



Ongeveer honderd medewerkers van de Universiteit Maastricht waren woensdagochtend vroeg uit de veren voor meer loon. Of de ludieke actie voor het bestuursgebouw aan de Minderbroedersberg nog een harder vervolg krijgt, hangt af van de onderhandelingen (foto Philip Driessen)

Maastrichtse hoogleraar
eneman is kersverse
NAW-president

3

De studie verruilen
voor een hotel in
Praag of een vriendje
in Nieuw-Zeeland

4-5

Ga stemmen!

7-19

Tom Jones, Diana
Ross en ZZ-Top in de
Bonbonnière

27

Grothoppen met de
heilige Maria in
Valkenburg

28

Onderwijs na dertigste geen maak voor overheid'

udenten ouder dan dertig jaar
an fors betalen voor hun studie.
udiefinanciering krijgen ze niet
de overheid wil straks waar-
hijnlijk ook niet langer betalen
or hun onderwijs.

aan oudere studenten doorberekenen door hen een hoog collegegeld in rekening te brengen. Dat komt dan al gauw op tienduizend gulden of meer. Wie ouder is dan dertig, maar toch nog wil studeren, wordt zo flink op kosten gejaagd. Niet alleen hun levensonderhoud, maar ook hun onderwijs moeten ze zelf betalen. Maar volgens Hermans is dat goed te verdedigen. "De overheid is nu eenmaal niet eindeloos verantwoordelijk."

De Kamerfracties gingen nauwelijks in op dit nieuwe idee van Hermans. Wel hikten zij aan tegen de leeftijdsgrens voor de studiefinanciering. Nu ligt die op 27 jaar en Hermans wil die verhogen tot dertig.

Met name de PvdA houdt liever vast aan de afspraak uit het regeerakkoord. Iedereen die voor zijn 26ste aan een studie begint, houdt dan zijn hele studie recht op studiebeurs en -lening. Maar Hermans leek meer te voelen voor een idee van Groen Links: geef studenten na hun dertigste nog vier jaar recht op lenen. "Dat kost niets," zei Hermans na afloop van het Kamerdebat.

De leeftijdsgrens was de enige twistappel in het debat over de studiefinancieringsplannen van Hermans. Die plannen houden in dat studenten per maand kunnen beslissen of ze hun basisbeurs willen opnemen en dat ze er tien jaar

over mogen doen om hun diploma te halen. Voor de grote lijn van deze voorstellen kreeg Hermans van alle fracties lof.

Hermans wil de nieuwe regels in het studiejaar 2000/2001 invoeren. Voor duale studenten gaan ze zelfs al in september aanstaande in.

HOP, Hanne Obbink

Aio's promoveren steeds later

Aio's hebben steeds meer tijd nodig voor hun promotie. Vooral vrouwen in de alfa- en gammahoek doen lang over hun onderzoek. Mannelijke bèta-wetenschappers promoveren het snelst. De Maastrichtse promovendi zijn samen met de Nijmeegse de traagste. "Je kunt wel merken dat de universiteiten er niets aan doen om aio's sneller te laten promoveren," concludeert voorzitter Jeanette Simon van het Landelijk Aio Overleg. Het aantal aio's dat binnen vijf jaar klaar is met zijn proefschrift, heeft een nieuw dieptepunt bereikt. Volgens de jaarlijkse graadmeter van de VSNU promoveerde in 1997 slechts 36 procent van de aio's binnen vijf jaar. Het gevolg is dat steeds meer aio's van

Petjes, shirtjes, een piano op een aanhangwagen en een liedje over een dooie mus. Gistermorgen voerden ongeveer honderd medewerkers van de Universiteit Maastricht actie op het plein voor het bestuursgebouw aan de Minderbroedersberg.

Ze ondersteunden hiermee de eisen van de vakbonden in de onderhandelingen over een nieuwe universitaire

CAO. hun wachtgeld moeten leven terwijl ze hun promotie afronden.

Juristen promoveren het langzaamst. Slechts een derde promoveert binnen vijf jaar. Zo'n twintig procent is na zeven jaar nog bezig. Ook de sector taal en cultuur kent veel langdurige promoties. Zestig procent van de promovendi in de godgeleerdheid, wijsbegeerte, geschiedenis en letteren redt het niet om binnen vijf jaar te promoveren.

Snelle promovendi schrijven hun proefschrift over techniek, natuurwetenschappen, medische wetenschappen of economie.

Vrouwen doen langer over hun promotie dan mannen. (HOP)

Personeel UM voert ludieke actie

Dat overleg zit al enkele weken vast. De bonden willen met terugwerkende kracht 4,25 procent meer loon voor heel 1999. De VSNU, die namens de universiteiten de onderhandelingen voert, wil niet meer dan 3,5 procent extra bieden, maar dan alleen voor de laatste drie maanden van dit jaar. De bonden hebben al gedreigd met een landelijke staking op 20 mei. In het hoger beroepsonderwijs, dat ook nog zonder CAO zit, staan al eerder stakingen op het programma.

De Maastrichtse actievoerders overhandigden woensdag rector Nieuwenhuijzen Kruseman bijna driehonderd steunbetuigingen die ze hadden opgehaald via een e-mailactie. De rector beloofde dat hij er goed naar zou kijken en hield zich verder op de vlakte. "We moeten er met elkaar uitkomen." Van de dreiging van een mogelijke staking, leek hij niet onder de indruk. "Als de actiebereidheid even groot is als het ledental van de bonden, zal dat hier wel meevallen."

Ook bij andere instellingen voor hoger onderwijs is deze week actie gevoerd. Bij de Fontys Hogescholen in Eindhoven kwamen zo'n driehonderd medewerkers bijeen, bij de Landbouw Universiteit Wageningen driehonderdvijftig. (JB)

"Nog even stampen voor de herkansing"



Gideon Blaauw (rechts), vierdejaars fiscaal recht en organisator van de studiereis naar Genève van FIRST (foto Philip Driessen)

Het Zwitserse belastingstelsel oefent een onweerstaanbare aantrekkingskracht uit op studenten fiscale economie en fiscaal recht. Afgelopen zondag vertrokken veertig leden van de studievereniging FIRST naar Genève om het naadje van de Zwitserse kous te achterhalen. Gideon Blaauw (22), vierdejaars fiscaal recht en als bestuurslid van FIRST betrokken bij de organisatie van de reis, vertrok al een dag eerder om Genève te verkennen.

Maandag 19 april. Vanochtend om 08.00 uur naar Genève gebeld met de hoofdsponsor Deloitte & Touche. Ze hebben nog weinig aan de workshop gedaan, maar "everything's gonna be alright", vertelt deze mevrouw mij. Dan meteen naar de faculteit. Ik heb morgen een herkansing van blok 4.2 en zie zoals iedere herkansingweek weer vertrouwde gezichten. We hebben een onderwijsruimte ingenomen. Illegaal. Normaal zitten ze dicht, maar als je de klink op de juiste manier optilt, valt hij zo open. Michiel Paping, de voorzitter van de reiscommissie, is als het goed is vanmorgen naar Unigraphic geweest om de laatste fouten uit de proefdruk van het reisboekje te halen. Om zes uur 's avonds spreken we (de reiscommissie) in *Ad Fundum* de laatste puntjes nog een keertje door. Naar mijn mening heeft iedereen het wel gehad, deze laatste week. Het zal wel aan de tentamens liggen. **Dinsdag.** 's Ochtends nog gauw wat stampwerk verrichten. 's Middags probeer ik tijdens de toets te vlammen. Maar of dat is gelukt, blijft een vraag. Geen tijd voor de reis vandaag, want ook de rest van de commissie is vandaag druk met herkansingen. **Woensdag.** Vanochtend m'n krantje, NRC Handelsblad, eindelijk weer es gelezen. Daarna nog een bespreking over een stukje cabaret dat we vrijdag uitvoeren op het lustrum van onze chris-



telijke broedervereniging TAM. Ik ben zelf lid van Ichthus. Het werk aan de syllabus, een korte uitleg van 35 pagina's over het Zwitserse belastingstelsel, vraagt meer tijd dan ik had gedacht. Als hij morgen maar voor de borrel klaar is. Hij moet namelijk ook nog naar de copyshop om ingebonden te worden. **Donderdag.** De syllabus voor Genève neemt mijn hele ochtend in beslag. Een telefoontje van de voorzitter. Michiel klinkt gestresster dan ik hem de rest van het jaar heb meegemaakt. Ik zeg dat alles goed komt. "Moeten we vanavond nog een pak aan, of is het ook goed als we in spijkerbroek eten met de hoofdsponsor?" "Nee, zonder pekske is goed!", buldert het 'hoofd' voor hij gehaast weer ophangt. 's Middags steek ik mijn hoofd door de deur van de verenigingskamer. Het altijd zo rustige hok is omgeturnd in een zenuwcentrum. Overal dozen en tassen en folders. Een paar uur later meld ik tijdens de vergadering van het bestuur van FIRST dat nu echt alles klaar is. Als beloning gaan we lekker eten en een

goede borrel drinken met alle deelnemers aan de reis. In Van Sloun natuurlijk. **Vrijdag.** Een beetje duf sta ik op. De borrel werkt nog wat na. Ik heb niet veel tijd om bij mijn kater stil te staan want vandaag moet er nog veel werk worden verzet. Eerst de huurauto halen met Jeroen. Daarna terug naar de kamer van Michiel, met een tussenstop bij de wijnhandel. Alle vijftig flessen (cadeautjes voor de Zwitsers) bij Michiel in het portaalje dumpen. De hele dag door de stad crossen. Oh ja, we moeten nog rugzakken halen. Weer naar de andere kant van de stad. Vanavond nog naar het lustrum van TAM toe. Ik moet het niet te laat maken, want morgen moet ik wel achter het stuur kunnen kruipen. **Zaterdag.** In alle vroegte zit ik met Anabel en Iris in de huurauto op weg naar Genève. Onderweg een hoop geklooi met de gasinstallatie. Je blijkt in Frankrijk alleen met een Italiaanse nippel te kunnen tanken: typisch Frans! Natuurlijk gaan we 's avonds nog even de stad in. Helaas kun je hier niet fatsoenlijk eten voor een paar tientjes. **Zondag 25 april.** In alle vroegte belt Michiel. Ze zijn onderweg, al is de bus wel te laat vertrokken omdat een of andere snuggere z'n wekker nog op wintertijd had staan. We crossen de hele dag door Genève om toch een beetje bekend te raken. Morgen moeten we met die grote bus de spits in.

Koninginnedag!

...en elke mier die doet zijn best om lekker te luieren in de buurt van 't mierennest. Want als je een luie mier ontmoet, Dan weet je voorgoed Waarom 'ie niets doet: 't is Koninginnedag, 't is Koninginnedag!

Toen, begin jaren zestig met de avonturen van de boswachter op EP, was het nog echt Koninginnedag! Een bijzondere, vaak de eerste zomerse dag. Een dag waarop je vader niet hoeft te werken en je een nieuwe, liefst rood/wit/blauwe jurk aankreeg en getooid met vlaggetje, je oranje zuurstok kauwend, deelnam aan brave Oranjestadfeesten in het dorp. 's Morgens een aubade, tot mijn teleurstelling gebracht aan de burgemeester, in plaats van aan de 'echte' koningin. 's Avonds laat opblijven voor het vuurwerk en de volgende morgen weer naar school. Toen was geluk heel gewoon.

De echte koningin Juliana had ik tot dan toe slechts een paar keer op televisie, maar wel één keer in het echt gezien. Die keer raasde ze, suffend achter in haar AA-auto door het dorp.

Ik zag alleen de auto, maar omdat het voorval mijn kleuterschooljuffrouw op een officiële aanklacht wegens majesteitsschennis is komen te staan, zal het nooit worden vergeten. De plaatselijke schoenhandelaar, tevens voorzitter van het christelijke Oranjecomit  hoorde haar verzuchten: "Sta je hier de hele middag met een stel drenzende kleuters met inmiddels verfromfaaide vlaggetjes te wachten, komt ze eindelijk voorbij, rijdt de auto veel te hard en zit dat mens ook nog te slapen." Dat kon dus echt niet, in die tijd. Destijds waren er nog drie Oranjecomit s actief in het kleine dorpje P, een christelijk, een katholiek en een algemeen, zoals er van elke soort vereniging tenminste twee en soms wel meer dan drie versies bestonden. Het einde van de verzuiling betekende ook hier een fusie van de verschillende richtingen tot één grote Oranjestadfeesten. Alle programma's werden aan elkaar gesmeed en sinds het eind van de jaren zestig kan het dorp bogen op de grootste Oranjestadfeesten in het hele land. Nog steeds wordt er begin april een vuistdikke brochure uitgebracht met alle feestelijkheden van een paar dagen voor Koninginnedag tot na bevrij-

dingsdag. Deze activiteit bleef ook landelijk niet onopgemerkt: een paar jaar lang heeft het dorp de feestelijkheden in de paleistuin mogen opluisteren met allerlei demonstraties. Elk gé-nant moment tijdens het defilé werd op televisie netjes gemarkeerd met een wellicht minstens even pijnlijk shot van bijvoorbeeld mijn turnclub, waarbij er voor het oog van de camera altijd wel iets mis ging. Sinds Koninginnedag niet meer echt op de verjaardag van de koningin valt én we een overschot aan vrije dagen hebben, is het karakter van die dag heel anders geworden. Misschien hangt het samen met mijn gelijktijdige verhuizing naar Limburg, maar ik zie hier toch niet veel meer activiteit dan een zegening van versierde kinderfietsen door de pastoor en twijfels of de kindervrijmarkt op het Vrijthof wel door moet gaan, vanwege de commerciële belangen van sommige (gelegenheids-)ouders. Of het moet het staatsieportret van Beatrix en Claus in het versierde raam van La Ferme en (gelukkig) het vuurwerk zijn. Pas veel later realiseerde ik me dat Limburgers het staatshoofd helemaal niet nodig hebben om een feest(je) te bouwen. De keur aan Bron-

ken, Processies, Communies, Schutterijfeesten en uiteraard het Carnaval, staat in geen enkele verhouding tot het wat (dorps-)feesten betreft schralere westen van het land. Daar propt men alles in en rond die ene dag: Koninginnedag! Na zo'n twintig jaar hier, heb ik ook een 'gewone' vrije dag, maar de calendula en alle andere oranje bloemen kunnen op extra aandacht rekenen.

Annelies van der Horst, beleidsmedewerker personele zaken/ hoofd bureau mobiliteit



COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht uitgegeven door de Stichting Observant.

Redactieadres
Keizer Karelplein 10
(begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel: 043-3883174
Fax: 043-3256909
E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur
Kees Schr er, Wim Beurskens, Ingrid Wijk
Tes Gybels

Redactieraad
Gerard Hensen, Carina Haumann, Rinus van Houten, Erik Kallenbach, Marietje Kardaun, Maurice Olivers, Willie Schipper, Tom van Veen, Paul Winkens

Redactie
Riki Janssen (hoofdredacteur) 3883280
Wammes Bos 3883128
Jan Buevink 3883125
Agnes Sommer 3883471
Maurice Timmermans 3882536

Beheerder
Marlies in de Braekt 3883174

Redactie-assistent
Gerald Bouwels 3883174

Aan dit nummer werkten verder mee:
Lotte Asveld, Marjan van den Berg,
Judith Maas, Stefan Verhaegh

Fotografie
Philip Driessen

Opmaak
Erik van Ballegoij

Basisontwerp
Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling
WorldNeth

Druk
Limburgs Dagblad, Heerlen

Mededelingen
Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
Marlies in de Braekt
Tarieven op aanvraag verkrijgbaar
(Voor Paartjes zie Info bij Paartjes)

Abonnementen
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor f40,- per jaar

HOP
Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

  Stichting Observant
Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Reneman nieuwe KNAW-president

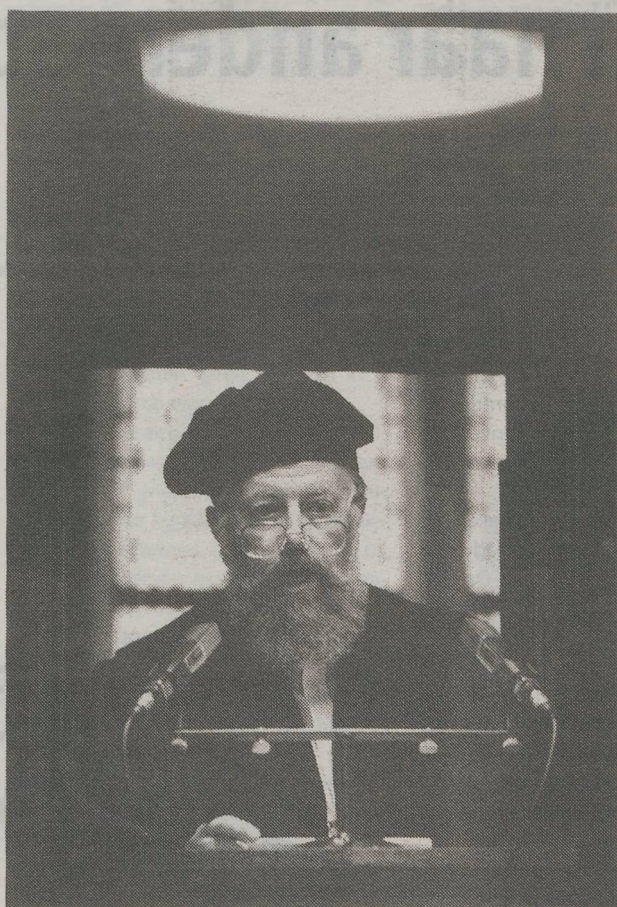
De Maastrichtse hoogleraar fysiologie prof. R. Reneman is maandag geïnstalleerd als nieuwe president van de Koninklijke Nederlandse Academie van Wetenschappen (KNAW). Reneman (63) is de eerste hoogleraar van de Universiteit Maastricht die deze functie bekleedt.

De nieuwe president, die al sinds 1996 lid is van het dagelijks bestuur van de KNAW, zal deze functie de komende drie jaar vervullen. In die tijd wil hij proberen om wetenschap een prominenter plek te geven op de politieke agenda, in de hoop dat er daardoor meer geld voor beschikbaar komt.

Al eerder heeft de KNAW aangegeven dat er jaarlijks een miljard gulden bij moet voor wetenschappelijk onderzoek, wil Nederland niet achterop raken. De nieuwe president denkt dat dat bedrag niet realistisch is. Hij wil er naar streven dat universiteiten niet verder hoeven te bezuinigen en dat er voor NWO jaarlijks twee- tot driehonderd miljoen extra komt. Verder wil hij meer carrièremogelijkheden voor jonge wetenschappers en een efficiënter systeem van kwaliteitsbeoordelingen.

"De huidige malle molens van beoordelingen waarbij een instituut vier keer in de vijf jaar beoordeeld wordt, is echt belachelijk. Ik wil naar een alomvattend systeem met één beoordeling per vijf jaar."

Reneman verwacht dat het presidentschap hem een halve werkweek zal



Prof. Reneman, hier tijdens de zeventiende dies van de UM (foto Nelis Turkey)

kosten. In de rest van de tijd blijft hij verbonden aan de Universiteit Maastricht, waar hij al sinds 1974 in dienst is. Wel zal hij per september zijn functie

als wetenschappelijk directeur van het Cardiovascular Research Instituut Maastricht (CARIM) neerleggen. (JB)

Nieuwe koers instituut Hersenen & Gedrag

Het onderzoeksinstituut Hersenen & Gedrag heeft besloten tot een nieuwe koers. Het instituut was bij de vaststelling van de gezamenlijke onderzoeksstrategie van de faculteiten der geneeskunde en gezondheidswetenschappen en het academisch ziekenhuis min of meer de wacht aangezegd.

Het diende te reorganiseren omdat het aan voldoende kwaliteit en samenhang ontbrak. Missie, organisatie en bemanning moesten worden herzien, ook al omdat het niet lukte om bij de KNAW een erkenning als onderzoeksschool te

verkrijgen. In antwoord daarop is nu een beleidsplan geformuleerd. Daaruit blijkt dat het instituut zich zal gaan concentreren op nog maar één zwaartepunt: cognitieve en affectieve stoornissen bij ontwikkeling en veroudering. De organisatiestructuur wordt vereenvoudigd. De vier divisies worden opgeheven, het onderzoek zal voortaan via drie lijnen verlopen waartussen ook nog eens overlap zal bestaan. Onderzoekseiders worden de hoogleraren Jolles, Steinbusch en de nieuwe hoogleraar psychiatrie Maes. Een klein deel van de onderzoeksstaf zal elders zijn heil moeten zoeken. H&G wil nauwer gaan samenwerken met andere Maastrichtse onderzoeksinstituten omdat die allemaal iets kunnen bijdragen op het terrein van de cognitieve stoornis-

sen bij veroudering: Hart & Vaatziekten vanwege de rol van vasculaire factoren, Nutrim (voedingsfactoren), Extra (populatieonderzoek), EPP (angstsonderzoek), en Groei en Ontwikkeling (hersenen- en cognitieve ontwikkeling). Ook buiten Maastricht, zowel in Nederland als daarbuiten, wordt samenwerking gezocht of opnieuw bevestigd. Het instituut hoopt op een flinke extra steun uit de gezamenlijke breedtestrategie van GW, FdG en azM, boven datgene wat al eerder was toegewezen. Met name op dat punt moet nog een horde worden genomen. Het instituut vraagt namelijk voor vijf jaar negen miljoen gulden, maar krijgt er slechts drieënehalf.

Wammes Bos

Straf op te weinig onderwijs

Capaciteitsgroepen bij gezondheidswetenschappen die het personeel dat ze toegewezen hebben gekregen voor onderwijs, niet volledig voor onderwijsstaken inzetten, kunnen in de toekomst een pittig gesprek met het faculteitsbestuur verwachten. Daar kan eventueel een korting van de personeelsformatie uit rollen.

Daar zei decaan Maarse dinsdag tegen de faculteitsraad. Uit een overzicht van aantallen uren die daadwerkelijk aan onderwijs zijn besteed, afgezet tegen de onderwijsformatie per capaciteitsgroep, blijkt dat in het studiejaar '97-'98 sommige groepen minder presteerden dan ze hadden gemoeten. Deze 'onderwijsregistratie' door het bureau onderwijs heeft echter nog geen consequenties voor het komende facultaire formatieplan, zei Maarse, om-

dat er pas in de loop van de meetperiode extra personeel is toegewezen dat niet altijd op tijd kon worden ingezet.

De meting over het huidige studiejaar, waarvan de uitkomst al in september verwacht wordt, zal echter wel gevolgen hebben. "Groepen die dan nog klagen over onderwijstdruk zal ik zo nodig deze cijfers voorhouden", zei Maarse. In de faculteit lijkt enig verzet te rijzen tegen deze visie. Een raadslid verwoordde de onvrede met de stelling dat de uitgangspunten van de registratie aanvechtbaar zijn. Zo wordt een onderwijs-fte gelijk gesteld aan 1650 uur, iets wat te hoog zou zijn, en zijn ook de normuren die voor bepaalde taken gelden, niet altijd realistisch, zei hij. (WB)

Rechten krijgt eigen O&O

Beter onderwijs, betere toetsen en managementinformatie en extra aandacht voor de rol van computers. Daarvoor moet de nieuwe capaciteitsgroep onderwijsinnovatie en informatietechnologie (O&I) gaan zorgen binnen de juridische faculteit.

De faculteitsraad ging woensdag akkoord met het plan om de medewerkers die bezig zijn met onderwijsinnovatie en informatietechnologie onder te brengen in een aparte eenheid (ongeveer tien fte's). Nu zitten ze nog samen met ondermeer historici en politologen bij metajuridica, één van de zes andere capaciteitsgroepen. Een deel van de O&I-ers heeft al langer een aanstelling die betaald wordt uit tijdelijke bijdragen uit het studeerbaarheidsfonds. Omdat die geldstroom binnenkort opdroogt, zal de nieuwe opzet de

Meer onderzoek

De Wetenschapswinkel wil het aantal onderzoeken dat jaarlijks door studenten wordt verricht – ruim twintig – verdubbelen. Het college van bestuur heeft hiervoor een kleine 65.000 gulden beschikbaar gesteld.

"We hebben gemerkt dat we meer vragen 'aankunnen', zegt bureauhoofd Maurice Evers. "We wachten dan ook niet meer tot maatschappelijke organisaties met een verzoek bij ons komen, maar we nemen zelf het initiatief. Naast consumentenverenigingen, de gemeentelijk overheden en de milieugroeperingen willen we in de toekomst bijvoorbeeld samenwerken met patiëntenverenigingen."

Ook door de omgekeerde weg te bewandelen hoopt het onderzoeksbureau meer vragen op haar bord te krijgen. Studenten kunnen vanaf nu (maatschappelijk georiënteerde) onderzoeksvoorstellen indienen, waarna de Wetenschapswinkel contact zoekt met mogelijk geïnteresseerde organisaties. Evers: "Een rechtenstudent die belangstelling heeft voor het softdrugsbeleid, brengen we in contact met bijvoorbeeld de bond van coffeeshouder, in de hoop dat die iets in het onderzoek ziet en vervolgens meewerkt."

Rondt de student het onderzoek zorgvuldig af – inclusief persberichten en presentatie – dan wacht, behalve studiepunten, een vergoeding van zeshonderd gulden. (MT)

Kleine winst

De eerste maatregelen in het kader van de zogeheten doelmatigheidsoperatie bij gezondheidswetenschappen, leveren concreet slechts 3,77 fte op, plus 75.000 gulden in de sfeer van administratieve kosten. Dat schrijft het faculteitsbestuur in antwoord op vragen uit de raad.

De grootste winst wordt geboekt door het afschaffen van de voortgangstoets, door de omvorming van milieugezondheidskunde tot afstudeerrichting en door de opheffing van een afstudeerrichting en twee deeltijdvarianten. Verder zou er minder instructie in PC-vaardigheden kunnen worden gegeven en worden de filosofie- en theorieblokken gekort. Samen levert dat alles 6220 onderwijsuren op.

De operatie mikt op een 'doelmatigheidswinst' van 10 fte, dat is 18.000 uren, die vervolgens vooral ingezet zouden moeten worden in het onderzoek en in innovatie van het onderwijs. (WB)

faculteit jaarlijks 270.000 gulden meer gaan kosten dan de huidige. Dat bedrag is voor de komende twee jaar vastgelegd en zorgt voor een vergroting van het facultaire tekort dat voor 1999 al begroot was op negen ton. (JB)

Portier

Portiers van studentenverenigingen moeten binnenkort een diploma op zak hebben, stelt minister Korthals van Justitie. Hij vindt niet dat het studentenleven daardoor te zwaar onder druk komt te staan. Het CDA is het hier niet mee eens en wil de verenigingen vrijstellen. (HOP)

Initiëren

Dinsdagavond iets over elf in het Aldenhofpark, net onder de oude stadsmuur. Verlicht door brandende fakkels staan ongeveer twintig studenten op gedempte toon te praten. De meerderheid draagt een pak, een minderheid slechts een stropdas en een boxershort. Een enkeling laat zelfs zijn short nog zakken om zijn billen te tonen. Als een nieuwsgierige Maastrichtenaar op het iets verder gelegen fietspad blijft staan kijken, komt iemand uit het groepje op hem afgelopen. Beleefd dwingend: "Zou u ons misschien onze vrijheid kunnen gunnen en verder willen gaan." De student wil nog wel uitleggen dat zijn dispuut Nondejuke vanavond naar het grasveldje in de Jekerbocht is gekomen om 'bepaalde leden' te initiëren. Hij zegt dat ze dat niet altijd op deze manier doen. En het gebeurt ook niet altijd in het openbaar. "Dat bekijken we op ad hoc basis." (JB)

IQ-wedstrijd

Het onafhankelijk herendispuut Rusticus kwam als intelligentste uit de bus na de IQ-wedstrijd die het dispuut Nucleus Durus vorige week donderdag op de Tongersestraat organiseerde. Eén Rusticus-lid bleek zelfs hoogbegaafd, hij had een score van 143. Verder waren mannen en vrouwen, met een gemiddelde van 124, even intelligent. Wel bleken de blonde dames slimmer dan de brunettes; bij de mannen was dat andersom.

"Het is bedoeld als een ludiek alternatief voor de zuipwedstrijden en het eeuwige, opschepperige gebrul over hoeveel bier iedereen wel niet kan wegzetten", zegt zesdejaars bedrijfskunde en Nucleus-lid Frans Beeris. "We dachten: laat maar eens zien hoe het met de denkvermogens is gesteld."

Van te voren hadden zich twintig disputen aangemeld, slechts acht kwamen er opdagen. De ABN/AMRO sponsorde het evenement – dat nu jaarlijks zal plaatsvinden – en reikte 's avonds in café Ma van Sloun een cheque van vijfhonderd gulden uit aan het winnende dispuut. Nucleus Durus stelde een fust beschikbaar. En het 'eeuwige gebrul' kon weer losbarsten. (MT)

Tam debat

Tot een echte heftige discussie kwam het afgelopen dinsdagavond in het universiteitscafé Ad Fundum geen enkele keer. Het debat over de Kosovo-crisis, georganiseerd door twee eerstejaars cultuur- en wetenschapsstudies, bleef tam.

Een panel van deskundigen hield eerst lange monologen en betreurde eensgezind de aanhoudende NAVO-bombardementen. Alleen polemoloog Leon Wecke van de Nijmeegse universiteit durfde tot scherpere uitspraken te komen: "Een paar kruisraketten meer of minder maakt niet veel uit."

Pas na de pauze, toen het publiek vragen mocht stellen, kwamen de emoties af en toe los. Armoede en gebrek aan liefde zijn volgens een Israëlische protestzanger de echte oorzaken van het conflict. Een uit Rusland afkomstige man waarschuwde voor de gevaarlijke politieke effecten van de crisis. Zeker nu in zijn land de verkiezingen er aan komen. CWS-docent Sjaak Koenis probeerde tenslotte de discussie in een constructievere richting te sturen door naar mogelijke oplossingen te vragen. Maar dat bleek moeilijk. (SV)

Slechte studiekeuze zorgt voor veel uitvallers

Meeste afhakers switchen naar andere studie

Een enkeling heeft heimwee of is ziek, maar de meesten hebben gewoon de verkeerde studie gekozen of kunnen het niveau niet aan. Ieder jaar stopt een flinke groep studenten vroegtijdig met hun opleiding. Soms na jaren ploeteren, steeds vaker halverwege het eerste jaar.

Hoeveel studenten jaarlijks afhaken, is niet te achterhalen. Fatsoenlijke cijfers die een algemeen overzicht geven zijn er niet aan de Universiteit Maastricht. "Vanaf september 1999 gaat het nieuwe studenteninformatiesysteem in werking. Dan moeten deze cijfers er uit kunnen rollen", zegt studentendecaan Tes Gybels. Zelf spraken zij en haar collega in 1998 honderdvier studenten die wilden stoppen. "Wij vragen iedereen die zich uit wil schrijven om even bij ons langs te komen. Maar niet iedereen doet dat en dus zegt dit cijfer lang niet alles." Wel weet ze dat zich dit jaar 102 eerstejaars voor 1 februari hebben uitgeschreven. Zij hoeven door deze vroege uitschrijving niet aan de prestatienorm te voldoen en dus ook hun beurs niet terug te betalen.

Een rondgang langs de faculteiten levert iets meer op, maar ook hier rolt geen volledig beeld uit. Alleen de studieadviseurs van geneeskunde, gezondheidswetenschappen en cultuurwetenschappen kunnen cijfers noemen.

"Van de 400 eerstejaars die in september 1997 met gezondheidswetenschappen begonnen, zijn er inmiddels 86 (21%) gestopt", legt studieadviseur

Eddie van der Meulen uit. Meer dan eenderde vertrok naar geneeskunde, 23 kozen voor een andere universitaire opleiding en zes zagen meer in een hbo-studie. Ter vergelijking: van de lichte 1996 (totaal 289) zijn er binnen twee en een half jaar 79 (27%) opgehouden. Ook van deze groep stapte eenderde over naar geneeskunde. "De grootste groep valt in of aan het einde van het eerste jaar uit. Na twee jaar stopt bijna niemand meer."

Van der Meulen wijst erop dat de uitval voor een groot deel op het conto geschreven kan worden van studenten die zijn uitgeloot voor geneeskunde en GW als parkeerstudie gebruiken. Verder is er een groep die er na een jaar achter komt dat deze studie toch niet bij hen past en dat ze zich bijvoorbeeld beter thuis zullen voelen in een andere universitaire studie of in het hoger beroepsonderwijs.

Een reden die Robert Pans en Marja Elsenburg, studieadviseurs van respectievelijk economie en rechten, bekend in de oren klinkt. Zij hebben meer dan anderen te maken met studenten die niet wisten wat ze wilden en daarom maar voor economie, bedrijfskunde of rechten kozen. Onder het motto: met die studies kun je alle kanten op. "Zij komen vaak op de koffie", weet Pans. De opleiding valt tegen en blijkt helemaal niet aan te sluiten op hun interesse. Een veel kleiner deel van de afhakers, zo vertelt Pans, heeft heimwee naar bijvoorbeeld de Randstad, kan niet omgaan met de vrijheid of heeft gewoon te weinig capaciteiten.

Ook Marijke Perquin, studieadviseur bij geneeskunde, kent al deze oorzaken. Al is de uitval onder haar studenten niet hoog. Van alle ongeveer 1250 studenten die in september 1997 stonden in-

geschreven, vertrokken er dat studiejaar 25. Drie van hen stapten (om persoonlijke redenen, niet omdat bijvoorbeeld het probleemgestuurd onderwijs tegenviel) over naar een zusterfaculteit, twee naar het hbo, en nog eens drie zagen af van de co-schappen. "Zij hebben hun bul gehaald, maar ontdekten tijdens de co-schappen dat geneeskunde het toch niet is. Twee van hun werken nu in het bedrijfsleven."

"Wij hebben net zoveel oorzaken als afhakers", legt Thijs Hoex, studieadviseur van cultuurwetenschappen uit. De laatste drie jaar keert zo'n twintig procent van de studenten na één jaar cws weer de rug toe. "Ziekte, toch de verkeerde keus, te zwaar. Ik vind het percentage niet verontrustend. Dit hoort bij de selecterende functie van de propedeuse."

In de beginjaren van cws staakte zo'n veertig procent in of na het eerste jaar de studie. Hoex: "Dat had alles te maken met de grote toestroom van dubbelstudenten. Cws was nieuw, de enige alfa-gamma opleiding aan de UM."

Veel mensen wilden die studie er bij doen, maar dat bleek vaak veel te zwaar. Ik adviseer deze mensen nu om een aantal bijvakken te volgen."



Toussaint 99

Loopbaan Advies Centrum helpt twijfelende studenten

Zoeken naar de studie die bij je past

Zit ik wel op de juiste plek, moet ik stoppen met studeren? Afgelopen jaar klopten zo'n 180 studenten met twijfels over hun studiekeuze aan bij het Loopbaan Advies Centrum (LAC) van de Universiteit Maastricht. Om te achterhalen wat ze zelf belangrijk en waardevol vinden en te kijken welke studie het beste bij hen past.

De meeste twijfelaars komen via de studie-adviseur bij het LAC binnen. Sommigen snuffelen eerst op eigen houtje wat in de documentatiemappen en computerprogramma's van het LAC en ISL (Informatiecentrum voor Studie en Loopbaan). Maar uiteindelijk heeft bijna iedereen behoefte aan meer en vraagt een intake gesprek aan, legt studieloopbaanadviseur Marloes Rikhof

uit. "Alleen komen ze er niet uit. Het maken van een goede keuze, of dat nou stoppen betekent of doorgaan in het hbo of elders in het wo, is voor studenten een hele worsteling. Een enkeling is zelfs in paniek als hij hier binnenkomt. Dat is niet gek, want kiezen is ongelooflijk moeilijk. Niet alleen voor jonge mensen, maar ook voor ouderen. Bovendien zijn de studenten vaak erg bang dat ze opnieuw een verkeerde studie kiezen. Ze hebben maar zo kort recht op studiefinanciering."

In het kennismakingsgesprek bekijkt de studieloopbaanadviseur onder andere waarom iemand bijvoorbeeld rechten, economie of geneeskunde is gaan studeren. Was dat omdat de opleiding leuk leek, of wilden de ouders het graag, gingen vrienden ook die richting uit, of had de persoon in kwestie geen alternatief? En waarom valt de studie nu tegen?

Uiteindelijk krijgt de student drie tot vier individuele gesprekken of komt hij in de cursus Studiekeuze terecht. "We

zijn in december 1998 met de cursus begonnen. De vierde groep start half mei. Met maximaal negen deelnemers -we zitten tot nu toe iedere keer vol- proberen we net als in het individuele traject in vier bijeenkomsten de mensen te leren hoe ze moeten kiezen. Heel belangrijk in dit proces is dat ze zichzelf leren kennen." Via een 'eigen-schappen en vaardighedenlijst' (is iemand heel logisch, of juist meer chaotisch) die niet alleen de student maar ook zijn ouders, vrienden en broers en zussen mogen invullen, wordt een eerste stap gezet. "Zo'n test is meestal een bevestiging van wat ze zelf al dachten. Vaak scherpt het wel hun zelfbeeld aan. Zeker als daar de visies van de ouders en vrienden bij komen." Een 'beroepen-interessetest' laat bijvoorbeeld zien dat iemand erg hoog scoort op artistiek gebied en geen enkele belangstelling heeft voor het commerciële. "Als je dan economie studeert, dan kan zo'n test echt een omslagpunt zijn."

Een 'leerstijlonderzoekje' is ook vaste

prik, vertelt Rikhof. "Mensen moeten thuis drie situaties opschrijven -ja, ze krijgen iedere keer huiswerk- waarin ze makkelijk dingen oppikken. Dat kan variëren van de onderwijsgroep tot een paardrijles. Vervolgens kijken we welke elementen in die situaties belangrijk waren. Soms blijkt hieruit dat iemand zoekt naar houvast, naar een gestructureerde omgeving waar een docent zegt wat er gedaan moet worden. Zo'n student past beter op het hbo dan op een universiteit." Hoe moeilijk studenten soms ook van het wetenschappelijk onderwijs zijn af te brengen. "Ze wilden vaak zelf naar de universiteit. Ben ik te dom, vragen ze dan. Nee, natuurlijk niet. Het is een kwestie van interesse. De een, ook al heeft hij het vwo makkelijk gehaald, is nu eenmaal liever praktisch bezig."

Opvallend is dat studenten vaak pas tijdens de cursus voor het eerst over hun interesses, hun drijfveren en keuzes nadenken. Open dagen, glossy voorlichtingsboekjes en zelfs een Keu-

zegids zetten hier blijkbaar niet toe aan. "Het punt is vaak dat ze niet weten hoe ze al die wervingsverhalen op de juiste waarde moeten schatten. Hoe moeten ze het kaf van het koren scheiden? Meer informatie hoeft het niet makkelijker te maken."

Rikhof verwacht dat de vraag naar de cursus zal groeien. "Studiekeuze wordt een steeds belangrijker thema nu het recht op studiefinanciering zo beperkt is." Het experiment zal dan ook zeker een vervolg krijgen. "Na de vierde cursus in mei gaan we alle studieadviseurs informeren. Over de effecten voor welke studenten het zin heeft voor welke niet. Bovendien willen we in overleg met hen bekijken of er nog dingen ontbreken."

LAC en ISL, Bouillonstraat 3, telefoon 3883395 en 3883518. Open van maandag tot en met dondag van 11.00-16.00 uur en vrijdag van 10.00 tot 12.00 uur

Sandra Deden: "Nooit meer zwoegen voor niks"

"Vanaf mijn eerste doctoraaljaar heb ik zo goed als alle toetsen pas in de herkansing gehaald", vertelt vierdejaars rechtenstudente Sandra Deden (24). "De eerste keer altijd net niet, meestal tussen de 5.2 en de 5.4. En dat met tweehonderd procent inzet, dertig uur per week."

Voor Sandra gold niet: ik weet niet wat ik wil, dus dan maar rechten. Integendeel, ze was er vanaf het begin door geboeid en wist wat ze wilde: de advocatuur, strafrecht, liefst jongerenzaken. Aan motivatie dus geen gebrek. Toch ging het in haar derde jaar goed mis, ze haalde slechts elf studiepunten.

"Na verschillende gesprekken met de studieadviseur hebben we een 'tutor-onderzoek' gedaan. Die bleken heel positief over mijn functioneren in de onderwijsgroep. Liefst meer van dit soort studenten, meenden ze. Maar in februari van dit jaar viel ik weer op mijn neus, terwijl ik alles had bestudeerd en samengevat. Mijn vriendin aan wie ik delen van de leerstof had uitgelegd, slaagde en ik niet. Ik besloot te stoppen. Eerder had ik hiertegen opgezien, want ik had helemaal geen zin in een nieuwe stad, een nieuwe opleiding. Toen ik die beslissing had genomen, viel er een pak van mijn hart. Nooit meer zwoegen voor niks, dacht ik."

Hoe verder? De UM-cursus *Studiekeuze* van het Loopbaan Advies Centrum, waarin een kritisch zelfonderzoek aan bod komt, bood uitkomst. "Daar heb ik veel van geleerd. Bijvoorbeeld dat ik thuis hoor in het hbo, dat ik meer structuur en begeleiding nodig heb. Weliswaar kan ik zelf uit de literatuur de rooie draad halen, toch had ik behoefte aan een boekbespreking in de onderwijsgroep."

Ook kwam Sandra tijdens de cursus tot de verrassende ontdekking dat haar eigenlijke belangstelling niets met rechten te maken heeft, maar ligt op het educatieve vlak: muziklerares, kleuterleidster en creatief therapeut. "Ik heb geïnformeerd bij verschillende organisaties en veel met mensen gebeld. Ten slotte kwam ik uit bij de Utrechtse hbo-opleiding sociaal-juridische dienstverlening: mensen met vragen, over uitkeringen bijvoorbeeld, helpen of doorverwijzen naar de plek waar ze kunnen worden geholpen."

Afgelopen weekend heeft ze definitief voor deze opleiding gekozen. De resterende maanden aan de Maastrichtse universiteit probeert ze vakken te halen waarvoor ze straks vrijstelling krijgt. Deden verlaat de UM niet met een gevoel dat ze heeft gefaald. "Ik heb er eigenlijk heel veel van opgestoken. Ik weet nu wat bij me past en daar ben ik ontzettend blij mee. Wel moet ik twee jaar studiefinanciering lenen, maar ach, wat is tienduizend gulden op een menselijke leven?"

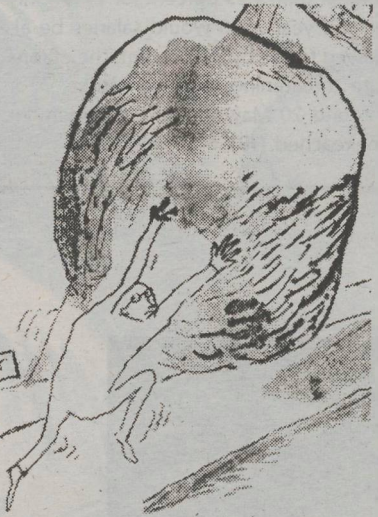
Vibeke Brethouwer: "Toen ik hem zag, was ik op slag verliefd"

"Ik ben echt een soort professionele studiester", zegt Vibeke Brethouwer (24). "Als ik er geen zin meer in heb, dan ga ik net zo makkelijk iets anders doen. Nee, ik beleef het niet als vluchten, al heb ik bewondering voor mensen die wel dingen kunnen afronden. Zelf zie ik wel wat er op mijn pad komt. Iets nieuws beginnen geeft me een kick. Wat romantisch eigenlijk, hè?"

Al twee keer eerder stopte ze met cultuurwetenschappen, eenmaal om anderhalf jaar grafische vormgeving aan de Arnhemse kunstacademie te studeren. Op dit moment staat ze wel nog bij cws ingeschreven maar werkt hele dagen voor de zogeheten Vliegende brigade; een groep van vijftien studenten die de UM van bepaalde millenniumproblemen verlost. Want ze heeft geld nodig, geld om in juli naar Nieuw-Zeeland te emigreren.

Het begon allemaal vorige zomervakantie, toen ze zes weken bij haar broer in Nieuw-Zeeland ging logeren. Ze was het vliegveld van Auckland nog niet af, of ze raakte smoorverliefd op de vriend (grafisch ontwerper) van haar broer. "Een heel klassiek verhaal. Meteen nadat ik hem zag was het raak. Pats."

Vibeke heeft tot haar derde in Nieuw-Zeeland gewoond en wilde altijd al een keer terug naar haar 'beloofde land'. "Niet alleen het buitenleven, het milde klimaat en het landschap spreken me aan, maar ook de *laid back*-mentaliteit. Ik vind in Nederland de druk om te presteren erg groot. Iedereen vraagt



aan iedereen: wat doe je, waar werk je? Sommige mensen hangen hun hele eigenwaarde op aan werk of studie."

Al neemt Vibeke haast elke omweg die zich aandient, wel sleept ze steeds – zowel bij cws als grafische vormgeving – bijna alle studiepunten in de wacht, en heeft ze intussen veel opgestoken, vindt ze. "Ik zit erover te denken om in Auckland samen met een vriendin een design-bureau op te zetten, om websites te ontwerpen. Of toch weer studeren, *science and human affairs* bijvoorbeeld, een universitaire opleiding die raakvlakken heeft met cws."

Hoe sneller de dag van vertrek dichterbij komt, hoe meer ze ertegen opziet. "Al die mensen die ik moet achterlaten. Ook ben ik me er nu meer dan ooit van bewust dat Nederland eigenlijk een heerlijk land is. Lekker eigenwijs, daar houd ik van."

Merel Hak: "Ik ben achteraf blij dat ik ziek werd"

"Constant moe, daar begon het mee", zegt voormalig psychologiestudente Merel Hak (23), die de Universiteit Maastricht een dikke twee jaar geleden vaarwel zei. "Later kreeg ik last van mijn lever en reageerde ik allergisch op kof-



fie en alcohol. In mijn omgeving zei iedereen dat ik mijn leven zo goed en zo kwaad als het ging moest oppakken, gewoon doen wat ik kon. Maar ik had beter naar mijn lichaam moeten luisteren. Intussen had ik drie maanden studie gemist. Keihard studeren had het een en ander goed kunnen maken, maar daar was ik niet toe in staat."

Enige tijd later zocht ze een huisarts op die een verkeerde diagnose stelde en haar een antibiotica-kuur voorschreef. "Op een nacht was ik er zo slecht aan toe dat mijn moeder zich afvroeg of ik de ochtend zou halen. Ook de dagen daarna in het ziekenhuis stonden verpleegkundigen voortdurend te waken aan mijn bed. Ik had Pfeiffer, zo bleek. Hierbij is antibiotica uit den boze, je zwelt dan als het ware op. De klieren in mijn keel waren zo opgezet dat ik niet meer kon praten. Daardoor praatte ook niemand tegen mij en was ik helemaal op mezelf. Op dat moment vond ik die rust heel prettig."

Het was een moment van bezinning en zoals later bleek, een keerpunt in haar leven. "Daarna, begin 1997, besloot ik te stoppen met psychologie. Niet alleen vanwege de gemiste studiepunten, ik had ook moeite met het algemene karakter van de studie, met het opdelen van mensen in gezonden en zieken bijvoorbeeld. En met de fixatie op symptomen, zonder de persoonlijkheid in haar geheel erbij te betrekken."

Merel is nu tweedejaars student theater, film en televisiewetenschappen aan de Universiteit Utrecht. "Ik ben achteraf blij dat ik ziek werd. Ik sta veel meer stil bij de dingen die ik doe. Ook ben ik anders met mijn studie bezig. Ik ben kritischer over wat ik krijg voorgeschoteld. Wel mis ik het probleemgestuurd onderwijs. Collegezalen met honderden studenten zijn niet bepaald inspirerend."

Joeri Happel: "Ik denk dat ik van Praag mijn thuishonk maak"

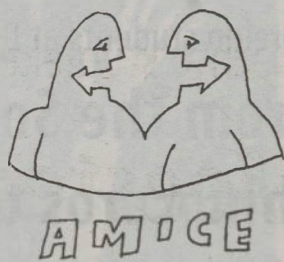
"Heb het gisteravond laat gemaakt, te veel gedronken; kunnen we morgen rond deze tijd even bellen", vraagt ex-cultuurwetenschapper Joeri Happel (25) vanuit zijn jongerenhotel in Praag. Een dag later, iemand van de receptie: "I'm sorry, you just missed him. It's a beautiful day, you know. And there are lots of gorgeous women in town, so Joeri won't come back till late in the afternoon. Or let's say, I wouldn't."

"Na het eerste jaar was ik cultuurwetenschappen helemaal beu", begint Joeri met een brakke stem. "Niet de stof, die vind ik interessant, maar de manier waarop die werd behandeld. Steeds weer die interdisciplinaire gedachte die elk blok terugkeerde. Wat zegt de filosoof erover, wat de socioloog, en ga zo maar door. Ik had het verhaaltje wel door. Daar komt bij dat ik onrustig van aard ben. Om de twee, drie jaar wil ik iets anders, om daarna melancholisch terug te kijken op wat ik heb achtergelaten."

Joeri stopte zo'n twee jaar geleden met de studie en vertrok naar Praag. De stad waar zijn ex-vriendin woonde en waar hij als student zo ongeveer elke maand naartoe ging. "De eerste acht maanden heb ik culturele stadswandelingen georganiseerd. Wat vertellen over de geschiedenis, over Centraal-Europa, en zo. Verdiende vreselijk goed. Mijn ondernemingszin was danig aangewakkerd, ik zag overal geld in."

Ook in het idee om samen met twee andere uitbaters een jongerenhotel aan de rand van het centrum over te nemen. "We hebben tachtig bedden, verspreid over meerdere slaapzalen. Voor backpackers – waaronder veel Amerikanen en Australiërs – die 's avonds lazarus de kroeg uitrollen en vervolgens hier in een bed ploffen. Zelf hebben we ook een bar, die heb ik onder mijn hoede. Het is heel relaxed werk, de gasten zijn niet bepaald lastig en ik heb veel vrijheid."

Er zijn 22 werknemers in dienst en volgens Joeri gaan de zaken uitstekend. "Aankankelijk was het allemaal nogal shaky. De vorige eigenaar lag meer in zijn bed dan wat anders en liet de boel verslonzen. Het personeel gedroeg zich alsof het hotel van hen was. Maar nu hebben we de zaken weer op orde." Hij denkt erover om van Praha zijn thuishonk te maken. "Dat miste ik wel een beetje de afgelopen jaren: gewoon een appartement met je eigen spullen. Verder mis ik mijn vrienden in Nederland en de zee. Niet dat ik vroeger vanuit Rotterdam, waar ik opgroeide, zo vaak naar de zee ging. Maar als het niet meer kan, dan wil je het opeens heel graag. In de kranten staat nu dat Kroatië zijn torenhoge schulden aan Tsjechië gaat terugbetalen in de vorm van een strook land aan de kust, zo'n duizend kilometer van hier. Tsjechië zou dan een busverbinding aanleggen. En dat is geen aprilgrap."



Beste Ad,

Nog even over die zin van het leven waar je het in je laatste brief over had: in de eerste vier weken van de oorlog in Kosovo zijn 'wij' er 422 maal met de F-16 op los gevlogen en heldhaftig hoogtepunt is geweest dat 'wij' daar een Mig uit de azuurblauwe hemel hebben geknald, weliswaar met behulp van een toetsenbord en vanaf een veilige acht kilometer. Hadden 'wij' sinds Piet Hein en Michiel de Ruyter niet afgesproken dat 'wij' een volk van handelaars en laffe intellectuelen zouden zijn? Wat doen 'wij' dan daar? Las laatst John Keegan's *The First World War*; wat zich tegenwoordig op de Balkan afspeelt is een alleszins nauwkeurig duplicaat van wat hij al in hoofdstuk 1 als "A European Tragedy" beschrijft. Domheid. Achter de witte middeleeuwse brug, een paar jaar geleden aan barrels geschoten, die twee helften Mostar aan elkaar spande, ligt een rozenperkje waar ik in de vroege zeventiger jaren nog eens illegaal de nacht heb doorgebracht. En op de trappen van een oud kerkje in Dubrovnik ben ik toen op sterven na verliefd geworden op een Italiaanse chick – want zo heette een meisje toentertijd – die gekleed ging in een visnet en om een sigaret vroeg met zo'n hese stem waar het hele *Dolce Vita* in doorzinderde. Allemaal weg nu. Het enige dat 'wij' daar doen is helpen om de koers van de aandelen van General Electrics hoog te houden. En over vijf jaar moet er weer een crisisteam psychotherapeuten overheer omdat 'wij' op een tractor geschoten hebben.

Het ontbreekt in de halfverzoolde Nederlandse samenleving van vandaag aan lui met een grote bek die opstaan en kwaken dat 'wij' uit Kosovo moeten oprotten, gewoon omdat 'wij' er geen flikker te zoeken hebben. Gedenk bijvoorbeeld Dirk de Vroome, de Rooie Reus. Toen ik al vakantiewerkend bij zijn raam in Stein arriveerde om dat van een nieuw verlaagje te voorzien, was hij ook daar gewoon tegen: het was de verjaardag van zijn zoon en op zo'n dag werd niet gewerkt maar taart gegeten. Zat-ie in mijn bijzijn een collega-politicus uit te veteranen op een dusdanige manier dat ik van verbazing vergat te kauwen. Zijn mooiste stunt was toch om zich in fantasiekostuum gehuld als NAVO-generaal voor te doen en zich in die rol op het station in Heerlen door de gehele AF-CENT-top te laten fêteren. Niks geen 'stealth'-technologie.

Gekken zouden ons ook kunnen laten nadenken over de zin van het leven. Wij hadden vroeger voor deze functie onder andere Jantje Lemmens, zoon van een heerboer uit Spaubeek die gelukzalig was doorgedraaid. Steeds gekleed als kobjoi, in leer, met de Colt opzij, en in het bezit van de Enige Rijdende Dierentuin van Europa, gehuisvest in een driewieler waarin niemand mocht kijken. Jantje Lemmens' Reis langs de Wereld, stond op het bord, en nooit verder geweest dan Sittard alwaar de Rooie Reus eens de burgemeesterswoning voor hem gekraakt heeft. Tot Jantjes ontevredenheid want die woning stond altijd stil, dus de actie mislukte. Dergelijke gekken zijn er niet meer, Ad; moeten wij nu echt alles zelf doen?

Jos

Tekst Riki Janssen en Maurice Timmermans



Foreign students at Dutch clubs (15) From the South African rhinoceros to the hills of Limburg

Tafelstraat 13: about 100 course participants, including 4 Belgians, 5 Germans and 1 South African.

She wishes to get to know the Dutch language and culture better through Dutch poetry. Kim Waspe (20 years of age) is taking a poetry course, which is held in the Tafelstraat 13. She also regularly eats at the weekly sessions in the student pastoral care centre. "I meet interesting, like-minded people."

Her emigration last year was a major change, says Kim. In South Africa, she lived in the mountains among the rhinoceros. When she fled to the Netherlands with her family, trying to escape from the increasing violence, they came to Limburg. Because of the hills - Kim finds polders very boring - and the peace. "I want to be able to walk without meeting someone else." She feels a bond with nature, nearly on a religious level. "Schools in South Africa are strictly Christian, but at home we learned about the power of trees."

That feeling of nature made Kim decide to study Health Sciences. She wants to know the structure of the medical system, because "I do not believe in pills. They are invented, manufactured and sold by the commercial pharmaceutical industry."

She has little affiliation with her fellow students. "A study often attracts a certain type of person. I am kind of stuck



Kim Waspe (photo Philip Driessen)

in the middle. "This was the reason why, a few months ago, she decided to go and find people who could offer her more than superficial contact."

Via a friend she ended up in the Tafelstraat. She was not afraid to find the same atmosphere as in the Christian schools. "In the beginning, I did not even know that it was a student pastoral care centre. Moreover, I am interested in religion. I do not wish to be nar-

row-minded and I feel that every religion has its beautiful aspects."

The poetry group provided a nice motivation for learning the Dutch language better. "At the same time, you get to know the culture better too." She herself also writes poetry, but preferably in English.

Judith Maas



Searching for a study that suits you

Is this what I want, or should I stop my study? Last year about 180 students approached the Career Advice Centre (LAC) of the Universiteit Maastricht with doubts about the study they had chosen. The aim was to find out what they themselves consider important and valuable and to see what study suits them best.

Most of the students who cannot make up their minds, are referred by the study advisor at the LAC. Some first rummage by themselves in the LAC and ISL (Information on Study and Career) documentation folders and the computer programmes, explains career advisor Marloes Rikhof, but eventually

nearly everybody feels the need for more and requests an interview. "They cannot manage by themselves. Making the right choice, whether that is to discontinue or carry on in higher education or somewhere else in university education, is a terrible struggle for students. Some are even in a panic when they arrive here. This is no wonder as choosing is incredibly difficult. Not just for young people, but also for older ones. Moreover, students are often afraid that they will choose another study that is not the right one. After all, they are only entitled to study financing for a limited period of time."

During the first interview, the career advisor will try to determine why, for example, someone has decided to study Law, Economics or Medicine. Was it because the course seemed interesting, or did the parents want it so much, were friends studying the same, or did the person in question have no other option? And what is wrong with the study now?

Ultimately the students have three to four private interviews or take the course 'Studiekeuze' (Choosing a study). "We started with this in December 1998. The fourth group starts half way through May and so far the groups have been fully booked each time. Using a course of four sessions and with a maximum of nine participants per group, we endeavour - just like we do with the individual approach - to teach people how to choose. It is very important during this process that they get to know themselves." (RJ)

LAC and ISL: 3883395 and 3883518

UM staff want higher wages

Last Wednesday, about hundred employees of Universiteit Maastricht held a demonstration for better terms of employment. They handed over nearly three hundred signatures to the board of the university.

The Association of Dutch Universities and the unions have been negotiating new terms of employment for all university personnel in the Netherlands for several months. These negotiations were discontinued at the beginning of this month because no agreement could be reached. Employees want a 4.25 percent wage rise over the whole of 1999. Employers refused to go any higher than 1.25 percent for 1999. Only in the year 2000 would salaries be allowed to rise by 3.5 percent. The unions are threatening to go on strike in or around 20 May, should no agreement be reached. (JB)

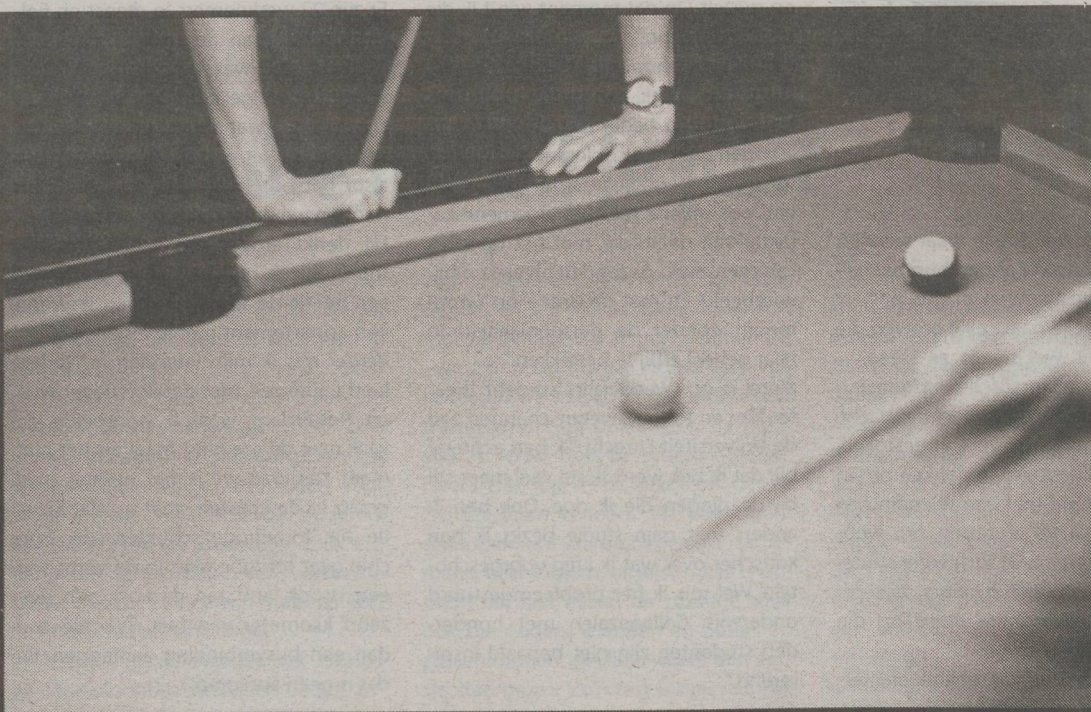
De keu

"Pilsje dan maar?" Hij steekt snel een sigaret op, stopt de aansteker in zijn broekzak en loopt naar de bar. Na enkele ogenblikken is hij terug, een halve liter bier en één bescheiden Amsterdammertje. Je bent reporter of niet. Hij neemt een flinke teug en kijkt op zijn horloge. Kwart over negen. Sven Pongs (23), derdejaars IB is duidelijk op zijn gemak. Dit is zijn sport.

Niet het drinken is een sport, maar het rode laken onder het bijna even rode licht achterin de kroeg. Poolen. We moeten nog even wachten op twee heren die uitermate geconcentreerd de ballen wegstoten. Sven pakt twee keus, en legt de gekleurde ballen in een kunststof driehoek. Een witte bal er tegenover. Hij opent.

De pilsjes staan achter ons op het tafeltje, Sven neemt nog eens een peuk en ketst beheerst de ballen in de zes gaten. Hij heeft de 'hele'. De volgekleurde ballen, dus ik heb de 'halve'. Die met strepen. Het eerste potje wint hij glansrijk.

Een langwerpige stuk hout om een paar ballen in zes zakken te krijgen op een



(foto Philip Driessen)

grote tafel. Rare bezigheid eigenlijk. Hoe zou het eigenlijk ontstaan zijn? Het Amsterdammertje glijdt er lekker in. We spelen een paar potjes. Het ziet er zo nonchalant uit, maar tactiek en subtiliteit zijn geboden. En een haviks-oog. Nog een biertje? Tuurlijk. Ach, doe maar gewoon een halve liter. Maar waar komt poolen nou vandaan? Op

de schaalverdeling der balsporten? Ergens tussen knikkeren-met-houwes en hockey. Dat zou sociologisch gezien ook wel kloppen. Knikkeren en hockey, dus ook respectievelijk tussen straatkinderen en mijn-vader-is-tandarts-kinderen. Bijna iedereen dus, en wat bijna iedereen doet (zo zal het ook met voetbal gegaan zijn) heeft per de-

finitie een relatie met het café. Dus het zou kunnen, hypothetisch eventueel best mogelijk dus, dat ze ooit na het voetballen de kantine in gingen, en daar, om de kakers te kakken te zetten, hockey nadeden. Maar omdat ze te belabberd waren om te bukken, deden ze het maar op tafelhoogte. Hé, wat loopt daar nou? Oh, biljartbal.



Het vierde biertje. Eigenlijk is zo'n halve liter heel goed te overzien. In het hoerrenlicht buigt Sven zich over de tafel en tikt beheerst de ballen weg. Door de sigarettenrook heen zie ik hem nog. Ik leg de ballen weer neer. Rode geluksbal voorop, dan twee halve, dan drie hele. Bij het aanleggen voor de aftrap lijkt de witte bal plotseling twee keer zo groot, en de andere twee keer zo klein. Maar dat geeft niet, hoor. Nou weet ik nog niet waar poolen vandaan komt. Even aan Sven vragen. Ach, kijk nu eens, een bar. Net achter Sven. Dat wordt een omtrekkende beweging naar de toog. Best handig, zo'n keu. Dat wil zeggen, het leunt lekker. Dat scheelt een paar struikelpartijen.

Hoe oud is Sven eigenlijk? Hoe lang speelt-ie al? Is poolen verslavend? Hmm, zou me niet verbazen. De condens aan de binnenkant van mijn schiedel lijkt langzaam in te drogen. Dat was wat zo steeds in mijn gedachten drensde. Ik moest die jongen iets vragen. Ik was hier met een speciale reden. Shit, dat is waar ook, ik had vragen bedacht en die moest ik hem stellen. Zeg Sven, doen we er nog eentje?

Marjan van den Berg

need for
w. "They
Making
is to dis-
educa-
university
for stu-
ic when
onder as
Not just
or older
e often
another
After all,
y financ-

e career
why, for
ided to
ine. Was
interest-
so much,
e, or did
no other
with the

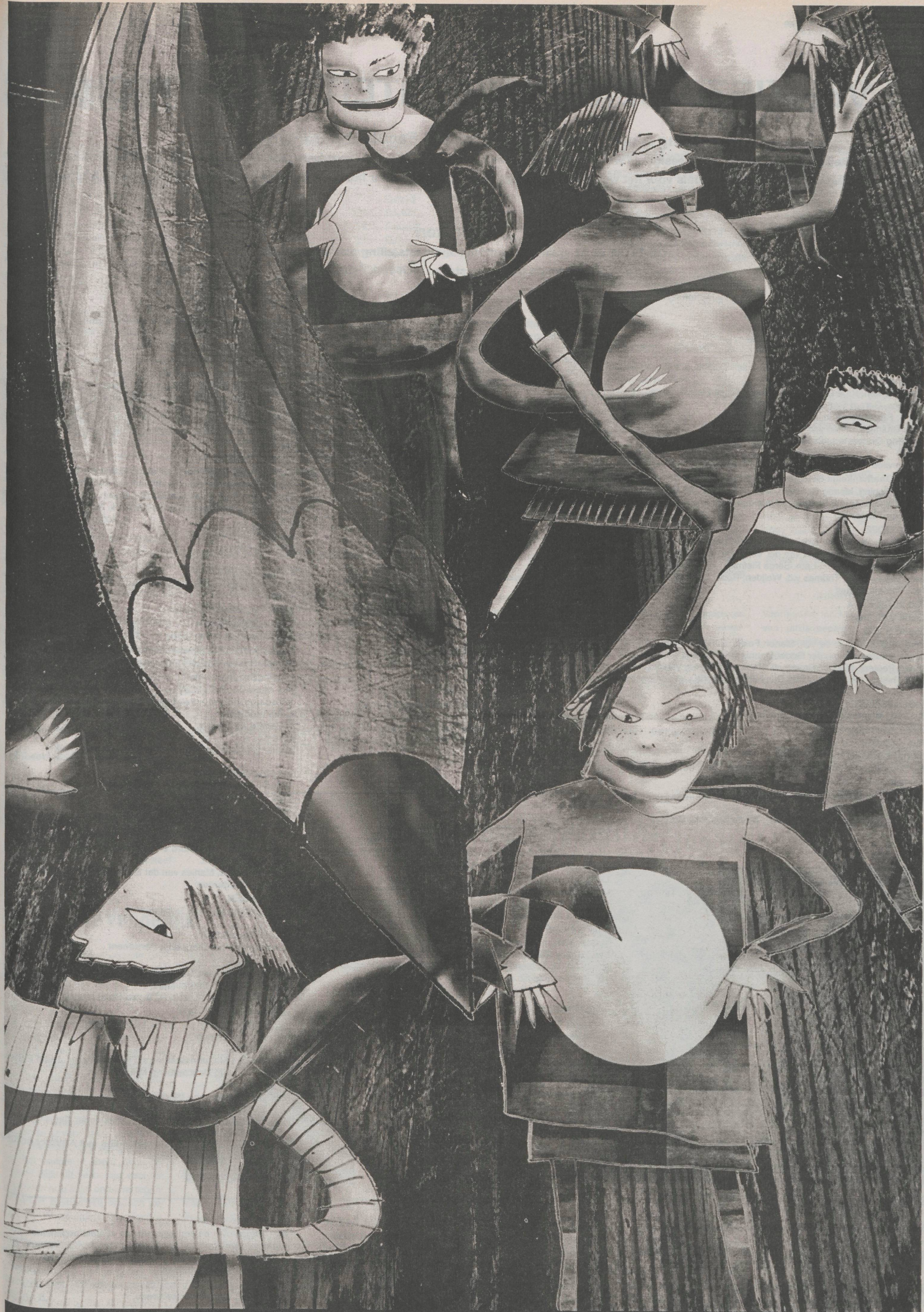
three to
ake the
a study).
ecember
half way
groups
time. Us-
and with
ants per
e we do
to teach
y impor-
they get

T

o'n halve
het hoe-
de tafel
. Door de
n nog. Ik
geluksbal
drie hele-
ap lijkt de
zo groot,
ein. Maar
et ik nog
mt. Even
eens, een
ordt een
de toog-
zeggen,
een paar

Hoe lang
slavend?
De con-
hijn sche-
. Dat was
en drens-
vragen. Ik
den. Shit,
bedacht
Zeg Sven,

den Berg



Verkiezingskrant 1999

VERKIEZINGEN UNIVERSITEIT MAASTRICHT

Wijziging aantal zetels Faculteitsraad Faculteit der Geneeskunde

Voor de Faculteitsraad Faculteit der Geneeskunde wordt het aantal zetels met één opgehoogd. Deze extra zetel komt ten goede aan de geleding studenten. De zetelverdeling is dan als volgt: 6 zetels voor het wetenschappelijk personeel, 3 zetels voor het ondersteunend en beheerspersoneel en 5 zetels voor studenten.

Kandidaten

Op 29, 30 en 31 maart j.l. heeft de kandidaatstelling plaatsgevonden.

De volgende personen stellen zich verkiesbaar:

Universiteitsraad

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1:

Mieke Vunderink

Lijst 2: wp (LvF)

Joan Muysken, Prof. Dr. Karel Leunissen, Aggie Paulus, Louis Berkvens, Gerard Swaen, Frans van Wijmen

Lijst 3: Promovendi in de Raad

Frank Gruintjes, Mirjan van der Meijden

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Lijst 1:

Paul Devilee

Lijst 2: Onafhankelijk Beleidsvormend Participerend

Joof Schöpping, Manon Gorissen, Wiel Debie, Mariëlle Heckmann, Jean Willigers, Trudie Seegers, Nicole de Rouw, Paul Lemmens

Geleding Studenten

Lijst 1: DOPE

Carien Bardoel, Gerben Gooijers, Tom Mohrmann, Romke Romkes, Marco Mulleneers, Rixt van der Veen, Bas Otte, Martijn Joon, Philippe Roset, Mirjam 't Lam, Serge Fielmich, Hester Ros, Annemarie van Asselen, Thomas v.d. Weijden, Robin Scheffel, Wouter Pool, Jurriaan Graaff

Lijst 2: TELE-UM

Clemens Meerts

Lijst 3: NSEM

Katja Lubina, Remco de Vos, Manon Fokke, Simon Vermeer, Judith Maas, Annoek van der Gouw, Dennis van Hamont, I. ter Borg, Anniek Peeters, Marieke Broekhoff, Robin van Rozen, Valéry Daniels, Thierry Hoheisel, Christel Grimbergen, Valérie van den Berg

Faculteitsraad FdG

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1: Lijst Knipschild

Paul Knipschild

Lijst 2: Eén Lijn

Jan Talmon, H.F.J.M. Crebolder, H.F.P. Hillen, Marc de Baets, Eric Vuurman, C.A.P. Schroër

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Lijst 1: Consequent

Judith van den Brink, Jean Willigers, Trudie Seegers, Gregor Franssen

Lijst 2:

Paul Devilee

Geleding Studenten

Lijst 1: NSEM (lijstverbinding met G.O.S.)

Jeroen Smeets, Iris Oosterhof, Lidewij Wind, Véronique Hornikx, Remi Nout, Maura Macco, Nicole ter Braak

Lijst 2: G.O.S. (lijstverbinding met NSEM)

Harm van de Pas, Sander Manders

Lijst 3: DOPE

Eric Duinkerke, Trang Dinh, Diederik Groot, Teun van der Wijst, Willem Doesborgh, Rajaa Ezzahiri, Dave Bronsgeest

Lijst 4: MFV REFLEX

Frans Bakers, Pieter Kubben, Miriam van der Weerden, Marinka Kraus, Roel Koch, Renate v.d. Heuvel, Marco Buisman

Faculteitsraad FdGW

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1:

Loes Kater, Harm Hospers, Rian van Houweligen, Theo de Kok, Rob de Bie, Harma Albering, Tjaard Imbos, Jan van Maanen, Peter Janssen, Sandra Schiffelers, Martijn Berger, Miriam Janssen, Jan Hamers, Klaas Westerterp, Frans van Wijmen, Harm Kuipers

Lijst 2: Promovendi in de Raad

Rebecca Holman

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Lijst 1:

Emily Brounts-Hendrickx, Yvonne van der Meer, Adje Hennissen, Truus Dickhaut, Ine Nederveen

Geleding Studenten

Lijst 1: NSEM

Maartje Houtsma, Michiel Raats, Rob Pelser, Pieter Jelle (PJ) Beers, Corné van Asten, Loes Schoenmaker, Marloes van Pul, Dennis van Hamont, Bertine Kamphuis, Annemerle Beerhuizen, Jorg Huijding, Henriëke Altena, Krista van der Horst

Lijst 2: DOPE

Joanne Olieman, Rixt van der Veen, Muriel Bouwman, Aukje van de Molengraaf, Liesbeth van Ewijk, Olga Heijmans, Iwan Solen, Petra Mosterman, Moniek v. Issum, Esther Jacobs, Anouk v/d Pol, Femke Seesing, Kim van den Ende

Faculteitsraad FdR

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1: Recht "21"

Stephan Rammeloo, Jos Hamers

Lijst 2:

H. Koning (lijstverbinding met E. van der Linden)

Lijst 3:

J.H.M. van Erp

Lijst 4: Aio in de Raad

Paul van der Lee

Lijst 5:

Eveline van der Linden (lijstverbinding met H.Koning)

Lijst 6: Lijst Janssen

Sef Janssen, Louis Berkvens

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Lijst 1: OBP

Chantal Kuypers

Geleding Studenten

Lijst 1: Commissie Facultaire Politiek der JFV Ouranos

Michiel Hoozemans, Caroline Bertels, Angela Nieli, Jeroen Aalders, Björn Ramakers, Harm Heynen, Katja Lubina, Valéry Daniels, Maurits Kop, Barbara L. Huijgen, Daniel Niehaus, Jolijn van der Pool, Christiaan Mensink, Dick Tiethof

Lijst 2: TELE-UM

Clemens Meerts

Lijst 3: Rechtstreeks (lijstverbinding met NSEM)

Inge Welles, Griet Tomassen, Dorien Willemse, Arjan Syrier, Zafer Özkavlak, Geesje Krens

Lijst 4: NSEM (lijstverbinding met Rechtstreeks)

Ilse van der Haar, Annemieke Kloover, Anne-Marie Tijs, Ivon van Heugten, Pieter Plantinga, Annemiek Coolen, Rik Geurts, Anouk Swakhoven, Sietske Wagter, Martijn de Ruijter

Lijst 5: Trias Política

Valérie van den Berg, Malnie Mangal, Manon Fokke, Fleur Landa, Nicoline Faber, Bleys Reijnders, Marianne Heesmans, Andrea Faber, Lydia van Bottenburg, Mona Zoet

Lijst 6: DOPE

M.G.J. Wassink, Gwendel Kusters, Philippe Roset, Hanneke Smolders, Robby Reggers, Esther van de Sterre, Hester Ros, Bart Wolters, Ellen Mulleneers, Jurriaan Graaff, Marco Mulleneers, Emilie van Kempen, Martijn Joon

Faculteitsraad FdEWB

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1: Eiske

Dirk Tempelaar, Stan van Hoesel

Lijst 2: MW-wp lijst

Sveinn Gudmundsson, Martin Wetzels, Sarianne Lundan

Lijst 3: Promovendi in de Raad

Drs. Wilfred Schoenmakers

Lijst 4: Berfin

Dr. L.H.H. Bollen, Dr. Stefanie Kleimeier, Dr. P.G.M.C. Vergauwen

Lijst 5: COOP

Hugo Hollanders, Thomas Ziesemer

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Lijst 1: CFO-lijst

Mieke van Zutphen

Geleding Studenten

Lijst 1: NSEM

Martin Smit, Age-Pieter Kamermans, Noëll Alting, Erik Snijders, Johannes Hirata, Thijs Bodmer, Mareille Smit, Rob de Groot, Maral Manouguian, Jaco Vaneman, Sandra van de Ven, Joost Blox, Mark Arts, Paul Kemps, Joost van Eerd, Marc Rasmussen, Pasca Braam, Sjoerd van Dommelen, Alexander Brüggem, Martijn Bruinsma

Lijst 2: DOPE

Janneke Abels, Noor van den Brink, Marnix de Vries, Frans van Dillen, Matthieu Mureau, Annemarie van Asselen, Gijs de Groot, Robin Scheffel, Serge Fielmich, Bas Bosch, Thomas van der Weijden, Anne-Claire Robroeks, Wouter Pool, Bas Otte, Wytke Postma

Lijst 3: TELE-UM

Clemens Meerts

Faculteitsraad FdCW

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1:

Jack Post, Marietje Kardaun

Lijst 2: Wijsbegeerte

Joke Spruyt, Ruud Hendriks

Lijst 3: Maatschappijwetenschap en Techniek

Bernike Pasveer, Anique Hommels

Lijst 4: Geschiedenis

F.G. Huisman, P.A.J. Caljé

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Geen kandidaten

Geleding Studenten

Lijst 1:

Sanne Roumen, Sander Limonard, Maaïke van Stolk

Faculteitsraad FdAW

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1: Wiskunde FdAW

Ralf Peeters, Joris van de Klundert

Lijst 2: Informatica

Nico Roos, Leo Plugge, Eric Postma, H. Jaap van den Herik

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Lijst 1: Informatica

Joke Hellemans, Marlies van der Mee, Jeroen Donkers

Geleding Studenten

Lijst 1: NSEM

S. Zeemering, G.P.J.M. Hopmans

Faculteitsraad FdP

Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst 1: wp

Lisa Jonkman, Sjaan Nederkoorn, Reinout Wiers, Khaled Sakhal, Arjan Blokland, Fren Smulders

Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Lijst 1: UTKENNET/OBP

Jacques Beursgens

Geleding Studenten

Lijst 1: OOME

Myga Tietjen, Maarten Schrijvers, Floor Valkering, Judith Peters, Gino Camp, Jorg Dautenberg, Maurice Dols

Dienstraad Algemene Diensten

Lijst 1: ABVAKABO/CFO (lijstverbinding met Onafhankelijk)

Hilde Kusters, Leo van Dorp, Wilma Klinkhamer, Guus van Rooij, Anton van Deutekom, Hans Wenting

Lijst 2: Onafhankelijken (lijstverbinding met ABVAKABO/CFO)

Nadine Doorn, Derk van Gestel

Er hoeven geen verkiezingen gehouden te worden voor de volgende geledingen: studenten FR FdCW; studenten FR FdAW; OBP FR FdCW; OBP FR FdR; OBP FR FdP en OBP FR FdEWB.

Het verdere verloop van de verkiezingen

Uiterlijk 7 mei a.s. worden de stemformulieren verzonden. De formulieren dienen bij het Centraal Stembureau terug ontvangen te zijn uiterlijk op vrijdag 21 mei 1999, vóór 17.00 uur. Formulieren die later binnenkomen worden niet meer meegenomen bij de uitslagbepaling! De bekendmaking van de uitslag zal plaatsvinden op

vrijdag 11 juni om 15.00 uur in het café van de FdEWB, Ad Fundum, Tongersestraat 53. Er kan door belanghebbenden bezwaar gemaakt worden tegen de vastgestelde uitslag van 14 juni tot en met 18 juni 1999. Het bezwaar dient ontvangen te zijn uiterlijk op 18 juni vóór 17.00 uur. Bezwaar kan worden ingesteld bij het College van Bestuur, t.a.v. Bezwarencommissie Verkiezingen 1999, Postbus 616, 6200 MD Maastricht.

Stemmen bij volmacht

Anders dan voorgaande jaren voorziet het kiesreglement niet meer in de mogelijkheid om bij volmacht te stemmen.

Vragen

Voor vragen over de verkiezingen kan contact opgenomen worden met het secretariaat van het Centraal Stembureau, Annemiek Derks of Niek Last, resp. kamer 2.151 en 2.138 Minderbroedersberg 4-6, tel. 3883558 en 3883166.

Namens het Centraal Stembureau,

mr J.M.E. Derks
secretaris.

Het Kiesstelsel

Zetelverdeling raden

U-raad: 7 wp – 4 obp – 7 studenten
 FdG: 6 wp – 3 obp – 5 studenten
 FdGW: 5 wp – 2 obp – 5 studenten
 FdR: 6 wp – 1 obp – 5 studenten
 FdEWB: 5 wp – 2 obp – 5 studenten
 FdAW: 2 wp – 1 obp – 2 studenten
 FdCW: 4 wp – 1 obp – 3 studenten
 FdP: 4 wp – 1 obp – 4 studenten
 Dienstraad: 6 leden

Het kiesstelsel

De verkiezingen voor de Universiteitsraad, de Dienstraad en Faculteitsraden van de UM vinden plaats vanaf 7 mei 1999. De zittingstermijn loopt voor alle personeelraadsleden van 1 september 1999 tot 1 september 2001 (2 jaar) en voor studentraadsleden van 1 september 1999 tot 1 september 2000 (1 jaar). Bij de verkiezingen wordt het lijstenstelsel gehanteerd. Op de werking van het lijstenstelsel wordt hieronder nader ingegaan.

Het lijstenstelsel

Bij het lijstenstelsel mag per stembiljet slechts één stem worden uitgebracht en wel door het rondje vóór de naam van de kandidaat(e) waarop de kiezer zijn/haar stem wenst uit te brengen te kleuren. Ten behoeve van de uitslagbepaling van een geleding wordt per kandidatenlijst vastgesteld:
 * het aantal stemmen, uitgebracht op iedere op die lijst voorkomende kandidaat;
 * de som van de aantallen stemmen op iedere kandidatenlijst uitgebracht. Deze som heet stemcijfer.

Bijvoorbeeld: stel het aantal te verdelen

zetels is 6. Op de kandidaten van de volgende lijsten zijn de stemmen als volgt uitgebracht:

Lijst 1		Lijst 2	
Anton	131	Jolanda	127
Ben	62	Karin	19
Corrie	91	Leo	23
Dirk	20	Maria	61
Eduard	37	Nico	0
Frederik	35		
Gerard	44		
Harm	11		
Inge	0		
Stemcijfer: 431		Stemcijfer: 230	

Nu wordt de som van de stemcijfers van alle kandidatenlijsten vastgesteld en gedeeld door het aantal te vervullen zetels. Dit quotiënt wordt de geleidingskiesdeler genoemd. In ons voorbeeld is de geleidingskiesdeler: $431+230=661:6=110$. Hierna wordt van iedere kandidatenlijst het quotiënt vastgesteld van stemcijfer en geleidingskiesdeler. Hieruit resulteert de zetelwaarde. In ons voorbeeld wordt de zetelwaarde als volgt:

* lijst 1 $431:110=3,92$;
 * lijst 2 $230:110=2,09$.

Vervolgens wordt iedere kandidatenlijst als volgt gerangschikt:

* bovenaan komen te staan de kandidaten die een aantal stemmen hebben verkregen groter dan een vierde van de geleidingskiesdeler, in de volgorde van het door ieder verkregen aantal stemmen;
 * daarna volgen de overige kandidaten in de volgorde van de kandidatenlijst.

In ons voorbeeld is een vierde van de geleidingskiesdeler ($110:4=27,5$, afgerond) 28. De rangschikking is dan als volgt:

Lijst 1		Lijst 2	
Anton	131	Jolanda	127
Corrie	91	Maria	61
Ben	62	Karin	19
Gerard	44	Leo	23
Eduard	37	Nico	0
Frederik	35		
Dirk	20		
Harm	11		
Inge	0		

Nu wordt een zetel toegekend aan de kandidaten die een aantal stemmen hebben verkregen groter dan of gelijk aan de geleidingskiesdeler (i.c. 110). In ons voorbeeld wordt dus een zetel toegekend aan Jolanda (lijst 2, 127 stemmen) en aan Anton (lijst 1, 131 stemmen).

Van de overige zetels wordt achtereenvolgens een zetel toegekend aan de kandidatenlijst waarvan het quotiënt van de zetelwaarde en het aantal aan die kandidatenlijst reeds toegekende zetels vermeerderd met 1 het grootst is. In ons voorbeeld:

* lijst 1 $3,92:(1+1) = 1,96$
 * lijst 2 $2,09:(1+1) = 1,05$.

De zetel wordt dus toegekend aan lijst 1. Van lijst 1 wordt gekozen verklaard de in volgorde hoogst geplaatste kandidaat op de gerangschikte kandidatenlijst. Gekozen is dus Corrie (91 stemmen).

De volgende zetel wordt eveneens toegekend aan lijst 1, want:

* lijst 1 $3,92:(2+1) = 1,31$
 * lijst 2 $2,09:(1+1) = 1,05$.

Lijst 1 heeft wederom het grootste quotiënt van de zetelwaarde en het aantal aan die kandidatenlijst reeds toegekende aantal zetels vermeerderd met 1. Nu wordt Ben gekozen verklaard. Deze procedure wordt net zolang herhaald als er nog te bezetten zetels zijn.

35% regel vervallen

In de WHW zoals die luidde voor invoering van de MUB was een bepaling opgenomen die inhield dat bij een opkomstpercentage van 35% of minder van het aantal kiesgerechtigden van een geleding, gekort moest worden op het aantal beschikbare zetels van die geleding. Deze bepaling is niet meer opgenomen in de huidige WHW. Ook is de bepaling vervallen in het gewijzigde Kiesreglement.

De stempapieren

De stempapieren zullen uiterlijk 7 mei 1999 worden verzonden. De stempapieren bestaan uit:

- * een stembiljet;
- * een retourenveloppe;
- * een brief met instructies

Alvorens u het stembiljet invult is het raadzaam de aanwijzingen op het stembiljet door te lezen. Voor iedereen is belangrijk: doe altijd het stembiljet van een bepaalde kleur in de retourenveloppe van dezelfde kleur! Doe nooit twee stembiljetten van verschillende kleuren in één retourenveloppe; beide stembiljetten moeten dan als ongeldig worden aangemerkt.

Voor degenen die geen stempapieren hebben ontvangen bestaat de mogelijkheid om vóór vrijdag 21 mei 1999, 12.00 uur, een duplicaat af te halen bij het secretariaat van het Centraal Stembureau. Een duplicaat wordt slechts éénmaal verstrekt.

Stemmen per stembus

Het verdient de voorkeur om van de stembussen gebruik te maken. U kunt

de retourenveloppen deponeren in de stembussen die van 10 tot en met 21 mei tot 17.00 uur staan opgesteld op de volgende plaatsen:

- * Jezuïetenklooster: Tongersestraat 53, receptie;
- * Nieuwenhof, Zwingelput 4, receptie;
- * Kapoenstraat 2, receptie FdCW;
- * Randwijck, Universiteitssingel 50, receptie;
- * Minderbroedersberg 4-6, receptie.

Stemmen per post

Het stembiljet dient uiterlijk vrijdag 21 mei 1999 om 17.00 uur in bezit van het Centraal Stembureau te zijn. Houdt dus rekening met een mogelijk vertraagde postbestelling! Alleen de stemgerechtigden die in het buitenland wonen dienen hun retourenveloppe te frankeren.

Uitslag

De bepaling van de uitslag vindt plaats van 25 mei tot en met 10 juni 1999. De officiële uitslag zal op vrijdag 11 juni 1999, om 15.00 uur bekend gemaakt worden in het café Ad Fundum, Tongersestraat 53.

Inlichtingen

Voor nadere inlichtingen over de wijze van uitslagbepaling, het verstrekken van stembiljetten e.d. kunt u contact opnemen met het secretariaat van het Centraal Stembureau, Niek Last of Annemiek Derks, resp. kamer 2.138 en 2.151 Minderbroedersberg 4-6, tel. 3883166 en 3883558.

Namens het Centraal Stembureau,
 mr J.M.E. Derks, secretaris.

Universiteitsraad

geleding wetenschappelijk personeel

Lijst 1: Mieke Vunderink

Mijn vakgebied is cross-culturele ontwikkelingspsychologie. Na een aantal jaren als onderzoeker bij de stichting FdCW, ben ik momenteel werkzaam bij FdCW. Ik sluit me voor het grootste deel aan het programma van de Lijst van Faculteiten. Een universiteit is naast onderzoeksinstituut ook een onderwijsinstelling en goede docenten zijn dus evenveel belang als goede onderzoekers. Wat ik mis in het programma van de Lijst van Faculteiten is aandacht voor zaken als emancipatie en diversiteit. Ook op dat gebied wil ik er het nodige te doen. Zoals bijvoorbeeld blijkt uit de kieslijst voor WP zijn vrouwen nog altijd ondervertegenwoordigd in bestuurlijke organen zoals de UM als elders. Daar kunt u,



tenminste wat de UR betreft, door uw stemgedrag verandering in brengen.

Lijst 2: Lijst van faculteiten (LvF)

De LvF staat voor krachtige en creatieve medezeggenschap op centraal bestuursniveau vanuit een universiteitsraad, waarin de wisselwerking tussen personeel en studenten productief wordt benut.

De UM dankt haar dynamiek in belangrijke mate aan de wetenschappelijk medewerkers, die onverdroten blijven investeren in een arbeidsintensief pgo-systeem en die met steeds nieuw onderzoek kennis verrijken en inzicht verdiepen.

De internationalisering blijft als doelstelling hoog in het vaandel. UM en faculteiten dienen het beleid op dit punt duidelijker te profileren en er de medewerkers daadwerkelijk beter bij te betrekken.

Beleid met betrekking tot informatie- en communicatietechnologie dient gericht te zijn op brede toepassing in onderwijs en onderzoek.

Vernieuwingen in het pgo zijn nog geen breed gedragen initiatieven. Veel kwaliteits- en studeerbaarheidsprojecten spelen zich af buiten het zicht van de gewone docenten. De medewerkers dienen over de volle linie medeplichtig te worden gemaakt aan onderwijsinnovatie. Goed onderwijs wordt op docentniveau onvoldoende beloond. In het onderzoek wordt relatief veel aandacht besteed aan de scholenbureaucratie. Diffuse verantwoordelijkheden staan een energiek beleid in de weg. Stafopbouw moet meer aandacht



Lijst van Faculteiten: achteraan v.l.n.r. Karel Leunissen, Frans van Wijmen, Louis Berkmans. Vooraan v.l.n.r. Gerard Swaen, Joan Muyskens, Aggie Paulus

krijgen. Goed onderzoek wordt op onderzoekersniveau onvoldoende beloond.

Aan een gericht loopbaanbeleid voor alle medewerkers kan veel meer dan tot nu toe worden gedaan.

Decentralisatie van management en modernisering van dienstverlening manifesteren zich naar medewerkers doorgaans als bezuinigende reorganisaties die onderin de organisatie

schaalvergroting en machtconcentratie met zich meebrengen.

De lijst van faculteiten ijvert voor actieve participatie van medewerkers in beleidsontwikkeling om voorgaande punten met kracht en vindingrijkheid aan te pakken.

De lijst van faculteiten beweegt zich door de hele um en staat voor de belangen van alle wetenschappelijk medewerkers in alle faculteiten.

In deze verkiezingskrant staan alleen kandidaten die hebben gereageerd op het verzoek van de redactie om een bijdrage te leveren. Het volledige overzicht van de kandidaten staat op pagina 8. De verkiezingskrant is een coproductie van het stembureau en de redactie van Observant. De foto's zijn gemaakt door Hans van Dijk, de tekening op pagina 7 is gemaakt door Simone Golob.

Vervolg geleding wetenschappelijk personeel U-raad

Lijst 3: Promovendi in de Raad



Promovendi in de Raad: Mirjan van der Meijden, Frank Gruintjes

Voor wie?

De lijst "Promovendi in de Raad", voorheen "AIO in de Raad", komt op voor belangen van promovendi en ander tijdelijk wetenschappelijk personeel (TWP). PiR wordt mede gesteund door de AIO Vereniging Maastricht (AVUM).

Wat mogen jullie verwachten?

In de behandeling van tijdelijk personeel bestaan verschillen tussen – en binnen – de faculteiten wat betreft onderwijstaken, mogelijkheden om onderwijs te volgen, begeleiding en carrière perspectief.

Uit een recent onderzoek van de AVUM blijkt dat 55% van de promovendi aan de UM een carrière ambieert in het wetenschappelijk onderzoek. Echter, voor TWP zijn nauwelijks carrièremogelijkheden. Hier ligt een taak voor de UM. Goede begeleiding voor promovendi en toegevoegd onderzoekers. Hoewel goede begeleiding een vereiste is, laat die in een aantal gevallen te wensen over.

Niet elke promovendus krijgt dezelfde mogelijkheden in tijd en geld voor opleiding. Wij ijveren voor een gelijkwaardig opleidingstraject voor iedere promovendus.

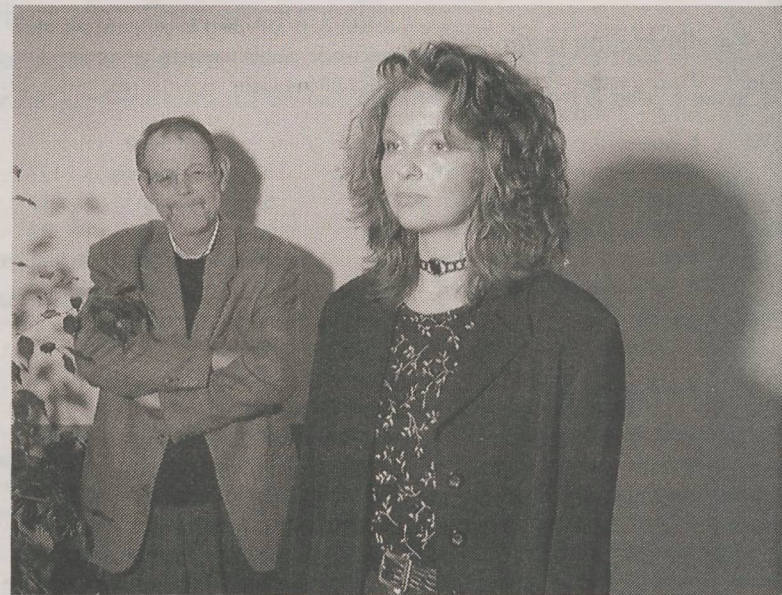
Betere verdeling onderwijstaken en onderzoekstijd van TWP.

De PiR zal de ontwikkelingen rondom het AIO-stelsel nauwlettend volgen. Het emancipatiebeleid verdient aandacht. Het (grote) aantal vrouwelijke promovendi is geen afspiegeling van het percentage vrouwelijk WP. Er zijn relatief veel vrouwelijke promovendi en weinig vrouwelijke UD's, UHD's en hoogleraren. Wij willen ons inzetten voor een actief stimuleringsbeleid gericht op vrouwelijk TWP.

Je bent gebaat bij een promovendus in de Raad!

Geleding ondersteunend en beheerspersoneel U-raad

Lijst 1: Schaduwpartij



Paul Devilee met model

Voor een bestuur met lange duur.

U-Raad/F-Raad geneeskunde.

P.P.D.

Lijst 2: Onafhankelijk Beleidsvormend Participerend

Samen met een aantal enthousiaste nieuwe kandidaten (Manon Gorissen, Mariëlle Heckmann, Nicole de Rouw, Trudie Seegers en Jean Willigers) heeft een aantal zittende raadsleden (Wiel Debie, Paul Lemmens en Joof Schöpping) de nieuwe lijst OBP tot stand gebracht.

Deze lijst wil op Onafhankelijke wijze een constructieve bijdrage leveren aan de Beleidsvorming op universitair niveau, waarbij de achterban zoveel mogelijk gelegenheid moet worden geboden tot Participatie.

Bij de samenstelling van de lijst streef-



Onafhankelijk Beleidsvormend Participerend: v.l.n.r. Nicole de Rouw, Jean Willigers, Wiel Debie, Trudie Seegers, Manon Gorissen, Joof Schöpping, Paul Lemmens, Mariëlle Heckmann

den wij naar bundeling van ervaring en nieuw enthousiasme, een goede spreiding over de beheerseenheden en een evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen.

Namens alle OBPs willen wij in de

universiteitsraad invloed uitoefenen op de vorming en de uitvoering van het beleid van de universiteit. Voor de leden van de universiteitsraad staan de belangen van de universiteit als geheel op de eerste plaats. Als OBP-fractie

hebben wij daarnaast natuurlijk een bijzonder oog voor de belangen van de OBP-geleding binnen de universiteit. Gesteund en gevoed door onze achterban willen wij met enthousiasme, kennis, ervaring en overtuigingskracht in de universiteitsraad een zinnige bijdrage leveren aan de verdere ontwikkeling van de universiteit.

In de komende jaren wil de universiteit in studentaantallen beperkt doorgroeien. De sterke positie op het terrein van het onderwijs moet worden gehandhaafd, terwijl op het terrein van het onderzoek extra inspanningen moeten worden gepleegd. Afgezet tegen een krimpend middenkader betekent dat, dat van alle medewerkers van de universiteit, dus ook de OBP-ers, een grote inzet zal worden gevraagd. Werken in zo'n dynamische omgeving schept veel arbeidsvreugde, maar draagt ook het gevaar van te grote werkdruk in zich. Binnen de universiteitsraad willen wij een bijdrage leve-

ren aan het vinden van een goede balans tussen de (prioritering van) gestelde doelen en de daarvoor beschikbare middelen.

Wij willen wij ook goede relaties tot stand brengen met andere fracties in de universiteitsraad en met OBP-ers in faculteitsraden en dienstraad. Samen met het LO willen wij werken aan een goede routing van de besluitvormingstrajecten op universitair niveau, waarbij recht wordt gedaan aan ieders eigen bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Wij roepen alle OBP-ers op om van het stemrecht gebruik te maken. Maar ook vóór en ná de verkiezingen horen wij graag van jullie. Maak gebruik van onze discussielijst, benader ons in de wandelgangen of bel ons op als je een zaak of een standpunt onder onze aandacht wil brengen. Voor meer informatie: <http://www.unimaas.nl/~obp-ur>.

Geleding studenten U-raad

Lijst 1: DOPE

Ook dit jaar presenteert DOPE weer een kandidatenlijst voor de studenten-geleding in de Universiteitsraad. DOPE is van mening dat door op centraal niveau vertegenwoordigd te zijn de studentenbelangen het best behartigd kunnen worden. Deze belangen zijn volgens DOPE gediend met het voeren van discussies en overleg met de betrokken beleidsmakers. DOPE is van mening dat er met goede argumenten meer te bereiken valt dan met forceerende acties.

Het aankomend jaar zal de nadruk liggen op de volgende vier hoofdpunten. Allereerst zal DOPE streven naar verbetering en vernieuwing van het onderwijs. De sterke groei van de UM leidt



DOPE: v.l.n.r. Marco Mulleneers, Carien Bardoel, Romke Romkes, Gerben Gooijers, Tom Mohrmann

tot meer druk op de kwaliteit van het onderwijs. Hierbij kun je denken aan overvolle onderwijsgroepen, overbezette computerruimtes en een gebrek aan inhouddeskundige tutores. Een tweede aandachtspunt vormt de internationalisering van verschillende studies binnen de UM. DOPE streeft naar één duidelijke regeling met betrekking tot stage of studie in het buitenland. Het derde speerpunt is de plaats van de student en de universiteit in de Maastrichtse samenleving. Onderwerpen van deze discussie zijn veiligheid, huisvesting in Maastricht en verdere integratie. Door middel van de Maastrichtse Studenten Raad, waarin DOPE actief participeert, wordt de samenwerking tussen student en stad verbeterd. Op landelijke niveau wordt DOPE vertegenwoordigd door het Interstedelijk

Studenten Overleg (ISO). DOPE zet zich in voor een gunstige implementatie van landelijke regelgevingen binnen Universiteit Maastricht.

DOPE wil deze aandachtspunten omzetten in realistische oplossingen, maar dit is niet mogelijk zonder de steun van de Maastrichtse student. Laat je stem dus horen, stem DOPE.

Vervolg geleding studenten U-raad

Lijst 2: TELE-UM



TELE-UM: Clemens Weerts

TELE-UM: balen, overbodig (en) lang wachten bij onderwijsbalies.

Het kan beter, want de doelstelling van TELE-UM is het kenbaar maken en nastreven van onder meer de volgende items: toetsuitslagen, roosters en mededelingen op Internet en Teletekst, colleges op regionale TV, een "mr.drs."-traject, betere interfacultaire afstemmingen in het onderwijs voor dubbelstudenten en een dienstbaar georganiseerde universiteit: d.w.z. ruimere openingstijden c.q. spreekuren en meer klantvriendelijkheid van onderwijsbalies, examencommissies en verroosters. TELE-UM heeft géén cyberuniversiteit voor ogen, echter benutting van moderne communicatiemiddelen kan zorgen voor minder reistijd, minder bezoeken aan de faculteit en is daarmee tevens goed voor het milieu. Ook een dependance voor onderwijsgroepen voor thuiswonende studenten zou hieraan kunnen bijdragen. Kortom: TELE-UM streeft naar een praktische organisatie van het onderwijs. TELE-UM is verkiesbaar voor de Universiteitsraad en de faculteitsraden van de FdEWB en de FdR.

Lijst 3: NSEM

Misschien vraag je jezelf af waarom je moet gaan stemmen de komende weken. In eerste instantie merk je wellicht weinig van de diverse raden. Voor velen is het vaak een ver-van-mijn-bed-show. Toch komen alle belangrijke beslissingen in de raden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het bindend studieadvies bij de Economische Faculteit, het Verlengde Propedeuse Traject bij Rechten en de Voortgangstoets bij Gezondheidswetenschappen. In bijna alle faculteitsraden heeft NSEM vertegenwoordigers zitten, die bij deze beslissingen het studentbelang behartigen. Al jarenlang staan wij garant voor een actieve houding en voor een kritische blik op de gang van zaken binnen de UM.

NSEM is de grootste studentenfractie in de Universiteitsraad. Door vele jaren van constructief en kritisch meedenken over het beleid, waarbij we geregeld met eigen plannen kwamen, worden we als een serieuze gesprekspartner beschouwd binnen de universiteit.

Afgelopen jaar heeft NSEM op eigen initiatief ideeën aangedragen die hebben geleid tot langere openingstijden van de universiteitsbibliotheken (ook op zondag), een geldautomaat op de Economische Faculteit en tot een ver-



NSEM: v.l.n.r. Dennis van Hamont, Remco de Vos, Marieke Broekhoff, Katja Lubina, Judith Maas, Simon Vermeer

sterkte invloed op de facultaire onderwijs- en examenregelingen (OER).

Voor het komend jaar wil NSEM zich sterk maken voor nieuwe onderwijsvormen. Door de sterke groei van de UM en de verhoogde studiedruk werkt het PGO-systeem niet meer naar behoren. NSEM denkt dat projectonderwijs, waarbij studenten in kleine groepen een opdracht uitwerken, alsmede onderzoeksonderwijs, waarbij studenten

actief betrokken worden bij lopende onderzoeken, grote mogelijkheden bieden om deze problemen te overnemen. Dit kan gecombineerd worden met multidisciplinair onderwijs, waarbij studenten uit verschillende studierichtingen met elkaar samenwerken. Behalve naar onderwijsvernieuwing streven wij ook naar een bredere implementatie van internationalisering. Op dit moment beperkt de internatio-

naliseren zich tot anderhalve faculteit en blijft dan nog vaak beperkt tot wat uitwisselingsstudenten. Als de universiteit internationalisering werkelijk als speerpunt ziet, dan zal dit breder tot uitdrukking moeten komen. Hierbij valt te denken aan het uitwisselen van docenten en het integreren van onderwijs met de universiteiten in de regio, Aken en Luik.

Verder wil NSEM het sportbeleid van de UM herzien. Het wordt hoog tijd dat de UM haar studenten betere sportfaciliteiten aanbiedt, zeker aangezien andere universiteitssteden betere voorzieningen hebben dan de UM. Zo heeft de UM nog steeds geen eigen sporthal en moet er voor veel sporten nog worden betaald.

NSEM zal zich bovendien blijven inzetten voor verdere emancipatie, verbetering van studentenvoorzieningen en voor duurzame ontwikkeling binnen de UM.

NSEM versterkt jouw stem. Stem NSEM!!

Faculteitsraad geneeskunde

Geleding wetenschappelijk personeel

Lijst 1: Lijst Knipschild

Mijn zittingstermijn als wp-lid van de faculteitsraad geneeskunde zit er weer bijna op. Wat heb ik afgelopen periode gedaan?

Tot de zomer 1998 heb ik mij met de andere raadsleden o.a. moeten buigen over het nieuwe faculteitsreglement. Uiteindelijk konden wij ons vinden in de 11de versie. Nu weet ik tenminste, wanneer ik verondersteld word volmondig in te stemmen, positief te adviseren dan wel me vooral rustig te houden als het faculteitsbestuur mij iets



voorlegt.

Direct na de zomervacantie is fysioloog Bonke tot niet-meer-interim-decaan benoemd. Zijn toverwoord was en is "integraal management". Als baas van de faculteit wil hij boven alles diezelfde faculteit overbodig maken.

Doorschuiven naar het onderwijsinstituut en de onderzoeksscholen, daar gaat het om. Met vice-decaan Slaaf, van biomedische technologie, vormt hij een prima koppel. Als echte dokter kom je er nauwelijks meer tussen.

Als het zo doorgaat, hebben we binnenkort geen faculteit met cap.groepen meer. Voor uw tutorschappen wordt u dan ingehuurd door

Scherpbier. Reneman, Knottnerus en companen bepalen vervolgens hoeveel tienden onderzoek er voor u resten.

Geen lonkend perspectief? Misschien moest u als wp-er geneeskunde dan maar eens op Paul Knipschild stemmen. Van de 15 vergaderingen van de raad tot dusver heb ik er maar een gemist. En kwantiteit, dat is toch wat telt?

Lijst 2: Eén Lijn

Eén lijn staat voor de behartiging van de belangen van de medewerkers in een veranderende Faculteit Geneeskunde. De versterking van onderzoeksinstituten en de oprichting van het onderwijsinstituut krijgt vorm door integraal management op instituutniveau. Dit houdt in dat er een wezenlijke verandering zal gaan optreden in de verhoudingen tussen het faculteitsbestuur, de instituten en de capaciteitsgroepen.

Van belang daarbij is dat de lasten en de lusten van het integrale management door de verantwoordelijke organisatorische eenheid worden gedragen.

Eén Lijn zal er op toezien dat bij deze veranderingen met de belangen van de medewerkers en de capaciteitsgroepen rekening wordt gehouden. De instituuetsvorming mag niet ten koste gaan van de medezeggenschaps-ver-



Eén Lijn: v.l.n.r. H. Hillen, J. Talmon, K. Schroër, E. Vuurman, H. Crebolder

houdingen.

Eén lijn zal er op toezien dat er niet alleen op papier een goed personeels-

beleid wordt ontwikkeld, maar dat dat ook binnen alle instituten, capaciteitsgroepen en diensten wordt geimple-

menteerd en op rechtvaardige wijze wordt uitgevoerd

Eén lijn zal er op toezien dat er een goede balans bestaat tussen het onderwijsinstituut, de onderzoeksinstituten en de capaciteitsgroepen zodat niet alleen de kwaliteit van het onderzoek, maar ook de kwaliteit van het onderwijs kan worden verbeterd. Er moeten waarborgen komen dat excellente medewerkers niet alleen beschikbaar zijn voor onderzoek, maar ook een bijdrage leveren aan het onderwijs van de faculteit.

Eén lijn heeft oog voor de belangen van alle geledingen binnen de facultaire gemeenschap en streeft naar het bereiken van consensus binnen de raad zonder daarbij aan de leden van de fractie een fractiediscipline op te leggen. In de afgelopen raadsperiode is er een constructieve samenwerking geweest met de vertegenwoordigers van de andere geledingen in faculteit.

Eén lijn streeft naar een brede verte-

genwoordiging van de facultaire gemeenschap in de raad. Daarom staan zowel representanten van de eerste lijns gezondheidszorg als uit het AzM op de kandidatenlijst. Ook het overig cluster is vertegenwoordigd. Daardoor kan de nieuwe raad een representatieve en bindende afspiegeling zijn van de verschillende groeperingen binnen de faculteit.

Eén lijn staat voor continuïteit en vernieuwing. Op de kandidatenlijst staan zowel leden van de huidige raad als nieuwe kandidaten. Zij vormen een brede en dynamische vertegenwoordiging van de facultaire gemeenschap en zullen zich daar in de komende jaren volop voor inzetten.

Eén lijn staat voor één faculteit.

Geleding ondersteunend en beheerspersoneel faculteitsraad geneeskunde

Lijst 1: Consequent

Consequent: v.l.n.r. Jean Willigers, Trudie Seegers, Gregor Franssen, Judith van den Brink

Wij zijn van mening dat de faculteitsraad een belangrijke functie vervult. De faculteitsraad biedt ons de mogelijkheid om nieuwe initiatieven onder de aandacht van het bestuur te brengen. Ook treedt de faculteitsraad toetsend op ten aanzien van het door het faculteitsbestuur uitgevoerde facultaire beleid.

Algemene doelstelling van onze fractie in de faculteitsraad is het behartigen van de OBP-belangen in relatie tot het facultair beleid.

De OBP-fractie **Consequent** wil de komende raadsperiode met name aandacht schenken aan de volgende punten:

- Verbeteren van de werkomstandigheden ten aanzien van veiligheid, welzijn en gezondheid: met name aandacht voor toenemende werkdruk, RSI en andere met de werkplek samenhangende problemen.
- Bevorderen arbeidszekerheden tijdelijk personeel: het nauwgezet volgen van de te verwachten OBP-poolvorming.
- Carrièreperspectieven OBP-ers: bevorderen van scholingsmogelijkheden en invulling interim functievervulling (LIFT).

De fractie **Consequent** roept jullie op om te gaan stemmen. In de faculteitsraad komen wij op voor jullie OBP-belangen!

Lijst 2: Geneeskundige Onafhankelijke Studentenbeweging

GOS is enkele jaren geleden ontstaan uit studenten die actief zijn binnen de bestuurlijke organisatie van de Faculteit der Geneeskunde. Het basisprincipe van GOS is er voor te zorgen dat de ervaring die studenten hebben opgedaan in andere onderdelen van de onderwijsorganisatie niet verloren gaat. Door studenten met ervaring als lijsttrekker te hebben, is GOS altijd in staat geweest een voortvarende start te maken.

Vorig jaar zijn echter ook bij ons de gevolgen van de vijf-jarenregeling en andere maatregelen vanuit Den Haag duidelijk te merken en was het erg moeilijk om mensen met ervaring te interesseren om weer een jaar hun vrije tijd in het onderwijs te steken.

Daarom heeft het GOS ervoor gekozen om dit jaar een lijst samen te stellen met een combinatie van ervaring op het gebied van de onderwijsorganisatie, maar vooral ook algemeen bestuurlijke en organisatorische ervaring. Beide kandidaten zijn nu een jaar bezig met hun co-schappen, en kunnen dus putten uit de ervaring van het eerste tot en met het vijfde jaar om de studentenbelangen zo goed mogelijk te behartigen.

Aandachtspunten voor het GOS zijn onder andere:

- Bewaken van de studenteninspraak onder de MUB.
- Aanpassingen van de begroting in verband met de teruglopende financiële middelen
- Het invoeren van de decentrale toewijzing en de consequenties daarvan voor onze faculteit
- De kwaliteit van de co-assistent-schappen en de toetsing van de stages
- De kwaliteit van het onderwijs in de eerste vier jaren, en de kwaliteit van

de (blok-)toetsen

- De rechtspositie van de co-assistent
Het GOS heeft de afgelopen jaren samen met Reflex en NSEM in de Faculteitsraad een eenduidig studentenbeleid gevoerd en samen hebben we bovenstaande punten bewaakt en onder de aandacht van de facultaire gemeenschap gebracht. En het komende jaar zal GOS samen met de andere studentenvertegenwoordigers dit beleid continueren.



GOS: Harm van de Pas

De kandidaten voor de komende verkiezingen zijn:

Harm van de Pas. 5^e jaars, 23 jaar: plaatsvervangend voorzitter Faculteitsraad 1998-1999, ruime ervaring in verschillende bestuurlijke functies binnen commissies van studentenvereniging

Geleding studenten faculteitsraad geneeskunde

Lijst 1: N.S.E.M. (lijstenverbinding met G.O.S.)

NSEM: v.l.n.r. Jeroen Smeets, Lidewij Wind, Remi Nout, Iris Oosterhof, Mauro Macco, Veronique Hornikx, Nicole Ter Braak

N.S.E.M. is een partij die progressief en kritisch is. Er zijn een aantal zaken die wij graag willen veranderen bij geneeskunde.

Studieruimtes

In de UB zijn er te weinig studieruimtes. Elk jaar komen er meer studenten bij, maar de ruimtes blijven even groot. Ook een stille ruimte, zoals die er vroeger was, is er niet meer. Wij zijn voor meer studieruimtes en de (her)invoering van een stille ruimte.

Herkansingstoetsen

De herkansingstoetsen worden nu allemaal in één week georganiseerd, na afloop van het reguliere onderwijs. Wij staan voor meer herkansingstoetsen op betere tijden. Vaak is het zo dat studenten die in het buitenland verblijven voor keuze-onderwijs (alleen voor hun aanwezigheid bij de toets) moeten te-

rugkomen voor hun herkansingstoets(en). Wij vinden dat niet nodig, onderwijs volgen in het buitenland gaat voor het maken van herkansingstoetsen.

Soepelere Stagesporen

Het schuiven met de stagesporen door de co-assistenten is nu zeer moeilijk. Het moet makkelijker worden om in jaar 5/6 stages in het buitenland te volgen of een heel jaar onderwijs in het buitenland te lopen. Schuiven met je stagespoor moet flexibeler worden.

Bloktoetsen

De kwaliteit van de bloktoetsen laat vaak te wensen over. Wij willen bloktoetsen die beter aansluiten op de inhoud van het blok.

Sport

Het (top)sportbeleid van de faculteit der geneeskunde geeft niet veel ruimte aan studenten die serieus en professioneel met hun sport bezig (willen) zijn. Wij staan voor een beter (top)sportbeleid.

Exemplaren Boeken Studielandschap

Vaak staan er te weinig exemplaren van

boeken in het studielandschap. Wij zijn voor voldoende boeken voor alle studenten.

Anatomie-onderwijs

Anatomie-onderwijs moet makkelijker toegankelijk worden voor alle studenten. Met méér anatomie-onderwijs (en méér intekenmogelijkheden) hopen wij dit te kunnen veranderen.

Meer Vrouwelijke Tutoren

Meer dan de helft van de studenten geneeskunde bestaat uit vrouwen. Slechts één op de tien tutoren is vrouw. Wij vinden dit geen goede verhouding en daarom zijn wij voor meer vrouwelijke tutoren in het onderwijs.

Computers

Er zijn te weinig computer(ruimtes) in de UB. Ook is er in de COO-ruimte vaak geen personeel aanwezig om ondersteuning te bieden. Wij willen meer computerruimtes met voldoende geschoold personeel dat ondersteuning kan bieden als studenten dit nodig hebben.

Kun je je in deze punten vinden, dan kun je maar één ding doen: STEM N.S.E.M.!!!

Lijst 3: DOPE

Voor de verkiezingen van de faculteitsraad van geneeskunde willen wij ons sterk maken om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen en waar nodig te verbeteren. DOPE heeft zich altijd al sterk gemaakt om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen.

In het kader van het onderwijs willen wij de aandacht vestigen op het Medisch Praktisch Onderwijs, dit kan een stuk effectiever. Deze vorm van onderwijs kost erg veel tijd en is in verhouding weinig educatief. Om in het straatje van de sociale vaardigheden te blijven, denken wij dat het geven van presentaties tijdens de onderwijsgroep een nuttige bijdrage zal leveren. De studeerbaarheid van de faculteit is hier een niet onbelangrijk onderdeel van. Dus de verbetering van de faciliteiten zoals meer stille ruimte en meer kopiëerapparatuur. DOPE streeft naar betere resultaten bij



DOPE: Eric Duinkerke

de herkansingen. Om dit mogelijk te maken, zou de herkansing van een blok direct na de daaropvolgende bloktoets moeten vallen. Sta jij hier als geneeskundestudent achter? Stem dan DOPE!

Vervolggeleding studenten faculteitsraad geneeskunde

Lijst 4: MFV Reflex

Vanuit haar functie als faculteitsvereniging onderhoudt MFV Reflex reeds vele jaren goede banden met de bestuurlijke instanties van de geneeskundefaculteit. Op landelijk niveau wordt regelmatig vergaderd met de andere geneeskundestudenten-organisaties. Dit alles biedt een uitstekende basis om een vakkundige delegatie voor de Faculteitsraad samen te stellen, welke daar zowel kan meedenken als beslissen over de kwaliteit van het medisch onderwijs.

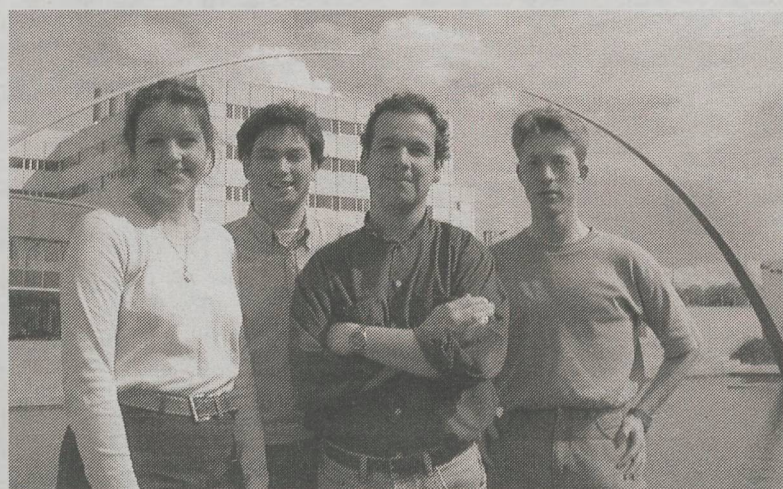
Voor nu en voor de toekomst!

1. Toetsen verbeteren

De bloktoets zou beter moeten aansluiten op de blokinhoud. In het geval van herkansing dienen hier meer en betere mogelijkheden voor te zijn.

2. Kwaliteit OSIG omhoog

Door een betere voorlichting van studenten én docenten, alsmede meer praktijk, kunnen de stages verbeterd



MFV REFLEX: v.l.n.r. Marinka Kraus, Frans Bakers, Roel Koch, Peter Kubben

worden.

3. Adoptiemodel duidelijker

Wegens het verplichte karakter zouden

zowel studenten als huisartsen beter voorgelicht moeten worden omtrent de doelstellingen hiervan.

4. Betere informatievoorziening door de faculteit

Berichtgeving richting studenten dient duidelijker en uitgebreider te zijn.

5. Plicht docent, recht student

Studenten zouden beter moeten weten wat ze van hun begeleider mogen verwachten.

6. Betere colleges

Beter gebruik van evaluaties zou slechte colleges uit het curriculum moeten filteren.

7. Nieuw curriculum oké, maar...

Ondanks opstarten van een nieuw curriculum dient het oude nog steeds aangepast te worden.

8. (Buitenlandse) keuzestages

Voor het opstellen van een stageprogramma zijn betere begeleiding en duidelijkere richtlijnen nodig.

9. Computerfaciliteiten

Een betere toegankelijkheid door meer aanbod van faciliteiten en informatie.

We willen bijvoorbeeld sheets en uittreksels van lezingen op Internet plaatsen.

10. Anatomieonderwijs

Meer student-assistenten en snijcursusplaatsen zouden degelijker anatomieonderwijs mogelijk kunnen maken.

11. Flexibeler stagesporen

Studenten zouden inspraak moeten hebben in het plannen van het rooster van hun co-schappen.

12. Werktijden co-assistenten

De regelgeving omtrent arbeidstijden zou beter nageleefd moeten worden.

13. Betere huisvesting co-schappen

Huisvesting is niet alleen slapen, maar ook: douchen, telefoneren en bezoek ontvangen.

Faculteitsraad gezondheidswetenschappen

Geleding wetenschappelijk personeel



Integraal Progressief: v.l.n.r. Harm Kuipers, Rian van Houwelingen, Peter Janssen, Theo de Kok, Loes Kater, Harma Albering

Lijst 1: Integraal-Progressief

Kandidatenlijst

1. Loes Kater, promovendus
2. Harm Hoppers, universitair docent
3. Rian van Houwelingen, universitair docent
4. Theo de Kok, universitair docent
5. Rob de Bie, universitair docent
6. Harma Albering, universitair docent
7. Tjaard Imbos, universitair hoofddocent
8. Jan van Maanen, universitair docent
9. Peter Janssen, universitair hoofddocent
10. Sandra Schiffelers, promovendus
11. Martijn Berger, hoogleraar
12. Miriam Janssen, universitair docent
13. Jan Hamers, universitair docent
14. Klaas Westert, universitair hoofddocent
15. Frans van Wijmen, hoogleraar
16. Harm Kuipers, hoogleraar

Een stem voor Integraal-Progressief betekent een stem voor een duidelijke lange termijn visie op het gebied van onderzoek en onderwijs, gekoppeld aan een strategisch facultair beleid tegen de achtergrond van doelmatigheid en groeiende studentenaantallen.

Onderzoek en onderwijs

De fractie Integraal-Progressief maakt zich sterk voor bewaking van de coherentie tussen onderwijs en onderzoek. Daarbij geldt onderwijsvernieuwing als uitgangspunt, onder andere met betrekking tot de aanwending van doelmatigheidsgelden. Verdere professionalisering van docenten staat hoog op onze agenda, maar wij vinden dat dit nauwkeurig moet worden afgestemd op de behoeften van docenten.

Onze fractie is van mening dat de kwaliteit van onderwijs met betrekking tot

de bloktoets moet worden bewaakt. De inzet van inhoudsdeskundige tutores dient ook voortdurend te worden gestimuleerd. Aan het front van het opleidingsaanbod is nadrukkelijk een pas op de plaats geboden. Naast het reguliere onderwijs dienen duidelijke kaders te worden aangeboden voor maatschappelijke behoeften als: deeltijdopleidingen, Masterprogramma's en postdoc-opleidingen.

Het beleid van de onderzoeksinstituten zullen we kritisch blijven volgen om te voorkomen dat de onderzoeksorganisatie te veel verkaveld raakt. Daartoe dient de faculteit de bestuurlijke verantwoordelijkheid met betrekking tot organisatorische en financiële kaders voor onderzoek te blijven behouden. Verder dient een consistent beoordelingsstelsel van onderzoeksprestaties te worden gehanteerd waarbij (over)bureaucratisering vermeden

moet worden. Bovendien dient de aandacht niet alleen op de onderzoeksoutput gericht te zijn, maar bijvoorbeeld ook op de kwaliteit en coherentie van het onderzoeksprogramma.

Organisatie en personeelsbeleid

Om de optimale inzet van medewerkers te waarborgen, maken wij ons sterk voor een gezond en stimulerend personeelsbeleid. Hierbij staat aandacht voor de werkdruk, alsmede ontwikkeling van menselijk kapitaal, centraal. De rechtspositie en sociale zekerheden van medewerkers, met name ook de derde geldstroom, staan hierbij

voorop. Daarbij hebben we aandacht voor een evenwichtige man/vrouw verhouding, met name in leidinggevende functies. Voor Assistenten-in-Opleiding staat het punt van de salariering bovenaan de agenda, alsmede een duidelijkere carrièrebegeleiding die, meer dan nu, is gericht op arbeidsperspectieven na de promotie. Tot slot streven wij naar een adequaat functionerend arbozorgstelsel, omdat dat in toenemende mate de gezamenlijke verantwoordelijkheid van werknemer en werkgever regelt op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn.

Lijst 2: Promovendi in de raad

Ik ben Rebecca Holman, eerstejaars AIO bij Methodologie en Statistiek, Faculteit der Gezondheidswetenschappen. Ik stel mezelf verkiesbaar voor de Faculteitsraad (FdGW) met de lijst 'Promovendi in de Raad'.

De lijst 'Promovendi in de Raad' (PiR), voorheen 'AIO in de Raad' komt op voor belangen van promovendi en andere tijdelijk wetenschappelijk personeel (TWP). PiR wordt mede gesteund door de AIO vereniging Maastricht (AVUM). Wat mogen jullie verwachten?

In de behandeling van tijdelijk personeel bestaan verschillen tussen - en binnen - de faculteiten wat betreft onderwijstaken, mogelijkheden om onderwijs te volgen, begeleiding en carrière perspectief.

Uit een recente onderzoek van de AVUM blijkt dat een meerderheid van de promovendi aan de UM een carrière ambieert in het wetenschappelijk onderzoek. Echter voor TWO zijn nauwelijks carrièremogelijkheden. Hier ligt een taak voor de UM. Goede begeleiding voor promovendi en toegevoegd onderzoekers. Hoewel goede begeleiding een vereiste is, laat die in een aantal gevallen te wensen over. Niet elke promovendus krijgt dezelfde mogelijk-



Promovendi in de Raad: Rebecca Holman

heden in tijd en geld voor opleiding. Aij ijveren voor een gelijkwaardig opleidingstraject voor iedere promovendus. Betere verdeling onderwijstaken and onderzoekstid aan TWP. De PiR zal de ontwikkelingen rondom het AIO-stelsel nauwlettend volgen.

Je bent gebaat bij een Promovendus in de Raad!

Geleding ondersteunend en beheerspersoneel faculteitsraad gezondheidswetenschappen

Lijst 1: OBP perspectief 1999

Wat hebben de dierenverzorgers en de directeur van de faculteit gezondheidswetenschappen gemeen?

Gaat u over de centen of let u via een microscoop op de kleintjes? Bent u de steun en toeverlaat van de capaciteitsgroep of onderzoeksinstituut? Kortom bent u een OBP-er. Dan gaat dit stukje over ons. Er werken circa 140 OBP-ers bij de Faculteit Gezondheidswetenschappen in de meest uiteenlopende functies. Analisten, dierenverzorgers, beheerders, directieleden, secretaresses, onderzoeksassistenten, diëtisten. Binnen de faculteitsraad zijn twee van de twaalf zetels beschikbaar voor het OBP. Het is in ons eigen belang dat we een vertegenwoordiging hebben binnen het bestuursorgaan van de Faculteit. De MUB biedt aan alle geledingen de gelegenheid mee te denken en in te stemmen met de plannen die in de faculteit Gezondheidswetenschappen ontwikkeld worden.

De onderstaande kandidaten zijn bereid de OBP-belangen te behartigen. Omdat te kunnen doen hebben we jullie stem nodig. Zorg voor een goede



vertegenwoordiging en ga stemmen. Bel voor informatie: 1719 (Emily) of 2374 (Yvonne)

Onderwerpen waar wij ons in de faculteitsraad mee bemoeien!!!

- Voldoende formatie OBP, structureel en tijdelijk
- Evenwichtige verdeling van OBP met betrekking tot functies, leeftijd en geslacht.
- Aandacht voor loopbaanperspectief
- Bewaken van de kwaliteit van het werk en van de werkomgeving
- Ruimte en geld voor aanvullende opleidingen
- Juiste verhouding WP/OBP
- Toezien op een goed veiligheids- en milieubeleid t.a.v. werk en werkplek

Kandidaten 1999

Emily Brounts (Beleid Economie en Organisatie van de Zorg)
Yvonne van der Meer (Epidemiologie)
Adje Hennissen (Humane Biologie)
Truus Dickhaut-van de Berg (Humane Biologie)
Ine Nederveen-van der Kragt (Zorgwetenschappen)

Ondersteunend en Beheerspersoneel: v.l.n.r.
Adje Hennissen, Yvonne van der Meer, Emily Brounts, Truus Dickhout

Geleding studenten faculteitsraad geneeskunde

Lijst 1: NSEM



NSEM: achteraan v.l.n.r. Annemerle Beerthuizen, Rob Pelser, Krista van der Horst, Loes Schoenmaker, Corné van Asten. Vooraan v.l.n.r. Henriëke Altena, Michiel Raats, Pieter Jelle Beers, Maartje Houtsma, Marlous van Pul, Dennis van Hamont

Dat de verkiezingen eraan komen, lijkt ons duidelijk!

Waarom ze eraan komen, is een tweede.

En waarom jullie op NSEM moeten stemmen, wordt jullie nu duidelijk!

Te lang werken met dezelfde mensen leidt tot vaste patronen. Binnen de Faculteitsraad is het noodzakelijk om die patronen te voorkomen, omdat het besluitvormingsproces anders negatief beïnvloed kan worden. Na anderhalf jaar is het tijd voor vernieuwing en dus voor verkiezingen, want met nieuwe mensen krijg je nieuwe ideeën.

Volgens de Faculteit der Gezondheidswetenschappen loopt alles op rolletjes en met pretendeert dat alles onder

controle is. Maar WIJ van NSEM vragen ons af of dit wel zo is.

De grote stroom nieuwe studenten heeft de laatste jaren nogal wat problemen veroorzaakt. Denk bijvoorbeeld aan de drukte in het computerlandchap, bij de computers en kopieerapparaten en in het trefcentrum. Ondanks het feit dat door de inzet van de NSEM-fractie de computer- en kopieerfaciliteiten zijn verbeterd en uitgebreid, kunnen de wachttijden hier nog altijd verkort worden. Dit blijft dus een punt van aandacht.

Maar dat is niet alles. Wanneer wij kritisch naar het onderwijs kijken, merken wij op dat daar nog steeds een hele hoop aan verbeterd kan en moet wor-

den. Hierbij valt te denken aan het nog steeds te bekritisieren statistiek onderwijs. Er moet onderzocht worden of hier geen andere opzet mogelijk is. En wat te denken van het keuzeonderwijs? Valt er in sommige blokperiodes eigenlijk wel wat te kiezen? Door een kritische houding ten aanzien van het onderwijs aan te nemen, proberen wij te waken voor de kwaliteit ervan.

Omdat wij jullie belangen willen behartigen en omdat we iets aan deze en andere problemen die alle studenten bij Gezondheidswetenschappen aangaan, willen doen, hebben wij jullie stem hard nodig!

Schroom niet, Stem kritisch, Stem NSEM!!

Lijst 2: DOPE

Voor de verkiezingen van de faculteitsraad willen de 13 kandidaten van DOPE zich sterk maken voor de volgende punten.

Wij willen de kwaliteit van het onderwijs waarborgen; hiermee bedoelen wij dat er wat gedaan wordt met de evaluaties van blokken en met name de negatieve evaluaties. Daarnaast hechten we belang aan inhoudsdeskundige tutores vooral voor het derde en vierde jaar.

De faculteit is nog steeds aan het groeien. Een toename van het aantal studenten mag niet ten koste gaan van de kwaliteit van het onderwijs. Het on-

derwijssysteem moet voortdurend op kwaliteit gecontroleerd worden en zo nodig worden vernieuwd.

Wij willen de studenteninspraak en de positie van de student binnen de faculteit behouden en waar nodig verbeteren. DOPE hecht veel waarde aan organen als de faculteitsraad, waar studenten de gang van zaken binnen de faculteit kunnen bespreken.

Verder willen we ons o.a. toeleggen op betere voorlichting en begeleiding bij stages, verbeteren statistiek-onderwijs en extra herkansingsmogelijkheden.

Met jullie steun gaan wij dit waarmaken! Stem daarom DOPE!



DOPE: v.l.n.r. Rixt van der Veen, Joanne Olieman, Muriel Bouwman



Ben jij slim genoeg om aan mijn toekomst te werken?

ABP/USZO beheert een vermogen van meer dan 270 miljard gulden. Daarmee zijn we veruit de grootste inkomensverzekeraar van Nederland en staan we internationaal gezien op de tweede plaats. Zo'n 2,4 miljoen klanten vertrouwen hun financiële toekomst aan ons toe. Daarom zijn we op zoek naar medewerkers met een groot verantwoordelijkheidsgevoel. En een flinke dosis inventiviteit. Je kunt je o.a. specialiseren in Finance & Control, Accountancy, BPR, Marketing, Actuarial en ICT.

In-house dagen voor jonge academici op 26 en 27 mei.

Tijdens onze in-house dagen ervaar je wat werken bij ABP/USZO bijzonder maakt. Je bent twee dagen bij ons te gast. Alle tijd dus om de sfeer te proeven en je te verdiepen in je mogelijkheden bij ABP/USZO. Na een korte introductie vertellen we je precies hoe een carrière bij ABP/USZO eruitziet. Dan volgt de 'pièce de résistance': de case. Een productintroductie die het uiterste van je kunnen vergt. Samen met enkele topmensen van ABP/USZO werk je een gedegen voorstel uit. Beslist geen sinecure. Aan socializen wordt ook gedacht. We dineren gezamenlijk en overnachten in Maastricht. De volgende dag is het tijd om alle voorstellen kritisch te evalueren. De dag wordt afgesloten met een banenmarkt. Dus wie de smaak te pakken heeft kan meteen spijkers met koppen slaan. Studeer je binnenkort af als bedrijfskundige, bedrijfseconoom, econometrist, controller, accountant, informatiekundige of informatiemanager? En ben je slim genoeg om aan de toekomst van 2,4 miljoen mensen te werken? Stuur dan je c.v. naar ABP/USZO t.a.v. mevrouw M.J.A. Saëd-van der Linden, postbus 4914, 6401 JS Heerlen. E-mailen kan ook: amc@abp.nl. Binnen 10 dagen krijg je dan van ons bericht. **Kijk voor meer informatie op www.abp.nl.**

**Werken aan de toekomst van 2,4 miljoen Nederlanders
en aan die van jezelf.**

Faculteitsraad rechtsgeleerdheid

Geleding wetenschappelijk personeel

Lijst 1: "Recht 21"

De kandidatenlijst "Recht 21" wordt vertegenwoordigd door wp-leden Mr J.J.A. Hamers en Mr S.F.G. Rammeloo, beiden werkzaam als universitair docent bij de vakgroep privaatrecht. "Recht 21" stelt zich ten doel - ook na invoering van de Wet op de Modernisering van de Universitaire Bestuursstructuur - de Faculteitsraad optimaal te doen functioneren. Een gezond, kritisch maar constructief, dualisme tussen Faculteitsbestuur en Faculteitsraad vormt daartoe een voorwaarde.



Recht "21": Jos Hamers, Stephan Rammeloo

Lijst 5: Eveline van der Linden (lijstverbinding met lijst 2)

High five!

De bevoegdheden van de Faculteitsraden mogen dan wel door de invoering van de Mub zijn teruggeschroefd, dat betekent niet dat de facultaire gemeenschap geen behoefte zou hebben aan controle van haar bestuur, aan informatieverstrekking en aan opiniëring.

Waren de communicatielijnen voorheen nog kort, tegenwoordig is alom de roep dat de werkvloer niet langer achter de feiten wil aanhollen, maar actief betrokken wenst te worden bij het beslissen over de wenselijkheid van onderzoeksprogrammering of de al maar groter wordende problemen met de onderwijsbegroting. UD's hebben on-

der de huidige werkdruk geen trek in en geen tijd voor collectief geklaag, maar willen resultaat zien met betrekking tot de verlichting van de onderwijslast. En óók willen zij behoud van het probleemgestuurde karakter van datzelfde onderwijs. Bovendien willen zij dat 'hun' vakgroepsbelang niet uit het oog wordt verloren. Al zijn overbaste UD's nauwelijks nog te porren voor extra klussen in vertegenwoordigende organen, de ontvolking van die besturen en organen leidt echter niet tot een betere aanpak van de organisatie van het werk. Dat geluid moet gehoord worden. Als u maatwerk wil, geef dan uw stem aan mij en ik zorg inpraak en samenspraak.

Geleding studenten faculteitsraad rechtsgeleerdheid

Lijst 1: Commissie Facultaire Politiek der JFV Ouranos (CieFacPol)



Commissie Facultaire Politiek der JFV Ouranos: v.l.n.r. Katja Lubina, Michiel Hoozemans, Valéry Daniels, Caroline Bertels, Bjorn Ramakers, Angela Nieli, Maurits Kop, Harm Heynen

Door een brede vertegenwoordiging in de facultaire bestuurs- en adviesorganen oefent de CieFacPol invloed uit op het facultaire beleid. Zo hebben leden van de CieFacPol zitting (gehad) in de Faculteitsraad, het Faculteitsbestuur, de opleidingscommissies Nederlands Recht, Fiscaal Recht & European Law School en in de bibliotheekcommissie. Dit stelt ons in staat om optimaal op de hoogte te blijven van, en te anticiperen op de ontwikkelingen binnen de Rechtenfaculteit. CieFacPol staat ook individuele studenten bij in vragen en achten met betrekking tot het onderwijs. De CieFacPol streeft ernaar het komend academisch jaar onder meer de volgende campagnepunten te verwezenlijken.

Wat het onderwijs betreft willen wij dat het aantal studenten per onderwijsgroep niet stijgt en dat het mogelijk wordt om ook voldoende te herkennen.

Met betrekking tot Bureau Onderwijs streven wij een ruimere inzagemo- gelijkheid na voor toetsen (ook 's avonds) en wensen wij dat belangrijke informatie voor studenten sneller en beter be-

kend wordt gemaakt (via duidelijke publicaties en e-mail).

Daarnaast willen we dat het mogelijk wordt voor studenten om tot 23:00 uur op de faculteit te studeren en dat studenten hun eigen postvakje krijgen. Het is volgens CieFacPol belangrijk dat er meer literatuur (boeken en tijdschriften) komt in de bibliotheken en dat het gebruik van de CD-ROM toegankelijker wordt voor de student (door middel van betere instructies en meer inbellijnen).

Als jij wilt dat onder meer deze campagnepunten namens jou bepleit worden in de F-Raad, stem dan op lijst 1. Stem op CieFacPol!

Lijst 3: RECHTstreeks (lijstverbinding met NSEM)



Rechtstreeks (lijstverbinding met NSEM): achteraan v.l.n.r. Geesje Krens, Inge Welles, Griet Tomassen. Vooraan v.l.n.r. Dorien Willemse, Zafer Ozkavlak, Arjan Syrier

RECHTstreeks is al meer dan tien jaar vertegenwoordigd in de studentengeleding van de faculteitsraad. De vertegenwoordiger van RECHTstreeks is lid van de werkgroep StuZa van RECHTstreeks.

In meerdere facultaire gremia zijn leden van RECHTstreeks terug te vinden. Deze mensen overleggen binnen StuZa continu met elkaar. Een goede afstemming is hierdoor mogelijk. RECHTstreeks heeft zich altijd zeer begaan gevoeld met het pgo-systeem, maar staat hier tegelijkertijd zeer kritisch tegenover. Het systeem valt en staat bij een constante kritische evaluatie en veranderingen die vooral uit budgetaire overwegingen geboden zouden zijn, moeten alvorens ingevoerd te worden, grondig worden bekeken. RECHTstreeks vindt het belangrijk dat het voorzieningenniveau ten behoeve van de student op peil blijft.

RECHTstreeks zal zich komend jaar in het bijzonder inzetten voor de volgende zaken:

- Alle toetsdata dienen voor het begin

van het academisch jaar bekend gemaakt te worden. Op deze manier kunnen studenten dubbele blokken lopen zonder het risico te lopen dat toetsen samenvallen.

- Er moet een faciliteit gecreeerd worden voor studenten door Bureau Onderwijs waar studenten de mogelijkheid krijgen om toetsen van voorgaande jaren te kopiëren.
- Het vaardighedenonderwijs moet voldoende aandacht blijven behouden. Bezuinigingen hierop raken de kwaliteit van het onderwijs. RECHTstreeks is tegen het idee dat studenten elkanders opstellen corrigeren. StuZa heeft zelf een alternatief voor dit idee onder de aandacht gebracht.
- Buitensporig gebruik van internet voor andere doeleinden dan studie moet worden teruggedrongen. Een gedeelte van de computers moeten internet-vrij zijn, zodat deze beschikbaar zijn voor het maken van schrijfoverdrachten e.d.
- Het is min of meer gebruikelijk dat de decaan van de faculteit de vergaderingen van de faculteitsraad voorziet.

Dit komt niet ten goede aan het dualisme in de raad: het bestuur drukt zo een te grote stempel op de gang van zaken. RECHTstreeks wil aan het begin van het nieuwe academisch jaar dit probleem aan de kaak stellen en voorstellen om een lid van de raad tot voorzitter te benoemen.

Het is van wezenlijk belang dat studenten gaan stemmen bij de verkiezingen. Door een stem uit te brengen, geeft de student blijk van het feit dat hij een adequate democratische controle van het bestuur nodig acht. In een tijd van grote veranderingen in de academische wereld - vergaande bezuinigingen, inperking van de academische vrijheid en een vanuit Den Haag gestimuleerd marktdenken - is een kritische en betrokken faculteitsraad van eminent belang. RECHTstreeks kan zorg dragen voor een professionele en gedegen personele invulling van de raad. Jouw stem is daarbij wel nodig.

Niet stemmen = niet zeiken!

Vervolg geleding studenten faculteitsraad rechtsgeleerdheid

Lijst 4: NSEM (lijstverbinding met Rechtstreeks)

Waarom stemmen?

Wil jij ook iets doen aan de bestaande situatie? Ben jij het ook niet eens met voorgaande beslissingen zoals het Verlengde Propedeuse Traject? Vind jij ook dat er zaken verbeterd kunnen worden, zoals de kwaliteit van tutores of het aantal exemplaren van een bibliotheekboek? Niet alleen is "stemmen" de ultieme democratische middel om je mening te uiten, het is in dit geval ook het middel dat ervoor zorgt dat onze organisatie Nieuwe Studenten Eenheid Maastricht (NSEM) aan het werk blijft en de dingen doet die zij noodzakelijk en in het belang van de student acht.

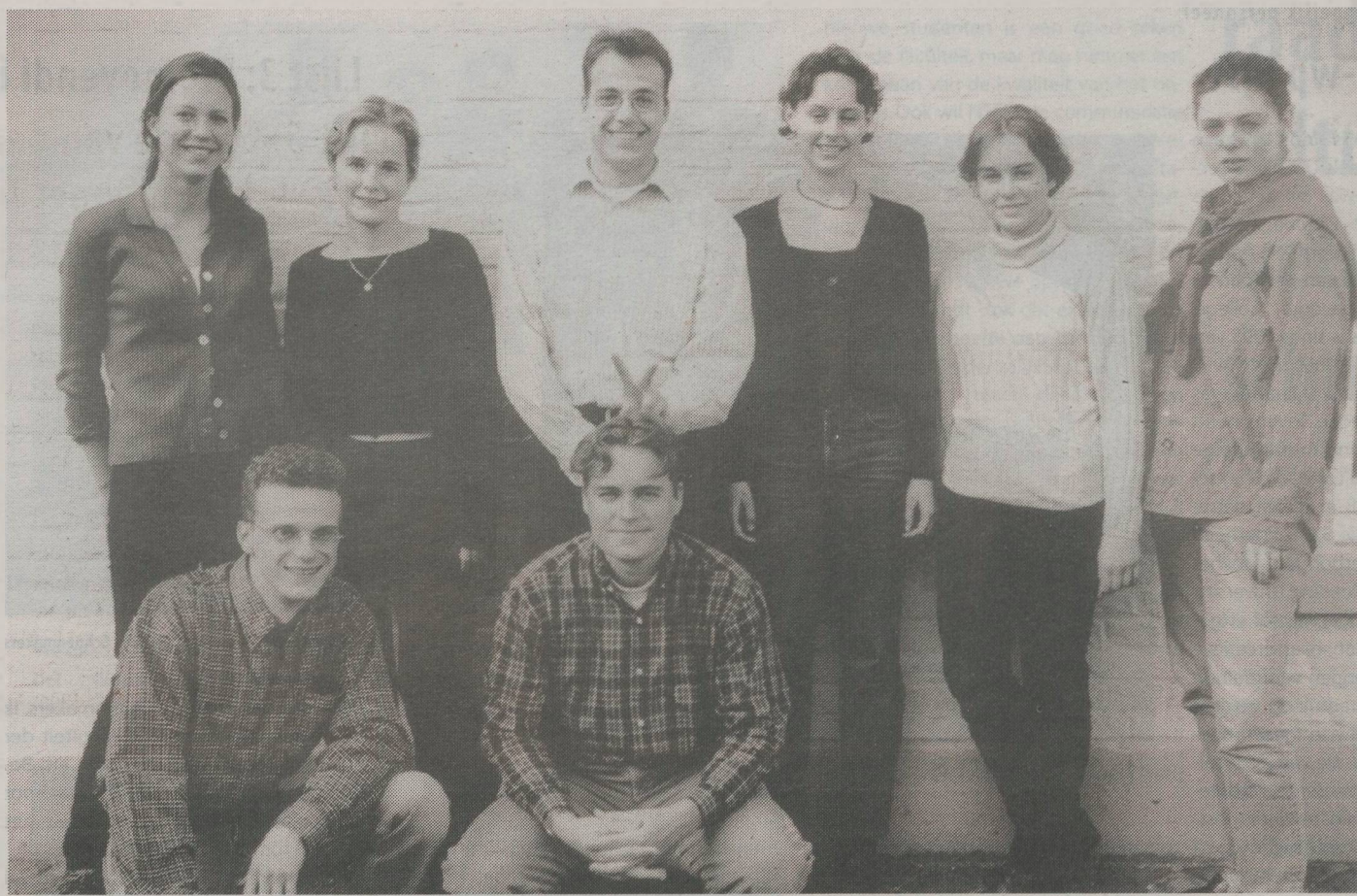
Wat is de faculteitsraad?

De faculteitsraad bestaat uit vertegenwoordigers van het Wetenschappelijk Personeel, het Ondersteunend en Beheerpersoneel en Studenten, die worden gekozen uit eigen geledingen. De faculteitsraad heeft instemmingsrecht aangaande het faculteitsreglement, de onderwijs- en examenregeling (OER), die handelt over bijvoorbeeld de tentamentijden, het vaststellen van de richtlijnen voor wetenschapsbeoefening en beleidsnota's op de gebieden van onderwijs, onderzoek en internationalisering. De faculteitsraad heeft ook adviesrecht over de benoemingen van hoogleraren en over de begroting.

Wat gaat NSEM doen?

Met een visie die progressief en kritisch is, willen wij de volgende punten verwezenlijken:

- Een nauwere samenwerking tussen de vertegenwoordigers uit de gele-



NSEM (lijstverbinding met Rechtstreeks): achteraan v.l.n.r. Ivon van Heugten, Ilse van der Haar, Rik Geurts-Hertenkamp, Anne-Marie Tijs, Annemiek Coolen, Annemieke Kloover. Vooraan v.l.n.r. Martijn de Ruijter, Pieter Plantinga

- ding van het Wetenschappelijk Personeel en de Studentgeleding uit de faculteitsraad
- Langere openingstijden van de onderwijsbalie

- Verbetering van het stemmingsgedrag onder studenten
- Efficiënter functionerende kopieerapparaten, die op het juiste formaat kunnen vergroten en verkleinen

Lijst 6: DOPE



DOPE: v.l.n.r. Martijn Wassink, Gwendel Kusters, Philippe Roset

Voor de verkiezingen van dit jaar presenteert DOPE dertien kandidaten voor de faculteitsraad Rechten. Deze kandidaten zullen zich gaan inzetten voor onder andere de volgende punten.

Verbetering van het onderwijs; hierbij vinden wij het belangrijk dat er meer duidelijkheid over de toetsvormen ontstaat, dat het inzetten van studenttutores tot het eerste en het tweede jaar beperkt wordt en er meer structuur in de onderwijsgroepen komt.

Uitbreiding van de voorzieningen,

waarbij we vooral denken aan betere faciliteiten voor het verkrijgen van literatuur en betere informatieverstrekking vanuit de universiteit naar de student. Naast deze twee punten moet er een goede oplossing gezocht worden voor het te grote afvalpercentage in het eerste jaar. De faculteit zocht deze oplossing zonder de student, DOPE zoekt deze oplossing samen met de student met behulp van een enquête onder de studenten.

Met deze enquête geeft DOPE een eer-

ste inzet om meer inspraak van studenten binnen de faculteit te verkrijgen. Dit gaat DOPE het komende jaar verder uitwerken.

Het realiseren van deze plannen kan DOPE met de steun van de rechtenstudenten;

jouw stem dus!

Lijst 5: Trias politica



Trias Politica: Valérie van den Berg

Een ieder is naar we aannemen bekend met de term "trias politica". De reden dat wij ervoor gekozen hebben om onze partij zo te noemen was de volgende: trias staat voor heel kort door de bocht- machtspreiding (liever dan machtscheiding). Een gewogen oordeel vloeit daaruit voort. Trias Politica als partij vindt dat ook het allerbelangrijkste; genuanceerde, doordachte plannen. Kritisch, maar vooral constructief! Bewust omgaan met die verantwoordelijkheden die (een) eventuele zetel(s) met zich meebrengt. En dat vooral met veel inzet en enthousiasme.

Trias Politica is een partij die bestaat uit tien mensen uit de verschillende richtingen die je op de faculteit hebt: mensen die European Law School doen, mensen die Nederlands Recht studeren, Fiscaal Recht, Europese Recht en Taalstudies en een Erasmusstudent. Als je Trias stemt weet je dus dat jouw belang ook vertegenwoordigd wordt! Alle leden van Trias Politica zijn actievelingen, ze doen meer op en voor de faculteit dan alleen studeren.

Over haar programmapunten - ze zijn te verdelen in twee groepen: punten betreffende het onderwijs en punten be-

treffende de faciliteiten in de verschillende gebouwen.

Met betrekking tot het onderwijs:

- handhaving van de onderwijsgroepsgrootte op dertien mensen. Gezien onze eigen ervaringen met het hebben en geven van onderwijs is dertien mensen meer dan genoeg.
- betere bewaking van het PGO-systeem. Het studiemateriaal zoals dat wordt verstrekt beter aanpassen aan het PGO en studenten bewust maken van het systeem
- handhaving van enige vorm van schrijfonderwijs.
- enige vorm van mondelinge vaardigheden-training is ook heel wenselijk
- de mogelijkheid voor studenten om zoveel blokken te lopen als ze zelf willen
- meer voorlichting omtrent (keuze-) blokken
- keuzeblokken moeten niet geschrapt worden, de "overlap" blokken moeten worden teruggedrongen
- betere begeleiding van eerstejaars door student-mentoren in het eerste blok. Richtlijnen opstellen.
- bezuinigingen zo min mogelijk ten koste laten gaan van het onderwijs
- zorgvuldiger voorbereiding op een studie in het buitenland; betere informatie en meer duidelijkheid omtrent de procedures

Omtrent de faciliteiten:

- * meer computers en beter toezicht
- * betere afstemming van literatuur in het studielandschap op de te volgen blokken
- * handhaving van de huidige openingstijden in het studielandschap
- * meer kopieerapparaten op de Grote Gracht
- * verbetering van de overige faciliteiten op de Grote Gracht, met name de koffiekelder

Dat waren een aantal dingen die volgens Trias Politica aandacht behoeven en waarin ze zelf een rol kan spelen! Ik hoop althans enigszins duidelijk te hebben gemaakt waar Trias Politica voor staat: een goede Raad is waar Trias voor gaat. Meer info volgt!

Faculteitsraad economie en bedrijfskunde

Geleding wetenschappelijk personeel

Lijst 2: MW-wp lijst

Sveinn Gudmundsson is sinds 1997 aan de FdEWB verbonden als UD bij de sectie S & L. Daarvoor was hij actief als Director Postgraduate Degree International Trade and Transport in London. Daarvoor was hij hoofd van het Tourism Department van Kopavogur College, Iceland. Martin Wetzels is sinds 1993 verbonden aan de FdEWB en is sinds 1998 UD bij de sectie M & MO. Daarvoor was hij AIO bij dezelfde sectie. Tevens heeft hij als toehoorder zitting in de huidige faculteitsraad. Sarianna Lundan is pas recentelijk bij de FdEWB in dienst getreden als UD bij de sectie S & L. Voorheen was zij als lecturer verbonden aan het Graduate Center van Reading University. Op het gebied van onderwijs zal er gestreefd moeten worden naar creatieve en innovatieve oplossingen voor de huidige knelpunten. De nadruk op verdere internationalisering zal voortgezet moeten worden om de positie van de faculteit op Europees vlak verder te verbeteren. Het aanbieden van verdere postdoctorale opleidingen zou hierin goed passen. Wat betreft onderzoek zal er aandacht besteed moeten worden aan een verdere professionalisering en inter-

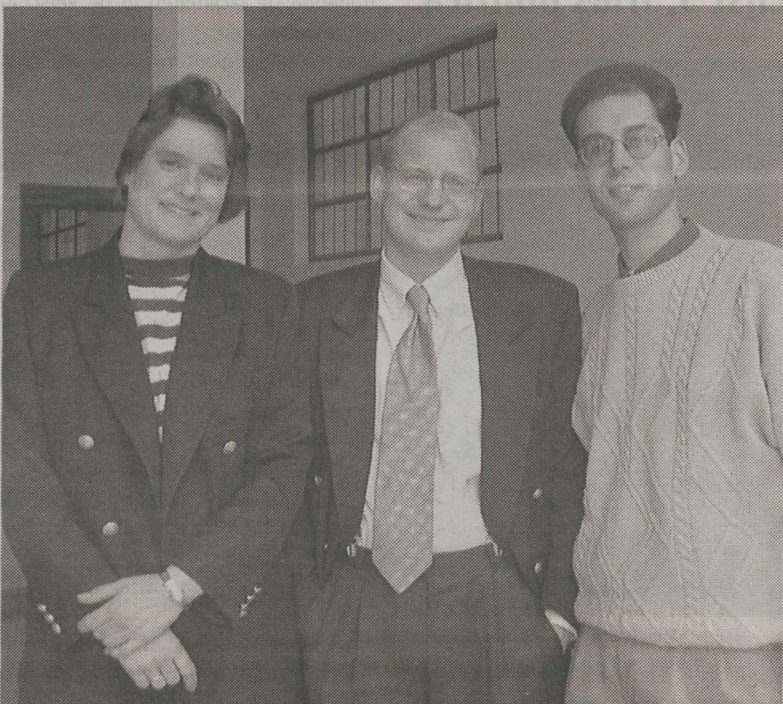


MW-wp lijst: v.l.n.r. Martin Wetzels, Sveinn Gudmundsson, Sarianna Lundan

nationalisering. Middelen zullen ter beschikking gesteld moeten worden om medewerkers in staat te stellen om hun internationale netwerk op te bouwen

en in stand te houden. Tenslotte zal er meer aandacht besteed moeten worden aan het creëren van een geschikte onderzoeks-infrastructuur.

Lijst 4: BERFIN



Berfin: v.l.n.r. Stefanie Kleimeier, Philip Vergauwen, Laury Bollen

In de afgelopen raadsperiode was de lijst BERFIN de enige WP-lijst die in de raad van de FdEWB vertegenwoordigd was. Daar waar anderen het belang van de faculteitsraad binnen de MUB niet meer inzagen hebben de leden van onze lijst bijgedragen aan een blijvend actieve rol voor de raad. En het succes daarvan wordt aangetoond door het feit dat inmiddels ook andere geledingen binnen onze faculteit hebben besloten dat het verwerven van een zetel in de faculteitsraad weer de moeite waard is.

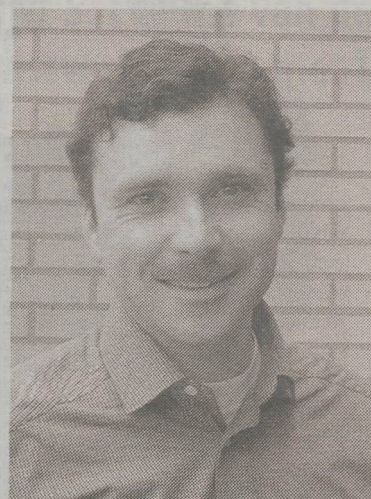
Door onze unieke positie in de raad hebben wij in de afgelopen periode nog nadrukkelijker dan anders niet het belang van onze eigen geleding voorop gesteld maar het belang van de hele faculteit. En bij verstrekking van beslissingen zoals over instroombepalende maatregelen en het uitzetten van een facultaire strategie, heeft deze houding zijn vruchten zeker afgeworpen. Alleen al uit oogpunt van continuïteit is een stem op onze lijst dus een stem voor een betrokken en actie-

ve faculteitsraad.

De leden van onze lijst - Laury Bollen, Stefanie Kleimeier en Philip Vergauwen - willen ook in de komende jaren laten zien dat de faculteitsraad nog steeds een belangrijke rol kan spelen binnen de huidige bestuursstructuur. Zeker in een tijd waarin onze faculteit voor een groot aantal belangrijke uitdagingen staat. Kunnen wij de immer groeiende studentenaantallen aan zonder daarbij de kwaliteit van ons onderwijs geweld aan te doen? Kan onze faculteit voldoen aan haar strategische uitgangspunten en uitgroeien tot een topfaculteit op Europees niveau? Kunnen wij voldoende jonge onderzoekers blijven trekken om de voortgang van ons onderzoek te waarborgen? Voor het op een verantwoorde wijze realiseren van al deze plannen is een actieve faculteitsraad absoluut noodzakelijk. En daarin wil de lijst BERFIN een actieve rol blijven spelen.

Dus ook voor de komende periode geldt: "Lijst BERFIN, van iedereen, voor iedereen".

Lijst 3: Promovendi in de raad



Promovendi in de Raad: Wilfred Schoenmakers

Mijn naam is Wilfred Schoenmakers. Ik ben eerstejaars aio bij de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde en stel mij verkiesbaar voor de faculteitsraad van deze faculteit met de lijst Promovendi In De Raad.

Mijn belangstelling binnen de raad zal niet alleen uitgaan naar de belangen van de aio's, oio's en overige promo-

vendi. Ook de belangen van het overige tijdelijk wetenschappelijk personeel en docenten wil ik behartigen.

Ik zal mij sterk maken voor onderwerpen als de wijziging van het aio-stelsel / beloning aio's, in het bijzonder de ongelijke behandeling van aio's met betrekking tot hun arbeidsvoorwaarden, de positie van het tijdelijk personeel en hun uitzicht op een vast contract, de begeleiding van aio's, de onderwijslast voor de genoemde groepen en daarnaast aan gekoppeld de onderzoekstijd voor het wetenschappelijk personeel.

Ik hoop dat de promovendi, het overige tijdelijk wetenschappelijk personeel en de docenten mij zullen steunen en massaal hun stem op mij willen uitbrengen tijdens de komende verkiezingen. Want een stem op mij is een stem in het belang van promovendi, tijdelijk wetenschappelijk personeel en docenten.

Lijst 5: COOP

COOP is, zoals u weet de naam van een failliet gegane handelsketen maar ook een manier van gedrag. Uit het eerste kan men opmaken dat Internationale Bedrijfskunde en Internationaal Management net zoals alle andere opleidingen onze speciale aandacht zullen trekken. Immers, goed management van de hele maatschappij door de ons opvolgende generaties moet ons pensioen waarborgen. Om de Kwaliteit hiervan hoog te houden hechten we sterk aan de koppeling van onderwijs en onderzoek. De vaardigheid om te COOPeren hangt sterk af van de mate waarin men elkaar begrijpt. Overdreven specialisme lijkt ons daarom geen goede zaak. Het beperkt immers de horizon en het begrip voor de ander. Een derde betekenis van COOP is, in zekere zin, dat het het tegendeel is van MUB.

De MUB heeft de bevoegdheden sterk na de hogere echelons getrokken. Dit werkt echter alleen als deze laatste het goed doen. Naarmate dat het in de loop der tijd moeilijker wordt goede



COOP: v.l.n.r. Hugo Hollanders, Thomas Ziesemer

topmensen te vinden kalven hiërarchische systemen af omdat ze minder mensen bij bestuur en beleid betrekken en dus ook minder mensen voor

deze posities opleiden. Het lijkt ons een belangrijke taak van de raad aan draagvlak, betrokkenheid en lange termijn denken mee te werken.

Geleding ondersteunend en beheerspersoneelfaculteitsraad economie en bedrijfskunde

Lijst 1 CFO lijst

Kandidaatstelling vanuit het OBP: waarom?

Door de MUB heeft de faculteitsraad een andere functie gekregen. Zij heeft vooral de taak gekregen het faculteitsbestuur te adviseren. Daarnaast is ook het personeelsbeleid in het 'takenpakket' opgenomen sinds de Medezeggenschapscommissies voor faculteiten door de MUB zijn opgeheven.

Naar mijn mening dient ook het OBP mee te denken in het proces van ontwikkelingen binnen onze faculteit. Nu en ook in de toekomst zullen ook wij als OBP binnen de faculteit geconfronteerd blijven met veranderingen op het gebied van onderzoek, onderwijs, financiën en personeel. Dit belangt



ons allen aan. Ik hoop dat de collega's OBP-ers gebruik zullen maken van de mogelijkheid een vertegenwoordiger uit hun midden aanwezig te laten zijn in het enig democratisch gekozen orgaan van de faculteit. Van mijn kant zeg ik u toe mij hiervoor in te zetten.

CFO-lijst: Mieke van Zutphen

Geleding studenten faculteitsraad economie en bedrijfskunde

Lijst 1: NSEM

Stem NSEM! Ook voor de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde heeft NSEM (Nieuwe Studenten Eenheid Maastricht) een sterke lijst met kandidaten. Met deze nieuwe mensen wil NSEM haar succesvolle werk in de faculteitsraad voortzetten. Ondersteund door een netwerk van NSEM-afgevaardigden in bijna alle faculteitsraden en in de universiteitsraad, volgen zij met een kritische blik het bestuur van de faculteit en universiteit.

Maar wat belangrijker is: zij brengen nieuwe initiatieven in de raad. Hiermee proberen zij de belangen van studenten op allerlei facultaire zaken te behartigen en te verbeteren. Vorig jaar bijvoorbeeld nam NSEM het initiatief voor het creëren van een tweede SMR. Ook zorgden zij ervoor dat studenten met een zware bestuursbeurs eerlijke kansen kregen bij de selectie voor plaatsing op een buitenlandse universiteit.

Wat doet NSEM komend jaar voor jou?



NSEM: achteraan v.l.n.r. Paul Kemps, Mark Arts, Noël Alting, Mareille Smit, Rob de Groot, Alexander Brüggem, Joost van Eerdt. Vooraan v.l.n.r. Johannes Hirata, Age-Pieter Kamermans, Martin Smit, Sjoerd van Dommelen, Joost Blox, Jaco Vaneman

We gaan o.a. zorgvuldig de kwaliteit van het onderwijs op de faculteit der Econo-

mische Wetenschappen en Bedrijfskunde bewaken; de grote instroom van

nieuwe studenten is een goed teken voor de faculteit, maar mag nimmer ten koste gaan van de kwaliteit van het onderwijs. Ook wil NSEM de communicatie tussen faculteit en studenten verbeteren. Registraties, deadlines, toetsresultaten, kantooruren, soms word je er gewoon gek van. Sommige van deze zaken kunnen veel efficiënter gedaan worden. NSEM wil nieuwe oplossingen zoeken. NSEM vindt ook dat er nog steeds een grote behoefte aan meer computers bestaat. Verder zal NSEM een betere communicatie tussen de faculteit en studieverenigingen proberen te bevorderen. De studieverenigingen zijn namelijk zowel voor de faculteit als voor de studenten erg belangrijk. NSEM wil dit allemaal bewerkstelligen vanuit een constructief en pro-actief standpunt.

Dus als je wilt dat je stem serieus wordt genomen en als je een kritisch geluid in de faculteitsraad wilt laten horen, stem NSEM!

ker zal worden onze doelen te bereiken.

The candidates of DOPE running for the faculty council of Economics and Business are concerned with three main issues. First of all, we are aiming for an enlargement of study possibilities and internships abroad. It should become easier to fit an international internship into the studyprogram. What's more, the integration between Dutch and foreign students should be encouraged. Secondly, we wish to support the improvement of education by enhancing the functioning of tutorial groups and attempting to improve the way written examinations are taken. Third, we will stress the importance of the studyprogram to be designed in a way that delays can be overcome. This is made possible by implementing an extra re-examination period and more possibilities for following three courses during one block.

In the university council, on a central level, DOPE will pursue the interests of students, which will facilitate to reach our goals.



DOPE: achter v.l.n.r. Noor van den Brink, Frans van Dillen. Voor v.l.n.r. Marnix de Vries, Janneke Abels

drie vakken in een blok. Ook op centraal niveau, de universiteitsraad, zal

DOPE zich inzetten voor de belangen van studenten, waardoor het makkelijk

Faculteits- raad cultuur- weten- schappen

Geleding studenten

Lijst 1

Na Irene, Quirine en Hildegard is het aan ons de beurt de studentengeleding van de faculteitsraad vorm te geven. Drie routiniers binnen het CW5 discours, nu de faculteitspolitiek nog. Komend jaar willen we de volgende richtlijnen nastreven:

- Verduidelijking en uitbreiding van de mogelijkheden binnen het onderwijs. Hierbij denken we onder andere aan het geven van een thematische samenhang in het basisdoctoraal, het uitwerken van projectonderwijs, de mogelijkheid van keuzevakken buiten de faculteit, en het inzetten van meer (student)tutoren.
- Actieve deelname aan het toekomstdebat.
- Het in de gaten houden van de ontwikkelingen op het gebied van de prescriptie, het computerlandschap, herkansingen.
- Een betere voorlichting over studeren in het buitenland.
- Aansturen op verbetering van de practica en meer evenredigheid tussen studiepunten en studiebelasting.
- Intensivering van het contact tussen mentor en student.

Verder luisteren we graag naar of aanmerkingen van studenten zelf. Dit gebeurt al in het studenten overleg, maar vanaf nu zijn we ook per e-mail bereikbaar: fraadcs@hotmail.com

Sander Limonard, Sanne Roumen,
Maaik van Stolk

Faculteitsraad psychologie

Geleding studenten

Lijst 1: OOME

OOME, bij de verkiezingen van 1997 opgericht. Enerzijds om te voorkomen dat mensen met dezelfde ideeën elkaar uit de Faculteitsraad van psychologie zouden concurreren. Anderzijds, en daarmee samenhangend, om jou, de kiezer, de mogelijkheid te geven je ideeën toch hoorbaar te kunnen maken, zonder verdere grote politiek-ideologische issues. Want voor ons zijn de enige issues: Onderwijs en Openheid, Met Elkaar. Onderwijs: Een universiteit dient voor onderwijs en onderzoek. Sommige wetenschappers vinden echter dat wetenschap synoniem is aan onderzoek. En deze mensen vinden dat ze daar te weinig tijd aan kunnen besteden, omdat jullie teveel aandacht vergen. OOME vindt dat we die aandacht verdienen en ziet erop toe dat we die krijgen. Openheid: Het bestuur van de faculteit vindt grotendeels plaats in de wandelgangen en achter gesloten deuren. Gelukkig zitten er in de meeste gevallen studenten bij de officiële vergaderingen. Zij mogen

daar hun standpunten laten horen. OOME probeert hen zoveel mogelijk te steunen, want samen staan we sterk. Hetgeen ons brengt bij ons derde strijdpunt: Met Elkaar. Hiermee willen we tot uitdrukking brengen dat we niet overal mordicus tegen zijn, maar dat in goed overleg en samen met de docenten, de studenten altijd bereid zijn om oplossingen te zoeken voor problemen binnen de faculteit. Een uiting van die strijdpunten is tot uitdrukking gekomen in het studentenberaad. Dit wordt gehouden in kamer 4.026 op maandagochtend om 9:30 (om conflicten met onderwijs te voorkomen) en is vanzelfsprekend voor iedereen toegankelijk.

Voor de verkiezingen van 1999 is OOME de enige lijst. Dus wat heeft het nog voor zin om te gaan stemmen, zul je denken? Een, je kan door jouw stem op de kandidaat die je het meest ziet zitten ertoe bijdragen dat die ook daadwerkelijk in de raad komt. Twee, en misschien wel nog belangrijker, en meer van toepassing als je niemand kent, is dat door dat iedereen tegenwoordig binnen al-



OOME: v.l.n.r. Maurice Dols, Floor Valkering, Jorg Dautzenberg, Myga Tietjen, Gino Camp, Judith Peters, Maarten Schrijvers

lerlei door de overheid bepaalde restricties dienen te studeren (tempo- en prestatiebeurs, bijverdiengrenzen), diezelfde overheid constateert dat studenten niet meer betrokken zijn bij hun studie. Een

van de meetinstrumenten is de opkomst bij verkiezingen voor de Universiteits- en Faculteitsraden. Laten we nou met zijn allen het ongelijk van die overheid bewijzen. Stuur de stembriefjes te-

rug en geef er blijk van dat de kwaliteit van het onderwijs absoluut iets is dat door studenten gecontroleerd moet blijven!

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): M. van den Boorn, Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883484, e-mail: M.vandenboorn@FacBurfCW.Unimaas.nl, voor maandag 9.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): B. Smets, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, uiterlijk vrijdag, e-mail: B.Smets@FacBurfCW.Unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Jo Stallinga, Fac. Bur. niveau 5, kamernr. 5002, DOT10, tel. 38814548, voor woensdag 12.00 uur.

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Liesbeth Fiddlers, Bur. Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.): P. Possen/M. Geelen, Fac. Bur. Tongersestraat 6, tel. 3883389, voor woensdag 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Mordang/Willie Schipper, Bur. Psych., DRT 10, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Carly Hollelijn, Stud. zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, P. Neissen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

De promoties en inauguraties van de komende weken staan aangekondigd op de website van de UM. Ze zijn te vinden onder nieuws, agenda's, Academische agenda.

STUDENTEN

Voor kopij: Carly Hollelijn, Stud. zaken, Lenculenstraat 26, tel. 3883349, voor donderdag 12.00 uur.

DIENST STUDENTENZAKEN

VERHUIZING Dienst Studentenzaken
12 april jl. zijn de volgende afdelingen van de Dienst Studentenzaken verhuisd naar de Zwingelput 4:
Informatiebalie, Bureau Inschrijvingen, Systeembeheer, Studentbegeleiding (studentendecanen, studentenpsychologen en buitenlandse diplomahouders).
Op de Bouillonstraat 3 zijn voorlopig nog de volgende afdelingen gevestigd:
Diensthoofd, secretariaat, financieel beheer, alumni en juridische zaken, aftudeerfonds en stimuleringsfondsen, automatisering, ISL/LAC, HOVO, UM-sport, MUSST en de Inkom.

Informatiebalie Studentenzaken/Information Desk Student Affairs
Zwingelput 4, tel. 31.43.3883354. Fax 31.43.3259230

E-mail: Studinfo@SZ.UNIMAAS.NL
Internet: http://www.unimaas.nl/

Openingstijden:
Maandag t/m donderdag: 11-12.30 en 13-16u. Vrijdag: 10-12u.

Gesloten:
Donderdag 29 april en vrijdag 30 april 1999.
Woensdag 5 mei 1999.
Donderdag 13 mei en vrijdag 14 mei 1999.

Opening hours:
Monday through Thursday 11-12.30 and 13-16hrs. Friday 10-12hrs

Closed:
Thursday April 29 and Friday April 30, 1999.
Wednesday May 5, 1999.
Thursday May 13 and Friday May 14, 1999.

Bureau Inschrijvingen
Tel.sprekkuur: ma t/m vr 09.00-10.00u.
Adres: Zwingelput 4, 043-3883979.

STUDENTENBEGELEIDING

Studentendecanaat

Inloopsprekuren: di en do van 14.00-16.00u. Zwingelput 4. Tel.sprekuren: ma t/m do van 13.30-14.00u. tel: 3883329.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen dhr. Ruud vd Berg of mw. Heiny Eilkes kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Zwingelput 4, tel. 3883354.

INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Binnengekomen:

***)**Which degree 1999. The complete guide to UK full-time and sandwich first-degree courses. Volume 4: Social Sciences, Business, Education, Law.

Jaarboeken:

***)**ON jaargids 1999: Beschikbaar voor alle studenten vanaf een jaar voor afstuderen.
***)**Intermediair jaarboek 1999. Nu beschikbaar voor alle studenten vanaf een half jaar voor afstuderen.
Beide jaarboeken gratis te verkrijgen bij het ISL.

Spreekuur voor sollicitatiebrief en C.V.
op donderdag tussen 10-11u. Brief/C.V. dinsdag inleveren bij balie ISL. Bouillonstr.3, k.0.223.

men kan altijd terecht voor informatie tijdens de openingstijden: ma t/m do: 11-16u en vr: 10-12u. Bouillonstr.3.

STUDIUM GENERALE

Voorankondiging: SCHUMANLEZING 1999

Römischer Komplex, Römische Verträge: zur Übertragungsdynamik neo-europäischer Politik

Lezing in het Duits door prof.dr. Peter Sloterdijk, hoogleraar filosofie en esthetica, Staatliche Hochschule für Bildnerische Gestaltung, Karlsruhe(D).

Sloterdijk heeft aangegeven in zijn lezing de denkbeelden die hij in het essay 'Falls Europa erwacht' (1994) uiteenzette, verder uit te werken. Hij zal reflecteren over het verleden en de toekomst van Europa. Bij de omschrijving van Europa vallen volgens hem raciale en territoriale criteria af. Slechts de geschiedenis vormt een dynamiek waardoor de Europeanen zich hebben laten leiden. De drijvende

kracht daarachter is 'een mechanisme van rijksoverdracht. Europa komt op gang en houdt zich in beweging naar gelang het erin slaagt het rijk dat daarvoor bestond, het Romeinse rijk, opnieuw uit te roepen, te her-ensceneren en te transformeren'.

Aangezien de Europese cultuur zich in de loop der eeuwen over alle continenten heeft verspreid en volgens Sloterdijk de culturen daarvan heeft ingepalmd, valt te verwachten dat in deze lezing de hele wereld de revue passeert.

Peter Sloterdijk (München, 1948) groeide op met de ideeën van de neo-marxistische Frankfurter Schule. Hij heeft een groot aantal boeken, essays en artikelen op zijn naam staan.

18 mei, 20.00u. Aula, Minderbroedersberg 6.

Informatie: <http://www.unimaas.nl/~generale/>

WETENSCHAPSWINKEL

Zoek je een stage- of scriptieonderwerp of gewoon iets extra's? Bij de Wetenschapswinkel vind je het misschien wel! Wij hebben onderzoeksvragen van maatschappelijke organisaties. Hieronder een selectie uit de openstaande vragen.

- Onderzoek bij kinderopvangorganisatie naar meer flexibiliteit in het aanbod (FdEWB/GW).

- Literatuurstudie naar de werking van vitamine B17 bij het voorkomen en de behandeling van bepaalde typen kanker (Geneeskunde/BGK).

- Inventariserend onderzoek naar het aanbod van hulpverleningsinstanties voor jongeren in de Euregio (GW).

- Studenten GW, Psychologie, CWS, die geïnteresseerd zijn in het thema 'ADHD bij volwassenen' zijn van harte welkom.

- Onderzoek naar de relatie tussen beelddenken en taalproblemen (Psych).

- Evaluatie-onderzoek bij een vrouwenhulpverlenerscentrum (GW).

- Imago-onderzoek bij Studentennekklesia/Tafelstraat 13 (GW/CWS).

- Literatuurstudie naar het verschijnsel 'minder handen aan het bed' in de GGZ (GW).

- Evaluatie-onderzoek naar de ruilverkaveling van Zuid-Limburg (FdR).

Meer informatie: <http://www.unimaas.nl/~wswinkel/>

Looiersgracht 14, tel. 3883120.

E-mail: wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl.

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding bij coördinator HOVO-UM, tel: 3883550.

- 29 april: 14.00-16.00u, aanschui college "Filosofie", Redoutezaal, Bonbonnière, Achter de Comedie 1.

- 3 mei: 13.30-16.00u, werkgroep "Patiëntenzorgperikelen", door prof.dr. F.C.B. van Wijmen, k.1.202, Universiteitssingel 50.

- 4 mei: 13.30-16.00u, lezing "De toekomst verkennen?!", methodologie, door prof. J. Rotmans, zaal 38, Tongersestr.53.

- 7 mei: 10.30-13.00 uur, werkgroep "Antropologie IV: Mens en dier in de natuur en de cultuur", door drs. C.J.M. Jansen-Rompen, k.0.027, Tongersestraat 53.

- 12 mei: 13.00-15.30u, werkgroep "Het goede leven", door prof.dr. L.M. de Rijk, k.0.019, Kapoenstr.2.

- 19 mei: 15.00-17.30u, werkgroep "Facetten van civiel- en strafrechtelijke rechtspraak in de 'Limburgse' Territoria", door

prof.dr. A.F.I. Gehlen en prof.dr. A.M.J.A. Berkvens, k.1.169, Minderbroedersberg 4-6.

UM-SPORT

TENNIS-PARKKAARTEN DOUSBERG (out-door)

Voor de buitenbanen van Dousberg kun je tennis-parkkaarten kopen. Het seizoen is van 1 apr. tot 1 okt. 1999. Prijs: f125,-. Aanvraagformulier+pasfoto inleveren. Sportkaart verplicht. Aanvr. balie SZ.

ALMA

7 en 8 mei is er een sportieve Alma ontmoeting in Luik. Het programma bestaat uit golven, klimmen, duiken en handboogschieten. Geïnteresseerden kunnen contact opnemen met bureau UM-sport. Tel. 3883135.

SPORTMIDDAG VOOR MEDEWERKERS

UM-sport organiseert op woensdag 9 juni een sportmiddag voor medewerkers. Schrijf de datum in je agenda, verdere informatie volgt nog.

GEEN PROGRAMMA

I.v.m. koninginndag 30 april, bevrijdingsdag 5 mei, hemelvaartsdag 13 mei en Pinksteren 24 mei is er geen programma in Randwijk.

DUTCH MOUNTAINS is de nieuwe studenten mountainbike en wielervereniging. Er wordt iedere dinsdag en woensdag om 15.30u gefietst. Vertrek vanaf het station. Fietsen op elk niveau. Tot dan! (homepage: <http://users.skynet.be/Trispeed>)

LAGAKARI houdt van 1 t/m 7 mei in Friesland haar jaarlijkse instructie zeilweek. Dit is voor zowel beginners om te leren zeilen als voor gevorderden om je techniek wat bij te schaven. Er wordt les gegeven in Valken, Lasers en Lasers 2. Prijs f325,-.
Informatie bel Nina: 043-3263636.

MAASSAC

Dialezing door de wereldberoemde klimmer Alexander Huber ter ere van Maassac's derde lustrum.
7 mei, 20.00u, collegezaal TS53. Kaarten v.v.k.: TS53, UNS50 of bel 043-3671192.

MUSST

De MUSST is verhuisd
Onze nieuwe kamer is aan de Bouillonstr.3 en wel k.0.227.

Onze nieuwe openingstijden: ma t/m do 12.00-14.00u.

Tel. 3883080 is gelijk gebleven.

De MUSST is er voor alle studentensporters die vragen hebben over toernooien, sportverenigingen, subsidies, etc.

GNSK 1999

Voor de Grote Nederlandse Studenten Kampioenschappen, gehouden op 18 en 19 mei in Wageningen, worden voor diverse sporten teams uitgenodigd van alle Nederlandse universiteiten. Na twee dagen van strijd, komt er een universiteitsstad als winnaar uit de bus!

De volgende sporten worden aangeboden op het GNSK:

badminton, basketbal, handbal, hockey, judo, karate, korfbal, schermen, squash, tennis, voetbal, volleybal. Alle geïnteresseerden kunnen zich wenden tot de MUSST (tel. 3883080 of e-mail:

MUSST@LVS.Unimaas.nl

Deelnemers met sportkaart krijgen bovendien subsidie van de MUSST. Laatste mogelijkheid tot inschrijven: maandag 3 mei.

Gezocht voor het GNSK

De MUSST is nog op zoek naar enthousiaste deelnemers aan het GNSK in de volgende sporten: tennis dames (C en/of D niveau), handbal dames en korfballende mannen die het team van de Hippo's wil versterken.

Interesse? Bel de MUSST, 3883080.

Bestuursleden gezocht

Informatieborrel voor bestuur MUSST is op dinsdag 11 mei en donderdag 20 mei van 20.00-22.00u. Plaats: MUSST bestuurskamer in de Bouillonstr.3 k.0.227. Interesse? Kom langs of bel de MUSST, 3883080.

STUDENTENVERENIGINGEN, -ORGANISATIES

AEGEE

is een Europese studentenvereniging met antennae in 200 verschillende steden in heel Europa. Ook kun je met AEGEE-Maastricht activiteiten van andere antennen bezoeken.

Als je geïnteresseerd bent kom dan eens langs op onze wekelijkse borrel om 22.00u in D'n Avanceur, Helmstr.10 of kom naar onze office op Oude Tweekbergenpoort 3, 3e verdieping elke dag tussen 11.30-13.30, tel. 043-3883465.

Je kunt ons ook vinden op internet, <http://www.unimaas.nl/~aegEE>

Studententoneelvereniging

Alles = Drama

Ook dit jaar geeft Alles is Drama weer een eindfeest. Woensdag 16 juni in de Odeon (voormalige DJ-Inn). Toegang gratis.

Ichthus

Ichthus is een christelijke studentenvereniging. De vereniging bestaat uit mensen uit vrijwel alle kerken en geïnteresseerden.

De activiteiten die de vereniging organiseert zijn bijbelstudies, mensa's, spannende activiteiten, lezingen etc.

- 4 mei: mensa, dodenherdenking en film. Meer informatie of om je op te geven voor een mensa, bel Mirjam: 043-3613063.

JFV Ouranos

tel. 043-3883071. Bezoekadres: Grote Gracht 92 k.0.005(= typekamer). Spreekuur ma t/m do van 12.30-13.30 (typekamer).

In de eerste twee weken van het nieuwe blok is er weer boekenbalie, voor leden 10% korting. Borrel is op 6 mei in de John Mullins Irish pub aanvang 22.00u.

Homepage www.unimaas.nl/~ouranos
Heb je problemen met de universiteit de Commissie facultaire politiek kan uitkomst bieden.

Tafelstraat 13

- 3 mei: 20.00 bijbelen: Abraham.

- 4 mei: 18.00-19.30 Koor.

- 11 mei: 16.00 prof. Goedegebuure over de Apocalypse in de Ned. Literatuur. 20.00 St. Janskerk prof. Goedegebuure over de Bijbel in de literatuur.

Pastor: Roel Bosch, gesprek op afspraak. Secr.: Thecla van Marrelo.

Inf., opgave Maandbrief e.d. Tafelstraat 13, 6211 JD, 3215651.

AGENDA

30-04 Koninginnedag
07-05 Symposium "20 jaar Academische Neurologie Maastricht", Bonbonnière; Info: vakgroep Neurologie tel. 043-3876543
07-05 Promotie mw. drs. M. van den Akker, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
07-05 Inauguratie mw. prof. mr. E. Prakken, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
12-05 Onderwijsmiddag UM, 14.00 uur, Aula MBB 4-6; Info: R. de la Fonteyne tel. 043-3883515
13-05 Hemelvaartsdag
19-05 Promotie ing. J.J.W. de Haard, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
20-05 Inauguratie prof. dr. C.H. van Rhee, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
21-05 Inauguratie prof. dr. H. de Vries, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
24-05 Pinksteren
27-05 Promotie H. Zank, Diplom. Mathematiker, Aula MBB 4-6
28-05 Promotie drs. C.C. van Donkelaar, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
28-05 Promotie drs. M.F.M. van Oosterhout, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

02-06 Promotie mw. drs. M.C.J. Cianiels, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
03-06 Symposium zorgwetenschappen-zorginnovatie, 9.00 uur, MECC; Info: mw. L. van Erven-Amory, tel. 043-3881714
04-06 Symposium voor arts-assistenten, 13.00 uur, Het Posjet, Vijverdalseweg 1; Info: PMS Vijverdal, tel. 043-3685329
04-06 Promotie drs. M.E. Durieux, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
09-06 Promotie drs. A.W. van Gorp, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
11-06 Promotie D.F. Beal M.Sc., 12.00 uur, Aula MBB 4-6
11-06 Promotie drs. J.H.J.S. Penders, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
11-06 Inauguratie prof. dr. K.M.L. Leunissen, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
17-06 Promotie mw. drs. M.E.J.B. Goossens, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
18-06 Promotie mw. drs. N.A.M. Cobben, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
23-06 Promotie mw. drs. S.J.M. Bouwmeester, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
25-06 Promotie mw. drs. B.J. Geerling, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
25-06 Promotie mw. drs. A.G. Schuurman, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

02-07 Promotie drs. P.G.A. Volders, 10.00 uur, Aula MBB 4-6
02-07 Promotie drs. A.V. Sluijmer, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
02-07 Promotie mw. drs. A.M. Meershoek, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
02-07 Promotie drs. P.M.J.H. Smeets, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
17-20/08 Inkom
06-09 Opening academisch jaar
10-09 Inauguratie prof. dr. H.A.J. Struijker Boudier, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
15-09 Onderwijs-Ontbijt-Groep, 9.00-11.00 uur, Aula MBB 4-6; Info: mw. I. van den Boomen tel. 043-3883286
24-09 Inauguratie prof. dr. A.M.J.A. Berkvens, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
01-10 Inauguratie prof. dr. F.W.H.M. Bär, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
08-10 Inauguratie prof. dr. A. Knotter, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
10-10 Wetenschapsdag
15-10 Inauguratie prof. dr. J.G.A.M. Lemmink, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
29-10 Inauguratie prof. dr. R.G.A. Vergoossen, 16.30 uur, Aula MBB 4-6

MEDEDELINGEN

CWSv.ORAKEL

* De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag.

* Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op <http://www.Unimaas.nl/~orakel>.

EFM

De Economische Faculteitsvereniging Maastricht bestaat uit een aantal studieverenigingen die als doel hebben het behartigen van de belangen van de studenten economie, econometrie, fiscale economie en internationale bedrijfskunde. Hieronder vindt je een overzicht van de verenigingen die bij de EFM aangesloten zijn en de activiteiten die door hen georganiseerd worden

EFM Alfa

28 april: Lezing Rabobank International
29 april: Excursie PSV (i.s.m. Argyris)
06 mei: Themafeest
10 mei: Studie Keuze Informatie Dag

Argyris

28 april: Recruiters High Tea
29 april: Excursie PSV (i.s.m. Argyris)

Comax

11 mei: Borrelpresentatie DSM & KPN
Future
27 april: London Banking Tour

EFM Imperator

29 april: Foreign trip Prague
06 mei: VSB- Nationale strategie Dag
MMA
27 april: Recruitment diner
29 april: In-house dag DSM
10 mei: MKB-dag

ESN

Erasmus Student Network Maastricht (ESN) takes care of the reception and social integration of foreign exchange students. Join us each Tuesday night after 22.00 hours at cafe de Twee Heeren or become a mentor in January. More information? www.esn-maastricht.nl

VBGGK

De VBGGK organiseert elke dinsdag van de maand april de cursus Integrale massage door Iris Stomp. Leden 27,50/- niet leden 32,50. Info: 0433560190.

Op 21-4-1999 organiseert de VBGGK het symposium Moderne Leefklachten en de GGZ. Diverse workshops, lezingen, inclusief lunch en borrel: werkenden 120,-/ werkenden lid vbggk 55,-/ studenten 35,-/ studenten lide vbggk 25,-. Inschrijving sluit per 31-3-1999. Info: 0433560190

ELSA Millenniumcongres

Op woensdag 26 mei a.s. organiseert de European Law Students' Association (ELSA), afdeling Amsterdam, weer een congres. Dit jaar zal het congres in het teken staan van de millenniumproblematiek. Er zal tijdens deze gehele dag aandacht geschonken worden aan de vele juridische- en niet juridische aspecten van dit probleem. Het programma zal bestaan uit lezingen door juristen uit de advocatuur en het bedrijfsleven (o.m. Trenit=E9 van Doorne, Kennedy van der Laan, Unisys, ABN AMRO), alsmede een tweetal workshops waarin nader op de materie zal worden ingegaan. De dag zal behalve voor rechtenstudenten in elke fase van de studie ook geschikt zijn voor studenten van andere studierichtingen. Kosten voor deze dag bedragen (inclusief koffie en lunch): fl. 12,50 voor ELSA-leden en fl. 17,50 voor niet-leden. Locatie: Kamer van Koophandel. Voor aanmelding en nadere informatie kunt u contact opnemen met de ELSA, Oudemanshuispoort 4-6, 1012CN Amsterdam, tel.: 020-5252958, fax: 020-5253495 of e-mail: ELSA@mail.jur.uva.nl.

De landelijke jurist & werk dagen Leiden 1999

Op 27 en 28 mei en 18 juni vinden de Landelijke Jurist & Werk Dagen plaats. Deze dagen bestaan uit:
27 mei: congres met sprekers, fora en casepresentatie
28 mei: banenmarkt en workshops, bedrijfspresentaties, sessies financiële instellingen
18 juni: individuele gesprekkendag, sollicitatietrainingen.
Schrijf je in vóór 10 mei en maak automatisch kans op een wereldreis voor 2 perso-

nen! Voor meer informatie/aanmelding: tel.: (071)527773/5123536

ALGEMEEN

E Test Globalization and Inequality

The second chance to do the test for the course Globalization and Inequality is May 7, 1999 from 13.30 - 16.30 hrs. in room 0019 at the Kapoenstraat 2. You have to register for this test at the educational desk of the Faculty of Arts and Culture before April 30 (see opening hours).

CULTUUR- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: M. van den Boorn, Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883484, e-mail: M.vandenboorn@FacBurFdcW.Unimaas.nl, voor maandag 9.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de onderwijsbalie. Zo mis je geen informatie over roosterwijzigingen, inschrijfprocedures, deadlines, etc.

Het Bureau Onderwijs is op vrijdag 14 mei gesloten.

Openingstijden Onderwijsbalie

De onderwijsbalie is wekelijks geopend op de volgende tijden:
maandag: van 15.15 - 15.45 uur;
dinsdag: van 10.00 - 10.30 uur;
donderdag: van 15.15 - 15.45 uur.
Vrijdag 7 mei van 12.15 - 12.45 uur is de balie extra geopend voor het afhalen van ow-materiaal!

Openingstijden computerlandschap

De nieuwe openingstijden van het computerlandschap van CWS zijn:
Ma-do: 9.00 tot 22.00 uur
Vrij: 9.00 tot 21.00 uur
Zat: 9.00 tot 17.00 uur
Zon: 12.00 tot 17.00 uur
In het weekend en door de week 's avonds is er geen hulp aanwezig. Printen en floppies kopen is echter wel mogelijk.

Workshop Werkveldoriëntatie

In het kader van het Studeerbaarheidsfonds ontwikkelt de FdCW, in samenwerking met het Loopbaan Advies Centrum, workshops "Werkveldoriëntatie" voor 3e jaars CWS-studenten. In deze 3-daagse cursus wordt gewerkt aan vragen die niet alleen van belang zijn na je afstuderen, maar ook nu al mede richting kunnen geven aan de invulling van het einddoctoraal-programma. "Wat zijn mijn sterkste vaardigheden?", "Wat zijn mijn drijfveren?", "In welke omgeving komen mijn talenten het meest tot ontwikkeling?" Op 19 en 26 mei en 23 juni wordt de workshop voor het eerst gegeven. Omdat het deze eerste keer om een proefronde met één groep gaat kunnen er max. 15 CWS-studenten aan meedoen. Je kunt je t/m 28 april opgeven bij Thijs Hoex, studieadviseur. Meer informatie vind je op de prikborden bij de postvakjes.

Buluitreiking 24 juni 1999

De eerstvolgende buluitreiking is op donderdag 24 juni a.s. om 15.30 uur. Studenten die aan deze uitreiking willen deelnemen, dienen zich uiterlijk 12 mei aan te melden bij Resi Peters, tel. 3883487.

Tracé-voorlichtingsdag voor 2e jaars studenten

Op woensdag 26 mei a.s. zal de tracé-voorlichting voor 2e jaars studenten worden gehouden. Aanvang 13.00 uur in de Spiegelzaal. Vervolgens is er een informatiemarkt van de verschillende tracés: Tracé I in kamer 0019, Tracé II in kamer 2021, Tracé III in kamer 3021, Tracé IV in kamer 1030 en Tracé V in kamer 1034.

Herkansingen zomerperiode

Het data van de herkansingen in de zomerperiode zijn bekend. Raadpleeg de publicatieborden!
Inschrijven is verplicht via de daarvoor bestemde inschrijfformulieren die te verkrijgen zijn op de baliedesk van Bureau Onderwijs in de hal!

Herkansingen blokperiode 4

Herkansing blok 1.4: donderdag 6 mei van 10.00 - 12.30 in de Spiegelzaal
Herkansing blok 2.4: donderdag 6 mei van 14.00 - 16.30 uur in kamer 0019. Het essay is vanaf do. 29 april af te halen bij de onderwijsbalie en dient uiterlijk 21 mei ingeleverd te worden in het postvak van H. Oosterhuis (k. 1010).

Herkansing blok 2.4.V: ophalen ma. 3 mei tussen 10.00 - 11.00 uur (kamer 0029), inleveren op ma. 10 mei tussen 10.00 - 11.00 uur (k. 0029).

Herkansing Interfacultair blok Globalization and Inequality: vrijdag 7 mei van 13.30 - 16.30 uur in kamer 0019.
Inschrijven voor deze herkansingen is verplicht en kan tot een week vantevoren bij de Onderwijsbalie!

Studieadviseur

De studieadviseur van CWS is Thijs Hoex. Bij hem kun je terecht op het inloopspreekuur elke dinsdag van 9.30 - 10.30 uur in kamer 0038. Een afspraak voor een gesprek buiten het spreekuur kun je maken via telefoonnummer 3883486.

Mededelingen van de examencommissie

De secretaris van de examencommissie is mevrouw Resi Peters. Het wekelijks spreekuur is op woensdag van 09.00 - 11.00 uur kamer 0.034a. Zij is telefonisch bereikbaar via telefoonnummer 043 - 388 3487 op woensdagochtend, donderdag en vrijdag.

Bureau Internationalisering

Met ingang van 22 maart a.s. is het Bureau Internationalisering/ESST Bureau gehuisvest in kamer 0.027. Vanaf 1 april a.s. verandert ook het spreekuur. Alleen op de maandagen en dinsdagen is er spreekuur van 10.00-12.00 uur.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

Voor Kopij: B. Smets, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, uiterlijk vrijdag, e-mail: B.Smets@FacBurFdcW.Unimaas.nl

IM-secretariaat gesloten/closed

IM Secretariaat, room 2.065, closed from Thursday April 29 till Monday May 9.
IM secretariaat, kamer 2.065, gesloten van donderdag 29 april tot maandag 10 mei.

Inschrijving Toetsperiode 4

Studenten kunnen zich via het ISS inschrijven voor toetsen van Toetsperiode 4 (inclusief OAT-II) tot en met vrijdag 23 april. U wordt automatisch ingeschreven voor de eerste kansen van toetsen van blokperiode 4 indien u bent verroosterd door Bureau Onderwijs voor het betreffende onderwijs. Bovendien wordt u automatisch ingeschreven voor de herkansingen van toetsperiode 3 indien u heeft deelgenomen (!) aan de eerste kans in het huidige academisch jaar én hiervoor een onvoldoende heeft gescoord. In alle andere gevallen dient u zich zelf in te schrijven.

E Registration Examination period 4

Students can register in the ISS-system for examinations in Examination period 4 (including OAT-II) until Friday, April 23rd next. You will be automatically registered for the first chances of examinations of block period 4 if you are scheduled for the corresponding educational activities by the Education Office. Furthermore, you are automatically registered for resits of test period 3 if you took part in (!) and failed the first exam in the current academic year. In all other cases you have to register yourself.

Inschrijven vaardigheden 4A en 4B

De uiterste datum voor inschrijving, uitschrijving, wijziging van de vaardigheden in periode 4A en 4B, is 23 april. Wij raden u aan om niet tot de laatste dag te wachten met uw inschrijving zodat wachtlijsten in de SMR-ruimte en bij de terminals ver-

meden kunnen worden. Indien er problemen zijn met ISS dan dient u zich te melden bij de beheerder van de SMR-ruimte of bij de verroosters voor het verstrijken van de inschrijftermijn zodat de inschrijving tijdig geregeld is.

E Registration skills period 4A and 4B

The last day for registration, cancellation, modification off the skills in period 4A and 4B is April 23rd. We strongly advise you not to wait till the last day with your registration in order to avoid large queues in the SMR-rooms and at the terminals. Should there be any problem with the ISS, you have to contact the schedule planners (room 3073) before the deadline.

Blok GMW/RECHT (2e jaars studenten)

Het onderstaand bericht heeft betrekking op het rechtprogramma.
Inleiding Recht: Te bestuderen literatuur: J.P.W. Verheugt, Inleiding in het NEDERLANDSE RECHT, 9e druk, Gouda Quint Deventer 1997
Wettenbundel: Kluwer College Bundel (Gouden Kluwer) editie 1998 - 99
College 1. Inleiding privaatrecht: 21 april - Hst. 6, 7, 8 en 9
College 2. Inleiding staats- en bestuursrecht: 28 april - Hst. 2, 3 en 5
College 3. Inleiding strafrecht: 12 mei - Hst. 13 en 14
College 4. Inleiding ondernemingsrecht: 19 mei - Hst. 11
De colleges 1,2 en 3 vinden plaats van 8.30u - 10.30u in de aula (Tongersestraat). Het college 4 vindt plaats van 16.00u - 18.00u in de aula (Tongersestraat).

E Announcement of special skillstraining E-commerce and marketing

This skillstraining for IB students is an experimental training that will be held in period 4A (June 7-18) and will be jointly organized by the Maastricht School of Management (MSM) and the Faculty of Economics and Business Administration (FdEWB). Blockcoordinators are prof.dr. Jos Lemmink (UM) and prof. Suresh Andelokar (MSM). The maximum number of students will be 12 (first come, first serve)! Students can participate by writing their name on a list at the marketing secretariat (room 1047). Regular credits will be granted to participants. For any additional information please contact: prof.dr. Jos Lemmink (MW/MMO)

tion please contact: prof.dr. Jos Lemmink (MW/MMO)

E Global Logistics 9013V

There will be an introductory talk for all groups combined on Wednesday 7th of April, 10:00 to 12:00 in room 2001. The agenda is as follows: 1) Introduction to the course structure, 2) learning with cases, 3) introductory talk on logistics, 4) division into sub-groups, 5) the reader. Please be advised that you need to read the first set of articles before the session on Thursday 8th of April. It is essential that you attend. Dr. S V Gudmundsson Tel. 3442, e-mail: s.gudmundsson@mw.unimaas.nl

Mededeling Bureau Internationale Betrekkingen

Er zijn nog een aantal studieplaatsen beschikbaar voor studie in het buitenland 1999/2000: raadpleeg onze site of publicatiebord voor de bestemmingen. Wie het eerst komt, die het eerst maalt!

E Announcement of the International Relations Office

There are still a number of study places available for study abroad 1999/2000: consult our site or notice board for the destinations. First come, first serve!

E International Internship Office Visa USA

If the employing organisation cannot assist in obtaining a visa, please contact the International Internship Office. Ask for more information, during Open Office Hours: Lyan Ploumen (room 3.029) or Nicole Weerts - (room 3.026B). Open Office Hours: Monday, Thursday: 10.30 - 11.00 hours Wednesday: 15.00 - 16.00 hours

Voorlichting en Studentenwerving binnenland

De student-assistenten Voorlichting en Studentenwerving hebben de volgende kantooruren in het Poortgebouw: di: 11:00 - 12:00 uur - wo: 11:00 - 13:00 uur - do: 11:00 - 12:00 uur - telefonisch 043-3882055. Email: savo@facburfdew.unimaas.nl

Reductiebureau

Het Reductiebureau is weer tijdens de normale openingstijden geopend: dinsdag, woensdag en donderdag van 10:30

(ingezonden mededeling)

IT ALMANAK 1999

Door Stichting SBIT Activities i.s.m.
Ten Hagen & Stam Uitgevers

GRATIS voor de laatstejaars IT-student!

362 pagina's met:

- Opleidingen
- Arbeidsmarkt
- 61 Bedrijfspresentaties
- IT Media



Tel.: 013-4662998

E-mail: INFO@ITALmanak.nl

Internet: WWW.ITALMANAK.NL

R&M, Research and Marketing b.v. voert
marktonderzoek en sociaal-wetenschappelijk onderzoek uit
in opdracht van bedrijven, overheid en instellingen in binnen- en buitenland.

Als onderdeel van R&M, Research and Marketing b.v. voert R&M DATA
de gegevensverzameling uit o.m. door het uitvoeren van telefonische enquêtes.
Voor deze afdeling zijn wij op zoek naar

INTERVIEWERS (M/V) TELEFONISCH ONDERZOEK

die met name gedurende de middag- en avonduren voor ons
werkzaam willen zijn.

De werktijden worden binnen bepaalde dagdelen
in goed overleg ingevuld.

De vergoeding die wij bieden zal je zeker aanspreken!

*Heb je interesse, bel dan met Rolf van Steenberg-Horrocks bij
R&M Data, Bouillonstraat 8-10, Maastricht, telefoon 043-3508080.
Hij maakt dan een afspraak met jou voor een opleidingsbijeenkomst, die
in week 21 of 22 zal plaatsvinden.*



Inleving schept inzicht

PROEFSCHRIFTEN GOED EN GOEDKOOPT!

FORMAAT PROEFSCHRIFT 16,5 x 24 CM.

OMSLAG GEDRUKT IN ZWART MET EEN STEUNKLEUR
OP 250 GRAMS GESTREKEN PAPIER (GLANS OF MAT)

BINNENPAGINA'S GEPRINT (600 DPI) IN ZWART
OP 90 GRAMS HOUTVRIJ OFFSET PAPIER

AFWERKING GARENLOOS VERLIJMD

AANVRAAG ISBN NUMMER WORDT DOOR ONS VERZORGD

DE LEVERTIJD BEDRAAGT 15 WERKDAGEN, NA AANLEVERING PAGINA'S

UITNODIGINGSKAARTJES EN STELLINGEN ZIJN BIJ DE PRIJS INBEGREPEN

ONTWERP OMSLAG OP BASIS VAN NACALCULATIE

ONDERSTAANDE PRIJZEN ZIJN EXCL. 6% BTW EN GEBASEERD OP
AANLEVERING VAN KANT EN KLARE PAGINA'S,
DIT KUNNEN ZOWEL PRINTS ALS DIGITALE BESTANDEN ZIJN.

		stuksprijs per proefschrift					
oplage		300	400	500	600	700	800
pag.	96	6,70	5,50	4,95	4,55	4,20	4,00
	112	7,50	6,30	6,00	5,60	5,20	4,80
	128	8,40	7,60	7,30	6,60	6,00	5,50
	144	9,30	8,90	8,20	7,90	7,10	6,20
	160	10,15	9,10	8,80	8,10	7,90	6,80
	176	11,00	9,90	8,95	8,30	8,00	7,50
	192	12,00	11,10	9,90	8,60	8,10	7,70
	208	12,80	11,40	10,50	9,90	8,50	7,90
	224	13,70	11,70	10,60	10,20	8,80	8,10
	240	14,50	13,10	11,60	11,10	9,20	8,90
	256	15,55	14,00	12,80	11,80	10,90	9,30
	272	16,45	14,50	13,00	12,10	11,20	10,20
	288	17,35	16,50	15,20	13,50	12,00	10,90
	304	18,20	16,90	14,80	14,00	12,80	11,50
	320	19,10	17,10	16,30	14,40	13,50	12,60
	336	19,95	17,30	16,80	15,00	14,50	12,90
	352	20,85	17,50	16,90	15,20	14,90	13,40
	368	21,75	17,80	17,50	17,00	16,10	14,30

Unigraphic

DESIGN | PHOTOGRAPHY | PRINT

PETER DEBYEPLEIN 15, 6229 HA MAASTRICHT
TELEFOON 043-3883970, TELEFAX 043-3613824

Het Psycho-Medisch Streekcentrum 'Vijverdal'

is een algemeen psychiatrisch ziekenhuis, waar 600 medewerkers zorg ver-
strekken aan 400 klinische en 650 poliklinische patiënten. De hoofdvestiging
is gelegen aan de rand van Maastricht; de buitenlocaties bevinden zich in het
centrum van Maastricht en Sittard.

Binnen de afdelingen voor Intensieve Zorg (de opname- en klinische reso-
cialisatieafdelingen) bestaat in het kader van de ontwikkeling van een zorg-
programma voor psychotische stoornissen met onmiddellijke ingang een va-
cature voor:

KLINISCH PSYCHOLOOG (M/V)

in deeltijd (80% = 28,8 u/wk)
voor de periode van 2 jaar

TAKEN:

- verantwoordelijkheid dragen voor het psychologisch diagnostisch en therapeutisch instrumentarium;
- mede verantwoordelijkheid dragen voor het op peil houden van de zorgverlening betreffende de patiëntenpopulatie van Intensieve Zorg;
- een bijdrage leveren in de ontwikkeling en toepassing van geprotocoliseerde behandelingen in het kader van een regionaal zorgprogramma voor mensen met psychotische stoornissen, gelokaliseerd binnen de intensieve zorgafdelingen;
- eindverantwoordelijkheid dragen binnen het multidisciplinaire behandelteam voor de behandeling;

FUNCTIE-EISEN:

- een afgeronde, op de psychiatrie gerichte academische opleiding (psychologie, GGK);
- aantoonbare belangstelling voor het werk met psychotische patiënten onder ge-standaardiseerde omstandigheden en voor onderzoek, bij voorkeur aangevuld met enige relevante werkervaring;
- registratie als GGZ-psycholoog is gewenst;
- formele scholing c.q. een aantoonbare interesse in (cognitieve) gedragstherapie strekt tot aanbeveling;
- bereidheid om samen te werken binnen een multidisciplinair team;
- goede sociale vaardigheden;

Gezien de samenstelling van het behandelteam gaat de voorkeur bij gelijke geschikt-
heid uit naar een vrouw.

SALARIËRING EN OVERIGE ARBEIDSVOORWAARDEN:

- salariering op basis van functiegroep 65, minimaal f 5.149,- en maximaal f 8.107,- bruto per maand bij een voltijd dienstverband (36u/wk).
- overige arbeidsvoorwaarden conform de CAO-Ziekenhuiswezen.

INFORMATIE

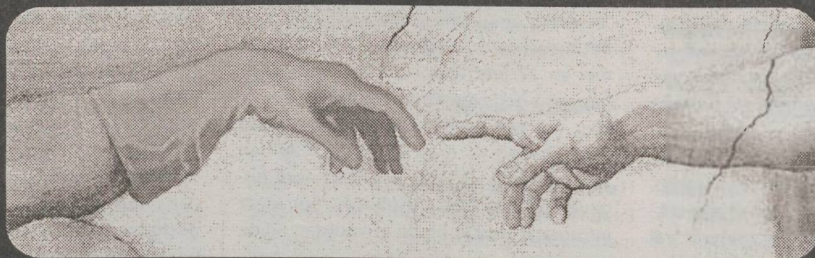
Voor nadere informatie omtrent de functie en de sollicitatieprocedure kunt u zich in
verbinding stellen met de heer Ph. Delespaul, projectleider (tel: 043-3685361), de heer
R. Claessens, projectmanager (tel: 043-3685280) en de heer R. Nuijten, person-
eelsconsulent (tel: 043-3685279).

De sollicitatiegesprekken zullen plaatsvinden op maandagmiddag 12 april a.s.

SOLLICITEREN:

Belangstellenden worden uitgenodigd hun schriftelijke sollicitatie vóór 10 mei a.s. te
sturen naar de dienst Personeel & Organisatie van P.M.S. Vijverdal, postbus 88, 6200
AB Maastricht, onder vermelding van vacaturenummer 9913.

Vier dagen om je eigen wereld te creëren



Unilever Business Course 1999

Voor WO-studenten met interesse in marketing/sales, techniek
of finance, die uiterlijk juli 2000 afstuderen. 6 t/m 9 juli 1999.
Kijk voor meer informatie op www.businesscourse.nl of bel
(0800) 023 70 70.

Aanmelden tot 5 mei!

You CAN make THE Difference



MEDEDELINGEN

tot 12:30 uur. Het Reductiebureau is op zoek naar een voorzitter, een boekenmanager, een secretaris en een PR'er. Interesse? Neem contact met ons op via 043-3883781, reductiebureau@facbureaumdew.unimaas.nl, <http://www.unimaas.nl/~reductie> of kom langs op kamer 0.007 op de Tongersestraat 53. Uiterste aanmelddatum; maandag 10 mei 1999!

Reductiebureau

The Reductiebureau will be opened according to regular opening hours: Tuesday, Wednesday and Thursday from 10:30 till 12:30.

GENEESKUNDE

Voor kopij: Jo Stallinga, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002, D0110, tel. 3881448, voor woensdag 12.00 uur.

Faculteitsbureau FdG

Jaarverslag van de Faculteitsraad FdG kunt u vinden onder: <http://www.unimaas.nl/~fdg/algemeen/html/raad.htm>

Onderwijsmiddag "PGO goed! ,maar kan het beter?"

9 juni 1999; 13.30 tot 17.30 uur

Lokatie: Auditorium P. Debyeplein 1

De wet van de remmende voorsprong lijkt steeds meer van toepassing op het Maastrichtse PGO-systeem. Terwijl ongeveer 25 jaar geleden dit systeem voor het eerst in Nederland werd geïntroduceerd in Maastricht, wordt het inmiddels door vele andere universiteiten overgenomen, vaak in een andere vorm. De tijd is nu gekomen om ook de Maastrichtse aanpak opnieuw onder de loep te nemen en waar mogelijk te verbeteren. Tijdens de OC-onderwijsmiddag van 9 juni 1999 zullen een aantal deskundigen (studenten en docenten) hun ideeën presenteren over het huidige PGO-systeem en mogelijke varianten hierop.

Het programma van deze middag is te vinden op internet: <http://www.unimaas.nl/~fdg/onderwijs/>.

Omdat deze middag bedoeld is om de grenzen van het PGO systeem te verleggen zijn met name dié betrokkenen van harte welkom, die overlopen van creatieve ideeën. Uiteraard zijn degenen, die zich betrokken voelen bij het Maastricht's onderwijsstelsel of gewoon een gezellige informatieve middag willen hebben, ook van harte welkom!

Aan alle 3e-jaars studenten FdG is onlangs een brief gestuurd inzake het integrale stagespoor dat start in april 2000 inclusief een Inventarisatieformulier spoor2000. Studenten die deze brief niet ontvangen

hebben, worden verzocht contact op te nemen met Bureau Onderwijs FdG - secretariaat Stageplanning (tel. 3881822/1823), waar alsnog een exemplaar van deze brief kan worden afgehaald. Tevens zal voor deze groep studenten (spoor2000) een voorlichtingsbijeenkomst inzake de stagesporen gehouden worden op: maandag 10 mei 1999 van 09.00 - 10.30 uur, locatie: Blauwe Zaal - UNS50.

Studenten Geneeskunde 3e jaar (Academisch Jaar 1998/1999)

Betreft: Cursus Engels september 1999 "English for Medical Studies" In het Academisch Jaar 1999/2000 worden de blokken 4.2/4.3/4.4 in de Engelse taal aangeboden. Dat wordt gedaan om jou te laten wennen aan praten over geneeskunde in het Engels.

Spreekvaardigheid Engels kan van pas komen bij buitenlandse stages tijdens je studie, maar ook daarna, in contacten met buitenlanders in je werk (o.a. ter uitwisseling van onderzoekgegevens), op internationale congressen en bij het raadplegen van Engelstalige literatuur. Tijdens deze 3 blokken is het voor buitenlandse studenten mogelijk samen met Maastrichtse studenten te werken.

De cursus wordt georganiseerd door WorldNeth in Maastricht. In de cursus zal gebruik gemaakt worden van materiaal dat relevant is voor de blokken 4.2/4.3/4.4, zoals het blokboek, literatuur en videobanden. De cursus zal plaatsvinden parallel aan blokken 4.1, 4.2 en 4.3. Per blok

zullen 8 sessies van 2 uur georganiseerd worden. Uiteraard kost het opzetten en geven van de cursus geld. De faculteit zal dat betalen, maar verwacht dan ook dat diegenen die voor de cursus intekenen aan alle 8 bijeenkomsten deelnemen. Inschrijfgeld bedraagt fl 100,-. Dit inschrijfgeld zal geretourneerd worden als de cursus volledig (dus aanwezig zijn bij alle 8 de sessies) is doorlopen. Mochten er nog vragen zijn dan kunnen jullie daarvoor terecht bij het Bureau Internationale Betrekkingen. Maud Senden, 3881524.

AGENDA CARIM

9 t/m 11 mei 1999 Bezoekt de External Review Committee het Instituut voor hart- en vaatziekten (CARIM)

Studentenfractie Geneeskunde (SFG)

De Studentenfractie Geneeskunde is op zoek naar enthousiaste studenten met een duidelijke mening over onderwijs en organisatie die interesse hebben in een functie binnen één van de bestuursorganen van de faculteit. Zie advertentie in deze Observant.

7 mei 1999 Congres "bloodtransfusion in emergency"

plaats: Saint-Brieuc, Frankrijk. Nadere info: R Heuperman toestel 3169

LEZINGENCYCLUS

Lokatie: Academische Ziekenhuis Maastricht, niveau 1, vergaderzaal 3, Tijdstip: 16.30-17.30 uur, Inlichtingen bij: Lilian Swaen, tel.: 043-3881021

12 mei 1999 Dr F van Muiswinkel

Research Institute Neurosciences Vrije Universiteit, Fac. der Geneeskunde, afd. Psychiatrie en Neurologie. Titel: Inflammation and oxidative stress in the pathogenesis of neurodegenerative diseases

GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

Voor kopij: L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

Spreekuren Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs op de vrijdagen wordt vanaf heden verplaatst naar 9-11 uur. De spreekuren op ma-do. blijven gehandhaafd van 10-11 uur en 15-16 uur.

Mededeling Buro Internationale Betrekkingen Gezondheidswetenschappen

Spreekuur Buro Internationale Betrekkingen iedere dinsdag en donderdag van 10.00-11.00 uur en van 15.00-16.00 uur. Voor deeltijdstudenten iedere vrijdag van 9.00-10.00 uur. In de zomer van 1999 worden intensieve taalcursussen aangeboden voor Erasmusstudenten. Studenten dienen zich voor 1 mei aan te melden. Nadere informatie beschikbaar bij Annie Simon.

Herkansingen propedeuse

De data van de herkansingen in de zomerperiode zijn bekend. Raadpleeg je propedeuserooster van periode 6 met dien verstand, dat de herkansing van blok 1.4.2 samen met 1.4.1 wordt afgenomen op donderdag 1 juli van 11.00-13.00 uur. Voor de actueelste informatie zie de publicatieborden bij Bureau Onderwijs. Inschrijven bij de balie van het reductiebureau voor de herkansingen is verplicht.

Nooit meer naar ballet is zo gemeen.

Reuma raakt je

GIRO 324

"Ballet mag niet meer. Door reuma. Met geld helpt u mij en 400.000 andere reumapatiënten. Graag!"

Nationaal Reumafonds

Den Haag.

Bank 70 70 70 848.

PLAKA GRIEKS RESTAURANT

O.L. VROUWEPLEIN

Parkeergarage van de O.L. Vrouwekerk

MENU'S VAN f 16,50 TOT f 35,-

St. Bernardustr. 4a, 6211 HL Maastricht

043-325 42 56



verkeersschool Gerckenshaag 33
6228 EL Maastricht
Tel. 043 - 3611315

Door te werken met een stappenplan, het houden van evaluatieritten, kan deze BOVAG erkende verkeersschool u de mogelijkheid van een examengarantie aanbieden. Vraag ook naar onze BOVAG - COMPACT cursus met gespreide betalingsmogelijkheid.

Maatwerk, voor Boek- en Drukwerk

datawyse

boek- en grafische producties
uitgeverij universitaire pers maastricht

e-mail: info@datawyse.nl

becanusstraat 13, 6216 bx maastricht, tel (043) 3545100, fax (043) 3545109

Interum

InterUM BV, het interne detacheringsbureau van de Universiteit Maastricht, zoekt ten behoeve van de Faculteit der Geneeskunde

Student-assistenten m/v

ter vervulling van een aantal functies bij de Studentenfractie Geneeskunde (SFG)

De Studentenfractie Geneeskunde bestaat uit 12 studenten die ieder zitting hebben in verschillende bestuursorganen binnen de faculteit en hier de mening van de studenten vertegenwoordigen. Deze bestuursorganen zijn het Faculteitsbestuur, de Faculteitsraad, de Opleidingscommissie en het Onderwijs Overleg Geneeskunde. De SFG komt iedere maandagavond bijeen om vergaderingen voor te bespreken, eventuele problemen op te lossen en plannen te maken om bepaalde acties te ondernemen. Voor onderstaande vacatures zijn wij opzoek naar enthousiaste studenten met een duidelijke mening over onderwijs en organisatie.

Omvang: 0,2 fte (= 8 uur per week)

Ingang: 1 september 1999

Uurloon: op basis van de salarisschalen voor student-assistenten van de Universiteit Maastricht

FdG99.040 Student-adviseur Faculteitsbestuur m/v

De student neemt deel aan vergaderingen van het Faculteitsbestuur op dinsdagochtend en heeft hierin een adviserende functie. Facetten van onderwijs, onderzoek, AZM en landelijke problematiek komen hier aan de orde. Tevens heeft hij/zij zitting in verschillende andere organen binnen en buiten de faculteit, waaronder zitting in de SFG. Duur: 2 jaar.

Info: Nanda Flos tel: 043-3630626 of Monique van Iersel tel: 043-3521730

FdG99.041 Student-lid Onderwijs Overleg Geneeskunde (OOG) m/v

Het OOG is onderdeel van het onderwijsinstituut dat bij de uitvoering van onderwijstaken verantwoordelijk is voor zowel de inhoud als logistiek, beheer en planning. Als student-lid neemt men deel aan het wekelijkse overleg op dinsdagmiddag en draagt men zo mede de bestuurlijke verantwoordelijkheid. Tevens heeft de student zitting in het jaarcoördinatoren-overleg en de SFG. Duur: 2 jaar.

Info: Ester Coolen tel: 043-3618387 of Rob Dijkels tel: 043-3615564

FdG99.042 Vice-voorzitter Opleidingscommissie (OC) m/v

De OC is het belangrijkste adviesorgaan van de faculteit gericht op de instandhouding en verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. De vice-voorzitter stelt de agenda op met de voorzitter en secretaris van de OC, is aanwezig bij het overleg tussen OC en OOG, en motiveert de studentengeleding van de OC. Tevens is hij/zij voorzitter van de SFG. Ervaring binnen de onderwijsorganisatie is voor deze functie gewenst. Duur: 1 jaar.

Info: Lieke van Knapen tel: 043-3214913

Ten behoeve van de Studentenfractie Geneeskunde (SFG) zoeken wij tevens

Studenten, m/v

Duur: 12 maanden

Ingang: 1 september 1999

FdG99.043 Student-lid Opleidingscommissie (OC) jaar 1-4 m/v

De OC is het belangrijkste adviesorgaan van de faculteit gericht op de instandhouding en verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. De OC bestaat uit een voorzitter, 6 wetenschappelijk personeelsleden en 6 student-leden uit jaar 1-6. De student denkt mee en geeft advies over alle facetten van het onderwijs. De vergaderingen van de OC vinden één keer per twee/drie weken plaats op maandagmiddag. Tevens hebben de studenten van de OC een voorbespreking op zondagavond. De student heeft zitting in de SFG. Omvang: één vergadering per 2-3 weken.

Info: Lieke van Knapen tel: 043-3214913

FdG99.044 Student Curriculum Vertegenwoordiging m/v

De student regelt de studentenleden van de blokplanningsgroepen voor alle blokken van jaar 1-4. Tevens heeft hij/zij deelname aan het jaarcoördinatorenoverleg en de SFG.

Info: Rinske Boersma tel: 043-3263873.

Heb je interesse in één van bovenstaande functies, schrijf dan een sollicitatiebrief met curriculum vitae vóór 18 mei 1999 naar volgend adres: Faculteit der Geneeskunde, Bureau Onderwijs t.a.v. L. van Knapen, Dr Tanslaan 10, Postbus 616, 6200 MD Maastricht.

RECHTS-
GELEERDHEID

Voor kopij: Liesbeth Fiddelaers, Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Vragen en klachten naar aanleiding van de toetsuitslag

Met vragen en klachten naar aanleiding van de toetsuitslag dient men - nadat men het standaardantwoord heeft geraadpleegd - zich allereerst tot de corrector te wenden; deze kan de beoordeling toelichten. Zo nodig kan men vervolgens de blokcoördinator raadplegen. Stel dus niet onmiddellijk beroep in bij het College van Beroep voor de Examen en schrijf ook niet dadelijk aan de Examencommissie: de praktijk leert dat de weg via correctoren en blokcoördinatoren meestal simpeler, sneller en niet minder effectief is. De mogelijkheid om desgewenst beroep in te stellen blijft vanzelfsprekend gehandhaafd (uiteraard binnen de gestelde termijn) maar hoeft hopelijk slechts zelden te worden benut.

Voorlichtingsbijeenkomst voor studenten die 1999/2000 willen starten met:

* **European Law School:** dinsdag 18 mei a.s.

* **Europese Recht en Taal Studies:** dinsdag 25 mei a.s.

Beide bijeenkomsten zijn van 17.30 - 18.30 uur in de Collegezaal van de Nieuwenhof.

Voorlichtingsbijeenkomst 2e en 3e jaars studenten Fiscaal recht

Woensdag 19 mei a.s. wordt om 13.30 uur in de Collegezaal Nieuwenhof voorlichting gegeven n.a.v. enkele vernieuwingen in het onderwijsprogramma door Prof. Niessen, mr. Pleijsier en mw. mr. Hautvast. Aan de orde komen o.m. de invoering van een nieuw keuzeblok "Specialisatie Lagere Overheden", het vervallen van de opstellen, de keuzemogelijkheden binnen het Internationaal Belastingrecht en de nieuwe stagerichtlijnen.

Bureau Stages

Spreekuur stagecoördinatoren Nederlands recht, Fiscaal recht en European Law School: woensdagochtend 10-11 uur of volgens afspraak. kamer 2215 Oud-Gouvernement.

Het weekbulletin met laatste nieuws hangt in de Nieuwenhof, het Oud-Gouvernement, de Advocatenpraktijk en in Grote Gracht 82.

Studenten kunnen zich nog aanmelden voor onderstaande extra plaatsen:

* Kantongerecht Venlo en Roermond, stages van 5 maanden van 4 dagen per week, daarnaast zonodig een dag per week onderwijs-op-maat. Start september 1999 en februari 2000.

* Stage-opdracht milieurecht, werkgroep Euregio, begeleiding o.m. vanuit Aken. Start blok 4 of 1 (sept 99).

* Ahold Vastgoed heeft stageopdracht Zuid Nederland: ruimtelijke ordening.

* Provincie Zeeland zoekt stagiaire: rampenbestrijding en openbare orde

* Amerikaans advocatenkantoor Amsterdam Oppenheimer Wolff & Donnelly LLP, zoekt stagiaires

* Trenite van Doorne advocaten vraagt aandacht voor Summer School, let op affiches.

Informatie over deze stages bij Ellen de Krom, tel 3883274, of tijdens spreekuur.

Woensdag 12 mei 1999 vindt er in de namiddag een **uitreiking van doctoraalge-
tuigschriften** plaats in de St. Janskerk.

Voor verdere informatie zie de infoborden van Bureau Onderwijs

De afdeling Extra Corporale Circulatie (10 personen) maakt deel uit van de afdeling Cardiopulmonale Chirurgie en draagt zorg voor een veilige instandhouding van de kunstmatige bloedsomloop bij patiënten die een openhartoperatie ondergaan. Dit vraagt veel inzet, enthousiasme en teamgeest. Ook nieuwe ontwikkelingen en toepassingen krijgen de aandacht. Al met al is dit een verantwoordelijk en zeker ook vernieuwingsgericht vakgebied voor een man of vrouw die als

klinisch perfusionist in opleiding

een toekomst op wil bouwen. Het theoretische deel van de opleiding vindt landelijk centraal plaats in het academisch ziekenhuis Leiden. De praktische kennis zal voornamelijk worden opgedaan door deelname aan operaties en andere medische behandelingen waarbij uw kennis en kunde vereist is. Ook werkt u actief mee aan onderzoek naar nieuwe of verbeteringen van bestaande mogelijkheden binnen het vakgebied. Uw opleiding binnen het azm duurt in totaal circa 3 jaar en begint in september 1999.

HBO'er met belangstelling voor onderzoek

U hebt een HBO- of gelijkwaardige opleiding in een biologische, chemische of fysische richting en hebt belangstelling voor (medisch-) wetenschappelijk onderzoek. U streeft ernaar grenzen te verleggen en uw theorie- en praktijkkennis waar mogelijk te vergroten en te verbreden. Samenwerking met collega's en met andere disciplines gaat u uitstekend af. Ten slotte bent u stressbestendig en ziet u niet op tegen onregelmatige werktijden.

Een interessant aanbod

Wij bieden u de kans zich te specialiseren als perfusionist, waarmee de weg open ligt voor een toekomst in een uitermate innovatieve werkomgeving. U wilt graag resultaat zien van uw inspanningen? Dan is dit de werkomgeving voor u! Een psychologisch onderzoek kan tot de selectieprocedure behoren.

Wilt u meer weten?

Nadere informatie over de inhoud van de functie kunt u inwinnen bij de heer D.S. de Jong, hoofd afdeling Extra Corporale Circulatie, telefoon 043 - 387 70 68.

Of meteen solliciteren?

Uw sollicitatie, onder vermelding van vacaturenummer BZe III 99.027/3 op brief en envelop, kunt u richten aan het secretariaat P&O consulent BZe III, academisch ziekenhuis Maastricht, Postbus 5800, 6202 AZ Maastricht.

academisch ziekenhuis
Maastricht

azm

Als eigentijds academisch ziekenhuis streeft het azm voortdurend naar verbetering van de organisatie om optimale kansen te bieden voor de verdere uitbouw van taken op het gebied van patiëntenzorg, onderwijs en onderzoek. Vanuit zijn centrale ligging in Europa speelt het azm een vooraanstaande rol in de ontwikkeling van de academische gezondheidszorg binnen de (Eu) regio.



Friandises

Chocolatier

De vermaarde pralines van Maastricht

Wycker Brugstraat 55, Maastricht

POOL Café Fanatique

- poolbiljarten
- tafelfootbal
- darts
- videogames

Open:
ma t/m vr vanaf 11.00 u
za en zo vanaf 14.00 u

**Raadhuisplein 5
Heer-Maastricht**

**UITGEBREIDE
LUNCHKAART**

Rijksuniversiteit Groningen

RUG

Faculteit der Medische Wetenschappen

Assistent in opleiding en postdoc

De vacatures zijn bij de disciplinegroep Psychiatrie ten behoeve van het project getiteld: 'Intravenous Biosensor Systems for the Continuous Biochemical Monitoring of Heart and Brain damage' gesubsidieerd door de Stichting Technische Wetenschappen (STW).

Het onderzoek in de disciplinegroep Psychiatrie betreft vraagstellingen van klinisch-psychiatrische, epidemiologische en psychobiologische aard. Het maakt deel uit van het multidisciplinaire onderzoeksprogramma van de onderzoeksschool Behavioural and Cognitive Neurosciences (BCN).



Het project is een samenwerking tussen de Universiteit Maastricht (contactpersoon dr. J.F.C. Glatz, capaciteitsgroep Fysiologie, CARIM) en de Rijksuniversiteit Groningen (contactpersonen prof. dr. J. Korf, disciplinegroep Psychiatrie en prof. dr. J.H.A. de Keyser, disciplinegroep Neurologie). Daarnaast wordt samengewerkt met de department of Chemistry, Hong Kong University of Science and Technology (HKUST, contactpersoon prof. dr. R. Renneberg). Projectleider is prof. dr. J. Korf van de rug, die ook penvoerder van het totale project is.

De functies**1. Vacaturenummer 990148/1865**

Deelproject 1 betreft onderzoek naar de mogelijkheden om via continue analyse van bloed acute hersenschade, bijvoorbeeld als gevolg van letsel of beroerte te kunnen vervolgen. In de eerste fase zal de nadruk liggen op dierexperimenteel onderzoek met bestaande biosensoren om de cerebrale afgifte van melkzuur, neurotransmitters en specifieke eiwitten na te gaan. In een latere fase zal de afgifte van eiwitten zo mogelijk met een specifieke sensor worden bepaald bij proefdieren en patiënten. Supervisors van dit onderdeel zijn de heren De Keyser en Korf.

De vacature voor dit deelproject staat open voor de disciplines medische biologie, biotechnologie, farmacie of biochemie. Affiniteit voor dierexperimenteel onderzoek ten behoeve van medische toepassingen is een voorwaarde. Permanente standplaats is Groningen.

2. Vacaturenummer 990149/1865

Deelproject 2 betreft de ontwikkeling van een sensor waarmee het eiwit 'fatty acid binding protein (FABP)', dat vrij komt bij acute hartschade kan worden gemeten. In de eerste fase zal de nadruk liggen op de ontwikkeling van een sensor. Daarna zal de sensor worden toegepast voor het meten van beschadiging aan het hart bij proefdieren en eventueel patiënten. Supervisors zijn de heren Glatz, Korf en eventueel Renneberg.

De vacature staat open voor de disciplines analytische chemie, chemische technologie, farmacie, biochemie. Affiniteit voor biomedische technologie en toepassingen ervan is ook hier een voorwaarde. Het project zal starten aan de rug, vervolgens zal het onderzoek plaatsvinden aan de UM en eventueel aan de HKUST.

De Rijksuniversiteit Groningen biedt

voor de AIO een salaris van minimaal f 2.195,- bruto per maand in het eerste tot maximaal f 3.919,- bruto per maand in het laatste aanstellingsjaar.

Voor de postdoc een salaris afhankelijk van relevante ervaring van minimaal f 3.990,- tot maximaal f 6.326,- bruto per maand (schaal 10).

Beide aanstellingen geschieden voor de duur van vier jaar.

Inlichtingen

Prof. dr. J. Korf, afdeling Biologische Psychiatrie, telefoon (050) 361 21 00, e-mail <j.korf@med.rug.nl>

Voor beide deelprojecten geldt dat zowel personen met belangstelling voor de positie van AIO als voor die van postdoc kunnen reflecteren.

Werken aan de grenzen van het weten

VACATURES

SCHRIJFTELIJKE SOLLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 DAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELSDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF DIENST (POSTBUS 616, 6200 MD MAASTRICHT). DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAATSINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATEN (= MEDEWERKERS OM EN WACHTGELDERS). BIJ GEBLEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAATSINGSKANDIDATEN DE VOORKEUR.

INFORMATIE OVER INTERNE EN LIFT-VACATURES KUNT U INWINNEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN BUREAU MOBILITEIT): [HTTP://WWW.UNIMAAS.NL/~BURLMOBIL](http://www.unimaas.nl/~BURLMOBIL) OF BIJ HET BUREAU MOBILITEIT, TST. 3179/2207.

FDG, INTERNE GENEESKUNDE

ONDERZOEKSASSISTENT M/V 0,7 FTE

Ten behoeve van onze onderzoekslin binnen divisie I van Extra van de Universiteit Maastricht zoekt de vakgroep Interne Geneeskunde, werkgroep Reumatologie op korte termijn een onderzoeksassistent(e).

Wij vragen: vooropleiding MBO/HBO niveau, bij voorkeur aangevuld met relevante ervaring als onderzoeksassistent; goede contactuele eigenschappen en stressbestendigheid; ervaring met Microsoft Word, Excel, Access en Powerpoint; SPSS strekt tot aanbeveling; kennis van de Engelse taal.

Wij bieden: een aanstelling voor 3 jaar met een werktijdfactor van 0,7 fte.

Salaris: fl. 4.501,- (schaal 7 max)

Informatie: Mw. D. Van der Heijde telefoon 043-387.7010 of 387.5026.

Vacaturenummer: 103

FDGW, CAPACITEITSGROEP GEZONDHEIDSVORLICHTING PROJECTMEDEWERKER METHODIEKONTWIKKELING ESFA M/V 1.0 FTE

voor de duur van 1 jaar (eventueel verlenging tot 01-02-2002).

T.b.v. een rookpreventieproject gefinancierd door de Europese Unie bij de capaciteitsgroep GVO,

Taken: Door uw enthousiaste, creatieve en motiverende werkhouding inspireert en ondersteunt u de Nationale Project Managers bij de ontwikkeling van nieuwe interventies. U beschouwt het als een uitdaging om vanuit uw kennis op het gebied van rookpreventie de vertaalslag te maken naar concrete activiteiten waarbij u graag nieuwe paden betreedt.

U fungeert als vraagbaak en denktank en bent creatief in het bedenken van oplossingen voor de soms beperkte middelen (mankracht en geld) binnen het project. Tijdens de internationale bijeenkomsten bent u verantwoordelijk voor de inhoudelijke kant van het programma. Tevens zult u een belangrijke rol spelen in de ontwikkeling van richtlijnen voor de implementatie van effectieve rookpreventie strategieën.

Vereist: Bij voorkeur universitair werk- en denkniveau; afgestudeerd gezondheidswetenschapper of gedragswetenschapper; afinitieit met de wetenschappelijke en internationale omgeving van het ESFA-project en met de raakvlakken preventie en Europese Unie; inhoudelijke kennis van en ervaring met rookpreventie; ervaring met community projecten is een pre; goede mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden en u bent creatief en be-

sluitvaardig in de aanpak van uw werk; goede beheersing van de Engelse taal in woord en schrift.

Salaris: afhankelijk van opleiding en ervaring maximaal fl. 6.326,- bruto per maand
Informatie: bij Mw. M.J. Bakker, (European Project Manager), tel. 043-3882401 of Dhr. A. Mudde, (European Research Manager), tel. 043-3882402.

Vacaturenummer: 104

FDGW, CAPACITEITSGROEP INFORMATICA

SYSTEEMBEHEERDER V/M 1.0 FTE

De Capaciteitsgroep Informatica heeft haar onderzoek- en onderwijsactiviteiten bijeengebracht in een instituut: IKAT (Instituut voor Kennis en Agent Technology) en zoekt een Systeembeheerder v/m 1.0 fte, voor onbepaalde tijd.

Taken: Zorgdragen voor de inrichting en het beheer van technische voorzieningen, de hardware, het netwerk en de netwerk-servers van het instituut, zoals een WWW-, FTP-, DNS- en SMTP-server. Ondersteunen van medewerkers van het instituut op het gebied van ICT-voorzieningen. Adviseren over nieuwe ontwikkelingen op het terrein van de hard- en software die ingezet kunnen worden in de bestaande werkomgeving.

Vereisten: Een HBO- of gelijkwaardige opleiding en relevante werkervaring. U heeft gedegen kennis van besturingssystemen Unix, Windows NTserver, Windows95/98, TCP/IP en Internet applicaties.

U beschikt over praktische ervaring in het opzetten en onderhouden van computersystemen. U bent zelfstandig, flexibel en

beschikt over goede contactuele eigenschappen.

Salaris: Afhankelijk van opleiding en ervaring maximaal fl. 5.758 (schaal 9).

Informatie: Professor Jaap van den Herik ((herik@cs.unimaas.nl); tel. 3477) of Mevrouw Menthly Willems ((willems@cs.unimaas.nl); tel. 2005).

Vacaturenummer: 105

Schriftelijke sollicitaties kunt u, onder vermelding van het vacaturenummer op brief en envelop, richten aan: FdEWB, Afdeling Personele Zaken t.a.v. Mw. D. Spijkers, Postbus 616. 6200 MD Maastricht.

FDEWB, BUREAU ONDERWIJS

MEDEWERKER VERROOSTERING/TOETSORGANISATIE M/V 0,8 FTE

per 1 juli 1999

Binnen Bureau Onderwijs houden twee medewerkers zich bezig met het opstellen van onderwijsroosters; daarnaast assisteren zij de toetscoördinator.

Taken: opstellen onderwijsroosters voor keuzeblokken (m.b.v. Premium) binnen voorwaarden curriculum, in overleg met blokcoördinatoren. Beheer en coördinatie inschrijvingen keuzeblokken via Studenteninformatiesysteem. Beheer reserveringen onderwijsruimtes, reserveren audiovisuele middelen. Bijdragen aan verdere ontwikkeling Premium. Informatie leveren aan facultaire gremia. Ondersteunen toetscoördinator: controleren drukwerk, klaar maken materialen toetsafname, verspreiding antwoordsleutels, opstarten schriftelijke toetsen, aflossen surveillanten, etc. Ondersteunen collegae in piekperiodes.

Functie-eisen: MBO-niveau. Goede beheersing Engels (mondeling&schriftelijk). Zelfstandig alsook in teamverband kunnen werken. Probleemoplossend vermogen, dienstverlenende houding, accuraat, stressbestendig. Ervaring met geautomatiseerde informatiesystemen is voordeel, goede beheersing WP/Word en Lotus/Excel is must. Bij voorkeur relevante werkervaring.

Salaris: maximaal fl.4.479,- bruto per maand (salarisschaal 7).

Informatie: mw. A. Spaas, hoofd Bureau Onderwijs (tel.043-3883831) of dhr. R. Bastin, Onderwijs- en Toetscoördinator (tel.043-3883698).

Vacaturenummer: 106

LIFT-vacatures

100794 Statisticus/projectleider Verkeer en Vervoer, Ministerie van Verkeer en Waterstaat, 36 uur, max. schaal 11

100795 Secretaresse, Kamer van Koophandel en fabrieken voor Zuid-Limburg, 20 uur, max. f 4.495,00

100796 Afdelingssecrtaresse, Gemeente Heerlen, 36 uur, max. schaal 6

100797 Unitleider Financiële Administratie, Gemeente Maastricht, 36 uur, max. schaal 12

100798 Coordinator Centrale Studentadministratie, Hogeschool Maastricht, 36 uur, max. schaal 8

100799 Beheersmedewerker Welzijn, Gemeente Heerlen, 18 uur, max. schaal 8

100800 Financieel/Administratief medewerker Welzijn, Gemeente Heerlen, 36 uur, max. schaal 5

100801 Medewerker Marketing, Open Universiteit Nederland, 38 uur, max. schaal 10

TENNISHAL GRONSVELD

ook voor badminton

STATIONSSTRAAT 44
6247 BL GRONSVELD
TEL.: 043 - 4081251



gezellig en
zéér voordelig

tarieven vanaf
fl. 25,00 voor 2 uren

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

Binnen de behandel- en zorgenheid IV is de medische afdeling/vakgroep Dermatologie een jonge en dynamische afdeling met bijzondere aandacht voor huidkanker en microcirculatoire aspecten van de huid. Op korte termijn is er een fulltime vacature voor een

arts-assistent niet in opleiding (m/v)

Het betreft een vacature voor de duur van 4 maanden.

De functie:

Onder supervisie van het hoofd van de afdeling levert u een bijdrage aan de dagelijkse klinische en poliklinische patiëntenzorg. De mogelijkheid bestaat om daarnaast wetenschappelijk onderzoek te verrichten.

Uw profiel:

U bent basisarts met aantoonbare belangstelling voor de dermatologie. Ervaring binnen het specialisme strekt tot aanbeveling. Bovendien vragen wij belangstelling voor wetenschappelijk onderzoek.

Arbeidsvoorwaarden:

De arbeidsvoorwaarden zijn conform het Rechtspositiereglement Academische Ziekenhuizen. Het salaris bedraagt, afhankelijk van opleiding en ervaring, maximaal f 6.912,- bruto per maand, conform schaal 11A.

Wilt u meer weten?

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met prof.dr. H.A.M. Neumann, hoofd afdeling Dermatologie, telefoon (043) 387 52 90, of met de heer J. Vranken, personeelsconsulent BZe IV, telefoon (043) 387 44 94.

Of meteen solliciteren?

Uw schriftelijke sollicitatie, met c.v. en onder vermelding van vacaturenummer 99.038/IV op brief en envelop, kunt u binnen 2 weken na het verschijnen van deze advertentie richten aan de heer J. Vranken, P&O-consulent BZe IV, academisch ziekenhuis Maastricht, Postbus 5800, 6202 AZ Maastricht.

academisch ziekenhuis
Maastricht

azM

Als eigentijds academisch ziekenhuis streeft het azM voortdurend naar verbetering van de organisatie om optimale kansen te bieden voor de verdere uitbouw van taken op het gebied van patiëntenzorg, onderwijs en onderzoek. Vanuit zijn centrale ligging in Europa speelt het azM een vooraanstaande rol in de ontwikkeling van de academische gezondheidszorg binnen de (Eu)regio.



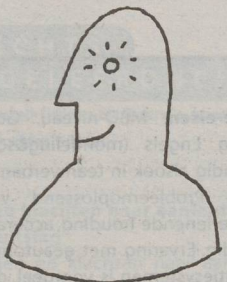
Er zijn miljoenen redenen om UNICEF
kaarten en kado's te kopen...



... miljoenen kinderen

Bel voor de nieuwe catalogus
070 -333 93 00

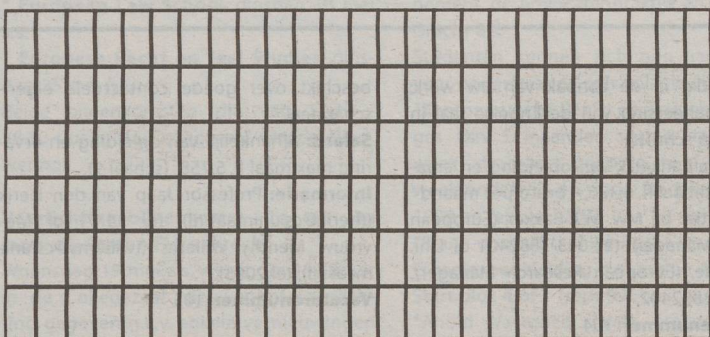
unicef



PAARLTJES

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels vorschrijven tot het einde.

Paarltjes thuis invullen. Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Keizer Karelplein 10. Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltjes verschijnen de donderdag daarop in de krant. Paarltjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.



Prijs

3,00

5,00

7,50

10,00

12,50

15,00

BEVRIJDINGS- EN VERKIEZINGSFEEST 5 mei Night Live Music 22.00 uur

Verhuizing, feestje? BAKFIETS TE HUUR! 3263929 / 3254222 Joshua / Marijn

Kleine groene tas kwijt?!? 3 mei GEORGE BAKER Clinique & MHD PISIMOPSANTEE

KAMER in 2-pers. APP. te huur, aug-dec, ruime keuken&badk. f550 incl. 3219071

STUDENTEN RECHTSBUREAU ZOEKT ENTHOUSIASTE RECHTEN STUDENTEN VOOR REMANNING. BEL: 3883306

Aan een nachtje doortrekken geld overhouden? Bel Mise en Place Horeca Projectburo 3500350

BELANGRIJK! De verkiezingen zijn in aantocht. Kies NSEM voor de KRITISCHE studentenstem in de raad!!!

PC DEFECT? Wij helpen direct! Van 286 XT tot Pentium 2. Studenten 10% korting. HOME FUN 043-3624000

HÉT KONINGINNENACHTFEEST SV CIRCUMFLEX op do 29 april in La Bonbonnière 22.00-05.00 Kaarten f7,50 Incl. 3251088

COOPER'S BAR presenteert elke dinsdag van 2100 uur tot 0130 uur onbeperkt bier en fris. Heren f25,- en Dames f10,-

STUDENTENCOMPUTERS v.a. f1150,- bv. INTEL400, 64Mb, 8Mb-VGA f1500 Financiering mogelijk! ACS: (043)3634331 / 3256647

CHILI, PERU & ECUADOR! Wil JIJ de volg. bestemming bep? Soll. v opstart bestuur. Research Project Maastricht. Tel. 3883931

Gezocht: DAMES- en HERENDISPUTEN voor SPONSORING door CAFÉ PRINTEMPS. Tel. 043-3259690 of loop even binnen en vraag naar Patrick

KAMERS TE HUUR in centrum e.o. Ook rondom AZM vanaf f325 incl. Wekelijks nieuwe kamers. STUDENT&KAMER o.g. 043-3215913 (maandag t/m vrijdag 1400 tot 1800)

SPAANS vr. korte of lange periodes in Salamanca. Uitgebreide curs. vr. begin. t/m gevord. Info? Bel ISLA: 071-5144281 of email ons op: admin@academiaisla.com

TEXTIELDRUK & BORDURINGEN: US BASIC STORE MAASTRICHT. Showroom: Kapoenstr 20. Ook relatiegeschenken, jassen, hemden, rugbytruien, polo- en T-shirts. Tel. 3510451

ELEKTR. TEL KIKKER TK f75 BEL 3258820

"de Oase" een vruchtbaar plek! Bier f1,75

WANTED: bestuursleden Argyris info: 3883685

DOPE VERKIEZINGSDEBAT! Aula TS53 15.00 DOPE 4 mei

SUCK THIS! Gratis sigaren wo 5 mei Dikke Dragonder

19 mei GROOT FEEST FEMMES-TASTIQUES FREE APPELKORN

CAFÉ FALSTAFF IS OP ZOEK NAAR NIEUWE MEDEWERKERS!!!

Di 4-5 ICHTHUS-MENSA! Kom ook! Info: 3613063 Mirjam

BANALITAS SOCIÉTÉIT voor al uw borrels. Tel. 3252656

STEM Commissie Facultaire Politiek der JFV Ouranos. STEM LIJST 1 RECHTEN

Te koop: houten zeilboot schakel met trailer i.z.g.s. f1500,- 045-4052113

Te koop: COMPUTER 486 DX33 incl. TOETSENBOARD & MUIS f150,- Bel 043-3639595

Kleine groene tas kwijt?!? 3 mei GEORGE BAKER Clinique & MHD PISIMOPSANTEE

!!!Interessante bedrijfscontacten, relevante werkervaring, goede bijverdiensten: UNIPARTNERS MAASTRICHT!

Collegegeld betalingen achter de rug? Betaal nu je ouders terug! Bel Mise en Place Horeca Projectburo 3500350

HÉT KONINGINNENACHTFEEST SV CIRCUMFLEX op do 29 april in La Bonbonnière 22.00-05.00 Kaarten f7,50 Incl. 3251088

ZOEK JIJ EEN UITDAGING? SOLICITEER VOOR EEN BESTUURSFUNCTIE BIJ STUD.VER. ARGYRIS. INFO: ABTSTR 4 K0.007 TEL. 3883685

STICHTING ANIMO zoekt mensen voor de organisatie van een NIEUW FILMFESTIVAL. Meer info? Bel 3217727 (Suzanne) of mail: animo@hotmail.com

SNOOKER CENTER MAASTRICHT, Tongerseweg 46. Alleen voor studenten: korting tot 33%, groepskorting tot 60%! "Join the Gentlemen's Game"

FULL MOON FEVER PARTY Friday April 30th LIVE at THE SHAMROCK: Martin MOLLOY (Irl), Folk 'n Rock 'n Roll & LITTLE GREEN DREAM (NI) starting at 20h00

ADREM AUTO- EN BUSVERHUUR incl brandstof! Auto va f49 pd. Bestelbus va f59 p dagdeel. Personenbus va f91 pd. Heerderweg 33 www.ad-rem.nl 043-3521100

Excursie Europees Parlement te Brussel georganiseerd door JFV Ouranos. Datum: wo 12 mei. Reiskosten: ca f25,-. Inschrijven: typekamer (Grote Gracht 92)

DARPO REKLAME TEXTIELDRUK. Enorme keuze, grote shop, 16 USA-merken, eigen borduur en drukkerij, tevens reklameartikelen. Tel 6013030. Vraag naar Stef of Roger

DOPE YOUR BASIC NEED!!! Dope regelt het. STEM DOPE

CAFÉ FALSTAFF IS OP ZOEK NAAR MOOI WEER! MET SPOED

Te huur: KAMER, 32 m2, Wyck, onderhuur 10 mnd per 1 jun. Tof stud.huis. Kim: 3253368

19-5 BON'APARTE-feest met RESI&HAY in Café v Bommel

BEVRIJDINGS- EN VERKIEZINGSFEEST 5 mei Night Live Music 22.00 uur

Afstudeerborrel, feestje? Huur "de Oase"! Bel Desiree: 043-3257699

Kleine groene tas kwijt?!? 3 mei GEORGE BAKER Clinique & MHD PISIMOPSANTEE

Vrij 14 mei Dies cabaret SV CIRCUMFLEX 21.00u Sterrenzaal. Meer info: 3251088

INTEGRAND inschrijft 3 mei 12.30-13.30 bij de Mensa. Neem je CV mee!

Gevr. (gemeubileerde) kamer in centrum van 1/5-1/8 ca. f450,- Bel Defne: 3270115

Gez. HUIJSH. 1 mid. p/w + 1/2 dg in 2 w. 1 of 2 stud. Tel. 3479820 Mw. Karremans

BELANGRIJK! De verkiezingen zijn in aantocht. Kies NSEM voor de KRITISCHE studentenstem in de raad!!!

STUDENTENCOMPUTERS v.a. f1150,- bv. INTEL400, 64Mb, 8Mb-VGA f1500 Financiering mogelijk! ACS: (043)3634331 / 3256647

CHILI, PERU & ECUADOR! Wil JIJ de volg. bestemming bep? Soll. v opstart bestuur. Research Project Maastricht. Tel. 3883931

Rest. CASA NOSTRA - The Best Pizza & Pasta in Town à f10,- voor studenten. Va. 17.00u dins, woe, don. naast Kamerburo, tel. 3215484

Verhuur van GALA- en ROUWKLEDING: Kleding Baer, Romershovenstraat 87, 3730 Hoeselt België. Tel. 0032-89-514110. Ook verkoop maatkleiding

Op zoek naar afwisselend werk? Parttime of fulltime beschikbaar? BWS heeft per direct leuk werk. Oude Tweebergenpoort 2 043-3212115 open 0830-1700

Even bijkomen van de harde studieweek? CAFÉ PRINTEMPS heeft iedere vrijdag HAPPY HOUR van 15.30 tot 16.30 uur. 2 PILS HALEN 1 BETALEN. Tot vrijdag!!!

Koopjes! TENTEN nw. lichtgewicht 3 en 4 pers. vanaf f100; RUGZAKKEN nw. tot 65 liter nu f125 en SLAAPZAKKEN nw. mummy model f45. Tel. 077-3519642

19 mei GROOT FEEST FEMMES-TASTIQUES FREE APPELKORN

Di 4-5 ICHTHUS-MENSA! Kom ook! Info: 3613063 Mirjam

GET SCREWED!!! Wo 5 mei Screwdrivers f2,50 Dikke Dragonder

DOPE PRESENTATIE VERKIEZINGSPROGRAMMA 6 mei 16:00 Aula TS53. STEM DOPE!!

Vrij 14 mei Dies cabaret SV CIRCUMFLEX 21.00u Sterrenzaal. Meer info: 3251088

Kleine groene tas kwijt?!? 3 mei GEORGE BAKER Clinique & MHD PISIMOPSANTEE

Elke wo + do OPEN AVOND op de BANALITAS SOCIÉTÉIT, Brusselsestr 142 BIER 1,60

Heb jij een zee van tijd? Wij hebben golven met werk! Bel Mise en Place Horeca Projectburo 3500350

Het actuele aanbod van STUDENT&KAMER is te vinden op internet. Kijk SNEL OP: www.maaslandbeheer.nl

HÉT KONINGINNENACHTFEEST SV CIRCUMFLEX op do 29 april in La Bonbonnière 22.00-05.00 Kaarten f7,50 Incl. 3251088

Vakantie vieren en werken in een internat. vrijw.proj.? Bel SIW: 030-2317721 of bezoek infoav: 26 mei 19:30, Mondiaal Centrum, Cortenstr. 4, Maastr.

LIVE muziek in THE SHAMROCK op KONINGINNEDAG: Martin MOLLOY (Irl), Folkrock&Roll, LITTLE GREEN DREAM (NI) van eigen ballads tot the Beatles, aanv. 20u

T.h. leuk KAMERTJE 7 m2 in modern studentenhuis te Mstr-Daalfhof, f225 incl., zeer compleet, uitsl. meisjesstudenten HBO, Univ. e.d. Tel. 043-4551687

Excursie Europees Parlement te Brussel georganiseerd door JFV Ouranos. Datum: wo 12 mei. Reiskosten: ca f25,-. Inschrijven: typekamer (Grote Gracht 92)

CAFÉ FALSTAFF ZOEKT PERSONEEL! ERVARING IS 'N PRÉ!

19-5 BON'APARTE-feest met RESI&HAY in Café v Bommel

Monica Lewinsky Party wo 5 mei v/a 22.00 Dikke Dragonder ODD STATIKA

STEM Commissie Facultaire Politiek der JFV Ouranos. STEM LIJST 1 RECHTEN

"de Oase" is do 13 mei gesloten, maar vrij 14 mei geopend van 18.00 t/m 03.00!

INTEGRAND inschrijft 3 mei 12.30-13.30 bij de Mensa. Neem je CV mee!

Gevr. (gemeubileerde) kamer in centrum van 1/5-1/8 ca. f450,- Bel Defne: 3270115

!!!Interessante bedrijfscontacten, relevante werkervaring, goede bijverdiensten: UNIPARTNERS MAASTRICHT!

HÉT KONINGINNENACHTFEEST SV CIRCUMFLEX op do 29 april in La Bonbonnière 22.00-05.00 Kaarten f7,50 Incl. 3251088

COOPER'S BAR presenteert elke dinsdag van 2100 uur tot 0130 uur onbeperkt bier en fris. Heren f25,- en Dames f10,-

FEESTJE? BORREL? HUUR DE SAURUS-KROEG!!!!

BEL BERT: 043-3262754

BGG 043-3257140

STICHTING ANIMO zoekt mensen voor de organisatie van een NIEUW FILMFESTIVAL. Meer info? Bel 3217727 (Suzanne) of mail: animo@hotmail.com

CAFÉ PRINTEMPS zoekt DAMES- en HERENDISPUTEN om te sponsoren. Voor meer informatie: loop even binnen of bel: 043-3259690 en vraag naar Patrick. Adr. Markt 23

Studente Gezondheidswetenschappen 21 jr zkt KAMER in of nabij centrum v. Maastricht. Per 1 aug. 0316-525103

GESTOPT MET JE STUDIE? TIJDELIJK OP ZOEK NAAR WERK? BWS heeft per direct een leuke job voor je! BWS UITZENDBUREAU: 043-3212115

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht

Observant zoekt student-columnist

Observant zoekt een nieuwe student-columnist voor op de achterpagina. De persoon die wij zoeken, moet aan de Universiteit Maastricht studeren en het gehele studiejaar 1999-2000 beschikbaar zijn. Verder zijn nodig: een losse schrijfstijl, een creatieve geest en voldoende discipline om 37 weken achter elkaar een stukje te schrijven over het studentenleven. De columnist wordt begeleid door de redactie en krijgt per column betaald. Belangstellenden dienen vóór vrijdag 14 mei een kort curriculum vitae plus twee proefcolumns van ongeveer 500 woorden op te sturen naar: Observant, t.a.v. Riki Janssen, Postbus 616, 6200 MD Maastricht. Voor meer inlichtingen: 3883280/3440854.



Speelweek: 29 april t/m 5 mei

CINÉ-K SINT BERNARDUSSTRAAT 13
Festen: dag. 21.00

FILMTHEATER LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
My Name is Joe: dag. (beh. ma) 20.00; vr en za 22.30

Central do Brasil: dag. 20.30

Soy Cuba: dag. 21.00

La Vita è Bella: dag. 22.00

Nanook of the North: ma 19.45

CINEMA PALACE WYCKER BRUGSTRAAT 1
Babe in de grote stad: vr, za, zo en wo 14.30
Asterix en Obelix tegen Caesar: dag. 18.00; vr, za, zo en wo ook 14.30

Patch Adams: dag. (beh. ma) 21.00

Message in a Bottle: dag. 18.00 en 21.00

I still know what you did last summer: dag. 18.00 en 21.00; vr, za, zo en wo ook 14.30

Sneak Preview: ma 21.00

MINERVA MAASTRICHT WILHELMINASINGEL 39
Een luizenleven: vr, ma en di 14.15; za, zo en wo 13.00

Babe in de grote stad: do, vr, ma en di 14.15; za, zo en wo 13.15 en 15.45

Asterix en Obelix tegen Caesar: dag. (beh. za) 18.30; za 19.15; do, vr, ma en di ook 14.30; za, zo en wo ook 12.30 en 15.30

Shakespeare in Love: dag. (beh. za) 21.30; za 22.00

Message in a Bottle: dag. (beh. za) 18.15 en 21.15; za 18.45 en 21.45

Arlington Road: dag. (beh. za) 18.15 en

21.15; za 19.00 en 21.45; do ook 14.15; za, zo en wo ook 15.15

I still know what you did last summer: dag. (beh. za) 18.45 en 21.45; za 19.30 en 22.15; do, vr, ma en di ook 14.15; za, zo en wo ook 12.45 en 15.45

Blast from the Past: dag. (beh. za) 18.45 en 21.45; za 19.30 en 22.15; do, vr, ma en di ook 14.30; za, zo en wo ook 12.45 en 15.45

A Civil Action: dag. (beh. za) 18.30 en 21.30; za 19.15 en 22.00; do, vr, ma en di ook 14.30; za, zo en wo ook 12.30 en 15.30

Studentplaybackshow: meer kwaliteit dan vorig jaar



Het publiek (foto Philip Driessen)

Met de billen bloot in de Bonbonnière

Op de tonen van Tom Jones' *You can leave your hat on* trekken de heren van Spiritus Vitalis een voor een hun kledingstukken uit. Tot alleen vijf knalrode boxershorts overblijven. Dan draaien de mannen zich om. Door de gaten die ze in het ondergoed geknipt hebben, turen hun blote billen naar het joelend publiek.

Voor de tweede keer organiseerde het Onafhankelijk Dames Dispuut Hesperides

Lotte Asveld

des afgelopen dinsdag de Maastrichtse Studentent Playbackshow. De camera-ploeg van BNN was er speciaal voor naar Limburg komen afzakken. Om vervolgens de hele avond in de weg te lopen. Op het podium sprongen, dansen of stripten de verschillende disputen dan ook een beetje om de BNN-ploeg heen.

Maar liefst zeventien disputen deden mee. De kwaliteit van de optredens liep nogal uiteen. Herendispuut Epicurus stond als een stel giechelende schooljongens in nette pakken met de heupen te schokken op *Do you love me?* van The Contours. Terwijl damesdispuut Medusa als een echte Salt 'n Pepa een spetterende dansact op hun versie van *Twist and Shout* liet zien.

Sommige optredens leken elkaar niet veel te ontlopen. Herenbenen in rokjes en panty's kwamen herhaaldelijk het podium op lopen. Zwarte pakken met hoeden waren voor zowel heren- als damesdisputen een geliefde kostumering. Herendispuut Extravaganza wist te verrassen door ZZ-Top te vertolken in Sinterklaaspakken, wat een halve minuut lang erg grappig was.

Een paar disputen hadden duidelijk hun best gedaan. De dames van Les Sacripantes hadden een paar schitterende kostuums gemaakt om A Brand new Day van Diana Ross aan te kleden: Doortje en haar voltallige hofhouding uit de Wizard of Oz stonden op het podium te springen. Maar een show zoals de openingsact van Hesperides zelf bleef de verdere avond uit. De dames draaiden een strakzittende dans af op de beats van *Insomnia* van Faithless. Het publiek vond alle optredens prachtig. Ieder danspasje dat eruit zag of het ingestudeerd was, kreeg een luid applaus als beloning. De jury keek met een kritischer oog. Voorzitter Saskia Valk (afgestudeerd aan de toneelacademie) wist te melden dat de kwaliteit er sinds vorig jaar op vooruit was gegaan. Salt 'n Pepa sleepte terecht de hoofdprijs weg.

Alcohol en drugs in Glasgow

★★★★

Een droogstaande alcoholist, Joe Kavanagh, probeert het goede voorbeeld te geven aan zijn net-afgekickte vriend Liam en diens verslaafde vrouw Sabine. Ondertussen vecht Joe voor zijn schoorvoetende relatie met de verpleegster Sarah. In de rumoerige achterbuurten van Glasgow blijkt dat niet zo'n makkelijke opgave.

In *My name is Joe* geeft regisseur Ken Loach een ongepolijst beeld van leven in de achterbuurten van Glasgow. Loach staat bekend om zijn sociaal engagement. Voor zijn nieuwste film zette hij zelfs bewoners van de betreffende wijk in Glasgow in als acteurs.

My name is Joe begint als een vrij gemeidelijke vertelling over werkloze voetballers en de immer op de loer liggende arbeidsinspectie. Al gauw krijgt het verhaal echter een duistere toon. Liam heeft behoorlijke schulden bij een stelletje vechtlustige drugsbazen, die hem de meest walgelijke bedreigingen influisteren. Joe en Sarah hebben de nodige ruzies. Ondertussen



(foto RCV)

blijven de drugs en de alcohol lonken. Gelukkig is niet alles even ellendig. Grappige situaties zijn er genoeg. Zo bestaat het voetbalteam dat Joe coacht uit een verzameling eigengereide losers. De blijmoedige onaangepastheid van dit halfgare elftal geven *My name is Joe* een broodnodige dosis olijfheid. Dagblad de Limburger merkt

terecht op dat de film humor bezit "...dankzij Peter Mullan (Joe Kavanagh, red.) die een kwajongensachtige flair heeft en briljant acteert." Ondanks de humor blijft de film zwaarmoedig. De kijker blijft met een verdrietig gevoel achter.

Lotte Asveld

Je weet dat-ie komt, maar toch schrik je

★★

De man met de haak slaat weer eens toe. Na het succes van de horrorfilm *I know what you did last summer* van vorig jaar, is het nu tijd voor een weinig origineel vervolg, met de titel: *I still know what you did last summer*.

Hoofdpersoon Julie (Jennifer Love) en haar vrienden reden in deel één per ongeluk een man dood. Uit schrik gooiden ze het lijk in zee. Maar de man keerde terug uit de dood om wraak te nemen op Julie en haar vriendjes en vriendinnetjes. In deel twee wint Julie een reis voor vier personen naar de Bahama's. Eenmaal aangekomen blijkt daar net het stormseizoen te beginnen. Zij zijn zo ongeveer de enige toeristen op het eilandje. De moordenaar is natuurlijk ook aanwezig en rijgt opnieuw iedereen aan zijn vissershaak. Eerst de onbelangrijke bijrolspelers, daarna onder luid gegil de hoofdpersonen.

Net zoals een achtbaan haar inzittenden vermaakt door gecalculeerd ge-

vaar, vermaken horrorfilms het publiek door de onverwachts opduikende schrik-effecten. De kijker weet precies wat er gaat gebeuren, maar blijft toch schrikken. Waar films als *Scream* het horrorgenre met een postmoderne knipoog vrolijk parodieerden, neemt *I still know* ... zichzelf helaas bloedserieus. Er is geen relativerende humor en de veel te voorspelbare shockeffecten kunnen de aandacht niet vasthouden. NRC vindt *I still know*... dan ook "zo schadelijk dat dit met gemak de eerste slasherfilm is waar je je moeder of zusje mee naar toe kunt nemen." De Volkskrant schrijft: "Ondanks de korte, strakke, natte shirtjes is de film toch niet snel en spannend."

I still know... is alleen geslaagd als date-film, om elkaar ongeneerd in de armen te kunnen vliegen als de haakman weer in actie komt.

Stefan Verhaegh

Trouwe lezers hebben het gemerkt, de Observant wordt langzaam omgevormd tot een sportkrant. Behalve de wekelijkse sportrubriek van Marjan van den Berg duiken er ook steeds vaker paginavullende sportartikelen op. Onlangs kon gelezen worden hoe het gesteld is met het topsportbeleid van de UM, vorige week ging het een hele pagina lang over het Rabo Cycling Project. Een beschouwing van een proefschrift, een interview met een hooggeleerde of een bespreking van een scriptie kom je in de Observant steeds minder vaak tegen.

Om de blijkbaar onvermijdelijke overgang van Universiteit naar sportacademie een duwtje in de rug te geven, heb ik besloten een achttal sportieve innovaties aan te reiken.

1) Sportschrieprijs.

Een jaarlijkse prijs zou moeten worden uitgereikt aan een student die bijvoorbeeld heeft uitgezocht waarom hardlopers na een half uur rennen opeens de behoefte voelen om met hun blote handen een boom of lantaarnpaal omver te duwen.

2) Sponsoring.

De universiteit zou alles in het werk moeten stellen om volgend jaar de hoofdsponsor te worden van MVV. De club kan niet alleen de lang gezochte brug vormen tussen stad en studenten, het stadion kan ook gebruikt worden als akoestisch meer geschikte collegezaal voor economie.

3) Coopertest.

Alle eerstejaars moeten voor het behalen van hun propedeuse een coopertest rennen. Diegenen die niet het gewenste aantal rondjes halen mogen in augustus herkansen. De uitslag van die tweede test moet worden opgevat als een bindend studieadvies.

4) Verenigingen.

Studentenverenigingen zouden moeten overgaan tot het tappen van energiedrank. Ook zou het Tragos en Circumflex sieren wanneer zij er toe zouden besluiten om hun senaat niet langer in van die gekke jasjes te steken maar over te stappen op trainingspakken.

5) De zevensprong.

Voorafgaande aan iedere onderwijsgroep moet de zevensprong weer gedanst worden.

6) Anton Geesink.

Via het IOC moet alles op alles gesteld worden om Anton Geesink er van te overtuigen zijn Mobiele Olympische Academie een paar weken per jaar bij Randwijk te parkeren, zodat geprofileerd kan worden van Geesinks know how.

7) Eredoctoraat.

Een eredoctoraat voor Mart Smeets dat gekoppeld kan worden aan een jaarlijks terkerende Smeets Lezing waarin grootheden als Annette van Tricht, Frits Barend en Rocky Tuhuteru hun licht kunnen laten schijnen over het topsportklimaat in Maastricht. Na de plechtigheid mogen hooligans op de politie schieten.

8) Eredadigheid.

In plaats van een popconcert om de vluchtelingen in Kosovo te helpen, zou er een sportieve manier gezocht moeten worden om geld in te zamelen. Denk bijvoorbeeld aan: "Bommen voor Kosovo"

drs. Simon

Observant goes euregional

Grothoppen in Valkenburg



De gemeentegrot is echt bom- en bomvrij (foto Philip Driessen)

Al jarenlang is Valkenburg een ge-

liefd uitstapjesstadje. Vooral in de

zomer ziet het er zwart van de toe-

risten, want wie wil de beroemde

grotten van Valkenburg nu niet

zien? Er is in ieder geval keuze ge-

noeg.

Volgens de vriendelijke vrouw van de oudste VVV van Nederland, is de gemeentegrot een echte aanrader. Vooral het gedeelte dat tweeduizend jaar geleden door de Romeinen is uitgegraven, is erg mooi, verzekert ze. Behalve een gewone rondleiding, kun je ook het treintje nemen. Met een treintje door de grotten, dat klinkt wel spannend. Op naar de gemeentegrot dus.

Eenmaal binnen blijkt het treintje uit twee karretjes met bankjes te bestaan. Een elektrisch autootje, zoals ook altijd over het station in Maastricht rondrijdt, trekt de karretjes. Na een paar minuten kan het grote avontuur beginnen.

"Goedemiddag, dames en heren. Ik ben uw gids, Harry, en zal u rondrijden door de gemeentegrot. Eigenlijk moet ik groeve zeggen in plaats van grot. Want een grot wordt door de natuur gevormd, terwijl deze groeve door mensenhanden is uitgehakt in de zachte mergelsteen. In het diepste gedeelte staan we zo meteen 72 meter onder de grond. Verder is het hier altijd dezelfde temperatuur, zo'n 11 à 12 graden Celsius, in de winter lekker warm, en in de

zomer lekker koel dus. Alleen de hoge luchtvochtigheidsgraad van 95 procent is een groot probleem." Als gids Harry eenmaal begint te praten, komt er geen einde meer aan. Volledig voorgeprogrammeerd draait hij zijn verhaaltje af.

Bij een mooie tekening of beeldhouwwerk stopt het treintje zo nu en dan. Helaas komen we niet in het Romeinse gedeelte. Daarvoor in de plaats rijden we wel door de indrukwekkende atoomschuilkelder, waar in tijden van nood zo'n 50.000 mensen in passen. "Bom- en bomvrij," benadrukt Harry voor de zekerheid. Na een half uurtje is de rit afgelopen en langzaam druppelen de bezoekers weer naar buiten, de felle lentezon in.

Tijd voor de volgende attractie: de Steenkolenmijn. In de mergelgangen zijn hier meerdere mijngangen nage-

bouwd, inclusief werkende machines. De rondleiding wordt verzorgd door ex-mijnwerkers. We beginnen met een introductiefilm van een kwartier, die de beginselen van de mijnbouw verduidelijkt. Daarna begint de gids met zijn verhaal. Langzaam leidt hij ons langs verschillende machines. De gids, een grote Belg in witte overall en lampje op zijn helm, probeert de sfeer, en zijn fooi na afloop, te verhogen met flauwe grapjes. De groep lacht beleefd. Gelukkig is zijn uitleg beter dan zijn gevoel voor humor. Als hij even later alle machines tegelijkertijd aanzet, breekt de hel los. Uiteindelijk duurt de hele rondleiding bijna twee uur. Tijd voor iets korts dan maar: de Lourdesgrot.

In charmant beton is op de Cauberg, tegenover het grottenaquarium, de grot nagmaakt waar volgens de legende Maria verscheen. Uit de tijd dat

de mensen nog echt katholiek waren. Een aantal jaren geleden is de boel gerestaureerd. De jaren '50 sfeer is echter gebleven. In het winkeltje zijn plastic Mariabeelden te koop, met wijwater erin. Tja, waar kom je dat tegenwoordig, behalve in Lourdes zelf, nog tegen?

Stefan Verhaegh

- Gemeentegrot Valkenburg, Cauberg 4, tel: 043-

6012271, entree: te voet fl. 6,- met treintje fl. 7,50

- Steenkolenmijn, Daelhemerweg 31, tel: 043-

6012491, entree: fl. 11,50 (MJK gratis)

- Lourdesgrot, Cauberg, gratis

15

DE FACTOR X

Het industrieterrein van Sligo ligt erbij of het zomaar in de leegte is gepleurd, een indrukwekkende leegte, dat wel, veel lucht en wolken, hier en daar hangen ze zo laag dat je de neiging krijgt om te bukken.

Het viel niet mee zo op de nuchtere maag. De avond tevoren was het toch nog laat geworden zoals het mannen betaamt die alleen zijn aan het eind van de wereld. Nu moesten we ervoor boeten, duizelig en draaierig rondjes rijdend in rechte straten en lanen, tussen langwerpige lage loodsen en verlaten groene gazons.

Temidden van al die rechtlijnigheid vonden we Mr Bagley, een Brits ogende gentleman met een tweed jasje en grijze bakkebaarden die zonder veel moeite overliepen in een imposante snor. Wonder boven wonder sprak hij met een rollend Iers accent.

Tegenover zijn beheerste vormvaste correcte verschijning moest onze delegatie wel een verformfaaide indruk maken. Vooral Kammer zag er verschrikkelijk uit, zijn gezicht gezwollen en bleek, zijn ledematen onnatuurlijk slap langs zijn lijf. De wond boven zijn oog was weer opengegaan en er zat een barst

in zijn bril, overblijfsel van een obscure nachtelijke kloppartij.

Hij had erop gestaan om mee te gaan, maar dat moest meer een reflex zijn geweest dan een doelbewuste daad, want uit alles viel op te maken dat hij nog in het stadium van de roes verkeerde, de kater moest nog beginnen. Mr Bagley was zo correct dat hij deed of hij niets merkte.

"We had a wild night," zei ik en hij lachte een knipmesachtige lach, die noch goed- noch afkeuring verraadde. De lach zat op zijn gezicht geplakt, hij trok hem er zo weer af.

Ik voelde mezelf ook niet honderd procent, maar ik slaagde er redelijk in zijn uiteenzetting te volgen. Het was hetzelfde liedje. Zoveel subsidie, zoveel belastingaftrek, zoveel faciliteiten. Op een kaart aan de muur wees hij de diverse kavels aan, somde op wie er zaten. Americans. Japanese. A German. A Swede.

"They fit nicely in our little community." "Maar de wind," hoorde ik mezelf zeg-

gen, "waait het hier niet vreselijk hard." Het was een poging om alsnog de Factor X gerecht te worden.

"We have some fairly strong winds," gaf hij hoffelijk toe, "but I'm sure you'll get used to it."

Er zijn mensen die gek worden van de wind, legde ik uit, die zouden hier niet naartoe willen komen.

"I've never had complaints about the wind," zei Mr Bagley. "I would have heard it."

"Even the Japanese never said anything about it."

Kammer hing in zijn stoel als een bokser in de touwen. Het was zijn bril die keek, niet hijzelf. Wat hij hoorde viel alleen maar te gissen, de wind mischien, het ruisen van de zee, de meeuwen.

"I see," zei ik met een ook voor mijzelf onverwacht Amerikaans cowboyaccent, "but what about the clouds. Never seen so much clouds in my life. If you look up too long you sure gonna get sick."

"Don't look up," zei hij droog, "And if you must: don't do it too long."

Maar ik wist niet meer van ophouden.

"Let's talk about the grass," zei ik, "is it always that green? It hurts the eye."

Mr Bagley keek me nu strak aan met zijn groene ogen.

"The grass is how it's meant to be. Green. That's why they call this the green island."

"It makes me feel so lonely," zei ik, "all those green lawns, the water, the wet sky. What about loneliness?"

"We all feel pretty lonely sometimes," zei Mr Bagley, "but as you may have noticed we have a lot of pretty ladies here, who are lonely too. Shared loneliness is less loneliness."

"Let me show you something," zei hij plotseling, of ik met mijn vragen zijn vrouwen had gewonnen. Hij haalde een sleutelbos uit zijn zak en ging ons voor naar een klein vertrek in hetzelfde gebouw, dat hij plechtig ontsloot.

"This is our little museum."

Jules Dister