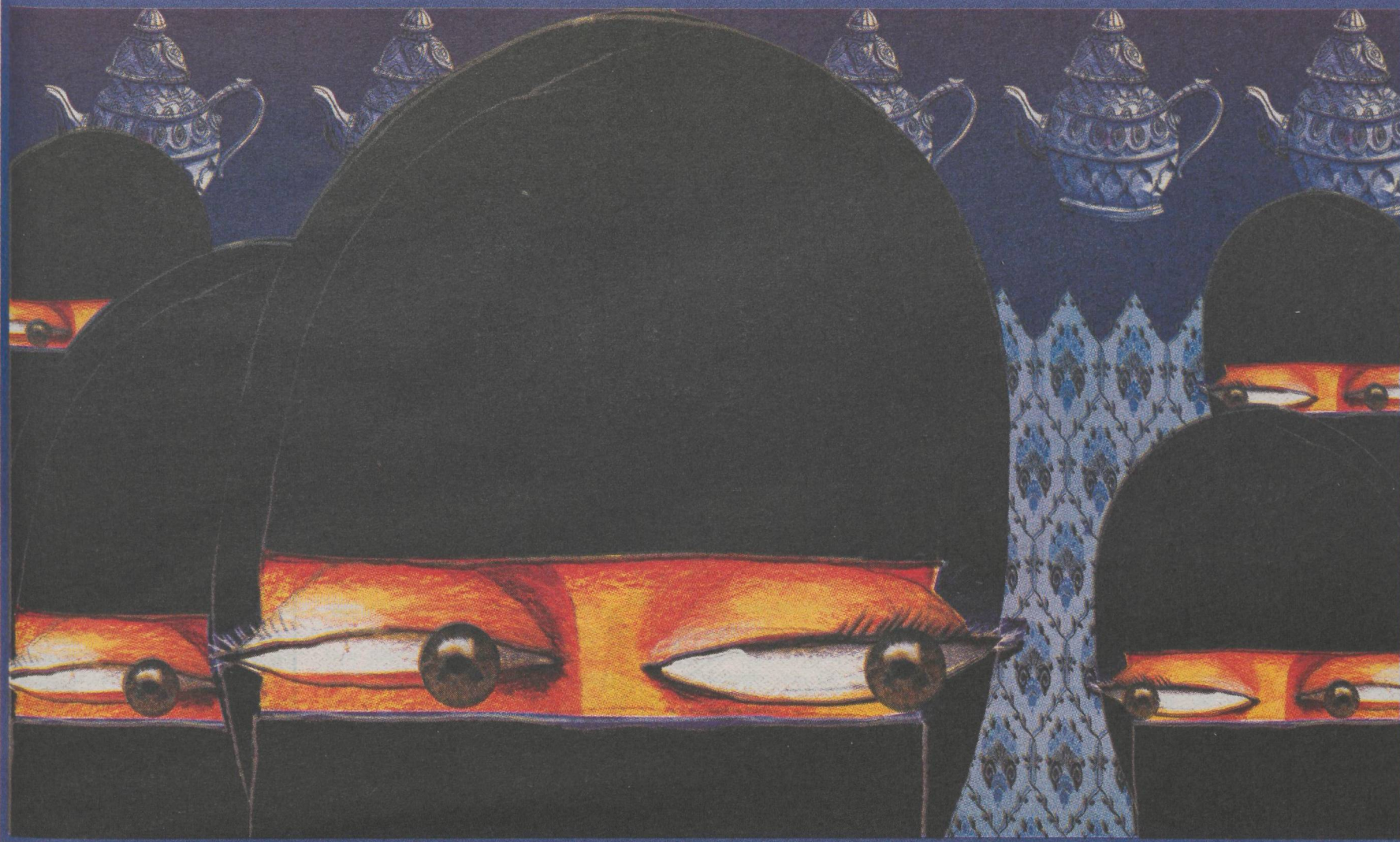


3 OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht | Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht | Jaargang 21 | 13 september 2001



Ondanks dat de VS is getroffen door een aantal terroristische aanslagen en veel universitair nieuws opeens erg futiel lijkt, gaat het leven door en verschijnt er ook deze week gewoon een Observant. Met veel aandacht voor een studente geneeskunde die naar Egypte toog voor een onderzoekstage. Zie pagina 10-11 (Illustratie Simone Golob)

Stelling: een echte student studeert

2

Het is verboden om privé-post via de UM te versturen

3

Eet meer tuinbonen, spinazie en broccoli

5

Ook de UM heeft haar ongewenste intimiteiten

7

Fraag het Frank

20

Onderwijsgroep van 19 studenten werkt niet

Vanaf september kent de rechten-faculteit in het basisdoctoraal onderwijsgroepen van negentien studenten. Evaluatie van een experiment dat vóór de zomer plaatsvond, wijst echter uit dat een groep van negentien onwerkbaar is.

plicht, maar wie de werkstukken naar behoren inleverde, kreeg een bonuspunt bovenop het eindcijfer. Zinvol, vonden de studenten. Ze besteedden weliswaar niet meer tijd aan zelfstudie, maar gingen diepgaander met de stof om. Ze moesten nu verbanden leggen en reflecteren. In de onderwijsgroep konden die thema's vervolgens vlotter worden behandeld.

EDIT adviseert verder om een aanwezigheidsplicht in te stellen. Uit het experiment blijkt een duidelijk verband (zonder richting) tussen aanwezigheid, het maken van de schriftelijke opdrachten en een hoge toetscore. De studenten die de opdrachten maakten, hadden tien procent meer keuzevragen goed dan degenen die niet meededen. Ook de rol van de tutor werd aange-

past. Die is niet langer 'de bewaker van het leerproces die niet ingrijpt', maar veeleer iemand die sturend optreedt en de discussie in banen leidt. Zonder te doceren. Zodra de tutor bijvoorbeeld minder tijd aan de voorbespreking van de casus spendeert en de leerdoelen zelf formuleert, keldert de animo onder de studenten.

Op dit moment loopt een tweede expe-

riment bij het blok vermogensrecht. Die resultaten verschijnen eind oktober. Daarna zal het faculteitsbestuur eventuele "beleidsbeslissingen" nemen. Het bestuur wil de onderwijsgroepen vergroten om de werkdruk van de staf te verlagen en de grote studentenaantallen te kunnen verwerken.

Maurice Timmermans

Maastrichtse studenten geneeskunde steeds reislustiger

Maastrichtse studenten geneeskunde kiezen steeds vaker voor een stage of wetenschappelijk onderzoek in het buitenland. Vooral Azië, Afrika en Zuid-Amerika zijn populair.

Dit voorjaar vertrok de toen nog vierdejaars geneeskundestudent Marleen van Beek voor drie maanden naar Egypte. In een ziekenhuis in Ismailia onderzocht zij de gevolgen van suikerziekte bij mannen en vrouwen en ondervond ze aan den lijve hoe het is om een tijdje in een Arabisch land te wonen en te werken. Marleen van Beek, die op pagina 10 en 11 over haar ervaringen vertelt, was één van de 243 Maastrichtse studenten die het afgelopen studiejaar over de grens trokken; het merendeel (190) buiten Europa. Voor de groep die dichter bij huis bleef, was Engeland (24 van de 53) een geliefde bestemming.

Het zijn geen snoepreisjes, waarschuwt M. Aarts, medewerkster van het bureau onderwijs van geneeskunde en samen met een collega verantwoordelijk voor 'onderwijs in het buitenland'. "Die tijd hebben we echt gehad. De beoordeling door beide begeleiders, één hier en één daar, is serieus. Bovendien moet iedere student een verslag schrijven. Ik heb de indruk dat de meeste studenten erg veel doen, soms nog 's avonds en in het weekend doorwerken, en daar erg veel van opsteken."

De groeiende populariteit van een buitenlandse stage of onderzoek (vijf jaar geleden vertrokken nog 138 toekomstige medici, vorig jaar 243) heeft Aarts snel verklaard. Er is veel keus. Een Maastrichtse geneeskundestudent hoeft dan ook niet lang naar een stageplek te zoeken. "Ons Informatiepunt Onderwijs Buitenland heeft een database waarin naast een groot adresbestand, de vaste contacten tussen de UM en buitenlandse universiteiten zijn opgeslagen: zo'n veertig wetenschappelijke stages, een zelfde aantal co-

schappen, en een flink aantal contacten waar de student mag meelopen in een ziekenhuis. Met deze instellingen hebben wij vaste afspraken waardoor de kwaliteit gewaarborgd is." De database wordt continu aangevuld door onder andere cap-groepen die nieuwe plekken leren kennen en studenten die op eigen houtje een goed adres vinden.

Studenten kunnen ook de verslagen van eerdere buitenlandgangers lezen. En, zo benadrukt Aarts: "We geven veel voorlichting. Op 7 november is er bijvoorbeeld een middag van studenten voor studenten. Terugkomers vertellen met behulp van dia's en powerpoint-presentaties over hun ervaringen, buitenlandse studenten die een tijdje in Maastricht studeren vertellen over hun universiteit thuis."

Verder is er voor iedereen een subsidie uit het UM-fonds; een pot die onder andere gevuld wordt met geld van de SWOL. Hieruit krijgen de studenten sowieso een reisbedrag voor het ticket en een kleiner bedrag per maand. Wie bijvoorbeeld naar Zuid-Afrika wil, ontvangt een reisbeurs van

1500 gulden en 162,50 verblijfsgeeld per maand. De student die naar Indonesië vertrekt, moet het doen met 1750 gulden voor de reis en 97,50 per maand naast zijn normale studiefinanciering.

Een centraal overzicht ontbreekt, maar alles wijst erop dat Maastrichtse geneeskundestudenten reislustiger zijn dan hun collega's elders. Toch waarschuwt Aarts dat de student moet zorgen dat zijn buitenlandse reis in de rest van zijn programma past. "Het is belangrijker wat je doet dan waar. En dat betekent dat je soms beter een onderzoekstage in Aken kunt doen dan in Zuid-Amerika."

Riki Janssen

Zie ook pagina 10 en 11

Voorlichtingsmiddag over onderwijs in het buitenland op 7 november in de Blauwe Zaal aan de UNS 50

Thuis of uit?

Kamerbewoners zijn lauwe macaroni-eters die nauwelijks studeren

Zijn thuiswoners geen echte studenten? Kom nou. Achterlijke stelling. Het zijn juist de kamerbewoners in hun peperdure, slecht verwarmde zolders, elke avond lauwe macaroni wegwerkend, die het predikaat student niet verdienen, vindt stagiair **Bert Meijers**. Juist deze groep mektert om de haverklap tijdens de onderwijsgroepsbijeenkomst "dat ze er niet aan toe gekomen zijn".

Het is duidelijk. Voor Bert Meijers is een student iemand die studeert. En dat kun je het beste bij je ouders thuis doen. Zeker als je ouderlijke woonplaats relatief dichtbij ligt, want op kamers wonen is volgens hem "nadelig voor jezelf en de studievoortgang". Collega-student **Freek** -achternaam heeft hij uit voorzorg weggelaten- is het roerend met Meijers eens. "Belachelijke stelling."

Laurens Kaas drukt zich wat genuanceerder uit, al voel je ook bij hem de ergernis tussen de regels door. "Een student is toch iemand die studeert? Puur technisch gezien moet je zijn ingeschreven bij een instelling en maakt het niks uit waar je woont: kartonnen doos, kamer óf bij paps en mams." Al moet hij erkennen dat het predikaat 'uitwonend' een extra dimensie geeft aan het "beroep student".

Dat laatste is nog maar de vraag, vindt geneeskundestudent **Pieter Kubben**. Het maakt voor "de studie en de verdere ontplooiing tot volwassenheid" niet uit of je thuis blijft of een kamer zoekt. "Het is afhankelijk van iemands motivatie", of hij een echte student wordt, of juist "in het ouderlijk huis een kluisnaarsbestaan" leidt, of zich zonder "enige vorm van introspectie overgeeft aan massaal gebral en gezuip in onderhoudsachterstallige panden". Kubben, die zelf thuis woont en dit als enige inzender achter zijn naam heeft gezet,



eindigt met een advies: "Laten we niemand discrimineren naar woonplaats, maar respecteren om diens persoonlijke kenmerken. Ieder die dat niet kan, en blijft steken in vooroordelen, adviseer ik dringend hulp te zoeken."

Rem Hamers valt in Kubbens categorie van hulpbehoevenden. Deze student noemt thuiswoners zonder omhaal "gebrekkige studenten". Zij zullen nooit leren om zelfstandig beslissingen te nemen, want zij hoeven immers niet zelf te beslissen "welke kleren ze aantrekken, wat ze gaan eten en wat ze vandaag eens zullen gaan doen". Een geschoolde academicus is voor hen een brug te ver en dat is erg jammer. Zo jammer dat Hamers voorstelt om in navolging van het bindend studieadvies, een bindend kameradvies in te stellen. "Studenten die na een jaar -geef ze even de tijd om afscheid te nemen- nog steeds niet op kamers wonen, wordt de toegang tot de UM ontzegd. Bijko-

mend voordeel: mocht de student het bindend kameradvies willen omzeilen door uit te wijken naar een andere universiteit, dan zal de reisafstand hem hoogstwaarschijnlijk dwingen om alsnog op kamers te gaan."

Of **George Driessen** (student en net als alle andere inzenders van het mannelijke geslacht) het hier mee eens is, blijft in het ongewisse. Zijn telefoonnummer (045) ruikt naar gezellige avondjes voor de televisie met pa en ma. Zijn reactie

lijkt dan ook cynisch bedoeld: "Alleen als je op kamers bent, ben je een echte vent. Wil je echt van het studentenleven genieten dan moet je op een fiets rijden die van plakband aan elkaar hangt, leven van snacks en kant-en-klaar- of mensamaaltijden en wonen op een oude uitgeleefde kamer die 's zomers bloedheet en 's winters ijskoud is. Dat kan allemaal niet als je bij papa en mama thuis woont."

Riki Janssen

Pesten en intimideren komen ook aan de UM voor, blijkt uit meldingen bij de vertrouwenspersoon.

"Daders' moeten met naam en toenaam bekend worden gemaakt"

Wat vind jij? Eens of oneens? Studenten en medewerkers kunnen via www.observant.unimaas.nl reageren. Stuur je reactie zo snel mogelijk, maar uiterlijk voor maandag 24 september, 16.00 uur. De redactie maakt een selectie uit de inzendingen en komt ze eventueel in. Anonime reacties worden niet geplaatst. Onder de inzenders wordt een boekenbon verloten.

1659 uur per jaar strategisch actief!

Eenmaal per jaar gaan we met onze vakgroep een middag op de hei om onze vakgroepstrategie te bepalen. Tussendoor regelen we ook nog een aantal praktische zaken en voor je het weet is het borreltijd.

Nu is onze vakgroep maar een piepklein atoom in het reusachtige universum 'Universiteit Maastricht' geheten. Maar toch.

De UM blijkt een dienst instellingsstrategie te hebben. Strategie dat is, aldus van Dale, "de kunst van oorlogvoering, m.n. voorzover deze bestaat in het maken en uitvoeren van plannen voor bewegingen op grote schaal". De universiteit is blijkbaar in oorlog en van plan op grote schaal te bewegen! Naar de vijand blijf ik benieuwd, maar beweging zie ik wel. Behalve de eindeloze reeks verhuizingen zijn dat de voortdurende wisselingen van mensen en procedures in de dienstverlening.

Geen dienst zonder hoofd. Voor de strategie heeft men dus een aparte topfunctionaris aangesteld. Althans, daar bestaat verschil van mening over, voor 50 procent dan wel 75 procent van de volle werkweek. Laten we het houden op 50 procent, want het college van bestuur heeft de meeste tijd om de exacte omvang van een dergelijke functie te kunnen

schatten. Dat komt dus neer bij pakweg een aanstelling van 1659 uur per jaar, na aftrek van twee keer verkouden, een paar dagen naar congressen die niet zo relevant zijn maar je bent weer eens onder de mensen en wat uitgelopen persoonlijke gesprekken, op achthonderd uur per jaar oftewel honderd dagen. Dat is dus twee volle dagen per week.

Twee volle dagen per week strategisch actief! Hoe krijg je de tijd om?

Nadenken en navragen wat Annemarie Jorritsma toch zou kunnen bedoelen met haar opmerking dat de universiteiten commerciële moeten opereren? En waarom veertig studenten in Groningen - een omvang van twee à drie studierichtingen in Maastricht - het tegenovergestelde bepleiten?

Bedenken dat, nu met onderwijswetenschappen de kogel door de kerk is, het ook mogelijk moet zijn om iedere student afzonderlijk een eigen studierichting aan te bieden?

Je verdiepen in de vraagstelling of het voortdurend bezigen van termen als score, lat, hoger, afrekenen, prestatie, hoogwaardig door onze universitaire bobo's, niet een weerlegging vormt van Hofstede's theorie dat de Nederlandse bedrijfscultuur feminien van aard is.

Of wordt Maastricht in de cultuurvergelijking niet bij Nederland ingedeeld?

Twee volle dagen per week strategisch actief. Het conflict met het college van bestuur kon natuurlijk niet uitblijven. Een modern college heeft ook lege bureaus en moet, drie man sterk - ooit een vrouw daar aangetroffen sinds 1970? - vijf volle dagen per week, dat is dus vijftien volle dagen per week, zien door te komen. Immers alle uitvoeringstaken zijn gedelegeerd naar autonoom verklaarde lagere niveaus. Dank je de koekoek, je gaat je als bestuur toch niet belasten met de dagelijkse problemen van onderwijzers en onderzoekers die dertig jaar bezuinigingen en toegenomen werkdruk moeten opvangen.

Nee, je gaat je bij voorkeur met zaken bezighouden die niets met de core business van doen hebben: Science Park, MVV, UM Holding, Modi, MSM.

En natuurlijk met strategie. Welke strategie? Overlevingsstrategie!

Hoe krijgen onze drie mannen een agenda vol?

Veel overleg. Liever niet met een medezeggenschaps- of ondernemingsraad die weerwerk geeft. Veel te riskant. Nee, dan liever een

senaat met alle hoogleraren. Zo'n senaatszitting duurt lekker lang en al hoogleraren worden het nooit met elkaar eens. Dat is pas echte (overlevings-)strategie. Als bestuurder beheers je dat als geen ander. Daar heb je geen extra, duur betaalde arbeidskracht voor nodig. Maar toch zou dit college van bestuur misschien nog aardig op de koffie kunnen komen als ze om zou zien naar de klassieken want: nomen est omen. Senatus deliberans Roma capta!

Kees Schröder, universitair docent medische sociologie

COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht uitgegeven door de Stichting Observant.

Redactieadres
Keizer Karelplein 10
(begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel: 043-3883174
Fax: 043-3884889
E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur
Fons Coomans, Tes Gybels, Melissa Ilanes, Rein de Wilde

Redactieraad
Herco Fonteijn, Marietje Kardaun, Woody van Olfen

Redactie
Riki Janssen (hoofdredacteur) 3883280
Wammes Bos 3883128
Tons van den Bosch 3883125
Maurice Timmermans 3882536
Marieke de Wit 3883471

Beheerder
Marlies In de Braekt 3883174

Redactie-assistent
Gerald Bouwels 3883174

Aan dit nummer werkten verder mee:
Marleen van Beek, Rutger Hondelink, Frank van Hoorn, Josje Weusten

Fotografie
Philip Driessen

Opmaak
Simone Golob

Basisontwerp
Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling
WorldNeth

Druk
Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen
Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
Marlies In de Braekt
Tarieven op aanvraag verkrijgbaar (Voor Paarljes zie info bij Paarljes)

Abonnementen
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor f45,25 / €20,50 per jaar. Losse nummers f1,35 / €0,60

HOP
Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant
Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Raad en Dittrich eens over analyse, niet over remedie

U-raad wil eigen positie versterken

Betere afspraken met het college van bestuur over wat wanneer besproken wordt, maar ook een strakkere leiding vergaderingen en minder oeverloos gepalaver. Dat zijn een paar van de aanbevelingen die het presidium van de universiteitsraad doet om de werking van de raad te verbeteren.

Sinds de invoering van de nieuwe wettelijke bestuursorganisatie (MUB) is de verhouding tussen de universiteitsraad en het college van bestuur er niet ontspannener op geworden. Onduidelijkheid over de nog resterende bevoegdheden leidde tot aanvaringen en wrevel over en weer. De raad zelf, zo bleek uit de recente MUB-evaluatie, beklaagt zich over informatieachterstand en het gevoel soms voor spek en bonen mee te doen. Maar ook intern, in de wijze van voorbereiding en vergaderen zelf, is het een en ander mis. Het presidium van de raad, bestaande uit de voorzitter en een aantal raadsleden, heeft nu een voorstel ter verhoging van de effectiviteit van het raadsoptreden ingediend. Het stuk is vorige week donderdag met de oude raad besproken, de nieuwe, die even later geïnstalleerd werd, gaat er later mee verder. Essentieel in de voorstellen is dat de raad in een vroeg stadium bij de beleidsvorming betrokken wil worden. De praktijk is dat het college pas met stukken naar de U-raad komt als alle andere organen er hun

zegje over hebben gedaan. Vooral de zware rol die het zogenoemde bestuurlijk overleg van het bestuur met de decanen heeft gekregen, maakt de manoeuvreerruimte voor de U-raad uiterst gering. Collegevoorzitter Dittrich beaamt dat tijdens de raadsvergadering: "Het speelveld voor de raad is kleiner geworden, vaak is de race al gelopen."

Over de analyse is men het dus eens, hoe men over de remedie denkt is een ander chapter. Het raadspresidium schetst de gewenste inbreng van de U-raad in een aantal fasen. In de vroegste fase van de plannen wil de raad op de hoogte worden gesteld en zijn mening kunnen geven; aan het eind van het 'traject' vindt dan besluitvorming plaats in de vorm van instemming of advies, afhankelijk van de wettelijke bevoegdheid op dat punt. Later wil de raad dan nog de uitkomsten kunnen toetsen.

Het college is het met een deel van dit verhaal eens, getuige de speech van Dittrich bij de opening van het academisch jaar. Hij stelde daarin voor om de raad (alle raden, ook die van de faculteiten) eerder te informeren en 'opiniërend' over plannen te laten spreken. Over wat er daarna gebeurt lijken de meningen echter danig uiteen te wijken. Waar het raadspresidium pleit voor werkelijke besluitvorming op het moment dat de plannen geheel uitgewerkt zijn, wil Dittrich slechts een 'marginale toetsing': de raad mag dan alleen nog een oordeel geven of het besluit correct tot stand is gekomen en alle relevante adviesorganen zijn geraadpleegd. De 'procesgang', Dittrich liet het woord meermalen

vallen, staat daarin centraal, niet meer de inhoud van het besluit. Vraag is of daarmee recht wordt gedaan aan een van de door het U-raadspresidium opgestelde uitgangspunten, namelijk dat de raad "het enige gelegitimeerde medezeggenschapsorgaan op instellingsniveau is waarin alle geledingen zijn vertegenwoordigd".

De collegevoorzitter erkende dat de rol van de "formele representatieve organen" een punt van zorg is. Afgesproken is dat raad en college in oktober "met de benen op tafel" (Dittrich) verder praten over dit onderwerp.

Los van de principiële aanpak van de

overlegstructuur stelt het presidium van de U-raad ook wat praktische verbeteringen voor. Zo zal de voorzitter de vergaderingen strakker leiden en "nodeloze uitweidingen" verhinderen. Van de raadsleden wordt meer discipline verwacht, onder andere door de besprekingen in de raadscommissies niet nog eens dunnetjes over te doen tijdens de reguliere plenaire vergadering. Ook het vooroverleg binnen en tussen geledingen kan beter, zegt het presidium. Dat zou de efficiëntie van de vergaderingen ten goede komen.

Wammes Bos

Bazen moeten op cursus

De 'academische leiders', hoogleraren en hoofddocenten dus, van de faculteit der gezondheidswetenschappen zullen voortaan regelmatig op cursus moeten. Het faculteitsbestuur heeft besloten, mede naar aanleiding van klachten van medewerkers over de kwaliteit van leiding geven in de faculteit, om de managerscapaciteiten van de bazen meer aandacht te geven. De decaan zal functioneringsgesprekken met hen voeren en ze krijgen een ontwikkelingsplan en training 'op maat'.

Dat alles staat te lezen in het plan van aanpak voor het personeelsbeleid van de faculteit voor de komende vijf jaar, waarin twee 'speerpunten' zijn geformuleerd. De faculteit neemt met deze notitie een voorschot op de nieuwe uni-

versitaire functieordering, waarin het begrip competentie management centraal staat. Het tweede speerpunt is namelijk 'managen van competenties en loopbaan'. Ook op dit punt, de geringe loopbaanmogelijkheden, had het personeel veel klachten geventileerd in een recente enquête. Hoewel het bestuur vindt dat de medewerkers primair zelf verantwoordelijk zijn voor de eigen loopbaan en ontwikkeling, erkent men wel dat de leidinggevers een "faciliterende en stimulerende rol" kunnen hebben. In de praktijk betekent dit dat er opnieuw naar de inhoud van functies wordt gekeken, in relatie met de kwaliteiten van de medewerkers. Er zullen meer mogelijkheden voor trainingen en opleidingen komen. (WB)

Onderzoeksgeld UM

De veelbelovende woorden van minister Hermans waren wat al te optimistisch uitgelegd in dagblad *De Limburger*, vond collegevoorzitter Dittrich, en stuurde vorige week een mail rond in de instelling. Hermans heeft namelijk niet toegezegd dat er "tientallen miljoenen guldens" extra voor onderzoek naar Limburg zullen vloeien. Wél schreef de minister in antwoord op stevig onderbouwde correspondentie vanuit de UM dat hij de financiële situatie, een mail name de onderzoeksbekostiging, aan dezer universiteit zorgelijk vindt. Hij kan daar echter pas wat aan doen als er een nieuw financieringsstelsel van kracht wordt, en dat wordt 2003, met de introductie van het bachelor-mastermodel. Dan, schrijft Hermans, zal er "rekening worden gehouden met de achterstand in de onderzoeksbekostiging van de UM". Dittrich verwacht op basis daarvan een extra bedrag van hooguit vijftien miljoen gulden. (WB)

Boekenmarkt

Studieboeken, literatuurklappers en gekopieerde artikelen veranderen gaandeweg de studie in torenhoge stapels papier, waar doorgaans niemand meer naar omkijkt. Daarom heeft het Universitair Milieuplatform Maastricht (UMP) op internet een Literatuurmarkt ingericht, waar studenten boeken en artikelen in de ramsj kunnen gooien of kunnen aanvragen.

Het is niet alleen goedkoop maar het bespaart tegelijk tijd en papier, meent het UMP op de website. Wie de site bezoekt, geeft een omschrijving van de gezochte literatuur, en stuurt de aanvraag (in combinatie met enkele personalia) naar een centrale database. Met klem wordt erop gewezen dat dit niet de plek is om huisdieren en tweedehands koelkasten te slijten.

Deze markt is ook niet bedoeld om woerkerwinsten te maken, waarschuwt het UMP. "Bedenk dat het gaat om overcompleet materiaal dat je anders weggegooid zou hebben." En wellicht is het niet zinvol om boeken aan te bieden die zwart zien van de zelfgekraste aantekeningen, aldus het UMP. (MT)

Zie ook: www.studver.unimaas.nl/ump/markt

Sollicitatie-angst

Een kwart van de hoger opgeleiden wordt geplaagd door sollicitatie-angst, meldt het tijdschrift *Intermediair Starters*. Het blad baseert zich op lopend psychologisch onderzoek van de Vrije Universiteit van Amsterdam.

Hoger opgeleiden blijken zelfs banger voor de eerste stappen op de arbeidsmarkt dan de doorsnee werknemer. Dit is verwonderlijk, aangezien studenten over het algemeen betere arbeidsperspectieven hebben en dat zelf ook weten. Bovendien zoeken ze vaker naar werk en achten ze zich meer dan gemiddeld capabel om een goede sollicitatiebrief te schrijven.

Onrust ontstaat, aldus sommige deskundigen in *Starters*, doordat studenten *last minute*-gedrag gaan vertonen en in het wilde weg naar een baan zoeken. In de afstudeerfase bespringt hen ineens het gevoel dat ze werk moeten vinden. Anderen maken zich bezorgd over hun schamele relevante werkervaring. "Ik heb tijdens mijn studie alleen maar in een café gewerkt, wat kan ik nou eigenlijk?" Ze vinden het heel moeilijk om hetgeen ze wel kunnen concreet te maken. Andere studenten zien op tegen solliciteren omdat ze zich een bloedserieuze voorstelling maken van de eerste baan. Het speekwartier is voorbij, menen ze. (MT)



Privépost mag niet in een UM-envelop

Spijkerbroeken in een UM-envelop met bestemming Ivoorkust, of videobanden; zou dat inderdaad dienstpost zijn? Bij de postkamer aan de Minderbroedersberg denken ze van niet. En dus ligt er nu al weken en deels zelfs maanden, in een plastic box in de catacomben, een hoop pakketjes te wachten tot de onbekende eigenaar ze komt ophalen. Nee, hij wordt niet gestraft, maar wel op zijn gedrag gewezen. Want, zo werd afgelopen zomer nog eens duidelijk gemaakt in een mailtje aan alle medewerkers, privépost ver-

zenden met dienstenvveloppen en de universiteit voor de portkosten laten opdraaien, dat mag niet. Eigenlijk gaat het niet eens om de UM, zegt hoofd postkamer John van den Hurk (zie foto), maar om je eigen capgroep of servicecentrum die je daarmee bestelt. En fors ook: afhankelijk van het gewicht dat verzonden wordt kost dat al gauw vier, vijf tientjes, boven de twee kilo nog meer. Maar mag de postkamer eigenlijk wel in de post van de medewerkers kijken? Jazeker, zegt Van den Hurk, "privacy heb

je thuis, hier niet. Wij hebben een machting van het college van bestuur om post te openen". Toch gebeurt het spaarzaam, eigenlijk alleen als er een verdenking bestaat. Wanneer is dat? Van den Hurk glimlacht samenzweerderig: als hij dat gaat zeggen kent iedereen de trucjes. Druppelsgewijs laat hij wat los: als de achternaam van afzender en ontvanger dezelfde is, kan dat een indicatie zijn voor gewone familiepost. Of als er ineens heel veel tegelijk door één medewerker wordt aangeboden: dat zou een rond-

schrijven aan het voetbalteam of de duivenvereniging kunnen zijn. Post voor het buitenland waar een douaneformulier bij nodig is, moet de postkamer wel openen omdat de inhoud vermeld dient te worden. Vergissen doen ze zich ook wel eens. Een stapeltje Donald Ducks voor Amerika, of snoepgoed, dat klopt niet, maar donsdekens? Da's flauwekul, dachten ze bij de postkamer. Bleek het vervolgens toch kosjer te zijn, in verband met een of ander onderzoek. (WB, foto Philip Driessen)

TUL blijft voor verwarring zorgen

Een motie die geen motie was, prikkelige debatjes tussen de raadsvoorzitter en de decaan, en heel veel verwarring. De TUL roept bij de faculteit der algemene wetenschappen vooral vragen op.

"Ik ben de draad kwijt," zegt een raads-lid. "Ik weet ook niet hoe het gaat, er is een vacuüm," antwoordt de decaan. Want wat is de status van een faculteit die zijn opleiding, kennistechnologie, heeft zien verhuizen naar een geheel nieuwe instelling, de transnationale Universiteit Limburg (TUL)? Hoe zit het dan bijvoorbeeld met het faculteitsreglement? Een faculteit zonder opleiding is nogal arme-

terig, erkende decaan K. Boon. En zo langzamerhand begint de situatie wrevel te wekken bij personeel en studenten. Medewerkers vragen zich af wat dat eigenlijk betekent, gedetacheerd worden naar de TUL. En hoe de medezeggenschap geregeld wordt. Een duidelijk antwoord daarop is er nog steeds niet.

En dan de inschrijving. Studenten kennistechnologie kregen op instigatie van het college van bestuur allemaal een TUL-inschrijvingsformulier. Ook de oude-rejaars, die tot nu toe gewoon bij de UM waren ingeschreven. Wie zijn opleiding bij de UM wilde afmaken moest daar speciaal om vragen door een brief te sturen naar het hoofd van het studentenservicecentrum. Daarna werd er alsnog een UM-inschrijvingsformulier toegezonden. Die procedure werd door het studentenservicecentrum morrend aanvaard, maar vreemd vond men het wel. Ook de studenten vonden dat, maar zo'n 25 hoofdzakelijk vierdejaars hebben toch de moeite genomen en zich uitdrukkelijk bij de UM ingeschreven. De belangrijkste reden: de TUL is een nogal vaag concept, zegt raads-lid M. Holthui-

sen, zelf vierdejaars en UM'er.

De onvrede onder de raadsleden bleek vorige week woensdag zo hoog opgelopen dat er plotsklaps een motie ter tafel kwam van de hand van de voorzitter, N. Roos. Waar nog zoveel onduidelijkheid heerst moet je geen onomkeerbare stappen zetten, zei hij. Breng dus de opleiding kennistechnologie niet per 1 september onder in de School voor Informatietechnologie (voorheen KIWI), was de strekking van de motie. Toen daar op basis van de personeelsstemmen een meerderheid voor dreigde liet een geschrokken decaan weten dit ernstig te ontraden. Dit zou, nu ministers en parlementen aan beide zijden van de grens zich al voor de TUL hadden uitgesproken, een verkeerd signaal zijn van de UM. Nader overleg tijdens een schorsing leverde een nieuwe tekst op met een geheel andere strekking. Nu werd vooral om helderheid gevraagd, per de volgende vergadering. En eigenlijk was het geen motie, meer een signaal aan het college van bestuur dat de zaken nu eindelijk eens goed geregeld moeten worden, meldde initiatiefnemer Roos. Want er gaan al stemmen

op onder de medewerkers om de vakbonden maar eens in te schakelen. De tekst werd, opnieuw met alleen de personeelsstemmen vóór, aangenomen. Boon beloofde naar vermogen helderheid te zullen geven.

Blijft een punt dat ook ter vergadering voor verwarring zorgde: de zogenaamde go/no-go beslissing rond de TUL, die in december zou vallen. De term stamt uit een debat in de universiteitsraad, waar het college van bestuur deze datum noemde. Maar is de TUL dan nu nog niet begonnen? Jazeker, zegt A. Eurlings, directeur 'ProgrammaBureau' van de TUL: "De TUL als juridisch-organisatorisch kader is niet meer weg te denken. De opleidingen kennistechnologie en biomedische wetenschappen zitten daar in en blijven erin. Het go/no-go verhaal betreft de gevraagde onderzoeksfinanciering. In december is duidelijk of die er komt. Maar zelfs als dat niet zo zou zijn, blijft de TUL als zodanig overeind, zij het met een andere inhoud dan nu de bedoeling is."

Wammes Bos

Arbocommissie eenzijdig

De beoogde Arbocommissie Randwijk kent een te eenzijdige samenstelling. Dat vond de raad van de faculteit der gezondheidswetenschappen deze week. De twee kandidaten die door GW zijn voorgedragen, de professoren Kuipers en Mariman, vertegenwoordigen de bètakant van de faculteit. De overige beoogde leden zijn, met uitzondering van de psycholoog prof. G. Kok, eveneens exacte wetenschappers, deels uit de sfeer van de toxicologie. In de raad van GW werd betoogd dat Arbobeleid wel wat meer omvat dan de vraag hoe met giftige stoffen omgesprongen moet worden. Het bestuur was het daarmee eens, maar beriep zich op de wens van de reeds benoemde voorzitter, prof. F. Ramaekers van moleculaire celbiologie, dat hij uitsluitend hoogleraren of leden van vergelijkbaar kaliber om zich heen wilde hebben. GW-raads-lid De Bie: "Er zijn in de faculteit zeer deskundige mensen die geen hoogleraar zijn. Nu wordt de commissie onevenwichtig. Als Ramaekers alleen hoogleraren wil, moet er maar een andere voorzitter komen." Decaan Spreeuwenberg beloofde de zaak opnieuw te zullen overwegen. (WB)

Cohen onderzoekt tweejarige masters

Bijna alle wetenschappelijke opleidingen krijgen een tweejarige master, denkt universiteitenvereniging VSNU. Een commissie onder leiding van oud-staatssecretaris van onderwijs Cohen gaat de twijfelgevallen onderzoeken.

Volgens de universiteiten is het bij de meeste studies onmogelijk de gewenste kwaliteitsverbetering te bereiken zonder een vijfde jaar. De extra aandacht voor algemene academische vaardigheden in de bachelorsfase gaat ten koste van de disciplinaire verdieping als de studieduur niet wordt verlengd.

Onderwijsminister Hermans is bij zijn plannen voor de invoering van het bachelor-masterstelsel steeds uitgegaan van de huidige studieduur van vier jaar. Alleen als universiteiten in specifieke

gevallen konden beargumenteren dat een tweede jaar nodig is, wilde Hermans daar naar kijken. "Ik financier geen verhalen, alleen concrete plannen", zei hij onlangs in een interview.

De universiteiten lieten zich dat geen twee keer zeggen. Volgens VSNU-voorzitter d'Hondt hebben de meeste discipline-overlegorganen inmiddels vijfjarige curricula ontwikkeld.

Slechts bij enkele vakgebieden, zoals psychologie, sociologie en bedrijfskunde, is nog niet duidelijk of verlenging van de studieduur noodzakelijk is. Cohen, nu burgemeester van Amsterdam, gaat dat onderzoeken. Zijn commissie, waarin ook voorzitter Reneman van wetenschaps-academie KNAW zit, hoopt binnen twee maanden advies uit te brengen.

HOP, Wieland van Dijk

Huursubsidie voor kamerbewoners

Kamerbewoners moeten recht krijgen op huursubsidie. Dat is een van de maatregelen waarmee GroenLinks de kamernood onder studenten hoopt op te lossen. Duurdere kamers worden zo voor meer jongeren betaalbaar.

Nu komen alleen bewoners van zelfstandige woonruimte in aanmerking voor huursubsidie. Studenten en andere kamerbewoners vallen daardoor buiten de boot. Dat moet volgens GroenLinks veranderen.

Als studenten recht krijgen op huursubsidie, kunnen ze zich duurdere kamers veroorloven. Bovendien stijgt de kwaliteit van het kameraanbod, omdat de wet op de huursubsidie voorwaarden aan de woonruimte stelt.

De partij presenteerde haar plan afgelopen maandag in een notitie over de woningnood onder studenten. Daarin stelt GroenLinks verder voor meer studentenwoningen te bouwen en woningcorporaties te verplichten zich met jon-

gerenhuisvesting bezig te houden. Ook wil de partij gemeenten dwingen leegstaande kantoorruimten te vorderen voor jongerenhuisvesting.

Om de acute nood enigszins te lenigen zouden prefab-woningen op de campus van universiteiten en hogescholen moeten verrijzen. GroenLinks denkt bovendien 'dakloze' studenten buiten het zomerseizoen onder te kunnen brengen in vakantiehuysjes. "Voorkomen moet worden dat studenten de winter doorbrengen in een tentje", schrijft de partij. Volgens een onlangs verschenen rapport van de Landelijke Studentenvakbond (LSVb) is de kamernood sterk toegenomen. In steden als Amsterdam en Utrecht is een wachttijd van twee of drie jaar geen uitzondering. GroenLinks gaat deze week met staatssecretaris Remkes van Volkshuisvesting over de problemen in debat.

HOP, Wieland van Dijk

Torenhoge boete

Journalisten die een undercover-verslag willen schrijven over studentenontgroeningen, moeten bij de Groningse corpora Vindicat en Albertus en het Utrechts Studenten Corps rekening houden met een claim van 25.000 gulden.

De boete is een reactie op een verslag in de Nieuwe Revu vorig jaar, toen verslaggever Bor Beekman undercover ging bij de ontgroeningen van het Utrechts Studenten Corps. Berichten over mishandelingen, verbaal geweld en 'feuten' die in elkaar zakten werden door het USC glashard ontkend. Wel kwam het corps met zware sancties, een voorbeeld dat nu navolging krijgt in Groningen.

Volgens het Groninger Dagblad moeten eerstejaars voorafgaand aan de ontgroening een document ondertekenen waarin zij verklaren geen journalist te zijn. De tekst van dit 'contract' zou zijn opgesteld met behulp van een notaris en een advocaat.

De rechtsgeldigheid hangt af van de manier waarop het contract is opgesteld. "Het wordt lastig als er in staat: wie lid is van onze vereniging mag er nooit met anderen over praten", zegt docent privaatrecht W. Kolkman van de Rijksuniversiteit Groningen. (HOP)

Rederij Stiphout & Festi-Village

zoekt Oproepkrachten

voor de bediening / afwas

Rederij Stiphout verzorgt al jaren boottochten op de Maas.

Naast de bekende rondvaarten organiseren wij ook charterboottochten en moonlight-cruises. Door de toename van de charters en de moonlight-cruises wordt er steeds meer aandacht besteed aan de culinaire verzorging aan boord van onze uiterst sfeervolle schepen.

Festi-Village is een unieke als (overdekt) dorpsplein ingerichte party-locatie voor de ontvangst van gezelschappen voor lunches, diners en feestavonden.

Door de groei van onze bedrijven zijn wij op korte termijn op zoek naar enthousiaste oproepkrachten voor bedienings- en keukenwerkzaamheden aan boord van onze 'schepen' en in 'Festi-Village'.

Heb je interesse neem dan contact op met:

Rederij Stiphout / Festi-Village
Maasboulevard 81
6211 JW Maastricht
Je kunt vragen naar
Cécile van Lijf of Anita Pieters,
tel. 043-3515300

Nanda Flos,

zesdejaars geneeskundestudent



BRIEVEN

De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Kopieerkaarten inruilen

Zoals wellicht bekend kunnen oude kopieerkaarten (van Xafax) worden ingewisseld tegen contant geld, en wel vanaf 3

september. De vraag is alleen waar.

Reeds vorige week had ik mij gemeld bij Unigraphic, waar ik werd doorgeleid naar het 'Inruilpunt voor studenten', bureau onderwijs van gezondheids-wetenschappen. Waar een groot plakkaat op de deur hangt: Inruilpunt voor studenten. Alleen is de deur potdicht, al suggereert een stuk papier dat de balie open is van 11.00 tot 15.00 uur. Behalve deze vrijdag natuurlijk.

Dan maar op de website kijken. Ik moet zijn bij de Copyshop op de loopbrug tussen UNS 40 en UNS 50. Daar zeggen ze echter van niks te weten en sturen me terug naar het Inruilpunt. Samen met een andere co-assistent besluit ik naar de studentenbalie te gaan. De daar aanwezigen kunnen ons niet helpen, maar zijn inmiddels wel zat van al die studenten die van hun kaarten af willen. Ook de studievereniging weet niet waar we terecht kunnen. We bellen naar de facilitaire dienst, de afdeling die ervoor verantwoordelijk schijnt te zijn. Na een kort gesprek worden we teruggestuurd naar bureau onderwijs van gezondheids-

wetenschappen. "Nee hoor, de facilitaire dienst regelt dat", krijgen we daar te horen.

Dan maar weer eens bellen, ditmaal naar de servicebalie van de facilitaire dienst. Nee, ik moet toch echt bij de copyshop zijn. Lukt het niet, dan kan ik terugbellen. Teruggebeld. De mevrouw van de servicebalie begrijpt het ook niet meer. Zij zal gaan navragen hoe het zit en dan belt ze me terug. Een half uurtje later heb ik haar aan de lijn. Zij heeft wat rond gebeld. Het inleveren moet inderdaad bij de Copyshop en dat is nu ook zo geregeld. Dus ik kan mijn kaartjes daar kwijt, vanaf morgen dan. Dinsdagochtend, vol spanning loop ik naar de Copyshop en jawel ... het kan! Er staat een extra persoon bij de balie en wij studenten kunnen nu eindelijk onze kopieerkaartjes inleveren. Intussen is het Inruilpunt op mysterieuze wijze verdwenen. Chapeau voor deze goede gang van zaken, Universiteit Maastricht!

Economiefaculteit en mensa krijgen grote beurt

De faculteit economie en bedrijfskunde heeft grote plannen voor haar gebouw aan de Tongersestraat 53. Een aanbouw van vier verdiepingen aan de westkant moet dertig extra kantoorruimtes opleveren. Ook krijgt het hele pand, waaronder de mensa, een grote opknapbeurt.

De facelift stond al gepland, zegt P. Hick van automatisering en accommodatie (ACO). "Maar gaandeweg bleek dat het verfraaien van de gangen en kamers niet genoeg zou zijn. De faculteit groeit uit haar jasje, vandaar de aanbouw." Nu al zit een aantal medewerkers op de zolderverdieping met zijn tweeën in een eenpersoonkamer. Voor hen worden momenteel vier onderwijsruimtes omgebouwd tot kantoor. Die ruim-

tes kan de faculteit voor dat doel missen door onderwijsgroepen efficiënter in te roosteren. Daarmee is het capaciteitsprobleem echter niet opgelost, omdat het aantal medewerkers nog toeneemt als openstaande vacatures worden ingevuld.

De bedoeling is dat de mensa voor een deel wordt verplaatst naar een uitbouw aan de westkant van het pand. Daar bovenop komen dan drie extra verdiepingen voor de faculteit economie en bedrijfskunde. In het hele pand worden verder oude toiletgroepen, verlichting, noodverlichting en rookmelders vervangen, er komen afvalverzamelplaatsen en de liften worden gerenoveerd. Op plaatsen waarvan bekend is dat er asbest zit, wordt dat zoveel mogelijk 'ontmanteld'. De hele operatie moet ongeveer een jaar gaan duren. Dat die voor overlast zal zorgen, onderkent Hick volmondig. "Eventueel moeten we besluiten om tijdelijk hele gangen te ontruimen en de medewerkers onder te brengen in een ander pand. Dat is voor hen natuurlijk heel vervelend." Maar, zo schrijft Hick optimistisch in het faculteitsblad *Reliëf*: "Wie mooi wil zijn, moet pijn lijden." Overigens is het nog niet zeker of

de aanbouwplannen doorgaan. Op dit moment toetst de gemeente Maastricht de tekeningen aan het bestemmingsplan. Over de financiering – de kosten bedragen naar schatting 12,5 miljoen gulden – is de faculteit in gesprek met

het college van bestuur. Zodra dit alles rond is, begint de faculteit met verbouwen.

Marieke de Wit

Mensa Tongersestraat verhuist paar meter

Naar alle waarschijnlijkheid verhuist de mensa dus volgend jaar. Al betreft het slechts een paar meter 'naar buiten', dat gaat zomaar niet. "Met de huidige hygiëne-eisen mag je in de keuken nog geen gaatje in de muur boren", zegt G. Boere van Unicatering. Gedurende de verbouwing – Boere hoopt dat die in de zomermaanden kan worden gepland – komt er daarom een noodmensaatje. Die mogelijkheid grijpt unicatering aan om de mensa meteen ook te restylen. "We willen de 'uitgifte' anders gaan doen. Met 'eilandjes' zoals in het restaurant van V&D, maar met minder tierelantijnen. Nu hebben we een lijnbuffet: mensen kunnen geen

kant op en er staan altijd rijen. Eilandjes zorgen voor free flow." Daarnaast komt er wegwerpservies voor medewerkers die hun lunch of warme hap liever op kantoor nuttigen en krijgt het restaurant een internetvoorziening om te kunnen surfen tijdens het kauwen.

Extra ruimte zit er voor de mensa niet in. "Dat kunnen we niet behappen. De vierkante-meterprijs is die van een A1-locatie op het Vrijthof." Om wat bij te verdienen denkt unicatering er zelfs over om de mensa tijdens rustige uren aan de economiefaculteit beschikbaar te stellen, voor onderwijs. (Mdw)



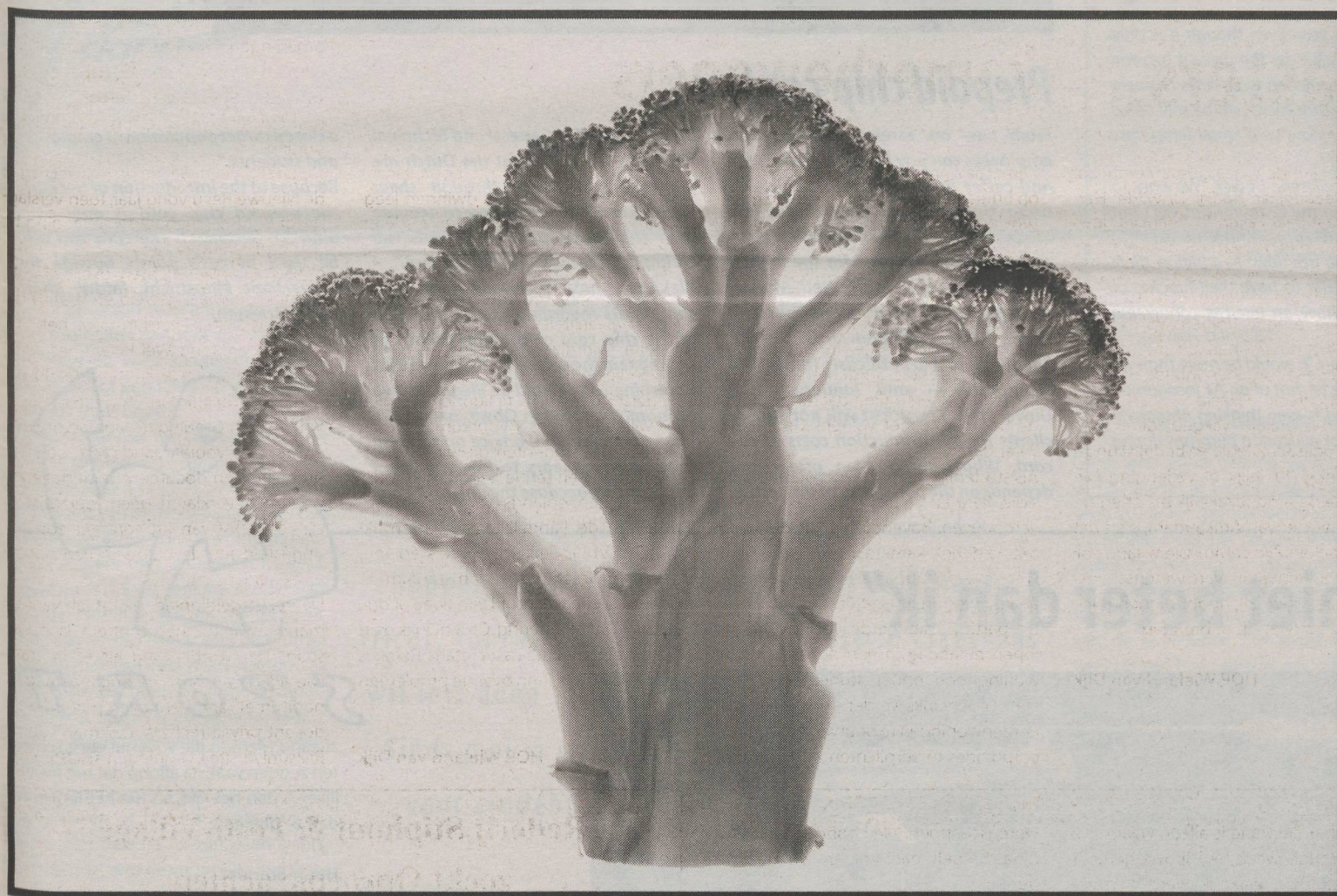
Ha Louis,

Ja, ik ben een zondig mens. Ik eet vleesch, flinke rooie lappen. Je wijst mij erop dat ik weliswaar uit het nest gevallen winterkoninkjes redde, maar even zo vrolijk andere, minder aabare beestjes oppeuzel. Helemaal waar. Het kost de wereld wat dat ik leef. Ik neem ruimte in, consumeer een hoop zuurstof en verbruik gedurende mijn bestaan zeker twintig fietsen, vijf auto's en vijf koelkasten. Ik eet enorme moestuinen leeg en een weiland vol beesten, maar de mensheid krijgt er een hoop van me voor terug. Vijfenzeventig jaar lang Meijer, dat is ook wat waard. Wellicht wordt mijn aanwezigheid de komende jaren nog wat nadrukkelijker, want ik heb net besloten te stoppen met het hormoonpreparaat dat mij de overgang doorloodt. Louis, wees blij dat je een man bent. De overgang voor een vrouw, dat kan ik je vertellen, is een ramp. Niet alleen de opvliegers zijn erg – heftige verhittingen waarbij het zweet over je gehele lijf stroomt – maar ook de stemmingswisselingen en energiegolven zijn moeilijk te verdragen. Hormonen nemen op wonderbaarlijke wijze al die klachten weg, maar ze verhogen onomstotelijk je kans op kanker. Daarom ga ik nu weer puur natuur door de overgang: de verhittingen zijn alweer terug, de lakens vliegen door de slaapkamer. Overdag ben ik in de greep van een onstuitbare dadendrang: ik werk twaalf uur per dag, in het weekend maak ik fietstochten van honderd kilometer, en als mijn kreunende vriendinnen me niet bij Maaseik hadden geremd waren we doorgefietst naar Eindhoven en terug. We hebben duizend vierkante meter grond bijgepacht, waarop ik nu met mijn geliefde in razende vaart (voor de winter valt) een nieuwe tuin aanleg. Binnenkort komt er wel weer een dipje, maar ik ben vastbesloten: er komt geen hormoonpil meer in. Laat de natuur maar door me heen razen, ik lust haar rauw.

Mijn toenemend ongeduld manifesteert zich ook op het werk. God wat kreeg ik de kriebels van Ed d'Hondt van de VSNU, die zojuist het academisch jaar opende. Dat kalme, dat saaie, dat gebrek aan harts-tocht. De universiteit moet meer geld voor onderzoek, oké. Stop de uitkleedpartij van onderwijs en wetenschap. Dus, Ed, laat die VSNU-tent van jou dan eens voor 50 procent runnen door vrouwelijke wetenschappers in de leeftijd van veertig tot vijftig. Die zullen de minister en de Kamer in een collectieve hittegolf heel rap dwingen om de kaalslag aan de universiteiten ongedaan te maken. Het universitaire bestuur moet überhaupt meer plaats maken voor vrouwen, groen en rijp, in plaats van het speelplaatsje te blijven van mannen in de penopauze. Ik bedoel dat aanhoudende gelazer bij algemene wetenschappen – zijn dat nu niet gewoon uit de klauw gelopen mannelijke opvliegers? Met Jean Engelen als de procesmanager die al door de overgang heen is? Kom op, Louis, licht me eens voor. Ik heb je nu een openhartig beeld gegeven van de menopauze der vrouw. Hoe staat het met de penopauze der man? Geef me eens wat info uit de eerste hand. Het ga je goed, een warme (letterlijk) groet,

Maaïke

Impopulaire groente verkleint kans op darmkanker



Broccoli is gezond (foto Philip Driessen)

Tuinbonen, spruitjes, spinazie en broccoli. Deze groenten, die bijzonder rijk zijn aan foliumzuur, staan te weinig op Nederlandse eettafels. De helft van de bevolking krijgt dagelijks onvoldoende foliumzuur (vitamine B11) binnen, waardoor het risico op darmkanker aanzienlijk toeneemt. Dat blijkt uit het Maastrichtse onderzoek van E. Konings, waarop hij morgen hoopt te promoveren.

Epidemioloog E. Konings analyseerde de gegevens van de zogeheten Nederlandse Cohortstudie naar voeding en kanker, waarbij in 1986 het voedselpa-

troon van 120 duizend Nederlanders in kaart is gebracht en een aantal jaren is gevolgd. Een belangrijke conclusie is dat degenen met een rijk foliumzuurdiët 40 procent minder risico op darmkanker hebben dan degenen die de spruiten mijden.

En zo moeilijk is het niet om aan de dagelijkse norm van 200 microgram te voldoen. In één ons tuinbonen zit al 150 microgram, zegt Konings die bij de Keuringsdienst van Waren werkt. Maar om wat voor reden dan ook blijven de oerhollandse bloemkolen en worteltjes populairder dan foliumrijke groenten als spruiten en spinazie. Verder beveelt de Maastrichtse onderzoeker leverproducten aan, maar ook fruit (aardbeien, citrusvruchten, banaan) en tarwebrood. Over vitaminepreparaten is de promovendus minder te spreken, omdat die geen natuurlijke maar een synthetische vari-

ant – uit het laboratorium – bevatten. "Bovendien zitten in voeding allerlei vitamines die je niet in pillen aantreft. Het klinkt intussen als een open deur, maar toch: eet meer groente en fruit."

In de Verenigde Staten is sinds 1998 al het brood verrijkt met foliumzuur. Een maatregel die nogal wat haken en ogen heeft en geen navolging behoeft, meent Konings. "Een teveel aan foliumzuur, meer dan 1 milligram, kan immers schadelijk zijn voor mensen met een vitamine B12-tekort. Als zij meer dan 1 milligram per dag binnenkrijgen, treden de klachten als bloedarmoede minder op de voorgrond, waardoor ze vaak te laat een huisarts opzoeken. In veel gevallen kan dat leiden tot neurologische afwijkingen."

Verder blijkt uit onderzoek dat veel alcohol in combinatie met een laag foliumzuurgebruik het risico op endeldarmkan-

ker verhoogt. "Wat de exacte reden daarvan is, weten we niet. Het betreft voornamelijk mannen, omdat die gemiddeld nu eenmaal meer innemen dan vrouwen."

Al langer is bekend dat foliumzuur een belangrijke rol speelt bij het voorkomen van zogeheten neuralebuisdefecten ofwel pasgeborenen met een open ruggetje. Daarom is de norm voor vrouwen met een zwangerschapswens ingesteld op 400 microgram, omdat bij die hoeveelheid het risico met 50 procent afneemt.

Maurice Timmermans

Dietary Foliates in Human Nutrition, E. J. M. Konings

Faculty of Economics and cafeteria to be renovated

The Faculty of Economics and Business Administration has ambitious plans for its building on the Tongersestraat 53. A four-floor extension on the west side is to provide thirty additional offices. The entire building, including the cafeteria, will also be renovated extensively.

The facelift was already planned, says P. Hick of Automation and Accommodation. "But as we went on, it became clear that touching up the corridors and rooms would not be enough. The faculty is growing out of the building, so an extension is necessary." A number of employees are sharing single rooms in the attic. At this time, four study rooms are being turned into offices for them. The faculty is able to use the rooms for this purpose by planning the study groups more efficiently. But this does not solve the capacity problem, because the number of employees is still increasing as vacancies are being filled.

The idea is that part of the cafeteria will be moved into the extension on the west side of the building. On top of that, there will be three additional floors for the Faculty of Economics and Business Administration. Throughout the

rest of the building, old toilets, lighting, emergency lighting and smoke detectors will be replaced, there will be waste depots, and the lifts will be renovated. Areas that are known to contain asbestos, will be 'dismantled' as much as possible.

The whole operation is scheduled to last about a year. Hick admits openly that this is going to create a disturbance. "It is possible that we will have to decide to vacate entire corridors temporarily and to house staff in another building. Of course this is very awkward for them." But, as Hick optimistically writes in the faculty journal *Relief*: "No beauty without pain."

However, it is still not certain whether the extension plans can be carried out. The Maastricht city council is currently investigating whether the drawings comply with the zoning scheme. With respect to funding – the costs are estimated at 12.5 million guilders – the faculty is negotiating with the Executive Board. As soon as these hurdles have been taken, the faculty will start building.

Marieke de Wit

Mensa

So it is very likely that the cafeteria will move next year. Even though it is only by a few metres 'out', this is not as easy as it sounds. "Under the present hygiene regulations, you cannot even drill a little hole in the kitchen wall," says G. Boere of Unicatering. During the renovations (Boere hopes that these can be scheduled to take place in the summer months), there will therefore be a small temporary cafeteria.

Unicatering will seize this opportunity to restyle the cafeteria as well. "We want to change the 'distribution' section. Using 'islands' like in the restaurant at V&D, but with fewer frills. At the moment, we have a line buffet: people have no room to move and there are always queues. Islands allow for a free flow." In addition, there will be disposable plates and cups for staff who prefer to have their lunches or hot meals in their offices. The restaurant will also have an Internet connection enabling people to munch and surf.

Additional space for the cafeteria is not a viable option. "It would be more than we can chew. The square metre price here is comparable to that of an A1 location on the Vrijthof." To make some extra money, Unicatering is even thinking of making the cafeteria available to the Faculty of Economics for education purposes during the quite hours. (Mdw)

Private mail

Jeans in a UM envelope destined for an address in Ivory Coast, or video tapes; should these really be classified as official mail? The staff of the post room on the Minderbroedersberg believe that it is not. As a result, a large number of parcels have been lying in a plastic box in the catacombs for weeks now – some have even been there for months – waiting for the owner to come and collect them. No, he will not be punished, but he will be told that such is unacceptable. Because, as was clearly explained to all employees in an e-mail

last summer, sending private post in official envelopes and making the university foot the bill, is against the rules. But is the post room actually allowed to open employees' post? Yes certainly, says John van den Hurk head of the post room, "at home you may have privacy, but not here. We have an authorisation from the Executive Board to open post". But it happens rarely. Only when we have a suspicion. How their suspicion is raised? Van den Hurk smiles conspiratorially: if he were to say that, everyone would know the tricks.



Prepaid chip card

From now on, foreign students and employees can pay for their cheese rolls and coffee in the Maastricht cafeteria using their prepaid chip cards. This means that they do not need to open a special bank account for the limited time they will stay in the Netherlands. Cash payments are no longer possible from 1 January 2002 onwards. The prepaid chip card costs NLG 47.50. Temporarily – until January – the Universiteit Maastricht will not charge clients for the production costs of the card. What will happen after that, depends on the popularity of the card. E.

Klekamp, head of General and Technical Services: "If we see that the Dutch are purchasing the card through sheer laziness in order not to have to activate their chip cards, then restrictions will be imposed to curb unintended use." Klekamp has received very few complaints regarding the introduction of the chip card as the only means of payment in the cafeteria. He denies that banishing cash would be illegal, as two economists stated in *Observant 1*. "We have asked for legal advice on this and the system appears to have no legal implications, because the university has

a closed target population of employees and students."

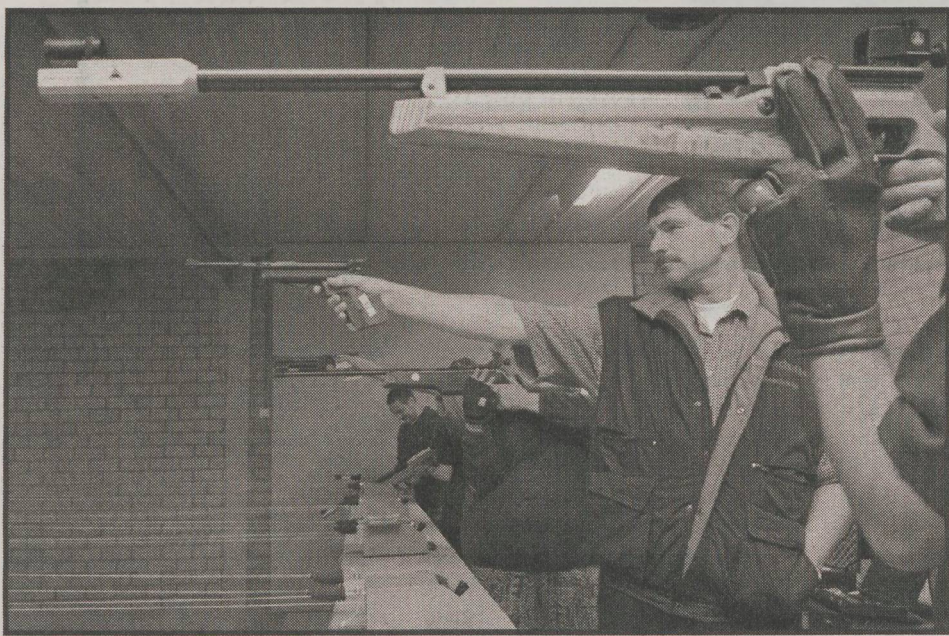
Because of the introduction of the Euro, the prepaid chip card is only valid until 31 December. The card can also be used at cash points outside the Universiteit Maastricht. (Mdw, photo Philip Driessen)

"Mijn vrouw schiet beter dan ik"

Ruim tien jaar geleden kwam Jos Slangen (45) toevallig in aanraking met de schietsport. In de tussentijd is de medewerker van de Maas-trichtse capaciteitsgroep epidemiologie het steeds leuker gaan vinden. "Schieten is een samenspel van ogen, hand en ademhaling. Begin-nelingen zie je vaak trillen als een wilgenblad."

Vooroordelen

"Soms breng ik het niet eens ter sprake. In Nederland hangt zo'n negatieve sfeer rond de schietsport, dat het zelfs lastig is om nieuwe clubleden te krijgen. Het wordt vaak in verband gebracht met criminelen, cowboys en schutterijen zoals je die in Limburg aantreft. Daar heeft het allemaal niets mee te maken. Al was het maar omdat ik met een luchtdruk-pistool schiet. Niettemin zijn er mensen die we niet graag met een vuurwapen in handen zien. Liederen die andere doelen voor ogen hebben dan de roos. In Duitsland heeft het schieten een totaal andere status. Daar is volgens de traditie de burgemeester vaak ere-voor-



"In Nederland hangt zo'n negatieve sfeer rond de schietsport" (foto Philip Driessen)

zitter van de plaatselijke vereniging. Daar wordt het niet gelijk gerelateerd aan crimineel gedrag. De Belgen zitten er een beetje tussenin. Al hebben ze hun soepele wapenwet enigszins moeten aanpassen aan de Europese richtlijnen. In de Verenigde Staten heb je in sommige staten het grondwettelijke recht om jezelf te verdedigen met een vuurwapen."

De charme

"Ik ben samen met mijn vrouw, die overigens beter schiet dan ik, eigenlijk per toeval bij de schietsport terechtgekomen. Het is vooral een kwestie van concentratie. Het samenspel tussen ogen, hand en ademhaling is bijzonder belangrijk. De focus op de korrel, het automatisme van het overhalen van de trekker. Alleen dan slaag je erin om zo con-

stant mogelijk te schieten en het hoogste puntentotaal te bereiken. Per schot kun je maximaal tien punten halen. Een goede schutter haalt een gemiddelde van acht, toppers zitten vaak boven de negen. En dan te bedenken dat de schietschijf is uitgetekend op een stukje papier van tien bij tien centimeter. De roos (tien punten) is iets groter dan een speldenknop. Je staat op tien meter



SPORT

afstand. Mensen die voor het eerst schieten zeggen vaak na afloop dat het moeilijker is dan het lijkt, en dat het leuker is dan ze dachten."

Het materiaal

"De wapens zijn niet te vergelijken met die van de schiettent op de kermis. Het zijn echte precisie-instrumenten. Een pistool weegt ongeveer drie kilo, een geweer vijf. De eerste kost ongeveer 2500 gulden, een geweer kan oplopen tot het dubbele. Verder heb je nog speciale kleding die alleen bij het geweer-schieten wordt gebruikt, om bewegingsloos te kunnen staan. Gelukkig kosten de kogeltjes maar een tientje per vijf-honderd."

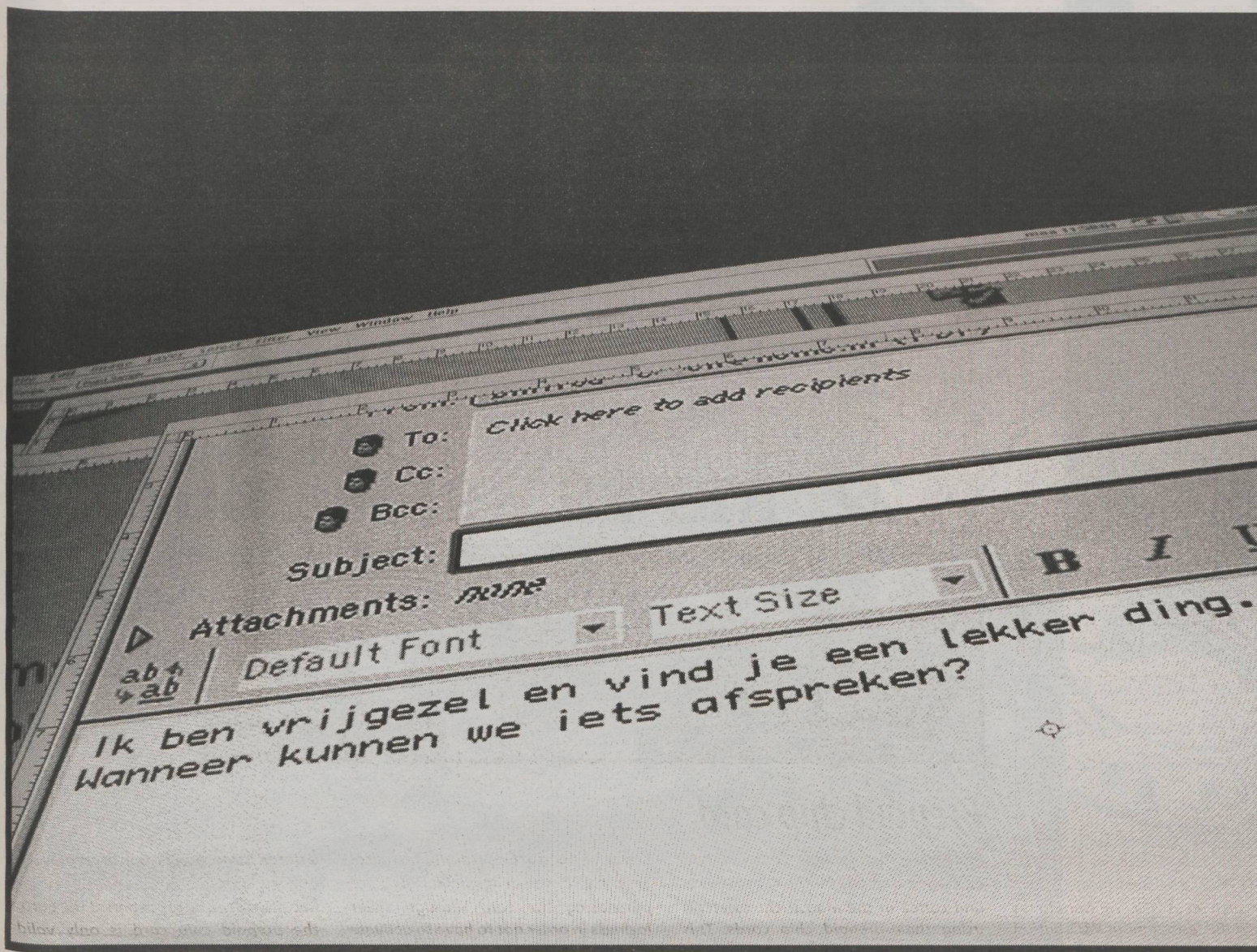
Roken en drinken

"Alcohol is bij wedstrijden verboden. Veel koffie drinken is ook niet goed, daar word je veel te gespannen van. Ik rook zelf niet, maar ik kan me voorstellen dat een sigaret vóór de wedstrijd een kalmerend effect heeft. Desondanks trillen beginnelingen vaak als een wilgenblad. Ze hebben het gevoel dat iedereen op de schietbaan naar hen kijkt."

Rutger Hondelink

Vertrouwenspersoon UM: ongewenst gedrag gaat niet vanzelf over

“Mensen willen fatsoenlijk behandeld worden”



(foto Philip Driessen)

echter niet snel op de beklagde afstapen als het slachtoffer er niet bij is. Of er moet sprake zijn van fysiek geweld. Dit heeft zij nog niet aan de hand gehad. Lukt de informele weg niet - iets waar de UM bij voorkeur naar streeft - dan kan de klager een formele procedure starten: een klacht bij het college van bestuur.

Konings had andere verwachtingen. "Je hoopt dat die man op zijn nummer gezet wordt. Dat gebeurt niet. Bovendien dacht ik dat de vertrouwenspersoon zou bemiddelen, maar je moet het probleem zelf aanpakken. Ik kan me voorstellen dat leidinggevend de kritiek als een aanval zien en je het leven moeilijk maken."

Appel

Vanzelf gaat ongewenst gedrag niet over. Als er niets gebeurt wordt het alleen maar erger, waarschuwt Claessens. Actie is dus nodig en bovendien leert de ervaring dat aanpakken werkt. Onderzoek wijst uit dat in 70 procent van de gevallen seksueel intimiderend gedrag stopt als de leidinggevende een goed gesprek heeft met de dader. Reageert de eerste niet op de juiste manier, dan loopt de situatie vaak uit de hand. Konings liet in overleg met de vertrouwenspersoon zijn baas via een e-mail weten dat hij niet van diens gedrag gediend is. Sindsdien is het schelden niet meer voorgekomen. Bovendien voelt hij zich sterker. "Ik heb hem een soort spiegel voorgehouden. Als ik hem nu tegen kom, heb ik in mijn achterhoofd dat hij weet hoe ik erover denk."

Ook Kuppens was graag op de onverlaat afgestapt. "Dan had ik hem uitgenodigd voor een gesprek en gezegd dat ik er niet van gediend ben. Ik heb nu een onbevredigend gevoel." Ze is allerminst aangeslagen door het gebeurde. "Ik voel me niet bedreigd. Ik denk dat het een misplaatste grap is."

Ondertussen hoopt Konings vurig dat de voorlichtingsmail om ongewenst gedrag niet te accepteren een appel aan de hogeren in rang is. "Zij zouden het voorbeeld moeten geven. Ik denk dat veel leidinggevend niet goed in de gaten hebben hoe ze met medewerkers omgaan. Mensen willen fatsoenlijk behandeld worden. We zijn tenslotte mensen, geen apen."

Tons van den Bosch

De namen van Rob Konings en Janneke Kuppens zijn gefingeerd

Astrid Claessens is bereikbaar op dinsdag-, woensdag- en donderdagochtend. Tel. 3882513 of email: astrid.claessens@bu.unimaas.nl

Het zal je maar gebeuren. Een baas die je luidkeels op de gang uitscheldt of een onverlaat die uit jouw naam een e-mail stuurt met de mededeling dat je de geadresseerde wel een lekker ding vindt. Rob Konings en Janneke Kuppens, werkzaam aan de Universiteit Maastricht, kunnen er over meepraten. Astrid Claessens wil iets doen aan ongewenst gedrag op het werk. Sinds mei is zij de nieuwe vertrouwenspersoon voor studenten en medewerkers van de UM.

Ook Janneke Kuppens, medewerkster bij economie, deed een beroep op Claessens. "Iemand heeft uit mijn naam een mail gestuurd naar een student. Daar stond in: ik ben vrijgezel en vind je een lekker ding. Wanneer kunnen we iets afspreken? Ik kwam erachter omdat de mail in mijn sent items vet gedrukt stond en ik dacht dat ik hem niet verstuurd had." Ze nam direct contact op met de student. "Het was voor hem al duidelijk dat er iets niet klopte, maar je voelt je toch opgelaten. Hij had wel een vermoeden wie de mail gestuurd had, maar wilde niets zeggen, omdat hij het niet zeker wist." Ook de facultaire systeembeheerder en de vertrouwenspersoon konden de dader niet achterhalen.

Boemerang

Wanneer val je nu iemand lastig? Een arm om je schouder kan prettig zijn, maar ook vervelend. Claessens: "Het gaat

er om dat het slachtoffer vindt dat zijn of haar grens is overschreden." Lang niet iedereen meldt ongewenste voorvallen, weet ze. "Slachtoffers in een machteloze, meestal ondergeschikte, positie geven zichzelf eerder de schuld. Die stappen niet zo snel naar een vertrouwenspersoon." Ook de angst om hun baan te verliezen speelt een rol. Konings: "Bij de UM doen verhalen de ronde dat bij escalatie de hoogleraren en universitaire hoofddocenten blijven zitten. Ook als er sprake is van aantoonbaar ongewenst gedrag." Als voorbeeld noemt hij zijn collega, die door diezelfde baas eruit is gewerkt. De beoordelingsprocedure was op leugens gebaseerd. "Mijn collega is uiteindelijk in het gelijk gesteld, maar moest toch vertrekken." Konings is tot nu toe de enige van zijn team die een klacht heeft ingediend. "Je weet niet of het als een boemerang terugkomt. Mijn collega's hebben na de ervaringen met PZ het idee dat het toch niet helpt. Als er nu echt een daad

gesteld wordt, zullen meer mensen een klacht indienen, denk ik."

Klager bepaalt

Of er een daad gesteld wordt, hangt van de klager af. In principe gaat Claessens er vanuit dat het verhaal van het slachtoffer klopt. Die bepaalt vervolgens welke stappen worden ondernomen. Wil de betrokkene verder niets doen, dan stapt de vertrouwensvrouw naar de baas van de overtreder. "Die moet bijvoorbeeld in een functioneringsgesprek aangeven dat de grenzen van fatsoen zijn overschreden. Natuurlijk hangt het van de ernst van de klacht af. Een verkrachting los je niet op met een functioneringsgesprek. Maar als iemand zegt: wat heb jij een lekker kontje, dan kun je hem daar op aanspreken." Durft het slachtoffer de confrontatie wel aan, dan is zelf actie ondernemen een optie. Bijvoorbeeld door een brief te schrijven of een gesprek aan te gaan. Een andere keuze is een gesprek tussen dader, klager en vertrouwenspersoon. Claessens zal

Wat moet je zeker niet doen bij ongewenst gedrag?

- er alleen mee blijven rondlopen
- denken dat je er (mede) schuldig aan bent
- denken dat het vanzelf wel over gaat. Dit soort gedrag wordt meestal erger als je er niets aan doet
- er vanuit gaan dat er niets aan te doen is. Ervaring leert dat aanpakken helpt

Wat kun je doen?

- de schuldige duidelijk maken dat je van dergelijk gedrag niet gediend bent
- je verhaal vertellen aan iemand die je vertrouwt
- hulp zoeken bij de vertrouwenspersoon.
- een klacht indienen bij de Adviescommissie Ongewenste Omgangsvormen van de UM

Bron: UM-folder Ongewenste omgangsvormen?

Niet uitgenodigd worden als er vlaai is, voortdurend het mikpunt zijn van grappen, altijd de vuile karweitjes moeten opknappen of een hand op je heup, die daar niet thuis hoort.

Veel Nederlandse werknemers hebben last van ongewenst gedrag. Uit onderzoek van TNO-Arbeid in 1999 blijkt dat 6,6 procent van de Nederlanders op het werk in aanraking komt met intimidatie en 2,8 procent met lichamelijk geweld. Daarnaast is 1,5 procent slachtoffer van seksuele discriminatie en 1,7 procent van ongewenste intimiteiten. Dit gedrag is de oorzaak van veel ziekteverzuim en psychische klachten. Zo zorgt lichamelijk geweld op het werk jaarlijks voor 2 miljoen ziekteverzuimdagen en intimidatie voor 3 miljoen.

Hoe vaak ongewenst gedrag aan de UM voorkomt en of het tot ziekteverzuim leidt, is niet bekend. "Er zijn geen cijfers beschikbaar", zegt de voormalig juridisch adviseur van de economische faculteit Claessens. Dat heeft alles te maken met het feit dat haar voorganger pas in 1992 werd aangesteld en bovendien de functie van vertrouwenspersoon moest combineren met die van personeelsconsulent. Dat is nu anders. Claessens is dan ook van plan jaarlijks de gemelde gevallen te rapporteren.

Rob Konings, medewerker bij een van de Maastrichtse faculteiten, is één van die gevallen. Zijn capaciteitsgroepvoorzitter kleinerde hem in het bijzijn van anderen. "Je wordt luidkeels op de gang uitgescholden." Sinds een jaar is hij evenals zes collega's regelmatig het slachtoffer van de intimidatiepraktijken van zijn baas. Eerdere pogingen om deze zaak via personele zaken op te lossen, leverden niets op. Konings, sceptisch: "Bij PZ zeggen ze: we kennen hem. Zo is hij nu eenmaal. Daarmee is de kous af. Toen ik de voorlichtingsmail zag dacht ik: misschien kan de vertrouwenspersoon hem een halt toeroepen".

LOF CONGRES



28 SEPTEMBER 2001
MECC MAASTRICHT

SPREKERS:

Drs. W.J. Bos

(Staatssecretaris van Financiën)

Prof. dr. C.A. de Kam

(verbonden aan de

Rijksuniversiteit Groningen)

Mevr. dr. A.M.A. Bijvoet

*(Voorzitter Nederlandse Federatie
van Belastingadviseurs)*

Prof. dr. J.G.A. van Mierlo

*(Opleidingsdirecteur Fiscale
Economie verbonden aan de
Universiteit Maastricht)*

Voor meer informatie:

WWW.LOF.NL

LOF COMMISSIE 2001

POSTBUS 229

6200 AE MAASTRICHT

TELEFOON 043-3883548

IB 2001 . . . OP WEG NAAR DE FLAT TAX?

SPONSOREN

A & A groep

ABAB

AccoN

Allen & Overy

Arthur Andersen

BDO Walgemoed CampsObers

Belastingdienst

De Brauw Blackstone Westbroek /

Linklaters & Alliance

Berk Belastingadviseurs

Caron & Stevens/Baker & McKenzie

Deloitte & Touche

Ernst & Young

GIBO Groep

Houthoff Buruma

KPMG Meijburg & Co

Loyens & Loeff

Mazars Paardekooper Hoffman

Ministerie van Financiën

NautaDutilh

Nederlandse Federatie van Belastingadviseurs

Nederlandse Orde van Belastingadviseurs

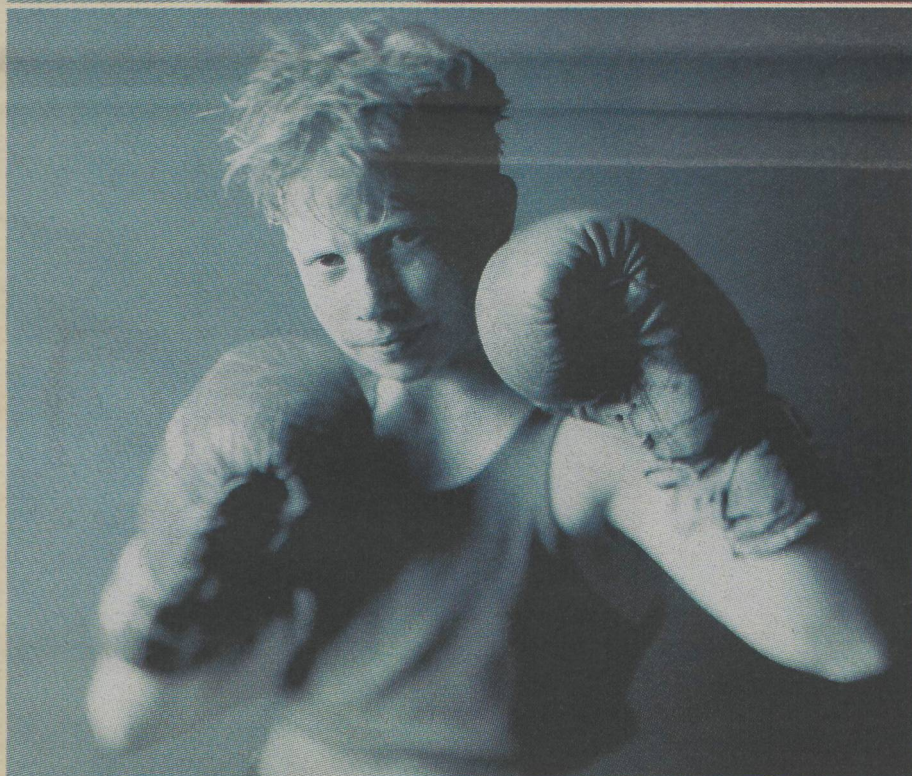
Niehe en Lancée

PricewaterhouseCoopers

Stibbe

Vitae Fiscaal

Cum laude of cum lef.



STARTENDE ACADEMICI

Om toegelaten te worden tot de ABN AMRO Academy heb je een afgeronde universitaire opleiding en ben je niet ouder dan 30 jaar. Je sollicitatiebrief met c.v. stuur je naar: ABN AMRO Bank N.V., afdeling Recruitment Management Trainees (AP 2206), postbus 283, 1000 EA Amsterdam. Geef in je brief aan naar welk bedrijfsonderdeel je voorkeur uitgaat (en waarom). Voor informatie op Internet: www.abnamro.nl/werken/.

Je kent 'm wel. Het cum laude type. Zo slim dat 't bijna niet leuk meer is. Kon al een beetje lezen en schrijven voordat ie goed en wel kon lopen. Sloeg op de lagere school prompt een klasje over. Was drie jaar achter elkaar schoolkampioen schaken. En studeerde zonder een minuut vertraging af met een jaloersmakende cijferlijst.

Het andere jongetje komt je ook vast bekend voor. Het typische lefgozertje. Altijd het eerste woord, altijd vooraan. Verdiende een klein vermogen door op koninginnedag de Barbies van zijn zusje te verpatsen. Jarenlang hoofdredacteur van de schoolkrant en animator van schoolfeesten. Runde tijdens zijn studententijd een ontbijtservice en genoot met volle teugen. Totdat palief en Groningen moeilijk begonnen te doen.

Natuurlijk, het zijn clichés van jewelste. Maar als je een groep studenten zou vragen welk type nou het best bij een bank past, dan roept de overgrote meerderheid: het cum laude type. Een bank is immers een chique bedrijf, waar louter knappe koppen in krijtstreep rondlopen. En waar mensen met een vechtersmentaliteit niet thuishoren.

Nou, ook dat is een cliché. Een beeld dat niet meer past bij het bankbedrijf van vandaag. Om succesvol te zijn, kunnen banken het zich allang niet meer veroorloven om genoegzaam te wachten totdat de klanten binnen komen lopen. De concurrentie in de financiële dienstverlening is enorm. Bankieren is meer dan ooit: ondernemen. Initiatief tonen. Steeds weer met nieuwe producten komen. Nieuwe ontwikkelingen op de voet volgen. En liefst: ze een stapje vóór zijn. Denk bijvoorbeeld maar eens aan alles wat er op het gebied van e-commerce gebeurt. Als bank zorgen we ervoor dat we er letterlijk bovenop zitten. Dit betekent dat we het ene type net zo hard nodig hebben als het andere. En mensen die van allebei een beetje hebben, kunnen we helemaal goed gebruiken.

Startende academici volgen bij ons eerst een basisopleiding als managementtrainee aan de ABN AMRO Academy. Tijdens die opleiding maak je kennis met de verschillende onderdelen van de bank, de 'corporate values' en een heleboel nieuwe collega's. Het laatste deel van je opleiding is gericht op het bedrijfsonderdeel of de afdeling waar je gaat werken.

Daarna kun je aan de slag. Wat overigens niet betekent dat je uitgeleerd bent. Wat voor type je ook bent, het is de bedoeling dat je voortdurend blijft werken aan je eigen ontwikkeling en deskundigheid. Je kunt trainingen op het gebied van management volgen, maar ook meer vakinhoudelijke opleidingen.

Het is hoe dan ook de bedoeling dat je verschillende functies gaat vervullen en dat je de koers van de bank gaat meebepalen. Hoever je komt, hangt af van je eigen instelling. Een mooie positie bij de bank komt je niet aanwaaien. Je zult over de nodige brains moeten beschikken, maar zonder balls ga je het niet redden.



ABN AMRO De bank

Maastrichtse geneeskundestudent onderzoekt suikerziekte in Egypte

“Ik kan nu in vele talen tot tien tellen”

Egyptische mannen die fluiten, sissen en vervelende klakgeluiden maken op straat; fantasieloze maaltijden die vragen om anti-diarreepillen; en onderzoeksomstandigheden die meer dan eens een Spartaans karakter dragen. De Maastrichtse geneeskundestudente Marleen van Beek ging drie maanden op stage in een Egyptisch ziekenhuis en onderzocht de verschillen tussen mannelijke en vrouwelijke diabetespatiënten. Voor *Observant* hield ze een ‘weekboek’ bij.

Week 1: niemand in de ogen kijken en doorlopen

Ik heb het gevoel dat ik een oosterse film ben binnengestapt. Allemaal borden die ik niet kan lezen, en overal dezelfde geluiden. Waaronder het gezoem van vliegen die je wel kunt wegslaan maar toch altijd terugkomen. Dat geldt evengoed voor de Egyptische mannen. Op het vliegveld van Caïro, waar je ook kijkt, lopen bijna alleen maar mannen. Luchthavenpersoneel in uniform, taxichauffeurs, noem maar op. Sommigen klampen je aan, willen wat van je. Anderen fluiten, sissen, maken klakgeluiden en bijna allemaal heten ze ons *welcome to Egypt*. Dit is niet typisch voor Caïrenen. Ook in de stad Ismailia - zo'n 120 km oostwaarts, waar ik samen met Karolien Celis (ook vierdejaars geneeskunde) een ziekenhuisstage van drie maanden ga doen - hoor ik het minstens drie keer per dag. Een andere geliefde opmerking is *what's your name?* De meesten lopen daarna vlug weg, de echt brutalen staren ons na, achtervolgen ons en hebben het zelfs over *nice tits*. Een jongen in de jeugdhierberg waar we verblijven, vraagt met een brede grijns of hij een foto van ons mag nemen. Alsof we een nieuwe toeristische attractie zijn! De eerste dagen voel ik me hier heel ongemakkelijk bij, maar al snel bedenk ik een strategie: niemand in de ogen kijken en gewoon doorlopen. Een van de eerste Arabische zinnen die ik mezelf leer: laat me met rust. Gelukkig heb ik in deze eerste week in Ismailia ook een heleboel aardige mensen ontmoet. De Egyptische studenten willen me alles laten zien en bij iedereen ben ik - hoe kan het ook anders - van harte welkom.

Week 2: veel zoete hapjes en veel diabetespatiënten

Het eten in het ziekenhuisrestaurant wordt me door iedereen afgeraden. Zelfs

de studenten, die toch wat gewend zijn, noemen het onhygiënisch. In de jeugdhierberg is het al niet veel beter: elke dag dezelfde fantasieloze portie rijst, kip en sla. Met westerse muziek lijken ze mijn aandacht af te willen leiden van wat er op mijn bord ligt. Gevolg van dit alles is dat mijn kleren steeds lossen om mijn lijf zitten. Na het innemen van anti-diarreepillen is het nu dus de hoogste tijd om wat goedkope eettentjes in de stad te verkennen. Kebab, het zoete brood, en de calorierijke zoete gebakjes smaken me stukken beter. Deze mening delen meer mensen met mij, getuige de vele Egyptenaren met overgewicht. En misschien dat er daarom zoveel diabetespatiënten zijn. Een ideaal land voor ons onderzoek naar suikerziekte. In het bijzonder zijn we op zoek naar de verschillen in complicaties en in het gebruik van medische voorzieningen tussen mannelijke en vrouwelijke diabetespatiënten. Komen hartstoesen vaker voor bij mannelijke diabetici? En waar hebben vrouwen veel last van? Krijgen mannen andere informatie mee naar huis dan vrouwen? En spelen de verschillende rolpatronen van mannen en vrouwen in de Arabische cultuur (de getrouwde vrouw blijft thuis en komt weinig buiten) hierbij een rol? In het ziekenhuis is elke zondag een speciaal diabessprek. Met hulp van een student-vertaler stel ik de patiënten vragen over hun persoonlijke situatie en hun ziektebeeld. De tolk is soms de draad helemaal kwijt: begint-ie in het Arabisch tegen mij en in het Engels tegen de patiënten. Het is sowieso een chaos in het drukbezette kamertje: naast ons zitten nog twee artsen, een zuster die bloed prikt, een secretaresse, en de familie van de patiënten. Na deze vermoeiende poli volg ik een slecht bezochte lezing voor vierdejaars studenten over het houden van een consult. Rond drie uur's middags zit een van mijn zes werkdagen erop (vrijdag is weekend), en ontvlucht ik de hitte met een siesta.

Week 3: een taxi zonder kots op de achterbank

Ons nieuwe kamertje in het *guesthouse* op het terrein van de oude universiteit - vanwege de gemeenteraadsverkiezingen moesten Karolien en ik weg uit de jeugdhierberg - wekt gevoelens van claustrofobie op. De vorige bewoners moeten nu wel kaal zijn, aangezien ze al hun haren in het doucheputje hebben achtergelaten. Verder is er geen warm water, en na middernacht ook geen koud water. We hebben nog geen medebewoners gezien. Op twee Bulgaarse meisjes na, die op het punt staan te verhuizen. Op weg naar het ziekenhuis verlaten we het *guesthouse* iedere morgen door een groot hek, in de gaten gehouden door agenten. Eenmaal buiten storten de taxichauffeurs zich op ons. Ook vandaag. De achterbank van de taxi die we nemen, lijkt veilig: geen kots dit keer. De aanwezigheid van vlooiën zullen we snel genoeg bemerken. Op het dashboard ligt standaard de Koran. De schelle Arabische muziek op de radio houdt me op de hoogte van de laatste hits. Een raam ontbreekt, de andere kunnen niet meer dicht. Gratis airco dus, zeker bij het duizelingwekkende tempo waarin we over de weg vliegen. De rit is zoals gewoonlijk angstaanjagend: iedereen rijdt midden op straat, liefst zigzaggend en rakelings langs andere auto's. De meesten lijken te rijden op gehoor; bij iedere beweging slaan ze op de toeter, soms in het ritme van de muziek. En de buitenspiegels... tja, waarom die dingen er eigenlijk aan zitten. Bij het uitstappen - ik leef nog - blijf ik te weinig kleingeld te hebben. Een grote blunder, want wisselgeld terugkrijgen van een taxichauffeur kun je vergeeten, waarschuwt de *Lonely Planet*, onze bijbel hier. Over Ismailia zelf vermeldt deze gids helaas weinig en dus heeft het even geduurd voordat ik alles wist te vinden. Ook het ziekenhuis is een doolhof; de



Marleen van Beek (foto Philip Driessen)

logica van het gebouw heb ik nog niet kunnen ontdekken. Als ik voor de zoveelste maal rondwaal op zoek naar het archief, de poli of de afdeling interne geneeskunde, staat er altijd een aardige zuster klaar. Helaas is hun Engels slecht, en ben ik al vaak genoeg het hele gebouw rondgeleid zonder op de plaats van bestemming aan te komen. De portier ziet me elke dag op en neer lopen, en denkt vast: "Die rare buitenlanders ook..."

Week 4: bemoeizucht tegenover gast-vrijheid

Patiëntgegevens verzamelen ik tijdens het diabessprek en haal ik uit dossiers. Dit archiefwerk kost de nodige moeite. De dossiers zijn of in het Engels, of in

het Arabisch. Beide in onleesbaar doktershandschrift. Een tijdovend karwei. Maar dat geldt voor veel dingen hier: zelfs een A4'tje kopiëren vraagt een hoop geduld. Zelf de klus klaren is taboe. Dus sta ik braaf te wachten tot een van de drie man personeel het enig werkende kopieerapparaat bedient, na eerst van bestemming aan te komen. De portier ziet me elke dag op en neer lopen, en denkt vast: "Die rare buitenlanders ook..."

woensdag overtoft echt alles. Deze familie sprak ons in gebrekkig Engels aan in het tuintje voor onze jeugdhierberg. Even later toonden ze ons de hele inboedel van hun appartement op de vijfde verdieping. Vergeelde fotoalbums, souvenirs uit andere Egyptische steden, en zelfs de kippen op het dak zijn ons niet ontgaan. Daarna schotelde moeder, met het slechtste gebit dat ik ooit heb gezien, ons een eenvoudige maar lekkere maaltijd voor: rijst, aardappelen, pasta, knoflooksaus en groentenbouillon. We moesten - uiteraard - foto's maken, de benedenburen ontmoeten, en een vriend van zoonlief aan de telefoon spreken. Eenvoudige goedlachse mensen, die ons het welvarende dat ze bezaten nog wilden schenken ook. Hoewel we vriendelijk gewel-



Egyptische studenten die Marleen inwijdden in de kneepjes van het buikdansen (foto Marleen van Beek)

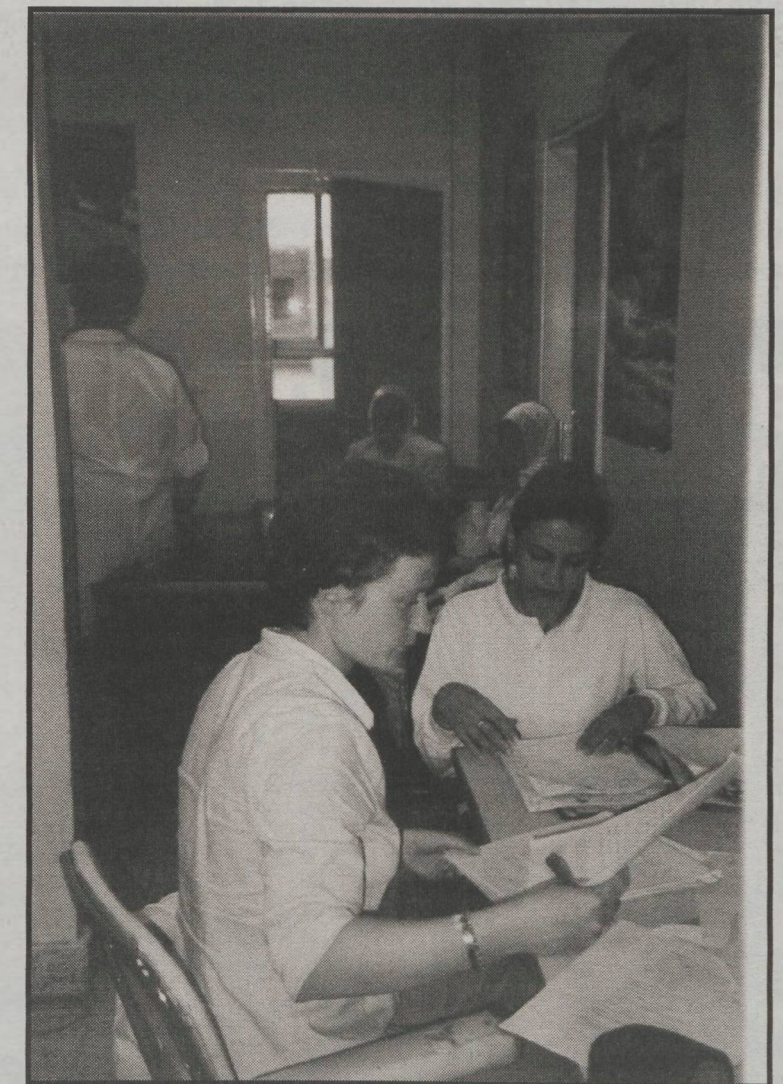
gerd hebben, bezwaard als we ons voelden, verlieten we het huis niet zonder elk een - lelijke - Egyptische halsketting. Wachtend op de taxi keken we omhoog richting balkon, waar zes man sterk ons stond uit te zwaaien.

Week 5: getrouwde vrouwen mogen niet fietsen

Al zeventig patiënten hebben we voor ons onderzoek ondervraagd. Het minimum van honderd gaan we dus halen. Driekwart van hen is vrouw. Hun antwoorden kan ik soms al invullen voordat de tolk ze doorgeeft. Niet omdat mijn kennis van het Arabisch zo is toegenomen, maar vanwege de beperkte variatie. Bijna elke vrouw is moslim en huisvrouw, heeft geen of weinig scholing gehad, en rookt uiteraard - bijna een belediging dat ik het durf te vragen - niet. Sommigen zijn helemaal in het zwart, slechts de ogen zijn vanachter een gaasje zichtbaar. Wandelende tenten, noemt de vertaler - toch ook moslim - ze spottend. Hoofddoeken dragen vrouwen om mannen niet in de verleiding te brengen, al zijn weinig vrouwen zo oogverblindend mooi dat ze volledig bedekt moeten zijn, meent de tolk. In Nederland was ik er zeker van dat ik zeer conservatieve kleding had ingepakt. Eenmaal hier stond ik lang voor de spiegel of mijn kleding echt wel geschikt was. Nu durf ik meer, aandacht krijgen we hoe dan ook. De seksueelgetuigenis is groot. Het is ongepast voor een getrouwde vrouw om te fietsen of in badpak te zwemen. En de rechtsgetuigenis van een man is twee keer zoveel waard als het woord van een vrouw. In een gesprek over de Nederlandse en Arabische cultuur vraag ik aan een tweedejaars student of ze niet liever zoals Nederlandse vrouwen wil leven. Die keuze heeft ze niet, antwoordt ze, daarom accepteert ze haar leven zoals het is. Waarom vecht ze er niet tegen? Maar misschien is acceptatie de enige manier om hier een gelukkig leven te leiden.

Week 6: buikdansen op Guus Meeuwis valt niet mee

Zondag, het is 43 graden. In deze hitte worden de muggen steeds actiever, ik steeds passiever. De bibliotheek is een broeikas, concentreren is niet gemakke-



Diabessprek in een kleine ziekenhuiskamer waar chaos en drukte heerst (foto Marleen van Beek)

lijkt. Iedere inspanning is te veel, zeker als je moet werken op de enige pc waarop het statistisch programma SPSS geïnstalleerd is. Cursors die van rechts naar links gaan, letters die om de regel in het Arabisch veranderen, de beheerder die ongevraagd de layout van mijn bestanden verandert. Ik laat het maar gebeuren, ik kan nu in vele talen tot tien tellen. In ons kamertje rijden we letterlijk onze bedden uit. Dit ontvluchten we door te gaan stappen. We verzamelen ons in het huis van een tweedejaars geneeskundestudente. Arabische muziek wordt aangezet, een kring wordt gevormd en twee meiden krijgen een sjal om hun middel geknoopt. Dan kan het buikdansen beginnen. Ingewikkelde bewegingen met spieren die we nooit eerder

gebruikt hebben. Ik vrees dat we meer dan één les nodig hebben. Het zingen, klappen en joelen is makkelijker. Herhaaldelijk wordt gecontroleerd of de gordijnen wel echt dicht zijn, want mannen mogen ons zo niet zien. Op verzoek zing ik een Nederlands liedje - *Per spoor van Guus Meeuwis* - maar daarop buikdansen blijkt niet makkelijk. Dan is het tijd om de stad in te gaan: giebelend en opgemaakt lopen we langs alle sieraden- en kledingwinkels.

Week 7: bidden met kompas

Uit de onderzoeksgegevens zijn al wat voorzichtige conclusies te trekken. Mannelijke diabetespatiënten krijgen eerder hart- en vaatcomplicaties, terwijl vrouwen vaker last hebben van een hoge bloeddruk en overgewicht. Opvallend is dat veel informatie niet in de patiëntendossiers wordt vermeld en dat beide groepen weinig labonderzoek aangeboden krijgen. Wel geven artsen aan mannen meer informatie over de manier waarop ze zelf hun bloedsuikerwaarden kunnen bijhouden.

Het interpreteren van de sekseverschillen vraagt tijd, het schrijven van de inleiding roept telkens nieuwe vragen op. Lange dagen dus, waarop we weinig studenten zien. Maar vrijdag blijft hoe dan ook weekend. En met dit hete weer is er geen betere manier om een vrije dag door te brengen dan in het zwembad.

Als we langs een sportveld lopen, zien we hoe een voetbalteam collectief voorovergebogen op de grond ligt, rare stretchoefeningen lijken het. Ineens besef ik dat het tijd is voor het gebed, aangekondigd door het gezang vanuit de moskees en de luidsprekers die je verspreid over de hele stad aantreft. Moslims worden geacht vijf keer per dag te bidden. Oude mannen hebben soms een eeltvlek op hun hoofd, van het vele malen de grond raken. De straten zijn op vrijdagmiddag uitgestorven, de moskees zitten vol. Met louter mannen, want de vrouwen bidden thuis. Op een matje met kompas, opdat ze richting Mekka buigen.

's Avonds, als ik van de supermarkt naar huis loop, steekt de witte moskee mooi af tegen de rode hemel. Over een maand zal ik dit alleen nog op foto's kunnen bewonderen. Tegelijk zal ik herinneringen ophalen aan de kuil in mijn matras en aan de voortdurende oorlog met de gigantische kakkerlakken. Ik had het niet willen missen!

Marleen van Beek

LINKLATORS
& ALLIANCE



aanstormend talent? <<

Studeer je Nederlands, Notarieel, Fiscaal recht of Fiscale economie en ben je in de eindfase van je studie?
De Brauw Blackstone Westbroek organiseert in het najaar een viertal business courses: de Jonge Olifant-dagen

Notarieel : 18, 19 en 20 oktober, sluiting inschrijving 1 oktober

Advocatuur: 25, 26 en 27 oktober, sluiting inschrijving 25 september

Fiscaal: 7, 8, 9 en 10 november, sluiting inschrijving 8 oktober (ism ING en Shell)

Bedrijvige : 29 & 30 november, inschrijving via STEP (ism KLM, Philips, Shell en Unilever)

Informatie en inschrijvingsmogelijkheden via www.debrauw.com en bij

Heleen Jansen (Advocatuur en Bedrijvige/STEP) 070-328 55 15 of e-mail: hjansen@dbbw.nl

Debora Schuit (Fiscaal en Notarieel) 070-328 55 58 of e-mail: demschuit@dbbw.nl

de Jonge Olifant-dagen

Advocatuur, Notarieel, Fiscaal

DE BRAUW BLACKSTONE WESTBROEK

Advocaten Notarissen Belastingadviseurs

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip.

In de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): R. Vos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.003 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDCW.unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Judith Buddenberg, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdew.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac. Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881459, voor woensdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel van den Maagdenberg, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.): E. Charles/M. Geelen, Fac. Bur, Tongersestraat 6, tel. 3882669, voor woensdag 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Mordang/Willie Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)/ver./studentenpastoraten: Carly Hollerwijn, Stud. zaken, Zwingelpot 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, H. Hagen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

ABVAKABO FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere woensdag van 13.30-15.00u op k.5.035 DOT 10 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30-10.00u op k. 0.005 Looiersgracht 12-14 tel. 82554. Het open spreekuur is voor vragen, advies én informatie

BUREAU STRATEGIE & INTERNATIONALISERING

Voorlichting "Studeren in het buitenland"

9 oktober 2001, 9-13 uur, MBB 4-6

Studeren in het buitenland: iets voor jou?

Op dinsdag 9 oktober organiseert de UM een voorlichtingsbijeenkomst over "studeren in het buitenland". Naast een lezing over culturele verschillen, informatie over beursprogramma's en een informatiemarkt, is er gelegenheid de 'koffiecorner' te bezoeken waar oud-buitenlandgangers en buitenlandse studenten die aan de UM studeren iets vertellen over hun buitenlandervaringen. Kijk voor meer informatie op www.ssc.unimaas.nl/wilwegUM

PROVUM

SKI middag en bbq voor alle promovendi

De AC van Provum organiseert ter inluiding van het nieuwe academische jaar en het komende wintersportseizoen een SKI middag met aansluitend een barbecue voor alle promovendi. Dit alles zal plaatsvinden op woensdag 19 september vanaf 15.00 uur op skibaan de Dousberg. Zowel beginners als gevorderden zijn van harte welkom! Voor de beginners is er een instructeur aanwezig en gevorderden kunnen vrij skiën. Je hoeft geen materiaal mee te nemen! De kosten bedragen slechts fl.7,50 (materiaalhuur) voor het skiën en fl.12,50 voor de barbecue. Opgave voor deze middag graag per email vóór maandag 17 september bij Erik vd Werf: evanderwerf@cs.unimaas.nl. Hopelijk tot ziens!

E SKI afternoon and bbq for all PhD students

The AC of Provum organizes...to kick off the new academic year and prepare for coming wintersport season...a SKI afternoon followed by a barbecue for all PhD students. The event will take place on Wednesday the 19th of september at 3 pm at ski lane the Dousberg. Both beginners and advanced are welcome. For beginners there will be an instructor present, advanced can ski freely. There is no need to bring your own material. The costs are only fl.7,50 (renting material) for skiing and fl.12,50 for the barbecue. Registration for this event should be done by email before monday the 17th of september with Erik vd Werf: evanderwerf@cs.unimaas.nl. We hope to see you!

TALENCENTRUM / LANGUAGE CENTRE UNIVERSITEIT MAASTRICHT

New address

The Maastricht University Language Centre has moved to new premises in the centre of Maastricht (near the Vrijthof): Sint Servaasklooster 39, 6211 TE Maastricht (postal address: Postbus 616, 6200 MD Maastricht) Tel.: 043 / 388 3950 Fax: 043 / 325 7246 talencentrum@languages.unimaas.nl www.languages.unimaas.nl

E New courses academic year 2001/2002

The centre offers a completely renewed range of language courses in Dutch, English, German, French, Indonesian, Italian, Japanese, Portuguese, and Spanish for students and staff. Courses start from 3 September on. If you would like to receive our brochures, you can call us or visit us at the above mentioned address. You can also visit our homepage where you will find all necessary information as well as electronic registration forms.

The Language Centre reception is open from 9.00-12.00 and from 13.30-16.00.

Apart from the above mentioned standard courses, the language centre can offer specialized versions and tailor-made courses to UM staff. Further information available at request.

VERTROUWENSPERSOON

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen

Deze is er om te ondersteunen en te adviseren als u last heeft van ongewenste of grensoverschrijdende gedragingen van een ander op de studie of werkplek.

Astrid Claessens, vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen.

Bereikbaar op dinsdag, woensdag en donderdag.

Bel of laat een bericht achter op T 043-3882513 of astrid.claessens@bu.unimaas.nl

Meer informatie op www.bureau.unimaas.nl/vertrouwenspersoon

E Confidential advisor

A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM.

This person is there to provide assistance and support when you are troubled by undesirable behaviour by others in your study or at work. Astrid Claessens, confidential advisor on undesirable behaviour.

Available on Tuesday, Wednesday, Thursday.

Call or leave a message on T 043-3882513 or astrid.claessens@bu.unimaas.nl

For more information see www.bureau.unimaas.nl/vertrouwenspersoon

LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS

Locatie: Looiersgracht 12

Het Loopbaancentrum voor medewerkers is een bureau van de UM dat diensten aanbiedt op het gebied van loopbaanontwikkeling. Meer informatie vindt u op onze internetsite www.academictransfer.nl/um.

Wilt u uw loopbaan een nieuwe impuls geven, neem dan gerust contact op met een van onze consultants (tel.: 3883179) of meldt u aan via onze website.

Trainingen Loopbaanontwikkeling

Het Loopbaancentrum voor medewerkers organiseert wederom trainingen loopbaanontwikkeling voor medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM. In deze trainingen wordt gewerkt aan het vergroten van inzicht in eigen kwaliteiten, stellen van loopbaandoelen en aan het verwerven van vaardigheden om de arbeidsmarkt effectief te benaderen.

Voor Wetenschappelijk Personeel en AIO's op dinsdag 2 oktober, 6 november en 4 december 2001.

Voor OBP op dinsdag 9 oktober, 13 november en 11 december 2001.

Voor aanmelding of informatie kunt u contact opnemen met het Loopbaancentrum voor medewerkers, toestelnummer 83179.

De uitgebreide informatie vindt u tevens op onze website <http://www.academictransfer.nl/um/>.

STUDENTEN

Studenten (sport)/ver./studentenpastoraten: Carly Hollerwijn, Stud. zaken, Zwingelpot 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

STUDENTENSERVICECENTRUM

Wetenschapsdag

De Wetenschapsdag vindt dit jaar plaats op zondag 7 oktober van 12.00-17.00u. Thema dit jaar is Voeding. Lokatie: Universiteitssingel 40.

Informatiebalie Studentenservicecentrum

E Information Desk Student Service Centre

Telefoon: 3883979 (09.00-16.30 uur)

E-mail: Studinfo@SZ.UNIMAAS.NL

Internet: <http://www.ssc.unimaas.nl>

Informatiebalie SSC Zwingelpot 4

Bezoektijden: maandag t/m vrijdag 10.00-16.00u.

E Information Desk SSC Zwingelpot 4
Visiting hours: Monday through Friday 10-16hrs

Informatiebalie SSC Universiteitssingel 40

Bezoektijden: maandag t/m vrijdag 09.00-13.00u.

E Information Desk SSC Universiteits-singel 40

Visiting hours: Monday through Friday 9-13hrs

Bureau Inschrijvingen

Telefonisch bereikbaar: maandag t/m vrijdag van 09.00-16.30u. 043-3883979. Adres: Zwingelpot 4. Adreswijzigingen kunnen ook via het E-mail adres worden doorgegeven (Buro.Inschrijvingen@SZ.unimaas.NL).

Alumni

Alle informatie voor alumni, kijk op www.alumni.unimaas.nl

of neem contact op met Ine Kuppen, tel. 043-3883539, fax. 043- 3883538, e-mail ine.kuppen@sz.unimaas.nl

STUDENTENBEGELEIDING

Studentendecanaat

Inloopspreekuur: dinsdag en donderdag van 14.00-16.00u, Zwingelpot 4.

Tel.sprekuren: ma t/m do van 13.30-14.00u. tel: 3883329.

Algemene vragen: E-mail

Stud.Decanaat@sz.unimaas.nl.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen mw Heiny Eilkes of dhr Alex Buiks, kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Zwingelpot 4, tel. 3883354.

Loopbaancentrum voor studenten

Workshop Loopbaankeuzes 23 en 24 oktober:

De arbeidsmarkt biedt voor jonge afgestudeerden vele mogelijkheden. Je zult hierin zelf keuzes moeten maken. Om goed te kunnen functioneren in je eerste baan is het handig om eerst een duidelijk beeld te hebben van jouw talent en in welk soort baan jouw talent uit de verf kan komen. Weet jij wat jouw sterkste vaardigheden zijn en in welke omgeving die als vanzelf tot uiting komen? Weet jij welke taken jou echt voldoening geven? Ben je van plan om binnen een half jaar af te studeren en wil je antwoord op dit soort vragen, schrijf je dan in voor de twee-daagse workshop 'Optimaal gebruik van eigen potentieel' die het Loopbaancentrum voor studenten organiseert op 23 en 24 oktober. Eigen bijdrage: fl. 95,-. Inschrijfformulieren zijn te verkrijgen bij de Informatiebalies, het ISL en de studieadviseurs van de faculteiten.

Wat heb jij aan het Loopbaancentrum? Studeer je binnen afzienbare tijd af en denk je na over de eerste stap in je loopbaan? Denk je na over je stage of studietrace? Twijfel je aan je studiekeuze? Maak dan een afspraak met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, Jose Otten of Paula Aussems. Ons telefoonnummer is 3883354

INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Zwingelpot 4, tel. 043-3883518

ATTENTIE: Het ISL is op donderdag 20 september de gehele dag gesloten.

Bij het ISL vind je informatie over Arbeidsmarkt en Loopbaan, Studies in Nederland en Studie en Stage in het Buitenland. Kom gerust langs tijdens de openingsuren: ma t/m do. 11.00-16.00u. en vrij. 10.00-12.00u.

Binnengekomen: *Vagant: Wegwijzer voor Studeren in het BUITENLAND, gratis af te halen voor diegenen die voor studie of stage naar het buitenland willen.

*Voorlichtingsdag Studeren in het buitenland: "Bn ff wgl" 9-10-2001. Info: www.wilweg.nl

Actuele mededelingen van het ISL zijn te vinden op de website van het Studentenservicecentrum: <http://www.ssc.unimaas.nl/>: klik op de 'Nieuws'-knop bovenaan.

STUDIUM GENERALE

Voor het niveau dat je hebt wanneer je de universiteit verlaat is je cijferlijst niet de enige indicatie. Minstens zo belangrijk is de kennis die je naast je studie hebt opgedaan. Dat kan hele praktische kennis zijn, zoals je die opdoet bij het organiseren van allerlei activiteiten, meer algemene en theoretische kennis, zoals je die krijgt bij de lezingen van Studium Generale, en kennis van kunst en cultuur, die je overhoudt aan Studium Generale's Cultuur Café.

Lezingen en culturele activiteiten

Studium Generale biedt een uitgebreid programma van lezingen, excursies en culturele activiteiten rond verschillende thema's. Van sterrenkunde tot boeddhisme en van hardcore tot poëzie; je vindt het bij ons gemiddeld drie avonden per week. Dat is allemaal niet alleen leerzaam, maar ook interessant, boeiend en zelfs leuk.

Programma-informatie

Studium Generale-activiteiten kosten soms weinig en vaker niets. Informatie over het najaarsprogramma is vanaf 15 september te vinden op de internetpagina van SG: <http://go.to/studiumgenerale> en in de SG-Agenda die wordt

verspreid over de locaties van de UM en in de betere cafés. Daarnaast hebben we een e-mail service, waarmee je wekelijks wordt geattendeerd op wat er te gebeuren staat.

Bezoekadres: Keizer Karelplein 10

Postbus 616, 6200 MD Maastricht/tel(43)3883541/mail@sg.unimaas.nl

Meer informatie over SG op: <http://go.to/studiumgenerale>

WETENSCHAPSWINKEL

UITGERUST na een lange zomervakantie? Dan is het weer tijd om aan je STUDIE te gaan denken, bijvoorbeeld aan een afstudeeronderzoek of literatuurstudie bij de Wetenschapswinkel. Wij bieden naast STUDIEPUNTEN een royale onkostenvergoeding, kantoor- en computerfaciliteiten, ondersteuning en begeleiding vanuit de faculteiten en de klantenorganisatie, opname van het onderzoek in de publicatiereeks van de Wetenschapswinkel en nog veel meer.

Meer informatie tijdens kantooruren: Zwingelpot 4, kamer 1.045 t/m 1.048; telefoon: 043-3883120; e-mail: wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl of op www.ssc.unimaas.nl/wetenschapswinkel/index.htm

Enkele voorbeelden van openstaande onderzoeksprojecten:

- Onderzoek naar mogelijkheden voor betere begeleiding en zorgverlening t.b.v. zwangere alleenstaande minderjarige asielzoekers. Bij de opvang van deze meisjes zijn diverse partijen betrokken, maar dat leidt vaak niet tot de meest adequate opvang(BB).

- Toetsing van het beleid t.a.v. (zwangere) alleenstaande minderjarige asielzoekers aan diverse internationale verdragen en Nederlandse wetgeving (Vreemdelingenrecht/Personen- en familierecht).

- Schrijven van een zorgvisie voor de Nederlandse Vereniging voor Autisme, regio Limburg (FdGW).

- Marketingonderzoek naar de haalbaarheid van kringloopcentra in het Duitse grensgebied (FdEWB, FdR).

- Kijkersonderzoek TV Maastricht (FdCW; FdGW; FdEWB).

- Doelgroeponderzoek voor een vereniging tegen seksuele kindermishandeling. Hoe kunnen ze hun doelgroep beter bereiken (FdEWB, FdGW)?

- Ontwikkelen toekomstvisie voor de Limburgse blaasmuziek-waard, waardoor continuïteit beter geboden kan worden (FdCW).

HOVO

-Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding coördinator HOVO-UM, tel: 3883550 of secretariaat, tel. 3882682.
-18 en 20 sept: 13.30-15.15u, aanschuifcolleges "Denken over gender en diversiteit" door B. Prins en Y. Winants, k.1.013, Tongersestraat 53.

UM-SPORT

Maandag 3 sept. start UM-sport programma

Van 3 t/m 14 sept. is de toegang gratis bij de programma onderdelen (m.u.v. betaalde cursussen) die door UM-sport docenten worden gegeven.

Om na de introductie gebruik te maken van het UM-sport programma is een sportkaart verplicht. Studenten die hun sportkaart met een machtiging hebben aangevraagd krijgen deze zo spoedig mogelijk thuis gestuurd.

Voor het aanvragen van sportkaarten en voor het inschrijven en betalen (uitsluitend via pin) van cursussen kan men terecht bij de Informatiebalie Studentenservicecentrum, Zwingelpot4, openingstijden balie: ma t/m vrij van 10.00-16.00 uur en Universiteitssingel40, openingstijden ma t/m vrij van 09.00-12.00 uur.

Half september start er weer een medewerkers cursus yoga. Deze cursus kan men ook volgen zonder sportkaart.

Voor meer info zie interne berichten of stuur een e-mail naar: UM-sport@sz.unimaas.nl

AGENDA

14-09 Promotie mevr.drs. C. v.d. Berg-Nieuwenhuys, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
14-09 Promotie Ing.E.J.M. Konings, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
14-09 Inauguratie prof.dr. P. Lambin, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
19-09 Promotie drs. K. Schruers, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
20-09 Promotie mevr.drs. M.E. van Gijn, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
20-09 Promotie mevr.drs. A.M. Hommels, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
21-09 Promotie drs. W.M. Mulleners, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
21-09 Promotie mevr.mr. M.M. ten Hoopen, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
21-09 Promotie mevr.drs. B. Dijkman-Domanska, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
26-09 Promotie mr. A. Jettinghoff, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
27-09 Promotie mevr.drs. S.H.F. Vermunt, 12.00 uur, Aula MBB 4-6

27-09 Promotie drs. J. van Dalen, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
28-09 Promotie mevr.drs. S. Sanduleanu, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
28-09 Promotie drs. L.G.B.A. Quekel, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
28-09 Inauguratie prof.dr. K. Westertep, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
04-10 Promotie mevr.drs. A.S.C.A. Muijen, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
05-10 Promotie drs. R. Lion, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
05-10 Promotie mevr.drs. B.A.G. van Lierop, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
07-10 Wetenschapsdag 2001, thema: Voeding, 12.00 tot 17,00 uur, UNS 40
06 t/m 14 10 Wetenschap en Techniekweek
12-10 Promotie mevr.drs. J.M. de Nooijer, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
12-10 Promotie mevr.ir. E.M.H. Bosboom, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

12-10 Inauguratie prof.dr. L. dela Rive Box, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
18-10 Promotie drs. O.B. Stroosma, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
19-10 Promotie drs. R. van Doorn, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
19-10 Inauguratie prof.dr. R. Knibbe, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
26-10 Promotie mevr.drs. H.A.M. van den Heuvel-Janssen, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
26-10 Inauguratie prof.dr. H. Schneider, 16.30 uur, Aula MBB 4-6
31-10 Promotie mevr.ir. M.J. Bruining, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
02-11 Afscheidscollege prof.dr. J. Troost, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
23-11 Inauguratie prof.dr. H.C.J. Ottenheijm, 16.30 uur, Aula MBB 4-6

DEFICIENTIE CURSUS SCHEIKUNDE-----NATUURKUNDE

BEGIN.NIVEAU: 3 VWO

EIND .NIVEAU : 6 VWO

LOKATIE: MONTESSORI-COLLEGE,
Eenhoornsingel,Maastricht.

DUUR: September 2001-januari/februari 2002

Kosten: fl.600/cursus

Informatie en aanmelden: www.jacques.dahlmans@planet.nl
of telef. 043-3252742

Gezocht: **INTERVIEWERS**
voor onderzoek naar hulpzoek-
gedrag voor emotionele en
gedragsproblemen bij kinderen.
Twee interviews per week, van
okt. 2001 tot feb. 2002.
Vergoeding per interview en
reiskostenvergoeding.
Reacties naar NIVEL,
t.a.v. P. Verhaak, Postbus 1568,
3500 BN Utrecht,
tel: 030-2729735

RADIO MAASTRICHT

Studenten-nieuws
dinsdag en donderdag
19.00-19.30

107.5 FM ether

93.7 FM kabel

van Loveren & Partners BV

Zijn ouderen jou 'n zorg?

Ben je op zoek naar een boeiende baan met perspectief? Wil je graag werken in een ondernemend team? En... heb je affiniteit met de ouderenzorg? Dan is een baan bij **van Loveren & Partners BV** misschien iets voor jou!

Wij zoeken een **(junior) onderzoeker** (m/v)

voor onze productgroep Research & Instruments (R&I).
Dit team verricht toegepast en wetenschappelijk gerontologisch onderzoek.

Wat zijn zoal je taken? - Je houdt je bezig met data-analyse en databeheer onder SPSS for Windows - Je bereidt rapportages voor en schrijft onderzoeksrapporten - Ter ondersteuning van adviestrajecten verzamel je onderzoeksgegevens - Met de afdeling data-invoer stel je planningen op - Je levert een bijdrage aan de ontwikkeling van meetinstrumenten.

Natuurlijk beschik je over: - kennis van methoden en technieken - vaardigheid met SPSS, MS-Word en Excel - nauwkeurigheid - een academisch werk- en denkniveau - een enthousiaste en resultaatgerichte instelling.

Wij bieden je een afwisselende job met doorgroeimogelijkheden. Je krijgt alle ruimte voor eigen initiatief en creativiteit. Wij bieden een goed salaris en prima secundaire arbeidsvoorwaarden. Wil je meer weten? Neem dan contact op met Jolique Remkes (bureau manager). We zien je sollicitatiebrief met CV graag binnen twee weken tegemoet.

Postbus 188 6640 AD Beuningen Tel (024) 677 96 96
Fax (024) 677 86 71 Email VLP@vanloverenpartners.nl

Gerontologie in Research en Development

Van Loveren & Partners BV is een middelgroot onderzoeks- en adviesbureau. Onze hoofdactiviteiten zijn research, consultancy, training en coaching in de ouderenzorg. Onze 'roots' liggen in de gerontologie en de verpleegwetenschap. Wij werken voor profit- en non-profitorganisaties in het hele land.

Op de afdeling Radiologie azM bestaat op zeer korte termijn een vacature voor:

(arts-) onderzoeker

Het betreft een 3-jarig multicenter onderzoek (randomized controlled trial) waarin bij patiënten met perifeer vaatlijden een nieuwe vorm van diagnostiek middels MR angiografie vergeleken wordt met de standaard diagnostiek.

De arts-onderzoeker is verantwoordelijk voor de dagelijkse logistiek en coördinatie van de gehele klinische trial en voor de voorlichting aan en inclusie van patiënten in het azM.

Hij/zij verzamelt de onderzoeksgegevens, analyseert ze en rapporteert hierover in de internationale literatuur. Het onderzoek zal worden afgerond met een promotie.

Voor deze functie zoeken we een afgestudeerde basisarts of gezondheidswetenschapper, waarbij, in het geval van een basisarts, bij gebleken geschiktheid na deze 3 jaar gestart kan worden met de opleiding radiologie.

Arbeidsvoorwaarden via CAO-Academische Ziekenhuizen

Meer inlichtingen: Dr M.W. de Haan, radioloog (sein 7216) of Drs K. Flobbe, onderzoeker (3876928).



deze herfst en winter in Café d'Ouwe Klok:

- van 11.00 tot 15.00 uur: lunch met o.a. stokbrood spianata romana, tomatensoep, tosti mozzarella/cervelaat en omelet
- van 17.00 tot 20.00 uur: dagschotels vanaf fl. 10,00 (o.a. nassischotel, lasagna, salade Niçoise)
- later in het jaar wintergerechten
- geen tijd om tijdloos te lunchen: bestel (043 3213543) en neem ze mee (vanaf fl. 5,00)
- iedere eerste maandag van de maand live jazz: aanvang. 21.00 uur
- vanaf 15 september iedere zaterdag live muziek: jazz, blues en nog veel meer

voor meer informatie: **Café D'Ouwe Klok**
Tongersestraat 13, 6211 LL Maastricht
043 3213543

laurens@indenouweklok.nl

www.indenouweklok.nl

NICOLE KIDMAN **EWAN MCGREGOR**

FROM THE DIRECTOR OF WILLIAM SHAKESPEARE'S ROMEO+JULIET

MOULIN ROUGE

NO LAWS. NO LIMITS. ONE RULE. NEVER FALL IN LOVE.

PRESENTED BY CENTURY FOX PRESENTS A BAZ LUHMAN PRODUCTION NICOLE KIDMAN EWAN MCGREGOR "MOULIN ROUGE" JIM CARREY JIM BRADY
SCREENPLAY BY CLANG ARMSTRONG MUSIC BY MARCUS DE VRIES EDITOR JOHN O'CONNELL PRODUCTION DESIGNER CATHERINE KAPLAN DIRECTOR OF PHOTOGRAPHY JILL BILCOCK EXECUTIVE PRODUCERS CATHERINE MARTIN PRODUCED BY DONALD M. McALPINE, JACAS
PRODUCED BY MARTIN BROWN FRED BARON PRODUCED BY BAZ LUHMAN & CRAIG PEARCE PRODUCED BY BAZ LUHMAN

FEATURING NEW MUSIC BY CHRISTINA AGUILERA, LIL' KIM, MYA AND PINK • BECK • BONO • GAVIN FRIDAY AND MAURICE SEEZER • DAVID BOWIE AND MASSIVE ATTACK • FATBOY SLIM • VALERIA

www.moulinrougemovie.nl

VANAF VOLGENDE WEEK IN MINERVA MAASTRICHT 12

Districts Huisartsen Vereniging Limburg

De Districts Huisartsenvereniging Limburg heeft tot doel de huisartsenzorg in de provincie Limburg te ondersteunen en projecten uit te voeren op het gebied van kwaliteit en deskundigheidsbevordering, preventie, automatisering en praktijkvoering. Daarnaast is de DHV aanspreekpunt voor huisartsen en partners in de regio. Voor de volgende functie worden kandidaten opgeroepen:

Junior beleidsmedewerker (1.0 FTE)

De functie behelst de volgende werkzaamheden:
Beleidsondersteuning van het aanwezige team van directie en beleidsmedewerkers in de meest brede zin

Voor deze functie (met een maximum salaris van 6.461,- op fulltime basis) wordt gevraagd:

- Een opleiding bij voorkeur op het gebied van Gezondheidswetenschappen, Beleid en beheer
- Kennis op het gebied van gezondheidszorg is vereist
- Accuraat, zelfstandig, flexibel en bereid in teamverband te werken

Een baan bij de DHV betekent werken binnen een leuk team en een dynamische werkomgeving en goede arbeidsvoorwaarden. Aanstellingen geschiedt voor de periode van een jaar met uitzicht op een vaste aanstelling.

Informatie over de functies kunt u krijgen bij mw. M. Lemmens en de hr. H. Keybets (beleidsmedewerkers) of de heer H. Derks (directeur), telefoon 046-4527181.

Uw schriftelijke sollicitatie kunt u tot 24 september richten aan de DHV Limburg, Postbus 532 6130 AM Sittard.

MEDEDELINGEN

MUSST

Zwingelput 4, kamer 0.022, postbus 616, 6200 MD, Maastricht, 043-3883080, info-uren: ma-do 12.00-14.00u, Bestuur@MUSST.nl, www.musst.nl.

STUDENTENVERENIGINGEN
EN -STUDENTENORGANISATIES

E Amnesty International Maastricht Students

We are a group of students being active for Amnesty International. On Thursday the 13th of September from 15.30 until 19.00 we will write urgent-action-letters in our room, Oude Tweebergerpoort 2 (in the attic). Everybody who is interested is welcome! Information: A_I_M_S@hotmail.com

Aiesec-Integrand Stage Voorlichtingsdag 2001

Aiesec en Integrand organiseren op woensdag 26 september de Stage Voorlichtingsdag in samenwerking met ING. Het doel van deze dag is de student geheel te informeren over de verschillende mogelijkheden omtrent stages, de voordelen en het nut ervan. De dag vindt plaats in de aula op de Tongersestraat 52 van 14.30 tot 18.00u.

Het programma:

- Opening door dhr. Dittrich
 - Presentatie vanuit de universiteit over het belang van stages
 - Presentatie door Aiesec over hun stage mogelijkheden, Pauze
 - Presentatie door Integrand over hun stage mogelijkheden
 - Presentatie van ING over het belang van stages vanuit bedrijven, Borrel, gesponsord door ING
- Voor meer info kun je terecht bij de stand of op www.studver.unimaas.nl/stage.
Schrijf je nu in bij de stand!!
(Er zijn geen kosten aan deze dag verbonden.)

CSV Ichthus Maastricht

is een christelijke studentenvereniging die een extra diepgang aan je studententijd toevoegt. Het is er altijd erg gezellig.
-Van 14 tot 16 september is het introweekend:

"Wie een boer heeft die borrel!" Voor opgave of meer info kun je bellen met Annemarie (06-19912343). Je kunt ook mailen naar annemarieadema@hotmail.com. Meer info over Ichthus surf naar www.ssc.unimaas.nl/ichthus of mail naar csvichthus@hotmail.com

Tafelstraat 13

Op 18 en 19 september zijn er info-avonden bij Tafelstraat 13. Kom kijken hoe ons najaarsprogramma eruit ziet en maak je keuze! Begeleiders van verschillende activiteiten zullen vertellen over hun plannen, werkwijze en verwachtingen. Er is tevens ruimte om vragen te stellen en je alvast op te geven voor een activiteit. Iedereen is welkom vanaf 19.45 uur, het programma begint om 20.00 uur. Ben je zo nieuwsgierig dat je niet kan wachten? Kom dan alvast het programma ophalen op Tafelstraat 13! We zijn open van ma. t/m do., van 14.00-16.00 uur.
Telefoon: 043-3215651
E-mail: Tafelstraat13@worldonline.nl
Team: Roel Bosch, Lien Willems, Thecla van Marrelo en Marjolijn Kuijper

CWSv.ORAKEL

De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag.
Telefoon-nr.: 043-3883335
E-mail adres: orakel@cws.unimaas.nl
Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op <http://www.unimaas.nl/~orakel>.

ALGEMENE
WETENSCHAPPEN

Voor kopij: R. Vos, Fac. Bur, TS 6, kamernr. 0.001 tel. 3882677,
e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.

Openingstijden Onderwijsbalie kamer 0.001:
Maandag, dinsdag, donderdag van 10.30 - 11.00 uur geopend
Voor roosterwijzigingen raadpleeg de informatieborden in de hal TS 6 of op de website <http://www.fdaw.unimaas.nl>

CULTUUR-
WETENSCHAPPEN

Voor kopij: Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946,
e-mail: Onderwijs@FACBURFDW.unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de uitgiftebalie of de website van Bureau Onderwijs:
<http://www.fdcw.unimaas.nl/bureauonderwijs/index.htm> Zo mis je geen informatie over roosterwijzigingen, inschrijfpcedures, deadlines, etc. en vind je de actuele stand van zaken betreffende je resultaten.

Verplichte inschrijving voor de extra herkansing van blok 1.5 en 1.6

In verband met de tempobeurs bieden wij een extra herkansing aan voor blok 1.5 en 1.6. Strikte voorwaarde:
- Studenten die gebruik willen maken van deze extra herkansing(en), dienen zowel te hebben deelgenomen aan de reguliere bloktoets als aan de reguliere herkansing van het (de) desbetreffende blok(ken).
- De extra herkansingen vinden plaats woensdag 26 september a.s., kamer 1.034, Kap. 2. Blok 1.5 van 10.00-12.30 uur en blok 1.6 van 14.00-16.30 uur.
- Inschrijven is verplicht via:
M.vandenboorn@facburfdaw.unimaas.nl
De inschrijving dient zo spoedig mogelijk te gebeuren, doch uiterlijk vóór 15 september a.s.

Computerlandschap FdCW

Het computerlandschap FdCW is geopend van maandag t/m vrijdag van 09.30 - 18.00 uur. Zaterdag en zondag dicht.
In de avonden en de weekends kan men gebruik maken van de pc's op het studielandschap op de tweede verdieping (Ruimte 2.013), (het best na inschrijving ter plekke).
Openingstijden: ma t/m do van 8.30-22.00, vrij van 8.30-21.00, za van 10.00-17.00 en zo van 12.00-17.00 uur.

ECONOMISCHE
WETENSCHAPPEN
EN
BEDRIJFSKUNDE

Judith Buddenberg, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdaw.unimaas.nl

Belangrijke wijzigingen in de Examenreglement 2001/2002

Taaltrainingen

Met ingang van academisch jaar 2001/2002 zijn de taaltrainingen in de doctoraalfase van de onderwijsprogramma's van Economics (IM, INF, IES) en International Business niet langer verplichte examenonderdelen (m.u.v. de Taaltraining Engels in vaardigheidsperiode 2A van het basisdoctoraal). Ook studenten die hun doctoraalprogramma startten voor 2001/2002 kunnen nu andere vaardigheden kiezen in plaats van de taaltrainingen. Aangezien de taaltrainingen niet langer verplichte onderdelen zijn en door iedere andere vaardigheid vervangen kunnen worden, worden er ook geen vrijstellingen meer verleend voor taaltrainingen.

Overschrijfsregelingen

In verband met het verdwijnen van de Overalltoetsen uit het basisdoctoraal (jaar 2) en met enkele andere curriculumwijzigingen wordt doctoraalstudenten dringend aangeraden kennis te nemen van de Overschrijfsregelingen die als bijlage zijn opgenomen in het Examenreglement (beschikbaar op het web <http://www.fdw.unimaas.nl/onderwijs/oer> en in de studiegids).

Administratie van studieresultaten

In beginsel is de administratie van de faculteit bindend, tenzij de student kan aantonen dat door de administratie een fout is gemaakt. Studenten wordt daarom met nadruk gewezen op het belang van het bijhouden en archiveren van een studieresultaten administratie in de vorm van resultatenoverzichten (die regelmatig aan studenten worden toegezonden), beoordelingsformulieren en tentamenbewijzen die als bewijs kunnen dienen.

E Important changes in the Examination Rules 2001/2002
Language trainings

As of academic year 2001/2002 the study programmes of Economics (IM, INF, IES) and International Business no longer include compulsory language trainings in their graduate exam requirements (except for the English language training in skills period 2A of year 2, the "basisdoctoraal"). Also students who started their graduate programme under the rules that included the language trainings are allowed to choose other skills instead of the language trainings. Given the fact that language trainings are no compulsory skills trainings but can be substituted by any other skill exemptions from language trainings are no longer granted.

E Transitional rules

As a consequence of the disappearance of the Overall Tests in year 2 as well as some other changes in the curriculum, graduate students are strongly recommended to read the transitional rules as an attachment to the Examination Rules (available on the web <http://www.fdw.unimaas.nl/onderwijs/oer> and in the study guide).

E Administration of exam results

As a rule the faculty's administration is binding unless a student can prove that the administration is mistaken. Therefore students are advised to save and administrate their transcripts of results (sent to students at least once a year), exam scrip etcetera which may serve as proof.

Toetsroosters FdEWB jaar 1 en 2 op het internet.

Met ingang van dit academisch jaar kunnen studenten jaar 1 en jaar 2 het examenrooster 2001/2002 raadplegen via internet. Ook eventuele wijzigingen en aanvullingen zijn op dit webadres beschikbaar, zodat studenten altijd toegang hebben tot de meest actuele informatie. Voor meer informatie: <http://www.fdw.unimaas.nl/examinations/>

E Examination schedules FE&BA year 1 and 2 on the internet.

Starting this academic year students of year 1 and 2 have the possibility to consult the examination schedule via the internet. At this new link updates and modifications will also be available, so students always have access to the latest information.

For detailed information:
<http://www.fdw.unimaas.nl/examinations/>

UNISCA deelname levert GEEN 7 studiepunten op

In tegenstelling tot hetgeen gesuggereerd wordt in de UNISCA brochures en folders levert deelname aan het UNISCA programma voor studenten aan de FdEWB geen 7, maar 2 studiepunten op. De beslissing om 2 sp toe te kennen voor deelname aan het UNISCA programma is genomen door de OEC in juni 1999.

E Participation in the UNISCA program will be rewarded with 2 credits

Contrary to what the UNISCA brochures and flyers suggest, students at the FEBA will receive only 2 credits for participation in the UNISCA program. The decision to award 2 credits was taken at the meeting of the OEC of June 1999.

E Erratum graduate courses Infonomics

In the table 'Overzicht status blokken per richting' in the Description of graduate courses, the block Marketing research II (7003K, periode 4) is indicated by mistake as a BE-block for Infonomics. The BE status is typed one row too low, it belongs to the block Economic organisation theory (7001K). Furthermore, the block 'Thinking strategically' (4009V, periode 1) should have been indicated as a QE block for Infonomics.

E Erratum study guide: block 9005V

On page 138 of the study guide the block International market research (9005V) is listed in period 2. This should be period 3.

E Surfyourself: your personal helpdesk!

Surfyourself: your personal helpdesk anytime, any place!

Surfyourself: the up-to-date knowledge database of the FE&BA!

Surfyourself: the Information & Service Site for students!

Never heard of it?

If you want to know all about this new service (in English): Surfyourself. Surf to www.fdw.unimaas.nl/surfyourself. You also can collect a flyer, explaining Surfyourself in detail, and a business card at the Information & Service Desk (room 0.008). The Desk is open on every working day from 10.00 till 15.00 hours.

Are you a registered as a user of Surfyourself, but did not receive our welcome message? Please check the e-mail address you submitted. We receive some undeleverable e-mail.

Surfyourself: your personal helpdesk!

Surfyourself: jouw persoonlijke helpdesk, altijd en overal!

Surfyourself: de meest actuele kennisdatabank van de FdEWB!

Surfyourself: the Information & Service Site voor studenten!

Nog niet van gehoord?

Dan wordt het tijd om bij de Informatie & Service Desk informatie op te halen over deze nieuwe Engelstalige service Surfyourself. Bij de Desk vind je een flyer en visitekaartje, waarin wordt beschreven wat Surfyourself voor jou kan betekenen. De Desk (lokaal 0.008) is elke werkdag geopend van 10.00-15.00 uur, of surf nu naar de Site: www.fdw.unimaas.nl/surfyourself.

Heb je je al geregistreerd in Surfyourself, maar heb je ons welkomstbericht niet ontvangen? Controleer dan a.u.b. je e-mailadres. We krijgen mail terug van niet bestaande e-mail adressen.

E Marketing Internships / Thesis topics

For an up-to-date overview of national and international marketing internships and thesis topics you can consult our new website www.marketingsite.nl and the bulletin board at office 1.047. For personal advice you can make an appointment with co-ordinator Dr. Gaby Odekerken-Schröder, office 1.019B, ONLY via the marketing secretariat (Ms. Mieke Donders or Mrs. Pascale Meuris 043 - 388 3839 or 388 3680).

Marketing Stages / Scriptie-onderwerpen

Voor een actueel overzicht van nationale en internationale marketing stages en scriptie-onderwerpen kun je onze nieuwe website www.marketingsite.nl en het prikbord bij kamer 1.047 raadplegen. Voor persoonlijk advies kun je een afspraak maken met de coördinator Dr. Gaby Odekerken-Schröder, kamer 1.019B, UITSLUITEND via het marketing secretariaat (Mw. Mieke Donders of Mw. Pascale Meuris 043 - 388 3839 or 388 3680).
Afstudeeropdracht Kamer van Koophandel, afdeling Regiostimulering, eerste helft 2002
Onderwerp: Uitvoeren van een kosten-batenanalyse van maatregelen die het Zuiveringschap Limburg genomen heeft in het kader van Europese Richtlijn 91/271/EEG om de nitraat- en fos-

SHURGARD
SELF-STORAGE

OPSLAGRUIMTE TE HUUR!

Onmisbaar voor een duurzame opslag van uw bezittingen.

Een goede verpakking beschermt uw bezittingen en zorgt ervoor dat u ze na hun verblijf bij SHURGARD weer net zo aantreft als u ze heeft achtergelaten. Om het u makkelijk te maken beschikt SHURGARD over gepast inpakmateriaal, zoals verschillende soorten kartonnen dozen, kwaliteitsplakband en

andere verpakkingsmiddelen. Deze verpakkingsmaterialen zijn ook verkrijgbaar als u geen gebruik wilt maken van onze opslagmogelijkheden. Tevens stellen wij gratis een aanhangwagen ter beschikking als u bij ons een unit huurt.

DESKUNDIG ADVIES

De Store Manager geeft u deskundig advies over uw persoonlijke opslagruimte in het Shurgard Centrum...

MAATWERK

Uw opslagruimte op maat, snel toegankelijk: van kleine dingen die u dikwijls nodig heeft tot grote zaken die u lange tijd wilt bijhouden...

WWW.SHURGARD.NL

0800-6064

Industrieterrein Wyckerpoort-Zuid St. Gerardusweg 50

MAASTRICHT

OPENINGSTIJDEN: maandag t/m vrijdag 09.30 - 18.00 u / zaterdag 09.30 - 16.00 u



aatbelasting in het stedelijk afvalwater te verminderen.

Probleemstelling: De KvK wil onderzoeken welke kosten het Zuiveringsschap Limburg heeft gemaakt om de eisen van de Richtlijn te kunnen naleven. Wanneer deze kosten afgezet worden tegen de vermindering van de milieubelasting kan een uitspraak gedaan worden over het rendement van de maatregelen. Vele organisaties zijn betrokken bij de kwaliteit van het afvalwater (Zuiveringsschap, WLM, RWS, Provincie, etc.). Hierdoor wordt een studie naar kosten en milieueffecten complex.

Informatie: Voor meer informatie kun je contact opnemen met prof. Dr. Joan Muysken, j.muysken@algce.unimaas.nl.

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 81448, voor vrijdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

Voortgangstoets FdG

De eerstvolgende Voortgangstoets voor studenten van de FdG wordt afgenomen op woensdag 19 september 2001 van 9.00 tot 13.00 u. in Budget-hotel/Tenniscentrum Dousberg, Dousbergweg 4. De zaal is open vanaf 8.30 u.

In geval van belangrijke wijzigingen ontvangen (de betreffende) studenten altijd persoonlijk bericht in hun postvakje!

Studenten worden geacht bekend te zijn met het reglement van orde bij Kennistoetsen en zijn tijdens toetsafnames gehouden de aanwijzingen van de surveillanten op te volgen.

Iedere student dient om uiterlijk 8.50 u. in de zaal aanwezig te zijn, waarna deze wordt gesloten. De student die niet tijdig aanwezig is of geen geldig legitimatiebewijs kan overleggen is niet gerechtigd deel te nemen aan een toets en wordt derhalve niet toegelaten in de zaal.

Een deelnemerslijst ligt twee weken voor toetsafname ter inzage bij de Informatiebalie FdG, controleer uw gegevens en geef correcties zo snel mogelijk door.

Optisch leesbare antwoordformulieren uitsluitend invullen met een HB-potlood (= zacht); denk eraan een potlood en gum mee te nemen! Antwoordsleutel en literatuurreferentie zijn na toetsafname vanaf 16.00 uur beschikbaar op internetpagina

<http://www.educ.unimaas.nl/fdgttoetsen/>, er wordt geen papieren versie vertrekt.

Studentcommentaren uiterlijk de dinsdagmiddag volgend op de toets om 16.30 uur, in de briefbus van de Informatiebalie Bureau Onderwijs deponeren. Commentaren worden alleen geaccepteerd als deze op diskette worden aangeleverd.

Toetsresultaten zijn uiterlijk binnen 20 werkdagen na toetsafname beschikbaar.

Resterende voortgangstoetsen voor dit academisch jaar: 12 december 2001, 13 maart en 5 juni 2002.

Bureau Onderwijs FdG

Stage Overstijgend Onderwijs

Donderdag 20 september 2001 worden weer 8 bijeenkomsten van het Stage Overstijgend Onderwijs georganiseerd voor jaar 5. Alle studenten hebben bericht ontvangen in welke groep ze ingedeeld zijn en in welke ruimten de bijeenkomsten plaatsvinden. Op de dag zelf treft u de ruimte-indeling ook nog aan op de mededelingenborden.

Groep ruimte's morgens ruimte's middags

1	0.468, uns 50	5.031a, dot 10
2	5.031a, dot 10	0.731, uns 40
3	0.731, uns 40	5.01, AZM
4	5.01, AZM	3.342a, uns 50
5	3.342a, uns 50	0.737, uns 40
6	5.111a, uns 50	4.140a, uns 50
7	4.140a, uns 50	3.142a, uns 50
8	3.142a, uns 50	0.468, uns 50

De bijeenkomsten zijn van 9.00-12.00 uur en van 13.00-16.00 uur. Zorg dat je op tijd bent!

Diploma-uitreiking:

Op woensdag 19 september 2001 vindt plaats: uitreiking basisartsgetuigschriften: vanwege het grote aantal studenten is deze uitreiking gesplitst in 2 groepen.

Aanvang groep 1: 12.30 u

Aanvang groep 2: 15.00 u

Locatie: St. Janskerk te Maastricht

Alle kandidaten hebben een persoonlijke uitnodiging ontvangen voor een van beide tijdstippen.

Op woensdag 26 september 2001 vindt plaats: uitreiking doctoraalgetuigschriften - aanvang: 15.30 u - locatie: St. Janskerk te Maastricht

Alle kandidaten hebben een persoonlijke uitnodiging ontvangen.

Bericht van de Examencommissie FdG

Alle tutoren hebben een brief ontvangen van de Examencommissie FdG met daarin richtlijnen betreffende aanwezigheid van studenten in de onderwijsgroep.

Een afschrift van deze brief (+ bijlage) krijgen de eerstejaars studenten bij de onderwijsgroepindeling van Blok 1.1. Alle tweede-, derde- en vierdejaars studenten hebben hierover een mailtje ontvangen.

Aan de Informatiebalie van Bureau Onderwijs FdG (Uns.40) kan deze brief ook worden afgehaald.

GEZONDHEIDS- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS40, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 en 15.00-16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur. Blokboeken, literatuurklappen, M&S boeken zijn verkrijgbaar bij de Copyshop op de UNS40.

Student-assistent gezocht

voor 1/2 dag tot 1 dag per week, in ieder geval tot 1 februari. Bij Hein de Vries, GVO, (devries@gvo.unimaas.nl)

Taken zijn: opzoeken van literatuur, editing van artikelen (m.b.v. Endnote), eventueel enige data-exploratie van databestanden m.b.v. SPSS.

Afstudeerstage BW

The Oxford Brookes University, school of biological and molecular sciences, biedt een BW-er de mogelijkheid om het afstudeeronderzoek bij hen uit te voeren. Het centrum doet onderzoek naar functioneel herstel na een hersenletsel, met als specifiekere omschrijving "cortical recovery as measured by functional MRI alongside functional recovery from brain injury", "the use of analogue accelerometers to examine functional activity in individuals recovering from brain injury" and "analysis of gait in individuals recovering from brain injury".

Er zijn enkele subsidiemogelijkheden om te voorzien in je levensonderhoud in Oxford. Mocht je interesse hebben, neem dan contact op met Miranda Dirx, capgroep Epidemiologie, e-mail: MJM.Dirx@epid.unimaas.nl of met Helen Dawes, projectleider nhdawes@brookes.ac.uk

Werkcollege Medische Ethiek

Dit jaar wordt wederom het werkcollege Medische Ethiek in een Pluralistische Samenleving gehouden, o.l.v. prof. Ruud ter Meulen. In dit werkcollege wordt een inleiding gegeven in de medische ethiek en wordt ingegaan op het probleem hoe men in een pluriforme samenleving tot overeenstemming kan komen over medisch-ethische vragen. Bijeenkomsten zijn eenmaal per week (woensdagavond van 8.00 tot 9.30) en starten 12 september. Het werkcollege staat open voor studenten GW, FdG en Psychologie. Het werkcollege kan door GW en Psychologie studenten als keuzeblok worden gevolgd. Inlichtingen: prof.dr. Ruud ter Meulen, Instituut voor Gezondheidsethiek, 043-3882145 of: r.termeulen@ige.unimaas.nl

PSYCHOLOGIE

Voor kopij: Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel.: 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Belangrijk

Met ingang van de tweede blokperiode zullen de onderwijstijden voor de eerstejaars worden aangepast. Op dinsdagmiddag vinden de onderwijsgroepen plaats van 13.15 tot 15.15 en van 16.15 tot 18.15.

Doctoraal diploma

De eerstvolgende doctoraal diploma-uitreiking vindt plaats op donderdag 25 oktober en/of vrijdag 26 oktober 2001.

Herziening toetschema studiegids

Herkansing Stat IIa vindt niet plaats op 4 juni maar op 7 juni 2002, 11.00-13.00, Uns40, 0.647.

Openingstijden Bureau Onderwijs

Bureau Onderwijs is wekelijks geopend op de volgende tijden: Maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00 - 11.00 u.

Stages

Stagecoördinator: Wijnand Raaijmakers, k 4.777A, tel 3881880; email: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl

Spreekuur: iedere dinsdag van 13.00-14.00 uur, intekenen bij kr. 4.777A. Daarbuiten na telefonische afspraak tel. 3881880.

Raadpleeg regelmatig de roosterborden tegenover de postvakjes in de gang op de begane grond. Zo mis je geen informatie over roosterveranderingen, toetsuitslagen etc.

Het algemene e-mail adres van het secretariaat van Bureau Onderwijs is:

BureauOnderwijs@psychology.unimaas.nl

NIEUW Het algemene e-mail adres van de examenadministratie is:

Examenadministratie@psychology.unimaas.nl

RECHTS-GELEERDHEID

Voor kopij: Christel van den Maagdenberg, Bur. Onderwijs, Lencu- lenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs

kun je raadplegen via Internet op: <http://www.unimaas.nl/~ondwfd/actuele.htm>

Openingstijden onderwijsbalie

maandag-, woensdag- en vrijdagochtend van 09.00-12.00 uur, dinsdag- en donderdagmiddag van 13.30-16.30 uur, maandagavond van 20.00-21.00 uur (voor deeltijdstudenten)

Aanvragen propedeusediploma

Studenten die denken voldaan te hebben aan de verplichtingen voor het propedeutische examen dienen dit aan de Examencommissie kenbaar te maken. Aan de onderwijsbalie zijn formulieren verkrijgbaar waarmee u uw diploma kunt aanvragen.

Inschrijven voor blok 2

Het inschrijven voor blok 2 dient plaats te vinden door gebruikmaking van de aanmeldingsmodule voor onderwijs die via het web beschikbaar is (<http://www.unimaas.nl/premium/iss>). Aanmelden is mogelijk vanaf 10 september t/m 14 oktober 2001.

Een instructie over het gebruik van de aanmeldingsmodule voor onderwijs via het web is verkrijgbaar aan de onderwijsbalie en tevens te raadplegen via de Internetsite van Bureau Onderwijs.

Miniscriptie

Bij de Onderwijsbalie is een Handleiding Miniscriptie verkrijgbaar, waarin gedetailleerde infor-

matie is opgenomen over het schrijven van de miniscriptie en de procedures die hiermee samenhangen. Inschrijven is mogelijk voor het reguliere traject van donderdag 6 tot en met vrijdag 28 september 2001 via ISS-Premium (<http://www.unimaas.nl/premium/iss>).

Voor uitleg over het gebruik van ISS-Premium, met name het inschrijven voor de miniscriptie raadpleeg het web.

Late instroom van eerstejaars studenten

Eerstejaars studenten die instromen bij rechten en niet hebben kunnen deelnemen aan de introductie, kunnen deelnemen aan het instroomspreekuur op de donderdagen 20 en 27 september (11.00 uur; ruimte rechts naast onderwijsbalie). Gelieve vooraf kenbaar te maken dat men wil deelnemen aan dit instroomspreekuur bij Bureau Onderwijs (043-3883003).

Bureau stages en Banenbureau Meesterwerk

Stagecoördinatoren mr. Vivienne Hautvast en mr. Ellen de Krom-van Hezik

*Nijhofgroep (Arnhem-Deventer) zoekt stagiaires voor haar afd. BTW en Loonbelasting.

*Politie Roermond zoekt stagiaire in de periode oktober-december voor de uitvoering en de analyse van een veiligheidsscan.

*FNV Weert heeft stageplaats voor student arbeidsrecht en sociaal zekerheidsrecht.

Advocatenkantoor AKD Prinsen Van Wijmen heeft in Brussel stageplaats in de periode tussen 1 oktober en 1 januari a.s.

SNS REAAL GROEP te Den Bosch zoekt student voor afstudeeropdracht: EU-politiek en de financiële sector. Informatie bij Silvia Janssen 073-6833970.

*Loyens & Loeff, afd. Civiel recht en Fiscaal recht, heeft internationale stageplaatsen in Frankfurt, Londen, New York en Parijs. Aanmelden voor 1 oktober, folders op Bureau Stages.

*Middelgroot advocatenkantoor te Utrecht heeft permanent stageplaatsen beschikbaar. Informatie over het kantoor: www.vanriet.associates.nl

*Landwell Advocaten Den Haag heeft plaats voor Maastrichtse studenten.

*In Suriname zijn stagemogelijkheden: blok 2: civiel recht, strafrecht, bestuursrecht; vanaf blok 3 mensenrechten.

Banenbureau MeesterWerk. Vierdejaars studenten kunnen zich kosteloos inschrijven bij het facultaire Banenbureau "MeesterWerk". Ondanks het grote aantal inschrijvingen is er nog geen kandidaat voor de vacature bij een leuk commercieel advocatenkantoor te Venlo.

Informatie bij Ellen de Krom, tel 3883344/3883274

Secretariaat: Margôt de Boer, medewerker Bureau Stages en Bureau MeesterWerk, kamer 0.224 tel 3883076. De wekelijkse nieuwsbrief van de Bureaus hangt in alle gebouwen van de juridische faculteit en is ook te vinden op www.rechten.unimaas.nl/burstage

Het Landelijk Overleg Fiscalisten (Lof-congres 2001)

Voor verdere informatie surf naar www.lof.nl.



Universiteit Maastricht UM-CARD STUDENTEN

MEDEDELING OVER de UM-CARD voor STUDENTEN

Eerste jaars

Voor eerstejaarsstudenten die per 28 augustus aan alle inschrijvingsverplichtingen hadden voldaan ligt de UMc card klaar bij een van de publieksbalies van het SSC. Studenten van de binnenstadfaculteiten kunnen de kaart ophalen bij de balie van de Zwingelpot 4, studenten van de Randwijck faculteiten kunnen de kaart afhalen bij de balie van het SSC aan de Uns 40.

Studenten die na 28 augustus aan alle inschrijvingsverplichtingen hebben voldaan kunnen de UMc card met ingang van 10 september afhalen bij de balie aan de Zwingelpot 4 (binnenstadfaculteiten) of bij de balie aan de Uns 40 (Randwijckfaculteiten).

UM cards waarop geen foto is afgedrukt worden eind september vervangen door nieuwe kaarten.

Oudere jaars

Oudere jaars studenten die op 16 september nog geen kaart per post ontvangen hebben kunnen zich melden via de e-mail bij UMcard@FB.unimaas.nl. Studenten die zich via de mail melden, krijgen een retourommelding met opgave van het adres waar de kaart afgehaald kan worden.

ANNOUNCEMENT ON the UM-CARD for STUDENTS

Students registering for the first time

The UM-card of students registering for the first time whose registration was completed before 28 August are available at the Information Desks of Student Services. Students of the inner city faculties (Economics and Business Administration, Law, Arts and Culture) may collect their card at the Information Desk at Zwingelpot 4, students of the Randwyck faculties (Medicine, Health Sciences, Psychology) may collect their card at the Information Desk at Universiteitssingel 40.

Students of which the registration was completed at a later date may collect their card after 10 September at the Information Desk concerned. UM-cards bearing no photograph will be replaced by new cards at the end of September.

Re-registering students

Re-registering students that have completed their registration and that have not yet received their card by 16 September, may state this through e-mail at UMcard@FB.unimaas.nl. They will be informed by e-mail where to collect the card

MEDEDELINGEN

VACATURES

SCHRIJFTELIJKE SOLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 DAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELSDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF HET BETREFFENDE SERVICECENTRUM OF BUREAU (POSTBUS 616, 6200 MD MAASTRICHT). DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAATSINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATEN (= MEDEWERKERS EN UITKERINGSGERECHTIGDEN VAN DE UM). BIJ GEBLEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAATSINGSKANDIDATEN DE VORKEUR.

INFORMATIE OVER INTERNE VACATURES KUNT U INWINNEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN HET LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS): [HTTP://WWW.UNIMAAS.NL/UM/MEDEWERKERS/](http://www.unimaas.nl/um/me medewerkers/) OF BIJ HET LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS, TST. 82684/83179.

INFORMATIE OVER LIFT-VACATURES VINDT U OP DE LIFT-WEBSITE: [HTTP://WWW.LIFTNET.NL](http://www.liftnet.nl)

BUREAU UNIVERSITEIT

SECRETARESS (M/V), 28 UUR PER WEEK

Taken: U vervult een spilfunctie binnen de groep Internationalisering van het Bureau Strategie en Internationalisering van de UM, ondersteunt het hoofd en de beleidsmedewerker bij de uitvoering van hun taken, vervangt in voorkomende gevallen de management-assistente en neemt bij afwezigheid van de secretaresse van de groep Strategie telefoondienst en agendabeheer van deze groep waar.

Functie-eisen: All round secretaresse met Schoevers of vergelijkbare opleiding en enkele jaren werkervaring in, bij voorkeur, universitaire organisatie. Pro-actieve werkhouding, actieve beheersing van de moderne vreemde talen, sociale en communicatieve vaardigheden, dienstverlenende instelling en gewend om in teamverband te werken.

Gewenste opleidingsrichting: administratief. Gewenste opleidingsniveau: HBO/HBO. Opleidingsomschrijving: HAVO/VWO + Schoevers of vergelijkbare secretaresseopleiding.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 4.598,- conform salarisschaal 06, bij fulltime dienstverband.

Informatie: Bij mw. Monika Ferme, tel.: 043/388 3234. Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZADvacatures@dirad.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.245

FACILITAIRE DIENST

STAFMEDEWERKER FD VASTGOED (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Facilitaire Dienst Vastgoed is op zoek naar een stafmedewerker Vastgoed die zorgt voor de begrotings- en financieel administratieve ondersteuning van FD Vastgoed. Daarbij stelt de medewerker onder andere de jaarbegroting en jaarrekening samen, adviseert over begrotingstechnische (vastgoed)zaken en deelbegrotingen. Hij ondersteunt de budgetbewaking en verzorgt de registratie en facturering van gehuurde ruimten ten behoeve van het huisvestingsfonds.

Functie-eisen: HEAO of vergelijkbaar werk- en denkniveau. Gedegen kennis van en ruime ervaring in het opstellen van complexe begrotingen en het leveren van financieel administratieve ondersteuning. Goede contactuele eigenschappen, pro-actief en een uitstekende schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid. Grote mate van zelfstandigheid.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 6.488,- conform salarisschaal 09.

Informatie: Bij M. Geurts, tel.: 043-3881990. Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZADvacatures@dirad.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.248

ICT SERVICECENTRUM

OFFICE-MANAGER ICTS (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: De central office van ICTS bestaat uit een secretaresse (0,6 fte) en een office-manager (0,8-1,0 fte). In september 2002 zal ICTS verhuizen en overgaan naar een elektronische (papierloze) werkomgeving. De office-manager ICTS is mede-verantwoordelijk voor de voorbereiding van deze digitale omgeving, met aandacht voor de verschillende processen, registraties en administraties. Naast deze hoofdtaak zal de office-manager uiteraard ook de reguliere secretariële taken uitvoeren.

Functie-eisen: Secretariële opleiding, gevolgd door toegepaste opleidingen op het terrein van office-management. Sterk ontwikkeld gevoel voor ICT, aantoonbare ervaring met in ieder geval MS-Office en Internet. Uit-

stekende communicatieve eigenschappen, stressbestendigheid en een flexibele instelling. Gewenste opleidingsrichting: administratief. Gewenste opleidingsniveau: HBO/HBO.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 5.071,- conform salarisschaal 07.

Informatie: Bij dr. R.J.J. Kocken, directeur ICTS, tel.: 043-3883575.

Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden:

PZADvacatures@dirad.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.240

FDGW

PROJECT ASSISTENT (M/V), 20 UUR PER WEEK

Taken: Ten behoeve van het I-MASS project zoekt het Maastricht McLuhan Institute op korte termijn een project assistent. Uw taken zijn: onderhouden van contacten met project-partners, bewaken van de financiële en inhoudelijke verplichtingen, verzorgen van de rapportages naar de subsidiegever, agenda en afsprakenbeheer, notuleren van vergaderingen/workshops, bronnen- en literatuuronderzoek, beheer projectdocumentatie.

Functie-eisen: Organisatietalent en initiatief; goede kennis van vreemde talen, m.n. Engels; ervaring met de standaard pc; pakketten (Microsoft Office en Microsoft Project); goede contactuele eigenschappen; bereidheid tot werken in teamverband. Gewenste opleidingsrichting: administratief. Gewenste opleidingsniveau: HBO. Opleidingsomschrijving: HBO-opleiding. Bij voorkeur HEAO of IDM..

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 20 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 5.737,- conform salarisschaal 08.

Informatie: Bij drs. Johan van de Walle, tel.: 043-3882546. Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het volgende e-mailadres aangeleverd worden:

PZFDGWvacatures@facburfdgw.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.243

FDEWB

CLUSTERMANAGER DIRECTIE & MANAGEMENTONDERSTEUNING (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Verleent beleidsondersteuning aan het onderzoek binnen de onderzoeksschool METEOR en treedt op als secretaris van de directie van METEOR, het gaat m.n. om het uitvoeren van directiebesluiten en het voorbereiden van externe beoordelingen; geeft leiding aan het cluster directie & managementondersteuning; geeft leiding aan projecten binnen de faculteit op het brede terrein van beleid en beheer; vervangt de directeur bij afwezigheid.

Functie-eisen: Beschikt over een academisch denk en werkniveau; minimaal vijf jaar werkervaring, bij voorkeur in leidinggevende functies; ervaring met projectmatig werken in een wetenschappelijke organisatie; communicatief sterk in woord en geschrift, ook de Engelse taal; affiniteit met het vakgebied economie & bedrijfskunde. Gewenste opleidingsrichting: management en bedrijfskunde. Gewenste opleidingsniveau: HBO/academisch.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 9.456,- conform salarisschaal 12.

Informatie: Bij dr. Verspeek (dir.), tel.: 043-3883850 en dr. Herings, tel.: 043-883824. Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden:

PZFDEWvacatures@facburfdew.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.244

FDG

ONDERZOEKER (POST DOC) (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Binnen het onderzoeksinstituut ExTra/capaciteitsgroep Epidemiologie is er een vacature voor een onderzoeker (postdoc) met de volgende taken. Coördinatie van werkzaamheden in het kader van een randomised clinical trial en een cohortonderzoek. Coördinatie en begeleiding van AIO's. Uitvoeren van eigen deelstudies. Betrokkenheid bij de werving van nieuwe onderzoekssubsidies. Bijdrage leveren aan het onderwijs in het medisch curriculum.

Functie-eisen: Afgestudeerd arts, gezondheidswetenschapper, medisch bioloog of voedingskundige. Geregistreerd als epidemioloog. Gepromoveerd op een epidemiologisch onderwerp. Kennis van en ervaring met de opzet en de uitvoering van epidemiologisch onderzoek. Ervaring met het werken in teamverband.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 51 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 8.313,- conform salarisschaal 11.

Informatie: Bij M. Prins/F. Stelma/R. de Bie, tel.: 043-3882374. Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZFDGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.239

FDGW

ONDERZOEKER (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Kwalitatief empirisch onderzoek en theoretische analyse van normatieve ervaringen en ethische dilemma's bij preventie van hart- en vaatziekten. Dit onderzoek vormt een evaluatie van Hartslag Limburg. Het moet resulteren in een sensibiliseringsinstrument voor de vormgeving van nieuwe preventieprojecten. De ethische analyse wordt vergeleken met de kosten-effectiviteitsanalyse van Hartslag Limburg en de onderzoeker organiseert workshops over de resultaten.

Functie-eisen: Afgestudeerd in filosofie, sociologie, gezondheidswetenschappen, cultuur en wetenschapstudies, wetenschaps- en techniekstudies.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 24 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 5.416,-.

Informatie: bij Prof. dr. K. Horstman, tel.: 043-3881118. Onderzoeksinstituut HEALTH: <http://www.health.unimaas.nl>

Vacaturenummer: AT2001.238

HERHAALDE OPROEP

FDGW / HUMANE BIOLOGIE / NUTRIM

ONDERZOEKER (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: U voert onderzoek uit naar de effecten van b-glucan op de glucose- en vetstofwisseling. Hiertoe worden gecontroleerde interventiestudies uitgevoerd bij mensen met een verhoogd cholesterol- of glucosegehalte in het bloed. Tevens worden studies uitgevoerd met diverse intestinale cellijnen, waarin het accent ligt op mogelijke anti-inflammatoire effecten van b-glucan. De analyses geschieden veelal m.b.v. molecuair-(cel)biologische technieken.

Functie-eisen: U heeft aantoonbare belangstelling voor en kennis van het onderzoeksgebied. U kunt zelfstandig onderzoek verrichten. U beschikt over een goede beheersing van de Engelse taal. Opleidingsomschrijving: afgestudeerd of gepromoveerd op een voedingskundig of biomedisch onderwerp.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 24 maanden. Salaris afhankelijk van opleiding en ervaring min. fl. 4.496,- bruto per maand tot max fl. 8.313,- bruto per maand.

Informatie: Bij prof. RP Mensink, Humane Biologie, tel.: 043-3881308.

Vacaturenummer: AT2001.147

FDP

AIO /NEUROCOGNITIE/PSYCHOLOGIE (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Binnen het Instituut Hersenen en Gedrag is men ten behoeve van de capaciteitsgroep Neurocognitie op zoek naar een AIO, die gestalte geeft aan een door NWO gefinancierd onderzoek naar het effect van computer- en internetgebruik op functionele status (o.a. cognitie, gezondheid en sociaal netwerk) en levenskwaliteit van oudere personen tussen 65 en 75 jaar. Het project maakt deel uit van de divisie Cognitieve Stoornissen van genoemd instituut.

Functie-eisen: U hebt een sterke affiniteit met gerontologisch onderzoek en toegepaste informatietechnologie. Ervaring in het maken van HTML- en Java-gebaseerde applicaties of ervaring in onderzoek naar mens-/computerinteractie strekt zeer tot aanbeveling. Gewenste opleidingsrichting: anders, gedrag en maatschappij, informatica. Gewenste opleidingsniveau: academisch. Opleidingsomschrijving: U bent afgestudeerd in bv. Psychologie, met als aandachtsgebieden cognitieve ergonomie, 'human factors' of cognitieve neuropsychologie.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 3159,- in het eerste jaar oplopend tot fl. 4511,- in het vierde jaar, conform AIO salaris.

Informatie: Bij P. Houx, tel.: 043-3881902. Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZFDGvacatures@Psychology.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.211

FDP

AIO EXPERIMENTELE PSYCHOLOGIE, 40 UUR PER WEEK

Binnen de capaciteitsgroep Experimentele Psychologie wordt in samenwerking met de Faculteit der Rechtsgeleerdheid onderzoek gedaan naar het autobiografische geheugen en getuigenverklaringen op het door NWO gefinancierde project 'Psychogene amnesie als metageheugen'.

Taken: Kennis nemen van bestaande literatuur over biografisch geheugen en afwijkingen daarin. Verzorging van experimenten, opzet, uitvoering, dataverwerking en rapportage in internationale tijdschriften.

Functie-eisen: U bent afgestudeerd Experimenteel Psycholoog met goede onderzoeksvaardigheden. U hebt belangstelling voor het experimentele geheugenonderzoek en de toepassing daarvan op rechtspsychologische thema's. Ruime statistische kennis en goede schriftelijke en organisatorische vaardigheden strekken tot aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw maandsalaris bedraagt fl. 3.159,- bruto per maand in het eerste jaar van aanstelling tot fl. 4.511,- bruto per maand in het vierde jaar.

Informatie: Bij prof. dr. Harald Merckelbach, tel.: 043-3881945. Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZFDGvacatures@Psychology.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.235

FDP

AIO EXPERIMENTELE PSYCHOLOGIE (M/V), 40 UUR PER WEEK

Binnen de capaciteitsgroep Experimentele Psychologie wordt onderzoek gedaan naar op het door NWO gefinancierde project 'Visuele aandacht'.

Taken: Kennis nemen van mechanismen van selectieve aandacht en afwijkingen daarin. Verzorging van experimenten, opzet, uitvoering, dataverwerking met signaalverwerkings-technieken, en rapportage middels internationale publicaties. U participeert in de onderzoeksschool EPOS.

Functie-eisen: U bent afgestudeerd Experimenteel Psycholoog of Psychofysioloog. U hebt belangstelling voor fundamenteel onderzoek naar mechanismen van informatieverwerking en de afwijkingen daarin bij bepaalde klinische groepen. Goede statistische vaardigheden en programmeerervaring strekken tot aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw maandsalaris bedraagt fl. 3.159,- bruto per maand in het eerste jaar van aanstelling tot fl. 4.511,- bruto per maand in het vierde jaar.

Informatie: Bij dr. Fren Smulders, tel.: 043-3881909. Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZFDGvacatures@Psychology.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.236

FDP / BUREAU ONDERWIJS

SECRETARIS EXAMENCOMMISSIE (M/V), 20 UUR PER WEEK

Taken: Ambtelijke ondersteuning examencommissie: zelfstandig opstellen van agenda, notuleren, uitvoering beslissingen examencommissie door middel van brieven en telefonische communicaties. Controle en uitvoeren examenbeslissingen aan de hand van de onderwijs- en examenregeling. Verantwoordelijke voor administratieve organisatie m.b.t. studieresultaten en studentgegevens. Voorbereiden vaststellen propedeuse en doctoraal beslissingen en toekenning studiepunten.

Functie-eisen: Opleiding op minimaal HBO-niveau bij voorkeur in een juridische afstudeerrichting. Hoge mate van flexibiliteit en zelfstandigheid. Beschikken over goede redactionele vaardigheid. Goed in het mondeling en schriftelijk informatie geven. Gewenste opleidingsniveau: HBO/academisch. Opleidingsomschrijving: de examencommissie is conform de wet ingesteld ten behoeve van het afnemen van examens. Een juridisch denkkader is hierbij van groot belang.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 5.548,- conform salarisschaal 08, met wellicht op termijn doorgroei naar schaal 9 mogelijk, afhankelijk van functiewaarderingsprocedure.

Informatie: Bij mw. I. Kokx, tel.: 043-3881911. Sollicitaties kunnen schriftelijk of via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZFDGvacatures@Psychology.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.246

FDP

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER INTERNATIONALISERING (M/V), 20 UUR PER WEEK

Taken: Internationalisering is één van de speerpunten van de Faculteit der Psychologie. De voorbereiding en ondersteuning van het facultaire internationaliseringsbeleid, alsmede de organisatie en uitvoering van de facultaire internationaliseringsactiviteiten zijn de voornaamste taken van de medewerker internationalisering. Vanwege de sterke groei van de activiteiten zoekt het Faculteitsbureau een enthousiast administratief medewerker internationalisering.

Functie-eisen: Administratieve ondersteuning. Informatie verstrekking aan Nederlandse en buitenlandse studenten. Coördinatie en opvang buitenlandse studenten: inschrijving Centrale Studenten Administratie, huisvesting regelen, assisteren bij verwerking vakkenkeuze. Administratie en budget bewaking. Gewenste opleidingsrichting: administratief. Gewenste opleidingsniveau: HBO. Opleidingsomschrijving: organisatietalent; uitstekende mondelinge en schriftelijke beheersing Nederlands en Engels; klantvriendelijk; flexibel; representatief; gedegen kennis en ervaring met MS Word, MS Office.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Uw bruto maandsalaris bedraagt minimaal fl. 3.069,- (schaal 5) en maximaal fl. 4.598,- (schaal 6) bij een fulltime functie afhankelijk van opleiding en ervaring.

Informatie: Bij Ina Engelen, tel.: 043-3881920. Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden:

PZFDGvacatures@Psychology.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2001.247

FDR

CAPACITEITSGROEPBEHEERDER (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Als hoofd van het secretariaat van de capaciteitsgroep Privaatrecht geeft u leiding aan drie secretaresses. U participeert in het Dagelijks Bestuur van de capaciteitsgroep. U onderhoudt contacten met alle geledingen binnen de organisatie voor wat betreft het maken van afspraken en het uitwisselen van informatie. U bereidt vergaderingen voor en bewaakt de uitvoering van de genomen besluiten. Tot uw taken behoort het financieel beheer en het personeelsbeheer van de capgroep.

Functie-eisen: U heeft ruime secretariële ervaring en communicatieve en leidinggevende capaciteiten. U beschikt over een uitstekende kennis van de Nederlandse taal en u bent bekend met twee moderne talen. Word en Excel hebben geen geheimen voor u. U kunt zowel zelfstandig als in teamverband werken en u hebt gevoel voor prioriteiten.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband (het eerste jaar in proeftijd). Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 5.071,- conform salarisschaal 07.

Informatie: Bij prof. mr. J.H.M. van Erp, tel.: 043-3883341.

Vacaturenummer: AT2001.241

FDR

ONDERWIJSCOÖRDINATOR (M/V), 40 UUR PER WEEK

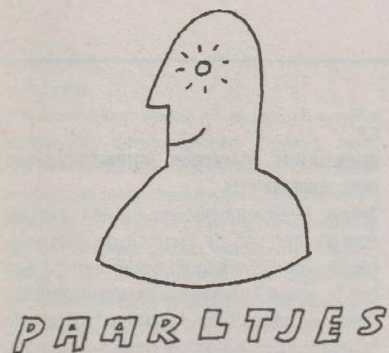
Taken: De onderwijscoördinator (OC) is verantwoordelijk voor de planning van het onderwijs van het Talencentrum van de UM: opstellen roosters; beheer onderwijsdatabases; beheren materialen / gebruik talenlab; onderwijsadministratie; planning toetsen; interne informatieverstrekking. De OC is spin in 't web van de organisatie en heeft intensief contact met secretariaat van talencentrum, hoofden van talensecties, docenten, bureaus onderwijs UM en externe opdrachtgevers.

Functie-eisen: HBO-werk- en denkniveau; ervaring met opstellen roosters. ICT-kennis (Premium, frontpage, outlook, access, excel); goede communicatieve vaardigheden; affiniteit met het werkveld van het talencentrum; goede beheersing Nederlands en Engels; overige talenkennis is een plus; flexibel; collegiaal en stressbestendig. Opleidingsomschrijving: Voor deze functie denken we aan iemand met: HBO-niveau; ICT-kennis talenkennis en/of -interesse.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 5.737,- conform salarisschaal 08.

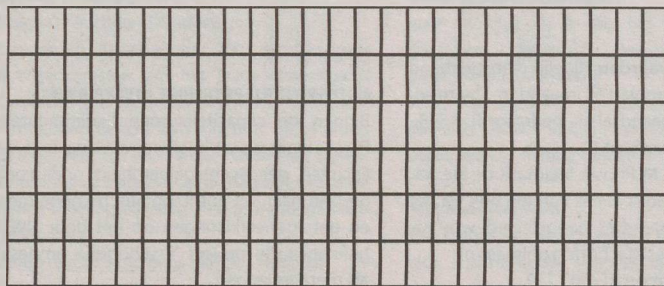
Informatie: Bij dr. Charles van Leeuwen, directeur, tel.: 043-3882516.

Vacaturenummer: AT2001.242



Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels vol schrijven tot het einde.

Paartjes thuis invullen. Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Keizer Karelplein 10. Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paartjes verschijnen de donderdag daarop in de krant. Paartjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.



Prijs

fl 3,10	€ 1,40
fl 5,10	€ 2,30
fl 7,50	€ 3,40
fl 10,15	€ 4,60
fl 12,55	€ 5,70
fl 15,00	€ 6,80

MAASTRICHTENAAR WORDEN? Voor info over inschrijven bij de gemeente surf je naar: www.studentenstad.maastricht.nl

SOCCER PRACTISE EVERY TUE & FRI WITH DBSV REDSOCKS. 19:30 at Sportpark Heugem. 19:00 gathering at Maastricht Central Station

Italiaans Restaurant CASA NOSTRA zoekt studenten die het leuk vinden om in de horeca te werken. Tel. 3215484. Naast Postkantoor Vrijthof

FISCALISTEN opgelet! Op 28 september vindt het 17e LOF-CONGRES plaats in het MECC te Maastricht. Surf naar www.lof.nl en schrijf je snel in!

www.festifall.nl vvk f10

Stennis-Creyf's-Open! MSTV Stennis organiseert dit open studenten toernooi van 24 t/m 29 sept. DOE MEE! Inschrijven of info via www.mstvtstennis.nl

ONVERDEELD GEMENGD - S.O.A.P. Het oudste onafhankelijke dispuut van Maastricht. Borrels: 19, 26 sept en 3 okt. TWEE HEEREN - 22:00 (Platielstr.)

Ben je HOMO / LES(BI)SCH en wil je hier met anderen over praten? Binnenkort start het COC met gespreksgroepen. Aanmelden of info: 043-3218337

14-/7-18/8 '02 org. Cie SAMEN groepsreis naar Mexico. Spaans spreken. Straatkinderen, Indianen, allerarmsten. 020-6792095. donboscoamsterdam@yahoo.com

LIEVER VOOR JE LIJF! Integratieve ontspanningsmassage door integer ervaren masseur. Anderhalf uur VAKANTIE VOOR JE ZIEL voor f75,-/f40,-. T0031-4-3811373

DALILA geeft BUIKDANSLES! Bel 3251940

RAAK IN EXTASE IN OASE Bier 1,75 Brusselsestr 25

20/9 Ichthus: Cycling Dinner! Bel Marlies: 3624812

Le drapeau de Femmes-Tastiques vlag_fm@hotmail.com

Let's Dance Party 17/9 in Danscentrum Bernaards!!!

Te koop: BED/BOXSPRING (160x200) f250 Info 3523897

MSV TRAGOS NAKENNISMAKINGSTUJD 21 t/m 27 SEPTEMBER

GRATIS JOBPEN!? 3500350 BEL BEP VOOR DE JOB DIE BIJ JOU PAST!

DIPJE? Surf voor een huisarts naar www.studentenstad.maastricht.nl

odd QUI VIVE kmb do 13 & di 18 sep om 21u in De Dikke Dragonder

Tijd voor een goed feest? Huur de OASE. Info & mogelijkheden bel: 06-20744087

Kom naar de INFO-AVONDEN van Tafelstraat 13 op 18 en 19 sept. om 19.45 uur

EFM ALFA's JUNGLE-PARTY: do 20 sept va 22u in DE 2 HEEREN, Safari-Jus f4,-

OMSG PLUTARCHUS nodigt jou uit op 18-9 21.00 uur in de TAKE ONE. Dubbel fun!

2000:- verdienen? Gevraagd ouderejaars RECHTENSTUDENT. Bel UniPartners 3883927

Assist. bediening Rest. centr Mstr. kl. team; 2 avonden p/w in overl (1x zat) niet op zon-&feestdgn. SAGITTARIUS Seafood&Grillades, Bredestr 7, 3211492

WANTED: MISSDADIGSTERS! ODD MISSDAAD KMB's do 13 & di 18 sep 21.00 in C'est La Vie

Meer weten over STAGES? Schrijf je in voor de AIESEC-INTEGRAND stage voorlichtingsdag

Gebruikte DAMES-/HERENFIETSEN v.a. f65,- pst. 046-4495362. Molenveldweg 22, Susteren

Nieuwe studie, nieuwe stad, nieuwe sport?! MARABOES RUGBY! 11 okt MARACUP. www.maraboes.com

Gezellig en sportief dameshockeyteam zoekt een KEEPER! Recreatief nivo. Tel. 043-3100633

Welkom in de kerk! Diensten om 10.00 en 17.00 uur a/d Tongerseweg 335a. Gereformeerde Kerk Vrijg.

A TASTE OF SPAIN? Travel, learn to sing & play the guitar for free! JOIN THE TUNA!! Info: 06-22222842

PERSONEEL M/V gevr. voor het PLUKKEN VAN APPELS omg Maastricht 06-53816333

odd QUI VIVE kmb do 13 & di 18 sep om 21u in De Dikke Dragonder

KENNISMAKINGSBORREL OHM HYPERION do 20 sept in Café De Beurs 21u

Tijd voor een goed feest? Huur de OASE. Info & mogelijkheden bel: 06-20744087

Kom kennismaken met MDD EX AEQUO op 18 sept in OASE (Brusselsestr. 25)

WANTED: MISSDADIGSTERS! ODD MISSDAAD KMB's do 13 & di 18 sep 21.00 in C'est La Vie

Op zoek naar een leuke en goedbetaalde job? Schrijf je in bij CREYF'S INTERIM! Bel 3212115

TOPCONDITIE? Surf voor info over sport in Maastricht naar: www.studentenstad.maastricht.nl

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

KM Borrels Heerendispuut PROMETHEUS 13 sept Stadssleutel en 19 sept Oase. Haal vanaf 21.00 een biertje!

Stagiaire AZM zoekt KAMER (liefst gemeubileerd) van 1 oktober t/m maart. WIE HELPT MIJ? Susan 079-3415003

In vuur en vlam met ODD BON'APARTE. Kom naar onze kennismakingsborrel, 13 sept om 2100 in Van Sloun

BLIKVERRUIEMD!! Kennismakingsborrel odd MEDUSA do 13 sept in OASE, Brusselsestr 25 v.a. 20:30

HET STUDENTENRECHTSBUREAU ZOEKT NIEUWE MENSEN. SRB = hard werken maar ook veel gezelligheid. Kom langs of bel 3883306

Mooie KANTOORRUIMTE over te nemen in centrum M'tricht in LIOF BEDRIJVENCENTRUM. Tel. 06-20968837 of 003289732877 (na 19.00 uur)

We are looking for German students who would like to work on a project of an international callcenter. More info: tel. 043-3562081

FISCALISTEN opgelet! Op 28 september vindt het 17e LOF-CONGRES plaats in het MECC te Maastricht. Surf naar www.lof.nl en schrijf je snel in!

Stennis-Creyf's-Open! MSTV Stennis organiseert dit open studenten toernooi van 24 t/m 29 sept. DOE MEE! Inschrijven of info via www.mstvtstennis.nl

AMPLIAR HORIZONTES, CURSOS DE ESPAÑOL: SPAANS voor beginners, gevorderden, beroep en conversatie. Tel. 043-3262806, e-mail: ampliar-horizontes@planet.nl

ONVERDEELD GEMENGD - S.O.A.P. Het oudste onafhankelijke dispuut van Maastricht. Borrels: 19, 26 sept en 3 okt. TWEE HEEREN - 22:00 (Platielstr.)

Kasteel Rijckholt zoekt oproepkrachten voor de bediening in het Jachthuis & in partycentrum Het Koetshuis. Werkdagen in overleg. Bel 043-4082615 Jean

OPEN FEEST do 13 sept OPEN AVONDEN 19-20 sept Inschrijving NKT MSV TRAGOS

Wil jij OMSG PLUTARCHUS leren kennen onder het genot van een goed glas bier? 18-9 21.00 in TAKE ONE

Te koop: BUREAU f50,- / COMPUTER + PRINTER f50,- / BANK f50,- of TOTAALprijs f125,- Info: 0651244708

BLIKVERRUIEMD!! Kennismakingsborrel odd MEDUSA do 13 sept in OASE, Brusselsestr 25 v.a. 20:30

Gevraagd: gemotiveerde bestuursleden voor UniPartners! Solliciteer nu! Postbus 616, 6200 MD Maastricht

In vuur en vlam met ODD BON'APARTE. Kom naar onze kennismakingsborrel, 13 sept om 2100 in Van Sloun

Gezellig eten en Praise & Prayer bij Ichthus! 18/9 18.00u Löstheater: Achter de Barakken 31a, tel. 3613063

RESTAURANT REUBE Tongersestr. 23 vraagt medewerker bediening m/v voor vrijdagavond. Evt. andere avonden. Tel. 3252843

Het STUDENTEN RECHTSBUREAU is weer GEOPEND. Spreekuur: DI T/M DO van 10.00 tot 13.00. Voor AL je juridische problemen!!!

EEN GEGEVEN SJAAK MAG JE NOOIT IN DE BEK KIJKEN! KOM JOBPEN OP PAARDEN-CONCOUR ZANGERSHEIDE 21-22-23 SEPTEMBER BEL 3500350

Autorijschool "Mestreech"

Reijershaag 93 6228 HB Maastricht

Introductieles f31,50



www.rijschool-mestreech.nl
043-3617634 06-21273561

... de opleiding naar een veilige weggebruiker... in een Volvo!

SPELEN IN EEN HARMONIE? Het beste orkest van Maastricht (hoogste afdeling) wacht op je telefoontje: 0653696837 of 3431812

Te koop ruime 2-1 kap aan park Tellushof 6 Daalhof Maastricht 225 m2 410 m3 tuin garage kelder zolder 3 slk Informatie 043-3435392

Spring er nog eens op. Kom paardrijden! Info Lotte 0629508609 srvmlschevaliers@hotmail.com Borrel woensdag 22 uur Celebration Vrijthof

Stennis-Creyf's-Open! MSTV Stennis organiseert dit open studenten toernooi van 24 t/m 29 sept. DOE MEE! Inschrijven of info via www.mstvtstennis.nl

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! HEYOKA-TRANSPORT verzorgt jullie kamerverhuizing voor maar f60,- (EUR 28) excl. brandstof in/om M'tricht. Tel. 06-54-68-89-56

MHV ABRAXAS ORGANISEERT FESTIFALL 19 sept Platte Zaal DJ Jean, DJ Mark v Dale, DJ Roog, DJ Ian, TOP40 Café f10 Vvk FdEWB, FdG, Ma v Sloun, Preuv, Th a/h Vrijt

Een gezellig STEAKHOUSE in LANAKEN is op zoek naar SERVEERSTERS. Ideaal om wat bij te verdienen. Vervoer is geregeld. Bel voor info: 0032-89-733000

GRASSHOPPERS vs MARABOES 0-10

RAAK IN EXTASE IN OASE Bier 1,75 Brusselsestr 25

GEZOCHT - BEDIENING REST. ROEJE KNIEN 043-3259747

MSV TRAGOS NAKENNISMAKINGSTUJD 21 t/m 27 SEPTEMBER

Let's Dance Party 17/9 in Danscentrum Bernaards!!!

EVERY TUE & FRI SOCCER PRACTISE! 19:00 Centr. Station

odd QUI VIVE kmb do 13 & di 18 sep om 21u in De Dikke Dragonder

EFM ALFA's JUNGLE-PARTY: do 20 sept va 22u in DE 2 HEEREN, Safari-Jus f4,-

WANTED: MISSDADIGSTERS! ODD MISSDAAD KMB's do 13 & di 18 sep 21.00 in C'est La Vie

Voor al uw feesten en afstudeerborrels. Huur de SAURUSKROEG! Bel José: 06-18848703

Kom elke di-avond eten bij Ichthus! Tel. 3613063 www.ssc.unimaas.nl/ichthus

HOCKEYCLUB MAASTRICHT zoekt DAMES VOOR DAMES / 1e KLASSE. Bel naar D. Kemps 0621202820

Gevraagd: RECHTENSTUDENT voor een internationaal milieurecht analyse. Bel UniPartners 3883927

LUDEN in je A-tijd is niks. LEIDEN doe je bij Let's Dance! KMB 13/9 & 20/9 20.30u in de Kadans

Wil jij deel uitmaken van het UniPartnersbestuur? Solliciteer nu! Postbus 616, 6200 MD Maastricht

Meer weten over STAGES? Kijk op www.studver.unimaas.nl/stage of kom naar de AIESEC-INTEGRAND stand

KM Borrels Heerendispuut PROMETHEUS 13 sept Stadssleutel en 19 sept Oase. Haal vanaf 21.00 een biertje!

Wat doe je dit jaar met Prinsjesdag? Info-borrel HANDBAL-vereniging MANOS, vanaf 21:30 uur Café Frats

Mag het ook ergens over gaan? Haal het programma van Tafelstraat 13. Ma-do 14.00-17.00. Tel. 3215651

BLIKVERRUIEMD!! Kennismakingsborrel odd MEDUSA do 13 sept in OASE, Brusselsestr 25 v.a. 20:30

Tijd voor een goed feest? Huur de OASE. Info & mogelijkheden bel: 06-20744087

OOK INTERNET OP JE KAMER? Surf voor info over campus@maastricht.nl naar: www.studentenstad.maastricht.nl

HET STUDENTENRECHTSBUREAU ZOEKT NIEUWE MENSEN. SRB = hard werken maar ook veel gezelligheid. Kom langs of bel 3883306

ONVERDEELD GEMENGD - S.O.A.P. Het oudste onafhankelijke dispuut van Maastricht. Borrels: 19, 26 sept en 3 okt. TWEE HEEREN - 22:00 (Platielstr.)

www.festifall.nl vvk f10

Kasteel Rijckholt zoekt oproepkrachten voor de bediening in het Jachthuis & in partycentrum Het Koetshuis. Werkdagen in overleg. Bel 043-4082615 Jean

OPEN FEEST do 13 sept OPEN AVONDEN 19-20 sept Inschrijving NKT MSV TRAGOS

odd QUI VIVE kmb do 13 & di 18 sep om 21u in De Dikke Dragonder

KENNISMAKINGSBORREL OHM HYPERION do 20 sept in Café De Beurs 21u

CREYF'S INTERIM zoekt studenten voor het échte werk! Interesse? Bel 3212115

BOWLING MAASTRICHT zoekt gemotiveerde horecamedewerkers. Inl. 3433441 of 06-54667119

LUCHTMOEBIELE BRIGADE!? Doe mij maar de WITTE BRIGADE. Bel voor een culinaire job 3100915

Kom kennis maken met Tafelstraat 13! Tafel mee. Elke donderdag samen eten. Geef je op: tel. 3215651

VAN ZAKGELD NAAR OUDERLIJKE BIJDRAGE? Surf voor financiële tips naar: www.studentenstad.maastricht.nl

Gevraagd: gemotiveerde bestuursleden voor UniPartners! Solliciteer nu! Postbus 616, 6200 MD Maastricht

In vuur en vlam met ODD BON'APARTE. Kom naar onze kennismakingsborrel, 13 sept om 2100 in Van Sloun

Het STUDENTEN RECHTSBUREAU is weer GEOPEND. Spreekuur: DI T/M DO van 10.00 tot 13.00. Voor AL je juridische problemen!!!

FISCALISTEN opgelet! Op 28 september vindt het 17e LOF-CONGRES plaats in het MECC te Maastricht. Surf naar www.lof.nl en schrijf je snel in!

MHV ABRAXAS ORGANISEERT FESTIFALL 19 sept Platte Zaal DJ Jean, DJ Mark v Dale, DJ Roog, DJ Ian, TOP40 Café f10 Vvk FdEWB, FdG, Ma v Sloun, Preuv, Th a/h Vrijt

Boekhandel
DE TRIBUNE
Kapoenstraat 8-10
6211 KW Maastricht
Telefoon (043) 325 19 78

Rijles

Versnelde opleidingen,
diverse mogelijkheden.



*** gecertificeerd

BOVAG erkende
rijdschool

Zeer hoog aantal
eerstgeslaagden.
Info: 043-3541330
www.edgodding.nl



Speelweek: 13 t/m 19 september

CINÉ-K SINT BERNARDUSSTRAAT 13
Chocolat: dag. 21.00

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
La Pianiste: dag. 19.30 en 21.30
La Stanza del Figlio: dag. 20.00
27 Missing Kisses: dag. 21.00
Code: Inconnu: dag. 22.00

CINEMA PALACE WYCKER BRUGSTRAAT 1
Planet of the Apes: dag. (beh. ma) 21.30
Shrek (Ned): za, zo en wo 14.30
Rat Race: dag. 18.30 en 21.15; za, zo en wo ook 14.30
Swordfish: dag. 18.30 en 21.30; za, zo en wo ook 14.30
Bridget Jones's Diary: dag. 18.30
Sneak Preview: ma 21.00

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Planet of the Apes: dag. (beh. ma en di) 14.15 en dag. 18.45 en 21.30
Pearl Harbor: dag. (beh. di) 20.30
Tombrader: zo 16.15
Bridget Jones's Diary: dag. 21.15; do en vr ook 14.15
Jurassic Park III: zo 16.15
Scary Movie 2: zo 16.15
Down to Earth: dag. 19.00
Driven: dag. 18.45; do en vr ook 14.30

Shrek (Ned): za, zo en wo 14.15
Animal: za, zo en wo 14.15
Blow: dag. 21.15
Swordfish: dag. (beh. ma en di) 14.30 en dag. 19.15 en 21.45
Crazy/Beautiful: dag. (beh. ma en di) 14.15 en dag. 18.30
Rat Race: dag. (beh. ma en di) 14.15 en dag. 18.45 en 21.30
Minerva Sneak: di 21.15

Gruwelijke fantasieën van een pianolerares

★★★

De verfilming van een controversieel boek levert dikwijls een even zo spraakmakende film op. Zo ook in het geval van *La Pianiste*, een werk van de Oostenrijkse regisseur, psycholoog en filosoof Michael Haneke, dat gebaseerd is op de gelijknamige roman van Elfriede Jelinek. *La Pianiste* draait om het bizarre gevoelsleven van een veertigjarige pianolerares: Erika Kohut, een fantastische rol van Isabelle Huppert die op het filmfestival in Cannes werd beloond met de prijs voor Beste Actrice. Haar tegenspeler, de charmeur Benoît Magimel, doet niet voor haar onder: hij kreeg de prijs voor Beste Acteur.



La Pianiste en haar 'geliefde' (foto Cinemien)

Erika Kohut leidt een onopvallend dubbelleven: overdag is zij een frigide pianolerares met een strak samengebonden knotje, 's avonds geeft zij uiting aan

haar ongewone seksuele fantasieën. Zo bewerkt ze haar genitaliën tot bloedens toe met een scheermesje, zonder daar genot of pijn bij te voelen. "Het is een

gezicht dat niet bekeken wil worden. In deze afwijking zit iets zo hooghartigs dat geen klap het te niet kan doen", schrijft een recensent van NRC.

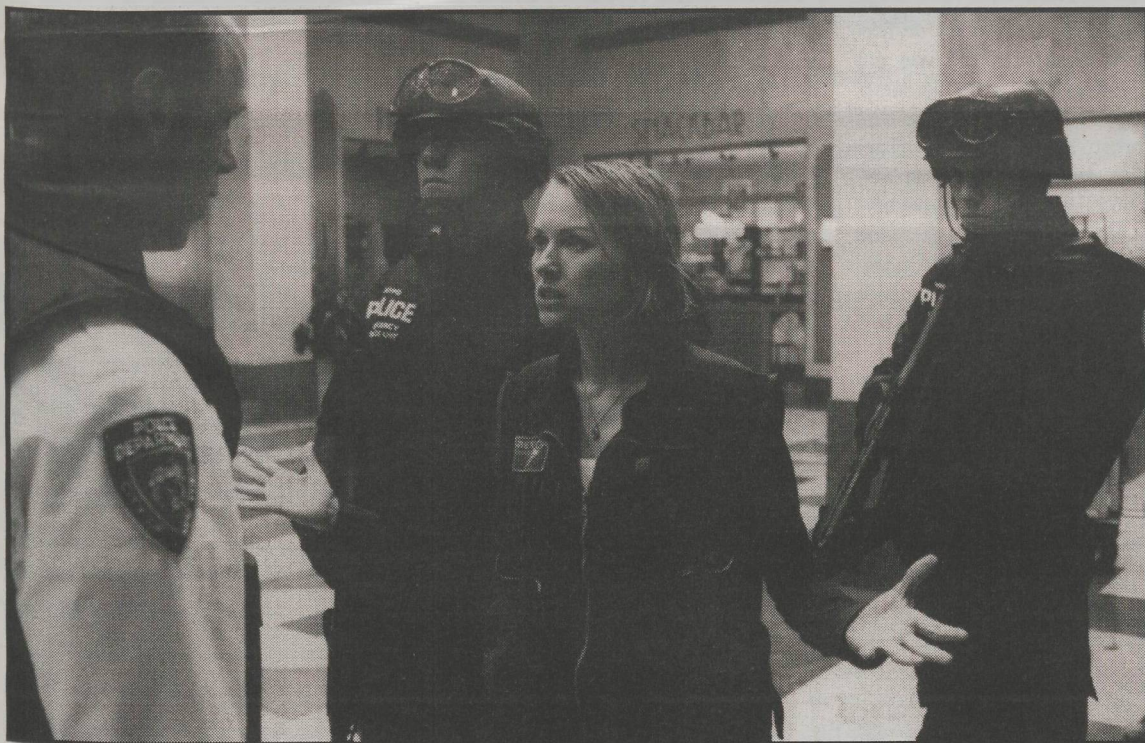
Ze heeft daarnaast totaal geen mededogen voor haar leerlingen, waarvan ze er zelfs één zonder enige wroeging verminkt. Wanneer één van de studenten romantische gevoelens voor haar aan de dag legt, blijkt zij niet in staat die op andere wijze te beantwoorden dan via een sadomasochistisch machts spel dat zich uiteindelijk tegen haar keert. De ondersteuning van dergelijke scènes met de werken van Schubert maakt de vervreemding compleet.

Interesse in de wijze waarop mensen met allerlei vormen van geweld omgaan, vloeit duidelijk voort uit Haneke's achtergrond als psycholoog. Door zijn kille, registrerende filmstijl is *La Pianiste* een indringende film die je niet onbewogen laat. De schokkende beelden roepen afkeer op, als kijker ervaar je de gevoelens die Erika Kohut zou moeten hebben. Maar ondertussen lijkt zij juist geen enkele emotie te ondergaan. De film dwingt je daardoor je eigen gevoelens onder de loop te nemen.

La Pianiste is een gruwelijke spiegel van deze tijd, waarin voor emoties vaak geen plaats lijkt te zijn.

Josje Weusten

Lift-nieuwe-stijl is opgekripte B-film



Down (foto Dinand van der Wal)

★

Regisseur Dick Maas debuteerde in 1983 met *De Lift*, een film over een op hol geslagen lift. Achttien jaar later en met een substantieel groter budget, doet hij het nog eens dunnetjes over met *Down*. Het basisidee van de film appelleert aan de universele angst voor liften, zodat een remake uit commercieel oogpunt begrijpelijk is. Artistiek gezien is het echter een zwaktebod. Ontbreekt het Maas aan nieuwe ideeën?

Meer geld betekent niet per definitie een betere film, dat maakt *Down* op slag duidelijk. Deze update lijdt onder een fiks gebrek aan vindingrijkheid. Net als in het origineel tuimelt een blinde man de schacht in, wordt een onfortuinlijke manager aan een liftkabel opge-

hangen en raakt de pop van een spelend kind beklemd tussen de deuren. Onwaarschijnlijk grotesk is de lift vol hoogzwangere vrouwen. Het ding blijft ergens steken, de temperatuur stijgt en de vliezen breken.

De wolkenkrabber heeft tientallen liften, maar de verticale boosdoener blijft desondanks gewoon in gebruik. Een gevolg van het klakkeloos vertalen van het bijna twintig jaar oude script (toen was één lift voor het hele gebouw normaal) naar de huidige Amerikaanse situatie: 73 liften voor 102 verdiepingen.

Maar goed, liftmonteur-tegen-wil-en-dank Mark Newman (James Marshall) heeft het vermoeden dat er meer aan de hand is. Net als onderzoeksjournaliste Jennifer Evans (Naomi Watts), die met de monteur gaat samenwerken om het raadsel te ontrafelen. Hun zouteloze en voorspelbare dialogen doen de film duidelijk geweld aan. Marshall komt als Amerikaanse Huub Stapel nog het best uit de verf, maar Watts wekt de indruk dat ze bij het plaatselijke sufferdje al na een dag ontslagen zou worden. Hun bevindingen leveren alleen een verras-

sing op voor wie *De Lift* nooit heeft gezien of de clou alweer vergeten was. *Het Parool*: "Down oogt als een met een hoog budget opgekripte Amerikaanse B-film. Dat hij niet helemaal onderuit gaat, dankt de film aan het sterke gegeven." Sterker nog, dat is waarschijnlijk de enige reden waarom *Down* niet direct in de schappen van de videotheek is beland.

Rutger Hondelink

Auditie koor

Studenten met zangambitie kunnen op maandag 15 oktober deelnemen aan de Maastrichtse auditie voor het Nederlands Studenten Kamerkoor. Het koor, dat jaarlijks van samenstelling wisselt, bestaat uit dertig amateur-zangers uit heel Nederland. Na repetities gedurende drie weekeinden en een week, treedt het gezelschap in februari en maart 2002 op in zeven studentensteden. Meer informatie op www.nskk.nl. (MdW)

100 PIEK

Hann van Schendel (25), vierdejaars cultuur- en wetenschapsstudies en voorzitter van studententoneelvereniging Alles is Drama

Zonder genade van Renate Dorrestein (34,95), Tijdschrift Zij aan zij (9,95), Lidmaatschap filmhuis Lumière en film Code: inconnu (27,50), Fotorolletje (7,05), Kop en schotel (20,-)

Geen toneel?

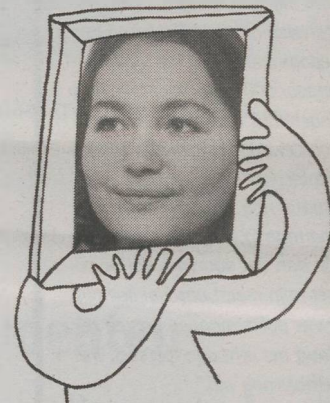
"Ik wilde naar het theater, maar op dit moment kun je alleen naar Les Liaisons Dangereuses van Het Vervolg. Ik ga daar zeker nog heen, maar Het Vervolg speelt in kasteel Amstenrade en voor die reis had ik de afgelopen week geen tijd.

Toen ik de honderd gulden kreeg, heb ik meteen het nieuwste boek van Renate Dorrestein, *Zonder genade*, gekocht. Ik ben een grote fan van haar en heb al haar romans gelezen. Ze heeft een aparte mengeling van cynisme, absurdisme en humor. Vaak beschrijft ze gruwelijke of heel schrijnende dingen. Zoals de moeder in *Hart van Steen* die in een depressieve bui haar baby met een appelboor bewerkt. Ik wil dit eigenlijk niet lezen, maar ik lees het toch. Het is vreselijk spannend en huiveringwekkend, maar het wordt nooit plat. In tegenstelling tot horrorfilms of thrillers. Als ik dit soort scènes op het witte doek zie, vind ik ze verderfelijk, dan heb ik het gevoel dat er iets in me komt wat ik niet wil. Als ik iets soortgelijks lees, vind ik het geniaal.

Jammer genoeg is *Zonder genade* wat minder spannend dan haar andere romans, maar het is geen miskoop."

Zij aan zij?

"Het is een tijdschrift voor lesbische en biseksuele vrouwen. Ik ben sinds de zomer redacteur van het maandblad *Lover* en daar hoorde ik dat *Zij aan zij* misschien gaat verdwijnen. Ik heb het gekocht uit sympathie; ik vind het belangrijk dat er zo'n blad is dat zich vooral op wat jongere vrouwen richt. Er zijn al zo weinig bladen voor homoseksuele vrouwen. Bovendien toont het een spiegel van onze samenleving. Het vertelt hoe 'normaal' lesbisch is. Niet dus. Zolang het nodig is om in een soort jubelstemming te schrijven dat Jody Foster ook op vrouwen valt, weet je dat het nog lang niet geaccepteerd is."



Wat ga je met het fotorolletje doen?

"Ik houd erg van foto's, sommige raken me heel erg door hun timbre, de nuances. Ik heb sinds kort een spiegelreflexcamera en wil eigenlijk een fotografecursus volgen. Portretten trekken me aan. Ik denk dat ik via foto's kan vertellen hoe ik de wereld zie. De manier waarop je kijkt en fotografeert zegt iets over de cultuur waarin je leeft. Alles wat je ziet, zie je immers door een culturele bril."

Van waar die kop en schotel?

"Ik heb bij cws geleerd dat alles cultuur is. Dit petit prince kopje (er staat een gekroond hoofdje op, red.) zag ik zondag tijdens de kunstmarkt op het Onze Lieve Vrouwe Plein. Het deed me denken aan een leuke ontmoeting met een jongen die zich 'het prinsje' noemde. Ik zag hem op straat, we raakten aan de praat en we hielden pas op met praten toen ik hem afzette bij een bloemenwinkel. Het klikte tussen ons. Ik werd blij en vrolijk van hem. Eenmaal thuis heb ik meteen die winkel opgebeld en gevraagd of het prinsje er nog was. Drie dagen later kwam hij eten. Het bleek een heel bijzonder iemand. Inmiddels zijn we bevriend, ook al zien we elkaar niet regelmatig."

Ga je vaak naar de film?

"Een tot twee keer per maand. Vooral naar Lumière. Ik ben niet voor een scheiding tussen hoge en lage films, maar ik vind de filmhuisfilms vaak interessanter dan die uit Hollywood. Ze zetten je aan tot nadenken. Het zijn meestal geen films waar je tijdens een eerste date naar toe moet gaan."

Riki Janssen

Fietsen van de Wehkamp

Inkom 2001, een paar weken geleden alweer. Bij Tragos lag ik er reeds na een kwartier uit. De aanwezigheid van hotel- ook al zijn het ex-hotels die nu rechten studeren, wordt daar sinds het "Vrouw Wielemösj-incident" nog steeds niet op prijs gesteld. Maar toen mij achter-eenvolgens de toegang tot de Metamorfose en zelfs de Dolle Dries (in Lloret-de-Maastricht-termin "Le loco Don Drieso") werd ontzegd, begreep ik dat het waarschijnlijk aan mij lag. En dat ik misschien beter naar huis kon gaan.

Vijf minuten later liep ik doodmoe en bibberend langs de fietsen bij het station. Als kerstboomverlichting schitterden al die glimmende frames in mijn ogen. Schichtig keek ik om mij heen en liep snel langs de rijen.

Het duurde een tijdje voor ik mijn vervoer gevonden had. Een klein roze fietsje met een luxe rieten mandje voorop. Het mooie was dat hij niet op slot stond. Nogmaals keek ik als een dief in de nacht (wat ik ook was) om mij heen, greep mijn nieuwe aanwinst en demarreerde er als een los-geslagen epoanabolensteroïde Joop Zoetemelk vandoor. 500 meter voor mijn huis werd ik ingehaald door het peloton in de vorm van twee met loeiende sirenes aanstormende politieauto's.

Om de situatie nog enigszins te redden stapte ik parmantig van mijn roze fietsje en draaide aan het voorwiel. Vol ongeloof en met mijn meest onschuldige blik keek ik de vier politiemannen aan en zei: "Ja inderdaad, het licht doet het niet, wat raar! Daarstraks nog wel."

Wat meestal bij mijn moeder en vriendinnetjes wel lukte ging hier volledig de mist in. De politiemannen hadden namelijk al tien minuten staan kijken wat die rare student eigenlijk aan het doen was en geïmponeerd door mijn sprinttalent hadden zij de achtervolging ingezet. Ik werd dan ook onmiddellijk ingeladen en kwam niet lang start.

De volgende ochtend werd ik, zonder fiets maar met een kop koffie, het bureau uitgeleid en mocht ik onmiddellijk naar "Justitie in de buurt". Dat is een vorm van snelrecht waar je in een wijkhuis door een rechter direct terecht wordt gewezen. Daar zat ik dan, de toekomst van de maatschappij, in wijkcentrum "De Sjoene Kletser", met een verformfaaide stropdas, een brasjasje, korte broek en de modder nog onder mijn schoenen, samen met tien Limburgers die hun ideeën over studenten ruimschoots bevestigd zagen. Voor de vrouwelijke rechter hield ik een betoog dat de politie na tien minuten asservieren niet alleen destructief maar ook preventief had moeten optreden tegen fietsen zoekende advocaten in spe. Het antwoord van de rechter op dit meesterlijke pleidooi was simpelweg: "Vijfhonderd gulden!!" "Pardon!" zei ik. "Voor een fiets van een tientje?!" "Vijfhonderd gulden!!! En zonder pardon!," zei judge Judy. "Kan ik dat ook in termijnen betalen?," vroeg ik nog liefjes. "Nee mijnheer Wortel, wij zijn geen Wehkamp!" "O," vroeg ik "maar dat fietsje dan, krijg ik dat wel thuis bezorgd?" "Hoe dat zo, Mijnheer Wortel?"

"Dán bent u namelijk wél een Wehkamp!" Jammer, mijnheer Wortel, weer niet lang start!

Beste Frank,

Ik kan komend jaar in Amerika gaan studeren. Normaal gesproken is dat veel te duur, maar ik kan een beurs krijgen van een groot bedrijf. Zij hebben elk jaar een aantal van die beurzen voor talentvolle, maar arme studenten. Gek genoeg verlangen ze van mij geen enkele tegenprestatie. Zit er een addertje onder het gras en is het allemaal niet wat erg commercieel? Moet ik de beurs wel aannemen?

Richard (21)



Beste Richard,

Aan sommige dingen ontkom je niet. Nooit. Altijd kom je op vakantie Nederlanders tegen en voor Jehova's getuigen ben je nergens veilig of het moet in de hel zijn. Zo is het ook met de 'commercie', zoals dat zo mooi heet.

De laatste tijd heb ik een steeds terugkerende droom. Ik sta in de koffiekelder op de Nieuwenhof. Nietsvermoedend gooi ik een gulden in de koffieautomaat. En net als ik weg wil lopen met een geurend kopje koffie juicht een geile vrouwenstem: "Dit kopje koffie is mede mogelijk gemaakt door Douwe Egberts." Je verzint het niet.

Het schijnt dat je in je dromen de indrukken van overdag verwerkt. Dat zou een hoop verklaren, reclame-indrukken genoeg. Voorbeelden? Het basketbalveldje waarop ik wanhopig probeer

een driepuntertje te gooien: met dank aan Pepsi. Die kekke oranje opblaasmuts op Koninginnedag: De Staatsloterij deelt uit. Een concert op de Markt: drinkt allen Heineken.

Houdt het daarmee op? Nee. In kranten als het *Algemeen Dagblad* en de *Telegraaf* zie ik reportages die wel érg lijken op de reclame even verderop. En 'The Bulgari Connection' sponsort de nieuwe roman van de Britse schrijfster Fay Weldon. Het boek kent de verrassende titel 'The Bulgari Connection' en de hoofdpersoon draagt uitsluitend halskettingen van dit Italiaanse juweliersbedrijf. Dat heet in goed Nederlands product placement.

Alles is tegenwoordig een product. In *Netwerk* mag een snelle reclamejongen over 'het product Maxima' babbelen. Iets over temperamentvol en jong. Blabla. En als het geen product is, dan is

het wel een merk. Het Nederlands voetbalelftal wordt uitgeschakeld voor het WK in Japan/Zuid-Korea en de *Volkskrant* meldt dat Oranje in één klap van A-merk tot B-merk is verworden. Ondernemers die al hebben geïnvesteerd in Oranje-attributen plengen krokodillentranten op de voorpagina. Als sport niet verbreedert, kun je in ieder geval gezellig samen klagen over geld.

En dan jouw beurs. Een addertje zit er niet onder het gras. Het is gewoon 'een stukje maatschappelijk verantwoord ondernemen', goed voor het imago van het bedrijf. Niets meer, niets minder. Ik zou zeggen: aanpakken die beurs. Sponsoring heeft immers de toekomst, zeker als het aan vice-premier Jorritsma ligt. We gaan straks naar de DSM-collegezaal en de Philips-Masterclass. Ahoud reikt éénmaal per jaar de Cor Boonstra-Award (voorheen Gouden Eikel-verkiezing) uit. En we drinken koffie in de

Douwe Egberts-koffiehoek (op de VU bestaat ie al). Je ertegen verzetten is zinloos, vluchten kan niet meer, huilen is voor ons te laat. En bovendien: wat kan jou het schelen wie je beurs betaalt? Aan je pinpas ruik je niets. Toch?

Goede reis,

Frank

Heb je problemen?

Wil je graag deskundig advies? Mail naar: Fraaghetfrank@hotmail.com

De stelling is verhuisd naar pagina 2

3

Tjeerd en Ivo zitten in de koffiehoek van de Bonnefantenbibliotheek.

"Waarom zei jij nou tegen Mariëlle dat ik dat boek wilde stelen?," vraagt Ivo.

"Dat wilde je toch?"

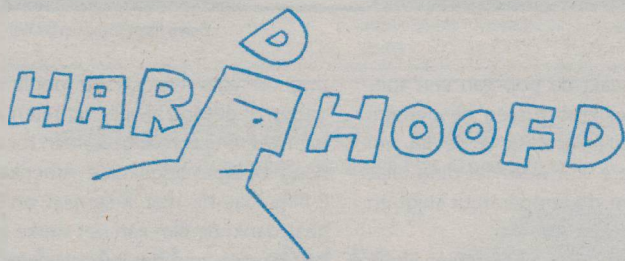
"Dat wilde ik helemaal niet. Jij zei dat ik dat moest doen."

Tjeerd maakt een gebaar alsof hij iets op tafel rolt. "En ik vind het nog steeds een goed idee. Niemand leest de *Tractatus*. Die staat gewoon te verstoffen in de kast. Jij wilt hem lezen, dus jij moet hem hebben."

Ivo staat op om een mars te kopen. "Ze kan wel vernietigend kijken."

"Ze is op haar mooist als ze boos is," roept Tjeerd hem achterna. "En kun je trouwens voor mij een rode bounty meenemen?"

Ivo staat voor de automaat en kiest een mars. Vervolgens kiest hij een bounty, maar die komt er niet uit. Moet hij er nu nog een gulden instoppen? Gesteld dat hij er een tweede gulden in gooit, wie garandeert hem dan dat dat een bounty oplevert? Of moet hij hulp inroepen en aan Tjeerd toegeven dat het hem niet lukt om een bounty te bemachtigen? Hij besluit het apparaat een harde klap te geven. Dat werkt. Met een tik valt de bounty tegen het plastic.



door Bas Belleman

Op zijn kamer leest hij een artikel: Wie het grote geschrift, de *Tractatus in Extensio*, niet bestudeerd heeft, die weet niet hoe hij de machine van het intermenselijke verkeer bedienen moet. Dat is beklagenswaardig. Zonder hulp leer je bijvoorbeeld ook nooit een video programmeren of zelfs maar een fietsband plakken.

Hij legt het artikel opzij wanneer hij zijn huisgenote Simone hoort binnenkomen. Hij loopt naar de gang, waar zij net haar jas uittrekt.

"Ha, Simone, ik wilde je wat vragen."

"Goeiemiddag. Ik heb een prima dag gehad, ben nu alleen een beetje moe, leuk dat je het vraagt. Hoe was jouw dag?"

"Ja, ook goed. Maar hoezo? Waarom ben

je een beetje moe?"

"Omdat ik namelijk iets doe met mijn leven. Gewerkt, vergaderd, gestudeerd..."

En jij? Hoe gaat het met je studie?"

"Niet zo goed, maar ik heb wel de keuken schoongemaakt."

Dat kan ze wel waarderen. Ze glimlacht en veegt haar haar achter haar oor. "Wat wilde je vragen?"

"Of jij het nummer van Mariëlle voor me hebt."

Het is alsof Simone de kleding keurt die hij draagt. "Mariëlle's telefoonnummer? Wat moet jij daar dan mee?"

"Ik ben haar laatst tegengekomen en er was een misverstand. Dat wilde ik even uit de wereld helpen."

Hij voelt een steek in zijn maag, alsof hij liegt. Misschien drinkt hij te veel koffie

en is zijn maagwand aangetast.

"Dit is het antwoordapparaat van Mariëlle. Ik ben er even niet, maar ik vind het leuk als je wat insprekt. Dag!" Alsof hij onvoorbereid op een podium naar voren wordt geduwd en grappen moet vertellen, zo spreekt Ivo het bandje in. "Ha, Mariëlle. Hoe is het ermee? Zullen we... ik wilde even zeggen... ik wilde dat boek dus niet stelen, dat was Tjeerd. Echt waar. Ik ben toch veel te onschuldig om een boek te stelen? Ja nee dat is flauw, sorry, dan begin jij natuurlijk meteen weer over die koffie die ik niet heb betaald. Niet dat jij het recht niet hebt om over die koffie te beginnen. Ik bedoel alleen maar dat jij misschien... ja, jij hebt een beetje een zwart-wit beeld van mij, denk ik."

Hij legt een soort knoop in het kringelsnoer, trekt hem er weer uit, wisselt de hoorn van oor, sleurt bijna de telefoon van het tafeltje, weet hem nog net tegen te houden en vraagt zich af of zij dat straks allemaal op haar antwoordapparaat zal horen.

"Maar zullen we anders een keer koffie gaan drinken, samen? Dan zal ik wel betalen. Goed?"

(wordt vervolgd)