



Wie goed onderwijs geeft, moet in Maastricht óók promotie kunnen maken als de onderzoeksprestaties wat achterblijven. Twee jaar geleden presenteerde het universiteitsbestuur de plannen voor de onderwijscarrières. Heel langzaam komen ze nu van de grond. Zie pagina 7 (foto Philip Driessen)

Randwyckers op zoek naar goed, gezond en betaalbaar eten

3

Handtekeningacties: aio's moet college van bestuur onder druk zetten

5

Page Six: a hazing boa for Aegee-La Bella

6

Gebrek aan kwaliteit: voorstelling afgelast

15

Genieten tussen de bontjassen van deftig Luik

16

Faculiteiten gedwongen om mee te betalen aan sociaal plan dienstenreorganisatie

De modernisering van de dienstverlening, zoals de reorganisatie van de diensten en de facultaire bureaus wordt genoemd, kan de komende tijd een bedrag van vijf miljoen gaan opslokken aan maatregelen in de sociale sfeer. Die mededeling heeft het college van bestuur afgelopen maandag gedaan in het bestuurlijk overleg met de decanen van de faculteiten. De algemene diensten zullen daarvan drie miljoen voor hun rekening moeten nemen, de rest komt ten laste van de faculteiten.

Volgens rector magnificus Nieuwenhuijzen Kruseman gaat het om een 'reservering' ten behoeve van bijvoorbeeld om- en bijscholing van dienstverlenend personeel. Omdat er in 1998 minder aan wachtgeldverplichtingen is uitgegeven dan was voorzien, wordt het geld op dat jaar geboekt. Om die reden heeft de besluitvorming snel plaatsgevonden, ver-

klaart hij; anders kon de post niet meer in de eindafrekening over '98 worden meegenomen. Bij de faculteiten is met nogal wat verbazing en ook ergernis gereageerd op de extra belasting die het college hen heeft opgelegd. Ook de snelheid waarmee dat in zijn werk ging, wekte irritatie. Reeds op dinsdag, een dag na de bespreking in het bestuurlijk overleg, werd de faculteiten door de financieel-economische dienst per email gemeld dat het geld meteen zou worden afgeboekt.

Rector Kruseman begrijpt de commotie echter niet. Volgens hem zijn de decanen maandagmorgen akkoord gegaan: "Ze hebben daar geen voorbehoud gemaakt." De decaan van geneeskunde, Bonke, (aangeslagen voor zeven ton; ter vergelijking: economie betaalt de helft) ziet dat anders.

Bonke: "Wij hebben niet ingestemd met dat voorstel. Het college kwam tegen het eind van de bijeenkomst met die mededeling, onze mening is niet gevraagd. Wij gaan vrijdag praten over de facultaire eindafrekening. Dan zal dit weer ter sprake komen."

Bonke zegt zich voor te kunnen stellen dat er geld voor een sociaal plan gereserveerd moet worden. Maar of

dat vijf miljoen moet belopen is een andere vraag. "Dan wil ik eerst het plan van aanpak van de reorganisatie zien."

Dat plan van de hand van het interim-hoofd algemene diensten P. Scholte stond overigens voor diezelfde bespreking tussen college en decanen

op de agenda, maar is daar om onbekende redenen weer van afgevoerd.

Wammes Bos

Academische Opleidingen Maastricht ter ziele

De activiteiten van de stichting Academische Opleidingen Maastricht (AOM) zijn op een teleurstelling uitgedraaid. Het contract met de stichting, dat voor vijf jaar gold, is daarom al na drie jaar "in de slaapstand gezet", zegt de voorzitter van het college van bestuur, K. Dittrich. AOM heeft haar pand al per 1 maart leeg opgeleverd.

AOM is in 1996 onthaald als de oplossing voor het probleem dat vooral het postacademisch onderwijs van de UM maar niet van de grond wilde komen. De stichting maakt deel uit van een Groningse moederorganisatie, Freia Science Services bv, die voor de Groningse universiteit het contractonderwijs op commerciële basis ontplooid. Daar werd dat Academische Opleidingen Groningen genoemd. Freia wilde via Maastricht de vleugels uitslaan naar het buitenland. Ook in Amsterdam bestaat inmiddels een vestiging.

Volgens Dittrich heeft Freia/AOM zich verkeken op de Limburgse situatie, waar de markt anders in elkaar zou zitten dan in Groningen. Bovendien vindt hij dat vooral de poot die zich met postacademisch onderwijs bezighield, de 'Maastricht Academy', teveel vanuit Groningen werd gedirigeerd. Het kantoor hier was niet zwaar genoeg bezet en er waren teveel personele wisselingen. Dittrich vindt ook dat AOM te weinig grond aan de voet heeft weten te krijgen in de faculteiten, die hun eventuele postacademische activiteit liever in eigen hand houden. Vanuit AOM werd een half jaar geleden betoogd dat als men hier meer postacademisch onderwijs wilde verzorgen, de universiteit met extra geld over de brug zou moeten komen. Dittrich: "Daartoe waren we niet bereid. We hebben bij de aanvang 250.000 gulden geïnvesteerd, dat is alles. En onze prioriteit ligt op dit mo-

ment, mede door de stijgende studenteninstroom, meer bij het reguliere onderwijs."

Adjunct-directeur C. Giebels van Freia heeft daar wel begrip voor, maar is het niet met Dittrich eens dat AOM zich meer op de faculteiten had moeten richten: "In Groningen is dat niet de manier die ons groot heeft gemaakt. Wij leggen prioriteit bij relaties in de markt. En dat is in Maastricht goed gelukt. Onze omzet bedroeg na drie jaar twee miljoen gulden. In Groningen deden we daar zes jaar over."

Overigens zal een deel van de activiteiten op het terrein van de avondopleidingen (onder de naam Academie voor Ondernemerschap speciaal gericht op het midden- en kleinbedrijf) in Limburg worden voortgezet. Niet meer vanuit Maastricht, maar via de dependance in Venlo en vanuit Weert.

Wammes Bos

"Stom, stom, stom, waarom zou ik zenuwachtig zijn?"



Derdejaars cultuur- en wetenschappen student Christien Sepers (foto Philip Driessen)

Afgelopen maandag zocht de derdejaars student cultuur- en wetenschappenstudies, Christien Sepers (22), voor de eerste keer naar een leeg bureau in het Landbouw Economisch Instituut (LEI) in Den Haag. Daar gaat ze de komende drie maanden stagelopen. Ze vindt het spannend, noteert ze de dagen er voor. Maar ze redt zich wel, ook al zijn Maastricht en haar vriendje nu wat verder weg.

Maandag 15 maart. Onwennig zit ik in mijn nieuwe Haagse kamer. Het werkt hier allemaal toch net iets anders dan in Maastricht. Zo rijden hier niet alle bussen naar het station. Dat heb ik net ondervonden toen ik mijn vriend weg bracht en we in plaats van naar de trein in de richting van het strand reden. Over een uur begint het laatste voorbereidende gesprek voor mijn stage. Ik ben zenuwachtig. Stom, stom, stom, want er kan niets misgaan. Toch voelt het of ik zo moet solliciteren. Dat terwijl ik al aangenomen ben!

Dinsdag. 00.05 uur. Doodmoe kom ik net m'n kamer weer binnen zetten. Na het stagegesprek, dat natuurlijk reuze meeviel, ben ik naar Amsterdam gegaan. Daar bij een vriendin gegeten en ook nog even langs mijn zus geweest. Leuk dat zij nu zo dichtbij zitten. Ik moet mijn werkschema nog wat aanpassen, maar nu eerst maar eens slapen. Dan kan ik alvast



dromen over m'n toekomstige leven als flex-werker. Het is namelijk nog onduidelijk of er een werkplek voor me is. Waarschijnlijk moet ik elke ochtend net zolang met m'n karretje rondtoeren totdat ik een leeg bureau zie. Zo wordt ook kantoorwerk nog avontuurlijk.

Woensdag. Vandaag weer even in Maastricht. Zo zal het de komende maanden steeds gaan, want woensdag heb ik faculteitsbestuur en werkgroep ethiek. Ik word nu al gaar van het steeds in de trein zitten, dus dat belooft nog wat. Mijn werkplan heb ik zo breed gemaakt dat alles moge-

lijk is de komende drie maanden. Het onderzoek moet alleen wel iets met biologische bestrijdingmiddelen te maken hebben. Ik moet onderzoeken waarom boeren 'middelen' als lieveheersbeestjes en schimmels niet inzetten. Technisch is het mogelijk om biologisch effectief te bestrijden. Waarom boeren het niet doen? Ik weet het niet. Ik moet de boer opgaan om dat uit te zoeken. Maar nu eerst een terrasje op het Vrijthof.

Donderdag. Bah. Het plenst. Zo is er niets aan in Den Haag. Ik wilde juist lekker naar het strand gaan vandaag. Gelukkig komt Irene, een vriendin uit Maastricht, zo eten.

Vrijdag. Vanochtend hang ik enigszins slapjes in de trein. Niet zo gek, want gisteren heb ik met Irene m'n Haagse kamer ingedronken. Toen ik onder het eten vertelde dat ik dit dagboekje bijhoud, zei Irene nonchalant: "Oh, dus je bent een week lang aan het vertellen hoe je niks aan het doen bent." Ik zou willen dat m'n lichaam er net zo over dacht. Dan voelde ik me tenminste niet zo onrustig.

Zaterdag. Zo ziek geworden van het niets doen dat ik gisterenavond niet met mijn vriendin Judith mee kon naar een super chique theatervoorstelling in Luik. Toen ik af wilde bellen kreeg ik haar huisgenoot Maarten aan de telefoon. Deze lieve vriend van mij gooide een stortvloed van verschrikkelijke dingen die nu in de wereld gebeuren, over me heen. Tsjja, dan moet Judith een voorstelling zonder mij ook wel overleven. Vandaag voel ik me alleen nog wat sloom. Aangezien ik toch zo naar Den Haag vertrek, kan ik weer lekker in de trein gaan hangen.

Zondag. Vandaag met mijn vriend ons tweejarig jubileum gevierd. Morgen gaat hij weer naar ons flatje in Maastricht en blijf ik hier. Toch wel effe slikken. Ik kruip snel nog even tegen hem aan.

Maandag 22 maart. Nou, daar gaat ie dan. Daar komt lijn 7. Op naar het LEI.

COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht uitgegeven door de Stichting Observant.

Redactieadres
Keizer Karelplein 10
(begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel: 043-3883174
Fax: 043-3256909
E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur
Kees Schröer, Wim Beurskens, Ingrid Wijk
Tes Gybels

Redactieraad
Gerard Hensen, Carina Haumann, Rinus van Houten, Erik Kallenbach, Marietje Kardaun, Maurice Oliver, Willie Schipper, Tom van Veen, Paul Winkens

Redactie
Rikl Janssen (hoofredacteur) 3883280
Wammes Bos 3883128
Jan Buevink 3883125
Agnes Sommer 3883471
Maurice Timmermans 3882536

Beheerder
Marlies in de Braekt 3883174

Redactie-assistent
Gerald Bouwels 3883174

Aan dit nummer werkten verder mee:
Marjan van den Berg, Judith Maas, Tineke Oosterloo, Hans Philipsen

Fotografie
Philip Driessen

Opmaak
Erik van Ballegoij

Basisontwerp
Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling
WorldNeth

Druk
Limburgs Dagblad, Heerlen

Mededelingen
Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
Marlies in de Braekt
Tarieven op aanvraag verkrijgbaar
(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor f40,- per jaar

HOP
Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant
Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Angst en biecht

Er is geen vrouw die met zwemvliezen zo hard zwemt als mijn buurvrouw. De school- of rugslag beheerst ze niet en zonder vliezen zou ze verdrinken. Haar angst propelt haar door het water. Zo zijn er angsten die vleugels geven, angsten die leiden tot stagnatie en angst voor de angst.

Je wordt verliefd, maar bang voor een afwijzing hunker je een jaar zonder je liefde te openbaren. Je wilt schrijver worden, maar de stukken die je schrijft raken op raadselachtige wijze zoek in je studeerkamer zodat je ze nooit hoeft op te sturen. Ondertussen maakt het beeld van de 'ferne Geliebte' andere liefdes onmogelijk. En de niet uitgeleefde schrijfdroom leidt tot een kantoorleven zonder zin of levenslust.

Wanneer twee stagnerende angsten samenkomen in één persoon kan de situatie benard

worden: je durft je proefschrift niet af te ronden uit angst voor een mager resultaat. Maar je durft er ook niet mee te stoppen omdat dit ongetwijfeld de laatste stap naar de goot zal zijn. Bekneld tussen twee angsten ontstaat er angst voor de angst en is er nog maar een soort uitweg: vreetbuien met veel chocoladekoekjes, een paar flessen wijn, of veel, heel veel computerspelletjes. Als het maar verdooft: gedachte en gevoel stop zet. Als je de knoop in je buik, de spanning rond je mond maar niet meer voelt.

De enige weg uit deze verstarring is de biecht. Eerst aan jezelf, later aan een ander. Opbiechten dat je bang bent, daar is moed voor nodig. Het moment van de biecht is dan ook griezelig. Zal degene aan wie je je kleinheid opbiecht in lachen uitbarsten? Zal hij zeggen dat dit te gek is voor woorden en zich

van je afkeren? Of zal hij luisteren met een kleine glimlach alsof hij al weet wat je gaat zeggen. Zal hij je hand nemen, misschien even over je hoofd aaien en ernstig zeggen dat het beter zal worden, langzaam steeds beter. Misschien zal hij zelfs zeggen dat je veel moet leren, maar dat hij zal helpen als hij kan.

Kleine stukjes van de angst zullen op dat moment afsmelten en in een trage stroom wegvloeien. Je hebt de angst in woorden gevat, je hebt hem nauwkeurig bekeken. Je kent de angst nu als was het de hond die je al tien jaar in huis hebt. Je hebt genoeg van jezelf gehouden om bang te mogen zijn. En degene die luisterde wil jou kennen met angsten en al. Dan is er ruimte geschapen om los te laten en te leren durven. Wat bijvoorbeeld? Dat wat je het liefste wilt, maar nooit hebt

gedurfd. Echt leren zwemmen? Stoppen met je proefschrift en acteur worden. Of liefhebben misschien.

Daphne Scheiberlich,
docent communicatie Faculteit Algemene Wetenschappen



Protest tegen sluiting kantine Debyeplein

Medewerkers in het gebouw aan het Debyeplein zijn een actie begonnen om te protesteren tegen de sluiting van de kantine en het gebrek aan adequate restauratieve voorzieningen in de onmiddellijke omgeving.

De kantine is sinds 18 december dicht. De ter compensatie toegezegde automaten met eenvoudige producten hebben maanden leeg gestaan en zijn pas afgelopen maandag in dienst genomen. Twee weken geleden is aan het hoofd van Unicatering, Yves Maris, een brief gestuurd, ondertekend door 61 medewerkers, waarin zij hun beklag deden over deze situatie. Het ziekenhuisrestaurant wordt geen alternatief genoemd, omdat het duurder is, er weinig variatie is in de vegetarische menu's, en de schotels vaak te vet zijn. Bovendien komt het er door de afstand niet meer van dat collega's gezamenlijk gaan lunchen, iets wat in het recente verleden de onderlinge relaties zeer ten goede kwam, heet het in de brief. Ook de counter in de UNS 50 is in dat verband geen oplossing, omdat die nog verder weg is. De initiatiefnemer van de actie, aio bij gezondheidsvoorziening Matt Commers, heeft uitgerekend dat de minuten die aan de wandeling verloren gaan op jaarbasis equivalent zijn aan bijna twee fte.

Uit de brief blijkt dat de bewoners van het Debyeplein zeer jaloers zijn op hun collega's in de binnenstad, waar niet alleen een mensa en sinds kort bij economie ook een café is ingericht, maar waar men ook de beschikking heeft over tientallen commerciële eetgelegenheden. Op dit moment circuleert er een enquête onder de medewerkers met (onder meer) de vraag of die iets



De counter in de UNS 50 is te ver weg voor medewerkers van het Debyeplein (foto Philip Driessen)

soortgelijks als het economiecafé 'Ad Fundum' aan het Debyeplein zouden willen zien.

Inmiddels heeft er al een gesprek plaatsgevonden tussen Commers en Maris. Volgens Commers heeft Maris (die op dit moment wegens ziekte onbereikbaar is) daarin omstandig uitgelegd hoe de situatie rond de restauratieve voorzieningen in Randwijck in elkaar steekt. Enig gunstig vooruitzicht is daarbij echter niet geboden.

Dat de kantine in december werd gesloten is destijds beargumenteerd met de stelling dat de ruimte dringend nodig zou zijn voor onderwijs en kantoren van de faculteiten. Die stelling wordt bevestigd door een naaste medewerker van Maris, Guido Boere. Hij zegt dat de kantine volgens planning open had moeten blijven tot de nieu-

we eetgelegenheden in de nieuwbouw (zomer 2000) klaar zou zijn. Facultaire ruimtenood zou de sluiting echter hebben vervroegd.

Commers beweert daarentegen dat alles er op wijst dat de chronische verliezen van de kantine (ruim 80.000 gulden per jaar) de hoofdreken voor de sluiting waren, en dat daarna is gekoken wat het nut van de vrijgekomen ruimte voor de faculteiten zou kunnen zijn. In die visie wordt hij gesteund door Edward Steur, voorzitter van de groep gebouwenbeheerders op Randwijck, 'Gember', en tevens directeur (tegenwoordig portefeuillehouder bedrijfsvoering) bij geneeskunde. Steur: "Wij zijn als Gember pas in beeld gekomen toen het werd opgedoekt vanwege de tekorten. Nee, er was geen druk vanuit de faculteiten om meer ruimte

te claimen. Het bewijs daarvoor is dat het zelfs nog een tijdje heeft leeg gestaan."

Dat er in Randwijck overigens geen commerciële restaurantjes en cafés in de directe omgeving van de universiteit zijn heeft volgens ingewijden te maken met een overeenkomst tussen het nabijgelegen Mecc en de gemeente. Het Mecc zou voor een aantal jaren een concurrentieverbod in de directe omgeving bedongen hebben. Boere van Unicatering daarover: "Voor ons is dat ook luxe. De universitaire voorzieningen hebben daardoor evenmin last van commerciële concurrentie gehad."

Wammes Bos

(volgende week meer over de restauratieve voorzieningen in Randwijck)

Stofzuiger gejat

De briefjes in de gang met pas op voor dieven, deur dicht en ook in het weekend licht aan laten ten spijt, is afgelopen weekend ingebroken in het universiteitspand aan de Oude Tweekbergenpoort 2. Het gebouw biedt onderdak aan verschillende studentenorganisaties waaronder Integrand, uitzendbureau BBB/BWS en Studentenvereniging Internationale Betrekkingen (SIB).

Bij het uitzendbureau, op de begane grond aan de straatzijde, is de schade beperkt. Volgens de voorlichter van de Politie Maastricht heeft de inbreker(s) er alleen een ruit ingetikt, en is niemand binnen geweest. Aan de achterzijde, bij SIB, is een stofzuiger en een pc gestolen. Pogingen om de kamerdeur van de beheerder van het gebouw, B. Niessen, binnen te dringen mislukten. Het bleef bij een geforceerd slot.

Niessen, die ook in het verleden wel eens 'insluipers' signaleerde, wil contact opnemen met de dienst huisvesting over eventuele beveiligingsmaatregelen. Volgens hem is het gebouw - maar ook de aangrenzende panden aan het Keizer Karelplein - zeer inbraakgevoelig. (MT)

Collegegeld omhoog

Het wettelijk collegegeld gaat het komend studiejaar met 66 gulden omhoog en komt op 2816 gulden. In navolging daarvan wil het college van bestuur het instellings- en deeltijdcollegegeld ook met 66 gulden verhogen naar respectievelijk 3716 en 2091 gulden. (RJ)

Afstudeerkringen worden trendy

Studenten op de economische faculteit begeleiden steeds vaker elkaar bij het schrijven van hun scriptie. Vorig jaar rond deze tijd was er nog slechts één zogenaamde afstudeerkring actief, op dit moment zijn dat er al zes. Twee zijn in het Engels, twee andere worden dat waarschijnlijk ook. Dr. S. Romme, de geestelijk vader van de afstudeerkringen verwacht dat komend jaar ongeveer een derde van alle studenten (ongeveer honderd) op deze manier zal afstuderen.

Romme begon drie jaar geleden met de eerste kring om studenten in het laatste deel van hun studie actiever te laten studeren. Ook wilde hij de werkdruk verlichten van docenten die veel scripties begeleiden. Die zien dankzij de afstudeerkring hun studenten in principe nog slechts één maal in de drie weken wanneer de kring bijeen komt. Tijdens die bijeenkomsten laten ze ook nog eens het meeste werk doen door de studenten zelf, die elkaars voordelingen bespreken.

Inmiddels hebben al zeventig docenten de vier workshops bezocht die Romme over de kringen organiseerde. Ongeveer de helft daarvan kwam van buiten de instelling. Op andere Maastrichtse faculteiten, heeft Romme de kringen nog niet gesignaleerd. Dat komt volgens hem omdat binnen economie studenten erom vragen als ze verhalen horen van andere studenten. "Dat mechanisme werkt blijkbaar niet over de faculteiten heen." (JB)

Rechten akkoord met afgezwakte onderzoeksstrategie

Wetenschappers bij rechten moeten ernaar streven om minimaal de helft van hun onderzoek onder te brengen binnen onderzoekscholen. Het oorspronkelijke plan van het faculteitsbestuur om ze daartoe te dwingen is van tafel. De faculteitsraad stemde woensdag schoorvoetend in met een aangepaste onderzoeksnota.

Het streven van het faculteitsbestuur om zoveel mogelijk onderzoek in de beide onderzoekscholen en in het onderzoeksinstituut Metro te stoppen, is vooral ingegeven door financiële overwegingen. De juristen verwachten dat de opkomst van de onderzoekscholen en de breedtestrategie ervoor zullen zorgen dat de faculteit steeds minder inkomsten krijgt om vrij te besteden. Aanvankelijk wilde het bestuur de verschuiving bereiken door eenvoudig minder beschikbaar geld te stellen voor vrij onderzoek. Iedereen die meer dan de helft van zijn tijd daaraan wilde besteden, moest de benodigde middelen zelf binnen halen via derde geldstroomonderzoek, of onderzoeksverlof opnemen.

Wie niet terecht kan bij een school, mag nu van het faculteitsbestuur doorgegaan met zijn onderzoek mits dat van voldoende niveau is. De wetenschaps-

commissie zal dat moeten controleren aan de hand van nog nader op te stellen criteria.

Daar leek de raad woensdag niet veel vertrouwen in te hebben omdat in die commissie de leiders zitten van de onderzoeksprogramma's.

Raadslid prof. L. Berkvens dreigde niet in te stemmen met de nota als er geen vertegenwoordiger van het vrije onderzoek in de wetenschapscommissie zou komen. Ook wilde hij dat de raad het instemmingsrecht kreeg over de criteria.

"Nuttige suggesties", meende decaan Mols, die toezegde dat hij over het eerste zou nadenken en zou nazoeken of het tweede mogelijk was. "U kunt nu het bestuur niet dwingen toezeggingen te doen die mogelijk in tegenspraak zijn met het faculteitsreglement."

Aanvankelijk leek dit onvoldoende om de raad te overtuigen. Toen de decaan voor de eerste keer vroeg welke leden met de nota instemden, ging geen enkele hand omhoog. Pas nadat Berkvens zijn beide voorbehouden introk, gingen alle acht leden akkoord.

Jan Buevink

Cao-onderhandelingen lopen op niets uit

De onderhandelingen over de nieuwe cao voor de universiteiten zijn vastgelopen. De bonden hebben geen enkele hoop dat er op korte termijn een nieuwe cao ligt. Ze sluiten niet uit dat zij hun leden binnenkort tot acties oproepen.

In een poging een doorbraak te forceren zijn de universiteiten met een nieuw loonbod gekomen. Ze bieden het personeel nu drie procent loonsverhoging, plus een eindejaarsuitkering van een half procent, voor een cao die op 1 juli 2000 afloopt. "Een forse stap vooruit", vinden de werkgevers.

De bonden denken daar anders over. Ze zijn teleurgesteld dat de werkgevers de voorgestelde loonsverhoging pas vanaf 1 oktober willen uitbetalen en er in 2000 niets meer bij willen doen. Ook een probleem is dat de universiteiten een cao van achttien maanden willen in plaats van twaalf, zoals eerder de bedoeling was. "Het loonbod is te laag, 1 oktober is te laat en achttien maanden zijn onder deze voorwaarden te lang", vat AbvaKabo-onderhandelaar Peter Wiechmann namens alle bonden samen.

Op hun beurt kwamen de vakbonden met een tegenbod. Ook dat komt neer op 3 procent salaris erbij, plus een uitkering van een half procent. Maar de bonden willen dat het personeel deze ver-

hoging al in juni krijgt uitbetaald. Bovendien vinden ze een cao van twaalf maanden voldoende. "Ze willen duidelijk een poencontract", reageert onderhandelaar Theo Peperkamp namens de universiteiten.

Breekpunt in de onderhandelingen is de eis van de universiteiten dat de arbeidsvoorwaarden moderner moeten. Daaronder verstaan zij onder meer een overstap van het publiekrecht naar het privaatrecht. Het personeel heeft daarin niet langer de beschermde status van ambtenaar en dat gaat de bonden te ver. Zij stemmen alleen in met een onderzoek naar de voor- en nadelen van privaatrechtelijke arbeidsvoorwaarden. Een eventuele overstap komt dan volgens de bonden pas in een volgende cao aan de orde.

Zoveel geduld willen de werkgevers wel opbrengen. De bonden zijn niet optimistisch over het vervolg. "Ik heb geen enkele hoop dat we er uitkomen. Ik zie eerder een breuk aankomen", zegt Peter Wiechmann. Om de druk op de werkgevers te verhogen, overleggen de bonden begin april gezamenlijk met hun kaderleden over mogelijke acties, als het volgende cao-overleg op 12 april niets oplevert.

HOP, Matthé ten Wolde



De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Filosofie en theorie

Het is een voor de hand liggende stap van het opleidingsbestuur (OB) om een aantal filosofie- en theorieblokken bij gezondheidswetenschappen te schrappen (Observant 25, 11-3-99). De arbeidsmarkt zit niet te wachten op mensen die kunnen redeneren, denken of reflecteren. Kritische geesten zijn lastig. Men wil werkvee; mensen die uitvoeren of mensen die een kunstje hebben geleerd. Kortom het is een wijs besluit van het OB om het aantal F&T-blokken terug te brengen.

Harm-Jan Weevers
(oud-student
gezondheidswetenschappen;
tutor Humboldt-Universität Berlijn)

Modern mannenklooster

Het is weer eens een typisch voorbeeld van wat vrouwen nu precies willen met hun emancipatie. Niks geen gelijke tegenwoordiging in alle beroepen, nee, alleen meer vrouwen bij die baantjes die veel aanzien, macht en geld met zich mee brengen. Ik heb tenminste nog nooit een vrouw achter een vuilniswagen zien aanlopen! Maar dat interesseert ze niet, dat zulke smerige, slecht betaalde baantjes vaak enkel en alleen door mannen worden uitgevoerd. Het zal hen een worst wezen dat mannen de doden begraven en riolen schoonmaken. Als zij maar professor en directrice kunnen worden, dan is de emancipatie wat hen betreft geslaagd. Emancipatie betekent niet alleen meer rechten en vrijheden erbij, beste dames, jullie moeten ook rechten inleveren! Of is het jullie nog nooit opgevallen dat vrouwen wel koningin kunnen worden als ze met een koning trouwen maar andersom niet? Als jullie werkelijk geëmancipeerd willen zijn, dan lever eerst de vele rechten die jullie op mannen voor hebben maar eens in, voorzover jullie werkelijk zo intelligent willen overkomen als jullie altijd van jezelf beweren.

Bert Meijers,
derdejaars student GVO

Nieuw blad Open Universiteit wil vernieuwing prediken

Een blad dat "niet bedoeld is om te pronken of te verkopen, maar om ervaringen uit te wisselen". Zo'n blad maakt de Open Universiteit Nederland sinds deze week. Het heet OnderwijsInnovatie en verschijnt vier keer per jaar, de eerste keer in een oplage van 20.000 exemplaren.

"Er is zoveel aan de hand in het hoger onderwijs. Iedereen werkt wel aan vernieuwingen. Wij willen dat bij elkaar brengen in één blad, om elkaar op ideeën te brengen en elkaar te inspireren", zegt hoofdredacteur Paul van Vilsteren van OnderwijsInnovatie. Deze week verstuurde Van Vilsteren het eerste nummer aan alle hogescholen, universiteiten en bedrijfsopleidingen. Het bestaat uit een mix van nieuwsberichten, praktische tips en achtergrondverhalen, hoofdzakelijk over vernieuwingen waaraan de Open Universiteit de afgelopen tijd heeft gewerkt. "Zo'n eerste keer is dat bijna onvermijdelijk. Maar het moet geen pr-blaadje van de Open Universiteit worden", zegt Van Vilsteren.

Lezers van OnderwijsInnovatie leren in het eerste nummer hoe zij een practicum elektronica kunnen 'organiseren' voor studenten die thuis achter hun computer zitten. Ook in andere artikelen besteedt OnderwijsInnovatie ruim aandacht aan ict. Dat gebeurt overigens met veel jargon. Zo worden lezers verondersteld te weten wat een knowledge management system is. Ook moeten zij begrijpen wat er wordt bedoeld als je via organisatieprototyping de consequenties van geplande interventies wilt bestuderen.

Daar staat tegenover dat ook journalist en internet-goeroe Francisco van Jole een column schrijft. Zijn eerste bijdrage gaat over reproduceerbare kennis en het bijbehorende symbool daarvan: het boek. Van Jole, als geen ander gewend om op Internet op trefwoord te zoeken, heeft het niet zo op boeken. Dat schoot hem onlangs nog te binnen, toen hij een bibliotheek bezocht. Want ja: je kunt niet eens een paar zoektermen op alle aanwezige teksten loslaten.

HOP, Matth  ten Wolde

Onzekerheid

De politieke crisis in Brussel heeft gevolgen voor onderzoekers met Europese ambities. Alle budgetten van de vertrokken EU-commissaris Edith Cresson zijn geblokkeerd, ook die voor onderzoek. Insiders zijn er zelfs niet zeker van of de gereserveerde zeven miljard gulden uiteindelijk beschikbaar zullen komen. (HOP)

Arbeidsmarkt

Hogescholen en universiteiten moeten de vrijheid en het geld krijgen om meer tweedekansers en mensen met een baan op te leiden. Dat is nodig om iets te doen aan het groeiende tekort aan hoger opgeleiden op de arbeidsmarkt. Dat schrijft de Sociaal-Economische Raad ter voorbereiding op een advies dat minister Hermans in april zal krijgen. (HOP)

(ingezonden mededeling)

SaraLee D-E

DE SARALEE/DE MARKETINGCOURSE 8T/M11JUNI

Studenten economie en bedrijfskunde die in de laatste fase van hun studie zitten en het willen gaan maken als marketeer, kunnen zich vóór 15 april a.s. inschrijven. Bel (030) 297 29 61 voor een inschrijfformulier of kijk bij de grote studie- en faculteitsverenigingen.

Verkiezingen 1999

De kandidaatstelling

Op 29, 30 en 31 maart 1999 vindt de kandidaatstelling plaats. Kandidaatstelling gebeurt door middel van indiening van de kandidatenlijsten bij het Centraal Stembureau (Minderbroedersberg 4-6 kamer 2.138). Dit kan tussen 9.00 en 17.00 uur. Blanco-exemplaren van kandidatenlijsten kunnen afgehaald dan wel opgevraagd worden bij het secretariaat van het Centraal Stembureau (tel. 3883166), vanaf 15 maart 1999.

Voorts is bij de kandidaatstelling het volgende van belang:

- de kandidatenlijst bevat ten hoogste dertig namen van kandidaten;
- de kandidatenlijst behoeft de ondertekening door tenminste vijf kiezers behorend tot dezelfde geleding waarvoor de kandidatenlijst wordt ingediend;
- de namen van de kandidaten worden op de kandidatenlijst geplaatst in de volgorde waarin aan hen de voorkeur voor verkiezing wordt gegeven;
- de naam van een kandidaat mag niet op meer dan één kandidatenlijst voorkomen waarvoor de betreffende verkiezing wordt gehouden (tegelijktijdig kandidaat staan voor zowel de Universiteitsraad, als voor een of meerdere faculteitsraden is dus mogelijk);
- een kiezer mag niet meer dan één kandidatenlijst voor de betreffende verkiezing ondertekenen;
- een kandidatenlijst mag niet worden ondertekend door op die lijst voorkomende kandidaten;
- een kandidaat wordt op de kandidatenlijst vermeld met de geslachtsnaam, de voorletters, jaar en datum van geboorte, alsmede woonplaats, postcode en adres. De voorletters mogen geheel of gedeeltelijk door de voornamen worden vervangen;
- nadere aanduidingen van de naam, voorzover de kandidaat het recht toekomt deze te voeren (titels), mogen ook worden vermeld;
- de naam of aanduiding boven een kandidatenlijst mag niet meer dan veertig letters bevatten;
- bij iedere kandidatenlijst dient een schriftelijke verklaring te worden overlegd van iedere op die lijst voorkomende kandidaat, waarin deze bewilligt in zijn/haar kandidaatstelling op die lijst, alsmede met de plaats die hij/zij op die lijst inneemt;
- een kandidatenlijst dient persoonlijk door een kiezer op de dagen der kandidaatstelling te worden ingeleverd.

Indien aan één van de bovengenoemde voorwaarden niet is voldaan, is er

sprake van een verzuim. Op 6 en 7 april 1999 wordt de gelegenheid gegeven om verzuim(en) bij het Centraal Stembureau te herstellen (N.B.: tijdens deze dagen kunnen geen nieuwe kandidatenlijsten worden ingediend!).

Onverenigbaarheid

In het Bestuurs- en beheersreglement van de Universiteit Maastricht zijn de volgende bepalingen opgenomen.

Ten aanzien van het lidmaatschap van de Universiteitsraad:

"De functie van lid en secretaris van het college van bestuur, lid van een faculteitsbestuur, secretaris-directeur van een faculteit, griffier van de universiteitsraad of directeur algemene diensten is onverenigbaar met het lidmaatschap van de raad."

Ten aanzien het lidmaatschap van de Faculteitsraad:

"De functie van lid van het college van bestuur, lid van het bestuur en secretaris-directeur van de faculteit is onverenigbaar met het lidmaatschap van de faculteitsraad."

In verschillende faculteitsreglementen zijn nadere bepalingen omtrent de onverenigbaarheid van functies opgenomen. Dit betekent niet dat men zich niet kandidaat kan stellen, het betekent wel dat een functionaris die gekozen wordt een keuze dient te maken tussen uitoefening van een functie of lidmaatschap van een raad.

Bijeenkomsten Centraal Stembureau

Op donderdag 1 april om 12.00 uur komt het Centraal Stembureau bijeen om de kandidatenlijsten op geldigheid te controleren. Nadat op dinsdag 6 en woensdag 7 april gelegenheid is gegeven eventuele verzuimen te herstellen worden de kandidatenlijsten definitief vastgesteld op donderdag 8 april, 12.00 uur. De bijeenkomsten vinden plaats in kamer 2.149 Minderbroedersberg 4-6 en zijn openbaar.

Vragen

Voor vragen over de verkiezingen kan contact opgenomen worden met het secretariaat van het Centraal Stembureau, Annemiek Derks of Niek Last, resp. kamer 2.151 en 2.138 Minderbroedersberg 4-6, tel. 3883558 en 3883166.

Namens het Centraal Stembureau, mr J.M.E. Derks, secretaris.

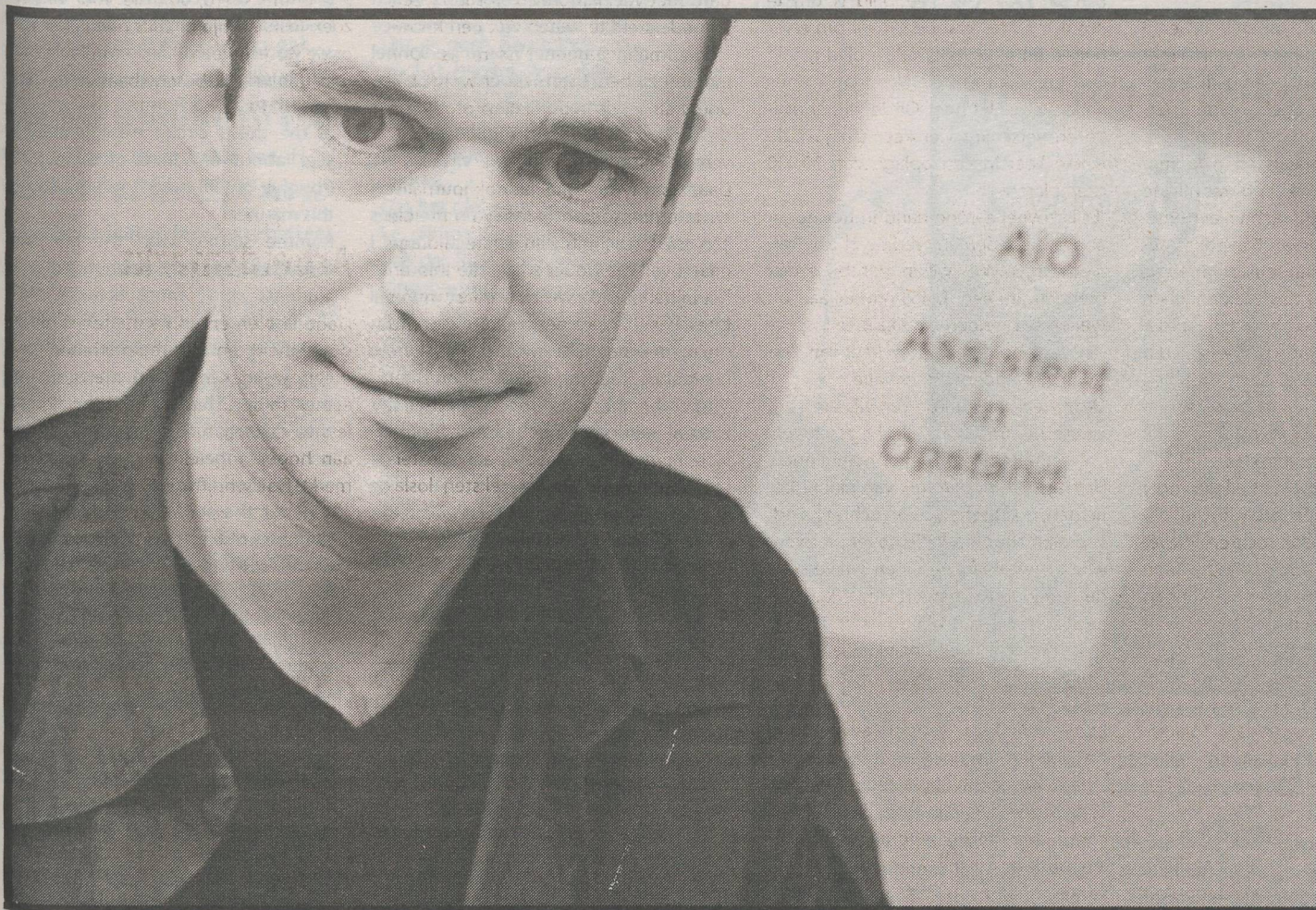
Universiteit Maastricht

De toekomst zal het leren

U

M

Handtekeningenactie aio's voor hoger salaris en beter carrièreperspectief



Ir. Xander Verbeek, aio bij de capaciteitsgroep biofysica en een van de initiatiefnemers voor de handtekeningenactie (foto Philip Driessen)

De Maastrichtse assistenten in opleiding willen via een handtekeningenactie de druk op het college van bestuur verhogen. Het salaris moet omhoog en het loopbaanperspectief moet beter worden, vinden ze.

Op dit moment heeft de commissie belangenbehartiging van de Maastrichtse aio-vereniging AVUM, de initiatiefnemer van de actie, al 190 handtekeningen van aio's en bijna zestig van begeleiders binnen. En er druppelen nog

steeds steunbetuigingen binnen, vertelt commissielid ir. X. Verbeek. Zeven april zullen de promovendi het hele pakket aan rector A. Nieuwenhuijzen Kruseman aanbieden en hem meteen dringend verzoeken om binnen een maand met voorstellen te komen die hun arbeidsvoorwaarden en toekomstperspectieven kunnen verbeteren. De discussie over de lage salarissen en geringe carrièremogelijkheden laaide vorig jaar oktober weer in alle hevigheid op. Toen schreven vier aio's van de capaciteitsgroep biofysica (waaronder Verbeek) een boze brief naar het college van bestuur. Aanleiding was de bonus van zevenhonderd gulden per maand die een nieuwe collega bovenop zijn gewone salaris ontving. Hij ver-

richt, zo stelden de vier verontwaardigd, soortgelijk werk, maar verdient meer omdat hij zijn onderzoek niet in Maastricht maar in Eindhoven uitvoert. De Technische Universiteit Eindhoven geeft alle aio's, of ze nu in Eindhoven of elders zijn aangesteld, een extra toelage. Uit een recent door de AVUM gehouden enquête blijkt dat het merendeel van de Maastrichtse aio's zich kan vinden in de opvatting van hun collega's van biofysica: verschillen in beloning zijn onacceptabel. Rector Nieuwenhuijzen Kruseman, die net als de voorzitter van de capaciteitsgroep biofysica prof. D. Slaaf in oktober liet weten weinig aan dit specifieke geval te kunnen doen, beloofde toen hoge prioriteit te geven aan de herzie-

ning van het aio-stelsel. Er verscheen ook een nota, die half december in het onderzoeksplatform vertrouwelijk is besproken. Daarna werd het stil. "De opvattingen in het platform waren verdeeld", geeft Kruseman deze week als verklaring voor de radiostilte. "Lang niet alle faculteiten hadden voor Kerst moeite met het werven van goede kandidaten. Zo'n constatering tempert het animo om meteen iets aan de arbeidsomstandigheden te doen, al vindt wel iedereen de salarissen erg laag. Afgelopen maandag, tijdens het bestuurlijk overleg, bleek dat er nu wel weer wervingsproblemen zijn. Dit is een prima aanleiding om tot actie over te gaan."

Riki Janssen

Tien vacatures en maar 27 sollicitanten

Faculteiten krijgen aio-plaatsen nauwelijks opgevuld

Dat het te wijten is aan het lage salaris en het weinig rooskleurige carrièreperspectief, is niet bewezen. Feit is dat de faculteiten geneeskunde, economie, gezondheidswetenschappen en algemene wetenschappen hun aio-vacatures niet of nauwelijks krijgen opgevuld.

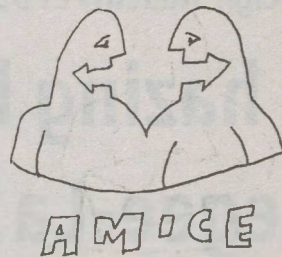
"Afgelopen september was de animo alarmerend laag", vertelt R. van der Zander, beheerder van de onderzoeksschool Carim. "We hadden toen acht plaatsen en in totaal twaalf reacties. Twee jaar geleden hadden we nog het dubbele aantal respondenten." Van der Zander besloot opnieuw te adverteren, dit keer niet alleen in de Volkskrant, maar ook in het Vlaamse dagblad de Standaard. Dat laatste leverde wat extra sollicitanten

op. Tijdens de jongste wervingsronde heeft Carim daarom weer in beide bladen geadverteerd. "Op de tien vacatures, waaronder zeven voor aio's, hebben 27 mensen gereageerd. Zes aio-plaatsen zijn inmiddels vervuld met twee Belgen en vier Nederlanders. Eén plaats staat nog open." Ook bij gezondheidswetenschappen, algemene wetenschappen en economie voelt men dat de arbeidsmarkt is aangetrokken en pas afgestudeerden makkelijk een beter betaalde baan elders kunnen krijgen. Het aantal sollicitanten is bij hen ronduit mager. "Er melden zich onvoldoende kandidaten", zegt de portefeuillehouder onderzoek van gezondheidswetenschappen, B. van de Borne. Tijdens de jongste ronde hadden de gezondheidswetenschappers vier aio-plaatsen te vergeven. Van de twintig sollicitanten bleek er uiteindelijk één geschikt. De andere drie projecten, waarvan er één op 1 januari had

moeten starten, wachten nog op een onderzoeker. Ook de economen kregen het de afgelopen maanden niet voor elkaar om de vijf bestaande vacatures allemaal op te vullen. Daar staan op dit moment nog drie plekken open. Algemene wetenschappen zoekt zijn heil in het buitenland. "Het is voor ons al tijden heel moeilijk om aio's te vinden", vertelt directeur A. Habets. "Wij werven steeds vaker in het buitenland en hebben nog maar twee Nederlandse aio's. De rest komt uit Rusland, China, Roemenië en Italië." Habets noemt deze ontwikkeling niet onverdeeld gunstig. "Onze wervingskosten worden steeds hoger, omdat we voor een sollicitatiegesprek bijvoorbeeld ook een reisticketje Moskou moeten betalen. Verder wordt in onze capaciteitsgroep informatica bijna alleen nog Engels gesproken. Terwijl de UM toch een Nederlandstalige universiteit is en wij een Nederlandstalige opleiding verzorgen.

Ik vind eigenlijk dat iedere buitenlander die hier langer dan een half jaar blijft een inburgeringstraject zou moeten volgen en Nederlands zou moeten leren. Bovendien blijkt dat je deze mensen, juist door de verschillen in taal en cultuur, soms moeilijk in het onderwijs kunt inzetten." De psychologen, cultuurwetenschappers en juristen hebben minder last van de gunstige arbeidsmarkt voor afgestudeerden. Al beseft decaan G. Mols van rechten dat zijn faculteit niet altijd de beste kandidaten kan binnenhalen. Als het over de oplossing gaat, wijzen de verschillende faculteiten stuk voor stuk in dezelfde richting: alleen met hogere salarissen voor de jonge onderzoekers kan de universiteit concurreren met het bedrijfsleven.

Riki Janssen



Beste Ad,

Ik schrijf je op 19 maart, de dag van St. Josef, mijn naamfeest. Een belangrijke dag in Sittard vanwege de gelijknamige jaarmarkt alwaar de boeren en de handelaren uit de wijde omtrek kwamen om de burgers en elkaar te besodemieteren waarna ze zich in de kroegen langs het marktplein tevreden lieten vollopen.

Daarom is in Sittard Josef een naam die alleen door belangrijke mensen gedragen werd. Vond althans mijn opa, zelf een Josef. Toen diens zoon Josef zich in mijn persoon voortgeplant had dreigde mijn moeder, daartoe geïnspireerd doordat ze tijdens de zwangerschap de trilogie En Eeuwig Zingen de Bossen (in Noorwegen, dan) gelezen had, met de roepnaam Lars. Mijn opa sprak zonder aarzelen zijn veto uit; gelukkig deden opa's dat toen nog. Niet dat Josef zo fantastisch is, maar onder de naam Lars had ik de vijftien jaar niet gehaald. Nu heb ik tenminste tijd gekregen om zelf een zoon te verwekken en hem van een extreme naam te voorzien.

Dus met zoonlief naar MVV-Ajax, dat is dan wel de consequentie. Zelf heb ik een hekel aan alle spelletjes, ook aan voetbal. Maar zoals vroeger mijn vader samen met mij wilde kijken, wil nu mijn zoon dat.

Vandaar dat ik mij tot mijn schrik, ingeklemd in de tijd, afgelopen dinsdag in De Geusselt bevond. Mannenwereld. Uiterst functioneel taalgebruik: "Godmieljaar neien!" Het probleem van de thuisclub was ook meteen duidelijk: er zaten meer Maastrichtse Ajax-supporters (waaronder zoonlief) op de tribune dan Amsterdamse. Vermoedelijk was de wedstrijd saai - maar het kan ook uit gewoonte zijn geweest - want ze gingen tenslotte elkaar te lijf, met ijzeren staven, vernam ik een dag later. Honni soit qui maly pense.

In Nederland draai je trouwens langer de bak in voor diefstal van een schilderij van Mondriaan dan voor het belagen van een collega-voetbalsupporter met een staaf. Naast de door jou aangestipte Tefaf-poënerigheid zegt dat veel over de opgeklapte positie van kunst in de samenleving. Wat een contrast met de makers; die hielden zich alleen maar met de kwaliteit bezig. Neem nou Cézanne. Over hem is niet eens zo gek veel bekend; in zijn biografie mankeren negen jaar omdat hij toen uitsluitend schilderde en met niemand communiceerde - terwijl wij maar doorkletsen en over onszelf moeten schrijven omdat niemand anders dat doen wil. Iemand bezocht zijn atelier in Aix (een fotootje hiervan staat op mijn bureel; ik kijk ernaar wanneer ik mij niet goed voel) en zag een prachtig stilleven, in Tefaf-terminen van een miljoentje of twintig, buiten in een boom hangen; had-ie het raam uitgeflikkerd omdat hij vond dat het mislukt was. Alleen al een onaffe Cézanne maakt vandaag de dag die hele Tefaf de moeite waard.

Onaf zou mijn brief zijn zonder het citaat van de week - gejat van collega Van den B.: "Ik ben niet geïnteresseerd in de plannen van anderen als die over mijzelf gaan." Blijf je zelf onaf, Ad?

Jos

PS. Het is een duivenman, op je platje, verstrikt in het paringsritueel. Mensenmannen roekoe-en onder dergelijke omstandigheden op exact dezelfde wijze. Blijkbaar is hij succesvol, gelet op het evaluatief roekoe achteraf.

Foreign students at Dutch clubs (11)

A hazing boa for Aegee-La Bella

PAGE SIX



Laura Lindahl, part of the backbone of Aegee (photo Philip Driessen)

Aegee: 120 members, 3 from Luxembourg, 2 Finns, 4 Germans, 2 Belgians

La Bella: 6 members, 1 prospective member (Finnish)

Laura Lindahl (22) did not wish to be stuck with foreign students. During her stay in the Netherlands, she wanted to mix with Dutch students. So just one week after her arrival here in January last year, she attended one of the weekly drinks of the international student organisation Aegee. "I knew what I wanted," says the Finnish Medical Science student. "Naturally I was scared, I did not know anyone. But most of the Aegee members were from the Netherlands, so they were interested in me as a foreign student." By now she is part of the backbone of the organisation: a

member of three committees and an A-member of the ladies debating society La Bella.

She knew of Aegee back in Helsinki. She was a passive member there, only because of the Summer universities, courses that are held in the different European cities during the Summer holidays. It was a logical step to join the Maastricht branch of the organisation. She found exactly what she was looking for: many new Dutch friends.

Last Summer, some of Laura's friends started an Aegee ladies debating society, La Bella written with Greek characters. Laura became a prospective member. "That was really a matter of course, because we were already friends." They are not entirely comparable to other Maastricht fraternity debating societies:

no arduous hazing, no humiliating and few obligations. "Everybody is busy and half of the members are abroad at the moment. Really it is just a group of friends that get together regularly for a meal and a drink." There are fraternity jumpers, but Laura will have to make do with a hazing boa for the time being, and wear it to every Aegee meeting.

Has she anything against the other clubs? Oh no. Now, she would not want to leave La Bella or Aegee, but had she not become a member of these, she surely would have joined another club or organisation. "You have to do something to get to know other people!"

Judith Maas

Teaching careers slowly taking shape

Good teaching at the Universiteit Maastricht should be rewarded better. To achieve this, the Executive Board introduced a plan two years ago, which entailed that teaching performance should play a greater role in personnel policies. Good tutors should also be entitled to promotion, even if their research performance is a little less.

At the moment, there are virtually no members of staff who have been awarded promotion solely on the basis of their teaching performance. "Oops, I believe that we do very little about it," admits director A. Habets of General Sciences. "Up until now, we have been an extremely traditional faculty, where research is all that counts." Habets reckons that this is because until recently, there were very few students. Furthermore the departments are not large and hence the emphasis must be on research if they wish to compete at the national and international levels.

"We have no real plans for teaching careers," says Dr. T. van Veen, responsible for education at Economics. He has noticed, however, that teaching performance is becoming a more important aspect in promotion decisions in his faculty, but no hard demands are being made yet. He would like to see this happen, but reckons that this would be a difficult development.

The faculties of Psychology and Arts and Culture believe that they can manage and intend to get to work on it shortly. Medicine is already a step ahead. Since September last year, the faculty has had an 87-page brochure describing all teaching roles. The duties and job requirements of thirty-seven posts are there in black and white. Another new thing is the fact that tutors at Medicine will assess each other. The brochure also states who assesses whom. These assessments will play an important role in promotions, in addition to the evaluation by the students. Only those with a positive assessment can be promoted to a higher rank. (JB)

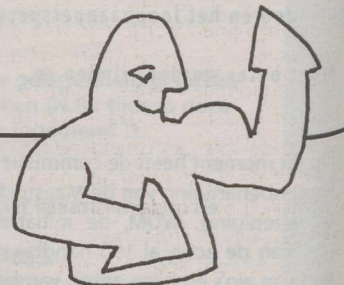
Thesis circles becoming trendy

Students at the Faculty of Economics counsel each other more and more when they write their theses. Around this time last year, there was only one so-called thesis circle active; now there are no fewer than six. Two are in English, another two will probably be in English too. Dr. S. Romme, the originator of the thesis circles expects that this year about one-third of all students (roughly one hundred) will graduate in this manner.

Romme started with the first circle three years ago in order to make the students study more actively during the last stages of their studies. He also wished to lighten the workload for tutors who counselled students with their theses. Thanks to the thesis circles, they usually only see their students once every three weeks when the circle meets. Even during these meetings, they let the students do most of the work, discussing each other's progress. So far, seventy tutors have visited the four workshops that Romme organised on the subject of these circles. Approximately half of them were not from the institute. Romme has not yet detected any circles at other Maastricht faculties. He reckons that this is because Economics students ask about them when they hear stories from other students. "Apparently, this mechanism does not work across the faculty borders." (JB)

Top-class sport

Student top-class sportsmen who wish to adapt their study programme to their training schedules, are dependent on the good will of their faculties. The Universiteit Maastricht does not have a specific policy. Hence, one sportsman may be entitled to privileges that another has not even heard about. (RJ)



SPORT

Blik achter de balie

Leuk hoor, al die sporten. Van ballet tot paardrijden, van bergsport tot zweefvliegen. Fijn, die reducties voor medewerkers. Maar wie regelt dat eigenlijk? Wat gebeurt er nou achter de balie van de UM Sport medewerkers? Maken die de godganse dag sportkaarten en speciale conditieprogramma's? Verzinzen ze er nieuwe sporten? Een blik achter de balie.

Van de achterkant bekeken is zo'n balie toch wel wat je ervan verwacht. Mintgroen, een incidentele varen, flikkerende computerschermen, postvakjes. Het is stil, zo rond het middaguur. Bovendien is de drukste periode wel achter de rug. Moet je hier eens in september komen, dan loopt het storm. Er staat een buitenlandse student. Hij vraagt de medewerker het hemd van het lijf, bedankt drie keer en vertrekt tevreden. Uitwisselingsstudenten willen altijd veel meer weten, vertelt de mevrouw vriendelijk. Ze kennen het systeem niet, de stad niet, en ga ze dan maar eens vanuit het oude centrum uitleggen waar Sporthal Randwijk is. In deze periode zijn de vijf medewerkers achter de balie voornamelijk bezig met de beantwoording van telefonische vragen en de afhandeling van de post. Het zenuwcentrum van UM Sport ligt een verdieping hoger. Birgitte Hendrickx en Han van Zeijl -allebei op sportschoe-



(foto Philip Driessen)

nen- bestieren daar hun kluppie. Beiden hebben de Academie voor Lichamelijke Opvoeding gevolgd. Hendrickx kwam via haar tweede opleiding GW bij wat toen nog LV&S heette terecht. Getweeën coördineren en organiseren ze het hele programma. Ze behandelen aanvragen van andere verenigingen, leiden toernooien, regelen accommodatie, zor-

gen dat het dagelijks programma altijd door kan gaan, onderhouden contacten en geven beiden nog zo'n zeven uur per week les. Ze glimpen vanachter hun kopje koffie.

Deze week is het slapjes. De studies geneeskunde en gezondheidswetenschappen hebben toetsen en dat merk je meteen, vertelt Hendrickx. Want die

studenten vormen met stip de grootste groep cursisten. Sporthal Randwijk loopt dan tijdelijk leeg. Overigens moet die hal, maar dan verbouwd, de nieuwe trots worden. Nu huurt de UM nog van de gemeente, voor ongeveer zeventig uren in de week, maar er zijn plannen om de sportzaal over te nemen. Vóór de zomer moet het rond zijn. Op initiatief

van UM Sport zal dan een flink aantal aanpassingen en veranderingen doorgevoerd worden. Eindelijk die klimmuur, eindelijk een goede aerobicsvloer, eindelijk eigen squashbanen. Voor de hardst groeiende universiteit van Nederland zou dat zeker geen overbodige luxe zijn.

De populairste sporten zijn zaalvoetbal en aerobics. In principe probeert UM Sport het cursusaanbod zo constant mogelijk te houden, vertelt Van Zeijl. Zo af en toe is er een trendsport die niet langer te negeren valt, en dan wordt er een nieuwe cursus in het leven geroepen. De inline-skate lessen zijn daar een voorbeeld van. En verder komen er geregeld wilde initiatieven van studenten voor een op te richten clubje, of een toernooi. Die worden doorgestuurd naar de Maastrichtse Universitaire Studentensport Stichting. Alles wat met sport te maken heeft, wordt daar geregeld. Eenmaal weer beneden in de hal is het uitgestorven. Nog wel.

Marjan van den Berg

Onderwijscarrières komen voorzichtig van de grond

"We zijn vaak te aardig voor elkaar"

Een goede onderwijzer moet ook promotie kunnen maken, ook al stelt hij als onderzoeker wat minder voor. Dat was de essentie van de voorstellen die het college van bestuur twee jaar geleden presenteerde. Op dit moment zijn de onderwijscarrières nog nauwelijks van de grond gekomen. Maar her en der binnen de instelling wordt wel aan de komst van de onderwijs-UHD'ers gewerkt.

"Ik zou het echt niet weten." De medewerkster van personeelszaken die twee jaar geleden de plannen op papier zette, heeft geen idee hoe het inmiddels met de onderwijscarrières staat. Haar dienst heeft het onderwerp overgedaan aan het onderwijsplatform: het overleg van de rector met de portefeuillehouders binnen de verschillende faculteiten. De secretaris van dat platform weet weinig meer vertellen. "Ik denk dat we het weer eens op de agenda zullen zetten. Waarschijnlijk dat we er dan nog voor de zomer over praten."

Speciaal voor hun onderwijscarrière moesten alle personeelsleden een dossier gaan bijhouden met daarin alle prestaties op onderwijsgebied: vervulde taken, studentenevaluaties, gevolgd cursussen. Dit dossier zou hun baas kunnen gebruiken bij functioneringsgesprekken en beoordelingen.

Een groot deel van het zittend personeel moest op cursus, zo stond in de plannen. Binnen vier jaar moest iedereen voldoen aan de basiseisen. Onderwijsvaardigheden van nieuwkomers zouden beoordeeld gaan worden via een onderwijs *assessment center*, ontwikkeld door de vakgroep onderwijsontwikkeling en onderwijsresearch.

Van dat laatste is niets meer vernomen. "Het heeft ons indertijd ook verrast", zegt prof. C. van der Vleuten, voorzitter van O&O. Zijn vakgroep was niet betrokken bij het schrijven van de plannen en een formeel verzoek om een dergelijk *center* te ontwikkelen, heeft hem nooit bereikt. Gelukkig maar. "Het is een taak die ik niet voor mekaar zou kunnen krijgen. Het lijkt me veel beter om de bewijslast om te draaien. Dat je aan sollicitanten vraagt: laat maar zien wat je allemaal gedaan hebt."

Ook andere onderdelen van de plannen zijn niet overal opgepakt. "Oei, ik geloof dat wij er buitengewoon weinig aan doen", bekent directeur drs. A. Habets van algemene wetenschappen. "Tot nu toe zijn wij nog een superklasieke faculteit waar uitsluitend onderzoek telt." Als oorzaak wijst Habets op het handjevol studenten. Bovendien zijn de vakgroepen klein en moeten ze wel veel nadruk leggen op onderzoek als ze willen concurreren op nationaal en internationaal niveau.

Grotere faculteiten zijn niet automatisch verder. "Wij hebben geen echte plannen", vertelt dr. T. van Veen, portefeuillehouder onderwijs bij economie. Hij ziet binnen zijn faculteit wel dat onderwijsprestaties belangrijker worden bij bevorderingen, maar de enige echt harde voorwaarde om tot de twaalf UHD'ers te worden toegelaten, is een *fellowship* bij een onderzoekschool.

Dat er geen harde kwaliteitseisen zijn op het gebied van onderwijs en bestuur, berust volgens hem niet op onwil. "Het grote probleem is: hoe moet je die meten? Daar loopt het nu nog op vast."

Dat het niet eenvoudig is dergelijke criteria te ontwikkelen, weet ook drs. R. de Vries, hoofd opleidingsbestuur bij psychologie. Toch gaat binnenkort een werkgroepje bekijken hoe onderwijsprestaties het best beoordeeld kunnen worden. Dat die beoordelingen ook consequenties moeten hebben, staat voor De Vries vast. Universitaire docenten die op onderwijsgebied goed presteren en als onderzoeker wat minder zijn, moeten volgens hem ook UHD'er kunnen worden. Maar De Vries -zelf één van de weinige niet-gepromoveerde UHD'ers aan de UM- ziet het nog niet automatisch gebeuren. "Het is bij ons niet oncontroversieel." Dat hij zelf wel tot UHD-niveau is gestegen, komt mede omdat hij al vanaf het begin betrokken was bij de oprichting van de studie in Maastricht.

Ook cultuurwetenschappen gaat criteria op een rijtje zetten. In de nieuwe personeelsnota die op de agenda van de faculteit staat, worden onderwijscarrières expliciet mogelijk gemaakt. Wie daar gebruik van wil maken, zal wel een bijzondere prestatie moeten leveren. "Met tien keer een positieve blok-evaluatie kom je er niet", zegt directeur mr. B. Van Wersch. "Het opzetten van een nieuwe afstudeerrichting zou wel een criterium kunnen zijn." Daarnaast verwacht hij dat zijn faculteit nog zo'n vijf of zes andere prestaties zal verzinnen die het UHD-schap binnen handbereik kunnen brengen.

Te aardig

Geneeskunde lijkt een paar stappen verder. Al sinds september vorig jaar beschikt de faculteit over een 87 pagina's dikke brochure waarin alle onderwijsrollen binnen de faculteit staan omschreven. Van 37 functies -variërend van voorzitter van de examencommissie tot lid van de taakgroep keuzeonderwijs- staat zwart op wit wat de taken zijn, de functie-eisen, de vergoeding in tijd en de aanstellingsduur. Wie voor een bepaalde functie in aanmerking wil komen, moet solliciteren. Van automatische herbenoeming is geen sprake meer.

Die eisen zijn minder dan voorheen gekoppeld aan de gebruikelijke universitaire rangen, menen de portefeuillehouder onderwijs, dr. Gerard Dunselman, en het hoofd van het onderwijsinstituut, dr. Albert Scherpier. Alleen voor het voorzitterschap van de examencommissie wordt nog expliciet een hoogleraar gezocht. Andere functies staan in principe open voor het hele wetenschappelijk personeel. "We willen steeds meer gaan zoeken naar goede mensen", zegt Scherpier. "Daar heb je niet altijd het universitaire rangenstelsel voor nodig. Er zijn heel veel goede, jonge mensen."

Wel heeft geneeskunde inmiddels een nieuw rangenstelsel geïntroduceerd. De 37 onderwijsrollen bevinden zich



(tekening Toussaint Essers)

op vijf verschillende niveaus. Om een rol op een bepaald niveau te mogen uitvoeren, is het nodig dat eerst een functie op een lager niveau met goed resultaat is vervuld. Daar is nog lang niet iedereen aan gewend. Scherpier geeft het voorbeeld van een hoogleraar die blokcoördinator (niveau 3) wilde worden zonder lid te zijn geweest van een blokplanningsgroep (niveau 4). "Hij dacht dat hij daar gezien zijn status recht op had. Dat is dus anders dan vroeger. Het is niet meer zo dat hoogleeraren dankzij hun positie automatisch de macht hebben."

In de brochure staat ook wie welke functionaris evalueert. "We willen veel meer staf-staf beoordelingen", zegt Dunselman. Ook met de studentenevaluaties wordt meer gedaan. Tot voor kort werden de studentenoordelen alleen naar de betreffende docent gestuurd en de voorzitter van zijn vakgroep. Scherpier: "We gingen er dan vanuit dat die het er wel over zouden hebben." Dat bleek lang niet altijd te gebeuren. En als het wel gebeurde, werden er volgens Dunselman lang niet altijd consequenties aan verbonden. "We zijn vaak te aardig voor elkaar. Dan zeggen we dat we het beter moeten doen en gaan over tot de orde van de dag."

Nu wordt alles bijgehouden in dossiers

op het onderwijsbureau. De inhoud daarvan speelt mee bij de vraag of iemand bijvoorbeeld UHD'er kan worden. "Vroeger moest je voor zo'n promotie bepaalde onderwijsrollen hebben vervuld", zegt Dunselman. "Nu is het zo dat je die rollen goed moet hebben vervuld." Of de dossiers ook gebruikt gaan worden om medewerkers die niet voldoen eventueel op straat te zetten? Dunselman schudt zijn hoofd: "Daar zijn ze niet voor bedoeld. Het is de bedoeling dat ze beter worden."

Bureaucratisch

Gezondheidswetenschappen lijkt hard op weg om het voorbeeld van geneeskunde te volgen. Die faculteit heeft inmiddels ook een beoordelingssysteem ontwikkeld dat nu nog binnen de verschillende bestuurlijke gremia besproken wordt. Rechten is dat niet van plan. "Ik denk dat het prima is, zoals het nu gaat", zegt directeur mr. A. Luermans. Anderhalf jaar geleden leek hij daar nog niet zo van overtuigd. Naar aanleiding van de plannen van het college schreef ook hij een stuk waarin stond hoe binnen zijn faculteit het niveau van het onderwijs bewaakt moest worden. Iedereen in vaste dienst moest cursussen volgen, in staat zijn om onderwijs-

materiaal te ontwikkelen en leiding te geven. Om het niveau op peil te houden, was er voor iedereen eens in de drie jaar een herhalingscursus.

"Dat was toch eigenlijk veel te bureaucratisch", zegt Luermans nu. "Je moet mensen hier niet verplicht op cursus sturen. Dat kost enorm veel tijd." Als ze slecht onderwijs geven, voelen ze dat ook zelf wel aan, meent hij. "Er is geld voor deskundigheidsbevordering en daar zijn wij ruimhartig in. We hebben nog nooit een verzoek om een cursus te volgen geweigerd."

Wel houdt ook rechten de kwaliteit van het onderwijs sinds kort scherper in de gaten gehouden. Studentenevaluaties die voorheen alleen de betreffende medewerkers bereikten, gaan nu ook naar Luermans. Een kast op zijn nieuwe kamer -waar tot voor kort collegevoorzitter Dittrich huisde- hangt vol met de bruine mapjes met de beoordelingen. Zo kan hij snel ingrijpen als het mis gaat of een beloning geven als het goed gaat: een gratificatie (2500 gulden bruto), een extra periodiek of eventueel een snellere bevordering.

Als enige faculteit is rechten wel van plan om meer carrièremogelijkheden te gaan bieden aan de 'echte docenten'. De juristen hebben er ongeveer twintig in dienst. Officieel besteden ze een klein deel van hun tijd aan onderzoek, maar in de praktijk komen ze daar helemaal niet aan toe. Een vaste aanstelling zit er niet in omdat ze niet gepromoveerd zijn. Qua salaris komen ze nooit verder dan schaal tien (de schaal voor startende academici). In specifieke gevallen wil rechten ze nu een vast dienstverband geven en de mogelijkheid om door te groeien. Wie goed is (en hard nodig), kan met zes jaar ervaring naar schaal elf. Na nog eens zes werkjaren, waarin onder meer junior docenten begeleid moeten worden, staat schaal twaalf open. Het plan ligt nu bij het college van bestuur dat het met de bonden moet bespreken.

Andere faculteiten voelen er weinig voor om ook een onderwijscarrière mogelijk te maken voor medewerkers die niet gepromoveerd zijn. "Het niveau van het onderwijs is beter als iemand ook onderzoek doet", denkt faculteitsbestuurder Van Veen bij economie. Toch wilde ook zijn faculteit meer doen voor de ongeveer veertig docenten met een tijdelijke aanstelling. "We hadden het idee: die hangen er maar een beetje bij." Maar uit nader onderzoek bleek dat de docenten zelf eigenlijk wel redelijk tevreden zijn. Ook gezondheidswetenschappen en geneeskunde zijn niet van plan om te tornen aan de promotie-eis bij een vaste aanstelling. Al lijkt niet iedereen ervan overtuigd dat dat altijd zo moet blijven. "In de universiteit hebben we lange tijd gedacht: iedereen moet alles kunnen", zegt Scherpier van het onderwijsinstituut. "Maar mensen die goed zijn op een bepaald deelgebied moeten ook verder kunnen. Dat is misschien een volgende stap. We moeten nu eerst oefenen met de criteria om iemand te kunnen beoordelen."

Jan Buevink



Foto: Leo van Velzen

Voor wie het erg druk heeft met studeren.

Het studentenleven is een druk maar vooral enerverend bestaan. Van het bijhouden van sociale contacten tot het bijhouden van het nachtleven. Dan is er nog het onvermijdelijke bijbaantje en niet te vergeten: het bijhouden van de studie. Tijd tekort dus om ook nog elke dag de krant te bestuderen.

Om toch het binnen- en buitenlandse nieuws en met name de achterliggende feiten te kunnen bijhouden, heeft NRC Handelsblad het handige Studentenbonnenboekje.

Het boekje bevat 24 bonnen voor de beursvriendelijke prijs van f 25,- die gedurende 1999 kunnen worden verzilverd bij elk verkooppunt in Nederland. Voor de krant hoeft je dus ook al niet meer naar huis.

Enfin, wie geen minuut te verliezen heeft, stuurt snel de bon op.



Voor het Studentenbonnenboekje machtig ik NRC Handelsblad om éénmalig f 25,- van mijn rekening af te schrijven en krijg het boekje met 24 bonnen thuisgestuurd.

Naam: _____ M/V

Straat: _____

Postcode: _____ Plaats: _____

Bank-/gironummer:

Handtekening: _____ S056

Opleidingsinstituut/universiteit: _____

Studierichting: _____

Collegekaartnummer: _____

Stuur deze bon in een envelop zonder postzegel naar:
NRC Handelsblad, Antwoordnummer 92310, 3009 XD Rotterdam.

NRC Handelsblad conformeert zich aan de regels m.b.t. de Wet Persoonsregistratie van de Registratiekamer.

NRC HANDELSBLAD
Voor wie bereid is na te denken.

MEDEDELINGEN

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): M. van den Boorn, Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883484, e-mail: M.vandenboorn@FacBurFdCW.Unimaas.nl, voor maandag 9.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): B. Smets, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, uiterlijk vrijdag, e-mail: B.Smets@FacBurFdEW.Unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Jo Stallinga, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002, DOT10, tel. 3881448, voor woensdag 12.00 uur.

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Liesbeth Fiddelaers, Bur. Onderwijs, Zwingelpuut 4, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.): P. Possen/M. Geelen, Fac. Bur. Tongersestraat 6, tel. 3883389, voor woensdag 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Mordang/Willie Schipper, Bur. Psych., DRT 10, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Carly Hollewin, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, P. Nelissen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

Promotie drs. W.F.M. Bams

Drs. Bams zal op 26 maart (om 12.00 uur) zijn proefschrift 'The Term Structure of Interest Rates: A Panel Data Analysis' verdedigen. Promotores: prof.dr. P.C. Schotman en prof.dr. C.C.P. Wolff.

Promotie ir. M.C.J.M. van Dongen

Ir. Van Dongen verdedigt op 26 maart, om 14.00 uur, zijn proefschrift 'Efficacy of gingko biloba in dementia and cognitive decline'. Promotor: prof.dr. P.G. Knipschild.

Promotie mr.drs. H.C. Ingelse

Op 26 maart, om 16.00 uur, verdedigt mr. Ingelse zijn proefschrift 'De rol van het Comité in de ontwikkeling van het VN-Verdrag tegen Foltering'. Promotores: prof.mr. Th.C. van Boven en prof.mr. C. Flinterman.

AVUM

AVUM e-mail: AVRL-secr@rl.unimaas.nl. Voorzitter: Roland Beuk, Algemene Chirurgie, Deb 25, tel. 3887354, e-mail r.beuk@fys.unimaas.nl. Iedereen die belangstelling heeft om binnen de AVUM een actieve bijdrage te leveren kan contact op nemen met de voorzitter of de contactpersoon van zijn/haar faculteit. **Contactpersonen:** FdAW - Inge Lemmens, Informatica, Jac 6, tel. 3883482; FdCW - Eric Lemmens, Geschiedenis, Kap 2, tel. 3882533; FdEWB - Annelies Hogenbirk, Managementwetenschappen TS 53, tel. 3883769; FdG - Patrick van Limpt, Huisartsge-neeskunde, deB1, tel. 3882802; FdGW - Rebecca Holman, Methodologie en Statistiek, deB 1, tel. 3882277; FdR vacature.

Activiteiten: Elke 2e maandag van de maand vanaf 20.00 uur eten en borrelen in café de Metamorfoos, Kleine Gracht 42. Komende data: 12 april, 10 mei en 14 juni.

BUREAU MOBILITEIT

Cursussen loopbaanontwikkeling

Het Bureau Mobiliteit organiseert wederom cursussen loopbaanontwikkeling voor medewerkers en wachtgelders van de UM. In deze cursus wordt gewerkt aan het vergroten van inzicht in eigen kwaliteiten, stellen van loopbaandoelen en aan het verwerven van vaardigheden om de arbeidsmarkt effectief te benaderen.

Voor OBP op **vrijdag 23 april, vrijdag 28 mei en maandag 28 juni 1999.**

Voor Tijdelijk Wetenschappelijk Personeel en AIO's op **dinsdag 27 april, maandag 31 mei en vrijdag 25 juni 1999.**

Voor aanmelding of voor informatie kunt u contact opnemen met het Bureau Mobiliteit telefoonnummer 3179.

AGENDA

26-03 Promotie drs. W.F.M. Bams, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
26-03 Promotie ir. M.C.J.M. van Dongen, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
26-03 Promotie mr.drs. H.C. Ingelse, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
27-03 Voorlichtingsdagen FdAW, FdEWB, FdR
30-03 Officiële opening Minderbroedersberg 4-6, 15.30-19.00 uur
02-04 Goede vrijdag
05-04 Pasen
06/07-04 Voorlichtingdag Biomedische Technologie
08-04 Promotie mw. drs. M.B. Maessen-Visch, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
09-04 Promotie mw. drs. M.H.J.A. van Hall, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
09-04 Promotie drs. E.J. Franssen, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

LOKAAL OVERLEG

Kort verslag van de LO-vergaderingen d.d. 18 december 1998, 3 februari 1999 en 3 maart 1999

- Reorganisatie/Organisatieontwikkeling ETIL
De verwachting is dat met de medewerkers van ETIL overeenstemming wordt bereikt over hun overgang naar de UM-Holding.

- Dienst Informatie Communicatie en Automatisering (ICA)

Deze dienst verkeert op dit moment in (financiële) problemen. Het CvB heeft dhr. P. van den Bergh (accountant) tot 1 april 1999 benoemd tot interim-manager. De interim-manager zal de gehele bedrijfsvoering van de dienst ICA doorlichten en voorstellen doen tot verbetering. De modernisering dienstverlening zal hierbij een rol spelen.

- Modernisering Dienstverlening

Het CvB is voornemens de dienstverlening anders in te richten, te moderniseren. Per 1 februari 1999 is dhr. P. Scholte benoemd tot directeur AD ai. Zijn opdracht is het beheer voeren over de Algemene Diensten en een voorstel doen voor een nieuwe organisatie van de dienstenverlening (van diensten en facultaire organisaties). Er is een protocol betreffende afspraken tussen het CvB en de Decanen over integraal management en de organisatie dienstverlening.

- FdG

Binnen de FdG is besloten om aio's aangesteld op eerste geldstroom formeel onder te brengen bij instituten. Aio's aangesteld op derde geldstroom zijn reeds ondergebracht bij onderzoeksinstituten. Voordeel hiervan is dat er een integraal beheerde organisatie ontstaat rondom aio's.

- Vrouwen in hogere functies

Van diverse faculteiten zijn inmiddels actieplannen ontvangen waarmee invulling wordt gegeven aan het streven naar meer vrouwen in hogere functies.

- ADV + leeftijdsbewust kwaliteitsbeleid

De inzet van de herbezettingsgelden binnen de verschillende beheerseenheden zal met het LO besproken worden. Bij de Algemene Diensten zijn deze gelden ingezet t.b.v. de vorming van een pool van medewerkers. De aspecten van leeftijdsbewust kwaliteitsbeleid zullen opnieuw worden bekeken

- ADV-akkoord

Arbeidsduurverkortings bij de Algemene Diensten. De vakbonden nemen kennis van de nadere invulling van het ADV-akkoord binnen de Algemene Diensten.

- Medezeggenschap binnen instituten

De medezeggenschap binnen instituten ligt bij de personeelsgeleding van de faculteitsraden. Instituten vallen immers onder faculteiten. De decaan is verantwoordelijk voor het personeelsbeleid en personeelsbeheer binnen faculteiten en instituten. Het ligt in de bedoeling om directeuren van instituten en onderzoeksscholen meer verantwoordelijkheid te geven op gebied van personeels-

beheer en personeelsbeleid.

- Kinderopvang

Het LO heeft, na een positief advies van de UR, definitief ingestemd met de voorstellen om per 1 april 1999 de Stichting KIM als contractpartner te kiezen voor de uitvoering van de regeling Bedrijfsplaatsen Kinderopvang UM en om voor de bepaling van de ouderbijdrage de percentagetabel te volgen.

- Risico Inventarisatie

Voor medewerkers van faculteiten zal er vanaf september 1999 een nieuwe risico inventarisatie plaatsvinden waarin de kwaliteit van arbeid meegenomen zal worden; werkdruk en seksuele intimidatie krijgen hierbij in het bijzonder aandacht. Voor medewerkers van de algemene diensten zal dit onderzoek een jaar later plaatsvinden.

- Algemene beleidsreserve (ABR) arbeidsvoorwaardengelden

De ABR arbeidsvoorwaardengelden bedraagt op dit moment + 1,5 mln. Gedacht wordt aan de inzet van (een deel) van deze gelden t.b.v. het ontwikkelen van een leer-gang academisch leiderschap en de uitwerking van het sociaal plan in het kader van de modernisering dienstverlening (b.v. scholing).

- Uitgangspunten vacatureervulling en aanstellingsbeleid / Uitgangspunten her-en uitplaatsingsbeleid

Over de uitgangspunten van genoemde onderwerpen is met het LO van gedachten gewisseld. Uiteindelijk zullen op basis van de uitgangspunten (nieuwe regelingen) moeten worden vastgesteld.

Math Frissen, Secretaris Lokaal Overleg, Universiteit Maastricht Griffie UR, Postbus 616, 6200 MD MAASTRICHT
e-mail adres: Math.Frissen@GRIFIIIE-UR@UniMaas.NL
tel.nr. 043-3883197

UNIVERSITEITSRAAD

Agenda Universiteitsraad donderdag 1 april 1999

- Jaarlijks verslag:

- Algemene Beschouwingen;
- Algemeen Verslag 1998 UM;
- Eindafrekening 1998 UM;
- UM Holding BV;

- Algemene Beschouwingen;
- Jaarrekening 1998;

- Inschrijvingsbesluit 1999/2000;

- Richtlijn ex artikel 9.5. WHW inzake adviesrecht Faculteitsraad m.b.t. de Onderwijs- en examenregeling;

- Expertisecentrum 'Actief Leren';

- Samenwerkingsovereenkomst Technische Universiteit Eindhoven (TUE) met de Universiteit Maastricht (UM) inzake biomedische technologie (BMT)

- Nader overleg over onverenigbaarheid van functies;

- Aanwijzing ombudspersoon (Vertrouwelijk).

De vergadering van de Universiteitsraad vindt plaats in de UR-zaal, Oud Gouvernement. De vergadering begint om 19.30 uur en is openbaar! Omstreeks 20.00 uur bestaat er gelegenheid gebruik te maken van het sprekerskwartier.

STUDENTEN

Voor kopij: Carly Hollewin, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.

DIENST STUDENTENZAKEN

OV-jaarkaart

Studenten die m.i.v. 1 april 1999 geen recht meer hebben op studiefinanciering, moeten hun OV-jaarkaart inleveren op de 5^e werkdag. In april is dat 9 april 1999 (Goede vrijdag telt niet mee als werkdag).

Informatiebalie Studentenzaken/Information Desk Student Affairs Verhuysbericht

In de week van 12 april verhuist een deel van de Dienst Studentenzaken naar gebouw Zwingelpuut 4. De Informatiebalie Studentenzaken is gesloten van vrijdag 2 april t/m vrijdag 9 april en maandag 12 t/m vrijdag 16 april.

Tel. 31.43.3883354. **Fax** 31.43.3259230

E-mail: Studinfo@SZ.UNIMAAS.NL.

Internet: http://www.unimaas.nl/

Openingstijden: Maandag t/m donderdag: 11-12.30 en 13-16u. Vrijdag: 10-12u.

E Removal

Starting Monday April 12th, part of Student Affairs will move to the building Zwingelpuut 4. The Information Desk Student Affairs is closed from Friday April 2 through Friday April 9. Monday April 12th through Friday April 16th. The telephone- and open hour of the student deans is cancelled on Tuesday April 13th. Thursday April 15th the telephone- and open hour of the dean is held as always: telephone 3883329 13.30-14hrs; open hour 14-16hrs.

Starting April 12th, students with an appointment with Heiny Eilkes or Ruud van den Berg are welcome in the building Zwingelpuut 4.

Opening hours: Monday through Thursday 11-12.30 and 13-16hrs. Friday 10-12hrs

Bureau Inschrijvingen

Tel.sprekkuur: ma t/m vr 09.00-10.00u. Adres: Lenculenstr.26, 043-3883979.

STUDENTENBEGELEIDING

Studentendecanaat

Het telefoon- en inloopsprekkuur van de studentendecaan op dinsdag 13 april vervalt. Op donderdag 15 april is er normaal telefoon- en inloopsprekkuur in de Zwingelpuut 4. Inloopsprekuren: di en do van 14.00-16.00u. Lenculenstr.26. Tel.sprekuren: ma t/m do van 13.30-14.00u. tel: 3883329.

Studentenpsycholoog

Studenten die vanaf 12 april een afspraak hebben met Heiny Eilkes of Ruud van den Berg worden verwacht in gebouw Zwingelpuut 4. Voor een gesprek met de studentenpsychologen dhr. Ruud vd Berg of mw Heiny Eilkes kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, tel.3883354.

INKOM

De INKOM vindt dit jaar plaats van 17 t/m 20 augustus. Op 12 en 13 april vinden de inschrijvingen voor mentoren en helpers plaats. Er kan worden ingeschreven van 19.00-21.00u. in het Kruihuis aan de Tongersestr.53. Voor informatie: Werkgroep INKOM, tel.3883393.

INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Automatisering Gids Carrièredagen: 27/28/29 april 1999 in de Amsterdam RAI. Tijdens deze dagen presenteren meer dan 40 toonaangevende IT-organisaties zich aan de bezoekers met honderden vacatures op IT-gebied. Bel voor een gratis toegangsbewijs: 070-3045888 of kijk op het web: www.automatiseringgids.nl

EMDS: Graduates and post-graduates will find an extensive range of UK-based opportunities open to them, through Career Days Engineering and Technology 1999. The two-day forum takes place in London from 19-21 July 1999. Applications must be received by Friday 14 May. More

information is available on the website: www.emdsnet.com/cadet

Arbeidsmarkt

Sprekkuur voor sollicitatiebrief/C.V. op donderdag tussen 10-11u. Brief/C.V. dinsdag inleveren bij balie ISL. Bouillonstr.3, k0.223.

Openingstijden: ma t/m do: 11-16u en vr: 10-12u. Bouillonstr.3.

STUDIUM GENERALE

Het alledaagse van utopieën

Lezing door dr. F. van Dun, docent rechtsfilosofie, UM.
Utopisch denken wordt geassocieerd met speculaties de organisatie van een ideale maatschappij. Dit gedachtegoed vinden we echter ook terug in discussies over de politiek, emancipatiebewegingen of de organisatie van de gezondheidszorg. Van Dun neemt de uitgangspunten van het utopische denken kritisch onder de loep om de invloed ervan op ons leven en werken te kunnen beoordelen.

25 maart, 20.00u, Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelpuut 4.

Van den Biggelaar monologenwedstrijd

In de monologenwedstrijd, georganiseerd i.s.w. met Alles is Drama, spelen studenten een korte theatermonoloog gebaseerd op een bestaande of zelfgeschreven tekst. De jury becommentarieert alle monologen en wijst de winnaar aan.

26 maart, 20.30u, Kumulus theater, Herbenusstr.89. Toegang: f5,-. Reserveren via Uitbalie: 3505555.

Constrasten tussen bewust en niet-bewust

Lezing door dr. H. Phaf, docent psychologie, Un.van Amsterdam

Lange tijd ging het onderzoek van bewustzijn schuil achter traditionele onderzoeksthema's als aandacht en geheugen. Het ontdekken van verschillen (contrasten) tussen bewust en niet-bewust verlopende processen op het gebied van waarneming en geheugen, maar ook op het gebied van emotie, heeft geleid tot een verandering in het denken over informatieverwerking door de mens.

30 maart, 20.00u, Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelpuut 4.

De tegenstrijdigheden van de utopie in de architectuur

Lezing door mevr.prof.dr. H. Heynen, hoogle- raar stedenbouw en ruimtelijke ordening, KU Leuven.

Na een historische achtergrondschets van utopische denkbeelden in de architectuur, bespreekt Heynen de belangrijkste utopieën uit de 20e eeuwse architectuur: die van Taut, Le Corbusier, Hilberseimer e.a.. Zij sluit af met een toelichting op New Babylon, een project van kunstenaar Constant Nieuwenhuys.

31 maart, 20.00u, Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelpuut 4.

Informatie: http://www.unimaas.nl/~generale/

WETENSCHAPSWINKEL

Studentonderzoekers!

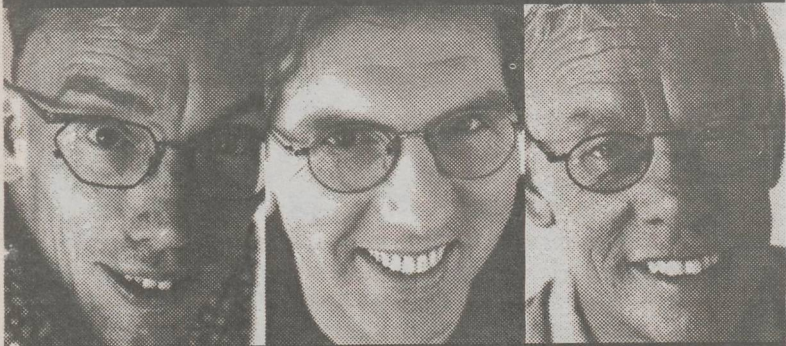
Diverse onderzoeksvragen van maatschappelijke non-profit organisaties dienen met spoed aangepakt te worden.

Een selectie uit de openstaande vragen:

- Voor GW-studenten zijn in het onderwerp ADHD nog enkele onderzoeksmogelijkheden.

- Veranderende functie van de Stichting VIDO Nederland mbt overgangsproblematiek van vrouwen (student-assistentschap geboden!)(GW).

SPIJKERS MET KOPPEN LIVE IN MAASTRICHT



Dolf Jansen, Felix Meurders én Jack Spijkerman met optredens van Nancy en Pater Moeskroen

Zaterdag 3 april a.s. in de Platte Zaal
van 12.00-14.00 uur - TOEGANG GRATIS
Rechtstreeks te beluisteren op Radio 2

Uitgesproken
VARA



ETIL bv

onderzoek, advies en informatie

Abtstraat 2a, Postbus 1016, 6201 BA Maastricht,
telefoon 043-388.3955

ETIL bv richt zich met haar onderzoek & adviesdiensten op de woon-, werk en leefsituatie in de provincie Limburg. Deze diensten worden verricht vanuit een brede, sociaal-maatschappelijke invalshoek.

ETIL bv maakt onderdeel uit van de Universiteit Maastricht. Het bedrijf kent drie functionele units: Economie & Arbeidsmarkt, Ruimtelijke Economie en Informatievoorziening.

De werksfeer wordt gekenmerkt door een klantgerichte benadering, dit gecombineerd met een grote collegiale betrokkenheid van iedereen bij het totaal van de werkzaamheden. Momenteel werken er bij ETIL 18 personen.

In verband met de uitbreiding van de unit Economie & Arbeidsmarkt zoekt ETIL een

ONDERZOEKER / ADVISEUR

Taken:

- zelfstandig dan wel in samenwerking verrichten van sociaal-economisch onderzoek, zoals bijvoorbeeld op het terrein van bevolking, arbeidsmarkt en economische structuur
- geven van advies
- onderhouden van externe contacten, die samenhangen met de onderzoeks- en advieswerkzaamheden
- acquisitie van nieuwe opdrachten

Functie-eisen:

- gekwalificeerd onderzoeker/adviseur op sociaal-economisch terrein
- affiniteit met en ervaring in vooral kwalitatieve onderzoekstechnieken
- zelfstandig en creatief kunnen werken in een team van collega's
- organisatorische capaciteiten
- uitstekende contactuele eigenschappen
- enkele jaren ervaring in een onderzoeksfunctie
- afgestudeerd in een economische, geografische, bestuurskundige of beleidswetenschappelijke studie.

Inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring en zal liggen in de schalen 10 en 11 BBRA (minimaal fl. 3990,00 bruto per maand; maximaal fl. 7396,00 bruto per maand).

Inlichtingen over deze vacature kunnen verkregen worden bij het hoofd van de unit Economie & Arbeidsmarkt, mw. drs. H. van Camp, tel.043-388.3955 (prive 043-3617021) of bij de directeur dhr. prof.dr. J.D.P. Kasper, tel.043-388.3955 of 388.3839 (prive 043-3672874).

Sollicitatiebrieven binnen 10 dagen na het verschijnen van deze advertentie richten aan de directie, dit onder vermelding van 'Sollicitatie' op de enveloppe.

MEDEDELINGEN

- Inventariserend onderzoek naar het aanbod van hulpverleningsinstanties voor jongeren in de Euregio (GW).
- Gevolgen van wetwijzigingen voor het grondbezit van kleine boeren in Mexico (FdR-Internationaal Recht).
- Behoeftes aan een hospitaal voor comapatiënten (GW).
- Onderzoek naar de inningspraktijk van advocatenkantoren bij gefinancierde rechtsbij-

standszaken (FdR).
- Literatuurstudie naar de werking van vitamine B17 bij het voorkomen en de behandeling van bepaalde typen kanker (Geneeskunde/BGK).
- Evaluatie-onderzoek naar de ruilverkaveling van Zuid-Limburg (FdR).
Meer informatie: <http://www.unimaas.nl/~wswinkel/> Looiersgracht 14, tel. 3883120. email: wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl.

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding bij coördinator HOVO-UM, tel: 3883550.

- 29 maart: 13.00-15.30u, werkgroep "Patiëntenzorgperikelen", door prof. mr. F.C.B. van Wijmen, k.1.202, Universiteitssingel 50.

- 30 maart: 13.30-16.00u, lezing "Het computerspel als model voor de toekomst van (interactieve) media" door dr. J. Post, zaal 38, Tongersestr.53.

- 31 maart: 13.00-15.30u, werkgroep "Het goede leven", door prof. dr. L.M. de Rijk, k.3.017, Kapoenstraat 2.

- 31 maart: 15.00-17.30u, werkgroep "Facetten van civiel- en strafrechtelijke rechtspraak in de 'Limburgse' Territoria", door prof. mr. A.F.I. Gehlen en prof. dr. A.M.J.A. Berkvens, k.1.169, Minderbroedersberg 4-6.

- 1 april: 10.45-12.45u, aanschuifcollege "Filosofie", Redoutezaal, Bonbonnière, Achter de Comedie 1.

UM-SPORT

Wil je inschrijven voor cursus of toernooi doe dat dan VOOR 1 april ivm sluiting informatiebalie van 2 april t/m 16 april.

Tennis-parkkaarten Dousberg (outdoor). Voor de buitenbanen van Dousberg kun je tennis-parkkaarten kopen. Het seizoen is van 1 apr. tot 1 okt.1999. Prijs: f125,-. Aanvraag: formulier+pasfoto inleveren. Sportkaart verplicht. Aanvragen balie SZ.

Iets bijverdienen ?

F

FAÇADE BEEK B.V.

Steenfabriek

vraagt werkstudenten voor late middag / avonddienst met aantrekkelijke verdiensten.

Info: Façade Beek BV. Dhr. P. Collard
Stationsstraat 106, 6191 BG Beek
Tel. 046-4372828

bezoek

www.promotiewijzer.nl

Under Construction!

datawyse

boek- en grafische producties
uitgeverij universitaire pers maastricht

Nu alle Promotie Informatie op het WWW

Bij het Preservatielaboratorium van het academisch ziekenhuis Maastricht is op korte termijn plaats voor een

analist m/v

Uw taken

Als analist is het uw taak 'viability tests' te ondersteunen bij nieren die voor transplantatie bedoeld zijn. Tot uw werkzaamheden behoren microbiologische en klinisch-chemische tests. Het betreft geen routinebaan. Bovendien is er veel afwisseling in het werk. Soms is er sprake van ongeregelde werktijden.

Uw profiel

U hebt een afgeronde opleiding tot analist. Enige laboratorium-ervaring strekt tot aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden

Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring. De overige arbeidsvoorwaarden zijn conform het rechtspositiereglement academische ziekenhuizen. Het betreft een fulltime aanstelling.

Wilt u meer weten?

Voor meer informatie over de functie kunt u contact opnemen met prof. dr G. Kootstra, hoofd afdeling Algemene Chirurgie, telefoon (043) 387 74 78.

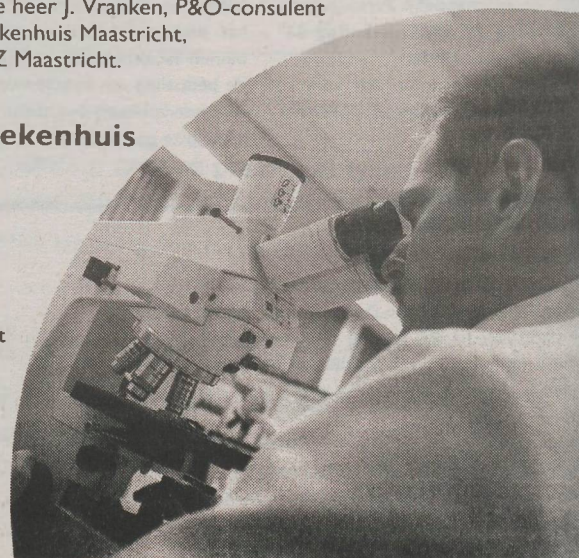
Of meteen solliciteren?

Uw schriftelijke sollicitatie, met c.v. en onder vermelding van vacaturnummer 99.034/IV op brief en envelop, kunt u binnen 2 weken richten aan de heer J. Vranken, P&O-consulent BZe IV, academisch ziekenhuis Maastricht, Postbus 5800, 6202 AZ Maastricht.

academisch ziekenhuis
Maastricht

azM

Als eigentijds academisch ziekenhuis streeft het azM voortdurend naar verbetering van de organisatie om optimale kansen te bieden voor de verdere uitbouw van taken op het gebied van patiëntenzorg, onderwijs en onderzoek. Vanuit zijn centrale ligging in Europa speelt het azM een vooraanstaande rol in de ontwikkeling van de academische gezondheidszorg binnen de (Eu)regio.



MEDEDELINGEN

6 april organiseert UM-sport een **tropical aerobics happening**. Plaats: Sporthal Randwijk van 18.00-19.30u.

7 april is er een **tropical volleybaltoernooi**. Waar? Sporthal Randwijk van 19.30-23.30u. Inschrijven balie SZ. Voor beide evenementen sportkaart verplicht. Het reguliere sportprogramma vervalt.

Op 24 april 1999 start de 27^e editie van de **Batavierenrace**. Een etafetteloop over 175 km van Nijmegen naar Enschede. Ieder jaar nemen enkele teams uit Maastricht deel aan deze wedstrijd. De wedstrijd bestaat uit twee categorieën; algemene studententeams en universiteitsteams. Van iedere universiteit mag er 1 team deelnemen in de universiteitscompetitie. Um-sport is daarom op zoek naar goede lopers/sters die de UM willen vertegenwoordigen. Interesse? Opgeven bij UM-sport (043-3883135) of tijdens de reguliere looptrainingen) gegeven door Ronald Hillege.

MSAV Uros studenten-atletiek.

Trainen voor de bata44race? Wordt nu lente-lid bij Uros. Trainingstijden: donderdag van 19.30-21.00u. Vanaf april wordt er dinsdags ook op de atletiekbaan in sportpark Jekerdal getraind, 18.00-19.30u. Info: Kirsten 043-3210972.

Pleintjes basketbaltoernooi

28 april organiseert UM-sport een pleintjes basketbaltoernooi. Inschrijven kan als team, maar ook individueel. Een team moet bestaan uit min. 1 dame en 3 heren. Info en aanmelden tot 21 april bij balie SZ (zie ook folder).

Ma.R.Grieten Dames Rugby

Op de donderdagen 18/25 maart en op de donderdagen 1/15/22 april organiseren wij een introductietraining. De training duurt van 19.00-21.00u. Verzamelplaats bij de klok op het Vrijthof alwaar we samen naar de rugbyclub vertrekken om 18.30u. Informatie bel Janneke 3261150.

MUSST

Openingstijden: maandag t/m donderdag 11.00-15.00u Lenculenstr.26, tel. 3883080. De MUSST is er voor alle studentensporters die vragen hebben over toernooien/sportverenigingen/subsidies/etc.

GNSK 1999

Voor de Grote Nederlandse Studenten Kampioenschappen, gehouden op 18 en 19 mei in Wageningen, worden voor diverse sporten teams uitgenodigd van alle Nederlandse universiteiten. Na twee dagen van strijd tegen en gezelligheid met de teams van de overige universiteiten, komt er een universiteitsstad als winnaar uit de bus! Dit jaar worden de volgende sporten aangeboden op het GNSK: badminton, basketbal, handbal, hockey, judo, karate, korfbal, schermen, squash, tennis, voetbal, volleybal (aanmelden voor 19 maart!) Alle geïnteresseerden kunnen zich bij de MUSST (tel. 3883080 of email: MUSST@LVS.Unimaas.nl) aanmelden voor 31 maart (tenzij anders vermeld). Natuurlijk kun je hier ook terecht voor meer informatie. Deelnemers met sportkaart krijgen bovendien subsidie van de MUSST.

STUDENTENVERENIGINGEN, -ORGANISATIES

ALLES=DRAMA Studenten Toneel Vereniging 10 en 13 april zijn er weer THEATERSPORT wedstrijden in het Kumulus Theater! Aanvang 20.00u. Entree f5,-.

FIRST

First bezoekt op 8 april KPMG Meijburg. Wil jij mee? Bal dan 043-3883588 of schrijf je in op de lijsten op de Nieuwenhof (Zwingelput) of Firstkamer (Grote Gracht 92).

Ichthus

Ichthus is een christelijke studentenvereniging, die niet kerkelijk gebonden is. Je treft er mensen uit vrijwel alle kerken en gemeenten en geïnteresseerden aan.

-30 mrt: mensa en activiteit.

-6 apr: mensa en lezing.

Voor de mensa's opgeven bij Mirjam: 043-3613063. Ook voor informatie.

KOKO

-25 mrt: Draaiscene's take-off, kom dansen

op club, dance en R&B.

- 30 Maart: Pool toernooi Festgledede.

OURANOS

Tel. 043-3883071. Bezoekadres (typekamer), Grote Gracht 92 k0.005. Spreekuur ma t/m do van 12.30-13.30 (typekamer). Homepage <http://www.unimaas.nl/~Ouranos>

De excursiecommissie organiseert een rondleiding bij het OM in Maastricht op 24 maart om 11.30u. Inschrijven typekamer. Er is een forum op 30 maart over het Joegoslavië tribunaal en het permanente strafhof in Den Haag om 19.00u in de aula van de TS. Sprekers zijn de heren Wladimiroff, van Boven en van der Wilt. Toegang gratis.

22 april: excursie naar het Joegoslavië tribunaal in Den Haag. Inschrijven typekamer (deelnamen gratis).

Tafelstraat 13

- 23 mrt: 18.00-19.30 Koor; 19.30 Yoga en spiritualiteit.

- 25 mrt: 18.00 Tafelen, max. 14 pers., opgave vooraf.

Opengesteld: inschrijving weekend 'Twijfelen', 23-25 april, St. Geertruid, f50,- (max. 24 pers.).

Pastor: Roel Bosch, inloopsprekuren dinsdag 10.00-12.00 en op afspraak.

Secr.: Thecla van Marrelo

Leden Studentenplein: Mark Daelmans, Judith Grob, Anke Theissen, Jodie de Heer, Marianne Bruins, Wullem Maters, Jurn Glazenburg & Danielle Bischoff Tulleken.

Inf., opgave Maandbrief e.d. Tafelstraat 13, 6211 JD, 3215651.

CWSv.ORAKEL

* De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag.

* Orakel op INTERNET. Bezoek onze homepage. Je kunt ons vinden op <http://www.unimaas.nl/~orakel>.

EFM

De Economisch Faculteitsvereniging Maastricht bestaat uit een aantal studieverenigingen die als doel hebben het behartigen van de belangen van de studenten economie, econometrie, fiscale economie en internationale bedrijfskunde. Hieronder vindt je een overzicht van de verenigingen die bij de EFM aangesloten zijn en de activiteiten die door hen georganiseerd worden.

EFM Alfa

14 april: Presentatietraining (i.s.m. Argyris)

19 april: 7-daagse studiereis Barcelona

Argyris

14 april: Presentatietraining (i.s.m. EFM Alfa)

16 april: Ami-consultancy dag

21 april: In-house dag Pink Elefant

Comax

07 april: Assesment dag Pricewaterhouse-Coopers

14 april: In-house dag ABP USZO

Future

30 maart: Workshop Shell

12 april: lezing Phillips

21 april: Beleggersdag

EFM Imperator

09 april: Trainingsweekend at 'de Baak' (Noordwijk)

14 april: Product & Logistics day

29 april: Foreign trip Prague

MMA

21 april: International Marketing Congress

Vectum

08 april: Lustrumcongres



ESN Erasmus Student Network Maastricht (ESN) takes care of the reception and

social integration of foreign exchange students. Join us each Tuesday night after 22.00 hours at cafe de Twee Heeren or become a mentor in January. More information? www.esn-maastricht.nl

SBBG

De SBBG heeft donkerblauwe Beleid en Beheer rugbyshirts aangeschaft, die je nu kunt kopen! Prijs voor leden: f42,50 Prijs voor niet-leden: f 49,50.

Heel belangrijk: 12 mei is er een mini-symposium i.h.k.v. blok 2.6.1 over financieel economisch management in het AZM. Meer info volgt.

Als je (actief) lid wilt worden dan kan dat voor maar f17,50! Meer info bij Fleur GW 962728.

VBGGK

De VBGGK organiseert elke dinsdag van de maand april de cursus Integrale massage door Iris Stomp. Leden 27,50/ niet leden 32,50. Info: 0433560190.

Op 21-4-1999 organiseert de VBGGK het symposium Moderne Leefklachten en de GGZ. Diverse workshops, lezingen, inclusief lunch en borrel: werkenden 120,-/ werkenden lid vboggk 55,-/ studenten 35,-/ studenten lide vboggk 25,-. Inschrijving sluit per 31-3-1999. Info: 0433560190

ALGEMEEN

Project 'smaak'

Faculteit der Cultuurwetenschappen zoekt enthousiaste vrijwilligers die willen meewerken aan een onderzoek naar 'smaak' onder studenten. De resultaten hiervan worden tentoongesteld in het Bonnefantenmuseum. Voor informatie bel: 3262801 of email: smaakproject@hotmail.com.

CULTUUR - WETENSCHAPPEN

Voor kopij: M. van den Boorn, Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883484, e-mail: M.vandenboorn@FacBurfCW.Unimaas.nl, voor maandag 9.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de onderwijsbalie. Zo mis je geen informatie over roosterwijzigingen, inschrijfprocedures, deadlines, etc.

Openingstijden Onderwijsbalie

De onderwijsbalie is wekelijks geopend op de volgende tijden: maandag: van 15.15 - 15.45 uur; dinsdag: van 10.00 - 10.30 uur; donderdag: van 15.15 - 15.45 uur.

Openingstijden computerlandschap

De nieuwe openingstijden van het computerlandschap van CWS zijn:

Ma-do: 9.00 tot 22.00 uur

Vrij: 9.00 tot 21.00 uur

Zat: 9.00 tot 17.00 uur

Zon: 12.00 tot 17.00 uur

In het weekend en door de week 's avonds is er geen hulp aanwezig. Printen en floppies kopen is echter wel mogelijk.

Herkansingen zomerperiode

Het data van de herkansingen in de zomerperiode zijn bekend. Raadpleeg de publicatieborden!

Herkansingen schrijfpdrachten 1 jaar 1 en 2

De inleverdatum voor de definitieve versie is maandag 12 april 1999. Dit geldt zowel voor de 1e jaars als 2e jaars schrijfpdrachten. De opdrachten zijn af te halen bij de onderwijsbalie (zie openingstijden onderwijsbalie).

De Technische Universiteit Eindhoven ■ legt zich toe op technisch wetenschappelijk onderwijs en onderzoek van hoge kwaliteit ■ laat zich leiden door maatschappelijke behoeften ■ wil industriële ontwikkeling bevorderen én een meer duurzame wereld helpen bouwen ■ acht een multidisciplinaire aanpak daarvoor onmisbaar ■ koppelt technologie aan economische, sociale en ecologische aspecten ■ maakt techniek voor mensen

Technische Universiteit Eindhoven

Faculteit
Werktuigbouwkunde
<http://www.tue.nl/wtb>



AIO warmteoverdracht en energiemetabolisme bij de mens

Algemeen

De sectie Energietechnologie van de faculteit Werktuigbouwkunde houdt zich bezig met de analyse van warmte-overdrachtsfenomenen. Het onderzoek is ondergebracht in de landelijke onderzoeksscholen J.M. Burgerscentrum voor Stroomingsleer en de onderzoeksschool voor Procestechologie.

De capaciteitsgroep Humane Biologie van de faculteit Gezondheidswetenschappen van de Universiteit Maastricht, is aangesloten bij het instituut NUTRIM (Nutrition Toxicology and Environment Research Institute Maastricht). NUTRIM is een interfacultair onderzoeksinstituut van de faculteiten Gezondheidswetenschappen en Geneeskunde en participeert in de onderzoeksschool VLAG-2.

Zowel de capaciteitsgroep Humane Biologie als de sectie Energietechnologie leveren vanuit hun respectievelijke vakdisciplines bijdragen aan de recent gestarte opleiding Biomedische Technologie van de Technische Universiteit Eindhoven en de Universiteit Maastricht. Binnen dit samenwerkingsverband zoeken wij een AIO-er op het gebied van warmteoverdracht en energiemetabolisme.

Projectomschrijving

Energietabolisme is in sterke mate individueel bepaald. Verschillen in metabolisme

blijken veelal gerelateerd aan verschillen in lichaamstemperatuur. In dit AIO project zal worden bestudeerd hoe groot de inter-individuele verschillen in lichaamstemperatuur en warmtestromen zijn en hoe deze zijn gerelateerd aan het energiemetabolisme. Daarnaast zal de relatie met metabole stoornissen obesitas en anorexia nervosa worden onderzocht. In eerste instantie worden technieken ontwikkeld voor het niet-invasief meten van de lichaamstemperatuur en temperatuurverdeling. Voor de metingen van het energiegebruik zullen zowel indirecte als directe calorimetrie worden gebruikt. De studies zullen worden uitgevoerd onder gecontroleerde omstandigheden, en onder dagelijkse leefomstandigheden. De resultaten worden geëvalueerd aan de hand van bestaande modellen die de temperatuurverdeling en warmtetransport in het lichaam beschrijven.

U wordt aangesteld bij de faculteit Werktuigbouwkunde van de Technische Universiteit Eindhoven. Het onderzoek zal voornamelijk worden verricht vanuit de capaciteitsgroep Humane Biologie van de Universiteit Maastricht in nauwe samenwerking met de Technische Universiteit Eindhoven. Naast het onderzoek zult u participeren in het onderwijs, met name bij de opleiding Biomedische Technologie (BMT).

Wij vragen

U bent afgestudeerd (medisch) bioloog of gezondheidswetenschapper met een duidelijke natuurkundige/technische interesse of afgestudeerd ingenieur met een biomedische affiniteit.

Wij bieden

U wordt voor 4 jaar aangesteld als assistent in opleiding. In die periode loopt uw salaris op van f2195,= bruto per maand (plus een toelage van f692,=), in het eerste jaar tot f3919,= bruto per maand in het vierde jaar.

Inlichtingen

Voor inlichtingen over de inhoud van de functie kunt u contact opnemen met dr.W.D. van Marken Lichtenbelt, tel.nr: 043-3881629, e-mail: W.vanMarkenLichtenbelt@HB.unimaas.nl of prof. Van Steenoven, tel.nr: 040-2472140. Nadere informatie staat ook op de Internet-site van NUTRIM: <http://www-nutrim.unimaas.nl> Voor overige informatie kunt u contact opnemen met M.M.v.d.Bosch, personeelsadviseur, 040-2474163, e-mail m.m.v.d.Bosch@tue.nl

Sollicitaties

Schriftelijke sollicitaties met c.v. kunt u binnen twee weken richten aan dhr. G.H. Pasmans, directeur bedrijfsvoering faculteit Werktuigbouwkunde, Postbus 513, 5600 MB Eindhoven, onder vermelding van vacaturnummer V35241.

Herkansing Practicum 1.3

Inleverdatum is 14 april 1999. Voor de herkansing van practicum 1.3 dient een analyse gemaakt te worden van een wetenschappelijk artikel. U heeft de keuze uit 2 artikelen die te verkrijgen zijn bij Roland Bal, vakgroep MWT, kamer 2010 (tel. 388 3242). Zie voor meer info de publicatieborden!

Herkansing Blok 1.3

De herkansing van blok 1.3 vindt plaats op woensdag 14 april van 09.00 - 11.30 uur in de Spiegelzaal.

Inschrijven is verplicht en kan tot een week vantevoren bij de onderwijsbalie.

Herkansing Blok 2.3

De herkansing van blok 2.3 dient opgehaald te worden bij de onderwijsbalie op maandag 12 april tussen 15.15 - 15.45 uur en dient ingeleverd te worden op donderdag 15 april eveneens bij de onderwijsbalie tussen 15.15 - 15.45 uur. Inschrijven is verplicht en kan tot een week vantevoren bij de onderwijsbalie.

Studieadviseur

De studieadviseur van CWS is Thijs Hoex. Bij hem kun je terecht op het inloop-sprekuur elke dinsdag van 9.30 - 10.30 uur in kamer 0038. Een afspraak voor een gesprek buiten het spreekuur kun je maken via telefoonnummer 3883486.

Mededelingen van de examencommissie

De secretaris van de examencommissie is mevrouw Resi Peters. Het wekelijks spreekuur is op woensdag van 09.00 - 11.00 uur in kamer 0.034a. Zij is telefonisch bereikbaar via telefoonnummer 043 - 388 3487 op woensdagochtend, donderdag en vrijdag.

Bureau Internationalisering

Met ingang van 22 maart a.s. is het Bureau Internationalisering/ESST Bureau gehuisvest in kamer 0.027. Vanaf 1 april a.s. verandert ook het spreekuur. Alleen op de maandagen en dinsdagen is er spreekuur van 10.00-12.00 uur.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

Voor Kopij: B. Smets, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, uiterlijk vrijdag, e-mail: B.Smets@FacBurFdeW.Unimaas.nl

Resit Quantitative Methods 2.2

Preceding the resit of Quantitative Methods 2.2 you have the opportunity to consult some teachers about the contents of the course on Monday morning March 29, 10.00 - 12.00h, for the Operations Research Part at room 3.083 of A. Kolen and for the Statistics part at room 4.082 of C. Kerckhoffs. Information on what subjects should be studied for the test can be found on internet page www.unimaas.nl/~hd-graaff/qm22.

H. de Graaff, coordinator QM 2.2.

Resit QM 1.2 Economics

Due to capacity problems on Thursday, April 1st, the resit QM 1.2 Economics (IM/IES, code 0512) takes place in "de Heeg" (Roserij 500), instead of "de Geusselt". Date and time remain the same. For further information, you can contact the exam coordinator, room 3.075.

Vaardigheidstrainingen Fiscale Economie

Dr R. Niessen-Cobben verzorgt voor de opleiding Fiscale Economie de vaardigheids-trainingen 6607T (4A, Formeel Fiscaal Recht) en 6608T (4B, Juridisch Argumenteren). Deze trainingen worden dit jaar feitelijk gegeven in de onderwijsvrije periode voor derde Jaars Fiscale Economie-studenten, voor 4A 29/3-8/4 en voor 4B 12/4-19/4. Laatste inschrijfdag voor deze trainingen is daarom vervroegd naar 26 maart. Na die datum wordt de inschrijving gesloten en zonder inschrijving kunnen de trainingen niet worden gevolgd! Dr J.G.A. van Mierlo, Opleidingsdirecteur Fiscale Economie

Voorlichting en Studentenwerving binnenland

Voor vragen over de voorlichtingsdag van zaterdag 27 maart a.s. kunnen jullie terecht bij Bea Smets - 043-3883705 of bij haar student-assistenten. De student-assistenten Voorlichting en Studentenwerving hebben de volgende kantooruren: di: 11:00 - 12:00 uur - wo: 11:00 - 13:00 uur - do: 11:00 - 12:00 uur - telefonisch 043-3882055. Email: savo@facburfdew.unimaas.nl

Reductiebureau

Niet in de rij om je boeken te bestellen?!: Beldag woensdag 31 maart op nummer 043-3883781. Extra openingstijden: donderdag 1 april (herkansingsweek) van 11:00 - 15:00 uur. Week 1: dinsdag, woensdag en donderdag van 10:30 - 16:30.

Het Reductiebureau is op zoek naar nieuwe bestuursleden. Interesse? Neem contact met ons op via 043-3883781, reductiebureau@facburfdew.unimaas.nl, <http://www.unimaas.nl/~reductie> of kom langs op kamer 0.007 op de Tongersestraat 53.

Reductiebureau

Not in line for ordering books?!: Phone-day Wednesday March 31, phone number 043-3883781. Extra opening hours: Thursday, April 1 (resit week) 11:00 - 15:00 h. Week 1: Tuesday, Wednesday and Thursday 10:30 - 16:30h

GENEESKUNDE

Voor kopij: Jo Stallinga, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002, DOT10, tel. 3881448, voor woensdag 12.00 uur.

Bureau Onderwijs

Fraude en verbod gsm's etc. bij toetsing FdG

In de Regels en Richtlijnen (art. 2, zie studie-gids blz. 216) en de Reglementen van Orde bij kennistoetsen en bij de vaardigheidstoets

is de algemene definitie van fraude opgenomen. De Examencommissie maakt hierbij bekend dat zij onder fraude mede verstaat het voor gebruik beschikbaar hebben van informatiedragers en communicatiemiddelen, zoals walkmans, gsm's en semafoons.

U kunt deze zaken voorafgaand aan de toets in bewaring geven bij de surveillant/toetsorganisatie.

In geval van fraude kan de Examencommissie de uitslag van de toets ongeldig verklaren en de student voor een termijn van ten hoogste een jaar het recht ontnemen een of meer nader aan te wijzen tentamens of examens af te leggen.

Informatie over keuzeonderwijs en/of co-schappen in het buitenland? Vind je in de infotheek buitenland van Bureau Onderwijs, kamer 5.059A, nivo 5, dr Tanslaan 10, tel 388 11 73 tijdens de spreekuren (zet aub je naam op de intekenlijst die bij de Infotheek op-hangt) op maan-, dins-, donder- en vrijdag van 10.30 - 12.30 en van 15.30 - 16.00

Co-schappers opgelet! Kun je onmogelijk tijdens een van bovengenoemde tijdstippen dan kun je elke werkdag (9-17 uur) bellen 388 1405 / 1958.

Agenda CARIM

9 t/m 11 mei 1999 Bezoekt de External Review Committee het Instituut voor hart- en vaatziekten (CARIM)

GEZONDHEIDS- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881739, voor woensdag 12.00 uur.

Spreekuren Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs op de vrijdagen wordt vanaf heden verplaatst naar 9-11 uur. De spreekuren op ma-do. blijven gehandhaafd van 10-11 uur en 15-16 uur.

Maandag 29 maart vervalt het spreekuur van 10-11 uur.

Mededeling Buro Internationale Betrekingen Gezondheidswetenschappen

Het spreekuur voor studenten die vragen hebben over een buitenlands verblijf is iedere dinsdag en donderdag van 10.00-11.00 en van 15.00-16.00 uur. Deeltijdstudenten kunnen iedere vrijdag van 9.00-10.00 uur terecht in kamer 1.301, Uns 50. Ter inzage ligt de handleiding voor het STIR-Japan programma 1999/2000. Aanvragen voor subsidie moeten voor 10 mei a.s. worden ingediend.

Cursus Solliciteren

In de periode april/mei 1999 zal er een sollicitatietraining van twee dagen worden georganiseerd voor ouderejaars studenten Gezondheidswetenschappen.

De volgende onderdelen komen in de training aan bod:

- loopbaanplanning: wat voor soort werk wil ik?
- zoeken van een advertentie en het maken van een advertentie-analyse,
- opstellen van een curriculum vitae en een sollicitatiebrief.

Richtlijnen en achtergrondinformatie met betrekking tot deze vier onderdelen staan beschreven in het boek 'Arbeidsmarktorientatie en Solliciteren' (1992) van M. Schreurs en J. Hommes. Inschrijving: Aanmelding door middel van een inschrijfformulier, verkrijgbaar bij het secretariaat van het Vaardigheidsonderwijs GW, kamer 5.403, toestel 1740. Inschrijven vóór 1 april a.s. De kosten voor deze training bedragen fl. 50,00, dit is inclusief het boek van Schreurs en Hommes.

Boekhandel**DE TRIBUNE**

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 1978

(Internationale) Financieel Management Stages

Contact: M. Ferdinandusse | 010 - 286 3100
Postbus 1345, 3000 BH Rotterdam
recnetherlands.im@pg.com
Aanmelden vóór 12 April 1999
Voor meer informatie over P&G:
www.pg.com/europe

Dit is jouw kans om echte werkervaring op te doen op het gebied van financieel management, waarbij je strategieën helpt ontwikkelen om de winst te maximaliseren. Kom (betaald) proberen wie wij zijn, sla je vleugels uit en beleef het onverwachte.

Ervaar zelf hoe kleine acties overweldigende gevolgen kunnen hebben. Tegelijkertijd krijg je een goed beeld van P&G en het werk wat we doen. Je zult begeleid worden door mensen die uitblinken in hun vakgebied, zodat je zeker weet dat jij deze financiële stage met winst afsluit!

Voorbeelden van mogelijke stageopdrachten zijn bijvoorbeeld onderzoek naar de invloed van productveranderingen op de effectiviteit en efficiency in de logistieke keten, of een benchmark studie tussen Europese P&G vestigingen op het gebied van overhead- en marketingkosten.

Geïnteresseerd? Bel dan nu met Marieke Ferdinandusse op 010 - 286 3100 voor een aanmeldingsformulier.

Procter & Gamble
Spread your wings

Experience the unexpected

Een vleugelslag van een vlinder kan een storm aan het andere eind van de wereld veroorzaken. Over welke activa kan jij beschikken tijdens een financiële stage bij Procter & Gamble Nederland?

MEDEDELINGEN

PSYCHOLOGIE

Voor kopij: Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., DRT 10, tel.: 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Toetsen vanaf periode 5

VG: 21 mei 10.00 – 13.00 Dousberg

Jaar 1

Statistiek IB deelttoets 3: do 8 april 11.00 – 13.00 locatie volgt

Statistiek IB deelttoets 4: do 20 mei 11.00 – 13.00 locatie volgt

M&TIB: ma 21 juni 16.00 – 18.00 locatie volgt

Blok 1.5: 1 april 09.00 – 11.00 Dousberg

Blok 1.6: 12 mei 09.00 – 11.00 de Heeg

Blok 1.7: 25 juni 09.00 – 11.00 de Heeg

Jaar 2

Comp.vrd Pascal: di 23 maart 16.00 – 18.00 uns50 0402+ deb 0122

Extra Pascal Toets: di 20 april 11.00-13.00 deb1 0122

Statistiek IIB: di 15 juni 08.30-10.30 uns50 0402en deb 0122

Blok 2.5: 1 april 11.30 – 13.30 Dousberg

Blok 2.6: 12 mei 11.30 – 13.30 de Heeg

Blok 2.7A: 25 juni 11.30 – 13.30 de Heeg

Blok 2.7B: 25 juni 11.30 – 13.30 de Heeg

Jaar 3

Blok 3.5.1: 1 april 09.00 – 11.00 Dousberg

Blok 3.6.1: 12 mei 09.00 – 11.00 de Heeg

Blok 3.7.1: 25 juni 09.00 – 11.00 de Heeg

Blok 3.5.2: 1 april 09.00 – 11.00 Dousberg

Blok 3.6.2: 12 mei 09.00 – 11.00 de Heeg

Blok 3.7.2: 25 juni 09.00 – 11.00 de Heeg

Blok 3.5.3: 1 april 09.00 – 11.00 Dousberg

Blok 3.6.3: 12 mei 09.00 – 11.00 de Heeg

Blok 3.7.3: 25 juni 09.00 – 11.00 de Heeg

Blok 3.5.4: 1 april 09.00 – 11.00 Dousberg

Blok 3.6.4: 12 mei 09.00 – 11.00 de Heeg

Blok 3.7.4: 25 juni 09.00 – 11.00 de Heeg

Herkansingstoetsen vanaf blok 4

Herkansingen Jaar 1

Herk. Statistiek IA deelttoets 1 en 2: ma 19 april 16.00 – 18.00 uns50 0402

Herk. Statistiek IB deelttoets 3 en 4: wo 18 aug. 16.00 – 18.00uns50 0402

Herk. M&TIB: do 19 aug. 16.00 – 18.00 uns50 0402

Herk. Blok 1.4: ma 12 april 16.00 – 18.00 uns50 0402

Herk. Blok 1.5: ma 31 mei 16.00 – 18.00 uns50 0402

Herk. Blok 1.6: ma 28 juni 16.00 – 18.00deb1 0122

Extra herkansingsronde jaar 1 (alleen reguliere blokken)

Herk. Blok 1.1: ma 16 aug. 11.00 – 13.00 uns50 0402

Herk. Blok 1.2: ma 16 aug. 16.00 – 18.00 uns50 0402

Herk. Blok 1.3: di 17 aug. 11.00 – 13.00 uns50 0402

Herk. Blok 1.4: di 17 aug. 16.00 – 18.00 uns50 0402

Herk. Blok 1.5: wo 18 aug. 11.00 – 13.00 uns50 0402

Herk. Blok 1.6: wo 18 aug. 13.30 – 15.30 uns50 0402

Herk. Blok 1.7: do 19 aug. 11.00 – 13.00 uns50 0402 een derde herk. komt ergens in blok 1.1 of 1.2

Herkansingen Jaar 2

Herk. Comp. vrd Pascal: di 1 juni 13.30 – 15.30 deb 0122

Herk. Statistiek IIA di 27 april 08.30-10.30 uns50 0402+deb1 0122

Herk. Statistiek IIB: ma 16 aug.13.30-15.30 uns50 0402

Herk. Blok 2.4: di 13 april 16.00 – 18.00 uns50 0402

Herk. Blok 2.5: di 25 mei 08.30 – 10.30 deb 0122

Herk. Blok 2.6: di 29 juni 11.00 – 13.00 deb 0122

Herk. Blok 2.7A: di 17 aug. 8.30 – 10.30 deb 0122

Herk. Blok 2.7B: di 17 aug. 13.30 – 15.30 deb 0122

Herkansingen Jaar 3

Herk. Blok 3.4.1: wo 14 april 08.30 – 10.30 uns50 0402

Herk. Blok 3.5.1: wo 26 mei 08.30 – 10.30 0406

Herk. Blok 3.6.1: wo 30 juni 08.30 – 10.30 0406

Herk. Blok 3.7.1: wo 18 aug. 08.30 – 10.30 0406

Herk. Blok 3.4.2: wo 14 april 11.00 – 13.00 uns50 0402

Herk. Blok 3.5.2: wo 26 mei 11.00 – 13.00 0406

Herk. Blok 3.6.2: wo 30 juni 11.00 – 13.00 0406

Herk. Blok 3.7.2: wo 18 aug. 11.00 – 13.00 0406

Herk. Blok 3.4.3: wo 14 april 13.30 – 15.30 uns50 0402

Herk. Blok 3.5.3: wo 26 mei 13.30 – 15.30 0480

Herk. Blok 3.6.3: wo 30 juni 13.30 – 15.30 0406

Herk. Blok 3.7.3: wo 18 aug. 13.30 – 15.30 0406

Herk. Blok 3.4.4: wo 14 april 16.00 – 18.00 uns50 0402

Herk. Blok 3.5.4: wo 26 mei 16.00 – 18.00 0406

Herk. Blok 3.6.4: wo 30 juni 16.00 – 18.00 0480

Herk. Blok 3.7.4: wo 18 aug. 16.00 – 18.00 0406

RECHTS-GELEERDHEID

Voor kopij: Liesbeth Fiddelaers, Bur. Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Mededeling van de examencommissie

Toegang tot het tweede studiejaar:

Enige tijd geleden maakte het Faculteitsbestuur bekend dat studenten die in de propedeuse 21 studiepunten hebben behaald voortaan toegang hebben tot de toetsen van het tweede studiejaar. Dit bericht moet enigszins worden gepreciseerd.

De nieuwe regel geldt wel onverkort voor het thans lopende studiejaar (1998/99).

Echter: in het komende studiejaar (1999/2000) zal naast de eis van 21 studiepunten **tevens** als eis worden gesteld dat studenten eerst de resterende toetsen van de propedeuse afleggen vóór zij deelnemen aan een tegelijkertijd af te nemen blokttoets van het tweede jaar.

Wie bijvoorbeeld 21 studiepunten heeft behaald en geslaagd is voor de blokken 1.1 en 1.3, maar gezakt voor 1.2 en 1.4, zal in zijn/haar tweede studiejaar in principe kunnen deelnemen aan de opstelronden en aan de blokttoetsen 2.1, 1.2, 2.3 en 1.4.

Artikel 16 lid 2 van de nieuwe Regels en Richtlijnen bepaalt dat een student in zo'n geval slechts bevoegd is "de blokttoetsen van het eerste jaar van de doctoraalfase af te leggen voor zover hij geslaagd is voor de blokttoetsen van de propedeuse die betrekking hebben op dezelfde blokperiode". Men moet dus eerst het restant van de propedeuse "wegwerken".

Mentoren '98 opgelet!

Geef voor je mentorvergoeding je sofnummer op aan M.L. Satijn. Tel. 3883045 of gebruik de brievenbus van bureau onderwijs.

Opstelronde 7 april 1999

De titels voor de opstelronde van 7 april 1999 zijn verkrijgbaar aan de onderwijsbalie.

Per abuis is bij de opstel titels 8, 9 en 10 van Fiscaal recht het verkeerde vakgebied vermeld. Het correcte vakgebied is Belastingrecht voor ondernemingen. Dit houdt in dat voor het vakgebied Belastingrecht voor Ondernemingen kan worden gekozen uit de titels 7 t/m 10 en voor het vakgebied Belastingrecht voor particulieren is alleen titel 6 beschikbaar.

VPT

Het faculteitsbestuur heeft met instemming van de faculteitsraad besloten de vpt-regeling te laten vervallen. In plaats van de vpt-regeling wordt het volgende van kracht:

1. Studenten die ten minste 21 studiepunten hebben behaald in de propedeuse rechtgeleerdheid, worden toegelaten tot het onderwijs en de toetsen van het tweede studiejaar.
2. Studenten die minder dan 21 studiepunten hebben behaald in de propedeuse, worden niet toegelaten tot doctoraalttoetsen. Zoals eerder bekend gemaakt, mogen zij wel onderwijs volgen in het doctoraal; besloten is inmiddels deze studenten in aparte groepen in te roosteren.

Roosterwijziging blok 1.3

Het college 1.3 (Onrechtmatig gedrag) van 24 maart 13.00-14.30 uur wordt verplaatst naar 31 maart om 9.00-10.30 uur in de collegezaal Jezuiten klooster (Ts 53).

Het college op 24 maart van 9.00-10.30 uur gaat gewoon door.

Vragenuurtje rechtspersonenrecht

Dit vindt plaats op 1 april 1999 van 13.00-14.00 uur, collegezaal Nieuwenhof in aanwezigheid van K. Schwarz en J. Hamers.

Toetsrooster dagopleiding Nederlands Recht, Fiscaal Recht en European Law School

Dinsdag 13 april 1999 09.00-12.00 uur

Sporthal de Geusselt

FR 2.3 Belastingtheorie

FR 4.3 Internationale loonbelasting en premieheffing

NR 4.3/ELS 3.3 EC-Law: Substantive Law

13.30-16.30 uur Collegezaal Nieuwenhof

NR 4.3 International Humanitarian Law

Woensdag 14 april 1999 Sporthal Randwyck

09.00-12.00 uur NR 1.3 Onrechtmatig gedrag

13.30-16.30 uur NR 2.3/ELS 2.3 Strafrecht

Woensdag 14 april 1999 09.00-12.00 uur

Sporthal de Geusselt

NR 3.3 European Competition Law

NR 3.3 International Law

NR 3.3 Introduction to EC-Law

NR 3.3 Rechten van patiënten

NR 3.3 Rechtspersonen

FR 2.3 Strafrecht en fiscus

FR 4.3 Internationaal Belastingrecht

ELS 4.3Public Law Practice

13.30-16.30 uur Sporthal de Geusselt

NR 3.3 Strafrechtelijke procedures en mensenrechten

NR 3.3 Verbintenissenrecht

NR 4.3 Jeugdrecht

NR 4.3 Law and Art

NR 4.3 Vreemdeling

Donderdag 15 april 1999 09.00-12.00 uur

Sporthal de Geusselt

ELS 2.3 Common Law System

FR 3.3 Belastingrecht voor ondernemingen

NR 4.3/ELS 3.3 European Company Law

13.30-16.30 uur Collegezaal Nieuwenhof

NR 4.3 International Development Law

Opmerkingen:

de overige keuzeblokken van Nederlands Recht worden mondeling of door middel van een paper getoetst; de mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie als nog besluit dat een of meerdere blokttoetsen van de keuzeblokken (jaar 3 en 4 NR) mondeling zullen worden afgenomen.

Adressen van de toetslocaties:

Sporthal de Geusselt: Olympiapweg 81 Maastrecht

Sporthal Randwyck: Sorbonnelaan 180 Maastrecht

Collegezaal Nieuwenhof: Zwingelput 4 Maastrecht

E In March the following Maastricht Magister Lectures will take place (open to all students!):

26 MARCH 1999 Time: 14.00-16.00 Place: Statenzaal (Government building, Bou3)

Title: 'European Consumer Law after the Treaty of Amsterdam? A higher level of consumer protection?'

by: Prof. J. Stuyck (K.U. Leuven, Faculty of Law, Centrum voor Europees Economisch Recht)

26 MARCH 1999 Time: 17.00 Place: Statenzaal (Government building, Bou3)

Title: 'Working at a Brussels Law firm'

by: Inge Bernaerts and Yves Van Gerven (lawyers at Stibbe Simont Monahan Duhot, Brussels)

Bureau Stages

Spreekuur stagecoördinatoren Nederlands recht, Fiscaal recht en European Law School: woensdagochtend 10-11 uur of volgens afspraak. Kamer 2215 Oud Gouvernement.

Het weekbulletin met laatste nieuws hangt in de Nieuwenhof (naast balie Bureau Onderwijs), in het Oud Gouvernement (eerste verdieping, bij kopieerapparaten), de Advocatenpraktijk en in gebouw Grote Gracht 92.

Studenten kunnen zich aanmelden voor onderstaande extra plaatsen:

*Kantongerecht Venlo en Roermond, stages van 4 a 5 maanden van 4 dagen per week, daarnaast een dag per week onderwijs-op-maat. Start september 1999 en februari 2000.

*Stage-opdracht milieurecht, werkgroep Euregio, begeleiding o.m. vanuit Aken.

Start blok 4 of 1 (sept 99).

*Platenmaatschappij Parijs zoekt stagiaire per 1 mei, met kennis van Auteursrecht en redelijk Frans sprekend.

*NGO Brussel zoekt stagiaire, mensenrechten.

*Advocatenkantoor Kreutzkamp Valkenburg kan stagiaire plaatsen.

*Advocatenkantoor Steins Bisschop Meijburg +Co, Amstelveen heeft plaats voor stagiaire per 1 mei a.s. (hoge stagevergoeding).

*Ministerie van Buitenlandse Zaken zoekt per direct stagiaire voor onderzoek asielzoekersprocedure lidstaten.

Informatie over deze stages bij Ellen de Krom, tel 3883274, of tijdens spreekuur.

Studiedag Current Issues of EC Competition Law

Deze wordt gehouden op 29 maart 1999 van 10.00-17.00 uur in de Statenzaal, Bouillonstraat 3. Het programma is bekend bij Bureau Internationalisering.

Lezing van J. Stuyck: "A higher level of consumer protection"

Deze lezing vindt plaats op 26 maart 1999 van 14.00-16.00 uur in de statenzaal. M.n. interessant voor (toekomstige) studenten consumentenrecht.

VACATURES

SCHRIJFTELIJKE SOLLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 DAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELSDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF DIENST (POSTBUS 616, 6200 MD MAASTRICHT).DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAATINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATEN(= MEDEWERKERS UM EN WACHTGELDERS). BIJ GEBLEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAATINGSKANDIDATEN DE VOORKEUR.

INFORMATIE OVER INTERNE EN LIFT-VACATURES KUNT U INWINNEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN BUREAU MOBILITEIT): [HTTP://WWW.UNIMAAS.NL/~BURMOBIL](http://WWW.UNIMAAS.NL/~BURMOBIL) OF BU HET BUREAU MOBILITEIT, TST.3179/2207.

FDG, CAPACITEITSGROEP PATHOLOGIE

TWEE HLO ANALISTEN VOOR MOLECULAIR-EPIDEMIOLOGISCH ONDERZOEK 0,8 FTE M/V

Binnen de divisie "Epidemiologisch en gedragswetenschappelijk voedingsonderzoek van het NUTRIM wordt prospectief onderzoek verricht naar "Dietary factors and APC and K-ras gene mutations in sporadic colorectal cancer".

Taken: U bent verantwoordelijk voor de moleculaire genanalyses. Deze bestaan uit het isoleren van DNA uit de tumorcellen van het weefselmateriaal en het opsporen en karakteriseren van mutaties in het tumorsuppressorgenen APC en het oncogen K-ras. Na amplificatie van de relevante genfragmenten met PCR worden de mutaties gescreend met verschillende technieken, zoals denaturing gradient gel electrophoresis en denaturing HPLC, gevolgd door sequencing om de aard van de mutatie vast te stellen. U bewerkt en presenteert de gevonden gegevens.

Eisen: Wij zijn op zoek naar twee analisten met een voltooide opleiding biochemie of moleculaire biologie aan een Hogere Laboratoriumschool. Werkervaring is wenselijk, doch niet strikt vereist.

U krijgt een 0,8 fte aanstelling voor vier jaar bij de Capaciteitsgroep Pathologie, (uitbreiding tot 1,0 fte mogelijk).

Salaris: bedraagt maximaal fl. 4.501,- bruto per maand bij een voltijdse aanstelling (schaal 7 max.)

Inlichtingen: Capaciteitsgroep Pathologie, dr. T. de Goeij, 043-3876625 of Prof. dr J.W. Arends, 043-3874611.

Vacaturenummer: 076

FDG, INSTRUMENTELE DIENST

ONDERSTEUNER/ONTWERPER CT/IT (HBO/MBO+)

1,0 FTE M/V

voor onze afdeling ComputerTechnologie & Elektronica (CT&E), die enerzijds ondersteuning kan bieden op het gebied van laboratorium-automatisering, computernetwerken, PC gebruik en software applicaties en anderzijds zelf software applicaties voor uiteenlopende onderzoeksdoeleinden kan realiseren.

Gewenste expertise: technische kennis van het Window 95/98/NT operating systeem; netwerk-systemen: LAN, NT server, Webserver en micro-soft exchange; programmeeromgeving: Lab-View, LabView of C; ervaring met C++ of Visual C is een pré; kennis van PC architectuur, ISA-, PCI- en USB, plug en play features; ervaring met software applicaties: spreadsheets, databases, acquisitie, etc.; De nieuwe medewerker heeft een innovatieve inbreng, heeft ervaring met het projectmatig werken in teamverband, beschikt over goede communicatieve eigenschappen, weet creativiteit in de juiste banen te leiden en is resultaatgericht.

Wij bieden: Afhankelijk van de kennis en ervaring, maximaal schaal 9 (f 5.758,- bruto per mnd). Het betreft een volledige aanstelling voor de tijdsduur van 2 jaar. Er bestaat op termijn uitzicht op een aanstelling voor onbepaalde tijd.

Informatie: F. Smeets (diensthoofd) 043-3881297 of L. Dohmen (afdelingshoofd CT&E) 043-3881289. Raadpleeg website: <http://www-id.unimaas.nl/>

Vacaturenummer: 077

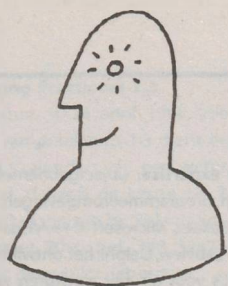
FDG, INSTRUMENTELE DIENST

TECHNISCHE IT-ER (HTS/TU) ALS PROJECTLEIDER/ONTWERPER 1,0 FTE M/V

voor onze afdeling ComputerTechnologie & Elektronica (CT&E), die in het gehele ontwikkeltraject - van idee wetenschapper, oriëntatie, concept, ontwerp tot werkend product - een zelfstandige en creatieve bijdrage levert. De afdeling CT&E ontwikkelt hardware en software voor zeer uiteenlopende onderzoeksvraagstellingen. De software applicaties hebben o.a. betrekking op interfacing, data-acquisitie, signaalanalyse, besturingen, beeldbewerking en user-

interfaces.

Gewenste expertise: objectgeoriënteerd programmeren; programmeeromgevingen: Borland C++/C++ Builder, Microsoft C++/Visual C, Lab-View / Labview, Delphi; het ontwikkelen



PAARLTJES

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels vol schrijven tot het einde.

Paarltes thuis invullen. Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Keizer Karelplein 10. Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltes verschijnen de donderdag daarop in de krant. Paarltes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

Prijs	
3,00	
5,00	
7,50	
10,00	
12,50	
15,00	

Wie wil op BERT (4) passen? Op woensdag-middag, vanaf mei. Tel. 3438614 of 3883471

KAMER 16 m2 M'tricht f410,- all in. St.huis Borgharenweg 043-3622454 per 1 april

TRUTH or DARE? Dare to work for AIESEC. Info-evening: 6th April, 19h30-21h30 TSS3, Room 1.001

STUDENTEN RECHTSBUREAU zoekt enth. Rechtenstud. met P voor bemanning. Bel vóór 31 mrt: 3883306

Jij met jouw smaak naast Warhol en McLaren in het Bonnefanten? Interesse? 3262801 of smaakproject@hotmail.com

STUDENTEN VOOR ONTWIKKELING organiseert project voor jongens in Honduras, juli. Info: 3500034 <http://www.unimaas.nl/~svo>

Millenium-angst? Wij draaien het RAD VAN VENIEN nog steeds handmatig! Iedere donderdag is het weer raak in STUDENTENCAFÉ de UNI

BERT HAIRDAY? BEL BERT!!!

Rest. CASA NOSTRA - The Best Pizza & Pasta in Town à f10,- voor studenten. Va. 17.00u dins, woe, don, naast Kamerburo, tel. 3215484

FEESTJE? BORREL?
HUUR DE SAURUS-KROEG!!!!
BEL BERT: 043-3262754
BGG 043-3257140

WIELRENNERS EN MOUNTAINBIKERS OPGELET! Dutch Mountains fietst elke dinsd. + woensd. Vertrek om 15.30 uur voor het station. Tel. 3258137

7 april KOKKEPEL-feest!!!

SNOOKER CENTER MAASTRICHT, Tongerseweg 46. Alleen voor studenten: korting tot 33%, groeps-korting tot 60%!! "Join the Gentlemen's Game"

Wetswinkel Nuth zoekt nieuwe medewerkers. Bel Nicole: 043-3622840

Donderdag 22-4 FEEST van BON'APARTE in de Kadans met GUUS MEEUWIS & VAGANT

First gaat op 8-4 naar KPMG-Meijburg. Welke fiscalisten gaan mee? Bel 3883588

TK FIAT UNO 45, Bj. '86, erg zuinig, APK 8-99. Vr.pr. f1150,- Tel. 043-3210151

Forum JFV Ouranos JOEGOSLAVIË-TRIBUNAAL met o.a. Mr. WLADIMIROFF op di 30 mrt 19:00 AULA EC. FAC.

KAMER in onderhuur per direct tot juli, meisjes. Prijs o.t.k. 20 m2 Tel. 043-3252907 Hilde of 0032-11-221203

HEERENDISPUUT zoekt per direct: DAMES- of HEERENDISPUUT voor mede-exploitatie van een pas gerenoveerde kroeg. Bel: 043-3215295

Wo 28 apr CULT EXPLOSIE in Kumulus

ADREM AUTO- EN BUSVERHUUR incl brandstof! Auto va f49 pd. Bestelbus va f59 p dagdeel. Personenbus va f91 pd. Heerderweg 33 www.ad-rem.nl 043-3521100

TK COMPUTER IZGSV f200 3257127 ANOUK/STIJN

Wo 28 april PINK WINS KONINGINNE/ORANJEFEEST!

Info over Ichthus (-mensa's)? Bel Mirjam 3613063

DONDERDAG IS DIEBELSDAG IN DE FALSTAFF!! MAAR 2,75

Doe mee met OPEN PODIUM wo 21 apr. Opgeven 3215063

TH 18 m2 f345,- 15 min van UM, net over grens 0413474602

De HEINEKEN STUDENTEN SERVICE brengt bier, fris en wijn aan huis. Geen bezorgkosten. Sparen voor originele Heineken gadgets. Pinnen kan! Bel: 043-3218163

STUDIEPROJECT BUITENLAND www.unimaas.nl/~resprjct 20 mei symposium. Soll. bestuur v. 6 april tnv Research Project Maastricht, Postbus 690, 6200 AR

f500,- VERDIENEN? Doe mee met EXPOWED-STRIJD. Bel 3215063 of 3250151

Kom langs op de paastraining van UROS 6 april. Bel 043-3210972 (Kirsten)

Elke wo + do OPEN AVOND op de BANALITAS SOCIÉTÉIT, Brusselsestr 142 BIER 1,60

Groot FEEST? Jazeker! Op 7 april in de Awwe Stiene-kerk. 3e Lustrum KOKKEPEL

AEGEE PINT-feest woe 31-3. Pint 5 piek 2200 Feesterij D'n Avanceur, Helmstr. 10

BBB/BWS STUDENTENUITZENDBUREAU heeft meer dan alleen horecawerk. Inschrijven? Tel 3212115

Verras je vriendin door een nachtje weg te blijven! Bel Mise en Place Horeca Projectburo 3500350

Di 27 april... 17 dispuuten in actie op het podium van La Bonbonnière. Zorg dat je erbij bent!

STUDENTEN RECHTSBUREAU zoekt enth. Rechtenstud. met P voor bemanning. Bel vóór 31 mrt: 3883306

DE BOEKEN VOOR BLOK 1.4 ECONOMIE & I.B. LIGGEN NU AL BIJ DE ACADEMISCHE BOEKHANDEL, BOUILLONSTRAAT

PC DEFECT? Wij helpen direct! Van 286 XT tot Pentium 2. Studenten 10% korting. HOME FUN 043-3624000

KAMER 12 m2 M'tricht Heer f365,- all in. 1 april aanv. Inl. 043-3617848 St.huis Schepen de Wicstr nabij AZM

INKOM 1999 17 t/m 20 aug. Inschrijven mentoren en helpers ma. 12 en di. 13 april van 19 tot 21 uur in het Kruithuis (TSS3)

Knallen met die ballen in de (Kn)allebonheur met odd Schanulleke 31 maart vanaf 21.30u, piekfust, gratis fust + speciaal drankje

KAMERS TE HUUR in centrum e.o. Ook rondom AZM vanaf f325 incl. Wekelijks nieuwe kamers. STUDENT&KAMER o.g. 043-3215913 (maandag t/m vrijdag 1400 tot 1800)

KAMER 11 m2 M'tricht Heer f300,- all in. Aanv 1 april. Inl. 043-3617848 St.huis nabij AZM Schepen de Wicstr

DARPO REKLAME TEXTIELDRUK. Enorme keuze, grote shop, 16 USA-merken, eigen borduur en drukkerij, tevens reclameartikelen. Tel 6013030. Vraag naar Stef of Roger

Wo 28 apr CULT EXPLOSIE in Kumulus

Werken bij Cas! Bel Mise en Place 3500350

TK COMPUTER IZGSV f200 3257127 ANOUK/STIJN

Wo 28 april PINK WINS KONINGINNE/ORANJEFEEST!

BANALITAS SOCIÉTÉIT voor al uw borrels. Tel. 3252656

CAFÉ FALSTAFF ZOEKT PERSONEEL! MIN 20J. ERVARING IS EEN PRÉ!!

Nog 1 maandje en dan is het zover: HESPERIDES STUDENTEN PLAYBACKSHOW!!

KONINGINNENACHTFEEST SV CIRCUMFLEX. Kaarten f7,50 do 29 april. Info 3251088

Dinsdagavond Ichthus-avond! Di 30-3 18h Mensa + Activ. Info: 3613063 Mirjam

Donderdag 22-4 FEEST van BON'APARTE in de Kadans met GUUS MEEUWIS & VAGANT

First gaat op 8-4 naar KPMG-Meijburg. Welke fiscalisten gaan mee? Bel 3883588

Wie wil op BERT (4) passen? Op woensdag-middag, vanaf mei. Tel. 3438614 of 3883471

TRUTH or DARE? Dare to work for AIESEC. Info-evening: 6th April, 19h30-21h30 TSS3, Room 1.001

Forum JFV Ouranos JOEGOSLAVIË-TRIBUNAAL met o.a. Mr. WLADIMIROFF op di 30 mrt 19:00 AULA EC. FAC.

Hoezo inflatie? Wij hanteren nog student-vriendelijke prijzen! BIER f1,75 in STUDENTENCAFÉ de UNI

INTERNATIONAL BUSINESS & ECONOMICS BOOKS FOR BLOCK 1.4 NOW AVAILABLE AT THE ACADEMISCHE BOEKHANDEL, BOUILLONSTRAAT 12

HEERENDISPUUT zoekt per direct: DAMES- of HEERENDISPUUT voor mede-exploitatie van een pas gerenoveerde kroeg. Bel: 043-3215295

T.H. royale ZOLDERKAMER in goed geoutilleerd studentenhuus te Mstr.-Daalhof: 17 m2 f450 incl., geen borgsom, uitsl. stud. HBO, Univ. e.d. Tel. 043-4551687

TEXTIELDRUK & BORDURINGEN: US BASIC STORE MAASTRICHT. Showroom Kapoenstr 20. Ook relatiegeschenken, jassen, hemden, rugbytruien, polo- en T-shirts. Tel. 3510451

Zijn je knaken op? Mise en Place heeft werk volop! 3500350

PROBEER EENS 'N DIEBELS IN DE FALSTAFF! OP DONDERDAG VOOR MAAR f2,75

f500,- VERDIENEN? Doe mee met EXPOWED-STRIJD. Bel 3215063 of 3250151

ATLETIEK iets voor jou? Word Lentelid bij UROS. Bel 043-3210972 (Kirsten)

KONINGINNENACHTFEEST SV CIRCUMFLEX. Kaarten f7,50 do 29 april. Info 3251088

AEGEE PINT-feest woe 31-3. Pint 5 piek 2200 Feesterij D'n Avanceur, Helmstr. 10

Huur "de Oase" voor al jouw feestjes en borrels! Afspreken met Desiree, bel: 3257699

Te huur KAMER in stud. APPARTEMENT te Belfort alleen meisjes f450,- incl. tel. 3645213

Diverse MAC COMPUTERS / MONITOREN en ONDERDELEN te koop. Info: 043-3883322/2021 (RIKS B.V.)

Volgende week in Spanje SPAANS leren? Dat kan! Cursus van 1 week - 9 mnd. Bel ISLA: 071-5144281

BBB/BWS STUDENTENUITZENDBUREAU heeft ook adm. en secr. functies FT/PT. Inschrijven? Tel. 3212115

DE EERSTE, HET BESTE!!! Kokkepel geeft als eerste een BIG feest in de Awwe Stiene-kerk, woe 7 april

Het actuele aanbod van STUDENT&KAMER is te vinden op internet. Kijk SNEL OP: www.maaslandbeheer.nl

Jij met jouw smaak naast Warhol en McLaren in het Bonnefanten? Interesse? 3262801 of smaakproject@hotmail.com

Studeer je af in Economie? Neem dan een optie op een geslaagde BORREL! Voor meer info: STUDENTENCAFÉ de UNI, 3259967

INKOM 1999 17 t/m 20 aug. Inschrijven mentoren en helpers ma. 12 en di. 13 april van 19 tot 21 uur in het Kruithuis (TSS3)

Knallen met die ballen in de (Kn)allebonheur met odd Schanulleke 31 maart vanaf 21.30u, piekfust, gratis fust + speciaal drankje

T.H. per direct leuke ZOLDERKAMER in modern stud.huis in Mstr.-Daalhof 15 m2 f415 incl., zeer compleet, uitsl. meisjes HBO, Univ. e.d. Tel. 043-4551687

De HEINEKEN STUDENTEN SERVICE brengt bier, fris en wijn aan huis. Geen bezorgkosten. Sparen voor originele Heineken gadgets. Pinnen kan! Bel: 043-3218163

Hoezo inflatie? Wij hanteren nog student-vriendelijke prijzen! BIER f1,75 in STUDENTENCAFÉ de UNI

INTERNATIONAL BUSINESS & ECONOMICS BOOKS FOR BLOCK 1.4 NOW AVAILABLE AT THE ACADEMISCHE BOEKHANDEL, BOUILLONSTRAAT 12

HEERENDISPUUT zoekt per direct: DAMES- of HEERENDISPUUT voor mede-exploitatie van een pas gerenoveerde kroeg. Bel: 043-3215295

DUTCH MOUNTAINS, de nieuwe studenten mountainbike- en wielrenvereniging. Fietsen op elk niveau. Elke dinsd. + woensd. om 15.30 voor het station. Info 3258137

PLAKA GRIEKS RESTAURANT

O.L. VROUWEPLEIN
Parkeergarage van de O.L. Vrouwekerk

MENU'S VAN f 16,50 TOT f 35,-
St. Bernardstr. 4a, 6211 HL Maastricht
043-325 42 56

Friandises



Chocolatier

De vermaarde pralines van Maastricht

Wycker Brugstraat 55, Maastricht

VERKEERSSCHOOL BOB VAN TIENEN - MAASTRICHT

OVER ACHT WEKEN JE RIJBEWIJS
Speedcursus

TUSSENTIJDSE TOETS
praktijkexamen
* 25 praktijklessen (60 min.)
** 40 praktijklessen (60 min.)

* voor de prijs van f. 1.913,25
** voor de prijs van f. 2.790,75

Gepreide betaling mogelijk
Diverse lesmogelijkheden
bel voor onze gratis informatiemap **043 - 3613192**



verkeersschool Gerckenshaag 33
6228 EL Maastricht
Tel. 043 - 3611315

Door te werken met een stappenplan, het houden van evaluatieritten, kan deze BOVAG erkende verkeersschool u de mogelijkheid van een examengarantie aanbieden.

Vraag ook naar onze BOVAG - COMPACT cursus met gespreide betalingsmogelijkheid.

Vastgelopen?

Geef je studieambities weer de juiste richting bij Hogeschool Schoevers.

Bel: (043) 321 80 95

Hogeschool Schoevers,
Stationsstraat 17, Maastricht



CINEMA

SPEELWEEK: 25 T/M 31 MAART

CINÉ-K SINT BERNARDUSSTRAAT 13
Little Voice: dag. 21.00

FILMTHEATER LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Hamam, Il Bagno Turco: dag. 20.00
La Vita è Bella: dag. 20.30; vr en za ook 22.30; zo ook 14.30
Ayneh: dag. 21.00
Festen: dag. 22.00
Vesnoi: zo 15.00

CINEMA PALACE WYCKER BRUGSTRAAT 1
Een luizenleven: za, zo en wo 14.30
Stepmom: dag. 17.30
Payback: dag. 21.00
You've got M@il: do t/m zo 21.00
Saving Private Ryan: di en wo 20.15
8 mm: dag. 17.30 en 21.00; za, zo en wo 14.30
Asterix en Obelix tegen Caesar: dag. 17.30; za, zo en wo ook 14.30
Sneak Preview: ma 21.00

PATHE MAASTRICHT WILHELMINASINGEL 39
Een luizenleven: za, zo en wo 13.30 en 16.00
Shakespeare in Love: dag. (beh. za) 12.25, 15.25, 18.25 en 21.25; za 13.25, 16.25, 19.25 en 22.25
Very Bad Things: dag. (beh. za) 21.30; za 22.30
The Thin Red Line: dag. (beh. za) 18.00; za 19.00
Payback: dag. (beh. za) 12.30, 15.30 en 18.30; za 13.30, 16.30 en 19.30

Rush Hour: dag. (beh. za) 12.55, 15.55, 18.55 en 21.55; za 13.55, 16.55, 19.55 en 22.55
The Faculty: sag. (beh. za) 18.45 en 21.45; za 19.45 en 22.45; do, vr, ma en di ook 12.45 en 15.45
8 mm: dag. (beh. za) 12.15, 15.15 en 21.15; za 13.15, 16.15 en 22.15
Asterix en Obelix tegen Caesar: dag. (beh. za) 12.35, 15.35, 18.35 en 21.35; za 13.35, 16.35 en 19.35 en 22.35

Voorstellingen voortijdig om zeep gebracht

Moord in een fabriekshal

Begin maart zag ik in de schouwburg van Heerlen een opvoering van Harold Pinters *Het Verjaardagsfeest*. Een veertig jaar oud stuk, nu al een klassieker van het moderne toneel, waarin op een dwingende manier gewone, alledaagse situaties overspoeld worden door dreiging met geweld. Na ongeveer een kwartier riep iemand uit het publiek met luidde stem: "Kunt u niet beter articuleren? Ik versta er niets van." Een moedige daad, en zeer op z'n plaats. Zelfs op de vierde rij kon ik de hoofdrolspeler nauwelijks verstaan. Het was overigens niet zijn schuld. Vlak achter zijn rug hadden de regisseur en de vormgever een zes meter hoge, toneelbrede schrootjeswand opgetrokken. Tegen de akoestiek van deze vondst viel gewoon niet op te spelen. Pinter is niet eenvoudig te begrijpen. Als je de tekst niet kunt verstaan, houdt alle begrip op.

Aan dit incident moest ik terugdenken toen ik afgelopen vrijdag de première bijwoonde van *Moordmeiden*, gespeeld



(foto Carry Gisbertz)

door het Huis van Bourgondië in een lege fabriekshal, het voormalige Landbouwbelaan. Het Huis is een theaterwerkplaats die jonge toneelmakers de gelegenheid geeft te experimenteren. Experimenten mogen mislukken, of slechts gedeeltelijk lukken. Deze keer is het behoorlijk mis.

De drie speelsters benutten de gehele ruimte van de hal als speelveld. Soms zie je ze niet omdat ze vanuit jouw positie achter een van de pilaren

schuilgaan. Meestal versta je ze niet, omdat er in deze enorme, galmende betonnen doos geen stuk te spelen valt waarin de tekst belangrijk is. Een moment heb ik gedacht dat ik de moed kon opbrengen om: "Harder!" te roepen. Ik zag ervan af omdat ook die kreet niet verstaan zou worden.

Zoals u weet, bestaat het toeval niet. In een interview zegt regisseur Maaike van Langen dat ze oorspronkelijk iets van Pinter, bijvoorbeeld *Het Verjaar-*

dagsfeest had willen spelen. Dat is er niet van gekomen. In samenwerking met tekstschrijver Rick Schoonenberg Kegel ontstond *Moordmeiden*, een stuk over het raadsel van geweld in gezinnen die, tot de moordpartij wordt ontdekt, zo gewoon en gemiddeld ogen. Het geheel doet aan Pinter denken: dreiging van geweld, machtswisselingen, blijvende onduidelijkheid van wat er aan de hand is, misleidend alledaagse dialogen. Het is echter geen Pinter:

het dwingende karakter ontbreekt, het raadsel wordt geen mysterie, de dialogen zijn niet alledaags genoeg.

Er zijn ook lichtpunten. De speelsters leveren een goede prestatie. Zij kunnen het niet helpen een onmogelijke opgave te moeten uitvoeren. Ronduit prachtig is de ruimte, vooral aan het slot, wanneer vormgever Andreas Freichels de hal omtovert tot een indrukwekkende installatie van techniek, licht en rook.

Als u gaat kijken, hoop ik dat de speelruimte is verkleind en de drie zusters minder hoeven te rennen, zodat u hen kunt verstaan. Ik zal u in ieder geval inlichten over de vermoedelijke inhoud. Die wordt nergens vermeld. Drie zusjes zijn gespaard gebleven toen een echtpaar, of tenminste een vader, probeerde het gehele gezin te vermoorden. Precies tien jaar later komen de zusters, volledig van elkaar vervreemd, wellicht op verzoek van een journalist, op de plaats des onheils terug. Zij praten met elkaar, ontkennen lang hun verwantschap, en vermoorden elkaar alsnog. Pief, paf, poef, maar gelukkig is het laatste woord aan de vormgever.

Hans Philipsen

Naschrift redactie: Het allerlaatste woord is echter aan het Huis van Bourgondië, dat vlak voor het ter perse gaan van dit nummer bekend maakte dat de voorstellingen van Moordmeiden zijn afgelast.

Nachtvoorstelling

Debuut over de nasleep van redeloos geweld

Een slimme marketer zou geen beter moment hebben kunnen kiezen om het boekje uit te geven. Toch is het toeval dat twee maanden na het mediaspektakel rond het zinloos geweld in Gorinchem het literair debuut van Xander Beute over hetzelfde onderwerp uitkomt. *Nachtvoorstelling* heet het en het geweld wordt niet zin- maar redeloos genoemd.

Hoofdpersoon Maarten de Buit werd net als Beute zelf, zeven jaar geleden in Gouda in elkaar geslagen. Het boek vertelt het verhaal van de beruchte avond en beschrijft de situatie waarin Maarten zich zeven jaar na dien bevindt. Beute (1975) studeert Nederlands in Utrecht. Hij weet dus hoe een literair werk eruit hoort te zien en dat laat hij zien. Een evenwichtige compositie van hoofdstukken, beginnend met een proloog dat in vorm afwijkt van de rest van het boek, net als de epiloog. Twee verhaallijnen wisselen elkaar om het hoofdstuk af. Door de gescheiden hoofdstukken kan hij zowel het heden als het verleden in de tegenwoordige tijd en in de ik-persoon schrijven zonder dat het ver-

warrend wordt. Harry Mulisch had het niet harmonischer kunnen indelen.

Ook op andere manieren laat Beute merken dat hij niet van de straat is. De lezer krijgt een klein dozijn citaten uit de Matthäuspassie en van J. C. Bloem ingepeperd. Toch wegen deze kleine irritaties niet op tegen Beute's talent om precies de juiste toon bij verschillende passages te kiezen. De conversaties tussen Maarten en zijn beste vriend B zijn studentikoos en verlopen volgens door hen gekoesterde standaardzinnen. "Het lijkt me handig als we maar eens naar binnen gaan." 'Ja', gaat B verder, 'dat drinkt een stuk makkelijker.'"

Het tweetal hecht sterk aan de gewoontes die er tijdens hun vriendschap ingesleten zijn. Zelfs nadat Maarten na een avondje uit gruwelijk in elkaar is getimmerd, willen ze daar niet vanaf wijken. B heeft niet ingegrepen toen Maarten aangevallen werd. Hij heeft hem na afloop op zijn fiets gezet. Gewoontegetrouw stoppen ze bij een bruggetje waar ze anders altijd een laatste sigaret roken en de avond evalueren. Deze keer spreken ze echter nauwelijks met elkaar. Maarten ziet dat B zich schaamt. Even later omarmen ze elkaar en hullen zachtjes. Dit alles wordt op een observerende toon, zonder verwijten beschreven.

De vraag of dit incident hun vriendschap voorgoed heeft veranderd,

wordt niet expliciet beantwoord. Dat zou ook overbodig zijn, want nu spreken de aanwijzingen des te harder. B krijgt als enige personage in de roman geen voornaam, maar wordt slechts met een initiaal aangeduid. Als een misdadiger. En hij komt in de andere hoofdstukken, die zeven jaar later spelen, niet meer voor.

In de andere verhaallijn woont Maarten in Utrecht, waar hij probeert zijn leven opnieuw op orde te brengen. Er is een schril contrast tussen de joligheid van voor en de chaotische overpeinzingen van na het incident. In een paar pakkende voorbeelden maakt Beute duidelijk hoe het voorval nog steeds zijn leven beïnvloedt. Als Maarten een gebouw uitgaat om even een luchtje te scheppen, berekent hij hoelang het duurt voordat de receptioniste de schuifdeuren openmaakt en hij weer naar binnen kan. Achttien seconden liggen er tussen zijn vluchthaven en de onveilige straat.

Judith Maas

Nachtvoorstelling, Xander Michiel Beute. Uitgeverij De Vijver. fl. 24,90.

India van Green Dream

Muziek die voelt alsof je op je rug liggend naar de wolken kijkt. Beatlesachtige close harmonie, oosterse klanken, een fluisterende dwarsfluit en dan denderende gitaren die je weer met beide benen op de grond zetten.

Vier nummers staan op deze tweede cd van Maastrichtse band *Green Dream*. Het titelnummer *India* ligt lekker in het gehoor: een rustig couplet/refreïnummer, eindigend in oosterse gitaarklanken ondersteund door een dromerige bas. Sombarder is het nummer *Save Me*: van harde gitaren tot engelachtige stemmetjes, van vierkwartsmaat naar driekwartsmaat. En dan *Soon*: een zachte jongensachtige stem afgewisseld met onrustige herrie. Zanger/tekstschrijver Frank Heine: "Het is een heftig lied. Ik had het eigenlijk als een soort Bohemia Rhapsody in gedachte. Maar dan moet je in een topstudio zitten met veel meer faciliteiten." Dromerig, met een sprookjesachtige dwarsfluit, eindigt de cd met *Baby*.

De teksten zijn beschouwend. Heine: "Ik doe niet aan zoveel dingen mee. Ik leef een vrij eenvoudig leventje. Overdag ben ik huisman, 's avonds maak ik muziek in een band."

Hij schrijft gewoon over de dingen die om hem heen gebeuren. Over z'n oudste kind schreef hij het laatste nummer, het vertrek van een vriendin werd *India*.

Het zijn kleine verhaaltjes, niet alleen in woorden maar vooral in geluid. "Veel muziek die je nu hoort heeft nauwelijks een begin of een eind. Maar het moet

ergens naartoe gaan", vindt Heine, die behalve van de Beatles ook van hardrock en zelfs van carnavalsnummers houdt.

Op z'n zesde speelde hij al mondharmonica voor z'n klasgenoten. Twaalf jaar oud, wist hij het zeker: hij wilde muzikant worden. Heine is autodidact. Nou ja, op z'n twaalfde had hij een jaartje gitaarles van zijn oom. Verder veel spelen in bandjes en een grote dosis fantasie en talent. Hij werd afgewezen op het conservatorium. Maar dat was ook niets voor hem geweest: "Ze leren daar muziek reproduceren. Ik wil gewoon dingen maken."

Thuis, gitaar op schoot, schrijft hij z'n nummers. In de oefenruimte vullen de andere vijf muzikanten van *Green Dream* hem aan. Dat maakproces geeft Heine een kick. Dat is leuker dan optreden. Zijn droom? "Ooit een geweldig muziekstuk te maken."

Want het gaat niet om poen en beroemd worden. "We zijn geen pubers van achttien meer." Helemaal fantastisch is het als hij op de radio zijn eigen nummer terughoort.

Zo op de radio, tussen de plaatjes en de praatjes door klinkt de muziek van *Green Dream* wel aardig. Maar dit is geen muziek voor tussendoor, voor op de achtergrond of om bij te studeren.

Tineke Oosterloo

India van Green Dream is te koop bij Music Plus en kost fl. 14,90

SIMON Sollicitatie

Ga maar zitten hoor, je hoeft niet te blijven staan. We zijn hier vrij informeel hoor. Ik weet niet of je daar al een beeld van had maar we zeggen hier gewoon je en jij tegen elkaar. Als de opdrachtgevers langskomen dan is het natuurlijk wat anders. Die zijn de baas en dan voel je het meestal wel aan of het u of je moet zijn. Maar dat zijn eigenlijk dingen daar kom je vanzelf achter. Daar hoeft je je nu in ieder geval geen zorgen over te maken.

Goed. Een mooie brief. Beetje apart lettertype. Ik gebruik eigenlijk altijd Times, maar goed dat is een kwestie van instellen op je computer geloof ik. Vroeger schreef je een sollicitatiebrief nog met de hand. Dan kon je eigenlijk aan het handschrift meteen al heel veel zien. Ik heb zelf nog wel met geschreven brieven moeten solliciteren. Maar dat is natuurlijk wel al een tijdje geleden. Laat mij eens kijken. Nee dat is toch al zeker vijftien jaar geleden dat ik voor het laatst met een handgeschreven brief heb gesolliciteerd. Maar goed daar zal ik jou nu niet mee lastig vallen. Het is in ieder geval een prima brief.

Ik heb je brief natuurlijk gelezen maar misschien is het toch verstandig als ik mijn geheugen een beetje opfris. Laten we daarom maar meteen je CV even doornemen dan hebben we dat in ieder geval gehad.

Laat-mij-eens-kij-ken. Ja ik zie dat je in Groningen bent geboren? Leuke stad hoor. Mijn vrouw heeft daar gestudeerd. Ze woonde bij Paddepoel in de buurt. Goed, je school dat zal allemaal wel goed zijn. Vond je dat Montessori wat? Ik ben eigenlijk nooit zo enthousiast geweest over Montessori hoor, moet ik zeggen. Kijk ik heb zelf op een ouderwets gymnasium gezeten en daar is het misschien iets minder gezellig maar je leert er wel veel moet ik zeggen.

Tja en toen ben je in Maastricht gaan studeren. Dat is een vrij nieuwe universiteit eigenlijk. Althans, toen ik ging studeren kon dat daar nog niet. Maar wel leuk geloof ik, of niet. Hebben ze daar niet zo'n nieuw systeem waarin de studenten er zelf iets mee moeten doen? En de stad lijkt mij eigenlijk ook wel leuk, of niet? Lekker dicht bij België en Duitsland. Ik ken Limburg wel een beetje hoor. Ik heb destijds een scriptie geschreven over de arbeiders in de mijnstreek, dus dan kwam ik daar regelmatig en eigenlijk altijd met plezier moet ik zeggen. Ja, aan die scriptie heb ik drie jaar gewerkt. Tegenwoordig is dat geloof ik ondenkbaar. Studenten zijn ook wat meer carriëregericht geworden, krijg ik de indruk.

Ik heb nog bij Presser gestudeerd, maar dat zegt jullie waarschijnlijk niet zo veel meer. Professor Presser zei altijd dat een goede doctoraalscriptie heel belangrijk was.

Ik heb je trouwens nog helemaal niets aangeboden. Wil je wat drinken?

drs. Simon

Observant goes Euregional

De Opéra Royal de Wallonie: het beste van de wereld

De literatuurlijsten van de middel-

bare school: verplicht worstelen

met stoffige schrijvers van dode

boeken. Of de gok wagen en wat

uittreksels uit de bieb halen. Het

had zoveel leuker kunnen zijn.

Stel je voor: op rood tapijt -het

raakt al een beetje versleten- loopt

het publiek het theater van Luik

binnen, de Opéra Royal de Wallonie.

Heren in pak en sjiek gejurkte da-

mes reiken de programmaboekjes

aan, *s'il-vous-plait* en een prettige

voorstelling. Twee studenten hopen

op een goedkoop restkaartje. Ze

hebben geluk; voor een paar hon-

derd frank mogen ze in de stoet

bontjassen aansluiten.

Op het balkon staat een jonge knul keurig met vlinderstrikje nog een laatste mobiel telefoontje te plegen. Hij bekijkt zichzelf ondertussen in de spiegelwanden. Hij is uit, het straalt van zijn gezicht. Druk gebarend bespreekt een groepje mannen het stuk van vanavond alvast voor. Het wordt een spektakel, zoveel is wel duidelijk. In de toiletten -ze waren ooit van overweldigende luxe, dat kun je nog zien aan de vale marmeren wanden- maken de dames nog even hun toilet. Ze zijn op hun mooist vanavond. Ze zijn uit! De zaal is beschilderd met bladgoud.



Pracht en praal in Luik (foto Philip Driessen)

Engeltjes lachen je toe vanaf de pilaren, de kroonluchters glinsteren. Uit de orkestbak klinken de trompetten en de triangels al. Het publiek paradeert naar binnen en neemt een feestelijke en bedwelmende geur van heel veel dure parfums met zich mee. Mijn buurman licht hoffelijk zijn billen even van de stoel als ik wil gaan zitten. Laat de voorstelling beginnen!

Ook op het toneel weten ze wat optuten is. Voltaire's *Candide ou l'optimisme* speelt in de achttiende eeuw, de tijd van gepoederde pruiken, diepe decolleté's en wijde jurken. Uit dezelfde tijd stamt de eerste versie van het Luikse theater, dat gebouwd lijkt om de levensles van Candide's leraar uit te drukken: 'Puisque ceci est le seul monde possible, il s'en suit que c'est le meilleur de tous les mondes possibles.' Omdat dit de enige mogelijke wereld is, is dit ook de beste van alle mogelijke werelden. Laten we dus gulzig genieten, met zoveel mogelijk pracht en praal.

Champagne is bij de Luikse Opéra natuurlijk evenzeer een noodzakelijkheid als bij de Oscar-uitreikingen. Er is een

speciale 'bar du champagne' en het loopt er storm. De twee studenten proberen met het glas in de ene hand een shagje te draaien met de andere. Een vrouw in een creatieve jurk weet er beter mee om te gaan. Glaasje nonchalant links, sigaret op een stokje rechts en dan om en om een respectievelijk nipje of trekje nemen.

In langzaam en duidelijk gearticuleerd Frans -er komt een euregionaal publiek- worden we verzocht weer terug te gaan naar het spektakel. Mijn buurman licht weer even de billen als we opnieuw willen gaan zitten. Geheel *comme-il-faut*. Ik heb alleen geen idee of ik behoor te knikken of te bedanken of dat ik misschien ook eventjes van mijn fluwelen stoel moet. Ook mijn applaus-ettiquete moet nog worden bijgeschaafd. Het is hier gebruikelijk om voor de voorstelling begint alvast te klappen. Als het weer stil is, gaan er schijnwerpers op de orkestbak en moet er opnieuw geklapt worden. Vervolgens moet er na ieder lied geklapt worden, maar dat wordt gelukkig duidelijk door de acteurs aangegeven. Ze

bevrozen dan even. Na de laatste keer bevroren valt het doek en mag het publiek in een uitbundig applaus uitbarsten. Maar dan ben ik al met een rood hoofd de zaal uitgerend om de laatste trein te halen.

In Luik komen de boekenlijsten tot leven. Shakespeare's *Macbeth* en Goethe's *Werther* zijn de volgende keuzes aan de beurt. En voor degenen die niet hoeven voor hun lijst, maar komen voor de ontspanning: de voorstelling in het Nederlands ondertiteld.

Judith Ma

Theatre Royale de Wallonie: retourtje met de bus kost fl. 14,-. Vanaf het station met bus 1 of 4, voor de laatste trein (23.21u) moet je de bus van 23.15 uur nemen. Studentenkaartjes half uur voor aanvang, 300 Bfr.

Werther in april, Macbeth in mei, Les comédiens d'Hoffman in juni. Voor meer informatie: www.orw.be (niet erg recent) of 0032-42214722. Reserveren: 0032-42214722 (Alleen Franstalig) met een gezellig operamuziekje in de wachtsta-

(11)

DE FACTOR X

In de wind die op de hoek van de straat stond wachtten we op het opengaan van de pubs.

Drinken is geen recht, het is een privilege, zoals de soepverstreking voor zwervers of het op tijd rijden van het treinverkeer, hoe langer ze je laten wachten des te deemoediger je wordt.

Terwijl we wachtten kwamen van de kant van de Liffey, de een na de ander, mannen opgedoken, eerst hun hoofd, dan hun romp en dan de rest. In een nederig rijtje posteerden ze zich tegen de muur.

Om klokslag vijf uur voer er een siddering door het café, achter de ruiten floepten lampjes aan en kleurige neonreclames, sleutels rinkelden, luiken ratelden omhoog, het ijzeren hek voor de ingang knarste open. De paleizen van de arme man worden goed beveiligd tegen de arme man. Een ober in een zwart-rood gestreept vest gooide de deuren open. Kom maar binnen. Kom maar binnen in het licht. We schuifelden naar binnen.

Sinds ons verdwalen tussen de puinhoopen was Nash' houding tegenover mij veranderd. Hij was toeschietelijker ge-

worden, minder schuw.

"I live in the neighbourhood," vertrouwde hij me toe, "I could have taken you to my home, but with the kids screaming and the wife yelling Mr Kammer would not have understood." Het betekende dat we een uur voor niets buiten in de kou hadden gestaan, omdat Kammer anders een verkeerde indruk zou krijgen. Omdat hij het niet zou BEGRIJPEN. Ik nam het Kammer kwalijk, ik nam het Kammer kwalijk!

Die had zich inmiddels op de wc schoongewreven, de modder uit zijn gezicht gewassen, zijn pleister opnieuw geplakt. Daarna had hij mr Nevin gebeld dat het ons speet, maar dat we onze afspraak niet na konden komen, een kwestie van overmacht.

Vervolgens belde hij met het hoofdkantoor. Wat hij precies vertelde weet ik niet, ik geloof nooit dat hij gewag maakte van de exacte omstandigheden waarin we verkeerden. Lost in the city, Brussels zou het niet geloven zoals hij het zelf nog altijd niet

geloofde: hoe hij ineens buiten de beschaving was geplaatst.

"Mijnheer Brussels is teleurgesteld," deelde hij mee toen hij zich weer bij ons voegde, "hij had hoge verwachtingen van het gesprek met mr Nevin."

Mr Nevin was een big shot van de overkoepelende vakbondsorganisatie, waarbij alle 70 of meer vakbonden waren aangesloten. Om te voorkomen dat ze elkaar in de weg liepen hadden ze een herenakkoord gesloten met de werkgevers. Het hield in dat ieder bedrijf zaken deed met één enkele vakbond. Als tegenprestatie verplichtte de directie alle werknemers lid te worden van die ene bond. Het was goed voor het bedrijf en het was goed voor de bond. En de vakbondsvrijheid? Die was niet in het geding, want alle vakbonden deden mee.

"Mijnheer Brussels is erg geïnteresseerd in het idee. Het liefst zou hij zelf een vakbond oprichten, een kleine radicale bond, alleen voor zijn bedrijf." Waarom radicaal?

"Je weet hoe hij is," zei Kammer, "aan het brainstormen, op zoek naar nieuwe invalshoeken, daar past een jonge wilde bond bij."

Onder invloed van de hot whiskey was hij dronk om het opkomende nederen proesten in de kiem te smoren, begon hij weer langzaam tot leven te komen. De verstandsverbijstering van hem eerder had bevangen maakte plaats voor een ander soort verstandsverbijstering, minder wezenloos, wel meer, gloedvoller.

"Armand Brussels is een van de onbegrijpelijkste geesten die ik ken." Op een afgebrokkelde muur aan de overkant hing een gigantisch schiedsmebord. PUT YOUR FOOT DOWN, erop, in letters als lantarenpalen. De bovenramen reden dubbeldeks voorbij, de passagiers binnen haastig bereik. Wij keken naar hen en zij keken naar ons. Je zou er een foto van kunnen maken, maar de mooiste foto van hen maak je niet, die zie je.

Zullen we teruggaan naar het hotel? Maar deze keer was het Kammer die daar niets van wilde weten. We gingen door.

Jules Driessen