



De wedstrijdroeiers van Saurus mochten zich afgelopen vrijdag nog een keer 'misdragen'. Ze bekogelden elkaar tijdens het traditionele intrainingsfeest met een prut van doorgekookte pasta, karnemelk, stroop en erwtensoep, doorweekte hondenbrokken gemengd met rotte bananen, en het hooi waarmee de kroegvloer bedekt was. Vanaf nu moeten ze het bier laten staan en iedere avond vroeg naar bed. Zie pagina 2 (foto Philip Driessen)

Opnieuw kunstrel in Randwijck

3

Studenten economie zoeken gat in Internetmarkt

5

Psychiatrische patiënten verwonden zichzelf in opdracht van demonen

8-9

Literair tijdschrift: goed en slecht tegelijk

15

Naomi moet kiezen tussen Hans en Jelle

16

Groningse hoogleraar legt zwakke kanten economische faculteit bloot

'Sub-optimale bestuurder' heeft weinig oog voor lange termijn

De faculteit economie en bedrijfskunde heeft te weinig aandacht voor de ontwikkeling van het onderwijs op de lange termijn. Het bestuur schuift belangrijke beslissingen voor zich uit en bovendien beschikken sommige mensen aan de top over onvoldoende capaciteiten. Dat concludeert de Groningse hoogleraar Bouma die op verzoek van datzelfde faculteitsbestuur analyseerde hoe de FdEWB wordt bestuurd nu sinds twee jaar de Wet Modernisering Universitair Bestuur (MUB) van kracht is.

maandag vertrouwelijk werd gepresenteerd aan een aantal medewerkers, overheersen de minpunten. Medewerkers zijn nu slechter op de hoogte van wat er speelt binnen de faculteit. Mede daardoor is het draagvlak voor de genomen beslissingen vaak kleiner. Ook slaagt de faculteit er niet in om de juiste mensen op de verschillende bestuursposities te zetten. Terwijl de MUB bestuursbestuur niet de machtsmiddelen om op die positie de beste mensen aan te kunnen stellen. Veel medewerkers besteden hun tijd liever aan onderzoek. Bouma is dan ook een aantal 'sub-optimale bestuurders' tegengekomen die tekortschieten qua capaciteiten of betrokkenheid. Namen noemt hij niet. De meeste kritiek heeft Bouma op de opleiding economie. Met de inhoudelijke ontwikkeling van het onderwijs op lange termijn houdt zich bijna niemand bezig. Vragen naar de afstemming van vakken binnen één curriculum worden nauwelijks gesteld en toetsing van de inhoud blijft vrijwel achterwege. De communicatie tussen het opleidingsbestuur en de vakgroepen ver-

loopt stroef en medewerkers voelen zich steeds minder verantwoordelijk voor de samenhang in het curriculum. Dezelfde problemen doen zich in iets mindere mate ook voor bij de tweede grote opleiding binnen de faculteit: internationale bedrijfskunde. Ook tussen beide opleidingen zit het niet helemaal lekker. Dat bedrijfskunde en economie in Maastricht goed met elkaar samenwerken omdat ze in dezelfde faculteit zitten, is volgens Bouma een fabel. Ze staan in dezelfde mate met 'de rug naar elkaar' als op universiteiten waar ze in aparte faculteiten zijn ondergebracht. Het faculteitsbestuur moet van Bouma meer duidelijkheid geven over de positie van de opleiding internationale bedrijfskunde ten opzichte van economie. Verder moeten er ook eindelijk eens knopen worden doorgehakt over het voortbestaan van de opleiding internationale management. Die kan volgens Bouma zonder bezwaar opgaan in IES (de Engelstalige economievariant) of IB. Ook de manier waarop de faculteit intern het geld verdeelt, moet van Bouma op de schop. Hij wil dat het bestuur tien tot twintig procent van de middelen die nu nog naar de vakgroepen

gaan aan de opleidingsdirecties geeft. Die directies zijn onder de MUB ingesteld om het onderwijs binnen één bepaalde opleiding te coördineren. Maar de financiën daarvoor hebben ze nauwelijks. Met hun nieuwe inkomsten zouden de directies zelf onderwijs kunnen inkopen bij de vakgroepen. Eventueel zelfs bij andere universiteiten. Sommige van Bouma's gesprekspartners waarschuwen hem ervoor dat er binnen de faculteit 'oorlog' uitbreekt zodra er gesleuteld wordt aan het interne verdeelmodel. Kleinere oorlogjes is Bouma zelf al tegengekomen in de vorm van 'academisch machtsmisbruik'. Meermalen hoorde hij klachten over hoogleraren die zich weinig aantrekken van bestuurders die in academische rang onder hen staan (docenten of hoofddocenten). Het faculteitsbestuur heeft zich dinsdag over het Bouma-rapport gebogen. Decaan Palm wil nu nog niet reageren en komt volgende week met een officiële reactie.

Jan Buevink

U-raad betaalt beter dan faculteitsraad

Studenten in raden en besturen krijgen ook na 1 september 2000 een financiële vergoeding voor hun bestuurlijk werk. De grote verschillen tussen faculteiten verdwijnen, maar voor een aantal zal het 'salaris' wel een stuk lager uitvallen dan op dit moment.

Na een jaar overleggen ligt er nu het vierde voorstel van het college van bestuur over de bestuursvergoedingen. De discussie over of 'salaris' of 'afstudeerloon' is van de baan; actieve studenten hebben volgens de wet sowieso recht op het laatste. Ook de gedachte dat ouderejaars meer zouden mogen verdienen dan jongerejaars in dezelfde raad, is van tafel. Het voorstel, dat volgende week donderdag vrijblijvend in de universiteitsraad wordt besproken, heeft voor studentleden van de universiteitsraad de dikste vergoeding in petto: 4342 gulden bruto per jaar. Ofwel tien procent van het salaris van een vierdejaars studentassistente. Met een beetje geluk komen ook de studentadviseurs van de faculteitsbesturen en studentleden van opleidingsbesturen hiervoor in aanmerking. Zij hebben recht op minimaal vijf (2171 gulden bruto) en maximaal

"Een hand vol prut in mijn gezicht"



Janine Dousma (tweede van links) en andere leden van de dames 8+ van Saurus bereiden zich voor op de aanval (foto Philip Driessen)

Gooien, smijten, naar lucht happen en af toe de derrie uit je ogen wrijven. Met een mengsel van doorgedroogde pasta, stroop, erwtensoep en karnemelk trok Janine Dousma, gesteund door de rest van de dames 8+, afgelopen vrijdag ten strijde tegen de andere wedstrijdroeiers. Het jaarlijkse 'intrainingsfeest' van Saurus werd een succes, het kroegpoetsen op zaterdagochtend beviel heel wat minder.

Donderdag 13 januari. Net als gisteren moet ik om 8.30 uur trainen. Je went aan het vroege opstaan. Met de boot in de loods en de nabespreking achter de rug, fietsen we om ongeveer 11.00 uur naar huis. Ik ben best moe van de training. Vanmiddag heb ik onderwijsgroep. Het is maar goed dat ik gisteren practicum heb gehad over dit onderwerp. Veel heb ik niet kunnen voorbereiden.

Vrijdag. Vanmorgen om 8.30 uur ergometeren, oftewel droog-roeien op een van de apparaten in de Saurusloods aan de Kanaaldijk. Iedereen heeft het over het 'intrainingsfeest'. Vanavond

mogen we voor de laatste keer drinken, roken en laat naar bed; vanaf morgen zijn we nog maar alleen serieus met wedstrijdroeien bezig. 's Middags kadootjes kopen voor de andere wedstrijdteams, onze coaches en de stuur. Om hen succes te wensen.

Om 18.00 uur gaat de bel. Een aantal teamgenoten leggen al dollend hun slaapspullen in een hoek. Ik ben niet de enige die met een lichte spanning in de buik naar café Charlemagne vertrekt. De hele wedstrijdselectie en het bestuur schuiven aan tafel. Geschreeuw, geklets, lol. Als iedereen klaar is met eten, krijgen de zware heren vier, een eerstejaarsploeg, een zwembandje. Dan blijven ze in ieder geval drijven als de boot omkiepert, heet het. Wij, de dames 8+, krijgen zakdoekjes voor het geval dat we het niet droog mochten houden als we ons eerste blik trekken. Oftewel winnen.

Na het eten verruil ik mijn gewone kleren voor mijn brasjasje, t-shirt, oude broek en schoenen. Onderweg naar de Sauruskroeg halen we de emmers met prut op. Een mengsel van doorgedroogde pasta, stroop, erwtensoep en karnemelk. Daarmee zullen we de andere wedstrijdteams gaan belagen.

Gelukkig, we zijn als eerste in de kroeg en krijgen dus niet meteen de volle laag van de anderen over ons heen. De vloer ligt vol stro en alle muren zijn



afgeplakt met plastic. We drinken een biertje en houden angstvallig de deur in de gaten. Elke keer als de bel klinkt, gaat er een schok door ons heen. Staat er nu een ploeg voor de deur, natuurlijk ook voorzien van emmers prut? Misschien stel ik me aan, maar ik voel mijn hart in mijn keel kloppen. Ik zie mijzelf nog steeds niet met die troep de rest van de selectie bekogelen.

Dan komen de lichte heren 8 binnen en gooi ik mijn eerste brok derrie. Het gevecht breekt los. De troep vliegt overal rond. We raken alles en iedereen, dus ook de barmensen en het bestuur dat zich in een 'veilige' hoek heeft teruggetrokken. Ik krijg van een teamgenoot die weinig meer ziet een volle hand prut in mijn gezicht. Als het gevecht een beetje afneemt, zie ik om me heen zeven teamgenoten met druipend haar.

Als de eerste- en tweedejaars zwaar binnenvallen, zijn onze emmers al bijna leeg. Inmiddels is het een echte bende geworden en stinkt de kroeg naar rotte

eieren. Later hoor ik dat de zware jongens met doorweekt hondenvoer hebben gegooit. Iedereen hangt nu ook aan elkaar om de brasjasjes kapot te scheuren. Je raakt je agressie wel kwijt. Soms moet ik even uitpuffen aan de kant, of moet ik naar de wc om mijn ogen uit te spoelen. Het is eigenlijk heel leuk, ook al kriebelt alles van het stro. Ik krijg het wel koud. Een douche zou nu lekker zijn.

Dan komt na twaalfen het officiële deel van het feest. We moeten onze handtekening zetten en beloven dat we ons vanaf nu als echte wedstrijdroeiers zullen gedragen en de eer van de vereniging hoog zullen houden.

Zaterdag 15 januari. Om half negen worden we wakker gebeld. Verslapen. Het is traditie dat we zaterdagochtend voordat we de kroeg moeten schoonmaken nog een rondje gaan hardlopen. Nu gaan we om half tien maar meteen naar de kroeg. Die is echt ontzettend smerig en hij stinkt. Eerstejaars zwaar is al bezig. We beginnen met de muren en de bar. Na twee uur zijn we nog steeds bezig en ben ik het best beu. Het bestuur is eieren met spek voor ons aan het bakken. Helaas moeten we daarna nog verder met schoonmaken. Om half één zijn we eindelijk klaar. Ik denk dat ik maar weer naar bed ga.

Allen voor één of één voor allen

In het Spaanse dorpje Manganeses, zo las ik, wordt het nieuwe jaar ingeluid met het werpen van een geit van een verhoogd platform. Dit platform is weer bevestigd op de top van de plaatselijke kerktoeren die een meter of vijftien boven de begane grond uitsteekt. Even fronste ik de wenkbrauwen. Bij nader inzien kwam het gebeuren mij echter toch aanvaardbaar voor. Vooreerst kan worden aangenomen dat ter bestemde plekke uitsluitend berggeiten leven, en die zijn natuurlijk wel wat gewend. Ten tweede lijkt mij niet onbelangrijk dat de aldus geworpen geit, net als onze eigen Jan van Schaffelaar, eeuwige roem zal vergaren. Mensen kunnen sinds Jan van S. ook anderszins beroemd worden (schaatsen, voetballen, waterpolo), maar voor geiten ligt dat toch nog steeds heel moeilijk.

Op basis van het voorgaande verzoende ik mij met het geval en las ik verder. En wat bleek? De geit wordt weliswaar geworpen, maar ook weer – in een groot zeil – opgevangen. Eind goed, al goed, zou ik zeggen. Tot mijn verbazing koestert echter een aantal Spanjaarden ook tegen deze praktijk bezwaren en verzet zich collectief. Waar de bezwa-

ren zich precies tegen richten is mij niet duidelijk geworden. Aannemelijk is dat het bezwaar met name het opvangen van de geit betreft. Werpen in combinatie met opvangen kan immers het probleem niet zijn, lijkt me. Er moet dus sprake zijn van een monsterverbond tussen degenen die menen dat de geit niet moet worden geworpen (maar als dit gebeurt wel moet worden opgevangen), en degenen die de geit wel willen werpen (maar dan niet willen opvangen).

Zie hier het wetenschappelijk bewijs van de stelling dat collectieve actie de argumenten voor een oordeel nogal vertekent. Desondanks is de collectieve actie steeds meer aanvaard, ook in het Nederland. Een klassiek voorbeeld is de (verloren) rechtsstrijd van de Dierenbescherming, tegen het carnavaleske 'gawstrekke' in Grevenbricht (L). Aldus wordt aangeduid het onder een voorafgedode gans doorrijden, onderwijl trachtend het hoofd van de hals te scheiden (van de gans dan wel te verstaan). Dierenliefde kan hier niet in het spel zijn. De gans is immers reeds dood. Als sprake is van liefde, is het liefde voor 'dode dieren'. Maar dat is iets waar ook een dierenhater zich prima in vinden kan. Toch moet

een necrofiel anders worden beoordeeld dan een filantroop, en moet degene die uit oprechte kalverliefde de vereniging 'Lekker Dier' steunt (de toeverlaat van jonge mestkalveren) anders worden bezien dan de fanatieke karbonade-eter die het kalf om die reden graag tot koe ziet worden.

Ik geef een laatste voorbeeld. Het Landelijk Overleg Feminisme en Theologie keert zich tegen kardinaal Simonis omdat deze een verkeerd beeld schetst van de feministische theologie. Zelfs als wij dat aannemen (niet onwaarschijnlijk) moet nog onder ogen worden gezien dat de deelnemers aan het Overleg allen zo hun eigen motieven kunnen hebben. Sommige zullen ronduit de pest hebben aan Simonis. Anderen echter zullen er juist de pest in hebben dat ze, als vrouw, niet in de positie van Simonis kunnen geraken.

Kortom, het is oppassen met collectieve acties. Veelal toch komt een probleem, en dus ook de meest aangewezen oplossing daarvan, pas scherp aan het licht als niet het collectief maar het individu, en zijn specifieke omstandigheden, centraal staat. Tenminste één concrete persoon moet onrecht zijn aangedaan. Tegelijkertijd, en in die zin is recht

collectief, is dat ook voldoende. Want over één ding zullen de omstanders bij de kerktoeren in Manganeses, de Carnavalsgangers, Simonis en de Overlegvrouwen het stellig eens zijn: 'Wat jij aan één gedaan hebt, hebt jij aan allen gedaan' (vrij naar Mattheus 25:40 en De Drie Muskietiers).

Harm-Jan de Kluiver, hoogleraar (vergelijkend) ondernemingsrecht



COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht uitgegeven door de Stichting Observant.

Redactieadres
Keizer Karelplein 10
(begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel: 043-3883174
Fax: 043-3884889
E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur
Kees Schröder, Fons Coomans,
Tes Gybels, Ingrid Wijk

Redactieraad
Gerard Hensen, Rinus van Houten, Erik Kallenbach, Marietje Kardaun, Maurice Olivers, Willie Schipper, Tom van Veen, Paul Winkens

Redactie
Riki Janssen (hoofdredacteur) 3883280
Wammes Bos 3883125
Jan Buevink 3883125
Agnes Sommer 3883471
Maurice Timmermans 3882536

Beheerder
Marlies In de Braekt 3883174

Redactie-assistent
Gerald Bouwels 3883174

Aan dit nummer werkten verder mee:
Thijs Adriaans, Bas Belleman, Rutger Hondelink, Maartje Krabbe, Hans Philipsen, Maaïke van Stolk

Fotografie
Philip Driessen

Opmaak
Simone Golob

Basisontwerp
Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling
WorldNeth

Druk
Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen
Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
Marlies In de Braekt
Tarieven op aanvraag verkrijgbaar
(Voor Paarljes zie info bij Paarljes)

Abonnementen
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgeestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor €40,- per jaar

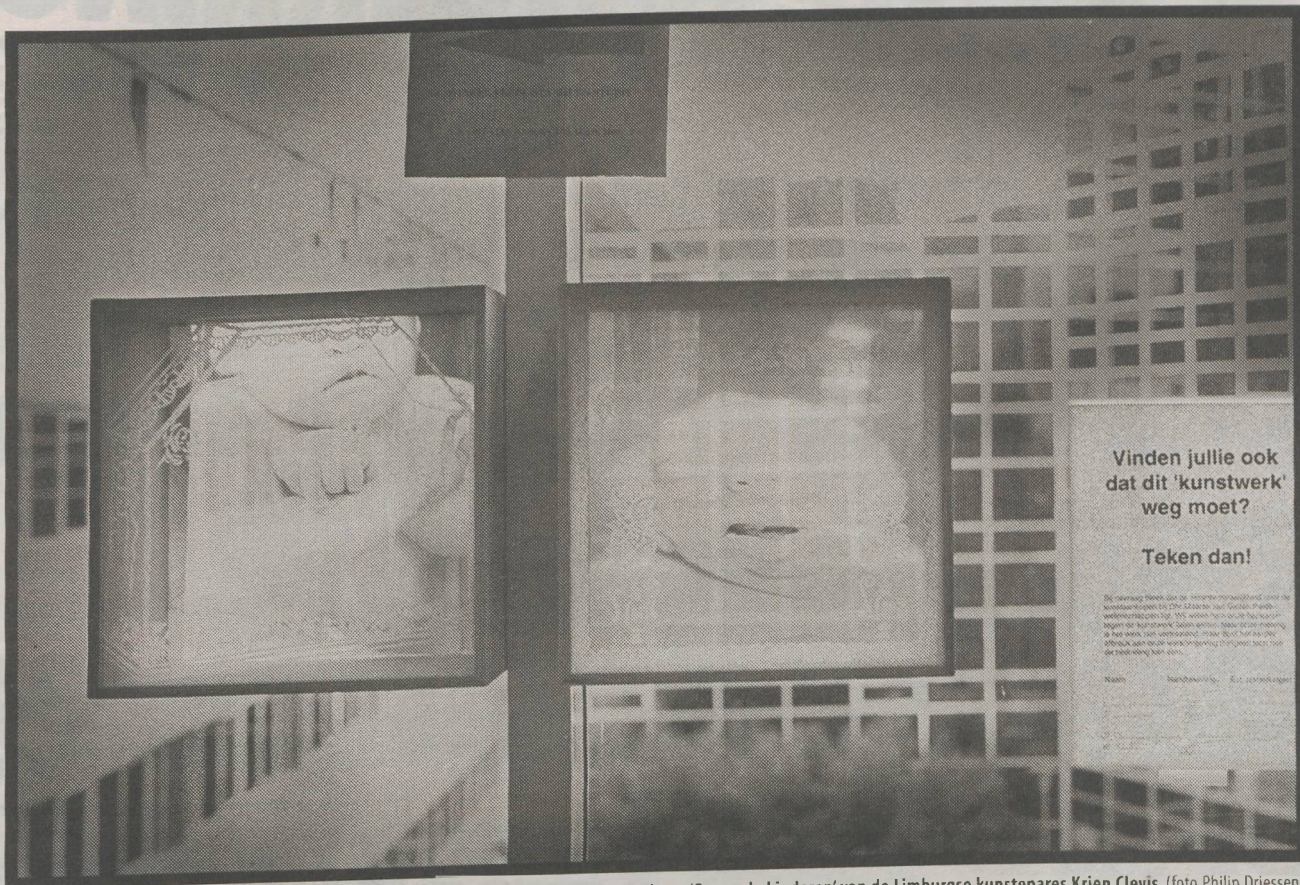
HOP
Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant
Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Opnieuw kunstrel in Randwijck

Misselijkmakend en kwetsend

Misselijkmakend, kwetsend, niet om aan te zien, en waar blijft de ethiek? Het commentaar op het nieuwe kunstwerk dat hangt op de derde verdieping van de Universiteitssingel 50, liegt er niet om. Al meer dan dertig medewerkers hebben via een vorige week gestarte handtekeningenactie laten weten dat 'Onnozele kinderen' van kunstenaar Krien Clevis "afbreuk doet aan hun werkomgeving".



Niet iedereen is gecharmeerd van 'Onnozele kinderen' van de Limburgse kunstenaar Krien Clevis (foto Philip Driessen)

De drie dia's van ongeboren kinderen op sterk water, ingepakt in houten kastjes die zijn afgesloten met geëtsd glas, hangen sinds half december prominent tegen de ruiten recht tegenover de liftuitgang op de derde verdieping van de zuidvleugel. Annette van der Toorn, postdoc bij biofysica, was de eerste die hardop mopperde over het kunstwerk. "Kunst mag wel schokkend zijn, maar niet op die plek, zo dicht bij het ziekenhuis. Op die plaats moet iets hangen dat aangenaam is om naar te kijken. Je kunt er namelijk niet om heen. Nu zie je misvormde baby's. Of ja, wat is het eigenlijk? Zijn het vervormde foto's of echte misgeboortes? Er staat geen titel bij, geen uitleg en geen naam van de kunstenaar." Van der Toorn kreeg al snel bijval, waarop zij samen met de secretaresse van biofysica, Lucienne van Haarlem, vorige week maandagmiddag een handtekeningenactie begon. Drie dagen later prijken al 33 namen met commentaar op de vellen die tussen de dia's hangen. Postdoc Marc van Zandvoort: "Ik ben niet gechoqueerd, maar je con-

fronteert mensen met mogelijk oud leed. Je hangt toch ook geen grote poster van een misvormd kind op het NS-station. Daar moet je ook naar kijken. Hang dit op een plek waar je zelf kunt kiezen of je er wel of niet naar kijkt."

Het is niet de eerste keer dat een kunstwerk in dit gebouw weerstand oproept. Twee jaar geleden hield de universiteitsbibliotheek al de komst van de 'woordenkunst' van Roel Knapppstein tegen. Jan van der Made, lid van de commissie die kunst voor Randwijck aankoopt, is ook nu verast als hij hoort over de actie. "Ik heb Krien Clevis zelf aangedragen, ik ben net als de rest van de commissie erg gecharmeerd van haar werk. Zij is gefascineerd door verzamelen en heeft dit speciaal voor deze ruimte gemaakt." Soortgelijk werk hangt sinds kort in het universiteitsmuseum van Utrecht en het Catharijneconvent. "Ik kan me voorstellen dat het schokt, maar de opmerking dat het 'niet verfraaiend is', zoals de initiatiefnemers van de actie schrij-

ven... Er is zoveel kunst die niet verfraaiend is. Maar de kunstcommissie wil niemand iets door de strot duwen. Misschien moeten we eens met de kunstenaar erbij om de tafel gaan zitten."

De kunstenaar vindt het daarvoor nog te vroeg. "Het werk is nog niet af. Er moeten nog lichtjes komen waardoor het etswerk gaat reflecteren op de dia's. Daardoor krijg je een kantversiering op de foto's en worden het een soort relikwieën. Er staat ook nog geen uitleg bij en geen naam omdat de persoon die alles zou regelen al een

tijdje ziek is. Laten we het werk eerst afmaken en een tijdje laten bezinken. Daarna kunnen we eventueel praten."

De lijst met handtekeningen die de initiatiefnemers deze week wilden aanbieden aan de decaan van gezondheidswetenschappen, is sinds afgelopen vrijdagmiddag verdwenen. Lucienne van Haarlem: "Heel raar, alsof ze ons de mond willen snoeren. We hangen nu een nieuwe lijst op."

Riki Janssen

Oud-medewerkers willen meepraten over seniorenbeleid

Er is een nieuwe vereniging van oud-medewerkers die op de bres staat voor hun belangen. Maar ze willen ook meepraten over het ouderenbeleid van de universiteit.

Vragen over pensioenen en verzekeringen, toegang tot de UB; universitaire medewerkers hebben daar meestal weinig problemen mee. Voor oud-medewerkers ligt dat anders. Die zijn weg van de universiteit en verliezen daarmee in een klap ook hun zakelijke netwerk. Mede om die reden heeft een aantal oudere- en oud-medewerkers een belangenvereniging opgericht. Statuten zijn er nog niet, activiteiten wel. Een daarvan behelst een enquête onder zo'n 160 oud-Ummers. De helft reageerde, van wie er zestig meteen lid wilden worden. Volgens de initiatiefnemers (onder wie Dik Spaans van personele zaken, de voormalige secretaris van het college van bestuur Ben Niessen en de oud-decaan van economie Bram Beek) valt te verwachten dat, gezien de vergrijzing bij de UM, de animo in de komende jaren nog zal toenemen.

Anders dan bij de bestaande personeelsvereniging, die vooral op sociale activiteiten is gericht, gaat het hier uitdrukkelijk om het behartigen van belangen. Zo is al met de universiteitsbibliotheek afgesproken dat oud-medewerkers minimaal tot hun zeventigste een gratis pasje kunnen krijgen. Voor de kantine op Randwijck krijgt men de beschikking over een smartcard. Verder zal Dik Spaans van PZ optre-

Riki Janssen

den als vraagbaak en doorverwijzer op het zakelijke vlak. Bij hem kan men terecht als het gaat om pensioenen, belastingen, verzekeringen of wellicht zelfs de start van een eigen bedrijfje. Ook sportfaciliteiten behoren in de toekomst wellicht tot de mogelijkheden. Vooralsnog is daar echter niet veel vraag naar, meldt secretaris Niessen. De universitaire bladen zijn wel gewild: Observant krijgt men nog een jaar na het afscheid gratis, daarna als abonnement, en ook de faculteitsbladen kunnen bezorgd worden.

Maar de nieuwe vereniging wil niet alleen nemen, zij wil ook geven. Misschien kunnen toekomstige tijdelijke personeelsproblemen opgelost worden door een beroep te doen op de voormalige medewerkers. En ook anderszins is er genoeg expertise bij deze groep om nog een rol te kunnen spelen, zegt voorzitter Beek. "De vergrijzing van de instelling wordt een serieus punt. Bij geneeskunde is ruim een derde boven de 45 jaar, bij de algemene diensten is dat al bijna zo. Daar moet je beleid voor ontwikkelen, kijken of je andersoortige werkzaamheden kunt organiseren bijvoorbeeld. Wij willen graag meepraten over de vraag hoe je om moet gaan met de oudere werknemers. Daar weten we het een en ander van."

Wammes Bos

Opzij-leerstoel

Na een kleine twee jaar staat prof. Maaike Meijer haar Opzij-wisselleerstoel af aan dr. Liesbet van Zoonen. Per 1 februari mag deze Amsterdamse onderzoekster, van huis uit communicatiewetenschapper en gespecialiseerd in gender en massamedia, prof. voor haar naam zetten. Van Zoonen is op dit moment hoofddocent aan de faculteit politieke-, sociale- en communicatiewetenschappen van de Universiteit van Amsterdam.

Maaike Meijer verdwijnt niet van het Maastrichtse toneel. Zij blijft hoogleraar/directeur van het Interfacultair Centrum voor Gender en Diversiteit.

De wisselleerstoel (0,2 fte) van het feministische maandblad Opzij werd in 1998 voor een periode van vijf jaar bij de Universiteit Maastricht ondergebracht. Het is de bedoeling dat er hierna nog een keer gewisseld wordt. (RJ)

Bibliotheekvisitatie

Staan er genoeg boeken, hebben ze voldoende kwaliteit en zijn ze een beetje gemakkelijk te vinden? De rechtenfaculteit grijpt de aanstaande verhuizing van de bibliotheek (in 2002) aan om de hele juridische collectie door te lichten. Het faculteitsbestuur heeft inmiddels een groepje bibliothecarissen en wetenschappers van zusterfaculteiten uit binnen- en buitenland bereid gevonden om de Maastrichtse rechtenbib te visiteren. Rechtenbestuurder Kamperman Sanders kent geen voorbeelden van andere universitaire bibliotheken die op een dergelijke manier tegen het licht zijn gehouden. De visitatie zal dit voorjaar plaatsvinden en kost 45.000 gulden. (JB)

Nieuwsbrief

Een aantal jaren is het stil geweest, maar sinds deze week heeft de Maastrichtse studentenbond NSEM weer een eigen nieuwsbrief. Via deze nieuwsbrief (oplage 1000) van maar liefst twintig pagina's houdt de bond belangstellenden op de hoogte van wat de NSEM-leden binnen de verschillende faculteiten doen. (JB)

Hitlijst-stijger

In de jaarlijkse economen top-40 van weekblad Intermediair moest hij twee weken geleden nog vier plaatsen inleveren en viel hij net buiten de top-10. Maar in de top-30 van het blad Economisch Statistische Berichten, die eind vorige week gepubliceerd werd, stijgt prof. J. Hagedoorn van zes naar drie. Hij is daarmee de op twee na meest geciteerde Nederlandse econoom in de buitenlandse bladen.

De top-30 van ESB is de derde economenhitlijst die in zeer korte tijd verschijnt. Alle drie worden ze op een andere manier samengesteld. Vorige week publiceerde hetzelfde ESB een lijst op basis van het aantal keren dat iemand geciteerd werd in de Nederlandse bladen. Daarop was gezondheidseconoom prof. W. Groot (op nummer 25) de hoogst genoteerde Maastrichtenaar. Het weekblad Intermediair telde het aantal publicaties.

Onbetwist aan kop in de jongste ESBlijst staat nog steeds de Maastrichtse emeritus hoogleraar Hofstede, oprichter van de studie internationaal management. Hij werd alleen al in 1998 vaker geciteerd dan de nummer twee op de lijst in de afgelopen vijf jaar samen. De kwantitatieve econoom prof. P. Wakker die een nulaanstelling aan de UM heeft (geen salaris, enkel onkostenvergoeding) staat op zes, vice-decaan prof. P. Schotman op twintig. (JB)

Vervolg van pagina 1

Rijkere U-raadsleden

tien procent van dat studentassistent-salaris, schrijft het college. Het is aan de decaan om de hoogte vast te stellen.

Maar ook al kiezen de decanen van rechten, geneeskunde, gezondheidswetenschappen en economie, voor de hoogste vergoeding, dan nog gaan hun studentadviseurs er een kleine vierduizend gulden op achteruit. De studenten in het bestuur van algemene wetenschappen en psychologie zullen in hun handen knijpen. Zij krijgen mogelijk tot tweeduizend gulden meer en komen eindelijk op hetzelfde niveau hun collega's.

Voor de studenten in faculteitsraden wil het college van bestuur minder uitrekken: 2171 gulden bruto. En dat betekent dat de leden van geneeskunde, rechten zo'n zeshonderd gulden inleveren. De studenten economie in de raad zullen er op vooruit gaan, want zij krijgen in afwachting van dit voorstel nu helemaal niets. De studenten in op-

leidingscommissies ontvangen vanaf september een zelfde bedrag en dat is voor bijna iedereen winst.

Naast de tegemoetkoming ontvangen studenten en medewerkers een onkostenvergoeding van 400 gulden. De capgroepen en diensten met medewerkers in de universiteitsraad, Lokaal Overleg (allebei 8400 gulden) en dienstraad (3500 gulden) krijgen een compensatie. Gaat het om een lidmaatschap van een faculteitsraad, opleidingscommissie of andere facultaire clubs, dan bepaalt de decaan of er een compensatie komt en hoe hoog die zal zijn. De regeling voor medewerkers gaat pas per 1 september 2001 in. Dan loopt de zittingstermijn van de huidige raadsleden uit de personeelsgeleding af.

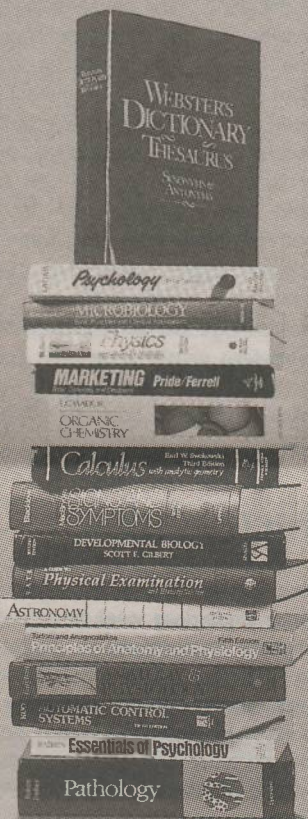
DE BOEKENBEURS MECC: EEN GROTE ONTDEKKING!



De Centrale Boekhandel is in aantocht! Het complete magazijn wordt tijdelijk verplaatst. Ruim 100.000 kilo boeken. Soms verkleurd of met ezelsoor; het voordeel spreekt boekdelen.

Alles gaat weg voor een fractie van de oorspronkelijke prijs.

SCIENTIFIC BOOK SALE



Een gigantisch aanbod van wetenschappelijke boeken. Duizenden titels voor elk vakgebied. Tekstboeken, manuals, afdrukken, woordenboeken, teveel om op te noemen.

Soms een druk of editie ouder, echter het verschil zit hem in de prijs.

BUILD UP YOUR OWN LIBRARY. HUGE SAVINGS!

DISCOUNT UP TO 90%

KWART MILJOEN BOEKEN

10.001 COMPUTERBOEKEN

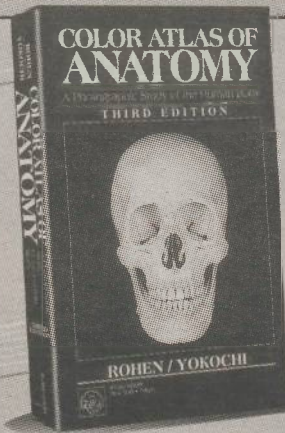
MET SOFTWARE / CD-ROM / DISKS ENZ.

NIEUW: SPELLEN - EDUCATIEF - VERTAALWIJZERS ENZ.

DE CENTRALE BOEKHANDEL

POSTBUS 411 - 3430 AK NIEUWEGEIN - E-MAIL: BOOK@TIP.NL

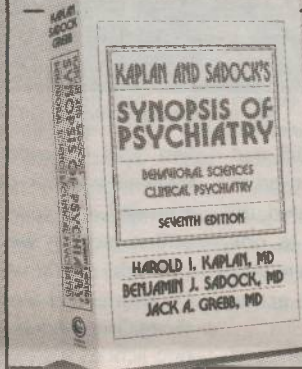
TEL. INFO: 030 60 47 400



COLOR ATLAS OF ANATOMY

ROHEN A.O.
A photographic study of the human body.
Third edition.

34,90
Bfr. 663



SYNOPSIS OF PSYCHIATRY

KAPLAN A.O.
Behavioral sciences clinical psychiatry. The bestselling Seventh edition.

14,90
Bfr. 283

Laatste nieuws!

BARBARA BATES
GUIDE TO PHYSICAL EXAMINATION & HISTORY TAKING
6th.ed.

39,90
Bfr. 758

CECIL
TEXTBOOK OF MEDICINE
BENNET. Set à 2 delen.

79,90
Bfr. 1.518

... NEW ARRIVALS ...

BLAIVAS ATLAS OF URODYNAMICS	29.90	568
JONES&BEREK NOVAK'S GYNAECOLOGY 12TH.E.D	49.90	948
MOORE CLIN. ORIENTED ANATOMY 3RD.E.D	32.90	625
SCHAECHTER MECHANISMS OF MICROBIAL DISEASE	16.90	321
SPEOFF CLIN. GYNAECOL. ENDOCRINOLOGY&FERTILITY	24.90	473
SOBOTTA ATLAS HUMAN ANATOMY VOL.2	89.90	1708

LINUX

Het meest populaire besturingssysteem in de nieuwste versie. Compleet pakket incl. 6 cd-roms, boot diskettes, gratis helpdesk, power tools. KDE+KERNEL+GNOME. Boek + Reference guide. enz.

Redhat 6.1 nu f 99.- Suse 6.3 nu **79,50**
Bfr. 1.881 Bfr. 1.518

Allerlaatste nieuws!

Literatuurlijsten welkom!
Vele bekende uitgevers
nu voor bodemprijzen.

COMPACT NIEUWE SPELLING BEELDWOORDENBOEK

NED. - ENG. - FRANCAIS - DEUTSCH
Uniek systeem: Beelden om woorden te definiëren met veel technische thema's. De kracht van het woord. De precisie van het beeld en de directe relatie daartussen waarborgen een optimale kennis en communicatie.

BEURSPRIJS **29,95**
Bfr. 569

DIT MAG U NIET MISSEN!

UNIEK: 7.000 M² BOEKENFESTIJN

TIP Wees er tijdig bij, want dit wordt echt uniek en dan geldt **OP=OP**

... VOORVERKOOPDAG ...

PROFITEER VAN DE 1E KEUS

DONDERDAG 3 FEBR. 10-21 UUR

VRIJDAG 4 FEBRUARI 10-21 UUR	ZATERDAG 5 FEBRUARI 10-18 UUR	ZONDAG 6 FEBRUARI 10-18 UUR
--	---	---

mecc
Maastricht
— WESTHAL —

ROMANS ▶ ATLASSEN ▶ TOP 10 LITERATUUR ▶ NEW AGE ▶ DRAMA ▶ ARCHITECTUUR
BUSINESS ▶ KUNST ▶ MENS EN MAATSCHAPPIJ ▶ HOBBY
MUZIEK ▶ WOORDENBOEKEN ▶ REIZEN ETC. ETC. ETC.

WHY PAY MORE?

Economen beginnen e-mail nieuwsbrief

Maastrichtse studenten kunnen nu via het Internet een pizza bestellen bij de pizzeria op de hoek. Het is slechts één van de vele mogelijkheden die het nieuwe gratis e-mail magazine *Note* biedt. *Note* is een initiatief van en voor studenten en is deze week van start gegaan.

Afgelopen dinsdag ontvingen duizenden studenten de eerste editie van de wekelijks te verschijnen elektronische nieuwsbrief op hun unimaas e-mail-adres. Daarin werden ze op de hoogte gesteld van allerlei specifiek op studenten gerichte aanbiedingen, bijbaantjes en het bestaan van een virtueel prikbord op de ondersteunende website www.Note.nl.

"Doel van *Note* is het leven van de student te vergemakkelijken. Dat doen we door het verstrekken van leuke en nuttige informatie via het Internet," zegt Bob Köhlen (21), die samen met studiegenoot (internationale bedrijfskunde) Joan van Rixtel (20) de drijvende kracht achter het virtuele magazine vormt. Köhlen gaat verder: "*Note* bestaat uit korte aanbiedingen en informatie in de vorm van een tekstbestand. Als je meer informatie wilt hebben over een aanbieding ben je via een link in één klik op de site van het bedrijf van je keuze. Je kunt dan een kortingscoupon downloaden en uitprinten voor, laten we zeggen, een rokostuum. Verder is er, naast het bijbanen-overzicht, een virtueel prikbord waarop bijvoorbeeld disputen hun kennismakingsborrels gratis kunnen aankondigen. Er is een Engelstalige versie van de site en mensen kunnen *Note* ook via Hotmail of Yahoo gemaild krijgen".

Maar het mes snijdt duidelijk aan twee kanten. Ook de bedrijven moeten er wat aan hebben. Op studenten gericht



Bob Köhlen en Joan van Rixtel (foto Philip Driessen)

te ondernemers van het lokale midden- en kleinbedrijf kunnen kennismaken met de mogelijkheden van e-commerce en e-marketing. De twee initiatiefnemers bouwen desgewenst een website voor de onderneming.

Een netelig punt is natuurlijk de privacy. Volgens Köhlen is die gegarandeerd. "We zijn een soort intermediair en stellen de gegevens, naam en e-mail adres, onder geen beding ter beschikking aan derden. Dat staat ook zwart op wit in de contracten met de bedrijven. En als je *Note* niet meer wilt ontvangen kun je je altijd eenvoudig afmelden."

Hoe valt de vergelijking met andere studentensites uit? Vergeleken met www.studentennet.nl is *Note* meer lokaal gericht. De navigatie is in orde, iets waar ze bij Studentennet niet echt in

geslaagd zijn. Een andere site, www.studentenbaan.nl, biedt alleen de mogelijkheid tot het interactief opsporen van de juiste bijbaan. En dan zijn er nog de papieren tegenhangers, vooral de huis-aan-huis bladen. Maar die zijn weer niet specifiek op studenten gericht.

Köhlen en Van Rixtel zijn overigens nog heel wat van plan. Als het concept in Maastricht aanslaat willen ze binnen twee jaar van *Note* een landelijke service maken.

Beiden zijn vanaf september vorig jaar met het project bezig. Van Rixtel: "Het idee is eigenlijk vanzelf ontstaan vanuit mijn interesse voor e-commerce. Ik heb Bob erbij gehaald, en we hebben een sponsor gevonden, Randstad, die de PR-activiteiten en de reservering van

de website betaald heeft. Straks helpen ze met de expansie. Zelf staan ze natuurlijk in het bijbanenoverzicht. Wat me trouwens opviel was het verschil in benadering van startende studentondernemers bij de verschillende universiteiten. Ik volg een vak op de TU in Eindhoven en daar word je heel wat beter ondersteund dan hier. Want hoe wel we met raad en daad zijn bijgestaan door het bureau Kennistransfer, als het gaat om kantoorfaciliteiten ontstaat er een probleem. De universiteit rekent marktconforme huren, en dan kom je op ongeveer tweehonderd gulden per vierkante meter uit. Dat kunnen we niet opbrengen."

Rutger Hondelink

Studenten laten onbetaalde bijbaantjes links liggen

Studenten zijn nauwelijks meer te porren voor werk dat geen geld oplevert. Ze gaan steeds meer bijverdienen. Maar die bijbaantjes gaan ten koste van het vrijwilligerswerk.

Dat blijkt uit de jaarlijkse enquête van het Nijmeegse onderzoeksinstituut IOWO. Het instituut ondervroeg ruim 1500 studenten aan de Katholieke Universiteit Nijmegen over zaken als hun inkomen en hun tijdsbesteding.

Studenten besteden nu gemiddeld 5,3 uur per week aan bijbaantjes, terwijl dit in 1998 nog 4,5 uur was. In vrijwilligerswerk hebben ze duidelijk minder trek. Daar zijn ze tegenwoordig 3,2 uur per week mee bezig, een halvering ten opzichte 1997. Toen deed de gemiddelde student nog 7 uur aan onbetaald klus-

sen. De vrijwilligerscentrales in universiteitssteden merken al een paar jaar dat studenten niet meer warm lopen voor gratis karweitjes. Want of het nu gaat om het bemensen van de kindertelefoon, bedden rijden in het ziekenhuis, of kantinedienst draaien bij een sportvereniging, studenten laten het masaal afweten.

"Studenten zijn niet minder idealistisch geworden", denkt een woordvoerder van de Amsterdamse centrale. "Maar ze hebben gewoon minder vrije tijd dan vroeger. En dat is jammer."

In Utrecht en Tilburg valt de verminderde interesse van studenten voor vrijwilligerswerk eveneens op. "Jongeren hebben sowieso weinig belangstelling

voor onbetaald werk", vertelt een woordvoerder van de Utrechtse vrijwilligerscentrale. Ze denkt dat dit komt doordat jongeren veel alternatieve mogelijkheden hebben om hun vrije tijd door te brengen.

Ook in Leiden is het "snel bergafwaarts" gegaan met het vrijwilligerswerk door

studenten, zegt een woordvoerder. Daarom probeert de centrale nu andere groepen te werven, zoals wao'ers. Maar de Amsterdamse vrijwilligerscentrale heeft de studenten nog niet opgegeven. Ze start per 1 februari een eigen 'uitzendbureau' met de naam Free Flex. "Studenten binden zich te-

genwoordig minder snel aan een organisatie", stelt woordvoerder Irma Meerlo. "Daarom gaan we vrijwilligersfuncties splitsen in losse, tijdelijke klussen. Straks kunnen studenten dus korte, afgebakende projecten uitvoeren."

HOP, Lourens Kluitenberg



BRIEVEN

Belleman

Belleman, lof en velerlei andere groenten. Ik heb me gek gelachen om je column in de laatste *Observant*. Dat mocht ook wel eens, want ik zit met opkomende 'karoshi' (mooi Japans woord) thuis. Dankzij types die de universiteit inderdaad als snelkookpan beschouwen. Ga vooral zo door!

Evelyn de Leeuw, universitair docent gezondheidsvoorlichting

(ingezonden mededeling)

Create
a storm



React fast, closing date: February 11th

Top students will manage an international business for one week

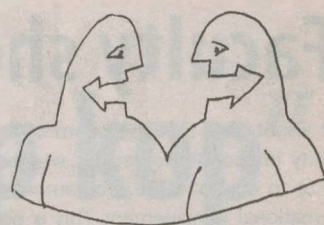
Procter&Gamble challenges 50 top students across Europe and the Middle East to enter the real world of Business Finance by participating in the

2000 Euro Financial Seminar-Madrid

TWO SESSIONS: MARCH 26-31, APRIL 9-14

Please send your Curriculum Vitae in English by February 11, 2000 to:
Procter&Gamble: Attn: Matthijs Visch
Postbus 1345, 3000 BH Rotterdam. E-mail: visch.mw@pg.com
<http://www.pg.com/benelex>

Procter&Gamble
Spread your wings



A M I C E

Beste Jos,

Het heerst. En eindelijk hoor ik er ook eens bij. Hoesten zonder de bevrijdende rochel, rillen van de warmte, zweten van de kou, de gaten van de neus verstopt, de droge mond open, het hoofd zwaar, de geest licht. En dan de medicijnen: cognac, citroen, heet water, uit-elkaar-val pillen, thee, honing. Ik wist het allemaal, maar had het in jaren niet meer beleefd. Ook 'ns doen!

Ik heb het waarschijnlijk opgedaan door mee te lopen met de dies-optocht vanuit het nieuwe Centraal-Bestuursgedebouw op de berg naar de protestantse kerk beneden en vice versa. Ik had natuurlijk een pull-overtje onder mijn jurk aan moeten doen. Bovendien liep ik als eerste van de rechten achter de gezondheidswetenschappen. En die proesten en kuchten al dat het een aard had. Of doen ze dat bij jullie altijd? Jij was er natuurlijk weer niet bij. Bang om kou te vatten? Of heb je van het Centraal Gezag een straatverbod gekregen? Het zou me niets verbazen.

Veel heb je niet gemist hoor. Onze rector verbaasde zich er in zijn toespraak over dat we zo weinig gebruikmaken van de ervaringen van professionele voetbalclubs met het scouten van veelbelovend talent. Nu, dat verbaast mij niks en het (blijvend) nalaten van deze activiteit lijkt mij een - helaas weer onbedoeld - positief aspect van het personeelsbeleid van onze Academie. Arie K. weet geloof ik niet zo goed hoe dat gaat. Van alle topclubs - en daar willen we toch bijhoren? - speelt hooguit een à anderhalve (helpt bank, helpt veld) speler mee in het eerste, die uit eigen gelederen gescout is. Alle andere jeugdige miljoeners komen van de concurrenten of worden gescout in vaak verre vreemde landen. Er zijn zeer, zeer hoge geldbedragen mee gemoeid. Als de jongelui vervolgens niet voldoen moet de coach oplazeren. Jos, ik hoop het toch hoop ik verder niet uit te leggen? Ook onze eigen rector zal nu toch begrijpen dat zijn vergelijking slaat als een viool op een doelpaal? Natuurlijk, het wordt allemaal in een protestantse kerk gezegd en daar ze wel wat gewend maar ik vind toch dat je soms je koorts-vinger in een porseleinkast moet kunnen leggen.

Ik las tot mijn vreugde dat je in je vrije tijd een formatieplan bij mekaar hebt geschreven. En dat dat niet moeilijk is. Nee, dat dankt je de koekoek. Natuurlijk is dat niet moeilijk. Niet vermenigvuldigen maar delen, geen getallen, geen namen, geen stoelen, alleen rugnummers met een opstelling, in de pauze rust en daarna warmlopende bankzitters.

Zo doen wij het op onze faculteit al jaren en zoals je weet zijn we hét voorbeeld van een faculteit waar de zaakjes perfect op orde zijn. Appie L. is niet voor niets een veelgevraagde en populaire interim-manager die bovendien - anders dan al die andere - niets kost omdat hij toch al in dienst is.

Verder is mij door de griep veel van de buitenwereld ontgaan. Maar innerlijk kom ik er sterker uit dan ooit, dus jij - maar jij niet alleen - bent gewaarschuwd.

Vergeet niet 'n pull-overtje onder je jurk aan te doen.

Ad

P.S. Heb jij ook eerst Maastrichts moeten leren voordat je je niet ging verlossen?

'Faculty should decide about the future of IM'

It is about time that the board of the Faculty of Economics decides whether or not to continue the programme of International Management. This is one of the conclusions reached by professor Bouma from Groningen, who was asked by the faculty to look at the way the faculty has been managed for the past two years since the new law came into force.

According to professor Bouma, International Management could easily be integrated with International Economic Studies or International Business. Taking a decision on the future of IM is not the only issue that the present board

has been postponing. There is also the matter of the internal distribution of funds within the faculty, which no longer matches the new situation. Professor Bouma feels that the departments should hand over up to one fifth of their income to the programme directors, who are much more important than before. If this were to start an internal faculty 'war', as a number of people consulted by professor Bouma predicted, then so be it, says the professor from Groningen.

Bouma's report, which is confidential and was presented to a number of staff members last Monday, states that the

university administration legislation has introduced a number of advantages. The fact that there is less democracy means that decisions can be taken more quickly. It is also clearer who is responsible for what. A disadvantage is that employees feel less bound by the decisions. They are also not as aware of what is happening and they have insufficient attention for the long-term development of education.

Professor Bouma also discovered that a number of Maastricht managers at Economics were lacking necessary competence. Their tasks have become more important under the new legislation,

but at the same time nobody has the power to force the best members of staff to accept management responsibilities. Like their colleagues elsewhere, the Maastricht professors are usually not too fond of management tasks and would rather spend their time doing research.

The faculty board will present its first response next week. If they decide to take Bouma's advice on IM, it will probably be of little consequence to the present students. They have the right to complete the programme as it was when they enrolled.

Jan Buevink



Last Tuesday, they had a guided tour of the city. Some of the circa 500 new exchange students who are going to study at the Universiteit Maastricht the next few months, did not only get to see the city's tourist highlights, but also discovered practical addresses such as the post office. The tour was organised by Erasmus Student Network (ESN) and is part of the traditional introduction programme. The ESN students collected more than 300 foreigners from the station and accompanied them to the Guest House. The ESN introduction week starts with a pub-crawl on Friday, 21 January. It will be completed by a party in the Metamorfoos on the following Tuesday. Dutch students may also take part in the ESN introduction week. For more information, call: 3883089. (JB, photo Philip Driessen)



Holiday English

English is advancing in higher education. There is an increasing number of variants of study programmes in which not a word of Dutch is spoken. Students have their hearts in their mouths. It is true that many of their tutors can manage quite well when they are on holiday, but a lecture hall is not a camp site.

In Maastricht, International Business Administration, International Economic Studies, and International Management are already given in English. Econometrics can be studied either in Dutch or in English. And it looks as if the new study of Didactics, which the latest plans have scheduled to start in 2001, will also be an English programme.

"We could not force these students to first take a two-year course in Dutch," says rector Frank van der Duyn Schouten. He pleads in favour of making English the official language in ten years time.

The arguments in favour of introducing English are always the same. We train our students for an international labour market, is what is being repeated, and we want to attract more foreign students. In the case of Wageningen, there is also the fact that they have to cut back. For many years, this university has been attracting many foreign students. At the moment, these students are taught separately, but this is becoming too expensive.

The level of competence in English of many tutors and students needs quite some brushing up. In Maastricht, complaints are frequent too.

Two studies by Delft scientists have confirmed that student results drop when they receive their tuition in English. Foreign students usually lack a sufficient command of the language to keep up. Dutch students on average score half a point lower in exams on lectures given in English compared to lectures given in their native tongue. (HOP/RJ)



Looptraining met *Steigerungen*

"Als ik hiermee klaar ben, ga ik kotsen," zegt een medewerker van de faculteit economie. Hij is een van de tien hardlopers die onderaan een donker mergelweggetje staan en de opdracht krijgen een paar keer naar boven te rennen. "Als ik ja zeg," roept trainer Jean, "gaan we." De medewerker economie schiet meteen weg. "Je zei toch ja," grapt hij. Twee keer per week organiseert UMSport een looptraining vanuit sportpark Jekerdal. Maandag een duurloop van zo'n acht kilometer en woensdag een intervaltraining. "Er komen evenveel medewerkers als studenten op af," vertelt hulptrainer Inge, die de achterhoede in de gaten houdt. "Sommigen lopen mee om een andere sport te ondersteunen. Zoals een paar studenten van atletiekvereniging UROS."

Maaik, studente gezondheidswetenschappen, loopt echter om het lopen: "Ik vind rennen fijn omdat het zo'n flexibele sport is. Je kan het op ieder moment van de dag in je eentje doen of met een groep."



(foto Philip Driessen)

Een enkeling draagt flitsende lampjes om een arm of been. Het inlopen is de tijd om bij te kletsen. Iedereen rent om de zoveel minuten met iemand anders op om te vragen hoe het met werk of studie gaat. De

route strekt zich uit over de rand van de stad. Links opent zich het dal van Maastricht. Een zwarte Maas glinstert in een zee van lichtjes. Rechts liggen beboste, donkere heuvels. Bij een oud kerkhof houden de lopers halt om te

stretchen.

De intervaltraining is pittig. We moeten een aantal *steigerungen* doen. "Dat betekent dat je tussen deze twee verkeersdrempels moet versnellen," legt Jean uit. "Je begint heel rustig en op

het laatst is je snelheid bijna maximaal." Na twee *steigerungen* word ik al nagezeten door de medewerker van economie. "Kijk," zegt hij, "ze begint nu al te hinken."

Als iedereen is 'uitgesteigerd' begeeft de groep zich richting industrieterrein. Op dit lange platte stuk moeten de renners één voor één uit de groep ontsnappen en elkaar inhalen.

Het zwaarste onderdeel bewaart Jean voor het laatst. Hij stopt bij een steil weggetje aan de voet van een mergelrots. "Naar de eerste bocht op tempo teruggrijpen, dan naar de tweede bocht, enzovoort." Aan het eind van het pad ligt het Casino Slavante. "Overdag kan je daar heel gezellig vlaai eten," vertelt Inge. Nu ziet het er spookachtig uit. Jean let goed op de motoriek van zijn loopgroepje. "Als je je rug recht houdt," zegt hij tegen een jongen, "ga je veel sneller." Tijdens het uitlopen vraag ik aan Inge of ik ook iets fout doe. "Je zet je linkervoet scheef neer," luidt het oordeel. "En je wiebelt te veel met je schouders."

Maartje Krabbe

VSNU-voorman Meijerink over de toekomst van het hoger onderwijs

"Onze universiteiten liggen op kop"

De universiteiten gaan een zonnige

toekomst tegemoet. Dat zegt Rien

Meijerink, voorzitter van de vereniging

van universiteiten (VSNU), aan

de vooravond van het debat in de

Tweede Kamer over de toekomst-

plannen van minister Hermans. "We

nemen internationaal gezien een

koppositie in."

Het hoeft geen jubelverhaal te worden, maar zo vlak na de eeuwwisseling staat één ding voor Meijerink vast: nog nooit zijn de vooruitzichten voor universiteiten zo goed geweest. Hun kansen zijn zelfs "uitzonderlijk groot", meent hij. Niets lijkt dus een mooie toekomst in de weg te liggen. Zeker niet als de Tweede Kamer op 24 januari instemt met het Hoger Onderwijs en Onderzoek Plan (HOOP) van minister Hermans.

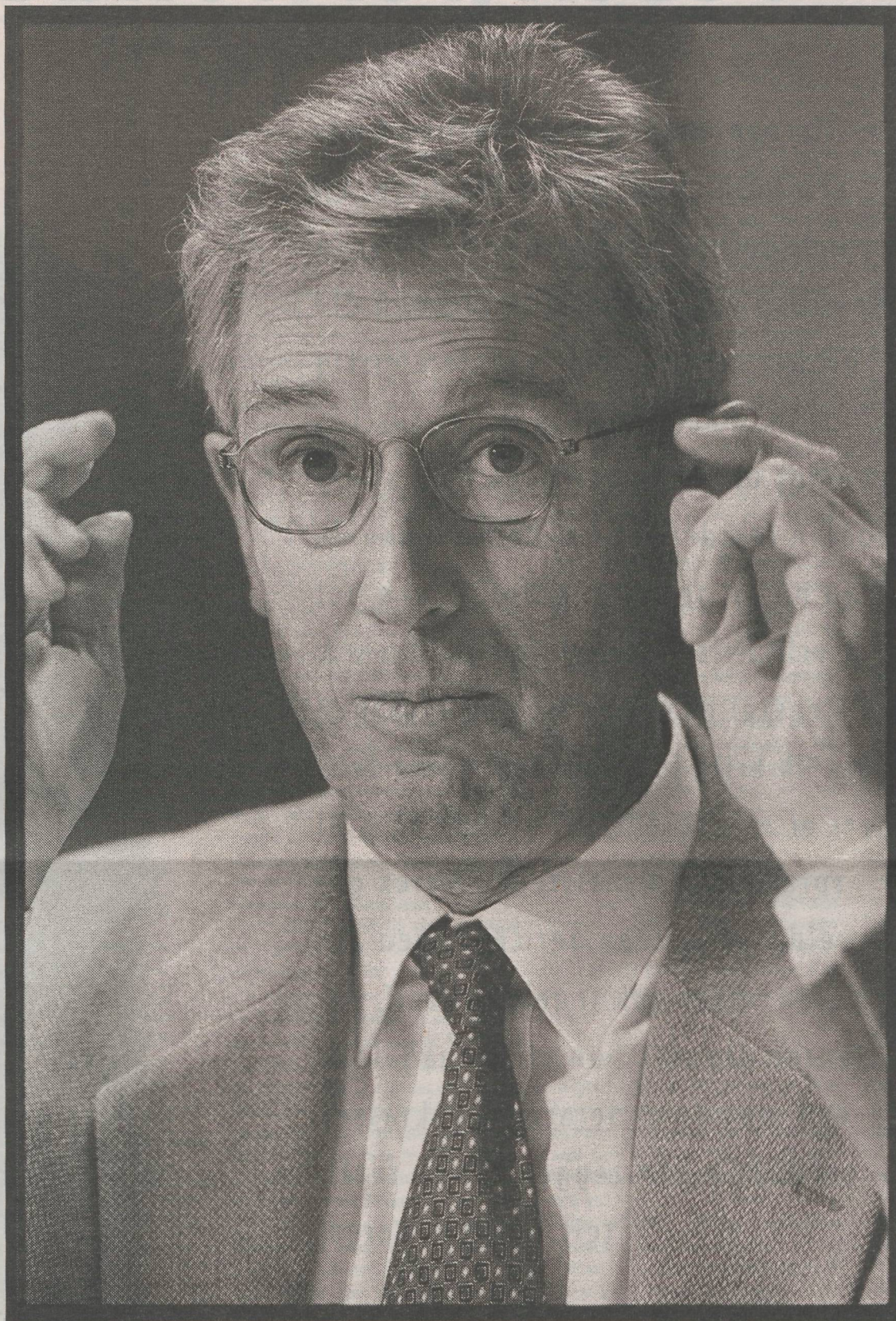
Dat HOOP biedt universiteiten de kansen waarop Meijerink doelt. Ze mogen zonder veel belemmeringen nieuwe opleidingen starten, samenwerken en fuseren met hogescholen en ook in tal van andere kwesties voortaan zelf de touwtjes in handen nemen. De minister kijkt op grote afstand toe. Dit alles maakt Meijerink tot een tevreden mens.

Toch heeft praten over de toekomst veel weg van koffiedik-kijken, want Hermans geeft in het HOOP vooral 'denklijnen' aan. Concrete uitwerkingen ontbreken. En niet alleen de minister is momenteel zoekende, ook de universiteiten discussiëren wat af. Of, zoals VSNU-voorzitter Meijerink zegt: "We hebben het hele servies nog lang niet op tafel."

Maar eerst de kansen. Die liggen voor het oprapen als de universiteiten en hogescholen, zoals Hermans voorstelt, overstappen op het Angelsaksische model. Daarin krijgen studenten eerst een brede opleiding, die ze afsluiten met een bachelordiploma. Studeren ze daarna door, dan kunnen ze master worden.

De consequenties van deze opzet kan Hermans nog niet voorzien, schrijft hij in het HOOP. Maar Meijerink ziet vooral de voordelen. Zo hoeven universiteiten straks in het buitenland niet meer uit te leggen wat een doctorandus nou is. "Die schimmige kwestie behoort dan tot het verleden, want iedereen kent de bachelor en master."

Als bachelors en masters de 'maat der dingen' worden, voert Meijerink aan, kun je afgestudeerden beter met elkaar vergelijken. "En die vergelijking zal voor Nederland voordelig uitvallen, want ons onderwijs behoort tot de top. Dat kunnen we dan goed voor het voetlicht brengen. Als universiteiten een deel van hun mastercursussen Engelstalig maken, trekt dat vermoedelijk veel buitenlandse studenten aan. Die



VSNU-voorman Meijerink (foto Nout Steenkamp)

komen op onze kwaliteit af."

En zo zijn er wel meer voordelen. "Ik verwacht dat de samenwerking tussen het hbo en wo steeds inniger zal worden. Ik hoop zelfs dat universiteiten en hogescholen samen mastercursussen gaan aanbieden - mits de universiteit uiteindelijk het bijbehorende diploma uitreikt."

Zere plek

Met de laatste opmerking geeft Meijerink meteen aan dat er nog veel te discussiëren valt over het HOOP. Want de hogescholen gruwen van de gedachte dat zij afhankelijk worden van universiteiten voor het verlenen van mastertitels. Dat willen zij graag zelf

doen. De Onderwijsraad, die minister Hermans adviseert, denkt daar net zo over. "Een onbegrijpelijk en ondoorzacht standpunt", zegt Meijerink. "Dat zou het einde van het binaire stelsel zijn, met aan de ene kant het hbo en aan de andere de universiteiten. En dat kan toch niet de bedoeling zijn." Er zijn nog mee heikele punten. Wat is

straks bijvoorbeeld het verschil universitaire en hbo-bachelors? Dat zo'n onderscheid er moet zijn, staat voor Meijerink vast. "Het bedrijfsleven heeft behoefte aan hbo'ers, maar ook aan academici. Er is dus geen noodzaak om te zeggen: breek het verschil tussen universiteit en hogeschool maar af."

Toch lijkt het erop dat universiteiten van de regen in de drup belanden. Moeten ze nu telkens over de grens uitleggen wat een doctorandus is, straks luidt de vraag: uw land heeft dus twee soorten bachelors? Meijerink: "Dat is soms in het buitenland - Duitsland bijvoorbeeld - niet anders, hoor. En nogmaals, we hebben het hele servies nog niet op tafel."

Onduidelijkheid is er ook over de studieduur. Gewoonlijk duurt de bachelorsfase in het Angelsaksische model drie jaar, de masterstudie twee. Als Nederland die aanpak kopieert, komt het één studiejaar te kort. "Wij mikken eerder op verlenging van de huidige studieduur dan verkapping. Dus vijf in plaats van vier jaar", zegt Meijerink. Nee, minister Hermans zal daar niet blij mee zijn, geeft hij direct toe. Want inderdaad: dat kost hem veel extra studiefinanciering.

Hoewel, Hermans kan zijn portemonnee dicht houden als hij het idee van de Katholieke Universiteit Brabant volgt. Die stelt een indeling voor van 2,5 en 1,5 jaar. "Je merkt, we zijn er nog niet uit", reageert Meijerink. "Misschien moet je zulke verschillen ook wel willen laten ontstaan. Maar de discussie hierover moeten we nog voeren."

Niet uit de pas

Toch is de kans klein dat Nederland uit de pas zal gaan lopen met het buitenland. Dat is immers in strijd met de geest van het HOOP, waarin Hermans juist de internationale aansluiting zoekt. Zo stelt hij voor om opleidingen internationaal te 'accrediteren'. Dat houdt in dat studies die aan bepaalde minimumeisen voldoen een soort keurmerk krijgen. Wie niet voldoet, krijgt geen overheidsgeld.

"Het keurmerk moet een internationale standaard zijn. Dat hebben we nodig als we onze opleidingen willen benchmarken, willen vergelijken met soortgelijke studies in het buitenland. Dan weet je wat hun waarde is", zegt Meijerink enthousiast. Inmiddels zijn er al afspraken gemaakt over het accreditieren. Ook komt er een proef, waaraan behalve Nederland ook Denemarken, Engeland en een paar Duitse deelstaten meedoen.

"Binnen tien jaar wordt er op grote schaal gebenchmarkt", verwacht Meijerink. Zeker als het hoger onderwijs in Europa steeds meer op elkaar gaat lijken, zoals Hermans en zijn 28 Europese onderwijscollega's vorige zomer in de zogeheten Bologna-verklaring plechtig hebben afgesproken.

"Landen uit Zuid- en Oost-Europa hebben de Bologna-verklaring ondertekend omdat ze een kwaliteitsslag moesten maken. Die hopen er beter van te worden als ze zich aansluiten bij de internationale trend. Voor ons is dat nooit het motief geweest. Wij vormen voor die landen het voorbeeld", zegt Meijerink. "Het accreditieren zal dat zichtbaar maken. We nemen een koppositie in."

HOP, Matthé ten Wolde

'Iedereen zal zijn schuttersputje verlaten'

"Door samen te werken kunnen studenten beter van hbo naar wo switchen, en omgekeerd. Men zal ook docenten gaan uitwisselen en delen van elkaars opleidingen combineren." Dat zegt Frans Leijnse, voorzitter van de HBO-raad, de evenknie van de VSNU. Leijnse is blij met het HOOP, dat veel vrijheid biedt. "Er ontstaat variatie. De ene hogeschool zal zich samen met een universiteit willen profileren als brede instelling, de andere kiest voor specialisatie met een beperkt aantal opleidingen. In het HOOP staan aanzetten voor het ontstaan van zulke verschillen. Dat zie ik als winst."

In Amsterdam hebben de UvA en de Hogeschool van Amsterdam (HvA) gevorderde plannen om te fuseren. In Arnhem en Nijmegen wordt op veel fronten samengewerkt. "Ook elders zal men de scheiding tussen hbo en wo, die ik vandaag de dag nogal geforceerd vind, willen verminderen. Iedereen zal zijn schuttersputje verlaten." Leijnse is het met Meijerink over opvallend veel zaken eens. Zo ziet ook hij vooral de voordelen van een overstap naar het Angelsaksische model. Wel een heikel punt vormen de mastertitels. Waarom zouden die, zoals Meijerink wil, alleen uitgereikt mogen wor-

den door universiteiten?

"Ik vind het erg ver gaan om dat monopolie te geven aan dertien instellingen die zich historisch gezien toevallig universiteit mogen noemen", reageert Leijnse. "Je negeert dan dat er nog 53 instellingen zijn in het hoger onderwijs, die zich in het buitenland tegenwoordig ook universiteit mogen noemen." Wat Leijnse betreft mag iedereen mastercursussen geven, mits het niveau daarvan maar deugt. "Want dat doet er namelijk toe - en niet het issue of je toevallig hogeschool of universiteit bent. Als je het niveau laat toetsen, ben je er volgens mij uit." (HOP)

Maastrichts onderzoek naar gewelddadige patiënten

Jezelf verwonden om demonen te verdrijven

"In een enkel geval hoeft er maar een vork op de grond te vallen, en onmiddellijk merk je dat de sfeer in de groep omslaat. Er zijn mensen die bij het minste of geringste angstig zijn. Maar vandaag is het rustig", vindt onderzoeker Henk Nijman. Al horen incidenten tot de orde van de dag op de gesloten afdeling van het psychiatrisch ziekenhuis Welterhof. Meestal gaat het om bedreigingen als "ik krijg jou nog wel", soms dendert er een stoel door de ruit of is er sprake van rechtstreeks fysiek geweld. Niet alleen gericht tegen anderen, maar ook tegen zichzelf. Patiënten die met hun vingernagels of een mes de onderarmen bekrassen om naar eigen zeggen tot de realiteit terug te keren.

De walmende sigarettenlucht op de gesloten afdeling van Welterhof in Heerlen is allesbehalve toevallig. Roken helpt op een of andere manier tegen symptomen van schizofrenie of tegen bijwerkingen van medicijnen, vermoedt Henk Nijman die afgelopen december aan de Universiteit Maastricht promoveerde op 'agressie bij psychiatrische patiënten'. Zo'n 95 procent van de schizofreniepatiënten rookt, en niet zelden stevig: twee pakjes per dag is geen uitzondering. Het heeft wellicht iets te maken met de stof dopamine in de hersenen. Het komt in ieder geval niet door hun ellendige situatie, want onder mensen die depressief zijn is het aantal rokers veel lager.

Terwijl Nijman de dubbele ingangsdur achter zich sluit, vertelt hij dat op deze afdeling twintig patiënten verblijven met overwegend schizofrenie. Geen gespleten persoonlijkheden of koelbloedige psychopaten die in een onbewaakt moment een slachting aarichten. Wel ernstig zieken die door wanen of hallucinaties mogelijk een gevaar voor zichzelf dan wel anderen vormen.

Op de gang schuifelt een oude man –

met sigaret – langzaam naar één van de twee woonkamers. Even verderop liggen de kamers en het kantoortje met beveiligd glas voor de staf. Schizofrenie is in veel gevallen een erfelijke ziekte die zich vaak voor het eerst openbaart tussen 15 en 25 jaar.

"Mensen die in de bloei van hun leven zijn, gaan ineens rare dingen doen: zoecken microfoons achter allerlei muren, of zetten de radio keihard om de 'stemmen' niet te horen. Raken sociaal geïsoleerd, verliezen hun persoonlijkheid en het contact met de werkelijkheid. Familiebanden kunnen nog wel standhouden, maar buurtgenoten en vrienden keren hen al snel de rug toe. Heel tragische gevallen zijn degenen die niet op medicijnen reageren. Die komen hier binnen als ze twintig zijn en zitten er op hun vijftigste nog."

Slenterend in de richting van de separaeruimtes blijkt dat op de Heerlense afdeling jaarlijks worden 180 mensen – gemiddeld zes weken – worden opgenomen, van wie tweederde gedwongen. Jongeren, ouderen, mannen, vrouwen, studenten, arbeiders: alle lagen van de bevolking zijn vertegenwoordigd. Ongeacht de hoogte van het IQ.

Nijman, die als onderzoeker bij Welterhof in dienst is, toont de drie separaer-ruimtes waar de patiënten die 'doorslaan' een paar uur kunnen uitzazen. Het zijn kleine cellen met in het midden een op de vloer vastgenageld bed. Het beddengoed is, als de toestand van de patiënt dat nodig maakt, van scheurlinnen – een ruwe niet kapot te krijgen stof. Achter gewapend glas staat een klok om de gesepareerde enig houvast te geven. Elk half uur komt een stafid kijken hoe het gaat. "Het ziet er niet prettig uit", zegt de onderzoeker, "maar geloof me, het is helaas nodig".

Afdelingshoofd Wiel Allertz, die schat dat per jaar honderd keer een separatie noodzakelijk is, loopt een eindje mee. Hij benadrukt eveneens dat oplettendheid geboden is. Een paar jaar geleden, vertelt hij, stichtte een schizofrene vrouw brand in een separaeruimte. Aangestoken met een aansteker die ze in haar vagina had meegesmokkeld.

Schaafwonden

Agressie onder psychiatrische patiënten is tot de jaren negentig in Neder-



land nauwelijks onderzocht. Een taboe, meent Nijman. Niet in de laatste plaats omdat staffleden en verpleegkundigen het zichzelf aanrekenen als blijkt dat agressie op hun werkvloer vaak voorkomt. "Alsof het automatisch hun schuld is als het fout gaat. Onzin natuurlijk. Vaak genoeg gaat het mis in het hoofd van de patiënt, en kun je het onmogelijk zien aankomen."

Dat neemt niet weg dat aan een voorval meer dan eens signalen voorafgaan. "Iemand die al een half uur loopt te ijsberen of ergens tegenaan trapt, moet je vanzelfsprekend in de gaten houden. Vooral tekenend zijn herhaaldelijk gestelde vragen als 'waarom zitten jullie me uit te lachen'. Of een verzoek dat niet in te willigen is: 'ik wil nu naar huis'. Op die momenten gaat het één op de drie keer mis."

Op de gesloten afdeling van Welterhof gebeurt elke dag wel iets, registreerde de onderzoeker. Om precies te zijn 164 maal in een half jaar. Variërend van bedreigingen tot brandjes in vuilnisbakken, een schop tegen de deur of direct fysiek geweld. Bij één op de tien incidenten houdt een stafid of medepatiënt er blauwe plekken, schaafwonden of pijn aan over. De meeste voorvallen komen op naam van slechts een handvol personen. Nijman: "Zelf heb ik meegemaakt dat een patiënte me bij binnenkomst een stomp in de buik gaf en ontsnapte. Er hangt nu een camera in het kantoortje, die de deur voortdurend in beeld houdt."

De staf moet meer aandacht hebben voor de directe aanleiding van het incident, stelt de onderzoeker. "Niet denken: niets aan te doen, het komt door de schizofrenie. Dat is het stereotiepe beeld, maar als je de literatuur op een rij zet, dan blijkt net zo vaak dat de ziekte er weinig mee te maken heeft. Een tijd terug gooide hier iemand een stoel dwars door de ruit, door beveiligd glas – vraag me niet hoe het kan. Toen ik de patiënt vroeg wat er vijf minuten daarvoor gebeurde, bleek dat zijn vriendin het door de telefoon uit had gemaakt."

Ook pleit Nijman voor een nabespreking met degene die over de schreef gaat. "Iemand die zojuist gesepareerd is, moet je duidelijk maken waarom dat nodig was. Vooral bij paranoide patiënten is dat van belang, anders blijven ze zitten met denkbepelden als 'ze moeten steeds mij hebben, ze willen uitgerend mij straffen'."

Achtervolgingswanen

In het verleden besprak de staf de incidenten alleen onderling, en niet stelselmatig met de betrokkene. Werken op dit soort afdelingen betekent nu eenmaal vaak: hollen van het ene probleem naar het andere. Niet altijd was de avondploeg volledig op de hoogte van wat er 's middags was voorgevallen.

Nu gaat dat anders. Nijman heeft een reeds bestaand, individueel registratieformulier (SOAS) betrouwbaarder gemaakt. Na elk voorval vult een stafid in: de aanleiding, de aard van de agressie, het doelwit, de gevolgen voor het slachtoffer, en de genomen maatregelen. Hierdoor wordt de staf meer bewust van de redenen, waardoor die de

signalen eerder oppikt. Alleen al het registreren van het hoe, wat en waarom van de incidenten lijkt tot een kwart minder separaties te leiden.

Verder kan de inrichting van de afdeling geweld in de hand werken, aldus de onderzoeker. Zo worden op Welterhof nog steeds vierpersoonskamers gebruikt. "Moet jij eens, terwijl je je slecht voelt en onvrijwillig hier bent, met drie anderen wekenlang op één kamer zitten. Dan wordt zo goed als iedereen wel eens agressief. Verder dien je je af te vragen hoe gesloten de afdelingsdeur moet zijn. Je moet, waar dat kan, bewegingsvrijheid toestaan. Dat gebeurt ook al. Wel moet je erop bedacht zijn dat daardoor tussen de patiënten onderling wrijving kan ontstaan."

Natuurlijk is de omgeving niet allesbepalend, en is er een verband tussen schizofrenie en geweld. Nijman: "Maar dat valt alleen aan te tonen door de symptomen, de specifieke waanbeelden onder de loep te nemen. Sommige patiënten worden gekweld door zogeheten imperatieve hallucinaties. Ze krijgen opdrachten van de duivel, ze dienen iemand te vermoorden. Of er is een stem die hen opdraagt om met een aansteker SOS-signalen naar de veilige buitenwereld door te geven, en doen dat dan ook de hele dag."

"Anderen hebben achtervolgingswanen, waarbij ze zelf het slachtoffer zijn. Deze personen zijn mogelijk gewelddadig. Maar er bestaan ook schizofrenen die de hele dag wezenloos voor zich uit staren, en geen vlieg kwaad doen."

Aan het eind van de gang, waar schilderijen hangen en slingers van de afgelopen feestdagen, nadert een stoere twintiger met gitaar om de schouder. Met een knipoog: "Mag ik mij even voorstellen. Ik ben hier behandelend arts en ..."

Afdelingshoofd Allertz, vriendelijk: "Loop nou maar door, jongen."

"Of zal ik iets voor u spelen", grapt de jonge patiënt achteromkijkend.

Psychiater-in-opleiding René de Bruyn (Universiteit Maastricht) stippelt sinds negen maanden de individuele behandelingen uit. Eenmaal is hij tijdens een separatie een pluk haar kwijtgeraakt. Andermaal kreeg hij bedreigingen naar zijn hoofd door een vrouw met het borderline-syndroom, waarbij hevige stemningswisselingen aan de orde van deDe Bruyn wist van te voren dat de Heerlense afdeling één van de zwaarste is in zijn soort, maar nu hij er werkt voelt hij zich, op zijn gemak. Mensen helpen die het het hardst nodig hebben, geeft een hoop voldoening. "Negen van de tien patiënten hebben echt een zwaar leven. Hoewel je ze vaak niet helemaal beter kunt maken, kun je ervoor zorgen dat ze opknappen en met behulp van medicijnen en therapie een redelijk aangepast leven leiden."

Elkaar op de hoogte houden is op deze werkvloer cruciaal, weet de psychiater-in-opleiding. "Dat is ook de reden waarom hier het ziekteverzuim zo laag is. Als een stafid zich bij een patiënt niet op zijn gemak voelt, dan wordt dat op de dagelijkse ochtendvergadering besproken. Dan zal een collega zich met die persoon bezighouden. Patiënten voe-

len meteen wanneer een stafid onzeker is, en meer dan eens dagen ze zo iemand uit om te zien hoever ze kunnen gaan."

Welterhof verzorgt voor onder meer de arts-assistenten van de UM agressie-training, in de vorm van een rollenspel. Dat zou zeker in de universitaire opleiding aan bod mogen komen, vindt De Bruyn. "Ook huisartsen krijgen tegenwoordig steeds vaker met geweld te maken. In het Maastrichtse curriculum leer je alleen hoe je slecht-nieuwsgeprekken moet voeren."

Tegenwoordig steken allerlei dubieuze particuliere trainingen de kop op, weet Nijman. "Voelt de staf zich onveilig, gooit de leiding er prompt een cursus van vijfduizend gulden tegenaan. De ene trainer roept dat je patiënten recht in de ogen moet kijken, de ander drukt je op het hart dat je dat moet vermijden. Wel bestaan er overigens nuttige wegkom-technieken en strategieën om iemand te overmeesteren zonder dat de patiënt zich bezeert."

Zelfmoordpogingen

Nijman beperkte zich niet tot agressie tegenover staf of medepatiënten, maar hield ook het verschijnsel automutilatie ofwel zelfverwonding tegen het licht. In 1998 zijn er 25 zelfmoordpogingen geregistreerd, waarvan er zeven helaas lukten. Van de 54 at random geselecteerde patiënten die Nijman interviewde, bleken er 24 zich eens of vaker te hebben verwond. De eerste keer was gemiddeld op hun drieëntwintigste. De slachtoffers zelf geven volstrekt uiteenlopende redenen, vertelt de kersverse doctor. Lichamelijke pijn als een middel om seksuele gevoelens te onderdrukken; om de wanen te verdrijven en terug te keren naar de realiteit; om de geestelijke, traumatische pijn te verzachten; of als boetedoening voor een religieuze zondigheid, wat meer dan eens gepaard gaat met een identificatie met Jezus.

Vrouwen zouden zichzelf volgens de literatuur vaker verwonden dan mannen, maar dat bleek niet uit het promotieonderzoek. Op Welterhof is het fifty-fifty. Wel staat vast dat borderliners vaak slachtoffer zijn van zelf toegebracht geweld. En negen van de tien borderliners zijn vrouwen, ook dat is zeker. Maar of vrouwen in het algemeen een sterkere neiging daartoe hebben, is daarmee niet gezegd, luidt de redenering van de onderzoeker.

Zelfverwonding is een uiterst complex verschijnsel waarover veel tegengestelde theorieën bestaan, zegt Nijman, die ontdekte dat het meestal voorkomt als er weinig te doen is, 's avonds of in het weekend. "Ik ken een patiënte van wie de onderarmen helemaal onder de littekens zitten, snijwonden. Ze weet niet waarom ze het doet. Ze kan niet anders, een zekere spanning dwingt haar, zegt ze. Laatst vertelde ze me trots dat het al twee maanden niet meer was voorgekomen. Drie dagen later was het raak. Voor de staf is dat heel moeilijk. Je probeert iemand te helpen, je bouwt een band op, en ineens is het weer helemaal mis."

Maurice Timmermans

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemiddelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): Ine Mourmans, Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: l.mourmans@facburfdcw.unimaas.nl, voor maandag 9.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Judith Buddenberg, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdcw.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Jo Stallinga, Fac. Bur. niveau 5, kamernr. 5002, DOT10, tel. 38814548, voor woensdag 12.00 uur.

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Liesbeth Fiddelaers, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Kennistheorie (vakgr./comm./studiever.): E. Charles/M. Geelen, Fac. Bur. Tongersestraat 6, tel. 3882669, voor woensdag 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Mordang/Willie Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)/studentenpastoraten: Carly Hollewijn, Stud. zaken, Zwingelpuut 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, P. Nelissen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

De promoties en inauguraties van de komende weken staan aangekondigd op de website van de UM. Ze zijn te vinden onder nieuws, agenda's, academische agenda.

AVUM

Avum behartigt de belangen van promovendi aan de UM. Iedereen die belangstelling heeft kan vrijblijvend contact opnemen met de voorzitter of met de contactpersoon van zijn/haar faculteit. Natuurlijk is een actieve bijdrage aan Avum ook van harte welkom.

Voorzitter: Xander Verbeek, Biofysica, UNS50, tel. 3881666, e-mail: x.a.verbeek@bf.unimaas.nl. Secretaris (a.i.): Mirjan van der Meijden, Medische Informatica, e-mail: secr_avum@hotmail.com.

Contactpersonen: FdAW - Inge Lemmens, Informatica, Jac 6, tel. 3883482; FdCW - Eric Lemmens, Geschiedenis, Kap 2, tel. 3882533; FdEWB - Annelies Hogenbirk, Managementwetenschappen, TS 53, tel. 3883769; FdG - Patrick van Limpt, Huisartsgeneeskunde, Deb 1, tel. 3882802; FdGW - vacature; FdR - vacature.

Activiteiten: elke 2de maandag van de maand vanaf 20.00 uur eten en borrelen. Plaats wordt nader bekend gemaakt. Komende data: 14 februari en 13 maart.

ISIS

Hieronder vinden jullie een overzicht van de sluitingsdata voor aanvraag van een beurs in het kader van de Culturele Verdragen:

01/02/00: Finland, India, Jordanië, Noorwegen (zomerbeurzen)
01/03/00: Slovenië, Polen, Ierland, Duitsland (juristenbeurzen)
01/04/00: Litouwen, Ierland (zomerbeurzen), Luxemburg (beurs 9 maanden)
01/05/00: Luxemburg (beurs 1 maand)

Duitsland beurzen voor onderzoek: 3 maanden voor aanvang van de studie in 2000.

VERHUIZING
PERSENEELSZAKEN FDG

Personeelszaken van FdG verhuist m.i.v. vrijdag 21 januari van DOT 10 naar Uns 40. Secretariaat Personeelszaken verhuist van 5.012 DOT 10 naar kamer 2.777 UNS 40

Personeelsconsulenten:

Huub Ruijters gaat naar kamer 2.773
Martie Wanders gaat naar kamer 2.767
Katinka Bastin gaat naar kamer 2.765
Patrick Janssen gaat naar kamer 2.771

AGENDA

21-01 Promotie drs. L. Hoekema, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
21-01 Promotie drs. P.J. Zwietering, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
28-01 Promotie C. Timmermans, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
04-02 Inauguratie Prof. dr. G. Ramsay, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
11-02 Promotie drs. P.L. Kocken, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
11-02 Promotie drs. L.B. Borghouts, 16.00 uur, MBB 4-6
18-02 Promotie mw. drs. I. Salemin, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
18-02 Inauguratie Prof. dr. A. Scherpier, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
25-02 Arts-assistenten symposium, 9.00-16.00 uur, Het Posjet Vijverdal, Vijverdalweg 1; Info: secretariaat A-Opleiding Psychiatrie, tel. 043-3685329

25-02 Promotie drs. R. Al Dieri, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
05/07-03 Carnaval
17-03 Inauguratie Prof. dr. ir. R. Zwijnenberg, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
23-03 Promotie mw. drs. C.E.M. de Die-Smulders, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
24-03 Inauguratie Prof. dr. K. de Ruyter, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
31-03 Afscheidscollege Prof. dr. P.J.C. van Breda Vriesman, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
07-04 Onderzoekschooldag CaRe 2000; Info: Hanny Prick, tel. 043-3882319
14-04 Promotie Mw. drs. M.S. Lemson, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
14-04 Afscheidscollege Prof. dr. S. de Lange, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
21-04 Goede vrijdag

24-04 Pasen
28-04 Afscheidscollege Prof. dr. P. Pop, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
30-04 Koninginnedag
19-05 Inauguratie Prof. dr. J.M. Smits, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
01-06 Hemelvaartsdag
09-06 Inauguratie Mw. Prof. dr. A.T.M. Jansen, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
12-06 Pinksteren
16-06 Inauguratie Prof. dr. J.J. Herings, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
23-06 Inauguratie Prof. dr. P.A. Kirschner, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
30-06 Inauguratie Prof. dr. J.Th.M. van Eijk, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
30-06 Afscheidscollege Prof. dr. H. Philipsen

MEDEDELINGEN

Adreswijzigingen kunnen ook via het E-mail adres worden doorgegeven (Buro.Inschrijvingen@SZ.unimaas.NL).

STUDENTENBEGELEIDING

Studentendecanaat

Inlooppreekuren: di en do van 14.00-16.00u. Zwingelpuut 4. Tel.sprekuren: ma t/m do van 13.30-14.00u. tel: 3883-329.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen mw Heiny Eilkes of dhr Alex Buiks, kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Zwingelpuut 4, tel.3883354.

Loopbaanadviseurs LAC

Voor een gesprek met de loopbaanadviseurs van het LAC mw Marloes Rikhof of mw José Otten, kun je een afspraak maken via de informatiebalie, tel.3883354.

INFORMATIECENTRUM VOOR
STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Adres: Zwingelpuut 4

Openingstijden: Ma. t/m do. van 11.00-16.00u. en vrij. van 10.00-12.00u.

Gratis af te halen: Kluwer's Sollicitatieschijf: digitale informatie over succesvol solliciteren en bedrijfspresentaties.

Het Intermediair Jaarboek 2000 is gearriveerd. Het jaarboek is een informatief naslagwerk voor studenten die actief op zoek zijn naar een eerste functie. Alle laatstejaars studenten ongeacht studierichting, kunnen het boek gratis afhalen bij het ISL. NB. Studenten die vorig jaar al een jaarboek hebben ontvangen kunnen ook dit jaar de nieuwe editie meenemen.

STUDIUM GENERALE

Café Chantant

Begeleid door een vaste band demonstreren nieuwe talenten hun vocale kwaliteiten. Zij zorgen voor een afwisselend programma met veel pop, jazz en andere lichte muziek, variërend van Anouk tot Volumia, van Eric Clapton tot Tom Waits.

21 januari, 20.30u, Kumulustheater, Herbenusstraat 89. Toegang: f5,-. Reserveren via de Uitbalie: 043-3505555.

De rol van psychologische factoren bij kanker.

Lezing door dr. B. Garssen, directeur Helen Dowling Instituut, Rotterdam. Ondanks 25 jaar onderzoek op dit gebied is het nog steeds onzeker of het ontstaan en de ontwikkeling van kanker worden beïnvloed door psychologische factoren. Er zijn aanwijzingen gevonden dat het ervaren van weinig sociale steun, de neiging tot hopeloosheid en het niet uiten van negatieve emoties kunnen bijdragen tot een ongunstig verloop van de ziekte. Garssen bespreekt fictie en feiten.

25 januari, 20.00u. Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelpuut 4. Toegang: gratis.

Cosmetische chirurgie en uiterlijke schoonheid

Lezing door dr. M. Hilhorst, docent filosofie van de geneeskunde en gezondheidsethiek, EU Rotterdam. In de huidige overwegend anonieme, dynamische en vluchtige samenleving is een mens ontworteld, 'nergens' thuis, nergens vastgelegd. Het hangt van hem (of haar) zelf af wie hij wordt of wil zijn. Uiterlijk speelt daarbij een voorname rol. Voor velen is daarom een verzoek

om lichamelijke, cosmetische correcties wezensnoodzakelijk.

27 januari, 20.00u. Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelpuut 4. Toegang: gratis.

<http://www.unimaas.nl/~generale/>

WETENSCHAPSWINKEL

De Wetenschapswinkel biedt studenten de mogelijkheid om studie en onderzoekswerkzaamheden te combineren. Behalve studiepunten ontvang je ook een financiële vergoeding.

Wij hebben onder andere de volgende onderzoeksvragen:

- Opstellen van een bedrijfsplan voor een (keten van) educatieve speelgoedwinkels (FdEWB).

- Voor een vereniging tegen seksuele kindermishandeling zoeken wij een enthousiaste student die wil onderzoeken hoe zij hun doelgroep beter kunnen bereiken (GW).

- Voor de Internet-organisatie One-World zoeken we een student die een marketingonderzoek wil uitvoeren (FdEW).

- Functioneren van klachtenregeling van de politie in de praktijk (Rechten).

- Meerwaarde van een bepaalde vorm van taakstraft voor jonge delinquenten (Rechten/GW).

- Vergelijking verenigingsleven in Limburg met Nederland en Euregio: omvang en aard(CWS).

- Opstellen beleidsplan voor Stichting Dagopvang voor Ouderen (GW of Economie).

- Opstellen plan voor elektronische informatie aan ouderen. Impliceert zowel bedrijfseconomische als voorlichtingsaspecten. Tevens begeleiding implementatie plan. Betaald onderzoek (GW en BE).

Zie ook internet: www.unimaas.nl/~ws-winkel. Wij bieden een royale onkostenvergoeding, kantoor- en computerfaciliteiten, ondersteuning en begeleiding vanuit de faculteiten, opname van het onderzoek in de publicatiereeks van de Wetenschapswinkel en studiepunten.

Meer informatie: Wetenschapswinkel UM, Looiersgracht 14, tel.3883120, E-mail:wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl.

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding coördinator HOVO-UM, tel: 3883550 of secretariaat, tel. 3882682.

* 24 jan: 10.30-12.30u, aanschuifcollege "Inleiding van Verlichting en Romantiek" door dr. M. Doorman, Aula Minderbroedersberg 4-6.

* 24 jan: 13.30-16.00u, werkgroep "Gezondheidsrechtelijke vragen omtrent zelfbeschikking", door prof.mr. F.C.B. van Wijmen, K.1.202, Universiteitssingel 50.

* 24 jan: 15.00-17.00u, werkgroep "Dromen over het jaar 2000", door dr. R. de Wilde, k.0.007, Zwingelpuut 4.

* 24 jan: 16.00-18.00u, werkgroep "Op Maat", door prof.mr. F.C.B. van Wijmen, K.1.205, Universiteitssingel 50.

UM-SPORT

Afhalen sportkaarten

Met blauwe machtiging aangevraagde sportkaarten afhalen in sporthal Randwijck, Sorbonnelaan 180, van 12.00-19.00u.(vrijdag tot 18.00u)

Het aanvragen van sportkaarten en inschrijven/betalen (uitsluitend via pin) van cursussen kan men terecht bij de Informatiebalie, Zwingelpuut 4. Openingstijden: ma t/m do van 11.00-12.30 en 13.00-16.00u, vrij. 10.00-12.00u.

Gratis sportfysiotherapeutisch consult

Iedere maandag en dinsdag van 17.30-

19.00u is er een gratis consult voor sportkaarthouders in de EHBO-ruimte sporthal Randwijck.

Looptraining maandag

Per 1 januari 2000 start de looptraining op maandagavond om 18.30u tot 19.00u. De woensdagavond 19.00u.

Nieuw

Per 1 januari start er op woensdagavond van 18.30-19.30u een extra uni-hockey.

Start nieuwe cursussen

Vanaf februari starten er weer een aantal nieuwe cursussen step-aerobics. Inschrijven bij balie SZ.

Alma wintersportkamp

Van 31 maart t/m 9 april 2000 organiseert UM-sport ism Alma een wintersportkamp in Les Deux Alpes, Frankrijk. Kosten: 415 Euro. Inschrijven: voor 15 feb. Voor meer info, Han van Zeijl, tel. 3883135.

MUSST

Zwingelpuut 4, k1.033b, postbus 6200 MD, Maastricht, 043-3883135. MUSST@sz.unimaas.nl, info-uren 12.00-14.00u.

- Dutch Mountains

Verleg je grenzen met Dutch Mountains de wielren- en mountainbike vereniging! Laat je uitdagen en ontdek de Limburgse kuitendijkjes. Elke woensdag zijn er trainingen op elk niveau. Kern in vertrek 14.30u vanaf het CS. Daarnaast organiseert Dutch Mountains vele andere activiteiten zoals Ardennenavonden, nieuwjaarsdiner, indoor-ski, toertochten en borrels. Info bel The Muziekantenne op 043-3264203 of Manja: 043-3627570.

- ALMA-sports

Ga mee skiën met ALMA-sports op maandag t/m 9 april. Interesse? Bel MUSST op 043-3883135.

- International Students Sports Tournament in Tilburg.

25-28 April 2000. Soccer, Volleybal, Handball, Rugby, Hockey en Table Tennis. For info come to the MUSST, tel. 043-3883135.

- International MUSST Tournament Maastricht.

13th-14th of April. This year the sports will be Volleyball and Unihockey. more info come to the MUSST, tel. 043-3883135.

- NSK Schaatsen allround

17-18 feb. in Groningen. Info bel MUSST.

- Inter-universitair schaatsstoernooi

23 maart te Nijmegen. Info bel MUSST.

STUDENTENVERENIGINGEN
-ORGANISATIES

Alles is Drama

Schrijf je in voor de monologwedstrijd van Studium Generale en Alles is Drama! Deze zal plaatsvinden op 25 februari om 20.30 in het cultureel centrum van het Kumulustheater (Herbenusstraat 89). Maar voordat het zover is heb je nog gelegenheid om onder leiding van een professionele regisseur gratis werken aan je eigen monoloog. op vrijdag 20 februari.

Vragen/informatie, Rob van Duin, tel. 3883193.

CSV Ichthus Maastricht

Ichthus is een christelijke studentenvereniging, die open staat voor iedereen die geïnteresseerd is in wat christenheid betekent. Ichthus organiseert zowel cursussen als activiteiten, zoals de tweewekse mensa. Alle activiteiten staan open voor niet-leden.

MEDEDELINGEN

CULTUUR-
WETENSCHAPPEN

Voor kopij: Ine Mourmans, Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: I.Mourmans@FacBurFdcW.Unimaas.nl, voor maandag 9.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de onderwijsbalie. Zo mis je geen informatie over roosterwijzigingen, inschrijfprocedures, deadlines, etc.

Openingstijden Onderwijsbalie
De onderwijsbalie is wekelijks geopend op de volgende tijden:
maandag: van 15.15 - 15.45 uur;
dinsdag: van 10.00 - 10.30 uur;
donderdag: van 15.15 - 15.45 uur.

Mededeling Computerpracticum blok 1.2
Bij de verwerking van de tweede opdracht in het kader van het computerpracticum (blok 1.2) is helaas gebleken dat wij van een grote groep eerstejaarsstudenten geen e-mail mochten ontvangen. Voor alle eerstejaars van wie wij tot dusver nog geen bericht ontvingen is er nog tot en met donderdag 20 januari gelegenheid om de opdracht in te leveren. Iedereen die na deze datum de opdracht niet heeft ingeleverd zal blok 1.2 automatisch dienen te herkansen. Een lijst met namen van studenten die de opdracht met succes afronden is te vinden op het mededelingenbord in de hal.

Studieadviseur
De studieadviseur van CWS is Thijs Hoex. Bij hem kun je terecht op het inloop-sprekuren elke dinsdag van 9.30 - 10.30 uur in kamer 0038. Een afspraak voor een gesprek buiten het spreekuren kun je maken via telefoonnummer 3883486.

Mededelingen van de examencommissie
De secretaris van de examencommissie is mevrouw Resi Peters. Het wekelijks spreekuren is op woensdag van 09.00 - 11.00 uur, kamer 0034a. Zij is telefonisch bereikbaar via telefoonnummer 043-3883487 op woensdagochtend, donderdag en vrijdag.

Computerlandscap CWS
Het computerlandscap CWS is geopend van maandag tot vrijdag van 09.00-22.00 uur en op zaterdag van 10.00-17.00 uur en zondag van 12.00-17.00 uur.

Bureau Internationalisering
Het Bureau Internationalisering/ESST Bureau (kamer 0.027) heeft spreekuren op de maandagen tot en met de donderdagen van 10.00-12.00 uur. Buiten deze tijden kunnen telefonisch afspraken worden gemaakt via tel. nr. 043-3883384. Nieuw faxnr: 043-3884900.

ECONOMISCHE
WETENSCHAPPEN
EN
BEDRIJFSKUNDE

Judith Buddenberg, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@FacBurFdcW.Unimaas.nl

International Internship Office for IB and IM
VISA USA If the employing organization cannot assist in obtaining a J-1 visa, please contact the International Internship Office for IB and IM. Ask for more information, during open office hours: Ms. Nicole Weerts: room 0066

Request Ltd. in Wisconsin USA is looking for a trainee to investigate the (im)possibilities for Dutch dairy farmers to invest in Wisconsin, USA. Academic level of this internship is assured; period 2-6 months, starting in February/March 2000. Interested? If you are an IB student who has statistical and practical research skills combined with a strong financial emphasis, hand in your letter of application and CV at the International Internship Office for IB and IM. Deadline: January 21st 2000!

The Cumberland Group, Inc. in New York is a public relations and marketing communications firm with the objective of providing strategic media and consumer product programs for its quality oriented customers. The Cumberland Group is urgently looking for: a) a trainee for an internship of 3 months, fluent English is required, to begin as soon as possible! b) a trainee for an internship of 6 months, starting March/April 2000. Fluent German is absolutely necessary (preferable native speaker)! Deadline for application: January 31st 2000! Interested? For more information come to the open office hours of the International Internship Office for IB and IM.

The Deutsche Gesellschaft für Mittelstandsberatung mbH in Düsseldorf is offering several internship possibilities for IB and IM students in the field of controlling, IT, marketing and organization. Period: minimum of 3 months. Requirements: graduate students with a good knowledge of the German language. Interested? Ask for more information at the International Internship Office for IB and IM during Open Office Hours.

Open Office Hours International Internship Office for IB and IM:
Monday, Tuesday and Thursday: 10.15 - 11.15 hrs
Ms. B. Smeets: room 0072
Ms. N. Weerts: room 0066

Students who have selected block 5021V (Information management/Informatiemanagement) in the 3rd block period are informed about price differences between versions of the book by Applegate et al. "Corporate Information Systems Management" (5th edition). The publisher informs us that (contrary to our expectation) the version WITH CASES IS CHEAPER than the version without cases, due to the fact that the version with cases is a student edition. Although we will not use these cases, we decided that the version with cases now will be the standard. We also want to inform you that sufficient copies of the books by Earl and Scott Morton are available at the study landscape.

Thesis group Diversity of Top Management Teams
The Organization Studies Group invites intrinsically motivated students with impressive study results to attend the public presentation of the topics of the (second) thesis group on Diversity of Top Management Teams. This meeting will be held on Wednesday, February 2nd, from 14.00 - 16.00, in room 1014. We especially welcome those Dutch and foreign students who have access to (and understanding of) rich data on TMTs in their home land or region. Students who have - successfully - followed one of the Organization tracks stand a better chance to be permitted to the thesis group. Statistical skills are a precondition. For more information: a.vaniterson@mw.unimaas.nl

Criticonomics
In January, Tafelstraat 13, the ecumenical student centre, starts the discussionforum Criticonomics. Central issues of this student forum will be the relation of ethics and economics, the tension between the economy and the environment, and value judgements in economic science. For further information, dates and registration please visit our web site at <http://www.unimaas.nl/~tafelstr/>.

GENEESKUNDE

Voor kopij: Jo Stallinga, Fac.Bur. niveau 5, Kamernr. 5002, DOT10, tel. 3881448, voor woensdag 12.00 uur.

Stage bij het Instituut Hersenen & Gedrag
Per 1 januari 2000 start een onderzoek naar de invloed van MDMA (ecstasy) op rijvaardigheid en cognitieve functies. Neurofarmacologisch kan MDMA getypeerd worden als een serotonerge agonist, ofwel een stof die hoofdzakelijk de werking van serotonine nabootst. Uit eerder onderzoek is gebleken dat zowel

verhoging als verlaging van serotonine invloed kan hebben op aspecten van geheugen, aandacht en waarneming. Een nadelige invloed op rijvaardigheid wordt vermoed en het is dan ook de bedoeling van dit onderzoek deze invloed aan te tonen met behulp van cognitieve en psychomotorische tests na inname van MDMA, alcohol en placebo. Bij deze studie zijn 2 stage plekken vacant. Hiervoor zijn wij op zoek naar 2 studenten Psychologie (biologische psychologie) of Gezondheidswetenschappen (BGK, BW of GKG). Voor inlichtingen kunt u contact opnemen met Caroline Lamers (tel: 3881901).

Studenten gevraagd!

In de wandelgangen wordt door studenten vaak aangegeven dat de inhoud van de blokttoets niet voldoende aansluit bij de inhoud van het blok. Mede gezien de aanpassingen in het examenreglement is dit echter wel steeds meer nodig. Studenten kunnen een belangrijke rol spelen bij de kwaliteitszorg van de blokttoetsen.

Daarom zoeken wij studenten die zich willen bemoeien met de nabespreking van de blokttoetsen. Concreet houdt dit het volgende in: Na afname van de blokttoets komt de betreffende blokplanningsgroep bijeen om de toets na te bespreken. Dit heeft consequenties voor de betreffende toets, maar zeker ook voor de toets in het volgende jaar. Bij deze bespreking willen wij telkens een tweetal studenten aanwezig laten zijn. Deze studenten kunnen dan de mening van de gehele studentengroep inbrengen en zodoende bijsturen bij de productie van de volgende toets. Per blok worden twee studenten aangesteld die zitting nemen bij deze vergadering. Om deze studenten van voldoende inhoudelijke kennis te voorzien zullen ze van te voren een uitgebreide training krijgen over hoe je toetsen beoordeelt. Per student staat hier een attentie in de vorm van een VVV-bon van f100,- tegenover.

Wil je inlichtingen over de functie hebben of wil je je kandidaat stellen, bel met Annemarie Bruining, Curriculum-vertegenwoordiger van de studentenfractie, Tischbeinstraat 2, 6221 XG Maastricht, tel: 043-3253368, ID-nummer: 961084, email: annemariebruining@hotmail.com

2e of 3e jaars studenten Geneeskunde gezocht

Studenten gezocht die willen mee helpen aan de cursus "Masters Health Profession Education". Per sessie (simulatie van onderwijsgroep of beantwoorden vragen over blokttoetsen, beide in het Engels) zoeken wij 4 Geneeskunde studenten van het 2e of 3e jaar. De data/tijden zijn: Dinsdag 15 februari 2000, van 09.00 - 12.00 uur, Woensdag 16 februari 2000, van 14.00 - 17.00 uur, en Donderdag 17 februari 2000, van 14.00 - 17.00 uur. Studenten kunnen zich opgeven bij Maud Senden, Bureau Internationale Betrekkingen FdG, telefoonnummer 3881524.

Seminarreeks:

De seminarreeks 'Cognitie, Hersenen & Gedrag' wordt georganiseerd vanuit het Instituut Hersenen & Gedrag. Doel is het creëren van een forum voor de uitwisseling tussen onderzoekers onderling en tussen onderzoekers en academici die werkzaam zijn in toegepaste settings.

Inlichtingen: prof. dr J. Jolles, p/a secretariaat Neuropsychologie & Biopsychologie (043- 3881041)

De volgende seminars zullen plaatsvinden op 2 en 16 februari, 1, 15 en 29 maart, 12 april, 3, 17 en 31 mei en 14 en 28 juni. Aanvang is telkens om 12.00 in de rode of groene zaal. Let op de aankondigingen.

Dagje Leiden

4 Maart 2000 is het jaarlijks terugkerend Medisch Interfacultair Congres (MIC). Het MIC is een jaarlijks terugkerend congres, georganiseerd voor en door studenten van alle faculteiten Geneeskunde in Nederland. Dit jaar zal het 2e lustrum gevierd worden. Het congres vindt plaats in de Stadsgehoorzaal te Leiden voor ongeveer 800 personen.

Thema: Experimentele Geneeskunde: nieuwe en experimentele onderwerpen op het gebied van de geneeskunde. De volgende punten staan op het programma: gezondheid kent geen grenzen; het virtuele lichaam; telechirurgie; van molecuul naar ziekte en terug; nieuwe wegen in de heelkunde; mag alles wat kan?; de toekomst van de gezondheidszorg.

Ter afsluiting is er een cabaret. En na een diner zal er een feest bij Minerva worden gehouden. Dit alles voor de prijs van f35,- (of f47,50 met een retour busticket Maastricht-Leiden erbij). De verkoop van de kaarten loopt van 17 januari tot 11 februari in het trefcentrum en OP=OP! Heb je nog vragen dan kun je altijd contact opnemen met: Maaik (361 86 35) of per email: mic_maastricht@hotmail.com. Dagindelingcommissie MIC 2000, Maastricht

Biomedische factoren bij rugpijn: Student-assistent gezocht!

In het kader van een NWO onderzoeksproject naar risico-factoren voor het in stand houden van chronische lage rugpijn wordt per 1 februari 2000 een student-assistent voor 8 uur in de week gezocht. De werkzaamheden bestaan uit het interpreteren en coderen van gegevens van medisch-diagnostisch onderzoek uit de statussen van ca. 100 patienten van de polikliniek pijnbestrijding, en het invoeren van deze gegevens in het geautomatiseerd MEDICS coderingssysteem. Werkzaamheden vinden plaats op het AzM en werktijden kunnen in overleg flexibel worden vastgesteld. Voor meer informatie: Dr. Madelon Peters (3881603) of Dr. Johan Vlaeyen (3881265), Departement Medische, Klinische en Experimentele Psychologie.

GEZONDHEIDS-
WETENSCHAPPEN

Voor kopij: L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

Spreekuren Bureau Onderwijs GW

Het spreekuren van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 en 15.00 - 16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur. De Gids Algemene Regels voor Stages en Afstudeerwerkstuk is verkrijgbaar bij het Secretariaat van Bureau Onderwijs GW (Uns50, kamer 1.239). De Gids Keuze-Onderwijs 2000 is nog verkrijgbaar bij het Reductiebureau van Agora.

Internet-site Bureau Onderwijs

Sinds 3 november 1999 heeft Bureau Onderwijs een eigen Web-site. Zaken als de studiegids, keuzegids, stagebrochure, examenreglement, roosterwijzigingen en het laatste actuele nieuws kunnen op deze site worden geraadpleegd. Het adres luidt: www.facburfdgw.unimaas.nl/studiegids

Mededelingen Bureau Internationale Betrekkingen

Spreekuren Bureau Internationale Betrekkingen iedere dinsdag en donderdag van 10.00 - 11.00 uur en van 15.00 - 16.00 uur, kamer 1.301, Uns. 50. Gezocht een student die bereid is enige ondersteuning te verlenen bij de te organiseren Summer Courses Health Sciences 26 juni t/m 14 juli. Voor nadere informatie neem contact op met Annie Simon, tst 81874 of kom even langs.

Stage-onderzoek betrokkenheid organisaties in community project

Door de cap.groep GVO van de UM wordt de effect- en procesevaluatie van het community project 'het Arnhemse Broek, Gezond en Wel' uitgevoerd. In dit kader zijn semi-structureerde interviews afgenomen bij 60 leden van organisaties in Arnhem. We zijn op zoek naar een (deeltijd-)student die als afstudeeropdracht de interviews met behulp van het computer-programma NUDIST wil analyseren aan de hand van Gusfields (1981) theorie over verant-

ALGEMEEN

Globalization and Inequality
Lecture Series for the interdisciplinary course on Globalization and Inequality. (all students interested are welcome)
Wednesdays, 13.30-15.30h., Tongersestraat 53, room 2001
January 26, Dr. Louk de la Rive Box / European Centre for Development Policy Management (ECDPM). 'Introduction in Development Issues'
February 2, Drs. Han Aarts / Maastricht University Centre for International Cooperation in the Development of Education (MUNDO), UM. 'International Cooperation for Development: Actors and Institutions'
February 9, Speaker yet to be confirmed. 'Child Labour'
February 16, Dr. Evelyn de Leeuw / Faculty of Health Sciences, UM. 'Healthy Cities'
February 23, Dr. Luuk Knippenberg / Faculty of Social Sciences, KU Nijmegen. 'Development and the Environment'
March 1, Dr. Stef van de Ginste / University of Antwerp. 'Genocide and Conflict Resolution in Rwanda'
March 15, Dr. Geert Laporte / European Centre for Development Policy Management (ECDPM). 'Europe and the new Lomé convention: a renewal of international cooperation?'
for details and changes to the program see: <http://www2.unimaas.nl/~gandi/lectures.html>

Buitenland-beurzen voor (bijna) afgestudeerden

Voor studie of onderzoek naar het buitenland?
De volgende beurzen maken deze uitdaging mogelijk!

Talentenprogramma voor studenten hbo-wo met uitstekende studieresultaten
Een jaar lang verder studeren in het buitenland aan instelling van je eigen keuze.
Sluitingsdatum: 1 maart 2000

VSBeurzen voor studie of onderzoek in het buitenland
Met een universitair of hbo-diploma kun je na afstuderen met een VSBeurs maximaal twee jaar in het buitenland een vervolgstudie of onderzoek doen (mits je onderwijsinstelling een overeenkomst heeft met het VSBeurzen Fonds).
Sluitingsdatum: 1 maart 2000

Europa College voor tweetalige Europese studies
Heb je een bul economie, rechten, bestuurskunde, politieke wetenschappen of human resources development? Geef je kennis een Europese dimensie met een post-doctorale cursus aan het Europa College in Warschau of Brugge.
Let op! Sluitingsdatum: 31 januari 2000

Europees Universitair Instituut voor internationaal onderwijs of onderzoek
Na je universitaire studie verder studeren of onderzoek doen in Florence op gebied van geschiedenis en cultuur, economie, rechten en politieke en sociale wetenschappen.
Let op! Sluitingsdatum: 31 januari 2000

Instituut voor Europese Geschiedenis voor historisch onderzoek
Literatuur- en archiefonderzoek in Mainz voor gepromoveerden/promovendi in (kerk)geschiedenis en theologie.
Sluitingsdatum: 1 mei 2000

Naast deze beurzen bestaat de mogelijkheid om met een Cultureel Verdrag-beurs studie of onderzoek in het buitenland te doen. De mogelijkheden en voorwaarden verschillen per land.

Wil je voor het academische jaar 2000-2001 in aanmerking komen voor een van deze beurzen?
Ga dan naar het bureau buitenland of contactpunt internationalisering van je eigen instelling.
Of neem contact op met de Nuffic: (070) 42 60 200 of e-mail: nuffic@nuffic.nl



Nederlandse organisatie voor internationale samenwerking in het hoger onderwijs

www.nuffic.nl

Binnen de Behandel- en Zorgeenheid IV bestaat bij de afdeling
Algemene Chirurgie van het academisch ziekenhuis Maastricht
(azM) onmiddellijk plaatsmogelijkheid voor een

arts assistent (m/v)

Het betreft een tijdelijke vacature voor de duur van 3 jaar.

Taken

U zult werkzaam zijn in de patiëntenzorg en participeren in klinisch onderzoek en op het gebied van colorectale chirurgie. Het onderzoek is gericht op behandeling van anale incontinentie door middel van sacrale zenuwstimulatie en sfincter vervangende ingrepen en kan leiden tot een promotie.

Vereisten

- basisarts met aantoonbare ervaring in wetenschappelijk onderzoek;
- belangstelling voor de chirurgie;
- goede beheersing van de nederlandse en engelse taal;
- ervaring met computers en statistische bewerkingen.



Als eigentijds academisch ziekenhuis streeft het azM voortdurend naar verbetering van de organisatie om optimale kansen te bieden voor de verdere uitbouw van taken op het gebied van patiëntenzorg, onderwijs en onderzoek. Vanuit zijn centrale ligging in Europa speelt het azM een vooraanstaande rol in de ontwikkeling van de academische gezondheidszorg binnen de (Eu) regio.

Arbeidsvoorwaarden

Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en bedraagt maximaal fl. 7.155,00 bruto per maand op basis van een full-time dienstverband conform schaal A11A van het RRAZ.

Wilt u meer weten?

Voor meer informatie over deze functie kunt u contact opnemen met Prof. dr. C.G.M.I. Baeten, chirurg, 043-38 754 91 of J. Vranken, P&O-consulent BZe IV, 043-38 744 94.

Of meteen solliciteren?

Uw schriftelijke reactie kunt u met vermelding van vacaturenummer 2000.08/IV op zowel brief als envelop, binnen 14 dagen na het verschijnen van deze advertentie te worden gericht aan:

academisch ziekenhuis Maastricht,
J. Vranken, P&O-consulent BZe IV,
postbus 5800,
6202 AZ Maastricht.

Het azM streeft naar een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen en mannen.

Vrouwen worden daarom nadrukkelijk verzocht te solliciteren

woordelijkheid en 'ownership' en de theorie over stakeholdersanalyse van Welsh en McGinn (1997). De onderzoeksvragen zijn als volgt samen te vatten: Werken organisaties naar aanleiding van het project Het Arnhemse Broek, Gezond en wel' meer samen dan voorheen? Meer dan dezelfde organisaties in wijken waar geen gezondheidsproject is? Voelen organisaties naar aanleiding van het project 'het Arnhemse Broek, Gezond en Wel' zich meer verantwoordelijk voor gezondheid dan voorheen? Meer dan dezelfde organisaties in wijken waar geen gezondheidsproject is? Omdat het onderzoeksmateriaal al verzameld is, lijkt deze stage ideaal voor deeltijdstudenten. Interesse? Stuur je schriftelijke sollicitatie naar Ellis Abbema, Cap Groep GVO Deb 1.
Meer informatie verkrijgbaar bij Ellis Abbema 3882416 of e.abbema@gvo.unimaas.nl

Afstudeerstage orgaanontatie

In het kader van het project 'de ontwikkeling, implementatie en evaluatie van een voorlichtingsprogramma over orgaanontatie voor scholieren' zoekt de capaciteitsgroep Gezondheidsvoorlichting per 01-04-2000 een student die in het kader van zijn/haar afstuderen een stage wil uitvoeren. Tijdens deze stage zullen verschillende methoden worden uitgetest waarmee negatieve uitkomstverwachtingen en negatieve attitudes ten aanzien van registratie worden weerlegd en een positieve houding en positieve uitkomstverwachtingen ten aanzien van registratie worden versterkt. Voor meer informatie kun je terecht bij Astrid Reubsaet, capgroep GVO, 043-3884005, e-mail: a.reubsaet@gvo.unimaas.nl <mailto:a.reubsaet@gvo.unimaas.nl>.

Studentenberaad

Heb je klachten over het onderwijs, bijvoorbeeld: bloktouwen die niet aansluiten bij de stof, te laat nagekeken werkstukken, overvol computerlandschap etc. Het studentenberaad behartigt jouw belangen! Het studentenberaad bestaat uit GW-studenten van de Faculteitsraad, Faculteitsbestuur, Opleidingsbestuur, Opleidingscommissie en Opleidingscom-

missie MGK. Elke eerste woensdag van de maand zit het studentenberaad bij het trefcentrum van 12.00 tot 13.00 uur. Kun je niet, dan kun je altijd een briefje in de blackbox stoppen.

Gezocht: Studentlid Opleidingsbestuur

Het StudentenBeraad is op zoek naar een studentlid voor het Opleidingsbestuur GW. Het Opleidingsbestuur is namens het Faculteitsbestuur verantwoordelijk voor de organisatie en coördinatie van de werkzaamheden ter uitvoering van het onderwijs- en examenprogramma van Gezondheidswetenschappen en Milieugezondheidskunde. Als studentlid neem je voor een periode van minstens één jaar zitting in het Opleidingsbestuur. Het Opleidingsbestuur vergadert één keer in de drie weken. Daarnaast vergader je twee keer per drie weken met het StudentenBeraad, op de maandagavond. Ben je geïnteresseerd in deze functie? Denk jij dat je een goede bijdrage kan leveren aan het verbeteren en waarborgen van de kwaliteit van het onderwijs? Bel dan vóór 31 januari naar Henriëtte Altena: 043-3634186

Onderwerp Bij een grote bank in Amsterdam blijkt een tamelijk groot aantal werknemers in de WAO terecht te komen als gevolg van obesitasproblematiek. De Geneeskundige Dienst van de bank wil meer inzicht krijgen in de achtergronden van dit probleem en welke (preventieve) maatregelen vanuit de organisatie genomen zouden kunnen worden. **Kandidaten:** Studenten met de afstudeerrichting GVO of Arbeid en Gezondheid.

Inlichtingen: Bart van den Borne, Capaciteitsgroep GVO: 043-3882406/14

Afstudeeronderzoeken voedingsvoorlichting via internet.

Bij de capgroep GVO loopt een project waarbij een bestaand systeem van voedingsvoorlichting-op-maat geschiedt wordt gemaakt voor toepassing op het internet. Over de effectiviteit van voorlichting via internet is nog niet zoveel bekend. Wij zoeken twee studenten die in nauwe samenwerking met ons een deelvraag bij dit onderzoek willen uitvoeren, onderzoeken en rapporteren. De eerste deelvraag betreft de vraag naar verschil in effectiviteit tussen verschillende vormen van voedingsvoorlichting via internet. Dit onderzoek zal worden uitgevoerd door middel van experimenten in het gedraglaboratorium. Bij de tweede deelvraag gaat het om de vraag of er een verschil is in resultaten van voedselconsumptieonderzoek met behulp van een schriftelijke vragenlijst, of door middel van een gecomputeriseerde vragenlijst. Iedere student is verantwoordelijk voor één deelvraag, maar onderlinge samenwerking is mogelijk. Verwacht wordt dat de student binnen de geschatte grenzen verdere invulling aan het onderzoek geeft. Hoewel het onderzoek te maken heeft met voorlichting via internet betekent dit niet dat je expert hoeft te zijn op computergebied. Ben jij geïnteresseerd om een bijdrage te leveren aan het ontwikkelen van deze innovatieve vorm van voedingsvoorlichting en studeer je GVO, GGK, of BGK, neem dan contact op met Anke Oenema 043-3882428. E-mail: a.oenema@gvo.unimaas.nl.

Voorlichting stage BGK

Op dit moment wordt de nieuwe stageklapper samengesteld voor hen die in de loop van dit jaar op stage gaan. De klapper zal medio februari beschikbaar zijn aansluitend aan een algemene voorlichtingsbijeenkomst. Tijdens deze bijeenkomst, op 16 februari van 09.00-10.30 uur in ruimte UNS 0406, zal de stageprocedure nader worden toegelicht. Klapper Westerp, stagecoördinator BGK.

KENNIS-TECHNOLOGIE

Voor kopij: E. Charles/M. Geelen, Fac. Bur, Tongersestraat 6, tel. 3882669, voor woensdag 12.00 uur.

Openingstijden Bureau Onderwijs

De openingstijden van de balie van het faculteitsbureau/bureau onderwijs. Openingstijden: maandag, dinsdag, donderdag van 13.00 - 13.30



MEDEDELINGEN

PSYCHOLOGIE

Voor kopij: Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Openingstijden Bureau Onderwijs

Bureau Onderwijs is wekelijks geopend op de volgende tijden:
Maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 uur en van 15.00-16.00 uur; op vrijdag van 10.00 - 11.00 uur.

Examenadministratie

De eerste buluitreikingen van dit jaar voor het doctoraal psychologie worden uitgereikt op vrijdag 21 januari om 16.00 uur, uns 50 (blauwe zaal).

Familie, kennissen en studenten zijn van harte welkom op deze buluitreiking. Na de uitreiking is er gelegenheid om een glaasje te heffen op de nieuwe doctorandi.

Raadpleeg regelmatig de roosterborden tegenover de postvakjes in de gang op de begane grond. Zo mis je geen informatie over roosterveranderingen, toetsuitslagen etc.

Medewerkers Buro Onderwijs:

Hoofd Bureau Onderwijs: Irma Kokx volgens afspraak
Medewerker logistiek en planning: Harrie Timmers kamer 5.773
Medewerker examenadministratie: Marion Ackermans, kamer 5.765
Lien Baars, kamer 5.765
Medewerker stages: Ellen Croes, kamer 5.761
Secretariaat: Karin Knoops, kamer 5.761

RECHTS-GELEERDHEID

Voor kopij: Liesbeth Fiddelaers, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 16, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.unimaas.nl/~ondwdr/actuele.htm>

De opsteltitels Fiscaal recht en de handleiding "schrijven over Fiscaal recht" zijn verkrijgbaar aan de onderwijsbalie.

Afhalen onderwijsmateriaal en roosters

Blok 3
Maandag 24.01.2000 t/m vrijdag 04.02.2000 is de onderwijsbalie geopend van 9.00-12.00 uur en van 13.30-16.30 uur t.b.v. het afhalen van het onderwijsmateriaal en de roosters van vragenblok 3. Vanaf deze blokperiode is het mogelijk om elektronisch te betalen (pin en chippen).

Roosterspreekuur

Donderdag 27 en vrijdag 28 januari van 10.30-11.30 uur en maandag 31 januari van 15.00-16.00 uur rechts naast de onderwijsbalie.

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

PLAAT GRIEKS RESTAURANT

O.L. VROUWEPLEIN
Parkeergarage van de O.L. Vrouwekerk
speciaal studenten-menu voor f23,-
St. Bernardstr. 4a, 6211 HL Maastricht

043-325 42 56

SCOREN
TEGEN
KANKER



Wo 26 januari

Roog & Rose

(+ dj stanton)

GRATIS ENTREE!!!
Zaal open: 22.00u.

NIGHT LIVE
Maastricht

InDRUK het BESTE!

datawyse

boek- en grafische producties
uitgeverij universitaire pers maastricht

e-mail: info@datawyse.nl / website: <http://www.promotiewijzer.nl>
becanusstraat 13, 6216 bx maastricht, tel (043) 3545100, fax (043) 3545109

Mondeling tentamen handelsrecht

Studenten die dat wensen krijgen de mogelijkheid om een mondeling tentamen handelsrecht te doen op donderdag 27/01/2000. Geïnteresseerden, gelieve zo spoedig mogelijk contact op te nemen met:

Mr. S.J.R. Bostyn, tel. 388.3268/3097
e-mail: s.bostyn@pr.unimaas.nl

Voorlichtingsbijeenkomst Canada

Voor ERTS- / ELS- / Nederlands- / Fiscaal recht studenten die in 2000-2001 in Canada willen studeren is op donderdag 3 februari 2000 om 17.30 uur een voorlichtingsbijeenkomst in de Statenzaal, OG.

Voorlichtingsbijeenkomsten

voor ELS- / Nederlands- / Fiscaalrecht - studenten die in 2000/2001 in het buitenland willen studeren

Donderdag 24-02-2000: voor ELS-, Nederlands- en Fiscaalrecht studenten
De bijeenkomst is van 17.30-18.30 uur in de Collegezaal Nieuwenhof

E Important announcement for the ELS students for block 4.3: **International Contract Practice.**

The first tutorial of this block for both group 1 AND 2 will take place Tuesday February 1, 2000, at 10.00H in De Statenzaal!!! This is different from what is mentioned on your study schedule for this block.

For comments or questions, contact S.J.R. Bostyn, tel: 388.3268/3097, e-mail: s.bostyn@pr.unimaas.nl

Bureau Stages

Het Bureau Stages beschikt over een groot aantal stage-adressen. Actuele nieuwe aanbiedingen:

*International Service for Human Rights te Genève biedt stageplaats aan, start midden februari. aanmelden voor eind januari.

*Gemeente Valkenburg zoekt student-stagiaire voor de afdeling milieurecht.

*Advocatenkantoor AKD Prinsen Van Wijnen Rotterdam heeft stageplaats in januari-maart voor twee maanden.

*Advocatenkantoor Loyens & Loeff Amsterdam zoekt met spoed stagiaire voor de Onroerend-goed-praktijk. (Prof. Adriaansens)

*Officier van Justitie Maastricht biedt bij expertise-centrum Landbouw en visserij, stageplaats aan.

*Bouwbedrijf Den Bosch heeft plaats voor student-stagiair privaatrecht en bij voorkeur bouwrecht.

Het bureau Stages organiseert op 23 februari in de Feestzaal, Oud-Gouvernement, voor de huidige derdejaars een **voorlichtingsbijeenkomst** over de stages in het vierde jaar.

Ga ter voorbereiding vooral naar de Bedrijvendag van Jurist en Bedrijf op woensdag 2 februari! Let op de posters.

In de studiegids staat bij het blok International Law verkeerde literatuur vermeld. De verplichte literatuur voor International Law is:

- M. Shaw, International Law, 4th ed. 1997
- T.M.C. Asser Instituut, Elementair Internationaal Recht, 1999

VACATURES

SCHRIFTELIJKE SOLLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 DAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELSDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF DIENST (POSTBUS 616, 6200 MD MAASTRICHT). DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAATSINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATEN (= MEDEWERKERS OM EN WACHTGELDERS). BIJ GEBLEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAATSINGSKANDIDATEN DE VOORKEUR.

INFORMATIE OVER INTERNE EN LIFT-VACATURES KUNT U INWINNEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN BUREAU MOBILITEIT): [HTTP://WWW.UNIMAAS.NL/~BURMOBIL](http://www.unimaas.nl/~BURMOBIL) OF BIJ HET BUREAU MOBILITEIT, TST. 83179/82207.

AD, FACILITAIR BEDRIJF

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER UNICATERING M/V 1.0 FTE

per direct, voor de duur van 1 jaar, ter vervanging van ziekte en zwangerschapsverlof van de huidige medewerker.

De functie richt zich op het leveren van administratieve en organisatorische ondersteuning bij de afdeling Unicatering.

Taken: het invoeren van gegevens betreffende de bedrijfsvoering in de geautomatiseerde bedrijfsadministratie; het aannemen en verwerken van telefoon / fax / E-mail; het beheren van de agenda's van de afdelingshoofden, het verdelen van de post; het verzorgen van de correspondentie conform de richtlijnen van Unicatering; het doorgeven en uitsturen van bestellingen, uitwerken van activiteiten, het voorbereiden van planningen en het doorgeven van werkverdelingen naar de werkvloer met behulp van een geautomatiseerd systeem; het uitbrengen van offertes en bevestigen van opdrachten binnen de aangegeven kaders.

Functie-eisen: MEAO; affiniteit voor de horeca; klantgerichte houding; in staat zijn om binnen korte tijd zelfstandig te kunnen werken; flexibel; stressbestendig; bij voorkeur ervaring met Windows, Word en Exact.

Salaris: afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring inschaling in schaal 4, max. f3.815,- bruto per maand of in schaal 5, max. f4.012,- bruto per maand.

Inlichtingen: Y. Maris, tel. 043-3883330/3883607, of J. Schlosser, tel. 3882001/3883607.

Vacaturenummer: 010

FDEWB, PERSONELE ZAKEN

TWEE TIJDELIJKE VACATURES VOOR EEN PERSONEELSSASSISTENT M/V 0.5 FTE

in de periode 15.01.2000 - 15.08.2000 eventueel ook in te vullen door één full-timer

Taken: Wij verwachten van de kandidaat, dat hij/zij een bijdrage kan leveren in de: secretariële werkzaamheden ten behoeve van de personeelsconsulent (waaronder: postbehandeling, correspondentie, archivering, agendabeheer en notuleren van werkoverleg); werkzaamheden op het gebied van personeelsbeheer (voorbereiding van werving & selectie, registratie van personeelsgegevens in het personeelsmanagementsysteem)

Functie-eisen: Wij zoeken een teampayer, voor wie het resultaat telt en die zich in korte tijd kan inwerken tot een enthousiaste collega. Wij vragen daarom een: afgeronde MBO-opleiding op het gebied van personeel & arbeid of relevante werkervaring; klant- & service-gerichte houding, dus goede communicatieve vaardigheden; accuratesse & stressbestendigheid; affiniteit met kennis van de onderwijswereld; kennis van het MS-Office pakket en het gebruik van internet; kennis van personeelsmanagementsystemen; enige jaren werkervaring.

Salaris: afhankelijk van ervaring en opleiding min. f3.008,- en max. f4.636,-.

Inlichtingen: kunt u inwinnen bij de personeelsassistenten mevr. P. Peeters/mevr. R. Welie (tel : 043-3883712) en bij de personeelsconsulent mevr. J. de Vries (tel : 043-3883723).

Vacaturenummer: 011

FDG, CAPACITEITSGROEP ONDERWIJSONTWIKKELING EN ONDERWIJSRESEARCH

ADMINISTRATIEVE MEDEWERKER TAAGROEPEN 1.0 FTE

Taken: U verzorgt organisatorische en administratieve ondersteuning ten behoeve van de taagroepen programma-evaluatie en toetsing, in het bijzonder de voortgangstoets en Casusgerichte Computergestuurde Toetsing (CCT).

De belangrijkste taken betreffen het verwerken van gegevens en het beheer van archieven en casusbanken.

U verzorgt zelfstandig correspondentie en de gewenste verslaglegging en bewaakt administratieve procedures en tijdslijmielen.

Functie-eisen: U heeft een opleiding op MBO-niveau. U heeft ervaring met Word, WP, File Maker Pro en ACCESS. U heeft een dienstverlenende instelling en kunt goed samenwerken.

U werkt accuraat en u bent stressbestendig. U kunt omgaan met vertrouwelijke toetsgegevens.

Salaris: Maximaal f3.815,- bruto per maand (schaal 5 CAO NU).

Inlichtingen: Mw. I. Wolhagen, tel. 8115 of mw. A. Stroosnijder, tel. 81106.

Vacaturenummer: 012

FDG, DEPARTEMENT MEDISCHE, KLINISCHE EN EXPERIMENTELE PSYCHOLOGIE

1 DOCENT VOOR 0,3 FTE

met ingang van 1 februari a.s.

Taken: De docent zal onderwijstaken uitvoeren ten behoeve van zowel de opleiding Geneeskunde als de opleiding Geestelijke Gezondheidskunde.

Het gaat om vervullen van tutorschappen, geven van communicatietrainingen en nabesprekingen van simulatie-patientencontacten.

Functie-eisen: Wij zoeken een afgestudeerde gezondheidswetenschapper/gezondheidswetenschapper die deze functie in deeltijd wil vervullen.

De duur is ongeveer 6 maanden nl. van 1 februari tot 1 augustus 2000.

Salaris: maximaal f6516,- bij een fulltime aanstelling (schaal 10 CAO NU).

Inlichtingen: dr. P. Muris of drs. R. Kreutzkamp, tel. 81264 of 81484. Voor nadere info over de inhoud van de functie kunt u zich wenden tot mw. A. Verweij, beheerder van het Departement, tel. 81972.

Vacaturenummer: 013

FDG, CAPACITEITSGROEP PSYCHIATRIE EN NEUROPSYCHOLOGIE

ONDERZOEKER (BASISARTS) V/M MINIMAAL 0,5 FTE - MAXIMAAL 1,0 FTE

Ten behoeve van humaan psychofarmacologisch onderzoek binnen het Instituut Hersenen en Gedrag

Taken: het verrichten van keuringen (medische anamnese en lichamelijk onderzoek, alsmede interpreteren van uitslagen bloed- en urineonderzoek en ECG); het uitoefenen van medische supervisie tijdens en na experimenten met psychofarmaca.

Functie-eisen: basisarts met affiniteit onderzoek.

Ons aanbod: het betreft een tijdelijke aanstelling voor de duur van 3 maanden. Indien 0,5 aanstelling gerealiseerd wordt, is de gevraagde aanwezigheid bepaald door de tijdstippen van het uit te voeren onderzoek.

Dit is voornamelijk in de middaguren en verder in overleg. Het salaris bedraagt maximaal f6.516,- bruto per maand (schaal 10) bij een fulltime aanstelling.

Informatie: dr. W.J. Riedel, tel. 81027.

Vacaturenummer: 014

LIFT-vacatures:

100991: Kerndocenten: Communicatie / Management, Marketing / Bedrijfskunde, Informatica / Webtechnologie, Audio / Video-producties, Graphic Design, Hogeschool Limburg, totaal 400 uren, salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring.

100992: Beleidsmedewerker, Gemeente Heerlen, max. schaal 10, 36 uren.



PAARLTJES

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde.

Paarltes thuis invullen. Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Keizer Karelplein 10. Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltes verschijnen de donderdag daarop in de krant. Paarltes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

Prijs

3,00
5,00
7,50
10,00
12,50
15,00

Werkgroep INKOM zoekt ONTWERPERS / LAY OUTERS voor drukwerk. Ervaring met Page-maker/Quarkexpress vereist. GOEDE VERDIENSTEN. Bel vóór 28 jan: 3883393

KOOP FALSTAFF-AANDELEN!!!

STUDENTENMIS zondag 6 febr. 12.30 uur Crypte O.L.V. Basiliek. Brunch Excursie Bonnefantenmuseum. Geen kosten. Zon. 19 mrt: Abdij Chevetogne in de Ardennen

FINANCIËL CONGRES FUTURE 16 feb info 3883790

GALA? Rokkostuums compleet f399,- Bel: 3217513

Wil je een RELATIE met GOD? Info Gerard 3630120

SAURUS nodigt u uit voor haar gala. Info 3257140

OHD PROMETHEUS 02-02-2000 TRIPLE DECK PARTY KADANS

Nooit verplicht, altijd Mise en Place!! Bel 3500350

*** Kennismakingsborrels EX AEQUO 3 en 9 feb 21:00 Clinique ***

Kom naar de ICHTHUSMENZA en praisel! Di 15-01 1800u Bel Mirjam 3613063

Uitgepraat over koetjes en kalfjes? Kom naar MSN! Tel. 3630781 (Pieter)

ODD NOLADIDA houdt kennismakingsborrels 2 en 7 feb 20.30 Café Ma Van Sloun

Kennismakingsborrel 3 feb ROTARACTCLUB MAASTRICHT 21.00 uur Café Van Sloun

MHV ABRAXAS ORGANISEERT di 1 feb BACK TO THE 90's Flügel 2,75 C'est La Vie

ODM Hesperides houdt kennismakingsborrels! 27 jan + 1 feb om 20.00 Café Clinique

Toetsen gehad? Tijd voor GROOT-KOKKEPEL-FEEST! 26 jan Bonbonnière tot 04:00 uur!

SOMS BEN JE GEEL SOMS BEN JE BLAUW!! Kmb odd Qui Vive 25 en 27 jan 2100-000 in Café Frats

Ook in 2000 staan wij weer klaar voor jouw juridische problemen. Het STUDENTEN RECHTS-BUREAU

Dinsdag 8 feb & donderdag 17 feb BANALITAS KENNISMAKINGSBORREL inclusief GRATIS BIER EN VERTIER

Probeer eens iets anders! INDONESISCH EETHUIS RUMIJATI. Brusselsestr 33 (naast Café De Uni)

2 feb Bedrijven/Instellingendag Jurist in Bedrijf. Voor kaartverkoop zie posters en flyers!!

MEDIA MANAGEMENT CONGRES 9 feb Minderbroedersberg. Inschrijven bij ARGYRIS: hal TS53 - tel. 3883685

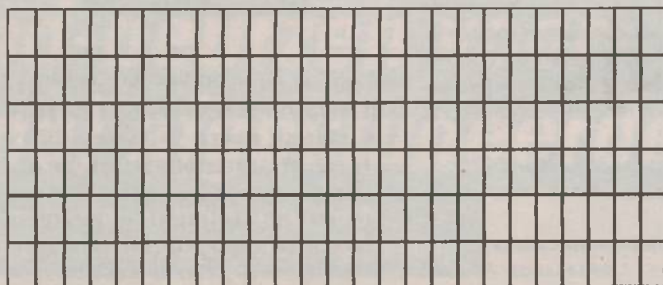
KENNISMAKINGSBORRELS O.G.D. Hét Gezelschap van Maastricht di 1 feb Cooper's & ma 07 feb C'est la Vie

Verruim je blik met ODD MEDUSA! Kennismakingsborrels op 2 en 8 feb vanaf 20:30 in de Dikke Dragonder

GELOVEN in je UPIIE of SAMEN? Zondag 10 & 17 uur Geref Kerk, St. Servatiuschool, Bemelergrubbe, Scharn

PERSONEEL GEZOCHT voor de bediening bij EETCAFÉ DE LANTEERN. Enige ervaring vereist. Melden aan de bar

Iik verkoop PANDA, APK tot november. Tel. 043-3219329



INTERESSE IN RESEARCH PROJECT MAASTRICHT? Kijk dan op www.unimaas.nl/~resprjt ! of bel 043-3883931

11-2 Koko's Open Podium. Wil je meedoen? Bel: Rob v Duijn: 3883193 of Maartje: 3638411. Kaartjes: Uitbalie

FIRST organiseert op donderdag 3 februari een meeloopdag bij PwC te Eindhoven. Schrijf je nu in. Info: 043-3883588

Gezocht: assistent(e) voor homeopathische arts-praktijk voor 2 uur per dag. Max. 4 dagen per week. Interesse? Bel Inge: 06-25094965

Naar de KERK. Saal? Een belevenis? Oordeel zelf! Zondag 10 & 17 uur Geref Kerk, St. Servatius-school, Bemelergrubbe, Scharn, tel 3630120

Vr 21 jan KROEGENTOCHT!!!! Homojongerengroep. Nieuwkomers zijn welkom vanaf 20.00 uur. Rond 21.30 uur vertrek. Waar? Bogaardenstraat 43

RECHTENSTUDENT en de toets achter de rug? Kom nu PRAKTIJKERVARING opdoen bij de Jurofoon. Ben jij 3e/4e jaars en op zoek naar BIJBAAN? 043-8800200

CAFÉ FALSTAFF IS MET SPOED OP ZOEK NAAR NIEUWE MEDEWERKERS

MINX gemaskerde dance party in de Clubzone, woensdag 2 februari

FORMULE-1 jou toch net iets te traag? Kom BADMINTONNEN bij HEEP!

GEWOON GELER!! Kmb odd Qui Vive 25 en 27 jan 2100-000 in Café Frats

Kennismaken met KOKKEPEL 27 jan d'Avanceur + 2 feb in Van Sloun 20:30 BE THERE!

Weet jij met wie je danst de hele nacht? Een gemaskerd feest, een groot mysterie

Met Mise en Place op wintersport naar SERRE CHEVALIER. 850 PIEK ALL IN! Bel: 3500350

OPPAS gezocht voor 3 heren (6, 4, 2 jaar). Onregelmatige werktijden. Tel. 3438614

O.G.D. Hét Gezelschap van Maastricht presenteert SNEEUW-BAL di 25 jan 22.00 C'est la Vie

SPOED! BBB-BEURS! zoekt GARDEROBEPERSONEEL 24 t/m 27 januari. Tel. 043-3516184 TEMPO-TEAM!!!

Maak kennis met STATIKA & leer blufpokeren!! 27 sept of 3 feb v.a. 21.00 uur in Café Van Sloun

Test 'm zelf: A-tijd O.M.H. CERBERUS. Kennismakingsavond wo 26-1 en do, 3-2 22u00 Café Ma van Sloun

Het actuele aanbod van STUDENT&KAMER is te vinden op internet. Kijk snel op: www.maaslandbeheer.nl

2 feb Bedrijven/Instellingendag Jurist in Bedrijf. Voor kaartverkoop zie posters en flyers!!

Leven is het meervoud van lef! ODM DADIEN-VILLE. Leer ons kennen op 25 jan om 20:30. De Dikke Dragonder

ALSNOG HET LICHT GEZIEN? Kennismakingsborrel ODDM ALLICHT 3 feb. 21.30 uur in Café De Uni. Tel. 3265577

Verover Maastricht met ODD BON'APARTE 2 en 9 feb KENNISMAKINGSBORRELS IN CAFÉ DE STADSSLEUTEL

SIW organiseert 1 en 8 feb een info-avond over vrijwilligersprojecten in Latijns-Amerika. Info: SIW, Willemstr. 7, 3511 RJ Utrecht, tel. 030-2317721

Werkgroep INKOM zoekt LOKALE ACQUISITEURS voor werven van sponsoring. Goede verdiensten. Info: 3883393

Kennismakingsborrels ODD LES SACRIPANTES 3 en 8 feb vanaf 2100u in de C'est La Vie! We keep the Spirit alive!!

STUDENTENHAP voor maar f12,50. Thuisbezorgen is ook mogelijk. INDONESISCH EETHUIS RUMIJATI (naast Café De Uni)

T.K. gevr. WONING MAASTRICHT E.O. lfst. 30-er jaren of ouder, rustig gelegen. Tel. 043-3881505 of 073-6424126 (na 19.30h)

Werk aan je C.V. Schrijf je nu in bij UniPartners Maastricht voor het uitvoeren van een project!! CHOOSE TO GO UP!! Bel: 3883927

THEMA-AVONDEN in Tribunal, Tongersestr 1 19.30 FREE! 1 feb: OCCULTISME/GENEZING - 15 feb: DE EINDTIJD. NU AL? - 29 feb: SEKTE. 3251788 Studentenkerk "De Deur"

Waar vind je een HELDERE DUIDELIJKE BOODSCHAP, die je écht iets te zeggen heeft? Zondag 10 & 17 uur Geref Kerk, St. Servatiuschool, Bemelergrubbe Scharn 3630120

Kennismakingsborrel 3 feb ROTARACTCLUB MAASTRICHT 21.00 uur Café Van Sloun

LEEF EROP LOS MET odd Qui Vive!! Kmb 25 en 27 jan 2100-000 in Café Frats

GROOT-KOKKEPEL-FEEST 26 jan Bonbonnière. Vvk: TS + UNS 12-14u f5,- Deur f6,50

FEEST? BULLETJE GEHAALD!! HUUR DE SAURUS-KROEG! BEL! MAST: 3636275 / 06-26462568

ODD MEDUSA kennismakingsborrels 2 en 8 feb vanaf half negen in de Dikke Dragonder!!!!

T.K. CITIZEN AQUALAND HORLOGE met garantiebewijs. Tel. 06-22325472, na 19.00 f699,-

EETCAFÉ DE LANTEERN zoekt met spoed KEUKENMEDEWERKER met ervaring. Melden aan de bar

BUBU-STUDENTEN BUDGETBUS. Verhuizen te duur? Kruip bij BUBU achter het stuur! Tel: 043-3256162

Are you gonna be the one? odd PINK WINS kennismakingsborrels 26 & 27 jan 2100u Café Ma van Sloun!!!!!!

DJ MARCELLO / Body Painting Live Band / Kinki Kappers. Dit alles tezamen op 2 feb in de Kadans! PROMETHEUS

Gevr. STUD. ECONOMIE die tegen verg. enkele uren p.w. willen assisteren in Huiswerkinst. Info: 043-3214818

CONTRACTONDERZOEK DOEN IN HET BUITENLAND? RESEARCH PROJECT MAASTRICHT, Abtstr. 4, Kamer 1.006 043-3883931

Online onderzoeksbureau zoekt panelleden. Deelname wordt beloond. Aanmelden bij: <http://www.flycatcher.nl>

CAFÉ FALSTAFF GEEFT AANDELEN UIT! VANAF 21 JAN. TE KOOP À FL2,00. INWISSELBAAR TIJDENS BBB TEGEN CONSUMPTIE

Gezocht: studenten die tegen vergoeding en op oproepbasis hartweefsel naar Leuven of Amsterdam willen brengen. Bel: 043-3881068

Werkgroep INKOM zoekt ONTWERPERS / LAY OUTERS voor drukwerk. Ervaring met Page-maker/Quarkexpress vereist. GOEDE VERDIENSTEN. Bel vóór 28 jan: 3883393

*** Kennismakingsborrels EX AEQUO 3 en 9 feb 21:00 Clinique ***

RECHTENSTUDENT en op zoek naar PRAKTIJKERVARING? Jurofoon heeft nog plaats voor 3e/4e jaars studenten die op zoek zijn naar BIJBAAN/STAGE: 043-8800200

MINX gemaskerde dance party in de Clubzone, woensdag 2 februari

GEWOON GELER!! Kmb odd Qui Vive 25 en 27 jan 2100-000 in Café Frats

Kom naar de ICHTHUSMENZA en praisel! Di 15-01 1800u Bel Mirjam 3613063

Proud to be green! Kennismaken met KOKKEPEL 27 jan d'Avanceur + 2 feb Van Sloun

KADANS BARMEDEWERKER M/V do/vr/za nacht. V.a. 20 jaar. Vraag naar Lino: 043-3261700

Durf je eigen gelijk ter discussie te stellen! MSN_Maastricht@hotmail.com

Stel je eigen STUDENTENHAP samen voor maar f12,50. INDONESISCH EETHUIS RUMIJATI, tel. 3252972

Maak kennis met STATIKA & leer blufpokeren!! 27 sept of 3 feb v.a. 21.00 uur in Café Van Sloun

Bij O.G.D. Hét Gezelschap van Maastricht RODE WODKA-REDBULL f2,50 di 25 jan Café C'est la Vie

2 feb Bedrijven/Instellingendag Jurist in Bedrijf. Voor kaartverkoop zie posters en flyers!!

MEDIA MANAGEMENT CONGRES 9 feb Minderbroedersberg. Inschrijven bij ARGYRIS: hal TS53 - tel. 3883685

KAMERS TE HUUR in centrum e.o. Wekelijks nieuw aanbod. STUDENT&KAMER 3215913 of www.maaslandbeheer.nl

FIRST organiseert op donderdag 3 februari een meeloopdag bij PwC te Eindhoven. Schrijf je nu in. Info: 043-3883588

SV CIRCUMFLEX organiseert het weer! FEBRUARIFEEST MET THE GOLDFISH, 16 feb 2200-0500 PLATTE ZAOL. Entrée f10,- 3251088

Er is weer een MISE EN PLACE FUSTENFEEST. Part IV. Waar? Café Odeon. Wanneer? 14 feb 2000. Hoe laat? 20:00. You never drink alone!

ODD LES SACRIPANTES organiseert 15 febr in C'est la Vie de BIER-FEIGLINGESTAFETTE. Durf jij de feigling recht in de ogen te kijken?!

COMBINEREN VAN THEORIE EN PRAKTIJK? Solliciteer voor 14-02-2000 voor 't opstartbestuur van RESEARCH PROJECT MAASTRICHT, Abtstr. 4, kamer 1.006

ADREM AUTO- EN BUSVERHUUR incl. brandstof! Auto v.a. f49 pd. Bestelbus v.a. f59 pdagdeel. Personenbus v.a. f91 pd. Heerderweg 33. www.ad-rem.nl 043-3521100

SPAANSE LES IN KLEINE GROEPEN. Beginners en conversatie. Tel. 043-3217975

KAMER te huur in centrum / Wyck 1-3 tot 1-10 28 m2 565pm HILTJE 06-26530915

Weet jij met wie je danst de hele nacht? Een gemaskerd feest, een groot mysterie

*** ODM Hesperides *** kennismakingsborrels 27 jan en 1 feb 2000 Café Clinique

SOMS BEN JE GEEL SOMS BEN JE BLAUW!! Kmb odd Qui Vive 25 en 27 jan 2100-000 in Café Frats

Maak kennis met STATIKA & leer blufpokeren!! 27 sept of 3 feb v.a. 21.00 uur in Café Van Sloun

DON'T THINK TWICE 2 en 9 feb. KENNISMAKINGSBORRELS odd BON'APARTE in Café de Stadssleutel

Test 'm zelf: A-tijd O.M.H. CERBERUS. Kennismakingsavond wo 26-1 en do, 3-2 22u00 Café Ma van Sloun

Wat anderen doen moeten ze zelf weten! MHV ABRAXAS Kennismakingsborrel 9 feb 2100 uur C'est la Vie

Keep the Spirit alive! met ODD LES SACRIPANTES! Kennismakingsborrels 3 en 8 febr vanaf 2100u in C'est la Vie!!

Ben je heteroseksueel en heb je regelmatig wisselende seksuele contacten? Bel de GGD voor een gratis hepatitis B vaccinatie. Marga: 043-3821798

KOOP FALSTAFF-AANDELEN!!!

EEN LEUK BIJBAANTJE? Martinair Promotion zoekt vlotte dames/heren vanaf 20 jr. voor beurs- (BBB) en promotiewerkzaamheden. Bel voor info: 0252-660160

Financieel aan de grond?? Met Mise en Place kom je rond!! Bel 3500350

MHV ABRAXAS ORGANISEERT di 1 feb BACK TO THE 90's Flügel 2,75 C'est La Vie

FEEST? BULLETJE GEHAALD!! HUUR DE SAURUS-KROEG! BEL! MAST: 3636275 / 06-26462568

Uw piano vakkundig gestemd. Ook klein onderhoud. Gunstige prijs: f35,- p/u. Tel. 043-3431335

2de jrs. studente Rechten zkt KAMER in studentenhuis. Liefst nabij centrum. Tel. 0495531771

BUBU-STUDENTEN BUDGETBUS. Vakantie te duur? Kruip bij BUBU achter het stuur! Tel: 043-3256162

AFGESTUDEERD?? Geef je borrel in sociëteit in de Olifant. Meer weten, bel Lucas 3252656 / 0621978364

Wij kunnen groepen ontvangen tot 30 pers. Bel voor meer info: 3252972. INDONESISCH RESTAURANT RUMIJATI

De wereld bijna vergaan? odd PINK WINS blijft toch altijd ijskoud bestaan!!!! Kennismakingsborrels 26 & 27 jan 2100 uur Van Sloun

BRAVE MEISJES KOMEN IN DE HEMEL, BRUTALE OVERAL. Kennismakingsborrel ODDM ALLICHT 3 feb. 21.30 uur in Café De Uni. Tel. 3265577

SALE! INSANITY is having a sale on all clothes. Everything must go to make room for new stock. Billabong Skatewear & accessories on sale. Stenenwal 30a

MEP hem erin!! Bel Mise en Place 3500350

GALA? Rokkostuums compleet f399,- Bel: 3217513

KAMER vol pension te huur voor studente 043-3217975

2 feb * DJ MARCELLO * Triple Deck Party OHD PROMETHEUS

CAFÉ FALSTAFF IS MET SPOED OP ZOEK NAAR NIEUWE MEDEWERKERS

MINX gemaskerde dance party in de Clubzone, woensdag 2 februari

Gez. Expert QM2.2, voor geven bijles tegen verg. Bel 06-21257930

LEEF EROP LOS MET odd Qui Vive!! Kmb 25 en 27 jan 2100-000 in Café Frats

Dinsdag 8 feb & donderdag 17 feb BANALITAS KENNISMAKINGSBORREL inclusief GRATIS BIER EN VERTIER

MEDIA MANAGEMENT CONGRES 9 feb Minderbroedersberg. Inschrijven bij ARGYRIS: hal TS53 - tel. 3883685

Verruim je blik met ODD MEDUSA! Kennismakingsborrels op 2 en 8 feb vanaf 20:30 in de Dikke Dragonder

KENNISMAKINGSBORRELS O.G.D. Hét Gezelschap van Maastricht di 1 feb Cooper's & ma 07 feb C'est la Vie

Opening JONGE DEMOCRATEN (JD) op 3 feb 19h30 in D'n Ingel, Vrijthof 13. Info: Kim Waardeners 3634325

HET FEBRUARIFEEST VAN SV CIRCUMFLEX, 16 feb PLATTE ZAOL 2200-0500 uur met THE GOLDFISH. Entrée f10,-

Werkgroep INKOM zoekt LOKALE ACQUISITEURS voor werven van sponsoring. Goede verdiensten. Info: 3883393

11-2 Koko's Open Podium. Wil je meedoen? Bel: Rob v Duijn: 3883193 of Maartje: 3638411. Kaartjes: Uitbalie

Who's afraid of Red, Green and Blue? ODM DADIENVILLE. Leer ons kennen op 25 jan om 20:30 in De Dikke Dragonder

CAFÉ FALSTAFF GEEFT AANDELEN UIT! VANAF 21 JAN. TE KOOP À FL2,00. INWISSELBAAR TIJDENS BBB TEGEN CONSUMPTIE



Speelweek: 20 t/m 26 januari

CINÉ-K SINT BERNARDUSSTRAAT 13
Ça commence aujourd'hui: dag. 21.00

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b

Blackmail: ma t/m wo 19.30

The Straight Story: dag. 20.00

De Stilte: dag. 20.30

Dis-moi que je rêve: dag. 21.30; do t/m za ook 19.30

Deconstructing Harry: dag. 22.00

Brief Encounter: zo 19.30

Jagd auf Dich & Menschen am Sonntag: zo 14.00

CINEMA PALACE WYCKER BRUGSTRAAT 1
Tarzan (Ned): zo en wo 14.15

The World is not enough: dag. 18.15 en (beh. ma) 21.15

American Beauty: dag. 18.15 en 21.15; za ook 14.15

Kruimeltje: za, zo en wo 14.30

The Sixth Sense: dag. 18.45 en 21.30; za, zo en wo ook 14.30

Sneak Preview: ma 21.00

MINERVA WILHELMINASINGEL 39

Tarzan (Ned): za en wo 14.30; zo 13.15 en 16.00

Blue Streak: do, vr en zo 18.45; za 19.15

End of Days: dag. (beh. za) 21.30; za 22.00

The World is not enough: dag. (beh. za en zo) 14.15, 18.15 en 21.15; za 14.15, 18.45 en 21.45; zo 12.45, 15.30, 18.15 en 21.15

Kruimeltje: vr 18.45; za 14.15 en 19.15; zo 13.00 en 15.45; wo 14.15

Een onderhoudend avondje met donuts en hot dogs



(foto Carry Gisbertz)

Eerste bedrijf: A is door haar echtgenoot verlaten, met wie zij pas een week getrouwd was na een kennismakingsperiode van eveneens een week. Zij belt B, van de telefonische hulplijn. Deze hulpverlener met een opleiding van zes uur crisisinterventie achter de rug, ontpopt zich als de befaamde joodse mama met meer relatieproblemen dan de hulpzoeker. Hun gesprek zou uren hebben geduurd, ware het niet dat C, de weggelopen echtgenoot, opdrukt. Verzoening.

Tweede bedrijf: D, een fotomodel met een prachtig lichaam, wacht op de komst van zijn nieuwe minnaar die hij sinds twee weken kent. Hij wordt onaangenaam verrast door de komst van C, een voortdurend donuts en pretzels etende dikke, oudere jongeman, die verstoten minnaar. E wil dat D weer van hem houdt. Hun gesprek zou uren kunnen duren, ware het niet dat de onbekende minnaar het telefonisch laat afweten. Geen verzoening.

Derde bedrijf: Iedereen komt terecht in het appartement van A. Wat blijkt? C is de onbekende minnaar van D, E de zoom van B, A had ooit iets met E, toen de dikke jongen nog mager en de minnaar A nog dik was, enzovoort. Ver-

rassingen en vergissingen alom. Aan het slot verleent B eindelijk hulp en verzint een list voor het geluk van A, C en D, althans voor de volgende week. E pleegt alsnog zelfmoord, een verstandige daad omdat hij, als enige met wat diepgang, beseft dat hij nooit meer mooi, succesvol en begeerlijk zal zijn. De joodse mama praat door tot het stuk is afgelopen. Eind goed, al goed. Geen nieuws verder van het grootste-dijk front.

Donuts en Hot Dogs heet het stuk van Nicky Silver dat in bovenstaande drie bedrijven uiteenvalt. Het Vervolg speelt deze winter met Jonge Gasten: jonge, gedeeltelijk nog niet afgestudeerde acteurs, die een

kans krijgen zich te presenteren. Tegelijk is gekozen om recente toneelstukken te laten zien die elders een succes bleken. Het stuk van Silver speelt in wel zeer moderne en vluchtig levende kringen in New York. Dat had u al begrepen. Het is een ode aan de oppervlaktigheid van een decadent bestaan. Dat klinkt veel stemmiger dan ik eigenlijk bedoel. Het geheel is namelijk in de vorm van een ijzersterke klucht gegoten, vol oneliners, wisecracks en terzijdes. Silver leeft zelf ook als een dandy, blijkt uit informatie over zijn leven. Het stuk en de schrijver vertonen een sterke gelijkenis met Oscar Wilde en zijn comedies, in het bijzonder "Het belang van de ernst".

De kracht van deze stukken zit in onontkoombare humor van tekst en spelverloop en de voortdurende herkenbaarheid van wat er gezegd wordt. Het zou mij niet verbazen als Silvers stuk een blijvertje is, net zoals Ernst, dat nog regelmatig wordt gespeeld.

Donuts en Hot Dogs moet je benaderen als een komedie. Wie zoekt naar een diepere boodschap komt bedrogen uit. Silver stort een niet te overzien aantal thema's en motieven uit ons alledaagse leven over ons uit. Je kunt er alle kanten mee op. Dat hoeft echter niet, omdat de toeschouwer gewoon moet blijven kijken en zich kan laten onderhouden tot en met de laatste dwaze opmerking. Als er al een dubbele bodem inzigt, is het dat de regisseur Hans Trentelman kans heeft gezien de vreugde te verhogen door de spelers niet alleen te laten spelen, maar ook te laten acteren dat ze een stuk spelen. Ze komen het publiek in en maken hun entree door denkbeeldige muren. Het "multifunctionele" decor komt daarbij mooi van pas. Hoogtepunt is het moment dat de dikke E de geluidsman een teken geeft dat de muziek wat zachter moet, omdat hij anders het geklaag van A niet kan horen.

Daarmee raak ik aan wat er bij de komedie het meest toe doet: het spel. Een andere New Yorker, Woody Allen heeft eens uitvoerig uiteengezet dat het veel moeilijker is een komedie te spelen dan een tragedie. Een matig geacteerd treurspel kan er nog mee door; een niet goed gespeelde komedie is rampzalig om bij te wonen. Wat mij betreft zijn de Jonge Gasten voor het moeilijke vak van komedie spelen ruim geslaagd. Alle vijf acteurs spelen met bravoure en geestigheid; met geilheid en leepheid, als eenzame wezens en als streetwise hot dogs. De dikke jongen van Iwan Waldhain springt eruit, maar Silver heeft hem ook als een mislukkeling van klasse neergezet. C, Stan Raas, moet vooral zwijgen als de willige prooi van A en D, een ondankbare rol. Bij A, de Amanda van Katerina Rustic had ik wat meer nuance in de luidruchtigheid gewenst ondanks haar fraaie terzijdes. Toch overtuigt zij, net zoals Esther de Koning als joodse mama en Joost Howard als de wonderschone jongen. Maar wat zeur ik toch. U moet gewoon gaan kijken en u laten meeslepen door wat u ziet.

Hans Philipsen

De komende weken van woensdag tot en met zaterdag in het Derlon Theater. Reserveren: 3507171

Impro-comedy slaat aan

Labello-opera

Geen enkele tekst ligt vast, het publiek komt met de onderwerpen. De vier heren van theatergezelschap Op Sterk Water improviseren daarop. De reacties in het Kumulustheater waren enthousiast, afgelopen vrijdag.

Het heet 'impro-comedy', het komt overwaaien uit Amerika en Engeland, en het heeft veel weg van de roept-u-maar-optredens van stand-upcomedians. Met dit verschil dat hier niet zozeer gevatte teksten ter plekke worden verzonden, maar kleine theaterstukjes. Het rondreizende gezelschap Op Sterk Water, twaalf personen sterk, doet dat in wisselende samenstelling, maar steeds in groepjes van vier. Ed Boeke, Gijss Nollen, Pim van Alten en Klaas van der Eerden spelen sinds een half jaar samen.

Impro-comedy is in Nederland een uniek concept, legt Ed Boeke uit. En riskant, kan daar aan toegevoegd worden. Want het komt natuurlijk voor dat stukjes niet leuk worden gevonden. Boeke: "Er zijn altijd momenten die niet aanslaan. Dan probeer je het al improviserend meteen leuker te maken." Of iemand in de zaal hangt de lolbroek uit. "Dat moet je dan zo laten. Doel is om de mensen te vermaken, niet om ze af te troeven."

Niet de teksten, wel de verschillende theatervormen zijn vooraf bepaald. Bijvoorbeeld een achterstevoren-interview, dat bij het einde begint: het bedankje. Of ze doen een stukje opera.

Deze avond is dat een hoogtepunt. De spelers halen drie voorwerpen met tekst op bij het publiek: een Labello-stick met etiket, een cafébonnetje en een programmaboekje. Het publiek mag drie willekeurige noten noemen en Boeke, die tevens voor muzikale begeleiding op de piano zorgt, weet die waarachtig aan elkaar te breien tot een muziekstuk. De andere drie zingen aan de hand van hun gekregen teksten. Het grappige is dat deze Labello-opera nog goed klinkt ook.

Een lastig publiek hebben de heren deze avond zeker niet. Verreweg de meeste stukjes worden enthousiast ontvangen. Toch is niet alles even goed. Een toneelstukje met als ingrediënten twee dieren en 'een plaats waar mensen wachten', slaat niet aan. Achteraf zijn ook de vier spelers het erover eens: "Dit gooien we eruit. Het was de eerste keer dat we dit deden en het werkte blijkbaar niet. Zo proberen we iedere keer wel iets nieuws uit."

Tot groot enthousiasme van de zaal geeft Op Sterk Water nog een toegift. Twee van hen spelen poppen die in een door het publiek bedachte setting (kinderpostzegels verkopen) door twee 'vrijwilligers' uit het publiek bestuurd worden. Het enige wat de poppen zelf kunnen is praten: "Ik zou wel willen weten wat ik in m'n hand heb, maar ik zie 't niet!", waarop de jongen uit het publiek zijn hoofd naar beneden duwt. Er ontstaat een gesprek tussen de twee poppen, waarin de kinderpostzegelverkooper toegeeft eigenlijk student te zijn. Een student die geld nodig heeft.

De heren krijgen een staande ovatie. Dat smaakt kennelijk naar meer, blijkt na de voorstelling. Boeke: "We hebben een aantal vaste theaters gevonden en het Kumulus is daar één van. We komen hier dus zeker nog eens terug."

Thijs Adriaans

Literair tijdschrift brengt extreem wisselend niveau

Een derde van alle Nederlanders schrijft verhalen of gedichten. Dus lopen er waarschijnlijk ook voldoende (oud-)studenten van de Universiteit Maastricht rond met literaire ambities. Een aantal van hen heeft nu gepubliceerd in het literaire tijdschrift *Revue Fourcault*.

Het blad ziet er mooi uit: een glanskaft, bruine drukinkt, ruime lay-out, een paar intrigerende illustraties en een mooie inhoudsopgave. Voor een literair tijdschrift is dat veelbelovend. Het is daarom onvoorstelbaar hoe extreem wisselend van niveau de inhoud is. De tweekoppige redactie heeft zich niet geschaamd om in die mooie vormgeving drie goede verhalen naast een verzameling middelmatige, soms ronduit dorre teksten te plaatsen. Om een voorbeeld van het laatste te

geven: Eugene Baak, voormalig student-freelancer bij *Observant*, heeft een verhaal geschreven over zijn studentenleven en het universiteitsblad. Het blijkt een voorpublicatie van een autobiografische 'rock & roll-novelle' te zijn waarmee hij dit jaar debuteert. Rock & roll volgens Baak: bloed en seksisme, kots en kater, 'poing' en 'doing' en een overvloed aan Engelse termen. Baak heeft niet begrepen dat een novelle een andere schrijfstijl vereist dan een branie-achtige beschrijving van een studentenfeest. Het verhaal overtuigt niet, doordat Baak hinderlijk geilt op zichzelf en op zijn verleden als student-freelancer. Bovendien zijn alle personages om hem heen interessanter dan hijzelf. Zijn eigen tragiek komt alleen naar voren wanneer dat niet de bedoeling is. Voorbeeld: "Herraerts heeft mijn artikel akkoord bevonden. Geen komma gewijzigd, terwijl hij de enige is van wie ik dat verdraag zonder in pathetisch geschreeuw te vervallen." Maar het gaat in een jong literair tijd-

schrift om die paar sterke bijdragen. Het verhaal *Schaken in Nishapur* van Norbert Portegijs bijvoorbeeld. De stad Nishapur was opgezet als een schaakbord: vierenzestig wijken. Het is de geboortestad van de legendarische schaker Omar Khayyam ("Ik heb ooit tegen hem gespeeld. Ik kreeg mijn stukken niet vooruit."). Na zijn dood werd Omar dichter, niet omdat hij zelf ooit iets gedicht had maar doordat steeds meer gedichten aan hem werden toegeschreven. Hij is daardoor nooit gestorven.

Het verhaal doet sterk denken aan *De onzichtbare steden* van de Italiaanse schrijver Italo Calvino. Een exotische stad, een mythe, een schaakspel... zelfs de Khan van Mongolië wordt en passant genoemd. Maar Khayyan heeft geleefd en Nishapur bestaat. Bij Calvino is alles fictief.

De andere bijdrage van Portegijs is het mooie verhaal van een westerling die naar Isphahan gaat. Hij probeert een joodse winkel terug te vinden. Als hij

hem vindt, is de winkel gesloten en zijn de luiken dicht.

Henk van Renssen, afgestudeerd CWS'er en medewerker van *de Volkskrant*, schrijft de derde waardevolle bijdrage: een monoloog, getiteld *Victor Kung*. Victor doet zich voor als Chinese jood en succesvol internationaal handelsreiziger. Op het einde spreekt de man zichzelf tegen over zijn afkomst. Hij blijkt bij nader inzien geen jood te zijn. Met terugwerkende kracht worden al zijn uitspraken verdacht. Helaas staat Van Renssen niet in de inhoudsopgave. Zolang *Revue Fourcault* bijdragen van schrijvers als Renssen en Portegijs kan blijven publiceren, heeft ze recht van bestaan. Hopelijk zal de rest van het blad tot hun niveau stijgen.

Bas Belleman

Revue Fourcault is verkrijgbaar bij Boekhandel De Tribune en kost f15,-



Fiets

Maastricht eet fietsen op. Mijn fietsen leven hier gemiddeld een half jaar. Dan worden ze gestolen of vallen ze in onderdelen uiteen. Het eerste teken dat mijn fiets het niet lang meer gaat volhouden, is een kapotte bagagedrager. Iemand springt achterop en wordt er meteen weer afgekieperd, zoals de lading van een vrachtwagen wordt gelost. De schroefjes zijn gevallen, gevluht of gestolen.

In plaats van nieuwe schroefjes erop te zetten, repareer ik de boel met elastiek. Niet dat er dan nog iemand achterop kan, maar ik hoef tenminste die schroefjes er niet in te draaien. Ook spatborden, kettingkasten en losse spaken houd ik bijeen met elastiek.

Na drie voortijdig gestorven fietsen had ik in mijn tweede jaar een sterke. Dat wil zeggen: hij bleef rijden. De pedalen waren half afgebroken, mijn linker trapper deed het nauwelijks, mijn bagagedrager was gammel, mijn remmen deden niet al te fanatiek hun best en het zadel stond scheef. De achterband liep bovendien langzaam leeg, zodat ik om de drie dagen moest pompen. Maar hij bléef fietsen. Onbetaalbaar.

Op een dag was hij zomaar verdwenen. Dat mijn fiets ontvoerd is door een UFO lijkt me nog steeds aannemelijker dan dat iemand dacht: "Hé, die fiets is de moeite waard om te jatten!" Misschien heeft hij zich van ellende verdrongen in de Maas.

Ik heb nog maanden getreurd. Akkoord, die fiets zag eruit als grof vuil, maar je moet niet alleen op uiterlijk letten, ook op karakter.

Rik heeft nergens last van. Rik heeft namelijk een Überfietsch met dertig versnellingen, vering, centrale verwarming en een minibar. Hij wil nog wel eens de heuvel op spurten en dan fris en vrolijk wachten tot ik uitgeput boven kom. (Mijn fietsen zijn standaard uitgevoerd met alleen een derde versnelling.) Rik heeft ook nooit een lekke band. Het overkomt hem gewoon niet. Glas springt op zijn als hij langs komt gezoefd, spijkers worden bot en punaises draaien hun platte kant omhoog. Uit respect. Respect dwingt hij af. "Je moet je fiets wat beter onderhouden," zegt hij, als hij hoofdschuddend naar mijn roestige wrak kijkt, "dat is toch geen moeite?" Maastricht is lief voor de Überfietsch. Alleen Riks remblokjes zijn een keer gestolen.

Mijn laatste fiets ging deze week grondig kapot. Alles trok krom toen ik in de derde versnelling de Servaasbrug opreed. Volgens de fietsenmaker kostte het waarschijnlijk meer om hem te repareren dan om een "nieuwe tweedehands" te kopen. Ik heb hem achtergelaten op het station. Het station is een olifantenkerkhof voor fietsen: ze komen allemaal daar om te sterven.

Belleman

(Gezocht: mooie tweedehands fiets zonder problemen.)

Damesdispuut Persephone heeft een reputatie binnen Circumflex

"We hebben iedereen eruit gedronken, inclusief de heren"

De meiden van Persephone (met nadruk op de middelste e) kunnen maar geen vinger leggen op datgene wat hen onderscheidt van andere disputen. Ze zijn een dispuut binnen een vereniging. Aan onafhankelijk worden, denken ze niet. "Nee, nóóit", klinkt het in koor. "We zijn in eerste instantie lid van Circumflex!"



"Lekker Legner" (foto Philip Driessen)

"Het is niet uit te leggen. Je ziet zo'n groep meiden staan en denkt 'daar wil ik me bij ontwikkelen'," legt voorzitter Kieran Engels uit. "Puur gevoel", vult Jitske van Hees aan. Maar waarom je nou als aanstaand dispuutlid juist bij hen zou willen? Ze kunnen het niet onder woorden brengen. Persephone was de godin van de lente en de vruchtbaarheid. Die naam koos het dispuut bij de oprichting in 1988 vanwege de associatie met frisheid en voorjaar. Meer niet. Bij nader inzien blijkt Persephone haar dames (23 leden en vijf aspiranten) toch iets van haar vruchtbaarheid te hebben meegegeven. Persephone is het oudste damesdispuut van Circumflex en heeft inmiddels al heel wat wapenfeiten op zijn naam staan.

Alle zangeressen van de SUF-band (huisband van Circumflex) zijn uit de moederschoot van Persephone voortgekomen. Ze hebben de eerste vrouwelijke voorzitter van Circumflex geleverd. En het is aan hen te danken dat er een jaarlijkse Almanak is. Die laatste dateert nog uit de tijd van de oprichting. Om dispuut te mogen worden, moesten ze een opdracht van het bestuur vervullen. Het was de bedoeling dat ze iets maakten dat een traditie kon worden. De Almanak is er nog steeds, alhoewel de productie niet meer in hun handen is. Een ander wapenfeit waar ze erg trots op zijn, is het winnen van de afgelopen bierestafette. "Wij hebben iedereen eruit gedronken, inclusief de heren", vertellen ze lachend. Het Circumflex-dis-

puut dat zichzelf het stoerst vindt, kon het verlies niet goed verkroppen en droop af in een hoekje. "Ja, dat was cool." En een lachsalvo daverd de lucht in. "We hebben ook een aantal schilders in ons midden", zegt Annemarie de Reuver. "Dankzij één van hen hebben we een keer naaktschilderen als activiteit gehad. We zaten in een kring om het mannelijke model heen en schoven zo af en toe van achter de ezel vandaan, met grote vraagtekens in onze ogen: hoe moeten we dit schilderen?" De dames van Persephone hebben één grote inspiratiebron: hun sponsor Legner. "Het is een heel goede sponsor", benadrukken ze. "We krijgen ongelimiteerd drank, al onze kleding en drink-

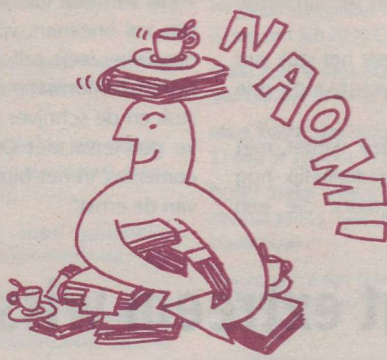
glasjes. Vooral de straaljager (Legner en bitter lemon) is superlekker." Kieran gniffelt: "Misschien is dat wel één van de redenen waarom we zoveel lol hebben." Soms worden ze gepest met de bekende slogan uit de reclame die achter hun truien staat. 'Lekker, Legner, lekker'. "Dan hoor je: hé ben je dan zo lekker?" Maar dat bevestig je gewoon en dan is er niks aan de hand."

Maaïke van Stolk

Een keer in de veertien dagen besteedt Observant op deze plek aandacht aan een Maastrichtse dispuut

19

"Die Kooistra kan ook alleen maar college geven over haar eigen boek." Naomi keek over haar schouder om te zien of de jongen die naast haar stond niet toevallig tegen iemand anders praatte. "Vorig jaar kon ze tijdens dat college ook alleen vertellen dat we haar boek moesten kopen." Er was verder niemand en dus probeerde Naomi zich te herinneren wie deze jongen was. "Ik heb gehoord dat het in andere steden al lang niet meer verkocht wordt," de jongen keek Naomi recht aan, "maar hier moeten haar studenten het ieder jaar weer kopen." "Sorry dat ik het zo vraag", onderbrak Naomi de jongen, "waar kennen wij elkaar van?" "Wij hebben vorig jaar toch samen in een onderwijsgroep gezeten." "O ja," zei Naomi en probeerde zich die onderwijsgroep voor de geest te halen. "Heb jij haar boek gelezen?", ging de jongen verder. "Ik heb het wel gekocht," zei Naomi. "Achtenvijftig gulden." Naomi knikte. "Jij?", vroeg de jongen en bood Naomi een sigaret aan. "Ik ben gestopt", antwoordde Naomi tot haar eigen verbazing. De jongen zocht naar zijn aansteker.



"Hier," zei Naomi en haalde de hare tevoorschijn. "Je draagt nog wel een aansteker bij je?", vroeg de jongen. "Je mag hem wel hebben," zei Naomi en haalde het pakje sigaretten tevoorschijn waar ze er zo even nog een uit had genomen, "en deze ook als je wilt." "Wanneer ben je gestopt?" "Net." "Vandaag?" "Toen jij mij een sigaret aanbood." "Waarom?" "Omdat het slecht voor je is." Naomi keek naar de deur van professor Kooistra en vroeg zich af hoelang ze nog samen op de gang moesten wachten. "Jij bent erg zelfverzekerd hè?", zei de jongen terwijl hij al pratend rook liet ontsnappen. "Hoe kom je daar zo bij?" "Mensenkennis", zei de jongen. Toen ging de deur open en mocht hij bij de professor naar binnen. "Veel succes", zei de jongen toen hij na

vijf minuten weer buiten stond en het Naomi's beurt was.

Opgelucht wandelde Naomi tien minuten later naar buiten. Met veel trekken en duwen had ze van twee vieren vijven weten te maken. "Gelukt?" vroeg de jongen die was blijven wachten. "Als het goed is heb ik nu net een voldoende." "Zie je wel", zei de jongen. "Wat?" "Dat je zelfverzekerd bent." Naomi keek vragend naar een prikbord in de hal, alsof ze er een soort steun van verwachtte. "Heb je zin om een biertje te drinken?", vroeg de jongen. "Ben ik ook mee gestopt." De jongen keek verbaasd naar Naomi. "Sorry, ik moet nog boodschappen doen", antwoordde Naomi. "Dan loop ik wel mee", zei de jongen.

"Is het gelukt met je cijfer?", vroeg Hans

toen Naomi haar jas ophing. "Ongeveer." "En wie was die jongen?" "Daar heb ik ooit mee in een onderwijsgroep gezeten", -Naomi ging op de bank zitten-, "zegt hij." Hans begon de boodschappentas uit te pakken. "Zijn ouders wonen in Ghana, zijn zus kan heel goed voetballen en studeert antropologie in Amsterdam." Naomi schopte haar schoenen uit, "hij zegt dat ik zelfverzekerd ben." "Sinds wanneer koop jij Brinta?" "Naomi pakte de afstandsbediening.

"Denk je dat je hier nog komt wonen?" vroeg Hans toen hij na het eten aan de spaken van zijn ligfiets zat te sleutelen. Naomi's antwoord werd onderbroken door het piepen van haar mobiele telefoon. "Dag Jelle." "Dat kan ik zien op dit telefoontje." "Bij iemand op bezoek." "Bij Hans." "Nou nou nou, ik ben ook best wel een beetje bij jou." "Wintersport?" "Ga jij skiën met die heup?" "Dat is inderdaad niet duur." "En wie zouden er dan nog meer mee gaan?"

Micha Wertheim

(wordt vervolgd)