



"Binnen tien jaar krijgen we te maken met pillen die agressie kunnen onderdrukken. Niet zo maar medicamenten, maar pillen die voor het eerst ingrijpen in iemands persoonlijkheid." Dit beweert de Maastrichtse psychiater Herman van Praag in zijn lezing tijdens het agressiesymposium, dat volgende week woensdag in Randwijk wordt gehouden. Zie pagina 7 (tekening Simone Golob)

tekteverzuim onder
wisten schrikbarend
brog

3

PGO+ gaat
'metaalmoetheid' onder
ouderejaars te lijf

5

Thuis op z'n Japans, uit
op z'n Frans

6

Engelse editie: gevluchte
Rwandese docent over
zijn vaderland en de
Nederlanders

9-13

"Je leert een hoop
van een baantje in
de kroeg of
McDonald's"

20

Helpt docenten gezondheids- wetenschappen wil weg

ma de helft van de universitaire
toegevoegde docenten bij de fa-
culteit der gezondheidswetenschap-
vindt de werkdruk te hoog. Een
grote groep docenten is van
om de UM te verlaten. Dat
uit een onderzoek naar 'werk-
leving' dat vorig jaar in de facul-
teit gehouden is.

erhaalde klachten over te veel werk,
uit de hoek van docenten, noop-
het bestuur van de faculteit vorig
tot inschakeling van de Arbodienst.
ers over de feitelijke taakvervulling
het wetenschappelijk personeel
namelijk niet op overbelasting.
Arbodienst voerde vervolgens een
belevingsonderzoek uit, en daaruit
in ieder geval dat nogal wat facul-
teitsmedewerkers het gevoel hebben
het werk hen boven het hoofd
te groeien. Een derde ervaart zelfs "negatieve
mentale gevolgen". Met name de groep
universitaire en toegevoegde do-
centen bij GW is *at risk*, melden de on-
derzoekers. Bijna de helft van hen, 44,4
procent, vindt de werkdruk te hoog.
Daarmee wijken ze sterk af van het fa-
cultaire gemiddelde, dat op 20,4 pro-
cent ligt. Van de hoogleraren en hoofd-
docenten klaagt een kwart over de

werkdruk.
Op andere terreinen blijken de docen-
ten zich evenzeer ongelukkig te voelen.
Door geen enkele andere categorie on-
derzoekers, ook niet door het onder-
steunende personeel, worden de rela-
ties met de leidinggevenden zo negatief
beoordeeld. Niet verwonderlijk is het
dat men tevens uiterst ontevreden is
over de inspraakmogelijkheden en de
informatievoorziening in de capaciteits-
groepen, en over de communicatie in
de faculteit als geheel. Dat laatste is ove-
rigens een algemene klacht, die gedeeld
wordt door bijna driekwart van de facul-
taire medewerkers. Zeer ontevreden zijn
de docenten eveneens over hun ont-
wikkelings- en loopbaanmogelijkheden.
Alles bijeen genomen zegt 42,6 procent
van hen serieus te overwegen de UM te
verlaten.
Als dat dreigement ten uitvoer wordt
geleid zullen bepaalde capgroepen het
meeste bloeden. De neiging om het heil
elders te zoeken is vooral groot bij me-
dische informatica (60%), bij onderwijs-
ontwikkeling en onderwijsresearch (45,5%);
het betreft hier twee capgroepen die
deels bij geneeskunde horen), en bij
gezondheidsvoorlichting (40%).
Het faculteitsbestuur heeft in een brief
aan de faculteitsraad laten weten zono-
dig extra aandacht aan de groepen met
specifieke problemen te besteden. De
vele aanmerkingen op de falende com-
municatie wil het bestuur pareren door

meer met het intranet te werken. De
beleidsmedewerker communicatie gaat
de mogelijkheden daarvan onderzoeken.
Vanwege de kritiek op de 'bazen' in
de faculteit heeft het bestuur besloten
de cursus 'academisch leiderschap' te
continueren. Verder zal er meer aan-
dacht komen voor ontwikkelings- en
loopbaanbeleid.
Of hiermee de scepsis in de faculteit
genoegzaam tegemoet wordt gekomen
is de vraag. Die is namelijk groot. Hoewel
de Arbodienst zijn onderzoek represen-
tatief noemt heeft toch bijna de helft
van het facultaire personeel niet meege-
werkt; naar alle waarschijnlijkheid om-
dat men niet verwachtte dat er met de
resultaten "iets zou worden gedaan",
heet het.
Een opmerkelijke uitkomst van het
Arbo-onderzoek is verder nog dat de
cultuur in de faculteit door veel mede-
werkers te zakelijk wordt geacht. Er ligt
te veel nadruk op rationaliteit, efficiëntie
en regels; iets meer aandacht voor men-
selijkheid, wederzijds vertrouwen, en in-
formele communicatie zou worden ge-
waardeerd, zeker door de docenten en
de groep van onderzoekers, aio's en
post-docs. Hoogleraren en hoofddocen-
ten willen juist het omgekeerde.
Veel medewerkers zouden tevens wat
minder regels en wat meer openheid en
veranderingsgezindheid verwelkomen.

Wammes Bos

Theo van Boven: Willem-Alexander kan beter geen koning worden

"Nee, niet alles is koek en ei. Maar de
acute pijn is weg, nu Zorreguieta niet
komt. Mijn voorkeur zou het zijn dat
Willem-Alexander zonder parlementaire
goedkeuring trouwt met Máxima, en
dan inderdaad geen koning wordt. Als
ik het goed heb begrepen is die keuze
heel dichtbij geweest." Aan het woord
is de Maastrichtse em. prof. Theo van
Boven, mensenrechtenjurist en voor-
malig hooggeplaatst medewerker bij
de Verenigde Naties. Bij het debat over
Máxima en haar vader voelt hij zich
persoonlijk betrokken. Van Boven was
van mei 1977 tot mei 1982 VN-directe-
ur voor de rechten van de mens, in
Genève. In die hoedanigheid heeft hij
zich intensief bemoeid met de Argen-
tijnse dictatuur en vooral haar slachto-
fers. Van Boven: "Ik heb de moeders en
de grootmoeders bij mij op kantoor
gehad, en ze ook thuis ontvangen.
Twee of drie jaar geleden was ik in
Buenos Aires en heb ik samen met mijn
vrouw een rondje met ze meegelopen,
op de Plaza de Mayo. Ze kenden me
nog, ik heb ook wat door een mega-
foon geroepen, ter ondersteuning."
Van Boven heeft zich in Nederland ste-
vig geroerd in de discussie over de
(toen nog onduidelijke) huwelijksplan-
nen van Willem-Alexander met Máxi-
ma. Dat de uitkomst nu is zoals hij is,
ligt in hoge mate aan de protesten,
meent hij. "Zonder de discussie had al-
les gewoon zijn beloop gehad."

Vader Zorreguieta was wat hem betreft
absoluut niet welkom bij welke festivi-
teit dan ook. "Ik ben dus blij dat hij niet
komt met de trouwerij; ik ben niet blij
met de opvattingen die hij heeft ge-
ventileerd. En de man blijft in de buurt,
hij is straks geparenteerd aan het ko-
ninklijk huis. Deze donkerbruine scha-
duw zal zich steeds weer manifesteren.
Wat gebeurt er met de kroning, met de
doop van mogelijke kinderen? Dat
moeten we kritisch blijven volgen."
Het optreden van Máxima tijdens de
persconferentie vond Van Boven "tame-
lijk sterk". Hij hoort niet bij het kamp dat
sceptisch is over het tijdstip waarop ze
afstand nam van de dictatuur: "Ze krijgt
van mij het voordeel van de twijfel."
Dat Maastrichtse juristen (Van Boven,
Tak, Grünfeld) zich publicitair zo heb-
ben laten horen in het nationale debat
over Máxima en het Argentijnse verle-
den lijkt Van Boven met enige trots te
vervullen: "We hebben hier natuurlijk
een Centrum voor de Rechten van de
Mens. Maar inderdaad, in Utrecht, Lei-
den en Tilburg doen ze daar ook aan.
Misschien heeft het er iets mee te ma-
ken dat we hier geen connecties met
het establishment hebben. Leiden en
Utrecht hebben banden met het ko-
ninklijk Huis. Dus ja, Maastricht onder-
scheidt zich; laten we ons maar eens
een veer op de hoed zetten."

Wammes Bos

Eens of oneens?

"Werkstress los je niet op met jobhoppen maar met een betere planning"

Reageren? Zie achterzijde van deze Observant

Lekker even niks doen



De vijfdejaars cultuurwetenschappen Benigna Deiana tijdens de voorlichtingsdag van cws afgelopen zaterdag (foto Philip Driessen)

Volledige naam: Benigna Anna Barbara Deiana

Roepnaam: Benigna

Nationaliteit: Nederlands / Italiaans

Geboren: 20 januari 1975 in Geleen

Woonplaats: Maastricht

Partner: geen

Studie: vijfdejaars cultuur- en wetenschapsstudies

Afgelopen zaterdag: organiseerde zij de voorlichtingsdag van de faculteit der cultuurwetenschappen

Woensdag 28 maart. Dinsdagavond gezellig gegeten en naar de film geweest met vriendinnen. Na thuiskomst nog tot na enen liggen lezen. Gevolg: ik kom mijn bed niet uit! Normaal is woensdag 'scriptiedag' en maakt het niet uit hoe lang ik slaap, maar vandaag ga ik werken. Op tijd opstaan dus. Als ik mijn werkkamer bij cws binnenkom, zie ik aan de hoeveelheid gele briefjes die op mijn beeldscherm geplakt zijn precies hoeveel ik nog moet doen voor de voorlichtingsdag van zaterdag. Ik besteed mijn werkdag aan het controleren van afspraken, het verzamelen van spullen voor de informatiemarkt en het wegbrengen van het laatste kopieerwerk. Het organiseren van de voorlichtingsdag blijft veel werk en iedere keer ontdek ik weer dingen die beter kunnen.

's Middags val ik thuis meteen op de bank in slaap. Ik word na een uur fit wakker en besluit een uurtje te gaan zwemmen en daarna uitgebreid te koken, iets waar ik helaas niet vaak tijd voor heb. Het is best zwaar om twintig uur per week te werken en daarnaast een scriptie te schrijven. Ik heb dat behoorlijk onderschat.

Donderdag. Ik roep wel heel hard dat het cijfer voor mijn scriptie er niet toe doet, belangrijker is dat ik afstudeer. Ik ben echter ook een ontzettende perfectionist die zelden tevreden is. Ik besluit dus een aantal paragrafen helemaal te gaan herschrijven, voordat ik aan de conclusie begin. Mijn plan om



eind april mijn scriptie in te leveren lijkt te gaan lukken.

Vrijdag. Ook vandaag staat geheel in het teken van de voorlichtingsdag. Ander werk blijft even liggen. 's Middags bouw ik samen met Geert en Hans van studievereniging ORAKEL de informatiemarkt op. Buiten hangen we een grote banner op die de voorlichtingsdag aankondigt. Onze paarse huisstijlkleur valt ontzettend op.

's Avonds kruip ik met boek, telefoon en afstandsbediening op de bank voor een rustige avond. Stilte voor de storm van morgen. De verlovings van Willem-Alexander en Maxima blijkt avondvullend en na ER, vaste prik op de vrijdagavond, duik ik vroeg mijn bed in.

Zaterdag. 9.30 uur. Ik word wakker met de zon op mijn gezicht; een goed teken want de stad is veel gezelliger als de zon schijnt en ook daar zullen de bezoekers van de voorlichtingsdag op letten. Ik ben benieuwd hoeveel mensen er komen. Er zijn minder vooraanmeldingen voor de UM dan vorig jaar en via-via hoor ik dat de bezoekersaantallen op andere faculteiten tegenvielen. Ook ben ik erg benieuwd naar het

aantal belangstellenden voor de nieuwe studierichting *European Studies*, die in 2002 van start zal gaan. Vandaag kunnen aankomende studenten er voor het eerst mee kennismaken. Ik vertrek al vroeg naar de Bouillonstraat om de laatste puntjes op de i te zetten. 12.30 uur. De eerste mensen arriveren en het is al snel druk. Een snelle telling om half twee levert 62 ingevulde bezoekerskaartjes op. Dat zijn er nog niet zoveel als vorig jaar maart, maar er blijven nog mensen binnenkomen. Er worden veel goede vragen gesteld en ik heb het idee dat we een aantal bezoekers ook als student terug zullen zien. Voor het eerst voel ik me niet gestrest op een voorlichtingsdag en ben ik in staat er een beetje van te genieten.

16.00 uur. In de Statenzaal luisteren de belangstellenden naar het verhaal van een student en een afgestudeerde over hun ervaringen met cws. De informatiemarkt is al gesloten. Met de hulp van vele handen is er snel opgeruimd en om half vijf zit een grote groep mensen al in Café Tribunal om het glas te heffen op het goede verloop. Als ik om 18.15 uur naar huis tuf in mijn oude trouwe Peugeotje ben ik moe, maar erg voldaan. Van de vier voorlichtingsdagen die ik tot nu toe 'gedaan' heb, was dit zonder twijfel de beste. En de drukst bezochte met 99 bezoekers.

Zondag 1 april. Opnieuw een zonnige dag. Vandaag ga ik lekker luieren. Geen werk, niet studeren, alleen maar 'dolce far niente'!

April: de M zit in de maand

Hoewel het pas april is zit de M nog duidelijk in de maand: Maartse buien, Maxima, Milosevic, Maastricht School of Management, Majesteit, Ministeriële verantwoordelijkheid, (post-)MUBse medezeggenschap en MODI dienen zich aan.

De verleiding is groot over al deze M's iets te zeggen. Gelukkig ken ik uw beperkingen en sta ik alleen stil bij de MUB en MODI en voeg daar wat snufjes Maxima, Milosevic en MSM aan toe. Ik doe dat geheel voor eigen rekening en risico, want de spelregels voor cursivisten in *Observant* laten niet toe, dat zij dit obscuur libel gebruiken als spreekbuis voor veil electoraal gewin. Dat mag namelijk enkel in een door het college van bestuur te subsidiëren officieel verkiezingsnummer van *Observant* en dat zal dit jaar niet verschijnen: er is onder MODI geen contract voor afgesloten. (En ik al die jaren maar denken, dat er sprake was van vrije nieuwsgaring en een onafhankelijk redactioneel beleid).

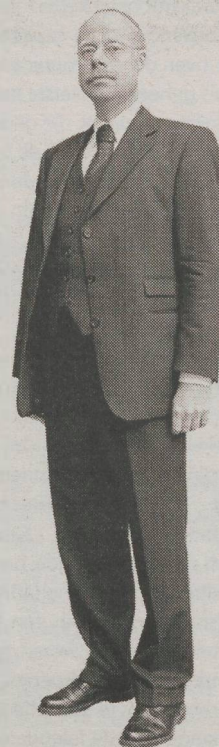
Zoals u wordt geacht te weten, organiseert de UM dit jaar voor het eerst elektronische verkiezingen. Onder het motto "alles elektronisch" was er geen geld meer voor flankerend beleid. Het is de digibeten, alsmede de talrijke Unimaas-account-mijdende studenten - fraai voorbeeld van een epiteton ornans overigens - mogelijk ontgaan, maar de belangrijkste voorfase van de verkiezingen is al weer bijna voorbij. Hedenochtend surfde ik nog opgewekt naar de goedverstopte website van het centraal stembureau. Geen enkele lijst noch kandidaat was er te vinden. En u weet, zonder lijsten en kandidaten geen verkiezingen; zonder verkiezingen geen medezeggenschap.

Wie moet nu de rector, il magnifico, schroomvallig benaderen, met de vraag of hij wil uitleggen of hij wel in het juiste gezelschap de Chinese muur heeft bewandeld? Of de toenadering tot de Maastricht School of Management niet beter gepaard zou gaan met een totale vernieuwing van het management van

de school?

Juist in het huidige MUBse tijdsgewricht blijft het zinvol dat er gekozen raden zijn die deze en dergelijke vragen stellen. Het houdt bestuurders alert en bij de les en bezorgt *Observant* kopij. Kortom doe uzelf een plezier en surf naar <http://www.bureau.unimaas.nl/stembureau/> en maak gebruik van uw passief en actief kiesrecht. Maak van de elektronische verkiezingen geen onzichtbare verkiezingen. Medezeggenschap mist men pas, als ze niet meer kan worden uitgeoefend. De boodschap van Maxima-père, Milosevic en de Maastricht School of Management is duidelijk: bestuurders kunnen niet zonder een chambre de réflexion, of wordt u toch liever vanuit het Tribunal of de Oude Klok bestuurd?

Louis Berkvens, bijzonder hoogleraar rechtsgeschiedenis



COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht uitgegeven door de Stichting *Observant*.

Redactieadres
Keizer Karelplein 10
(begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel: 043-3883174
Fax: 043-3884889
E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur
Fons Coomans, Tes Gybels, Melissa Llanes, Rein de Wilde

Redactieraad
Herco Fonteijn, Gerard Hensen, Michiel Janssen, Marietje Kardaun, Rob Klaassen, Woody van Olfen, Maurice Olive

Redactie
Riki Janssen (hoofdredacteur) 3883280
Wammes Bos 3883128
Tons van den Bosch 3883125
Maurice Timmermans 3882536
Marieke de Wit 3883471

Beheerder
Marlies In de Braekt 3883174

Redactie-assistent
Gerald Bouwels 3883174

Aan dit nummer werkten verder mee:
Chris Gijsselaers, Rutger Hondelink, Frank van Hoorn, Judith Maas, Tsveti Nacheva, Roel Willems

Fotografie
Philip Driessen

Opmaak
Simone Golob

Basisontwerp
Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling
WorldNeth

Druk
Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen
Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
Marlies In de Braekt
Tarieven op aanvraag verkrijgbaar (Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor f45,- per jaar

HOP
Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting *Observant*
Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Wel 'minder' pgo of een numerus fixus

Acht procent van de juristen is ziek

het dat in de rechtenfaculteit een gewoon hoog ziekteverzuim is, klont het in de afgelopen faculteitvergadering bezorgd. Decaan G. Mols bevestigde de geruchten en vast dat op dit moment, door de hoge werkdruk, 8 procent van de faculteit ziek is. En dat het hoogste tijd is voor radicale stappen.

rechtenfaculteit voert een prima personeelsbeleid, en daarom is het ziekteverzuim tijdig gesignaleerd, decaan G. Mols. Sinds een half jaar een groot deel van met name hetenschappelijk personeel in de ziekteloop. De klachten lopen uiteen van spanningen tot allerlei psychosomatische kwalen.

Dat de situatie bij rechten buitengewoon ernstig is, blijkt uit een vergelijking met het totale ziekteverzuim binnen de Universiteit Maastricht. Dat lag vorig jaar op 3,6 procent. In 1999 en 1998 schommelde het rond de 4 procent, en in 1997 was het 3,5 procent. Het percentage zieke wetenschappers is in de regel nog lager, maar dat komt doordat die zich, in tegenstelling tot het ondersteunend personeel, niet altijd ziek melden.

Bij rechten is de werkdruk al jaren dé grote boosdoener, meent Mols. Er kloppen steeds meer rechtenstudenten aan de poort, waardoor de onderwijslast voor de medewerkers toeneemt. "Tot nog toe hebben we die min of meer in de hand gehouden met noodmaatregelen,

waarbij je hoopt dat iedereen het elk jaar weer uitzingt." Maatregelen zoals de inzet van zogenoemde junior-docenten in vooral de propedeuse, die achteraf gezien onvoldoende effect sorteerden.

Ook het vergroten van de onderwijsgroepen naar negentien studenten, staat in het teken van werkdrukvermindering. Of die maatregel zijn vruchten afwerpt, valt nog te bezien. Op dit moment zijn de experimenten in volle gang. Als die niet negatief uitpakken, zullen na de zomer alle onderwijsgroepen in het basisdoctoraal worden vergroot.

Hoe dan ook, het wordt tijd voor radicale oplossingen, meent Mols. "Ofwel het arbeidsintensieve probleemge-

stuurde onderwijs verder relativeren. Denk aan minder contacturen in de kleine onderwijsgroepen, en het invoeren van projectonderwijs. Of de poort op slot doen met behulp van een numerus fixus. Deze keuze hebben we bij het college van bestuur op tafel gelegd."

In het beleidsplan van februari 2000 behoorde het instellen van een numerus fixus - met een grens van 450 studenten - al tot de opties. Maar omdat minder studenten leidt tot minder inkomsten - op termijn ging het om twee miljoen - werd een studentenstop toen niet interessant bevonden.

Maurice Timmermans

Parkeerproblemen bij economie

beheerder Hub van Kan is van de zestien economie medewerkers die zijn parkeersleutel niet inleveren. "Ik heb gewoon", zegt hij berustend.

januari van dit jaar konden medewerkers van de faculteit die op meer dan tien kilometer van hun werk woonwonen die geen gebruik maakten van universitaire fietsregeling hun auto op het terrein aan de Tonger-

sestraat 53. Er was met 59 plaatsen genoeg capaciteit. Inmiddels staat het er bomvol, wordt er dubbel en tegen de bomen aan geparkeerd. Reden voor de faculteit om de afstand van tien kilometer te verhogen naar vijftien en daarmee aan te sluiten bij de universitaire richtlijn. Voor medewerkers die in België wonen blijft de grens van tien kilometer gehandhaafd. "Op de meeste plekken in België waar onze medewerkers wonen, is geen openbaar vervoer", zegt directeur R. Verspeek. Ook op medische gronden kan van de regeling afgeweken worden.

Van Kan woont in Rijckholt, elf km van Maastricht. Parkeren doet hij tegenwoordig bij het Zwembad Jekerdal, nog geen vier minuten lopen van het economiegebouw. "Ik begin om half acht. Dan is er nog plek genoeg." Wie later begint heeft minder geluk en moet bijvoorbeeld verder de wijk in.

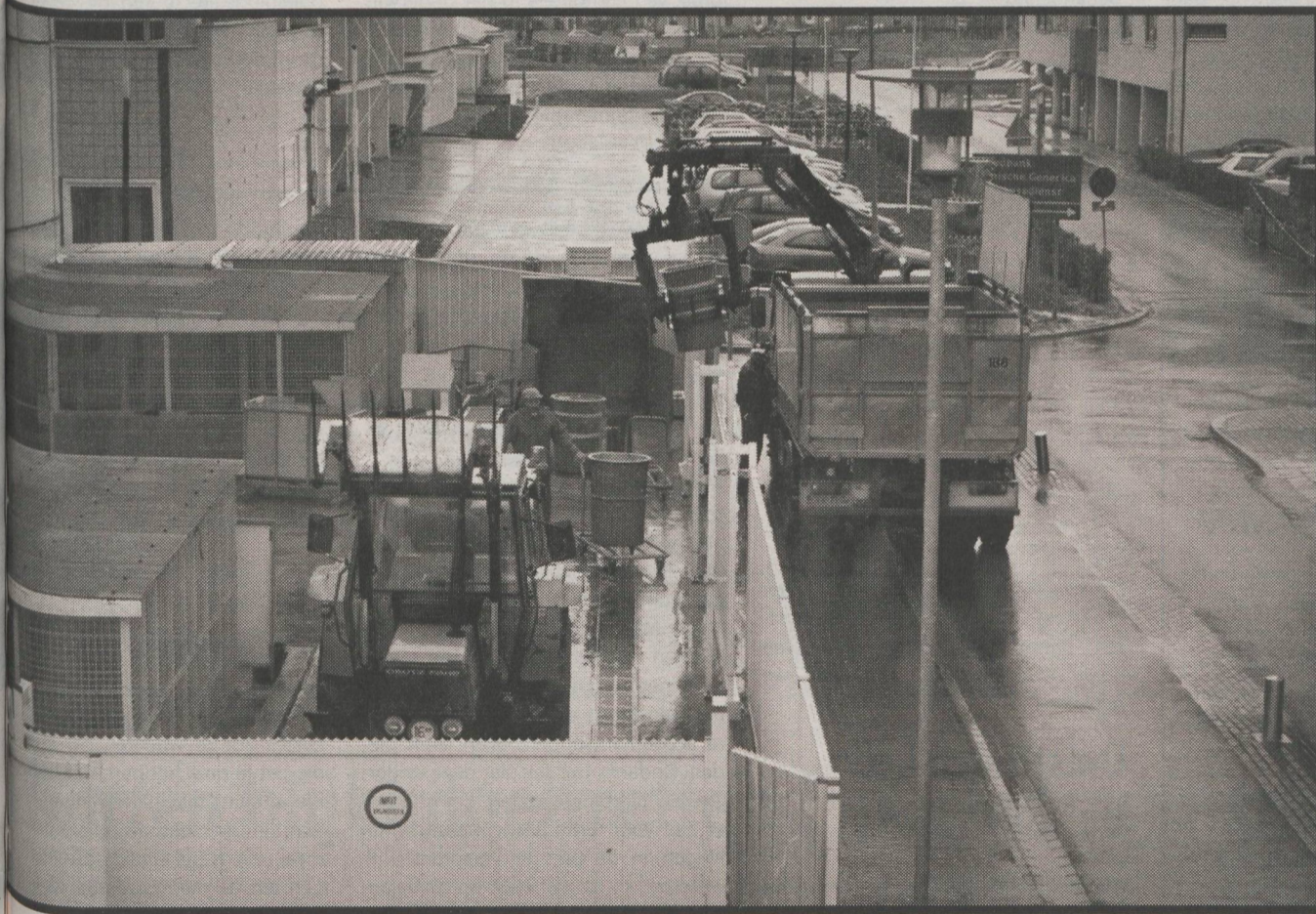
Of de maatregel tot verbetering leidt moet volgens Verspeek nog blijken. "De regeling is pas in gang gezet, maar ik ga er vanuit dat het probleem zich oplost."

Wel houdt de faculteit met hulp van de facilitaire dienst (FD) strikt in de gaten

of mensen die een UM-fiets hebben geen parkeersleutel in hun bezit hebben.

Maar waterdicht is die controle volgens Karin Knops van de FD niet. Knops: "We schonen ons bestand tweemaal per jaar op. Sleutels die niet worden ingeleverd deactiveren we en de borg van 25 gulden betalen we niet terug. Maar het komt toch op de eerlijkheid van de mensen aan."

Met die eerlijkheid valt het tegen. Na drie maanden zijn pas negen sleutels teruggegeven. De overige zeven zijn gedeactiveerd. (TvdB)



Kadavers en blaffende honden

het nieuwe gebouw van de psychologen en de gezondheidswetenschappers aan de UNS 40 in gebruik is, zeker sinds de loopbrug dagelijks veld wordt, is het tot de academische gemeenschap doorgedrongen. De Universiteit Maastricht ook in en kadavers doet. Anders dan hoger kunnen medewerkers en studenten nu rechtstreeks in de buitenruimte van het proefdieren centrum. En kunnen ze zien hoe de dode dieren afgevoerd worden. Ofschoon het principe in tonnen gebeurt wil er wel eens een herkenbaar kadaver

voorbij komen. Dat leidde tot klachten ("er vliegen dooie schapen door de lucht"), en tot plannen om een dak te construeren. Het hoofd van de proefdierenafdeling, T. van den Bogaard, kan zich er niet echt druk over maken: "Je kunt je overal aan ergeren. Het afvoeren van kadavers zie je elke dag op tv. Of moeten we het soms op zondag doen, tijdens de hoogmis? Nee, hoor, wij mogen blij zijn als de destructor komt. Ze komen ongeveer elke veertien dagen, 's zomers vaker, en zijn in tien minuten weer weg. Jaarlijks gaat het om 7000 dieren, inclusief de ratten en

muizen. "Het gedoe is ongeveer een jaar geleden begonnen toen het destructiebedrijf langs kwam en toevallig al een paar dode paarden bij zich had. Dat kwam goed uit, want zelf houden we geen paarden en we moesten paardenbenen meten, dus die hebben we er ter plekke afgehaald. Daar ben ik over gebeld.

"Er zijn ook klachten over geluidsoverlast van de honden. Het punt is: honden blaffen nu eenmaal. Wat moet ik dan doen? Ze geen uitloop naar buiten geven? De stembanden doorsnijden? Lijkt

me allemaal geen goed idee. Trouwens, toen de UNS 40 gebouwd werd heb ik nog om een overkapping gevraagd, maar dat werd te duur. Sterker nog, ik heb er altijd voor gepleit dat het proefdieren centrum in een apart gebouw kwam, maar dat was al helemaal ondenkbaar. Ze maken wel meer fouten. De luchtinlaat van het nieuwe restaurant hing pal boven het buitenverblijf. Die hebben ze weer moeten verplaatsen. Bomen planten? Heb je de ruimte hier wel eens gezien? Dan moeten het wel Bonsaiboompjes worden." (WB, foto Philip Driessen)

Meer vega-happen

De prijzen voor vlees- en vismaaltijden gaan in de mensa van de Universiteit Maastricht nog niet omhoog, ook al stijgen de inkoop tarieven door het mond- en klauwzeervirus (MKZ). Dat zegt Y. Maris van Unicatering. "Vlees en vis kosten nu meer, maar we verhogen nooit tussentijds onze prijzen. Die stellen we éénmaal per jaar vast. We schatten wat de markt gaat doen. Als er tijdens het jaar veranderingen zijn is dat ons risico. Daar merkt de klant niets van."

Blijven vlees en vis duurder dan worden in september de tarieven alsnog aangepast, vertelt Maris.

Dit in tegenstelling tot bijvoorbeeld restaurants als de Perroen aan het Vrijthof, waar de stijging nu al aan de klant wordt doorberekend.

Toch gaan affaires als MKZ en de gekke koeziekte niet ongemerkt aan de universitaire cateraars voorbij. Maris: "We merken dat er meer vegetarisch gegeten wordt. Vooral bij de warme maaltijden. Zo gingen de gehaktballen altijd heel hard, nu niet meer."

Opvallend is volgens hem dat vooral buitenlandse studenten zich op de vega-hap storten. "Duitsers en Belgen reageren sterk op de ontwikkelingen. Nederlandse studenten blijven gewoon vlees eten. Die zijn nuchterder." (TvdB)

Vermiste bioloog

De Universiteit van Amsterdam geeft een proefschrift uit van hun vermiste bioloog Bas Pels. Omdat de wet promotie van verdwenen mensen niet toestaat, krijgt Pels geen doctorsgraad.

In september 2000 verdween Bas Pels met zijn vriendin Ingrid van Reeuwijk in Bolivia, waar zij aansluitend op een congres in Brazilië vakantie vierden. Van het duo is alleen een creditcard en een bundeltje cheques teruggevonden. Collega's en familie gaan er van uit dat Pels en Van Reeuwijk niet meer leven. Het proefschrift, over de manier waarop bepaalde insecten met hun prooi omgaan, wordt als eerbetoon uitgegeven.

Volgens promotor en collega Maus Sabelis, die acht jaar met de verdwenen bioloog samenwerkte, moet de uitgave vooral worden gezien als verwerkingsproces.

De tekst van Pels wordt beoordeeld door de promotiecommissie. Die bekijkt of de tekst geschikt is. Daar stopt de procedure. Mochten nabestaanden besluiten de bioloog dood te verklaren, dan kan dat pas na vijf jaar. Pels kan dan postuum promoveren, zoals de UvA dat in de afgelopen vijftien jaar al twee keer eerder deed. (HOP)

Alloctonenprijs

Selma Imirze en Tülay Demirci uit Utrecht hebben uit handen van minister Willem Vermeend van sociale zaken en werkgelegenheid de Echo-Award 2001 ontvangen.

Het Expertise Centrum alloctonen Hoger Onderwijs (Echo) reikt de prijs jaarlijks uit aan 'succesvolle alloctonen' op hogeschool of universiteit. Imirze (24) hoopt dit jaar af te studeren aan de pabo van de Hogeschool Domstad en Demirci (32) heeft in november haar rechtenstudie met succes afgerond aan de Universiteit Utrecht.

De twee vielen volgens de jury op door hun maatschappelijke betrokkenheid. Zo gaf Demirci als apothekersassistente voorlichting over medicijnen aan de Turkse gemeenschap. De prijswinnaars gaan een summer course volgen aan de gerenommeerde universiteit van Harvard. (HOP)

Faculiteiten moeten hulp aan aio's zelf betalen

Assistenten in opleiding die na vier jaar niet klaar zijn met hun proefschrift moeten een verlenging van hun aanstelling krijgen, tenzij ze zelf debet zijn aan de vertraging. Dat vindt het college van bestuur van de Universiteit Maastricht. Het college zal echter geen geld vrijmaken voor de aio's. Dat moet van de faculteiten zelf komen.

Een fiks aantal aio's dreigt in financiële problemen te komen, of is daar al in

beland. Voorheen kregen ze na vier jaar – de tijd die staat voor een proefschrift – een werkloosheidsuitkering waarbij ze niet verplicht hoefden te solliciteren. Dat er per 1 januari een sollicitatieplicht zou komen was al bekend. Onlangs bleek echter dat promovendi na afloop van hun aanstelling ook niet meer in hun vrije tijd aan het proefschrift mogen werken. De instantie die de sociale wetgeving uitvoert voor universiteiten, de Uszo, is namelijk van mening dat aio's die dat wel doen niet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Twee UM-aio's zitten sindsdien noodgedwongen thuis, landelijk zijn dat er ongeveer duizend. Ruim honderd promovendi verscheurden deze maand op

het Binnenhof demonstratief hun werk: alleen zonder proefschrift hebben ze recht op een uitkering.

Het Maastrichtse college wil nu dus dat faculteiten de aanstelling van aio's verlengen. "Per situatie moet worden bekeken hoeveel extra tijd nodig is", zegt H. Manders, beleidsmedewerker personeelszaken. De verlenging mag maximaal een jaar duren en is alleen bestemd voor promovendi die er zelf weinig aan kunnen doen dat ze niet klaar zijn. De faculteiten moeten de extra kosten uit eigen zak betalen.

"Dat is niet zo simpel", reageert directeur van de faculteit geneeskunde M. Foppen, als hij hoort van het colleges-tandpunt. "We krijgen er geen extra

geld voor, dus we moeten dan op zoek naar andere geldbronnen." Vooral nog hoopt hij dat de Uszo haar strenge beleid zal versoepelen. En wellicht gebeurt dat ook, zo ving hij op in 'de wandelgangen'.

Het college wil hoe dan ook alle aio-aanstellingen tegen het licht gaan houden. Manders, van personeelszaken: "Een promotie moet in vier jaar kunnen. Maar de promovendus moet dan wel al vanaf het begin een heldere opdracht hebben en er moet een goede inschatting worden gemaakt of die haalbaar is."

Aiovereniging Provum kan zich vinden in de opvatting van het college, zegt Provumlid Xander Wehrens. "We hou-

den natuurlijk scherp in de gaten lang het duurt voor de promovendi dat nodig hebben, hulp krijgen denkt niet dat veel aio's buiten de vallen omdat hun faculteit of onderzoeksinstituut niet rijk genoeg een verlenging te betalen. "Het heeft toegezegd om in zo'n geval een andere oplossing te zoeken. Provum vraagt al langer om aan voor het geringe aantal aio's dat jaar het proefschrift afrondt. Laten gezien slaagt maar 12 procent da-

Marieke

Universiteiten vinden kritiek van Rekenkamer niet terecht

De Rekenkamer heeft forse kritiek op de financiële huishouding van het hoger onderwijs. Zelf vinden de universiteiten dat ze niet eerlijk beoordeeld worden.

De Rekenkamer, die de handel en wandel van overheidsinstanties controleert, onderzocht van vier universiteiten en zes hogescholen (welke is niet bekend) hoe zij hun geld beheren. De conclusies waren hard: slechts één instelling scoorde op alle punten een voldoende. Vooral het toezicht op de marktactiviteiten schiet volgens de Rekenkamer tekort. Bij zes van de tien onderzochte

instellingen was niet vast te stellen of geen overheidsgeld voor commerciële activiteiten wordt gebruikt.

Ook de kwaliteit van de financiële verslagen liet te wensen over. Weliswaar voldoen die bij alle instellingen aan de wettelijke normen, maar naar de smaak van de Rekenkamer mag er meer worden verwacht. Zo willen de onderzoekers kunnen vaststellen of de geleverde prestaties van de instellingen in redelijke verhouding staan tot hun uitgaven.

De universiteiten wijzen de kritiek van de hand. Volgens hun brancheorganisatie VSNU is het niet redelijk aan onderwijsinstellingen dezelfde eisen te stellen als aan het bedrijfsleven. Een directe relatie tussen uitgaven en resul-

taten is moeilijk te leggen, vinden zij. Fundamenteel wetenschappelijk onderzoek levert vaak pas na vele jaren iets op. Bovendien bestaat geen direct verband tussen de rijksbijdrage aan de universiteiten en het aantal afgestudeerden.

Dat de scheiding tussen publiek en privaat geld bij de universiteiten niet goed geregeld is, wil de VSNU wel erkennen. Maar dat ligt niet aan hen: een wetsvoorstel waarin gedragsregels voor marktactiviteiten van het onderwijs worden opgesteld is al zes jaar in behandeling.

HOP, Wieland van Dijk

Computers rukken op, maar student merkt er weinig van

Studenten die uren moeten wachten voor ze een werkstuk kunnen uitprinten zullen het misschien niet geloven, maar het gaat goed met de digitale revolutie in het hoger onderwijs.

In opdracht van de Tweede Kamer laat minister Hermans van onderwijs onderzoeken hoe het staat met het gebruik van computers en moderne communicatiemiddelen aan universiteiten en hogescholen. De eerste conclusies zijn tamelijk positief.

Volgens een *quick scan* van het ministerie maken de meeste opleidingen gebruik van computers in het onderwijs. Studenten en docenten communiceren veel per elektronische post, en opleidingen laten studenten opdrachten op de computer maken.

Voor iedere tien studenten aan school en universiteit zijn volgens onderzoek vier computers beschikbaar, een "redelijk hoog aantal". De onderzoekers plaatsen in hun rapport wel kanttekening bij die conclusie: computeruimtes vaak door verschillende opleidingen worden gebruikt. Bovendien zijn computers bezet voor practica.

De ervaring van studenten zijn daarentegen vaak minder positief. Geen wonder dus dat de onderwijsopleidingsdirecteuren de computeruimtes "significant positiever delen dan studenten", zoals het rapport opmerkt.

HOP, Wieland van Dijk

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht

Observant is het onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht. Het blad wordt gemaakt door een vaste professionele redactie en een wisselend aantal freelance-medewerkers.

Observant zoekt student-freelancers (M/V)

Observant zoekt studenten die als freelance-medewerker de redactie willen versterken. Aantoonbaar schrijftalent is een vereiste. Van freelancers wordt verder verwacht dat zij weten wat er onder (bepaalde groepen) studenten leeft, en redelijk bekend zijn met het reilen en zeilen van hun eigen faculteit. Iedere student-freelancer kan rekenen op een grondige begeleiding en krijgt een vergoeding voor elk artikel. De hoogte is afhankelijk van de ervaring.

Een brief met een paar eigen artikelen (al dan niet gepubliceerd) kunnen binnen veertien dagen na het verschijnen van deze advertentie worden gestuurd naar Riki Janssen, Postbus 616, 6200 MD Maastricht. Wie nog vragen heeft kan terecht bij Riki Janssen, telefoon: 3883280.

Observant zoekt een student-columnist (M/V)

De redactie is op zoek naar een nieuwe student-columnist voor de achterpagina. De student die wij zoeken moet aan de Universiteit Maastricht studeren en het hele studiejaar 2001/2002 beschikbaar zijn. Verder zijn nodig: een losse schrijfstijl, een creatieve geest en voldoende discipline om 37 weken achter elkaar een stukje te schrijven over onder meer het studentenleven. De betaling is per column.

Belangstellenden kunnen voor vrijdag 20 april een kort curriculum vitae plus twee proefcolumns van ongeveer 500 woorden opsturen naar: Observant, t.a.v. Riki Janssen, Postbus 616, MD Maastricht. Voor meer inlichtingen: 3883280



BRIEVEN

De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Omstreden Leo Delcroix (2)

Hiermee wil ik reageren op uw artikel "De man die sneller liegt dan zijn schaduw", en met name op de uitspraak van de rector die beweert dat ik "dingen zou hebben gedaan die MSM schade hebben berokkend". Zeventien jaar geleden werd ik aangesteld als directeur van de Maastricht School of Management, een kleine, volledig van subsidie afhankelijke stichting met een omzet van enkele tonnen en ongeveer achttien medewerkers. In september 2000 verliet ik een middelgrote, internationale onderneming met een omzet van 25 miljoen, honderd medewerkers, meer dan tweeduizend MBA studenten verspreid over ongeveer veertig programma's in twintig landen.

MSM was een van de eerste en is nog steeds een van de weinige Nederland-

se onderwijsinstellingen die op grote schaal vaste voet aan de grond gekregen heeft in het buitenland; het is de enige internationale onderwijsinstelling die het overgrote deel van haar omzet op de vrije markt genereert en het is de enige onderwijsinstelling die de felbegeerde Amerikaanse MBA-erkenning heeft ontvangen.

Ik was dan ook zeer teleurgesteld dat, toen 'de politiek' begin 2000 besloot alle internationale onderwijsinstellingen in universiteiten te integreren, geen uitzondering werd gemaakt voor MSM. Mijn tegenstand heb ik duur moeten betalen: vanaf maart 2000 heeft het bestuur een dik dossier verzameld en zegge en schrijve vier kostbare accountantsonderzoeken laten plegen. Ondanks het feit dat deze onderzoeken niets opleverden, deinsde het er niet voor terug allerlei verdachtmakingen in de pers te verspreiden. Ik werd per 15 januari 2001 op zestigjarige leeftijd, zonder een enkele vergoeding, ontslagen.

Wat mij echter meer zorgen baart zijn de alarmerende berichten over het drastisch dalend studentenaantal, het totale gebrek aan acquisitie en de uit de pan rijzende kosten.

De plannen die de twee directeuren die inmiddels mijn taak hebben overgenomen, de heren Delcroix en Soete, in twee artikelen in het Limburgs Dagblad (13 februari 2001) ontvouwen baren mij eveneens zorgen. De heer Soete gaat naar zijn zeggen "onderwijs op afstand invoeren en de mensen niet langer naar Maastricht halen", terwijl de heer Delcroix de MSM-gebouwen "met duizenden vierkante meters lesruimtes, kantoren, conferentiezalen en een on-

dergronds sportcomplex" gaat laten slopen. Misschien moeten de heren teuren hun "goed doortimmerde plannen" toch eens naast elkaar leggen. Het bestuur heeft dus meer problemen dan alleen de avonturen van de Delcroix. Het is dan ook niet verblijft van de laatste maanden is gebeurd.

dr. M.S.S. el-Nadoud-directeur

Belleman

Wanneer een verse *Observant* bakjes ligt te wachten op studenten die het te druk hebben met hun studie, gaat mijn hart sneller kloppen. Ach, het UM nieuws is zeker interessant, maar tevens zijn er al die besloteningen die de nieuwswaarde van de chelor-masterstructuur naar de grond duwen. Snel blader ik dus door, eerst even kijken wat Maaike tegen Louis zegt (vorigen waren leuker), oké, dan meteen op de achterkant beginnen. Mijn complimenten voor meneer Belleman. Altijd gemakkelijk, en toch het niet ten koste van de diepgang. Misschien juist daarom wel vermaant Academicus pur sang, als hij uitlegt het bewustzijn niet verklaart kan het bedrieffel heeft hij die al? Geef zijn identiteit zodat hij eindelijk zijn applaus vangst kan nemen.

Hugo Booms, fulltime managementwetenschapper

Pgo+ gaat metaalmoeheid studenten te lijf

Nieuwe werkvorm moet ouderejaars bij de les houden



Stapels bedrijfsinformatie van L'Oreal in de onderwijsgroep (foto Philip Driessen)

De nieuwe vorm van probleemge-
stuurd onderwijs (pgo) voor alle
ouderejaars studenten. Jos Arts,
medewerker onderwijsontwikkeling
-research, ziet een grote
toekomst voor 'pgo+'. Kern van deze
onderwijsvorm: studenten in kleine
teams problemen uit de praktijk

op te lossen.
Voor een deel van de studenten die
dit jaar het vak marketing manage-
ment (2.3) aan de faculteit economie
volgde, was het even flink schrikken. In
plaats van iedere week de gebruikelijke
casus, kregen ze stapels bedrijfsinfor-
matie van L'Oreal op hun bord: stukken
van jaarverslagen, gegevens van werk-
nemers en promomateriaal.
In plaats van een onderwijsgroep
aan het begin van de week, moesten
de studenten in kleine teams een pro-
bleem zien te destilleren uit de infor-
matie. De resultaten werden later in de

week gezamenlijk besproken met de
tutor.
Deze nieuwe werkwijze betrof een ex-
periment rond het project *De werkelijk-
heid gevangen*. Een nieuwe vorm van
pgo-onderwijs die beter past bij
ouderejaars studenten, zegt Arts, één
van de projectleden.

Na twee jaar regulier probleemge-
stuurd onderwijs kunnen die de zeven-
sprong namelijk wel dromen. "Er treedt
metaalmoeheid op. Studenten slaan fa-
ses over, met name de brainstorm
waarin het probleem wordt geanalyse-
erd. Ze stellen te snel een hypothese
op op basis van de taak en de casus,
omdat ze die te makkelijk doorzien."
Als ze vervolgens aan hun eerste baan
beginnen, komen ze met een harde
plons in het diepe terecht. "Net afgeste-
eerde werknemers blijken moeite te
hebben met de data die ze krijgen
voorgeschied. Ze denken: laat de cas-
us maar komen. Wat ze echter krijgen
is een jaarverslag, gegevens van patiën-
ten, noem maar op. Daar moeten ze
zelf mee aan de slag. Die vertaalslag
van data naar een concreet probleem

vinden ze moeilijk."

De combinatie van het werken met
ruwe data, het overleg in kleine teams
en het gebruik van de realiteit, moet
beide problemen in een klap de wereld
uit helpen. De naam van deze nieuwe
onderwijsvorm? Pgo+.

Computertechnologie speelt een be-
langrijke rol bij de realisatie ervan. Stu-
denten die meededen aan het experi-
ment, kregen hun data via een cd-rom
aangeleverd. Ze konden via de mail
vragen stellen aan de tutor en met el-
kaar discussiëren middels een discussie
tool.

Naast de groep die pgo+ kreeg, was er
ook een 'controlegroep' studenten mar-
keting management die alles volgens
het oude pgo-boekje deed. Arts, niet
zonder trots: "De pgo+-groep scoorde
bij de kennisvragen in de toets hetzelf-
de als de reguliere groep. Maar bij de
open vragen, waar die kennis moest
worden toegepast in nieuwe situaties,
scoorde de pgo+-groep significant bet-
ter. En daar was het ons vooral om te
doen."

De studenten zelf vonden niet dat ze

van pgo+ meer leerden dan van regu-
lier onderwijs. Over dit resultaat maakt
Arts zich geen zorgen: "Studenten von-
den het pittig in het begin, de nieuwe
manier van werken bracht ze in ver-
warring. Dat kan ze het gevoel geven
dat het niet goed is gegaan en dat ze
dus niet tot veel hebben geleerd. Maar
dat hoeft niet te betekenen dat dat ook
zo is. En die verwarring is juist goed:
beter nu dan wanneer ze gaan wer-
ken."

Binnenkort wordt het concept voor de
tweede keer getest in een derde- of
vierdejaars marketingblok. Arts hoopt
dat pgo+ al vanaf volgend academisch
jaar bij economie ergens kan worden
ingevoerd. Maar volgens hem is het
voor alle faculteiten geschikt. "Het gaat
er om dat je niet vier jaar lang dezelfde
onderwijsvorm aanbiedt. Deze nieuwe
werkvorm is volwassener, zelfstandiger.
Ik zou hem daarom aanbevelen voor
alle hogerejaars blokken."

Marieke de Wit

Chatten blijkt doeltreffend marketinginstrument

onder vrienden is het ongetwijfeld een
populair tijdverdrijf, maar kan chatten
ook een waardevol communicatiemid-
del voor bedrijven zijn? De Maastricht-
se econome W. van Dolen ontdekte na
twaalf proefsessies dat klanten, al
chattend met andere klanten én een
verkoper, zeer tevreden naar huis gin-
gen. Begin deze week stonden al tien
bedrijven - waaronder een autoprodu-
cent, een televisieproducent en een
uitzendbureau - belangstellend op de
rapportage.
Het bedrijfsleven heeft de commerciële
mogelijkheden van chatten nog niet
ontdekt. Ondernemingen hebben geen
idee hoe ze dat moeten aanpak-
ken, zegt assistent-in-opleiding Van Do-
len, die een deel van haar promotieon-
derzoek naar verschillende verkoopme-
thodes, aan dit onderwerp wijdde.

Aan de proefsessies vanuit het Maas-
trichtse Learning Lab werkten 235
proefpersonen mee: studenten met ten
minste enig verstand van beleggen. Ze
kropen in de rol van de erfgenaam die
overweegt om het verkregen geld te
beleggen. De onderzoekster liet hen in
groepen van vier tot acht personen
chatten met een 'geïnstreerde' beleg-
gingsadviseur die fondsen aanbood.
Tweederde van de respondenten waar-
deerde de directe, persoonlijke interac-
tie met de verkoper (in plaats van al-
leen een website) en was tevreden
over de geboden informatie. Van Dolen:
"Een product of service bespreken met
zowel andere consumenten als verko-
per ervaart de proefpersonen als heel
geloofwaardig. Men vertrouwt andere
klanten, die of goeie vragen stellen of
bepaalde ervaring hebben met het

product, toch meer dan een verkoper."
Veel bedrijven zijn ongerust over alle
mogelijke gal die klanten te pas en te
opnas in zo'n sessie kunnen spuwen.
"Terwijl juist de beste strategie is om
mensen over je product te laten praten.
Het komt geloofwaardig en betrouw-
baar over, je hebt kennelijk niets te ver-
bergen. En het is de enige manier om
kritiek zelf in de hand te houden. Zeker
als je bedenkt dat roddels zich tegen-
woordig razendsnel via e-mail kunnen
verspreiden."

Behalve een integer, klantvriendelijk
imago heeft chatten voor bedrijven als
voordeel dat ze, vergeleken met een
telefoonlijn, meer mensen tegelijk te
woord kunnen staan. Al levert dat voor
een adviseur of verkoper een hoop
stress op. "Die krijgen meer dan eens
zeven vragen of opmerkingen tegelijk

op hun bord. Omdat mensen niet altijd
even geduldig zijn, is de kans groot dat
vragensteller nummer zeven afhaakt.
Toch bleek uit mijn onderzoek niet dat
de proefpersonen ontevreden worden
naarmate de groepsgrootte toeneemt.
Want ook al kom je niet aan het woord,
je steekt toch veel op van de opmer-
kingen van anderen."
Misschien kan een chat-etiquette uit-
komst bieden. "Dat wanneer iemand
een vraag formuleert, bij de andere
deelnemers op het scherm verschijnt:
Pietje is typend nu. Al remt dat natu-
uurlijk ook weer de interactiviteit en
de spontaniteit."

Maurice Timmermans



Beste Louis,

*Het is zondagochtend vroeg. Ik ben net
opgestaan en kijk de wereld in: zon, zin-
gende vogels, onmiskenbaar lente. Hoe-
wel ik gebukt ga onder een forse verkoud-
heid die mijn bronchiën zowat verscheurt
weet ik zeker dat ik vandaag mijn moes-
tuintje ga bezaaien. De gespitte kluiten
glimmen van begerigheid om mijn snijsla,
rucola en spinazie te ontvangen. In de
vensterbank liggen de pootaardappels
merk 'Frieslander', met oogjes, te popelen
om in de grond te gaan.*

*Ik kom net terug van een internationale
workshop: 'Gender, Ethnicity and Globali-
zation' georganiseerd door mijn collega's
Ginette Verstraete en Baukje Prins, in kas-
teel Vaeshartelt. Mooi congres, onderwer-
pen variërend van de mondiale handel in
eicellen tot de nieuwe technologieën
waarmee verstopte asielzoekers aan de
Europese grenzen worden gevangen. On-
der het slot-eten ontdekten we dat nie-
mand een paper had gewijd aan voedsel.
Terwijl voedsel zowat niet meer denkbaar
is zonder de globaliseringsprocessen die
het kweken en eten ervan bepalen. Gene-
tisch gemanipuleerd zaad vliegt de we-
reld over. Nederlandse hammen gaan
naar Italië, waar ze er 'Prosciutto di Par-
ma' van maken en daarna eten wij die
weer op. Het is een zinloos gesleep met
goederen van jewelste, over de aardbol,
alleen maar omdat het elders een dubbeltje
goedkoper of duurder is. Jij koopt toch
hopelijk geen boontjes uit Zimbabwe of
aardbeien uit Egypte? Anders kijk ik je
nooit meer aan. Met wijn vind ik het per-
soonlijk wat moeilijker, want ik ben dol op
Zuid-Afrikaanse wijn. Maar de wijnen van
de Apostelhoeve hier vlakbij zijn ook lek-
ker, dus de Muller-Thurgau van de bureu,
die gaat het worden voortaan. Globali-
sering zal de economie ongetwijfeld on-
gehoord aanjagen - maar er hangt wel
een giga-prijskaart aan. Ziekten en pla-
gen zijn meteen ook geglobaliseerd. De
MKZ inderdaad. De Amerikaanse gasten
van mijn congres vertelden hoe zij bij
thuiskomst aan hun Californische vlieg-
veld door ontsmettende voetbaden moe-
ten waden, om te voorkomen dat ook
daar de pleuris uitbreekt. Als de wereld in
lokale economieën georganiseerd was ge-
bleven was iedereen een hoop ellende en
vele miljarden bespaard. Al dat vlees uit
Nederland dat godbetert naar Japan
moet! In Japan kunnen ze toch gewoon
vis eten? Dat ontwikkelingslanden hun
voedsel goed naar een westers Verweggis-
tan kunnen verkopen, daar ben ik weer
wel voor. Ook lijkt mobiliteit voor de ar-
men der aarde mij een zegen: vrij verkeer
naar een beter leven. Maar de Noorder- en
Westerlingen moet maar eens ophouden
met hun allesverpestende toerisme, hun
gruwelijke fastfoodketens, hun
weezinwekkende vliegvelden, hun Mu-
zak, hun Microsoft, en hun als luxe ver-
pakte armoede. Er schijnt weer een econo-
mische recessie aan te komen: misschien
houden we dan op te geloven in de fetisj
van de economische groei. Waterhoofd,
zwam, luchtbel. OK Louis, ik voeg de daad
bij het woord, en duik mijn tuin in. Daarop
drijft mijn eigen ruileconomietje, mijn
dichtbijgevoedselvoorziening. Ik ben voor
slow food. Tegen 06-nummers. En voor
eeuwig behoud van de zondagsrust, al
ben ik onkerks. Maar misschien heeft dat
wel iets religieus: erop staan dat je af en
toe langzaam mag leven.*

Maaïke

Eindelijk weg

Een week onderdompelen in het leven van een gewone Japanse familie. Jarinde Temminck Tuinstra –deelnemer aan het Japan Prize Winners Programme– liet zich dat niet ontzeggen. Ze handwerkte, genoot van de sushi en deed haar best om geen 'deftig Japans' meer te praten. De Erasmusstudent Maartje Krabbe worstelde in Parijs ook al met de taal. Tot ze restaurantbaas Toni de waarheid zei.

Snoepen van het Japanse familieleven



Als je maar een paar maanden in Japan woont en dan ook nog in een hotel, is het niet makkelijk om erachter te komen hoe de Japanner zelf leeft. Dankzij mijn vriendin Maiko mocht ik een week lang het familieleven van de Yoshimatsu's -dochter Toko is een vriendin van Maiko- uit Osaka verkennen. Voertaal: Japans. Op dag één ging ik op stap met vader

en moeder Yoshimatsu. Hun kinderen, Toko (26), Yuko (28) en Wataru (25) moesten die zaterdag gewoon naar hun werk. Het hoogtepunt was een straatje waar je behalve allerlei keukengerie, plastic eten kon kopen. Bij veel restaurants beslis je niet op basis van een menukaart, maar geven de van kunststof vervaardigde gerechten in de etalage de doorslag om een restaurant

al of niet binnen te gaan. Dat het eindresultaat er, net als in een mooi geïllustreerd kookboek, nooit hetzelfde uitziet maakt niet uit. Omdat een namaakportie ramen acht keer duurder was dan een echte, kocht ik alleen plastic sushi. Even later zaten we met zijn drieën in een echte sushibar, waar koks voor je neus de door jou bestelde gerechten klaarmaken. De plastic etalage ontbrak ook hier niet. De Yoshimatsu's gruwelden van zo'n goedkope tent waar de sushi eeuwig in de rondte draait. De zieke vis die op zijn kop tussen de gezonde exemplaren in het aquarium zwom, kwam mijn eetlust weer niet ten goede. Maar het mocht de pret niet drukken. Toen moeder Yoshimatsu inktvis bestelde die precies leek op mijn net gekochte namaakexemplaar, kon ik het niet laten ze samen op de foto te nemen.

's Avonds mocht ik "de kinderen" vertellen wat we die dag allemaal gedaan hadden. Toen ik dat in mijn beste Japans deed, barstten ze allemaal, vooral vader, in lachen uit. Ik gebruikte te deftige woorden: ten eerste, vervolgens, tenslotte. Snel werden me de normale woorden geleerd: eerst, toen, daarna. De hele week bleef vader Yoshimatsu mijn 'dure woorden' hardop schaterend nazeggen. De avondlijke overhoring werd meteen traditie, al was ik uitgeput van het Japans praten de hele dag. In huize Yoshimatsu was het altijd gezellig. Ik leerde zoete bonensnoep eten, minuscule gedroogde visjes over de sla en allerlei soorten zeewier. Zij strooiden met groot genoeg hagel over hun brood. De hutspot vonden ze het lekkerst smaken in een tosti met kaas. Op de handwerkdag deed ik vrolijk mee met moeder en nicht. Toen ik zittend op een kussen met mijn benen onder de verwarmde tafel, onder het genot van groene thee en bonensnoep ingespannen een onderzetter in elkaar naaide, vroeg moeder Yoshimatsu: "Is patchwork in Nederland ook populair?" Toko en Yuko waren meer geïnteresseerd in mijn mening over de Japanse man. Hun broer Wataru voedden zij op door hem te bezweren: "Word geen Japanse man!"

Jarinde Temminck Tuinstra

Is ie nou helemaal betoeterd?



Drie weken geleden heb ik een tasje bij Porte d'Orléans gekocht om te solliciteren. In mijn beste Frans vertelde ik Tony, baas van restaurant La Rose Bleu, dat ik ervaring als serveerster had. Dat was niet helemaal waar, maar het hielp wel. Ik kon meteen beginnen. Nadat ik bij het openen van een flesje Bordeaux de baas een bloedende hand had bezorgd, viel ik nog in de eerste week door de mand. Toch mocht ik blijven: "Omdat je zo vriendelijk bent." Dat klinkt misschien niet als een bijzondere eigenschap voor een serveerster, maar dat is het wel. In Parijs zijn alle serveersters namelijk chagrijnig. Het restaurant heeft vooral vaste gasten, ontdekte ik al snel. Een bejaard echtpaar bijvoorbeeld. "Ze komen hier iedere dag", zei Tony. "En eten altijd hetzelfde. Vooraf drinken ze een glaasje port, daarna bestellen ze ham met heel veel brood, vervolgens een stuk vlees en als toetje chocolademousse." Toen het echtpaar een vrijdag niet op kwam dagen, vroeg ik aan Tony wat er

aan de hand was. Hij zuchtte: "Ik kan niet meer tegen. Ze stinken zo. Ik heb gezegd dat ze zich moeten wassen. Anders wil ik ze niet meer zien." Het is duidelijk dat Tony de regels bepaald in zijn eigen restaurant. Toen een meneer klaagde over de dagschotel ("wat is dit voor rotzooi") kreeg hij twee pakjes sigaretten naar zijn hoofd geslingerd. Waarschijnlijk had de man nog gelijk ook. De kok doet namelijk rare dingen met het eten: sla wassen in de spoelbak, met de restjes van vuile broden nieuwe hapjes knutselen. En ik zieze eten naar die vieze mensen brengen. Regelmatig gooide ik –ook in twee en drie- het vieze eten bijna over de mensen heen. Dan mompelde ik "desolé" en keek heel vriendelijk. Teveel geef u uiteindelijk. Mijn ontslag voelde ik enigszins aankomen. "Je Frans is slecht", zei Tony, "en je kan maar drie borden lopen." Ik kreeg mijn laatste salaris uitbetaald en dat was eindverhaal, dacht ik. Gisteravond had ik vijf gemiste gesprekken op mijn mobiele. Vanochtend zeven. Vervolgens werd ik de hele middag door mannen gebeld die zich voorstelden als vrienden van Tony en iets af wilden spreken. Ik heb Tony gebeld en gezegd dat hij ogenblikkelijk moet kappen met die onzin. Een beetje mijn nummer doorsluizen naar de oude lullen achter de bar. Is ie nou helemaal betoeterd? Ik geloof dat hij mijn Frans begrepen heeft. De telefoon is twee uur stil.

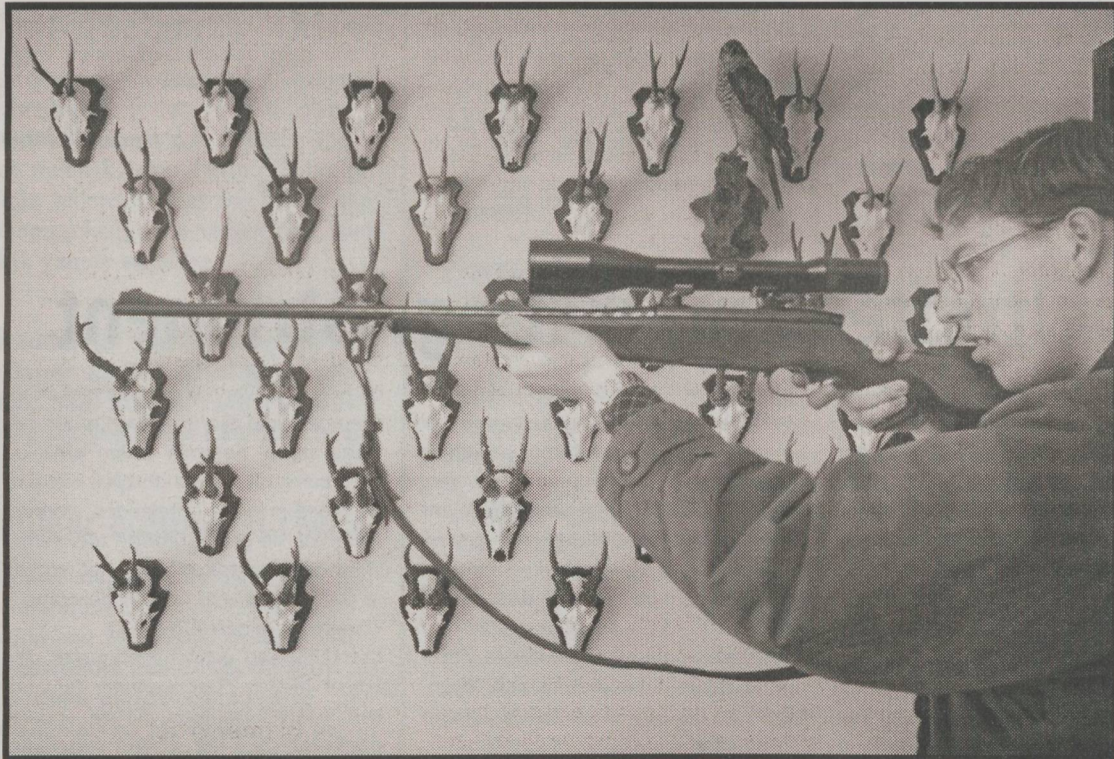
Maartje Krabbe

Een jager herkent 21 soorten eenden in vlucht

Marcus Bemelmans (20) heeft zich goed voorbereid. De derdejaars student internationale bedrijfskunde vouwt een paar vellen met aantekeningen over de jacht open. Het ligt allemaal heel gevoelig, blijkt gaandeweg het gesprek. "Mensen die wel vlees eten, maar jagen afkeuren zijn hypocriet."

Vooroordelen

"Mensen die mij bestempelen als een moordenaar, kan ik alleen maar gelijk geven. Maar dan wel eentje die doodt om de flora en fauna in een gebied op peil te houden. De passie voor het jagen is ondergeschikt aan goed wildbeheer. Het is vanzelfsprekend dat een jager zich 'weidelijk' gedraagt: beheerst, verantwoordelijk en respectvol tegenover de natuur en andere mensen. Het schieten zelf maakt maar 10 procent uit van de bezigheden van een jager. Bij het bepalen van de hoeveelheid dieren die afgeschoten wordt, spelen zaken als verkeersveiligheid, wildschade aan akkers en de gezondheid van de populatie een grote rol. Om een jachtakte te krijgen, moet je dan ook verstand heb-



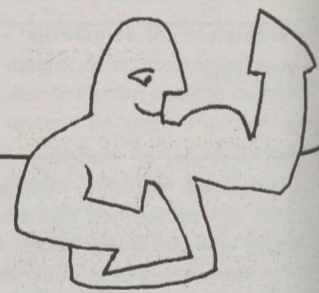
Marcus Bemelmans: "Ik heb nog nooit een dier geschoten" (foto Philip Driessen)

ben van ecologie, landbouw, wild(ziekten), jachtwetgeving en ga zo nog maar een tijdje door. Eén van de eisen is dat je 21 soorten eenden in vlucht kan herkennen. Want het is belangrijker om te weten welke dieren je

niet mag schieten, dan welke wel. Ik heb zelf nog nooit een dier geschoten, ik heb nog geen akte. Dan reken ik die duif die ik als klein jochie met een windbuksje neergehaald heb, niet mee."

Gevoeligheden

"Een dier dat op de juiste manier wordt geraakt door een kogel uit een jachtgeweer, lijdt geen pijn. Door de klap van de inslag raakt het in een shock. Het zenuwstelsel functioneert op zo'n mo-



SPORT

ment niet meer en het dier sterft pijnloos. Om onnodig dierlijk leed te voorkomen, hanteren jagers de principe van *one shot, one kill*. Mocht een dier door een slecht schot van lijden, dan zou ik me daar jarenlang slecht over kunnen voelen. Vandaar dat een geweer met zo min mogelijk afwijking een *must* is. Al is zo'n ding niet goedkoop. Inclusief kijker leg je daar gauw tienduizend gulden voor neer.

De charme

"Je bent urenlang in de vrije natuur en ziet hoe het dierenrijk ontwaakt en weer tot rust komt. Je krijgt het gevoel één te zijn met je omgeving. De dag in het jachtveld zijn mijn mooiste herinneringen. Je beseft dat de natuur meer is dan zomaar een stukje groen. Dat komt ook door het inzicht dat je in de loop der tijd krijgt in de ecologische infrastructuur van een gebied. Je bent trots om het gebied te mogen beheersen en de natuur een handje te helpen. Dat u vergelijken het wel eens met de dankbaarheid die indianen hebben voor, zo als zij dat noemen, het in bruikleen hebben van de natuur."

Rutger Hondelink

udenten geestelijke gezondheidskunde organiseren groot symposium over agressie

Dok een anti-agressiepil had Milosevic niet kunnen afremmen



(illustratie Simone Golob)

cerebrale systemen. Zo kan agressief gedrag samenhangen met een gebrek aan serotonine. Een stof, een zogeheten neurotransmitter, die informatie uit de hersenen van de ene aan de andere zenuwcel doorgeeft. Wie daar dus te weinig van heeft, laat zich vermoedelijk eerder verleiden tot agressief gedrag. Terwijl u en ik niet meteen een mes in andermans buik steken, maar ons meestal kunnen beheersen. Want let wel, agressie wordt bijna altijd uitgelokt.

Miss Brazilie

Een tekort aan serotonine kan een genetische oorzaak hebben, of het gevolg zijn van hersenbeschadiging, ondervoeding of infecties. "Maar ook psychische zaken als een trauma, emotionele verwaarlozing of seksueel misbruik kunnen de boosdoener zijn. En dat vind ik ongelooflijk fascinerend. Want hoe moet je je dat voorstellen, dat stressvolle belevenissen van invloed zijn op lichamelijke en met name hersenprocessen? Wat gebeurt er dan precies?" Over vijf à tien jaar verschijnen er pillen op de markt die agressie kunnen onderdrukken, weet Van Praag. De werking van deze medicamenten, die ingrijpen in het serotonerge systeem, is bij ratten en muizen al aangetoond. "Of die anti-agressiepillen een zegen zijn voor de mensheid, valt te bezien. In de forensische psychiatrie tref je een bepaalde categorie patiënten aan, die zo gewelddadig zijn dat ze niet alleen een

gevaar voor anderen, maar ook voor zichzelf zijn. Patiënten die zelf blij zullen zijn met dit soort medicamenten. Maar als ze zelf niet willen, wordt het al lastig. En wat doe je met patiënten die wel eens explosief zijn, maar niet vaak? Hoe ver mag je gaan met deze psychofarmaca?"

Van Praag heeft geen kant-en-klaar antwoord. "Over die grenzen moeten we goed nadenken, en daar dienen we eigenlijk nu al mee te beginnen. Nieuw aan dit soort medicijnen is dat ze de stabiele persoonlijkheidskenmerken van mensen veranderen. Hiermee moet je verschrikkelijk oppassen. Ik las vorige week in de krant dat Miss Brazilie achttien cosmetische operaties achter de rug heeft, nieuwe neus, nieuwe mond, en ga zo nog maar even door. Kijk, dat moeten we dus niet hebben in de psychofarmaca."

Super-agressief

De Utrechtse hoogleraar farmacologie, Berend Olivier, is sceptisch over de uitspraken van de Maastrichtse psychiater. Agressiepillen binnen vijf à tien jaar op de markt lijkt hem niet haalbaar. Olivier, overigens niet op het symposium aanwezig, is niet de eerste deskundige, maar degene die bij het farmacologieconcern Solvay het onderzoek naar de agressiepil leidde. Twintig jaar hield hij zich daarmee bezig en verwierf in de jaren tachtig wereldfaam. "Een kleine dosis van een bepaalde anti-agressieve stof was genoeg om van een zeer agressieve rat een vrede-

lievend dier te maken. Een dier dat bovendien geen platgespoten indruk maakte, maar zich voor het overige normaal gedroeg."

Op grond van deze resultaten is begin jaren negentig vervolgonderzoek gestart naar het verfijndere middel *eltoprazine*, dat toegepast werd bij ernstig geestelijk gehandicapten in zeven klinieken in West-Europa. Olivier: "Deze super-agressieve patiënten beschikten over een bijzonder laag IQ en zaten vaak vastgebonden of werden geïsoleerd omdat ze zichzelf verwonden. Het middel bleek te werken, maar de resultaten waren niet indrukwekkend. Er trad onverwacht een hoog placebo-effect op, als gevolg van de aandacht die de gehandicapten van ons kregen." Door deze tegenvallende uitkomst kwam het project stil te liggen. "Bovendien was tegen die tijd al duidelijk dat de Amerikaanse *Food and Drugs Association* de pillen in de Verenigde Staten niet op de markt zou toelaten. Agressie is namelijk strikt genomen geen ziekte. We konden wel rekenen op toestemming als we de pillen relateerden aan depressie of andere stoornissen, maar dat wilde het bedrijf niet.

Bijlmer-bajes

Olivier, net terug van een tweejarig verblijf aan de Amerikaanse Yale University, vermoedt dat ook cultuurverschillen een rol hebben gespeeld. "Agressie heeft in de VS een veel minder negatieve bijklank dan in Europa. Als je als zakenman wilt scoren in de harde

maatschappij is agressie nu eenmaal onontbeerlijk, redeneert men.

"Het gevolg was dat in 1994 Solvay het onderzoek, tot mijn grote teleurstelling, stopzette. En tot op de dag van vandaag is bij mijn weten niemand bezig met het ontwikkelen van anti-agressie-middelen. Tenzij Van Praag meer weet dan ik."

Olivier zou, als hij de kans kreeg, de draad meteen weer oppakken. "Want ik geloof nog steeds dat je op dat vlak goede medicijnen kunt maken. Zeker nu ik weet, wat ik toen niet in de gaten had, dat je je bij mensen op andere receptoren (zenuwcellen, red.) moet richten, dan bij muizen."

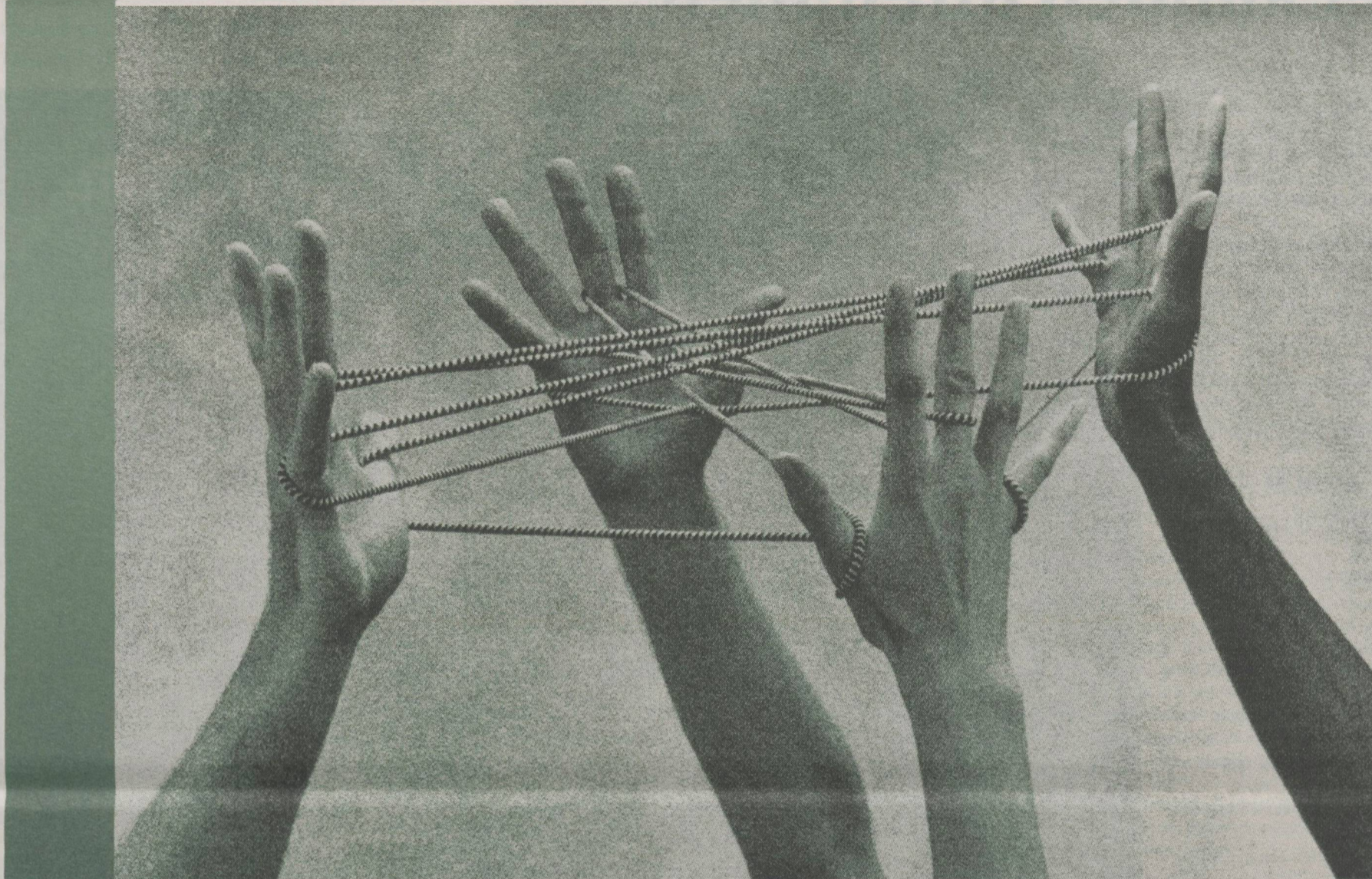
Al zal dit soort onderzoek te allen tijde maatschappelijk en politiek beladen blijven. Olivier vertelt hoe hij toentertijd in talloze televisieprogramma's moest aantreden, soms met de Bijlmerbajes op de achtergrond geprojecteerd. "Terwijl die medicijnen bedoeld waren voor psychiatrische patiënten, voor demente bejaarden bijvoorbeeld die milde vormen van agressie tonen. Niet om psychopaten of andere criminelen te bestrijden. Ik bedoel, je kunt Milosevic wel zo'n pil geven, maar ik denk niet dat het veel uitmaakt."

Maurice Timmermans

Het symposium wordt gehouden op woensdag 11 april - van 9.00 tot 18.00 uur - in de gebouwen aan de UNS 40 en 50. Voor meer info: www.fdgw.unimaas.nl/vbggk

Masterclass 2001

Be part of strategy consulting for one day



Kom een dag meelopen in onze dagelijkse praktijk. In een team formuleer je de strategie voor de Raad van Bestuur van een opdrachtgever. Concreet houdt dit in dat je je stem laat gelden in een brainstormsessie, bij hypothesevorming, in een caseteammeeting en presentatie. Uiteraard onder leiding van doorgewinterde BCG professionals.

Je krijgt een actueel beeld van de dynamische praktijk van consulting, het unieke karakter van ons kantoor en de rol die je als associate zou kunnen vervullen. Je leert veel over jezelf,

over ons en over ons dagelijks werk: strategie consulting op topniveau.

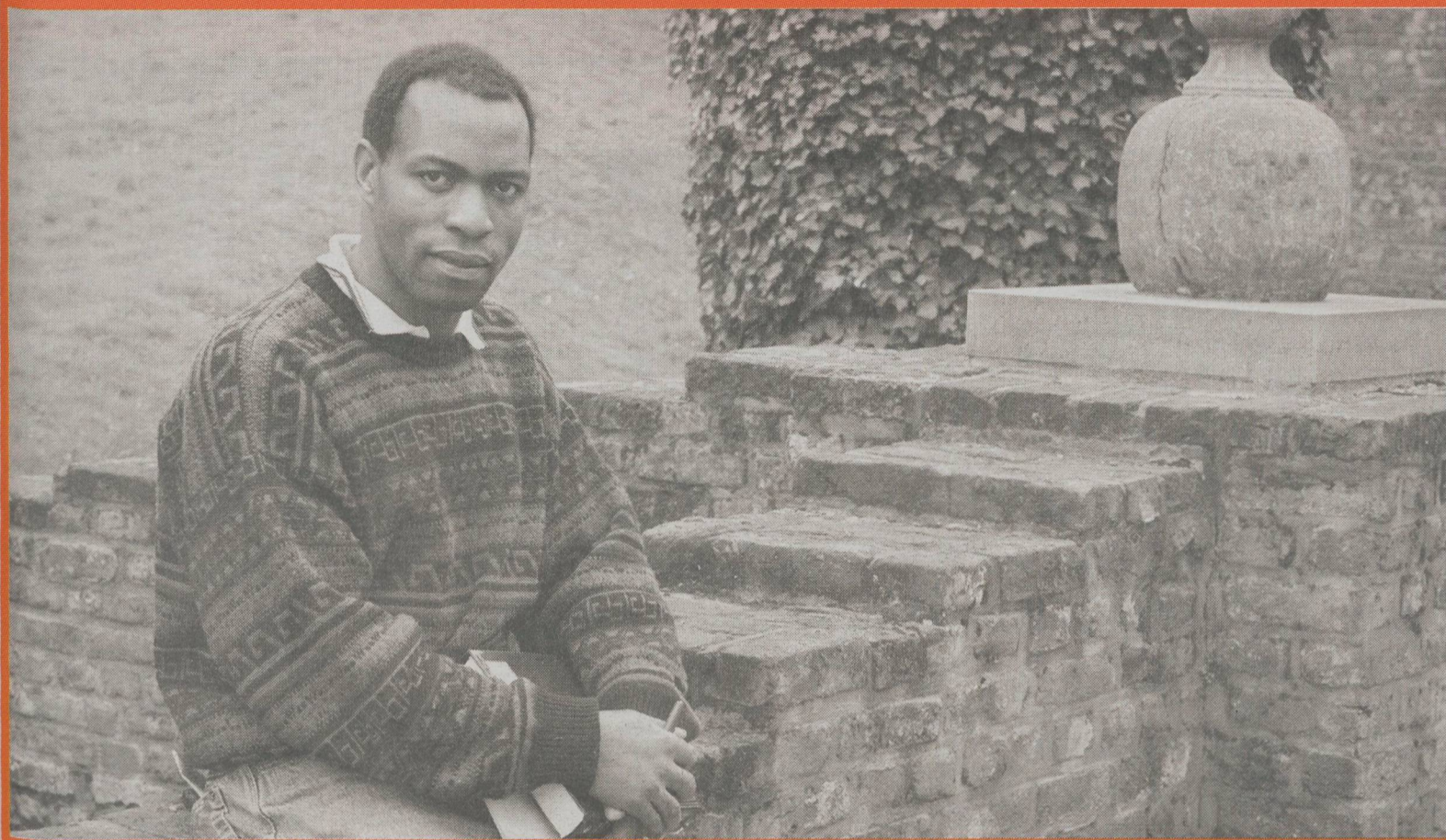
Interesse gewekt? Meld je dan aan via onze site, www.bcg.nl, of vraag het inschrijfformulier aan bij het BCG Recruiting Team (ams.recruiting@bcg.com of 035 5486800).

Gezien het beperkt aantal beschikbare plaatsen maken wij een selectie op basis van het inschrijfformulier.

De Masterclasses vinden plaats op 28 februari, 14 maart, 10 april, 25 april, 8 mei en 23 mei op ons kantoor te Baarn.

THE BOSTON CONSULTING GROUP

BCG RECRUITING TEAM J.F. KENNEDYLAAN 100 3741 EH BAARN



Lecturer Alexis Habiyaremye about Maastricht, the Dutch and his country Rwanda. See page 10-11 (photo Philip Driessen)

PBL+ to fight metal fatigue in students

New working method is to keep senior year students alert

A new form of problem-based learning (PBL) for all senior year students. Jos Arts, staff member for educational development and research, sees a great future for 'PBL+'. The essence of this form of education is to have students work in small teams to solve practical problems.

For some of the students who took Marketing Management (2.3) at the Faculty of Economics last year, it was a big shock. Instead of the customary case each week, they received piles of business information from L'Oreal on their plates: copies of annual reports, employee data, and promotion material.

And instead of a tutorial at the beginning of the week, students were expected to work in small teams to distil a problem from the information. The

results were discussed with the tutor later that week.

This new working method was part of an experiment that was part of the 'Reality Captured' project. A new form of PBL that is more suited to senior students, says Arts, who is one of the project members.

After two years of regular problem-based learning, the students have had more than their share of the seven steps. "This causes signs of metal fatigue. Students skip phases, in particular the brainstorming session in which the problem is analysed. They decide on a hypothesis too quickly on the basis of the assignment and the task, because they see through it too easily." When they eventually start their first job, they feel as if they have been thrown in at the deep end. "Employees who have just graduated appear to have trouble with the data that is put in front of them. They think: give us the case then. What they receive, however, is an annual report, patient data, et cetera. This is the material that they have

to get to grips with. They find it difficult to translate the data into a concrete problem."

The combination of working with raw data, discussions in small teams, and using reality, should solve both problems in one swoop. This new form of education is called: PBL+.

Computer technology plays a great part in realising it. Students who participated in the experiment, received their data on CD-ROM. They were able to ask the tutor questions via e-mail and discuss topics with each other using a discussion tool.

In addition to the group that was doing PBL+, there was also a 'control group' of students in Marketing Management which did everything according to the old PBL approach. Arts, not without pride: "The PBL+ group scored the same as the regular group when it came to the knowledge questions in the exam. But for the open questions, where their knowledge had to be applied to new situations, the PBL+ group scored significantly better. And that

was our main objective."

The students themselves felt that they did not learn more from PBL+ than from the regular programme. Arts is not worried about this: "Students felt it was tough at the beginning, the new methodology confused them. This may have given them the idea that it did not go well and therefore that they did not learn much. But this need not actually be the case. And the confusion is good: better now than when they start work."

The concept will soon be tested for the second time in a third- or fourth-year marketing block. Arts hopes that PBL+ can be introduced at Economics as early as the next academic year. But he believes that it is suitable for all faculties. "The basic idea is that you do not offer the same kind of education for four years in row. This new method caters more for adults, for independent individuals. I would therefore recommend it for all higher-year blocks."

Marieke de Wit

Student cafeteria not more expensive because of foot-and-mouth disease

The price of meat and fish dishes in the student cafeteria of the Universiteit Maastricht are not being raised yet, even though the purchase prices of these products has risen because of the foot-and-mouth virus, according to Y. Maris of Unicatering. "Meat and fish cost more now, but we never raise our prices during the academic year. We set

them once a year. We estimate what the market is going to do. If changes occur during the year, this is our risk, and our customers will not notice it at all."

If meat and fish remain expensive, prices will be adapted in September, says Maris. This is not the case, for example, in restaurants such as the Perroen on

the Vrijthof, where the higher price levels have already been passed on to the customer.

But issues such as foot-and-mouth disease and mad cow disease have not gone by unnoticed for the university caterers. Maris: "We notice that vegetarian meals have become more popular. In particular in the case of hot meals,

where mince meatballs used to sell really well, but not anymore."

A remarkable fact is that especially foreign students resort to vegetarian food. "Mostly Germans and Belgians react strongly to developments. Dutch students simply continue to eat meat. They are much more level-headed." (TvdB)

Last month not on page six

Beamers stolen

The Economics Faculty is minus three beamers. In the week before carnival, between Tuesday evening and Wednesday morning, the projectors were stolen from the new Jesuit wing. The damage amounts to fifty thousand guilders.

The thieves did not need to go to too much trouble, because the classrooms containing the devices, were not locked. They did have to unscrew the beamers from the ceiling.

According to the assistant director I. Wijk neither employees nor students of the university were involved in the theft, but there is a gang that sells their loot on the Internet.

From now on, classrooms will be locked between six in the evening and 8.20 in the morning. Evening classes are held elsewhere.

'Expensive Bag'

If the Maastricht fraction of the Socialist Party (SP) gets its way, students will not need to pay for their rubbish bags from their own pockets. The party is therefore calling upon students to demand a contribution towards the cost. Incontinent senior citizens and minimum wage earners already receive free rubbish bags, says party chairman J. Gabriël. Students living in digs have to cough up the whole amount themselves, while they already have to pay high rents and have small incomes.

RSI Knowledge Centre takes off

1 April 2001 marked the official launch of the RSI Knowledge Centre of the Universiteit Maastricht. Students and employees can approach the centre with their questions on Repetitive Strain Injury (RSI) or for advice. The centre itself also wishes to collect information and use the experience that people have had with RSI in order to be able to give specific advice, says Peter Dormans from the Environment, Health & Safety Service, who works for the knowledge centre.

All reports will be analysed by Dormans and his colleagues. Trends will be given attention first. This includes, for example, the fact that many desks in the UM cannot be adjusted to the correct height. Or the problems with speech recognition programmes and the often toilsome re-integration of employees and students who have dropped out because of RSI.

The centre will have its own web site and will comment on existing RSI web sites. Those who want to improve their desk situation may ask someone from the centre to visit their place of work. The centre's secretarial office is housed at Environment, Health & Safety.

Trainee research assistants let down

Approximately one thousand Dutch trainee research assistants have become the victims of a new ruling. From 1 January, Ph.D. students who receive unemployment benefits must make themselves available on the labour market and apply for jobs. This means, or so it appeared at the end of Febru-

Not on page six

ary, that they are no longer allowed to complete their theses in their spare time. As the USZO suspects that trainee research assistants who are not finished, still continue to work on their theses, any applications for unemployment benefits from them will be turned down.

At the Universiteit Maastricht, trainee research assistants had the opportunity to continue working on a voluntary basis, after their four-year contract period had come to an end. This way, their work space remained intact, they could make use of all facilities, they had third-party insurance, and they received unemployment benefits with a bonus, the total amounting to 78 percent of their salaries.

Provum, the Maastricht trainee research assistant association, has urged the Executive Board to come up with a solution. In addition, the association is pressing for structural measures such as better support, a clear time span and less overloaded projects.

Illegal distribution of music

The Universiteit Maastricht allows students and employees to download music illegally. This accusation comes from Ifpi Belgium, which represents 95 percent of all Belgium record firms. Ifpi has therefore requested the UM to put an end to the free distribution of music. The culprits are mainly employees and students from the faculties of Economics and General Sciences, and those who work at home using campus@maastricht. A number of them has installed a standard programme that can be used to pick up Napster songs via the Internet music exchange market. The problem is that the Internet service then automatically searches that particular employee's or student's hard disk for other numbers and distributes these all over the world without paying royalties.

While the university is investigating the issue of legal liability, Ifpi is waiting. The company is not thinking of taking the case to court in the Netherlands. But Ifpi director Heymans points out that a court case in Belgium against a student was won on all points. Other universities have also been rapped on their fingers by Ifpi.

'Hotmail' removed

The Faculty of Economics has recently removed 'hotmail' from the 25 PCs in the classrooms. The faculty wants the PCs to be solely used for study purposes, says P. Hick, cluster manager automation and accommodation. The e-mail programme will remain on the computers in the computer lab.

Working hours for interns restricted

Medical students need not work longer than 24 consecutive hours during their internships. After working a shift of more than fourteen hours, they are entitled to 24 hours off and they need not work again for such a long period within that same week. The so-called 'long' shifts are attendance shifts, in which they are on call, and breaks and hours of sleep are included. On average, interns are allowed to work 46 hours. These regulations were established last month by the consultative body of the medical faculties. The medical faculties are not compelled to introduce the national guidelines, but it is expected that they will do so.

Part 8 a series on foreign students and their wardrobes

Mafia black and Little Red Riding Hood red



Nikolai Pushkarev (photo Philip Driessen)

Nikolai Pushkarev (now eighteen)

came from Moscow to the

Netherlands when he was five.

The first-year Law student visits his

country every year. Since the fall of

communism, the street scene has

changed considerably in Russia. But

not everybody has benefited.

"I remember that I had to go to school in a uniform. That has now been abol-

ished and the differences are clearly visible: rich students show off their expensive foreign brands of clothing, while for the less well off there is still very little choice. The contrast is poignant because there is no middle class." In the metropolis itself, there are also differences. According to our future lawyer, people in the prosperous centre look very fashionable. "There is not a tramp in sight, because the mayor has taken adequate measures to keep them away.

This is in contrast with the Mafia, who dress mainly in black. In the suburbs, street gangs wearing leather jackets dominate the scene." Quite different to Pushkarev himself, whose casual trousers, large backpack and dark ponytail make him look anything but dangerous.

In the area around the Black Sea, men wear ankle-length black woollen coats, which are traditionally woven so tightly that they could stop a bullet. "It is originally clothing for warriors. The women in that area wear skirts down to the ground with a cardigan and a large

wrap-around cloth. And of course a headscarf like Little Red Riding Hood against the dust."

"Matruschkas (wooden dolls-in-dolls, ed.) are typically Russian. The way they are painted is based on traditional folklore costumes which are currently only worn by women during theatrical performances."

The Netherlands has it clogs, Russia has its summer shoes platted from the bark of lime trees. "In the winter, these are replaced by high woollen boots with leather soles. This is complemented by the shapka – the typical fur hat with ear flaps. Obviously I also have one in my wardrobe. Other than that, I do not have a lot of typically Russian clothes. But of course, I have been in the Netherlands for thirteen years."

Rutger Hondelink

Lecturer Alexis Habiye a "Wealth r

This is not quite a normal interview,

I think about it now as an extra

class, an exclusive lesson from a

foreigner to a foreigner. Sometimes

I wish to think about myself as

tough and motivated. I believed I

am The-Die-Hard-Fighter-With-Life

who had seen enough and is

prepared for anything. Well, I have

been youthfully naïve. Welcome to

the real world and to the real story

about human will and ambition.

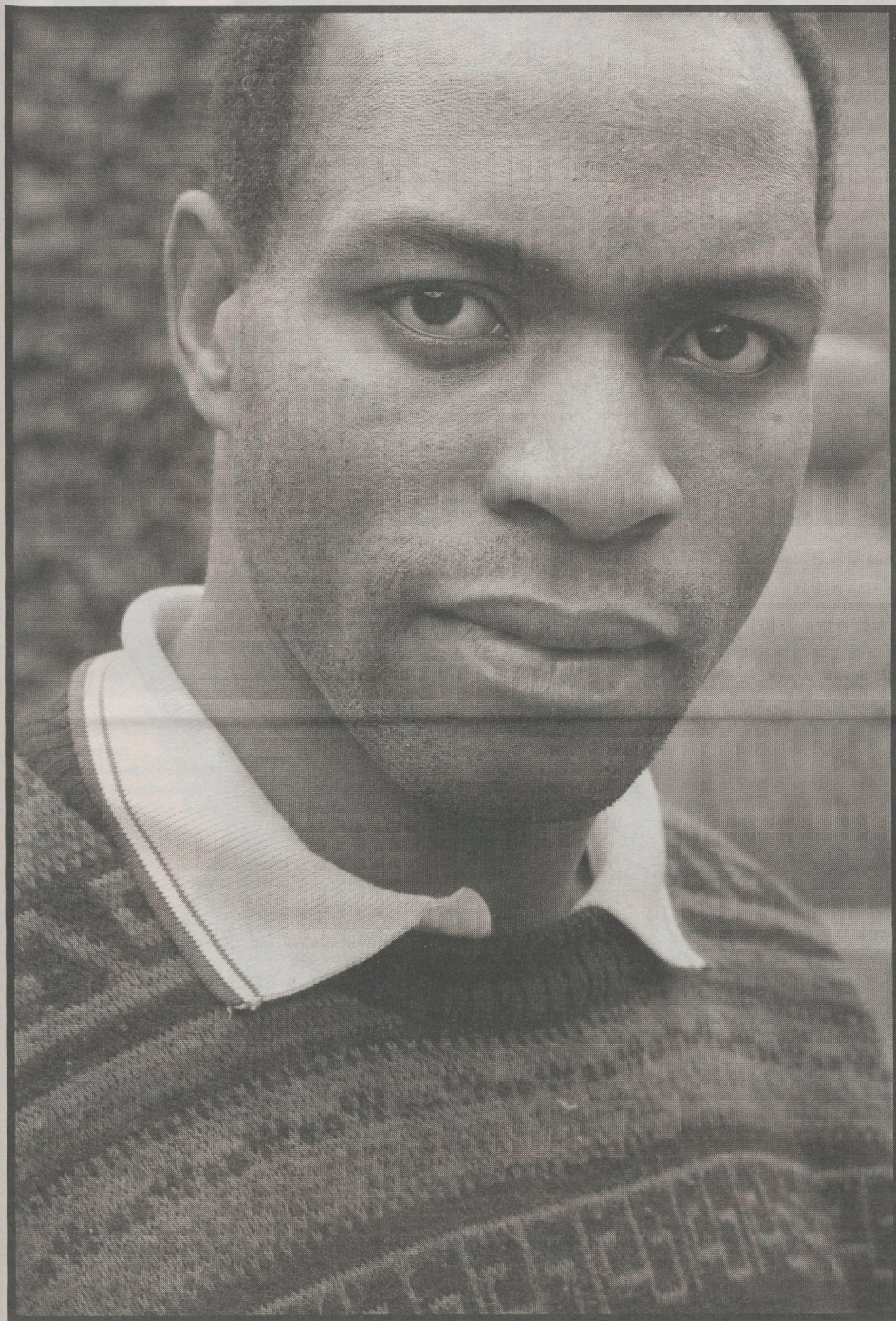
"I was born in Rwanda in May 1968. I came to Europe for first time after high school to attend the Military Academy in Brussels. After my studies at the Military Academy, I went back to Rwanda for a couple of years. When the war started in 1994, I decided to come back. But it was actually not a decision, as we had no choice but to leave the country. Everybody was fleeing," says Alexis Habiye, lecturer at the Department of Accounting & Auditing of the Faculty of Economics of the Maastricht University. In 1996, he decided to study International Management in Maastricht.

Did you think that you had left for good, or were you hoping that it would be temporary?

"When you leave your country, everything you hope for is to be able to come back. But unfortunately, up to now I have never had the possibility to do so because of the security situation in Rwanda. It is not safe to go back. The political situation that made us flee is still there, so... My family is still living there. They had to flee the house and to live in the bushes for four years. So during the first five years that I was living here, I did not have any contact with my family because every communication possibility has been destroyed. But now the situation is almost stabilised, they were able to go back to their homes and since a few years we are in permanent contact. As I left all my family behind, it is very important for me to be able to go back, and I hope this will be possible one day. Meanwhile I have been trying to arrange for my mother to come over to visit me because she has not seen me and I have not seen her for seven years. But up to now, I have not succeeded because of the bureaucracy in the embassy in Kigali and the bureaucracy at the Ministry of Foreign Affairs here. It is really ridiculous. It is horribly ridiculous but we have no choice."

biography about Maastricht, the Dutch and his country Rwanda

It's not as important as people"



Alexis Habiyaremye: "I had no choice but to leave my country" (photo Philip Driessen)

How did you manage to start a new life here without contact with your family?

"It was very difficult but I have learned to be independent since I was very young. I attended high school almost fifty miles away from home. And since that time, I have learned not to rely very much on my family. Since the age of eighteen, when I went to the Military Academy, I have always been away from my family. I think it helps not to be very homesick once you have learned to be independent from the beginning. But actually one has to be aware that there are two situations: when you know that you can go back at any time, you are not homesick. But once you realise that you are not able

to, then you really become homesick."

Do you seriously intend to go back?

"I definitely hope that I will be able to go home but for the time being I have not made any plans as to what I will do when I arrive home. So, for me what is important is to concentrate on what I am doing now in order to be able to do it in the right way. I am a full-time lecturer at the Department of Accounting and Auditing of the Faculty of Economics from which I graduated. The subjects I teach change from period to period. Last period I was lecturing Business Informatics and Corporate Finance and the coming period I will be lecturing Financial Statement Analysis. As a

matter of fact, I am now able to use the knowledge and the skills I gained from the Military Academy and to apply these to what I am doing here. I mean, the education at the Military Academy is not just mathematics and physical exercises and nuclear physics. It is also about courage, determination, about how to tackle difficulties. And of course, with the huge knowledge in mathematics that I acquired at the Military Academy, it is easy for me to make the relationships between the concepts in the field of economics or accounting."

And what about Dutch students?

"I have learned not to judge people as a group. I judge everyone individually.

Some of them are very motivated; some of them less. Taken as a group, we can say that Dutch students spend less time on their studies compared to the foreigners. And this is quite logical because local people have a lot of facilities here and they have a student life, which they consider to be rich only when part of it is spent outside the studies."

What would you say about the Dutch?

"Actually, I know a lot of different cultures and people, and in my view Dutch people are one of the most open-minded people I ever met. Besides the Turkish people, of course. Well, they are probably not that open as

Dutch people but they are more ready for contact. But in the Netherlands they are really open-minded, I mean when compared to people like Belgians, French, English or Americans. I have the impression that the Dutch allow you to live the way you want. They do not necessarily force you to change. Of course, they expect you to change but they do not force you, as some other European people want to."

Are there any difficulties in your communication with the Dutch?

"It has never been difficult for me to communicate with the people here, because when I arrived in the Netherlands I already spoke Dutch. The only problem I can speak of was that here in the South when you try to communicate with people in Dutch you realise that they reply in their dialect. And this dialect is really horribly difficult to learn. Now I can understand the dialect but I have never taken the time to learn how to speak it. Especially because of its lack of grammar. It doesn't have any structured grammar from which you can learn, how to speak, how to pronounce. I decided just to learn it passively."

How did you learn Dutch?

"I learned it by myself when I at first arrived at the Military Academy in Brussels. I was very impressed when I first came into contact with Flemish people, who spoke a kind of not understandable language. So, I saw it as a big challenge to be able to understand what those people were saying. As I had no opportunity to attend the classes, having no basis, I decided to start from the beginning myself. It took me approximately nine months to be able to function in Dutch. So, I started learning in October 1988 and I think in July 1989 I was able to reasonably speak and understand. It is very important that you keep learning. If you stop, you stop your own development. And I think it is very important to keep on developing one's capabilities. And learning languages is a way to keep on developing our own ideas and our own minds."

And how much contact do you have with Rwandan culture?

"Since I have a lot of Rwandan friends in Belgium who share the same culture, the same habits, I can say that actually I am deep in the culture. But of course it is not the way it used to be. I mean, once you are here in Europe you have to adapt to the new situation and you have to adapt your habits to your new way of life. Of course we try to keep our own traditions alive especially in ceremonies like marriage, baptism, moving to new house and helping each other in all circumstances. I will tell you something that I learned from my mother, which actually is the guiding principle for me in life. Wealth is not as important as people. Wealth can grow and make you feel happy but it can always vanish. The friendship with other people is more important. The material well-being may disappear but you can work hard and get it back. And when you lose a friend, you lose him forever."

Tsveti Nacheva

Tsveti Nacheva from Bulgaria is a journalist and an assistant Coordinator Special Programs of the Center for European Studies



Kun jij wetten maken die de toets der kritiek kunnen doorstaan?

Afgestudeerd jurist? Ben je al afgestudeerd als jurist, heb je een aantal jaren werkervaring of verwacht je voor 1 september 2001 afgestudeerd te zijn? Ben je geïnteresseerd in werken bij de Rijksoverheid? En hou jij van het juridische vakwerk? Dan is het beroep "wetgevingsjurist" misschien iets voor jou. Want een wetboek gebruiken, dat is dagelijkse kost voor een jurist. Maar een wetboek maken is van een andere orde. Dat leer je niet op de universiteit.

Post-doctorale opleiding. Daarom is er nu de Academie voor Wetgeving. Die biedt een tweejarige post-doctorale opleiding. Voor 70% van de tijd werk je bij een departement, de Raad van State of de Tweede Kamer, aan opleiding besteed je 20% en 10% van de tijd is bedoeld voor stages en excursies onder andere bij de Europese instituten in Brussel en Straatsburg.

Wie komen er in aanmerking? De Academie voor Wetgeving zoekt uitmuntende juristen, met een goed leervermogen, mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid, vaardig-

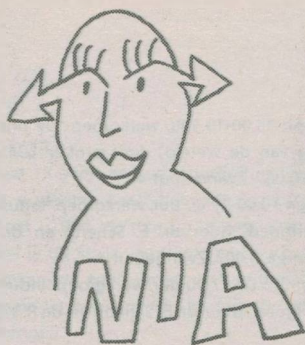
heden in onderhandelen, omgevings sensitiviteit, vermogen tot samenwerken en overleg, oordeelsvorming en initiatief. Je krijgt tijdens de opleiding een jaarsalaris vanaf f 55.000,- bruto. De studie is voor rekening van het Rijk. De Academie voor Wetgeving start op 1 september 2001 en biedt jaarlijks 20 juristen de groei mogelijkheid naar de juridische top op het terrein van wetgeving.

Meer informatie? E-mail: academie@meursgroep.nl, tel. 0348 - 46 04 41, fax 0348 - 41 53 99 of schrijf aan Academie voor Wetgeving, Antwoordnummer 2466, 3440 WB Woerden. Je kunt ook kijken op onze site: www.wetgevingsjuristen.nl

Alloctonen en arbeidsgehandicapten worden in het bijzonder uitgenodigd te solliciteren.

Wetgevingsjurist. Postdoctorale opleiding en training on the job bij de Rijksoverheid.

 **Academie**
VOOR WETGEVING



Mad cow

I am the person who would eat 4-days-old pasta. I would drink the milk of which the date relates to the previous millennium and I never ever wonder what is in my pate. The phenomenon of healthy eating is something that I encounter only when my boyfriend joins the table. He has this strong Dutch fixation on the vital chemical formulas one gets from veggies, cheese, milk, meat and some other even costlier products, and tries to keep these in balance.

I, quite on the contrary, try to balance what I like with what is available, which leaves me far behind the healthy-eating maniacs. The point is that I spend no more than 0.5 % of my time thinking about my menu, while I spend about 34% thinking about my outfit, hairdo & make-up and how to preserve all these intact after cycling to work while with the people I know here it is the other way around.

Until recently, I was thinking also, and quite wrongly so, that the West Europeans have an unhealthy obsession with healthy eating. And then the American eating habits entered my life. The truth is, I work with Americans, not only, but it happens quite often. You know, these nice people that live beyond the Great Water and tend to come to Europe in search of intense cultural experiences or to study this and that.

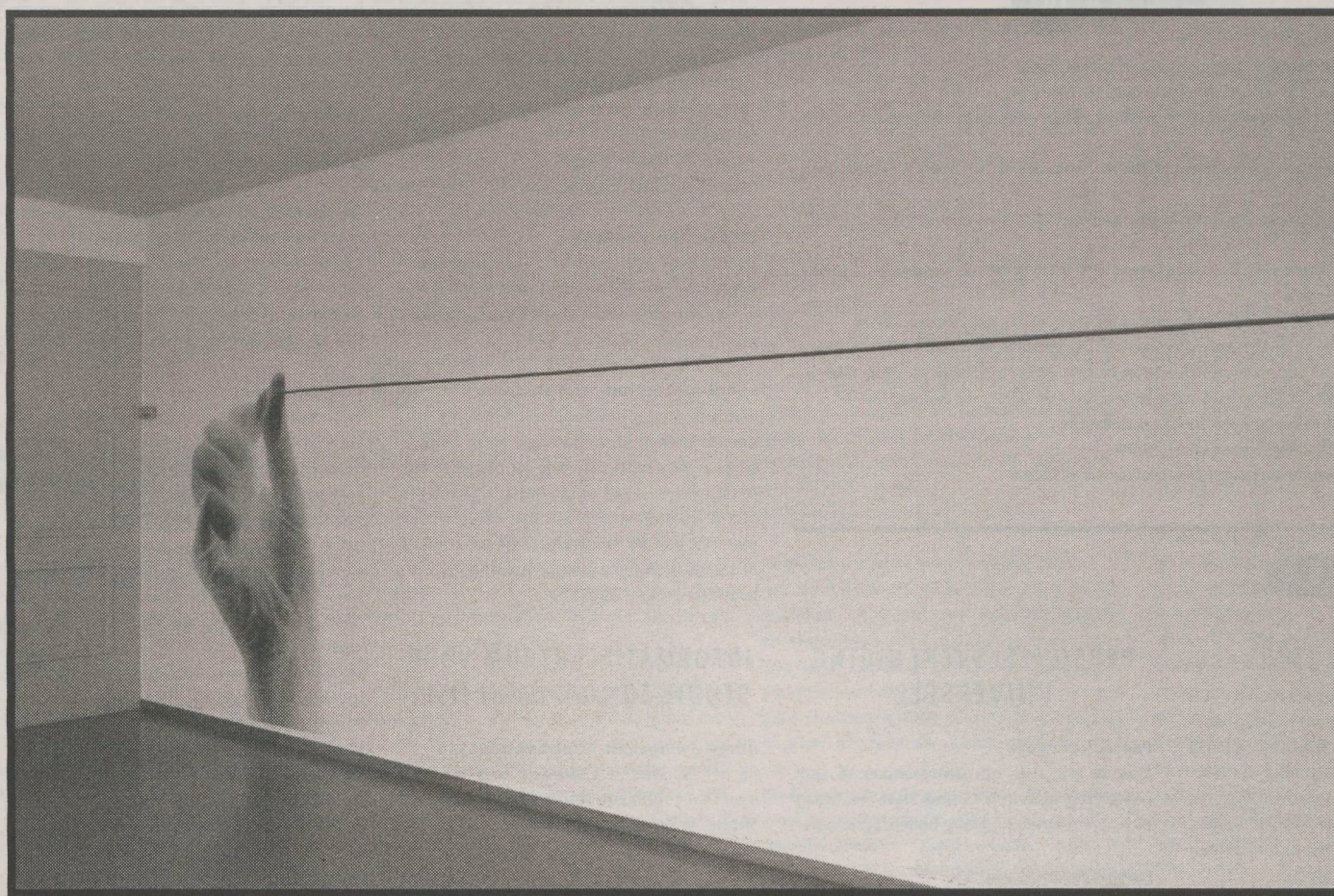
The people on this side of the Great Water are utterly convinced that the average American appears in Jerry Springer's show and needs a crane to be moved from bed to the toilet. Well, I am from the bad Communist Block where one couldn't see a live American, not even on the TV, so I have nothing to say about the average weight of the US citizens.

It seems to me, however, that the Americans are much more concerned about their menu than the notorious health-eaters, the Dutch. I don't know a Dutch person (or any other European for that matter) who will refuse a T-bone because some invisible form of life might theoretically turn his brain into porridge. Whilst my American clients dutifully excluded all beef from their menu during their stay in Europe in order to avoid unwanted Mad Cow experience. And that was just the beginning. After looking into sausage ingredients, bitterballen components and the origin of the meat-loaf in the pasta, the foot and mouth disease overrated all possible fears related to the BSE. Now all the pork on the menus also became ineligible, leaving us with fish and birds and the prospect of having chicken breast fungus or fish pest outbreak making the news.

Having to convince Americans of the user-friendliness of the European food industry, I think they see the Europeans as non-healthy, careless, all-consumers just as the West Europeans picture the Americans. And while some count the calories and others inspect the meat origin, I feel perfectly well to just eat everything. And forgive me God, as one should fast these days...

Nia

Junk art incites aversion



(photo Philip Driessen)

The 'Intergarde' security agent dislikes it. Asked about the exhibition, he comments, "This is the most modern exhibition that the Bonnefanten museum has had". A stretch museum: scale 1: 1 by the Walloon artist Joëlle Tuerlinckx. "Young people do like it, but most people come to the museum to see a painting or a stuffed skeleton." Neither can be found in any of the eleven rooms used for the exhibition. Standing between the pink sheets that are decorating the wall like wallpaper, curator Paula van den Bosch tell us what we can see: the production of a piece of art.

In the first room, footsteps are printed on various types of paper on the ground. The steps represent the advancement of time, Van den Bosch explains. Some of the marks were left be-

hind after a previous exhibition by Tuerlinckx; they are from the past. Other ones came about during the creation of the exhibition. This reflects the crux of Tuerlinckx' work: she brings creating and exhibiting together.

Each room has its own colour. The walls are completely covered. Occasionally, a piece of paper is missing and the white of the walls shines out at the observer. Sometimes the sheets of paper are pasted on neatly with paste, other times just stapled on. The starting point is the room in which the work is shown. The Bonnefanten building has venetian blinds, which keep out some of the daylight in the summer. Using a computer program, Tuerlinckx swathes the rooms alternately in darkness or in a sea of light. "In this way, you can hardly ever perceive the exhibition in the

same way," says Van den Bosch.

So-called beamers project pictures taken during the setting up of the exhibition. A series of shots of a hand placing strips of paper in a line is constantly being interrupted suddenly and repeated again. Van den Bosch: "The figurative shots now appear almost abstract."

If you remain standing at the back of the large hall for a while and look back through the broad archways into the other rooms, you will see a video projection on the one side. When the light comes in at a certain angle, the other side also appears to be a projection, but it is actually a viewing hole. Thus, film recordings – from the present and the past – blend into each other.

According to Van den Bosch, the artist's work is not incongruous. "It fits in really

well with the series which we have already had in Bonnefanten. Again the materials used are cheap, sometimes second-hand. A kind of junk art. Maybe it evokes some aversion, because you do not see paintings, sculptures, not even real installations."

A group of teenagers has no trouble with it at all. They discover a variant to creating-a-rabbit-using-your-hands: they dance in front of a slide projector while their projection shines on the orange wall. Seemingly unaware, they participate in the work of art.

Judith Maas

Joëlle Tuerlinckx; A stretch museum: scale 1: 1. In the Bonnefanten museum until 6 May. Entrance eleven guilders, students nine guilders.

Second rock 'n roll festival in Maastricht

'Cherished' fifties legend (69) to star at party for everyone

Putting your foot down in an old Lincoln, hair greased, with the stereo on full blast. That is the best preparation for next Saturday, when the second rock 'n roll festival will be held in the Platte Zaol. The event is called Rock and Roll Rumble and the top act and crowd-puller will be Billy Lee Riley, a legend from the fifties.

Organiser Ruud Guy, with quiff of course, is proud as a peacock of 'his' festival. The music means a lot to him: "Rock 'n roll is good for the soul. One does not organise a festival like this for the money, but for the atmosphere. In order to promote a lifestyle." A lifestyle that goes hand in hand with high quiffs and the love of large American cars.

Guy is organising the festival together

with the fifties record shop 'The Record Shop' from Oberhausen, Germany. "They have the connections abroad that you need in order to get a man such as Riley to come here." Ruud himself is from Maastricht, and runs two shops: The Baba Shop, specialising in trends such as gothic and metal, and a shop that sells alternative music (including rock 'n roll) and matching clothing.

With this kind of event, he wants to put the provincial capital more prominently on the cultural map. "Very little is happening at the moment in the field of pop and rock. To see a good band, you have to go to places like Liege or Aachen. Cities that are alive."

A highly varied group of artists will perform at Rock and Roll Rumble, with Billy Lee Riley (USA) as the cherry on the cake. In the fifties, this rocker (already 69 years of age!) produced records for the same label where Elvis also started: Sun Records. He still plays, and on Saturday he will be in the Platte Zaol, accompanied by the Dutch Tin Cans. Guy:

"You have to cherish this man, people like that are sacred monuments. They are preserving an inheritance that is also enormously important for today's pop music." Guy expects that this will be the last time that Riley will play in Europe. Considering his age, he would not risk the great crossing again.

In addition to the fifties legend, there will also be two British bands, one German and one Finish band playing. In addition to the Tin Cans, our local honour will be defended in the main programme by Miss Mary Ann and the Ragtime Wranglers from Rotterdam. Old-fashioned rock 'n roll, combined with female harmony singing.

Prior to this evening programme, there is a Fifties Market where records will also be sold. In addition to stands displaying rock 'n roll style clothing, there will also be a 'Classic Car Parking Strip' set up outside for the coolest cars from the fifties. Until 17:00 hours, four local bands will play, one of which is the Regulars from Maastricht: classic rock 'n roll, including contrabass and – again –

greased quiffs.

There will also be greased quiffs in the audience, but according to Guy the crowd at this type of event is very varied. "Anything from real rockers to blues fanatics, but students too. That is the great thing about this kind of music: it is honest, uncomplicated. Everybody is welcome: do your own thing, it is your party!" Last year, the festival drew 650 visitors. This year, Guy expects a larger attendance: coach trips have been organised from various cities in the Netherlands and Germany. If all goes well, there will be a friendly international rock atmosphere prevailing next Saturday.

Chris Gijsselaers

Rock and Roll Rumble, Saturday 7 April in the Platte Zaol. Afternoon tickets (valid from 13:00 – 17:00 h): €7.50. Day tickets: €45.-. Reservations at Suburban Lifestyle, Oude Tweebergenpoort 5. For more information, visit www.rockandrollrumble.com

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): R. Vos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.001 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDW.unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Judith Buddenberg, Fac. Bur, Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdew.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac. Bur, niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881448, voor woensdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur, niveau 1, UNS40, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel van den Maagdenberg, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Mordang/Willie Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)/studentenpastoraten: Carly Hollewijn, Stud. zaken, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, H. Hagen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel. 3883174

ALGEMEEN

ABVAKABO FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere woensdag van 13.30-15.00u op k.5.035 DOT 10 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30-10.00u op k. 0.005 Looiersgracht 12-14 tel. 82554. Het open spreekuur is voor vragen, advies en informatie. Ook niet-leden kunnen voor een eenmalig advies terecht.

BUREAU STRATEGIE EN INTERNATIONALISERING

Universiteitsfonds/SWOL

Het Universiteitsfonds/SWOL verstrekt onder bepaalde voorwaarden voor specifieke activiteiten met een internationaal karakter subsidie aan AIO's/OIO's, studentenverenigingen en medewerkers van de UM.

De deadline voor aanvragen voor de derde ronde 2001 is **4 juni 2001**.

LET OP: **aanvragen moeten 6 weken voor aanvang van de activiteit ingediend worden. Voor congressen geldt dat de aanvraag 2 maanden voor aanvang ingediend moeten worden.**

Voor meer informatie en aanvraagformulieren: Carolien de Visser, BIS, 043-388 3082, e-mail: c.devisser@isis.unimaas.nl

Deadlines aanvragen Culturele Verdragen

20 april 2001: Egypte, Turkije (zomerbeurzen)
1 mei 2001: Duitsland (onderzoeksbeurzen), Luxemburg (beurs van 1 maand), Mexico
1 juni 2001: Mexico, Australië, België (zomerbeurzen), Turkije (onderzoeksbeurzen)
15 augustus 2001: Japan (Monbusho beurzen)
Voor meer informatie en aanvraagformulieren: c.devisser@isis.unimaas.nl

Studenten moeten hun aanvraag indienen via het Bureau Strategie & Internationalisering. Afgestudeerden kunnen voor informatie, aanvraagformulieren en het indienen van hun aanvraag rechtstreeks bij de Nuffic terecht.

Kroatië en Roemenië hebben geen officieel beursaanbod. Meer informatie over beperkt beursaanbod: Nuffic, afdeling Internationalisering: 070-4260 232.

De volgende landen hebben geen officieel beursaanbod. Meer informatie op internet:
Oostenrijk: <http://www.oead.ac.at>
Zweden: <http://www.si.se>
Griekenland: <http://www.onassis.gr>

Voor Canada, het Verenigd Koninkrijk en de VS gelden afwijkende procedures:

Canada: Canadian Embassy, 070/31 11 600, Melanie ter Meulen

VS: NACEE, 020-62 75 426

Verenigd Koninkrijk: British Council, tel. 020-5247 676

AGENDA

05-04 Afscheidscollege prof.dr. J.W. Arends, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
06-04 Promotie mevr.dr. A.H.C. Goris, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
06-04 Inauguratie prof.dr. L. Koole, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
20-04 Promotie drs. L.J.C. van Loon, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
20-04 Promotie mevr.dr. T.N.B.M. Spronken, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
20-04 Promotie drs. B. Cohen, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
27-04 Afscheidscollege prof.dr. G.A.K. Heidendal, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
16-05 Onderwijsmiddag OC Geneeskunde: Portfolio's: leren geactiveerd...!
Over het gebruik van portfolio's in het nieuwe curriculum genees-

kunde. 13.30 tot 17.00 uur, Akenzaal UNS 40, verdere info: <http://www.fdg.unimaas.nl/onderwijs>
17-5 Symposium Eurregio Maas/Rijn; "Leven en werken in een grensgebied: economie, maatschappij, cultuur. Organisatie: Stichting Historisch Centrum Limburg. Locatie: Aula MBB. Nadere informatie volgt
18-05 Symposium Sexuologie: "Over denken, fantasie en lust", Kasteel Rijckholt. Inlichtingen: Henny van Slijpe, secretariaat Medische Psychologie azM: ma en do, tel: 3875698, e-mail hvs@smps.azm.nl
02-06 Opening Festivalweek in kader van het 25 jarig bestaan van de

Universiteit Maastricht.
21-06 Inauguratie prof.dr. J.W. Cohen Tervaert, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
22-06 Inauguratie prof.dr. R. de Wilde, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
28-06 Inauguratie prof.dr. ir. C.P.M. van Hoesel, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
29-06 Inauguratie prof.dr. B. Mochtar, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
07-09 Inauguratie prof.dr. M. Durieux, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
28-09 Inauguratie prof.dr. K. Westerterp, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
26-10 Inauguratie prod.dr. H. Schneider, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
02-11 Afscheidscollege prof.dr. J. Troost, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

MEDEDELINGEN

STUDENTENBEGELEIDING

Studentendecanaat

HET INLOOPSPREEKUR VAN DONDERDAG 5 APRIL VERVALT.

Inloopsprekuren: dinsdag en donderdag van 14.00-16.00u. Zwingelput 4.

Tel.sprekuren: ma t/m do van 13.30-14.00u. tel: 3883329.

Algemene vragen: E-mail

Stud.Decanaat@sz.unimaas.nl.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen mw Heiny Eilkes of dhr Alex Buiks, kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Zwingelput 4, tel.3883354.

Loopbaancentrum voor studenten

Wat heb jij aan het Loopbaancentrum? Studeer je binnen afzienbare tijd af en denk je na over de eerste stap in je loopbaan? Denk je na over je stage of studietrace? Twijfel je aan je studiekeuze? Maak dan een afspraak met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, Jose Otten of Paula Aussems. Ons telefoonnummer is 3883979.

INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Adres: Zwingelput 4, tel. 043-3883518

Bij het ISL vind je informatie over Arbeidsmarkt en Loopbaan, Studies in Nederland en Studietoelagen in het Buitenland. Kom gerust langs tijdens de openingsuren: Ma, t/m do. van 11.00-16.00u. en vrij. van 10.00-12.00u.

GRATIS af te halen:

*Voor laatstejaars studenten economie en fiscaal recht: NOBILES ECONOMENGIDS;

*Voor laatstejaars studenten geneeskunde en gezondheidswetenschappen: MEDIVACATURE 2001;

*Voor laatstejaars en derdejaars studenten: de O/N-JAARGIDS 2001;

*Voor laatstejaars: het INTERMEDIAR JAARBOEK 2001;

*Voor studenten Economie en Rechten, ingeschreven voor 15 sept. 1997: CARRIÈRE JAARBOEK 2001.

Deze boeken geven uitvoerige informatie over werkgevers en de arbeidsmarkt, solliciteren, vervolgstudies etc.

*Verder: QOMPAS CARRIÈRESTART: een cd-rom met bedrijfspresentaties en tips voor succesvol solliciteren.

LIVE WIRE YOUNG BUSINESS AWARD 2001: een kans op startkapitaal voor jonge ondernemers. Inschrijving vóór 11 mei. Zie: www.livewire.nl

Actuele mededelingen van het ISL zijn te vinden op de UM-website: <http://www.ssc.unimaas.nl/Ga> via "Studenten" naar "Studentenservicecentrum" en klik op de 'Nieuws'-knop bovenaan.

STUDIUM GENERALE

De toekomst van het landschap

Dhr. E. Luiten, docent Academie voor Bouwkunst, Amsterdam

Ons landschap is het resultaat van eeuwenlange bewerking. Geen wilde natuur, maar cultuur, met allerhande sporen van het economische gebruik en de waterbeheersing. Kan behoud van die sporen een bron van inspiratie vormen voor vernieuwing? Het gevaar bestaat dat de oriëntatie op het verleden tot een nieuwe 'monumentenzorg' voor het landschap zal leiden.
Donderdag 5 april, 20.00 uur, Aula, Tongersestraat 53. Toegang: gratis

Café chantant

Het SG-café chantant biedt een brede afwisseling van populaire muziek. Ieder die zich inschrijft kan onder begeleiding van de vaste band de sterren van de hemel zingen. Vrijdag 6 april, 20.30 uur, Foyer Kumulus, Herbenusstraat 89. Toegang: f 5,-. Reserveren: Uitbalie, tel. 3505555.

Agressie en geweld

Prof. dr. G. P. Hoefnagels, em. hoogleraar criminologie, EU Rotterdam.

Bespreekt de functies van agressie en geweld. Agressie is volgens hem niet noodzakelijk onacceptabel, maar aan geweld moet de voorwaarde worden verbonden dat het geen slachtoffers of schade veroorzaakt.
Dinsdag 10 april, 20.00 uur, Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelput 4. Toegang: gratis.

De machtigste chimpansee van Nederland: over agressie bij primaten

Lezing door dr. O. Adang, research manager, Ned. Politie Academie, Eindhoven.

Woensdag 11 april, 20.00 uur, Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelput 4. Toegang: gratis

Cult-Explosion

SG's bijdrage aan het programma van de Cult-Explosion van studentenvereniging Koko. Te gast zijn de drie makers van de strip Fokke en Sukke. Verder in het avondprogramma: Klaassen en Sandfort, winnaars van het Rotterdamse Camerettenfestival 2000 en een spectaculaire demonstratie street dance van Rewind Sittard. Overdag: workshops door o.a. de makers van Fokke en Sukke en de streetdancers.

Woensdag 11 april, 20.00 uur, Kumulus-theater, Herbenusstraat 89, Maastricht

Workshops van 15.30 tot 17.30 uur, kosten: f 5,-

Maaltijd van 18.30 tot 19.30 uur, kosten: f 5,-

Toegang avondprogramma: f 8,50 (f 12,50 inclusief maaltijd)

Reserveringen via de Uitbalie: (043) 3505555.

Kaarten uiterlijk 9 april afhalen bij de Uitbalie (Vrijthof 47)

Meer informatie over SG op: <http://go.to/studiumgenerale>

WETENSCHAPSWINKEL

Voor de o.a. volgende klantorganisaties zoeken we met spoed student-onderzoekers.

- Ambulancedienst/EHBO-post van het ziekenhuis Venlo/Tegelen: het opstellen van een kwaliteitsmeetinstrument (Gezondheidswetenschappen).

- Dagopvang voor Ouderen Maastricht en Dagopvang voor Ouderen Weert: analyse van een aantal problemen verband houdend met de toegenomen zorgbehoefte van de bezoekers, het afnemend aantal vrijwilligers en de positie van de dagopvang binnen de reguliere voorzieningen voor ouderen (Gezondheidswetenschappen).

- Promovendivereniging PROVUM: een kostenbaten analyse van het huidige AIO-stelsel bij de LIFE-science faculteiten (Economie).

- Kringloopcentrum: mogelijkheden om in het Duitse grensgebied een kringloopcentrum op te richten (Economie).

- Raad voor de Kinderbescherming: dossier-onderzoek (Rechten)

- Geboden worden: inbedding in curriculum (STUDIEPUNTEN), inhoudelijke begeleiding (vakgroep), organisatorische ondersteuning (bureau Wewi), een werkplek en een royale onkostenvergoeding.

Inlichtingen: Wetenschapswinkel, tel. 043-3883120, bezoekadres: Zwingelput 4, kamer 1048. Informeer ook verblijvend naar onze overige projecten of kijk op internet: www.ssc.unimaas.nl/wetenschapswinkel/index.htm

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding coördinator HOVO-UM, tel: 3883550 of secretariaat, tel. 3882682.

*6 apr: 10.15-12.45u en 13.45-16.15u, werkgroep "Antropologie IV", door dr. M.J. Roede en drs. C.J.M. Jansen-Rompen, K.0.007, Zwingelput 4.

*9 apr: 10.30-12.30u, aanschuifcolleges "De onttovering van de wereld", door E. Homburg, Aula, Minderbroedersberg 4-6.

*9 apr: 15.00-17.00u, werkgroep "Het realisme-debat in de kunsten van de 19e eeuw", door dr. L. Wesseling, k0.007, Zwingelput 4.

*11 apr: 13.00-15.30u, werkgroep "De onttovering van de wereld", door prof.dr. L.M. de Rijk, k.0.007, Zwingelput 4.

*12 apr: 10.00-12.00 uur, werkgroep "Industrieel erfgoed", door dr. E. Schenk en dr. R. Vleugels, k.0.007, Zwingelput 4.

*12 apr: 15.00-17.00 uur, werkgroep "Industrieel erfgoed", door dr. E. Schenk en dr. R. Vleugels, Noorderpoort 21, Venlo.

*12 apr: 14.00-16.00u, colleges "Moderne informatie- en communicatietechnieken", Zwingelput 4, k.0.007.

UM-SPORT

Info over sportprogramma op internet

Wij staan met het sportprogramma op internet: <http://www.ssc.unimaas.nl>

Uitbreiding fitness vrij trainen

Vanaf dinsdag 6 maart 2001 is er een uitbreiding van de fitness vrij trainen op dinsdag en vrijdag ochtend vanaf 10.30 uur.

Looptraining

Vanaf maart wordt de looptraining van de vrijdag verschoven naar de woensdag 18.30 - 19.30 uur. In de maanden maart en april zal deze training samenvallen met de Bata444race training o.l.v. Robert Willemsen, locatie Jekerdal.

Volleybal trainingen niveau 1 en 2

Per 26 maart zijn de volleybaltrainingen van niveau 1+2 samengevoegd. De trainingstijd is dan: 19.30-21.00 uur.

Nieuwe cursussen

Dinsdag 10 en woensdag 11 april starten er nieuwe cursussen inline skate. Eind april beginnen weer nieuwe cursussen jazz-en moderne dans. Voor verdere info zie folder. Inschrijven bij de balies SSC.

Pleitjes basketbaltoernooi

Op woensdag 11 april is er van 18.30-21.30 uur in sporthal Randwijck een pleitjesbasketbaltoernooi. Voor verdere info zie folder.

STUDENTENVERENIGINGEN EN -ORGANISATIES

E AEGEE-Maastricht is a local student-association with a lot of international people who enjoy our European network.

Special offer: 2 weeks of holidays during the summer in one of 88 European cities for 100 EURO!

summeruniversity@hotmail.com

Visit: www.studver.unimaas.nl/aegge. Come to our weekly drink: Tuesdays 22:00h, Café Frats, Tongersestr.29

Alles=Drama Studententoneelvereniging.

Informatie: 043-3884871, e-mail allesidrama@hotmail.com, homepage www.go.to/allesidrama
Borrels: Riddersalon, va 21uur, 10 apr, 3 jul (eindfeest)

Amnesty International Maastricht Students

We are a group of students being active for Amnesty International. On Thursday the 12th of April from 16.00-18.00 we will write urgent-action-letters in our room and we would like to welcome you to join us! Oude Tweebergerpoort 2 (in the attic) Information: A_L_M_S_@hotmail.com

CSV Ichthus Maastricht

is een christelijke studentenvereniging in Maastricht.

Wij organiseren allerlei activiteiten
-10 april, mensa, aanvang 18.00h, Lösstheater (Achter de Barakken 31A). Kosten F.5,-. Opgeve/info Elise (3613063). Na de mensa is er een activiteit.

-Ben jij iemand die een mening over de bijbel heeft zonder er in gelezen te hebben? Wij organiseren een oriëntatiegroep christelijk geloof. Interesse? Marloes (043-3251792)

Website <<http://www.ssc.unimaas.nl/~icht-hus>> of e-mail cvsvichthus@hotmail.com

MEDEDELINGEN

Tafelstraat 13

Tafelstraat 13 heeft een ommuurde tuin. Een groepje studenten heeft het plan om op 7 april vanaf 10.00u die tuin om te gaan knappen. Geef je op als je van tuinieren houdt, al kun je maar een paar uurtjes. Heb je toevallig een mooie plant over? Die mag je ook (mee)brengen.

10-4, 18.00u: koor

5-4 en 12-4, 18.00u: tafelen (een smakelijke, goedkope, vegetarische maaltijd)

5-4 en 12-04, 19.30u: Tante Toos

Ma, di, wo, do 14.00-16.00u: open voor info en gesprekken

Pastores: Roel Bosch (prot.) en Lien Willems (r.-k.), Secretaresse/gastvrouw: Thecla van Marrelo. Tafelstraat 13, 6211 JD Maastricht, tel. 3215651

Tafelstraat13@SZ.unimaas.nl

<http://fly.to/tafelstraat13>

Universitair Milieuplatform

Volgende week geven we een geheel ecologisch & vegetarisch introductie diner voor studenten die graag meer willen weten over het Milieuplatform. Vrijblijvend en gratis!

Opgeven via e-mail of bel Nienja, 3265807

Meer info www.studver.unimaas.nl/ump

CWSv.ORAKEL

De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag. Telefoon-nr.: 043-3883335

E-mail adres: orakel@cws.unimaas.nl

Orakel op INTERNET. Bezoek onze homepage. Je kunt ons vinden op <http://www.unimaas.nl/~orakel>.

EFM-verenigingen activiteiten overzicht

Alfa (tel: 3883934): Dinsdag 17-22 april, 5 daagse reis naar Boedapest

Argyris (tel: 3883685): Donderdag 19 april, DO-IT day bij Cap Gemini Ernst & Young

Eloquent (tel: 3883777): woensdag 2 mei, deadline voor uitgave 7.4 van Eloquent

Future (tel: 3883790): Woensdag 25 april, Global Trader ABN AMRO

Woensdag/donderdag 2-3 mei, congres Strategic Investment

Imperator (tel: 3883788): Tuesday April 10-17, study trip

Wednesday April 18, venture rally with start-up companies

30 april - 18 mei, landelijke internet management game

MMA (tel: 3883779): Donderdag 19 april, DO-IT day bij Cap Gemini Ernst & Young

Wednesday April 25th, the annual international MMA congress. This year's theme is "Retail Revolutions: what's in store?"

Vectum (tel: 3883940): woensdag 18 april, het jaarlijkse Vectum congres, "toepassingen in de financiering"

ALGEMENE

WETENSCHAPPEN

Voor kopij: R. Vos, Fac. Bur. TS 6, kamernr. 0.001 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.

Kennistechnologie

Openingstijden Onderwijsbalie kamer 0.001:

Maandag, dinsdag, donderdag van 10.30 - 11.00 uur geopend

CULTUUR-

WETENSCHAPPEN

Voor kopij: Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDWCW. Unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de uitgiftebalie of de website van Bureau Onderwijs: <http://www.fdcw.unimaas.nl/bureauonderwijs/index.htm> Zo mis je geen informatie over roosterwijzigingen, inschrijfpcedures, deadlines, etc.

Herkansing Blok 2.4 Maakbaar Nederland

De herkansing van Blok 2.4 Maakbaar Nederland kan bij de Uitgiftebalie (tijdens de gebruikelijke openingstijden) worden opgehaald. Het essay moet voor 29 juni 2001 in het postvak van de blokcoördinator, Harry Oosterhuis, worden ingeleverd. Eventuele vragen over de herkansing kunt u per e-mail richten aan Harry.Oosterhuis@history.unimaas.nl

Oproep aan doctoraal studenten

Heb je zin om volgend academisch jaar en

kele maanden naar het buitenland te gaan? Er zijn nog interessante plaatsen beschikbaar, dus kom voor 15 april eens langs bij Bureau Internationalisering (ma t/m do 10.00 - 12.00 uur, kamer 1027)!!

Computerlandschap FdCW:

Het computerlandschap FdCW is geopend van maandag t/m vrijdag van 09.30 - 18.00 uur. Zaterdag en zondag dicht.

In de avonden en de weekends kan men gebruik maken van de pc's op het studielandschap op de tweede verdieping (Ruimte 2.013), (het best na inschrijving ter plekke). Openingstijden: ma t/m do van 8.30-22.00, vrij van 8.30-21.00, za van 10.00-17.00 en zo van 12.00-17.00 uur.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

Judith Buddenberg, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdew.unimaas.nl

Onderwijskamers in nieuwe vleugel

Om redenen van beveiliging worden vanaf heden de onderwijskamers in de nieuwe Jezuitenvleugel om 8.20 uur geopend en om 18.00 uur afgesloten. Het is verboden in de onderwijskamers te consumeren. In de Mensa en Ad Fundum kan worden gegeten en gedronken.

Tutorial rooms in the new wing

Because of security reasons, the tutorial rooms in the new 'Jezuiten' wing will not be opened before 8.20 hrs. and will be closed after 18.00 hrs. It is forbidden to consume in the tutorial rooms. The Mensa and Ad Fundum can be used to drink and eat.

'New ways of competing in the internet era'

Students that want to participate in the skills training 'New ways of competing in the internet era' (5047T) should have taken part in at least one of the following courses of the IB Innovation track:

International competitive analysis and strategy (9003V)

Innovation Management (9018V)

Change Management (5045K)

Organisational transformations and inter-organisational change (9041V)

International Business Strategy II (9001V)

Students that do not comply with this requirement will be selected out without further notice. Students should realize themselves that they then forego the right to participate in another skills training in period 4A because the selection will be made after the subscription deadline (27 April 2001). Thus, subscribing to the skills training only makes sense if a student has taken part in one of the courses stated above.

Kennisgeving in het kader van het blok GMW/Recht (Code 1702):

In het kader van de component Recht wordt een zestal colleges gegeven. Deze zullen plaatsvinden op woensdag 11, 18 en 25 april en woensdag 2, 9 en 16 mei. De colleges vinden plaats in de Aula van de Tongersestraat 53 van 8.30 tot 10.30 uur. Als verplichte stof geldt: J.W.P. Verheugt, Inleiding in het Nederlands recht, 10^e druk, Boom Juridische Uitgevers, Den Haag, 1999. Voor het eerste college dienen hieruit de hoofdstukken 1, 3 en 4 te worden gelezen. Voor de component Recht wordt een aparte toets afgenomen. De toets bestaat uit 50 juist/onjuistvragen en zal met een voldoende dienen te worden afgerond en kan niet gecompenseerd worden met behaalde toetsresultaten voor de component GMW. Als tentamenstof geldt de besproken stof tijdens de colleges en de verplichte hoofdstukken uit Verheugt. Na afloop van het eerste college zal een lijst worden uitgereikt met de onderwerpen van de desbetreffende colleges en de daarvoor verplichte hoofdstukken uit Verheugt. Als contactpersoon binnen de FdR treedt op: mr. C.M.A. Leenen, tel. 043-3883094, e-mail: c.leenen@pr.unimaas.nl.

EAE/IES/IM/INF/ECS-0030/0035 (1.3)

Macro-economisch beleid - Europa in de wereld Macroeconomic policies - Europe and the world
Please read all relevant information concerning your writing assignment at the web-

page: <http://www.fdebw.unimaas.nl/blokken/0030/> in the section 'News'.

In short: you have a second opportunity in which the assignment remains the same, you have to write an assignment about the same country as you did for the first assignment and you can improve your first version. You have to hand in this assignment ultimately **20 April 2001, 12h30 at the information desk, room 0.008.** (See study guide chapter 5). For those students who are interested in general feedback a meeting will be planned **Wednesday 11 April from 9h00 to 10h00 (Dutch group) and from 10h00 to 11h00 (English group), room number 1.001.**

E International Internship Office for IB and IM

The International Internship Office for IB and IM is offering the following internship possibilities:

- **The Dutch Embassy in Paramaribo** is looking forward to receive reactions from economics students (with maybe political based subjects). Period: 3 to 4 months. Clearly write down your motivation and the subject of research you would require.

- **The Auslandshandelskammer in São Paulo** (AHK-SP) is offering several internship positions. With 800 companies, all in one German industrial park, São Paulo is the world's greatest German industrial city. Approx. 600 of these companies are part of the German / Brazilian Chamber of Commerce and Industry. The AHK-SP requires students for several projects to stay at least 6 months. Excellent knowledge of the German language and a basic knowledge of the Portuguese language, in word and writing, is a must. More information on: <http://www.ahkbrasil.com>.

- **Biognostic AG** (Berlin - Germany) is a start-up company in the field of (immuno) diagnostics. They develop new biochemical-based tools for medical purposes that can be used bedside (point-of-care) by non-laboratory personnel. Biognostic AG is offering 2 internship positions for students that speak and write German and English well. More specific information about the research project can be gained at the International Internship Office during open office hours.

- **Carter and Carter** is an English consultant office that only operates within the automobile industry. Carter and Carter has offices world-wide (England, Germany, USA, Australia, Singapore and Japan). The company is looking for students that are willing to combine their internship with writing their final thesis (and are preferably willing to start their career at Carter and Carter).

More information about these internships available at our office!

Open Office Hours International Internship Office for IB and IM (roomno. 0.066):

Ms. P. van Gelder: Tuesday and Thursday 10.15 - 11.15 hours. Tuesday and Thursday 14.00 - 15.00 hours (until April 15, 2001)

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac. Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 81448, voor vrijdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

Herkansingen Blokttoetsen 4.3 en 4.4 FdG

Alle studenten FdG jaar 4 en alle voorwaardelijk toegelaten studenten jaar 5 hebben in februari een brief (402B-01.001) in hun postvakje ontvangen met daarin belangrijke informatie over blokttoetsherkansingen 4.3 en 4.4. Deze brief is tevens naar belanghebbende stafleden verstuurd.

Studenten die deze brief niet hebben ontvangen kunnen tijdens spreekuren een exemplaar afhalen bij de Informatiebalie Bureau Onderwijs FdG (UNSS0, k. 1.150a). Blokken 4.3 en 4.4: afnamedatum dinsdag 17 april; uiterste inschrijfdatum maandag 9 april 2001.

Over de afname van alle andere kennistoetsherkansingen volgt te zijner tijd nadere informatie.

Studentenfractie geneeskunde

De studentenfractie geneeskunde is er voor al jouw opmerkingen, klachten en suggesties over het onderwijs. Iedere eerste en derde donderdag van de maand is er een spreekuur van 12.30 u tot 13.30 in de kamer van de studentenfractie, halverwege de loopbrug

uns 40/ uns 50. Je kunt ook een e-mail sturen naar: l.oosterhof@student.unimaas.nl

Gezocht: nieuwe leden Studentenfractie Geneeskunde (SFG):

De SFG bestaat uit studenten die medezeggenschap hebben binnen verschillende organen van de faculteit. We zijn op zoek naar nieuwe leden voor komend jaar.

Het gaat om de volgende vacatures:

1 student-lid Onderwijs Overleg Geneeskunde (OOG),

1 student-adviseur Faculteitsbestuur, enkele studentleden voor de Opleidingscommissie (OC) en

1 curriculumvertegenwoordiger.

Meer informatie over deze functies vind je in de studiegids. Binnenkort ontvang je een brief in je postvak en een e-mail met verdere uitleg van de sollicitatieprocedure.

Je kunt ook bellen naar Karlijn Overeem (043-3634107) e-mail:

K.Overeem@student.unimaas.nl

Regeling positie co-assistenten 2001

Het Faculteitsbestuur heeft voor het lopende studiejaar 2000-2001 een **Regeling positie co-assistenten 2001** vastgesteld. Deze regeling bevat bepalingen over taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden op het gebied van begeleiding, beoordeling, voorhouden handelingen, beroepsgeheim, etc. etc.

De Regeling positie co-assistent 2001 is integraal te vinden op de website van het Onderwijsinstituut Geneeskunde: [http://www.fdg.unimaas.nl/onderwijs/onder](http://www.fdg.unimaas.nl/onderwijs/onder%20informatie%20voor%20studenten%20of%20rechtstreeks%20op%20http://www.fdg.unimaas.nl/onderwijs/rpoco.htm)

Vanaf het komende studiejaar 2001-2002 zal de regeling per studiejaar worden vastgesteld en worden gepubliceerd in de studiegids.

Verhuizing studieadviseurs FdG

De spreekkamer van de studieadviseurs van de FdG, is verhuist van kamer 5.041 naar kamer 4.061 bij de capaciteitsgroep O&O op niveau 4 Dr Tanslaan 10. Het telefoonnummer waaronder de studieadviseurs tijdens de inloopspreekuren bereikbaar zijn blijft: tel. 043-3882442. Het inloopspreekuur is maandag, dinsdag en donderdag van 11.00 tot 12.00 uur. Afspraken voor het afspraakspreekuur kunnen gemaakt worden bij Marij Fey iedere dag (behalve vrijdag) van 09.00 tot 12.00 uur en van 14.00 tot 16.00 uur tel. 043-3881820, kamer 4.059, Dr Tanslaan 10.

8th Euregional Oncology Meeting

Congress Center Vaeshartelt Castle, Maastricht, 19 april 2001

Under auspices of CONCERT, the Euregional Cancer Centre Meuse-Rhine.

Organization: Prof.dr. F.C.S. Ramaekers, Department of Molecular Cell Biology, University of Maastricht, P.O.Box 616, 6200 MD Maastricht, The Netherlands, Tel. +31-43-3881351, Fax +31-43-3884151,

E-mail: f.ramaekers@molcelb.unimaas.nl

GEZONDHEIDS- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur. niveau 1, UNS40, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 en 15.00 - 16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur. Blokboeken, literatuurklappers, M&S boeken zijn verkrijgbaar bij de Copyshop op de UNS40.

Spreekuur Bureau Internationale betrekkingen

Openingstijden iedere dinsdag en donderdag van 10.00-11.00 en van 15.00-16.00 uur. Aanmelding voor buitenlands keuzeonderwijs schriftelijk moeten worden ingediend voor 1 mei a.s. bij Annie Simon.

Inschrijving voor herkansingen

Studenten moeten zich inschrijven voor een herkansing. Deze inschrijving dient minimaal twee weken voor de datum van de herkansing binnen te zijn. Op basis van deze gegevens bepaalt de blokcoördinator op welke manier de herkansing wordt aangeboden en kan Bureau Onderwijs de geschikte ruimte regelen. Te late aanmelding kan er toe leiden dat een student uitgesloten wordt van deelname aan de herkansing.

PSYCHOLOGIE

Voor kopij: Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Tweede- en derdejaars opgelet!

Voorlichting stages en keuzeonderwijs. Op woensdag 18 april is tussen 11:00 en 13:00uur de voorlichting voor de stages en het keuzeonderwijs in de Akenzaal.

Deze bijeenkomst zal onder andere in het teken staan van de voorbereidingen en de uitwerking van een stage. Wat zijn de mogelijkheden, bij wie moet je zijn voor vragen, welke stages zijn waar, en hoe moet je alles regelen? Voor stages in binnen- en buitenland worden er handige tips en voorbeelden gegeven door zowel docenten als studenten. Ook wordt er deze ochtend verteld wat de mogelijkheden zijn voor keuzeonderwijs. Dit alles is natuurlijk zowel voor tweede- als derdejaars interessant.

Voorlichting keuze afstudeerrichtingen

Voor de tweedejaars is er op 25 april tussen 11:00 en 13:00uur in de Akenzaal een extra voorlichting voor de keuze tussen de verschillende afstudeerrichtingen. Voor zowel biologische psychologie als cognitieve psychologie zijn er docenten en studenten uitgenodigd die jullie vertellen wat je zo'n beetje kunt verwachten van de verschillende richtingen en hoe je aan verder informatie kunt komen.

Kom dus allemaal, en vraag wat je weten wilt.

Roosterwijziging statistiek 2A

De werkcolleges van 5 april zijn verplaatst naar 12 april: 13.30-15.30 en 16.00-18.00 (Uns50, 0.480).

Wijziging jaar 3 Onderwijspsychologie

Dit academische jaar zullen de blokken 3.6.2 "Instrueren" en 3.7.2 "Beoordelen en testen" in omgekeerde volgorde worden aangeboden. Dit betekent dat in de zesde periode het blok "Beoordelen en testen" wordt aangeboden en in de zevende periode "Instrueren".

Wijzigingen herkansingen

Herkansing computervrdlll (van ma 20-08-01 naar do 23-08-01 en andere ruimte)
herkansing 1.7 (van ma 20-08-01 naar do 23-08-01)
herkansing Wetenschapstheorie (van 22-08 van 16.00-18.00 uur naar 13.30-15.30)
herkansingen jaar 1 en jaar 2 zijn in de Maastrichtzaal 0647

Openingstijden Bureau Onderwijs

Bureau Onderwijs is wekelijks geopend op de volgende tijden:

Maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00 - 11.00 u.

Stages

Stagecoördinator: Wijnand Raaijmakers, k. 4.777A; tel 3881880; email: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl
Spreekuur: iedere dinsdag van 13.00-14.00 uur, intekenen bij kr. 4.777A. Daarbuiten na telefonische afspraak tel. 3881880.

Vacante stageplaatsen

Bij de stagecoördinator zijn een aantal stagegelegenheden bekend die op korte termijn ingevuld kunnen worden.

- Onderwijspsychologie. Bij het Astmacentrum Hornerheide in Horn wordt met spoed een stagiaire gevraagd voor het evalueren van een intern multidisciplinair scholingsprogramma.

- Neuro- of Ontwikkelingspsychologie. Sociale cognitie bij veroudering en dementie. Het betreft een vervolg op een eerdere studie waarbij meerdere testen voor Theory-of-Mind gebruikt worden. Op korte termijn kan gestart worden met een onderzoek bij gezonde ouderen en eerstejaars studenten.

- Cognitieve Ergonomie. Effecten van veranderingen in het interieur van één van de verzorgingshuizen van een organisatie voor ouderenzorg in Zeeland. De unieke omstandigheid doet zich voor dat de situatie voor én na de interieuraanpassing onderzocht kan worden.

Raadpleeg regelmatig de roosterborden tegenover de postvakjes in de gang op de begane grond. Zo mis je geen informatie over roosterveranderingen, toetsuitslagen etc.

Het algemene e-mail adres van het secretariaat van Bureau Onderwijs is: BureauOnderwijs@psychology.unimaas.nl

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht

Observant is het onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht. Het blad wordt gemaakt door een vaste professionele redactie en een wisselend aantal freelance-medewerkers.

Observant zoekt student-freelancers M/V

Observant zoekt studenten die als freelance-medewerker de redactie willen versterken. Aantoonbaar schrijftalent is een vereiste. Van freelancers wordt verder verwacht dat zij weten wat er onder (bepaalde groepen) studenten leeft, en redelijk bekend zijn met het reilen en zeilen van hun eigen faculteit. Iedere student-freelancer kan rekenen op een grondige begeleiding en krijgt een vergoeding voor elk artikel. De hoogte is afhankelijk van de ervaring.

Een brief met een paar eigen artikelen (al dan niet gepubliceerd) kunnen binnen veertien dagen na het verschijnen van deze advertentie worden gestuurd naar Riki Janssen, Postbus 616, 6200 MD Maastricht. Wie nog vragen heeft kan terecht bij Riki Janssen, telefoon: 3883280.

Observant zoekt een student-columnist M/V

De redactie is op zoek naar een nieuwe student-columnist voor de achterpagina. De student die wij zoeken moet aan de Universiteit Maastricht studeren en het hele studiejaar 2001/2002 beschikbaar zijn. Verder zijn nodig: een losse schrijfstijl, een creatieve geest en voldoende discipline om 37 weken achter elkaar een stukje te schrijven over onder meer het studentenleven. De betaling is per column.

Belangstellenden kunnen voor vrijdag 20 april een kort curriculum vitae plus twee proefcolumns van ongeveer 500 woorden opsturen naar: Observant, t.a.v. Riki Janssen, Postbus 616, MD Maastricht. Voor meer inlichtingen: 3883280

"The PRIMARY School Joppenhof" in Maastricht

has two director openings (International and Dutch Departments)
For information about the functions, the selection procedure, and the school contact:
Mr. Jean Theuns (Local Board),
tel. 043-356 9999 or
GSM 06-53235755
or by e-mail:
Jean.Theuns@mribv.com"

Top Executive-Search kantoor (Prujjs & Partners)

zoekt Office Manager/ Secretaresse en/of Researchers

voor nieuw te openen kantoor in Maastricht.

Full/Parttime mogelijkheden. Voor meer informatie gelieve contact op te nemen met:
mr Marlou L.A. Bollen

mr Anouschka M.A. Antheunis
Tel: 020-3059191 of
043-3502999
www.prujjs.nl

Research and Marketing

R & M



R&M, Research and Marketing is een bureau voor markt- en opinieonderzoek. Voor onze vestiging in Maastricht zijn wij op zoek naar een

Projectleider internationaal marktonderzoek op universitair niveau

De projectleider komt te werken op de Afdeling Internationaal Onderzoek.

Zijn of haar taken bestaan uit het coördineren van onderzoeksactiviteiten in opdracht van buitenlandse bedrijven en instellingen.

Ervaring dan wel opleiding in methoden en technieken van onderzoek strekken tot aanbeveling. Verder is een goede beheersing van de Engelse taal een must.

De projectleider komt te werken in een klein team van enthousiaste medewerkers.

Salariëring en secundaire arbeidsvoorwaarden zijn afgestemd op het niveau van de functie.

Sollicitatiebrieven kunt u richten aan R&M, Research and Marketing t.a.v. Lonny de Leeuw Postbus 992 6200 AZ Maastricht

T 043 350 80 00
F 043 350 80 01
E l.deleeuw@RandM.nl
I www.RandM.nl

Voor meer informatie kunt u terecht bij:
Wil Dessart,
research director
T 043 350 80 17

datawyse

boek- en grafische producties uitgeverij universitaire pers maastricht

www.promotiewijzer.nl

Alle Promotie Informatie op het WWW

e-mail: info@datawyse.nl

becanusstraat 13, 6216 bx maastricht, tel (043) 3545100, fax (043) 3545109

DE CLIFFORD CHANCE PRAKTIJKDAGEN

FOR THOSE WHO DARE

AGENDA 2001

18 mei: Procesrecht

8 juni: Arbeidsrecht

20 april:
Ondernemingsrecht

CLIFFORD CHANCE ORGANISEERT PRAKTIJKDAGEN
VOOR DERDE- EN VIERDEJAARS RECHTENSTUDENTEN, DIE KENNIS WILLEN MAKEN
MET DE INTERNATIONALE ADVOCATUUR EN ONS KANTOOR IN HET BIJZONDER.

BEN JE GEÏNTERESSEERD IN DEELNAME AAN ÉÉN VAN DEZE DAGEN, STUUR DAN EEN KORTE BRIEF MET JE CV EN CIJFERLIJSTEN AAN:

PAULINE VAN ITTERSUM
AFDELING HUMAN RESOURCES
DROOGBAK 1A

1013 GE AMSTERDAM
TEL.: 020 - 7119 000

E-MAIL: PAULINE.VANITERSUM@CLIFFORDCHANCE.COM

www.cliffordchance.nl/careers

U
M

Unigraphic design, photography and print

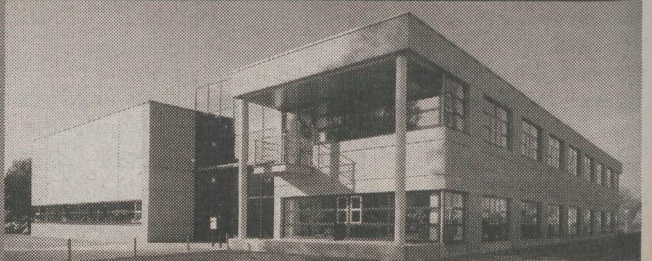
PROEFSCHRIFTEN

- ✓ formaat proefschrift 16,5 x 24 cm
- ✓ omslag gedrukt in zwart met een steunkleur op 250 grams gestreken papier (glans of mat)
- ✓ binnenpagina's geprint (600 dpi) in zwart op 90 grams houtvrij offset papier
- ✓ afwerking garenloos verlijmd
- ✓ aanvraag isbn nummer wordt door ons verzorgd
- ✓ de levertijd bedraagt 15 werkdagen, na aanlevering pagina's
- ✓ uitnodigingskaartjes en stellingen zijn bij de prijs inbegrepen
- ✓ ontwerp omslag op basis van nacalculatie
- ✓ onderstaande prijzen zijn excl. 6% btw en gebaseerd op aanlevering van kant en klare pagina's, dit kunnen zowel prints als digitale bestanden zijn.

oplage	stuksprijs per proefschrift					
	300	400	500	600	700	800
pag. 96	6,70	5,50	4,95	4,55	4,20	4,00
112	7,50	6,30	6,00	5,60	5,20	4,80
128	8,40	7,60	7,30	6,60	6,00	5,50
144	9,30	8,90	8,20	7,90	7,10	6,20
160	10,15	9,10	8,80	8,10	7,90	6,80
176	11,00	9,90	8,95	8,30	8,00	7,50
192	12,00	11,10	9,90	8,60	8,10	7,70
208	12,80	11,40	10,50	9,90	8,50	7,90
224	13,70	11,70	10,60	10,20	8,80	8,10
240	14,50	13,10	11,60	11,10	9,20	8,90
256	15,55	14,00	12,80	11,80	10,90	9,30
272	16,45	14,50	13,00	12,10	11,20	10,20
288	17,35	16,50	15,20	13,50	12,00	10,90
304	18,20	16,90	14,80	14,00	12,80	11,50

Informatie

Unigraphic, Peter Debyeplein 15, 6229 HA Maastricht
T 043 3883970 F 043 3613824 ISDN 043 3560226



MEDEDELINGEN

RECHTS-
GELEERDHEID

Voor kopij: Christel van den Maagdenberg, Bur.Onderwijs,
Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl/burow/actuele.htm>

Afhalen onderwijsmateriaal blok 4

Vanaf maandag 9 april kunnen studenten die staan ingeroosterd voor een bepaald onderwijsblok op vertoon van hun collegekaart of een ander legitimatiebewijs hun onderwijsmateriaal ophalen bij de balie van Bureau Onderwijs. Hiertoe is de balie geopend op maandag 9 april t/m donderdag 12 april en dinsdag 17 april t/m vrijdag 20 april van 09.00 - 12.00 uur en 13.30 - 16.30 uur. Gelieve het onderwijsmateriaal met gepast geld of met de pinpas te betalen.

Wachtlijst blok 1.4 en 2.4 Nederlands recht

Studenten die verzuimd hebben zich tijdig aan te melden voor de blokken 1.4 en 2.4 Nederlands recht 2000/2001 kunnen t/m woensdag 12 april 2001 nog op een wachtlijst geplaatst worden. Vanaf donderdag 13 april 13.30 uur kan vervolgens het betreffende onderwijsmateriaal en wachtlijststrooster worden opgehaald aan de onderwijsbalie.

Roosterspreekuur blok 4

Roostersprekuren voor blok 4 vinden plaats op woensdag 11 april van 10.30 - 11.30 uur, donderdag 12 april van 10.30 - 11.30 uur en dinsdag 17 april van 10.30 - 11.30 uur. Het roosterspreekuur is alleen bedoeld voor studenten die menen een aanmeldingsformulier te hebben ingeleverd, maar niet op het rooster staan en voor studenten die op grond van een dubbele studie in de problemen komen met de inroostering.

Colleges blok Vermogensrecht

In het kader van het blok Vermogensrecht (2.4) vinden wederom hoorcolleges plaats. Deze zijn gewijd aan de rechtsgeschiedenis en aan het procesrecht. Bijwonen van die colleges is essentieel voor een juist begrip van de stof die in blok 2.4 aan de orde komt. De colleges rechtsgeschiedenis worden gegeven door Prof. mr. C.H. van Rhee en mw. mr. T. van der Meer en vinden plaats op dinsdag 17 en 24 april, 1, 8, 15, 22 en 29 mei en op 5 en 12 juni, steeds van 11.00 tot 13.00. De colleges procesrecht worden gegeven door Prof. mr. H.A. Groen en vinden plaats op vrijdag 20 en 27 april, 4 en 11 mei en 1, 8 en 15 juni van 11.00 tot 12.00. Alle colleges worden gegeven in de grote collegezaal aan de Tongerseweg.

College blok Overheid

Het eerste college in het kader van blok 1.4 Overheid vindt plaats op woensdag 18 april

van 9.00 tot 10.30 uur in de collegezaal, Jezuitenklooster, Tongersestraat.

Toetsrooster herkansingen blok 2 voltijsoptelling Nederlands recht, Fiscaal recht en European Law School

Dinsdag 10 april 2001 09.00-12.00 uur Sporthal de Geusselt
NR 1.2 Rechtshandeling

13.30-16.30 uur Sporthal de Geusselt
ELS 3.2 EC-Law: Foundations
FR 2.2 Privaatrecht II
NR 3.2 Arbeid en onderneming

Woensdag 11 april 2001 09.00-12.00 uur Sporthal de Geusselt
NR 2.2 Strafrecht
FR 3.2 Belastingrecht voor particulieren

13.30-16.30 uur Sporthal de Geusselt
FR 2.2 Vennootschapsrecht
FR 4.2 Kostprijsverhogende belastingen
NR 4.2 Ondernemingsrecht

Donderdag 12 april 2001 09.30-11.30 uur Nieuwenhof
NR 1.2 Practicum A

Opmerkingen:

*De overige keuzeblokken van Nederlands recht worden mondeling of door middel van een paper getoetst.
*De mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie alsnog besluit dat een of meerdere toetsen mondeling zullen worden afgenomen.

Adres van de toetslocatie:

*Sporthal de Geusselt, Olympiaweg 81, Maastricht

Mondelinge toetsen herkansingen blok 2.

De volgende herkansingstoetsen van blok 2 (die in januari 2001 wel schriftelijk waren) zullen mondeling worden afgenomen. Voor het maken van een afspraak kunt u contact opnemen met de blokcoördinator (of het secretariaat van de vakgroep):

*Administrative Justice
*Comparative Government
*Criminal Law in Europe
*European Tort Law
*Foreign Policymaking and Peace and Security
*Huurrecht
*Intellectual Property Law
*Personen- en familierecht
*Private Law: Contracts
*Recht, beleid en organisatie
*Schade en schadevergoedingsrecht
*Strafrechtelijke sancties

Bureau stages

Onze wekelijkse nieuwsbrief staat op internet: www.rechten.unimaas.nl/burstage

VACATURES

SCHRIJFTELIJKE SOLLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 DAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELSDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF DIENST (POSTBUS 616, 6200 MD MAASTRICHT). DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAATINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATEN (= MEDEWERKERS EN UITKERINGSGERECHTIGDEN VAN DE UM). BIJ GEBLEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAATINGSKANDIDATEN DE VOORKEUR.

INFORMATIE OVER INTERNE EN LIFT-VACATURES KUNT U INWINNEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN HET LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS): [HTTP://WWW.UNIMAAS.NL/UM/MEDEWERKERS/](http://www.unimaas.nl/um/me medewerkers/) OF BIJ HET LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS, TST. 82684/83179.

FDEWB

SECRETARESSE CLUSTER ONDERWIJS (M/V), 24 UUR PER WEEK

Taken: De secretaresse van het Cluster Onderwijs heeft als voornaamste taken: secretariële en administratieve ondersteuning van de clustermanager; postafhandeling; informeren van medewerkers en studenten; actualiseren van de gids met keuzeblokken; optreden als contactpersoon voor onderwijscontractanten; de internetpagina's van het Cluster up-to-date houden; verlenen van hand- en spandiensten aan de collega's van het Cluster in piekperiodes.

Functie-eisen: Secretariële ervaring, dienstverlenende instelling en goede communicatieve vaardigheden, stressbestendig en zelfstandig, probleemoplossend vermogen, vlot kunnen omgaan met pc-toepassingen (word, excel, ms-access); goede beheersing van het Nederlands en het Engels in woord en geschrift. Gewenste opleidingsrichting: administratief. Gewenst opleidingsniveau: MBO. Opleidingsomschrijving: Voor deze functie vragen wij een secretaresse met MBO-opleiding (MEAO-secretaresse/Schoevers).

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4.447,— conform salarisschaal 06.

Informatie: Bij mw. A. Spaas, Clustermanager Onderwijs, tel.: 043-3883831.

Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZFDWvacatures@facburfdew.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2001.101

FDG

ONDERZOEKS-ASSISTENT(E) (M/V), 20 UUR PER WEEK

Taken: Bij het onderzoeksinstituut Health/ExTra/Cap.groep Huisartsgeneeskunde bestaat een vacature voor de functie van on-

derzoeks-assistent binnen het FOCUS-project. Binnen de Cap.groep is de laatste jaren een onderzoekslinje op het gebied van preventie van astma bij kinderen opgezet, waarbij het FOCUS-project een onderzoek uit deze lijn is. In het FOCUS-project wordt gekeken naar de determinanten van therapietrouw t.a.v. preventief gedrag om astma bij kinderen te voorkomen.

Functie-eisen: Opzetten van trainingen voor wijkverpleegkundigen, planning en uitvoering huisbezoeken, aanspreekpunt voor wijkverpleegkundigen en patiënten datamanagement en logistieke verantwoordelijkheden. Rijbewijs. Zelfstandigheid. Goede communicatieve vaardigheden. Stressbestendig, verantwoordelijkheid. Gewenste opleidingsrichting: medisch. Gewenst opleidingsniveau: HBO.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 24 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4.904,— conform salarisschaal 07.

Informatie: Bij drs. B. Gijsbers (Onderzoeker FOCUS), tel.: 043-3884186.

Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden:

PZFDGvacatures@facburfdg.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2001.097

FDGW

UNIVERSITAIR DOCENT GEZONDHEIDSECONOMIE (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Verzorgen van onderwijs en ontwikkelen van het terrein van de gezondheids-economie, i.h.b. bedrijfseconomische aspecten gezondheidszorg; begeleiden scripties, stages en onderzoekopdrachten van studenten; verrichten onderzoek, passend binnen facultaire onderzoeksinstituten HEALTH en ExTra. Specifieke aandachtsgebieden onderzoek zijn consumentenpreferenties en -gedrag in gezondheidszorg en medical technology assessment; verwerven 2e/3e geldstroomprojecten.

Functie-eisen: Gepromoveerd met publicaties van erkend gehalte; aantoonbare onderwijservaring en didactische kwaliteiten; affiniteit met probleemgestuurd onderwijs; flexibel en bereid in teamverband te werken; ook diegenen die niet geheel aan het bovenstaande profiel voldoen, worden uitgenodigd te solliciteren. Opleidingsomschrijving: een afgeronde academische opleiding in de economie of gezondheidswetenschappen.

Arbeidsvoorwaarden: Aanstelling geschiedt voorhands voor een periode van 2 jaar, met uitzicht op vast dienstverband. Uw bruto maandsalaris bedraagt minimaal fl. 4.348,— en maximaal fl. 9.150,— conform salarisschaal 12.

Informatie: Bij dr. W.N.J. Groot, tel.: 043-3881588. Internetpagina van cap.groep

BEOZ: <http://beoz.unimaas.nl>
Vacaturenummer: AT2001.098

FDP

ASSISTENT CONTROLLER (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Financiële administratie in ruimste zin van het woord; budgetbeheer 1e, 2e, 3e en 4e geldstroom; controle maandrapportages; opstellen conceptbegroting en bewaking begroting; bewaking personele formatie in kwantitatieve zin; bewaking AO procedures; algemene beheersaangelegenheden zoals beheer huisvesting en telefonie.

Functie-eisen: Ruime ervaring in financieel beheer en AO procedures. Uitstekende communicatieve vaardigheden. Zelfstandig en flexibel. Ruime ervaring met MS Office, m.n. Excel en Word en bij voorkeur Filemaker Pro. Gewenste opleidingsrichting: administratief, financieel. Gewenst opleidingsniveau: MBO/HBO administratief. Opleidingsomschrijving: MEAO/HEAO of vergelijkbaar niveau.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4.904,— conform salarisschaal 07.

Informatie: Bij dr. R. Duijzings (di-vrij), tel.: 043-3881947.

Informatie Faculteit der Psychologie: <http://www.psychology.unimaas.nl>

Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden:

PZFDVvacatures@Psychology.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2001.099

FDR

SECRETARESSE OEFENRECHTBANK UM (M/V), 20 UUR PER WEEK

Taken: Bij de capaciteitsgroep Metajuridica/Oefenrechtbank UM zult u de volgende werkzaamheden verrichten. Agendabeheer: maken/bewaken van afspraken; verzorgen van correspondentie; telefoonbeheer; dossierbeheer: archiveren, systematiseren; kopiëren postbeheer: registratie, ordening, etc.; typewerkzaamheden; algemene werkzaamheden: voorbereiden en uitgeven van onderwijsmateriaal, bespreken onderwijsruimtes, klaarzetten apparatuur, voorbereiden van zittingen, etc.

Functie-eisen: Afgeronde secretaresse opleiding; goede beheersing van de Ned. taal in woord en geschrift; goede communicatieve vaardigheden; zelfstandig, creatief, accuraat en enthousiast; ruime kennis van en ervaring met Word 97, e-mailgebruik, internet; enige ervaring met en kennis van het recht strekt tot aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Uw salaris bedraagt minimaal fl. 2.968,— en maximaal fl. 4.244,— bruto per maand (schaal 5), bij een fulltime dienstverband.
Informatie: Bij Mr. C. Aretz, tel.: 043-3883039.
Vacaturenummer: AT2001.100

LIFT-vacatures:

101517: Stafffunctionaris Project De Maaswerken, Rijkswaterstaat Directie Limburg, 36 uur, salarisschaal 12 BBRA

101518: Bibliotheektechnisch Medewerker-A, Gemeente Maastricht, 2x 0.5fte, salaris max. f76.000 bruto per jaar.

101519: Beleidsmedewerker Welzijn, Gemeente Maastricht, 2,5 fte, salaris max. f95.000 bruto per jaar.

101520: Teamleider Informatieve Teams, Gemeente Maastricht, 1,0 fte, salaris max. f110.000 bruto per jaar.

101521: Administratief Medewerkers Uitleen, Gemeente Maastricht, 2x 0.5 fte, salaris max. f55.000 bruto per jaar.

101522: Senior Financieel Medewerker/Coördinator, Gemeente Maastricht, fulltime, salaris max. f121.000 per jaar.

101523: Accountmanager Financiën, Gemeente Maastricht, fulltime, salaris max. f106.000 per jaar.

101524: Secretaresse/Administratief medewerker, Provincie Limburg, fulltime, salarisschaal 6.

NSM

NIJMEGEN SCHOOL OF MANAGEMENT

VAN BELEID NAAR MANAGEMENT

Surf voor meer informatie en voor inschrijving naar
[WWW.NSMCONGRES.NL](http://www.nsmcongres.nl)

De Faculteit der Beleidswetenschappen van de Katholieke Universiteit Nijmegen heet met ingang van 19 april aanstaande de Faculteit der Managementwetenschappen, ofwel de Nijmegen School of Management (NSM). Met deze nieuwe naam profileert de faculteit zich als kenniscentrum op het gebied van management en bestuur. Vanaf september 2001 wordt voor alle opleidingen de bachelor/masterstructuur aangeboden.

Meer dan overheid en markt: management in de nieuwe economie

De Nijmegen School of Management treedt op 19 april a.s. naar buiten met het congres 'Meer dan overheid en markt: management in de nieuwe economie'. Het congres is een verkenning van het werkterrein van de NSM, waarbij nadrukkelijk de koppeling van wetenschap naar de praktijk wordt gemaakt. 's Morgens geven prominente sprekers, waaronder Wolfgang Clement (minister-president van Nordrhein-Westfalen), Cees van Lede (voorzitter Raad van Bestuur van Akzo Nobel) en Chell Smith (senior vice president AD&I, Cap Gemini Ernst & Young) hun visie op management in de nieuwe economie. 's Middags is er de mogelijkheid tot het volgen van Masterclasses. En uiteraard hoort bij een bijzonder congres een heel bijzondere afsluiting.

Donderdag 19 april 2001
9.30 - 17.00 uur
De Vereniging
Keizer Karelplein 2d te Nijmegen

Managementwetenschappen

in Nijmegen
waar anders?

Katholieke Universiteit Nijmegen



Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

Tweede rock-'n-roll festival in Maastricht

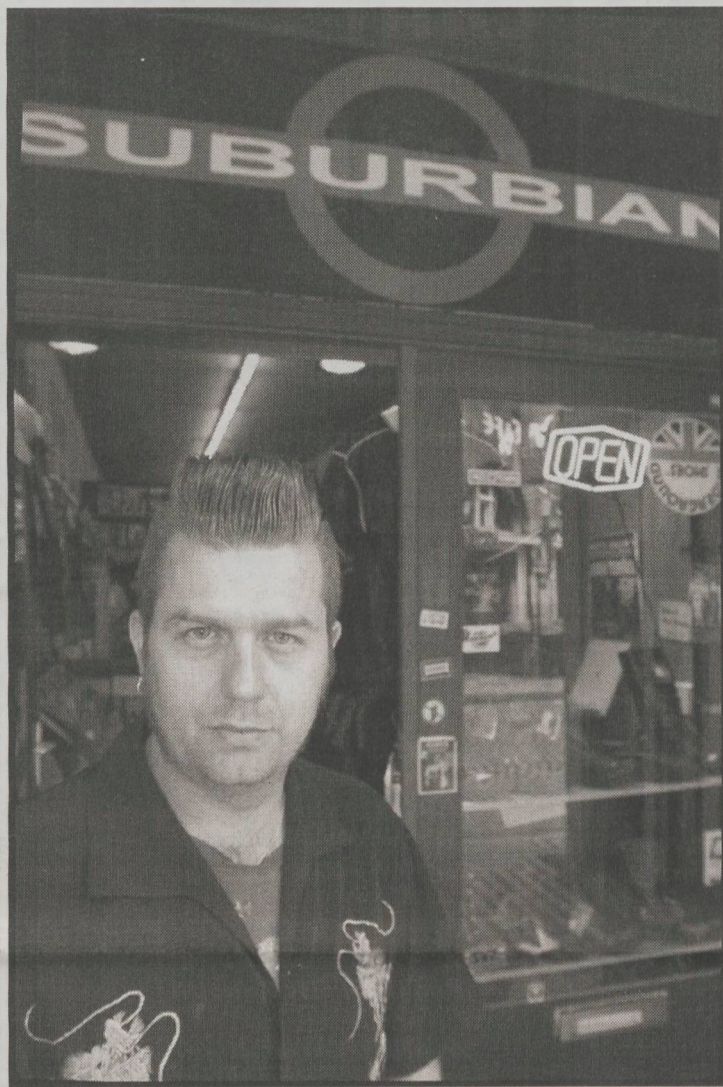
'Heilige' fiftieslegende (69) is ster tijdens feestje voor iedereen

Plankgas in een oude Lincoln, haren in het vet en de stereo op tien. Dat is de beste voorbereiding voor komende zaterdag. Dan vindt in de Platte Zaal voor de tweede keer een rock-'n-roll festival plaats: Rock and Roll Rumble. Topact en publiekstrekker is fiftieslegende Billy Lee Riley.

Organisator Ruud Guy, uiteraard zelf met kuif, is apetrots op 'zijn' festival. De muziek betekent veel voor hem: "Rock-'n-roll is good for the soul. Dit soort festivals organiseer je niet voor de poen, maar voor de sfeer. Voor het promoten van een lifestyle." Een lifestyle die gepaard gaat met hoge vetkuiten en liefde voor grote Amerikaanse auto's.

Guy organiseert het festival samen met fiftiesplatenzaak The Record Shop uit Oberhausen, Duitsland. "Zij hebben de connecties in het buitenland die je nodig hebt om een man als Riley hier krijgen." Zelf runt de Maastrichtenaar ook twee winkels: The Baba Shop, gespecialiseerd in de stromingen gothic en metal en een zaak in alternatieve muziek (waaronder rock-'n-roll) met bijpassende kleding.

Met dit soort evenementen wil hij de provinciehoofdstad meer op de kaart zetten als cultuurstad. "Er gebeurt op dit moment bijna niks op pop- en rockgebied. Voor een goede band moet je naar Luik of Aken. Die steden leven." Een bont gezelschap aan artiesten passeert de revue tijdens Rock and Roll



Ruud Guy (foto Philip Driessen)

Rumble, met Billy Lee Riley (USA) als kers op de taart. Deze rocker (reeds 69 jaren oud!) nam in de vijftiger jaren

platen op bij het label waar ook Elvis begon: Sun Records. Hij speelt nog steeds, zaterdag in de Platte Zaal met

de Nederlandse Tin Cans als begeleidingsband. Guy: "Je moet die man koesteren, dit soort mensen zijn heilige monumenten. Zij houden een erfenis in stand die ook voor de hedendaagse popmuziek enorm belangrijk is." Guy vermoedt dat het de laatste keer is dat Riley in Europa speelt. Gezien zijn leeftijd waagt hij de grote oversteek niet nog een keer.

Naast de fiftieslegende spelen twee Britse bands, een Duitse en een Finse band. De nationale eer wordt naast de Tin Cans op het hoofdprogramma hooggehouden door Miss Mary Ann and the Ragtime Wranglers uit Rotterdam. Ouderwetse rock-'n-roll, gecombineerd met meerstemmige vrouwelijke zang.

Voorafgaand aan dit avondprogramma is er een Fifties Market met platenbeurs. Naast stands met kleding in rock-'n-roll stijl wordt buiten een 'Classic Car Parking Strip' ingericht waar de coolste auto's uit de jaren vijftig een plaats krijgen. Tot 17.00 uur spelen bovendien vier bands uit de regio, waaronder de Regulars uit Maastricht: klassieke rock-'n-roll, compleet met contrabas en -wederom - vetkuiten.

Vetkuiten zullen ook in het publiek te zien zijn, maar volgens Guy is het publiek bij dit soort evenementen zeer divers. "Van echte rockers tot bluesfanaten, maar ook studenten. Dat is het gave aan deze muziek: het is eerlijk, ongecompliceerd. Iedereen is welkom: doe gewoon je ding, het is jouw feestje!" Vorig jaar kwamen 650 mensen op het festijn af. Dit jaar verwacht Guy een grotere opkomst: vanuit verschillende steden in Nederland en Duitsland zijn

busreizen georganiseerd. Als het goed is heerst er dus komende zaterdag een vriendelijk internationaal rocksfeertje.

Chris Gijsselaers

Rock and Roll Rumble, zaterdag 7 april in de Platte Zaal. Middagkaarten (geldig van 13.00 - 17.00 uur): f7,50. Dagkaart: f 45,-. Reserveren bij Suburban Lifestyle, Oude Tweekbergenpoort 5. Meer info: www.rockandrollrumble.com

Jesus in renaissance en barok

Arnoud Arntz op de baroktrombone, Johan Vlaeyen op de gamba (een soort cello) solist Rense Hoekstra als één van de twee de boeven die naast Jezus aan het kruis hangt, en Guus Smeets in de solrol van de zoon Gods zelf.

Allen maken ze deel uit van het Schütz-Monteverdi Consort Maastricht, dat op zaterdag 7 april in de Celdebrederskapel in Maastricht een paasconcert geeft. Bovendien zijn ze ook nog eens werkzaam bij het departement medische, klinische en experimentele psychologie van de Universiteit Maastricht. Tezamen met een koor van semi-professionals brengt het UM-viertal onder leiding van dirigent Hans Heijkers werken van Schütz, Rosenmüller en Gabrieli in renaissance en vroegbarok. En dat op kopieën van authentieke instrumenten uit de zestiende en zeventiende eeuw.

Het concert begint om 20.30 uur. Kaarten kosten 15 gulden. (TvdB)

Maastrichtse hardcore-band Homethrust maakt naam met nieuwe cd

Een muur van gitaren en drums

Voor menigeen wellicht een verrassing, maar Maastricht is wereldberoemd om haar hardcore-scene. Tot in New York zijn Maastrichtse bands bekend en in Nederland en België weet elke fan wat er met 'M-town' wordt bedoeld. Na de koplopers *Right Direction* en *Backfire!* zijn nu de vier muzikanten van *Homethrust* positief in het nieuws. Hun tweede cd *Crashin' into better days* valt zo goed in de smaak dat ze met Pinksteren optreden in het walhalla van de harde muziek: Dynamo.

"We zijn dit keer echt voor kwaliteit gegaan", verklaart zanger Odin Wijnhoven de vrij korte duur (26 minuten) van de cd. "Na ons debuut drie jaar geleden hebben we tientallen nummers gemaakt, de twaalf beste staan op de plaat." Vooral muzikaal zit de selectie goed in elkaar. De teksten worden gedragen door een muur van gitaren en



drums die weinig aan de verbeelding over laat. Opvallend is hoeveel melodie de band in de stroom van geluid

brengt. Strakke tempowisselingen geven de toch al snoeiharde nummers extra power. Keihard dus, maar vol ener-

gie en daardoor vaak pakkend. Wel blijft het muziek voor de liefhebber. Wie niets met hardcore heeft, zal waarschijnlijk ook door het volume en de hevigheid van *Homethrust* afschrikt worden.

Ook de teksten zijn recht door zee, zoals in *Choke on it*. Met *You think I'm stupid / that I'm a liar / Just choke on it*, is het punt van het nummer snel duidelijk. Een deel van de nummers gaat over zuipen en uitgaan. Zoals *The loneliness of a drained bottle* dat verhaalt over de grootste angst van een flesje bier.

Het contrast tussen dit soort teksten met de agressieve, beukende muziek is opvallend. Wijnhoven: "Veel hardcore-bands zingen over misstanden in de wereld en hoe het eraan toe gaat in een achterbuurt. Vaak zijn dat verzinsels; ook wij komen niet

uit een achterbuurt en weten er dus niks over te vertellen. Dan kunnen je teksten beter over lol gaan, vind ik."

Het lollige gehalte was voor *Aardschok*-recensent en *godfather* van de Nederlandse hardcore, Onno Cro-Mag, in ieder geval geen reden de cd minder te waarderen: "geweldig", "doet aan grootheden denken" en "men heeft klassiekers op cd gezet".

De bandleden zijn uiteraard geveild door zo'n reactie. "Na ons debuut gingen de drummer en gitarist bij andere bands spelen; een aantal mensen schreef ons toen al af." De uitnodiging voor Dynamo bewijst hun ongelijk, maar deze eer kwam ook voor de band zelf als een verrassing. Wijnhoven - "ze belden of we er wilden spelen; lijkt me een overbodige vraag" - verwacht meer uitnodigingen voor festivals. "De afgelopen jaren hebben we weinig opgetreden, dat halen we nu in." Wie niet wil wachten tot het festivalseizoen, kan binnenkort (de precieze datum is nog niet bekend) terecht in Joie de Vivre bij de verlate cd-presentatie.

Roel Willems

Homethrust, Crashin' into better day, 34,90 (in winkel) of 25,- bij band: 06-11176976



1 april

"Pas op, Belleman!" roept Rik, "Je vetters zitten los!"

Ik struikel bij voorbaat en zwaai met mijn armen. Nog net weet ik mijn evenwicht te bewaren. Het scheelde verdraaid niet veel! Nu ik de tijd en de rust heb om naar beneden te kijken, voegt hij eraan toe: "Eén april!", en hij schiet in de nationale lachstuip.

Ik sla mezelf demonstratief voor mijn kop.

Vandaag zitten niet alleen mijn vetters los, maar heb ik vlekken op mijn trui, poep aan mijn schoen en een gat in mijn hoofd. Mijn huis staat in de fik, de UFO's zijn geland en de Russen hebben de kernbom op Amerika gegooid.

Om de goede sfeer niet te verpesten, trap ik overal in. Zo kan ik tenminste iets voor mijn vrienden betekenen. Rik heeft buikpijn van het lachen. Nog weken lang zal hij zijn grappen aan anderen vertellen waar ik bij ben. Dan lach ik vriendelijk mee en licht na afloop de aanwezigen in dat mijn naïviteit gespeeld was, wat ze meestal niet geloven.

Ik trap dus regelmatig in grappen. Doe ik met liefde. Maar er zijn grenzen. Eind maart maken allerlei lolbroeken ook in de meest serieuze media flauwe grappen. Goedkoop roken via Cuba, een monster in een meer bij Bixtelt, Big Brother waarin een handlezeres bepaalt wie eruit moet worden gegooid ... u kent die grullen wel. Daar wil ik niet in trappen.

Het laat zich dus raden dat ik het nieuws in de laatste Observant ook uiterst wantrouwig heb gelezen. Ik ben altijd al sceptisch over alles wat Observant schrijft, maar zo tegen één april nog meer.

MSM-directeur Leo Delcroix blijkt een overbekend verleden van corruptie en leugens te hebben. Maar het MSM-bestuur wist van niets, ondanks een "zorgvuldig antecedentenonderzoek". Een grap?

Een visitiecommissie was zo positief over de opleiding Psychologie, dat de medewerkers ervan moesten blozen. Het PGO functioneerde naar behoren. Zelfs voor de internationalisering had de commissie niets dan lof. Humoristisch bedoeld?

Er is een kans dat er teveel artsen zijn over tien jaar, dus nu willen de geneeskundeopleidingen geen extra studenten opleiden. Een geintje?

De film 'Miss Congeniality' krijgt vier sterren. Ik geloof het niet! Ben ik nu paranoïde?

Maar het meest ongeloofwaardig: één op de vijf Maastrichtse studenten heeft geld in aandelen zitten. Wie zijn dat dan? Ken ik ze? Lopen ze in mijn vriendenkring rond?

"Rik, zeg eens eerlijk. Heb jij aandelen?"

"Jazeker."

"Echt waar?"

"Nee, sukkel! Eén april."

Belleman

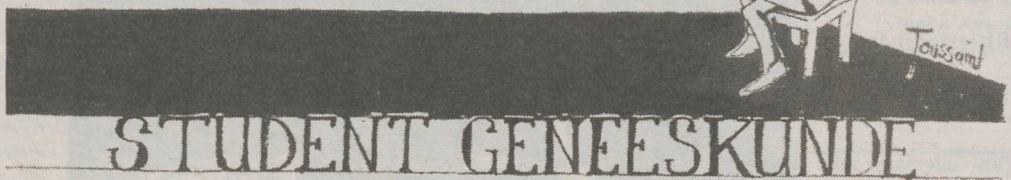
Niet-academische bijbaan slecht voor student?

"Sorry hoor, maar wat een klets"

Boze, teleurgestelde reacties bereikten de burelen van *Observant* op de stelling: "Een serieuze student verdoet zijn tijd niet aan bijbanen, tenzij die bijdragen aan zijn academische vorming". De stelling, gebaseerd op een uitspraak van rector Arie Kruseman, schoot vooral studenten in het verkeerde keelgat. Luuk Bakx: "Het is kortzichtig van de rector om zo iets te zeggen."

Bakx spreekt Kruseman streng toe: "Hij beseft mijns inziens niet dat iemands studententijd meer is dan elk uur van de dag in de boeken zitten. Het is óók zaak om je horizon te verbreden. Door een bijbaantje leer je hoe het is binnen een maatschappij te functioneren." Kortom: een serieuze student heeft juist een baantje. "En een serieuze rector zou dit moeten inzien", aldus Bakx. Andere inzenders hielden het kort en krachtig. Zoals student **Fleur Zijdeveld**: "Sorry hoor, maar wat een klets. Een serieuze student heeft óók een sociaal leven naast de studie en dat kun je niet onderhouden met een beurs. Een serieuze student moet óók wonen, boeken kopen en dergelijke. Een serieuze student wil óók niet op een houtje bijten." Volgens student **C. Hiemstra** ("Belachelijke stelling, gezien de huidige studieFINANCIERING") is een bijbaan zelfs zónder sociaal leven noodzakelijk om alle dure studieboeken te kunnen kopen.

Student **Monique van Iersel** pakt het academisch aan door eerst het begrip 'academische vorming' onder de loep te nemen. Wat is dat eigenlijk? "Met een rimpel op je voorhoofd op zaterdagmiddag over een filosofisch getint boek gebogen zitten, je bril bungelend op het puntje van je neus? Of is het de ontwikkeling van een breed georiënteerde en geïnteresseerde mens?" Persoonlijk opteert ze voor het laatste.



En wat blijkt? "Die ontwikkeling kan prima doorgemaakt worden tijdens een 'niet-academisch' bijbaantje, in de kroeg, bij Albert Heijn of bij McDonald's." Bovendien: "Zo worden de centjes die studeren nu eenmaal kosten, zelf verdiend. En wordt de mentaliteit van 'handje ophouden' vermeden. Dat lijkt mij een prima manier van volwassen worden."

Neem nu het ontroerende voorbeeld dat **Hugo Booms**, fulltime tutor bij managementwetenschappen, aandraagt: "Mijn nichtje komt uit een gezin met acht kinderen. Haar vader werkt bij de gemeentereinigingsdienst. Zij is met acht achten geslaagd voor haar eind-examen en volgt momenteel een studie geneeskunde. Zou ze zes jaar moeten lenen, dan heeft ze straks een studieschuld van een ton. Lekker terugbetalen is dat. Is het niet bewonderenswaardig dat ze alles aangrijpt om haar studie te bekostigen? Momenteel maakt ze schoon, ze kan tenslotte nog niet in de operatiekamer aan de slag. Dus."

Dus lijkt rector Kruseman tamelijk alleen te staan in deze. Slechts twee in-

zenders konden zich enigszins vinden in zijn opvattingen. **Agnes Luijten** (student), voorzichtig: "Het is ongetwijfeld beter voor je studieresultaten en misschien nog wel meer voor de academische vorming als je geen bijbaantjes hebt. Maar zo simpel als hij het stelt is het natuurlijk niet." Want hoe komt een student aan geld? Luijten zet de opties voor alle duidelijkheid nog eens op een rij: 1. studiefinanciering, 450 gulden ("daarvan kan natuurlijk geen mens rondkomen"), 2. lenen, 3. van je ouders ontvangen. 4. werken. Conclusie: "Werken is veruit het aantrekkelijkste alter-

natief. Daarom heeft Kruseman gelijk als hij zegt dat er iets aan de studiefinanciering gedaan moet worden, omdat studenten al tijdens het kind van de rekening zijn."

Ook student **Servaas Houben** erkent dat "het hongerloontje van de staat" geen vetpot is, maar hij is het eens met de stelling. "Tijdens je studie hoor je de nadruk op studeren te leggen; werken kun je nog de rest van je leven. Mensen met een bijbaan hebben kennelijk een te gemakkelijke studie gekozen."

Marieke de Wit

Bijna de helft van de universitaire en toegevoegde docenten bij gezondheidswetenschappen klaagt over een hoge werkdruk, een even grote groep wil weg bij de faculteit. Bij rector zit acht procent van de docenten ziek thuis, vooral door werkstress. Wat vind jij hiervan?

"Werkstress los je niet op met jobhoppen maar met een betere planning"

Eens of oneens? Studenten en medewerkers kunnen via www.observant.unimaas.nl reageren. Stuur je reactie zo snel mogelijk, maar uiterlijk voor maandag 23 april, 16.00 uur. De redactie maakt een selectie uit de inzendingen en kort ze eventueel in. Anonieme reacties worden niet geplaatst. Onder de inzenders wordt iedere keer een boekenbon verloten.

28

Op de dag van de verloving zaten Pim en Axel al in het vliegtuig naar Taiwan. "Dit zijn de momenten om je slag te slaan", had Pim gezegd toen hij mij opbelde om te vragen of ik ze naar Schiphol wilde chaufferen. "Die Maxima, dat wordt een rage", ging hij verder, "daar heb je geen idee van."

Pim liet een stilte vallen, waarschijnlijk om mij in staat te stellen hem te complimenteren met hun nieuwe project. Toen ik niets zei begon hij op te sommen wat ze in Taiwan allemaal gingen bestellen.

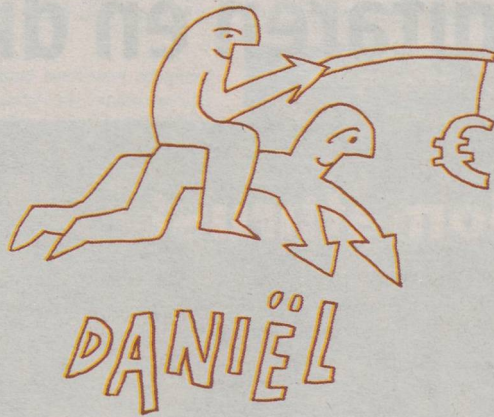
"Maxima-kroontjes, Maxima-T-shirtjes, Maxima-horloges, Maxima-telefoonfrontjes, Maxima-mokken, Maxima-slingers, Maxima-pennen, Maxima-tandenborstels, Maxima-voetballen, Maxima-rugzakken, Maxima-sleutelhangers, Maxima-vlaggen, Maxima-stickers."

"Ik geloof dat ik het begrijp", viel ik Pim in de rede.

"Als je nog suggesties hebt?", zei Pim tenslotte, "onze mobieltjes werken ook in Taiwan."

"Waarom wilde je ze eigenlijk niet gewoon brengen", vroeg Floortje toen we naar de persconferentie van Alexander en Maxima zaten te kijken.

"Ze kunnen toch ook de trein nemen?"



door Micha Wertheim

"Hij heeft haar ten huwelijk gevraagd tijdens het schaatsen!", zei Floortje, nog voor ik antwoord kon geven.

"Wat ik mij afvraag", zei ik, toen de prins en zijn verloofde even later handjes stonden te schudden met het volk, "is waarom hij haar zo dwangmatig over haar schouder blijft wrijven". Ik sloeg mijn arm om Floortje heen en begon op een zelfde wat lompe manier met mijn hand over haar schouder de wrijven. "Zou Alexander denken dat daar haar clitoris zit?"

Met een ruk trok Floortje zich uit mijn omhelzing los. "Waarom moet je toch steeds van die grove opmerkingen maken."

"Steeds?"

"Ja, net ook al over Claus."

"Jezus Floortje, ik wist niet dat je zo

koningsgezind was."

"Dat heeft er niets mee te maken", zei Floortje. Ze liep naar de televisie en zette het apparaat uit, "ik houd gewoon niet van die platte opmerkingen."

"En als Pim tegen jou zegt dat hij in Taiwan ook nog langs zo'n minderjarig hoertje gaat, dan lach je, dat vind je dan wel grappig?"

Floortje schudde haar hoofd: "Pim maakte gewoon een grapje."

"Ja", zei ik, "dat bedoel ik, als Pim iets roept is het grappig, en als ik het zeg is het grof."

Floortje keek mij aan zonder iets te zeggen.

"Dat is toch raar", ging ik verder, om de stilte in te vullen maar ook omdat ik het gevoel kreeg dat Floortje ergens wel moest snappen dat ik gelijk had.

"Pim kan jou op je billen slaan en een paar tellen later besluit je nota bene voor hem en Axel in dat winkeltje te gaan werken, maar als ik iets naars zeg over Prins Claus, dan ben je tot op het bot beledigd."

Floortje keek mij nog steeds aan. "Dat is toch gek", ging ik door. "Of niet, is dat niet gek, dat Pim jou zijn 'winkeltje' noemt, dat is normaal, maar als ik iets over de koninklijke hoogte zeg, dan zijn de poppen aan het dansen."

"Ben je jaloers", vroeg Floortje toen ik uitgepraat was. "Ben je bang dat ik Pim leuker vind dan jou? Is dat wat er aan de hand is?"

"Als-je-blijft Floortje."

"Wat nu, als-je-blijft Floortje, als jij dacht dat ik Pim ook maar voor één millimeter serieus neem, dan onderschat je mij toch wel zo ongelofelijk ..."

"Floortje, toe nou."

"Soms vraag ik mij echt af of wij elkaar eigenlijk wel kennen Daniël."

Op dat moment werden we onderbroken door de telefoon. Ik keek naar het toestel en toen naar Floortje.

"Pak maar", zei Floortje, "ik vreet je niet op."

Het was Pim.

"We vliegen nu boven Rusland, we belen via de speciale Jet-telefoon, twintig piek per minuut, redden jullie het een beetje zonder ons?"

(wordt vervolgd)