

In verband met Pasen verschijnt er volgende week geen Observant. Het eerstvolgende nummer komt uit op 26 april.

Een model van een DNA-keten. DNA-onderzoek speelt een grote rol bij de productie van nieuwe medicijnen. Wetenschappers die zich hiermee bezig houden willen hun ontdekking beschermen met een octrooi. Jurist Sven Bostyn promoveerde in maart op de problemen die zich daarbij voordoen. Zie pagina 10 en 11 (illustratie Paul A. Thiessen, www.chemicalgraphics.com)

Nieuwe columnist heeft buik vol van Plato en Paulus

2

Geneeskundestudent mag geen onderwijsgroep meer missen

3

Aio's krijgen na vier jaar toch (een beetje) WW

5

Eva Bonheur is een valsig, zuinig weduwwijfje

19

Playboy-posters aan Hochtport 3

20

Cultuurwetenschappers bang voor University College

Aan de faculteit der cultuurwetenschappen is grote onrust ontstaan over de komst van het University College Maastricht (UCM), de nieuwe brede bachelorstudie voor topstudenten. Zowel het bestuur als de personeelsgeleding in de faculteitsraad spraken vorige week woensdag van een "geduchte concurrent". Bovendien zou het UCM al begonnen zijn met het "wegkapen van de beste CWS-docenten".

De laatste tijd brengt UCM-oprichter L. Boon regelmatig de gemoederen bij CWS in beweging. Hij loopt door de gangen en onderhoudt "schimmige contacten" met docenten, zei wetenschappelijk personeelslid B. Pasveer in de raad. Medewerkers bij CWS zijn bang dat hij voor het University College de beste docenten komt wegkapen. "Buitengewoon verwerpelijk", vindt Pasveer. Ook de opleidingscommissie maakt zich over zorgen over. Voorzitter S. Koenis vraagt zich in een brief aan het faculteitsbestuur af of CWS-docenten die worden benaderd zomaar een contract met het UCM mogen afsluiten. Verder noemt hij het University College

een "geduchte concurrent" voor CWS. Met name de *liberal arts*-componenten komen overeen. Decaan Tummers kon tijdens de raadsvergadering geen helderheid verschaffen. Hij vergeleek de ontwikkelingen rond het UCM met een voortdurende trein die niet te stoppen is. "Een maand geleden kwam in het bestuurlijk overleg (vergadering van alle decanen en de rector, red.) een nota over het University College aan de orde. Dat bleek al de derde te zijn. Ik vroeg: wie neemt hier eigenlijk de besluiten? De voorbereidingen zijn al begonnen terwijl allerlei beslissingen over bijvoorbeeld de structuur van het College nog helemaal niet zijn genomen." Hij weet dat UCM-oprichter Boon toenaadering zoekt tot CWS-docenten en heeft zich daarover beklagd bij rector Kruseman. "Het zouden informele gesprekken zijn, 'borrelpraat', was het antwoord dat ik kreeg. Dat is in werkelijkheid natuurlijk niet zo, maar daar kun je niets tegen doen." Rector A. Kruseman reageert geïrriteerd op de uitlatingen van Tummers. "Het UCM heeft géén eigen staf en gaat inderdaad gebruik maken van de expertise bij de faculteiten. Die krijgen daarvoor ook betaald. En gezien de aard van het UCM-programma zal een belangrijk deel van die expertise van CWS moeten komen. Maar de faculteit staat daar zelf

bij. We nemen niet zonder overleg personeel weg." Ook de beroering over de contacten van Boon met CWS-docenten vindt hij onterecht: "Een oriënterend gesprek voeren mag toch wel?" Van een voortdurende trein is écht geen sprake, meent de rector. "En dat heb ik al herhaaldelijk tegen Tummers gezegd. CWS zoekt spijkers op laag water. Ze zou het College als een uitdaging moeten zien, niet als een bedreiging." Overigens kreeg CWS vorig jaar de mogelijkheid het UCM in de eigen gelederen op te nemen, maar die werd, toen nog onder decaan W. Bijker, afgewezen. Kruseman: "Nu er een nieuwe decaan zit, ga ik geen nieuwe afspraken maken. Zo kan ik niet werken." Tummers had het inderdaad liever anders gezien, zei hij in de raad. "Het is geen verwijt aan mijn voorganger, maar ik vraag me af waarom wij het College niet hebben gedaan." Raadslid F. Huisman voorziet pessimistisch het einde van CWS: "Lange tijd waren wij de *love baby* van het college van bestuur, nu is dat het UCM. Ondertussen worden bij ons de steigers weggehaald en stort het gebouw in." Rector Kruseman: "Onzin, van een *love baby* is geen sprake en we breken niets af. We hebben veel energie in CWS gestopt, nu moet de faculteit op eigen benen kunnen staan." UCM-oprichter Boon was niet bereikbaar. (MdW)

GW-hoogleraren niet onder de indruk van Arborrapport

Het Arborrapport over de werklust bij de faculteit der gezondheidswetenschappen is niet direct als een bom ingeslagen bij de facultaire hoogleraren. Een aantal conclusies nemen ze met een flinke korrel zout.

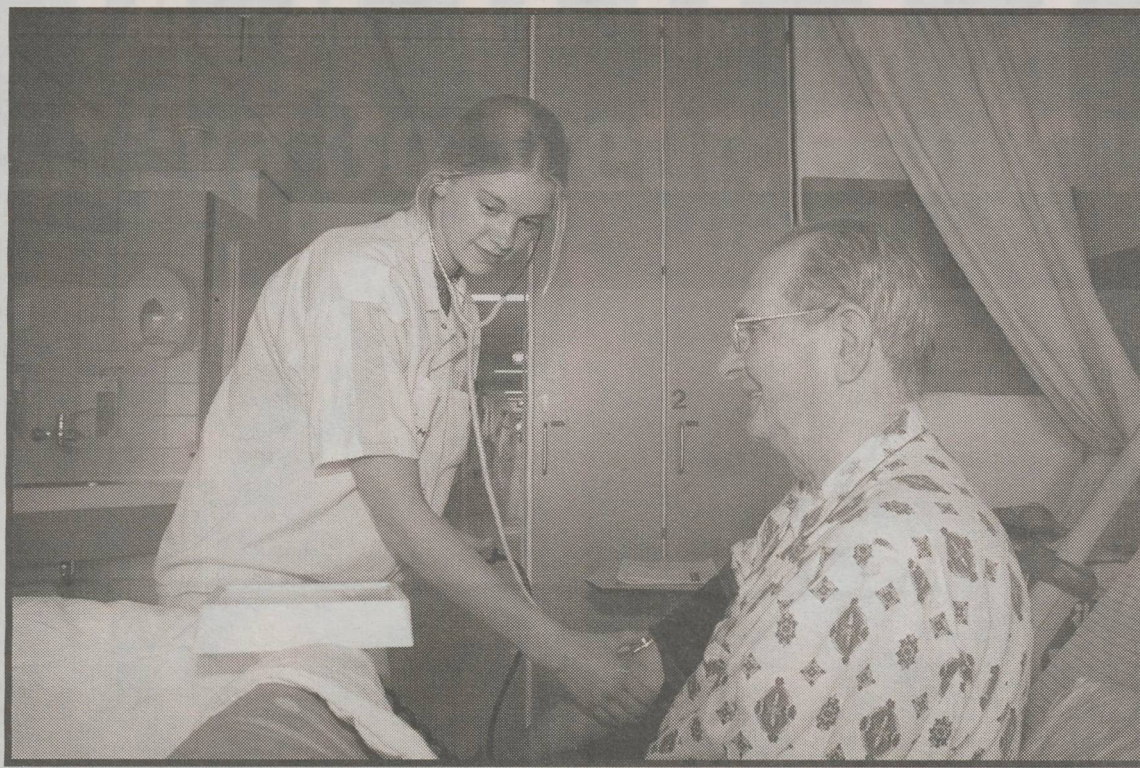
"Een beetje eenzijdig", noemt gezondheidseconoom prof. W. Groot het Observantartikel van vorige week, met de kop dat de helft van de docenten bij GW weg wil. Want al mag dat inderdaad een uitkomst zijn van het onderzoek van de Arbo-dienst naar de 'werkbeleving' in de faculteit, "er is hier veel tijdelijk personeel, dus is het nogal logisch dat die weg willen." Ook prof. N. de Vries van gezondheidsvoorlichting wijst op de grote groep tijdelijke medewerkers: "Hun kans om te blijven is gering. En als 60 procent van mijn medewerkers klaagt over te weinig loopbaanmogelijkheden, dan is dat een realistische kijk. Niet iedereen kan doorgroeien in deze instelling." Prof. H. Kuipers van bewegingswetenschappen: "Ik neem het met een korreltje zout. Wie weg had gewild, was al weg geweest, de arbeidsmarkt is hartstikke ruim. Misschien had de vraag gesteld moeten worden met de toevoeging dat je dan binnen een jaar vertrokken moet zijn. Dat had een heel ander resultaat opgeleverd."

De kritiek binnen hun capaciteitsgroepen op de inspraakmogelijkheden en

de informatievoorziening, net als op de facultaire communicatie als geheel, neemt alleen capgroepvoorzitter Groot enigszins persoonlijk op. "Ik dacht dat ik wel aardig communiceerde", zegt hij. Maar alledrie wijzen op een structureel punt: er spelen veel grote kwesties tegelijk in de faculteit, en veel zaken zijn onduidelijk. De invoering van de bachelor-masterstructuur, de fusieplannen met geneeskunde, de TUL, het gedoe rond biomedische technologie bij de bewegingswetenschappers; de wandelgangen zijn er vol van. "Wij weten vaak nauwelijks meer dan de rest", zeggen de capgroepvoorzitters. Dat de communicatie in de faculteit moet verbeteren wordt van harte onderschreven, maar "niet alleen via de hotemetoten zoals wij", vindt De Vries. De GVO-voorzitter gaat overigens wel onderzoeken waarom driekwart van zijn medewerkers meldt te weinig controle over de werkomstandigheden te hebben. De enquête als zodanig noemt hij te onduidelijk. De conclusie dat er sprake is van een hoge werkdruk krijgt steun, zij het in wisselende mate. Over de oorzaken is men het minder eens. Kuipers wijst op de versnippering van de tijd door het vele onderwijs, Groot noemt de "rampzalige matrixstructuur" en de overdadige vergadercultuur. Meer doelmatigheid in het onderwijs, bijvoorbeeld in de vorm van tutorloze onderwijsgroepen, wordt in ieder geval door allemaal verwelkomd.

Wammes Bos

"Ik sprint de kamer in en roep om hulp"



Noortje van der Meij aan het bed bij een patiënt (foto Philip Driessen)

Volledige naam: Noortje

van der Meij

Roepnaam: Noortje

Nationaliteit: Nederlands

Geboren: 27 december 1979

in Tegelen

Woonplaats: Maastricht

Partner: geen

Studie: derdejaars geneeskunde

Sinds februari: heeft deze

geneeskundestudent een bijbaantje

in het academisch ziekenhuis

Maastricht

Donderdag 5 april. De radio van mijn wekker springt aan op een niet goed afgestelde Belgische zender. Uit. Het krakende geluid lijkt na te galmen in de stilte van de ochtend. Morgen mountainbiken!! denk ik meteen. De gedachte alleen al maakt me enthousiast. Dan is mijn vaardigheidstoets (VAT) voorbij. Dan kan ik heerlijk sporten voordat ik drie dagen op de cardiologieafdeling van het AZM ga werken. Eerst nog maar eventjes studeren voor de VAT van vandaag en morgen. Een

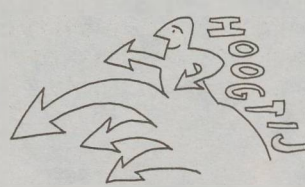
dubbel gevoel bekruipt me, want de zenuwen ontbreken. Ik houd me voor dat dat toch niet zo normaal is en probeer me tevergeefs te concentreren. Gelukkig belt na een uurtje een vriendin met hetzelfde probleem. Samen nog even de laatste dingetjes doornemen lijkt ons een betere optie dan in je eentje niks doen.

Vrijdag. Omdat het samen studeren gisteren erg goed ging, herhalen we deze formule. Ik heb er zin in. Ik heb er zin in? Ja, ik heb er zin in! Ik vind de VAT een prettige vorm van kennis toetsen. Gezellig met jaargenoten eerst een half uurtje in een hokje zitten. Een heerlijk wij-gevoel tegen het monster VAT ontpopt zich dan. Het lukt me om hem te verslaan.

Snel spurt ik na de toets naar huis. Daar wacht mijn fiets. Heerlijk. Op weg naar Houthem kom ik bordjes van een mountainbike-route tegen en besluit die te volgen. Een verrassend mooi landschap openbaart zich. Zodra de schemering zijn intrede doet, ga ik via Valkenburg terug naar Maastricht.

Vies, moe, maar voldaan neem ik een warm bad. Intussen bedenk ik wat er nog allemaal voor morgenochtend moet gebeuren. Als verpleegster in het AZM werken ... ik heb er zin in.

Zaterdag. 6.00 uur. "Is het nu te vroeg, of was het gisteren te laat?" Eenmaal op de afdeling, denk ik daar niet meer



aan. De hartelijkheid van de verpleegsters is bijna tastbaar. "Morge" klinkt het van de reeds aanwezigen tegen de binnenkomende collega's. Als we compleet zijn kan de overdracht beginnen. Per patiënt wordt de nacht besproken. Op het bord staat aangegeven wie op welke kamers staat. De komende dagen sta ik samen met een gediplomeerd verpleegkundige op twee kamers. Vier heren en twee dames hebben wij onder onze hoede. Na de ochtendcontroles, de verschoning van de bedden, de wondverzorging en de medicijnen, is het tijd voor een adempauze. Vandaag zijn er alleen vrouwelijke collega's. Veelal jonge en aanstaande moeders. Van zwangerschapsbroeken tot babyvoeding. Onderwerpen waar ik echt niks van af weet. Geinig.

Zondag. Wederom vroeg. Ik voel me fris en energiek. Ik vind het fijn dat ik nu een paar dagen achter elkaar werk. Voor de continuïteit krijg ik weer dezelfde patiënten. Na de ochtendcontroles loop ik terug naar de zusterspost en kijk al wandelend de kamers aan mijn linkerhand in. Schrik!! Ik zie een patiënt

ineenzakken. Ik sprint de kamer in en roep om hulp. De adrenaline spuit door mijn aderen. Binnen een mum van tijd staat de kamer vol verpleegkundigen, artsen en apparatuur. Meneer is gelukkig snel weer bij.

's Avonds tijdens het koken sta ik met een huisgenoot te keuvelen voor het grote keukenraam aan de straat. Altijd zwaaien naar mensen. Af en toe is er een voorbijganger die als ramptoerist halt houdt voor het raam. Vanavond nog wat mensen bellen en dan zeg ik de dag gedag.

Maandag 9 april. Vandaag hebben we weer een volledige bezetting. Een heel andere sfeer. De hele zusterspost zit vol tijdens de overdracht en het is zoeken om nog een stoel te vinden. Meteen brandt er een discussie los over de ongelijke verdeling van rijkdom in de wereld. Nou, dan moet je bij mij zijn. Dat vind ik heel boeiende onderwerpen. Gelukkig begint er niemand over de ongelijke verdeling in het ziekenhuis en over mijn loon. Daar is in *De Limburger* een hele discussie over geweest. Dat het niet eerlijk is dat de bijverdienende studentjes net zoveel verdienen als verpleegkundigen ...

Vandaag nog een gesprek met het afdelingshoofd. Hij vraagt me naar mijn ervaringen tot nu toe. Of ik al veel geleerd heb. Ik kan uit volle overtuiging zeggen dat dit fijn werk is. Dit is echt een bijbaan uit duizenden.

Blijf er toch met je tengels van af

Het conservatisme komt er aan. Tenminste, er is een Manifest, iets van een beweging en een enkeling heeft het al over een politieke partij gehad. En even, heel even, heb ik gedacht dat ik daar blij mee moest zijn. Weliswaar heb ik nooit tot het "God, Nederland en Oranje" bralende deel van de natie behoord, maar de laatste jaren voel ik steeds vaker een diepe weerzin als er weer eens iets revolutionair veranderd, vernieuwd en op de schop genomen moet worden. Blijf er toch met je tengels van af, denk ik zo vaak, wat is er mis mee? Don't fix it if it aint broke. Maar tevergeefs natuurlijk, alles moet aangepakt en veranderd worden. 'Nieuw' is een geheel zelfstandige kwaliteit geworden, die verder geen enkele rechtvaardiging behoeft. "Geheel vernieuwd, nu met nieuwe formule", zo heet het in de reclame, en in de wat minder schreeuwerige sectoren spreken we van "innoveren" en "innovaties". Innoveren moet, iedereen wil innovatief zijn, want als het nieuw is, is het beter, daar hoeft helemaal niet over nagedacht te worden. En hup, daar komt weer een oplossing voor een probleem waarvan we nog niet

wisten dat we het hadden. Of we gaan alles weer anders doen voordat we goed en wel weten hoe we het sinds de vorige innovatie deden, laat staan dat ons helder voor ogen staat wat daar het effect van was. Bij zulke gelegenheden heb ik wel eens tandenknaarsend gemompeld dat ik blijbaar als enige in dit land behoudzuchtig geworden ben.

En toen was daar opeens het nieuwe conservatisme. Mijn hart sprong op van vreugde. Stond ik niet langer alleen? Helaas, zelden heb ik me zo van God en alle mensen verlaten gevoeld als toen ik de namen van twee neoconservatieve voormannen hoorde: Dries van Agt en Andreas Kinnegin. De eerste Dries is onze nationale dorpspastoor in ruste, die de tweede legt overdag aan Leidse studenten het rechtswezen uit. Dat houdt ze mooi van de straat, maar helaas niet uit de media. Van Agt kon bij de EO zijn bezorgdheid over de moderne omgangsvormen komen uitspreken, en die andere Dries bekommert zich in een opinieweekblad regelmatig over het verlies van wat de Amerikanen family values noemen. Die zorgen herken ik, en ik vind ze te-

recht, maar van de remedie die de heren in gedachten hadden krijg ik hele erge oprispingen. Van Van Agt moeten we terug naar de Kerk, en dan vooral iets van het calvinisme leren, en de Leidse Dries beveelt ons de sociale filosofie van Plato warm aan. En daar breekt me het zweet van uit. Plato en de Kerk? Niks verkeerd over de figuur Jezus, integendeel, maar helaas heeft de stem van Paulus altijd veel luider in de Kerk geklonken. En van die Paulus heb ik, net als van Plato, mijn buik meer dan vol. Men leze de epistels van de een, en de Politeia of, erger nog, de Nomoi, van de ander. Een fijn span - maar dan wel voor de bokkenwagen. Geestelijke terroristen, die met de termen fanatiek, autoritair en onverdraagzaam nog betrekkelijk mild getypeerd zijn. Als dat gedachtegoed bij ons de toon gaat zetten, nou dan berg je maar. Dan worden de beginwoorden van dat andere Manifest "Er waart een spook door Europa..." alsnog waar, zij het niet op de manier die Marx en Engels destijds in gedachten hadden. Krijgen de twee Driezen hun zin, dan zou er pas een ware omwenteling komen, de grootste socia-

le innovatie sinds mensenheugenis. Blijf daarom maar ver van die als conservatief vermomde revolutionairen en schaar u aan mijn bedachtzame zijde, daar is nog plaats genoeg. Bedachtzamen aller landen, verenigt u!

Nico Baakman,
universitair
docent
capaciteitsgroep
metajuridica



COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht uitgegeven door de Stichting Observant.

Redactieadres
Keizer Karelplein 10
(begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel: 043-3883174
Fax: 043-3884889
E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur
Fons Coomans, Tes Gybels, Melissa Llanes, Rein de Wilde

Redactieraad
Herco Fonteijn, Gerard Hensen, Michiel Janssen, Marietje Kardaun, Rob Klaassen, Woody van Olffen, Maurice Oliver

Redactie
Riki Janssen (hoofdredacteur) 3883280
Wammes Bos 3883128
Tons van den Bosch 3883125
Maurice Timmermans 3882536
Marieke de Wit 3883471

Beheerder
Marlies In de Braekt 3883174

Redactie-assistent
Gerald Bouwels 3883174

Aan dit nummer werkten verder mee:
Rutger Hondelink, Frank van Hoorn, Judith Maas, Hans Philippen

Fotografie
Philip Driessen

Opmaak
Simone Golob

Basisontwerp
Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling
WorldNeth

Druk
Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen
Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
Marlies In de Braekt
Tarieven op aanvraag verkrijgbaar (Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor €45,- per jaar

HOP
Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant
Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Honderd procent aanwezigheidsplicht bij geneeskunde

Studenten geneeskunde mogen voortaan geen enkele onderwijsgroep meer missen. Verzuimt een student toch, dan is het aan de tutor om te beoordelen of de reden daarvoor geldig is.

Zijn de tutores daarvoor wel geschikt? Voeg de studentenfractie van de faculteitsraad van geneeskunde zich vorige week donderdag af. "Het zal vaak goed gaan, maar er zullen er ook bij zijn die onredelijk handelen." Op de agenda van de raad stond de onderwijs- en examenregeling voor het komend studiejaar en de bijbehorende regels en richtlijnen. Daarin is opgenomen dat de

zogenaamde '15 procent-regeling' (iedereen mag 15 procent afwezig zijn tijdens een blok) vervalt. Studenten mogen voortaan geen blokbijeenkomst zonder goede reden verzuimen. Om dit kracht bij te zetten zal de tutor de aanwezigheid voortaan mee laten wegen in zijn beoordeling van het professioneel gedrag van de student.

"En hoe zit het met de aanwezigheid van de tutor? Afgelopen blok was de mijne drie keer afwezig", vervolgde studentraadslid Iris Oosterhof. "Die moet dan mijn professioneel gedrag beoordelen. Dat kan toch niet, daarvoor heeft hij toch te weinig van mij gezien?" De voorzitter van de examencommissie J. Smits: "Het gaat er om hoe de examencommissie met deze materie omgaat." Die heeft het laatste woord bij

conflicten.

"Het is toch niet zo erg als iemand twee keer afwezig is", vond wp-raadslid P. Knipschild. Zeker niet, zo voegde collega raadslid J. Talmon toe, als de persoon in kwestie zich vooraf en met een duidelijke motivatie afmeldt. De voorzitter van de examencommissie vond zeker dat laatste geen probleem. "Maar wij willen af van die 15 procent-regeling. Dit werd steeds meer geïnterpreteerd als een afwezigheidsrecht. Studenten waren steeds vaker systematisch 15 procent afwezig."

Een ander discussiepunt was de afschaffing van het predikaat 'met genoeg'. In de rest van het land bestaat dit niet meer en kan een student geneeskunde alleen cum laude afstuderen. Maastricht wil in de pas lopen, leg-

de van Smits uit. De studenten gaan er in zijn ogen niet op achteruit. Nu slaagt maar 3 procent van de Maastrichtenaars met dit toevoegsel, de regels worden zo versoepeld dat straks 10 procent van de basisartsen cum laude afstudeert. Een cijfer dat overeenkomt met het gemiddelde percentage van de zusterfaculteiten.

De studentenfractie sputterde echter tegen en bleef vasthouden aan het oude systeem van twee predikaten. Onbegrijpelijk, vond een raadslid. Nu slaagt in totaal 9 procent met genoeg en 3 met cum laude. Straks haalt bijna iedereen van deze groep gewoon het hoogst haalbare.

De raad ging uiteindelijk akkoord.

Riki Janssen

Batavierenrace afgelast

De Batavierenrace gaat dit jaar niet door. De estafetteploeg tussen Nijmegen en Enschede waar op zaterdag 28 april zo'n zeventienduizend studenten aanwezig zouden nemen, is afgelast vanwege de mond- en klauwzeerepidemie.

De ongeveer 175 kilometer lange race verdeeld over 25 etappes tussen de drie en twaalf kilometer) over landwegen, bospaden en verharde wegen

gaat niet door het crisisgebied. Toch heeft de organisatie alles afgeblazen; dit op aandringen van boeren en na overleg met gemeenten, provincies en ministeries in Nederland en Duitsland (een deel van de route loopt door dit land). Ze wil niet "de mogelijke veroorzaker zijn van nog meer leed in de agrarische sector". Zo'n 250 Maastrichtse hardlopers mis-

sen nu de tocht die dit jaar voor de 29^{ste} keer zou plaatsvinden. "Je kunt het niet door laten gaan", vindt ook economiestudent Arjan Nieborg, voorzitter van de studentenatletiekvereniging Uros en trainer van de tien Maastrichtse Batavierenraceteams. "Het is erg jammer, maar ik kom zelf uit Twente en wilde daar dit weekend een wedstrijd lopen. Alles was afgelast. Tijdens de Ba-

tavierenrace zijn er duizenden mensen en honderden busjes op de weg van twaalf uur 's nachts tot zes uur 's avonds. Het besmettingsgevaar is dan wel erg groot."

De Batavierenrace wordt dit jaar niet meer gehouden. De eerstvolgende is op 27 april 2002.

Riki Janssen



Salsa voor Nepal

Maskers, sombrero's, bloemenkransen, sensuele muziek en een salsa-drankje met geheimzinnige inhoud. Dat waren de ingrediënten van de benefiet salsavond, georganiseerd door het damesdispuut Artemiss van Circumflex. Op 5 april in café De Metamorfoos. De opbrengst van vijfhonderd gulden gaat naar de stichting Tamsarya, die in Nepal kleinschalige projecten financiert zoals het bouwen van scholen en het slaan van waterbronnen.

Valk, eerstejaars student psychologie: "De vereniging bestaat dertig jaar en in dat kader vinden allerlei activiteiten plaats. Tamsarya is als goed doel gekozen omdat veel projecten meteen worden gerealiseerd. Je ziet waar het geld naar toe gaat." Van der Valk organiseerde het feest in haar eentje in opdracht van het dispuut. "Ik moest iets voor het goede doel doen en daarmee in de publiciteit komen." Aspirant-leden moeten voordat ze geïnaugureerd worden namelijk

eerst laten zien wat ze kunnen en hoe creatief ze zijn, aldus Van der Valk. Creatief was ze. Als ze de zaal vol kreeg, zou De Metamorfoos vijfhonderd gulden schenken. Verder ritselde ze een aankondiging van de avond op de placemats van het café. Drukkerij Cortjens sponsorde bovendien nog eens 250 posters. De eerstejaars student bereikte haar doel, hoewel het er even om spande. "In het begin was het niet druk. Toen begon ik wel te zweten, maar tegen 01.00

uur liep het vol." Tamsarya moet nog even op het geld wachten. Alle opbrengsten die Circumflex door het jaar heen voor het goede doel inzamelt, gaan in een gezamenlijke pot en worden aan het eind van 2001 aan de stichting overgemaakt. Ondertussen mag Van der Valk zich volwaardig lid van Artemiss noemen. "Het dispuut vond het heel cool dat het gelukt was". (TvdB, foto Philip Driessen)

Alumni-net

"Het is wel eens voorgekomen dat onze alumni binnen één jaar vier verschillende enquêtes in de bus kregen", zegt de Maastrichtse alumni-coördinator I. Kuppen van het studentenservicecentrum. "Waaronder één van Continuüm en één van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA). Bijzonder inefficiënt natuurlijk, en je valt er ook nog eens mensen onnodig mee lastig."

Het zogeheten alumni-net moet de communicatie met de - 13.500 - oudstudenten vergemakkelijken. Het is een interactieve website waar ze kunnen aankruisen welke post ze wenselijk vinden, en hoe: e-mail, post of helemaal niet. Ook kunnen ze op de site zelf hun persoonlijke gegevens wijzigen, waardoor ze wellicht minder snel uit het oog verdwijnen. Verder bevat de internetpagina universiteitsnieuws, zoals de aankondiging van de alumnidag op 9 juni, UM-vacatures en een forum waar men allerlei vragen en opmerkingen kan deponeren.

Uit een grootschalig alumni-onderzoek van oud-hoogleraar onderwijspsychologie H. Schmidt, dat begin juni wordt gepubliceerd in het lustrumboek, bleek dat oudstudenten contact willen houden met de universiteit. Velen zijn bereid om hun arbeidsmarktervaringen toe te lichten voor bijna afgestudeerden, om voorlichting te geven aan studiekeizers, en om stageplaatsen te regelen bij hun bedrijf. Vanaf vandaag is de website voor iedereen toegankelijk. (MT)

zie ook www.alumni.unimaas.nl

Psychologenlounge

De psychologen hebben een ruimte in hun nieuwe gebouw ingericht tot lounge. Dit op initiatief van de studenten, die de knusse sfeer van de voormalige keet maar ook van de vorige behuizing aan de Dr. Tanslaan misten. Waar studenten en medewerkers elkaar vroeger regelmatig tegen het lijf liepen, wordt het nieuwe gebouw toch wat anoniem gevonden. De oplossing was een ruimte met een door de faculteit bekostigde inrichting: een bankstel, wat 'statafeltjes' en een muurschildering. Eind maart is de lounge geopend met de uitreiking van een door de studentenraad ingestelde jaarlijkse onderwijsprijs. De gelukkige docent was Herco Fonteyn. (WB)

Gelike bedrijfsinfo

Studenten die zich op de arbeidsmarkt willen oriënteren aan de hand van "cultuurimpressies van bedrijven", en dat zijn er nogal wat volgens de gelijke bedrijfsfolder van Info Pinnacle, zijn vanaf mei uit de brand. Het bedrijf plaatst op alle Nederlandse universiteiten twee multimediazulen - dus één in de Maastrichtse binnenstad en één in Randwijck - waarop enkele tientallen bedrijven zich op even gelijke wijze presenteren aan studenten.

De bedrijfsfilmpjes van onder meer Ahold, Unilever en ABN Amro bevatten een algemene introductie, "waarna de voorzitter van de raad van bestuur vertelt over de bedrijfsstrategie en aansluitend de recruiter het traineeprogramma behandelt". Wellicht zullen studenten meer gebaat zijn met de aanwezige jaarverslagen en de informatie over stagemogelijkheden. Bovendien hebben de zulen een e-mailvoorziening waarmee de recruiter van het bedrijf kan worden benaderd. (MT)

Big Diet-deelnemers zijn niet de doorsnee dikkerds

De makers van het SBS6-programma *Big Diet* willen de deelnemers aanzetten tot een gezonde levenswijze, maar daar is helaas meer voor nodig dan een wedstrijdje voor de camera. Dit zegt de Maastrichtse gezondheidswetenschapper Marieke Werrij, die promotieonderzoek doet naar de effectiviteit van verschillende behandelingen van overgewicht.

Enkele weken geleden is bij SBS6 het programma *Big Diet* van start gegaan. Twaalf deelnemers proberen in drie maanden tijd zo veel mogelijk kilo's kwijt te raken. Hierbij worden ze bege-

leid door een team van deskundigen, onder wie diëtisten, sportinstructeurs en een psycholoog. Eens in de zoveel weken wordt de balans opgemaakt. Diegene die de minste kilo's heeft verloren, moet het Big Diet-kasteel in Valkenburg verlaten. De uiteindelijke winnaar krijgt het verloren gewicht in goudstaven uitgekeerd.

Een dieet van 1200 tot 1500 calorieën per dag in combinatie met intensief bewegen moet het gewichtsverlies bewerkstelligen. De kans is groot dat dit ook gaat gebeuren. Minder eten en intensief sporten zorgt er immers voor dat er minder energie wordt opgenomen dan verbruikt, wat resulteert in gewichtsverlies. Maar wat zullen de resultaten zijn op de lange termijn? Uit literatuuronderzoek is bekend dat diëten op de korte termijn weliswaar matig effectief zijn. Maar wanneer de mensen die succesvol waren afgevallen na enkele jaren weer op de weegschaal worden gezet, blijken ze weer terug bij af of erger nog, zwaarder geworden. Het blijkt dus heel moeilijk om een-

maal bereikt gewichtsverlies op de lange termijn vol te houden. Ditzelfde probleem is ook te voorzien bij de deelnemers van Big Diet. Zeker omdat ze niet leren om hun eet- en beweegpatroon zodanig te veranderen dat ze dit in het



dagelijks leven ook volhouden. De makers van Big Diet zeggen een gezondere levenswijze te stimuleren door middel van het programma. Gezien bovengenoemde resultaten van diëten op de lange termijn is echter de vraag in hoeverre het leefpatroon van de deelnemers gezond is. De kans op

afvallen en weer aankomen (jojo-en), met allerlei nadelige lichamelijke en psychische effecten tot gevolg, is immers groot. Bovendien vrees ik dat voor het veranderen van het leefpatroon wel meer nodig is dan een wedstrijd voor de camera.

Afgezien van het stimuleren van een 'gezonde' levenswijze vormt natuurlijk ook het amusement een belangrijke reden voor de programmamakers. Via de televisie kan de Nederlandse bevolking meegenieten van het wel en wee van de deelnemers. Zo was afgelopen zondag te zien hoe een deelnemer zich te buiten ging aan hamburgers en chocolade en hiervoor op haar kop kreeg van haar man. Zelf reageerde zij vrij adequaat ("ach, dat was een foutje, maar dat is geen ramp") maar haar man zette haar wel even op haar nummer, voor heel Nederland. Een contraproductieve reactie, want uit onderzoek is gebleken dat juist het rigide alles-of-niets-karakter van lijnen niet effectief is. Dat deelnemers hun gewicht en alle problemen die daarbij komen kijken

tentoonstellen aan een groot publiek opvallend. Mensen met overgewicht maken zich vaak zorgen over uiterlijk en gewicht en voor sommigen is gewicht ook bepalend voor de manier waarop ze over zichzelf denken; ze zien zichzelf daarom niet graag te zien. Een groep dikke mensen die meedeed aan Big Diet is dan ook niet representatief voor de algemene 'dikke bevolking' waardoor het programma gereduceerd wordt tot uitsluitend een mediastunt. Bij de deelnemers aan Big Diet is gewichtsverlies niet de enige motivatie. Ook het te winnen goud en wellicht de kick van de camera spelen een rol. Onder het toezend oog van Nederland kunnen de strenge regels dan ook worden volgehouden, al kost dit meesten veel moeite. Maar wat blijft over wanneer de deelnemers het Big Diet-kasteel weer verlaten? Ik voorspel dat die last gaan krijgen van een Relapse.

Marieke Werrij

is promovende filosofie en psychologie bij gezondheidswetenschappen



BRIEVEN

De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Werkdruk bij gezondheidswetenschappen

Vorige week deed Observant ons verslag van een onderzoek naar werkdruk bij het personeel van de faculteit der gezondheidswetenschappen.

De aankondiging vorig jaar van dit onderzoek deed menigeen al de wenkbrauwen fronsen. Waarom wist het faculteitsbestuur zo weinig van wat het onder het eigen personeel heeft aangericht door de aanhoudende verhoging van de onderwijslast? Dit gebeurde onder andere door de invoering van een hybride onderwijsprogramma, bezuinigingen op de personele bezetting - de arbeidstijdverkorting van veertig naar 37 uur heeft niet tot enige vermindering van taken onder het wetenschappelijk personeel geleid, de toegenomen studentenaantallen zijn verre van gecompenseerd - en de constante veranderingen in het curriculum. Een vooraf overbodig onderzoek voor elk bestuur met een beetje zelfkritisch vermogen en met oog en oor voor het personeel.

Maar ook achteraf lijkt het onderzoek overbodig gelet op de eerste reacties van het faculteitsbestuur. Die bestaan voornamelijk uit het bagatelliseren van de naar te verwachten negatieve resultaten. Geen loopbaanperspectieven. Reactie: wat prachtig dat we zulke ambitieuze

mensen in dienst hebben. Op deze wijze kun je klachten over ondervoeding betitelen als gezonde eetlust!

De helft wil vertrekken. Reactie: de meesten denken hun pensioen bij de UM te behalen. Geen wonder met een arbeidsmarkt die in de regio weinig kansen biedt aan academici en tot verhuizing dwingt ten koste van partner en kinderen.

Klachten over leidinggevend. Reactie: training in functioneringsgesprekken en academisch management. Alsof deze niet allang hebben plaatsgevonden. Voorzitters van capaciteitsgroepen zijn dagelijks in de slag voor overleving in de stammenstrijd - de matrixorganisatie is bij de FdGW ontaard in een meedogenloze concurrentie om de schaarse personeelsformatie - en beschikken nauwelijks over voldoende middelen om de werkdruk van ondergeschikten te verlichten of hen loopbaanperspectieven te bieden. Instituutdirecteuren - publicaties tellen, managementkwaliteiten niet - verliezen zich in geharnaste taal van negatieve afrekeningen met individuen en groepen. Output is wat telt, de input is een bijkomstigheid.

Klachten over gebrek aan informatie en inspraak. Reactie: intranet. Alsof het personeel op een stortvloed van e-mails en websites zit te wachten waarbij besturen hoog opgeven van hun prachtige bedensels in plaats van het personeel een serieuze positie te geven in de besluitvormingsprocessen die hen door de invoering van de MUB en de uitwerking ervan door de UM is ontnomen.

We kunnen nog heel veel onderzoeken naar werkdruk houden. Het zal niet helpen als besturen binnen onze instelling met de rug naar het personeel blijven staan.

Kees Schröder, universitair docent bij de capaciteitsgroep zorgwetenschappen

Selectie aan de poort vooral voordelig voor bollebozen

Hogescholen en universiteiten die experimenteren met selectie aan de poort kiezen vooral voor de "bollebozen". Dat is in strijd met de bedoelingen van het experiment.

Het afgelopen jaar hebben vijf hogescholen en drie universiteiten een deel van hun eerstejaars zelf geselecteerd. De studenten omzeilden zo de loting die geldt voor opleidingen met een studentenstop. Op die manier zouden zij meer invloed krijgen op hun eigen toelating, was het idee. De geneeskundefaculteit van de Universiteit Maastricht deed niet mee aan het experiment, omdat ze niet goed weet welke criteria bij de selectie een rol moeten spelen.

Voor de universiteiten zijn enthousiast over het experiment. De commissie die onder leiding van oud-minister van justitie W. Sorgdrager de proef begeleidt, is minder tevreden. Zo blijken de criteria die de deelnemende instel-

lingen gebruiken, vooral de kansen voor "bollebozen" te vergroten, schrijft ze in haar eerste evaluatie.

De Universiteit Leiden eist bijvoorbeeld van aanstaande studenten een eindexamendiploma vwo met acht of meer vakken. Dit kan tot rechtsongelijkheid leiden, omdat leerlingen niet aan alle middelbare scholen in acht vakken eindexamen kunnen doen. Bovendien waren de aanstaande studenten niet op de hoogte van deze eis toen zij hun vakkenpakket kozen.

De universiteiten leggen met hun criteria te veel de nadruk op kennis, meent de commissie. Dat is zorgelijk, omdat leerlingen met een acht of hoger via de reguliere lotingprocedure sowieso al worden toegelaten. Nu ook de selectie op basis van kennis gebeurt, is het de vraag of de universiteiten wel het juiste gedrag stimuleren.

De Universiteit Utrecht eist zelfs een hbo- of universiteitsdiploma. Boven-

dien mogen de kandidaten niet ouder zijn dan dertig jaar. Daarvoor bestaan geen enkele wettelijke basis, schrijft de commissie.

Ondanks de kritiek eisen het komende studiejaar nog meer universiteiten extra vakken. De commissie vindt dat om dat de minister een aantal zaken wettelijk moet regelen. Minister H. Mans (onderwijs) vindt dat voorbaat de selectie aan de poort is immers maar een experiment. Desalniettemin maakt hij zich zorgen. Zo is de bewindsman bepaald niet gelukkig met de hoge cijfers die instellingen van scholieren verwachten. Het verhoogt de studiedruk en dat is volgens hem funest voor "relevante buitenschoolse activiteiten" en het doen van werkervaring; zaken waarvoor gehoopt werd dat ze een rol zouden spelen in de selectie.

HOP, Marion Smits

Meer vrouwelijke wetenschappers in topfuncties aan universiteit

Het glazen plafond dat vrouwen ervan weerhoudt wetenschappelijke topfuncties te bereiken, vertoont kleine barstjes. In 2000 werden 68 vrouwelijke universitair hoofddocenten extra benoemd.

Vrouwen lopen tijdens hun wetenschappelijke loopbaan aan Nederlandse universiteiten vaak vast. Anders dan hun mannelijke collega's, stromen zij zelden door naar hogere functies. Meer dan de helft van de studenten in Nederland is vrouw, maar onder universitair hoofddocenten (elf procent) en hoogleraren (vijf procent) zijn vrouwen nog altijd ver in de minderheid. Nederland haalt daarmee de laagste score in Europa.

Daarom stelden minister Hermans van onderwijs, de universiteiten en onderzoeksorganisatie NWO in 1999 miljoenen gulden beschikbaar om de doorstroming van vrouwen naar de wetenschappelijke top te verbeteren. Univer-

siteiten konden een financiële bijdrage uit het zogenoemde Aspasia-programma aanvragen om vrouwelijke universitair docenten te bevorderen tot universitair hoofddocent (uhd).

Aankankelijk was de bedoeling dat tien vrouwelijke uhd's werden aangesteld. Maar NWO, dat de aanvragen moest beoordelen, keurde uiteindelijk dertig voorstellen goed. De universiteiten betaalden op advies van NWO slechts eens 38 aanstellingen uit eigen zak. Van de zeventien miljoen gulden voor het Aspasia-programma beschikbaar was, is nog tien miljoen over voor de tweede ronde. Die vindt plaats in 2002. (HOP)

(ingezonden mededeling)



www.lowlands.nl

Promovendi krijgen toch WW

Promovendi krijgen na afloop van hun aanstelling toch een WW-uitkering, maar dan moeten ze wel écht werkloos zijn. Dat heeft de USZO, die de sociale-zekerheidswetgeving uitvoert voor de universiteiten, toegezegd.

Een flink aantal assistenten in opleiding (aio's) en onderzoekers in opleiding (oio's) waren de afgelopen weken problemen geraakt omdat hun aanstelling afliep en ze geen WW kregen. Voorheen was dat gebruikelijk als het

proefschrift nog niet af was. De USZO is echter van mening dat deze promovendi niet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt, zelfs niet als ze slechts in hun vrije tijd aan het proefschrift werken. En die beschikbaarheid is een voorwaarde om een uitkering te ontvangen. De universiteiten vonden dat de USZO op die manier de bewijslast omdraait.

De USZO geeft aio's en oio's nu toch een uitkering voor de periode dat ze daadwerkelijk werkloos zijn. Iemand die na het beëindigen van zijn aanstelling twee dagen per week door-schrijft aan zijn proefschrift, heeft recht op drie dagen uitkering. De pro-

movendi moeten overigens wel blijven solliciteren.

Voorzitter May-May Meijer van het Landelijk Aio Overleg (Laioo) is niet erg onder de indruk. Van de bescheiden uitkeringen die promovendi straks wellicht krijgen is niet rond te komen, dus de problemen blijven bestaan. "Hooguit is de heksenjacht nu afgelopen."

Volgens Meijer moeten de universiteiten, net als onderzoeksorganisatie NWO inmiddels heeft gedaan voor oio's, de aanstellingen van gedupeerde promovendi verlengen. "Het was altijd heel gewoon dat promoveren vijf jaar duurde, daar gingen de hooglera-

ren zelf ook vanuit. Het is niet eerlijk dat nu de promovendi daar alleen voor opdraaien." De vereniging van universiteiten VSNU is het daarmee eens, maar is niet bereid daarover een centrale afspraak te maken. Ook het Maastrichtse college van bestuur is voorstander van een verlenging van de aanstellingen, hoewel de faculteiten dat uit eigen zak moeten betalen. Komende week vergadert het bestuurlijk overleg (de decanen en de rector) nogmaals over de aio-problematiek en de toezegging van de USZO.

Marieke de Wit / HOP



Beste Maaike,

Het is dezelfde zondag, maar nu middag en de eerste warme dag van het jaar. Zo fluks kunnen wij communiceren. Dit dankzij Bill Gates en Microzacht die je verfoeit. Vroeger, in jouw geregionaliseerde wereld, zouden er dagen overheen gaan voor je brief me bereikt had. Nu kan ik tenminste meteen antwoorden om daarna – uiteraard per vliegtuig – op stap te gaan naar Portugal, waar de stokvis voor de nationale gerechten uit Noorwegen zal komen. Gelukkig ben ik daar wel mobiel te bereiken, zodat ik niets van thuis hoeft te missen.

Ik vind globalisering dan ook een groot goed. De geschiedenis van de mensheid is één lange groei naar globalisering. Goed, het eten wordt er niet lekkerder op, je kunt op een parkeerplaats in Frankrijk MKZ oplopen, een ambachtelijke schimmelkaas kun je over een paar jaar niet meer krijgen, en wat al niet voor mindere effecten. Een weg terug is er niet, dit in onze tijd, dit zijn de hoogtijdagen van onze beschaving. Wellicht verkloten we daarmee de aardbol, maar zo zijn we nu eenmaal. Ik heb daar vrede mee, maar ik ben dan ook een misantroop die gelooft dat het met ons slecht zal aflopen en dat er geen redding aan is. Ik ben er voor om dat aardbollenkaarsje van het beter milieu ook aan de onderkant aan te steken. Na ons de zondvloed!

Nu even iets ergs. Heb je in de krant de annonce gezien voor de nieuwe studierichting onderwijswetenschappen van de UM? De kop daarvan luidde: 'Studeer onderwijswetenschappen in het hol van de leeuw'. Pardon? Hoe kun je zo'n beeldspraak bedenken? Analyseren de mensen die deze slogan formuleren niet wat er staat? Ik moest denken aan een (apocrief?) reclametekst voor auto's uit Japan: 'From the people who brought you Pearl Harbor!' Deze is van dezelfde enormiteit, maar helaas niet apocrief. Een hol is al een akelige, enge plek, maar wanneer de leeuw er woont, dan is het er absoluut niet pluis. Daar moet je niet zijn. Daar onderwijswetenschappen gaan studeren is als het socialisme uitdragen in het kabinet van George Bush, de mensenrechten vertegenwoordigen namens de Taliban, de sociaal-democratie behartigen in het kabinet Kok. Vrijwillig het gevaar tegemoet lopen, zo geeft Van Dale. Onderwijswetenschappen studeren in het hol van de leeuw, dat doe je aan een universiteit waar het onderwijs het slechtste is ter wereld, waar onderwijsvernieuwing geen kans krijgt. Dat doe je dus niet aan de Universiteit Maastricht. De studenten hebben de boodschap begrepen, zo hoorde ik, want die blijven weg.

Heb je al kennism gemaakt met de nieuwe financiële dienstverlening van onze universiteit? Je krijgt geen formulieren meer toegestuurd, maar je moet ze voortaan zelf maar van hun website halen. Wanneer dergelijke diensten servicecentra gaan heten, holt de dienstbaarheid achteruit. Dat noemen we dan Modernisering Dienstverlening. Zo zie je maar Maaike, soms deel ik je nostalgie naar de goeie ouwe tijd. Die goeie ouwe tijd vindt een mens nog volop in Portugal. Daarom nu,

Um abraço,

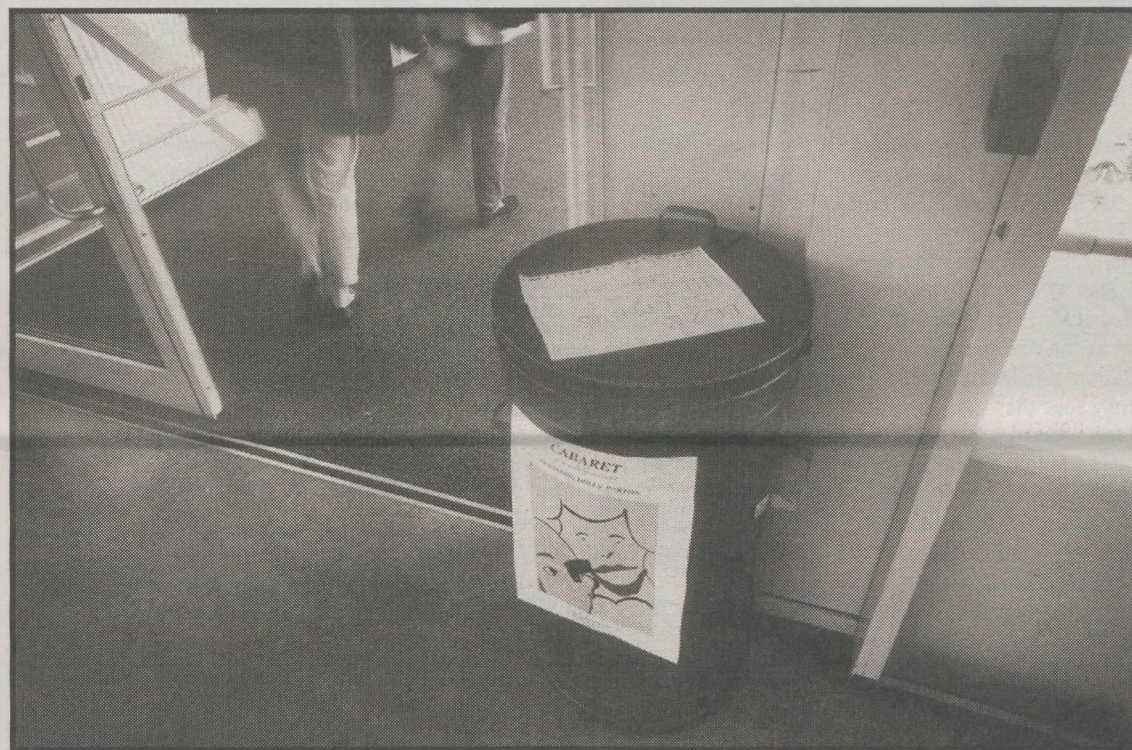
Louis

Kinderziektes bij elektronische verkiezingen

het nieuwe systeem van elektronische verkiezingen heeft nog last van kinderziektes. Dat bleek tijdens de kandidaatstelling voor de universiteitsraad, faculteitsraden en dienstraden, die dit jaar voor het eerst via internet plaatsvond. Toch is het aantal kandidaten iets hoger dan bij de vorige verkiezingen.

U kunt niet inloggen op de website van het stembureau, links in mails die niet werken en onduidelijkheid wat op de internetformulieren ingevuld moet worden. Bovendien gebruiken medewerkers van het ziekenhuis en studenten vaak niet hun unimaas-account, waardoor de kans groot is dat ze hun kandidaatstelling niet bevestigen. Dat zijn onder meer de klachten van mensen die zich de afgelopen weken kandidaat stelden.

Reijnders van het centraal stembureau: "Er is veel verschillende hardware en software in gebruik, terwijl de universiteit windows'95 of '98 en Internet Explorer ondersteunt. Dat geeft problemen. We hebben vooraf alle zittende raadsleden gevraagd om te testen. Maar is veel uitgekomen, maar we hebben niet alles kunnen voorzien. Wie nu inlogt krijgt een helpscherm te zien. Veel problemen ontstaan omdat mensen onbekend zijn met het nieuwe programma. Er lopen veel digibeten rond." Dan over het mailadres: "Je zou de mails naar 'hotmail' kunnen doorstu-



De stembus zal tijdens de komende verkiezingen leeg blijven (foto Nelis Tutkey)

ren, maar de universiteit wil dat studenten hun unimaas-account gebruiken."

Toch vallen de voorlopige cijfers, ondanks de kinderziektes, niet tegen, aldus E. Sprokkel, voorzitter van het stembureau. Het is immers al jaren modderen met de verkiezingen. Dit keer zijn er 302 kandidaten, tegen 292 vorige keer. Vooral onder studenten was het animo groot. Voor de universiteitsraad meldden zich 52 studenten voor zeven zetels. De economiestudenten volgen met 41. Geneeskunde heeft 31 gegadigden. Rechten daarentegen,

dat twee jaar geleden nog 53 liefhebbers had, moet nu genoegen nemen met 28. De studenten strijden per raad om vijf plaatsen.

Het wetenschappelijk personeel is eveneens redelijk vertegenwoordigd. Alleen rechten heeft met vijf kandidaten voor zes zetels een vacature.

Bij het ondersteunend personeel is de opkomst mager. Zo kwamen ze bij economie en het studentenservicecentrum niet met kandidaten.

Voor het obp van geneeskunde, psychologie, rechten, het bureau van de universiteit, het ICT servicecentrum en

het administratief servicecentrum valt er weinig te kiezen: het aantal gegadigden zit net op of zelfs onder het aantal zetels. Het obp van cultuurwetenschappen, dat bij de laatste verkiezingen geen lijst had, revancheerde zich met drie kandidaten. De raden van de bibliotheek en de facilitaire dienst bleven dit keer buiten schot. Die zijn immers eind 2000 al geïnstalleerd. Definitief zijn de lijsten pas over twee weken na de periode van mogelijke correcties.

Tons van den Bosch

Bonke ingeschakeld voor medische faculteit Twente

Ex-rector magnificus en ex-decaan van de faculteit geneeskunde prof.

Vic Bonke is betrokken bij de plannen voor een nieuwe medische opleiding in Twente.

Bonke is daarvoor gevraagd tijdens de viering van de Universiteit Maastricht, in het Theater aan het Vrijthof, door de rector van de Technische Universiteit Twente. De UT aast op de nieuwe medische faculteit nu de benodigde faculteiten in Nederland niet in

het dreigende artsentekort lijken te kunnen voorzien. Samen met de Leidse emeritus hoogleraar Zwaveling onderzoekt Bonke of een negende faculteit aan de UT mogelijk is, en zo ja, hoe. Daarbij ondervinden ze maximale weerstand van de andere medische opleidingen, vooral omdat er landelijk te weinig staf zou zijn, zegt Bonke: "Maar Twente is ver voortgeschreden op het gebied van ICT. Een deel van het onderwijs kun je digitaal organiseren, en dan is het de vraag of je fysiek evenveel staf nodig hebt als normaal."

Afgezien van zijn bestuurlijke bemoeienissen in Maastricht heeft Bonke, die

sinds het begin van de jaren negentig zelfstandig consultant is, vaker medische faculteiten van advies gediend. Zowel in Groningen als in Leiden speelde hij een rol bij herziening van de curricula. De Twentse adviesopdracht is de eerste sinds lange tijd, zegt Bonke. Hij vermoedt dat zijn gedwongen vertrek als geneeskundedeceaan in Maastricht, in september 1999, zijn reputatie in het land geen goed heeft gedaan. "Collega-decanen hebben nooit begrepen waarom ik weg moest, maar anderen? Men lijkt huiverig, opdrachten blijven uit. Hoewel je natuurlijk nooit zeker weet of het daaraan ligt." Ook benoe-

mingen in bestuurlijke organen lijken moeilijker geworden. Toen hij was voorgedragen als lid van de raad van toezicht van een ziekenhuis in het oosten des lands werd uiteindelijk een ander benoemd. Bonke: "Die was het misschien sowieso wel geworden, want hij woonde in de buurt. Maar over mij is toen wel gezegd dat ik niet onbesproken was. Dat kan mee hebben gespeeld."

Wammes Bos

Part 9 of a series on foreign students and their wardrobes

Getting married in Japan



Naomi Hisakuni (photo Philip Driessen)

Naomi Hisakuni (29) opens the door of her high wardrobe. According to the Japanese student at the Maastricht School of Management, there should be a kimono on the top shelf. A helping hand provides the solution.

She very carefully unwraps the folded garment from the paper. "This Kimono was my mother's. It is, I think, about fifty years old. Most of them are made by hand in an area in the neighbourhood of Kyoto. They say that the quality of the silk there is unsurpassable. Prices vary between two and twenty thousand guilders. In everyday life, most Japanese women wear skirts in all shapes and sizes, as long as it looks

neat. All year through, even during the winter. While I am here, I usually wear trousers because I use my bike quite often." The Japanese student shows us a photograph of women in traditional clothing. "This is me wearing my graduation kimono. My Dutch friend is visiting Japan at the moment and he will bring my kimono to Maastricht."

She proudly says that she is to marry him in a few months time. It will be in Japan and in a Shinto temple. She places a few brochures on the table. "He will wear a *montsukihakama*, the traditional black and white costume for the groom, with the embroidered family coat of arms and long skirt. During the

ceremony, I will wear the *shiro uchikake*, the white brides costume." According to Hisakuni, weddings are often used to show people how rich one is. "Some women who have just been married change their outfits no less than four times during the reception. At one moment, they will be wearing the *iro uchikake* (the coloured brides costume). Half an hour later, they will be wearing a princess's dress, a Sissy dress. It is easier for men. They just put on a *sabiro* (western suit). Guests can wear anything as long as it is not white. Because that is the brides colour."

Rutger Hondelink

Theo van Boven: Alexander had better not become king

"No, all is not well. But the immediate pain is gone." These are words from the Maastricht emeritus professor Theo van Boven, human rights lawyer and former high-ranking United Nations official. He feels personally involved in the debate about Máxima and her father. Van Boven was UN Director of Human Rights in Geneva from May 1977 until May 1982. In this capacity, he concerned himself very much with the Argentinean dictatorship and especially its victims. Van Boven: "I had those mothers and grandmothers in my office, and they also visited me at home. Two or three years ago, I was in Buenos Aires and I walked with them on the Plaza de Mayo. They still remembered me and I spoke some words of support through a megaphone."

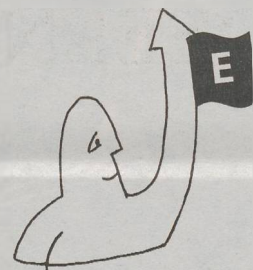
Van Boven has been actively involved in the discussions in the Netherlands about the (then still uncertain) marriage plans of Willem-Alexander and Máxima. The fact that the present result is as it is, has to a large degree to do with the protests, he reckons. "Without the discussion, everything would have run its course."

As far as he is concerned, father Zorreguieta is absolutely not welcome at any kind of festivity. "I am happy that he

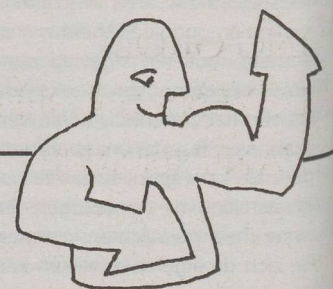
is not coming to the wedding; I am not happy with the opinions that he aired. I would have preferred if Willem-Alexander had married Máxima without the parliament's approval, and thus would not have become our king. If I understand well, that option was very realistic at some stage. Now that things have not gone that way, this dark brown shadow will continue to manifest itself. This man will remain in the background, soon he will be related to the royal house. What will happen at the coronation, or when any children will be baptised? We must follow it critically."

Van Boven felt that Máxima's performance during the press conference was "fairly impressive". He is not one of the group that is sceptical about the political time when she distanced herself from the dictatorship: "I will give her the benefit of the doubt."

The fact that Maastricht lawyers (Van Boven, Tak, Grünfeld) spoke out openly in the national debate about Máxima and the history of Argentina, appears to fill Van Boven with a certain amount of pride: "We do of course have a Centre for Human Rights here. But indeed, they have a similar interest at the universities of Utrecht, Leiden and Tilburg. Perhaps the fact that we have no connections with the establishment plays a certain role. Leiden and Utrecht are connected to the royal house. So yes, Maastricht distinguishes itself; let us for once pat ourselves on the back."



PAGE SIX



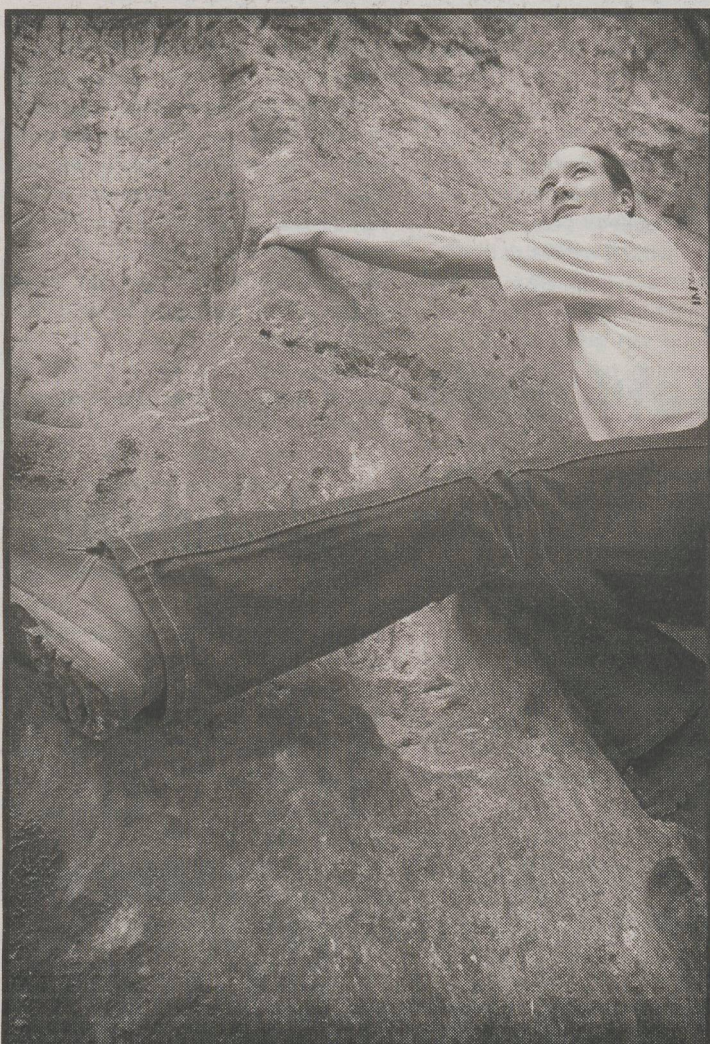
SPORT

UM-student gaat op Himalaya-expeditie

Deze zomer vertrekt een groep Limburgse alpinisten voor langer dan een maand naar het uiterste noordwesten van India. Tijdens deze Indian Himalaya Expedition 2001 zullen ze drie toppen van boven de zesduizend meter beklimmen. Pomme Termond (22), derdejaars studente geestelijke gezondheidskunde, zal erbij zijn. "Mijn enige doel is dat we allemaal heelhuids terugkomen op Schiphol."

Risico's

"Ik ben me heel bewust van de gevaren. In het afgelopen jaar zijn drie vrienden van me tijdens het bergbeklimmen om het leven gekomen. De risico's zo klein mogelijk maken, dit is volgens mij de essentie van klimmen. Dat houdt onder andere in dat we een uitgebreide EHBO-kit bij ons hebben.



Pomme Termond: "Ik wil heelhuids terugkomen" (foto Philip Driessen)

Op zes kilometer hoogte is het 36 graden kouder dan op zeeniveau en er is maar de helft van de normaal aanwezige zuurstof beschikbaar. Je loopt dus een behoorlijke kans om last te krijgen van hoogteziekte. Die kan in een enkel geval dodelijk zijn als je niet snel genoeg afdalt. Vandaar dat we invliegen op 3500 meter en op die hoogte vier of vijf dagen acclimatiseren. Dan trekken we twee weken door het gebied om kennis te maken met de plaatselijke cultuur. Pas daarna gaan we voor de toppen van zesduizend."

Vorbereiding

"Om de expeditie te volbrengen moet je in topconditie zijn. Daarmee zijn we met z'n allen vanaf vorig jaar zomer bezig. Op dit moment train ik zes keer per week: drie hardlooptrainingen van tien kilometer en drie zweftrainingen van anderhalf uur. En dat heb ik gemerkt: begin dit jaar woog ik 62 kilo, nu nog maar 55. Ik moet ook weer niet te licht worden, want voor zo'n zware tocht moet je reserves hebben. Daarnaast neem ik iedere ochtend een multi-vitaminepil en eet ik veel spinazie, ik ben vegetarisch. Wat verder goed van pas komt, is dat ik niet rook en drink."

De charme

"De Alpen zijn ingesteld op bergtoerisme, de Himalaya is hoger, ruiger en heeft geen reddingsdiensten. Je bent

meer op jezelf aangewezen in het spel met de natuur. Ondanks de gevaren blijven de bergen me trekken. Je voelt je machtig en nietig tegelijk. Machtig omdat je op eigen kracht naar boven bent geklauterd, nietig vanwege de overweldigende schoonheid van de natuur. Klimmen in een hal is daarbij vergeleken echt saai: een beetje op een kluitje een voorspelbaar traject afwerken. Terwijl je in de bergen elke keer weer voor verrassingen staat."

Ambitie

"In de zomer werk ik als freelance buitensport-instructeur, onder andere begeleid ik survival-kampen. Op die manier koppel ik mijn hobby aan mijn werk. In de toekomst wil ik hobby en werk ook nog combineren met mijn studie. Het lijkt me geweldig om als therapeut, met behulp van buitensport, kinderen met psycho-sociale problemen te leren baas over hun eigen leven te zijn."

Rutger Hondelink



Symposium "Uniek"

in samenwerking met
De Lage Landen
Woensdag 2 mei
www.ckw1.nl

DEELNEMENDE BEDRIJVEN

ABN AMRO
ERNST & YOUNG
DIRKZWAGER
ING GROEP
LOYENS & LOEFF
VAN DOORNE

AKD PRINSEN VAN WIJMEN
DE BRAUW
ERNST & YOUNG
KIMBERLY-CLARK
PRICEWATERHOUSECOOPERS
WEGENER

AON CAP GEMINI
DE LAGE LANDEN
FORTIS
KPMG
ORMIT

POLITIEK DEBAT
PERSOONLIJKE GESPREKKEN
WORKSHOPS
BORREL & BANENMARKT
RECRUITMENT DINER

Inschrijvingen op de FdEWB op de volgende dagen:

Donderdag 12 april 10:00-14:00

Donderdag 19 april 12:00-14:00

Vrijdag 20 april 10:00-12:00

LOYENS & LOEFF

Kimberly-Clark

ING GROEP

CAP GEMINI
ERNST & YOUNG

DIRKZWAGER
advocaten en notarissen

ERNST & YOUNG

PRICEWATERHOUSECOOPERS

AON

Insure your vision

DE BRAUW BLACKSTONE WESTBROEK
Advocaten Notarissen Dorstingadvocaten

de lage landen

partners in finance

KPMG

VanDoorne Lawyers in Business

ABN-AMRO Bank

wegener
MEDIA & MARKETING

AKD
Prinsen
Van Wijmen



FORTIS

Solid partners. Stable solutions.

ORMIT
International Management
Development Network



Five years at executive level? We offer you four weeks!

If you can mistake a game for reality you have won



Five years in four weeks

For a virtual period of five years you will be responsible for the global strategy development of a multinational hi-tech corporation. Over a period of four weeks, you will squeeze in this part-time job alongside your normal studies or work.

Go for the strategy cup

Will your international team prove to be glorious captains of industry, or food for financial sharks? Will you develop the right products? Conquer new markets? Seize the opportunities, roll with the punches? Can you inspire your team to be the best? In the end, your personal success could

depend on it, since prizes include visits to some world renowned start-up companies.

Can you enter?

You are a university student in your penultimate or final year, you are doing your Ph.D. or you have a maximum of two years of professional experience. The subject of your studies is not important. Your stamina, creativity and strategic wit are.

BCG-strategy-cup.com

The competition for the BCG Strategy Cup starts on May 21, 2001. Go to www.bcg-strategy-cup.com for details and online application.

THE BOSTON CONSULTING GROUP

Sara Lee DE



MAAKER EEN MERK VAN

Wat moet je doen om van een eenvoudige koffieboon een warm en vertrouwd merk te maken? Met dit soort vragen hebben onze marketeers elke dag te maken. Ze verkennen de markt, maken concurrentieanalyses, bedenken productconcepten, doen consumentenonderzoek en zitten met de productontwikkelaars rond de tafel. Ze ontwikkelen businessplannen, 'briefen' en beoordelen het verpakkings- en het reclamebureau en introduceren uiteindelijk hun eigen productidee. Onze marketeers zijn kortom door het hele traject heen verantwoordelijk voor hun eigen merk. Dat maakt de job natuurlijk ongelooflijk boeiend en afwisselend.

Tijdens onze Business Course krijgt een aantal jonge academici de gelegenheid om uitgebreid met ons bedrijf kennis te maken. Gedurende vier dagen volg je een aantal workshops en krijg je de mogelijkheid om samen met andere deelnemers je eigen productidee uit te werken.

BUSINESSCOURSE
2T/M5JULI

Sara Lee/DE is de maker en marketeer van talloze A-merken: Douwe Egberts, Pickwick, Van Nelle, Duyvis, Lassie, Sanex, Zwitsal, Prodent, Ambi-Pur, om er een aantal te noemen. Sterke merken die toonaangevend zijn in hun markt. Merken waar je als marketeer van droomt. Zit je in de laatste fase van je universitaire studie en denk je over genoeg ondernemerszin, gedrevenheid, enthousiasme en creativiteit te beschikken om het te gaan maken als marketeer? Geef je dan snel op. De Sara Lee/DE Business Course wordt gehouden van 2 t/m 5 juli 2001.

Uit alle aanmeldingen maken we een keuze voor de selectiedag. Daaruit selecteren we een groep van 20 studenten die deel gaat nemen aan de Business Course. Vraag de folder met inschrijfformulier aan bij Sara Lee/DE, tel. (030) 297 29 61, e-mail BusinessCourse2001@saralee-de.nl. De sluitingsdatum voor aanmelding is 17 mei a.s. Meer info op www.workatsaralee-de.nl.



PICKWICK



Duyvis

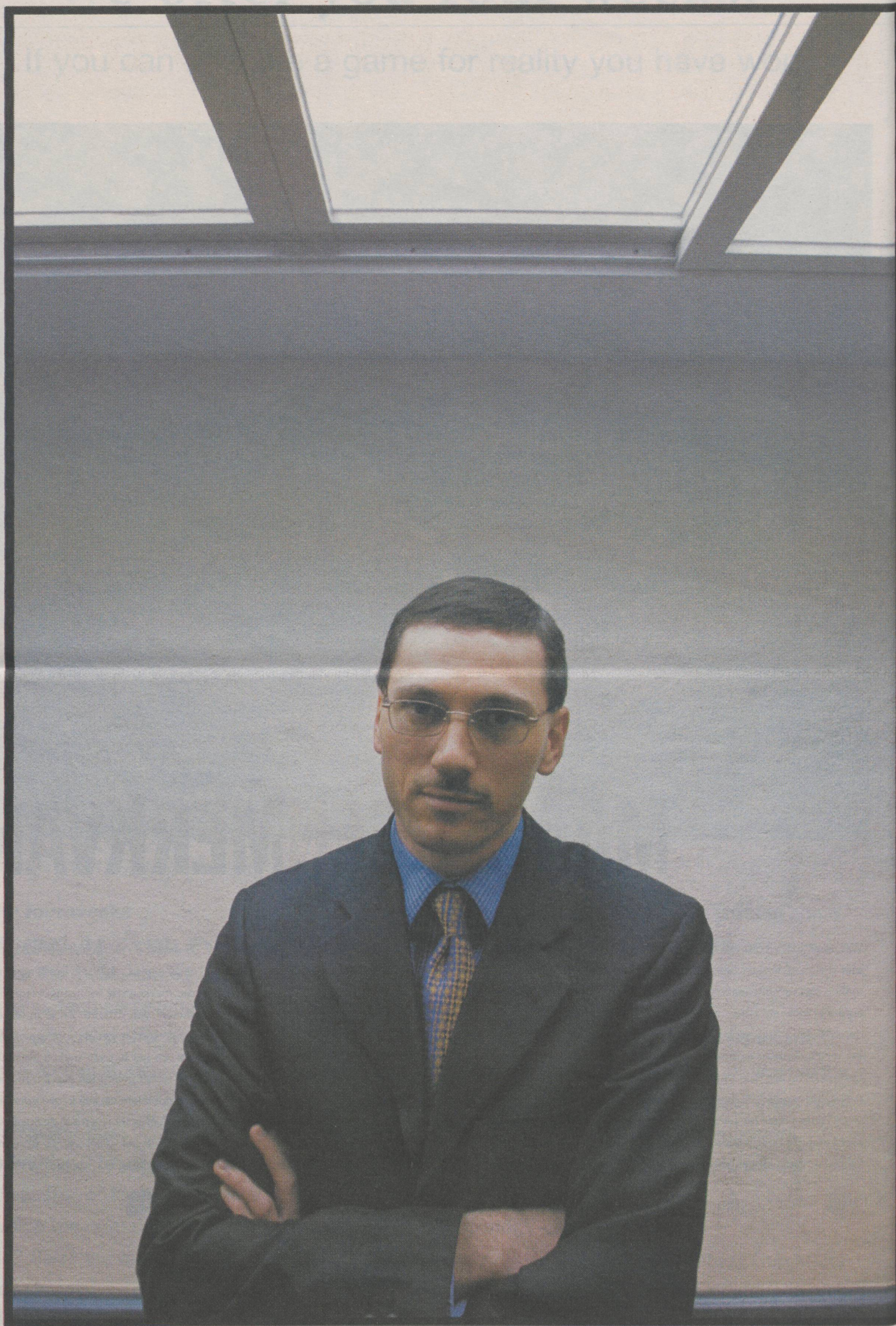
LASSIE

Sanex



SARA LEE/DE. BUILDING LEADERSHIP BRANDS

Jurist Sven Bostyn onderzocht eigendomsclaimbioc



Sven Bostyn (foto Philip Driesselt)

Zijn benauwde kamertje is nog vol van vier jaar monnikenwerk: dozen verse proefschriften en stapels literatuur met stoffige geeltjes vullen het grootste deel van de ruimte. Jurist en 'octrooiman' - zoals hij zichzelf noemt - Sven Bostyn promoveerde 9 maart op een onderzoek naar het verlenen van patent op biotechnologische uitvindingen.

Er ware
(34) he
proefsc
maar w
doet, n
of cont
hield ju
zoveels
hem of
Bostyn
specifie
logisch
Wie pe
mag zi
intellec
Om he
een aa
moet r
baar. H
een oc
uitvind
ming v
len.
Het wa
biotech
lijk vie
daardli
Molecu
tig voo
de exa
chemis
zijden
Maar h
bied, w
"De 21
biotech
nen zi
en ool
speelt
Biotech
DNA. E
amino:
men e
de me
alle lev
Als he
amino:
wordt
wat he
bijvoor
zonde
Genter
om op
grijper
zoeker
mense

In zijn
Inventi
tes dra
aanvra
mome
dat be
in de
doet 1
gen.
Gener
een v
verwe

mbiotechnologische uitvindingen

Vage patenten remmen DNA-onderzoek

Er waren momenten dat Sven Bostyn (34) het niet meer zag zitten met zijn proefschrift. Dat hij verzuchtte: deed ik maar wat 95 procent van mijn collega's doet, mensenrechten, Europees recht of contractenrecht. Aan de andere kant hield juist de gedachte dat hij niet het zoveelste proefschrift daarover schreef, hem op de been.

Bostyn koos voor het octrooirecht en specifiek voor patenten op biotechnologische ontdekkingen.

Wie patent op een uitvinding krijgt, mag zijn ontdekking voortaan als zijn intellectueel eigendom beschouwen. Om het te krijgen moet de vinding aan een aantal voorwaarden voldoen: ze moet nieuw zijn, inventief en toepasbaar. Heeft de onderzoeker eenmaal een octrooi, dan moet iedereen die de uitvinding wil gebruiken daar toestemming voor vragen en vervolgens betalen.

Het was met name de toespitsing op biotechnologie die Bostyn niet makkelijk viel. "Ik verdiepte me in de standaardliteratuur over het onderwerp, *Molecular Biology* en *Genetics*. Best pittig voor een jurist die niet begaafd is in de exacte wetenschappen. Als het te chemisch werd, sloeg ik een paar bladzijden over."

Maar het bleef een interessant vakgebied, want, zo is de jurist van mening: "De 21^{ste} eeuw wordt de eeuw van de biotechnologie." Meer en meer medicijnen zijn op deze techniek gebaseerd en ook in de productie van voedsel speelt die een grote rol.

Biotechnologie draait om eiwitten en DNA. Een gen – een stukje DNA – laat aminozuren, kleine bouwsteentjes, samen een eiwit vormen. Eiwitten maken de mens tot wat hij is, ze zorgen voor alle levensprocessen.

Als het gen defect is, krijgen bepaalde aminozuren niet de juiste code door en wordt een eiwit gevormd dat niet doet wat het zou moeten doen. Zo ontstaat bijvoorbeeld Alzheimer, of kan een gezonde cel veranderen in een kankercel. Gentechnologie biedt mogelijkheden om op dit microscopische niveau in te grijpen en te genezen. Wetenschappers zoeken daarom in de wirwar van het menselijk DNA naar genen en eiwitten.

Paddestoelen

In zijn proefschrift *Enabling Biotechnical Inventions in Europe and the United States* draait het om de vraag hoe octrooi-aanvragen op genen en eiwitten op dit moment beoordeeld worden en hoe dat beter kan. Hij vergelijkt de situatie in de Verenigde Staten en Europa en doet tenslotte een aantal aanbevelingen.

Genen en eiwitten zijn niet nieuw, toch één van de eisen om een patent te verwerven. Ze zitten gewoon in het

lichaam, in iedere cel. De eerste vraag die zich daarom voordoet en die nog altijd onderwerp van discussie is: kun je wel een octrooi verlenen voor dit soort stoffen?

Bovendien is er een regel die octrooiën op natuurproducten verbiedt; bomen, katten, kiezels, paddestoelen. Dat vooralsnog – ondanks de discussie – toch patent wordt verleend op eiwit en DNA, vindt Bostyn niet zo gek. "Als ik een paddestoel uitpers, er een chemische analyse op los laat en een interessante stof vind die nuttig blijkt voor het bestrijden van een bepaalde ziekte, kan ik daar wél patent op krijgen. Zo haalt een onderzoeker het DNA eerst uit het lichaam en isoleert het uit het bloed, vervolgens zoekt hij naar het deel, de genen, die coderen voor een relevant eiwit. Tot slot zorgt hij dat hij kopieën van het stukje DNA kan maken, zodat hij niet steeds opnieuw bloed hoeft af te tappen. Pas na al die bewerkingen vraagt hij octrooi aan."

Een patent biedt onderzoekers een noodzakelijke bescherming voor hun uitvinding, schrijft Bostyn. Het ontwikkelen van iets nieuws kost veel geld, dat pas kan worden terugverdiend als de uitvinding in veelvoud wordt geproduceerd. Zonder bescherming zit de concurrent voor een dubbeltje op de eerste rij; hij imiteert het product, bijvoorbeeld een nieuw geneesmiddel en brengt het goedkoper op de markt omdat hij geen cent hoefde uit te geven aan de ontwikkeling.

Inbreuk op octrooi

Onderzoekers hebben het grootste voordeel bij een breed patent, omdat dat het meeste geld oplevert. Ze proberen hun uitvinding daarom zo te beschrijven dat zoveel mogelijk producten en werkwijzen daar onder vallen. Anderen kunnen dan niet snel iets vergelijkbaars maken zonder inbreuk te plegen op het octrooi.

Om die uitgebreide bescherming te krijgen moet de onderzoeker zijn uitvinding ook uitgebreid beschrijven in de aanvraag: in ruil voor het patent maakt de onderzoeker zijn product bekend, zodanig dat een vakman het kan namaken. Anderen kunnen zo – na betaling – de kennis gebruiken om erop voort te bouwen.

Een helder principe, zo lijkt het. Maar bij biotechnologie is 'het product' en wat daar wel of niet bij hoort lang niet altijd duidelijk. Bostyn: "Mechanische uitvindingen zijn relatief eenvoudig." Hij wijst naar zijn bureaulamp. "Hierin is weinig variatie mogelijk. Het is gewoon een lamp." Een patent daarop geldt voor alle lampen, ongeacht de kap die er omheen zit, ongeacht of het een staande lamp is of een plafonnière.

Terug naar de wetenschapper die een

gen heeft gevonden en het eiwit waarvoor die opdracht geeft. "De onderzoeker vraagt octrooi aan op dat eiwit, bijvoorbeeld EPO, de in wielerkringen zo bekende doping. Nu is bekend dat meerdere DNA-ketens voor eenzelfde eiwit coderen en het één beter werkt dan het andere. Hij hoeft dus helemaal niet het optimale gen te hebben gevonden. Kan hij nu toch het eiwit claimen en daarmee alle bijbehorende DNA-ketens?"

Een ander voorbeeld waarbij de wetenschapper wederom een gen wil patenteren. In zijn octrooiaanvraag schrijft hij: 'Ik claim deze DNA-keten, die voldoende therapeutisch interessant eiwit produceert.' Bostyn: "Wat is 'voldoende', wat is 'voldoende therapeutisch interessant'? Het liefst houdt de uitvinder het zo vaag mogelijk, dan kan hij later zeggen als er een nieuwe toepassing voor het eiwit wordt gevonden: die maakt onderdeel uit van mijn octrooi."

Doodlopend onderzoek

Is dat nu zo erg: een octrooi met ietsje meer? "Sommige mensen vinden het best redelijk dat een onderzoeker iets vindt en de rest erbij claimt. Maar ik zeg in zo'n geval nee. Wat is 'een beetje' extra? Je hebt het niet gevonden, dus je hebt het niet verdiend."

De negatieve gevolgen van ontbrekende brede patenten in de biotechnologie liegen er namelijk niet om, zegt Bostyn: "Technische ontwikkeling gedijt het best op competitie. Als ergens al een claim op rust terwijl het nog niet is uitgezocht, gaan andere onderzoekers er niet meer mee aan de slag. En wat nu als de wetenschapper met het octrooi zijn onderzoek stopt, of als het dood loopt? Dan komt een potentiële geneeswijze er niet! Dat is nogal wat." Bostyn vindt daarom dat uitvinders exact moeten omschrijven en openbaar maken waar ze octrooi op willen. Als dat – bijvoorbeeld – een eiwit is waar de onderzoeker één toepassing van heeft ontdekt, dan geldt het patent dus alleen voor die ene toepassing. Dat is meteen de belangrijkste aanbeveling in zijn proefschrift: beter een beperkt octrooi, dan een te breed.

Amerikaanse rechters kwamen begin jaren 90 al min of meer tot deze conclusie. In Europa kwam het besef pas later. "Het ging er lang losjes aan toe. Men was pro-octrooi en pro-industrie. Het lost zich wel op, dacht men. Bedrijven zullen hun claims niet te breed stellen, want zij willen ook niet dat anderen dat doen omdat ze daar nadeel van ondervinden." Een wat kromme redenering die niet bleek te werken. "Tegenwoordig moeten uitvinders ook hier preciezer beschrijven wat ze claimen."

Een aanvraag komt echter pas bij de

rechter als de octrooiverlenende instantie het patent heeft geweigerd. En die instanties kunnen niet altijd goed overweg met de jurisprudentie: "Elke aanvraag is weer anders en zij moeten beoordelen of een rechterlijke uitspraak wel of niet van toepassing is op het dossier waar ze mee bezig zijn." In de wet staat slechts dat een uitvinding "voldoende duidelijk" omschreven moet zijn.

Vooraf onderzoekers die een Europees patent willen bemachtigen lukt het op dit moment daarom nog wel eens een – in de ogen van Bostyn – te brede claim te verzilveren. "Als de onderzoekers afdeling van het Europese Patent Bureau een octrooi weigert, of een patent verleent en iemand anders wil dat aanvechten, komt de aanvraag terecht bij de Technische Kamer van Beroep, een andere afdeling van het bureau. Daar zit weliswaar een jurist maar de voorzitter is een technicus. En die houdt zich niet zo met taal bezig." Volgens Bostyn zijn diens uitspraken soms zo geformuleerd dat ze de wetenschapper een breder patent dan wenselijk opleveren. Het is overigens lastig om een Europese octrooiaanvraag na een afwijzing door de Technische Kamer voor de rechter te brengen. "De onderzoeker moet die in elk land apart aanvechten. Dat is bijna geen doen."

Menselijk genoom

Dat het verlenen van te brede octrooiën onwenselijk is, werd nog geen maand voor Bostyn promoveerde, bevestigd door de actualiteit. De Amerikaan Graig Venter maakte bekend dat

hij met zijn commerciële bedrijf Celera het gehele menselijke genoom had ontrafeld.

Ook hij klopte met zijn enorme databank onder de arm aan bij het Amerikaanse octrooibureau. Hij probeerde in een klap patent te krijgen op al het erfelijke materiaal van de mens. Maar hij kreeg het niet.

Want eigenlijk was hij nog helemaal niet klaar met ontrafelen. Hij had niet alle genen, maar alle EST-en verzameld. "Een EST is een klein deeltje dat het startpunt aangeeft voor een gen. Dat kun je dus gebruiken als basis om het hele gen te vinden. En dat was ook zijn plan: met die EST-en ging het ontrafelen van het genoom het snelst, dan kon hij patent aanvragen en later de rest erbij zoeken. Iedereen die vervolgens een gen zou ontdekken, zou inbreuk plegen op zijn octrooi."

'Zou, want hij kon naar zijn patent fluiten. Zo bijdehand was het octrooibureau ook wel weer. "Een van de voorwaarden voor een patent is dat het product industrieel toepasbaar moet zijn. En daar ging het mis. Venter zei dat een x-aantal toepassingen mogelijk zou kunnen zijn. In het forensisch onderzoek en noem maar op. Maar eigenlijk wist hij het niet, hij gokte maar wat." Venter schijnt het nu in Europa opnieuw te proberen. Maar daar geldt dezelfde richtlijn: geen toepassing is geen octrooi. Bostyn verwacht dat hij opnieuw de kous op de kop krijgt. "En of je daar nu zo rouwig om moet zijn – ik denk het niet."

Marieke de Wit

DNA (*Desoxiribo-Nucleic-Acid*) is een stof in de cellen van alle levende wezens, die de erfelijke informatie in zich draagt. Een DNA molecuul bestaat uit twee eendeloos lange ketens 'nucleotiden' die als een spiraal in elkaar gedraaid zijn. Een gen is een deel van het DNA-molecuul. Op het DNA liggen een aantal genen, maar ook flink wat nutteloze nucleotidenreeksen. Onlangs werd ontdekt dat de mens slechts dertigduizend genen heeft, veel minder dan men oorspronkelijk dacht.

Groepjes nucleotiden op de genen geven opdracht ('coderen') aan aminozuren om samen een eiwit te vormen. Eiwitten zorgen voor alle levensprocessen in het lichaam.

Genetisch bepaalde ziekten, en dat zijn er nogal wat, worden veroorzaakt door een kapot gen. De volgorde van de nucleotiden klopt dan niet meer waardoor het bijbehorende eiwit een onjuiste code krijgt toegestuurd. Dat eiwit werkt vervolgens niet goed meer.

Supercomputers kunnen steeds sneller (defecte) genen en eiwitten vinden, omdat ze in korte tijd enorme reeksen nucleotiden en aminozuren bekijken. Wetenschappers onderzoeken hoe ze kapotte genen kunnen herstellen of verbeteren. In dieren kunnen gemuteerde genen worden ingebracht, zodat ze een eiwit gaan maken dat wordt gebruikt voor de productie van geneesmiddelen.

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.
FdAW (vakgr./comm./studiever.): R. Vos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.001 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.
FdCW (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDWV.unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.
FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Judith Buddenberg, Fac. Bur, Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdew.unimaas.nl
FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac. Bur, niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881448, voor woensdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl
FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur, niveau 1, UNS40, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.
FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel van den Maagdenberg, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.
Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Mordang/Willie Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel.:3881886, voor vrijdag 12.00 uur.
Studenten (sport)/ver./studentenpastoraten: Carly Hollewijn, Stud. zaken, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.
Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.
Agenda: PR en Voorlichting, H. Hagen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044
 Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

ABVAKABO FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere woensdag van 13.30-15.00u op k.5.035 DOT 10 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30-10.00u op k. 0.005 Looiersgracht 12-14 tel. 82554. Het open spreekuur is voor vragen, advies en informatie. Ook niet-leden kunnen voor een eenmalig advies terecht.

BUREAU STRATEGIE & INTERNATIONALISERING

E Event Management Congress, 16 May 2001, Maastricht
 Students are invited to participate in this congress which will give a clear insight into the organisation of big events such as Euro2000, Millenium Event London, Rotterdam Marathon, Dance Valley, Pinkpop and so on. The congress is organised by Study-association Argyris at Universiteit Maastricht. Website: www.argyris.nl

Symposium Nederlands-Zuidafrikaanse Vereniging, 12 mei 2001, Amsterdam

Getiteld: "Hoop vir eerste inheemse mense binne die Afrika Renaissance". Thema: de huidige situatie en vooruitzichten van de inheemse Khoisan bevolking van Zuid-Afrika. Hoofdspreker: Dr. Willem Boezak. Co-referent: Dr. Robert Ross. Plaats: Hotel Victoria, Amsterdam (t.o. station), 14.00-17.00 uur. Zie ook website: www.zuidafrikahuis.nl

CENTRUM VOOR GENDER EN DIVERSITEIT

Onderzoeksatelier V/m
 Gezocht: gepromoveerde ambitieuze vrouwelijke wetenschappers. Het Onderzoeksatelier V/m gaat een nieuwe ronde in! Meld je aan, via de decaan van je faculteit.
 Het Onderzoeksatelier ondersteunt individuele wetenschappers die meer, en vooral kansrijke, onderzoeks aanvragen willen schrijven - van Aspasia tot postdoc tot programma-aanvragen bij N.W.O. ZON of Europa. Wat zijn kansrijke aanvraagstrategieën en hoe ziet een goede aanvraag er uit? Het Atelier biedt (1) individuele coaching en carrièrepianing aan wetenschappers V/m. Het (2) organiseert expertmeetings waarin deskundige referenten concept-aanvragen van constructief commentaar voorzien. Het (3) organiseert informatiebijeenkomsten over geldbronnen en hoe daaruit te putten, voor algemeen publiek. Het (4) genereert kennis over gender-processen in het wetenschapsbedrijf. Het Atelier richt zich met name op vrouwen en hun weg naar de hogere regionen. Mannen kunnen echter ook meedoen. Inschrijving staat derhalve open voor alle wetenschappelijk medewerkers - gepromoveerd of bijna zover - van de Universiteit Maastricht. Deelname is gratis. Voor meer informatie kun je bellen naar het Centrum voor Gender en Diversiteit, 043 3882669, of mailen naar m.meljer@genderdiversiteit.unimaas.nl; dan wel office@mbrouns.nl.

PERSONEELSVERENIGING UNIVERSEEL

Paaseieren rapen
 - Paasmaandag 16 april, paaseieren rapen op Casino Slavante.
 Tijdig aanmelden bij Claire Bollen, Fysiologie.
Openlucht museum
 Op 28 april gaat p-universeel naar het Nederlands Openluchtmuseum te Arnhem. Zie de mailing van maart. Zo spoedig mogelijk inschrijven. Er is plaats voor maximaal 50 personen!
Duinrell Wassenaar
 Bij p-universeel zijn kaarten verkrijgbaar voor het attractiepark Duinrell te Wassenaar. Voor de gereduceerde prijs van f23 p.p. (normaal f29,50), geniet u een hele dag van diverse attracties en spetterende waterbanen. De toegangskarten zijn tot oktober geldig. Kaarten tegen contante betaling, verkrijgbaar bij Lambert Smeets, 81800, Uns 50.

UNIVERSITEITSRAAD

Op donderdag 26 april 2001 zal de **Universiteitsraad in zijn bijeenkomst de volgende onderwerpen behandelen:**
 - Evaluatie MUB-Universiteitsraad
 - Inschrijvingsbesluit 2001/2002
 - Definitieve Capaciteitsfixi 2001/2002
 - Stand van zaken Modernisering Dienstverlening
 - Stand van zaken Transnationale Universiteit Limburg (TUL)
 - Jaarverslag 2000 UM:
 a. Jaarverslag (inclusief jaarrekening) UM 2000
 b. Eindafrekening 2000 UM
 c. Algemene Beschouwingen n.a.v. het Verslag 2000 UM
 - Jaarverslag UM-Holding b.v.:
 a. Directieverslag 2000 UM-Holding b.v.
 b. Jaarrekening 2000 UM-Holding b.v.
 c. Algemene Beschouwingen n.a.v. het Verslag 2000 UM-Holding b.v.
 - Jaarverslag 2000 Universiteitsraad
 De vergadering van de Universiteitsraad vindt plaats in de UR-zaal, Oud Gouvernement, Bouillonstraat 3. De vergadering begint om 19.30 uur en is openbaar! Omstreeks 20.00 uur bestaat er gelegenheid gebruik te maken van de sprekertribune.

UNIVERSITEIT UTRECHT

Discussieer digitaal met de Universiteit Utrecht
 De Universiteit Utrecht bestaat 365 jaar. Speciaal voor dit 73^e lustrum heeft zij een virtuele manier van discussiëren ontwikkeld op internet. Een online kennisspel waarbij studenten, wetenschappers en publiek met elkaar in het strijdpark treden.
 Op www.beatingthebrains.nl beoordeel je visies van anderen en zie je razendsnel wat men van jouw mening vindt. Het spel is onlangs vernieuwd en momenteel staan de volgende thema's ter discussie: 'De definitie van het leven', 'Gelukkige koe, goed vlees en 'Moderne slavernij'. De discussie loopt tot 18 mei. Daarna maakt de jury bekend welke deelnemers een reis naar New York of één van de andere wereldsteden winnen.
 Informatie: Beja Burema: 030-2535853 of b.burema@bs.uu.nl

STUDENTEN

Voor kopij: Carly Hollewijn, Stud. servicecentrum, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

STUDENTENSERVICECENTRUM

Informatiebalie Studentenservicecentrum
E Information Desk Student Service Centre
 Telefoon: 3883979 (9-16.30 uur)
 Fax: 3261875
 E-mail: Studinfo@SZ.UNIMAAS.NL
 Internet: <http://ssc.www.unimaas.nl>

Informatiebalie SSC Zwingelput 4

Bezoektijden: maandag t/m vrijdag 10-16 uur
E Information Desk SSC Zwingelput 4
 Visiting hours: Monday through Friday 10-16 hrs

Informatiebalie SSC Universiteitssingel 40

Bezoektijden: maandag t/m vrijdag 10-12 uur
E Information Desk SSC Universiteitssingel 40
 Visiting hours: Monday through Friday 10-12 hrs

Bureau Inschrijvingen

Telefonisch bereikbaar: maandag t/m vrijdag van 09.00-16.30u. 043-3883979. Adres: Zwingelput 4. Adreswijzigingen kunnen ook via het E-mail adres worden doorgegeven (Buro.Inschrijvingen@SZ.unimaas.NL).

STUDENTENBEGELEIDING

Studentendecanaat
 HET INLOOPSPREEKUR VAN DONDERDAG 5 APRIL VERVALT.
 Inloopspreekuur: dinsdag en donderdag van 14.00-16.00u. Zwingelput 4.
 Tel.sprekuren: ma t/m do van 13.30-14.00u. tel: 3883329.
 Algemene vragen: E-mail Stud.Decanaat@sz.unimaas.nl.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen mw Heiny Eikes of dhr Alex Buiks, kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Zwingelput 4, tel. 3883354.

INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Adres: Zwingelput 4, tel. 043-3883518
 Bij het ISL vind je informatie over Arbeidsmarkt en Loopbaan, Studies in Nederland en Studie en Stage in het Buitenland. Kom gerust langs tijdens de openingsuren: Ma/t/m do van 11.00-16.00u. en vrij. van 10.00-12.00u.
ATTENTIE: Het ISL is gesloten van 30 april t/m 4 mei.
 - Binnengekomen: "De laatste 7 deeltjes in de 28-delige serie "Looking for work in":

Eastern Europe, Iceland, Sweden, Switzerland, United Arab Emirates, New Zealand, en India.
 - LIVE WIRE YOUNG BUSINESS AWARD 2001: een kans op startkapitaal voor jonge ondernemers. Inschrijving vóór 11 mei. Zie: www.livewire.nl

Actuele mededelingen van het ISL zijn te vinden op de UM-website: <http://www.ssc.unimaas.nl/>. Ga via "Studenten" naar "Studentenservicecentrum" en klik op de 'Nieuws'-knop bovenaan.

STUDIUM GENERALE

De toekomst van verkeer en vervoer
 Lezing door Prof. dr. B. van Wee, RIVM en hoogleraar verkeer, milieu en ruimte, Un. Utrecht. Waar gaat het de komende decennia naar toe met ons verkeer- en vervoerssysteem? Kan de ruimtelijke ordening de problemen helpen verzachten? Lost de techniek alle problemen op? Zijn de voorgestelde oplossingen acceptabel voor het grote publiek? Donderdag 12 april, 20.00 uur, Aula, Tongersestraat 53. Toegang: gratis

Open podium

Het programma van het Cultuurcafé wordt afgesloten met 'open podium', dat in samenwerking met studentenvereniging Koko wordt georganiseerd. Iedereen met podiumkwaliteiten krijgt een kwartier de gelegenheid zich te presenteren. Vrijdag 20 april, 20.30 uur, Kumulustheater, Herbenusstraat 89. Toegang: f.5,-. Reserveren: Uitbalie, tel. 350 55 55.

WETENSCHAPSWINKEL

Voor o.a. de volgende klantorganisaties zoeken we met spoed studentonderzoekers:
 - Ambulancedienst/EHBO-post van het ziekenhuis Venlo/Tegelen: het opstellen van een kwaliteitsmeetinstrument (Gezondheidswetenschappen).
 - Dagopvang voor Ouderen Maastricht en Dagopvang voor Ouderen Weert: analyse van een aantal problemen verband houdend met de toegenomen zorgbehoefte van de bezoekers, het afnemend aantal vrijwilligers en de positie van de dagopvang binnen de reguliere voorzieningen voor ouderen (Gezondheidswetenschappen).
 - Promovendivereniging PROVUM: een kostenbaten analyse van het huidige AIO-stelsel bij de LIFE-science faculteiten (Economie).
 - Kringloopcentrum: mogelijkheden om in het Duitse grensgebied een kringloopcentrum op te richten (Economie).
 - Raad voor de Kinderbescherming: dossieronderzoek (Rechten)
 Geboden worden: inbedding in curriculum (STUDIEPUNTEN!), inhoudelijke begeleiding (vakgroep), organisatorische ondersteuning (bureau Wewi), een werkplek en een royale onkostenvergoeding.
 Inlichtingen: Wetenschapswinkel, tel. 043-3883120, bezoekadres: Zwingelput 4, k. 1048. Informeer ook verblijvend naar onze overige projecten of kijk op internet: www.ssc.unimaas.nl/wetenschapswinkel/index.htm

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding coördinator HOVO-UM, tel: 3883550 of secretariaat, tel. 3882682.
 *18 apr en 25 april: 13.00-15.30u, werkgroep "De onttovering van de wereld", door prof. dr. L.M. de Rijk, k.0.007, Zwingelput 4.
 *18 april en 25 april: 14.30-17.30 uur, werkgroep "Rechterlijke Organisatie en Rechtspraak in Maastricht en de Landen van Overmaza", door prof. A.M.J.A. Berkvens en prof. A.F. Gehlen, k. 1.306, Bouillonstraat 3.
 *19 apr: Excursie "Industrieel Erfgoed" door

dr. E. Schenk en dr. Vleguels, vertrek Venlo 8.30 uur, vertrek Maastricht 10.00 uur.
 *23 apr: 10.30-12.30u, aanschuifcolleges "De erflaters van de Franse Revolutie III, door prof. A. Labrie, Aula, Minderbroedersberg 4-6
 *26 apr: 10.00-12.00 uur, werkgroep "Industrieel erfgoed", door dr. E. Schenk en dr. R. Vleguels, k. 0.007, Zwingelput 4.
 *26 apr: 15.00-17.00 uur, werkgroep "Industrieel erfgoed", door dr. E. Schenk en dr. R. Vleguels, Noorderpoort 21, Venlo.
 *26 apr: 14.00-16.00u, colleges "Moderne Informatie- en communicatietechnieken", Zwingelput 4, k.0.007.

UM-SPORT

Info over sportprogramma op internet
 Wij staan met het sportprogramma op internet netsite: <http://www.ssc.unimaas.nl>

Uitbreiding fitness vrij trainen

Vanaf dinsdag 6 maart 2001 is er een uitbreiding van de fitness vrij trainen op dinsdag en vrijdag ochtend vanaf 10.30 uur.

Looptraining

Vanaf maart wordt de looptraining van de vrijdag verschoven naar de woensdag 18.30 - 19.30 uur, locatie Jekerdal.

Volleybal trainingen niveau 1 en 2

Per 26 maart zijn de volleybaltrainingen van niveau 1+2 samengevoegd. De trainingstijd is dan: 19.30-21.00 uur.

Nieuwe cursussen

Dinsdag 10 en woensdag 11 april starten er nieuwe cursussen inline skate. Eind april beginnen weer nieuwe cursussen jazz-en moderne dans. Voor verdere info zie folder. Inschrijven bij de balies SSC.

Geen programma

I.v.m. pasen is er vrijdag 13 april en maandag 16 april geen programma UM-sport.

STUDENTENVERENIGINGEN EN -ORGANISATIES

E AEGEE
 AEGEE-Maastricht is a local student association with a lot of international people who enjoy our European network. Special offer: 2 weeks of holidays during the summer in one of 88 European cities for 100 EURO!!! summeruniversity@hotmail.com
 Visit: www.studver.unimaas.nl/aegEE. Come to our weekly drink: Tuesdays 22:00h, Café Frats, Tongersestr.29

Alles=Drama Studententoneelvereniging

Informatie: 043-3884871, e-mail allesisdrama@hotmail.com homepage www.go.to/allesisdrama

Amnesty International Maastricht Students

E We are a group of students being active for Amnesty International. On Thursday the 12th of April from 16.00-18.00 we will write urgent-action-letters in our room and we would like to welcome you to join us! Oude Tweebergerpoort 2 (in the attic) Information: A_I_M_S@hotmail.com

CSV Ichthus Maastricht

is een christelijke studentenvereniging hier in Maastricht. Wij organiseren allerlei activiteiten met zowel diepgang als gezelligheid. Iedereen die te weten wil komen wat Ichthus in de praktijk is, is welkom. Alle onze activiteiten staan ook open voor niet-leden.
 - Op dinsdag 1 mei is er mensa, deze begint om 18.00uur in het Lösstheater (Achter de Barakken 31 A). De kosten zijn 5 gulden en voor opgave en info kun je bellen met Elise (3613063). Na de mensa is er zoals altijd een activiteit.
 - Ben jij iemand die een mening over de bijbel heeft zonder er in gelezen te hebben?

AGENDA

20-04	Promotie drs. L.J.C. van Loon, 12.00 uur, Aula MBB 4-6	
20-04	Promotie mevr. mr. T.N.B.M. Spronken, 14.00 uur, Aula MBB 4-6	
20-04	Promotie drs. B. Cohen, 16.00 uur, Aula MBB 4-6	
27-04	Afscheidscollege prof. dr. G.A.K. Heidendal, 16.00 uur, Aula MBB 4-6	17-5
03-05	Inauguratie prof. dr. H.Th. Jongen, 16.00 uur, Aula MBB 4-6	
04-05	Promotie drs. G. Bolotin, 12.00 uur, Aula MBB 4-6	
04-05	Promotie drs. S.K. Samijo, 14.00 uur, Aula MBB 4-6	18-05
10-05	Promotie drs. A.R. Hoogeveel, 14.00 uur, Aula MBB 4-6	18-05
10-05	Promotie dhr. Fanping Meng, 16.00 uur, Aula MBB 4-6	18-05
11-05	Promotie drs. M.A.R.C. Daemen, 12.00 uur, Aula MBB 4-6	18-05
11-05	Promotie mrs. E. Murray, 14.00 uur, Aula MBB 4-6	
11-05	Promotie dhr. L.H. Ehlers, 16.00 uur, Aula MBB 4-6	
16-05	Onderwijsmiddag OC Geneeskunde: Portfolio's: leren geactiveerd...!	23-05
	Over het gebruik van portfolio's in het nieuwe curriculum geneeskunde. 13.30 tot 17.00 uur, Akenzaal UNS 40, verdere info: http://www.fdg.unimaas.nl/onderwijs	
	Symposium Eurregio Maas/Rijn; "Leven en werken in een grensgebied: economie, maatschappij, cultuur. Organisatie: Stichting Historisch Centrum Limburg. Locatie: Aula MBB. Nadere informatie volgt	
	Promotie drs. E.I. Villamor Zambrano, 12.00 uur, Aula MBB 4-6	
	Promotie dhr. M.J. Gommers, 14.00 uur, Aula MBB 4-6	
	Promotie mevr. drs. G.J. Leusink, 16.00 uur, Aula MBB 4-6	
	Symposium Sexuologie: "Over denken, fantasie en lust", Kasteel Rijksholt. In lichtingen: Henny van Slijpe, secretariaat Medische Psychologie azM: ma en do, tel: 3875698, e-mail hvs@smsp.azm.nl	
	Promotie drs. J.A. van Suijlekom, 16.00 uur, Aula MBB 4-6	
30-05	Promotie dhr. J.O. Andeoti, 16.00 uur, Aula MBB 4-6	
31-05	Promotie mw. drs. A.M.H.P. Boreas, 14.00 uur, Aula MBB 4-6	
31-05	Promotie drs. G. de Jong, 16.00 uur, Aula MBB 4-6	
02-06	Opening Festivalweek in kader van het 25 jarig bestaan van de Universiteit Maastricht.	
21-06	Inauguratie prof. dr. J.W. Cohen Tervaert, 16.30 uur, Aula MBB 4-6	
22-06	Inauguratie prof. dr. R. de Wilde, 16.30 uur, Aula MBB 4-6	
28-06	Inauguratie prof. dr. ir. C.P.M. van Hoesel, 16.30 uur, Aula MBB 4-6	
29-06	Inauguratie prof. dr. B. Mochtar, 16.30 uur, Aula MBB 4-6	
07-09	Inauguratie prof. dr. M. Durieux, 16.30 uur, Aula MBB 4-6	
28-09	Inauguratie prof. dr. K. Westertep, 16.30 uur, Aula MBB 4-6	
26-10	Inauguratie prod. dr. H. Schneider, 16.30 uur, Aula MBB 4-6	
02-11	Afscheidscollege prof. dr. J. Troost, 16.00 uur, Aula MBB 4-6	

CSV I...
 orienta...
 Bel Ma...
 Bezoek...
 www.s...
 <http...
 kunt...
 cvsvicht...
Integr...
 Wil je...
 je in...
 organ...
 studen...
 en sta...
 me als...
 aan in...
 drijven...
 tionals...
 Integra...
 studier...
 kom I...
 (naast...
 matie (...
Tafelst...
 Paters...
 20.30u...
 stelling...
 houdt...
 f10,-...
 do Klei...
 19 apr...
 voorzit...
 dens (...
 het ge...
 studer...
 te kom...
 not va...
 rische...
 12-4,1...
 12-4,1...
 13-4,1...
 17-4,1...
 19-4,1...
 Ma, di...
 gespre...
 Pastor...
 (r.-k.)...
 Marrel...
 tel. 32...
 Tafelst...
 http://...
CWSv...
 De Or...
 pend...
 vrijdag...
 E-mail...
 Orakel...
 page...
 www.t...
A L...
 Voor kop...
 e-mail: R...
Openi...
 0.001...
 Maand...
 11.00...
CLW
 Voor kop...
 e-mail: I...
 17.00 u...
 Raadp...
 de ha...
 Bureau...
 http://...
 index...
 terwij...
 etc. er...
 BETRE...
Herka...
 De he...
 land k...
 kelijke...
 essay...
 van d...
 den ir...
 kansir...
 Harry...
Opro...
 Heb je...
 maan...
 nog...
 kom v...
 nation...
 kame...

MEDEDELINGEN

CSV Ichthus Maastricht organiseert een oriëntatiegroep christelijk geloof. Interesse? Bel Marloes (043-3251792). Bezoek ook eens onze website www.ssc.unimaas.nl/~ichthus <<http://www.ssc.unimaas.nl/~ichthus>>. Je kunt ook een e-mail sturen naar csvichthus@hotmail.com.

Integrand

Wil je theorie in praktijk te brengen? Schrijf je in bij Integrand, een landelijke non-profit organisatie die bemiddelt tussen bedrijf en student voor betaalde praktijkopdrachten en stages. Opdrachten kunnen zowel parttime als fulltime zijn. We bieden opdrachten aan in de regio Maastricht maar ook bij bedrijven in de rest van het land en bij multinationals zoals ING, Shell en Arthur Andersen. Integrand heeft werkopdrachten voor alle studierichtingen. Kijk op www.integrand.nl, kom langs bij Oude Tweebergenpoort 2 (naast America Today) of bel voor meer informatie (043) 388 33 97.

Tafelstraat 13

Paters in Congo: je kunt nog mee. 12 April, 20.30u in Het Huis van Bourgondië. Een voorstelling over hoe je je idealen overleefd houdt door alle tegenslagen heen. Kosten f10,-. Nagesprek met de auteur/ acteur Guido Kleene. Bel ons van tevoren.

19 april, 18.00u: Karl eet mee. Karl Dittrich, voorzitter College van Bestuur UM, wil tijdens de maaltijd graag kennismaken met het gedachtegoed van studenten. Dus zijn studenten nog meer dan anders welkom om te komen tafelen. Een dispuut onder het genot van een smakelijke, home made, vegetarische maaltijd. Voor 13.00u aanmelden.

12-4, 16.00u: borrel SSC

12-4, 19.30u: Tante Toos

13-4, 13.00u: kopij Dertiende binnen

17-4, 19.45u: Criticonomics

19-4, 19.30u: Tante Toos

Ma, di, wo, do 14.00-16.00u: open voor info en gesprekken

Pastores: Roel Bosch (prot.) en Lien Willems (r.-k.). Secretaresse/gastvrouw: Thecla van Marrelo. Tafelstraat 13, 6211 JD Maastricht, tel. 321 56 51

Tafelstraat13@SZ.unimaas.nl

<http://fly.to/tafelstraat13>

CWSv.ORAKEL

De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag. Telefoon-nr.: 043-3883335

E-mail adres: orakel@cws.unimaas.nl

Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op <http://www.unimaas.nl/~orakel>.

ALGEMENE WETENSCHAPPEN

Voor kopij: R. Vos, Fac. Bur. TS 6, kamer nr. 0.001 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.

Opentijdstippen Onderwijsbalie kamer 0.001:

Maandag, dinsdag, donderdag van 10.30 - 11.00 uur geopend

CULTUUR- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: Bur. Onderwijs, Kapeenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDW.unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de uitgiftebalie of de website van Bureau Onderwijs:

<http://www.fdcw.unimaas.nl/bureauonderwijs/index.htm> Zo mis je geen informatie over roosterwijzigingen, inschrijfbepalingen, deadlines, etc. en VIJD JE DE ACTUELE STAND VAN ZAKEN BETREFFENDE JE RESULTATEN.

Herkansing Blok 2.4 Maakbaar Nederland

De herkansing van Blok 2.4 Maakbaar Nederland kan bij de Uitgiftebalie (tijdens de gebruikelijke opentijdstippen) worden opgehaald. Het essay moet voor 29 juni 2001 in het postvak van de blokcoördinator, Harry Oosterhuis, worden ingeleverd. Eventuele vragen over de herkansing kunt u per e-mail richten aan Harry.Oosterhuis@history.unimaas.nl

Oproep aan doctoraal studenten

Heb je zin om volgend academisch jaar enkele maanden naar het buitenland te gaan? Er zijn nog interessante plaatsen beschikbaar, dus kom voor 15 april eens langs bij Bureau Internationalisering (ma t/m do van 10.00 - 12.00 uur, kamer 1027)!!

Computerlandschap FdCW:

Het computerlandschap FdCW is geopend van maandag t/m vrijdag van 09.30 - 18.00 uur. Zaterdag en zondag dicht.

In de avonden en de weekends kan men gebruik maken van de pc's op het studielandschap op de tweede verdieping (Ruimte 2.013), (het best na inschrijving ter plekke).

Opentijdstippen: ma t/m do van 8.30-22.00, vrij van 8.30-21.00, za van 10.00-17.00 en zo van 12.00-17.00 uur.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

Judith Buddenberg, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdaw.unimaas.nl

'New ways of competing in the internet era'

Students that want to participate in the skills training 'New ways of competing in the internet era' (5047T) should have taken part in at least one of the following courses of the IB Innovation track:

International competitive analysis and strategy (9003V)

Innovation Management (9018V)

Change Management (5045K)

Organisational transformations and inter-organisational change (9041V)

International Business Strategy II (9001V)

Students that do not comply with this requirement will be selected out without further notice. Students should realize themselves that they then forego the right to participate in another skills training in period 4A because the selection will be made after the subscription deadline (27 April 2001). Thus, subscribing to the skills training only makes sense if a student has taken part in one of the courses stated above.

Skillstraining 4B

Do you want to do your skillstraining 4B abroad? And are you a 3rd or 4th year student? Then subscribe for the incredible M-commerce trip to Stockholm!

For more info: www.marketing.nl or send and e-mail to Mirella Kleijnen: e-mail.m.kleijnen@mw.unimaas.nl

International Internship Office for IB and IM

The International Internship Office for IB and IM is offering the following internship possibilities:

- **The Dutch Embassy in Paramaribo** is looking forward to receive reactions from economics students (with maybe political based subjects). Period: 3 to 4 months. Clearly write down your motivation and the subject of research you would require.

- **The Auslandschandelskammer in São Paulo** (AHK-SP) is offering several internship positions. With 800 companies, all in one German industrial park, São Paulo is the worlds greatest German industrial city. Approx. 600 of these companies are part of the German / Brazilian Chamber of Commerce and Industry. The AHK-SP requires students for several projects to stay at least 6 months. Excellent knowledge of the German language and a basic knowledge of the Portuguese language, in word and writing, is a must. More information on: <http://www.ahkbrasil.com>.

- **Biognostic AG** (Berlin - Germany) is a start-up company in the field of (immuno) diagnostics. They develop new biochemical-based tools for medical purposes that can be used bedside (point-of-care) by non-laboratory personnel. Biognostic AG is offering 2 internship positions for students that speak and write German and English well. More specific information about the research project can be gained at the International Internship Office during open office hours.

- **Carter and Carter** is an English consultant office that only operates within the automobile industry. Carter and Carter has offices worldwide (England, Germany, USA, Australia, Singapore and Japan). The company is looking for students that are willing to combine their internship with writing their final thesis (and are preferably willing to start their career at Carter and Carter).

More information about these internships available at our office!

Open Office Hours International Internship Office for IB and IM (roomno. 0.066):

Ms. N. Weerts/Ms. P. van Gelder: Tuesday and Thursday 10.15 - 11.15 hours
Tuesday and Thursday 14.00 - 15.00 hours



No time to lose!

**In een of twee jaar
je hbo-diploma bij Schoevers**

**Kom zaterdag 21 april (10.00 - 14.00 uur)
naar onze Open Dag!**



Voor informatie: 0800-Schoevers (0800-724 63 83 77) of www.schoevers.nl

Zin in een Europees avontuur?

Het Europa Centrum zoekt 30 vrijwilligers voor het verzorgen van gastlessen aan jongeren over de Europese éénwording

Wij bieden: een 3-daags werkbezoek aan de Europese instellingen, een 2-daagse training op het gerenommeerde instituut "Clingendael", ervaring in presenteren en een reiskostenvergoeding als je geen OV-kaart hebt.

Wij vragen: basiskennis Europese integratie, affiniteit met jongeren (14-19) en min. 3 dagen per maand inzetbaarheid.

Email je korte brief met CV uiterlijk 17 april 2001 naar juniorteam@worldmail.nl
Kijk ook op www.europacentrum.nl

All Options International is een jong, ambitieus en zeer succesvol marketmakersbedrijf dat gevestigd is in hartje Amsterdam. We handelen in opties, aandelen en futures op de Duits/Zwitserse elektronische beurs, de Eurex. Wij onderscheiden ons door een zeer informele cultuur waar het teambelang centraal staat. In korte tijd heeft All Options Internationaal zich ontwikkeld tot een belangrijke speler in de markt. Vanaf heden zijn wij permanent op zoek naar:

Marketmakers en DayTraders

Onze voorkeur gaat uit naar jonge, enthousiaste academici met een grote belangstelling voor de financiële wereld die bovendien beschikken over een uitstekende rekenvaardigheid en een zeer goed geheugen voor getallen.

Naast een topsalaris en een unieke werksfeer, bieden wij een gedegen opleiding waarbij optietheorie wordt afgewisseld met training on the job. Succesvolle kandidaten kunnen zich bij ons zeer snel ontwikkelen. Graag zien wij jouw reactie tegemoet.

Jouw brief met een duidelijke motivatie en CV kun je sturen naar:

All Options International B.V.

T.a.v. De heer F. Hijmans

Rokin 52

1012 KV AMSTERDAM

o.v.v. 01-007/OBS



Gemeente Maasbree

In verband met het vertrek van de huidige medewerker is, binnen bureau VROM, de functie vacant van:

Juridisch medewerker Ruimtelijke Ordening

(36 uur per week)

Wat ga je doen?:

Wij zoeken een enthousiaste, energieke medewerk(st)er die:

- Nieuwe en aangepaste wet-, regelgeving en jurisprudentie op het gebied van de ruimtelijke ordening voorbereidt en invoert;
- Aanvragen om planologische medewerking toetst en beoordeelt op planologische en juridische haalbaarheid binnen het bestemmingsplan;
- Bezwaar- en beroepsschriften behandelt en zonodig in de gemeente in procedures vertegenwoordigt;
- Beschikkingen behandelt t.a.v. aanlegvergunningen, (on)zelfstandig schadebesluiten en aanvragen voor ontgrondingsvergunningen.
- Implementeert het handhavingsbeleid grondgebied. Behandelt en begeleidt overtredingen, adviseert over de wijze van indigding hiervan en past zonodig dwangsom- en bestuursdwangprocedures toe.

Wat vragen wij van je?

- HBDO met differentiatie V.R.O. dan wel een door opleiding en ervaring verkregen gelijkwaardig niveau;
- Het vermogen om zelfstandig n om in teamverband te werken en
- Goede communicatieve / redactionele vaardigheden;

Wat verwachten wij?:

Een medewerker die verantwoordelijk is voor de kwantitatieve en kwalitatieve realisatie van de beschreven producten. Vanuit de praktijksituatie de bouwstenen levert voor de opstelling of actualisatie van een eigen gemeentelijk beleid op de terreinen van toetsing, herziening bestemmingsplannen en de eventueel daaruit voortvloeiende beschikkingen en handhaving grondgebied.

Wat bieden wij?:

De functie is indicatief gewaardeerd op niveau 9 (maximaal ~ 6.393,00 bruto per maand bij een 36-urige werkweek, salarisbedrag per 1 januari 2001). Na vaststelling van het functieboek wordt de functie definitief gewaardeerd. Het salaris wordt bij aanstelling afhankelijk van opleiding en ervaring bepaald. De bij de gemeentelijke overheid gebruikelijke rechtspositieregelingen zijn van toepassing. Verder kennen wij een uitstekende regeling op het gebied van studiefaciliteiten.

Heb je nog vragen?:

Neem dan contact op met het Hoofd Grondgebiedzaken, dhr. W. Fleuren (tel.nr. 077-4656140) of de Bureauchef VROM, dhr. H. Morskate (tel: 077-465 6141).

Solliciteren?:

Schrijf dan binnen 10 dagen na het verschijnen van dit blad een brief aan: Gemeente Maasbree, t.a.v. POI, Postbus 8000, 5993 ZG Maasbree, onder vermelding van vacature automatisering in de linkerbovenhoek van de enveloppe.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

Jonge DAS-juristen bouwen aan hun carrière met specialisatie van hun eigen keuze.



Naast omnivoren heb je juristen die er voor kiezen hun kennis en ervaring op hun favoriete vakgebied steeds verder uit te diepen. Die komen bij de grootste rechtsbijstandverzekeraar van ons land beter aan hun trekken dan waar ook. Want vergaande specialisatie vormt de basis van onze positionering: het leveren van professionele rechtshulp op basis van een verzekering, tegen een vaste jaarlijkse vergoeding: de premie.

Binnen de rechtsgebieden waarop wij zowel voor particulieren als bedrijven opereren, hebben we een unieke hoeveelheid kennis en ervaring in huis. En door het zeer grote aantal zaken dat wij behandelen, zijn wij altijd bij met de laatste ontwikkelingen in de maatschappij, wetgeving en jurisprudentie. Dat maakt onze manier van werken zowel effectief

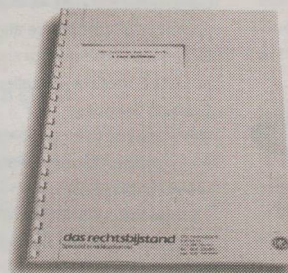
als efficiënt. En voor juristen die graag diep in hun vakgebied duiken, des te interessanter.

Jonge juristen werken van meet af aan in een team dat zich met hun favoriete rechtsgebied bezighoudt. Door in- en externe postacademische opleidingen én door het grote aantal zaken dat ze te behandelen krijgen, worden zij heel snel sterker in hun specialisatie. Zodat ze al gauw zelfstandig op kunnen treden. Hoewel je bij DAS ook altijd terug kunt vallen op de goede collegiale samenwerking. De organisatie en de werkomgeving zijn daar zelfs speciaal op ingericht.

De organisatie is verdeeld over gespecialiseerde groepen en die weer over teams met sub-specialisaties. De werkomgeving kent eigen bibliotheken voor elk rechtsgebied en veel

ontmoetingsruimten waarin collega's elkaar snel leren kennen.

Ben je geïnteresseerd in het werkteerrein van DAS Rechtsbijstand? Vraag dan ons boekje 'DAS-juristen aan het werk' even aan. Met een briefje aan Tessa Hekkenberg, DAS Rechtsbijstand, Karspeldreef 15, 1102 BB Amsterdam-Zuidoost, of bel haar via (020) 6 517 625. Kijk voor meer informatie op www.das.nl.



Ter oriëntatie:
'DAS-juristen aan het werk.
8 case histories.'
Bel: (020) 6 517 613 (of 625)

DAS rechtsbijstand  **wie doet je wat**

SCHRIFT
MELDIN
EN ENV
AAN DE
TREFFEN
616, 6
STAAN
DATEN
MEDEWI
DEN VA
HEID H
DE VOOI

INFORM
TURES
HOMEP
VOOR M
WWW.U
BIJ HE
WERKE

FDCW
UNIVER
32 UUR

Taken:
der Cul
Engelst
studie
zonder
proble
ces van
UD die
en inv
aan het
ten en
onderz

Functie
in de p
bied va
bijzond
se Unie
Interes
blicatie
integra
interdis
problee

Arbeid
band v
uitzicht
mum b
bij een
schiedt
12 is m
Inform
Sollicit
PZFdC
Vacatu

FDCW
DOCEN

Taken:
der Cu
Engelst
studie
zonder
proble
ces van
docent
ling va
leggen
dere r
buiten

Functie
derzoek
keur o
vormin
voor d
en bes
een in
tief pro

Arbeid
band v
maxim
7.128,-
me die
Inform
Sollicit
PZFdC
Vacatu

FDCW
OFFICI

Taken
(MMI)
ger. Ta
facilita
voeren
trole,
jaarrek

MEDEDELINGEN

VACATURES

SCHRIFTELIJKE SOLLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 DAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELSDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF DIENST (POSTBUS 616, 6200 MD MAASTRICHT). DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAATINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATEN (= MEDEWERKERS EN UITKERINGSGERECHTIGDEN VAN DE UM). BIJ GEBLEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAATINGSKANDIDATEN DE VOORKEUR.

INFORMATIE OVER INTERNE EN LIFT-VACATURES KUNT U WINNEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN HET LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS): HTTP://WWW.UNIMAAS.NL/UM/MEDEWERKERS/ OF BIJ HET LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS, TST. 82684/83179.

FDGW

UNIVERSITAIR DOCENT M/V, 32 UUR PER WEEK

Taken: Op 1 sept. 2002 start de UM (Faculteit der Cultuurwetenschappen) met de (geheel Engelstalige)opleiding Europese Studies. De studie richt zich op Europa, meer in het bijzonder de politieke en maatschappelijke problemen die verbonden zijn met het proces van Europese integratie. Wij vragen een UD die bijdraagt aan de nadere vormgeving en invulling van het onderwijsprogramma, aan het leggen en onderhouden van contacten en aan de uitbouw/profileren van het onderzoeksprogramma.

Functie-eisen: Gepromoveerd, bij voorkeur in de politieke wetenschappen of op het gebied van de internationale betrekkingen met bijzondere aandacht voor Europa/de Europese Unie.

Interesse voor het vakgebied blijktend uit publicaties (waarin aandacht voor regime- en integratietheorieën). Belangstelling voor een interdisciplinaire benadering en innovatief probleemgestuurd onderwijs.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 18 maanden met uitzicht op een vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 8.313,- bij een fulltime dienstverband. Inschaling geschiedt in schaal 11, doorgroei naar schaal 12 is mogelijk.

Informatie: Dr.T. Blom, tel.: 3883312.

Sollicitaties ook via het e-mailadres:

PZFdCWvacatures@facburfdcw.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.106

FDGW

DOCENT M/V, 20 UUR PER WEEK

Taken: Op 1 sept. 2002 start de UM (Faculteit der Cultuurwetenschappen) met de (geheel Engelstalige)opleiding Europese Studies. De studie richt zich op Europa, meer in het bijzonder de politieke en maatschappelijke problemen die verbonden zijn met het proces van Europese integratie. Wij vragen een docent voor de nadere vormgeving en invulling van het onderwijsprogramma en het leggen/onderhouden van contacten met andere relevante instellingen in binnen- en buitenland.

Functie-eisen: Werkend aan promotie-onderzoek, of reeds gepromoveerd, bij voorkeur op het terrein van de Europese beleidsvorming en -implementatie met aandacht voor de diversiteit inzake politieke, juridische en bestuurlijke tradities. Belangstelling voor een interdisciplinaire benadering en innovatief probleemgestuurd onderwijs.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 18 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 7.128,- conform salarisschaal 10 bij een fulltime dienstverband.

Informatie: Dr.T. Blom, tel.: 3883312.

Sollicitaties ook via het e-mailadres:

PZFdCWvacatures@facburfdcw.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.107

FDGW

OFFICE MANAGER M/V, 32 UUR PER WEEK

Taken: Bij het Maastricht McLuhan Institute (MMI) is de functie vacant van Office Manager. Taken: uitvoeren van administratieve en facilitaire organisatie van het instituut. Uitvoeren financiële beheerstaken (budgetcontrole, voorbereiding begroting en jaarrekening). Verlenen van secretariële on-

dersteuning (o.a. notuleren van vergaderingen. Organiseren van PR-activiteiten (congressen, seminars, publiciteitsmateriaal). Bijhouden van het relatiebeheer.

Functie-eisen: MBO/HBO-niveau. Ervaring op het gebied van budgetbeheer. Enige jaren ervaringen in een dergelijke functie. Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid in het Engels. Grote mate van zelfstandigheid, en organisatorisch en probleemoplossend vermogen.

Gewenste opleidingsrichting: administratief.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een vast dienstverband met een proeftijd van 1 jaar. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4.904,- conform salarisschaal 07 bij een fulltime dienstverband.

Informatie: Hannie Spronck, tel.: 3882526. Informatie over het MMI: <http://www.mmi.unimaas.nl>

Sollicitaties ook via het e-mailadres:

PZFdCWvacatures@facburfdcw.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.108

HERHAALDE OPROEP

FDG

ANALIST/EPIDEMIOLOGIE/NUTRIM M/V, 20 UUR PER WEEK

Taken: In het kader van het initiatief Steekproefregisters wordt een bank voor opslag van biologisch materiaal opgericht o.a. ten behoeve van genetisch onderzoek. Taken: beheren databestand en bewaken van materialen in de biobank. Bewerken van monsters voor opslag, waaronder ook opwerken en isoleren van DNA. Verantwoordelijk voor de quality control van de opslag en bewerkingsprocedures. Sleutelfunctie binnen de praktische uitvoering van de opslag faciliteit.

Functie-eisen: Analist HLO met uitgebreide ervaring. Ervaring met grootschalige opslag van biomaterialen. Affiniteit met automatisering; Goede contactuele eigenschappen. Gewenste opleidingsrichtingen: chemie, medisch. Gewenst opleidingsniveau: HBO. Opleidingsomschrijving: HLO met uitgebreide ervaring.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4.904,- conform salarisschaal 07.

Informatie: Dr.F. Stelma, Epidemiologie, tel.: 3882360. NUTRIM-site:

<http://www.nutrim.unimaas.nl>

Sollicitaties ook via het e-mailadres:

PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.074

RECTIFICATIE

FDG

STAFMEDEWERKER BUREAU ONDERWIJS FDG M/V, 40 UUR PER WEEK

Taken: Bureau Onderwijs draagt zorg voor de operationele bedrijfsvoering van het onderwijs Geneeskunde. Secretaristaken: commissies en algemene taakstellingen bedrijfsvoering onderwijs; beleidsadvisering en ondersteuning voor juridische zaken Onderwijs en Examenregelingen, onderwijswetgeving hoger onderwijs en Bestuursrecht; voorlichtingstaken; betrokkene behartigt tevens taken Hoofd Bureau Onderwijs tijdens zijn afwezigheid.

Functie-eisen: Recent afgestudeerde Jurist, specialisatie bestuursrecht, werkervaringen in dit veld strekt tot aanbeveling. Zelfstandigheid. Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid. Flexibele werkhouding en taakvervulling. Goede communicatieve vaardigheden. Goed vermogen voor samenwerking. Gewenste opleidingsrichting: juridisch. Gewenst opleidingsniveau: academisch. Opleidingsomschrijving: recent afgestudeerde jurist, specialisatie bestuursrecht.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband met een proeftijd van 1 jaar. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 8.044,- conform salarisschaal 11.

Informatie: Drs.B. Kolle, tel.: 3881400.

Sollicitaties ook via het e-mailadres:

PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.094

FDG

SECRETARESSE HUISARTSOPLEIDING M/V, 32 UUR PER WEEK

Taken: Binnen de afdeling Huisartsopleiding van de capaciteitsgroep Huisartsgeneeskunde bestaat per 1 juni een vacature voor een Secretaresse. De werkzaamheden worden verricht t.b.v. hoofd, adjunct-hoofd, hoogle-

raar huisartsopleiding en de opleiding en bestaan o.a. uit: agendabeheer, postbehandeling en verwerking, uitwerken beleidsstukken, correspondentie, notuleren, archiveren, beheer informatievoorziening, public-relations en lay-out werkzaamheden etc.

Functie-eisen: Secretariële opleiding, MBO-niveau. Ervaring met Word, MS Access e.d. Kunnen plannen, anticiperen, signaleren en bewaken. Goed onderlegd zijn in administratieve en organisatorische procedures. Accuraat, zelfstandig, stressbestendig en flexibel. Kunnen werken in teamverband. Goede communicatieve vaardigheid. Gewenst opleidingsniveau: MBO. Opleidingsomschrijving: U heeft een secretariële opleiding gevolgd.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband met een proeftijd van 1 jaar. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4.598,- conform salarisschaal 06.

Informatie: Dr.P. Ram, adjunct hoofd huisartsopl., tel.: 3882340. Sollicitaties ook via het e-mailadres:

PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.102

FDG

UNIVERSITAIR DOCENT, M/V, 40 UUR PER WEEK

Taken: Binnen de capaciteitsgroep Medische Sociologie/onderzoeksinstituut ExTra bestaat een vacature voor een Universitair Docent. Deze Universitair Docent zal werkzaamheden verrichten in het kader van divisie 2 Autonomie en Participatie van het onderzoeksinstituut Health/ExTra. Bijdragen aan de verdere ontwikkeling van het wetenschappelijk onderzoek op het gebied van de kwaliteit van leven van de zorg voor chronische ziekten. Het ontwikkelen van onderzoeksvoorstellen en de begeleiding van junior-onderzoekers.

Functie-eisen: Gepromoveerd. Zowel zelfstandig als in teamverband kunnen functioneren. Goede contactuele eigenschappen. In staat subsidies voor wetenschappelijk onderzoek te verwerven. Publicaties op het onderhavige onderzoeksterrein. Gewenste opleidingsrichtingen: medisch, overige opleidingen, paramedisch. Gewenst opleidingsniveau: academisch. Opleidingsomschrijving: sociaal-wetenschappelijke/epidemiologische opleiding en ervaring met een accent op wetenschappelijk onderzoek.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 8.044,- conform salarisschaal 11.

Informatie: Prof. dr.J.Th.M. van Eijk, tel.: 3882204. Sollicitaties ook via het e-mailadres:

PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.103

FDG

COÖRDINATOR EUREGIONAAL AIO-ONDERWIJS M/V, 20 UUR PER WEEK

Taken: Het instituut Hersenen en Gedrag vormt de kern van een internationale onderzoeksschool EURON op het gebied van de neurowetenschappen. Binnen EURON hebt u de taak om het Europese tweedefase onderwijs te inventariseren en te coördineren. Toegevoegde taken zijn informatievoorziening binnen en buiten EURON, de organisatie van AIO-dagen, opstellen van voorlichtingsmateriaal en web pagina's. Tevens dient u op Europees niveau de contacten met de Europese fellows te coördineren.

Functie-eisen: U heeft ervaring met het organiseren van onderwijs activiteiten. Goede spreek- en schrijfvaardigheid in het Engels is noodzakelijk. Spreekvaardigheid in het Frans en Duits strekt tot aanbeveling. Goede computervaardigheden, zoals tekstverwerking, maar ook het up to date houden van web pagina's. Gewenste opleidingsrichting: medisch. Gewenst opleidingsniveau: academisch. Opleidingsomschrijving: academisch, afgestudeerd in biologie, (bio)psychologie, geneeskunde of gezondheidswetenschappen. Affiniteit met neurowetenschappen is een pré.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 5.548,- conform salarisschaal 08.

Informatie: Prof.dr.H.W.M. Steinbusch, tel.: 3881021. Sollicitaties ook via het e-mailadres:

PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.104

HERHAALDE OPROEP

FDGW

POSTDOC ZW/HEALTH M/V, 20 UUR PER WEEK

Taken: Binnen de capaciteitsgroep Zorgwetenschappen levert u een bijdrage aan de verdere uitbouw van het onderzoek Verplegingswetenschap. U zet een onderzoeksprogramma op het terrein van zorg bij chronisch zieken. U haalt projecten binnen op dit terrein; u initieert en onderhoudt contacten en samenwerkingsverbanden met het veld van onderzoek, huisartsen, ziekenhuisafdelingen etc. U begeleidt lopende onderzoeksprojecten en levert een bijdrage aan het onderwijs van de faculteit.

Functie-eisen: Gepromoveerd in de Gezondheidswetenschappen met aandachtsgebied Verplegingswetenschap. Aantoonbare kennis van en ervaring met interventiestudies. Gedegen kennis van statistiek en psychometrie. Goede organisatorische capaciteiten, uitstekende contactuele vaardigheden en een goede beheersing van de Engelse taal.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 24 maanden.

Informatie: Prof.dr.H. Huyer Abu-Saad, tel.: 3884082. Uitgebreide informatie over het onderzoeksinstituut HEALTH vindt u op volgend internetadres:

<http://www.health.unimaas.nl>

Vacaturenummer: AT2001.043

FDGW

DIËTIST M/V, 32 UUR PER WEEK

Taken: Binnen de Capaciteitsgroep Humane Biologie bestaat een vacature voor een diëtist die betrokken zal zijn bij een onderzoek naar de relatie tussen non-nutritieve componenten in de voeding en risicofactoren voor hart- en vaatziekten. U bent met name verantwoordelijk voor de versterking van de te testen voedingen, het dagelijkse contact met de vrijwilligers en voor het verwerken en rapporteren van voedingsanamneses.

Functie-eisen: In ieder geval in tijden dat er studies plaatsvinden op dinsdag en donderdag om 7.30 beginnen. Sterke affiniteit met onderzoek. Flexibiliteit en goede contactuele eigenschappen. Opleidingsomschrijving: voltooid opleiding diëtetik.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 36 maanden. Salaris afhankelijk van opleiding en ervaring min. fl. 3.617,- tot max. fl. 4.904,- bruto per maand.

Informatie: Prof.dr.ir.R.P. Mensink of drs.J. Plat, tel.: 3881308.

Vacaturenummer: AT2001.105

UNIVERSITEITSBIBLIOTHEEK

SENIOR PROJECTLEIDER INNOVATIE M/V, 32 UUR PER WEEK

Taken: U levert inhoudelijke bijdrages aan: inzet en gebruik van 'portals' om geïntegreerd zoeken mogelijk te maken; opzet en uitbouw digitale uitgeverij Universiteit Maastricht in het algemeen en de wijze van beschikbaarstelling van elektronische bronnen in het bijzonder. Dit alles speelt zich af in een zich steeds ontwikkelende webtechnologische omgeving. U zult meerdere projecten op dit gebied te leiden, o.a. het opzetten van MOZIS, een facultaire onderzoeksdatabank.

Functie-eisen: Academisch werk- en denkniveau; kennis van en visie op de ontwikkelingen van digitale snelweg en digitale bibliotheekomgeving; visie op toepassingsmogelijkheden van informatievoorzieningen in een webomgeving; ervaring met projectleiderschap; goede communicatieve eigenschappen; teamleader en teamplayer. Gewenst opleidingsniveau: academisch.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 8.044,- conform salarisschaal 11 bij een fulltime dienstverband.

Informatie: H. v.d. Hoogen, tel.: 3883435. Projectoverzicht UB: www.unimaas.nl/actueel/ Sollicitaties ook via het e-mailadres:

PZADvacatures@dirad.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.109

UNIVERSITEITSBIBLIOTHEEK

MEDEWERKER BIBLIOTHEEKAUTOMATISERING M/V, 20 UUR PER WEEK

Taken: De werkzaamheden bestaan uit het in teamverband uitvoeren van het functionele beheer van het LBS, het lokale bibliotheekstelsel, en overige, daarmee verband hou-

dende werkzaamheden. Daarbij kun je in aanraking komen met diverse programma's en/of programmeertalen; denk hierbij o.a. aan SQL (Sybase), Unix, SQR report writer en koppelingen met Web-omgevingen, bijvoorbeeld via webopc. Verwacht wordt dat u incidenteel 's avonds of in het weekend werkt.

Functie-eisen: Affiniteit met bibliotheekprocessen, bijvoorbeeld BDA/BDI, IDM opleiding of via werkervaring; ervaring met rel. databases (Sybase) en SQL; bij voorkeur kennis van Unix en/of linux, Perl, HTML, XML, Visual Basic, MS Access; communicatieve, klantgerichte instelling; zelfstandig kunnen werken, maar ook in teamverband. Gewenst opleidingsrichting: informatica. Gewenst opleidingsniveau: MBO/HBO.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Verlenging na 1 jaar is niet uitgesloten. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 5.548,- conform salarisschaal 08 bij een fulltime dienstverband.

Informatie: M. de Lyon of J. Odekerken, tel.: 81223, 81749. Homepage UB:

www.unimaas.nl/

Sollicitaties ook via het e-mailadres:

PZADvacatures@dirad.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.110

UNIVERSITEITSBIBLIOTHEEK

DESKUNDIGE WEBTECHNOLOGIE M/V, 32 UUR PER WEEK

Taken: Informatieaanbod en ontsluiting van de UB ontwikkelen zich naar het Web, o.a. door meta-zoeksystemen, portals en een digitale UM-uitgeverij. Hiervoor is de afdeling ICT van de UB op zoek naar iemand met kennis op het gebied o.a. XML en de beschikbaarstelling van databases via het web. U kunt functionele eisen omzetten in een werkende oplossing. De werkzaamheden bestaan uit bijhouden en toepasbaar maken van nieuwe technologieën en het dagelijkse beheer van de UB-website.

Functie-eisen: HBO werk- en denkniveau; kennis van en/of ervaring met digitale bibliotheekomgeving; kennis van de ontwikkelingen van de digitale snelweg; goede communicatieve eigenschappen; doorzettingsvermogen; technische kennis van XML en databases; teamplayer. Gewenst opleidingsrichting: informatica. Gewenst opleidingsniveau: HBO.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 5.548,- conform salarisschaal 08 bij een fulltime dienstverband.

Informatie: M. de Lyon of J. Odekerken, tel.: 81223, 81749. Projectoverzicht UB: www.unimaas.nl/actueel/

Sollicitaties ook via het e-mailadres:

PZADvacatures@dirad.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.111

LIFT-vacatures:

101527: Medewerker Openbare Veiligheid, Provincie Limburg, 1.0fte, schaal 10.

101528: Magazijnmedewerker, Gemeente Heerlen, 36 uur, salarisschaal 5.

101529: Medewerker Bestuurlijk-Juridische Zaken, Rijkswaterstaat Directie Limburg, 36 uur, schaal 8.

101530: Projectleider Werken, Rijkswaterstaat Directie Limburg, 36uur, schaal 8.

101531: Medewerker Begroting/Rekening en Financiële Advisering, Gemeente Heerlen, 36 uur, schaal 9.

101532: Hoogleraar software technologie, Open Universiteit Nederland, 0,3 fte, schaal hoogleraar A.

101533: Beleidsmedewerker Financiële Analyses, Provincie Limburg, fulltime, schaal 12.

101534: Beleidsmedewerker Ruimtelijke Ordening, Provincie Limburg, 1.0fte, schaal 12.

101535: Beleidsmedewerker Groen, Provincie Limburg, 1.0fte, schaal 12.

101536: Beleidsmedewerker/Projectleider Cultuur, Provincie Limburg, 1.0fte, schaal 12.

101537: Beleidsmedewerker/Projectleider Sociale ontwikkeling, Provincie Limburg, 0.8fte, schaal 12.

101538: Hoofd Logistiek, Gemeente Maastricht, 1.0fte, schaal 12.

101539: Hoofd IM-SBF, Gemeente Maastricht, 1.0fte, schaal 12.

101540: Network Enginieur, Gemeente Maastricht, 1.0fte, schaal 10.

101541: Systeem Enginieur, Gemeente Maastricht, 1.0fte, schaal 10.

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 81448, voor vrijdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

Herkansingen Bloktoetsen 4.3 en 4.4 FdG

Alle studenten FdG jaar 4 en alle voorwaardelijk toegelaten studenten jaar 5 hebben in februari een brief (402B-01.001) in hun postvakje ontvangen met daarin belangrijke informatie over bloktoetsherkansingen 4.3 en 4.4. Deze brief is tevens naar belanghebbende stafleden verstuurd. Studenten die deze brief niet hebben ontvangen kunnen tijdens spreekuren een exemplaar afhalen bij de Informatiebalie Bureau Onderwijs FdG (UNS50, k. 1.150a).

Blokken 4.3 en 4.4: afnamedatum dinsdag 17 april; uiterste inschrijfdatum maandag 9 april 2001. Over de afname van alle andere kennis-

toetsherkansingen volgt te zijner tijd nadere informatie.

Salsa les en Zuid-Amerikaans feest

Op dinsdag 24 april organiseert de Tropencommissie van M.F.V. Reflex een salsa les. Deze les wordt georganiseerd in samenwerking met de Maastrichtse dansvereniging Let's Dance. Deze les zal 7,50 voor Reflexleden kosten en 10,00 voor niet-leden. Onder voorbehoud wordt de les in de Allebonneur gegeven. De les zal om 20.30 beginnen en duurt anderhalf uur. De kaartjes worden vanaf 17 april verkocht in de UNS 40 van 12.30 - 13.30 uur.

Op 3 mei organiseren wij een Zuid-Amerikaans feest met salsamuziek en Zuid-Amerikaanse drankjes. Mensen die naar de les zijn geweest kunnen gratis naar het feest. De losse kaartjes voor het feest kosten 5,00 voor leden van Reflex en 7,50 voor niet leden. Dit

feest zal, onder voorbehoud, om 21.30 in de Allebonneur plaatsvinden. We hopen jullie natuurlijk allemaal te zien op 24 april en 3 mei.

Studentenfractie geneeskunde

De studentenfractie geneeskunde is er voor al jouw opmerkingen, klachten en suggesties over het onderwijs. Iedere eerste en derde donderdag van de maand is er een spreekuur van 12.30 u tot 13.30 in de kamer van de studentenfractie, halverwege de loopbrug uns 40/ uns 50. Je kunt ook een e-mail sturen naar: l.oosterhof@student.unimaas.nl

Regeling positie co-assistenten 2001

Het Faculteitsbestuur heeft voor het lopende studiejaar 2000-2001 een **Regeling positie co-assistenten 2001** vastgesteld. Deze regeling bevat bepalingen over taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden op het ge-

bied van begeleiding, beoordeling, voorbehouden handelingen, beroepsgeheim, etc. De Regeling positie co-assistent 2001 is integraal te vinden op de website van het Onderwijsinstituut Geneeskunde: <http://www.fdg.unimaas.nl/onderwijs/> onder "informatie voor studenten", of rechtstreeks op: <http://www.fdg.unimaas.nl/onderwijs/rpoco.htm>

Vanaf het komende studiejaar 2001-2002 zal de regeling per studiejaar worden vastgesteld en worden gepubliceerd in de studiegids.

Verhuizing studieadviseurs FdG

De spreekkamer van de studieadviseurs van de FdG, is verhuisd van kamer 5.041 naar kamer 4.061 bij de capaciteitsgroep O&O op niveau 4 Dr Tanslaan 10. Het telefoonnummer waaronder de studieadviseurs tijdens de inloopsprekken bereikbaar zijn blijft: tel.

043-3882442.

Het inloopsprekuren is maandag, dinsdag en donderdag van 11.00 tot 12.00 uur. Afspraken voor het afspraksprekuren kunnen gemaakt worden bij Marij Fey iedere dag (behalve vrijdag) van 09.00 tot 12.00 uur en van 14.00 tot 16.00 uur tel. 043-3881820, kamer 4.059, Dr Tanslaan 10.

GEZONDHEIDS- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS40, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 en 15.00 - 16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur. Blokboeken, literatuurklappers, M&S boeken zijn verkrijgbaar bij de Copyshop op de UNS40.

Spreekuur Bureau Internationale betrekkingen

Openingstijden iedere dinsdag en donderdag van 10.00-11.00 en van 15.00-16.00 uur. Aanmelding voor buitenlands keuzeonderwijs schriftelijk moeten worden ingediend voor 1 mei a.s. bij Annie Simon.

Inschrijving voor herkansingen

Studenten moeten zich inschrijven voor een herkansing. Deze inschrijving dient minimaal twee weken voor de datum van de herkansing binnen te zijn. Op basis van deze gegevens bepaalt de blokcoördinator op welke manier de herkansing wordt aangeboden en kan Bureau Onderwijs de geschikte ruimte regelen. Te late aanmelding kan er toe leiden dat een student uitgesloten wordt van deelname aan de herkansing.

Stageplaats: VZR, Heerlen

Gezocht student Gezondheidswetenschappen (ZW, BB, GVO of GGK) voor stage bij de VZR in Heerlen. Onderwerp: knelpunten t.g.v. onderscheid psychogeriatric en somatiek in verpleeghuizen. Informatie: G. Widdershoven, tel. 3881144 of email g.widdershoven@zw.unimaas.nl

Studentenberaad

Heb je klachten over het onderwijs, bijvoorbeeld: bloktoetsen die niet aansluiten bij de stof, te laat nagekeken werkstukken, overvol computerlandschap etc. of ideeën over hoe de organisatie van het onderwijs beter kan, kom naar het studentenberaad. Het studentenberaad behartigt jouw belangen! Het studentenberaad bestaat uit GW-studenten van de Faculteitsraad, Faculteitsbestuur, Opleidingscommissie en Opleidingsbestuur. Heb jij klachten of ideeën, mail dan naar studentenberaadgw@hotmail.com of stop een briefje in postvak 980155.

PSYCHOLOGIE

Voor kopij: Y. Mordang/W. Schipper, Bur Psych., UNS 40, tel.: 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Tweede- en derdejaars opgelet!

Voorlichting stages en keuzeonderwijs Op woensdag 18 april is tussen 11:00 en 13:00 de voorlichting voor de stages en het keuzeonderwijs in de Akenzaal.

Deze bijeenkomst zal onder andere in het teken staan van de voorbereidingen en de uitwerking van een stage. Wat zijn de mogelijkheden, bij wie moet je zijn voor vragen, welke stages zijn waar, en hoe moet je alles regelen? Voor stages in binnen- en buitenland worden er handige tips en voorbeelden gegeven door zowel docenten als studenten. Ook wordt er deze ochtend verteld wat de mogelijkheden zijn voor keuzeonderwijs. Dit alles is natuurlijk zowel voor tweede- als derdejaars interessant.

Voorlichting keuze afstudeerrichtingen

Voor de tweedejaars is er op 25 april tussen 11:00 en 13:00 in de Akenzaal een extra voorlichting voor de keuze tussen de verschillende afstudeerrichtingen. Voor zowel biologische psychologie als cognitieve psychologie zijn er docenten en studenten uitgenodigd die jullie vertellen wat je zo'n beetje kunt verwachten van de verschillende richtingen en hoe je aan verder informatie kunt komen.

Stageplaatsen

Het onderzoeksproject Maastricht aging Stu-

Eén gevorderde rechtenstudent kan binnenkort z'n toekomst een nieuwe wending geven:

NautaDutilh introduceert de Nauta Beurs.

Van deze beurs gaat deze student namelijk een postdoctorale opleiding in het buitenland volgen. Daarbij gaan, zoals NautaDutilh het graag ziet, theorie en praktijk hand in hand. Bij de beurs hoort namelijk een stage op één van onze buitenlandse vestigingen in Brussel, Londen, Madrid, New York of Parijs.

De beurs geldt alleen voor studenten die een postdoctorale opleiding gaan volgen in één van de kernrechtsgebieden die NautaDutilh zelf op het hoogste niveau en internationaal beoefent: International Business Law, Banking/Corporate Finance of International Taxation.

Wie krijgt de Nauta Beurs?

De beurs bedraagt maximaal € 35.000 en omvat het collegegeld voor de opleiding, een reiskostenvergoeding en een toelage voor de kosten voor levensonderhoud.

Voor informatie en het aanmeldingsformulier voor de Nauta Beurs, verwijzen we je graag naar www.nautadutilh.com. Je kunt ook bellen met Marieke van der Breggen 010 - 224 01 15 of mail naar marieke.vanderbreggen@nautadutilh.com.

Bij de inschrijving wordt gevraagd om een c.v., een officiële cijferlijst en twee referenties, waarvan tenminste één van een hoogleraar of universitair docent. De inzendingstermijn sluit op 30 april 2001. Na het insturen van de inschrijving volgt een bevestiging van ontvangst. Medio mei zal de selectiecommissie van NautaDutilh beslissen welke kandidaat voor de Nauta Beurs in aanmerking komt.

● **NautaDutilh**
ADVOCATEN NOTARISSEN
BELASTINGADVISEURS

Amsterdam • Rotterdam • Brussel • Londen • Madrid • New York • Parijs

MEDEDELINGEN

dy heeft plaats voor 2 stagiaires. Zij krijgen o.a. de mogelijkheid om 3 klinische casus te doen om zodoende een aantekening psychodiagnostiek te verkrijgen. Verdere informatie is te verkrijgen bij Martin van Boxtel, Neuropsychologie, kamer 1.108 uns, toestel 81028

Wijzigingen herkansingen

Herkansing computervdIII (van ma 20-08-01 naar do 23-08-01 en andere ruimte)
herkansing 1.7 (van ma 20-08-01 naar do 23-08-01)
herkansing Wetenschapstheorie (van 22-08 van 16.00-18.00 uur naar 13.30-15.30)
herkansingen jaar 1 en jaar 2 zijn in de Maastrichtzaal 0647

Openingstijden Bureau Onderwijs

Bureau Onderwijs is wekelijks geopend op de volgende tijden:
Maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00 - 11.00 u.

Stages

Stagecoördinator: Wijnand Raaijmakers, k 4.777A; tel 3881880

Vacante stageplaatsen

Bij de stagecoördinator zijn een aantal stagegelegenheden bekend die op korte termijn ingevuld kunnen worden.

- Onderwijspsychologie. Bij het Astmacentrum Hornerheide in Horn wordt met spoed een stagiaire gevraagd voor het evalueren van een intern multidisciplinair scholingsprogramma.

- Neuro- of Ontwikkelingspsychologie. Sociale cognitie bij veroudering en dementie. Het betreft een vervolg op een eerdere studie waarbij meerdere testen voor Theory-of-Mind gebruikt worden. Op korte termijn kan gestart worden met een onderzoek bij gezonde ouderen en eerstejaars studenten.

- Cognitieve Ergonomie. Effecten van veranderingen in het interieur van één van de verzorgingshuizen van een organisatie voor ouderenzorg in Zeeland. De unieke omstandigheid doet zich voor dat de situatie voor én na de interieuraanpassing onderzocht kan worden.

Roosterwijziging Handelsrecht (3.4.)

De onderwijsgroepen Handelsrecht van maandag 23 april 2001 kunnen niet plaatsvinden. Ter compensatie wordt een extra sessie ingelast op woensdag 25 april 2001 voor alle groepen samen in de Collegezaal Nieuwenhof van 12.15H tot 14.00H. Excuses voor het ongemak.

Gezocht: studenten voor facultaire vacatures!

Wil jij in het studiejaar 2001/2002 actief zijn binnen het Faculteitsbestuur, of één van de vele commissies? Solliciteer vóór 27 april! Voor info: zie posters of bel Mechteld v.d. Oord (043-3624554).

Voorlichtingsbijeenkomsten voor propedeuse studenten

*Voorlichting Nederlands Recht op 26 april, 17.30 uur, Statenzaal OG.

Korte inleiding over het programma van de opleiding Nederlands recht en gelegenheid tot het stellen van vragen.

*Voorlichting Europese Recht en Taal Studies (ERTS) op 3 mei, 17.30 uur, Statenzaal OG. Korte inleiding over het programma, gelegenheid tot het stellen van vragen en uitreiking inschrijfformulieren.

*Voorlichting European Law School op 8 mei, 17.30 uur, Statenzaal OG.

Korte inleiding en gelegenheid tot het stellen van vragen.

*Voorlichting Fiscaal Recht
Datum wordt binnenkort bekend gemaakt via posters, Observant en internet.

Bureau stages

Onze wekelijkse nieuwsbrief staat op internet: www.rechten.unimaas.nl/burstage

De stages Nederlands recht, Fiscaal recht en European Law School worden door het bureau stages gecoördineerd. Alle stages die studiepunten moeten opleveren, dienen tevoren bij de stagecoördinator te worden aangevraagd en/ of aangemeld. Het bureau bevindt zich in Bouillonstraat 3, kamer 0.223 en 0.224. Aan de straatkant bevindt zich de "etalage" van Bureau Stages, met belangrijke informatie over stageaanbod. Het bureau beschikt over een groot aantal stageadressen. Hieronder staat alleen het laatste aanbod en nieuws:

Informatie bij Vivienne Hautvast:

*FNV-ledenservice Weert zoekt studentstagiaire: arbeidsrecht, sociaal zekerheidsrecht.

*Koenen en Co, accountants, belastingadviseurs en automatiseringsadviseurs, verspreid over 7 vestigingen in Limburg heeft stageplaatsen.

*PCL, de vereniging van Patiënten/ consumentenorganisaties te Sittard zoekt een stagiaire n.a.v. de opdracht: onderzoek naar de Wet Bescherming persoonsgegevens.

*Center for European Studies (CES) Maastricht zoekt met spoed student-assistent. Assistentie bij de organisatie. Geen studiepunten, wel nuttige werkervaring.

Informatie bij Ellen de Krom:

*Ambassade Oost-Europa zoekt studentstagiaire: europees recht, milieurecht.

*Commissie Mensenrechten te Den Haag heeft stageplaats voor student.

*Advocatenkantoor vlakbij Eindhoven heeft op korte termijn studentstageplaats voor student uit de regio Eindhoven.

*Suriname: twee stageplaatsen: civielrecht en strafrecht/bestuursrecht, en een plaats: mensenrechten.

*Integrand Maastricht heeft studentstageplaats in advocatenkantoor Rotterdam: ondernemingsrecht, arbeidsrecht. Integrand: 043-3883397.

*Nauta Dutilh stuurde informatie over de NautaBeurs, voor postdoctorale opleiding. Aanmelden voor 30 april.

Spreekuren Bureau Stages:

-Maandag 10-12 uur voor de stages Nederlands recht in Limburg en alle stages Fiscaal recht, stagecoördinator Vivienne Hautvast.

Woensdag 10-11 uur voor de stages Nederlands recht buiten Limburg en alle stages ELS. Stagecoördinator Ellen de Krom.

Voor een afspraak buiten het spreekuur: bellen met Margôt de Boer, secretariaat tel: 3883076.

-Arbeidsbemiddeling door het facultaire bureau "MeesterWerk"

Studenten die binnen een half jaar afstuderen of onlangs zijn afgestudeerd kunnen zich kosteloos inschrijven. Spreekuur woensdagmiddag van 15.00 - 16.00 uur, op kamer 0.215.

De bemiddeling wordt gedaan door Ellen de Krom. Informatie- en inschrijfformulieren zijn ook verkrijgbaar bij het secretariaat: Margôt de Boer, medewerker bureau MeesterWerk, kamer 0.224.



VOOR EEN TIJDLOZE LUNCH EN BORREL.
Voor een stipte vergadering (maximaal 24 personen).
In tijdnood: bel en bestel een broodje om mee te nemen.

ONZE KAART BESTAAT ONDER ANDERE UIT:
Mosselsoep uit Oostende en Cannerberg Grotchampignonssoep.
Stokbrood Spianata Romana en stokbrood Kalfspastei van Royal.

Lunchen voor grotere groepen graag reserveren.
OPENINGSTIJDEN:
Maandag t/m donderdag : van 10.00 tot 02.00
Vrijdag : van 10.00 tot 03.00
Zaterdag : van 12.00 tot 03.00
Zondag : rustdag

Caf In den Ouwe Klok | Tongersestraat 13 | 6211 LL Maastricht
tel: 043 3213543

Boekhandel
DE TRIBUNE
Kapoenstraat 8-10
6211 KW Maastricht
Telefoon (043) 325 19 78

"The PRIMARY School Joppenhof" in Maastricht

has two director openings
(International and Dutch Departments)

For information about the functions, the selection procedure, and the school contact:
Mr. Jean Theuns (Local Board),
tel. 043-356 9999 or
GSM 06-5325755
or by e-mail:
Jean.Theuns@mribv.com"



Wat nu?

400 werkgevers die jou zoeken!
In de ON Jaargids alles over loopbaanplanning, solliciteren en de arbeidsmarkt.

Haal 'm nu gratis op.

Kijk voor de afhaaladressen op www.onjaargids.nl

[*] De aanloop naar je loopbaan

RECHTS-GELEERDHEID

Voor kopij: Christel van den Maagdenberg, BurOnderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl/burow/actuele.htm>

Onderwijsbalie

In verband met enkele feestdagen is de balie van Bureau Onderwijs gesloten op (Goede) vrijdag 13 april en tweede paasdag maandag 16 april. Op de andere dagen is de balie geopend op de reguliere openingstijden:

- maandag-, woensdag- en vrijdagochtend: van 09.00-12.00 uur

- dinsdag- en donderdagmiddag: van 13.30-16.30 uur

- maandagavond: van 20.00-21.00 uur (voor deeltijdstudenten)

Afhalen onderwijsmateriaal blok 4

Studenten voltijd die staan ingeroosterd voor een bepaald onderwijsblok kunnen t/m vrijdag 20 april van 09.00-12.00 en van 13.30-16.30 uur op vertoon van hun collegekaart of een ander legitimatiebewijs hun onderwijsmateriaal en roosters van blok 4 afhalen aan de onderwijsbalie. Gelieve het onderwijsmateriaal met de pinpas of met gepast geld te betalen.

Colleges blok Vermogensrecht

In het kader van het blok Vermogensrecht (2.4) vinden wederom hoorcolleges plaats. Deze zijn gewijd aan de rechtsgeschiedenis en aan het procesrecht. Bijwonen van die colleges is essentieel voor een juist begrip van de stof die in blok 2.4 aan de orde komt. De colleges rechtsgeschiedenis worden gegeven door Prof. mr. C.H. van Rhee en mw. mr. T. van der Meer en vinden plaats op dinsdag 17 en 24 april, 1, 8, 15, 22 en 29 mei en op 5 en 12 juni, steeds van 11.00 tot 13.00. De colleges procesrecht worden gegeven door Prof. mr. H.A. Groen en vinden plaats op vrijdag 20 en 27 april, 4 en 11 mei en 1, 8 en 15 juni van 11.00 tot 12.00. Alle colleges worden gegeven in de grote collegezaal aan de Tongerseweg.

Ben[®] voor studenten

Ben[®] heeft een prachtige aanbieding.

De Nokia 3210 voor slechts f 129,-.

Deze aanbieding is niet in de winkel te krijgen.

Ben[®] maakt het je lekker makkelijk.

Je hoeft alleen maar te bellen (even iemand zijn toestel lenen) met telefoonnummer 0900-BEN3210 (0900-2363210, 22 ct/min).

Of je stuurt onderstaande antwoordbon op.

De aanbieding is geldig tot en met Koningsdag, maar op = op. Wees er dus snel bij.



f 129,-

Nokia 3210

- Dual band (GSM 900/1800)
- 151 gram
- 300 minuten spreektijd
- 270 uur stand-by
- Predictive Textinput
- Picture Messaging
- SMS-diensten (communicatie, informatie, entertainment)

Antwoordbon

Hierbij bestel ik een Nokia 3210 toestel voor f 129,-. Ik ontvang f 50,-* beltegoed. Het toestel zal binnen 3 weken per post onder rembours worden afgeleverd op onderstaand adres. Ik betaal aan de postbode.

Naam: _____ Voornaam: _____ M/V

Adres: _____

PC en woonplaats: _____

Telefoonnummer: _____

Datum: _____ Handtekening: _____

* Waarvan f 25,- na het insturen van de antwoordkaart.

Ingevulde antwoordbon in envelop versturen naar: Ben Nokia 3210, Antwoordnummer 16043, 2501 VE Den Haag. (Postzegel niet nodig.)

Huiselijk geluk en geldgebrek bij het Vervolg

Eva Bonheur: een kwetsbaar krenng

In het voorjaar van 1917 ging in Amsterdam *Eva Bonheur* van Herman Heijermans in première. Het is een ijzersterk stuk over de rampspoed van geldgebrek en de vreselijke gevolgen daarvan voor de verhoudingen tussen *haves and have-nots*, tussen ouders en kinderen, tussen geliefden.

Vader, moeder en dochter leven als kleine burgers in stille armoede. Zij zijn afhankelijk van het kapitaaltje van de moeder; de man is een invalide autodidact zonder verdienend vermogen. De dochter is, zonder dat ze het beseft, in afwachting van een goed huwelijk. Tot zover niks aan de hand. De moeder is echter zo dom haar geld op de beurs te verspelen. Op de bovenverdieping huist tante Eva Bonheur, in de woorden van Hans Goedkoop, de biograaf van Heijermans, "een valsig weduwwijfje, zuinig als de ziekte en zo vroom als het harmonium waarop ze psalmen speelde". De moeder betreft tante Eef bij haar financiële val door geld van haar te lenen. De schuldbekentenis heeft tot gevolg dat Eva Bonheur aan het eind van het stuk, het huis van de familie heeft overgenomen. Dat is nog niet alles. Ondertussen is de dochter verliefd geraakt op een musicus. Geen slechte partij, zo op het oog. De man kan echter niet tegen armoede, om het mooi te zeggen. Hij komt tot inkeer, maar te laat. Exit vrijer; de dochter blijft bezwangerd achter. De moeder draagt nog steeds de last van het huishouden; vader en dochter hebben hun moraal hooggehouden; tante Eef zit voorgoed aan tafel.



Elisabeth van Nimwegen als de dochter (foto Sanne Peper)

Het *Vervolg* speelt het stuk met de vitaliteit en hilariteit waarom het ensemble bekend staat. Wat het stuk naast de plot zo onderhoudend maakt, is dat het tegelijk op de onder- en bovenverdieping speelt. Eva begluurt en treitert het gezin van boven; beneden worden haar slechte eigenschappen breed uit de doeken gedaan.

De rol van Eva Bonheur is dominant in het stuk. Heijermans schreef deze ook met zijn steractrice in gedachten. Re-

gisseur Leon van der Sanden lijkt ervoor gekozen te hebben Mineke Baker als Eva niet in het middelpunt te zetten. Zij speelt tante Eef geweldig, maar vooral als een soort natuurramp, een onweer dat het gezin overkomt. De nadruk ligt eerder op de benedenverdieping. Vooral de moeder, Marie-Christine de Bodt, en de vrijer, Hans von Leipzig, laten figuren zien, die veel meer zijn dan sociale types. Ook de dochter van Elisabeth van Nimwegen

mag er zijn als jonge blom. De vader van Jack Vecht is wat tweeslachtig. In het begin speelt hij de wereldvreemde man met een vileine afstandelijkheid. Dat is niet zo handig: hem uitbeelden als een goedaardige lobbes met twee linkerhanden werkt overtuigender. Tijdens het slot, als het tragische overheerst, revancheert de vader zich. De regisseur heeft het stuk naar de vijftiger jaren verplaatst. Voor het decor werkt dat prima. Eva Bonheur raakt er

wel haar vroomheid door kwijt. Dat is jammer omdat de tante Eefs van deze wereld niet zonder vroomheid kunnen. Eva Bonheur staat borg voor een onderhoudend avondje toneel. Ook de kans Heijermans te zien moet u zich niet laten ontgaan.

Hans Philippen

Eva Bonheur, nog tot en met 4 mei in het Derlon Theater tel. 043-3507171

Goede imitataties maar weinig swing bij Café Chantant



(foto Philip Driessen)

In bloes met puntkraag, jasje en streepjesbroek staat de presentator naast een platenspeler te swingen. Hij wacht tot de foyer van het Kumulustheater is volgestroomd, zet zijn zonnebril af en laat zijn mooie ogen zien. Breed glimlachend en met overdreven stem stelt hij

zich voor als "Burt Anchorage, bekend van de platenhoezen uit vaders collectie". Hij heet het publiek en de huisband hier in het *theaterrr* van harte welkom op het Café Chantant van Studium *Generrale*.

De bassist van diezelfde huisband

steekt een nieuwe sigaret in zijn mondhoek en zet voor Eva Kooij, de eerste die het podium beklimt, een rustig nummer van de Belgische band Vaya con Dios in, *Farewell*.

Niet alleen Eva houdt het rustig. Zangers Anouk mag dan een podiumbeest

zijn, nu Shirley Scholten / *Alone* nazingt wordt het een statische act, hoe goed ze de uithalen van Anouk ook imiteert. Timo Ekhart is de eerste die wat leven in de brouwerij brengt: in leren broek danst hij met zijn lange lijf op de maat van The Doors. Ondertussen zingt hij, maar niet op het tempo van de gitaar. Licht geïrriteerd kijkt hij naar de gitarist. Die staat op en begint zelf te zingen, om de band weer op één lijn te krijgen. Hoe goed de zangers zich ook hebben voorbereid, één keer oefenen met de band blijkt onvoldoende om een nummer foutloos te brengen. Zo mist de pianist bij deelnemer Frans Croonen een akkoord, waardoor de zanger op een dwaalspoor raakt. "Bij het volgende lied kan niets misgaan", belooft Frans. Hij heeft hiervoor een viertal achtergrondkoor gevraagd: begeleid door twee bassen en twee sopranen zingt hij met overtuiging Mariah Carey's *Vanishing*. De meeste zangers houden erg aan de originele versie van het nummer vast, maar dit doet in niets aan Mariah Carey denken. De zaal is er stil van.

Vivian Zinzen sluit de avond swingend af. Voordat ze *I'm a bitch*, de hit van Meredith Brooks, inzet, vraagt ze iedereen die het lied kent mee te zingen. Het is merkbaar dat Vivian vaker met de band optreedt, want ze zijn goed op elkaar ingespeeld. Ook de twee num-

mers van Ilse de Lange die volgen, klinken goed. Er wordt zelfs gedanst achterin de zaal. De stemming zit erin. Nadat de band vertrokken is, danst het publiek met de presentator op het podium nog lang op Easy Tune-swingmuziek.

Judith Maas

Studenten Kamer Orkest

Het Nederlands Studenten Kamerorkest speelt op 19 april in het Maastrichtse conservatorium. Het orkest, dat bestaat uit 41 studenten uit heel Nederland, doet tijdens zijn jaarlijkse tournee zeven steden aan. Het speelt werken van onder meer Stravinsky en Wagner. Daarnaast kreeg een "vernieuwende, eigentijdse componist", zoals elk jaar, opdracht speciaal voor het kamerorkest een compositie te schrijven. Gekozen is voor de Surinaamse Ronald Sniijders, die zowel commerciële muziek schrijft als ballet, klassiek en jazz. Zijn stuk voor het kamerorkest heet *Paramaribo Rapsodie*. Het optreden begint om 20.15 uur. Kaarten kosten f22,50 en f15,- voor studenten en CJP-houders.



Paniek

"Nee, ik zeg dat je aandelen moet kopen met een optie. Een optie is een soort verzekering. Trouwens, wat ligt daar op jouw bord?"

Mijn oma is jarig. Daarom zijn we met de hele familie aan het brunchen in een Van-der-Valk-motel. De laatste keer dat ik mijn ooms en tantes heb gezien, is waarschijnlijk een jaar geleden, op de vorige verjaardag.

Mijn neven en nichten zijn bijzonder succesvol en laten dat ook weten. De één krijgt de kans om een elitair postdoctoraal in Engeland te doen, de ander is zojuist consultant geworden, weer een ander heeft een droombaan bij een groot bedrijf. En mijn zus heeft vijf maanden geleden een prachtig dochtertje gekregen, dus zij heeft ook genoeg te vertellen.

Het kon natuurlijk niet uitblijven dat één van de aanwezigen naar mijn bezigheden zou vragen. Aan het lopend buffet, tijdens het opscheppen van de ossenstaartsoep, vraagt een neef die in het dagelijks leven multinationals adviseert: "En hoe gaat het met jou, Belleman? Ben je al afgestudeerd?"

"Nee, nog niet. Ik wil het voor de zomer afmaken."

"Nog voor de zomer? Dat is binnen tien weken."

Ben ik over tien weken afgestudeerd? Lijkt me stug. Ik voorzie plotseling het tijdgebrek waarmee ik te kampen krijg. Ik zie een piepende wekker voor me, grote pupillen en sloten koffie. Het zweet staat bij voorbaat op mijn voorhoofd.

"En waar gaat je scriptie over?", vraagt mijn neef, terwijl hij doorloopt naar een bak vol lauwe omelet. Terwijl ik achter hem aanloop, noem ik het onderwerp en leg summier uit wat ik wil verdedigen.

Hij maakt een plopgeluid met zijn lippen. "Klinkt een beetje overmoedig. Lijkt me meer een promotieonderwerp dan een scriptie. En je twijfelt er geen seconde aan dat het gaat lukken?"

Hakkelend vertel ik hem dat mijn scriptiebegeleider er ondertussen vertrouwen in lijkt te hebben. Er valt een stilte waarin alleen nog hoorbaar is hoe hij de omelet op zijn bordje kleddert. Hij frons.

Zwijgend leg ik een croissantje op mijn bord en pak een kuipje jam. Net als ik denk dat het kruisverhoor voorbij is, vraagt hij: "En wat ga je doen als je eindelijk bent afgestudeerd?"

"Werk zoeken."

"Schitterend antwoord, maar wat voor werk?"

Mijn keel is lichtelijk opgezet. Ik zie mezelf in een toekomstige baan: colbert, plooibroek, handen schuddend van mensen met wie ik zwaarwichtige zaken moet bespreken of van wie ik geld wil hebben.

"Wat word je bleek", merkt mijn neef op, "is er iets?"

Ik wil mijn studie dit jaar afronden; tegelijk wil ik nog niet het werkende leven in. Moet ik soms professioneel quizkandidaat worden, zodat ik na mijn studie nog rustig toetsvragen kan blijven beantwoorden?

Belleman

Hochterpoort 3 gooit glas in een maaltijd voor junks

"Ons dak is één grote glasbak"

De sfeer aan Hochterpoort 3 doet vermoeden dat hier echte studenten wonen. De letters LBG (Limburgs Borrel Genootschap) op de voordeur wijzen op een voorliefde voor alcohol, de stank in de hal op een broertje dood aan schoonmaken. In de keuken hangen Playboy-centerfolds aan de muur, twee oude ligbanken staan voor een televisie. En de bewoners (4 heren) doen geen enkele moeite die indruk weg te nemen.

Zo slapen sommige huisgenoten - zoals het studenten betaamt - regelmatig uit. Sebastiaan Kooyman (24, 1B): "Ik kom wel eens 's middags thuis en dan vraag ik Filip wat hij die dag gedaan heeft. Het antwoordt luidt vaak: 'opgestaan en gewassen.'" Filip Jolee (22, rechten): "Maar nu ben ik al twee weken hard aan het werk." Ferry Ratering (25, bedrijfseconomie): "Ja, van drie tot zes uur 's middags."

De heren hebben een gemeenschappelijke hobby: de televisie. Sebastiaan: "Mijn huisgenoten houden van de meest imbeciele programma's, vooral van Funniest Home Videos."

Maar dat is niet alles. Ferry somt op wat hem en Filip nog meer aan de buis gekluisterd houdt: "Lucky Letters, It's a man's world, Third Rock From The Sun, The Simpsons. En natuurlijk de tekenfilm Dragonball Z. Ik las laatst in een blaadje op het postkantoor dat dat helemaal in is."

Filip: "Bij 12-jarigen ja!"

Omdat de televisie zo belangrijk is, kwam het einde van de oude breedbeeld televisie hard aan. De bewoners zien uit naar een waardige vervanger, want de zakformaat beeldbuis waarop ze nu hun favoriete programma's zien, voldoet niet. Ferry: "We zijn op zoek



Sebastiaan, Filip, Ferry (foto Philip Driessen)

naar een breedbeeld van niet ouder dan zeven jaar. Hij mag ongeveer 250 gulden kosten."

Sinds kort doen de bewoners, naast tv-kijken, ook iets anders in huis: poetsen. In de hoek van de - opvallend schone - keuken staan emmers en een zwabber klaar voor gebruik. Ferry: "Normaal is het hier een grote zoi, wij geven daar niet om. Maar onze vierde (afwezige, red.) huisgenoot heeft een hekel aan viezigheid." Sebastiaan: "Hij durfde zijn vrienden hier niet mee naar toe te nemen." Ferry: "Daarom hebben we pas geleden het schoonmaakrooster weer ingevoerd."

De woning is verder van alle gemakken voorzien. De bewoners hebben een abonnement op filmzender Canal+, een fruitautomaat (Ferry: "Die heb ik in Leeuwarden gekocht."), een ligbad en niet te vergeten een afwasmachine. Ook de ligging, praktisch aan de Markt, is verre van slecht.

Hoewel? Sebastiaan: "Tegenover ons zit het Leger des Heils. Omdat daar junks slapen, wordt hier in de steeg regelmatig gedeald." Filip: "En ze mogen binnen niet drinken, dus gooien ze op weg naar de ingang hun flessen bij ons op het platte dak. Het is één grote glasbak."

Over glas gesproken: Filip gooide met

een volleybal ooit het raam van de Heils-keuken in. Filip, lachend: "Het glas viel midden in de maaltijd die klaar stond. De kok haalde alleen de grote stukken eruit, schudde het eten een beetje door elkaar en liet het de 'gasten' gewoon opeten."

Frank van Hoorn

Bijna de helft van de universitaire en toegevoegde docenten bij gezondheids-wetenschappen klaagt over een hoge werkdruk, een even grote groep wil weg bij de faculteit. Bij rechten zit acht procent van de docenten ziek thuis, vooral door werkstress. Wat vind jij hiervan?

"Werkstress los je niet op met jobhoppen maar met een betere planning"

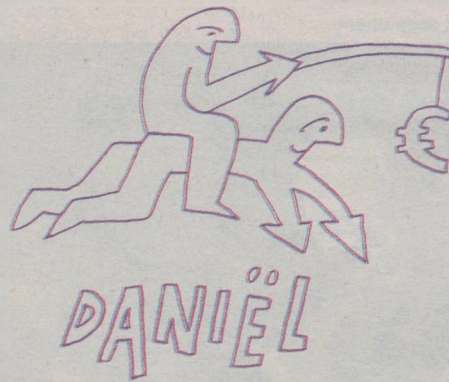
Eens of oneens? Studenten en medewerkers kunnen via www.observant.unimaas.nl reageren. Stuur je reactie zo snel mogelijk, maar uiterlijk voor maandag 23 april, 16.00 uur. De redactie maakt een selectie uit de inzendingen en kort ze eventueel in. Anonieme reacties worden niet geplaatst. Onder de inzenders wordt iedere keer een boekenbon verlost.

29

Hoe langer ik in Maastricht woon, hoe minder sympathie ik voor het stadje op kan brengen. Vrienden die mij hier komen opzoeken met de mededeling dat Maastricht eigenlijk net een beetje buitenland is, kan ik steeds slechter verdragen.

Ook begin ik hoe langer hoe minder bestand te raken tegen de Maastrichtse families die met hun misplaatste gevoel voor sjiek op zondagmiddag door de winkelstraten paraderen. Er is maar een ding deprimerender dan een winkelstraat vol Blokkers, V&D's en HEMA's, en dat is een gesloten winkelstraat op zondagmiddag gevuld met geföhnde mannen die hun hangbuikjes proberen te camoufleren met zwarte colbertjes over zwarte coltruien. Tel daar de naar haarlak ruikende en van mascara en rouge overlopende vrouwen bij op en je hebt de typisch Bourgondische sfeer waar de plaatselijke VVV altijd zo hoog van opgeeft.

Van mensen die met een ernstig gezicht beweren dat het Vrijthof een van de mooiste pleinen van Nederland is betwijfel ik of ze het verschil zouden herkennen tussen de hemel en de hel. Het Vrijthof is geen plein, het is een stratencircuit met terrasjes in plaats



door Micha Wertheim

van tribunes. Wie er voor zijn lol gaat zitten heeft of een fetisj voor stadsbussen of een bovengemiddelde voorliefde voor Duitse toeristen in motorpak. Ook met de zogenaamde Maastrichtse intelligentsia, die in café De Pieter dagelijks een potje kijk mij nou eens de dichter uithangen speelt heb ik het steeds meer gehad.

Om maar te zwijgen van de mislukte nieuwbouw van het Céramiqueterrein. Naar mijn mening zijn er twee manieren om een stad om zeep te helpen. De één is bombarderen, zoals dat in de oorlog met Rotterdam is gebeurd. De ander is een stadswijk naar Oost-Europees model importeren, zoals de gemeenteraad van Maastricht heeft gedaan. Ik stel mij zo voor dat de burgemeester op vakantie in Roemenië voor het paleis van Ceaucescu stond en bij

zichzelf dacht, zo iets zouden wij in Maastricht ook kunnen gebruiken. In beleidstaal heet zo'n geldverslindende ambtelijke verstandsverbijstering een stukje internationale uitstraling.

En toch, toen na een lange winter, die maar geen winter wilde worden, voor het eerst de lentezon zich in al haar enthousiasme boven de stad vertoonde, begon ik toch weer van Maastricht te houden.

We zaten op het terras van Café Zuid en keken uit over de Maas, Floortje en ik.

Na een paar dagen hard werken had ik de eerste drie hoofdstukken van mijn scriptie ingeleverd, en Floortje had de winkel van Pim en Axel even dicht gedaan. Pim en Axel zaten in Taiwan en de rest van Maastricht zat op een terras,

dus veel zou ze die middag toch niet hebben verkocht.

Floortje had een kort strak bruin T-shirt aan met daarop in oranje letters: South Sisco Bowling Team. Het stond haar goed. Zelf had ik een te warm overhemd aangetrokken wat ik al na een paar minuten om mijn heupen had moeten knopen.

"Pim en Axel belden op", zei Floortje.

"En?"

"Dat ze ook Maxima-verreikers en Maxima-fototoestelletjes gingen laten maken."

Floortje nam een slokje Ice Tea. "Ze vroegen of ik nog ideeën had."

"En?"

"Maxima-slipjes."

Ik wilde laten merken dat ik doorhad dat Floortje een grapje maakte, maar kreeg de indruk dat ze het echt had voorgesteld.

"Ja, ik heb ook gevoel voor zaken, sinds ik in die winkel sta verkopen we twee keer zo veel."

"We?", herhaalde ik.

"Als iemand in de winkel iets vastpakt moet je meteen op ze in praten, dan trek je ze altijd over de streep."

We keken hoe een lange hoogliggende boot langzaam voorbijdreef.

"Die mensen zijn al lang blij dat je ze helpt beslissen", zei Floortje, "en dat ze niet nog meer winkels in hoeven."

(wordt vervolgd)