

1 OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht | Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht | Jaargang 21 | 31 augustus 2000



Dansen tot je er bij neervalt. Het eindfeest van Inkom 2000 (zie foto) is al weer bijna vergeten en nu gaat het voor de eerstejaars echt beginnen. Zul je wennen op die nieuwe kamer? Zal de studie lukken? Kun je het vrije studentenleven aan? De meesten redden het wel, menen deskundigen, maar dat gaat nooit zonder slag of stoot en af en toe een flinke groeistuij. Nieuwsgierig? *Observantspecial 'Oei, ik Groei'* op pagina 9 tot en met 14 (fotoreportage Inkom Philip Driessen)

Bestuurder Rens Knegt vindt het bedrijfsleven spannender

3

Fusie met OU gaat niet door, jammer voor de OU

5

Page Six: special for foreigners

6

Hollow man valt tegen

23

Nieuwe rubriek: het studentenhuis

24

Cijfers zijn nog zeer voorlopig

Explosieve groei UM lijkt definitief voorbij

De Universiteit Maastricht roept al een tijd om een rem op de explosieve groei, en die roep lijkt nu, geholpen door een numerus fixus voor internationale bedrijfskunde, wat vruchten af te werpen. Volgens de jongste inschrijvingscijfers daalt het aantal eerstejaars. Voor harde conclusies is het echter veel te vroeg, want studenten schrijven zich later in dan ooit.

Op dit moment staan er 2264 nieuwelingen ingeschreven terwijl dat er vorig jaar om deze tijd nog 2441 waren; een teruggang van zeven procent. Het gaat hier om zeer voorlopige cijfers. Iedere dag melden zich nog mensen en daarom duurt het nog tot oktober voor duidelijk wordt hoe groot de definitieve eerstejaarsinstroom is. Zo vertellen de cijfers van het bureau inschrijvingen dat de psychologen het dit studiejaar met 11 procent minder eerstejaars (totaal 178) moeten doen. Geheel daarmee in strijd is het aantal deelnemers aan de facultaire introductie deze week: meer dan 240. Het is dus

nog maar zeer de vraag of de duidelijke taal tijdens de voorlichtingsdagen ("Psychologie is een zware en exacte studie") zijn doel – minder eerstejaars – heeft bereikt.

Dat verhaal gaat niet op voor de faculteit der economische wetenschappen en bedrijfskunde. Die neemt zoals het er nu naar uitziet de grootste hap van de daling voor haar rekening (minus vijftien procent).

Ook cultuurwetenschappen ziet de animo zakken en wel met 12 procent. "Wij zijn er zeker niet blij mee", meldt directeur van de faculteit, B. van Wersch. "Maar misschien trekt het nog aan. Misschien schrijven studenten zich dit jaar later in omdat het onderwijs ook een week later begint." Ook gezondheidswetenschappen kijkt tegen een lagere instroom aan.

De terugloop vindt niet op alle fronten plaats. De juristen doen het net zo goed als vorig jaar (meer dan vijfhonderd eerstejaars). De kennistechnologen doen het zelfs een stuk beter dan in het verleden: 32 procent meer. En ook de medici zullen het aantal eerstejaars-onderwijsgroepen moeten uitbreiden door een verhoging van de numerus fixus.

Of het aantal buitenlandse eerstejaars daalt (het grootste deel kiest voor in-

ternationale bedrijfskunde waar nu een numerus fixus van vierhonderd geldt) is volgens de dienst studentenzaken nog koffiedik kijken. De inschrijvingen van deze categorie worden later dan normaal verwerkt.

Op dit moment hebben zich 353 buitenlanders ingeschreven, verdeeld over 27 nationaliteiten waaronder Rusland, Oeganda, Brazilië en Irak. De grootste groepen komt uit Duitsland (217) en België (94).

Het totaal aantal studenten dat een studie aan de UM gaat volgen staat nu op 9159.

Riki Jansen

Minder Inkommers

Eten in de mensa, sporten in Jekerdal, cabaret in de Platte Zaol en feesten in het Mecc. Zo'n 1750 eerstejaars studenten hebben vorige week aan de Inkom 2000 deelgenomen. Dat zijn er zo'n honderd minder dan in 1999. Toch spreekt het hoofd van studentenzaken, N. Bos, van een goede opkomst. "Het aantal inschrijvingen is lager, dan is het logisch dat het animo voor de Inkom ook daalt." (RJ)

Toch nog Inkomfoto's

De Inkom is voorbij en was zoals ingewijden het noemen "echt fantastisch". Het echte werk gaat nu voor de meer dan tweeduizend eerstejaars beginnen. Voor wie nog even wil nagenieten toch nog een fotoreportage van Philip Driessen. Toch nog, want in eerste instantie wilde de Inkom Werkgroep in haar ijver om alles in goede banen te leiden van geen foto's weten. De fotograaf mocht het Mecc niet in.

Waarom niet? Wat speelde zich daar dan af? Niets natuurlijk, gewoon een studentenfeest. Maar de pers is altijd alleen maar uit op het negatieve, kreeg de fotograaf te horen van Inkomvoorzitter, Marnix de Vries. Hij mocht uitsluitend naar binnen als de organisatoren de foto's van tevoren mochten zien en vetorecht kregen. Hoe nu? Zijn Brezjnev en Honecker herrezen? Heeft de Inkomleiding een oud instructieboekje uit de DDR op de rommelmarkt gevonden? Mag de universitaire gemeenschap geen kennis nemen van de fees-

Geen kamernood

"Hoezo kamernood? Die is er helemaal niet in Maastricht", roepen twee balie-medewerkers van het Maastrichtse Kamerburo in koor. Het computerbestand met de beschikbare kamers toont 58 items, waarvan de helft in België ligt. De medewerkers verzekeren dat elke Maastrichtse student in september een dak boven het hoofd heeft. Alleen in Utrecht en Amsterdam heerst kamernood. Toch signaleert ISO-voorzitter Maudy Keulemans – afkomstig van de UM – dat studenten in steden als Maastricht, Arnhem, Breda en Zwolle steeds meer geduld moeten opbren-

ten der eerstejaars? Mag men geen foto's zien van sportende studenten (want ook een dag of wat eerder mocht de fotograaf alleen onder Inkombegeleiding het sportterrein op)? Een merkwaardig beleid, temeer daar de Inkom natuurlijk zwaar door de universiteit wordt gesubsidieerd. En temeer ook omdat nooit eerder een Inkom Werkgroep zo benauwd in de wereld heeft gestaan.

Voorzitter Marnix de Vries achteraf: "Ons beleid was om niet negatief in de pers te komen. Dus mocht er geen pers in het Mecc. We wilden een evenwichtig beeld van de Inkom naar buiten brengen, en voorkomen dat er ergens een foto van een dronken student op de voorpagina zou komen. Onze reactie was misschien wat overtrokken, maar het was ook een hele hectische week. Uiteindelijk hebben we voor Observant een uitzondering gemaakt." Kijk en oordeel zelf op de pagina's 2, 3, 4 en 5. (RJ/WB)

gen, inmiddels een paar maanden tot een jaar, om een kamer naar wens te krijgen.

De LSVb legt de verantwoordelijkheid voor het tekort aan kwalitatief goede kamers bij de lagere overheden. "Gemeenten maken graag mooie sier met hun universiteit, maar doen tegelijkertijd weinig om studenten onderdak te bieden". In Maastricht liggen nu uitgewerkte plannen voor de bouw van een campus in Randwijck. Verder is er 2 oktober een debat voor studenten over onder meer de kwaliteit van de kamers. (MT)

Hét paarden-middel tegen een kater



Pim van Strien, 'Secretaris - Vice-voorzitter der SV Circumflex', won samen met zijn collega's 165 ziertjes tijdens de Inkom (foto Philip Driessen)

Volledige naam: Pim, Johannes, Thomas van Strien
Roepnaam: Pim
Geboren: 29-04-77 te Tilburg
Nationaliteit: Nederlands
Religie: R.K.
Woonplaats: Maastricht
Studie: vijfdejaars Neuchâtel recht
Partner: vriendin

Maandag 21 augustus. Een mierenkolonie, daar lijkt de Sociëteit van Circumflex vandaag nog het meest op. De hele vereniging lijkt in en uit te lopen. Na de bestuursvergadering, een inkom-informatiebijeenkomst met leden en een borrel tot laat in de avond, is de laatste dag van het academisch jaar 1999-2000 voorbij. Morgen begint het nieuwe jaar écht. Aangeschoten, zoals dat gaat met borrels, duik ik mijn bedje in, wetende dat het voorlopig de laatste keer is dat een goede nachtrust gehaald kan worden.

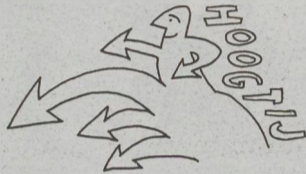
Dinsdag. Het Dimifestival, de traditionele opening van de Inkom op dinsdagmiddag, is in volle gang als we met het bestuur aankomen. Alles en ieder-

een dat iets voorstelt binnen studierend Maastricht is er. Als ik mijn eerste biertje in de hand gedrukt krijg, is dit feestje voor mij al weer voorbij. De nummerplaten van onze bestuursbak -een Chevrolet Impala Limousin- zijn er afgesloopt. Op naar het politiebureau om aangifte te doen, want we willen natuurlijk wel blijven rijden. Gelukkig vraagt de politie of we behoefte hebben aan slachtofferhulp. We slaan het aanbod vriendelijk af, zo erg is het nou ook weer niet.

De avond eindigt zoals elke avond zal eindigen: naar het MECC en dan naar de Sociëteit waar het warm en gezellig is. Thuis haal ik mijn bed niet maar val op de bank in slaap. Gelukkig nog wel een vitaminepil met water naar binnengewerkt; mijns inziens hét paardenmiddel tegen een kater.

Woensdag. Geen kater, voel me zelfs topfit. Alleen van de dag van vandaag, de sportdag, ben ik geen enorme fan. Nooit geweest trouwens en dat is te zien aan mijn nog immer groeiende omvang. Het kwik stijgt inmiddels weer naar 30 graden en dan is zo'n donker bestuurspak nou niet het koelste omhulsel waar je je in kan wensen. Tijd dus voor een biertje aan de bar.

"Moet de grote baas zelf bier halen?", vraagt een eerstejaars zonder enige spot en kijkend naar mijn bestuurslint. "Tja, je moet menselijk blijven hè", pro-



beer ik.

"Maar heeft u daar dan geen mensen voor?" Ik heb ervaring met spot, maar deze meent het echt. Zo'n bestuurslint gecombineerd met pak is imponender dan ik dacht.

Vanavond de grootste contradictio in terminis; een winterparty op onze Sociëteit. Het is natuurlijk weer warm. Zeer warm. Opnieuw mijn bed niet gehaald, wel de vitaminepil.

Donderdag. Vandaag staat het Preuveaqu op het programma. Behalve het zwembad van de MDF (Maastrichtse Disputen Federatie), dat de neiging heeft leeg te lopen, snap ik niet waar het 'aqua' vandaan komt. Wat gegeten en door naar één van onze activiteiten: de cantus aan de Maas. Alle ingrediënten zijn aanwezig; veel eerstejaars, veel bier, veel zon, veel leden. Ik neem graag de valsheid van de liederen op de koop toe. Vervolgens naar de informatiemarkt. Natuurlijk de onvermijdelijke blauwe paperbackeditie van de bijbel

gekregen. 's Avonds ons eigen feest in het MECC. Alleen mogelijk dankzij de inzet van onze leden, en ze doen het nog voor niets ook! Dit keer wel de trap naar mijn bed opgeklommen en dat slaapt toch lekkerder.

Vrijdag 25 augustus. De laatste dag. Het opstaan gaat wat moeilijk. Maar het warme, naar bier ruikende bestuurspak lonkt. Het staat in ieder geval nog rechtop, dus ik kan er zo in. Het ziet er naar uit dat Inkom 2000 voor de eerste keer sinds '95 een droge Inkom gaat worden. Het geeft toch wel een andere sfeer, zo'n zonnige week. Vanaf de wal de cantus gadegeslagen. Als je dan die massa ziet, dan gaat je hartje toch wel even harder kloppen. Op zo'n moment ben ik de reünisten van onze vereniging nog immer dankbaar voor het herintroduceren van de cantustraditie in het Nederlandse studentenleven. Bij de stand van onze SV wordt het gelukzalige gevoel versterkt; de inschrijvingen gaan goed. Sterker, het gaat tē goed. We hadden een belachelijk maximum als bovengrens gesteld en die lijken we nog te gaan halen ook. Uiteindelijk 165 inschrijvingen. De Inkom is geslaagd. Tot de vroege ochtend geborreld op de Sociëteit en dit keer daar maar de bank opgezocht. Welterusten.

"Er verandert ook nooit wat"

In augustus 1979 vond ik dat ik lang genoeg onder mijn ouders geleden had, laadde een Eend vol tienerkamerspullen, en begon een nieuw leven als student Nederlands in de Domstad. Samen met 3000 andere eerstejaars stroomde ik naar de Jaarbeurs waar de rector magnificus ons verwelkomde met de legendarische woorden: "Kijk goed naar je linker- en je rechterbuurman; één van jullie zal al in het eerste jaar afhaken, en slechts één van jullie zal deze universiteit met een bul verlaten." (Hij bedoelde: val maar snel af, dan hebben wij het wat rustiger.) Zijn preek vol waarschuwingen moest de groentjes overtuigen van de hindernissen, valkuilen en ontberingen die hen te wachten stonden. "De Weg naar de Wetenschap is pufpen, zweten, bloeden, en jullie moeten je honderd procent inzetten voor de studie." (Hij bedoelde: bijbaantjes zijn er toch niet te vinden.) En hij eindigde met de ominieuze uitspraak: "Alleen voor volhouders en uitblinkers is er kans op beloning na zes jaar." (Hij bedoelde: als je na acht of tien jaar eindelijk je bul haalt, is er toch geen

werk te vinden. In die tijd was de enige zekerheid na de bul de bijstand, zeker voor de studenten die net als ik een alfastudie hadden gekozen.) En wat dachten die 3000 eerstejaars? We haalden onze schouders op, beseften dat de Weg naar de Wetenschap langs de leukste kroegen liep, en dat niet de finish maar het fietsen zelf je vooruit bracht. Gelukkig maar, denk ik nu. In het magische jaar 2000 bekijk ik geamuseerd hoe honderden ouders in Volvo-stationwagens de stad binnenrijden om hun kinderen te helpen verhuizen naar hun eerste kamer. Ik stel me zo voor dat deze bezorgde ouders meegaan naar de openingstoespraak van de rector magnificus die hun kroost bevestigend toespreekt. "Kijk goed naar je linker- en rechterbuurman: als er een van jullie het eerste jaar uit de boot dreigt te vallen, stap dan onmiddellijk naar de studieadviseur." (Hij bedoelt: wij krijgen aanstonds diplomafinanciering, dus houdt die studie vol tot het einde.) Zijn preek zit vol waarschuwin-

gen die studenten moeten overtuigen van de zwaarte van het studentenleven. "De Weg naar de Wetenschap is pufpen, zweten, bloeden, en alleen honderd procent inzet is genoeg om de eindstreep te halen." (Hij bedoelt: er zijn veel te veel bijbaantjes voor studenten en velen van jullie zullen de verleiding van het geld niet kunnen weerstaan. De meeste willen drie keer per jaar op vakantie en vinden de studie een grappige opvulling van de lege uren tussen het zware horecawerk.) En de rector eindigt zijn praatje met de cryptische uitspraak: "Alleen de uitblinkers en volhouders zullen hun inspanning beloond zien, niet alleen met een baan maar met de voldoening van een bul." (Hij bedoelt: IT-bedrijven liggen op de loer om jong talent liefst voor de poort weg te kopen, en de verleiding van de baan is vaak groter dan de beloning van een bul. Zelfs alfastudenten vinden werk in de Nieuwe Economie.) En wat denken die duizenden eerstejaars? Ze halen hun schouders op, beseffen dat de Weg naar de Wetenschap langs de leukste kroegen

leidt, en dat niet de finish maar het fietsen je vooruit brengt. Gelukkig maar. Alleen die bezorgde ouders zie je denken: "Er verandert ook nooit iets...."



José van Dijk, universitair hoofddocent cultuurwetenschappen

COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht uitgegeven door de Stichting Observant.

Redactieadres
 Keizer Karelplein 10
 (begane grond)
 Postbus 616
 6200 MD Maastricht
 Tel: 043-3883174
 Fax: 043-3884889
 E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur
 Kees Schröer, Fons Coomans,
 Tes Gybels, Ingrid Wijk

Redactieraad
 Bart Brouwers, Gerard Hensen, Rinus van Houten, Michel Janssen, Marietje Kardaun, Rob Klaassen, Woody van Olffen, Maurice Oliveres, Willie Schipper, Paul Winkens

Redactie
 Riki Janssen (hoofddirecteur) 3883280
 Wammes Bos 3883128
 Jan Buevink 3883125
 Marieke de Wit 3883471
 Maurice Timmermans 3882536

Beheerder
 Marlies In de Braekt 3883174

Redactie-assistent
 Gerald Bouwels 3883174

Aan dit nummer werkten verder mee:
 Thijs Adriaans, Bas Belleman, Rutger Hondelink, Judith Maas, Roel Willems

Fotografie
 Philip Driessen

Opmaak
 Simone Golob

Basisontwerp
 Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling
 WorldNeth

Druk
 Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen
 Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
 Marlies In de Braekt
 Tarieven op aanvraag verkrijgbaar (Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen
 Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor f45 per jaar

HOP
 Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant
 Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Jonge juristen verdienen 32 procent meer, medici vijf

Inkomens Maastrichtse afgestudeerden schieten omhoog

Afgestudeerden van de Universiteit Maastricht gaan steeds meer verdienen. Wie in 1998 afstudeerde, zat binnen anderhalf jaar tijd al op een maandsalaris van 4660 gulden bruto. Daarmee verdiende lichte '98 ruim acht procent meer dan de groep die een jaar eerder de universiteit verliet en zelfs zeventien procent meer dan de afgestudeerden van '96.

De spectaculaire inkomensstijging blijkt uit het voorlopig verslag van een grootschalig onderzoek van het Maastrichtse Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) onder afgestudeerden uit 1998. Al geruime tijd

onderzoekt het ROA jaarlijks hoe de alumni van de Nederlandse universiteiten het doen op de arbeidsmarkt anderhalf jaar na hun afstuderen. Voor deze zogenaamde arbeidsmarktscanner, die pas begin 2001 zal verschijnen, ondervroeg het ROA 518 oud-Maastrichtenaren.

Net als afgestudeerden van andere universiteiten profiteren ze volop van de economische groei. Zo heeft bijna niemand nog moeite om werk te vinden. Slechts één procent zit zonder baan, vijf jaar geleden nog zeven. Onder de gezondheidswetenschappers is de werkloosheid nu zelfs gedaald tot nul. De spectaculaire stijging van de maandsalarissen lijkt vooral te komen doordat afgestudeerden steeds langere werkweken maken. De stijging van de gemiddelde uurlonen blijft achter bij die van de maandlonen: slechts drie procent. Maar wie ze vergelijkt met die

van 1995 ziet ook hier een forse groei van maar liefst 21 procent.

De juristen zijn de grootverdieners onder de Maastrichtse afgestudeerden. Hun maandinkomen is het afgelopen jaar spectaculair gestegen met 32 procent. Met 5090 gulden verdienen ze gemiddeld drie tientjes meer dan de medici, 360 gulden meer dan de economen en bedrijfskundigen en 760 meer dan de gezondheidswetenschappers.

Maar het lijkt erop dat de juristen wel hard voor dat salaris moeten werken. Als het om uurlonen gaat, scoren ze met 27 gulden bruto het laagst. Gezondheidswetenschappers zitten daar één gulden boven, economen/bedrijfskundigen twee en medici drie. Over de kennistechnologen, cultuurwetenschappers en psychologen doet het ROA geen afzonderlijke uitspraken omdat die groepen nog te klein zijn.

Afgestudeerden gaan niet alleen meer verdienen, ze vinden ook steeds vaker werk op academisch niveau. Vijf jaar geleden slaagde de helft daarin, nu driekwart. Toch zorgt de toenemende krapte op de arbeidsmarkt er niet voor dat ze gemakkelijker een vaste aanstelling krijgen. Dat is slechts voor de helft weggelegd en dat is al jaren zo. Wat dat betreft scoort de UM lager dan andere instellingen. Voor wat betreft de inkomens zijn er nauwelijks verschillen. Terugkijkend op hun studietijd zijn bijna alle Maastrichtse afgestudeerden tevreden met de opleiding die ze gevolgd hebben. Vier van de vijf ondervraagden zouden dezelfde studie kiezen als ze alles nog eens over moesten doen. Maar van één op de drie zou die opleiding wel wat zwaarder mogen zijn.

Jan Buevink

"Het aanbod kwam tijdens het EK, in de businessseats van de Kuip"

Bestuurder Knecht stapt over naar energiebedrijf

Nog maar net twee jaar na zijn aantreden heeft het uur van vertrek voor drs. Rens Knecht al weer geslagen. De financiële man van het college van bestuur, wiens grootste Maastrichtse wapenfeit een miljoenenlening ten behoeve van de universitaire huisvesting was, kiest voor een verdere carrière in het bedrijfsleven.

En wel op het terrein waar hij al eerder werkte, dat van de energie. Als topambtenaar bij het ministerie van economische zaken was hij betrokken bij de liberalisering van de energiesector, later was hij er als organisatieadviseur actief. Knecht wordt nu per 1 november algemeen directeur business to business bij het energiebedrijf NV Eneco in Rotterdam.

Die baan heeft hij niet zelf gezocht, zegt Knecht. Hij werd benaderd. Na af-

loop van de wedstrijd Nederland-Denemarken, tijdens het Europees kampioenschap voetbal in de Rotterdamse Kuip, is hij door de leiding van Eneco gevraagd. Knecht heeft "een commissariaatje" bij een deel van dat bedrijf, en was uit dien hoofde door Eneco uitgenodigd om de wedstrijd vanuit de businessseats te bekijken. Dat Knecht uiteindelijk instemde, heeft

vooral te maken met zijn affiniteit met de energiesector. "Die is groter dan die met de universiteit. Maar het ligt niet zwart-wit. In procenten is het een kwestie van 52-48, of zo iets. Het is een spannender wereld. Ik ben net vijftig geworden, en ik weet zeker dat ik de komende tien jaar nog minstens drie of vier keer iets heel anders zal gaan doen bij dat bedrijf. Hier is die spanning min-

der. Ik zie me hier de komende tien jaar vooral hetzelfde doen." Knecht blijft wel in Maastricht wonen. "Misschien beland ik over twee jaar in Brussel, of Dortmund. Dan is het niet handig om nu al te verhuizen."

Wammes Bos

Personeelsman weg bij geneeskunde

Opnieuw is er sprake van een gedwongen vertrek bij het faculteitsbureau van geneeskunde. Huub Ruyters, 25 jaar in dienst bij de UM, voormalig hoofd personele zaken bij de faculteit en daarna hoofd bedrijfsvoering, is door de interim-directeur van geneeskunde Breederveld onder meer te kennen gegeven dat hij op zijn huidige plek te autonoom zou functioneren. Ruyters

wordt nu voor anderhalf jaar 'uitgeleend' aan het college van bestuur, waar hij 'speciale opdrachten' op het terrein van de personeelszorg krijgt toegewezen. De directe medewerkers van Ruyters' afdeling hebben fel tegen de gang van zaken geprotesteerd bij de decaan van de faculteit, Kootstra, en het college van bestuur. Die protesten bleven echter vruchteloos. In het afge-

lopen jaar is een reeks van stafmedewerkers en bestuurders bij geneeskunde de laan uitgestuurd. Dat begon met de controller Beuker, die naar Studen-tenzaken vertrok, waarna het ontslag volgde van de bestuurders Bonke en Steur. Interim-directeur Breederveld werd vervolgens eind vorig jaar aange- trokken om orde op zaken te stellen. (WB)

Risee-raad

Als vice-voorzitter mr. H. Koning nog vaker de vergaderingen van de faculteitsraad bij rechten voorziet, loopt de raad het risico "de risee van de facultaire organen te worden". Dat zei decaan prof. G. Mols vorige week woensdag toen de raad evalueerde hoe de vergaderingen in de afgelopen periode zijn geleid. Mols had zich "buitengewoon geërgerd" tijdens de meivergadering toen in een aantal besloten punten onder andere zijn eigen herbenoeming als decaan aan de orde kwam. Koning slaagde er volgens hem niet in om als voorzitter voldoende afstand te nemen. "Ik heb daar zelf in het verleden altijd weinig moeite mee gehad."

Begin januari ontnam de raad decaan Mols de voorzittershamer en legde die in handen van prof. F. van Wijnen, die zelf geen raadslid is. Over zijn functioneren was iedereen goed te spreken. Hij laat het alleen wat vaak afweten vanwege afspraken elders, maar dat was al vanaf het begin bekend. En dat zal in de toekomst niet anders worden. Daarom willen de juristen nu ook op zoek naar een vice-voorzitter van buiten. Koning zelf hield zich buiten de discussie. Geen van de overige raadsliden nam het voor hem op. (JB)

Twee scripties

Studenten Nederlands recht zullen met ingang van volgend studiejaar een tweede scriptie moeten schrijven. Deze zogenaamde miniscriptie (vier punten) vervangt de opstellen in de eerste jaren. Die worden afgeschaft omdat docenten te veel tijd kwijt zijn aan begeleiding. Docenten krijgen straks vier uur vergoed voor een miniscriptie. "Als een student het met die begeleiding niet haalt, is dat sneu", zei scriptieplanbender prof. R. de Groot vorige week woensdag tegen de faculteitsraad. "Dan is hij gewoon gezakt en moet hij het maar overdoen." Studenten cultuurwetenschappen moeten al sinds jaren twee scripties inleveren. De kleinste levert hen anderhalf keer zoveel punten (zes) op als de nieuwe rechtenscriptie, docenten krijgen voor de begeleiding bijna vier keer zoveel tijd: vijftien uur. (JB)

EUR wil psychologie

De Erasmus Universiteit wil een opleiding psychologie beginnen met de nadruk op arbeid- en organisatiepsychologie. Dat past prima bij de zakelijke uitstraling van de universiteit. De colleges moeten in 2002 van start gaan. De Rotterdammers verwachten geen verzet tegen hun plannen. Iets wat eerder Maastricht wel overkwam. (HOP)



SPORT

Woensdag 23 augustus: sportdag in Jekerdal



Woensdagavond: is de mensa net zo lekker als de keuken thuis?

Hans Wenting van studentenzaken overleden

Hans Wenting is 30 juli jongstleden overleden in het academisch ziekenhuis Maastricht, nadat hij onwel was geworden tijdens een fietsvakantie in Spanje. Hans was werkzaam als stafmedewerker bij de dienst studentenzaken en zou op 1 oktober 2000 zijn 25 jarig dienstjubiläum aan de Universiteit Maastricht vieren.

Mr. Hans Wenting kan worden beschouwd als pionier van de studentenvoorzieningen aan de UM. Vanaf de oprichting van de UM heeft hij zich, onder meer als hoofd van de toenmalige afdeling studentenbelangen, ingezet voor de ontwikkeling van studentenvoorzieningen in het algemeen en voor studentenhuishouding in het bijzonder. De laatste jaren was Hans in verband met zijn werkzaamheden voor het afstudeerfonds en het stimuleringsfonds van zeer nabij

betrokken bij het wel en wee van individuele studenten en studentenverenigingen binnen de UM.

In zijn functioneren heeft Hans zich laten kennen als een medewerker die een grote betrokkenheid koppelde aan een sterk gevoel voor rechtvaardigheid. Hans was hierbij niet uit op eigen roem maar was tevreden met een sturende rol op de achtergrond. Met dezelfde gedrevenheid, integriteit en bescheidenheid heeft Hans ook allerlei maatschappelijke taken op zich genomen, of het nu gaat om zijn werkzaamheden als wetshouder en raadslid of om een langjarig bloeddonorschap. In Hans verliezen we een ervaren medewerker en een gewaardeerd collega.

Namens de dienst
studentenzaken Nick Bos

In memoriam Lars van de Loop, student cultuurwetenschappen

"... de vriendschap? Dat was de vraag die ons begon te houden nadat Lars van de Loop was overleden. Waaruit komen de tranen voort die ons tijdens het horen van Pink Floyd's *Guns n' Roses* in de ogen schoten tijdens zijn begrafenis. Was het een misplaatst gevoel voor dramatiek opgewekt door de droevige stemming van de kennissen, vrienden en familie die in die kerk zaten. Sommigen waren daar terwijl ze Lars slechts terloops gekend hadden; anderen wisten te zeggen wat zijn ziel beroerde. De schoonheid van de natuur werd hem fataal, zo sprak men.

Het was altijd een plezier om hem te spreken. De glimlach waarmee hij je tegemoet kwam op straat, bracht als vanzelf een glimlach op onze gezichten. Gespreksstof te over: filosofie, lite-

ratuur, bergbeklimmen, jongleren, vrouwen, jazz. Men zegt wel dat vriendschap bestaat uit wederzijds respect, gaafrucht en interesse. Vriendschap is meer. Een vrijwillige ontdekkingsreis door de geest van een ander mens. Lars was die reis meer dan waard.

Het nieuwe studiejaar bij cultuurwetenschappen begint zonder Lars. Een ongeluk tijdens het klimmen in de bergen kostte hem zijn leven. Hij zal gemist worden door studenten en docenten van de faculteit. De Mosaiek mist een PR-man, de bibliotheek een nieuwe werknemer en de onderwijsgroepen zijn enthousiasme.

Juulke, Lehne, Paul en Caspar,
studievrienden en
huisgenoten.

(ingekomen mededeling)

matchone

Werving en selectie van talentvolle starters

www.matchone.nl

VSNU-voorzitter over bachelors en master

"Hermans moet haast maken"

Het bachelor-mastermodel kan alleen een succes worden als de universiteiten er geld bij krijgen. Dat vindt voorzitter Eric Bleumink van de vereniging van universiteiten (VSNU). "Je kunt niet de lat erg hoog leggen en tegelijk zeggen: zoekt u het financieel verder zelf maar uit."

Welke studenten mogen straks Master of Science voor hun naam zetten? Wat is een professional master? Dat soort vragen voert helaas de boventoon in de discussie over het Angelsaksische model, meent de VSNU. "We hebben het alleen maar over titels. Er gaat zo kostbare tijd verloren," zegt Eric Bleumink. Hij is waarnemend voorzitter van de VSNU, in afwachting van de opvolger voor de inmiddels vertrokken Rien Meijerink.

Bleumink wil het omdraaien. "Laten we eerst vaststellen welk onderwijs hoort bij de bachelor-masterstructuur. Wat is daarvan het gewenste niveau? Dan kunnen we het later wel eens hebben over de diploma's en de titels die daar bij passen," zegt hij.

De universiteiten willen snel overstappen op het Angelsaksische model. Daarin sluiten studenten een brede basisopleiding af met een bachelorexamen. Wie een master-titel wil halen, moet zich daarna nog één of twee jaar specialiseren. Met zulke diploma's op zak hoeven Nederlandse studenten nooit meer in het buitenland uit te leggen wat een doctorandus is. In Maastricht wil de faculteit rechten het nieuwe stelsel al volgend jaar invoeren, de economen willen het in 2002 van start laten gaan.

In juni kreeg minister Hermans advies van de commissie-Rinnooy Kan hoe hij het Angelsaksische model het beste kan invoeren. Die adviezen (veel keuzevrijheid voor universiteiten en hogescholen) kan Hermans zo overnemen. Moet hij overnemen, vindt Bleumink zelfs. "Het zou niet wijs zijn als Hermans zegt: ik doe het anders."

Maar de minister moet wel haast maken met de accreditering. Anders gaat iedereen naar eigen inzicht maar wat doen. Daarom moet Hermans volgens Bleumink liefst vandaag nog accreditatieraden benoemen, die bepalen wat het niveau moet zijn van de bachelors en een masterfase. Diezelfde raden moeten later per opleiding controleren

of dat niveau wordt gehaald. Luidt het antwoord nee, dan hoeft Hermans de opleiding niet langer te bekostigen. Als het niveau wel in orde is, krijgt de opleiding een keurmerk. Ook commerciële instituten moeten zich aan deze controle onderwerpen.

"Zonder zulke afspraken wordt het vloerkleed onder ons vandaan getrokken," verwacht Bleumink. "Dan vraagt het buitenland wat we in hemelsnaam aan het doen zijn. En de werkgevers, maar ook de studenten zelf, die willen natuurlijk ook weten wat de waarde van onze opleidingen is."

Nederland moet goed kijken naar het niveau van de opleidingen in het Verenigd Koninkrijk, Duitsland, Zwitserland, Frankrijk en Scandinavië. "De gemene deler die dat oplevert, moet je uitgangspunt zijn," doceert Bleumink. Het heeft volgens hem geen zin om de Verenigde Staten als voorbeeld te nemen. "Daar loopt het niveau te zeer uiteen. Je hebt er uitmuntende universiteiten, maar ook die te vergelijkbaar zijn met ons mbo. Het onderwijsstelsel daar is ook totaal anders dan het onze."

In de landen die Bleumink noemt, duurt een master-studie inclusief de bachelorfase vijf jaar. In Nederland duren de meeste opleidingen vier jaar. De universiteiten kunnen dat gat niet vul-

len zonder extra geld van minister Hermans, vindt Bleumink. "Je kunt niet verlangen dat het Nederlandse hoger onderwijs internationale aansluiting realiseert zonder er geld bij te doen."

"Door bezuinigingen is het onderwijs en onderzoek aan universiteiten de afgelopen decennia in de verdrinking gekomen. Ook de bekostiging in het hbo loopt ver achter. Als we de internationale competitie willen aangaan moet Hermans daar iets aan doen. Je kunt niet de lat erg hoog leggen en tegelijk zeggen: zoekt u het financieel verder zelf maar uit."

Hoeveel geld erbij moet, wil Bleumink niet zeggen. "Maar het zou mij niet verbazen dat uit internationale vergelijkingen zal blijken dat er eerder 25 procent bij moet dan vijf."

De kans dat universiteiten dat geld daadwerkelijk krijgen, is minimaal. Bleumink weet ook wel dat de basisscholen en het voortgezet onderwijs voor gaan. "De noden zijn daar ook hoog. Maar moet je het hoger onderwijs dan maar verwaarlozen? Straks kunnen scholieren wel een goede start maken, maar is een goede finish in het hoger onderwijs niet meer mogelijk."

HOP, Matthé ten Wolde

Studenten gedupeerd door piramidespel

De Economische Controle Dienst voert een strafrechtelijk onderzoek uit naar de Freedom Travel Club. Deze club organiseert een piramidespel dat vooral slachtoffers maakt onder studenten.

Zijn studenten niet veel te slim om mee te doen aan een piramidespel? "Integendeel," zegt advocaat mr. J. de Jong van Lier. "Iedereen die gevoelig is voor sfeer in een groep kan erin trappen. Dus ook, misschien moet ik wel zeggen, juist studenten," aldus de advocaat, die zich heeft gespecialiseerd in zaken tegen piramidespelen.

Een aantal gedupeerden van de Freedom Travel Club heeft zich bij De Jong van Lier gemeld. Leden van deze club moesten 7500 gulden inleggen. Wie daarna nieuwe leden aanmelde, kon geld verdienen. Elk nieuw lid zou meer geld opleveren. Volgens de enthousiast wervende club konden de inkomsten daardoor gemakkelijk tot zo'n tienduizend gulden per maand oplopen.

"De betovering die van zulke gouden

bedragen uitgaat is groot. Je sluit er graag even een lening voor af. Pas een paar dagen later keer je terug op aarde en breekt het besef door dat je je gekwijt bent," aldus De Jong van Lier.

Volgens de advocaat heeft de Freedom Travel Club enige honderden studenten gedupeerd. De eigenaar, die niet voor commentaar bereikbaar was, was vorig jaar actief onder de naam Eurostar Business Club. Toen meldde ruim veertig gedupeerden zich bij De Jong van Lier, onder wie 35 studenten. De advocaat zegt dat het inmiddels stelsel rond de Freedom Travel Club. "De zaak ligt naar mijn idee aardig op zijn gat." Dat zou komen omdat de eigenaar, die geen onbekende is voor de politie en de Economische Controle Dienst, vier maanden geleden werd aangehouden en ondervraagd.

HOP, Matthé ten Wolde



Woensdagavond: Kokofeest in het Mecc



Donderdag 24 augustus: rondneuzen op de informatiemarkt op het Herdenkingsplein

Dittrich: "Dit is nu een gesloten boek"

Geen fusie met Open Universiteit

Een fusie tussen de Universiteit Maastricht en de Open Universiteit Nederland is definitief van de baan. Minister Hermans van onderwijs heeft deze zomer gekozen voor een andere toekomst voor de OU: samenwerking in een consortium met hogescholen en universiteiten. UM-kopstukken vinden dat jammer, vooral voor de OU.

Na ruim een half jaar van plannen, proefballonnen en geruzie over de OU-toekomst zou het adviesbureau PriceWaterhouseCoopers in opdracht van de minister begin juli een finale afweging maken tussen de twee overgebleven alternatieven. PCW vond de fusieoptie met de UM weliswaar realistisch en haalbaar, maar gaf niettemin de voorkeur aan de consortiumvariant. Vooral de breedte van dat initiatief gaf de

doorslag. Hermans kon na die rapportage weinig anders meer doen dan het advies volgen.

De drie universiteiten (Amsterdam, Twente en de Vrije Universiteit) en acht hogescholen (waaronder Fontys en die van Amsterdam en Utrecht) die meedoen in het consortium garanderen volgens het bureau een groter draagvlak voor de ontwikkeling van een 'digitale universiteit', zowel onderwijskundig als financieel. Er liggen beloftekopstukken voor bijdragen van ongeveer drie miljoen gulden per jaar per universiteit, en een miljoen per hogeschool, met een looptijd van vijf jaar. "Schaalgrootte" en "breedte en complementariteit van het onderwijsaanbod" zijn volgens het bureau en ook de minister van essentieel belang in de landelijke onderwijsvernieuwingstaak van de OU. Op dat punt zou de samenwerking met de Universiteit Maastricht tekort schieten.

In Maastricht is zuinig geregeerd op het oordeel van PWC. Bestuursvoorzitter Dittrich vreest dat de druk van een aantal hogescholen, die zich tegen een

fusie van OU en UM keerden, een rol heeft gespeeld. Verder meent hij dat het bureau teveel pluspunten aan de consortiumvariant heeft toegekend, en de fusievariant "te schamel heeft beoordeeld". Dat ligt niet aan het college van bestuur, vindt Dittrich: "Wij hebben ons standpunt voldoende helder gemaakt." Hij acht de levensvatbaarheid van het consortium niet groot, mede doordat het een "bestuurlijk gedrocht" is: het consortium krijgt een raad van commissarissen met vertegenwoordigers van de deelnemende instellingen, maar de dagelijkse leiding komt in handen van buitenstaanders, zonder banden met die instellingen. De UM zal in de toekomst dan ook zeker niet kiezen voor aansluiting bij de groep, benadrukt Dittrich.

Ook UM-onderwijskundige prof. Cees van der Vleuten betreurt het besluit van minister Hermans. Van der Vleuten zou een groot deel van de activiteiten en menskracht van zijn groep na een fusie met de OU onderbrengen in een omvangrijk gezamenlijk onderwijskun-

dig expertisecentrum. De taken daarvan zouden zowel onderwijs, onderzoek als commerciële activiteiten omvatten. Dat dat nu niet doorgaat is jammer, maar vooral voor de OU, meent hij: "Wij trekken ons plan wel. We gaan door met ons eigen expertise- en innovatiecentrum en met onderwijswetenschappen, waarin de OU overigens naar ik hoop gewoon volgens afspraak blijft participeren." Overigens heeft het afketsen van de fusie met de OU ook een positief effect, namelijk op de samenwerking met het Limburgs Universitair Centrum in het Belgische Diepenbeek. De ontwikkelingen in de richting van een Transnationale Universiteit (TUL) zijn de laatste tijd in een stroomversnelling gekomen nu er ook in Vlaanderen politieke steun voor bestaat. Dittrich: "Met de OU is het boek gesloten. We concentreren ons nu op de TUL, dat is nu belangrijker geworden."

Wammes Bos

Universiteit Maastricht niet met MSM in zee zolang daar geur van corruptie hangt

De Universiteit Maastricht wil eerst duidelijkheid over de gang van zaken bij de Maastricht School of Management voordat er handtekeningen worden gezet onder een gezamenlijk plandocument. Dat zegt de rector van de UM, prof. A. Nieuwenhuijzen Kruseman. Of de UM in zee kan gaan met een MSM waar directeur M. El-Namaki nog steeds op zijn post zit, weet hij niet.

De Maastricht School of Management (MSM), dat vooral postdoctorale managementopleidingen verzorgt voor studenten uit de Derde Wereld, kwam onlangs in opspraak toen bleek dat accountants van het ministerie van onderwijs grote vraagtekens stelden bij de handelwijze van de directeur, dr. El-Namaki. Hem wordt belangenverstrengeling verweten omdat hij persoonlijk een meerderheid van de aandelen in een Singaporese dochter van de MSM in bezit heeft. Het bestuur van de MSM was daarvan niet op de hoogte. In de loop van de afgelopen weken kwam

naar buiten dat directeur en bestuur al langer met elkaar in de clinch liggen over het nogal eigenmachtige optreden van de directeur. Deze retourneerde de aanval door de legitimiteit van het voorzitterschap van de voormalige CDA-politicus drs. R. van der Linden aan te vechten. De kwestie is inmiddels tot zo grote hoogte geëscaleerd dat er advocaten zijn ingeschakeld.

De Universiteit Maastricht is op twee manieren bij het conflict betrokken. Ten eerste is de rector sinds begin dit jaar lid van het stichtingsbestuur van de MSM. Ten tweede, en dat hangt sa-

men met het eerste punt, wil minister Hermans van onderwijs dat de MSM wordt aangehaakt aan de UM. Een gezamenlijk plandocument dat per 1 september op het bureau van de minister had moeten liggen, zal er echter voorlopig niet komen, ondanks de uitdrukkelijke uitspraak van Hermans dat hij geen uitstel toestaat.

Rector Kruseman: "Er hangt nu een geur van corruptie rond de MSM, een sfeer dat de zaken er niet kosjer zijn. Dat straalt af op de universiteit. Daarom moet het probleem eerst opgelost worden voordat er handtekeningen kunnen worden gezet. Het ligt nu allemaal stil."

Kruseman laat weten dat er binnen het MSM-bestuur geen verschil van mening bestaat over de koers van de instelling en de aard van het conflict. Men steunt van der Linden. Grootste struikelblok is het door directeur El-Namaki veroorzaakte gebrek aan transparantie van de MSM-organisatie, zegt Kruseman. Voor de UM is het van groot belang dat dat verbetert, omdat na de eventuele 'integratie' de overheidsgelden voor de MSM, ongeveer vier miljoen per jaar, via de UM worden gesluisd, waarna die zich zal moeten verantwoorden over de besteding ervan. De cijfers zullen uiteindelijk deel uitmaken van de UM-jaarrekening. Kruseman: "Dat betekent dat er een vertrouwensbasis moet zijn. Die ontbreekt nu. Er loopt nu een onderzoek dat waarschijnlijk over een paar weken afgerond is, en dan moeten we zien of de toekomst bevredigend is voor de UM. We gaan niet samenwerken tegen elke prijs."

Op de vraag of het denkbaar is dat El-Namaki MSM-directeur blijft als de alliantie met de UM doorgaat, volgt een lange stilte. Dan zegt Kruseman: "Tja, er zijn bepaalde spanningen, en zijn houding, die hij ook via persconferenties tentoon spreidt, helpt niet. Maar ik sluit niet op voorhand mensen uit."

Wammes Bos



Beste Ad,

Schrijf je vanuit Boedapest, café New York (en de pianist speelt "Wien, Wien, nur Du allein"). Congres, ja, over schadelijke stoffen en DNA. Alweer, ja. Veel meisjes aanwezig dit keer, zowel oudere als jongere. Zou het vak sexier worden? Hoor echter dat meisjes komen als jongens weggaan. En jongens gaan weg als het maatschappelijk irrelevant wordt. Moet zelf hoe dan ook nog even blijven. Geen nieuws hier, wat meer geldautomaten. Of het zou de nieuwe premier moeten zijn. Nationalist, heeft bevolen dat de vlaggen elke drie maanden gewassen moeten worden. En schijnt te hebben ontdekt dat er nog vijf miljoen Hongaren in Roemenië leven, op vruchtbare landbouwgrond, temidden van grote fabrieken. Wil dat nu terughebben. Fascist, riep de oude communistische garde hier. Mogelijk correct, lijkt me. Tijd dus om naar huis te gaan.

Terug naar het verpostzegelde Nederland. Schijnt dat we nu de consumptiedrift van de Amerikanen evenaren. Elektronica, auto's, huizen, reizen. Verviervoudiging van de omzet. Fraai hoor. Allemaal ter nadere individualisering. Toppunt van individualisering: de interim-manager. Managet met name de ik-BV. Blijft nergens langer dan een paar jaar, liefst in een jonge, snelgroeiende onderneming, voert sanering of fusie door, ramt er een organisatie-model overheen, en maakt zich met een pak geld uit de voeten voordat hij tegen de lamp gehouden kan worden. Aldus geschiedt ook "in academia", lees de Universiteit Maastricht. Hoeveel van die interim-managers hebben we nu inmiddels aangetrokken? En zijn ze allemaal al weer weg? Gerucht gaat dat die van ons ook nog bij elkaar in de klas gezeten hebben. Goed voorbeeld doet goed volgen: eenieder heeft nu een ik-BV, de decaan, de directeur, het diensthoofd, et cetera, tot en met de UD-er en de student. En dat stapelt maar slogan op slogan: 'Consensus', 'Afspraak is afspraak'. Neemt de kritiek toe, dan 'Daar gaan we toch geen ruzie om maken', en vooral 'Er moet toch een gemeenschappelijke basis zijn'. Dan zitten ze met hun klauwen in het socialistische gedachtegoed, hebben het over het bevorderen van de stabiliteit, het ontwikkelingsperspectief en de prettige werksfeer. En hop, wegwezen. St. Jozef Arbeider blijft met stomheid geslagen eenzaam achter.

Maar hoe gaat het toch met jou? Je zou nu inmiddels toch gevraagd moeten zijn om bij ons decaan te worden. Het schijnt dat niemand anders wil, dus ze moeten toch vanzelf bij jou uitkomen, zeker nu de oude Philipsen, de plaatsvervangende bestuurder bij uitstek, met een verpletterend optreden als stand-up comedian afscheid genomen heeft. Het nieuwe kantoor is klaar, het nieuwe meubilair is er ook al en de oude decaan houdt het alvast warm. Ziet trouwens uit op de Maastricht School of Management, alwaar de luiken gesloten zijn, nu bestuursvoorzitter en directeur naar de rechtbank vertrokken zijn. Is je trouwens opgevallen hoe gewiekt onze rector, toch lid van het MSM-bestuur, uit de media is gebleven?

Met mevrouw El.N. heb ik nog eens zakelijk verkeerd in de donkere dagen tussen Kerst en Nieuwjaar. Maar dat is een ander verhaal (dat ik overigens gemakkelijk zou kunnen aanzouten).

De pianist speelt niet meer. Buiten schemert het.

Groet, Jos

(ingekomen mededeling)

www.werkvoorstudenten.nl



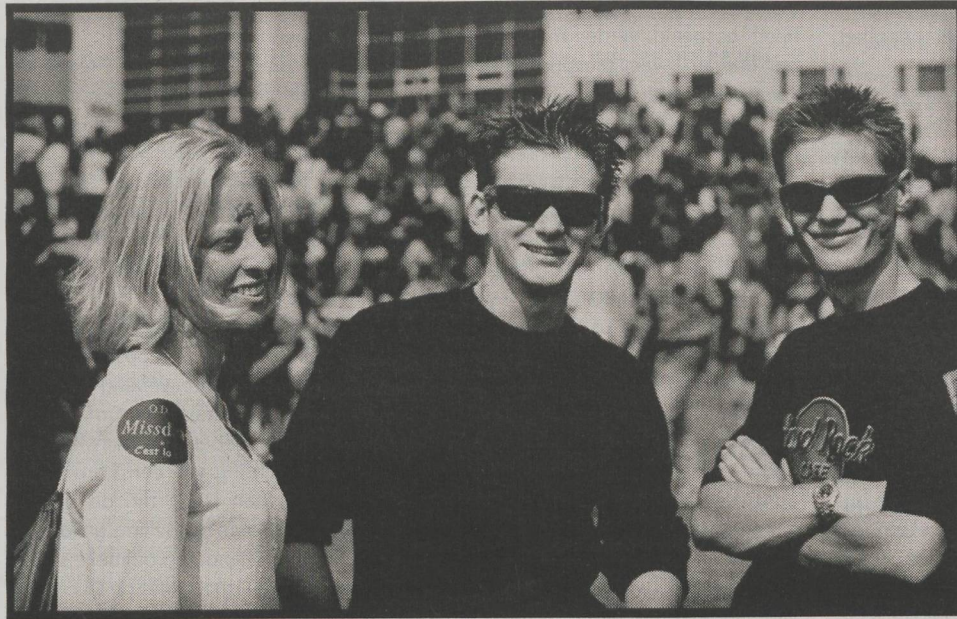
Donderdag: Heerendispuit Epicurus presenteert zich tijdens de markt aan de eerstejaars

Studying in Maastricht because of low prices and the education system

Together with the new batch of students for this academic year, the first exchange students have also arrived in Maastricht. They participated in 'Inkom' and Observant asked three of them what they expected from their stay and their studies here.

Maastricht has the best university in the Netherlands and it can even be compared to Harvard or Oxford. This is what Italian Claudio Sgobba (18) read on the Internet and in a magazine, and that is why he is here to study International Management. The fact that he wanted to study in the Netherlands is not so strange: he lived in The Hague for some time, with his parents, where he attended the American Highschool, an English secondary school for foreigners.

Two other foreign students who have just arrived, react with surprise at Claudio's statements about the quality of the Universiteit Maastricht. "Really?" For German Svenjan Mol (20), the education system and especially studying in small groups were important reasons for choosing Maastricht. He wants to study Infonomics, a new degree programme at Economics. Like Claudio, he has a connection with the Netherlands: his father is from here. He speaks the language almost fluently.



Yvonne, Claudio and Svenjan (photo Philip Driessen)

Yvonne Twerenbold (23), from Switzerland, did not actually want to come to the Netherlands but wanted to go to England to study Psychology for a year. They had no places available there. She is not too disappointed: "The Netherlands is a lot cheaper than England and a friend of mine has already been here. He was very enthusiastic." Svenjan and Claudio, who have just finished

secondary school, will be living away from their parents for the first time. "That could become difficult," says Claudio. "Italians are real mammy's boys." Many of his friends, who live in bedsits, find it easier. "They hate their parents," he laughs. Svenjan does not foresee serious problems. "I am going to live in an apartment with two German friends. I will be fine."

His study, on the other hand, could be difficult, Claudio also reckons that Economics will be tough. A few days ago, he spoke to someone who started last year. "Four months later he became a waiter. I thought, oh my God. But if I do my best, I should succeed."

Thijs Adriaans

Explosive growth of UM is no more

For some time, the Universiteit Maastricht has been pleading for a stop to its explosive growth. This plea now appears to have been answered, aided by a restricted intake for International Business Administration.

At least, the number of first-year students has dropped according to the latest registration figures. At the moment, 2,264 new students have registered, while last year at this time the

figure stood at 2,441, a drop of seven percent.

It now appears that the Faculty of Economics and Business Administration is to bear the brunt of the largest portion of the drop (minus fifteen percent). But Psychology has also dropped drastically by 11 percent (desired).

But the decline has not occurred across the board. Knowledge Engineering saw their number of first-year students rise

considerably (32 percent more), Medicine also will have to increase the number of tutorial groups because of an alleviation of the intake restrictions. Whether the number of foreign first-year students has also dropped is still a matter of conjecture, according to the student service centre. Registrations for this category are processed with a delay.

At this moment, 354 foreigners have

registered, spread out over 27 nationalities, including countries such as Russia, Uganda, Brazil and Iraq. The largest groups are from Germany (217) and Belgium (94).

Only in October will it become clear exactly how many students have actually started a study. (RJ)

Goud op het WK roeien

Deze zomer verdiende een afvaardiging van Nederlandse studenten een gouden plak in de acht op het wereldkampioenschap roeien in het Poolse Poznan. Eén van hen was de 21-jarige Maastrichtse geneeskundestudent Daniël Mensch. "Na vijfhonderd meter waren we al los van de boten van Duitsland, Polen, Frankrijk, Zwitserland en Taiwan."

Vorbereiding

"Bij Saurus zijn we het reguliere seizoen begonnen met een tweedejaars zware vier met stuurman. Door blessures moest de boot worden teruggebracht tot een twee zonder. Daarmee probeerden we ons in de kijker te varen. Dat lukte, ik mocht plaatsnemen in de acht die geselecteerd was voor het Nederlands studentenkampioenschap. Om daar vol tegenaan te gaan, hadden we vijf weken de tijd. We traiden onder professionele begeleiding twee maal per dag op de Bosbaan in Amsterdam. Erg gaaf om zo constructief naar een doel toe te werken en dan ook nog Nederlands kampioen worden."



Daniël Mensch op slag (foto Thimon de Jong)

Het WK

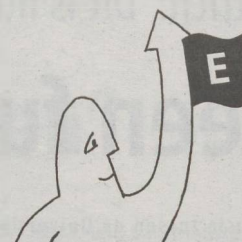
"We vlogen eerst naar Kopenhagen en daarna in een klein vliegtuig naar Poznan. Bij de landing konden we de schitterend gelegen roeibaan al zien liggen. In de voorronde draaiden we erg lekker en wonnen met twee bootlengten. Als een hecht collectief gingen we de finale in. Links en rechts van ons lagen de boten van Duitsland, Polen, Frankrijk,

Zwitserland en Taiwan. Na vijfhonderd meter waren we los van de rest. We gingen als een geoliede machine over de baan.

Als je kapot zit, denk je aan de anderen. De laatste paar halen voor de finish geniet je al van het feit dat je wereldkampioen wordt en dat is geweldig."

Supporters

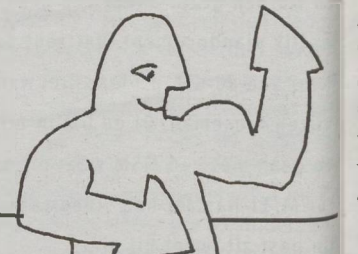
"Ik had de grootste fanclub van de Nederlandse equipe. Er waren bestuursleden van Saurus, een paar ploegmaatjes, coaches en familie. Jammer dat je ze door de professionele aanpak weinig ziet, maar je merkt dat ze er zijn. Tijdens de race heb ik ze niet gehoord. Wel voel je dat ze aan de kant staan en dat geeft net dat beetje extra."


PAGE SIX

A thousand guilders

At this moment, students from EU countries (on average, approximately ten thousand a year) still receive compensation for all their lecture fees (2,874 guilders) when they come to the Netherlands to study. But in 2001, they will be expected to pay about one thousand guilders themselves. Initially, this measure was to become effective as from September. But the student deans appeared to be unaware of this. They told EU students that they would be reimbursed for all their lecture fees.

To prevent students from suffering from incorrect information, minister Hermans has postponed the cut. The Labour party in parliament had asked him to do so. This measure will make nine million guilders available. These funds will be used for students from Indonesia, Taiwan, China, and South Africa. They may obtain a grant if they wish to study in the Netherlands. (HOP)


SPORT

Feest

"Ik ben nog nooit zo hard 'uit training' gegaan. Niet dat ik enorm bezopen was maar ik heb de hele nacht doof gefeest. We zijn met een paar jongens van de andere boten het dorp in gegaan en hebben daar auto's opgetild en anders neergezet. Werden we bijna gearresteerd omdat we met onze aangeschoten koppen niet hadden gezien dat er een bewakingscamera hing."

Aspiraties

"Roeien is een uit de hand gelopen hobby van me. Ik wil het blijven combineren met mijn geneeskundestudie. Het roeien staat in Maastricht nog in de kinderschoenen, maar dat heeft eigenlijk wel zijn charme. Volgend jaar wil ik gaan trainen in de skiff, zeg maar een eenpersoonsboot, om in conditie te blijven. Eens kijken hoe ver ik kan komen in de selectie voor de Holland Acht. Misschien wel met het oog op de volgende Olympische Spelen in Athene. Dat zie ik aan het eind van het volgend jaar wel. Maar ik heb er niet alles voor over, roeien is voor mij niet alles."

Rutger Hondelink

Cao-akkoord: 7 procent loonsverhoging in anderhalf jaar

Universitair personeel houdt ambtenarenstatus

Universiteiten en vakbonden hebben in de zomervakantie onverwachts een cao-akkoord gesloten. Belangrijk punt is dat de universiteitsmedewerkers de ambtenarenstatus behouden. De werkgevers, verenigd in de VSNU, wilden hier lange tijd niet over praten.

De nieuwe cao voor universiteiten geldt voor twee jaar. De vijftigduizend werknemers krijgen een loonsverhoging van in totaal 7 procent: 2,8 procent per juni 2000, 3,4 procent per juli 2001 en 0,8 procent per februari 2002. Daarnaast ontvangen ze in 2000 een eindejaarsuitkering van een half procent, en in 2001 van 0,75 procent.

Verder hebben de VSNU en de vakbonden afgesproken dat het universitair personeel de beschermde ambtenarenstatus behoudt. De werkgevers wilden overstappen naar het privaatrecht. Dat zou hen de vrijheid geven om flexi-

beler arbeidsvoorwaarden in te voeren, zoals prestatieloon. De vakbonden hielden steeds vol dat dat in het huidige stelsel ook kan.

Zolang de vakbonden weigerden de ambtenarenstatus op te geven, had verder onderhandelen geen zin, stelden de universiteiten begin juli nog. Een paar weken later zochten ze echter toch weer toenadering. Een maanden slepend cao-conflict is slecht voor het imago van de universiteiten als werkgever, stelt VSNU-onderhandelaar Theo Peperkamp. Dat kunnen zij zich niet veroorloven omdat het bedrijfsleven momenteel een zeer geduchte concurrent op de arbeidsmarkt blijkt.

De partijen hebben op 20 juli besloten om binnen het ambtenarenstelsel een forse modernisering van de arbeidsvoorwaarden door te voeren, zoals een flexibeler beloningssysteem. Mocht dat

op problemen stuiten, dan zullen de partijen alsnog overleggen over een overstap naar het privaatrecht.

Assistenten-in-opleiding (aio's) krijgen ook een loonsverhoging. Voor promovendi in het eerste jaar van hun aioschap bedraagt die 25 procent, voor mensen in hun vierde jaar 5 procent. Het verschil heeft te maken de salariskorting die startende aio's opgelegd krijgen, omdat ze nog onderwijs krijgen.

De universiteiten betalen de loonsverhoging voor aio's met geld van minister Hermans van onderwijs. Hij heeft onlangs 40 miljoen gulden beschikbaar gesteld om jonge onderzoekers te trek-

HOP, Inge Hoogendoorn

Kabinet wil onderzoek naar fixus geneeskunde

Het kabinet wil beter inzicht in de voor- en nadelen van studentenstops bij medische opleidingen. Dat schrijft minister Jorritsma van economische zaken in een brief aan de Tweede Kamer.

De numerus fixus bij studies als geneeskunde en tandheelkunde is gebaseerd op de arbeidsmarktverwachtingen voor de komende jaren. Die schattingen blijken echter niet te kloppen: er worden minder studenten opgeleid dan er in de toekomst nodig zijn. Dat komt door de vergrijzing van de samenleving, een pensioengolf onder medici en de wens van jonge artsen om meer in deeltijd te werken.

Het kabinet wil belemmeringen voor de medische beroepsgroepen zoveel mogelijk opheffen. Minister Borst van volksgezondheid zei onlangs in een interview dat iedereen die arts wil worden, die kans moet krijgen. Niet alleen

de opleidingen kunnen daar iets aan doen, ook de beroepsgroep zelf. Zo stelt de huidige generatie medici beperkingen aan het aantal artsen per regio. Verder houdt ze de extreem lange werkweken in stand.

Er is al jaren kritiek op de studentenstops bij geneeskunde, tandheelkunde en fysiotherapie. Twee onderzoekers van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt in Maastricht pleitten in 1997 al voor het afschaffen van de fixus. Volgens hen verstoort de rem op het aantal studenten structureel de arbeidsmarkt.

Als er meer studenten bij geneeskunde en tandheelkunde worden toegelaten, zullen de inkomsten van (tand)artsen dalen. Dat zorgt ervoor dat de kosten van de medische opleidingen flink gaan dalen. Bovendien kunnen de geneeskundige behandelingen dan ook

een stuk goedkoper. "Maatschappelijk gezien een erg aantrekkelijk perspectief", aldus de twee onderzoekers.

HOP, Lourens Kluitenberg

Extra geld voor IT

De Universiteit Maastricht net als acht andere universiteiten, geld voor het toepassen van informatie- en communicatietechnologie in het onderwijs. In totaal is daarmee vier miljoen gulden gemoeid. Maastricht zal een onderwijsweb voor kennistechnologie maken. Het geld is verdeeld door SURF, de computerstichting van het hoger onderwijs. Die heeft van minister Hermans 22 miljoen gulden gekregen om te besteden aan vernieuwende plannen op het gebied van computers en onderwijs.

SURF kon kiezen uit zeventien plannen. Bij elk van die plannen werken meerdere universiteiten samen. De vier plannen die nu zijn uitgekozen, krijgen ieder ongeveer een miljoen gulden. De rest van het geld wordt in 2001 en 2002 verdeeld.

Zo krijgen de universiteiten van Leiden en Amsterdam geld om studenten geneeskunde via de computer te leren patiëntgegevens te behandelen. (HOP)

Zonder kwaliteitskeurmerk geen geld voor opleidingen

Opleidingen aan hogescholen en universiteiten krijgen een kwaliteitskeurmerk. Studenten aan opleidingen die zo'n keurmerk niet verdienen, krijgen geen studiefinanciering meer.

Dat plan heeft minister Hermans naar de Tweede Kamer gestuurd. Vorig jaar september kondigde hij het al aan, het afgelopen halfjaar overlegde hij over de uitwerking met universiteiten en hogescholen. Die vochten rond deze kwestie een strijd uit over de vraag of hoe scherp het onderscheid tussen hbo en wetenschappelijk onderwijs aangezet moest worden.

Die strijd spitste zich toe op de vraag wie de keurmerken verleent. De universiteiten wilden dat er twee organen kwamen, één voor henzelf en één voor het hbo, om het onderscheid scherp te houden. De hogescholen wilden juist één orgaan.

Na maanden van moeizaam overleg heeft Hermans nu gekozen voor een compromis. Er komt één zogeheten accreditatie-orgaan met twee afzonderlijke raden. Die raden komen in één gebouw en hebben één secretariaat. De raadsvoorzitters zijn afwisselend voorzitter van het hele orgaan.

Met deze constructie wil Hermans het onderscheid tussen hbo en wo helder houden. Tegelijk houdt hij de mogelijkheid open dat nieuwe ontwikkelingen een meer gemeenschappelijke aanpak wenselijk maken.

Als een opleiding onder de maat is, loopt die niet alleen het keurmerk mis. Zo'n opleiding wordt ook niet langer door de overheid betaald. Studenten die er onderwijs volgen, hebben geen recht op studiefinanciering. Voor degenen die al bezig zijn met de studie heeft dat geen gevolgen. Die mogen hun opleiding afmaken of aan een andere universiteit of hogeschool voortzetten.

HOP, Hanne Obbink

Universiteitsbibliotheken leggen geschil met Elsevier bij

De universiteitsbibliotheken kunnen de komende jaren beschikken over veel meer wetenschappelijke informatie. Daar hoeven ze nauwelijks extra voor te betalen. Dat vloeit voort uit een overeenkomst met uitgeverij Elsevier Science.

Met de overeenkomst willen de bibliotheken (verenigd in de UKB) en Elsevier Science een vicieuze cirkel doorbreken. De afgelopen jaren werden wetenschappelijke tijdschriften veel duurder. Bibliotheken moesten daardoor abonnementen opzeggen. Dat leidde tot nieuwe prijsstijgingen, omdat de uitgever hun omzet op peil wilden houden. "Dat was een situatie die niemand beviel", aldus bestuursvoorzitter D. Haank van Elsevier Science.

Elsevier en UKB hebben afgesproken dat de bibliotheken de komende vijf jaar één procent meer betalen dan zij aan hun huidige abonnementenpakket kwijt zijn. Maar daarvoor krijgen zij veel terug: toegang tot alle tijdschriften die Elsevier elektronisch publiceert. Daardoor kunnen onderzoekers en studen-

ten voortaan 1200 tijdschriften inzien, terwijl de bibliotheken nu gemiddeld niet meer dan 400 Elsevier-abonnementen hebben.

Haank van Elsevier Science sprak van een "win-win-situatie". Hij mag zijn prijzen opnieuw laten stijgen, maar minder dan de afgelopen jaren. Doordat bibliotheken niet langer abonnementen opzeggen, zal de omzet daar niet onder lijden. De bibliotheken kunnen reductie krijgen door over te stappen van papieren naar digitale tijdschriften. De uitgever wil de komende vijf jaar kijken welke gevolgen de nu gemaakte afspraken hebben voor het gebruik van wetenschappelijke informatie. Volgens H. Roosendaal, die namens de UKB met Elsevier onderhandelde, is de overeenkomst een "historische happening". Over de deal is bijna een jaar onderhandeld. De gesprekken volgden op de aankondiging van de bibliotheken dat ze voortaan één front zouden vormen tegen de prijsstijgingen. De UKB onderhandelt nu ook met andere wetenschappelijke uitgeverij over een soortgelijke afspraak.

HOP, Hanne Obbink

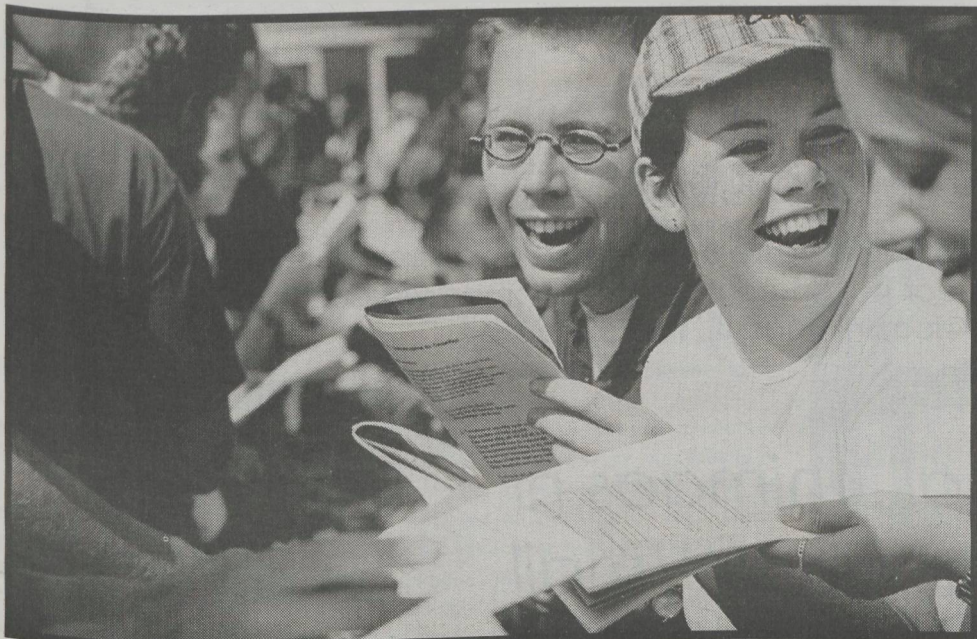
(ingezonden mededeling)

Studieliteratuur

voor alle faculteiten van de Universiteit Maastricht leveren wij uit voorraad. Kijk bij de Paarljes (achter in deze Observant) voor onze spectaculaire aanbiedingen van voorgeschreven Engelse en Amerikaanse studieboeken.

Academische Boekhandel
Maastricht

Bouillonstraat 12 (ma t/m vr van 9.30-18.00 uur, za tot 17.00 uur)
Medische vestiging: P. Debyeplein 1 (ma t/m vr 9.30-18.00 uur)

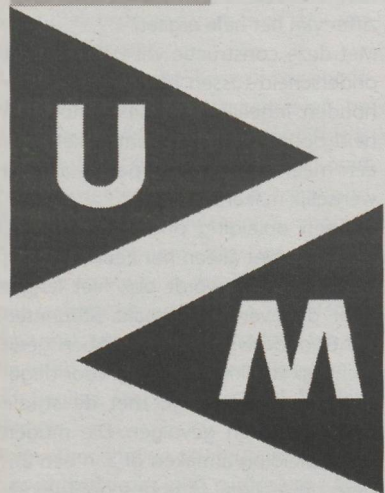


Vrijdag 25 augustus: Cantus bij de Stadswal



Vrijdagavond: weer eten in de mensa voor een goede bodem voor het Eindhoven

Nieuwe studenten e-mail op UM



E-mail

Electronic mail, meestal afgekort tot e-mail, is een onderdeel van de MAASnet Services voor studenten. Het is een dienst waarmee snel informatie tussen studenten onderling, tussen studenten en docenten en met andere gebruikers op Internet kan worden uitgewisseld. Vanaf de zomer 2000 krijgen alle studenten van de Universiteit Maastricht de beschikking over een mailbox op een nieuw e-mail systeem. Deze mailbox is bereikbaar met een normale internet browser via <http://mail.unimaas.nl>. Daarnaast is ook een speciaal e-mail programma, Outlook 2000, met extra functionaliteit beschikbaar.

Informatie over het gebruik van e-mail en de actuele planning voor invoering van de nieuwe e-mail omgeving is te vinden op:
<http://www.student.unimaas.nl/mail>

20MB
Mailbox

Mailbox grootte

De mailbox van een student kan in regel 20 MB data bevatten:

- 15 MB: gebruiker krijgt bericht dat hij moet opruimen
- 20 MB: gebruiker krijgt bericht dat quotering is overschreden, kan geen e-mail meer versturen.
- 25 MB: gebruiker krijgt bericht dat quotering is overschreden, binnenkomende mail wordt teruggestuurd naar afzender.



E-mail
altijd
en overal

Toegang

De mailbox is vanaf iedere studentenwerkplek op de universiteit, of vanaf iedere PC met een Internet aansluiting en een Internet browser bereikbaar. Een gebruiker krijgt bij (her)inschrijving een strook met daarop de gegevens die nodig zijn voor het gebruik van e-mail, om in te loggen op het UM netwerk en in te bellen via de universitaire inbelpool

- username (I- gevolgd door 6 cijferig identificatienummer)
- password, bestaande uit 4 cijfers
- e-mail adres.

Uw e-mail adres

Het e-mail adres is internationaal. Het is als volgt opgebouwd:
voorletters.achternaam@student.unimaas.nl

Bijvoorbeeld:

Gsm.vandeBerg@student.unimaas.nl

Alleen als de combinatie van de voorletters en achternaam niet uniek is, wordt de combinatie voornaam en achternaam gebruikt.

Bijvoorbeeld:

Gerard.vandeBerg@student.unimaas.nl



Internet
toegang

Vragen en problemen

- raadpleeg de "frequently asked questions" (faq) lijst op www.student.unimaas.nl/mail
- indien de oplossing niet te vinden is, raadpleeg de beheerders van de computerruimte
- indien geen beheerder beschikbaar is, kan contact opgenomen worden met de servicedesk van ICA (servicedesk@ica.unimaas.nl), telefoon 83564.

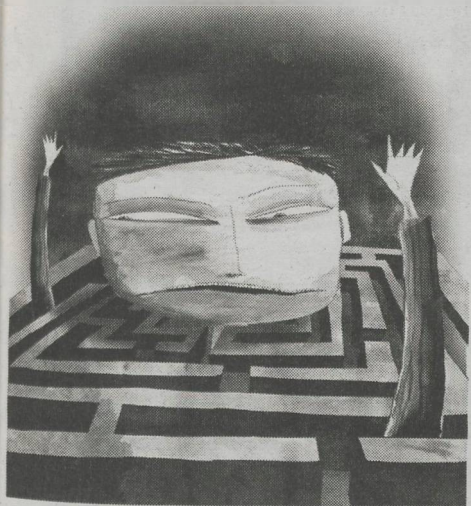


De mailvoorziening voor studenten is gebaseerd op serversystemen van COMPAQ

Login pagina: mail.unimaas.nl
Info: student.unimaas.nl/mail

"Sinc
dran
chae
stud
raar
dat
Ronc
ren
niet.
ging
nigir
span
hanc
Het
gele
hij i
de k
chir
hoo
rurg
Maa
het
maa
weg
Dat
ont
pen.
posi
Stee
In zi
zwei
hoo

Oei, ik Groei



Net begonnen aan de universiteit en nog zo groen als gras. Spannend natuurlijk, dat hele nieuwe leven. Maar ondertussen vraag je je af: hoe zal het me vergaan de komende jaren? Zal ik het redden?

Observant doet het je uit de doeken in deze special.

Daarnaast verhalen uit de praktijk: aan het woord een

student over haar ingrijpende stage in Kosovo en vier toppers die na hun studie in Maastricht flink aan de weg timmerden. Studenten vertellen, tot slot, hoe ze een suf baantje, kleine kamer en machteloze positie bij een vereniging, inruilden voor iets veel beters.

“Een hamburgertent had ik ook van de grond gekregen”

“Sinds mijn studententijd ben ik echt dramatisch veranderd”, begint prof. Michael Jacobs, de eerste Maastrichtse student die promoveerde en hoogleraar werd. “Ik kan me niet herinneren dat ik toen ooit om half zes opstond. Rond die tijd kwam je thuis. Veel studenten deed ik in de eerste twee jaar ook niet. Wel de universitaire sportvereniging oprichten, en voor studentenvereniging Circumflex allerlei hand- en spandiensten verrichten. Zoals onderhandelen met de Bavaria-brouwerij.” Het heeft hem allerm minst windeieren gelegd. Na een aantal jaren Texas waar hij in een instituut samenwerkte met de kopstukken op zijn vakgebied (vaat-chirurgie), is hij sinds enkele maanden hoofd van de afdeling algemene chirurgie van het Academisch Ziekenhuis Maastricht. Klinkt als iemand die aan het eind van zijn loopbaan is beland, maar in werkelijkheid is hij pas halverwege. Jacobs is 43.

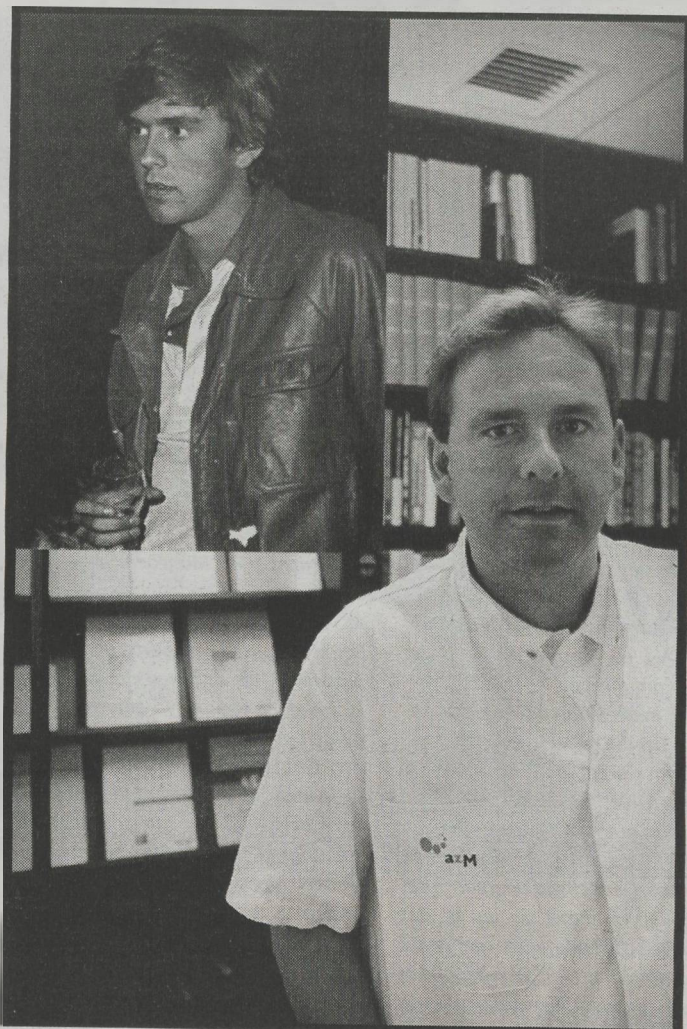
Dat het artsenbestaan opwindend is, ontdekte Jacobs tijdens zijn co-schappen. Elke dag, 24 uur lang, heerst er een positieve spanning op de werkvloer. Steeds weer improviseren, inspringen. In zijn tijd hing daar ook nog eens een zweem van heroïek omheen, aldus de hoogleraar. “Als co-assistent wilde je er

bij horen. Als de baas een actief en charismatisch persoon is, dan straalt dat af op zijn assistenten.”

Over het probleemgestuurd onderwijs (pgo) - de reden waarom hij in Maastricht ging studeren - is hij nog zeer te spreken. Tijdens zijn loopbaan heeft hij gemerkt dat het een voordeel is om in de geest van pgo een klacht of ziektebeeld vanuit verschillende invalshoeken te bekijken.

Wel vindt hij - en dat geldt zowel voor pgo als voor het klassieke onderwijs - dat er te weinig basiskennis in het curriculum aan bod komt. Als het aan Jacobs ligt, komen er werkcolleges. Dus geen dodelijk saaie hoorcolleges waarin kennis wordt gedumpt, maar interactieve bijeenkomsten waarin de toehoorders een actieve rol spelen. Hij weet waar hij over praat, want hij heeft er in Amsterdam een docentenprijs voor gekregen.

Waar hij geen hoge pet van op heeft, is de voortgangstoets. “Die was, althans in mijn tijd, zo belangrijk dat je leven er bijna van afhing. Maar de toets bleek geen adequate test. Zelf scoorde ik nooit goed, altijd net voldoende. Anderen schopten het tot arts, terwijl ze eigenlijk niet goed genoeg waren. De vraag goed lezen was vaak al het halve



werk. Daar komt bij dat ik persoonlijk een hekel heb aan multiple choice-vragen. Nooit goed in geweest.”

Ach, een bijzondere prestatie vindt hij het hoogleraarschap niet. Eerder een mooi resultaat van hard werken. Al is doorzettingsvermogen een *must*. “Als ik een doel in mijn hoofd heb, is dat er met geen knuppel uit te slaan. Maar dat geldt niet alleen voor geneeskunde. Had ik een hamburgertent voor ogen gehad, dan was-ie er ook gekomen.”

Als student - van 1976 tot 1982 - was Jacobs *laidback*, nu vindt hij zichzelf menigmaal vervelend en veeleisend. “Voor mijn collega's en familie ben ik niet altijd even makkelijk. Ik wil dat dingen echt goed gebeuren, wat niet wegneemt dat ik zelf ook wel eens steken laat vallen. Maar als iets niet lukt, dan komt het niet op een *longlist* terecht maar moet dat onmiddellijk worden opgelost.”

Zijn ambitie: de Maastrichtse afdeling algemene chirurgie in binnen- en buitenland op de kaart zetten. Hij geeft zichzelf tien jaar de tijd. “De ervaring leert dat je tegen die tijd als afdelingshoofd blind wordt voor vernieuwing. Wat ik vervolgens ga doen weet ik niet. In ieder geval niet op mijn 53ste op de golfbaan rondhangen.” (MT)

Topper Michael Jacobs in 1977 en nu
(foto Philip Driessen)



Topper Annemarie Sipkes in 1995 en nu (foto Jean Pierre Jans)

“Ik verveelde me bij economie”

Annemarie Sipkes (28) was nog maar net student af toen ze al regelmatig de voorpagina van landelijke kranten haalde. In haar baan bij De Nederlandsche Bank liep ze geregeld bij bankpresident Wellink binnen en dacht ze in “het belang van Nederland”

Sipkes, die in Maastricht cultuur- en wetenschapsstudies en economie studeerde, zat in de zogeheten IMF-kamer. Ze onderhield de contacten met de Nederlandse bestuursleden van het Internationaal Monetair Fonds in Washington. Opwindend werk, vooral in tijden van financiële crises.

Ze maakte de crisis in Azië en Brazilië van dichtbij mee. “Om zo'n land uit het slop te helpen, maakt het IMF voorstellen. Die worden door De Nederlandsche Bank, door mij onder andere, samen met het ministerie van financiën heel goed bestudeerd. Want in het geval van Brazilië kostte het Nederland

een paar honderd miljoen. Maar als je dit crisiswerk drie keer hebt meegemaakt wordt het eengoed routine. Onbevredigend is uiteindelijk dat je alleen met voorbereidend werk bezig bent, dat de beslissingen op topniveau worden genomen. Daarom ben ik er na vier jaar mee opgehouden, en overstapt naar adviesbureau KPMG.”

Het was haar eerste baan. De algemene economiestudente had geen financieel vakkenpakket maar werd in 1996 aangenomen omdat ze twee studies had gedaan. “Als student verveelde ik me bij economie, meer dan vijftien uur per week was ik er niet mee kwijt. Cultuur- en wetenschapsstudies (cws) leek me leuk. Een beetje filosofie, een beetje geschiedenis. Het was wel zwaar, minder schools dan economie. Je moest echt nadenken, analyseren, bekritisieren. Ook heb ik bij cws leren schrijven. Daar heb ik veel aan gehad. Tijdens de sollicita-

tieprocedure bij De Nederlandsche Bank moest ik in een paar uur een essay schrijven. Het klinkt misschien oneerbiedig, maar op een universiteit leer je eigenlijk vooral lezen en schrijven.” Vaststaat dat ze in een collegezaal nooit twee studies zou hebben afmaakt. “Dan was ik geheid in slaap gevallen. Met heel veel plezier denk ik terug aan het probleemgestuurd onderwijs, daar ben ik een grote fan van. Bij cws hing tijdens de onderwijsbijeenkomsten een heel enthousiaste sfeer. Misschien kwam dat ook omdat we in 1991 één van de eerste studenten waren.”

Nu voelt ze zich helemaal geen student meer. “Je bent met andere dingen bezig, je denkt anders. Je hebt ook meer geld, je hele levensritme verandert. Per jaar heb ik 24 vakantiedagen. Als je je als student even niet lekker voelde, dan bleef je gewoon thuis.” (MT)

“De lat lag een stuk hoger op de luchtvaartschool”



Topper Jim van Griensven in 1988 en nu (foto Philip Driessen)

Familie en vrienden waren verbijsterd toen afgestudeerd gezondheidswetenschapper Jim van Griensven het in zijn kop had gezet om KLM-piloot te worden. En de studie dan, sputterden ze tegen, vier jaar weggegooid? Nee, zo zag hij dat niet. Hij heeft er veel van geleerd, maar uiteindelijk moet je datgene doen wat je echt leuk vindt.

Familieleden begrepen er des te minder van omdat Van Griensven (31) al op de middelbare school ‘wist’ dat hij carrière in de sportwereld wilde maken. Als begeleider van een sportploeg, of als manager. Maar toen hij eenmaal een folder van de KLM Luchtvaartschool onder ogen kreeg, was hij verkocht.

Van Griensven is nu eerste officier ofwel co-piloot op een Boeing 737, met zo'n 120 passagiers. Het is zijn taak om de vlucht aan te melden en die voor te bereiden: de vliegroute uitstippelen, het weer bestuderen, en gegevens controleren over onder meer brandstof, lading, en passagiers. “Een keer vloog tijdens het opstijgen een motor in brand. Je schrikt wel, maar omdat je deze situaties al zo vaak in de flight simulator hebt meegemaakt weet je automatisch wat je moet doen. Deze dingen gebeuren echt zelden. Voor mijn collega was die brand het eerste voorval in 34 jaar.”

De gezondheidswetenschapper vliegt nu louter op Europa. “Je doet veel ervaring op door de veranderende weersituaties in vooral de winter en door de dagelijkse starts en landingen. Toch de krenten in de pap voor een piloot.” Over een paar jaar wil hij co-piloot intercontinentaal worden. Langere vluch-

ten naar vooral Zuidoost-Azië, mind hectiek. En niet in de laatste plaats vanwege het heerlijke eten en klimaat van landen als Thailand en Indonesië.

Toch kruipt het studie-bloed waar het niet gaan kan. Van Griensven, die afstudeerde bij bewegingswetenschappen, overweegt om lid te worden van de KLM-commissie ‘ergonomie’. Die vraagt zich af of de stoelkeuze in de cockpit verantwoord is, of de doorgangen veilig zijn, noem maar op.

Na zijn Maastrichtse studietijd is hij prestatiegerichter geworden. “In het eerste jaar feeste ik alleen maar. Had de je een zes, dan dacht je: ach, wat maakt het uit. Maar op de luchtvaartschool lag de lat hoger. Bij voorbaat want van de 1400 aanmeldingen werden er maar 30 aangenomen. Van de gelukkigen haakten er tijdens de tweejarige opleiding ook nog eens een paar af.”

Psychologische testen, stressmanagementtesten, vliegaanlegtesten, simuleertesten, het ging hem allemaal goed af. Niettemin was dat een spannende tijd. “Na je opleiding moet je het namelijk nog waar maken in de praktijk. Ook als piloot moet je je twee keer per jaar bewijzen in de flight simulator. Maar wat anderen kunnen kan ik ook, want altijd mijn stelregel.”

Voordeel was wel dat hij al een studietijd achter de rug had. “Ik had al Maastricht op eigen benen gestaan. Mijn zaakjes zelf geregeld, zoals rookpak komen met een bepaald budget. Anderen die rechtstreeks van de middelbare school kwamen, hadden daar duidelijk meer moeite mee.” (MT)



Van bakkershulp tot elite-chauffeur

In zijn eerste studiejaren deed Martijn van den Corput (24) productiewerk via een uitzendbureau. En in de weekenden pakte de nu bijna afgestudeerde bedrijfseconoom worstenbroodjes. “Gewoon om zoveel mogelijk cash te genereren.”

Pas vanaf zijn vierde jaar sloten de baantjes meer aan op zijn interesses. Voor een reisorganisatie voor studenten verkocht hij drie maanden lang skivakanties, vooral aan vrienden en bekenden. “Het is leuk om een product aan te bieden waar je zelf enthousiast over bent.” Het leverde hem niet alleen geld, maar ook een gratis skitrip op.

Niet lang daarna kwam Van den Corput bij de Chauffeurscentrale Maastricht,

waar hij nog steeds werkt. Het bedrijf dat managers vervoert, was kort daarvoor door leden van zijn studentenvereniging opgericht. Na een proefritje – “je moet kunnen communiceren en rijden tegelijk” – kon hij meteen aan de slag voor vijftien gulden per uur.

Voor Van den Corput is dit de ideale baan. “Ik ben niet alleen gek van skiën maar ook van auto's. Ik rij nu af en toe in een BMW 750 i. Dat is echt één van de duurste auto's. De snelheid daarvan is begrensd op 250 kilometer per uur en dat heb ik al verschillende keren gehaald.” Wel in Duitsland natuurlijk, zo voegt hij er meteen aan toe, want hij wil zijn rijbewijs niet kwijt. Af en toe heeft hij een ritje van

Maastricht naar München (in iets meer dan vier uur). In Nederland gaat het niet zo snel.

Sommige passagiers geven Van den Corput advies als ze horen dat hij bedrijfskunde doet: vooral een eigen bedrijf beginnen en nergens te lang blijven hangen. Eentje zorgde zelfs voor een onderwerp voor zijn afstudeeronderzoek. Dat is inmiddels afgerond en eind september krijgt Van den Corput zijn bul. Een baantje heeft hij nog niet geregeld via zijn passagiers. “Je moet natuurlijk wel je grenzen kennen.” (JB, foto Philip Driessen)

"In brallerige studentenverenigingen leer je hoe het niet moet"

Oud-economiestudent Henk Ceha is pas 33, maar om zijn oude dag hoeft hij zich niet meer te bekommeren. Niettemin heeft de succesvolle ondernemer tropenjaren achter de rug.

Na zijn studie richt de kersverse doctorandus *Business Compass* op, een informatiecentrum waar bedrijven antwoord kunnen krijgen op uiteenlopende vragen, van subsidieaanvragen tot gemeentelijke vergunningen. Het idee van één loket zonder kastje-muur-tafel-

relen, dat ontstond tijdens een afstudeeropdracht, slaat aan. Na zeven jaar (in 1997) werken in Ceha's organisatie vijftig mensen verspreid over twaalf vestigingen in het land.

Ceha's formule slaat dermate aan dat de ING-bank zijn bedrijf voor een smak geld overneemt. Hij is nog enige tijd directeur maar zijn visie komt helemaal niet overeen met die van de nieuwe eigenaren. Na moeizame, vergeefse pogingen om nader tot elkaar te komen, lijft de bank in 1998 het gehele bedrijf in. Ceha vertrekt.

Tijdens de hoogtijdagen is hij om klanten te werven bij pakweg duizend bedrijven, van metaalboeren tot landbouwondernemingen, over de vloer geweest. Wat zijn hun specifieke wensen, behoeften? "Je kunt als student eigenlijk geen zinnig woord over marketing zeggen als je nooit met het handwerk te maken hebt gehad. Het vertegenwoordigerswerk, twintig keer nee op je bord krijgen, de moeite die het kost om bij een bedrijf binnen te komen, een offerte maken, omgaan met de concurrentie."

Eigen baas zijn bevat hem prima. Het gebruikelijke ellebogenwerk, dat nodig is om stapje voor stapje hoger op te komen, ligt hem niet. Daarom was hij tijdens zijn studie al op zoek naar dit soort gaten in de markt.

Inmiddels heeft hij een bedrijfsadviesbureau op poten gezet. Een kantoorje aan huis, want aan personeel begint hij niet meer. "Werknemers eisen ontzettend veel aandacht. Allemaal hebben ze hun eigen beweegredenen, doelen, onderlinge mot, noem maar op. Belangrijk is dat je goed luistert naar je personeel. Met afzeiken en een grote bek schiet je niets op. In een brallerige verenigings sfeer, waar ik me steeds verre van heb gehouden, leer je precies hoe het niet moet."

Ook tijdens de studie - "te veel abstract geleuter" - komen dit soort vaardighe-

den volgens Ceha niet aan bod, al maken studenten er als voorzitter van een onderwijsgroep wel kennis mee. "Leidinggeven valt eigenlijk niet te leren uit een boek."

Ceha voelt zich geen "oude lul" maar is wel cynischer, sceptischer geworden dan hij als student was. Aan de andere kant kan hij nu beter relativeren, maakt bewust tijd vrij voor vrouw en kinderen. Nee, zestig uur per week draait hij

niet meer. Een dag of drie, vier, meer niet. En alleen leuke projecten, zoals het begeleiden van de Jurofoon, een telefonisch loket (ook op internet) waar studenten en afgestudeerden 'eerste hulp' bieden bij juridische problemen. "Over twee jaar hoop ik dat deze organisatie beurswaardig is." (MT)



Topper Henk Ceha in 1989 en nu (foto Philip Driessen)

Van krappe zolder tot riant appartement

"Als je weggaat, kan ik er dan in?" Stephanie Hoenders, vijfdejaars Nederlands recht, is de tel kwijt, maar een ding is zeker: bijna haar hele vriendenkring zou dolgraag het appartement aan de Stokstraat 1a betrekken.

Zij woont nu een jaar (met vriendje) op deze riante etage in hartje binnenstad. Het uitzicht op de Maas was liefde op het eerste gezicht. Maar ook de woonkamer (6 bij 3,5 meter), de ruime overloop met twee muurkasten, de slaapkamer, de badkamer met ligbad, de ruime keuken op de verdieping beneden en niet te vergeten de huurprijs (975 inclusief) deden haar hart meteen sneller kloppen.

Het lijkt in niets op haar eerste kamer; de kleine zolderkamer - 3 bij 3,5 meter - die ze in een gezellig meidenuis in Scharnhoude. Met een bed, tafel, bank en wat boekenplanken was die ruimte bomvol. Haar kleren stopte ze van pure armoe in koffers die onder het bed werden geschoven. 's Winters was het er koud, 's zomers dreef ze bijna de deur uit. Wilde ze gaan stappen, dan regelde ze wat met anderen.



Na een nachtelijke achtervolging door brommertjes en een confrontatie met een potloodventer, fietste ze na elfen voor geen goud meer alleen naar Scharn.

Alles is nu anders. Fietsen doet ze nauwelijks nog, want zowel vrienden, kroegen, bioscopen als de universiteit zijn makkelijk te voet te bereiken. Nee, ze is er echt

fors op vooruit gegaan. Er zit maar één nadeel aan dit huis: als het kantoor beneden gaat uitbreiden, moeten ze er binnen drie maanden uit. En wie carnaval haat,

heeft ook een probleem in de Stokstraat: de Zaate Hermenikes geven daar drie dagen lang om de beurt een concert. (RJ, foto Philip Driessen)

Deskundigen over de persoonlijke ontwikkeling van studenten

Zonder tegenslagen blijf je klein

September 2000: de eerste onderwijs-groepen voelen onwennig. 'Thuis' is het ouderlijk huis en niet de frisse nieuwe kamer die ruikt naar verf en mama's schoonmaakmiddel. Zo begint een heel nieuwe levensfase: de studie. Aan het eind daarvan is alles anders. Want wie studeert, die groeit.

tekst Marieke de Wit, illustratie Simone Golob



Ze doen het goed in vrouwenbladen: rubrieken 'voor en na'. 'Voor' is de bleke foto met het onzekere gezicht, het piekhaar en de net-niet-goede kleren. 'Na' is fris en kleurrijk, zelfbewust. Eindelijk dat haar en die make-up die passen. Zo is ook van studenten een 'voor en na' plaatje te maken. Oké, lichamen zijn ben je ongeveer uitgegroeid als je gaat studeren en vanaf 18 jaar ben je volgens de wet volwassen. Toch heb je altijd kind mogen zijn. Je eten werd gemaakt, je kleren gewassen. En als je lang van school wegbleef, hing de conector aan de lijn om te vragen wat er was.

Met je komst naar de universiteit verandert een hoop. En dan blijkt al snel: je moet nog heel veel groeien. Inzicht krijgen in jezelf, kennis opnemen.

Studentendecan Tes Gybels komt ze regelmatig tegen: eerstejaars die duidelijk nog in hun 'voor-fase' zitten.

Zo klopten een keer twee studenten bij haar aan. "We hebben een afspraak", zeiden ze. Gybels is verbaasd, ze weet van niks. Even doorvragen leert haar dat de twee geen notie hebben met wie ze hebben afgesproken. "Ja maar, met wie heb je dan gebeld, vroeg ik. Gewoon met de universiteit. Blijkbaar wisten ze niet dat die uit verschillende faculteiten bestaat. Tja, als je op de middelbare school maar ergens binnen hoefde te lopen om geholpen te worden - hier

den met welke vraag, maar ook, bijvoorbeeld, je eigen administratie beheeren. Voor veel studenten is dat wennen. Gybels: "Ik heb middelbare scholieren wel eens geadviseerd een klapper aan te schaffen voor hun administratie als ze gaan studeren. Daar begrepen ze echt helemaal niets van."

Tegelijk krijg je ineens een enorme vrijheid. Je hoeft je bijvoorbeeld niet ziek te melden als je niet bij een college kunt zijn. Geen haan die er naar kraait. Behalve wanneer het echt misgaat: dan komt de informatiseringsbank de studiefinanciering van het afgelopen jaar terug eisen.

Tegen dit decor van veranderingen probeer je je toekomst uit te stippelen. Een idee te krijgen van hoe je leven er later uit komt te zien. Een onmogelijke opgave volgens Eddy van der Meulen, studieadviseur bij gezondheidswetenschappen. "Eerstejaars vragen: wat kan ik later worden met gezondheidswetenschappen? Maar het beroepsperspectief is onduidelijk bij deze en veel andere studies, dus daar kan ik geen antwoord op geven. Als de studie je bevalt, vind je later meestal ook een geschikte baan. Die onzekerheid is echter wennen en wordt versterkt door het probleemgestuurd onderwijs hier. Niemand vertelt je wat je precies moet studeren, alles kan anders worden uitgelegd."

rijke beslissingen. En in tegenstelling tot de 'voor en na'-foto's in de bladen, kun je je niet gelukkig achteroverleunend onder handen laten nemen door

termijnbeslissing. En hoe die tot stand komt? Studentendecan Gybels schrikt soms van de motivatie van eerstejaars voor een bepaald

"Aan 5 of 6 vwo-ers is bijna niet uit te leggen wat onderzoek doen is, dat doe je eigenlijk voortdurend als student. Zo dienen ook de meeste andere ingrediënten om te groeien zich

Mensen ontmoeten en dingen leren, dat doe je eigenlijk voortdurend als student. Zo dienen ook de meeste andere ingrediënten om te groeien zich

werk op tijd af hebt.

Studentendecan Gybels: "In het studentenhuis ben je een jonkie in het begin, maar in je tweede jaar niet meer.

bels betreft: op een gegeven moment moet je wel, want het papierwerk stapelt zich op. Vanzelf. Je sluit een huurcontract af, je krijgt je

vanzelf aan.

Je gaat op kamers en dat is al een belangrijke stap op weg naar volwassenheid. Je moet de heimwee in het begin overwinnen en voor jezelf zorgen. Geen pa en ma meer die voortdurend opletten of je goed eet en je huis-

Dan komen de nieuwelingen met hun vragen naar jou. Dat soort dingen maakt iemand volwassen. En als je van kamer wisselt, krijg je misschien gedonder met je huisbaas, daar moet je een oplossing voor zoeken."

Wat de administratieklapper van Gy-

studiefinanciering op je eigen rekening gestort en je moet een eigen ziektekostenverzekering afsluiten. Werken naast je studie is tegenwoordig vrij vanzelfsprekend en volgens de deskundigen belangrijk voor je ontwikkeling als student. Het dwingt je tot discipline en regelmaat. En je ziet wat van

de maatschappij. Want de universiteit lijkt in eerste instantie misschien op de wijde wereld, maar is in werkelijkheid slechts een klein onderdeel daarvan.

Van het Maastrichtse onderwijssysteem, het probleemgestuurd onderwijs, leren studenten ook veel, vindt Laury Bollen, hoofddocent informatiemanagement aan de faculteit economie. "Zowel introverte als extraverte, goede en slechte studenten moeten zich handhaven binnen de groep. Een eerstejaars die al hyperventileert bij het idee dat ze een presentatie moet houden, vindt dat in het vierde jaar nog steeds niet leuk maar heeft er geen slapeloze nachten meer van. Je wordt gedwongen om je daarin te ontwikkelen."

Onderwijsgroepen met buitenlandse studenten juicht hij toe. Sommige groepen bij internationale bedrijfskunde bestaan uit wel vijf nationaliteiten: Nederlanders, Duitsers, Hongaren, Mexicanen, Oekraïners. "Die mensen gaan anders met elkaar om dan wij gewend zijn en hebben soms volkomen andere ideeën." Zo vroeg Bollen tijdens een onderwijsgroep hoe je medewerkers binnen een bedrijf kunt stimuleren. "Die Mexicanen zeiden: als die mensen niet goed werken, dan gooi je ze eruit. Dat was hun mening. Daar ontstaat een discussie over die er nooit zou komen in een onderwijsgroep met alleen Nederlanders."

Bovenstaande ingrediënten leveren al een aardig groei-soepje op, maar er mist wat. Een op het eerste gezicht tamelijk onaangenaam ingrediënt: kleerscheuren. Je kunt ze oplopen bij al het nieuwe waar je tijdens je studie mee te maken krijgt. Het hoeven er niet veel te zijn, maar een beetje vechten en knokken is goed voor een student. Anders kan het gebeuren dat je er aan het eind van je studie achter komt dat je nog bijna net zo klein bent als toen je begon.

Studentendecan Gybels ziet ze wel eens: bijna afgestudeerde artsen en advocaten waarvan ze denkt: ik hoop niet dat ik daar straks bij terecht kom. Die hebben goede resultaten gehaald tijdens hun studie, maar zich verder eenzijdig ontwikkeld. Hoe dat dan komt? "Sommige studenten doen alles op de makkelijkste manier. Ze blijven bijvoorbeeld tot het eind van hun studie thuis wonen, hebben nooit een baantje erbij. Die zeggen: ik woon thuis op kamers en met wat ik van thuis krijg kom ik makkelijk rond, als ik niet te veel naast mijn studie doe. Maar dat is wel heel comfortabel. Ik denk dat je dan een groter risico loopt om achter te blijven."

Moelijkheden dwingen je om soms lastige keuzes te maken. En het gaat erom dat je die keuzes durft te maken, zegt studieadviseur Eddy van der Meulen. Dat je je studie een poosje onder-

maken in je leven."

Het gevaar dat loert is dat je te hard van stapel loopt. Want naast al deze hiep hiep hoera-verhalen over hoe je kunt groeien, moet ook gezegd: niet alle studenten zijn er in hun eerste jaar aan toe om op kamers te wonen. Eilkes: "Je moet op kunnen komen voor jezelf, je aan kunnen passen aan anderen en het lief hebben om nieuwe mensen aan te spreken."

Volgens studieadviseur Eddy van der Meulen moeten sommige studenten eerst nog veel andere dingen leren. "Tegenwoordig mag iedereen studeren, niet alleen mensen uit de hogere klassen zoals vroeger. Maar het onderwijs is wel op die groep gericht. Er wordt van je verwacht dat je een bepaalde hoeveelheid cultureel kapitaal meebrengt. Sommige studenten hebben dat niet, die hebben ouders die zich helemaal niets kunnen voorstellen bij een universiteit en die het in het laatste jaar van de studie van hun kind nog hebben over 'school'. Die studenten moeten zich veel meer aanpassen aan hun nieuwe situatie en voor hen is het soms beter om dat stapje voor stapje te doen en niet pats boem op kamers te gaan."

Want dat is dan net teveel hooi op de vork: "Ik krijg hier studenten die zeggen: ik ga lekker terug naar huis in Utrecht om de verpleegkundeopleiding hbo-v te doen. Zo'n studie is veiliger omdat die meer op de middelbare school lijkt. Maar sommigen hadden de universiteit best aangekund als ze wat langzamer waren gegaan."

Meestal komt het allemaal goed. Je schikt je in je nieuwe situatie, al dan niet met vallen en opstaan. "Je leert dat je moet investeren in je eigen toekomst om iets te bereiken", zegt studentepsycholoog Heiny Eilkes. "Want dat diploma komt niet vanzelf aanvliegen."

Docent Laury Bollen ziet dat gebeuren in het vierde studiejaar. Studenten veranderen enorm. Ze kiezen bewust voor bepaalde blokken, kennen hun sterke punten en gebruiken die ook. Ze durven steeds makkelijker kritiek te geven op elkaar en zelfs op de docent. Het verschil met eerstejaars? "Die doen gewoon wat ze krijgen voorgeschoteld." Bollen vindt de scriptie een goede testcase voor wat studenten hebben geleerd. Hij wil best helpen met het vinden van literatuur maar verwacht dat studenten zelf met een onderwerp komen en dat zelfstandig uitwerken. Niet iedereen kan daarmee uit de voeten: "Er zijn er die om een onderwerp komen vragen, hoe ze het moeten doen en met elk hoofdstuk twintig keer terugkomen. Die hebben niet geleerd om zelf keuzes te maken."

Zo ben je aan het eind van je studie

Groei (m.; g.mv.), 1 het groeien, het toenemen in grootte van levende wezens of hun orgaan; 2 de kracht; 3 wat door groeien ontstaat (uit: van Dale, Groot Woordenboek der Nederlandse Taal)

zijn daar regels voor."

Groeien is dus nodig, want je redt het niet als je op de universiteit blijft gedragen als scholier. Simpelweg omdat teveel dingen anders geregeld zijn dan je was gewend.

Je moet het voortaan allemaal zelf doen: uitzoeken tot wie je je kunt wen-

Wat je wel kunt en zelfs moet doen om die vage toekomst langzaam vorm te geven, is keuzes maken. Aan de lopende band: welke studierichting kies je en wat sluit je daarmee uit? En doe je eigenlijk wel de goede studie?

Het gaat dus om grote dingen, belang-

visagist en kledingadviseur. Je moet het zelf doen.

Dat kiezen bijvoorbeeld, dat doe je zo ongeveer voor het eerst tijdens je studie. Op de middelbare school koos je weliswaar een vakkenpakket, maar daar kon je nog veel kanten mee op. De studie is meestal de eerste grote lange-

de opleiding. "Ze denken: ik had op school goede punten voor dit vak, laat ik het maar gaan studeren. Of: mijn vrienden zeiden dat ik dit wel kon doen."

Maar studieadviseur Van der Meulen begrijpt dat goed. Hoe kun je immers weten wat je over tien jaar leuk vindt?

manier waarop je tegen de toekomst aankijkt kan volgens hem, onder vloed van mensen die je ontmoet. Dingen die je leert, best een paar keer veranderen. Wel leer je tijdens je studie je gedachten steeds beter ordenen, reflecteren, zodat een keuze die je maakt een betere basis heeft.

gekomen. Je bent zelfbewust, zelfstandig en kritisch. Je kunt je eigen boontjes doppen en je thuis is het appartement waar je net bent gaan wonen en dat je met vrienden hebt opgeknapt. Je ouders kwamen langs om het resultaat te bewonderen. Volgende week begin je aan je eerste baan.

Studente graaft drie weken lang naar lijken

“Hoe kan een mens tot zo iets in staat zijn?”

Sommige ervaringen zijn zo ingrijpend dat ze je in korte tijd veranderen. Je bent niet meer wie je was. Zoals vijfdejaars geneeskundestudent Edith Reesink (29), die in mei stage liep in Kosovo waar ze lijken opgroef en identificeerde.



Edith Reesink (foto Philip Driessen)

Drie weken lang staat Edith Reesink in haar spierwitte overall met een schep langs greppels, op vuilnisbelten en zelfs op de gewijde grond van een orthodoxe kerk. Op zoek naar lichamen van Serviërs en Albanen die zijn omgekomen tijdens de oorlog in Kosovo. Ze geeft aan waar het graafteam, een Noors legerbataljon, zijn graafmachine moet inzetten, hoe het moet graven en tot waar. Als ze een lichaam ontwaart, springt ze zelf in de kuil om de dode zo compleet mogelijk naar boven te halen. Wat niet altijd makkelijk is. “Van sommige lichamen was de huid nog helemaal gaaf. Je kon zelfs de haartjes erop zien. Maar als ik dan een hand vastpakte, liet de hele arm los.”

Reesink is een grote sterke meid en beschrijft zichzelf ook zo. Ze rolt een shaggy en steekt het aan met haar KFOR-aansteker. Het is eigenlijk frustrerend om over haar stage te vertellen, zegt ze. Niemand die het echt begrijpt, behalve de mensen die erbij waren: de Noren, mensen van New Schotland Yard die alles registreren, de man van de mijnenhond en haar begeleider dr. George Maat, anatoom en forensisch antropoloog in Leiden. Hij vroeg de studente om mee te gaan toen hij werd uitgenodigd om naar Kosovo te komen. Ze kende Maat van het bijvak forensische antropologie dat ze in haar tweede jaar bij hem volgde. Ze ontdekte onder zijn hoede een formule om aan de hand van het tongbeentje het geslacht van een overledene te bepalen.

De forensische antropologie interesseert haar. “Je verzamelt de stukjes van een puzzel waarmee je iemand kunt identificeren of een doodsoorzaak kunt vaststellen. Het is bijna kinderlijk: ik voel me net Sherlock Holmes als ik met dat onderzoek bezig ben.”

Hoewel Reesink net moest beginnen aan haar co-schap chirurgie, twijfelde ze geen moment. Wel wilde ze groen licht van haar vriend, vanwege de risico's die een verblijf in Kosovo met zich mee zouden brengen. “Ik had niet de illusie dat ik de oorlog kon stoppen. Maar ik kan iets doen op micro-niveau: lichamen teruggeven aan hun families. Zodat ze afscheid kunnen nemen en verder leven.”

Ze laat een foto zien waarop een jonge Kosovaar en zijn bejaarde oom met een schop in een kuil staan. Reesink kijkt toe vanaf de zijlijn. Het ziet er niet luguber uit als je niet weet wat ze aan het doen zijn. Het is hooguit een beetje gek: dat kleine oude mannetje met die grote schop in zijn hand. “De dorpelingen werden tijdens de oorlog op konvooi gesteld, maar de ouders van de jongen mochten niet mee omdat ze te slecht ter been waren. Toen hij thuiskwam zat de slaapkamer vol bloed en kogelgaten en op het veldje vond hij verse hopen grond.” De jongen en zijn oom wilden zelf graven, als eerbetoon. Toen de lichamen tevoorschijn kwamen nam Reesink het van hen over. “Ze herkenden hun ouders aan de kleding en vlogen me

om de hals. Ze waren zo blij om te weten wat er was gebeurd.”

Het is niet zozeer de aanblik van de lichamen die haar is bijgebleven, veel daarvan weet ze zelfs niet meer. “Ik was van tevoren gewaarschuwd: maak van elk lichaam dat je vindt meteen aantekeningen, want je onthoudt er geen twee. En dat is zo. Je slaat veel dingen niet op op je harde schijf omdat ze té wereldvreemd zijn.”

Wat vooral veel indruk maakte, was de manier waarop de mensen die in de massagraven lagen, zijn gestorven. “Burgers: oud, jong, man, vrouw, zijn samengedreven, in vrachtwagens gestopt en drie hoog opgestapeld dood in een sleuf gegooid. Helemaal georganiseerd, want de daders moesten een graafmachine regelen om zo'n gat te graven. Het is een stuk van de mens dat ik niet snap, niet kan begrijpen. Hoe kan iemand in staat zijn tot zulke hysterische dingen? Dan denk ik: hier pas ik.”

Ze kon het volhouden door zich op het werk te concentreren. Als een Pietje precies de overledenen uit de graven halen. Bewijslast voor de doodsoorzaak verzamelen en kenmerken zoeken waarmee de lichamen konden worden geïdentificeerd.

Ze laat een andere foto zien: een paar botjes en wat kleren op een hoopje. Het team was op zoek naar de overblijfselen van een jongen, maar vond in eerste instantie alleen de botten van zijn arm en wat kleding. “Ik liep daar

rond, overmand door enthousiasme om meer te vinden en ineens stond ik in het struikeldraad van een booby-trap. Mijn benen werden slap, mijn hoofd zat vol watten. Ik dacht: ik ga dood. Dat was niet de bedoeling. Ik wachtte.” Maar er gebeurde niets. Ze schreeuwde. En de mijnopruimdienst schoot te hulp.

Wat bleek: de booby-trap was al ontploft en had waarschijnlijk de jongen waarnaar ze zochten om het leven gebracht. “Ik probeerde te lachen, maar je bent jezelf niet. Het heeft nog lang door mijn hoofd gedenderd. Soms denk ik: ik had hier niet meer moeten zitten.”

Ze is veranderd, zeker. “Het was een enorme ego-boost. Het werk ging fantastisch, iedereen was blij met me. En het was zwaar, de druk was zo hoog, dat ik denk: er moet heel wat gebeuren voor iemand me nu van de sokken loopt. Ik had een plaatje van mezelf, hoe ik hoopte dat ik zou zijn, en dat is in Kosovo bevestigd: een goede collega, goed in het werk, goed voor de mensen om me heen. Ik wist niet dat ik dat in m'n mars had.”

In het begin moest ze vooral wennen aan de verantwoordelijkheden die ze

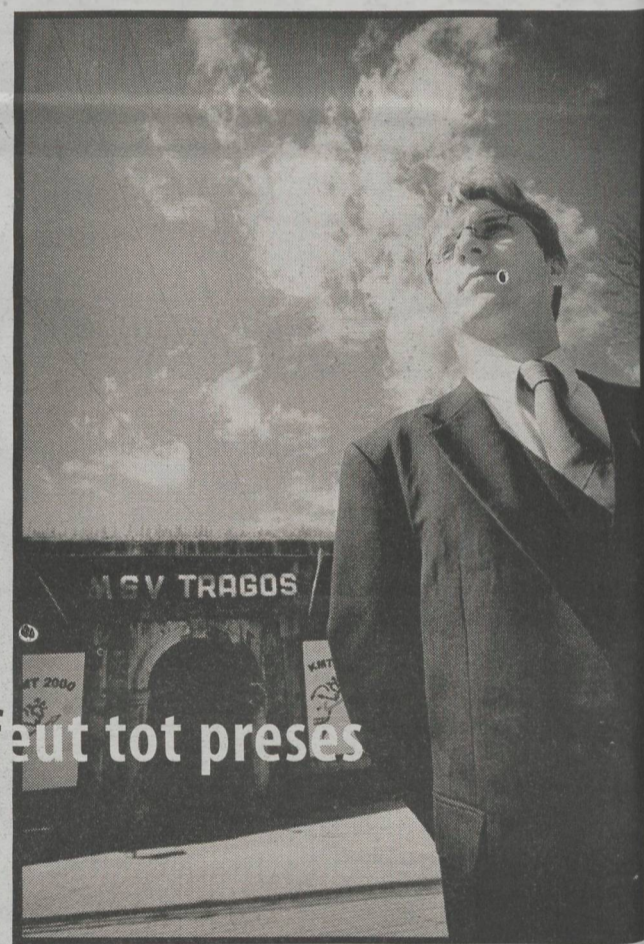
kreeg, zoals het coördineren van het graafteam. “Ik gaf de instructies, terwijl ik van tevoren had gedacht dat ik alleen zou mogen toekijken. Ik was ineens geen student meer.”

Heel anders dan tijdens haar co-schappen. “Je bent een muppet in het ziekenhuis; je mag blij zijn als je een spuitje mag geven. Nu werd ik behandeld zoals ik ben: iemand van 29, met een eigen huis en hypotheek.”

Ze moet nog een jaar co-schappen lopen en dat is best een zure appel, terug in die oude rol. Maar ze wil per se arts worden. Haar laatste co-schap chirurgie doet ze pas in januari 2002. “In juni ga ik trouwen en daarna maken we een wereldreis. De beslissing om dat te doen heb ik in Kosovo genomen. Mijn vriend wilde het al lang, maar ik was een bloedfanatieke student. Artikelen publiceren, geen vertraging oplopen. Geen onvoldoende kon ervan af. Nu denk ik: het leven is te kort. Straks zit ik in de mallemol van een baan zoeken en dan komt het er niet meer van.”

Marieke de Wit

Edith Reesink is één van de zes genomineerden voor de Studentenprijs die op 4 september wordt uitgereikt



Van feut tot preses

Tragos-voorzitter Ruud Smits was geen timide studentje toen hij zes jaar geleden in Maastricht begon. De laatste twee jaar van zijn middelbare schooltijd woonde hij in Hong Kong in een internaat met tweehonderd anderen. “Op mijn zestiende nam ik al afscheid van huis. Ik was redelijk zelfstandig.”

In zijn kennismakingstijd leerde Smits al snel hoe belangrijk anciënniteit bij Tragos is: oudere leden hebben meer status. Hij keek flink op tegen de student die toen de functie had die hij nu zelf nog twee weken bekleedt. “Dat was een man met een grote bek. Als hij een verhaal hield, was iedereen stil. Ik dacht: die heeft het gemaakt.”

Inmiddels kan hij ook zelf dergelijke verhalen houden. Net voor de zomervakantie kwamen zo'n honderdvijftig vaders en moeders op de ouderdag van Tragos af. In zijn eerste jaar zou Smits er niet in ge-

slaagd zijn om hen toe te spreken. Ook nu was hij zenuwachtig. “Ja absoluut. Maar als het moet, slaag ik er in om die zenuwen om te zetten in de spanning die nodig is om mijn kin omhoog te duwen en een mooi verhaal te houden.”

Als preses is hij het afgelopen jaar in zijn rol gegroeid. Hij leerde zijn tijd indelen, omgaan met mensen – “je bent op first name basis met het college van bestuur”, kritiek incasseren en luisteren. Als beschonken leden hem in de kroeg vertellen wat het Tragos-bestuur moet doen, dan vindt hij dat soms pure onzin. Toch belooft hij er over te zullen praten met de overige leden van de senaat. “Dan heeft die persoon het gevoel dat hij serieus wordt genomen. Als je als preses autoritaire trekjes gaat vertonen, is het voorbij.” (JB, foto Philip Driessen)

Loading or downloading?

Internet is used more and more intensively in business dealings. For instance, at the beginning of the new millennium almost 22,000 businesses (in the category of 5 or more employees) in the Netherlands offered their products or services on the internet, an increase of 70% compared to the beginning of 1998. About 27% of these companies received electronic orders and electronic payment was possible with more than 18% of them. Although buying on-line is still in its infancy, it is expected that ordering goods and paying for them via the internet will increase rapidly.

Whether it concerns developments in (electronic) trade, consumption, environment or leisure activities, CBS has information about it. On the basis of this information everybody can keep abreast of the developments in our society, and it enables government, trade and industry to make well-considered decisions and develop sound policies.

Through the years CBS (with establishments in Voorburg and Heerlen) has grown into a centre of expertise that collates up-to-date statistical information and spots trends about almost all aspects of our society.

By making use of state-of-the-art ICT applications, continually focussing on process improvement and operating in a client-directed way, CBS is both a national and international authority in its field.

To keep this position and strengthen it further we are looking for

clever university graduates m/f

with excellent analytical skills, a strong affinity with ICT and the potential to manage people. Result-oriented, enterprising, socially proficient starters who have the abilities to fill executive and top positions with us in the future. We are especially interested in university graduates with a quantitative scientific background.

If you are qualified in a non-exact subject, we will consider whether you are fit as to aptitude and interest to be trained by us in statistical methods and techniques, statistical research or ICT. Scientific interest is a must and a Ph.D. a recommendation. You will get a two-year

appointment in the 'trainee pool', our nursery for new talent. You will be assigned to various projects and will take part in an intensive training programme. After a year we will assess your development and your prospects within CBS. Your starting salary as a trainee will be between Dfl. 55,000 and Dfl. 72,500 gross per year, depending on your education and experience. We expect you to be able to express yourself both verbally and in writing in the Dutch language within a reasonable term.

For more information, visit our website: www.cbs.nl. You can also call Heleen Hanssen (Voorburg, +31 (0) 70 337 57 19) or Wim Camp (Heerlen, +31 (0) 45 570 62 98). Please send your application and CV to: CBS, Hugo Goosens, Room 977, P.O. Box 4000, 2270 JM Voorburg. E-mail: hgss@cbs.nl.



MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemiddelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): R. Vos, Fac. Bur. Tongersestraat 6, kamernr. 0.003, tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor woensdag 12.00 uur.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDWCW.Unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Judith Buddenberg, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@FacBurFDEW.Unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac. Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881459, voor woensdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel van den Maagdenberg, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Mordang/Willie Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Carly Hollewijn, Sec. Zwingelput 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, P. Nelissen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

ABVAKABO FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere woensdag van 13.30-15.00u op k. 5.035 DOT 10, tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30-10.00u op k. 0.005 Looiersgracht 12-14 tel. 82554. Het open spreekuur is voor vragen, advies en informatie. Ook niet-leden kunnen voor een eenmalig advies terecht.

BUREAU EMANCIPATIE EN DIVERSITEIT

Training voor vrouwelijke obp

Met het oog op de doelstelling van de UM in 2006 25% van alle hogere functies door vrouwen vervuld te zien, bieden Bureau Emancipatie en Diversiteit en Bureau Mobiliteit de training 'Carrière bouwen' aan. In de training zal aandacht worden besteed aan de carrière-perspectieven van vrouwen binnen de universitaire wereld. De training zal plaatsvinden op donderdag 21 en vrijdag 22 september, met een terugkom-ochtend op dinsdag 24 oktober. Voor meer informatie en aanmelding kunt u contact opnemen met drs. Marloes Rikhof, Bureau Mobiliteit, 3882687/82684 of mailen naar marloes.rikhof@sz.

BUREAU INTERNATIONALE SAMENWERKING

Voorlichtingsdag "studeren in het buitenland"

Voor alle UM-studenten! Woensdag 4 oktober, van 9.30 - 17.00 uur in de Bonbonnière. Komt allen!! Er is informatie over beurzen, een informatiemarkt met stands van faculteiten en studentenverenigingen ESN, AEGEE en AIESEC, lezingen, forum met o.a. deelname van studenten met buitenlandervaring, en er is een internationaal cultureel programma! Kijk ook op www2.unimaas.nl/~isis/bisweb/ en **geef je op vóór 25 september:** wilweg@isis.unimaas.nl : je naam, faculteit en ID-nummer.

Cultureel Verdrag Duitsland - Nederland 2000-2001

Deadlines voor beurzen in het kader van het Cultureel Verdrag tussen Duitsland en Nederland:

- Studiebeurzen voor gevorderde studenten en (pas) afgestudeerden: Kunstvakken: **1 december 2000**. Overige studierichtingen: **1 januari 2001**.

- Onderzoeksbeurzen voor afgestudeerden die wetenschappelijk werkzaam zijn: **1 december 2000 of 1 mei 2001**.

- Zomerbeurzen (3 à 4 weken) voor gevorderde studenten in Duitse Taal- en letterkunde, geschiedenis en cultuur: **1 december 2000**.

- Studieverblijf wetenschappers/voormalige bursalen (min. 1, max. 3 maanden) voor gepromoveerde wetenschappers en kunstenaars en musici werkzaam aan een hoger onderwijsinstelling of onderzoeksinstituut: **1 december 2000 of 1 mei 2001**.

- Juristenaustausch, beurzen voor afgestudeerde juristen: **1 maart 2001**.

AGENDA

04-09 Opening Academisch Jaar
08-09 Promotie mw. drs. C. Willeke, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
08-09 Inauguratie Prof.dr. J. Brug, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
14-09 Promotie ir. R.W. v.d. Pol, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
14-09 Promotie mw. mr. drs. C.D. de Jong, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
14-09 4th EURON Ph.D.-students Day; Info: dr. N. Senden, tel. 043-3884130
15-09 Promotie mw. drs. A.A. de Bont, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
15-09 Promotie mw. drs. B.M. Majer, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
15-09 The 1st EURON symposium "Neuroscience at Eight Euregio Universi-

ties"; Info: dr. N. Senden, tel. 043-3884130
20-09 Promotie drs. P.J. Visser, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
20-09 Promotie mw. drs. R.N.A. Beisser-van Gorp, Aula MBB 4-6
21-09 Promotie mw. drs. C.A.M. Koks, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
22-09 Promotie dhr. drs. M.A. Kemler, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
22-09 Afscheidscollage prof. mr. H. Crombag, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
28-09 Promotie dhr. J.N.J.M. de Hoon, 10.00 uur, Aula MBB 4-6
28-09 Promotie dhr. drs. P.P. Nelissen, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
29-09 Promotie drs. J.E.G.M. Keunen, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

29-09 Inauguratie prof. dr. A. de Grip, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
29-09 Maastricht travel & Tropical Medicine Symposium, 8.30-17.00 uur, Maastricht School of Management; Info: Lieben@worldonline.nl
02-10 Debat Student & Stad, v.a. 18.30 uur, Aula TS 53; info: M. Schrijnemakers tel. 043-3882671
06-10 Afscheidscollage Prof. dr. R.S. Reneman, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
31-10/ Bedrijven Kontakt Dagen, MECC;
01-11 info: mw. I. Kuppen, tel. 043-3882058

MEDEDELINGEN

UNIVERSITEITSBIBLIOTHEEK

Openingstijden academisch jaar 2000/2001

- Locaties Bonnefanten en Randwijk (Bibliotheek en Studielandschappen) ma t/m do 08.30-22.00 uur (vanaf 18.00 uur presentiebibliotheek)

vr 08.30-21.00 uur (vanaf 18.00 uur presentiebibliotheek)
za 10.00-17.00 uur (vanaf 14.00 uur presentiebibliotheek)

zo 12.00-17.00 uur (presentiebibliotheek)
- Computerruimte Cultuurwetenschappen ma t/m vrij 09.30-18.00 uur

- Locatie Nieuwenhof (Studielandschap Rechten) ma t/m do 08.30-22.00 uur

vr 08.30-21.00 uur
za 10.00-17.00 uur

- Bibliotheek Jezuïeten (via Rijksarchief) di 9.30-17.00 uur

- Bibliotheek Vijverdal ma, di, do, vr 09.00-13.30 uur wo 10.00-12.00 uur

UNIVERSITY LIBRARY

Opening hours academic year 2000/2001

Bonnefanten en Randwijk (Library / Learning Resource Centres) Mon - Thu 08.30-22.00h (from 18.00h no loan facilities)

Fri 08.30-21.00h (from 18.00h no loan facilities)
Sat 10.00-17.00h (from 14.00h no loan facilities)

Sun 12.00-17.00h (no loan facilities)
- Computerlab Arts and Culture Mon - Fri 09.30-18.00h

- Nieuwenhof (Learning Resource Centre) Mon - Thu 8.30-22.00h

Fri 08.30-21.00h
Sat 10.00-17.00h

- Jesuïet Library (via Rijksarchief) Tue 9.30-17.00 h

- Vijverdal Library Mon - Tue - Thu - Fri 09.00-13.30h Wed 10.00-12.00h

STUDENTEN

Voor kopij: Carly Hollewijn, Stud. servicecentrum, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

STUDENTENSERVICECENTRUM

Studentengegevens

- De stichting Student en Praktijk (STEP) vraagt, ivm de STEP In-house dagen in november en december 2000, het adressenbestand van de 3^e, 4^e en 5^e jaars-studenten van FdewB en FdR.

- De internationale studenten organisatie AIESEC vraagt mbt "the Career Week" het adressenbestand van alle 3^e en 4^e jaar studenten van de faculteit FdEWB.

In het kader van de wet Persoonsregistratie kunnen studenten, die hiertegen bezwaar hebben, binnen een week schriftelijk beroep aantekenen bij dhr. N. Bos, directeur Studentenservicecentrum, Postbus 616, 6200 MD Maastricht.

Informatiebalie Studentenzaken/Information Desk Student Affairs

Zwingelput 4, tel. 31.43.3883354. Fax: 31.43.3884870

E-mail: Studinfo@SZ.UNIMAAS.NL. Internet: <http://www.unimaas.nl/>

Openingstijden: Maandag t/m donderdag: 11-12.30u en 13-16u. Vrijdag: 10-12u.

Opening hours: Monday through Thursday 11-12.30 and 13-16hrs. Friday 10-12hrs

Bureau Inschrijvingen

Tel. spreekuur: ma t/m vr 09.00-10.00u. 043-3883164. Adres: Zwingelput 4. Adreswijzigingen kunnen ook via het E-mail adres worden doorgegeven

(Buro.Inschrijvingen@SZ.unimaas.NL).

STUDENTENBEGELEIDING

Studentendecanaat

lingen binnen de FdG. In voorkomend geval zal het C.v.B. formeel melding doen van een voorgenomen besluit tot reorganisatie.

- **Onderzoeksproject functieroulatie en poolvorming binnen de UM: stand van zaken**

Uit de eerste resultaten van dit onderzoek blijkt dat men in de praktijk binnen de instelling niet warm loopt voor functieroulatie en poolvorming. De vakbonden zien graag de mogelijkheden voor functieroulatie nader onderzocht en vinden dat het C.v.B. zich hiervoor moet uitspreken. Voor een nader onderzoek en advies m.b.t. de mogelijkheden tot poolvorming van tijdelijk wetenschappelijk en ondersteunend personeel heeft het LO ingestemd met een vervolgproject dat gefinancierd zal worden uit de decentrale arbeidsvoorwaardengelden. Gedacht wordt dat het mogelijk moet zijn om deze groep van medewerkers, die thans nog op basis van kortdurende, vaak projectgebonden contracten werkzaam zijn, langdurige contracten of zelfs vaste aanstellingen te bieden, zonder daarbij de risico's voor afdelingen waar zij werken onaanvaardbaar groot te maken. Gelet op de krappe arbeidsmarkt zullen deze medewerkers behouden blijven voor de organisatie en zal hun inzetbaarheid en flexibiliteit bevorderd worden.

- **Voortgangsnotitie vrouwen in hogere functies**

In het LO is de stand van zaken m.b.t. vrouwen in hogere functies bij de UM als instelling besproken in relatie tot het vastgestelde beleid en streefcijfers. De vakbonden willen de ontwikkelingen m.b.t. vrouwen in hogere functie nauwgezet volgen. In het kader van de managementrapportages personeel zal hierover regelmatig in het LO worden gesproken.

- **Notitie ongewenst gedrag en concept-regeling melding en klachtbehandeling ongewenst gedrag: seksuele intimidatie, agressie, geweld en discriminatie.**

Het LO heeft met waardering kennis genomen van deze notitie. Naar verwachting zal het LO in de eerstvolgende LO-vergadering van 13 september 2000 hiermee (formeel) instemmen.

- **Notitie aio-beleid**

Het LO heeft ingestemd met de rechtspositionele aspecten van de notitie aio-beleid. Belangrijke aandachtspunten in deze notitie zijn m.n. werving, begeleiding, loopbaanperspectief en salariering.

- **Samenwerking UM met andere instellingen: UM / LUC Diepenbeek**

De transnationale universiteit, waaraan vorm wordt gegeven, is voor de UM een buitengewoon interessante ontwikkeling. Deze universiteit, die organisatorisch in een aparte rechtspersoon zal worden ondergebracht vormt een aanvulling op het curriculum van de FdG en de FdGW en zal zich richten op Life Sciences en ICT. Onderwijsvernieuwing zal hierbij een belangrijke plaats innemen. De beide provincies (Belgisch en Nederlands Limburg) hebben financiële steun toegezegd. In september 2001 zal het eerste studiejaar van start gaan.

- **Besteding decentrale arbeidsvoorwaardengelden**

De vakbonden hebben ingestemd met de (gedeeltelijke) financiering van onderstaande projecten uit de decentrale arbeidsvoorwaardengelden:

- Voorstel vervolgproject 'poolvorming voor (tijdelijk) WP en OBP aan de UM';

- Talencursussen voor UM-medewerkers;

- Academisch leiderschap bij de FdG en de FdGW.

Math Frissen, Secretaris LO

e-mail: Math.Frissen@Griffie-UR.Unimaas.NL

PROVUM

Provum behartigt de belangen van promovendi aan de UM. Iedere promovendus kan vrijblijvend contact opnemen via e-mail:

secre_provum@hotmail.com. Meer info op de Provum-website: www.unimaas.nl/provum. De eerstvolgende vergadering is op **ma 11 september om 18.30 uur**. Daarna is er gelegenheid nader kennis te maken tijdens borrel en eten. Plaats wordt nader bekend gemaakt.

Inloopspreekuren: di en do van 14.00-16.00u Zwingelput 4. Tel. spreekuren: ma t/m do van 13.30-14.00u. tel: 3883329.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen mw Heiny Eilkes of dhr Alex Buiks, kun je een afspraak maken via de Informatiebalie Zwingelput 4, tel.3883354.

Loopbaanadviseurs LAC

Voor een gesprek met de loopbaanadviseur van het LAC mw Marloes Rikhof of mw Jos Otten, kun je een afspraak maken via de informatiebalie, tel.3883354.

INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Adres: Zwingelput 4
Openingstijden: Ma. t/m do. van 11.00-16.00u. en vrij. van 10.00-12.00u.

Nieuw: MEMO VREEMDELINGENRECHT 2000 beleid en procedure voor verblijf buitenland in Nederland.

SOCIAAL MEMO 2, juli 2000: een beknopte opsomming van alle relevante bepalingen of het gebied van sociale zekerheid in Nederland.

MAJOR EMPLOYERS OF EUROPE 1999/2000 the Jobfinders's Directory.

Details of Europe's largest 10,000 companies by number of employees.

Focus UK: Grants for short-term study in Britain.

These grants are for students who:

- are in their final year(s) of their study at a University or HBO institution;

- wish to study some aspect of contemporary British culture and/or society by doing (a) research, or (b) a traineeship;

- propose to stay in the UK for a minimum of 1 month and a maximum of 4 months;

- are supported by their home institution in this endeavour;

- have Dutch nationality.

Deadline: 15-09-2000. For further information and an application form contact: Marianne de Graaf, Project Officer (Exchanges), The British Council, Keizersgracht 269, 1016 CA Amsterdam, Tel: 020-5506066, e-mail: marianne.degraaf@britcoun.nl; internet: www.britishcouncil.org/netherlands

STUDIUM GENERALE

Begin oktober start het najaarsprogramma waarin o.a. diverse lezingencycli.

Het SG-Cultuurcafé start in oktober met een voorronde van het Rotterdams Cameretten festival. Studenten die hieraan willen deelnemen kunnen zich inschrijven bij bureau SG.

043-3883541. Informatie over het najaarsprogramma is vanaf september te vinden op de internetpagina van SG: <http://go.to/studium>

generale én in de SG-Agenda die wordt verspreid over de locaties van de UM.

WETENSCHAPSWINKEL

Regel nu een onderwerp voor je afstudeeronderzoek, scriptie, jaarwerkstuk, prescriptie of keuzeblok. Diverse interessante maatschappelijke organisaties vragen via de wetenschapswinkel om studentonderzoekers die, binnen het kader van hun studie, een korter of langer onderzoek willen verrichten. Wij bieden een royale onkostenvergoeding, kantoor- en computerfaciliteiten, ondersteuning en begeleiding vanuit de faculteiten en vanuit de studentenorganisatie, opname van het onderzoek de publicatiereeks van de Wetenschapswinkel en studiepunten! Meer informatie: Wetenschapswinkel UM, Zwingelput 4 kamer 1.04, tel.3883120.

E-mail: wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl op internet: www.unimaas.nl/~wswinkel.

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding coördinator HOVO-UM, tel: 3883550 of secretariaat, FdG

38826

* 4 se

ken o

ta, k.1.

* 5 se

sche

Zwing

Maa

gran

- Van

progr

suser

gege

- Om

het U

verpli

een m

deze z

- Voor

voor l

via pir

Inform

Zw4 e

vrij va

Nieuw

Nieuw

kick&

Baske

Op 1'

baltoe

of ind

gratis.

lie.

Veldh

Maanc

mixed

tegen

van t

schrijv

MUS

Maast

Stichti

vrijdac

k0.022

Voor

roep v

persoc

MEDEDELINGEN

3882682.

* 4 sept: 13.30-15.15u, aanschuifcolleges "Denken over gender en diversiteit", door dr. J. Gupta, k.1.013, Tongersestr.53.

* 5 sept: 14.00-16.45u, werkgroep "Op poëtische wijze", door prof.dr. M. Meijer, k0.007, Zwingelput 4.

UM-SPORT

Maandag 4 sept. Start UM-sport programma

- Van 4 t/m 15 sept. is de toegang gratis bij de programma onderdelen (m.u.v. betaalde cursussen) die door UM-sport docenten worden gegeven.

- Om na de introductie gebruik te maken van het UM-sport programma is een sportkaart verplicht. Studenten die hun sportkaart met een machtiging hebben aangevraagd krijgen deze zo spoedig mogelijk thuis gestuurd.

- Voor het aanvragen van sportkaarten en voor het inschrijven en betalen (uitsluitend via pin) van cursussen kan men terecht bij de Informatie balie Studentenservicecentrum, Zw4 en Uns40. Openingstijden balie: ma t/m vrij van 10.00-16.00u.

Nieuw

Nieuwe takken in ons sportprogramma zijn: kick&fun en power kick.

Basketball toernooi

Op 11 okt. wordt er een sportief basketbaltoernooi georganiseerd. Je kan je per team of individueel inschrijven. Sportkaarthouders gratis. Inschrijven t/m 9 okt. bij Informatiebalie.

Veldhockey mixed toernooi

Maandag 25 sept vindt er een veldhockey mixed toernooi plaats. Er wordt gespeeld 6 tegen 6 (waarvan min. 3 dames) in de breedte van het veld. Sportkaarthouders gratis. Inschrijven t/m 22 sept. bij Informatiebalie.

MUSST

Maastrichtse Universitaire Studentensport Stichting houdt weer spreekuur. Elke dag beh. vrijdag van 12.00-14.00u. Zwingelput 4, k0.022. tel.3883080, musst@sz.unimaas.nl. Voor al je vragen over sport. Nogmaals oproep voor alle deelnemers GNSK. Borg GNSK persoonlijk op te halen bij de MUSST.

STUDENTENVERENIGINGEN,
-ORGANISATIES

AEGEE-Maastricht

is a European students association. We have a network of 15.000 students in almost any city in Europe. Do you want to have fun all over Europe? Get infected by the European virus? Come to one of our introductory drinks, Tuesday 22:00h in café Frats, Tongersestraat 27. Do you need more info? Visit www.unimaas.nl/~aegge.

Alles is Drama

Studententoneelvereniging ALLES=DRAMA geeft jou een rol! Kom naar onze presentatie-avond op dinsdag 12 september, om 20:00 uur in het Kumulus theater, Herbenusstr.89. Wij bieden jou toneel en alles wat ermee te maken heeft, van grimecursus tot bewegingstheater. Je hebt geen ervaring nodig, alleen enthousiasme! Voor informatie, bel 043-388487 of e-mail: allesisdrama@hotmail.com.

Gereformeerde kerk (vrijgemaakt)

"Samen wervende gemeente van Jezus Christus zijn" is de basis van deze gereformeerde kerk. Die gedachte maakt deze jonge kerk tot een dynamisch geheel. In tien jaar tijd gegroeid naar 100 leden waarvan de helft studeert aan de universiteit. Je bent welkom in de diensten 's zondags om 10 en 17uur. Samen zingen, bidden en luisteren naar de Bijbel. Plaats: St. Servatiuschool, Bemelergrubbe te Scharn. Informatie Miriam tel. 3622569 of Frits & Elly tel. 3521232.

Tafelstraat 13

Op vrijdag 1 september is er FORUM CAFE. In cafe Mazzel, Achter de Molens 15 (de hoek om bij de Tafelstraat), van 20.30-22.00u. Over: Biologische groenten bestaan niet - Edgar Davids: slaaf of gladiator? - Ik ren dus ik ben. Op dinsdag en woensdag 12 en 13 september beginnen om 19.45u, op de Tafelstraat, de **introductie-avonden**. We presenteren en geven een toelichting op ons nieuwe jaarprogramma. Er is de mogelijkheid je in te schrijven voor een of meerdere onderdelen. Daarvoor en daarna, dus in feite altijd, is er de mogelijkheid voor een persoonlijk gesprek. Pastores: Roel Bosch (prot.) en Lien Willems (r.k.)

Secretaresse/gastvrouw: Thecla van Marrelo. Tafelstraat 13, 6211 JD Maastricht, tel. 3215651. Tafelstraat 13@SZ.unimaas.nl <http://www.fly.to/tafelstraat13>

CWSv.ORAKEL

De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag. Telefoon-nr.: 043-3883335. E-mail adres: orakel@cws.unimaas.nl. Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op <http://www.unimaas.nl/~orakel>.

STUDENT ALGEMEEN

Centrum voor Gender en Diversiteit

Interfacultaire Blok cursus 'Denken over gender en diversiteit'

Dit blok (4.401) organiseert het Centrum voor Gender en Diversiteit van 4 september - 13 oktober van het academisch jaar 2000-2001. Het blok biedt een inleiding in het denken over gender en diversiteit voor studenten van alle faculteiten.

Doelen van de cursus zijn:

- Kennismaking met genderstudies, etnische studies en homostudies, met een voorkeur voor die theorieën die recht doen aan de complexiteit en de verknootheid van de verschillende verschillen.
- Introductie tot de kritische wetenschapsfilosofie en de notie van gesitueerde kennis.
- Antwoord zoeken op de vraag hoe in- en uitsluitingsmechanismen werken op verschillende terreinen van cultuur, economie, gezondheid, recht en technologie.
- Ontsluiten van dit kritisch perspectief in jouw vakgebied.

De cursus bestaat uit 11 lezingen (2 x per week, maandag & donderdag) gegeven door docenten uit verschillende faculteiten, gekoppeld aan werkgroepen. Studenten kunnen 4 studiepunten behalen.

Inschrijven en aanmelden bij: het secretariaat Centrum Gender en Diversiteit, Faculteit der Algemene Wetenschappen, Tongersestraat 6, Tel. 043-3882669 of Dr. J.A. Gupta, docent, Tel. 043-3882679, E-mail: j.gupta@genderfdaw.unimaas.nl

CULTUUR-
WETENSCHAPPEN

Voor kopij: Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDWCW. Unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de uitgiftebalie. Zo mis je geen informatie over roosterwijzigingen, inschrijfprocedures, deadlines, etc.

Openingstijden uitgiftebalie

De uitgiftebalie is wekelijks geopend op de volgende tijden: maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag: 09.30-10.30 uur; woensdag: gesloten. Van 4 t/m 8 september extra openingstijden: alle dagen behalve woensdag: 15.30-16.30 uur.

Buitenfacultair onderwijs Medische Ethiek

Dit jaar wordt wederom het werkcollege Medische Ethiek in een Pluralistische Samenleving gehouden, o.l.v. prof. Ruud ter Meulen. In dit werkcollege wordt een inleiding gegeven in de medische ethiek en wordt ingegaan op het probleem hoe men in een pluriforme samenleving tot overeenstemming kan komen over medisch-ethische vragen. Bijeenkomsten zijn eenmaal per week (woensdagavond van 8.00 tot 9.30) en starten 13 september. Het werkcollege kan door CWS-studenten als buitenfacultair onderwijs worden gevolgd. Inlichtingen: prof. dr. Ruud ter Meulen, Instituut voor Gezondsethiek, 043-3882145.

Computerlandschap FdCW:

Het computerlandschap FdCW is geopend van maandag t/m vrijdag van 09.30-18.00 uur. Zaterdag en zondag dicht. In de avonduren en de weekends kan men gebruik maken van de pc's op het studielandschap op de tweede verdieping (Ruimte 2.013), (het best na inschrijving ter plekke). Openingstijden: ma t/m do van 8.30-22.00, vrij van 8.30-21.00, za van 10.00-17.00 en zo van 12.00-17.00 uur.

Bureau Internationalisering

Het Bureau Internationalisering/ESST Bureau (kamer 1.027) heeft spreekuur op **dinsdag t/m donderdag van 14.00-15.30 uur**. Buiten deze tijden kunnen telefonisch afspraken worden gemaakt via telefoonnummer 3883384. Faxnummer 3884900.

ECONOMISCHE
WETENSCHAPPEN
EN
BEDRIJFSKUNDE

Judith Buddenberg, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@FacBurFdeW.Unimaas.nl

E Study Planning IB
9004V European Business Strategy

Students International Business intending to take course 9004V (European Business Strategy, formerly Strategic Issues for Management in an Integrated European Context, 4th block) are advised to do so when they have taken at least around half of their 3rd/4th years courses. The course touches upon a wide range of issues, applying these to the implementation of strategy in Europe. Students have to study a case in teams, which gives an opportunity to integrate the different issues. For this reason, students are likely to benefit more from the course when they have already undertaken other advanced courses. Some of examples of courses that could be useful prior to European Business Strategy:

International Competitive Analysis and Strategy (9003V, 1st block)
Comparative Management (9008V, 2nd block)
Marketing Interfaces (9020V, 1st block)
Global logistics and supply chain management (9013V, 4th block, combines well with

9004 for students specializing in logistics) These are, however, definitely examples. The course fits well in any track. Interaction between students of different backgrounds and specialization is strongly encouraged in the course.

Block coordinator: Dr W Swaan.
W.Swaan@mw.unimaas.nl

Stageplaats bij het Landbouw Economisch Instituut, Den Haag voor Algemeen Econoom

Bepaling meso-economische effecten BTW verhoging voor sierteelt. Expertise: algemene economie, i.h.b. micro-economie en economie van de publieke sector. Opdrachtgever: Ministerie van LNV. In dit project wordt de vraag beantwoord wat de effecten zijn van veranderingen in de Europese BTW voor sierteeltproducten op de werkgelegenheid, omzet en inkomens in de Nederlandse sierteeltsector. Ben je in deze stage geïnteresseerd, neem dan contact op met C. Rondagh voor een afspraak met prof. dr. J. Muysken, de stagecoördinator van het departement Algemene Economie, tel. (043-38)83821, kamer 2.069 (TSS3).

Stageplek bij Activa Prospect te Enschede voor Algemeen Econoom

Het betreft hier een plek binnen het onderzoek naar ziekteverzuim op de Nederlandse arbeidsmarkt, dit heeft uiteenlopende en vaak verstrekende gevolgen. De probleemstelling hierbij is of het mogelijk is om aan de hand van een aantal typische kenmerken een in-

schatting te maken van het risico dat werknemers in de ziektewet en uiteindelijk in de WAO belanden? Ben je in deze stageplaats geïnteresseerd, neem dan contact op met C. Rondagh voor een afspraak met prof. dr. J. Muysken, de stagecoördinator van het departement Algemene Economie, tel. (043-38)83821, kamer 2.069 (TSS3).

E The International Internship Office for IB and IM is offering the following internship possibilities:

Interested? Hand in a letter of motivation and CV AS SOON AS POSSIBLE!

- Nutraco Trading Company:

Nutraco in Lausanne, part of the Numico Group (formal Nutricia) is URGENTLY looking for a trainee. Nutraco is responsible for the central purchase of raw materials and packing materials of the Numico Group. This is a very interesting, challenging internship for a period of 5 to 6 months, to start a.s.a.p. The trainee will receive a reimbursement of expenses and accommodation will be taken care of.

- The Cumberland Group in New York is urgently looking for a trainee for an internship of 6 months to start in September 2000. The Cumberland Group, Inc. is a public relations and marketing communications firm with the objective of providing strategic media and consumer products programs for its quality oriented customers. More information available at our office.

- American Management Systems (AMS):

academisch ziekenhuis Maastricht



academisch ziekenhuis
Maastricht

azM

Bij de afdeling Algemene Chirurgie waarin alle chirurgische deelspecialismen zijn vertegenwoordigd, wordt ter uitoefening van de academische functie zowel basaal als klinisch wetenschappelijk onderzoek verricht.

Binnen de sectie wetenschappelijk onderzoek bestaat per 1 oktober 2000 een vacature voor een

Post Doc (v/m)

vacaturenummer: 2000.129/IV

Het betreft een fulltime functie voor gemiddeld 36 uren per week. Het betreft een aanstelling in tijdelijke dienst voor de duur van 3 jaar.

De functie:

De onderzoeker wordt belast met het verrichten van klinisch wetenschappelijk onderzoek. Daarnaast dient hij/zij te fungeren als traite d'union tussen kliniek en research laboratorium. Het (mede)begeleiden van assistenten in opleiding tot onderzoeker behoort tot de taken, alsook de uit bovenstaande werkzaamheden voortvloeiende neventaken.

Functie-eisen:

Wilt u voor deze functie in aanmerking komen dan dient u in het bezit te zijn van een in Nederland geregistreerd diploma voor arts, bioloog of voedingsdeskundige. Daarnaast is kennis van intermediair metabolisme en voeding een vereiste. Ervaring in klinisch, dierexperimenteel en epidemiologisch onderzoek strekt tot aanbeveling. Verder dient u te beschikken over kennis van automatisering, een grote mate van zelfstandigheid en goed te kunnen functioneren in teamverband.

Arbeidsvoorwaarden:

Het RRAZ (CAO academische ziekenhuizen) is op deze functie van toepassing. Tijdens de sollicitatieprocedure zal de kandidaat een passend salarisaanbod worden gedaan.

Informatie:

Nadere informatie kunt u verkrijgen bij prof. dr. P.B. Soeters, telefoon 043 - 387 74 89, prof. dr. M.F. von Meyenfeldt, telefoon 043 - 387 74 78 of bij de heer J. Vranken, P&O consulent BZe IV, telefoon 043 - 387 44 94.

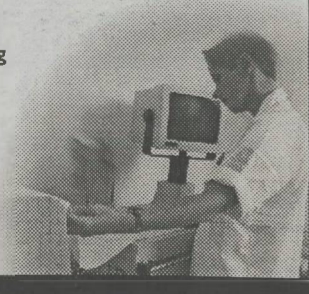
Sollicitaties:

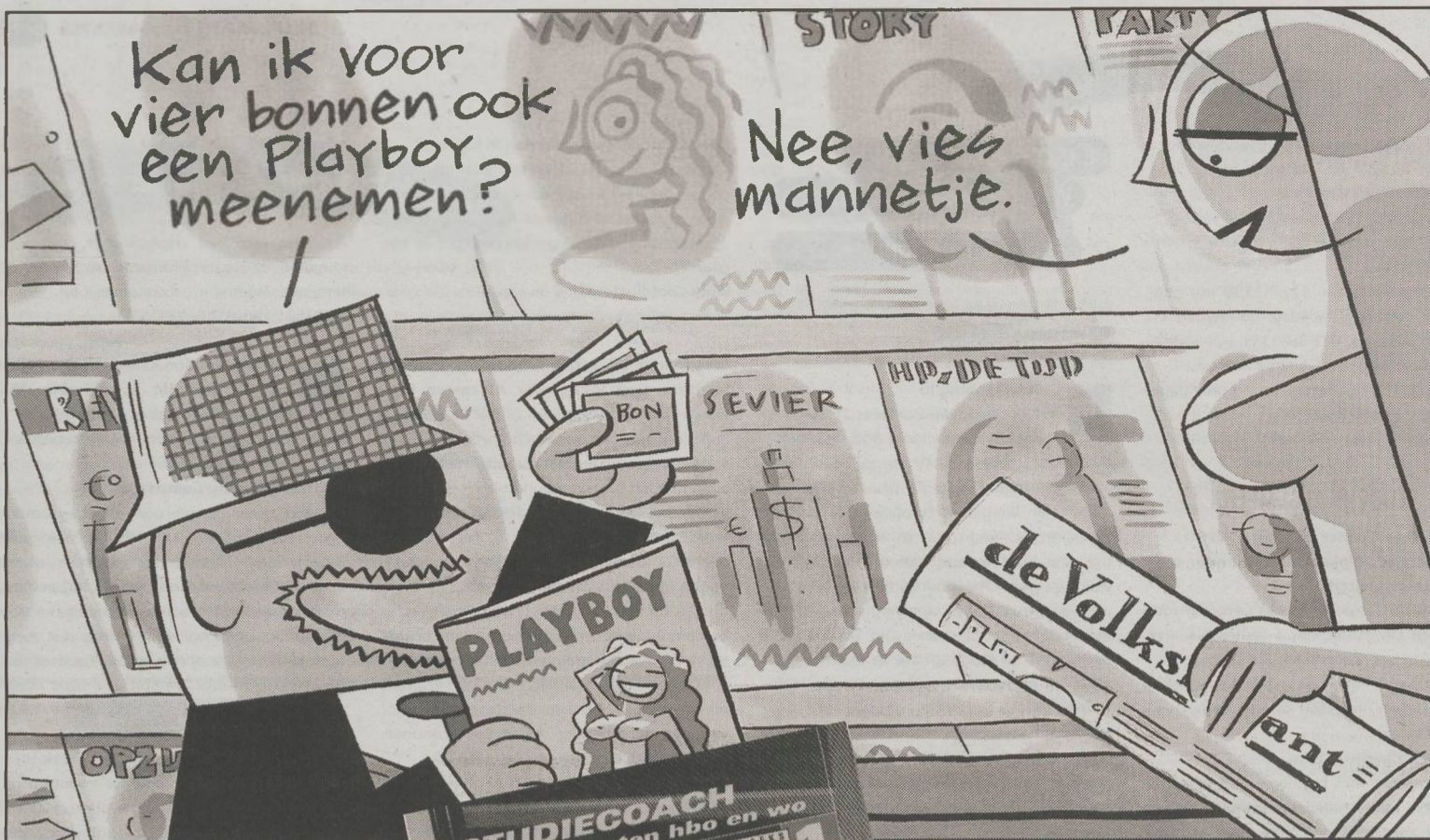
Uw schriftelijke sollicitatie kunt u met vermelding van het vacaturenummer op zowel brief als envelop, vóór 9 september as. richten aan de heer J. Vranken, personeelsconsulent BZe IV, academisch ziekenhuis Maastricht, Postbus 5800, 6202 AZ Maastricht.

Het azM streeft naar een evenredige vertegenwoordiging van vrouwen en mannen in hogere en leidinggevende functies. Vrouwen worden derhalve nadrukkelijk verzocht te solliciteren.

InterMediCare
Maastricht
Limburgse Ziekenhuizen
Internet: www.pzlimburg.nl

Het academisch ziekenhuis Maastricht maakt gebruik van de diensten van InterMediCare. InterMediCare is één van de arbeidsmarktprojecten van de Provinciale Ziekenhuiszorg Limburg.



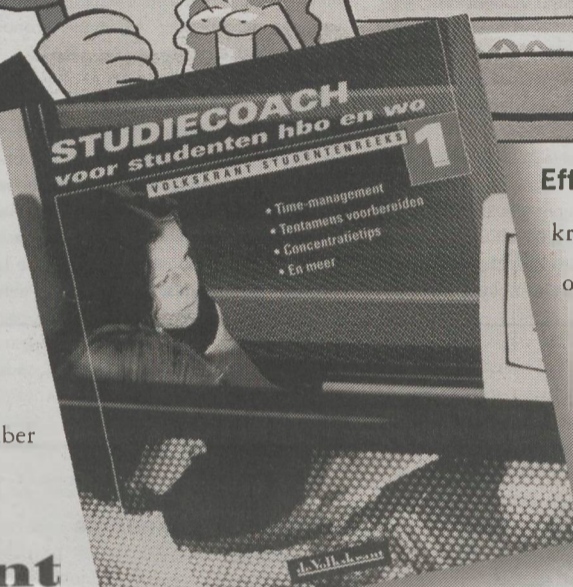


Met welk voordeel begin je je studie? Haal twee weken lang voor slechts NLG 12,- (i.p.v. NLG 28,50) de Volkskrant -inclusief Volkskrant Magazine op zaterdag- in de winkel. De bonnen zijn geldig tot en met 31 december 2001. Eén bestelling per persoon.

de Volkskrant

Nieuwsgierige krant voor nieuwsgierige mensen

Bel gratis 0800-0561 voor een proefabonnement



Efficiënt studeren? Met het boekje Studiecoach krijg je tips over prioriteiten stellen en planning, over tentamens maken en geconcentreerd studeren. In interviews komen studenten aan het woord die uitleggen hoe zij hun studie aanpakken. Wanneer je de bon invult krijg je Studiecoach direct thuisgestuurd (NLG 12,50).

Eenmalige machtiging

Hierbij machtig ik de Volkskrant eenmalig het ingevulde totaalbedrag voor het Studentenbonnenboekje en/of Studiecoach van mijn rekening af te schrijven.

- Studentenbonnenboekje voor NLG 12,- = NLG
- Boekje Studiecoach voor NLG 12,50 = NLG
- Totaalbedrag NLG**

BANK OF GIRONUMMER:

NAAM:

ADRES:

POSTCODE:

WOONPLAATS:

TELEFOONNUMMER:

OPLEIDINGSINSTITUUT/UNIVERSITEIT:

STUDIERICHTING:

COLLEGEKAARTNUMMER:

DATUM:

HANDTEKENING:

DEZE EENMALIGE MACHTIGING IN EEN GESLOTEN ENVELOP ZONDER POSTZEGEL OPSTUREN NAAR DE VOLKSKRANT, AFD. BOEKENSERVICE, ANNOUWIJDIJDE 11, 1000 PA AMSTERDAM. WORDNUMMER 2277.

PC-Thuis Aanbiedingen



De Universiteit Maastricht biedt in samenwerking met Dell Computer haar studenten een 3-tal computer configuraties aan tegen zeer aantrekkelijke prijzen. Bovendien krijgt iedere student van de Universiteit Maastricht ook nog eens dfl 500,00 subsidie en een gratis software pakket!

CONFIGURATIES

Basis Model

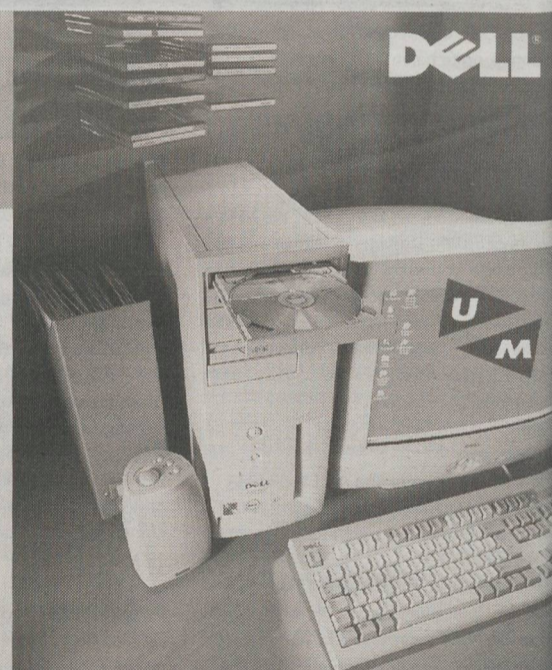
Dell Dimension L met Intel Celeron MMX 2-e generatie, 566 Mhz processor, een forse 15GB harde schijf, 64 MB werkgeheugen, CD-rom speler, modem, speakers en een 15" monitor. Het ideale instapmodel voor de allround student(e).

High-end Model

Dell Dimension 4100, met Intel Pentium III 733 Mhz processor, een 15 GB harde schijf, 64 MB werkgeheugen, modem, speakers met subwoofer, 12 speed DVD-rom speler en 17" monitor een prachtig compleet systeem voor de veeleisende student(e).

Notebook Model

Uniek de Dell Inspiron 3800, een veel geprezen notebook systeem ruimte besparend, draagbaar, licht van gewicht en toch groots in prestaties! Dit is het ultieme systeem voor de verwende student(e). Leverbaar in 4 kleuren en met prestaties waar menig desktop systeem jalours op kan zijn! Uiteraard ook geheel compleet met 64 mb werkgeheugen 4,8GB harde schijf, CD-rom speler, speakers(intern), modem en draagtas.



Uitgebreide informatie over de configuraties, demo modellen, prijzen, bestel mogelijkheden en voorwaarden zijn verkrijgbaar bij de service desk van het ICA

Looiersgracht 12-14
tel 043-3883564
ma. t/m vr. 09.00-17.00

De informatie en bestelformulieren zijn ook op de website van het ICA te vinden (<http://www.ica.unimaas.nl>) > projecten > PC-Prive project



MEDEDELINGEN

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac. Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881459, voor woensdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

Bureau Onderwijs
Voortgangstoets FdG

- De eerstvolgende Voortgangstoets voor studenten van de FdG wordt afgenomen op **woensdag 20 september 2000** van 9.00 tot 13.00 u. in Budget-hotel/Tenniscentrum Dousberg, Dousbergweg 4. De zaal is open vanaf 8.30 u.

- Studenten worden geacht bekend te zijn met het reglement van orde bij Kennistoetsen (zie facultaire studiegids 2000/2001).

Iedereen dient om uiterlijk 8.50 u. in de zaal aanwezig te zijn, waarna deze wordt gesloten. De student die niet tijdig aanwezig is of geen geldig legitimatiebewijs kan overleggen is niet gerechtigd deel te nemen aan een toets en wordt derhalve niet toegelaten in de zaal.

- Een deelnemerslijst ligt twee weken voor toetsafname ter inzage bij de Informatiebalie FdG, controleer uw gegevens en geef correcties zo snel mogelijk door.

De optisch leesbare antwoordformulieren mogen **uitsluitend** met een HB-potlood (= zacht) ingevuld worden; denk eraan een potlood en gum mee te nemen!

Er worden tijdens toetsafnames geen consumpties verkocht.

- **Antwoordsleutel en literatuurreferentie** zijn na toetsafname vanaf 16.00 uur beschikbaar op internetpagina <http://www.educ.unimaas.nl/fdgttoetsen/>. Er wordt geen papieren versie meer verstrekt.

- Studentcommentaren uiterlijk de dinsdagmiddag volgend op de toets om 16.30 uur, in de brievenbus van de Informatiebalie Bureau Onderwijs deponeren. Commentaren worden alleen geaccepteerd als deze op diskette worden aangeleverd.

De toetsresultaten zijn **uiterlijk binnen 20 werkdagen na toetsafname** beschikbaar.

Resterende Voortgangstoetsen voor dit studiejaar: 13 december 2000, 14 maart en 16 mei 2001.

Farmaceutisch Kompas

De capaciteitsgroep Farmacologie en Toxicologie stelt jaarlijks het Farmacotherapeutisch Kompas beschikbaar voor alle 4e jaars studenten Geneeskunde. Alle 4e jaars studenten **studiejaar 1999/2000** (dat zijn dus de huidige 5e jaars (2000/2001)) kunnen tegen overleg van collegekaart een gratis exemplaar afhalen bij het secretariaat Farmacologie en Toxicologie, UNS 50, kamer 4.246, **voor 1 oktober 2000**.

MEMIC

Het MEMIC heeft op dinsdag 12 september haar jaarlijks dagje uit. De **MEMIC Documentatieafdeling** zal die dag gesloten zijn. Ook de **Data-entry afdeling** is die dag niet bereikbaar.

Gevraagd: 2 studentleden voor de stageplanningsgroep Sociale Geneeskunde (PMO-SG)

De planningsgroep komt 5x per jaar bij elkaar om de hoofdlijnen te bespreken van dit co-schap van 3 weken. De bijeenkomsten worden gecombineerd met die van de Werkgroep Sociale Geneeskunde, waarin het beleid van het onderwijs in de sociale geneeskunde in het hele medisch curriculum wordt uitgezet. Overige leden zijn twee vaste medewerkers van Geneeskunde, een 3-tal sociaal-geneeskundigen werkzaam bij externe instellingen (GGD, Arbodienst, RIO) en een revalidatie-arts. We vragen: breedgeoriënteerde 3e-5e jaars geneeskundestudenten met affectie voor onderwijs en sociaal-medische aspecten van de geneeskunde, die jaarlijks een 20-tal uren kan vrijmaken en contacten onderhoudt met Reflex/Ko-Beraad.

Informatie: Kees Schroer of Carel Thijs, tel. 82294/82389/82373.

Aanmelding: Andrea Ruissen, Bornedaal 16,

6228 GZ.Maastricht. email: A.Ruissen@student.unimaas.nl.

Stage Overstijgend Onderwijs

Donderdag 21 september 2000 worden weer 8 bijeenkomsten van het Stage Overstijgend Onderwijs georganiseerd voor jaar 5. Alle studenten hebben bericht ontvangen in welke groep zij ingedeeld zijn en in welke ruimten de bijeenkomsten plaatsvinden. Op de dag zelf treft u de ruimte-indeling ook nog aan op de mededelingenborden.

Groep	ruimte 's morgens	ruimte 's middags
1	5.01 azm	0.731 uns.40
2	0.731 uns.40	4.140A uns.50
3	4.140A uns.50	2.342A uns.50
4	2.342A uns.50	0.737 uns.40
5	0.737 uns.40	1.351A uns.50
6	1.351A uns.50	3.142A uns.50
7	3.142A uns.50	4.053A dot10
8	4.053A dot10	5.01 azm

De bijeenkomsten zijn van 09.00-12.00 uur en van 13.00-16.00 uur. Zorg dat je op tijd bent.

KENNIS-TECHNOLOGIE

Voor kopij: R.Vos, Fac. Bur./TS 6, kamernr. 0.003 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor woensdag 12.00 uur.

Openingstijden Onderwijsbalie:

Maandag, dinsdag, donderdag van 13.00 - 13.30 uur geopend.

PSYCHOLOGIE

Voor kopij: Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel.: 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Openingstijden Bureau Onderwijs

Bureau Onderwijs is wekelijks geopend op de volgende tijden:

Maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00 - 11.00 u.

Zodra de **Onderwijsbalie** klaar is worden alle spreekuren daar gehouden en niet meer zoals afgelopen jaar gebruikelijk is geweest op de 5e verdieping.

Stages

Stagecoördinator: Wijnand Raaijmakers, k 4.777A; tel. 3881880;

email: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl

Spreekuur: iedere dinsdag van 13.00-14.00 uur, intekenen bij kr. 4.777A. Daarbuiten na telefonische afspraak tel. 3881880.

Terugkomdag stages: vrijdag 06-10-2000, DEB 1-0.126 van 13.30-16.30 uur. Bestemd voor alle studenten die op stage zijn, zijn geweest of binnenkort gaan. Doel: het uitwisselen van ervaringen, mogelijke knelpunten in kaart brengen. Info bij Wijnand Raaijmakers. Aanmelding; e.croes@psychology.unimaas.nl of telefonisch 84002(dinsdag t/m donderdag van 08.00-12.30 uur).

Examenadministratie

Raadpleeg regelmatig de roosterborden tegenover de postvakjes in de gang op de begane grond. Zo mis je geen informatie over roosterveranderingen, toetsuitslagen etc.

Controleer ook regelmatig je e-mail. Het e-mailadres van het secretariaat is: k.knoops@psychology.unimaas.nl.

RECHTS-GELEERDHEID

Voor kopij: Christel van den Maagdenberg, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via **Internet** op: <http://www.unimaas.nl/~ondwfd/actuele.htm>

Openingstijden onderwijsbalie

Vanaf maandag 28 augustus a.s. gelden weer de reguliere openingstijden: maandag-, woensdag- en vrijdagochtend van 09.00-12.00 uur; dinsdag- en donderdagmiddag van 13.30-16.30 uur; maandagavond van 20.00-21.00 uur (voor deeltijdstudenten)

Onderwijsprogramma en examenregeling 2000/2001

Onderwijsprogramma en examenregeling 2000/2001 zijn verkrijgbaar aan de onderwijsbalie

Afhalen onderwijsmateriaal en roosters blok 1 2000/2001

Studenten voltijd kunnen vanaf donderdag 31 augustus t/m vrijdag 8 september van 09.00-12.00 en van 13.30-16.30 uur hun onderwijsmateriaal en roosters van blok 1 afhalen aan de onderwijsbalie

Wachtlijst blok 1.1, 2.1 en 3.1 Nederlands recht

Studenten die verzuimd hebben zich tijdig aan te melden voor de blokken 1.1, 2.1 en 3.1 Nederlands recht 2000/2001 kunnen tot en met donderdag 31 augustus op een wachtlijst geplaatst worden. Vanaf vrijdag 1 september 13.30 uur kan vervolgens het betreffende onderwijsmateriaal en wachtlijstrooster worden opgehaald aan de onderwijsbalie.

Roostersprekkur

Studenten die menen dat zij een aanmeldingsformulier hebben ingeleverd, maar niet vermeld staan op het rooster, kunnen naar het roostersprekkur komen. Het roostersprekkur voor blok 1 vindt plaats op donderdag 31 augustus van 10.30-11.30 uur, maandag 4 september van 14.00-15.00 uur en dinsdag 5 september van 10.30-11.30 uur in de ruimte rechts naast de onderwijsbalie. Let op: het roostersprekkur is niet bestemd voor studenten die willen ruilen of bij verzuim van het inleveren van een aanmeldingsformulier alsnog geplaatst wensen te worden op het rooster!

Aanvragen propedeusediploma en doctoraalgetuigschrift

Studenten die denken voldaan te hebben aan de verplichtingen voor het propedeutisch danwel doctoralexamen en die het bijbehorende getuigschrift wensen te ontvangen, dienen dit aan de Examencommissie kenbaar te maken. Aan de onderwijsbalie zijn formulieren verkrijgbaar waarmee u uw diploma kunt aanvragen.

Late instroom van eerste jaars studenten

Eerste jaars studenten die instromen bij rechten en de introductie hebben gemist, kunnen deelnemen aan het instroomsprekkur op vrijdag 1 september (14.00 uur; ruimte rechts naast onderwijsbalie) en op de donderdagen 7, 14, 21 en 28 september (11.00 uur; onderwijsbalie). Gelieve vooraf kenbaar te maken dat men wil deelnemen aan dit instroomsprekkur bij Bureau Onderwijs (043-3883004).

Openingsbijeenkomst practicum Arrondissement Nieuwenhof 2000/2001

Voor voltijdstudenten en deeltijdstudenten is een openingsbijeenkomst gepland, waarin tevens gelegenheid geboden wordt tot het stellen van vragen aangaande het practicum. Openingsbijeenkomst voor voltijdstudenten: woensdag 6 september 2000 van 11:00-12:00 uur in de Statenzaal Oud-Gouvernement. Openingsbijeenkomst voor deeltijdstudenten: woensdag 6 september 2000 van 19:00-20:00 uur in de Statenzaal Oud-Gouvernement. Het verdient aanbeveling om van tevoren de bij Bureau Onderwijs verkrijgbare handleiding door te lezen.

Philip Jessup International Law Moot Court Competition 2000-2001

Each year students from more than 300 law schools in more than 60 countries participate in the Philip Jessup International Law Moot Court Competition.

Further information is available on www.ilsa.org and from Professor Menno Kamminga (m.kamminga@ir.unimaas.nl) who will guide this year's team. Applications (including grades obtained so far) should also be addressed to him not later than 11 September.

CLIFFORD
CHANCE

ADVOCATEN BELASTINGADVISEURS SOLICITORS

SELECT
CLASSJE EERSTE STAPPEN IN DE WERELD VAN DE
INTERNATIONALE ADVOCATUUR.

CLIFFORD CHANCE NODIGT VERGEVORDERDE RECHTENSTUDENTEN UIT OM GEDURENDE DRIE DAGEN KENNIS TE MAKEN MET HAAR INTERNATIONALE RECHTSPRAKTIJK.

DE CLIFFORD CHANCE SELECT CLASS 2000 VINDT PLAATS VAN 25 T/M 27 OKTOBER OP DE KANTOREN VAN CLIFFORD CHANCE TE AMSTERDAM EN LONDEN.

HET DEELNAMEFORMULIER IS VERKRIJGBAAR OP ONDERSTAAND ADRES EN VIA ONZE WEBSITE. STUUR DIT VOOR 15 SEPTEMBER A.S. AAN MEVROUW Y.A. DE JONG.

ADRES: DROOGBAK 1A, 1013 GE AMSTERDAM
TELEFOON 020 7119 000, FAX 020 7119 999
WEBSITE: WWW.CLIFFORDCHANCE.COM OF WWW.SELECTCLASS.NL

MORE POWERFUL LEGAL SOLUTIONS

SCOREN
TEGEN
KANKER

UIT
OJAAR

TOMORROWS SPORTS WORLD

Textiel - outfit & bedrukking

Wij leveren Uw outfit in kleur en naar wens, met bedrukking of stiksel. Alles op een adres en de beste prijs.

- Rugby trui - Polo's - T shirts - petten - Hemden - Sweaters - Broeken - Jeans - Stropdassen - Hesjes - Vlinders - ect.ect.
- Bedrukken of stikken

Kontakt persoon : Wim Thewissen
Na 19.00u 043-3065214

E. JAMINEESTRAAT 23 TONGEREN TEL+FAX: 0032-12-238520

R&M, Research and Marketing zoekt op korte termijn

TELEFONISTEN M/V

t.b.v. telefonisch marktonderzoek

Wij vragen:

- Een duidelijke telefoonstem
- Minimaal twee dagdelen per week beschikbaar

Wij bieden:

- Een ruime vergoeding (v.a. f 15,75 p/u)
- Variabele werktijden

Heb je interesse, bel dan tijdens kantooruren naar ons gratis nummer 00800-80809090

Wij maken dan een afspraak voor een opleidingsbijeenkomst binnenkort zal plaatsvinden.

R&M, Research and Marketing BV, Bouillonstraat 8-10, 6211 LH Maastricht

**Beleidsmedewerker
University College (M/V)**

In 2002 zal aan de Universiteit Maastricht een driejarige opleiding, afgerond met een Bachelor diploma, van start gaan. Deze opleiding is zowel inhoudelijk als organisatorisch vernieuwend en zal de vorm krijgen van een College. Voor het Bureau van het College wordt een beleidsmedewerker met deskundigheid op het terrein van onderwijs en organisatie gezocht.

Taken

- ondersteuning bij de formulering van eindtermen en leertrajecten alsmede de voorlichting daarover
- ondersteuning bij het opzetten en de roostering van onderwijs
- ondersteuning van activiteiten met betrekking tot de onderwijsbenadering van het College
- coördinatie van activiteiten rond de opzet van het onderwijs

Functievereisten

- afgeronde universitaire studie
- belangstelling voor werken met uiteenlopende wetenschappelijke disciplines
- ervaring met opzetten en uitvoering van universitair onderwijs
- administratieve ervaring
- bestuurlijke ervaring
- goede beheersing van het Engels in woord en geschrift.

Honorering

Schaal 11 met mogelijke uitloop naar 12. De functie is voltijds. Sollicitaties richten aan: prof. dr. L.Boon, Capgroep Neurocognitie, Faculteit Psychologie, UNS 40.

REDERIJ STIPHOUT & FESTI-VILLAGE

zoekt Oproepkrachten
voor de bediening/afwas

Rederij Stiphout verzorgt al jaren boottochten op de maas. Naast de bekende rondvaarten organiseren wij ook charterboottochten en moonlight-cruises. Door de toename van de charters en de moonlight-cruises wordt er steeds meer aandacht besteed aan de culinaire verzorging aan boord van onze allersterst sfeervolle schepen.

Festi-Village is een unieke als (overdekt) dorpsplein ingerichte party-locatie voor de ontvangst van gezelschappen voor lunches, diners en feestavonden.

Door de groei van onze bedrijven zijn wij op korte termijn op zoek naar enthousiaste oproepkrachten voor bedienings- en keukenwerkzaamheden aan boord van onze "schepen" en in "Festi-Village". De werkzaamheden zullen voornamelijk plaatsvinden in de weekenden maar ook door de week.

Heb je interesse neem dan contact op met:
Rederij Stiphout/Festi-Village, Maaspromenade 27
6211 HS MAASTRICHT
Je kunt vragen naar Cécile van Lijf of Anita Pieters,
tel. 043-351 53 00

RIJLES
Versnelde opleidingen,
diverse mogelijkheden.



**ERKENDE
RIJSCHOOL
ED GODDING**

Zeer hoog aantal
eerstgeslaagden.

Info: 043-3541330

www.edgoddling.nl

Friandises



Chocolatier

**De vermaarde pralines
van Maastricht**

**Wycker Brugstraat 55,
Maastricht**

**VERDONCK
KLOOSTER &
ASSOCIATES** ICT CONSULTANTS

Nomineer jezelf voor de nieuwe economie

**SCRIPTIEPRIJS
ACCELERATION
AWARD 2000**

Eerste prijs:
f 10.000,-

Uitreiking: tijdens een VKA-event in november 2000

Thema: 'Succesversnelling met ICT'

Voorwaarden deelname:

- afstuderen van maart t/m december 2000
- scriptie heeft raakvlakken met ICT

Scriptie insturen: vóór 1 november 2000

Aanmelden of meer informatie:
surf naar award.vka.nl

Verdonck, Klooster & Associates

Antwoordnummer 18007, 2700 VJ Zoetermeer
telefoon 079 - 368 10 00, e-mail J.Merkus@vka.nl

SCHRIJFTELIJKE SOLLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 DAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELSDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF DIENST (POSTBUS 616, 6200 MD MAASTRICHT). DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAATSINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATE (= MEDEWERKERS OM EN WACHTGELDERS). BIJ GEBLEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAATSINGSKANDIDATEN DE VOORKEUR.

INFORMATIE OVER INTERNE EN LIJF-VACATURES KUNT U INWINKEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN BUREAU MOBILITEIT): [HTTP://WWW.ACADEMICTRANSFER.NL/UM/](http://www.academictransfer.nl/um/) OF BIJ HET BUREAU MOBILITEIT, TST. 83179/82207.

AD
ADVISEUR INFORMATISERING M/V, 40 UUR PER WEEK

Taken: Het Bureau Bedrijfsvoering adviseert en ondersteunt het management bij de verbetering van de informatievoorziening. Als adviseur informatisering werkt u als deskundige op het terrein van administratieve organisatie en informatieanalyse in of geeft leiding aan informatiseringsprojecten. U helpt de gebruiker bij de bepaling van zijn informatiebehoefte en formuleert de gewenste (automatiserings)oplossing. U begeleidt de realisatie en beoordeelt dit samen met de gebruiker.

Functie-eisen: U hebt een academisch denk- en werkkniveau. U vindt analyseren en inrichten van bedrijfsprocessen vanuit managementoptiek interessant. U bent een teamspeler, hebt een open mind, kan goed adviseren en hebt meerdere jaren ervaring. U ziet het als een uitdaging om in een complexe, professionele organisatie te werken. Gewenste opleidingsrichtingen: informatica, management en bedrijfskunde. Gewenste opleidingsniveau: academisch. Opleidingsomschrijving: U hebt een informatiseringsopleiding op academisch niveau met administratieve organisatie, bedrijfskunde en een ruime automatiseringskennis.

Arbeidsvoorwaarden: vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 7909,- conform salarisschaal 11.

Informatie: bij H.P.J. de Bruijn, tel.: 043-3882507. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres: <http://www.academictransfer.nl/um/>. Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mailadres:

PZADvacatures@dirad.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2000.155

AD
DOCUMENTAIR INFORMATIEVERZORGER M/V,
40 UUR PER WEEK

Taken: Bij de Afdeling Archief, Documentatie en Postzaken wordt u belast met een tweeledige taak: ondersteuning van alle voorkomende werkzaamheden binnen het centrale bestuursarchief o.a. registreren, archiveren en informatieverstrekking, alsmede vorm geven aan de inrichting van een Helpdesk Archivering inclusief de verzorging van alle hieruit voortvloeiende uitvoerende werkzaamheden zoals: advisering, opstellen instructie en orderingsplannen, archiefrevisie en onderhoud.

Functie-eisen: zelfstandig en in teamverband kunnen werken, ondernemend, klantgericht met gevoel voor dienstverlening, flexibel en stressbestendig, relevante werkervaring, ervaring met Windows. Gewenste opleidingsrichtingen: administratief, bestuurskunde / overheid. Gewenste opleidingsniveau: MBO. Opleidingsomschrijving: Verder dient u in het bezit te zijn van de diploma's voor de archiefopleiding SOD-I en SOD-II of een gelijkwaardige opleiding.

Arbeidsvoorwaarden: vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4682,- conform salarisschaal 06.

Informatie: bij Robert Smits, tel.: 043-3882737. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres: <http://www.academictransfer.nl/um/>. Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mailadres: PZADvacatures@dirad.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2000.156

AD
WETENSCHAPSVORLICHTER/REDACTEUR M/V, 36 UUR PER WEEK

Taken: De afdeling PR&Voorlichting speelt een centrale rol in de vormgeving en uitvoering van het communicatiebeleid van de universiteit. De wetenschapsvoorlichter/redacteur verzorgt de wetenschapsvoorlichting van de UM ten behoeve van pers en publiek en is redactioneel betrokken bij de productie van diverse gedrukte en digitale PR-producties, zoals jaarverslag, folder

brochu
den w
teamle
Functie
een br
kwalite
geeft t
ontwik
sing
digh
wenste
schapp
wenst
dings
voorlic
een ide
mici of
Arbeid
maximu
conform
Informa
tel.: 043
op volg
http://w
Sollicita
PZADva
Vacatur
FDEWB
IT MANA
Taken:
mics te
IT-behe
software
kers;
markto
master
het onc
activitei
van dat
tistische
Functie
en Offie
heersing
Engelse
heid om
ning van
van de s
wenste
opleidin
voltooid
Arbeids
voor de
bruto m
Informa
043.388
volgend
http://w
schrifteli
PZFdEW
Vacatur
FDG
AIO ONDE
40 UUR PE
Taken: I
search. I
valideren
portfolio
van de
kwantita
derzoek
Functie-
chologie
in een v
of op kor
en ambi
en in tea
goede u
leidingsr
niveau: a
leiding o
een aan
van de s
Arbeids
voor de p
bruto ma
Informat
3881107
gend inte
http://w
Omschrij
aio/aionw
gend e-m
PZFdGvar
Vacatur
FDG
ONDERZOE
Binnen h
tie-onder
ke handi
Taken: L
een proto
ten tot d
een proto
opschone

VACATURES

brochures en de UM-website. De werkzaamheden worden in nauw overleg met de overige teamleden uitgevoerd.

Functie-eisen: De medewerker beschikt over een brede algemene ontwikkeling, redactionele kwaliteiten en kennis van nieuwe media. Hij of zij geeft blijk van interesse in wetenschappelijke ontwikkelingen op diverse terreinen. De beheersing van de moderne talen is goed. Sociale vaardigheden zijn in deze functie onmisbaar. Gewenste opleidingsrichtingen: gedrag en maatschappij, medisch, taalkundig en cultureel. Gewenste opleidingsniveau: HBO/academisch. Opleidingsomschrijving: De functie van wetenschapsvoorlichter/redacteur is een startersfunctie en een ideale opstap voor pas afgestudeerde academici of HBO-ers.

Arbeidsvoorwaarden: vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 5990,- conform salarisschaal 09.

Informatie: bij D. Ancion, hfd PR&Voorlichting, tel.: 043-3883246. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres:

<http://www.academictransfer.nl/um/>. Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mailadres: PZFDvacatures@dirad.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.157

IT MANAGER M/V, 40 UUR PER WEEK

Taken: Bij het International Institute of Infonomics te Heerlen bent u verantwoordelijk voor het IT-beheer. Uw taken bestaan o.m. uit hardware en softwaremanagement; instrueren van medewerkers; probleemoplossing; advisering inzake marktontwikkelingen op IT-gebied. U bent webmaster voor het instituut. Verder ondersteunt u het onderzoeksteam bij hun wetenschappelijke activiteiten door het opzetten en onderhouden van databanken en hulp bij spreadsheet- en statistische analyses.

Functie-eisen: ruime ervaring met Windows (98) Office 2000-applicaties; uitstekende taalbeheersing in het Nederlands, goede kennis van de Engelse taal; kwantitatieve belangstelling; bereidheid om expertise te ontwikkelen ter ondersteuning van netwerk-gebruikers en het onderhoud van de server; kennis van programmeertalen. Gewenste opleidingsrichting: informatica. Gewenste opleidingsniveau: HBO. Opleidingsomschrijving: voltooid HBO-opleiding of relevante ervaring.

Arbeidsvoorwaarden: tijdelijk dienstverband voor de periode van 24 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris is conform salarisschaal 09.

Informatie: bij huub.meijers@infonomics.nl, tel.: 043.3883882. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres:

<http://www.academictransfer.nl/um/>. Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mailadres: PZFDWvacatures@facburfdew.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.158

AIO ONDERWIJSKUNDIGE-/PSYCHOLOOG M/V, 40 UUR PER WEEK

Taken: Capgroep Onderwijsontwikkeling & research. In het onderzoek ligt de nadruk op het valideren van een instrumentarium voor een portfolio, het beoordelen ervan en het bepalen van de bruikbaarheid. U maakt gebruik van kwantitatieve en kwalitatieve technieken. Uw onderzoek dient te resulteren in een proefschrift.

Functie-eisen: Opleiding onderwijskunde, -psychologie of aanverwante academische opleiding in een van de sociale wetenschappen afgerond of op korte termijn. Belangstelling voor onderwijs en ambitie voor onderzoek. In staat zelfstandig en in teamverband te werken en beschikt over goede uitdruggingsvaardigheden. Gewenste opleidingsrichting: onderwijs. Gewenste opleidingsniveau: academisch. Opleidingsomschrijving: Opleiding onderwijskunde, onderwijspsychologie of een aanverwante academische opleiding in een van de sociale wetenschappen.

Arbeidsvoorwaarden: tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4077,-.

Informatie: bij dr. Diana Dolmans, tel.: 043 3881107. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres:

<http://www.academictransfer.nl/um/>. Omschrijving vacature: www.educ.unimaas.nl/aio/aionwv.htm. Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mailadres:

PZFDGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.159

ONDERZOEKER M/V, 32 UUR PER WEEK

Binnen het instituut ExTra is onlangs een populatie-onderzoek naar mensen met een verstandelijke handicap gestart.

Taken: Literatuuronderzoek. Ontwikkelen van een protocol voor het bepalen van welke patiënten tot de doelgroep behoren. Ontwikkelen van een protocol voor niveaubepaling. Verzamen en opschonen data. Analyseren van de data. Schrij-

ven van een verslag.

Functie-eisen: Afgestudeerd gezondheidswetenschapper/gedragwetenschapper. Affiniteit met het onderwerp. Ervaring met het doen van onderzoek. Bekend met en/of bereid zich te verdiepen in de ICIDH-2 (international classification of impairments, disability and handicaps). Gewenste opleidingsrichting: gedrag en maatschappij. Gewenste opleidingsniveau: academisch.

Arbeidsvoorwaarden: tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 6581,- conform salarisschaal 10.

Informatie: bij E. Breevoort, tel.: 043-3882311. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres: <http://www.academictransfer.nl/um/>. Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mailadres:

PZFDGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.160

FDG

FINANCIËEL CONTROLLER / BELEIDSMEDEWERKER M/V, 40 UUR PER WEEK

Taken: Faculteitsbureau FdG. U valt hiërarchisch onder de directeur. Voorbereiden, opstellen, bewaken van uitvoering van begroting, opstellen en coördineren van financiële managementrapportages en eindafrekening; zorgdragen voor aansluiting van decentrale planning en controlecyclus op centrale cyclus. Verzorgen van financiële prognoses en het volgen van het systeem van integrale interne budgettering. Medeverantwortelijk voor implementatie nieuwe financiële informatiesysteem SAP.

Functie-eisen: Concrete werkervaring met SAP, dan wel de bereidheid via opleiding deze kennis te verwerven. Uitstekende contactuele eigenschappen en een pro-actieve houding. Gewenste opleidingsrichtingen: administratief, financieel, management en bedrijfskunde. Gewenste opleidingsniveau: HBO/academisch. Opleidingsomschrijving: HBO of Academische opleiding met ruime ervaring.

Arbeidsvoorwaarden: vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 6581,- conform salarisschaal 10.

Informatie: bij Rene Kocken, tel.: 043-3881449. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres: <http://www.academictransfer.nl/um/>.

Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mailadres: PZFDGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.161

FDG

RESEARCH-ASSISTENT M/V, 24 UUR PER WEEK

Taken: Het project Mictielijden wordt uitgevoerd binnen de capaciteitsgroep Huisartsgeneeskunde en is ondergebracht binnen het onderzoeksinstituut ExTra. Algemeen onderzoeksondersteunende werkzaamheden. Data-entry en datamanagement. Onderhouden van contacten met huisartsen en deelnemers.

Functie-eisen: Opleiding MBO/HBO. Kennis van en ervaring met Windows, SPSS, Excel, Word en grafische programma's. Kennis van statistische analyses. Goede beheersing van nederlandse taal en goede communicatieve vaardigheden. Zelfstandigheid, flexibiliteit en stressbestendigheid. In het bezit van auto en rijbewijs. Gewenste opleidingsrichting: administratief. Gewenste opleidingsniveau: MBO/HBO.

Arbeidsvoorwaarden: tijdelijk dienstverband voor de periode van 16 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4682,- conform salarisschaal 07.

Informatie: bij E. Breevoort, tel.: 043-3882311. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres: <http://www.academictransfer.nl/um/>. Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mailadres:

PZFDGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.162

FDG

GROEPSASSISTENT HUISARTSOPLEIDING M/V, 16 UUR PER WEEK

Taken: Binnen de afdeling Huisartsopleiding van de capaciteitsgroep Huisartsopleiding verricht de groepsassistent met name werkzaamheden verbonden aan een of meerdere groepen huisartsen in opleiding. Belangrijkste taken: administratieve, organisatorische en uitvoerende taken t.b.v. alle voorkomende procedures in het opleidings-traject. Tevens worden deze taken verricht t.b.v. de afdeling in het algemeen.

Functie-eisen: MBO-niveau. Ruime ervaring met Word en MS Access. Kunnen plannen, anticiperen, signaleren en bewaken. Goed onderlegd zijn in administratieve en organisatorische procedures. Accuraat, zelfstandig, stressbestendig en flexibel. Goede communicatieve vaardigheden en kunnen werken in teamverband. Gewenste opleidingsrichting: administratief. Gewenste opleidingsniveau: MBO.

Arbeidsvoorwaarden: vast dienstverband. Uw

maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4245,- conform salarisschaal 06.

Informatie: bij E. Breevoort, tel.: 043-3882311. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres: <http://www.academictransfer.nl/um/>. Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mailadres: PZFDGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.163

FDG

MANAGEMENT ASSISTENTE M/V, 20 UUR PER WEEK

Faculteitsbureau FdG. Binnen het secretariaat van het bureau, aangestuurd door de directeur van de faculteit, is een fulltime management assistente werkzaam.

Taken: secretariële ondersteuning bureau, beheer van geautomatiseerd post- en archiefsysteem, zelfstandig afhandelen van correspondentie, agenda- en telefoonbeheer, administratieve ondersteuning commissie. Onderzoeksbeleid, beheren van exploitatiebudgetten.

Functie-eisen: Goede beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift; ervaring met tekstverwerking (Word); kennis van MS Office; grote mate van zelfstandigheid en accuratesse; kennis van de Engelse taal strekt tot aanbeveling. Er wordt verwacht dat u fulltime beschikbaar bent bij afwezigheid van de andere medewerker. Gewenste opleidingsrichtingen: administratief, algemeen vormend, overige opleidingen. Gewenste opleidingsniveau: MBO.

Arbeidsvoorwaarden: vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4245,- conform salarisschaal 06.

Informatie: bij Pim Winkels, tel.: 043-3881404. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres: <http://www.academictransfer.nl/um/>. Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mail: PZFDGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.165

FDGW

BEHEERDER M/V, 40 UUR PER WEEK

Taken: Bij het cluster Zorgwetenschappen voert u onder verantwoordelijkheid van de voorzitter, zelfstandig taken uit op het gebied van management, organisatie, informatievoorziening en beheer. U doet (schriftelijke) voorstellen voor beleid en beheer van financiële, personele en materiële zaken en stelt o.m. procedures op. U bent verantwoordelijk voor het beheer van budgetten en (personele) begroting, signaleert afwijkingen en draagt oplossingen aan. U geeft leiding aan het OBP.

Functie-eisen: U heeft gevoel voor bestuurlijke en ambtelijke verhoudingen en inzicht in de verhouding tussen de processen van onderwijs en onderzoek enerzijds en het beheersproces anderzijds. U beschikt over leidinggevende capaciteiten en een flexibele instelling. U bent initiatiefrijk, daadkrachtig, tactvol en oplossingsgericht. Gewenste opleidingsrichtingen: administratief, financieel, management en bedrijfskunde. Gewenste opleidingsniveau: HBO/academisch. Opleidingsomschrijving: HEAO-opleiding aangevuld met aanvullende opleiding op gebied van organisatie, werkprocessen, personeelszaken, financieel beheer en informatievoorziening.

Arbeidsvoorwaarden: vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 7694,- conform salarisschaal 11.

Informatie: bij Prof. Dr. C. Spreeuwenberg, tel.: 043-3881830. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres: <http://www.academictransfer.nl/um/>. Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mailadres: M.Zwanenburg@FACBURFDGW.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.166

FDG

ASSISTENT IN OPLEIDING (AIO) M/V, 40 UUR PER WEEK

Taken: Bij de capaciteitsgroep Experimentele Psychologie bent u verantwoordelijk voor een onderzoek naar de effectiviteit van een experimenteel preventie-programma bij adolescenten met een verhoogd risico op latere verslaving. U werkt mee aan de "screening", aan de ontwikkeling van het preventie-programma en toetst de effectiviteit van het programma in het moderne van alcohol-gebruik en gerelateerde problemen bij hoog-risico jongeren, in drie halfjaarlijkse nametingen.

Functie-eisen: U hebt aantoonbaar goede onderzoeksvaardigheden en belangstelling voor onderzoek naar risico's voor verslaving en/of preventieve interventies. Goede statistische vaardigheden (lieft SEM) strekt tot aanbeveling. U beschikt tevens over goede schriftelijke en organisatorische vaardigheden. Gewenste opleidingsrichting: gedrag en maatschappij. Gewenste opleidingsniveau: academisch. Opleidingsomschrijving: U bent afgestudeerd psycholoog of gezondheidswetenschapper.

Arbeidsvoorwaarden: tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4077,-.

Informatie: bij Dr. R.W. Wiers/Mw M. Hortulanus,

tel.: 043-3881908. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres:

<http://www.academictransfer.nl/um/>. Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mailadres: PZFDGvacatures@psychology.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.167

FDGW

SYSTEEMBEHEERDER / MI M/V, 40 UUR PER WEEK

Taken: Het team Systeembeheer van de capaciteitsgroep Medische Informatica is op zoek naar een systeembeheerder op MBO-niveau die het team komt versterken. De nieuwe medewerker wordt verantwoordelijk voor de dagelijkse taken, zoals de backup, de gebruikersaccounts, de netwerk- en systeemdocumentatie, onderwijsinstellingen, ondersteuning van de helpdesk e.d. Hij/Zij werkt onder leiding van het hoofd systeembeheer. Er wordt gewerkt in rookvrije ruimtes.

Functie-eisen: kennis van en bij voorkeur ervaring met computer- en netwerkbeheer op MBO-niveau; bij voorkeur kennis van Novell Netware; kennis van Windows 98, MS Office 97/2000; bekend met internet en bijbehorende software; nauwgezet kunnen werken; klantgericht instelling; kennis van programmeren is een pré. Gewenste opleidingsrichtingen: electro/electronica, informatica. Gewenste opleidingsniveau: MBO.

Arbeidsvoorwaarden: tijdelijk dienstverband voor de periode van 36 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4682,- conform salarisschaal 07.

Informatie: bij mw. H. van der Linden, tel.: 043 3882428. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres:

<http://www.academictransfer.nl/um/> Vacature MBO systeembeheer: <http://www.mi.unimaas.nl/html/sysbeheer.html>

Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mailadres: PZFDGWvacatures@facburfdgw.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.168

FDGW

EPIDEMIOLOOG (UNIVERSITAIR DOCENT) M/V, 40 UUR PER WEEK

Taken: Bij de capaciteitsgroep Epidemiologie opzetten en uitvoeren van epidemiologisch onderzoek op het gebied van genetische gevoeligheid, voeding in relatie tot kanker of hart- en vaatziekten; ontwikkelen van subsidieaanvragen; begeleiden van promovendi; verzorgen van onderwijs aan studenten Gezondheidswetenschappen op het terrein van de algemene epidemiologie en op het terrein van de toepassingen van de epidemiologie binnen diverse gezondheidswetenschappelijke velden.

Functie-eisen: Onderzoekservaring op het gebied van genetische epidemiologie; registratie als Epidemioloog B; affiniteit met voedingsonderzoek; aantoonbare kennis van en ervaring met opzet, uitvoering en (statistische) analyse van epidemiologisch onderzoek; ervaring met het opzetten en uitvoeren van epidemiologie-onderwijs. Gewenste opleidingsrichting: medisch. Gewenste opleidingsniveau: gepromoveerd. Opleidingsomschrijving: Geneeskunde, gezondheidswetenschappen, humane voeding of medische biologie; gepromoveerd op epidemiologisch onderzoek naar kanker of hart- en vaatziekten.

Arbeidsvoorwaarden: vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 8769,- conform salarisschaal 12.

Informatie: bij prof. dr. ir. PA. van den Brandt, tel.: 043-3882361. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres:

<http://www.academictransfer.nl/um/> capaciteitsgroep Epidemiologie: <http://www.epid.unimaas.nl>, Nutrition and Toxicology Research Inst: <http://www.nutrim.unimaas.nl>

Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mailadres: PZFDGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.169

FDG

AIO / NUTRIM M/V, 40 UUR PER WEEK

Taken: Epidemiologisch onderzoek verrichten naar voeding en mutaties in het Von Hippel-Lindau-gen in niet-erfelijke niercarcinomen; follow-up van het NLCS-cohort op het gebied van nierkanker; coördineren van de verzameling van tumormateriaal van niertankerpatiënten uit de archieven van pathologische laboratoria in Nederland; moleculaire analyses van dit materiaal en bewerken van de data; data-analyse naar de relatie tussen voedingsfactoren en specifieke genmutaties.

Functie-eisen: Affiniteit met moleculair-biologische analysetechnieken, epidemiologisch en voedingsonderzoek; bij voorkeur geregistreerd Epidemioloog A; goede contactuele eigenschappen; gebleken schrijfvaardigheid Engels. Gewenste opleidingsrichting: medisch. Gewenste opleidingsniveau: academisch. Opleidingsomschrijving: Geneeskunde, (medische) (moleculaire) biologie, gezondheidswetenschappen of humane voeding.

Arbeidsvoorwaarden: tijdelijk dienstverband

voor de periode van 48 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4077,-.

Informatie: bij prof. dr. ir. PA. van den Brandt, tel.: 043-3882361. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres:

<http://www.academictransfer.nl/um/> informatie over het interfacultaire onder: <http://www.nutrim.unimaas.nl>, site van de capaciteitsgroep Epidemiologie: <http://www.epid.unimaas.nl>

Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mailadres: PZFDGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.170

FDG

MOLECULAIR ONTWIKKELINGSBIOLOOG/POSTDOC M/V, 40 UUR PER WEEK

Taken: Bij de Capaciteitsgroep Anatomie / Embryologie neemt u in teamverband deel aan het onderzoek naar normale en abnormale sluiting van de neurale buis, o.a. in de curly tail muis, mutant voor spina bifida. U levert daarbij een belangrijke bijdrage aan de moleculair-biologisch benadering ervan. Daarnaast participeert u in onderzoeks-gerelateerd onderwijs aan studenten van de faculteiten Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen in Maastricht.

Functie-eisen: U bent gepromoveerd en hebt ervaring op het gebied van moleculaire ontwikkelingsbiologie en de daarbij behorende standaardtechnieken. Ervaring met experimentele manipulatie en morfogenese van embryo's strekt tot aanbeveling. Gewenste opleidingsrichtingen: exacte wetenschappen, medisch. Gewenste opleidingsniveau: gepromoveerd.

Arbeidsvoorwaarden: tijdelijk dienstverband voor de periode van 24 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 8769,- conform salarisschaal 12.

Informatie: bij H. van Straaten, tel.: 043-3881064. Uitgebreide informatie vindt u op volgend internetadres: <http://www.academictransfer.nl/um/>

Sollicitaties schriftelijk of via volgend e-mailadres: PZFDGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.171

FDDEWB

ONDERZOEKER M/V, 20 UUR PER WEEK

Tasks: MERIT has a 0.5 time position for a researcher. The project concerns the effect of information sources and appropriation strategies, particularly patenting, on innovation. Relevant data is available from a recent MERIT/TSER innovation survey. The position involves analysing survey data, preparing written reports in English, and writing one paper for publication.

Required: Thorough knowledge of econometrics and the economics of patenting. Familiarity with statistical packages such as SPSS, SAS or LIMDEP. Previous research experience at a graduate level or higher would be an asset. Gewenste opleidingsrichting: economie. Gewenste opleidingsniveau: academisch. Opleidingsomschrijving: Degree in Economics or Econometrics, preferably also a PhD degree; Ability to write effectively in English; Familiarity with statistical packages.

Salary conditions: Temporary appointment for 6 months. Your salary is max. Dfl. 6581,- gross per month (salary-scale 10).

Information: a.arundel@merit.unimaas.nl, tel.: 043.3883702. For more information internetadres: <http://www.academictransfer.nl/um/>

Info about MERIT: <http://meritbbs.unimaas.nl>, Applications by mail or via e-mail: PZFDWvacatures@facburfdew.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.172

FDDEWB

OIO M/V, 40 UUR PER WEEK

Tasks: MERIT has a vacancy for a PhD project, funded by the Dutch Organisation for Scientific Research (NWO), on 'the empirical plausibility of increasing input variety theories of growth'. It aims to apply so-called 'new growth theory' to the case of economics growth and technology in Europe. It has a strong basis in theory, but also requires extensive empirical work.

Required: Experience and interest in both empirical quantitative research and formal modeling; interest in the study of technological change; computer literacy; excellent knowledge of English; experience with working with large data sets. Gewenste opleidingsrichting: economie. Gewenste opleidingsniveau: academisch. Opleidingsomschrijving: Degree in economics or econometrics; strong quantitative interest; experience in working with large data sets is desired; excellent conduct of English.

Salary conditions: temporary appointment for 48 months. Salariëring conform salarisschaal AIO.

Information: bart.verspagen@merit.unimaas.nl, tel.: 043-3883869. For more information see internet: <http://www.academictransfer.nl/um/>

Info about MERIT: <http://meritbbs.unimaas.nl> Applications by mail or via e-mail: PZFDWvacatures@facburfdew.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2000.173

Flaneren over een rode loper tijdens Het Parcours

“Mindere goden kunnen ook heel mooie dingen doen”

Flaneren over een rode loper langs 45 podia. Dat staat Maastricht komend weekend tijdens Het Parcours te wachten. De jaarlijkse uitmarkt biedt een voorproefje van wat er komend seizoen aan film, theater, muziek en beeldende kunst te zien en te horen is. Observant vroeg cultuurminnende studenten en de organisatie naar hoogtepunten.

PJ Beers, commissaris van de culturele commissie van Koko: “Het Parcours? Daar heb ik nog niet veel over gehoord. Koko doet er in elk geval niet aan mee. Ik vraag me af of er wel studenten bij betrokken zijn.”

Betrokken student cultuurwetenschappen en cultuurkenner Raoul Boers: “Leuk dat flaneren langs de podia. Vorig jaar was mijn favoriet Ronald Giphart die voorlas uit eigen werk. Jammer dat er dit jaar niet zo'n grote naam is om mensen te lokken. Maar mindere goden kunnen ook heel mooie dingen doen. Ik ga naar *Play me 2* van het Huis van Bourgondië en *Woelige Baren*. Woelige Baren is een gave groep met



Death Punk Society is te zien tijdens het Parcours (foto John Klijnen)

meestal cynische en ironische stukken. Zelf doe een act ter promotie van Studium Generale.”

Bas Wijnen, voorzitter van Alles is Drama en vrijwilliger tijdens het Parcours: “Op zaterdagavond ga ik naar het Derlon Theater waar Het Vervolg een deel van *Agamemnon* speelt. Minerva heeft tegelijkertijd een avant-première, maar

ja. Waarom *Agamemnon*? Ik houd gewoon erg van toneel en *Agamemnon* ken ik nog niet. Niet echt een sterke argumentatie, maar ik hoop dat het goed wordt.

Zondag hoop ik dat ik naar Night Live kan, naar *DJ 100% Isis*. Ik houd van die dancemuziek, maar ik vrees dat ik op dat moment langs de podia fiets om een extra stoel of een rolletje plakband

te brengen.”

PJ Beers weer, nu met programma-boekje:

“Het programma mikt niet op jongeren en studenten. Wat me opvalt is de grote range aan kwaliteit. Hele bekende bands als Dead Punk Society, die op Pinkpop heeft gestaan, treden op. Maar ook Peter Caberg, die met zijn gedich-

ten op het Open Podium, laat ik zeggen, op die avond, op dat moment, iets minder goed ontvangen is.

Mijn hoogtepunt? De fanfareorkesten niet, het LSO met Mozart ook niet, films, hm, hm. Veel van die muziek is ook niet mijn smaak. Wacht, hier, het jazz- en bluespodium op het Onze Lieve Vrouweplein. Daar zijn vaak kwaliteitsmusici bij met prachtige solo's. Live heeft die muziek veel charme, met vrienden en een gezellig pilsje erbij.”

Organisator Kris Németh over zijn eigen favoriet:

“Het is natuurlijk allemaal leuk. Ik kies voor het poppodium in de Platte Zaal, met de winnaars van het popfestival van Stichting Popmuziek Limburg. Dat is iets voor een alternatieve, kleine doelgroep. Ik kom zelf ook uit de popscene en ken de bands goed. Dead Punk Society speelt trouwens de volgende dag ook in de foyer van het Theater aan het Vrijthof. Dat is erg bijzonder voor zo'n theater.

Het Parcours is er voor alle leeftijden, zeker ook voor jongeren en studenten.”

Judith Maas

Het Parcours, zaterdagavond vanaf 19.00 uur en zondag vanaf 12.00 uur in de binnenstad van Maastricht. Gratis, zaterdag wel reserveren (3505550). Programmaboekje o.a. verkrijgbaar in het Theater aan het Vrijthof.

Literaire masturbatie van Maastrichtse nar

Er was eens een depressieve Maastrichtse rechtenstudent die in een vlaag van verstandsverbijstering op de trein stapte in plaats van zich ervoor te werpen. Hij kwam in het Poolse Krakau terecht en is er een kroeg begonnen. Uiteindelijk moest hij terug naar Nederland, omdat hij stuk liep op corruptie en bureaucratie.

De Nar, het romandebut van oud UM-student Ron van Liempd, is vanuit het ik-perspectief geschreven. De hoofdpersoon heet Ron, net als de auteur. Bovendien was hij net als Van Liempd ooit de jongste kroegeigenaar van Krakau en wil ook hij boeken schrijven. Het verhaal is dus behoorlijk autobiografisch. Waarschijnlijk wilde Van Liempd de werkelijkheid op de voet volgen, zich niet realiserend dat de harde realiteit een beroerde verhaallijn geeft. Zo verhuist het barmeisje Natalja bijvoorbeeld van de ene naar de andere plaats zonder dat die verhuizing iets

met het verdere verhaal te maken heeft. De opmerkingen rond de inkoop van meubilair voor de bar voegen ook weinig toe.

Zodra het echter over hemzelf gaat, doet hij de waarheid opeens graag geweld aan. Mijn klomp brak bij het volgende: Ron is smoorverliefd op Natalja, maar zij heeft nog een vriend die jaloers op hem wordt. Van Liempd schrijft: “Ik was gewoon blij met haar te werken of te wandelen en voelde absoluut geen jaloezie of iets anders. Natalja en ik deden niets verkeerd, raakten elkaar niet eens aan en ik was gewoon gelukkig met elke minuut die we samen waren en dacht niet verder.” Dit kun je niet schrijven. Als je verliefd bent denk je altijd verder.

Volgens de achterflap is het verhaal “met veel humor” geschreven. Ik heb geen goede grap gezien en schoten voor open doel worden consequent gemist. De hoofdpersoon heeft bijvoorbeeld een begrafenis en een bruiloft op één dag. Dan ontstaat een potentieel hilarische situatie. (...) ik probeerde kleren te vinden die voor beide gelegenheden geschikt zouden zijn”, schrijft Van Liempd. Eén zin. Wat zou iemand van het kaliber Campert daarvan hebben gemaakt?

Stilistisch valt er in *De Nar* weinig te beleven. Het wemelt van de hoogstandjes als: “Het waren sportschoenen en Matthew voelde zich niet zo op zijn gemak, maar schreef alles op,”

“Ik maakte mijn arm wijd voor de hare en samen liepen we de hoek om”, en “Ik nam een trek van mijn sigaret en bleef onbewogen zitten (in die zin dat ik niet bewoog)”. En eigenlijk gebruikt Van Liempd het woord ‘eigenlijk’ ergerlijk vaak.

Ook de dialogen zijn niet goed, want er zijn geen dialogen; elk gesprek wordt in de indirecte rede samengevat.

Het boek is al met al de literaire masturbatie van een talentloze schrijver. Van Liempd vindt het leuk om te beschrijven hoe hij herieschoppers de deur wijst en de maffia afpoeiert en wil zijn leven aan de lezer opdringen. Het mag dan allemaal ‘echt zo zijn gegaan’, ik hoef het niet te weten. Het wachten is op fictie van zijn hand. Misschien dat hij dan de voor het schrijven broodnodige distantie weet te vinden. Maar het zou me verbazen.

Bas Belleman

Ron van Liempd
De Nar
Prometheus Amsterdam, 2000
ISBN: 90-5333-918-3

Onzichtbare man boeit noch verrast

★★

De nieuwste film van Paul Verhoeven is een onvervalste science fiction boordvol special effects. Helaas is het verhaal even voorspelbaar als de titel: *Hollow Man*.

De geniale wetenschapper Sebastian Craine (Kevin Bacon) staat op het punt wereldberoemd te worden. Met zijn onderzoeksteam is hij erin geslaagd een serum te ontwikkelen dat onzichtbaar maakt. Bij mensapen is het middel al meerdere malen succesvol gebleken en daarmee is het onderzoek eigenlijk afgerond; op mensen testen is nog te gevaarlijk.

De zeer gedreven Craine wil echter de eerste onzichtbare mens ooit zijn en laat zichzelf ‘verdwijnen’. Dat lukt, maar weer terug blijkt niet mogelijk. Door het falen van zijn missie en de nieuwe liefde van zijn ex-vriendin draait de toch al megalomane Craine – hij vergelijkt zichzelf met god – door. Het blijkt het startsein voor de vernietiging van het laboratorium en zijn medewerkers. Sterkste punt van *Hollow Man* zijn de vaak bijzonder knappe special effects. Een mooi voorbeeld zit in het begin van de film. Een rat loopt een kooi binnen en wordt opgepakt door een onzichtbare gorilla. Pas als deze de rat aan stukken bijt, verraadde de bebloede mond van het beest zijn aanwezigheid. Ook andere aardigheidjes zijn levens-

echt in beeld gebracht, bijvoorbeeld als de onzichtbare Craine zijn gezicht wast en je de contouren ervan door het water ziet.

Helaas blijft het hierbij. Is het eerste deel van de film op momenten nog verrassend te noemen, na de pauze is de voorspelbaarheid enorm. Geen enkel personage krijgt enige diepgang en met het idee van onzichtbaarheid gaat Verhoeven ook al niet erg creatief om. Voeg daarbij de regelmatig onlogische handelingen van de hoofdrolspelers – waarom mensen iets doen, of vooral laten, is vaak onduidelijk – en het moge duidelijk zijn dat de film geen meesterwerk is.

De pers is eensgezind, het duidelijkst geformuleerd in *het Parool*: “De toeschouwer die komt voor de special effects en een uitgesponnen plot met bijbehorend bloedbad, zal zich niet bekocht voelen, maar daarmee is ook alles gezegd.”

Roel Willems

Goedkope opera

Studenten kunnen voor de helft van de prijs (30 gulden) naar de opera *Aida* in het Mecc. Dit liefdesdrama van Giuseppe Verdi wordt komend weekend en 8 en 9 september uitgevoerd door de Opéra Royal de Wallonie uit Luik.



Inkom

"Eerstejaars zijn net kievitseieren," zegt Rik. We staan op de informatiemarkt van de INKOM. Rik is aan het flyereren voor zijn club. Elke eerstejaars die voorbijkomt spreekt hij aan.

"Kievitseieren?"

"Ja, het is de sport om ze als eerste te vinden. Je moet ze kunnen herkennen. Kijk, dat zijn bijvoorbeeld typische eerstejaars."

Er komen twee meisjes aan die met grote ogen naar elke kraam kijken waar ze langlopen. Ze zitten onder de stickers. Rik stapt op ze af. Ze hebben geen belangstelling, maar nemen wel een flyer mee. Eén van hen gooit hem drie meter verder op de grond.

"Kievitseieren zijn het," vervolgt Rik, "daarom zit iedereen ook op een slogan te broeden: om de juiste jonkies binnen te halen."

"Dus elke slogan," concludeer ik, "is met zorg gekozen. Er is lang over vergaderd en diep over nagedacht."

"Natuurlijk. Neem een doortimmerde slogan als 'Leven is het meervoud van lef', van Dadienville. De eerstejaars dames weten meteen waar ze aan toe zijn. Had je vroeger een pony-agenda en las je de Yes? Kom erbij."

"Wat is er mis met een pony-agenda?"

"En luister naar de trefzekerheid van Schanullekes slagzin: 'Brave meisjes komen in de hemel, brutale overall.'"

"Schanulleke is toch die lappenpop met dat zaagselhoofd?"

"Of neem Nucleus Durus: 'Een hele mond vol.'"

"Kernachtig."

"Of deze: 'Geen stress bij Pericles'. Gesneden koek met het rijmwoordenboek."

"Hé, geen sneren voor die heren. Bij het horen van rijm valt eenieder in zwijm, beweert mijn oma."

"Om daar even op door te gaan: 'Bloody Hell, Kokkepel.'"

"De eerste strijdkreet waar ze opkwamen vonden ze gelijk ook het beste."

"En in de categorie ondergewaardeerde dichtregels: 'Koko slaat in.'"

"Waarin? In de bliksemafleider naast mijn sloganantenne?"

"Maar al jaren achtereen met stip de meest enerverende slagzin: Minx. Dit jaar hebben de dames echt het onderste uit de kan van hun verbeelding gehaald: 'Kennis telt, karakter nog meer.'"

"Je imago is je beste amigo, nietwaar?"

Slogans zijn de pan waar je kievitseieren in bakt. Althans, de domste onder hen.

Belleman

Studentenhuis Demertstraat 77 en 77B wil geen ruzie maken over troep

"Mijn moeder durft hier niet naar de wc"

Als Dicks ouders bij hem langskomen blijven ze niet eten. "Mijn vader kan wel wat hebben, maar mijn moeder vindt het echt veel te vies. Ze durft hier ook niet naar de wc, dan gaat ze naar de stad." Ook Linda's familie houdt het liever even op. Over gebrek aan bezoek hebben de achttien bewoners van Demertstraat 77 en 77B echter niet te klagen: meer dan driehonderd studenten kwamen op hun laatste huisfeest.

Zes bewoners en één niet-bewoner zitten op stoelen en liggen op bankjes rond een grote tuintafel. Het dakterras van de twee panden die zich samen *Het dorstige nijlpaard* noemen, is groot. Maar het lijkt kleiner door een chaos aan stoelen, lege bierkratten en andere troep. Uit een open raam komt muziek, de barbecue wordt opgestookt en een joint gaat rond. Wellicht eigen kweek, gezien de enige vorm van groen op het terras: een handjevol wietplanten. Vraag: wie is hier het netst? Economiestudent Dick Du Crouton, vrolijk: "Ik." Gelach. Maar Linda Daas (22, psychologie) kijkt serieus: "Als je onderaan begint zeker. Ik erger me best vaak aan de troep hier. Soms was ik alles af, maar dan staat het twee dagen later weer helemaal vol. Ik verlang wel eens naar een eigen appartement, maar dit is veel gezelliger." Mariëlle van den Beek-erom (20, geneeskunde) haalt haar schouders op: "Het heeft geen zin om er ruzie over te maken, dat is het niet waard."

Nieuwe bewoners kunnen er tegen of kunnen er niet tegen. Tijdens een kijkavond stappen sommigen meteen op vanwege de troep, anderen verhuizen binnen een paar weken, de rest blijft jaren.

Dat de meeste kamers klein en heet in de zomer zijn, deert hen niet. Ook de wiebelende trap met de leuning die



Een deel van het huis op het dakterras (foto Philip Driessen)

halverwege ophoudt en die eruit ziet of de bewoners hem zelf op een natte zondagmiddag in elkaar hebben getimmerd, kan hen niets schelen.

Het dorstige nijlpaard heeft namelijk ook een andere kant: wie er woont hoeft nooit alleen te zijn. Op doorde-weekse dagen kookt steeds één van de bewoners, ze gaan naar de kroeg en vormen een zaalvoetbalteam.

En dan is er nog het jaarlijkse huisfeest voor vrienden en bekenden. Een aantal kamers wordt leeggehaald, tot aan de vloerbedekking toe. Onno van Gestel (20, geneeskunde): "Alles wat sloopbaar is, gaat eruit." Wie wat wil laten liggen doet dat op eigen risico. Zoals Stijn, wiens vloerbedekking het feest niet heeft overleefd. Voorlopig staan zijn spullen op de kale betonnen vloer.

Wil iedereen zomaar zijn kamer opofferen? Linda: "Ik niet bijvoorbeeld. Mijn kamer is mooi geschilderd." Dick: "Dat eisen we ook niet van mensen. We gebruiken de rest van de kamers tijdens het feest als opslagruimte of slaappleaats."

Een groot succes was het dit jaar met meer dan driehonderd bezoekers. Zelfs Nico, de nooit aanwezige negentiende huisgenoot is gekomen. Dick: "Hij heeft hier een kamer, maar doet eigenlijk niet mee. Volgens de huisbaas is hij de perfecte huurder omdat hij er nooit is." Mariëlle: "We weten weinig van hem maar we hebben ook geen problemen

met hem." Onno: "Hij heeft bijna niets in zijn kamer staan, dus daar kunnen we mooi spullen in opslaan."

Marieke de W

Een keer in de twee weken besteedt *Observant* op deze plek aandacht aan een Maastrichts studentenhuis

Wat vind jij hiervan? Eens of oneens?

"Zonder pittige ontgroening geen saamhorigheidsgevoel bij verenigingen en dispuuten"

Volgende week start *Observant* op deze plaats een nieuwe rubriek. Studenten en medewerkers kunnen iedere veertien dagen via www.observant.unimaas.nl reageren op een stelling. De redactie maakt een selectie uit de inzendingen die tot maandag 16.00 uur kunnen binnenkomen. Anonieme reacties worden in principe niet geplaatst. Onder de inzenders wordt iedere keer een boekenbon verloten.



Door Micha Wertheim

1

Normaal gesproken neem ik geen lifters mee. Niet dat ik ze eng of vervelend vind, maar ik neem ze gewoon niet mee. Ik ben ze vaak al vergeten voor ik ze voorbij ben. Maar die twee in pak gestoken jongens die midden in Polen langs de kant van de weg met een bordje "Maastricht" stonden te wapperen, die bleven in mijn hoofd steken. Een kilometer of vijf nadat ik ze gepasseerd was, zette ik mijn Eend stil en draaide om. Ze stonden er nog, de één met een krijtstreepje, de ander in het beige.

"Nederland?," informeerde de jongen in het krijtstreepje. Het nummerbord had mij verraden. Het is een van de twee nadelen van vakantie in een 2CX, nog voor je bent uitgestapt weten mensen al waar je vandaan komt. Dat en het feit dat op lange ritten het gaspedaal soms blijft hangen.

De jongen met het beige pak stapte achterin en werd door zijn vriend bedolven onder hun vier koffers en twee weekendtassen.

"Ik ben Pim," zei de jongen met het krijtstreepje. "En dat," hij wees met zijn duim over zijn schouder naar de achterbank, "is Axel."

"Daniël," zei ik en stak een hand uit. Ik gebruik weinig woorden. Ik stotter, niet dat ik mij schaam, maar de ervaring leert dat een knikje of een halve zin vaak volstaan.

"Tot Berlijn."

"Berlijn is prima," zei de jongen met het krijtstreepje. Ik was zijn naam alweer vergeten. Een gezicht hoeft ik maar één keer te zien, maar namen moet je bij mij honderd keer herhalen.

"We zijn hier voor zaken," zei de jongen met het krijtstreepje. Hij maakte zijn stropdas los en inspecteerde de auto. "Als onze plannen slagen rijden wij over een jaartje Mercedes." Hij draaide zich met zijn hand geheven half om. Pats! De jongen op de achterbank ketste er de zijne plat tegenaan. "Of een BMW-tje," vulde zijn vriend aan, "dat hangt er vanaf welk autootje op dat

moment in de bonus ligt. Als je wilt mag je dan best eens met ons meerrijden."

In mijn achteruitkijkspiegeltje zag ik hoe hij met de weinige ruimte die hem ter beschikking stond, probeerde een van de vier koffers om hem heen open te klikken. Toen het hem gelukt was haalde hij er een zwart stokje uit met daarop een soort geel beertje.

"Dit is Picachoo," zei de jongen naast mij, terwijl hij het kleinood als een dirigent door de lucht liet dansen, "het meest populaire Pokemonster ter wereld."

"Hebben we er net duizend van opgehaald," klomk het van de achterbank.

"Als kinderen Picachoo zien, blijven ze net zo lang zeuren tot pappie en mammie er één kopen."

"Bij Bart Smit betaal je daar vijftig

gulden voor. Als je op het knopje drukt - hij drukte met zijn duim op het rode knopje -, dan geeft hij nog licht ook."

"Die verkopen we straks voor tweeëntwintig gulden vijftig," zei de jongen op de achterbank.

"Kindje blij, pappa en mamma blij, blij." Pats! Daar kletsten hun handen weer hoog tegen elkaar.

Ik zette de auto even op de parkeerplaats om het dak open te rollen. Een van de voordelen van rijden met een open dak is dat je op de snelweg niet meer van elkaar verstaat.

"We liften vannacht lekker door," zei de jongen met het krijtstreepje toen vlak voor Berlijn voorstelde om ze een jeugdherberg af te zetten. Het stond zijn koffers nog uit te laden toen zijn vriend al weer met het Maastrichtse bordje naar de andere auto's lonkte.

Waarschijnlijk was ik Pim en Axel alweer vergeten als ik ze na drie dagen Berlijn niet weer in de berm had zien staan zonder koffers.

(Wordt vervolgd)