



Saurusleden halen
woensdag 30 januari
Vrouw Wielemösj op bij
het Stadsmaggezin van
de Maastrichtse
carnavalsvereniging De
Tempeleers. Om haar tot
carnavalszondag te
bewaken.
Na twee dagen heeft
studentenzeilvereniging
Lagakari het
studentensymbool van
het Maastrichtse carnaval
al aan de roeiers
ontfutseld. Zie deze
pagina
(foto Philip Driessen)

Betalen met chipknip zorgt
voor verlies van tonnen

3

Blackboard: iedere student
een eigen homepage

5

De psyche van de
zelfmoordterrorist

7

Wat deed jij op de
trouwdag van Willem-
Alexander en Máxima?

9

Alles is Drama speciaal voor
vrijgezellen

15

Universiteit eist vertrek Delcroix, Maastricht School of Management weigert Crisissfeer rond MSM-UM

Het college van bestuur van de Universiteit Maastricht wil af van Leo Delcroix als directeur van de Maastricht School of Management, MSM. Het bestuur van de MSM dreigt nu de samenwerking met de UM op te zeggen of op zijn minst op een laag pitje te zetten.

UM-voorzitter Dittrich wil niet méér toegeven dan dat er op 30 januari een brief naar MSM-bestuurders is verstuurd waarin het college van bestuur meldt "bezorgd" te zijn over de positie van Delcroix, het effect daarvan op de MSM en op de samenwerking met de UM. Ingevolgen weten echter te vertellen dat er wel degelijk sprake is van de eis dat Delcroix moet verdwijnen. Delcroix, oud-minister van defensie in België en tevens oud-secretaris van de christendemocratische CVP, zou in die laatste hoedanigheid mee hebben gewerkt aan illegale partijfinanciering door middel van valsheid in geschrifte. Onlangs werd bekend dat hij daarvoor voor het gerecht in Hasselt zal moeten verschijnen.

Ook in de universiteitsraad is "bezorgdheid" uitgesproken over Delcroix en de mogelijke negatieve uitstraling op de UM. Tijdens een commissievergadering werd gevraagd "of de UM hier wel mee geassocieerd wil worden". Met spijt werd tevens geconstateerd dat de UM geen

benoemingen in de directie van de MSM kan doen en ook geen veto heeft omdat het hier een "eigen rechtspersoon" betreft, melden de notulen van de commissie onderwijs, onderzoek en internationalisering van 25 januari. Overigens heeft rector Kruseman al ruim een maand geleden zijn MSM-bestuurslidmaatschap opgezegd wegens onverenigbaarheid van functies. Met de Delcroix-zaak had dat volgens het college niets te maken.

Leo Delcroix is nu ruim een jaar zakelijk directeur van de MSM. Zelf wil hij op dit moment niet veel zeggen. "Ik houd me low profile, René van der Linden, voorzitter van ons bestuur, voert hierover het woord."

Zaterdag 2 februari heeft het MSM-bestuur een besluit genomen dat op woensdag de zesde met de UM-bestuurders besproken is (na het ter perse gaan van Observant). Naar verluidt zou dat besluit conform eerdere uitspraken van Van der Linden zijn. Dat betekent dat Delcroix mag blijven. De MSM-voorzitter heeft Delcroix altijd de hand boven het hoofd gehouden, onder het motto dat er pas een probleem ontstaat als de man veroordeeld wordt. In NRC Handelsblad liet Van der Linden doorschijnen dat hij niet onder de indruk was van de hoge toon die de UM-bestuurders aanslaan en suggereerde hij dat de MSM zich ook met andere universiteiten kan verstaan. Daaronder de Open Universiteit en de technische universiteiten. Die laatste zijn geïnteresseerd in

MBA-instituten omdat hun afgestudeerden vaak een dergelijke studie volgen om de nodige managementkwaliteiten op te doen. Buiten de wisseling van partneruniversiteit is er echter nog een mogelijkheid voor de MSM, oppert MSM-bestuurder Veltman: een reductie van de samenwerking met de UM tot het strikt nodige. Veltman: "De minister heeft ruime richtlijnen gegeven. Samenwerking kan variëren van een eenvoudig penvoerderschap tot fusie."

Voorzitter Van der Linden wil niets zeggen over de affaire. Wel benadrukt hij dat "Delcroix geen zaak is van de universiteit. Het zijn verschillende rechtspersonen, dus wij gaan over het personeelsbeleid van de MSM, niet de UM, dat lijkt me wiesde."

Intussen ligt de MSM ook vanuit een andere hoek onder vuur. Tijdens de recente visitatie bij de economische faculteit door de AACSB, een Amerikaanse instantie die business schools accrediteert, toonden de afgevaardigden zich uiterst kritisch over de samenwerkingsplannen tussen de faculteit en de MSM. De kwaliteit van de MSM werd niet erg hoog gewaardeerd. Wetenschappelijk directeur Soete van de MSM, tevens hoogleraar bij de faculteit: "Die commissie heeft het programma van de MSM niet bekeken, en ook niet met mij gepraat. Dit oordeel berust louter op de interviews in de faculteit zelf."

Wammes Bos

Zeilers stelen Vrouw Wielemösj

Ze was niet makkelijk te ontvoeren, dacht studentenroeivereniging Saurus. Twee dagen later is Vrouw Wielemösj, het carnavalssymbool van de Maastrichtse studenten, echter al het trotse bezit van de studentenzeilvereniging Lagakari.

"Ze is echt stoer", klinkt het woensdag 30 januari in het Stadsmaggezin van de Maastrichtse carnavalsvereniging De Tempeleers. De zes bestuursleden van Saurus lachen als Vrouw Wielemösj met haar zwartgrijsgestreepte overgooier en bloemetjesbloes levensgroot onder het zeil vandaan glijdt. Ze is een persiflage op de hospita, een bedenkensel van De Tempeleers. Ieder jaar krijgt een van de studentenverenigingen Wielemösj onder haar hoede. De roeiers zijn met hun donkerblauwe (mantel-)pakken voor de gelegenheid in vol ornaat. Het is dan ook een hele eer om haar te mogen bewaken, vindt vice-voorzitter Pleun van Engen. Wielemösj is immers de beschermvrouwe van de studenten. Traditiegetrouw zullen de andere studentenverenigingen proberen de pop, die op een openbare plek moet komen te staan, te ontvoeren. En dan is het zaak haar terug te veroveren of te kopen. Want op carnavalszondag moet ze in de optocht mee. De eerste poging is al gedaan, zegt Van Engen. "Een jongen van Koko heeft haar

bij De Tempeleers opgehaald met een vals wachtwoord." Gelukkig kon hij haar niet vervoeren.

Even later rijden de Saurusleden de pop naar de auto. Na enig passen en meten verdwijnt ze in de wagen om na tien minuten in de Saurussociëteit te arriveren. Of ze daar blijft, is diep geheim. "Ze is in ieder geval niet makkelijk mee te nemen", verklapt penningmeester Ton Cremers.

Twee dagen later dringen leden van Lagakari de Sauruskroeg binnen, vermoedelijk met gestolen sleutels. "We hebben de kettingen, waar ze aan vastgebonden was, doorgeknipt", glundert vice-voorzitter Erwin Geuskens.

Een actie waar niet alle Saurusleden blij mee zijn, getuige de discriminerende opmerkingen in het webgastenboek van de zeilers: "Laten we die homo's van Lagakari gaan slopen".

Geuskens: "We zijn niet van plan te gaan knokken. We willen het volgens traditie op een schappelijke manier oplossen."

Drie fusten bier en een Sauruspaal, een peddel, vragen ze. Pleun van Engen van Saurus: "De paal ligt het moeilijkste. Die geven we alleen weg als teken van vriendschap en respect." Bovendien is twee fusten voor de roeiers het maximum.

Vrouw Wielemösj terugvinden is moeilijk. "Ze is niet op een openbare plaats gezet", zegt Van Engen. En de discriminerende opmerkingen? "Sommige leden zijn teleurgesteld. Maar die opmerkingen kunnen natuurlijk niet." (TvdB)

Eens of oneens?

"Topbestuurders van de UM en gelieerde instituten, moeten van onbesproken gedrag zijn"

Reageren? Zie pagina 2 van deze Observant

Student als stadsprins?

"Je kunt geen prins zijn van je stufi"



Een student, een hoogleraar of een vrouw? Allemaal prima geschikt als carnavalsprins, vindt Jean Welzen, Maastrichtenaar en eigenaar van café D'Avanceur. "Ik zou het zelfs toejuichen." Hij kan zich volledig vinden in de stelling: "Een student (m/v) zou een keer stadsprins moeten zijn."

Slechts één eis stelt hij: een prins moet de Maastrichts taal eigen zijn. "Want dat hoort voor mij bij carnaval." Maar of iemand die vanaf de geboorte heeft meegeregend of leerde op de hogeschool voor dialectkunde, maakt hem niet uit. Welzen was twaalf jaar geleden één van de bedenkers van het carnavalssymbool voor studenten, Vrouw Wielemösj. Hij heeft veel met hen te maken: een aantal disputen bezoekt regelmatig zijn café. "Dat loopt wonderwel met de Maastrichtse

bevolking, die er ook komt. Iedereen respecteert elkaar." Niets geen 'kutstudenten' dus en een prins die studeert, zou goed zijn voor de verdere integratie, vindt hij.

Welzen: "Maar de Tempeleers moeten wel de regels willen veranderen. Volgens hun protocol moet een stadsprins een nette, getrouwde huisvader zijn met één, twee of drie kinderen."

Geen probleem, denkt student Philip van Gils. "Bij carnavalsvereniging de Tieliers van Koko is een Maastrichtse prins gekozen (Regis Wijnands), waarom zou die van stadsvereniging de Tempeleers dan geen student kunnen zijn?" "Voorwaarde is wel dat het een carnavalsgeek is!", voegt student Gwendel Kusters daar nog aan toe.

Joost Reinaerts, student onderwijswetenschappen en rasechte Kerkradenaar, ziet het al voor zich: "Heel veel jongens in mijn stad dromen ervan carnavalsprins te worden", schrijft hij. "Iedereen wil je kennen, je ontmoet enorm veel mensen. Dat kan een student aardige connecties

opleveren voor later. Bovendien: als prins maak of breek je het carnaval, want je bent overal bij. Het is het meest ultieme, grootste en mooiste studentenfeest dat je je kunt voorstellen. En jij bent de hoofdrolspeler!"

Ja, hij zou dolgraag een keer prins zijn tijdens zijn studie: "Je hebt er dan ook de tijd voor." Geen baan, geen verantwoordelijkheden: 's ochtends lekker lang uitslapen en volop genieten van het feest. "Maar, de grote maar: het kost een aardige duit. Je kunt geen prins zijn van je stufi. Dat trek je niet", weet Reinaerts.

"En papa en mama gaan mijn ultieme studentenfeest niet financieren. Ik moet dus toch wachten tot ik student-af ben. En blijven dromen dat ze me ooit vragen."

Wortel, student en columnist van *Observant*, helpt alle voorstanders van de stelling graag uit de droom: "Carnaval in Maastricht is een Maastrichtse aangelegenheid. Wil je als 'boetelender' meehossen, dan kan dat. Maar meer niet. Hollanders willen toch ook geen Duitser als minister-president?"

Marieke de Wit

De Universiteit Maastricht wil dat Leo Delcroix opstapt als zakelijk directeur van de Maastricht School of Management (MSM) omdat hij in opspraak is geraakt en voor de rechter moet verschijnen. MSM weigert actie te ondernemen voor hij schuldig is verklaard. Eens of oneens:

"Topbestuurders van de UM en gelieerde instituten, moeten van onbesproken gedrag zijn"

Reageren via www.observant.unimaas.nl Graag zo snel mogelijk, maar uiterlijk voor maandag 25 februari, 16.00 uur. De redactie maakt een selectie uit de inzendingen en kort ze eventueel in. Anonieme reacties worden niet geplaatst. Onder de inzenders wordt een boekenbon verkoop.

Maak van schaken een Olympische sport

Er zijn onderhandelingen gaande om van schaken een Olympische sport te maken. "Eindelijk", zeggen sommigen. "Het zal toch niet waar zijn", zeggen anderen, die het nog steeds betreuen dat touwtrekken van de Olympische lijst is verwijderd. In Stockholm 1912 werden de eerste pogingen ondernomen om schaken op de Olympische lijst te krijgen, daarna in Parijs 1924. Het ketste beide keren af omdat de schaakwereld niet bereid was onderscheid te maken tussen professionals en amateurs. Nu weten we dat de schakers van toen hun tijd ver vooruit waren. Sport is sport en kent bijna geen onderscheid, alleen dat tussen man en vrouw wordt tegenwoordig nog gerespecteerd.

Olympische Spelen hebben een ongelooflijke aantrekkingskracht en veel bestuurders maken daar gebruik van volgens het principe 'panem et circenses'. Zij denken dat de wereld beheerst wordt door politiek, business, media, en sport. Daarbij schuiven ze kerken, universiteiten, en musea (die staan voor geloof, wetenschap en cultuur) achteloos naar het tweede plan. Maar deze bestuurders maken een foutje,

en nu doel ik niet op 11 september en het fundamentalisme. En ook niet op allerlei culturele beschouwingen (Huntington), maar op de wetenschap die hand in hand gaat met de technologische ontwikkelingen. Die wetenschap heeft een grote invloed op sport en spel.

Onlangs las ik dat een Brabantse marathonloper zich had laten opereren om zijn enkels en voeten in een geschiktere stand te krijgen, zodat er na 30 kilometer geen pijnproblemen meer zouden optreden die het tempo verlaagden en zelfs het lopen onmogelijk maakten. De sporter had nog niet overwogen zijn benen tot onder de knieën te laten afzagen en de stompjes van aerobische kunstonderbenen met speciale versnellingsmogelijkheden te voorzien. Ook de Olympische reglementen houden daar nog geen rekening mee. Zo'n speciaal geprepareerde marathonloper kan daar dan niet geweerd worden. Overigens kan ik me ook nauwelijks voorstellen dat iemand die aan de Paralympics mag deelnemen niet aan de echte Olympische Spelen zou mogen deelnemen als hij/zij goed genoeg is. De grote vraag is elke

keer weer: hoe gaan we om met grensoverschrijdingen? Doping? Dat mag niet, dat is duidelijk. Pacemakers? Geen regels. Andere hulpmiddelen, zoals brillen, ooglenzen, gehoorapparaten vormen geen probleem. Kortom, de Cybervmens is een uitdaging voor de bestuurders van het IOC.

Als tegenhanger van de Olympische Spelen of liever van de Schaakolympiade (gehouden eens in de twee jaar als reactie op de weigering in 1924) kennen we tegenwoordig de Computer Olympiade die voor het eerst gehouden werd in het Park Lane Hotel in Londen (1989). Aangezien de technologische ontwikkelingen vier keer zo snel gaan als de gewone ontwikkelingen, wordt deze Olympiade zelfs ieder jaar gehouden. De spelers zijn slimme computerprogramma's. Hun geestelijke ouders zijn nerds, genieën of gewoon gedreven onderzoekers. Het is een bonte verzameling van Chinezen, Taiwanese, Israëliëten, Japanners, Amerikanen, Canadezen en Europeanen. Tot nu toe gaat de Computer Olympiade over intelligente spelen en worden er voor Robocup voet-

bal aparte toernooien gehouden. Voor de tUL is het derhalve een excellente gelegenheid om zich in juli 2002 te manifesteren als gastheer wanneer elektronische schakers, dammers, bridgers en scrabblespelers hun krachten met elkaar meten in Maastricht. Grensoverschrijdingen zijn immers voor een transnationale universiteit een uitdaging par excellence. De tUL moet als geen ander in staat geacht worden een brug te slaan tussen sport en spel enerzijds en wetenschap anderzijds.

Jaap van den Herik, hoogleraar informatica



COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht uitgegeven door de Stichting Observant.

Redactieadres
Keizer Karelplein 10
(begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel: 043-3883174
Fax: 043-3884889
E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur
Fons Coomans, Melissa Ilanes, Marloes Rikhof, Rein de Wilde

Redactieraad
Herco Fonteijn, Marietje Kardaun, Woody van Olffen

Redactie
Riki Janssen, hoofdredacteur 3883280
Wammes Bos 3883128
Tons van den Bosch 3883125
Maurice Timmermans 3882536
Marieke de Wit 3883471

Beheerder
Marlies In de Braekt 3883174

Redactie-assistent
Gerald Bouwels 3883174

Aan dit nummer werkten verder mee:
Frank van Hoorn, Katja Lubina, Suzanne Mekking, Erik Snijders, Josje Weusten, Rob Willems

Fotografie
Philip Driessen

Opmaak
Simone Golob

Basisontwerp
Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling
WorldNeth

Druk
Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen
Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
Marlies In de Braekt
Tarieven op aanvraag verkrijgbaar (Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor f45,25 / 20,50 per jaar. Losse nummers f1,35 / 0,60

HOP
Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant
Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Tussen de drie en vijf ton minder omzet

Tonnen verlies na invoering chipbetalen

Sinds de invoering van de 'chipper' en 'chipknip' als betaalmiddel binnen de universiteit is er flink verlies geleden op eten, drinken en kopiëren.

De facilitaire dienst heeft becijferd dat zij vorig jaar tussen de drie en vijf ton (in guldens) omzet heeft gederfd. Dat bedrag staat nog los van de enorme begrotingsoverschrijding voor de gecombineerde invoering van de

UM-Card en de chipbetaalfunctie. De dienst heeft de projectbegroting van 940.000 gulden met ongeveer vier ton, ruim 40 procent, overschreden. Dit staat in een brandbrief van de directeur van de dienst, E. Klekamp, aan het college van bestuur.

Nu er (bijna) niet meer met contant geld betaald kan worden lijkt gebeurd te zijn wat velen vreesden dan wel voorspelden: een daling van het aantal klanten. Volgens Klekamp ligt dat anders: "De uitval van de vraag was tijdelijk, en had alles te maken met technische

problemen in het begin. Inmiddels herstelt de vraag zich. Bij de kopieerfunctie is het oude niveau al weer bereikt, bij Unicatering, dat wil zeggen de mensa en de koffie-, thee- en frisdrankautomaten, ziet dat er ook naar uit." Dat er op het UM-Cardproject als zodanig zoveel verlies is geleden heeft te maken met een gebrekkige begroting, zo blijkt uit de brief van Klekamp. De UM-Card zelf viel duurder uit (een nieuw type chip; een foto), de 'installatiekosten' bleken fors hoger, en gaande het project bleken belangrijke uitgangspun-

ten niet te kloppen. Zo zouden studenten met hun eigen chipper of chipknip gaan kopiëren, iets wat uiteindelijk niet kon. Extra investeringen waren toen nodig voor een andere oplossing, kopiëren met de UM-Card. Of het college van bestuur de helpende hand zal bieden is nog niet duidelijk. Eerst moeten de definitieve cijfers op tafel liggen.

Wammes Bos

Zie ook verder op deze pagina

In september komen de eerste studenten

U-raad akkoord met levenswetenschappen

Onder veel kritiek op de procedures gaf de universiteitsraad vorige week donderdag het groene licht aan de opleiding levenswetenschappen. In september kunnen de poorten open.

Meermalen moest het college van bestuur ten overstaan van de raad het boetekleed aantrekken. Ja, de informatievoorziening over de transnationale Universiteit Limburg, de TUL, was niet ideaal geweest; inderdaad, de medezeggenschap was nog niet geregeld, en tja, met de financiering was het ook al

niet van een leien dakje gelopen.

Wat dat laatste betreft, er liggen nog geen getekende cheques, maar de toezeggingen die door de provincie zijn gedaan zijn evenveel waard, bezwoer het college. Dat betekent dat voor de eerste vijf jaar in totaal 14 miljoen euro beschikbaar komen. Zo niet, dan zal het onderzoek daaronder lijden, niet het onderwijs. Overigens gelooft het college op basis van informatie van het bestuur van de 'school' der levenswetenschappen dat men snel in staat zal zijn om extern onderzoeksgeld (tweede- en derde geldstroom) aan te trekken.

De raad toonde zich ontevreden over

de weinig transparante manier waarop het college met het TUL-dossier was omgegaan. Van de studenten lag al tijdens de voorafgaande commissievergadering een motie voor met de boodschap dat zonder voldoende informatie geen toestemming voor levenswetenschappen gegeven kon worden. Later bleek, tot zichtbare opluchting van het college, dat de motie niet bedoeld was om de zaak op te houden. De studenten en de rest van de raad gaven het groene licht na een uitdrukkelijke toezegging van het college dat in maart een uitgebreide TUL-notitie op tafel ligt. Ook beloofde het college een commu-

nicatieplan te produceren om daarmee het draagvlak voor de TUL te vergroten. Bij geneeskunde en gezondheidswetenschappen heerst vooral scepsis, concludeerde de raad, en dat was op zichzelf zorgelijk genoeg. "Er is nog geen enkel positief advies uit die hoek binnen; we hadden liever iets gezien als tsjakka, we gaan ervoor," zei studentlid A. Ruissen. De financiële reserves die de raad van GW had geuit liet het college voor wat ze waren. "Een interne facultaire kwestie", vond collegevoorzitter Dittrich.

Wammes Bos

Kamer via SMS

Kamer zoeken? Studenten hoeven niet langer briefjes te trekken of advertenties door te vlooiën. Met de Kamer Alert Service krijgen ze een bericht per SMS of e-mail zodra een geschikte kamer vrijkomt.

De service wordt aangeboden door de Rabobank. Via de homepage van de bank kunnen studenten vooraf aangeven in welke woonplaats(en) ze een kamer zoeken, wat hij mag kosten en hoe groot hij minimaal moet zijn. Zodra een geschikt honk vrijkomt, krijgen gebruikers een bericht. Daarbij kunnen ze kiezen: per SMS, e-mail of allebei.

De 'Kamer Alert' via de mobiele telefoon is overigens niet gratis. Studenten kunnen de berichten met vijf tegelijk inkopen. Daarvoor zijn ze dan twee euro kwijt.

Om de doelgroep te verleiden tot het openen van een betaalrekening, geeft de bank de eerste tien SMS-jes gratis weg aan houders van een studentenrekening.

Bij de nieuwe service werkt de bank samen met Kamernet.nl, de site die kamerzoekenden per e-mail waarschuwt als er nieuwe woonruimte vrijkomt. (HOP)

Solo bestuur

Decaan Tummers vindt dat zijn plannen om de faculteit cultuurwetenschappen vanaf september solo te besturen, niet ten koste gaan van de medezeggenschap. Dat schrijft hij, "naar aanleiding van het bericht in *Observant*" deze week in een brief aan de 'facultaire gemeenschap'.

"In mijn ogen is het vooral een formele zaak: in de plaats van een bestuur en een bestuursvergadering, komt een vergadering van de decaan met zijn vier adviseurs: onderwijsdirecteur, onderzoeksdirecteur, studentadviseur en directeur bedrijfsvoering. Adviezen dienen door de decaan serieus genomen te worden en ik ben dat ook van plan." Hij denkt dat er in de praktijk weinig zal veranderen ten opzichte van de huidige situatie.

Tummers wil ruim voor het begin van het nieuwe academisch jaar overleggen met de capgroepvoorzitters over zijn voornemen en een (noodzakelijke) wijziging van het faculteitsreglement voorstellen. (Mdw)

'Dringend' advies

Het bindend studieadvies (BSA) moet worden vervangen door een 'dringend' studieadvies. Dat vindt de studentenvertegenwoordiging in de universiteitsraad.

Tijdens een bespreking van een evaluatierapport over de werking van het BSA bij de economische faculteit drongen zij erop aan meer verantwoordelijkheid aan de studenten zelf te laten. Het college van bestuur bestreed dit principieel: een faculteit moet het recht hebben een slecht presterende student weg te sturen.

Waar de studenten vervolgens vooral de effectiviteit van het middel ter discussie stelden ("brengt het BSA de juiste student op de juiste plaats?") bleek de fractie van het wetenschappelijk personeel slechts gekeken te hebben of het een acceptabel middel is. Het antwoord was ja. Raad en college waren het wel eens over het BSA in de bama-structuur. Een advies na twee jaar, in de huidige constellatie nog mogelijk, komt dan veel te laat; dat moet uiterlijk aan het einde van het eerste jaar gebeuren, was de conclusie. (WB)



Bankpasjes door chipknip UM in prullenbak

Geen gebroken bankpassen of kaarten die opgeslokt worden. Maar wie zijn ABN-AMRO- of giropas in een chipapparaat van de Universiteit Maastricht in Randwijck of de binnenstad stopt, loopt grote kans daarna niet meer te kunnen chippen of pinnen. De chipknip heeft inmiddels al honderden pasjes naar de prullenbak verwezen. "Je kunt alleen nog in winkels met je pin betalen", zegt een van de gedupeerde studenten. Bovendien is de pas niet meer te deblokkeren, aldus Monique Stevens

van de ABN-AMRO. Een nieuwe pas is de enige oplossing.

Vanaf oktober vorig jaar krijgt ABN, evenals de Postbank, dagelijks zo'n vijf à zes studenten met een niet-werkende pas aan de balie, zegt Stevens. "In eerste instantie hadden we niet in de gaten wat er aan de hand was, omdat er steeds iemand anders achter de balie zit. Maar bij navraag bleek dat de studenten de kaart bij de UM hadden gebruikt."

De slachtoffers krijgen gratis een nieuwe

pas - normaal zo'n elf euro-, al moeten ze daar wel twee weken op wachten.

De Postbank is daar minder scheutig mee. "We verwijzen de klanten door naar de universiteit", zegt medewerker Jo Jennekens. "Daar ligt het probleem. Ze kunnen, voor zover mij bekend, alleen bij de UM niet chippen."

Hoofd unicatering van de UM Chris Snellen, heeft ondertussen geen flauw idee hoe ernstig het probleem is, en aan welke apparaten het ligt. Officiële klachten van ABN, Postbank of UM'ers

heeft hij niet ontvangen, maar hij belooft er achteraan te gaan.

Voor Snellen is dit het zoveelste chipknipprobleem. "De chipper (van de Postbank) is ontzettend storingsgevoelig. Automaten raken telkens buiten werking. De maat is nu vol. De omzet van de automaten is de helft in vergelijking met vorig jaar. Dat heeft deels met gewinning te maken, maar je zou mogen verwachten dat we die periode gehad hebben." (TvdB, foto Philip Driessen)



Brieven mogen maximaal 300 woorden zijn. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Ongeïnteresseerde studenten (5)

In antwoord op Albert Scherpbiers schrijven: over goed onderwijs moeten we het zeker ook hebben! Studenten hebben recht op docenten die hun uiterste best doen om dat te 'leveren'. Ik voel me nu niet direct aangesproken. Mijn gemiddelde docentscore ligt hoog en ik houd van onderwijs. Ik maak er – met veel plezier – werk van. In dit college zit zo'n vijftig manuren voorbereiding. Lijkt overdreven, maar het was een lastig onderwerp: het belang van contextuele informatie voor de diagnostiek. We hebben ons suf gepeinsd hoe we het zo konden brengen voor derdejaars studenten dat het voor hen zou gaan leven. Casuïstiek uit het leven gegrepen, afwisselend opgetreden, delen interactief. Blijkbaar onvoldoende om tot stilte toe te boeien. Toch nog allemaal een ver van mijn bed show voor jongerejaars? Volgende keer nog beter, een student bij de voorbereiding betrekken, misschien. MAAR. Je wilt me toch niet vertellen dat de studenten blikjes en lunchpakketten

hadden meegenomen om mee te gaan rammelen en ritselen, als het niet interessant genoeg werd, ... dat het college daarvoor, waarbij de docent af en toe met een soort BOE-geroep een schrikstilte creëerde, als warming-up diende? We waren gewaarschuwd: "Rumoerig is het altijd. Daar moet je je maar niet teveel van aantrekken." Wat vind je, gedijen gemotiveerde docenten in die cultuur? Goed onderwijs? Maak je dat niet samen?

Beste Albert, mijn eigen boontjes kan ik doppen, ik dop ze hier, in de vorm van een oproep om stil te staan bij hoe we met elkaar getrouwd zijn. Goed onderwijs is ons aller doel. Respect voor en zelfrespect van docenten is daarvoor nodig! Goed onderwijs gebeurt daar waar leerlingen en leraren zich iets aan elkaar gelegen laten liggen. Iets, wat zeg ik ... véél.

Yvonne van Leeuwen, hoofd huisartsopleiding UM

Tummers (1)

Als oud-raadslid van de faculteit der cultuurwetenschappen weet ik dat het soms erg moeilijk is de goede bedoelingen van het faculteitsbestuur te doorgronden. Vorig jaar werd de faculteitsraad er nog op gewezen dat discussies, die in de opleidingscommissie waren gevoerd, niet opnieuw in de raad dienen te worden besproken. Dit jaar lijkt het faculteitsbestuur van mening dat een discussie in de opleidingscommissie überhaupt niet meer nodig is. Maar het wordt nog mooier. Als het aan decaan Tummers ligt hoeft er in de toekomst ook in het bestuur geen (gezonde) onenigheid meer te zijn. De 'oplossing' ligt namelijk in een eenmansbestuur. Ik stel me bestuursnotulen in de toe-

komst zo voor: "Wij, prof. dr. P. Tummers, decaan van de faculteit der cultuurwetenschappen, hebben besloten ..."

Jan Puts, student cultuurwetenschappen

Tummers (2)

Met grote verbazing lezen wij in *Observant* van 31 januari dat Paul Tummers vanaf volgend academisch jaar als solo-bestuurder bij de faculteit cultuurwetenschappen verder wil gaan. Ons, studenten en obp in de raad, was daar tot op heden nog niets van bekend. Wij willen bij deze benadrukken veel moeite te hebben met de manier waarop dit toch niet onbelangrijk issue middels de *Observant* is gecommuniceerd. We voelen ons nogal in ons hemd gezet aangezien in de huidige raad dit punt nog niet is besproken. In de vorige faculteitsraad een dergelijk idee 'ventileren' is van een andere orde dan het al met een bepaalde stelligheid declameren in het officiële medium van de Universiteit Maastricht. Formeel mag volgens de MUB een faculteit eenhoofdig bestuurd worden. Maar van evident belang is uiteindelijk of buiten de decaan, de resterende facultaire gemeenschap dit wenselijk acht. Er is iets te zeggen voor helder en efficiënt besturen, de vraag is of dit doel op eenhoofdige wijze bereikt kan worden. Bovendien is er ook nog zoiets als het waarborgen van het democratisch gehalte van het bestuur. Men kan zich afvragen welke invloed de te benoemen adviseurs nog mogen uitoefenen. Wat ons daarnaast zorgen baart is het mogelijk wegvallen van de huidige studentadviseur; dit zou een deel van de breed gedragen medezeggenschap amputeren. Tenslotte: de decaan zal zich er wel dege-

lijk rekenschap van moeten geven dat hij voor een dergelijke ingrijpende wijziging op correcte wijze communiceert met de facultaire gremia. Deze materie vereist een zorgvuldige procedure, die nog altijd de instemming van de faculteitsraad en het faculteitsbestuur vereist. Het is dus beslist geen aangelegenheid die unilateraal per decreet afgevaardigd kan worden!

Ellen van den Berg, Marieke Houben, Simone Melis (studentgeleding faculteitsraad cultuurwetenschappen), Sjoerd Stoffels (obp-geleding cws)

Het ABC

De rector constateert in zijn interessante diesrede ondermeer dat in sommige faculteiten jongerejaars studenten zelden of nooit een hoogleraar in de onderwijsgroep zien. Hij somt daarna op wat er allemaal moet veranderen. Mij dunk dat de rector allereerst de betreffende decanen om verantwoording moet vragen. Uiteraard spelen onderwijskundigen daarbij ook een belangrijke rol. Wel is het goed daarbij de bevoegdheden en de verantwoordelijkheden goed af te bakenen. Onderwijskundigen kunnen (functionele) aanwijzingen geven over het 'hoe' van de uitvoering. Decanen gaan over het 'wat' van de uitvoering. Dit vraagt in professionele, kennisintensieve organisaties om een adequate aanpak (zie mijn afscheidsrede van november 1996). Dit is het ABC van het vak organisatie en leiding.

Bram Beek, em. hoogleraar AO

Sport

Toen ik *Observant* 20 opensloeg was mijn verbazing niet gering toen ik het sportka-

tern las. Het onderwerp was een bierspel, bij menig student bekend als 'mexen'. Ik ben altijd in de veronderstelling geweest dat *Observant* zichzelf vrij serieus nam, maar blijkbaar doet de schrijver van dit artikel, Erik Snijders, dit niet. Het vrij vermakelijke bierspel latend voor wat het is, vroeg ik me af hoe er met vol verstand een artikel over zuiperij geplaatst kan worden onder de noemer 'sport'. De lezer van *Observant* is gedwongen via de paarltjes te lezen dat de Maraboes naar de play-offs gaan. Verder heb ik geen idee hoe Saurus het doet in de competitie, en zou ik graag weten hoe het met volleyballend Maastricht gaat enzovoort, maar als ik over sport wil lezen in *Observant* zie ik daar een verhaal over iets wat ik met zekere regelmaat in de kroeg zie.

Om te vermijden dat ik misschien een follow-up over kroegvermaak -de gokkast- in de sportrubriek lees, stel ik voor dat dit soort dingen voor de achterpagina worden bewaard.

Martijn Savenije, student internationale bedrijfskunde



Voor de volledigheid een toevoeging aan het artikel "Voortvarend bestuur cultuurwetenschappen vergeet opleidingscommissie" in *Observant* vorige week: de opleidingscommissie kreeg weliswaar te weinig tijd om het OER te bespreken, maar kon in december wél advies geven over de inhoud van de nieuwe bacheloropleiding. De OER die nu voor lag, was een vertaling van dat stuk.

ASSURANCE MASTERCLASS



Genoeg gestudeerd.

Kom het nou maar eens **doen**.

Als gevorderde student bedrijfskunde of bedrijfseconomie heb je een flinke hoeveelheid theoretische bagage. Maar in de praktijk wordt het natuurlijk pas écht interessant. Daar kun je nu alvast een voorproefje van nemen. Ernst & Young organiseert speciaal voor accountancy-talent de Assurance Masterclass. Drie dagen lang werk je in teamverband aan een complexe opdracht over de boekenbranche. Een uitstekende gelegenheid om de uitdagende kanten van het accountancyvak te leren kennen én ons te laten zien wat je kunt. Je wordt intensief begeleid door professionals en na ieder onderdeel krijg je uitvoerige feedback. Uiteindelijk presenteer je met je team een op maat gesneden advies. De Assurance Masterclass vindt plaats van **3 t/m 5 april 2002 in Brussel**. Dus wil je de accountancypraktijk zelf ervaren en ons beter leren kennen? Stuur dan je c.v. met een korte motivatie **vóór 11 maart a.s.** naar Ernst & Young Accountants, t.a.v. Mieke Willems, Postbus 488, 3000 AL Rotterdam. Mailen kan natuurlijk ook: recruitment@ey.nl. Wil je meer informatie? Bel dan 010 - 406 51 64 of kijk op www.ey.nl/masterclass.



ACCOUNTANTS

ERNST & YOUNG
FROM THOUGHT TO FINISH.™

Alle UM-studenten krijgen eigen studie-homepage

UM-studenten krijgen vanaf volgend jaar een op hen toegesneden homepage die ze onder meer kunnen gebruiken voor discussies tijdens blokken, e-mail en het opvragen van gehaalde cijfers. De site geeft eenvoudig toegang tot alle – voor die persoon relevante – informatie.

In november besloot het college van bestuur Blackboard aan te schaffen; een wereldwijd gebruikte 'elektronische leeromgeving', waaraan de universiteit vrijwel alles wat ze met ICT (informatie- en communicatietechnologie) wil doen kan koppelen. Blackboard is bekend bij veel buitenlandse studenten; die kunnen in Maastricht voortaan meteen aan de slag. Dat is een van de redenen waarom een ander systeem, ontwikkeld door het aan de UM gelieerde McLuhan Instituut, buiten de boot viel. Studenten die inloggen in Blackboard,

komen terecht op hun eigen homepage: ze zien daarop in één oogopslag welk blok ze volgen, met welke taak ze bezig zijn en of de tutor of blokcoördinator nog mededelingen heeft, bijvoorbeeld een lokaalwijziging of de komst van een gastspreker. Ze kunnen met medestudenten discussiëren (chatten) over onderwijszaken en groepsopdrachten maken. Dit laatste is alleen voor groepsleden toegankelijk. Met één muisklik kunnen ze mailen in Outlook, een toets downloaden of hun cijfers bekijken. Een deel van deze informatie staat nu al op internet zegt M. Arts, die de invoering van het systeem bij de faculteit economie en bedrijfskunde coördineert. "Maar Blackboard brengt alles samen op één punt." Steeds een ander webadres intikken hoeft dus niet meer. Bovendien kunnen studenten op iedere computer, dus ook als ze in het buitenland zijn, het systeem binnen. De faculteit economie en bedrijfskunde loopt aan de UM voorop met de invoering van de elektronische leeromgeving. Ze gebruikt Blackboard al langer bij de (kleine) postdoc-opleiding voor accountants en controllers. Sinds vorige week

test de faculteit het systeem op driehonderd reguliere studenten die een marketingblok volgen. In september gaat Blackboard bij economie officieel de lucht in voor de nieuwe eerstejaars. Na verloop van tijd gaan ook de overige studenten en de andere faculteiten 'over'. Het systeem is niet goedkoop: alleen de licentie en software kosten de UM al vijftigduizend dollar per jaar. De economen denken in 2002 daarnaast nog bijna twee ton (euro) kwijt te zijn aan het nu lopende experiment, het onderzoeken van de invloed van Blackboard op de onderwijsorganisatie en de training van docenten. Ze hopen daarvan overigens een deel vergoed te krijgen van het college van bestuur, omdat ook de andere faculteiten baat hebben bij de opgedane ervaringen. Projectleider Arts verwacht niet veel digibeten tegen te komen die zich geen raad weten met de veranderingen. Werken met Blackboard is namelijk ontzettend makkelijk, zegt hij. "Bijna alle studenten zitten op internet, dus dat is geen probleem. En iedere docent die wel eens

een e-mail met attachment heeft verstuurd, kan in dit systeem ook een bestand of taak op internet zetten." Voor de groep medewerkers "die het liefst nog alles op de typemachine doet" moet een oplossing worden bedacht. En zo zijn er nog veel andere vragen waar het projectteam bij economie zich de komende tijd over gaat buigen: zijn er voldoende computers en printers voor studenten? Welke informatie kan alleen op internet, welke moet ook beschikbaar blijven op papier? Hoe kan Blackboard worden ingezet voor onderwijsvernieuwing? Arts: "Je moet niet zomaar van alles online gaan doen; het moet nut hebben. Studenten kunnen bijvoorbeeld in Blackboard een taak bespreken voordat de onderwijsgroep begint. Daar is wel eens een proef mee gedaan waaruit bleek dat de discussie tijdens de bijeenkomst meteen veel meer de diepte in ging." Arts verwacht dat het twee of drie jaar duurt voor het systeem overal is ingevoerd en volledig wordt gebruikt.

Marieke de Wit



Hoi Louis,

Ben je ook zo blij met deze premature lente? Lekker weer tuinieren, ik mis dat in de winter. Zodoende heb ik tijdens Het Huwelijk de hele dag met de klompen in de Jeker-klei mijn nieuwe land staan ontginnen. De wereld was doodstil: iedereen zat voor de televisie te soppen in de nationale soap. Dat ontginnen gaat volkomen middeleeuws: een schop om de stenen eruit te spitten, een kruiwagen op de graspollen te vervoeren naar een composthoop. Op de terugweg vul ik die kruiwagen met GFT (gemeentecompost) die door die klei moet, anders blijft die te nat en te zwaar. Verstand op nul, en alleen maar bezig met die grond, dat spitten, die aarde. Mijn grootouders waren boer. Dat krijg je nooit meer weg. Daarna las ik Douwe Draaisma, 'Waarom het leven sneller gaat als je ouder wordt', over het autobiografisch geheugen. Douwe heeft het nergers over een type geheugen dat mij intrigeert: het voorgeboortelijk geheugen. Waarom heb ik het gevoel dat ik, als ik daar in die grond sta te spitten, weer verbonden ben met een levenswijze die generaties lang aan mijn leven is voorafgegaan, waardoor ik mij diep thuis voel in die klei? Wat voor herinnering is dat? Ik had het ook toen ik medievistiek studeerde. Ik was bezig met kathedralen, met sprookjesonderzoek en met de Graalromans en voelde mij volkomen gelukkig in die wereld. Alsof ik er geweest was. Alsof ik hem kende. Ik had daar graag in door willen gaan, maar er was in die sector geen werk. Ik ben wat anders gaan doen – onderwijs, journalistiek, en tenslotte een andere tak van wetenschap: literatuurwetenschap, genderstudies, waar ik me ook buitengewoon thuis voelde, al was het niet op die manier: alsof ik het al kende.

Draaisma beveelt de middelbare mens aan om veel nieuwe dingen te doen, zodat het korte termijngeheugen wordt opgefrist met nieuwe ervaringen. Je hebt volgens hem het gevoel dat alles sneller gaat naarmate je ouder wordt omdat je alles al kent. Weinig gebeurt nog voor het eerst. Er is veel herhaling. Weg met de herhaling, daar komt het voor Draaisma op neer. Voor mij niet. Ik hou juist van herhaling, maar dan wel van herhaling van wat ik allang meen te kennen, en waarbij ik me thuis voel. Het leven van mijn grootouders kan ik niet herhalen, maar iets daarvan toch wel. Ik wil altijd land kopen – liefst vele hectaren – dat zou een mooi begin zijn. Dan ging ik 'fluitend naar het werk' – zoals Corry van Tankeren het ons voorspelt wanneer we maar aan competentie-managment gingen doen. Wat denk je, Louis, ben ik goed als boer? Wat voor competenties moet je daarvoor in huis hebben? Ondernemersgeest. Geduld. Kracht. Goed kunnen omgaan met personeel? Hetzelfde eigenlijk als wat ik nu nodig heb om mijn Centrum voor Gender en Diversiteit te runnen. Dus – ik spoei de klei weer van mijn schoenen en ga mijn UM-veldje maar weer eens ploegen dan. Hou je goed,

Maaïke

Onderzoeksnieuws

Eén munt maakt nog geen Euregio

Stel: in Zuid-Limburg

is een tekort aan

fietsenmakers. Best

kans dat ze tien

kilometer verderop in

België bij bosjes

werkloos thuis zitten.

Een baan over de

grens is in de Euregio

namelijk nog niet

vanzelfsprekend. Een

dagje shoppen in één

van de buurlanden,

begint wel gemeen-

goed te worden.



Winkelen in Maastricht: vooral voor de gezelligheid (foto Philip Driessen)

Dat blijkt uit het onderzoek *Eén munt, één Euregio?* van de faculteit economie en bedrijfskunde. De gemeente Maastricht gaf opdracht voor de studie, omdat het tien jaar geleden is dat het Verdrag van Maastricht werd gesloten. Woensdag werd het boek tijdens een conferentie aangeboden aan Wim Duisenberg, president van de Europese Centrale Bank.

Een Euregio (ook elders in Europa) is een 'apart' gebied, stellen de wetenschappers: het ligt vaak in de periferie, ver weg van het regeringscentrum waar besloten wordt over verdere integratie binnen de Europese Unie (EU). Die beslissingen zijn niet altijd voordelig voor een grensregio, soms zelfs ronduit nadelig. Zo staat de Europese landbouwsubsidie op dit moment onder

druk, terwijl juist in de grensgebieden veel agrariërs daarvan profiteren. Een intensieve samenwerking tussen bedrijven en lokale overheden in zo'n Euregio is – zeker met de invoering van de euro – wenselijk, maar niet altijd makkelijk. Elk van de landen is namelijk met handen en voeten gebonden aan eigen nationale én Europese regels. De mogelijkheden die er wél zijn, worden op dit moment niet optimaal benut, aldus de onderzoekers.

Het is bijvoorbeeld nog niet vanzelfsprekend om over de grens een baan te zoeken. In 2000 pendelden 'slechts' zo'n 25 duizend werknemers dagelijks heen en weer tussen Limburg en de aangrenzende gebieden in Duitsland en België. Tegelijkertijd blijkt uit de studie dat aan de ene kant van een

grens behoefte is aan bepaalde beroepen, terwijl daar aan de andere kant juist een overschot aan is. In de streek rond Zuid-Limburg geldt dat bijvoorbeeld voor culturele banen en werk in de openbare orde.

Een toename van het aantal 'pendelaars' zou de economie in het gebied dus ten goede komen. Wat houdt werknemers tegen? Ze willen best, ontdekten de onderzoekers. Maar de grote verschillen in belastingregels en sociale zekerheid schrikken hen af. Tussen Duitsland en Nederland spelen bovendien taalproblemen en vooroordelen een rol. Een betere informatievoorziening zou meer mensen over de streep trekken, is de conclusie.

De drempel om te winkelen in de Euregio Maastricht-Aken-Hasselt-Luik, ligt beduidend lager: tweederde van de consumenten shopt wel eens in een van de buurlanden. En de populariteit van grensoverschrijdend inkopen doen, neemt door de euro verder toe is de verwachting. Aken en Maastricht zullen daar de meeste vruchten van plukken: Aken is het goedkoopst van de vier onderzochte steden, naar Maastricht

gaat men voor de gezelligheid.

Toch zijn ook hier verbeteringen mogelijk, bijvoorbeeld in het openbaar vervoer. Professor Hans Moks, die de studie coördineerde: "Mensen die afhankelijk zijn van trein of bus, gaan nu veel makkelijker naar het westen van Nederland." Een ander idee: "Steden zouden zich samen kunnen profileren als 'leuk gebied', om te winkelen, te eten, voor mijn part om naar de opera te gaan." In hun aanbevelingen pleiten de onderzoekers voor de oprichting van een aantal wetenschappelijke centra in de Euregio. Die moeten, met kennis van alle verschillende regels en wetten, onderzoeken hoe het grensgebied zijn positie zo goed mogelijk kan benutten. Verder zou in Den Haag een 'Limburg-huis' moeten komen, om effectiever te lobbyen voor de belangen van Nederlands Limburg. Moks: "Van een bedreiging een kans maken, zoals dat in modetaal heet. En dus niet achteroverleunen en denken dat het allemaal wel goed komt na de invoering van de euro."

Marieke de Wit

(ingezonden mededeling)

**GEZOCHT:
SPONSOR VOOR MEZELF**

"We don't hug, but we help each other"



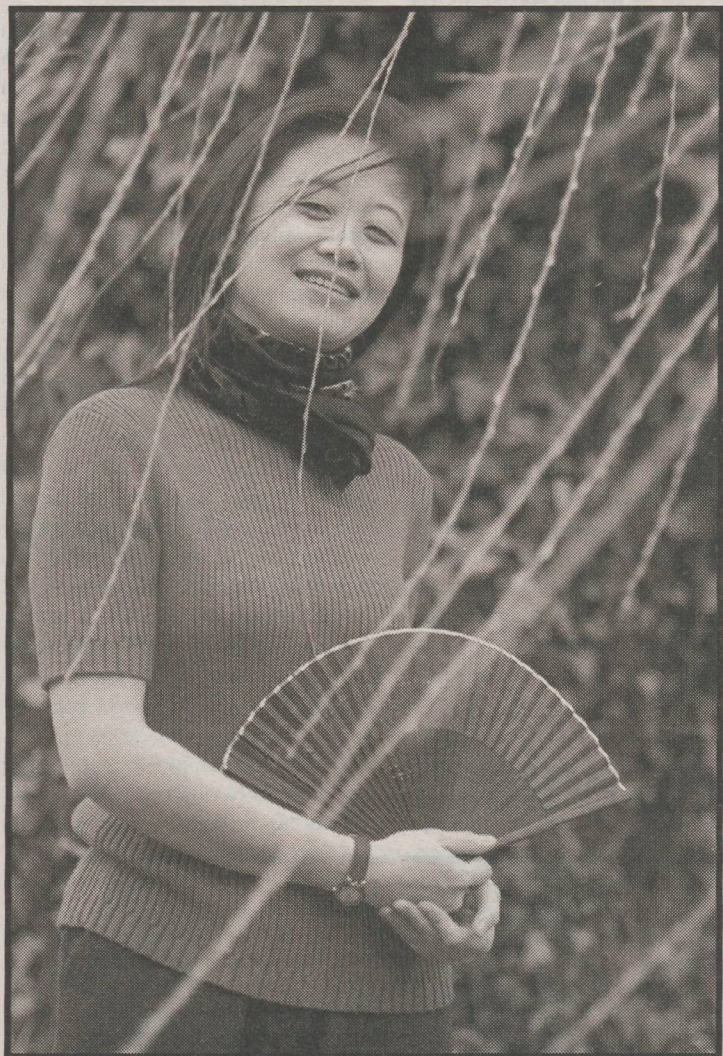
Day after day, she was typing something in her electronic notebook. "I am calculating how many days are left before I go back to my family in China," says Lin Hong (32), a Chinese master's student of European Public Affairs.

Lin adds: "It is my dream to travel, to have a look around. But when I finish my studies, I will go back to Shenzhen, to work with my sister." Shenzhen is a special economic zone in China where her sister works for an educational consultancy company.

She and her only sister were raised in the town of Nanjing, Jiang su Province. Together with their parents, they used to go on many holidays; these are the most wonderful memories of her childhood. "What was so good? We went to theatres and concerts, on walks in the park, we had time to be together, relaxed," she says. However, they could never go abroad.

Besides both her parents and a sister, Lin now has a nephew. Her only sister is allowed to have only one child - a Chinese policy to contain the population growth. On the other hand, she has many aunts and uncles - her father has three brothers and four sisters.

Her parents were never rude to her, although very strict with her studies. "They never forced me to do what I did not like: being a member of the Communist Party, or finding a husband," Lin says. They taught her to be polite, respectful and hard working. She says they are more like friends towards her, especially her mother - she can tell her anything. At the same time, she adds:



Lin Hong (photo Philip Driessen)

"Normally we don't hug, but we help each other. For example, my parents helped me financially so that I can study in Maastricht."

Lin finds the atmosphere in Dutch families different. Having dinner with her Dutch friend's parents proves to be difficult. "They are always so quiet. In

China, when we have dinner, we talk and make jokes about sex or anything."

Matilda Nahabedian

This is part two of a series on how students or employees grew up.

Personal study homepage for all UM students

From next year, UM students are to receive their own tailor-made homepage, which they can use for such things as discussions during blocks, e-mail, or checking their grades. The site provides easy access to all relevant information.

Last November, the Executive Board decided to purchase Blackboard, an 'electronic learning environment', used worldwide, to which the university can link almost everything it wishes to do with ICT (information and communication technology).

Many foreign students are already familiar with blackboard. When they arrive in Maastricht, they can get to work immediately. This is one of the reasons why it was chosen in favour of another system, which was developed by the McLuhan Institute (affiliated to the UM). Students who log on to Blackboard, go to their own homepage: they can see at a glance which block they are taking, what assignment they are working on, and whether the tutor or block co-ordinator has made any announcements, such as a change of classroom or a guest speaker. They can discuss study-related matters and group assignments with fellow students (chatting). Group assignments are only accessible to group members. One mouse click enables them to send e-mail through Outlook, download a test, or check their grades. Some of this information is already available on the Internet, admits M. Arts, who is co-ordinating the introduction of the system at the Faculty of Economics and Business Administration. "But Blackboard brings everything together at one point." Students no longer need to enter different URLs. In addition, they can use any computer to access the system, even if they are abroad.

The Faculty of Economics and Business Administration is the first within the UM to introduce the electronic learning environment. The faculty has been using Blackboard for some time at the (smaller)

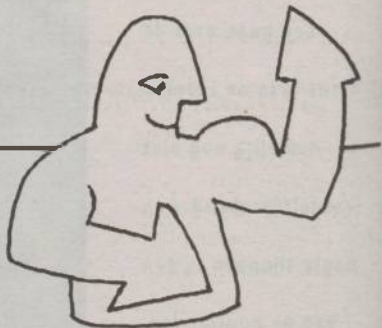
'postdoc' programmes for accountants and controllers. Since last week, the faculty has been testing the system with three hundred regular students who are taking a marketing block. In September, Blackboard will officially be available for new first-year Economics students. In due course, other students and faculties will follow.

The system is not cheap: the licence and the software together will cost the UM fifty thousand dollars per year. In addition, the Faculty of Economics expects to spend another two hundred thousand euros in 2002 on the current experiment, a study of the effects of Blackboard on the education system, and tutor training. The faculty hopes to recover some of the expenses from the university, because other faculties may benefit from their experience.

Project leader M. Arts does not expect too many computer illiterates who are at a loss after the changes. Working with Blackboard is very easy, he says. "Nearly all students are on the Internet, so that is not a problem. And any tutor who has ever sent an e-mail with an attachment, can also use this system to put a file or an assignment on the Internet." For those employees "who still prefer to do everything on a typewriter," we will need to find a solution.

There are many other issues that the project team at Economics will deal with in the next few months: are there enough computers and printers for students? What information may be available only on the Internet, what information must also remain on paper? M. Arts expects that it will take two to three years before the system will be available throughout the university and it is being used to the full.

Marieke de Wit



Duiken naar een Napoleonsvis

"In Nederland duiken lijkt me niks,

veel te koud", zegt Maarten de Lint

(21). De derdejaars bedrijfskunde

duikt het liefst in tropisch water.

"Op de Malediven kon je vanaf het

strand zo de zee in duiken naar het

koraalrif."

Het begin

"Via mijn broer en vader ben ik met duiken in aanraking gekomen. Mijn broer had in Australië leren duiken, en maakte mijn vader en mij enthousiast. Ik ben nu drie keer op duikvakantie geweest, afgelopen jaar naar de Malediven en daarvoor naar de Rode Zee en Bali. In het begin is het spannend, die flessen en die apparatuur. Je krijgt behoorlijk wat op je rug."



Duiken doe je met zijn tweeën (foto Philip Driessen)

Brevet

"Om te mogen duiken heb je een duikbrevet nodig; de bekendste organisatie die brevetten verstrekt, is PADI. Allereerst moet je natuurlijk iets van de theorie weten. Hoe werkt de apparatuur? Hoe moet ik de octopus, dat zijn alle slangen en aansluitingen op je luchtfles, aansluiten? Hoe werkt het precies met dalen en stijgen? Vaak doe je je eerste duik in een zwembad, gewoon even kijken hoe het is. Daarna ga je echt duiken met een groep en je instructeur. Met het zogeheten PADI Open Water Diver-brevet, eigenlijk het beginners-diploma, mag je officieel tot achttien meter diep. Met het Advanced Program mag je tot een meter of veertig."

Risico's

"Duiken is geen gevaarlijke sport. Je leert vanaf het begin om op te letten en risico's te vermijden. Duiken doe je daarom altijd met zijn tweeën, je hebt altijd een buddy bij je. Het meest gevaarlijk is als mensen in paniek raken. De eerste reactie is dan vaak: diep inademen en zo snel mogelijk naar boven. Dat is dus hartstikke fout. Want tijdens het stijgen neemt het volume van die ingeademde lucht snel toe, waardoor je longen scheuren."

Hoogtepunt

"Mijn mooiste duik was afgelopen jaar

op de Malediven. We zaten daar op een eilandje, Bandos, echt super. Je kon zo vanaf het strand de zee inlopen om te duiken bij het zogenoemde House Reef, het koraalrif van het eiland. We zijn ook een paar keer met de boot de zee op gegaan. Een divemaster, iemand die de plaatselijke situatie goed kent, vertelt op welke plekken iets te zien valt. Eén keer, toen ik samen met mijn broer dook, zag ik hem ineens naar achteren wijzen. Ik draaide me om en stond oog in oog met een Napoleon, een vis van bijna twee meter. Dat was erg gaaf!"

Toekomst

"Voor volgend jaar heb ik al een vlucht geboekt naar Mauritius. Misschien dat ik daar nog een paar extra cursussen wil doen, zoals reddingsduiken. Na mijn studie wil ik graag een jaartje als duik-instructeur werken. De duiksport groeit op dit moment explosief, daarom is er veel vraag naar instructeurs. In Egypte wil ik een opleiding volgen om toeristen les te geven. Als ze mijn opleiding betalen, blijf ik daar misschien wel langer dan een jaar!"

Erik Snijders

Zelfmoordterrorisme voorlopig nog een raadsel

De westerse wereld ziet het met stomheid aan: islamitische terroristen die bereid zijn hun leven te geven om de vijand te treffen, ouders van 'martelaars' die zich verheugd tonen over de dood van hun zonen. Hoe werkt de psyche van dit soort mensen? Studium Generale nodigde de Amerikaanse klinisch psychologe Genie Lenihan uit voor een lezing in het kader van het programma over '11 september'.

Een ding is duidelijk: ook de westerse psychologie zit met de handen in het haar als het gaat om de verklaring van zelfmoordterrorisme.

Lenihan: "Ik heb de literatuur erop nagezocht, en wat opvalt is dat er zo weinig gegevens zijn, zo weinig onderzoek gedaan is. Over terrorisme als zodanig wel, vooral het politieke terrorisme in de jaren zeventig van de Baader-Meinhof-groep, de Italiaanse Rode Brigades, en de anti-Vietnamterreur in de Verenigde Staten. Er zijn interviews gehouden met ex-leden of spijtoptanten. Wat daar opviel was dat deze groepen altijd een paar zeer gewelddadige types aantrokken, die zich vervolgens konden uitleven. Voor die groepen zelf waren ze vaak te extreem. Wat we nu zien is anders. Het terrorisme is vooral religieus geïnspireerd, overigens niet alleen islamitisch. Ook de strengchristelijke anti-abortus-terreur in de VS valt daaronder. Daar worden abortusartsen vermoord, pleegt men bomaanslagen.

"Wat we over die nieuwere religieuze terreur weten is noodzakelijkerwijs speculatief, hoewel er wel wat Israëliësch onderzoek is naar Hamas-terreur. Een



Brandweermannen in New York, een uur na de aanslag van 11 september (foto Klaus Reisinger/Hollandse Hoogte)

paar dingen vallen dan op. Het eerste is het volledig ontbreken van vrouwen. Akkoord, vorige week stierf in Jeruzalem een vrouwelijke terrorist, maar ik vermoed dat bij haar de bom te vroeg afging. In bijna alle gevallen zijn het mannengroepen, ook bij Al-Qa'ida. Wat betekent dat? Uit de neuropsychologie is bekend dat in een *all-male* groep de testosteronspiegel van de leden hoger

wordt. Uit de psychoanalytische benadering weten we dat seks en agressie primaire drijfveren zijn; in een mannengroep wordt de seks weggeleid naar geweld dat naar buiten toe is gericht. Dat zou dus iets verklaren van de extreme gewelddadigheid van deze groepen. Verder is er nog een meer sociologisch-demografische benadering die zegt dat als de verhouding tussen jonge en oudere mannen in een cultuur naar de eerste categorie doorslaat, agressie en geweld in die cultuur toenemen. Dat is hier wellicht aan de orde.

"Uit het Hamas-onderzoek werd tevens duidelijk dat de zelfmoordterroristen (in die kringen haat men deze term; het is geen zelfmoord, zeggen ze, maar zelf gekozen martelaarschap) veelal in armoede zijn opgegroeid en slecht opgeleid of zelfs analfabeet zijn, met hoogstens een religieuze scholing achter de rug. Ze hebben dus een beperkt gezichtsveld, en er is een duidelijke vijand, namelijk de andere religie. In psychologische termen kun je er van uitgaan dat conditionering een grote rol speelt: het herhaald belonen van gewenst gedrag, en het herhaald bevestigen van bepaalde meningen. Dus als mullahs tegen je zeggen dat de Amerikanen zondig leven en de verkeerde regimes steunen, Saoedi-Arabië en Israël bijvoorbeeld, en dat je een plaats in het

paradijs kan verdienen als je ze bestrijdt, is dat een voedingsbodem voor terrorisme. Zeker als jouw leven zo armoedig is dat het de moeite van het verdedigen niet waard is. Het leven van de vijand is evenmin iets waard; dat de terreur zich tegen onschuldigen richt is voor hen niet aan de orde. Voor ons is dat ziekelijk, pathologisch.

"Wat weten we nog niet over deze terroristen? Om te beginnen: hoe zijn ze grootgebracht? We weten nauwelijks wat het betekent om in armoede op te groeien, wat de gevolgen van ondervoeding zijn voor de ontwikkeling van de hersenen. Het zou kunnen leiden tot de onmogelijkheid om logisch te redeneren en om fantasie en werkelijkheid uit elkaar te houden. Er bestaat wel onderzoek naar de baby's van moeders die verslaafd zijn aan alcohol of drugs, of die ondervoed zijn. Die kinderen hebben moeite met de vorming van een identiteit, en zeker van een geweten. Ze ontwikkelen zogezegd geen super-ego, zijn agressief en maken zich geen zorgen om eigen of andermans leven.

"We weten ook niet wat het betekent als de seksen zo strikt gescheiden zijn in de opvoeding, en als de vrouwen algemeen als onwaardig worden beschouwd. Uit het Midden-Oosten is bekend dat Palestijnse jongetjes van tien jaar niet naar hun moeder luisteren. Die gaan dus

stenen gooien. Mijn theorie is dat een statusverhoging van vrouwen in een cultuur een kalmerende invloed heeft op de mannelijke agressieve impulsen. "Overigens ligt de zaak anders als het om de leiders gaat. Die zijn vaak goed opgeleid en allerm minst armlastig opgegroeid. Er zijn ook vermoedens dat die het volk, de uitvoerders, niet altijd vertellen dat ze bij een aanslag zelf het leven zullen laten. Psychologisch gezien denk ik dat je leiders van de WTC-aanslagen in pathologische termen moet beschrijven. Er is waarschijnlijk sprake van narcisme, een overmatige gerichtheid op het zelf; van een neiging tot domineren; van een antisociale inslag, gewetenloosheid, geen gevoel voor goed en kwaad; en van een extreme paranoia, gericht tegen de buitenwereld, zodat de strijd een soort persoonlijke vendetta wordt. Dat is het type mensen dat bij ons normaliter de gevangissen bevolkt. Niet altijd overigens. Ik denk dat de leiding van Enron, de energiegigant die failliet ging, ook in deze categorie is te scharen."

Wammes Bos

Lezing Genie Lenihan: "Suicide and the Terrorist: Self Sacrifice of Pathology?", op donderdag 21 februari, collegezaal Nieuwenhof, 20.00 uur.

UM'ers onderzoeken ook kwikuitstoot ENCI

Hoogleraar Onno van Schayck van huisarts-geneeskunde is verbaasd over het bericht in *NRC Handelsblad*, waarin wordt gemeld dat de cementfabriek ENCI veel meer kwik uitstoot dan andere afvalverbranders in Nederland. Zelf coördineert de prof - samen met de vakgroepen Grac en longziekten - op dit moment een luchtmeting door de Universiteit Maastricht in de omgeving van de autosnelweg A2, om te bepalen of de hoeveelheid fijnstof schadelijk is voor omwonenden. Hiervoor wordt tevens de lucht in de buurt van de cementfabriek gemeten om te bezien wat de afvalverbrander er zoal in slingert.

"Ik vond het een goed artikel de *NRC*, maar wel enigszins kort door de bocht. Maastrichtenaars mogen dan 30 procent meer kwik in de urine hebben, maar dat kun je niet meteen in zijn

geheel toeschrijven aan de hoge kwikuitstoot van de cementfabriek. De kans is groot dat onder andere voeding en drinkwater daar ook een rol in spelen. Dat moet je uitzoeken."

De Maastrichtse wetenschappers zullen nu - na de *NRC*-publicatie - in het onderzoek ook letten op de kwikwaarden in het fijnstof. Als blijkt dat dit in de wijk Sint Pieter veel meer is dan op andere plekken in Maastricht, denkt Van Schayck aan een nader urineonderzoek in de wijk. Echt hoge waarden verwacht de hoogleraar niet aan te treffen in buurt van de ENCI. "De pijp is 190 meter hoog. Mocht er al veel kwik in de uitstoot zitten, dan verwaait ongetwijfeld een groot deel daarvan."

In de zomer zullen de UM'ers hun eerste onderzoeksresultaten kenbaar maken. (MT)

(ingezonden mededeling)

Een goed stel hersens met vette vis

Zwangere vrouwen die het beste willen voor hun kind, dienen twee keer week hun tanden in een vette vis te zetten. Vooral zalm en makreel bevat een specifiek vetzuur dat de hersenontwikkeling van kinderen bevordert. Al worden ze er niet intelligenter van.

In 1990 is bij ruim driehonderd pasgeborenen in Zuid-Limburg bloed uit de navelstreng afgetapt, om per baby te bezien hoeveel vetzuur de moeder

doorgeeft. Niet zomaar elk willekeurig vetzuur, maar DHA: een specifieke vorm van onverzadigd (dus gezond) vetzuur. Gezondheidswetenschapper Esther Bakker, die vandaag op dit onderwerp hoopt te promoveren, heeft de kinderen zeven jaar later getest op informatieverwerking, motoriek en intelligentie. Hoe reageren de ogen en hersenen op bepaalde lichtflitsen? Hoe goed kan het kind zonder te wiebelen op één been staan of over een rechte lijn lopen? Hoe hoog is de score op een intelligentietest? Juist deze thema's, omdat die gezamenlijk een goed beeld geven van het functioneren van de hersenen. Wat blijkt: als de moeder tijdens de

zwangerschap (en borstvoeding) regelmatig DHA-vetzuur inneemt, beschikken de kinderen later over een soepelere motoriek en een snellere informatieverwerking. Op het IQ heeft het vetzuur geen invloed. Bakker: "Dat verrast me eigenlijk niet. Intelligentie is een ingewikkeld verschijnsel, waarbij veel zaken een rol spelen. Zoals erfelijkheid, die is alleen al voor zo'n 75 procent bepalend. Overigens is er wel, zoals eerder onderzocht, een sterk verband tussen borstvoeding en intelligentie." Dat vette vis goed is bij het voorkomen van hart- en vaatziekten, was al langer bekend. (MT)

VRIJDAG 22 EN ZATERDAG 23 FEBRUARI
AMSTERDAM RAI

HET GROOTSTE CARRIÈRE-EVENEMENT VAN NEDERLAND!
RUIM 120 TOPBEDRIJVEN EN OVERHEIDSINSTELLINGEN

DE NATIONALE
CARRIÈRE
BEURS

Voor afgestudeerden en afgestudeerden van de mts, hts, bio, hbo, technische, economische, econometrische, bedrijfskundige, juridische en informatica faculteiten aan de universiteit.

WWW.CARRIEREBEURS.NL

OPENINGSTIJDEN: 9.30 UUR TOT 18.00 UUR

Mecc, Maastricht, aanvang 9.00 uur

BEDRIJVEN DAG

27 Februari

Dit jaar doorlopende banenmarkt

Kaarten: € 7

Met medewerking van:

- AKD Prinsen Van Wijmen
- Allen & Overy
- Barents & Krans
- Boels Zanders, Advocaten
- Baker & McKenzie
- CMS Derks Star Busmann
- De Brauw Blackstone Westbroek Linklaters & Alliance
- Holla Poelman advocaten
- Houthoff Buruma
- Landwell, correspondent Lawfirm of PricewaterhouseCoopers
- Lovells
- Loyens & Loeff
- Nauta Dutilh
- Nolst Trenité
- Pels Rijcken & Droogleever Fortuijn
- Schut Grosheide
- Stibbe
- Van Doorne
- Wijn & Stael
- ABN-AMRO
- Deloitte & Touche
- ING Groep
- Interpolis
- DAS Rechtsbijstand
- Academie voor Wetgeving
- Traineeship Rijksoverheid
- Raad van State
- TMP Legal FlexForce

Kaartverkoop
4 t/m 10 februari en
18 t/m 26 februari
van 10.30 tot 13.00 uur
Bouillonstraat 3
Zwingelput 4

JiB Kamer, Bouillonstraat 3, K 3.219

Informatie Stichting Jurist in Bedrijf

Tel: 043 - 388 31 06

www.juristinbedrijf.nl

MECC Maastricht
Exhibitions Conferences Events

LOYENS & LOEFF

JURIST in BEDRIJF

Medewerkers en studenten over Hét Huwelijk

"Echt zo'n jurk die Beatrix heeft uitgezocht"



Toasten tijdens de Máximabrunch (foto Philip Driessen)

Wat deed jij op de trouwdag van Willem-Alexander en Máxima? *Observant* stelde zes medewerkers van de Universiteit Maastricht deze vraag, bezocht een Máximabrunch, keek naar de tv in het Guesthouse en zag een dispuut naar de bruiloft in Amsterdam gaan.

Sabiene Kuipers, secretaresse bij cultuurwetenschappen: "Af en toe heb ik gekeken. Ook omdat Job Cohen (oud-rector aan de UM, red.) het huwelijk voltrok. Niet dat ik hem persoonlijk ken, maar ik vond het toch leuk om te zien dat hij het op zijn eigen vlotte manier deed. Niet overdreven plechtig. Zo kennen we hem ook niet. Voor Máxima vond ik het zielig, lijkt me zo eenzaam zonder ouders. Ik begrijp de redenen wel, maar toch. Haar jurk? Saai vond ik die. Echt zo'n jurk die Beatrix waarschijnlijk voor haar heeft uitgezocht."

Jo Palmen, technisch gebouwbeheerder bij vastgoed beheer:

"Overdag zat ik in de auto, maar 's avonds heb ik de herhaling van het huwelijk helemaal uitgekeken. Niet dat je dadelijk moet zeggen dat je het niet gezien hebt. Het is ook een historisch moment. Toen ik in militaire dienst zat heb ik koningin Wilhelmina begraven. We moesten langs de stoet staan. Dat is iets wat je nooit meer vergeet. Toen Cohen het koppel trouwde voelde ik me best wel trots. Hij is toch één van ons geweest. Ik vind het leuk dat hij zo ver gekomen is. Het meest aangrijpende vond ik de tango. Dat meisje zat daar moederziel alleen met haar vriendje. Normaal zitten je ouders trots op de eerste rij als je trouwt." Lachend: "Ik voelde ineens dat het achter de bril toch wat vochtig werd."

Karin Knoop, secretaresse bureau onderwijs bij psychologie keek 'per ongeluk' naar het huwelijk, omdat haar

kleinzoon van twee tv wilde kijken:

"Ik dacht dat de uitzending 's middags was. Ik zou normaal niet gekeken hebben, want dan doe ik de boodschappen. Het mooiste vond ik het Avé Maria. Dat bracht herinneringen aan vroeger naar boven. Toen ik kind was, ging de bruid in de kerk alleen naar het altaar van Maria. Je bad dan dat alles goed ging in je huwelijk."

Ik heb niets met het koningshuis. Het steekt dat Máxima een verblijfsvergunning en het Nederlanderschap zo heeft gekregen. Anderen, zoals mijn man, moeten een hele procedure door. Een verblijfsvergunning duurt drie tot zes maanden en tot die tijd moeten ze in hun eigen land blijven. Het Nederlanderschap kunnen ze pas na drie jaar krijgen."

Michel Foppen, directeur bij geneeskunde:

"Ik heb grote stukken van de reportage gezien en tussendoor wat huishoudelijke klusjes gedaan. Het is toch een bijzondere gelegenheid. Eenmalig in ons leven. Het was ook een goed stuk PR voor de Nederland B.V."

Ik vond de speech van Cohen erg goed. Hij legde heel passend accenten zonder dat het overdreven was: het afwezig zijn van de vader, iets over de achtergrond van Willem-Alexander en Máxima.

Of ik een traantje heb weggepinkt? Nee, daar ben ik te nuchter voor. Als gewezen marineofficier vond ik het wel aardig dat Willem-Alexander in het uniform van de marine trouwde. Het was lang onduidelijk welke van de drie uniformen het zou worden."

Theo van Boven, em. hoogleraar internationaal recht en voormalig hoge VN-ambtenaar: "Een mooi sprookje was het, alle acteurs hebben hun rollen prachtig gespeeld. Van de dominee tot de burgemeester. Goed dat Cohen verwees naar de schouwburg, de plek waar hij het paar voor het eerst ontmoette én de plaats waar ooit joden werden samengebracht en afgevoerd. Een goed verstaander begrijpt de parallel met de toenmalige situatie in Argentinië. Dat zielige gedoe over de afwezigheid van Máxima's ouders is aan mij niet besteed. Nee, ik heb geen medelijden met haar. Hoeveel jongens en meisjes, denk je, dat er in Argentinië zonder ouders trouwen? Aan het alternatieve huwelijksgeschenk, waarvan ik een van de initiatiefnemers ben, hebben al veel mensen een bijdrage overgemaakt. Zo'n 35 euro gemiddeld. Een paar ton hebben we nu, twee à drie miljoen is nodig. Het geld gaat naar acht Argentijnse mensenrechtenorganisaties, die er projecten voor nabestaanden en slachtoffers mee bekostigen. Zet het gironummer, 437, er maar bij. We gaan door tot juni."

Caroline van Goor, kinderarts: "Ik heb niet alles gezien, flarden. Koningsgezind ben ik niet, maar ik vond het wel speciaal, een historisch moment. Die emoties bij Máxima, tja ... toch vind ik dat die vader niet aanwezig mag zijn bij zo'n huwelijk. Dat zijn nu eenmaal de consequenties. Ze trouwen niet alleen met elkaar, maar ook met een volk. Organiseer dan maar iets in kleine kring, zou ik zeggen. Wat me opviel was dat er op tv nauwelijks aandacht was voor die protesten op het Koningsplein. De Duitse tv liet daar meer van zien. Als mensen het er niet mee eens zijn, moet je dat ook tonen, vind ik." (TvdB/MT)

De Máximabrunch

"Ze gaan toch wel zoenen, straks?"
"Het zal wel weer een zontje op de wang worden."
"Nee, ik verwacht een echte tongzoen. Wedden om drie euro dat ze gaan

zoenen. Op de mond, ja."

Het regent weddenschappen tijdens de Máximabrunch van Katja Lubina, student cultuurwetenschappen en rechten. Ter gelegenheid van het Huwelijk is haar kamer aan het Volksplein versierd met oranje ballontjes en vlaggen. Zelf heeft ze speciaal voor deze dag een oranje topje en zelfs een oranje beha aangetrokken. Katja heeft bovendien voor iedere gast een papieren kroontje met de tekst Alex en Máxima gekocht.

Eigenlijk is het huwelijk slechts een aanleiding om iets gezelligs te organiseren. "Ik ben niet echt een Máximafan, maar ik wilde altijd al een brunch geven." Er zijn dan ook geen oranje bitterballen of andere aparte hapjes. Gewoon een uitgebreide lunch dus met op de achtergrond de tv.

Echt gevolgd wordt de plechtigheid niet, alleen het jawoord en de zoen op het bordes houden de gasten even aan de buis. De rokers verdwijnen af en toe naar het balkon om een sigaretje op te steken en kijken door het raam naar binnen om te zien of ze deze hoogtepunten niet missen. In de tussentijd wordt de trouwjurk uitgebreid bekritiseerd. IB-student Remco de Vos vindt dat de jurk een decolleté had moeten hebben. Haast iedereen is het met hem eens. Alleen derdejaars cws Mare vindt de jurk wel sjiek. "Dat sobere, simpele maakt hem heel mooi."

De twee Duitse studenten die op de brunch zijn, vinden de Nederlandse monarchie iets apart. De meeste Duitsers zijn volgens hen een beetje jaloers op Nederland vanwege het koningshuis. Dan klinkt er luid gejuich. Máxima geeft eindelijk haar jawoord: "Goal, 1-0 voor Nederland!" (JW)

"Wat lief hè"

Het is stil in Guesthouse Annadal wanneer Willem-Alexander en Máxima elkaar het jawoord geven. Erg stil. De meeste buitenlandse studenten die hier wonen, genieten blijkbaar liever van het mooie weer.

Op de vierde etage, waar de "vroeger

veertigers" Gretchen Tiedt uit Denemarken en Kirsten Bested uit Zuid-Afrika huizen, staat de televisie wel aan. "Eigenlijk moeten we studeren, we doen het gezondheidseducatie programma van de UM, maar dit zie je zo weinig, zo'n huwelijk, al die pracht en praal. Fantastisch." "Oh, kijk daar zit Magareth (Deense koningin, red.). Die ziet er oud uit zeg. Máxima heeft een prachtige jurk, een mooie vrouw. Jullie prins is trouwens ook een knappe kerel."

De dames vinden de monarchie een goede zaak: "Ik vind het mooi dat in een wereld die gericht is op functionaliteit en efficiëntie, er toch plaats is voor traditie. Het zijn de roots van een land", vertelt Tiedt.

Op de problemen rondom Máxima's vader reageren de twee nuchter: "Ik vind eigenlijk niet dat je de prinses dingen kwalijk kan nemen die haar vader gedaan zou hebben."

Waarom er verder zo weinig buitenlandse studenten belangstelling hebben voor het huwelijk, weten ze niet. "Wij hebben het allemaal gepland. We keken er al een week naar uit. Het is toch mooi om te delen in het geluk van het Nederlandse volk. Zo'n bruiloft staat zover af van je eigen leven, het is net een sprookje."

"Ben ik nog op tijd?" Sibel Kalaca uit Turkije stormt de kamer binnen. "Je bent precies op tijd, ze gaan zo meteen zoenen." En dan, als de Argentijnse tango Máxima laat huilen, pinken ook de dames een traantje weg. "Wat lief hè, ze kijken elkaar zo mooi in de ogen. Ik moet ook weer aan mijn eigen trouwdag denken." (ES)

Voor de tv in Amsterdam

Nee, ze zouden geen uren in de rij gaan staan, klonk het vrijdag al. Tien leden van het dispuut M. D. G. Maenades reisden die dag naar Amsterdam om de bruiloft van Willem-Alexander en Máxima mee te maken. Voor de televisie wel te verstaan. "Dan kunnen we alles tenminste goed zien, buiten kunnen we amper een glimp opvangen," verklaarde Yvette Smulders, student geneeskunde.

Toen het dispuut op vrijdagochtend om vier uur over de Dam wandelde, bleken er toch koningsgezinden die daar anders over dachten. "Ze zaten al op klapstoeltjes te wachten," vertelt Josine Bougie, student gezondheidswetenschappen, twee dagen later. "Er waren zelfs mensen uit België."

Om negen uur 's ochtends ging zaterdag de wekker. Matrassen werden versleept en in pyjama volgde de dames de plechtigheid. "Halverwege zijn we gaan douchen, we wisten het zo uit te kienen dat we het jawoord in de Beurs van Berlage en de Nieuwe Kerk niet misten."

Geen van de dispuutleden is erg koningsgezind. "Het ging ons meer om een paar dagen samen weg, en de speciale sfeer dit weekend in Amsterdam. Bovendien konden we ergens logeren."

Wel was iedereen benieuwd naar de jurk van Máxima. Die werd goedgekeurd. "Ik had eigenlijk iets meer tierelantijntjes verwacht, maar hij was erg mooi," aldus Yvette. "En je zag haar gewoon stralen." Ook hing er een ontspannen sfeer rondom het koninklijk paar, meent Josine. "Een stuk minder strikt dan verwacht." De balkonkus was een goede afsluiter. "Daar zaten we de hele tijd op te wachten." Pas daarna ging het dispuut Amsterdam in. Uitgerust met oranje hoeden en capes van de Konmar. Met daarop een grote afbeelding van Willem-Alexander en Máxima. (SM)

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): R. Vos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.003 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDWCW.Unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Judith Buddenberg, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdew.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac. Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, D0T10, tel. 3881459, voor woensdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel van den Maagdenberg, Bur. Onderwijs, Lenculenastraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Kennistheorie (vakgr./comm./studiever.): R. Vos/K. Braeken, Fac. Bur. FdAW, TS 6, tel. 82677/83454, voor vrijdag 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Mordang/Willie Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel.: 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Carly Hollewijn, Stud. zaken, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, H. Hagen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

ABVAKABO FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijsburger, heeft open spreekuur op iedere woensdag van 13.30-15.00u op k.5.035 DOT 10 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30-10.00u op k. 0.005 Looiersgracht 12-14 tel. 82554. Het open spreekuur is voor vragen, advies en informatie.

BUREAU STRATEGIE EN INTERNATIONALISERING

ALMA economics programme and IMEP

Students who wish to spend some time at one of the other ALMA universities outside the regular IMEP programme can contact the ALMA office for more information. Please make an appointment with Séverine Dufour, tel. 043.3882556. The ALMA office can only help students who have made an appointment!

Students who wish to participate in the IMEP programme should contact the international office of the faculty of economics at the university of their choice. Contact persons:

UM: Julienne Erckens,

j.erckens@facburfdew.unimaas.nl

Ulg: Gunther Vranken, g.vranken@ulg.ac.be

LUC: Jan Broeckmans,

j.broeckmans@luc.ac.be

RWTH: Bernd Schmitz,

bernd.schmitz@post.rwth-aachen.de

VERTROUWENSPERSOON

Meer informatie op www.bureau.unimaas.nl/vertrouwenspersoon

Confidential advisor

For more information see www.bureau.unimaas.nl/vertrouwenspersoon

LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS

Binnenkort start er weer een Cursus Loopbaanontwikkeling voor obp medewerkers van de Universiteit Maastricht. In deze cursus wordt gewerkt aan het vergroten van inzicht in eigen kwaliteiten, stellen van loopbaan-doelen en aan het verwerven van vaardigheden om de arbeidsmarkt effectief te benaderen. De cursus vindt plaats verdeeld over drie dagen. Elke trainingsdag wordt afgesloten met een individueel consult.

Voor nadere informatie en eventuele aanmelding kunt u contact opnemen met het Loopbaancentrum voor Medewerkers, tel. 388 3179.

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Carly Hollewijn, Stud. zaken, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

STUDENTENSERVICECENTRUM

Het Heroriënteringstraject (HOT)

Als je twijfelt aan je studiekeuze of je wilt gaan studeren maar weet niet wat, dan is het goed je te laten ondersteunen door een professionele organisatie. Informeer naar het Heroriënteringstraject, dat speciaal is opgezet om je te helpen bij het maken van de juiste studiekeuze. Voordat je een goede keuze kunt maken, moet je een duidelijk beeld van jezelf hebben. Daarna maak je kennis met opleidingen die je aan de Universiteit Maastricht, de Hogeschool Zuyd en andere universiteiten en hogescholen kunt volgen. Het HOT is een intensief programma van twee dagen per week. Start begin maart en sluit begin juni. Deelname kost 566,37 euro. Aanmelden kan tot 22 februari aanstaande. Voor informatie kun je terecht bij: Loopbaancentrum voor studenten, Zwingelput 4 Maastricht, telefoon: 043-3882059.

E-mail: hot-um-hz@ssc.unimaas.nl

Faalangstraining

Als je voortdurend last hebt van zenuwen, spanning, paniek voor of tijdens tentamens of presentaties, dan kan het zijn dat je last hebt van faalangst. De studentenpsychologen geven een training, waarbij je leert omgaan met faalangst. Info-brief is verkrijgbaar bij informatiebalie of studie-adviseurs. Kosten: f25,-. Informatie en aanmelding: Informatiebalie, Zwingelput 4, tel. 3883354.

Informatiebalie Studentenservicecentrum/ Information Desk Student Service Centre

Telefoon: 3883979 (09.00-16.30u, muv dinsdag 10.00-16.30u)

E-mail: Studinfo@SZ.UNIMAAS.NL

Internet: <http://www.ssc.unimaas.nl>

Informatiebalie SSC Zwingelput 4

Bezoektijden: maandag t/m vrijdag 10.00-16.00u.

Information Desk SSC Zwingelput 4

Visiting hours: Monday through Friday 10-16hrs

Bureau Inschrijvingen

Telefonisch bereikbaar: maandag t/m vrijdag van 09.00-16.30u. 043-3883979. Adres: Zwingelput 4. Adreswijzigingen kunnen ook via het E-mail adres worden doorgegeven (Buro.Inschrijvingen@SZ.unimaas.NL).

Alumni

Alle informatie voor alumni, kijk op www.alumni.unimaas.nl of neem contact op met Ine Kuppen, tel.

043-3883539, fax. 043- 3883538, e-mail ine.kuppen@sz.unimaas.nl

STUDENTENBEGELEIDING

Studentendecanaat

Wil je een gesprek met een studentende-caan? Je kunt hiervoor een afspraak maken bij de Informatiebalie Zwingelput 4 of via tel.nr. 3883354. Verder is er inlooppreekuur iedere dinsdag en donderdag van 14.00-16.00u, Zwingelput 4, melden bij de informatiebalie. Tel. Spreekuur: ma t/m do van 13.30-14.00u, tel. 3883329. Voor algemene vragen mail naar: stud.decaaat@sz.unimaas.nl.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen mw Heiny Eilkes, mw Stefanie Duyvis of dhr Alex Buiks, kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Zwingelput 4, tel.3883354.

Loopbaancentrum voor studenten

Wat heb jij aan het Loopbaancentrum? Studeer je binnen afzienbare tijd af en denk je na over de eerste stap in je loopbaan? Denk je na over je stage of studietrace? Twijfel je aan je studiekeuze? Maak dan een afspraak met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, Jose Otten, Paula Aussems of Reineke Essers. Ons telefoonnummer is 3883354.

INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Zwingelput 4, tel. 043-3883518

Bij het ISL vind je informatie over Arbeidsmarkt en Loopbaan, Studies in Nederland en Studie en Stage in het Buitenland. Openingsuren: ma. t/m do. 11.00-16.00u. en vrij. 10.00-12.00u.

ATTENTIE: Het ISL is gesloten van 11 t/m 15 februari!

BINNENGEKOMEN: *Nobiles Economengids 2002 en (NIEUW!) Nobiles Juristengids 2002, gratis voor alle laatstejaars economische en juridische studenten; *Student handbook for 29 countries which are non-members of the EU; *Peterson's 36th ed.: all graduate programs in USA and Canada; *Peterson's Scholarships, grants and prizes, 2002; *The directory of EU information sources.

Actuele mededelingen van het ISL op de website van het Studentenservicecentrum: <http://www.ssc.unimaas.nl/>: klik op de 'Nieuws'-knop bovenaan.

STUDIUM GENERALE

Het genoom: het boek van uw leven

Lezing door dr. B. Smeets, docent klinische moleculaire genetica, UM.

De mens beschikt over "slechts" 40.000 genen, waarvan echter enige honderdduizenden eiwitten kunnen worden afgeleid. De versie van het genoom die nu beschikbaar is, beslaat een zeer groot deel van de menselijke genetische informatie, maar is zeker nog niet compleet. De vervolgstudies die nu ondernomen worden, betreffen het in kaart brengen van de genetische variatie van de gehele mensheid en het interpreteren van die informatie. Dit gebeurt o.a. in het Maastrichtse genoomcentrum o.l.v. Bert Smeets. Hij gaat in op de biologische achtergrond van het genoomonderzoek en de recente ontwikkelingen op technisch gebied.

19 februari, 20.00u, Collegezaal Nieuwenhof, Zwingelput 4. Toegang: gratis.

Suicide and The Terrorist: Self-Sacrifice Or Pathology?

Lecture read by: Mrs. G. Lenihan Ph.D., Department of Psychology, Eastern Illinois University, USA/Maastricht Centre for Transatlantic Studies.

MEDEDELINGEN

People worldwide are struggling to understand the nature of suicidal terrorist acts. Psychology has much to contribute to both understanding and combating suicide terrorism. This lecture will consider both western and eastern concepts of suicide and self-sacrifice, contrasting these models with cultural and religious definitions of heroism. Models of psychopathology including anti-social personality disorders will also be applied, with attention to differences in western and eastern theories. Finally basic psychological research in areas of social obedience, psychological development, and group behaviour can help us understand terrorists and what it is in their background and cultural experience that enables them to kill themselves to complete such massively destructive acts.

February 21, 8.00p.m., Lecture Room Nieuwenhof, Zwingelput 4. Admission: free.

Meer informatie over SG op: <http://go.to/studiumgenerale>

WETENSCHAPSWINKEL

Zie www.ssc.unimaas.nl/wetenschapswinkel/publi.htm voor het volledige overzicht.

18) Eveline Engels: De wet openbaarheid van bestuur, een teken van democratische kracht? De uitzonderingsgronden van artikel 10 lid 1 sub c en lid 2 sub a WOB getoetst aan Europese en internationale regelgeving.

19) Ellen Peusens: Psoriasis en paardenmelk.

20) Roy Zelissen: Light rail voor de tUL? Bedrijfseconomisch vooronderzoek naar de haalbaarheid van light rail op het traject Maastricht-Diepenbeek.

21) Josie Schreurs, Babet Hoeberigs en Gerdo van Grootheest: Procesevaluatie project "Rij jij ook mee?" van Politie Limburg-Zuid.

22) Babet Hoeberigs: Achtergrondstudie project "Rij jij ook mee?" van Politie Limburg-Zuid.

23) Esther Verhagen: Ouderen en arbeidsmarkt, achtergrondstudie project "Samen Ervaren".

24) Ysolde Scholberg: Marketing- en bedrijfsplan voor de Mondiale kunstuitelen.

25) Jessica Vliegen: Jan Baptist.

Meer informatie:

Wetenschapswinkel UM, Zwingelput 4, kamer 1.045 t/m 1.048; Tel: 043-3883120; wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl

www.ssc.unimaas.nl/wetenschapswinkel

HOVO

-Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding coördinator HOVO-UM, tel: 3883550 of secretariaat, tel. 3882682.

- 13 febr: 14.00-16.00u, werkgroep "Bankrechten van de Maaslandse territoria", door prof.dr. A. Berkvens, prof.mr. A. Gehlen en mr. Th. van Rensch, Rijksarchief Limburg Maastricht.

- 18 febr: 13.00-15.00u, college, "de geschiedenis van de blik", HOVO-ruimte 0.007, Zwingelput 4 Maastricht.

- 18 febr: 15.30-17.30u, werkgroep, "de geschiedenis van de blik", door dr. J. Wachelder, HOVO-ruimte 0.007, Zwingelput 4 Maastricht.

- 18 febr: 10.30-12.30u, aanschuifcolleges. "Verlichting en romantiek", aula, Minderbroedersberg 4-6.

- 20 febr: 13.00-15.30u, werkgroep "Verlichting en romantiek", door prof.dr. L.M. de Rijk, HOVO-ruimte 0.007, Zwingelput 4 Maastricht

- 19 febr: 10.30-13.00u, werkgroep "Globalisering en ongelijkheid", door Prof.dr. L. de la Rive Box.

- 19 febr: 13.30-15.15u, aanschuifcolleges "Cultural Diversity in an international Perspective: The international Classroom, door dr. J. Gyotsna Gupta

- 22 febr: 10.30-13.00u, werkgroep "Antropologie II", door Dr. M. Roede en drs. K. Janssen-Rompen, HOVO-ruimte 0.007, Zwingelput 4 Maastricht.

- 21 febr: 10.00-12.00u, college "Industrieel erfgoed, deel I", door dr. E. Schenk en dr. R. Vleugels, Minderbroedersberg 4-6, kamer 3.017 Maastricht

UM-SPORT

Voor het aanvragen van sportkaarten en voor het inschrijven en betalen (uitsluitend via pin) van cursussen kan men terecht bij de Informatie balie Studentenservicecentrum, Zwingelput4, openingstijden balie: ma t/m vrij van 10.00-16.00u.

Sportschoenen.

Het is niet toegestaan naar de sporthal te komen op de schoenen waarmee je ook in de sporthal gaat sporten.

Hockey

Ook in de winter is er buiten hockeytraining op de velden bij MHC van 20.00-21.30u training. Van 21.30-23.00u zes tegen zes spel.

Spinning

Wegens enorme belangstelling is er een extra uur spinning op maandagavond 18.00u. Voor het middaguur dat op donderdag 21 februari start zijn nog enkele plaatsen vrij.

Geen/beperkt programma

I.v.m. carnaval is er maandag 11, dinsdag 12 en woensdag 13 februari geen programma. Donderdag 14 en vrijdag 15 februari is er een beperkt programma (zie folder).

Sportraad MUSST

Zwingelput 4, kamer 0.022, postbus 616, 6200 MD, Maastricht, 043-3883080, info-uren ma-do 12.00-14.00u, Bestuur@MUSST.nl, www.musst.nl.

STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

CSV Ichthus Maastricht

Ichthus is een christelijke studentenvereniging die extra diepgang aan je studententijd toevoegt. Proef de sfeer tijdens een van onze activiteiten.

- 26 februari is er een verenigingsavond die ook open is voor niet-leden. We beginnen de avond met een mensa om 18.30 in het Losstheater (Achter de Barakken 31A). Kosten mensa zijn 2,75 euro. Na de mensa is er een activiteit. Voor opgave/info bel met Elise of Belianne (3613063). Onze website: www.ssc.unimaas.nl/ichthus of e-mail scvichthus@hotmail.com

Integrand

Heb je genoeg van al die gewone bijbaantjes en ben je er aan toe om je theorie eens in praktijk te brengen? Schrijf je dan in. Integrand is een landelijke non-profit organisatie die bemiddelt tussen bedrijf en student voor betaalde praktijkopdrachten en stages. Opdrachten kunnen zowel part-time als full-time zijn. We bieden opdrachten aan in de regio Maastricht maar ook bij bedrijven in de rest van het land en bij multinationals. Werkopdrachten zijn voor alle studierichtingen. Naast opdrachten kunnen je natuurlijk ook ervaring opdoen als bestuurslid! Kijk op www.integrand.nl, kom langs bij Oude Tweebergenpoort 2 of bel (043)3883397.

NSEM

De studentenvakbond NSEM is als grootste studentenfractie in de universiteits- en faculteitsraad vertegenwoordigd. Daarnaast zijn wij een vakbond die de belangen van de student behartigt. We zijn met spoed op zoek naar een nieuwe penningmeester. Ook zoeken wij een nieuwe secretaris en actieve leden voor diverse interessante commissies. Tevens kun je solliciteren naar een functie in het nieuwe bestuur voor het jaar 2002/2003! Meer info: www.nsem.nl of mail nsem@nsem.nl. Wij zijn elke dag tel. bereikbaar van 11.00-13.00u. op 043-3883142, Zwingelput 4, k.2.924.

AGENDA

07-02 Promotie mw.drs. E.C. Bakker, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
08-02 Promotie mw.drs. E.M. Pouw, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
08-02 Promotie mw.drs. E.V. Rouwet, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
15-02 Promotie mw.drs. I. van der Eijk, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
22-02 Promotie mw.drs. M.J.M. Dinx, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
01-03 Promotie drs. S.P.J. Kremers, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
01-03 Promotie mw.drs. I.A.W. Kotsopoulos, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
01-03 Promotie dhr. M.W. Hollmann, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
08-03 Promotie mw.drs. D. Alewijnse, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
08-03 Promotie drs. E.R.A. van Arkel, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
08-03 Inauguratie van Mw.Prof.dr. D. van der Heijde, 16.30 uur, MBB 4-6

09-03 Voorlichtingsdag FdEWB, FdCW, FdR
10/12-03 Carnaval
14-03 Promotie drs. T. Leiner, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
16-03 Voorlichtingsdag FdGW, FdP, tUL, UCM
22-03 Promotie drs. A.C.I.P.J. Verhoeven, 12.00 uur, MBB 4-6
22-03 Promotie drs. X.H.Th. Wehrens, 16.00 uur, MBB 4-6
28-03 Promotie drs. J.J.E. Hendriks, 12.00 uur, MBB 4-6
28-03 Promotie mw.ir. M. Maenhout, 14.00 uur, MBB 4-6
28-03 Voorlichtingsdag Biomedische technologie
29-03 Goede Vrijdag
31-03/01-04 Pasen

02-04 Voorlichtingsdag Biomedische Technologie
29-04 Collectief verplichte ADV dag
30-03 Koninginnedag
05-05 Bevrijdingsdag
09-05 Hemelvaartsdag
10-05 Collectief verplichte ADV-dag
19/20-05 Pinksteren
03/07-06 Bedrijven contactdagen
20/23-08 Inkomen
02-09 Opening Academisch Jaar

MEDEDELINGEN

Tafelstraat 13

Worden als je moeder? In de cursus 'je ideale vrouw' wordt er aan de hand van voorbeelden in tekst of film na gegaan hoe je eigen ideale vrouw eruit ziet. Niet alleen voor vrouwen! De cursus begint op maandag 11 februari om 19.45, kosten zijn 4.5 euro.

-7 feb: 18.00 tafelen; 19.30 film
-11 feb: 19.45 je ideale vrouw; 19.45 schaken
-12 feb: 18.00 koor; 19.30 vesper; 20.00 bijbel ABC

Geef je voor activiteiten op bij Tafelstraat 13: Van ma-do, tussen 14.00-16.00u is er altijd iemand aanwezig. Tel: 3215651, e-mail: tafelstraat.13@worldonline.nl of kom langs!

Onze website: <http://tafelstraat13.tiscaliweb.nl>
Team: Roel Bosch, Lien Willems, Thecla van Marrelo en Marjolein Kuijper

CWSv.ORAKEL

De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag. Telefoon-nr.: 043-3883335
E-mail adres: orakel@cws.unimaas.nl

Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op <http://www.unimaas.nl/~orakel>.

STUDENT ALGEMEEN

Maastricht Fusion 2002 - Carrières in Europa
Ben je nog steeds op zoek naar een bedrijf dat jou een internationale carrière kan bieden? Kom dan naar Maastricht Fusion, 26 tot en met 28 april 2002. De sollicitatie vindt plaats via de home page van Maastricht Fusion. Je kunt solliciteren van 01.12.2001 tot en met 01.03.2002. Voor meer informatie kun je terecht op onze website www.maastricht-fusion.com of via e-mail info@maastricht-fusion.com.

Op dinsdag 5 maart a.s. start de collegereeks 'Milieu & Ontwikkeling III: Ontwerp en Actie', dit college wordt georganiseerd door het Centrum voor Milieukunde (CML) van de Universiteit Leiden..

Deze cursus gaat in op de formulering van

beleid, programma's en projecten, gericht op duurzame ontwikkeling en/of natuurbescherming in ontwikkelingslanden. Meer informatie over deze cursus is te vinden op onze internetsite: <http://www.leidenuniv.nl/cml/cmlond/keuzevak>.

Rooster: 5 maart 2002 t/m 4 juni 2002, dinsdagen vanaf 09.00 - 17.00 uur. Inschrijving & informatie: Ludmilla van der Meer (onderwijsbureau CML), tel. 071-527 7468 of per e-mail: onderwijs@cml.leidenuniv.nl

ALGEMENE WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.): R. Vos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.003 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.

SCHOOL VOOR INFORMATIETECHNOLOGIE

Openingstijden Onderwijsbalie kamer 0.001: Maandag, dinsdag, donderdag van 10.30 - 11.00 uur geopend.

Voorlichtingsdag

Zaterdag 16 maart a.s. vindt de voorlichtingsdag voor de studie kennistechnologie plaats. Iedereen die interesse heeft om deze voorlichtingsdag bij te wonen is van harte welkom. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met R. Vos (tel: 043-3882677)

CULTUUR- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDCW.Unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de uitgiftebalie of de website van Bureau Onderwijs: <http://www.fdcw.unimaas.nl/>

bureauonderwijs/index.htm Zo mis je geen informatie over roosterwijzigingen, inschrijfprocedures, deadlines, etc. en vind je de actuele stand van zaken betreffende je resultaten.

Studenten opgelet:

Correspondentie verloopt uitsluitend via je UM-emailadres; mail waarop een ander emailadres is ingevuld wordt niet in behandeling genomen!
Voorbeeld: your.name@student.unimaas.nl

Herkansing Schrijfpdracht 1, jaar 2

De herkansing van Schrijfpdracht 1, jaar 2 kan bij de Uitgiftebalie (tijdens de gebruikelijke openingstijden) opgehaald worden. Inleveren, van de definitieve versie, uiterlijk dinsdag 26 maart 2002 bij de Uitgiftebalie.

Mededeling van de Examencommissie:

Laatste toetsmogelijkheid blok "Seksualiteit in de Welvaartsstaat" op woensdag 3 april van 14.00 - 16.30 uur, kamer 0019, Kapoenstraat 2. Inschrijven is verplicht via M.vandenboom@facburfdaw.unimaas.nl of telefonisch op nummer 043-3883484 (op ma/do/vrijdagochtend).

Beurzen voor promotie-onderzoek in het buitenland

Het Marie Curie beurzen-programma "European Doctorate in the Social History of Europe and the Mediterranean" (kortweg "Building on the Past") stelt promovendi in de geschiedenis en aanverwante wetenschappen in staat drie tot twaalf maanden onderzoek te doen en onderwijs te volgen in het buitenland. Zij kunnen terecht bij één van de zes aangesloten universiteiten: Universiteit van Venetië Ca' Foscari (Italië), Rijksuniversiteit Groningen, Universidad Pablo de Olavide de Sevilla (Spanje), University College London (Engeland), Universität Bielefeld (Duitsland), Slovak Academy of Sciences (Bratislava, Slowakije). Deelnemers aan het programma ontvangen een beurs van 1200 euro per maand en een reiskostenvergoeding. Het beurzen-programma "Building on the Past" heeft een looptijd van vier jaar. Aanvragen voor de

eerste ronde indienen vóór 15 februari 2002 (de volgende deadline is najaar 2002). Meer informatie op de website van het Nederlands Centrum voor Contemporaine Geschiedenis: <http://www.ub.rug.nl/nccg>. Klik op "European Doctorate".

Inschrijving keuzevak jaar 2; blokperiode 6
Opening inschrijftermijn keuzevak jaar 2 blokperiode 6: 28 januari 2002. Sluiting inschrijftermijn:

22 februari 2002. Informatie over termijnen en wijze van inschrijven zal worden verstrekt via de roosters van blokperiode 4 en de website (www.fdcw.unimaas.nl/bureauonderwijs/inschrijvingen). Tevens zal door de twee coördinatoren van blok 2.6, t.w.: G. Verbeek en R. van de Vall, een inleiding op blok 2.6 A en B worden gehouden in aansluiting op het openingscollege van blok 2.4.

Computerlandschap FdCW

Het computerlandschap FdCW is geopend van maandag t/m vrijdag van 09.30 - 18.00 uur. Zaterdag en zondag dicht. In de avonden en de weekends kan men gebruik maken van de pc's op het studielandschap op de tweede verdieping (Ruimte 2.013), (het best na inschrijving ter plekke). Openingstijden: ma t/m do van 8.30-22.00, vrij van 8.30-21.00, za van 10.00-17.00 en zo van 12.00-17.00 uur.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

Judith Buddenberg, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdaw.unimaas.nl

Obligatory Literature

Introduction Sociology - code 1319
Tweedejaars studenten IES
David M. Newman, Sociology, Third Edition, Pine Forge Press, 2000

Maastricht Fusion 2002 - Careers in Europe

If YOU are searching for the company that offers YOU a European Career, then be part of Maastricht Fusion 2002 from April 26-28, 2002. The application procedure will take place on the Maastricht Fusion homepage. The application period will start on 01.12.2001 and will end on 01.03.2002. For further information please visit our website at www.maastricht-fusion.com or write an e-mail to info@maastricht-fusion.com.

Theses and internships at the Organization Studies Department

Planning to write your thesis or internship report in our domain? Good idea! First surf to our new and updated thesis and internship homepage through www.fdcw.unimaas.nl/organizationstudies/students.htm. Many tips, topics and hints available, plus the one and only Essential Guide - downloadable for free. For any remaining questions visit dr. van Olfen's open thesis hour - every monday morning between 10 and 11 in room 2078.

Stages en scripties bij de sectie Organisatie.

Van plan om een scriptie of stageverslag op ons vakgebied te schrijven? Goed idee! Surf eerst naar de vernieuwde en actuele scriptie- en stagesite op www.fdcw.unimaas.nl/organizationstudies/students.htm. Hier vind je vele tips, onderwerpen en aanwijzingen plus de enige echte Essential Guide - gratis te downloaden. Voor alle overige vragen kun je terecht op het open scriptiesprekuren van dr. van Olfen - elke maandagochtend tussen 10 en 11 in kamer 2078.

Marketing Internships / Thesis topics

For an up-to-date overview of national and international marketing internships and thesis topics you can consult our new website www.marketingsite.nl and the bulletin board at office 1.047. For personal advice you can make an appointment with co-ordinator Dr. Kyriakos Kyriakopoulos, office 1.018B, ONLY via the marketing secretariat (Ms. Mieke Donders or Mrs. Pascale Meuris 043 - 388 3839 or 388 3680).

Marketing Stages / Scriptie-onderwerpen

Voor een actueel overzicht van nationale en internationale marketing stages en scriptie-onderwerpen kun je onze nieuwe website www.marketingsite.nl en het prikbord bij kamer 1.047 raadplegen. Voor persoonlijk advies kun je een afspraak maken met de coördinator Dr. Kyriakos Kyriakopoulos, kamer

1.018B, UITSLUITEND via het marketing secretariaat (Mw. Mieke Donders of Mw. Pascale Meuris 043 - 388 3839 or 388 3680).

Research Project Maastricht

The Research Project Maastricht is annually conducted with the support of the University of Maastricht. The project has been successfully undertaken since its start-up in 1989. In previous years, students have been to South Korea, Malaysia, the Philippines, Cuba, Thailand, Peru, Ecuador and Colombia. This year, we will travel to Chile and Mexico in the period April - July 2002, to perform company specific research. By joining the Research Project, IB students receive 18 studypoints and they can fulfill their obligation period abroad. The application deadline for the start-up team is 22 Febr. 2002. For more information visit you can visit our website: www.researchproject.nl <<http://www.researchproject.nl>> or come by our room, Abtstraat 4, room 1006.

The International Internship Office for IB and IM

Searching an International Internship possibility? Check these vacancies:

- Beiersdorf A.G. in Hamburg (Nivea, 8x8, Labello, Hansaplast) is looking for an intern interested in Product Management; 6 months to start at the end of February 2002.
- J.B. Cumberland Group in New York (Public Relations) is looking for two interns, one student should be German native; 6 months to start June, 2002. Deadline for application: 1st March 2002!!
- Philips Automotive Lighting in Aachen is offering an internship at the Product Marketing Department; 4 months to start a.s.a.p.
- Levi Strauss European HQ in Brussels is also offering an internship as financial analyst within the SC Finance Team; 6 months to start mid April 2002.
- BMW München is offering an internship to support their "Multi-Projektlandschaft". Knowledge of Quality- and Project-management is preferred; 4-5 months to start March 2002.
- Kienbaum Management Consultants in Düsseldorf is offering internship possibilities in the field of Human Resource Management; at least 3 months.
- The South African Chamber of Commerce in Johannesburg is offering 3 internship possibilities, period: September-January 2003.
- DSM introduces their International Internship programme 2002 with internship possibilities spread over the whole world! Deadline for application 28 February 2002.

Application forms SWOL/UM/FE&BA funding for academic year 2001/2002 available at: <http://www.fdcw.unimaas.nl/internationalisering> (internships abroad). Funding possibility for internships abroad and free-movers.

Interested in one of the above mentioned internships or for more information about internships, please arrange an appointment through the Service Desk (room 0.008) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac. Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 81448, voor vrijdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

Diploma-uitreiking

Op woensdag 20 februari a.s. vinden de volgende diploma-uitreikingen plaats:
- om 14.30 uur Doctoraalgetuigschriften
- om 15.30 uur Basisartsgetuigschriften
Locatie: St. Janskerk Maastricht
Alle kandidaten hebben een persoonlijke uitnodiging ontvangen.

Bestuur Reflex 2002

In de ALV van 22 januari j.l. heeft er een bestuurswissel plaats gevonden. Het huidige bestuur bestaat nu uit: Femke Hellenthal (voorzitter), Janneke van Drunen (secretaris), Jeroen Albers (penningmeester), Bob Eikemans (algemeen bestuurslid), Nicole Kreeft (algemeen bestuurslid), Sander Bosch (algemeen bestuurslid), Paul Geurts (algemeen bestuurslid). Voor vragen kunnen jullie nu bij ons terecht. We zijn van plan er een enthousiast, energiek jaar van te maken. Bij deze willen we het oude bestuur bedanken voor de grote inzet die ze hebben getoond.

Cursus Spaans

Dinsdag 19 februari beginnen we weer met een nieuwe cursus Spaans. In 10 lessen leer

Lonely?



Teamwork is our nature.

Is teamwork ook jouw tweede natuur, word dan **MARKETMAKER** bij OPTIVER. Vanuit onze kantoren in Amsterdam, Londen, New York, Sydney, Chicago en Hong Kong handelen wij in derivaten, aandelen en obligaties. Wij zoeken mensen met een recent afgeronde universitaire of hogere beroepsopleiding. Je hebt affiniteit met de effecten- en optiehandel en je beschikt over een superieure rekenvaardigheid en een goed geheugen voor getallen. OPTIVER verzorgt een training-on-the-job. Gelet op de internationale expansie bestaat de kans op uitzending naar het buitenland. Meer informatie? Kijk op www.optiver.com

Interesse? Stuur je sollicitatiebrief met curriculum vitae aan:

OPTIVER, afdeling Human Resources

Herengracht 208-214

1016 BS Amsterdam

of e-mail naar: humanresources@optiver.com

Optiver
DERIVATIVES TRADING

je op een leuke en actieve manier een aardig mondje Spaans. De cursus start zowel voor beginners (van 18.45 tot 20.15 uur) als voor gevorderden (van 20.30 tot 22.00 uur). Van 4 tot en met 8 februari zitten we weer van 12.30 tot 13.30 bij de loopbrug op UNS 50. De kosten bedragen 40 euro voor leden en 45 euro voor niet-leden van Reflex. LET OP: je bent pas ingeschreven als je het volledige lesgeld betaald hebt. De cursus wordt gegeven in de rode zaal UNS 50.

Farmacotherapeutisch Kompas

Vanaf 4 februari t/m 15 maart 2002 is het Farmacotherapeutisch Kompas verkrijgbaar bij de capaciteitsgroep Farmacologie & Toxicologie voor de vierde jaars medisch studenten op vertoon van hun studentenkaart. Adres: UNS 50, kamer 4.246.

GEZONDHEIDS- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS40, tel. 3881851, voor woensdag 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 -11.00 en 15.00 -16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur. Blokboeken, literatuurklappers, M&S boeken zijn verkrijgbaar bij de Copyshop op de UNS40. M&S boeken deel 1 en 2 zijn ook te koop bij de Academische Boekhandel, UNS30.

Bureau Onderwijs en internationalisering GW is gesloten van 11 t/m 15 februari.

Studenten keuzeblok 3.5.w.

Studenten die gaan deelnemen aan keuzeblok 3.5.w. "diagnose van zorgorganisaties" (projectonderwijs) worden verzocht in ieder geval maandag 11 maart a.s. de hele dag vrij te houden voor een eerste oriëntatie op hun project en voor een training. Echter, ook daarna vraagt projectmatig studeren maximale beschikbaarheid. (Er is hooguit ruimte voor 1 tutorschap). Inlichtingen: A. Meijer, cap.groep BEOZ, e-mail: a.meijer@beoz.unimaas.nl of tst. 81564.

BW-BGK stage. Onderzoek naar het cellulair functioneren van skeletspier

In het kader van de onderzoeksstage wordt een stageproject aangeboden met als doel onderzoek te doen naar de effecten van fysieke training op het metabool functioneren van de skeletspier bij patiënten met diabetes mellitus type 2 (Ouderdoms-suikerziekte). Het belangrijkste doel van de stage is om m.b.v. immunohistochemische technieken en toepassing van digitale beeldanalyse de metabole signalen te achterhalen die mogelijk afwijkingen vertonen bij dit ziektebeeld. Informatie: Dr. Eric van Breda (043-3881318) of Dr. Gert Schaart (043-3881393)

Symposium on Research in International Health

Symposium on Research in International Health, May 23rd 2002, AMC, Amsterdam. The aim of the symposium is to strengthen multidisciplinary scientific discussion on field research in tropical countries. Program: 9.30-10.00: Registration and coffee, 10.00-12.45: Field research in the tropics; challenge or ...? Invited speakers and discussions on methodology and operational issues: how to set up a research program. 13.30-17.30: Research in International Health Scientific presentations 17.30-19.00: Social gathering. If you are interested to attend, please reply by email to Mrs. Petra Schneider, p.schneider@mmb.azn.nl.

Gezocht: deeltijdstudenten t.b.v. voorlichting FdGW

De FdGW organiseert door het jaar heen diverse voorlichtingsactiviteiten waaronder open dagen en kleinschalige voorlichtingen. Uit evaluaties blijkt dat er onder aankomende studenten voor het deeltijdprogramma grote behoefte is aan voorlichting en ervaringen uit monde van studenten die zelf de deeltijdopleiding volgen. De FdGW zoekt daarom deeltijdstudenten die bereid zijn mee te werken aan de open dagen en de kleinschalige voorlichtingen. De ermee gepaard gaande tijdsinvestering blijft redelijk beperkt. Uiteraard stelt de faculteit een beloning tegenover de bijdrage. Geïnteresseerde deeltijdstudenten kunnen contact opnemen met Voorlichting FdGW: dhr. Perry Heijmann (tel. 3881455) of mw. Willy-Anne Kanter (tel. 3881961). Je kunt ons ook bereiken via e-mail (voorlichting@facburfdgw.unimaas.nl) of even langslopen bij kamer 2.548, UNS40 (gang Bureau Onderwijs FdGW).

Het studentenberaad is er voor jou !!

Heb je vragen, problemen of suggesties t.a.v. het onderwijs of de onderwijsorganisatie binnen de faculteit? Laat het ons weten via: Studentenberaadgw@hotmail.com. We helpen je graag!

PSYCHOLOGIE

Voor kopij: Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel.: 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Onderwijsvrij

De week van 11 t/m 15 februari is in verband met de Carnavalsvakantie onderwijsvrij.

Paraferen laatste onderwijsbijeenkomst

Denk eraan dat met ingang van de vierde blokperiode in de laatste bijeenkomst van het blok de bijgehouden aanwezigheidsregistratie voor accoord moet worden afgetekend.

Blokttoetsen

De blokttoetsen van de vierde periode vinden plaats op vrijdag 22 februari 2002 in sporthal De Heeg.

Delphi 2 (jaar 3)

Ten behoeve van het Delphi-onderwijs wordt dringend geadviseerd om zelf het volgende boek aan te schaffen (dit wordt als basisboek gebruikt in het onderwijs): Mitchell C. Kerman, Programming & Problem solving with Delphi (2002) van Addison Wesley.

Herziening toetsschema studiegids

Herkansing Stat IIa vindt niet plaats op 4 juni maar op 7 juni 2002, 11.00-13.00 u, uns 40, 0.647.

Academisch jaar 2002/2003

Het onderwijs voor de jaren 2 t/m 4 start in de week van 26 augustus 2002.

Stages

Stagecoördinator: Wijnand Raaijmakers, kr. 4.777A, tel. 3881880, e-mail: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl. Spreekuur: iedere dinsdag van 13.00-14.00 u, intekenen bij kr. 4.777A. Daarbuiten na telefonische afspraak (tel. 38 81880).

Regelmatig worden er nieuwe stage mogelijkheden aangemeld. Neem voor nieuwe stageplaatsen altijd contact op met de stagecoördinator voor meer informatie.

Er zijn op dit moment twee externe stageplaatsen waarvoor met spoed een stagiaire wordt gevraagd:

- Kids and tools. Nieuwe bedieningsmiddelen voor interactieve media voor kinderen.

Het betreft een stageplaats voor een student ontwikkelingspsychologie met belangstelling voor cognitieve ergonomie, dan wel omgekeerd. Het betreft een onderzoek dat in Eindhoven bij Philips Research gedaan wordt naar de ontwikkeling van andere bedieningsmiddelen dan het gangbare toetsenbord en muis voor multimedia producten, te gebruiken door kinderen van 8 tot 10 jaar. Twee aspecten komen aan bod:

1) een onderzoek van algemene vaardigheden, met name motorische en muzikale, waarvoor o.a. delen van de Wisc-R en vragenlijsten gebruikt worden, en

2) observatie van hoe de kinderen omgaan met drie verschillende producten (spelgedrag), welke van deze drie bedieningsmiddelen de voorkeur krijgt van de kinderen, en waarom. De standplaats voor deze stage is Philips Research in Eindhoven. Het vaardighedenonderzoek zal op scholen in de buurt van Eindhoven worden afgenomen.

Startdatum is Januari 2002. Voor meer informatie: Marcelle Stienstra, 040-274 4547, marcelle@natlab.research.philips.com of Jettie Hoonhout, 040-2745133 jettie.hoonhout@philips.com

- Cognitie bij mensapen. Het betreft een onderzoek bij vier soorten mensapen in het Max-Planck Institut für Evolutionäre Anthropologie in Leipzig, Duitsland. Het onderzoek wordt begeleid door drs Jochen Barth en prof. M. Tomasello. Het gaat om onderzoek waarbij de mensapen getest worden, het scoren van videomateriaal en het analyseren van data met SPSS. Interesse in het onderzoek met mensapen en een goede beheersing van het Engels is vereist. Vanwege een relatief lange inwerkperiode is een verblijf van minimaal 6 maanden vereist. Voor nadere info:

Wijnand Raaijmakers, Neurocognitie, w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl

Bureau onderwijs psychologie en onderwijswetenschappen

Het spreekuur voor studenten psychologie en OWW is op maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00-11.00 u. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet meer op niveau 5.

ONDERWIJSWETENSCHAPPEN

Onderwijsvrij

In verband met Carnaval zijn 11 t/m 13 februari onderwijsvrije dagen. Op donderdag 14 februari start het onderwijs weer.

RECHTS-GELEERDHEID

Voor kopij: Christel van den Maagdenberg, Bur.Onderwijs, Lencu-lenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl/burow/actuele.htm>

Openingstijden onderwijsbalie

I.v.m. de carnavalsweek is de onderwijsbalie van maandag 11 februari t/m woensdag 13 februari gesloten.

Oefenrechtbank UM gesloten

Wegens krusvakantie zal de Oefenrechtbank UM van maandag 11 februari 2002 tot en met vrijdag 15 februari 2002 gesloten zijn. Vanaf maandag 18 februari 2002 is de Oefenrechtbank UM weer bereikbaar op de gebruikelijke tijden.

Inschrijven voor blok 4

Het inschrijven voor blok 4 dient plaats te vinden door gebruikmaking van de aanmeldingsmodule voor onderwijs die via het web beschikbaar is (<http://www.unimaas.nl/premium/iss>).

Aanmelden is mogelijk vanaf 18 februari t/m 24 maart 2002.

Een instructie over het gebruik van de aanmeldingsmodule voor onderwijs via het web is verkrijgbaar aan de onderwijsbalie en tevens te raadplegen via de internetsite van Bureau Onderwijs.

E-mail

In het kader van het onderwijs wordt steeds vaker gebruik gemaakt van e-mail verkeer. De faculteit gaat er daarbij vanuit dat u uw UNIMAASaccount gebruikt - andere e-mailadressen zijn immers niet structureel beschikbaar. Lees uw unimaas-e-mail dus en maak deze mailbox ook regelmatig schoon!

Mededeling voor de komende inzageperiode. Omdat de nieuwe UM-card tevens kopieerkaart is, kunnen studenten deze kaart niet meer inleveren wanneer ze hun toets willen inzien (en kopiëren). Voor de komende inzageperiode geldt dat studenten een borg van 2 euro (muntstuk)

moeten betalen om hun toets in te kunnen zien. Nadat de student de originele toets heeft ingeleverd bij de onderwijsbalie krijgt hij het muntstuk terug. Let op: vanwege een snelle afhandeling van de inzage kunnen alleen muntstukken van twee euro geaccepteerd worden. Er is geen mogelijkheid om bij de balie te wisselen.

Keuzeblok Arbeidsrecht

Het keuzeblok Arbeidsrecht start op maandag 28 januari. De eerste zes bijeenkomsten zijn gemeenschappelijk in de collegezaal Nieuwenhof, telkens op maandag en donderdag van 11.00 tot 13.00 uur.

Bij elk college hoort te bestuderen literatuur. Zie hiervoor het blokboek/reader (vanaf 28 januari te verkrijgen bij de balie).

Voorlichtingsbijeenkomst over studeren in het buitenland in 2002/2003, inclusief Canada en Zuid-Afrika. Voor ERTS-/ELS-/Nederlands-/Fiscaal Recht-studenten.

* donderdag 21 februari 2002: voor ELS- en Nederlands- en Fiscaal Recht-studenten van 17.30 - 18.30 uur, Collegezaal Nieuwenhof.

Bureau stages en Banenbureau Meester Werk

Bouillonstraat 3, Secretariaat tel 3383076. Let op: Op 20 februari 10.30 uur, zal in de Feestzaal (Bouillonstraat 3, eerste verdieping) voor de huidige derdejaars Nederlands recht, Fiscaal recht en European Law School een voorlichtingsbijeenkomst over de stages in het studiejaar 2002-2003 worden georganiseerd.

Op het stagebureau zijn inlijkmappen aanwezig met informatie over een groot aantal mogelijke stageplaatsen.

-Extra aanbod buiten Limburg:

*Blok 4 en blok 1: Voor meerdere studenten NR en ELS tegelijk bij groot advocatenkantoor te Rotterdam (tijdens de stage onderwijs op de werkplek);

*Academie voor Wetgeving Den Haag begint in september met nieuwe cursus. Aanmelden voor 15 februari;

*Advocatenkantoor Brussel zoekt met spoed student-assistent, parttime, English native speaker.

*Via Integrand Maastricht stages in Leiden (bedrijfsleven) Amsterdam (Advocatuur en Bedrijfsleven) en Tilburg (implementatie project Wet bescherming persoonsregistratie bij gemeente).

-Binnen Limburg:

*Via Integrand Maastricht stage in bedrijf Zuid Limburg.

*De Kinder- en Jongerenrechtswinkel te Maastricht, gemiddeld acht uur per week, geeft vergoeding en studiepunten, wel juridische ervaring.

*Jurist in Bedrijf organiseert op 27 februari in het MECC de jaarlijkse Bedrijven- en Instellingen dag, let binnenkort op de posters.

*Het Facultaire Banenbureau Meester Werk zoekt voor diverse vacatures met spoed (bijna-) afgestudeerden in het Bestuursrecht, Bouwrecht, Milieurecht, Ruimtelijke ordening, Privaatrecht. Informatie bij Ellen de Krom, 043-3883344, bij voorkeur tussen 10 en 12 uur. Zie voor informatie over inschrijving ook www.MeesterWerk-UM.nl onder: "informatie voor startende juristen".

MULTIMEDIA OBSERVATIES VIDEOPRODUCTIE VIDEOCONFERENCING

leermiddelen - presentaties - onderzoek voorlichting - streaming media documentaires - dvd en cd-rom productie

Science Vision

Universiteit Maastricht
Postbus 616, 6200 MD Maastricht
Tel. 043 - 3881595, fax. 043 - 3881485

All Options International is een jong, ambitieus en zeer succesvol marketmakersbedrijf dat gevestigd is in hartje Amsterdam. We handelen in opties, aandelen en futures op de Duits-Zwitserse elektronische beurs, de Eurex. Wij onderscheiden ons door een zeer informele cultuur waar het teambelang centraal staat. In korte tijd heeft All Options International zich ontwikkeld tot een belangrijke speler in de markt. Vanaf heden zijn wij permanent op zoek naar:

Marketmakers en DayTraders

Onze voorkeur gaat uit naar jonge, enthousiaste academici met een grote belangstelling voor de financiële wereld die bovendien beschikken over een uitstekende rekenvaardigheid en een zeer goed geheugen voor getallen.

Naast een topsalaris en een unieke werksfeer, bieden wij een gedegen opleiding waarbij optietheorie wordt afgewisseld met training on the job. Succesvolle kandidaten kunnen zich bij ons zeer snel ontwikkelen. Graag zien wij jouw reactie tegemoet.

Jouw brief met een duidelijke motivatie en CV kun je sturen naar:

All Options International B.V.,
T.a.v. De heer F. Hijmans
Rokin 52
1012 KV AMSTERDAM
o.v.v. 01-007/OBS

MEDEDELINGEN

VACATURES

SCHRIJFTELIJKE SOLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 DAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELSDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF HET BETREFFENDE SERVICE-CENTRUM OF BUREAU (POSTBUS 616, 6200 MD MAAS-TRICHT). DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAAT-SINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATEN (= MEDEWERKERS EN UITKERINGSRECHTIGDEN VAN DE UM). BIJ GEBLEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAAT-SINGSKANDIDATEN DE VOORKEUR.

INFORMATIE OVER INTERNE VACATURES KUNT U INWIN-NEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN HET LOOP-BAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS):
[HTTP://WWW.UNIMAAS.NL/UM/MEDEWERKERS/](http://www.unimaas.nl/um/me medewerkers/) OF BIJ HET LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS, TST. 82684/83179.

INFORMATIE OVER LIFT-VACATURES VINDT U OP DE LIFT-WEBSITE: [HTTP://WWW.LIFTNET.NL](http://www.liftnet.nl)

MEDEWERKER GRIFFIE COLLEGE VAN BESTUUR (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Bij het Bureau Bestuurlijke en Juridische Zaken verricht u werkzaamheden met betrekking tot de organisatie van de besluitvormingsprocessen van het College van Bestuur en van de overleginstanties op het centrale niveau van de UM. De werkzaamheden variëren van planning en notuleren van vergaderingen en organisatie van projecten tot verzorging van correspondentie en secretarische activiteiten. Daarnaast vervangt u de secretaresse van vice-voorzitter en secretaris van het CvB.

Functie-eisen: U hebt belangstelling voor het bestuurlijke proces en vindt het leuk om bijeenkomsten te organiseren, ook onder tijdsdruk. U beschikt over goede communicatieve eigenschappen. U schrijft graag en hebt bij voorkeur een aantal jaren ervaring met notuleren werkzaamheden. U beschikt over een afgeronde opleiding op HBO-niveau of u hebt een daarmee vergelijkbare ervaring opgedaan.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Daarna behoort een vast dienstverband tot de mogelijkheden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.624,-.

Informatie: Bij mw. T. Simon, tel.: 043-3883147. Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZADvacatures@dirad.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2002.047

MEDEWERKER GRIFFIE MEDEZEGGENSCHAP (M/V), 32 UUR PER WEEK

Taken: Bij het Bureau Bestuurlijke en Juridische Zaken bent u belast met de inhoudelijke ondersteuning, advisering en verslaglegging van het Lokaal Overleg en de Dienstraad van het Bureau der Universiteit. U verleent ondersteuning aan de griffier bij alle voorkomende werkzaamheden. Naast het verlenen van administratieve en organisatorische ondersteuning, bent u betrokken bij de ontwikkeling en instandhouding van het intranet van de Universiteitsraad.

Functie-eisen: U beschikt over uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrucksvaardigheden. U hebt gevoel voor politieke en bestuurlijke verhoudingen. U hebt een flexibele, zelfstandige en servicegerichte instelling. U bent stressbestendig, u hebt een proactieve werkhouding en bent sociaal en communicatief. HBO werk- en denkniveau. Recent afgestudeerde studenten van een relevante HBO-opleiding worden uitdrukkelijk uitgenodigd te solliciteren.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Daarna behoort een vast dienstverband tot de mogelijkheden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt bij een fulltime dienstverband € 2.320,- conform salarisschaal 7.

Informatie: Bij mw. H. Vliet, tel.: 043-3883170. Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZADvacatures@dirad.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2002.048

UNIVERSITAIR HOOFDDOCCENT EXTERNE ORGANISATIE (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Bij de vakgroep Management Wetenschappen is een vacature voor een Universitair Hoofddocent Externe Organisatie. U bent verantwoordelijk voor cursuonderdelen die de omgeving van organisaties in de brede zin van het woord als thema hebben. Verder ver-

richt u zelfstandig wetenschappelijk onderzoek op het vakgebied Externe Organisatie en geeft u mee richting aan het onderzoek van de vakgroep.

Functie-eisen: U bent gepromoveerd en hebt een breed inzicht in het vakgebied Externe Organisatie. Bij voorkeur blijkt uw onderzoekservaring uit kwaliteitsvolle publicaties in wetenschappelijke tijdschriften. U hebt eveneens affiniteit met kleinschalig en probleem-gestuurd onderwijs.

Opleidingsomschrijving: doctoraat of PhD binnen de vakgebieden economische wetenschappen, bedrijfskunde, sociale wetenschappen of kwantitatieve methoden.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 5.154,- conform salarisschaal 14.

Informatie: Bij J.Hagedoorn@mw.unimaas.nl, tel.: 043-3883823. Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZFdEWvacatures@facburfdew.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2002.037

FDEWB

ASSOCIATE PROFESSOR OF INDUSTRIAL ORGANIZATION (M/F), 40 HOURS A WEEK

Tasks: The Department of Management Sciences of the Faculty of Economics and Business Administration is looking for applicants for the position of Associate Professor of Industrial Organization.

Required: Applicants are expected to have a broad educational and research experience in this field. They should have completed a doctoral dissertation and have published a number of high-quality contributions to this area. In addition, they should have demonstrated management qualities in an academic or business organization. The candidate should have a PhD in Economics, Business Administration or Social Sciences.

Salary: A full-time appointment. The maximum salary would be € 5.154,- gross a month according to scale 14.

Information: J.Hagedoorn@mw.unimaas.nl, tel.: 31-(0)433883823. Applications can be sent to the following e-mailaddress: PZFdEWvacatures@facburfdew.unimaas.nl

Vacancy number: AT2002.037

FDG

JUNIOR-ONDERZOEKER (M/V), 24 UUR PER WEEK

Binnen het onderzoeksinstituut ExTra/capaciteits-groep Huisartsgeneeskunde wordt in samenwerking met afdeling GVO een project uitgevoerd naar begeleiding van stoppen met roken bij COPD-patiënten in de huisartspraktijk, het SMOCC-project. De interventie (protocol + training voor huisartspraktijk) is uitgevoerd en de interim-effectmetingen bij patiënten vinden momenteel plaats. Wegens het vertrek van de huidige onderzoeker zoeken wij op zeer korte termijn een junior-onderzoeker

Taken: Opstellen/uitvoeren analyseplan; uitvoeren eindmeting; dataverzameling voor procesevaluatie (mbv assistenten); verslaglegging (conceptartikelen).

Functie-eisen: Afgestudeerd epidemioloog/gezondheidswetenschapper; affiniteit met onderwerp; statistische analysetechnieken; computerbeheersing (SPSS/Word); goede schrijfvaardigheid.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden met uitzicht op verlenging. Bij verlenging wordt ervan uitgegaan dat project uitmondt in een promotie. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.260,- bij een fulltime dienstverband, conform salarisschaal 10.

Informatie: Bij dr. T. van der Weijden, tel.: 043-3882321. Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2002.044

FDG

COÖRDINATOR PMO-H (M/V), 16 UUR PER WEEK

Taken: Bij de cap.groep huisartsgeneeskunde FDG bestaat vacature voor: coördinator Praktisch Medisch Onderwijs Huisartspraktijk. Coördinator is voorzitter stageplannings-groep. Is verantwoordelijk voor inhoud, planning, totstandkoming, uitvoering programma; onderhoudt contact met betrokken huisartsen, studenten, hab's, onderwijsorganisatie, examencie, h.a.-opleiding. Is verantwoordelijk voor evaluatie programma, draagt zorg voor systeem van toetsing. Kennis onderwijs-programma. Bekend huisartsopleiding.

Functie-eisen: In overleg met h.a.opleiding/h.a.-organisatie is hij/zij verantwoordelijk voor

werving, (introductie)training van nieuw h.a.'s en voor jaarlijkse intekening van h.a.'s als opleider pmo-H. Voorkeur (h.a.)arts praktijk-ervaring; affiniteit, ervaring onderwijs; goede communicatieve, organisatorische vaardigheden. Goed op hoogte situatie van ontwikkelingen in huisartsgeneeskunde, eerste lijn, transmurale zorg.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.325,- bij een fulltime dienstverband, conform salarisschaal 12. Mogelijkheid tot herbenoeming na 4 jaar.

Informatie: Bij prof. dr. H. Crebolder, dr. J. op 't Root, tel.: 043-3882306.

Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2002.045

FDG

RESEARCH-ASSISTENT(E) (M/V), 28 UUR PER WEEK

Binnen het onderzoeksinstituut ExTra/capaciteits-groep Huisartsgeneeskunde bestaat een vacature voor een research-assistent.

Taken: Bewaken van de logistiek en procedures van en rondom het project, het (telefonisch) contacten onderhouden met huisartsen, patiënten en andere betrokken personen bij het onderzoek, administratie m.b.t. huisartsen en patiëntenwerving, data invoer en verwerking, notuleren van vergaderingen. Daarnaast zullen er nog huisbezoeken afgelegd moeten worden

Functie-eisen: U bent in het bezit van een rijbewijs en heeft zeer goede organisatorische en sociale vaardigheden. U moet in staat zijn om zelfstandig de bovengenoemde taken te kunnen verrichten in samenwerking met de onderzoeker(s) van het project. Enige affiniteit met kinderen en aandoeningen van de luchtwegen is gewenst. Gewenste opleidingsrichtingen: medisch, paramedisch. Gewenst opleidingsniveau: MBO/HBO.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. De mogelijkheid bestaat dat het tijdelijk dienstverband uitgebreid wordt naar 1,0 fte. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.320,- bij een fulltime dienstverband, conform salarisschaal 7.

Informatie: Bij Drs. Lisette vd Bemt, onderzoeker, tel.: 043-3881261.

Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2002.046

FDGW / HUMANE BIOLOGIE / NUTRIM

POSTDOC (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: U doet onderzoek naar de regulatie van de ontkoppelingseiwitten bij type 2 diabetes mellitus. U verricht experimenten met zowel patiënten als proefdieren en analyseert zelfstandig het verkregen materiaal en de data. Tevens draagt u zorg voor de wetenschappelijk verslaglegging in internationale wetenschappelijke tijdschriften. U werkt samen met de projectgroep om tot een optimale integratie van moleculair en fysiologische bevindingen te komen

Functie-eisen: U bent een gepromoveerd celbioloog/moleculair bioloog of gezondheidswetenschapper met een moleculaire achtergrond en interesse in de humane fysiologie.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 36 maanden. Het salaris bedraagt maximaal € 3.802,- bruto per maand conform salarisschaal 11.

Informatie: Bij dr. P. Schrauwen, Humane Biologie, tel.: 043-3881317.

Vacaturenummer: AT2002.036

FDGW / GEZONDHEIDSVORLICHTING / NUTRIM

ASSISTENT IN OPLEIDING (AIO) (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Het bestuderen van risicovolle gedachten (cognities) en omgevingsfactoren met betrekking tot voedings- en bewegingsgedrag. Resultaten van deze studie moeten leiden tot concrete aanbevelingen voor interventies ter voorkoming van gewichtsstijging. De onderzoeksresultaten zullen worden beschreven in wetenschappelijke publicaties en het onderzoek zal worden afgerond in de vorm van een proefschrift.

Functie-eisen: Belangstelling voor voeding en bewegen. Opleidingsomschrijving: Voltooid opleiding gezondheidswetenschappen of gedragswetenschappen.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw salaris

bedraagt € 1.445,- bruto per maand in het eerste jaar van aanstelling tot € 2.063,- bruto per maand in het vierde jaar, conform AIO salaris.

Informatie: Bij dr. S. Kremers, GVO, tel.: 043-3882431.

Vacaturenummer: AT2002.041

FDGW / GEZONDHEIDSRISICO ANALYSE & TOXICOLOGIE / NUTRIM

ASSISTENT IN OPLEIDING (AIO) (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Het onderwerp van het onderzoek: 'kunnen de toxische eigenschappen van chemische stoffen worden voorspeld m.b.v. analyse van genexpressieprofielen' (hiertoe zullen veranderingen van genexpressiepatronen door stoffen in gekweekte levercellen van rat en mens worden onderzocht m.b.v. DNA microarray technieken); en 'vergelijking van rat in vitro met rat in vivo' zodat duidelijk wordt of experimenten met gekweekte cellen dierexperimenten kunnen vervangen.

Functie-eisen: Wij zoeken een enthousiaste wetenschapper; inzicht in de toxicologie strekt tot aanbeveling. Uw standplaats is de UM, maar een tijdelijke detachering bij TNO Voeding te Zeist behoort tot de mogelijkheden.

Opleidingsomschrijving: U bent afgestudeerd in een biologische richting en hebt een voorkeur voor onderzoek op het terrein van de moleculaire biologie, celbiologie, genetica.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw salaris bedraagt € 1.445,- bruto per maand in het eerste jaar van aanstelling tot € 2.063,- bruto per maand in het vierde jaar, conform AIO salaris.

Informatie: Bij dr. J. van Delft, GRAT, tel.: 043-3881092.

Vacaturenummer: AT2002.042

FDGW / HUMANE BIOLOGIE / NUTRIM

DIETIST (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Binnen de capaciteitsgroep Humane Biologie wordt een fase 2 klinisch geneesmiddelenonderzoek uitgevoerd met een middel voor de behandeling van obesitas. U begeleidt de proefpersonen in dit onderzoek met dieet- en bewegingsadviezen, en helpt met de uitvoering van de metingen op het gebied van lichaamssamenstelling, stofwisseling en eetgedrag.

Functie-eisen: Zelfstandige en accurate werkhouding, goede communicatieve en samenwerkingsvaardigheden, flexibiliteit. Opleidingsomschrijving: afgeronde hbo-opleiding Diëtetiek.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 7 maanden. Salaris afhankelijk van opleiding en ervaring min. € 1.505,- bruto per maand tot max. € 2.320,- bruto per maand conform salarisschaal 7.

Informatie: Bij dr. M. van Baak, Humane Biologie, tel.: 043-3881630.

Vacaturenummer: AT2002.043

FDGW

AIO (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Voeding en Gezondheid (in oprichting). Het doen van epidemiologisch onderzoek naar de bijdragen van voedingsgewoonten en aspecten van lichamelijke activiteit bij het ontstaan van overgewicht in verschillende levensfasen. De onderzoeksresultaten zullen worden beschreven in wetenschappelijke publicaties en het onderzoek zal worden afgerond in de vorm van een proefschrift.

Functie-eisen: Aantoonbare ervaring met het uitvoeren van epidemiologisch onderzoek is een vereiste. Standplaats: Vrije Universiteit Amsterdam (afdeling Voeding en Gezondheid (in oprichting); een deel van het onderzoek zal worden uitgevoerd bij het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu in Bilthoven. Opleidingsomschrijving: voltuioide opleiding gezondheidswetenschappen, voeding van de mens, bewegingswetenschappen of geneeskunde.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Salaris bedraagt € 1.445,- bruto per maand in het eerste jaar van aanstelling oplopend tot € 2.063,- bruto per maand in het vierde jaar.

Informatie: Bij dr. T.L.S. Visscher, RIVM, tel.: 030-2743243. Schriftelijke sollicitatie onder vermelding van het vacaturenummer op brief en envelop richten aan de heer dr. J.M.R.M. Neutelings, directeur bedrijfsvoering FALW, De Boelelaan 1085, 1081 HV Amsterdam.

Vacaturenummer: AT2002.049

FDGW

ONDERZOEKER/HEALTH (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: De capaciteitsgroep Epidemiologie

start een gecontroleerd onderzoek naar de effecten van huisbezoeken door verpleegkundigen aan ouderen. De onderzoeker is verantwoordelijk voor de uitvoering van het onderzoek, de analyse van de gegevens en de rapportage van de bevindingen. Daarnaast ontwikkelt en coördineert hij/zij de uitvoering van de interventie en de effectmetingen. Op basis van de (deel)rapportages schrijft hij/zij een proefschrift.

Functie-eisen: Academisch opleidingsniveau, bijv. gezondheidswetenschappen, geneeskunde, sociale wetenschappen. Kennis van (bij voorkeur epidemiologische) onderzoeksmethoden en enige ervaring met data-analyse. Goede contactuele vaardigheden. Goede schrijfvaardigheden. Goed organisatievermogen. Affiniteit met onderzoeksterrein. Gewenst opleidingsniveau: academisch.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.260,- conform salarisschaal 10. Kanttekening: een 0,8 fte aanstelling is bespreekbaar.

Informatie: Bij Dr. E. van Rossum, tel.: 043-3882236,

erik.vanrossum@epid.unimaas.nl.

Onderzoeksinstituut

HEALTH: <http://www.health.unimaas.nl>

Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2002.050

FDR

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER (M/V), 20 UUR PER WEEK

Taken: De medewerkers van de afdeling Studenten- en examenadministratie van het Bureau Onderwijs hebben gezamenlijk tot taak het onderwijs en de examinerende soepel te laten verlopen. De nu aan te trekken medewerker zal onder meer worden ingezet bij het opstellen van roosters, toetsafname en het verwerken van toetsuitslagen, programma-evaluatie, onderwijsbalie, archiefwerkzaamheden.

Functie-eisen: HAVO/VWO-niveau. Administratieve ervaring; aantoonbare interesse in en ervaring met automatisering; goede contactuele eigenschappen; grote accuratesse; beheersing van de Engelse taal; bereid en in staat om fulltime te werken.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Structureel is een 0,5 fte plaats beschikbaar; we zoeken iemand die daarnaast bereid is om in de drukke periodes (zoals bijvoorbeeld de zomer) fulltime te werken. Uw bruto maandsalaris bedraagt afhankelijk van ervaring minimaal € 1.505,- en maximaal € 2.103,- conform salarisschaal 06, bij een fulltime dienstverband.

Informatie: Bij E. van der Aar / M. van Hoof, tel.: 043-3883045.

Vacaturenummer: AT2002.040

FDR

STUDENT-ASSISTENT (M/V), 16 UUR PER WEEK

Taken: Administratieve en logistieke ondersteuning bij programma-evaluatie en staff-development.

Functie-eisen: Tweede, derde of vierdejaars student, kennis van Word en Excel zijn aangewezen.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 7 maanden. Uw bruto maandsalaris bedraagt € 620,40 (tweede jaars), € 663,60 (derde jaars) en € 724,40 (vierde jaars) conform salarisschaal student-assistent.

Informatie: Bij David Gijbels, tel.: 043-3882061.

Vacaturenummer: AT2002.038

FDR

STUDENT-ASSISTENT (M/V), 8 UUR PER WEEK

Taken: Bij de capaciteitsgroep Onderwijsinnovatie en informatietechnologie bestaat een vacature voor student-assistent. Werkzaamheden: onderzoeksondersteuning en administratieve ondersteuning.

Functie-eisen: Derde of vierdejaars student. Belangstelling voor onderzoek en statistiek.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 7 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 331,80 (derde jaars) en € 362,20 (vierde jaars) bruto per maand, overeenkomstig salarisschaal student-assistent.

Informatie: Bij G. van de Watering (tel. 043-3884813) of D. Gijbels (tel. 043-3882061).

Vacaturenummer: AT2002.039

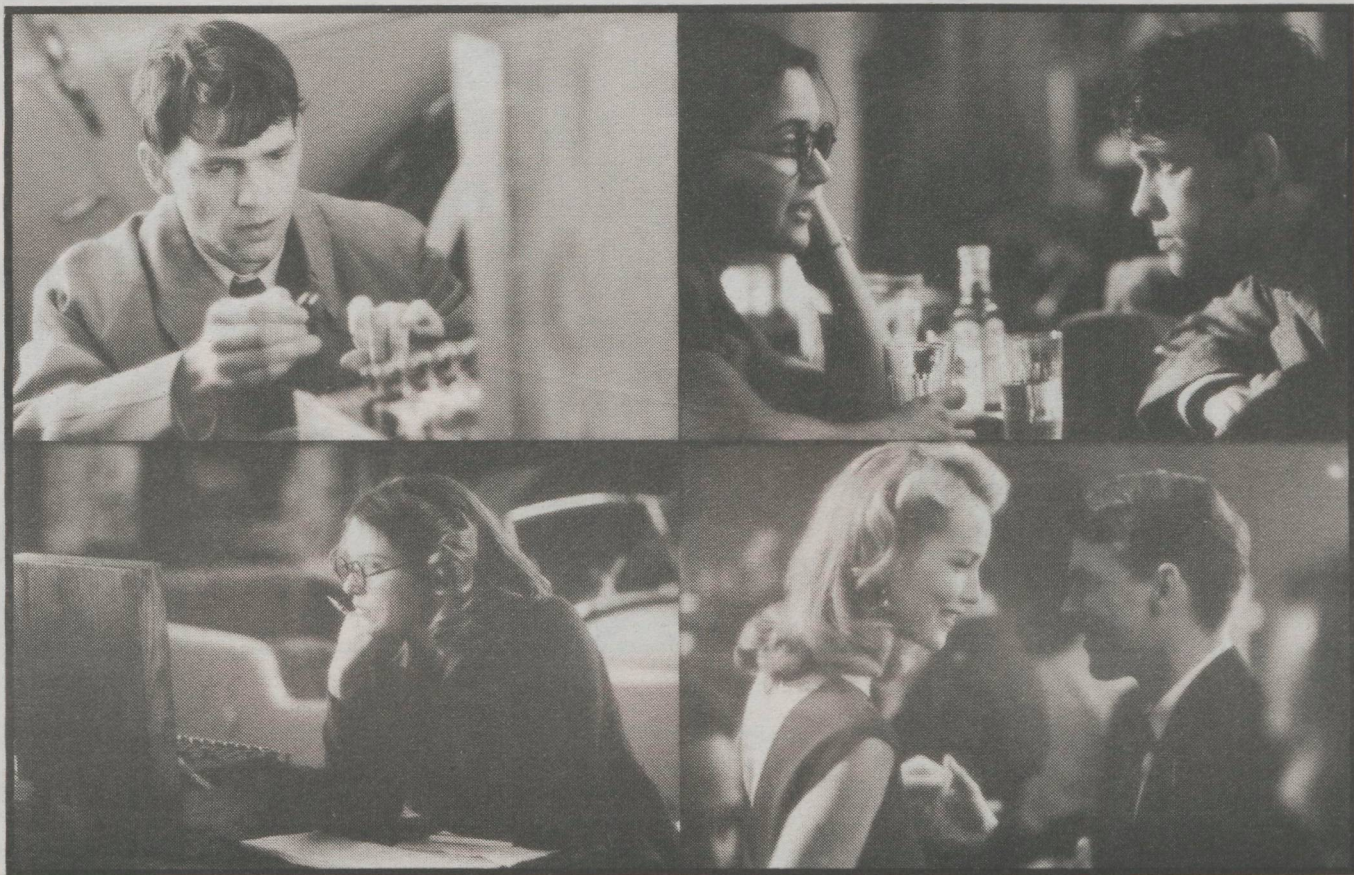
Zoektocht naar een 'femme fatale' en een onkraakbare code

★

Maart 1943. Duitse U-boten heersen over de Atlantische oceaan. De geallieerden proberen met man en macht de schijnbaar onkraakbare Enigma-code, waarmee de Duitsers communiceren, te ontcijferen.

Zo'n zestig kilometer ten noorden van Londen staat Bletchley Park, het codekrakersbolwerk. Hier werkt het wiskundig genie Tom Jericho (Dougray Scott) dag en nacht om het onleesbare te kunnen lezen. Dit lukt hem. Tot hij plotseling instort en met ziekteverlof wordt gestuurd. Is zijn genialiteit door geslagen of heeft femme fatale Claire Romilly (Saffron Burrows) hem uit zijn evenwicht gebracht?

Wanneer hij zijn decodeerwerk weer oppakt, hebben de Duitsers onverwacht de Enigma-code veranderd. De suffige secretaresse Hester Wallace (Kate Winslet) staat Tom bij, terwijl spion-opspoorder Wigram (Jeremy Northam) hem juist tegenwerkt. Als dan opeens blijkt dat Claire plots van de aardbodem is verdwenen, bijt Tom



(foto's archief)

zich verbeteren vast in zijn –inmiddels tweeledige– zoektocht.

De bestseller *Enigma* van Robert Harris is verfilmd door Michael Apted en geproduceerd door Mick Jagger. De

dubbele verhaallijn zorgt voor een veelbelovend begin. Er zitten echter weinig verrassingen of spannende momenten in het script. Te lange en niets toevoegende dialogen voeren de boventoon. Ook is het zonde dat de Tweede Wereldoorlog en het Engeland van de jaren veertig, de context waarin het kraken van de code zich afspeelt, slechts mondjesmaat aan de orde komen. Van de oorlog krijgt de kijker slechts een flard mee: één vurende

U-boot. Het enige karakteristieke Engelse is de rol van Toms rechterhand Miss Wallace: stoffig kapsel, degelijk schoeisel en nooit haar boekje te buiten gegaan.

Enigma is een gemiste kans. Het thema, spionage en mysterieuze vrouwen, had tot een onderhoudende film kunnen leiden. Nu ligt er een trage film met veel indutmomenten. Wel heeft regisseur Apted gepoogd om zijn karakters goed uit te werken. Een poging die

zeker als het gaat om de hoofdrolspeler aardig gelukt is. En daarmee onderscheidt *Enigma* zich van de gemiddelde commerciële oorlogsfilm, waarin geweld en veel slachtoffers een vast recept zijn. Of zoals de *Volkskrant* het noemde: "Degelijk, dat wel, maar zonder spanning en mysterie. Het onderwerp verdient beter."

Rob Willems

Alles is Drama speelt zelf gemaakt stuk Vrijgezellen opgelet!

"Ik ben Ben, 21 jaar en ik houd van grote borsten." Zo begint de video van Ben die tijdens de open dag van contactbureau HansofGrietje.nl werd opgenomen. Ben is op zoek naar een vriendin, want hij wil bij het corps. En daarvoor moet je een man zijn, weet Ben, maar hij is nog maagd.

Ben is niet de enige wanhopige single in het toneelstuk *Contact* van Alles is Drama. Tijdens de open dag van het datingbureau winnen de vijf meest in het oog springende video's een lang weekend Rottumerplaat. Bens video valt in de prijzen. Samen met vier andere zoekende singles gaat hij een trainingskamp in liefde en flirten tegemoet.

Het bijzondere aan dit toneelstuk is dat het door improvisatie tot stand is gekomen. Voordat de zeven acteurs met repeteren begonnen, moesten ze eerst hun eigen personages bedenken. Ze "bestudeerden" contactadvertenties in kranten, vertelt regisseur Donna Vrijhof, vierdejaars docent- en regieopleiding, waarna iedereen zijn personage verder vorm kon geven.

Wouter Boldewijn speelt Jeff, met dubbel f: een gejaaste zakenman die hij gemoduleerd heeft naar een kennis van hem. Het improviseren was bevalt hem goed: "Het is moeilijker dan van een script werken, maar wel leuker. Op deze manier begrijp je je rol echt goed. Je hebt hem immers zelf bedacht."

Zodra de personages vastlagen, moesten de acteurs in kostuum naar de repetitie komen. "Je speelt anders met kaplaarzen, hoge hakken of op blote

voeten," legt Vrijhof uit. "We hebben nu twintig tot vijftig repetities in drie maanden tijd achter de rug en de personages zitten er goed in. Ik ben echt trots op ze."

Tijdens het trainingskamp leren de uitverkorenen elkaar pas goed kennen. Naast Ben en Jeff zijn nog een flirt, een glazenwasser en een boerin van de partij. Een lang weekend zitten ze samen in een kleine tent opgesloten. Het is hartje herfst en de leiding van het datingbureau heeft allerlei lullige kennismakingsspelletjes bedacht. De leiding bestaat trouwens uit een Jomandatype (lekker zweverig) en een driller (in leger tenue en met seinfluit) die elkaar niet echt liggen; het resultaat van een door de gemeente opgelegde fusie van twee contactbureau's. Meningsverschillen zijn dan ook onontkoombaar.

Regisseur Vrijhof omschrijft het stuk als een "poppenkast" vol mensen die worstelen met hun identiteit, die zich net geen houding weten te geven en die zichzelf met hun knullige gedrag in de weg staan. De tragiek van Ben en zijn kompanen is lachwekkend, terwijl de humor tragisch zal blijken te zijn.

Hoe zal het weekend Rottumerplaat aflopen? "Het einde blijft open", vertellen de spelers, "het is interactief toneel, het publiek mag zelf bedenken hoe het afloopt." Wie wil weten of Ben nog maagd is of wie zelf op zoek is naar een leuke partner en altijd had willen weten hoe het er bij een contactbureau aan toegaat, mag *Contact* niet missen.

Katja Lubina

Voorstellingen op 7, 8 en 9 februari om 20.00 uur in het Kumulus theater, Herbenusstraat. Reserveren via uitbalie 043-3505555

45,38 EURO

Erik Postma (40), universitair hoofddocent kennistechnologie

Boeken: *Het complete werk van Rembrandt, meesters der schilderkunst* (7 euro); *Eye and Brain. The Psychology of Seeing*, Richard Gregory (23 euro)

Muziek: LP van The Rose Frustrates (8 euro)

Film: *Minoes* (7,50 euro)

Je houdt van oude Hollandse meesters als Rembrandt?

"Niet per se. Ik heb het boek gekocht naar aanleiding van een onderzoek waarmee ik op het moment bezig ben. Hierbij ontwerpen we computerprogramma's die helpen bij het opsporen van verschillen tussen Rembrandts kunstwerken en die van zijn leerlingen. Zo kan een kunstexpert vermoeden dat bijvoorbeeld de laarzen in een schilderij van Rembrandt niet door hem zijn geschilderd, omdat de penseelaanzet anders is. Wij kunnen dat dan nagaan met onze programma's en de kunstexpert in zijn oordeel bevestigen. Dat is niet zo makkelijk als het lijkt. Want die programma's moeten de menselijke waarneming zo goed mogelijk nabootsen."

Eye and Brain heeft u dus gekocht vanwege die interesse in waarneming?

"Inderdaad. Het is enorm fascinerend om te zien hoe onze waarneming in elkaar steekt. In dit werk wordt naar voren gebracht dat onze blik voor een groot deel cultureel bepaald is. Zo nemen Zoeloes de dingen op een andere manier waar dan wij westerlingen. Als je je hele leven in een bos doorbrengt, kun je vaak geen diepte schatten. Een koe, ver weg in het open veld, lijkt voor een Zoeloe zo groot als een insect. Omgeving heeft dus een enorme invloed op onze visuele waarneming en gedrag."

Je koopt nog steeds LP's?

"Ik heb de plaat van Michel van Dartel gekocht. Hij is mijn assistent-in-opleiding en is de drummer van The Rose Frustrates. De band probeert beeldende kunst te combineren met muziek. Ik weet niet precies hoe dat zit, maar dat is in ieder geval de eigen motivatie die de band heeft om muziek te maken. De liedjes zelf vallen in de categorie neo-rock. Stevige drumpartijen en zo. Ik geloof niet dat ze een CD hebben uitgebracht, maar ik vond het eigenlijk leuk om weer eens een vinyl-plaat te kunnen draaien."



Was het wat, Minoes?

"Ik had af en toe moeite om mijn aandacht erbij te houden, maar het was wel een leuke film. Mijn kinderen vonden het in ieder geval geweldig. De film is gebaseerd op het gelijknamige boek van Annie M.G. Schmidt. Het gaat over een kat die een mens wordt. Deze helpt daarna een journalist die geen nieuws kan vinden bij zijn werk. Ik heb Annie M.G. Schmidt ontdekt toen ik dertig was en haar boeken voorlas aan mijn kinderen. Het is de kleinburgerlijkheid in de verhalen die me aanspreekt. Het heel kleine, eenvoudige wereldje dat de Nederlandse cultuur is. Dat bleef in de film *Minoes* gelukkig behouden."

Josje Weusten

In deze serie krijgen studenten en medewerkers de opdracht om op kosten van *Observant* 45,38 euro aan cultuur te besteden.

Beste Jan,

Je brief over ongeïnteresseerde studenten in *Observant* nummer 20 was voor mij een echte openbaring. Eindelijk een man die weet hoe het hoort. Het is werkelijk 'van de gekke' dat een man van jouw status of 'position' geen top-job meer heeft bij de UM. Er wordt door de UM eindeloos geklaagd dat er geen zwaargewichten meer te krijgen zijn, en dan laten ze er wel zomaar eentje het nest verlaten.

Want ja, Jan Simon, jij! Jij bent de man waar collegegevend Maastricht, zo naartoe naar op zoek is. Ik denk dat jouw Franse verwijzing naar de zondvloed op waarheid moet zijn gebaseerd, aangezien ik kan begrijpen dat Yvonne van Leeuwen, bij het lezen van jouw briljante brief stante pede een orgasme kreeg waar Noach alleen van had kunnen dromen. Controle! 'Das' is inderdaad het 'keyword' om onze gedoogcultuur van de naderende ondergang te redden.

Ik kan niet wachten tot je gaat patrouilleren in de collegezalen, spiedend naar ongeïnteresseerd 'crapuul'. Heb jij dan ook zo'n geil zweepte waar je zwiepend de kudden mee in bedwang kan houden? Ik kan er bijna niet van slapen en heb mijn kippenleren stringetje bij mijn collegeboeken gelegd, dan trek ik die aan bij het nog te vervaardigen schooluniform, tegen die tijd Jans 'Unieke' genoemd.

Ik denk dat ik me tijdens de colleges van pure opwindende niet eens meer kan concentreren wanneer jij met glimmende klep en spiegelgladde laarzen oppermachtig door de zaal glijdt, en dat kan toch niet de bedoeling zijn. Of wel 'Herr' Jan?

Jij moet tijdens jouw studententijd echt plezier hebben gehad. Ik denk, en bel me alsjeblieft als ik het mis heb, dat jij vroeger zo'n jongen was die weigerde om zijn huiswerk te laten kopiëren, laat staan dat je iemand een keer in een barmhartige bui hebt laten afkijken. Maakt niet uit hoor, die mensen moeten er ook zijn, al was het alleen maar voor een referentiekader. Ik heb in een schriftelijk college in *Observant* nummer 2 al eens uitgelegd wat belangrijk is tijdens je studie, maar toen was jij waarschijnlijk 'ongeïnteresseerd', anders had je het wel begrepen. Studeren behoort wel 'fun' te zijn en colleges zijn daar een onderdeel van. Het 'savoir vivre' wordt, behalve op de Hotelschool, in geen enkel Maastrichtse college behandeld. Daarom vind ik het erg kortzichtig dat een visionair als jijzelf de kwaliteitsmeting van de Maastrichtse studie en de daarbij behorende student baseert op het feit dat studenten ongeïnteresseerd zijn tijdens oninteressante gegeven colleges. Aangezien de 'enorme' kapitalen die de maatschappij investeert niet alleen voor de studenten bedoeld zijn, maar, een enkele administratieve creatieve Limburger of Belg daargelaten, juist voor de kwaliteit van het te geven onderwijs.

Pppff, wat een tirade, hè Jan! Ik ben uitgeput. Ik denk dat ik mijn college morgen maar 'skip' en me ga uitleven op de kermis. Of heb je zin om samen te gaan 'overleven' in de Ardennen. Met een beetje geluk komt één van ons niet terug. 'Fun-dumping' heet dat.

Beste Frank,

Ik zat net naar de televisie te kijken, maar ik word er een beetje depressief van. Al die aandacht voor dat huwelijk. Het duurt al weken, wanneer houdt het op? Mijn huisgenote zat ook al te zeiken dat zij de bijlage van *De Telegraaf* wil hebben. Alsof ik dat ding wil lezen.

Michiel



(foto Philip Driessen)

Beste Michiel,

Ik kan zeggen dat je nog éven door de zure appel heen moet bijten. Maar dat is naïef, realiseer ik me. Het koningshuis zal onvermijdelijk blijven. Prinsessen krijgen kinderen. Alle Oranjes gaan onherroepelijk dood, sommige necrologieën liggen al klaar. En rond 2010 schijnt Willem-Alexander te worden ingehuldigd als koning (het is géén kroning is mij door deskundigen uitdrukkelijk op het hart gedrukt). Michiel, jongen, daar ga je.

Ik ben geen voorstander van de monarchie. Tegenwoordig heet je dan 'politiek correct' te zijn, net als wanneer je moeite hebt met allerlei geloofsovertuigingen. Nee, om in progressieve kringen indruk te maken, kun je beter dwepen met de Oranjes. Of, *for that matter*, met de Landmark-beweging die de weg wijst naar een bijzonder leven.

Het antwoord op deze afschuwelijke

modegril is makkelijk. Een overgrote meerderheid van het Nederlandse volk is voorstander van onze monarchie, dus wat nou politiek correct? Bovendien, een mening is een mening. Hip of niet.

Depressief moet je van alle heisa niet worden. Er zijn manieren om met het koningshuis om te gaan. Je kunt met argumenten in de tegenaanval gaan. Is het bijvoorbeeld niet gek dat een niet gekozen staatshoofd een rol speelt in de kabinetsformatie, marginaal of niet? Er zijn ook beter bekkende argumenten. Het kost een hoop geld (de hoogheden krijgen miljoentoelages uit de staatskas), de rijkste familie van Nederland betaalt bijna geen belasting, en de Oranjes grossieren in de twijfelachtige affaires. (Laat daarbij nonchalant, maar goed hoorbaar de naam Greet Hofmans, de Lockheed-affaire, de skivakantie in Oostenrijk of de open bron in de Argentijnse krant *La Nacion* vallen).

Laat je niet overrompelen door het argu-

ment, dat niet gezegd is dat het met een gekozen staatshoofd beter gaat. Wat is namelijk het grote voordeel van een falend, gekozen staatshoofd? Je kunt hem z'n congé geven.

Toch raad ik je de argumentenoptie sterk af. Mensen snappen niet dat iemand zich om dit soort dingen druk kan maken. In het beste geval zullen ze antwoorden: "Maar het gaat toch goed zo?" Daar is geen kruid tegen gewassen.

Vluchten is ook mogelijk. Elke keer als de Oranjes het nieuws dreigen te overheersen, boek je een ticket naar een koningsvrije zone. Wel lastig, sterfgevallen zijn bijvoorbeeld moeilijk te voorspellen. Bovendien lijkt het me ontwrichtend, dus ik geef een negatief reisadvies.

Een vette satire op de leden van het koningshuis is ook al niet aan te raden. Dat is geprobeerd door Leon de Winter ("Juliana is zo dement, dat ze denkt dat ze

een labrador is"), maar niet goed gevallen. Beter is het beledigen in de mond van anderen te leggen, zoals *NRC Handelsblad* doet. "Naar verluidt heeft Juliana in haar laatste jaren zoveel decorum verloren dat ze haar personeel bespuwt. In hofkringen spreekt men sindsdien van Julilama." Zou het echt?

De beste weg is de weg van de gelatenheid. Onthoud je in het openbaar van commentaar en kies je vrienden zorgvuldig. Dan kun je privé *ins blaue hinein* spotten met alle Oranjes die ons land rijk is.

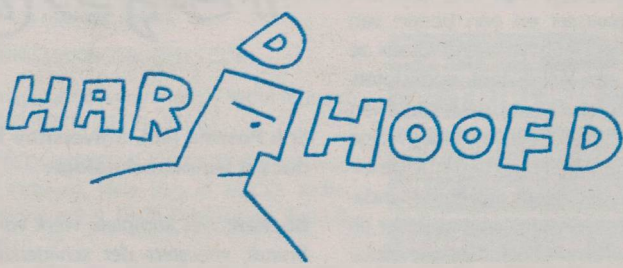
Succes,

Frank.

Heb je problemen?

Wil je graag deskundig advies? Mail naar: Fraaghetfrank@hotmail.com

21



door Bas Belleman

Eens, lang geleden, in de tijd dat de dieren nog praten konden, leefde er een dwaas. De dwaas sprak met de wijze koning en vroeg: "Koning, mag ik aan uw hof komen wonen? Ik zal grappen maken en uw buik zal schudden van plezier." De koning stemde toe. Al snel bleek de toestemming een vergissing. De dwaas droeg roodgeelgroene kleding en dronk te veel. Er kwam geen zinnig woord over zijn lippen. Hij zong liederen in een onverstaanbaar dialect. Op het laatst was de dwaas de enige die het naar zijn zin had.

De koning gaf een wenk en zijn soldaten smeten de dwaas het paleis uit. De dwaas, met zijn rinkelende bellen en zijn mafste kleding, schudde met zijn vuist naar de zware houten poort en zwoer wraak.

Ook in die tijd was het merendeel van de mensen dwaas. Lachend in zijn vuistje bedacht de verstoten nar dan ook dat hij de rest van het volk het feest van de waanzin zou leren vieren, om de koning te ergeren. Iedereen met een greintje verstand zou bij het zien van het feest OF instorten, dwaas worden en meehossen OF zich omkeren en de streek verlaten – dus ook de wijze koning. De koning zag de menigte een polonaise

doen en sprak de moedeloze woorden: "Heb ik daar al die jaren zo wijs voor geregeerd?" Hij gaf de scepter aan het volk en liet het een prins kiezen. Van de wijze koning is nooit meer iets vernomen. Het volk viert nog elk jaar carnaval en nog altijd trekken de verstandige mensen weg uit het zuiden.

Ivo en Tjeerd gaan carnaval vieren en staan voor de spiegel met schmink. Ze smeren zich vol, alsof hun huid niet mooi genoeg is. Ivo heeft zich verkleed als boek. Tjeerd gaat als duivel. Tjeerd: "Als jij nu een mooie gemaskeerde vrouw tegenkomt..." Ivo: "Dan doe ik een polonaise met haar." Tjeerd: "Zou je dan met haar mee naar huis gaan?" Ivo: "Dat zou ik wel doen, maar alleen als Jessica ook vreemdgaat." Tjeerd: "Maar je weet niet of ze dat

doet."

Ze komen op het bontste plekje van carnaval: het Amorsplein. Overal springen koeien, konijnen, engeltjes, holbewoners, mobiele telefoons en muppets in het rond. Ze slaan op trommels en blazen op toeters. Het is dringen. Overal rinkelen glasscherven. Tjeerd loopt een café binnen om bier te halen. Terwijl Ivo in zijn boekenpak staat te wachten, komt er een schaakdame op hem afgelopen. "Mag ik jou eens lezen?", roept ze in zijn oor. Carnaval is niet het moment om scherp te openen. "Als ik jou mag schaken", antwoordt Ivo gedachteloos, op routine.

Tien minuten later komt Ivo Jessica tegen, die verkleed is als edelsteen. Ze kijkt hem boos aan. "Ivo? Waarom is de schmink rond je mond zo uitgeveegd?"

Ivo wil iets verzinnen, maar dat lukt niet en is ook niet nodig. "Heb je met je ex gezoend?", vraagt ze beschuldigend. "Nee", wil Ivo zeggen, maar zij raast al voort. "Ik voelde het al aankomen. Jij denkt dat je over haar heen bent, maar dat ben je nog helemaal niet. Jij zou eens goed naar jezelf moeten kijken." Ze verdwijnt in de menigte. Daar staat Ivo, in zijn boekenpak, met zijn uitgesmeerde schmink en met een bierglas in zijn hand. Alle tijd om eens goed naar zichzelf te kijken.

Daarna ziet hij de schaakdame weer staan. Hij wil haar aanspreken, maar dat lukt niet: er stapt een Harry Potter tussen hen in. Ivo herkent opeens de ketting van 'Harry'. Hij trekt de tovermuts af en ziet de meeloper-stekels van Mariëles nieuwe vlam. Ivo grist de kartonnen bezemsteel uit diens hand en begint er op los te meppen. Tjeerd heeft een vijftienjarig Maastrichtse pubermeisje in zijn armen en houdt hem niet tegen. Mariëlle, de schaakdame, stapt naar achter om niet door het rondvliegend karton te worden geraakt. Het gevecht slaat door: Ivo haalt de wenkbrauw van zijn rivaal open en ramt hem op zijn nieren.

(Wordt vervolgd)