



Normaal hebben ze spannender werk. De ongeveer veertig surveillanten die deze week de drie stembureaus aan de Tongersestraat bemensten, hadden weinig te doen. Net als vorig jaar viel ook nu de belangstelling voor de universitaire studentenverkiezingen weer erg tegen. Na twee dagen had pas vijftien procent zijn stem uitgebracht. Of dat percentage op de derde en laatste verkiezingsdag nog is gestegen, wordt pas op 31 mei duidelijk. Dan wordt ook de uitslag bekend gemaakt (foto Philip Driessen)

3 Dittrich loopt geïrriteerd weg uit vakbondsoverleg

7 Boze rector: commissie In 't Veld vooringenomen over fusie OU

9 Opzij-hoogleraar verwacht geen maatschappelijke aardverschuiving door Internet

15 Hoort de kop van de mosasaurus bij de romp?

16 Geen hanengevechten maar konijnenseks

Commissie In 't Veld: fusie UM-OU is tweede keus

Een fusie van de Open Universiteit met de Universiteit Maastricht is een realistische variant, maar niet de meest aantrekkelijke. Dat vindt de commissie onder leiding van dr. Roel in 't Veld die op verzoek van minister Hermans een aantal toekomstscenario's voor de OU onder de loep heeft genomen.

delen ervan. De belangrijkste is dat de bestuurlijke structuur simpeler kan blijven doordat er maar twee partijen deelnemen. Dat is "aansprekender dan de brede consortiumvariant", heet het. Daartegenover wordt meteen de keerzijde genoemd: een smal draagvlak, een minder brede bundeling van krachten en daardoor een geringere kans om de 150.000 studenten te bereiken die volgens de commissie nodig zijn voor een gezonde bedrijfsvoering van de OU. En er is nog een belangrijk nadeel: doordat de OU net als de UM haar onderwijskundige expertise zou onderbrengen in het beoogde gezamenlijke Instituut voor Onderwijsinnovatie, wordt de OU in feite opgesplitst, zegt de commissie, en dat is niet gunstig. De reden dat de commissie daar zo zwaar aan tilt blijkt vooral ook financieel te zijn. In 't Veld: "De UM neemt wel de verantwoordelijkheid voor het instituut, maar uitdrukkelijk niet voor de rest van de OU. Op onze vraag of men de continuïteit van de OU als geheel wilde borgen, was het antwoord nee."

De consortiumvariant biedt ook in dat opzicht volgens de commissie betere perspectieven, zij het dat er dan wel spijkerharde toezeggingen moeten liggen van de deelnemende partners. Volgens In 't Veld zijn er voldoende met handtekeningen bekrachtigde intentieverklaringen om optimistisch te zijn.

Het gaat om tien hogescholen, drie universiteiten en een aantal internationale ICT-bedrijven. De partners dienen zich voor ten minste zeven jaar te binden. Die toezeggingen gelden dan de inbreng van investeringskapitaal en inhoudsdeskundigheid, en de verplichting voldoende producten van het consortium af te nemen. Met dit alles zouden tevens betere vooruitzichten voor de Heerlense werkgelegenheid ontstaan dan bij een samengaan met de UM. Pikant is dat volgens de commissie de door Hermans aangekondigde bezuiniging van 15 miljoen op het OU-budget in de consortiumvariant door kan gaan, terwijl dat in de fusievariant is uitgesloten omdat de UM dan niet meer mee wil doen. Dit terwijl ook OU-bestuurder Datema telkenmale heeft verklaard dat wat hem betreft de bezuiniging van tafel moest. "Maar", zegt In 't Veld, "tegen mij heeft hij het daar niet meer over gehad." In 't Veld beweert evenmin op de hoogte te zijn van de voorkeur van vele leden van de wetenschappelijke staf van de OU voor een samengaan met de UM. "Daar weet ik niets van. Ik heb met de ondernemingsraad gesproken en die heeft zich niet in die zin uitgelaten. Ons rapport volgt juist sterk de criteria die zij gesteld hebben."

Wammes Bos

(voor reactie UM zie pagina 7)

Faculteit psychologie maakt sterkte-zwakte-analyse Naleving onderwijssysteem moet strenger en soepeler

Eerstejaars psychologiestudenten beheersen de pgo-techniek van de zeven-sprong onvoldoende, oordelen de docenten. Daarom zal de faculteit in elk eerstejaars blok een 'opfrisbijeenkomst' inlassen. In de latere jaren mag er juist wat soepeler mee worden omgesprongen. Dat valt te lezen in de zogeheten zelfstudie ten behoeve van de onderwijsvisiteatie in het najaar. De zelfstudie is gebaseerd op een uitgebreide studentenenquête, rondetafelgesprekken met docenten, en uiteenlopende gegevens vanuit de verschillende gremia van de faculteit. Het probleemgestuurd onderwijs functioneert goed maar moet beter. Vooral bij eerstejaars zien docenten dat de zevensprong, maar ook het samenvatten van taken onvoldoende zijn ontwikkeld. Daarom zullen vanaf september - naast de gebruikelijke introductiecurcus - meerdere pgo-sessies deel uitmaken van de propedeuse. De herhaaldelijke eis van studenten om de basisboeken te schrappen uit de studiegids, zodat ze in de geest van pgo zelf op zoek moeten naar literatuur, vindt opvallend genoeg geen weerklank bij de docenten. Zij menen juist dat standaardwerken in de boekenkast van studenten thuishoren. In de latere jaren van de studie moet juist soepeler met het pgo worden omgesprongen, menen de docenten in het rapport. Ouderejaars benaderen de studiestof vaak minder 'schools', en pas-

sen de opgedane kennis bijvoorbeeld toe in experimenten. Projectonderwijs is daarom een gepast alternatief. Hierbij krijgen studenten meer keuzevrijheid bij de te behandelen problemen. Een nieuwe, geschikte toetsvorm is bijvoorbeeld de elektronische portfolio, waarbij studenten achteraf op Internet tonen wat ze onder meer aan verslagen hebben geproduceerd. Het gebrek aan onderzoeksvaardigheden - als statistische berekeningen maken - kan ook met behulp het projectonderwijs worden opgelost. Bovendien zal vanaf september een extra onderzoeksblok worden ingelast. Hiermee hoopt de faculteit de onderzoeksvaardigheden van studenten op te krikken. De reeds bestaande blokken als statistiek en methoden&technieken doen de studenten, die opleiding in zijn geheel hoog waarderen, af als droge stof. Ook de docenten spreken van droogzwemmen, omdat het geleerde nauwelijks in praktijk wordt gebracht. Tot slot zijn de studenten niet gecharmeerd van de afstudeervarianten onderwijspsychologie en ontwikkelingspsychologie. Het ontbreekt aan diepgang, zeggen ze. Het bestuur heeft al aangekondigd om twee nieuwe varianten in te stellen. Tegelijk blijkt uit vrouwelijke bron dat de variant cognitieve ergonomie - wegens tekort aan personeel - zal verdwijnen.

Maurice Timmermans

Even pas op de plaats



Lars Bijmans, een van de organisatoren van het IMPACT-congres van studentenvereniging AIESEC, dat vorige week in Rolduc gehouden werd (foto Philip Driessen)

Studenten en medewerkers die een tijdje in het buitenland vertoeven voor studie, werk of stage, moeten vaak wennen aan de nieuwe gewoontes. Sommigen schieten zelfs zo in de stress dat ze erg onzeker en angstig worden. Lars Bijmans, derdejaars fiscale economie, organiseerde vorige week samen met andere leden van studentenvereniging AIESEC een congres over dit thema. Het was warm in Rolduc en vooral de eerste dag erg spannend.

Dinsdag 9 mei. Al om acht uur 's ochtends kom ik op het AIESEC-kantoor. Ik voel me lekker ontspannen want alles is geregeld. Het programma staat als een huis en het aantal inschrijvingen (170) is toereikend. Ik spreek nog één keer alles door met de dagvoorzitter; hij heeft er zin in. Half tien. Eén van de deelnemers aan de forumdiscussie belt af en meteen is er een klein crisisgevoel binnen het team, want ook de congrestarten zijn nog steeds niet aangekomen en de huurauto heeft het onderweg naar Rolduc begeven. Even pas op de plaats en recapitulieren. Wat is er allemaal gebeurd en hoe lossen we het op? Al vlug zijn er suggesties: Xerox neemt gewoon deel aan het forum en we fiksken een nieuwe auto. Als dat gelukt is, kunnen we weer opgelucht ademhalen. 's Avonds met het IMPACT-team naar Rolduc. Het ligt er echt prachtig bij. De vorige keer dat ik er was – ergens in december – was het troosteloos weer, nu gaat de zon net onder en komt het gebouw heel mooi tot zijn recht. Nog één keer lopen we ook hier alles door. Als ik in de aula sta, kan ik me nauwelijks voorstellen dat het hier morgen gaat gebeuren. Lang kan ik er niet over nadenken want we moeten terug naar Maastricht. We nemen de kortere route via Duitsland. Gelukkig maar. Het is zelfs nu nog twee uur voor ik in mijn bed lig.



Woensdag. Zes uur op. De ontspanning van gisteren is ver te zoeken. Als ik hoor dat de bus met deelnemers vertrekt, zie ik allerlei doemscenarios voor me. Welke gevolgen heeft dit voor het programma? Waar kunnen we uitlopen, waar kunnen we tijd winnen of moeten we schuiven? Het komt uiteindelijk altijd in orde, dat weet ik, maar in mijn hoofd moet ik de programma-indeling weer even helder krijgen. De hele dag zit ik in een enorme logistieke hectiek. Continu loop ik van de ene kant van het gebouw naar de andere, iedere tien minuten gaat de mobiele en meldt een spreker, trainer of bakker dat hij vertrekt. Ik heb het gevoel alsof ik stuit, het lijkt alsof ik zes koppen mensakoffie heb gedronken. Slechts af en toe zie ik iets van het programma. Gelukkig ook een deel van de lezing van schrijfster Lulu Wang. In haar authentieke Chinese jurk – "kan die beamer aan de kant, want ze moet

ten wel mijn jurk zien" – springt ze over het toneel. Ze vertelt over haar kennismaking met de Nederlandse cultuur en hoe ze deze vreemde wereld in balans heeft gebracht met haar Chinese achtergrond. De zaal is echt geboeid en dat is leuk om te zien. De mensen genieten van iets dat ik samen met anderen voor ze heb neergezet.

Donderdag. Het gaat goed. Dat realiseerde ik me gisteren tijdens alle drukte niet, maar nu wel. Dat bewustzijn zorgt ervoor dat ik vandaag echt kan genieten van de tweede dag van het congres. De afsluiting an sich maakt weinig indruk op me, maar het gevoel erna is tamelijk onwezenlijk. Ineens is alles – namelijk het enige – waarmee je je de afgelopen dagen hebt beziggehouden voorbij. Alleen de felicitaties van mijn teamgenoten en de complimenten van deelnemers resten. Toch is er ook dat gevoel van opluchting. Er valt iets van je af, even niets meer waar je 'nog aan moet denken'.

Vrijdag 12 mei. De AIESEC-das gaat in de kast en de Cerberus-das wordt omgeknoopt. Met de mannen op weekend. Briljant, want wat is er nou beter na die drukke weken, dan zo'n relaxed dispuutweekend.

Het gesticht

Dit gesticht wordt bestierd door laffe leugenaars en onoprechte flapdrollen. Ik noem geen namen, ik kijk wel uit: voor je het weet staat er weer een gekwetste hoogleraar bij de directeur der faculteit te huilen dat ik ontslagen moet worden. En daarenboven: je trekt toch niet iedere schoen die past daadwerkelijk aan? Enfin:

Een professor schrijft breeduit in een ochtendblad dat het zo slecht gesteld is met de positie van de vrouw. Hulde, zou je zeggen, totdat je eens kijkt naar het personeelsbeleid van de groep waarvan hij voorzitter, en het instituut waarvan hij directeur is. Laf en graut gebaat blijkt hij uit zijn pennetje hebben doen vloeien.

Een andere professor schrijft in zijn en ons meest vooraanstaande Hollands vakblad dat een bepaald type onderzoek zo mooi en veelbelovend is. Hulde, zou je zeggen, totdat je eens kijkt naar de onderzoeksformatie van de instituudivisie waarvan hij generaal is. Nul-kommavier fte voor dat mooie en veelbelovende onderzoek zegt U? De schijnheiligheid! Een decaan belooft een meisje een sabbatical

als ze een klus klaart. Zes jaar later is de klus geklaard en heeft het meisje de pijp leeg, maar ze houdt zich op de been om haar sabbatical te incasseren (opfrisverlof toch?). "Nee hoor, sabbatical? Weet ik niks van", zegt de nieuwe decaan. Slonzig en onbehoorlijk bestuur!

In soortgelijke woede verzon Piet Vroon (het opperwezen hebbe zijn ziel) ooit de afko ZULO voor het neerlandse universitair landschap. Maar er hoeven helemaal geen nieuwe afko's verzonnen te worden. Het is hier zo al erg genoeg:

ADP - Altijd Doorploeteren
aio - amai, ik omveer (zie ook PR)
BEOZ - Braken En Overige Zelfbevekkings
BO - Barre Omstandigheden
CARE - Canailleus Acroniem, Raar Eveneens
CvB - Chaos van Bewustzijn
CWS - Catastrofale WanSmaak
Deb.1 - (UM-lokatie) Debiel # 1, politiek correct: mentally challenged
DHV - Donkere Hokken Vertimmeren
EXTRA - Eindelijk Xenofobie Tevens Rationeel Aanvaard

FdAW - Fuck die Armzalige Wachtgelders
FdEWB - Fuck die Eindeloos Weerbarstige Bureaucraten

FdG - Fuck die Geleerden, soms ook eFijn, die Geneeskundigen!

FdGW - Fuck die Goedgelovige Wetenschappers

FED - Frauduleus En Doortrap

GVO - Goddeloosheid, Veklepperij en Overspel (allemaal slecht voor Uw gezondheid!)

HAG - Hilarisch ArmoedzaaiersGenootschap

HEALTH - Hallo, Effe Alles Laten Talmen Hoor Internationaal & Innovatief - zie UM en Fd(...)

ISIS - 'In Stupendis' Is Slogan

MAM - Mwaah, Altijd Mee-eters

MUNDO - Mondiale Universitaire Narcoleptische Dienst voor Ontwikkeling

O&O - Olijk en Onbegrepen

OPZIJ - opzij, opzij; maak plaats, maak plaats, maak plaats (ook: leerstoel)

P&O - Puik & Onovertroffen, meestal echter: Pielen & Onaneren

PR - publiekrecht? public relations? Palaver-Relatie!

UB - Uiterste Bewaar-datum

UM - Ultieme Machinatie

Beste gestichtsbewakers: voeg eens daden bij woorden en bedenk dat door die aaneenschakeling van leugens en bedrog het steeds minder leuk wordt om voor U(M) te werken.

Evelyn de Leeuw, universitair docent gezondheidsvoorlichting



COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht uitgegeven door de Stichting Observant.

Redactieadres

Keizer Karelplein 10
(begane grond)

Postbus 616

6200 MD Maastricht

Tel: 043-3883174

Fax: 043-3884889

E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur

Kees Schröder, Fons Coomans,
Tes Gybels, Ingrid Wijk

Redactieraad

Bart Brouwers, Gerard Hensen, Rinus van Houten, Michel Janssen, Marietje Kardaun, Rob Klaassen, Woody van Olffen, Maurice Oliver, Willie Schipper, Paul Winkens

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) 3883280
Wammes Bos 3883128
Jan Buevink 3883125
Marieke de Wit 3883471
Maurice Timmermans 3882536

Beheerder

Marlies In de Braekt 3883174

Redactie-assistent

Gerald Bouwels 3883174

Aan dit nummer werkten verder mee:
Thijs Adriaans, Maartje Krabbe, Judith Maas, Maaïke van Stolk, Roel Willems

Fotografie

Philip Driessen

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling

WorldNeth

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Marlies In de Braekt
Tarieven op aanvraag verkrijgbaar
(Voor Paarljes zie info bij Paarljes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor f40,- per jaar

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Overleg tussen vakbonden en college tijdelijk gestaakt

In een mengeling van wederzijdse irritaties en zakelijke meningsverschillen is vorige week woensdagochtend het reguliere overleg tussen het college van bestuur en de vakbonden ('lokaal overleg') al na een half uur abrupt gestaakt. Op de agenda stond de 'modernisering van de dienstverlening', in de wandeling Modi genoemd. Volgens Jeroen Hoevenberg van de Abva/Kabo en tevens voorzitter van de gezamenlijke bonden aan de UM, ontstak collegevoorzitter Dittrich in woede nadat de bonden stevige kritiek hadden geuit op de aanpak van de Modi. Hoevenberg: "We moesten er ons maar niet mee bemoeien, want we hadden er nog steeds niets van begrepen, zei hij. Toen ik concludeerde dat op die basis verder overleg onmogelijk was en mijn spullen in mijn tas begon te doen, pakte hij zijn papieren en verdween." Later die middag kreeg Hoevenberg een

email van de collegevoorzitter met excuses, twee dagen later volgde een tweede mail met de mededeling dat Dittrich de relaties weer wilde normaliseren en dat hij de volgende vergadering de dienstendirecteur ad interim en leider van de Modi-operatie Paul Scholte mee zou nemen.

Of daarmee de kou werkelijk uit de lucht zal zijn is echter de vraag. De bonden vinden namelijk dat de modernisering van de dienstverlening tijdelijk stilgelegd moet worden omdat het proces de verkeerde kant dreigt uit te gaan. De voornaamste kritiek richt zich op het feit dat de facultaire dienstverlening, met name die van de faculteitsbureaus, nog steeds buiten schot is gebleven. Uitdrukkelijk doel van de Modi-operatie was immers om de gehele universitaire dienstverlening onder de loop te nemen, dus niet alleen die van de algemene diensten maar ook die

binnen de faculteiten. Vervolgens ging het erom de efficiency te verbeteren, onder andere door dubbele taakvervulling te elimineren. De bonden zien hiervan op dit moment weinig terecht komen. Dubbele taakvervulling (taken die én door de faculteiten én door de centrale diensten worden verricht), komt niet in beeld, terwijl verdere efficiencyverhoging evenmin lijkt te lukken. De dienstverleningscontracten die tot nu toe zijn opgesteld, waarin wordt geregeld welke werkzaamheden tegen welke prijs door de faculteiten afgenomen zullen worden, geven op dat punt weinig hoop. De contracten behelzen volgens de bonden vooral een opsomming van de huidige taken van de diensten. Als die allemaal in het (verplichte) 'basispakket' terechtkomen, iets waar de diensten op aansturen, verandert er niets. Sterker nog, die basispakketten lijken duurder uit te vallen dan

wat er momenteel centraal betaald wordt aan de algemene diensten, beweert Hoevenberg.

De bonden hebben ook kritiek op de informatievoorziening rond de Modi. Volgens Hoevenberg worden de overlegorganen wel naar behoren ingelicht, maar heeft de rest van de universitaire bevolking, en zeker de studenten, geen flauwe notie wat er gaande is.

Collegevoorzitter Dittrich heeft intussen weinig zin om nog veel nog woorden vuil te maken aan zijn uitbarsting in het Lokaal Overleg. "Je moet als bestuurder professioneel gedrag vertonen, en dat deed ik op dat moment niet. Wat mij betreft was het een bedrijfsongeval. Het spijt me."

Wammes Bos

Inkomgroepjes

De Werkgroep Inkom is niet van plan haar verdeling van Inkomgroepjes aan te passen. De 24 onafhankelijke disputen van Maastricht die niet zijn aangesloten bij de disputenfederatie of het studentenplatform, hadden daar in een brief om gevraagd omdat ze zich tekort gedaan voelden. In tegenstelling tot vorig jaar mogen zij straks in augustus niet allemaal gegarandeerd één mentorenkoppel leveren, maar moeten zij loten om in totaal veertien koppels. De disputen zien het begeleiden van een Inkomgroepje als een belangrijke manier om zichzelf te profileren bij nieuwe studenten.

De Werkgroep Inkom legde in een gesprek met de disputen uit dat niet alleen zij, maar alle verenigingen er op achteruit gaan omdat er volgend jaar minder studenten komen dan dit jaar. De onafhankelijke disputen die lid zijn van de federatie of het studentenplatform krijgen wel gegarandeerd één groepje omdat ze een grotere bijdrage leveren aan de organisatie van de introductie. De teleurgestelde briefschrijvers hebben besloten zich bij de beslissing van de werkgroep neer te leggen. (Mdw)

Nieuwe naam

Algemene wetenschappen wil een nieuwe naam. Een waarin het karakter van de faculteit beter tot uitdrukking komt. Decaan Boon gaf een faculteitsraadslid volledig gelijk toen die tijdens de jongste raadsvergadering opmerkte dat het aanstaande vertrek van het Centrum voor Gender en Diversiteit naar de faculteit der cultuurwetenschappen de kans bood om nu ook het bètakarakter van AW naar voren te halen. "Er moet iets van ICT in de naam komen", zei Boon.

Overigens zou het vertrek van Gender uit de faculteit nog niet definitief zijn. Niettemin was Boon overduidelijk in zijn omschrijving van de situatie: "Deze faculteit heeft tot taak om ICT en kennis technologie te ontwikkelen. Gender is een beetje een vreemde eend in de bijt. Dat geeft voortdurend problemen. Neem de vernieuwingsimpuls in het onderzoek, de stimuleringsgelden van het college van bestuur. Gender wilde daarvoor een projectvoorstel indienen, maar als faculteitsbestuur moet je afweten wat je doorstuurt naar het college van bestuur. Moet je dan een groep evenveel kansen geven als de anderen, terwijl ze er onderzoek doen dat het minste binnen de faculteit past?" (WB)

Twentse ramp

Drie studenten van de Universiteit Twente (UT) die in de rampwijk Mekelholt wonen, hebben zich nog niet bij de universiteit of bij gemeentelijke instanties gemeld.

Naar schatting 225 studenten en veertig medewerkers van de universiteit wonen in het getroffen gebied. Dertig van hen hebben tijdelijke opvang gekregen op de campus van de universiteit omdat hun huizen zwaar zijn beschadigd.

Volgens een woordvoerder van de universiteit is het nog niet helemaal duidelijk of er doden zijn gevallen onder Twentse studenten. "We denken van niet. Tot nu toe zijn er tenminste geen berichten binnengekomen van ouders die hun kinderen missen."

De universiteit stelt accommodatie beschikbaar voor de getroffen. Bovendien kunnen studenten en medewerkers uit het rampgebied een beroep doen op de artsen en psychologen van de UT. (HOP)

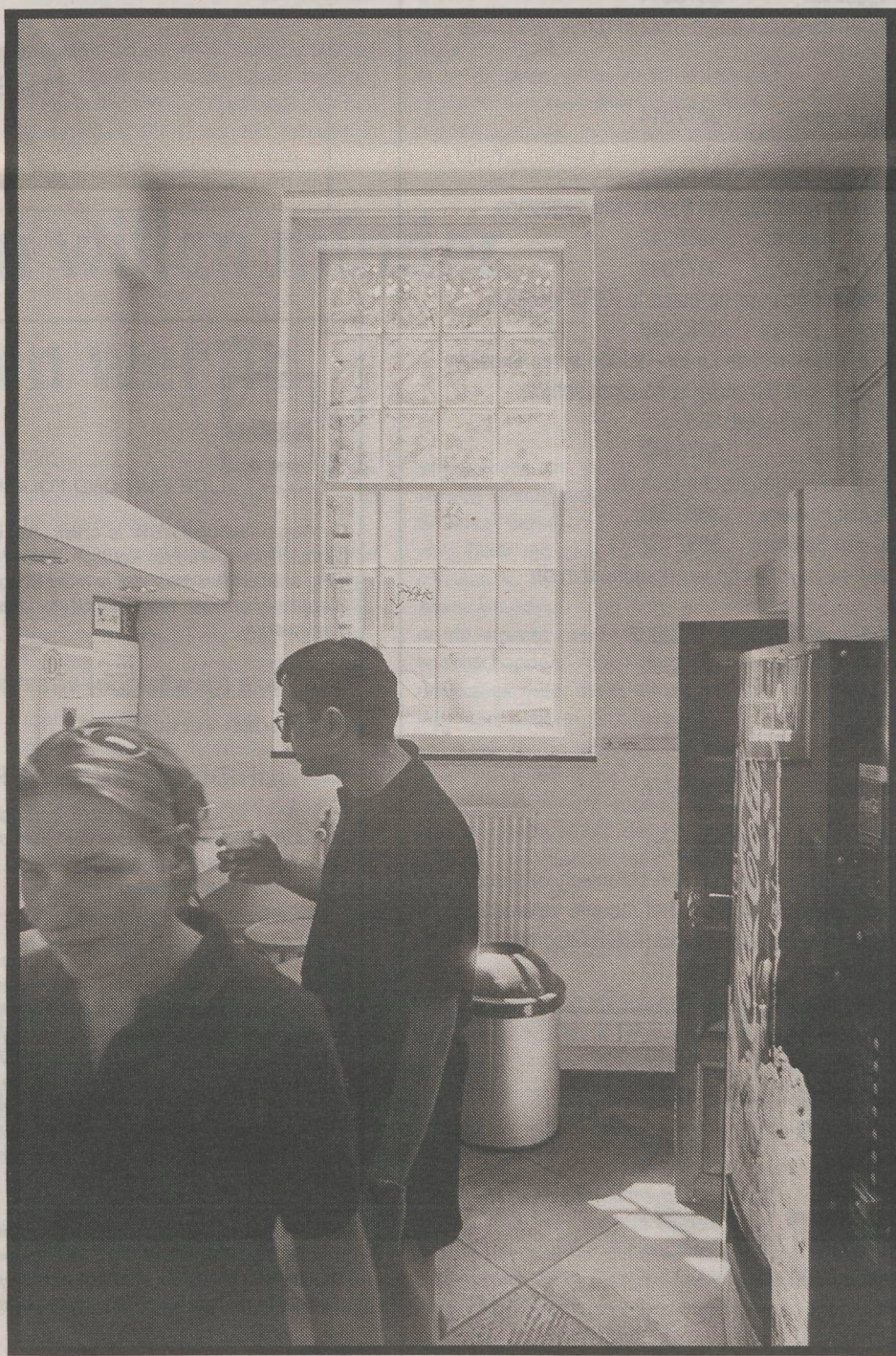
Bonnefanten-bieb is nog geen herberg

De koffiehoeke in de Bonnefantenbibliotheek is te klein en ongezellig. In navolging van de Stadsbibliotheek zou ook de UB een groter deel van haar ruimte als ontspanningsruimte in moeten richten. Met opinieweekbladen en een kleine bar voor koffie, fris, broodjes en soep. Dat vindt althans studentenbond Nsem, die in een veertig pagina's tellende nota concludeert dat er van de "herbergfunctie" van de universitaire bibliotheek weinig terecht komt.

Nsem heeft de drie bibliotheken van de Universiteit Maastricht onder de loop genomen. Over veel zaken is de bond erg te spreken. Uit een eigen onderzoekje onder ruim dertig studenten bleek dat die de UB erg waarderen. De voorzieningen zijn over het algemeen goed en het personeel is vriendelijk. De openingstijden zijn bijna het gehele jaar in orde. Behalve in de zomer als met name geneeskundestudenten die co-schappen lopen, in de problemen kunnen komen als de avondopenstelling vervalst.

Dat is niet het enige dat beter kan. Aan de kopieerapparaten (te weinig technische mogelijkheden) en de wisselautomaten (vaak kapot) valt ook nog wel wat te verbeteren. Verder vindt Nsem dat studenten beter wegwijs moeten worden gemaakt in de bibliotheek. Bij sommige faculteiten blijft het bij een eenmalige rondleiding aan het begin van de opleiding. Daardoor weten studenten vaak niet waar ze allemaal gebruik van kunnen maken. Verder is het hoog tijd voor een gebruikersraad met medewerkers en studenten, en een studentadviseur die het hoofd van de bibliotheek adviseert.

Ook wil Nsem dat er meer toezicht komt. In de Randwijck-bieb moeten surveillanten erop toe zien dat het echt stil is in de stilte ruimte. In de Bonnefantenbibliotheek moeten ze ervoor zorgen dat de computers vrij blijven van virussen en vieze plaatjes. In de rech-



Nsem vindt de koffiehoeke veel te ongezellig (foto Philip Driessen)

tenbibliotheek moeten ze diefstal van boeken voorkomen.

Bibliothecaris J. Gilbert is erg blij met de nota. "Een aantal knelpunten die wij ook al zagen, wordt er in bevestigd." Met veel aanbevelingen in de nota was de bibliotheek al aan het werk gegaan. "Dat fotokopieergebeuren is op instel-

lingsniveau geoptimaliseerd, maar heeft in de UB te weinig aandacht gekregen. We vragen nu bij het facilitair bedrijf om daar aandacht aan te besteden."

Toch heeft de Nsem-nota hem op sommige punten de ogen geopend. "Dat de openingstijden op Randwijck in de

zomer een probleem zijn, is een geluid dat niet door de faculteiten is overgebracht." De suggestie om studenten meer bij het bibliotheekbeleid te betrekken, kan ook op zijn steun rekenen. Hij wil dan wel zorgen voor variëteit. "Er zijn natuurlijk meer studenten dan alleen die van Nsem." (JB)



InterUM BV, het interne detacheringbureau van de Universiteit Maastricht, zoekt ten behoeve van de Faculteit der Geneeskunde, voor het academisch jaar 2000-2001:

Student-assistenten, m/v

Voor in totaal 22 projecten van de Faculteit der Geneeskunde

Duur en omvang: - 0,2 fte (= 8 uur per week)
- van 01-09-2000 tot 01-07-2001

Vereisten: - 2^e, 3^e of 4^e-jaars studenten Geneeskunde
- nog niet eerder een studentschap hebben vervuld

Uurloon: - op basis van de salarisschalen voor student-assistenten van de Universiteit Maastricht

Projecten:

Vacaturenummer	Onderzoeksinstituut	Projectleider	Telefoonnummer
FdG2001	CARIM	C. Reutelingsperger	3881536
Detectie en preventie van acute celdood in het hart na ischemie en reperfusie in vivo in de muis			
FdG2002	CARIM	F. Vermeer	3877097
LIMI-studie			
FdG2003	CARIM	M. Oude-Egbrink	3881082
Bloedplaatjes-vaatwand interacties na ischemie/reperfusie in de dunne darm			
FdG2004	CARIM	J. Cleutjens	3876631
Identificatie van vroege regulatoren van de wondgenezing na een hartinfarct			
FdG2005	CARIM	A. Hoeks	3881667
Relatie tussen veranderingen van hemodynamische parameters, met name wall shear stress, mechanische karakteristieken van het vaatstelsel en endotheelfunctie bij chirurgische constructie van een dialyse-shunt en het ontstaan van intima hyperplasie.			
FdG2006	CARIM	J. Lodder	3877060
Chlamydia pneumoniae and cerebrovascular disease; its role in lesion progression and the effect of antibiotic treatment			
FdG2007	CARIM	J. Tordoir	3875491
'Protap-studie', een multicenter trial naar het ontstaan van intima hyperplasie in een chirurgisch aangelegde dialyse-fistel.			
FdG2008	CARIM	C. Bruggeman	3876644
Preventie van ontwikkeling en progressie van atherosclerotisch vaatlijden in ApoE Leiden muizen d.m.v. eradicatie van chlamydia pneumoniae m.b.v. azitromycine.			
FdG2009	NUTRIM	Dr. R.J. Brummer	3877014
Opname van ATP via de darm.			
FdG2010	NUTRIM	Dr. C. Thijs	3882373
Dosis-respons relatie van ATP bij longkankerpatiënten: data analyse en interpretatie van bestaande gegevens.			
FdG2011	ExTra	Prof. dr. A. Hasman	3882242
		Dr. R.A.G. Winkens	3877389
Gerichter aanvragen van diagnostisch onderzoek via een computerprogramma voor de huisarts (GRIF-project).			
FdG2012	ExTra	Prof. dr. G.J. Dinant	3882396
Evaluatie van de validiteit en reproduceerbaarheid van de Nederlandse versie van de Linton-Halden screeningslijst voor verhoogd risico op chroniciteit van pijn aan het bewegingsapparaat, in het bijzonder schouderklachten.			
FdG2013	ExTra	Dr. J. S.A.G. Schouten	3882377
		Dr. C. Webers	3875342
Preventie van blindheid ten gevolge van glaucoom: effect van screening en prognostische factoren.			
FdG2014	ExTra	Drs. M.J.H. Huibers	3882299
		Prof.dr. van Schayck	3882152
PVA-interventiestudie: Effectiviteit van een behandeling door huisartsen bij psychische vermoeidheid in de arbeidssituatie.			
FdG2015	ExTra	Drs. M.A. van Bokhoven	3882802
		Prof.dr. G.J. Dinant	3882396
VAMPIRE-Bloedonderzoek bij onbegrepen klachten in de huisartspraktijk.			
FdG2016	ExTra	J.F.M. Vlek	3882317
Helpdesk Atriumfibrilleren voor huisartsen.			
FdG2017	GROW	Dr. J.A. Land	3876776
Chlamydia trachomatis en tubopathologie.			
FdG2018	GROW	Dr. L.L.H. Peeters	3876771
Het bestuderen van nierfunctie, haemodynamiek en volumehuishouding bij vrouwen met een chronisch verlaagd plasma volume in rust en tijdens belasting (inspanning en volume load), bij vrouwen die in het recente verleden tijdens hun zwangerschap, preeclampsie, het HELLP-syndroom of ernstige foetale groeiachterstand (IUGR) doormaakten.			
FdG2019	OtbvO	Dr. D. Dolmans	3881107
Onderzoek naar de interactie tussen student-oordelen (over het functioneren van tutores) en docent oordelen (over het functioneren van studenten), binnen het aandachtsgebied Onderzoek van Onderwijs.			
FdG2020	OtbvO	Dr. S.J. van Luijk	3881131
Aard en relevantie van de factoren die voorspellend zijn voor studievertraging of studie-uitval, zoals zich dat manifesteert in gedragingen in het leren van studenten in een PGO-omgeving.			
FdG2021	EPP	Dr. A. Arntz	3881606
De rol van endogene opiaten in amnesie voor traumatische gebeurtenissen.			
FdG2022	HEALTH	Dr. A. Beurskens	3882384
		Dr. G. Swaan	3882386
Risicofactoren voor het ontstaan en beloop van vermoeidheid in de arbeidssituatie.			

Info:

Voor meer inhoudelijke informatie m.b.t. de projecten kunt u de vacaturebank van InterUM raadplegen, die is te vinden op het internetadres: www.umholding.nl/interum. Tevens kunt u informatie krijgen bij de projectleider van het project van uw keuze en bij InterUM BV, telefoon: 043-3882675/82688.

Sluitingsdatum: 1 juni 2000

Geïnteresseerden kunnen reageren door het sturen van een sollicitatiebrief met een curriculum vitae onder duidelijke vermelding van nummer en titel van het project naar:

InterUM BV, Postbus 616, 6200 MD Maastricht (bezoekadres: Bouillonstraat 6).

RADIO MAASTRICHT

Studenten-nieuws
dinsdag en donderdag
19.00 - 19.30 uur

107.5 FM ether 93.7 FM kabel

Optiver

DERIVATIVES TRADING

In-House Day Derivatives Trading

Date:
June 28th 2000

Location:
Amsterdam Exchanges &
Hotel Krasnapolsky
Amsterdam

Application forms:
www.optiver.com/inhouse.htm

Final application date:
May 31st 2000



DE VAKBOND VOOR IEDEREEN IN LIMBURG!

De RegioVakbond ABW is uniek. Het is een zelfstandige vakbond die alleen in Limburg opereert. Het kantoor ligt in Heerlen. De lijnen zijn kort, de besluitvorming snel en het resultaat is altijd Limburgs maatwerk! Wegens groei van het ledenbestand zoekt de RegioVakbond ABW een nieuwe medewerker.

(nb. Deze (gewijzigde) vacature is eerder in de regionale dagbladen verschenen)

JURIDISCH MEDEWERKER PARTTIME (32/40)

Voor onze afdeling individuele belangenbehartiging zijn wij op zoek naar een juridisch medewerker voor 24 uur per week. Daarnaast is voor algemene werkzaamheden 8 uur ter beschikking, zodat de totale omvang van deze functie 32 uur per week bedraagt.

Functie-inhoud:

Als juridisch medewerker houdt u o.a. wekelijks spreekuur op de dinsdag en donderdag. De nadruk van de functie ligt op CAO- en rekenkundige beoordeling van arbeidsrechtelijke en sociaal zekerheidsrechtelijke vraagstukken. Fiscale kennis is een pré.

Verder voert u overleg met werkgevers, u gaat naar hoorzittingen, u doet beroepsprocedures, kantongerecht- en rechtbankzaken. U levert regelmatig een bijdrage aan het vakblad Vizier én de kaderscholing van de RegioVakbond ABW. Voor wat betreft de algemene werkzaamheden zal in overleg gekeken worden wat tot het takenpakket van de juridisch medewerker zal gaan behoren.

Functie-eisen:

U kunt opkomen voor andermans problemen en rechten. U heeft een universitaire opleiding, dan wel HEAO MER. U werkt zorgvuldig en secuur en u kunt goed samenwerken in een team. U bent flexibel, stressbestendig en u beschikt over goede communicatieve en sociale vaardigheden.

Arbeidsvoorwaarden:

De organisatie biedt u een prettige en informele werksfeer met ruimte voor eigen initiatief en ontplooiing. Voor de functie geldt een salarisschaal van f 4.577,- (40/40) met een uitgroei tot f 7.026,-. De secundaire arbeidsvoorwaarden zijn goed. Een psychologische test kan deel uitmaken van de sollicitatie-procedure.

Informatie:

U kunt uw schriftelijke sollicitatie met Curriculum Vitae binnen 14 dagen richten aan RegioVakbond ABW, Valkenburgerweg 75, 6419 AP Heerlen, t.a.v. mevr. drs. I.D. Kandhai. Voor telefonische informatie: 045-5719955. U kunt ons ook e-mailen: i.kandhai@regiovakbondabw.nl.

Maastrichts onderzoeksnieuws

Dikke kinderen zijn niet lui

Kinderen met overgewicht gebruiken dagelijks evenveel energie voor lichamelijk activiteit als hun slanke leeftijdgenoten. Maar omdat ze meer kilo's meezeulen, bewegen ze zich trager voort en zijn ze eerder 'op'. Dit blijkt uit het proefschrift van dr. E. van Mil, waarop hij vorige maand aan de Universiteit Maastricht promoveerde.

Dat dikke kinderen lui zijn en de kantjes ervan af lopen, is een hardnekkig vooroordeel, zegt gezondheidswetenschapper en kinderarts-in-opleiding Edgar van Mil. Niet alleen in de volksmond, maar ook wijdverbreid in medische kringen. Onterecht, blijkt nu uit zijn promotieonderzoek onder ruim vijftig kinderen tussen 6 en 17 jaar. De dikkerds (denk aan een twaalfjarige met een lengte van 1.60 die tachtig kilo telt) bewegen weliswaar minder, maar dat komt niet doordat ze lui zijn, maar vanwege het gewicht dat ze constant meetersen. Elke handeling kost hen meer energie: niet alleen rennen, maar ook ademhalen en de werking van organen. Want bij overgewicht neemt niet alleen de vetmassa toe, maar ook het gewicht van de botten, spieren, en organen.



Zodra een dik kind op dieet gaat, lijkt het jojo-effect op te treden (foto Philip Driessen)

Zelfs wanneer een dik kind niet beweegt, gebruikt het dus meer energie dan een slank vriendje. Zodra een dik kind op dieet gaat, lijkt het zogeheten jojo-effect op te treden dat al eerder bij volwassenen is aangetoond. Door het afvallen daalt het energiegebruik niet naar rato, maar met een sprong. Van Mil: "Alsof het lichaam in

opstand komt. Het signaleert een tekort aan voedsel, en reageert uit voorzorg door als het ware de motor heel spaarzaam te laten draaien. Medicijnen kunnen wellicht uitkomst bieden, zoals het er nu uitziet." Al in de jaren vijftig nam het aantal kinderen met overgewicht in de Verenigde Staten toe. "In ons land was toen

nog niets aan de hand. Wij fietsten immers veel, heette het. Maar vanaf de jaren tachtig is ook in Nederland een stijging zichtbaar. Op dit moment is ongeveer acht tot tien procent van de Nederlandse kinderen te dik."

Maurice Timmermans

Psychologen willen minder onderwijs, en wel nu

De maat is vol, oordeelde vorige week de fractie van het wetenschappelijk personeel in de faculteitsraad van psychologie. De wetenschappers willen nu concrete maatregelen die een einde maken aan de hoge onderwijslast.

Een paar weken geleden bleek uit een vragenlijst naar de kwaliteit van de arbeid (onderdeel van de wettelijk verplichte risico-inventarisatie) dat onder meer die last de sfeer op de werkvloer behoorlijk verziekt. De onderwijslast is bij psychologie hoger dan bij andere

Maastrichtse faculteiten. Decaan G. Kok kondigde vorige week al "minder of kortere blokken" aan. Daar staat tegenover dat het bestuur op korte termijn, onder meer om onderwijstaken te creëren voor enkele nieuwe medewerkers, meer afstudeervarianten in het curriculum wil opnemen. De verzekering dat dit geen hogere werkdruk met zich meebrengt, maar louter een herverdeling betreft, gelooft de wp-fractie niet. Daarom hebben de wetenschappers afgelopen week alvast een brief met voorstellen naar het faculteitsbestuur gestuurd. Eén daarvan betreft een herziening van de verhouding tussen onderwijs en onderzoek. Niet langer een fifty-fifty ver-

deling maar een model van 40-40-20, waarbij twintig staat voor uiteenlopende taken (lezingen en voorlichting geven). Deze tijd gaat nu ten koste van onderzoek, meent raadsvoorzitter R. Wiers, waardoor er in feite nog maar dertig procent overblijft. "Er lopen hier wetenschappers rond die zelfs geen onderzoek meer doen, en die al jaren niks meer hebben gepubliceerd." Dit 40-40-20 model is een half jaar geleden door het bestuur afgeschoten, met als argument: te hoge kosten. Deze keer verwacht Wiers dat het bestuur het voorstel niet zo maar naast zich neer zal leggen.

Maurice Timmermans

Ruzie in top algemene wetenschappen funest voor financiële administratie

Decaan Kasper Boon van algemene wetenschappen heeft vorige week ten overstaan van de faculteitsraad toegeven dat zijn slechte communicatie met directeur Annet Habets mede oorzaak is van de rommelige financiële administratie van de faculteit. De faculteit bleek in de eindafrekening over 1999 een tekort van 1,1 miljoen te hebben, maar dat bedrag was onder meer zo hoog omdat de administratie haperde en bepaalde inkomsten niet goed waren geboekt. Nieuwe berekeningen hebben uitgewezen dat het tekort in feite niet meer dan drie ton beloopt, zei Boon. De decaan beklagde zich wel

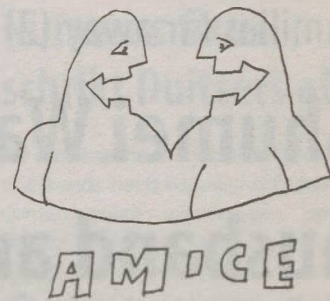
over de geringe bereidheid in zijn faculteit om hem de relevante gegevens te verstrekken. "Ik mis daardoor het zicht op de derde geldstroom." Hij voegde daaraan toe dat hij in de toekomst "harder gaat optreden" als hem informatie wordt onthouden. De crisis in de bestuurlijke top van AW heeft inmiddels geleid tot een nadere taakomschrijving van directeur en decaan. De laatste neemt met name de zware financiële- en personele- en ook de huisvestingsportefeuille over. De directeur houdt zitting in allerlei overlegorganen (Boon: "Daar heb ik geen tijd voor"), is belast met het systeembeheer

en zal speciale projecten voor capaciteitsgroepen uitvoeren. In de raad werd met enige ergernis geconstateerd dat men alleen "via de krant" (bedoeld werd Observant) was geïnformeerd over de verwikkelingen tussen directeur en decaan. Boon legde die kritiek naast zich neer: "Het is aardigheid mijnzijds dat ik dit hier vertel. Ik zou dat niet hoeven te doen. Ik heb verantwoording afgelegd aan het faculteitsbestuur, dat is voldoende. En andere mensen die het moesten weten, wisten het ook wel."

Wammes Bos

Voorzichtige start projectonderwijs CWS

Zo verhit als de studentengemoederen waren toen vorig jaar bleek dat er dat jaar nog geen projectonderwijs bij cultuurwetenschappen zou komen, zo rustig was het vorige week tijdens de eerste projectmarkt. Acht studenten namen een kijkje, twee van hen kwamen met een concreet voorstel. Vanaf volgend jaar mogen studenten cultuurwetenschappen een deel van hun vierde jaar zelf invullen. In groepjes kunnen ze zelfbedachte projecten uitvoeren onder begeleiding van een docent. De projecten mogen zes tot twaalf weken duren. Dr. G. Wackers, coördinator van het projectonderwijs, is enigszins teleurgesteld over de lage opkomst. Hij denkt dat dat komt doordat pas in april bekend werd hoe het projectonderwijs er uit komt te zien. "Blijkbaar hebben de meeste derdejaars daar niet op gewacht en al plannen gemaakt voor hun vierde jaar zoals een stage of studeren in het buitenland." Hij is tevreden met de twee voorstellen die werden gedaan: het ontwikkelen van een simulatiespel over de Europese Unie dat meteen als practicum in een blok ingepast kan worden en een zoektocht naar de invloed van popfotograaf Anton Corbijn op andere fotografen. Dat laatste moet resulteren in een boekwerk en eventueel een tentoonstelling. Het is niet zeker of de projecten uitgevoerd worden. De plannen moeten nog worden goedgekeurd en beide bedenkers moeten de boer op om mede-studenten te werven voor hun projectgroepje dat mag bestaan uit vier tot acht deelnemers. (MdW)



Beste Jos,

Ik hoorde dat jouw decaan niet terugkomt. Zover heb je het dus weer weten te krijgen. Waarom doe je het eigenlijk zelf niet eens? Als bindend element, zal ik maar zeggen. Als de harmonieuze Grote Verzoener. Bij ons wordt de decaan altijd gekozen tijdens het warme eten. Dat was afgelopen vrijdagavond in een vriendelijk etablissement in de Bernardusstraat. Tot nu toe zijn alle zaken in dat pand failliet gegaan. De huidige uitbater kan er na vrijdag weer een tijdje tegen. Geholpen heeft ook dat we onze partners mee mochten nemen in verband met de representatieve taken van de decaan. Zij (de partner, in een enkel geval hij) kan dan de tent besturen. Want zoals wij weten: zo moeilijk is dat nu ook weer niet. Van diverse kanten, maar vooral van onverwachte zijden worden de kandidaten doorgelicht. We drinken er een glaasje bij. Vooral onze jongste professors genieten. Zij komen dan ook niet in aanmerking. De criteria zijn geheim. Ook voor de kandidaten. Uiteindelijk maakt Appie L. via de E-mail onder het kopje I love you de kandidaat bekend. Vaak is die dan blij. Daarna volgt een kennismakingsgesprek met de correctiecommissie waar ik voorzitter van ben. We eten en drinken er wat bij. Tot slot bekrachtigt Karl D. de bindende voordracht. Wat dacht je daar van? Zo doe je dit soort dingen toch? Want hoe stel jij je in de praktijk het nieuwe hertogdom voor? Akkoord, ik vind het ook een grootgeestig plan. Vooral de eco-gedachte spreekt mij zeer aan. Bij de invulling van de functies heb ik wel wat vragen. Dat jij een ceremoniële functie krijgt, Eerste Consul of Grootvizier, á bon. Dat ik Kardinaal wordt. Prima! Temeer omdat de kardinaal niet voor niets Prins van de Kerk genoemd wordt én omdat als de authentiek Limburgs pratende boeren al een kruisteken maken bij een zwartrok, ze zeker zullen knielen bij een paarsrok. Alleen: je hebt de functie van Hertog nog niet ingevuld. Zou het niet verstandig zijn als ik dat erbij neem? Ook vroeger had je in dit gewest toch al de prins-bisschop van Luik? Ik kan me een procedure voorstellen die leidt tot mijn verkiezing die geïnspireerd is op de bovengenoemde decaanverkiezing in mijn faculteit. Maar kunnen we niet gewoon streven naar een aparte Staat? Zoals je waarschijnlijk niet weet wordt volgens het Volkerenrecht een staat erkend als aan een aantal feitelijke vereisten wordt voldaan. In de eerste plaats een eigen taal, nou dat lijkt me duidelijk. In de tweede plaats een eigen vorst. Zolang ik dat niet ben kan dat baantje waargenomen worden door Berend Jan van Voorst tot Voorst. Die doet nu ook zoiets. In de derde plaats een eigen munt. Kwestie van de preuvenelappen betaalbaar te stellen in de hele regio. In de vierde plaats een eigen leger. Wat dacht je van onze schutten? En tenslotte enige diplomatieke erkenning. Dat moet ook niet moeilijk zijn. Ik denk aan Friesland, België en Vaticaanstad. Wellicht ten overvloede kunnen we nog een Limburgs Fatima introduceren. Een paar herdertjes zijn zo gevonden en jij verkleedt je als Maria. Jos, grootste plannen! Overzie jij het nog? Vergeet niet je in te smeren.

Ad

Families far away (2)

Shumei Wang e-mails her husband and daughter every day



"I want to know at what time my daughter goes to bed, how tall she is and whether she misses me" (photo Philip Driessen)

Shumei Wang is from Shanghai, China, where she teaches at the Medical University. In Maastricht, she is taking the Master of Public Health programme. She would rather not have her age mentioned in the paper. She plans to stay in Maastricht for a year, of which two months have already passed. In the beginning, she had a difficult time, but her counsellor took good care of her and got her to meet other people from China.

Shumei's husband and seven-year-old daughter remained in China. Making the decision to come to the Netherlands was therefore a difficult one. "But I can learn so very much and open my eyes properly for once," she explains. Her husband looks after her daughter at the moment. Her in-laws help him,

because he has a job with a lot of responsibility and stress. Yet she feels that he will manage. "My husband is a strong man. He also cooks very well, maybe even better than I can," she laughs.

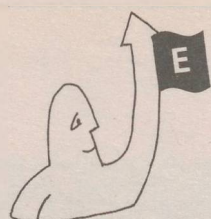
She would very much like for her husband and daughter to come and visit her, but his work makes this impossible. In order to remain in contact with her family Shumei phones regularly and e-mails every day. Anything from a few lines to sometimes two full pages. She tells them about Maastricht, her work and Dutch food, which is so different from Chinese food. "And I want to know everything about them: At what time my daughter goes to bed, how tall she is and whether they miss me," she says motherly. Her daughter is in primary

school and can therefore type a few words.

When Shumei left to come to the Netherlands, her husband gave her a charm with a Buddha figure in it. "That is to bring me good luck," she says. She has a photograph of her daughter on her desk, so she can see her every day. "Is she not beautiful?"

Thijs Adriaans

Foreign students who come to the UM often leave their families behind. Some phone or e-mail everyday; others show no sign of life for months on end. In the coming issues, Observant will look into how the Maastricht foreign students deal with families far away.



PAGE SIX

Intake restriction at IB scares Germans

The intake restriction at International Business Administration has especially discouraged many Germans from studying in Maastricht. Last year more than a quarter of all first-year students were German. This year that is a mere seventeen percent.

Because the Germans have stayed away, the international character of the programme has decreased. The greater participation of other foreigners (plus one and a half percent) is insufficient to compensate for the decline. Last year, two thirds of the first-year students had a Dutch passport, this year it is three quarters.

According to Prof. P. de Gijssel, who has analysed the decline of interest, there are various reasons for the decrease. The early date of registration is a problem. Anyone registering in Maastricht, must do so before 1 April. It is true that those who submit their registration through the national point of registration in Groningen have until 5 May, but that is also considerably earlier than the studies without intake restrictions. Also, the Germans often do not understand the logic behind the lottery rules. While excellent Dutch students have a greater chance of being chosen, the secondary school results of foreign students make absolutely no difference. Nevertheless, it would appear that it is not just the intake restriction that is responsible for the drop in interest. Economics, which has no intake restriction, has also had a decrease. Last year, the latter programme grew by almost ten percent, but saw the influx of east-

ern neighbours decline by more than ten percent.

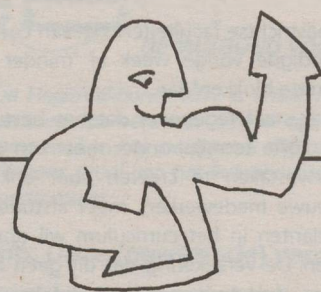
According to De Gijssel, this is because more and more German universities are offering competitive programmes. The binding study advice, which applies to all programmes within the faculty as from this academic year, may also have scared some away.

The decline in the number of Germans does not only affect the international character of the programme. It may also have an impact on quality. Research into study behaviour and school results show that foreigners on average work harder and score higher than their Dutch counterparts.

It is not known how many Germans have registered to start at International Business Administration after the summer. Registration closed this week and it would appear that there are six hundred applicants for the four hundred places available. (JB)

Student elections getting off to a slow start

The annual university elections that were held this week started hesitantly. On Monday, Tuesday and Wednesday about nine thousand students were allowed to vote for the university council and the various faculty councils. Tuesday, around noon only one in ten students of Economics and Business Administration had made use of their right to vote. At Law and Arts and Culture the turnout was even lower. The total number of students who will have voted this year, will only become clear when this issue of the Observant is already at the printers. Last year, when students voted by post, the turnout remained at 21 percent. Next year the Universiteit Maastricht is to introduce electronic voting. (J B)



SPORT

Vooroordelen

"De meeste mensen denken dat je voor acrobatiek heel lenig moet zijn. Je benen in je nek leggen, en zo. Maar je bent eigenlijk meer bezig met bouwen. Je bouwt een figuur met mensen. Lichaamscoördinatie en samenwerking is belangrijker."

De charme

"Ik doe nu zo'n anderhalf jaar aan acrobatiek. Het is de eerste sport die ik leuk genoeg vindt om een paar keer per week te doen. Vooral de onderlinge samenwerking vind ik interessant. Laatst waren we bijvoorbeeld bezig met een act van Cirque du Soleil. Daarbij moet je op iemands nek liggen. Dan moet je precies de plek zoeken waar je je lichaam moet plaatsen, wil 't geheel in balans blijven. Als je zo aan het oefenen bent, leer je elkaars lichaam steeds beter kennen. Sommigen voelen daarbij heel strak aan, anderen rusten heel slap op je schouders. Heel leuk. Ook vind ik het fijn dat je bij acrobatiek geen wedstrijden hebt. Ik ben namelijk niet zo competitief ingesteld. Wel wer-

ken we vaak naar een optreden toe. Je bent toch niet voor niets bezig."

Frustraties

"In de acrobatiek heb je *bovens* en *onders*. Die staan respectievelijk boven of onder in het bouwwerk. Onders zijn sterk en stabiel. Bovens zijn vooral licht. Ik ben een onder, maar ik vind mezelf niet sterk genoeg. Ik zou eigenlijk aan krachttraining moeten doen, maar ik heb geen zin om met zo'n opgepompt lichaam door het leven te gaan. Ik moet het dus met techniek oplossen. Frustrerend hiervan is dat dit veel tijd kost."

Hoogtepunt

"Komende zomer gaan we met een groepje rondtrekken in Italië. We willen acrobatieken op straat en daar wat geld mee verdienen. Een beetje straat-theater-achtig. Het lijkt me echt geweldig om in zo'n slaperig stadje op een kerkplein aan te komen en daar dan acts op te voeren."

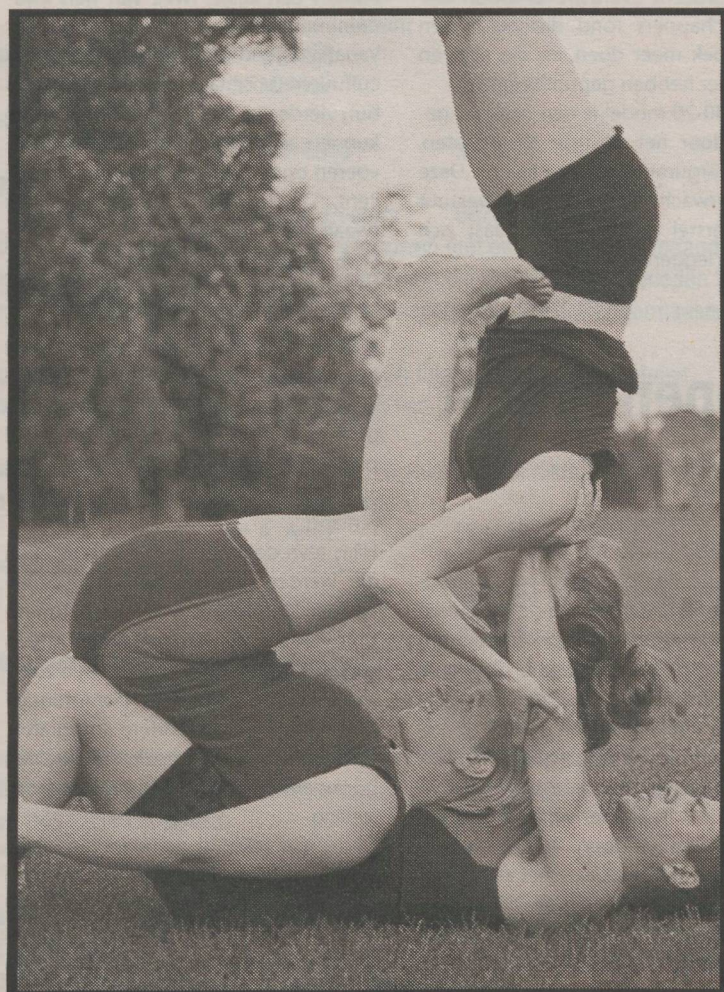
Training

"Ik wil dat de trucjes die ik ken soepeler lopen. Dat moeilijke acts er uit zien alsof het niets voorstelt. Net als bij Cirque du Soleil. Naar mijn idee sta ik nog iets te vaak met een verbeterde kop te acrobatieken."

Maartje Krabbe

Acrobatiek met een verbeterde kop

In anderhalf jaar tijd is de gezondheidswetenschapper Liselotte Müller (24) uitgegroeid tot een fanatieke acrobate. In de figuren is zij een typische *onder*, die anderen op de nek draagt. Momenteel bereidt de studente, lid van de Maastrichtse vereniging Acropolis, zich voor op het Internationaal Acrobatiek Festival Maastricht, dat van 9 tot en met 12 juni zal plaatsvinden.



Gezondheidswetenschapper Liselotte Müller (midden) is een typische *onder* (foto Philip Driessen)

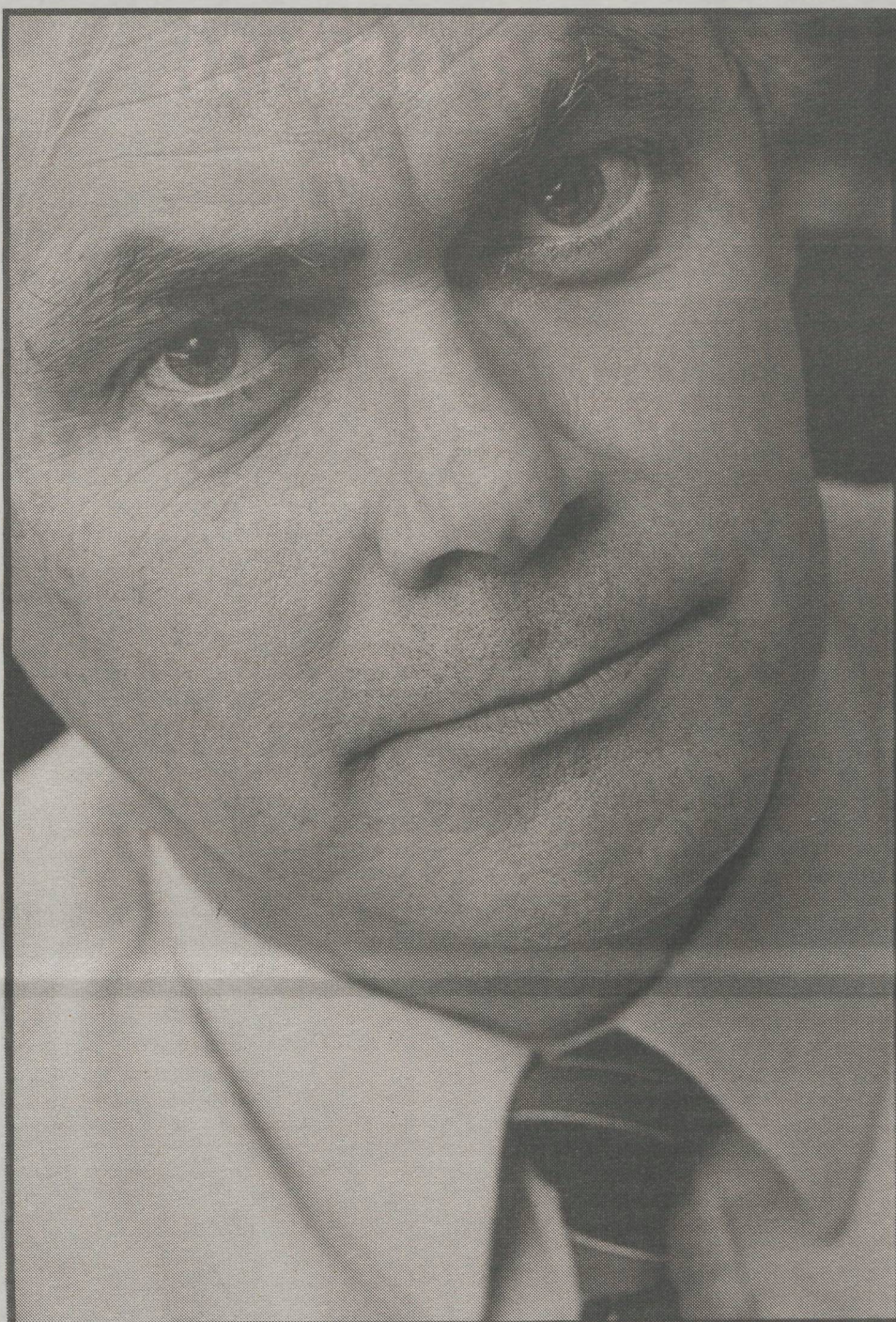
College van bestuur kritisch over rapport In 't Veld

Het college van bestuur van de Universiteit Maastricht is, en dat was te verwachten, weinig enthousiast over het rapport van de commissie In 't Veld.

Rector Nieuwenhuijzen Kruseman: "Met alle respect, maar In 't Veld was begeleider van de Open Universiteit bij de opstelling van de strategienota waarin een voorkeur werd uitgesproken voor de consortiumvariant. Als dan diezelfde In 't Veld wordt gevraagd om een nadere uitwerking daarvan te geven kun je natuurlijk niet verwachten dat hij met iets anders komt. De minister krijgt dus één rapport voor de prijs van twee, daar komt het op neer.

"Wat die vooringenomenheid betreft: van de consortiumvariant worden alleen de voordelen genoemd. Van de fusievariant met de UM alleen een paar voordelen en verder vooral de nadelen. Waar blijven de nadelen van de consortiumconstructie?

"Het rapport kent nogal wat open eindjes. Waar haalt hij die 150.000 studenten vandaan die nodig zijn voor de bedrijfsvoering van de OU? Dat is een slag in de lucht. En hij verwacht dat partners substantieel bijdragen in dat consortiumverband, maar hij noemt ze niet en wij weten dat die commitments er niet zijn. Verder gaat hij er vanuit dat de bezuiniging van 15 miljoen doorgaat. Dat betekent dus afslanking en verlies aan werkgelegenheid, ook al beweert hij dat de consortiumvariant betere perspectieven biedt voor de werkgelegenheid dan de fusievariant. Dat wij geen werkgelegenheidsgarantie voor de OU wilden geven is juist, omdat we daarvoor inzicht in de boeken moeten hebben en die kregen we niet. Maar het is niet waar wat hij zegt dat in de fusievariant de OU gesplitst wordt in een deel dat naar het gezamenlijke onderwijsinstituut gaat en de rest. Dat is geen splitsing maar eerder sectionering. En natuurlijk trekken we onze handen niet van die rest af. In een twee-onder-één-dakconstructie zijn we bestuurlijk verantwoordelijk voor het ge-



Rector Kruseman: "Het rapport kent nogal wat open eindjes" (foto Philip Driessen)

heel, dat is vanzelfsprekend.

"Tenslotte: In 't Veld stelt nu voor dat de OU zich ontwikkelt tot een elektronisch expertisecentrum, die opleidingen afstoot. Wij waren al tegen de loskoppeling van onderwijs en onderzoek,

maar dit gaat veel verder: hier wordt het onderwijs losgekoppeld van de studenten. Dat versmalt de OU enorm. "In 't Veld zegt nu tegen de minister: ga nog maar een half jaartje of zo studeren. Terwijl eerst de OU al met een uit-

gewerkt plan had moeten komen, en vervolgens hij. Dat ligt er nu dus nog steeds niet. En intussen desintegreert de OU."

Wammes Bos

Economen willen minder vergaderclubjes

De top van de economische faculteit wil dat minder mensen zich bemoeien met het bestuur van het onderwijs. De besturen van de opleidingen economie en bedrijfskunde - met elk vijf leden - moeten plaats maken voor twee afzonderlijke directeuren. De vier facultaire opleidingscommissies worden vervangen door één nieuwe. De commissies zelf zien dat niet zo zitten.

Deze maatregelen moeten een oplossing bieden voor de problemen die een half jaar geleden gesignaleerd werden door de Groningse hoogleraar Bouma. In opdracht van het faculteitsbestuur evalueerde Bouma de manier waarop het onderwijs bestuurd wordt sinds de invoering van de nieuwe bestuursstructuur (MUB), dik twee jaar ge-

leden.

De introductie van de MUB betekende een flinke uitbreiding van het aantal functies. Elke opleiding kreeg een eigen dagelijks bestuur en een eigen commissie die dat bestuur moest controleren. Eigenlijk heeft de faculteit onvoldoende mensen om al die functies te bezetten, constateerde Bouma. Ook al omdat veel hoogleraren nauwelijks te porren zijn voor bestuurlijk werk. Daardoor worden medewerkers ingeschakeld die eigenlijk onvoldoende geschikt zijn: "sub-optimale bestuurders." Bouma signaleerde verder dat de communicatie binnen de faculteit niet goed verloopt. Ook de opleidingscommissies voldoen niet. Ze besteden wel veel tijd aan de kwaliteitsbewaking van de blokken, maar het is de vraag of dat iets oplevert. Daarnaast hebben ze te weinig aandacht voor de ontwikkeling van het onderwijs op de lange termijn. Het faculteitsbestuur wil nu de vier opleidingscommissies (voor economie, internationale bedrijfskunde, fiscale eco-

nomie en econometrie) samenvoegen. Die ene commissie zal dan in de eerste plaats een adviseur moeten zijn voor de faculteitsraad, in plaats van een controleur van de verschillende opleidingsbesturen, zoals nu het geval is. De plannen mogen er niet toe leiden dat studenten minder inspraakmogelijkheden krijgen, schrijft het bestuur aan de faculteitsraad die er zich volgende week over buigt. Dat gevaar lijkt wel aanwezig doordat studenten in alle commissies ruim vertegenwoordigd zijn. Het faculteitsbestuur ziet verschillende mogelijkheden om dat te voorkomen: een jaarlijkse kwaliteitsconferentie, een studentenklachtenbureau of een internetpagina waar studenten terecht kunnen met klachten en suggesties.

De studenten in de faculteitsraad willen dat de afzonderlijke commissies blijven bestaan omdat de vier opleidingen te veel van elkaar verschillen. Ook de opleidingscommissie van economie is het niet eens met de samenvoeging.

Voorzitter dr. P. Keizer van de bedrijfskundecommissie reageert verbaasd op het opheffingsplan. "Dat is nieuw voor mij." Het verwondert hem niet dat zijn commissie hierover niet om advies is gevraagd. "Dat is tekenend; ze hebben ons nog nooit iets gevraagd. Ze weten helemaal niet hoe ze om moeten gaan met adviescommissies." Volgens Keizer functioneert zijn commissie goed, met maandelijks een vergadering. "We hebben wel ongevraagde adviezen gegeven, maar daar gebeurt ook niets mee. Elf maanden geleden hebben we een rapport over IB naar het faculteitsbestuur gestuurd. Dat hebben ze doorgestuurd naar het opleidingsbestuur. Na twintig keer aandringen overwegen ze nu of ze een reactie zullen geven. Ik denk dat we over twee jaar wel iets zullen horen."

Jan Buevink

Numerus fixus schrikt Duitsers af

De numerus fixus bij internationale bedrijfskunde heeft vooral veel Duitse studenten ervan weerhouden om in Maastricht te gaan studeren. Vorig jaar bestond nog meer dan een kwart van alle eerstejaars uit Duitsers. Dit jaar is dat slechts zeventien procent.

Door het wegblijven van de Duitsers is het internationale karakter van de opleiding kleiner geworden. De stijging van het aandeel van de overige buitenlanders (plus anderhalf procent) is onvoldoende om de teruggang te compenseren. Vorig jaar had tweederde van de eerstejaars een Nederlands paspoort, nu drievierde.

Volgens prof. P. de Gijsel, die de dalende belangstelling analyseerde, zijn er verschillende redenen voor de teruggang. Zo is de vroege inschrijfdatum een probleem. Wie zich in Maastricht aanmeldt, moet dat al voor 1 april doen. Wie zijn inschrijving naar het landelijke aanmeldpunt in Groningen stuurt, heeft weliswaar nog tijd tot 15 mei, maar ook dat is aanmerkelijk vroeger dan de uiterste datum voor de studies zonder fixus. Ook snappen Duitsers vaak de logica achter de lotingsregels niet. Terwijl excellente Nederlandse studenten meer kans maken om ingeloot te worden, maken de middelbare schoolresultaten voor buitenlanders geen enkel verschil. Toch lijkt niet alleen de fixus verantwoordelijk voor de afnemende belangstelling. Economie, dat geen fixus kent, heeft ook te maken met een daling. Die opleiding groeide vorig jaar met bijna tien procent, maar zag de instroom van de oostburen met meer dan tien procent dalen.

Volgens De Gijsel komt dat omdat steeds meer Duitse universiteiten programma's aanbieden die met Maastricht kunnen concurreren. Ook kan het bindend studieadvies, dat dit studiejaar voor alle opleidingen binnen de faculteit geldt, hen hebben afschrikt.

De daling van het aantal Duitsers zorgt er niet alleen voor dat het internationale karakter van de opleiding kleiner wordt. Ook de kwaliteit kan er door achteruit gaan. Onderzoek naar studiegedrag en studieresultaten toont aan dat buitenlanders gemiddeld harder werken en hoger scoren dan Nederlanders. Het is nog onbekend hoeveel Duitsers zich hebben aangemeld om na de zomer met internationale bedrijfskunde te beginnen. De inschrijving is deze week gesloten en het lijkt erop dat er in totaal zeshonderd belangstellenden zijn voor de vierhonderd beschikbare plaatsen. (JB)

Verplicht naar VS

Studenten kennistechnologie hebben erg weinig zin om in juli voor een maand naar de Amerikaanse Baylor University (Waco, Texas) te vertrekken. Dit jaar loopt dat programma voor de derde keer. Het eerste jaar meldden zich 17 studenten, het tweede jaar 32, en nu nog slechts tien. Volgens decaan Boon van algemene wetenschappen worden de condities op Baylor steeds minder aantrekkelijk gevonden. Zo moet men er erg hard werken ("Vorig jaar was het tot elf uur 's avonds, dat hebben we teruggebracht tot negen uur") en spreekt ook de inhoud van het programma niet altijd aan. Boon vorige week tegen de faculteitsraad: "De technische dingen vinden ze leuk, maar als het over legal issues gaat of het maken van een ondernemingsplan, haken ze af. Toch vind ik het belangrijk genoeg dat we dit doorzetten, en het college van bestuur vindt dat evenzeer. Het is een hele bijzondere vorm van internationalisering. Ik overweeg nu om het verplicht te stellen." (WB)

Een baan met 16 miljoen critici. Wie durft?

De Immigratie- en Naturalisatie- dienst zoekt juristen.

De Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) is verantwoordelijk voor de uitvoering van het Nederlandse vreemdelingenbeleid. De meningen daarover lopen sterk uiteen. Het is een beladen onderwerp dat goed is voor vele verhitte discussies. Het vergt durf om binnen dat krachtenveld van opinies en kritieken standvastig te blijven. En objectief te beslissen wie recht heeft op een verblijfsvergunning.

Dat zijn moeilijke beslissingen, waarbij het aankomt op uiterste zorgvuldigheid. Het raakt immers de toekomst van mensen. Mensen die vaak weinig te verhezen hebben en alle juridische mogelijkheden aangrijpen om tegen een afwijzende beslissing in beroep te gaan. De afdeling Procesvertegenwoordiging voert het verweer in die beroepszaken en krijgt het steeds drukker door de invoering van een nieuwe Vreemdelingenwet die hoger beroep mogelijk maakt en door uitbreiding van het aantal vreemdelingenkamers van de rechtbanken. Om toch zorgvuldig te blijven werken, zoeken we nu juristen (m/v) voor onze vestigingen in Zwolle en Den Haag en vanaf 2001 in Den Bosch.

Als jurist word je als Procesvertegenwoordiger de gemachtigde van de Staatssecretaris van Justitie bij de Vreemdelingenkamer. Je bent 'IND-advocaat' en schrijft verweeren, pleit voor de rechtbank en analyseert beroepszaken en (inter)nationale jurisprudentie. Dat vraagt om een academisch werk- en denkniveau.

Voor de functie vragen we goede communicatieve vaardigheden en vooral een kritische, analytische inslag. Ook verwachten we ambitie om kennis en vaardigheden verder te vergroten. Daarvoor krijg je bij de IND alle ruimte, zodat je snel veel kennis en ervaring op doet waar je in het vervolg van je carrière nog veel profijt van zult hebben. Bovendien mag je rekenen op een goede beloning en zeer gunstige arbeidsvoorwaarden, waaronder een 36-urige werkweek [4 x 9 uur ook mogelijk], een uitstekend ABP-pensioen en prima regelingen voor kinderopvang, ouderschapsverlof en uitstekende reiskostenvergoeding.

Een psychologische test maakt deel uit van de selectieprocedure, waarbij de IND wordt ondersteund door Meurs Personeelsadvies.

Kijk voor meer informatie en een sollicitatieformulier op www.wiedurftind.nl of bel 0348-460441. Stuur je sollicitatieformulier naar de Immigratie- en Naturalisatiedienst, Antwoordnummer 2466, 3440 WB Woerden. Of per e-mail: info@wiedurftind.nl

Justitie



Nieuwe Opzij-hoogleraar houdt oratie over de invloed van Internet

'Rood maakt supersexy, geel vergroot gevoel voor humor, blauw ontspant'

Internet zou de bestaande ongelijkheid tussen mannen en vrouwen recht kunnen trekken, roept de ene groep wetenschappers. Integendeel, menen de pessimisten. De nieuwe technologie zal de ongelijkheid alleen maar vergroten. De nieuwe Opzij-hoogleraar Liesbet van Zoonen ziet het allemaal niet zo zwart-wit. En ze verwacht zeker geen maatschappelijke aardverschuivingen.



Liesbet van Zoonen: "Internet is een afspiegeling van datgene wat we in de huidige maatschappij zien" (foto Philip Driessen)

Man, vrouw, zwart, wit, homo, hetero. Het zou er op Internet allemaal niet meer toe doen. In de nieuwe virtuele gemeenschappen waar mensen via hun computer met elkaar communiceren, zou de ongelijkheid tussen mensen, die vaak is geworteld in lichamelijk verschillen, verdwijnen. Dat idee hadden de Amerikaanse pioniers die in de jaren vijftig al droomden van een wereldwijd computernetwerk. Utopisch en naïef, concludeert prof. Liesbet van Zoonen in haar oratie *Virtuele vrouwen: constructies van gender online*. De nieuwe Opzij-hoogleraar - zij nam 1 februari de wisselleerstoel (0,2 fte) van het feministisch maandblad Opzij van prof. Maaike Meijer over - zal deze rede op 26 mei uitspreken. Van Zoonen gelooft evenmin in het omgekeerde: doemscenario's die beweren dat communicatie per computer zal leiden tot een vershraling van het menselijk contact, het wegvallen van fatsoensnormen en gedragsregels door de virtuele anonimiteit, en grote en nieuwe ongelijkheden tussen de 'haves and have-nots'. "In dergelijke claims zit meestal geen verwijzing naar het feitelijk gebruik", merkt Van Zoonen op. En dat is op zijn zachtst gezegd vreemd, want de uiteindelijke

maatschappelijke betekenis van een nieuwe technologie hangt volgens haar af van de manier waarop zij in de alledaagse praktijk vorm krijgt. Als voorbeeld wijst ze op de telefoon die rond 1900 werd geïntroduceerd als een medium voor snelle zakelijke uitwisselingen. Toen bleek dat vooral vrouwen het gingen gebruiken om contact met familie en vrienden te onderhouden en de laatste nieuwtjes uit te wisselen, probeerden leiders van de snel groeiende telefoonindustrie dit "eindeloze geklets" tegen te houden. Zeker omdat er in die tijd nog niet per minuut, maar per gesprek betaald werd. Uiteindelijk kregen de heren geen poot aan de grond en zagen ze in dat uit die urenlange gezellige telefoongesprekken grote winsten waren te halen.

OpdeKoffie

Internet is bezig aan een snelle opmars, vertelt Van Zoonen. Op dit moment zit volgens het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) zo'n 20 procent van de Nederlandse bevolking regelmatig online. Internet Society Nederland heeft het zelfs over 50 procent. De verschillen tussen man, vrouw, autocht-

oon, allochtoon, oud en jong, zijn nog groot, maar het SCP verwacht dat ze uiteindelijk zullen verdwijnen en het Internet een status zal krijgen die vergelijkbaar is met die van de televisie. Hoe e-mail en bijvoorbeeld het World Wide Web nu worden gebruikt en welk effect zij hebben op de emancipatie van vrouwen, is nog nauwelijks onderzocht. Van Zoonen wil daar als Opzij-hoogleraar en als universitair hoofddocent communicatiewetenschappen aan de Universiteit van Amsterdam meer zicht op geven. Grote schokkende zaken heeft ze tot nu toe nog niet ontdekt, klinkt het nuchter. "Internet is een afspiegeling van datgene wat we in de huidige maatschappij zien. Je ziet nu een snelle groei van sites die eigenlijk niets anders doen dan de bestaande verhoudingen tussen de seksen bevestigen. In veel gevallen zit de commercie hier achter. Die speelt in op het traditionele beeld. Dat verkoopt goed. Wijken ze af dan trekken ze geen adverteerders." Een van hen is www.VrouwOnline.nl van het uitgeverijconcern VNU; een met pasteltinten gekleurde toegangspoort voor sites die het bedrijf van belang acht voor vrouwen. De doorklik naar OpdeKoffie.nl geeft deze week de

mogelijkheid om samen met Douwe Egberts en VrouwOnline speelgoed in te zamelen voor de getroffen kinderen in Enschede. Wie met de muis op het kopje 'Rood maakt sexy' tikt, komt terecht op BeautyOnline.nl en weet binnen een paar tellen dat de kleur geel het gevoel voor humor vergroot, blauw helpt bij ontspanning en rood supersexy maakt. WerkOnline.nl geeft sollicitatietips en vacatures, en via de doorklik naar de site van Libelle kan de gebruiker deze week een cd-rom bestellen die "een grote hulp" is voor mensen met trouwplannen.

"Dit soort informatie komt ook al via de televisie en tijdschriften binnen. Het is gewoon entertainment voor het grote publiek en dat verandert weinig in onze offline wereld. Het bestendigt juist. Alleen de interactiviteit is nieuw. Anders dan bij de Viva kun je bij VrouwOnline met 'lotgenoten' praten. Stel een vrouw heeft last van cellulitis en vraagt anderen hoe zij dit oplossen. En dan komt er iemand die roept: wat een onzin allemaal. Die putjes in je benen zijn alleen erg als je in het schoonheidsideaal gelooft. Nou zullen mensen met die opvatting deze site niet zo snel bezoeken, en als ze het doen is de invloed hoogstwaarschijnlijk marginaal, maar toch maakt die interactiviteit het medium onvoorspelbaar. Niemand kan het helemaal sturen."

Ondergrondse speelruimte

Heel wat meer verwachten sommige onderzoekers van de ondergrondse speelruimte op Internet, de zogenaamde *Multi-User Dungeons of Domains* (MUDs). Zij staan bekend als laboratoria waar mensen met hun identiteit spelen. Vrouwen doen zich voor als stoere metselaar, terwijl achter een hooggehakte blondine een man schuilt. Maar er zijn er ook genoeg die als kikker of een zwerm bijen in een MUD door het leven gaan. Wie www.dds.nl intikt en vervolgens naar het metroplein gaat, komt terecht "in een virtuele wereld waar je kunt rondwandelen, bouwen en mensen ontmoeten", aldus de site. Inschrijven is wel verplicht. "Amerikaanse wetenschappelijke experimenten suggereren dat mannen door een dergelijke virtuele sekseverandering hun machogedrag loslaten en zich sociaal en ondersteunend gaan opstellen. Sommige mannen verklaren dat ze pas hier hun zorgzame, zachte kanten kunnen laten zien", legt Van Zoonen uit. "Dergelijke spelletjes met sekse-identiteiten wekken bij diverse wetenschappers hoge verwachtingen van de wijze waarop Internet de sociale verhoudingen zou kunnen democratiseren. In de eerste en vaak ook laatste plaats in deze online wereld, die zij net zo belangrijk vinden als de buitenwereld. Voor hen is een MUD een postmoderne utopische ruimte, zonder de bekende maatschappelijke scheidslijnen en tegenstellingen. Hier kunnen nieuwe gemeenschappen en culturen verrijzen die een goed alternatief zijn, als de gewone wereld niet bevalt."

Uithoeken

Of die MUDs uiteindelijk ook de offline wereld zullen veranderen, is volgens Van Zoonen zeer de vraag. "Dit speelt

zich in de uithoeken van Internet af. Hoeveel mensen begeven zich op die MUDs? En hoeveel van hen loggen vervolgens in als iemand van de andere sekse?" Uit haar recente onderzoek naar de Internetervaringen van 36 buitenlandse uitwisselingsstudenten aan de Universiteit van Amsterdam, blijkt dat slechts een enkeling zich op een MUD waagde. "Puur voor de lol, als een soort uitspatting. Ik geloof dat de persoon in kwestie 'I want to suck a cock' intikte. Puberale humor. Dit is natuurlijk geen representatief onderzoek, maar je kunt je afvragen hoeveel mensen serieus van sekse-identiteit wisselen. En hoeveel van hen dit gedrag vervolgens ook in het dagelijks leven tonen." In ieder geval niet genoeg om maatschappelijke verschuivingen te veroorzaken, meent ze. Zeker niet omdat ook zij de bestaande stereotypen als voorbeeld nemen. "Al kan het voor de persoon in kwestie wel van groot belang zijn, zoals het ook voor een travestiet belangrijk is."

Tegenstrijdig

Heeft Internet dan helemaal geen invloed hebben op de bestaande verhoudingen? Zo pessimistisch is de Opzij-hoogleraar nu ook weer niet. "Het is soms een en al tegenstrijdigheid wat ik zeg. Ik zie wel degelijk de voordelen van Internet, ik weet dat het voor bepaalde groepen emanciperend werkt. De vijfjaarlijkse vrouwenconferentie van de Verenigde Naties wordt al sinds Nairobi via Internet voorbereid. Informatie gaat van de eerste naar de derde wereld en terug. Iedereen kan er over beschikken. Ook in ontwikkelingslanden waar ze weinig computers hebben. Daar zit achter één pc een grote groep vrouwen die allemaal via dat ene ding op de hoogte blijven. "Los van het politieke of feministische perspectief, kan het voor mensen veel betekenen om met 'lotgenoten' te praten. Voor sommige groepen is Internet de manier om met gelijkgestemden in contact te komen. Denk maar aan Marokkaanse jongeren die via www.maroc.nl over de Hollandse islam discussiëren. Een mogelijkheid die meisjes uit die cultuur anders helemaal niet zouden hebben. Of homojongeren die via de website voor het eerst uit durven komen voor hun geaardheid. Als ze daar andere homo's tegenkomen, voelen ze zich minder alleen en is het makkelijker om er ook in de gewone wereld voor uit te komen. En als de man die altijd stoer is, merkt dat zijn zachte kant online gewaardeerd wordt, is de stap kleiner om die ook offline te laten zien."

Riki Janssen

De oratie 'Virtuele vrouwen: constructies van gender online' is vrijdag 26 mei om 16.30 uur in de feestzaal aan de Bouillonstraat. Daaraan voorafgaand organiseert het centrum voor gender en diversiteit het symposium 'Gender in de virtuele wereld'. Meer informatie: 3882669.

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDCW, Unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Judith Buddenberg, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@FacBurFdcw.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): E. Charles/M. Geelen, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881459, voor woensdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Liesbeth Fiddlers, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.): E. Charles/M. Geelen, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881459, voor woensdag 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Mordang/Willie Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Carly Hollewin, Stud. zaken, Zwingelpuut 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, P. Nelissen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

ALMA

Lezing Jacques Delors Leerstoel 2000

Door Dr. K. van Miert op 22 mei a.s. van 10.00 - 12.00 uur in de Aula Tongersestraat 53

Programma: 10.00 - 11.00 uur, Inleiding door A. Kamperman Sanders en M.-P. Schinkel, Commentaar door Dr. K. van Miert

Microsoft, Intellectual Property Rights vs. Antitrust

11.00 - 12.00 uur Lezing Dr. K. van Miert 'Challenges for the European Competition Policy'

Beide lezingen worden gevolgd door discussies. Meer informatie onder: <http://www.fdeuw.unimaas.nl/eurecom/location.htm>

BUREAU INTERNATIONALE

SAMENWERKING

- Universiteitsfond/SWOL

Het Universiteitsfonds/SWOL verstrekt onder bepaalde voorwaarden voor specifieke activiteiten met een internationaal karakter subsidie aan AIO's/OIO's, studentenverenigingen en medewerkers van de UM. Voor aanvragen voor de derde

ronde 2000 is de deadline: 9 juni 2000.

Voor meer informatie en aanvraagformulieren: Carolien de Visser, BIS, 043/388 3082,

e-mail: c.devisser@sis.unimaas.nl

- Beurzen Culturele Verdragen/Huygens Programma

Voor de volgende landen kunnen nog aanvragen voor een beurs in het kader van de Culturele Verdragen worden aangevraagd. De deadline voor het indienen van een aanvraag vindt je hieronder. Voor meer informatie en aanvraagformulieren kun je contact opnemen met Carolien de Visser, BIS, 043/388 3082.

Australië: 1 juni 2000

Duitsland (onderzoeksbeurs): 3 maanden voor aanvang van je studie

Japan YKK-beurs: 15 augustus, meer informatie: 070/42 60 232

Voor de aanvraagprocedure van Canada, de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk geldt een afwijkende regeling. Aanvraagformulieren en nadere informatie zijn verkrijgbaar bij:

Canada: Canadian Embassy, Ms. Melanie ter Meulen, 070-31 11 600

USA: NACEE, 020-62 75 426

UK: British Council, 020-52 47 676

UNIVERSITEITSRAAD

Agenda Universiteitsraad op 25 mei 2000

Op donderdag 25 mei 2000 zal de Universiteitsraad in zijn bijeenkomst de volgende onderwerpen behandelen:

- (Themabespreking) Strategisch Plan

- Regeling Ongewenst gedrag en agressie

- Stand van zaken Samenwerkingsverbanden

* UM - OU NL

* UM - LUC Diepenbeek

- Modernisering Dienstverlening:

- Voorstel Systematiek van koopkrachtverheveling

- ICA als 5^e servicecentrum, Studentenadministratie, LAC/Mobiliteitsbureau

- Jaarverslag 1998 + 1999 Universiteitsraad

AGENDA

18-05	Promotie drs. P.A.M. Hofman, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
19-05	Promotie drs. F.W.J.M. Hermans, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
19-05	Inauguratie prof. mr. J.M. Smits, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
26-05	Symposium 'Gender and Multimedia', 10.30 uur; Info: mw. C. Dijkman, tel. 043-3882669
26-05	Promotie drs. V. Kaiser, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
26-05	Promotie drs. A.J.M. Oude Ophuis, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
26-05	Inauguratie mw. prof. dr. E.A. van Zoonen, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
01-06	Hemelvaartsdag
07-06	Colloquium Centrum voor Gender en Diversiteit 'De man als huisman: held of watje?', 15.30-17.00 uur, TS 6 kmr 3002; Info: mw. C. Dijkman, tel. 043-3882669

07-06	Opzij avond 'Zorgende vader: held of watje', 20.00 uur; Info: mw. C. Dijkman, tel. 043-3882669
09-06	Promotie mw. drs. L. Krabbendam, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
09-06	Inauguratie mw. prof. dr. A.T.M. Jansen, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
12-06	Pinksteren
14-06	Promotie mw. drs. M.M. IJland, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
16-06	Promotie mw. drs. E.E.J.M. Creemers, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
16-06	Inauguratie prof. dr. J.J. Herings, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
22-06	Inauguratie prof. dr. J. Nijhuis, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
23-06	Promotie mw. drs. M.R.T.M. Thissen, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
23-06	Inauguratie prof. dr. P.A. Kirschner, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
28-06	Promotie mr. M.J.L.A. Stassen, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

MEDEDELINGEN

STUDIUM GENERALE

Het Studium Generale organiseert activiteiten die een aanvulling zijn op het reguliere onderwijsprogramma. In de periode oktober tot mei biedt het SG een gevarieerd programma over zeer uiteenlopende onderwerpen aan. Een belangrijk onderdeel daarvan zijn acht tot tien lezingencycli over onderwerpen op het gebied van cultuur, wetenschap en samenleving. In deze lezingencycli worden onderwerpen telkens vanuit zeer verschillende wetenschappelijke disciplines belicht. Het SG-Cultuurcafé biedt in die periode wekelijks een culturele activiteit in het Kumulustheater. Dat kan variëren van cabaretvoorstellingen en talkshows tot avonden waar studenten zelf optreden (open podium, café-chantant). Daarnaast vinden elk jaar het studentensongfestival en de monologenwedstrijd plaats.

Het SG-Cultuurcafé start in oktober met een voorronde van het Rotterdams Camerettenfestival. Studenten die hieraan willen deelnemen kunnen zich inschrijven bij bureau SG: 043-3883541. Informatie over het najaarsprogramma is vanaf september te vinden op de internetpagina van SG: <http://go.to/studiumgenerale> en in de SG-Agenda die wordt verspreid over de locaties van de UM.

WETENSCHAPSWINKEL

Je moet toch een keer afstuderen! En hoe sneller je een onderwerp hebt gevonden, hoe sneller je aan je scriptie kunt werken. Dus kom voor een scriptie- of stage-onderwerp even bij ons langs. Openstaande vragen o.a.:

- Onderzoek naar de verhouding tussen wet Bodembescherming en de saneringsregeling daarvan ten aanzien van het bouwstoffenbesluit en het stortbesluit (FdR).

- Tevredenheidsonderzoek kwaliteit van zorg onder cliënten/bewoners en hun familieleden van een grote zorginstelling (FdGW).

- Organisatie onderzoek voor een vereniging tegen seksuele kindermishandeling (GGK/GVO/CWS).

- Kosten-batenanalyse van het AIO-stelsel bij de UM (FdEWB).

- Ten behoeve van een Stichting Dagopvang: opstellen beleidsplan (GW); vaststellen zorgbehoefte bezoekers (ZW-GW); tevredenheidsonderzoek onder bezoekers (GW).

- Leefsituatie-onderzoek in het kader van een gemeentelijk jeugdbeleid (GW/CWS).

- Samenwerkingsproblematiek bij de zorg voor dakloze HIV-patiënten (BB), betaald onderzoek. Internet: www.unimaas.nl/~wswinkel. Wij bieden een royale onkostenvergoeding, kantoor- en computerfaciliteiten, ondersteuning en begeleiding vanuit de faculteiten, opname van het onderzoek in de publicatierijks van de Wetenschapswinkel en STUDIEPUNTEN.

Meer informatie: Wetenschapswinkel UM, Looiersgracht 14, tel. 3883120,

E-mail: wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl.

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding coördinator HOVO-UM, tel. 3883550 of secretariaat, tel. 3882682.

*22 mei: 13.30-16.00u, werkgroep "Dilemma's in de zorg", door prof. mr. F.C.B. van Wijnen en prof. dr. G. Widdershoven, k.1.205, Universiteitssingel 50.

*23 mei: 10.30-12.30u, HOVO-colleges "Limburg: een geval apart?", door prof. dr. A. Knotter en dr. W. Rutten, k.0.007, Zwingelpuut 4.

*23 mei: 13.30-15.30u, HOVO-colleges "Limburg: een geval apart?", door prof. dr. A. Knotter en dr. W. Rutten, k.0.007, Zwingelpuut 4.

*24 mei: 15.00-17.30u, werkgroep "Leenrecht, laatrecht en politieke ordonnances in de Limburgse territoria", door prof. dr. A.M.J.A. Berckvens en prof. mr. A.F.I. Gehlen, k.0.115, Bouillonstr.3.

UM-SPORT

- Mountainbike tochten

zaterdag 10 juni organiseert UM-sport een mountainbike tocht vanuit sporthal Randwijk. Meer info zie folder.

- Alma zomerkamp

Van 23 juli t/m 30 juli is er een Alma zomerkamp in Luik. Kosten 200 Euro. meer info, Han van Zeijl, tel. 3883135.

- Geen programma

Woensdag 24 mei is er tot 18.00u geen programma i.v.m. toets in Randwijk.

Donderdag 1 juni (hemelvaartsdag), vrijdag 2 juni (verplichte ADV) en vrijdag 9 juni (eindfeest Koko) is er geen programma UM-sport.

- Sportmiddag voor medewerkers

woensdag 21 juni organiseert UM-sport een sportmiddag alleen voor medewerkers. Voor meer info zie internet onder mededelingen en voor aanmeldingsformulieren bel secretariaat 83135.

MUSST

Zwingelpuut 4, k.1.033b, postbus 616, 6200 MD, Maastricht, 043-3883080, MUSST@sz.unimaas.nl, info-uren ma-do 12.00-14.00u.

- LET OP! Op 5 juni gaat de MUSST verhuizen. Zij zal een NIEUWE KAMER binnen hetzelfde gebouw betrekken, namelijk 0.022. De MUSST verhuist dus van k.1.033 naar k.0.022.

- Geef je op voor het MUSST-toernooi. Volleybal en Unihockey. 9-10 juni. Doe mee!!!! Bel de MUSST

- Gezocht: Enthousiastelingen voor het oprichten van een dameshockeyteam! Neem contact op met Yvette 06-53265979.

- Bij Dutch Mountains zijn de zomertijden ingegaan!! Trainingen wo-middag 15.30u en do-agavond 18.15u, vanaf CS. De toertrainingen voor ieder nivo. Dus heb je zin om op je gemak te fietsen? Of ga je liever met 45 km/uur de berg af? Laat je uitdagen door de kuitbijters en fiets een keer mee! Bel voor info: Thimon: 043-3264203 of Manja: 043-3627570. Kijk ook eens op onze website: www.2.unimaas.nl/~dm

- Donderdag 11 mei houdt HEEP een invitatietoernooi. Ben je geïnteresseerd in badminton kom dan tussen 19.00-20.30u een kijkje nemen. Meer informatie: 043-3630081 (Marieke), 043-3-615849 (Daisy of Marieke).

Op donderdagavond, tussen 19.00-20.30u, kun je vrijspelen of meedoen aan een toernooitje bij badmintonclub HEEP. En op de maandagavond, tussen 19.30-22.30u, worden er trainingen gegeven voor alle sportkaarthouders. Informeer ook verder naar alle andere activiteiten die we geregeld organiseren.

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

Lijkt het je leuk om te badmintonnen? Kom eens langs of bel voor informatie: 043-3630081 (Marieke) of 043-3615849 (Daisy of Marieke).

in het Lösstheater (Achter de Barakken 4), deze keer is er na de mensa een praise. De mensa kost f5,00 en je kunt voor opgave/info bellen naar Mirjam (3613063). Onze website www.unimaas.nl/~ichthus. E-mail: csvichthus@hotmail.com

NSEM

De Studentenvakbond die zich voor jou inzet! Dit doen wij niet alleen als grootste studentenfractie in de universiteits- en faculteitsraden maar ook d.m.v. activiteiten daarnaast. Homepage (www.unimaas.nl/~nsem): hier vind je niet alleen de aankomende activiteiten vermeld maar tevens veel informatie over je rechten als student en nuttige links! Als je niet langer als 'passieve student' op de universiteit rond wilt lopen, als ideeën of bezwaren hebt of als je informatie wilt neem dan contact met ons op: Zwingelpuut 4, k.2.024, 043-3883142 of e-mail, NSEM@studver.unimaas.nl

Op 24 mei gaan wij wijnproeven! Als je zin hebt om mee te gaan, kom je dan inschrijven op de Ouranoskamer tijdens spreekuren.

Op 25 mei is er een borrel in de John Mullins vanaf 22.00u.

Op 30 mei gaan wij een bezoek brengen aan Wouters advocaten en notarissen in Amsterdam. Wil je mee, schrijf je dan in op de Ouranoskamer tijdens spreekuren.

Op 30 mei gaan wij een bezoek brengen aan Wouters advocaten en notarissen in Amsterdam. Wil je mee, schrijf je dan in op de Ouranoskamer tijdens spreekuren.

Op 30 mei gaan wij een bezoek brengen aan Wouters advocaten en notarissen in Amsterdam. Wil je mee, schrijf je dan in op de Ouranoskamer tijdens spreekuren.

Op 30 mei gaan wij een bezoek brengen aan Wouters advocaten en notarissen in Amsterdam. Wil je mee, schrijf je dan in op de Ouranoskamer tijdens spreekuren.

Op 30 mei gaan wij een bezoek brengen aan Wouters advocaten en notarissen in Amsterdam. Wil je mee, schrijf je dan in op de Ouranoskamer tijdens spreekuren.

Op 30 mei gaan wij een bezoek brengen aan Wouters advocaten en notarissen in Amsterdam. Wil je mee, schrijf je dan in op de Ouranoskamer tijdens spreekuren.

Op 30 mei gaan wij een bezoek brengen aan Wouters advocaten en notarissen in Amsterdam. Wil je mee, schrijf je dan in op de Ouranoskamer tijdens spreekuren.

MEDEDELINGEN

ECONOMISCHE
WETENSCHAPPEN
EN
BEDRIJFSKUNDE

Judith Buddenberg, Fac.Bur.Tongersestraat 53, tel. 3883705,
voor donderdag 17.00 uur, e-mail:
j.buddenberg@facburfdew.unimaas.nl

Belangrijke wijzigingen toetsperiode 4**Wijziging toetslokaliteit woensdag 24 mei:**

De toetsen die op deze datum oorspronkelijk gepland stonden in sportzaal de Heeg zijn **verplaatst** naar sporthal Randwyck. Het betreft:
09.00-12.00: 0940 IB (**recidivisten**): Capital budgeting, investments and accounting
09.00-12.00: 0040 E/FE: Investeren en rapporteren
09.00-12.00: 2005V: History of economic thought
09.00-12.00: 9024V: Internal control and accounting informations systems
13.00-16.00: 1907 IB: Internal org. and int. human resource management

Vervallen schriftelijke kansen:

Van onderstaande toetsen zal **geen** schriftelijke test georganiseerd worden.

4031V: Databases, information analysis and business rules
9021V: Projectmanagement (for IB)
9038V: Value based management
Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot W. Bogaert, toetscoördinator (Kamer 3.075).

Important changes Examination period 4**Wednesday 24th May change of examination location:**

All exams of this date, which were originally scheduled to take place in accommodation de Heeg, are **transferred** to sportsarena Randwyck. This change concerns the following exams:

09.00-12.00: 0940 IB (**recidivisten**): Capital budgeting, investments and accounting
09.00-12.00: 0040 E/FE: Investeren en rapporteren
09.00-12.00: 2005V: History of economic thought
09.00-12.00: 9024V: Internal control and accounting informations systems
13.00-16.00: 1907 IB: Internal org. and int. human resource management

Cancelled written exams:

The following written exams are **cancelled**:

4031V: Databases, information analysis and business rules
9021V: Projectmanagement (for IB)
9038V: Value based management
For more specific information please contact W. Bogaert, examscoördinator (Room 3.075).

UNISCA deelname levert GEEN 7 studiepunten op

In tegenstelling tot hetgeen gesuggereerd wordt in de UNISCA brochures en folders levert deelname aan het UNISCA programma voor studenten aan de FdEWB geen 7, maar 2 studiepunten op. De beslissing om 2 sp toe te kennen voor deelname aan het UNISCA programma is genomen door de OEC in juni 1999.

Participation in the UNISCA program will be rewarded with 2 credits

Contrary to what the UNISCA brochures and flyers suggest, students at the FEBA will receive only 2 credits for participation in the UNISCA program. The decision to award 2 credits was taken at the meeting of the OEC of June 1999.

Marketing Internships / Thesis topics

For an up-to-date overview you can consult our new website www.marketingsite.nl and the bulletin board at office 1.047. For personal advice on internship or thesis, you can make an appointment with Dr. Gaby Odekerken-Schröder (co-ordinator) **ONLY** via the marketing secretariat (Ms. Mieke Donders or Mrs. Pascale Meuris 043 - 388 3839). Due to summer holidays, there will be no office hours from July 3rd to August 4th.

Marketing Stages / Scriptie-onderwerpen
Voor een actueel overzicht kun je onze nieuwe website www.marketingsite.nl en het prikbord bij kamer 1.047 raadplegen. Voor persoonlijk advies over stage of scriptie, kun je een afspraak maken met Dr. Gaby Odekerken-Schröder (coördinator) **UITSLUITEND** via het marketing secretariaat (Mw. Mieke Donders of Mw. Pascale Meuris 043 - 388 3839). Wegens vakantie is er geen spreekuur van 3 juli t/m 4 augustus.

Onderzoek naar internet

De sectie Marketing gaat op 6, 7, en 8 juni op grote schaal onderzoeken uitvoeren en is hiervoor op zoek naar respondenten. Als deelnemer dien je aan de volgende eisen te voldoen: docto-

raalstudent UM, Nederlandstalig, en voor één van de onderzoeken is bekendheid met het Internet (op welke manier dan ook: surfen, emailen, etc.) gewenst. Als dank voor deelname zul je f60,- ontvangen. Heb je interesse en ben je beschikbaar op één van deze dagen meld je dan aan bij het secretariaat van de sectie Marketing: Tongersestraat 53, kamer 1.020, of tel: 043-3883813. Hier, of op www.marketingsite.nl, kun je ook terecht voor meer informatie.

Fiscale economie

Tweedejaars-studenten Fiscale Economie die de eerste kans voor het blok Economische Belastingtheorie I (2041V) niet hebben gehaald of daaraan niet hebben meegedaan, kunnen contact opnemen met Dr. J.G.A. van Mierlo, Opleidingsdirecteur (secretariaat kamer 1070, tel 83846), voor een individuele regeling. Let op: deze individuele regeling zal perse niet gemakkelijker zijn dan de oorspronkelijke toets en bovendien blijft de paperverplichting van kracht! Dr Hans van Mierlo, Opleidingsdirecteur Fiscale Economie

SKILLS TRAINING 4A "BUSINESS PLAN"

Students in teams of 6 have to write a business plan within two weeks using a case that is provided by a company. If you want to compose your own team (min/max 6 students), send an email with names and ID's to: E.vaneyck@mw.unimaas.nl before **Friday 26th of May 17.00h**.

Teams also have the opportunity to write their own business plan if they have an idea of their own for a start-up company or an existing one. A half page description of the idea should then be included in the email. A first come, first serve principle will be applied allowing the first 240 students (or 40 teams) to write their own business plan.

The International Internship Office for IB and IM is offering the following internship possibilities:

- **The Netherlands-South African Chamber of Commerce in Pretoria** is offering two internship vacancies: Period of 5 months: July - December 2000. Content of the internship will be determined in consultation with the selected candidates. Selection interviews will take place in Den Haag. **Deadline for application: May 31st, 2000!**

- **EuroteamLink**, an international commercialisation consultancy firm, in Brussels is looking for 2 trainees. The internship will be for a period of 6 months, to start as soon as possible. More information available at our office.

- **The Dutch Chamber of Commerce for Belgium and Luxembourg** in Brussels is offering an internship at the department of Trade Mediation and Market Research. Besides supporting the daily activities of the department of Trade Mediation and Market Research the trainee will have to do a branch research and write a report about this. These reports will give Dutch exporters understanding of the market structure and market entrances. For more information also check their website: <http://www.nkvk.be>

Interested? Hand in your application (addressed to Mr. H. de Munter) and resume at the International Relations Office for IB and IM during open office hours.

- Interested in an internship in the USA? Check this website: <http://www.councilxchanges.org>
- Open Office Hours International Internship Office for IB and IM: Monday, Tuesday and Thursday: 10.15 - 11.15 hrs. Ms. L. Ploumen: room 0072
Ms. N. Weerts: room 0066

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac.Bur.niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881459, voor woensdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdew.unimaas.nl

De vakgroep Psychiatrie & Neuropsychologie is een onderzoek gestart naar de **biologische kwetsbaarheid van eerstegraads familieleden van manisch-depressieve patiënten**. In 1999 is een onderzoek uitgevoerd naar de effecten van een verlaging van het eiwit tryptofaan in de hersenen en nu zal als vervolg hierop een onderzoek uitgevoerd worden naar het effect van een verhoging van dit eiwit. Het onderzoek bestaat uit twee testdagen die ieder 5 uur duren en daaraan voorafgaand een medische keuring. Voor het voltooien van het onderzoek ontvangt U f300,-. Wij zoeken voor dit onderzoek nog vrijwilligers. Dit betreft gezonde eerstegraads familieleden van manisch-depressieve patiënten (m/v) van 18 tot 65 jaar en gezonde controle personen zonder een familielid met een manisch-depressieve stoornis (m/v) in de leeftijdscategorie 30-60 jaar.

Heeft U vragen of interesse? Bel dan tijdens kantoor-uren: 043-3875574 (S. Sobczak), 043-3884098 (J. Granzier).

Tropische Barbecue

Sluit het jaar af in tropische sferen! Op donderdag 8 juni organiseert de tropencommissie haar jaarlijkse Tropische Barbecue in de bamboetuin, UNS 50. De BBQ is van 18.00 - 21.30 uur. Iedereen is welkom. Wat je kunt verwachten: muziek, salades, veel sangria, gezelligheid, de nodige lappen vlees en hopelijk veel zon. Dit alles voor slechts f12,50 voor leden van Reflex en f15,00 voor niet-leden. Kaartverkoop va. 25 mei iedere dag in het trefcentrum van 13.00 - 13.30 uur. Jullie kunnen tot en met 5 juni kaarten kopen. Neem je bloemenkrans mee! Adios!

GEZONDHEIDS-
WETENSCHAPPEN

Voor kopij: L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 en 15.00 - 16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur. De Gids Algemene Regels voor Stages en Afstudeerwerkstuk is verkrijgbaar bij het Secretariaat van Bureau Onderwijs GW (Uns50, kamer 1.239). De Gids Keuze-Onderwijs 2000 is nog verkrijgbaar bij het Reductiebureau van Agora.

Internet-site Bureau Onderwijs

www.facburfdgw.unimaas.nl/onderwijs

Mededelingen Bureau Internationale Betrekkingen

Spreekuur voor studenten iedere dinsdag en donderdag van 10.00 - 11.00 uur en van 15.00 - 16.00 uur.

Onderzoeksstage GGK

Bij vakgroep O&O loopt een onderzoek naar verschillen tussen ervaren hulpverleners en beginnende hulpverleners in het stellen van diagnoses in de GGZ. Onderzocht wordt hoe hulpverleners tot een diagnose komen, door te kijken naar de cognitieve processen (de gedachten van hulpverleners tijdens het diagnostisch interview). Uit de gedachten die worden gerapporteerd blijkt dat beginnende hulpverleners en experts vaak dezelfde termen gebruiken, maar er andere dingen mee lijken te bedoelen. Wanneer experts bijvoorbeeld 'depressie' of 'oriëntatie' uitdraagt, lijken ze daar hele andere gedachten over te hebben dan beginnende hulpverleners. Het lijkt dus alsof concepten meer betekenis krijgen naarmate meer ervaring wordt opgedaan. Het doel van de stage is opzetten van een (klein) onderzoek waarin wordt gekeken wat experts en beginnende hulpverleners met bepaalde concepten bedoelen en die te vergelijken. Voor nadere informatie: Agnes Wagenaar (O&O, 3881246, A.Wagenaar@educ.unimaas.nl)

VBGGK

De Vereniging Belangenbehartiging Geestelijk Gezondheidskundigen (VBGGK), heeft zich tot doel gesteld om de beoefening der Geestelijk Gezondheidskundigen te bevorderen op het gebied van onderwijs, onderzoek en hulpverlening en houdt zich bezig met het profileren van de maatschappelijke en beroepsmatige belangen van Geestelijk Gezondheidskundigen. Voor verdere informatie over de activiteiten die wij organiseren kun je kijken op het VBGGK prikbord (tegenover de postvakjes)

PSYCHOLOGIE

Voor kopij: Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Openingstijden Bureau Onderwijs

Bureau Onderwijs is wekelijks geopend op de volgende tijden:

Maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00 - 11.00 u.

Stages

Stagecoördinator: Wijnand Raaijmakers, k 4.777A; tel 3881880; email: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl

Spreekuur: iedere dinsdag van 13.00-14.00 uur, intekenen bij kr. 4.777A. Daarbuiten na telefonische afspraak (tel. 3881880).

Examenadministratie

Doctoraal uitreiking is op 26 mei 2000 om 16.00 uur in de Blauwe Zaal (Uns50-0.402). Na afloop is er gelegenheid de nieuwe doctorandi te feliciteren.

Herkansing 1.5: maandag 22 mei 2000, 13.30-15.30 uur, Uns50-0.406+0.480

Herkansing 2.5: dinsdag 23 mei 2000, 16.00-18.00 uur, Uns50-0.402

Herkansing 3.5.1: woensdag 24 mei 2000, 08.30-10.30 uur, Deb1-0.122

Herkansing 3.5.2: woensdag 24 mei 2000, 08.30-10.30 uur, Deb1-0.122

Herkansing 3.5.3: woensdag 24 mei 2000, 08.30-10.30 uur, Deb1-0.122

Herkansing 3.5.4: woensdag 24 mei 2000, 08.30-10.30 uur, Deb1-0.122

Raadpleeg regelmatig de roosterborden tegenover de postvakjes in de gang op de begane grond. Zo mis je geen informatie over roosterveranderingen, toetsuitslagen etc.

Controleer ook regelmatig je e-mail. Mocht je een ander e-mailadres gebruiken dan gaarne dit doorgeven aan het secretariaat van Bureau Onderwijs. E-mailadres: k.knoops@psychology.unimaas.nl

RECHTS-
GELEERDHEID

Voor kopij: Liesbeth Fiddlers, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op:

<http://www.unimaas.nl/~ondwdr/actuele.htm>

Bureau Internationalisering

Actuele informatie van Bureau Internationalisering kun je raadplegen via internet op: <http://www.unimaas.nl/~bintfdr/>

Zomerset

Vanaf 15 mei a.s. zijn de zomerset en de aanmeldingsformulieren blok 1 2000/2001 aan de onderwijsbalie verkrijgbaar.

Vrijdag 19.05.2000 is er een uitreiking van doctoraalgetuigschriften. Voor verdere informatie zie infobord B0.

Deeltijdopleiding

Voor de deeltijdstudenten zijn de opsteltitels van de herkansingsronde (inleverdatum: 12 juli 2000) verkrijgbaar aan de onderwijsbalie.

Deeltijdopleiding toets practicum A

Avondstudie CoCo-toets propedeuse practicum A op dinsdag 27 juni vindt plaats in de **computerruimte in den Nieuwenhof** (Zwi 4) van 9.00 tot 12.00 uur. U mag geen (wet)boeken gebruiken gedurende de toets. Collegekaart verplicht.

Blok Advocatenpraktijk UM 2000-2001

Uiterste inschrijfdatum voor alle blokperiodes voor het komende studiejaar, incl. het Practicum Gespreksvaardigheden, is 1 juni 2000. Voorlichtingsbijeenkomst: woensdag 17 mei 2000, kamer 0115 OC, 14.00 uur. Aanmelding schriftelijk/telefonisch: Advocatenpraktijk UM, Tongersestraat 43, tel. 043-3883988. Informatiefolders zijn beschikbaar bij: Advocatenpraktijk UM, Onderwijsbalie Bureau Onderwijs, Studielandschap.

Op woensdag 24 mei a.s. om 11.00 uur in de Statenzaal OG zal de heer Mr drs Maurits Berger een college geven onder de titel: "Public Policy and Interreligious Law in Contemporary Egypt"

Colleges in het kader van het blok Overheid (1.4):

* Woensdag 24 mei: Mw.mr E. van Binnebeke (Tweede Kamer), over aspecten van het proces van wetgeving.

* Woensdag 31 mei: Vragenuur over deel 1 en deel 2 van het blokboek Overheid.

* Woensdag 7 juni: Prof.mr L. Verhey over de democratische rechtsstaat.

* Woensdag 21 juni: Vragenuur over deel 3 en 4 van het blokboek Overheid.

Alle colleges vinden plaats van 9-10.30 uur in de grote collegezaal Tongersestraat 53.

Roosterwijzigingen:

States, Markets and European Integration: Met betrekking tot het rooster States, Markets and European Integration zijn onderstaande wijzigingen ontstaan:

Op maandag 19 juni wordt er gewoon onderwijs gegeven in kamer 0110G; voor groep 1 om 08.30 uur, voor groep 2 om 10.45 uur en voor groep 3 om 15.15 uur.

Daarnaast wordt er nog onderwijs gegeven op dinsdag 13 juni voor

groep 1 van 08.30-10.30 uur, kamer 0221G

groep 2 van 10.45-12.45 uur, kamer 0221G

op vrijdag 9 juni voor

groep 3 van 15.15-17.15 uur, kamer 2215G

De film van 9 juni wordt verplaatst naar vrijdag

16 juni van 15.00-18.00 uur in Collegezaal Nieuwenhof.

Het gastcollege van woensdag 7 juni wordt waarschijnlijk gegeven op woensdag 14 juni van 16.00-18.00 uur in Collegezaal Nieuwenhof.

Company law: De colleges Ondernemingsrecht voor ELS studenten, ingepland op de woensdagen, worden als onderstaand naar de dinsdag verplaatst:

No time to lose!

In een of twee jaar
je hbo-diploma bij Schoevers

Voor informatie: (043) 321 80 95 of www.schoevers.nl

Open dag

Vrijdag 24 juni
van 10.00 tot 14.00 uur.

De Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde van de Universiteit Maastricht biedt een aantal postdoctorale opleidingen aan, waaronder een opleiding tot registeraccountant (PDOA).

De PDOA heeft een brede oriëntatie en is gericht op de integratie van theorie en praktijk. Er is expliciete aandacht voor het ontwikkelen van management competenties. Na afronding van de stage krijgt de afgestudeerde het recht de titel registeraccountant (RA) te voeren. De PDOA duurt nominaal 18 maanden in deeltijd. Toegelaten worden bedrijfseconomen en bedrijfskundigen. Andere doctorandi kunnen onder voorwaarden ook starten. De onderwijs-bijeenkomsten worden gehouden aan de Universiteit Maastricht, op vrijdagen van 9.00 tot 17.00 uur. In het voorjaar is er een onderwijsluwe periode.

REGISTERACCOUNTANT (RA) WORDEN IN MAASTRICHT

Voor de groep die in september 2000 van start gaat kunt u zich nu aanmelden. Afgestudeerd zijn of het hebben van een werkgever is niet noodzakelijk. De aanmeldingstermijn sluit op 30 juni a.s. Eventuele deficiënties (mits beperkt) kunnen tijdens de opleiding worden weggewerkt. Bel of mail voor meer informatie of het aanmeldingsformulier Sabine Galama: 043-3883780 (s.galama@berfin.unimaas.nl), of kom langs op kamer 2028, TS53.

Faculteit der
Economische
Wetenschappen
en Bedrijfskunde
Postdoctorale
Opleidingen



academisch ziekenhuis
Maastricht

Binnen het academisch ziekenhuis Maastricht wordt de zorg voor patiënten met hart- en vaatziekten door verschillende specialisten geleverd. Ook zijn bij het diagnostisch en therapeutisch proces verschillende poliklinieken en laboratoria betrokken. Het ziekenhuis wil de zorg rondom de hart- en vaatpatiënten beter gaan integreren door het zorgproces meer patiënt- dan disciplinegericht te structureren. Voor dat doel bestaat er in het ziekenhuis al een multidisciplinaire werkgroep "Vasculaire geneeskunde in het azM".

Binnen het Stafdirectoraat Patiëntenzorg bestaat er in dit kader een vacature voor een:

Onderzoeker (bedrijfskundige/ gezondheidswetenschapper)

Vacaturenummer 00.015/SDP
100% voor de duur van minimaal anderhalf jaar.

Voor een professionele invulling van deze functie is naast bovengenoemde academische opleiding vereist:

- kennis van en inzicht in zorgprocessen (patiëntenlogistiek);
- kennis van methodieken van economische evaluatie (kosteneffectiviteit);
- kennis van informatietechnologie en inzicht in de structuur van databestanden.

De taken van de onderzoeker zullen bestaan uit:

- gegevensopbouw en herstructurering van databestanden, toegesneden op de gekozen benadering;
- ontwikkeling van een passende logistieke grondvorm, in eerste instantie de informatielogistiek betreffende, later met betrekking tot de fysieke patiëntenstroom;
- kwantificering van de kosteneffectiviteit van de nieuwe aanpak.

Salaris:

Afhankelijk van opleiding en ervaring zal gedurende de procedure een passend aanbod worden gedaan.

Inlichtingen:

Inlichtingen kunnen worden ingewonnen bij prof.dr. P. Kitslaar, voorzitter van de werkgroep "Vasculaire Geneeskunde in het azM", tel. 043 - 3875491 of bij mevrouw drs. L. Offringa, adviseur bedrijfsvoering, Stafdirectoraat Patiëntenzorg, tel. 043 - 3876849.

Sollicitaties:

Schriftelijke sollicitaties dienen onder vermelding van het vacaturenummer, op zowel de brief als de envelop, binnen 14 dagen na het verschijnen van deze advertentie te worden gericht aan mevrouw E. Verheijen, P&O consulente, p.a. BZe VI, academisch ziekenhuis Maastricht, Postbus 5800, 6202 AZ Maastricht.

Het azM streeft naar een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen en mannen in hogere en leidinggevende functies. Vrouwen worden derhalve nadrukkelijk verzocht te solliciteren.

Het academisch ziekenhuis Maastricht maakt gebruik van de diensten van InterMediCare. InterMediCare is één van de arbeidsmarktprojecten van de Provinciale Zorgfederatie Limburg.

InterMediCare
Transparant
Limburgse Zorgfederatie
Internet: www.pzlimburg.nl

di 23 mei van 17.15-19.15 uur in Statenzaal Bou 3
di 30 mei van 17.15-19.15 uur in Statenzaal Bou 3
di 6 juni van 17.15-19.15 uur in Statenzaal Bou 3
di 13 juni van 17.15-19.15 uur in Statenzaal Bou 3
di 20 juni van 17.15-19.15 uur in Statenzaal Bou 3

Studentenparlement 2000/2001

Tijdens het studiejaar 2000/2001 zal weer een Studentenparlement plaats vinden. Dat is een competitie tussen studenten van Nederlandse Juridische Faculteiten, waarbij elke faculteit een fractie van ongeveer zes studenten afvaardigt. De bedoeling is dat deze fractie deelneemt aan de parlementaire behandeling van een gefingeerd wetsvoorstel die in mei 2001 zijn afronding krijgt in een plenaire vergadering in het gebouw van de Tweede Kamer. De parlementaire procedure start in het najaar van 2000 met de schriftelijke fase in de behandeling van het wetsvoorstel. De Universiteit Maastricht zal ook een fractie afvaardigen en zoekt daarvoor ouderejaars rechtenstudenten die tenminste het basisdoctoraalblok Staats- en Bestuursrecht afgerond hebben. Voorts is belangstelling voor het staatsrecht en gevoel voor politieke verhoudingen vereist, alsmede de vaardigheid om schriftelijk helder en precies te formuleren. Volledige deelname aan het Studentenparlement gedurende de periode najaar 2000 tot half mei 2001 wordt met vijf studiepunten gewaardeerd. Geïnteresseerde studenten kunnen zich tot 1 juli schriftelijk aanmelden bij dr. F. Coomans, Capaciteitsgroep Publiekrecht. Bij hem is ook nadere informatie te verkrijgen (tel. 3883245).

Maastricht Journal Prize 2000 Value: 2000 Dfl

The international law journal of the faculty, the Maastricht Journal of European and Comparative Law, will award the Maastricht Journal Prize to the student or recent graduate who submits an article of outstanding quality to the Journal. The winning article will be published in the Maastricht Journal. Other articles may also be published and the author will receive an honourable mention in the Maastricht Journal. The Prize is sponsored by the European Law School.

Students who are interested should contact the editor and discuss the possibility of submitting an article with their tutor. Students may wish to write an article on the topic of their 'scriptie'.

The deadline for submission is 31 December 2000. For further information concerning the scope of the Maastricht Journal, eligibility for the prize and conditions contact: Lisa Waddington, METRO, Lenculenstraat 14. Tel: ++ 31 43 3883060 or refer to <http://www.fdr.unimaas.nl/maastricht-journal> or <http://www.rechten.unimaas.nl/maastricht-journal> or from the Editor.

The Maastricht Magister Lectures 1999/2000

May 26, 2000: mrs. Inge Bernaerts and mr. Yves Van Gerven (both: Stibbe Simont Monahan Duhot). Time: 17.00 to 19.00; Place: Statenzaal, Bou 3. These lectures are open to all students! After the Friday lectures a free drink will be offered by the MIC programme at the Café Forum (Sint Pietersstraat 4)

Bureau Stages

Let op: stages waarvoor bemiddeling van bureau Stages nodig is moeten zes maanden tevoren worden aangemeld. Plannen voor de stages die men zelf regelt, moeten twee maanden (en, voor blok 1 bij voorkeur drie maanden tevoren) worden aangemeld. Onderstaande stageplaatsen kunnen ook worden uitgevoerd door studenten die nog niet aan de inschrijvereisen hebben voldaan.

*Advocatenkantoor Van Bergen Henegouwen (alleen strafrecht) te Maastricht heeft stageplaatsen voor twee maanden, vanaf 1 juni.

*Officier van Justitie Maastricht heeft stageplaatsen voor twee of drie maanden, langere stages kunnen eventueel ook parttime.

*Center for European Studies Maastricht, zoekt student-assistenten juni t/m september. Met name geschikt voor ERTS-studenten

*Ministerie van Landbouw, afd. Juridische Zaken heeft stageplaatsen van drie maanden. Stagevergoeding f 650,- bruto.

*Trenité van Doorne in Amsterdam en Rotterdam heeft stageplaats voor student fiscaal recht voor 2 maanden of een werkstage voor minimaal een half jaar, één à twee dagen per week.

*Jurofoon Maastricht zoekt parttime rechtenstudenten: juridische werkervaring en salaris.

*De wetenschapswinkel heeft weer nieuwe onderzoeksopdrachten / scriptie-onderwerpen: milieurecht, bestuursrecht en gezondheidsrecht. Informatie: Monique Latour, tel: 3883120

JURIST in BEDRIJF

NIEUW BESTUUR?!

Stichting Jurist in Bedrijf zoekt voor het academisch jaar 2000-2001 bestuursleden.

Denk jij dat zo'n functie bij je past?
Stuur dan voor 24 mei a.s. je sollicitatiebrief met daarbij je Curriculum Vitae naar:

Stichting Jurist in Bedrijf
Postbus 616
6200 MD Maastricht

Verder kun je ons iedere werkdag tussen 10.00 en 12.00 uur telefonisch bereiken op telefoonnummer: 043-3883106 of via e-mail: jib@studver.unimaas.nl

PTT Post vestiging Maastricht zoekt:

- **Zaterdagbestellers** (leuke bijverdienste voor studenten). U bent iedere zaterdag beschikbaar tussen 06.30 en 16.00 uur.
- **Postbodes / chauffeurs / postbusmedewerkers** (binnenwerk), (voor bepaalde tijd, minimaal voor 6 maanden, minimaal 20 uur per week. Beschikbaarheid in overleg.

Voor bovenstaande functies geldt:

- u heeft een flexibele en klantgerichte instelling;
- u bent in het bezit van een stevige fiets;
- u bent in het bezit van een rijbewijs (B).

Nadere informatie:

De heer J. Braken, Groepsleider, tel. 043-4094464

De heer D. v. Hamburg, Groepsleider, tel. 043-3820113

Stuur uw sollicitatiebrief naar: (vermeld duidelijk de functie)

PTT Post Rayon Zuid en Midden Limburg

t.a.v. E. Schoenmakers (Pz)

Postbus 6000, 6130 MD Sittard

MEDEDELINGEN

VACATURES

SCHRIJFTELIJKE SOLLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 DAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELSDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF DIENST (POSTBUS 616, 6200 MD MAASTRICHT). DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAATSINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATEN (= MEDEWERKERS UM EN WACHTGELDERS). BIJ GEBLEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAATSINGSKANDIDATEN DE VOORKEUR.

INFORMATIE OVER INTERNE EN LIFT-VACATURES KUNT U INWINNEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN BUREAU MOBILITEIT): <http://www.unimaas.nl/~burmobil> OF BIJ HET BUREAU MOBILITEIT, TST. 83179/82207.

AD, ICA, PRODUCTGROEP NETWERKEN NETWERKBEHEERDER 1.0 FTE M/V

voor een periode van 1 jaar met uitzicht op vast dienstverband.

De dienst ICA levert en ondersteunt ICT-diensten primair ten behoeve van medewerkers en studenten van de Universiteit Maastricht. Binnen de dienst verzorgt de productgroep Netwerken de ontwikkeling, inrichting en beheer van de datacommunicatie-infrastructuur MAASnet en MAAS-netdiensten.

Taken: rapporteert periodiek over beschikbaarheid en performance van netwerk en netwerkdiensten; bereidt eventuele facturatie voor; onderkent knelpunten en stelt oplossingen voor; lost storingen in netwerk en netwerkdiensten op; richt nieuwe delen van het netwerk in, vaak samen met ontwikkelaars; heeft aandacht voor overdracht en acceptatie; zorgt voor een adequate documentatie; participeert in vernieuwingsprojecten.

Functie-eisen: opleiding op HBO niveau; minimaal 2 jaar ervaring in een vergelijkbare functie; kennis van datacommunicatie; service gerichte instelling; bereidheid om met name voor storingsafhandeling buiten kantooruren te werken.

Salaris: minimaal f4.347,- en maximaal f5.990,- (schaal 9 CAO NU)

Inlichtingen: J. Ruyt (043-3882351) of B. van den Heuvel (043-3882426)

Vacaturenummer: 092

FDGW, MAASTRICHT MCLUHAN INSTITUTE PROJECTCOÖRDINATOR COMPETENCE CENTRE 1.0 FTE M/V

Vooralsnog voor de duur van 1 jaar, met de mogelijkheid tot verlenging. Het Competence Centre is vanuit het Maastricht McLuhan Instituut (www.mmi.unimaas.nl) het aanspreekpunt voor bedrijven en organisaties op het gebied van ICT-dienstverlening in de Euregio Maas-Rijn. Het Competence Centre verspreidt actief onder deze bedrijven en organisaties de wetenschappelijke kennis en toepassingen van de Afdelingen Digitale Cultuur en Learning Lab. De toepassingen zijn in belangrijke mate gestoeld op nieuwe media-technologie, met name web-technologie.

Taken: initiatieven en projecten die voortkomen uit deze contacten met het bedrijfsleven mede vorm te geven en te realiseren; we zoeken iemand met affiniteit met informatie en communicatietechnologie, die snel vanuit de vraag van deze organisaties de toepassingsmogelijkheden van deze nieuwe technologieën in de kennisdoelmeinen digitale cultuur en leren kan inschatten en deze in concrete projecten kan omzetten en uitvoeren. Kortom, een academische doener.

Functie-eisen: dit werk vereist hoge communicatieve vaardigheden en een klantgerichte houding vanuit een zakelijke optiek. Aantoonbare affiniteit met informatie- en communicatietechnologie is een voorwaarde. Academisch werk- en denkniveau is gewenst.

Salaris: minimaal f4.151,- en maximaal f6.581,- (schaal 10).

Informatie: drs J. Beckers, manager Competence Centre, 043-3882702.

Vacature: 095

FDWVB, MAASTRICHT MCLUHAN INSTITUTE PROJECTCOÖRDINATOR COMPETENCE CENTRE 1.0 FTE M/V

Uw taken: u werkt het organisatiecurriculum nader uit en bent verantwoordelijk voor cursuseddelen met als thema organisatie-theorie en -gedrag, human resources management en organisatieverandering. U verricht wetenschappelijk onderzoek op het vakgebied Interne Organisatie. Daarnaast verricht u algemene bestuurlijke werkzaamheden.

Wij vragen: gepromoveerd bedrijfs econoom, bedrijfskundige, socioloog of psycholoog met breed inzicht in het vakgebied Interne Organisatie. Kennis van, interesse in verwante vakgebieden als strategie zijn vereist, evenals affiniteit met multidisciplinair onderzoek. Bij voorkeur blijkt uw onderzoekservaring uit kwaliteitsvolle publicaties in wetenschappelijke tijdschriften. U bent onderlegt in wetenschappelijke methoden en hebt affiniteit met zowel kwantitatief als kwalitatief onderzoek. Bovendien hebt u affiniteit met kleinschalig en probleemgestuurd onderwijs. Bestuurlijke ervaring strekt tot aanbeveling.

Wij bieden: uw salaris bedraagt minimaal f 7.718,- en maximaal f10.371,- bruto per maand.

Informatie: Prof. Dr C. Boone, voorzitter sectie organisatie, telefoon 043-3883806, e-mail c.boone@mw.unimaas.nl. Voor uitgebreide informatie zie: <http://www.unimaas.nl/~burmobil/en/> of <http://www.academictransfer.nl/um/> Uw schriftelijke reactie kunt u binnen twee weken richten aan Universiteit Maastricht, FdEWB, Personele Zaken t.a.v. mw. J. de Vries, Postbus 616, 6200 MD Maastricht, o.v.v. het vacaturenummer op brief en envelop.

Vacaturenummer: 101

FDWVB, SECTIE ORGANISATIE VAN HET DEPARTEMENT MANAGEMENT WETENSCHAPPEN UNIVERSITAIR HOOFDDOCENT EXTERNE ORGANISATIE 1.0 FTE V/M

Uw taken: U werkt het organisatiecurriculum nader uit en bent verantwoordelijk voor cursuseddelen met als thema de omgeving van organisaties in de breedste zin van het woord. U verricht zelfstandig wetenschappelijk onderzoek op het vakgebied Externe Organisatie en geeft mee richting aan het sectieonderzoek. Daarnaast verricht u algemene bestuurlijke werkzaamheden.

Wij vragen: U bent gepromoveerd op een onderwerp binnen de vakgebieden economische wetenschappen, bedrijfskunde, sociale wetenschappen of kwantitatieve methoden. Kennis van en interesse in verwante vakgebieden als strategie zijn vereist, evenals affiniteit met multidisciplinair onderzoek. Bij voorkeur blijkt uw onderzoekservaring uit kwaliteitsvolle publicaties in wetenschappelijke tijdschriften. Bovendien hebt u affiniteit met kleinschalig en probleemgestuurd onderwijs. Bestuurlijke ervaring strekt tot aanbeveling.

Wij bieden: uw salaris bedraagt minimaal f7.718,- en maximaal f10.371,- bruto per maand.

Informatie: Prof. Dr C. Boone, voorzitter sectie organisatie, telefoon 043-3883806, e-mail c.boone@mw.unimaas.nl. Voor uitgebreide informatie zie: <http://www.unimaas.nl/~burmobil/en/> of <http://www.academictransfer.nl/um/>

Uw schriftelijke reactie kunt u binnen twee weken richten aan Universiteit Maastricht, FdEWB, Personele Zaken t.a.v. mw. J. de Vries, Postbus 616, 6200 MD Maastricht, o.v.v. het vacaturenummer op brief en envelop.

Vacaturenummer: 102

FDWVB, SECTIE ORGANISATIE VAN DE VAKGROEP MANAGEMENT WETENSCHAPPEN 3 DOCENTEN 1.0 FTE (PER 15 AUGUSTUS 2000)

Uw taken: verzorgen van tutorschappen in onderwijsblokken en vaardigheden, het maken en nakijken van toetsvragen, het begeleiden en nakijken van schriftelijke opdrachten. Deze onderwijstaken worden verricht voor de secties Organisatie, Marketing en Strategie.

Wij vragen: studenten BE/IB en IM, die op het punt staan af te studeren of net afgestudeerd zijn en die zowel in het Nederlands als in het engels onderwijs kunnen verzorgen.

Wij bieden: het salaris bedraagt minimaal f1.4151,- en maximaal f18.682,- bruto per maand

Informatie: voor meer informatie kunt u vanaf 23 mei contact opnemen met Mw. Mieke van Zutphen, secretariaat departement Managementwetenschappen, kamer 2065 Tongersestraat 53, telefoon: 043-3883656, e-mail m.van.zutphen@mw.unimaas.nl. Graag bij sollicitatie afstudeerrichting en afstudeerspecialisatie vermelden.

Uw schriftelijke reactie kunt u binnen twee weken richten aan Universiteit Maastricht, FdEWB, Personele Zaken t.a.v. mw. J. de Vries, Postbus 616, 6200 MD Maastricht, o.v.v. het vacaturenummer op brief en envelop.

Vacaturenummer: 103

FDWVB, SECTIE ORGANISATIE VAN DE VAKGROEP MANAGEMENT WETENSCHAPPEN

SECRETARESSE VOOR 1.0 FTE

Uw taken: ondersteuning op het gebied van onderwijs, onderzoek en beheer. Onderwijstaken: verzorgen van onderwijsmateriaal, verwerken van schriftelijke tentamens, bijhouden van onderwijsarchief, U fungeert als aanspreekpunt voor studenten m.b.t. organisatieonderwijs.

Onderzoekstaken: verzorgen, verwerken van enquêtes. Beheerstaken: type- en kopieer werkzaamheden voor medewerkers, aannemen van

telefoon, onderhouden interne- en externe contacten, vervangen 1^{ste} secretaresse bij afwezigheid, mee organiseren van seminars.

Wij vragen: secretaresse met vooropleiding HAVO/VWO en een secretariële of andere relevante opleiding. Kennis van Office 2000 en Powerpoint, goede communicatieve- en schriftelijke vaardigheid, beheersing van de engelse taal en enige jaren werkervaring vereist. Klantgerichtheid, stressbestendigheid en collegialiteit.

Wij bieden: Uw salaris bedraagt minimaal f2.834,- en maximaal f4.203,- bruto per maand.

Informatie: voor inlichtingen kunt u, vanaf 23 mei, contact opnemen met Mieke van Zutphen, secretariaat Sectie Organisatie, telefoon: 043-3883656, e-mail m.van.zutphen@mw.unimaas.nl Uw schriftelijke reactie kunt u binnen twee weken richten aan Universiteit Maastricht, FdEWB, Personele Zaken t.a.v. mw. J. de Vries, Postbus 616, 6200 MD Maastricht, o.v.v. het vacaturenummer op brief en envelop.

Vacaturenummer: 104

FDWVB, SECTIE ORGANISATIE VAN DE VAKGROEP MANAGEMENT WETENSCHAPPEN

STUDENT-TUTOR VOOR 0.2 FTE (PER 15 AUGUSTUS 2000)

Uw taken: verzorgen van 5 tutorschappen in onderwijsblokken en vaardigheden en het begeleiden en nakijken van schriftelijke opdrachten in het academisch jaar 2000/2001. Deze onderwijstaken worden verricht voor de secties Organisatie, Marketing en Strategie.

Wij vragen: doctoraal studenten BE/IB en IM (bij voorkeur 4^{de} jaars), die zowel in het Nederlands als in het engels onderwijs kunnen verzorgen.

Wij bieden: het salaris bedraagt minimaal f626,- en maximaal f731,- per maand

Informatie: voor meer informatie kunt u vanaf 23 mei contact opnemen met Mw. Mieke van Zutphen, secretariaat departement Managementwetenschappen, kamer 2065 Tongersestraat 53, telefoon: 043-3883656, e-mail m.van.zutphen@mw.unimaas.nl.

Graag bij sollicitatie afstudeerrichting en afstudeerspecialisatie vermelden.

Uw schriftelijke reactie kunt u binnen twee we-

ken richten aan Universiteit Maastricht, FdEWB, Personele Zaken t.a.v. mw. J. de Vries, Postbus 616, 6200 MD Maastricht, o.v.v. het vacaturenummer op brief en envelop.

Vacaturenummer: 105

FDR/FDP

UNIVERSITAIR DOCENT RECHTSPSYCHOLOGIE M/V, 1.0 FTE

Taken: ontwerpen en geven van probleemgestuurd onderwijs in de eerste fase van de opleiding in zowel de FdR als in de FdP; geven van postdoctoraal onderwijs; begeleiden van AIO's; doen van rechtspsychologisch onderzoek. Het is mogelijk dat u ook gevraagd wordt om bestuurlijke taken te vervullen. Aanstelling geschiedt in beide faculteiten.

Wij vragen: voltuilde opleidingen in zowel de psychologie als de rechtsgeleerdheid, en (zo goed als) gepromoveerd op een (experimenteel) psychologisch proefschrift. Vermogen tot samenwerken, brede inzetbaarheid in onderwijs en onderzoek, uitstekende kennis van de literatuur, grote belangstelling voor de wijze waarop rechtspsychologische thema's in maatschappelijke discussies aan de orde komen, alsmede goede uitdrucksvaardigheid, zowel schriftelijk als mondeling, en zowel in de Nederlandse als de Engelse taal, zijn belangrijke voorwaarden voor aanstelling.

Wij bieden: aanstelling met een proeftijd van maximaal twee jaar, met uitzicht op vast dienstverband. Salaris: afhankelijk van ervaring min. fl. 4.151,- en max. fl. 8.769,- bruto per maand (schaal 10-12).

Inlichtingen: prof. dr. H.F.M. Crombag, (043) 3883020, of prof. dr. H.L.G.J. Merckelbach, (043) 3881945.

Vacaturenummer: 106

FDR

ENTHOUSIASTE FREE-LANCE STUDENT-VOORLICHTERS M/V

Taak: voorlichting over de rechtenstudie aan studiekeizers op scholen/ onderwijsbeurzen en tijdens voorlichtingsdagen.

Vereisten: tweede- of ouderejaars student, bij

voorkeur ELS; goede communicatieve vaardigheden; interesse in facultaire aangelegenheden; twee jaar beschikbaar.

Geboden: training in presentatievaardigheden; vergoeding.

Inlichtingen: Belinda van Riesen, tel. 043- 388 32 59. Schriftelijke sollicitaties **uiterlijk 24 mei** aanstaande rechtstreeks sturen naar:

Faculteitsbureau van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid t.a.v. E. Kallenbach, Postbus 616, 6200 MD Maastricht of afgeven op kamer 1.008, Bouillonstraat 3, Maastricht.

Vacaturenummer: 107

HERHAALDE OPROEP

FDGW, HEALTH

AIO 1.0 FTE M/V

gezocht op het project "De rol van motivationele mechanismen bij het verklaren en beïnvloeden van gedrag".

Wij vragen: Welke (binnenkort afstuderende) student vindt het interessant om na zijn/haar afstuderen fundamenteel psychologisch onderzoek te doen naar de invloed van verwachtingen en emoties op gedragsintenties en gedrag? Onderdelen van het project zijn: (1) Kritische analyse van mentalistische expectancy-value en belief-desire modellen voor het verklaren van gedrag gerelateerd aan ziekte en gezondheid; nagaan hoe emoties en waarden binnen deze modellen een plaats kunnen krijgen. (2) Uitvoeren van surveyonderzoek. (3) Uitvoeren van experimenteel onderzoek waarin de invloed van selectief geactiveerde waarden en emoties op gedragsintenties zal worden bestudeerd (afhankelijk van de interesse van de AIO toegepast op verschillende onderwerpen zoals orgaandonatie, condoomgebruik, borstkankerscreening, reacties op zieken en gehandicapten).

Wij bieden: Aanstelling voor 4 jaar bij de capaciteitsgroep Gezondheidsvoorlichting, FdGW, en dient te worden afgesloten met een proefschrift. Inlichtingen en uitgebreide projectbeschrijving te verkrijgen bij Anton Dijksterhuis, Capgroep GVO, email: a.dijksterhuis@gvo.unimaas.nl, tel. 3882406/2411.

Vacaturenummer: 042

Interum

InterUM BV, het interne detacheringsbureau van de Universiteit Maastricht, zoekt ten behoeve van de Faculteit der Geneeskunde

Student-assistenten m/v

De StudentenFractie Geneeskunde (SFG) bestaat uit 12 studenten die binnen de faculteit de mening van de studenten vertegenwoordigen. Deze bestuursorganen zijn het Faculteitsbestuur, de Faculteitsraad, de Opleidingscommissie en het Onderwijs Overleg Geneeskunde. De SFG komt iedere maandagavond bijeen om vergaderingen voor te bespreken, eventuele problemen op te lossen en plannen te maken om bepaalde acties te ondernemen.

Voor onderstaande vacatures zijn wij op zoek naar enthousiaste studenten met een duidelijke mening over onderwijs en organisatie.

Omvang: 0,2fte (8uur per week)

Ingang: 1 september 2000

Uurloon: op basis van de salarissen voor student-assistenten van de Universiteit Maastricht

• Student-adviseur Faculteitsbestuur (FB) m/v

Deze neemt deel aan de vergaderingen van het Faculteitsbestuur op de dinsdagochtend en heeft hierin een adviserende functie. Het onderwijs, onderzoek, AZM en landelijke problematiek komen hier aan de orde. Tevens heeft hij/zij zitting in de SFG op maandagavond, het landelijke overleg en zit je o.a. in de commissie voor hoogleraarsbenoemingen. Duur : 2 jaar

Info: Nanda Flos tel: 3630626 of Sanne van Opstal tel: 3625882

• Student-lid Onderwijs Overleg Geneeskunde (OOG) m/v

Het OOG is onderdeel van het onderwijsinstituut Geneeskunde dat bij de uitvoering van onderwijs verantwoordelijk is voor de inhoud, logistiek, beheer en planning. De student neemt deel aan het wekelijkse overleg op dinsdagmiddag en draagt zo mede bestuurlijke verantwoordelijkheid. Tevens neemt de student deel aan het jaarcoördinatorenoverleg. De SFG en het landelijk overleg. Duur: 2 jaar

Info: Esther Coolen tel: 3638387 of Veronique Moulart tel: 3257542

• Vice-voorzitter Opleidingscommissie (OC) m/v

De OC is het belangrijkste adviesorgaan van de faculteit gericht op de instandhouding en verbetering van de kwaliteit van onderwijs. De vice-voorzitter stelt de agenda op met de voorzitter en secretaris van de OC, is aanwezig bij het overleg tussen OC en OOG, en motiveert de studentengeleding van de OC. Tevens is hij/zij voorzitter van de SFG. Ervaring binnen de onderwijsorganisatie is voor deze functie gewenst. Duur: 1 jaar

Info: Rinske Boersma tel: 3263873

• Student-lid Opleidingscommissie (OC) jaar 1-6 m/v

De OC is het belangrijkste adviesorgaan van de faculteit gericht op de instandhouding en verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. De OC bestaat uit een voorzitter, 6 wetenschappelijke personeelsleden en 6 student-leden uit jaar 1-6. De student denkt mee en geeft advies over alle facetten van het onderwijs. De vergadering van de OC vinden een keer per drie weken plaats op maandagmiddag. De student-leden hebben de zondagavond ervoor een voorbespreking. De studenten hebben zitting in de SFG. Duur: 1 jaar met mogelijke verlenging van nog 1 jaar. Er staat een vergoeding tegenover.

Info: Rinske Boersma tel: 3263873

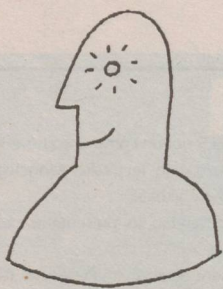
• Student Curriculum Vertegenwoordiging

Deze student regelt de studentleden voor alle blokplanningsgroepen van jaar 1-4. Tevens heeft de student zitting in het jaarcoördinatorenoverleg en SFG. De student is een belangrijk aanspreekpunt voor studenten voor vragen, problemen en klachten betreffende het onderwijs. Duur: 1 jaar. Er staat een vergoeding tegenover.

Info: Annemarie Bruining tel: 3523368

Heb je interesse in een van deze bovenstaande functies, schrijf dan binnen 10 dagen na verschijning van deze observant een sollicitatiebrief met curriculum vitae naar volgend adres:

Faculteit der Geneeskunde, Bureau Onderwijs, Tav Rinske Boersma
Dr Tanslaan 10, Postbus 616, 6200 MD MAASTRICHT



PAARLTJES

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde.

Paarltsjes thuis invullen. Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Keizer Karelplein 10. Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltsjes verschijnen de donderdag daarop in de krant. Paarltsjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

Prijs	
3,00	
5,00	
7,50	
10,00	
12,50	
15,00	

OLVG in Amsterdam zoekt i.v.m. zwang.verlof vervanging Stafmedewerker Pat.Voorlichting 1 aug - 30 nov '00. Bel 020-5992912

SOCIÉTÉIT IN DEN OLIFANT VOOR AL UW AFSTUDEERBORRELS EN FEESTEN. BRUSSELESTRAAT 142A. BEL LUCAS VOOR INFO: 3252656 OF 06-21978364

DE MORIAAN, het kleinste café van Nederland zoekt LEUKE VROUWEN voor de bediening 043-3211177

MED. STUDENTEN vanaf 4e jaars voor ACHTERWACHTWERKZAAMHEDEN weekenddiensten f15,85 p/u + reiskosten. DOKTERSPOT tel. 040-2977297, Ine de Waal

Meer dan 1200 VRIJW. PROJECTEN WERELDWIJD. Bel SIW: 030-2317721 of bezoek de info-avond op 23 mei: 19.00-21.00 in 't Mondiaal Centrum, Cortenstr. 4

KIEZERS, bedankt voor de stemmen! NSEM 3883142

SUCCES ZOEKT BESTUUR: ragweek@ragweek.unimaas.nl

Geld scheppen in 2000? Bel Mise en Place 3500350

CAFÉ FALSTAFF met mooi terras!!! Wel 100 soorten bier! Amorsplein 6

FEEST? BULLETJE GEHAALD!! HUUR DE SAURUS-KROEG! BEL! MAST: 3636275 / 06-26462568

FYRFAD'S SLOTTORNOOI: 17 & 18 juni - Buitenvolleybal. Inschrijven tot 24 mei 2000

Koopjes 3 pers koepel tenten nu 150,- rugzakken 65 liter nu 125,- mummy slaapzakken nu 45,- T 077-3519642

KAMERS TE HUUR in centrum e.o. Wekelijks nieuw aanbod. STUDENT&KAMER 3215913 of www.maaslandbeheer.nl

Zin om VRIJWILLIGERSWERK te doen? SIW maakt het ook in 2000 mogelijk! Meer informatie: www.siw.nl of 030-2317721

KASTEEL OOST VALKENBURG PARTYCENTRUM - GALAFEESTEN - BRUNCHEN - VERGADERCENTRUM - Tel: 043-6090099 / fax: 043-6090344

3 x per jaar internationale inkom? ESN zoekt mentoren / active members. Kennismakingsborrel 30 mei 23 uur 2 Heeren (esn@esn-maastricht.nl)

DE MORIAAN, het kleinste café van Nederland zoekt LEUKE VROUWEN voor de bediening 043-3211177

PRÉ-ULV FEEST, wo 31-5 22.00 in de Metamorfoos. Smeer de keel met cocktails alvorens tot hockeyen over te gaan. Presented by KOKKEPEL & PLUTARCHUS

RAGWEEK 2001 zoekt bestuur: 30 mei 20:00 Van Sloun

Jobper@student.unimaas.mep: Bel Mise en Place 3500350

Zon; terras; versnapering; CAFÉ FALSTAFF, Amorsplein 6. Logisch toch!

SNEL f60,- VERDIENEN? Info: Marketing Secr. Room 1020 tel: 3883839

BANALITAS NACHTSQUASH TOERNOOI 15 juni 1 team = 4 pers. à f60 Info: 0433252656

Rest. Aw Sluis - M'tricht. BEDRIENINGSPERONEEL gev. voor wknd en zomermd. Tel. 3212296

Jurist in Bedrijf zoekt nieuwe bestuursleden. Interesse? Bel: 043-3883106 of zie de posters op de Rechtenfaculteit!

ALLES = DRAMA presenteert STUK 24 t/m 26 mei 20:00 uur Kumulus theater (Herbenusstr. 89). Reserveringen: 043-3505555

You want more than only beer next year? EFM IMPERATOR is looking for new active members for the coming year. Drop by at room or surf to: www.imperator.nl

www.banalitas.com

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! HEYOKA-TRANSPORT verzorgt jullie kamerverhuizing voor maar f50,-!!! excl. brandstof in/om M'tricht. Tel. 06-54-68-89-56

CAFÉ FALSTAFF zoekt MEDEWERKERS! Amorsplein 6

Wo 7 juni in de Platte Zaal: MDF LUSTRUM-FEEST!!

KAMER te huur per direct f425,- Tel. 045-5242063

Internationale bestuurservaring bij ESN MAASTRICHT? Bel: 06-55906591

WERKGROEP INKOM 2001: infoborrel di 6/6 19-21h IMKOMkamer Zwingelput 4 (0.024)

Wo 31-5 22.00 in de Metamorfoos: PRÉ-ULV FEEST, georganiseerd door KOKKEPEL & PLUTARCHUS

**VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES
IEDERE DONDERDAG
OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET:**

WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

Lekker los in het Löss!! Bel voor het organiseren van alle mogelijke feesten 043-3253933 (Jan)

Het actuele aanbod van STUDENT&KAMER is te vinden op internet. Kijk snel op: www.maaslandbeheer.nl

PERSONEEL GEZOCHT voor de bediening bij EETCAFÉ DE LANTEERN. Enige ervaring vereist. Melden aan de bar

Internationale bestuurservaring opdoen: ESN MAASTRICHT. Kennismakingsborrel 30 mei 23u 2 Heeren (esn@esn-maastricht.nl)

DE MORIAAN, het kleinste café van Nederland zoekt LEUKE VROUWEN voor de bediening 043-3211177

Werken in internationale sfeer. Jong, enthousiast, openminded en teamgeest? Reageer voor diverse functies voor restaurant op 't Vrijthof. Tel. 043-3510133

KIEZERS, bedankt voor de stemmen! NSEM 3883142

Wo 7 juni in de Platte Zaal: MDF LUSTRUM-FEEST!!

KAMER te huur per direct f425,- Tel. 045-5242063

Voel je brak met geld in je zak!! Bel Mise en Place 3500350

KAMER gezocht per aug door Terneuzense studente. Tel. 0115-648750

Internationale bestuurservaring bij ESN MAASTRICHT? Bel: 06-55906591

Wil jij in de WERKGROEP INKOM 2001? Di 6/6 infoborrel INKOMkamer 19-21h ZW4

BANALITAS NACHTSQUASH TOERNOOI 15 juni 1 team = 4 pers. à f60 Info: 0433252656

FEEST? BULLETJE GEHAALD!! HUUR DE SAURUS-KROEG! BEL! MAST: 3636275 / 06-26462568

Deelnemers gezocht voor onderzoek 6/7 of 8 juni 60 PIEK. Info: Marketing Secr. R1020, tel. 3883839

KOKKEPEL & PLUTARCHUS organiseren het PRÉ-ULV FEEST woensdag 31 mei 22.00 in de Metamorfoos. Don't miss it!

TRAVOLTAS BEATBUSTERS SUPERTROOPERS ea 4 juni Platte Zaal 13:00-02:00 Vvk f12,50 Frats Satisfaction Music Plus AEGEE

Jurist in Bedrijf zoekt nieuwe bestuursleden. Interesse? Bel: 043-3883106 of zie de posters op de Rechtenfaculteit!

Al onder de pannen voor komend jaar? EFM IMPERATOR zoekt actieve leden voor komend jaar. Kom langs op kantoor of surf naar: www.imperator.nl

DE MORIAAN, het kleinste café van Nederland zoekt LEUKE VROUWEN voor de bediening 043-3211177

Ben je op zoek naar een leuke bijverdienste in een bijzondere omgeving voor bediening, keuken of huishoudelijke dienst? Bel LA BONBONNIÈRE tel. 043-3500935

**Boekhandel
DE TRIBUNE
Kapoenstraat 8-10
6211 KW Maastricht
Telefoon (043) 325 19 78**

Lebora Advies & Werving B.V.

is per direct op zoek naar studenten die één of meerdere dagdelen per week willen werken als

intercedenten-assistent

Lijkt het je leuk om op een wervingsbureau te werken en heb je bovendien een prettige telefoonstem?

**Bel dan voor meer informatie en vraag naar Hidde Rijpstra
Tel: 043 - 347 62 95**

PLAKA GRIEKS RESTAURANT

O.L. VROUWEPLEIN
Parkeergarage van de O.L. Vrouwekerk

**speciaal studenten-
menu voor f23,-**

St. Bernardustr. 4a, 6211 HL Maastricht

043-325 42 56

Rijles
Versnelde opleidingen,
diverse mogelijkheden.



**erkende
rijkschool
Ed Godding**

Zeer hoog aantal
eerstgeslaagden.

Info: 043-3541330

www.edgodding.nl



**Studenten huren
hun wasmachine bij:**

**SPLASH
LEASE**
Internet: www.splash.nl - E-mail: info@splash.nl

Rijbewijs halen?

- Lessen van 60 min. à f 57,50 in VW Golf
- Tussentijdse toets mogelijk
- Vaste instructeur/-trice
- Zeer hoog slagingspercentage!

• **Snelcursus:**
30 lessen, incl. tussentijdse toets en incl. praktijkexamen al voor f2160,-
Betaling in 3 termijnen mogelijk

Rijkschool Wellmann,
de beste garantie voor je rijbewijs!

Bel snel:
043 - 361 3798 of 06 - 295 32125

Durf jij in discussie te gaan met het management van een miljoenenbedrijf ?

Kom een kijkje nemen bij TNT Post Groep en oordeel zelf !

Elk jaar biedt TPG 20 laatstejaars studenten de gelegenheid deel te nemen aan een vierdaagse Business Course. Met uitdagende praktijkcases, pittige discussies en fascinerende bedrijfsbezoeken

Je kunt je tot 19 juni aanmelden voor onze Business Course 2000 die plaatsvindt van 25 tot en met 28 juli.

www.tpg.nl



Speelweek: 18 t/m 24 mei

CINÉ-K SINT BERNARDUSSTRAAT 13
The Cider House Rules: dag. 21.00

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Todo Sobre mi Madre: do t/m zo 19.30
Van Mannen en Merries: ma t/m wo 19.30
Ghost Dog: The Way of the Samurai: dag. 20.00
Cul-de-Sac: dag. 21.00
Solas: dag. 21.30
Fucking Åmål: dag. 22.00

CINEMA PALACE WYCKER BRUGSTRAAT 1
Pokémon: za, zo en wo 14.30
Stuart Little: za, zo en wo 14.30
American Beauty: dag. 18.00
The Story of Us: dag. 18.15 en 21.15
Erin Brockovich: dag. 18.00 en (beh. ma) 21.15
Gladiator: dag. 21.00; za, zo en wo ook 14.30
Sneak Preview: ma 21.00

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Erin Brockovich: dag. (beh. za) 18.15 en 21.15; za 18.45 en 21.45; do, vr, ma en di ook 14.15
The Bachelor: dag. (beh. za en zo) 14.30 en 18.45; za 19.15; zo 18.45
Scream 3: dag. (beh. vr en za) 18.15 en 21.15; vr 14.15, 18.00 en 21.45; za 18.30 en 22.00; do, ma en di ook 14.15
American Pie: dag. 14.30
Pokémon: za, zo en wo 14.30
Stuart Little: za, zo en wo 14.30

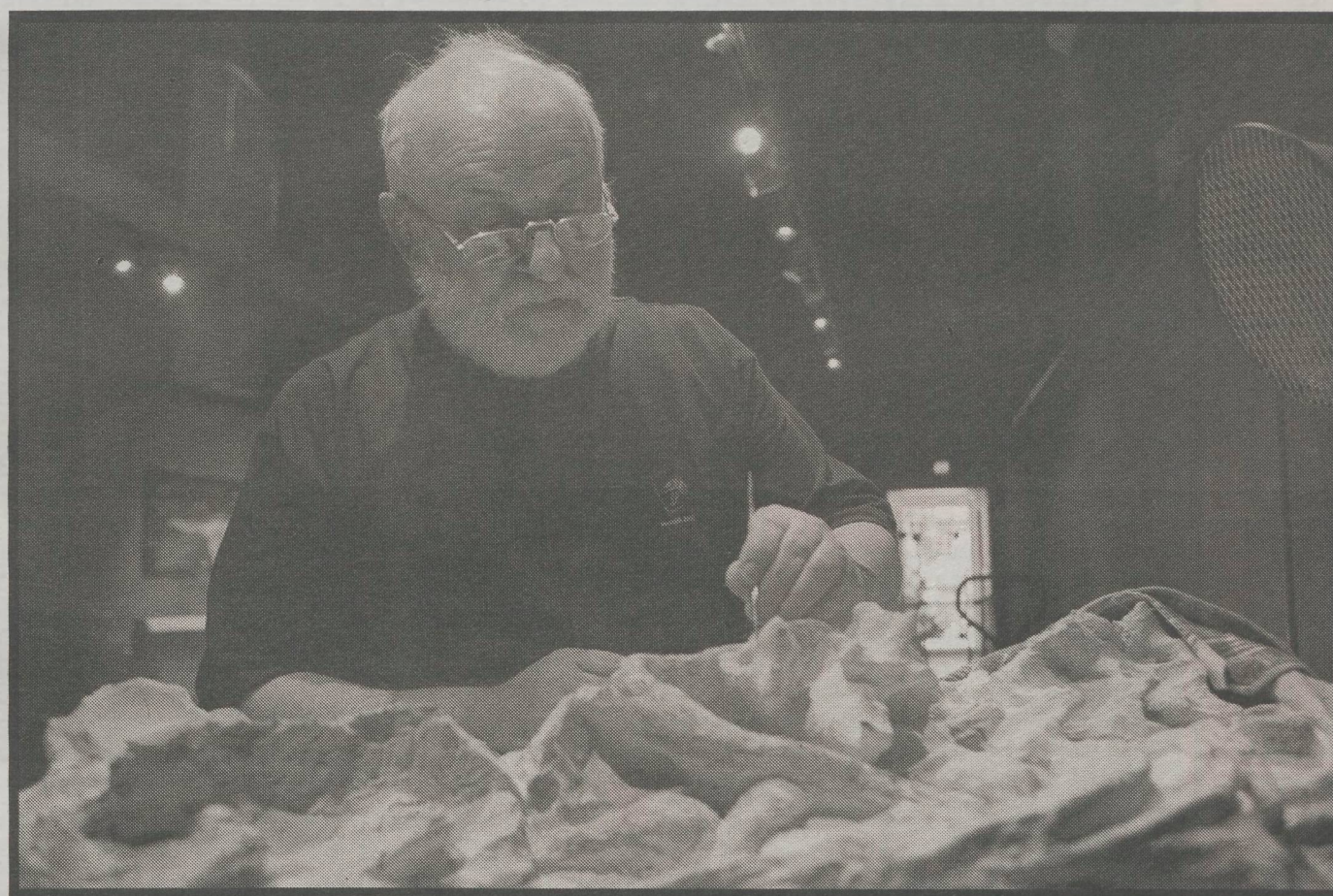
Mission to Mars: dag. (beh. vr en za) 18.00
American Beauty: dag. 14.15 en (beh. za) 18.00
Lek: dag. (beh. za en di) 21.45; za 22.15
Stigmata: dag. (beh. za) 18.45 en 21.45; za 19.15 en 22.15
The Green Mile: dag. (beh. za en zo) 20.30; za 14.00; zo 14.00 en 20.30
Gladiator: dag. 14.00 en (beh. za) 20.30; vr en za ook 18.30; za ook 21.00
The Whole Nine Yards: za 19.00 en 22.00
Minerva Sneak: di 21.15

Natuurhistorisch Museum richt Mosalab in

"Dino's prepareren is net als vissen"

Op het affiche staan mensen met laarzen en scheppen te graven in de ENCI-groeves. Op de voorgrond prijkt de bek van een enorme dinosaurius, die op het punt staat zijn prooi aan te vallen. Deze poster van het Mosalab 2000 - in het Natuurhistorisch Museum - zou gebruikt kunnen worden voor Jurassic Park III. Het lab zelf, waar nu een zestien meter lange mosasaurus geprepareerd wordt, is iets minder spectaculair.

Op een schoolbord staat het skelet getekend van het vleesetende zeereptiel dat in het tijdperk van het Maastrichtien - 66 miljoen jaar geleden - leefde. Met rood zijn de al geprepareerde werfels aangegeven. Achter een glazen afscheiding krast André Hoffman met een krabbertje stukjes gipsresten van een botje. Om hem heen staan grote blokken met daarin dinoresten, klaar om ook zo bewerkt te worden. In de groeve is het gips ter bescherming rond de botten gegoten. "Het is telkens weer een verrassing wat we tegenkomen in zo'n blok", legt Hoffman geduldig uit terwijl hij met een rietje wat stof wegblaast. Een meisje met hippe laarsjes kijkt ademloos toe. "Het is net als vissen. De ene keer vang je iets, de andere keer ben je drie uur bezig en heb je nog niets."



"We weten nog steeds niet zeker of de kop van de mosasaurus bij de romp hoort" (foto Philip Driessen)

Het is rustig in het lab en daarom mogen de bezoekers ook achter de glazen afscheiding komen om over de schouder van de preparateur mee te kijken. Hoffman is een verre afstammeling van de beroemde paleontoloog naar wie de soortaanduiding van deze mosasaurus, Hoffmanni, is genoemd. Als lid van de Nederlandse Geologische Vereniging was hij erbij op de dag dat de dinosaurius werd gevonden. Op een zaterdag, nu bijna twee jaar geleden, togen de amateur-geologen naar de ENCI-groeve op zoek naar fossielen. Opeens riep iemand: "Hé, een mosasau-

rus." Een paar uur later lagen vier werfels bloot. De kop werd pas een half jaar later gevonden, uitgerekend tijdens een persconferentie in de groeve. John Jagt, paleontoloog van het Natuurhistorisch Museum: "We weten nog steeds niet zeker of de kop bij de romp hoort. De ribben zijn in verhouding te klein voor wat ik tot nog toe aan kop heb gezien." Afgelopen maandag is de kop onder politiebegeleiding van de groeve naar het museum vervoerd. Daar ligt hij nu, met cement en al, op het binnenplein. Jagt vindt het voorlichten van het pu-

bliek een belangrijke taak. Om het stoffige imago van het museum kwijt te raken, werd het Mosalab ingericht. "Hoewel juist het lab de stoffigste zaal is, met al die gipsresten", grapt Jagt. Het preparaatwerk echter gaat vanwege de vele bezoekers niet erg efficiënt zo - "Dan ben je vooral bezig met ouwebeppen" - maar mensen krijgen wel een goed idee van mosasaurussen en van het preparaatwerk. "Op Discovery Channel zien ze opgravingen in ver weg gelegen woestijnen, maar deze saurus komt gewoon bij hen uit de achtertuin."

Vervelend is het niet om steeds hetzelfde verhaaltje te moeten houden. "Meestal zijn mensen redelijk op de hoogte. Al zijn er bezoekers bij die vragen of we ook in lijken snijden. "Nee, dat is een patholoog, zeg ik dan."

Judith Maas

Mosalab 2000, open t/m 4 juni van 14.00-17.00u. Info: 3505490 of www.nhmmaastricht.nl

Alles is drama voert klassiek drama op

Orestes en het dartele engeltje

Koningin Clitaimnestra verleidt haar echtgenote Agamemnon. Zwoel draait ze haar lichaam om hem heen. Dan grijpt de regisseur in: "Dat kan zo echt niet." Clitaimnestra is vergeten haar jurk dicht te ritsen en die zakt nu steeds van haar schouders af. Even later wordt het erotisch spel opnieuw onderbroken, dit keer om Agamemnon te wurgen. Van 17 tot en met 20 mei speelt Alles is drama de Griekse tragedie Orestes in Kumulustheater.

Op de doorloop van Orestes van studententoneelvereniging Alles is Drama gaat het er nog wat rommelig aan toe. Af en toe zingt regisseur Liselotte Hesp een stukje zonder achtergrondmuziek, die nog niet op band staat. En heeft 'Menelaos' zijn schoenen nog niet aangegetrokken als hij op moet. Toch is de toon van het stuk al voelbaar: een klassieke Griekse tragedie vol panische angstdromen, wanhopig gegil en spot-

tend hoongelach. Deze dramatiek is de reden geweest voor Hesp om het stuk te kiezen. "Zo kunnen de acteurs, die veelal voor het eerst op het podium staan, zich lekker uitleven en koning en koningin spelen." De koningskinderen Elektra en Orestes raken verward in een gecompliceerd familiecomplot, als hun vader Agamemnon wordt vermoord door Clitaimnestra. Zoon Orestes wreekt vervolgens zijn vader door zijn moeder te vermoorden, waarna opa, oom, tante en een nichtje zich ermee bemoeien. Zij willen de volksvergadering beïnvloeden, die moet beslissen over het lot van de familie. De onderliggende vraag: is het rechtvaardig om uit wraak te handelen?

De spelers vinden het vooral ingewikkeld, al die intriges. Het stuk was moeilijk te spelen zonder eerst de achtergronden te kennen van deze koninklijke familie, die eerder de Trojaanse oorlog en het Oedipus-complex veroorzaakte. Om dezelfde reden krijgt het publiek bij binnenkomst een korte familiechroniek uitgereikt. "Als je dat eenmaal snapt, maakt het niet uit dat je een stuk van een paar duizend jaar oud speelt", vindt Kees Saarloos, die de god

Apollo vertolkt.

Het publiek zit op het podium, terwijl het drama zich afspeelt op de tribune. Die vormt met wat verbeelding de trappen van het paleis van Orestes. Het verlevendigt het spel aanzienlijk. Orestes kruip, na de moord op zijn vader, als een schuldige slang over de treden het toneel af. Apollo, de machtige god van de zon, die hier door een dartel engeltje gespeeld wordt, huppelt van trede naar trede. Hij is zo druk bezig de puinhoop die de mensen ervan gemaakt hebben weer een beetje op orde te krijgen, dat hij struikelt. Een seconde is hij perplex, maar blijft toch perfect in zijn rol: "O jeetje", zucht hij diep en tutelt weer vrolijk verder. Aan alles kun je zien dat het leuk is om het stuk te spelen, met alle emotionele scènes vol gehuil en geschreeuw.

Judith Maas

Orestes, 17 t/m 20 mei, 20.00u Kumulustheater. Volgende week brengt Alles is Drama Stuk (24 t/m 26 mei) en daarna Echtelijk Bed (7 t/m 10 juni)

Puberliefde in een doodsaai Zweeds stadje

★★★★

Het verhaal van de Zweedse film *Fucking Åmål* is niet erg bijzonder: pubers die zich vervelen en twifelen of ze nu op jongens of op meisjes vallen. Toch was deze film, dit rake puberportret, een van de uitblinkers tijdens het laatste Rotterdam Filmfestival.

Åmål is de saaiste plaats op de wereld. Voor tieners is er niks te beleven en trends bereiken het Zweedse stadje pas als ze in de rest van het land al lang weer uit zijn. De veertienjarige Elin (Alexandra Dahlström) ergert zich voortdurend aan haar (fucking) geboortestad, en vlucht in tienerfeestjes waar maagtabletten de niet verkrijgbare drugs vervangen. Elin is populair en verslijt vriendjes bij de vleet. Agnes (Rebecca Liljeberg), het stilste meisje van de klas, is verliefd op haar. Een onmogelijke liefde, zo lijkt het.

Regisseur Lukas Moodysson laat lang in het midden of de twee meisjes voor elkaar vallen of niet. Het maakt ook niet veel uit: zijn speelfilmdebuut is geen romantisch verhaaltje, maar een scherp portret van het leven in de puberteit. Vol groot en klein verdriet, het gevoel erbij te willen horen en vooral veel twijfel, aan jezelf en de rest van de wereld.

Clichés vermijdt Moodysson met succes: geen overbodige toevoegingen of dramatiek, maar een natuurgetrouw verhaal met twee opvallende hoofdrolspelers. Niet de voor de hand liggende karikaturen van het populaire meisje en het lelijke eendje, maar echte personages in hun eigen benauwde wereldje. Internet-recensent Jan-Willem Swane waardeert het uitblijven van al te zware kost en spreekt van een "kinderfilm voor een tien jaar ouder publiek". NRC Handelsblad wijst op de prettige herkenbaarheid, af te lezen aan de reacties van het bioscooppubliek: "wie wanneer lacht lijkt iets te verraden over zijn eigen positie op de middelbare school." Opletten dus.

Roel Willems



Park

Het is drukkend warm weer. Rik en ik zitten in het park op het gras en keilen af en toe een kiezel in de vijver.

"Zeg, Rik, maak jij je druk om de verkiezingen?"

"Zijn er verkiezingen?"

"Ja. Voor de studentleden van de universiteitsraad en zo."

"O."

Rik mikt een kiezel op een eend, die verontwaardigd kwakend wegpeddelt.

"Denk je dat jij gaat stemmen?" vraagt ik.

"Ik zou niet weten waarop."

"NSEM of DOPE."

"Wacht, daar heb ik geloof ik van gehoord: 'Stem NSEM'. Stelletje dichters. Heeft DOPE ook een slogan? 'Zonder DOPE geen hoop' of 'Sloop met DOPE'?"

"Niet dat ik weet."

"Dan stem ik NSEM."

Het rommelt in de verte. Boven de vijver hangt een wolkje muggen.

"Je kunt ook Tele-UM stemmen."

"Pardon?"

"Dat is lijst 3: Clemens Meerts, de jongen die geen scriptie kan schrijven. Hij gaat zich inzetten voor het afschaffen van de scriptie, een mr.drs.-traject en colleges op de regionale TV."

"En die clown, die eikel, is in zijn eentje één lijst? Straks wordt hij nog verkozen ook. Je zou voor de grap op hem stemmen. Weet jij iets van de andere kandidaten?"

Ik geef Rik de Observant van vorige week. NSEM komt in de artikelen veel beter uit de verf dan DOPE. Het is bijna verdacht. Als DOPE geen ingezonden brief stuurt, stellen ze niks voor.

"Moet je horen," zegt hij, "Omdat de evaluatieformulieren dankzij DOPE niet meer onder de neus van de tutor mogen worden ingevuld, heeft de voorman van DOPE een 'voldaan gevoel' en bedenkt hij 'dat je toch wel macht hebt'. Waar heeft hij het over? Dat is toch geen echte overwinning?"

"Laten we bovendien hopen dat hij 'invloed' bedoelt, en niet 'macht'."

De zon verdwijnt achter een onweerswolk.

"Wanneer zijn die verkiezingen eigenlijk?", vraagt Rik.

"15, 16 en 17 mei."

"Dan ben ik er niet."

"Dan kun je iemand machtigen."

Hij kijkt vermoeid op.

"Machtigen. Geintje, neem ik aan?"

De eerste dikke druppels vallen op de krant, die meteen gaat bobbelen.

Belleman

Roedispuut doet alles behalve roeien

Recalcitrant Librium laat konijnen copuleren

Eind april organiseerde herendispuut Librium een Konijnendag. In een hok waarvan de bodem verdeeld was in vierkanten, werden twee konijnen gezet. De aanwezigen konden wedden op welk vierkant de twee beesten zouden gaan copuleren.

Roeivereniging Saurus heeft heel wat te stellen met de achttien leden van haar enige herengenootschap. Aan de Konijnendag gingen bijvoorbeeld heftige discussies vooraf: was dit wel ethisch verantwoord? Uiteindelijk mocht het feest doorgaan. En het werd zo'n groot succes dat er nog steeds over wordt gepraat.

Roeien doen ze niet of nauwelijks, de leden van Librium. Wel organiseren ze feesten en schoppen ze graag tegen de schenen van hun mede-Saurusleden. In columns in het clubblad Dol-druk zetten ze met stevige uitspraken herhaaldelijk mensen op hun nummer. Zo ageerden ze tegen het voortrekken van nieuwe leden die al roei-ervaring hebben en daarom niet de verplichte intro hoeven te lopen. "Wij zijn prominent aanwezig," zo omschrijven ze zichzelf. Maar voor het zover was moest flink strijd geleverd worden.

Het begon allemaal drie jaar geleden. Vijftien jongens wilden wat meer leven in de brouwerij brengen bij de roeivereniging. De meeste leden roeien twee jaar actief en daarna sporadisch of niet meer. Voor die laatste groep was er niks dat hen nog bond aan Saurus. "De kroeg stond bijna leeg, en een feestje was: de muziek een tandje harder en een fust bier," vertelt Libriumlid Frank van Hoorn. Door een dispuut op te



Dispuut Librium schopt graag tegen de schenen van mede-Saurusleden (foto Philip Driessen)

richten wilden de initiatiefnemers een sterkere onderlinge band creëren en het activiteitsgehalte omhoog krikken.

Dat stuitte op enorm verzet van bestuur en leden. "Jullie roeien niet of te weinig. Jullie willen een gezelligheidsvereniging en dat is Saurus niet," werd gezegd. Frank: "Maar er zijn zoveel leden die niet roeien. Van de 460 zijn er maar zo'n honderd actief. Waarom zij bij Saurus blijven begrijp ik ook niet. Er is trouwens niet eens genoeg materiaal en er zijn onvoldoende boten voor al die mensen."

Op een zeer roerige en drukke ALV (Algemene Leden Vergadering) werd in

oktober 1997 over het lot van Librium beslist. In plaats van de gebruikelijke veertig waren daar ineens 140 leden present. Hoewel het bestuur had gezorgd voor zoveel mogelijk tegenstemmen, werd herengenootschap Librium na drieëneuhalf uur vergaderen ingepast in het huishoudelijk reglement. Al het verzet was volgens de Libriumleden gebaseerd op angst. "Men was bang dat de vereniging uit elkaar zou vallen. Om dat te voorkomen zijn regels opgesteld. Als we eerstejaars leden willen, mogen we bijvoorbeeld alleen een heel team tegelijk aannemen. Lastig ja, als je iemand uit het team niet leuk vindt. Dat kan nog wel een probleem

worden." Ze voelen zich beknut door die regels, maar dat is geen reden om zich af te scheiden van Saurus. "Een aantal leden zit bijvoorbeeld in commissies of in het bestuur." Het genootschap wordt nu min of meer geaccepteerd zoals het is: recalcitrant en kritisch. Librianen doen het echter met de beste bedoelingen, ze houden van Saurus.

Maaïke van Stolk

Een keer in de veertien dagen besteedt Observant op deze plek aandacht aan een Maastrichtse dispuut

33

"Ik ben er niet gerust op," zei Naomi toen Heleen haar een knuffel gaf.

"Die test klopt vast," stelde Heleen haar gerust, "daar zou ik nou maar vanuit gaan Naomi."

"Misschien kan zo'n test het pas meten als ik echt over tijd ben?"

Heleen deed een stap naar achteren.

"Wanneer had je ongesteld moeten worden dan?"

"Morgen."

"Morgen?", herhaalde Heleen.

"Hoe kom je dan op het idee dat je zwanger bent?"

"Dat voel ik gewoon."

"Ben je de pil vergeten?"

Naomi schudde haar hoofd.

"Gebruik je de pil?"

Naomi staaarde naar het zwangerschapsteststaafje.

"Gebruik je de pil, Naomi?" Heleen boog wat voorover om haar vriendin in de ogen te kijken.

"Tuurlijk," mompelde Naomi. "En condooms," voegde ze daar overdreven articulerend aan toe.

"Ik geloof niet dat ik je nog kan volgen," zei Heleen.

"Dat spijt me dan," zei Naomi.

"Ja, hoe kom je nou op het idee dat je zwanger bent als je het helemaal niet kan zijn."

"Ik zei toch dat het me speelt."

Heleen plofte neer op Naomi's bed. "Het geld voor dat stomme zwanger-

schapstestje krijg ik in ieder geval van je terug."

Naomi keek naar Heleen en rekte zich uit. "Als het een meisje was geweest had ik haar Heleen genoemd hoor."

"En als het een jongetje was geweest?"

"Ook."

Heleen liet zich achterover op het bed vallen en keek naar het plafond. "De vorige bewoner heeft hier heel wat muggen dood geslagen."

Naomi legde haar hoofd in haar nek en bekeek de zwarte vlekjes op het witte kalk. "Ik heb zin in augurken," zei ze.

"Ik wilde alleen even weten hoe het met je gaat," zei Hans.

Naomi zweeg.

"Dus?"

Naomi pakte haar telefoontje over in haar andere hand.

"Hoe gaat het met je?"

"Prima hoor," zei Naomi.

"Heleen zei dat ik je wel kon bellen."

"Heleen?"

"Ik heb eerst Heleen gebeld."



"Waarom?"

"Om te vragen hoe het met je ging, je was niet op het college."

"Daar hoeft je haar toch niet mee lastig te vallen."

"Ik mis je."

"En wat zei Heleen dan?"

"Dat ik jou zelf maar moest bellen."

Naomi staaarde naar de nieuwe videoclip van Doe Maar, het geluid van haar toestel stond uit.

"Ik heb het er toch moeilijk mee," zei Hans.

"Doet je computer het weer?", vroeg Naomi. Op tv was nu een presentatrice die Naomi nog niet eerder gezien had.

"Kunnen we niet een keertje afspreken?"

"Hans, ik geloof niet dat dat een slim idee is."

Het was stil op de lijn.

"Laten we elkaar maar even met rust laten."

"Ben je verliefd op Jelle?"

"Doet dat er iets toe?"

"Was je verliefd op mij?"

"Hans, ik heb hier een paar mensen te eten, dus ik ga je ophangen."

Met de telefoon in haar handen bleef Naomi nog een halfuur onderuitgezakt naar de Simpsons zitten kijken. Het geluid stond nog steeds uit.

"Waarom was je niet op het college?", vroeg Jelle terwijl hij de dunschiller langs een asperge liet glijden.

"Begin jij nu ook al?"

"Vanwege Hans."

"Ja, is dat zo gek?"

"Hij kan goed college geven."

"Vertel mij wat."

Jelle gooide de asperge in de pan.

"Hij vroeg nog naar je."

"Heb je met hem gepraat?"

"Hij vroeg hoe het met je ging."

"En wat heb je gezegd?"

"Dat hij je zelf maar moest bellen."

"Waarom gaat iedereen Hans opeens vertellen dat hij mij moet bellen?"

"Iedereen?"

Naomi frunnikte met haar vingers in het water met de asperges. "Heleen had hem dat ook al gezegd."

"Het is best een aardige jongen."

"Ja, en jij bent wel met zijn vriendin naar bed geweest."

Micha Wertheim

(wordt vervolgd)