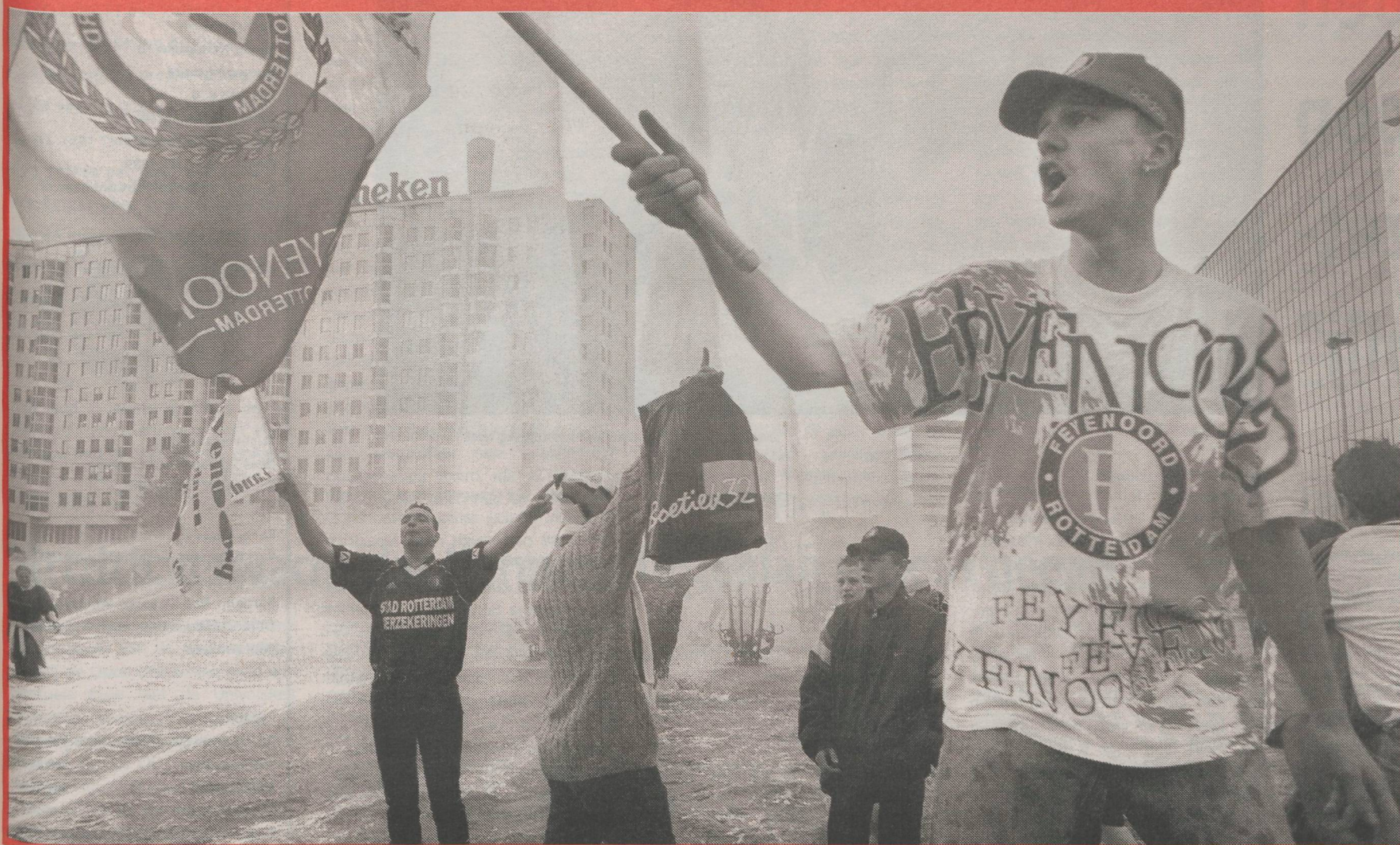




Relschoppers tijdens het kampioensfeest van Feyenoord vorig jaar. Agenten werden belaagd, winkels geplunderd en van alles in brand gestoken. Gelukkig waren er legio getuigen in de Rotterdamse binnenstad. Maar wat te doen met tegenstrijdige verklaringen? Mensen die naar hetzelfde kijken, en zich vaak compleet verschillende dingen herinneren. Het geheugen volgens drie Maastrichtse psychologen: de één wantrouwt het, de ander is geboeid door zijn kracht. Zie pagina 10/11 (foto Philip Driessen)

De eerste dagen van de rag week zijn geslaagd

2

Medewerkers keren dure ziekteverzekeraar de rug toe

3

Maastrichtse studenten willen naar Olympische Spelen

4

Universiteit start meldpunt voor muisarmen

5

Tongeren toont het Maastricht uit de vroege Middeleeuwen

19

Ruzie in bestuurlijke top algemene wetenschappen

Met een bemiddelingspoging onder leiding van prof. H. Philipsen lijkt een bestuurscrisis bij de faculteit der algemene wetenschappen voorlopig bezworen. Dinsdagmorgen zijn er wederzijds afspraken gemaakt over een nieuwe taakverdeling tussen de decaan en de directeur.

decaan Boon de belangrijkste directeurs taken (financiën en personeel) naar zich toe trekt, maar dat Habets wel formeel directeur blijft. Welke taken er precies voor haar overblijven is niet bekend. Een dag na de bespreking, woensdag, is al meteen een begin gemaakt met de fysieke consequenties van dit besluit. Habets en Boon wisselden van kamer, zodat de decaan nu conform zijn wensen middenin het faculteitsbureau bivakkeert.

De tegenstelling tussen de twee centrale spelers in het facultaire bestuur komt niet toevallig tot uitbarsting op het moment dat beroepsdecaan Boon zojuist opnieuw voor vier jaar is benoemd. "Het is een nadrukkelijk punt in de gesprekken met het college van bestuur over mijn herbenoeming geweest", zegt Boon. Hoewel Boon brede steun in de faculteit heeft gekregen voor een tweede ambtstermijn, is er ook kritiek op zijn stijl van leidinggeven. Die zou te weinig communicatief zijn, en dus te weinig doorzichtig. In samenhang daarmee staat nu tevens de bestuurlijke topstructuur van de faculteit ter discussie. Bij het hooglerarencorps leeft de wens om meer betrokken te worden bij het facultaire beleid. Gedacht wordt aan een periodiek overleg waarbij de hoogleraren als denktank optreden. Eventueel zou ook het faculteitsbestuur uit-

gebreid kunnen worden. De roep om meer invloed klinkt vooral bij de groepen die pas recent deel uitmaken van de faculteit der algemene wetenschappen. Het gaat hier om het Centrum voor Gender en Diversiteit onder leiding van prof. Maaike Meijer, en om ICIS, het International Centre for Integrative Studies onder leiding van prof. Jan Rotmans. Inmiddels is het zelfs de vraag of het Genderinstituut wel bij algemene wetenschappen blijft. Meijer is al in gesprek met de faculteit der cultuurwetenschappen over een eventuele verhuizing daar naartoe.

Wammes Bos

Zie verder pagina 7

Vrij reizen

Studenten met een OV-weekendkaart kunnen voortaan bij een feestdag op donderdag of vrijdag al eerder gratis naar huis. Dat hebben de Nederlandse Spoorwegen besloten.

NS-Reizigers heeft de geldigheid van de OV-weekendkaart voor studenten verruimd. Volgende week kunnen studenten daar al van profiteren. Donderdagavond voor Goede Vrijdag hebben ze vanaf zeven uur vrij reizen. (HOP)

Ongelijke beloning studentbestuurders blijft

De studentadviseurs in de besturen van geneeskunde, gezondheidswetenschappen, economie en rechten krijgen ook na 1 september meer dan 8600 gulden bruto voor het bestuurswerk. Hun collega's elders moeten het met ongeveer de helft doen. Hiermee wijken de vier decanen af van de regeling van het college van bestuur die juist in het leven is geroepen om de bestaande ongelijkheid recht te trekken. De vier faculteiten zijn zo royaal omdat zij vinden dat de hoeveelheid werk die deze studenten moeten verzetten een beter salaris rechtvaardigt dan de 4342 gulden bruto die het college voor hen wil uittrekken. Op dit moment krijgen deze studentbestuurders ook al een dergelijke vergoeding. De medici en gezondheidswetenschappers gaan hun studenten in respectievelijk het OOG (Onderwijs Overleg Geneeskunde) en het opleidingsbestuur om dezelfde re-

den ook beter belonen. Voor de studenten in de raad van de medische faculteit is geen uitzondering gemaakt. Zij krijgen geheel conform het advies van het college vanaf september een kleine drieduizend gulden bruto. Hetzelfde geldt voor hun collega's bij rechten en economie. De GW-ers krijgen meer. De bestuurlijk actieve psychologen en cultuurwetenschappers komen er het meest karig van af. Hun faculteiten volgen helemaal de richtlijnen van het college: 5 procent van het salaris van een vierdejaars student-assistent voor leden van de raad en de opleidingscommissie, 5 of 10 procent voor adviseurs in het faculteitsbestuur en opleidingsbestuur. Algemene wetenschappen beslist pas over twee weken over de hoogte van de vergoedingen.

Riki Janssen

Wat krijgen de Maastrichtse studentbestuurders?

	bestuur	raad	opleidingscie.	opleidingsbestuur
Geneeskunde	8685	2171	2171	8685
CWS*	2171	2171	2171	2171
Economie	8685	2171	2171	4342
Psychologie	2171	2171	2171	2171
GW	8685	4342	2171	8685
Rechten	8685	2171	2171	-

Brutojaarsalaris in gulden zonder vakantietoelage. Uitgangspunt is het salaris van een vierdejaars student-assistent. Hiervan krijgt men respectievelijk 20, 10 of 5 procent. *De decaan van CWS beraadt zich nog of hij de vergoedingen van de studenten in faculteitsbestuur en opleidingsbestuur naar 4342 gulden zal verhogen.

"Ik ben gewoon ontzettend blij"



Jasper Grosskurth, voorzitter van stichting rag week (Philip Driessen)

Een cocktailborrel en de snelle zoekjes aan Oase en de Uni eisen op vrijdagochtend hun tol. Op zaterdag rinkelt de wekker vroeger dan normaal en duurt het even voor de voorzitter van de rag week, Jasper Grosskurth, beseft dat de week van eieren gooien, haar knippen, feesten en wandelen voor een goed doel nu toch echt gaat beginnen.

Donderdag 6 april. Even naar de ALDI eieren kopen en dan naar Koko. TV Maastricht. wil een interview, een shot van de langharige secretaris van Koko die voor 1000 gulden zijn haar wil laten knippen, en een shot van een vliegend ei. We hebben grote lol tijdens de opname, zeker als we bedenken dat het bestuur van Koko zich tijdens de rag week met eieren zal laten bekogelen. Op weg naar huis breekt mijn fiets ineens door midden. Op het Emmaplein sta ik boven een hoopje schroot. Met de overblijfselen in de hand kom ik net op tijd voor mijn afspraak met het Limburgs Dagblad. Twee uur later heb ik een nieuwe fiets en rij ik samen met Bas naar Lagakari. De zeilvereniging gaat de spits afbijten van de rag week.

Vrijdag. Met denderende hoofdpijn word ik wakker. Lagakari's besloten pre-rag week cocktailborrel was misschien een beetje te afwisselend. En omdat de rag week van de contacten leeft kon ik het ook niet laten blijven om nog even-tjes bij de Oase en de Uni langs te lopen. 's Middags ben ik voldoende hersteld om met mijn medestrijders voor het LD te poseren. Dan samen eten (gezellig) en vroeg naar huis. Maar het duurt lang voor ik in slaap val. Naast mijn bed liggen al weken pen en papier klaar om alles wat mij nog te binnen schiet op te schrijven. Vanavond maak ik bijna een pagina vol.

Zaterdag. Om acht uur gaat de wekker. Ik begrijp niet waarom die zo vroeg gaat en draai me nog een keertje om. Even voor negen schrik ik wakker. Ineens weet ik het weer. Over tien minuten begint de eerste echte ragactiviteit. Vijftien minuten later sta ik met Chouchou op het OLV plein. Eigenlijk hadden hier nog twee mensen van de stichting en een heel damesdispuut moeten staan. Niet dus. Even twijfel of het ook echt al zaterdag is. Een half uur later stijgen de eerste ballonnen op – de vijf ballonnen van stichting rag week. Ik ben gewoon ontzettend blij. De zon schijnt en wij genieten op een bankje van een meegebracht ontbijt. Ik vind het moeilijk om



wat later afscheid te nemen van de zon, de ballonnen, de sfeer en de dames van Allicht, maar ik moet nog wat klusjes doen.

Zondag. Half elf. Bij het Löss Theater staan al rond de twintig mensen klaar om de eerste van de twee natuurstadswandelingen van het UMP (Universitair MilieuPlatform) te volgen. Er zijn vooral studenten en Maastrichtse 50 plussers. Integratie! De zon schijnt. En omdat muurhagedissen net zo van zon houden als wandelaars, hebben de twee groepen uitbundig de gelegenheid om elkaar te ontmoeten. Ik vind de gedachte schitterend dat de wandelaars in hetzelfde kader door Maastricht lopen, als de 1200 mensen die vandaag in de Platte Zaal met Def Rhymz gaan feesten. Als ik na de lunch (open air) en nog meer zon thuis kom, word ik toch een beetje bang dat de komende dagen iets mis gaat. Ik loop alle afspraken nog een keertje na. Katja belt en beweert dat haar gezicht helemaal zonverbrand is. Ik kan erom lachen tot ik in de spiegel kijk.

Maandag. De rag week begint nu echt te lopen. Dankzij radio, kranten en TV weten nu ook steeds meer Maastrichtenaars, wat een rag week inhoudt. Het darttoernooi van herendispuut Annorlunda is druk bezocht en de sfeer is schitterend. Ik bekijk ergens in een hoek een hele tijd de mensen. In mijn hoofd bereken ik wat deze week uiteindelijk zal opbrengen. De lezing van Amnesty voor studenten is goed bezocht door mensen die je normaal in de Zwingelput niet tegenkomt. Wat integratie betreft is onze week voor mijn gevoel al geslaagd.

Dinsdag 11 april. Net komt het bericht binnen van de muziekvoorstelling in bejaardenhuis Campagne. Blijkbaar kreeg Alles=Drama gisteren een staande ovatie van de bejaarden. Daar word ik nou echt blij van. Vandaag is er nog een voorstelling in bejaardenhuis Jekerdal. En vanaf nu wordt de week alleen maar drukker. De vijf feesten van woensdag en donderdag moeten nog een keer flink geld opleveren. Ik heb mijn twijfels of het mij lukt om echt naar alle activiteiten toe te gaan, want er moet nog veel – onder andere moeten de data voor rag week 2001 vastgesteld worden. Daar verheug ik me nu al op.

Hoe vruchtbaar waren onze bevrijders?

Binnenkort is het weer zover dat wij zullen herdenken dat na de Tweede Wereldoorlog 'den Mof' door de geallieerden ons land uitgejaagd werd. En ongetwijfeld zal bij die gelegenheid ook de Vereniging Bevrijdingskinderen weer van zich doen spreken. Anders dan de naam zou doen vermoeden (het Canadese tijdschrift MacLeans in 1999: "Hundreds of Dutch war babies are searching for their Canadian roots"), betreft het hier geen gezelschap van prille minderjarigen. Integendeel, de leden van de vereniging zijn allen geboren in februari 1946, zodat ze thans 54 jaar oud zijn. Ze zijn op zoek naar hun vaders, die (voor zover nog in leven) thans als 75-plussers nietsvermoedend genieten van een welverdiende oude dag in de afgelegen bejaardenoord van Newfoundland en Saskatchewan.

Het moet een losbandige tijd geweest zijn die bevrijding. Of, zoals Remco Campert dichtte: "Alles zoop en naaide, heel Europa was één groot matras". Secretaris W. Oude-Aost van de Vereniging Bevrijdingskinderen schat in de NRC dat kort na de bevrijding van ons land in 1945 meer dan vijfduizend kinderen verwekt zijn door onze bevrijders. Bollen en Vroemen preciseren dat in hun standaardwerk "Canadezen in actie" tot zeventien: "De oorlogs-

jaren trokken een zware wissel op het zwakke geslacht. Honderdduizenden jongemannen waren weg, tewerkgesteld in Duitsland of ondergedoken. (...) Het vrouwvolk werd zelfstandiger, zelfbewuster. Na de bevrijding van het Duitse juk ontstond een sfeer van: nu zullen we het er eens van nemen". En aldus geschiedde. De kerk zag er zorgvuldig op toe dat het condoom in de ban bleef, de pil bestond nog niet, en de Canadezen kwamen in actie. Maar hoe zit dat voortplantingstechnisch? Kan dat allemaal wel?

Een eikel kan na de eisprong gedurende maximaal 24 uur bevrucht worden door een zaadcel. De zaadcel zelf heeft, na ejaculatie, een bevruchte levensduur van 48 uur. Kommen zij onder ideale omstandigheden bij elkaar (donker, warm, vochtig) dan bestaat er een zwangerschapskans van 20 procent. Met andere woorden: vindt er samenleving (gemeenschap, paring, copulatie, coïtus, hierna aan te duiden als 'activiteit') plaats, dan bestaat er dus gedurende een periode van maximaal drie dagen per maand een kans van 20 procent op het ontstaan van een zwangerschap. Een activiteit op één van de andere dagen leidt niet tot een zwangerschap. Omgerekend is dit, voor een dubbelblind gerandomiseerde ontmoeting op een

willekeurige dag van een willekeurige maand, gelijk aan een zwangerschapskans van 2 procent per activiteit. Uit vijftig activiteiten zal aldus één bevrijdingsbaby resulteren. Voor zeventien bevrijdingsbabies zijn 350.000 afzonderlijke activiteiten nodig. Campert: "En de hemel het plafond, van een derderangshotel"

Nederland werd bevrijd door zeven divisies van de geallieerde strijdkrachten. Ervan uitgaande dat die bij het bereiken van onze grenzen nog op volle sterkte waren, betekent dat 105.000 manschappen. Op 5 mei gaven de Duitsers zich over, op 7 mei bereikten de geallieerden Amsterdam, op 10 mei was heel Nederland bevrijd. Aannemend dat de roes van de bevrijdingsfeesten per dorp c.q. stad gemiddeld 24 uur duurde, en dat alle bevrijders met volle overgave aan de festiviteiten deelnamen - mineur, sergeant, luitenant, majoor, maarschalk en spion - komt dit neer op één activiteit per bevrijder per 48 uur. Bestonden de divisies in de lente van 1945 uit minder dan de oorspronkelijke 15.000 in Normandië gelande manschappen, of namen niet alle manschappen met evenveel overgave aan de feestelijkheden deel, of vonden er minder activiteiten per manschap plaats, dan kan dat maar één ding betekenen: de man-

nen waren destijds fertielier (nog een aanwijzing dat ons zaad steeds slechter wordt).

Het moge thans duidelijk zijn hoe het prestatie-gen van Kohnstamm ons land binnengekomen is. Wat als al die geallieerden het zo druk hadden-nog niet duidelijk is, is wie ons land dan bevrijd heeft.

Hans Evers,
hoogleraar
gynaecologie en
verloskunde

Citaten: Remco Campert: 'Niet te geloven'; uit de bundel 'Dit gebeurde overal', uitgeverij De Bezige Bij, eerste druk, 1962.



COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht uitgegeven door de Stichting Observant.

Redactieadres
Keizer Karelplein 10
(begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel: 043-3883174
Fax: 043-3884889
E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur
Kees Schröer, Fons Coomans,
Tes Gybels, Ingrid Wijk

Redactieraad
Bart Brouwers, Gerard Hensen, Rinus van Houten, Michel Janssen, Marietje Kardaun, Rob Klaassen, Woody van Olfen, Maurice Olivers, Willie Schipper, Paul Winkens

Redactie
Riki Janssen (hoofdredacteur) 3883280
Wammes Bos 3883128
Jan Buevink 3883125
Marieke de Wit 3883471
Maurice Timmermans 3882536

Beheerder
Marlies In de Braekt 3883174

Redactie-assistent
Gerald Bouwels 3883174

Aan dit nummer werkten verder mee:
Thijs Adriaans, Jules Dister, Rutger Hondelink, Maartje Krabbe, Roel Willem

Fotografie
Philip Driessen

Opmaak
Simone Golob

Basisontwerp
Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling
WorldNeth

Druk
Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen
Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
Marlies In de Braekt
Tarieven op aanvraag verkrijgbaar (Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor f40,- per jaar

HOP
Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant
Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Zestig UM'ers verlaten collectieve verzekering

Sinds januari hebben al meer dan zestig werknemers van de Universiteit Maastricht hun collectieve ziektekostenverzekering bij Ohra opgezegd. De jongste premieverhoging, die de veertig-plussers treft, bedraagt voor sommigen meer dan 1600 gulden per jaar. Toch bood verzekeraar Ohra voor de lange termijn de gunstigste voorwaarden, houdt de UM vol, en verlengde afgelopen december het contract voor vijf jaar.

Ohra leed al jarenlang verlies op het collectieve verzekeringscontract (1626 polissen) met de Maastrichtse universiteit, zegt H. Manders van de dienst personele zaken. Oorzaak: relatief te veel

ouderen. Daarom heeft de verzekeraar per 1 januari 2000 de premie voor veertig-plussers verhoogd en voor jongeren juist verlaagd. Hoe meer jongeren meedoen, aldus de redenering, hoe gezonder het collectieve contract. En daar profiteren de ouderen op termijn ook van, zegt Manders, omdat de premies dan minder hard stijgen. Inmiddels hebben een kleine veertig UM'ers – wellicht jongeren – een collectieve verzekering bij Ohra aangevraagd. Tegelijk hebben meer dan zestig, vermoedelijk oudere medewerkers hun polis opgezegd, weet een woordvoerder van de verzekeraar. Om welke groepen het exact gaat, zoekt Ohra op dit moment uit. De universiteit is er niet gerust op, en heeft onlangs opdracht gegeven tot een zogeheten schadeanalyse.

Vast staat dat enkele tientallen UM'ers zijn overgestapt naar verzekeringsmaatschappij Avéro, die al jarenlang een contract heeft met de personeels-

vereniging P-universeel. Een voordeel van ruim 700 gulden per jaar, zeggen enkele veertig-plussers die er geen gras over lieten groeien. H. Wetzelaer (59) berekende een winst van maar liefst 1300 gulden per jaar. Ware het niet dat de systeembeheerder bij de rechtenfaculteit vanwege zijn handicap werd geweigerd: te hoog medisch risico.

Schurkachtig noemt Wetzelaer de premieverhoging van Ohra. Voor een kaal verzekeringspakket samen met zijn vrouw moet hij 1656 gulden meer betalen dan vorig jaar. "Ik heb hierover gemaild naar de vakbond, naar de dienst personele zaken en naar collegevoorzitter Karl Dittrich. Nooit één reactie gehad."

Was de UM met Avéro in zee gegaan – een bod van de verzekeraar lag reeds op tafel – dan zou er geen medische selectie hebben plaatsgevonden. Avéro, geeft ook Manders toe, is goedkoper voor oudere werknemers. Maar

voor de lange termijn zou Ohra toch de beste garanties bieden. "Verder is de universiteit in het algemeen zeer tevreden over de voorwaarden van Ohra, over hoe die claims afhandelt."

Voor de CFO-vakbondsvoorzitter P. Lemmens is het "de solidariteit met de UM", die hem na enige twijfel toch in het collectieve pakket houdt. "Als alle gezonde werknemers eruit stappen, blijven zagezegd de kneusjes over en kun je het hele pakket over een paar jaar opdoeken. Ik hoop dat de universiteiten besluiten om samen een verzekering af te sluiten, zoals in de laatste CAO is opgenomen."

Manders houdt een slag om de arm. "In vergelijking met de andere universiteiten kent de UM een van de goedkoopste collectieve verzekeringen. De Ohra-premie is nu weliswaar gestegen, maar was vroeger ook wel heel laag."

Maurice Timmermans

Beijer hoofd af

Ir. Hans Beijer (60) is per 1 april teruggetreden als hoofd van de dienst huisvesting. Hij blijft werkzaam als adviseur vastgoed, een deel van zijn vroegere portefeuille. Beijer had na twee kleine herseninfarcten te kennen gegeven het kalmer aan te willen doen. Zijn nieuwe functie vervult hij fulltime, "maar zonder de verantwoordelijkheid voor een dienst met dertig medewerkers en een omzet van 42 miljoen", verklaart hij. Daarnaast speelt de aanstaande fusie met het facilitair bedrijf in het kader van de 'modernisering dienstverlening' een rol. "Zelfs als je gezond bent is het op mijn leeftijd onverstandig om daarbij nog kartrekker te zijn", vindt hij. Totdat er duidelijkheid bestaat over de vraag wie de leiding van het nieuw te vormen facilitaire bedrijf op zich neemt, zal ing. Jacques Knoppen als hoofd van de dienst huisvesting optreden. (WB)

Loonbod

De eerste keer onderhandelen tussen de vakbonden en de universiteiten heeft zoals verwacht nog geen nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst opgeleverd. De universiteiten bieden in twee jaar tijd een salarisverhoging van 4,5 procent, met aan het eind van elk jaar een eenmalige uitkering. Hoe hoog die zal uitvallen, is nog onbekend.

De bonden mikken op eenzelfde loonsverhoging, maar dan binnen één jaar. Ze willen in 2001 eerst de effecten van het nieuwe belastingstelsel afwachten. Vallen die tegen, dan willen ze die compenseren in een volgende CAO.

Voor onderzoekers ligt er inmiddels wel een akkoord. Onderzoekers op de loonlijst van onder meer de wetenschappelijke academie KNAW en de onderzoeksorganisatie NWO krijgen er met terugwerkende kracht vanaf 1 maart 3,5 procent salaris bij. De nieuwe CAO loopt tot 1 maart 2001. (HOP)

Nieuwe studies

Naast het Maastrichtse onderwijskunde mogen in 2001 nog vier andere universitaire studies officieel van start. Informatiekunde (Utrecht), biomedische technologie (Twente), life sciences & technology (Leiden en Delft) en bedrijfskunde (Tilburg) hebben ook definitief groen licht gekregen. Over deze opleidingen had de adviescommissie onderwijsaanbod (ACO) eind januari al positief geadviseerd. Dat advies neemt minister Hermans nu over. Over twee plannen voor nieuwe studies is Hermans nog niet uitgedacht. Dat zijn business administration (Rotterdam) en de Hanze Law School van de Rijksuniversiteit Groningen. Dat eerste plan kreeg van de ACO een positief advies, het tweede een negatief. (HOP)

Alcohol

Eerstejaars zijn nog matig met alcohol. Maar naarmate ze verder in hun studie zijn, weten ze beter hoe ze moeten doorzakken. Dat blijkt uit onderzoek van het Nationaal Instituut voor Gezondheidsbevordering en Ziektepreventie (NIGZ).

Voor jongens die lid zijn van een gezelligheidsvereniging weten hem te raken. De doorsnee derdejaars 'lullo' is goed voor minimaal twintig glazen per week, tegen een gemiddelde voor alle ondervraagde studenten van elf glazen. Naarmate het einde van de studie in zicht komt, minderen studenten hun drankconsumptie. (HOP)

Dittrich verwacht dat Hermans fusieplan serieus neemt

Er is nog steeds geen uitsluitsel over het standpunt van de ondernemingsraad bij de Open Universiteit rond een eventuele fusie met de Universiteit Maastricht. Vandaag, donderdag 13 april, vergadert de OR opnieuw over de toekomst van de OU. Daarbij gaat het om twee vragen: fuseren met de UM, of samenwerking in een consortium van hogescholen en universiteiten. Naar het zich laat aanzien vindt de OR beide varianten onder de maat, vooral omdat er weinig zicht bestaat op de gevolgen

voor de werkgelegenheid. Volgens Dagblad De Limburger van afgelopen dinsdag zou de OR aansturen op een nieuw onderzoek naar de toekomstmogelijkheden van de OU. De secretaris van de OR, Schoevaart, wilde dat bericht ontkennen noch bevestigen. Ook over de gesprekken van de OR met leden van de Tweede Kamer, met ambtenaren van het departement van onderwijs en met het college van bestuur van de UM weigerde hij mededelingen te doen.

Intussen heeft UM-collegevoorzitter

Dittrich vorige week ten overstaan van de universiteitsraad nog eens uitgelegd dat hij inderdaad geen werkgelegenheidsgaranties kan geven zolang de OU weigert om haar boeken voor de UM te openen. Bovendien heeft hij "onvoldoende inzicht in de competenties van het OU-personeel", zei hij. "Als we verder gaan moeten alle gegevens op tafel komen." Wel zegde hij toe dat een fusie het opleidingsaanbod van de OU niet in gevaar zou brengen. Dittrich: "Misschien het tegendeel, we sluiten een

uitbreiding, bijvoorbeeld in de richting van gezondheidswetenschappen, niet uit."

Hoe de besluitvorming bij de OU ook uitvalt, het college verwacht in ieder geval binnenkort door de adviescommissie (over de toekomst van de OU) onder leiding van prof. Roel in 't Veld, gehoord te worden. "En wij verwachten tevens dat de minister onze variant serieus zal onderzoeken."

Wammes Bos



Bergen jassen en tassen versperren ingang UB in Randwijk

De ingang van de universiteitsbibliotheek aan de Universiteitssingel 50 lijkt af en toe op een uitdragerij. Vooral op maandag en vrijdag versperren bergen jassen en tassen de doorgang. Ze maken het voor rolstoelen vaak onmogelijk om in een vloeiende beweging de bibliotheek te bereiken. "Studenten zijn te beroerd om even naar beneden te lopen en de jassen in de kelder op te hangen", meent Sanne van Opstal, studentadviseur van het faculteitsbestuur van geneeskunde. "Ik ben zelf vaak geen haar beter hoor, en ik zie ook wel dat de kapstokken op niveau nul wel

erg dicht bij de uitgang staan, waardoor je jas een makkelijke prooi voor een dief is."

De oplossing is niet zo moeilijk, denkt Van Opstal die dit probleem al herhaaldelijk bij haar bestuur en de dienst huisvesting heeft aangekaart. "Meer kluisjes in de kelder, of een tijdelijke kapstok dicht bij de bieb." En verder roept ze samen met haar collega-studentadviseur iedereen op om zijn jas, zolang er geen oplossing is, toch maar naar de kelder te brengen.

De vraag om extra kluisen is voor J. Knoppen van de dienst huisvesting niet

nieuw. Hij wacht echter op het definitieve plan voor de (her-)inrichting van de UB, dat steeds maar weer vertraging oploopt.

Tijdelijke oplossingen bleken tot nu toe moeilijk. Een eerdere poging om wat lockers vlak achter de ingang van de UB te plaatsen, stuitte op verzet van de bibliotheek. Die wil vanwege diefstalgevaar geen tassen en jassen achter de detectiepoortjes. "We hebben nu voorzieningen bij de onderwijsruimtes aan de UNS 40 gepland. We dachten aan zo'n duizend kluisjes, maar omdat er ook voldoende kasten moeten komen

waar weekendtassen in passen, zullen het er wat minder worden." Daarmee is het leed echter niet geleden, beseft Knoppen. Op niveau één van de UNS 50 staan de opbergruimtes bij de onderwijskamers ook vaak leeg. Mensen willen hun spullen nu eenmaal zo dicht mogelijk achterlaten bij de plaats waar ze moeten zijn. "Als het Trefcentrum straks weg is, zullen we daar tijdelijk wat lockers neerzetten tot de nieuwe indeling van de bieb duidelijk is." (RJ, foto Philip Driessen)

'De poeha over academische teloorgang is misplaatst'

Zestig wetenschappers hebben zich opgeworpen als het geweten van academisch Nederland. Het is tijd voor een universitair reveil, schrijven ze, want er is sprake van een heuse crisis. Vreemd, want gaat het niet juist de goede kant op?

De academische waarden staan onder druk. Het onderwijs aan de universiteiten is te schools en te massaal. Het onderzoek is te veel gericht op maatschappelijk nut en wordt belemmerd door een enorme bureaucratie. Dat zijn de klachten van zo'n zestig wetenschappers die de afgelopen weken het manifest 'Naar een universitair reveil' ondertekenden.

Oude klachten, geven de manifest-schrijvers toe. Maar, zei één van hen, de Rotterdamse economiehoogleraar Arjo Klamer, drie weken geleden tegen het Hoger Onderwijs Persbureau: "Het werd tijd om weer eens aan de bel te trekken." Waarom? Omdat universiteitsbestuurders niet inhoudelijk op ons "diffuus onbehagen" reageren, zegt het manifest. En dat is vreemd, want juist de laatste tijd lijkt het tegendeel het geval.

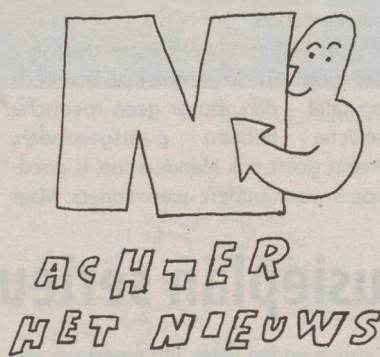
Neem de klachten over het onderwijs.

Die bestaan al sinds de universiteit in de jaren '70 en '80 haar elitekarakter kwijt raakte. Was een academische opleiding vóór die tijd slechts toegankelijk voor de zonen (en wat dochters) van de 'happy few', vanaf toen stroomden grote aantallen 'gewone mensen' door naar een universitaire opleiding. Met de gevolgen daarvan worstelen de universiteiten al een kwart eeuw, en de vraag was al die tijd: hoe kunnen kwaliteit en massaliteit samengaan? Dat kan niet, is een veelgehoord antwoord, en daarom moeten aspirant-studenten streng geselecteerd worden. Maar dat heeft de politiek nooit willen toestaan. Universitaire beleidsmakers moesten dus op zoek naar andere methoden om de studentenstroom in goede banen te leiden. Dat deden ze onder een slecht gesternte, want begin jaren '80 moesten alle opleidingen teruggebracht worden van vijf naar vier jaar. Daarnaast moesten de universiteiten ook nog eens flink bezuinigen.

Het resultaat was (en is) ernaar. Vijfjarige studies werden in vier jaar gepropt, vooral door vakken die als franje werden beschouwd te schrappen. Toen de studieprogramma's desondanks overvol bleken, vonden beleidsmakers de term 'studeerbaarheid' uit. Een studie van vier jaar moet ook echt in vier jaar te doen zijn, bedacht men, en daarom

werden struikelblokken verwijderd.

Maar, zeggen critici al jaren, juist die franje verbreedde de academische blik. En een struikelblok is ook een intellectuele uitdaging. Studenten in massale hoorcolleges hapklare brokken kennis voorschotelen en die vervolgens toetsen met standaard-meerkeuzetoetsen, heeft weinig met academisch onderwijs te maken.



De manifest-schrijvers zeggen het nu allemaal nog maar een keer. Merkwaardig genoeg zien zij echter over het hoofd dat zij inmiddels in feite gelijk hebben gekregen van veel bestuurders en beleidsmakers. Het ritselt de laatste jaren namelijk van plannen die het academisch niveau moeten terugbrengen.

Sommige universiteiten (Amsterdam, Twente) bieden studenten bijvoorbeeld de gelegenheid een 'minor', een groot bijvak buiten hun eigen vak te volgen. Andere (Utrecht en straks ook Maastricht) zetten speciale opleidingen op voor studenten die zich flink willen inspannen. En in heel Nederland zijn opleidingen overgestapt op probleem-gestuurd onderwijs, waarin studenten in kleine groepen zelfstandig aan het werk gezet worden. Studenten zelf vinden dat ze zo leren hun eigen hersens te gebruiken.

Het is misschien niet veel. De grote stroom studenten, met name in de grote gamma-richtingen, moet het vaak nog met standaardonderwijs doen. Maar studenten die willen, kunnen 'echt' academisch onderwijs krijgen.

Dat de meeste studenten waarschijnlijk niet echt willen, is een gegeven waar de manifest-schrijvers weinig oog voor hebben. Zij geven vooral de bestuurders de schuld, die "goedbedoelde initiatieven van onderop" niet op waarde weten te schatten. Dat verwijt was een jaar of tien nog wel te begrijpen, maar inmiddels klinkt het enigszins onwaarachtig.

Een soortgelijk verhaal geldt het onderzoek. Volgens het manifest wordt 'zuivere' wetenschap meer en meer ondergeschikt gemaakt aan maatschappelijk nut en is er ook nog eens sprake van een enorme bureaucratie - alweer de schuld van die vermaledijde bestuurders.

Maar ook hier geldt: de door het manifest gesuggereerde kloof tussen de onderzoekers en hun bestuurders is in werkelijkheid niet zo diep. Juist de laatste paar jaar wordt alom het belang

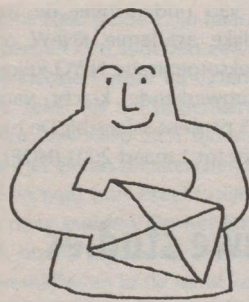
van fundamenteel onderzoek weer erkend. Dankzij de zogeheten vernieuwingsimpuls van minister Hermans is daar nu ook weer een heel klein beetje extra geld voor.

Ook de bureaucratie staat dankzij de vernieuwingsimpuls op de agenda. Dat die uitgegroeid is tot een "keurslijf van regels en oekazes" - om met het manifest te spreken - is inmiddels voor iedereen duidelijk. Daarom is dan ook besloten dat jonge onderzoekers die bureaucratie via de vernieuwingsimpuls kunnen omzeilen. Toegegeven, het is maar één zwaluwtje en het is nog geen zomer. Maar het gaat de goede kant op.

Rector Wagenaar (Universiteit Leiden) betitelde het manifest als een "dolkstoot in de rug". Het gaat niet slecht met de universiteiten, ondanks dat er te weinig geld naartoe gaat, zei hij in het Leidse universiteitsblad Mare. "Er zijn veel mensen die daar hard hun best doen, en dan krijgen die opeens in het openbaar een sneer."

Die reactie is te begrijpen. Want het grootste probleem van de universiteiten is niet dat bestuurders een andere kant op willen dan wetenschappers: bestuurders proberen al een tijdje te bewerkstelligen wat het manifest bepleit. Het grootste probleem is dat het geld daarvoor ontbreekt. Dat zien de bestuurders zelf uiteraard heel goed, en minister Hermans ziet het ook. Nu de manifest-schrijvers nog. De poeha waarmee zij zich opwerpen als het geweten van academisch Nederland is al met al volstrekt misplaatst.

HOP, Hanne Obbink



BRIEVEN

De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Grote onderwijsgroepen

Ik vind het verbazingwekkend dat er zo weinig weerstand wordt geboden tegen de onderwijsplannen van het faculteitsbestuur van rechten. Mijns inziens is er wel degelijk reden tot ongerustheid. Aan de Nota 2000 ligt een duidelijke visie ten grondslag: we werken toe naar een Socratisch onderwijsmodel. De PGO-methode verdwijnt uit het basisdoctoraal. Studenten moeten werkstukjes ("stimuli") gaan maken en de tutores worden geacht om die steekproefsgewijze te lezen. Het resultaat zal zijn dat een soort grote gemeene deler van de inhoud wordt gemaakt die vervolgens in de groep wordt besproken. Gevaar: de klassieke onderwijsmethode ligt hier meer voor de hand. Daarnaast kun je als tutor geen groepsproces met negentien mensen beheersen. En wat te denken van studenten die achteraf willen weten hoe ze hun werk hebben gedaan? Levert dit voorstel vermindering van de werkdruk op?

Het vergroten van de groepen in com-

binatie met het gebruik van stimuli zorgt voor een dubbele uitholling van de PGO-methode. Waarom is, met het dalen van de rendementen (tentamencijfers), niet nagedacht over de grondslagen van PGO die kennelijk hun vruchten afwierpen? Waarom aanpassen aan de huidige situatie waarin we PGO in een heel ander jasje tegenkomen? Leidt dat tot het gewenste resultaat? Niet voor niets stonden kleinschaligheid en 'bewuste kennisverwerving' centraal in onze faculteit.

Valérie van den Berg, lid
faculteitsraad voor Trias Politica

Cum laude-zes

In Observant 28 stond een artikel inzake -kort gezegd- de 'cum laude-zes' bij de rechtenfaculteit (coulance voorzitter examencommissie bij verlenen cum laude).

De inhoud heeft betrekking op het volgende. Naar aanleiding van vragen in de faculteitsraad had het faculteitsbestuur mij gevraagd op welke wijze de cum laude-regeling wordt toegepast door de examencommissie (DB). Met name werd gevraagd naar eventuele beleidsregels bij toepassing van de hardheidsclausule. Daarop is door mij onder meer geantwoord dat het eventueel verlenen van een cum laude met toepassing van facultaire regels van geval tot geval wordt bekeken, en dat in bijzondere omstandigheden (zeer hoge cijfers, en maar één zes voor een opstel, verder aan alle voorwaarden voldaan) toepassing van de hardheidsclausule mogelijk is.

Dat is recentelijk één maal geschied, en daar was in dat geval dan ook aanleiding toe. Er is aldus -anders dan het artikel suggereert - geen sprake van 'meer coulance' mijnerzijds bij toepassing van de officiële facultaire regeling.

Integendeel: de regeling voorziet in een hardheidsclausule, en deze kan en moet worden toegepast indien de omstandigheden van het geval daartoe aanleiding geven.

Jac Rinkes, voorzitter
examencommissie FdR

Spiritus Vitalis

Vroeger in 1990 waren het nog lange avonden met whisky, sigaren en filosofische gesprekken over de zin van het leven. Nu, tien jaar later, houden de heren zich nog voornamelijk bezig met sponsors en het vieren van hun lustrum.

Het mag echter wel als jammerlijk feit gezien worden dat de heren van Spiritus Vitalis het in deze tien jaar voor elkaar hebben gekregen om de gouden banden die naar het 'hogere levensdoel' zouden kunnen leiden, in te ruilen voor de gele banden die nu hun zwarte rugby-shirtjes sieren.

Moet ik hun motto "geestelijke verrijking door een asymptotische benadering" werkelijk, zoals oud-preses Evert Stodel beweert, in een tijdgeest plaatsen? Was deze dan zo anders in 1990? Is het vandaag de dag niet meer mogelijk voor jongens die streven naar sociaal verantwoorde carrières zich geestelijk te ontwikkelen? Is dat streven naar dat "hogere levensdoel" op een te grote teleurstelling gestuit?

Het oorspronkelijke ideaal van Spiritus Vitalis, zoals ik het begrijp, is iets dat vandaag in 2000 een mooie plek zou bekleden in het Maastrichtse dispuuts- en verenigingsleven. Toch heeft Spiritus Vitalis één ideaal in ere gelaten, namelijk het vieren van zijn lustrum, net zoals elk ander zichzelf respecterend dispuut.

Maarten Bas-Backer, student
internationale bedrijfskunde

Olympische Spelen trekken veel studenten

Studenten aan de economische faculteit willen massaal naar het Australische Sydney. Van de 398 economen en bedrijfskundigen die komen studiefjaar naar het buitenland gaan, heeft één op de tien een voorkeur voor de olympische stad.

Vorige jaren was die belangstelling beduidend minder, weet Patty Dautzenberg van het bureau internationalisering. Volgens haar komt dat door het sportfestijn.

Toch zal vrijwel geen enkele Maastrichtse student de atleten live kunnen aanschouwen. Het aantal belangstellenden is tien maal zo groot als het aantal plekken (vier). Daarom mogen alleen de allerbeste studenten er naar toe. Maar ook zij zullen de wedstrijden vooral op TV moeten volgen. Drie van de vier gelukkigen zijn er inmiddels van overtuigd dat het beter is om de Spelen

te mijden en niet na de zomer te vertrekken, maar pas na Kerst. "Het wordt gewoon heel lastig om woonruimte te krijgen", vreest Dautzenberg. "We hebben er maar een beetje die zegt: ik ga toch, dan slaap ik maar in een tent."

Andere populaire bestemmingen dit jaar zijn Californië, Hong Kong (beide 23), Stellenbosch (Zuid Afrika) en Singapore. Pas op nummer zes komt de meest geliefde Europese bestemming: Barcelona, waar achttien studenten naar toe willen. De aantrekkingskracht van die universiteit lijkt sterk samen te hangen met de faam van de stad. Als studenten pech hebben moeten ze er niet alleen hun eigen vak leren, maar ook nog Catalaans. Aan het begin van de colleges wordt namelijk gestemd of het onderwijs plaats vindt in het Spaans of in de taal van de regio.

Overigens zijn er ook bestemmingen die de studenten van economie en bedrijfskunde lijken te mijden. Luik en Aken eindigen elk jaar onderaan.

Jan Buevink

Universiteit Maastricht komt met nieuw wapen in strijd tegen RSI

De Universiteit Maastricht wil medewerkers en studenten met een muisarm beter adviseren. Ook moet er meer voorlichting komen over deze kwaal. Daartoe gaat vanaf het nieuwe studiejaar een meldpunt RSI van start. Kosten: naarschatting twee ton.

Kennis en ervaring met *repetitive strain injury* (RSI), die verspreid over de UM aanwezig is, wordt nu nog slechts bij toeval uitgewisseld. De bedrijfsarts, faculteitsdirecteuren en de studentafvaardiging in de universiteitsraad kwamen onlangs ongeveer gelijktijdig op het idee om deze expertise te bundelen in een meldpunt.

RSI is, zoals ook elders in Nederland, een groeiend probleem aan de UM. "Het aantal medewerkers dat zich meldt is nog te tellen", zegt Corry van Tankeren, hoofd personele zaken. "Maar hun aantal neemt toe en de klachten worden ernstiger." Vorig jaar kwamen 28 mensen terecht bij de bedrijfsarts, bijna de helft meer dan in 1998. Hoeveel studenten RSI-klachten hebben is onduidelijk. De studentendecaan maakte in december melding van vier gevallen, maar Van Tankeren vraagt zich af of studenten met een muisarm dat altijd bekendmaken.

Mensen met klachten krijgen nu al veel hulp, vindt ze. Zo is vanuit de dienst studentenzaken een experiment met spraakcomputers gaande en houdt ergonoom Peter Dormans, medewerker bij bureau veiligheid en milieu, zich intensief bezig met werkplekonderzoek. Probleem is alleen dat nog steeds weinig bekend is over het ontstaan en de behandeling van de kwaal. Daarom is het belangrijk dat alle kennis die wordt opgedaan op één plek terecht komt, zodat de UM kan leren van ervaringen en beter advies kan geven aan mensen met klachten. "Als we weten dat spraakcomputers in drie van de vijf gevallen niet helpen, hoeven we dat op een an-

dere plek niet nog eens te proberen." Ook in bijvoorbeeld de informatie die een student van zijn huisarts krijgt, is het meldpunt geïnteresseerd.

Zes medewerkers gaan deel uitmaken van het meldpunt, onder hen studentendecaan Juliette Creemers, Peter Dormans en een bedrijfsverpleegkundige. Bedrijfsarts Ton van Attekum geeft advies. Zij zijn ook nu al aanspreekpunt voor studenten en medewerkers.

Naast informatie verzamelen en advies geven, willen ze grote voorlichtingscampagnes organiseren om studenten en medewerkers er op te wijzen dat ze hun muisarm serieus moeten nemen. Van Tankeren: "Ik ken een paar mensen met RSI. Het zijn over het algemeen harde werkers die hun klachten lang beschouwen als gezeur. Dat gaat wel over, denken ze. Als ze uiteindelijk aan de bel trekken, is het te laat."

De oprichters van het meldpunt hopen op een subsidie van het ministerie van sociale zaken en werkgelegenheid om de kosten te dekken. Als die niet wordt toegekend, moeten de diensten en faculteiten de benodigde twee ton bij elkaar brengen. Op 25 mei staat het voorstel op de agenda van de universiteitsraad.

Marieke de Wit



Kleuterkoken met een muisarm

Mensen met RSI hebben niet alleen last van tintelende handen, pijnlijke armen en schouders als ze achter de computer zitten, hebben wij inmiddels geleerd. Ook thuis kan deze kwaal een kwelling zijn. Met koken bijvoorbeeld. Potten pinda-kaas blijven gesloten, pannen afgieten en groentes hakken wordt een pijnlijke exercitie.

Journaliste Jeanne Doomen merkte dat toen ze in 1997 een muisarm kreeg en deed haar beklag in een internetcolumn. Spontaan begonnen mensen haar recepten toe te sturen. Ze verzamelde en bewerkte ze en zette ze in een boekje. 'Koken zonder handomdraai', is de alleszeggende titel. Schillen, draaien, tillen en hakken zijn in de ongeveer honderd recepten tot een minimum beperkt.

Zo tipt ze ons in het recept Tagliatelle met Mon Chou om de benodigde kip te laten snijden in de winkel. Sjalotje snipperen, met boter en koffieroom in een pannetje doen en mon chou erin smelten. Roeren hoeft niet. Tuinkruiden toevoegen aan de saus. Kip kruiden en bakken en tagliatelle koken. Voilà: een heerlijke maaltijd waar groenvoerliefhebbers eventueel een salade bij kunnen eten.

De uitgave schreeuwt om onderdeel te worden van een serie, want niet alleen koken is een probleem voor mensen met een muisarm. Zo zouden RSI-patiënten met groene vingers baat hebben bij een boekje met tuiniertips (titelsuggestie: 'Wieden zonder weerga'). Ook tips om verantwoord ramen te lappen, (af) te wassen en te stofzuigen zouden het goed

doen in een boekje ('Soppen zonder stress').

Overigens is het kookboekje niet alleen geschikt voor mensen met een muisarm. Het is ook ideaal voor studenten op kamers, die nog niet zoveel kookervaring hebben. Doomen, die zelf nauwelijks kon koken toen ze RSI kreeg, bewerkte de recepten tot "kleuterniveau", zoals ze zelf zegt. De recepten bevatten weinig en niet al te ingewikkelde ingrediënten, zijn snel klaar en "ze kunnen niet mislukken als je de aanwijzingen maar volgt". (Mdw)

'Koken zonder handomdraai', Jeanne Doomen, Kosmos-Z&K Uitgevers, ISBN 9021585464, f24,90. Voor meer recepten en RSI-links: www.jeanne-doomen.net

Pijnbehandeling mist vaak wetenschappelijke onderbouwing

Artsen schrijven de meest uiteenlopende behandelingen voor bij chronische pijnklachten. Ze laten zich hierbij leiden door eigen individueel inzicht en ervaring. De wetenschappelijke basis van de behandeling is meestal ver te zoeken. Dat blijkt uit een Maastrichts epidemiologisch onderzoek van drs. M. Kroese.

Migraine, lage rugpijn, buikpijn als gevolg van prikkelbare darm, stomp- en fantoompijn, spanningshoofdpijn. Kroese ondervroeg vijfduizend huisartsen en specialisten, en ontdekte een wirwar aan behandelingsmethoden. De ene huisarts schrijft naar eigen goeddunken fysiotherapie voor, de andere houdt het uit ervaring bij pillen. Een kwestie van *trial and error* dus, met als gevolg dat de patiënt vaak na een paar maanden alweer op de stoep staat.

De wetenschap biedt nauwelijks soelaas voor artsen die pijn willen bestrij-

den. Algemene richtlijnen blijken op basis van onderzoek nog niet te geven, zegt Kroese. Van veel behandelingen is het effect nauwelijks onderzocht. Waar dit wel het geval is, spreken de resultaten elkaar tegen. "De pijnstillende werking van antidepressiva op spierweefselandoening fibromyalgie is meer dan twintig keer onderzocht, maar overzichtsstudies hiervan ontbreken. Terwijl die juist algemene richtlijnen kunnen opleveren."

Dat er zo weinig bekend is over de meest geschikte behandelingswijze is opmerkelijk. Maar liefst achttien procent van de Nederlandse bevolking lijdt aan een vorm van chronische pijn (langer dan zes maanden), bleek uit een Nipo-enquête van enkele jaren geleden. Er zijn aanwijzingen dat mensen steeds vaker hun heil zoeken bij alternatieve genezers. (MT)

Miljoenenclaims voor Hermans

Zelf rept minister Hermans nog altijd over beren die eerst geschoten moeten worden. Maar de onderwijswereld weet zeker dat Hermans flink gaat 'casher' als het kabinet de overvolle schatkist gaat verdelen. En dus kreeg hij deze week weer voor miljoenen aan claims binnen.

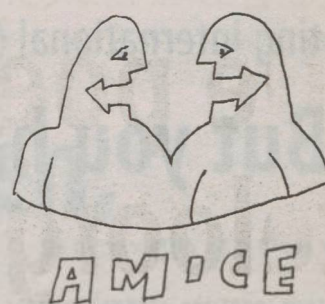
Het landelijk actiecomité LAC beet de spits af. Dat diende maandag een claim van één miljard gulden in om de kwaliteit van het onderwijs op hogescholen weer op peil te brengen. Dat is twee keer zoveel als het bedrag waar de landelijke onderzoeksorganisatie NWO zich sterk voor maakt. NWO lobbyt voor 500 miljoen extra bij Hermans om de wetenschap op niveau te houden. Maar de hogescholen en universiteiten willen veel meer. Eerder al diende de vereniging van universiteiten (VSNU) een wensenlijstje in. De VSNU wil er jaarlijks 400 miljoen bij, de hogescholen denken de komende vier jaar 460

miljoen meer nodig te hebben; hoofdzakelijke ter compensatie van de groei van het aantal studenten.

Dat is nog niets vergeleken bij de plannen die de PvdA in petto heeft. De sociaal-democraten willen de komende jaren zo'n 8,5 miljard extra investeren in de gehele onderwijssector. Op welk bedrag het hoger onderwijs mag rekenen, laat de partij opzettelijk in het midden.

Minister Hermans zelf schijnt intussen een verlanglijst van vele honderden miljoenen bij zijn VVD-collega Zalm te hebben ingeleverd. Wat er op dat lijstje staat, is onbekend. Wel lekte deze week uit dat Hermans een fonds van 100 tot 150 miljoen wil oprichten voor vernieuwingen in het onderwijs. Uit dat fonds kunnen ook universiteiten en hogescholen geld lenen.

Het kabinetsoverleg over de verdeling van de miljarden wordt deze of volgende week afgerond. (HOP)



Beste Ad,

Heel leuk is dat de Nederlandse mens in de verdrukking komt. En wel door zijn eigen geweten. De Nederlandse mens heeft namelijk ooit eens besloten tot goed rentmeesterschap over de natuur. Maar tegelijkertijd wil de ondernemer in de Nederlandse mens bouwen, autorijden, industrieterreinen aanleggen, landwinnen, vliegen, en een hoop kinderen maken om de zaak later over te nemen. De rentmeester houdt van de knoflookpad, de das en de korenwolf. Die mormeltjes staan de ondernemer echter alleen maar in de weg en die wil ze dus allemaal zo snel mogelijk uitroeien. Hoogtepunt in dit debat is dan de vraag of de korenwolf al uitgestorven is (en dat het ondernemen dus gewoon door kan gaan) omdat het beestje niet meer gezien is, dan wel dat de korenwolf er wel zeker nog is maar in winterslaap ergens diep onder de grond ligt te pitten. Helemaal hilarisch is de kwestie rondom de muskusrat. De muskusrat is een gore sodomiet van een halve meter die bij het water leeft en ruime gangen boort in oevers, lees: dijken. Dat is leuk voor de rentmeester maar de ondernemer heeft daar grondig de pest over in en vangt daarom vijftigduizend van die kregen per jaar. En wel in vallen waarin ze verzuipen. En dat mag niet meer van de rentmeester, is niet ethisch. Afschieten mag wel maar dan haal je de vijftigduizend niet, al zet je de hele koninklijke familie in.

Erg leuk zijn ook die vijftig collega's - professoren van de tweede garnituur, haasten alle universiteitsbobo's zich te verklaren - die, nadat pas vijftientig jaar gesneden is in het universitaire instituut en de academie verworpen is tot een slecht geleid boekhouderskantoor waar de gulden doceert, er al achter zijn gekomen dat het niet goed gaat en daarvan kond doen, ja, aan wie eigenlijk?

Ook heel leuk tenslotte is dat de nieuwe UM-telefoon gids verschenen is, zoals vandaag de dag in onze instelling gebruikelijk is, met een geheel vernieuwde vormgeving, alleen nog met de oude nummers erin, en natuurlijk inclusief al die medewerkers die inmiddels ook oud zijn. Maakt niet uit want wie belt er eigenlijk nog? Wij allen flitsen toch liever langs de elektronische snelweg? Klas dat binnen afzienbare tijd, als de Bill Gatesen, de Nina Brinken en de Maurice de Honden ("Mijn enige grenzen zijn mijn visie en mijn kennis") met onze samenleving klaar zijn, wij nog slechts een chipkaartje in de knuist geklemd houden. In onze wereld is er dan overal en altijd een gleuf waar wij die chipkaart in kunnen douwen. En dan kunnen wij communiceren. Opnieuw de vraag, met wie dan wel? Omdat al die gleuven met elkaar verbonden zijn, komen wij uiteindelijk bij onszelf uit, echter zonder het in de gaten te hebben. Quo vadis, domine? Niet naar Rome maar naar mezelf, om opnieuw gekruisigd te worden.

Met de vriendjes heb ik me in Gent laten fotograferen onder een oranje cyclo van vier meter - één oog is genoeg als je er ver mee kunt zien, weet zo'n Maurice de Hond dat? We stonden onder diens kruis, dus uit de wind zeg maar. Het gaf een merkwaardig collectief gevoel.

Jos

Eating international (10)

"But you have the MacKroket"

How could it be different. In all western countries, students appear to have practically the same dishes on the menu. And what do South Korean students eat? Yes, it's true: pastas and pizzas. But generally a little less often.

Student of Economics, Seok-Joo Lee is from South Korea and has been living in the Guest House for the past two months. In Korea, he lived with his parents. "I never cooked when I was at home, and I actually did not prepare myself," he says. But now he cooks every day. Nearly always Korean dishes. "It took some experimenting in the beginning, but I really enjoy it."

A great difference between Dutch and Korean cooking is that the Koreans use far more herbs. "That is probably also the reason why most other people here do not really like my cooking; it is rather hot."

American food is also popular in Korea: McDonald's for example. In Korea, the hamburger giant has a few other things on the menu that you would not see here. "For example, we have a thing called the Bulkoki Burger, a traditional Korean meat dish." And as if he had just walked straight out of a well-known Dutch McDonald's advertisement: "But you have the MacKroket, or something like that. That is something we don't know."

Today, Seok-Joo will prepare an improvised Korean dish: soyabokum. "Many ingredients of Korean dishes cannot be found here." He brought the sauce with him from Korea. "Although just by



Seok-Joo Lee: "We have a thing called the Bulkoki Burger" (photo Philip Driessen)

chance, I happened to see it in an Asian shop." It is funny that he does not boil rice in a pot but in a rice cooker. "I brought it with me from Korea. Many Asian students do that. Much easier."

Ingredients: (per person): 1 onion, 1 carrot, 1 potato, 4 frankfurters, ketchup, kochujang (Korean sauce), 2 table-spoons of sugar, pineapple, corn, rice, oil

Preparation: chop the carrot, onion and potato into small pieces and fry them in oil. Add the sliced frankfurters, ketchup, sauce and sugar to it and allow to simmer. Serve with pineapple, corn and boiled rice.

Thijs Adriaans

Authors of The Undutchables visit Maastricht

Bicycles and stinginess, again

They mount the stage with wearing cowboy hats and sunglasses. In the background, one can hear the song 'Who put sugar in the pea soup?'

Pea soup is a typically Dutch dish, the two writers explain, just as indignation about wasting sugar is a Dutch phenomenon. Although most Dutch people in the hall are unfamiliar with the song, the silly, corny tone of the evening has been set.

Last Wednesday, Studium Generale invited the authors of the book 'The Undutchables' to Maastricht. Their book is a favourite birthday present for visitors to the Netherlands and is all about the typical Dutch characteristics. About bicycles, bottle openers, cheese slicers, stinginess, and tolerance.

According to the Finnish Terhi Lehtinen (who works for the European Institute of Public Affairs), these things are indeed the most noticeable. "But there are two sides to it. On the one hand, the Dutch are known for their tolerance, but on the other hand they are quick to point the pedantic finger when they really disapprove of something."

Foreigners were clearly a minority last Wednesday. The lecture in the Zwingelpot was attended primarily by Dutch people. Not all of them recognised themselves in the book. An older man from Limburg said that 'The Undutchables' justifiably speaks of Hol-

land instead of the Netherlands. In an agitated fashion, he points out that stinginess is more a characteristic of the city people from the North and West than of the natives of Limburg. Limburg people are also friendlier than the Hollanders, he feels. Furthermore, there is a difference in language. "We can pronounce letters, that they do not know of. The 'v' for example."

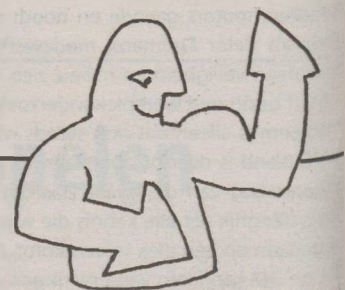
The alleged meanness is by no means a lie, says a young woman in the audience. "If I visit someone, I will receive one biscuit. But when they notice that I am not Dutch, they will clear the bowl when they come to my house." Moreover, she often feels that she is done in with high bills from people who come to fix things.

An American advised everybody to offer a cup of coffee to labourers working in the house. Coffee is one of life's necessities in the Netherlands, and it can make a difference of a hundred guilders on the bill.

Although the evening certainly gives rise to a discussion, various people felt that the lecture and the book lacked depth. "That is correct," the authors reply. "We just wanted to write a book for the souvenir shops."

Judith Maas

The Undutchables, Laurie Bouche & Colin White. In English £34.95, in Dutch (paperback) £15.- www.undutchables.com



SPORT

Zesduizend studenten op de loop

Nu zitten ze nog rustig op de bank met een kopje thee. Maar over twee weken moeten Arjan Nieborg en Iris Kummeling een topprestatie leveren. Met een team van 25 studenten vertegenwoordigen ze de Universiteit Maastricht bij de Batavieren Race. "We willen zeker bij de eerste tien eindigen."

Het is een heksenketel tussen Nijmegen en Enschede op de zaterdag voor koninginndag. Meer dan 6000 studenten lopen jaarlijks een 175 kilometer lange estafette, de Batavieren Race. Ze starten 's nachts en lopen door tot de volgende middag.

Vorig jaar deden de Maastrichtse studenten Arjan Nieborg (20, fiscale economie) en Iris Kummeling (24, gezondheidswetenschappen) voor het eerst mee. Met het UM-team behaalden ze de achtste plaats. "Ik moest 's nachts lopen," vertelt Iris. "Eén grote chaos. Er starten steeds vijftig mensen tegelijk, en die hebben allemaal een teamgenoot die meefietst. Ook rijdt je teambus mee, om de volgende loper af te



Meer dan 6000 studenten lopen jaarlijks een 175 kilometer lange estafette (foto Philip Driessen)

zetten. Wat niet altijd meteen lukt, omdat die vijftig busjes nog wel eens een file willen veroorzaken. En als die loper wel klaar staat, herken je hem niet om-

dat het donker is." Arjan, die in de ochtendploeg zat, kon nog een paar uur slapen, of beter: blijven liggen: "Al die mensen lagen in één

grote gymzaal. Er zitten altijd van die lui tussen die 's nachts heibel schoppen. De serieuzere hardlopers roepen dan 'godver, houd je mond'. De herrie-

schoppers gaan daar weer tegenin. Ik heb ongeveer een kwartier geslapen." Zo'n tachtig procent loopt volgens Arjan 'voor de lol' mee, veel studentenverenigingen. "Van die mensen die nooit hardlopen, en dan opeens tien kilometer doen," zegt Iris. "Die komen dan kruipend over de finish. "Al zijn de meeste deelnemers niet zo fanatiek, ze hebben vaak wel een sportieve instelling en willen de streep halen."

Zelf gaan Arjan en Iris minimaal voor een tiende plek. Ze zijn goed in vorm. Arjan, die bij de atletiekvereniging Uros zit, rent maar liefst 70 kilometer per week. Voor de race traint hij op maandagavonden extra.

Iris traint met de triathlonclub. Drie keer per week rennen, twee keer zwemmen en soms fietsen. "Ik pas mijn trainingschema niet echt aan voor de race. Misschien dat ik een paar keer vijf kilometer op z'n hardst ren." Ook let ze niet op het eten. "Behalve vlak voor de wedstrijd. Tijdens het lopen wil ik geen honger hebben, daarom eet ik veel bananen en krentenbollen."

Maartje Krabbe

Decaan Boon neemt taken directeur algemene wetenschappen over

"Een decaan moet knopen doorhakken, niet iedereen te vriend houden"

Het is dinsdagmorgen 11 april, de verhuisdozen voor de volgende dag staan al klaar. Een interne verhuizing, daar in het gebouw van de faculteit der algemene wetenschappen aan de Tongersestraat 6. Decaan Kasper Boon nestelt zich in de kamer van de directeur, en de directeur, Annet Habets, moet bijgevolg vertrekken. Naar de kamer van de decaan weliswaar, een riant vertrek met een aardig uitzicht op de tuin die zijzelf zo heeft weten te verfraaien, maar losgesneden van het faculteitsbureau waar een directeur toch zijn biotoop heeft. Het is dus wat Habets betreft ook geen vrijwillige verhuizing. Maar wel, onder de omstandigheden, het best haalbare. Want Habets blijft in ieder geval in naam directeur.

"Een publiek geheim, in ieder geval binnen de faculteit," zo rapporteren algemene wetenschappers over de slechte verhouding tussen de decaan en de directeur. De twee vormen geen tandem, heet het, ze communiceren slecht, het zijn te verschillende persoonlijkheden; er is, kortom, sprake van incompatibiliteit d'humeur, van onverenigbaarheid van karakters. Afhankelijk van wie men spreekt in de faculteit wordt de zwarte piet bij de decaan of de directeur gelegd. Maar, zegt hoogleraar genderstudies Maaïke Meijer, "de

decaan wordt beschermd door het college, en als de decaan blijft wordt de directeur dus geofferd. Helaas is het zo simpel".

Vorig jaar, ook al in het voorjaar, kwam de zaak voor de eerste keer tot een uitbarsting. Over wat er toen precies is gebeurd lopen de meningen uiteen. Duidelijk is in ieder geval dat Boon toen al afwilde van Habets, even duidelijk is dat dat niet lukte. En dat de emoties hoog opgolfden. Een voorbeeld: Boon zou, net als nu overigens, mensen in het bureau hebben trachten op te zetten tegen Habets. "Methoden die meer passen bij de cultuur van de Open Universiteit," zegt Habets zelf, die net als Boon bij de OU heeft gewerkt en weinig goede woorden overheeft voor de omgangsvormen in Heerlen. Boon ontkent uiteraard een dergelijke handelwijze en repliceert dat de handtekeningactie ten gunste van Habets die vorig jaar door en onder bureau-medewerkers werd gehouden, gepaard ging met nogal wat druk op die medewerkers. Volgens hem blijft staan dat het verloop in het bureau onder het bewind van Habets veel te groot was, waarmee dus haar managerskwaliteiten in het geding zijn. Habets zegt met alle vertrokken medewerkers nog een hartelijk contact te onderhouden, en dat de meesten juist vertrokken zijn omdat Habets ze alle kansen gaf aan loopbaanontwikkeling te doen: "Ik manage mijn personeel goed."

Echt gezellig was het dus allang niet meer in het oude patriciërspan aan de Tongersestraat 6. De faculteit intussen is verdeeld over de kwestie. Twee hoogleraren hebben Habets altijd gesteund: Jaap van den Herik van informatica, die destijds als decaan deze di-



Directeur Habets: "Ik ben de zakelijke, hij is de emotionele" (foto Philip Driessen)

recteur nog heeft aangesteld, en Maaïke Meijer van het Genderinstituut. Daarentegen heeft Koos Vrieze van wiskunde heel wat meer moeite met de huidige directeur, en blijkt ook Jan Rotmans van het onderzoeksinstituut ICIS geen verklaarde vriend. De recent benoemde hoogleraar Paul Kirschner speelt naar verluidt nog geen rol in dit geheel.

"Het is dus niet waar dat ik ruzie zou hebben met alle hoogleraren, zoals Kasper beweert," zegt Habets.

Op zichzelf hebben de twee hoofdrolspelers in het conflict nog wel aardige woorden voor elkaar over. Boon noemt Habets flamboyant en non-conformistisch en zegt dat hij die eigenschappen bewondert. Wellicht waren ze iets te ruim gedoseerd. Habets roemt de creativiteit en ideeënrijkdom van haar decaan en zijn wervende optreden ten opzichte van studenten. En ze erkent zijn charme, zijn "aaibaarheid", maar plaatst daar de kanttekening bij dat pandaberen ook erg aaibaar lijken terwijl dat toch creaturen zijn die je in de gaten moet houden.

Waar het om botsende bestuursstijlen gaat heeft Habets wel een verklaring voor de breuk: "Ik heb nooit bestreden dat de decaan 'leading' is in de faculteit, heb me altijd loyaal opgesteld, maar dan moet hij wel directieven geven. Dat gebeurde niet. Ik ben meer het rechtlijnige type, wil de dingen zakelijk regelen, het overleg structureren. Dan heb je moeite met mensen die een emotionele opstelling kiezen, die vaak van mening wisselen vanuit onderbuikgevoelens. Ik miste consistentie in het beleid."

Ofschoon de woorden niet hetzelfde zijn, klinken er echo's van die visie bij anderen in de faculteit. Bij de faculteitsraad bijvoorbeeld, die recent vanwege Boons herbenoeming als beroepsdecaan door het college van bestuur is geconsulteerd. Raadslid Joke Hellemons: "De raad heeft de herbenoeming gesteund, maar wel voorwaarden gesteld. Vooral dat de decaan en de directeur op één lijn moesten komen, maar er was meer. Boon mag wat vaker stukken aanleveren waarin de plannen zwart op wit staan, en wat minder eigenmachtig optreden, minder verschillende afspraken maken ook. Zakelijk

rommelt hij teveel, hij is een beetje een scharrelaar. Hij voert geen beleid."

Decaan Kasper Boon staat vaak op tijdens het gesprek waarin hij met dit soort kritiek wordt geconfronteerd. Ijsbeert heen en weer, kijkt uit het raam, gaat beurtelings op een archiefkastje, een tafelrand of een stoel zitten. "Beleid, beleid," moppert hij, "daar doe ik niet zo aan. Ik ga niet van a naar b en dan weer verder. Als ze een decaan willen hebben die beleid voert hebben ze een hele slechte." Waarna hij omstandig uitlegt hoe hij in deze faculteit terecht is gekomen, waarvoor hij is ingehuurd, wat hij aantrof en wat er sindsdien is gebeurd. En dat is, eerlijk is eerlijk, niet gering. Boon werd decaan omdat de vendetta tussen de (destijds enige) hoogleraren Vrieze en Van den Herik de faculteit onbestuurbaar had gemaakt. In die bemiddelende rol is hij geslaagd, erkent iedereen. Verder is onder zijn leiding de faculteit haar zieligheidsstatus te boven gekomen: men groeide van een stuk of vier studenten kennistechnologie naar een ruime honderddertig. En er is een nieuw onderwijsmodel ingevoerd, terwijl de samenwerking met het Vlaamse Diepenbeek eindelijk in een werkbaar vaarwater is gebracht. Bovendien kwamen er twee nieuwe clubs binnen: Gender en ICIS. "Mijn beleid is heel eenvoudig: problemen oplossen. Wat gebeurt er, wat kunnen we veranderen, zo werk ik. De raad wil meer beleidsstukken? Ik heb bij kennistechnologie doorgevoerd dat de eerste twee jaar ook in Maastricht gevolgd konden worden. Als dat met beleidsstukken was gegaan weet ik niet hoe het was gelopen. En dan hadden we heel wat minder Nederlandse studenten gehad. Vergeet niet, deze faculteit is heel klein, iedereen zit overal al in, ik heb met al die stamhoofden te maken die verschillende kanten uitwillen. Daar gaat het om, daar probeer ik dan bilateraal uit te komen. En ik bestrijd dat ik niet genoeg zou communiceren."

Maar ook Jan Rotmans van het International Centre for Integrative Studies (ICIS) vindt dat het tijd wordt voor een nieuwe bestuursstijl, met een betere organisatie en communicatie. Dat dat minder goed liep wijt hij deels ook aan directeur Habets, maar Boon zal nu het

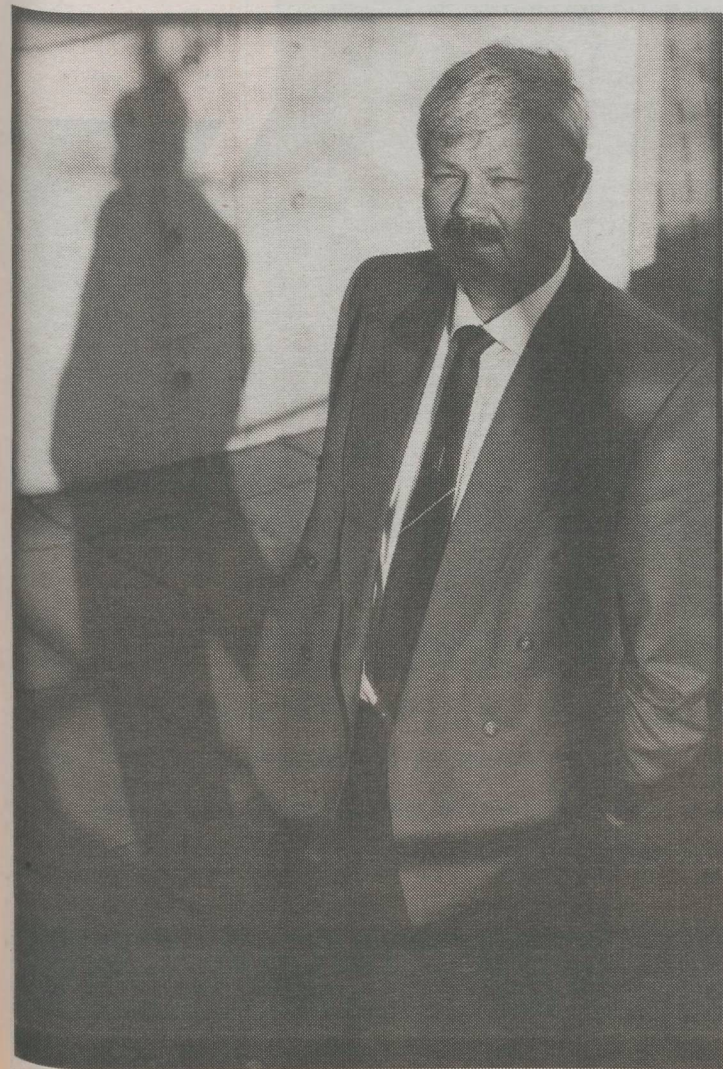
voortouw moeten nemen, vindt hij. Rotmans: "We zijn groter geworden, we zijn geen proeftuin meer."

Vandaar de roep onder hoogleraren om meer reguliere invloed op het beleid. Afgelopen maandag werd dat onderwerp door de facultaire top samen met het college van bestuur besproken. Vooral Rotmans en Meijer, de nieuwkomers in de faculteit, voelden zich te weinig gehoord. Voor Meijer geldt dat het sterkste. Zozeer zelfs dat op dit moment onderzocht wordt of haar Genderinstituut niet beter bij cultuurwetenschappen kan worden ondergebracht. Ook het college van bestuur lijkt dat een zinnige optie: AW moet weer meer bèta worden, zegt men daar. Die zaak spitst zich toe op de nieuwe opleiding informatie- en communicatietechnologie die AW samen met Diepenbeek wil opzetten. Meijer heeft samen met haar mensen hard gewerkt om daar een substantiële alfa- en gamma-invalshoek in aan te brengen en al doende een stevige inbreng in het programma te krijgen. Dat zou ook meer meisjes moeten trekken. ICT is immers allang geen pure bètakwestie meer, betoogt ze. Zelfs het profiel van de nieuwe Opzij-hoogleraar heeft ze aan deze koers aangepast. Maar, zegt ze, de faculteit lijkt, samen met België, het bèta-element in de ICT-opleiding toch weer sterker te willen maken. Als dat zo is, en als ze dadelijk dus in een op dit punt onverschillige faculteit blijkt te verkeren, dan kan het instituut beter verkassen naar een meer vruchtbare omgeving. Temeer omdat ze niet aan AW gebakken zit: haar instituut is in principe interfacultair en werkt voor de hele universiteit. Meijer verwijt Boon dat hij in de ICT-zaak te weinig regie heeft gevoerd.

Toch: hoe kan het dan dat Boon juist beweert dat ICT zonder alfa- en gamma-inbreng ondenkbaar is ("Communicatie is alfa"), en dat wat hem betreft het Genderinstituut "mag blijven"?

Meijer: "Als hij dat vindt moet hij ook zo handelen. Hij is de baas, dat heb ik hem ook gezegd. Maar hij neemt de leiding niet, hakt geen knopen door, wil iedereen te vriend houden. Daar run je geen faculteit mee."

Wammes Bos



Decaan Boon: "We vormden geen tandem" (foto Nelis Turkey)

17-21 juli

inschrijven vóór 28 april via www.unileverbe.com of 010 217 42 61

Unilever Business Course 2000



Marketing/Sales

Techniek/Supply Chain

Finance

don't

be

The Iglo Team

Ons Iglo Team. Goed voor een paar honderd miljoen diepvriesproducten per jaar. Merkbouwers. Specialisten afkomstig uit finance, sales, technical, marketing of supply chain management. *vaalt mannen en vrouwen die een passie voor lekker vers delen. Samen is ze geen berg te hoog. Niet voor niets marktleiders in groenten, vis, pizza en maaltijden. Altijd open voor nieuwe ideeën. Veranderen de manier waarop Nederland tegen diepvries aankijkt. Hen zoeken we niet. Zij werken hier al.

Beat them.



Unilever

Passion for achievement.



Partners in Sport

Ernst & Young
is partner van
het Nederlands
Olympisch Team

Individuele
kwaliteiten krijgen
alleen de ruimte
in een goed team.

Suzan van der Wielen

recordinternational dameshockey

Teken je contract in Sydney.

Solliciteer nu bij Ernst & Young, en misschien teken jij je contract in Sydney. Aankomende accountants, edp auditors, fiscalisten en actuarissen die in dit olympische jaar bij ons solliciteren, maken kans op een dynamische werkomgeving, competitieve arbeidsvoorwaarden,

optimale opleidingsmogelijkheden en uitstekende begeleiding. Bovendien doe je mee aan een unieke prijsvraag met als hoofdprijs acht reizen naar de Olympische Spelen in Sydney. Nee, je hoeft geen slagzinnen af te maken. In deze prijsvraag draait het alleen om sport- en vakkennis. En ja, behalve de Sydney-reizen zijn er nog tientallen andere prijzen te winnen. Meer weten? Kijk op www.ey.nl/sydney.



ERNST & YOUNG

FROM THOUGHT TO FINISH.™

Drie psychologen over het veelzijdige Maahtse geheugenonderzoek

De kracht van ons krakemikkige geheugen



"Angst of verkramptheid is dodelijk voor het geheugen, niet te veel bij stilstaan dus" (foto Philip Driessen)

Om de haverklap stamelden ministers, ambtenaren en Schipholmedewerkers tijdens de parlementaire enquêtecommissie Vliegcramp Bijlmermeer: "Dat kan ik mij niet herinneren." Een dergelijke indrukwekkende ramp, slechts zes jaar terug, valt niet meer voor de geest te halen? Heel aannemelijk, zegt de rechtspsycholoog wiens stelregel luidt: vergeten is regel, onthouden is uitzondering. Veel Nederlanders – jong en oud – lijken zich hierin te kunnen vinden, want maar liefst veertig procent noemt zichzelf vergeetachtig, ontdekte de neuropsycholoog. Maar hoe kan het dan dat de ouderen onder ons nog levendig weten wat ze deden en droegen, toen ze hoorden van de moord op John F. Kennedy, werpt de experimenteel psycholoog tegen. Het geheugen vormt al jaren een veelzijdig onderzoeksterrein binnen de Universiteit Maastricht. Drie psychologen over verbazingwekkend trefzekere herinneringen en even verbijsterende missers.

Plots verandert de hoogleraar in een acteur. Henk Schmidt staat op van zijn stoel, loopt dramatisch gebarend door zijn werkkamer en roept een theatertekst in de trant van "Ik ben een echte kunstenaar...". De hoogleraar experimentele psychologie – die in zijn vrije tijd toneel speelt – geeft een demonstratie van zijn kunnen om te laten zien wat hij onlangs heeft ontdekt. Vier acteurs die het toneelstuk *Met gesloten deuren* van Sartre hadden gespeeld, vroeg hij een half jaar later om de tekst weer voor de geest te halen. Maar liefst 85 procent wisten ze zich bijna letterlijk te herinneren.

Schmidt, die al twintig jaar gefascineerd is door het geheugen en een paar maanden geleden zijn dieslezing eraan wijdde, behoort tot de mindere krachten van het geheugenonderzoek. Zowel docenten als oud-scholieren denken dat hun kennis van laten we-

zeggen het Latijn, na jaren hopeloos is weggegaan. "In werkelijkheid verdwijnt in de eerste drie à vijf jaar weliswaar eenderde van die kennis, maar beklijft de rest vijftig jaar later nog steeds. Iedereen veronderstelt: kennis waar niks mee gedaan wordt, gaat automatisch verloren. Nee dus." Het afgelopen decennium is onze kennis van het geheugen aanzienlijk gegroeid. Vooral door moderne imaging-technieken zijn wetenschappers in staat om te laten zien op welke plek in de hersenen wat gebeurt. "Zo blijkt nu dat herinneringen niet over de hersenen verspreid, maar op een beperkt aantal plekken liggen opgeslagen. Daarom blijven bepaalde herinneringen intact, als een deel van de hersenen beschadigd raakt."

Sommige dragen mensen een leven lang met zich mee. "Flitslicht-herinneringen noemen we die. Als je de ouderen onder ons vraagt 'waar was u op het moment dat John F. Kennedy werd vermoord', dan weet negentig procent dat nog precies: ik zat in de woonkamer, moeder kwam net binnen, ze had een roze jurk aan, enzovoorts. Een slecht voorbeeld, menen sommigen, omdat mensen zich deze gebeurtenissen vaker voor de geest halen dan normaal." Deze levendige details ten spijt, van het overgrote deel blijven in ons brein echter slechts fragmenten bewaard. Een tekortkoming? Nee integendeel, zegt Schmidt en illustreert dat met het beroemde geheugenwonder en journalist Shereshevskii. De Rus hoefde nooit aantekeningen te maken, kon zich alles letterlijk herinneren. In een handomdraai herhaalde hij een lijst van vijftig getallen die hij zestien jaar eerder één keer gezien had. De keerzijde: hij werd voortdurend overspoeld door allerlei onbelangrijke details uit het verleden. Om te laten zien hoe onhandig dat is, zei Schmidt tijdens de dieslezing: "Als u zich even helder en levendig zou herinneren waar u uw auto vandaag, gisteren en eergisteren had gepar-

keerd, dan zou u uw wagen elke dag slechts met veel moeite kunnen terugvinden." Goed dus, dat we alleen maar brokstukken opslaan. Maar waarom herinneren we ons toch meestal afgeronde verhalen met kop en staart? Waarom komen daar geen gaten in voor? "Ons brein is nu eenmaal een betekenis makende machine, die samenhangende verhalen construeert. Zonder betekenis valt immers niet te leven. Tot op zekere hoogte houden we onszelf en anderen dagelijks voor de gek."

Depressie

Hans Crombag weet er alles van. Niet alleen uit eigen ervaring (hij is, zegt hij, een meester in het vertellen en opslepen van familie verhalen en heeft na jaren geen flauw idee wat nog franje is en wat werkelijkheid), maar vooral door zijn vakkennis: de Maastrichtse hoogleraar, die over een paar maanden met

emeritaat gaat, geldt in Nederland als een autoriteit op het gebied van de rechtspsychologie. Met regelmaat staat hij als getuigedeskundige in de rechtzaal, de plek waar herinneringen moeten kloppen als een bus. Op dit moment werkt hij aan de Warfmoestraat-zaak. Zijn de Amsterdamse politiegereguleerder schuldig aan de dood van de zwerver die ze in 1997 op straat zetten? Ging het er te hardhandig aan toe of niet? De ene getuige zag de man door de lucht vliegen, terwijl de ander verklaart dat-ie steil achterover viel. Aan Crombag de vraag: kun je zien wat anderen hebben gezien. Ook neem je dingen aan die logisch klinken. Je lag op de grond, zag flitsen van de toonverm, meent Crombag, als je bent achter je niets is gebeurd. Anders had vergeten is regel, onthouden is uitzondering. "Niet als het gaat om het schietverhaal of het allemaal klopt..."

Ook onze eigen autobiografie herijven we aan één stuk door, zegt de rechtspsycholoog. "Bijna elke gebeurtenis kleuren we in onze herinnering bij. Het liefst zijn we moedig, daadkrachtig, vriendelijk, noem maar op. Alleen bij mensen die depressief zijn, zie je dat ze alles zwarter maken dan feitelijk het geval was."

Valse bekentenissen

De krakemikkigheid van het geheugen komt misschien wel het pijnlijkt tot uiting in zijn gevoeligheid voor suggestie. Eén jaar na de Bijlmercramp nam Crombag een 'suggestieve vragenlijst' af onder omwonenden. Vragen die niet neutraal zijn maar neigen naar een bevestiging, zoals: heeft u de tv-beelden van de crash gezien? "Tweede van alle proefpersonen zei ja, terwijl er van het moment dat het vliegtuig zich in de flat boorde, helemaal geen beelden zijn. Er stond geen amateurfilmer op die plek toevallig opnames te maken. Maar zelfs onze decanen zei ja. Toen ik hem vertelde dat dat niet kon, meende

hij na enig stilzwijgen: weet je dat wel heel zeker?" Het laat treffend zien, zegt Crombag, hoe makkelijk je herinneringen bij mensen kunt inplanten. Onlangs heeft een stagiaire van hem Maastrichtse psychologiestudenten gevraagd mee te werken aan een zogenaamd onderzoekje van een firma die toetsenbord maakt. De opdracht luidde: zo snel mogelijk een tekst intypen, en hoe dan ook van de shift-toets afblijven. Anders zou de hele zaak crashen. Vervolgens werd een crash in scène gezet. Toen de instructrice vroeg *zat je aan de shift-toets?*, bleek tachtig procent van de studenten uiteindelijk te bevestigen. Meer dan de helft daarvan tekende zelfs een verklaring dat het hun schuld was. Bij kinderen gaat het nog een stap verder. "Als je kleuters verspreid over enkele weken drie keer vraagt naar een fictieve gebeurtenis – zoals: herinner je je nog die keer dat je met je hand in die muizenval klemzat? – dan zegt één op de drie ja en komt vervolgens met een

gedetailleerd verhaal. Naar welk ziekenhuis het kind werd gebracht, hoe de zuster heette, wat de arts aan had, hoe bang het kind was. De verzonden verhalen lijken zo echt dat kinderpsychologen geen verschil kunnen ontdekken met echt gebeurde verslagen." De kracht van de suggestie zit hem in de herhaling, legt Crombag uit. Door de vraag steeds opnieuw te stellen, geef je indirect te kennen dat het eerste antwoord niet goed was. Vervangen we 'de onderzoeker die het kind bevestigt' door 'de onderzoeker die de verdachte verhoort', dan verheldert dat enigszins waarom mensen misdrijven bekennen die ze niet gepleegd hebben. "Daarom is, in tegenstelling tot de Verenigde Staten, in Nederland één enkele bekentenis onvoldoende om iemand schuldig te verklaren. Al is er weinig extra bewijslast nodig."

Dementie

Ook als er geen suggestie of beïnvloeding in het spel is, laat het geheugen steken vallen. Elke dag: bij werkafspraken, op vakantie, in de supermarkt of in de keuken. Wie kent het niet: tijdens het koken tot de ontdekking komen dat een ingrediënt ontbreekt, naar de koelkast lopen, de deur openmaken om vervolgens met een glazige blik te bedenken: wat kom ik hier in hemelsnaam doen? Eenmaal onverrichterzake terug bij het aanrecht, schiet het – zucht – weer te binnen. De authentieke plek of omgeving roept weggezakte gedachten en herinneringen op, zegt neuropsycholoog Rudolf Ponds, verbonden aan de geheugenpoli van het AZM. "Loop maar eens je vroegere lagere school binnen, meteen vliegen allerlei associaties je om de oren. Maar andersom kunnen studenten na dagenlang blokken op de kleine studeerkamer, een blackout krijgen als ze tentamen hebben in een grote onpersoonlijke gymzaal." Maar liefst vier van de tien Nederlanders klagen over vergeetachtigheid. Namen vergeten, niet op woorden kunnen komen, spullen kwijtraken, voornemens vergeten: dit is al jaren stevast de top vier, blijkt onder meer uit het gesubsidieerde onderzoeksproject *Maastricht Aging Study* dat in 1992

startte. Een project waarbij tweeduzend personen – tussen 25 en 85 – vijftien jaar lang worden gevolgd. Opvallend is dat niet alleen bejaarden maar ook dertig procent van de jongeren zichzelf vergeetachtig vindt. Wel maken zij zich minder bezorgd daarover dan de ouderen, bij wie al snel het spookbeeld van dementie of Alzheimer voor ogen zweeft. Ponds: "Zo begon het bij mijn moeder ook, klinkt het dan. Ouderen voelen een zekere druk vanuit de samenleving, onze kijk op ouderdom is sterk veranderd. Opa en oma moeten tegenwoordig blaken van gezondheid, vitaal zijn. Mijn moeder zat vroeger urenlang bij het raam, niets te doen. En als haar een naam was ontscoten, dan maakte dat helemaal niets uit. Niet dat ik naar die tijd terug verlang, maar ik vind dat wij doorslaan naar de andere kant." Hoe dan ook, veel ouderen schieten tegenwoordig in de stress als ze merken dat ze boodschappen zijn vergeten of een telefoonnummer niet exact hebben onthouden. "Eigenlijk zijn dat dingen die iedereen elke dag overkomt, maar zij vergroten het uit. Ze gaan erop letten, toetsen zich voortdurend in gesprekken met anderen. En als iets funest is voor het geheugen, dan is het wel verkramptheid of onzekerheid. Je moet er niet te veel bij stilstaan, want dan lukt het helemaal niet. Vraag maar eens steeds aan iemand of-ie het zeker weet, dan slaat de twijfel gegarandeerd toe." Het is deze onzekerheid – maar ook psychisch welbevinden en stemming – die een grote rol speelt bij geheugenklachten, zo bleek uit Maastrichts onderzoek. "Bij eenderde van de vierhonderd ouderen die jaarlijks bezorgd onze polikliniek binnenloopt, is niets mis met het geheugen. Op objectieve tests scoren ze evengoed als leeftijdgenoten." In de kliniek stelt Ponds deze ouderen gerust: u heeft geen dementie, dus niet koortsachtig naar allerlei pillen – Ginseng, knoflookpreparaten – grijpen, maar ontspannen. Dat is belangrijk. "Tien jaar terug nam men vergeetachtigheid bij ouderen niet echt serieus. Na je 65-ste is de aftakeling niet meer te stoppen, heette het. Nu weten we dat wanneer die angst en onzekerheid weg zijn, er een hoop winst te behalen valt." Daarnaast zijn er bepaalde technieken om het geheugen, dat in feite een systematisch netwerk is, te stimuleren. "Stel, dat je na dit gesprek niet meer op mijn naam kunt komen. Dan moet je je niet telkens geïrriteerd afvragen: hoe heet hij toch? Je moet zeggend eromheen zoeken: je haalt je voor de geest hoe ik eruit zag, dat we in deze kamer zaten, en dat we deze vieze prutkoffie uit de automaat dronken."

Maurice Timmermans

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDCW, Unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Judith Buddenberg, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@FacBurFdcW.Unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Lisanne Peters, Fac. Bur. niveau 5, kamernr. 5002, DOT10, tel. 3881817, voor woensdag 12.00 uur.

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Liesbeth Fiddlers, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.): E. Charles/M. Geelen, Fac. Bur. Tongersestraat 6, tel. 3882669, voor woensdag 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Mordang/Willie Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)/ver./studentenpastoraten: Carly Hollewijn, Stud. zaken, Zwingelpot 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, P. Nelissen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

BELANGENVERENIGING VAN OUD-MEDEWERKERS/STERS UM I.O.

Op 23 mei a.s. vindt er een rondleiding door ROLDUC plaats onder deskundige leiding. Aanmeldingen (ook introducees) mogelijk tot uiterlijk 17 april a.s. bij B.Niessen, tel. secr. 3883151.

BUREAU INTERNATIONALE SAMENWERKING

22^e Essay-wedstrijd voor een studiereis naar Japan

75 mensen tussen 18 en 32 jaar uit 18 Europese landen worden geselecteerd uit de inzenders van een essay met als titel: "A new era of Japanese/Dutch relations based on four centuries of shared history". Het essay mag niet eerder gepubliceerd zijn en moet 800-1000 woorden bevatten. Winnaars krijgen een gratis 2-weekse studiereis naar Japan, met seminars (in het Engels) over politiek, economie, industrie, samenleving en cultuur van Japan, bezoeken, ontmoetingen, rondreis.

Meer informatie: Nuffic, M. Daniël, tel. 070-4260232, e-mail: mdaniel@nuffic.nl

Summer School Letland

Van 22 juli tot 13 augustus vindt de Baltic International Summer School plaats. Engelstalige cursussen over Baltische politiek, economie & recht, geschiedenis, toerisme & geografie, folklore, muziek & kunst, Letse en Estse taal en literatuur. Meer informatie: www.va.lv/biss/index.html

Oslo Summer School in Comparative Social Science Studies

Van 24 juli tot 4 augustus 2000, voor doctoraal studenten. Deadline: 1 mei 2000. Meer informatie: Bureau Internationale Samenwerking, tel. 388 2037.

PROVUM

Provum behartigt de belangen van promovendi aan de UM. Iedereen die belangstelling heeft kan vrijblijvend contact opnemen met de voorzitter of met de contactpersoon van zijn/haar faculteit. Natuurlijk is een actieve bijdrage aan Provum ook van harte welkom. Meer info op de Provum-website: www.unimaas.nl/provum/.

Voorzitter: Xander Verbeek, Biofysica,

UNSSO, tel. 3881666, e-mail xa.verbeek@bf.unimaas.nl. Vice-voorzitter: Janneke Harting, GVO, Deb 1, tel. 3882404, e-mail

j.harting@gvo.unimaas.nl.

Secretaris (a.i.): Mirjan van der Meijden, Medische Informatica, e-mail secre_provum@hotmail.com.

Contactpersonen: FdAW - Inge Lemmens, Informatica, Jac 6, tel. 3883482; FdCW - Eric Lemmens, Geschiedenis, Kap 2, tel. 3882533; FdEWB - Annelies Hogenbirk, Managementwetenschappen, TS 53, tel. 3883769; FdG - Patrick van Limpt, Huisartsgeneeskunde, Deb 1, tel. 3882802; FdGW - vacature; FdR - vacature.

Activiteiten: elke 2^{de} maandag van de maand vanaf 20.00 uur eten en borrelen.

STUDENTEN

Voor kopij: Carly Hollewijn, Stud. zaken, Zwingelpot 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

DIENST STUDENTENZAKEN

Informatiebalie Studentenzaken/Information Desk Student Affairs

Zwingelpot 4, tel. 31.43.3883354.

Fax 31.43.3884870

E-mail: Studinfo@SZ.UNIMAAS.NL.

Internet: <http://www.unimaas.nl/>
Openingstijden: Maandag t/m donderdag: 11-12.30u en 13-16u. Vrijdag: 10-12u.

Gesloten: Vrijdag 21 t/m vrijdag 28 april

Opening hours:

Monday through Thursday 11-12.30 and 13-16hrs. Friday 10-12hrs

Closed: Friday April 21st through Friday April 28th

Bureau Inschrijvingen

Tel. spreekuur: ma t/m vr 09.00-10.00u. 043-3883164. Adres: Zwingelpot 4. Adreswijzigingen kunnen ook via het E-mail adres worden doorgegeven (Buro.Inschrijvingen@SZ.unimaas.NL).

STUDENTENBEGELEIDING

Studentendecanaat

Dinsdag 18 april vervalt het telefonisch en inlooppreekuur van de studenten-decanen.

In de week van 24 t/m 28 april (Paasweek) vervallen alle telefonische- en inlooppreekuren.

Inlooppreekuren: di en do van 14.00-16.00u. Zwingelpot 4. Tel. spreekuren: ma t/m do van 13.30-14.00u. tel: 3883-329.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen mw Heiny Eilkes of dhr Alex Buiks, kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Zwingelpot 4, tel. 3883354.

Loopbaanadviseurs LAC

Voor een gesprek met de loopbaanadviseurs van het LAC mw Marloes Rikhof of mw José Otten, kun je een afspraak maken via de informatiebalie, tel. 3883354.

INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Adres: Zwingelpot 4

Openingstijden: Ma. t/m do. van 11.00-16.00u. en vrij. van 10.00-12.00u.

Attentie: gesloten vrijdag 21 april t/m vrijdag 28 april.

Binnengekomen:

Moving on in your Career. A guide for academic researchers and postgraduates. Autors: Lynda Ali and Barbara Graham. This book shows researchers what is required to make a continuing career in academic research or lecturing and gives advice on taking alternative career paths.

E Top Career Forums: recruitment events for young professionals across Europe, seeking careers in industry, banking, consulting and technology. London: 4 september, Paris 8 september, MAASTRICHT 25 september. To apply to attend the events register your CV on the website: www.topcareers.net/forum2000, or email an application to: grad@topcareers.net.

STUDIUM GENERALE

Kathedraal van staal: excursie naar het Ruhrgebied

Onder begeleiding van specialist E. Schenk, en met ondersteuning van lokale gidsen wordt een bezoek gebracht aan o.a. het in een voormalige zinkfabriek gevestigde Rheinisches Industriemuseum te Oberhausen en de voor UNESCO's werelderfgoed-lijst genomineerde mijn Zeche Zollverein XII te Essen. 15 april, van 9.00-19.00u, vertrek vanaf Vrijthof 47. Info: SG, tel: 3883541.

Het Toneelbedrijf: vier talkshows

Van maandag 17 t/m vrijdag 21 april brengen Toneelgroep Amsterdam en Het Toneelhuis Antwerpen een gevarieerd programma met grote en kleine producties in Maastricht. Na de avondvoorstellingen op maandag t/m donderdag organiseert SG een talkshow. Per avond staat er een thema centraal dat aansluit bij de voorafgaande voorstelling. Een gespreksleider voert een gesprek met acteurs en regisseurs van beide toneelgroepen.

17 t/m 20 april, 22.30u, Souterrain, Theater aan het Vrijthof. Toegang: gratis. Zie ook: www.theateraanhetvrijthof.nl

Het verlangen verleerd

Lezing door Karel Glastra van Loon, journalist en schrijver te Amsterdam.

De vooruitgang bedreigt het verlangen in zijn bestaan, terwijl de begeerte alleen maar toeneemt. De literatuur is een reservaat voor het verlangen geworden, de enige plaats waar nog hevig en langdurig kan worden verlangd, zonder dat dit onmiddellijk wordt herkend als een gat in de markt, en wordt opgeklopt tot een onmiddellijk te vervullen begeerte. De vraag is alleen of een reservaat ooit meer kan zijn dan een bitterzoete illusie voor romantici. Met zijn eerste roman De Passievrucht won Glastra in 1999 de Generale Bank Literatuurprijs.

19 april, 20.00u. Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelpot 4. Toegang: gratis.

Dierentaal en mensentaal

Eden constateert dat bij bijen, vogels, apen en mensapen de communicatie kenmerken vertoont die overeenkomen met verschillende aspecten van mensentaal. Er blijken een aantal intrigerende overeenkomsten zijn tussen de vocalisatie van niet-menselijke primaten en de mensentaal. Beschikken dieren over door ons nog niet ontdekte vormen van communicatie?

20 april, 20.00u. Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelpot 4. Toegang: gratis.

<http://www.unimaas.nl/~generale/>

WETENSCHAPSWINKEL

Studentonderzoekers: zoek je een scriptie- of stage-onderwerp of extra werkervaring? Diverse maatschappelijke instellingen hebben o.a. de volgende onderzoeksvragen ingediend.

- Beleidsonderzoek in de regio Limburg voor de Nederlandse Vereniging voor Autisme (GW).

- Onderzoek voor een vereniging tegen seksuele kindermishandeling om hun doelgroep en verwijzers beter te bereiken (GGK/GVO).

- Limburg heeft een uitgebreider en intensiever verenigingsleven dan de rest van Nederland: een mythe of werkelijkheid? (Alle studierichtingen).

- Evaluatie van taakstraffen voor jonge delinquenten (Psychologie/GGK).

- T.b.v. een Stichting Dagopvang: opstellen beleidsplan(GW); vaststellen zorgbehoefte bezoekers (ZW-GW); tevredenheidsonderzoek onder bezoekers (GW).

- Economische haalbaarheid van elektronische informatiezuilen voor ouderen in een middelgrote Limburgse stad (GW/BE).

- Enquête in kader van gemeentelijk jeugdbeleid (GW/CWS).

- Samenwerkingsproblematiek bij de zorg voor dakloze HIV-patiënten (BB).

Internet: www.unimaas.nl/~wswinkel. Wij bieden: royale onkostenvergoeding, kantoor-/computerfaciliteiten, ondersteuning/begeleiding vanuit de faculteiten, opname van het onderzoek in de publicatiereeks van de Wetenschapswinkel en studiepunten.

Meer informatie: Wetenschapswinkel UM, Looiersgracht 14, tel. 3883120, E-mail: wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl.

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding

coördinator HOVO-UM, tel: 3883550 of secretariaat, tel. 3882682.

*17 april: 14.00-16.00u, werkgroep "Generaties: hun culturele en maatschappelijke betekenis", door prof.dr. J.A.A. van Doorn, k.0.007, Zwingelpot 4.

*18 april: 14.00-16.00u, werkgroep "Beeld en werkelijkheid van de Nederlandse economie in de 20^e eeuw", door dr. G. Woltjer, k.0.007, Zwingelpot 4.

*19 april: 13.00-15.30u, werkgroep "Aristoteles' Ethica", door prof.dr. L.M. de Rijk, k.0.007, Zwingelpot 4.

*20 april: 12.00-13.00u, aanschuifcolleges "Filosofie III; Lyotard", door dr. H. Pot, Aula, Tongersestr.53.

UM-SPORT

Unihockey

Vanaf 1 maart vervalt het middaguur (14.45-15.45) unihockey. Er is dan alleen nog het avonduur (18.30-19.30) op woensdag.

Mountainbike tochten

Op 15 april, 13 mei en 10 juni organiseert UM-sport mountainbike tochten vanuit sporthal Randwijck. Meer info zie folder.

Alma sportdagen

Op 12 en 13 mei worden er Alma sportdagen in Aken georganiseerd. Kosten 15 Euro incl. overnachting, diner op vrijdag, ontbijt en brunch op zaterdag. Meer info, Han van Zeijl, tel. 3883135.

Alma zomerkamp

Van 23 juli t/m 30 juli is er een Alma zomerkamp in Luik. Kosten 200 Euro. Meer info, Han van Zeijl, tel. 3883135.

Geen programma

I.v.m. Pasen is er op goede vrijdag 21 april en paasmaandag 24 april geen programma.

MUSST

Zwingelpot 4, k1.033b, postbus 616, 6200 MD, Maastricht, 043-3883080, MUSST@sz.unimaas.nl, info-uren ma-do 12.00-14.00u.

International MUSST Tournament

Maastricht 9th and 10th of June. Volleyball and Unihockey. More info call the MUSST.

Lagakari organiseert een zeil- en surf instructieweek van 23 t/m 30 april. Iedereen is welkom. Kosten 300 gulden. Meer info? Bel Fleur 3558894.

Gezocht: Enthousiastelingen voor het oprichten van een **dameshockeyteam!** Neem contact op met de MUSST.

UROS

Zin in atletiek? Kom trainen bij UROS. Niet alleen loopnummers, maar ook technisch. Di 18.00-19.30u en do 19.30-21.00u. Word nu voor f25,- lentelid. Tevens is er di 18/4 een open training. Meer info, bel Arjan (043-3637775).

STUDENTENVERENIGINGEN, -ORGANISATIES

CSV Ichthus Maastricht

is een christelijke studentenvereniging die allerlei activiteiten organiseert met zowel diepgang als gezelligheid. Iedereen die te weten wil komen wat Ichthus in de praktijk is, is welkom. Alle

AGENDA

14-04 Promotie G.A.H. van Mil, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
14-04 Promotie mw. drs. M.S. Lemson, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
14-04 Afscheidscollege Prof. dr. S. de Lange, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
20-04 Promotie drs. R.H.J. Bruijns, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
21-04 Goede vrijdag
24-04 Pasen
28-04 Afscheidscollege Prof. dr. P. Pop, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
30-04 Koninginnedag
01-05 Colloquium Centrum voor Gender en Diversiteit 'De psychologisering van het moederschap', 15.30-17.00 uur, TS 6 kmr. 3002; Info: mw C. Dijkman, tel. 043-3882669
10-05 Onderwijsmiddag Geneeskunde 'Andere zorg andere opleiding?', 13.30-17.30 uur, Blauwe zaal UNS 50; Info: <http://www.unimaas.nl/~fdg/onderwijs>
11-05 Promotie mw. drs. S. van der Lyke, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
12-05 Dubbelpromotie drs. J.A.M. Engel en drs. L.J.C. Anteunis, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

18-05 Promotie drs. P. Hofman, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
19-05 Promotie drs. F.W.J.M. Hermans, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
19-05 Inauguratie Prof. mr. J.M. Smits, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
26-05 Symposium 'Gender and Multimedia', 10.30 uur; Info: mw. C. Dijkman, tel. 043-3882669
26-05 Promotie drs. V. Kaiser, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
26-05 Promotie drs. A.J.M. Oude Ophuis, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
26-05 Oratie prof. dr. L. van Zoonen, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
01-06 Hemelvaartsdag
07-06 Colloquium Centrum voor Gender en Diversiteit 'De man als huisman: held of watje?', 15.30-17.00 uur, TS 6 kmr. 3002; Info: mw C. Dijkman, tel. 043-3882669
07-06 Opzij avond 'Zorgende vader: held of watje', 20.00 uur; Info: mw. C. Dijkman, tel. 043-3882669
09-06 Promotie mw. drs. L. Krabbendam, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
09-06 Inauguratie mw. Prof. dr. A.T.M. Jansen, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
12-06 Pinksteren

14-06 Promotie mw. drs. M.M. IJland, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
16-06 Promotie mw. drs. E.E.J.M. Creemers, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
16-06 Inauguratie Prof. dr. J.J. Herings, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
22-06 Inauguratie Prof. dr. J. Nijhuis, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
23-06 Promotie mw. drs. M.R.T.M. Thissen, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
23-06 Inauguratie Prof. dr. P.A. Kirschner, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
29-06 Promotie mw. drs. F.R.L. Crijns, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
29-06 Promotie A. Schaafsma, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
30-06 Inauguratie Prof. dr. J.Th.M. van Eijk, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
30-06 Afscheidscollege Prof. dr. H. Philipsen
Promotie mw. ir. M. Moerbeek, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
07-07 Promotie drs. J.A. Heijmeriks, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
08-09 Inauguratie Prof. dr. ir. J. Brug, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
22-09 Afscheidscollege Prof. mr. H. Crombag, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
29-09 Inauguratie Prof. dr. A. de Grip, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
06-10 Afscheidscollege Prof. dr. R.S. Reneman, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

MEDEDELINGEN

activiteiten staan open voor niet-leden.
-18 april: mensa+activiteit, 18.00h.
Lösstheater, Achter de Barakken 4, kosten f5,00. Info/opgave bel Mirjam (3613063), www.unimaas.nl/~ichthus csvichthus@hotmail.com

NSEM

De Studentenvakbond die zich voor jou inzet! Dit doen wij niet alleen als grootste studentenfractie in de universiteits- en faculteitsraden maar ook d.m.v. activiteiten daarnaast. Raadpleeg eens onze homepage (www.unimaas.nl/~nsem): hier vind je niet alleen de aankomende activiteiten vermeld maar tevens veel informatie over je rechten als student en nuttige links! Als je niet langer als 'passieve' student op de universiteit rond wilt lopen, als ideeën of bezwaren hebt of als je informatie wilt neem dan contact met ons op: Zwingelput 4, k2.024, 043-3883142 of stuur een mailtje naar NSEM@studver.unimaas.nl

JFV Ouranos

k0.300G Oud Gouvernement. Spreekuur ma t/m do 12:30-13:30. Tijdens spreekuren telefonisch bereikbaar: 3883071. Tijdens de weken van (her)tentamens en vakantie, geen spreekuur. Op 9 mei organiseren wij een excursie naar de Navo. Wil je mee? Inschrijven van 25 april t/m 4 mei tijdens spreekuren. Wij zijn op zoek naar een eerstejaars student die namens ons mee wil doen aan een pleitwedstrijd. Informatie op Ouranoskamer. Tevens zijn wij op zoek naar bestuursleden voor het academisch jaar 2000/2001. Sollicitatiebrieven kunnen t/m 1 mei gestuurd worden aan: JFV Ouranos tnv. 'sollicitatiecommissie' Postbus 616, 6200 MD Maastricht. Van 25 april t/m 1 mei kun je weer boeken bestellen. Plaats boekenbalie, aan de ingang van de Lenculenstraat (12:00-14:00u). Mensen die tentamentraining willen volgen voor blok 4 kunnen zich tijdens de eerste drie weken van het blok, van 25 april t/m 12 mei, inschrijven tijdens spreekuren. Kosten leden f25,-, niet leden f40,-.

Tafelstraat 13

18 april van 19.45-21.45u de derde bijeenkomst van Sprekend (over) God. Ditmaal staat al mediterend het woord 'barmhartigheid' centraal. Een oud en toch actueel begrip en een mogelijkheid om je eigen waarden en staan in het leven duidelijk(er) te krijgen en te ijken. Op 25 april is de laatste bijeenkomst, over trouw.
19 april, 14.00u ben je van harte welkom bij het helpen vouwen van De Dertiende. Handig en onontbeerlijk, want alleen zo kunnen de abonnees op 20 april weer ons maandblad tegemoet zien. En verder: gezellig en met lekkere koffie/thee en vla.
17 april, 19.45u: de laatste bijeenkomst van Fotograferen: leren kijken
20 april, 19.45u: Leef je innerlijke natuur N.B. In de week na Pasen is de Tafelstraat NIET gesloten.
Pastores: Roel Bosch (prot.) en Lien Willems (r.k.). Secretariaat/ gastvrouw: Thecla van Marrelo
Tafelstraat 13, 6211 JD Maastricht, tel. 3215651
Tafelstraat 13@SZ.unimaas.nl
<http://www.fly.to/tafelstraat13>

CWSv.ORAKEL

De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag.
Telefoon-nr.: 043-3883335
E-mail adres: orakel@cws.unimaas.nl
Orakel op INTERNET. Bezoek onze homepage. Je kunt ons vinden op <http://www.unimaas.nl/~orakel>.

EFM

De Economisch Faculteitsvereniging Maastricht bestaat uit een aantal studieverenigingen die als doel hebben het behartigen van de belangen van de studenten economie, econometrie, fiscale economie en internationale bedrijfskunde. Hieronder vindt je een overzicht van de verenigingen die bij de EFM aangesloten zijn en de activiteiten die door hen georganiseerd worden.

Argyris

3 mei: International Human Resource

Management Seminar

Comax

26 april: congres

Future

18 april: FAN-workshop

1-6 mei: London Banking Tour

EFM Imperator

18-25 april: buitenlandse reis Boedapest

3 mei: International Human Resource Management Seminar

MMA

19 april: congres

Integrand

Integrand is een landelijke non-profit organisatie die bemiddelt tussen bedrijf en student voor betaalde praktijkopdrachten en stages. Opdrachten kunnen zowel part-time als full-time zijn. We bieden opdrachten aan in de regio Maastricht maar ook bij bedrijven in de rest van het land en bij multinationals zoals ING, Shell en Arthur Andersen. Integrand heeft werkopdrachten voor alle studierichtingen, dus niet alleen voor economen maar ook voor bijvoorbeeld rechtenstudenten en GW-ers. Kom langs voor een inschrijfformulier. Schrijf je nu in bij Integrand en ontvang een Kluwer sollicitatieschijf t.w.v. fl. 31,95 cadeau! Daarnaast zijn we het hele jaar door op zoek naar enthousiaste bestuursleden. Kom langs bij Oude Tweebergenpoort 2 (naast America Today) of bel voor meer informatie (043) 388 33 97. Kijk ook eens op onze stagebank www.integrand.nl!

ELSA Maastricht zoekt bestuursleden voor het collegejaar 2000-2001. Ben jij enthousiast en wil je meer dan alleen studeren? Stuur dan je sollicitatie naar ELSA Maastricht, Postbus 616, 6200 MD Maastricht. Voor informatie kun je altijd langskomen tijdens onze spreekuren op maandag-donderdag van 13.30-14.30 uur in kamer 0.300F in het Oud Gouvernement. We zijn tevens telefonisch bereikbaar: 043-3883057

ALGEMEEN

Globalization and Inequality

Retry: May 10th, 13.30-16.30h., Tongerestraat 53, room 0.001
Please bring identification; native language to English dictionary allowed.

CULTUUR - WETENSCHAPPEN

Voor kopij: Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDCW, Unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de uitgiftebalie. Zo mis je geen informatie over roosterwijzigingen, inschrijfprocedures, deadlines, etc.

Openingstijden uitgiftebalie

De uitgiftebalie is wekelijks geopend op de volgende tijden: maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag: 09.30-10.30 uur; woensdag: gesloten.
(Extra in de laatste onderwijsweek van elke blokperiode in verband met de start van het volgende blok) alle dagen behalve woensdag: 15.30-16.30 uur.

Studieadviseur

De studieadviseur van CWS is Thijs Hoex. Bij hem kun je terecht op het inloop-sprek uur elke dinsdag van 9.30 - 10.30 uur in kamer 0.038. Een afspraak voor een gesprek buiten het spreekuur kun je maken via telefoonnummer 3883486.

Mededelingen van de examencommissie

De secretaris van de examencommissie is mevrouw Resi Peters. Het wekelijks spreekuur is op woensdag van 11.00 - 12.00 uur, kamer 0.025. Zij is telefonisch bereikbaar via telefoonnummer 3883487 op woensdagochtend, donderdag en vrijdag.

In verband met het feit dat de blokken 2.3 en 2.4 komend studiejaar worden vervangen door geheel nieuwe blokken, roepen wij, alle studenten die de desbetreffende bloktolts(en) nog niet

hebben gehaald, op om deel te nemen aan de herkansingen in de eerste week van mei (zie overzicht publicatieborden), en de afronding van deze examenonderdelen dus niet uit te stellen tot volgend jaar!

Herkansingen 2000

De data van alle herkansingen zijn bekend. Raadpleeg de publicatieborden in de hal! Inschrijven is verplicht en kan bij de uitgiftebalie! Let op de deadlines.

Herkansing practicum 1.3

Uiterlijk 4 mei 2000 dienen de herkansingsopdrachten voor practicum 1.3 te worden ingeleverd in het postvak van Roland Bal, capgroep MWT. De beschrijving van de herkansingsopdrachten vindt u op het publicatiebord in de hal van de Kapoenstraat 2.

Toets practicum 2.5

In tegenstelling tot eerdere berichten zal er geen take-home van practicum 2.5 worden gegeven, maar een toets. De toets van het practicum 2.5 Filosofie III van Heleen Pott zal plaatsvinden op maandagmiddag 1 mei a.s. van 14.00-16.30 uur in de Platte Zaal, Griend 5/6. Denk aan je geldig bewijs van inschrijving en je collegekaart.

Mededeling voor 3^e jaars!

De 3^e jaars keuzeblokken 3.6.a." Mensmilieu interacties" van G. Wackers en 3.6.d "Historisch leeronderzoek: Limburg" van A. Knotter gaan wegens te weinig inschrijvingen niet door. Willen de studenten, die nog geen nieuwe keuze hebben gemaakt dit zo spoedig mogelijk doorgeven via het mailadres: Onderwijs (FACBURFDCW)

Projectonderwijs CWS

Met ingang van het academisch jaar 2000/2001 is het voor vierdejaars studenten CWS mogelijk om projecten te organiseren of daaraan deel te nemen. Projectvoorstellen dienen voor 9 juni 2000 uitgewerkt te worden. In dit voorbereidingsstraject worden de volgende bijeenkomsten georganiseerd:
- Voorlichtingsbijeenkomst Projectonderwijs CWS
18 april 2000, 13.00 - 15.00 uur, Spiegelzaal, Kap2
- Projectmarkt
10 mei 2000, 10.00 - 12.00 uur, Spiegelzaal, Kap2
Voor meer informatie: Coördinator Projectonderwijs: G. Wackers, tel. 043 3883372
e-mail: g.wackers@tss.unimaas.nl

Raadplegen resultaten

Met ingang van 1 april kunnen studenten hun studieresultaten raadplegen in de hal van de Kapoenstraat. Er staan 2 PC's waarmee resultaten geraadpleegd kunnen worden. Binnenkort zullen er in het computerlandschap ook nog 2 PC's komen te staan waarmee studenten niet alleen resultaten kunnen raadplegen, maar waar ook een printje gemaakt kan worden. Nader bericht hierover volgt!
Hoe gaat het een en ander in z'n werk? Er ligt een duidelijke instructie bij de PC's. Voor de toegang heb je in het verleden een username (dit is je ID-nummer) en password (een 4-cijferig nummer) ontvangen. Mocht je dit niet meer weten, dan kun je bij de uitgiftebalie je password opvragen. Vervolgens kun je via Raadplegen Resultaten alle resultaten zien. Het is wel belangrijk je te realiseren dat resultaten pas via ISS beschikbaar komen nadat ze door Bureau Onderwijs zijn geaccordeerd. De periode tussen het publiceren van de resultaten en het beschikbaar zijn in ISS kan oplopen tot maximaal een week.

Computerlandschap FdCW:

Het computerlandschap FdCW is geopend van maandag t/m vrijdag van 09.30 - 18.00 uur. Zaterdag en zondag dicht.

In de avonden en de weekends kan men gebruik maken van de pc's op het studielandschap op de tweede verdieping (Ruimte 2.013), (het best na inschrijving ter plekke).

Openingstijden: ma t/m do van 8.30-22.00, vrij van 8.30-21.00, za van 10.00-17.00 en zo van 12.00-17.00 uur.

Bureau Internationalisering

Het Bureau Internationalisering/ESST Bureau (kamer 0.027) heeft spreekuur op **dinsdag t/m donderdag van 14.00-15.30 uur**. Buiten deze tijden kunnen telefonisch afspraken worden gemaakt via telefoonnummer 3883384. Nieuw faxnummer 3884900.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

Judith Buddenberg, Fac.Bur. Tongerestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@FacBurFdcW.Unimaas.nl

Voorlichtingsdag Fiscale Opleidingen

Voorlichtingsdag Fiscale Opleidingen door het Ministerie van Financiën en de Nederlandse Orde van Belastingadviseurs t.b.v. eerste jaars studenten economie en rechten: Woensdag 26 april in collegezaal de Nieuwenhof van 13.45 - 17.00 uur.

Marketing Internships / Thesis topics

For an up-to-date overview of national and international marketing internships and thesis topics you can consult our new website www.marketingsite.nl and the bulletin board at office 1.047. For personal advice you can make an appointment with Dr. Gaby Odekerken-Schröder (co-ordinator) **only** via the marketing secretariat (Ms. Mieke Donders or Mrs. Pascale Meuris 043 - 388 3839).

Marketing Stages / Scriptie-onderwerpen

Voor een actueel overzicht van nationale en internationale marketing stages en scriptie-onderwerpen kun je onze nieuwe website www.marketingsite.nl en het prikbord bij kamer 1.047 raadplegen. Voor persoonlijk advies kun je een afspraak maken met Dr. Gaby Odekerken-Schröder (coördinator) **uitsluitend** via het marketing secretariaat (Mw. Mieke Donders of Mw. Pascale Meuris 043 - 388 3839).

GENEESKUNDE

Voor kopij: Lisianne Peters, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002, DOT10, tel. 3881817, voor woensdag 12.00 uur.

MPO-groepssamenstelling 2000/2000

MPO-groepen die volgend jaar in dezelfde groepssamenstelling MPO-onderwijs willen volgen, dienen dit voor 1 juli 1999 schriftelijk door te geven aan Ellen Kerkhofs, Skillslab, Uns 50, kmr. 5.463. Verzoeken moeten voorzien zijn van namen, id-nummers en handtekening van alle studenten. Eventuele voorkeurstijdstippen kunnen niet gegarandeerd worden.
Voor de huidige tweedejaars studenten is het niet mogelijk om in dezelfde samenstelling het derdejaars MPO-programma te volgen. Inschrijven voor MPO jaar 3 is mogelijk in week 35 en 36.

Onderwijsmiddag "Andere zorg..... andere opleiding?"

Op woensdagmiddag 10 mei 2000 organiseert de Opleidingscommissie haar jaarlijkse onderwijsmiddag. De onderwijsmiddag is van 13.30 tot 17.30 uur in de Blauwe zaal, UNS 50. Doelgroepen zijn studenten en docenten van FdG en andere belangstellenden.
De medische zorg is in de huidige veranderende tijd en samenleving aan continue evolutie en verandering onderhevig. Nieuwe ontwikkelingen doen zich op tal van terreinen voor. De zich wijzigende maatschappelijke situatie stelt andere eisen aan de contemporaine arts dan aan de geneesheer van het vorige millennium.

Nu fundamentele herziening van het opleidingscurriculum voor de deur staat, willen we met alle betrokkenen, zowel docenten als studenten, van gedachten wisselen over de mogelijke toekomstscenario's in de zorg, en te bespreken of, en zo ja, in hoeverre, dit toekomstbeeld noopt tot aanpassingen

in de medische opleiding.

Vier sprekers zullen het onderwerp inleiden: Prof.dr. Spreeuwenberg, mevrouw van Aarnhem, Prof.dr. Blijham en Prof.dr. Scherpbier.

Het publiek denkt mee en krijgt in de afsluitende paneldiscussie volop de gelegenheid om commentaar te geven.

Doctoraal- en basisartsgetuigschriften

De geplande uitreiking van doctoraal- en basisartsgetuigschriften op 19 april 2000 is, in overleg met alle betrokkenen, komen te vervallen. De eerstvolgende uitreiking zal plaatsvinden op woensdag 21 juni 2000.

De capaciteitsgroep **Anatomie/Embryologie** roept aankomende derdejaars studenten Geneeskunde op, met onderwijs- en onderzoeksbelangstelling voor anatomie en embryologie, te solliciteren naar een student-assistent-schap (een halve dag per week). Dit assistentschap geldt voor de periode van 01-09-2000 tot 01-09-2001. Inschrijvingen te verkrijgen bij F. Thors, tel 043 - 3881189. Sollicitaties tot uiterlijk 1 mei a.s. richten aan de voorzitter capaciteitsgroep Anatomie/Embryologie, Uns50.

Aan alle studenten Geneeskunde

Onlangs bereikten de Examencommissie FdG signalen die erop duiden dat studenten veronderstellen dat ze niet hoeven deel te nemen aan de VT van mei, indien ze de eerdere toetsen voldoende hebben gemaakt. De Examencommissie wil er uitdrukkelijk op wijzen dat dit een misvatting is. De Voortgangstoets van mei is onderdeel van het Voortgangstentamen van elk der cursusjaren. Dit houdt in dat deelname aan de VT van 24 mei a.s. verplicht is, ongeacht het aantal reeds behaalde Voortgangstoetsen.

GEZONDHEIDS- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 -11.00 en 15.00 -16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur. De Gids Algemene Regels voor Stages en Afstudeerwerkstuk is verkrijgbaar bij het Secretariaat van Bureau Onderwijs GW (Uns50, kamer 1.239). De Gids Keuze-Onderwijs 2000 is nog verkrijgbaar bij het Reductie bureau van Agora.

Internet-site Bureau Onderwijs

Sinds 3 november 1999 heeft Bureau Onderwijs een eigen Web-site. Zaken als de studiegids, keuzegids, stagebrochure, examenreglement, roosterwijzigingen en het laatste actuele nieuws kunnen op deze site worden geraadpleegd. NIEUW: Nu ook roosters te raadplegen. Het adres luidt: www.facburfdgw.unimaas.nl/onderwijs

Internationaal keuze-onderwijs

Studenten die in september buitenlands keuze-onderwijs willen volgen kunnen zich tot 29 april schriftelijk aanmelden bij Annie Simon. Er zijn plaatsen beschikbaar in Zweden, Finland, Verenigd Koninkrijk, 17 mei van 16.00 -18.00 uur voorlichtingsbijeenkomst over onderwijs en stage in het buitenland. Noteer deze datum alvast in je agenda. Het programma volgt z.s.m.

Student-tutoren gezocht voor blok 2.6.6

Periode: 25-04 t/m 09-06-2000 dinsdagen en donderdagen

ABBG

De Alumnivereniging Beleid & Beheer van de Gezondheidszorg (ABBG) organiseert op vrijdag 12 mei a.s. een symposium te Utrecht. Centraal staat de vraagstelling: Is ons Nederlandse gezondheidszorgstelsel Europa-proof? -Wat zijn de effecten van Europa op

WASMACHINE HUREN!
 0800-0220202

Studenten huren hun wasmachine bij:

SPLASH LEASE

Internet: www.splash.nl - E-mail: info@splash.nl

ons stelsel, moet ons stelsel op de heling? Wordt grensoverschrijdende zorg aangeboden? Wordt de patient er beter van? Over deze vragen buigen zich diverse sprekers: onder meer de heren Pennenkamps (VWS) en De Roo (Europarlementair Groen Links). In de middag wordt in diverse workshops het onderwerp verder uitgediept, onder meer door mevrouw Van Kemmenade (Raad Voor de Volksgezondheid) en door mevrouw Verdeuzeldonk (CZ groep zorgverzekeringen). Geïnteresseerden kunnen zich via Vivian Brox (030-2965025), Elise Hoedemaker (030-2304845) of via abbg@eudoramail.com aanmelden. Kosten studenten: fl. 25,-

ging van GGD'en) zoekt MET SPOED een stagiaire ter voorbereiding van een werkconferentie in september a.s. over de relatie modernisering AWBZ en de versterking van openbare gezondheidszorg. De stage-werkzaamheden betreffen o.a. een stageonderzoek naar (=inventarisatie van) initiatieven op het terrein van regiovisies gezondheidszorg, samenwerking tussen gemeenten en verzekeraars, rol van GGD'en en zorgkantoren daarbij, etc. Inlichtingen over deze stage: A. Meijer, BEOZ, Uns 50 k. 5.349, tel. (38)81564, e-mail: a.meijer@beoz.unimaas.nl.

vragen en 5 open vragen. De toetsstof betreft de aan de taken gerelateerde literatuur en de collegestof. Voor meer inlichtingen: Harm Hospers, email: h.hospers@psychology.unimaas.nl of tel. 043-3882399.

Openingstijden Bureau Onderwijs
 Bureau Onderwijs is wekelijks geopend op de volgende tijden:
 Maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00 - 11.00 u.

Stages

Stagecoördinator: Wijnand Raaijmakers, k. 4.777A; tel. 3881880; email: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl
Spreekuur: iedere dinsdag van 13.00-14.00 uur, intekenen bij kr. 4.777A. Daarbuiten na telefonische afspraak (tel. 3881880).

Voorlichting stages en keuzeonderwijs voor 3e jaars
 Op dinsdag 18 april 2000 van 13.30-15.30 uur in Deb0.122

Examenadministratie

Herkansing 1.4: maandag 17 april, 13.30-15.30 uur, Uns50-0.406 + 0.480
 Statistiek IIA toets: dinsdag 18 april, 13.30-15.30 uur Sporthal Geusselt
 Herkansing Statistiek IA: woensdag 26 april, 11.00-13.00 uur Deb1-0.122

Raadpleeg regelmatig de roosterborden tegenover de postvakjes in de gang op de begane grond. Zo mis je geen informatie over roosterveranderingen, toetsuitslagen etc.

Medewerkers Bureau Onderwijs:
 Hoofd Bureau Onderwijs: Irma Kok (volgens afspraak), tel. 81911.
 Medewerker logistiek en planning: Harrie Timmers, kr. 5.773, tel. 84013.
 Medewerker examenadministratie: Manon Ackermans, kr. 5.765, tel. 84008 en Marian Pieters, kr. 5.765, tel. 81939.
 Medewerker stages: Ellen Croes, kr. 5.761, tel. 84002.
 Secretariaat: Karin Knoops, kr. 5.761, tel. 81911

RECHTS-GELEERDHEID

Voor kopij: Liesbeth Fiddelaers, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.unimaas.nl/~ondwfr/> actuele.htm

Bureau Internationalisering

Actuele informatie van Bureau Internationalisering kun je raadplegen via internet op: <http://www.unimaas.nl/~bintfdr/>

Afhalen roosters en onderwijsmateriaal blok 4

Maandag 17 april t/m donderdag 20 april van 10.00-12.00 uur en 13.30-16.30 uur en Dinsdag 25 april t/m vrijdag 28 april van 9.00-12.00 uur en 13.30-16.30 uur.

Roosterspreekuur: donderdag 20 april

Friandises



Chocolatier

De vermaarde pralines van Maastricht

Wycker Brugstraat 55, Maastricht

VBGGK

De Vereniging Belangenbehartiging Geestelijk Gezondheidkundigen (VBGGK), heeft zich tot doel gesteld om de beoefening der Geestelijk Gezondheidkundigen te bevorderen op het gebied van onderwijs, onderzoek en hulpverlening en houdt zich bezig met het profileren van de maatschappelijke en beroepsmatige belangen van Geestelijk Gezondheidkundigen. Voor verdere informatie over de activiteiten die wij organiseren kun je kijken op het VBGGK prikbord (tegenover de postvakjes). 10 april: nieuwste film Star Wars; 25 april: start massagecursus; 12 mei; start training partner-relatietherapie. Heb je zin om een symposium te organiseren? Bel Marlies: 3215771.

Stage B&B/GVO

GGD-Nederland (de landelijke vereniging van GGD'en)

KENNIS-TECHNOLOGIE

Voor kopij: E. Charles/M. Geelen, Fac.Bur.Tongersestraat 6, tel. 3882669, voor woensdag 12.00 uur.

Openingstijden Bureau Onderwijs

De openingstijden van de balie van het faculteitsbureau/bureau onderwijs zijn: maandag, dinsdag en donderdag van 13.00 - 13.30 uur.

PSYCHOLOGIE

Voor kopij: Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., Uns 40, tel.: 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

De bloktets van blok 1.6

Verschillen tussen Mensen op 12 mei 2000 zal bestaan uit 50 juist-onjuist

Uw proefschrift in druk! Basis of Business?

datawyse

boek- en grafische producties uitgeverij universitaire pers maastricht

e-mail: info@datawyse.nl website: <http://www.promotiewijzer.nl>
 becanusstraat 13, 6216 bx maastricht, tel (043) 3545100, fax (043) 3545109

RADIO MAASTRICHT

Studenten-nieuws
 dinsdag en donderdag
 19.00 - 19.30 uur

107.5 FM ether 93.7 FM kabel

Restaurant Gauchos

is op zoek naar mensen voor de bediening en of afwas.
 Heb je zin om in een hecht en gezellig team te komen werken?
 Kom dan even langs of bel voor een afspraak.

Restaurant Gauchos Maastricht

Vrijthof 52 Tel: 043-325 50 22

Contactpersonen: Roy Damoiseaux en Paula van de Put

OP ZOEK NAAR EEN LEUKE BAAN NAAST JE STUDIE?????

Randstad Callflex zoekt voor het Customer Care Center van Libertel enthousiaste medewerkers die vragen van klanten over de producten en diensten van Libertel willen beantwoorden.

Wil je parttime werken, ben jij minimaal een jaar beschikbaar en heb je ruime ervaring met Windows, neem dan contact met ons op.

Randstad Callflex, Audrey / Jessy

Avenue Ceramique 2, Maastricht

043-3253030

KERCKHOFFS ADVOCATEN MAASTRICHT

vraagt voor de commerciële praktijk, een
STAGIAIRE / MEDEWERKER

Gegadigden dienen te beschikken over:

- een gedegen juridische kennis;
 - goede contactuele eigenschappen;
 - goede uitdrukingsvaardigheid in de Nederlandse, Engelse en Duitse taal.
- Schriftelijke sollicitaties, voorzien van curriculum vitae en cijferlijst binnen 14 dagen richten aan:

Kerckhoffs Advocaten, t.a.v. Mr. R.H.G.M. Kerckhoffs

Postbus 3021, 6202 NAMaastricht

5 + 6 MEI MECC Maastricht



De Carrière maker

beursgenoteerd

Heeft je carrière een nieuwe impuls nodig, of ben je gewoon nieuwsgierig naar je huidige marktw waarde? Kom dan op vrijdag 5 en zaterdag 6 mei naar 'De Euregio 2000 Carrière maker' in het MECC in Maastricht en maak kennis met honderden HBO+ vacatures in alle belangrijke vakgebieden zoals marketing/sales, juridisch/fiscaal, ICT, techniek en financieel administratief.

Op 'De Euregio 2000 Carrière maker' kunnen professionals en laatstejaars studenten op een onderworpen wijze in contact komen met medewerkers van toonaangevende internationale, nationale en regionale bedrijven. Wellicht kun je zelfs direct dezelfde dag het zekere reizen.

Als jij dus wilt geven in je carrière, noteer dan 'De Euregio 2000 Carrière maker' in je agenda. Actuele info vind je op WWW.CARRIEREMAKER.NL

BEPAAAL JE MARKTWAARDE OP 'DE EUREGIO CARRIÈREMAKER'

De entree voor 'De Euregio 2000 Carrière maker' is gratis. Je bent van harte welkom op vrijdag 5 mei van 10.00 tot 18.00 uur en zaterdag 6 mei van 10.00 tot 17.00 uur.

MEDEDELINGEN

10.30-11.30 uur, dinsdag 25 april van
10.30-11.30 uur en woensdag 26 april
van 14.00-15.00 uur.

Opstellen

Verkrijgbaar aan de onderwijsbalie: de
opsteltitels Nederlands recht en Fiscaal
recht.

Deeltijdopleiding

Voor de studenten van de deeltijdop-
leiding zijn de opsteltitels, het tijdsche-
ma en de titel van het eerste opstel
verkrijgbaar aan de onderwijsbalie.

Resultaten raadplegen bij onderwijsbalie

Met ingang van 13 maart kunnen stu-
denten bij de onderwijsbalie hun stu-
dieresultaten raadplegen. In de hal is
een PC-meubel geplaatst, waar op dit
moment 2 PC's staan waarmee de re-
sultaten geraadpleegd kunnen worden.
Later zullen hier nog 4 PC's worden bij-
geplaatst.

Hoe gaat een en ander in het werk? Als
het goed is staan de PC's altijd aan en
hoef je alleen je gebruikersnaam en
wachtwoord in te typen. Je kunt vervol-
gens via raadplegen resultaten, de re-
sultaten inzien die je tot op dat mo-
ment behaald hebt. Zodra resultaten
zijn ingevoerd en geaccordeerd door
de examencommissie, zijn de resultaten
zichtbaar op je overzicht. Je hebt hier
vervolgens **NIET** de mogelijkheid om
het resultatenoverzicht te printen of op
te slaan. Als je dat wilt doen, dan moet
je in de computerruimtes de resultaten
raadplegen: daar kan wel geprint wor-
den en het overzicht worden opgesla-
gen.

Voor technische vragen kun je terecht
bij de facultaire PC-beheerders (kamer
0.003) en voor overige vragen kun je
terecht bij de onderwijsbalie.

De grote financiën prijs

Doe mee en maak kans op f5000!
Schrijf een essay over een financieel-
economisch of een fiscaal onderwerp
en je kunt meedingen naar de grote
financiën prijs.

Wil je meer weten? Kijk dan op de in-
ternetside van het Ministerie van Finan-
ciën. Inzendingen moeten vóór 1 juli
2000 in het bezit zijn van het MvF. Fol-
ders, hierover kunnen studenten fiscale
economie en fiscaal recht s'ochtends
afhalen op kamer 1.223 in het oude
Gouvernementsgebouw, Bouillonstraat 3.

Voorlichtingsdag Fiscale Opleidingen

door het Ministerie van Financiën en de
Nederlandse Orde van Belastingadvi-
seurs t.b.v. eerstejaars studenten rech-
ten: woensdag 26 april in collegezaal
de Nieuwenhof van 13.45-17.00 uur.

**The Maastricht Magister Lectures
1999/2000**

May 12, 2000: mrs. Tania Fried-
richs (European Commission, member
of Mr. Busquin Cabinet) and mr. Paul
McAlevy (European Commission, DG
V)

Time: 17.00 to 19.00; Place: Statenzaal,
Bouillonstraat 3

May 26, 2000: mrs. Inge Bernaerts and
mr. Yves Van Gerven (both: Stibbe Si-
mont Monahan Duhot)

Time: 17.00 to 19.00; Place: Statenzaal,
Bouillonstraat 3

These lectures are open to all students!
After the Friday lectures a free drink
will be offered by the MIC programme
at the Café Forum (Sint Pieterstraat 4)

Bureau Stages

Het Bureau Stages heeft een groot
adressenbestand van stageplaatsen. In-
stellingen of kantoren die onlangs ge-
vraagd hebben om een stagiaire op
korte termijn, zijn:

*Officier van Justitie Maastricht heeft
stageplaatsen voor twee of drie maan-
den, langere stages kunnen eventueel
ook parttime.

*Center for European Studies Maast-
richt, zoekt student-assistenten juni t/m
september. Met name geschikt voor
ERTS-studenten

*Ministerie van Landbouw, afd. Juridi-
sche Zaken heeft stageplaatsen van
drie maanden. Stagevergoeding f 650,-
bruto.

*Vreemdelingenrecht: Forum, sectie Ju-
ridische Zaken, te Utrecht zoekt stu-

dent-stagiaire. onderwerp: Koppelings-
wet.

*Trenité van Doorne, met kantoren in
Amsterdam en Rotterdam heeft stage-
plaats voor student fiscaal recht voor 2
maanden of een werkstage voor mini-
maal een half jaar, één à twee dagen
per week.

*Europees Parlement Brussel, Sociaal-
democratische fractie heeft stageplaats.
Onderwerp: EU-handvest Sociale
Grondrechten.

*Gemeente Valkenburg zoekt nog
steeds dringend een student-stagiaire
voor de afdeling milieurecht.

*Jurofoon Maastricht zoekt parttime
rechtenstudenten: juridische werkerva-
ring en salaris.

*De wetenschapswinkel heeft weer
nieuwe onderzoeksopdrachten / scrip-
tie-onderwerpen: milieurecht, bestuurs-

recht en gezondheidsrecht. Informatie:
Monique Latour, tel: 3883120

*VACATURES: zie de wekelijkse nieuws-
brief van Bureau Stages in de facultaire
gebouwen en in onze etalage aan de
Bouillonstraat!

Let op: stages in blok 1 (september-
oktober 2000) moeten nu al geregeld
worden!

**Studenten gevraagd voor facultaire
bestuursfuncties**

Per 1 september a.s. komen bij het fa-
culteitsbestuur, onderwijs- en andere
commissies plaatsen vrij voor studen-
ten. Meld je hiervoor aan! Dit kan t/m
vrijdag 28 april a.s. Zie voor verdere in-
formatie de aanplakborden in de Nieu-
wenhof, Oud Gouvernement en de Gro-
te Gracht 82, of bel met Flip Wijers, 043-
3265322.

MEDEDELINGEN EN VACATURES**IEDERE DONDERDAG****OM 12.00 UUR OOK OP****INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS. NL**

Het academisch zieken-

huis Maastricht streeft

voortdurend naar verbe-

tering van de organisa-

tie om optimale kansen

te bieden voor de ver-

dere uitbouw van taken

op het gebied van

patiëntenzorg, onderwi-

js en onderzoek. Vanuit

zijn centrale ligging in

Europa speelt het azM

een vooraanstaande rol

in de ontwikkeling van

de academische gezond-

heidszorg binnen de

(Eu)regio.

Het azM streeft**naar een even-****redige woordiging****van vrouwen en****mannen. Vrouwen****wordt daarom****nadrukkelijk ver-****zocht te solliciter-****en****Algemeen post-****adres :****postbus 5800,****6202 AZ Maas-****tricht.****Bent u de basisarts die wij zoeken?**

Voor onze afdeling **Psychiatrie & Neuropsychologie** zijn wij op zoek naar jonge enthousiaste **basisartsen** die ons team willen komen versterken.

Algemene informatie

In een dynamische, zich sterk ontwikkelende academische setting krijgt u ruime gelegenheid ervaring op te doen met zowel klinische, poliklinische en dagbe-handelingsactiviteiten als consulten op andere medische afdelingen in het ziekenhuis. Daarnaast heeft u de mogelijkheid mee te werken aan wetenschappelijk onderzoek. Het academisch ziekenhuis Maastricht participeert in de specialistenopleiding voor psychiaters. Daarom besteden wij ook veel aandacht aan bijscholingsmogelijkheden voor onze basisartsen.

Arbeidsvoorwaarden

Het betreft twee fulltime functies (gemiddeld 36 uur

per week) voor bepaalde tijd; één tot 1 januari 2001 en één voor de duur van maximaal 1 jaar. Een verlenging behoort bij beide aanstellingen tot de mogelijkheden.

Afhankelijk van opleiding en ervaring bedraagt het salaris maximaal f7.155,-- bruto per maand, conform schaal 11A RRAZ.

Wilt u meer weten?

Informatie kunt u inwinnen bij dr. A. Honig, waarnemend hoofd afdeling Psychiatrie & Neuropsychologie, 043-387 74 43.

Of meteen solliciteren?

Schriftelijke sollicitaties dienen, met vermelding van vacaturnummer 00.001/VI, op zowel de brief als de envelop, binnen 14 dagen na het verschijnen van deze advertentie te worden gericht aan: academisch ziekenhuis Maastricht, t.a.v. mw. E. Verheijen, P&O consulente BZe VI.

Het management van BZe I Acute

Interventies heeft op korte termijn
plaatsingsmogelijkheid voor een

stafmedewerker (v/m)
88,89 %

voor het leveren van management informatie en adviezen ten behoeve van de beleidsvoorbereiding en ter ondersteuning van het management van BZe I. De stafmedewerker ressorteert direct onder de zorgmanager.

Taken

- het analyseren van diverse gegevens ten behoeve van DRG's en het inzichtelijk maken en verklaren van kosten en kostenontwikkeling van relevante patiëntengroepen binnen BZe I;
- ondersteuning bieden bij de ontwikkeling van beleidsplannen met betrekking tot nieuwe ontwikkelingen en trends binnen de patiëntenzorg;
- het opstellen van rapportages;
- het ondersteunen van projecten binnen BZe I.

Functie-eisen

- kennis van beleid en beheer van de gezondheidszorg;

- academisch werk- en denkniveau;
- analytisch vermogen;
- kennis van methoden en technieken van (statistische) gegevensverwerking;
- schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid voor het opstellen van rapportages;
- communicatieve vaardigheden ten behoeve van adviserende taken.

Salaris

Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wilt u meer weten?

Voor nadere inlichtingen kunt u zich wenden tot de heer A.C. Vaarties, zorgmanager BZe I, 043-387 71 27, of de heer drs. D.P.M. Florack, P&O consulent, 043-387 74 11.

Of meteen solliciteren?

Schriftelijke sollicitaties dienen met vermelding van vacaturnummer 00.024 I, zowel op brief als op envelop, te worden gericht aan: academisch ziekenhuis Maastricht, BZe I Acute Interventies, t.a.v. de heer drs. D.P.M. Florack, P&O consulent.

STICHTING STUDENTEN-HUISVESTING MAASTRICHT**KAMERBURO**

Het Kamerburo presenteert haar aanbod nu ook op internet. Er wordt nog hard gewerkt aan onze website, maar de belangrijkste functies zijn al aanwezig! Alle kamergegevens op de site komen rechtstreeks uit onze database. Het overzicht van de vrije kamers is dus zeer actueel!
NIUW: je kunt nu ook de gegevens van de vrije kamers bij de woningbouwverenigingen opvragen.

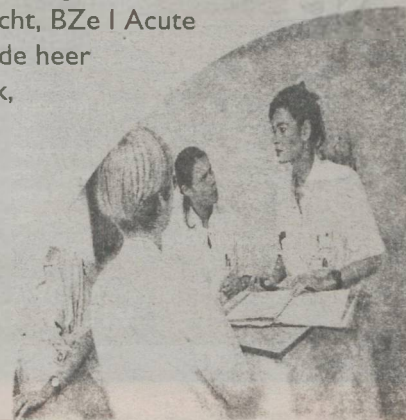
www.kamerburo.net

Now the Kamerburo presents her offer also on the internet. Our website is still under construction. The most important functions however are already available! The data on the site are coming directly from our database. So the survey of all vacant rooms is very accurate!

NEW: the data of the vacant rooms of the housing associations are also available.



academisch ziekenhuis
Maastricht

azM

Als academisch ziekenhuis streeft het azM voortdurend naar verbetering van de organisatie om optimale kansen te bieden voor de verdere uitbouw van taken op het gebied van patiëntenzorg, onderwijs en onderzoek. Vanuit zijn centrale ligging in Europa speelt het azM een vooraanstaande rol in de ontwikkeling van de academische gezondheidszorg binnen de (Eu)regio.

Het azM streeft naar een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen en mannen.

Vrouwen worden daarom nadrukkelijk verzocht te solliciteren.

Trazohart (project transmurale zorg hartfalen) is een zorgvernieuwingsproject, waarin de afdeling Cardiologie van het academisch ziekenhuis Maastricht (azM), de vakgroep Huisartsgeneeskunde van de Universiteit Maastricht en het Transmuraal en Diagnostisch Centrum van het azM samenwerken. Doelstelling van het project is het optimaliseren van de zorg voor patiënten met (vaak recidiverend) hartfalen door middel van een op elkaar afgestemd en samenhangend transmuraal zorgaanbod van cardioloog, verpleegkundige chronisch hartfalen, huisarts en praktijkverpleegkundige. Ter ondersteuning van de uitvoering van het project is er plaatsingsmogelijkheid voor een

Project-medewerker

(huis)arts-onderzoeker / verplegingswetenschapper (m/v)

Aanstelling vindt plaats op basis van 50%, gedurende gemiddeld 18 uur per week, voor de duur van het project, zijnde 2 jaar.

De projectmedewerker/onderzoeker werkt onder verantwoordelijkheid van het projectteam en heeft de volgende taken:

- het meewerken aan de (verdere) ontwikkeling van het zorgmodel;
- het begeleiden van de implementatie van het model, waaronder het tot stand brengen van het communicatienetwerk binnen het model;
- het opzetten van protocollen en het vervaardigen van formulieren betreffende de patiëntenzorg;

- het geven van instructie aan hartfalen-verpleegkundigen, praktijkverpleegkundigen, huisartsen en cardiologen;
- het opzetten en uitvoeren van de procesevaluatie en de effectevaluatie (onderzoek ter bepaling van de waarde van het beoogde zorgmodel);
- het meewerken aan het tot stand komen van een elektronisch patiëntendossier.

Funcctie-eisen

- huisarts; basisarts, of verplegingswetenschapper;
- visie op transmurale zorg;
- kennis van en ervaring met wetenschappelijk onderzoek (dataverzameling en statistische analyse) strekt tot aanbeveling;
- goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;
- analytisch vermogen, zelfstandigheid en initieënd vermogen;
- ervaring met Windows, MS Office en SPSS strekt tot aanbeveling.

Salaris

Afhankelijk van relevante werkervaring, maximaal f6.546,- bruto per maand bij een voltijds dienstverband, conform schaal A10 van het RRAZ.



Wilt u meer weten?

Voor verdere informatie kunt u contact opnemen met: de heren dr. E. Cheriex of dr. A. Gorgels, beiden cardioloog in het azM, 043-387 51 01, of met prof.dr. J. van Ree of dr. G. Beusmans, huisartsen, 043-388 28 13 of 043 - 3882317.

Of meteen solliciteren?

Schriftelijke sollicitaties dienen binnen 14 dagen na het verschijnen van deze advertentie, onder vermelding van vacaturenummer 2000.044/III te worden gericht aan:

academisch ziekenhuis Maastricht, secretariaat P&O consulent BZe III Thorax, postbus 5800, 6202 AZ Maastricht.



EUROPEAN SUMMER STUDENT EXCHANGE PROGRAM 2000

**CLIFFORD
CHANCE**

ADVOCATEN BELASTINGADVISEURS SOLICITORS

Clifford Chance is, met meer dan 3000 advocaten verspreid over 29 vestigingen, uitgegroeid tot een van de grootste advocatenkantoren ter wereld. De structuur van ons kantoor kenmerkt zich door één wereldwijde maatschap waardoor wij in staat zijn onze cliënten op het hoogste niveau juridische dienstverlening te bieden. Lokale knowhow en hoogwaardige internationale expertise leiden tot topprestaties in een cultuur waar teamwerk, openheid en gedrevenheid belangrijker zijn dan hiërarchie en individuele wedijver.

Wat is het Exchange Program?

* 2 Maanden studentstage waarvan 5 weken in Amsterdam en 3 weken in Londen

* Op ons kantoor in Amsterdam kom je in aanraking met onze praktijkgebieden, zoals Ondernemingsrecht, Bank- en Effectenrecht, Procesrecht, Belastingrecht of Arbeidsrecht, Telecom en E-commerce

* In Londen volg je - samen met 15 rechtenstudenten uit andere Europese landen - een intensief programma waardoor je kennis maakt met de verschillende internationale rechtspraktijken van Clifford Chance

Voorwaarden tot deelname

* Je zit in je laatste studiejaar rechten en je hebt een goede cijferlijst

* Uitstekende beheersing van de Engelse taal

* Je hebt interesse in het internationale zakenleven

Interesse?

Voor meer informatie en het aanvragen van de deelnamebrochure, stuur een email naar:

yke.dejong@cliffordchance.com

of per post naar Clifford Chance LLP, t.a.v. Mevrouw Y.A. de Jong, Apollolaan 171, 1077 AS Amsterdam

UITERSTE INSCHRIJFDATUM: 30 APRIL 2000

www.cliffordchance.com

VISIE OP DE TOEKOMST



Universiteit Maastricht

UM-verkiezingen 2000

voor STUDENTleden van
de Universiteitsraad en
alle faculteitsraden

kom ook stemmen op
15, 16 of 17 mei

Lees de brief die je begin maart
hebt ontvangen
houd de berichtgeving in dit
blad in de gaten
(o.a. de verkiezingsbijlage in de
Observant van 11 mei a.s.)

Het Centraal Stembureau

info:

verkiezingen@griffie-ur@unimaas.nl (email)
043-8883170 (telefoon)

MEDEDELINGEN

VACATURES

SCHRIJFTELIJKE SOLLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 DAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELSDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF DIENST (POSTBUS 616, 6200 MD MAASTRICHT). DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAATINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATEN (= MEDEWERKERS OM EN WACHTGELDERS). BIJ GEBLEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAATINGSKANDIDATEN DE VOORKEUR.

INFORMATIE OVER INTERNE EN LIFT-VACATURES KUNT U INWINNEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN BUREAU MOBILITEIT): [HTTP://WWW.UNIMAAS.NL/~BURLMOBIL](http://WWW.UNIMAAS.NL/~BURLMOBIL) OF BIJ HET BUREAU MOBILITEIT, TST. 83179/82207.

AD, PR & VOORLICHTING

SECRETARISSE M/V 1.0 FTE

vooral nog voor de duur van 1 jaar

Taken: U geeft inhoud aan het afdelingssecretariaat van PR & Voorlichting. U hebt daarbij secretariële en administratieve taken. U kunt daarbij denken aan vaste terugkerende activiteiten, zoals archivering, budgetbeheer, notulering en agendering, maar ook aan ad hoc ondersteuning bij communicatieprojecten of de juiste doorverwijzing van externen binnen de universiteit (receptiefunctie).

Functie-eisen: klantgericht, stressbestendig en flexibel; aantoonbare secretariële en administratieve ervaring; gestructureerd en nauwkeurig kunnen werken; u voelt zich thuis in een team; algemene kennis van de UM of bereidheid zich hierin te verdiepen; kunnen omgaan met een constante werkdruk; weten om te gaan met gevoelige informatie; een perfecte beheersing van Word, Excel, Powerpoint, Outlook en Frontpage is een vereiste; goede mondelinge beheersing van Engels.

Salaris: maximaal f4.203 bruto per maand (schaal 6).

Inlichtingen: mw. P. Nelissen, PR & Voorlichting, tel. 043-3882044

Vacaturenummer: 073

AD, MUNDO BUREAU VOOR UNIVERSITAIRE ONTWIKKELINGS-SAMENWERKING

PROJECTMEDEWERKER M/V 0.5 FTE

Vaste aanstelling, na proefperiode.

Taken: Management en beheer van de uitvoering van academische samenwerkingsprojecten met ontwikkelingslanden. Vooral nog gaat het met name om twee projecten met de Technikon Northern Gauteng (TNG) in Zuid Afrika op het gebied van general support for research, teaching and learning development en health sciences. Mogelijk op termijn ook andere projecten. Activiteiten houden ondermeer in: contacten onderhouden met TNG, de betrokken UM capaciteitsgroepen en de financierende instantie (Nuffic), activiteitenplanning, voortgangsbewaking, kwaliteitscontrole, beheer van financiën troubleshooting, enz.

Functie-eisen: academisch denk- en werk niveau; aantoonbare interesse in en ervaring met ontwikkelings samenwerking; werkervaring in een ontwikkelingsland is een pré; ervaring met projectplanning, -organisatie en -management; bereid tot het maken van internationale dienstreizen; uitstekende kennis in woord en geschrift van Engels en eventueel ook andere talen; in hoge mate van zelfstandigheid kunnen functioneren in een klein team; goede contactuele eigenschappen, goede spreek- en schrijfvaardigheden; gevoel voor bestuurlijke verhoudingen. Vanwege het nieuwe beleid voor ontwikkelings samenwerking van de UM worden ook kandidaten uit andere faculteiten dan FdG of FdGW uitgenodigd te solliciteren.

Salaris: afhankelijk van ervarings, schaal 10 of 11 CAO NU

Inlichtingen: dhr. H. Aarts, directeur MUNDO (tel. 3883519/3883513)

Vacaturenummer: 074

AD, DIENST ICA

MEDEWERKER ICA SERVICEDESK M/V 0,5/1,0 FTE

Het betreft een tijdelijke aanstelling voor de periode van 1 jaar.

De ICA-Servicedesk is het dagelijkse aanspreekpunt voor UM-gebruikers en UM-telewerkers (studenten en mede-

werkers). 'S avonds en op zaterdag wordt de Servicedesk bemenst door tijdelijke medewerkers. De belangrijkste taak van de Servicedesk is het aannemen en bewaken van storingsmeldingen en informatievragen.

Taken: aannemen en verwerken van informatievragen en storings (telefonisch en e-mail); registreren van problemen in een geautomatiseerd systeem; indien mogelijk direct oplossen van PC- en netwerkproblemen; bewaken van en rapporteren over storings en problemen; beheer accountinformatie, bijvoorbeeld voor UM-inbelvoorziening; signaleren van knelpunten en problemen in de ICA-dienstverlening; beheer van geautomatiseerde registratiesysteem ARS.

Functie-eisen: klantvriendelijke houding en enthousiaste uitstraling; goed vermogen om storings en problemen te analyseren; collegialiteit, functioneren in teamverband; flexibiliteit; actief bijdragen aan verbeteringen van interne en externe processen; stressbestendigheid; PC-kennis en vaardigheden, bijv. Windows95-98, MS-Office, Internet programma's en modems.

Salaris: schaal 7-8 (CAO NU).

Inlichtingen: Marc de Lyon, telefoon 043-3883569.

Vacaturenummer: 075

AD, DIENST ICA

COORDINATOR SERVICEDSK EN WERKPLEK HARD- EN SOFTWARE M/V 1.0 FTE

De Servicedesk heeft als belangrijkste taak het aannemen en afhandelen van storingsmeldingen en informatievragen. Productgroep Werkplek Hard- en Software verleent ICT-ondersteuning aan UM-eenheden en beheert en verspreidt licentiesoftware.

Taken: dagelijkse leiding van de productgroepen; voeren van functioneringsgesprekken; aanleveren van managementinformatie en voorbereiden van het beleid; beheren van het financiële budget van de productgroepen; bewaking van het helpdesk-proces, zorgen voor rappelleren en rapportages; verder vorm geven aan de in gang gezette samenvoeging van de twee productgroepen; initiëren van projecten tot verbetering van ondersteuning op UM-werkplekken; opzetten en onderhouden van contacten met lokale ondersteuners; adviseren over het beleid van de productgroep; participeren in de uitvoerende werkzaamheden van de productgroep

Functie-eisen: goede communicatieve en onderhandelingsvaardigheden; dienstverlenende instelling; leidinggevende kwaliteiten; vermogen effectief te kunnen werken in een turbulente omgeving; goede inhoudelijke kennis van PC-programmatuur en computernetwerken; analytisch vermogen; kennis procesmatige benadering (ITIL) strekt tot aanbeveling; bereidheid om buiten reguliere kantooruren te werken

Salaris: schaal 10-11, inschaling afhankelijk van kennis en ervaring.

Inlichtingen: Marc de Lyon: 043-3883569

Vacaturenummer: 076

FDEWB

3 X UNIVERSITAIR DOCENT M/V

Bij het departement Algemene Economie ontstaan (door extra investeringen in de vernieuwing en versterking van onderwijs en onderzoek) drie vacatures op het niveau van Universitair Docent. **UNIVERSITAIR DOCENT MICRO-ECONOMIE M/V 1.0 FTE** Uw onderwijs en onderzoek ligt op het gebied van de Micro-economie. Expertise op het gebied van mededingingsbeleid en informatie-economie (internet) strekt tot aanbeveling, en affiniteit met deze gebieden is vereist.

Informatie: Voor nadere inlichtingen over deze functie kunt u contact opnemen met prof.dr. P.J.J. Herings, hoogleraar Micro-economie, 043-3883824, e-mail: P.Herings@algec.unimaas.nl

Vacaturenummer: 077

UNIVERSITAIR DOCENT ECONOMIE VAN DE PUBLIEKE SECTOR/FISCALE ECONOMIE M/V 1.0 FTE

Uw onderwijs en onderzoek ligt op het gebied van de Openbare Financiën en de Fiscale Economie, met de nadruk op

fiscale vraagstukken in Europees verband. U geeft ook onderwijs aan fiscaal juristen. Expertise in de Openbare Financiën en/of in de Fiscale Economie met een oriëntatie op internationaal-Europese fiscale vraagstukken strekt tot aanbeveling, en affiniteit met dit gebied is vereist.

Informatie: Voor nadere inlichtingen over deze functie kunt u contact opnemen met dr. J.G.A. van Mierlo, Opleidingsdirecteur Fiscale Economie, 043-3883641/3636, e-mail: h.vanmierlo@algec.unimaas.nl

Vacaturenummer: 078

UNIVERSITAIR DOCENT MONETAIRE ECONOMIE

M/V 1.0 FTE

Uw onderwijs en onderzoek ligt op het terrein van internationale (macro-) Monetaire en financiële economie. Aantoonbare expertise op dit terrein strekt tot aanbeveling; affiniteit er mee is vereist.

Informatie: Voor nadere inlichtingen over deze functie kunt u contact opnemen met prof.dr. C.J.M. Kool, hoogleraar Geld-, Krediet- en Bankwezen en Europese Financiële Markten, 043-3883821, e-mail: C.Kool@algec.unimaas.nl

Vacaturenummer: 079

Uw taken (algemeen)

Tot uw takenpakket behoort het leveren van een bijdrage aan het probleemgeestuur onderwijs in de algemene economie - in het bijzonder op uw eigen vakgebied - voor (fiscaal) economen, econometristen en bedrijfskundigen. U bent aantoonbaar in staat Engelstalig en Nederlandstalig onderwijs te verzorgen. U werkt bovendien mee aan de verdere ontwikkeling van de inhoud en kwaliteit van het onderwijs op uw eigen vakgebied. Daarnaast dient u, zelfstandig en in samenwerking met anderen, onderzoek te verrichten Van u wordt een actieve rol verwacht in het initiëren van vernieuwende onderzoeksactiviteiten. Afgezien van onderwijs- en onderzoekstaken wordt van u een bescheiden bijdrage aan algemeen bestuurlijke werkzaamheden verwacht.

Wij vragen: U bent gepromoveerd in de economie of in de econometrie. Uw onderzoekservaring blijkt tevens uit internationale publicaties en contacten. U bent een gedegen onderzoeker die een belangrijke, stimulerende bijdrage levert aan de uitbouw van één van de onderzoeksprogramma's van het departement. Verder beschikt u over aantoonbare ondervijerservaring, heeft u affiniteit met het probleemgeestuur onderwijs, bent u breed inzetbaar in het onderwijs en kunt u goed in teamverband werken.

Wij bieden: Het betreft in alle gevallen voltijdse functies. Ook diegenen die op korte termijn promoveren worden uitgenodigd te solliciteren. Het salaris bedraagt afhankelijk van opleiding en ervaring het maximum van schaal 10-12. Aanstelling geschiedt in eerste instantie voor een periode van drie jaar. De positie biedt uitzicht op een vaste aanstelling.

FDGW, GVO, WHO COLLABORATING CENTRE FOR RESEARCH ON HEALTHY CITIES

ONDERZOEKSASSISTENT M/V 0.4 FTE

voor de duur van twee jaar

Taken: Administratief ondersteunen van beoordelingsprocessen voor de acceptatie van steden in het WHO Healthy Cities Network, in nauwe samenwerking met het Europese kantoor van de WHO in Kopenhagen; verzamelen en verwerken van materiaal voor de Research for Healthy Cities Newsletter; bijdragen aan het productieproces van die nieuwsbrief; informatie verstrekken over het werk van het Centre via website en e-mail; waar mogelijk bijwonen van internationale Healthy Cities-bijeenkomsten. Vereisten: Kennis van en ervaring met gezondheidszorgbeleid, gezondheidsbevordering en/of GVO; uitstekende taalbeheersing in woord en geschrift van het Nederlands en Engels; PC-vaardigheden (m.n. WordPerfect, HTML, EndNote); belangstelling voor internationaal werk en de bereidheid om met interculturele verschillen te werken.

Arbeidsvoorwaarden: Aanstelling ge-

schiedt voor de duur van 2 jaar, met een werktijdsfactor van 0.4 fte. Salaris max. f3.038 bruto per maand (bij een full time aanstelling).

Inlichtingen: Evelyne de Leeuw, capgroep GVO, evelyne.deleeuw@gvo.unimaas.nl

Vacaturenummer: 080

FDGW, CAPACITEITSGROEP ONDERWIJSONTWIKKELING EN ONDERWIJSRESEARCH

AIO M/V 1.0 FTE

voor onderzoek naar leerprocessen van docenten in innovatieve hoger onderwijsomgevingen

Taken: ontwerpen van een conceptueel raamwerk waarmee bovengenoemde processen adequaat kunnen worden beschreven; uitvoeren van empirisch onderzoek naar de wijze waarop deze leerprocessen verlopen en naar de factoren die daarop van invloed zijn; nagaan hoe deze processen kunnen worden geoptimaliseerd. Uw onderzoek dient uit te monden in een proefschrift. Daarnaast verzorgt u op beperkte schaal onderwijs. **Vereisten:** afgeronde academische opleiding in een der Sociale Wetenschappen of Gezondheidswetenschappen met een uitgesproken belangstelling voor (hoger) onderwijs; ervaring met het verrichten van sociaal-wetenschappelijk onderzoek.

Arbeidsvoorwaarden: aanstelling voor vier jaar. Uw salaris bedraagt f2.389 in het eerste jaar en loopt op tot f4.077 bruto per maand in het vierde jaar bij een voltijdse aanstelling. De mogelijkheid bestaat om de aio-aanstelling te combineren met een 0,2 aanstelling als docent.

Inlichtingen: dr. M.L. Schreurs, (043)3881133/1121

(email M.Schreurs@educ.unimaas.nl) of met prof. dr. J. Vermunt, (043)388112/1121 (J.Vermunt@educ.unimaas.nl).

Voor de projectbeschrijving: mevrouw C. Steeghs, (043)3881121

(C.Steeghs@educ.unimaas.nl).

Vacaturenummer: 081

FDG, ONDERWIJSONTWIKKELING EN ONDERWIJSRESEARCH

AIO M/V 1.0 FTE

voor onderzoek op het gebied van probleemgestuurd onderwijs

Uw taken: empirisch onderzoek naar de invloed van interacties met medestudenten op het verwerven en synthetiseren van informatie. Daarbij gebruikmakend van kwantitatieve en kwalitatieve technieken. Uw onderzoek dient te resulteren in een proefschrift.

Functie-eisen: opleiding onderwijskunde of een aanverwante academische opleiding in een van de sociale wetenschappen (of u studeert op korte termijn af). Belangstelling voor onderwijs en ambitie voor onderzoek. Zelfstandig en in teamverband werken en beschikken over goede schriftelijke en mondelinge uitdrukingsvaardigheden.

Salaris: bedraagt min. f2389 bruto per maand en max. f4077 bruto per maand. De mogelijkheid bestaat om voor 0.8 fte aangesteld te worden voor een periode van vijf jaar. In dit geval kunt u de aio-aanstelling combineren met een 0,2 fte aanstelling bij de capaciteitsgroep waarin u onderwijsontwikkelingsactiviteiten kunt verrichten.

Informatie: Prof. dr. C. van der Vleuten (3881123) of met mev. Dr. D. Dolmans (3881107) (E-mail D.Dolmans@educ.unimaas.nl). Ook kunt u het onderzoeksvoorstel opvragen.

Vacaturenummer: 082

LIFT-vacatures:

101082: Medewerker administratieve ondersteuning, Belastingdienst, 1.0 fte, max. schaal 5 BBRA

101083: Medewerker financiële administratie, Hogeschool Limburg, 1.0 fte, max. schaal 5

101084: Hoofd afdeling IAS, Gemeente Maastricht, 1.0 fte, max. schaal 13

101085: Communicatiemedewerker, Gemeente Heerlen, 1.0 fte, max. schaal 8

PLAKA GRIEKS RESTAURANT

O.L. VROUWEPLEIN
Parkeergarage van de O.L. Vrouwekerk

speciaal studenten-
menu voor f23,-

St. Bernardustr. 4a, 6211 HL Maastricht

043-325 42 56

Rijles Erkende rijsschool Jo Jacob



- * Vaste instructeur
- * Versnelde opleiding mogelijk
- * Hoog slagingspercentage

Info: 043-4082618

STUDENTENPAKKET
AUTORIJSLESSEN

Voor rijbewijs B

**Autorijschool
Peter Janssen**

Snelcursus mogelijk!
Vaste instructeur

Vrijblijvende informatie over een voor JOU passende rijopleiding:

043 - 6041662
06 - 22240122

Rijles Versnelde opleidingen, diverse mogelijkheden.



erkende
rijsschool
Ed Godding

Zeer hoog aantal
eerstgeslaagden.

Info: 043-3541330

www.edgodding.nl

Rijbewijs halen?

- Lessen van 60 min. à f 57,50 in VW Golf
- Tussentijdse toets mogelijk
- Vaste instructeur/-trice
- Zeer hoog slagingspercentage!

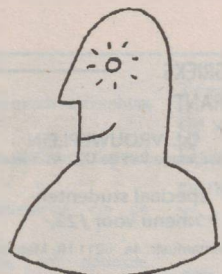
- Snelcursus:
30 lessen, incl. tussentijdse toets en incl. praktijkexamen al voor f2160,-
- Betaling in 3 termijnen mogelijk

Rijsschool Wellmann,
de beste garantie voor je rijbewijs!

Bel snel:

043 - 361 3798 of 06 - 295 321 25





PAARLTJES

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels vol schrijven tot het einde.

Paarltsjes thuis invullen. Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Keizer Karelplein 10. Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltsjes verschijnen de donderdag daarop in de krant. Paarltsjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

Prijs	
3,00	
5,00	
7,50	
10,00	
12,50	
15,00	

Onafhankelijk onderzoek heeft uitgewezen dat je borrel in Studentencafé DE UNI het gezelligst is. Bel voor meer info: 043-3259967

****Het Koninginne-nachtfeest van SV CIRCUMFLEX met Band, DJ en Casino 27 april La Bonbonnière. Entrée f7,50. Info: 3251088. Vvk Faculteiten**

Werken bij Jurofoon betekent een VAST INKOMEN, ERVARING, werken op de tijdstippen die jij ZELF aangeeft, etc. Bel 8800200 of kijk op WWW.JUROFOON.NL

Wil JIJ betaald werken op PINKPOP '00? Bel Abraxas: 045-5715100

De KADANS zoekt BARMEDEWERKERS M/V. Voor INFO bel Lino: 3261700

NSK TENNIS 2 t/m 5 mei te Maastricht: uiterste inschrijfdatum 18 april!

*****Groot Stennis en Fyrfad Feest, 3 mei 2200-0400 uur Platte Zaal*****

Dorstig?!? Kom naar de Uni, Groot Feest CHIC SAT wo 26-04. Bier f1,75!!!

HESPERIDES' STUDENTEN PLAYBACKSHOW 18 april vanaf 19.30u in de Bonbonnière

Koko, Amphitryon, Mise en Place, Circumflex, Tragos: Bel Mise en Place 3500350

Woe 10 mei STUDENTENCANTUS in Bonbonnière Schanulleke en Spiritus Vitalis!!

FEEST? BULLETJE GEHAALD!! HUUR DE SAURUSKROEG! BEL! MAST: 3636275 / 06-26462568

UIT DE KAST? DE KROEG IN! LAVELÖSS GAY FUNPARTY vrijdag 21 april, Café de Mazzel, 22.00 uur

OP HET TERRAS JE GELD VERDIENEN? DAT KAN! CAFÉ FALSTAFF ZOEKT NIEUWE MEDEWERKERS! AMORSPLAIN 6

The AIESEC Personal Skills Training in English and Dutch on May 2 and 3 for f45,- Subscribe now!

NACHTSQUASH-TOERNOOI BANALITAS 27 april; schrijf je in met 4 pers. Tel. 3252656 ***BANALITAS ***

Het actuele aanbod van STUDENT&KAMER is te vinden op internet. Kijk snel op: www.maaslandbeheer.nl

RAGWEEKFEEST VAN TRAGOS, CIRCUMFLEX en KOKO op 13 april in Platte Zaal met DEF RHYMZ!!! Entrée f7,50

Koopjes 3 pers koepel tenten nu 150,- rugzakken 65 liter nu 125,- mummy slaapzakken nu 45,- T 077-3519642

Zin om VRIJWILLIGERSWERK te doen? SIW maakt het ook in 2000 mogelijk! Meer informatie: www.siw.nl of 030-2317721

10% AFHAALKORTING bij AL CAPONE'S PIZZA + PASTA Kon Emmaplein 18 tegen invlev advert. Vraag om onze akties. Gratis tel. 0800222282

The AIESEC Personal Skills Training in English and Dutch on May 2 and 3 for f45,- Subscribe now!

www.banalitas.com

****SV CIRCUMFLEX organiseert het weer!**** Koninginnenachtfeest met De Ideale Schoonzoon 27 april 2200-0500 uur. La Bonbonnière. Entrée f7,50 vvk Faculteiten

Stem af op NSEM!! 3883142

Gevraagd: MEDEWERKER BEDIENING M/V. Werktijd in overleg; mogelijk vanaf 1 dag/avond per week. Sollicitaties na tel afspraak. REST. PANACHÉ tel 043-3210516

DOLDWAZE WEKEN in de OASE do 20/4 27/4

17 mei: PERIKLES FEEST IN DE BONBONNIÈRE

MSN. Omdat geen mens hetzelfde is. Tel. 3630781

Te huur t/m juni: GAVE KAMER IN WYCK! 06-25567496

Dutch Mountains fietst elke wo.middag; 14.30u, CS!

Groot open feest SAURUS in de Bonbonnière op 3 mei

THE REGULARS: LIVE MUZIEK IN DE FALSTAFF. VRIJDAG 14 APRIL VANAF 2200 UUR. TEVENS PERSONEEL GEZOCHT!

AIESEC offers you impact: LULU WANG, DE BAAK, CLINGENDAEL, AMBASSADOR OF SOUTH AFRICA AND MORE!

UITNODIGING: Kom naar de 3e HESPERIDES STUDENTEN PLAYBACKSHOW! 18 april om 19.30u in de Bonbonnière

Inschrijven Helpers & Mentoren INKOM: 1 & 2 mei in het Kruithuis v 19-21 uur. Collegekaart VERPLICHT!!

Werken in het buitenland tijdens je zomervakantie? Bel 043-3262744 of kijk op www.samsamreizen.nl

*****Queens-Party SV CIRCUMFLEX 27th of April 2200-0500h La Bonbonnière. Tickets f7,50. For info call: 3251088**

KASTEEL OOST VALKENBURG PARTYCENTRUM - GALAFEESTEN - BRUNCHEN - VERGADERCENTRUM - Tel: 043-6090099 / fax: 043-6090344

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET:

WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

T.h. GROTE KAMER WYCK per direct-aug f420,- 3216594

Zoek je een lekkere lus, loop dan binnen bij Adrianus!

TOPAAS & ANNORLUNDA WO 26-04 FIESTA MEXICANA KADANS!!!

Zin in atletiek: Open training UROS di 18/4 18.00 uur te Jekerdal

Internationale bestuurservaring bij ESN MAASTRICHT? Bel: 06-55906591

Geen flappen uit de muur?? Bij Mise en Place 15 piek per uur!! Bel 3500350

*****Studentencafé DE UNI*** Iedere woe, don en vrij: bier f1,75, mixen f3,50**

STATIKA'S MEXICAN-TEQUILAPARTY wo 26/4 in v Sloun v.a. 22.00u Tequila f2,50

Andere HOMOJONGEREN ontmoeten? Iedere derde vr. 20-23u, COC Bogaardenstr 43

Woe 10 mei SPIRITUS VITALIS en SCHANUL-LEKE "Cantus feest" in Bonbonnière!!!!

TOPAAS & ANNORLUNDA WO 26-04 FIESTA MEXICANA KADANS!!! MET TRABAND, SOL & TEQUILLA

Hetero, homo of bi, je komt aan je trekken in de gastronomie!! Bel Mise en Place 3500350

LIVE LIVE LIVE!!! 3 Coverbands vanavond in Frats vanaf 21.00 uur. Gratis entree. BE THERE!!

Zin om eens echt van het padje te gaan? Studentencafé DE UNI draait je iedere don een rad voor ogen: 10 bier v.a. f12,50

SOCIÉTÉIT IN DEN OLIFANT VOOR AL UW AFSTUDEERBORRELS EN FEESTEN. BRUSSELS-STRAAT 142A. BEL LUCAS VOOR INFO: 3252656 OF 06-21978364

3e/4e jrs Rechtenstudent? Kan jouw beurs best een aanvulling gebruiken? Bij Jurofoon verdienen je MINIMAAL 15 GULDEN per uur. Bel 8800200

ADREM AUTO- EN BUSVERHUUR incl. brandstof! Auto v.a. f49 pd. Bestelbus v.a. f59 pdagdeel. Personenbus v.a. f91 pd. Heerderweg 33. www.ad-rem.nl 043-3521100

17 mei: PERIKLES FEEST IN DE BONBONNIÈRE

Groot open feest SAURUS in de Bonbonnière op 3 mei

Te koop aangeboden STUDENTENCASINO tel. 06-26530877

TOPAAS & ANNORLUNDA WO 26-04 FIESTA MEXICANA KADANS!!!

NSK TENNIS 2 t/m 5 mei te Maastricht: uiterste inschrijfdatum 18 april!

StuFi binnen!?! Haast je naar de Uni. Groot feest CHIC SAT wo 26-04

FLUGEL PARTY 19 april in Café De Stadssleutel. Flugel voor maar 2 piek!

Internationale bestuurservaring bij ESN MAASTRICHT? Bel: 06-55906591

*****Studentencafé DE UNI*** Iedere woe, don en vrij: bier f1,75, mixen f3,50**

14 APRIL: THE REGULARS VOOR EEN GEZELLI-GE AVOND! CAFÉ FALSTAFF AMORSPLAIN 6

Je recht om te zeuren is je plicht om te stemmen. Stem af op NSEM!!! 3883142

Woe 10 mei SPIRITUS VITALIS en SCHANUL-LEKE "Cantus feest" in Bonbonnière!!!!

FEEST? BULLETJE GEHAALD!! HUUR DE SAURUSKROEG! BEL! MAST: 3636275 / 06-26462568

Durf je eigen gelijk ter discussie te stellen! MSN_Maastricht@hotmail.com

UIT DE KAST? DE KROEG IN! LAVELÖSS GAY FUNPARTY vrijdag 21 april, Café de Mazzel, 22.00 uur

NACHTSQUASH-TOERNOOI BANALITAS 27 april; schrijf je in met 4 pers. Tel. 3252656 ***BANALITAS ***

PERSONEEL GEZOCHT voor de bediening bij EETCAFÉ DE LANTEERN. Enige ervaring vereist. Melden aan de bar

Subscription Helpers & Mentors INKOM: 1 & 2 May at the Kruithuis 19-21 hrs. Student Identity Card necessary!!!

KAMERS TE HUUR in centrum e.o. Wekelijks nieuw aanbod. STUDENT&KAMER 3215913 of www.maaslandbeheer.nl

18 april is het weer zover: de HESPERIDES STUDENTEN PLAYBACKSHOW! 18 april vanaf 19.30u, Bonbonnière

FIRST organiseert ism ARTHUR ANDERSEN op 3 mei 2000 een sportieve activiteit in Valkenburg. Inschrijving vóór 14 april

RANDSTADROUTE 2000! Alternat. vakantie-zwerftocht (20-26/8) naar de wereld van zwerfjongeren. Proj. bezoeken/jongeren ontmoeten. Jonathan: 020-6753159

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! HEYOKA-TRANSPORT verzorgt jullie kamerverhuizing voor maar f50,-!!! excl. brandstof in/om M'tricht. Tel. 06-54-68-89-56

Iedere DO PIEKUR in de OASE van 22:30 tot 23:30

Verkeersschool Bob van Tienen - Maastricht

OVER ACHT WEKEN JE RIJBEWIJS
spoedcursus

praktijklessen
van 60 minuten
mogelijkheid voor tussentijdse toets

totaalpakketten reeds vanaf f 1.495,00

Gespreide betaling mogelijk

bel voor onze gratis informatiemap 043 - 3613192

RADIO MAASTRICHT

Studenten-nieuws
dinsdag en donderdag
19.00 - 19.30 uur

107.5 FM ether

93.7 FM kabel

CINÉ-K SINT BERNARDUSSTRAAT 13
The Winslow Boy: dag. 21.00

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Filmliga 2: vr 19.30
Bagdad Café: ma t/m wo 19.30
Solos: do, za en zo 19.30; en dag. 21.30
Todo Sobre mi Madre: dag. 20.00
Brutti, Sporchi e Cattivi: dag. 21.00
Yo Soy Asi: dag. 22.00

CINEMA PALACE WYCKER BRUGSTRAAT 1
Toy Story 2: za, zo en wo 14.30
Stuart Little: za, zo en wo 14.30
Mission to Mars: za, zo en wo 14.30; dag. 18.15 en 21.15
The Sixth Sense: dag. 18.15
Sleepy Hollow: dag. 18.15 en 21.15
American Beauty: dag. 21.15
Sneak Preview: ma 21.00

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Toy Story 2: za en wo 14.30; zo 13.15 en 16.15
Stuart Little: za en wo 14.30; za ook 19.15; zo 13.15 en 16.00
American Beauty: dag. (beh. za) 18.15 en 21.15; za 18.45 en 21.45; do, vr, ma en di ook 14.30
American Pie: dag. (beh. zo) 14.30; do, ma, di en wo ook 18.15; za ook 18.45; zo 13.00, 15.45 en 18.10
The Green Mile: dag. (beh. za en zo) 14.00 en 20.15; za 14.00 en 20.45; zo 15.00 en 20.15
The Beach: dag. (beh. za en zo) 14.15 en 18.10;

za 14.15 en 18.40; zo 13.00, 16.00 en 18.10
The Cider House Rules: dag. (beh. vr en za) 18.10
The Insider: dag. (beh. za en di) 20.45; za 21.15
The Hurricane: dag. (beh. vr en za) 20.45; za 21.15
Mission to Mars: dag. (beh. za en zo) 14.15, 18.30 en 21.30; za 14.15, 19.00 en 22.00; zo 12.45, 15.45, 18.30 en 21.30
Any given Sunday: dag. (beh. za) 20.45; za 21.15; do, vr, ma en di ook 14.00
Scream Avond: vr 19.00
Miverva Sneak: di 21.15



Speelweek: 13 t/m 19 april

Veel improvisatie tijdens Café Chantant

Ze had er helemaal niet meer aan gedacht. Cultuurwetenschapster Marjan van den Berg was hard aan het werk op een Utrechts terras toen alle andere deelnemers aan het Café Chantant van afgelopen vrijdag stonden te oefenen. Net als bij de vorige uitvoeringen van Studium Generales zangcafé kreeg iedere deelnemer een week voor het optreden tien minuten repetitietijd met de vaste begeleidingsband.

Met veel pijn en moeite kreeg Van den Berg uiteindelijk voor elkaar dat ze vlak voor haar optreden alsnog een paar minuutjes met de band mocht oefenen. Maar een voorbereiding met trompettist Robbert Scherpenisse (samen met zangeres Sophie Wolke vorig jaar winnaar van het studentensongfestival) zat er voor Van den Berg niet in. "Donderdag kreeg ik via via zijn telefoonnummer. Tijdens mijn autorijles ben ik naar zijn huis gereden en heb daar een bandje in de brievenbus gestopt. Hij heeft het in zijn uppie moeten doen." Dat was echter niet te horen toen ze afgelopen vrijdag samen de spits afbeten in de foyer van het Kumulus-theater.

Nog minder voorbereidingstijd had student internationale bedrijfskunde Sebastian Alcaïno Thijsse. Hij regelde zijn twee Finse achtergrondzangeressen dezelfde middag nog, leerde ze vier woorden Spaans en stond met hen een paar uur later op het podium de Mexicaanse uitvoering van 'Blame it on the



Vaste Café Chantant-gitarist Michael Hamane en Jorien Weterings (foto Philip Driessen)

boogie' van Michael Jackson te zingen. "Lotta en Pia ken ik via mijn studie", vertelt Alcaïno Thijsse. "Toen ik ze vanmiddag om twee uur opbelde en vroeg of ze mee wilden doen, stemden ze godzijdank toe." Verder bracht de half-Nederlandse, half-Chileense student met verve nummers van Marco Borsato en Frank Sinatra ten gehore. Ook Lucie Miesen had twee achtergrondzangeressen meegebracht. De

Maastrichtse zong nummers van onder andere Karin Bloemen, maar dat was nauwelijks te horen omdat ze behoorlijk overstemd werd door de band. Een echte jaren vijftig-sfeer wist Jan-Diether van den Berg met vier oude en rustige jazznummers te creëren. De 34-jarige Heerlense bejaardenverzorgster en jazzliefhebber kwam op het idee om mee te doen na het bijwonen van een eerdere editie van het Café Chantant.

Van den Berg zingt in twee koren "en in de badkamer". Naar eigen zeggen was hij behoorlijk zenuwachtig, maar dat kon niemand merken. Het klonk zó echt dat het tikken van de grammofoonnaald het enige was dat er nog aan ontbrak.

Dit in tegenstelling tot het optreden van Marcel van den Brink. In een leren broek verkrachtte hij systematisch nummers van rocklegendes Led Zep-

pelin en The Doors. De uitvoering van de langharige zanger bloedde jammerlijk dood in een a-muzikale brei van hard geschreeuw. Gelukkig slaagde de band erin om hem flink te overstemmen.

Rutger Hondelink

Gallo-Romeins museum toont Maastricht in vroege Middeleeuwen

Doden op het Vrijthof, brons in de Boschstraat

Op het Vrijthof begroeven ze hun doden, rond de Jodenstraat bliezen ze glas, op Céramique maakten ze aardewerk en in de Boschstraat bewerkten ze brons. De Maastrichtse naren uit de zesde eeuw woonden in een stad die een belangrijk economisch centrum was in het rijk van de Merovingers. Hoe bedreven ze waren, is nu te zien in Tongeren.

Het Gallo-Romeins museum presenteert *Mosa Nostra, leven in de Maasvallei in de vroege Middeleeuwen*.

tegische kruispunten van oude Romeinse wegen breidden de koningen steden uit of bouwden nieuwe. Door het uitblijven van grote oorlogen ontwikkelde zich een welvarende beschaving.

Een bloeiende beschaving is inderdaad niet wat de meeste mensen zich voorstellen bij de vroege Middeleeuwen, erkent archeologe Anna Dodion van het museum. "Men heeft er lange tijd weinig van geweten." Dat komt door een gebrek aan geschreven bronnen en het feit dat de periode tussen twee erken- de culturele toptijden in valt (de Romeinse tijd en de late 'hoge' middeleeuwen).

Een onterecht gebrek aan interesse, aldus Dodion, want de Merovingers zaten op een hoog niveau, wat op de tentoonstelling duidelijk te zien is. Meesterlijk precies zijn sieraden als gespen of armbanden, ingelegd met goud of andere edelstenen. Zwaarden en dolken laten zien dat metaalbewerking in die tijd ook een ambacht op niveau was. Behalve metaal was ook hertshoorn –materiaal van het gewei van een hert– een belangrijke grondstof voor luxeproducten als sieraden en kammen, vertelt Dodion. Hertshoorn had ook een magische betekenis. Merovingische mannen geloofden dat

amuletten van dat materiaal hun kracht en vruchtbaarheid zouden vergroten.

Veel van deze versierselen zijn teruggevonden in de vaak pas recent blootgelegde graven, waar ze waarschijnlijk in waren gelegd voor gebruik in het hiernamaals. Wat op de tentoonstelling te zien is, behoorde veelal toe aan de rijkere bovenlaag. Niet iedereen kreeg een rijk versierd graf. Voor het gewone volk was het minder spectaculaire aardewerken servies en glaswerk het hoogst haalbare. Van allebei zijn er op de overzichtelijke tentoonstelling voorbeelden. Het is belangrijk genoeg tijd te nemen om de vaak kleine voorwerpen te bekijken; anders loop je er al snel langs.

Roel Willems

Mosa Nostra, leven in de Maasvallei in de vroege Middeleeuwen; tot 18 juni in het Gallo-Romeins museum, Kielenstraat 15 (achter kathedraal) Tongeren. Ma 12-17 uur; di t/m vr 9-17 uur; za en zo 10-18 uur. Toegang 100 BEF. Vanuit Maastricht bus 62, uitstappen Koemarkt, dan lopen richting centrum. Meer informatie: www.limburg.be/galloromeinsmuseum

Vlamingen en Amsterdammers samen op tournee

Het moet een mooi gezicht zijn: zes vrachtwagens met rekvisieten en decors, daarachter twee volle bussen met spelers van Toneelgroep Amsterdam en Het Toneelhuis uit Antwerpen. Het toneel komt naar u toe deze lente.

Volgende week gaat het Toneelbedrijf van start, een gelegenheidssamenwerking waar niet alleen beide groepen bij betrokken zijn maar ook het Theater aan het Vrijthof, de Toneelacademie Maastricht en Studium Generale. Op vijf avonden wordt er gespeeld, gedanst, gezongen en gepraat. Zo is er het spektakel *Jeanne d'Arc van de Slachthuizen* met reli-rock en zo'n vijftig figuranten, maar ook een toneelbewerking van James Joyce's *Finnegans Wake* en een kindervoorstelling over de avonturen van meneer mol.

Vorig jaar al was Toneelgroep Amsterdam een week te gast in Maastricht. Om hun voorstellingen ook eens op een andere plek dan Amsterdam op te voeren, bedachten zij de Toneelfabriek. Een week lang komen de spelers op bezoek in Arnhem, Den Haag of Maastricht om daar stukken te brengen die, of niet meer opgevoerd worden, of nooit buiten Amsterdam te zien zijn geweest. De plaatselijke toneelopleidingen krijgen in die week de kans om met de spelers en regisseurs kennis te maken en met ze te werken. Napraten met de acteurs kan na afloop van de voorstellingen in het 'theatercafé'.

Dit jaar is ook het Toneelhuis uit Antwerpen uitgenodigd en is de fabriek tot bedrijf omgedoopt. Studium Generale-me-

dewerker Rob van Duijn is hier erg enthousiast over. Hij organiseert de gesprekken die elke avond na de voorstelling en voor het feest worden gehouden. "Belg en Nederlander worden dan naast elkaar gezet om te discussiëren." Het zal geen uiteenzetting van nationale verschillen worden, verwacht Van Duijn. In een gesprek over passie bijvoorbeeld, praat Gerardjan Rijnders (TGA) met Luk Perceval (HTH). Rijnders, bekend van de moderne Shakespeare-bewerkingen *Ten Oorlog*, let erg op de vorm en het technisch spel. Perceval doet dat veel minder. "Het zijn geen tegenstellingen, maar ze hebben wel een eigen manier van werken."

Toch is er een verschil tussen Belgisch en Nederlands toneel. Van Duyn: "Ik denk dat er meer engagement is in België." Acteur Jan de Corte zit bijvoorbeeld ook in het parlement. En een voorstelling over banaliteit waarin nogal wat bloot op het podium te zien was, leidde onlangs nog voor heftige reacties bij het Vlaams Blok. "Daar zou in Nederland niemand van wakker liggen." Het unieke van het Toneelbedrijf is niet zozeer de kwaliteit van de voorstellingen, als wel het ruime aanbod, vindt Van Duijn. "Het is zeker niet allemaal even leuk. Het is wel heel interessant om alles achter elkaar te kunnen zien, van klassieke stukken tot spektakelspel."

Judith Maas

Het Toneelbedrijf: maandag 17 tot vrijdag 21 april. Info 043-3466690, volledige programma: www.TheateraanhetVrijthof.nl



Rag week

Al weken zag ik het af en toe ergens geschreven staan: Rag week. Rik legt me uit wat het is. Er wordt van alles georganiseerd en het geld gaat naar goede doelen. We zitten in de kamer van studievereniging Orakel en Rik wacht op een bestuurslid van een andere studievereniging, Ouranos, waarmee Orakel een 'Spaanse Avond' zal organiseren (met een Spaanse film en taco's en zo).

"Ze is te laat", gromt Rik. Hij is de enige van het bestuur die er nog is en wil eigenlijk andere dingen doen. Hij heeft een bloedhekel aan wachten. Ik zit met mijn rug naar de deur. Twee jongens van de filmcommissie zitten op het Internet naar eigen zeggen nuttige zaken uit te zoeken.

Plotseling zie ik Riks ogen groot worden. De twee andere jongens vallen midden in een gesprek stil. Ik draai me om en zie de afgevaardigde van Ouranos staan. Ze stelt zich vriendelijk voor en geeft iedereen een hand. Op de achtergrond klinkt Doe Maar met 'Smoorverliefd'.

Rik is opeens de hoffelijkheid zelve. "Wil je thee?", vraagt hij wellevend. Dat wil ze wel. Ik spring vlug op om water te koken. "Dan kunnen jullie alvast vergaderen", zeg ik met mijn meest belangeloze blik, maar ik blijf nog even staan als zij haar jasje uittrekt.

Rik doet allerlei voorstellen en kijkt haar telkens net iets te lang aan. Soms werpt hij zijn blik een kleine twintig centimeter lager, om dan beschaafd weer op te kijken. Alles lijkt in een mum van tijd te kunnen worden geregeld en Rik neemt nogal wat werk op zijn schouders. "Nee, geen probleem. Doe ik graag voor jou. Jullie. Ons, bedoel ik. Voor het goede doel."

"Wat voor film zullen we draaien?", vraagt ze. De twee andere jongens veren op en vertellen dat zij in de filmcommissie zitten. Ze zullen wel even wat op het Internet zoeken. In een mum van tijd hebben ze 8003 treffers. Maar natuurlijk kennen ze ook heel wat Spaanse regisseurs uit hun hoofd. Heeft zij die ene film 'Amor con Torros' van Juan Rodriguez González uit 1989 gezien? Ze zouden graag voorstellen die film samen met haar te bekijken, maar daarvoor zijn ze te beleefd. Bovendien is Rik hun toch al de baas, met zijn goede manieren.

"Hoe sterk wil jij je thee?", vraag ik, alsof ik dat altijd vraag. Ik haal heel beheerst het zakje op en neer en schenk zonder een druppel te morsen in. "En wil je suiker, melk of honing?"

"Zal ik je even uitlaten?", vraagt Rik als ze weggaat. Hij brengt haar door de faculteit naar de fietsenstalling en houdt de deuren voor haar open. Wij besluiten hem zijn privacy te gunnen en niet mee te lopen.

Als Rik terugkomt, vraag ik: "Waar gaat het geld van die Spaanse Avond eigenlijk naar toe?"

"Weet ik niet precies", antwoordt hij, en haalt afwezig een hand door zijn haar. "Iets met daklozen of zo."

Belleman

Dister op locatie

Dode hond

Vrijdagochtend 5 uur, de rommelmarkt van Outremeuse lijkt op een donker bos waarin lichtjes dwalen, - gloeiende sigarettenpunten, aanstekers, zaklampen.

Op de vingers geschenen door de klandizie pakken de kooplui hun bussen uit, meteen gaat de handel van start.

Zij die geen officiële plek hebben, onder de bomen of op het plein, spreiden in een zijstraat een kleedje uit. In hun auto naast de stoep-rand houden ze de wacht. Wil je weten wat iets kost steken ze achter het raampje een of meer verkleumde vingers op, 100 francs, 200 francs, meestal zijn een paar vingers genoeg.

Het voordeel van wonen in Maastricht is dat Luik nooit ver weg is.

Luik, stad der voorvaderen, naburig buitenland, mythisch oord van chaos en anarchie: het gedroomde alternatief voor onze al te ordelijke, toeristische provincie stad.

De markt van Outremeuse wordt bezocht door sjaggeraars en verzamelaars, feilloos pikken ze het enige pronkstuk uit de mêlée van troep. Vroeger kon je er terecht voor alle ontbrekende onderdelen, maar dat is minder geworden. De repareerbare samenleving heeft plaatsgemaakt voor nostalgie, esthetiek, fun, de TEFAF van de kleine man, een vaasje, een glaasje, een beeldje, een stoel. Gecrashte computers repareer je niet, die gooi je weg. Gebleven zijn de kouwelijke kettingrokkende vrouwen en de geblondeerde mannen in bomberjack. Hun blik is afwezig, ze zijn er eigenlijk niet, maar je hoeft maar te kijken of ze noemen een prijs. Zonodig komt onder de eerste



Zondagse rommelmarkt in Luik (foto Philip Driessen)

taal een tweede of derde tevoorschijn, gebroken Nederlands, Duits, onvervalst Limburgs plat.

De Arabier die ver onder de vraagprijs biedt, wekt onverbeterlijk hun woede en verbijstering, ze roepen de collega's erbij, erger beledigd zijn ze nooit.

Lange tijd stond er een oude man met bakken vol schroeven en scharnieren. Hij leek als twee druppels water op mijn grootvader, hetzelfde stugge witte stekelhaar, zijn ronde brillette. DISTER stond op een stuk karton tussen zijn roestige handel.

Ik besloot me bekend te maken.

"Moi aussi, je m'appelle Dister."

Wat wil je kopen? zei hij, in het Duits godbetert: Kaufen? Ja?

Terug in Maastricht koop ik in De Tribune een boekje van de Luikse schrijfster Caroline Lamarche. Mijn nieuwsgierigheid geldt de plot: zes mensen die op dezelfde dag in maart een hond in de middenberm van de snelweg hebben zien rennen.

Het toeval wil dat ikzelf vijf jaar geleden een verhaal geschreven heb over een raadselachtige dode hond in een door stakingen ontregeld Luik! Kan zo iets toeval zijn? Hij wordt door omstanders gevonden voor het huis van een oud echtpaar. Dat echtpaar heeft geen hond, die hond is nooit in de buurt gezien, als ze gaan kijken blijkt het echtpaar ook dood.

"Misschien was het de hond die volgens de krant van die ochtend was komen aanlopen bij madame Prédan in de rue Doumier in Ans, "au pelage fauve", de hond, niet de madame. Van de rue Doumier naar de Place Lambert is een hele afstand, maar wie weet welke afstanden zwerfhonden afleggen, welke wegen ze bewandelen, wat de logica is in hun verplaatsingen?

Op een drafje komt hij langs, de zwerfhond, zo doelgericht als hij oogt, zo plotseling is hij ook afgeleid. Ineens heeft hij alle tijd, hij snuffelt wat op een bepaalde plek, een hondenplek, tot iets hem waar-

schuwt dat hij nog ergens naartoe moet en daar gaat hij weer, in gestrekte draai, om de verloren tijd in te halen. Hij loopt tot in die rustige vriendelijke straat waar hij later die avond of nacht een ontmoeting heeft met de dood.

Als hij er niet geweest was had het in de algehele chaos nog wel dagen of weken kunnen duren voor dat echtpaar ontdekt was. Je hoort zoveel tegenwoordig, soms worden mensen pas vermist als iedereen al vergeten is dat ze hebben geleefd."

Zo eindigde mijn verhaal, ik doe het hier in de aanbieding, eens kijken wat de gek ervoor geeft.

Jules Dister

Dister op locatie verschijnt één keer in de veertien dagen op deze plaats

30

"Heleen?"

"Kan je me even terugbellen, mijn beltegoed is bijna op."

Naomi drukte op het rode knopje van haar mobiele telefoon en keek hoe een joggende moeder haar baby in een driewieler voor zich uit duwde. Een paar tellen later begon haar telefoon zenuwachtig te piepen.

"Heleen?"

"In het stadspark."

"Slecht!"

"Wat denk je?"

"Ja."

"Toen ik vanochtend wakker werd stond mijn hele kamer vol met rode rozen."

"Ik ook wel van hem, maar niet zo. Hij is helemaal obsessed."

"Nee, ik heb een joggingpak aangetrokken en ben naar buiten gegaan."

"Een broodje bij de V&D."

"Die zit waarschijnlijk nog op mij te wachten met zijn rozen."

"En wat moet ik dan tegen hem zeggen?"

"Alsof hij het dan wel snapt."

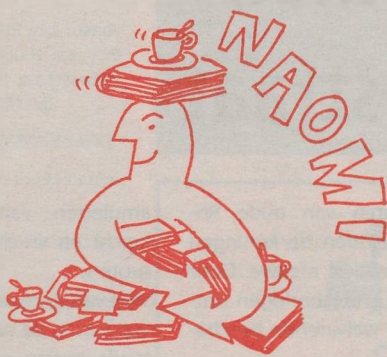
"Ik?"

"..."

"Als hij zo blijft doen word ik in ieder geval gek."

"Wat zou jij dan doen als je hele kamer opeens vol rozen staat."

"Wacht even...."



"..."

"Nee, er zat iemand mee te luisteren."

"Bij de vijver, maar de fontein staat uit."

"Jelle is bij zijn zus in Groningen."

"Bedankt, mijn vader komt zo langs, met een verrassing."

"Lief van je maar ik heb ook altijd Jelle's huissleutel nog."

"Nee ik bel jou wel."

"Die zet ik uit."

"Voor als Hans belt."

"Doei doe!"

"Zat je hier al lang?", vroeg Naomi's vader toen hij haar op het terrasje gevonden had.

Naomi stond op.

"Dit is Angela, mijn nieuwe vriendin", zei Naomi's vader en keek naar het meisje dat achter hem aan was komen lopen en nu haar hand naar Naomi uitstak. "Is dat een verrassing of niet?"

"Angela", zei het meisje.

"Zullen we maar meteen naar het restaurant gaan?"

"Ik moet nog even afrekenen."

"Doe ik wel", zei Naomi's vader en liep

naar de bar.

"Abel heeft me veel over je verteld", zei Angela.

"Goh", zei Naomi

"Leuk om je nu eens echt te zien."

Naomi knikte opnieuw.

"Dus", zei Angela.

Naomi nam het laatste slokje uit haar glas, stond op en keek hoe haar vader afrekende en weer op hen af kwam lopen.

"Dat is een verrassing hè", zei Naomi's vader en legde zijn hand op de rug van Angela, "dat je oude papa opeens weer een vriendin heeft."

"Ik dacht dat je een nieuwe auto had of zo", antwoordde Naomi.

"Is je vriendje er niet?"

Naomi schudde haar hoofd.

"Ik heb een tafel voor vier gereserveerd, dus als je hem wilt bellen?"

"Mij lijkt een dubbeldate wel gezellig", vond Angela. "Jouw vriend heeft toch een ligfiets?"

"Een hele leuke jongen", zei Naomi's vader en gaf zijn dochter een knipoog.

"Had je niets nets kunnen aantrekken?", fluisterde Naomi's vader toen ze het restaurant binnen liepen.

"Abel, als Naomi dat nou lekker vindt", zei Angela.

Naomi's vader pakte Angela's hand en gaf er een kus op. "Ze kiest nu al partij voor jou."

"Waar kennen jullie elkaar eigenlijk van?", vroeg Angela. "Angela was even secretaresse op onze afdeling, Angela studeert toerisme."

"Dit is mijn laatste jaar", zei Angela. Naomi's vader had Angela's hand nog steeds vast. "Angela is drie jaar ouder dan jij", zei hij.

"Ik ben eerst nog een jaar au pair in Frankrijk geweest", legde Angela uit. "Dan kan ze goed met je kinderen omgaan", concludeerde Naomi.

Er viel een stilte die werd opgevuld door het met kruidenboter besmeren van stukjes stokbrood.

"En hoe is het met die leuke jongen van je", vroeg Naomi's vader starend in de menukaart.

Angela stond op om even naar het toilet te gaan. "Kiezen jullie maar iets voor mij uit."

"Ik heb ook een verrassing", zei Naomi.

"U heeft een keuze kunnen maken", vroeg de ober die plots achter Naomi was opgedoken.

"Ik ga het straks uitmaken met die hele leuke Hans."

Micha Wertheim

(wordt vervolgd)