



"Ik heb liever een gebrek aan waarden en normen dan het hele scala dat ons in naam van het christendom is opgedrongen", zegt de Angelsaksische filosoof Michael Ruse. "Weet je wat christenen tijdens de Reformatie met ketteren deden? Op de brandstapel zetten. Geef mij maar het moderne Holland met al zijn drugs, prostitutie en hondenstront op elke stoeptegel." Volgende week woensdag houdt hij aan de Universiteit Maastricht de Tanslezing over Darwin en God. Zie pagina 9 en 10 (foto Philip Driessen)

Veel kritiek op nieuwe onderwijsruimtes economie

3

UM genomineerd voor landelijke milieuprijs

4

Alles mag bij lacrosse, zelfs je tegenstander meppen

6

Drie drukke wetenschappers maken promotie met Aspasiabeurs

7

Supernet studentenhuus: wie niet poetst betaalt vijf gulden

20

Slechts één UM-wetenschapper krijgt geld uit 'vernieuwingsimpuls'

Universiteit Maastricht grijpt naast onderzoeksmiljoenen

Drieënveertig jonge wetenschappers, waaronder maar vier vrouwen, kunnen aan de slag met geld uit de zogeheten vernieuwingsimpuls. Slechts één van hen is verbonden aan de Universiteit Maastricht. Het gaat om de econoom David de Cremer, universitair hoofddocent bij het departement managementwetenschappen.

De vernieuwingsimpuls is een fonds waaruit jonge onderzoekers met 'orthodoxe' ideeën geld kunnen krijgen. Zij ontvangen ongeveer anderhalf miljoen gulden. Dat moeten ze in vijf jaar besteden. De selectie was in handen van de landelijke onderzoeksorganisatie NWO. De UM had oorspronkelijk elf mensen voorgedragen. Slechts zeven voorstellen zijn door NWO in behandeling genomen, omdat ze vond dat Maastricht, net als overigens de andere universiteiten, te veel aanvragen had ingediend. De onderzoeksorganisatie kreeg er in totaal tweehonderd binnen terwijl ze

maar op honderd had gerekend. Uiteindelijk zijn 154 voorstellen in behandeling genomen. Rector Nieuwenhuijzen Kruseman, die voor de zomer weigerde het aantal Maastrichtse mededingers terug te brengen omdat hij vond dat andere universiteiten zich niet in toom hadden gehouden, is teleurgesteld. "Ik had verwacht dat we zeker twee projecten gehonoreerd zouden krijgen. Ik ga er vanuit dat NWO objectieve maatstaven heeft gebruikt om de kwaliteit te meten en kan alleen maar concluderen dat de andere voorstellen blijkbaar beter waren. Ik vind het buitengewoon ongelukkig. Zeker ook omdat ik binnen VSNU-verband (verenigde universiteiten/RJ) mijn nek heb uitgestoken voor meer projecten voor Maastricht. Ik denk dat we voor de spiegel moeten gaan staan en ons af moeten vragen wat we nu gaan doen." Kruseman bestrijdt de kritiek die de emeritus hoogleraren Reneman, Crombag en Hemker drie weken geleden in *Observant* uitten. Zij betoogden dat de projecten voor de vernieuwingsimpuls niet puur en alleen op basis van kwaliteit zijn uitgekozen. Zij spraken van "kwartettende decanen" en "verdelende rechtvaardigheid". Om vervolgens tot

de slotsom te komen dat de keuze toch vooral een politiek spel is, waardoor de echte goede onderzoekers buiten de boot vallen. "Er is geen sprake van een politiek spel", reageert Kruseman. "Die verdenking vind ik vervelend en is feitelijk onjuist. Wij hebben alle aanvragen eerst door externe deskundigen laten beoordelen. Zij vonden de elf voorstellen kansrijk, vier werden zelfs zeer kansrijk genoemd. Nee, de decanen hebben niet zitten kwartetten. Maar het is wel zo dat je een juridisch project maar heel moeilijk kunt vergelijken met een microbiologisch project. Het is wel waar dat er na het oordeel van de deskundigen ook is gekeken naar een verdeling over de faculteiten. Iedere faculteit kreeg wat. Dat vind ik ook goed." Niet alleen Maastricht komt er karig van af. Eindhoven kreeg er geen enkele aanvraag door. De Universiteit Utrecht daarentegen mag zeven onderzoekers met geld uit de vernieuwingsimpuls aanstellen, de Nijmeegse en de twee Amsterdamse universiteiten ieder zes. Wageningen, Tilburg, Rotterdam, Twente en Delft moeten het doen met twee, Groningen krijgt er vier, Leiden drie.

Riki Janssen/HOP

Mogelijke opheffing faculteit AW vanwege TUL

Decaan Boon alleen verder

Het bestuur van algemene wetenschappen wordt tijdelijk ingekrompen tot één persoon, de decaan prof. K. Boon. In de tussentijd zal een externe deskundige plannen ontwikkelen voor een nieuwe bestuursstructuur. Die wordt nodig omdat de faculteit waarschijnlijk op zal gaan in de beoogde Transnationale Universiteit Limburg (TUL).

Het faculteitsbestuur verkeert sinds begin september in een crisis nadat decaan Boon had gepoogd om tegen de zin van de twee overige bestuursleden en van de faculteitsraad, zijn bestuur uit te breiden met een vierde man, afkomstig uit een tot dan toe niet vertegenwoordigde facultaire groep, ICIS. De zaak escaleerde en het bestuur verklaarde zichzelf daarop (met uitzondering van de decaan) in schorsing. De bestuurscrisis viel samen met een steeds gunstiger politiek tij voor de beoogde transnationale universiteit, een vervlechting van de Universiteit Maastricht met het Diepenbeekse Limburgs Universitair Centrum. Een oplossing moest dan ook in samenhang daarmee gezocht worden, vond het college van bestuur, dat de crisis op zijn bord kreeg. Gesprekken van het voltallige FB met het college lijken er nu toe te leiden dat een externe organisatieadviseur sa-

men met Boon aan de slag gaat om de overgang naar een nieuwe structuur onder de TUL voor te bereiden. Zodra daartoe besloten is, waarschijnlijk begin volgende week, treden de twee huidige bestuursleden Uiterwijk en Thuisman af, zo verklaart de eerste. Dit in overeenstemming met de opvattingen van het college van bestuur. Het college is van mening dat de aange trokken adviseur het beste de weg kan effenen voor een nieuwe structuur als het faculteitsbestuur verschoond blijft van belangenstrijd. Dat de TUL met name voor algemene wetenschappen zo belangrijk is heeft te maken met de opleiding kennistechnologie, die al jarenlang samen met Diepenbeek wordt verzorgd. Zodra de TUL het groene licht krijgt van de Vlaamse en Nederlandse overheden (de stukken liggen al bij de respectieve onderwijsministers) zal kennistechnologie de eerste concrete TUL-opleiding worden. In dat licht bezien ligt het voor de hand dat de faculteit AW deels of zelfs geheel opgaat in de TUL. Dat maakt automatisch een nieuwe bestuursstructuur noodzakelijk. Volgens decaan Boon, die schat dat het proces tussen drie en zes maanden zal duren, zal de samenwerking met de Belgen in het kader van de TUL nog heel wat voeten in de aarde hebben. "Men onderschat hier hoe moeilijk het is. Ik merk letterlijk elke dag weer hoe groot de cultuurverschillen zijn", zegt hij.

Wammes Bos

Penis- koker versus kleuren- televisie

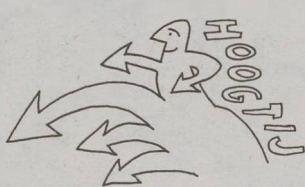


Tutor Yvonne Donders coacht haar studenten tijdens de simulatie van een arbitragezaak in de Statenzaal (foto Philip Driessen)

Volledige naam: Yvonne Maria Donders
Roepnaam: Yvonne
Geboren: 17 januari 1972 te Haarlem
Nationaliteit: Nederlandse
Woonplaats: Maastricht
Studie: internationale betrekkingen (1996)
Functie: onderzoeker capaciteitsgroep internationaal en Europees recht
Partner: Hans
Kinderen: geen
Deze week: was deze tutor in het kader van blok 2.1 (internationaal en Europees recht) mede-organisator van de simulatie van een arbitragezaak. Oorzaak van het 'conflict' zijn olieboringen in het dictatoriale ontwikkelingsland Hausaland, waardoor het inheemse volk de Agani gedwongen moet verhuizen.

Maandag 16 oktober. Vandaag moeten de studenten voor 16.00 uur hun finale pleitnota inleveren bij de initiatiefnemer van de simulatie, Koen de Feyter. Ik hoor van Koen dat de laatste nota om 15.56 uur per e-mail is verstuurd en wij verbazen ons over het risico dat studenten nemen door het stuk per e-mail te versturen. Zelf krijg ik om 15.00 uur nog een laatste gewijzigde versie van één van mijn groepen, de Agani. Er schijnt onenigheid te zijn binnen de groep over details in de nota, maar het moet nu worden ingeleverd. Pleiters beginnen zich zorgen te maken over kleding ("moet je per se een pak aan of mag het ook andere nette kleding zijn?"). Grappig dat ogenschijnlijke bijzaken ineens van groot belang worden.

Dinsdag. Alle studenten moeten uiterlijk vandaag nog een individuele opdracht inleveren. Het lijkt wel de zoete inval in mijn kamer; de hele dag komen studenten binnen en ik heb nog nooit zoveel mailtjes gekregen op een dag. Studenten zijn verhit van het lange zoeken naar mijn kamer (het Oud Gouvernement met alle bijgebouwen is een doolhof); of zou het de spanning voor morgen zijn? De stukken van alle partijen staan inmiddels op de website (www.rechten.unimaas.nl/agani) en de pleiters bereiden zich voor. Veel vragen nog: moet je nu alleen jezelf voorstellen of ook je medepleiters? Moet je als je een verdrag citeert de hele naam gebruiken of mag je ook afkorten? De



pleiters van de Europese Unie hebben een zwakte ontdekt in de nota van Hausaland en willen de aanval inzetten op het gebrek aan democratie onder het militaire bewind. Nervositeit slaat over van pleiters op tutor. Ik print de pleitnota's en andere relevante documenten voor de arbiters. Uiteraard loopt de computer vast, dat zul je altijd zien.

17.30 uur: help, één van de arbiters heeft de stukken voor morgen niet ontvangen, lang leve de e-mail! Gelukkig is hij bereid om ze even op te halen. Ik hoop dat hij mijn kamer kan vinden voor het donker is...

Woensdag 8.30 uur. Iedereen is vroeg, het gaat nu echt gebeuren. Eén van de partijen heeft nog geen naam bordje, snel een collega achter zijn computer weggesleurd en alsnog een bordje geprint. De panelleden hijsen zich in hun toga's. De Statenzaal is bomvol met ongeveer 250 studenten en nieuwsgierige tutoren en collega's. De spanning stijgt, ramen worden geopend. De arbitrage gaat over olieboringen door multinational Poe in het ontwikkelingsland Hausaland, waarbij het inheemse volk, de Agani, wordt gedwongen te verhuizen. Ter compensatie krijgen zij prefab

huizen en een kleurentelevisie. Bij diverse ongeregelheden rondom deze verhuizing zijn een vrouw en haar kind om het leven gekomen en zijn verslaggevers van CNN gearresteerd. Andere betrokken partijen zijn Nevermore (de thuisstaat van Poe), de Europese Unie, de Wereldbank en Greenpeace. Genoeg stof tot nadenken; ik ben blij dat ik niet in het panel zit. In de zaal hangen pamfletten: steun de Agani: penis-koker versus kleurentelevisie. De Agani nemen geen genoegen met de nieuwe huizen en de tv. Ze willen in hun oorspronkelijke gebied blijven wonen en hun eigen cultuur behouden. De penis-koker als symbool van de cultuur van de Agani, je moet er maar opkomen. De pleiters doen hun uiterste best; sommigen staan er of ze nooit iets anders hebben gedaan. Het panel stelt enkele pittige vragen en komt tenslotte tot een uitspraak. Ik merk dat ik niet geheel onpartijdig ben en het leuk vind als het panel mijn groepen in het gelijk stelt. Als ik de fanatieke gezichten van de pleiters en consultants zie, en beden hoe enthousiast hun achterban en de tutoren zijn, denk ik dat dit experiment zeer geslaagd is.

Donderdag 19 oktober. Nog even de administratie afhandelen en dan is het echt voorbij. Gelukkig is er geen zwart gat: het proefschrift ligt mij al weken aan te kijken en wil graag weer wat meer aandacht!

Kort

'Een heel boek?' vragen mijn studenten geschrokken. 'Van kaft tot kaft? Geen literatuurklapper of reader?' Wil ik dan op zijn minst aangeven welke hoofdstukken of bladzijden precies...? Elke zin lezen? Maar die zinnen zijn zo lang. Sommige zijn wel vier regels. En dan al die bijzinnen. Dat hoeft toch niet? Moet dat nou? Boeken zijn uit in het hoger onderwijs. Veel te dik. Duurt te lang. En zoveel woorden. Vooral als er geen plaatjes bij staan. In de tijd van de soundbites is het lezen van hele boeken steeds meer een beproeving. De informatie-overload is zodanig dat lezen steeds sneller moet. Scannen is een overlevingsstrategie. Diagonaal lezen is de enige manier waarop je alle informatie kunt opnemen. Maar of de studentenhoofden ook alles kunnen bevatten? Meestal pas ik me aan aan het systeem. Alle literatuur in readers en literatuurklappers. Van elk boek precies vermelden welke bladzijden gelezen moeten worden. Zo kost het kopiëren minder geld en het lezen minder tijd. Bepaalt efficiëntie de norm? Het PGO-systeem heeft zich helemaal aangepast aan de tijdgeest. Bij elke taak horen min-

stens tien boeken of artikelen. In doctoraal-blokken is een literatuurlijst van minstens honderd boeken en artikelen in het blokboek opgenomen. Studenten moeten leren overleven in deze informatiejungle. Elke taak is weer een nieuwe oefening in het diagonaal lezen, scannen en berekend selecteren. In zo weinig mogelijk tijd zoveel mogelijk lezen. Met zo weinig mogelijk investering zoveel mogelijk zeggen in de onderwijsgroep. Namen van auteurs lijken daarbij irrelevant. Alleen wát gezegd wordt scoort, niet wie het zegt en hoe. Soms steek ik een stokje in de radertjes van het systeem en schrijf tijdens een blok een heel boek per week voor. Meestal een Moeilijk Boek met lange zinnen, veel bijzinnen, zonder plaatjes en van één auteur, zodat studenten zich wel moeten beraden op de idiosyncrasie van de stijl, de vele vertakkingen van het overkoepelende betoog, de methodologische (in)consistentie of de (ir)relevantie van voorbeelden of uitweidingen. Bewust onthoud ik me dan van aanwijzingen en zeg zelfs nadrukkelijk dat ieder woord in dit boek gelezen moet worden. Het worstelen met Hele Boeken

lijkt een anachronisme in een tijd waarin de webpagina de gemiddelde leestijd bepaalt. Het vereist een heel ander soort concentratie: rustig lezen, het betoog woord voor woord tot je door laten dringen, de schrijfstijl van de auteur doorgronden, de retorische tactieken herkennen, hoofdlijnen en bijlijnen in het hele betoog leren onderscheiden. Natuurlijk voelen studenten zich de eerste keer ongemakkelijk: de ogen moeten wennen, niet meer racen over de pagina's maar kruipen over de zinnen. Uittreksels en kritische aantekeningen maken, treffende citaten overschrijven, inzichten met uitroptekens. Het lezen herhaaldelijk onderbreken met kopjes thee en koffie, niet om afleiding te zoeken, maar om de woorden te laten bezinken. Pas dan beleef je het ultieme genot van het Hele Boek. Als ik nu uittreksels van vroeger gelezen Hele Boeken lees, herinner ik mij niet alleen weer de inhoud; tot mijn verbazing herleef ik ook de plek en sensatie van het lezen, en kan ik me opnieuw overgeven aan de inzichten van dat moment. Ik ben me ervan bewust dat scannen en gerichte informatieverwerking een overlevings-

strategie is in het hoger onderwijs en ik doe er zelf hard aan mee. Maar het genot van het Hele Boek wil ik studenten niet onthouden; wie eenmaal dit genot geproefd heeft, beschouwt het snelle lezen voortaan als een placebo. Misschien is het voorschrijven van het Hele Boek voor mij wel een bewuste strategie van ontlasting in het hoger onderwijs.

José van Dijk,
 universitair
 hoofddocent
 cultuurwetenschappen



COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht uitgegeven door de Stichting Observant.

Redactieadres
 Keizer Karelplein 10
 (begane grond)
 Postbus 616
 6200 MD Maastricht
 Tel: 043-3883174
 Fax: 043-3884889
 E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur
 Kees Schröer, Fons Coomans,
 Tes Gybels, Ingrid Wijk

Redactieraad
 Herco Fonteijn, Gerard Hensen, Michel Janssen, Marietje Kardaun, Rob Klaassen, Woody van Olffen, Maurice Olivers

Redactie
 Riki Janssen (hoofdredacteur) 3883280
 Wammes Bos 3883128
 Jan Buevink 3883125
 Marieke de Wit 3883471
 Maurice Timmermans 3882536

Beheerder
 Marlies In de Braekt 3883174

Redactie-assistent
 Gerald Bouwels 3883174

Aan dit nummer werkten verder mee:
 Thijs Adriaans, Marianne van der Bolt,
 Tons van den Bosch, Rutger Hondelink,
 Frank van Hoorn

Fotografie
 Philip Driessen

Opmaak
 Simone Golob

Basisontwerp
 Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling
 WorldNeth

Druk
 Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen
 Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
 Marlies In de Braekt
 Tarieven op aanvraag verkrijgbaar
 (Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen
 Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor f45,- per jaar

HOP
 Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant
 Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Nieuwe GW-decaan wil fusie met geneeskunde

Fixus

Cor Spreeuwenberg, hoogleraar zorgwetenschappen, wordt per 1 januari 2001 de nieuwe decaan van de faculteit der gezondheidswetenschappen. Het college van bestuur zal naar verwachting volgende week de benoeming bekend maken. Maandag zullen Spreeuwenberg en het college nog een laatste gesprek hebben.

Met de benoeming van Spreeuwenberg (56) krijgt gezondheidswetenschappen (GW) niet alleen iemand met uitstekende contacten in het 'Haagse circuit' aan het roer, maar ook iemand met uitgesproken opvattingen. In een (nog niet gepubliceerd) interview voor het komende UM-jubileumboek liet hij weten dat de faculteit in haar opstel-

ling jegens de buitenwereld minder braaf en beleefd, maar ook minder zelfgenoegzaam moet worden. Verder is hij een verklaard voorstander van fusie met de faculteit geneeskunde. Samen, vindt Spreeuwenberg, kunnen de twee faculteiten een veel duidelijker koers in de richting van vermaatschappelijking van de gezondheidszorg inslaan. GW had sowieso die rol maar heeft die door het gescheiden optrekken en een te grote theoretisch-academische gerichtheid niet goed waargemaakt, terwijl geneeskunde, anders dan oorspronkelijk de bedoeling was, een "traditionele weg is ingeslagen". De nieuwe decaan vindt ook dat de banden met het AZM stevig moeten worden aange-

haald. Spreeuwenberg werkt in het kader van zorgwetenschappen voor een deel van zijn tijd in het ziekenhuis.

Dat de keuze van het college van bestuur op Spreeuwenberg is gevallen, heeft alles te maken met zijn positie en opvattingen in en over faculteit en ziekenhuis, zegt rector Nieuwenhuijzen Kruseman. Zonder per se op een facultaire fusie uit te willen komen vindt nu ook het college dat de Randwijckfaculteiten, dus inclusief psychologie, inhoudelijk sterker aaneen gesmeed moeten worden. Dit vooral omdat in het veld van de gezondheidszorg zelf de muren tussen allerlei disciplines eveneens steeds meer wegvallen. Kruseman is dan ook van plan om in het komende

voorjaar samen met de drie Randwijck-decanen en AZM-baas Carpay een oriënterende excursie te maken naar buitenlandse instellingen die al veel verder zijn met de integratie van (para-)medische disciplines en de ziekenhuisfunctie.

Spreeuwenberg zal zijn nieuwe baan niet fulltime gaan uitoefenen. Hij wil minimaal anderhalve dag per week aan onderwijs en onderzoek blijven besteden. Of hij net als de aftredende decaan Maarse na zijn eerste termijn van drie jaar een tweede ambieert, laat hij nog in het midden.

Wammes Bos

De numerus fixus voor internationale bedrijfskunde blijft nog zeker een jaar bestaan. De faculteitsraad van economie ging dinsdag akkoord met het plan van het bestuur om ook volgend jaar weer maximaal 400 eerstejaars toe te laten. De faculteit heeft volgens decaan Palm te weinig faciliteiten om een grotere groep op te vangen. Ook zorgt de krappe arbeidsmarkt ervoor dat bepaalde capaciteitsgroepen (marketing en organisatie) moeilijk aan voldoende medewerkers komen. Palm verwacht dat de fixus over enkele jaren kan verdwijnen omdat andere Nederlandse universiteiten inmiddels met vergelijkbare Engelstalige opleidingen zijn begonnen.

Waarschijnlijk zal het aantal IB-studenten dat in 2001 daadwerkelijk naar Maastricht komt lager uitvallen dan de 400 die welkom zijn. Net als in 1999 besloot ook dit jaar weer zo'n 10 procent van de ingelote eerstejaars op het laatste moment om niet aan de UM te gaan studeren. Voor de opleiding economie komt geen fixus. (JB)

BSA-zaak

Het faculteitsbestuur van economie gaat misschien toch in beroep tegen de uitspraak van het college van beroep voor de examens over het bindend studieadvies (BSA). Twee weken geleden vernietigde het college het besluit van de faculteit om tweedejaarsstudent Stijn Kerskes weg te sturen omdat hij niet had voldaan aan de eisen van het BSA (24 punten in totaal en zes voor de methodenvakken). De faculteit overweegt nu een beroepszaak om duidelijk te krijgen wat precies haar bevoegdheden zijn bij het wegsturen van eerstejaars die onvoldoende xpresteren. Volgens portefeuillehouder onderwijs dr. T. van Veen mag Kerskes in ieder geval wel doorgaan met zijn studie internationale bedrijfskunde.

Volgende week dient bij het college van beroep nog een tweede zaak van een student tegen het bestuur van de economische faculteit omdat hij het niet eens is met zijn negatief bindend studieadvies. (JB)

Meer studenten geneeskunde

Er moeten meer studenten beginnen aan de opleiding geneeskunde. Dat stellen de ministers Hermans (onderwijs) en Borst (volksgezondheid) voor in een plan dat deze week wordt besproken in het kabinet.

De beide ministers willen dat het aantal eerstejaars geneeskunde over drie jaar op 2400 ligt. Dat zijn er 390 meer dan er dit studiejaar mochten beginnen. De uitbreiding, waarmee Borst en Hermans het tekort aan artsen willen bestrijden, kost in aanvang zo'n 40 miljoen gulden. Later loopt dat bedrag op tot 120 miljoen. Dit voorjaar verhoogden Hermans en Borst het aantal eerstejaars ook al, toen maakten zij een sprong van 1875 naar 2010 studenten. Uit bezorgdheid over het oplopende tekort aan medici opperde de Tweede Kamer onlangs om de numerus fixus op te heffen. Zo ver willen de ministers nog niet gaan. Ze willen eerst dat deskundigen zich daarover uitspreken. Die moeten ook de hele opleiding onder de loep nemen. Borst heeft al laten weten dat de studie efficiënter en dus korter kan.

De beide ministers willen ook dat er veel meer studenten na het behalen van hun diploma basisarts worden toegelaten tot de medische vervolgoledingen. Vooral het aantal huisartsen-opleiding moet fors omhoog. (HOP)

Mooie onderwijsruimtes economie zijn minder functioneel

Offerte voor verbeteringen ligt al klaar

Twee verdiepingen zijn voor rolstoelers ontoegankelijk, internetaansluitingen ontbreken en de gele muren zijn niet bruikbaar als projectiescherm. De faculteitsraad van economie leek dinsdag niet echt blij met de 25 nieuwe onderwijsruimtes die deze week in gebruik zijn genomen.

Raadslid dr. D. Tempelaar was erg zuur over de nieuwe ruimtes. Volgens hem is het op dit moment onmogelijk om er onderwijs te geven met behulp van allerlei moderne voorzieningen. Dat een deel van de ruimtes niet bereikbaar is voor rolstoelgebruikers vindt hij een verkeerd signaal. De faculteit heeft in zijn ogen exact dezelfde fout gemaakt als bij de bouw van de grote collegezaal een aantal jaren geleden. "Het is esthetisch allemaal zeer verantwoord,

maar volstrekt niet functioneel."

Interim-directeur drs. I. Wijk gaf toe dat een deel van de oorspronkelijke plannen niet gerealiseerd kon worden omdat er gewoon te weinig geld was. "Er zijn veel dingen geschrapt en daar is toen ja tegen gezegd." Verder was het volgens Wijk erg moeilijk om goede afspraken te maken met de bouwlieden. Inmiddels heeft de faculteit al plannen voor verbeteringen. "Er ligt een offerte klaar."

De raadsleden vonden wel dat de nieuwe ruimtes er mooi uit zien. Het zijn erg lichte kamers met gele en witte muren. De gangwanden zijn voor het grootste deel van glas, met alleen op loophoogte een plank om inkijk te beperken. In de wanden en in het plafond zitten kleine gaatjes voor de akoestiek.

Omdat de vleugel in 1934 speciaal gebouwd werd voor de opslag van de boekencollectie van de Jezuiten zijn de plafonds vrij laag. Met een hoogte van 2,20 meter voldoen ze eigenlijk niet eens aan het wettelijke minimum van 2,40. De gemeente Maastricht gaf hiervoor dispensatie. Als de vloeren en plafonds eruit waren gebroken was de faculteit veel duurder uit geweest.

Voor veel studenten zijn de nieuwe ruimtes nog moeilijk te vinden. De plattegrond die de faculteit bij de blokboeken heeft gestopt, bleek onvoldoende. De medewerkers die deze week door het gebouw lopen om verdwaalde studenten de weg te wijzen, zullen ook de komende tijd actief blijven.

Oorspronkelijk zou de verbouwde Jezuietenvleugel afgelopen voorjaar al

opgeleverd worden. Maar de verbouw liep flinke vertraging op toen er asbest werd gevonden. De officiële opening werd vrijdag gedaan door prof. E. Kimman. De hoogleraar ethiek van economie en bedrijf is zelf Jezuiet en liep al als student in de oude vleugel rond. De nieuwe onderwijsruimtes komen in de plaats van de tijdelijke ruimtes die de faculteit huurde in het pand aan de Grote Looiersstraat waar straks de nieuwe universiteitsbibliotheek in komt.

Jan Buevink

Meer over de opening: www.fdewb.unimaas.nl/opening/



Decaan Tummers maakt zuurkool met worst

Moet je zuurkool laten uitlekken voor je hem in de pan doet? Kook je de kool mee met de aardappelen of doe je hem pas op het laatst in de pan? De studenten cultuur- en wetenschapsstudies komen er niet helemaal uit. Decaan prof. Paul Tummers weet raad: "Je zet de aardappelen op en kookt een beetje zuurkool mee. De rest doe je er fris bij op het laatst, zo wordt het lekker." Nee, dit is geen onderwijsgroep koken voor beginners. De nieuwe decaan, in september aangetreden, heeft zich af-

gelopen dinsdag laten strikken door politiek-actieve CWS-studenten om student voor één dag te zijn. En daar hoort ook een maaltijd in een studentenhuis bij. Even daarvoor heeft hij de mouwen opgestroopt en een mesje ter hand genomen om aardappelen te schillen. De kosten voor de maaltijd worden na afloop gedeeld. Tummers betaalt gewoon mee, zegt Niki Vermeulen, studentlid van het onderwijsmanagementteam van CWS. "Lekker student-

koos."

"Vermoeiend, maar leuk", vindt Tummers de dag tot dan toe. Hij volgde een hoorcollege, bereidde een onderwijsgroep voor - "ik moest in twee uur iets lezen waar studenten tieneneenhalf uur over mogen doen" - en bezocht het computerlandschap - "ik zag dat er nogal weinig computers waren". Na het eten stonden een Nsem-vergadering en een borrelavond met CWS-studievereniging Orakel op het programma. Het grootste verschil met de universiteit in

Nijmegen, waar Tummers voorheen werkzaam was? "Hier doen studenten hun mond open. Sommigen, in ieder geval."

De studenten zijn tevreden. Ze wilden Tummers laten ervaren hoe het is om CWS-student te zijn en hem wijzen op zaken die volgens hen beter kunnen. Niki Vermeulen: "Hij noteert dingen, maar kan niet veel beloven omdat hij er nog niet zo in zit. En nu komt alles heel erg op hem af." (MdW, foto Philip Driessen)

Meest energiezuinige universiteit van Nederland

Universiteit Maastricht genomineerd voor nationale milieuprijs

De Universiteit Maastricht is de meest energiezuinige universiteit van Nederland. Bovendien pleegt ze nieuwbouw met zoveel mogelijk milieuvriendelijke materialen en probeert ze het waterverbruik te beperken. Reden genoeg voor het ministerie van milieu en het tijdschrift Milieumagazine om de UM te nomineren voor hun Milieumagazine BIM-prijs.

Deze nationale milieuprijs, die bestaat uit een beeldje en veel publiciteit, wordt een keer per jaar uitgereikt aan een organisatie die werk maakt van een schoner milieu. Naast de Maastrichtse universiteit zijn dit jaar Center Parcs, de Koninklijke Marechaussee, Philips Medical Systems en de Veluwe Afval Recycling genomineerd. Op 21 november, tijdens De 7^e Nationale Milieuzorgdag in de jaarbeurs in Utrecht, zal een jury met onder meer vertegenwoordigers van de ministeries van milieu en verkeer en waterstaat en de stichting natuur en milieu, de winnaar bekend maken.

Dat de UM nu zulke hoge ogen gooit, is vooral te danken aan het kleine bureau

arbo en milieu; voorheen veiligheid en milieu. Een club van vier mensen die ironisch genoeg zo'n drie jaar geleden nog met opheffing werd bedreigd. Hun werk kon grotendeels worden overgenomen door een externe arbodienst, vond het college van bestuur. Inmiddels is die storm overgewaaid en is de groep in het kader van de modernisering dienstverlening sinds 1 juli onderdeel van de facilitaire dienst.

Arbo en milieu geeft vooral advies, legt interim-hoofd Hans Beijer uit. "Of het nu gaat om afvalstoffen, energiebeleid, ergonomie, straling, veiligheid, arbeidshygiëne of biologische veiligheid. Zijn er bijvoorbeeld plannen voor nieuwbouw of verbouw, dan overleggen de medewerkers al in een vroeg stadium met de vroegere dienst huisvesting, nu ook facilitaire dienst. Wat voor materialen kun je gebruiken, hoe kun je water en energie besparen?"

Waarom de Universiteit Maastricht precies is genomineerd, is nog niet bekend. Er zijn wel vermoedens. Maya de Bruijn, medewerkster arbo en milieu: "Er is eind jaren tachtig een gebouwenbeheersysteem ingevoerd, waardoor je het energiegebruik van gebouwen kunt registreren, analyseren en vervolgens programmeren. Schijnt bijvoorbeeld 's ochtends de zon aan de ene kant van een gebouw, dan gaat daar de verwarming in dat deel automatisch omlaag." Gevolg is dat de UM de meest energiezuinige universiteit van Nederland is. Verder wijst De Bruijn op de interne afvalstoffenregelingen die al sinds begin jaren negentig van kracht zijn, de waterbesparingsmogelijkheid

op de toiletten, de schoonmaakfirma die alleen milieuvriendelijke schoonmaakproducten gebruikt, de fietsenregeling om het autogebruik terug te dringen, voorlichtingscampagnes over afvalstoffen op Randwijk en over energie- en waterbesparing in de binnenstad en het centrale milieuzorgsysteem. "Dat laatste betekent eigenlijk dat we in kaart hebben gebracht wat er allemaal op milieuvlak gedaan wordt binnen de UM, waar de knelpunten zitten en wie verantwoordelijk is voor de diverse taken. Zo maak je de zorg voor het milieu tot een officiële taak."

Misschien springt de UM er ook wel uit omdat arbo en milieu hier tot de verantwoordelijkheid van de decanen en niet van het college van bestuur behoort, denkt Beijer. "Dat is een heldere decentralisatie van verantwoordelijkheden. Aan de andere kant hebben we één centrale club waar alle know how is geconcentreerd. Met die combinatie -decentralisatie en concentratie- heb je iets bijzonders, zeker in de universitaire wereld. De meeste universiteiten hebben hun expertise verspreid over faculteiten, dat is minder efficiënt. Dan krijg je al snel dat mensen steeds opnieuw het wiel moeten uitvinden."

Of ze gaan winnen? Geen idee, klinkt het opgewekt. In ieder geval krijgen ze sowieso een oorkonde en dat is toch mooie pr voor de universiteit, aldus Beijer en De Bruijn.

Riki Janssen

Financiering masteropleidingen niet heilig

Voorlopig zullen de universiteiten geld krijgen voor hun masteropleidingen. Maar minister Hermans durft zijn hand er niet voor in het vuur te steken dat dat zo blijft.

Hermans heeft dat gezegd in een gesprek met de studentenbonden over de invoering van het Angelsaksische onderwijsmodel. Daarin ronden studenten eerst een brede bachelorfase af van drie jaar, daarna kunnen ze zich specialiseren tot master. Als Nederland kiest voor dit model, loopt het in de pas met het buitenland.

Minister Hermans betaalt de universiteiten nu voor vier jaar studie. Universiteiten die straks een masters van twee jaar willen aanbieden, moeten dat extra jaar zelf maar betalen.

Maar ook de financiering van masters die één jaar duren, is wat Hermans betreft niet heilig. Als Nederland straks ooit weer de broekriem moet aanhalen wegens economische tegenvallers, hield Hermans de studenten in het overleg voor, zal de overheid als eerste de masters "eruit doen".

De landelijke studentenorganisatie ISO is zich "rot geschrokken". ISO-voorzitter Maudy Keulemans: "Dit is precies waar

we al een tijdje voor waarschuwen. Straks moeten studenten een belangrijk deel van hun opleiding zeker zelf maar betalen. Dat moet niet mogen."

Ook de studentenvakbond LSVb is verontwaardigd. "Dit kabinet heeft 'Nederland-kennisland' als leus, maar zet de deur alvast open voor nieuwe bezuinigingen op het hoger onderwijs", zegt voorzitter Fransien van ter Beek. Ze voorspelt dat minder studenten de masterfase zullen volgen, waardoor het opleidingspeil van de Nederlandse bevolking daalt.

De LSVb wil dat Hermans ook de masteropleidingen betaalt die hogescholen aanbieden. Maar de minister ziet dat niet zo gauw gebeuren. Integendeel, in het overleg heeft Hermans de LSVb gezegd dat "de wo-masters eerder de bekostiging kwijt zullen raken dan dat de hbo-masters deze zullen krijgen".

Minister Hermans vindt het "niet netjes" dat de bonden uit de school klappen over een informeel overleg. Volgens een woordvoerder van het ministerie heeft Hermans "geen behoefte" aan een inhoudelijke reactie. (HOP)

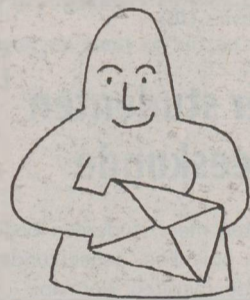
Hermans wil afrekenen per studiepunt

Minister Hermans wil universiteiten en hogescholen in de toekomst financieren op grond van het aantal studiepunten dat hun studenten behalen. Nu bekostigt hij ze per uitgereikt diploma.

Als studenten nu switchen van de ene naar de andere opleiding, gaat dat ten koste van de universiteit die ze achterlaten. Die loopt dan de vergoeding voor het diploma mis. Ook voortijdig stoppen met de studie levert trouwens een forse schadepost op. Hermans wil dat veranderen. Dat is noodzakelijk, omdat het Nederlandse hoger onderwijs over een paar jaar overstapt op het bachelor-mastermodel. Hermans ver-

wacht dat veel studenten in dit model hun masterstudie zullen volgen aan een andere universiteit dan waar ze hun bachelor gehaald hebben. In het huidige bekostigingsmodel zou dat ten koste gaan van de universiteit die bachelors aflevert.

De vereniging van universiteiten VSNU en de studentenbonden LSVb en ISO zijn daarentegen allerminst enthousiast over dit plan. De VSNU voorziet een "enorme administratieve bureaucratie". LSVb en ISO vrezen dat de kwaliteit van het onderwijs onder druk komt. "Docenten zullen in de verleiding komen van een vijf een zes te maken." (HOP)



BRIEVEN

De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Oudere hoogleraar

Onlangs hebben we in ons universitaire lijfblad kennis kunnen nemen van de bespiegelingen van drie hooggeleerde collega's ter gelegenheid van iets wat geen afscheid van de UM blijkt te zijn. Althans, zo begrijp ik het.

Ik juich het in het algemeen toe dat mede in het kader van het zogenoemde leeftijdsbewust personeelsbeleid ook oudere hoogleraren nog wat langer willen c.q. kunnen blijven werken. De ruim negentigjarige managementgoeroe Peter Drucker heeft al eens eerder uitgerekend dat vooral als gevolg van het dalende geboorteoverschot in Europa kenniswerkers - en dus ook hoogleraren - omstreeks 2010 tot het 75^e jaar moeten blijven werken. Het perso-

neelsbeleid dient er dan ook op gericht te zijn dat medewerkers van 45 jaar en ouder fluitend naar hun werk blijven gaan en productief blijven. Ik beperk me nu tot deze constatering.

Het interview geeft mij overigens nog een aanleiding kort te reageren. Het is onjuist te veronderstellen dat hele slimme mensen praktisch alle functies kunnen vervullen. We zien inderdaad dat nogal wat kenniswerkers die 'versleten' raken, in een managementfunctie terechtkomen. Dit verklaart wellicht ook dat er in dit type organisaties doorgaans teveel 'managers' zijn. Men gaat er dan aan voorbij dat voor deze functies aparte vaardigheden vereist zijn. En die zijn doorgaans niet uit boekjes te leren!

Beter is het voor zo'n medewerker een functie te zoeken in een organisatie waar zijn/haar kennis nog 'aan de maat' is. Helaas zien we dat bij universiteiten veel te weinig, terwijl er toch - bijvoorbeeld - binnen de overheid geschikte banen te over zijn. Uiteraard kost dat wat passen en meten, maatwerk dus. En hier zijn de meeste personeelsafdelingen veelal nog niet mee bezig, ondanks de moderne functieaanduidingen (HRM, HTM).

Overigens wens ik de collega's nog veel productieve (ja, wat is dat?) jaren toe. En een beetje 'vrijwilligerswerk' mag ik ook wel. Ook buiten de universiteit is er nog genoeg en goed werk te doen. En goedbetaald hoeft niet meer.

Bram Beek

Em. hoogleraar faculteit economie en bedrijfswetenschappen

Nederland-België

Daar gaan we weer. Over volgzaam Vlamingen en brutale Nederlanders. Telkens wanneer de verschillen tussen Nederland en België ter sprake komen, zoals bij de recente discussie over de samenwerking tussen de UM en het LUC, wordt de drang groot om zich aan allerlei sociologische platitudes over te geven.

Voor de enen is er geen vuiltje aan de lucht. Want, zo luidt dan de redenering, Maastricht maakte toch tot het aanvaarden door de Verlichte despoot Willem I van het Verdrag van de 24 Artikelen (en dat was in 1839) deel uit van het opstandige Koninkrijk der Belgen? Klopt, maar daarbij wordt eventjes geen rekening gehouden met het feit dat staatsgrenzen in de moderne tijd identiteitsvormende factoren van formaat zijn geworden. Wie als academicus woont en werkt in Maastricht, is meer georiënteerd op Amsterdam dan, pakweg, op Hasselt, laat staan op Luik. De anderen komen dan weer met een overjarige politieke antropologie op de proppen. "Drillen" zou de boodschap van Belgische leraren zijn. Zo wordt de mythe in stand gehouden over de strenge meisjesscholen, waar de pupillen zich tot op de dag van vandaag en in uniformrokken aan het geestdodende doceergedrag van hun leraren moeten onderwerpen. Een beeld waarvan het waarheidsgehalte te vergelijken is met dat van Hollandse kaasmeisjes op klompen.

De discussie over de mogelijke samen-

werking tussen Maastricht en Hasselt is niet met dat soort argumenten gediend. Het ligt allemaal een beetje moeilijker dan het op het eerste zicht lijkt. Net zoals de UM destijds tot stand is gekomen na enig interprovinciaal gekrakeel en veel gemopper van de grote landelijke universiteiten, zo ligt het momenteel langs Belgische zijde ook niet zo eenvoudig. Het toezien oog van de Vlaamse Interuniversitaire Raad en het onderdrukte wantrouwen van de grote broertjes in bijvoorbeeld Leuven en Antwerpen spelen bijvoorbeeld ook een rol.

Een Hasselts hoogleraar zit het niet zitten, met die fusie tussen de UM en het LUC. Want daarvoor zou de Maas te diep zijn. Wie een blik op de kaart werpt, merkt echter dat beide universiteiten aan dezelfde kant van de Maas liggen.

Met groot-Nederlandse groet,

Dr. Georgi Verbeek, docent geschiedenis aan de universiteiten van Maastricht en Leuven

Internationale bedrijfskunde

Dat mijn losse flodder over internationale bedrijfskunde op kritiek zou stuiten, had ik natuurlijk kunnen verwachten. Maar dat die kritiek van een beoefenaar van ...de cultuurwetenschappen komt, verrast mij. Nu dat het geval is, moeten wij het misschien even hebben over de vraag wat het weten-

schappelijke karakter van de cultuurwetenschappen is. Daarbij wil mij niet meteen iets te binnen schieten.

H.F.M. Crombag, nitwit emeritus



CORRECTIE

In tegenstelling tot wat Observant twee weken geleden berichtte, heeft het college van beroep voor de examens niet gezegd dat student Stijn Kerskes internationale bedrijfskunde mag blijven studeren. Het college heeft enkel de beslissing van de faculteit vernietigd om de tweedejaars weg te sturen in verband met een negatief bindend studieadvies. Vervolgens is het aan de faculteit om een nieuwe beslissing te nemen. Zie pagina drie.

In het artikel 'Dancefreaks blijven weg op marathon in Nightlive' (Observant 8) waren de laatste regels en de auteursnaam weggevalen. De schrijver was Thijs Adriaans. Het correcte einde luidde: Het feest was voortijdig ten einde, rond acht uur 's ochtends strompelden de laatste bezoekers naar buiten. Wehrens sprak na afloop DJ's Erick-E en Johan Gielen, die vrijdagmiddag twee uur lang draaiden voor vijf mensen. "Ze konden er wel om lachen. Ze vonden het grappiger dan wij."

ig Groot diner in Ridderzaal moet wetenschap maatschappelijke erkenning geven

"Wetenschappers krijgen niet de eer die hen toekomt"

De wetenschap krijgt niet de waardering die ze verdient. Een groot diner in de Ridderzaal op de 'Avond van Wetenschap en Maatschappij' moet daarin verandering brengen. Want "als je niet kunt beoordelen hoe knap iets is, zul je er ook niet in investeren".

Het begon met een dinertje. Wouter Huibregtsen, organisatie-adviseur bij McKinsey en ooit landelijk bekend als voorzitter van het Nederlands Olympisch Comité, sprak er met een medisch wetenschapper en raakte onder de indruk van diens vernieuwende werk. "Zulke mensen krijgen slechts waardering in heel kleine kring. Ze krijgen niet de eer die hen toekomt."

Niet veel later zat Huibregtsen opnieuw aan bij een diner, deze keer met onder andere Shell-topman Herkströter en voorzitter Van der Molen van de Erasmus Universiteit. Die reageerden enthousiast op het idee van Huibregtsen dat de wetenschap meer eer verdient. Maar, zeiden ze, je moet het niet beperken tot medici. Van het een kwam het ander.

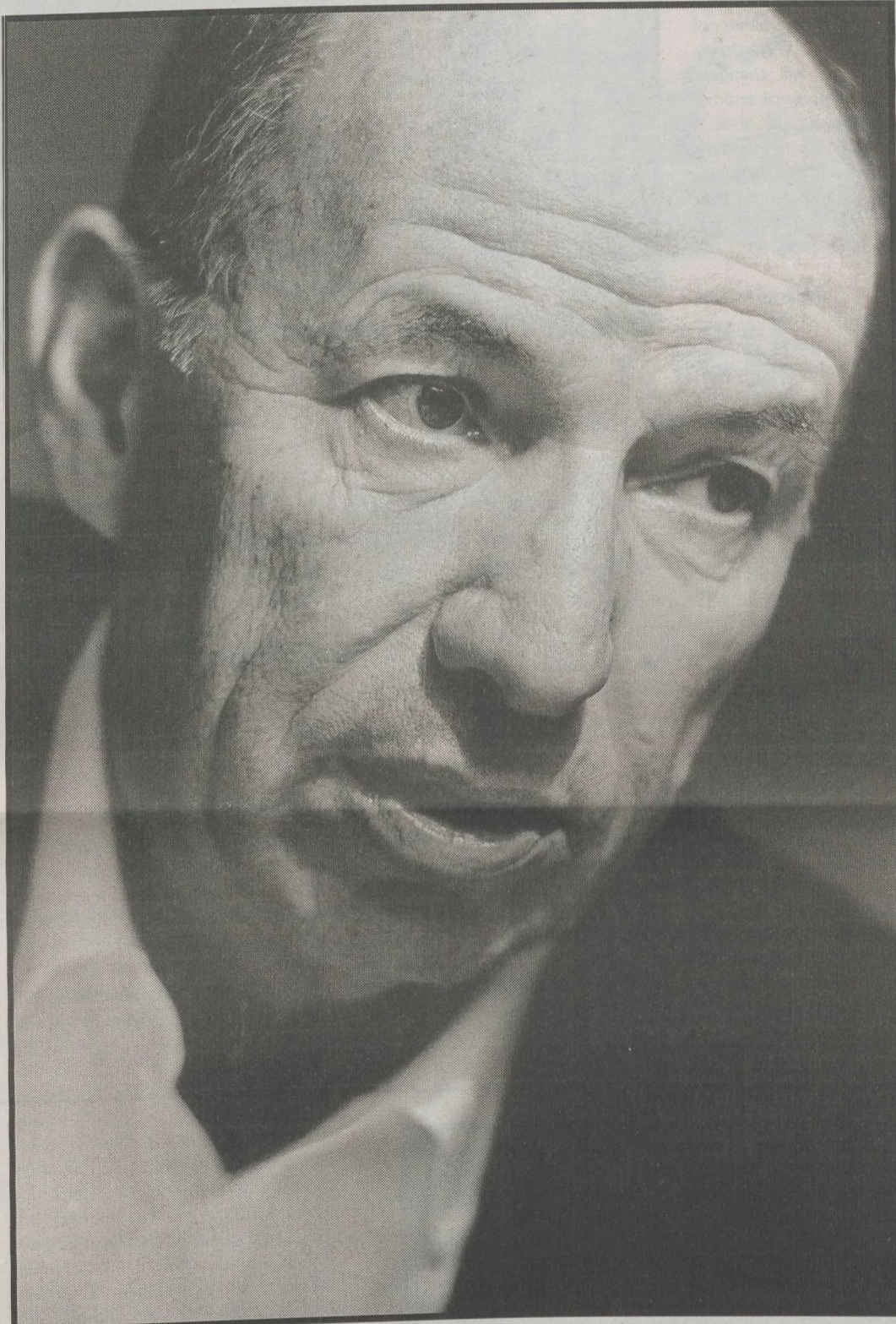
Aanstaande maandag richt Huibregtsen zelf een groot diner aan in de Ridderzaal. Honderd kopstukken uit bedrijfsleven, kunst, media, politiek en sport treden er symbolisch op als gastheer en -vrouw van honderd wetenschappers. Vier ministers zullen er zijn (Hermans, Jorritsma, Van Boxtel en Brinkhorst), maar ook topmensen van onder meer Shell en Unilever, president Wellink van De Nederlandsche Bank, FNV-voorzitter De Waal en (ex-) topsporters als Ron Zwerver en Pieter van den Hoogenband. En ook de Maastrichtse collegevoorzitter Karl Dittrich zal er zijn.

Al die 'vooraanstaande Nederlanders' gaan discussiëren over de "uitdagingen en dilemma's waar Nederland voor staat", meldt het persbericht, en de inbreng die de wetenschap kan daarin hebben. Zo moet deze 'Avond van Wetenschap en Maatschappij' het nationale belang van de wetenschap over het voetlicht brengen.

"De wetenschap wordt niet serieus genomen", legt Huibregtsen uit. "We weten niet eens in welke wetenschapsgebieden we goed zijn en in welke niet. En wie weet nu nog hoe de Nederlandse winnaars van de Nobelprijs voor de natuurkunde heetten - terwijl we wel weten wie het laatste doelpunt van Ajax tegen PSV maakte."

Toch is die maatschappelijke erkenning wezenlijk. Vergelijk het met de notaris, de dokter en de dominee. Als een beroep niet in aanzien staat, zal het minder talent trekken. Dat gebrek aan erkenning vertaalt zich ook in dalende budgetten. Jonge wetenschappers hebben in Nederland daardoor minder kansen zich te ontwikkelen dan elders. De wetenschap dreigt te verwateren. En dat zal op termijn onvermijdelijk zijn weerslag hebben op de economische en maatschappelijke ontwikkeling. Dat is zorg nummer één.

"Het tweede waarvoor we aandacht vragen is de rol van wetenschappers in maatschappelijke discussies. Er zijn tal



Initiatiefnemer Wouter Huibregtsen: "We hebben de deelnemers gevraagd in smoking te komen. Als iedereen er hetzelfde uitziet, heb je één obstakel minder om contacten te leggen" (foto Hans Stakelbeek)

van zaken waarover zij kunnen meepraten - denk aan drugs, de multiculturele samenleving, de grote-stad-problematiek. Wetenschappers hebben niet alle antwoorden, maar het denken over zulke zaken wordt verrijkt als hun visie in het debat wordt betrokken. "Biotechnologie is een goed voorbeeld. Nu blijft de reactie van veel mensen beperkt tot: dat is eng, dat moet afgeschoten worden. Maar biotechnologie gaat hoe dan ook een enorme invloed hebben. Als een ziek kind straks genezen kan worden dankzij biotechnologische kennis, is er niemand die dat kan tegenhouden."

Dat wetenschappers geen rol spelen in het maatschappelijke debat hebben ze toch ook aan zichzelf te danken? "Zeker, de wetenschap heeft zich ook zelf buitenspel gezet. Wetenschappers zijn te veel in de hoek van de specialisten terecht gekomen. Wetenschappelijke kennis heeft zich zo verdiept, is zo ver van de oppervlakte geraakt, dat die nauwelijks meer toegankelijk is. En als

je niet kunt beoordelen hoe knap iets is, zal je er ook niet snel in investeren."

Is het niet de taak van de politiek om te zorgen voor investeringen in zaken die pas op de lange termijn vruchten afwerpen?

"Misschien. Maar maatschappelijke initiatieven komen steeds vaker van buiten de politiek. De politiek is daar rijp voor, en het is ook goed. Initiatieven blijven zo uit de handen van politieke partijen, en die hoeven elkaar daardoor ook geen vliegen af te vangen. Bovendien kunnen discussies zo ook buiten de politiek gebracht worden."

Waar meet u straks het succes van de avond aan af?

"Allereerst moeten alle gasten met vreugde terugkijken op de avond. Dat lijkt simplistisch, maar het is wel noodzakelijk. Ik hoop dat de avond vervolgens ook een echo krijgt en dat er specifieke ideeën uit voortkomen. We hebben tenslotte een brede groep verzameld van mensen die hun mannetje en

vrouwje staan."

Vrachtwagenchauffeurs die iets willen afdwingen, blokkeren de weg. Wetenschappers dineren...

"Nou, die activiteit hebben zij niet zelf bedacht, die hebben wij bedacht. Het leek me wel beschaafd en passend bij de wetenschap. We hebben de deelnemers ook gevraagd in smoking te komen. Als iedereen er hetzelfde uitziet, heb je één obstakel minder om contacten te leggen. Zeker, het wordt een stijlvolle gebeurtenis, niet voor niets zitten we in de Ridderzaal."

We weten nu welke kleren de gasten dragen. Mogen we ook weten wat ze eten?

"Het zal eenvoudig zijn. Er is me gevraagd vóór te proeven, maar dat heb ik maar niet gedaan. Ik eet al genoeg."

HOP, Hanne Obbink

Via de website www.wetenschapsavond.nl kan iedereen nu al zijn mening geven en op 6 november zelf live mee chatten en de avond volgen



Beste Ad,

De suggestie in de je laatste brief om ons te mengen in de opvolgingskwesitie van het Werkend Lid van het Centraal Gezag Rens K. heb ik voortvarend opgepakt. Karl D. en Sjeng K. wilden echter niets weten van mijn lidmaatschap van de selectiecommissie. Ze wilden de zaak in eigen hand houden. Karl D. houdt in de bunker van het Centraal Gezag met een stalen trek om de kaken vol, dat hij iemand zoekt die - volgens de advertentie - "met elan aan de bedrijfsvoering gaat werken". In onze favoriete etablissementen aan de Tongersestraat kent de pret om die bewering geen grenzen! Bedrijfsvoering in een universiteit! Het volgend Werkend Lid kan maar één ding doen om te overleven: NIETS. Met ons af en toe het glas heffen, academische plechtigheden bezoeken, ronddolen in de stad. Beloven jij en ik plechtig hem in dit bestaan te steunen en er alles aan te doen om te voorkomen dat hij "met elan aan de bedrijfsvoering gaat werken"? We hebben Rens K. ten onder zien gaan toen hij dat probeerde; dat gunnen we niet nog iemand.

Op mijn faculteitje is grote onrust uitgebroken na jouw bekentenis dat de juristen overbedeeld zijn in de centrale middelen dank zij het vernuftig opereren van Appie L. Een belangrijke stroming - wij bèta's natuurlijk! - willen onze eigen directrice Lieve van C. graag tijdelijk inruilen voor Appie L. Dat zal wel wat kosten, maar dat verdient zich terug. Je begrijpt nu wat onze eerste eis is aan de nieuwe decaan Cor S.: "Appie L. naar Randwijk!". Je weet dat de eisen van ons - bèta's - heel hoog zijn. Wim S., Harm K. en ik rusten pas als het Centraal Gezag er enkele tientallen miljoenen bij doet. En daar hebben we Appie voor nodig. Hij moet in de slag met Karl D. en Arie K. en vooral niet met het nieuwe Werkend Lid. Beste Ad, je begrijpt dat wij nu jouw hulp nodig hebben. Jij bent degene die Appie L. over de streep kan trekken. Een jaartje bij ons en de zaak is rechtgetrokken! We betalen er royaal voor; aan jou en aan Appie. Ik betaal acht weken lang al je versnaperingen in de Ouwe Klok en in de Tribunal. Als Appie slaagt speelt geld geen rol meer. En vergeet niet: ook bij Geneeskunde heeft Appie een fabuleuze rol als interim-manager gespeeld na het heen zenden door het Centraal Gezag van Vic B. en Edward S.

Het is natuurlijk een beetje sneu voor Lieve van C. Maar als we haar nu beloven dat ze in haar veel te grote kamer mag blijven zitten wanneer Appie slaagt? Hans M., onze ouwe decaan, schijnt ook al schande van die kamer te hebben gesproken, maar de directrice hecht er nogal aan. En Appie L. krijgt natuurlijk twee kamers. Ik heb begrepen dat hij in de binnenstad de voormalige kamer van de voorzitter van het Centraal Gezag heeft veroverd. Ik doe mijn best hier ook iets met die omvang en uitstraling te vinden. Appie is het waard! Ad, ik smeeek je, sta hem een jaartje aan ons af!

Je Jos.

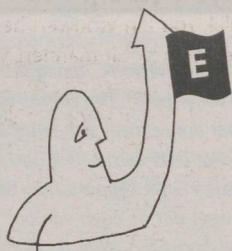
Safe in Maastricht (4)

"Sometimes we bribe the police"

"Things that are quite normal for students here, are prohibited in my country," says the Iranian student of Economics Arash Tavakolian (26). Parties, drinking, having a girlfriend; all of these can make you end up in prison."

"Iran has had a strict Islamic regime for years. This means that we have hardly any civil rights or freedom. If you openly criticise the government, they throw you in jail. Or you will be executed by terrorists working for the government. It is not without reason that Iran and Cuba are at the top of the world's list of countries with a great deal of terrorism. "Of course, we do have ways at home to get around the strict rules. Life without freedom is not a life at all, I always say. When we have a party, we do so at a secret place. If the police find out after all, we bribe them.

"Now that I am here, I am not really worried about my friends and family. Like me, they know how to manoeuvre around the rules. It is especially the people who openly turn against the government, who have something to fear. My friends and family are clever enough not to do that.



PAGE SIX

"In Iranian society, many groups are trying to change the government. Sadly they all want to introduce reform in a different way. That is why it is either not successful or happens very slowly. Eventually the regime will change, I think, because in one way or another everybody wants to be rid of it. It would be a good thing if Iran received help from the international community. For example in the form of protection against terrorism and help in obtaining access to the foreign media."

Maartje Krabbe

Dutch students have grown up with peace. Some foreign students come from countries where violence is a part of daily life. Observant lets them tell their stories.

BSA case

The faculty board of Economics may still appeal against the decision taken by the examination appeals board on the binding study advice (BSA). Two weeks ago, the appeals board reversed the decision taken by the faculty to dismiss second-year student Stijn Kerskes. He did not meet the requirements of the BSA (24 credits, of which six should be for method subjects). The faculty is now considering to lodge an appeal in order to find out exactly what authority it has to dismiss first-year students who have underachieved. According to the Education official, Dr. T. van Veen, Kerskes will at any rate be allowed to continue with his study of International Business Administration. (JB)

Economics opens renovated Jesuit wing



The renovated Jesuit wing (photo Philip Driessen)

Work took more than two years, but last Monday the first students could take their places in the renovated Jesuit wing of the Economics building in the Tongersestraat. Until recently the storing place of the clerical book collection, it now houses 25 study rooms. The rooms have become very bright spaces. The walls facing the corridors are largely made of glass, with a board at eye height to prevent exposure. There is yellow and grey linoleum on the floor. The white walls and the white ceiling contain small holes for the

acoustics.

As the wing was built in 1934 with the specific aim of storing books, the ceilings are not high. The height of 2.20 m actually fails to meet the legal minimum of 2.40 m. but the city of Maastricht granted dispensation for this. If the floors and ceilings had been removed, this would have been much more expensive for the faculty.

Originally the areas were to be completed last spring. But renovations were delayed considerably when asbestos was found. Prof. E. Kimman carried out

the opening. Professor of Ethics of Economics and Business, he is also a Jesuit and as a student wandered about the old wing.

The new study rooms will replace the temporary locations that the faculty rented in the building on the Grote Looiersstraat, where the new university library is to be accommodated at a later stage.

Jan Buevink

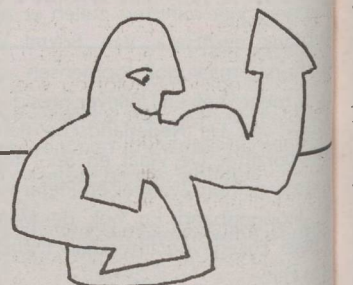
More about the opening:
www.fdewb.unimaas.nl/opening/

Entry restrictions will remain in place

The entry restrictions for International Business Administration will remain in place for at least another year. Last Tuesday, the faculty council of Economics accepted the board's plan to allow a maximum of 400 first-year students to register next year. Dean Palm expects the restrictions to be abolished within a few years, because other Dutch uni-

versities have started similar programmes in English. Probably, the number of students who will actually come to Maastricht in 2001 will be much lower than the 400 who can be accepted. As was the case in 1999, 10 per cent of the students who managed to obtain a place this year decided at the last minute not to come and study

at the UM. There will be no entry restrictions for the Economics programme. (JB)



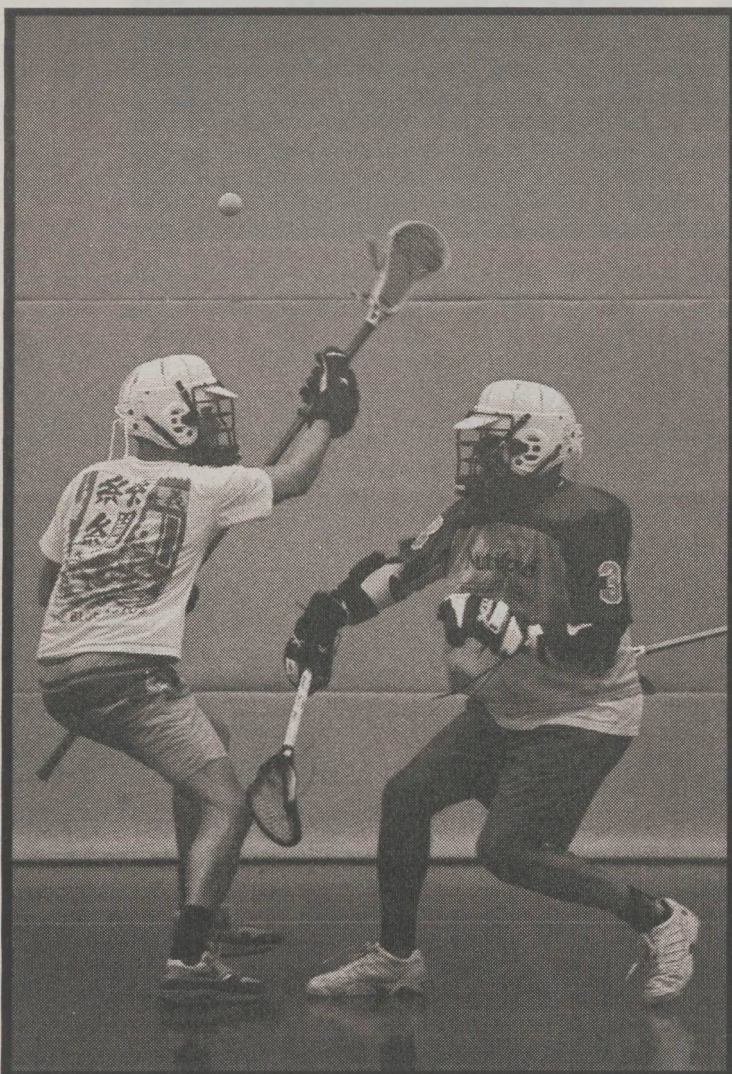
SPORT

Tackelen met een schepnet

In zijn geboorteland Zweden maakte Gustav Colliander (21) op de middelbare school al kennis met lacrosse. Toen echter nog in een aangepaste vorm. Nu speelt de tweedejaars student international management het van oorsprong Indiaanse spel - bedoeld als voorbereiding op oorlogen - in zijn ruige variant: vrijwel alles mag, ook een tegenstander neerhalen met de stick.

Vooroordelen

"Ongeveer zeven van de tien mensen kijken me vragend aan als ik ze vertel dat ik lacrosse speel. In Europa is het



Alles mag, ook de tegenstander neerhalen met een stick (foto Philip Driessen)

een vrij onbekende sport, zeker vergeleken met de Verenigde Staten waar het spel oorspronkelijk vandaan komt. Met behulp van een stick met een netje probeer je om de bal, formaat honkbal, in de lucht te houden en in het doel van de tegenstander te werken. Het is net hockey, maar dan met een schepnet. Het is een behoorlijk ruwe sport, je mag zelfs je stick gebruiken om een tegenstander te tackelen. Mijn vader vindt het wel gaaf dat ik deze sport doe, hij houdt zelf ook van ruige sporten. Mijn moeder weet nog van niets. Maar ik denk niet dat ze het erg zou vinden. In Zweden deed ik aan boksen en dat is nog veel ruwer."

De charme

"Lacrosse is intensief, en je moet flink wat balcontrolle in huis hebben. We zijn de enige die het spel in Nederland spelen en het is leuk om deel uit te maken van het eerste Nederlandse lacrosseteam in oprichting. Nou ja, Nederlands. Er zitten ook studenten uit Duitsland en, natuurlijk, Zweden in. Die diversiteit maakt het leuk. Verder kan ik me er goed bij uitleven. Daardoor ben ik in het dagelijks leven ook wat meer ontspannen."

Blessures

"Op dit moment heb ik wat last van mijn knieën, maar dat komt door het squashten. Ik ben niet echt bang voor blessures. Daar komt nog eens bij dat we flink wat bescherming dragen, per

persoon drie à vier kilo. De bescherming is te vergelijken met die van een American football- of een ijshockeyspeler. De aanvallers dragen meer bescherming dan de verdedigers omdat ze vaker worden neergehaald. Ik heb me tot nu toe niet echt geblesseerd, als je die paar blauwe plekken van het tackelen niet meerekent. We houden wel een beetje rekening met elkaar, zeker als er vrouwen meespelen."

Roken en drinken

"Roken doe ik af en toe, maar meestal gebruik ik snus. Een soort mini-theezakje gevuld met tabak die je tussen de binnenkant van je bovenlip en je tandvlees klemt. Het is typisch Scandinavisch en een stuk minder schadelijk dan roken. Ook drink ik wel eens wat. Zit bij een dispuut en dan heb je zo gezamenlijke borrels. Ik probeer mijn dispuutsgenoten enthousiast te krijgen voor lacrosse. En tot nu toe lukt dat vrij aardig, regelmatig doen er een stuk of vier mee."

Rutger Hondelink

ng Aspasiabeurs voor drie UM-wetenschapsters

"Een beurs voor vrouwen is een kruk, een rolstoel"

Ze voelen zich niet achtergesteld bij mannen, niet tegengewerkt en niet gestigmatiseerd als vrouw. Drie UM-wetenschappers kregen onlangs een NWO-beurs speciaal voor vrouwen, en werden bevorderd tot universitair hoofddocent. Alledrie zijn ze blij, maar genderprofessor Maaike Meijer kijkt zuinig: "Deze beurs zet geen zoden aan de dijk."



Sinds de abortusdemonstraties in de jaren 70 is veel veranderd, maar vrouwen hebben nog altijd een achterstand (foto Sjan Bijman)

In de kleine kamer van dr. Susan Bögels (39) aan de Universiteitsingel 50 hangen prominent de tekeningen en foto's van haar kinderen. Verder is het wetenschap wat de klok slaat: boeken, papierwerk.

Dit is haar leven. Een druk leven. Haar vriend woont in Amsterdam, Bögels zorgt door de week voor diens dochter en samen met haar voormalige partner in Maastricht voor haar eigen twee kinderen. Ze is zwanger van de derde.

Daarnaast werkt ze fulltime: twee dagen als psychotherapeut op de academische afdeling kinder- en jeugdzorg van de RIAGG, de rest van de tijd bij de capaciteitsgroep medische, klinische en experimentele psychologie van de faculteit gezondheidswetenschappen.

Bögels is één van de drie Maastrichtse vrouwen die onlangs een Aspasiabeurs ontvingen, een beurs voor vrouwen van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO). De beurs levert haar een onderzoeker in opleiding (oio) op voor vijf jaar en een bevordering door de UM tot universitair hoofddocent. Deze promotie vergroot haar kansen op een eventueel hoogleraarschap.

Ze is blij met haar bevordering en vond het op haar negenendertigste ook tijd worden. Bögels heeft echter nooit het gevoel gehad dat ze het af moest leggen tegen mannen die puur vanwege hun man zijn, haar voorbijstreefden. Als werkende moeder heeft ze het weliswaar druk, maar ze lijdt daar niet onder. "Het gaat al tien jaar goed. Ik vind mijn werk ontzettend leuk, ik ga er fluitend heen." Er is wel iets veranderd sinds ze kinderen heeft: "Je werkt niet meer door totdat iets af is, het is voortaan: om half zes moet het klaar zijn, want dan komen de kinderen thuis. Daar word je heel efficiënt van."

Ze denkt dat fulltime werken minder zwaar is dan een parttime baan. "Vrouwen die in deeltijd werken willen alles goed doen: ook hun kinderen naar sport brengen en dat soort dingen. Ik delegeer die oudertaken, behalve op woensdagmiddag. Dat is mijn moedermiddag."

Het is maar goed dat ze fulltime werkt, want met een deeltijdbaan zou ze een hoge functie in de wetenschap wel kunnen vergeten, zegt prof. Maaike Meijer, directeur van het Centrum voor Gender en Diversiteit in Maastricht.

Zo constateert zij dat bij de toekenning van beurzen geen rekening wordt gehouden met parttimers, meestal vrouwen. "NWO kijkt vooral naar het aantal publicaties en dat is nadelig voor vrouwen, want wie in deeltijd werkt publiceert minder. Ze zouden daarom meer met de werktijdsfactor rekening moe-

ten houden en meer naar de kwaliteit van de publicaties moeten kijken."

Meijer ziet ook andere mechanismen die vrouwelijke wetenschappers benadelend. "Als een man en een vrouw een even lange publicatielijst hebben, wint de man. Als mannen capaciteiten hebben waar niet om wordt gevraagd in een profiel, worden die vaker meegewogen en positief beoordeeld dan de extra capaciteiten van vrouwen", somt ze op. Let wel, benadrukt ze, het gaat niet om een complot tegen vrouwen en deze automatismen worden niet opzettelijk in stand gehouden. Het kost aandacht, training en inzicht om ze te vermijden.

Als het over Aspasia gaat, trekt ze een zuinig gezicht. Het is natuurlijk leuk dat bij het bemachtigen van deze beurs vrouwen nu eens niet de concurrentiestrijd met mannen verliezen, gewoon omdat die niet mee mogen doen, maar het probleem los je er niet mee op. "Het bedrag is zo klein dat het geen zoden aan de dijk zet, terwijl wel de illusie wordt gewekt dat het helpt. Bovendien krijgen vrouwen het stigma van een achterstandsgroep: een speciale beurs voor vrouwen is een kruk, een rolstoel." Ondertussen is het hier zo slecht gesteld met de vertegenwoordiging van vrouwen in hoge wetenschappelijke functies dat Nederland zich zou moeten schamen. "We slaan een figuur in het buitenland." Het zou daarom volgens Meijer een beter idee zijn als NWO mensen in dienst neemt die bij de verdeling van reguliere gelden speciaal letten op mechanismen die mannen bevoordelen.

Dr. Lisa Waddington (33) kreeg ook een Aspasia-beurs maar heeft, hoewel ze de bezwaren van Meijer begrijpt, niet het gevoel dat de beurs vrouwen stigmatiseert. "Ik vind het een prestigieuze manier om te promoveren tot UHD", mailt ze vanuit Vancouver, Canada, waar ze momenteel een gastdocentschap vervult aan de universiteit van British Columbia. "Vanwege het oio-project dat je erbij krijgt, maar ook omdat de kwaliteit van de inzenders erg hoog was." In Maastricht werkt ze bij Metro, een onderzoeksinstituut van de rechtenfacul-

teit, waar ze het gelijkheidsbeginsel in de wetgeving van de Europese Unie onderzoekt, ook die tussen man en vrouw. Het 'glazen plafond' waar vrouwen moeilijk doorheen kunnen breken bestaat ontegenzeggelijk, maar zelf heeft ze daar nog geen last van gehad. Dit was de eerste keer dat ze een UHD-plaats probeerde te bemachtigen in Maastricht en het lukte meteen.

Verder heeft ze geluk met haar partner, die een groot deel van de huishoudelijke taken op zich neemt. Zo vormen dergelijke besomeringen voor haar in ieder geval geen belemmering voor haar carrière.

Susan Bögels en ook dr. Merel Kindt (33), de derde Maastrichtse Aspasiavrouw, worden in dit opzicht minder vertoeteld. Kindt bracht de ochtend van het interview haar dochter naar de crèche met een enorm pak luiers achterop de fiets. Daardoor moest ze de spullen voor het congres in Granada waar ze volgende week naar toe gaat, thuislaten. Haar programma voor vandaag: een lezing schrijven, kind van de crèche halen, spullen thuis ophalen en om half zes de trein naar Amsterdam. Daar woont haar partner. De nacht ervoor heeft ze doorgewerkt tot half twee, maar ondanks haar rode ogen ziet ze er verbazingwekkend monter uit.

Net als Bögels is Kindt verbonden aan de capaciteitsgroep medische, klinische en experimentele psychologie. Ze volgt een opleiding tot psychotherapeut, werkt bij de RIAGG, geeft onder-

wijs en doet onderzoek.

Haar Aspasia-aanvraag, waarin ze onderzoek voor de komende vijf jaar uitzet, schreef ze in een week. Haar dochter was net drie weken oud. "Het was een buitenkans, vond ik. Bovendien wilde ik mezelf laten zien dat mijn hersenen nog goed werkten. Om me heen zie ik dat vrouwen die bevallen zijn ineens een stuk minder oog hebben voor hun carrière."

Ze ervaart persoonlijk geen mechanismen die mannen bevoordelen, maar denkt wel dat zorgtaken een carrière lastiger kunnen maken. "Je kunt al minder doen als je zwanger bent en als je terugkomt na je verlof moet je er weer inkomen. De zorgtaken daarna hebben invloed op het aantal publicaties dat je produceert. Overdag ben je bezig met anderen: je kijkt jaarwerkstukken na, scripties. Dat schrijven doe je vaak thuis, buiten kantooruren. Maar het is nu eenmaal zo dat je af en toe een offer moet brengen als je de concurrentiestrijd met mannen wilt winnen", zegt ze. "Dat klinkt erg strijdvaardig... misschien is het dat ook wel." Ze lacht. Ook Bögels denkt dat vrouwen deels zelf debet zijn aan hun achterstand in hoge functies. "Mannen doen meer aan carrièreplanning, die werken ergens naartoe en zeggen strategisch 'nee' tegen andere dingen. Ze zorgen bijvoorbeeld dat ze genoeg publiceren om op te klimmen. Vrouwen kijken meer naar wat ze leuk vinden. Bovendien durven ze minder snel te zeggen dat ze willen doorstromen of dat het tijd is voor een

salarisverhoging. Ook is het bij vrouwen meer geaccepteerd dat ze lang op hetzelfde niveau blijven werken."

Eigenlijk zouden vrouwen best eens in de leer mogen bij mannen, vindt genderprofessor Maaike Meijer. "Ze zijn niet gewend om de baas te zijn, hebben geen voorbeelden. Ze moeten leren zich niet de kaas van het brood te laten eten."

Maar ook mannen kunnen een belangrijke steen bijdragen, door vrouwen met respect te behandelen en serieus te nemen. Dat kan bijvoorbeeld door hun gezag over te dragen. Meijer geeft een voorbeeld uit de vergaderwereld. "Een man opent en zegt: verder wordt de vergadering voorgezeten door professor Meijer. Daarmee geeft hij zijn eigen autoriteit door, de vrouw is net zo belangrijk als hij." Het kan ook verschrikkelijk fout gaan. "Bijvoorbeeld door de vrouw met haar voornaam aan te kondigen en steeds in te grijpen tijdens haar voorzitterschap."

Verder zouden mannen op cursus moeten. Die cursussen moeten dan niet 'empowerment' en 'loopbaantraining' heten, want mannen geven maar moeilijk toe dat ze iets fout doen. Meijer: "Je noemt zo'n training daarom 'effectief leiderschap' en op de mannen die deelnemen laat je de hele genderagenda los. Effectief leiderschap is immers ook: vrouwen een kans geven om aan de bak te komen."

Marieke de Wit

Met een budget van 6 miljoen gulden kon NWO dertig Nederlandse wetenschapsvrouwen een Aspasia-beurs toekennen. Het totaal aantal aanvragen bedroeg 131. In 2002 worden opnieuw dertig beurzen verdeeld. Doel: het aantal vrouwen in hoge wetenschappelijke functies opkrikken, want daarmee is het niet best gesteld. Zo is op dit moment slechts één op de twintig Nederlandse hoogleraren vrouw, de verhouding bij UHD's is één op dertien.

Vijftien UM-vrouwen dienden een Aspasia-aanvraag in. Naast de drie kandidaten die in de prijzen vielen, heeft NWO de UM geadviseerd om

ook drie andere inzenders tot UHD te bevorderen. Zij vielen net buiten de boot omdat het geld op was. Het college van bestuur steunt die gedachte en geeft de faculteiten waaraan ze verbonden zijn vijftigduizend gulden per vrouw. Daarmee kunnen ze één tot anderhalf jaar de hogere salariskosten betalen.

Bij de faculteit rechten is meteen positief gereageerd. De kandidaat daar, dr. E. Vos, is inmiddels hoofddocent. Bij geneeskunde houdt men echter een slag om de arm. "Het geld van het college is geen argument, er moet draagvlak zijn in de faculteit voor we iemand bevorderen tot UHD", reageert

directeur C. Breederveld. Eén van de twee kandidaten daar, dr. M. Oude Egbrink is uiteindelijk toch bevorderd, over de ander heeft het bestuur nog geen beslissing genomen. Als ze niet wordt gepromoveerd wil het college zijn geld terug. E. Drenthe van de afdeling instellingsstrategie (ISIS). "We hebben het bedrag overgemaakt naar de faculteiten, met de vraag of ze het terug willen storten als ze de vrouwen niet bevorderen." De UM wil dat in 2006 een kwart van alle hoge functies (salarisschaal 13 of hoger) wordt bezet door een vrouw. Eind 1999 stopte de teller op 9,4 procent.

SPORTVERENIGING DEMIRCI

Wij zijn weer gestart met onze trainingen: **boksen, kickboxing, fitness en thai-body.**
 Tevens gaan wij met een kleine groep van start met een intensieve cursus zelfverdediging. Ook reserveringen voor groepen zijn mogelijk en bij voldoende aanmeldingen start een aparte damesgroep.
 Kwalitatief zeer goede begeleiding door o.a. **NEDERLANDS KAMPIOEN**, waarbij veiligheid, techniekbeheersing en conditieverbetering voorop staan!
 Vraag eens vrijblijvend informatie aan bij Gé Dorssers: tel. 043-3611190 of 06-50558320.
 Wij staan ook in de gemeentegids onder sportverenigingen.

INTERMEDIAR

JAARBOEK

gratis

VOOR
 laatstejaars
 studenten

- alle studierichtingen
- 125 pagina's redactie
- 350 bedrijven

Haal je jaarboek bij:

Universiteit Maastricht
 ISL
 Zwingelput 4

WASMACHINE HUREN!

0800-0220202

Studenten huren hun wasmachine bij:

SPLASH LEASE

Internet: www.splash.nl - E-mail: info@splash.nl

stimulating entrepreneurship in life sciences



biopartner³

BioPartner stimuleert in Nederland het ondernemerschap in life sciences. BioPartner ondersteunt onderzoekers die een eigen bedrijf in life sciences starten met advies, financiering en voorzieningen.

BioPartner Network, BioPartner Facilities Support, BioPartner First Stage Grant, BioPartner Centers en BioPartner Start-up Ventures zijn de vijf instrumenten die in de verschillende fasen van een startende onderneming de starter helpen een succesvol bedrijf op te bouwen.

www.biopartner.nl

Oproep voor het indienen van projecten ten behoeve van de subsidieregeling zaaiprojecten life sciences

De subsidieregeling zaaiprojecten life sciences heeft tot doel om onderzoekers te stimuleren hun kennis te vertalen in een kansrijk ondernemingsplan en zo een eigen onderneming op te zetten. De regeling is bestemd voor onderzoekers met een aanstelling aan een publieke kennisinstelling, zoals universiteiten en onderzoeksinstituten. Subsidieerbare kosten zijn salariskosten van de onderzoeker (tot een maximum van f130.000 per jaar), kosten van verbruikte materialen en hulpmiddelen en kosten verschuldigd aan derden voor advies, scholing en begeleiding. De maximale looptijd van een project is 2 jaar en de maximale subsidie bedraagt f400.000. Een projectplan moet in de projectperiode resulteren in een commercieel kansrijk ondernemingsplan.

U kunt uw projectvoorstel vanaf heden indienen. De beoordeling vindt periodiek plaats. De tekst van de subsidieregeling kunt u samen met de aanvraagformulieren opvragen bij:

Mevrouw Jacqueline Nigg
 BioPartner First Stage Grant
 NWO-ALW
 Laan van Nieuw Oost Indië 131, 2593 BM Den Haag
 Postbus 93120, 2509 AC Den Haag
 Telefoon: 070 3440689 fax: 070 3351005
 Nigg@nwo.nl

BioPartner is een initiatief van het Ministerie van Economische Zaken.

Symposium 9 november 2000

stimulating entrepreneurship in life sciences



09.00 - 15.00 uur
 Koepelkerk Renaissance hotel
 Kattengat 1, Amsterdam

biopartner³

BioPartner stimuleert in Nederland het ondernemerschap in life sciences. BioPartner ondersteunt onderzoekers die een eigen bedrijf in life sciences starten met advies, financiering en voorzieningen.

BioPartner Network, BioPartner Facilities Support, BioPartner First Stage Grant, BioPartner Centers en BioPartner Start-up Ventures zijn de vijf instrumenten die in de verschillende fasen van een startende onderneming de starter helpen een succesvol bedrijf op te bouwen.

Meer weten?
 Bezoek ons kick-off symposium op 9 november 2000.

www.biopartner.nl

stimulating entrepreneurship in life sciences

BioPartner is een initiatief van het Ministerie van Economische Zaken.

Onze rots in Gibraltar.



Even voorstellen: dit is Nadine. Tijdens het laatste jaar van haar studie Bedrijfskunde deed ze een internationale stage bij de ABN AMRO-vestiging in Gibraltar. Dat ze voor die stage was geselecteerd, had haar wel even verrast omdat ze nooit uitblonk in het vak economie. Maar voor ons wogen haar zelfstandigheid en enthousiasme een stuk zwaarder. Je hoeft geen kei met cijfers te zijn om onze rots in Gibraltar te worden.

Drie maanden werkte Nadine aan een onderzoek naar de mogelijkheid om als bank verzekeringsproducten aan te bieden. Na haar stage studeerde ze af en inmiddels werkt ze bij ABN AMRO in Rotterdam als accountmanager.

Ook dit jaar geeft ABN AMRO academici de kans om drie maanden stage te lopen op een van de vele buitenlandse vestigingen. De inhoud van de stages is per vestiging heel verschillend. Het hangt vooral af van de be-

INTERNATIONALE STAGES VOOR ACADEMICI

Ben je niet ouder dan 26 jaar en studeer je volgend jaar af aan de universiteit, dan kun je je nu aanmelden.

Op het aanmeldingsformulier vind je meer informatie over de komende stageperiodes en inschrijvingsdata.

De sollicitatieprocedure bestaat verder uit een selectiegesprek en een capaciteitentest. Je kunt het aanmeldingsformulier aanvragen bij 0800 - 024 07 18 of ophalen bij je studievereniging. Aanmelden kan ook via Internet:


www.abnamro.nl/werken/

hoeft ter plaatse. Waar je ook terecht komt, er wordt heel wat van je verwacht. We zoeken ondernemende types die in staat zijn om zelfstandig een project op te pakken en

tot een goed einde te brengen. En goed kunnen communiceren met mensen uit een andere cultuur.

Gelukkig sta je er niet alleen voor. Je mentor ter plaatse zorgt voor opvang en professionele begeleiding en maakt je wegwijs in de plaatselijke cultuur. Daarnaast hou je intensief contact met een stagebegeleider in Nederland.

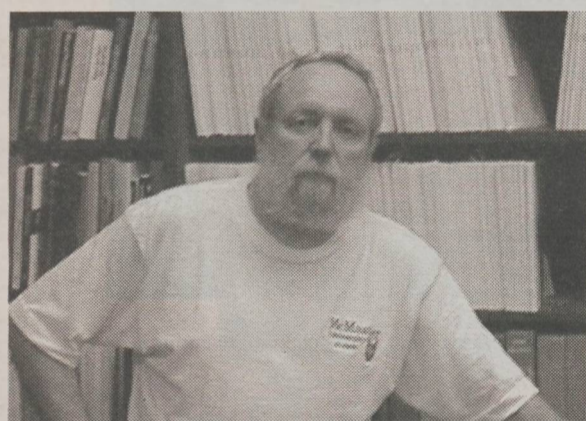
Al met al vormt zo'n internationale stage een unieke gelegenheid om alvast te ruiken aan een carrière in de financiële dienstverlening. Je leert een heleboel mensen kennen en je ontdekt al snel hoe het binnen ons bedrijf reilt en zeilt. Kortom: je krijgt een schatkist vol ervaringen mee. Ervaringen die niemand je meer afneemt en die je een rotsvast vertrouwen geven in je eigen capaciteiten.

 **ABN·AMRO** De bank

Brits-Amerikaanse filosoof houdt Tanslezing over Darwin en God

"Geef mij maar Holland met al zijn drugs, prostitutie en hondenstront"

Dag in dag uit scheuren wilde beesten elkaar aan stukken, en vreten insecten elkaar van binnenuit levend op. Het lijden in de natuur is ronduit gruwelijk. Voor Darwinisten is dit gesneden koek, maar voor christenen is het een levensgroot probleem. Is Gods schepping niet volmaakt? Toch stelt de Brits-Amerikaanse filosoof Michael Ruse volgende week in de Tanslezing aan de Universiteit Maastricht: zonder christendom geen evolutietheorie.



Michael Ruse

Het snijvlak van evolutietheorie, wetenschap en religie; daar vond de Brits-Amerikaanse filosoof Michael Ruse (1940) een groot deel van zijn thema's. Is de evolutie überhaupt wetenschap? Kun je evolutionist zijn en tegelijk christen? In hoeverre zijn menselijk gedrag en moraal te herleiden tot biologie?

Hoeveel springstof achter deze vragen kan schuilgaan bleek in de jaren zeventig, toen de even verguisde als bewierookte sociobioloog Edward O. Wilson zijn *On Human Nature* (1975) publiceerde. In dit boek - goed voor de Pulitzer Prize - verkondigde hij dat menselijk gedrag evolutionair is bepaald, en weinig met cultuur van doen heeft.

Ruse heeft in 1983, in het Museum of Comparative Zoology (Harvard), een jaar met Wilson samengewerkt. En nog steeds voelt hij kennelijk de behoefte om zijn collega en vriend in bescherming te nemen. Aan het eind van zijn Tanslezing zal hij zeggen: "Those who condemn the man because they don't share his beliefs are bigots and worse."

Wat niet wil zeggen dat de hoogleraar aan de Florida State University

op Wilsons lijn ligt. Ruse gaat niet zover dat hij specifieke normen en waarden probeert af te leiden uit de evolutie van de menselijke soort. Cultuur is belangrijk, wat niet wegneemt dat de biologie verreweg het grootste deel van ons leven dicteert.

Een overtuiging die hem soms op de barricaden jaagt. Zeker als Amerikaanse scholen ervoor kiezen om de evolutie te schrappen uit het lesmateriaal, en het bijbelse scheppingsverhaal in de klas verpakken als wetenschap. In 1981 trad hij op als getuigedeskundige in een rechtszaak in Arkansas, waarin hij met succes betoogde dat de zogeheten creation theory allesbehalve wetenschappelijk is.

Darwin, vindt Ruse, moet serieus worden genomen, zeker ook in het onderwijs. Niet voor niets is *Taking Darwin Seriously* van alle boeken die hij geschreven heeft, bij hem favoriet. En kennelijk niet alleen bij hem: binnen enkele jaren na de verschijning in 1986 lagen er al vijf drukken in meerdere vertalingen. Het zou zelfs bij een Argentijnse sigarenboer in de etalage liggen, werd hem ooit tot zijn onuitsprekelijke genoegen verteld.

Florida, zeven uur 's ochtends. Een uitstekend tijdstip voor een telefonisch interview, meent Michael Ruse die als filosoof werkt aan de Florida State University. Met een aangenaam-vet Engels accent kaatst hij halverwege de vraag het antwoord vaak alweer terug. Over Darwin, het christendom, de verloederding van onze moraal, en zijn eigen kijk op het leven. En dat alles met het gerinkel van pannen, borden en bestek, en het gekissebis van zoon en dochter op de achtergrond. "Excuses daarvoor, maar mijn vrouw is een paar dagen weg en... Emily, drink je thee op...de scholen beginnen hier al om half acht, dat is toch niet geloven?"

Tot voor kort woonden Ruse en familie in het Canadese Guelth, waar hij vanaf 1974 hoogleraar was. Daar ging het op de middelbare school stukken minder christelijker aan toe dan in de Verenigde Staten. "In een staat als Arkansas bijvoorbeeld zouden mijn kinderen weinig over Darwin te horen krijgen. Ze nemen de bijbel letterlijk, en geloven dat God de aarde in zes dagen uit de klei heeft opgetrokken. De evolutieer is er geen punt van discussie in de klas."

Evenmin in Kansas, waar de zogeheten creationisten vorig jaar de evolutietheorie schrappen uit het lesprogramma. Want niet alleen geloven ze er niet in, ze menen ook anderen tegen deze godlasterende leer te moeten behouden. In andere delen van het land ontstond commotie. Universiteiten dreigden zelfs om studenten uit Kansas niet meer toe te laten. Twee maanden geleden beloofde de onderwijsraad in Kansas om de evolutieer weer in de klas te bespreken. De impopulariteit van Darwins leer is niet beperkt tot een handvol staten. Uit opiniepeilingen blijkt stevast dat een op de tien Amerikanen gelooft dat de mens het resultaat is van een evolutieproces. De rest is ervan overtuigd dat God daar op zijn minst een stevige hand in heeft gehad.

Kwantummechanica

Beide wereldbeschouwingen liggen dus mijlenver uiteen, zou je denken, maar dat is slechts ten dele waar, betoogt Ruse in zijn Tanslezing. Sterker nog: zonder christendom, geen evolutietheorie. "Alleen al de vragen die evolutionisten in de negentiende eeuw stelden: waar komen we vandaan en waar gaan we heen? Typisch joods-christelijk. Als je Aristoteles zou vragen waar mensen vandaan kwamen, zou hij je stom aankijken. Zijn tegenvraag zou kunnen zijn: wat is het begin van een cirkel? Ik bedoel, voor de Grieken bestond er gewoonweg geen begin en einde. Het leven was er altijd al."

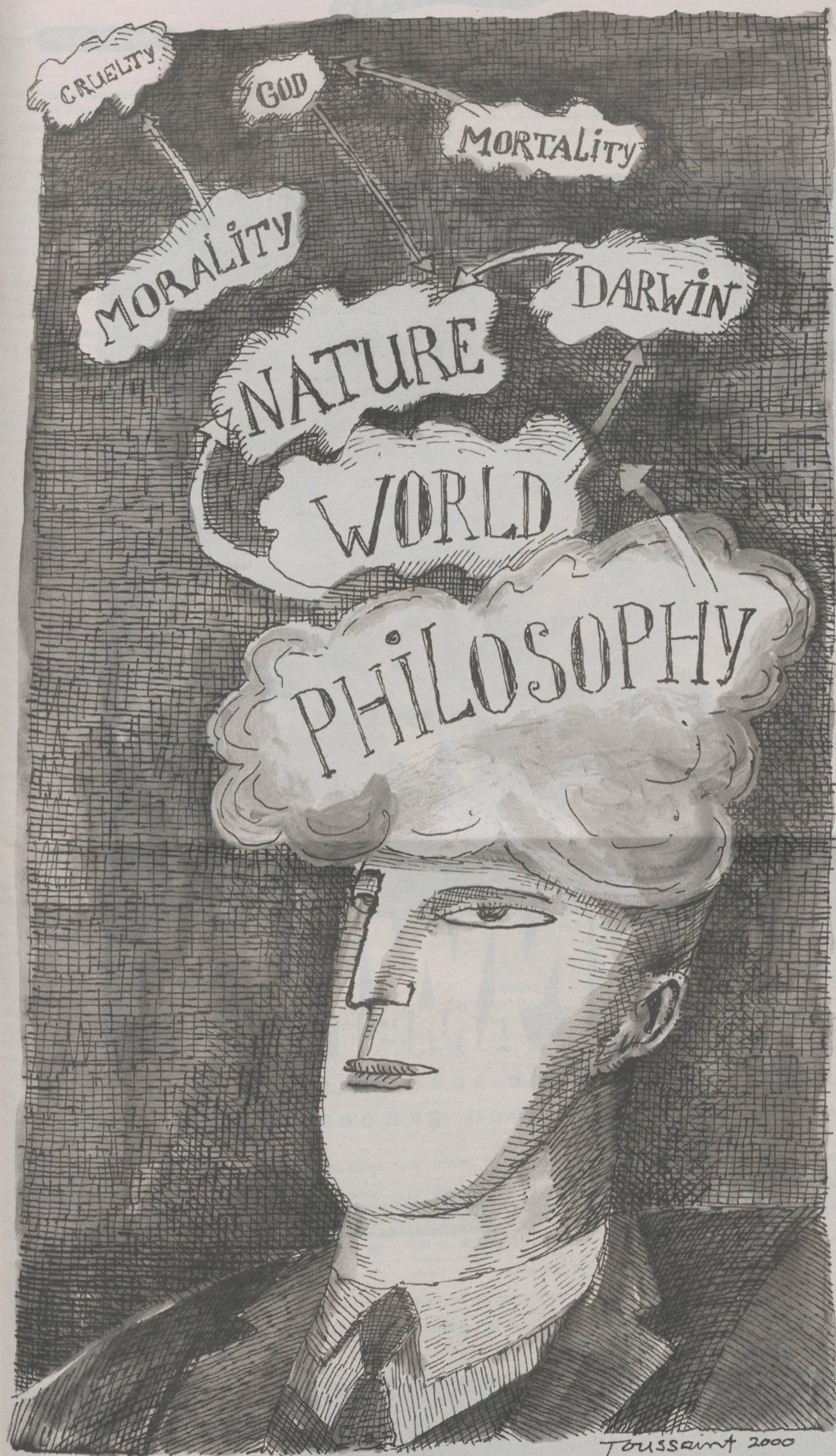
Een andere zowel door en door christelijke als evolutionistische vraag: waarom zijn we zo ontworpen als we zijn? "Het werk van God, zeggen gelovigen. En dat moet wel, voegen de creationisten eraan toe: levende wezens zitten zo volmaakt in elkaar, dat kan niet het resultaat zijn van blinde natuurwetten." Dit dachten trouwens ook de eerste negentiende-eeuwse evolutionisten, waaronder grootvader Erasmus Darwin. Veel van hen geloofden in een (niet-christelijke) god die de wereld zo had voorgeprogrammeerd dat vanaf de 'aftrap' zich alles perfect zou ontploegen. Om de verhouding tussen evolutieer en christendom nog complexer te maken: eind negentiende eeuw nam het evolutionisme menigmaal de gedaante aan van een soort seculiere religie. Een wereldlijk alternatief voor het christendom. Met als boegbeeld de briljante paleontoloog Thomas Huxley, ook wel *Darwin's bulldog* genoemd. Onophoudelijk preekte Pope Huxley - zoals de kranten hem doopten - de "gospel van de evolutie". En terwijl christenen hun geloof beleden in kerken, deden evolutionisten datzelfde in hun musea. Ook tegenwoordig nog zijn er wetenschappers - waaronder de omstreden Edward O. Wilson, die in de jaren zeven-

tig een ware rel creëerde door menselijk gedrag te reduceren tot biologische oorzaken - die het evolutionisme propageren als overtreffende trap van het christendom. "Ik weet niet of ik dat wel zo aantrekkelijk vind. Ik heb geen zin om de ene religie voor de andere in te ruilen. Ik ben agnost en weet het dus gewoonweg niet. Wel zou het me niks verbazen als de wereld *a hell of a lot* merkwaardiger in elkaar steekt dan we denken. De natuurkunde, de kwantummechanica, heeft dat afgelopen zeventig jaar min of meer aangetoond."

Khomeini

Kun je evolutionist en christen tegelijk zijn? "Allicht kan dat, maar het lijkt me niet makkelijk", meent Ruse. En dat heeft volgens hem vooral te maken met het probleem van het kwaad in de natuur. Als voorbeeld noemt hij de sluipwesp, die haar eitjes legt in een rups. Hierbij doodt ze de rups niet, maar verlamt zijn centrale zenuwstelsel met haar angel. De eitjes komen uit en de larven doen zich te goed aan het verse vlees. Nogal gruwelijk, zeker als de rups door heeft - zoals menig bioloog vermoedt - dat-ie van binnenuit levend wordt opgegeten.

Als er al een god bestaat, dan lijkt die volgens Ruse niet op onze christelijke versie. We dienen nu eenmaal te accepteren dat het leven doordrenkt is van pijn, lijden en wreedheid. Onophoudelijk sterven dieren door honger, ziekte, roofdieren, noem maar op. Aan deze horror komt geen einde. In zijn lezing citeert Ruse de beroemde Engelse zoöloog Richard Dawkins - auteur van de bestseller *The Selfish Gene*: *Nature is not cruel, only pitilessly indifferent. This is one of the hardest lessons for humans to learn. We cannot admit that things might be neither good nor evil, neither cruel nor kind but simply callous - indifferent to all suffering, lacking all purpose.*



Toussaint 2000

Ruse: "Misschien zal niet iedereen met zo'n wereldbeeld kunnen leven. Zoals een wetenschapper het ooit formuleerde: 'Laten we hopen dat evolutie niet waar is, en mocht het toch kloppen, dat het niet alom bekend wordt.' Maar als dit de realiteit is, dan zit er niets anders op. Ik bedoel, ik wil weten hoe de dingen in elkaar zitten in plaats van godsdienstige zondagsverhalen aan te horen. Natuurlijk, religie kan troost bieden. Maar als het niet waar is, heb ik daar weinig aan. Tenminste, dat vind ik nu op mijn zestigste. Het kan zijn dat ik daar over tien jaar anders over denk."

Aan de andere kant is de mensheid in zekere zin beter af zonder religie. "In de naam van God is natuurlijk ontzettend veel kwaad aangericht. De gruwelijkheden in het Duitse Rijk tijdens de Dertigjarige Oorlog (1618-1648), de vooroordelen tegen de Joden in nazi-Duitsland, of wat er nu in het Midden-Oosten gebeurt. Je ziet dat diezelfde verhalen die troost bieden, tevens kunnen dienen als excuus om anderen te executeren. Zodra men zich op die sprookjes, mythen of hoe je ze wil noemen beroept, ontstaat er een absolutistische stemming. Discussie is dan vaak uitgesloten,

kijk maar naar types als Ian Paisley of ayatollah Khomeini."

Hondenstront

Ruse heeft geen bloedhekel aan het christendom, zoals menig collega ("ik vraag me af waarom Dawkins God zo haat"). "Ik heb respect voor mensen die oprecht worstelen met wezenlijke levensvragen. Als iemand me vertelt dat hij de zondeval als een groot probleem ziet, dan zal ik hem nooit belachelijk maken. Wilson ziet religie als een evolutionair mechanisme dat de sociale co-

hesie verhoogt, en uiteindelijk wel een kee zal verdwijnen. Maar dat weet ik nog niet zo zeker. Dat het een biologische functie heeft wil niet zeggen dat het meteen overbodig is, of geen bestaansrecht meer heeft."

Is religie niet al op haar retour? "Dat mag zo lijken in dat kleine merkwaardige land van jullie, maar als je in het zuiden van de Verenigde Staten woont, kijk je daar heel anders tegenaan. Ik bedoel, in het machtigste land ter wereld is religie nog springlevend. Ook de islam wordt almaar populairder. En vorig jaar was ik in Rusland, daar geloven

mensen rotsvast."

Ook al zou het christendom op een dag het onderspit delven, dan nog deelt Ruse niet de hedendaagse bezorgdheid over de verloedering van waarden en normen. Zonder religie zal onze moraal niet van het toneel verdwijnen. Trouwens, ook in tijden van een sterk religieus besef kan de moraal te wensen overlaten, vindt hij. "Er zijn genoeg christelijke samenlevingen met bijbehorende waarden die ik niet zou willen. Kijk maar eens naar de Reformatie. Wat deden ze toen met mensen die uit de toon vielen? Juist ja, die zetten ze op de brandstapel. Tot op zekere hoogte heb ik liever een gebrek aan waarden dan het hele scala dat ons in naam van het christendom is opgedrongen. Geef mij maar het moderne Holland met al zijn drugs, prostitutie en hondenstront op elke stoeptegelt."

Ruse ziet de moraliteit als een evolutionair product. "Mensen zijn sociale dieren, en hebben in die hoedanigheid behoefte aan rust en vredelievendheid. We zijn nu eenmaal sterk als we de handen ineem slaan. Onze moraal heeft daarin een functie, en is dus niet iets dat we op een voetstuk moeten plaatsen."

Dat is ook de reden, redeneert Ruse, waarom mensen het met gevaar voor eigen leven voor anderen opnemen. Altruïsme is niets verhevens maar louter een mechanisme om het overleven van de soort zo goed als dat kan veilig te stellen. Om met Dawkins te spreken: het lijkt allemaal verschrikkelijk nobel maar het is puur en alleen een kwestie van zelfzuchtige genen. De rol van de cultuur cijfert Ruse niet weg. Dat we beschikken over een moraal mag dan biologisch bepaald zijn, hoe we die concreet invullen is afhankelijk van de maatschappelijke context.

Genetische revolutie

Ruse is de laatste jaren meer met historisch materiaal in de weer, dan met de biologische grondslagen van menselijk gedrag. "Niet dat dit thema minder belangrijk voor me is, of opgelost is. Ik bedoel, als wetenschapper los je nooit iets op, je raakt gewoon op een probleem uitgekeken en dan ga je wat anders doen. Wel ben ik wat milder geworden, minder een *hardliner*. In de jaren zeventig waren die academische gevechten ook heftiger dan nu. Je moest wel een grote mond opzetten om gehoord te worden."

Dat die discussies toen zo hoog oplaaide heeft te maken met de erfenis van Hitler. "Juist in het Amerika van de jaren zeventig kwam het schuldgevoel over de holocaust boven drijven. En in zo'n klimaat associeert men sociobiologie al snel met het kweken van superieure rassen. Nu breekt meer en meer het besef door dat we niet ons hele wereldbeeld hoeven op te hangen aan wat de nazi's in 1940 deden. Al kun je met sociobiologie in Duitsland nog steeds niet aankomen."

De genetische revolutie en het Humaan Genoom-project creëren meer begrip voor deze thema's. "Er komt steeds meer bewijs voor biologisch bepaald gedrag. Stilaan krijgen we zicht op vragen als: zijn er genen die verantwoordelijk zijn voor de seksuele geaardheid of voor agressief gedrag? Als dat zo is, dan is dat zo. Ik bedoel, je houdt daarmee niet op mens te zijn. Het is slechts een verklaring. Daar is het wetenschappers nu eenmaal om te doen. Leer ermee leven, zou ik zeggen."

Maurice Timmermans



STAGIAIRS

- ruimte
- integriteit
- diepgang
- passie
- kracht
- impact



EIGENWIJS GEDURED, AMBITIEUS

Van zulke aanstaande academici kunnen we bij KPN geen genoeg krijgen.

Je staat op het punt om te ontdekken waar je mogelijkheden liggen en in welke richting(en) je talent zich het beste kan ontwikkelen. KPN biedt je daarvoor graag alle ruimte.

Je krijgt de kans om je te bewijzen in een even inspirerende als informele stage-

of afstudeeromgeving. We hebben het dan over mobiele communicatie, Internet, e-business en over vernieuwende diensten via het vaste net. KPN staat in het centrum van al die ontwikkelingen als kennisorganisatie die zichzelf steeds verbetert. Wil je onze praktijk (en

jezelf) leren kennen op terreinen als financiën, technologie, marketing, HRM of communicatie - en tegelijk ontdekken waar jouw toekomst mogelijkheden bij KPN liggen? Laat snel wat van je horen. Kijk op www.carriere.kpn.com of bel voor meer informatie (070) 343 64 38.

ACADEMISCHE STAGIAIRS OF AFSTUDEERDERS

www.kpn.com
you're invited

VACATURES

SCHRIFTELIJKE SOLLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 DAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF DIENST (POSTBUS 616, 6200 MD MAASTRICHT). DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAATSINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATEN (= MEDEWERKERS UM EN WACHTGELDERS). BIJ GEBLEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAATSINGSKANDIDATEN DE VORKEUR.

INFORMATIE OVER INTERNE EN LIJF-VACATURES KUNT U INWINNEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN BUREAU MOBILITEIT): HTTP://WWW.UNIMAAS.NL/ OF BIJ HET BUREAU MOBILITEIT, TST. 83179/82207.

**AD
SPECIALIST MAASNETDIENSTEN M/V, 40 UUR PER WEEK**

Taken: u adviseert het management van het Servicecentrum bij de keuze en inrichting van de MAASnetdiensten. U ontwikkelt, documenteert en implementeert MAASnetdiensten. U draagt zorg voor overdracht naar de netwerkbeheerders. U draagt zorg voor de installatie van nieuwe versies van het MS-NT, MS-Exchange en MS-MS. U levert tweede-lijns ondersteuning naar de netwerkbeheerders, indien noodzakelijk lost u ook zelf storingen op. U zet rapportages over (delen van) de MAASnetdiensten op.

Functie-eisen: naast relevante kennis of opleiding op HBO-niveau heeft u ervaring in een vergelijkbare functie. Naast goede communicatieve en analytische vaardigheden is uw instelling servicegericht. Gezien het belang van MAASnet diene storingsafhandeling en sommige geplande werkzaamheden buiten kantooruren uitgevoerd te worden. Gewenste opleidingsrichtingen: electro/electronica, exacte wetenschappen, informatica. Gewenst opleidingsniveau: HBO/academisch.

Arbeidsvoorwaarden: vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 6.158,- conform salarisschaal 09.

Informatie: bij B. van den Heuvel, tel.: 043-3882426.

Vacaturenummer: AT2000.232

**AD
TECHNISCHE SYSTEEMBEHEERDERS M/V, 40 UUR PER WEEK**

Taken: u verzorgt het dagelijks beheer van de bestaande systemen en levert een bijdrage aan de inrichting van nieuwe systemen. De beheerstaken bestaan uit dagelijkse controle van systemen, installatie van nieuwe versies van systeem en applicatie software en het opsporen en oplossen van software en hardware problemen. Daarnaast levert u een bijdrage aan documentatie betreffende de inrichting en het beheer van de systemen en stelt u rapportages op over beschikbaarheid.

Functie-eisen: naast relevante kennis of opleiding op HBO-niveau heeft u enige ervaring in een vergelijkbare functie.

Naast goede communicatieve vaardigheden heeft u een servicegerichte instelling. Gezien het belang van de systemen diene storingsafhandeling en sommige geplande werkzaamheden buiten kantooruren uitgevoerd te worden.

Gewenste opleidingsrichtingen: electro/electronica, informatica, overige techniek. Gewenst opleidingsniveau: HBO/academisch.

Arbeidsvoorwaarden: vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 6.158,- conform salarisschaal 09.

Informatie: bij J. Weijers, tel.: 043-3882350.

Vacaturenummer: AT2000.233

**FDAW
INFORMATIE/DOCUMENTATIE SPECIALIST, ICIS M/V, 20 UUR PER WEEK**

Taken: u bent verantwoordelijk voor het opzetten en onderhouden van een interdisciplinair informatiesysteem en documentatiecentrum en de daarbij behorende te automatiseren databestanden. U ontwikkelt een passend classificatie- en trefwoordensysteem en zorgt voor het verzamelen, ontsluiten en actualiseren van informatie ten behoeve van de onderzoekers. U levert een actieve bijdrage aan publicaties, artikelen en rapporten.

Functie-eisen: enkele jaren relevante werkervaring, bij voorkeur in een wetenschappelijke werkomgeving. Affiniteit met de aandachtsvelden van het ICIS strekt tot aanbeveling. Uitsstekende beheersing van het Nederlands en Engels. Uitsstekende organisatorische en redactionele vaardigheden. Flexibel, consciëntieus en initiatief. Gewenst opleidingsniveau: HBO. Opleidingsomschrijving: u heeft een afgeronde HBO-opleiding op het gebied van documentaire informatievoorziening, zoals IDM of een gelijkwaardige opleiding.

Arbeidsvoorwaarden: tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 5.990,- conform salarisschaal 09.

Informatie: bij Simone Peters, tel.: 043 3882665. Uitgebreide informatie over het ICIS: <http://www.icis.unimaas.nl>

Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het volgende e-mailadres aangeleverd worden. E-mail:

PZFDWvacatures@facburfdaw.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2000.230

**FDAW
RESEARCHER IN EEN EUROPEES IST-PROJECT M/V, 40 UUR PER WEEK**

Taken: de groep CommunicatieResearch & Semiotiek (CR&S) verricht o.a. onderzoek naar Multi-Agent-Systemen (MAS) modellering van multi-mediale gedecentraliseerde Digital Culture systemen. In het kader van een Europees IST-project (i-Mass) met diverse partners wordt een researcher gezocht. De onderzoeker zal verantwoordelijk zijn voor modellering van een Virtual Reference Room systeem waarmee uniforme en intelligente toegang tot allerlei soorten digitale bronnen mogelijk wordt.

Functie-eisen: aantoonbare kennis van Artificial Intelligence & Multi-Agent Systems, affiniteit met het culturele domein, kennis van modelleringstechnieken, en tenminste enige belangwekkende publicaties. Daarnaast is projectervaring wenselijk aangezien ook bijdragen worden verwacht aan het algehele technische management.

Gewenste opleidingsrichtingen: exacte wetenschappen, gedrag en maatschappij. Gewenst opleidingsniveau: academisch. Opleidingsomschrijving: Informatica/ Informatiekunde/Wiskunde met minimaal een specialisatie in Artificial Intelligence, in het bijzonder in de richting van multi-agent-systemen.

Arbeidsvoorwaarden: tijdelijk dienstverband voor de periode van 33 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 6.179,- conform salarisschaal 11.

Informatie: bij Dr. P.J. Braspenning, tel.: 043-3882770. Informatie over CR&S: <http://www2.unimaas.nl/~crs/>.

Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het volgende e-mailadres aangeleverd worden. E-mail:

PZFDWvacatures@facburfdaw.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2000.231

**FDWVB
STUD. ASS. BEHEERDER SMR M/V, 7 UUR PER WEEK**

Taken: toezicht houden in SMR en de daar aanwezige hard- en software, controle uitvoeren op het naleven van SMR regels, hulpverlening aan gebruikers met hard- en softwareproblemen, verstrekken van prints en supplies, maken van handelingen, geven van softwarecursussen, onderhoud pc's en bijbehorende werkomgeving, lichte administratieve werkzaamheden.

Functie-eisen: 2e of 3e jaars FdEWB-student, goede kennis van DOS, Windows98, Office2000, Maasnetdiensten. Goede communicatieve eigenschappen in tenminste Nederlandse en Engelse taal, flexibel, klantvriendelijke houding en u kunt goed zelfstandig en in teamverband functioneren. Gewenste opleidingsrichting: economie. Gewenst opleidingsniveau: academisch.

Arbeidsvoorwaarden: tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Uw bruto maandsalaris bedraagt minimaal fl. 321,80 en maximaal fl. 375,70.

Informatie: bij Huub Odekerken, tel.: 043-3883743.

Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het volgende e-mailadres aangeleverd worden. E-mail:

PZFDWvacatures@facburfdew.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2000.234

**FDWVB
STUDIE ADVISEUR M/V, 24 UUR PER WEEK**

Taken: voeren van adviesgesprekken met studenten en aspirant-studenten op gebieden zoals studiekeuze, studieplanning en studiemethodiek. Vraagbaak voor docenten en facultaire gremia inzake stu-

dentenaangelegenheden. Aanspreekpunt voor schooldekanen. Betrokken bij de organisatie van de introductie van nieuwe eerstejaarsstudenten. Betrokken bij de samenstelling van onderwijs- en examenreglementen.

Functie-eisen: academisch werk- en denkniveau. Ervaring in en affiniteit met het begeleiden en adviseren van jongeren. Belangstelling voor ontwikkelingen binnen onderwijs/studentenwereld. Flexibel en stressbestendig. Goede contactuele en sociale vaardigheden. Uitsstekende beheersing van de engelse taal in woord en geschrift.

Gewenste opleidingsrichtingen: economie, onderwijs. Gewenst opleidingsniveau: academisch. Opleidingsomschrijving: academische opleiding bij voorkeur economie of onderwijskunde of vergelijkbaar.

Arbeidsvoorwaarden: tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 6.765,- conform salarisschaal 10.

Informatie: bij R. Pans, tel.: 043-3883675. Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het volgende e-mailadres aangeleverd worden. E-mail:

PZFDWvacatures@facburfdew.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2000.235

**FDG
HUISARTS-STAFID M/V, 8 UUR PER WEEK**

Taken: binnen de Huisartsopleiding van de capaciteitsgroep Huisartsgeneeskunde bestaat een vacature voor Huisarts-stafid. De taken bestaan uit het ontwikkelen van onderwijsprogramma's voor hiao's op huisartsgeneeskundig gebied, het ondersteunen van onderwijsuitvoering en ondersteuning van beleidsontwikkeling m.b.t. de inhoud van de opleiding.

Functie-eisen: deskundigheid als huisarts. Affiniteit met onderwijs. Organisatievermogen. Gewenst opleidingsniveau: academisch. U bent enthousiast voor het beroep van huisarts en overweegt participatie in het onderwijs aan med.stud., hiao's of huisartsen, in de nabije of verdere toekomst.

Arbeidsvoorwaarden: tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 7.909,- conform salarisschaal 11.

Informatie: bij Dr. P. Ram, adjunct hoofd huisartsopl., tel.: 043-3882340.

Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het volgende e-mailadres aangeleverd worden. E-mail:

PZFDGvacatures@facburfdg.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2000.228

**FDG
HUISARTSBEGELEIDER (HAB) M/V, 16 UUR PER WEEK**

Taken: bij de afdeling Huisartsopleiding van de capaciteitsgroep Huisartsgeneeskunde bestaat per februari 2001 een vacature voor een huisartsbegeleider. Taken: begeleiden van een groep huisartsen in opleiding (HAIO's) en hun huisartsoplei-

ders (HAO's). Uitvoeren en ontwikkelen van onderwijsprogramma's en programma's didactiek en intervisie voor HAO's. Evaluatie van de vorderingen van de HAIO's. Deelname aan docenttrainingen en -intervisie. Ondersteuning beleidsontwikkeling.

Functie-eisen: ruime ervaring en deskundigheid als zelfstandig huisarts. Minimaal 0,4 fte. werkzaam in de huisartspraktijk. Ervaring met het geven van onderwijs, samenwerken en leidinggeven. Organisatievermogen. U bent een enthousiaste huisarts met een moderne visie op onderwijs, deskundigheidsbevordering en toetsing. Gewenste opleidingsrichting: medisch. Gewenst opleidingsniveau: academisch.

Arbeidsvoorwaarden: vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 9.015,- conform salarisschaal 12. Er wordt een koop- en behoudtoelage toegekend boven op het salaris. Deze koop- en behoudtoelage zal per 01-01-2001 worden aangepast aan het dan gehanteerde LAD-salaris.

Informatie: bij Dr. P. Ram, adjunct-hoofd HAO, tel.: 043-3882814.

Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het volgende e-mailadres aangeleverd worden. E-mail:

PZFDGvacatures@facburfdg.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2000.236

**FDGW
ONDERZOEKER GVO/HEALTH M/V, 40 UUR PER WEEK**

Taken: bij de capaciteitsgroep GVO wordt het KWF project 'publieks en patiënten-voorlichting over kanker' uitgevoerd. U voert focusgroepen uit bij de Nederlandse bevolking naar hun perceptie over erfelijkheid en kanker en hun behoefte aan voorlichting hierover. U doet literatuurstudies, beheert databestanden en participeert bij lopende activiteiten. U werkt mee aan de schriftelijke rapportage van de uitkomsten en onderhoudt de contacten met de afdeling PR&Voorlichting van het KWF.

Functie-eisen: u heeft kennis van gedragswetenschappelijke theorieën over verklaring en verandering van gedrag. Ervaring met datamanagement en analysetechnieken met SPSS. U beschikt over een goede schriftelijke en mondelinge uitdrukkingsvaardigheid (Nederlands en liefst ook Engels) en goede contactuele en organisatorische vaardigheden. Gewenste opleidingsrichting: gedrag en maatschappij. Gewenst opleidingsniveau: academisch. Opleidingsomschrijving: academische opleiding in de Gezondheidswetenschappen of Sociale Wetenschappen.

Arbeidsvoorwaarden: tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4.687,- conform salarisschaal 10.

Informatie: bij prof. dr. H. de Vries, tel.: 043-3882406. Uitgebreide informatie over het onderzoeksinstituut HEALTH vindt u op: <http://www.health.unimaas.nl>.

Vacaturenummer: AT2000.229

Inhousedag rechtenstudenten

CMS Derks Star Busmann Hanotiau - Utrecht

Als onderdeel van CMS transnational legal services heeft CMS Derks Star Busmann Hanotiau (CMS DSH) kwaliteit hoog in het vaandel staan. Een prettige werksfeer en goede relatie met onze cliënten zijn bepalend voor de wijze waarop onze medewerkers hun werk kunnen doen en succesvol voor hun cliënten kunnen optreden. Ons Human Resource beleid richt zich op het bieden van uitstekende carrièreperspectieven door het aanbieden van cursussen trainingen. Het doel van deze intensieve ondersteuning is het beste uit jezelf te halen.

Graag bieden wij rechtenstudenten de mogelijkheid om tijdens hun studie stage te lopen bij één van onze kantoren in Nederland. Tijdens een stage van minimaal 4 weken maak je kennis met verschillende rechtsgebieden binnen ons kantoor. Ben jij hierin geïnteresseerd? Kom dan voor een eerste kennismaking langs op onze inhousedag op 21 november in Utrecht. Het programma voor deze dag is als volgt:

12.00 - 12.15 uur:	Ontvangst
12.15 - 13.00 uur:	Introductie over kansen en perspectieven bij CMS DSH
13.00 - 14.00 uur:	Lunch
14.00 - 14.30 uur:	Rondleiding
14.30 - 15.30 uur:	Kennismaking op de verschillende secties
15.30 - 17.00 uur:	Nagespeelde zitting
vanaf 17.00 uur:	Borrel

Je kunt je aanmelden voor de inhousedag bij mevrouw mr. J. Hofman, telefoon (030) 21 21 176.

CMS Derks Star Busmann Hanotiau
ADVOCATEN NOTARISSEN BELASTINGADVISEURS

O.H.M. QUE PASA PRESENTA LA FIESTA DEL TORO

18.30 uur:

Tent open

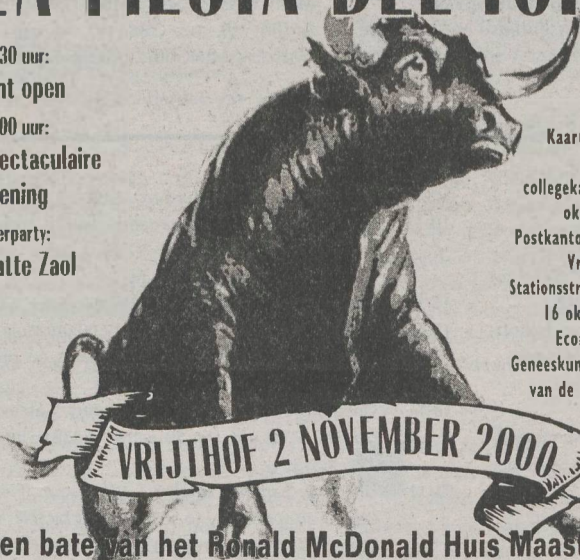
19.00 uur:

Spectaculaire opening

Afterparty:

Platte Zaal

Kaartverkoop op vertoon van collegekaart vanaf 2 oktober bij de Postkantoren aan het Vrijthof en de Stationsstraat en vanaf 16 oktober op de Economische en Geneeskunde Faculteit van de Universiteit.



VRIJTHOF 2 NOVEMBER 2000

ten bate van het Ronald McDonald Huis Maastricht

**SCOREN
TEGEN
KANKER**

VIJF
OJAAR

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): R. Vos, Fac. Bur. Tongersestraat 6, kamernr. 0.003 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDWCW.unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Judith Buddenberg, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdew.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac. Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881459, voor woensdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel van den Maagdenberg, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.): E. Charles/M. Geelen, Fac. Bur. Tongersestraat 6, tel. 3882669, voor woensdag 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Mordang/Willie Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Carly Hollewin, Stud. zaken, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, H. Hagen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

ABVAKABO FNV

De vakbondscounselor AbvaKabo FNV, Els Rhijsburger, heeft open spreekuur op iedere woensdag van 13.30-15.00u op k. 5.035 DOT 10 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30-10.00u op k. 0.005 Looiersgracht 12-14 tel. 82554. Het open spreekuur is voor vragen, advies en informatie. Ook niet-leden kunnen voor een eenmalig advies terecht.

BVOMUM

Na bezoeken aan de ENCI-fabrieken in Maastricht en aan Roduc in het afgelopen jaar, organiseert de Belangenvereniging van Oud-Medewerkers UM (BVOMUM) een rondleiding door de NEDCAR-autofabriek en wel op maandag 4 december a.s. van 14.00 tot ca. 16.30 uur. Trefpunt: receptie hoofdingang te Nieuwstadt-Born. Leden en ook aspirant-leden/oud medewerkers zijn van harte welkom.

BUREAU INTERNATIONALE SAMENWERKING

Deadlines Aanvragen Culturele Verdragen

- 15 november: Indonesië - Darmasiswa Programma
- 1 december 2000: Israël - Duitsland (zomerbeurzen en beurzen voor onderzoek)
- 1 januari 2001: Duitsland - Hongarije - Portugal - Russische Federatie - Spanje - Tsjechië
- 1 januari 2000 - Zomerbeurzen: Noorwegen - Polen
- 15 januari 2001: India
- 30 januari 2001: China
- 1 februari 2001: Jordanië
- 1 februari 2001: Finland

Voor meer informatie en aanvraagformulieren: c.devisser@isis.unimaas.nl

De volgende landen hebben geen officieel beursaanbod. Meer informatie op internet:

Oostenrijk: <http://www.oead.ac.at>
Zweden: <http://www.si.se>
Griekenland: <http://www.onassis.gr>
 Voor Canada, het Verenigd Koninkrijk en de VS gelden afwijkende procedures
Canada: Canadian Embassy, 070/31 11 600, Melanie ter Meulen
VS: NACEE, 020/62 75 426
Verenigd Koninkrijk: British Council, 020/52 47 676

EISEP: Study in America 2001/2002
Costs: \$1000 per month, for which you will get room and board in America krijgt.

Selection criteria: minimum 3d year, sufficient English, supplementary conditions per faculty
Deadline for application at your faculty: 1 December 2000: More information: Marlies Haenen Information Centre for Study and Career (marlies.haenen@sz.unimaas.nl) or www.isep.org

Stageplaatsen Canada

Overeenkomstig een memorandum van overeenstemming tussen Canada en Nederland zijn 20 stageplaatsen beschikbaar voor Nederlandse studenten uit het hoger onderwijs. Doelgroep: 18 tot 30 jaar. Duur: 12 maanden
 Meer info: Olga Marschal, Secretaris COSPA, Tel. 070/42 60 238 of e-mail marschal@nuffic.nl

WHO stageplaatsen

Voor postdoctorale studenten die interesse hebben in multilaterale handelssystemen en praktijkervaring op willen doen.
Leeftijd: 21 tot 30 jaar. **Afstudeerrichtingen:** economie, rechten, politieke wetenschappen, internationale betrekkingen
Voorwaarde: komen uit een lidstaat van de WHO.
 Kandidaten moeten zelf zorgen voor ziektekosten- en ongevallenverzekering.
 Indien kandidaat geen financiering uit andere bronnen heeft, kan de WHO een stipendium van \$1500,- per maand toekennen. Reiskosten naar Genève worden niet vergoed.
 Meer info: <http://www.wto.org>

GENDER EN DIVERSITEIT

Colloquium maandag 6 november in de Salon (Bou 1-3). Aanvang om 15.30 uur en einde rond 17.30 uur. Prof. Dr. Liesbet van Zoonen zal een lezing houden, getiteld 'Jongeren en Internet: gender voorbij?'. Meer informatie kunt u vinden op onze website: www.genderfdaw.unimaas.nl

LOKAAL OVERLEG

Kort verslag van de LO-vergadering d.d. 13 september 2000 / LO 00-091 27 oktober 2000
Evaluatie regeling kinderopvang
 In het LO is de tussentijdse evaluatie (periode 1 april 1999 tot 1 september 2000)

van de regeling bedrijfsplaatsen kinderopvang besproken. Uit deze evaluatie blijkt dat er geen wachtlijst wordt gehanteerd voor plaatsing, tenzij de voorkeur uitgaat naar een bepaald kinderdagverblijf.

De door de UM gewenste groei van het aantal gastouderopvangplaatsen is volgens de Stichting KIM niet haalbaar. Verder moet er voor de komende jaren rekening worden gehouden met een verdere groei van de vraag naar kinderopvang. In 2003 zal naar verwachting de Wet Basisvoorziening Kinderopvang in werking treden. Daarmee wordt de ouderbijdrage wettelijke vastgelegd (maximaal 65% van de kosten van kinderopvang). Kostendeling van de werkgevers van beide ouders zal dan vanzelfsprekend worden. De invoering van deze wet zal voor de UM een forse kostenstijging betekenen. Een groot deel van de ouders betaalt nu, door de verlengde ouderbijdragentabel, de kosten van een kinderopvangplaats zelf.

- Notitie ongewenst gedrag en de concept-regeling melding en klachtbehandeling ongewenst gedrag: seksuele intimidatie, agressie, geweld en discriminatie.

In deze notitie worden voorstellen gedaan voor het te ontwikkelen beleid, de organisatie en de inrichting met betrekking tot het zoveel mogelijk voorkomen en bestrijden van ongewenst gedrag in de werksituatie en bij de studie bij de UM. De vakbonden hebben hiermee ingestemd en hierbij aangegeven dat hun voorkeur uitgaat naar contactpersonen die geen relatie met de werkgever hebben.

- Bureau Mobiliteit/Loopbaan Advies Centrum

Het LO heeft ingestemd met het herziene besluit van het CvB d.d. 10 juli 2000 om onder bepaalde voorwaarden over te willen gaan tot de inrichting van twee afzonderlijke eenheden voor loopbaanadvies, te weten een loopbaancentrum voor studenten en een loopbaancentrum voor personeel. De mogelijkheid voor de vorming van één loopbaancentrum voor medewerkers en studenten zal na een evaluatie over twee jaar opnieuw worden bezien.

- Reorganisatie Bureau FdG

Het LO heeft kennis genomen van een schriftelijke melding betreffende het voornemen tot reorganisatie van het Bureau FdG. De vakbonden zijn niet gelukkig met het feit dat men nu pas geïnformeerd wordt over een proces dat al geruime tijd (twee jaar) loopt. I.v.m. de toetsing van de melding zal het LO aanvullende informatie ontvangen.

- ADV-regeling Instrumentele Dienst

In navolging van het positief advies van de faculteitsraad van de FdG heeft het LO ingestemd met de voorgestelde ADV-regeling bij de Instrumentele Dienst (werkweek van 4 x 9 uur). De vakbonden hebben hierbij wel aandacht gevraagd voor de herbezettingseffecten van deze regeling.

- Arbeidsvoorwaardengelden

In het kader van de meerjarenbegroting 2001 t/m 2005 is er van werkgeverszijde op gewezen dat er zich bij ongewijzigd beleid en condities begrotingsproblemen zullen gaan voordoen. De kosten van o.a. de bedrijfs spaarregelingen zullen door de fiscale wijzigingen per 1 januari 2001 aanzienlijk hoger uitvallen. Afsproken wordt dat de consequenties en mogelijkheden nader worden geanalyseerd.

Math Frissen, Secretaris LO, Dienst BIZ/Griffie UR, tel. 3883197. e-mail adres: Math.Frissen@Griffie-UR.Unimaas.NL

PROVUM

Provum behartigt de belangen van promovendi aan de UM. Iedere promovendus die belangstelling heeft kan vrijblijvend contact opnemen via e-mail: secr_provum@hotmail.com. Meer info op de Provum-website: www.unimaas.nl/provum.

Op **maandag 13 november** is er een **algemene ledenvergadering**. Vooraf, om **18.00 uur**, kun je andere promovendi leren kennen tijdens een borrel met pizza. Aansluitende volgt om circa **19.00 uur** de vergadering. Komt allen!! Plaats wordt nader bekend gemaakt.

PERSENEELSERVENING UNIVERSEEL

Sint Nicolaasviering

Op zondag 26 november a.s. zullen de Pieterknechten met Sinterklaas weer een bezoek brengen aan de kinderen van medewerkers en studenten (t/m 8 jaar). De Sint zal zitting houden in zijn residentie aan de Tongerseweg 336 te Maastricht (Greune Zaal). Inschrijven kan nog tot 6 november bij Universeel. Inlichtingen en inschrijving bij Jos Heemskerk, tst. 81200/84003, of Lambert Smeets, tst. 81800.

STUDENTEN

Voor kopij: Carly Hollewin, Stud. servicecentrum, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

STUDENTENSERVICE-CENTRUM

Studentengegevens

De studievereniging FIRST vraagt t.b.v. de jaarlijks georganiseerde bedrijvendag de adressen van alle studenten Fiscaal Recht en Fiscale Economie.
 In het kader van de wet Persoonsregistratie kunnen studenten, die hiertegen bezwaar hebben, binnen een week schriftelijk beroep aantekenen bij N. Bos, Directeur SCC, postbus 616, 6200 MD Maastricht.

Teruggave collegegeld studenten EER-landen

Studenten afkomstig uit de EER-landen kunnen onder bepaalde voorwaarden het collegegeld terugkrijgen. Brochure met aanvraagformulier "Vergoeding lesgeel/collegegeld voor EER-studenten" is verkrijgbaar bij de balies Studentenservicecentrum. Deadline voor aanvragen: 31 december 2000.

E Students from EER-countries are sometimes entitled to restitution of the tuition fee.

Booklet with applicationform "Restitution of tuition fees for EER-students" available at the Information Desks Studentenservicecentrum. Application deadline: December 31st, 2000.

Informatiebalie Studentenservicecentrum/ Information Desk Student Affairs

Tel. ...31.43.3883354. Fax. ...31.43.3884870
 E-mail: Studinfo@SZ.UNIMAAS.NL
 Internet: <http://www.unimaas.nl/>
 Openingstijden:
 Zwingelput 4: maandag t/m vrijdag van 10.00-16.00u.
 Universiteitssingel 40: maandag t/m vrijdag van 10.00-12.00u.

Opening hours:

Zwingelput 4: Monday through Friday 10-16hrs.
 Universiteitssingel 40: Monday through Friday 10-12hrs.

Bureau Inschrijvingen

Telefonisch bereikbaar: maandag t/m vrijdag van 09.00-16.30u. 043-3883979. Adres: Zwingelput 4. Adreswijzigingen kunnen ook via het E-mail adres worden doorgegeven (Buro.Inschrijvingen@SZ.unimaas.NL).

STUDENTENBEGELEIDING

Studentendecanaat

Inlooppreekuur: dinsdag van 14.00-16.00u. Zwingelput 4.
 Inlooppreekuur donderdags is komen te vervallen.
 Tel.sprekuren: ma t/m do van 13.30-14.00u. tel: 3883329.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen mw Heiny Eilkes of dhr Alex Buiks, kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Zwingelput 4, tel.3883354.

Loopbaanadviseurs LAC

Voor een gesprek met de loopbaanadviseurs van het LAC mw Marloes Rikhof of mw José Otten, kun je een afspraak maken via de informatiebalie, tel.3883354.

INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Zwingelput 4

Openingstijden: Ma. t/m do. van 11.00u.-16.00u. en vrij. van 10.00u.-12.00u.

Attentie: Op donderdag 30 november a.s. is het ISL de gehele dag gesloten.

Binnengekomen: -Elseviers HBO-almanak 2000/2001; -Elsevier Special: 'De Beste Studies'; -ROA: 'De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2004'; -Het Nederlands ABC voor Handel en Industrie, ed. 48; -Staatsalmanak voor het Koninkrijk der Nederlanden 2001; -Tarievenkrijd 2000 voor freelancers en zelfstandigen.

STUDIUM GENERALE

Kleinkunstkeuken

Drie afwisselende cabaretoptredens van jonge veelbelovende cabaretiers. Het duo Reijn en Goed, (winnaars van het Leids Cabaret Festival 2000), maakt met minimale middelen slapstick-cabaret. Leon van der Zanden speelt al zingend en dansend met het publiek en steekt daarmee de beste stand-up comedians naar de kroon. Bernard Christiansen vertelt in zijn literaire cabaret over kinderleed, kaas en opdringerige vrouwen.

Dinsdag 7 november, 20.30 uur, Kumulus theater, Herbenusstraat 89.

Toegang: studenten f7,50 / overigen f12,50

Reserveren via de Uitbalie: (043) 3505555.

Darwin and God

Dr. J. Tanslezing 2000 door: prof.Michael Ruse, hoogleraar filosofie, Florida State University, V.S.

Ruse gaat in op de relatie tussen Darwinisme en religie. Vanuit zowel een historisch als een conceptueel perspectief zal hij beargumenteren dat de evolutietheorie van Charles Darwin een kind is van het christendom. Zoals altijd in familierelaties zijn er ook hier grote overeenkomsten en grote verschillen. Dat verklaart veel van de controversiële status die het evolutionaire denken ook nu nog heeft. Ruse zal die stelling toelichten aan de hand van het werk van mensen als Charles Darwin en zijn vader Erasmus Darwin, Thomas Henry Huxley, Stephen Jay Gould, Richard

AGENDA

03-11	Promotie Ing.H.M. Leerssen, 12.00 uur, Aula MBB 4-6	10-11	Inauguratie prof.dr.F. Buntinx, 16.30 uur, Aula MBB 4-6	24-11	Promotie mw drs. D. Temmink, 10.00 uur, Aula MBB 4-6
03-11	Promotie mr. A. Pleijsier, 14.00 uur, Aula MBB 4-6	10-11	Studiedag "Aspects of property law in comparative and historical perspective", 10 tot 17.00 uur, Feestzaal Bou3, info m.vanwoerden@pr.unimaas.nl	24-11	Promotie drs. H.J.M. Hendriks, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
03-11	Promotie mw. drs. A.A.N. Mulken, 16.00 uur, Aula MBB 4-6	16-11	Promotie mw.dr. J.J. van der Heijden-Spek, 14.00 uur, Aula MBB 4-6	24-11	Promotie drs. M.G.H. Dautzenberg, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
03-11	Fiscaal symposium "Erven en estate planning vanaf 2001", 14.00 tot 18.00 uur, Ts53, info. Secretariaat belastingrecht 043-3883148	17-11	Promotie mw.dr. F. Gassmann, 12.00 uur, Aula MBB 4-6	24-11	Inauguratie prof.dr. R.W. Goebel, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
08-11	NUTRIM-dag:14.00 uur ontvangst, 14.15 uur uitreiking proefschrift-prijs 98/99, 14.30 uur NUTRIM-lecture 2000 door prof.dr. B.Macnee.	17-11	Dubbelinauguratie prof.W.H. Gijsselaers en prof.dr. J.D.H.M. Vermunt, 15.00 uur, Aula MBB 4-6	29-11	Inauguratie prof.dr. W.J.A. van den Heuvel, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
08-11	Inauguratie prof.dr.ir.R.P. Mensink, 16.00 uur, Aula MBB 4-6	16-11	Oncology Seminar, spreker P. Snijders, "Carcinogenesis of the uterine cervix", 17.00 uur, Uns.50 kamer 5.338.0; info prof.dr. F. Ramaekers 043-3881351	30-11	Promotie drs. E.H.J. Weil, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
09-11	Inauguratie prof.dr. N.K. de Vries, 16.30 uur, Aula MBB 4-6	23-11	Oncology Seminar, spreker T. ten Hagen (Erasmus R'dam), "Modulation of drug delivery to solid tumors by TNF-alpha", 17.00 uur, Uns.50 kamer 5.338.a; info prof.dr. F. Ramaekers 043-3881351	30-11	Promotie mw drs. D.P.C. van Aggel-Leijssen, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
09-11	Oncology Seminar, spreker Adrian Begg (NKI Ad'Am), "Measuring acute and chronic hypoxia in human tumours", 17.00 uur, Uns.50 kamer 5.338.a; info prof.dr. F. Ramaekers 043-3881351	23-11	Afscheidscollege prof.dr. G. Kootstra, 16.00 uur, Aula MBB 4-6	30-11	Promotie drs. I.Th.M. Vermeer, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
10-11	Promotie mrs. E. Santagostino, 10.00 uur, Aula MBB 4-6			07-12	Inauguratie dr. M.H. Hofker, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
10-11	Promotie mrs. F. Peyvandi, 12.00 uur, Aula MBB 4-6			08-12	Inauguratie dr. J.S.H. Vles, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
10-11	Promotie drs. K. Hilberdink, 14.00 uur, Aula MBB 4-6			15-12	Afscheidscollege prof.dr. H.J.J. Wellens, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

MEDEDELINGEN

Dawkins en Edward Wilson.
Woensdag 8 november, 20.00 uur, Aula,
Minderbroedersberg 4-6. Toegang: gratis.

Kierkegaard: existentialist of post-modernist?

Lezing door: prof. dr. J. Taels, hoogleraar
filosofie, Un. van Antwerpen.

Kierkegaards filosofie beleeft een her-
nieuwde belangstelling. Wat maakt hem
tot een bevoorrecht gesprekspartner voor
hedendaagse filosofische en ethische discus-
sies?

Donderdag 9 november, 20.00 uur, Colle-
gezaal Nieuwenhof, Zwingelput 4. Toe-
gang: gratis.

Van Den Biggelaar studentensongfestival

Schrijf je je eigen muziek? Schrijf je dan in
voor dit festival en strijd mee om de jury-
en publieksprijs. Bel SG: (043) 3883541.

Vrijdag 17 november, 20.30 uur, Kumu-
lustheater, Herbenusstraat 89. Toegang: f
5,-. Reserveren: Uitbalie: (043) 3505555

Meer informatie over SG op: [http://
go.to/studiumgenerale](http://go.to/studiumgenerale)

WETENSCHAPSWINKEL

Wij bieden naast studiepunten een royale
onkostenvergoeding, kantoor- en compu-
terfaciliteiten, ondersteuning en begelei-
ding vanuit de faculteiten en de klanten-
organisatie, opname van het onderzoek in
de publicatierijks van de Wetenschapswinkel
etc.

Je vindt de Wetenschapswinkel aan de
Zwingelput 4 (kamer 1.045-1.048).

www.unimaas.nl/~wswinkel
E-mail: wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl,
tel. 3883120.

Een kleine selectie uit de openstaande
vragen:

-Het verzamelen van statistische gege-
vens voor een Europees project over so-
ciale uitsluiting (geen studiepunten/ wel
een financiële vergoeding);

-De positie van de Stichting Dagopvang
Ouderen binnen de

overige ouderenzorginstellingen in Weert
(GW);

-De kwaliteit van de zorg in één grote
instelling voor mentaal gehandicapten in
Maastricht (GW);

-Hoe kan men het aantal ouderen (55
plus) op de arbeidsmarkt in Weert e.o. ver-
hogen? (economie, event. betaald onder-
zoek)

Schrijven van een zorgvisie voor de Ne-
derlandse Vereniging voor Autisme, regio
Limburg (GW);

-Ontwikkelen van een kwaliteitsmeetin-
strument voor een ambulancedienst.

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplus-
sers, zonder toelatingseisen en zonder
examenplicht; informatie/aanmelding
coördinator HOVO-UM, tel: 3883550 of se-
cretariaat, tel. 3882682.

*6 nov: 15.30-17.00u, werkgroep "Dilem-
ma's in de zorg", door prof.dr. F.C.B. van
Wijmen en prof.dr. G. Widdershoven,
k.0.126, P.Debeyeplein 1.

*8 nov: werkgroep "Verlichting en Roman-
tiek", door prof.dr. L.M. de Rijk, k.0.007,
Zwingelput 4.

*7 nov: 14.00-16.45u, werkgroep "Op poë-
tische wijze", door prof.dr. M. Meijer,
K.3.002, Tongersestr.6 (FdAW).

*7 nov: 12.30-14.45u, werkgroep "Makers,
verkopers en lezers van het gedrukte
boek", door drs. L. Duyvendak en dr. J. Sal-
man, Rijksarchief Limburg, St.Pieterstraat
7.

*7 nov: 10.30-12.30u, werkgroep "De Ne-
derlandse Opstand", door dr. R. Vermeij,
k.0.007, Zwingelput 4.

*7 nov: 10.30-12.30u, aanschuifcolleges
"Avantgarde en massacultuur", Aula Min-
derbroedersberg 4-6 door Dr. J. Post

*7 nov: 14.00-16.00u, werkgroep "Actuele
economie", door dr. G. Woltjer, K.0.007,
Zwingelput 4

*7 nov: ochtendgroep 10.15-12.45 en
middaggroep 13.45-16.15, werkgroep An-
thropologie, door dr.M.J. Roede en
drs.C.J.M.Rompen-

10 nov: 15.00-17.00u,
werkgroep "Rechtshistorische Akten uit
Noord- enMidden Limburg" door prof.dr.
A.F.I.Gehlen, Gemeentearchief, Venlo.

UM-SPORT

Aanvragen sportkaarten en voor het in-
schrijven en betalen (uitsluitend via pin)

van cursussen kan men terecht bij de In-
formatiebalies Studentenservicecentrum,
Zwingelput4,openingstijden: ma t/m vrij
van 10.00-16.00u en Universiteitssingel40,
openingstijden: ma t/m vrij van 10.00-
12.00u.

Info over sportprogramma op internet
Wij staan met het sportprogramma op in-
ternetside: <http://www.ssc.unimaas.nl>

Lacrosse

Eike maandag is er van 16.00 uur tot 17.30
uur lacrosse training in sporthal Rand-
wijck. Materialen zijn aanwezig. Voor meer
info e-mail: Michael@laix.de

Basketball

Per 1 november is er een extra trainings-
uur basketball voor beginners op woens-
dag van 17.30 tot 18.30 uur.

Geen programma

Op vrijdag 24 november is er i.v.m. toets-
sen geen programma in sporthal Rand-
wijck.

MUSST

Zwingelput 4, k 0.022, postbus 616, 6200
MD, Maastricht, 043-3883080,
MUSST@sz.unimaas.nl, info-uren ma-do
12.00-14.00u.

STUDENTENVERENIGINGEN EN -ORGANISATIES

AEEGE

E The one and only way to Europe?
AEEGE!! The European student as-
sociation. Our European network gives
you all the possibilities to get to know
everything about Europe and the Europe-
an people! Our new members will be
inaugurated on November 7th! Become
one of them? Become one of us!! Come
to our drink, every Tuesday 22:00h in café
Frats, Tongersestraat 27. Do you need
more info? Visit www.unimaas.nl/~aegee.

Integrand

Schrijf je in bij **Integrand**. Integrand is een
landelijke non-profit organisatie die be-
middelt tussen bedrijf en student voor
betaalde praktijkopdrachten en stages.
Opdrachten kunnen zowel parttime als
fulltime zijn. We bieden opdrachten aan in
de regio Maastricht maar ook bij bedrij-
ven in de rest van het land en bij multina-
tionals zoals ING, Shell en Arthur Ander-
sen. Integrand heeft werkopdrachten voor
alle studierichtingen. Kijk op
www.integrand.nl, kom langs bij Oude
Tweebergenpoort 2 (naast America To-
day) of bel voor meer informatie (043) 388
33 97.

NSEM

De studentenvakbond die zich voor jou
inzet! Voor activiteiten/informatie over je
rechten als student en nuttige links kun je
terecht op onze homepage
(www.unimaas.nl/~nsem). Wij zijn nog op
zoek naar studenten die zich met studen-
tenbelangen willen bezighouden. Als je
vragen of ideeën hebt, neem dan contact
met ons op: Zwingelput 4, k.2.024, 043-
3883142.
E-mail: NSEM@studver.unimaas.nl

Tafelstraat 13

bestaat 25 jaar! Wees wel-
kom op: 10 november, 10.30-13.00u: OPEN
HUIS, met koffie en vlaai
10 november, 14.00-17.00u: SYMPOSIUM:
Het DNA van de ziel, de ziel van het DNA.
In de Aula UM, Tongersestraat 53
10 november, vanaf 22.00u: FEEST. In de
Platte Zaal met het Mylene Schrijen Quintet

11 november, 11.00u: VIERING, in de Celle-
broederskapel, Brusselsestraat 58

7-11, 19.45u: in de serie open avonden
Wegwijs in levensbeschouwelijk Neder-
land staat het rooms-katholicisme cen-
traal. Gast: mw. M. Steemers-van Winkoop,
pastoraal werkster in het AZM.

Op 8-11, 19.45u, is de eerste bijeenkomst
van de gespreksgroep De Dilemma's van
de Jurist, over het omgaan met recht en
het omgaan met mensen en de dilemma's
die daaruit kunnen voortkomen. Er kun-
nen nog mensen deelnemen.

2-11, 19.45u: Leef je innerlijke natuur
3-11, 20.30u: Forumcafe, in cafe Mazzel
5-11, 10.30u: viering in de Cellebroeders-
kapel, Brusselsestraat 58

6-11, 19.45u: De bijbel in verhalen
8-11, 19.45u: Sleutelen aan grenzen

CWSv.ORAKEL

De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur ge-
opend op maandag, dinsdag, donderdag
en vrijdag. Telefoon-nr.: 043-3883335
E-mail adres: orakel@cws.unimaas.nl
Orakel op INTERNET. Bezoek onze home
page. Je kunt ons vinden op [http://
www.unimaas.nl/~orakel](http://www.unimaas.nl/~orakel).

Op 7 november presenteert de nieuwe
Denktank:

Who's Afraid of White and Pink; ORAKEL
goes Barbief!

Dinsdag 7 november, 22.00 uur in de Me-
tamorfoos.

Om 23.00 uur live on stage: Fort Fiësta
Kaartverkoop donderdag t/m dinsdag tus-
sen 13.00 en 16.00 uur op FdCW en na-
tuurlijk aan de deur.

EFM-verenigingen activiteiten overzicht Alfa (tel: 3883934)

Donderdag 9 november blokfeest

Maandag 20 november lezing voor 1.2 Mi-
cro-economie

Woensdag 22 november bedrijfsbezoek
bij Libertel voor 1.2

COMAX (tel: 3883779):

Woensdag 8 november Autumn Course
deel I bij Price Waterhouse Coopers

Dinsdag 14 november borrelpresentatie
met Philips en Deloitte & Touche

Woensdag 15 november bedrijfsbezoek
bij Ernst & Young

Woensdag 22 november Autumn Course
deel II bij Price Waterhouse Coopers

Eloquent (tel: 3883777):

woensdag 15 november deadline voor
Eloquent nummer 7.2

Future (tel: 3883790):

Wednesday November 22, Finance & In-
vestment Orientation Day

Imperator (tel: 3883788):

Wednesday November 22, Information
Technology Day (IT-day)

MMA (tel: 3883779):

Dinsdag 7 november, restaurant "De Cuyt",
Recruitment Diner met 9 bedrijven

Thursday November 9, 16.00-18.00 in the
Aula, seminar about the MMA study trip
to Seattle, USA.

Thursday November 28, 19.00 Theater aan
het Vrijthof, SAWA Reel TV-commercial fes-
tival hosted by Tooske of TMF

Vectum (tel: 3883940):

donderdag 2 november blokborrel in café
Frats om 21:30

JFV Ouranos

Ons bezoekeadres is kamer 0.300G Oud
Gouvernement. Spreekuur ma t/m do
12:30- 13:30. Tijdens spreekuren zijn wij
ook telefonisch bereikbaar op telnr.
3883071. Van maandag 6 t/m donderdag
16 november van 12.00 tot 14.00 uur is er
Boekenbalie voor blok 2 bij de Ingang op
de Lenculenstraat. Het blokfeest (met
DJ's) vindt plaats op dinsdag 7 november
in Café de Darkness in de Lenculenstraat.

Dinsdag 21 november vindt er het Mae-
strichts Lagerhuis (debatavond met o.m.
Mr Hiddema e.a.) plaats in de Aula op de
Tongersestraat 53. Ook niet leden zijn van
harte welkom. Wij zijn nog zoek naar
mensen die willen schrijven voor het ver-
enigingsblad Info Infact en studenten die
het leuk vinden om ook binnen Ouranos
actief te worden. Tevens zijn we hard op
zoek naar mensen die graag met compu-
ters omgaan.

ALGEMENE WETENSCHAPPEN

Voor kopij: R.Vos, Fac. Bur, TS 6, kamernr. 0.003 tel. 3882677,
e-mail: Rpv.Vos@facburfdew.unimaas.nl, voorvrijdag 12.00 uur.

Kennistechnologie

Openingstijden Onderwijsbalie:

Maandag, dinsdag, donderdag van 13.00 -
13.30 uur geopend.

Met ingang van vrijdag 3 november is bu-
reau onderwijs verhuisd naar kamer 1.013
Tongersestraat 6.

Centrum voor Gender & Diversiteit

Het Onderzoeksatelier V/m coach talent-
volle aanvragers en vergroot de kennis
over kansrijke geldbronnen. Het Atelier
bespreekt op donderdag 9 november

10.30- 12.30 een ZON-aanvraag van dr.
Diny van Faassen: 'Preventie van chronisch
urinesteenlijden: screeningsmethode en
daarop gebaseerde voedingstherapie'.

Plaats: Randwijck, 3X gebouw, Joseph
Bechlaan 113, vergaderzaal B (bovenste

verdieping).

Belangstellenden welkom. Voorstel en
routebeschrijving kunnen worden opge-
vraagd bij het Centrum:
w.lieben@genderfdaw.unimaas.nl

CULTUUR- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946,
e-mail: Onderwijs@FACBURFDWCW.unimaas.nl, voorvrijdag
17.00 uur.

**Raadpleeg regelmatig de publicatiebor-
den in de hal bij de uitgiftebalie of de
website van Bureau Onderwijs: [http://
www.fdcw.unimaas.nl](http://www.fdcw.unimaas.nl). Zo mis je geen in-
formatie over roosterwijzigingen, in-
schrijfprocedures, deadlines, etc.**

Inhalen oude practicum Engels jaar 1 en/ of jaar 2 (t/m academisch jaar 1999/2000)

Aan alle studenten die het practicum Eng-
els van jaar 1 en/of jaar 2 nog moeten
herkansen:

Kijk nu op onze website voor alle informa-
tie: <http://www.fdcw.unimaas.nl> en klik op
de doorverwijzing naar de website. Kijk
daarna onder de rubriek 'nieuws'. **Let op:
dit is de enige kans die in dit acade-
misch jaar wordt aangeboden om het
practicum nog in te halen!!!**

Postvakjes

De nieuwe nummers van de postvakjes
zijn toegekend. **Tot 1 december** kan de
inhoud van de oude postvakjes uit de do-
zen gehaald worden. Medewerkers van
Buro Onderwijs kunnen **geen verant-
woordelijkheid** dragen voor de inhoud
en ontvreemding uit de postvakjes.

Computerlandschap FdCW:

Het computerlandschap FdCW is ge-
opend van maandag t/m vrijdag van 09.30
- 18.00 uur. Zaterdag en zondag dicht.

In de avonden en de weekends kan
men gebruik maken van de pc's op het
studielandschap op de tweede verdieping
(Ruimte 2.013), (het best na inschrijving
ter plekke).

Openingstijden: ma t/m do van 8.30-
22.00, vrij van 8.30-21.00, za van 10.00-
17.00 en zo van 12.00-17.00 uur.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

Judith Buddenberg, Fac. Bur, Tongersestraat 53, tel. 3883705,
voor donderdag 17.00 uur, e-mail:
j.buddenberg@facburfdew.unimaas.nl

Aan alle studenten

Met ingang van blokperiode 2, maandag
30 oktober a.s., zijn 24 nieuwe onderwijs-
ruimtes aan de Tongersestraat 53 in ge-
bruik genomen. De lokalen zijn genum-
merd van 1116 t/m 3425. Een plattegrond
van deze nieuwe vleugel vind je op inter-
net [http://www.fdcw.unimaas.nl/ope-
ning](http://www.fdcw.unimaas.nl/ope-
ning) en bij de Informatiebalie. Eten en
drinken is in deze nieuwe onderwijsruim-
tes niet toegestaan!

To all students

E As of block period 2, Monday 30
October, 24 new classrooms at Tong-
ersestraat 53 are put into use. These
rooms have the numbers 1116 up to 3425.
A map of this wing is available on internet
<http://www.fdcw.unimaas.nl/opening>
and at the Information Desk. It is forbid-
den to eat and drink in these new rooms!

Hulp studenten gevraagd

Zaterdag 18 november vindt weer de
grootschalige voorlichtingsdag van de
FdEWB plaats. Natuurlijk kunnen wij dit
niet zonder jullie enthousiaste hulp! Vind
je het leuk om ons op die dag te helpen
en om jouw faculteit te promoten, stuur
dan zo snel mogelijk een e-mail naar de
student-assistenten voorlichting
savo@facburfdew.unimaas.nl of bel naar
043-3882055.

Need for help

E Saturday 18 November our Infor-
mation Day will take place again. Of
course, we cannot organise this without
you! Are you willing to help us during

this day and to promote your faculty,
please send as soon as possible an e-mail
to the student-assistents of public rela-
tions savo@facburfdew.unimaas.nl or
call to 043-3882055.

Verhuizing en bereikbaarheid Consu- lenten:

Voor studenten die bezig zijn met hun
propaedeuse, hebben de consultants
normaliter inloopspreekuur op: Maandag
en woensdag van 13.00 tot 15.00 uur. Ech-
ter in de toetsweek (23 t/m 27 oktober) is
er **geen spreekuur** want de consultants
verhuizen naar een nieuw adres: **Kamer
2013A** van de **Tongersestraat 53** (het
hoofdgebouw). Het telefoonnummer blijft
: **043 - 3884814** en het e-mailadres blijft:
consulenten@facburfdew.unimaas.nl.
Vanaf 30 oktober is er weer normaal
spreekuur op het nieuwe adres.

Move and reachability Consultants:

The consultants are the first con-
tact persons for students who have
questions and are in their propaedeutic
phase. Because of a move, the consultants
do not have open office hours in the
examination week (23rd till 27th of Octo-
ber). However, they can be reached via
telephone: **043 - 3884814** or by e-mail:
consulenten@facburfdew.unimaas.nl.
From October 30th, you can visit their
open office hours on Mondays and Wed-
nesdays from 13.00 to 15.00 hours in their
new office: **Room 2013A** of the **Tonger-
sestraat 53** (the main building).

ISEP (International Student Exchange Programme)

More info about this exchange pro-
gramme and application forms available
at the IRO secretariat (room 0064) and on
www.isep.org. Contact person at institu-
tional level is Ms Marlies Haenen (Infor-
mation Centre for Study and Career,
3883518).
Application deadline: 1 December 2000.

Marketing Internships / Thesis topics

E For an up-to-date overview of na-
tional and international marketing in-
ternships and thesis topics you can con-
sult our new website
www.marketingsite.nl and the bulletin
board at office 1.047. For personal advice
you can make an appointment with Dr.
Gaby Odekerken-Schröder (co-ordinator)
ONLY via the marketing secretariat (Ms.
Mieke Donders or Mrs. Pascale Meuris 043
- 388 3839).

Marketing Stages / Scriptie-onderwer- pen

Voor een actueel overzicht van nationale
en internationale marketing stages en
scriptie-onderwerpen kun je onze nieuwe
website www.marketingsite.nl en het prik-
bord bij kamer 1.047 raadplegen. Voor
persoonlijk advies kun je een afspraak ma-
ken met Dr. Gaby Odekerken-Schröder
(coördinator) **UITSLUITEND** via het mar-
keting secretariaat (Mw. Mieke Donders of
Mw. Pascale Meuris 043 - 388 3839).

International Internship Office for IB and IM

The International Internship Office
for IB and IM is offering the following in-
ternship possibilities:

- **DHV Consultants** in Amersfoort biedt
een zeer interessante stageplaats/afstu-
deer-onderzoek aan voor 6 maanden; zo
snel mogelijk te beginnen! Onderwerp
van de stage: behoefte analyse en strate-
gieontwikkeling voor DHV organisatieadvies
en trainingsdiensten in Centraal Euro-
pa ten behoeve van het Nederlandse be-
drijfsleven dat daar reeds actief is. De sta-
ge zal gedeeltelijk in Nederland en ge-
deeltelijk in Polen, Tsjechië en Hongarije
plaatsvinden. Uitgebreide informatie ver-
krijgbaar bij het Internationaal stagebu-
reau. **Deadline voor aanmelding: 10 no-
vember 2000!**

- **Hewlett Packard** in Ratingen is offering
three internship vacancies. The student
will be working on a specific project in
the field of knowledge management. Pe-
riod of 4 months to begin: 1st of January,
1st of May or 1st of September 2001.

- **Lever Fabergé** in Hamburg is offering 2
internship positions for the Brand Man-
agement Department. To **start as soon as
possible**, period to be determined.

- **Levi Strauss & Co Europe, Middle East**

and Africa is offering an internship placement for a Business Financial Analyst, who has a strong interest in Finance and the clothing business. The internship will be located in the Headquarters of Levi Strauss in Brussels. Period 7 months, to start December 1st, 2000!

- EuroteamLink in Brussel has an immediate opening for one intern for an internship of 6 months. EuroteamLink is a young and dynamic office working on and around the internet and European Union issues. More information on: <http://www.euroteamlink.com>.

- The Deutsche Gesellschaft für Mittelstandsberatung (DGM) is offering an internship at the department "Kooperationsberatung" dealing with Mergers and Acquisitions. Period: 3 months to start as soon as possible. Information/assessment day: November 11th, 2000!

More information about these internships available at our office! Attention!!

New application forms for UM/Swof funding available at our office. Students who follow an internship or study as freemover during academic year 2000/2001 can apply.

Open Office Hours International Internship Office for IB and IM:

Ms. L. Ploumen: Tuesday and Thursday 14.00 - 15.00 hours.

Ms. N. Weerts: Tuesday and Thursday 10.15 - 11.15 hours.

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881459, voor woensdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

Symposium Organtransplantation

Op 11 november 2000 wordt er een symposium gehouden over 'Organtransplantation' in het AMC te Amsterdam door 'The European Medical Students' Associations' (EMSA). Voor alle geneeskunde studenten is dit een mooie kans om eens een symposium mee te maken voor een leuke prijs! De geschiedenis, de behandeling, de transplantatie, maar ook de emotionele aspecten ervan komen aan bod. Na de lunch zullen er workshops zijn en natuurlijk sluiten we af met een borrel. De kaarten zijn 15 gulden en worden verkocht op de IFMSA-kamer UNS 50 (k 1.159A).

Gouden Stethoscoop voor de Clinicus van het Jaar 1999

Op vrijdag 1 december is wederom de uitreiking van de Gouden Stethoscoop voor de Clinicus van het Jaar 1999. De co-assistenten hebben hun favoriete onderwijscampus kunnen aanmelden. De genomineerden zijn:

P. Israel, AMC Heerlen; D. Berks, Maaslandziekenhuis Sittard; M. Willems, AMC Heerlen; S. van Daalen, St. Josephziekenhuis Veldhoven; Dr. Friedman, AMC Heerlen. Voor het aZM: M. Holla, orthopaedie; B. Le-maire, Heelkunde; G. Beets, Heelkunde; H.

Mertens, gynaecologie; Dr. Maertzdorf, Paediatrie. De professoren: Prof. Dr. Manni, KNO; Prof. Dr. Essed gynaecologie; Prof. Dr. Von Meyenfeldt, Heelkunde; Prof. Dr. Kootstra, Heelkunde; Prof. Dr. Hillen, Interne.

Professioneel gedrag

De Examencommissie FdG heeft maandag 9 oktober jl. naar alle studenten van de cursusjaren 1 t/m 4 (naar het studieadres) een brief geschreven (brief met kenmerk BO 00-25. 529). In deze brief geeft de EC FdG nadere informatie over de beoordeling professioneel gedrag in de onderwijsgroep. Studenten die deze brief niet hebben ontvangen, kunnen een examenplaatje afhalen bij de Informatiebalie (UN550).

GEZONDHEIDS- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur. niveau 1, UN550, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 en 15.00-16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00-10.00 uur en 13.00-14.00 uur. Blokboeken, literatuurklappers, M&S boeken zijn verkrijgbaar bij de Copyshop op de UN550.

Spreekuur Bureau Internationale betrekkingen

Openingstijden iedere dinsdag en donderdag van 10.00-11.00 en van 15.00-16.00 uur.

Afstudeerstage Bewegingswetenschappen

Is een verstoorte coördinatie, ten gevolge van veranderingen in spiereigenschappen, een oorzaak van vallen bij ouderen? Met behulp van conditioneringsprogramma's, voedings- en bewegingsprogramma's, kan de achteruitgang van spiereigenschappen een halt toegeroepen worden. Het doel van deze stage is na te gaan in hoeverre een verandering in spiereigenschappen, i.c. spierlengte, ten gevolge van veroudering leidt tot een verandering in de afstemming tussen spieren. Ben je geïnteresseerd of wil je meer informatie over deze stage, dan kun je contact opnemen met Hans Savelberg, capgroep BW, 043-3881392, hans.savelberg@bw.unimaas.nl

Onderzoeksstage GKG: informatieverwerking bij persoonlijkheidsstoornissen

Het cognitieve model van persoonlijkheidsstoornissen veronderstelt dat bepaalde schema's centraal staan bij persoonlijkheidsstoornissen en dat deze schema's van invloed zijn op de informatieverwerking. In vooronderzoek is aangetoond dat er bij ambigue materiaal stoornis-gerelateerde vertekeningen optreden in interpretatie en (impliciete) attributie. Doel van dit onderzoek is een minder ambigue impliciete taak te ontwikkelen voor het meten van informatieverwerking bij persoonlijkheidsstoornissen. De stagiaire zal zich bezig houden met het ontwikkelen van deze taak, het afnemen van de definitieve taak in een klinische setting en analyse en rapportage van de resultaten. Coauteurschap bij publicatie behoort tot de mogelijkheden. Ingangsdatum: zo

spoedig mogelijk. Nadere informatie: Anouk Weertman (DMKEP) tel: 3881594/3299611.

VBGGK

De Vereniging Belangenbehartiging Geestelijk Gezondheidskundigen (VBGGK), heeft zich tot doel gesteld om de beoefening der Geestelijk Gezondheidskundigen te bevorderen op het gebied van onderwijs, onderzoek en hulpverlening en houdt zich bezig met het profileren van de maatschappelijke en beroepsmatige belangen van Geestelijk Gezondheidskundigen. Voor verdere informatie over de activiteiten die wij organiseren kun je kijken op het VBGGK prikbord (bij DMKEP).

Uitreiking Propedeusediploma's GW

Op vrijdag 1 december zal van 11.00 tot 13.00 uur in de Maastichtzaal (UN540) de uitreiking van de propedeusediploma's plaatsvinden. Trotse ouders zijn natuurlijk welkom, maar wij vragen jullie rekening te houden met de beperkte capaciteit van de zaal!

PSYCHOLOGIE

Voor kopij: Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UN5 40, tel.:3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Schrijffonderwijs Ila

In tegenstelling tot eerdere berichtgeving is de uiterlijke inleverdatum voor het werkstuk op maandag 20 november '00. Studenten dienen een hardcopy persoonlijk in te leveren op kamer 4.761 (Uns 40) en ook diezelfde dag een elektronische versie te versturen (zie hiervoor studiegids p.53). In week 47 t/m 49 is er voor iedere onderwijsgroep (van blok 2.3) een presentatiebijeenkomst ingeroosterd, waarin iedere student zijn / haar werkstuk dient te presenteren.

Openingstijden Bureau Onderwijs

Bureau Onderwijs is wekelijks geopend op de volgende tijden:

Maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00 - 11.00 u.

Zodra de Onderwijsbalie klaar is worden alle spreekuren daar gehouden en niet meer zoals afgelopen jaar gebruikelijk is geweest op de 5e verdieping.

Stages

Stagecoördinator: Wijnand Raaijmakers, k 4.777A; tel 3881880; email: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl

Spreekuur: iedere dinsdag van 13.00-14.00 uur, intekenen bij kr. 4.777A. Daarbuiten na telefonische afspraak tel. 3881880.

Jaar 4/5 extra herkansingen

Extra herk. STAT3B (99/00) ma 04-12-00, 13.00-15.00 uur, deb1-0122

Raadpleeg regelmatig de roosterborden tegenover de postvakjes in de gang op de begane grond. Zo mis je geen informatie over roosterveranderingen, toetsuitslagen etc.

Controleer ook regelmatig je e-mail. Het e-mailadres van het secretariaat is: k.knoops@psychology.unimaas.nl.

www.promotiewijzer.nl
Alle Promotie Informatie op het WWW

datawyse
boek- en grafische producties
uitgeverij universitaire pers maastricht

e-mail: info@datawyse.nl
becanusstraat 13, 6216 bx maastricht, tel (043) 3545100, fax (043) 3545109

U M Universiteit Maastricht

Verkiezingen voor dienstraden op 14 en 15 december 2000

Zoals u in de vorige Observant vernomen hebt, worden nog dit jaar tussentijdse verkiezingen georganiseerd voor de medezeggenschapsorganen van het Bureau van de UM en de vijf Servicecentra.

Deze zes raden gaan de huidige Dienstraad Algemene Diensten vervangen. Elk van deze zes nieuwe raden zal bestaan uit (maximaal) 5 leden, die benoemd zullen worden voor een termijn van anderhalf jaar: tot september 2002.

Op donderdag 14 en vrijdag 15 december 2000 zal het alleen mogelijk zijn om te stemmen per persoonlijke opkomst (dus niet per brief). Bij verhindering is het toegestaan om per volmacht te stemmen. De brief die iedere kiesgerechtigde medewerker van de genoemde beheerseenheden op zijn/haar huisadres ontvangt, bevat hierover nadere informatie.

BELANGRIJK
Als u op 23 oktober j.l. een aanstelling heeft bij het Bureau van de UM dan wel een van de vijf Servicecentra, ontvangt u deze week een brief met uw registratie in het kiezersregister en verdere informatie.

Indien u rond 3 november niet in het bezit bent van deze brief, of wanneer in de brief onjuiste gegevens zijn vermeld, verzoeken wij u om per e-mail contact op te nemen met het Centraal Stembureau: verkiezingen@griffie-unimaas.nl

Heeft u geen pc ter beschikking, dan kunt u persoonlijk contact opnemen met het secretariaat, per adres Griffie Universiteitsraad, tel. (38)83166. Na 9 november kunnen geen wijzigingen meer plaatsvinden in het kiezersregister.

KANDIDAATSTELLING
Behalve de mogelijkheid om te stemmen heeft u ook het recht om u (als groepering of individueel) kandidaat te stellen voor de dienstraad van uw geleding (Bureau, ASC, FD, ICTS, SSC, UB). Een informatieset over de kandidaatstelling is verkrijgbaar bij de Griffie van de Universiteitsraad, Mbb. 4-6, kamer 2.138.

In de komende weken zullen nog meer mededelingen verschijnen in de Observant. Bij vragen over deze verkiezingen of over de kandidaatstelling kunt u het Centraal Stembureau bereiken per e-mail of telefonisch op (38)83166.

Namens het Centraal Stembureau,
J.F.H. Reijnders, secretaris

Verkeersschool Bob van Tienen - Maastricht

Praktijklessen van 60 minuten

TOTAALPAKKETTEN REEDS VANAF f1390,-
Gespreide betaling mogelijk

Bel voor onze gratis informatiemap 06-5391390 of 046-4855217

RADIO MAASTRICHT

Studenten-nieuws
dinsdag en donderdag
19.00 - 19.30 uur

107.5 FM ether 93.7 FM kabel

SQUASH CENTRUM
Erik van Pluijm

Brusselsestraat 74a
6211 PG Maastricht
Tel. (043) 3216387

Elke student of scholier krijgt een geweldige korting

Door inlevering van je collegekaart of OV-kaart, kun je voor de volgende prijzen SQUASHEN:

- vóór 18.00 uur: f9,- per persoon per 45 min.
- ná 18.00 uur: f12,50 per persoon per 45 min.

Deze prijzen zijn incl. rackethuur

SQUASH
de sport voor jóu

Bel voor het boeken van een squashbaan: 3216387

SCOREN TEGEN KANKER

U O JAAR

MEDEDELINGEN

RECHTS-
GELEERDHEID

Voor kopij: Christel van den Maagdenberg, Bur. Onderwijs,
Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs
kun je raadplegen via Internet op: <http://www.unimaas.nl/~ondwfd/actuele.htm>

Opentijden onderwijsbalie

maandag-, woensdag- en vrijdagochtend
van 09.00-12.00 uur
dinsdag- en donderdagmiddag van 13.30-
16.30 uur
maandagavond van 20.00-21.00 uur (voor
deeltijdstudenten)

Afhalen onderwijsmateriaal en roosters
blok 2 2000/2001

Afhalen onderwijsmateriaal en roosters
van blok 2 is mogelijk t/m vrijdag 10 no-
vember van 09.00-12.00 en van 13.30-
16.30 uur aan de onderwijsbalie.

Roosterspreekuur

Het roosterspreekuur voor blok 2 vindt
plaats op vrijdag 3 november, en dinsdag
7 november van 10.00-11.00 uur in de
ruimte rechts naast de onderwijsbalie. Op
maandag 6 november vindt het roosters-
preekuur plaats van 10.00-11.00 uur in
k.0.319-a. Let op: het roosterspreekuur is
niet bestemd voor studenten die willen
ruilen of bij verzuim van het inleveren van
een aanmeldingsformulier alsnog ge-
plaatst wensen te worden op het rooster!

Studeren in Amerika via ISEP

In tegenstelling tot eerder bericht zal er
geen voorlichtingsbijeenkomst worden
georganiseerd voor het ISEP programma.
Aanmeldingsformulieren en verdere infor-
matie zijn tijdens spreekuren verkrijgbaar
bij Bureau Internationalisering. Deadline
voor aanmelding is 1 december 2000. Zie
voor informatie over het ISEP programma
ook de studiegids pag. 174.

Property Law in Comparative and
Historical Perspective

In het kader van de Onderzoeksschool Lus
Commune wordt op vrijdag 10 november
2000 een studiedag georganiseerd met
als titel Property Law in Comparative and
Historical Perspective. Tijd: 10.00 uur.
Plaats: Universiteit Maastricht, Faculteit
der Rechtsgeleerdheid, Bouillonstraat 3,
Maastricht. Aanmelding en nadere infor-
matie: Universiteit Maastricht, Mw. M. van
Woerden, Privaatrecht, Postbus 616, 6200
MD Maastricht; tel. 043-3883097; fax 043-
3258981; e-mail
m.vanwoerden@pr.unimaas.nl
en www.unimaas.nl/~comfdr/activiteiten/aspectsofpropertylaw.pdf
De kosten - lunch inbegrepen - bedragen
f50 voor niet-leden van de Onderzoeks-

school lus Commune en f25 voor studen-
ten.

Bureau stages

De stages Nederlands recht, Fiscaal recht
en European Law School worden door het
bureau stages gecoördineerd. Het bureau
bevindt zich in Bou 3, kamer 0.223 en
0.224.

Het bureau beschikt over een groot aantal
stage-adressen. Hieronder staan alleen de
nieuwe aanbiedingen:

*Advocatenkantoor Linklaters & Alliance
te Brussel heeft stageplaatsen.

*Advocatenkantoor Allen & Overy te Am-
sterdam heeft de praktijkdag bank- en ef-
fectenrecht uitgesteld tot 1 december.
Verder organiseren zij de Telecom-Prak-
tijkdag op 16 november en de @-Class op

11 en 12 januari. Voor aanmeldingen: zie
de posters in onze etalage.

*EG-adviescentrum in Den Bosch heeft
stageplaatsen voor twee studenten voor 4-6
maanden.

Student-assistenschap: EIPA Maastricht
heeft vanaf november plaats voor stu-
dent-assistent 15 uur per week, niet voor
studiepunten, wel vergoeding.

*Center for European Studies zoekt sta-
giaire parttime vanaf januari.

Vacatures voor juristen staan op onze we-
kelijkse nieuwsbrief.

Jurist in Bedrijf organiseert op 29 novem-
ber de jaarlijkse, zeer nuttige, Opleidin-
gsgang. Let op hun posters.

De Stichting Vrouwenrechtswinkel Maas-
tricht zoekt nieuwe medewerkers.

Wij bieden leerzame praktijkervaring door
een interne opleiding en door het in
teamverband oplossen van zaken op aller-
lei rechtsgebieden. Ben je in het bezit van
je propedeuse? Stuur dan een sollicitatie-
brief met c.v. ter attentie van de sollicita-
tiewaardecommissie naar Spoorweglaan 9, 6221
BS Maastricht. Voor meer informatie kun je
bellen met 043-3252212.

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

Het Bestuur van de Kon. Ned. Ver. E.H.B.O.,
afdeling Maastricht

secretariaat Heerder Groenweg 39, 6224 JL Maastricht,
tel. 3622245 zou graag in contact willen komen met artsen of
bijna artsen (5e / 6e jaars studenten Geneeskunde) die, samen
met een praktijkdocent, op populair-wetenschappelijke wijze de
kennis van EHBO aan leken willen overbrengen.

Voetbalmaandblad Johan zoekt studenten die zich
bezighouden met voetbangerelateerd
onderzoek (stage, scriptie) en journalistieke
ambities hebben.

Schriftelijke reacties:
Hoofdredactie Johan
Debbemeerstraat 25
2131 HE Hoofddorp

O.H.M. QUE PASA PRESENTA
LA FIESTA DEL TORO

BLÖF

VANAVOND
NIET, SCHAT!

DJ MARCO V

Brand
BIER

Unigraphic

SNS bank Limburg

VRIJTHOF 2 NOVEMBER 2000

ten bate van het Ronald McDonald Huis Maastricht

n e t w o r k t h e w o r l d

Opportunities in Investment Banking

Morgan Stanley Dean Witter is a global financial services firm and
a leader in securities, investment management, credit services and
electronic brokerage.

We are looking for outstanding candidates to join us in leading our
industry through this century. Take the time to explore our website
and learn about Morgan Stanley Dean Witter and the world of
opportunities that we offer.

We are looking for graduates who have achieved excellence during
their academic life and will continue to strive for excellence in their
personal endeavours. Morgan Stanley Dean Witter distinguishes
itself with the same qualities it requires in its employees - integrity,
innovation, performance and teamwork.

Morgan Stanley Dean Witter have the resources, the rewards and the
environment (fast paced and stimulating) to make it right for you.
We need the great minds and innovators to get it right for us.

Ready? Apply now through our on-line application:
www.msdl.com/career/recruiting

Students applying from Dutch Universities should submit their
application on-line, before November 11th, 2000.

If any of your queries are not covered by the information on our
website, please contact:

Adriaan Wessels (adriaan.wessels@msdl.com) or
Maaïke Van der Schoot (m.van.der.schoot@msdl.com) from our
Dutch Recruiting Team.

MORGAN STANLEY DEAN WITTER
INVESTMENT BANKING

Careers in Investment Banking start @msdl.com/career/recruiting

Morgan Stanley Dean Witter is an Equal Opportunity Employer committed to workforce diversity. Morgan Stanley Dean Witter is a service mark of Morgan Stanley Dean Witter & Co.

Luikse José Picon exposeert in galerie Wolfs

Tachtigjarige bezingt het leven

Wanneer je voor de deur van galerie Wolfs staat, word je naar binnen gezogen door een zonnig, fel licht dat zelfs tot buiten straalt. Dat doet het werk van de Luikse José Picon. De kleuren van haar schilderijen spatten je tegemoet met een ongekende kracht. Vooral de verschillende tinten geel, oranje en rood blijven op je netvlies achter. Plezier, vreugde, vitaliteit en kracht zijn samengebundeld in ongeveer zeventien olieverfschilderijen op doek.

Het werk roept herinneringen op aan de wascotekeningen, vroeger op school. Je tekende in een hoek van een vel papier een figuur die je inkleurde met een andere kleur, op die manier ging je door tot het hele vlak gevuld was met gekleurde vormen. Het fijne van die techniek was dat het niets hoefde voor te stellen. Je kon gewoon vol overgave met kleur bezig zijn.

Diezelfde overgave is af te lezen aan de schilderijen van José Picon: ze houdt van kleuren en gebruikt die vol geestdrift. Haar schilderijen zijn abstract, vol geometrische, afgeronde vormen, zonder uitgangspunt, intellectueel concept of verhaal, en zelfs zonder titel. Ze schildert vanuit het niets, het gaat haar daarbij puur om de directheid van het gebaar. Vaak is er geen boven- of onderkant aan het schilderij, je kunt het ophangen zoals je zelf wilt. Als toeschouwer word je niet op weg geholpen, je kunt alleen je eigen betekenis aan het werk geven.

In de galerie hangt aan de linkerwand een groot doek van ongeveer één meter tachtig bij één meter. Het is een heel dynamisch werk vol kleur en beweging. Rechtsonder in de hoek is een orangerode vlek, het lijkt wel een snavel van een eend, die fel bijt in de richting



(foto Philip Driessen)

van een gestreepte donkere figuur, waar weer vormen uit te voorschijn lijken te schieten. Een ander schilderij is ook weer samengesteld uit hoofdzakelijk geel, oranje en rood en dat in allerlei nuances, zelfs hier en daar lichtgevend. De beweging in de vormen lijkt op het vliegen van vogels tussen zeilen van schepen, met in het midden een

gele omlaag stortende vogel. Het doek oogt enorm: het is zeker twee meter bij een meter vijftig maar ook de kleur doet je achteruit wijken.

Niet in al haar werk zijn de vormen glad, in sommige schilderijen is de penseelstreek van het schilderen zelf beter te zien en lijkt het werk moeizamer tot stand gekomen. Dan zijn de kleuren

ineens niet alleen maar zonnig en fris, maar ook pijnlijk fel en wreed, eigenlijk zoals het leven zelf.

De tachtigjarige José Picon schildert al bijna haar hele leven en heeft nog steeds een behoorlijke productie. Ze gunt haar verf en kwasten geen rust, ze móet gewoon schilderen, elke dag opnieuw. Al zo'n vijftig jaar is haar motto:

'La seule peinture intéressante, c'est celle qui reste à faire'.

En als je er zo over denkt, dan moet je wel blijven doorschilderen.

Marianne van der Bolt

Te zien tot en met zaterdag 19 november.
Galerie Wolfs, Hoogbrugstraat 69 in Maastricht

Superapplaus voor deelnemers Open Podium

Sopraan Sophia laat de stemvork in haar oor trillen. Ha, ha, ha, ha, humt ze van laag naar hoog. De overige leden van de Maastrichtse a cappella-groep O Herr Hilf kijken haar verwachtingsvol aan. Sophia humt door. Dan knikt ze opgelucht en even later galmen haar hoge tonen zuiver door de lucht. Haar voeten, in rendiersloffes gehuld, tippen vrolijk op de maat van de muziek mee.

Het is vrijdagavond 20 oktober. In het Kumulustheater vindt het Open Podium plaats, dat Studium Generale vier keer per jaar samen met studentenvereniging Koko organiseert. Studenten, maar ook niet-studenten uit heel Nederland kunnen meedoen met muziek, cabaret of toneel. Iedereen die durft krijgt een kwartier podiumtijd. Een succesformule: vanavond zijn er zeven optredens, ditmaal vooral met muziek. En ook deze keer is de zaal mudjevol. O Herr Hilf weet het publiek moeiteloos te vermaken met humoristische arrangementen, goede timing en

prachtige samenzang. De groep maakt een geroutineerde indruk. Optredens op straat en wekelijkse repetities liggen aan de ervaring ten grondslag. Maar: "Je moet ook een beetje gek zijn", zegt Sophia. "We noemen het vocaal exhibitionisme."

Niet alle deelnemers hebben podiumervaring. Voor Guustina Sing is het de eerste keer. Samen met Jeremy Wolfs heeft ze een paar weken geoefend. Pianist Axel Klaar is er op de dag van het optreden pas bijgekomen. De eerste twee liedjes gaan redelijk, al is het hier en daar niet helemaal toonvast. Bij het derde nummer raakt Jeremy de draad kwijt. Na twee herkansingen geeft hij het op. De toeschouwers vinden het prachtig. Als ook het laatste lied, de 'cover' *I would stay* van Krezip, niet helemaal gladjes verloopt krijgen de drie de volle steun van de zaal: er wordt geklapt en meegezongen. Na de laatste akkoorden overspoelen geklap, gestamp en gejoel het kleine Kumulustheater.

Het Open Podium selecteert de deelnemers niet vooraf. Er gaat daarom wel eens wat mis, maardat is niet erg. De zaal vindt alles fantastisch en belooft de deelnemers keer op keer met een superapplaus.

Volgens presentator en organisator

Rob van Duijn van Studium Generale is het niveau van de deelnemers dit jaar hoger dan gemiddeld. Wout van der Meij uit Nijmegen denkt er net zo over als hij de zelfgeschreven liedjes van Daniël Versteeg hoort. "Jezus, wat is die kerel goed", fluistert hij tegen zijn vriendin. Daniël blijft nuchter onder zijn succes. Zijn vingers tokkelen soepeltjes over de snaren van zijn gitaar. Vrijwel bewegingloos kijkt hij omhoog naar het publiek achter in de zaal als hij zingt. Maastricht zal nog meer van hem horen. Bij het Maastrichtse Studentensongfestival in november is hij er weer bij.

Wout zelf staat als laatste op het programma met eigen liedjes over zijn jeugd, de liefde en het gevoel vrij te zijn. Hij brengt het er goed van af. Is hij tevreden? "Eigenlijk niet. Door de zenuwen gaat het toch minder, maar het publiek hoort niet alle fouten." Mams kan het niet schelen. Zij is trots. Ook vriendin Imme, voor wie Wout speciaal een nummer heeft geschreven, is verguld. "Had hij niet hoeven doen hoor", glimt ze.

Tons van den Bosch

'Barbertje moet hangen' in laatste film van Lars von Trier

★

De Deense filmregisseur Lars von Trier vertelt met 'Dancer in the Dark' het verhaal van Selma, een Tjechische immigrante in Amerika. Zij lijdt aan een ziekte waardoor zij uiteindelijk blind zal worden. Met haar werk in de fabriek spaart Selma voor de operatie van haar 12-jarige zoon, dat dezelfde ziekte heeft. De buurman gaat er echter met haar geld vandoor en Selma schiet hem op ongelukkige wijze neer. Haar leven neemt hierdoor een noodlottige wending.

Het is spijtig om te constateren, maar de alom bewierookte Von Trier (Breaking the Waves, The Idiots) heeft met Dancer in the Dark een draak van een film gemaakt. Het verhaallijn van de film is onwaarschijnlijk dun. Veel verder dan de aloude geschiedenis 'Barbertje moet hangen' komt Von Trier niet.

Het gebruik van de digitale (hand)camera's, in eerdere Dogma-films zo succesvol, wekt bovendien grote irritatie. Het gebibber en gezwaai met de camera doet hevig verlangen naar de rustige hand van vaders vakantiefilm-pjes.

Helemaal bar wordt het door het gebruik van musicalfragmenten (de muziek werd gecomponeerd door Björk, die ook Selma speelt). Telkens wanneer

de film enige vaart dreigt te krijgen, doet de vlucht van Björk in deze schijnwereld van musicaldromen dat weer volledig teniet. De fragmenten zijn hoogstwaarschijnlijk bedoeld als metafoor voor het paradijs waar, in tegenstelling tot de echte wereld, alles mooi, lief en aardig is. Maar als dit het paradijs is, mag je je afvragen hoe de hel eruit moet zien.

Björk kreeg voor haar rol in Dancer in the Dark een Gouden Palm op het filmfestival van Cannes. De jury moet een ongeëvenaarde black-out hebben gehad, toen zij tot deze beslissing kwam. Björk kirt, schmiert en slaakt onverstaanbare kreetjes, maar in de tussentijd vergeet zij te acteren. Haar prestatie heeft nog het meest weg van een ouderwetse verkleedpartij uit de kist op zolder. Björk speelt Björk met een dikke bril en bloemetjesjurk.

Naar verluidt heeft Von Trier met Dancer in the Dark een aanklacht tegen de vervlakking van het musicalgenre willen maken. De gemiddelde Joop van den Ende-productie heeft echter meer diepgang.

Niet gaan kijken dus? Dat hangt er van af. Nogal wat krantenrecensenten waren heel wat positiever over de film. Die van NRC Handelsblad beschreef hem zelfs als een "perfecte musical over de bijzondere betovering en louterende werking die musicals kunnen hebben". Kortom, smaken verschillen. (FvH)



Oratie

Als hogepriesters van de wetenschap schreiden de dames en heren professoren in hun mooiste toga's door het midden van de zaal naar het podium. Ze dragen hoeden met kwastjes. Voor hen uit loopt een man met een staf waar rinkelende staafjes aan zitten. De toehoorders in de zaal moeten staan en vol bewondering toekijken.

Plaats van handeling: Rotterdam. Heleen Pott, docente van CWS, houdt daar haar oratie voor haar bijzonder hoogleraar-schap aan de Erasmusuniversiteit.

Een man (de Rotterdamse rector magnificus?) gaat achter de kathedraal staan en kondigt haar aan. "Zij is een zo veelzijdige vrouw, dat wij ons afvragen of zij niet stiekem een drieling is die, zonder dat wij het doorhebben, steeds van plaats wisselt." Niemand lacht.

Pott beklimt het podium. Ze draagt een zwarte toga met helder blauwe sjerp en daaronder slangenleren laarsjes. Ik krijg de neiging te applaudiseren, maar durf niet de eerste te zijn. Het blijft stil. Het volgende uur is gevuld met de meeslepende, ideeënrijke oratie 'Survival in het Mensenpark - over cyborgs, kunst en posthumanisme'.

Aan het einde bedankt ze alle studenten en collega's "die me met rust lieten, zodat ik dit kon schrijven". Fijn dat ik iets heb kunnen bijdragen.

Na haar rede lopen de toga's weer ritueel rinkelend de zaal uit.

In een lange rij staan mensen buiten de aula te wachten om Pott te kunnen feliciteren. Anderen, waaronder ik, besluiten eerst een pilsje te drinken en een bitterbal te eten.

De receptie heeft een hoog verrek-ben-jij-er-ook-gehalte. Een togadrager die aan mij wordt voorgesteld, wil mij een hand geven. Snel neem ik mijn glas in mijn linkerhand en steek mijn rechter uit. Mijn rechter hand is echter nat van het bier, dat langs de rand van het glas droop. Op recepties, begrijp ik nu, dient men het glas in de linkerhand te houden. De hooggeleerde man knikt me desondanks vriendelijk toe.

De aanwezigen vragen elkaar beleefd wat ze van haar verhaal vonden. Unaniem luidt het nietszeggende oordeel dat het interessant was, hoewel er altijd opmerkingen gemaakt kunnen worden.

Ik sluit aan in de rij. Pott neemt er de tijd voor om met iedereen te spreken. Waar hebben ze het over?

Achter haar liggen cadeaus op een tafel. Het lijkt wel een verjaardag. Ik kan haar alleen een kauwgompje aanbieden.

"Gefeliciteerd."

Stoort ze zich aan de kegel van drank en bitterballen waarmee ik tegenover haar sta? Ze laat niks merken.

"Dank je wel. Wat vond je ervan?"

Alsof ze op een knop heeft gedrukt, antwoord ik: "Leuk."

"Zelf vond ik het vreselijk."

Tijd om er dieper op in te gaan hebben we niet, maar ik verzeker haar dat het OK was.

Ik zeg een paar mensen gedag en vertrek. Het regent. Ik krijg de neiging om baldadig in plassen te stampen.

Belleman

Alexander Battalaan 74 houdt informatie achter

"Studenten schrikken soms bij kijkavonden"

Welke student zou de beheerder van Alexander Battalaan 74 niet als huisbaas willen hebben? Ze zorgt ervoor dat het huis er als nieuw uit blijft zien. Zo kregen de bewoners, vier meisjes, onlangs een nieuwe keuken en badkamer. "En samen met haar ouders kwam ze tijdens de zomervakantie schoonmaken."



Wie niet poetst, betaalt 5 gulden (foto Philip Driessen)

Een tijd geleden was het een rotzooi op Alexander Battalaan 74. De kelder en zolder stonden vol troep, achtergelaten door oud-huisgenoten. De keuken was vies en de badkamer versleten. In de zomervakantie besloot de huisbaas er iets aan te doen. Frederique Hurschvelt (23, gezondheidswetenschappen): "Samen met haar vader en moeder kwam ze schoonmaken. Ze hebben het houtwerk geschilderd en we kregen een compleet nieuwe keuken en badkamer."

En is er bijvoorbeeld een lekkage, dan wordt het nog diezelfde dag gerepareerd. Al met al speelt de huisbaas aardig in op de wensen van de bewoners. Logisch misschien, want ze woonde vroeger zelf in het pand. Frederique: "Ze ging naar het conservatorium en omdat ze piano speelde, kon ze nergens een kamer krijgen. Toen hebben haar ouders dit huis gekocht en er een studentenhuus van gemaakt. Nu beheert zij het zelf."

Wel eist ze van de vier dames dat ze de boel aan kant houden. En netjes is het. Anke Elings (24, gezondheidswetenschappen): "We hebben een poetsrooster met boetessysteem. Wie niet poetst betaalt 5 gulden. Als er genoeg in zit gaan we met z'n alles uit eten." Het etentje zal wel even op zich laten wachten, want er zit nog geen stuiver in het potje. De badkamer is brand-schoon en in de keuken staat geen bordje afwas.

Ook de kamers op Alexander Battalaan 74 zijn stuk voor stuk keurig opgeruimd. Twee in het bijzonder, want die staan leeg. In tegenstelling tot de andere ruimtes, die zo'n 20 vierkante meter groot zijn, zijn deze twee elk slechts 8 vierkante meter. Ze worden daarom bij elkaar verhuurd voor 400 gulden per maand. Dat lijkt aantrekkelijker dan het is. De kamers liggen namelijk niet naast elkaar, maar boven elkaar. Op verschillende verdiepingen dus. Karlijn Aude-naerde (21, internationale bedrijfskun-

de): "Daar schrikken studenten die naar een kijkavond komen soms van, want we zetten dat eigenlijk nooit in de advertentie." De kamertjes hebben bovendien slechts één klein raampje en zijn erg gehorig in vergelijking met de andere ruimtes. Frederique: "Iedereen die er komt wonen verhuist al snel binnen het huis of naar een andere kamer in de stad, als hier niets vrij komt. De kamertjes wisselen gemiddeld twee keer per jaar van huurder."

Het huis bestaat uit twee delen, de vier studentes bewonen de bovenste twee

etages. Wie van het ene gedeelte naar het andere loopt, wacht een verrassing. In het trappenhuis is een schuifdeur, die of de trap naar boven afsluit, of de ernaast gelegen trap naar beneden. Wie naar boven komt mag dus hopen dat een ander de schuifdeur niet net dichtschuift op het moment dat hij of zij er doorheen loopt. Karlijn: "Het is ook heel irritant met verhuizen. En ik ben me een paar keer kapot geschrokken, maar er zijn nooit gewonden gevallen."

Thijs Adriaans

"Als de Universiteit Maastricht wil dat studenten harder werken, moet ze hen daarvoor betalen"

Wat vind jij hiervan? Eens of oneens? Studenten en medewerkers kunnen via www.observant.unimaas.nl reageren. Stuur je reactie zo snel mogelijk, maar uiterlijk maandag 6 november, 16.00 uur. De redactie maakt een selectie uit de inzendingen, anonieme reacties worden in principe niet geplaatst. Onder de inzenders wordt iedere keer een boekenbon verloten.

9

"Gek eigenlijk", zei Floortje toen we langs de paralympics zaptten, "dat er zo geklaagd wordt over een gebrek aan kijkers. Mijn hele leven heb ik geleerd om niet te staren als er iemand in een karretje langs komt en nu moeten we van de regering opeens allemaal naar het rolstoelspringen kijken?"

"Er liggen nog een stuk of acht ongelezen artikelen op mijn bureau", herinnerde ik me hardop.

Op mijn horloge zag ik dat het al over negenen was.

"Heb je morgen dat gesprek met je scriptiebegeleider?"

Ik knikte. "Daarom."

Floortje rekte zich uit over de hele bank, ging met haar hoofd op mijn schoot liggen en keek met vragende ogen naar mij omhoog "Ga je naar je kamer?"

"Zo direct."

"Blijf je niet gezellig hier?" Ze streek met haar rode sok over haar linkerscheenbeen.

Zonder er op te letten zapte ik met mijn rechterhand op de afstandsbediening alle zenders langs tot we weer bij de paralympics waren. Toen tilde ik Floortjes hoofd op, stond op van de bank en legde haar hoofd weer voorzichtig neer op een van de versleten

kussens.

"Kusje?" fluisterde Floortje toen ik mijn jas had aangetrokken.

En toen ik in de deuropening stond: "Nog een kusje?"

Het was half tien en donker toen ik met een flinke kop koffie achter mijn bureau zat. De herfstwind speelde huilend met de boom voor mijn raam. In gedachten keek ik naar de gele sporen die mijn marker eerder in de tekst had achtergelaten. Ooit heeft iemand mij aangeraden om zo'n marker te gebruiken voor het aanstrepen van belangrijke passages, maar steeds vaker merk ik dat ik er de hele pagina mee vol stift. Misschien om te bewijzen dat ik de tekst gelezen heb. Het is in ieder geval gemakkelijk als je wilt weten tot waar je bent gekomen. Toen ik op die manier al weer een pagina of vier geel geverfd had, ging de telefoon. Het was Floortje

om te zeggen dat ik mijn mobieltje bij haar had laten liggen.

"Kom ik hem morgenmiddag wel halen", stelde ik voor.

"Nee", zei Floortje, "Axel belde net, vanuit dat farmaceutische bedrijf in Duitsland en het schijnt dat Pim helemaal geflipt is."

"Dus?" probeerde ik, in een poging te ontkennen wat ik als onvermijdelijk voelde aankomen.

"Dus", zei Floortje, "hij vroeg of jij ze met je Eend kan komen halen"

"En waarom zou ik hem moeten halen dan?"

"Ik heb gezegd dat het goed was", zei Floortje. "Als we nu vertrekken moeten we er morgenochtend om tien uur kunnen zijn."

Een uur laten reden we met honderdtien kilometer per uur door Duitsland.



Micha Wertheim

Het was stil op de Autobahn, zo nu en dan werden we ingehaald door een Mercedes of BMW die minstens twee keer zo snel reed.

"Ze laten jou wel alle kutklusjes opknappen", analyseerde Floortje.

"Ik heb niet gezegd dat we ze kwamen ophalen."

"Had ik op moeten hangen dan", zei Floortje, "je kan die twee toch moeilijk aan hun lot overlaten?"

Een uur later sliep ze. Ik zette de radio zachtjes aan en viel midden in een Duits praatprogramma over mensen die problemen hadden met het opvoeden van hun kinderen. Een vrouw uit Steinheim vertelde dat haar dochter van veertien een relatie had met een elf jaar oudere man. En dat ze niet wist of ze hem moest verbieden om bij haar in huis te komen slapen.

"Probeer er met elkaar over te praten", zei de presentator met zwaar doorrookte stem, "want als je niet meer met elkaar communiceert is het einde zoek." Het was kwart voor tien toen we de Eend parkeerden bij het Psychofarmaceutisch Instituut. Een Witte Villa niet ver van de snelweg. Axel, die blijkbaar had staan wachten, kwam ons al tegemoet gelopen. "Pim denkt dat hij een Pokémonmonster is", zei Axel, "hij denkt dat hij Pikachu heet."

(Wordt vervolgd)