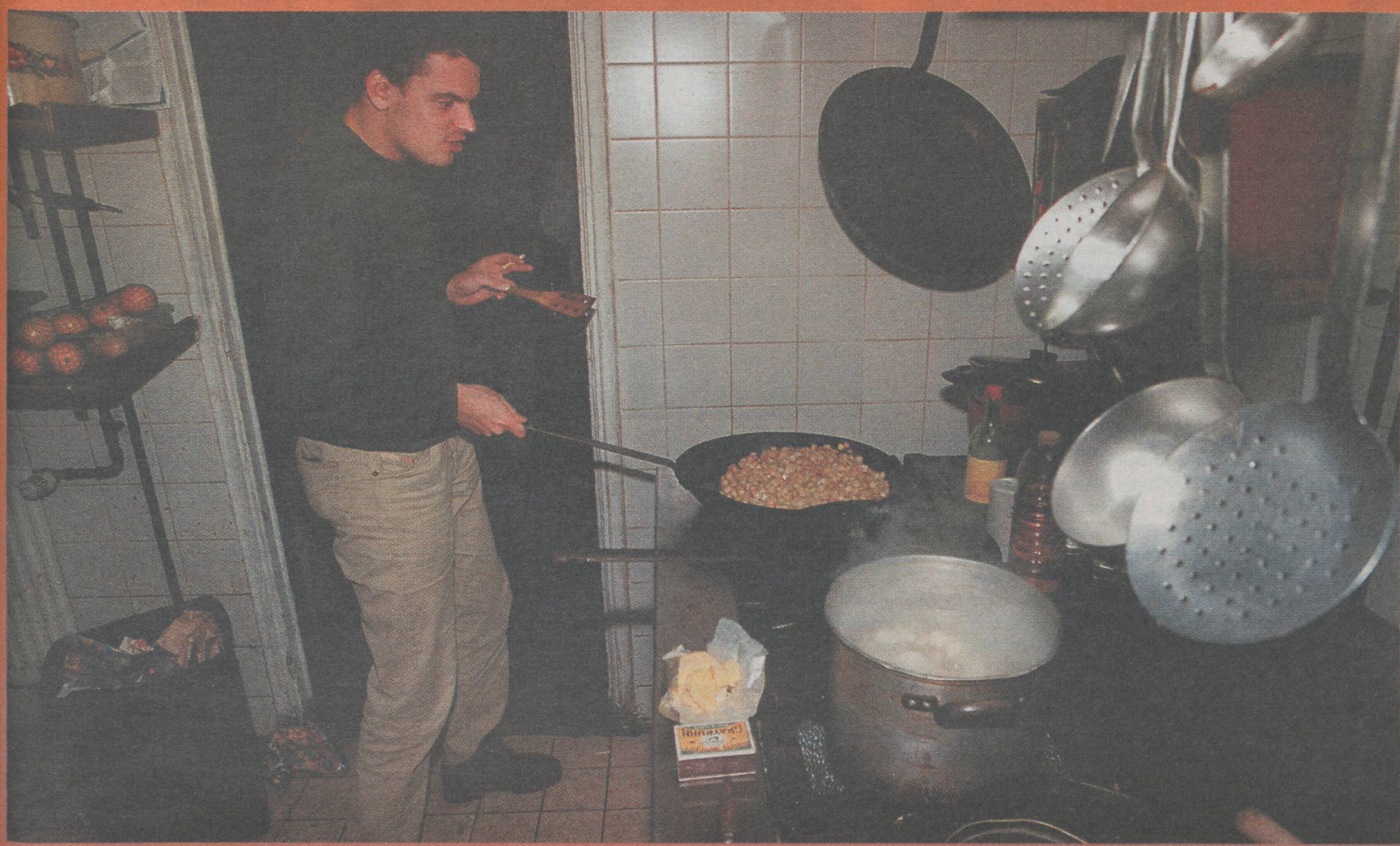




De keuken van Het Wallon op het Rapenburg in Leiden. Ook wel: het beruchtste corphuis van Minerva. Schrijver Onno te Rijdt woonde er tijdens zijn studietijd en gebruikte zijn ervaringen voor de onlangs verschenen roman *Mores*. Over ontgroenen, de taken van een 'sjaars' en verenigingsrituelen. Zie pagina 7 voor een recensie (foto Marc de Haan)

Gezondheidswetenschappen wil vice-decaan Kleinjans kwijt

Facultaire begrotingen in dal

Oud-geneeskundedirecteur Steur: collegevoorzitter Dittrich moet weg

Studenten onderwijswetenschappen zijn zondagskindjes

Een fles pruimensap is ook cultuur

Het college geeft college

"Aftreden overige bestuursleden geneeskunde onverantwoordelijk"

"Onverantwoordelijke" bestuurders die de faculteit geneeskunde stuurloos achterlaten met een begrotingstekort dat wellicht door een bewindvoerder met speciale bevoegdheden moet worden aangepakt. De ergernis van het college van bestuur over de medici is groot, bleek vorige week in de faculteitsraad.

"Kunt u me uitleggen waarom dit conflict eigenlijk zo onoplosbaar is? Waarom niet gewoon een bod, een tegenbod, onderhandelen en er dan uitkomen?" Nog voor het college van bestuur kan antwoorden klinkt er instemmend gemompel onder de andere leden van de faculteitsraad van geneeskunde. Iedereen vraagt zich immers af waarom er eigenlijk een bestuurscrisis is ontstaan. Het afgetreden faculteitsbestuur (FB) heeft zojuist een zeer summier verklaring afgelegd en een enkele vraag beantwoord, maar is toen weer snel vertrokken. Het achtte zich gebonden aan de afspraak met de raad van toezicht en het college van bestuur dat er voorlopig geen commentaar op het conflict

zou worden gegeven. Toen ex-decaan Kootstra toch vragen ging beantwoorden werd hij snel teruggefloten door ex-vice-decaan Rosing, waarop het gehele gezelschap opstapte, de faculteitsraad in verontwaardiging achterlatend. Dat 'commentaar geven' iets anders is dan gewoon verantwoording afleggen aan de eigen raad drong pas later door, zeker toen bleek dat het college van bestuur bij diezelfde vergadering monter ruim anderhalf uur uittrok voor zijn visie op het conflict. Vandaag, 8 november, zal het voormalige FB daarom alsnog voor de raad verschijnen, zij het achter gesloten deuren. Intussen zijn de posities wel duidelijk geworden. Het dispuut gaat over het recht van geneeskunde op de gelden voor de extra studenten nu de numerus fixus stevig is verhoogd (alles of een gedeelte), en over het moment, dus voor welke 'cohorten' de faculteit die gelden kan krijgen. Het ex-FB verspreidde een 'technische notitie' over het onderwerp, compleet met gekleurde blokjes die de dramatiek van de situatie onderstreep-ten. De boodschap: geneeskunde loopt 25 miljoen gulden mis als het niet voor 100 procent de extra middelen ontvangt. Toch is er een concessie gedaan: het geld dat eigenlijk van geneeskunde zou zijn maar dat reeds door het col-

lege aan andere faculteiten is toegezegd, wordt niet gevorderd. De resterende eis tot en met 2006 ligt dan ook slechts een kleine 14 miljoen hoger dan het eindbod van het college. Het college zelf ontkent die cijfers niet maar jongleert er net iets anders mee. Daardoor lijkt het verschil slechts marginaal: structureel gaat het vanaf 2009 om vijf miljoen per jaar minder dan de faculteit claimt, klinkt het uit de mond van de portefeuillehouder financiën. Flierman gaf de faculteitsraad college, vorige week donderdagavond, routineus vanuit het midden van de vergadercarré en voorzien van sheets en overheadprojector. Daarop de feiten, de geschiedenis van het conflict, waarom het verdeelmodel UMA zo belangrijk is, hoe de laatste weken verliepen, de concessies die het college heeft gedaan. Vlot wandelt hij over de zwakke stee in de redenering van het college heen: geneeskunde had inderdaad in mei 2000 een brief gekregen met de mededeling dat men de middelen voor het volle pond zou ontvangen, maar, zegt Flierman, "drie weken later stond er een keurig zinnetje in de kaderstelling dat de verdeling van het numerus fixusgeld toch via UMA liep. Iedereen was erbij en keek ernaar, ook van de kant van geneeskunde klonk geen protest".

Wammes Bos

Weerstand tegen University College Maastricht

Het college van bestuur gaat op zoek naar nieuwe financieringsbronnen voor het University College Maastricht. Dit na felle protesten van de decanen tegen de bijdragen die de faculteiten hieraan zouden moeten leveren. De eerste inhoudelijke plannen voor de 'brede bacheloropleiding voor topstudenten', stuitten in het voorjaar van 2000 nauwelijks op verzet binnen de Universiteit Maastricht. Iedereen was enthousiast, alleen de faculteit der cultuurwetenschappen bekeek het initiatief, dat in september 2002 zijn deuren wil openen, vanaf het begin met de nodige reserve. De CWS'ers zien het UCM als een geduchte concurrent die niet alleen potentiële CWS-studenten zal wegkopen, maar ook de beste docenten voor langere of kortere tijd aan zich zal binden. Nu echter de financiële consequenties voor de faculteiten duidelijk worden, blijkt de weerstand universiteitsbreed. Het motto lijkt: een University College Maastricht is prima, zo lang het ons geen geld kost. Cultuurwetenschappen –net als rechten aangeslagen voor vijf ton– schrijft in een brief aan het college van bestuur dat dit een "structurele aanslag is op de toch al schaarse middelen van faculteiten". En "voor een kleine faculteit als de onze creëert de voorgestelde maatregel een onoplosbaar financieel probleem". Ook het bestuur van economie liet tijdens de jongste faculteitsraad weten dat de bodem is bereikt. De economen zijn bang dat de nieuwe initiatieven van het college van bestuur uiteindelijk ten

koste gaan van de eigen studenten. Met zeven ton zou deze faculteit de grootste financier van het UCM zijn. Geneeskunde, gezondheidswetenschappen, algemene wetenschappen en psychologie zouden elk vier ton moeten inleveren. De hoogte van de bijdrage houdt onder andere verband met het aantal opleidingen van een faculteit. Vandaar dat economie stevig wordt aangeslagen. "Er is in het begin niet over geld gerept," weet de directeur van gezondheidswetenschappen, L. van Coppenolle. "De decanen vonden het College een goed idee. Wie kan daar ook vanuit intellectueel oogpunt tegen zijn? De financiële consequenties zijn pas heel laat duidelijk geworden. Toen zijn de faculteiten gaan piepen, want als dit doorgaat hebben we minder geld voor ons eigen onderwijs en onderzoek." Inderdaad, bevestigt A. Luermans, directeur van rechten. "De decanen hebben zich eerst op de inhoud geconcentreerd, daar was iedereen enthousiast over. Er is wel meteen om een totaalplan gevraagd, dus met een financieel plaatje, maar dat kwam pas later." Het college van bestuur bestudeert inmiddels de begroting van het UCM en onderzoekt hoe ze het plan via andere wegen kan financieren. Meer wil collegelid A. Flierman er niet over kwijt. Eind november moet de zaak rond zijn, want dan staat het UCM op de agenda van de universiteitsraad.

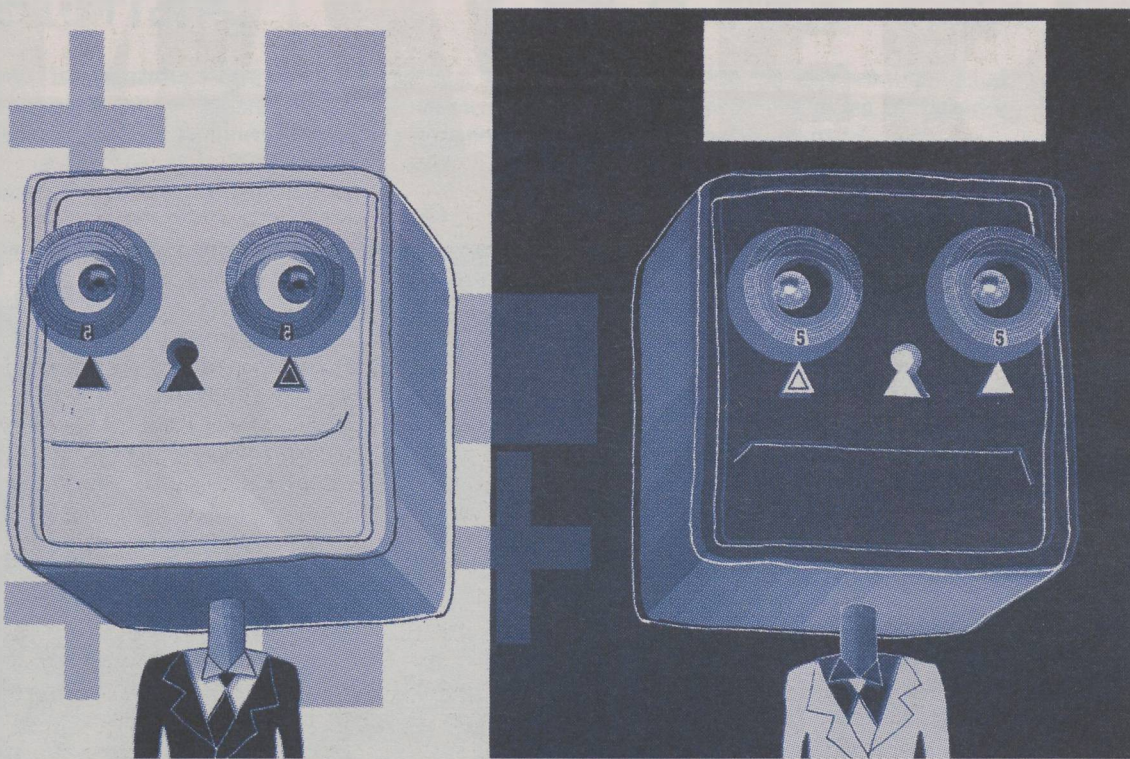
Riki Janssen

"De studietijd is de beste periode om aan kinderen te beginnen"

Zie verder pagina 2

Lees verder op pagina 7

Altied deneve



Burgemeester Dittrich

Heeft collegevoorzitter Dittrich inderdaad gesolliciteerd naar het burgemeesterschap van Maastricht, zoals de regionale pers hardnekkig suggereert? Er is immers onder de kandidaten sprake van 'iemand uit het onderwijs', zo maakte de provincie bekend, en Dittrichs naam zoemt reeds geruime tijd rond. Dat was trouwens ook al het geval toen het om de nieuwe burgemeester voor de nieuwe combinatiestad Sittard-Geleen-Born ging. Nu dan toch Maastricht? Dittrich: "Als je blijft zeg, die vraag is volledig buiten de orde. Daar geef ik absoluut geen antwoord op. Als het zo is, is het een privé-aangelegenheid, en als het niet zo is, is het ook een privé-aangelegenheid. En dus zeg ik er niets over, en zeker niet tegen de pers. Zeg, nog een prettige dag verder hè." Op 29 november weten we meer. Dan maakt de gemeentelijke vertrouwenscommissie bekend welke twee namen nog in de race zijn.

Positief = onbetrouwbaar

Al twee jaar is het niets dan kommer en kwel als de begroting van cultuurwetenschappen op de agenda van de faculteitsraad staat. Weer tonnen tekort, verzucht de directeur. En de raad probeert al te snode bestuursplannen om het onderwijs goedkoper te maken op zijn minst wat te verzachten.

Een traditie om in ere te houden, zo lijkt decaan Paul Tummers van mening. Twee weken geleden werd het financiële plan voor 2002 besproken. Waarom zit de meerjarenbegroting er niet bij, vroegen de raadsleden zich af. "Die is veel te positief", antwoordde Tummers. "Daar sta ik niet voor in." Uit de berekening zou blijken dat de

faculteit binnen vier jaar een ton overhoudt, in plaats van tekort komt. De net benoemde faculteitsdirecteur Sylvia Kramer legde uit: "De administrateur heeft allerlei aannames gedaan die nog helemaal niet zeker zijn." De raad moet nu wachten tot het voorjaar voor een betrouwbaarder - lees: negatiever - plan.

Bestuurloos

De faculteitsraadsleden van psychologie keken tijdens de laatste raadsvergadering raar op. Alleen de directeur bleek aanwezig. En dat terwijl de begroting en het beleidsplan voor volgend jaar op de agenda stonden. Pas toen de raad te kennen gaf de begroting alleen te willen bespreken als er een bestuurslid bij was, trommelde directeur Sprokkel alsnog iemand op. Zelf vond hij het allemaal niet zo vreemd. Een belangrijke vergadering in den lande en de uitreiking van doctoraaldi-ploma's hadden de hoogste prioriteit. En die laatste kan nu eenmaal wel eens uitlopen.

Prepaid

Kopiëren zonder te betalen. Het is een probleem dat de gemoederen aan de Universiteit Maastricht al maanden in de greep heeft. Het begon in augustus. De hele maand lang konden UM'ers - zelfs mensen van 'buiten' kregen er lucht van - kosteloos zoveel kopietjes maken als ze wilden. Hoe dat kwam? De nieuwe UMCARD - alias kopieerkaart - was niet op tijd klaar, waardoor de apparaten niet op het betalingssysteem konden worden aangesloten. Dat was toen. Nu blijken er losse of - zoals dat tegenwoordig heet - prepaid kopieerkaarten in omloop te zijn, waarvan het tegoed niet op raakt. Met die kaarten kunnen studenten dus eindeloos kopiëren. En daar zijn ze hard mee bezig, zo kreeg *Observant* te horen. Het hoofd van de facilitaire dienst, E. Klekamp, weet nergens van. "Ik kan je wel vertellen dat dit geen officieel beleid is. We zullen uitzoeken hoe dit kan. Bedankt voor de tip."

Bijdragen: Wammes Bos, Tons van den Bosch, Maurice Timmermans, Marieke de Wit
Illustratie Simone Golob

De combinatie 'werken en zorgen' leidt makkelijk tot oververmoeidheid of erger, zo klagen ambitieuze moeders regelmatig in de media. De oplossing? Studenten hebben veel vrije tijd. Ze zijn flexibel en barsten van de energie. Dus:

"De studietijd is de beste periode om aan kinderen te beginnen"

Studenten en medewerkers kunnen via www.observant.unimaas.nl reageren. Stuur je reactie zo snel mogelijk, maar uiterlijk voor maandag 12 november, 16.00 uur.

Hier WDR 4

Enige tijd geleden kreeg ons bureau bezoek van een heuse cameraploeg van de Duitse televisiezender WDR 4. Wat was namelijk het geval? Een onderzoek naar de economische betekenis van de achttien officiële coffeeshops (die dus een vergunning van de gemeente hebben) had onder meer uitgewezen dat softdrugtoeristen niet alleen de coffeeshops in het Noordlimburgse Venlo frequenteren, maar ook 'eer regelmatig Maastricht bezoeken voor hun rokertje. Jaarlijks zo'n vijftienduizend bezoekers die samen 1,1 miljoen keer de shops in Maastricht bezoeken. De meerderheid komt uit het buitenland. Ongeveer 4.500 Duitse drugstoeristen bezoeken gemiddeld 45 keer per jaar Maastricht. In economisch opzicht blijken de coffeeshops zelfs belangrijker voor de stad Maastricht dan Carnaval, de kunstbeurs TEFAF, Jumping Indoor Maastricht en het Preuvenemint bij elkaar (www.ssc.unimaas.nl/wetenschapswinkel/pdf_docs/VOCM6.0.pdf). Vandaar de interesse van de Duitse televisie. Normaal gesproken zou de onderzoeker zelf de pers te woord staan. Maar verplichtingen elders in den lande eisten zijn volledige aan-

dacht. En dus zou ik de drie heren van de WDR die dag welkom heten. Ik had me goed voorbereid en alles op een A4tje samengevat. Van enkele termen had ik de Duitse vertaling alvast opgeschreven. De vele vakanties met mijn ouders in Oostenrijk moesten zich nu terugbetalen. Ik oefende een beetje hardop en constateerde dat die vakanties toch alweer enige tijd geleden waren. Ik besloot er op aan te dringen om het interview in het Engels te doen.

Een half uur later dan afgesproken werd ik gebeld: "Entschuldigung, Verspätung". Of ik maar meteen naar coffeeshop Heaven 69 in de Brusselsestraat wilde komen. Daar hadden ze afgesproken met dhr. Koot, de woordvoerder van de coffeeshops en aanvrager van het onderzoek. Toen ik aankwam was het interview met hem al in volle gang. In zijn beste Duits probeerde hij zichtbaar nerveus duidelijk te maken dat hij blij is met het onderzoek. Want nu blijkt dat de door de gemeente verfoede 'drugstoeristen' gewoon doorsnee toeristen zijn die ook geld uitgeven in andere Maastrichtse winkels en horecagelegenheden.

Ook sprak hij de hoop uit dat andere middenstanders nu eindelijk inzien dat zij ook voordeel hebben van de coffeeshops. Hij raakte daarbij zo zeer verstrikt in zijn Duits dat hij vervolgens alleen nog met ja of nee durfde te antwoorden. Enigszins onverwacht hield het interview op, tot opluchting van dhr. Koot. De heren wilden naar de universiteit om wat plaatjes te schieten. Eerst bij de poort van de Zwingelput, waar ik - tot grote hilariteit van mijn gasten - struikelde over de stoeprand. Daarna werd het interview op mijn werkkamer gedaan. Toch maar in het Duits. Na afloop vroeg de cameraman naar de dichtstbijzijnde coffeeshop. "Nog meer opnames?", vroeg ik. "Nein, nein," zei de man lachend. "Für den Kiff natürlich". Waarmee hij het punt dat softdrugstoeristen gewone mensen zijn onmiddellijk in praktijk bracht.

Wethouder Bovens van Gemeente Maastricht was overigens duidelijk niet gecharmeerd van het onderzoek. Economische effecten of niet, hij wil het liefst van de softdrugstoeristen en -verkooppunten af. Ze bezorgen de stad een slecht imago, denkt hij. Kom je voor de

alcohol naar Maastricht, dan ben je toerist en van harte welkom. Kom je voor softdrugs, dan ben je niet gewenst. Zoveel hypocrisie en intolerantie zou je van een christelijke partij toch niet verwachten.

Maurice Evers, bureauhoofd wetenschapswinkel UM



COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht uitgegeven door de Stichting Observant.

Redactieadres
Keizer Karelplein 10
(begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel: 043-3883174
Fax: 043-3884889
E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur
Fons Coomans, Melissa Ilanes, Marloes Rikhof, Rein de Wilde

Redactieraad
Herco Fonteyn, Marietje Kardaun, Woody van Olffen

Redactie
Riki Janssen (hoofredacteur) 3883280
Wammes Bos 3883128
Tons van den Bosch 3883125
Maurice Timmermans 3882536
Marieke de Wit 3883471

Beheerder
Marlies In de Braekt 3883174

Redactie-assistent
Gerald Bouwels 3883174

Aan dit nummer werkten verder mee:
Rutger Hondelink, Katja Lubina, Hans Philipsen, Josje Weusten

Fotografie
Philip Driessen

Opmaak
Simone Golob

Basisontwerp
Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling
WorldNeth

Druk
Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen
Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
Marlies In de Braekt
Tarieven op aanvraag verkrijgbaar
(Voor Paarljes zie info bij Paarljes)

Abonnementen
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor f45,25 / €20,50 per jaar. Losse nummers f1,35 / €0,60

HOP
Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant
Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Decaan Spreeuwenberg vraagt ontslag bestuurslid

Decaan Spreeuwenberg van gezondheidswetenschappen wil een van zijn bestuursleden, prof. J. Kleinjans, kwijt. Hij heeft een verzoek tot ontslag van Kleinjans, die tevens vice-decaan is, naar het college van bestuur gezonden. Dezelfde tekst is ook per e-mail als 'nieuwsbrief' in de faculteit verspreid.

Spreeuwenberg is vooral verbolgen over het feit dat de vice-decaan achter zijn rug om uit de school heeft geklapt en steun heeft gezocht bij geestverwanten in de faculteit. Een dekkingsplan voor het begrotingstekort van 1,65 miljoen van GW werd door Kleinjans al voorgelegd aan de andere hoogleraren in het bètacluster van de faculteit voordat het zelfs maar ter sprake kwam in de

faculteitsraad, zegt Spreeuwenberg. En dat terwijl de raad zelf dat stuk niet eens te zien kreeg; men moest het doen met een summiere toelichting van de decaan. Kleinjans is afkomstig uit de capaciteitsgroep gezondheidsrisicoanalyse en toxicologie en beschouwt de bètagroepen als zijn 'achterban'. Daarnaast is hij lid van het bestuur van de school voor levenswetenschappen, "overigens op verzoek van de decaan", voegt hij daaraan toe. Volgens Kleinjans is het conflict tussen hem en Spreeuwenberg vooral inhoudelijk van aard: het gaat om geld. Op dit moment volgen enige tientallen Vlaamse studenten het derde jaar bij gezondheidswetenschappen onder de noemer 'biomedische wetenschappen'. Ze vormen de voorhoede van het nieuwe levenswetenschappenprogramma van de transnationale Universiteit Limburg (TUL). Het geld dat de TUL hiervoor aan GW betaalt wil decaan Spreeuwenberg volledig gebruiken om het gat in de begroting 2002 (deels) te dichten. Klein-

jans zegt dat er afspraken liggen, zowel binnen het faculteitsbestuur als met het bestuur van de school voor levenswetenschappen, dat een deel van het TUL-geld uitdrukkelijk voor onderzoek in de levenswetenschappelijke (moleculair-biologische) sfeer bestemd is. Dat vindt vooral bij de bètagroepen plaats, en daar moet het dan ook terecht komen, meent hij. Toen Spreeuwenberg volhardde, overigens met steun van het andere bestuurslid en de directeur van GW, heeft Kleinjans overleg gepleegd met de andere bètahoogleraren (zijn 'achterban') en ze daarbij het schriftelijke stuk van de decaan en de directeur overhandigd. "Om mijn positie te iken. Ik wilde weten of het terecht was dat ik me zo hard opstelde. Dat was zo." Decaan Spreeuwenberg kon die actie echter niet verkroppen. Niet alleen omdat wat hem betreft het faculteitsbestuur nog in gesprek was, en de uitkomst dus nog onduidelijk. Ook en vooral omdat de zaak vertrouwelijkheid vereiste en

bestuursleden geen belangenbehartigers zijn. De stukken hadden nog niet naar buiten gemogen. Kleinjans: "Nergens stond dat het stuk vertrouwelijk was." Spreeuwenberg: "Alles wat in het FB wordt besproken is per definitie vertrouwelijk." Inmiddels liggen er twee brieven bij het college van bestuur: een ontslagaanvraag voor FB-lid Kleinjans, van Spreeuwenberg, en een uitgebreid verweerschrift van Kleinjans. Het college doet voorlopig echter niets, laat voorzitter Dittrich weten. Andere kwesties, zoals de bestuurscrisis bij geneeskunde, hebben prioriteit, en verder hoopt hij dat men bij GW de zaak intern oplost. Dittrich: "We kijken eerst hoe het gaat. Er komt namelijk nogal wat bij kijken. Zo zouden wij de faculteitsraad hierover moeten horen. Maar hopelijk loopt het niet zo hoog en wordt de brief met de ontslagaanvraag weer ingetrokken."

Wammes Bos

250 medewerkers geneeskunde krijgen nieuwe baas

In april 2002 krijgen 250 leden van het ondersteunend en beheerspersoneel van de faculteit geneeskunde, een nieuwe baas. Het gaat om medewerkers -betaald door de overheid, onderzoeksinstanties als NWO of bedrijfsleven; de zogenaamde eerste, tweede en derde geldstroom - die nu nog bij capaciteitsgroepen zijn ondergebracht, maar voor minimaal 70 procent voor het onderwijs- of een van de zeven onderzoeksinstellingen werken.

De faculteit wil met deze overheveling

van capgroep naar instituut de rechtspositie van medewerkers die niet via de eerste geldstroom (overheids subsidie) worden betaald, versterken. Concreet betekent dit minder tijdelijke aanstellingen en meer vaste contracten. Verder is de verwachting dat de (redelijk omvangrijke) instituten meer voor de OBP'ers kunnen betekenen als het gaat om mobiliteit en loopbaanontwikkeling, dan de vaak veel kleinere capgroepen. De faculteitsraad van geneeskunde wilde afgelopen donderdag tijdens zijn verga-

dering weten of de instituten wel berekend zijn op zo'n toestroom van OBP'ers. "De instituutdirecteuren worden beherend baas en zullen onder andere functionerings- en beoordelingsgesprekken moeten houden; zaken die nu de vakgroepvoorzitters doen. Zo'n taak kun je er niet zomaar bij doen, zeker niet als het om zoveel mensen gaat. Wie vangt dat op?", vroeg OBP-raadslid J. Geilen zich af. Directeur M. Foppen verwacht niet dat er veel op te vangen is. Deze operatie,

die op 1 april 2002 een feit moet zijn, heeft nauwelijks invloed op het dagelijkse werk van de betrokken medewerkers. Het merendeel blijft werken op hetzelfde lab, met dezelfde collega's en dezelfde werkbaas. De laatste zal de functionerings- en beoordelingsgesprekken in ieder geval voorbereiden. Misschien dat de instituutdirecteur vervolgens zelf de gesprekken voert, legde Foppen uit, maar hij kan dit ook aan de werkbaas overlaten. (RJ)



De broccoli van gisteren en het soepje van vandaag

Eet de gemiddelde student en medewerker zijn mensabordje leeg? Of gooit hij per jaar flink wat kilo's frieten, sla en stukjes vlees in de universitaire vuilnisbak? Een spijzucht die het doorsnee Nederlands huishouden niet vreemd is, bleek vorige week uit onderzoek van onder andere het Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting (Nibud). Een gezin gooit namelijk per jaar 265 kilo aan voedsel weg.

"Er wordt goed gegeten in de mensa", vindt het hoofd van unicatering Ch. Snel-

len. "In de horeca ben je gewend om met een schuin oog te kijken hoeveel er op de borden achterblijft. Het is een soort tweede natuur. Hier blijft in vergelijking met wat je in reguliere restaurants tegenkomt, weinig over." Belangrijkste reden voor dit a-typische gedrag is volgens Snellen de plate-service. "Wij scheppen op borden op, alleen salades zitten in bakjes. Dat scheelt. Bovendien mogen mensen aangeven wanneer er genoeg op hun bord ligt." Snellens indruk wordt bevestigd door

een kleine steekproef van Observant. Van de 35 dienbladen die op dinsdagmiddag tussen 13.00 en 13.15 uur in de mensa aan de Tongersestraat in de afwaskeuken belanden, zijn er slechts twee nog redelijk gevuld. "Ik ben pas een week in Maastricht", legt een Engelsprekende student uit. "Meestal vind ik het eten hier prima, maar dit - hij wijst met een vies gezicht naar een paar rösti fingers -, is echt vreselijk." Het andere halfvolle bord is van een medewerker bij rechten. "Het was echt te veel", klinkt

het verontschuldiging. Unicatering zelf probeert ook de gewoonte van het doorsnee huishouden niet over te nemen. "Soms is het moeilijk om te schatten hoeveel mensen er komen eten. Zeker 's avonds. Is er veel over, dan verwerken we het de volgende dag." Zo kan de broccoli van vandaag, morgen in een soepje zitten en zijn de gekookte krieltjes van vanavond, de gebakken exemplaren van morgen. (RJ, foto Philip Driessen)

Bedrijfsmassages

Of het nu gaat om de oosterse shiatsu-methode of de westerse aanpak van nek en schouders, beide massages zijn niet meer weg te denken aan de rechtenfaculteit. De populariteit ervan blijkt uit de wachttijden, die nog net zo lang zijn als een jaar geleden. Het bestuur heeft daarom besloten om met de (gratis) bedrijfsmassages -ooit begonnen als RSI-preventie- door te gaan. Directeur A. Luermans: "Als je ziet hoeveel mensen er gebruik van maken en hoe tevreden ze er vandaan komen, dan is deze keuze niet zo verwonderlijk. Een prima manier om eventuele uitval van werknemers te voorkomen. Belangrijk is ook dat niet steeds dezelfde groepen komen opdagen, maar zowel secretaresses als hoogleraren. De kosten zijn overigens heel laag. Beide masseuses zijn medewerkers wier aanstelling met 0,1 is uitgebreid." (MT)

Campus@maastricht

Medewerkers en studenten, die buiten de regio Maastricht wonen, hoeven niet lang meer op een snelle thuiswerplek te wachten. Eind dit jaar of begin volgend jaar kunnen zij zich aanmelden bij campus@maastricht. Tot nu toe was dit alleen mogelijk voor UM'ers uit Maastricht, Eijsden, Grondveld en Rijkholt. Om de plannen te realiseren is de universiteit met kabelexploitant Essent in zee gegaan.

"We willen Maasnet zo breed mogelijk aanbieden", licht J. Ruyl van het ICTS servicecentrum de uitbreiding toe. En gezien de tientallen verzoeken is er genoeg belangstelling. Ruyl verwacht in de eerste twee jaar dan ook zo'n negenhonderd aanmeldingen. Nu zijn er ongeveer veertienhonderd deelnemers.

Voorlopig kunnen alleen medewerkers en studenten uit gemeenten zoals Geleen, Gulpen, Heerlen, Meerssen, Sittard en Roermond meedoen. Niet het hele netwerk van Essent is al geschikt voor toegang via de kabel.

Bang voor problemen als trage of helemaal geen internettoegang, die zich bij de start van campus@maastricht in september 2000 voordeden, is Ruyl niet. "We krijgen nauwelijks meer klachten binnen. Ik verwacht dat door de opgedane ervaringen het nieuwe project soepeler verloopt." (TvdB)

NAW-systeem

Medewerkers en studenten kunnen binnenkort zelf zien hoe ze bij de Universiteit Maastricht staan geregistreerd. De zogeheten NAW-gegevens als naam, adres, woonplaats en functie zijn in één centraal bestand ondergebracht.

Als de registratie niet klopt of onvolledig is, kan de persoon in kwestie via een elektronisch formulier wijzigingen doorgeven. Vervolgens worden die in de universitaire moederbestanden als het personeelsmanagementsysteem (PMS) en het studentenregistratiesysteem ISIS aangepast. Deze bestanden zijn nu lang niet altijd volledig, aldus projectleider M. Gorissen van het ICT servicecentrum. PMS en ISIS blijven bestaan, maar de registraties die secretariaten zelf bijhouden zijn als het goed is straks overbodig door de NAW.

Of iedereen daadwerkelijk de moeite neemt om de gegevens te controleren blijft de vraag. Gorissen: "We kunnen het niet verplichten. Wel kunnen we zien wie het bestand raadpleegt. Wie dat niet doet, krijgt een brief met de geregistreerde informatie thuis." Ook dan is het afwachten of de medewerker of student reageert.

Het project is inmiddels aangemeld bij de registratiekamer. Zodra die haar goedkeuring geeft gaat het systeem in de lucht. (TvdB)

Facultaire begrotingen in mineur

Personeel bij gezondheidswetenschappen wordt te duur

Geen meerjarenbegroting wegens teveel onduidelijkheid over de inkomsten op langere termijn, maar "als het zo doorgaat komen we in de problemen. Terwijl we geen gekke dingen doen", zegt decaan Spreeuwenberg van gezondheidswetenschappen.

Ondanks meer inkomsten vanwege goede prestaties op onderwijs- en met name onderzoeksgebied, plus de compensatie voor salarisverhogingen en prijsstijgingen, heeft het bestuur van gezondheidswetenschappen de begroting 2002 van de faculteit niet sluitend weten te maken. Het gevolg is een tekort van circa 1,7 miljoen op een begroting van ruim 50 miljoen gulden in de eerste geldstroom. Grote boosdoener: de salarissen. Het personeel is gemiddeld zo jong dat de toppen van de salarisschalen nog niet bereikt zijn. Dat betekent heel veel jaarlijkse 'periodes', iets wat volgens het bestuur de "disproportionele" toename van de personele lasten verklaart. Was dat dan niet te voorzien, en hoezo disproportioneel, luiden de voor de hand liggende vragen in de faculteitsraad. In een volgende vergadering kwam het faculteitsbestuur (FB) daarop terug. De 'gemiddelde personeelslast' van het wetenschappelijk personeel bijvoorbeeld was gestegen van bijna 140.000 gulden per jaar naar bijna 150.000, een toename van 6,7 procent. "Terwijl we slechts 3,8 procent vergoed krijgen door het rijk, als compensatie voor de CAO-stijging", zei Spreeuwenberg. "Vandaar dus de term disproportioneel".

Er zijn echter meer factoren die het tekort verklaren. Zo is de faculteit meer geld kwijt aan premies voor onderzoekers ('incentives'), 25.000 gulden per project. Dit omdat een belangrijke opdrachtgever bij GW, ZorgOnderzoek Nederland (ZON) met NWO is gefuseerd. Het gevolg is dat de regels die voor NWO-projecten golden, nu ook op ZON-projecten van toepassing zijn. Dat betekent dat de faculteit premies moet betalen maar aan de andere kant lasten (de 10 procent-heffing) niet mag doorberekenen. Een dubbele strop dus, maar wel een tijdelijke, verzekerde de decaan, want op termijn komt dat geld via de andere (niet-eerste geldstroom-) begrotingen wel weer terug. Verder zijn de kosten voor huisvesting gestegen en wordt er geld uitgetrokken voor de bachelor-masterprogramma's. Kritiek vanuit de raad dat het bestuur de oplopende tekorten had moeten voorzien omdat vorig jaar al pessimistische prognoses waren gemaakt, werd door het bestuur gepareerd met een beroep op overmacht: hier viel niets aan te doen. Maar wat ging het FB nu tegen het college van bestuur zeggen, was de vraag, en moet er niet toch een dekingsplan komen voor het geval het college niet voldoende toeschietelijk is? De antwoorden daarop bleven voor de buitenwereld in het ongewisse: raad en bestuur spraken af hierover vertrouwelijk te vergaderen. Inmiddels is al duidelijk geworden (zie pagina 3) dat het FB inkomsten uit de activiteiten in TUL-verband ondanks eerdere uitspraken toch wil inzetten voor het reduceren van het begrotingstekort. Dat heeft intern al tot een bestuurscrisis geleid.

Wammes Bos

Psychologie blijft tobben met begroting

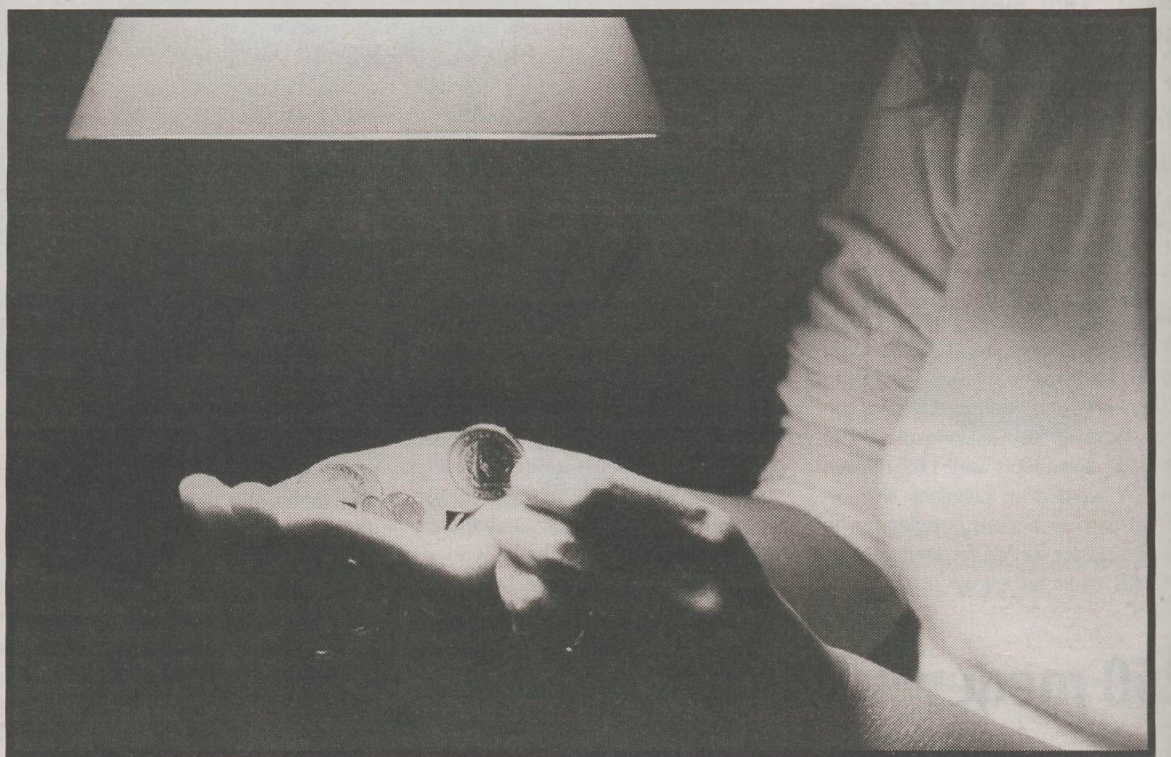
Psychologie blijft de komende vier jaar tobben met de begroting. Volgend jaar is er een gat van twee ton op een begroting van ruim negentien miljoen. Dit zal oplopen tot een dip van zo'n vijf ton in 2004.

Vorig jaar beliep het tekort nog één miljoen. De leegstand in het voormalige pand aan de Universiteitssingel 50, de hoge kosten voor de nieuwbouw en de aanschaf van dure onderzoeksapparatuur, nekten de faculteit. Inmiddels is het gat geslonken tot tweehonderdduizend gulden. Dit dankzij de groei van het aantal studenten en meer tweede geldstroomonderzoek. Ook het verhuur van leegstaande ruimtes en het aanstellen van een onderwijsdirecteur in plaats van een opleidingsbestuur brachten geld in het laatje.

Het later invullen van vacatures van de reeds vertrokken hoogleraar Henk

Schmidt en de binnenkort naar het university college vertrekkende Louis Boon moet de misère voor 2002 oplossen. De dip in 2004 wordt veroorzaakt doordat het college dan niet langer voor de collectie psychologische boeken en tijdschriften in de universiteitsbibliotheek betaalt. Ook moet de faculteit vanaf dat jaar zelf de kosten voor de breedtestrategie betalen. Samen ruim vijf ton. Hoe de psychologen de problemen structureel te lijf zullen gaan, is volgens directeur E. Sprokkel nog niet duidelijk. De faculteitsraad sputterde tijdens de begrotingsbespreking van twee weken geleden vooral over de beschikbare uren voor stagebegeleiding. Die gingen van vijftig naar veertig, waardoor de onderwijsbelasting die al hoog is, nog zwaarder wordt. Extra zuur omdat de raad vorig jaar onder protest akkoord ging met een verlaging van zeventig naar vijftig, aldus de voorzitter van de raad. Het bestuur beloofde met een oplossing te komen.

Tons van den Bosch



Faculteiten moeten op de centen letten (foto Philip Driessen)

Toekomstperspectief rechtenfaculteit niet rooskleurig

De rechtenfaculteit kampt met een tekort op de begroting van bijna twee miljoen gulden, en het perspectief voor de komende jaren is niet rooskleurig. Er kloppen al jaren te veel studenten aan de poort, waardoor de personeelslasten van de benodigde docenten en tutores een groot deel van het budget opslokken. Het bindend studieadvies en grotere onderwijsgroepen moeten binnenkort lucht verschaffen.

In de begroting van de juridische faculteit wemelt het nog van de onzekerheden, licht directeur A. Luermans toe. Wat zullen precies de financiële effecten zijn van het bindend studieadvies, dat vanaf september van kracht is, en van de grote onderwijsgroepen in het basisdoctoraal? De evaluatieonderzoeken zijn inmiddels afgerond, in december zal het faculteitsbestuur zich hierop

beraden.

En dan is er nog de kwestie rond de geneeskundefixus. Verdwijnen de daarvoor gereserveerde overheidsgelden uitsluitend in de la van geneeskunde of zullen ook de andere faculteiten hiervan profiteren? Het college besloot tot de tweede optie, maar rechten is er kennelijk nog niet gerust op. Verder is de UM in gesprek met het ministerie over extra geld vanwege de achterstand die de Maastrichtse universiteit heeft op onderzoeksgebied. De rechtenfaculteit verwacht daarvan de vruchten te kunnen plukken. En inderdaad heeft minister Hermans veel begrip voor de Maastrichtse eisen, maar toezeggingen zijn er nog niet.

Het faculteitsbestuur wil intussen meer onderzoeksgeld "op de markt halen". Onlangs honoreerde NWO twee juridische voorstellen in het kader van de Vernieuwingsimpuls. Dat moet dus vaker gebeuren. Onderzoekers dienen zich meer toe te leggen op het schrijven van projectvoorstellen. De facultaire wetenschapscommissie gaat zich buigen over een stimuleringsplan. Om de personele lasten binnen de perken te houden zal het bestuur stu-

dentassistenten toewijzen aan hoogleraren (met een aanstelling groter dan 0,5 fte). Zodat een prof zich niet langer bezig hoeft te houden met klussen als kopiëren en literatuur zoeken. Tegelijk komt deze maatregel de onderwijskwaliteit ten goede, aangezien de hoogleraar als tegenprestatie bij twee onderwijsgroepen als tutor moet optreden. De raad had weinig problemen met de conceptbegroting, al maakte een enkeling zich bezorgd over de verhouding tussen het wetenschappelijk en het ondersteunend personeel. En in het bijzonder over de kwaliteit van het onderwijs als deze trend doorzet - nu is een op de drie medewerkers OBP'er. De studenten hadden wel problemen met de begroting, maar die was van andere aard: te veel jargon, te veel onbegrijpelijke afkortingen. Voor hen is nu een extra bijeenkomst ingelast om meer helderheid te krijgen. Het gat in de begroting wordt gedicht uit de reserves. In mei zal het bestuur een nieuwe versie van de begroting op tafel leggen, waarin de onzekerheden zijn ingecalculeerd.

Maurice Timmermans

Cultuurwetenschappers leven nog steeds op te grote voet

De faculteit cultuurwetenschappen verwacht voorlopig een tekort van 535 duizend gulden in 2002, op een begroting van bijna elf miljoen. "Maar er ontbreekt nog veel aan het stuk", zei decaan Tummers tegen de raad bij de bespreking ervan. Hij hoopt in het definitieve financiële plan gunstiger uit te komen.

Dat de begroting van cultuurwetenschappen niet sluitend is, is geen verrassing. Al langer zijn de 'reguliere

kosten' van de faculteit, uitgaven voor onderwijs, personeel en huisvesting, hoger dan de inkomsten. In 1999 leidde dat zelfs tot een tekort van een miljoen. Het bestuur nam inmiddels verschillende maatregelen om van dat structurele tekort af te komen, onder meer door het onderwijs goedkoper te maken. Verder moet de komst van European Studies volgend jaar soelaas bieden. Zittend personeel kan voor die nieuwe opleiding worden ingezet, waardoor niemand ontslagen hoeft te worden. Cultuurwetenschappen heeft voorlopig voldoende reserves om het nega-

tieve saldo te dekken. Decaan Tummers hoopt evenwel in het definitieve plan voor 2002 het verwachte tekort nog wat terug te brengen. Dat kan omdat verschillende 'vraagbegrotingen' van onder meer de aan de faculteit verbonden postdoctorale opleiding EPA, ongewijzigd zijn overgenomen. Dat de begroting niet helemaal af was, kwam doordat een aantal nieuwe financiële medewerkers bij het faculteitsbureau moest worden ingewerkt, aldus directeur S. Kramer in een toelichting aan de raad.

Marieke de Wit

Universiteiten verdeeld over advies

Cohen: tweejarige masters alleen voor onderzoek en leraarschap

Lang niet alle wetenschappelijke studies hoeven in het bachelor-masterstelsel vijf jaar te duren. Alleen opleidingen voor onderzoekers en leraren hebben een extra studiejaar nodig. De universiteiten zijn verdeeld.

Dat is de conclusie van een commissie onder leiding van de Amsterdamse burgemeester Job Cohen. De oud-staatssecretaris van onderwijs woog voor de verenigde universiteiten de argumenten die alfa- en gammawetenschappers aandragen voor verlenging van de huidige cursusduur van vier jaar. Vrijwel alle bètastudies kennen nu al een vijfde studiejaar.

Voor alfa- en gammastudies zouden volgens de decanen een langere cursusduur nodig hebben om in de driejarige bachelorfase ruimte te scheppen voor 'brede academische vorming'. In de daarop volgende masterfase is zonder extra jaar onvoldoende tijd voor vakinhoudelijke verdieping.

De commissie Cohen, die verder bestond uit SCP-directeur P. Schnabel, voorzitter R. Reneman van wetenschapsacademie KNAW en directielid A. de Haas van Philips, vindt die verdieping niet altijd noodzakelijk. Veel masteropleidingen kunnen best met één jaar toe. Alleen wie wetenschappelijk onderzoeker of leraar wil worden heeft meer tijd nodig. Het bachelor-masterstelsel wordt ingevoerd om de hoger onderwijsstelsels in de 29 deelnemende Europese landen beter op elkaar af te stemmen. Volgens de voorvechters van verlenging van de



Job Cohen (foto Philip Driessen)

cursusduur zou Nederland met vierjarige studies internationaal uit de pas lopen.

Daarvan is Cohen niets gebleken, schrijft hij. Nederland loopt voorop bij de invoering van het nieuwe model: in de meeste Europese landen is de cursusduur nog

niet vastgelegd. Maar als andere landen inderdaad voor vijf jaar kiezen, moet Nederland dat alsnog doen, vindt hij. De Raad van State adviseerde dat al eerder aan minister Hermans.

De universiteiten reageren verdeeld. De Tilburgse rector magnificus F. van der

Duyn Schouten is tevreden. "De kwaliteit van onze vierjarige opleidingen is nu goed. Ik denk dat we bij de meeste studies in een vijfde jaar niet veel wezenlijks kunnen toevoegen."

Zijn Maastrichtse collega A. Nieuwenhuijzen Kruseman is daarentegen teleurgesteld. "Het is onmogelijk studenten te verplichten 'minors' te volgen bij andere vakken als ze maar vier jaar hebben. De opleidingen zullen straks inhoudelijk nauwelijks verschillen van het huidige onderwijs. We plakken er alleen andere etiketjes op."

Dat Cohen de definitieve keuze voor een of twee jaar mede laat afhangen van de ontwikkelingen in het buitenland, is volgens Kruseman gevaarlijk. "Volgens Cohen loopt Nederland in Europa voorop. Als andere landen zich door ons laten leiden is vier jaar straks misschien de standaard."

Voorzitter Ed d'Hondt van universiteitenvereniging VSNU denkt niet dat men zich in het buitenland "veel aan onze cursusduur gelegen laat liggen". Volgens hem kan de internationalisering van het hoger onderwijs eerder leiden tot langere masters. "Als buitenlandse studenten hier een masteropleiding volgen, is een jaar niet voldoende om taal- en cultuurproblemen te overbruggen."

De VSNU-voorman vindt het advies van de commissie een goed begin, maar het oordeel van Cohen moet verder worden uitgewerkt. "Niet alleen het opleidings-traject voor een Ph.D. is een onderzoeksmaster. Daarvoor moeten we nog duidelijke criteria opstellen. De vraag is welke masters onderzoeksoriëntatie hebben, en welke meer maatschappelijk gericht zijn." De VSNU gaat samen met de KNAW en de universiteiten op zoek naar bruikbare definities.

HOP, Wieland van Dijk



Hoi Maaike,

Ik zou maar snel zijn met het opdrinken van die bekroonde Chardonnay, want als de muzelmannen het voor het zeggen krijgen, dan is het zo afgelopen met je wijgenot. Toen ik in Indonesië woonde werd de Chinese drankhandelaar in de stad twee keer door de politie gesloten en werd zijn zaak een keer gerampokt. Indonesië was een 'tolerant' moslimland. Een lekker lange lijst met ambities heb je! Dat wordt al net zo opschieten als met je wijn. Vooral het oerwoudlopen is een kwestie van 'Last chance to see', zoals de titel luidt van het prachtige boek van Douglas Adams (de pas overleden auteur van de 'Hitchhikers Guide to the Galaxy'). Als je dat laatste boek nog niet gelezen hebt moet je daarvoor wat ruimte maken in je prioriteitenlijstje! Als je nog een paar jaartjes wacht met het oerwoud valt er helemaal niets meer te zien, behalve oliepijpleidingen, wegen, bananenplantages en een hoop magere koeien, waar McDonald's hamburgers van draait. De paradoxale situatie met tropenbos is immers: waar je kunt komen, daar is geen bos meer!

Alles wordt minder en naarmate een mens ouder wordt gaat dat alleen maar sneller en sneller. Dan ga je zeuren. Misschien is het daarom allemaal gezeur van mij over die broodjes en uiteraard kun je beter een boterham van thuis meenemen. Maar die heeft tegen de middag toch hetzelfde nadeel als de broodjes van de mensa. Ik leerde vorige week dat ik me vergiste: ze smeren de broodjes in de mensa niet de dag tevoren, nee ze doen dat 's morgen om 8 uur. Dagvers heet dat. Sorry hoor, dat ik mij zo vergiste, maar, sorry ook, dat dit toch echt tot dagkleffe broodjes leidt, wanneer de gemeenschap die om half een gaat nuttigen. Waar het mij om gaat is dat de Deli Belge ze maakt waar je bij staat en de mensa dat een halve dag eerder doet. Waarom kan de mensa dat niet?

Quia absurdum. Uit de lange rijen voor de kassa in Randwijk wordt nu al afgeleid dat er veel tevreden klanten zijn. Het doet me denken aan de opkomst bij verkiezingen in het voormalige Oostblok. Negennegentig procent van de stemmen werd uitgebracht op De Partij. Was er dan een andere om op te stemmen? Kunnen die arme sloebars op Randwijk ergens anders heen dan naar mensa? Ik zei het al: alles wordt minder.

Blijkbaar geldt dat ook voor de beleving van studenten van de UM, want we staan in de Keuzegids niet meer bovenaan. En wat is dan de reactie van de bestuurders? Och ja, die gids stelt niet zoveel voor, dat is appels met peren vergelijken. Tja, dat hoorde je niet toen we nog bovenaan stonden. Ik hoop maar dat dit niet de echte mening is van het bevoegd gezag, dat dit soort uitspraken alleen het journaal rustig moet houden. Anders staan we over een paar jaar in de middenmoot en wordt het pas echt minder aan de UM.

Sombere groeten,

Louis



BRIEVEN

Brieven mogen maximaal 300 woorden zijn. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

College van bestuur onbetrouwbaar

Het is altijd buitengewoon moeilijk om je te verdedigen tegen roddels. Dat geldt des te meer als je niet meer in een organisatie aanwezig bent.

In de Observant van 1 november las ik dat Karl Dittrich de crisis tussen het college van bestuur en de faculteit geneeskunde van een totaal andere orde vindt dan die in 1999.

Die manier van omgaan met de werkelijkheid (of waarheid?) deed mij denken

aan een observatie in een boek van Napoléon dat ik toen net aan het lezen was. In 'Het raadsel van de aankomst' schrijft hij ergens: "Technisch gezien lagen de tuinen voor de huisjes. In feite was, na langdurig gebruik, de achterkant van de huisjes tot voorkant geworden en waren de voortuinen eigenlijk veranderd in achtertuinen". Ik wil maar zeggen: het kan verkeren.

Wat gemeenschappelijk is in beide situaties is de onbetrouwbaarheid van het college van bestuur in zijn relatie met de faculteit geneeskunde. Juist om die reden is het eigenlijk onbelangrijk hoe Dittrich beide situaties beoordeelt.

Er zou echter een essentieel verschil kunnen ontstaan en dat zou zijn dat Dittrich nu eindelijk eens het veld zou ruimen. Dan zou er wellicht ook een eind kunnen komen aan die 'verdeel en heers'-spelletjes waarmee hij zich al veel te lang handhaaft.

Edward Steur, oud-directeur en oud-bestuurslid faculteit der geneeskunde

Moeder der wetenschappen

Beste Bert, Even een reactie op je brief van 18 oktober: retorische bullshit. De pot verwijt

de ketel dat hij zwart ziet is hier een gepaste opmerking terwijl mijn inziens de ketel (Van Boxsel) toch meer recht van spreken heeft. Onze gezondheidsvoorlichter Bert Meijers heeft weinig benul van de uitspraken die hij doet. Ten eerste zijn alle vormen van wetenschap ontsproten aan de verlichte geesten van onze filosofen. Men stelde vragen naar het ontstaan van deze wereld, het nut van het bestaan van ons 'zijn' en hoe we ons 'zijn' konden verbeteren. Die vragen hebben geleid tot meer en meer toetsbare en tastbare antwoorden die zich onder andere vertaalden in de wiskunde en anderen exacte wetenschappen. Filosofie is de moeder aller wetenschappen. Ten tweede moet men filosofie niet verwarren met ideologie of geloof. Een filosofie heeft nog nooit tot een oorlog geleid.

De filosofie houdt volgens Bert alles tegen. En hoe doet de filosofie dat? Door vragen te stellen. Maar Bert, is dat niet juist wat onze wetenschap en techniek verder brengt? Ook al zijn deze vragen zeer kritisch ten opzichte van wetenschap en techniek. Er bestaat meer dan één filosoof en er zijn er die jouw stelling, al dan niet een stuk genuanceerder, verdedigen. Een tip: lees Hegel en zijn dialectische methode (these, antithese en synthese) er eens op na. Was er geen antithese dan zouden we staan waar jij de filosofie van beschuldigt Bert. Nergens!

Bert vindt dat de filosofie moet zwijgen of moet meeheulen met de wetenschap. Ook vroeger werden filosofen door de christelijke kerk verketterd. Want de denkers legden wantoestanden en hiaten in het gepraktiseerde geloof bloot.

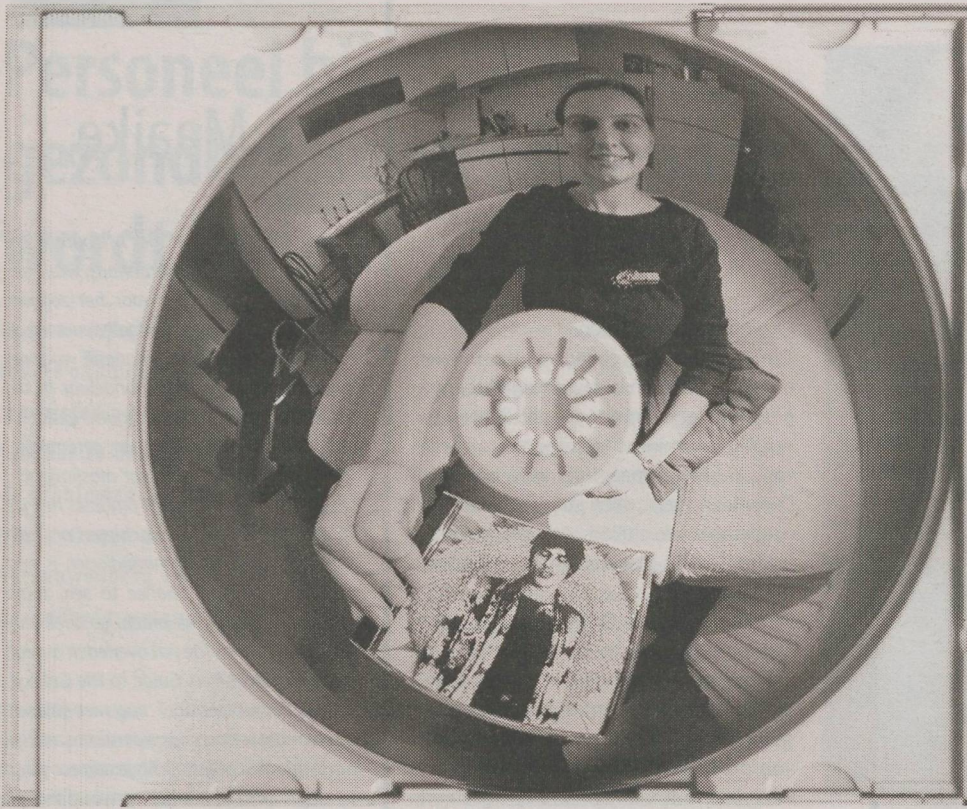
Stijn Gilles, student Psychologie



In het artikel 'Studeren en kinderen' (Observant 9) staat vermeld dat studenten, die door zwangerschap studieovertraging oplopen, pas een beroep op het afstudeerfonds van de Universiteit Maastricht kunnen doen als de verlenging van studiefinanciering via Informatie Beheer Groningen (IBG) niet toereikend is. Dit klopt niet. Studenten kunnen pas bij het IBG terecht als de universitaire afstudeersteun niet voldoende is.

Canadian student fights homesickness with protest songs

Separatists music from Quebec



Julie Castonguay from Quebec (photo Philip Driessen)

Voilà! Ce que nous voulons! (Here! This is what we want!) This is what singer Paul Piché claims in his protest songs. Down with English dominance! This is a reoccurring theme in the typical French music from Quebec, says the Canadian Economics student Julie Castonguay (21). Whereas Bob Dylan lived his moments of glory during the sixties and seventies, Jean Leloup and Paul Piché are still the heroes of the separatist movement in Quebec.

"Go into any bar and everyone there will be able and ready to roar along

with the words *Heureux de Printemps*," says Castonguay. "It is almost our second national anthem." These songs in particular are the ones she plays when she is feeling homesick for Quebec. "I am hardly ever really homesick, but sometimes of course I miss my friends at home. Listening to your own music helps at times like that."

Music plays an important role in her life. "For me it is both a cultural and intellectual affair, it says a lot about society. People like Paul Piché are very important when it comes to preserving our identity. Not Canada's identity, but Quebec's to be precise."

Castonguay, who does not speak Dutch, knows Dutch songs mainly from when she goes out. "The only song I can really join in with is *De Vlieger* by André Hazes. From songs such as those by Acda & de Munnik, I only know a few words."

She likes Doe Maar. "Their songs express social involvement, they remind me of our protest songs. Canadian songs are in general more poetic than Dutch songs, we are more concerned with the message in the music."

Other names in Castonguay's CD collection include Nelly Furtado and The Smashing Pumpkins. "Nelly Furtado is very relaxed and yet she has a little bit of girlpower. The Pumpkins are fantastic; last year I went to their concert in Rotterdam, super." She does not like Céline Dion, maybe Canada's most well-known artist. "Céline is especially popular with the older generations, to me they are mainly gooey love songs."

Erik Snijders

This is the first part of a series on musical preferences among foreigners

Faculties find financial contribution unacceptable

Opposition against University College Maastricht

The Executive Board will look for new funding for

University College Maastricht.

This became necessary after

fierce protests from the deans

against the contributions

expected from the faculties.

The first plans regarding the contents of this 'broad bachelor programme for talented students' met with hardly any resistance within the Universiteit Maastricht when they were introduced in the spring of last year. There was widespread enthusiasm, except in the Faculty of Arts and Culture (CWS), which has always had reservations about the initiative that is scheduled to open its doors in September 2002. CWS regards the UCM as a formidable competitor that will not only snap up potential CWS students, but will also bind the best tutors for longer or shorter periods of time.

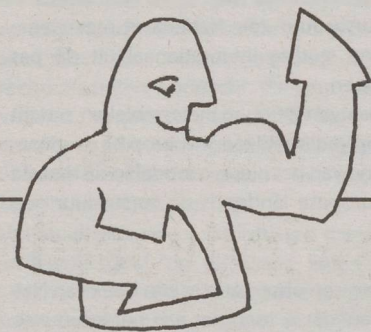
Meanwhile, the financial consequences for the faculties have become clear, and resistance has emerged across the board. Apparently the motto is: "University College Maastricht is fine, as long as it does not cost us any money." Arts and Culture, expected to contribute half a million guilders, just like the Law faculty, wrote in letter to the Executive Board stating that this was a "structural claim

on the scarce means of the faculties". And "for a small faculty such as ours, the proposed measures would create an insurmountable financial problem". During the latest faculty council meeting the Economics board said that the faculty had hit rock bottom. The Economics faculty fears that the Executive Board's new initiatives would eventually be at the expense of their own students. With a contribution of seven hundred thousand guilders, they would be the largest sponsor of the UCM. Medicine, Health Sciences, General Sciences and Psychology would each have to provide four hundred thousand guilders. The level of the contribution is partly based on the number of programmes offered by a faculty, and hence Economics was charged a considerable amount.

"Nobody mentioned money in the beginning," says the director of Health Sciences, L. van Coppenolle. "The deans thought that the College was a good idea. After all, who could object from an intellectual point of view? The financial consequences only became clear much later. That was when the faculties started to squeal, because if these plans are put into action, we will have less money for our own programmes and research." Indeed, A. Luermans, director of Law confirms. "The deans initially concentrated on the contents of the programme and everybody was enthusiastic. There was an immediate request for a comprehensive plan, including a financial section, but that only came later."

Meanwhile, the Executive Board is focussing on the UCM's budget and is looking for alternative ways of funding. Executive member A. Flierman does not want to say any more at this stage. The issue must be solved by the end of November, because the UCM is on the University Council meeting's agenda.

Riki Janssen



SPORT

Schaken met eergevoel

Victoria Kravtsova begon met schaken toen ze zes was. Nu ze vijftientig is en bezig met haar Maastrichtse promotieonderzoek bij economie, heeft de Oekraïense besloten om de stukken weer op te pakken. "In de Oekraïne was het onveilig om 's avonds naar de schaakclub te gaan, in de buitenwijken wemelde het van de bendes."

De charme

"Schaken is zoiets als hersengymnastiek. Het houdt je in vorm, net zoals de lichamelijke oefeningen die je 's ochtends doet. Je moet wel regelmatig oefenen. Als ik een tijdje niet heb geschaakt, moet ik me meer inspannen om met een goede zet op de proppen te komen.



Victoria Kravtsova (foto Philip Driessen)

Ik speel om te winnen en alleen om te winnen. Bob Fischer, een Amerikaanse wereldkampioen, speelde snelschaak voor geld. Zelf wijs ik dit soort praktijken af. Waar ik vandaan kom, schaken mensen serieus en in stilte, en nooit voor geld."

Vooroordelen

"Er zit verschil in de manier waarop mannen en vrouwen reageren, als ik ze vertel dat ik schaak. Jonge vrouwen vinden het vaak duf en ouderwets. Mannen daarentegen dagen me vrijwel altijd uit voor een wedstrijdje, ervan overtuigd dat ze me wel even kunnen verslaan. Maar ze vergeten dat ik een hoop ervaring heb. Dus is het meestal niet moeilijk om ze te verslaan. Zodra ze merken dat ze aan het verliezen zijn, worden ze plotseling minder fanatiek en hebben ze meer interesse voor mij. Erg grappig."

Achtergrond

"Thuis speelde ik in competitieverband. Tussen mijn zesde en mijn veertiende heb ik twee keer in de week geoefend

op de schaakclub. Daarna werd school belangrijker. Trouwens, het was ook niet meer veilig om 's avonds naar de club te gaan. In de buitenwijken van Donetsk (de vierde stad in de Oekraïne, red.) wemelt het van de bendes. In Maastricht ben ik weer begonnen met schaken om andere mensen te leren kennen. Ik heb al meegedaan aan een klein toernooi. Drie keer gespeeld, drie keer gewonnen: na al die jaren kan ik het dus nog steeds."

Verschillen

"Volgens mij leeft het schaken veel meer in de Oekraïne dan hier in Nederland. Ik dacht dat hier de faciliteiten van een hoger niveau zouden zijn. Nederland is een rijk land tenslotte. Maar de verenigingsruimten in de Oekraïne zijn veel handiger ingericht met hun grote aantal afgeschermd kamertjes, en ze hebben zelfs schaakscholen voor kinderen. Maar bedenk wel dat de regering de clubs zwaar subsidieert. Er is ook verschil in de manier waarop men schaakt. Nederlanders houden ervan om tegen hun tegenstanders aan te kletsen, drankjes aan te bieden, enzovoorts. Zoiets zou ongehoord zijn in de Oekraïne."

Rutger Hondelink

Roman over het Leidse studentencorps

"Je bent niemand, hoor je, je bent een nul!"

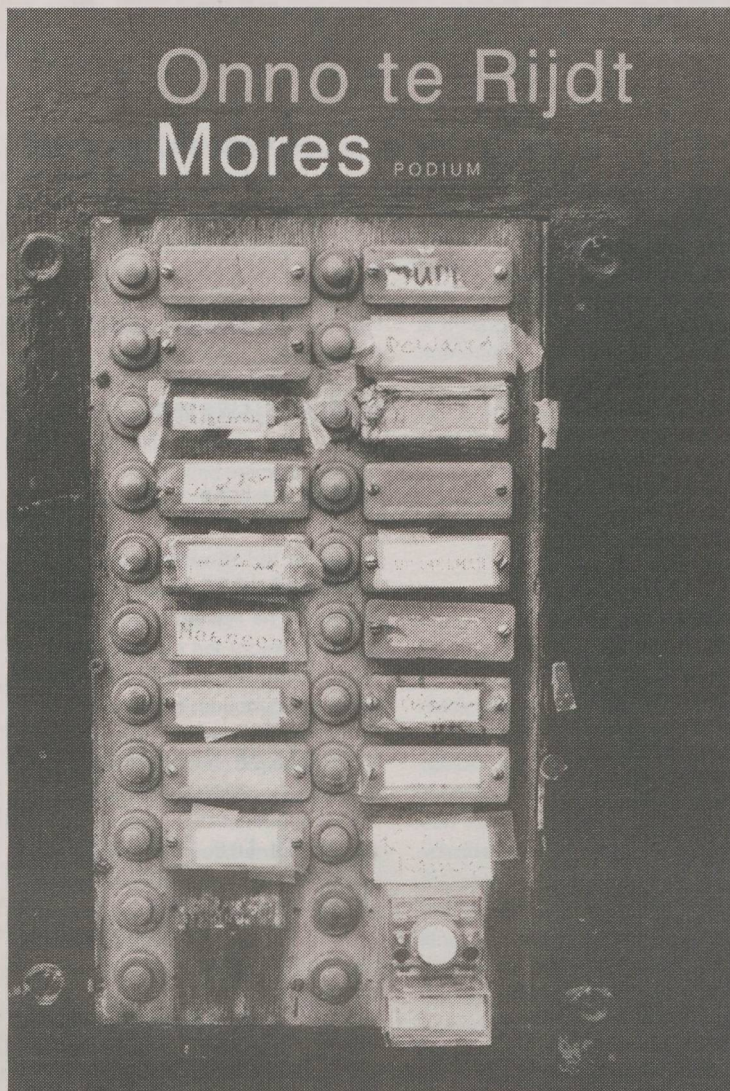
Een oud-student die een roman schrijft over ontgroenings- en andere rituelen bij het bekendste corps van Nederland blijft niet onbesproken, noch ongelezen. Onno te Rijdt verzekerde zich weliswaar al met de keuze voor dit sexy onderwerp van media-aandacht, maar de (nieuwsgierige) lezer van *Mores* krijgt ook waar voor zijn geld.

Mores begint op een lange, steile trap waar eerstejaars Ward van Rigteren geblinddoekt opkruipt. Het is er nattig en vies en boven hem hoort hij geschreeuw: "Kruipen ja, dit is het inferno! Je bent niemand, hoor je me, je bent een nul!"

Ward grinnikt onwillekeurig en wordt meteen gestraft: hij moet een sauna in en verplicht "op de bek" met een onbekend meisje. Is dat erg? Hij denkt: "Een paar minuten geleden zat ik met mijn hoofd in een wasmachine, waarop ze keihard met hockeysticks stonden te rammen."

We bevinden ons hier midden in de ontgroening van studentenvereniging Pallas, zo blijkt even verderop. Ward wil lid worden omdat zijn vader dat ook was. Bovendien is hij altijd een *loner* geweest en zonder de verplichte contacten binnen een vereniging, ziet hij zijn studietijd somber in: "Dagen, weken, maanden, jaren opdoemend, reusachtig en doods en verpletterend als de boeg van een olietanker."

Onno te Rijdt is een beetje Ward van Rigteren, maar ook weer niet. Twintig jaar geleden studeerde de auteur rechten in Leiden en was hij lid van studentencorps Minerva. Zijn herinneringen staan model voor de stad, de vereniging en haar omgangsvormen, maar



de gebeurtenissen zijn (deels) fictief – want het moest een roman worden, geen autobiografie. Daarom koos hij voor verzonden namen, die evenwel dicht bij de werkelijkheid liggen. Minerva werd zo Pallas, de stad blijft onbenoemd maar wie bekend is in Leiden loopt in zijn hoofd met Ward mee van de Bredestraat (Breestraat) naar

de Apothekerswal (Apothekersdijk). Het "vijfsterrenhuis" waar Te Rijdt in zijn tijd woonde, het Wallon, wordt het Sicilia. Bovendien situeerde hij het verhaal in het heden, door zo nu en dan te refereren aan de actualiteit – zoals de tempobeurs en de presidentsverkiezingen in Amerika vorig jaar. Ward kijkt bijvoorbeeld op tv naar de hertellingen in Flo-

rida. Deze ingreep doet enigszins kunstmatig en geforceerd aan. Zelfs zonder Te Rijds achtergrond te kennen, kan de lezer wel verzinnen dat het boek is geschreven door een oud-student die terugblijkt – en dus een ouder iemand. En het boek 'tijdloos' laten, had geen enkel probleem opgeleverd.

Ward lijkt tamelijk succesvol en is trots dat hij wordt ingestemd in het Sicilia, "het beruchtste Pallas-huis". Er breekt een tijd aan van mores leren, huisregels, clubborrels, dronkenschap en "geile acties" in de sociëteit. Ondertussen haalt hij ook nog een paar tentamens.

Toch loopt Ward op zijn tenen: hij voelt constant de hete adem van huisoudste Grodder in zijn nek – die hem overduidelijk niet mag. Pogingen Grodder tevreden te stellen, lijken diens afkeer slechts te verergeren.

Het boek draait om mores, de omgangsvormen binnen een corps als Pallas: een spel, maar met serieuze regels. De vraag is echter of iedereen dat ook zo kan zien, en wanneer het spel ophoudt spel te zijn – en menens wordt. De grens blijkt niet scherp. Te Rijdt vindt zelf dat hij een positief geluid laat horen over het corps, daar waar meestal slechts excessen de media bereiken. Hij weerlegt echter niet het beeld van de corpsstudent als brallig, zuiwend, banaal en slechts gefocust op de eigen groep, omdat deze omschrijving voor vrijwel alle personages uitstekend opgaat. Behalve voor Ward zelf dan, die van klassieke muziek en literatuur

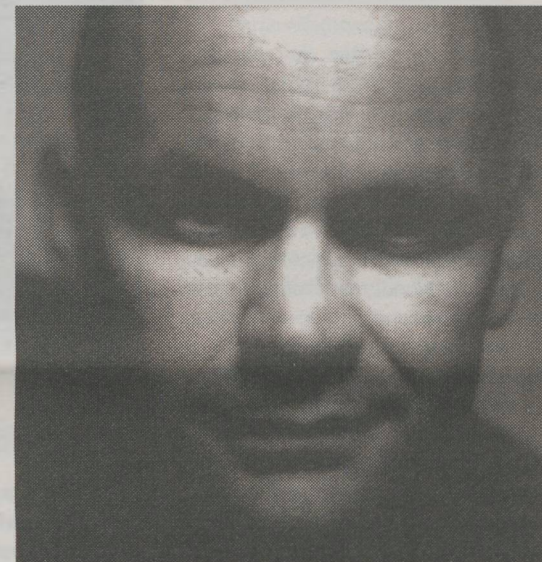
houdt. Daar begrijpen zijn huisgenoten helemaal niets van.

Mores is zonder opsmuk geschreven, puntig. Weinig beschrijvingen, veel dialogen. Soms schiet Te Rijdt daarin te ver door. Een dialoog die wordt onderbroken door een flashback in dialoog, waarop de oorspronkelijke dialoog zich voortzet – dat groeit de lezer makkelijk boven het hoofd.

De oud-huisgenoten aan wie Te Rijdt zijn roman vóór publicatie liet lezen, schrokken van de openhartigheid, zegt de auteur in een interview met het Leidse universiteitsblad *Mare*. Maar ze herkenden zich er ook in. *Mores* is daarmee een onderhoudend boek, dat zonder terughoudendheid de geheimzinnigheid rond het corps blootlegt.

Marieke de Wit

Onno te Rijdt, *Mores*, Uitgeverij Podium, f32,50



Onno te Rijdt (foto Alex Koeleman)

College van bestuur dreigt met aanwijzen bewindvoerder

Vervolg van pagina 1

Na afloop van zijn optreden klautert Flierman weer soepel terug over de tafels naar de rest van het college: de voorzitter en de rector. Er is gelegenheid tot vragen stellen. De vraag waarom er niet gewoon was onderhandeld, bod en tegenbod, ontlokt voorzitter Dittrich een sarcastische reactie: was er wel een bod van de faculteit geweest? Dittrich: "Er heeft heel weinig beweging gezeten in hun opstelling, terwijl wij geweldig zijn opgeschoven. Maar na vijf ultimata van de decaan – als er geen 100 procent komt, treed ik af, klonk het elke keer – vonden we het genoeg."

Dittrich heeft deze avond steeds meer moeite om zijn ergernis over het gedrag van de decaan en diens bestuur verborgen te houden. Want er zijn veel belangrijke kwesties aan de orde bij geneeskunde: de begroting, het adviesrapport over een mogelijke fusie met gezondheidswetenschappen, een verdere verhoging van de numerus fixus boven de 300.

Alles ligt nu nagenoeg stil. Het klemmende beroep van het college op de overige bestuursleden om de lopende zaken te behartigen, werd door hen afgewezen. Dittrich: "Het FB is afgetreden en heeft alles uit zijn handen laten vallen. Dat vinden wij onverantwoordelijk. Het is, gezien hun dossierkennis, buitengewoon

jammer dat ze niet verder wilden."

Een ruim uur eerder hadden die overige bestuursleden hun motieven bekend gemaakt. Vice-decaan Rosing: "Dr. Dunselman, dr. Wesseling en ik hebben om twee redenen besloten niet op het verzoek van het college in te gaan. Het zou afbreuk doen aan onze onvoorwaardelijke steun voor de decaan, en verder ging het nauwelijks om 'lopende zaken' maar om veel meer."

Collegevoorzitter Dittrich kan daar een halve week later nog steeds niet over uit. "Wij vroegen echt alleen maar of ze op de winkel wilden passen, meer niet. Nee dus. Op een vraag wat ze dan niet wilden doen, kwam geen antwoord. Het probleem is nu dat er geen aanspreekpunt meer is in de faculteit. Voor ons niet, en evenmin voor de raad van toezicht. Als er dadelijk een accountantsrapport ligt, het feitenonderzoek, zou dat besproken worden met het faculteitsbestuur. Maar dat is er niet meer. Met wie moet de raad van toezicht dan gaan praten?"

Het college hoopt om die reden dat er alsnog een interim-bestuur opstaat, bij voorkeur van oud-bestuursleden, recent of niet. De indruk die Dittrich tijdens de raadsvergadering wekte dat hij deze week alsnog een dringend beroep op de ex-bestuursleden zou doen, blijkt verkeerd. Dittrich: "Ik doe voorlopig niets. Zelf zoeken wij geen interim-bestuur. Ik

hoop dat de faculteit er iets aan doet, de raad bijvoorbeeld."

Toch kan de uitkomst van de huidige crisis ook grimmiger zijn. Dat hangt af van de mate waarin het begrotingstekort van geneeskunde structureel blijkt. Het college onderzoekt dat op dit moment. De begroting, die tot nu toe alleen vertrouwelijk in de raad is behandeld, vertoont een gat van zo'n twaalf miljoen. Volgens ingewijden is dat echter al gereduceerd tot circa 5,5. "Dat is nog veel", zegt Dittrich. Ten overstaan van de raad liet hij weten dat het college, mochten de cijfers inderdaad dramatisch zijn, overweegt een bewindvoerder bij de faculteit aan te stellen, die met speciale bevoegdheden orde op zaken moet stellen. "Maar dat is een uiterste middel, dan zijn de rapen echt gaar. En hoe kan het eigenlijk dat het tekort zo groot is geworden?" Daarop gaf de directeur van geneeskunde, Foppen, een begin van een antwoord. Het nieuwe financiële systeem FRIS werkt niet perfect, "en dus kwamen er geen signalen, er ging geen bel rinkelen toen we halverwege het jaar al 80 à 90 procent van het budget hadden verstookt".

Of het onderwijs onder deze bestuurscrisis te lijden had, wilde een bezorgde student nog weten. Nee, zei Dittrich, het is een bestuurlijk conflict, meer niet.

Wammes Bos

Niet overal conflict over fixusgeld

Uit Den Haag hoeft de Maastrichtse faculteit geneeskunde geen steun te verwachten in haar strijd met het college van bestuur. Sommige andere geneeskundefaculteiten lijken hun strijd echter wel te hebben gewonnen.

Het ministerie van onderwijs, cultuur en wetenschappen geeft de universiteiten de vrijheid om het geld voor de verhoging van het aantal geneeskundestudenten naar eigen goeddunken te besteden. De universiteiten worden bij de visitatie en de controle van de jaarrekening beoordeeld op de resultaten. Een woordvoerder: "Ze moeten zelf bepalen of ze de capaciteitsverhoging met bijvoorbeeld 50, 70 of 100 procent van het daarvoor beschikbaar gestelde geld realiseren."

In de praktijk zijn er meerdere varianten. De Rijksuniversiteit Groningen bijvoorbeeld stuurt het geld in zijn algemeenheid rechtstreeks naar de geneeskundige faculteit, tenzij voor de uitbreiding nieuwe panden gebouwd moeten worden. Ook dan is volgens woordvoerder Andries Bierling geen misverstand mogelijk over de bestemming van het geld, omdat de faculteit geneeskunde in Groningen apart is gehuisvest: "Alles komt dus ten goede aan de faculteit." Hetzelfde geldt voor het aan de Universiteit van Amsterdam gelieerde Academisch Medisch Centrum (AMC), waar ziekenhuis en faculteit zijn samengevoegd. "Het geld wordt door het college via het AMC doorgesluisd naar de studenten geneeskunde", meldt AMC-

woordvoerder Frank van den Bosch.

Bij de Erasmus Universiteit Rotterdam is dat minder vanzelfsprekend. Hier zijn de gesprekken over de verdeling van het geld voor extra geneeskundestudenten nog gaande. Uitgangspunt vormen de kosten die hiervoor worden gemaakt, en niet zozeer

de zak geld die er uit Den Haag komt. "Voorzover mocht blijken dat de faculteit geneeskunde en gezondheidswetenschappen additionele kosten moet maken, wordt een deel van de extra gelden daarvoor gebruikt", aldus een woordvoerder van het college van bestuur. "Maar een deel zal in de sfeer van de investeringen liggen, bijvoorbeeld op het gebied van huisvesting. Als die kosten centraal moeten worden gemaakt, moet het geld ervoor ook daar terecht komen."

Overigens heeft onderwijsdecaan Ted Splinter van de Rotterdamse faculteit het "sombere gevoel" dat het ministerie in de toekomst minder geld per student gaat uittrekken voor het opschrijven van de capaciteit. Splinter verwijst naar antwoorden van minister Borst op Kamervragen, die waren gerezen nadat bleek dat de Twentse universiteit een medische faculteit wil beginnen. "Borst zei dat de relatie tussen kwaliteit en kosten doorslaggevend zal zijn voor de toewijzing van extra studenten. Den Haag zoekt dus naar goedkopere manieren om studenten op te leiden."

HOP, Peter Hanff

De wetenschap is niet zo impopulair als gedacht

“Onderzoekers worden te smal opgeleid”

De Nederlandse wetenschap heeft meer dan ooit jong talent nodig. Maar de salarissen zijn laag en het uitzicht op een mooie loopbaan is vaag; dus wie kiest er nog voor de wetenschap? Daarover discussieerden maandag in de Ridderzaal honderd ‘belangrijke’ Nederlanders met honderd mensen uit de wetenschap. Maar is de wetenschap echt zo onaantrekkelijk voor jong talent? Het Sociaal en Cultureel Planbureau deed er onderzoek naar. Directeur Paul Schnabel vertelt.



Paul Schnabel: “Voor jonge onderzoekers is geen plaats” (foto Hans Stakelbeek)

Het aantal mensen dat aan promotieonderzoek begint, ligt al jaren rond de tweeduizend per jaar en het aantal dat daadwerkelijk promoveert stijgt zelfs licht. Van de pas gepromoveerden wil maar liefst 90 procent graag in de wetenschap verder. 70 Procent van hen zegt volmondig ja op de vraag of zij opnieuw voor promotieonderzoek zouden kiezen als ze een herkansing kregen. Dat blijkt uit een enquête van het Sociaal en Cultureel Planbureau onder 150 pas gepromoveerden. Nu, dat beeld klopt dus niet.”

Dan is men vanavond in de Ridderzaal snel uitgepraat, zou je zeggen. Maar zo simpel is het volgens Schnabel nu ook weer niet. “Er is toch wel iets aan de hand. Tien jaar geleden kon je nog vijftig tot honderd sollicitanten verwachten voor een promotieplaats, nu mag je blij zijn als het er vier tot acht zijn. Onder hen zijn steeds meer buitenlanders. Dat is op zich niet erg, maar een deel van hen is waarschijnlijk na de promotie snel weer uit Nederland verdwenen.”

“We hebben ook directeuren van onderzoekscholen om hun mening gevraagd. Die zeggen last te hebben van het stoffige imago dat de universiteiten hebben. Als je op verjaardagen zegt dat je aan een universiteit werkt, ben je een nerd. De hype van het bedrijfsleven, met z’n flitsende zwarte Alfa Romeo’s en dergelijke, heeft inmiddels weliswaar ook een forse deuk opgelopen. Maar van een universiteit bestaat nog steeds niet het beeld: daar moet je zijn.”

“Dat imago klopt ten dele met de realiteit, denk ik. Je werkt vaak in afgetrapte gebouwen, er is weinig ondersteuning, je krijgt niet snel het gevoel een gewaardeerd medewerker te zijn. Ik heb regelmatig groepen universitaire onderzoekers op bezoek. Die staan er steeds weer verbaasd van dat ze hier op fatsoenlijke stoelen kunnen zitten, dat er een karretje klaar staat met koffie en thee, dat de geluidsinstallatie het doet en dat er een schoon whiteboard hangt. Aan de universiteit zijn ze dat niet gewend. Het imago dat je zo in stand houdt, veroorzaakt op den duur

toch slijtage. De beste mensen trek je er niet mee.”

Toch is dat imago niet het grootste probleem, concludeert Schnabel op grond van het SCP-onderzoek. Jonge onderzoekers willen wel aan een universiteit blijven werken, graag zelfs, maar ze kunnen dat niet, omdat de universiteiten simpelweg geen plaatsen voor hen vrij hebben. Pas over een paar jaar ontstaat er weer ruimte, want dan krijgen de universiteiten te maken met een enorme pensioengolf. Met name in de hogere rangen zullen dan grote gaten vallen, rekende de commissie-Van Vucht-Tijssen vorig jaar al voor minister Hermans uit: eenderde van al het hoger wetenschappelijk personeel zal voor 2008 vertrokken zijn.

Tegen die tijd zal zich echter een nieuw probleem voordoen. Nu zijn er nog onderzoekers genoeg, maar geen plaatsen. Over een paar jaar zal het precies andersom zijn: plaatsen te over, maar geen geschikte onderzoekers en docenten. Want de pas gepromoveerden van de toekomst kunnen niet meteen de plek innemen van de ervaren medewerkers die net vertrokken zijn. Om op tijd over genoeg gekwalificeerd personeel te beschikken, zouden de universiteiten daarom nu al op grote schaal jong talent moeten aanstellen, naast de oude garde die straks vertrekt. Voor zulk boventallig personeel is volgens Van Vucht-Tijssen 140 miljoen gulden per jaar nodig.

“Een hele generatie jonge onderzoekers dreigt voor de wetenschap verloren te gaan”, zegt Schnabel. “Want degenen die nu graag de wetenschap in willen, gaan niet zitten wachten tot er over een paar jaar plaatsen vrijkomen. En als zij de universiteit eenmaal verlaten hebben, zijn ze straks moeilijk terug te halen. Om te beginnen missen ze de ervaring die nodig is om in te stromen in de hogere wetenschappelijk rangen. En de salarissen aan de universiteit maken een terugkeer ook al niet aantrekkelijk. Medici, economen, juristen, psychologen en noem

maar op, kunnen buiten de universiteit veel meer verdienen.”

“Het probleem is niet alleen dat er nu geen posten voor jonge onderzoekers vrij zijn, tijdens hun promotieonderzoek worden ze ook al niet echt opgeleid voor een universitaire carrière.”

Voor zo’n carrière heb je bijvoorbeeld onderwijservaring nodig en daarom ook een brede oriëntatie. Schnabel: “Daarvoor is in het promotietraject geen plaats. We hebben de promotie bij wijze van spreken geïndustrialiseerd: alles is erop gericht jonge onderzoekers in vier jaar te laten promoveren. Daardoor wordt hun ontwikkeling niet verbreed maar versmald. Als je kiest voor de breedte van het vak, wordt dat afgestraft. Dan red je het niet.”

Schnabel verwijst naar de situatie van een jaar of twintig geleden. Tot ver in de jaren zeventig was het alleen in de bètavakken de gewoonte dat wetenschappelijk personeel aan het begin van zijn carrière al promoveerde. Elders werkten medewerkers gewoon al in het onderwijs; promotieonderzoek deden zij hoogstens daarnaast. Zo leerden ze al doende alles wat ze voor een universitaire loopbaan nodig hadden. Die praktijk had ook wel een keerzijde: medewerkers konden eindeloos in dienst blijven zonder ooit hun wetenschappelijke kwaliteiten te bewijzen.

“Tegenwoordig kun je zonder promotie geen universitaire carrière beginnen”, zegt Schnabel. “Die eis heeft de ontwikkeling van de wetenschap een enorme impuls gegeven. Maar als voorbereiding op een universitaire carrière is een promotie te beperkt. Misschien zijn we in die industrialisatie van het promoveren wat te ver doorgeschoten.”

Hop, Hanne Obbink

Eerstejaars onderwijswetenschapspreken zich uit

“Wij zijn studenten met ballen”

Ze hebben hun eerste

blok achter de rug, de

zeventien studenten

onderwijswetenschappen.

Het eerste blok van het

eerste jaar van een hele

nieuwe studie. En het

bevalt ze uitstekend, tot

nu toe. “Wij zijn een

speciale groep,

zondagskindjes.”



Caroline Hermans

torisch flink wat te verbeteren viel en dat knaagde. “Ik wilde niet alleen maar uitvoeren.”

Hij besloot zelf de schoolbanken weer in te gaan om meer te leren over leren: de studie onderwijswetenschappen leek geknipt. “Een heel bewuste keuze”, noemt hij het – en dat kan ook bijna niet anders want het was een flinke financiële aderlating. Hij leeft van een lening, spaargeld

en “papa en mama”, in totaal vijftienhonderd gulden per maand, terwijl zijn lerarsalaris 34 honderd gulden netto bedroeg. “De auto moest de deur uit, dat deed wel even pijn.”

Het is een gemêleerde groep studenten, de pioniers van onderwijswetenschappen. Zo is Van Winssen met zijn Pabo-achtergrond geen uitzondering. Net zo

min als veertigplusser Petra van Kuppenveld (48) en studie-overstapper Havva Gundogmus (21). Al met al komt slechts een klein deel rechtstreeks van de middelbare school.

“We zijn er blijkbaar niet in geslaagd de vwo’ers ervan te overtuigen dat onderwijswetenschappen een leuke studie is”, zegt directeur Els Boshuizen nuchter. Want de bedoeling is uiteindelijk: een grote groep rechtstreeks van de middelbare school, aangevuld met wat mensen die “via een tussenstation” binnenkomen.

Nu is het omgekeerde het geval. De reden? “We hebben de naam niet mee. Het riekt naar onderwijs en dat ‘is het niet’ bij kiezers op het moment. Terwijl wij veel meer te bieden hebben dan middelbaar- en basisonderwijs. De studie gaat ook over leren in organisaties, werkprocessen zodanig organiseren dat mensen plaatsbaar blijven - *employability*.” Margje van de Wiel, coördinator van het tweede blok: “Studenten kunnen ook in beleidsfuncties terecht komen, achter de schermen meewerken aan hoe het onderwijs er uit komt te zien.”

Blijkbaar hebben ouders daar een betere voorstelling bij. Zowel Joris van Winssen als Caroline Hermans (21, ook een Pabo-achtergrond) weten nu al dat ze het bedrijfsleven in willen. Hermans het liefst in combinatie met een parttime baan als leerkracht. Ze miste diepgang bij de Pabo en wist al snel dat ze onderwijskunde wilde doen. In Nijmegen of Utrecht, dacht ze. Ze kon daar met een aantal vrijstellingen in drie jaar afstuderen.

Maastricht was voor haar eigenlijk helemaal geen optie. Niet alleen zou de studie hier een jaar langer duren, ook het nieuwe sprak haar niet aan. “Is dat wel goed, dacht ik. Het staat nog in de kinderschoenen, er kan van alles misgaan.”

Tot ze een keer kwam kijken. “Ze waren zo enthousiast dat ik dat ook werd.” Na een aantal gesprekken met Els Boshuizen besloot ze naar Maastricht te komen. “In Nijmegen had ik het gevoel één van de velen te zijn, hier kreeg ik persoonlijke aandacht. Je bent geen nummer.”

Dat vindt ook Havva Gundogmus prettig. Ze studeerde eerder een half jaar psychologie en een jaar rechten aan de Universiteit Maastricht. “Bij rechten val je eigenlijk niet op”, vindt ze.

Eerste kind

Zo’n eerste groep bij een nieuwe opleiding is dan ook speciaal, zegt directeur Boshuizen. “Bij geneeskunde lopen medewerkers rond die nog zo een riedel namen van de eerste lichting kunnen opnoemen. En ik weet nu al dat ik tot in lengte van dagen zal onthouden dat één van de twee Joosten hier voetbalscheidsrechter is, en hoe hij dat introduceerde.”

Het is een beetje als met een eerste kind, filosofeert ze. “Als er een tweede bijkomt, moet je je aandacht verdelen. Dat zal ook voor de groep wel even wennen zijn. Nu leen ik nog mijn boeken uit. Ik schrijf de naam op het bord en weet meteen wie het is – dat zal op den duur veranderen.”

De studenten voelen goed aan dat ze een beetje een status aparte hebben – bijvoorbeeld door het persoonlijke contact met de docenten. Oud-Pabostudente Caroline Hermans: “We begonnen dit jaar met champagne en taart en een etentje op het Onze Lieve Vrouweplein. Leerde je elkaar meteen op een leuke manier kennen. We zijn een speciale groep ja, zondagskindjes.”

Havva Gundogmus vindt het echter best jammer dat er geen ouderejaars zijn. “Je wilt wel eens wat vragen, over keu-

zevakken of stages. Dat kan nu niet, het is allemaal nog erg vaag, ook het programma. Ik zou best willen weten wat ik in het derde jaar kan verwachten.”

Andere kant van het verhaal is dat de studenten actief betrokken worden bij de opzet van de opleiding. Na afloop van het eerste blok werd flink geëvalueerd. “Ze vroegen hoe het ging, hoe het beter zou kunnen. Erg leuk”, aldus Gundogmus.

Coördinator van het tweede blok Van de Wiel staat versteld over het enthousiasme waarmee de groep nadenkt over het probleemgestuurd onderwijs. “De studenten moesten een portfolio maken over hun rol als gespreksleider en groepsleid en hoe ze die konden verbeteren. Tijdens de eerste bijeenkomst vertelde iedereen zijn persoonlijke leerdoelen. Daar hadden ze echt over nagedacht en ze spraken er heel open over. Ik doe dit ook met derdejaars psychologie, maar daar merk je dat het eigenlijk *not done* is om zo kritisch naar jezelf te kijken. Ze hebben niet het gevoel dat ze daar iets van leren.”

Het verschil is wel, nuanceert ze, dat de psychologiestudenten er pas in het derde jaar mee beginnen, terwijl ze al jaren bezig zijn met pgo. Bovendien draait de opleiding van deze studenten om onderwijs en leren, dus is enige interesse in het eigen onderwijssysteem, hun rol daarin en de ontwikkeling van de studie, niet vreemd.

Verstofte papieren

Studente Petra van Kuppenveld is het daar roerend mee eens. “Het is echt een uitdaging om mee te denken over hoe de opleiding wordt vormgegeven, want dat is straks ook je vakgebied als onderwijskundige.”

Van Kuppenveld behoort met haar 48 jaar bij de groep ‘oudere’ studenten. Ze

studeerde in het verleden pedagogiek en wilde toen al graag de afstudeer richting onderwijskunde doen. Ze koos uiteindelijk toch voor iets anders. Nu haar drie kinderen op de middelbare school zitten en Maastricht deze opleiding begon, ziet ze haar kans schoon. Ook omdat ze jarenlang weinig buiten de deur heeft gewerkt en niet met “verstofte papieren” wil herintreden.

“Als de kinderen straks de deur uit zijn, zie ik het niet zitten om de hele dag op de golfbaan te staan. Maar gezinstechnisch moest het natuurlijk wel te regelen zijn dat ik de hele dag de student uit kon hangen.”

Het bevalt haar uitstekend, tot nu toe. Studeren vindt ze ontspannend en de groep is leuk en enthousiast. “De inbreng van mensen met een Pabo-achtergrond is anders dan van een ex-psychologie student. Zo worden discussies steeds van verschillende kanten benaderd.” De onderwijsgroepen worden door iedereen ook ontzettend goed voorbereid, merkt oud-Pabostudent Caroline Hermans. Volgens ‘meester’ Joris van Winssen komt dat omdat de studenten allemaal heel bewust hebben gekozen voor onderwijswetenschappen. “Ze hebben een grotere motivatie.”

En het is toch een iets ander publiek dan bij opleidingen die langer bestaan, meent hij. Hermans beaamt dat: “De mensen die hier komen weten dat ze een sprong in het diepe maken.” Van Winssen, lachend: “Wij zijn studenten met ballen.”

“Ze komen inderdaad niet in een gespreid bedje, dat moet je aandurven”, zegt directeur Els Boshuizen. Zelf een studievereniging opzetten, zitting nemen in een opleidingscommissie en als ‘promotee’ onderwijswetenschappen naamsbekendheid geven – het ligt allemaal op het bordje van zeventien studenten. Hermans en Winssen, beiden lid van het promoteteam, zijn al druk bezig. Te beginnen bij de eigen instelling. Van Winssen: “Veel mensen aan de universiteit weten helemaal niet dat onderwijswetenschappen bestaat, zelfs bij psychologie terwijl dat dezelfde faculteit is. Als je vertelt wat je studeert vragen ze: waar is dat, is dat hbo?”

Marieke de Wit

Onderwijswetenschappen

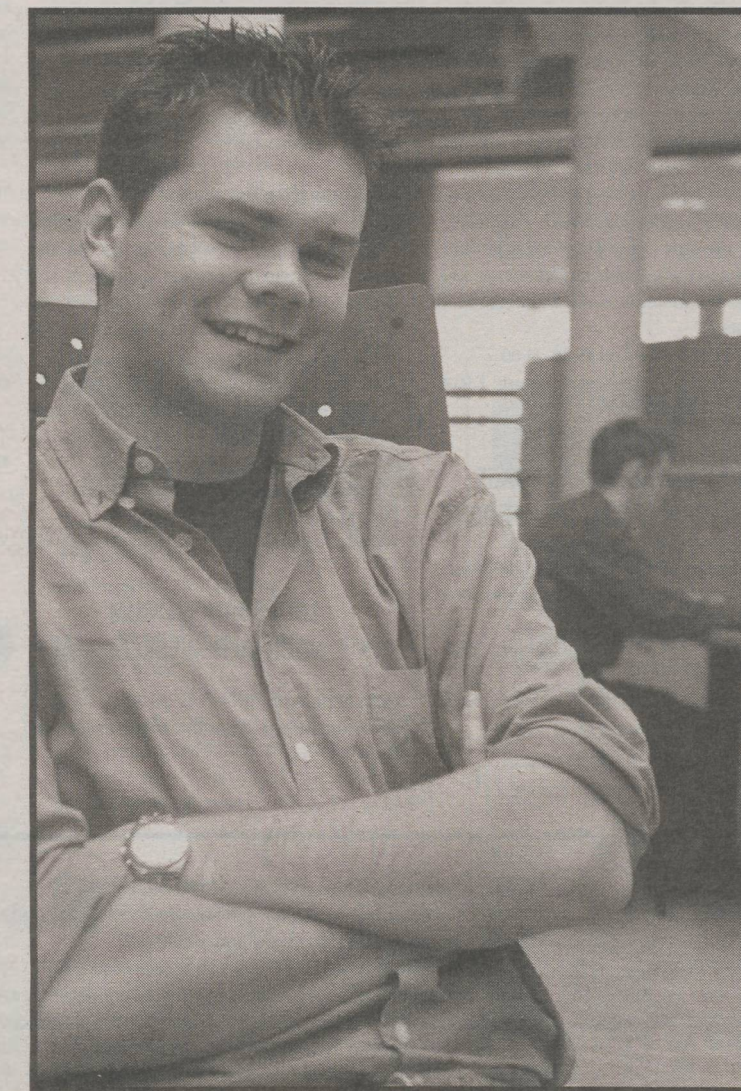
De studie onderwijswetenschappen is ondergebracht bij de faculteit psychologie en is een samenwerkingsverband tussen de Universiteit Maastricht en de Open Universiteit. De opleiding zou oorspronkelijk meteen beginnen onder de vlag van de Transnationale Universiteit Limburg, maar die beslissing is in de zomer teruggedraaid en uitgesteld. Lastig, die onzekerheid, vindt directeur Els Boshuizen. Vooral met plannen. Maar de studenten hebben er geen last van: ze kunnen hoe dan ook hun studie afronden. Hoewel het bachelor-mastermodel vanaf september 2002 officieel alleen nog in het eerste jaar wordt ingevoerd, krijgen de huidige studenten onderwijswetenschappen (inmiddels tweedejaars) vanaf die datum al een programma aangeboden dat “zo een bama-stempel kan krijgen”, aldus Boshuizen. Dit om te voorkomen dat speciaal voor deze lichting een vierjarig programma moet worden gemaakt dat vervolgens de prullenbak in kan.



Petra van Kuppenveld



Havva Gundogmus



Joris van Winssen (foto's Philip Driessen)

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): R. Vos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.003 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBUREDCW.Unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Judith Buddenberg, Fac. Bur, Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdew.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac. Bur, niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881459, voor woensdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur, niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel van den Maagdenberg, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.): R. Vos/K. Braeken, Fac. Bur FdAW, TS 6, tel. 82677/83454, voor vrijdag 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Mordang/Willie Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Carly Hollelijn, Stud. zaken, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, H. Hagen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel. 3883174

ALGEMEEN

ABVAKABO FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere woensdag van 13.30-15.00u op k.5.035 DOT 10 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30-10.00u op k. 0.005 Looiersgracht 12-14 tel. 82554. Het open spreekuur is voor vragen, advies en informatie

COMMISSIE VAN BESTEDINGEN
UNIVERSITEITSFONDS/SWOL

- Als gevolg van een andere prioriteitstelling in haar budget kan de Commissie van Bestedingen van het Universiteitsfonds Limburg/SWOL vanaf 1 januari 2002 **geen subsidie meer verstrekken ten** behoeve van activiteiten (zoals internationale congressen, e.d.) georganiseerd door UM-medewerkers.

- **Deadline eerste ronde 2002: 12 december 2001.**

AIO's/OIO's en studentenverenigingen kunnen onder bepaalde voorwaarden in aanmerking komen voor subsidie t.b.v. respectievelijk internationaal congresbezoek en de organisatie van activiteiten met een internationaal karakter.

LET OP: aanvragen voor congresbezoek (aio/oio) en studiereizen (studentenverenigingen) moeten 6 weken voor aanvang van de activiteit ingediend worden.

Voor congresorganisatie geldt dat de aanvraag 2 maanden voor aanvang ingediend moeten worden. Voor meer informatie en aanvraagformulieren: C. de Visser, BSI, 043/388 30 82, e-mail: Carolien.deVisser@BU.unimaas.nl

BUREAU STRATEGIE EN
INTERNATIONALISERINGDeadlines Aanvragen Culturele Verdragen
2002/2003

15 november 2001: Indonesië – Darmasw-programma (taal, cultuur, dans en muziek)

1 december 2001: Duitsland – zomerbeurzen, studieverblijf wetenschappers en beurs 10 maanden (max. leeftijd 32 jaar)

1 december 2001: Israël – beurs voor afgestudeerden en zomerbeurzen

1 januari 2002: Noorwegen (zomerbeurzen), Polen (zomerbeurzen), Tsjechië (Tsjechische taal & cultuur), Spanje (onder voorbehoud zomerbeurzen), Portugal (cursus Portugese taal & cultuur voor buitenlanders en onderzoeksbeurzen Portugese taal & cultuur)

10 januari 2002: Noorwegen (beurzen voor afgestudeerden, max. leeftijd 40 jaar)

15 januari 2002: Hongarije, India, Tsjechië (zomerbeurzen), Slovenië (beurzen voor master en postdoc opleidingen), Russische Federatie (zomerbeurzen Pushkin instituut, Moskou en een beurs i.k.v. universeel beurs-

zenprogramma)

30 januari 2002: China (basiskennis Mandarijn-Chinees vereist)

1 februari 2002: Finland (afgestudeerden en jonge onderzoekers), Jordanië, Noorwegen (zomerbeurzen Noorse taal & cultuur, Bergen)

1 maart 2002: Duitsland (Juristenaustasch, max 30 jaar). Onder voorbehoud: Ierland, Marokko, Polen en Spanje

Voor meer informatie en aanvraagformulieren: carolien.devisser@BU.unimaas.nl

Studenten moeten hun aanvraag indienen via het Bureau Strategie en Internationalisering. Afgestudeerden kunnen voor informatie, aanvraagformulieren en het indienen van hun aanvraag rechtstreeks bij de Nuffic terecht.

Kroatië en Roemenië hebben geen officieel beursaanbod. Meer informatie over beperkt beursaanbod: Nuffic, afdeling Internationalisering: 070/42 60 232

De volgende landen hebben geen officieel beursaanbod. Meer informatie op internet:

Oostenrijk: <http://www.oead.ac.at>

Zweden: <http://www.si.se>

Griekenland: <http://www.onassis.gr>

Voor Canada, het Verenigd Koninkrijk en de VS gelden afwijkende procedures

Canada: Candian Embassy, 070/31 11 600, Melanie ter Meulen

VS: NACEE, 020/53 15 930

Verenigd Koninkrijk: British Council, 020/52 47 676

GENDER EN DIVERSITEIT

Debat onder de wapenrok

Het Centrum voor Gender en Diversiteit van de Universiteit Maastricht organiseert in samenwerking met het Steuncomité Afghaanse vrouwen een debat over de rol en beeldvorming rond Afghaanse vrouwen in de 'oorlog' tegen het internationaal terrorisme. In de berichtgeving komen issues als veiligheid, armoede, godsdienst, vluchteling-zijn aan de orde zonder dat expliciet aandacht besteed wordt aan de jarenlange stelselmatige schending van vrouwenrechten in Afghanistan.

Datum: 22 november. Tijd 19.30-22.00

Plaats: Feestzaal van de Juridische de Faculteit Bouillonstraat 1-3 Maastricht

TALENCENTRUM / LANGUAGE
CENTRE UNIVERSITEIT MAASTRICHT

Courses from November 2001 on:
- French Writing Skills for Professional Environments:

from 20 November 2001 to 22 January 2002, Tuesdays 16.00-18.00h

- German Writing Skills for Professional Environments:

from 20 November 2001 to 22 January 2002, Tuesdays 16.00-18.00h

- Comprehensive Dutch Course (module 2):

from 19 November 2001 to 7 February 2002, Monday to Thursday 9.00-11.00h or 11.30-14.00h

- Dutch Speaking Skills at Advanced Level:

from 26 November 2001 to 28 January 2002, Mondays 18.30-20.30

- Dutch Writing Skills at Advanced Level:

from 29 November 2001 to 31 January 2002, Thursdays 18.30-20.30h

- Effective Conference Presentations in English:

from 13 November to 4 December 2001, 13.30-16.30h

Registration and further information at the Language Centre reception (open from 9.00-12.00 and from 13.30-16.00). You can also visit our homepage.

Sint Servaasklooster 39, 6211 TE Maastricht

Tel.: 043 / 388 3950, Fax: 043 / 325 7246

talencentrum@languages.unimaas.nl

www.languages.unimaas.nl

WORKSHOPS PROVUM-DATAWYSE

Op woensdag 21 en 28 november a.s. organiseert Provum in samenwerking met Datawyse/Universitaire Pers Maastricht workshops m.b.t. het maken van een proefschrift (of boek): Lay-outen van het proefschrift (21 november) en Digitaliseren van afbeeldingen, en aanlevering van digitaal drukbaar manuscript bij de drukker (28 november). Meer informatie is te vinden op de websites van Provum (www.unimaas.nl/provum) en Datawyse (www.datawyse.nl/workshop), of neem hier-voor contact op met Catelijne Joling (3882218 / C.Joling@beoz.unimaas.nl). Deelname is voor iedereen mogelijk. Let wel: er is maar een beperkt aantal plaatsen beschikbaar!

Workshops Provum-Datawyse

On Wednesday 21 and Wednesday 28 November, Provum (PhD student organisation) and Datawyse University Press will organize 2 workshops. On 21 November a workshop will be held on how to lay-out your thesis or book. The workshop on 28 November will deal with the digitalisation of illustrations and the submission of a manuscript at the publisher's. For more information please contact Catelijne Joling (3882218 / C.Joling@beoz.unimaas.nl). Participation is possible for everyone.

VERTROUWENSPERSOON

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. Deze is er om te ondersteunen en te adviseren als u last heeft van ongewenste of grensoverschrijdende gedragingen van een ander op de studie of werkplek.

Astrid Claessens, vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. Bereikbaar op dinsdag, woensdag en donderdag. Bel of laat een bericht achter op T043-3882513 of astrid.claessens@bu.unimaas.nl

Meer informatie op www.bureau.unimaas.nl/vertrouwenspersoon

Confidential advisor

A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. This person is there to provide assistance and support when you are troubled by undesirable behaviour by others in your study or at work.

Astrid Claessens, confidential advisor on undesirable behaviour. Available on Tuesday, Wednesday, Thursday. Call or leave a message on T043-3882513 or astrid.claessens@bu.unimaas.nl

For more information see

www.bureau.unimaas.nl/vertrouwenspersoon

LOOPBAANCENTRUM
VOOR MEDEWERKERS

Het Loopbaancentrum voor medewerkers is een bureau dat diensten aanbiedt op het

gebied van loopbaanontwikkeling. Het bureau werkt voor (ex)medewerkers, management en personeelsconsulenten van de UM.

Diensten die wij o.m. aanbieden zijn: loopbaanadvies, coaching, trainingen, begeleiding bij solliciteren en netwerken, informatie over interne en externe vacatures, documentatie op het gebied van loopbaan en opleidingen.

Wilt u meer informatie, raadpleeg dan onze website (<http://www.academictransfer.nl/um>) of neem contact met ons op, tel. 388 3179.

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Carly Hollelijn, Stud. zaken, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

STUDENTENSERVICECENTRUM

Informatiebalie Studentenservicecentrum/ Information Desk Student Service Centre

Telefoon: 3883979 (09.00-16.30 uur)

E-mail: Studinfo@SZ.UNIMAAS.NL

Internet: <http://www.ssc.unimaas.nl>

Informatiebalie SSC Zwingelput 4

Bezoektijden: maandag t/m vrijdag 10.00-16.00u.

Information Desk SSC Zwingelput 4

Visiting hours: Monday through Friday 10-16hrs

Informatiebalie SSC Universiteitssingel 40

Bezoektijden: maandag t/m vrijdag 09.00-13.00u

Information Desk SSC Universiteits-singel 40

Visiting hours: Monday through Friday 9-13hrs

Bureau Inschrijvingen

Telefonisch bereikbaar: maandag t/m vrijdag van 09.00-16.30u. 043-3883979. Adres: Zwingelput 4. Adreswijzigingen kunnen ook via het E-mail adres worden doorgegeven (Buro.Inschrijvingen@SZ.unimaas.NL).

Alumni

Alle informatie voor alumni, kijk op www.alumni.unimaas.nl of neem contact op met Ine Kuppen, tel. 043-3883539, fax. 043- 3883538, e-mail ine.kuppen@sz.unimaas.nl

STUDENTENBEGELEIDING

Studentendecanaat

DONDERDAG 22 NOVEMBER IS ER GEEN INLOOPSPEEKUUR.

Inloopspeekuur: dinsdag en donderdag van 14.00-16.00u. Zwingelput 4.

Tel.sprekuren: ma t/m do van 13.30-14.00u. tel: 3883329. Algemene vragen:

E-mail Stud.Decanaat@sz.unimaas.nl.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen mw Heiny Eilkes, mw Stefanie Duyvis of dhr Alex Buiks, kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Zwingelput 4, tel. 3883354.

Loopbaancentrum voor studenten

Wat heb jij aan het Loopbaancentrum? Studeer je binnen afzienbare tijd af en denk je na over de eerste stap in je loopbaan? Denk je na over je stage of studietracé? Twijfel je aan je studiekeuze? Maak dan een afspraak met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, Jose Otten of Paula Aussems. Ons telefoonnummer is 3883354.

INFORMATIECENTRUM VOOR
STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Zwingelput 4, tel. 043-3883518

- Bij het ISL vind je informatie over *Arbeidsmarkt en Loopbaan, **Studies in Nederland en ***Studie en Stage in het Buitenland. Kom

gerust langs tijdens de openingsuren: ma t/m do. 11.00-16.00u. en vrij. 10.00-12.00u.

- BINNENGEKOMEN: *Europese Almanak 2002;

*Het Nederlands ABC voor handel en industrie, jaargang 2002; *Studiegids Middelbaar Beroepsonderwijs 2002; *Martens Nieuwe Gids voor School en Beroep '01-'02

- *GRATIS MEENEEMMATERIAAL, zoals de Top Graduate Career Guide, *Top Technical Graduate winter 2001; *Carriëkrant Financieel.

- *ISEP voorlichtingsprogramma voor studenten die een semester in Amerika willen studeren op 8-11-2001 van 14.00-16.00 u. in de Tuinzaal, Tongersestraat 53. Informatie: www.isep.org en bij het ISL.

Actuele mededelingen van het ISL zijn te vinden op de website van het Studentenservicecentrum: <http://www.ssc.unimaas.nl/>; klik op de 'Nieuws'-knop bovenaan.

STUDIUM GENERALE

Café chantant

De vaste band staat weer klaar om zangtalenten te begeleiden bij hun favoriete nummers. Zes tot acht deelnemers presenteren zich met pop, jazz of andere muziek. Deelname staat voor iedereen open, studenten krijgen echter voorrang bij inschrijving (bel 3883541)

9 november, 20.30u. Foyer Kumulus, Herbenusstr.89. Toegang: f5,-/overigen f7,50. Reserveren via Uitbalie, tel: 3505555.

Diagnostiek en behandeling van dementie

In Nederland lijden ruim 400.000 mensen aan een lichte tot ernstige vorm van dementie. De ziekte van Alzheimer is daarvan meestal de oorzaak. Dr. F. Verhey (afd. Psychiatrie AZM/UM) gaat in deze lezing zowel in op de bestaande methoden voor diagnostiek en behandeling van dementie, als op mogelijke nieuwe vormen zoals stamceltherapie of zelfs immunisatie.

13 november, 20.00u, Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelput 4. Toegang: gratis.

Impro Comedy

Op Sterk Water, een groep jonge ervaren cabaretiers zijn zeer geïnteresseerd in 'impro-comedians'. Ze brengen stand-up comedy, cabaret, toneel en muziek bij elkaar in een opera of een musical, een Shakespeare-drama of een persiflage op Jerry Springer. De grappige scènes, die ontstaan uit suggesties van het publiek, zijn snel en zitten vol spot en actualiteit.

14 november, 20.00u, Kumulus theater, Herbenusstr.89. Toegang: studenten f10,-/overigen f15,-. Reserveren via Uitbalie, tel: 3505555.

Griekse en Arabische Atomisten

Lezing waarin prof. dr. H. De Ley (hoogleraar wijsbegeerte, RU Gent) de Griekse en de Islamitische filosofie met elkaar vergelijkt.

15 november, 20.00u, Aula Tongersestr.53. Toegang: gratis.

Meer informatie over SG op: <http://go.to/studiumgenerale>

WETENSCHAPSWINKEL

Voor een (afstudeer)onderzoek of een literatuurstudie en studiepunten, o.a.:

-Meewerken aan het opstellen van twee nota's Gezondheidszorg voor een Limburgse gemeente (GW/BB).

-Opstellen van (onderdelen van) een bedrijfsplan voor een op te richten Kringloopen- trum in Duitsland dichtbij de Nederlandse grens. Tegen betaling (IM/BE/IB).

Wetenschapswinkel, Zwingelput 4, kamer 1.045 t/m 1.048; 043-3883120; wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl; www.ssc.unimaas.nl/wetenschapswinkel/index.htm

HOVO

-Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding coördinator HOVO-UM, tel: 3883550 of secretariaat, tel. 3882682.

AGENDA

08-11 Promotie drs. H.M. Nauta, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

08-11 Promotie drs. A.E.R. Bos, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

09-11 Promotie mw.drs. J.F.M. Geboers, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

09-11 Promotie mw.drs. C.A.W. Bolman, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

14-11 Promotie drs. C.P.M. Slegers, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

14-11 Debat Stoppen of doorgaan! Grenzen van de patient, 20.00 uur, zaal 4.02 AZM, www.rahtenau.nl

16-11 Promotie drs. E.J. Schoon, 12.00 uur, Aula MBB 4-6

16-11 Promotie drs. Ing. J.J. Briedé, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

16-11 Promotie drs. M.H. van Dorp, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

22-11 Promotie mw.drs. A.M. van den Neucker, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

23-11 Promotie drs. J. Plat, 12.00 uur, Aula MBB 4-6

23-11 Promotie mw. M.A.C.J. Potting, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

23-11 Inauguratie prof. dr. H.C.J. Ottenheim, 16.30 uur, Aula MBB 4-6

23-24/11 Conference on "Digitalisation of Commerce: e-Intermediation" More info: <http://www.infonomics.nl/DOCE/index.htm>

28-11 Promotie mw.drs. Y.B.J. Aldenhoff, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

28-11 Promotie drs. P.L.J. Degraeuwe, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

29-11 Promotie drs. R.L. Westra, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

29-11 Promotie F.A.G.J. Eggink, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

30-11 Promotie ir. M.V. Kinder, 10.00 uur, Aula MBB 4-6

30-11 Promotie mw.drs. M.C. Marcellis, 12.00 uur, Aula MBB 4-6

30-11 Promotie drs. P. van Empelen, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

30-11 Promotie mw.ir. Ch.E. Teunissen, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

12-12 Uitreiking UM Onderwijsprijs 2001, 16.00 uur, Feestzaal Bouillonstr 3

MEDEDELINGEN

-12 nov.: 14.30-16.30u, hoorcolleges "Postmodernisme", Dr. L. Wesseling, k.0.007, Zwingelput 4.
 -14 nov.: 13.00-15.30u, werkgroep "De ontwikkeling van het denken over ethiek", door prof.dr. L.M. de Rijk, k.0.007, Zwingelput 4.
 -12 nov.: 10.30-12.30u, aanschuifcollege "Het goede leven", Aula Minderbroedersberg 4-6.
 -12 nov.: 13.30-15.30u, Hoorcollege "Modernisering en cultuur", door prof.dr. A. Labrie, feestzaal Bouillonstr.1-3.
 -13 nov.: 10.30-12.30u, werkgroep "Het ontstaan van de moderne natuurwetenschap", door dr. R. Vermij, k. 0.007 Zwingelput 4.
 -16 nov.: 10.30-13.00 u, werkgroep "Antropologie I: Een balans tussen natuur en cultuur", door Dr. M.J. Roede en Drs. C.J.M. Jansen-Rompen, k.0.007, Zwingelput 4.
 -15 nov.: 10.30-15.00u, werkgroep "Het besturen van stichtingen en verenigingen", door Prof. A. Beek, K. 0.007, Zwingelput 4.
 -16 nov.: 14.00-16.00u, werkgroep "Bestuur en rechtspraak in Pruisisch Opper-Gelre", door prof.dr. A. Berkvens, prof.mr. A. Gehlen en mr. Th. van Rensch, Gemeentearchief Venlo.
 -15 nov.: werkgroep "Industrieel erfgoed deel II", door dr. E. Schenk en dr. R. Vleugels.
 -14 nov.: 14.00-16.00u, werkgroep "Archiefonderzoek Limburgse rechtsgeschiedenis", door prof.dr. A. Berkvens, prof.mr. A. Gehlen en mr. Th. van Rensch, Rijksarchief Maastricht.
 -13 nov.: 16.00-18.00u, werkgroep "Cliënt en recht", door prof.dr. F. van Wijmen, k. 3.555a, Universiteitssingel 40.

UM-SPORT

Voor het aanvragen van sportkaarten en voor het inschrijven en betalen (uitsluitend via pin) van cursussen kan men terecht bij de Informatie balie Studentenservicecentrum, Zwingelput 4, openingstijden balie: ma t/m vrij, 10.00-16.00u en Universiteitssingel 40, openingstijden ma t/m vrij, 09.00-13.00u.

- Gratis fysiotherapeutisch consult

Voor alle sportkaarthouders is er op maandag en donderdag van 18.00-19.30u de mogelijkheid voor een gratis inloopconsult (dus afspraak maken is niet nodig) in sporthal Randwijck.

- Sportschoenen

Het is niet toegestaan naar de sporthal te komen op de schoenen waarmee je ook in de sporthal gaat sporten.

- Starten van nieuwe cursussen

In november starten er weer nieuwe cursussen jazz en moderne dans, step-aerobics en zelfverdediging. Inschrijven hiervoor kan bij bovengenoemde balies.

- Nieuw in het programma

Op dinsdag 27 en donderdag 29 november starten we met cursussen spinning i.s.m. Topfit. Voor meer info zie folder.

- Uitbreiding in het programma

Wegens enorme drukte is er vanaf dinsdag 13 november van 16.30-17.30u een extra uur conditietraining.

Sportraad MUSST

Zwingelput 4, kamer 0.022, postbus 616, 6200 MD, Maastricht, 043-3883080, info-uren ma-do 12.00-14.00u, Bestuur@MUSST.nl, www.musst.nl.

STUDENTENVERENIGINGEN EN
-STUDENTENORGANISATIES

Studententoneelvereniging Alles is Drama organiseert ook dit jaar weer een Theaterkamp! In het weekend van 9, 10 en 11 november trekken we er met een grote groep op uit. Er zijn nog enkele plaatsen vrij dus wanneer je interesse hebt kan je bellen naar onderstaand nummer.

Spreekuren op maandag 18.30-19.30 en woensdag 13.30-14.30. Bestuurskamer: Oude Tweebergenpoort 2. Tel. 043-3884871
 De eerste theatersportwedstrijd van dit jaar van 'Met Vleugels' is een thuiswedstrijd en vindt plaats in d'n Hiemel op 24 november.

Amnesty International Maastricht
Students (A.I.M.S.)

We are a group of students being active for Amnesty International. If you are interested to participate actively in activities of Amnesty International together with other students, please do not hesitate to contact A.I.M.S. by e-mail for more information: A_I_M_S@hotmail.com
 On Tuesday evening 13 November, A.I.M.S. organises in co-operation with AEGEE a lec-

ture entitled: "An Introduction to Universal Jurisdiction". The speaker is Alette Smeulers, teacher international criminal law at Maastricht University. Entrance is free. For further information, please send an e-mail: A_I_M_S@hotmail.com

Studentenkerk De Deur

is een op de evangelische theologie gebaseerde kerk. We zijn enthousiast omdat we zien en ervaren dat God realiteit is en duidelijk betrokken is met onze levens..
 Elke zondag twee, enthousiaste kerkdiensten, om 11:00 en 18:00 en op woensdag om 19:30.
 Verder organiseren we vele activiteiten, zoals concerten en films, en reizen veel naar het buitenland door vele contacten met andere kerken in de wereld, zoals Zuid-Afrika, Suriname, Peru, Roemenie, Polen, Rusland, en natuurlijk ook Duitsland en België.
 -Elke dinsdagavond vanaf 19:30 bijbelstudie bij Sijbren, 043-3251788.
 Meer info bel of mail:
 3477132/smeenk@zonnet.nl (Daniel)
 3263706/enaus@safeguard.igr.nl (Eric Naus)

E Tafelstraat 13

A group of foreign students (studying at MERIT) will be showing movies at Tafelstraat 13 in cooperation with the studentbody. They will introduce the egyptian/canadian director Atom Egoyan. On november the 8th "The sweet hereafter" will be shown. Dutch and especially foreign students are most welcome! Afterwards there will be time to discuss the movie and have a drink.
 Information: thursday, november 8th, 20h00, no admission.
 Agenda
 8/11: 18.00 tafelen; 20.00 Tante Toos: movie: 'The sweet hereafter' by Atom Egoyan.
 10/11: 10.00 ik ben ik omdat jij jij tegen me zegt
 11/11: langs kerk en kroeg (voor tijdstip bellen)
 13/11: 18.00 koor; 19.30 vesper; 20.00 verder leven
 14/11: 16.30 mediteren; 19.45 samen sprokelen
 Geef je voor activiteiten op bij Tafelstraat 13, ma-do, tussen 14-16u is er altijd iemand aanwezig. Tel: 3215651, e-mail: tafelstraat.13@worldonline.nl of kom langs! Bekijk onze website: http://tafelstraat13.tiscaliweb.nl
 Team: Roel Bosch, Lien Willems, Thecla van Marrelo en Marjolein Kuijper

E University Environment Platform
(UMP)

The UMP-site hosts the LiteratureMarket. The LiteratureMarket has been developed to facilitate the re-use of literaturebooks and copies. The market is a sort of notice board where students can give notice about the literature they are looking for or about the study-material they want to get rid of, all ordered by faculty. Thus, the UMP hopes to contribute to a more sustainable university. The Market is developed in Dutch but will probably be easy to use for non-Dutch students as well.
 The UMP has regular meetings. If you're interested in participating at one, send us an email. The market and info are at http://www.studver.unimaas.nl/ump/

CWSv. ORAKEL

De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag. Telefoon-nr.: 043-3883335
 E-mail adres: orakel@cws.unimaas.nl
 Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. http://www.unimaas.nl/~orakel.

ALGEMENE
WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.): R. Vos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamer: 0.003 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.

KENNISTECHNOLOGIE

Openingstijden Onderwijsbalie kamer 0.001: Maandag, dinsdag, donderdag van 10.30 - 11.00 uur geopend.

Voorlichtingsdag

Zaterdag 24 november a.s. zal er weer een voorlichtingsdag voor de studie Kennistechnologie plaatsvinden. Iedereen die interesse heeft om deze voorlichtingsdag bij te wonen is van harte welkom. Voor meer informatie kunt u terecht bij R. Vos (tel: 043-3882677)

CULTUUR-
WETENSCHAPPEN

Voor kopij: Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDW.unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de uitgiftebalie of de website van Bureau Onderwijs: <http://www.fdcw.unimaas.nl/bureauonderwijs/index.htm> Zo mis je geen informatie over roosterwijzigingen, inschrijfpcedures, deadlines, etc. en vind je de actuele stand van zaken betreffende je resultaten.

Toetsnabespreking 1.1 gewijzigd

De toetsnabespreking 1.1 wordt verplaatst van woensdag 14 november naar woensdag 21 november, 10-11 uur. Locatie: Henri Hermanszaal, Stedelijke Muziekschool, St. Maartenspoort 2. Aansluitend: responsiecollege Middeleeuwen, 11-12 uur, zelfde locatie.

Herkansing Practicum 2.1

In enkele bijzondere gevallen bestaat de mogelijkheid om practicum 2.1 te herkansen. Toegang tot de herkansing hebben alleen studenten die op alle vier de werkgroepbijeenkomsten aanwezig zijn geweest en die een of twee opdrachten onvoldoende hebben gemaakt of een of twee opdrachten te laat of niet hebben ingeleverd. Naast het alsnog maken van de desbetreffende opdracht(en) bestaat de herkansing uit een of meerdere extra opdrachten. Ophalen van de extra opdracht(en) is mogelijk vanaf dinsdag 6 november 2001 bij de Uitgiftebalie en inleveren uiterlijk maandag 7 januari 2002 bij de Uitgiftebalie. Ophalen/inleveren tijdens de gebruikelijke openingstijden van de Uitgiftebalie.

Toetslocatie blokperiode 2 gewijzigd

I.v.m. een interne verbouwing van de Platte Zaal zullen de toetsen, op vrijdag 23 november 2001, plaatsvinden in Sporthal de Geuselt, Olympiaweg 81, Maastricht. Bloktoets 1.2 Het goede leven van 10.00-12.30 uur en bloktoets 2.2 Avantgarde en massacultuur van 13.30-16.00 uur. In verband met de controle van collegekaart en bewijs van inschrijving dien je 15 minuten voor aanvang van de toets op de locatie aanwezig te zijn.

Postvakken mededeling

De postvaknummers van de 1ste jaars studenten zijn toegekend. De postvaknummers van de oudere jaars studenten zijn ongewijzigd gebleven. Staat je naam niet op de lijst, neem dan contact op met Ine Mourmans van Bureau onderwijs.

Computerlandschap FdCW

Het computerlandschap FdCW is geopend van maandag t/m vrijdag van 09.30 - 18.00 uur. Zaterdag en zondag dicht. In de avonden en de weekends kan men gebruik maken van de pc's op het studiëlelandschap op de tweede verdieping (Ruimte 2.013), (het best na inschrijving ter plekke). Openingstijden: ma t/m do van 8.30-22.00, vrij van 8.30-21.00, za van 10.00-17.00 en zo van 12.00-17.00 uur.

ECONOMISCHE
WETENSCHAPPEN
EN
BEDRIJFSKUNDE

Judith Buddenberg, Fac. Bur, Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdew.unimaas.nl

E Block: Skills, inequality and growth
(2074V)

This block is a IES-economics block as stated on page 81 of the study guide. The table (statusblokken) of the 'Description of graduate courses 2001/2002' therefore is not correct. It should mention 'Ec' in the column IES.

E Marketing 2.3 (1505)

The required literature for block 2.3 Marketing for IM/ES/BE/HEAO has changed. The book by Lambin listed in the study guide will be replaced by Boyd (2002). See www.fdcw.unimaas.nl/blokken/1505 for details. The address of the new interim block-coordinator can also be found on the website.

E Theses and internships at the Organization Studies Department.

Planning to write your thesis or internship report in our domain? Good idea! First surf to our new and updated thesis and internship homepage through www.fdcw.unimaas.nl/organizationstudies/students.htm. Many tips, topics and hints available, plus the one and only Essential Guide - downloadable for free. For any remaining questions visit dr. van Olfen's open thesis hour - every monday morning between 10 and 11 in room 2078.

Stages en scripties bij de sectie Organisatie.

Van plan om een scriptie of stageverslag op ons vakgebied te schrijven? Goed idee! Surf eerst naar de vernieuwde en actuele scriptie- en stagesite op www.fdcw.unimaas.nl/organizationstudies/students.htm. Hier vind je vele tips, onderwerpen en aanwijzingen plus de enige echte Essential Guide -gratis te downloaden. Voor alle overige vragen kun je terecht op het open scriptiespreekuur van dr. van Olfen - elke maandagochtend tussen 10 en 11 in kamer 2078.

E Marketing Internships / Thesis topics

For an up-to-date overview of national and international marketing internships and thesis topics you can consult our new website www.marketingsite.nl and the bulletin board at office 1.047. For personal advice you can make an appointment with co-ordinator Dr. Kyriakos Kyriakopoulos, office 1.018B, ONLY via the marketing secretariat (Ms. Mieke Donders or Mrs. Pascale Meuris 043 - 388 3839 or 388 3680).

Marketing Stages / Scriptie-onderwerpen

Voor een actueel overzicht van nationale en internationale marketing stages en scriptie-onderwerpen kun je onze nieuwe website www.marketingsite.nl en het prikbord bij kamer 1.047 raadplegen. Voor persoonlijk advies kun je een afspraak maken met de coördinator Dr. Kyriakos Kyriakopoulos, kamer 1.018B, UITSLUITEND via het marketing secretariaat (Mw. Mieke Donders of Mw. Pascale Meuris 043 - 388 3839 or 388 3680).

E International Internship Office for IB and IM

The International Internship Office for IB and IM is offering the following internship possibilities:
 Beiersdorf AG is a leading international branded goods company (Nivea, 8x4, arix, Eucerin, Labello, la prairie, Juvena, Futuro, tesa and the plaster brands Hansaplast, Elastoplast, Curitas and Curad. Beiersdorf AG in Hamburg (Germany) is looking for a intern who has excellent language skills in German and English, has good PC-skills (MS Office Package) and has great interest in Product Management. The duration of this internship is 6 months; starting date is a.s.a.p.
 JB Cumberland Group, Inc. in New York City is looking for two highly competent, well-organized and upbeat 3rd or 4th year students, majoring in Marketing, Communications, Media Studies or Public Relations. You will gain first hand experience in the field of PR by working directly on accounts, with clients and media.

Starting date will be January 2002, for a period of approx. 6 months.

Philips Automotive Lighting is one of the world's three leading automotive bulb manufacturers worldwide. Philips is offering an internship position at the Product Marketing Department in Aachen to support the Market Relations Development Manager. Starting date is as soon as possible; the duration of the internship is 4 months. Fluency in English and German is necessary to execute the assignment successfully. Next to that knowledge of the French language is very useful and therefore required.

Levi Strauss European HQ in Brussels is offering a very interesting internship in the field of retail marketing (visual merchandising & Store Design). Preferred starting date is April 2002 for a period of 6 to 12 months.

Levi Strauss European HQ in Brussels is also offering an internship - financial analyst - for at least 3 months. The student will be integrated into the SC Finance team. Preferred to start as soon as possible.

La Spezia EPS/Azienda Speciale della Camera di Commercio in La Spezia (Italy) is a consulting company that develops several types of programs with Italian and European private and public institutions. They are looking for an intern for a period of 6 months, starting October 2001!

More information about these internships available at our office or at our website: <http://www.fdcw.unimaas.nl/internationalisering>

Application forms SWOL/UM/FE&BA for academic year 2001/2002 available at: <http://www.fdcw.unimaas.nl/internationalisering> (internships abroad) Students who will undertake an internship abroad or who will follow a study abroad that is not within the framework of the Socrates, Leonardo, Comett or Lingua programme or Bilateral Exchange contracts can apply.

If you wish to speak with someone from the International Internship Office, please arrange an appointment through the Service desk (room 0.008). Appointments can be made with:

Ms. N. Weerts, who is available every Monday between 10 am and 12 am

Ms. P. van Gelder, who is available every Thursday between 10 am and 12 am

Pas afgestudeerd of
ga je dat binnenkort doen?

Als je nog aan het begin van je carrière staat is het vaak moeilijk om te bepalen welk vakgebied het beste bij je past. Misschien wil je nog geen definitieve keuze maken en eerst ervaring opdoen, de markt verkennen en een goed salaris verdienen.

Client First kan je hierbij helpen. Client First adviseert en begeleidt bij het vinden van de baan die het beste bij je past en voldoet aan jouw ervaring, opleiding, ambitie en persoonlijke wensen.

Ben je geïnteresseerd in de mogelijkheden die Client First je te bieden heeft? Neem dan contact met ons op, telefoon 0513-640641 of stuur ons een e-mail naar office@client-first.nl

ClientFirst
 Herenwal 1319 8441 BE Heerenvoorn
 telefoon 0513-640641, fax 0513-640964
 e-mail office@client-first.nl

Client First is actief op het gebied van werving & selectie voor vast- en tijdelijk personeel in de gezondheidszorg.
 Wij bemiddelen in functies in de algemene gezondheidszorg, arbozorg, verzekeringsgeneeskunde en eerste- en tweedelijns gezondheidszorg.
 Kijk voor meer informatie op www.client-first.nl.

De Specialist in de gezondheidszorg

Stichting Gezondheidszorg Oostelijk Zuid-Limburg

Per direct ontstaat binnen het Atrium medisch centrum Heerlen, voor de duur van maximaal twee jaar, een vacature voor een

arts-assistent cardiologie (agnio)

Atrium MC is een van de grootste algemene en topklinische ziekenhuizen van het land. Op drie locaties dichtbij de patiënt beschikt het over veel voorzieningen. Op vernieuwende wijze wordt vorm gegeven aan de patientenzorg. Voortdurend wordt gewerkt aan het verbeteren van de (hoge) kwaliteit van zorg.

Atrium MC maakt deel uit van de Stichting Gezondheidszorg Oostelijk Zuid-Limburg. De stichting biedt ook ouderenzorg in de regio. Modern personeelsbeleid dat past bij een werkgever van niveau krijgt hier gestalte. Het nemen van verantwoordelijkheid en ondernemerschap zijn karaktereigenschappen die we hoog achten. Met 4.200 werknemers is de stichting een grote en gerespecteerde werkgever in de regio.

Functie-informatie

De arts-assistent functioneert - na een grondige inwerkperiode - zelfstandig in het team van cardiologen en arts-assistenten, waarbij een breed spectrum aan patiënten zowel klinisch als poliklinisch behandeld en begeleid wordt. Hierbij wordt zeer intensief samengewerkt met andere specialisten, zoals cardiofunctie, CCU, Spoedeisende Hulp en reanimatieteam. De afdeling heeft een B-opleiding in samenwerking met de vakgroep Cardiologie van het Academisch Ziekenhuis Maastricht.

Functie-eisen

- een afgeronde basis-artsen-opleiding;
- klinische ervaring strekt tot aanbeveling;

- aantoonbare interesse in de Cardiologie;
- bereidheid tot participatie in wetenschappelijk onderzoek.

Arbeidsvoorwaarden

Arbeidsvoorwaarden conform CAO-ziekenhuizen. Salariëring overeenkomstig FWG-functiegroep 65 (min. f 5.733,- (€ 2.601) en max. f 8.998,- (€ 4.083) bruto per maand bij een 36-urige werkweek).

Inlichtingen

Inlichtingen worden verstrekt door cardioloog dr. L. Baur, opleider cardiologie, tel. (045) 5766129 of dr. ir. C. van den Berg, tel. (045) 5766073. Schriftelijk sollicitaties binnen twee weken richten aan Bureau Onderwijs t.a.v. mevr. P. Geelen of mevr. A. Körver. Vermeld in de linkerbovenhoek van uw brief vacaturnummer AA-01146.



atrium
medisch centrum

Postbus 4446, 6401 CX Heerlen, Nederland

OPROEP OUD NSEM-ers

In maart 2002 is het 20 jaar geleden dat studentenvakbond NSEM officieel werd opgericht, alhoewel er al zeker drie jaar langer NSEM-mensen actief waren. We willen het 20-jarig bestaan vieren met een reünie in Maastricht in het eerste weekend van maart 2002, met het uitbrengen van een boekje en met een aantal andere activiteiten.

We zijn nu opzoek naar oud-studenten die actief zijn geweest bij NSEM.

Je kunt ons bereiken via lustrum@nsem.nl, (043-38)83142 of via postbus 616, 6200 MD in Maastricht of direct contact opnemen met de coördinator lustrum: Andrea Ruissen, andrea@nsem.nl, (043) 3670913.

gezocht:
(keurings)
artsen
m/v

Client First is met spoed op zoek naar:

(KEURINGS) ARTSEN

voor opdrachtgevers in geheel Nederland. Wij bieden je zeer goede arbeidsvoorwaarden en een prettige werkomgeving.

Interesse? Neem dan contact op met Client First, telefoon 0513-640641 of per e-mail naar office@client-first.nl



ClientFirst

Herenwal 131D, 8441 BE Heerenveen
telefoon 0513-640641 fax 0513-640964
e-mail office@client-first.nl

Client First is actief op het gebied van werving & selectie voor vast- en tijdelijk personeel in de gezondheidszorg.

Wij bemiddelen in functies in de algemene gezondheidszorg, arbozorg, verzekeringsgeneeskunde en eerste- en tweedelijns gezondheidszorg.

Kijk voor meer informatie op www.client-first.nl.

De Specialist in de gezondheidszorg

Clever?



There is a method behind this madness.

Wil je weten welke methode, word dan **MARKETMAKER** bij OPTIVER. Vanuit onze kantoren in Amsterdam, Londen, New York, Sydney, Chicago en Hong Kong handelen wij in derivaten, aandelen en obligaties. Wij zoeken mensen met een recent afgeronde universitaire of hogere beroepsopleiding. Je hebt affiniteit met de effecten- en optiehandel en je beschikt over een superieure rekenvaardigheid en een goed geheugen voor getallen. OPTIVER verzorgt een training-on-the-job. Gelet op de internationale expansie bestaat de kans op uitzending naar het buitenland. Meer informatie? Kijk op www.optiver.com

Interesse? Stuur je sollicitatiebrief met curriculum vitae aan:

OPTIVER, afdeling Human Resources

Herengracht 208-214

1016 BS Amsterdam

of e-mail naar: humanresources@optiver.com

Optiver
DERIVATIVES TRADING

Rathenau
instituut

De grens van de kinderswens

Discussieer mee over de dilemma's van de patiënt.

14 november 2001

zaal 4.02 AZM

20.00 – 22.00 uur

STOPPEN OF DOORGAAN?

Grenzen van de patiënt.

U kunt zich aanmelden voor deze gratis debatbijeenkomst door uw naam, adres en woonplaats o.v.v. 'debat 14 november' te mailen naar inschrijvingen@rathenau.nl of te faxen naar 070 - 363 34 88. Kijk ook op www.rathenau.nl

CAREERWEEK 2001

4th, 5th & 6th of December

Subscribe @ WWW.AIESEC.NL

From 1st till 26th of October

AIESEC

MEDEDELINGEN

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac.Bur.niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 81448, voor vrijdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

De transformerende kracht van "lachmeditatie"

Door de Commissie Complementaire Geneeswijzen (CCG), wordt er een workshop lachmeditatie georganiseerd. De workshop wordt gegeven door Dhyan Sutorius, arts en oprichter van het 'Centrum ter bevordering van het Lachen' te Duivendrecht. Het is een oefening met 1. strekken, 2. lachen (en evt. huilen), 3. stilte houden. Je zult merken dat lachen geweldig gezond is! KOM MET LEGE BLAAS EN NIET TE VOLLE MAAK.

Dinsdag 13 november, 19.15u, Uns40 Akenzaal. F 2,50 voor Reflexleden en F 3,50 voor niet-leden. Kaartjes aan de deur en voorverkoop op Uns50.

Nieuw bestuur M.F.V. Reflex!!

Ons bestuursjaar loopt binnenkort weer af. Daarom zoeken wij enthousiaste studenten die onze functies over willen nemen. Wij zoeken: een voorzitter, een secretaris, een penningmeester, algemene bestuursleden M.F.V. Reflex, onze ongeveer 800 leden tellende faculteitsvereniging, heeft zeer uiteenlopende doelstellingen: van bewaking van de kwaliteit van het onderwijs tot feesten en mountainbiketochten. In deze dynamische omgeving in het bestuur zitten, zal uitdagend en leerzaam zijn. Om deze uitdaging aan te kunnen heb je enthousiasme, doorzettingsvermogen, inzet en humor nodig. Goede communicatieve vaardigheden zijn onontbeerlijk. Als je interesse hebt in een bestuursfunctie of meer informatie wil krijgen, neem contact op met het huidige bestuur:

- Sebastian Aller, voorzitter, 06-29213797,
- Janneke van Drunen, interim-secretaris, 06-25483037,
- Esther van Zundert, penningmeester, 06-44268470,
- Femke Hellenenthal, algemeen bestuurslid, 06-28783894,
- Ilse Wolff, algemeen bestuurslid, 06-17844013.
Je kunt ook mailen naar reflex@studver.unimaas.nl, bellen naar Reflex (tel.: 043-3881181) of langskomen bij Reflex (0.635f (Uns40)).

Gezocht: jonge onderzoekers met lef

Op 20 maart 2002 vindt alweer het zesde Maastricht Medical Students Research Conference plaats. Het MMSRC is een internationaal congres georganiseerd door en voor studenten geneeskunde. Doe je onderzoek in het kader van bijvoorbeeld een wetenschapsstage, een student-assistentschap, OTG of afstudeeronderzoek en heb je het lef om dit onderzoek te presenteren, stuur dan voor 14 januari 2002 je abstractformulier naar onderstaand adres. Abstractformulieren kun je ophalen bij bureau onderwijs van geneeskunde (Uns 40, niveau 0). Alle geaccepteerde abstracts zullen in de vorm van een poster worden gepresenteerd. Daarnaast zullen 18 studenten de mogelijkheid krijgen om via een voordracht hun onderzoek aan medestudenten te presenteren. Voor de beste voordracht wordt een prijs van 1150 euro uitgereikt en voor de beste posterpresentatie een prijs van 450 euro. Met vragen over het maken van je abstract kun je terecht bij Marloes Mentink (043-3256877) MMSRC, Postbus 616, 6200 MD Maastricht, E-mail: mmsrc@hotmail.com

OTG traject: een onderzoek naar MRI's en gedragsstoornissen bij dementie

Voor het onderzoek "het beloop en risicofactoren van gedragsstoornissen bij dementie" wordt een enthousiaste student gezocht in het kader van het OTG traject. Het betreft een deelonderzoek naar verbanden tussen MRI's en gedragsstoornissen bij dementie. Ervaring wordt opgedaan in de psychodiagnostiek van patiënten met dementie (afnemen cognitieve tests en verslaglegging) en het analyseren van MRI data en verwerking hiervan in een onderzoeksverslag. Het onderzoek vindt plaats bij dementie patiënten van de Geheugenpoli van het azM en de RIAGG Maastricht. Ben je geïnteresseerd, neem dan voor nadere inlichtingen contact op met mw.dr.s. P. Aalten (tel. 043-3877428).

Oncology Seminar GROW

Speaker: Gerard Bos (Internal Medicine, azM). Title: Immunotherapy in cancer. Date: November 15, 2001. Place: Conference Room Dept. Pathology (5th level), Uni-

versity Hospital Maastricht. Time: 17.00 hr. Info: Prof.dr. F. Ramaekers, tel. +31-43-3881351.

GEZONDHEIDS- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur.niveau 1, Uns40, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 en 15.00-16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00-10.00 uur en 13.00-14.00 uur. Blokkeboeken, literatuurklappers, M&S boeken zijn verkrijgbaar bij de Copyshop op de Uns40. M&S boeken deel 1 en 2 zijn ook te koop bij de Academische Boekhandel, Uns30.

Afstudeerstage gedragsinhibitie bij kinderen

Om te onderzoeken of gedragsinhibitie een risicofactor is voor het ontwikkelen van angststoornissen bij kinderen, start eind dit jaar een longitudinale studie. In oktober zullen wij beginnen met het creëren van de onderzoeksgroepen d.m.v. een grote vragenlijst screening bij kinderen van 6 en 7 jaar. Lijkt het je interessant om hieraan mee te werken en een scriptie over te schrijven? Kom eens langs voor meer informatie. Anneke van Brakel, Medische, Klinische en Experimentele Psychologie, Uns. 50, k. 1.356, tel. 3881608, e-mail: A.vanBrakel@dep.unimaas.nl

Zorgwetenschappen/ Verplegingswetenschap

In het kader van de samenwerking tussen SVB Kerkrade en de Universiteit Maastricht (Zorgwetenschappen/Verplegingswetenschap) start een (quasi-experimenteel) onderzoek naar het reduceren van fixatie van bewoners in een psychogeriatrisch verpleeghuis in Kerkrade. Voor 1 of 2 studenten Gezondheidswetenschappen bestaat de mogelijkheid om, in het kader van hun doctoraalonderzoek, in dit onderzoek te participeren. Voor informatie kan contact worden opgenomen met Ger Brouns (stagecoördinator ZW), 043-3881700 of Jan Hamers, 043-3881549.

Stageplaats GVO of BGK Bevordering Borstvoeding

De capgroep Epidemiologie zoekt een stagiaire voor afstudeeronderzoek gedurende de eerste helft van 2002. Er zijn twee onderwerpen: voor een GVO-stage: gedragsdeterminanten van het starten en het volhouden van borstvoeding; voor een BGK-stage: 'te weinig melk' en andere redenen om te stoppen met borstvoeding in relatie tot groei van het kind (oorzaak of gevolg?). Beide onderwerpen zijn ingebed in een groepsgesponsorde trial van een programma ter bevordering en ondersteuning van borstvoeding i.s.m. met drie Thuiszorginstellingen in Limburg. De stage omvat de formulering van de vraagstelling en de onderzoekspop, veldwerk (o.a. vragenlijsten, overnemen van groeidiagrammen van consultatiebureau's), statistische analyse en het schrijven van een artikel. Een bijzonder aspect in dit onderzoek zijn de herhaalde metingen en longitudinale data-analyse, hetgeen essentieel is voor causale gevolgtrekkingen. Info: Carel Thijs, tel. 3882389 (bgg 82374).

Afstudeerstage orgaandonatie

In het kader van het project 'de ontwikkeling, implementatie en evaluatie van een voorlichtingsprogramma over orgaandonatie voor scholieren' zoekt de Capaciteitsgroep Gezondheidsvoorlichting een student die in het kader van zijn/haar afstuderen een stage wil uitvoeren. Je zult betrokken zijn bij de invoering van een voorlichtingsprogramma over orgaandonatie in een aantal scholen, verzamelen van gegevens op die scholen en het analyseren van gegevens. Ben je geïnteresseerd of wil je meer informatie over deze stages, dan kun je contact opnemen met Astrid Reubsaet, capgroep GVO, 043-3884005, e-mail: a.reubsaet@gvo.unimaas.nl

Spoed - Student-assistenten gevraagd

Voor de voorlichtingsdag Life Sciences wordt gezocht naar ca. 3 studenten die op zaterdag 24 november a.s. enkele practicumproeven kunnen demonstreren aan de bezoekers. Vereisten: 3e jrs. BGK of MGK of hoger; handig en goede communicatieve eigenschappen. Aanmelden bij Els Rhijnsburger, practicumcoördinator BGW, tel. 8 1095 of

e-mail e.rhijnsburger@grat.unimaas.nl

De transformerende kracht van lachmeditatie

Zie onder geneeskunde. Vragen? ccggeneskunde@hotmail.com

PSYCHOLOGIE

Voor kopij: Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., Uns 40, tel.: 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Blokttoetsen

De blokttoetsen vinden plaats op vrijdag 9 november 2001 in Sporthal De Heeg.

Voortgangstoets

De eerste Voortgangstoets vindt plaats op Vrijdag 16 november 2001, van 10.00 tot 13.00 in Sporthal Dousberg.

Uitreiking propedeuse diploma

De uitreiking van het propedeusediploma vindt plaats op 20 november 2001 van 16.00-18.00

Herziening toetschema studiegids

Herkansing Stat IIa vindt niet plaats op 4 juni maar op 7 juni 2002, 11.00-13.00, Uns40, 0.647.

Openingstijden Bureau Onderwijs

Bureau Onderwijs is wekelijks geopend op de volgende tijden: Maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00-11.00 u.

Stages

Stagecoördinator: Wijnand Raaijmakers, k. 4.777A; tel. 3881880; email: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl
Spreekuur: iedere dinsdag van 13.00-14.00 uur, intekenen bij kr. 4.777A. Daarbuiten na telefonische afspraak tel. 3881880.

RECHTS-GELEERDHEID

Voor kopij: Christel van den Maagdenberg, Bur. Onderwijs, Lencu- lenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl/burow/actuele.htm>

Rectificatie rooster Arbeid en onderneming

De onderwijsgroepen 1 en 2 hebben practicum op vrijdag van 10.45-12.45 uur

Lectures European Contract Law

In addition to the ELS/MIC tutorials in the course on European Contract Law, Prof. Jan Smits will give four lectures. All lectures take place in the building at the Tongersestraat 53 on the following dates and locations:

14 November from 09.00-10.30, room 1.001
28 November from 09.00-10.30 room 1.001
5 December from 09.00-10.30 room 2.001
9 January from 11.00-12.30 room 0.001

Colleges Rechtshandeling

Tijdens het blok Rechtshandeling (blok 1.2) wordt er iedere woensdagochtend een hoorcollege gegeven in de collegezaal van het Jezuiten klooster, Ts. 53. De aanvang is steeds 9.00 uur. Studenten die het college willen bezoeken dienen uiterlijk om 8.55 uur aanwezig te zijn.

College rooster:

14 november 2001: college bestuursrecht door prof. mr. F.A.M. Stroink
21 november 2001: college bestuursrecht door mr. R.J.N. Schlössels
28 november 2001: college bestuursrecht door prof. mr. F.A.M. Stroink
5 december 2001: college privaatrecht door prof. mr. G.R. de Groot
12 december 2001: college privaatrecht door prof. mr. T. Hartlief
19 december 2001: college privaatrecht door prof. mr. J.M. Smits
9 januari 2002: college privaatrecht door prof. mr. J.M. Smits (eerste uur) en vragenuur bestuurs- en privaatrecht (resterende tijd)

College Oefenrechtbank UM

Op woensdag 14 november a.s. zal een col-

lege plaatsvinden in het kader van de Oefenrechtbank UM. Het betreft een college binnen het onderdeel Instructies met als onderwerp: "Gang van zaken ter zitting". De sprekers zijn Mr. R. Bakker, Mr. W. Beurskens en Mw. Mr. W. Elzinga; allen rechter in de arrondissementsrechtbank Maastricht. Het college vindt plaats van 09.30-11.00 uur in de Collegezaal Nieuwenhof.

Laatste studiejaar fiscale opstellen!!!

Studenten die vóór het studiejaar 1999/2000 een aanvang hebben gemaakt met het doorlopen van het doctoraalprogramma Fiscaal recht hebben de verplichting om zes opstellen te schrijven. In dit academische jaar (2001-2002) worden voor de laatste maal opstellingsaanbesteden en wel voor drie rondes: januari, april/mei en juli 2002. De studenten die nog niet aan deze verplichting hebben voldaan, worden erop gewezen dat zij ervoor dienen te zorgen dat zij in juli 2002 aan al hun opstelverplichtingen hebben voldaan.

Transnational law & contemporary problems

A journal of the University of Iowa College of Law, is pleased to announce the 2002 Dorothy Schramm World Affairs Student Writing Competition. The winner of the competition will receive publication in an upcoming issue of TLCP and a cash prize if funds become available. Manuscripts addressing topics of contemporary transnational legal concern must be received on our office by February 1, 2002. The winning essay will be selected by a panel of TLCP editors and Uni-

VACATURES

SCHRIJFTELIJKE SOLLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 DAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELSDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF HET BETREFFENDE SERVICE-CENTRUM OF BUREAU (POSTBUS 616, 6200 MD MAASTRICHT). DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAATINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATEN (= MEDEWERKERS EN UITKERINGSGERECHTIGDEN VAN DE UM). BIJ GEBLEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAATINGSKANDIDATEN DE VOORKEUR. INFORMATIE OVER INTERNE VACATURES KUNT U INWINNEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN HET LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS): [HTTP://WWW.UNIMAAS.NL/UM/MEDEWERKERS/](http://www.unimaas.nl/um/me medewerkers/) OF BIJ HET LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS, TST. 82684/83179.

INFORMATIE OVER LIFT-VACATURES VINDT U OP DE LIFT-WEBSITE: [HTTP://WWW.LIFTNET.NL](http://www.liftnet.nl)

BDU

VOORZITTER UNIVERSITEITSRAAD (M/V), 20 UUR PER WEEK

Taken: De voorzitter van de Universiteitsraad -het centrale medezeggenschapsorgaan van de universiteit- heeft als taak het Voorzitten van de maandelijkse vergaderingen van de Universiteitsraad, het wekelijks voorzitten van het Presidium van de Raad, het voeren van regulier overleg met het College van Bestuur, het met raadgevende stem bijwonen van de vergaderingen van het Bestuurlijk Overleg en de Raadscommissies, alsmede het vertegenwoordigen van de Universiteitsraad.

Functie-eisen: Wij zoeken iemand met bestuurlijke ervaring, die bekend is met de universitaire organisatie en medezeggenschap, die op de hoogte is van belangrijke ontwikkelingen binnen en buiten de UM, vergaderingen stimulerend leidt en een brugfunctie vervult tussen Universiteitsraad en College van Bestuur. Gewenst opleidingsniveau: academisch. Opleidingsomschrijving: bestuurlijke ervaring, bij voorkeur binnen een universitaire organisatie. Bekendheid met hoger onderwijs en de plaats van de universiteit in de samenleving.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 24 maanden. Het voor-

versity of Iowa College of Law faculty by early April.

Submit to: Transnational law & contemporary problems, Dorothy Schramm World Affairs Student Writing Competition, The University of Iowa College of Law, Boyd Law Building, Room 185, Iowa City, Iowa 52242-1113, United States of America. For more information: <http://www.uiowa.edu:80/~iclp/tlcp> or tlcp@uiowa.edu

Bureau stages en Banenbureau MeesterWerk, Bouillonstraat 3, Secretariaat tel 3383076.

Zie voor de uitgebreide nieuwsbrief: www.rechten.unimaas.nl/burstage
De actuele aanbiedingen voor stageplaatsen: *The European Investment Bank te Luxemburg;

*Center for European Studies te Maastricht;
*De Ministeries van Buitenlandse zaken, Economische Zaken en Landbouw en Visserij;
*Advocatenkantoor Boels Zanders in vestiging Maastricht en Venlo;

*via Integrand: Internationaal arbeidsrechtelijke stageplaats in Limburg. *Vakgroep gezondheidsrecht zoekt op korte termijn studenten voor twee opdrachten: a. een juridische inventarisatie en analyse van de wet/ regelgeving betreffende de euronale ambulancehulpverlening; b. een juridisch onderzoek naar de gezondheidsrechtelijke vragen rond het oprichten van een medisch Call Centrum. Stage of scriptie. Banenbureau MeesterWerk: vierdejaars studenten kunnen zich kosteloos inschrijven. Zie www.Meesterwerk-UM.nl

zitterschap omvat ca. 20 uur per week (0,5 fte). Hiervoor wordt een toelage van 10% van schaal 18 max. cao nu toegekend.

Informatie: Bij dr. A.F.P.M. de Goeij, tel.: 043-3882731. Voor meer informatie verwijzen wij u naar de uitgebreide vacaturetekst op <http://www.academictransfers.nl/um/>, onder het kopje "Vacatures uitgebreide informatie". Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: j.muysken@algec.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2001.293

FDG

BEHEERDER CAPACITEITSGROEP EPIDEMIOLOGIE (M/V), 24 UUR PER WEEK

De capaciteitsgroep Epidemiologie is ingesteld binnen FdG en FdGW en verricht onderzoek binnen de onderzoeksinstituten ExTra, NUTRIM en Health.

Taken: Beheer financiën en personeel cap.groep. Maakt begrotingen, verricht budgetbewaking, adviseert t.a.v. formatiezaken en personele begroting. Coördineert het OBP. In overleg met instituuitsbeheer voorbereiden en afhandelen van vacatures en projectbegrotingen. Bewaking van procedures o.a. ten aanzien van loopbaanontwikkeling.

Functie-eisen: Afgeronde opleiding op HEAO-niveau of vergelijkbaar. Ervaring in beheer van grotere eenheden in non-profitorganisaties. Uitstekende contactuele en organisatorische eigenschappen. Goede beheersing van de engelse taal. Initiatiefrijke en stressbestendige persoonlijkheid.

Gewenste opleidingsrichtingen: administratief, financieel, personeelswerk. Gewenst opleidingsniveau: HBO.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt fl. 5.737,- (euro 2.624,- indicatief) conform salarisschaal 08.

Mogelijkheid tot uitloop aanwezig. **Informatie:** Bij prof. dr. ir. P.v.d. Brandt, voorzitter, tel.: 043-3882361.

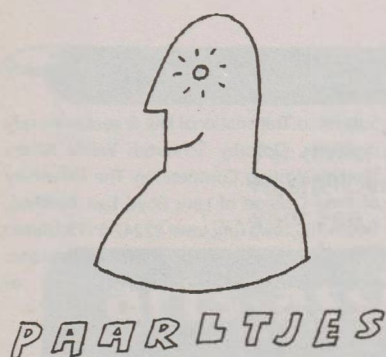
Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2001.294

RADIO
MAASTRICHT

Studenten-nieuws
dinsdag en donderdag
19.00-19.30

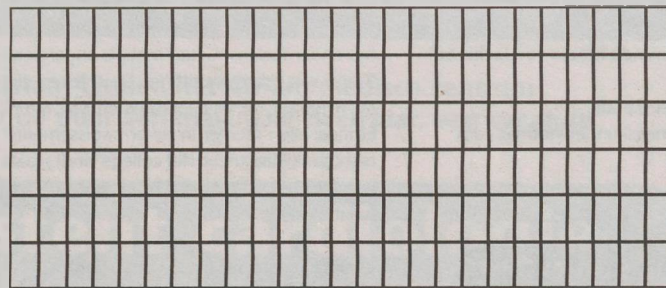
107.5 FM ether

93.7 FM kabel



Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels vol schrijven tot het einde.

Paartjes thuis invullen. Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Keizer Karelplein 10. Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paartjes verschijnen de donderdag daarop in de krant. Paartjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.



Prijs

fl 3,10
€ 1,40
fl 5,10
€ 2,30
fl 7,50
€ 3,40
fl 10,15
€ 4,60
fl 12,55
€ 5,70
fl 15,00
€ 6,80

* Sportraad de MUSST en M.S.R.V. Saurus organiseren * SYMPOSIUM TOPSPORT * ma 19 nov 19.00 uur * Aula TS53 * Toegang gratis *

RANDSTAD zoekt studenten die minimaal 12 uur per week willen werken in het call-center van LIBERTEL. Bel Brigitte en Janine 043-3253030 voor info!

RAGWEEK 6 t/m 12 april!

HOTEL La Bergère zoekt enthousiaste ontbijtmedewerker voor ca 20 uur p/w. Goede verdiensten. Mail je reactie naar b.scherders@la-bergere.com

Vrijdag 16 nov LAVELÖSS, het feest voor HOMO's, LESBO's, BI's & FRIENDS. Café de Mazzel, Achter de Molens, 15 22.00-02.30u Entree f5,- Vóór 23.00u gratis!

RETOURTJE HE MEL...? WORDT EEN KOOK-GODJE! Bel Julie: 06-22779602

Koko's Bandjesfestival Aen de Wannabe 28 nov v.a. 21u30 in de Platte Zaal

ODD FEMMES-TASTIQUES présente "LE MOULIN BLUE" 15 november 22.00u de UNI

Voor al uw feesten en afstudeerborrels. Huur de SAURUSKROEG! Bel José: 06-18848703

Uw piano, clavecimbel of huisorgel vak-kundig gestemd tegen gunstige prijs. Tel. 3431335

* SYMPOSIUM TOPSPORT * ma 19 nov 19.00 uur * Aula TS53 * Toegang gratis * Kijk op www.musst.nl *

STUDENTENCAFÉ DE BEURS - BRUSSELE-STR 142a. VOOR AL UW FEESTEN EN BOR-RELS. MEER INFO? BEL 0619866590

Baal je van je studie? Dat Rechten toch uitdagend kan zijn, bewijst de VROUWEN-RECHTSWINKEL! Tel. 3255535

***SAURUS OPEN FEEST op 14 nov met band Hart Genoeg! 22.00-05.00 Entree f10,- Vvk fac. FdEWB en FdG ***

MEDISCHE STUDENTEN 5e en 6e jaars voor ACHTERWACHTWERKZAAMHEDEN tijdens weekend. DOKTERSPOST 040-2977297 Mw. de Waal

GRIEKS RESTAURANT PLAKA ZOEKT DAMES VOOR DE BEDIENING BEL 043-3254256 OF KOM LANGS: SINT BERNARDUSSTRAAT 4A, MAASTRICHT

EDD'S CAFÉ zoekt BEDIENINGSMEDEWER-KERS met restaurantervaring. Bij voorkeur 2e jaars studenten. Voor meer info: tel. 06-11310325

Gevraagd: HULP VOOR IN BROODJESZAAK in Maastricht (M/V). 1 à 2 dagen per week (vaste dagen). Tel. 043-3540020 (na 14.00 uur bellen!)

JAVANSE JONGENS Cörversplein 11, 043-3561250 voor TRADITIONEEL INDISCH ETEN. * STUDENTENMENU f17,50 incl. drankje *

GEZOCHT: HULP IN DE HUISHOUDING 2 UUR PER DAG. SCHOONMAKEN EN ALGE-MEEN HUISHOUDELIJK WERK. ENGELS SPREKEN IS WENSELIJK. TEL: 043-3265232

FISCAAL-JURISTEN en FISCAAL-ECONO-MEN opgelet! Borrelen met fiscale vrienden en mensen uit de fiscale praktijk! Wordt lid van FIRST 043-3883588

LEUKE COLLEGA GEZOCHT voor verkoop-functie bij Herenmodezaak Peanuts. Onge-veer 8-16 uur p/w. Goede verdiensten en een fantastisch werkverband. Tel. 3510868

Nachtcafé DE NACHWACHT is op zoek naar dispuuten die gesponsord willen worden. Int. 0623976110 Wo t/m za tot 05.00 uur geop. Bier f2,50. Tevens vergaderzaal aan-wezig

UITGESTUITERD?? JUMP DAN VERDER BIJ HET JIM! www.mep.nl

POETSHULP GEVRAAGD 2 uur per week f15,- per uur. Bel Pien Maas 043-3218822

ODD FEMMES-TASTIQUES présente "LE MOULIN BLUE" 15 november 22.00u de UNI

Hotel La Bergère zoekt voor ca 10 uur p/w versterking van het housekeeping-team. Neem di of wo tussen 11-12 uur contact op met Mw. Bouvrie. Tel. 043-3282525

Studenten FISCAAL-RECHT en FISCALE-ECONOMIE opgelet! Studievereniging FIRST organiseert op 13 nov kennismakingsborrel in Café Ma Van Sloun vanaf 21:00u

STUITEREN OP MASSIVE? Bel MEP: 043-3500350

PIEKUUR!! Elke donderdag in Studenten-café 'OASE' van 22.30u tot 23.30u

DISCUSSEER MEE BIJ MSN OVER 'DE MENS VAN DE TOEKOMST' 14 nov. 20H PAYS BAS

STUDENTENCAFÉ DE BEURS is open op WO + DO van 21:00 tot 2:00 en VR van 21:00 tot 3:00. BIERPRIJS f1,75

Zin in een feestje tot 5 uur 's morgens? Kom naar Koko's Aen de Wannabe in de Platte Zaal op woe 28 nov!

Baal je van je studie? Dat Rechten toch uitdagend kan zijn, bewijst de VROUWEN-RECHTSWINKEL! Tel. 3255535

**VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES
IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR
OOK OP INTERNET:
WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL**

Gebruikte DAMES-/HERENFIETSEN v.a. f65,- pst. 046-4495362. Molenveldweg 22, Sus-teren

BUBU-studenten Budgetbus. Verhuizen te duur? Kruip bij BUBU achter het stuur! Tel. 043-3256162

DESKSERVICES zoekt magazijnmedewer-kers. Flexibele werkuren. Bel 043-8800130 en vraag naar Marcel

STUDENTENCAFÉ DE BEURS - BRUSSELE-STR 142a. VOOR AL UW FEESTEN EN BOR-RELS. MEER INFO? BEL 0619866590

God heeft het laatste woord ook in jouw leven! Bel Marloes 3252792. Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt

STUDENTEN RECHTSBUREAU MAASTRICHT: VAN studenten, VOOR STUDENTEN. Kom langs (Zwingelpot 4) of bel: 3883306

Arts in opleiding (V) zoekt KAMER/ APPARTEMENT in onderhuur voor de periode maart 2002 tot sept 2002. Tel. 040-2445552

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! HEYOKA-TRANSPORT verzorgt jullie kamerverhui-zing voor maar f60,- (EUR 28) excl. brand-stof in/om M'tricht. Tel. 06-54-68-89-56

CAFÉ C'EST LA VIE zoekt enthousiaste, uit-bundige BARMEDEWERKERS, liefst 2e jaars studenten met horeca-ervaring. Voor meer informatie: tel 06-11310325

RAGWEEK 6 t/m 12 april!

***SAURUS OPEN FEEST op 14 nov met band Hart Genoeg! 22.00-05.00 Entree f10,- Vvk fac. FdEWB en FdG ***

EDD'S CAFÉ zoekt BEDIENINGSMEDEWER-KERS met restaurantervaring. Bij voorkeur 2e jaars studenten. Voor meer info: tel. 06-11310325

* SYMPOSIUM TOPSPORT * Met Ilja Keizer (NOC-NSF), Sylvia Pepels (triatlete) en Daniël Mensch (roeier) * ma 19 nov 19.00 uur * Aula TS53 *

RECHTENSTUD. zoekt BIJLES tegen vergoe-ding voor historical & current issues in international law; rechtspersonen; sociale zekerheid. 0032-486-41-34-09

Vrijdag 16 nov LAVELÖSS, het feest voor HOMO's, LESBO's, BI's & FRIENDS. Café de Mazzel, Achter de Molens, 15 22.00-02.30u Entree f5,- Vóór 23.00u gratis!

Werken als THUIHULP, KAMERMEISJE, MAGAZIJNKRACHT, SCHOONMAKER, FAST-FOODMEDEWERKER enz? TIMING UITZEND-TEAM, Wyckerbrugstraat 51, 043-3440240

RANDSTAD zoekt studenten met een fis-cale opleiding die ca 12u per week willen werken bij de BELASTINGTELEFOON. Heb je interesse? Bel ons op nr 043-3257766

ODD FEMMES-TASTIQUES présente "LE MOULIN BLUE" 15 november 22.00u de UNI

Studentencafé 'OASE' VOOR AL UW BORRELS EN AFSTUDEERFEESTEN!! Tel. 06-48180516

MSN PRESENTEERT: DISCUSSIE OVER 'DE MENS V/D TOEKOMST' wo 14/11 20H PAYS BAS

28 nov treden de bands DEM & Copycat op in de Platte Zaal op Koko's Aen de Wannabe!

Workshop LACHMEDITATIE door D. Suto-rius, arts. Di 13 nov 19:15u Akenzaal UNS40. Vol=vol!

Maredsous, Korenwolf of een kasteelbier. In de FALSTAFF heb je altijd plezier (in bier drinken)!

STUDENTENCAFÉ DE BEURS is open op WO + DO van 21:00 tot 2:00 en VR van 21:00 tot 3:00. BIERPRIJS f1,75

Welkom in de kerk! Diensten om 10.00 en 17.00 uur a/d Tongerseweg 335A. Gerefor-meerde Kerk Vrijg.

Sfeervol APPARTEMENT te koop CENTRUM MAASTRICHT, Plein op de Thermen. Vr.pr. f469.000,- Tel. 043-3654500

Spaar Select zoekt callcenteragents f15,- tot f25,- p/u Ma t/m vr van 18:00 tot 21:30 Voor reacties 043-3512525

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

Rijles

Versnelde opleidingen,
diverse mogelijkheden.



*** gecertificeerd

erkende
rijkschool

Zeer hoog aantal
eerstgeslaagden.
Info: 043-3541330
www.edgodding.nl

CAFÉ C'EST LA VIE zoekt enthousiaste, uit-bundige BARMEDEWERKERS, liefst 2e jaars studenten met horeca-ervaring. Voor meer informatie: tel 06-11310325

* Sportraad de MUSST en M.S.R.V. Saurus organiseren * SYMPOSIUM TOPSPORT * ma 19 nov 19.00 uur * Aula TS53 * Toegang gratis *

Studenten FISCAAL-RECHT en FISCALE-ECONOMIE opgelet! Studievereniging FIRST organiseert op 13 nov kennismakingsborrel in Café Ma Van Sloun vanaf 21:00u

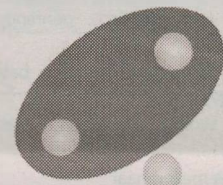
TAFELSTRAAT

alle activiteiten
open voor
studenten UM!



alle dinsdagen 19.30
OLVrouwekerk: vesper
open avond
dinsdag 13 nov. 20.00
verder leven na Auschwitz-
met Max Hamburger

geef je op:
tel: 3215651, e-mail:
tafelstraat.13@worldonline.nl
<http://tafelstraat13.tiscaliweb.nl>



Het beste in mensen naar
voren halen

Workshop
Coachen

15 en 16 november 2001

informatie:
www.jkkok.nl
tel: 043 3630361

Drs. Jan-Karel Kok
Persoonlijke begeleiding &
Training

OPROEP OUD NSEM-ers

In maart 2002 is het 20 jaar geleden dat studentenvakbond NSEM officieel werd opgericht, alhoewel er al zeker drie jaar langer NSEM-mensen actief waren. We willen het 20-jarig bestaan vieren met een reünie in Maastricht in het eerste weekend van maart 2002, met het uitbrengen van een boekje en met een aantal andere activiteiten.

We zijn nu opzoek naar oud-studenten die actief zijn geweest bij NSEM.

Je kunt ons bereiken via lustrum@nsem.nl, (043-38)83142 of via postbus 616, 6200 MD in Maastricht of direct contact opnemen met de coördinator lustrum: Andrea Ruissen, andrea@nsem.nl, (043) 3670913.



Speelweek: 8 t/m 14 nov

CINÉ-K SINT BERNARDUSSTRAAT 13
Chocolat: dag. 21.00

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Nynke: dag. 19.30 en 21.30
Chunhyang: dag. 20.00
Amores Perros: dag. 20.30
State and Main: dag. 22.00

CINEMA PALACE WYCKER BRUGSTRAAT 1
A Knight's Tale: dag. (beh. ma) 21.00
The Discovery of Heaven: dag. 17.45 en 21.00
The Score: dag. 18.00 en 21.15; za en zo ook 14.30
America's Sweethearts: dag. 18.00; za, zo en wo ook 14.30
Als Kat en hond: za, zo en wo 14.30
Atlantis: de verzonken stad (Ned): wo 14.30
Sneak Preview: ma 21.00

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
The Discovery of Heaven: dag. (beh. ma en di) 14.15 en dag. 18.35 en 21.30
America's Sweethearts: dag. (beh. di) 21.15
American Pie 2: dag. 18.45; do t/m zo ook 14.30
Bridget Jones's Diary: zo 16.20
A Knight's Tale: dag. 21.30; do en vr ook 14.15
Blub ik ben een vis: za, zo en wo 14.15
Rush Hour 2: dag. 19.00
Als kat en hond: za, zo en wo 14.30

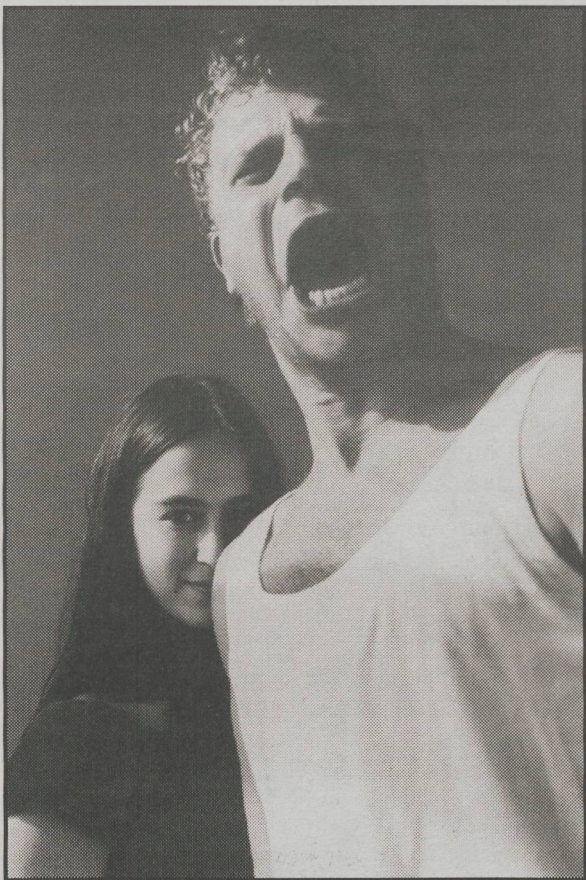
Moulin Rouge: dag 18.30
Kiss of the Dragon: dag. (beh. ma en di) 14.30 en dag. 19.00 en 21.45
Atlantis, de verzonken stad (Ned): wo 14.30
Legally Blonde: dag. (beh. ma en di) 14.15 en dag. 19.00 en 21.15
Original Sin: dag 21.30; do en vr ook 14.15
Minerva Sneak: di 21.15

Het Vervolg speelt *Van Muizen en Mensen*

Over vriendschap en ondergang

John Steinbeck brak in 1937 door als schrijver met de korte roman *Of Mice and Men*. Lennie en George zijn rondtrekkende landarbeiders in het Amerika van de jaren dertig. Zij vormen een wonderlijke eenheid. Lennie, een zwakbegaafde domme-kracht, de goedheid zelve, draait op voor het zware werk.

George regelt alles en houdt Lennie in het gareel. Dat valt niet mee. Lennie aait graag: de vacht van dieren, het haar van vrouwen, een lap fluweel. Door zijn kracht gaan soms de muizen, konijnen, honden of jonge vrouwen aan hun aaibaarheid ten onder. *Van Muizen en Mensen* beschrijft kort, helder en simpel het noodlottige einde van Lennies en Georges verbondenheid. Bedrieglijk simpel: Steinbeck is een schrijver met dubbele bodem. Hij vertelt ons een mythisch verhaal van alle tijden over vriendschap, kwetsbaarheid en idealen. Tegelijk doet hij sociaal realistisch verslag van de ellende van *losers* anno 1930. Hij levert het zoveelste bewijs dat mensen



Nele van Rompaey en Bas Keijzer als de vrouw en Lennie (foto Sanne Peper)

bij tegenslag verdierlijken. Echter, zijn boeken zijn doortrokken van het raadsel van vriendschap en saamhorigheid, ondanks alles. Steinbecks boek is daardoor een blijvertje in de literatuur, geschikt om verfilmd of voor toneel bewerkt te worden.

Het Vervolg speelt *Van Muizen en Mensen*. Regisseur en bewerkster Leon van der Sanden creëert op een betrekkelijk leeg toneel met simpele attributen en audiovisuele ondersteuning een gestileerd Amerikaans platteland. Als mythische personen vluchten George en Lennie deze wereld van kleine en grote besognes binnen. De voorman, de kok, de zwarte, de zoon van de boer en zijn hete jonge vrouw spelen een groot deel van de voorstelling stereotypen. Pas tegen het eind worden ze als karakters de mythe van Lennie en George binnengetrokken. Hun noodlot tegemoet.

De Lennie van Bas Keijzer is indrukwekkend. Het vraagt grote begaafdheid om zo fysiek dominant een zwakbegaafde te spelen. Iwan Walhain als George wordt daardoor een aangever. Geen dankbare rol, maar goed gedaan. De overige spelers slagen in meer of mindere mate in hun overgang van stereotype naar karakter. Twee voorbeelden. Nele van

Rompaey als de vrouw verrast door haar overtuigende spel na de omslag. Tejo Verstappen als de zwarte heeft het er moeilijk mee. Hij speelt goed, maar de regisseur heeft zijn rol te zwaar belast met het uitleggen aan het publiek van De Boodschap van ijdelheid en ondergang. Bij Steinbeck schaaft overdaad. Van der Sanden moet geprezen worden voor zijn bewerkingen van bekende romans. Vooral zijn vermogen om dicht bij de tekst en de structuur van het verhaal te blijven is bewonderenswaardig. Zoals vaker bij Het Vervolg blijft het de vraag waarom de regisseur een eigenzinnig einde kiest. Van der Sanden laat de overlevenden weglopen om een glas te drinken: een *time-out* na de ondergang. De oorspronkelijke tekst gaat echter verder. Daar gaan George en de voorman samen weg, waarop de anderen aan elkaar vragen: "snap jij nou verdomme wat die kerels hebbe?" Vriendschap misschien.

Hans Philippen

Van Muizen en Mensen is t/m 1 december te zien in Theater Delon. Aanvang: 20.30 uur. Entree 27,50 gulden (zonder korting).

Klucht op de filmset



Absurde verwickelingen in *State and Main* (foto Paradiso)

★★

State and Main is een Hollywood-satire over een filmploeg die met veel tamtam neerstrijkt in het slaperige stadje Waterford, net boven New York, voor de opnamen van een kostuumdrama. Dat dit niet zonder problemen gebeurt, mag duidelijk zijn. Als in een ouderwetse klucht slingert het ene voorval het andere aan om te eindigen in een absurde catastrofe waarin zo'n beetje elk personage is betrokken en iedereen alles aan elkaar liegt.

Films over het maken van films zijn doorgaans kijkjes achter de schermen waarin het ijdele gedrag van acteurs, de hebzucht van op geld beluste producenten en autoritaire regisseurs worden bespot. In *State and Main* is dat niet anders.

Zo wandelen op de set een alcoholistische topacteur (Alec Baldwin) die met zijn vingers niet van lokale minderjarige grietjes kan afblijven en een preutse steractrice (Sarah Jessica Parker, bekend van *Sex and The City*) rond, die ondanks haar contractuele verplichtingen niet uit de kleren wil (voor de camera, tenminste). Ook zou er een historische watermolen moeten zijn, belangrijk voor het script en de reden waarom de filmkaraavaan in Waterford neerstreekt. Ondanks de informatie uit de toeristenbrochure blijkt de molen al een halve eeuw geleden afgebrand te zijn. Probeer dan als regisseur (William H. Macey, bekend van

onder meer *Fargo*) de gemoederen maar eens te sussen.

State and Main-regisseur David Mamet (onder andere van *Wag the Dog*), laat het doofpot-thema ook in deze film terugkeren. Was het in *Wag the Dog* een sekschandaal in regeringskringen, hier gaat het om het wegmoffelen van de pedofiele activiteiten van hoofdrolspeler Baldwin. De enige zuivere ziel in het geheel is de debuterende scenarioschrijver, een ingetogen rol van Philip Seymour Hoffman.

Volgens *De Volkskrant* zorgen de fratsen in Waterford voor een glimlach, zolang het duurt. Dat heeft niet kunnen voorkomen dat er mensen in de zaal in slaap vallen. Ondanks de gevatte dialogen heeft de film gewoonweg te weinig vaart.

Rutger Hondelink

Lien Willems (51), studentenpastor
Tafelstraat 13

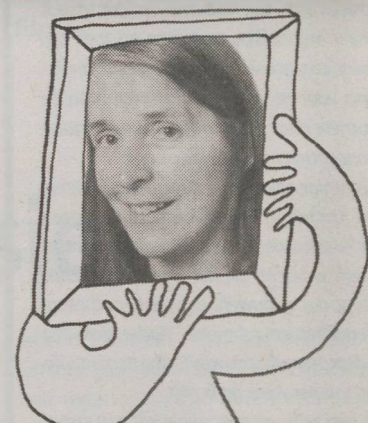
Film: 'Sous le Sable' (11,-). **Gedichtenbundel:** Een dunne duurzaamheid (29,95). **CD:** Vespertine van Björk (42,50). **Overig:** fles pruimensap (6,25), fles duindoornwijn (10,95)

Een dunne duurzaamheid, dat klinkt niet vrolijk.

"Ik heb de gedichtenbundel puur gekocht vanwege de titel. Ik vond die nu wel toepasselijk, met al die aanslagen, bedreigingen en onzekerheid. Het gevoel van duurzaamheid, van vertrouwen is nog maar een dun vliesje. Er wordt in naam van godsdienst zoveel onrecht gedaan. Moe word ik van de rekbaarheid van geloof. Een paar gedichten van Hester Knibbe kende ik al, maar ik wist niet meer in welke bundel ze stonden. Op goed geluk heb ik deze gekocht. In een paar woorden brengt zij heel treffend gevoelens over. Ik hou van eenvoud, allerlei ingewikkelde woordconstructies zijn aan mij niet besteed. Mijn favoriete gedicht is dat over de Pieta van Michelangelo. Helaas staat dat er niet in."

Een fles pruimensap cultuur?

"Het ziet er uit als modder, hè? Ik heb die samen met de fles duindoornwijn gekocht in de natuurwinkel, waar ik geregeld kom. Ze verkopen daar tenminste dingen waarvoor tijd is genomen. Snel en onattent met dingen en mensen omgaan vind ik onbeschaafd. Alles draait tegenwoordig maar om productie en winst. Voor mij betekent cultuur tijd nemen voor dingen. Zo is de Tafelstraat net geschilderd. De schilders hadden aandacht voor het materiaal en voor de omgeving waarin ze werkten. Past deze kleur hier beter, welke verfsoort is het meest geschikt voor die muur, welke voor het hout? Reageren op wat je aantreft, deskundig en creatief omgaan met materiaal. Dat is toch cultuur?"



Wat vond je van *Sous le Sable*?

"Ik zou samen met mijn man gaan. Maar hij werd onderweg overvallen. Pistool in de hand, panty over het hoofd, dan schrik je wel. Gelukkig is hij niet gewond geraakt. Dat noem ik nou ongecultiveerd, zo met mensen omgaan. Ik ben alleen naar de film gegaan. Het gaat over een ouder echtpaar dat op vakantie gaat. De man verdrinkt in de zee. De vrouw kan er maar niet bij en blijft ontkennen dat hij dood is. Soms komt er heel kort de schok dat ze het zich realiseert. Een mooie sobere film was het. Niet de hele tijd flits, flits, flits, maar slechts één hoofdpersoon die minutenlang in beeld blijft. Eenvoud, daar draait het om."

Wat is er zo goed aan Björk?

"Heel soms is er van die muziek waarvan het stiller wordt. Björk heeft een enkele keer van die momenten, van die wegstervende klanken. Ik luister ook graag naar werken van Hildegard von Bingen. Een Middeleeuwse pittige tante die overste was in een klooster. Zij schreef heel elementaire, sobere muziek. Klanken moeten als druppels zijn. Muziek en poëzie zijn een soort concentratiepunten, een tegenwicht voor de huidige veelheid, voor de informatieoverload. Dat is wat ik in kunst zoek: ingetogenheid, eenvoud en soberheid."

Josje Weusten

Gewoon papa!

Lieve Marjolein, naar aanleiding van de vraag die je Frank hebt gesteld, wil ik mij hierbij beschikbaar stellen als je eerste echte vriendje. Jaaaah!! Rijdt de thuishap in polonaise naar binnen en blaas de jubelende ballonnen naar grote hoogten. Het wordt Feest!

Ik heb trouwens net als jij geen ervaring met vriendjes. Behalve die blauwe maandag met blonde ransicht Gordon in Kaapstad dan. Maar daarover een andere keer meer.

Ik heb echter wel des te meer belevenissen opgedaan met vriendinnetjes en dat zou jij ook zijn, dus komt dat even goed uit. Ik geef toe dat zo'n open sollicitatie niet de meest romantische manier is om jouw hartje op hol te jagen maar ik ben wanhopig. De redactie wilde je adres niet geven dus gooi ik het er 'en public' uit: IK WIL JE!!

Het was vooral de beschrijving van jezelf die bij mij nieuwsgierigheid en vlinders opwekte. Ik ben namelijk, ondanks mijn verruuukkelijke knipperlichtrelatie met Ellen, op zoek naar een financieel onafhankelijke ietwat intellectuele goed uitziende en carrièrebewuste vrouw. Het zal je misschien verbazen maar ik ben niet de enige jongen die in jouw cv de perfecte vrouw ziet. Het valt me op dat steeds meer mannelijke studenten op zoek zijn naar een vrouw die later wat nakomelingen voor ze werpt en dan weer aan de carrière gaat zodat wij ons kunnen gaan concentreren op de kinderen.

Sommige talentvolle directeuren, dokters en juristen in spe willen helemaal geen grootse carrière. Nee!! Wij willen gewoon papa worden!! Zo, het is eruit. Niet constant dat geouwehoer over hypotheeken, deadlines en promotie. Verder dan een advocatenpraktijk van (hoogstens) twintig uur per week ga ik niet.

Ik heb zelfs vrienden die reeds een straat aan het kopen zijn waar we later met zijn allen kunnen gaan wonen. Ergens lekker aan het strand waar we één huis ombouwen tot kroeg of eigenlijk weer een sociëteit. Dan 's ochtends (met de Z3) de kinderen naar school brengen, onderling een beetje roddelen over de vrouwen, een beetje koken, bakkie doen en natuurlijk heel veel spelen op het strand en in de zee. 's Middags de kinderen ophalen, buiten op straat met ze voetballen. Vijf uur aperitieven op de kroeg en zes uur (of naar alle waarschijnlijkheid een uurtje later) eten.

Wat voor activiteiten we daarna gaan ondernemen ligt aan de tijd van het jaar. Misschien ga ik onze drie zoons wel belletje leren trekken!

Je ziet mijn toekomstvisie misschien als een dijkensleutler maar ik ben bloedserieus en zou er alles aan doen om zo'n voor mij ideale en bloedmooie carrièrevrouw als jij te veroveren. Wanneer je niet van romantiek en ware liefde houdt kunnen we er ook een verstandsliefde van maken, maar dan wel met alles erop en eraan. Dus eigenlijk toch een beetje romantiek... gelukkig maar. Ik hoop niet dat een andere 'I wanne be papa-student' mij reeds is voor geweest. Dat zou ik mezelf en onze ongeboren kinderen nooit kunnen vergeven. Bel je me snel? Dikke X

Wortel

Maastrichtse Maatjes

Angela Nieli, vijfdejaars Nederlands recht

Eerste indruk

"Anne viel meteen op tussen de mensen van ons introductiegroepje. Ik was onder de indruk van haar geklets en haar drukte. Eerst dacht ik zelfs dat ze ADHD had."

Beste eigenschap

"Anne kan goed relativeren. Haar moeder is lang ernstig ziek geweest, maar zelfs dan geeft ze aan alles nog een positieve draai en blijft kleine dingen waarderen, zoals samen naar de film gaan. Ze kan onwijs van het leven genieten."

Slechtste eigenschap

"Soms is ze echt te druk. Laatst was ze twee maanden 'dakloos' en kwam vijf dagen bij me logeren. Ik had een week nodig om daarvan bij te komen. Een normaal mens kan het tempo van Anne niet bijhouden. Ze is een echte energievreter, kletst maar door en eist ontzettend veel aandacht."

Het leukste

"De gezellige avondjes die we hebben doorgebracht met tranen in de ogen van het lachen."

Insider

"Anne heeft het vaak over de Epser Zomerspelen, een competitie waar verschillende straten uit haar dorp strijden om de prijs voor de beste straat. Ze won een keer de hardloophwedstrijd en haalde 'kotsend de eindstreep'. Eigenlijk bestaat Epse maar uit één straat, maar Anne benadrukt altijd de vijftien kleine zijstraatjes om aan haar prestatie geen afbreuk te doen."

Kookkunsten

"De eerste keer dat ik bij Anne kwam eten, warmde ze nasi in de magnetron op, die ze van thuis had meegenomen. In de loop van onze studie zijn haar kookkunsten gelukkig flink vooruitgegaan."

(Dit is een tweewekelijkse serie over vriendschappen die tijdens de studie ontstaan en hoogstwaarschijnlijk nooit meer over gaan. Meedoen? Bel 3883471)



Angela met op haar rug Anne

"The most wasted day of all is that on which we have not laughed", is het motto van Anne Goossen (22) en Angela Nieli (23). Ze delen naast kleine kookperikelen, hun verslaving aan soaps en hun Achterhoekse afkomst, vooral een groot gevoel voor humor.

tekst Katja Lubina, foto Ram van Meel

Anne Goossen, vijfdejaars fiscaal en Nederlands recht

Kennismaking

"Tijdens de facultaire introductie zaten we in hetzelfde mentorgroepje. Toen bleek dat we allebei uit het oosten kwamen, ik uit Epse en Angela uit Zutphen, schepte dat meteen een band."

Samen

"We eten vaak samen. Als Angela kookt meestal Italiaans, want ze is half Italiaans en verafgoodt olijfolie. We zijn ook allebei verslaafd aan soaps, vooral *The Bold en de Beautiful* en staan op feestjes altijd gek te dansen."

Close

"Ik vertel Angela alles. Maar als iets me erg raakt, zoals toen mijn moeder naar het ziekenhuis moest, laat ik het minder zwaar overkomen omdat ze zich zoiets erg aantrekt. Ze zou er meer mee zitten dan ikzelf. Uiteindelijk komt ze er toch achter wat er met me aan de hand is, omdat ze blijft doorvragen."

Beste eigenschap

"Angela is echt een sfeermaker en we kunnen ontzettend goed lachen. Bijvoorbeeld als ze moppen vertelt; eerst de clou en dan pas de rest. De manier waarop ze het vertelt is eigenlijk grappiger dan de mop zelf. En niet te vergeten: Angela als *dancing-queen* op feestjes. Bij *Grease lightning* is ze niet meer te stoppen."

Slechtste eigenschap

"Angela is te lief voor mensen en soms een beetje naïef. Ze zorgt voor iedereen maar vergeet ondertussen voor zichzelf op te komen."

Het mooiste

"Als Angela me vastpakt en me een knuffel geeft."

Voor altijd

"Zeker, deze vriendschap zou ik nooit willen opgeven, ook al zullen we elkaar in de toekomst misschien minder vaak zien. Voor de gein hebben we al afgesproken dat ik naar haar bruiloft kom, als het ooit zover is."

10

Simone en Mariëlle zijn elkaar tegengekomen op een camping midden in de Ardennen en hebben nu ruzie. Ze schoppen dennenappels opzij.

Mariëlle: "Jij wilde toch helemaal niet gaan kamperen?"

Simone: "Ja, maar dat kwam omdat het uit was met Tjeerd! En nu is het toch weer aan?"

(Tussen haakjes: er wordt niet recht in elkaars gezicht gescholden; ze hebben stijl. Verder halen ze alles uit de kast.)

Mariëlle: "Tjeerd is een kwal. Jij laat je leven."

Simone: "Ivo en Tjeerd zijn vrienden."

Mariëlle, in wanhoop: "Dat heeft er niets mee te maken!"

Maar dat heeft er alles mee te maken, volgens Simone. Het is trouwens net als die keer in de onderwijsgroep - enzo voorts.

Mariëlle en Ivo zitten voor de tent. Ivo speelt met een elastiekje, dat knapt. Mariëlle rukt gras uit de grond en gooit het opzij. Nog geen halve meter verderop dwarrelt het neer.

In de verte zien ze Tjeerd en Simone ook voor de tent zitten, klein als lego.

"Weet je", legt Mariëlle aan Ivo uit, "Simone wordt zo snel boos. Ik kan ook

wel eens ontvlammen, hoor, daar niet van, maar ik blijf tenminste voor rede vatbaar op zulke momenten."

In de verte schieten Tjeerd en Simone in de lach. Ze rollen zelfs bijna achterover, vooral Simone.

"En ik heb de pest aan Tjeerd", vervolgt Mariëlle, "Hij vraagt niet even of wij het leuk vinden dat hij hier langskomt, nee, hij loopt gewoon zomaar de tent in!"

"Dat kun je anders ook spontaan noemen", werpt Ivo tegen. Mariëlle luistert niet. "Ik wil hier weg."

Ze breken de tent af. In de verte verandert iets. Tjeerd staat op en laat Simone achter. Dan loopt hij terug en begint ook de tent af te breken.

De Belgische trein, een bruin gedrocht, dendert over de rails. Een soort gigantische, voortrazende worm. In de ingewanden van dat lage gevaarte hebben

Tjeerd en Ivo een aparte coupé opgezocht.

"Ze! Simone nog wat over die ruzie?"

Tjeerd steekt een sigaret op. "Ach je kent dat allemaal wel, dat gelul over 'ik ben redelijk en ik heb gelijk, Mariëlle is een dom wijf en snapt er niks van'. Niemand kan redelijk blijven als-ie boos is."

Hij blaast een pluim rook omhoog. "Jij bent ook niet redelijk, zei ik, iedereen kan dat inzien. Maar dat wilde ze helemaal niet horen. Ze begon te janken. Je staat niet achter me, jammerde ze, je vindt me dom. Nou, als mensen dat soort dingen zeggen, dan loop ik altijd weg. Dus nu ook."

Hij inhaleert diep en praat verder met grijze adem. "Zij kon dat niet hebben. Ze noemde me slecht, ik zou haar dood worden... heel theateraal allemaal. Ik draaide me om en vertelde dat ik haar alleen maar mee had genomen omdat

ik excuus nodig had. Ik kon jou hier niet zonder reden komen opzoeken, toch? Daarom had ik haar meegenomen. Zij mocht Mariëlle bezig gaan houden, terwijl wij herfstvakantie gingen vieren. Maar ja, daar komt nu ook niet veel meer van terecht."

Buiten wordt het al donker. Tjeerd strekt zijn armen en gaapt. "En toen maakte ze het uit. Dat vond ik wel aandoenlijk."

Ivo pakt een sigaret uit Tjeerds pakje.

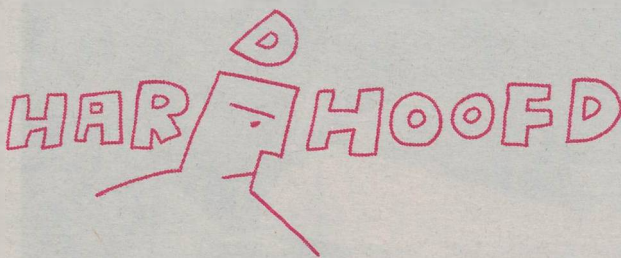
"Rook jij?", vraagt Tjeerd.

Ivo grijpt de aansteker. Een steekvlammetje bespringt de sigaret. Ivo rookt voor het eerst. Hij wordt bij het inademen van de eerste rook al duizelig. Hij hoest.

"Goed oefenen", raadt Tjeerd hem aan, "dan gaat het steeds beter".

In een coupé niet ver van de jongens vandaan zitten Mariëlle en Simone, die hun ruzie bijleggen. Vooral Mariëlle is erg vergevingsgezind, want Simone geeft toe dat ze onredelijk is geweest. Dat klinkt misschien lieflijk. Maar vergis u niet. Ze vormen nu hoogst waarschijnlijk een blok: samen tegen Tjeerd, die de echte oorzaak van de ruzie was.

(wordt vervolgd)



door Bas Belleman