



Voor het laatst als toeschouwer bij de verkiezingen voor studenten in de raden. Op het gezicht van de voorzitter van het college van bestuur valt enige opluchting te bespeuren. Of is dat schijn? Karl Dittrich stortte zich altijd vol overgave in de verbale gevechten met de studentengeleding. Deze keer zal hij de nieuwe lichting in de universiteitsraad nauwelijks meer meemaken. Per 1 oktober vervult hij de universiteit voor een baan in Den Haag (foto Philip Driessen)

Meelifters mogen best in de onderwijsgroep blijven

2

Animo voor studentenverkiezingen bijzonder mager

3

Economie wil commerciële studies binnen faculteit

4

Stoppen met roken? Breien een spuitje of antidepressiva

8-9

Universiteitskoor viert lustrum met Koning David

15

Dittrich Haags keurmeester

Collegevoorzitter Dittrich vertrekt, na zestien jaar de UM bestuurd te hebben, naar Den Haag. Hij wordt er vice-voorzitter van het nieuwe orgaan dat opleidingen aan de universiteiten en hogescholen van een keurmerk gaat voorzien, het Nederlands Accreditatie Orgaan hoger onderwijs (NAO). Het is geen bureaubaan, denkt hij.

Een enkele keer schrijf je iets waar je zelf nauwelijks in gelooft. *Observant* 15, van 13 december jongstleden, kopte op de voorpagina 'Collegevoorzitter Dittrich blijft komende jaren bij UM'. Het openingscitaat luidde: "De eerstkomende jaren wordt er door mij niet meer gesolliciteerd." Het was in de nasleep van de burgemeestersaffaire, waar Dittrich kandidaat was voor het hoogste ambt in Maastricht maar daar vanwege vijandige perspublicaties van afzag. Naar de letter heeft hij woord gehouden: hij heeft niet gesolliciteerd, hij is gevraagd door minister Hermans om vice-voorzitter van het NAO te worden. Maar jongstleden maandag vertelde Dittrich op de regionale zender L1 hoe het werkelijk zat: "Ik gaf in november natuurlijk toch het signaal dat ik weg wilde. Dan kan het een half jaar, een jaartje of iets langer duren, maar op een gegeven moment ga je."

Toch, moest hij dit dan aanpakken om weg te komen? Vice-voorzitter van een ambtelijk orgaan, terwijl hij jarenlang de

baas was van een heuse universiteit? In de Maastrichtse wandelgangen heerst enig onbegrip. Over de functie, over de stap. Het NAO, meldt het ministerie van onderwijs, zal opleidingen een accreditatie voor zes jaar verlenen. Alleen dan is er sprake van een officieel erkend diploma en van bekostiging door de overheid. Dittrich vindt de scepsis over dit werk onzin. Hij noemt het "een prachtig werkterrein. Het gaat om de transparantie en de toegankelijkheid van ons hoger-onderwijssysteem voor het buitenland. De bachelor-masterstructuur maakt dat noodzakelijk. En we kijken niet alleen naar de bekende universiteiten en hogescholen, het gaat ook om private instellingen, om vestigingen van buitenlandse instellingen. Het is fulltime werk. Men verwacht zo'n zevenhonderd accreditaties per jaar."

Een bureaubaan is het niet, zegt hij. Hij wil niet tegenover 'het veld' staan, maar zich behulpzaam opstellen. Dat betekent veel communicatie, met respect voor de instellingen. "De meeste tijd zal gaan zitten in de opleidingen waar iets niet goed is, zo'n 5 procent van het geheel, schat ik. Dan ga je de boer op. Als het bureaucratie wordt, doen we het niet goed."

Zijn collega, rector Arie Kruseman, bevestigt het gewicht van het nieuwe orgaan: "Accreditatie is een belangrijk instru-

ment in de kwaliteitszorg. Je ontwikkelt standaarden: wat is een wetenschappelijke opleiding, wat is hoger beroeps-onderwijs. Internationaal zijn accreditatieorganen zeer prestigieus, kijk maar naar dat Amerikaanse AACSB dat de economische faculteit hier heeft beoordeeld. Ik was zelf begin jaren negentig voorzitter van een accreditatieorgaan dat in Oost-Europa het kaf van het koren moest scheiden na de val van de Muur. Voordat zo iets goed loopt, dat is hoogst ingewikkeld."

Maar een plaats op het tweede plan, als vice-voorzitter? Nota bene in een soort reprise van het Maastrichtse college van bestuur van 1987 tot '94, want opnieuw is Loek Vredevoogd, tegenwoordig de hoogste baas van de Universiteit Leiden, voorzitter. Dittrich wuift ook dit weg: "We doen het met z'n drieën, en dat heet dan een voorzitter en twee vice-voorzitters. Het maakt allemaal niet uit. Ik kom uit de universitaire hoek, Olchert Brouwer (voorzitter van de hogeschool van Arnhem en Nijmegen en vice-voorzitter van de HBO-Raad; red) uit de wereld van de hogescholen. En Loek kent zowel het HBO als het WO goed. Dat is een mooie verdeling."

Wammes Bos

Lees verder op pagina 5

Algeheel rookverbod op UM

Het college van bestuur overweegt om per 1 september 2002 een algeheel rookverbod in te stellen voor alle gebouwen van de Universiteit Maastricht. Dat betekent dat er nergens meer gerookt mag worden: niet in gemeenschappelijke ruimtes, en ook niet op de eigen kamer. Alle gedoogzones verdwijnen, wie een sigaret wil opsteken moet dus naar buiten.

Het college wil zo bereiken dat geen student, medewerker of gast nog onvrijwillig aan tabaksrook wordt blootgesteld. Op dit moment gebeurt dat regelmatig omdat nogal wat mensen het wettelijke rookverbod -niet roken in gemeenschappelijke en/of voor publiek toegankelijke ruimtes- aan hun laars lappen. Sowieso roken nog tal van medewerkers

op hun werkkamer. Dat niet iedereen het huidige verbod serieus neemt, ontkende onlangs ook de Keuringsdienst van Waren die na een bezoekje de universiteit confronteerde met een aantal overtredingen.

Het is de taak van de gebouwbeheerders om straks het rookverbod te handhaven. Hoe? "Het gaat om sociale controle, we moeten mensen er op aanspreken", vertelt Appie Luermans, directeur van de rechtenfaculteit en lid van de werkgroep die dit beleid voorbereidde. "Als ik mensen zie roken, zal ik daar iets van zeggen, ook al ben ik geen gebouwbeheerder." En als de roker toch doorgaat: "Dan volgen er hardere acties. Eventueel kun je iemand de toegang tot het gebouw ontzeggen." (RJ)

Besmet onderzoeksgeld

Sigarettenfabrikanten hebben enkele weken geleden de Universiteit Maastricht benaderd om Europees onderzoek te gaan leiden naar de schadelijke stoffen in tabak. Tientallen miljoenen euro's waren er mogelijk mee gemoeid, aldus de directeur van onderzoeksinstituut Extra, prof. Onno van Schayck. Niettemin heeft Extra, na overleg met onder meer de decaan en de rector, het verzoek naast zich neergelegd.

Het grootste bezwaar luidde dat de fabrikanten de onderzoeksresultaten later kunnen misbruiken, zegt Van Schayck. "Dan kunnen ze roepen dat de Universiteit Maastricht de schadelijke stoffen heeft gevonden, maar dat zij vanaf nu sigaretten op de markt brengen zonder die stoffen. Op die manier kom je als universiteit in een verdacht licht te staan,

ook omdat er zoveel geld bij betrokken is. Met dit soort onderzoek probeert de industrie haar negatieve imago op te poetsen."

Een ander bezwaar was dat het onderzoek zou worden betaald met 'besmet' geld -afkomstig van de sigarettenverkoop. De inkomsten zouden op dit moment wel meer dan welkom zijn, aangezien voor de faculteit geneeskunde flinke bezuinigingen in het verschiet liggen. De sigarettenfabrikanten klopten aan bij de UM vanwege haar wetenschappelijke reputatie op het gebied van 'stoppen met roken'. Op dit moment onderhandelt Van Schayck met een Amerikaans bedrijf over de ontwikkeling van een antirookvaccin. (MT)

Lees verder op pagina 8

Eens of oneens?

"De opvolger van Karl Dittrich moet een vrouw zijn"

Reageren? Zie pagina 2 van deze *Observant*

Meelifters verwijderen uit onderwijsgroep?

"De zon schijnt ook voor passieve studenten in het water"



"Tutoren moeten meelifters verwijderen uit de onderwijsgroep", luidt de stelling van deze week. Makkelijker gezegd dan gedaan, zegt psychologiestudent Jorg Dautzenberg: zie die meelifters maar eens te vinden.

Oké, je kunt zeggen: een meelifter is iemand die de stof niet leest. "Maar geldt dat per blok of per onderwijsbijeenkomst? Komt er dan, net als bij aanwezigheid, een 'lezigheidsverplichting' van pak 'm beet 80 procent?" Vervolgens moeten die niet-lezers gelokaliseerd worden. Ook geen sinecure, meent Dautzenberg. "Er zijn namelijk superstudenten die zoveel lezen, zoveel vertellen en kritisch beargumenteren, dat hun groepsgegoten ongevraagd tot meelifters worden gedegradeerd. En hoe zit het met de student die alles leest maar nooit wat zegt? Of de student die zegt te lezen, terwijl hij er tijdens de bijeenkomsten niets van lijkt te begrijpen – misschien liegt hij wel

keihard, maar dat is lastig te achterhalen." De categorie die uit enkele regels tekst, verdeeld over vijftig pagina's, denkt op te kunnen maken waar een artikel over gaat, moet volgens de 80 procent-lezigheidsverplichting sowieso "het gat van de deur gewezen worden", aldus Dautzenberg. "Terwijl deze studenten juist vaak de discussie op gang brengen en de 'superstudent' aanzetten tot poly-, dia- of monologen over de stof en het probleem." Nee, laat dat wegsturen wat hem betreft maar zitten. "Als mensen niet meedoen, dan doen ze dat toch lekker niet! Wie heeft daar nu last van? Gaat mijn opgedane kennis daardoor verloren? Tja, de zon schijnt nu eenmaal ook voor passieve mensen in het water." Student economie en rechten Menno Delken sluit zich bij dat laatste volledig aan. "En iemand die meelift en dat later weer goedmaakt, hoeft al helemaal niet te worden gestraft. Iedereen zakt wel eens een avondje te ver is door en is dan de volgende dag niets waard." Verder heeft hij een uitstekende oplossing voor meer hardnekkig meeliftgedrag: niet wegsturen maar individuele beoordelin-

gen van studenten en door studenten. Een voorbeeld: "In een project voor een vak doet één iemand niets en de rest veel. De harde werkers nemen dan een paar punten af van de meelifter en geven die aan zichzelf." Job Antonis, tweedejaars geneeskunde, maakte op de middelbare school een meelifter mee toen hij met drie anderen aan een opdracht werkte. "Een jongen die steeds zei dat hij op schema lag, bleek niets te hebben gedaan. Uiteindelijk heeft hij zijn deel op het allerlaatste moment afgehaald. Ik heb hem redelijk direct gezegd dat ik voortaan niet meer met hem wilde samenwerken. Hij reageerde daar nogal onverschillig op." Ook Judith van Elst, tweedejaars bewegingswetenschappen, zou een luie collega

aanspreken. Zij vindt overigens dat meelifters best verwijderd mogen worden als de rest van de onderwijsgroep er last van heeft. "Voor wie urenlang gestudeerd heeft, is het niet leuk als anderen klakkeloos alles opschrijven wat gezegd wordt." Studieadviseur bij geneeskunde Scheltus van Luijk merkt genuanceerd op dat meeliftgedrag "vaak te maken heeft met verlegenheid en angst om foute dingen in te brengen. Reden temeer om studenten aan te spreken en te kijken op welke wijze die angst beperkt kan worden." Als zij gemaakte afspraken vervolgens niet nakomen, "valt te overwegen om ze te verwijderen. Het zou het mooi zijn als de groep dit zelf besluit en niet de tutor alleen!"

Marieke de Wit

Karl Dittrich vertrekt per 1 oktober als collegevoorzitter. De UM had nog nooit een vrouw op die post. Tijd voor verandering. Eens of oneens?

"De opvolger van Karl Dittrich moet een vrouw zijn"

Reageren kan via www.unimaas.observant.nl. Stuur je reactie zo snel mogelijk, maar uiterlijk voor maandag 24 juni, 16.00 uur.

Mooie missies

De glossy folders van bijvoorbeeld de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), Zorg Onderzoek Nederland (ZON), Universiteit Maastricht (UM) en zelfs het Maatwerk in Kinderopvang (MIK) hebben iets met elkaar gemeen. Glimmend en gladjes wordt in Jip en Janneke taal uitgelegd wat de Missie van de organisatie is: het stimuleren van kwaliteit en talent. Zeg nou zelf, wie kan daar nu op tegen zijn? In hun geplastificeerde strategische notities schreeuwen de organisaties dat talent gescout en gelokt moet worden, met bergen geld en de belofte dat het uitverkoren Talent goeroe en wereldleider wordt. Omdat het Talent nog jong en onervaren is weten de hoge heren ambtenaren wat goed voor ze is: Talent krijgt geld voor onderzoek naar een politiek correct thema dat van groot maatschappelijk belang is. Door de heren zelf uitgezocht. Onder strenge voorwaarden mag de buit uitgegeven worden, want ook volgens de UM-se strategiecourant zijn complexe

maatschappelijke problemen uitsluitend disciplineoverstijgend op te lossen. Denkt u eens goed na, is dit geen grote kolder? Als uw vliegtuig, toch een complex ding, van A tot Z door een talentvolle allesbouwer in elkaar gezet moet worden, dan voorspel ik een snelle crash. Waar het hier natuurlijk om gaat, is een wanhopige poging om goede academici, jong Talent, te lokken naar de universiteit. Er is geen enkele reden om aan te nemen dat de hoeveelheid Talent door de jaren heen verandert. Dat er minder Talent blijft hangen moet dus wel te maken hebben met het imago van de hedendaagse universiteit, ook wel "school" genoemd door studenten en onderwijsbedrijf door docenten. Neem nu deze verse schrijvende casus van jong talent, ingekapseld in een reglement van orde. Een jaar of drie geleden besloot ZON om ons project over verslaving te financieren. Het betrof een vijfjarig onderzoek naar de preventie van terugval onder verslaafden. Wij dachten daar een hele

goede methode voor te hebben ontdekt, en wilden wel eens weten of en waarom de methode werkt. ZON gaf groen licht, verslavingskliniek Welland in Heerlen werkte graag mee en ik contracteerde een Talent. Talent liep zo hard van stapel dat ik hem nauwelijks bij kon houden. Talent zette studie op in Welland, deed daarnaast tal van gerelateerde experimenten in de laboratoria van onze faculteit, en gaf ook nog ruim een dag per week onderwijs. Talent is heel goed bezig, publiceert met grote regelmaat, won de publicatieprijs van het NIP (Nederlands Instituut van Psychologen) voor aanstormend talent, en staat nu op het punt om als eerste het 'renewal effect' in mensen aan te tonen. Maar wat niet was voorzien, en waar Talent helemaal niets aan kon doen, was dat de instroom van patiënten in Welland tijdelijk staakte ten gevolge van een reorganisatie. Dus gaven wij in ons jaarlijkse voortgangsverslag aan minder patiënten gemeten te hebben dan we ons hadden voorgenomen. Ook gaven we aan er alle

vertrouwen in te hebben om onze vraagstelling alsnog te kunnen beantwoorden. Wij rekenden het voor en de poweranalyse dicteerde dat we gelijk hadden. Maar ZON vond het maar niets. De commissie, voornamelijk epidemiologen, ziet graag grote aantallen proefpersonen aan onderzoek deelnemen. U heeft te weinig patiënten gedraaid, wijst ZON ons terecht. Wat we ook beargumenteren en hoeveel power we ook organiseren, het overtuigt de epidemiologen in de commissie niet. Mijn Talent wordt onverbiddelijk op straat gezet.

Anita Jansen, hoogleraar experimentele psychologie

COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht uitgegeven door de Stichting Observant.

Redactieadres
Keizer Karelplein 10
(begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel: 043-3883174
Fax: 043-3884889
E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur
Fons Coomans, Melissa Llanes,
Marloes Rikhof, Rein de Wilde

Redactieraad
Herco Fonteyn, Woody van Olfen,
Andrea Ruissen, Casper Vlaar

Redactie
Riki Janssen (hoofdredacteur) 3883280
Wammes Bos 3883128
Tons van den Bosch 3883125
Maurice Timmermans 3882536
Marieke de Wit 3883471

Beheerder
Marlies In de Braekt 3883174

Redactie-assistent
Marion Janssens 3883174

Aan dit nummer werkten verder mee:
Frank van Hoorn, Katja Lubina, Erik
Snijders, Ivan Welters, Josje Weusten,
Rob Willems

Fotografie
Philip Driessen

Opmaak
Simone Golob

Basisontwerp
Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling
Talentcentrum/Language Centre
Universiteit Maastricht

Druk
Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen
Voor het inleveren van mededelingen
zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
Marlies In de Braekt
Tarieven op aanvraag verkrijgbaar
(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor f45,25 / €20,50 per jaar. Losse nummers f1,35 / €0,60

HOP
Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant
Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



Opkomst verkiezingen zeer mager

De animo voor de studentenverkiezingen was ook dit jaar weer erg mager. Slechts 8 procent van de ruim 11 duizend UM-studenten bracht een stem uit voor de universiteitsraad. Absoluut dieptepunt was opnieuw de opkomst bij de faculteit economie en bedrijfskunde: daar stemde slechts 7 procent op een van de studentkandidaten voor de faculteitsraad.

"Zo krijg je toch geen mandaat van de kiezer", mompelde een van de aanwezigen tijdens de uitslag van de studentenverkiezingen, afgelopen maandag in de refter van de Minderbroedersberg. Toch was de opkomst minder dramatisch dan vorig jaar, terwijl de elektronische verkiezingen opnieuw verre van vlekkeloos

verliepen. Bij algemene wetenschappen (nu 18,7 procent), cultuurwetenschappen (nu 15,2 procent) en geneeskunde (nu 20,7 procent) togen meer studenten - tussen de 5 tot 10 procent - naar de elektronische stembus. Alleen bij gezondheidswetenschappen lijkt het geloof in een faculteitsraad verder gedaald. Daar bracht nog maar 10 procent een stem uit; 5 minder dan vorig jaar. Een opvallende winnaar afgelopen maandag was Studentenbelangen, een nieuwe partij bij geneeskunde met slechts twee kandidaten: Stefan de Greef en Marc Schreinemacher. Zij haalden ten koste van studentenvakbond Nsem in een klap twee zetels in de geneeskunderaad. Een verklaring voor hun succes schudt De Greef snel uit zijn mouw: "Marc is eerstejaars en heel erg betrokken bij het nieuwe curriculum. Hij is daardoor een bekend gezicht. Ik heb vorig jaar het tweede en derde jaar in één jaar gedaan, zat onder andere in de examencommissie en het opleidingsbestuur en ken ook erg veel studenten. Daar gaat het om tijdens ver-

kiezingen: dat mensen weten wie je bent, je standpunten doen er minder toe." Studentenbelangen heeft echter wel standpunten. Zo wil de partij het curriculum "nog beter maken", al vindt De Greef dat een faculteitsraad niet veel invloed kan uitoefenen. "De faculteitsraad hoort dingen altijd te laat. Het is veel effectiever om dichterbij de bron te zitten, bijvoorbeeld in commissie waar je meedenkt over het beleid. Dan kun je als student echt nog dingen inbrengen." Waarom hij dan toch in de raad wil? "Ik ga co-schappen lopen, maar wil toch mensen kunnen aanspreken. Als raadslid is dat makkelijker, de drempel om bij een voorzitter van de examencommissie of beleidsmakers te lobbyen is kleiner dan voor een gewone student." Studentenvakbond Nsem blijft ondanks een verlies van in totaal twee zetels de grootste studentenpartij aan de UM. "Wij zijn erg blij met onze vijf zetels in de universiteitsraad", liet toekomstig u-raadslid Mare van den Eeden weten. De andere twee studentenzetels gaan net als in 2001

naar Dope. Van den Eedens ploeg gaat zich vanaf september hard maken voor "de verbetering van het onderwijs: meer toetsvarianten, meer ICT- en bibliotheekvoorzieningen, meer stageplaatsen en meer mogelijkheden om in de bachelorfase naar het buitenland te gaan." De studentenbelangenvereniging Dope staat, met een winst van in totaal twee zetels, op de tweede plaats. De laatste zetel die de belangenvereniging bij rechten binnensleepte, was meer geluk dan wijsheid. Om die plaats moest maandagmiddag namelijk geloot worden omdat Dope en Nsem evenveel stemmen hadden gekregen. Charlotte Pauli, toekomstig raadslid bij gezondheidswetenschappen, sprong een gat in de lucht toen collegevoorzitter Karl Dittrich het lootje met de naam Dope trok. "Ik ben superblij. Wij zijn heel tevreden."

Riki Janssen

Zie voor de uitslag
www.bureau.unimaas.nl/stembureau/

Psychologie krijgt parttime directeur

De faculteit psychologie moet het de komende vier jaar met een deeltijd-directeur doen. Faculteitsdirecteur Ed Sprokkel is sinds 28 mei wethouder financiën en interne zaken voor de Partij van de Arbeid in de gemeente Valkenburg. Sprokkel verwacht dat hij het door zijn twee functies nog drukker krijgt dan voorheen, ook al gaat hij voor de faculteit psychologie anderhalve dag minder werken. Er zal veel op de avonduren en het weekend neerkomen.

Een logische vraag is dan ook of een directeurschap en wethouderschap wel te combineren zijn? En of dat niet ten koste gaat van psychologie, een faculteit in opbouw? Erg gebruikelijk is een parttime faculteitsdirecteur niet, behalve dan bij een kleine faculteit als algemene wetenschappen. "We kijken of het gaat. Voorlopig staat ik taken als huisvesting, dienstverleningscontracten en bepaalde overleggen af naar medewerkers. Zij houden mij op de hoogte. Verder stop

ik met het voorzitterschap van het stembureau en zal de decaan tijdens mijn afwezigheid de meer acute zaken overnemen." Bovendien, zo voegt hij toe, is het wethouderschap geen voltijdse functie. Lukt het allemaal niet, dan wordt de formatie (anderhalve dag) die vrijkomt ingevuld, aldus Sprokkel. Blijkt de combinatie alsnog te zwaar, dan overweegt hij half-time bij psychologie te gaan werken. In dat geval komt er zeker iemand op direc-

teursniveau bij. Veel zorgen maakt hij zich er niet over. Tien jaar geleden was hij ook al twee jaar wethouder in Valkenburg en ook toen ging hij als adjunct-secretaris van het college van bestuur terug naar drieënhalve dag. Zijn baan bij de universiteit zal hij niet opgeven voor een carrière in de politiek. "Dan had ik dat eerder moeten doen, maar ik heb voor de UM gekozen. Het is een mooie combinatie." (Tvdb)

Kampioen roeien

De Maastrichtse vierdejaars geneeskundestudent Daniël Mensch (21) veroverde anderhalve week geleden in de heren vier en acht met stuurman de eerste plaats tijdens het Nederlands kampioenschap roeien in Amsterdam. Het lid van de Maastrichtse studentenroeivereniging Saurus is samen met drie andere studenten uit Delft en Groningen door de Nederlandse selectie voor de nationale vier met stuur geselecteerd. De acht was een gelegenheidsploeg.

Twee jaar geleden won Mensch ook al goud in de acht tijdens het studentenwereldkampioenschap in het Poolse Poznan.

De komende maanden neemt hij met de winnende vier deel aan de wereldbekerwedstrijden in de hoop eind september naar het wereldkampioenschap in Sevilla te kunnen gaan. "We moeten voor de Nederlandse bond bewijzen dat we goed genoeg zijn", zegt Mensch. Gaat het komend weekend bij de wedstrijden in het Belgische Hazewinkel goed, dan zit het er dik in dat de studenten naar Sevilla gaan, al is er begin augustus pas zekerheid.

Maar de geneeskundestudent wil meer. "Mijn doel is de Olympische Spelen in Athene in 2004. Daar zet ik mijn studie tijdelijk voor opzij." Vanaf maart volgend jaar gaat hij fulltime roeien. (Tvdb)

Bonke

Oud-rector Vic Bonke is een van de nieuwe leden van de vaste Kamercommissie voor onderwijs.

De nummer negen van de Lijst Pim Fortuyn was van 1985 tot 1991 rector magnificus aan Universiteit Maastricht, toen nog Rijksuniversiteit Limburg.

Hij vertrok vervolgens uit Maastricht en werkte daarna als consultant en interim-manager voornamelijk bij instellingen op het gebied van het hoger onderwijs en de gezondheidszorg.

Zijn tijdelijke terugkeer naar de Universiteit Maastricht in 1998 eerst als interim- en later als beroepsdecaan van de faculteit geneeskunde was geen succes. In september 1999 stuurde het college van bestuur hem de laan uit. Volgens het college pakte Bonke belangrijke zaken bij geneeskunde niet doortastend genoeg aan. (Tvdb)



"Gewoon een supergaaf feest"

Een zee van fietsen voor de ingang van het Maastrichtse congrescentrum MECC, bij binnenkomst dreunt de muziek de bezoekers tegemoet. Bij de garderobe is het dringen, iedereen wil snel naar binnen om te bewegen op het meeslepende ritme van de bas.

Het is vrijdagavond 7 juni, tijd voor het eindfeest van studentenvereniging Koko, de ontlading van een zwaar universiteitsjaar. De vereniging organiseert de 'happening' voor de zevenentwintigste keer. De aankleding, beveiliging, en verlichting geven het feest een professioneel tintje.

"We profiteren natuurlijk van de successen en ervaringen van voorgaande jaren," verklaart Marco van Brussel (22) van de Koko-feestcommissie. "De bedoeling is dat het feest elk jaar stap voor stap groeit. We hebben sinds vorig jaar de oude locatie, Sporthal Randwyck, ingeruild voor het MECC. Daardoor is de capaciteit van het feest gegroeid van ruim twee- naar drie-duizend mensen. Het doel? Gewoon een supergaaf feest dat alle studenten nog lang zal heugen."

De Limburgse coverband DEM bijt de spits af. De sfeer zit er meteen in met nummers

als 'Stil in mij' van Van Dik Hout. De binnendruppelende bezoekers deinen en zingen direct mee.

Tijdens de 'change-overs' (van optreden naar optreden) zorgen de talentvolle huisdij's van Koko voor een opzweepende ambiance met de beste trance- en clubhits van het afgelopen jaar.

Opeens wordt de dansvloer gedeeltelijk ontruimd. Tijd voor een 'breakdance act'. De lijven van de dansers maken de meest weergaloze bewegingen: springen, draaien, en glijden. Het publiek is onder de indruk en joelt.

Dan volgt de poprock-formatie Racoon, een band die ook op Pinkpop 2002 te vinden was. De dansende menigte verandert plotsklaps in een pratende groep. "Ze spelen geen dansbare muziek en het zijn ook geen nummers waar de gemiddelde student van houdt", zegt derdejaars rechten Beau van Dam.

Gelukkig brengt Soulvation met onder meer dj Roland Molendijk en enkele exotische dansers op tijd redding. Zij krijgen de crowd weer going en daardoor blijft het nog lang onrustig in het MECC. (RW, foto Philip Driessen)

Economen willen 'business school' binnen faculteit

Na de mislukte samenwerking met de Maastricht School of Management presenteerde het faculteitsbestuur van economie en bedrijfskunde vorige week zijn voorstel voor een eigen commerciële *business school*. Die gaat deel uitmaken van de faculteit. De raad is bang dat 'commercieel' en 'publiek' geld dan door elkaar gaan lopen.

Het oorspronkelijke plan om samen met de MSM de 'Maastricht Business

School' op te zetten liep in februari stuk, onder meer omdat de economen bang waren om een belangrijk Amerikaans keurmerk mis te lopen. De visitatiecommissie die Maastricht bezocht, twijfelde namelijk aan de kwaliteit van de MSM.

De faculteit ging toen alleen verder. Het huidige plan is in grote lijnen hetzelfde als het vorige: in de *school* worden bestaande - onder meer een controlleropleiding - en nieuwe (zoals een MBA) commerciële postdocs ondergebracht. De Graduate School of International Management - zoals de nieuwe naam luidt - wordt nu wel, meer dan voorheen, onderdeel van de faculteit.

Dat is opvallend, omdat economiefa-

culteiten elders hun commerciële en reguliere activiteiten juist strikt gescheiden houden. "Een typisch Nederlands verschijnsel", hield decaan Steven Maijor de raad vorige week voor. "In Tilburg en Rotterdam zijn ze daar trouwens van aan het terugkomen: het leidt tot interne concurrentie." Bovendien, zo vindt hij "moet je mensen die inhoudelijk bij elkaar passen, bij elkaar houden. GSIM kan nu voor het onderwijs putten uit de bestaande vakgroepen."

De faculteitsraad en verschillende departementsvoorzitters stelden evenwel kritische vragen over deze constructie. Omdat de GSIM financieel wel volledig losstaat van de faculteit, wordt het intern "moeilijk te bepalen wie

aan wat meebetaalt en wat de verschillende groepen daarvoor terugkrijgen", schrijft Hans Peters, voorzitter van kwantitatieve economie in een reactie.

Dat is vooral een kwestie van "kosten en opbrengsten goed doorrekenen. Bij onze bestaande postdocopleidingen is dat ook geen probleem", meende de decaan.

En hoe kan de buitenwereld straks nog onderscheid maken tussen commerciële en publiek gefinancierde studies? Maijor: "De opleidingen van de *business school* zijn vooral voor mensen met werkervaring die de hoge kosten voor zo'n opleiding kunnen opbrengen, of een werkgever hebben die betaalt. Hoewel ik toegeef dat er een

grijs gebied is."

Directeur van de GSIM is Wil Foppen, afkomstig van de Rotterdam School of Management. Hij verwacht dat de eerste MBA-studenten rond 1 januari 2003 kunnen beginnen. Foppen maakt zich "totaal geen zorgen" over de concurrentie met de MSM, die ook een dergelijke opleiding aanbiedt - ooit een belangrijke reden voor samenwerking. "Zij zijn niet verbonden aan een academische instelling."

Marieke de Wit

Studenten zien weinig in plannen brede bachelors

De plannen om talen- en bètastudies aan de universiteiten te vervangen door een beperkt aantal brede bacheloropleidingen vallen bij de studentenbonden niet in goede aarde. Ze zijn bang voor een eenheidsworst.

Eind mei lekten de plannen uit van universiteitenvereniging VSNU om het onderwijs te organiseren in een aantal brede profielen. Smalle, mono-discipli-

naire opleidingen als wiskunde of Frans verdwijnen om plaats te maken voor 'natuurwetenschappen en technologie' of 'taal en communicatie'.

Deze bachelors moeten voorzien in de behoefte aan breed geschoolde academici op de arbeidsmarkt. Bovendien zouden de minder eenzijdige studies beter aansluiten op de steeds bredere belangstelling van aankomende studenten. De hoop is dat de eerstejaarsaantallen bij wegwijnende alfa- en bètawetenschappen in het nieuwe model aantrekken.

Diezelfde studenten reageren niet onver-

deeld positief op de plannen. Volgens voorzitter Jonathan Zondag van het Interstedelijk Studentenoverleg (ISO) voorzien de brede bacheloropleidingen inderdaad in een behoefte, maar hij ziet de profielen liever naast de bestaande studies bestaan. "Het zou jammer zijn als we het met alleen de brede studies moesten doen."

Dat vindt ook de Landelijke Studenten-vakbond (LSVb). Johan Bokdam: "Het zou heel stom zijn om allemaal hetzelfde te gaan doen. We willen juist meer keuze in het hoger onderwijs." Bokdam is bang dat studenten straks gedwon-

gen worden allerlei vakken te volgen die niet hun belangstelling hebben. "Er zijn ook studenten die heel bewust voor natuur- of scheikunde kiezen. Die moet je niet lastigvallen met sterrenkunde. Verbreding moet een keuze zijn."

Beide studentenbonden zijn niet per se tegen de brede profielen, maar vrezen dat het universitaire onderwijs verwordt tot een eenheidsworst. "Ik weet uit eigen ervaring dat je uiteindelijk niet zoveel opschiet met zo'n brede opleiding", zegt Zondag. "Dat heeft alleen zin als je goed weet wat je wilt en je je eigen weg kunt zoeken. Veel studenten willen liever een

uitgestippeld pad volgen."

Bokdam pleit voor een geleidelijke aanpak. "Laten ze zoiets eerst op een paar plaatsen in Nederland invoeren, zodat er iets te kiezen blijft. Als het dan een groot succes blijkt, kunnen ze het altijd nog uitbreiden." Hij maakt zich overigens voorlopig weinig zorgen. De technische universiteiten zijn tegen en verschillende collegevoorzitters hebben zich al kritisch uitgelaten. "Het zal zo'n vaart wel niet lopen. En anders gaan we wel wat harder protesteren."

HOP, Wieland van Dijk

EU: Nederland slechte werkgever voor vrouwelijke wetenschappers

In heel Europa mogen vrouwelijke promovendi en docenten aan universiteiten met recht klagen over het glazen plafond, maar in Nederland nog veel harder. Dat blijkt uit een EU-rapport over seksdiscriminatie in de wetenschap.

In alle dertig onderzochte landen hebben vrouwen minder kans om vooruit te komen. En als het ze lukt, doen ze er langer over. Op alle niveaus haken relatief veel vrouwen af, meldt de Hel-sinki-groep voor vrouwen en wetenschap die de studie verrichtte. Hoe dichterbij de top, hoe minder vrouwen. In Nederland was hun aandeel onder universitair docenten (fulltime én parttime) eind 2000 22 procent, onder universitair hoofddocenten 11 procent en onder hoogleraren 6.

Nederland bevindt zich samen met Ierland en Denemarken (7 procent vrouwelijke hoogleraren) in de achterhoede. Aanzienlijk beter zijn de kansen in Zweden en Hongarije (beiden 13 procent), Estland en Frankrijk (beiden 15), Polen (17) en Finland (20).

Het is niet allemaal kommer en kwel. In Europa is de meerderheid van de studenten vrouwelijk. Voor Nederland is dat cijfer iets lager: 48 procent. Dat betekent nog altijd een aanzienlijke stijging ten opzichte van 1970, toen één op de vijf studenten vrouwelijk was. Die inhaalrace leidde er toe dat meer vrouwen op Nederlandse universiteiten aan de bak kwamen. Maar bij de bezui-

nigen en herstructureringen in de jaren tachtig en negentig vlogen ze er als eersten weer uit. De Europese Unie noemt de ondervetegenwoordiging van vrouwen op universiteiten en onderzoeksinstituten in Nederland dan ook nog steeds problematisch.

'Brussel' heeft de seksdiscriminatie niet alleen op de agenda gezet uit medelijden met de vrouwelijke wetenschappers. In maart 2000 sprak de Europese Raad in Lissabon de ambitie uit om binnen tien jaar "de meest concurrerende en dynamische kenniseconomie ter wereld te worden". Daarbij denkt de EU zich het verlies van vrouwelijk

wetenschappelijk talent niet te kunnen permitteren. Nog los van het feit dat wetenschappelijke organisaties met de huidige oververtegenwoordiging van mannen een slechte afspiegeling van de maatschappij vormen.

Daarom moeten gelijke kansen voor mannen en vrouwen een belangrijk criterium worden bij de verdeling van de 17,5 miljard aan onderzoeksgelden in het kader van het Zesde Kaderprogramma (2003-2006), zo beveelt de Hel-sinki Groep aan.

HOP, Peter Hanff

In Memoriam Willy Dubois-Arbouw

Het leven is vol contrasten en dat werd ons zaterdag jongstleden plotseling weer duidelijk. We namen vrijdag 7 juni op waardige en feestelijke wijze afscheid van onze capaciteits-groepsvoorzitter, prof. Harry Crebolder. Willy kon hierbij niet aanwezig zijn, omdat zij die ochtend met haar man Theo vertrok voor een welverdiende vakantie in Italië. Vrijdagochtend vroeg werden Willy en haar man, nog maar 10 minuten onderweg, getroffen door het noodlot. Ze kregen een auto-ongeluk waarbij Willy om het leven kwam en Theo zeer ernstig gewond raakte. Dat bericht trof ons heel hard.

Ze werkte sinds begin 1998 als researchassistente bij meerdere projecten van de capaciteitsgroep huisartsgeneeskunde. Vrolijk, vriendelijk, attent en met veel inzet deed ze haar werk. Ze toonde een grote betrokkenheid met de onderzoekers en de obp-ers. Ze was een vraagbaak voor iedereen. Willy had veel interesses en wilde zich breed ontwikkelen in haar vak. Ze was bedreven in projectmanagement, data analyse en het aanwenden van informatica-expertise. Willy kende de software pakketten als geen ander. Ze had ambities, wilde groeien als research-assistente. Met enthousiasme vertelde Willy over allerlei zaken die haar bezighielden. Hoorn spelen in de harmonie van Vilt, de liefde voor haar hond, de tuin en Italiaans leren, want Italië was een passie van Willy en Theo samen.

Het is nauwelijks te bevatten dat we haar niet meer zullen zien rondlopen. We zullen haar ontzettend missen. Willy werd slechts 38 jaar.

Medewerkers capaciteitsgroep huisartsgeneeskunde/onderzoeks Instituut ExTra



Brieven mogen maximaal 300 woorden zijn. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Nsem en Dope

Bij deze wil ik graag reageren op het artikel: 'Nsem en Dope: de peper en de maizena van de UM-studentenpolitiek' uit *Observant* 33. In dit artikel wordt verhaald over het studentendebat en de gang van zaken rondom de verkiezingen van de medezeggenschapsorganen. De meeste mensen zijn natuurlijk wel geconfronteerd met de kleurrijke spandoeken en posters van onder andere Nsem, maar ik durf te beweren dat niet meer dan een handje vol ingewijden weet wat Nsem voor organisatie is, laat staan wat deze organisatie doet. (Natuurlijk geldt dit ook voor andere organisaties, zoals Dope.) De meeste studenten weten niet eens waarom ze zo nodig zouden moeten gaan stemmen.

Deze verkiezingen, en de onduidelijkheid daarover bij de meeste studen-

ten, zijn een kenmerk van een veel groter probleem; er zijn namelijk maar weinig studenten die een helder beeld hebben van de organisatiestructuur binnen het hele universiteitsgebieden.

Ik vind het niet vreemd dat een rechte student aan de rector vraagt om zich even aan hem voor te stellen. Immers, als de rector mij op straat zou passeren, zou ik hem ook niet kennen. Ik denk dat de UM er verstandig aan doet te zorgen dat de gemiddelde student weet hoe de structuur in elkaar zit en waarvoor hij dan wel niet moet stemmen. En ja, wie is toch die Nieuwenhuijzen Kruseman.....?

Stefan Andriën, eerstejaars internationale bedrijfskunde

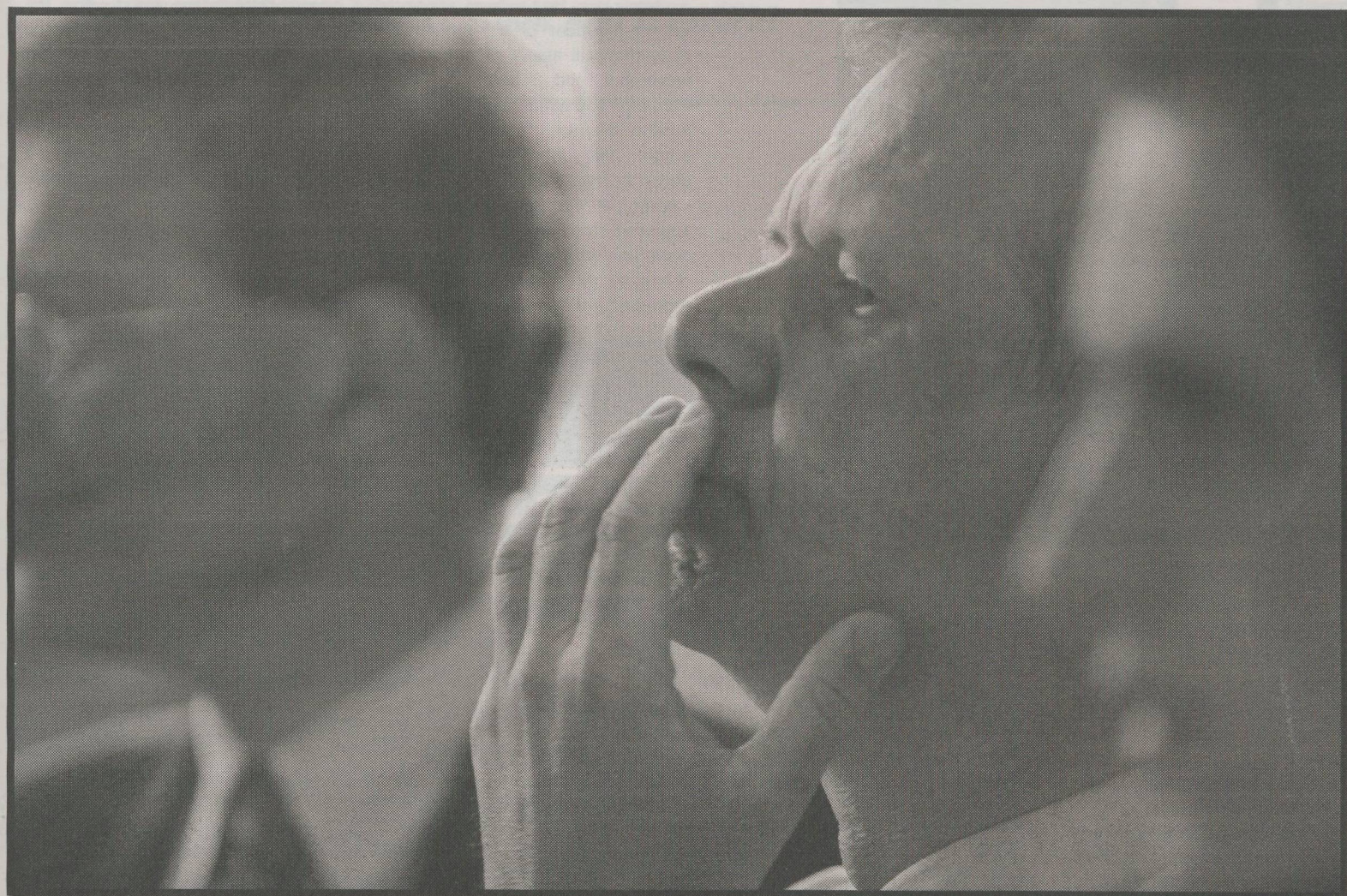
Mensa

In reactie op het stukje over de mensa in de afgelopen *Observant*: misschien speelt het in de verminderde omzet ook mee dat het flesje cola-light, dat in de mensa-automaten 1,30 euro kost, 150 meter verderop in het ziekenhuis slechts één euro kost. Ik weet wel waar ik mijn cola light haal. De broodjes in het AZM worden vers gemaakt en de prijzen zijn zeker niet hoger

Bas Pos, zesdejaars student geneeskunde

Liefst opvolger met internationaal netwerk

Iedereen zag vertrek Dittrich aankomen



Karl Dittrich (foto Philip Driessen)

Zat de sleet erin? Was collegevoorzitter Dittrich zijn motivatie kwijt na de teleurstelling over de mislukte kandidatuur voor het burgemeesterschap van Limburgs hoofdstad? Zelf gaf hij afgelopen december toe dat hij zich wel weer moest opladen. Maar collega en rector Arie Kruseman verbaasde het juist hoe goed dat lukte. "Ik ken de mechanismen van een rouwproces. In zo'n situatie verwacht je dat mensen bijvoorbeeld stukken niet meer lezen, maar hij ging met veel verve weer aan het werk. Terwijl het hem diep geraakt moet hebben."

Een omstreden voorzitter, of collegelid in de periode vóór 1994, is Dittrich eigenlijk nooit geweest. Hij kwam uit 'de organisatie', was eerst als politicoloog medewerker bij rechten en klom via de universiteitsraad op in het bestuurlijke circuit. Hij kent de universiteit als zijn broekzak, staat bekend om zijn toegankelijkheid, kletst met iedereen die maar wil. Student, portier, hoogleraar, voor hem lijkt het weinig verschil te maken. Mensen, daar is hij goed in, zegt Nick Bos, directeur van het studentenservicecentrum. "Iemand stelt zich aan hem voor en een half jaar later weet hij die naam nog. Daar heeft hij zich in getraind."

Omgekeerd is hij met diezelfde 'mensen' niet altijd even voorspelbaar. De ene keer uiterst amicaal, de volgende keer ineens cynisch of afstandelijk; ook vanwege zijn humoren heeft Dittrich een reputatie hoog te houden. Kasper Boon, decaan bij algemene wetenschappen, constateert dat hij "mokkig kan zijn; het is geen gelijkmatige natuur. Soms had je ineens een conflict, dat begreep ik niet altijd. Aan de andere kant kan hij het zakelijke en het persoonlijke scheiden, een aanvaring blijft beperkt tot het bestuurlijke vlak, en daar kwam je altijd wel weer uit."

Jammer

Is het jammer dat Dittrich vertrekt? Een rondje langs een aantal decanen van faculteiten, directeuren van servicecentra en studentenvoorleiders levert voor-

Om nu te beweren dat er een golf van verslagenheid door de universiteit gaat, nee, dat zou te veel gezegd zijn. Dat Karl Dittrich de winkel verlaat wordt alom begrepen, zeker na zijn eerdere sollicitatie vorig najaar. En de UM kan er wellicht garen bij spinnen. "De tijd is rijp voor iets anders, voor hem en voor de universiteit."

namelijk laconieke reacties op. Een nieuwe wind door de gangen van de UM, dat lijkt de meesten wel wat. Niet dat hij weg moest, het is een goede bestuurder ("fantastisch gedaan", vindt Steven Maijor van economie; "hij deed gewoon zijn werk", meldt Gerard Mols van rechten) maar ja, zestien jaar besturen is eigenlijk wel lang genoeg. "Dan sluip de routine erin", vindt Mols. Slechts een enkeling vindt het inderdaad jammer. Kasper Boon bijvoorbeeld. Hij houdt zijn hart vast, zegt hij, voor wat er straks met de transnationale Universiteit Limburg, de TUL, gaat gebeuren. Zijn faculteit zit daar tot de nek toe in, en Dittrich is aan Maastrichtse zijde onmiskenbaar de motor achter het hele project geweest. Samen met zijn Vlaamse partner, rector Harry Martens van het Limburgs Universitair Centrum. Zonder die twee was de TUL nooit van de grond gekomen, daarover is iedereen het wel eens. Van een stabiele fase is echter nog allerm minst sprake; de financiering blijft moeizaam, net als de samenwerking tussen Nederlanders en Vlamingen. Een opvolger, zegt Kasper Boon, zal er hard aan moeten blijven trekken.

Er is nog iemand die het vertrek van de collegevoorzitter betreurt. Nick Bos: "Vinden de anderen dat niet jammer? Merkwaardig. Nou, ik vind het wel erg. Hij is mijn portefeuillehouder in het college, ik zie hem heel veel, en ik vind het een inspirerend iemand. Ik kijk altijd met bewondering hoe hij verschillen weet te overbruggen."

Decaan Paul Tummers van cultuurwetenschappen "zal Dittrich missen", zegt

hij. Niet alleen omdat hij een boegbeeld is, maar ook "omdat hier in Maastricht geneeskunde, als oudste faculteit, nog altijd de norm is. Karl had gevoel voor de andere faculteiten, ik hoop dat zijn opvolger dat voortzet."

Te vroeg

Rond die opvolging is nog helemaal niets geregeld, meldt Sjeng Kremers, voorzitter van de raad van toezicht. "U belt me te vroeg", zegt hij, want de raad moet nog vergaderen. Mols heeft wel wat ideeën: "Ik vind dat er een open procedure moet komen, gewoon met advertenties in de kranten. Dan verken je de markt beter, en ik heb een hekel aan coöptatie. Karl zelf is destijds niet in een open procedure gekozen, Anne Flierman weer wel, en zo hoort dat. Verder zou men moeten werven voor een collegelid, niet voor een collegevoorzitter. Dan houd je het nog open. Anders zeg je in feite tegen iemand als Anne dat hij niet moet solliciteren, want dan moet er weer een nieuw lid komen."

Een interessant punt, zeker omdat het andere collegelid, rector Kruseman, nu reeds verklaart absoluut geen kandidaat te zijn. Flierman, over wie geruchten de ronde doen dat hij al bij Dittrichs eerste vertrekpoging het stokje over had willen nemen, doet er wat mistig over: "Ik bespreek mijn carrièrestappen niet in *Observant*."

Of er veel steun voor zou zijn voor een interne wisseling in het college is onduidelijk. Over de herkomst van de nieuwe voorzitter lijkt namelijk nagenoeg con-

sensus te heersen: iemand van buiten de UM heeft de voorkeur. Maar waarvandaan dan? Uit de politiek? Cor Spreeuwenberg van gezondheidswetenschappen: "Liever geen overtollige politicus. Ik zou het slecht vinden als er iemand uit Den Haag hier gedropt wordt." Maar Boon en Mols hebben geen bezwaar tegen "een politicus met een groot netwerk". En Tummers laat zelfs een naam vallen: "Vermeend, dat zou wel een goeie zijn; die heeft affiniteit met Maastricht, en dat is nodig."

Een kandidaat uit het bedrijfsleven; die mogelijkheid ontmoet eveneens reserves. Het zou kunnen, als het maar een persoon is met gevoel voor de wereld van onderwijs en onderzoek en die vooral niet denkt dat een universiteit ook een soort bedrijf is.

Eén term valt bij voortduring als het gaat over de opvolger: iemand met een *netwerk*. In het hoger onderwijs, in Den Haag, maar, en dat element wordt door bijna iedereen genoemd, vooral ook internationaal. Brussel, of nog breder, Europees. Maijor: "De internationale concurrentie op kwaliteit wordt in de bama-structuur ongelooflijk belangrijk. We moeten iemand hebben die weet hoe de internationale academische wereld functioneert." Bibliotheecaris John Gilbert, zijn collega van het studentenservicecentrum Bos, student en raadslid voor Dope in de universiteitsraad Arjen Heijstek, de decanen Spreeuwenberg en Boon, allemaal onderschrijven ze dit. De strategie van de UM moet stevig worden aangepakt, en daar is internationalisering cruciaal in. Een buitenlander wordt zelfs niet uitgesloten, mits hij de taal spreekt. Een Vlaming zou goed kunnen, oppert student Heijstek; dat is ook handig in verband met de TUL.

Resteert nog het geslacht van de kandidaat. Mols en Andrea Ruissen van de Nsemfractie in de U-raad zijn er heel duidelijk over: er moest maar eens een vrouw komen. Dan maakt de UM eindelijk haar eigen beleid waar dat er meer vrouwen in hogere posities aangesteld dienen te worden.

Wammes Bos



Ha Louis,

Even mijn gramschap luchten. Het is zondag. Ik ben in de trein op weg naar Amsterdam, alwaar ik in De Rode Hoed vanmiddag deelneem aan een debat over de actualiteit van de zeven hoofdzonden. Ken je die nog? Hovaardigheid, gramschap, afgunst, gierigheid, onkuisheid, luiheid, gulzigheid. Aan de universiteit vallen ze ook te bewonderen, met uitzondering van de onkuisheid, die je niet op je werkplek pleegt, en gulzigheid, aan welke ondeugd je in bedrijfskantines moeilijk kunt overgeven.

Mijn stelling in het debat zal zijn dat ik die christelijke benadering erg negatief vind. Die is gefocust op wat allemaal niet mag, in tegenstelling tot de antieke filosofie, die eerder de deugden tot uitgangspunt nam. Positief: hoe de passies te beheersen, welke deugden te cultiveren. Matiging, zelfbeheersing. De antieke filosofen waren ook niet zo arrogant te denken dat je al die kwade hartstochten zou kunnen uitbannen. Je kunt beter aanvaarden dat zij behoren tot de stoffering van de nu eenmaal niet al te fraaie menselijke ziel. Beheersing is het hoogst haalbare. En dan heb ik ook nog een punt over de distributie van deze passies over de seksen. Van mannen wordt sociaal gezien meer hovaardigheid, onkuisheid en gramschap geduld dan van vrouwen. Vrouwen zouden door de bank genomen wat hovaardiger kunnen zijn - lees: meer zelfrespect hebben - en ook wat assertiever, bozer. "Raise Less Children and More Hell", kort samengevat.

Anyway. De trein heeft bij Eindhoven daarnet een poos in het weiland stilgestaan. Ik heb een studieboek bij me, dus probeer daarmee mijn kwaadheid in te tomen. Vervolgens word ik te Eindhoven in een bus geladen, waar de radio keihard loeit. Ik vraag aan de chauffeur: "Kan de radio uit, mijnheer, in de trein is ook geen radio." Het heertje neemt meteen een strijdbare opblaaspouhouding aan. "Ik en alleen ik maak uit wat er in deze bus gebeurt, daar hebben de Spoorwegen niks mee te maken." Meteen competitiestrijd, het territorium wordt bepaald. Ik zeg: "Het is een verzoek, mijnheer, aan u te bepalen of eraan wilt voldoen." Hovaardig draait de chauffeur zijn radio harder, op het ordinairste muziekstation dat de ether rijk is. Het lezen van mijn boek vervliegt in rook. Na drie kwartier zijn we in Den Bosch. Woedend ben ik het perron op. Ik ben nu drie kwartier over tijd en de trein naar Amsterdam is net weg. Nu slaat de gramschap pas goed in mij toe. Had ik dat godverdegodver allemaal geweten dan had ik de auto genomen. Weer een half uur later zal de trein vertrekken maar is er 'helaas geen machinist beschikbaar'. Nu ontsteekt de hele trein in gramschap. Na weer twintig minuten rijden we dan eindelijk weg, terwijl de reizigers schuimbekkend en dol van frustratie met hun weekendkranten in het rond gooien. Ik kom ruim te laat in Amsterdam de Rode Hoed binnenholten. Grrr. Waar zou ik het ook alweer over hebben. Oja. Het temmen van de passies. De deugd der zelfbeheersing.

Maaike

Election turnout still very poor Karl Dittrich leaves UM



Charlotte Pauli jumps for joy at the election turnout (photo Philip Driessen)

Voting figures in the student elections were very low again this year. A mere 8 percent of the more than 11 thousand UM students voted for the University Council. Again, an absolute low was the turnout at the Faculty of Economics and Business Administration, where no more than 7 percent took the opportunity to vote for a student candidate for the Faculty Council.

"This is no way to get a mandate from your voters", mutters one of those who attended the publication of the results of the student elections in the refectory on the Minderbroedersberg last Monday. Nevertheless, turnout was less dramatic than last year, also considering the fact that electronic voting was far from flawless. At General Sciences (now 18.7 percent), Arts and Culture (now 15.2 percent) and Medicine (now 20.7 percent),

more students - between 5 and 10 percent - accessed the electronic ballot box. Only at Health Sciences confidence in the importance of a Faculty Council appears to have dropped. No more than 10 percent voted, which is 5 less than last year.

A remarkable winner last Monday was 'Student Interests', a new party at Medicine with only two candidates: Stefan de Greef and Marc Schreinemacher. They immediately took two seats in the council at Medicine, at the expense of student union Nsem. Stefan de Greef does not need to think long to find an explanation for their success: "Marc is a first-year student and very involved with the new curriculum. He is therefore a well-known face. Last year I did second and third year in one year, I sat on the Examinations Committee and the Programme Committee, and I know quite a lot of students. This is what it is all about during elections: people knowing who you are, because what you stand for is less important."

Despite its loss of two seats, student union Nsem remains the largest student

party at the UM. "We are very happy with our five seats in the University Council", expressed future council member Mare van den Eeden. The other two student seats went to Dope, as was the case in 2001. From September onwards Mare van den Eeden's team will concentrate on "the improvement of education: greater variety of exams, more ICT and library facilities, more places for traineeships and more options for going abroad during the bachelor phase."

The student interest association Dope came in in second place, having gained two extra seats. The last seat that they obtained was from the Faculty of Law and it was more good luck than good judgement. On Monday afternoon lots had to be drawn, because Dope and Nsem had obtained an equal number of votes. Charlotte Pauli, future council member at Health Sciences, jumped for joy when president Karl Dittrich pulled out the ticket with the name Dope on it. "I am overjoyed. We are very satisfied."

Karl Dittrich, President of the Executive Board, will leave the Universiteit Maastricht at the beginning of the next academic year. He has been appointed as vice-president of a new national body that will assess programmes at universities and schools of higher education and issue quality certificates. Minister Hermans asked Dittrich to accept this job. The president's departure does not come as a great surprise. At the end of last year, it appeared that he had put his name down as a candidate for the position of mayor of Maastricht. The city council expressed a preference for him above Gerd Leers. Nonetheless, the latter became mayor because Dittrich stepped

down when he felt that incorrect publications about events from his past were being printed in the papers. In general Dittrich is regarded within the UM as a successful manager. In the beginning (1986) he was just a member of the Executive Board, but since 1994 he has been President. During his period of office, the UM has grown to more than 11,000 students. He also played a decisive role in getting the experiment of the Transnational University Limburg, a project set up in collaboration with the Flemish *Limburgs Universitair Centrum*, off the ground. On the other hand, it should also be mentioned that he was somewhat optimistic about funding this TUL. (WB)

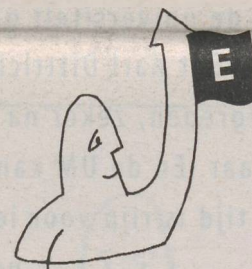
Complete ban on smoking

The Executive Board is considering the introduction of a complete ban on smoking in all the Universiteit Maastricht buildings as from 1 September 2002. This means that no one will be allowed to smoke anywhere: not in the communal areas, but also not in one's own room. All areas where smoking was allowed will disappear; those who want to light a cigarette will have to do so outside. With this measure, the Executive Board wants to achieve that no student, employee or guest will be exposed to tobacco smoke against his or her will. This is what happens frequently at the moment, because quite a few people do not pay the slightest attention to the legal ban on smoking. The law states that it is not allowed to smoke in communal areas and/or areas that are

open to the public. Lots of employees still smoke in their rooms. It was the Food Inspection Department who recently discovered that the present ban was not being taken seriously by everyone. After their visit they presented the university with a list of violations.

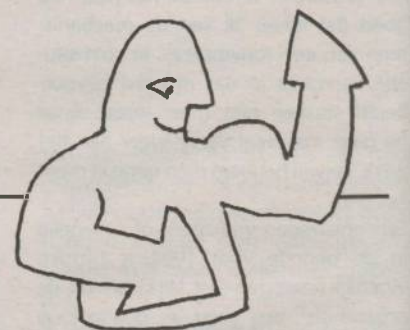
It is the accommodation manager's responsibility to enforce the ban on smoking. How? "It is a question of social control, we must call people to account for their behaviour", says Appie Luermans, director of the Faculty of Law and a member of the working group that initiated the present policy. "If I see people smoking, I will say something about it, even though I am not the accommodation manager." And if that person continues to smoke, "then harder measures will be taken. Possibly even denying that person access to the building." (RJ)

More about smokers and smoking in next week's English Edition



PAGE SIX

Riki Janssen



SPORT

Vragen stellen aan je paard

"Paardrijden wordt altijd gezien als een meidensport, maar een 'paardenmeisje' ben ik toch echt niet." Merel de Vries (21), derdejaars student international management, rijdt al sinds haar negende. Vroeger langs het strand bij Den Haag, tegenwoordig in Cadier en Keer met studentenvereniging Les Chevaliers.

Paardrijden

"Het zit niet in de familie maar ik was vrij jong al gek op *Black Beauty*, die tv-serie. En mijn opa kocht altijd al dat stripboek over paarden voor mij, *de Penny*. Ik heb nooit een eigen paard gehad, altijd bij een manege gereden. Vroeger reed ik vijf á zes keer in de week, tegenwoordig maar één keer. Het liefst zou ik elke dag rijden, maar dat is helaas te duur."

Charme

'Paardrijden is een vorm van samenwerking tussen mens en dier. Men denkt vaak dat je een paard moet dwingen om iets voor je te doen, veel beter is het als je dingen aan hem 'vraagt'. Het paard moet aan je houding van de teugels en



"Ik ben niet zo'n 'paardenmeisje'" (foto Philip Driessen)

benen aanvoelen wat je van hem wilt. Wat ik leuk vind aan deze sport is dat elk paard een eigen karakter heeft. Je moet zo'n persoonlijkheid goed aanvoelen. Hetzelfde paard kan zich per berijder anders gedragen. Bij de één heel netjes, bij de ander bokkig en eigenwijs."

Vooroordelen

"Vooroordelen zijn er genoeg. Vaak vindt men het een elitesport en wordt er gedacht dat het erg kostbaar is. Het idee van elitesport komt van vroeger, toen was het houden en berijden van paarden inderdaad alleen weggelegd voor

de rijken, tegenwoordig kan iedereen rijden. Natuurlijk is het ook een meijessport. Zelf ben ik niet zo'n paardenmeisje hoor. Zo'n type dat alleen maar over paarden kan praten en haar hele kamer volhangt met foto's. In onze vereniging is er maar één man die af en

toe meerijdt. Misschien dat mannen toch een beetje angst hebben voor paarden."

Blessures

"Ik ben wel een keer in mijn kont gebeten maar heb gelukkig nooit een echte blessure opgelopen. Je hoort natuurlijk wel eens vervelende verhalen over ongelukken. Een vriendin van mij heeft alles gebroken toen ze viel. Zelf val ik tegenwoordig niet zo snel meer, maar het is me zeker al veertig keer overkomen dat ik ervan af werd gegooit. De laatste keer heb ik een weekje last gehad van mijn nek."

Toekomst

"Ik wil later zeker mijn eigen paard. Al heeft het ook zijn charme om elke keer weer een ander paard bij een manege te bereiden. Professional zal ik nooit worden. Ik heb wel het talent om bij paarden respect af te dwingen, er zijn er weinig die mij er nu van af kunnen krijgen. Al moet ik zeggen dat ik gistermiddag toch weer bijna door het zand lag te rollen."

Erik Snijders

WIL JE EVEN EEN ANDERE STUDIE AAN JE HOOFD?

**WERK MEE AAN GENEESMIDDELENONDERZOEK
BEL GRATIS 0800 – 742 76 22 OF KIJK OP WWW.PBR.NL**



PHARMA BIO-RESEARCH

Studenten (M/V) gezocht

Voor onze studentenkamers
in Maastricht en omgeving

Inlichtingen: 043-3212350 of www.regiobeheerzuid.nl

REGIO BEHEER ZUID

Veerlinxstraat 32
6211 BE Maastricht

Zoekt u een uitdagende baan en heeft u affiniteit met sociale zekerheid dan bent u onze kandidaat!

Voor het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen in het gehele land is Topstart L'Équipe op zoek naar kandidaten voor de functie van:

Medewerker Bezwaar

Als medewerker Bezwaarzaken behandelt u de bezwaarschriften die binnenkomen tegen door UWV afgegeven beschikkingen (u beoordeelt het bezwaarschrift en draagt zorg voor het verzamelen van de benodigde informatie). Als het nodig is vraagt u om het oordeel van de bezwaararts en bezwaardeskundige). Indien een hoorzitting nodig is, wordt het verslag door u opgesteld. Uiteindelijk neemt u de beslissing op het bezwaarschrift. Alvorens u aan het werk gaat krijgt u van Topstart L'Équipe een opleiding van 15 dagen. Deze opleiding start 22 augustus. Als de opleiding succesvol is afgerond wordt u aansluitend door Topstart L'Équipe gedetacheerd bij het UWV in uw regio.

Wij vragen:

- een afgeronde WO opleiding Rechten, HBO SJD of HEAO-MER
- affiniteit met sociale zekerheid
- minimaal 32 uur per week beschikbaar
- bereidheid tot maximaal 1 uur reizen enkele reis vanaf uw woonadres

Wij bieden:

- Arbeidsovereenkomst voor de duur van 2 jaar
- aanvangssalaris van € 1900,- bruto/maand op basis van een werkweek van 36 uur

Indien u interesse heeft kunt u uw Curriculum Vitae mailen naar obdeils@start.nl of opsturen naar: TopStart L'Équipe, Postbus 96, 6000 AB Weert

Indien u vragen heeft kunt u Topstart L'Équipe ook altijd telefonisch bereiken op het nummer: 0495-584900 en vragen naar Sem Schut, Etienne Colson of Ilse Obdeijn.

Topnotch

25
PARELS
GEZOCHT

TOPNOTCH PRAKTIJKDAGEN
10 & 11 OKTOBER 2002

WWW.TOPNOTCH.NL

Tijdens de Topnotch Praktijkdagen van Simmons & Simmons Trenité, voorheen Nolst Trenité, ga je samen met je team 'Project Jewel' tot een goed einde brengen.

Wat dit inhoudt? Samen met je team begeleid je, onder leiding van partners en medewerkers van ons kantoor, een omvangrijke overname waarbij vele juridische aspecten aan bod komen. Welke structuur kies je? Welke rechten hebben de werknemers? Wat te doen met de aanzegging bodemsanering? Ga je onderhandelen of naar de rechter? Wat is de rol van de notaris? Zit de deal fiscaal goed in elkaar? Zomaar een paar voorbeelden van vragen die spelen bij deze overname.

Ga jij deze deal tot stand brengen? Meld je dan vóór 17 juni 2002 aan voor de Topnotch Praktijkdagen die plaatsvinden op 10 en 11 oktober 2002.

Voor meer informatie: Mr. Tanya Vellekoop, T +31(0)10 404 21 69
tanya.vellekoop@simmons-simmons.com of vellekoop@nolsttrenite.com

Simmons & Simmons Trenité

U
M

Unigraphic design / print / multimedia

PROEFSCHRIFTEN

- ✓ formaat proefschrift 16,5 x 24 cm
- ✓ omslag gedrukt in zwart met een steunkleur op 250 grams gestreken papier (glans of mat)
- ✓ binnenpagina's geprint (600 dpi) in zwart op 90 grams houtvrij offset papier
- ✓ afwerking garenloos verlijmd
- ✓ aanvraag isbn nummer wordt door ons verzorgd
- ✓ de levertijd bedraagt 15 werkdagen, na aanlevering pagina's
- ✓ uitnodigingskaartjes en stellingen zijn bij de prijs inbegrepen
- ✓ ontwerp omslag op basis van nacalculatie
- ✓ onderstaande prijzen zijn excl. 6% BTW en gebaseerd op aanlevering van kant en klare pagina's, dit kunnen zowel prints als digitale bestanden zijn

		stuksprijs per proefschrift in euro					
oplage		300	400	500	600	700	800
pag.	96	3,50	2,50	2,30	2,10	1,90	1,80
	112	3,70	2,90	2,70	2,60	2,40	2,20
	128	4,00	3,60	3,40	3,00	2,80	2,60
	144	4,50	4,10	3,80	3,60	3,30	2,90
	160	4,80	4,40	4,10	3,80	3,60	3,10
	176	5,50	4,80	4,40	4,20	3,80	3,50
	192	5,70	5,20	4,70	4,50	4,10	3,70
	208	6,00	5,40	4,90	4,60	4,20	3,90
	224	6,40	5,50	5,00	4,80	4,30	4,00
	240	6,70	6,10	5,40	5,20	4,40	4,20
	256	7,20	6,50	6,00	5,50	5,10	4,40
	272	7,70	6,70	6,10	5,70	5,30	4,80
	288	8,00	7,70	7,10	6,30	5,60	5,10
	304	8,40	7,80	7,20	6,60	6,00	5,40
	320	8,80	7,90	7,60	6,80	6,40	6,00

Informatie

Unigraphic, Peter Debyeplein 15, 6229 HA Maastricht
T 043 388 39 70 F 043 361 38 24 ISDN 043 356 02 26



Stoppen met roken? Neem een spuitje, antidepressiva of brei een trui voor de hele familie

De ongelijke strijd tegen de sigaret

De reputatie van Maastricht is volgens deskundigen ongeëvenaard in Europa, Amerikaanse farmaceutische bedrijven hangen meer dan eens aan de lijn. Of de Universiteit Maastricht in opdracht onderzoek wil doen op het vlak van stoppen-met-roken. Ook nu weer: een Amerikaans bedrijf wil samen met de UM een vaccin ontwikkelen waarmee de lichamelijke verslaving met één prik verleden tijd is. Niettemin zijn er genoeg UM'ers, zoals de onderwijsdirecteur van cultuur- en wetenschapsstudies, die zichzelf beschouwen als tevreden kettingrokers. Een formatiebeheerder bij gezondheidswetenschappen wil ervan af, stopt, brei zich een ongeluk, begint weer en stopte afgelopen maandag voorgoed.

tekst Maurice Timmermans en Marieke de Wit, foto's Philip Driessen

Triviant-vraag: wat deed koning Zog van Albanie 250 keer per dag? Een sigaret opsteken. Veel tijd voor andere dingen zal hij niet hebben gehad. Twaalf pakjes per dag vereist een ijzeren schema: na het ontbijt belandde het eerste pakje al in de prullenbak. Of onheilspellende teksten op de verpakking hem hadden afgeschrikt, lijkt niet waarschijnlijk. In Nederland werken ze wellicht bij een deel van de rokers wel, zegt Onno van Schayck, directeur van het Maastrichtse onderzoeksinstituut Extra. "Dat kun je zien aan al die leren hoesjes die nu over de toonbank vliegen. Rokers vinden de waarschuwingen over kanker en impotentie kennelijk confronterend en willen die niet zien."

Waar ongetwijfeld veel rokers wel in geïnteresseerd zouden zijn: een vaccin waarmee ze in één klap af zijn van hun lichamelijke verslaving. Het klinkt futuristisch, maar is het (mogelijk) niet. Van Schayck onderhandelt op dit moment

met een Amerikaans bedrijf over de ontwikkeling daarvan. De Amerikanen kwamen bij de UM terecht, zegt hij, omdat die in Europa de meeste expertise op dit vlak in huis heeft, vooral bij gezondheidsvoorlichting, huisartsgeneeskunde, longziekten, en gezondheidsrisico analyse en toxicologie (Grat). Op dit moment buigen beide partijen zich over het protocol, daarna moet de Ethische Commissie nog haar goedkeuring geven, want gezonde vrijwilligers zullen als proefpersoon optreden.

Hoe werkt zo'n vaccin? Nicotine is een molecuul dat, eenmaal in het bloed, vliegensvlug in de hersenen terecht komt. Omdat het molecuul zo klein is, glipt het makkelijk door de zogenoemde bloed-hersenen-barrière. Daar maakt het contact met nicotinereceptoren, waarna de stof dopamine vrijkomt. Die zorgt voor het bevredigende gevoel. Het vaccin bestaat uit eiwitten die zich binden aan nicotine, waardoor het te groot wordt

om door die bloed-hersenen-barrière te glippen. Het gevolg: geen dopamine-uitstoot. Bij ratten en cavia's zijn de (Amerikaanse) experimenten al gelukt. De eerste spuit wordt enkele weken later gevolgd door een tweede; een paar maanden later wacht een zogeheten *booster*, een soort krachtige herhaling. Daarmee is de lichamelijke hunkering voor een paar jaar weg, breek uit de dierproeven. "Het idee is briljant. Alleen is het een hele klus om een eiwit te maken dat geen bijwerkingen heeft. We denken dat rokers, als ze verlost zijn van die lichamelijke verslaving, makkelijker kunnen stoppen."

Doodgaan

Van Schayck vindt dat Nederland echt te soft is geweest voor rokers. Veel te lang hebben we geroepen dat het hun eigen verantwoordelijkheid is. Maar intussen is roken de belangrijkste (vermijdbare) oorzaak van chronische ziekten en kost het de samenleving dus handenvol geld. "Niet leuk maar wel erg effectief is het outcast-gevoel dat rokers meer en meer krijgen. In Amerika zie je ze al, de groepjes werknemers die buiten in de regen snel een sigaret opsteken."

Van Schayck ergerde zich aan de slogan van de sigarettenfabrikanten: 'Roken? Dat lossen we samen wel op'. Een misleidende leus, zegt hij, "omdat die appelleert aan ons gevoel van tolerantie, aan onze nationale afkeer van moraalprediking en betutteling. Maar ondertussen is het wel wereldwijd (vermijdbare) doodsoorzaak nummer één. Tegen een heroïneverslaving zeg je toch ook niet 'sterkte ermee, u redt het vast wel'. Nee, die moet je helpen. Weet je dat maar 5 procent van de stoppen-met-roken-pogingen op eigen kracht lukt? Dat nicotine verslaverder is dan cocaïne? Rookverslaving wordt vaak gebagateliseerd. Kreten als 'wie echt wil stoppen, kan dat ook' is voor het merendeel van rokers echt pure onzin."

Hier ligt een taak voor huisartsen. "Op dit moment hangt er in de praktijken een soort *mission impossible*-stemming. Huisartsen zeggen dat ze het te druk hebben en met moeite 5 procent van de rokers aan het stoppen krijgen. Die percentages moeten snel omhoog. En dat kan ook, huisartsen moeten de confrontatie zoeken. Zeker als ze een rokende veertigplusser met een chronische hoest over de vloer krijgen. In dat

geval is de kans groot dat hij COPD heeft, een chronische aandoening aan de luchtwegen."

Dat 'confronteren' gaat niet zachtzinnig, als het aan Van Schayck ligt. Eerst moet de patiënt in een apparaat blazen dat de longfunctie meet. Daar rolt dan een statistiekje uit dat in veel gevallen – zeker bij COPD – duidelijk laat zien dat de longcapaciteit sterk verminderd is. De huisarts: "U heeft geen rokershoestje, meneer, maar een longziekte. U heeft de longen van iemand die tien of twintig jaar ouder is. Als u nou niet stopt met roken gaat het mis. De kans dat u eerder doodgaat, is aanzienlijk."

De harde aanpak is nodig omdat rokers zichzelf als geen ander voor de gek kunnen houden – in vaktermen: *cognitieve dissonantie*. De prof weet waar hij het over heeft. Ooit pafte hij tegen de veertig sigaretten per dag, maar kon na veel moeite ermee stoppen. "Veel hardlopen hielp, op die momenten had ik in ieder geval geen zin om te roken. Nu rook ik nog sporadisch."

Zyban

Edwin Wagena, assistent-in-opleiding bij huisartsgeneeskunde, krijgt de eeuwige smoesjes wekelijks op zijn bord. In zijn promotieonderzoek naar de antirookpil – daarover dadelijk meer – houdt hij harde gesprekken met proefpersonen die willen stoppen. Niet om te kwetsen, maar om hun drogredeneringen onderuit te halen.

"Een vrouw die net was gestopt, vertelde me dat ze express twee pakjes sigaretten in huis hield. Telkens als ze die pakjes zag, dacht ze: wat goed van mij dat ik eraf kan blijven. Onzin natuurlijk. Wat ze in feite doet is de mogelijkheid openhouden om weer te kunnen beginnen. En er komt een dag dat ze zich niet zo lekker voelt, en voor de bijl gaat."

Gewoonte is hardnekkiger dan de lichamelijke verslaving, zegt Wagena die ooit als jochie goed misselijk werd van een peuk. Twee à drie sigaretten per dag zijn voldoende om het verslaafde lichaam te bedienen, de andere dertig steekt men uit gewoonte aan. "Een man die al dertig jaar lang na het grasmaaien even gaat zitten om een sigaret te roken, moet dus niet meer gaan zitten. We proberen rokers ervan te doordringen dat hun gedrag slecht is voor hun gezondheid. We houden mensen een spiegel voor, maar prijzen hen ook als ze hun gedrag veranderen."

Het eigenlijke onderzoeksdoel van Wagena handelt over de antirookpil Zyban. Dit middel, oorspronkelijk een antidepressivum, kwam eind 1999 in Nederland op de markt en is sindsdien redelijk populair. In Engeland ontstond weliswaar kort daarna grote opschudding – 57 doden door Zyban – maar die was ongegrond. Zyban is volstrekt veilig, zegt Wagena. "In Nederland is één gebruiker vorig jaar overleden maar die had ernstige hart- en vaatziekten."

Evenals het toekomstige vaccin richt de pil zich op de dopamine-uitstoot. Die wordt zo geleidelijk afgebouwd dat een roker daar niks van merkt, zegt Wagena. Lichamelijke ontwenningsverschijnselen treden over het algemeen nauwelijks op. In het bijzonder bekijkt de aio of Nortrilen, ook een antidepressivum dat als antirookpil op de markt is, net zo goed werkt. Het voordeel van Nortrilen is dat het maar een paar tientjes kost per kuur, en Zyban een paar honderd gulden.



Arnold Labrie

"Desnoods ga ik eerder de pijp uit"

"Als de zon schijnt, 's ochtends vroeg op een terras met koffie. Dan een sigaret. Ahhh. Het is jammer dat ze niet allemaal zo lekker zijn, want vervolgens rook ik er tien, twintig op routine achteraan." Arnold Labrie (48), onderwijsdirecteur van de faculteit cultuurwetenschappen en kettingroker, voegt de daad nog maar eens bij het woord. "Ik was elf en had de verkeerde vrienden, zo ben ik begonnen. Op mijn twaalfde betrapte mijn vader me. Hij kon het bepaald niet appreciëren dat ik rookte." Een tijd lang liet Labrie de tabak voor wat die was. "Tot mijn vijftiende. In de pauze, samen met anderen in een hokje op het schoolplein, rookte ik Alaska mentholsigaretten. Die zijn minder erg, dacht ik. Want in het begin vond ik het vreselijk vies."

Tegenwoordig jast hij er dagelijks zonder enig probleem dertig of meer doorheen. "Tja, het aantal is in de loop van de jaren behoorlijk toegenomen, vrees ik. Roken is verbonden met mijn beroep. Als ik aan het schrijven ben bijvoorbeeld: de eerste lege pagina die

gevuld moet worden, daar gaat wel een pakje overheen. Zitten en praten met mensen, ook zoets. Die gesprekken beginnen standaard met koffie en een shaggy." Op zijn kamer mag gerookt worden. Er staan maar liefst twee asbakken. "Als ze me dat zouden verbieden, moet ik plotseling heel veel thuis werken." Die kans is overigens erg groot, gezien de voornemens van het college van bestuur. Natuurlijk weet hij dat het ongezond is. Maar: "God, ja, je kunt aan alles dood gaan. Je kunt onder een tram lopen. Wist je dat de oudste vrouw van de wereld, een Française die 121 werd, stopte met roken toen ze 109 was? En desnoods ga ik wat eerder de pijp uit. Die ouderdomskaaltjes lijken me vreselijk. Om honderd te worden moet je altijd rauwkost eten, niet roken en drinken, en waarschijnlijk ook nog vroeg naar bed."

Niet het leven dat Labrie wil leiden. Hij vertelt met instemming over oud-Groene Amsterdammer hoofdredacteur Martin van Amerongen die

onlangs overleed aan kanker: "Op zijn sterfbed schreef hij een boekje over de geneugten van het roken. Onder het motto: 'Ik ben een zondaar en daar sta ik voor'." Ik kan me geen kroegbezoek zonder sigaretten voorstellen. Rookvrije feestjes? Daar ga ik niet naar toe. Ik haat types die van niet-roken een soort religie maken. Mensen met zo'n geboren mentaliteit, daar wil ik niets mee te maken hebben." Zijn enige stoppoging hield hij, ondanks een lichaam vol nicotinepleisters, geen twee dagen vol. Hij concludeerde: "Roken hoort bij me. En zolang ik geen longemfyseem heb en 's ochtends niet opsta met gerochel, kan het nog. Als die medische noodzaak er wel is, hoop ik wilskrachtig genoeg te zijn om ermee op te houden. Misschien met behulp van een vaccin, als dat echt zo'n wondermiddel is. Ik ben dan voortaan een roker die niet rookt."



Marianne Bruijstens

Breien om van de shag af te blijven

In de kamer van Marianne Bruijstens (52), formatiebeheerder bij gezondheidswetenschappen, hangt een slinger. "Vrijdag was ik jarig. Dat leek me een mooie gelegenheid om weer eens te stoppen." Maandag, de dag van het interview, is haar eerste rookvrije dag. Ze toont de lichtbruine plak op haar bovenarm. "Kijk, een nicotinepleister." Stoppen is één ding, het volhouden een tweede. Bruijstens kan het allebei: twintig jaar geleden hing ze maar liefst vijf jaar lang haar shag aan de wilgen. "Zo, hup van de ene op de andere seconde. Ik zat in de wachtkamer van de dokter. Ik heb aanleg voor bronchitis, had er al drie antibiotica's opzitten en het ging maar niet over. Er hingen daar posters met teksten over cara en roken. Ik dacht: waar ben ik eigenlijk mee bezig?"

Makkelijk viel het besluit haar niet. "Het was ineens nergens meer gezellig. Op een terras zitten bijvoorbeeld. Wat moest ik op een terras, ik mocht toch niet roken. Ik ben gaan breien om van de sigaretten af te blijven. Overal waar ik

kwam nam ik mijn breiwerk mee. Truien heb ik gemaakt, prachtige kunstwerken. Maar nooit gedragen, want gebreide truien waren uit in die tijd." Toen, op vakantie in Griekenland met een vriendin, op een terras, ouzo erbij. "Geef mij ook een sigaret, vroeg ik. Gezellig. Toen ik thuiskwam rookte ik weer net zoveel als vroeger." Hoeveel? "Met een pakje shag deed ik geen twee dagen. Het is bij mij alles of niets. Terwijl ik het eigenlijk vies vond. Smerig zelfs. Aan de andere kant: als ik in de tuin werkte en even uitrustte op mijn schop, was het ook wel weer lekker. Zo'n shaggy gooide ik vervolgens half opgerookt weg. Ik associeer die rustmomenten met roken, daar moet ik vanaf."

In 1994 stopte ze opnieuw. Ditmaal hield ze het zes jaar vol, tot ze in 2000 een moeilijke periode doormaakte - ze ging scheiden - en toch weer naar de shag greep.

"De onvrede met mezelf werd te laatste tijd steeds groter. Als ik ergens was waar niet gerookt mocht worden, stond

ik weer buiten in de regen met mijn shaggy. Belachelijk. Bovendien: het is levensgevaarlijk. Ik wil niet straks kanker hebben of een hartkwaal en mezelf verwijten: was ik maar gestopt." En dus raakt ze vanaf vandaag nooit meer een sigaret aan, dat weet ze zeker. Zonder hulpmiddelen als een vaccin of antidepressiva. "Nooit van zijn leven. Dat moet je op je wil kunnen." De huidige wetgeving helpt haar een handje. "Heb je de teksten gezien die tegenwoordig op pakjes staan? Laatst kocht ik shag bij de Edah. 'Rokers sterven een langzame, pijnlijke dood', stond erop. Ik heb het teruggegeven. 'Ik geloof niet dat ik dit neem', zei ik. Ik schaam me om het te zeggen want het is eigenlijk geen reden, maar wat me tot nu toe heeft weerhouden zijn de extra kilo's. Als ik stop komen er tien kilo bij, zo is het steeds gegaan. Dat wil ik deze keer voorkomen en dus vecht ik op twee fronten: ik moet niet alleen sigaretten, maar ook de compenserende chocolade en taartjes zien te weerstaan. Hoe? Dat weet ik echt nog niet."



MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): R. Vos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.003 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDW.unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Judith Buddenberg, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdew.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac. Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881459, voor vrijdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel van den Maagdberg, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.): R. Vos/K. Braeken, Fac. Bur FdAW, TS 6, tel. 82677/83454, voor vrijdag 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Mordang/Willie Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Carly Hollewin, Stud. zaken, Zwingelpot 4, tel. 3882682, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, H. Hagen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

ABVAKABO FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijsburger, heeft open spreekuur op iedere woensdag van 13.30-15.00u op k.5.035 DOT 10 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30-10.00u op k. 0.005 Looiersgracht 12-14 tel. 82554. Het open spreekuur is voor vragen, advies en informatie.

BUREAU STRATEGIE & INTERNATIONALISERING

Commissie van Bestedingen - UNIVERSITEITS-FONDS/SWOL

Deadline derde ronde 2002: 9 september 2002.

AIO's/OIO's en studentenverenigingen kunnen onder bepaalde voorwaarden in aanmerking komen voor subsidie t.b.v. respectievelijk internationaal congresbezoek en de organisatie van activiteiten met een internationaal karakter.

LET OP: aanvragen voor congresbezoek (aio/oio) en studiereizen (studentenverenigingen) moeten 6 weken voor aanvang van de activiteit ingediend worden.

Voor congresorganisatie geldt dat de aanvraag 2 maanden voor aanvang ingediend moeten worden.

Voor meer informatie en aanvraagformulieren: C. de Visser, BSI, 043/388 30 82, e-mail: Carolien.deVisser@BU.unimaas.nl

Deadlines Aanvragen Culturele Verdragen 2002/2003

15 augustus 2002: Japan (Monbusho beurs en YKK beurs)

Voor meer informatie en aanvraagformulieren: carolien.devisser@BU.unimaas.nl

Studenten moeten hun aanvraag indienen via het Bureau Strategie en Internationalisering. Afgestudeerden kunnen voor informatie, aanvraagformulieren en het indienen van hun aanvraag rechtstreeks bij de Nuffic terecht.

Kroatië en Roemenië hebben geen officieel beursaanbod. Meer informatie over beperkt beursaanbod: Nuffic, afdeling Internationalisering: 070/42 60 232

De volgende landen hebben geen officieel beursaanbod. Meer informatie op internet:

Oostenrijk: <http://www.oead.ac.at>

Zweden: <http://www.si.se>

Griekenland: <http://www.onassis.gr>

Voor Canada, het Verenigd Koninkrijk en de VS gelden afwijkende procedures

Canada: Candian Embassy, 070/31 11 600, Melanie ter Meulen

VS: NACEE, 020/53 15 930

Verenigd Koninkrijk: British Council, 020/52 47 676

BUREAU HOLDING EN KENNISTRANSFER

Hoogstarters Maastricht

Spreekuur: Kennisintensief Ondernemerschap. Dit project heeft tot doel medewerkers, afgestudeerden en studenten van de UM te stimuleren en te begeleiden bij het zelfstandig ondernemerschap. Raadpleeg eerst de website www.hoogstarters-maastricht.nl of mail naar t.grootjans@bhkt.unimaas.nl. Spreekuur: elke maandag van 13.00 tot 17.00 uur, UNS 40, k. 1.773

VERTROUWENSPERSOON

Meer informatie op www.bureau.unimaas.nl/vertrouwenspersoon



Confidential advisor

For more information see www.bureau.unimaas.nl/vertrouwenspersoon

LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS

Kent u de gezamenlijke vacaturesite van de Nederlandse Universiteiten al?

AcademicTransfer is de gezamenlijke vacaturesite van de Nederlandse Universiteiten, Academische Ziekenhuizen en Onderzoeksinstituten. Zoek hier voor vacatures, informatie over loopbaanmogelijkheden en ontwikkelingen in de Nederlandse en internationale academische arbeidsmarkt. Surf naar <http://www.academictransfer.nl>.

Heeft u behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum van de UM (<http://www.academictransfer.nl/um>) of neem contact op met de medewerkers van het Loopbaancentrum, tel. 388 3179.

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, Stud. zaken, Zwingelpot 4, tel. 3883135, voor donderdag 12.00 uur.

STUDENTENSERVICECENTRUM

Informatiebalie Studentenservicecentrum Information Desk Student Services

Informatiebalie Studentenservicecentrum tijdelijk gesloten

Van 20 tot 25 juni is de Informatiebalie van het SSC aan de Zwingelpot 4 gesloten in verband met verbouwingswerkzaamheden. Ook de telefoonnummers 043-3883354 (Informatiebalie) en 043-3883979 (Bureau Inschrijvingen) zijn dan helaas niet bereikbaar.

E-mail: Studinfo@SZ.UNIMAAS.NL

Internet: <http://www.ssc.unimaas.nl>

Informatiebalie SSC Zwingelpot 4

Information Desk SSC Zwingelpot 4 Information Desk Student Services temporarily closed

The Information Desk of Student Services at Zwingelpot 4 will be closed for reconstruction from June 20th. until June 25th. Also the telephone numbers of the Information Desk (043- 3883354) and the Registration Office (043-3883979) are closed.

Bureau Inschrijvingen

Adreswijzigingen kunnen via het E-mail adres worden doorgegeven (Buro.Inschrijvingen@SZ.unimaas.NL).

Alumni

Alle informatie voor alumni, kijk op www.alumni.unimaas.nl

of neem contact op met Ine Kuppen, tel. 043-3883539, fax. 043- 3883538, e-mail ine.kuppen@sz.unimaas.nl

STUDENTENBEGELEIDING

Studentendecanaat

Wil je een gesprek met een studentendecanaat? Je kunt hiervoor een afspraak maken bij de Informatiebalie Zwingelpot 4 of via tel.nr. 3883354.

Verder is er inlooppreekuur iedere dinsdag en donderdag van 14.00-16.00u, Zwingelpot 4, melden bij de informatiebalie.

Tel. Spreekuur: ma t/m do van 13.30-14.00u, tel. 3883329.

Voor algemene vragen mail naar: stud.decaaat@sz.unimaas.nl.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen mw Heiny Eilkes, mw Annette Schade of dhr Alex Buiks, kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Zwingelpot 4, tel.3883354.

Loopbaancentrum voor studenten

Wat heb jij aan het Loopbaancentrum? Studeer je binnen afzienbare tijd af en denk je na over de eerste stap in je loopbaan? Denk je na over je stage of studietrace? Twijfel je aan je studiekeuze? Maak dan een afspraak met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, Jose Otten of Paula Aussems. Ons telefoonnummer is 3883354.

INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Zwingelpot 4, tel. 043-3883518

Bij het ISL vind je informatie over Arbeidsmarkt en Loopbaan, Studies in Nederland en Studie en Stage in het Buitenland. Kom gerust langs tijdens de openingsuren: ma. t/m do. 11.00-16.00u. en vrij. 10.00-12.00u.

ATTENTIE: in de zomerperiode van 6 juli t/m 25 augustus is het ISL beperkt geopend van 10.00 tot 12.00 uur.

BINNENGEKOMEN: een grote keus aan informatie over verschillende zomer- en taalcursussen in het buitenland!

Van Doorne BUSINESS CLASS: drie dagen achter de schermen van Lawyers in Business. Inschrijving vóór 28 juni a.s. bij mr. Vanessa Kohn: 020-6789487. Informatie: www.van-doorne.com

Actuele mededelingen van het ISL zijn te vinden op de website van het Studentenservicecentrum: <http://www.ssc.unimaas.nl/>, klik op Actueel.

STUDIUM GENERALE

Meer informatie over SG op: <http://go.to/studiumgenerale>

WETENSCHAPSWINKEL

Als je als student een maatschappelijk probleem aan de orde wilt stellen kun je in het kader van een jaarwerkstuk of afstu-

deerproject bij de Wetenschapswinkel een (literatuur)onderzoek doen naar aanleiding van een vraag die is gesteld door een non-profitorganisatie. Het is een openbaar en onafhankelijk onderzoek, dat bij ons gepubliceerd wordt. Begeleiding door een facultaire docent, studiepunten en onkostenvergoeding horen er ook bij. Kom eens langs, of bel. Wetenschapswinkel, Zwingelpot 4, kamer 1.045 t/m 1.048; 043-3883120; wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl; www.ssc.unimaas.nl/wetenschapswinkel/index.htm

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding coördinator HOVO-UM, tel: 3883550 of secretariaat, tel. 3882682

UM-SPORT

Tennis Parkkaart Dousberg

Vanaf heden zijn er weer tennis parkkaarten te koop. Het seizoen loopt van 01-04-2002 tot 01-10-2002. Prijs € 57,50.

Skiën

In SnowWorld te Langraaf is er mogelijkheid tot skiën voor € 12,5 elk uur van de week incl. materiaal. Sportkaart verplicht. Voor meer info SnowWorld zie: [HYPERLINK http://www.snowworld.nl](http://www.snowworld.nl) www.snowworld.nl

Einde sportprogramma/zomerprogramma

Vrijdag 14 juni eindigt het reguliere sportprogramma. Vanaf week 25 t/m week 28 is er een beperkt zomerprogramma. Meer info zie folder.

Sportraad MUSST

MUSST, Zwingelpot 4, kamer 0.022, postbus 616, 6200 MD, Maastricht, 043-3883080, info-uren ma-do 12.00-14.00u, Bestuur@MUSST.nl, www.musst.nl.

Bestuur '02-'03

Het huidige bestuur van de Sportraad MUSST heeft er al weer bijna een jaar op zitten. Maak jij van het lustrumjaar van de sportraad een succes? Zet je studie aan de kant! Pak die beurs en duik een jaar onder in de wereld die studentensport heet!

STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES



AEGEE-Maastricht, the European Student Association and Lunatik, the study association of the psychology faculty are organising on June 20 a Mini-Festival to raise money for the preservation of the St.Pietersberg. It will take place at the Loss Theater starting at 18:00. Great bands, DJs and various acts! For more information contact AEGEE at aegEE@studver.unimaas.nl or Lunatik at lunatik@psychologie.unimaas.nl

Studententoneelvereniging Alles is Drama

Op 12 tot en met 15 juni speelt de voorstelling "Adel Blank" in het Löstheater (Achter de Barakken 31a). De voorstelling begint om 20:00 uur, kaartjes kan je reserveren bij de uitbalie (043-3505555).

Het spreekuur vindt plaats op maandagavond van 18.30 tot 19.30 aan de oude tweebergenpoort 2. Je kunt ook bellen (043-3884871) of mailen (allesisdrama@hotmail.com).

NSEM

NSEM is op zoek naar nieuwe actievoers voor bestuur en voor verschillende werkgroepen. Je kunt nu solliciteren naar een functie in het nieuwe bestuur voor het jaar 2002/2003! NSEM is als grootste studentenfractie in de universiteits- en faculteitsraad vertegenwoordigd. Daarnaast zijn wij een vakbond die de belangen van de student behartigt. Lijkt het je wat? Meer info: www.nsem.nl of mail naar nsem@nsem.nl. NSEM is elke dag tel. bereikbaar van 11.00-13.00u. op 043-3883142, k.2.024, Zwingelpot 4, .

Integrand

Geld bijverdienen deze zomer? Integrand biedt interessante 'bijbanen' voor alle studierichtingen. Integrand is een landelijke non-profit organisatie die bemiddelt tussen bedrijf en student voor betaalde praktijkopdrachten en stages. Wij bieden opdrachten aan in de regio Maastricht maar ook bij bedrijven in de rest van het land en bij multinationals als Procter&Gamble en Fortis. Momenteel zoeken we marketing studenten voor de opdracht van Lanckohr juweliers. Deze opdracht houdt het afnemen van een klantentevredenheids-onderzoek in. Interesse gewekt? Kijk dan op WWW.INTEGRAND.NL of kom een keer langs op onze vestiging, Oude Tweebergenpoort 2 (naast America Today).

Tafelstraat 13

Op donderdag 20 juni is de afsluiting van het seizoen. Er wordt een buffet samengesteld van de gerechten die iedereen zelf meeneemt. De toneelcursisten geven een kleine presentatie, het koor zingt enkele liederen en de plannen voor het volgende jaar zullen worden bekend gemaakt. Als je van plan bent te komen, laat dan van tevoren even weten welk gerecht je mee wilt nemen.

Agenda

13/06 18.00 tafelen

17/06 19.45 minicursus toneelspelen, 20.00 schaken

18/06 18.00 koor, 19.30 vesper (OLVkerk)

20/06 18.00 slotavond

Geef je voor activiteiten op bij Tafelstraat 13: Van ma-do, tussen 14 en 16 uur is er altijd iemand aanwezig

tel: 3215651, e-mail

tafelstraat13@sz.unimaas.nl of kom langs!

Bekijk onze website: www.tafelstraat13.nl

Team: Roel Bosch, Lien Willems, Thecla van Marrelo en Marjolein Kuijper

STUDENT ALGEMEEN

Blokbeschrijving: Denken over Gender en Diversiteit

Blokcoördinator: dr. J. A. Gupta

Periode: 2 september t/m 11 oktober 2002

Het blok biedt een inleiding tot het denken over gender en diversiteit voor studenten van alle faculteiten. Doelen van de cursus zijn:

- Antwoord zoeken op de vraag hoe in- en uitsluitingsmechanismen werken op verschillende terreinen van cultuur, economie, gezondheid, recht en technologie.
 - Kennismaking met theorieën die recht doen aan de complexiteit en de verknootheid van verscheidene verschillen: gender, etniciteit, seksualiteit.
 - Introductie tot de kritische wetenschapsfilosofie en de notie van gesitueerde kennis.
 - Ontsluiten van dit kritisch perspectief in jouw vakgebied
- Inschrijving: onderwijs@facburfdcw.unimaas.nl
<http://www.fdcw.unimaas.nl/bureauonderwijs/index.htm>
of <http://www.genderdiversiteit.unimaas.nl>
Informatie: Dr. Jyotsna A. Gupta T: 043 388 2669 / 2686 Mail: info-gender@genderdiversiteit.unimaas.nl

CWSv-ORAKEL

De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag. Telefoon-nr.: 043-3883335

E-mail adres: orakel@cws.unimaas.nl

Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op <http://www.unimaas.nl/~orakel>.

ALGEMENE

WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.): R. Vos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.003 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.

KENNISTECHNOLOGIE

Openingstijden Onderwijsbalie kamer 0.001:

AGENDA

14-06 Promotie drs. J.S. Kloover, 12.00 uur, Aula MBB 4-6

14-06 Promotie mw. drs. M. Kroes, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

14-06 Dubbelinauguratie Prof. dr. M.H. Prins en Prof. dr. J.L. Severens, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

19-06 Promotie drs. R.W.J.G. Ostelo, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

20-06 Promotie drs. S.F.J.A. Laurent, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

21-06 Promotie ing. L.J. Schürgers, 12.00 uur, Aula MBB 4-6

21-06 Promotie drs. R.J.A.P. Peeters, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

21-06 Promotie drs. P.W.M. van Gerven, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

26-06 Promotie mr. C.J.M. Bollen, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

27-06 Promotie dhr. G. De Visscher, 12.00 uur, Aula MBB 4-6

27-06 Promotie mw. L. Brasile, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

27-06 Promotie drs. R.R.A.E. Otten, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

28-06 Promotie mw. drs. J. Mesman, 12.00 uur, Aula MBB 4-6

28-06 Promotie mr. E.T.C. Knippenberg, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

28-06 Promotie drs. G.J.W.M. Rietjens, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

03/07-06 Bedrijven contactdagen

20/23-08 Inkomen

02-09 Opening Academisch Jaar

16/23-10 Wetenschaps- en Techniekweek

20-10 Wetenschapsdag

MEDEDELINGEN

Maandag, dinsdag, donderdag van 10.30 - 11.00 uur geopend.

7e Computer Olympiade

Van 5-11 juli wordt de 7e Computer Olympiade georganiseerd door IKAT en de ICCA (International Computer Chess Association) en van 6-8 juli de Workshop on Computer Games. Locatie: Feestzaal Bouillonstraat 3 / Ruimte 0.002 Tongersestraat 6. Informatie: J. Hellemons, 043-3883525; <http://www.cs.unimaas.nl/Olympiad>.

CULTUUR - WETENSCHAPPEN

Voor kopij: Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDCW. Unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de uitgiftebalie of de website van Bureau Onderwijs: <http://www.fdcw.unimaas.nl/bureauonderwijs/index.htm> Zo mis je geen informatie over roosterwijzigingen, inschrijfpcedures, deadlines, etc. en vind je de actuele stand van zaken betreffende je resultaten.

Studenten opgelet:

Correspondentie verloopt uitsluitend via je UM-emailadres; mail waarop een ander emailadres is ingevuld wordt niet in behandeling genomen! Voorbeeld: your.name@student.unimaas.nl

Uitgiftebalie vrijdag 21 juni gesloten

In verband met een personele activiteit van bureau onderwijs zal de uitgiftebalie vrijdag 21 juni gesloten zijn.

Herkansing Schrijfpdracht 2, jaar 1

De herkansing van Schrijfpdracht 2, jaar 1 kan bij de Uitgiftebalie (tijdens de gebruikelijke openingstijden) opgehaald worden. Inleveren van de definitieve versie: uiterlijk dinsdag 25 juni 2002 bij de Uitgiftebalie.

Computerlandschap FdCW

Het computerlandschap FdCW is geopend van maandag t/m vrijdag van 08.30 - 18.00 uur. Zaterdag en zondag dicht. In de avonden en de weekends kan men gebruik maken van de pc's op het studiëlelandschap op de tweede verdieping (Ruimte 2.013), (het best na inschrijving ter plekke). Openingstijden: ma t/m do van 8.30-22.00, vrij van 8.30-21.00, za van 10.00-17.00 en zo van 12.00-17.00 uur. LET OP: het computerlandschap is in verband met blok 3.6C gereserveerd op de volgende data: dinsdag 21 en 28 mei, 4 en 18 juni steeds van 09.00 tot 13.00 uur. Het computerlandschap zal dan niet beschikbaar zijn. De openingstijden van 8 juli t/m 16 augustus: maandag t/m vrijdag open van 08.30-17.00 u. Van 19 augustus t/m 1 september zal het computerlandschap gesloten zijn i.v.m. de voorbereidingen voor het academisch jaar 2002/2003.

Mededeling van de Examencommissie: Extra herkansing blokken en practica jaar 1!

In verband met de herinrichting CWS onder de Bachelor/Masterstructuur bieden wij dit jaar een extra herkansingsmogelijkheid voor blokken en practica van jaar 1. Voor blokperiode 1 t/m 3: in de week van 22 juli en voor de blokperiode 4 t/m 6: in de week van 12 augustus. Inschrijven is verplicht via: Onderwijs@facburfdcw.unimaas.nl. De deadline voor inschrijving voor de blokperiode 1 t/m 3 is 1 juli a.s.; voor de blokperiode 4 t/m 6 is de deadline 1 augustus a.s.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

Voor kopij: Tineke Oosterloo, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 3884837, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: t.oosterloo@facburfdcw.unimaas.nl

Basisdoctoraalscriptie 2001-2002

Studenten die dit academisch jaar een basisdoctoraalscriptie gaan schrijven dienen niet te vergeten dat gebruik van de 'Basisdoctoraalscriptiewijzer' verplicht is. Verdere informatie over de basisdoctoraalscriptie is te vinden op de website: <http://www.ub.unimaas.nl/fdewb/student/bdscriptie>

E **Second-year paper 2001-2002**
Students who intend to write a Second-year paper have to keep in mind that they are obliged to use the 'Guide to the Second-year paper'. For more information about this paper please refer to the website: <http://www.ub.unimaas.nl/fdewb/student/bdscriptie>

E **International Competitive Analysis and Strategy (9003v, 5039K).**
The method of final examination for this course in the 2002-2003 academic year will be a closed book exam. The strategy project remains an essential part of the course, but will be evaluated on the basis of a final presentation and there will be no paper writing requirement. The final grade for the course will consist of: participation (20%), project presentation (30%), and the final exam (50%), with a minimum requirement for the final exam of 5.5.

E **Case Studies in European Management (code 9004T)**
The course will open with a lecture on Monday June 24th from 16:00-18:00h in room 1001. The cases will be distributed during the opening lecture. Please note: attendance at the opening lecture and all five group meetings is mandatory.

E **The International Internship Office for IB and IM**
Searching an International Internship possibility? Check these vacancies:
- **The J.B. Cumberland Group in New York** (Public Relations) is looking for two interns, one student should be German native. Period: 6 months to start December 15th, 2002

- **The South African - Netherlands Chamber of Commerce in Johannesburg** is offering 3-4 internship positions for 5 months: January - May 2003. Deadline for application: 15th September 2002!

- **The Oulu Regional Business Agency in Finland** is looking for an intern to work on their Internationalisation Project for 6 months. More information can be found on their website: <http://www.ouluseutu.fi>

- **Daimler Chrysler** is offering several interesting internships, check their website: <http://career.daimlerchrysler.com>. Hand in your application (letter and CV) at our office.

- **Dutch Chamber of Commerce for Belgium and Luxemburg in Brussels** is offering several internship positions at the Department of Trade Mediation and Market Research. Period: 5 months from September 2002 onwards.

- **Kienbaum Management Consultants in Düsseldorf** is offering internship possibilities in the field of Human Resource Management; from January 2003 onwards for at least 3 months. (up to six months)

- **OCÉ IRIS** is offering two marketing internships in Austria and Switzerland, period September 2002 - March 2003. More information: Drs. Lonneke Rombouts, tel. 3883659, room 1.021A

For interesting internship possibilities check this website: <http://www.iagora.com>

Interested in one of the above mentioned internships or for more information about internships, please arrange an appointment through the Service Desk (room 0.008) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am

Postdoctorale Opleiding tot Registeraccountant
Inschrijven voor de Postdoctorale Opleiding tot Registeraccountant (RA) (start september a.s.) is nu mogelijk. Voor meer informatie: 043-3883672 of www.umra.nl

Afstudeeraanvragen voor 31 augustus 2002
Bureau Examen herinnert studenten die verwachten per 31 augustus 2002 af te studeren eraan, dat zij hun afstudeeraanvraag moeten indienen vóór of uiterlijk op 1 augustus 2002.

E **Graduation requests for 31 August 2002**
The Exams Office reminds students who plan to graduate per 31 August 2002 must submit the graduation request form before or at the latest on August 1, 2002.

Theses and internships at the Organization Studies Department

Planning to write your thesis or internship report in our domain? Good idea! First surf to our new and updated thesis and internship

homepage through www.fdewb.unimaas.nl/organizationstudies/students.htm. Many tips, topics and hints available, plus the one and only Essential Guide - downloadable for free. For any remaining questions visit dr. van Olffen's open thesis hour - every monday morning between 10 and 11 in room 2078.

Stages en scripties bij de sectie Organisatie
Van plan om een scriptie of stageverslag op ons vakgebied te schrijven? Goed idee! Surfeerst naar de vernieuwde en actuele scriptie- en stagesite op www.fdewb.unimaas.nl/organizationstudies/students.htm. Hier vind je vele tips, onderwerpen en aanwijzingen plus de enige echte Essential Guide -gratis te downloaden. Voor alle overige vragen kun je terecht op het open scriptiespreekuur van dr. van Olffen - elke maandagochtend tussen 10 en 11 in kamer 2078.

E **Marketing Internships / Thesis topics**
For an up-to-date overview of national and international marketing internships and thesis topics you can consult our new website www.marketingsite.nl and the bulletin board at office 1.047. For personal advice you can make an appointment with co-ordinator Dr. Kyriakos Kyriakopoulos, office 1.018B, ONLY via the marketing secretariat (Ms. Mieke Donders or Mrs. Pascalle Meuris 043 - 388 3839 or 388 3680).

Marketing Stages / Scriptie-onderwerpen
Voor een actueel overzicht van nationale en internationale marketing stages en scriptie-onderwerpen kun je onze nieuwe website www.marketingsite.nl en het prikbord bij kamer 1.047 raadplegen. Voor persoonlijk advies kun je een afspraak maken met de coördinator Dr. Kyriakos Kyriakopoulos, kamer 1.018B, UITSLUITEND via het marketing secretariaat (Mw. Mieke Donders of Mw. Pascalle Meuris 043 - 388 3839 or 388 3680).

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, D01T0, tel. 81448, voor vrijdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

Bloktoetsherkansingen FdG, jaar 2, 3 en 4

Aan alle studenten jaar 2, 3, 4 en voorwaardelijk toegelaten studenten jaar 5 is een brief verstuurd m.b.t. de laatste bloktoetsherkansingen van dit studiejaar. Een kopie van deze brief staat op internetpagina: <http://www.fdg.unimaas.nl/onderwijsplein/>. Studenten van jaar 1 ontvangen nader bericht over hun herkansingen.

Denk eraan je tijdig in te schrijven. Na het verlopen van de uiterste inschrijfdatum is inschrijving niet meer mogelijk.

Uiterste inschrijfdatum blok 2.1 en alle computermatige afnames: 26 juni 2002.

Uiterste inschrijfdatum blok 2.7: 24 juli 2002.

Bericht voor 1e-jaarsstudenten over deelname aan profilerings-trajecten en keuzeonderwijs in jaar 2

Vanaf het tweede studiejaar kunnen geïnteresseerde studenten deelnemen aan één van de volgende profilerings-trajecten: Internationaal Traject Geneeskunde (ITG); Onderzoeks Traject Geneeskunde (OTG); Onderwijs Traject Geneeskunde (OWTG). Deelname aan één van deze trajecten heeft consequenties voor de invulling van je keuzeonderwijs, dat voor het eerst aan de orde komt in blok 2.6.

De activiteiten in het kader van de trajecten starten reeds vroeg in het tweede studiejaar, b.v. voor ITG en OWTG vanaf september 2002. Om te kunnen bepalen of je deel zou willen nemen aan een van de trajecten is het noodzakelijk dat je hierover geïnformeerd bent. Om hieraan tegemoet te komen is een informatiebijeenkomst gepland op: Vrijdag 14 juni 2002 van 10.00 - 12.30 uur in de Maastrichtzaal, UNS 40. Hier wordt ook uitgelegd hoe de procedure is voor aanmelding voor één van de trajecten. Let op: voor ITG en OWTG loopt de aanmeldperiode tot uiterlijk 28 juni en is het aantal mogelijke deelnemers beperkt. Zo nodig wordt daarom geloot onder belangstellenden. Let dus goed op de aanwijzingen die worden gegeven voor aanmelding. Kun je niet naar de informatiebijeenkomst komen, let dan vanaf 14 juni op de berichten over de trajecten in het Onderwijsinstituut op het digitaal Onderwijsplein.

Klinisch anatomisch practicum

De capaciteitsgroep Anatomie en Embryologie biedt voor studenten van het 2e en

3e cursusjaar weer de mogelijkheid aan een snijzaalcursus deel te nemen. Het bewerken van het preparaat onder leiding van stafleden van de capaciteitsgroep staat op de voorgrond.

In overleg met de jaarcoördinatoren van jaar 2 en 3 is voor tweedejaars studenten de woensdagmiddag (van 13.30 tot 17.00 uur) en voor derdejaars studenten de woensdagmorgen (van 08.30 tot 12.00 uur) beschikbaar.

Het practicum wordt in twee semesters georganiseerd. De eerste practicumdag in het eerste semester vangt aan op woensdag 4 september 2002; in het tweede semester op woensdag 12 februari 2003.

De thematiek gedurende het eerste semester zal zijn:

2e jaar: bewegingsapparaat

3e jaar: thorax

De thematiek van het tweede semester zal zijn:

2e jaar: bekken/buik

3e jaar: hoofd/hals

Per semester/jaarklas is in principe plaats voor 28 studenten. Intekenen voor de practica van het eerste semester kan tot 15 juli geschieden bij het secretariaat van de capaciteitsgroep Anatomie en Embryologie.

Tropische BBQ

Ook dit jaar organiseert de tropencommissie van Reflex weer een tropische barbecue om het jaar af te sluiten. De BBQ zal gehouden worden op woensdag 19 juni om 18.00 uur in de -hopelijk zonnige- bamboetuin UNS 50. Behalve vlees roosteren zal de CCG heerlijke salades maken. Ook zal er de hele avond vrolijke tropische muziek gedraaid worden. De kosten voor deze BBQ zijn € 6,- voor leden van Reflex en € 7,- voor niet-leden. Bij deze prijs zitten twee drankjes inbegrepen. Als je vegetariër bent wil je dat dan van tevoren aangeven, dan stellen wij een vegetarisch menu voor je samen. Je kunt van 10 tot 14 juni van 12.30 tot 13.30, behalve op donderdag, kaartjes kopen voor onze BBQ aan het einde van de loopbrug (UNS 50). Op andere tijdstippen en op donderdag kun je kaartjes kopen bij Reflex.

BODYBUILDING, de maakbaarheid van het lichaam

Van 18 tot en met 20 oktober 2002 organiseert CMF-Nederland in Helvoirt (bij 's Hertogenbosch) haar tweede congres voor christelijke geneeskundestudenten, artsen, paramedici en andere geïnteresseerden. Het thema is 'BODYBUILDING, de maakbaarheid van het lichaam'. CMF staat voor Christian Medical Fellowship, en bestaat uit een studententak en een artsentak (de vroegere PCAO). CMF maakt deel uit van de International Christian Medical and Dental Association (ICMDA). Meer informatie: Website: www.cmf-nederland.nl E-mail: bodybuilding2002@hotmail.com Telefoon: Jaela Langius: 071-5765152 of 06-13436139

GEZONDHEIDS- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS40, tel. 3881851, voor vrijdag 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 -11.00 en 15.00 -16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur. Blokboeken, literatuurklappers, M&S boeken zijn verkrijgbaar bij de Copyshop op de UNS40. M&S boeken deel 1 en 2 zijn ook te koop bij de Academische Boekhandel, UNS30.

Forumdiscussie Exhibitionisme

Maandag 17 juni 2002, 11.00-13.00 uur. Locatie: Debyeplein 1, zaal 0122. Forumleden: Dhr. G. Roelofs, psychiater-seksuoloog NVVS, Mw. R. de Klerk, psycholoog-psychotherapeut-seksuoloog NVVS, Dhr. Gorris, zedenpolitie Maastricht, Twee ervaringsdeskundigen. Na presentaties door forumleden, zaaldiscussie aan de hand van stellingen. Toegang voor deelnemers aan keuzeblok seksualiteit 3.7S, en voor belangstellende studenten, ook van andere studierichtingen. Blokdeelnemers hebben voorrang.

Stagemogelijkheden voor studenten GVO, GGK, of ZW

Preventie van stress blijkt ook bij jonge kinderen van belang. Bij het Centre for Nursing Research (ZW; UNS40) werd een interventie ontwikkeld voor kinderen op de basisschool (groep 7), met als doel kinderen te leren

omgaan met alledaagse problemen en stressvolle situaties. De interventie wordt op dit moment gepilot, en in het najaar zal de interventie worden uitgevoerd bij verschillende scholen in Limburg. Voor dit project zijn we op zoek naar studenten die geïnteresseerd zijn in het onderwerp, en in het doen van evaluatie-onderzoek. De stage-periode zal uiterlijk ingaan per oktober 2002 en lopen tot februari 2003. De stage biedt de mogelijkheid om betrokken te zijn bij verschillende facetten van evaluatie-onderzoek, o.a. dataverzameling en verwerking, procesevaluatie, en effectmeting. Voor meer inlichtingen kunt u terecht bij drs. Gerda Kraag of dr. Anja van den Hout (043-3884084; g.kraag@zw.unimaas.nl; a.vandenhout@zw.unimaas.nl).

Lezing-English spoken

Ms. Helene Loxton, Visiting Professor from University of Stellenbosch, South Africa, Department of Psychology. Early Childhood Fears and Coping Mechanisms, with special emphasis on challenges within the South African multi-cultural context. UNS40-k.0.480, 27 juni from 11.00 tot 13.00.

PSYCHOLOGIE

Voor kopij: Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel. 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Excursie naar orthopedagogisch instituut Gastenhof Limburg in Urmond.

Ook dit jaar wordt, primair in het kader van blok 3.7.4 'Social Emotional Development' een excursie georganiseerd naar het orthopedagogisch instituut Gastenhof Limburg in Urmond. Gastenhof is een zorgcentrum voor moeilijk lerende jongeren (4-21 j) met emotionele en gedragsproblemen. Het gaat om jeugdigen met een beperkt intelligentieniveau en beperkte sociale redzaamheid. De excursie vindt plaats op donderdag 20 juni, van 19.00 tot ca 22.00 uur (vertrek per bus vanaf parkeerplaats Uns50). De excursie is primair voor de deelnemers aan blok 3.7.4, maar een beperkt aantal andere geïnteresseerde derde- of vierdejaars kan zich aanmelden vóór dinsdag 18 juni bij Wijnand Raaijmakers, e-mail w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl

Extra herkansingen practica propedeuse Woensdag 26 juni 2002

Blok 1.1: PGO training, contact opnemen met Irma Kokx, 3881911

Observatiepracticum, contact opnemen met Wijnand Raaijmakers, 3881880

Blok 1.2: Practicum hersenanatomie, contact opnemen met Wijnand Raaijmakers, 3881880

Practicum psychofysiologie, contact opnemen met Eric Vuurman, 3881046

Blok 1.3: Geurpracticum, 26 juni 8.30-10.30, Uns40, k.4.764 en 4.770

Blok 1.4: Experimentele methoden, 26 juni, 11.00-13.00, Uns40, Computerlandschap I

Blok 1.5: Practicum klassiek conditioneren en observatie, 26 juni, 13.30-15.30, Uns40, Computerlandschap II

Blok 1.6: Practicum Meten van psychologische verschillen, 26 juni, 11.00-13.00 of 13.30-15.30 Ruimtes worden nog bekend gemaakt. Belangrijk: deze herkansingen zijn bedoeld voor alle studenten die nog propedeuse onderdelen open hebben staan!!!! Inschrijven is niet nodig.

Herkansingen blokken

In de week van 1 juli vinden de herkansingen plaats van de zesde periode volgens onderstaand schema: Blok 1.6, ma 1 juli, 13.30-15.30, Uns40 0647 Blok 2.6, din 2 juli, 13.30-15.30, Uns40 0647 Blok 3.6, woe 3 juli, 11.00-13.00, Uns50 0402

In de week van 19 augustus zullen naast de reguliere herkansingen (7e periode, statistiek en Delphi II) ook alle blokken van het eerste jaar worden herkanst. Let op roosterborden voor het juiste schema.

Academisch jaar 2002/2003

Het onderwijs voor de jaren 2 t/m 4 start in de week van 26 augustus 2002.

Bureau onderwijspsychologie en onderwijswetenschappen

Het spreekuur voor studenten psychologie

en OWW is op maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00-11.00 u. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet meer op niveau 5.

Stages

Stagecoördinator: Wijnand Raaijmakers, kr. 4.777A, tel. 3881880, e-mail: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl. Spreekuur: iedere dinsdag van 13.00-14.00 u, intekenen bij kr. 4.777A. Daarbuiten na telefonische afspraak (tel. 38 81880).

Nieuwe stageplaatsen:

Inhibitie en executief functioneren bij verslavingen en stoornissen in impulscontrole. Voor neuropsychologiestudenten bestaat de mogelijkheid te participeren in een onderzoek van de vakgroep Klinische Neuropsychologie van de Vrije Universiteit en de Jel-

linek kliniek. Het onderzoek is gericht op de vraag welke processen van zelfregulering verstoord zijn bij gok- en alcoholverslaving en mensen met het syndroom van Gilles de la Tourette. Start stage per september en/of januari. Nader info bij de stagecoördinator.

- R.M.M. Wallace, International Law, London 1997 (p. 148-150 literatuurboek). Luc Verhey blokcoördinator blok Overheid.

Indeling bloktoetsen blok 4 voltijd- en deeltijddoelstelling Nederlands recht, Fiscaal recht en European Law School

Maandag 17 juni 2002 09.00-12.00 uur Sporthal de Geusselt

FR 3.4 Fiscaal Vennootschapsrecht
NR 3.4 Handelsrecht
NR 3.4 Current Issues of EC-Law + MIC
NR 4.4 American Law

13.30-16.30 uur Sporthal de Geusselt

ELS 3.4 States, Markets and European Integration
FR 4.4 Burgerlijk Procesrecht
NR 1.4 Practicum B + deeltijd

Dinsdag 18 juni 2002 09.00-12.00 uur Sporthal de Geusselt

FR 2.4 Bedrijfseconomie I en Openbare Financiën I
FR 4.4 European Business Taxation
NR 3.4 Sociale Zekerheid
NR 3.4 International Trade Law (+MIC)

13.30-16.30 uur Sporthal de Geusselt

ELS 3.4 Economics
FR 4.4 Lijfrente en Levensverzekering
NR 3.4 Goederenrecht
NR 4.4 Human Rights

Woensdag 19 juni 2002 09.00-12.00 uur Sporthal Randwijk

NR 1.4 Overheid + deeltijd

13.30-16.30 uur Sporthal Randwijk

NR 2.4 Vermogensrecht + deeltijd

17.30-18.00 uur Sporthal Randwijk

NR 2.4 Practicum Vermogensrecht

Donderdag 20 juni 2002 09.00-12.00 uur Sporthal de Geusselt

ELS 3.4 European Company Law + MIC
NR 3.4 Gezondheidszorg en Overheid
NR 4.4 Slachtoffers in het (Straf)recht

13.30-16.30 uur Sporthal de Geusselt

FR 4.4 International Tax Law II
NR 3.4 Capita Selecta Bestuursrecht
NR 3.4 Materieel Strafrecht en Criminele Politiek
NR 4.4 Consumentenrecht
NR 4.4 International Organisations + deeltijd

18.30-21.30 uur Sporthal de Geusselt

NR 1.2 Rechtshandeling (deeltijd)
NR 3.2 Strafrecht (deeltijd)
NR 5.2 Arbeid en Onderneming (deeltijd)

Toets Practicum A [alleen deeltijd]:

De toets Practicum A voor deeltijdstudenten wordt op maandagmiddag in de Nieuwenhof (PC-ruimte) afgenomen. Exacte tijdstippen en groepen worden z.s.m. bekendgemaakt.

Indeling bloktoetsen herkansing blok 3 voltijddoelstelling Nederlands recht, Fiscaal recht en European Law School

Dinsdag 25 juni 2002 09.00-12.00 uur Sporthal de Geusselt

ELS 2.3 Common Law System
FR 2.3 Inleiding in het Belastingrecht
FR 4.3 International Tax Law I
NR 3.3 Strafrechtelijke Procedures en Mensenrechten

13.30-16.30 uur Sporthal de Geusselt

ELS 3.3 EC-Law: Substantive (+MIC)
FR 3.3 Belastingtheorie
NR 3.3 Verbintenissenrecht

Woensdag 26 juni 2002 09.00-12.00 uur Sporthal de Geusselt

ELS 3.3 European Property Law
FR 3.3 Belastingrecht voor Ondernemingen
NR 1.3 Onrechtmatig Gedrag

13.30-16.30 uur Sporthal de Geusselt

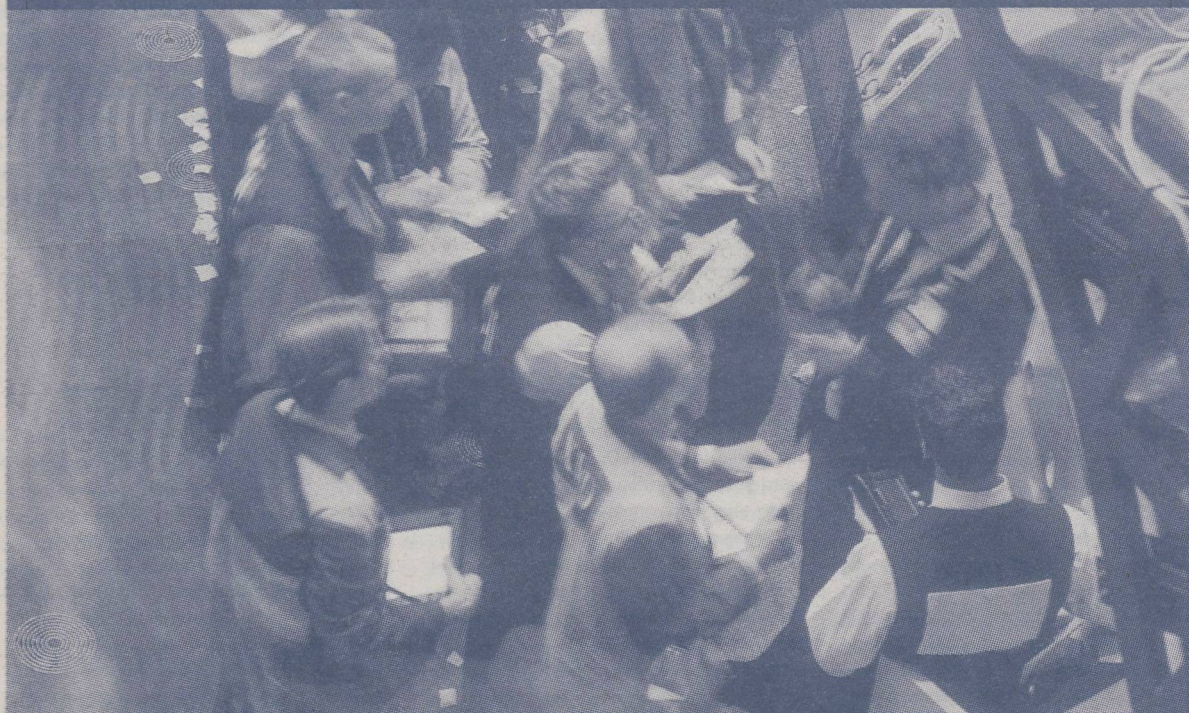
FR 2.3 Strafrecht en Fiscus
FR 4.3 Internationale Loonbelasting en Premieheffing
NR2.3/ELS 2.3 Staats- en Bestuursrecht
NR 3.3 International Law
NR 3.3 European Competition Law (+ MIC)

Opmerkingen:

* De overige keuzeblokken van Nederlands recht worden mondeling of door middel van een paper getoetst.

* De mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie alsnog

Lonely?



Teamwork is our nature.

Is teamwork ook jouw tweede natuur, word dan **MARKETMAKER** bij OPTIVER. Vanuit onze kantoren in Amsterdam, Londen, New York, Sydney, Chicago en Hong Kong handelen wij in derivaten, aandelen en obligaties. Wij zoeken mensen met een recent afgeronde universitaire of hogere beroepsopleiding, je hebt affiniteit met de effecten- en optieshandel en je beschikt over een superieure rekenvaardigheid en een goed geheugen voor getallen. OPTIVER verzorgt een training-on-the-job. Gelet op de internationale expansie bestaat de kans op uitzending naar het buitenland. Meer informatie? Kijk op www.optiver.com

Interesse? Stuur je sollicitatiebrief met curriculum vitae aan:

OPTIVER, afdeling Human Resources

Herengracht 208-214

1016 BS Amsterdam

of e-mail naar: humanresources@optiver.com

Optiver
DERIVATIVES TRADING

M.W. BEIJERINCK VIROLOGIE FONDS

AANKONDIGING BEIJERINCK PREMIE

De doelstelling van het M.W. Beijerinck Virologie Fonds is het bevorderen van het wetenschappelijk onderzoek op het gebied van de virologie in de ruimste zin, dus met inbegrip van de daarop toegepaste biochemie en biofysica, in Nederland en daarbuiten.

Het M.W. Beijerinck Virologie Fonds reikt, vanaf het jaar 2002, jaarlijks de Beijerinck Premie van € 50.000,- uit. Deze premie is bestemd voor een excellente postdoc onderzoeker, maximaal zes jaar geleden gepromoveerd, die aan een Nederlandse universiteit of een Nederlands instituut virologisch onderzoek verricht. De premie is vrij besteedbaar aan onderzoek, met inbegrip van bijvoorbeeld cursussen, congresbezoek of studiereizen. Verantwoording geschiedt achteraf.

Kandidaten kunnen vóór 1 oktober van elk jaar genomineerd worden door werkgroepeliders of afdelingshoofden, via een aanbevelingsformulier.

Aanbevelingsformulieren en nadere informatie zijn te verkrijgen bij:

M.W. Beijerinck Virologie Fonds, Secretariaat Geneeskunde,

Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen,

Postbus 19121, 1000 GC Amsterdam, telefoon (020) 551 07 63,

e-mail: geneeskunde@bureau.knaw.nl, website: www.knaw.nl.



KONINKLIJKE NEDERLANDSE AKADEMIE VAN WETENSCHAPPEN

MEDEDELINGEN

besluit dat een of meerdere toetsen mondeling zullen worden afgenomen.

Toetslocaties:

- * Sporthal de Geusselt: Olympiaweg 81 Maastricht
- * Sporthal Randwijck: Sorbonnelaan 180 Maastricht

Bureau stages en Banenbureau MeesterWerk, Bouillonstraat 3, Secretariaat tel 3383076.

ARBEIDSBEMIDDELINGSBUREAU "MeesterWerk"
zoekt afgestudeerden ondernemingsrecht pri-

vaatrecht en bestuursrecht voor Advocatuur in Maastricht, Venlo en Beek; voor belastingadviseur te Maastricht en voor Adviesbureau voor overheden te Maastricht. Informatie bij Ellen de Krom-van Hezik, 043-3883344. Kijk ook op www.MeesterWerk-UM.nl onder: "informatie voor startende juristen". Studenten betalen geen bemiddelingskosten. Bij kamer 0.215 is nu ook een algemeen vacaturebord met andere vacatures.

BUREAU STAGES, kamer 0223 en 0224 Secretariaat tel: 3883076.
Actueel stage-aanbod door derden:
-Kantongerecht Roermond heeft stageplaats

vanaf September voor vier dagen per week, gedurende vijf maanden.

-Ministerie van Buitenlandse Zaken, afd. Mensenrechten heeft stageplaats voor drie maanden vanaf eind mei of begin september. Daarna ook nog stagemogelijkheden.

-Ministerie van Landbouw heeft diverse stagemogelijkheden, evt. te combineren met scriptie.

-via Integrand Maastricht: stage bij Koene & Co, accountants en belastingadviseurs met acht vestigingen in Limburg. En bij Canon Europa N.V te Leiden. Zie voor meer opdrachten www.integrand.nl

De uitgebreide nieuwsbrief staat iedere week op: www.rechten.unimaas.nl/burstage
Informatie over dit aanbod op bureau stages, tel 3883076/3883274/3883243.

RADIO MAASTRICHT

Studenten-nieuws
dinsdag en donderdag
19.00-19.30

107.5 FM ether

93.7 FM kabel

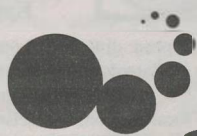
Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 3251978



academisch ziekenhuis
Maastricht

azM

Als academisch ziekenhuis streeft het azM voortdurend naar verbetering van de organisatie om optimale kansen te bieden voor de verdere uitbouw van taken op het gebied van patiëntenzorg, onderwijs en onderzoek. Vanuit zijn centrale ligging in Europa speelt het azM een vooraanstaande rol in de ontwikkeling van de academische gezondheidszorg binnen de (Eu) regio.

Als onderdeel van de afdeling Cardio-Thoracale Chirurgie zorgt de 11 personen tellende afdeling Extra-Corporale Circulatie voor een veilige instandhouding van de kunstmatige bloedcirculatie bij patiënten die een openhartoperatie ondergaan en/of patiënten die tijdelijk ondersteuning nodig hebben van de bloedcirculatie en/of longfunctie. Ook verzorgen zij andere vormen van extracorporale bloedbehandeling ten behoeve van het bloedtransfusie beleid en haemostase problematiek bij diverse medische behandelingen, bij meerdere specialismen. Het vakgebied vraagt veel inzet, studie, enthousiasme en teamgeest. Nieuwe ontwikkelingen en toepassingen krijgen de aandacht, zowel onderzoeksggericht, als door gebruik hiervan in de praktijk, bij diverse vormen van een medische behandelingen. Al met al betreft het een verantwoordelijk en zeker ook vernieuwingsgericht vakgebied voor een man of vrouw die als

klinisch perfusionist in opleiding (v/m)

Vacaturenummer 2002.0571111

een toekomst op wil bouwen. Het theoretische deel van de opleiding vindt landelijk centraal plaats in het academisch ziekenhuis te Leiden. De praktische kennis en ervaring zal voornamelijk worden opgedaan door begeleide deelname aan operaties en andere medische behandelingen, waarbij uw kennis en kunde vereist is. Ook werkt u actief mee aan onderzoek naar nieuwe- of verbeteringen van bestaande mogelijkheden binnen het vakgebied. Uw opleiding binnen het azM duurt in totaal circa 3 jaar, en begint september a.s.

HBO'er met belangstelling voor onderzoek (v/m)

U heeft een HBO-opleiding of een gelijkwaardige opleiding in biologische, chemische of fysische richting. Daarnaast heeft u belangstelling voor (medisch-) wetenschappelijk onderzoek. U streeft ernaar grenzen te verleggen en uw theorie- en praktijkkennis waar mogelijk te vergroten en te verbreden. Samenwerking met collega's en met andere disciplines gaat u uitstekend af. Tenslotte bent u stressbestendig en ziet u niet op tegen onregelmatige werktijden.

De functie:

Wij bieden u de kans zich te specialiseren als perfusionist, waarmee de weg open ligt voor een toekomst in een uitermate innovatieve werkomgeving. U wilt graag resultaat zien van uw inspanningen? Dan is dit de werkomgeving voor u! Een psychologisch onderzoek kan tot de selectieprocedure behoren.

Arbeidsvoorwaarden:

De CAO Academische Ziekenhuizen is op deze functie van toepassing. Tijdens de sollicitatieprocedure zal de kandidaat een passend salarisaanbod worden gedaan.

Informatie:

Nadere informatie over de inhoud van de functie kunt u inwinnen bij de heer D.S. de Jong, hoofd afdeling Extra Corporale Circulatie, telefoon 043 - 387 7068. Voor vragen over de arbeidsvoorwaarden kunt u contact opnemen met de heer M. van Zandvoort, P&O consulent BZe III, telefoonnummer 043 - 387 7418.

Sollicitaties:

Schriftelijke sollicitaties dienen met vermelding van het vacaturenummer zowel op brief als envelop vóór 29 juni a.s. gericht te worden aan het academisch Ziekenhuis Maastricht, t.a.v. Secretariaat P&O consulent BZe III, postbus 5800, 6202 AZ Maastricht



Het academisch ziekenhuis Maastricht maakt gebruik van de diensten van Zorg aan Zet. Zorg aan Zet geeft uitvoering aan het gezamenlijke arbeidsmarktbeleid van de Limburgse zorg. Informatie over de zorg in Limburg en meer vacatures vindt u op www.zorgaanzet.org.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld

VACATURES

SCHRIJFTELIJKE SOLLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 KALENDERDAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELSDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF HET BETREFFENDE SERVICECENTRUM OF BUREAU (POSTBUS 616, 6200 MD MAASTRICHT). DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAATSINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATEN (= MEDEWERKERS EN UITKERINGSGERECHTIGDEN VAN DE UM). BIJ GEBLEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAATSINGSKANDIDATEN DE VOORKEUR.

INFORMATIE OVER INTERNE VACATURES KUNT U INWINNEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN HET LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS): [INFORMATIE OVER LIFT-VACATURES VINDT U OP DE LIFT-WEBSITE: \[HTTP://WWW.LIFTNET.NL\]\(http://www.liftnet.nl\)**](http://www.unimaas.nl/um/me medewerkers/ of bij het loopbaancentrum voor medewerkers, TST. 82684/83179.</p>
</div>
<div data-bbox=)**

FDCW/FACULTEITSBUREAU FDCW
DIRECTEUR BEDRIJFSVOERING / BESTUURSSECRETARIS (M/V), 40 UUR PER WEEK (32 UUR BESPREKBAAR)

Taken: Beleidsvoorbereiding en -uitvoering m.b.t. het beheer binnen de FdCW; door de decaan gemandateerd voor de bedrijfsvoering; geeft leiding aan het Faculteitsbureau; coördineert de administratieve ondersteuning in de FdCW, incl. de cap.groep-secretariaten. Als bestuurssecretaris verantwoordelijk voor voorbereiding en uitvoering van bestuursbesluiten.

Functie-eisen: Academisch werk- en denkniveau, met name op bedrijfseconomisch en -organisatorisch gebied. Enige ervaring op genoemde gebieden. Een grote mate van zelfstandigheid. Uitstekende communicatieve vaardigheden. Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, bij voorkeur ook in de engelse taal. Gewenst opleidingsniveau: HBO/academisch. Opleidingsomschrijving: academisch werk- en denkniveau, met name bedrijfseconomisch en organisatorisch.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.325,- conform salarisschaal 12.

Informatie: Bij P.Tummers, decaan, tel.: 043-3883486.

Vacaturenummer: AT2002.127

UNIVERSITY COLLEGE MAASTRICHT (UCM)

MEDEWERKER ONDERWIJSPLANNING & ADMINISTRATIE (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Ten behoeve van het bureau van het UCM is op korte termijn behoefte aan een ervaren medewerker onderwijsplanning en -administratie. Deze medewerker wordt in de startfase van het UCM verantwoordelijk voor de opbouw van de onderwijsplanning, de onderwijs- en examenadm., de ontwikkeling van onderwijsorganisatorische procedures en managementinformatie inzake het onderwijs. Hij/zij geldt tevens als onderwijsorganisatorisch adviseur van het managementteam en de board of studies.

Functie-eisen: HBO opleiding, dan wel MBO opleiding, aangevuld met ruime voor de functie direct relevante ervaring. Ervaring in het opzetten van onderwijsplanning en de onderwijs- en examenadministratie in de opbouwfase van een onderwijsprogramma. Ruime kennis van en inzicht in de facultaire onderwijsorganisatie. Gewenste opleidingsrichting: administratief. Gewenst opleidingsniveau: MBO/HBO.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Uw bruto maandsalaris bedraagt afhankelijk van opleiding en ervaring maximaal € 2.624,- conform salarisschaal 7 of 8.

Informatie: Bij dhr. G. Korsten, tel.: 043-3883500. Homepage UCM: <http://www.ucm.unimaas.nl>
Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden
Anouk.Cuijpers@ucm.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2002.125

UNIVERSITY COLLEGE MAASTRICHT (UCM)

MEDEWERKER SECRETARIAAT (BUREAU) UCM (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: Ten behoeve van het bureau van het UCM is op korte termijn behoefte aan een medewerker secretariaat. Het takenpakket van deze medewerker omvat het gebruikelijke pakket secretariële werkzaamheden, onder meer: verzorging van correspondentie, afhandeling van post, agenda-beheer, kopieerwerk archivering, verzorging van bestellingen, eenvoudige financieel administratieve werkzaamheden en notulering van vergaderingen.

Functie-eisen: Minimaal MBO niveau in relevante richting; ervaring in een vergelijkbare functie; ervaring in een internationale werkomgeving is een pre. Ruime ervaring met Microsoft Word en Excel. Zelfstandig, resultaatgericht, vindingrijk en stressbestendig. Behoorlijke beheersing van de engelse taal. Goede contactuele eigen-

schappen. Gewenste opleidingsrichting: administratief. Gewenst opleidingsniveau: MBO.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.007,- conform salarisschaal 5.

Informatie: Bij dhr. G. Korsten, tel.: 043-3883500. Homepage UCM: <http://www.ucm.unimaas.nl>
Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden:
Anouk.Cuijpers@ucm.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2002.126

FDG

ONDERZOEKSASSISTENT (M/V), 32 UUR PER WEEK

Taken: Binnen het instituut Hersenen & Gedrag bent u in het kader van het MCI-project (Mild Cognitive Impairment) belast met de organisatorische en administratieve ondersteuning van genoemd project. Uw werkzaamheden betreffen het uitnodigen, ontvangen en begeleiden van proefpersonen, de uitvoering van neuropsychologisch testonderzoek, de afname van standaard-medische en neurocognitieve tests, bloedafname en de invoer van verzamelde gegevens in de computer.

Functie-eisen: Wij zoeken een enthousiaste collega met goede sociale en communicatieve vaardigheden, bij voorkeur ervaring als onderzoeks-assistent, klinisch- medische achtergrond is wenselijk. U dient zowel zelfstandig als ook in teamverband te kunnen werken. Voorts dient u in bezit te zijn van een rijbewijs-B. Gewenste opleidingsrichting: medisch. Gewenst opleidingsniveau: MBO/HBO.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.103,- conform salarisschaal 6.

Informatie: Bij prof. dr. F. Verhey, projectleider, tel.: 043-3877537.

Sollicitaties kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden:
PZFdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2002.130

FDGW

SENIOR ONDERZOEKER GVO/HEALTH (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: In het kader van Brede Onderzoeks Strategie m.b.t. het onderdeel Studie naar Medische Informatie en Leefwijzen in Eindhoven (SMILE) wordt een longitudinaal onderzoek van 15 jaar opgezet, waarbij informatie over gezondheid en ziekte en determinanten daarvan wordt verzameld. Dataverzameling vindt plaats d.m.v. registratie door huisartsen en d.m.v. vragenlijsten onder hun patiënten. Bij deze studie zult u als coördinator worden ondersteund door wetenschappelijk en ondersteunend personeel.

Functie-eisen: U heeft de leiding en coördinatie van contacten met huisartspraktijken. U heeft ervaring met projectmanagement en bent bekend met huisartsgeneeskunde. U coördineert de dataverwerking. U participeert bij het schrijven van voorstellen en publiceert. Uitstekende spreek- en schrijfvaardigheid in het Nederlands en Engels. Opleidingsomschrijving: u bent een (gepromoveerd) academicus in gezondheidswetenschappen, geneeskunde, gedragswetenschappen of aanverwant gebied. Ervaring met longitudinaal onderzoek.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.802,- conform salarisschaal 11.

Informatie: Bij dr. M. van den Akker, tel.: 043-3882321. Onderzoeksinstituut HEALTH: <http://www/health.unimaas.nl>

Vacaturenummer: AT2002.129

FDOR

OIO-IUS COMMUNE AND CUSTOMARY LAW (M/V), 40 UUR PER WEEK

Taken: U wordt belast met de uitvoering van een door NWO gefinancierd rechtshistorisch onderzoek naar de samenhang tussen het Ius Commune en het costumiere recht d.m.v. een vergelijking van twee inheemse rechtsoptekeningen: de Antwerpse Compilatae (1608) en de Gelderse Land- en Stadsrechten (1620). Beide rechtsoptekeningen ontleenden hun structuur aan het Institutenstelsel, zoals ontwikkeld door het juridisch humanisme.

Functie-eisen: U bent een jurist of historicus met belangstelling voor rechtshistorisch en rechtsvergelijkend onderzoek en u beschikt over een goede passieve kennis van Frans en Latijn.

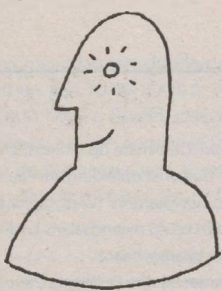
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw salaris bedraagt € 2.056,- bruto per maand in het eerste jaar en loopt op tot € 2.376,- bruto per maand in het laatste jaar (salarisschaal 10).

Informatie: Bij prof.dr. A.M.J.A. Berkvens, tel.: 043-3883061.

Vacaturenummer: AT2002.128

ZORGAANZET

DE LIMBURGSE ZORG
Telefoon 0475 - 577 557
transferpunt@zorgaanzet.org



PAARLTJES

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde.

Paarltjes thuis invullen. Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Keizer Karelplein 10. Voor dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltjes verschijnen de donderdag daarop in de krant. Paarltjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

Prijs	
€ 1,40	
€ 2,30	
€ 3,40	
€ 4,60	
€ 5,70	
€ 6,80	

Huisgenote gezocht voor studentenboerderij - per 1 juli - tel 3251522

CULTTOUR: CULTUREEL RONDJE
M'STRICHT 19 JUNI 14:00 U INFO:
ALLESIDRAMA@HOTMAIL.COM

ONDERZOEK DOEN IN CHINA?! Solliciteer voor 8 juli voor het RESEARCH PROJECT! VOOR MEER INFO: WWW.RESEARCHPROJECT.NL /BEL 3883931

Do 20 Juni: 2^e MINIFESTIVAL tbv St-Pietersberg dr. LUNA-TIK & AEGEE Lösstheater. vvk uns40+tngrstr 6€

Kom naar de info-avond voor bestuur RAG-WEEK 2003! 13 juni 18u in de Preuv

Donderdag 27 juni Tragos MZF met DJ Jurgen ea voorverkoop FdEWB, FdGW, FdG

Zin in een echt bestuur? Kom langs bij de Integrand borrel op 18 en 25 juni om 21:00 uur. Oude Tweebergenpoort2 of bel 3883397

ODM HESPERIDES PRESENTS THE FULL MOON PARTY:CLINIQUE 25/6 VA 2100

Wil je alles uit je leven halen wat er in zit? Bel Marloes 3252792. Gereformeerde kerk Vrijgemaakt.

GEZOCHT VOLLEYBALLERS DIE WILLEN SPELEN OP NIVO. HEREN1 PROMOTIE-KLASSE & DAMES1 1^{STE} KLASSE MEER INFO: FYRFAD@HOTMAIL.COM

Te huur nabij AZM per 1-7 gemeub. app. 70 m² m/tuin € 565 per mnd. all in. Evt. te koop gehele pand (1935) 1² verd. verhuurd 3 stud. Tel. 0455414085

Are you looking for an international student job for +/- 15 hrs a week? Please contact Mercedes-Benz CAC Staffing Office PHONE 043-3562356

EINDELIJK BASISARTS ! WAT NU ? INTERESSANTE BAAN NORMALE WERKTIDEN GOED VERDIENEN BETAALDE OPLEIDING=VERZKERINGSARTS ! BEL DR. M. HERPERS 06-20496442

Zin in een avontuurlijke en actieve vakantie? SIW biedt 1200 vrijwilligers-projecten in ruim 70 landen. Schrijf je nu in! www.siw.nl of 030-2317721

JMW HORECA UITZENDBUREAU ZOEKT STUDENTEN VOOR WERK IN DE BEDIENING BIJ EEN TRENDY CAFE IN MAASTRICHT 045-5740010

MERENGUE? CULTTOUR! 19 JUNI

KAMER IN ONDERHUUR 15M² CENTRUM SEPT t/m NOV €220 PER MAAND TEL.06-25338962

HOTEL LA-BERGERE ZOEKT NACHTRECEPTIONISTEN. Mail t.kronenburg@student.unimaas.nl voor info.

FYRFAD ZOEKT VOLLEYBALTRAIN(ST)ERS VOOR HEREN2 (2^{DE} KLASSE) & DAMES2 (3^{DE} KLASSE) VOOR INFO:FYRFAD@HOTMAIL.COM

Internetcafé EASYLINK muziek downloaden en branden op cd is mogelijk!!! Scharnerweg 44. Open ma-zat 10-21 uur; zondag 14-21 uur

Computerproblemen? Snelle en goedkope reparatie en installatie bij HFC, Scharnerweg 44. Open 10-18 uur

Donderdag 27 juni Tragos MZF met DJ Jurgen ea voorverkoop FdEWB, FdGW, FdG

MEDISCHE STUDENTEN 5^e en 6^e jaars voor ACHTERWACHTWERKZAAMHEDEN tijdens weekend. DOKTERSPOST 040-2977297 Mw. de Waal

BUBU-studenten Budgetbus. Verhuizen te duur? Kruip bij BUBU achter het stuur! Tel. 043-3256162

KAFFEE DE NACHTWACHT MARKT 22 PRESENTEERT ELKE WO OM 23.00-0.00UUR HAPPY HOUR VAN 0.00-2.00 BIER 1EURO EN OM 2.00UUR PIEKFUST

GEZOCHT VOLLEYBALLERS DIE WILLEN SPELEN OP NIVO. HEREN1 PROMOTIE-KLASSE & DAMES1 1^{STE} KLASSE MEER INFO: FYRFAD@HOTMAIL.COM

ODM HESPERIDES PRESENTS THE FULL MOON PARTY:CLINIQUE 25/6 VA 2100

ACADEMISCHE BOEKHANDEL MAASTRICHT HOUDT OPRUIMING VAN 17 JUNI TOT 8 JULI EERSTE WEEK: 50% KORTING ADRES: BOUILLONSTRAAT 12 EN UNIVERSITEITS-SINGEL 30

Als je de verkeerde kant opgaat mag je van God best een U-bocht maken. Bel Marloes 3252792 Gereformeerde kerk Vrijgemaakt

Zin in een echt bestuur? Kom langs bij de Integrand borrel op 18 en 25 juni om 21:00 uur. Oude Tweebergenpoort2 of bel 3883397

**VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES
IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR
OOK OP INTERNET:
WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL**

Bijbaantje!! "DE LANTEERN" Onze Lieve Vrouweplein zoekt enthousiaste medewerkers voor de bediening en de keuken. Meld je aan de bar.

HET STUDENTENRECHTSBUREAU VAN studenten VOOR studenten. Kom langs met je juridische problemen - Zwingelput 4- of bel 3883306

Voor al uw feesten en afstudeerborrels. Huur de SAURUSKROEG! Bel José: 06-48103264

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! HEYOKA-TRANSPORT verzorgt jullie kamerverhuizing voor maar €28,- excl. brandstof in/om M'tricht. Tel. 06-54-68-89-56

Gebruikte DAMES-/HERENFIETSEN v.a. €29,50 pst. 046-4495362. Molenveldweg 22, Susteren

Op zoek naar een leuke bijbaan CAFE CHARLEMAGNE OLV-plein tel 043-3219373 vraag naar Raymond

GEZOCHT BEDIENING PARTTIME REST. ROEJE KNIEN 3259747

DJEMBE? CULTTOUR! 19 JUNI

VAKANTIEWERK OF BIJBAAN?? Bel Thuiszorg Organisatie Groene Kruis Zorg 3690625

GRIEKSE RESTAURANT PLAKA zoekt dames voor de bediening. Bel 043-3254256 of kom langs: Sint Bernardusstraat 4a, Maastricht

FYRFAD ZOEKT VOLLEYBALTRAIN(ST)ERS VOOR HEREN2 (2^{DE} KLASSE) & DAMES2 (3^{DE} KLASSE) VOOR INFO:FYRFAD@HOTMAIL.COM

Donderdag 27 juni Tragos MZF met DJ Jurgen ea voorverkoop FdEWB, FdGW, FdG

HOTEL LA-BERGERE ZOEKT NACHTRECEPTIONISTEN. Mail t.kronenburg@student.unimaas.nl voor info.

Bijbaantje!! "DE LANTEERN" Onze Lieve Vrouweplein zoekt enthousiaste medewerkers voor de bediening en de keuken. Meld je aan de bar.

Kom naar de info-avond voor bestuur RAG-WEEK 2003! 13 juni 18u in de Preuv

WALLACE&GROMIT? CULTTOUR

ALLESIDRAMA@HOTMAIL.COM

ONDERZOEK DOEN IN CHINA?! Solliciteer voor 8 juli voor het RESEARCH PROJECT! VOOR MEER INFO: WWW.RESEARCHPROJECT.NL /BEL 3883931

Do 20 Juni: 2^e MINIFESTIVAL tbv St-Pietersberg dr. LUNA-TIK & AEGEE Lösstheater. vvk uns40+tngrstr 6€!

Kom naar de info-avond voor bestuur RAG-WEEK 2003! 13 juni 18u in de Preuv

Donderdag 27 juni Tragos MZF met DJ Jurgen ea voorverkoop FdEWB, FdGW, FdG

Zin in een echt bestuur? Kom langs bij de Integrand borrel op 18 en 25 juni om 21:00 uur. Oude Tweebergenpoort2 of bel 3883397

ODM HESPERIDES PRESENTS THE FULL MOON PARTY:CLINIQUE 25/6 VA 2100

Wil je alles uit je leven halen wat er in zit? Bel Marloes 3252792. Gereformeerde kerk Vrijgemaakt.

GEZOCHT VOLLEYBALLERS DIE WILLEN SPELEN OP NIVO. HEREN1 PROMOTIE-KLASSE & DAMES1 1^{STE} KLASSE MEER INFO: FYRFAD@HOTMAIL.COM

HET STUDENTENRECHTSBUREAU VAN studenten VOOR studenten. Kom langs met je juridische problemen - Zwingelput 4- of bel 3883306

Voor al uw feesten en afstudeerborrels. Huur de SAURUSKROEG! Bel José: 06-48103264

**Boekhandel
DE TRIBUNE
Kapoenstraat 8-10
6211 KW Maastricht
Telefoon (043) 325 19 78**

En originele gerechten
En goedkope prijzen
En gezellige sfeer
En 10% korting studenten
Huiskamer restaurant

Grieks Eethuis Hellas
Alex. Battalaan 61 Maastricht
Tel: 043 - 3215358
Open: 17-22 uur,
ma-di-wo gesloten
Sedert: 1973

Gezocht: 4e/5e jaars student Geneeskunde (32 uur/week) voor 3 maanden t.b.v. onderzoek bij DES-dochters in meerdere ziekenhuizen in Nederland. Taken: doornemen van (oude) medische dossiers, verzamelen van relevante gegevens en invoeren van de gegevens in een database (Access). Informatie: Janneke Verloop, NKI/AvL, 020-5122496, email: jverloop@nki.nl.

Snel je Rijbewijs!



Alle rij-, en theorieopleidingen
van motor tot en met vrachtauto
Vanaf € 30,- per maand
BOVAG Rijbewijsgarantie



Cordewener Verkeersschool
043-3646489 www.cordewener.nl info@cordewener.nl

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! HEYOKA-TRANSPORT verzorgt jullie kamerverhuizing voor maar €28,- excl. brandstof in/om M'tricht. Tel. 06-54-68-89-56

PLAKA GRIEKSE RESTAURANT

O.L. VROUWEPLEIN

Parkeergarage van de O.L. Vrouwekerk

SPECIAAL STUDENTEN-MENU VOOR € 8,-

St. Bernardusstr. 4a, 6211 HL Maastricht

043-325 42 56



La Luna

**Dames & Heren
Kapsalon**

Geopend: di t/m vrij 9.00-17.30 uur
Zaterdag 8.30 - 15.00 uur
Liefst volgens afspraak
Pascalie Feron, Brusselsestraat 122
6211 PH Maastricht
Telefoon: 043 3260825

Rijles

Versnelde opleidingen,
diverse mogelijkheden.



*** gecertificeerd

BOVAG erkende
rijkschool

Zeer hoog aantal
eerstgeslaagden.
Info: 043-3541330
www.edgodding.nl



Speelweek: 13 t/m 19 juni

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Compassionate Sex: dag. (beh. do en ma) 20.00 en dag. 22.00
Gosford Park: dag. 21.30
Experiment: dag. 19.30
The Navigators: dag. 21.00

DocuZone:
The Road: do en ma 20.00

CINÉ-K SAINT BERNARDUSSTRAAT 13
Le Fabuleux Destin D'Amélie Poulain: dag. 21.00

CINEMA PALACE WYCKER BRUGSTRAAT 1
Sneak Preview: ma 21.00
About a Boy: dag. 17.30 en 21.15; za en wo ook 14.30
Ice Age (ned): za, zo en wo 14.30
Blade II: dag. 17.30 en 21.15; za, zo en wo ook 14.30
Star Wars EP II / Attack of the Clones: dag. 17.30 en dag. (beh. ma) 21.00; zo ook 14.15

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Grosch Sneak: di 21.15
John Q.: ma t/m wo 18.30
Ice Age (ned): za, zo en wo 14.30
Star Wars / Attack of the Clones: dag. (beh. ma en di) 14.15 en dag. 18.15 en 21.15
Ali G Indahouse: do t/m zo 14.30 en 19.30; wo ook 14.15
Killing me softly: dag. (beh. di en wo) 21.45
Not another Teen Movie: dag. (beh. ma en di) 14.15 en dag. 19.15 en 21.30

Blade 2: dag. (beh. ma en di) 14.15 en dag. 18.45 en 21.15
About a Boy: dag. (beh. ma en di) 14.30 en dag. 19.00 en 21.30
The Count of Monte Christo: dag. 18.45 en 21.30; do en vr ook 14.30
The Lord of the Rings: wo 20.45

Monster's Ball ondanks clichés de moeite waard

★★★★

Monster's Ball, geregiseerd door Marc Forster (*Everything Put Together*), beschrijft de geleidelijke ontwikkeling van een liefde tussen een blanke gevangenisbewaarder en de zwarte vrouw van een ter dood veroordeelde.

Aanvankelijk leven zij in totaal gescheiden werelden, maar door een aantal dramatische gebeurtenissen – executie, zelfmoord, dood na aanrijding, baan kwijt, huis kwijt – blijken zij veel gemeen te hebben. Gevangenisbewaarder Hank Grotowski (Billy Bob Thornton) woont samen met zoon, eveneens gevangenisbewaarder, en zijn vader, een voormalig gevangenisbewaarder, op een boerderij ergens in de zuidelijke staat Georgia. Hij is opgegroeid met haat. De scène waarin hij zijn zwarte buurjongens met een geweer van zijn land afjaagt maakt dit pijnlijk duidelijk. Voor 'zijn' ter dood veroordeelden toont hij slechts respect tijdens de rituelen vóór de executie, als mensen laten zij hem koud. Leticia Musgrove (Halle Berry), de



Halle Berry en Billy Bob Thornton schitteren in 'Monster's Ball' (foto archief)

zwarte vrouw van één van hen, is ten einde raad als zij na elf jaar definitief afscheid moet nemen van haar man Lawrence (Sean 'Puffy' Combs). Wan-

neer op een avond haar zoontje een ongeluk krijgt, komen de levens van Hank en Leticia samen.

Monster's Ball wordt – anders dan tegenwoordig bij de meeste films – niet gedragen door actie en dialogen maar vooral door de personages. Dat vraagt om geloofwaardige acteurs. Billy Bob Thornton en Halle Berry zijn wat dat betreft een schot in de roos. Berry

kreeg zelfs – als eerste zwarte vrouw – een Oscar voor de beste vrouwelijke hoofdrol.

Dat neemt niet weg dat Forster, vooral in het begin van de film, gebruik maakt van stereotypen: gevangenisbewaarder Hank als de racistische Amerikaan en Leticia als de achtergestelde zwarte vrouw. Het verwijt van *de Volkskrant* dat de

film ten onder gaat aan clichés en slechts bij momenten beklijft, is wat cru. Vooral in de tweede helft gaan de personages zo leven dat het moeilijk afscheid nemen is. Dat maakt *Monster's Ball* tot een film die de kijker nog lang bezighoudt.

Ivan Welters

Universiteitskoor viert lustrum op koninklijke wijze

"David zit op het veld in een tent, hij heeft net geslapen, er komt een onweer ... en dan komt jullie inzet", luidt de bondige instructie van dirigent Wim Vluggen aan de leden van het universiteitskoor. Al vijftientig jaar komt het koor iedere maandagavond bijeen om samen te repeteren. Dit keer voor het lustrumconcert *Le Roi David* dat zaterdag 22 juni onder begeleiding van het Limburgs Symfonie Orkest (LSO) in het Theater aan het Vrijthof zal plaatsvinden.

Het stuk werd in 1921 door de Zwitserse componist Honegger geschreven. "We hebben voor *Le Roi David* gekozen omdat het een feestelijk stuk is. Het vertelt episodes uit het leven van Koning David, beginnend met zijn slingergevecht tegen Goliath, eindigend met zijn dood," vertelt Menno de Bruin, voorzitter van het koor en docent Rechten bij de Universiteit Maastricht. "Het bijzondere eraan is dat de componist zich zowel door jazz als door Händel en Bach heeft laten inspireren. Je zou het een postmodern stuk kunnen noemen."

Het is voor het eerst dat het universiteitskoor door een bekend orkest als het LSO begeleid wordt. De voorbereidingen zijn dan ook meer dan twee jaar geleden begonnen, want zolang van te voren moet het LSO geboekt

worden.

Dat het koor het vijfde Lustrum met hedendaagse muziek viert, is geen verrassing. Sinds Wim Vluggen het dirigeerstokje zwaait, zingen de leden veel meer muziek uit de twintigste eeuw. Zo brachten ze vorig jaar de *Carmina Burana* ten gehore. Hedendaagse muziek is een uitdaging, zegt De Bruin. "Je zingt bijvoorbeeld een harmonisch akkoord en dan komt er nog een wringende noot bovenop. Vivaldi verveelt veel eerder."

Een uitdaging is ook dat het stuk in het Frans geschreven is. Soms lijkt de repetitie meer op een cursus Frans. Bij het woord *tombe* (graaf) gaat het stevast mis. "Een Fransman zegt [töb]", corrigeert Vluggen de uitspraak van de zangers. Als het bij een volgende poging weer misgaat, schiet iedereen in de lach.

Het publiek hoeft niet bang te zijn dat ze het Frans niet begrijpen. Dankzij een inleiding en een vertaling in het programmaboekje zullen ze het leven van koning David moeiteloos kunnen volgen.

De entree is niet goedkoop: zeventien euro voor volwassenen en elf voor studenten. De Bruin: "Het is gewoon een goed concert en het inhuren van het LSO en het Theater aan het Vrijthof is duur."

Katja Lubina

Le Roi David, aanvang 20.15 uur, Theater a/h Vrijthof. Voor dit concert zijn geen restkaarten beschikbaar

45,38 EURO

Marijke Perquin (53), studieadviseur bij geneeskunde

Toneel: *Moeder3logie* (11 euro)
Boek: *Donderdagmiddag. Halfvier*, door Kristien Hemmerechts (18,50 euro)
Film: *Compassionate Sex* (8 euro)
CD's: *Chorwerke der Klassik* (9 euro)
Overige: Asperges (4 euro)

Je bent zelf moeder?

"Nee, hoor. Mijn vriend is wel vader, met hem ben ik naar het stuk geweest. *Moeder3logie* gaat over de relaties van drie mannen met hun moeders. Mijn vriend, van wie de moeder pas is overleden, herkende veel in het stuk. Vooral hoe je elkaar soms niet bereikt en langs elkaar heen kunt praten. Dat kwam mij als dochter ook bekend voor. Ik vond het een aardig stuk, maar erg kort. We stonden na een uur weer buiten."

Zing je?

"Jazeker. Ik zit bij het klassieke Toonkunstkoor Maastricht. Geen professioneel koor, maar we zijn lang niet slecht. Alle leden hebben een geschoolde stem. Op de CD's die ik heb gekocht staan klassieke koorwerken uit opera's. Erg mooi, al zingen we ze niet zelf.

We hebben een gevarieerd repertoire: Argentijnse missen, moderne missen, requiems."

Compassionate Sex, dat klinkt behoorlijk kinky.

"Nee, hoor. Af en toe was de film zelfs saai. Het gaat over een vrouw die wordt verlaten door haar man, omdat ze te deugdzaam is en altijd iedereen wil helpen. Ze besluit dan iets slechts te doen om haar man terug te krijgen: overspel. Van het een komt het ander en uiteindelijk gaat zij met alle mannen in het dorp naar bed, en haar man met alle vrouwen. Het hele dorp leeft ervan op, en zij en haar man komen weer bij elkaar."

Heb je het boek uit?

"Bijna, maar het gaat moeizaam. Als ik een boek echt goed vind, kan ik het niet meer weggleggen. Dan lees ik door tot zeven uur 's ochtends, ook al moet ik om acht uur werken. Dat had ik met een eerder werk van Kristien Hemmerechts *Taal zonder mij*, over haar overleden man Herman de Coninck, de Belgische dichter. Deze roman over de Belgische band



tussen ouders en kinderen is minder goed. Vooral het taalgebruik staat me niet aan, zo afstandelijk, en vrij korte zinnen."

De asperges hebben gesmaakt?

"Heerlijk, met ei en ham erbij. Mijn vriend en ik hebben ze gegeten voor we naar *Moeder3logie* gingen. Vers gestoken zijn ze het lekkerst. Ook al kom ik van origine niet uit Limburg, ik ben gek op asperges en ook op Limburg."

Josje Weusten

In deze serie krijgen studenten en medewerkers de opdracht om op kosten van *Observant* 45,38 euro aan cultuur te besteden

De kroegheld

Ooit heb ik met twee muzikale vrienden meegedaan met een smartlap-wedstrijd voor de première van 'zij gelooft in mij' over André Hazes. De winnaar van de wedstrijd zou samen met Dré het nummer mogen zingen. Wij natuurlijk. Buiten het feit dat we gewoon het beste nummer hadden, beschikten we over een inside-man die invloed op de uitslag zou kunnen uitoefenen... ons oog was gevallen op de mental coach van Hazes, die een oom was van het vriendinnetje van één van ons. Niks kon meer fout gaan, behalve dat uiteindelijk de wedstrijd niet doorging.

Maar toch wil ik de wereld de prachtvolle tekst van onze hit niet onthouden!

Dames en heren... ik geef u het originele verhaal van... DE KROEGHELD!!

In de kroeg is hij een legende
Voor zijn maten stond hij altijd klaar
Een leven vol feest en zonder ellende
Maar voor mij was hij nooit daar
Mijn moeder deed hem niks
Zij was een scharrel in zijn macht
Als kind was ik alleen, hij leefde niet
voor mij maar voor de nacht

Legendes blijven leven en helden gaan nooit dood
Mijn vader was beide ook al stierf hij in de goot
Ja, Ja hij was de kroegheld
Paps ik kom eraan want ook mijn dagen zijn geteld

Ik voel mijn hoofd weer zweven, is dit mijn laatste nacht?
Mijn maag draait, de klare heeft de macht
Zal ik zoals die ouwe sterven in de goot?
Mijn vader heeft geleefd, niet lang maar toch wel groot.
Door de drank vergeet ik veel, mijn zorgen voor een deel
Mijn liefde voor een vrouw, mijn liefde voor het leven
Zal ook ik een kleine hebben waar ik niks meer van weet
Die later hoort van zijn papa, maar door het zuipen snel vergeet
Zal hij sterven in die steeg waar ik nu eenzaam lig
Tussen het vuil en de regen kwijnend in verdriet
Zingt hij dan die smartlap waar ik de wereld mee verliet.

Legendes blijven leven en helden gaan nooit dood
Mijn vader was beide ook al stierf hij in de goot
Ja, Ja hij was de kroegheld
Paps ik kom eraan want ook mijn dagen zijn geteld

In die kroeg daar wil ik sterven
In die kroeg daar wil ik gaan
Een laatste lach een laatste slok en dan toch gauw
Sterven in de kroeg waar ik zoveel van hou
Een laatste blik op de bar een laatste blik op de muur
Naar de foto van mijn vader en dan zing ik weer vol vuur...

Wortel

Beste Frank,

Ik las laatst dat een student in Tilburg een site over meelifters heeft geopend. Bij mijn studie internationale bedrijfskunde komt het vaak voor dat ik voor een presentatie al het werk doe, terwijl mijn medestudenten geen kloot uitvoeren. Is het een goed idee die mensen voortaan te 'verklikken' op die site?

Erwin



(foto Philip Driessen)

Beste Erwin,

Ik geef je mijn pro's, contra's en conclusie.

Tegen

Eerder dit jaar kreeg ik een mailtje van Johan. Een vrouwelijke collega verlikte hem bij de UM-vertrouwenspersoon omdat hij een flauw geintje had gemaakt. Iets met een e-mailtje aan een student. Intussen schoten ook de kliklijnen uit de grond. Computernerds kunnen klagen over illegale software, de generatie-achter-de-geraniums over de bijstandsfraude van buurman-lief, horecapersoneel over ongewenste gasten. En nou dit weer: klagen over meelifters. Wat is dat toch tegenwoordig? Iedereen wil klikken en klagen over elkaar. Is de klik- en klaagcultuur soms een gevolg van ons poldermodel? Zijn we verleerd om elkaar eens flink de waarheid te zeggen, als consensus-masturbanten© onder elkaar? (Consensus-mas-

turbant is een vondst van Pim Fortuyn. Harry 'Business Class' Mens heeft de merknaam Fortuyn geclaimd, dus voor alle zekerheid het copyright-teken. Ten koste van alles moet voorkomen worden dat de kassa rinkelt in huize Mens. Want zo zou Pim het niet gewild hebben.)

Ik neem stelling tegen deze vormen van lafhartige angsthazerij. Vind jij dat medestudent X niets uitvoert? Maak ruzie, zet 'm voor lul tijdens de presentatie, maak desnoods gebruik van lijfstraffen. Maar niet klikken, Erwin. Niet klikken. Het is zo kleinzielig, zo typerend voor een bekrompen geest. Leve de frisse wind van het conflictmodel!

Voor

De geestelijk vader van meelifter.com, Jaap Veneman, is een held. De twintigjarige student International Business aan de KUB in Tilburg is doorgegaan waar anderen stopten. Een oorlogsverklaring aan de meelifters, fantastisch. Jaap Veneman is -in z'n eentje- het LPF van het onderwijs. De bezem door de

muffe gangen van het voormalig Jezuïetenklooster. Voor praten is het te laat, de meelifters moeten aan de schandpaal. Weg met de profiteurs, parasieten en bloedzuigers! (Pim zou het zo gewild hebben.)

Hoor wat onze held te zeggen heeft over het verval van 's Neerlands normen en waarden: 'Het hoeft echter toch ook niet zo te zijn dat in dit land hardwerkende mensen behalve voor henzelf ook nog zorg dienen te dragen voor een meelifter. Achteroverhangen en niets doen lijken soms de norm in dit land.' Hier klinkt de toekomstig leider van een brede studentenbeweging.

Jaap (Jaap leeft!) stoort zich aan God noch gebod. Neem nou de privacy: hij lapt dat aan zijn laars. Klikkers biedt hij de mogelijkheid meelifters op een zwarte lijst te plaatsen. Naming and shaming, geen instrument is effectiever. Nog mooier is dat Jaap het momentum perfect aanvoelt. In augustus 2001 zei UM-medewerker J. van den Hurk in *Observant*: "Privacy heb je thuis, hier

niet." En zo is het. Revoluties moeten onderop beginnen, student Venema en medewerker Van den Hurk leiden de Universiteit Maastricht naar een nieuw tijdperk.

Conclusie

Het probleem is al voor je opgelost. Klikken (met de mond, zonder muis) op meelifter.com is sinds kort niet meer mogelijk. De site werd vervuild door valse meldingen. Bovendien wees een medestudent de heer Venema op privacy-wetgeving. Mogelijk was de zwarte lijst daarmee in strijd. Dat risico wilde de initiatiefnemer niet lopen.

Helaas,

Frank

Heb je problemen?

Wil je graag deskundig advies? Mail naar: Fraaghetfrank@hotmail.com

35

"...odvergodverdeteringtyfusklote..."

De scheldwoorden en vloeken draaien rondjes in Ivo's hoofd, zoals een hond zijn eigen staart najaagt. Hij is op Tjeerds buluitreiking. Hij zit midden in een rij op een plastic stoeltje, wil uit beleefdheid niet opstaan, maar hij kookt.

"Tjeerd", zo vertelt de docent die een praatje houdt, "heeft met veel vastberadenheid en doorzettingsvermogen en met opmerkelijke zorgvuldigheid zijn onderwerp aangepakt. Hij heeft de *Tractatus in Extenso* vrijwel in zijn geheel doorgelezen en hij heeft secundaire literatuur afgewisseld met scherpzinnige eigen opmerkingen. Het bijzondere aan zijn scriptie is verder de onderwerpkeuze: specialistisch en tegelijkertijd relevant voor vele wetenschappelijke stromingen."

De *Tractatus in Extenso*! Ivo kan het niet geloven. Hij zoekt al een jaar naar dat boek en Tjeerd heeft er zomaar zijn scriptie over geschreven. En Tjeerd heeft er nooit wat over gezegd, heeft gewoon zijn mond gehouden.

"Verder is Tjeerd toegewijd", gaat de docent verder, "en weet hij zijn deadlines te halen. Er ligt een mooie toekomst in het verschiep. Misschien kan hij binnenkort ergens gaan promoveren." Ivo krijgt de neiging om op te staan en

een rot ei te gooien.

"Ten slotte wil ik niet onvermeld laten dat Tjeerd zijn scriptie in het Engels heeft geschreven. Dat gebeurt ook niet elke dag. En het niveau van zijn Engels, dames en heren, is verbluffend. Ik heb geen foutje kunnen vinden, zelfs geen tyfepout."

Nederlandse onderzoekers zijn het Engels nauwelijks machtig, zo stond in de *Volkskrant*. Joy Burrough-Boenisch promoveert erop. Het Neder-Engels ('Dunglish') ergert wetenschappers over de gehele wereld: 'agenda' waar 'diary' wordt bedoeld, 'paragraph' waar 'section' wordt bedoeld, 'concept' waar 'draft' wordt bedoeld.

Ook de indeling van de tekst is verkeerd. Nederlanders zeggen in de inleiding wat ze willen gaan zeggen, zeggen dan wat ze willen zeggen en vatten ten slotte samen wat ze wilden zeggen. Buitenlanders krijgen er grijze haren van.

Tijdens de borrel zegt Tjeerd: "O, had jij dat boek eens willen lenen? Ik dacht dat je het gewoon wilde hebben. Ja, anders had ik het heus wel eens voor je meegenomen. Wat dacht je dan? We zijn toch vrienden? Misverstand. Kom op, ik ga jou toch niet met opzet pesten? Hoe denk je wel niet dat ik in elkaar zit? Nou, neem een biertje, het is feest vandaag."

Ivo's woede loopt leeg als een strandbal en blijft slap in een hoekje liggen. Ze spreken af dat Ivo het boek mag lenen.

Na de borrel leest Ivo *Observant*. Wat staat er op de achterkant? Maastrichtse Maatjes. Wie ziet hij op de foto? Tjeerd en Mariëlle. Ze liggen samen slap van het lachen op een parkbank.

"...dvergodverdeteringtyfusklote..." "Ik voelde me meteen al op mijn gemak bij Tjeerd", zegt Mariëlle op papier, "ik dacht meteen: daar zou ik wel bevriend mee kunnen worden".

Dat is niet eens waar, ze kon hem niet uitstaan! Ingezonden brieven op de Maatjesrubriek, zou de *Observant*redactie die überhaupt plaatsen?

"Mariëlle is spontaan en goedlachs", zegt Tjeerd.

'Spontaan' en 'goedlachs'? Zo praat toch niemand?

"Zijn slechtste eigenschap is dat hij wel héél erg zelfverzekerd is. En hij wil mij leren biljarten."

"Zij zou wel iets zekerder mogen zijn van zichzelf en ze zou iets minder bang moeten zijn voor biljarttafels."

Ivo vouwt de *Observant* dubbel en smijt hem weg. Stenen, ruiten, rotte eieren, tronies.

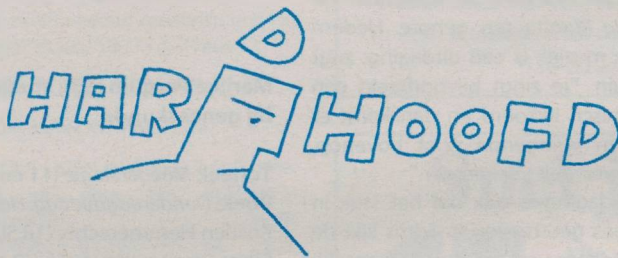
Ivo belt aan bij Jessica. Het mag natuurlijk niet, maar het is nu eenmaal te eenvoudig om iemand te verleiden die op haar gevoel afgaat.

"Hé, ben jij het? Kom binnen. Heb je *Observant* gezien? Wat vond je daar nou van?"

Het mag natuurlijk niet, het mag niet, het mag niet.

"Ik heb je gemist", prevelt Jessica. Het duurt niet lang of ze liggen op bed.

(wordt vervolgd)



door Bas Belleman