

op"

# 17 OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht | Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht | Jaargang 21 | 11 januari



Illustratie Simone Golob

Elf pagina's lustrum:  
biografie van Tans,  
eigenzinnige grondlegger  
van de UM

Verhouding stad-  
universiteit: de  
betovering van  
Maastricht

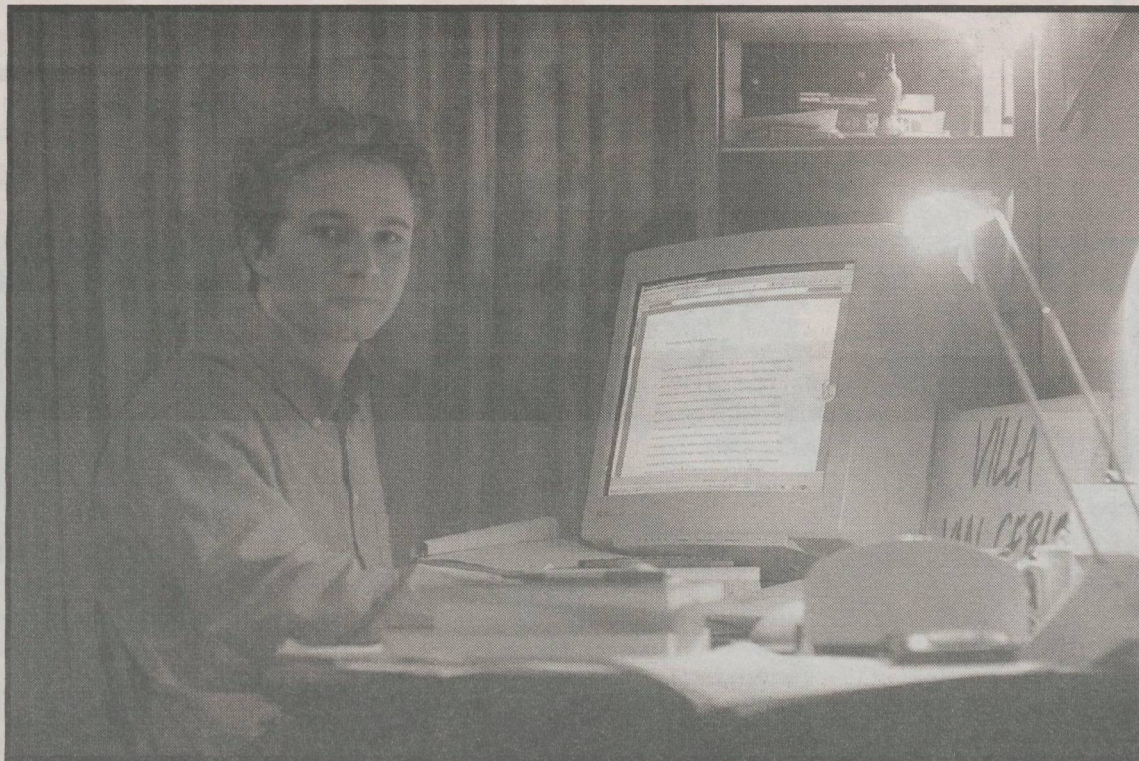
Studentenverenigingen  
zijn niet star als het gaat  
om tradities

Pgo: de rekkelijken en de  
preciezen

Smoelenpagina's: kies de  
collegevoorzitter en  
ondersteuner van je  
dromen



# Net zo oud als de UM



Martijn Roovers bezig aan de laatste loodjes van zijn scriptie (foto Philip Driessen)

**Naam:** Martijn Roovers

**Geboren:** 9 januari 1976 te Breda

**Nationaliteit:** Nederlandse

**Woonplaats:** Maastricht

**Religie:** protestant

**Studie:** fiscale economie

**Partner:** Irene

**Deze week:** vierde Martijn zijn

vijftiende verjaardag.

**Zaterdag 6 januari 2001.** Even de foto's van de skivakantie ophalen. Valt niet tegen, m'n vriendin is als beginnend skiër blij dat een aantal foto's geen bewegende beelden laten zien. Geen tijd meer om te sporten, maar dat was toch meer als studieontwijkend gedrag gepland. Dan toch maar aan de scriptie verder. Hmm, nog zeven weken voor ik begin met werken als assistent belastingadviseur bij Arthur Andersen belastingadviseurs in Eindhoven. Met dit tempo kom ik eind februari niet aan de vijftig kantjes. Gelukkig gaat de telefoon: "Nee, ik weet nog steeds niet wat ik wil hebben voor mijn verjaardag. Het hele jaar weet ik het, maar niet als ik jarig ben." 's Middags weer een hele alinea geschreven. Als mijn (zogenoemd werkende) ex-huisgenoot Jeroen belt, is het toch weer een opsteker om te horen dat er iemand is die nog minder doet op een dag. En dat terwijl hij maandag z'n scriptie moet verdedigen. Maar presteren onder druk werkt bij sommigen toch altijd beter (achteraf). Driekoningen vandaag. Zingende kinderen aan de deur. Wat, jullie willen geen snoep!? Terwijl ik ze geld geef, bedenk ik me dat ik degene ben die eigenlijk langs de deuren zou moeten gaan. Als tienjarige heb je immers niet te maken met negatieve banksaldi of prestatiebeurzen.

**Zondag.** Zal ik dinsdag toch maar m'n verjaardag vieren? Nee, met meer dan tien man hier op de kamer moet ik



gaan stapelen. Kan ik beter een goede afstudeerborrel geven. Als die scriptie tenminste af komt. Dat is altijd een makkelijk begin van het gesprek als je met je scriptie bezig bent. Iedereen die je ziet, spreekt of mailt, begint met: "Goh, loop jij nog steeds rond in Maastricht? Toch al een tijdje bezig, lichte '95 toch?" Met de makkelijke vervolgvraag: "Hoe lang moet je nog?" Nee leuk mannen, ook fijn om jullie te zien... Als ik zou weten wanneer ik klaar was, had ik allang één dag na die bewuste datum een vakantie gepland. En ondertussen stel ik m'n verwachtingen omtrent de scriptie maar weer wat bij.

**Maandag.** Om 07.00 uur gaat de wekker. Niet omdat ik zo nodig zo vroeg mogelijk de boeken in wil duiken, maar een ex-huisgenoot (jawel, dezelfde als hierboven) moet nog even een presentatie in elkaar draaien. Voor de verdediging van zijn scriptie om 09.30 uur. Wie zei er dat studenten niet konden plannen?

In huis woedt een discussie over het gebruik van de 'restzak'. We hebben een aantal opties voor het vuil wat zich in

de laatste weken van december in het washok heeft opgestapeld: of we gooien de zakken met een welgemikte worp van één hoog over het hek en er kraait geen haan meer naar. Of we zetten onze oude zakken gewoon tussen de rode onder het motto: 'Het vuil is uit december, dus kunnen we dat nog gratis aan straat zetten'. Of toch maar netjes voor 22 gulden tien zakken kopen, alles wat er ligt splitsen en overladen. En dat alles, omdat het milieu vanaf 1 januari 2001 in Maastricht opeens wél telt? Dat de keuze op één van de eerste twee opties valt, behoeft geen toelichting.

**Dinsdag 9 januari 2001.** Verjaardag! Vandaag vier ik m'n vijfde lustrum. Het aantal mensen dat mijn verjaardag niet vergeten is, blijkt boven verwachting groot. M'n vriendin geeft prima gehoor aan het cliché dat de liefde van een man door de maag gaat: een fles goede whisky (onder andere). Ik bedenk me wel dat over twee maanden het bier en sterk van de afgelopen jaren vervuild gaan worden voor zwarte bakken koffie. 's Ochtends om je ogen open te krijgen en laat in de middag om ze open te houden. Maar ik moet het niet te somber inzien. Ik zal altijd nog aan m'n studententijd herinnerd worden. Als fiscaal econoom kan ik immers de komende veertig jaar nog welkelijks blijven doorstuderen. En dan nog wel zonder elke vijf jaar een scriptie te hoeven schrijven!

## Wie 25 wordt, komt pas net kijken

Laat ik het maar eerlijk bekennen: de gedachte aan het UM-lustrum heeft mij nooit bijzonder opgewonden. Mijn reactie was bepaald lauw toen ik als bestuurslid de facultaire initiatieven voor deze gebeurtenis moest accorderen. Om de verjaardag van de universiteit te vieren als die 100 of 250 of 350 jaar wordt, akkoord, dat is een moment om bij stil te blijven staan. Maar vijftiend jaar? Wat is nu vijftiend jaar? Op een mensenleven betekent het al niets: wie vijftiend wordt, komt pas net kijken, moet eigenlijk nog met het echte werk beginnen. Op een universitaire bestaan betekent vijftiend jaar al helemaal niets. De UM is nog niet eens uit de luiers vergeleken bij de zusterinstellingen in het lage landje. Nijmegen is net aan de puberteit begonnen, Groningen bevindt zich in de mid-life crisis en Leiden en Utrecht gaan nadenken over de pensionering.

Wij nader inzien is deze rechtlijnige lustrum-epicus echter van mening veranderd. Leef- is in meerdere opzichten relatief. Eén jaar

er bij als je pas vier bent, betekent een forse toename. Verjaardagen zijn voor kinderen dan ook een stuk belangrijker dan voor volwassenen. Eigenlijk is het alleen vóór je vijftiendste leuk om jarig te zijn, cadeautjes te krijgen en feestjes te geven. Daarna maakt het niet meer zoveel uit, want de relatief grote sprongen die je in het begin maakte, lukken niet meer. Wat voor mensen geldt, geldt nog sterker voor universiteiten: als ze eenmaal de honderd gepasseerd zijn, is er eigenlijk niets meer aan omdat het leven van de instelling in principe oneindig is. Of je nu 250 of 255 wordt, who cares? Nee, juist in dat prille bestaan neemt de groei met sprongen toe, en dat moet gemarkeerd worden. Van twintig naar vijftiend, dat is 25 procent erbij. Maar waarom ik eigenlijk van mening veranderd ben, is niet zozeer het plotselinge inzicht in de relativiteit van leeftijd. Wie gewoon naar buiten kijkt, de stad inloopt, rondwaalt rond het Vrijthof of vanaf de St. Pietersberg een blik naar de overkant van de rivier werpt, ziet

pas goed hoeveel er in zo weinig jaren tot stand gebracht is. Een hele universiteit opgebouwd. Zeven faculteiten. Meer dan tienduizend studenten. Vijftiendhonderd personeelsleden. Een heel nieuw ziekenhuis en gezondheidscluster aan de ene kant van de Maas. In de binnenstad talloze blauw-grijze UM-borden op gebouwen die anders een zielloos bestaan zouden hebben geleid. Hoe is het mogelijk dat dat allemaal tot stand is gebracht in slechts vijftiend jaar? Wie met zo'n blik naar de stad kijkt, moet wel beseffen dat tussen 1976 en 2001 een reuzensprong is gemaakt; deze eerste kwart eeuw van spectaculaire groei zal nooit meer geëvenaard worden.

Ik ben niet alleen van mening veranderd, ik ben radicaal omgeslagen! Niets mooiers dan een zilveren jubileum. Alleen de eerste vijf lustra van de universiteit zouden gevierd moeten worden, daarna is het alleen maar meer van hetzelfde. Oud is eerbiedwaardig, maar jong is benijdenswaardig. De UM heeft alle-

bei: de instelling wentelt zich in jeugdige elan maar pronkt tegelijkertijd met de historische uitstraling van de stad.



José van Dijk, universitair hoofddocent cultuur- en wetenschapsstudies

### COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht uitgegeven door de Stichting Observant.

Redactieadres  
Keizer Karelplein 10  
(begane grond)  
Postbus 616  
6200 MD Maastricht  
Tel: 043-3883174  
Fax: 043-3884889  
E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur  
Fons Coomans, Tes Gybels

Redactieraad  
Herco Fontein, Gerard Hensen, Miché Janssen, Marietje Kardaun, Rob Klaassen, Woody van Olffen, Maurice Oliver

Redactie  
Riki Janssen (hoofdredacteur) 3883280  
Wammes Bos 3883128  
Marieke de Wit 3883471  
Maurice Timmermans 3882536

Beheerder  
Marlies In de Braekt 3883174

Redactie-assistent  
Gerald Bouwels 3883174

Aan dit nummer werkten verder mee:  
Tons van den Bosch, Rutger Hondelink, Frank van Hoorn, Ad van Iterson, Cindy Jaspers

Fotografie  
Philip Driessen

Opmaak  
Simone Golob

Basisontwerp  
Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling  
WorldNeth

Druk  
Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen  
Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties  
Marlies In de Braekt  
Tarieven op aanvraag verkrijgbaar (Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen  
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor \$45,- per jaar

HOP  
Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant  
Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



# Nieuwe internetsite Universiteit Maastricht

De bekritiseerde internetsite van de Universiteit Maastricht kan eindelijk in de prullenbak. Voor de zomer komen de faculteiten, servicecentra en het bureau met een nieuwe site, die een uniforme layout en navigatiestructuur kent. Een digitale huisstijl dus, die uiteindelijk bindend is voor iedereen die onder de UM-vlag vaart.

"De basis van dit voorstel ligt al zes jaar op de plank," zegt projectcoördinatrice M. Debeye van de dienst PR en voorlichting. "Om een of andere reden is dat plan nooit uitgevoerd." Nogal merkwaardig, gelet op de aanhoudende kritiek op de oude site. Een rommelig ge-

heel van oneindig veel verschillende layouts en dubbele pagina's, klonk het in de wandelgangen. Allesbehalve een visitekaartje, oordeelde ook de studentenvakbond Nsem een jaar geleden nog in een ICT-nota. Eerder een verzameling verouderde en onvindbare informatie, die op een onbegrijpelijke wijze is ingedeeld.

Dat gaat dus veranderen. Begin deze week hebben de directeuren van faculteiten en servicecentra (coördinerend beraad bedrijfsvoering) het voorstel van Debeye in grote lijnen goedgekeurd. Behalve een uniforme vormgeving (afkomstig van Unigraphic) ken-

merkt de site zich door doeltreffende zoek- en navigatiemogelijkheden, aldus het voorstel. De inhoud is waar nodig tweetalig.

Om externe bezoekers zo min mogelijk lastig te vallen met interne zaken zullen de intranetpagina's - de interne besommeringen - worden afgescheiden van de internetpagina's, die bedoeld zijn voor de pers, studiekeuzers, alumni en andere belangstellenden. Verder dient elke werkvloer een beheerder aan te stellen die de pagina's schoon en actueel houdt, en aanspreekbaar is als er klachten zijn. Een redactieraad zal toezien op de inhoud, structuur en

layout.

Dit nieuwe ontwerp - kosten 175.000 gulden - is slechts een eerste stap, meent Debeye. In de toekomst zal onder meer de interactiviteit een hoge vlucht nemen. Alle studenten zouden zich dan via internet kunnen inschrijven, de uitslagen van toetsen kunnen opvragen en adresgegevens zelf kunnen wijzigen.

Maurice Timmermans

Zie voorproefje op: [www.voorlichting.unimaas.nl/web](http://www.voorlichting.unimaas.nl/web)

## Ontslagregeling oud-directeur Steur

Edward Steur, de man die tot anderhalf jaar geleden lid was van het faculteitsbestuur van geneeskunde en voordien jarenlang directeur was van die faculteit, is met het college van bestuur tot overeenstemming gekomen over de voorwaarden voor zijn ontslag. Steur werd samen met decaan Vic Bonke in september 1999 de laan uitgestuurd omdat het college van bestuur vond dat het faculteitsbestuur slecht functioneerde. Bonke, die op interim-basis was ingehuurd, trof kort daarop een regeling met het college. Steur (53), die op non-actief was gesteld, heeft via zijn advocaat tot een maand geleden onderhandeld over zijn toekomst. Hij zal per 1 mei ontslagen worden maar vervolgens tot zijn 65<sup>ste</sup> een wachtgeld ontvangen. "Een hoog percentage van mijn salaris," zegt Steur, die niet op de details wil ingaan. Daarnaast ontvangt hij nog een financiële ondersteuning bij het vinden van een andere baan en kleine vergoedingen voor gemaakte kosten. Steur oriënteert zich op ander werk en is in gesprek met de 'human capital group' van Deloitte & Touche. Steur: "Ik geloof dat ik ook nog een afscheidsreceptie krijg op de UM, tegen die tijd." (WB)

## Rutgers naar bureau

Victor Rutgers, voormalig directeur van de rechtenfaculteit maar al jaren achtereen volgens werkzaam bij de universiteiten van Amsterdam en Leiden, is voor twee dagen per week benoemd als adviseur bij het bureau bedrijfsvoering. Hij zal daar in principe tot 1 maart blijven. Bedrijfsvoering, onderdeel van het bureau van de universiteit, kampt met interne strubbelingen doordat het is samengesteld uit delen van voornamelijk zelfstandige diensten als de FED, PZ en Control. Het wachten is nog op een nieuw hoofd. De directeur van het bureau, Liesbeth van Welie, achtte het noodzakelijk dat in de tussentijd het personeel bij de integratie begeleid zou worden door een alom gerespecteerd persoon. Rutgers is in Maastricht een oude bekende. Hij trad in 1977 in dienst bij (toen nog) de Rijksuniversiteit Limburg, vervulde verschillende functies en verliet de RL pas weer in december 1988. (WB)

## Andere naam KUB

De Katholieke Universiteit Brabant (KUB) verandert van naam. Zij heet vanaf 1 september 2002 Universiteit van Tilburg (UvT). De katholieke identiteit verdwijnt niet helemaal, want de UvT krijgt een ondertitel: "Geïnspireerd vanuit de katholieke traditie."

De oude naam heeft niet de gewenste uitstraling: "Medewerkers moeten regelmatig uitleggen waar de katholieke identiteit voor staat. Daar willen we vanaf," zegt woordvoerder Pieter Siebers. Ook heeft de naam Katholieke Universiteit Brabant te veel een regionale uitstraling. "Mensen denken dan aan een gemoedelijke, bourgondische club. En dat doet geen recht aan de werkelijkheid," meent Siebers.

Dus besloot de universiteit Tilburg op te nemen in de naam. Dan maar een lokale uitstraling? "Tilburg is een veel leukere stad dan mensen denken. Bovendien noemen we ons in het buitenland al jaren Tilburg University."

Het is de vijfde keer sinds de oprichting dat de universiteit van naam verandert. De laatste naamwijziging in 1986 leidde, door de afkorting, tot hilariteit in de media. Toen overwoog men nog even de naam Katholieke Universiteit Tilburg. (HOP)

## Koopkrachtdaling

Het wetenschappelijk personeel dreigt er door het nieuwe belastingstelsel fors op achteruit te gaan. Volgens vakcentrale CMHF kan hun koopkracht in sommige gevallen tot 10 procent dalen. Dat komt door de afschaffing van de beroepskostenaftrek.

Universitaire docenten geven volgens de vakcentrale vaak meer dan tienduizend gulden per jaar uit aan vakliteratuur en congressen. Ze kunnen die kosten maar voor een deel declareren bij hun werkgever. In de praktijk blijken vooral minder draagkrachtige faculteiten slechts een klein deel voor hun rekening te nemen.

Tot nu toe bood de belastingaangifte uitkomst. De fiscus betaalde gemiddeld de helft van de gemaakte beroepskosten. Deze mogelijkheid is nu afgeschaft. Volgens de vakcentrale worden juist wetenschappers hier onevenredig door getroffen.

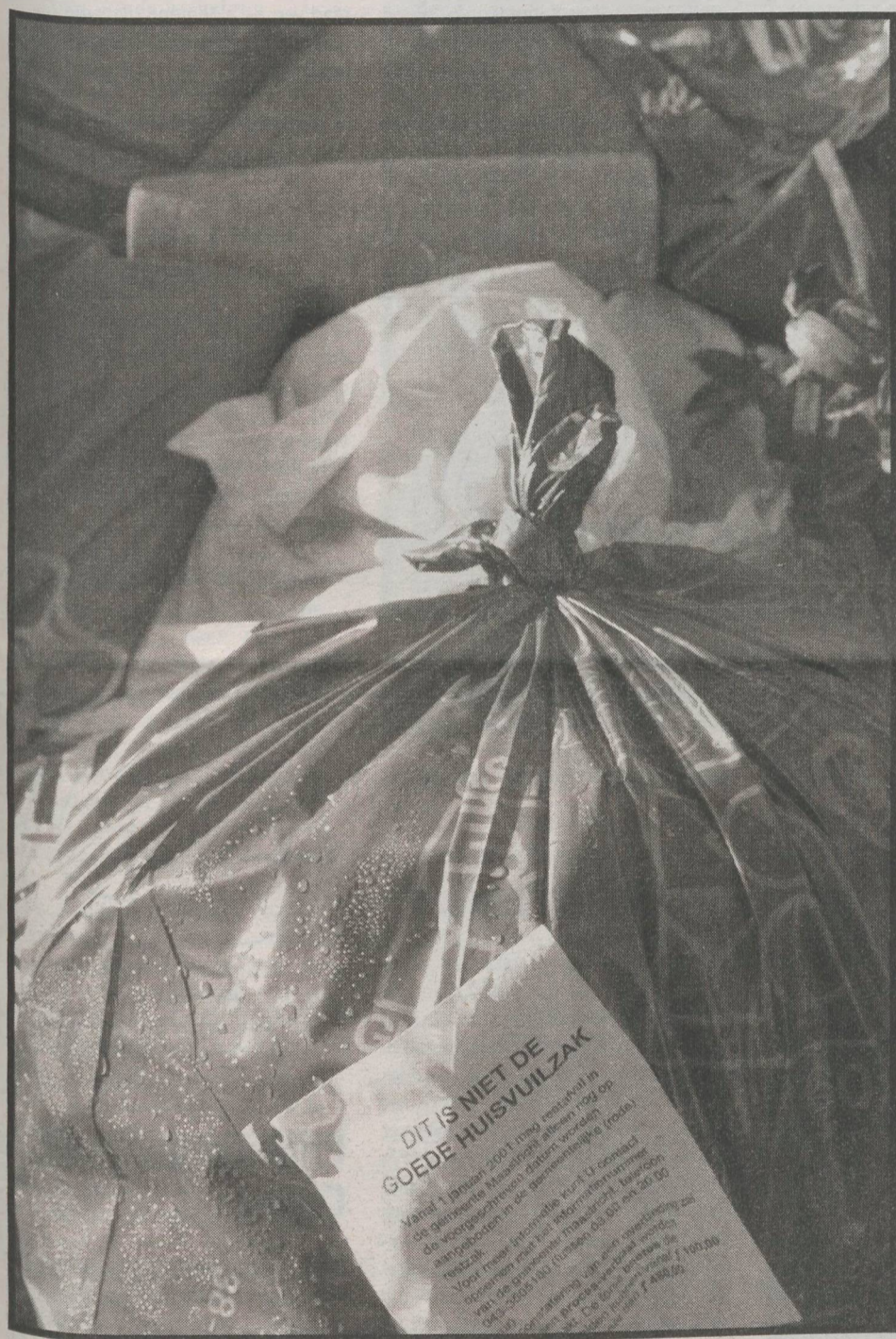
Onderhandelaar Remko Koopman van de CMHF wil snel afspraken maken met de universiteiten. Hij vindt dat ze "alle redelijkerwijs gemaakte beroepskosten horen te vergoeden, net zoals de fiscus dat deed." Zo niet, dan vrees hij een koopkrachtdaling van 4 of 5 procent, "met uitschieters tot 10 procent".

De vereniging van universiteiten (VSNU) voelt vooralsnog niets voor zo'n regeling. De VSNU belooft wel de gevolgen van het nieuwe belastingplan nader te onderzoeken. (HOP)

## Collectebus voor UM

Het universiteitsfonds, ook bekend onder de naam SWOL, gaat met een collectebus de Limburgse bedrijven en instellingen langs. De reden is simpel: geld ophalen zodat de vijftienvijftigjarige universiteit een groot en blijvend cadeau kan worden aangeboden. Collegevoorzitter K. Dittich weet al wat hij graag wil hebben: "We hebben twee doelen voor de opbrengst: een theaterzaal voor het nieuw op te richten universitair cultureel centrum en een ontvangst- en presentatieruimte voor de Life Science Incubator (een kweekvijver voor startende ondernemers, red.) die in Randwijck is gepland." (RJ)

Zie ook pagina 23



## Vooral studenten en ondernemers overtreden vuilniszak-regels

Het centrum van Maastricht bood een nogal treurige aanblik vorige week: overal lagen grijze vuilniszakken, soms tientallen bij elkaar. De dienst stadsreiniging mocht ze niet meenemen want vanaf 1 januari moet iedere Maastrichtenaar verplicht de nieuwe dure (€2,20 per stuk), auberginekleurige restzakken gebruiken. Vrijdag werden ze toch nog weggehaald: de volksgezondheid kwam in het geding, katten krabden de zakken open en her en der was al een rat gesignaleerd.

Volgens gemeentevorlichter W. Ortjens waren het vooral studenten en ondernemers die de belastingzak niet gebruikten. Hij gaat ervan uit dat iedereen inmiddels op de hoogte is van het nieuwe beleid.

Het probleem dat de restzakken overal uitverkocht waren de eerste week van het nieuwe jaar, is inmiddels opgelost, zegt Ortjens. De meeste supermarkten

zijn bevoorrad en bewoners kunnen nu ook bij de stadsbalie van Maastricht terecht voor zakken.

Al vanaf dinsdag 9 januari zet de gemeente extra milieupolitie in om mensen die grijze zakken buiten zetten, te wijzen op de nieuwe regels. Overtreders krijgen eerst een waarschuwing, wie herhaaldelijk de fout in gaat krijgt een boete. Desnoods worden de grijze zakken geopend om bijvoorbeeld uit adressnippers af te leiden wie de eigenaar is.

In dat geval is het hele huis aansprakelijk, ook als het een studentenhuus betreft waar de één wel zijn afval scheidt en de ander niet. "Je kunt niet alles overlaten aan de overheid, je moet elkaar erop aanspreken." Ook studenten die geen contact hebben met bewoners op een andere etage? "Als we zien dat maar een klein deel van het huis de regels overtreedt, zoeken we uit wie dat

zijn."

Studentenvakbond NSEM vindt dat huizen die de afvalstoffenheffing krijgen kwijtgescholden, meer gratis belastingzakken zouden moeten krijgen dan nu het geval is, namelijk twintig ongeacht het aantal studenten dat er woont. Binnenkort wordt dit onderwerp besproken in de Maastrichtse gemeenteraad.

Ortjens heeft intussen goed nieuws voor fanatieke afvalscheiders. Naast blik, papier, glas, drinkkartons en plastic flacons, mag alles wat van plastic is gratis naar het milieuperron gebracht worden. In de plastic-flessen-bak. "We kregen daar een memo over van de afvalverwerker, we wisten het zelf ook niet. Je hebt de belastingzak dus bijna niet meer nodig."

(MdW, foto Philip Driessen)



## Tijdje in buitenland vergroot kans op baan

Afgestudeerden die een deel van hun studie of stage in het buitenland hebben gevolgd, maken meer kans op een baan. Dit geldt vooral voor studenten die hun reis zelf hebben georganiseerd, blijkt uit onderzoek in opdracht van de Nuffic; de organisatie die zich bezighoudt met internationalisering in het onderwijs. Zo'n 130 werkgevers kregen de vraag of sollicitanten met buitenlandervaring een streepje voor hebben.

Studenten die zelf initiatief nemen, laten volgens werkgevers zien dat ze zelfstandig, flexibel en communicatief zijn. Aan die eigenschappen hechten werkgevers een steeds grotere waarde, blijkt uit het onderzoek.

Afgestudeerden die via een uitwisselingsprogramma van de hogeschool of universiteit naar het buitenland zijn geweest, verliezen hun voorsprong op de arbeidsmarkt. Die ervaring maakt de studenten niet langer uniek ten opzichte van medestudenten.

Internationaliseringsmedewerker L. Ploumen van de faculteit economie in Maastricht, vindt het onderzoek veel te algemeen. Alle studenten van de internationale opleidingen bij economie, moeten verplicht achttien studiepun-

ten in het buitenland halen. De faculteit heeft contacten met verschillende universiteiten waar de studenten naar toe kunnen. "Maar dat betekent niet dat ze zelf niets meer hoeven te doen. Lang niet overal is bijvoorbeeld huisvesting geregeld. En als je naar politiek instabiele landen als Colombia en Peru gaat, moet je voortdurend op je tellen passen. Studenten moeten bovendien behoorlijk hard werken. Als ze die achttien studiepunten niet halen, kunnen ze niet afstuderen."

Daarnaast is de ene buitenlandreis de andere niet. Peru is niet te vergelijken met, bijvoorbeeld, een periode studeren aan een Engelstalige businessschool in Oslo, ook een mogelijkheid. "Die school is weliswaar van hoog niveau, maar in het leven van de student verandert niet zoveel." Of met wat op andere universiteiten kan: "Studenten doen één vakje en hebben geen andere verplichtingen. Dan snap ik best dat werkgevers denken: dat is een betaalde academische vakantie."

(Marieke de Wit /HOP)

## Stufi-verstrekker laat 60 miljoen verdwijnen

De Informatie Beheer Groep (IBG) heeft zestig miljoen gulden verspild bij het opzetten van een nieuw computersysteem. Dat blijkt uit een brief van minister Hermans aan de Tweede Kamer.

De IBG, die zorgt voor het uitbetalen van studiefinanciering, is al een kleine drie jaar bezig met een ingrijpende reorganisatie. Die moet er onder meer voor zorgen dat studenten voortaan met al hun vragen bij één IBG-medewerker terecht kunnen.

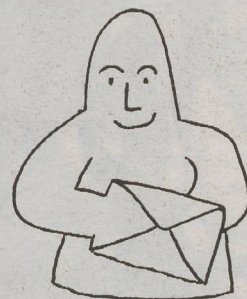
Het opzetten van het nieuwe automatiseringssysteem wil echter maar niet lukken. Aanvankelijk zou de systeemvernieuwing 80 miljoen gulden kosten. Maar inmiddels heeft minister Hermans er al 185 miljoen aan uitgegeven. Bijna een derde daarvan, zestig miljoen, heeft tot geen enkel resultaat geleid.

De IBG geeft zelf toe dat ze te hoog heeft gemikt. Ze koos voor een technologische aanpak die nog nooit eerder ergens was toegepast, de zogeheten 'component based development'. De systeemvernieuwers stuitten steeds

opnieuw op onvoorziene problemen, die telkens weer tot extra vertraging en extra kosten leidden.

De IBG volgt nu een minder vernieuwende werkwijze. Ze bouwt nog wel in beperkte mate voort op het eerdere werk. Daardoor is niet al het geïnvesteerde geld verspild. "Achteraf hadden we beter niet kunnen kiezen voor vernieuwende technologie", geeft IBG-directeur diensten A. Hazelhoff nu toe.

Een gevolg van de meer behoudende aanpak die de IBG inmiddels gekozen heeft, is wel dat een aantal oude systemen langer moet draaien dan gepland. Directeur Hazelhoff geeft toe dat dat een risico inhoudt, omdat computersystemen nu eenmaal niet langer dan tien tot vijftien jaar meegaan. "Zolang we geen gekke dingen doen, gaat het wel. Maar het risico wordt ieder jaar groter." (HOP)



### BRIEVEN

De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

### Weg uit Maastricht

John Hagedoorn verdient dat deze brief met zijn naam begint, want hij heeft in zijn stukje 'Weg uit Maastricht' in de laatste Observant van 2000 volkomen gelijk. Zijn ervaring met de burgemeester van deze stad komt voor mij als een volslagen 'onverrassing'. Sterker nog, ik heb meegemaakt dat eigen UM-bestuurders te beroerd zijn een zaaltje met congresgangers, waaronder Nobel-laureaten in bezit van middelbare schooldiploma, toe te spreken; tot gêne van ondergetekende maar, geluk bij een ongeluk, niet tot verdriet van de congresgangers. Men heeft het dan 'te druk', er zijn blijkbaar belangrijkere dingen; maar niemand weet welke.

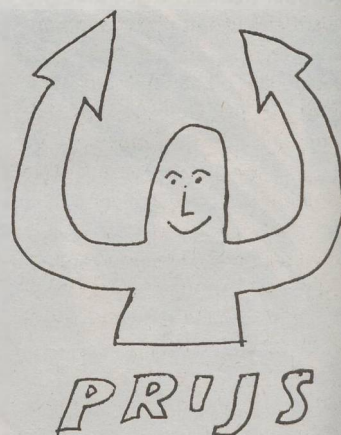
Ook klopt het dat Maastricht zonder deze universiteit een slaperig provinciestadje zou zijn. Of met de komst van de UM en fenomenen als het massale dagjestoerisme die 'slaperigheid' verdwenen is? Wat in ieder geval verloren is gegaan, is een positieve eigenschap van slaperigheid, namelijk stilte. De Abtstraat en Tongersestraat bijvoorbeeld waren vóór 1970 verlaten, bouwvallige en vooral stille straten. Dergelijke straten, zoals je die nog wel in de veel grotere stad Luik vindt, zijn in het Maastricht van nu nauwelijks meer te vinden. Ook het Maastrichts was anders, misschien omdat het nog niet gebruikt werd voor onderwerpen waar dit dialect eenvoudigweg niet geschikt voor is, en ook niet om de 'couleur locale' te benadrukken. Voorbeelden? Kijk een uurtje naar het Limburgse of Maastrichtse TV-kanaal. Luister naar het Maastrichts van de Maastrichtse bestuurders en andere passanten. Ik krijg

### Dienstraden

De dienstraden van de universiteitsbibliotheek en de facilitaire dienst zijn zonder verkiezing benoemd. Het college van bestuur heeft daartoe besloten omdat er evenveel kandidaten waren als er zetels zijn. Voor de dienstraden van de andere servicecentra en het bureau van de universiteit hadden zich geen of te weinig kandidaten gemeld. Daarom wordt de voormalige dienstraad van de algemene diensten (de algemene diensten zijn als zodanig per 1 januari opgeheven), verzocht nog enige tijd in functie blijven. Wellicht komen er dit voorjaar nieuwe verkiezingen. (WB)

er kramp van in mijn tenen. Enfin, verandering betekent winst en verlies daarmee is niets nieuws gezegd. Gevolg is wel dat het huidige Maastricht vlees noch vis is: het vroegere Maastricht had tenminste spontane dorpskwaliteiten, en misschien had John daaruit niet weggewild.

Hans Peters, hoogleraar wiskundige economie



### PRIJS

### Prijzenregen voor Carim

Het regende eind vorig jaar prijzen voor onderzoekers van het Maastrichtse hart- en vaatziekteninstituut Carim. Dr. T. Delhaas en dr. L. Hofstra ontvingen van de Nederlandse Hartstichting een onderzoeksstipendium voor drie jaar, en drs. E. Lutgens kreeg van diezelfde stichting een persoonlijke subsidie om haar onderzoek met zes jaar te verlengen. Verder zijn drie Carim-wetenschappers door NWO beloond. Dr. K. Vink met een research fellowship; dr. L. de Windt met een persoonlijk fellowship van drie jaar; en dr. T. Hackeng met de benoeming tot senior research fellow.

### KvK-Award naar UM

De Universiteit Maastricht is afgelopen maandag onderscheiden met de Zuid-Limburgse Kamer van Koophandel Award 2001 vanwege haar economische betekenis voor de regio. Collegevoorzitter K. Dittrich, die de oorkonde en de tienduizend gulden in ontvangst nam, meldde dat het geld besteed wordt aan de inrichting van een nieuwe universitaire theaterzaal.

## HEAO Arnhem... nu óók in Nijmegen!

Starten met een heao-opleiding: in januari of in augustus 2001 in Arnhem of in Nijmegen

#### Opleidingen in Arnhem

- Gemeenschappelijke propedeuse
- Accountancy - Bedrijfseconomie
- Bedrijfskundige Informatica
- Communicatiesystemen
- Commerciële Economie - Fiscale Economie
- International Business and Languages
- International Business and Management Studies
- Logistiek en Economie - Management, Economie en Recht

#### Opleidingen in Nijmegen

- Gemeenschappelijke propedeuse
- Accountancy
- Bedrijfseconomie
- Commerciële Economie
- Small Business



#### Meer informatie

Bureau Studie-Informatie en Aanmelding:  
tel.: (026) 369 12 22  
www.heao.han.nl

HEAO-Arnhem  
Faculteit Economie

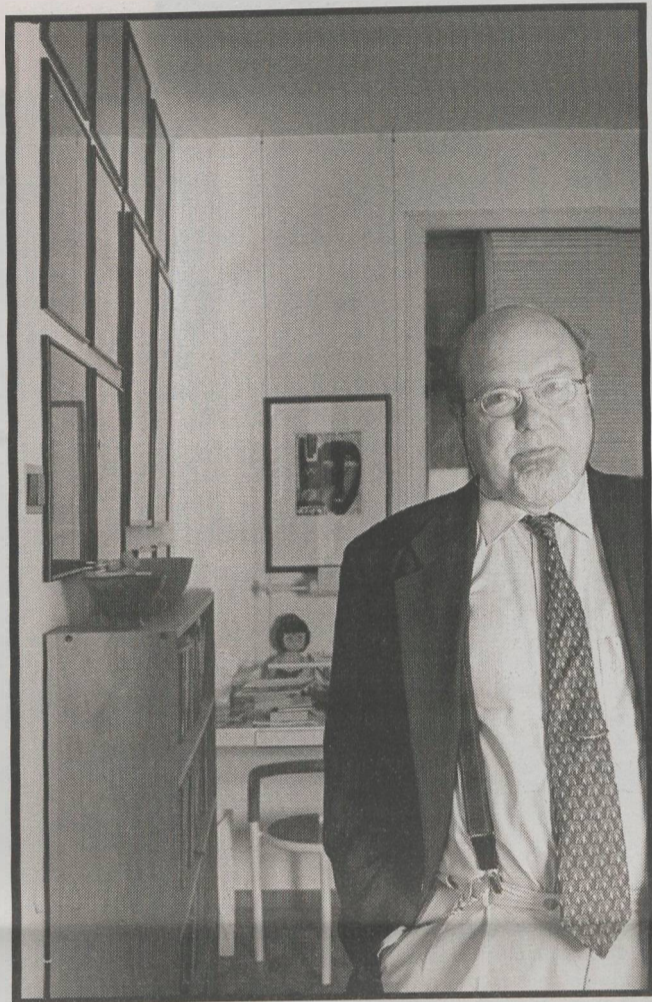
Hogeschool  
van Arnhem en Nijmegen



Symposium moet debat over bachelor-mastermodel stimuleren

## "Eerst nadenken over het onderwijsprogramma, dan pas of er geld voor komt"

Het universitaire onderwijs in Nederland gaat op de schop, hoe men het ook wendt of keert. De Universiteit Maastricht zal niet achterblijven als het gaat om de invoering van de bachelor-masterstructuur. Daarvan is em. prof. Hans Philipsen, voorzitter van de interfacultaire 'bamacommissie', overtuigd. De vraag is alleen hoe de nieuwe structuur ingevuld gaat worden. Met het oog op die discussie vindt volgende week woensdag 17 januari in de aula van het bestuursgebouw aan de Minderbroedersberg een symposium plaats over dit thema.



Hans Philipsen: "De invoering van de bamastuctuur is een kans om echt nieuwe dingen te gaan doen" (foto Philip Driessen)

Philipsen: "Je kunt je afvragen of je het op een innovatieve of een reconstructieve manier aanpakt. De commissie Rinnooy Kan heeft vorig jaar helaas voor het laatste gekozen, een reconstructie van het bestaande onderwijs, en de minister heeft zich daar eigenlijk bij aangesloten. Maar je kunt de invoering van de bamastuctuur ook beschouwen als een kans om echt nieuwe dingen te gaan doen. Zo kijk ik er liever tegenaan."

In de afgelopen maanden is binnen de UM zowel centraal, door Philipsen interfacultaire commissie, als door de faculteiten nagedacht over de consequenties van het bachelor-mastermodel. Alleen bij geneeskunde, dat juist bezig is met een nieuwe opzet van het curriculum, komt de discussie hierover uiterst ongelegen. Tijdens het symposium zullen onder meer de resultaten van het facultaire denkwerk aan de orde komen. Afgeronde standpunten zijn dit overigens geenszins: nog geen enkele faculteit heeft uitgewerkte ideeën die het advies- en inspraakcircuit al hebben

doorlopen. Sterker nog, het symposium is mede bedoeld om de facultaire debatten verder aan te jagen. René de la Fonteyne, beleidsmedewerker en een der organisatoren van het symposium: "In de faculteiten zijn er mensen die willen wachten met het ontwerpen van een nieuw programma tot er duidelijkheid is over de financiering. Komt er straks geld om na de driejarige bachelorfase een tweejarige master in te richten? Of blijft het bij één jaar. Wij benaderen het liever omgekeerd: bedenk eerst wat je inhoudelijk wilt, en als je daar een tweejarige master voor nodig hebt is dat het verhaal waarmee straks de minister benaderd moet worden." Dit voorjaar moet de commissie met

een voorstel voor een raamwerk komen. Beleidsmedewerker Renée Speijcken: "De belangrijkste vragen zijn: gaat de UM in één keer universiteitsbreed over tot invoering van het nieuwe model? Komen er majors en minors, en zo ja, moet dat dan niet bij elke faculteit? Wordt er voor de masterfase geselecteerd op geschiktheid, en zo ja, gebeurt dat UM-breed of facultair? Voor het antwoord daarop is het handig om te kijken wat er elders gebeurt. Daarom komen er sprekers van binnen- en buitenlandse instellingen waar men verder is met het debat dan in Maastricht."

Wammes Bos

## Oud-studenten lossen massaal studieschuld af

Drie keer zoveel oud-studenten als vorig jaar hebben vlak voor de jaarwisseling nog snel (een deel van) de rente op hun studieschuld afgelost. Zij werden verrast door de wijziging in de belastingwet, die aftrek van de rente per 1 januari onmogelijk maakt.

De oud-studenten losten in december zo'n 4,5 miljoen gulden rente af, tegen 1,2 miljoen vorig jaar. Veel oud-studenten werden verrast door de afschaffing van de renteaftrek. Dat blijkt uit het aantal telefoontjes dat de IBG in december kreeg. Zestig procent daarvan ging over de renteaftrek. De studentenbonden zijn boos over de

afschaffing van de renteaftrek. De Landelijke Studentenvakbond (LSVb) overweegt zelfs juridische stappen. "Studenten zijn die schuld aangegaan met het idee dat de rente aftrekbaar is van de belasting," zegt Frank Donkers van de LSVb. "Je kunt de spelregels niet tijdens het parcours veranderen."

Ook vinden de bonden dat oud-studenten eerder geïnformeerd hadden moeten worden. "Wij hebben heel veel telefoontjes gehad van mensen die niet wisten waar ze op korte termijn zoveel geld vandaan moesten halen," zegt Lian Merckx van het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO).

De Informatie Beheer Groep had graag een brief gestuurd aan de betrokkenen, verzekert een woordvoerder van de IBG. "Maar de Tweede Kamer ging pas in november akkoord met de wijziging. Daardoor was dat onmogelijk."

"Ter compensatie" voor de afschaffing van de aftrek heeft minister Hermans de rente op de studieschuld per 1 januari 2001 verlaagd van 5,92 naar 5,18 procent. De rente op leningen die voor 1992 zijn afgesloten, komt op 3,53 procent.

HOP, Marion Smale



Beste Ad,

Goddomme, alweer een nieuw jaar! En ik was nog niet eens helemaal gewend aan het ouwe. Dit nieuwe begint al niet best: ik schrijf je vanuit de garage. Ik heb een vergaande communicatiestoornis met mijn automobiel en die gaat nu onder het mes. Maar ja, je maakt je toch zorgen en wil er dan graag bij blijven. Verder ligt us Mestreech bedolven onder de grijze vuilniszakken, een waar paradijs voor honden, katten en een incidentele junkie, maar het oogt natuurlijk niet en een Gezond Nieuwjaar is anders. En dan hadden we dat inferno in Volendam waar je als vader van een stel hippe tienerdochters met vooral veel kunststofkleding ook al niet onaangedaan onder blijft (Wat is hierbij toepasselijker dan de laatste woorden van Bret Easton Ellis' horror-roman *American Psycho*; "THIS IS NOT AN EXIT"). Een Fris Nieuwjaar wordt het ook niet want onze academie moet het nog lang zonder het modern dienstverlenende Financiële Registratie en Informatie Systeem stellen. Iemand bleek op het laatste moment even iets vergeten. Ach ja, boekhouden willen we toch niet. Want we doen het al vijftienvintig jaar zonder.

Ja, inderdaad, het is zover, het zilveren jubileum is gehaald. Ondanks alles, zou je haast zeggen. Bijvoorbeeld, ondanks het feit dat de rest van universitair Nederland ons met name in de eerste tien jaar tot op de schoenzolen heeft proberen af te branden. Ook ondanks het feit dat toen dat mislukte, wij het zelf nog met enige regelmaat geprobeerd hebben. Voor een voorbeeld hiervan verwijs ik gemakshalve naar de ophanden zijnde geschiedschrijving van de Faculteit der Geneeskunde, de eigenlijke jubilaris; naar ik verneem worden daarin enige interessante necrologieën van voormalige bestuurders opgenomen. Als het tenminste van het Centrale Gezag mag. Ik hoop trouwens dat ik er zelf ook in voorkom; immers, eenentwintig van de vijftienvintig jaar geleden taffelde ik de oprit op van de noodkeet die de welluidende naam Biomedisch Centrum op het lekende dak droeg, met de hoed in de hand, zogezegd, om Harry S. B. beleefd te verzoeken mij als zijn promovendus aan te stellen. Zijns ondanks deed-ie dat dus (overigens beweerde Huub R. van het personeel, zelf zo ongeveer de eerste die in dienst kwam, dat ik dat aan hem, Huub R., te danken had, en wel omdat ik geen Hollenjer ben) en "the rest is history". Vandaar dat ik in dat boek wil. Ik vermoed dat jij liever iets met de koningin wil. Mag je van Karl D. bij haar? Mail je me alle ranzige details via je nieuwe PC?

Dan maar een Succesvol Nieuwjaar. Si Dieu le veut.

Jos

PS. Raar, die ingezonden brief van Rens K. (Ik zie hem overigens wel nog regelmatig langs de gesloten Klok fietsen). Van S. Olivier kan ik me het voorstellen; die heeft zoveel huiken dat hij niet meer weet welke naar de wind te hangen.

PPS. Oh ja, om nog even terug te komen op die wrede brief van Wammes: Het kan toch niet zo zijn dat hij jou onze rekeningen heeft terugbetaald? Want dan had ik op mijn beurt van jou toch weer de helft teruggekregen?



Beste Jos,

Profetische woorden! Vijf jaar geleden, dooi 1996, schreef ik je een brief ter gelegenheid van het twintigjarig lustrum van onze instelling. Ik eindigde met een PS: laten we maar gewoon doorschrijven, over vijf jaar hebben we weer een lustrum. En verdomd: wij en de instelling hebben het gehaald! Wat is nu het meest verbazingwekkend? Wellicht dat jij er nog bent, althans bij de Academie? Immers, in het verleden behaalde resultaten geven toch geen garantie voor de toekomst? Denk aan je smaakmakende onderzoek naar het gif in goede whisky's. Daar heb je niet alleen vrienden mee gemaakt. Ik ben hier zo'n zestien jaar geleden gaan werken – wat schrijf ik nu weer? – op uitnodiging van de directeur van het mensenrechteninstituut te Utrecht, Cees F. en de toekomstige burgemeester van de echte hoofdstad, Job C. Vervolgens promoveerde ik hier – in Maastricht! – bij de toenmalige Leidse hoogleraar Max Rood. Maar ik had toen al 'n stuk of zeven mooie boeken geschreven. Max R., later bekend als bemiddelaar bij taxiconflicten en ontslagzaken, monkelde toen ik hem vroeg of hij bij ons als promotor wilde optreden: Ad, je beseft toch wel dat als je zegt dat je gepromoveerd bent in Leiden de lui die stad kennen en als je zegt Maastricht, dan niet? Zelden heeft hij in zijn lange leven het ongelijk zo aan zijn zijde gehad. Het waren mooie jaren, ondanks het Centraal Gezag. De opvolger van Rens K. schijnt nu gemeentesecretaris te zijn. Nou en? Dat was mijn vader ook. Laatst hoorde ik een mooi vader-verhaal. Hij snurkt en geeft zijn vrouw altijd haar zin. Zij vraagt hem een toompje sierkippen. Die krijgt ze. Een keer, einde van de middag, ligt hij met een muts op te slapen op de bank. Hij snurkt niet. Zijn dochter denkt dus dat hij dood is. Zij beeft, zij onderdrukt het snikken, door een gat in zijn muts steken grijze piekjes. Zij gaat huiverend naar hem toe. Plots slaat hij de ogen open en vraagt zijn dochter: "Wil je 'ns gaan kijken of de sierkippen van je moeder al eieren hebben gelegd?"

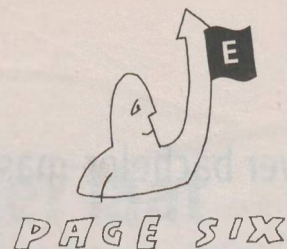
Waarschijnlijk ga ik met onze lustrum-dies naar de Majesteit. Dan kan ik tenminste Karl D. en Arie N.K. aan haar voorstellen. Dat zal me een feest worden! Het is maar goed dat het verhaal over de geschiedenis van de medische faculteit dan nog niet openbaar is. Of wel? Ik weet namelijk heel veel over de mees-recente geschiedenis, maar ik heb – tegen vergoeding – beloofd te zullen zwijgen. Je begrijpt natuurlijk wel van wie ik dat allemaal weet – en wie de vergoeding betaalt. Vijftienvintig jaar, Jos. Zo'r tweederde heb ik – soms bewust – mee gemaakt. Het wintert. Dat was ook de tijd waarin ik kwam. Eerst woonde ik boven de bakkerij van Tjeu Hermans in de Zakstraat. Vrouw en kinderen waren nog in Hilversum waar ik toen vandaan kwam. Tjeu – overleden – rookte sigaren. Soms werd er nog een stompje in een van zijn beroemde vlaaien aangetroffen. Zijn vrouw hield van me – of had tenminste medelijden. Op de trap naar mijn zolderkamer zette zij wat overgebleven taartjes. Bijna alle nachten trapte ik erin. De zoete, weeige geur ruik ik altijd weer. Het volgende lustrum is denk ik weer over vijf jaar. Wat doen we in die tussentijd?

Zie je op Soestdijk bij de verloving.

Ad



# A new tradition every year



The Universiteit Maastricht (UM) celebrates its 25th anniversary on Friday. The three largest student associations - KoKo, Circumflex, and Tragos - are therefore not much older than the average student. They cannot boast of ancient traditions or legendary members from the past. Not a problem, according to the present chairpersons. "Whether a tradition is six or eighty years old, a member who is studying for five years is not going to notice."

## Circumflex

"Of course we did not go out with a shopping trolley and buy in traditions elsewhere. They grew from our friendship with other associations. You might see something there and think: great, we can do that too."

Sven Johansen is Circumflex's current president. Since the foundation of the association in 1974, they have moved seven times. The eighth time, a move to a building in the Maastricht Kazematten, is about to happen.

A proud tradition by now is the canto, copied at the beginning of the nineties from the university in Leuven. Once every three months, the members sing songs according to a set of strict rules outlined in the codex. For years, they have also been organising singing parties during the 'inkom'. Other university cities are copying that. "And singing culture in the Netherlands was non-existent since the Second World War." It is a sign that Circumflex, as a young association, compares well with the other big names in the country. "At the be-



"Traditions grew from our friendship with other associations" (photo Philip Driessen)

ginning of the nineties, it was a bit of a joke. They would say: 'Has Maastricht a university as well?' But we are taken more and more serious."

"A former chairman once said: Circumflex is dynamic and traditional at the same time. We are very strict about our traditions and at the same time we have the courage to question them. Why do we do things the way we do? We are very open and new ideas are always welcome. I feel that that is right for a young organisation. The fun of it all is that you can see it change and be a part of it too. When I leave, it will really be my association that I am leaving."

## KoKo

"We have a good relationship with the UM. Together, we organise the parents' day for first-year students. For our 'Cultexplosie' we work together with the art institutes in the city."

Since 1978, when KoKo had just been founded, much has changed. The UM at that time was not in favour of supporting KoKo because students from the schools of higher education were not admitted as members, while the university felt that integration was very important.

The present chairperson, Simone Zuethoff, characterises the KoKo of today as follows: "We used to be characterised at times as being the fluffy club, these days the organisation is much more general. You see all kinds here: from jackets and ties to woollen socks."

The philosophy behind it all is: "Everybody should be able to develop himself or herself, without constraints. You are allowed to be who you are and to do what makes you feel good."

Practice can be somewhat difficult. KoKo now has societies for students of the same year, debating societies and many

committees, but participation is voluntary. "At the same time, we do wish to attract and keep first-year students. Therefore we ask ourselves: in what direction are we going with KoKo? Should we make clubs for students of the same year compulsory? But also: is it the association's responsibility to activate people, or should that be done by its members? They are all adults and must be able to realise that if you want to have fun, you must do something yourself if you choose to be with KoKo."

Discussions of this kind may be less important in an association that has existed longer, Zuethoff thinks.

"But we hardly notice that KoKo is a young club. The introduction of the performance grant has had an effect on student associations, even those that have existed for a hundred years. I do not feel that they have more right to exist than we do."

## Tragos

"Of course one can wait for eighty years for traditions to develop, but we do not think that this is necessary. It is the task of the board's Aedilis (vice-president) to introduce new codes of behaviour. If the members do not abide by a code, it will automatically disappear. And whether a tradition is six or eighty years old, a member who is studying for five years is not going to notice."

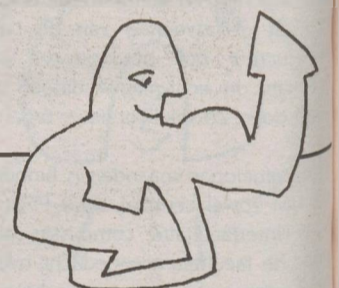
Of the three larger associations in Maastricht, Tragos is not only the youngest (founded in 1981), but also the most traditional. On a guided tour through the building, Fortress King William, president Harm-Jan Mens points out which rules must be abided by: senior students need not wait as long as younger students to use the toilets; a stately table with chairs on the stage is reserved for the senate, and a quiet corner for the old boys. Eighth-year and ninth-year students have special rights and first-year students must order their drinks from a very small corner of the bar.

"We want to experience the student times of long ago, which were based on seniority. Those who are older have more rights. This is a way to show respect and is something that will stand to one's credit in later life: those who have been with a company longer, command more respect."

"Of the three large associations, we have achieved the most," vice-president Ivo Knotterus reckons. A good building, members who are very involved, and always friends at the bar. Financially matters are also looking good. "New furniture is to arrive soon: chairs and tables covered with leather, imported from Indonesia through an address form one of the old boys."

Mens: "We have built up a real work of art over the past nineteen years."

Marieke de W.



SPORT

## Hoogtepunt

"In 1984 begonnen we een eigen loods te bouwen op het terrein van MWC. Er was weinig geld, iedereen knutselde wat hij kon. Het was heel gezellig. Gelukkig had ik naast mijn studie veel vrije tijd voor dat soort dingen. Het hoogtepunt in die tijd was de eerste Ridderregatta, een roeiwedstrijd op de Maas, in mei 1985. Heel roeiend Nederland was naar een zonovergoten Maastricht gekomen. Onze loods werd op die dag geopend door astronaut Wubbo Ockels (tevens een fervent roeier, RH). Terwijl hij in vliegtuigje over de loods vloog, wierp hij de sleutel aan een parachute naar beneden. Een geweldig weldige happening."

## Groei

"Vroeger had je alleen de post en een vaste telefoonlijn. Het kon meer dan een week duren voordat je iemand voor bestuurlijke zaken bereikt had. E-mail en mobiele telefoons maken het voor een bestuur veel makkelijker om dingen voor elkaar te krijgen. Ik vind het leuk om te zien dat Saurus zo groot geworden is. Toch mooi dat ik daar mijn steentje aan heb bijgedragen."

Rutger Hondelink

# Wubbo Ockels opende eerste Saurusloods

Studentenroeivereniging Saurus werd in 1983 opgericht en is daarmee de oudste studentensportclub van Maastricht. Hera Lichtenbeld (38), nu wetenschappelijk manager bij een Amerikaans biotechnologiebedrijf, zat zeventien jaar geleden als secretaris in het eerste officiële bestuur. Toen waren er ongeveer vijftig leden, nu ruim vierhonderd.

## De aanloop

"Het oprichtingsbestuur had er twee jaar over gedaan om de vereniging van de grond te krijgen. Onder meer de inschrijving bij de Kamer van Koophandel en de contacten met de universiteit waren eindelijk rond. Op dat moment zochten ze nieuwe bestuursleden. Het leek me leuk om iets op te bouwen. Ik had helemaal geen ervaring met roeien, maar dat was geen punt. Eigenlijk had niemand toen ervaring bij Saurus: de eerste wedstrijdroeiers verschenen pas in 1986. Het zou nog twee jaar duren voordat het eerste blik werd getrokken. In totaal heb ik zo'n anderhalf jaar in het bestuur gezeten."

## Bekendheid

"In het begin zaten we met een paar



Saurus de oudste studentensportclub van Maastricht (foto Philip Driessen)

boten in de loods van MWC, de Maastrichtse burgerroeivereniging. Die boten waren vaak tweedehands en gekocht voor een habbekrats of geschonken door studentenroeiverenigingen uit de rest van het land. Wel hadden we een bestuurswagen: een witte Lada met een grote ster. Daarmee zijn we vaak het land ingetrokken om bekendheid te krijgen. We waren erg onbekend in roeiend Nederland, al wist men

wel dat er bij ons relatief veel vrouwen zaten. Dat viel erg goed bij de andere verenigingen, die overwegend uit mannen bestonden.

De Eindhovense studentenroeivereniging Theta heeft ons in het begin veel geholpen met nuttige roeitechnische tips en met materiaal. Dat was nodig ook want de meeste schepen van ons konden behoorlijk wat onderhoud gebruiken."

## Financiën

"Dat onderhoud werd mede bekostigd door de ledencontributie. Honderd gulden per jaar, en dat was best wel veel in die tijd. Verder droegen de universiteit en stadsbrouwerij De Ridder bij in de kosten. Zelf doneerde ik ook duizend gulden. Die zaten toevallig verstopt in een oude kast die ik uit de tuin van mijn studentenhuis had gehaald om in de loods te zetten."



# Het is zilver wat er blinkt

Vijfentwintig jaar jong. Op 12 januari 2001 viert de Universiteit Maastricht haar vijfde lustrum. Observant kijkt terug. Wie was Sjeng Tans, de eigenzinnige katholiek die tegen alle verdrinking in de Rijksuniversiteit Limburg tot stand bracht? Welke rol speelde het toeval in de soms stormachtige ontwikkeling van de UM? Hebben de studentenverenigingen, niet ouder dan de gemiddelde student, inmiddels echte tradities? Wat doen die echte Maastrichtenaren iedere middag aan de eerste tafel in de mensa aan de Tongersestraat? En wie was de leukste collegevoorzitter, de meest actieve student en prettigste ondersteuner van de afgelopen vijfentwintig jaar? Lees en oordeel zelf.



Sjeng Tans en koningin Juliana in januari 1976. Met haar handtekening is de Rijksuniversiteit Limburg een feit (foto Frits Widderhoven)

Favoriete doelwit van de Limburgse RK-maffia

## Sjeng Tans ging door roeien en ruiten

Autoritair, eigenzinnig, een drammer. Maar dan wel eentje die resultaat behaalde. Dr. Sjeng Tans was niet alleen de grondlegger van deze universiteit, hij was ook, en eigenlijk veel meer, een prominent katholiek PvdA-politicus. Van de kerkelijke autoriteiten kreeg hij golven met modder over zich heen, maar de merk heeft hij nooit verlaten. In 'Onze man uit Maastricht' beschrijft dr. Annemieke Klijn, docent cultuurwetenschappen, zijn leven. Het boek wordt voorafgaand aan de diesviering gepresenteerd.

hij met kaarsrechte rug te paard op zijn grootvaders boerderij, en kijkt afgemeten de lens in. Een tafereel uit 1917. Het vaakst is hij geportretteerd met de armen over elkaar heen geslagen, in de klassieke pose van de man die zijn innerlijk verbergt. En dat is dan ook precies wat Jean Tans (pas veel later laat hij zich Sjeng noemen) bijna zijn leven lang gedaan heeft. *Bijna*, getuige de roerende laatste zinnen in deze biografie, waarin de tekst van de door zijn zoons opgestelde rouwadvertentie uit 1993 wordt aangehaald: "De laatste jaren waren voor ons." Er schuilt iets onmetelijk tragisch in de constatering van biografie Annemieke Klijn dat de 'wolkaholic' en altijd afwezige Tans pas als dementerende oude man 'emotioneel toegankelijker' werd voor zijn kinderen. Daar hebben ze veertig à vijftig jaar op moeten wachten, denk je dan.

Niet alleen zijn kinderen, maar, uiteraard op een minder indringende ma-

nier, ook zijn biografie is slachtoffer geworden van Tans' gereserveerdheid. En daarmee de lezer. In haar voorwoord memoreert Klijn het feit dat er nauwelijks nog iets over is van het vermoedelijk zeer vele dat Tans in zijn lange loopbaan heeft genoteerd. Zijn persoonlijk archief heeft hij na zijn pensionering aan de straat gezet, van zijn dagboek is zegge en schrijve één velletje teruggevonden. Om maar te beginnen met het voornaamste bezwaar dat tegen dit boek ingebracht kan worden: dat wreekt zich. Het lukt slechts op enkele van de driehonderd pagina's om een levend mens uit de tekst te zien oprijzen. De gesprekken met de zoons en andere spelers in Tans' leven hebben kennelijk dat gemis niet kunnen goedmaken. In hoeverre dat aan de schrijfstijl ligt, valt niet te beoordelen. Aan goede wil heeft het haar duidelijk niet ontbroken, en, zoals ze zelf schrijft: "Het was geen eenvoudige opdracht om een levendig beeld te schetsen van

een vergadertijger, die weinig van zichzelf prijs gaf".

### Praatjesmaker

'Onze man uit Maastricht' (de titel van een PvdA-brochure) is dus in hoge mate een politieke biografie geworden: Sjeng Tans als actor in de regionale en landelijke politiek van vooral de jaren vijftig en zestig, zijn gloriejaren. Dat hij het zover zou brengen was allerminst vanzelfsprekend voor een slagertoon (1912) uit de Boschstraat, waar de klandizie hoofdzakelijk uit armlastige arbeiders van de Sphynx-fabriek bestond, de 'pottemennekes'. Maar zijn ambitieuze moeder wenste haar kinderen meer voorspoed dan ze zelf had gekend, en zo belandde Jean op het gymnasium. Daar was hij verre van veelbelovend. "Dom, gedrag vervelend", luidde het oordeel in de tweede klas. En een jaar later: "Gedrag nog vervelend, praatjesmaker". Maar Jean sloeg zich er door-

heen en vertrok als een der eerste Limburgers van mindere komaf naar de katholieke universiteit van Nijmegen om er Nederlands te studeren. Voor wie hem in zijn laatste jaren (hij overleed in '93) wel eens heeft gadegeslagen is het onvoorstelbaar, maar hij schijnt zich daar zelfs aan kroegjool en periodieke dronkenschap te hebben overgegeven. Mondjesmaat, dat wel, want hij was serieus en studeerde op zijn 24<sup>ste</sup> al af. Zijn studententijd betekende tevens de eerste kennismaking met politiek, en niet veel later met het katholieke establishment. Dat laatste was minder aangenaam. Als redactielid van een studentenblad dat zich tegen de zelfgenoegzaamheid en het gebrek aan idealisme in de toenmalige Rooms-Katholieke Staatspartij (RKSP) keerde, werd ook hij op het matje geroepen door het hoogste Nijmeegse universitaire gezag. Kritiek was best, maar niet op de vertegenwoordigers van Gods eigen Roomse zuil.

Stijf en onverzettelijk, zo oogt hij op de meeste foto's. Als vierjarige kleuter al zit



## Een greep uit de UM-geschiedenis

Riki Janssen

1976

Op 9 januari 1976 zet koningin Juliana in de Sint Servaas haar handtekening. De Rijksuniversiteit Limburg, die al sinds september 1974 illegaal studenten opleidt in de geneeskunde, is een feit. Een maand later besluit het medisch faculteitsbestuur dat er in Maastricht niet cum laude gepromoveerd kan worden. Zo'n predikaat zegt immers niets: bij sommige universiteiten is het bijna opvallend als de promotie niet cum laude is.

Studenten bakkeleien vooral over de tutor. Moet die inhoudsdeskundig zijn, of juist niet? Intussen wordt hoogleraar pathologie Roelof Willighagen door Maffius (de voorganger van Observant) geïnterviewd in zijn "respectabele" woning in Cadier en Keer: "We liggen er krom voor, maar het is hier wel zalig." Hij volgt Harmen Tiddens op als decaan van geneeskunde. Tiddens wordt de eerste rector van de RL.

Op 7 mei verdedigt de eerste Maastrichtse promovendus zijn proefschrift. Tijdens de receptie in de tuin van het Jezuïetenklooster ontvangt Peter Cuypers (de latere eigenaar van restaurant De Cuyper aan de Tongersestraat) een rijwiel van collegevoorzitter dr. Sjeng Tans.

1977

Gemopper over de kosten (20.000 gulden) van de eerste diesviering. Prof. Hans Philipsen, voorzitter van de universiteitsraad, roept in het voorjaar iedereen op om zich kandidaat te stellen voor de nieuw te kiezen U-raad. Hijzelf, maar ook chirurg Co Greep en studentenactivist Richard Starmans worden gekozen.

De discussie over de uiteindelijke vestiging van de geneeskundefaculteit en het ziekenhuis is in volle gang. Het merendeel van studenten en medewerkers kiest voor Annadal en tegen 'Rampwijk': te duur, te getto, te torenflat.

1978

Rob van den Biggelaar volgt Sjeng Tans op als collegevoorzitter. Medewerkers pleiten voor inhoudsdeskundige tutores. Het parlement wil (de motie-Deetman) een verdere uitbouw van de RL tot 6.000 studenten in 1990. De algemene faculteit, waar onder andere gezondheidswetenschappen zal worden gebouwd, staat al in de grondverf.

1979

"De Dies zit er gelukkig weer op, een schijnvertoning," moppert de Maffius-redactie in februari. De nieuwe rector Wynand Wijnen (opvolger van Tiddens) staat open voor suggesties, laat hij de redactie weten.

Studenten willen betere en goedkopere kamers en beklagen zich over een hoogleraar die illegaal kamers verhuurt. En Limburg demonstreert op 24 maart tegen de neutronenbom.

Een schets voor een Maastrichtse juridische opleiding ligt halverwege het jaar op het bureau van minister Pais. De nieuwe studentenvakbond Nsem installeert ombudsman ("vraagbaak en klaagmuur") voor studenten en medewerkers.

De strijd over het academisch ziekenhuis is in volle hevigheid uitgebarsten. Huisartsen in de stad en faculteit zijn samen met studentactievoerders tegen een specialistisch bolwerk vol medische hoogstandjes. Zij willen de academische functies spreiden over de ziekenhuizen in de regio en de banden met de eerstelijns gezondheidszorg strak houden. De klinici vinden dat niet reëel en pleiten voor een echt academisch ziekenhuis.

vervolg Sjeng Tans

Het zou niet voor het eerst zijn dat Jean daar onzacht mee in aanraking kwam. Sterker nog, het zou een constante in zijn leven worden. Ondanks alles actief geworden in de RKSP (waar moest een politiek bewuste katholieke Limburgse jongen anders naartoe?) oriënteerde hij zich gedurende de oorlog, hij was toen leraar aan de RK HBS en het dito gymnasium in Maastricht, steeds meer op samenwerking met andersdenkenden, met name de socialisten van de SDAP. Dat bleken toch niet de normloze onmenselijke te zijn die men in Limburg graag van hen maakte. Wat na de oorlog nodig was, meende Tans in navolging van bekende 'personalistisch socialisten' als de vrijzinnige dominee Willem Banning, was een doorbreking van de oude politieke scheidslijnen en tegenstellingen. Meer rechtvaardigheid, meer menselijkheid, meer solidariteit; dat alles vergde een nieuwe politieke constellatie, een doorbraak van de oude zuilenstructuur.

### Grove demagogie

Tans zou de personificatie worden van dit gedachtegoed. Als Limburgse katholiek schopte hij het tot een der voormannen van de PvdA, de partij die in 1946 het levenslicht zag als smelting van vrijzinnige democraten, pacifistische protestanten, progressieve katholieken en socialisten. Helaas bleef de doorbraak marginaal: de PvdA was en bleef in hoofdzaak een voortzetting van de vooroorlogse SDAP. Dat kwam mede door het steeds fellere verzet uit katholieke kring, met inbegrip van de bisschoppen, die vreesden voor afbreking van hun zuil als ze niet met man en macht, en vooral grove demagogie en intimidatie, hun schapen binnen-

boord hielden. De PvdA, maar ook de socialistische vakbeweging NVV, was taboe voor katholieken. Die stemming culmineerde in '54 in het zogeheten bisschoppelijk mandement, dat in Nederland met zoveel woorden lidmaatschap van een aantal socialistische organisaties verbood op straffe van onthouding van de sacramenten. En dat in een periode waarin de KVP in Limburg met volle en uiterst partijdige steun van de regionale pers verkiezingsuitslagen haalde van Oost-Europese allure. Zo rond de 80 procent was heel normaal.

Het is niet allemaal onbekend wat Klijn in dit boek over de toenmalige RK-mafia te berde brengt, maar schokkend is het nog steeds, juist ook in de hier gepresenteerde details. Neem hulpbischop Hanssen te Roermond, die in '53 aan de vooravond van het mandement Tans bij zich roept, niet voor een gesprek, zoals een dan nog naïeve Tans hoopt, maar voor een tirade: "U bent een afbreker, u bent op dwaalwegen", klinkt het. En: "Verlaat de modderschuit die PvdA heet", afgerond met: "Blijf met uw handen van onze kinderen af." Want Tans was nog altijd leraar aan een RK school, en een actieve, die veel met zijn leerlingen ondernam, een debat- en een toneelclub leidde, leerlingen zelfs bij zich thuis ontving. In die jaren verhoogden reactionaire katholieke autoriteiten als Hanssen de druk: Tans zou voortaan alleen maar lagere klassen mogen onderwijzen, en, bij gebleken onwil om zich van politieke activiteit te onthouden, desnoods ontslagen moeten worden.

Zover kwam het niet: een paar maanden na het mandement kon hij –er vielen wat vacatures in de fractie– de overstap naar de Tweede Kamer maken. Maar de episode van vernedering en gewetensdwang, tot bijna broodroof,

zou hij nooit vergeten. Dertig jaar later leek ze hem zelfs meer en meer te obsederen. Uit eigen ervaring kan hier worden gemeld dat de redactie van Observant zich in de jaren tachtig in toenemende mate in verlegenheid gebracht voelde door de columnist Tans, die zijn bijdrage regelmatig wijdde aan naar ons gevoel volstrekte achterhoedegevechten tegen de kerk.

Maar toen had hij zijn werkelijk actieve gloriejaren al achter de rug. Klijn geeft hem als PvdA-partijvoorzitter ('65-'69) het volle krediet voor zijn effectieve aanpak van Nieuw Links. Dankzij een tolerante Tans, schrijft ze, die een open oor had voor opgewonden standjes als Marcel van Dam en André van der Louw, bleef Nieuw Links binnen de partij en wist de PvdA de woelige laatste jaren van dat decennium zonder al te grote kleerscheuren door te komen.

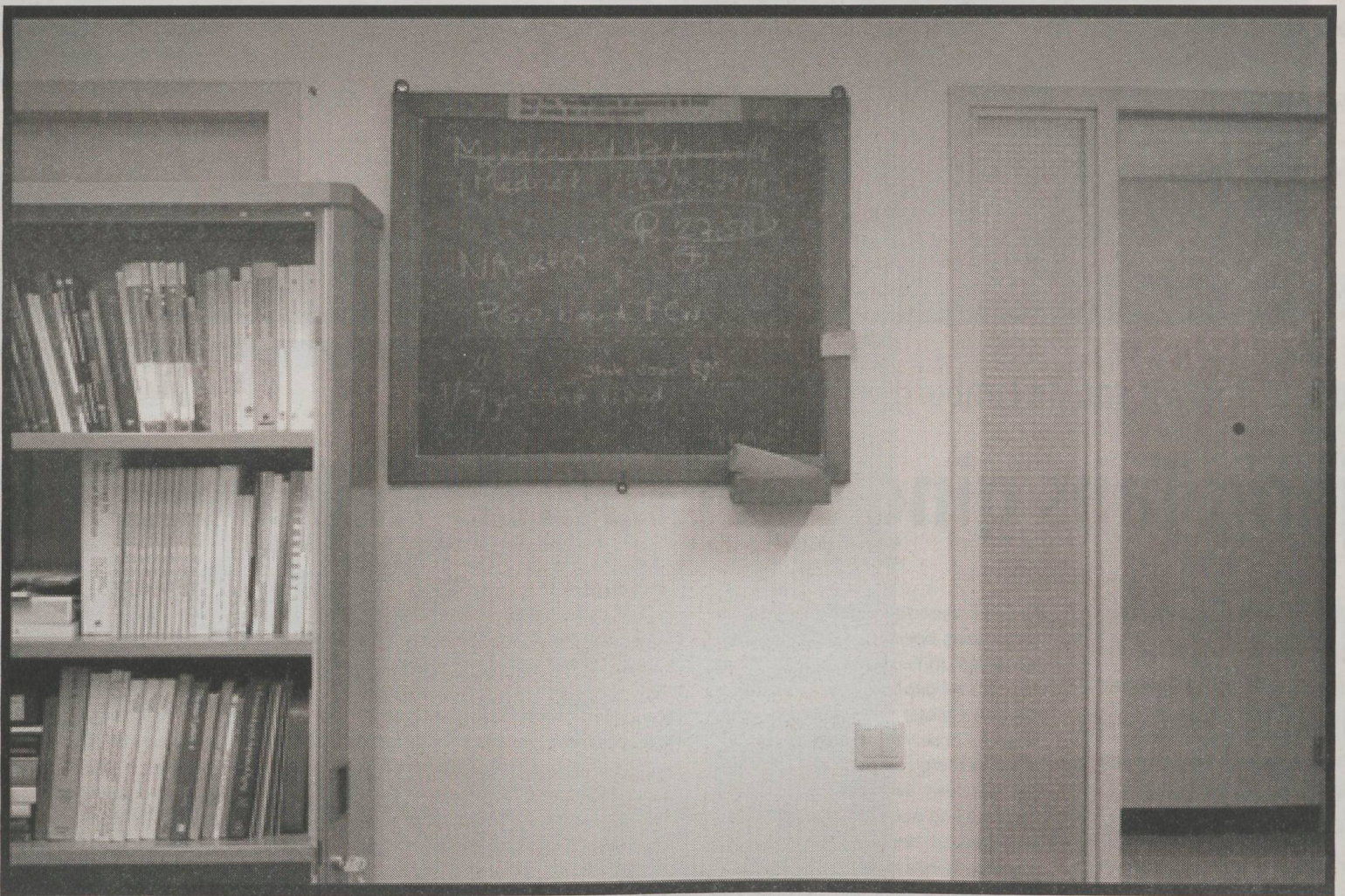
### Eigenzinnig

De jaren zeventig staan vervolgens in het teken van de voorbereidingen en de oprichting van deze universiteit. Tans werd door minister van onderwijs Veringa aangezocht om de voorbereidingscommissie te leiden; hij zou eindigen als de eerste voorzitter van het college van bestuur. Veel van die periode is al door P.J. Knechtmans beschreven ('De medische faculteit Maastricht'), maar hier is uiteraard de formidabele rol van Tans zwaarder benadrukt. Een 'douwer', iemand die door roeien en ruiten ging, dat was zijn reputatie: anders dan zijn begripvolle open houding als partijvoorzitter stelde hij zich in deze tijd steeds eigenzinniger en autoritairder op. Hij haalde er resultaat mee, maar vrienden maak je anders. De ruzies in de voorbereidingscommissie waren niet van de lucht. In dat verband ten slotte komt biografie

Klijn met een paar aardige nieuwtjes. Een daarvan is dat de naam Universiteit Maastricht al in '71 door de toenmalige DS'70-minister De Brauw werd voorgesteld, maar geen genade vond in de ogen van een belangrijk lid van de voorbereidingscommissie, Rottier, die met succes pleitte voor het begrip Limburg in de naam. Dat had veel kosten aan briefpapier kunnen schelen. Aardiger nog is het nieuwe licht dat wordt geworpen op de rol van de secretaris van de voorbereidingscommissie en latere secretaris van het college van bestuur, drs. Ben Niessen. Deze blijkt zich in '72 als een soort vijfde colonne tegen Tans te hebben gekeerd toen die naar het (waarschijnlijk juiste) oordeel van Niessen op het verkeerde paard wedde en eerst een academisch ziekenhuis wilde bouwen voor er met de faculteit gestart werd. Niessen vreesde dat op die manier het hele initiatief zou sneuvelen in een steeds bezuinigingsbeluster Den Haag, en bewerkte met vertrouwelijke briefjes de andere commissieleden en ook de landelijke artsvereniging KNMG, die in de discussies over Maastricht een grote rol speelde. Uiteindelijk resultaat: de aandacht verlegde zich weer naar de opbouw van de faculteit. Zou het dan toch zo zijn dat deze universiteit zonder Niessen nooit van de grond was gekomen? Als dat zo is, is dit boek de ultieme publicitaire wraak van de man die in 1990 door het college van bestuur op een zijspoor werd gezet.

Wammes Bot

Annemieke Klijn: Onze man uit Maastricht. Sjeng Tans 1912-1993. Uitgeverij SUN, f 49,50



### Het schoolbord

"Ik heb het ingepikt," zegt Gerard Majoor, werkzaam bij het bureau internationale betrekkingen van geneeskunde en het bureau mundo, een tikje brutaal. Trots pronkt het aldus verworven object aan de muur: een oud schoolbordje van nog geen meter bij een meter. Aan de houten omlijsting hangt een bakje,

met daarin een rode wisser en wat krijtjes.

Majoor heeft het kleinoord inmiddels ruim 22 jaar in zijn bezit. "Ik noem het 'het Roelof Willighagen memorial blackboard'," klinkt het haast liefkozend. Als dierbare herinnering aan de tweede decaan van geneeskunde, met wie Majoor in 1976 van Leiden naar Maastricht kwam. Anderhalf jaar later

vertrok Willighagen weer. Boos, omdat hij zich door faculteit en capaciteitsgroep niet voldoende gesteund voelde tijdens zijn decanaat, vertelt Majoor. In zijn boosheid bleef het bord achter. Waar Willighagen, die vlak voor kerst overleed, het bord voor gebruikte? "Voor zijn werkbesprekingen, eerst in Leiden, later in Maastricht. Het is een heel klein bord. Ik vertel altijd dat hij op

dat bordje briljante gedachten compact wist neer te zetten. Normaal heeft iemand meer ruimte nodig." Na 25 jaar UM is het erfstuk nog altijd in gebruik. Wat cryptisch staat er op? "Krijt P 27,50 +. Majoor's schuld aan het hoofd van het bureau Paulien: zij krijgt nog 27,50 gulden plus een beetje" (TvdB, foto Philip Driessen)



Schrijver en econoom Ad van Iterson over de relatie universiteit-stad

# De betovering van Maastricht



Maastrichtenaren in de mensa: synthese tussen het lokale en het kosmopolitische (foto Philip Driessen)

Een universiteit is een zegen voor elke provinciestad, maar brengt ook onttovering en culturele vernedering. De zegeningen worden in alle toespraken en foldermateriaal bezongen; aan de vloek waagt zich geen UM-er. Zeker niet als er een jubileum te vieren valt. Maar ik kan en wil er voor een keer niet omheen: in de afgelopen vijftienvintig jaren heeft Maastricht veel van haar zalige dwaasheid verloren. Ik merk het alleen al aan mezelf: ik moet hard vechten om gek te blijven. Als je even niet oplet, wordt de kleur, de mythe en de heilige "awkloete" uit je open handen weggepikt.

Natuurlijk woedt er een algehele onttovering in het werelddorp, maar voor Maastricht kwam daar vanaf 1976 bij dat er een machtig, want academisch allochtonendiscours werd uitgestort over de autochtone bevolking. De nieuwkomerretoriek rust op twee leerstukken. Eén: zonder de komst van de universiteit was Maastricht een kortzichtig, kleinburgerlijk provincieplaatsje gebleven. Twee: de eigen cultuur die Maastricht dan wel heeft, of preteent deert te hebben, is inferieur aan de onze: de verlichte kosmopolitische cultuur die in de zeewaartse provincies al sinds de zeventiende eeuw vigeert. Een duidelijk verkondiger van het eerste dogma is John Hagedoorn, hoogleraar strategie bij de bedrijfskundigen, maar, zoals hij niet nalaat te accentueren, geboren en getogen in de Schilderswijk. Of in de belendende Wijk C, daar wil af zijn. In zijn laatste Observantcolumn ging Haagse John weer lekker robuust te keer. De burgemees-

ter van Maastricht deed hem denken aan de burgemeester van Swiebertje. Een onbeschofte vergelijking voor wie Houbens inzet en integerheid kent. Maar het geintje over Swiebertje was slechts een vetrandwegsnijdertje in het algehele slagargument van de column, die bol stond van typische wendingen als "niet meer dan" en "nou helemaal!" Dat argument luidde dus - zie leerstuk één - dat Maastricht zonder universiteit een geborneerd apengat was gebleven. Of woorden van die strekking - duid mij niet euvel dat ik het stukje niet heb bewaard. "Laten we mekaar nou geen mietje noemen, jongens, maar wat zou dat stadje Maastricht nou he-le-maal zijn geworden zonder ons?" Herkenbare retoriek. Precies hetzelfde argument werd door de verwaten zonen van aarde-werktycoon Petrus Regout gehanteerd toen zij zich moesten verantwoorden voor de commissie van de parlementaire enquête naar kinderarbeid. "Als niet door de energie van mijn vader fabrieken in Maastricht waren opgericht, dan zou men eens zien wat een armzalig plaatsje Maastricht zou wezen," zei Petrus II tegen de verbouwereerde humanisten van de commissie. Laten we eerlijk zijn, de zonen van Regout hadden gelijk. Zonder Petrus Regout was Maastricht een Tongeren gebleven. Net zoals, inderdaad, Maastricht zonder de universiteit een Maastricht was gebleven. Maar mijn argument nu is dat zij evenzeer ongelijk hadden.

## Provincialisme

Ik vind Hagedoorn een scherp en geestig pagina-twee-columnist, en bovendien moedig want hij durft de afschaffing van het probleemgestuurd onderwijs te bepleiten. Maar zijn proza ademt ook een kilte en leegheid uit. Hij is een toponderzoeker aan de bedrijfskundige faculteit, met een torenhoge publicatiescore en impactcoëfficiënt.

Men vindt dat hij kost wat kost voor de UM behouden moet blijven, wat ik ondersteun, maar als cultuurmens acht ik hem minder *outstanding*. Sommige mensen beginnen te lachen bij het horen van 'Frans Bauer' of 'Ben Cramer', Hagedoorn begint te daveren als hij 'Goethe' of 'Schiller' hoort. "Hejje die gelezen dan?" Ik vind hem een amusante vent, met wie ik graag affiets, maar ik kan maar niet zien wat hij bijdraagt aan de verheffing van Maastricht uit haar lethargie en provincialisme. Zijn Johns bijdragen aan de Ohio Journal of Industrial Economy werkelijk belangrijker voor Maastricht dan de gedichten van Pierre Kemp?

## Inferieur

Leerstuk twee: de eigen cultuur die Maastricht dan wel heeft, of preteent deert te hebben, is inferieur aan de onze. Ridiculisering en verwijt zijn de wapens waarmee dit dogma erin wordt geramd. Een ijzersterk koppel. Is het ene niet dodelijk, dan het andere. Het redeneert bijvoorbeeld zo: de lokale feesten en gebruiken zijn te stupide voor woorden. Carnaval is werkelijk zo klassiek freudiaans: een keer per jaar de kat in het donker knippen en dan weer schijnheilig het askruisje halen. Maar helemaal vreselijk om te huilen is dat Maastrichtse taaltje. Ze zeggen 'tot' als het 'dat' moet zijn en 'soep' als het 'soep' bedoelen? Soep? De emmer met soep is zwart?

Als blijkt dat een autochtoon zich door deze missionaris-in-de-soepketel-retoriek niet van zijn stuk laat brengen, wordt wapen twee ingezet: het verwijt. De Maastrichtenaren sluiten niet-Maastrichtenaren buiten door halsstarrig hun eigen taaltje te blijven hantieren. En dat is niet leuk! Dit vertoon van gekwettheid beoogt hetzelfde effect te sorteren: uitroeiing van het lokale, van het lachwekkende, van het onbe-

schaafde, van het andere.

## Haciëndabar

Ik leg graag lijsten aan. Laatst had ik het in mijn hoofd gezet de namen van verdwenen cafés in het naoorlogse Maastricht op een rij te zetten. Bij mijn collega's en studenten kon ik niet terecht. Ja, één naam werd me toespeeld: die van studentendancing de Orcus, verdwenen ten gunste van de Darkness. Meer niet. Ik ging naar beneden - ik werk in het Jezuietenklooster - naar Huub van de mensa, bekend van zijn nasale "Enjoy your meal!". Hij wist meteen zo'n twintig verdwenen cafés op te noemen. Van de Haciëndabar tot het Wiener Café Reblaus. Maar er kwamen klanten en Huub moest gaan tip-toetsen. Hij verwees me door naar de eerste eettafel. Daar zit sinds een jaar en een dag een gezelschap oudere mensen. Contact met de andere bezoekers hebben ze niet. Ik beken dat ik er ook altijd met een klein boogje omheen liep. Door Huub werd ik naast een man - zeg niet te gauw: mannetje - gezet die op de Hoogbrugstraat was opgegroeid. Hij noemde mij zonder aarzelen en zonder met eten te stoppen 21 namen van verdwenen cafés in die Wyckerstraat. De laatste naam was de Zevencentscafé. Ik schreef het dankbaar op en keek naar hem en zijn disgenoten. Niemand wilde weten waarom ik dat wilde weten. Er was geen achterdocht, maar ook geen nieuwsgierigheid. Toen, satori!, besepte ik: hier zit de betovering van Maastricht! De onttovering is niet helemaal geslaagd! Er zijn nog tegenkrachten. Synthese tussen het lokale en het kosmopolitische, tussen de romantiek en de verlichting is nog mogelijk. Stad en universiteit kunnen nog veel van elkaar leren.

Ad van Iterson

## Geschiedenis

1980

Maart. Arts-assistenten Annadal staken: ze willen een honoraire aanstelling bij de RL vanwege hun onderwijstaken. Co Greep is hierover verdrietig, meldt De Limburger.

De vooraanmeldingen voor geneeskunde en het nieuwe sociale gezondheidsskand van bouwdecaan Hans Philipsen (gaat in september van start binnen de algemene faculteit) rijzen de pan uit: 906 belangstellenden voor 200 plaatsen.

In oktober maakt Maffius (zes jaar lang een maandelijks bundel stencils bijeengehouden door drie nietjes, met veel liefde in elkaar gezet door een groep fanatieke vrijwilligers,) plaats voor Observant met een beroepsjournalist aan het hoofd. Een onafhankelijk blad dat vooralsnog één keer per maand verschijnt.

Medewerkers en studenten klagen in een der eerste nummers dat de intieme sfeer aan de RL verdwijnt.

1981

Demissionair minister Pais van onderwijs belooft in mei de aanvraag voor een economische faculteit met grote welwillendheid te ontvangen. Een academisch ziekenhuis behoort ook tot de mogelijkheden. Maar zal hij zijn woord houden, vraagt iedereen zich af. De studentengeleding in de universiteitsraad hoopt van niet. Zij moet, aangevoerd door student en U-raadsvoorzitter Richard Starmans, nog steeds niets van een academisch ziekenhuis hebben. Past niet bij het pgo. Zij pleiten voor een academisering van de eerstelijnsgezondheidszorg (huisartspraktijk, chronisch zieken, thuiszorg, maatschappelijk werk, ouderen). Delftse studenten ontwerpen voor hun Maastrichtse collega's een ziekenhuis volgens die filosofie. Studenten lobbyen bij Tweede Kamerleden, provincie en ambtenaren. September. Job Cohen en Karl Dittrich treden in dienst. Circumflex zoekt nieuw pand.

1982

Coen Hemker is de nieuwe rector, universiteitsraadsvoorzitter Starmans krijgt van diezelfde raad een motie van wantrouwen aan zijn broek vanwege zijn openlijk verzet tegen een AZM. Hij had zich als raadsvoorzitter loyaal moeten opstellen tegenover het instellingsstandpunt: wel een AZM. De studentengeleding stapt op. Heerensociëteit Tragos ziet in april het levenslicht. Wil Albeda komt naar Maastricht om economie op te zetten, Karl Dittrich gekozen in universiteitsraad.

In september stromen de eerste honderd rechtenstudenten binnen. De RL telt dan meer dan duizend studenten. 'Trekpaard' van de studierichting Nederlands recht Job Cohen wordt gelauwerd. U-raad en college vinden verhoging collegegeld door minister Deetman onaanvaardbaar.

Buren van Circumflex verklaren de vereniging de oorlog. De Bernardusstraat is sinds enige maanden zijn rust kwijt.

1983

Opnieuw rumoer rondom het nog te bouwen AZM: de regering wil hoogstens 590 bedden. En niet de door de provincie Limburg beoogde 705. Als onderwijsminister Deetman op 17 oktober het startschot geeft voor de bouw op Randwijk (Debijeplein) staat de teller op 650 stil.

Geruzie over de Maastrichtse boekhandels: studenten willen hun boeken bij Servaas bestellen, het college van bestuur heeft Leiter-Nypels als officiële leverancier van boeken en tijdschriften voor de universiteitsbibliotheek aange-



## Geschiedenis

wezen.

Een promotie onder de hoede van promotor Marius Romme wordt te elfder ure afgezegd: te weinig kwaliteit.

1984

Ruim 2000 bezoekers tijdens voorlichtingsdagen. Bezuinigingen teisteren ook de RL. Het gemiddelde inkomen van een Maastrichtse student is 781 gulden per maand. Armoe.

Zaalvoetbalteam Rulke 2 wordt ongeslagen kampioen, meldt Observant. Belangstelling studenten voor verkiezingen daalt van 80 naar 61 procent.

In september ontvangt economie haar eerste honderd studenten.

Co-assistenten beklagen zich over stageplaatsen waar ze goedkope arbeidskrachten zijn, maar niets leren. Actie tegen de studiefinancieringsplannen van Deetman.

1985

Vic Bonke rector. In mei bezetten studenten het hoofdgebouw aan de Tongersestraat uit protest tegen Deetmans hoge collegegelden en bezuinigingen op de studiefinanciering.

Ferd Sturmans wordt de nieuwe decaan van geneeskunde. Hij stoot Co Greep die zeven jaar de scepter zwaaide van de troon. Huub Smeets, een ambtenaar uit Meerssen, wordt universiteits-raadsvoorzitter.

1986

Karl Dittrich (met baard) lid van college van bestuur. Politie maakt einde aan bezetting van de Tongersestraat waar studenten demonstreren tegen (opnieuw) Deetmans stuifplannen.

Observant begint na de zomer als weekblad. De universiteit gaat met grote advertenties studenten werven. En dat is nieuw in Nederland.

Opnieuw teisteren bezuinigingen (1,2 miljoen) de RL. Dittrich sluit ontslagen niet uit.

1987

De wervingscampagne werpt vruchten af: 40 procent meer vooraanmeldingen. Afscheid van collegevoorzitter Rob van den Biggelaar. Niet ex-staatssecretaris Joop van der Reijden (te grote nevenfunctie), maar Loek Vredevoogd (top-ambtenaar ministerie van onderwijs) volgt hem op. RL-vrouwen laken weinig vrouwvriendelijk personeelsbeleid. Waar zijn de vrouwelijke UHD's en hoogleraren?

September. Numerus fixus gezondheidswetenschappen opgeheven: 500 eerstejaars stromen in. Faculteit kan succes nauwelijks aan. In november wordt Randwijk bezet vanwege (alweer) Deetman.

1988

Peter Hilderink, net afgestudeerd in geneeskunde, wordt de nieuwe voorzitter van de universiteitsraad. Economie wil niet meer dan 400 eerstejaars toelaten, klinkt het in februari. Ze krijgen een fixus van 450. Maastrichtse studenten, vallend onder het regime van de tweefasestructuur, studeren bijna allemaal in zes jaar af. Jonge faculteiten worstelen met de voortgangstoets: hoe maak je goede vragen? Reorganisatie gezondheidswetenschappen houdt de gemoe-deren bezig. Weer een bezetting, nu van de Tongersestraat. Weer tegen Deetman.

September: driekwart van de eerstejaars komt niet uit Limburg. Maastricht is de snelst groeiende universiteit. U-raad heeft grote bedenkingen tegen nieuwbouwplannen Randwijk: het universitair gebouw heeft geen eigen identiteit, te zeer aanhangsel van ziekenhuis.

KoKo, Circumflex en Tragos: een aapje, een dakje en een bok

# "Van de drie verenigingen hebben wij het meest bereikt"

KoKo, Circumflex en Tragos met elk hun eigen gezicht en tradities zijn niet veel ouder dan de gemiddelde student. In zes korte schetsen vertellen de oprichters en de huidige voorzitters van de drie grote verenigingen over toen en nu. "In het begin was het heel normaal om lid te zijn van zowel Circumflex als KoKo."

tekst Marieke de Wit, foto's Philip Driessen

## Circumflex toen

"We zaten in het torenkamertje van Amphytrion, de vereniging van hotel-schoolstudenten, en we zeiden: we gaan niet weg voor we een naam hebben. We wilden een overkoepelende vereniging worden, ook voor studenten van de universiteit, die toen in oprichting was. Het werd Circumflex, vanwege accent circonflexe, het dakje, dat staat voor overkoepelend."

Sjef Tilly is tegenwoordig hoofd van de opleidingen theatervormgeving in Maastricht en Antwerpen en programmeerder muziek, dans en theater bij het Theater aan het Vrijthof. In 1974 blies hij de toenmalige Vereniging der Vijf Kunstinstituten, een samenwerking tussen studenten van de kunstopleidingen in Maastricht, nieuw leven in.



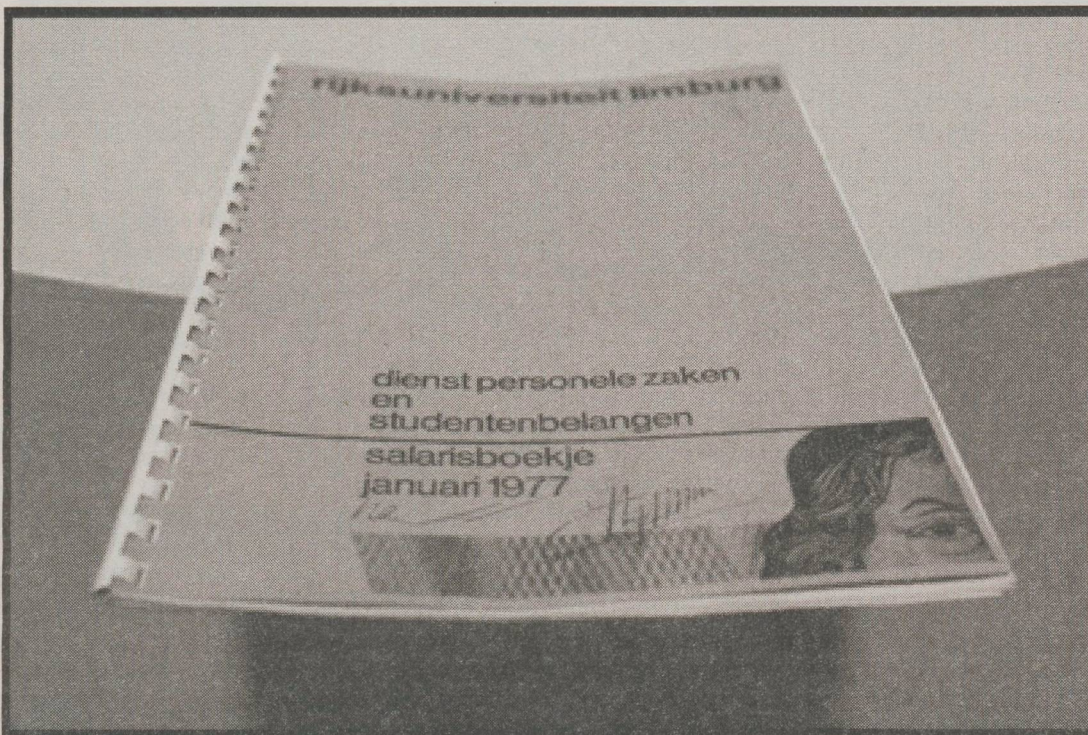
Sjef Tilly

Voor een paar centen kocht Circumflex een laken bij V & D, maakte het vast aan twee latten en voilà: een bioscoopdoek. In de kelder van de Jan van Eyckacademie mocht ze films vertonen. Wie wilde

komen moest lid worden. En dat gold ook voor de culturele avonden in de oude schouwburg, Bonbonnière. "Er was toen weinig voor studenten, we hadden al snel zeshonderd, zevenhonderd leden."

derd leden."

Tilly herkent zich niet in de vereniging zoals die nu is, maar vindt dat geen enkel bezwaar. Hij zegt het meerdere malen: "Stilstaan is achteruitgaan. De UM is explosief gegroeid, er kwamen meer verenigingen, dus Circumflex moest een eigen gezicht krijgen. Bovendien: ons doel was vooral een ontmoetingsplek bieden. Dat is nu niet meer nodig en de activiteiten gaan met de tijd mee. Circumflex legde contact met grote verenigingen in andere steden en organiseerde een zangfeest. Als iedereen dan in pak verschijnt, kun je niet als enige in je hempje komen." Het belangrijkste is gebleven: "De filosofie van Circumflex is niet jasje-dasje, maar openheid. Het is een brede club voor alle studierichtingen. Alleen de buitenkant ziet er anders uit dan vroeger."



## Het salarisboekje

Met groot gemak tovert Dick Spaans, medewerker personeelszorg, een okerkleurig salarisboekje uit 1977 te voorschijn. De looncijfers zijn met een mechanische typemachine op het verkleurde papier gerammeld. Een blik op de salarissen leert dat een gewoon hoogleraar 25 jaar geleden voor een bedrag van 9.283 gulden bruto per maand naar de universiteit kwam. Tegenwoordig legt de UM voor de hoog-

geleerde dames en heren grif 15.896 gulden opzij. Een stijging van hoeveel procent? Spaans' vingers schieten razendsnel over de toetsen van zijn rekenmachine: 71 procent. Secretaresses deden het de afgelopen jaren nog beter. Hun salaris steeg met 90 procent van 2.336 gulden bruto per maand naar 4.447.

Voor wetenschappers was het een gouden tijd. "Na vier jaar werd een wetenschappelijk medewerker bevorderd van schaal 114 (nu schaal tien) naar 131

(schaal elf) en na negen ervaringsjaren werd hij wetenschappelijk hoofdmedewerker. Dat ging vanzelf. Gewoon je best doen en blijven zitten. Promoveren hoefde niet", memoreert Spaans. De oude salarisboekjes komen ook nu nog van pas. Spaans: "Anderhalf jaar geleden vroeg Karl Dittrich me om te kijken wat de eerste 25-jarig jubilarissen toen en nu verdienden. Hij rekende uit dat die 34 medewerkers de universiteit bijna honderd miljoen gulden hebben gekost." (TvdB, foto Philip Driessen)

## Circumflex nu



Sven Johansen

"We zijn natuurlijk niet met een winkelwagentje gaan shoppen om elders tradities in te kopen. Die zijn gegroeid vanuit vriendschap met andere verenigingen. Dat je daar iets ziet en denkt leuk, dat gaan we ook doen."

Sven Johansen is de huidige praeses van Circumflex. Sinds Tilly de scepter zwaaide, verhuisde de vereniging met inmiddels 570 leden al zeven keer. De achtste keer, naar een pand in de Kazematten, staat op stapel. Dat Circumflex een traditionele vereniging werd, komt mede doordat ze begin jaren tachtig helemaal geen pand had. "Ons enige communicatiemiddel was toen het blad Flux. De harde kern had behoefte



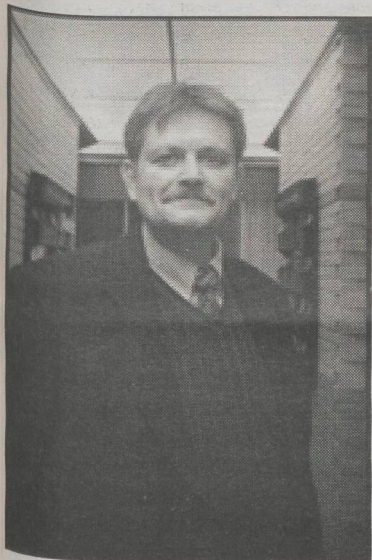
aan meer hechtheid, tradities."

Een inmiddels trotse traditie is de cantus, begin jaren negentig overgenomen van de universiteit in Leuven. Eens per drie maanden zingen de leden liederen en houden zich daarbij aan de strenge regels in de codex. Ook organiseren ze sinds jaar en dag een zangfeest tijdens de Inkom. Andere studenten nemen dat over. "Terwijl de zangcultuur in Nederland dood was sinds de Tweede Wereldoorlog."

Het is een teken dat Circumflex, als jonge vereniging, meetelt bij de grote namen in het land. "Begin jaren negentig werd soms lacherig gedaan. Zo van: heeft Maastricht ook een universiteit? Maar we worden steeds serieuzer genomen."

"Een oud-voorzitter zei een keer: Circumflex is dynamisch en traditioneel tegelijk. We gaan strikt met onze tradities om, maar hebben tegelijk het lef om er vraagtekens bij te zetten. Waarom doen we de dingen zoals we ze doen? We zijn heel open en nieuwe ideeën zijn altijd welkom. Dat past bij een jonge vereniging, vind ik. En het leuke is dat je het kunt zien veranderen en daar ook een aandeel in hebt. Als ik straks weg ga, dan is het echt mijn vereniging die ik verlaat."

## KoKo toen



Paul Zwietering

"We vonden KoKo een vreselijke naam, het leek wel een aapje. Daarom bedachten we tijdens een vergadering met veel drank iets beters: Diogenes. Die ging overdag met een lantaarntje op zoek naar de ware mens. Dat sprak ons aan. Maar KoKo klonk inmiddels zo vertrouwd dat we enorm veel weerstand kregen."

Paul Zwietering (44) is tegenwoordig huisarts en werkt bij de vakgroep huisartsgeneeskunde van de UM. In 1978 was hij één van de oprichters van de vereniging KoKo. Als Koördinatie Commissie coördineerde KoKo al langer de bezigheden van actieve studenten aan de UM. Die beslisten, anders dan nu, mee over vrijwel alles. Zoals het kantineassortiment, maar ze organiseerden ook feesten.

Toen Zwietering aantrad als voorzitter, zocht hij een pand. Zo kon de vereniging loskomen van de universiteit en een eigen gezicht krijgen. "We wilden niet alleen ontspanning bieden, maar ook bijvoorbeeld informatie over het onderwijssysteem geven en lezingen organiseren, gerelateerd aan de studie. Verder wilden we absoluut geen bal-

lenclub worden." Het pand kwam er, aan de Hoogbrugstraat waar KoKo tot vorig jaar bleef.

Intussen was financiering het grootste probleem. De universiteit werkte tegen. "Ze was meer geporteerd van Circumflex, waar ook HBO-studenten lid mochten worden. De integratiegedachte leefde toen sterk, terwijl wij er alleen waren voor de universiteit. Overigens was het in die tijd heel normaal om van beide lid te zijn."

Onderhands wist de vereniging toch flink wat te regelen. Zwietering was in de universiteitspolitiek actief en had veel contacten. "We konden illegaal drukken en bevriende medewerkers namen spullen voor ons op in hun eigen begroting. Het was rommelen in de marge en we werden er zelf niet rijk van: het was voor KoKo."

## KoKo nu



Simone Zuethoff

"We hebben een goede band met de UM. We organiseren bijvoorbeeld samen een ouderdag voor eerstejaars. Voor onze Cultexplosie werken we samen met de kunstopleidingen in Maastricht."

Het is, sinds de tijd van Zwietering, dus volledig goed gekomen tussen de universiteit en KoKo. En van betrekkingen met een hogeschool is de vereniging niet vies meer. De huidige voorzitter Simone Zuethoff, verwoordt het als volgt: "Vroeger werd KoKo wel eens gekarakteriseerd als pluizenclub, tegenwoordig is de vereniging algemener. Je ziet hier van alles: van jasje-dasje tot geitenwollen sok."

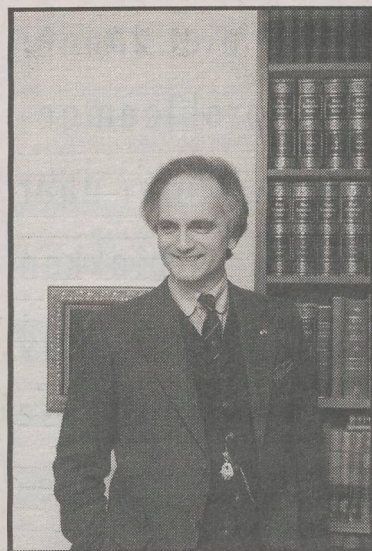
De filosofie achter het geheel lepelt ze moeiteloos op: "Iedereen moet zichzelf kunnen ontplooiën, zonder verplichtingen. Je mag zijn wie je bent en doen waar je je prettig bij voelt."

De praktijk is soms weerbarstig. KoKo heeft inmiddels jaarclubs, disputen en veel commissies, maar deelname daaraan is vrijwillig. "Tegelijkertijd willen we eerstejaars aan ons binden. We vragen ons dan af: welke kant gaan we op met KoKo? Moeten we jaarclubs verplicht stellen? Maar ook: ligt de verantwoordelijkheid om mensen actief te krijgen bij de vereniging of bij de leden? Ze zijn allemaal volwassen en moeten kunnen begrijpen dat je het zelf leuk moet maken als je kiest voor KoKo."

Dit soort discussies wordt misschien minder gevoerd bij een vereniging die al veel langer bestaat, denkt Zuethoff. "Maar eigenlijk merken we nauwelijks

dat KoKo jong is. De invoering van de prestatiebeurs heeft zo zijn gevolgen voor studentenverenigingen, ook als ze al honderd jaar bestaan. Ik vind echt niet dat die meer bestaansrecht hebben dan wij."

## Tragos toen



Marcel Herpers

Neurochirurg Marcel Herpers (43) richtte in 1981 Tragos op. Zijn vader was erelid van de vereniging. "Tragos, in het begin een Heerensociëteit, betekent bok in het oud-Grieks. Mijn vader hield van tekenen, hij wilde wel een logo maken. Dat werd beloond." Herpers toont zijn verenigingsdasje. "Kijk", zegt hij, nog altijd trots, "het voetje van de bok valt net over het wapen van Maastricht. Daar is over nagedacht."

In 1976 begon hij zijn studie geneeskunde en sloot zich aan bij KoKo. Maar hij miste iets. "De verenigingen waren los zand in die tijd. Ik had behoefte aan continuïteit, tradities, een sociëteit die als een tweede thuis voelde. Maar in 1976 was zoiets volledig onbespreekbaar."

Vier jaar later besloot hij het toch te proberen. Inmiddels had hij medestanders gevonden, waaronder Francois Geelen die de sfeer van een traditionele vereniging kende uit Leiden, waar hij de oprichting van Quintus had meegemaakt. "Met z'n tweeën schreven we, zittend in de leren fauteuils van onze studentenkamers, de statuten. Een raamwerk van tradities, gebaseerd op die van bestaande verenigingen." Er kwam een pand in de Boschstraat en toen alles klaar en vertimmerd was, studeerde Herpers af. Niet erg, vindt hij, want hij heeft ervan genoten en doet dat als reünist nog steeds. "Dat het idee van een paar man zó wortel heeft geschoten, geeft een overweldigend gevoel." Collega-vereniging Circumflex zag het succes van Tragos en gooide halverwege de jaren tachtig het roer compleet om. "Ineens droeg hun voorzitter geen geitenwollen sokken meer, maar verscheen in driedelig pak."

"Tragos is de jongste traditionele vereniging in Nederland met de oudste locatie, Fort Koning Willem I. We noemen ons geen corps. Dat is een predikaat dat andere corpora je geven, als ze vinden dat je erbij past. In Nijmegen duurde dat vijftig jaar. Verenigingen in Tilburg en Eindhoven gaven zichzelf die benaming en maakten zich daarmee tot risee van de overige corpora. Wij sturen er niet op aan, we wachten af."

## Tragos nu



Harm-Jan Mens

"Je kunt tachtig jaar wachten om gebruiken te laten groeien, maar dat lijkt ons niet nodig. Het is de taak van de Aedilis ('vice-voorzitter') in het bestuur om nieuwe mores in te stellen. Als de leden een mos niet naleven, dan verdwijnt dat vanzelf weer. En of een traditie nu zes of tachtig jaar oud is, merkt een lid dat vijf jaar studeert toch niet." Van de drie grote verenigingen in Maastricht is Tragos niet alleen de jongste, maar ook de meest traditionele. Praeses Harm-Jan Mens laat in een rondleiding door het pand, Fort Koning Willem I, zien welke regels nageleefd dienen te worden: ouderejaars hoeven minder lang te wachten om naar het toilet te kunnen dan jongerejaars, een statige tafel met stoelen op het podium is voor de senaat, een ander podium voor tweedejaars en een rustige hoek voor reünisten. Achtste- en negendejaars hebben speciale rechten en eerstejaars moeten bestellen aan een piepklein stukje van de bar. "We willen de studententijd beleven als vroeger, met als basis de anciënniteit. Wie ouder is heeft meer rechten. Daarmee toon je respect en daar krijg je in je latere leven ook mee te maken: wie langer werkt in een bedrijf heeft meer aanzien."

Tragos heeft vijfhonderd leden en wil uitgroeien tot de grootste vereniging van Maastricht. Een breder aanbod moet het lidmaatschap aantrekkelijker maken. Mens: "Meer contacten met sportverenigingen, zodat leden via Tragos kunnen sporten. Afspraken met studieverenigingen die onze eerstejaars kunnen helpen hun propedeuse te halen."

"Van de drie grote verenigingen, hebben wij het meest bereikt", meent Aediles Ivo G. Knotterus. Een goed pand, betrokken leden en altijd vrienden aan de bar. Ook financieel gaat het goed. "Binnenkort komt het nieuwe meubilair: stoelen en tafels met leder bekleed, geïmporteerd uit Indonesië via een adresje van een reünist."

Mens: "Het is echt een kunstwerk dat we in negentien jaar hebben opgebouwd."

## Geschiedenis

1989

Dittrich herbenoemd als lid college van bestuur. Maastricht sleept zes prijzen binnen tijdens Pythische Spelen; het grote culturele studentenfestival. Medewerkers vrouwenstudies willen een hoogleraar. Tragospand ontruimd na rellen tussen studenten uit Maastricht en hun collega's uit Eindhoven en Amsterdam. De Boschstraat wil de vereniging kwijt.

Pgo blijft grote studententrekker. Studentenzaken zit weer zonder hoofd. Eerste steen Universiteitssingel 50 gelegd.

1990

Prof. Luc Soete wil de universiteiten van Maastricht en Diepenbeek laten fuseren tot transnationale universiteit, zegt hij in zijn diesrede. Vooraanmeldingen dalen voor het eerst sinds jaren, maar in september wordt Deetman als 6000<sup>de</sup> student ingeschreven. Visitatiecommissie twijfelt aan niveau Maastrichtse rechtenstudent. Bestuurscrisis bij geneeskunde: vier dagen na de herbenoeming van decaan Sturmans treedt de rest van het bestuur uit onvrede af. Sturmans legt hoofd in de schoot en vertrekt.

1991

Invoering OV-jaarkaart. Rechten wil grotere onderwijsgroepen vanwege bezuinigingen. Job Cohen is de nieuwe rector, Vic Bonke vertrekt. Medische faculteit krijgt beroepsdecaan: radioloog/jurist Harold Sanders. Eerste medewerkers verhuizen naar de nieuwbouw in Randwijck.

De juristen schaffen onder protest van Nsem de voortgangstoets af. Nijmeegse topambtenaar Marja Verhulst wordt secretarisdirecteur RL: de eerste vrouw op de hoogste post. Visitatiecommissie zijn redelijk tevreden over Maastrichtse studies. Medewerkers zuchten onder hoge onderwijslast die hun onderzoekstijd minimaliseert.

September. Cultuur- en wetenschapsstudies gaat van start met zo'n 150 studenten.

1992

Onderwijsminister Ritzen staat welwillend tegenover plannen voor de opleidingen econometrie, bedrijfskunde en European Law School. Studenten balen van Ritzen's plannen voor een tempobeurs. De inzet tijdens de onderwijsgroep moet ook bij geneeskunde gaan meewegen, vindt portefeuillehouder onderwijs Arie Nieuwenhuijzen Kruseman.

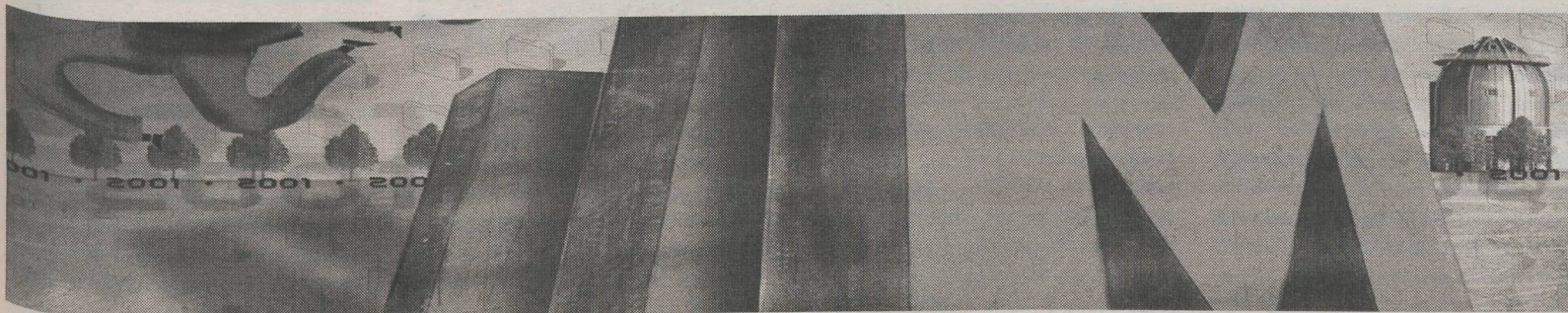
Functioneringsgesprekken worden universiteitsbreed ingevoerd. Ritzen komt Randwijck feestelijk openen, maar de bewoners klagen en masse over de lange, nauwe gangen, de saaie kleuren en het donker getinte glas. "Hier krijg je de indruk dat de zon nooit schijnt."

Carim erkend als onderzoekschool. RL wil studie psychologie.

1993

Prof. Rob Reneman, directeur van Carim, maakt zich tijdens diesrede bezorgd over de toekomst van het fundamentele. De eerste lichting kennistechnologen heeft het moeilijk. Na een half jaar Diepenbeek blijkt vooral wiskunde (te veel en te moeilijk) het struikelblok. OV-kaart nieuwe stijl: vrij reizen in weekend of door de week.

Hans Philipsen vervangt rector Cohen, die voor anderhalf jaar staatssecretaris van onderwijs wordt. Eerstejaars Tanja Groen verdwijnt op 31 augustus na een introductieavond bij Circumflex. Ze wordt nooit meer gevonden. Gemeente Maastricht verordonneert dat niet meer dan 15 procent van de panden in een straat, studentenhuis mag zijn. Belachelijk, vinden bewoners in studentbuurten. MVV-voorzitter Karl Dit





Prof. Henk Schmidt vroeg 4000 alumni naar het profijt van pgo op de werkvloer

# De preciezen en de rekkelijken van het probleemgestuurd onderwijs

Onderwijsgoeroe Henk Schmidt vertrekt, maar niet zonder een zwanenzang: stop het gemorrel aan het probleemgestuurd onderwijs. Het is een bouwwerk waaraan niet naar believen gewrikt kan worden. Groepen vergroten, blokken verlengen, dat kan niet zomaar. De resultaten van een nog ongepubliceerd lustrumonderzoek onder Maastrichtse alumni lijken deze gedachte te steunen. Ze zijn, redenerend vanuit hun werkvloer, lovend over het klassieke pgo. Niettemin pleitte hoogleraar onderwijskunde Jan Vermunt in zijn oratie voor meer variatie en diepgang. "Het Maastrichtse onderwijs groeit niet mee met de student."



## De staf

an de wat moeizame zwaai is te merken dat de lange zwarte koffer, die peler Bèr Nypels op tafel legt, zwaar is. Uttele seconden later knippen zijn vingers de sluitingen open. In het zwart uweel prijkt de imposante staf, die hij als voorganger bij alle academische ittingen stevig in zijn rechterknuist roudt. Het is de zwaarste van Nederland, meldt hij met enige trots. Zeker zevenenhalve kilo. Het gewicht zit hem vooral in de dikke zilveren knop, die in de vorm van een morgenster op de palisanderhouten steel bevestigd is. Met een krachtige stoot op de grond, gevolgd door een luid "hora est" verlost

Nypels zo'n viermaal per week promovendi van het spervuur aan vragen van de promotiecommissie. "In het begin, toen mijn voorganger nog pedel was, waren er één of twee promoties per maand. Het zijn er nu vier per week. Dit jaar kom ik aan de duizend."

De staf, die op 9 januari 1976 door de Limburgse wetenschapstichting SWOL bij de oprichting van de universiteit is aangeboden, bewaakt hij met zorg. Zo verliest Nypels tijdens het jaarlijkse tripje naar de pedellendag de knots geen moment uit het oog. "Ik moet dan met een koffer met toga en een koffer met staf de trein in. Dat is een crime. Ik durf niet eens naar het toilet." (TvdB, foto Philip Driessen)

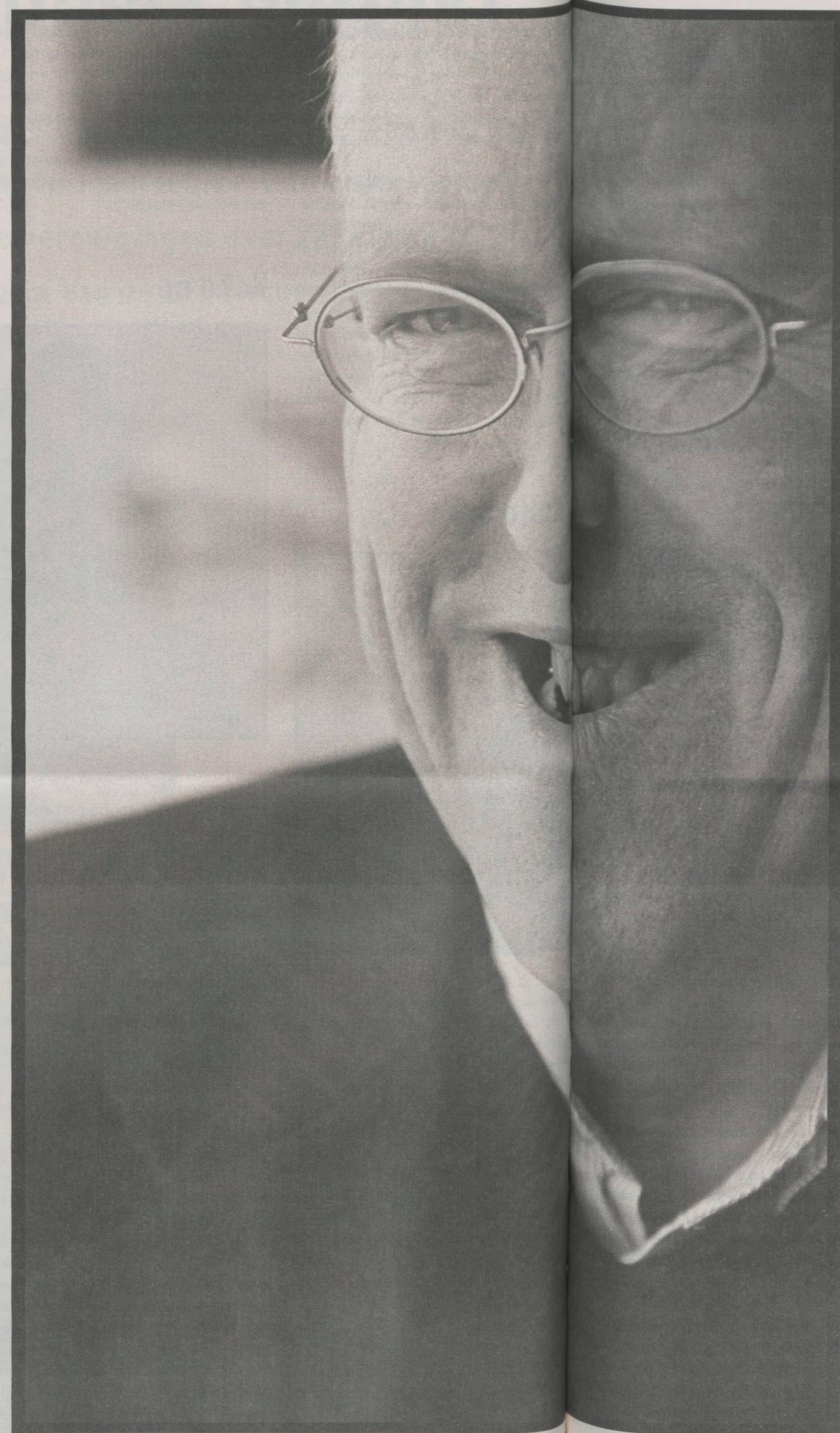
Op zijn werkkamer in Randwijk hangen een tiental foto's. Schmidt in Indonesië, Schmidt in Afrika, en ga zo maar door. In de kinderjaren van de Universiteit Maastricht - hij begon in 1974 - reisde hij als een soort probleemgestuurde onderwijsmissionaris de hele wereld over, tot in uithoeken als Maleisië, Nigeria en Soedan. Daar trof hij lesmodellen aan, die populair waren in het Engelse Cambridge van 1930. Traditioneel onderwijs in een wel heel letterlijke zin van het woord.

De foto's zijn inmiddels in een verhuishoos beland, want hoogleraar onderwijspsychologie Henk Schmidt (faculteit psychologie) heeft het veld geruimd. De faculteitsborrel - "ik heb een ontzettende hekel aan afscheid nemen" - is al achter de rug. Vanaf 1 januari is hij bouwdecaan aan de Rotterdamse Erasmusuniversiteit, waar hij een gloednieuwe psychologie-opleiding van de grond mag tillen. "Een heb ik gearzeld, vanwege de uitstekende onderzoeksmogelijkheden die ik hier heb. En vanwege de groep mensen die ik in de loop der tijd om me heen heb verzameld."

Maar het aanbod uit de andere Maasstad was te verleidelijk. Te meer omdat hij het gloednieuwe curriculum mag schoeien op een pgo-leest. Of beter: op de klassieke pgo-leest. Want het probleemgestuurde onderwijs dat hij in Rotterdam zal introduceren, zal beter in elkaar steken dan de verbleekte varianten die aan de UM opgeld doen. Hij lacht - "schrijf dat maar op" - maar hij meent het wel.

## Voorspelbaarheid

Wat is er aan de hand? Het Maastrichtse onderwijsmodel is uit koers geraakt, betoogt Schmidt. "Dat blijkt niet in de laatste plaats uit de afgenomen waardering van studenten - andere universiteiten streven de UM in de KeuzeGids en Elsevier voorbij - en uit de lagere instroom van nieuwe eerstejaars. Zo'n vijf jaar geleden ging het mis, toen er een steeds luider roep ontstond om studentgecentreerd onderwijs." Deze bredere filosofie stelde de faculte-



Henk Schmidt (foto Philip Driessen)

teiten in staat om zich te bevrijden van - wat ze noemden - het keurslijf van pgo, dat per slot van rekening was ontworpen voor de medische faculteit. Dat schiep eindelijk experimenteeruimte. En dat is een slechte zaak, vindt Schmidt. "Men vergeet dat pgo een bouwwerk is. Als je aan een paar stenen gaat wrikken, komt het hele gebouw op losse schroeven te staan." Schmidt schudt een paar 'stenen' uit zijn mouw. "Als je de groeps grootte uitbreidt tot twintig studenten, zoals bij rechten gebeurt, dan hebben de discussies en de literatuurbesprekingen daar gegarandeerd onder te lijden. Of: als je meerdere blokken in dezelfde periode programmeert, ontstaat verdrin-

ging van aandacht en tijd. Je krijgt studenten in de onderwijsgroep die komen met: sorry, ik had afgelopen weekend geen tijd vanwege statistiek." Ook het inkorten of verlengen van blokken brengt het pgo-gebouw aan het wankelen. Een nadelig neveneffect van dit soort maatregelen is bovendien dat de structuur en de voorspelbaarheid van het lesprogramma op de helling gaat. "Terwijl die, zeker in de eerste jaren, van wezenlijk belang is in een onderwijsstelsel dat al genoeg initiatief en openheid aan studenten biedt. Je haalt het ritme uit het onderwijs, dan gaat het fout, leert de ervaring." Hiervan zijn voorbeelden te over. "Vooral filosofie aangehangen dat alleen docenten als tutor dienden op te treden.

Maar er kwamen zoveel studenten, dat die docenten helemaal gek werden van al die onderwijsgroepen." Onderzoek wijst uit dat studenttutoren onvoldoende in staat zijn om de studenten te stimuleren. "De onderwijsgroep besteedt veel minder tijd aan de studie en scoort stukken slechter tijdens de toetsen. Het scheelt 20 procent, bleek ooit bij gezondheidswetenschappen." Met een knipoog: "Ik zou een rechtszaak beginnen als mijn kinderen aan deze universiteit studeerden."

## Het gemorrel

Het gemorrel aan het systeem heeft natuurlijk ook te maken met praktische overwegingen en geldgebrek. "Het is nu eenmaal duur. Hoe meer studenten, hoe meer onderwijstijd van docenten wordt gevraagd. Dat kan oplopen tot 50 procent. Terwijl ze in het klassieke lesmodel hoogstens eenderde van hun tijd daarmee kwijt zijn. Het maakt immers niet uit of je aan honderd of zeshonderd studenten college geeft." De moeilijkheid in Maastricht blijft de ongelijke verdeling van het geld. "Geneeskunde krijgt veel meer voor onderwijs dan de andere faculteiten. Puur een kwestie van macht. In 1994 is daarover een discussie op gang gekomen. De toenmalige geneeskundedirecteur Steur was niet tegen een herverdeling,

maar uiteindelijk liep het toch op niets uit."

Een reden te meer om pgo ongemoeid te laten, treft Schmidt aan in zijn alumni-enquête. Aan dit onderzoek, waarvan de uitslag zal verschijnen in het jubileumboek, deden vierduizend van de ruim tienduizend Maastrichtse oudstudenten mee. Zo'n 1500 van hen werken in de dienstverlening, inclusief de gezondheidszorg; 731 geven beleidsadvies; 654 bekleeden een managementfunctie; en 565 zitten in de onderzoeksweld. Gemiddeld zijn ze vijftienhalf jaar geleden afgestudeerd en verdienen ze 84.000 gulden bruto per jaar. Van welke elementen binnen het Maastrichtse onderwijs hebben deze alumni profijt (gehad) in hun werk? Op een tienpuntschaal staan prominent op de eerste plaats: sociale vaardigheden waaronder luisteren en een vergadering voorzitten (8,1), zelfstandig studeren (8,1), studeren aan de hand van problemen (8,0), en samenwerken in kleine groepen (7,6). Kortom, juist de bouwstenen van het pgo komen op de werkvloer van pas.

Niettemin zijn er ook typische pgo-elementen waar de alumni, terugblikkend vanuit hun baan, weinig aan hebben gehad. Waaronder de begeleiding van tutoren (5,6), de blokttoets (5,4) en - als dieptepunt - de voortgangstoets (4,6). Bij geneeskunde, vinden de alumni, kan die er nog mee door. Maar de gezondheidswetenschappers en de economen

moeten er niets van hebben.

## Zelfstandigheid

Schmidt, die zozeggeerd tot het kamp van de 'preciezen' behoort, is het in één opzicht met de 'rekkelijken' eens: pgo wordt na een paar jaar een kunstje. Bij ouderejaars sluipert er meer en meer routine in, pgo krijgt dan iets 'saais en kinderachtigs'.

Hoogleraar onderwijskunde Jan Vermunt (capaciteitsgroep onderwijsontwikkeling en onderwijsresearch) verdient de naam dat onlangs als volgt in zijn oratie. *Studeren voor nieuwe geleerden: over de kwaliteit van het leren*: klassiek pgo verandert niet mee met de toenemende zelfstandigheid van de student. "Ik ben het met Henk eens dat je een consistent curriculum moet hanteren, maar aan de UM is die consistentie te ver doorgevoerd. Het pgo is een recept geworden dat menig docent strict en zonder na te denken opvolgt. De zevensprong bijvoorbeeld is aanvankelijk handig om het onderwijssysteem te leren kennen, maar is in latere jaren echt niet meer noodzakelijk."

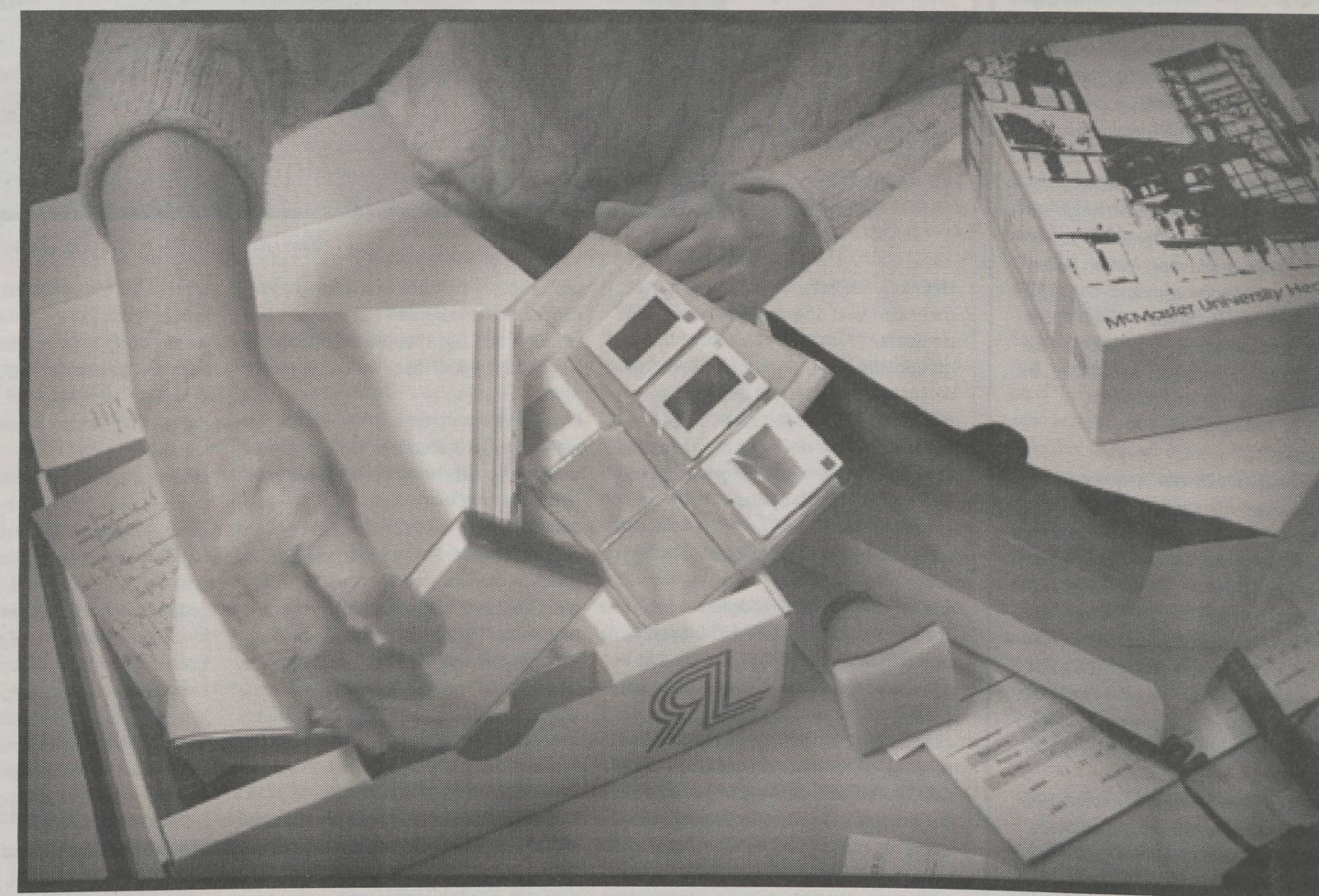
Vermunt stelt voor: een logische opbouw op grond van zelfstandigheid. "Je maakt het studenten naar verloop van tijd steeds moeilijker, je daagt ze uit. Je schotelt hen complexere problemen voor, waar ze dan ook langer over moeten doen. Of je laat hen zelf problemen

of projectvoorstellen bedenken."

Aan de Universiteit van Helsinki bijvoorbeeld werken studenten in groepjes van vier zonder tutor, aldus Vermunt. Slechts één keer per week zit er een docent bij die zich buigt over de rapportage van het vorige probleem en tegelijk een nieuwe opdracht voorlegt. Een lesmethode die beantwoordt aan de zelfstandigheid van een ouderejaars, en die een oplossing kan bieden voor het tekort aan tutoren. Het gevaar bestaat dat variatie in het curriculum een doel op zichzelf wordt, zegt Vermunt. "Dat je besluit om in het tweede jaar de zevensprong niet te gebruiken, en in het derde jaar wel weer. Of dat je willekeurig zelfsturende onderwijsgroepen invoegt. Zo van: we doen een beetje van dit en een beetje van dat. Ik zit bij heel wat universitaire werkgroepjes en daar krijg ik de laatste tijd wel eens signalen die op willekeur wijzen."

Goede voorbeelden ziet hij bij geneeskunde waar men stelselmatig meer praktijk in het curriculum introduceert. Of bij gezondheidswetenschappen waar derdejaars met projecten in de weer zijn, en elkaars verslagen beoordelen. Opmerkelijk is dat hierbij niet de beoordeelde wordt getoetst maar de beoordelaar. Volgens de gedachte: hoe beter de kritische onderbouwing, hoe grondiger de beheersing van de stof.

Maurice Timmermans



## De problem box

Haar handen tillen de deksel van de eenvoudige witte kartonnen doos op. Een tweede doos komt tevoorschijn met daarin een kijertje, dia's, een cassettebandje, een patiëntenkaart. Allemaal materialen die patiëntenproblemen simuleren, keurig netjes gerangschikt. Een instructie, een wegwijzer

met vragen en een gele klapper met de goede antwoorden leiden de student door de voorgeschotelde casus: kind met pijn in rug.

Hetty Snellen, lid van de curriculumcommissie van het onderwijsinstituut geneeskunde, ontdekte de problem box tijdens een workshop in 1978 aan de McMaster University in Canada. "Ik heb er een gekocht. Later zijn er meer gekocht met het idee om de inhoud ge-

woon te vertalen, maar het was teveel op de Canadese situatie toegespitst. Toen hebben we eigen boxen gemaakt." Voor de student was de doos een manier om te toetsen of hij de stof van een onderwijsblok in de vingers had. Na een jaar of vijf moest de faculteit met de problem boxen stoppen. Snel: "Er was geen toezicht. Als de doos drie keer was gebruikt waren de dia's

gejat of was de handleiding er uit. Dat moest je dan weer aanvullen. Toen er in het hoger onderwijs ook nog werd bezuinigd, was er voor dit soort dingen geen geld meer." Vijentwintig jaar later is de box vervangen door zestig casussen, waarbij de student maar één of twee vragen krijgt over belangrijke beslissingen in de behandeling. Nu via de pc. (TvdB, foto Philip Driessen)



## Geschiedenis

belandt drie dagen in politieel vanwege een zwartgeldaffaire bij de voetbalclub. Dittrich wordt niet vervolgd, maar stapt op als voorzitter.

1994

Huub Spoomans volgt Peter Hilderink op als voorzitter universiteitsraad. Nijmeegse universiteit wil psychologiestudie bij de concurrent in Maastricht tegenhouden. Collegevoorzitter Vredevoogd: "Dit irriteert me zeer." Gezondheidswetenschappen heeft groot tekort, aan ontslagen valt niet te ontkomen. Slechte opkomst tijdens studentenverkiezingen in mei.

Juli: Vredevoogd vertrekt naar de Leidse universiteit, Dittrich volgt hem op als collegevoorzitter, Cohen is weer terug als rector, Philipsen is nu collegelid, Kruzman wordt decaan geneeskunde.

Het totaal aantal studenten nadert in september de 8000. Eerste slachtoffers van tempobeurs zien beurs met terugwerkende kracht veranderen in lening. De economen en medici bezetten de eerste plaats in de onderwijsenquête van weekblad Elsevier. Studenten blokkeren in najaar de Universiteitssingel 50 uit protest tegen de bezuinigingen van Ritzen. In december slaat het Maastrichtse Actie Comité (MAX) opnieuw toe.

1995

Student schrijft ingezonden brief in *Observant* over buluitreiking bij rechten: gezellige hooggeleerde borrelars zouden hangend in hun stoel een emmer vol prietpraat over de zaal hebben uitgestort. Rector Cohen roept de vijfdejaars op het matje: het behoort niet tot de mores van de RL om hoogleraren als een zattemansbende af te schilderen. Drs. Hetty Snellen krijgt de eerste RL-onderwijsprijs.

Naast Carim, zijn nu ook Experimentele Psychopathologie (EPP), Wetenschap Technologie en Moderne Cultuur (WTMC) en Care als onderzoekscholen erkend door de KNAW. De eerste psychologen (zo'n 170) huizen sinds september in de noodgebouwen naast de UNS 50. De KeuzeGids Hoger Onderwijs prijst de RL aan als beste koop. De plannen voor de nieuwe universitaire bestuursstructuur (MUB) zorgen voor onrust. Is dit het einde van de democratie? Algemene wetenschappen krijgt beroepsdecaan nadat decaan Jaap van den Herik het veld moet ruimen. Buitenlandse studenten demonstreren tegen hoge huren en slechte voorzieningen Annadal. Banalitas krijgt reprimande van college vanwege seksistische en homo-onvriendelijke affiches.

1996

In januari wordt een secretaresse van cultuurwetenschappen op haar werk vermoord door haar ex-man. De faculteit is verslagen. Uit een Observantenquête blijkt dat de helft van de studenten wel eens een joint rookte. De Maastrichtse studenten Christel Grimbergen (LSVb) en Maarten Stienen (ISO) worden voorzitter van de twee nationale studentenbonden. In juni overlijdt Marja Verhulst, secretaris-directeur van de UM.

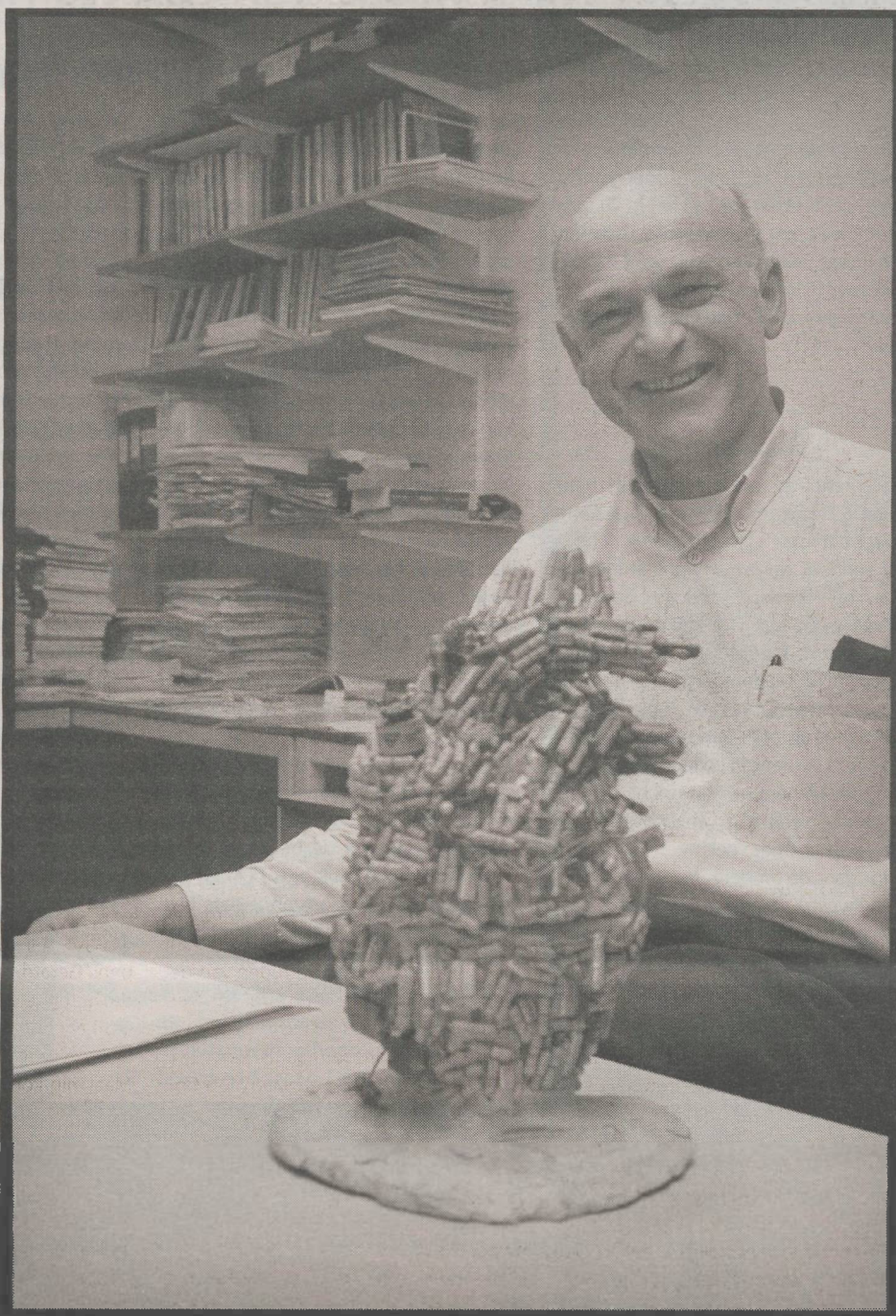
1 september: de Rijksuniversiteit Limburg heet voortaan Universiteit Maastricht. Studenten bezetten Oud Gouvernement onder het motto: de MUB is PET. En: KeuzeGids en Elsevier noemen UM alweer de beste. Opzijwisseleerstoel komt naar Maastricht en krijgt plaats in een centrum voor vrouwenstudies.

1997

Visitatiecommissie vindt dat wetenschappelijke vorming geneeskundestudenten tekort schiet. Maastrichtse team wint Europese pleitcompetitie. Fusie Maastricht-Diepenbeek in voorbereiding. Dr. Hildegard Schneider is docent van het jaar.

# Theo Arts: de zevende promovendus van Maastricht

## "Zelfs proefdieren hadden het vroeger beter"



Theo Arts promoveerde in 1978 in Maastricht (foto Philip Driessen)

Promoveren was nog bijzonder toen de Rijksuniversiteit Limburg in 1976 het levenslicht zag. De eerste lichting moest het dan ook zelf allemaal uitzoeken. Maar ze waren jong en enthousiast, genoten grote wetenschappelijke vrijheid en hadden succes. Het Maastrichtse onderzoek stond internationaal al snel hoog aangeschreven. Een terugblik met Theo Arts, de zevende Maastrichtse promovendus. "Ik zou best naar die tijd terug willen."

Het biomedisch centrum was niet meer dan snel opgetrokken noodbouw naast het Annadal ziekenhuis. In dit gloednieuwe en tegelijk overvolle universitair centrum trok degene als die niet goed oppaste het stopcontact met stekker en al uit de muur. De dichtstbijzijnde computer waar de onderzoekers hun berekeningen op los konden laten, stond in Eindhoven. En toch: wie een kwart eeuw geleden in Maastricht een promotieplek kreeg, had het goed, vindt Theo Arts (53), hoogleraar aan de Technische Universiteit Eindhoven en universitair hoofddocent aan de UM. In zijn kamer op de derde verdieping van de Universiteitssingel 50 vertelt hij met zichtbaar genoegen over vroeger. "Zelfs de proefdieren hadden toen het beter. Die liepen gewoon rond het gebouw. De schapen stonden te blaten aan je raam."

Uitgenodigd door Rob Reneman vertrok Arts in 1976 van de Technische Hogeschool Eindhoven naar Maastricht om daar twee jaar later te promoveren. Reneman werd aan de UM hoogleraar fysiologie en is tegenwoordig voorzitter van de Koninklijke Nederlandse Academie van Wetenschappen (KNAW). "Ik had in Eindhoven elektrotechniek gestudeerd en bij werkbouwtechniek een hart/longmachine gebouwd. Daar is de schakel gemaakt met alles wat biomedisch is." De verhuizing werd zeker niet met te-

genzin ondernomen. "In Maastricht kon ik het onderzoek doen dat ik wilde. Bovendien trok het nieuwe, de uitdaging. Dat gold denk ik voor iedereen in die tijd."

En het viel niet tegen. "De contacten waren veelal informeel. Ook met studenten. Als een hoogleraar toevallig bij een promotie was en zin had om ook aan de andere kant van de tafel te gaan zitten, dan deed hij dat. Tegenwoordig moet je daarvoor een officiële uitnodiging hebben." Logisch, vindt Arts, maar niet leuker. "Je kende bijna de hele universiteit. De hele faculteit geneeskunde bestond uit ongeveer vijftig mensen. Nu vind je die bij één capaciteitsgroep."

### Korte lijnen

Dat het Maastrichtse onderzoek destijds hoger werd gewaardeerd dan tegenwoordig, verbaast Arts niet. "Je had toen onderzoek op wereldniveau binnen handbereik. Je was goed op de hoogte van wat anderen deden. Er was regelmatig wetenschappelijk overleg met andere capaciteitsgroepen. Mensen van electrofysiologie, metabole fysiologie, sportfysiologie, ultrageluidstechnologie, celmembraanfysica en mijn eigen discipline hartmechanica, wisten van elkaar precies wat ze deden. Met een of ander idee kon je zo naar een andere discipline stappen om het uit te testen." Tegenwoordig, constaat

teert Arts, zit iedereen in zijn eigen hokje. Er zijn wel contacten op hoog wetenschappelijk niveau, maar die zijn vaak aan de andere kant van de wereld, in plaats van aan het einde van de gang. "Die korte lijnen, dat was de kracht."

De nauwe banden bestonden ook buiten het werk. "Niet zozeer uitgaan. Nee, daar was geen tijd voor. De meesten hadden jonge gezinnen. Maar we gingen bijvoorbeeld wel met een hele groep langlaufen in de Ardennen. De kinderen werden ergens ondergebracht of gingen ook mee. 's Winters circuleerde er een lange lijst met maten van ski's en schoenen. Als iemand iets nodig had, werd net zo lang rond gebeld tot we alles bijeen hadden."

### Vrijheid

Niet alleen wat vrije tijd betreft, ook op het wetenschappelijke vlak waren de eerste Maastrichtse promovendi mensen die goed voor zichzelf konden zorgen. Dat moest ook wel, want de begeleiding was summier. "Er werd veel aan jezelf overgelaten. Dat is een groot verschil met tegenwoordig." Het gebrek aan begeleiding werd ruimschoots goedge maakt door de grote wetenschappelijke vrijheid. "Wij konden ook eens op een zijspoor iets uitproberen. Daar is nu geen ruimte voor, terwijl daar juist veel leuke dingen uitkwamen."

Het van tevoren tot in detail ieders stap van een onderzoeksproject beschrijven, vindt Arts een gruwel. Dood dat papierwerk blijft er bovendien voor hemzelf steeds minder tijd over voor echt onderzoek. Ook dat stoort. "Ik heb soms het gevoel dat ik alleen maar rapporten lees. En ik haatte op school juist alles wat met taal te maken had."

De nauwkeurige beschrijvingen voor zijn vooral nodig om de financiële risico's te beperken. Er is namelijk alle geld voor onderzoek waar geen risico aan zit. "Inderdaad, de resultaten liggen al vast wanneer het project nog moet beginnen. Daardoor is een groot deel van de research niet leuk meer."

Wie Arts beluistert, loopt dan ook niet echt warm voor een baan als promovendus. Dat is volgens de professor de schuld van de politiek. "Die vond een gegeven moment dat meer mensen wetenschappelijk onderzoek moeten kunnen doen." Daarom werd zo'n vijftien jaar geleden de assistent-in-opleiding (aio) in het leven geroepen. De huidige promovendi hebben bijna allemaal zo'n vierjarig contract dat een relatief laag salaris garandeert. "Ik heb een ZWO-contract, dat staat voor Zilver Wetenschappelijk Onderzoek. Laten is dat NWO geworden, Nederlands Wetenschappelijk Onderzoek. Dat verdient de eigenlijk goed, te vergelijken met een salaris van een universitair docent van nu. Tijdelijke assistentencontracten waren er toen ook al, maar in mijn tijd was dat toch zeer ongebruikelijk. In de regel had je als promovendus een vaste baan. Zeventig procent van de mensen die in de begintijd in Maastricht promoveerde, zit hier zelfs nog steeds." Dat zou nu onmogelijk zijn. Maar eind jaren zeventig waren er in Maastricht niet meer dan een stuk of vier promoties per jaar. Nu wordt dat aantal makkelijk per week gehaald.

Waar Arts zich aan stoort, is dat deze mensen geen toekomst wordt geboden. "Ze krijgen een opleiding tot onderzoeker, maar daarna is er geen werk. Niet binnen en niet buiten de universiteit. Ik denk vaak: wat doe je die promovendi aan? Je betaalt ze een hongerloon en na vier jaar staan ze weer op straat met een titel waaraan men in het bedrijfsleven geen boodschap heeft."

### Oude stempel

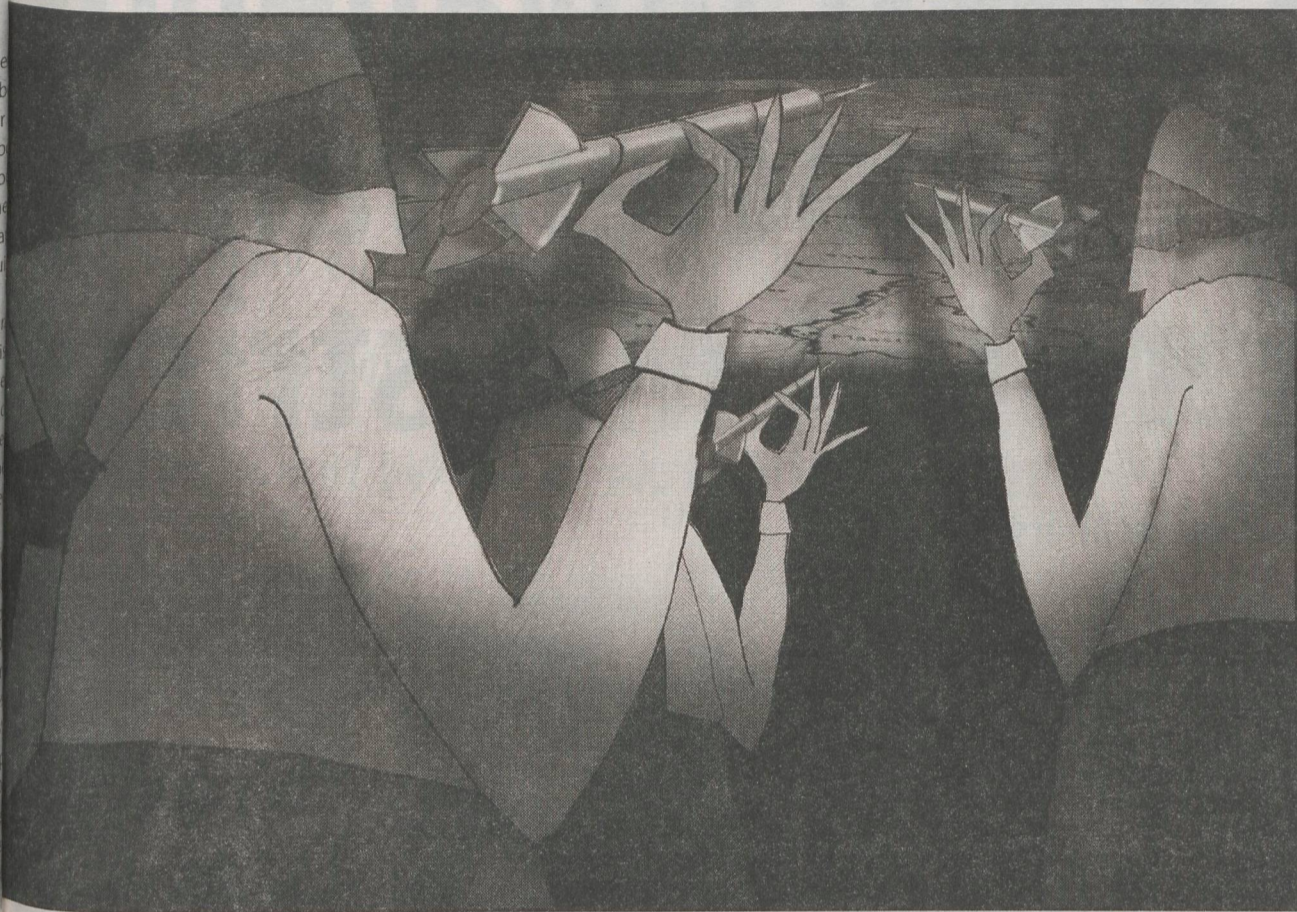
Het verbaast Arts dan ook niet dat het tegenwoordig moeilijk is goede aio's te vinden. "Vooral in mijn vak, de technologië, hebben mensen vaak al wel voor ze zijn afgestudeerd." Degene die overblijven, beaamt Arts voorzichtig, zijn niet altijd de besten. Of ze moeten van ver komen, zoals uit Oost-Europa of Rusland.

"Het ergste geval dat we ooit op een sollicitatie hadden, was een drugsverslaafde bioloog die van het GAK moest solliciteren." Arts schudt meewarig zijn hoofd, maar kan er achteraf wel om lachen. Er is tenslotte nog hoop. "Hier en daar zijn er nog jonge wetenschappers van de oude stempel die goed zijn en heel graag onderzoek doen. Die maken dan ook een behoorlijke kans om verder te komen in de universitaire wereld."

Cindy Jasperen



# Hoe het toeval de Maastrichtse universiteit een handje hielp



(illustratie Simone Golob)

hoe kwam Job Cohen in Maastricht terecht? En waarom was het juist deze universiteit waar zoiets nieuws als cultuur- en wetenschapstudies van de grond kwam? Was dat gepland? Welnee. Deze successtory van de UM is regelmatig een handje geholpen door het toeval.

anders had ontwikkeld, dat is waar." Wat heel nuttig was, erkent hij, was een onderwijsminister die Maastricht goed gezind was. Zoals Arie Pais, minister van '77 tot '81. Maar dat was niet genoeg. Van den Biggelaar vanuit zijn huis in Kudelstaart: "Even voor Pais wegging dreigde zijn toezegging dat we economie zouden krijgen door de top van het departement teruggedraaid te worden. Pais verwittigde ons echter letterlijk op de dag voor zijn vertrek via een drieregelig briefje, ik heb het hier nog ergens hangen, dat hij zijn toezegging gestand deed. Toeval, welnee, want hoe was dat gegaan? Wij hoorden van die kwalijke ambtelijke voornemens, dus ik naar Sjeng, en die schreef *on the spot* een amicebriefje, waarop Pais in actie kwam. Zoiets lijkt misschien voor de buitenstaander toeval, maar het was allemaal geregisseerd. In die tijd kwam het neer op handelend optreden van de voorzitter, samen met Hans (Philipsen) en Co (Greep). Ha ha, het spijt me dat ik je thema moet ondergraven." Philipsen, destijds ofwel als decaan van de algemene faculteit ofwel als collegelid of anderszins betrokken bij ongeveer alle uitbouwprojecten, kan uit eigen ervaring meepraten over de relativiteit van strategische plannen en de voordelen van een toevallig goedgepaste minister. Deetman in dit geval. Toen Philipsen in '84 op het ministerie ging praten over de uitbreiding van het aantal afstudeerrichtingen bij gezondheidswetenschappen was zijn inzet ogenschijnlijk hoog. Hij verwachtte hooguit één nieuw vak toegewezen te krijgen, "maar je moet altijd meer vragen, dus stelden we een uitbreiding van drie naar zeven richtingen voor." De hoge ambtenaar die hem te woord stond liet echter weten dat de minister het allemaal wel best vond. Een grinnkende Philipsen: "Ik stond binnen drie kwartier weer buiten, met vier nieuwe afstudeerrichtingen; dat kun je al dan niet toeval noemen, onverwacht was het in ieder geval."

Voor Van den Biggelaar intussen blijft

de geschiedenis in hoge mate maakbaar. Ook de komst van de rechtenfaculteit is volgens hem het gevolg van uitgekend strategisch optreden van 'de voorzitter': "Er stond een stuk in het Nederlands Juristenblad hoe je rechten probleemgestuurd kon aanbieden. Dat was aardig. De schrijvers waren Job Cohen en Hans Crombag, van een Leids bureau 'onderzoek van onderwijs'. Ik ben naar ze toegegaan en heb gevraagd of ze een rapport wilden maken. Dat kostte geloof ik 500 gulden. Zo begon het." Cohen zelf: "Nou, volgens mij was het 1500 gulden, maar juist hier was er wel degelijk sprake van een toevallige samenloop van omstandigheden. Want hoe kwam dat stuk tot stand? Dat ging zo: omdat ons onderzoeksbureau in Leiden tien jaar bestond, stelde ik voor om eens met alle medewerkers een dagje naar Maastricht te gaan, als uitje. Leuke stad, had ik gehoord, en bij de universiteit gebeurden ook aardige dingen. We zijn ontvangen door Wynand Wijnen, en daarna heb ik, puur als een soort denkoefening, dat stuk in het Juristenblad geschreven over pgo in het juridisch onderwijs. Daarmee is de bal gaan rollen. En nog iets: toen ik eenmaal naar Maastricht ging kwam Karl Dittrich, die werkte ook in Leiden, een keertje langs: of hij mee kon."

Wat te denken van een richting als internationale bedrijfskunde? John Hagedoorn: "In '92 of '93 kwam ik als Maastrichtse hoogleraar IB voor het eerst bij het disciplineoverleg met de zusterfaculteiten. Zegt de voorzitter: 'U bent er nu, maar als we eerder hadden geweten hoe het zou lopen, hadden we zeker bezwaar gemaakt.' We trokken namelijk veel meer studenten dan zij hadden gedacht. Maar omdat ze er vanuit gingen dat er hooguit een handjevol op Maastricht af zou komen, hadden ze hun instemming, die destijds nog nodig was om te mogen beginnen, niet geweigerd. Een miscalculatie dus. Maar ja, toen bestonden we al."

Cultuur- en wetenschapstudies is eveneens met een flinke dosis toeval

tot stand gekomen. Louis Boon, tegenwoordig hoogleraar bij psychologie, destijds bij gezondheidswetenschappen: "Gerard de Vries heeft CWS uitgedacht en ervoor gezorgd dat er een studierichting kwam, oorspronkelijk nog bij algemene wetenschappen. Maar zijn komst was allerminst vanzelfsprekend. Ik was toen waarnemend voorzitter van de commissie algemene wetenschappen. Men wilde een traditionele wijsgeer, er was een kandidaat uit Leiden. Maar ik zat samen met Gerard in de redactie van 'Kennis en Methode', en heb hem gezegd: kom maar hierheen. Er was nog wel wat gemopperd dat ze geen wetenschapsonderzoeker zochten, maar hij is toch benoemd. Met die Leidse wijsgeer was CWS er nooit gekomen."

Bij psychologie, zegt Boon, die aan de wieg van de plannen en de latere faculteit stond, deed het toeval eveneens een duit in het zakje. Het hele feit dat hij in 1990 een 'verkenning' mocht gaan schrijven voor het college van decanen, hing samen met zijn positie: hij was decaan van gezondheidswetenschappen, en kon ter plekke zijn visie bepleiten. Bovendien was het helemaal niet gebruikelijk dat het college van decanen zich zo creatief met uitbouwplannen bemoeide. In die periode echter vonden er wat grensgevechten plaats met het college van bestuur: wie deed precies wat? Collegevoorzitter Loek Vredevoogd had zelf uitbouw in zijn portefeuille en wenste niet voor de voeten gelopen te worden. De decanen daarentegen hadden geen zin in de rol van bijwagen. Boon: "Als er toen een harmonische relatie was geweest met het college, hadden de decanen mij nooit toegestaan om verder te gaan met die plannen. Overigens, toen ze er eenmaal lagen en Vredevoogd over de streep was, heeft hij er zich voor de volle 100 procent voor ingezet. Zonder hem was er in Maastricht geen psychologie geweest."

Wammes Bos

## Geschiedenis

Bestuurscrisis bij psychologie kost decaan Boon de kop, Gerjo Kok neemt zijn plaats in. Muisziekte (RSI) velt eerste studenten en medewerkers. Het wordt saai: UM opnieuw nummer één in KeuzeGids. Sjeng Kremers (oud-gouverneur) is de eerste voorzitter van de raad van toezicht van de UM. Half Maastricht Montignact.

1998

Arie Nieuwenhuijzen Kruseman volgt Job Cohen als rector op. Oud-rector Vic Bonke wordt nieuwe beroepsdecaan geneeskunde. Fusie Maastricht-Diepenbeek is weer van de baan. Medewerkers krijgen gratis fiets.

Politieke partijen boycotten in februari verkiezingsdebat van Studium Generale als blijkt dat de Centrum Democraten ook zijn uitgenodigd. Patholoog De Goeij gaat universiteitsraad voorzitten. Organisatieadviseur Rens Knecht neemt plaats Hans Philipsen in college in.

Verlengde propedeusetraject rechten voor slecht presterende studenten is vanaf begin grote mislukking. Economie wil fixus voor internationale bedrijfskunde en bindend studieadvies voor alle eerstejaars. Dit om de groei af te remmen en de kwaliteit van het onderwijs te handhaven.

1999

Werkdruk stijgt en nadert kritieke grens. Het nieuwe huislogo is even wennen. RSI maakt veel slachtoffers onder cws-ers. Aio's houden handtekeningactie voor hoger salaris en beter carrièreperspectief. UM leent 170 miljoen van de bank om uitbreidingsplannen te bekostigen. Geneeskundestudent steekt 33.000 gulden van faculteitsvereniging Reflex in eigen zak.

De explosieve groei van de universiteit lijkt na de zomer ten einde. De teller staat stil op zo'n 10.000 studenten. In september stuurt het college van bestuur de decaan van geneeskunde Vic Bonke en zijn bestuur de laan uit. Ze zouden te weinig leiding geven aan nieuwe ontwikkelingen, luidt de uiterst summere verklaring. Gauke Kootstra volgt Bonke op. Opnieuw scoort Maastricht hoog in KeuzeGids. Woningstichting Servatius wil universitaire campus op Randwijk. Ontgroening van herendispuit Cerberus loopt uit de hand: student in ziekenhuis.

2000

"Godverbillekens, er gebeurt niks", schrijft Marcel Gerards van de dienst huisvesting 1 januari in zijn Observantdagboek. Oftewel nul millenniumbugs. Maastrichtse studentenpanden zijn lang niet allemaal brandveilig. De gemeente gaat ze controleren. De modernisering dienstverlening is goed voor veel onrust binnen de diensten, en zorgt voor veel onbegrip over de kosten bij de faculteiten. Fusie OU en UM op laatste moment afgeketst. Oprichting van de Transnationale Universiteit Limburg (voorlopige benaming) is een feit. Medisch onderwijs wordt volledig gereforceerd: meer patiëntcontact, betere toetsen, meer zelfwerkzaamheid. Ook cws krijgt beroepsdecaan: filosoof Paul Tummers uit Nijmegen. De eerste studentenna wordt eind '99 in de gemeenteraad behandeld. Aio's krijgen eindelijk meer geld. Rector Kruseman droomt van een brede academische opleiding voor zeer ambitieuze studenten; het non-residentieel college is in de maak. Economiestudenten mogen niet snoepen tijdens toetsen. Hans Philipsen, 65 jaar oud, hoogleraar, decaan, rector, troubleshooter en promotor houdt er mee op. Bachelor-mastermodel komt er op aandringen van minister Hermans aan. Quotering studentenhuizen (niet meer dan 15 procent in een straat) is van de baan.



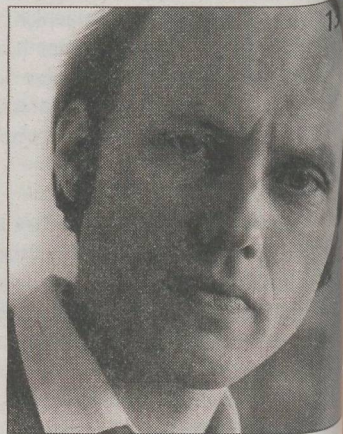
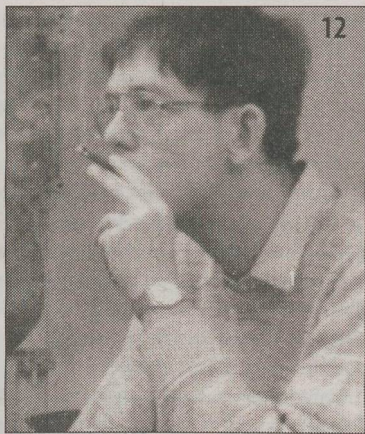
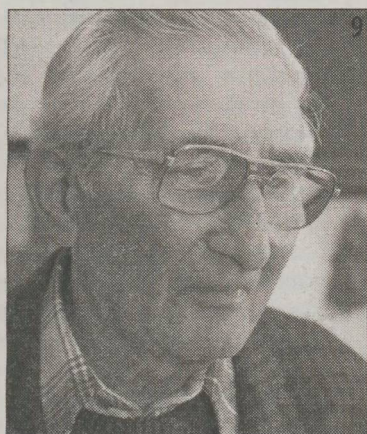
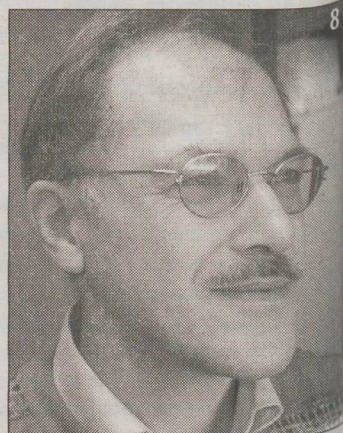
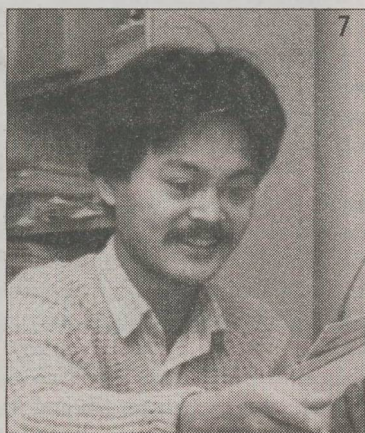
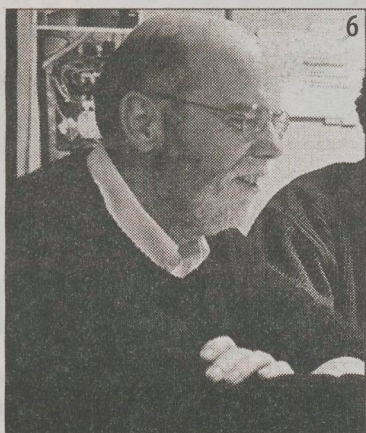
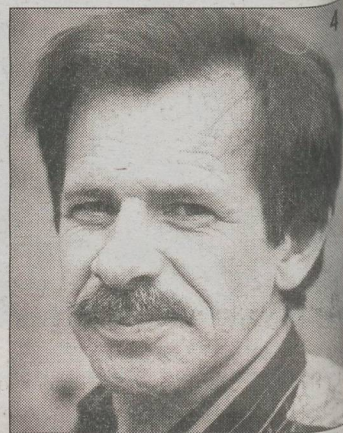
PRIJSVRAAG: kies de leukste collegevoorzitter, de beste ondersteuner, de meest briljante

founding father en de actiefste student

# De meest opvallende smoelen van de Universiteit Maastricht

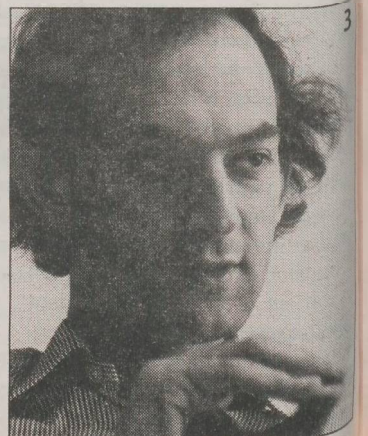
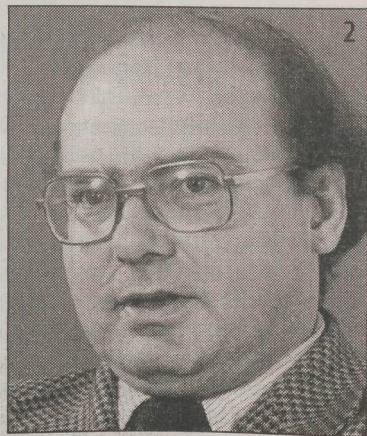
1. Emiel Seuren is de portier van de Tongersestraat 53.
2. Jo Palmén is medewerker van de dienst huisvesting.
3. Leny Moulin is hoofd van telefonisten, receptionisten, avondportiers, secretariaat facilitaire dienst en servicebalie.
4. Ton Brouns is werkzaam bij de afdeling pr en voorlichting.
5. Ine Kuppen werkte onder andere als pr-medewerkster bij geneeskunde, verhuisde naar pr en voorlichting en is nu coördinator alumni.
6. Karel Kagie is het hoofd van de universitaire huismeesters.
7. Edu Stalder werkt bij postzaken.
8. Eric Drenthe is al jaren het brein achter de dienst instellingsstrategie en internationale samenwerking.
9. Jules Zeguers is de klusjesman die door de universiteit van de Jezuiten werd 'overgenomen'. In de beginjaren trad hij op als RL-Sinterklaas.
10. Susanne Sniijders is medewerkster universiteitsbibliotheek.
11. Tiny Simon bemenst al heel lang het secretariaat van het college van bestuur.
12. Gerard Hensen behoort tot de griffie van de universiteitsraad.
13. Jacques Herraets was de eerste redacteur van Observant en is nu hoofdredacteur van Continuum.

## Smaakmakende ondersteuners



## Founding fathers

1. Co Greep en Harmen Tiddens, grondleggers van geneeskunde.
2. Hans Philipsen, grondlegger gezondheidswetenschappen.
3. Job Cohen, grondlegger rechten.
4. Wil Albeda, grondlegger economie.
5. Gerard de Vries, grondlegger cultuur- en wetenschapsstudies.
6. Koos Vrieze en Jaap van den Herik, grondleggers kennistechnologie.
7. Louis Boon, grondlegger psychologie.





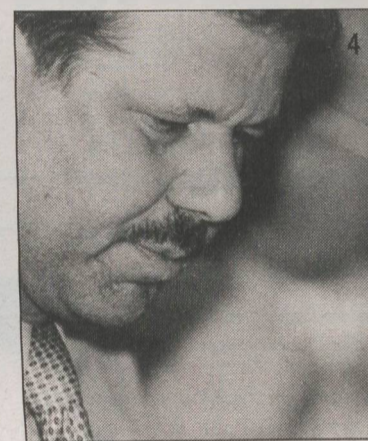
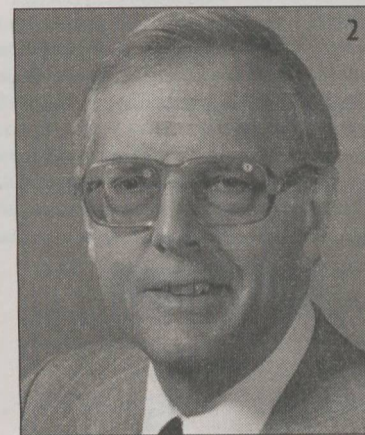
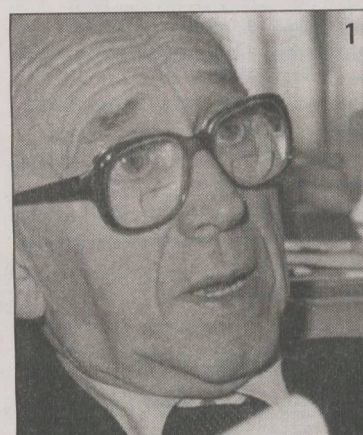
ant  
den  
e  
e  
t

Wie was de beste collegevoorzitter, de ware studenten-activist, de prettigste UM-ondersteuner en de meest briljante bouwdecaan van de afgelopen 25 jaar? Vertel het ons en maak een keuze op de internetsite van Observant ([www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl)). Ontbreekt uw idool, vermeld dat dan ook en noem zijn of haar naam. In Observant 34, die tijdens de lustrumfeestweek in juni verschijnt, wordt bekend gemaakt wie de meeste stemmen heeft gekregen in de vier categorieën. Vier inzenders krijgen na loting een boekenbon van 50 gulden.

foto's archief Observant en Philip Driessen

## Collegevoorzitters

1. Sjeng Tans, grondlegger van de universiteit, was tot 1978 collegevoorzitter.
2. Rob van den Biggelaar, van 1978 tot en met 1986.
3. Loek Vredevoogd van 1987 tot het midden van 1995.
4. Karl Dittrich sinds midden '95 de voorzitter van het Maastrichtse college van bestuur.



## Actieve studenten

1. Richard Starmans, als student geneeskunde lid van de universiteitsraad van '76-'79 en '82-'84, en van september '79 tot januari '82 universiteitsraadsvoorzitter.

2. Marcel Hilwig, kwam eind jaren zeventig naar Maastricht voor een studie geneeskunde en organiseerde de Pythische Spelen, de steptour, was actief in Koko, de huisvestingscommissie, het Co-beraad, Alles is Drama en Lucifer; een groep die tijdens openbare vergaderingen sketches uitvoerde om het falen van het pgo aan de kaak te stellen.

3. Peter Hilderink studeerde in de jaren tachtig geneeskunde en zat drie termijnen in de U-raad. Meteen na zijn afstuderen werd hij voorzitter van de universiteitsraad (1988-1994).

4. Marry Mos studeerde eind jaren tachtig begin negentig gezondheidswetenschappen. Was actief in Nsem en zat van '91 tot '93 in de universiteitsraad.

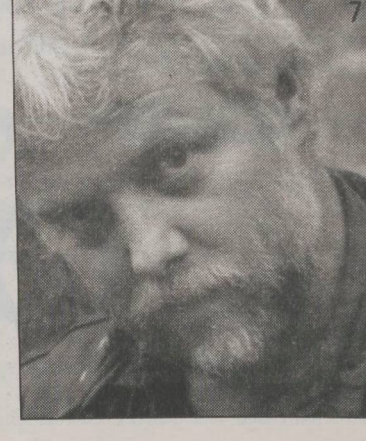
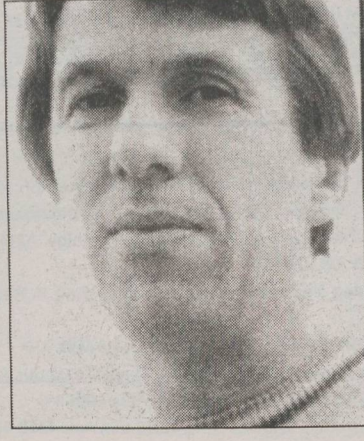
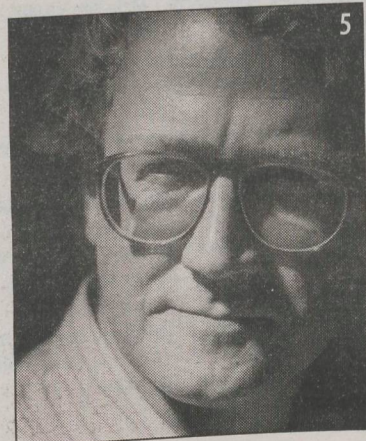
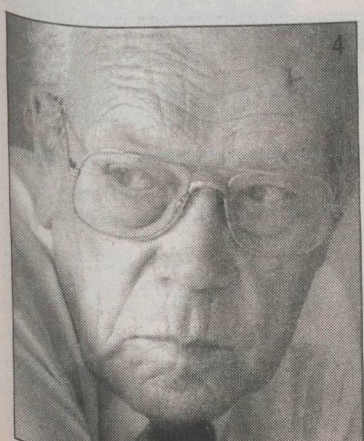
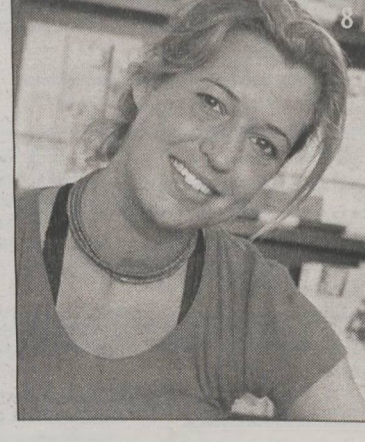
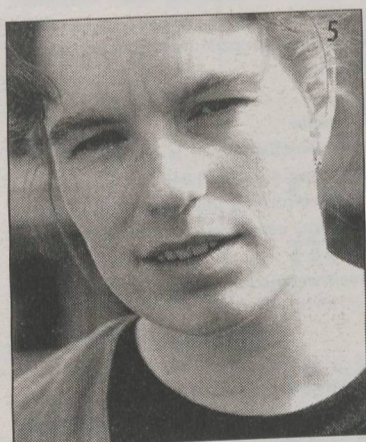
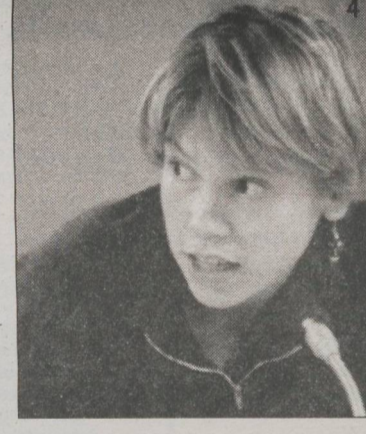
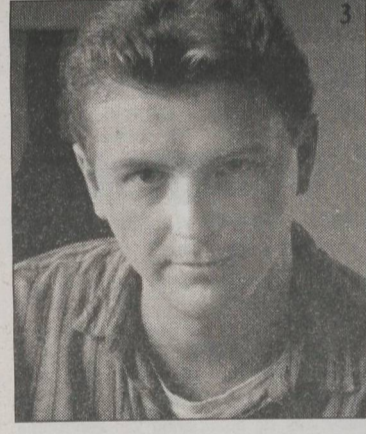
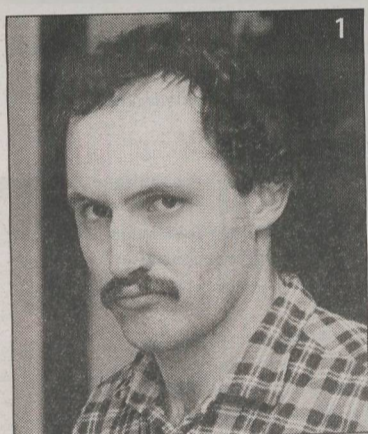
5. Christel Grimbergen studeert geneeskunde en cultuurwetenschappen. Was actief in Nsem, zat twee termijnen in de universiteitsraad en was in 1996/1997 voorzitter van de LSVb.

6. Maarten Stienen studeerde midden jaren negentig gezondheidswetenschappen. Hij was actief in Dope, zat in de U-raad en was in 1996/1997 voorzitter van het ISO.

7. Martin Smit studeert economie en is de huidige voorzitter en motor van Nsem. Hij zat in de faculteitsraad van

economie en is nu lid van de universiteitsraad.

8. Maudy Keulemans studeert gezondheidswetenschappen en is dit academisch jaar de voorzitter van het ISO.





## MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

**FdAW (vakgr./comm./studiever.):** R. Vos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.003 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.  
**FdCW (vakgr./comm./studiever.):** Bur. Onderwijs, Kapenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDWCW.unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.  
**FdEWB (vakgr./comm./studiever.):** Judith Buddenberg, Fac. Bur, Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdew.unimaas.nl  
**FdG (vakgr./comm./studiever.):** Anouk Kerkhofs, Fac. Bur, niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881886, voor woensdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl  
**FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur, niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.  
**FdR (vakgr./comm./studiever.):** Christel van den Maagdenberg, Bur. Onderwijs, Lenculenastraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.  
**Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.):** E. Charles/M. Geelen, Fac. Bur, Tongersestraat 6, tel. 3882669, voor woensdag 12.00 uur.  
**Psychologie (vakgr./comm./studiever.):** Yvonne Mordang/Willie Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.  
**Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:** Carly Hollewijn, Stud. zaken, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.  
**Instituten behorend bij een faculteit:** bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.  
**Agenda:** PR en Voorlichting, H. Hagen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044  
**Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen:** Observant tel: 3883174

## ALGEMEEN

## ABVAKABO FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rijnburger, heeft open spreekuur op iedere woensdag van 13.30-15.00u op k. 5.035 DOT 10 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30-10.00u op k. 0.005 Looiersgracht 12-14 tel. 82554. Het open spreekuur is voor vragen, advies en informatie. Ook niet-leden kunnen voor een eenmalig advies terecht.

## BUREAU STRATEGIE EN INTERNATIONALISERING

**Deadlines Aanvragen Culturele Verdragen**  
 30 januari 2001: China  
 1 februari 2001: Jordanië, Finland, Noorwegen (aanvraagformulieren: [www.forskningradet.no/english/is/](http://www.forskningradet.no/english/is/) - zomerbeurzen Noorse taal & cultuur in Bergen)  
 1 februari 2001: Tsjechië (aanvraagformulieren ook op [www.dzs.cz](http://www.dzs.cz))  
 1 maart 2001: Duitsland (beurzen voor juristen), Ierland, Polen, Slovenië  
 1 april 2001: Ierland (zomerbeurzen), Litouwen, Luxemburg (beurs 9 maanden), Turkije (zomerbeurzen)  
 10 april 2001: Egypte  
 1 mei 2001: Duitsland (onderzoekbeurzen), Luxemburg (beurs van 1 maand), Mexico,  
 1 juni 2001: Australië, België (zomerbeurzen), Turkije  
 15 augustus 2001: Japan (Monbusho beurzen)  
 Voor meer informatie en aanvraagformulieren: [c.devisser@isis.unimaas.nl](mailto:c.devisser@isis.unimaas.nl)  
 Studenten moeten hun aanvraag indienen via het Bureau Strategie en Internationalisering. Afgestudeerden kunnen voor informatie, aanvraagformulieren en het indienen van hun aanvraag rechtstreeks bij de Nuffic terecht.  
 Kroatië en Roemenië hebben geen officieel beursaanbod. Meer informatie over beperkt beursaanbod: Nuffic, afdeling Internationalisering: 070-4260232.  
 De volgende landen hebben geen officieel beursaanbod. Meer informatie op internet:  
 Oostenrijk: <http://www.oead.ac.at>  
 Zweden: <http://www.si.se>  
 Griekenland: <http://www.onassis.gr>  
 Voor Canada, het Verenigd Koninkrijk en de VS gelden afwijkende procedures:  
 Canada: Candian Embassy, 070-3111600, Melanie ter Meulen  
 VS: NACEE, 020-6275426  
 Verenigd Koninkrijk: British Council, 020-5247676

## Universiteitsfonds/SWOL

Het Universiteitsfonds/SWOL verstrekt onder bepaalde voorwaarden voor specifieke activiteiten met een internationaal karakter subsidie aan AIO's/OIO's, studentenverenigingen en medewerkers van de UM.  
 De deadline voor aanvragen voor de tweede ronde 2001 is **22 maart 2001**.

**LET OP: aanvragen moeten 6 weken voor aanvang van de activiteit ingediend worden. Voor congressen geldt dat de aanvraag 2 maanden voor aanvang ingediend moeten worden.**

Voor meer informatie en aanvraagformulieren: Carolien de Visser, BIS, 043-3883082, e-mail: [c.devisser@isis.unimaas.nl](mailto:c.devisser@isis.unimaas.nl)

## ONDERZOEKSATELIER V/M

**Toekomst voor Talent: de Grote Geld Dag van de UM**

Het Onderzoeksatelier V/m organiseert in samenwerking met de Subsidiehelpdesk op 1 februari een Grote Geld Dag met als doel onderzoekers van de Universiteit Maastricht te informeren over succesvolle routes naar het 'grote geld'. Inleidingen worden verzorgd door prof. Kruseman, prof Reneman (president KNAW), drs Bringmann (NWO), Versteegh (Interreg) en Daniels (Subsidiehelpdesk en PNO). De leden van het Onderzoeksatelier krijgen 's middags de gelegenheid om hun toekomstplannen aan dit deskundige forum voor te leggen met als vraag: welke zijn in dit concrete geval de kansrijke routes naar het Grote Geld? Het ochtendprogramma is open voor alle onderzoekers. Plaats: Feestzaal, Bouillonstraat 1-3. Aanvang: 10.30 uur

## STUDENTEN

Voor kopij: Carly Hollewijn, Stud. servicecentrum, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

## STUDENTENSERVICECENTRUM

## De Wet inkomstenbelasting

Deze wet verandert per 1 januari 2001 ingrijpend. Rente betaald op leningen die zijn aangegaan voor de financiering van een studie zijn m.i.v. 1 januari 2001 niet meer aftrekbaar voor de inkomstenbelasting. Recent is er een overgangsregeling getroffen waardoor voor een periode van vijf jaar, van 2001 t/m 2005, de rente van o.a. op 31 december 2000 bestaande studieleeningen ook na 2001 nog aftrekbaar blijft. Deze overgangsregeling geldt echter NIET voor de rente van leningen verstrekt door de IBG in het kader van de Wet op de Studiefinanciering. Voor deze laatste leningen vervalt de renteaftrek voor de inkomstenbelasting m.i.v. 2001 volledig. I.v.m. het vervallen van deze renteaftrek verlaagt de IBG m.i.v. 2001 het rentetarief op deze leningen. Voor vragen betreffende belastingzaken zie: <http://www.belastingdienst.nl>  
 Voor vragen betreffende IBG zie: <http://www.ibg-groep.nl>

## Dutch tax regulations

January 1st, 2001, Dutch tax regulations for study loans will be changed. Foreign (graduated) students who must pay taxes in the Netherlands and have a study loan other

than a study loan from the Informatie Beheer Groep can best contact the Belastingdienst (Dutch Tax Office).  
 Free telephone number 0800-0543 or website [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)

## Informatiebalie Studentenservicecentrum/ Information Desk Student Service Centre

Telefoon: 3883979 (9-16.30 uur)  
 Fax: 3261875  
 E-mail: [Studinfo@SZ.UNIMAAS.NL](mailto:Studinfo@SZ.UNIMAAS.NL)  
 Internet: <http://ssc.unimaas.nl>

## Informatiebalie SSC Zwingelput 4/ Information Desk SSC Zwingelput 4

Bezoektijden: maandag t/m vrijdag 10-16 uur  
 Visiting hours: Monday through Friday 10-16 hrs

## Informatiebalie SSC Universiteitssingel 40/ Information Desk SSC Universiteitssingel 40

Bezoektijden: maandag t/m vrijdag 10-12 uur  
 Visiting hours: Monday through Friday 10-12 hrs

## Bureau Inschrijvingen

Telefonisch bereikbaar: maandag t/m vrijdag van 09.00-16.30u. 043-3883979. Adres: Zwingelput 4. Adreswijzigingen kunnen ook via het E-mail adres worden doorgegeven ([Buro.Inschrijvingen@SZ.unimaas.nl](mailto:Buro.Inschrijvingen@SZ.unimaas.nl)).

## STUDENTENBEGELEIDING

## Studentendecanaat

Inloopspreekuur: dinsdag van 14.00-16.00u. Zwingelput 4. Inloopspreekuur op donderdag is komen te vervallen. Tel.spreekuren: ma t/m do van 13.30-14.00u. tel: 3883329.  
 Algemene vragen: E-mail [Stud.Decanaat@sz.unimaas.nl](mailto:Stud.Decanaat@sz.unimaas.nl).

## Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen mw Heiny Eilkes of dhr Alex Buiks, kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Zwingelput 4, tel. 3883354.

## Loopbaancentrum voor studenten

Wat heb jij aan het Loopbaancentrum? Studeer je binnen afzienbare tijd af en denk je na over de eerste stap in je loopbaan? Denk je na over je stage of studietrace? Twijfel je aan je studiekeuze? Maak dan een afspraak met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, Jose Otten of Paula Aussems. Ons telefoonnummer is 3883979.

## INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Adres: Zwingelput 4, tel. 043-3883518  
 Openingstijden: Ma t/m do van 11.00-16.00u. en vrij van 10.00-12.00u.

**Binnengekomen:** \*BVE-Almanak 2000/2001 (beroepsopleiding en volwasseneneducatie); \*Almanak Duaal Hoger Onderwijs 2000/2001

**Beurzeninformatie:** \*EUROPEES UNIVERSITAIR INSTITUUT (EUI): sluitingsdatum 31-01-01 \*NIZA-SCRIPTIEPRIJS: sluitingsdatum 5-2-2001 \*VSB-BEURS: aanmelden voor 01-03-2001; Meer informatie over deze beurzen is te vinden op de website van het Studentenservicecentrum: <http://www.ssc.unimaas.nl/> onder de 'Nieuws'-knop.

## STUDIUM GENERALE

## Het einde van de burgerlijke cultuur

De Amsterdamse journalist H.J.A. Hofland ontvingt op de 25e Dies Natalis van de UM, op 12 januari, een eredoctoraat uit handen van zijn erepromotor prof.dr. Wiel Kusters. Een dag eerder houdt Hofland voor SG een lezing getiteld: 'Het einde van de burgerlijke cultuur' 11 januari, 20.00u, Aula Tongersestr.53. Toegang: gratis.

## Café chantant

Een gevarieerd programma met veel pop, jazz en andere lichte muziek, waarin nieuwe talenten hun vocale kwaliteiten tonen.

12 januari, 20.30u, Foyer Kumulustheater, Herbenusstr.89. Toegang: f5,-. Reserveren: Uitbalie, 3505555

## Creatief denken kun je leren.

Lezing/workshop door mw. drs. M. De Bruyn, adviseur Creatief Atelier Windekind, Kalmthout(B). Creativiteitstechnieken helpen je je vastgeroeste denkpatronen op te sporen en te doorbreken. Deze lezing geeft een antwoord op de vraag: wat is creatief denken en hoe stimuleer je creativiteit bij jezelf, bij anderen en in een organisatie?  
 16 januari, 20.00u, Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelput 4. Toegang: gratis.

## Impro comedy

Een groep jonge ervaren cabaretiers brengen stand-up comedy, cabaret, toneel en muziek samen, in een opera, een Shakespeare-drama of een persiflage op Jerry Springer. Het publiek bepaald de ingrediënten van de eenmalige snelle scènes, vol spot en actualiteit.  
 17 januari, 20.30u, Kumulustheater, Herbenusstr.89,  
 Toegang: studenten f7,50/overigen f12,50. Reserveren: Uitbalie, 3505555

## Een geschiedenis van suicide

Lezing door dr. A. van Hooff, docent oude geschiedenis, KU Nijmegen.  
 In de antieke wereld sprak men over de wilsdood. Het christendom daarentegen spreekt met afschuw over zelf-moord. Tegenwoordig komt de neutralere term zelfdoding meer in zwang. Aan de hand van teksten en dia's worden etappes uit de geschiedenis gevolgd.  
 18 januari, 20.00u, Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelput 4.

Meer informatie over SG op: <http://go.to/studiumgenerale>

## WETENSCHAPSWINKEL

Geïnteresseerd in onderzoek voor maatschappelijke organisaties? Neem eens een kijkje op internet: [www.ssc.unimaas.nl/wetenschapswinkel/index.htm](http://www.ssc.unimaas.nl/wetenschapswinkel/index.htm) en ontdek de mogelijkheden om als studentonderzoeker bij de Wetenschapswinkel aan de slag te gaan.  
 Wij bieden naast studiepunten een royale onkostenvergoeding, kantoor- en computerfaciliteiten, ondersteuning en begeleiding vanuit de faculteiten en de klantorganisaties, opname van het onderzoek in de publicatierrees van de Wetenschapswinkel en nog veel meer.

## SPOED

- Met spoed zoeken wij studenten voor de uitvoering van een beeldvormingsonderzoek bij de Politie Limburg-Zuid (mogelijkheid voor stage in Maastricht en/of Heerlen).  
 Zie: [www.ssc.unimaas.nl/wetenschapswinkel/PL-Z.htm](http://www.ssc.unimaas.nl/wetenschapswinkel/PL-Z.htm)  
 - Eveneens met spoed gezocht: Student economie (bij voorkeur AE of IES) voor de uitvoering van een onderzoek naar het economische en sociale belang van coffeshops in Maastricht.  
 - 2 of meer studenten die willen meewerken aan een onderzoek ter bevordering van de arbeidsmarkt participatie van ouderen (GW of Economie).

## Informatie

De Wetenschapswinkel is gevestigd aan de Zwingelput 4, kamer 1.045 t/m 1.048. Tijdens kantooruren kun je vrijblijvend langskomen of bellen voor een afspraak tel. 043-3883120.

E-mail: [wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl](mailto:wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl),

## HOVO

**Universitaire cursussen voor vijftig-plussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding coördinator HOVO-UM, tel: 3883550 of secretariaat, tel. 3882682.**

\*17 jan: 13.00-15.30u, werkgroep "Verlichting en Romantiek, door prof.dr. L.M.de Rijk, k.0.007, Zwingelput 4.

\*19 jan: 15.00-17.00u, werkgroep "Rechtshistorische Akten uit Noord- en Midden Limburg",

door prof.dr. A.M.J.A. Berkvens en prof.dr. A. Gehlen, Gemeentearchief Venlo, dr Blumekampstr.1.

## UM-SPORT

**Info over sportprogramma op internet**  
**Wij staan met het sportprogramma op internetside:** <http://www.ssc.unimaas.nl>

## Yoga voor medewerkers

Op maandag 8 en dinsdag 9 januari starten weer nieuwe yoga cursussen (zonder sportkaart) voor medewerkers, alleen in de binnenstad is nog plaats. Voor meer informatie: 043-3883135.

## Geen programma ivm toets

Op woensdag 17 januari is er in sporthal Randswijk tot 18.00u geen programma ivm toets. Donderdag 18 januari is er weer een volledig programma.

## MUSST

Zwingelput 4, kamer 0.022, postbus 616, 6200 MD, Maastricht, 043-3883080, info-uren ma-dv, 12.00-14.00u, Bestuur@MUSST.nl, [www.musst.nl](http://www.musst.nl).

Voetbal: **BSV red Socks** zoekt een trainer voor de selectie KNVB 5<sup>e</sup> klasse, zondag. Info 043-3213077 (Maarten Jan) of [dbsvredsocks@hotmail.com](mailto:dbsvredsocks@hotmail.com)

De voorinschrijvingen voor de **GNSK** zijn weer begonnen! Het evenement vindt plaats op 18 en 19 mei in Eindhoven met de volgende sporten: basketbal, voetbal, volleybal, handbal, tennis, waterpolo, rugby, judo, honkbal en badminton. Meer info? kom langs bij de MUSST.

## STUDENTENVERENIGINGEN EN -ORGANISATIES

## AEGEE

AEGEE is The European Student Association with more than 15.000 members in over 200 cities in Europe. AEGEE-Maastricht organises European activities like Themedrinks, discussion-evenings over European topics, parties, exchanges, ...  
 Come to our drink, every Tuesday 22:00h in café Frats, Tongersestraat 27. Do you need more info? Visit [www.unimaas.nl/~aegge](http://www.unimaas.nl/~aegge).

## ALLES=DRAMA

Studententoneelvereniging: voor informatie bel 043-3884871  
 e-mail [allesisdrama@hotmail.com](mailto:allesisdrama@hotmail.com)  
 homepage [www.go.to/allesisdrama](http://www.go.to/allesisdrama)  
 Laat je ware gezicht zien op de borrels van Alles=Drama.  
 16 jan (playbackshow), 13 feb, 13 mrt, 10 apr, jul (eindfeest)

## Integrand

Ben je er aan toe om je theorie eens in praktijk te brengen? Schrijf je dan in bij Integrand. Integrand is een landelijke non-profit organisatie die bemiddelt tussen bedrijf en student voor betaalde praktijkopdrachten en stages. Opdrachten kunnen zowel parttime als fulltime zijn. We bieden opdrachten aan in de regio Maastricht maar ook bij bedrijven in de rest van het land en bij multinationals zoals ING, Shell en Arthur Andersen. Integrand heeft werkopdrachten voor alle studierichtingen. Op [www.integrand.nl](http://www.integrand.nl), kom langs bij Oude Tweekbergenpoort 2 (naast America Today) of bel voor meer informatie (043)3883397.

## Tafelstraat 13

Op 15 januari vervolgen we onze serie Wegwijs in Levensbeschouwend Nederland met een avond over het protestantisme. Dhr Roel Knippenberg, dominee van de St Jan en ziekenhuispredikant in het AZM, is dan onze gast. We beginnen om 19.45u. Het is een Open Avond, dus iedereen is welkom.  
 Op 16 januari hebben deelnemers van de gespreksgroepen Sleutelen aan Grenzen en lemma's van de Jurist een gezamenlijke bijeenkomst. Gespreksonderwerp: euthanasie. Ook geïnteresseerden van buiten zijn welkom.

## AGENDA

11-01	Oncology Seminar "Genetic pathways toward colorectal carcinoma", 17.00 uur Conferentiekamer Pathology AZM, info: Prof.dr. F. Ramaekers tel. 3881351	12-01	Viering 25 <sup>ste</sup> Dies Natalis in het Theater a/h Vrijthof 15.30 uur	26-01	Promotie mw.drs. I. Proot, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
11-01	Lezing H.J.A. Hofland "Van Greet tot Maxima", 14.00 uur, Bou3 Staten-zaal	18-01	Oncology Seminar, "Renal cell cancer: a functional genomics approach", 17.00 uur, Conferentiekamer Pathology AZM; info: Prof.dr. Ramaekers tel. 3881351	26-01	Promotie drs. P.B. Leurs, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
11-01	Lezing H.J.A. Hofland "Het einde van de burgerlijke cultuur", 20.00 uur, Aula Ts53	19-01	Instituutsdag Hersenen & Gedrag, aanmelding K. Weirauch, tel. 043-3881839	08-02	Oncology Seminar "Hyperbaric Oxygenation for radiation sequelae", Conferentiekamer Pathology AZM, 17.00 uur, info: Prof. dr. F. Ramaekers tel. 3881351
11-01	Lezing prof. W. Levelt, "Verslag van een ontdekkingsreis", 12.30 uur, Akenzaal UNS40	19-01	Promotie drs. E.I. Huizenga, 14.00 uur, Aula MBB 4-6	22-02	Oncology Seminar, "Metabole stoornissen bij (kanker) behandeling", 17.00 uur, Conferentiekamer Pathology AZM; info: Prof.dr.F. Ramaekers tel. 3881351
12-01	Uitreiking Tansbiografie, 12.00 uur Aula MBB	19-01	Afscheidscollage Prof.dr. Jürgen Backhaus, 16.00 uur, Aula MBB 4-6		
		25-01	Promotie mw.dr. M. Vogel 14.00 uur, Aula MBB 4-6		
		25-01	Promotie mw.drs. Y.H.J.M. Arens, 16.00 uur, Aula MBB 4-6		



## MEDEDELINGEN

## GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac. Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881459, voor woensdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

## Cursus Voedingsleer

De Universiteit van Amsterdam geeft ook dit jaar een cursus "Voedingsleer" als onderdeel van het keuze onderwijs aan studenten Geneeskunde, in de periode van 6 tot en met 16 februari 2001. Ook belangstellenden van andere studierichtingen en andere faculteiten en universiteiten zijn welkom.

**Onderwerpen:** Voeding: fysiologie, pathofysiologie en epidemiologie; Voedingsadviezen en diëten; Voeding en overheid; Voedingsgedrag; Voeding en levensfase; Voeding en sport; Voeding en hart- en vaatziekten; Voeding en kanker; Alternatieve voeding; Kunstmatige (enterale en parenterale) voeding; Voedingsvezel; Over- en ondervoeding; Voedsel-overgevoeligheid; Inzicht in eigen voeding; Bedrijfsleven en Voeding; Voedingsmiddelenindustrie; Voeding en Biotechnologie.

**Onderwijsvorm:** colleges; werkgroepen; practica; excursies; evt. eigen onderzoek. Inlichtingen / aanmeldingen: prof. dr. E.M.H. Mathus-Vliegen, Academisch Medisch Centrum; Meibergdreef 9, 1105 AZ Amsterdam. tel. 020-5663632 / 5662707, via fax 020-6917033 e-mail: e.mathus-vliegen@amc.uva.nl

## Vacature KNMG-Studentenplatform

Binnen het KNMG-Studentenplatform (Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst) komt vanaf februari een plaats vrij voor een doctoraalstudent uit de stad Maastricht. Het Platform

houdt zich landelijk bezig met allerhande onderwerpen die studenten geneeskunde aangaan en behartigt binnen de KNMG de stem van de studenten. De onderwerpen waar wij ons recent mee bezig hebben gehouden zijn: attitude, verkorting van de basisopleiding en het raamplan. Vind je het leuk om kritisch na te denken, mee te discussiëren of iets te organiseren, meld je dan aan voor 1 februari.

We vergaderen een keer per maand in de Domus Medica in Utrecht. Voor info en/of aanmelding neem je contact op met Johan Verjans (06-17140777 /johanverjans@hotmail.com) of kijk op [www.knmg.nl](http://www.knmg.nl) onder studenten.

## Oncology Seminar (GROW)

Speaker: M. Hermsen (Pathologie, azVU), Title: Genetic pathways towards colorectal carcinoma: a comprehensive study of genetic alterations in adenomas of all stages of development. Date: January 11, 2001. Place: Conference Room Dept. Pathology (5th level), University Hospital Maastricht. Time: 17.00 hr. Info: Prof.dr. F. Ramakers, tel. 043-3881351.

## Oncology Seminar (GROW)

Speaker: A. Geurts van Kessel (Anthropogenetica, KUN), Title: Renal cell cancer: a functional genomics approach. Date: January 18, 2001. Place: Conference Room Dept. Pathology (5th level), University Hospital Maastricht. Time: 17.00 hr. Info: Prof.dr. F. Ramakers, tel. 043-3881351.

## Oncology Seminar (GROW)

Speaker: Priv.-Doz. Dr. med. U.M. Carl (Radiotherapie, Radio-Oncologie, Nuclear Medicine Academic Hospital University Göttingen, Rotenburg), Title: Hyperbaric oxygenation

(HBO) for Radiation Sequelae. Date: February 8, 2001. Place: Room 4.02 (4th level), University Hospital Maastricht. Time: 17.00 hr. Info: Prof.dr. F. Ramakers, tel. 043-3881351.

## GEZONDHEIDS- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

## Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 en 15.00-16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00-10.00 uur en 13.00-14.00 uur. Blokboeken, literatuurklappers, M&S boeken zijn verkrijgbaar bij de Copyshop op de UNS40.

## Spreekuur Bureau Internationale betrekkingen

Openingstijden iedere dinsdag en donderdag van 10.00-11.00 en van 15.00-16.00 uur.

Vrijdag 26 januari 2001 is er een informatiecollege over de praktijk- en onderzoeksstages GGK.

Dit college wordt gehouden in de Maastrichtzaal, UNS 40, van 9.00-11.30 uur. Om alvast een eerste indruk te krijgen raden we je aan om alvast een kijkje te nemen op onze website (<http://www.dmkep.unimaas.nl/ggk>).

Oriënteer je alvast op de mogelijkheden en waar je belangstelling naar uitgaat! Na bovenstaand college heb je nog ruim twee weken om je voorkeuren voor de praktijkstage in te leveren. Drs. Inge Drost, praktijkstagecoördinator

## Stagiaire-plaats beschikbaar

Heb je interesse in de relatie tussen energie metabolisme, lichaamsamenstelling en voedselname?

Per 1 januari hebben we plaats voor een (wetenschaps)stagiaire (BGK, BW, geneeskunde) die geïnteresseerd is in het verrichten van praktische werkzaamheden en het analyseren van de verworven data.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Margriet Westertep, k.3.244 (UNS-50), tel. 3881617.

## Twee stageplaatsen neurologie/patiëntenvoorlichting AZM

Binnen het AZM zijn vanaf begin 2001 twee stageplaatsen beschikbaar voor GVO-studenten:

1. Voorlichting patiënten met hersentumoren. Het gaat om een vooronderzoek naar voorlichting aan patiënten met hersentumoren en aan hun familie. Hoe wordt de voorlichting door patiënten en familie, maar ook door de zorgverleners ervaren? Welke knelpunten zijn hierin aan te wijzen? Een ander leidt op den duur tot een Patiënten Informatie Map, een soort logboek voor de patiënt. In deze stage voert de student met name een nulmeting uit.

2. Voorlichting patiënten met licht hersenletsel (hersenschudding). Binnen een landelijk vastgesteld protocol (specialistenvereniging neurologie) is onder andere een informatieblad ontwikkeld voor de patiënt. Het onderzoek heeft betrekking op de implementatie van het blad. De student doet een prospectieve studie en onderzoekt in hoeverre patiënten de leefregels volgen. Er wordt een knelpuntenanalyse gemaakt. Een ander leidt mogelijk tot aanbevelingen om informatieblad/protocol bij te stellen. Informatie

beginnen om 19.45u.

Mathilda Truyen begint op 17 januari (20.00u) met een nieuwe serie van vier avonden Intuïtief Tekenen en Schilderen. Op de Tafelstraat was er niet voldoende ruimte, Mathilda heeft passende vervanging gevonden. Maar daarom is opgave vooraf wel vereist.

11-1, 19.45u: laatste bijeenkomst Leef je innerlijke Natuur.

17-1, 16.00u: Marcel Mollink: Mediteren-leven in de ruimte.

19.45u: A.Smits: Een handleiding voor nieuwsgierige mensen.

Pastores: Roel Bosch (prot.) en Lien Willems (k.). Secretaresse/gastvrouw: Thecla van Mardele. Tafelstraat 13, 6211 JD Maastricht, tel. 3215651.

Tafelstraat13@SZ.unimaas.nl

<http://fly.to/tafelstraat13>

Universitair Milieuplatform

meer dan 1000 jongeren wedden mee met de BET. Wij wedden met minister Pronk dat we binnen 6 maanden 6% minder CO2 kunnen uitstoten. In Duitsland hebben jongeren vorig jaar een soortgelijke weddenschap afgesloten.

en zij bespaarden met gemak 10%. Jij kan ook meewedden met Pronk. Informatie over de BET, en nog veel meer milieudingingen: [www.studver.unimaas.nl/ump](http://www.studver.unimaas.nl/ump) of bel Daniël, 3633951.

WSv.ORAKEL

Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag. Telefoon-nr.: 043-3883335

email adres: orakel@cws.unimaas.nl orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op <http://www.unimaas.nl/orakel>.

## ALGEMENE WETENSCHAPPEN

Voor kopij: R. Vos, Fac. Bur. TS 6, kamernr. 0.003 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.

## Technologische

Openingstijden Onderwijsbalie kamer 1.013: maandag, dinsdag, donderdag van 13.00-13.30 uur geopend.

## CULTUUR- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDWCW.unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de uitgiftebalie of de website van Bureau Onderwijs: <http://www.fdcw.unimaas.nl/bureauonderwijs/index.htm> Zo mis je geen informatie over roosterwijzigingen, inschrijfprocedures, deadlines, etc.

## Nabespreking bloktoets 2.2 één week later

In tegenstelling tot wat op het rooster van toets 2.2 vermeldt staat, zal de nabespreking van toets 2.2 plaatsvinden op woensdag 17 januari 2001 van 10-12 uur in de Spiegelzaal.

## Computerlandschap FdCW:

Het computerlandschap FdCW is geopend van maandag t/m vrijdag van 09.30 - 18.00 uur. Zaterdag en zondag dicht.

In de avonden en de weekends kan men gebruik maken van de pc's op het studie-landschap op de tweede verdieping (Ruimte 2.013), (het best na inschrijving ter plekke).

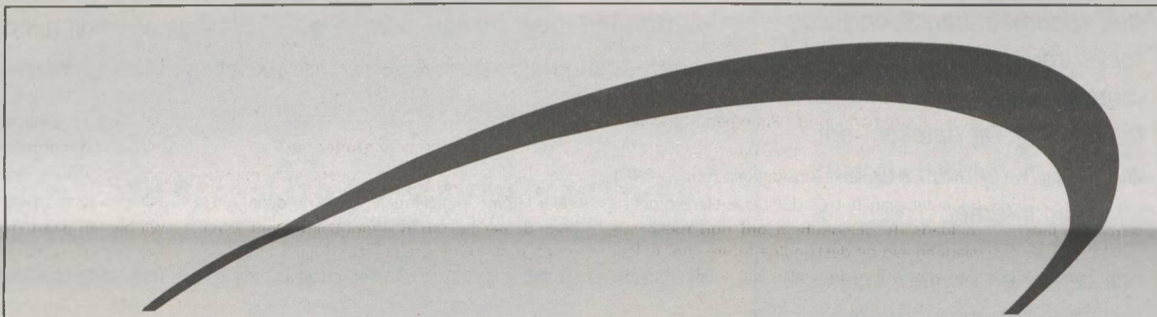
Openingstijden: ma t/m do van 8.30-22.00, vrij van 8.30-21.00, za van 10.00-17.00 en zo van 12.00-17.00 uur.

## ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

Judith Buddenberg, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdew.unimaas.nl

## Literatuur blok 2011V

De titel van de boek van Paul DeGrauwe dat in dit blok wordt gebruikt is bij het uitkomen van de 4e druk gewijzigd. De correcte verwijzing is: Paul DeGrauwe, Economics of Monetary Union, fourth edition, Oxford University Press, 2000.



De Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) stimuleert fundamenteel en toegepast onderzoek van hoge kwaliteit. Internationale oriëntatie staat centraal. Via diverse programmalijnen financiert NWO ruim 4300 arbeidsplaatsen in het wetenschappelijk onderzoek, zowel bij universiteiten als bij NWO-instituten.

Het Gebied Aard- en Levenswetenschappen (ALW) opereert binnen het kader van NWO en heeft tot taak het onderzoek op het terrein van de aard- en levenswetenschappen te bevorderen. Een van de middelen die daartoe worden aangewend, is het financieel steunen van onderzoeksprojecten. ALW wil de communicatie met zijn omgeving (onderzoekers, medefinanciers, beleid, samenleving) verbeteren. ALW wil hen meer en vaker informeren over plannen en beleid van het gebied, zowel over subsidie-mogelijkheden als over de uitkomsten van het door ALW gefinancierde onderzoek. Daarom wil ALW graag in contact komen met geïnteresseerden in de functie van

## communicatie-medewerker (m/v)

op basis van een gemiddelde 38-urige werkweek (1,0 fte)

Het ALW-bureau, dat onderdeel is van het bureau van NWO, heeft circa 25 medewerkers, onder wie 12 secretariële medewerkers en verder beleidsmedewerkers met verschillende ALW-disciplines als achtergrond. Het team heeft een gevarieerde leeftijdsopbouw en man/vrouwsamenstelling.

**Taakomschrijving:** u zult een centrale rol spelen bij het ontwikkelen en uitvoeren van het communicatiebeleid van ALW. U bent verantwoordelijk voor het samen met andere medewerkers produceren van de subsidiewijzer, jaarverslagen, programmabrochures en algemeen voorlichtingsmateriaal over ALW. In onze communicatie

speelt het Internet een steeds belangrijker rol; samen met de Webmaster wordt u verantwoordelijk voor de inrichting en het actualiseren van de websites. Ook onderhoudt u de contacten met de afdeling Voorlichting & Communicatie en levert zo een bijdrage aan de voorlichtingsproducties van NWO. Het gaat om een nieuwe functie binnen ALW, dus is er veel ruimte voor eigen initiatief bij de invulling van de functie.

**Vereisten:** u hebt een hbo- of academische opleiding die zowel in de journalistiek en de communicatiewetenschappen als in de aard- of levenswetenschappen kan liggen. Essentieel zijn uitstekende, bewezen communicatieve vaardigheden en redactionele kwaliteiten. In verband met het internationale karakter is goede beheersing van de Engelse taal een pre. Een journalist heeft aantoonbare affiniteit met de aard- en levenswetenschappen. Een aard- of levenswetenschapper heeft laten zien dat hij een creatief communicator is. Ervaring met het ontwerpen van websites is gewenst. Een succesvolle kandidaat heeft ten minste twee jaar ervaring in een soortgelijke functie.

**Standplaats:** Den Haag.

**Arbeidsvoorwaarden:** aanstelling zal geschieden in tijdelijk dienstverband met NWO, vooralsnog voor een periode van drie jaar. Salarisering, afhankelijk van opleiding en ervaring, tot maximaal f 6.907,- bruto per maand, overeenkomstig schaal 10 van bijlage 1 van de CAO-Onderzoekinstellingen, bij een volledige werkweek.

**Inlichtingen:** inlichtingen over de functie zijn in te winnen bij dr. F.M. Martens, plv. directeur gebiedsbureau Aard- en Levenswetenschappen, telefoon 070-344 0783.

**Sollicitaties:** belangstellenden kunnen hun sollicitatie, onder vermelding van vacaturnummer 1.00.063 in de linkerbovenhoek van zowel de brief als de enveloppe, tot uiterlijk 25 januari a.s. richten aan het hoofd van de afdeling Personeel & Organisatie van NWO, Postbus 93138, 2509 AC DEN HAAG.

*Wij nodigen vrouwen met nadruk uit te solliciteren.*

**Meer informatie over NWO en actuele vacatures:** <http://www.nwo.nl>



over beide stages is op te vragen bij Mw. Drs. J. Driesen, staffunctionaris patiëntencommunicatie azM (3877115) of bij Dr. A. Twijnstra, neuroloog azM (via secretariaat neurologie: 3877058).

## PSYCHOLOGIE

Voor kopij: Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel.: 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

**Wijziging e-mail adres Bureau Onderwijs**  
Het algemene e-mail adres van het secretariaat van Bureau Onderwijs is: BureauOnderwijs@psychology.unimaas.nl

**Uitreiking doctoraal diploma's**  
Op vrijdag 19 januari 2001 vindt de eerstvolgende uitreiking van doctoraal diploma's plaats vanaf 16.00 in de Maastrichtzaal, UNS40. Borrel na afloop.

## Nieuwe procedure inhaalopdrachten aanwezigheid onderwijsgroepen

Met ingang van de derde blokperiode van dit studiejaar zal het al dan niet geven van inhaalopdrachten als compensatie voor te veel afwezigheid bij onderwijsgroepen op centraal niveau worden afgehandeld. Een student die te veel afwezig is geweest en niet meer dan twee bijeenkomsten te veel heeft gemist (bij 12 onderwijsgroepen dus maximaal 4), moet uiterlijk twee weken na afloop van het blok een standaardformulier ophalen bij Bureau Onderwijs, dit invullen en deponeren in de rode brievenbus bij Bureau Onderwijs. De examencommissie beslist of de student in aanmerking komt voor een inhaalopdracht en stelt de student in kennis van de beslissing. De blokcoördinator ontvangt zo snel mogelijk een overzicht van de namen en studentnummers van studenten die een inhaalopdracht mogen maken. Vanaf dat moment gaat het als vanouds: de blok-

coördinator zorgt dat de studenten een opdracht krijgen, controleert of aan de opdracht is voldaan en geeft dat vervolgens door aan de examenadministratie.

## Gezocht! PSYCHOLOGIESTUDENT!

Binnen het Landelijk Bestuur van de Sectie Psychologie Studenten van het NIP zoeken we een aantal bestuursleden. We zoeken een **Secretaris, een algemeen bestuurslid, een sectorvertegenwoordiger Intersector en A&O en een sectorvertegenwoordiger Jeugd en Gezondheid**. Daarnaast zoeken we ook **congresmedewerkers**. Voor informatie: <http://www.psynip.nl/leden/insector/spsact.htm> of bel/mail: Agnes van Son, 013-4688403, A.H.P.vanSon@kub.nl

## Toetsen en herkansingen

Blok 1.2: maandag 22-01-01, 13.30-15.30 uur, Uns40, 0.647  
Blok 2.2: dinsdag 16-01-01, 13.30-15.30 uur,

Uns40, 0.647  
Blok 3.2A + B: woensdag 17-01-01, 8.30-10.30 uur, Uns50, 0.402  
Statistiek 1A, maandag 15-01-01, 13.30-15.30 uur, Sporthal de Heeg  
Statistiek 3B: woensdag 07-02-01, 8.30-10.30 uur, Sporthal de Heeg

## Openingstijden Bureau Onderwijs

Bureau Onderwijs is wekelijks geopend op de volgende tijden:  
Maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00 - 11.00 u.

## Stages

**Stagecoördinator:** Wijnand Raaijmakers, k 4.777A; tel 3881880; email: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl  
**Spreekuur:** iedere dinsdag van 13.00-14.00 uur, intekenen bij kr. 4.777A. Daarbuiten na telefonische afspraak tel. 3881880.

Raadpleeg regelmatig de roosterborden genover de postvakjes in de gang op de gangane grond. Zo mis je geen informatie roosterveranderingen, toetsuitslagen etc.

## RECHTS-GELEERDHEID

Voor kopij: Christel van den Maagdenberg, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

**Actuele informatie van Bureau Onderwijs**  
je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl/burow/actuele.htm>

## Oproep tot deelname cursus Pleiten voor

**risten (februari-mei 2001)**  
De Universiteit Maastricht, de Katholieke Universiteit Leuven en de Open Universiteit Nederland ontwikkelen de innovatieve cursus Pleiten voor juristen. Aanmelding voor de cursus is mogelijk tot uiterlijk 19 januari 2001. Verdere informatie

Spaarbeleg zoekt een talentvolle en ambitieuze

# DATABASE MARKETING ANALIST

functie voor econometrist of informaticus met commerciële drive (m/v)

*Spaarbeleg is een succesvolle, snelgroeiende organisatie, gespecialiseerd in spaar- en beleggingsproducten. Al meer dan 1,6 miljoen klanten hebben hun spaargeld aan Spaarbeleg toevertrouwd. Wij bewerken de markt met een multi-channel benadering. Dit betekent dat wij onze (potentiële) klanten zowel via internet, direct marketing, franchisenemers, call center en onafhankelijke tussenpersonen benaderen. Wij zijn een jonge organisatie waar medewerkers bijdragen aan de specifieke Spaarbeleg-cultuur: informeel, klant- en servicebewust, uitdagingen oppakken en vooral plezier hebben in wat je doet.*

Spaarbeleg is een 100% dochter van AEGON, actief én succesvol op het gebied van spaar- en beleggingsproducten voor de Nederlandse particulier. Een organisatie waar Marketing en Verkoop met hoofdletters geschreven worden.

Database Marketing ontwikkelt marketingactiviteiten gericht op de bestaande klanten van Spaarbeleg. De afdeling benadert klanten met product-aanbiedingen die op hun individuele wensen zijn toegesneden. Daarbij wordt door de afdeling gebruik gemaakt van zeer geavanceerde technologie op het gebied van datawarehousing, campaign management, on line scoring en klantselectie en -segmentatie.

## TALENT? DAAR WEET SPAARBELEG RAAD MEE

Bij Spaarbeleg is plaats voor een ambitieuze en talentvolle informaticus of econometrist, die bij voorkeur 1 of 2 jaar werkervaring heeft. Ook net afgestudeerden kunnen reageren.

### Verantwoordelijkheden:

- bewerken van complexe databestanden, onder andere met behulp van query talen (SQL);
- initiëren en zelfstandig uitvoeren van doelgroepselecties en klantenanalyses;
- identificeren van commercieel interessante segmenten binnen het klantenbestand;
- een actieve bijdrage leveren aan projecten op het gebied van Customer Relationship Management.

### HET PROFIEL

- afgeronde universitaire opleiding econometrie, informatica of een andere technische opleiding;
- affiniteit met marketing en databases;
- ervaring met programmeren en SQL-queries;
- analytisch sterk met een cijfermatig inzicht;
- uitstekende communicatieve vaardigheden;
- commerciële en klantgerichte instelling;
- betrokken en gedreven persoonlijkheid.

### PAS JE IN DIT PROFIEL EN BEN JE IN VOOR EEN PITTIG GESPREK?

Stuur dan je sollicitatiebrief vergezeld van CV binnen 10 dagen naar:

Spaarbeleg N.V.  
T.a.v. Martin van Angeren, afd. P & O  
Postbus 2250  
3430 DG Nieuwegein

Voor meer informatie kun je bellen met Martijn Tans, operationeel manager Database Marketing, telefoon (030) 607 45 64. Solliciteren via internet kan ook! Kijk op: [www.spaarbeleg.nl](http://www.spaarbeleg.nl). Per email: [mangeren@aegon.nl](mailto:mangeren@aegon.nl)

**SPAARBELEG**

100% DOCHTER VAN AEGON



## MEDEDELINGEN

**Toetsrooster blok 2 voltijdopleiding Nederlands recht, Fiscaal recht en European Law School**

**Maandag 15 januari 2001 09.00-12.00 uur Sporthal de Geusselt**  
NR 3.2 Arbeid en onderneming

**13.30-16.30 uur Sporthal de Geusselt**

ELS 4.2 European Tort Law  
FR 3.2 Belastingrecht voor particulieren  
NR 4.2 Foreign Policymaking and Peace and Security

**Dinsdag 16 januari 2001 09.00-12.00 uur Sporthal de Geusselt**

ELS 3.2 EC-Law: Foundations  
FR 2.2 Privaatrecht II  
NR 4.2 Schade- en schadevergoedingsrecht

**13.30 -16.30 uur Sporthal de Geusselt**

ELS 4.2 Administrative Justice  
FR 4.2 Kostprijsverhogende belastingen  
NR 4.2 Ondernemingsrecht

**Woensdag 17 januari 2001 09.00-12.00 uur Sporthal Randwijk**

NR 1.2 Rechtshandeling

**13.30-16.30 uur Sporthal Randwijk**

NR 2.2 Strafrecht  
NR 4.2 Huurrecht

**Donderdag 18 januari 2001 09.00-12.00 uur Sporthal de Geusselt**

ELS 3.2 Private Law: Contracts  
FR 2.2 Vennootschapsrecht  
NR 4.2 Intellectual Property Law  
NR 4.2 Recht, beleid en organisatie

**13.30 - 16.30 uur Sporthal de Geusselt**

ELS 2.2 Comparative Government  
ELS 4.2 Criminal Law in Europe  
NR 4.2 Personen- en familierecht  
NR 4.2 Strafrechtelijke sancties

**Toetsrooster herkansingen blok 1 voltijdopleiding Nederlands recht, Fiscaal recht en European Law School**

**Dinsdag 23 januari 2001 09.00-12.00 uur Sporthal de Geusselt**

ELS 3.1 Private International Law  
FR 4.1 Pensioen  
NR 1.1 Inleiding in de rechtsgeleerdheid (+ deeltijdstudenten)  
NR 4.1 Internationaal privaatrecht

**13.30 -16.30 uur Sporthal de Geusselt**

FR 3.1 Bedrijfseconomie II  
NR 2.1 Europees- en internationaal recht  
NR 4.1 Déconfiture  
NR 4.1 Bestuursprocesrecht

**Woensdag 24 januari 2001 09.00-12.00 uur Sporthal de Geusselt**

FR 2.1 Privaatrecht 1 en bestuursrecht  
FR 4.1 Europees-institutioneel recht  
NR 3.1 Metajuridica

**Adressen van de toetslocaties:**

\* Sporthal de Geusselt, Olympiaweg 81, Maas-tricht  
\* Sporthal Randwijk, Sorbonnelaan 180, Maas-tricht

**Opmerkingen:**

\* De overige keuzeblokken van Nederlands recht worden mondeling of door middel van een pa-per getoetst.

\* De mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Be-stuur van de Examencommissie alsnog besluit dat een of meerdere toetsen mondeling zullen worden afgenomen.

**Bureau stages**

Bezoekadres: kamer 0.223 en 0.224.

**Stageplaatsen:**

\*Caron & Stevens/ Baker & McKenzie stelt twee beurzen ter beschikking voor talentvolle studen-ten. Eén voor een International Clerkship en één voor een European Legal Studies Scholarship. Uiterste inschrijving is vrijdag 2 februari 2001.

\*Bureau Kind en Recht te Amsterdam heeft een aantal stageplaatsen.

\*Asser Instituut Den Haag heeft voor twee op-drachten student-stagiaires nodig: "Markt en Overheid in Europa" en "Asser international sport law project" of een andere Europeesrechtelijk onderwerp. Start bij voorkeur half januari.

\*Rechtbank (civiel recht en bestuursrecht) en Kantongerecht in Arrondissement Roermond hebben stageplaatsen van februari tot juli, voor 4 dagen per week.

\*Novib heeft vanaf januari stageplaatsen, evalua-tie beleid Novib partners wereldwijd, Engelse en Spaanse taal.

\*Center for European Studies Maastricht zoekt stagiaire parttime vanaf januari.

Meer informatie van Bureau stages kun je raad-plegen via internet op: <http://www.unimaas.nl/~ondwfr/actuele.htm>

## VACATURES

**SCHRIFTELIJKE SOLLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 DAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF DIENST (POSTBUS 616, 6200 MD MAASTRICHT). DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAATSINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATEN (MEDEWERKERS UM EN WACHTGELDERS). BIJ GEBLEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAATSINGSKANDIDATEN DE VOORKEUR.**

**INFORMATIE OVER INTERNE EN LIFT-VACATURES KUNT U WINNEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN HET LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS):**

<http://www.unimaas.nl/um/mezewerkers/> OF BIJ HET LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS, TST. 02684/83179.

**EFACILITAIRE DIENST**

**HBO-ER ELEKTROTECHNIEK-VASTGOEDONTWIKKELING M/40 UUR PER WEEK**

**Taken:** Bij Vastgoedontwikkeling dient u zorg te dragen voor het realiseren van investerings- en aanpassingsprojecten.

**Functie-eisen:** Medewerker Vastgoedontwik- keling heeft een aantoonbare projectmanage- ment-ervaring en -vaardigheden.

Hij/zij heeft een open en motiverende mana- gementstijl. Ruime mate van klantoriëntatie en dienstverlenende houding zijn onmisbare ei- genschappen. Beschikken over affiniteiten

o.a. financieel planningen, computer gebruik. Gewenste opleidingsrichting: electro/electroni- ca.

Gewenst opleidingsniveau: HBO. Opleidings- omschrijving: de medewerker Vastgoedontwik- keling heeft een HBO werk- en denkniveau, het liefst elektrotechniek.

**Arbeidsvoorwaarden:** Vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 5.894,- conform salarisschaal 10.

**Informatie:** Bij J. Knoppen-Hoofd Vastgoedont- wikkeling, tel.: 043-3881468.

**Vacaturenummer:** AT2001.009

**FDEWB**

**UNIVERSITAIR DOCENT M/V, 40 UUR PER WEEK**

**Taken:** Departement Managementweten- schappen/Sectie Organisatie.

Onderwijs: mee uitwerken van organisatiecur- riculum, verantwoordelijk voor cursusonderde- den op het gebied van management en organi- satie. Onderzoek: zelfstandig onderzoek ver- richten op het vakgebied organisatie.

**Functie-eisen:** Gepromoveerd bedrijfseco- noom, bedrijfskundige, socioloog, psycholoog met breed inzicht in vakgebied management en organisatie.

Kwaliteitsvolle wetenschappelijke publicaties. Onderleed in wetenschappelijke methoden, af- finiteit met kwalitatief/kwantitatief onderzoek.

Affiniteit met kleinschalig/probleemgestuurd onderwijs.

Gewenste opleidingsrichting: economie. Ge- wenst opleidingsniveau: academisch.

Opleidingsomschrijving: Gepromoveerd be- drijfseconoom, bedrijfskundige, socioloog of psycholoog.

**Arbeidsvoorwaarden:** Vast dienstverband. Uw bruto maandsalaris bedraagt minimaal fl. 5.745,- en maximaal fl. 9.015,- conform salaris- schaal 11.

**Informatie:** Bij prof. dr. C. Boone, tel.: 043- 3883806.

Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het vol- gende e-mailadres aangeleverd worden: [PZFdEVvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:PZFdEVvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**Vacaturenummer:** AT2001.008

**FDEWB**

**STUDENT-ASSISTENT ALUMNI/MEV M/V, 8 UUR PER WEEK**

**Taken:** MEV is de Stichting voor oud-studenten van de FdEWB. Zij bevordert de contacten tus- sen alumni onderling en tussen de faculteit en de praktijk. Hiertoe organiseert de MEV jaarlijks diverse activiteiten. De student-assistent zal nauw samenwerken met het bestuur en helpt daarnaast bij het tot stand brengen van de alumni brochure, het organiseren van de terug- komdag en het updaten van de internetpaga- na. Tenslotte voert hij/zij verschillende onder- steunende werkzaamheden uit.

**Functie-eisen:** Een student (m/v) die in het bezit is van de propedeuse met een flinke do- sis motivatie, initiatief en enthousiasme die bo- vendien handig is met computers. Gewenste opleidingsrichting: economie. Gewenst oplei- dingsniveau: academisch.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden.

**Informatie:** Bij Judith Buddenberg, tel.: 043- 3883705.

Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het vol- gende e-mailadres aangeleverd worden: [PZFdEWvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:PZFdEWvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**Vacaturenummer:** AT2001.010

**FDG**

**AIO, CARIM / BIOCHEMIE M/V, 40 UUR PER WEEK**

**Taken:** Binnen de capaciteitsgroep Biochemie zult u een belangrijke bijdrage leveren aan het onderzoek naar arteriële en veneuze trombose.

U zult werken aan een project waarbij in kleine (genetisch veranderde) proefdieren een kleine bloeding of trombose wordt opgewekt, die met geavanceerde microscopische en bioche- mische technieken geanalyseerd zal worden.

Complementair hieraan zult u celbiologisch onderzoek verrichten aan geïsoleerd bloed van proefdieren en patiënten.

**Functie-eisen:** Wij zoeken een enthousiaste AIO, die in team-verband onderzoek wil doen naar bloedplaatjes(receptoren) en bloedstol- ling in trombotische processen. Ervaring met Hemostase/Vitale Imaging is een aanbeveling.

Bereidheid tot proefdierwerk is vereist. Gewenst opleidingsniveau: academisch. Oplei- dingsomschrijving: U heeft afgerond een uni- versitaire opleiding (Medische) Biologie, Bio- chemie, Biomedische Wetenschappen of een equivalent daarvan.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw maxi- mum bruto maandsalaris bedraagt fl. 3.055,- in het eerste jaar tot oplopend naar fl. 4.362,- in het vierde jaar.

**Informatie:** Bij dr. J. Heemskerk, tel.: 043- 3881671. Dr J. Heemskerk: [jwm.heemskerk@bioch.unimaas.nl](mailto:jwm.heemskerk@bioch.unimaas.nl).

Dr. M. oude Egbrink: [m.oudeegbrink@fys.unimaas.nl](mailto:m.oudeegbrink@fys.unimaas.nl).

Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het vol- gende e-mailadres aangeleverd worden: [PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**Vacaturenummer:** AT2001.001

**FDG**

**AIO, CARIM / CARDIOLOGIE, M/V, 40 UUR PER WEEK**

**Taken:** Bij de capaciteitsgroep Cardiologie van het Academisch Ziekenhuis Maastricht is de positie van een AIO beschikbaar. De kandidaat zal participeren en zorgdragen voor het analy- sieren van de moleculair biologische mechanis- men achter het cardio-protectief effect van oestrogenen, gebruik makend van cultures, hartfaal diervormen en gen expressie analy- ses. Het project zal worden afgesloten met een

gelimiteerde klinische studie naar het effect van oestrogeen in pompfaal patiënten

**Functie-eisen:** Geneeskundige, gezondheids- wetenschappelijke of biologische opleiding vereist, preferentieel met enige achtergrond in moleculair biologische technieken en princi- pes. Gewenst opleidingsniveau: academisch.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw maxi- mum bruto maandsalaris bedraagt fl. 3.055,- in het eerste jaar tot oplopend naar fl. 4.362,- in het vierde jaar.

**Informatie:** Bij dr. P. Doevendans, tel.: 043- 3875095.

Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het vol- gende e-mailadres aangeleverd worden: [PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**Vacaturenummer:** AT2001.002

**FDG**

**AIO, CARIM / FARMACOLOGIE, M/V, 40 UUR PER WEEK**

**Taken:** De capaciteitsgroep Farmacologie heeft een vacature voor een assistent voor on- derzoek naar de relatie tussen genetische in- vloed op Endotheelfunctie en stijfheid van ar- teriën Aan dit volkingsonderzoek werken de universiteiten van Leuven en Gent mee. De kandidaat voert zelfstandig de metingen ter plaatse uit bij circa 500 personen. Hij/zij publi- ceert de bevindingen in internationaal erken- de vaktijdschriften en verdedigt een prof- schrift aan de Universiteit Maastricht.

**Functie-eisen:** Arts of houder van universitair biomedisch diploma. De kandidaat is flexibel, werkt in teamverband en onderhoudt contact met de 3 deelnemende universiteiten. Hij/zij is bereid tot overnachtingen ter plaatse van het onderzoek. Hij/zij beheerst de Engelse taal.

Echo-ervaring is een voordeel maar geen noodzaak. Gewenst opleidingsniveau: acade- misch. Opleidingsomschrijving: De kandidaat heeft een directe begeleider voor het onder- zoek. Tevens volgt hij/zij het opleidingspro- gramma voor assistenten in opleiding van de onderzoekerschool.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw maxi- mum bruto maandsalaris bedraagt fl. 3.055,- in het eerste jaar tot oplopend naar fl. 4.362,- in het vierde jaar.

**Informatie:** Bij prof. dr. H. Struijker Boudier, tel.: 043-3881420.

Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het vol- gende e-mailadres aangeleverd worden: [PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**Vacaturenummer:** AT2001.003

**FDG**

**AIO, CARIM / FARMACOLOGIE M/V, 40 UUR PER WEEK**

**Taken:** Binnen de capaciteitsgroep Farmacolo- gie wordt onderzoek gedaan naar het ontstaan van hartfalen na een hartinfarct. Het onder- zoek spitst zich toe op genen die de architec- tuur van de infarctheiling controleren, de zgn. polariteits-genen. Doel van dit project is de betrokkenheid van deze genen bij het ont- staan van hartfalen in diverse stadia van het helingsproces nader te onderzoeken in de muis. Voor interventies zal gebruik worden ge- maakt van transgene en adenovirale technie- ken.

**Functie-eisen:** U bent een academicus met in- teresse in het ontstaan van cardiovasculaire pathologie. U wil, in samenwerking met onder- zoekers van verschillende disciplines, onder- zoek doen ter voorbereiding op uw promotie. Uitvoering van een deel van het onderzoek in

een buitenlands onderzoeksinstituut is be- spreekbaar. Gewenst opleidingsniveau: acade- misch. Opleidingsomschrijving: Biochemicus/ moleculair bioloog of medisch bioloog. U dient de cursus proefdiervooropleiding (artikel 9) te hebben gevolgd of bereid zijn deze te volgen.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw maxi- mum bruto maandsalaris bedraagt fl. 3.055,- in het eerste jaar tot oplopend naar fl. 4.362,- in het vierde jaar.

**Informatie:** Bij dr. M. Blankestijn, tel.: 043- 3881344.

Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het vol- gende e-mailadres aangeleverd worden: [PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**Vacaturenummer:** AT2001.004

**FDG**

**AIO, CARIM / FYSIOLOGIE M/V, 40 UUR PER WEEK**

**Taken:** De promovendus zal zijn/haar werk- zaamheden uitvoeren binnen het laboratorium voor microcirculatie van de capaciteitsgroep Fysiologie. De promovendus zal gebruik maken van in vivo intravitaal microscopie en molecu- lair biologische analyses in muizen- en kippen embryos, met als doel inzicht te verschaffen in de bijdrage van hemodynamische factoren in de activatie van angiogene groeifactoren en de gevolgen voor differentiatie van aders en slagaders uit angioblasten.

**Functie-eisen:** Wat wij vragen is een (molecu- lair) bioloog, gezondheidswetenschapper of arts. Ervaring met in situ en substractie hybridi- satie, kloneren, alsmede ervaring met onder- zoek aan proefdieren strekt tot de aanbeveling. Gewenst opleidingsniveau: academisch. Oplei- dingsomschrijving: Als AIO van de onderzoek- school Hart- en Vaatziekten CARIM wordt van U actieve participatie in het aangeboden car- diovasculair onderwijs verwacht.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw maxi- mum bruto maandsalaris bedraagt fl. 3.055,- in het eerste jaar tot oplopend naar fl. 4.362,- in het vierde jaar.

**Informatie:** Bij dr. F. Le Noble, tel.: 043-3881084. F. Le Noble: [flenoble@hotmail.com](mailto:flenoble@hotmail.com).

Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het vol- gende e-mailadres aangeleverd worden: [PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**Vacaturenummer:** AT2001.005

**FDG**

**AIO, CARIM / FYSIOLOGIE M/V, 40 UUR PER WEEK**

**Taken:** De capaciteitsgroep Fysiologie zoekt een AIO, om de invloed van boezemfibrilleren op de atriale mechanische en elektrofysiologi- sche eigenschappen te bestuderen. De AIO zal vooral contractiliteits-experimenten met geïso- leerde atriale spierbundels uitvoeren. In coöpe- ratie met ICaR/VU Amsterdam zullen ge-soleerde actin-myosin filamenten (skinned fibers) bestudeerd worden. Afsluitend zullen deze resultaten gecorreleerd worden met de expressie van contractiele eiwitten.

**Functie-eisen:** Het project omvat studies over de elektrische en de contractiele functie van het hart. Basale kennis van beide aspecten van de hartfunctie is dus belangrijk. Voor een nau- we samenwerking tussen verschillende onder- zoeksgroepen zijn goede communicatieve vaardigheden noodzakelijk. Computer kennis is noodzakelijk. Gewenst opleidingsniveau: acade- misch. Opleidingsomschrijving: de kandidaat moet afgestudeerd zijn in geneeskunde, biolo- gie of biomedisch wetenschappen.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband

**FDG**

**AIO, AGIKO / CARIM / RADIOLOGIE M/V, 40 UUR PER WEEK**

**Taken:** Het in vivo bepalen en kwantificeren van de samenstelling van atherosclerotische plaques in de carotis m.b.v. hoge resolutie MRI en kwantitatieve ultrageluid.

Het project is een samenwerkingsverband tus- sen o.a. de afdelingen Radiologie, Neurofysiolo- gie, Pathologie en Chirurgie. In dit onderzoek zullen 75 patiënten worden geïncludeerd. U bent verantwoordelijk voor de uitvoering van dit project. Tevens verbetert u de bestaande technieken/onderzoeksmethoden.

**Functie-eisen:** U bent arts, (medisch) bioloog of biomedisch wetenschapper met belangstel- ling voor MRI en ultrageluid. Bovendien be- schikt u over uitstekende schriftelijke en mon- delinge vaardigheden. Het onderzoek dient te worden afgerond met een proefschrift.

Gewenst opleidingsniveau: academisch. Oplei- dingsomschrijving: Geneeskunde, (Medische) Biologie, Biomedische Wetenschappen. Afge- ronde wetenschappelijke opleiding in een van bovengenoemde studierichtingen.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw maxi- mum bruto maandsalaris bedraagt fl. 3.055,- in het eerste jaar tot oplopend naar fl. 4.362,- in het vierde jaar.

**Informatie:** Bij dr. E. Kooi, tel.: 043-3876951.

Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het vol- gende e-mailadres aangeleverd worden: [PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**Vacaturenummer:** AT2001.007

**FDG**

**POST-DOC M/V, 40 UUR PER WEEK**

**Taken:** De kandidaat zal geplaatst worden bin- ne de groep van de Moleculaire Cardiologie waar onderzoek gedaan wordt naar hartspier- functie en ziekte mbv van moderne biologi- sche technieken. Kandidaat zal verantwoordelijk zijn voor online metingen van NO productie in vitro, ex vivo en in vivo.

**Functie-eisen:** We zoeken een academicus met een promotie in de moleculaire biologie, die bekend is met basaal moleculaire technie- ken zoals immunoprecipitatie, blotting en vira- le transfectie technieken. Ervaring met metin- gen aan ex vivo en in vivo preparaten strekt tot aanbeveling.

Gewenst opleidingsniveau: academisch. Oplei- dingsomschrijving: belangstelling voor fysiolo- gie en pathologie van het hart vaatstelsel is belangrijk.

Ervaring met het bestuderen van endotheel- en hartspiercel functie wenselijk.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 24 maanden. Uw maxi- mum bruto maandsalaris bedraagt fl. 6.894,- conform salarisschaal 10.

**Informatie:** Bij dr. P. Doevendans, tel.: 043- 3875095.

Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het vol- gende e-mailadres aangeleverd worden: [PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**Vacaturenummer:** AT2000.222







Universiteitsfonds gaat geld inzamelen voor UM bij Limburgse bedrijven en instellingen

# Het mooiste verjaardagscadeau: een eigen universitair cultureel centrum



Licht verteerbare cultuur is in, maar literatuur - bijvoorbeeld een avond met Adriaan van Dis - ligt moeilijker in Maastricht (foto Philip Driessen)

en universitair cultureel centrum  
dat als thuisbasis kan dienen voor  
studententoneelvereniging Alles is  
drama, het universiteitskoor, Stu-  
dium Generale en talrijke andere  
universitaire clubs. Dat wil het col-  
lege van bestuur als verjaardagsca-  
deau. Het universiteitsfonds, beter  
bekend als SWOL, zal daarom geld  
aan inzamelen bij Limburgse be-  
drijven en instellingen om de thea-  
terzaal van het nog op te richten  
centrum te financieren.

foyer waar bezoekers in de pauze en na  
de voorstelling of cursus kunnen na-  
praten. Eén plek voor heel veel initiatie-  
ven is ideaal, iedereen weet dan waar  
hij heen moet. Bovendien is de klanten-  
binding, op dit moment lastig door de  
grote spreiding, makkelijker. Mensen  
die naar een dans-, toneel-, of koorre-  
petitie gaan, zien in hun pauze de aan-  
kondiging van een lezing of voorstel-  
ling hangen.”  
Het cultureel centrum zou in de bin-  
nenstad moeten komen, meent het  
hoofd van SG Jacques Reiners. “Niet in  
de nog te bouwen campus in Rand-  
wijk, daar ga je 's avonds toch niet  
voor je plezier naar toe. Het culturele

leven speelt zich in de binnenstad af.”  
De Hof van Tilly (ook nieuw onderko-  
men voor faculteit cultuurwetenschap-  
pen) met zijn oude gymzaal, het  
Bonnefantencomplex of de Zwingel-  
put, staan op zijn lijstje van mogelijke  
locaties.  
Negen van de dertien Nederlandse uni-  
versiteiten beschikken over een derge-  
lijk centrum. De Universiteit van Am-  
sterdam heeft Crea, Utrecht de Uitwijk,  
Twente de Vrijthof en Leiden het LAK-  
theater. Dat er in Maastricht ook be-  
hoefte aan is, bleek al uit een haalbaar-  
heidsstudie die Reiners' bureau in 1994  
liet uitvoeren. “Vooral licht verteerbare  
cultuur ligt hier goed. Denk aan de

Open Podia, Café Chantant, toneel, ca-  
baret, popmuziek. Het literaire pro-  
gramma van SG is minder populair.  
Laatst hadden we Joost Zwagerman  
uitgenodigd, kwamen er maar zestig  
mensen. Of dit er meer worden door  
een centrum, weet ik niet.”  
Als het universiteitsfonds de financie-  
ring van een theaterzaal rond kan krij-  
gen door met de collectebus langs  
Limburgse bedrijven en instellingen te  
gaan, is stap één gezet. De eerste tien-  
duizend gulden zijn al binnen via de  
Kamer van Koophandel Award die de  
UM onlangs ontving. Vervolgens zal ook  
de UM een flinke duit in het zakje moe-  
ten doen. De bouw of verbouw van het

nog onbekende pand moet betaald  
worden en de exploitatiekosten, rekent  
Reiners voor, liggen rond de 1,5 miljoen  
per jaar.  
Stadium Generale, dat het centrum wil  
uitbaten, zou willen samenwerken met  
gelijksoortige organisaties als het Huis  
van Bourgondië, filmtheater Lumière,  
Stichting Intro of Slim. Reiners: “Wil dit  
initiatief levensvatbaar zijn, dan moet  
er de hele week van alles te doen zijn.  
Wij zijn niet overdag en in het week-  
end actief. Die tijd zouden anderen  
kunnen vullen.”

Riki Janssen

## Agenda lustrum

Deze week viert de Universiteit  
Maastricht haar 25-jarig bestaan.  
Hier volgt een overzicht van de acti-  
viteiten.

**Donderdag 11 januari**  
20.00 uur, aula Tongersestraat. Le-  
zing van journalist H. Hofland: 'Het  
einde van de burgerlijke cultuur'.  
Aansluitend gaat hij in gesprek met  
prof. R. de Wilde en dr. B. Pasveer,  
onder leiding van prof. W. Kusters.

**Vrijdag 12 januari**  
12.00 uur, aula Minderbroedersberg.  
Presentatie biografie van dr. J. Tans.  
PvdA-senator T. Wöltgens reikt het

eerste exemplaar uit aan de familie  
Tans. Toelichting door dr. A. Klijn, au-  
teur van het boek.

12.30 uur, Aken-zaal Universiteitssin-  
gel 40. Lezing prof. Levelt, hoogleraar  
psycholinguïstiek en taalwetenschap-  
pen: 'Verslag van een ontdekkings-  
reis'.

15.30 uur, Theater aan het Vrijthof.  
Viering van de 25e Dies Natalis in het  
bijzijn van koningin Beatrix. Uitrei-  
king eredoctoraten aan Barrows, Hof-  
land en Levelt. Diesrede door prof. H.  
Barrows, grondlegger van het PGO-  
systeem en uitreiking van de studen-  
tenprijzen.

Verder is in de expositieruimte van  
de Minderbroedersberg een ten-  
toonstelling over Sjeng Tans inge-  
richt. Tussen 4 en 9 juni is er een  
feestweek met onder meer straat-  
theater, studentenfeesten en als  
hoogtepunt de Limburgse band  
Rowwen Hèze op het Vrijthof. Op  
woensdag 6 juni organiseert de UM  
een congres over het probleemge-  
stuurd onderwijs met tweehonderd  
deskundigen, dat live op internet te  
volgen is.

Zie voor informatie ook  
[www.unimaas.nl/communicatie/lus-  
trum](http://www.unimaas.nl/communicatie/lus-<br/>trum)

## Concert Nederlands StudentenOrkest

Volgende week donderdag (18 januari)  
geeft het Nederlands StudentenOrkest  
een concert in het Theater aan het  
Vrijthof. Naast een compositie die Mi-  
chel van der Aa speciaal voor het NSO  
schreef, staan Sibelius' *Pohjola's dochter*,  
*Harold en Italie* van Berlioz en *Tijl Uilen-  
spiegel* van Strauss op het programma.  
Dirigent Micha Hamel heeft de leiding.  
Het concert begint om 20.15 uur. Kaart-  
jes kosten 22,50. Studenten betalen 15  
gulden.





## Jubileum

Wist u dat de universiteit vijftiengintig jaar bestaat? Dat gaan we vieren. Er stroomt champagne door de Maas, het regent de hele dag confetti, hier en daar knallen nog wat vuurpijlen die over waren van oudejaarsavond, er is gratis koffie en vlaai in de onderwijsgroepen (plotseling is iedere student aanwezig), een vier meter hoog bronzen beeld van het UM-logo wordt aan de rand van het stadspark onthuld, en er worden gratis genade-zesjes voor scripties uitgedeeld. Geloof me, er VALT wat te vieren. Het gaat hartstikke goed met de UM. Geen hand in eigen boezem, maar een veer in eigen reet.

Alle dissidenten die erop wijzen dat de geneeskundefaculteit na vijftiengintig jaar nog steeds slappe toetsen geeft, dat psychologen geen publiceerbare letter op papier krijgen, dat de studentenvakbond ISO alleen nog stampeki kan maken over het verdwijnen van de tikkenteller, dat de universiteit met 30 miljoen harde gulden allemaal kleine jonge ondernemers en startende bedrijfjes wil kweken in plaats van klassieke onderzoekers, en dat tot overmaat van ramp de CDA'er Anne Flierman als nieuw lid van het college van bestuur een 'verwondernotitie' gaat schrijven en 'niet bang is voor de praatcultuur'... al die dissidenten worden met een molensteen aan hun voeten van de Servaesbrug gegooid om in de bruisende champagne te verzuipen.

Ik zie de zalvende speech van de rector magnificus al voor me. Hij komt op en tikt tegen de microfoon, die luid begint te piepen. Iemand doet er iets aan en de rector vraagt: "Doet 'ie het nu?" Vanuit de zaal roepen een paar mensen: "Ja." We zullen, zo zal hij vertellen, goed moeten bedenken dat er grote veranderingen komen: bachelor-master, digitalisering, noem maar op. Die veranderingen zijn echter geen problemen, maar uitdagingen. We zullen er ten tweede voor moeten waken dat academische vorming niet aan het zwaard van de vrije markt wordt geregen, maar tegelijkertijd moeten we op het grote geld duiken voordat de concurrent het doet. Daarnaast willen we nog internationaler worden. Maastricht is immers niet de donkere kelder van Nederland, maar het balkon van Europa. En wat een toepasselijk geluk: en passant kan de naam van de toekomstige transnationale universiteit bekend worden gemaakt: Unimassel. (Universiteit Internationaal Maastricht Hasselt Limburg, verder afgekort tot UIL). Laten we ten slotte nog even stilstaan bij het feit dat de UM onomstotelijk de op één na beste universiteit van Nederland is. Natuurlijk spuit de rector boven op de toespraak ook een toefje nostalgie. De mijnen gingen dicht, maar er kwam wel een universiteit. Alle oud-mijnwerkers kunnen nu HOVO's worden en er komen eindelijk wat jonge intellectuelen naar het zuiden. Jammer alleen dat al die intellectuelen na hun studie zo snel mogelijk weer naar de randstad gaan. Daar moet de universiteit tussen alle bedrijven door nog iets op bedenken.

Belleman

Kleine Looiersstraat 8 na 25 jaar op weg naar het einde

# "Het dak was weggehaald, toen begon het te regenen"

Aan de Kleine Looiersstraat 8 wonen al sinds het ontstaan van de Universiteit Maastricht studenten. Het pand zucht, misschien wel daarom, intussen van ellende. De douche geeft 1 liter water per 28 seconden, zo berekenden de bewoners, en de schimmel staat op de vloer.

Rechtenstudent Huub Rijnberg (22) en student bedrijfseconomie Jeroen Lubbers (22) blijven er opvallend laconiek onder. Huub: "De huur is laag en de locatie is goed. Bovendien was het altijd heel gezellig."

Het was gezellig, want het dispuuthuis van Ambiorix (heerendispuut van Circumflex) moet plaatsmaken voor appartementen. Zeven van de tien bewoners zijn afgelopen augustus op verzoek van de eigenaar vertrokken. Huub en Jeroen blijven voorlopig zitten, samen met één andere student. Ze weten inmiddels dat de huisbaas niet zo'n haast maakt met de verbouw. "Hij heeft al vaker gezegd dat we weg moesten." De sloopwerkzaamheden op de tweede verdieping zijn wel al begonnen.

Ze kijken duidelijk met plezier terug op de afgelopen periode. Jeroen: "We huurden regelmatig een videotje en speelden bierspeltjes. Zo zijn we ongeveer vier á vijf maanden lang de grootste afnemer van de Heineken Studenten Service geweest. Kregen we elke keer een bon van vijftig gulden." Ook de dispuutborrel vond aan de Looiersstraat plaats. Huub: "De buurtsuper haalde speciaal voor ons elke woensdag extra Bavaria in huis."

Zelfs wanneer het in huis eens iets minder gezellig was, leverde dat in ieder geval een smakelijke anekdote op. Huub: "Een huisgenoot had een wat opvliegerige vriendin, die hem op een dag te lijf ging met een vork. Toen hij



De sloopwerkzaamheden zijn al begonnen (foto Philip Driessen)

zich verdedigde met een kussen, zat de hele keuken onder het dons."

Schoonmaken deden de bewoners zo'n één keer per maand. Veel geholpen heeft het niet, de keuken is bijvoorbeeld in onbruik geraakt. Huub: "De drek op het aanrecht is niet meer weg te krijgen". Zelfs het toelaten van vrouwen, ter vergroting van de hygiëne, bracht geen verbetering.

De huisgenoten zijn elkaar niet uit het oog verloren. Binnenkort staat zelfs een heuse reünie op het programma. In een stacaravan in Zeeland worden ongetwijfeld herinneringen opgehaald. Bijvoorbeeld aan de 'watersnoodramp' van juli 1998. Jeroen, luchtig: "Het dak van het huis moest op een gegeven moment worden vervangen. Toen ik 's ochtends opstond kwam ik allerlei mannen in witte pakken tegen in de gang. Buiten was de straat voor ons

huis afgezet. Het bleek om asbest te gaan. Ons was niets verteld. Met het gevaar viel het trouwens wel mee, want het asbest werd door bouwvakkers met blote handen doorgegeven aan de mannen met witte pakken, haha." Toen alles, inclusief de dakpannen, werd verwijderd was verdwenen de bouwvakkers. En het begon te regenen. Huub: "De hele bovenverdieping stond onder water, maar er kwam niemand om het dak te dichtten. Pas twee dagen later kwam de huisbaas met een zeiltje."

Nu wonen er dus nog maar drie studenten in het monumentale pand. De vraag of ze de drukte niet missen, antwoorden de jongens ontkennend. Jeroen: "Huub zit dit jaar in het bestuur en ik ben sociëteitscommissaris Circumflex geworden. Daar zijn druk mee en dan is gezelligheid in niet meer zo belangrijk." Toch haalt Huub nog wat foto's vroeger tevoorschijn.

Frank van Ho

Eens of oneens?

**"Studenten moeten altijd bereikbaar kunnen zijn, dus de gsm blijft altijd tijdens college en onderwijsgroep"**

Studenten en medewerkers kunnen via [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl) reageren. Stuur je reactie zo snel mogelijk, maar uiterlijk voor maandag 15 januari, 16.00 uur. De redactie maakt een selectie uit de inzendingen en kort ze eventueel in. Anonieme reacties worden niet geplaatst. Onder de inzenders wordt telkens een boekenbon verloot.

## 17

"Wat is het goede nieuws", informeerde ik toen we al weer tien minuten met de Mercedes om de stad hadden gereden. "Is hij altijd zo ongeduldig", vroeg Pim terwijl hij zich naar Floortje omdraaide. "Ik wil het ook wel weten", zei Floortje. "Je weet wat ze zeggen van ongeduldige mensen?", zei Pim terwijl hij met ronkende motor voor het rode licht wachtte.

"Nou, wat zeggen ze van ongeduldige mensen", wilde Floortje weten.

Het licht sprong op groen, waarop Pim de koppeling met een klap losliet. De auto schoot als uit een katapult naar voren.

"Wat ze over ongeduldige mensen zeggen?", herhaalde Pim, "ik zal het je over een uurtje vertellen."

PATS! Met overgave sloeg Pim zijn platte hand tegen die van Axel.

"Ik zal het je over een uurtje vertellen", herhaalde Axel terwijl hij zich omdraaide en zijn wijsvinger in onze richting stak. "Vat je hem?"

"Zet ons anders maar even thuis af", zei ik.

"Het is pas half twee", klonk het van Pims kant.

Floortje keek mij aan en haalde vragend haar schouders op.

"Ik heb hier geen zin in", playbackte ik met mijn lippen.



door Micha Wertheim

Floortje schudde haar hoofd en besloot toen door het raampje naar buiten te kijken.

"Ik blijf nog even bij jullie in de auto", zei Floortje toen ik het portier wilde openmaken, en tegen mij: "Ga maar lekker slapen lieverd."

Veel zin om Floortje te bellen had ik de volgende morgen eigenlijk niet. Daarom besloot ik het nieuwe jaar al studierend binnen te gaan.

Om vijf uur zette ik de televisie even aan en viel midden in een Sissifilm. Eigenlijk had ik er weinig zin in, toch zette ik het toestel pas uit toen de film al weer een kwartier was afgelopen.

Om zeven uur klopte Floortje op de deur.

"Lekker geslapen", vroeg Floortje. Ze bleef in de deuropening staan.

"Jij?"

"We waren pas om acht uur weer thuis."

"Leuk."

"Ben je beledigd dat ik gisteren niet met je mee ben gekomen?"

"Waarom zou ik beledigd zijn?"

"Je doet zo kil."

"Doe ik kil?"

"Je doet behoorlijk gefrustreerd ja."

"Als jij het zegt, zal het wel zo zijn."

Floortje pakte een kussen en ging op mijn bed zitten.

"Wil je weten wat we gedaan hebben?"

Ik keek hoe Floortje haar verkleumde handen tussen haar over elkaar geslagen benen stak.

"Ik vond het inderdaad nogal vreemd ja", begon ik.

"Je had gewoon meegekund."

"Ik had geen zin in die twee."

"Nou, wat zeur je dan."

Hoe de ruzie verder ging, wat ik er maal bijgehaald heb, wat Floortje e haalde, ik kan het mij niet meer herinneren. Wel weet ik nog dat we twee later toch naast elkaar in mijn bedgen. Waarom een vrijpartij na zo'n altijd van een zeldzame tederheid zou ik trouwens niet weten. Prettig het in ieder geval wel.

"Wil je nou nog weten wat het goede nieuws was", fluisterde Floortje terv zachtjes in haar nek bles.

"Nou?"

"Dat Psychofarma Instituut blijkt al dood te zijn dat Pim en Axel een klacht indienen."

"Een klacht, het was een experiment." Volgens Pim hadden ze hem mogen laten vertrekken terwijl hij in die psychose zat.

Floortje draaide zich om en trok de kousen tot vlak onder onze ogen omhoog. "Dus?"

"Dus dat instituut is als de dood. Pim en Axel een klacht indienen. En hebben ze gevraagd of ze niet met Pim en Axel tot een schikking kunnen komen."

"Dus die gaan geld krijgen?"

Floortje aaide over mijn bovenlip. "Volgens Pim en Axel gaat het om meer dan honderdduizend D-Mark."

(wordt vervolgd)