roede en drs. K. Jansen, kamer 0.027, Tongersestraat 53.

* 16 nov: 9.30-13.00u. werkgroep "Bewegen en gezondheid II", door dr. F. Verstappen, Fitness-centrum Top Fit, Franciscus Romanusweg 60, Maastricht.

* 16 nov: 13.30-16.00u. onderwijsgroep "Rechten van de patiënt" door prof.mr. F.C.B.

van Wijmen, kamer 5.305, Universiteitssingel 50, Randwyck.

* 17 nov: 10.30-12.30u. werkgroep "Verhaalgezin-identiteit", door dr. L. Wesseling, kamer 2.021, Kapoenstraat 2.

* 17 nov: 13.00-16.30u.nabespreking taak plus college "De Nederlandse perspectieven op het Duitse beleid" door dr. T. Nijhuis, Groene Collegezaal en Groene Colloquiumzaal, Universiteitssingel 50, Randwyck.

* 18 nov: 13.00-15.30u. onderwijsgroep "De mens verkaveld", door prof.dr. L.M. de Rijk, kamer 0.001, St. Jacobsstraat 14.

* 19 nov: 10.30-12.30u. werkgroep "Bewegen en gezondheid I", door dr. F. Verstappen, kamer 1.202, Universiteitssingel 50, Randwyck.

* 19 nov: 11.00-13.00u. onderwijsgroep "Ethiek", door drs. H. Suykerbuyk, plus college, kamer 5.305, Uns 50, Randwyck.

UM-SPORT

Gratis fysiotherapeutisch consult

In febr.98 is met succes het fysiotherapeutisch consult geïntroduceerd door UM-sport. Dit consult houdt in dat mensen met sportblessures onderzocht worden en gerichte adviezen krijgen mbt sport en algemeen dagelijks leven van fysiotherapeuten Remco Coppoolse en Ton Kuijpers. Het consult is gratis (op vertoon van sportkaart) in sporthal Randwijck op maandag en dinsdag van 17.30-19.00 uur.

Nieuw

Handbal elke maandag van 16.30-17.30 uur in sporthal Randwijck. Sportkaart verplicht.

Aerobics uur speciaal voor medewerkers op maandag van 17.30-18.30 uur in sporthal Randwijck. Sportkaart verplicht, o.l.v. Neel Bastiaens.

ALMA

Alma organiseert op 4 dec. en 5 dec. sportdagen. Waar: Universiteit Luik. Prijs f 25,- incl. overnachting. Voor meer info bel 043-3883080 of 3883135. Inschrijven balie SZ.

Tennissers-badmintonners opgelet

Denk aan gepast schoeisel voor in de hal Dousberg.

Damesrugby Ma.R.Grieten

Dames opgelet: Rugby is een sport voor iedereen! Of je nu groot, klein, fors of juist tenger bent; bij rugby vindt iedereen met een sportieve geest een goede plek in het team. Kom gerust eens kijken en/of meetraineren op dinsdag- en/of donderdagavond van 19.00 uur tot 21.00 uur. Voor informatie over trainingen en wedstrijden: bel Jannet 043-3261150 of Lidewij 043-3260502.

Maastrichtse Studenten Zeilvereniging Lagakari

Dit jaar organiseert Lagakari weer de Nederlandse Studenten Kampioenschappen op 25 en 26 okt. in Friesland. Lagakari viert dit jaar haar tweede lustrum op 19 nov. met een groot feest in de Kadans. Kun je niet wachten tot 19 nov. om kennis te maken met ons, kom dan op een donderdagavond rond een uur of negen naar d'n Avanceur.

MUSST

Openingstijden: maandag t/m donderdag 11.00-15.00, Lenculenstraat 26, tel. 3883080. De MUSST is er voor alle studentensporters die vragen hebben over toernooien, sportverenigingen, subsidies, etc.

BATAVIERENRACE

Per 1 oktober is de inschrijving voor de 27e bata44-race van start gegaan. Deze grandioze estafetteloop van Nijmegen naar Enschede zal op 24 april 1999 plaatsvinden. Er wordt gelopen in teams van 25 personen. Je kunt je hiervoor tot 30 november inschrijven bij de MUSST. Dus heb je zin om een team

AGENDA

12-11 Promotie drs. P.Schrauwen, 16.00 uur

13-11 Promotie drs. A.F. Barendsz-Janson, 12.00 uur

13-11 Promotie drs. R.C.M.E. Engels, 14.00 uur

13-11 Inauguratie prof.dr.ing. G. Endenburg, 16.30 uur

17-11 Lezing Gezondheidsrecht, 12.30 - 13.45 uur, azM nivo 4 (4.01). Info: mw. L. Erven tel. 043-3881714

18-11 Promotie M.Sc. Janos Flesch, 16.00 uur

18-11 Lezingencyclus: "ontwikkelingen in de psychiatrie en neuropsychologie: Psychochirurgie", drs. J. à Campo, 16.30-17.30 uur, azM nivo 1 (vergaderkamer 3). Info: mw. Duchateau tel. 043-3299774

19-11 Promotie drs. J. Ramaekers, 14.00 uur

20-11 Dubbelpromotie drs. M. Langenberg-Ledeboer en drs. B.S.P. Hellemond-Boode

20-11 Inauguratie prof.dr. R.J.M. Dassen, 16.30 uur

25-11 NUTRIM-dag, info: Beheersbureau tel. 043-3881476

25-11 Promotie ir. M.P.H.M. Jansen, 14.00 uur

25-11 Promotie drs. E. Martini, 16.00 uur

26-11 Promotie drs. F.H.M. Jongsma, 16.00 uur

27-11 Promotie drs. J. Oosting, 12.00 uur

27-11 Promotie mw.drs. M.E.P. Slobbe-van Drunen, 14.00 uur

27-11 Afscheidsrede prof.dr. M.E. Sluiter, 16.00 uur

01-12 Lezing Gezondheidsrecht, 12.30 - 13.45 uur, azM nivo 4 (4.01). Info: mw. L. Erven tel. 043-3881714

02-12 Promotie drs. M.G.R. Hendrix, 14.00 uur

03-12 Promotie drs. H.J.M. Majoie, 12.00 uur

03-12 Promotie drs. P.M. Ram, 14.00 uur

04-12 Promotie drs. C.G. Faber, 12.00 uur

04-12 Promotie drs. J.D. Hooi, 14.00 uur

04-12 Promotie drs. E.H. Rebers, 16.00 uur

08-12 Lezing Gezondheidsrecht, 12.30 - 13.45 uur, azM nivo 4 (4.01). Info:

mw. L. Erven tel. 043-3881714

09-12 Lezingencyclus: "ontwikkelingen in de psychiatrie en neuropsychologie: Mouse IQ: development of standardized test batteries for knock-out and mutant mice", prof.dr. R. Brown, 16.30-17.30 uur, azM nivo 1 (vergaderkamer 3). Info: mw. Duchateau tel. 043-3299774

10-12 Promotie drs. R.W.H.M. Ponds, 14.00 uur

10-12 Promotie ir. P. Briennes, 16.00 uur

11-12 Promotie drs. M.A.M.F. Suchanek, 14.00 uur

11-12 Inauguratie prof.ir. L.A.A.M. Coolen, 16.30 uur

16-12 Promotie A.M. El-Kahky MD, 12.00 uur

16-12 Lezingencyclus: "ontwikkelingen in de psychiatrie en neuropsychologie: Omvang, aard en doelen van de transmurale innovatie in de psychiatrie sinds 1994", dr. D. Ravelli, 16.30-17.30 uur, azM nivo 1 (vergaderkamer 3). Info: mw. Duchateau tel. 043-3299774

Promotie drs. F.H.J.A. Visser, 12.00 uur

MEDEDELINGEN

samen te stellen of om mee te doen in een ander team, bel dan snel de MUSST: 3883080.

DUTCH MOUNTAINS

Jarenlang heeft in Maastricht de Maastrichtse Studenten Wielervereniging 'Dutch Mountains' bestaan. Omdat vorig jaar geen nieuw bestuur gevormd kon worden, is deze vereniging niet langer actief. Daar de MUSST recentelijk heeft gemerkt dat er meer belangstelling bestaat voor wielrennen en mountainbike, willen wij graag een poging ondernemen om de 'Dutch Mountains' nieuw leven in te blazen. Wij zijn daarom op zoek naar studenten die het nieuwe bestuur willen gaan vormen of gewoon lid willen worden. Interesse, bel de MUSST: 3883080.

ALGEMEEN

Vandaag 'gratis fietsreparatie'

De Fietsersbond organiseert vandaag voor de 4e maal (voor de 2e keer in samenwerking met VVN) een fietsverlichtingsreparatieactie specifiek gericht op studenten. Deze wordt gehouden op donderdag 12 november vanaf 11.00 tot ca. 17.00 uur in het Universiteitsgebouw aan de Tongersestraat. Let wel: wij doen alleen maar (eenvoudige) verlichtingsreparaties, voor overige problemen sturen wij de mensen door naar de fietsmakers. De reparaties (inclusief materiaal) zijn gratis.

STUDENTENVERENIGINGEN, -ORGANISATIES

FIRST

FIRST is verhuisd naar Grote Gracht 92 (voormalig Stercollege). Elke do. tussen 11 en 12 uur kun je met vragen over inschrijving, activiteiten, etc. langskomen in k.0.001 (begane grond). Op di. 17 nov. a.s. 21.00u FIRST-borrel i.s.m. LOYENS & VOLKMAARS! Stagemogelijkheden, bedrijfscultuur, alles komt aan bod. Speciaal voor 2e en 3e jaars fiscalisten organiseert FIRST 20 nov. een bedrijfsbezoek aan PricewaterhouseCoopers in Maastricht. Met vaardigheidstraining in de vorm van rollenspel. Interesse in een FIRST-jas of stropdas? Jas: f50, stropdas f35. Of stropdas én jas voor f75!

ICHTHUS

Studentenvereniging Ichthus.steeds weer anders. Kom eens langs op onze mensa, dinsdag 16 juni 18.00 uur. Voor 5 piek een lekkere maaltijd, even opgeven bij Mirjam 3613063. Bekijk onze website voor meer informatie over Ichthus: www.unimaas.nl/~ichthus.

INTEGRAND

Integrand heeft diverse opdrachten openstaan. Bel voor meer informatie of kom langs op onze vestiging om meer te weten te komen over onze opdrachten en stages. Oude Tweebergerpoort 2 (naast America Today) 043- 3883397. www.unimaas.nl/~integrand Ook zijn wij weer op zoek naar nieuwe bestuursleden. De informatieborrels zijn op 24 november en op 8 december.

KOKO

KoKo's weekagenda
di 17 nov.: Annorlunda's Decadance
woe 18 nov.: tafelfootbal toernooi Daps Decentium
don 19 nov.: CC activiteit
vrij 20, za 21, zo 22 nov.: Eerstejaars weekend CieAE

Ouranos

JFV Ouranos Zwingelpot 4, tel. 043- 3883071. Bezoekadres Grote Gracht 92 k.0.005 (type-kamer). Spreekuur van 12.30-13.30 op ma. t/m do. JFV Ouranos te vinden op Grote Gracht 92 kamer 0.005. Spreekuren ma t/m vr van 12.30 tot 13.30. Tel. 043-3883071. Ons postadres is Zwingelpot 4 6211 KH. Boekenbalie, op de Nieuwenhof, geopend vanaf ma 9 t/m vr 13 nov van 12.00 tot 14.00 en de week erna ma 16 t/m vr 20 nov van 12.30 tot 13.30. In de eerste week krijgen wij op di, wo en do bestelde boeken geleverd. Voor leden boekenkorting tot 10%! Borrel in de John Mullins Irish pub op 12 nov. Tevens op di 15 dec excursie naar de Hoge Raad in Den Haag, deelname gratis. Neem ook eens een kijkje op onze internetpagina: www.unimaas.nl/~ouranos/.

Studentenpastoraat

R.K. Studentenpastoraat Maastricht, Pastoor Habetsstraat 48, 6217 KM Maastricht

Studentenpastor dr. E. de Jong, pr. O.L. Vrouweplein 8, 6211 HD Maastricht, tel./fax 043-3252045
e-mail: edejong@ilimburg.nl
www.unimaas.nl/~pastor

Filosofie-groep Socrates:

Dinsdag 17 november 20.00. Bijbelgroep: dinsdag 24 november 20.00 Bij beide groepen: altijd plaats voor nieuwe gezichten. En dan: wie voelt zich geroepen om zo nu en dan eens wat tijd, aandacht en liefde aan mensen van verpleeghuis Clevarie te besteden? Er zijn veel mensen die nauwelijks nog buiten komen, omdat er niemand is die hen meeneemt. Een keer in de week een wandelingetje zou hen zó goed doen. Informatie bij de studentenpastor.

Het Studenten Rechtsbureau Maastricht

Met al jouw vragen en problemen m.b.t. huisvesting, studiefinanciering, universiteit, gemeentelijke belastingen kun je terecht bij Het Studenten Rechtsbureau Maastricht. Enthousiaste rechtenstudenten geven je hierover gratis juridisch advies. Oude Tweebergerpoort 2, tel: 043-3883306 kantooruren: dinsdag t/m donderdag van 10.00-13.00 uur.

Tafelstraat 13

Agenda Tafelstraat 13
Ma 16 nov. 20.00 u.: groep 'Vragen bij Christelijk Geloof'
Di 17 nov. 19.30 u. groep 'Yoga & Spiritualiteit'
Wo 18 nov. 20.00 u.: groep 'Homosexualiteit'; groep 'Zin in Erotiek' Do 19 nov. 18.00 u. Tafelen (samen koken en afwassen; opgeven voor 12.30 u. op T13); 20.00 u. Poëziegroep. Op maandag t/m donderdag kun je tussen 14.00 en 17.00 uur altijd binnenlopen voor een kopje thee of koffie, zomaar wat kletsen of een persoonlijk gesprek. Bel voor informatie 321 56 51.

UniPartners Maastricht

Wij zijn een Academisch Adviesbureau gerund door en voor studenten. Onze doelstelling is tweeledig. Enerzijds wordt doctoraalstudenten van verschillende studierichtingen de kans geboden om tegen een goede financiële vergoeding relevante werkervaring op te doen, anderzijds stelt zij bedrijven en instellingen in staat tegen niet-commerciële tarieven gebruik te maken van de kennis die binnen de UM aanwezig is. Interesse in een bestuursfunctie of wil je je inschrijven in ons studentenbestand, kom dan langs. Kantooruren van 9.00-12.00u, hierna zijn ook vaak mensen aanwezig. Abtstraat, k.0.004, tel. 043-3883927.

CWSv.ORAKEL

* De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag.
* Orakel op INTERNET. Bezoek onze homepage. Je kunt ons vinden op <http://www.unimaas.nl/~orakel>.

EFM

De Economische Faculteitsvereniging Maastricht bestaat uit een aantal studieverenigingen die als doel hebben het behartigen van de belangen van de studenten economie, econometrie, fiscale economie en internationale bedrijfskunde. Hieronder vind je een overzicht van de verenigingen die bij de EFM aangesloten zijn en de activiteiten die door hen georganiseerd worden.

Argyris

18 november: Congres Sportmanagement

Comax

19 november: In-house dag KPMG

24 november: Borrelpresentatie Pricewaterhouse Coopers & ABP USZO

26 november: In-house dag VB Deloitte & Touche

EFM Imperator

18 november: IT-day

MMA

24 november: SAWA Reel '98

ESN

Erasmus Student Network Maastricht (ESN) takes care of the reception and social integration of foreign exchange students. Join us each Tuesday night after 22:00 hours at cafe de Twee Heeren or become a mentor in January. More information? www.esn-maastricht.nl Tuesday 1st of December Sinterklaas party Metamorphoos.

Faculteitsvereniging Agora

Agora is de faculteitsvereniging van Gezondheidswetenschappen behartigt de belangen van de studenten GW en MGK. Dit doet zij door te trachten de kwaliteit van het onderwijs te bevorderen en de contacten tussen de studenten en de universiteit te verbeteren. Agora organiseert ook verschillende activiteiten: 2 t/m 5 nov.: Filmweek G.A.O., 3-11: start massagecursus, 11-11: start typecursus, bedrijvendag blok 1.2: bezoek bloedbank, 11-12: Propedeuse uitreiking, 12-12: kerstreis naar Brussel, 15-12: FEEST!! en 26-12: start massagecursus. Inschrijven bij het reductiebureau.

RECHTstreeks

Is een vereniging die zich onder andere inzet voor de belangen van de rechtenstudent. Hiervoor hebben we een aparte werkgroep die zich bezig houdt met allerlei facultaire onderwerpen zoals meest recentelijk het Verlengde Propaedeuse Traject. Ben je bereid om ook voor je eigen rechten als student zijnde op te komen of heb je interesse in onze andere werkgroepen zoals mensenrechten of pr-activiteiten, kom dan even langs op de Grote Gracht 92 of bel ons telefoonnummer 3883074!

CULTUUR- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: M. van den Boorn, Fac.Bur. Kapoenstraat 2, tel. 3883484.

Openingstijden Onderwijsbalie

De onderwijsbalie is wekelijks geopend op de volgende tijden:
maandag: van 15.15 -15.45 uur;
dinsdag: van 10.00 -10.30 uur;
donderdag: van 15.15 -15.45 uur.

Herkansingen blokperiode 1

De herkansingen van blokperiode 1 vinden plaats op woensdag 25 november a.s. Inschrijven is verplicht! Dit kan bij de onderwijsbalie tot uiterlijk 18 november a.s.

Attentie 2e jaars studenten

Woensdag 2 december vindt de tracévoorzichting plaats. Om 13.00 uur is er een plenaire bijeenkomst in de Spiegelzaal en aansluitend voorlichting in diverse onderwijs-groepskamers. Het programma, de brochure einddoctoraal en een inschrijfformulier ontvang je via je postvakje. Het inschrijfformulier kan worden ingeleverd tot uiterlijk 16 december.

Inschrijven onderwijs 2e semester einddoctoraal

Inschrijfformulieren voor onderwijs in het einddoctoraal 2e semester 1998/1999 worden in de week van 2 november verspreid via de postvakjes. Inschrijven kan tot uiterlijk vrijdag 20 november.

Studieadviseur

De studieadviseur van CWS is Thijs Hoex. Bij hem kun je terecht op het inloop-sprekuren elke dinsdag van 9.30 - 10.30 uur in kamer 0038. Een afspraak voor een gesprek buiten het spreekuur kun je maken via telefoonnummer 3883486.

Let op: nieuwe postvakjes!

Elke student heeft een nieuw postvakje. Een alfabetische lijst hangt bij de postvakjes. Voor de nummers 448 t/m 470 is er momenteel helaas nog geen postvakje. Er is een tijdelijke oplossing gezocht via enveloppen waarop het nummer staat vermeld. Deze enveloppen staan naast de postvakken op de computertafels.

Mededelingen van de Examencommissie

De secretaris van de examencommissie is mevrouw Resi Peters. Het wekelijks spreekuur is op woensdagen van 09.00 -11.00 uur kamer 0.027. Zij is telefonisch bereikbaar via telefoonnummer 043 - 388 3487 op woensdagochtend, donderdag en vrijdag.

Openingstijden Computerlandschap

Met ingang van 31 augustus 1998 is het computerlandschap open van 10.00 - 20.00 uur op maandag, dinsdag, woensdag en donderdag en van 10.00 - 18.00 uur op vrijdag.

Bureau Internationalisering

Het Bureau Internationalisering (kamer 1.027) heeft op maandag t/m donderdag spreekuur van 10.00-12.00 uur.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

Voor Kopij: B. Smets, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, uiterlijk vrijdag, e-mail: B.Smets@FacBurFDEW.Unimaas.nl

Office International Relations

Application forms for UM/FE&BA funding for study or internship abroad are available at the International Relations Office, room 3030 during open office hours. Deadline for application is 25 November 1998. Information sessions on Study Abroad in 1999/2000 will be held on Monday 30 November, 19.00 hrs. Aula (Dutch), Wednesday 2 December 14.00 hrs room 2001 (Dutch), Tuesday 8 December 14.00 hrs room 2001 (English). NOTE: English session for non-Dutch students only!!

Bureau Internationale Betrekkingen

Aanvraagformulieren voor UM/FdEWB beurzen voor studie en stage in het buitenland zijn tijdens spreekuren te verkrijgen bij Bureau Internationale Betrekkingen, kamer 3030. Deadline voor inleveren van aanvragen is 25 november 1998. Informatie sessies over Studeren in het Buitenland in 1999/2000 worden gehouden op maandag 30 november 19.00 uur Aula (Nederlands), woensdag 2 december 14.00 uur kamer 2001 (Nederlands), dinsdag 8 december 14.00 uur kamer 2001 (Engels). Let op: Engelse versie alleen voor niet-Nederlandse studenten!!

Adresgegevens doctoraal studenten FdEWB

Bij het Bureau Onderwijs is een verzoek binnengekomen van Integrand om, in verband met het toesturen van informatie over wat Integrand voor studenten kan betekenen, N.A.W.-gegevens van doctoraal studenten vrij te geven. Mocht u bezwaar hebben tegen het vrijgeven van uw gegevens, dan dient u dit uiterlijk 19 november 1998 a.s. schriftelijk aan Bureau Onderwijs, via gele brievenbus bij kamer 0.008, door te geven. In dat geval zullen uw NAW-gegevens niet worden doorgegeven.

Graduate Students FE&BA

Integrand intends to send some information about what Integrand can do for students at the Faculty of Economics. If you don't want the Education Office to communicate your name and address to Integrand, please inform us of this in writing before November 19th 1998. You can put your letter in the (yellow) mailbox next to the Education Desk room 0.008.

Inschrijving toetsen, toetsperiode 2

T/m vrijdag 13 november kunt u zich via het ISS inschrijven voor (herkansings-) toetsen en/of OAT-I in toetsperiode 2. U wordt automatisch ingeschreven voor toetsen van blok 2 indien u dit jaar bent verroosterd voor het onderwijs van het corresponderende blok (zie ook Studiegids, pagina 36). Bovendien wordt u automatisch ingeschreven voor een herkansing indien u heeft deelgenomen aan de betreffende toets in toetsperiode 1 en hiervoor een onvoldoende heeft gescoord. Indien u zich om welke reden dan ook niet zelf kunt inschrijven in het ISS dient u uiterlijk 13 november contact op te nemen met de toetscoördinator, dhr. R. Bastin, kamer 3075. Op maandag 16 november worden deelnamelijsten van alle toetsen in toetsperiode 2 gepubliceerd op het publicatiebord naast de Onderwijsbalie. Gelieve op deze deelnamelijsten ook uw inschrijving te controleren! Indien u onterecht niet op deze deelnamelijst vermeld staat, dient u uiterlijk woensdag 18 november contact op te nemen met de toetscoördinator.

Registration exams, exam period 2

Until Friday 13 November, you can register for (re-)exams and/or OAT-I in exam period 2 by means of the ISS. You will be automatically registered for an exam of block 2 if you are scheduled this year for the education of the corresponding block (see also Study Guide, page 36). Moreover you will be automatically registered for resits if you took part and failed the exam in exam period 1. If -disregarding the reason- you can not register yourself for the exams, you have

to contact the exam coordinator, mr. R. Bastin, room 3075 at the latest Friday 13 November.

On Monday 16 November registration lists of all the exams in exam period 2 will be published at the notice boards next to the Education Desk. You are strongly recommended to check your registrations! If you are not listed for an exam you have to contact the Exam coordinator at the latest Wednesday 18 November.

Onderwijsprijs 1998

Jaarlijks reikt de faculteit de onderwijsprijzen uit voor docenten, tutores en onderwijsprojecten die goed zijn aangeslagen bij de studenten. In totaal zijn er drie prijzen uit te reiken waaraan een geldbedrag van f5.000,- tot f15.000,- aan is verbonden. Weet jij een docent, tutor of project dat hiervoor in aanmerking komt, schrijf dan uiterlijk 4 december 1998 een kort briefje aan Bureau Onderwijs (te deponeren in de gele brievenbus bij de Onderwijsbalie).

Education Prize 1998

Every year well performing teachers or staff members, as well as projects that has been carried out well are rewarded with a prize. Three prize winners will be chosen, at least if you name a candidate before December 4th 1998 by writing a letter to the Education Office (you can drop your letter in the yellow mail box near the Education Desk).

Reductiebureau

Het Reductiebureau is geopend tijdens de normale openingstijden: dinsdag, woensdag en donderdag van 10.30 tot 12.30 uur. Heb je een boek besteld maar wil je het niet meer kopen? Kom het dan a.u.b. afstellen (dit kan evt. ook telefonisch)! Reductiebureau The Reductiebureau will be opened according to regular openinghours: Tuesday, Wednesday and Thursday from 10:30 till 12:30 hours. Have you ordered a book but decided you don't need it after all? Then please cancel your order (also possible by phone)!

GENEESKUNDE

Voor kopij: Jo Stallinga, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002, DOT10, tel. 3881448, voor woensdag 12.00 uur.

Buro Onderwijs

Gezocht: studentleden planningsgroep SOO

De Studentenfractie Geneeskunde zoekt voor de planningsgroep Stage Overstijgend Onderwijs (SOO) twee studentleden uit jaar 4, 5 of 6. Deze planningsgroep houdt zich bezig met de inhoud en vormgeving van het SOO. Lijkt het jou leuk om je bijdrage te leveren aan de uitvoering van deze relatief nieuwe onderwijsvorm of wil je meer informatie, neem dan contact op met Lieke van Knapen: 043-3214913.

Keuzecollege 'Inleiding gerontechnologie'

Het door het TUE Instituut voor Gerontechnologie verzorgde keuzecollege 'inleiding gerontechnologie' is ook bedoeld voor studenten van de UM. Gerontechnologie omvat de technologie om zelfstandig functioneren, goede gezondheid en maatschappelijke participatie te waarborgen tot op een hoge leeftijd in een dynamische samenleving, die met name wordt aangestuurd door een voortschrijdende invoering van informatie- en communicatie technologie. Meer informatie over het college: <http://www.tue.nl/gerontechnologie>. Het college zal worden gegeven op Primary Health care in tropical countries woensdag van 15.30 - 17.15 en begint op 2 december 1998. Opgave vooraf is gewenst. Inl. en opg.: Dr J. Rietsema, Technische Universiteit Eindhoven, tel: 040-247 4658, e-mail: j.rietsema@tue.nl Programmaproject is af te halen bij de balie Bureau Onderwijs FdG.

Lezing 'primary health care in tropical countries'

door: G. J. Dinant (Huisartsgeneeskunde), voor: iedereen die interesse heeft voor het onderwerp Tropengeneeskunde, datum: 2 december 1998, tijdstip: 16.00-18.00 uur, locatie: Auditorium, ruimte 0122, Deb 1. In het kader van het Tropenblok '98 dat elk jaar weer met veel succes door studentenvereniging FISEM wordt georganiseerd, wordt dit jaar een interessante lezing gehou-

Auto-motorrij school

Ely & Vic In de Braekt

Voor de kortste weg naar Uw rijbewijs



- vaste / rijksgediplomeerde instructeurs
- ruim 20 jaar ervaring
- lesprijs F 49,00 voor 50 minuten
- ook versnelde opleidingen mogelijk
- bel voor meer informatie... 043-3580506
- mobiel.: 06-511 63 714 / 06- 511 63 715

KL.BERGHEMMERWEG 56 6235 AJ ULESTRATEN



- poolbiljarten
- tafelfootbal
- darts
- videogames

Open:

ma t/m vr vanaf 11.00 u
za en zo vanaf 14.00 uRaadhuisplein 5
Heer-MaastrichtUITGEBREIDE
LUNCHKAARTNieuw! de Economy edition 'n genaaid gebrocheerd
proefschrift voor een
blijvend lagere prijs

datawyse

boek- en grafische producties
uitgeverij universitaire pers maastricht

e-mail: info@datawyse.nl

becanusstraat 13, 6216 bx maastricht, tel (043) 3545100, fax (043) 3545109

10 jaar Datawyse. Dat spreekt boekdelen!

Wij zoeken geen uitgeleerde IT-ers.

FTR is een snelgroeïend softwarehuis en levert kwalitatief hoogwaardige IT-diensten.

Wij ontwikkelen o.a. software voor de aansturing van apparatuur welke gebruikt wordt in de financiële wereld zoals innovatieve producten met chipkaart- en internettoepassingen. Dit doen wij in opdracht van toonaangevende bedrijven en instellingen op het gebied van financiële dienstverlening.

Wij investeren in blijvende toegevoegde waarde van onze medewerkers en werken continu aan de opbouw van kennis en ervaring in technologisch veelbelovende gebieden.

Om onze gezonde groei te kunnen voortzetten zijn wij op zoek naar

Programmeurs en database-deskundigen

die door het volgen van een ruim aanbod aan opleidingen meer uit hun carrière willen halen.

Wij hebben voor de eerste tien reacties, die wij uitnodigen voor een gesprek, twee kaartjes beschikbaar voor een popconcert van de bekende populaire Nederlandse band Volutia!

Binnen ons bedrijf zijn er ook mogelijkheden om een stageopdracht te vervullen. Eventueel kunnen wij behulpzaam zijn bij het vinden van een geschikte stageopdracht.

Studeer je binnenkort af, of ben je al afgestudeerd, wellicht met enige ervaring? Dan nodigen wij je van harte uit om te reageren. Stuur een bericht t.a.v. Arnold Janssen, of per E-mail aan pz@ftr.nl. Kijk voor meer info op onze website www.ftr.nl.

FTR

Computing & Consulting

Consultancy, Software en Network Management

Archimedesbaan 16. 3439 ME Nieuwegein
Tel. 030-600 40 00 Fax 030-600 40 19Hier word je niet gemarteld
om iets te tekenen.

Ik wil graag lid worden. De jaarlijkse bijdrage is f 52,50. Ben je jonger dan 19, dan betaal je f 17,50. Ik stuur deze bon in een envelop (postzegel hoeft niet, mag wel) naar: Amnesty International, Antwoordnummer 10840, 1000 RA Amsterdam. Bellen of faxen kan ook. Tel: 020-6264436, fax: 020-6240889.

Naam/Voorl.: _____ m/v

Adres: _____

Postcode: _____ Plaats: _____

Geb. datum: _____ SB99138

AMNESTY  WAAKT

Als wij uw handtekening nodig hebben zullen wij u niet intimideren, mishandelen of martelen. U bent volledig vrij te ondertekenen wat u wilt. Toch zijn er nog veel landen waar die keuze niet bestaat. Als u wilt helpen iedereen zijn vrijheid terug te geven bent u vrij de bon in te vullen en lid te worden van Amnesty International.

den over uitwisselingsprogramma's voor studenten geneeskunde met landen in Zuid-Amerika, Afrika en Azië.

NIEUW!!

Tevens zal tijdens deze bijeenkomst de TROPENWERKGROEP Primary Health Care aan jullie worden voorgesteld. Een werkgroep bestaande uit Maastrichtse Geneeskunde studenten en afgestudeerden die in het kader van het keuze-onderwijs in de tropen zijn geweest. Onder de bezielende leiding van geert-Jan Dinant zal deze groep aan geïnteresseerde mede-studenten voorlichting geven over o.a. het land dat zij bezochten en het programma dat zij daar hebben gevolgd. Inlichtingen Marion Aarts, Bureau Onderwijs FdG, tel. 3881405/1958.

Op 25 november a.s. vinden de volgende
getuigschriftuitreikingen plaats:doctoraal: 13.00 uur
basissarts: 15.00 uur.

De uitreikingen vinden plaats in de St. Janskerk te Maastricht.

Iedere kandidaat ontvangt voor deze uitreiking een persoonlijke uitnodiging.

GEZONDHEIDS-
WETENSCHAPPEN

Voor kopij: D. Verheyen, Fac.Bur. niveau 1, kamernr. 1236, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

Proefpersonen gezocht

Wij zoeken mannelijke vrijwilligers (18-40 jaar) die minimaal 2 keer per week trainen voor ons onderzoek naar de effecten van yohimbine op de sportprestatie. Tijdsbelasting: 6-7 uur verdeeld over 4 sessies. Beloning: 75 gulden. Heb je interesse dan kun je ons bellen of even langskomen. Henrike en Judith, kamer 3.302, telefoon overdag: 388 2118, telefoon 's avonds: Henrike 3253538, Judith 3478251.

Stageplaats voor GVO'er over Voedings-
voorlichtingEvaluatie-onderzoek receptenbrochure Nederlandse Hartstichting
Dit najaar (1998) komt de nieuwe receptenbrochure van de Nederlandse Hartstichting uit: 'Koken naar Hartelust'. De Nederlandse Hartstichting zoekt een stagiaire die deze brochure wil gaan evalueren. Welke recepten gebruiken mensen wel, welke niet, en waarom? Resultaten van het onderzoek kunnen ertoe bijdragen dat voedingsvoorlichting meer wordt afgestemd op de behoeften van de ontvangers. Meer informatie bij Ingrid Steenhuis, vakgroep GVO, tel.nr. 3882398, of kamer 1060, P. Debijplein 1.

Stageplaats BB-studenten

Bij TNO Delft afdeling Strategie Technologie en Beleid wordt met spoed een stagiaire gevraagd. Het gaat om een inventariserend onderzoek naar potentiële samenwerkingspartners voor de Raad voor Gezondheidsonderzoek (RGO) in Europees verband. Meer informatie is te verkrijgen bij Marianne Potting. Vakgroep GEW. Tel 3881126/1144.

Mededelingen Buro Internationale Betrek-
kingen Gezondheidswetenschappen

Heb jij vragen over studie of stage in het buitenland loop even binnen bij Buro Internationale Betrekkingen. Spreekuur iedere dinsdag en donderdag van 10.00 - 11.00 uur en van 15.00 - 16.00 uur. Iedere vrijdag van 9.00 - 10.00 uur.

Beurzen voor talentvolle studenten in het
kader van Talentenprogramma

Voor pas afgestudeerde studenten biedt het Talentenprogramma studenten de mogelijkheid om met een beurs nog een jaar verder te studeren aan een gerenommeerde onderwijs- of onderzoeksinstituut in het buitenland. Brochures verkrijgbaar bij Annie Simon, kamer 1.301, Uns. 50.

KENNIS-
TECHNOLOGIE

Voor kopij: P. Possen/M. Geelen, Fac. Bur. Tongersestraat 6, tel. 3883389, voor woensdag 12.00 uur.

Openingstijden Bureau Onderwijs:

maandag, dinsdag en vrijdag van 12.00 tot 13.00 uur geopend.

RECHTS-
GELEERDHEID

Voor kopij: Liesbeth Fiddelaers, Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 38833003, voor vrijdag 12.00 uur.

**Afwijkende openingstijden onderwijsba-
lie BO** (reguliere tijden zie studiegids)
Van donderdag 05.11 tot en met vrijdag 13.11 is de balie op werkdagen geopend van 09.30 - 12.00 en van 14.00 - 16.00 uur voor het afhalen van het onderwijsmateriaal en roosters van blok 2 (dagopleidingen).

Mededeling Eerste opstel

Studenten die hun Propedeuse nog niet hebben gehaald, mogen niet deelnemen aan het Eerste opstel (jaar 2).

Verkrijgbaar aan de onderwijsbalie

(gecorrigeerde) structuurschetsen eerste opstel NR en FR
(vanaf 05.11) onderwijsmateriaal en roosters dagopleidingen
opsteltitels opstelronde 18.11.1998
scriptiehandleiding
(vanaf 02.11) inschrijvingsformulieren blok 3 dagopleidingen en blok 2 avondopleidingen (jaar 1 t/m 5)

Rooster blokttoetsen:

BLOK 1: deeltijdopleiding nederlands recht
DO. 19.11.1998 van 18.30-21.30 in de Collegezaal Nieuwenhof: Vreemdeling

Verlengd Propedeuse Traject

WO. 25.11.1998 van 09.00 - 12.00 in de Platte Zaal: Practicum A
VR. 27.11.1998 an 09.00 - 12.00 in de Platte Zaal: Rechtshandeling
DI. 01.12.1998 van 09.00 - 12.00 in de Platte Zaal: Onrechtmatig gedrag
WO. 02.12.1998 van 09.00 - 12.00 in de Platte Zaal: Practicum B
VR. 04.12.1998 van 09.00 - 12.00 in de Platte Zaal: Overheid

Adres van de toetslocatie:

Platte Zaal, Griend 6/7, Maastricht

Aanmelden herkansingstoetsen

Deelnemers aan de reguliere blokttoetsen van blokperiode 1 van de dagopleiding (3-5 november j.l.) en die een onvoldoende beoordeling behalen zijn automatisch ingeschreven voor de desbetreffende herkansingstoets in januari a.s. Studenten die NIET hebben deelgenomen aan de reguliere blokttoets en die toch wensen deel te nemen aan een herkansingstoets dienen zich aan te melden met een aanmeldingsformulier voor toetsen. Deze formulieren zijn verkrijgbaar aan de onderwijsbalie.

Collegerooster Rechtshandeling

Aanvang steeds 9.00 uur collegezaal Tongersestraat
wo. 18-11: Prof. mr. F.A.M. Stroink - De structuur van de Awb en bestuurshandelingen
wo. 25-11: mr. R. Schlössels - Het specialiteitsbeginsel, discretionaire bestuursbevoegdheden en toetsing
wo. 02-12: mr. R. Neerhof - Zorgvuldigheid, Intrekking en Handhaving
wo. 09-12: mr. J. Smits - Inleiding privaatrecht en burgerlijk wetboek
wo. 16-12: Prof.mr. R. de Groot - Bronnen van verbintenissen
wo. 06-01: mr.J. Smits - Totstandkoming en wilsgebreken
wo. 13-01: mr.J. Smits - Niet-nakoming; overzichts privaatrecht

Vragenuren VPT

(let op enkele kleine wijzigingen!)
ma 16.11: 13.00 - 14.00 1.3 (Collegezaal N)
di 17.11: 13.00 - 14.00 1.4 (Collegezaal N)
do 19.11: 13.00 - 14.00 1.1 (Collegezaal N)
vr 20.11: 15.00 - 16.00 1.2 (Collegezaal N)

Roosterwijziging Vennootschapsrecht

Met ingang van 09.11.1998 wordt het practicum Vennootschapsrecht gegeven van 13.00 - 15.00 uur.

Voorlichtingsbijeenkomst

(voor erts-studenten die in 1999/2000 naar het buitenland gaan). Op dinsdag 15 december 1998 is er van 17.30 - 18.30 uur in de Collegezaal van de Nieuwenhof een voorlichtingsbijeenkomst voor ERTS-studenten die in 1999/2000 naar het buitenland gaan. Ook worden dan de formulieren uitgedeeld waarop de voorkeur voor een buitenlandse universiteit kan worden aangegeven.

VACATURES

SCHRIJFTELIJKE SOLLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 DAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELSDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF DIENST (POSTBUS 616, 6200 MD MAASTRICHT). DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAATSINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATEN (= MEDEWERKERS OM EN WACHTGELDERS). BIJ GEBLEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAATSINGSKANDIDATEN DE VOORKEUR.

INFORMATIE OVER INTERNE EN LIFT-VACATURES KUNT U INWINNEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN BUREAU MOBILITEIT): [HTTP://WWW.UNIMAAS.NL/~BUREAU MOBILITEIT](http://WWW.UNIMAAS.NL/~BUREAU MOBILITEIT) OF BIJ HET BUREAU MOBILITEIT, TST. 3179/2207.

AD, FINANCIËEL ECONOMISCHE DIENST

OFFICE-MANAGER M/V 1.0 FTE

De office-manager is ingesteld om het diensthoofd en de diverse stafleden te ontlasten van voorbereidende, organiserende, uitvoerende en bewakende taken. Tegelijk heeft de office-manager de leiding over het secretariaat. De taken worden uitgevoerd op de gebieden organisatie overlegvormen, gegevensverzameling/bewerking, verslaglegging, ondersteuning personeels- en financieel beheer, etc.

Taken: coördineren en organiseren van de voortgang en van de overlegstructuren van de afdelingsorganisatie; leidinggeven aan het secretariaat, bewaken, coördineren, mee uitvoeren en plannen van de algemene voortgang en kwaliteit van de administratief-secretariële ondersteuning; ondersteunen van het personeelsbeheer, bewaken van de dienstformatie en het voeren van personele administraties (verlof, ziekte, functioneringsgesprekken/beoordelingen registraties, etc.); verzamelen en bewerken van managementinformatie, informatiemanagement t.a.v. in en uitgaande informatie; verzorgen van het beheerstoelzigt op het FED-gebouw, contacten met DHV, FB (defecten, onderhoud, etc.), beheer kantoorbenodigdheden, bewaken budgetten hiervoor, etc.

Functie-eisen: VWO, secretariële opleiding + opleiding managementassistent, kennis van geautomatiseerde informatiesystemen, organisatievermogen, schriftelijke en mondelinge uitdrukingsvaardigheden in zowel het Nederlands als het Engels. Persoonlijkheidskenmerken: vriendelijk, doch beslist; tactvol; zelfstandig; initiatiefrijk; stressbestendig. Ruime ervaring vereist.

Salaris: maximaal f4.479,- bruto per maand (schaal 7).

Informatie: dhr. R. Frederix, hoofd FED, tel. 3883900.

Vacaturenummer: 207

Aangezien het bij deze vacature om een herhaalde oproep gaat, wordt gelijktijdig in- en extern geworven.

AD, DIENST STUDENTENZAKEN

STUDIELOOPBAANADVISEUR M/V 0.5 FTE

De studieloopbaanadviseur behoort tot de groep studentenbegeleiders van de dienst Studentenzaken (studentendecanen, studentenpsychologen en studie-

loopbaanadviseurs): studentenbegeleiding vanuit de dienst Studentenzaken vindt plaats in samenwerking met de facultaire studieadviseurs.

Taken: individuele advisering en begeleiding van studenten t.a.v. studie- en loopbaankeuze; organiseren en uitvoeren van cursussen, workshops en trainingen op dit gebied; evalueren en bijstellen van methodieken; uitvoeren van deskundigheidsbevordering t.b.v. studentbegeleiders in de eerste lijn; opbouwen van netwerken in de regio m.b.t. aansluiting VWO/HO.

Vereist: academische opleiding (bijv. onderwijskunde, psychologie); ervaring op het gebied van studieloopbaanadvisering, bij voorkeur opgedaan binnen een HO-instelling; uitstekende vaardigheden op het gebied van communicatie, advisering, didactiek en counseling.

Salaris: Afhankelijk van opleiding en ervaring maximaal f6.294,- bruto per maand bij een full-time dienstverband (schaal 10).

Inlichtingen: Marloes Rikhof, studieloopbaanadviseur, toestel 3395 of Tes Gybels, studentendecan, toestel 3353.

Vacaturenummer: 210

FDEWB, RESEARCHCENTRUM VOOR ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT (ROA)

SECRETAARSE M/V 1.0 FTE

z.s.m. en vooralsnog voor de periode van een jaar

Taken: binnen het secretariaat van het ROA zoeken wij een secretaresse voor de uitvoering van algemene secretariële werkzaamheden, zoals correspondentie, agendabeheer, facturering, kopiëren, etc. De hoofdtaak bestaat echter uit het zorgdragen voor kwalitatief hoogwaardige tekstverwerking en lay-out van de uit te brengen rapporten, de wetenschappelijke research memoranda en de working papers volgens de hiervoor gemaakte opzet.

Functie-eisen: vooropleiding HAVO/VWO; afgeronde secretaresse-opleiding (bijvoorbeeld Schoevers); ervaring in een secretariële functie is een vereiste; goede contactuele eigenschappen en teamspirit; zeer goede kennis van WP of Word voor Windows en kennis van Access is noodzakelijk; uitstekende typevaardigheid en zorgvuldig werkend; uitstekende kennis van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift.

Salaris: afhankelijk van opleiding en ervaring max. f3.686,- bruto per maand (schaal 5).

Inlichtingen: Mevrouw J. Buddenberg, telefoon 043-3883647.

Vacaturenummer: 208

FDEWB, RESEARCHCENTRUM VOOR ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT (ROA)

SECRETAARSE M/V 0.8 FTE

z.s.m. en vooralsnog voor een periode van een jaar

Taken: binnen de afdelingen Beheer en het EALE-congres secretariaat zoeken wij een enthousiaste medewerker voor administratieve werkzaamheden met als

hoofdtak het ondersteunen van de financiële administratie, en de projectadministratie (3 dagen). Daarnaast wordt ondersteuning gevraagd bij het EALE-congres secretariaat (1 dag). Ondersteuning zal bestaan uit alle voorkomende secretariële werkzaamheden, zoals correspondentie, archivering, kopieerwerk, betalingen, postbehandeling, typen, etc.

Functie-eisen: vooropleiding HAVO; afgeronde secretaresse-opleiding of vergelijkbare aantoonbare ervaring; ervaring in een administratieve functie is een vereiste; goede contactuele eigenschappen en dienstverlenende houding; goede kennis van een tekstverwerkingsprogramma en kennis van Access en Internet; zeer zorgvuldig werkend; uitstekende kennis van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift; goede kennis van Duits en Frans is een pré.

Salaris: afhankelijk van opleiding en ervaring max. f3.686,- bruto/maand (schaal 5).

Inlichtingen: Mevrouw drs. N. de Rouw RA, telefoon 043-3883945.

Vacaturenummer: 209

Schriftelijke sollicitaties voor de FdEWB kunt u, onder vermelding van het vacaturenummer richten aan: FdEWB, Afdeling Personele Zaken, t.a.v. mw. D. Spijkers, Postbus 616, 6200 MD Maastricht.

FDG

ONDERZOEKER M/V 1.0 FTE

In kader van een door ZorgOnderzoek Nederland ondersteund project wordt een nieuwe stap gezet in het ontwikkelen van Pre-implantatie Genetische Diagnostiek (PGD) bij ernstige erfelijke aandoeningen. PGD vormt een technisch zeer geavanceerd alternatief voor prenatale diagnostiek met als grote voordeel dat een keuze voor zwangerschapsafbreking kan worden voorkomen.

De ontwikkeling en toepassing van PGD vindt in Nederland uitsluitend in Maastricht plaats. Het project richt zich op het ontwikkelen van PGD voor ziektes, die veroorzaakt worden door expanderende trinucleotiden-repeats, en op strategieën, die bredere toepassingen van PGD mogelijk moeten maken.

Dit project, wordt uitgevoerd in het Academisch Ziekenhuis en de Universiteit

Taken: De onderzoeker zal zowel de behoefte aan PGD voor specifieke ziektebeelden inventariseren en informatie verschaffen aan patiënten en patiëntenorganisaties als ook de implementatie van PGD in de klinische praktijk zelf onderzoeken. De onderzoeker zal eveneens zelf laboratoriumwerkzaamheden verrichten om nieuwe PGD-protocollen te ontwikkelen. De aanstelling is voor 4 jaar en moet resulteren in een academische promotie.

Eisen: goede communicatieve vaardigheden; flexibel en stressbestendig; affiniteit met laboratoriumonderzoek.

Salaris: minimaal f3.970,- (schaal 10) en f7.359,- (schaal 11) bruto per maand afhankelijk van leeftijd en ervaring.

Informatie kan gevraagd worden bij de

projectleiders dr. H.J.M. Smeets (043-3875843) en Prof.dr. J.P.M. Geraedts (043-3875899).

Vacaturenummer: 211

FDG

ANALIST M/V 1.0 FTE

In kader van een door ZorgOnderzoek Nederland ondersteund project. Voor meer informatie zie algemene tekst voorgaande vacature.

Taken: De analist (HLO) zal participeren in lopende PGD in de klinische praktijk en zal verder nieuwe PGD-protocollen ontwikkelen. De aanstelling van de analist is voor 3 jaar. Er worden zeer hoge eisen aan de technische expertise gesteld, omdat alle analyses op een enkele cel worden verricht.

Eisen: hoge technische kwaliteit; flexibel en stressbestendig; geen 9 tot 5 mentaliteit

Salaris: afhankelijk van leeftijd en ervaring schaal 6 (f2.920,-) en max. schaal 8 (f5.066,-) bruto per maand

Informatie: bij de projectleiders dr. H.J.M. Smeets (043-3875843) en Prof.dr. J.P.M. Geraedts (043-3875899).

Vacaturenummer: 212

FDGW, CAPACITEITSGROEP GVO

TOEGEVOEGD ONDERZOEKER M/V 0.8 FTE

per 1 januari 1998 t.b.v. het project "publieks- en patiëntenvoorlichting over kanker door de Nederlandse Kankerbestrijding/KWF".

Taken: zelfstandig onderzoek doen naar onderwerpen gerelateerd aan de publieks- en patiëntenvoorlichting van de Nederlandse Kankerbestrijding (literatuurstudies, determinantenonderzoek) en evaluatieonderzoek van voorlichtingsactiviteiten; vergaren, invoeren, screenen en beheren van de diverse databestanden, en uitvoeren van data-analyses met SPSS; meewerken aan de schriftelijke rapportages van de uitkomsten en aan wetenschappelijke publicaties; onderhouden van een samenwerkingsverband tussen de afdeling PR & Voorlichting van de Nederlandse Kankerbestrijding en de Capaciteitsgroep GVO.

Vereisten: Academische opleiding in de Gezondheidswetenschappen (bij voorkeur GVO) of Sociale Wetenschappen; gedegen kennis van gedragswetenschappelijke theorieën over verklaring en verandering van gedrag; ervaring met datamanagement en analyse-technieken met SPSS (onder Windows); goede schriftelijke en mondelinge uitdrukingsvaardigheid (Nederlands en liefst ook al Engels).

Ervaringen in het (mee)schrijven van wetenschappelijke rapporten of artikelen geldt als aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden: Aanstelling geschiedt voor de duur van 3 jaar. Salaris maximaal f6.326,- bruto per maand bij een full-time dienstverband.

Inlichtingen: Dr. L. Lechner (tst 2425) of Prof. Dr. H. de Vries (tst 2410).

Vacaturenummer: 213

LOKAAL OVERLEG

BELEIDSMEDEWERKER/ADVISEUR M/V 0.8 FTE

werknemerszijde Lokaal Overleg (LO) vooralsnog voor de duur van een jaar. In het LO vindt overleg plaats tussen vakbonden en het CvB over de rechtspositie van het personeel aan de Universiteit Maastricht.

Ten behoeve van de werknemersdelegatie in het LO wordt een beleidsmedewerker aangesteld. Deze beleidsmedewerker wordt aangesteld bij de Universiteit Maastricht, dienst Bestuurlijke en Juridische Zaken, maar werkt onafhankelijk van de universiteit door middel van een statuut.

Taken: 1. Beleidsvoorbereiding op personeelsgebied: het bestuderen van (en anticiperen op) (concept)regelingen op personeelsgebied, te weten het arbeidsvoorwaardenbeleid, het arbeidsomstandighedenbeleid, de financiële onderbouwingen, etc.; het opstellen van (concept)beleidsnotities en -voorstellen. Hiervoor het verzamelen van informatie uit diverse bronnen. 2. Ambtelijk secretaris van de werknemersdelegatie van het LO: het voorbereiden van vergaderingen van de delegatie, zoals het initiëren van agendapunten, afstemmen met gremia zoals Universiteitsraad, Dienstraad, werkgeversdelegatie, (landelijke) vakbonden, etc.; het opstellen van standpunten t.b.v. onderhandelingen en het toetsen hiervan aan uitgangsbepalingen en voorafgaande afspraken, etc.; 3. Het bijwonen van het LO als beleidsadviseur. 4. Het behulpzaam zijn bij het vastleggen/uitvoeren en bewaken van besluiten van het LO en het bewaken van de uitvoering van regelingen (t.b.v. de vakbonden).

Functie-eisen: Kennis: academisch niveau (studierichting: b.v. juridisch, personeelswetenschappen/bestuurskunde (met affiniteit tot arbeidsvoorwaarden); Persoonlijkheid: communicatief, stressbestendig, optimaal kunnen functioneren in omgeving met tegengestelde belangen en confronterende standpunten (affiniteit tot vakbondswerk).

Salaris: Maximaal f6.294,- bruto per maand bij een full-time dienstverband (schaal 10).

Inlichtingen: Jeroen Hoevenberg, deelnemer LO namens ABVA/KABO, tel. 3882048. De gesprekken zullen plaatsvinden op 27 november a.s. Sollicitatiebrieven dienen voor 20 november in ons bezit te zijn.

Vacaturenummer: 214

Aangeboden LIFTvacatures:

100653 Medew. Werkplekondersteuning, Open Universiteit, 38 uur, schaal max. f5.066

100654 Docent verslaggeving, Open Universiteit, fulltime, schaal max.f8.429

100655 Beheerder Cursusinformatiesysteem/planner, Leeuwenborh, fulltime, schaal max.7

SQUASH
CENTRUM

Erik van Nijlen

Elke student of scholier krijgt een geweldige korting

Door inlevering van je collegekaart of OV-kaart, kun je voor de volgende prijzen SQUASHEN:

- vóór 18.00 uur: f 5,- p.p. per 30 min.
- ná 18.00 uur: f7,50 p.p. per 30 min.

Deze prijzen zijn incl. rackethuur

SQUASH

de sport voor jóu

Bel voor het boeken van een squashbaan: 3216387

Brusselsestraat 74a
6211 PG Maastricht
Tel. (043) 3216387



VANDAAG IS HAAR LAATSTE WERKDAG

Kinderen horen in de klas, niet in de fabriek. Word daarom Novib-donateur voor f 12,50 per maand, dan steunt u de strijd tegen kinderarbeid.

Bel 0800-1210:
dan kunnen binnenkort nog meer kinderen naar school.

Novib

Friandises



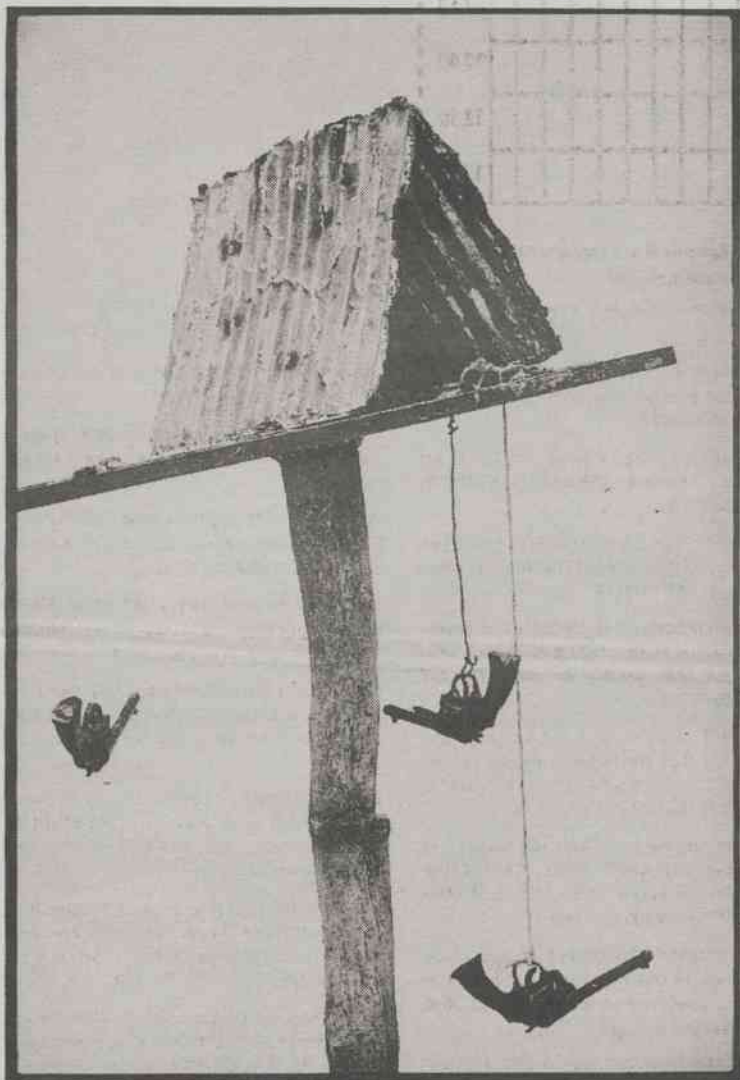
Chocolatier

De vermaarde pralines van Maastricht

Wycker Brugstraat 55, Maastricht

Overstekend wild in het Bonnefantenmuseum

Han van Wetering toont in het Bonnefantenmuseum dit najaar bijna alle sculpturen die hij de laatste drie jaar maakte. Bij het woord sculptuur, dat ik aan de officiële informatie ontleen, moet U niet denken aan beelden van brons, marmer of steen. Van Weterings kunst valt beter aan te duiden met de term assemblages.



(foto Philip Driessen)

Hij maakt uit een volstrekt allegaartje van materialen, lampen, latten, brillen, geraamtes, flessen, vogelhuisjes en zo door, fantastische voorstellingen, die vervolgens vereeuwigd worden door ze in brons te gieten. Tenslotte schildert hij ze in felle kleuren, waardoor ze in verhevigde vorm weer laten zien wat de oorspronkelijke elementen zijn: lampen, latten, brillen, en zo door. De fleurige absurditeiten die zo ontstaan geeft van Wetering ironische namen als Natuurbeschermers, Henri Buitenzorg, Vogelhuisje beschermd door een dode

kat, Overstekend wild. Henri Buitenzorg bijvoorbeeld, bestaat uit een trapleer van twee en halve meter, fletsblauw geschilderd. Vanaf de bovenkant komt een lichtbruin paardje afgedaald ter grootte van een flinke herdershond, getooid met een panamahoed. Uit het paard steekt als staart een ruime hoeveelheid grijs bouw materiaal, waaraan U zelf maar een extra betekenis moet geven als U dat leuk vindt. De naar ik schat twintig tot dertig assemblages staan evenwichtig opgesteld in een vleugel op de tweede verdieping van

het Bonnefanten. Het is bijzonder verfrissend tussen de voorwerpen rond te lopen en ze van alle kanten met de titel in je hoofd op je te laten inwerken. Ik heb er een genoeglijk en inspirerend uurtje aan beleefd.

Tot zover het goede nieuws uit het Bonnefantenmuseum. Men kan er bijna altijd wel een tentoonstelling vinden die een goed beeld geeft van een moderne kunstenaar. Op de rest van de tweede verdieping worden naast één grotere, kleinere exposities gehouden en stukken uit de vaste collectie getoond. Deze opstellingen zijn bijna altijd pretentius en irritant. Op de prachtige en ruim bemeten wanden van het gebouw hangt dan bijvoorbeeld één betrekkelijk klein schilderij van een kunstenaar waarvan je verder tevergeefs werk zoekt. Bij hedendaagse kunst leidt dat zonder mankeren tot negatieve reacties, ook bij een ervaren museumloper zoals ikzelf. In deze periode hangt er ergens geheel verloren een schilderij van de Belg Luc Tuymans, volgens mij een van de belangrijkste schilders uit onze landen. Wie echter één Tuymans ziet, heeft niets gezien.

Hoe komt dat? Hedendaagse kunst van schilders of beeldhouwers is werk in uitvoering. Het is in ontwikkeling op hetzelfde moment dat ik het bekijk. De toeschouwer ziet iets dat nog niet past in zijn kaders. Je kunt alleen tot appreciatie komen als je ziet hoe het werk zich ontwikkelt, als je ertussen door kan lopen, als je enkele zalen vol ziet. Je ervaart zodoende dat er een idee achter schuilt dat zich langzaam aan je openbaart. Aan één enkele Rembrandt kan ik plezier beleven, omdat het binnen bestaande kaders valt. Aan één enkele van Wetering zou ik misschien gewoon voorbij gelopen zijn. Geinig, had ik dan gedacht. Nu weet ik beter, omdat ik het werk in uitvoering heb gezien.

Hans Philipsen

Lunchpauzeconcerten azM "Kan voortaan de lift niet worden afgezet?"

Er klinkt muziek. In de grote hal op de begane grond kijken de mensen verbaasd omhoog. In de lange, witte gangen, waar de klanken ongehinderd naar binnen kunnen dringen, lijkt men even iets minder snel te lopen. Waar komen die celloklanken vandaan? De mensen in de wachtkamers van de Bloedbank en de Poli Chirurgie maakt het niet zoveel uit. Het is mooi. Ze wiegen hun hoofden zachtjes heen en weer.

Afgelopen donderdag organiseerde het academisch ziekenhuis Maastricht het eerste lunchpauzeconcert. Op het terras van de vierde verdieping, dat boven de grote hal 'hangt' waren een stuk of veertig stoelen en een vleugel neergezet. Alexander Petrasch, hoofddocent cello op het conservatorium, was samen met zijn vrouw, de pianiste Sofia Schapiro, uitgenodigd voor de opening van de reeks lunchpauzeconcerten onder de naam 'Muziek op 4'. De concerten moeten bijdragen aan een prettige werkomgeving en bieden tegelijkertijd conservatoriumstudenten de gelegenheid podiumervaring op te doen. Alleen voor de opening waren 'professionals' uitgenodigd.

Het idee is mooi, maar de omgeving is absurd. De ziekenhuislucht, de steriele omgeving, de gedachte dat er op enkele meters afstand mensen ziek in bed liggen, of net verschrikkelijk nieuws te horen hebben gekregen.

Op het programma staan een rustige suite van Bach en romantische muziek van Schumann. Een stuk of tien witte jassen zijn hun boterham aan het opeten, het heet tenslotte een lunchpauzeconcert te zijn. Er zitten maar twee mevrouwen in ochtendjas. De rest van het publiek draagt gewone kleren. Twee dames zijn speciaal voor de gelegenheid naar het ziekenhuis gekomen, want ze zijn fan van het spelende echtpaar. Het was erg mooi, vertellen ze na afloop. Alleen het geluid van die lift hè, die verstoorde de muziek erg. "Zouden ze die een volgende keer niet even kunnen afzetten?"

Waarom zijn er zo weinig patiënten? Was het muziekuurtje dan niet bedoeld voor alle mensen in het ziekenhuis? Hoofd Voorlichting en initiatiefnemer van het 'Muziek op 4'-project, J. Servais: "Dan krijg je al snel van die ingewikkelde toestanden, met alle apparatuur en bedrading en zo. Maar mobiele patiënten kunnen natuurlijk wel komen."

Judith Maa

Lunchpauzeconcerten, elke veertien dagen op donderdag in het azM. Gratis toegang. Volgende week donderdag om 12.30 uur zingt het conservatoriumkoor.

Tentoonstelling over het ongewone alledaagse Easy walking through daily life

De een wil geen kunstenaar zijn en lijkt eerder een duizendpoot die schrijft, drumt, toneelspeelt, uitgeeft en soms ook objecten maakt. De ander wil nadrukkelijk wel als kunstenaar door het leven gaan. Een ding hebben Sander Patelski en Luc Harings gemeen: ze zijn gefascineerd door het alledaagse en trachten het 'gewone' er in hun kunst even uit te lichten. Komende zaterdag wordt hun gezamenlijke tentoonstelling *Easy Walker* in de HEDAH-galerie aan de Brusselsestraat geopend.

Sander Patelski ziet er op het eerste oog uit als een gewone nerd: bril met dik hoornen montuur, grijze plooibroek, gladgestreken haar. Maar wie iets lan-

ger kijkt gaat twifelen. Is hij wel een gewone nerd? Klopt het wel allemaal? Niet alleen zijn verschijning, maar ook zijn kunst brengt de kijker even uit zijn evenwicht. Schijnbaar alledaagse dingen als een typemachine en een bril haalt Patelski uit hun context. Hij geeft ze een prominente plaats in de galerie, maar zet ze ook op de foto en plakt die op zilveren jurken, waardoor ze veel meer betekenis krijgen dan ze oorspronkelijk hadden. Zo wil hij laten zien waar het volgens hem bij mythevorming om draait: signalering, herhaling en cultivering. Het is deze mythevorming die hem fascineert. Waarom groeien alledaagse dingen uit tot een hype? Waarom is het zwarte leren jack van Madonna zo bijzonder? Waarom blijft het een ordinaar ding als de buurvrouw het draagt? En wat is het verschil tussen de Mona Lisa in het Louvre en haar afbeelding op een T-shirt?

Niet alleen het zwarte jack van Madonna, maar ook de wereld waarin zij, maar vooral andere meer of mindere be-

roemdheden leven, fascineren Patelski. Hun leven bestaat uit het zich "schlepen" van de ene galerie-opening naar de andere, waarbij het de "schlepper" gaat om de drank, het feest en het ontmoeten van beroemde mensen. De kunst lijkt er niet toe te doen. Deze lege, maar ook uiterst "easy way of living" maakte hij van dichtbij in New York mee, toen hij een jaar assistent van kunstenaar Jeff Koons was.

Waar Patelski het stempel 'kunstenaar' mijdt, noemt Luc Harings zich wel zo. Hij doorliep net als zijn collega de kunstacademie. Op dit moment volgt hij een kunstopleiding in Amsterdam. Op een heel andere manier laat hij zien wat hem fascineert in het dagelijks leven. Langs vaste routes op weg naar zijn vriendin, de academie of kunstinstellingen plakt hij feloranje *birdstickers* op onder andere lantaarnpalen, gevels en electriciteitskasten. "Visuele territoriumafbakening", noemt hij dat. Het gaat om het gevoel van herkenning dat iedereen op bepaalde punten tij-

dens zijn vaste routes door een stad of wijk heeft. De stickers van Harings zijn op plaatsen in Nederland, België en Duitsland verspreid. Zijn werk, waarvan op de expositie onder andere foto's te zien zijn, is dus voornamelijk buiten de galerie te vinden. Kijk bijvoorbeeld eens naar de lantaarnpaal naast de fietskinstalling van het station.

De tentoonstelling van de twee wordt opgevrolijkt met een kleurenwedstrijd voor jong en oud. De leukste inzending ontvangt de Henry F. Schlepperprijs. Verder is er zowel bij de opening als afsluiting van 'Easy Walker' een feest zodat iedereen even kan ruiken aan datgene wat een echte 'schlepper' dag in dag uit meemaakt. Dan is er ook alle kans om met Patelski en Harings zelf in discussie te gaan.

Maaïke van Stolk

'Easy Walker' in de HEDAH-galerie, Brusselsestraat 114, van 14 november tot en met 6 december. Opening: 14 november om 16.00 uur.



Een van de twijfelachtige voordelen van afgestudeerd zijn is dat je plotseling een gratis jaarabonnement krijgt aangeboden op de ON en Intermediair. Bladjes die overlopen van geslaagde jonge ondernemers, management trainees en mooie meisjes in mantelpak. Tussen de succesverhalen van de toekomstige generatie captains of industry staan de advertenties: DSM zoekt ITers, Shell zoekt ITers, Philips zoekt ITers, Schiphol zoekt ITers, Hoogovens zoekt ITers, CapGemini zoekt ITers, ABNAMRO zoekt ITers, De Nederlandsche Bank zoekt ITers, Hoogovens zoekt ITers, KPMG zoekt ITers, McKinsey zoekt ITers. Ik blader die magazines eigenlijk alleen op de WC door. Bij het doortrekken fantaseer ik dan dat ik in een geperst pak naar het arbeidsbureau ga om tegen de mevrouw van de sociale dienst te vertellen dat ik een ITer ben, dat ik al twee jaar vergeefs op zoek ben naar vacatures en dat ik daarom in aanmerking wil komen voor een omscholingscursus Sanskriet.

Het leukst in die krantjes is de column van de hoofdredacteur. Want ook blaadjes die over succesvol ondernemen en carriëreplanning gaan hebben een hoofdredacteur nodig. Dat zijn natuurlijk tragische types. Toen ze nog op school zaten wilden ze graag Harry Mulisch worden, maar omdat Harry Mulisch al bestond zijn ze uiteindelijk terechtgekomen bij een blaadje voor jonge academici die later stinkend rijk willen worden. In hun column laten dergelijke redacteurs nog merken dat ze niet van de koude grond zijn. Dat ze vroeger ook gestudeerd hebben, al was het dan misschien niet bedrijfskunde in Leiden maar sociologie in Nijmegen.

Het leukst zijn wat dat betreft de columns van Peter van der Klugt, de hoofdredacteur van ON. Zijn laatste column, waarin hij een Ratelband-achtige positief-denken peptalk geeft, begint als volgt: "Laat duizend bloemen bloeien. Een van de weinige spreken van de Grote Roerganger Mao die ook vandaag nog zeggingskracht heeft."

Eindelijk weer eens iemand die gewoon Mao durft te citeren. Leuk, want nu we weten wat de goede man allemaal op zijn geweten heeft kom je dat helaas niet zo vaak meer tegen. Dat kan Van der Klugt natuurlijk niet weten, hij heeft sinds Mao's rode boekje waarschijnlijk nooit meer iets gelezen. En waarom zou hij, hij schrijft zelf! Daarom wacht ik nu vol spanning op zijn volgende columns. Misschien weet hij nog wel nuttige citaten uit het werk van Adolf Hitler op te tekenen, of zou hij volgende keer aankomen met wijze woorden van Stalin, om de managers van de toekomst de weg mee te wijzen.

Ik verheug me in ieder geval nu al op de volgende keer dat ik met ON naar de WC

27

drs Simon

Observant goes Euregional

Theeavontuur in Hasselt

Het begon allemaal op een regenachtige zondagmiddag, bladerend in het studentengidsje Eureview. In Hasselt zouden twee theecafé's, Annie en Betty Grauls bestaan, allebei gelegen in één en dezelfde straat.

In gedachten waande ik me alweer bij de Java Java in Londen; een piepklein theecafeetje waar ze vrolijke muziek draaien en vele soorten thee en versgebrande koffie hebben. Je kunt er heerlijke carrotcake of zelfgemaakte chocolate-chip-cookies eten en ondertussen de trendy types om je heen of tijdschriften bekijken. Op naar het Belgische Hasselt dus.



Annie, niet meer dan een veredelde lunchroom (foto Philip Driessen)

Met de auto ben je er in ongeveer drie kwartier. Met de bus duurt het wat langer. Vanaf het Emmaplein staat Hasselt al aangegeven. Dat je in het Belgenland bent aangekomen, merk je aan het wegdek. Aan de weg timmeren doen ze in België niet zo. Parkeer je auto op het Kolonel Dusartplein, een reusachtige parkeerplaats met een kanon. Van hieraf loop je zo het centrum binnen. Daar kun je een vriendelijk uitzijnde madame de weg naar de twee theecafé's vragen. Laat je niet van de wijs brengen als zij je voor coffeeshops terug naar Holland stuurt. De Demerstraat ligt in het verlengde van de Hoogstraat, de Grote Staat van Hasselt. Annie is nog het makkelijkst vindbaar. Op een verlicht bord met een pijl (het soort dat in Maastricht boven erotische shops hangt) prijken de woorden Coffeeshop Annie in grote zwarte letters. Meteen als je binnenkomt staart een vitrine met gebak je troosteloos aan.

Het lijkt alsof de taartjes er al de hele week hebben gestaan. De tent heeft nog het meeste weg van een lunchroom, waar je oma je vroeger mee naar toenam. Om een kroketje te eten. Aan het interieur is in geen dertig jaar wat gedaan. Om 'lapsang souchong' hoeft je hier niet te vragen. Het publiek, bestaand uit een uitgepraat stel met jengelend kind en drie dames op leeftijd, maakt een uitgebluste indruk. Vanwege de tafel met gezellige ronde bank, zou je het hier nog wel een kopje lauwe koffie uithouden. Maar je kunt ook voordat de trage serveerster, die zich achter een ouderwetse toonbank verschuilt, je in de smiezen heeft de benen nemen. Studenten kunnen haar niet verbazen. Betty Grauls, het andere 'theecafé', is een slijke versie van het eerste. In plaats van kroketten kun je hier een hoop bonbons kopen. Een soort Duchateau dus. Gelukkig zit er naast Annie een heerlijk bakkertje waar je je

hart kunt ophalen. Wil je toch wat een theecultuur opsnuiven, zoek dan de Japanse Tuin van Hasselt op. Het touristentreintje brengt je er voor zestig Belgische francs naartoe. Vertrek vanaf de Grote Markt. Onder het geraas van de snelweg en het gekletter van een watervalletje legt een Vlaamse gids uit hoe een Japanse theeceremonie verloopt. Eerst eet men een koekje tegen de bittere smaak, daarna drinken de Japanners de thee in vier slokken op. Voor het bijwonen van zo'n ceremonie kun je je in april 1999 weer opgeven. Waarom Eureview de student voor thee naar Annie en Betty in Hasselt stuurt, zal altijd wel een raadsel blijven.

Jarinde Temminck Tuinstra

Vervoer: lijn 20A vanaf de Boschstraat. Bijna elk uur, niet op zondag overdag.

Tips: Oost West, thuis smaakt thee 't best.

In het park

Hoe laat leven we inmiddels?

We leven in de stille beschouwelijke tijd van de middag, na de maaltijd, wanneer het met wijn gevulde herenlijf behoefte voelt even tot rust te komen, op een bank in het park bijvoorbeeld. Voor hij gaat zitten spreidt hij een krant op de zitting. Ritselend laat hij zich neer op het laatste nieuws. De gebruikelijke loomheid na het eten. Wat teveel gedronken misschien, die calvados bij de koffie... Hij verzinkt in lichtgroene schemering, de Jeker ruist, gesnater, gesnap.

"De wieg balanceert op de rand van het graf."

Op het pad ontmoeten twee kinderwagens elkaar, gevleugelde kappen, glimmend als kevers. Geruisloos rijden ze aan elkaar voorbij, langzaam langs zij komend, voorbijschuivend, centimeter voor centimeter.

Op het moment dat hij in slaap valt, wordt hij door een van die passerende vehikels meegevoerd naar de jaren van vóór het bewustzijn, waarin alles wit en licht is en doortrokken van onnozelheid. Er waait een windje, de bandjes zoeven, dakranden, daken, gevelrijen, zonnestralen, auw! Baby's dragen geen zonnebrillen. Dan schuift de vertrou-

wenwekkende schaduw van een boezem voor de zon, hij buigt voorover, dichter, dichter, een duizelingwekkend bestaan.

Geluid? Ook geluid. Ruisend gebladerde, fietsbellen, gespetter van water, eendjes, het komt allemaal naar binnen getuimeld.

Wat doen de eendjes?

"Ik zeg als hij niet voldoet stuur ik hem terug."

"Die hebben nog geen stoel met drie poten in de tent."

"Daar komt je de pudding van de eerste communie nog van naar boven."

Kwak kwak doen de eendjes. Hondje in draf. Gekef. Het glijdt voorbij. Is het de wagen die stilstaat of de wagen die beweegt. Een plotse duw, de wagen schommelt en schokt, dat is huilen geblazen.

Ho daar, ho, moet dat zo hard, zo onstuimig.

Dan in rustiger vaarwater, wit krullende wolken, schuimend als melk die overkookt. Het gouden beeld dat in het zonlicht staat. Geen mooie plaats dan

de geboorteplaats.

Kimbels hoofd knikt naar voren, dan weer naar achteren, iedere keer dat hij knikt verschuift de tijd. Zoals hij daar zit, in zijn dure pak op een krant, de mond een beetje open in de mondhoek, met dat hoofd dat knikt als een tikkende klok maakt hij een allesbehalve solide indruk.

Wat doet die mijnheer daar?

Die mijnheer slaapt.

Waarom gaat hij dan niet naar bed?

Misschien heeft die mijnheer geen bed. Kimbel opent één oog, blijft ermee kijken, tot de moeder haar kind meentrekt.

Laat die mijnheer met rust.

Ze houdt hem voor een zwerver, een bedloze.

Dat kan ze nu wel denken, denkt hij vaag en als ze het denkt is dat best grappig, maar het is natuurlijk niet zo. Hij heeft het nog niet gedacht of hij begint vreselijk te twijfelen. En wat als ze in hem een soort ingeboren ont-heemdheid herkent? Een dakloze van de geest?

Heilloze gedachten zo vlak na het eten, beseft hij en hij klapt in zijn handen om ze te verdrijven. Ze vliegen op maar dalen even verderop weer neer, hardnekkig als spreeuwen in de boomgaard.

Waar gaat die zo gehaast naartoe?

Tussen de snaterende ganzen, de moeders met hun kroost.

Kinderen die niet van jezelf zijn, zijn een plaag. Dat geldt ook voor moeders in het meervoud, één moeder is meer dan genoeg.

In zijn haast om te vertrekken is hij het fotoalbum van DUFO vergeten, zijn levensencyclopedie. Het is in het gras achter de bank gevallen, waar het voorlopig wel zal blijven liggen, onopgemerkt door de passanten die neerstrijken op die bank, om een boterham te eten, hun veters te strikken, oud te worden of de krant te lezen. Krantenlezers zie je lang zoveel niet meer in het park, vriende paartjes ook niet. Paartjes vrijen niet meer op parkbanken, waarom zouden ze, die tijd is voorbij.

Jules Dister

(wordt vervolgd)



De tempobeurs drijft sommige Maastrichtse studenten tot wanhoop. Ze studeren uren achter elkaar, denken alleen nog maar aan de toets en kunnen niet meer genieten van een avondje stappen. Gestresst en verkrampt kloppen ze steeds vaker bij de studentensycholoog aan. Zie pagina 6-7

(foto Philip Driessen)

Decaan
geneeskunde
teruggefloten

3

Studentenstop van
500 voor IB is nog te
hoog

4

Sportmassage heeft
niets met seks te
maken

8

English edition:
"Students will always
find something to
complain about"

12

Annet Habets
houdt van
muizen

20

Rechten corrigeert toetsen twee keer zo snel als voorheen

De rechtenfaculteit lijkt erin te slaan om de tijd die nodig is voor het nakijken van toetsen met de helft terug te brengen. Vandaag moeten de laatste resultaten van het eerste blok bekend zijn. Volgens het bureau onderwijs is het in bijna alle gevallen gelukt om binnen de twee weken te blijven.

nog een week herkansingen waarin docenten hun nakijkwerk kunnen doen. Om binnen veertien dagen de uitslagen op het prikbord te kunnen hangen, is ook de tijd waarin het daadwerkelijke correctiewerk moet plaatsvinden teruggebracht. Nu hebben docenten daar nog maar drie of vier dagen voor. Slechts in individuele gevallen kan daar volgens Reijnders van worden afgeweken. Hij denkt dat deze verkorting mo-

gelijk is door de invoering van de zogenaamde combi-toetsen. In de propedeuse en het grootste deel van het basisdoctoraal krijgen studenten meer keuzevragen en slechts één open vraag.

"Het vergt een enorme inspanning van de stafleden, maar het is te doen", zegt prof. R. de Groot die met de blokken private international law en internationaal privaatrecht keurig binnen de drie

dagen bleef. In tegenstelling tot eerdere toetsen corrigeerden nu niet alleen de tutores die bij deze blokken betrokken waren maar ook anderen. Bovendien moesten sommige mensen in het weekend doorwerken. Daarover heeft De Groot niemand horen klagen. "Als men van tevoren weet wanneer een toets komt, heeft men daar wel begrip voor."

Rechten volgt met deze stap de econo-

mische faculteit die eind 1996 om precies dezelfde reden de uitslagentermijn terugbracht van vier naar drie weken. Vakgroepen die meer tijd nodig hadden, kregen vijfduizend gulden boete. Alhoewel die termijn redelijk wordt gehaald, lijken de studenten bij economie niet onder de indruk. Twee jaar geleden gaven ze een 3,9 in de Elsevier nu een 4,7.

Jan Buevink

Regeringspartijen hopen op extra geld voor hoger onderwijs

Als er alsnog geld gevonden wordt voor het hoger onderwijs, moet dat gebruikt worden om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren. Dat vindt de PvdA-fractie in de Tweede Kamer.

De regeringspartijen tornen niet aan de bezuinigingen op het hoger onderwijs waarover zij in het regeerakkoord afspraken hebben gemaakt. Dat bleek deze week bij de behandeling van de onderwijsbegroting in de Tweede Kamer. De universiteiten moeten de komende jaren 300 miljoen gulden en de hogescholen zo'n 170 miljoen bezuini-

gen.

Met name PvdA en D66 herinnerden minister Hermans aan zijn belofte dat hij op zoek zal gaan naar extra geld om het hoger onderwijs tegemoet te komen. Als dat lukt, zijn volgens D66-woordvoerder Lambrechts de hogescholen het eerst aan de beurt om geld te krijgen. Hermans is de universiteiten immers al tegemoet gekomen, betoogde zij, door het plan te schrappen om 500 miljoen gulden aan onderzoeksgeld bij de universiteiten weg te halen. De PvdA vindt dat extra geld, als dat gevonden wordt, niet zo maar aan hogescholen en universiteiten gegeven moet worden. PvdA'er Rehwinkel pleitte ervoor met dat geld een door de minister beheerd fonds op te zetten.

Daaruit moeten projecten betaald worden die gericht zijn op een betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

De PvdA bleek alleen te staan in haar verzet tegen Hermans' voorstel om universiteiten en hogescholen meer vrijheid te geven bij het toelaten van studenten. Hermans wil dertig procent van de plaatsen bij studies met een studentenstop laten verdelen door de instellingen zelf. De PvdA vindt dat te veel. De andere regeringspartijen, VVD en D66, steunen Hermans wel. Oppositiepartij CDA wil nog veel verder gaan dan dertig procent.

Het plan uit het regeerakkoord om de OV-kaart afhankelijk te maken van studieprestaties bleek zowel de PvdA als

D66 zwaar op de maag te liggen. "Minder mooi", noemde Rehwinkel die maatregel. "U heeft het zelf bedacht", kaatste Cornielje van de VVD terug. "Omdat u de kaart helemaal wilde afschaffen", aldus Rehwinkel weer. Waarna D66-Kamerlid Bakker opmerkte dat niet de PvdA, maar zijn partij de OV-kaart had gered tijdens de kabinetsformatie. De PvdA wil in elk geval dat Hermans met de vervoerbedrijven gaat praten over een goedkopere OV-kaart. Volgens Rehwinkel kan dat als veel studenten gebruik maken van de mogelijkheid om de kaart te weigeren. Dan wordt er immers minder gereisd en dalen de kosten voor het openbaar vervoer.

HOP, Hanne Obbink

Vrijdag de dertiende maakt zijn reputatie waar

Lunchen bij de gewezen directeur

van voetbalclub Feyenoord, koffie

drinken met oud bokser Arnold

Vanderlyde. Een paar dagen voor

Marcel Verkuijlen, vijfdejaars inter-

ationale bedrijfskunde, voor een

stage naar India vertrekt,

organiseerde hij samen met andere

leden van studievereniging Argyris

op woensdag 18 november een

congres in de Bonbonnière.

Over sportmanagement. De dagen er

voor hield hij een dagboek bij.



Vijfdejaars internationale bedrijfskunde Marcel Verkuijlen (foto Philip Driessen)

Vrijdag 13 november. Om 6.45 uur al uit mijn bed om de trein van 7.29 te halen.

Om half elf sta ik met mede-organisator Anouk voor het appartement van Nicole Edelenbos, de gewezen directeur van voetbalclub Feyenoord. We gaan nog even met haar de forumdiscussie van woensdag doorspreken. Haar huishoudster doet open. Nicole is er nog niet, vertelt ze, maar neem maar even plaats in de huiskamer. Even rondkijken. Moderne cd's. Reisgidsen over Australië en Nieuw Zeeland. Ah, ze gaat dus ook naar de andere kant van de wereld. Een box voor de baby.

Even later komt Nicole binnen. Haar afspraak liep uit. Of we samen willen lunchen? Aan tafel blijkt ze naast een pittige zakenvrouw, ook een erg vriendelijk mens te zijn. Die forumdiscussie die zit wel goed.

16.00 uur, Erp. Vanuit mijn ouderlijk huis bel ik naar Maastricht om te vragen hoe het staat met het programma-boekje. Daar blijkt vrijdag de dertiende zijn reputatie waargemaakt te hebben. De toner van de printer is op. In geen enkele winkel in Maastricht is deze meer voorradig. Ze zijn al de hele middag bezig om het printen op een andere manier voor mekaar te krijgen. Door dit alles blijkt het overige wat gedaan moest worden, ook stil te hebben gelegen. Shit, daar gaat mijn vrije zondagavond.

Zaterdag. Om 11.00 uur naar de kap-per een zomerkapsel aan laten meten.



Kan ik meteen even uitrusten, dacht ik nog. Helaas begrijpen kapsters dit niet altijd. Zeker niet als ze je kennen. Ik hoorde dat je binnenkort naar India gaat? Vanavond een afscheidsfeest? Dat is altijd een gesjouw! In een half uur heeft ze dertig vragen naar mijn hoofd geslingerd. Ik niet één naar haar. Na vele uren (de kapster had gelijk) flink gesjouw, hebben mijn zus en ik het voor elkaar: de gehuurde staantafels staan klaar, de Heineken thuistap loopt, de hapjes zitten in de koelkast. Het feest kan beginnen! Dag oom Tinie and tante Diny! Kom binnen! Koffie? Om half tien stromen in een keer al mijn vrienden binnen. Voor de familie is dit blijkbaar een signaal om te vertrekken. Sterke verhalen en slappe klets vullen de kamer. Ik merk dat ik nog nauwelijks besef dat ik volgende week naar India ga.

Zondag. Uitslapen en eindelijk wat meer tijd voor mijn vriendin.

Maandag. Daar zit ik weer in dit mufte, te kleine kantoor van Argyris om de restjes van vrijdag voor mijn rekening te nemen. Als ik om 14.00 uur samen met Serge in de loge van Arnold Vanderlydes sauna zit, zijn de programma-

boekje, badges en fotolijsten af en de laatste faxen verstuurd.

In het restaurant van Vanderlyde zitten mensen gehuld in badjas te eten. Wat voor soort mensen zitten er rond deze tijd nu in de sauna? Onbewust leg ik een link met het programma van Menno Buch. Met Arnold, die woensdag een workshop geeft, spreken we de laatste zaken door.

's Avonds briefing voor het congres. Mooi, iedereen is aanwezig. Charlotte leidt de vergadering lekker strak. Hier en daar zijn nog wat vragen, maar voor we het weten zitten we alweer badges te maken.

Hersenloos werk, is altijd goed voor de stemming. Binnen de kortste keren vliegen de opmerkingen en de badges over de tafel. Iedereen heeft zin in de woensdag.

Dinsdag 17 november. Ook al heb je alles nog zo goed gepland en liggen de rampscenari's klaar, op de dag voor het congres gaan er toch altijd zaken mis. De beamer is nog niet binnen, de pennen zijn op. Ik slaag erin de hele dag rustig te blijven en het overzicht te behouden. Om 15.00 uur is alles geregeld.

Vanavond is er een lezing van Studium Generale over Hindoeïsme. Pik ik toch nog mooi even mee, voordat ik vertrek. Om tien uur nog even zaalvoetballen met vrienden. Ouderwets uitleven en daarna een pilsje drinken. Maar niet te lang, want morgen moet ik fit zijn.

COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht. Deze uitgave van de Stichting Observant verschijnt wekelijks.

Redactieadres
Keizer Karelplein 10
(begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel: 043-3883174
043-3883125
043-3883280
Fax: 043-3256909
E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur
Kees Schröder, Wim Beurskens, Ingrid Wijk
Tes Gybels

Redactieraad
Gerard Hensen, Carina Haumann, Rinus van Houten, Erik Kallenbach, Marietje Kardaun, Maurice Olivers, Willie Schipper, Tom van Veen, Paul Winkens

Redactie
Riki Janssen (hoofredacteur)
Wammes Bos
Jan Buevink
Agnes Sommer
Maurice Timmermans

Beheerder
Marlies in de Braekt

Redactie-assistent
Gerald Bouwels

Aan dit nummer werkten verder mee:
Ad van Iterson, Floor Kaspers, Judith Maas, Tineke Oosterloo, Maaïke van Stolk, Stefan Verhaegh

Fotografie
Philip Driessen

Opmaak
Erik van Ballegoij

Basisontwerp
Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling
WorldNeth

Druk
Limburgs Dagblad, Heerlen

Mededelingen
Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
Marlies in de Braekt
Tarieven op aanvraag verkrijgbaar (Voor Paarljes zie info bij Paarljes)

Abonnementen
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor f40,- per jaar

HOP
Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant
Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Godzilla is zo slecht nog niet

Onlangs bracht ik een werkbezoek aan New York. Mijn verblijf was moeizaam. 's Avonds bij het vooruit betaalde hotel aangekomen, bleken onze kamers te zijn weggegeven aan de tienduizenden marathonlopers, die de stad twee dagen later volslagen verstopten. Onbeschouft, agressief hotelpersoneel bekte ons af. We werden in een ongunstiger gelegen hotel gestopt, waarheen we onze eigen koffers moesten zeulen. Ripped off door een griezige taxichauffeur, kregen we in het tweede hotel te horen dat we daar maar één nacht konden blijven. We moesten daar zeven dagen werken, en een toekomst als baglady leek nabijder dan ooit. In de dagen die volgden was mijn gehele communicatienetwerk verstoord. Iedereen die ik in New York moest ontmoeten, had nu het verkeerde adres, en de hufters van hotel 1 gooiden mijn faxen weg. Hoewel ik een woedend onderhoud met de directie voerde en dreigde hen een proces aan te doen - "I'll sue you!" riep ik heel New Yorks - bleef mijn communicatienet een zenuwslappende warboel. Dit, dames en heren, was nog wel het minste ongerief dat mij daar in New York van

de zijde der plurkerige New Yorkers teisterde. Enfin, ik overleefde. Na een week mocht ik weg. Tevreden zat ik op JFK Airport, o naar huis, naar huis. We vlogen KLM. Ik moest moeite doen om niet luide te zingen ("Ik hou van Holland, met je bossen en je zee") bij het zien van de in fris blauw gestoken stewardessen, die ons allerliefstalligst groetten en vertroetelden. Oranje boven, leve de koningin! Innig tevreden peuzelde ik mijn vliegtuigeten op, klokte een wijntje naar binnen en keek video. Daar was een hoogst belangwekkende film aan de gang. Een gigantisch prehistorisch beest, volgens het verhaal ontstaan in een nucleair besmet gebied, baande zich een weg door de straten van Manhattan. Diezelfde straten die ik de afgelopen week had gehaat. Voorzichtig was het reuzenreptiel niet. Ruiten sneuvelden, auto's werden vertrapt. Prachtig. Het monster werd achtervolgd door een squadron vliegtuigen, en daardoor werd-ie woester. Met een machtige zwiep van de geschubde staart vaagde het 't halve Times Square weg. Precies daar waar dat verrotte hotel had gestaan, gaapte een rokend gat. Aaarggh,

goed zo! Ik had zin om te juichen, terwijl het monster - Godzilla geheten - half Manhattan molde. Zap, daar sloeg het een gat in het Empire State-building. Plonk, daar drukte het een rij flats het Central Park in. Lekker. Daar kwakte het vernielzuchtig een brug neer. Halleluja! O, wat werd ik vrolijk. De plot van deze film - een duidelijke remake van King Kong, maar dan nog honderd keer zo gewelddadig - was dat een jonge mannelijke bioloog de ware aard van Godzilla doorvorst, terwijl zijn superieuren het probleem bagatelliseren en dus alles verkeerd aanpakken. De jonge bioloog weet dat de onverdelgbare Godzilla 200 eieren gaat leggen in Manhattan, en dat de wereld ten onder zal gaan wanneer die uitkomen. De bioloog krijgt steun van een journaliste. Ook zij speelt een heldenrol, als spectaculaire nieuwsgaarder, en samen weet het jonge paar die 200 eieren te verdelgen. Nadat Godzilla in de staalkabels van Brooklyn Bridge het loodje heeft gelegd en de slotkus is gevallen, besluit de film met het shot van een vergeten, openbarstend ei. Da Capo Al Fine. Wat er nog van Manhattan overreind staat zal binnenkort

ook aan poeier gaan. Tevreden viel ik in slaap. "Hoe was het?" vroeg mijn partner V, die mij op Schiphol opwachtte. "Het was fijn schat," zei ik. "Maar ik dacht dat je het zo moeilijk had met dat vervelende hotel?" "Jaaa," zei ik dromerig, "maar ach, daar ben ik allang overheen." "Heb je de politie nog gebeld?" "Ach nee," zei ik superieur. "Nee, dat meedoen in die vernielende agressiecultuur, daar sta ik toch boven?"

Maaïke Meijer,
hoogleraar vrouwenstudies

