



Het borrelt in het personeelsbeleid van deze universiteit. Om te beginnen heet het hier nu ook al Human Resources Management, HRM. Dat is niet de enige verandering. Er komen trainingen voor leiders en medewerkers, en -niet onbelangrijk-, de cultuur moet om. Het college van bestuur inventariseert de stand van zaken in gesprekken met leidinggevend en gewone medewerkers, docenten en personeelsconsulenten. In het Bonnefantenmuseum: even weg uit de dagelijkse universitaire burelen en toch een aardige ambiance. Lees verder op pagina 6 en 7 (illustratie Simone Golob)

Het mysterie van de verdwenen treinkaartjes

2

Humor verkoopt goed in de reisbranche

5

De laatste keer Martin en Judith

8

English Edition: the unequal fight against smoking

9-12

Maastrichtse Maatjes: "Ze is toch niet teleurgesteld in mij?"

20

Economen nacht in rij voor beste buitenlandse studieplek

Slaapzak mee, een thermoskan met hete koffie, wat te eten, een zaklamp en een goed boek. Om 00.30 uur installeert de economiestudent zich voor de deur. Hij is de eerste. Nee, het zijn niet de laatste kaarten voor een popconcert die hij probeert te bemachtigen; hij wil een half jaar naar Buenos Aires, om te studeren. En wie het eerst komt, wie het eerst maalt.

gekomen omdat de betreffende kandidaat niet gaat, bijvoorbeeld wegens ziekte. Voor andere was geen belangstelling. "Dat geldt vooral voor universiteiten in de regio, zoals Aken en Luik", aldus Van Opijnen. Die worden in een derde ronde opnieuw in de strijd gegooid, op basis van het al eerder genoemde 'wie het eerst komt, wie het eerst maalt'-principe. Iedereen

kan meedoen: studenten die geen buitenlandverplichting hebben maar wel graag willen gaan én degenen eerder buiten de boot vielen omdat ze te weinig studiepunten hebben. Van Opijnen: "Ik sprak een meisje dat om 04.00 uur naar de faculteit was gekomen. Ze was nummer zestien, haar eerste keus was al weg; de nummer acht had dezelfde voorkeur." De studentleden in de raad vinden het

eerlijker om door loting te bepalen welke kandidaat in die laatste ronde als eerste mag kiezen. "Het faculteitsbestuur zal die mogelijkheid bekijken", zegt Rudolf Müller, portefeuillehouder internationalisering. Nadeel is echter dat studenten "hun grote behoefte om naar een bepaalde universiteit te gaan, dan op geen enkele manier meer kunnen uitdrukken. Bovendien krijg je vervolgens

het probleem dat niet iedereen bij de loting aanwezig kan zijn." Nogmaals selecteren op studieresultaten is misschien het eerlijkste, maar ook erg tijdrovend. Volgens Müller is het moeilijk, zo niet onmogelijk om bij het verdelen van 450 plaatsen iedereen voor honderd procent tevreden te stellen.

Marieke de Wit

Studentenmonitor over internationalisering

Veel Maastrichtse studenten zijn onbekend met universitaire taalcursussen

Eenderde van de Maastrichtse studenten weet niet dat ze aan de UM een buitenlandse taal kunnen leren. Nog een groter percentage buitenlanders heeft nog nooit gehoord van de Nederlandse taallessen. Dit blijkt uit de derde deelstudie van de studentenmonitor, die gaat over internationalisering. Vijfhonderd studenten stuurden ditmaal de vragenlijst terug.

De directeur van het universitaire Talentencentrum, Charles van Leeuwen, schrok enigszins van de uitkomsten. Niet in de

laatste plaats omdat sinds een paar jaar alle studenten – inclusief buitenlanders – een brochure krijgen over taalcursussen. Dat studenten die wel op de hoogte zijn, het cursusbedrag te fors vinden, begrijpt Van Leeuwen. "We zijn weliswaar goedkoper dan andere universiteiten, maar tweehonderd euro voor 16 weken Frans is voor menig een te duur." Zo'n 80 procent van de studenten vindt dat de Universiteit Maastricht een internationaal karakter heeft. Dit was voor ruim eenderde een belangrijke reden om naar Maastricht te komen. Al menen sommigen dat, vanwege de vele Duitsers en Belgen, de aanduiding binationaal of Euregionaal meer hout snijdt. Om het internationale karakter te versterken adviseren zij om meer studenten en docenten van buiten de Euregio aan te trekken.

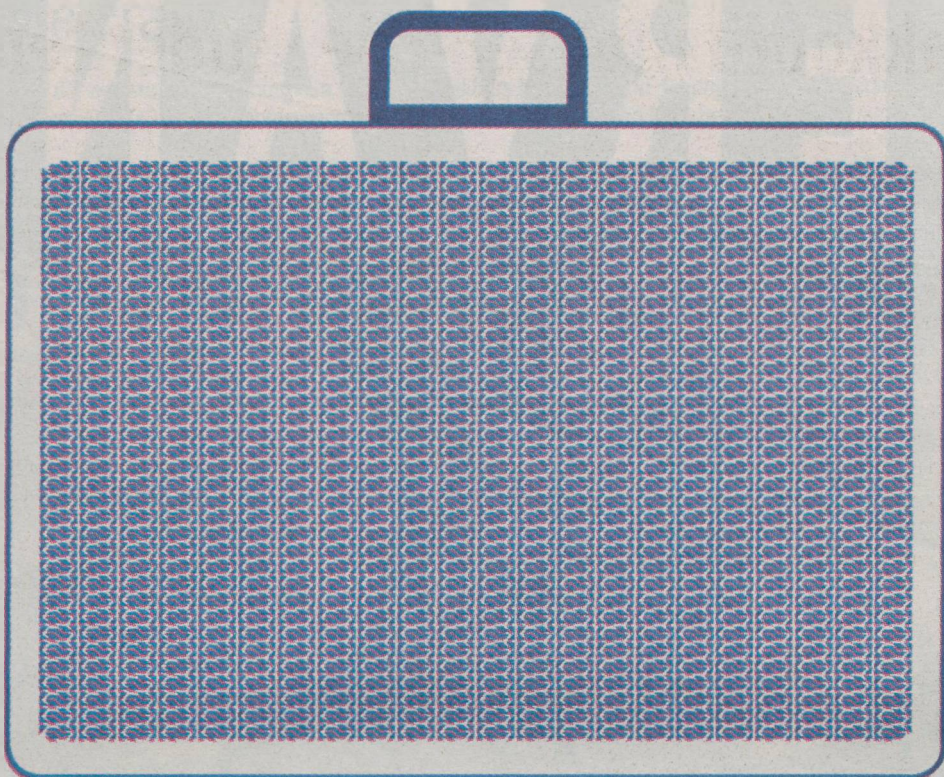
Opmerkelijk is dat geen enkele buitenlander naar de UM is afgereisd vanwege de reputatie van een hoogleraar. Een kwart van hen komt voor het probleemgestuurde onderwijs en een evenzo grote groep voor het Engelstalige studietoelaanbod. De eerste kennismaking met de UM verloopt meestal via familie of vrienden. Eén op de drie de buitenlanders heeft geen studiegids aangevraagd of ontvangen. Van degenen die wel een gids hebben gezien vond bijna de helft de inhoud onvolledig. Zo goed als alle studenten - 6 procent niet - weten dat ze een deel van hun studie of stage in het buitenland kunnen volgen. Hierbij laten de meesten zich leiden door verhalen van medestudenten en niet door het bureau internationalisering van de faculteit. Over de begeleiding van deze bureaus zijn de studenten redelijk tevreden, al willen

ze meer informatie en contact voordat ze op reis gaan. Een enkeling vindt dat de internationalisering aan de UM te ver is doorgeschoten. Een economiestudent moppert dat de Nederlanders zich onderhand moeten aanpassen aan de buitenlanders. Sommigen klagen over Engelstalige blokboeken in Nederlandse onderwijsgroepen. Het gevolg daarvan is dat studenten, door de Amerikaanse voorbeelden, inhoudelijk vaak beter op de hoogte zijn van de situatie in de Verenigde Staten, dan van die in eigen land. In de loop van dit academisch jaar zullen in de studentenmonitor de catering de organisatie rond het onderwijs, studentenbegeleiding en informatievoorziening nog aan de orde komen.

Maurice Timmermans

Dat moet maar eens afgelopen zijn, schrijven de studentleden van de faculteitsraad in een notitie. "Ons inziens moeten snelheid, bereidheid tot bevrozing en sterke ellebogen, niet gelden als criteria om iemand een plaats aan een universiteit toe te wijzen." Alle studenten die een internationale opleiding aan de faculteit economie en bedrijfskunde volgen, moeten verplicht een half jaar naar een buitenlandse partneruniversiteit. De beschikbare plaatsen worden in eerste instantie verdeeld op basis van studieresultaten: wie het beste scoort, maakt de meeste kans op zijn of haar eerste keus. "New York is bijvoorbeeld heel populair", zegt student en raadslid Martijn van Opijnen. "Maar daar wordt jaarlijks maar één persoon toegelaten." Ook Californië en Australië doen het goed. Als er twee rondes zijn geweest en alle 'goede' studenten een universiteit hebben gevonden, zijn er nog flink wat plekken over. Sommige zijn opnieuw vrij-

Altied deneve



Mysterieuze verdwijning

Met 4,5 miljoen gulden in de min hadden de universitaire diensten en faculteiten heel wat uit te leggen in de eindafrekening over 2001. Hoge kosten zus, lagere opbrengsten zo. Ach, er zijn veel manieren om in het rood te komen.

De dienst inkoop & logistiek wint echter de originaliteitsprijs: een pakket verdwenen treinkaartjes zorgde voor een financiële strop van tachtigduizend gulden. De ongebruikte kaartjes – enkeltjes en retourts naar verschillende bestemmingen, dagkaarten, eerste- en tweedeklas – maken standaard deel uit van de universitaire magazijnvoorraad.

Waar het pakket is gebleven is een mysterie. Robert Coolen, hoofd van de afdeling, ontdekte de vermissing in november. "Volgens de NS zijn de kaartjes opgestuurd, hier is voor het pakje getekend en toch is het nergens." De medewerkers zijn ondervraagd en

niet verdacht bevonden. Wat nu? "Alle partijen vonden het raar. We hebben uiteindelijk een regeling getroffen met de NS en de kosten zo ongeveer gedeeld." Mocht er toch een dief in het spel zijn, dan volgt hier een waarschuwing: *watch your step*; de kaartjes zijn genummerd.

Ook Nijmegen wil niet chippen

Zou het een typisch Maastrichts fenomeen zijn, die onwil om de chipknip te activeren, zodat contant geld éindelijk kan worden uitgebannen aan de UM? Het antwoord is nee.

De gemeente Nijmegen probeerde het met betaald parkeren: alle muntautomaten gingen de deur uit, ten gunste van de chipknip. Per 1 januari was het zover. Een kleurige website werd in de strijd gegooid, een fijne kreet ('parkeren in een handomdraai, da's pasparkeren!') en een uitgebreide opsomming van de voordelen (veilig, snel, gemakkelijk). Maar het mocht allemaal niet baten.

Het Algemeen Nederlands Persbureau meldde onlangs de vernietigende uitkomst van een onderzoek naar de gevolgen van de chip-o-maten: een drastische afname van bezoekers aan het centrum. Duitsers mijden de stad zelfs, omdat ze geen chipknip hebben en blijkbaar niets zien in een prepaid-pas.

De gemeente kiest eieren voor haar geld: de muntautomaten komen zo snel mogelijk terug, want Nijmegen moet "weer een gastvrije stad worden". De UM houdt ondertussen met vallen en opstaan stand. Vooralsnog.

Rode Duivels

De Rode Duivels tegen de Gouden Kanaries. Een mooi affiche, zoals tv-commentatoren dat noemen. De mensa ademde afgelopen maandag de sfeer van een voetbalkantine. Meer dan honderd studenten – inclusief het mensapersoneel – hadden zich voor een klein scherm geposteed en volgden de wedstrijd aandachtig. Dat het in de zaal niet wemelde van de Brazilianen, is nog te begrijpen, maar waar waren de Belgen? Op hun eigen kot? Misschien om het hoongelach van de Nederlandse studenten te ontlopen, al was daar allerminst reden toe. De Duivels hielden immers lang stand, of beter, deden helemaal niet onder voor de Brazilianen. "Aaaaahhh." Een enkele student grijpt naar zijn hoofd. Een zuiver doelpunt van Wilmots, afgekeurd. Daarna ging het snel. Rivaldo 67^e minuut. Ronaldo 87^e minuut.

Eendenleed

Onderzoekster Gwenn Wetzels van epidemiologie kan het niet langer aanzien. Inmiddels wordt het derde nest jonge eendjes in de vijver aan het Peter Debeyplein met de dood bedreigd. Twaalf pullen lieten al het leven, omdat ze door het lage water niet op de kant kunnen komen. "Er is al vaker een plank in het water gelegd, maar die verdwijnt steeds", zegt Wetzels.

Ook de dierenambulance, die de afgelopen maand al vijf keer uitrukke, kan niets doen. Jules Stevens: "De eendjes duiken weg. We kunnen er met onze schepnetten niet bij."

Het eendenleed, dat al jaren blijkt te spelen, schreeuwt om een fatsoenlijke oplossing, vindt Wetzels.

De vijver valt onder de verantwoordelijkheid van het AZM. Even bellen dus. "U bent de derde in tien minuten die hierover belt", klinkt de secretaresse van de productgroep huisvesting geïrriteerd. "Ik ben er mee bezig." Eenvoudig is het probleem volgens haar niet. Ophogen van het water is al geprobeerd, maar dat verdampt weer. Een plank is moeilijk te bevestigen omdat de vijver van natuursteen is.

Even later rinkelt de telefoon. "Een timmerman legt vanmiddag nog een plank", aldus de secretaresse. Naar een definitieve oplossing wordt nog gezocht.

Bijdragen van Tons van den Bosch, Maurice Timmermans, Marieke de Wit
Illustratie Simone Golob

Eens of oneens?

"De opvolger van Karl Dittrich moet een vrouw zijn"

Reageren? www.observant.unimaas.nl

Lapje buik

Er hangt een trosje meisjes op het binnenpleintje van het gebouw waar ik werk. Jong, eerstejaars hooguit. Eentje leunt ongemakkelijk over een fiets, twee van hen zitten met opgetrokken benen een Marlboro-rookje te roken. Op het pakje een angst-aanjagende tekst over de door het roken versneld naderende dood. Deert hen niet. Je kunt zien dat ze nog niet zo lang roken. Ze nemen maar heel soms een klein trekje. De rook wordt wat paniekerig en met teveel kracht uitgeblazen. En ook hun handen staan nog niet sigarettig. Eigenlijk roken ze mee, niet zelf. Word je ook ziek van.

De meisjes hebben zich met zorg gekleed. Ze dragen broeken met heeelele wijde pijpen die ook nog eens veel te lang zijn. De overtollige lengte wordt enerzijds een beetje gecompenseerd doordat de meisjes stuk voor stuk boven op een flatgebouw staan. Hele klus om met die torenhoge schoenzolen van stand in zit te raken, en omgekeerd. Andere compensatie van de te lange broekspijpen toont zich aan de

bovenkant: daar zijn ze veel te kort. Een extra lang shirt had de opvallende ruimte kunnen bedekken, maar overal valt zonder moeite en schaamte een lapje buik te ontwaren. Met navelpiercing. Het lapje van één meisje is al een beetje bruin en toont een strak velletje. De anderen doen het voor het eerst zo, want hun lapje is nog spierwit. Bij twee van hen hangt het over de rand van de broek heen.

Nu heb ik geleerd dat je speklies niet toont, in elk geval als dame niet te uitbundig en zeker niet op de openbare weg. In mijn wereld waren lapjes buik voorbehouden aan strakke lijfjes. Klaarblijkelijk deel ik die wereld niet meer met de dames van deze eerstejaarsstudentengeneratie. Het zou interessant zijn om het experiment met kleren en vel eens mooi etnografisch te onderzoeken. Over kleren bestaat zulk onderzoek wel, maar het is niet altijd mooi. Veelal neemt het aan dat kleren symbool zijn van iets anders, dat je ermee iets uitdrukt, of dat mensen door hun kledingkeuze ergens bij proberen te horen, trach-

ten te voldoen aan een door anderen gesteld ideaal. Dat het lichaam ook 'van mij' is en daarmee onderwerp van identiteit (in hoe het zich vormt, en in wat het aantrekt) blijft in dergelijk onderzoek afwezig.

Ik zou onderzoek willen naar de wijze waarop het lichaam wordt ingezet, getraind, gekleed, verhuuld en ontbloot ten behoeve van het ontstaan van 'wie je bent' en 'wat je kunt'. Onderzoek dat vertelt dat ons lichaam meer is dan een vergaarbak van eten en drinken en ziektes, meer is dan alleen maar de belichaming van maatschappelijke normen: geen buik tonen, of juist wel, en dan een mooie dikke witte uit conformeerdrang of juist recalci-trantie. Zoals ook topsporters – maar ook van hun werk bestaat nog geen antropologie – hun lichaam cultiveren om te kunnen zijn & doen wie zij willen zijn & doen, zoals ook zijer van alles instoppen en aanhangen en zo niet alleen normen respecteren (of overtreden) maar ook nieuwe normen en records maken, zo zou dat

ook voor 'gewone' mensen kunnen worden beschreven. De meisjes horen vast ergens bij door hun lapjes bubbel-buik en hun flatgebouwen, maar ik denk dat ook deze meisjes 'worden' door hoe ze zijn gekleed. Ze zijn straks andere dames dan ik nu ben. Kunnen andere dingen, hebben een ander lichaam. Minder gegeneerd misschien, en van een andere mooiigheid. Omdat ze zich met hun lapjes niet alleen aanpassen aan bestaande normen, maar ook nieuwe maken. Moeten ze wel met roken stoppen, anders redden ze dat niet.

Bernike Pasveer, universitair docent cultuurwetenschappen



COLOFON

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht uitgegeven door de Stichting Observant.

Redactieadres
Keizer Karelplein 10
(begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel: 043-3883174
Fax: 043-3884889
E-mail: redactie@obs.unimaas.nl



Stichtingsbestuur
Fons Coomans, Melissa Llanes,
Marloes Rikhof, Rein de Wilde

Redactieraad
Herco Fontein, Woody van Olffen,
Andrea Ruissen, Casper Vlaar

Redactie
Riki Janssen (hoofredacteur) 3883280
Wammes Bos 3883128
Tons van den Bosch 3883125
Maurice Timmermans 3882536
Marieke de Wit 3883471

Beheerder
Marlies In de Braekt 3883174

Redactie-assistent
Marion Janssens 3883174

Aan dit nummer werkten verder mee:
Katja Lubina, Marieke Nienhaus, Hans
Philippen, Erik Snijders, Josje Weusten,
Rob Willems

Fotografie
Philip Driessen

Opmaak
Simone Golob

Basisontwerp
Bruno Setola, Rotterdam

Vertaling
Talencentrum/Language Centre
Universiteit Maastricht

Druk
Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen
Voor het inleveren van mededelingen
zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
Marlies In de Braekt
Tarieven op aanvraag verkrijgbaar
(Voor Paarljes zie info bij Paarljes)

Abonnementen
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor €20,50 per jaar. Losse nummers €0,60

HOP
Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant
Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

College van bestuur akkoord met selectie studenten

Het college van bestuur kan zich vinden in het plan van de economische faculteit om vanaf 2003 een deel van de eerstejaars International Business zelf te selecteren. De economen willen op die manier de beste studenten uit zoveel mogelijk landen binnenhalen.

Het college van bestuur schrijft in een notitie dat de selectie van eerstejaars

past in het streven om "meer op kwaliteit te sturen". Nu doen alle gegadigden voor de Engelstalige opleiding International Business, waar maximaal vierhonderd studenten worden toegelaten, nog mee aan een algemene loting. Hoe hoger het gemiddelde eind-examencijfer van een kandidaat, hoe groter de kans. Buitenlanders komen echter allemaal in dezelfde lotingcategorie terecht, omdat hun cijfers en diploma's niet te vergelijken zijn met de Nederlandse.

De faculteit kan er op die manier niet de beste studenten uitpikken: ze wil het liefst eerstejaars met internationale

ervaring en afkomstig uit zoveel mogelijk verschillende landen. Nu komen verreweg de meeste buitenlanders uit Duitsland.

In eerste instantie wilde het faculteitsbestuur de helft van de studenten zelf uitkiezen, het maximaal toegestane aantal. Maar bij nader inzien begint het liever met een kwart, honderd eerstejaars. Kandidaten moeten uiterlijk 1 april van het jaar dat zij gaan studeren hun gegevens hebben opgestuurd, waaronder een motivatiebrief in het Engels.

Ook de faculteit geneeskunde heeft een numerus fixus en zou zelf mogen selec-

teren. Maar het bestuur heeft vooralsnog geen plannen in die richting. Directeur van het onderwijsinstituut Albert Scherpbier zei enige tijd geleden in *Observant* dat selectie "zonde van de tijd en het geld is. Volgens ons zijn er geen goede, betrouwbare criteria." Dat is opvallend, aangezien zes van de acht geneeskundefaculteiten in Nederland daar inmiddels toe over zijn gegaan. Het op topstudenten gerichte University College Maastricht, dat in september van start gaat, kiest wel al haar eerstejaars zelf uit.

Marieke de Wit

Genoeg vakantiewerk voor studenten op krimpende arbeidsmarkt

Door de afzwakende economie zijn er dit jaar 200 duizend minder vakantiewerkers nodig in het midden- en kleinbedrijf (mkb). Toch hoeven studenten en scholieren zich geen zorgen te maken of ze deze zomer hun vakantie- en collegegeld kunnen verdienen. Deze conclusies trekt MKB-Nederland. De ondernemersorganisatie onderzocht in mei de behoefte aan vakantiewerkers met een steekproef van onderzoeksbureau NIPO onder de 390 duizend aangesloten bedrijven. Vorig jaar werkten daar een miljoen jongeren, nu is er plek voor ruim 800 duizend. Meer

dan de helft van alle scholieren en studenten verricht vakantiewerk. De meeste vakantiewerkers, naar schatting meer dan 80 procent, zijn voor de extra zomerinkomsten afhankelijk van het midden- en kleinbedrijf (tot honderd werknemers). Tijdelijk werk blijkt gevoelig voor het verslechterend economisch tij. Vooral in de zakelijke dienstverlening en de industrie wordt het eigen personeel meer ingeschakeld, dit ten nadele van vakantiegan-

gers. "Toch denken we niet dat studenten en scholieren problemen zullen krij-

gen bij het vinden van vakantiewerk", aldus een woordvoerder van MKB-Nederland. "Er is niet meer de gigantische behoefte van vorig jaar, maar de arbeidsmarkt is nog steeds krap." In 2001 bleek het voor kleine bedrijven moeilijk om genoeg mensen te vinden. Hetzelfde gold voor de zorgsector, die in de zomer sterk op vakantiekrachten is aangewezen om het vaste personeel te vervangen.

Uit het onderzoek blijkt verder dat de helft van alle vakantiewerkers terecht komt in de detailhandel (vooral vervanging van vakantiegan-

sector horeca/recreatie/toerisme. Dat laatste is seizoensgebonden arbeid en vakantiewerkers zijn er (met twee op de drie) zelfs in de meerderheid. De student en scholier zijn gemiddeld bijna zes weken werkzaam in een bedrijf. Het wettelijk minimumjeugdloon voor een 18-jarige is 560,45 euro per maand, oplopend tot 1047,05 voor een 22-jarige. Een volwassen full-timer (23 jaar of ouder) krijgt het wettelijk minimumloon van 1231,80 euro per maand (56,85 euro per dag).

HOP, Wilmar Kortleever



Secretaresses hoeven vandaag niet mee te schrijven

De tijd van de tiepmiepen is al lang en breed voorbij, een beetje secretaresse helpt tegenwoordig bij het op poten zetten van een conferentie en bemoeit zich met het werven van sponsors. Vorige week donderdag verzamelden zich zo'n veertig secretaresses van de Universiteit Maastricht in het Golden Tulip Hotel (tegenwoordig: NH Maastricht Hotel). De vrouwen - plus twee mannen - woonden een bijeenkomst bij over "de fascinerende wereld van de organisatie van een universitair congres", aldus de brochure.

Er stonden twee lezingen op het programma, een over de kosten van een congres en een over sponsorwerving. De helft van de vrouwen steekt de vinger op als gevraagd wordt wie al eens aan een congres heeft meegewerkt. Een taak die tegenwoordig meer en meer deel uitmaakt van het secretaresseberoep.

Milou Stassen werkt op het secretariaat van Idee, voorheen de instrumentele dienst. "Congressen organiseren maakt je baan afwisselender. Toen ik nog bij bureau internationale betrekkingen

zat, hielp ik mee met de organisatie van medische congressen. Leuk hoor, al dat geregeld. Ook aardig om de gasten met wie je vaak telefonisch contact hebt, op zo'n dag zelf live te zien. Belangrijk is dat je weet waar de bijeenkomst over gaat en wie er komen. Technici hebben bijvoorbeeld meer begeleiding nodig dan artsen, die weleens vaker een congres bezoeken."

Op de secretaressemeeting laat de enige spreker, een directeur van een onderneming die bedrijven en universiteiten met elkaar in contact brengt, zien

hoe vaak en hoe diep er in de buidel moet worden getast. De verblijfs- en reiskosten van de sprekers, apparatuur, folders, noem maar op. De secretaresses - notuleren lijkt bij hen een tweede natuur - hoeven vandaag niet mee te schrijven, meent iemand van de organisatie, er worden straks 'hand outs' uitgedeeld. Wat zoveel zal betekenen als de tekst op papier. Tussen de lezingen door is het tijd om "kennis te maken met het eating-meeting-concept van het hotel". Kortom, men drinkt koffie en kletse wat. (MT, foto Philip Driessen)

Ontslag bij ETIL

Onderzoeksinstituut ETIL gaat vijf mensen ontslaan, omdat het niet gelukt is ander werk voor hen te vinden aan de universiteit. Deze medewerkers, een kwart van het totale personeelsbestand, moeten weg omdat het instituut financieel in de problemen zit.

ETIL, een BV onder de UM-Holding, doet onderzoek naar de woon-, werk- en levensituatie in de regio. Vorig jaar leed het een verlies van drie ton op een omzet van 2,2 miljoen gulden.

De afgelopen maanden is geprobeerd het bovenstaande personeel herplaatst te krijgen. Vooral vanwege hun "heel bijzondere kwalificaties - bijvoorbeeld een statisticus die gespecialiseerd is in regionale economie", is dat niet gelukt, zegt directeur van de Holding Harry Fekkers. ETIL-voorman Hans Kasper verwacht "honderdduizenden euro's" kwijt te zijn aan onder meer wachtgeldregelingen. Hij is in onderhandeling met de Holding over wie dat gaat betalen. Kasper: "Mijn schuldenlast zou er enorm door toenemen. Ik weet niet eens of ik het überhaupt kan ophoesten." Voor Fekkers staat als een paal boven water dat ETIL moet blijven bestaan; als het instituut het niet blijkt te kunnen betalen, neemt de Holding de kosten voor zijn rekening. (Mdw)

Benefietfeest

Het studentenbenefietfeest voor de Molukken dat vorige week donderdag door het onafhankelijk Heerendispuut Lucifer georganiseerd werd, heeft 500 euro opgeleverd. De opbrengst gaat naar vluchtelingenkampen op Ambon en in Buru.

"We wilden al langer iets voor het goede doel doen", zegt Joos Houben van de Lucifer-feestcommissie. "Via via kwamen we met de stichting Solidair Maluku in aanraking."

De studenten willen met hun feest de aandacht vestigen op de Molukse onlusten. Houben: "Veel mensen weten niet wat daar gebeurt."

De loterij, gesponsord door het Maastrichtse bedrijfsleven, bracht het meeste op: 325 euro. De verkoop van Molukse hapjes en een donatie van het studentencafé de Beurs waar het feest gehouden werd, zorgden voor het resterende bedrag. (TvdB)

GW-bezuinigingen

Ook de aangepaste bezuinigingsplannen van het bestuur van de faculteit gezondheidswetenschappen hebben geen genade gevonden in de ogen van de raad bij GW. Nadat tijdens de vorige vergadering een positief advies was gehouden aan de voorstellen kwam het faculteitsbestuur jongstleden dinsdag met een compromis. De onderwijsgroepen gaan niet van elf naar veertien studenten maar naar maximaal twaalf. Verder wil het bestuur bijna 80.000 euro aan meevallers inzetten om de tekorten van dit jaar (170.000) te bestrijden. Niet alle meevallers (bijna 120.000); als die worden ingebracht zou dat een verkeerd signaal aan de faculteit zijn, meende decaan Spreeuwenberg. Maar bij de raad overheerste het gevoel "niet het totale plaatje te kennen" (voorzitter Berger). Men wil geen ad-hocmaatregelen maar een "inhoudelijk gestuurd plan". De negatieve opstelling van de raad werd door het bestuur voor kennisgeving aangenomen. De plannen worden gewoon uitgevoerd, zei de decaan. Tevens meldde hij dat de algehele vacaturestop in de faculteit grotendeels van de baan is, zij het dat voorlopig alleen tijdelijk personeel mag worden geworven, voor de duur van maximaal een jaar. (WB)



BRIEVEN

Brieven mogen maximaal 300 woorden zijn. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Mensa (2)

Tot mijn verbijstering las ik dat de mensa binnenkort de eigen kookactiviteit wil staken en gaat overschakelen op een externe grootcateraar, om aldus tot een beter financieel resultaat te komen. De onbeschaamdheid en domheid van dit plan zijn werkelijk ongelooflijk. Zonder de klant te vragen wat hij wil, wordt aan de mogelijkheid van een passende prijsverhoging voor enkele verliesgevende producten zonder meer voorbijgegaan.

Is het nog niet tot Maastricht doorgedrongen dat in deze tijd van welvaart mensa's die onvoldoende kwaliteit leveren - en wat anders moet men zich voorstellen bij kreten als "constant" en "acceptabel" - ten dode opgeschreven zijn, zie Leiden, zie Eindhoven? Is de kapitaalvernietiging van het niet meer gebruiken van de huidige kookvoorzieningen soms goed economisch beleid? Waarom niet veeleer een voorbeeld genomen aan Nijmegen, waar nu zelfs biologische voeding wordt aangeboden? Daarmee zou men inspelen op een actuele maatschappelijke ontwikkeling, waarmee Maastricht zich juist mede zou kunnen profileren. Hoe is het mogelijk, dat één persoon, namelijk de mensamanager, voor de hele universitaire gemeenschap wel eens even zal bepalen, welke kwaliteit voedsel voorgeschoteld wordt? Alsof de kwaliteit van het dagelijks voedsel niet mede bepalend zou zijn voor de gezondheid en dus indirect voor de arbeidsproductiviteit, waar de universiteit toch alle belang bij heeft. Smakelijke broodjes zijn geen oplossing voor hen die de warme maaltijd in de mensa willen/moeten nuttigen, en dus een schamel doekje voor het bloeden.

De talrijke knappe economen van dit instituut moeten toch weten dat aantrekkelijke voorzieningen rondom een bedrijf een steeds belangrijkere rol spelen voor een positief bedrijfsimago.

Daarom: universiteit word wakker en zie uw verantwoordelijkheid! Ik kan slechts hopen, dat alle belanghebbenden een luid en duidelijk protest zullen laten horen, om het geplande onheil te verhinderen.

Ferry van Loon, hovo-student

Een zwart schaap

Niet iedere uitbouw van de Universiteit Maastricht verloopt de laatste tijd succesvol. Neem de TUL, een innovatieproject dat van groot strategisch belang is. Dat de ontwikkeling tot spanningen bij bestuurders/managers leidt, is begrijpelijk. Men weet dat het opzetten met risico's gepaard gaat. Veel hangt daarbij af van de inzet van mensen met visie, charisma en vooral ook 'politieke handigheid'.

De decaan is nu met enig wapenkletter opgestapt. Wat te doen nu ook de collegevoorzitter een andere functie aanvaardt? Wie bewaakt dan het strategisch proces in een uitermate complexe omgeving? Wie heeft het 'heilig geloof' in deze operatie? Dit project mag niet mislukken, want dan lopen de aspiraties van de UM om tot de top van Europa te gaan behoren, meteen een stevige deuk op. Met alle - ook politieke - gevolgen van dien.

De nieuwe studie onderwijswetenschappen gaat alleen door met een aantal masterprogramma's. De opzet is dus feitelijk mislukt. Waren de behoeften van de potentiële studenten bekend? Wat zijn de ontwikkelingen bij de concurrenten? Zijn er fouten gemaakt bij het organisatieontwerp? Zijn er andere externe ontwikkelingen? Wat zijn de zwakke punten in de UM-organisatie? Vragen die iedereen die met de toekomst van organisaties bezig is, zich vooraf zou moeten stellen. Vragen die nu hopelijk worden beantwoord en die tot leergedrag moeten leiden. Leergeld zal er overigens genoeg betaald zijn.

Een andere vraag is: wat is de reputatieschade voor de UM? Aan een universiteit die onderwijsvernieuwing hoog in het vaandel heeft staan kan een dergelijke opleiding toch niet ontbreken! Deze faculteit dient immers de onderwijskundige expertise over te dragen op haar eigen studenten en hen op te leiden tot (inter-) nationaal erkende experts.

Leg de buitenwereld maar eens uit dat dit niet lukt. Ook hier missen we wellicht de man/vrouw met het heilig geloof in de nieuwe opzet, die dwars tegen de stroom oproeit en wellicht met onconventionele middelen toch het doel bereikt. Een zwart schaap dus!

Bram Beek, emeritus hoogleraar faculteit economie

In Memoriam Ify Gloria Obi

Op 13 juni jongstleden, vijf dagen vóór haar 25e verjaardag, overleed Ify Gloria Obi. Ify, afkomstig uit Nigeria, studeerde sinds 1999 Economics aan de FdEWB. Vorig jaar september liet zij ons weten dat bij haar kanker was geconstateerd. Ify bleek een doorzetter te zijn. Dat was te zien aan de manier waarop ze haar studie, ondanks de nodige tegenslagen, steeds weer oppakte. Het werd ook zichtbaar in de manier waarop ze met haar ziekte omging. Drie weken geleden nog zei ze in een gesprek met de studieadviseur dat ze hoopte op verbetering van haar situatie. Ze gaf niet op, maar tegelijkertijd regisseerde ze haar begrafenis en alles eromheen wél volledig zelf. Ify is woensdag 19 juni begraven. Met veel respect denken wij aan haar.

Cluster studieadviesing FdEWB



academisch ziekenhuis
Maastricht

azM

academisch ziekenhuis Maastricht

Als academisch ziekenhuis streeft het azM voortdurend naar verbetering van de organisatie om optimale kansen te bieden voor de verdere uitbouw van taken op het gebied van patiëntenzorg, onderwijs en onderzoek. Vanuit zijn centrale ligging in Europa speelt het azM een vooraanstaande rol in de ontwikkeling van de academische gezondheidszorg binnen de (Eu) regio.

De afdeling Laboratorium Weefseltypering van het azM is een gespecialiseerd laboratorium dat zich bezighoudt met de herkenning en karakterisering van determinanten, die van belang zijn in de transplantatie-immunologie. Het laboratorium werkt nauw samen met de klinische afdelingen Transplantatie nefrologie, Oncologie en Algemene Heelkunde.

Op dit Laboratorium bestaat plaatsingsmogelijkheid voor een:

promovendus (v/m)

biologie / gezondheidswetenschappen / geneeskunde
Vacaturenummer: 2002.024/8

Het betreft een fulltime functie voor de duur van vier jaar.

De functie:

Doel van het project is het identificeren en karakteriseren van antistoffen gericht tegen histocompatibiliteitsantigenen met behulp van flow cytometrische methoden. De klinische relevantie van de aanwezigheid en specificiteit van deze antistoffen voor en na orgaantransplantatie zal worden onderzocht, alsmede de gevoeligheid en relevantie van flow cytometrische kruisproeven. De resultaten zullen gerapporteerd worden in wetenschappelijke publicaties en leiden tot een proefschrift.

Functie-eisen:

U heeft een afgeronde (of binnenkort af te ronden) universitaire opleiding biologie, medische biologie, medische gezondheidswetenschappen, geneeskunde of een vergelijkbare studie. Tevens bent u enthousiast en heeft u interesse in medisch wetenschappelijk onderzoek.

Arbeidsvoorwaarden:

De CAO-academische Ziekenhuizen is op deze functie van toepassing. Uw salaris bedraagt in het eerste jaar € 2.131,- en loopt op tot € 2.461,- bruto per maand in het vierde jaar. Na een jaar vindt een beoordeling plaats waarna wordt vastgesteld of er uitzicht is op afronding van het onderzoek in de daaropvolgende drie jaar.

Informatie:

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met prof.dr. P.M. van den Berg-Loonen, hoofd laboratorium Weefseltypering, telefoonnummer 043 - 387 46 80 of dr. C. Voorter, waarnemend hoofd Weefseltypering, telefoonnummer 043 - 387 46 76.

Pathologie is een breed specialisme dat zowel kennis vergt van de geneeskunde als de biomedische wetenschappen. In de patiëntenzorg neemt het specialisme bij de diagnostiek en ook de therapie een niet weg te denken plaats in, door middel van histologisch en cytologisch onderzoek. De afdeling Pathologie van het academisch ziekenhuis Maastricht telt 15 stafleden en 7 arts assistenten. Naast het vervullen van de taken in de patiëntenzorg wordt veel tijd besteed aan wetenschappelijk onderzoek en onderwijs. Zwaartepunten van onderzoek zijn cardiovasculaire en oncologische aandoeningen. In het kader van de opleiding is er een nauwe samenwerking met de afdeling Pathologie van het St. Elisabethziekenhuis te Tilburg.

Binnen deze afdeling bestaat plaatsingsmogelijkheid voor een:

assistent geneeskunde in opleiding tot patholoog (v/m)

Vacaturenummer 2002.050/8

Het betreft een fulltime functie in tijdelijk dienstverband voor de duur van de 5-jarige opleiding, die voor een deel gevolgd zal worden binnen de afdeling Pathologie van het St. Elisabeth Ziekenhuis te Tilburg (B-opleiding).

De functie:

De werkzaamheden hebben betrekking op de opleiding tot Klinisch Patholoog, waarbij naast de ontwikkeling van klinisch pathologische kennis en vaardigheden, ook wetenschappelijke vorming en het geven van onderwijs aan studenten van de faculteit der geneeskunde Universiteit Maastricht centraal zullen staan.

Functie-eisen:

Wij zoeken een basisarts bij voorkeur met klinische ervaring en/of ervaring in het specialisme Pathologie.

Arbeidsvoorwaarden:

De CAO-academische Ziekenhuizen is op deze functie van toepassing. Tijdens de sollicitatieprocedure zal de kandidaat een passend salariaanbod worden gedaan.

Informatie:

Voor nadere informatie over deze functie kunt u contact opnemen met de heer prof.dr. M.J.A.P. Daemen, hoofd afdeling Pathologie, telefoonnummer 043 - 387 46 34 of dr. J.L.J.M. Teepen, opleider klinische Pathologie St. Elisabeth Ziekenhuis Tilburg, telefoonnummer 013 - 539 26 21.

Sollicitaties:

Schriftelijke sollicitaties dienen met vermelding van het vacaturenummer, zowel op brief als envelop, vóór 4 juli a.s. gericht te worden aan het academisch ziekenhuis Maastricht, ter attentie van de heer P. Le Bron de Vexela, P&O-consulent Eenheid Laboratoria & Klinische Farmacie, Postbus 5800, 6202 AZ Maastricht.

ZORGAANZET
DE LIMBURGSE ZORG
Telefoon 0475 - 577 557
transferpunt@zorgaanzet.org

Het academisch ziekenhuis Maastricht maakt gebruik van de diensten van Zorg aan Zet. Zorg aan Zet geeft uitvoering aan het gezamenlijke arbeidsmarktbereid van de Limburgse zorg. Informatie over de zorg in Limburg en meer vacatures vindt u op www.zorgaanzet.org.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld

Maastrichts onderzoeksnieuws

Humor verkoopt beter



Klanten blijken goedgemutst de winkel te verlaten als ze met een 'gerelateerd grapje' worden geholpen (foto Philip Driessen)

Klanten waarderen een verkoper met humor zeer, mits zijn grappen iets te maken hebben met het product. Op websites daarentegen lijkt de clientèle niet van grollen gediend. Dit concludeert de econome Willemijn van Dolen in haar proefschrift *Close encounters of various kinds*, waarop ze onlangs aan de Universiteit Maastricht promoveerde.

In de advertentiewereld en het onder-

wijs is het al langer bekend. Producten die met humor worden aangeprezen of colleges die grappen bevatten, beklijven beter. Tenminste, als die iets met de leerstof te maken hebben. Zo niet, dan kunnen studenten de docent nog wel geestig vinden, maar vragen ze zich tegelijk af hoe capabel deze pias eigenlijk is.

Van Dolen, die psychologie studeerde in Groningen, heeft voor het eerst gekeken of dit ook geldt voor (face-to-face) verkooppraatjes. Ze koos voor reisbureaus omdat die branche zich bij uitstek leent voor luchtige opmerkingen. Niet alleen vanwege het "vrolijke product", ook omdat daarvoor tijdens het wachten – even bellen met de vliegtuig-

maatschappij – gelegenheid is. Ze filmde verschillende verkoopsgesprekken, legde die voor aan 120 studenten oftewel proefklanten en onderzocht met behulp van een vragenlijst de tevredenheid.

Klanten blijken goedgemutst de winkel te verlaten als ze met een 'gerelateerd grapje' worden geholpen, concludeert Van Dolen. Ook als het niet komt tot een aankoop, doordat de beoogde vlucht of het hotel volgeboekt is. Zelfs dan zullen ze een volgende keer terugkomen, en zullen ze de winkel aanbevelen bij vrienden.

Op de website maakt het niet uit of een grap op het product slaat of niet, bleek uit een ander experiment met eveneens 120 studenten. "Ik vermoed dat mensen

een site bezoeken om snel en efficiënt te boeken. Op zo'n moment zitten ze niet te wachten op een grapje, of het nou iets met reizen te maken heeft of niet."

Winkelhumor past in de hedendaagse fun-trend, ook wel *experience economy* genoemd. Shoppen moet leuk zijn, een belevenis. Ook een restaurant bezoeken mensen niet meer louter om te eten, ze willen geamuseerd te worden. Zoals in lounge-restaurants, liggend naar muziek luisteren.

Maurice Timmermans

Titel proefschrift: *Close encounters of various kinds*, Willemijn van Dolen

"Folder IBG zet studenten op verkeerde been"

De IBG-folder over studiefinanciering in de bachelor-masterstructuur is onvolledig. Studenten worden niet gewezen op de mogelijkheid om na afronding van de universitaire bachelor hun lening om te zetten in een gift.

Dat stelt het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO).

In de Studentenkamer, het overleg tussen de studentenbonden en minister Hermans, drong het ISO erop aan dat studenten op dit punt beter worden geïnformeerd. De bewindsman ziet daar geen reden toe.

In de folder *Je studeert in het hoger onderwijs*, in digitale vorm te vinden op www.ibg-groep.nl, staat: "Als je een universitaire opleiding volgt en binnen tien jaar je (master) diploma haalt, dan worden binnen tien jaar je eerste, tweede, derde en vierde jaar automatisch een gift."

Dat is een onvolledige voorstelling van zaken, meent het ISO. In de bachelor-masterstructuur is het mogelijk om na drie jaar een bachelor-diploma te halen. Ook dat papiertje kan het eindpunt van de studie betekenen. Het geeft dus recht

op omzetting van de prestatiebeurs in een gift.

Volgens woordvoerder Daniël Blok van de IB-Groep is het ministerie van onderwijs verantwoordelijk voor de inhoud van de folders van de Groningse beursverstrekker. Blok deelt de kritiek van het ISO niet. "Nergens in de folder staat dat je na de afronding van de bachelorfase je studielening niet in een gift kunt laten omzetten."

Hermans erkent dat het bachelordiploma ook als eindniveau geldt. De minister gaat studenten niet aanmoedigen om na die

driejarige fase de studie te beëindigen. Dat zou alleen moeten gebeuren "als de student het echt wil", zei de minister tijdens het overleg met de studentenbonden.

Als het aan het ISO ligt, heeft de minister nog ruimschoots de tijd om van gedachten te veranderen. De studentenbond wil dat de invoering van de bachelor-masterstructuur een jaar wordt uitgesteld omdat de instellingen er nog niet klaar voor zouden zijn. De nieuwe plannen zouden onvoldoende met studenten zijn door-

studievoorzichting over het eerste jaar en over de overgangsregelingen is nog weinig bekend, meent de bond. "Wij hebben er recht op om te weten waar we aan toe zijn", aldus scheidend ISO-voorzitter Jonathan Zondag.

Met die bezwaren kreeg het ISO geen voet aan de grond bij Hermans. De minister legde een symbolische motie van de studentenbond voor uitstel van de invoering van de bachelor-masterstructuur naast zich neer.

HOP, Peter Hanff

PvdA: Hermans talmt bij aanpak seksdiscriminatie in wetenschap

"Iedere keer een mooi verhaal, maar er gebeurt niks. Het begint me te irriteren." Tweede-Kamerlid Mariët Hamer (PvdA) over het beleid van demissionair minister Hermans ter verbetering van de positie van vrouwen in de wetenschap.

Hamer heeft Kamervragen gesteld naar aanleiding van een recent verschenen EU-

onderzoek naar seksdiscriminatie in de wetenschap. In alle dertig onderzochte landen worden vrouwen benadeeld, maar in Nederland nog harder. Wat Hamer vooral onaangenaam trof, is dat vrouwen niet alleen moeilijker opklimmen, maar ook op ieder niveau onevenredig veel uitvallen.

Maatregelen als *Aspasia*, het programma om vrouwelijke universitair docenten met miljoenen aan overheidssteun te bevorderen tot hoofddocent, hebben effect. Volgens Hamer is dat tijdelijk. "Zodra je

daarmee stopt, zakt het weer in. Notities maken helpt ook niet. Om vrouwen in de wetenschap gelijke kansen te geven als mannen, is een cultuuromslag nodig." Ook het CDA heeft over het onderwerp al eens bij de minister aan de bel getrokken, volgens Hamer zonder succes. "Hij zegt dat universiteiten er volop mee bezig zijn, maar ik merk daar niets van. Nog steeds krijgen solliciterende vrouwen te horen dat ze maar beter niet aan de universiteit kunnen gaan werken als ze een kind willen." (HOP)



Beste Maaike,

Het is vreselijk warm vandaag. Zelfs ik vind het wel wat bar. Brazilië won ten onrechte van België. Dat is geen zinnetje dat ik er makkelijk uitkrijg, want ik ben het eens met de Brazilianen: *Deus è Brasileiro*, God is Braziliaan. Dus wat mij betreft hebben de Brazilianen altijd gelijk, zeker in het voetbal.

Even kreeg ik een rood waas voor de ogen toen ik verleden week in de *Observant* las dat de anti-rookfascisten hier aan de UM nu ook de privacy van de eigen werkkamer binnendringen, om zelfs daar werkvreugde en levenslust van de rokende medemens te bestrijden. Wie zou zoiets nu bedenken? Waarom zou iemand in deze gezondheidsterreur voorop willen lopen? Blijkbaar is het een gecoördineerde actie, want ook bij pop- en jazzconcerten moet de roker eruit. Het idee alleen al. Als je niet rookt, heb je bij jazz of rock & roll toch niets te zoeken? Die muziek klinkt alleen goed wanneer die door blauwe dampen heen moet. Hier rest maar een methode: massaal overtreden. Een genadeloos rookoffensief zo gauw deze regel van kracht wordt. Binnenkort is er trouwens geen plaats meer op de universitaire deuren voor nog meer verboden: geen honden, niet roken, geen fietsen, geen consumpties. Ergerlijk en deprimerend allemaal en de stemming was al niet best.

Onverwacht was het niet, maar toch nog plotseling. Een beetje als met sommige sterfgevallen. Ik bedoel het vertrek van Karl Dittich. Hoe noodzakelijk, logisch, vruchtbaar, goed voor alle partijen of wat dan ook, het vooruitzicht deprimeert me. Ik kan me de RL, op dit soort momenten noem ik deze instelling toch maar weer bij haar ware naam, niet zonder hem voorstellen. Hij heeft altijd laten zien dat hij een goed gevoel had voor de universiteit en haar merkwaardig onhiërarchische structuren. Ik weet zeker dat hij een wezenlijke rol heeft gespeeld bij het behouden van een sfeer van informeel bestuur, zoals die nog steeds aan de UM te ervaren is. Zo'n sfeer was misschien in 1985 of '86, gezien de omvang toen van de instelling, logisch, maar het was allesbehalve vanzelfsprekend dat die met de geweldige groei van de UM mee zou overleven. Dat is een grote verdienste. Uiteraard horen bij die informaliteit ook allerlei andere prettige aspecten: handjeklap, voor wat hoort wat, ritsel ritsel achter de schermen. Ook daar was Karl zeker niet slecht in, zullen we maar zeggen.

Ik heb meestal ook wel van zijn boosheid en ergernis genoten. Zijn klassieke nurksheid, wanneer hij wegkeek naar een van de hoeken van het plafond, verstrakte en kortaf werd, het hoorde er allemaal bij. Voor het overgrote deel van de tijd was hij echter iemand die echt om de mensen en de dingen van deze instelling gaf. Dat is in de bestuurlijke praktijk minder vanzelfsprekend dan het zou moeten zijn.

Laten we hopen dat Karl het in het op te tuigen accreditatiecircuit naar zijn zin heeft en dat hij Maastricht niet al te veel zal moeten missen. Ik zal hem hier in elk geval missen. Groet,

Louis

De zoektocht naar academische

“Hoe ziet”, vraagt Anne Flierman, vice-voorzitter van het college van bestuur, “de ideale leidinggevende aan deze universiteit eruit”? Het gezelschap *P-mensen*, jargon voor personeelsconsulenten, gaat er eens goed voor zitten. Corry van Tankeren, programma-leider HRM, heeft zich met een kloeke viltstift geposteed bij een flap-over. Dan brandt het los. Iemand die zijn medewerkers motiveert en stimuleert, roept de een. Met communicatieve vaardigheden, zegt een ander. Aandacht voor de medewerkers én voor de inhoud, meldt een derde. En zo gaat het verder. Van Tankeren houdt het nauwelijks bij. Visie, een kritisch zelfbeeld, een brede oriëntatie, humor (“ook héél belangrijk”), creatief en onorthodox, iemand die feedback kan geven én krijgen, oprecht en betrouwbaar, spiritueel: het is duidelijk, hier wordt het beeld van een halfgod geschetst. Daar kan Anne Flierman nog niet zo heel veel mee. Hij wil toespitsingen, de kern moet op tafel. Flierman is in het college verantwoordelijk voor het HRM-beleid en inderdaad, sinds zijn komst bij de UM nu een jaar geleden, lijkt het of er beweging komt in de logge machinerie van het personeelsbeleid. Wat straks ook het resultaat moge zijn, de eerste slag is al gewonnen. Want het college luistert. Flierman is vorig najaar begonnen met zogenoemde Bonnefantengesprekken: middagbijeekkomsten in het Bonnefantmuseum met vertegenwoordigers van wisselende categorieën medewerkers. Hoogleraren, hoger en lager ondersteunend personeel, aio's, universitaire docenten, ze zijn allemaal al geweest. Tussen de tien en de twintig mensen zitten dan om de tafel. Flierman stelt prikkelende vragen, en de tafelgenoten worden geacht geen blad voor de mond te nemen. Het college zelf wordt, zo bleek tijdens twee bijeenkomsten die *Observant* bijwoonde, niet gespaard. In het najaar komt een afsluitende bijeenkomst met alle deelnemers over de uitkomsten van de gesprekken, en daarna komt ongetwijfeld het moeilijkste deel van het project: de uitvoering, het echte beleid.

Scepsis

Zover is het nog niet op die 21^e maart waarop de personeelsconsulenten zich in de kegelvormige uitbouw van het museum verzameld hebben. Ze zijn, blijkt gaande het gesprek, enigszins sceptisch, zo niet lichtelijk cynisch, over de plannen van het college. Sommigen werken hier al tientallen jaren en hebben menig project voorbij zien komen zonder dat er in de praktijk veel veranderde. Eigen voorstellen van de P-mensen trof zelden een beter lot. Bovendien is er veel verwarring over de rol van de personeelsconsulent, nu, maar ook in het geplande HRM-programma. “Wat men van ons verwacht, verschilt per directeur”, klinkt het. Een aanwezige directeur en tevens lid van de stuurgroep HRM, Michel Foppen, schetst de gang van zaken in de faculteit geneeskunde: “Bij ons komt het wel eens voor dat personeelsconsulenten de verantwoordelijkheid van managers overnemen en zelf de problemen oplossen. Terwijl juist de leidinggevers hun verantwoordelijkheid moeten nemen, de capgroepvoorzitters en andere managers, met de personeelsconsulent als adviseur.” Het zou helpen, zegt Marijke Niemann, consulent bij rechten, “als het college van bestuur zelf ook nadenkt over de rol van de 'P' in de universiteit”. Dat wil het college wel, belooft Flierman, maar dan samen met de andere managers,

decanen en directeuren.

Maar hoe zit het met jullie rol als consultants in de praktijk, vraagt hij zich af. “Wie van jullie is bijvoorbeeld betrokken geweest bij de selectie van capgroepvoorzitters?” Meewarig gelach, Flierman is nog maar kort in dienst, zie je ze denken. Want het antwoord is: niemand, zo iets gebeurt niet. Bovendien, je kunt wel je ‘academische leiders’ willen selecteren op allerlei mooie managementkwaliteiten, relatieve rechtendirecteur en HRM-stuurgroep lid Appie Luermans, “maar in een kleine faculteit wordt de beste decaan, de volgende wordt opleidingsdirecteur, de rest wordt capgroepvoorzitter; kortom, er is dus nauwelijks selectie.”

Bij hoogleraarsbenoeringen spelen soortgelijke mechanismen een rol. Wordt er eigenlijk wel eens iemand niet benoemd vanwege een gebrek aan leiderskwaliteiten, is de volgende vraag. Het komt voor, zegt Luermans. Bij rechten wijst men wel eens iemand af vanwege een gebrek aan bestuurlijke kwaliteiten of communicatieve vaardigheden, ook al is het een briljante wetenschapper.

De vraag laat zich ook omgekeerd stellen: kennen de personeelsconsulenten, mensen dus die zeer regelmatig te maken hebben met allerlei leidinggevers in deze universiteit, iemand die aan het ambitieuze rijtje criteria dat nu op de flap-over staat, voldoet? De hilariteit die volgt spreekt boekdelen. De sessie eindigt zorgelijk. Kan het college er voor zorgen dat het HRM-programma niet doodbloedt? Wordt er in geïnvesteerd? Zorgt men voor draagvlak onder de leidinggevers, blijvend draagvlak liefst? En vooral: geeft het college zelf het goede voorbeeld? Van dat laatste is Flierman maar al te zeer doordrongen, zegt hij. “Het begint inderdaad bij het college; opleidingen geven, met decanen praten over hoe ze functioneren. Ik weet inmiddels hoe veel dingen aan deze universiteit gaan: we zijn goed in het maken van plannen, maar de uitvoering, die is wat minder ontwikkeld.”

Bazen

Begin juni liggen de sores van de bazen zelf op tafel. Rond en tegenover Flierman zitten directeuren, hoofden, beheerders; van faculteiten en servicecentra, van afdelingen, bureaus onderwijs en onderzoeksinstituten. Wederom komt het lijstje met de gedroomde eigenschappen van de UM-leidinggevende aan bod, zij het dat er deze keer een notitie ligt met de essentialia. Vijf elementen zijn er nog maar over: visie, vakken, procesoriëntatie/besluitvaardigheid, coachen, en sociale en communicatieve vaardigheden. Leiders die het een en ander missen, bij wie bepaalde ‘competenties’ ontbreken, dienen getraind te worden. Daar zullen faciliteiten voor komen, belooft Flierman. “Maar er zijn mensen, sommige hoogleraren, die niet te trainen zijn”, werpt Appie Luermans, ook deze keer aanwezig, tegen. Flierman beaamt dat: “Je hebt wel eens het gevoel dat een op de tien benoemingen die je doet, een faliekante misser is. Aan de andere kant, ik geloof dat je met trainingen wel ergens kunt komen. Die kunnen heel confronterend zijn. Ik heb het aan den lijve meegemaakt, in mijn vorige baan (als gemeentesecretaris van Arnhem; red). Daar werd me tijdens een training gevraagd of ik nu echt zo dom was of dat ik het gewoon niet wilde begrijpen. Dat raakt je wel.” Het zou al een stuk schelen, vindt een gespreksgeenoot, als het aan de UM gewoon zou zijn om leidinggevers

Het kon niet op. Van de dwerg onder de vaderlandse universiteiten groeide de Maastrichtse universiteit binnen twintig jaar uit tot een middelgrote instelling. Dat heeft zijn tol geëist, blijkt nu. Vraag een gemiddelde medewerker naar het personeelsbeleid van de UM en hij kijkt je glazig aan. Hij is bezig met de TUL, met het University College, met de Modernisering Dienstverlening of gewoon met de steeds grotere aantallen studenten in zijn faculteit. Hij is moe en heeft geen flauw idee hoe zijn carrière er verder uitziet. Bovendien vraagt hij zich af of zijn baas wél enig benul heeft van personeelsbeleid, of van management in het algemeen. Het antwoord kent hij eigenlijk al. De klachten zijn inmiddels doorgedrongen tot het college van bestuur, de oplossing prijkt in het nieuwe strategisch program en heet HRM, human resources management.

tekst Wammes Bos en Tons van den Bosch, illustratie Simone Golob

die het niet goed doen, daarop aan te spreken. Zijn punt blijft een beetje hangen, maar later, tijdens de borrel na afloop, geeft hij in kleine kring wat voorbeelden: die ene dienst die jarenlang door een incompetent hoofd is gemanaged, of die faculteit waar zich crisis op crisis stapelt maar de decaan alle stormen overleeft. Niet voor publicatie, zegt hij er veiligheidsshalve bij.

In de bijeenkomst zelf krijgen de deelnemers van Flierman de kans om hun noden en problemen naar voren te brengen. Deels zijn dat zaken die je vaker hoort van leiders. Dat het eenzaam aan de top is bijvoorbeeld; men zou wel wat meer ondersteuning willen, een klankbord waar je met concrete problemen naar toe kan, een coach mischien. En hoe pak je medewerkers aan die hun werk niet goed doen? Een directeur van een servicecentrum: “Ik vind het verdomme moeilijk om tegen iemand te zeggen dat hij iets moet doen. Een soort dienstbevel dus. Zeggen jullie dat wel eens?” Zelden, blijkt uit de antwoorden, maar het gebeurt wel. Het probleem wordt even later in een breder perspectief geplaatst. De kwaliteit van de medewerkers, melden verschillende deelnemers, heeft niet altijd gelijke tred gehouden met de ontwikkelingen aan de universiteit. “Ze zijn niet altijd meer geëquipeerd voor hun functies”, klinkt het. Flierman beaamt dat, maar geeft meteen de remedie: “Als mensen stuk lopen moeten we faciliteiten creëren om ze verder te helpen. We zijn een werkgever met een sociaal gezicht, je kunt medewerkers die hun beste been hebben voorgezet niet afdanken.”

Maar je moet ze ook niet tot elke prijs binnen willen houden, erkent hij na een tegenwerping uit de groep dat dit soort medewerkers zich soms zo negatief opstelt dat de organisatie er alleen maar slechter van wordt. Soms zul je dus hard moeten zijn, is de communis opinio.

Bedrijfsmatig

Een ander punt: de grote verschillen binnen de universiteit. Qua cultuur, maar

ook qua regelingen. Een secretaris van de examencommissie wordt per faculteit anders ingeschaald, en waarom vieren ze bij economie wel je tienjarig jubileum en bij cultuurwetenschappen niet? Ook dagelijkse kwesties spelen op: werktijden, vakanties, lunchpauzes. Bij de wetenschappers blijkt véél meer te kunnen dan bij het OBP, het ondersteunend en beheerspersoneel, en dat geeft scheve ogen. Meer uniformiteit is dus welkom, wordt Flierman voorgedragen.

Een enkeling gaat verder: er is een bedrijfsmatige cultuur nodig, en die moet desnoods maar van bovenaf worden opgelegd. Veel steun krijgt dat standpunt echter niet. Want het aardige van deze universiteit is juist die verscheidenheid, vindt Ellen Krijnen, hoofd van het examenbureau van de economische faculteit: “Het is ook de charme van de UM dat de zaken hier niet overgeregeld zijn. Ik zoek bij vacatures daarom naar mensen die UM-proof zijn, die de vrijheid aankunnen. En die dus als het druk is een uurtje langer werken, of niet zeuren als de lunch wat korter moet.” Even later brengt ze zelf ook weer de keerzijde van dit verschijnsel in: wie bij de UM wil werken heeft “contraire eigenschappen nodig. Aan de ene kant is flexibiliteit een **must**, aan de andere kant tref je hier vaak hele logge processen. Daar moet je mee om kunnen gaan zonder cynisch, fatalistisch of indolent te worden. Die twee sporen kosten veel energie.” Rond de tafel wordt zeer instemmend geknikt.

UM-gevoel

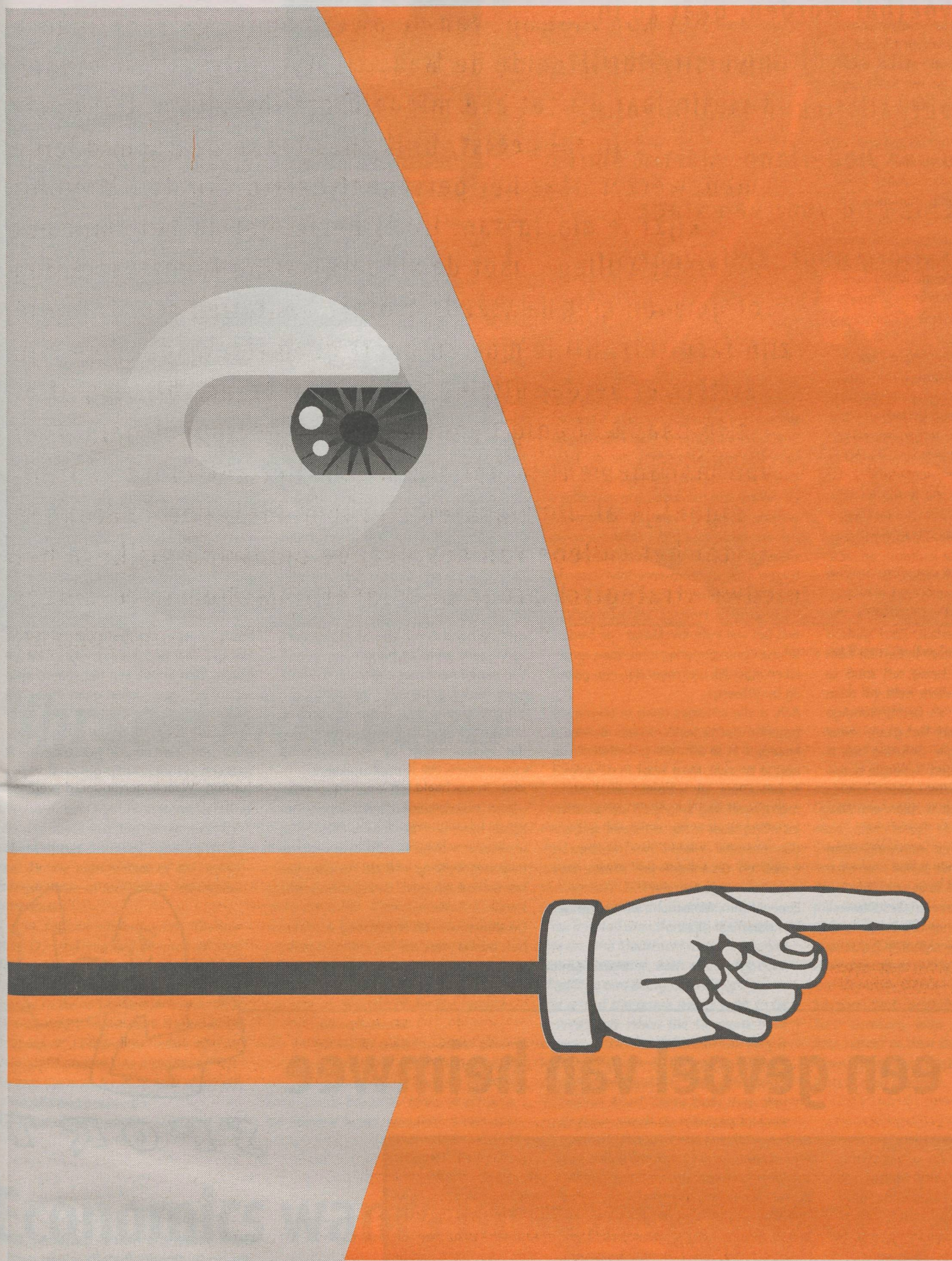
Terug naar het thema van de cultuur binnen de instelling. Of liever meervoud: de culturen. Dat is allemaal leuk en aardig, en sommige mensen moeten er niet aan denken om ergens anders dan bij hun faculteit te werken, maar waar ligt de grens? Fliermans: “Is er een UM-cultuur, een UM-gevoel nodig?” Jazeker, meldt Nick Bos, directeur van het studentenservicecentrum, met grote stelligheid. Want zonder UM-gevoel

werkt ieder voor zich en kiepert men met groot genoegen problemen over de schutting. “Waar liggen anders de verantwoordelijkheden?”, vraagt hij retorisch. Maar hij heeft een lastige tegenvraag aan Flierman: in hoeverre *monitort* het college wat er binnen de UM gebeurt, of faculteiten en servicecentra dingen doen die passen in het UM-beleid? Flierman moet toegeven dat dat niet erg ontwikkeld is: “Een beetje”, klinkt het bijna bedremmeld. Als het aan hem ligt gaat dat veranderen: de universiteit heeft behoefte aan meer gezamenlijkheid, de decentralisatie is omgeslagen in versplintering, constateert hij. Blijft de vraag hoe meer eenheid te scheppen, hoe dat fameuze UM-gevoel te bevorderen, hoe ervoor te zorgen dat medewerkers bij de UM werken en niet bij faculteit zus of afdeling zo. “Weet je wanneer ik me UM-medewerker voelde”, zegt Appie Luermans. “Bij het lustrumfeest. En ook wel bij gezamenlijke voorlichtingsdagen. Je moet dingen organiseren voor iedereen, dan kweek je dat gevoel.”

“Een bedrijf

Het begon allemaal bij de faculteit geneeskunde. Opleidingscoördinator Katinka Bastin van het loopbaancentrum, toen nog personeelsconsulent bij geneeskunde, verbaasde zich dat er zo weinig aandacht voor trainingen was. En dat terwijl er toch steeds meer van de ‘academische leiders’ wordt verwacht. “Enkele jaren geleden werd het integraal management ingevoerd. Dat betekent dat leidinggevers onder meer verantwoordelijk zijn voor het personeelsbeleid en zelf functionerings- en beoordelingsgesprekken moeten voeren. Je moet mensen leren hoe ze dat moeten doen.” Ze zette met financiële steun van het college van bestuur de cursus academisch leiderschap op. Met thema's als: de cultuur van de organisatie, het leidinggeven aan professionals, besturen en bestuurd worden en praktische oefeningen. Al

leiders en UM-proof personeel



zou leiders nooit op zo'n plek zetten zonder training"

snel sloten gezondheidswetenschappen en later ook psychologie zich aan en van oktober 2000 tot en met november 2001 gingen zo'n 65 van de honderd hoogleraren en directeurs op vrijwillige basis naar de training van twee keer twee dagen. Veel meer dan Bastin verwachtte, want hoogleraren stralen toch een beetje uit dat ze zo'n cursus niet nodig hebben, vindt ze.

Een verkeerd beeld, zo blijkt, al kan het best zijn dat degenen die zich niet aangemeld hebben daar wel zo over denken. "Ik dacht dat ik het meeste wel wist, maar dat heb ik onderschat", bekent Geertjan Wesseling, bestuurslid van geneeskunde. "Ik ben geneigd onvrede niet te uiten, of achter de rug van mensen om. Soms moet je met de vuist op tafel slaan."

Cathrien Bruggeman, capgroepvoorzitter van medische microbiologie had de cursus graag willen volgen toen ze jonger

was. "Ik had het gevoel: goh, dat had ik eerder moeten weten. Ik heb het leidinggeven met vallen en opstaan geleerd." Ook hoogleraar humane biologie Klaas Westerterp vindt een training zeker geen overbodige luxe. "Je hebt geen enkele opleiding."

En daarmee raken ze de kern. De universiteit moet hoogleraren geen leidinggevende posities geven, louter omdat ze goede wetenschappers zijn. Bruggeman: "Een bedrijf zou mensen nooit op zo'n plek zetten zonder training."

Kikkers

Volgens trainer David Jan van Stolk van het managementcentrum De Baak, de organisator van de cursus, hebben de universitaire leiders vooral moeite met medewerkers die hun eigen weg willen gaan. "Ze hebben zich nooit gerealiseerd

dat het managen van een kruwagen vol kikkers heel lastig is. Ze vinden het niet makkelijk om tegen iemand te zeggen dat hij niet goed functioneert en zijn bang voor ruzie in de tent."

Voor Bruggeman is leidinggeven aan *professionals* als wetenschappers het moeilijkste. "Je moet iemand vrijlaten, maar hem tegelijkertijd toch sturen, zodat hij doet wat jij wilt." Jos Smits, hoogleraar farmacologie, vindt conflicten tussen medewerkers "verdomd" lastig. "Daar bouw je geen routine in op."

De cursisten hebben vooral behoefte aan het oefenen met praktijkproblemen: een medewerker die maar niet tot publiceren komt, of iemand die er de kantjes van afloopt. De rollenspelen waarbij een acteur de rol van de medewerker vertolkt en de groep commentaar gaf, sloegen dan ook het beste aan. Van Stolk "Hoe ga je een gesprek aan zonder dat

de situatie uit de hand loopt. Ze denken vaak dat ze geen mogelijkheden hebben om iemand te corrigeren of te ontslaan." Een van de deelnemers kreeg nuttige tips voor de omgang met een medewerker die lak heeft aan alles. "Bij een gesprek vraag je bijvoorbeeld: wil je antwoord geven op de vraag die ik stel, wil je me aankijken. Je maakt afspraken en komt daar op terug. Maar het blijft moeilijk." Uiteindelijk lukte het ook de trainer niet om het gesprek met de medewerker in goede banen te leiden. "Dat troostte mij."

Eyeopener

De reacties op de cursus zijn overwegend positief. Een *eyeopener*, zegt Wesseling. "Je kijkt door een andere bril naar je eigen functioneren en naar de samenwerking met anderen. Het ziekenhuis bestaat uit kleine eenheden. Daartussen is heel

weinig communicatie. De cursus heeft dat verbeterd, evenals het onderlinge vertrouwen." Zelf heeft hij een bredere blik ontwikkeld. "Er is meer dan alleen je eigen discipline en belangje. Je moet praten om problemen op te lossen. Dat heb ik echt geleerd."

Verrassend was de openheid van de gesprekken. Bruggeman: "Er is veel gezegd waar mensen normaal niet mee te koop lopen. Kwetsbaarheid is op dat niveau moeilijk. Het leuke is dat je ontdekt dat je niet de enige bent die het ergens moeilijk mee heeft."

Wel vindt ze het jammer dat iedereen vervolgens weer in zijn eigen hokje duikt. "Ik zou het prettig vinden als je af en toe bij iemand te rade kan gaan."

Geneuzel

Kritische noten zijn er ook. Voor Westerterp bleven het "spelletjes". "Ik heb niets geleerd wat ik in de praktijk kan gebruiken. Je hoort de problemen van anderen. Theoretisch kun je daar iets van leren, maar ze zijn te specifiek. Je zit met hoogleraren en directeurs van verschillende faculteiten. Daar zit een groot cultuurverschil tussen."

Voor zijn gevoel wist het trainingsbureau te weinig van de organisatie om inhoud aan de cursus te geven. "Je zit daar en denkt: ze moeten ter plekke nog bedenken wat er moet gebeuren."

Smits deelt dat gevoel. "Als je je afvraagt waar gesprekken in hemelsnaam naar toe gaan, is het effect volledig verdwenen."

Bovendien vond hij het teveel theoretisch geneuzel. Hij doelt daarbij op de onderdelen 'cultuurdiagnose' en gesprekken met collegevoorzitter Karl Dittrich over wat een academische leider moet zijn. "Ik werk hier al 26 jaar en denk dat ik de cultuur wel ken."

Beide heren zijn het erover eens: maak de cursus praktischer. Kijk per groep wat er leeft en probeer dat op te lossen.

Intervisie

Dat praktische element moet vooral in de intervisie -een vervolg op de cursus- aan bod komen. In zes bijeenkomsten van drie uur komen de academische leiders bij elkaar om praktijksituaties te bespreken. Hoewel 31 hoogleraren en directeurs zich hiervoor hebben aangemeld, lijkt het met de organisatie -in handen van Blue Note Consultants-, niet erg te vlotten. Hoogleraar epidemiologie Piet van den Brandt: "In de cursus was heel weinig tijd om de intervisie goed te organiseren. Daardoor is onze groep heel laat gestart. Er zat bijna een half jaar tussen."

Ook de intervisiegroep van Bruggeman komt niet goed van de grond. "We zijn twee keer bij elkaar gekomen, maar het is geforceerd. Een groep van drie is te klein."

Een aantal hoogleraren heeft het heft in eigen hand genomen en een coach in de arm genomen.

Straks krijgen in ieder geval alle leidinggevendenden een trainingsprogramma aangeboden. Hoe dat er uit gaat zien, is nog niet bekend. "Je zou een algemene cursus kunnen aanbieden en de leidinggevendenden vervolgens laten kiezen uit specifieke trainingen zoals 'lastige gesprekken voeren', of 'het maken van persoonlijke ontwikkelingsplannen'. Net als op een menukaart", zegt Bastin.

Het profiel van de UM-leidinggevende, dat vermeldt waar universitaire leiders aan moeten voldoen, is ondertussen zo goed als klaar. Dat er straks ook naar andere zaken dan wetenschappelijke kennis en prestaties gekeken wordt, is duidelijk.

Eindelijk weg

Als de Ieren wereldkampioen voetbal worden, gaat ze in het groene natte land wonen. Maar op dit moment schrijft Judith Maas, die een master journalistiek in Dublin volgt, de eindschrijft in haar vertrouwde Nederland. Martin Smit bevindt zich na Hongarije en China nu voor een stage in Londen. Indrukwekkend, maar erg duur. Zelfs voor Sir Smith.



gebouw waar zo'n 2100 mensen werken. Dat maakt me nostalgisch en herinnert aan een tijd dat ik nog blij was met één kopieerapparaat in het gebouw (dat ondanks beloften nog steeds niet in de Abtstraat staat!).

Theoretisch gezien zou ik het Shellgebouw nooit hoeven te verlaten, maar dan mis ik het sociale spectrum, zoals het overweldigende cultuur- en activiteitenaanbod in Londen. Er is zelfs zoveel te doen, dat de Londense equivalent van *Week In Week Out* meer dan tweehonderd A4-tjes beslaat. Zo'n aanbod heeft één groot nadeel: ik ben de helft van mijn vrije tijd bezig om rond te kijken wat ik die andere helft wil gaan doen. En omdat ik als bedrijfskundige ook efficiënt te werk wil gaan, streef ik altijd naar synergie. Gelukkig heb ik daar iets op gevonden. Synergie bereik ik door in een pub het bezoek aan de volgende pub alvast te plannen. Win-win noem ik dat.

Maar alle gekheid op een stokje, een substantiële negatieve schok - en daar houd ik minder van - is er ook. *The Cost of Living in The Place to Be*. Oftewel, Londen is duur in het driedubbeltwaddraat. Ponden zijn eigenlijk guldens. Schokanticiperend als ik ben, heb ik

gelukkig veel in China gekocht, maar "even wat drinken" betekent toch een behoorlijke aanslag op mijn portemonnee. Een functionele schokbreker is mijn maandelijkse vergoeding die op Londense maatstaven is gebaseerd.

Of die ponden trouwens ooit nog euro's worden, dat weet ik niet. Een tijdje geleden geloofde ik nog dat rationele overwegingen de mensen hier zouden overtuigen van de euro-voordelen, na de viering van *Queen's Golden Jubilee* twijfel ik ernstig. Hoewel erg patriottisch, was het wel indrukwekkend - de Nederlandse Koninginnedag is hiermee vergeleken eigenlijk niet meer dan een gezellig buurtfeestje.

Ach, al die schokjes doen je tenminste beseffen dat je leeft - zoiets als kleine kneepjes in je arm die je vertellen dat nog je bestaat. Maar waar in de wereld ik ook besta, de grootste schok komt momenteel nog steeds uit een stad en instelling waar ik me altijd wel verbonden mee zal voelen. Het medium is e-mail en de inhoud is: "Martin, hoe staat het met je scriptie?" Eeeeehhmm, Maastricht, zullen we het hier dan maar bij laten?

Martin Smit



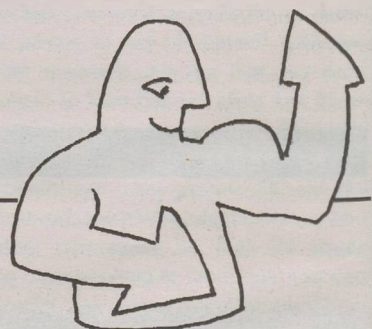
de bleke pubgezichten van de Ieren waren vrolijk groen-wit-oranje geveerd. Het door de gemeente bedachte thema in het kader van het antiracisme beleid was niet helemaal goed overgekomen - er liep geen enkele kleurling mee. Maar aan het einde was er toch één Japanner. Die werd met luid gejubel en gejuich begroet. Wellicht lag het aan het spandoek dat hij droeg: "Hup Ierland."

Zonder dat spandoek werd hij waarschijnlijk, net als mijn Japanse vriendin Kaori zo vaak overkomt, door Ierse straatkinderen voor Tamacotchi uitgemaakt. Ze vertrekt volgende week naar Londen om daar haar geluk te beproeven. Ook Femmi, een Nigeriaanse vriend, verhuist na een jaar Dublin weer naar terug naar Engeland. "Daar ben je tenminste niet steeds de enige buitenlander", zegt hij. Ik vertel ze - we zijn in een nostalgische bui - over Nederland. Dat je daar in de straten van Amsterdam wel twintig talen hoort. Dat je daar in een Nigeriaans restaurant kunt gaan eten. Ik vertel ze niet ze op de Universiteit Maastricht waarschijnlijk opnieuw de enige niet-Europeaan in hun onderwijsgroep zullen zijn. Ik vermoei ze ook maar niet met de formatieplannen over het vreemdelingenbeleid.

Dus nu ben ik terug. De eerste dagen genoot ik van de zon en van het Ierse weerbericht (regen, regen, regen). Ik ben weer helemaal op de hoogte van de politieke ontwikkelingen. Mat Herben is geen vreemde meer.

En nu mis ik ze natuurlijk, die gekke Ieren, bij ieder doelpunt dat ze maken. Het hele jaar heb ik de geintjes moeten horen. "Ben je ook aan het sparen voor Japan? O, nee. Jullie gaan niet. Wij hebben jullie uitgeschakeld!" Van ieder ander zou dat ondraaglijk zijn geweest, maar van hen kon ik het hebben. Ik heb een weddenschap gesloten: als ze wereldkampioen worden, ga ik in Ierland daar wonen.

Judith Maas



De tango geeft een gevoel van heimwee

"Een tango is een gepassioneerde en ingetogen dans." Peter Berends (31), hoofddocent organisatie aan de economische faculteit, was al verliefd op de tango lang voordat Maxima ten tonele verscheen.

Tango

"Toen ik de film *Scent of a woman* zag, waarin de blinde Al Pacino de tango danst met een vrouw, dacht ik: 'Dat wil ik ook'. In de film zag het er zo soepel uit, zoals hij die vrouw over de dansvloer sleepte. Dat leek me fantastisch. Toen ik in Maastricht kwam studeren begon ik met een cursus ergens in Ambly. Een enorme teleurstelling was dat. Er waren maar vier paren en zo'n middelbare school leraar, een enorme afknapper. Na een paar maanden heb ik contact opgenomen met Tangoschool Maastricht, dat klikte meteen."

Charme

"De Argentijnse schrijver Borgess zei dat tango een gevoel is dat je kunt dansen. In tegenstelling tot *latin-* of *ballroom-*dansen gaat het er bij tango niet om of je alle pasjes kent. Natuurlijk zijn er een aantal basisbewegingen, maar het belangrijkste is de combinatie tussen



Elkaar aanvoelen, daar gaat het om (foto Philip Driessen)

de partners, de intenties en signalen die je moet aanvoelen. Als het lukt om die intentie aan elkaar duidelijk te maken, dan geeft dat een fantastisch gevoel. Je zit dan helemaal in de muziek en zweeft over de dansvloer."

Historie

"De tango bergt verschillende culturen

in zich. Spaanse, Duitse en Italiaanse immigranten vermengden hun muziek met die van de lokale bevolking. Traditioneel werd de tango gedanst in bordelen. Deze dans geeft Argentijnen een gevoel van heimwee naar Europa, naar huis. Voor mij staat die voor melancholie en het noodlot. Een tango combineert passie met ingetogenheid, en lyriek met

de strengheid van het bestaan."

Vooroordelen

"Eigenlijk kan ik geen vooroordeel noemen. Natuurlijk is de dans op dit moment erg populair door het huwelijk van Maxima en Willem-Alexander. De tango van Piazzolla, die op de trouwdag werd gespeeld is overigens geen echte.

Die is eerder om naar te luisteren, dan om op te dansen. Piazzolla is een soort avant-gardist, het gaat hem meer om de tango als muziek. Er is een groot verschil tussen het gemiddelde danspubliek en tango-dansers. De tango is artistieker, moeilijker. Salsa bijvoorbeeld is wel leuk, maar ook een beetje plat. Vaak is salsa de pauzemuziek tussen drie tango-stukken."

Argentinië

"Twee jaar geleden ben ik samen met mijn partner zes weken naar Argentinië geweest om te dansen. Via de tangoschool in Maastricht hadden we ons aangesloten bij een gezelschap uit Amsterdam, dat al keer eerder in Argentinië geweest was. Wat een prachtig land. Overal in Buenos Aires vind je schitterende salons in een soort Jugendstil, met complete orkesten, waar je prachtig kunt dansen. Toen ik aankwam dacht ik dat ik het aardig beheerste, na drie dagen les realiseerde ik me dat ik er niks van kon. Gelukkig kun je in zes uur les per dag veel leren."

Erik Snijders



Tommy and Thierry: "Tor, Tor, Tor!" (photo Philip Driessen)

"Ihr seid nicht dabei"

The soccer heroes from Germany and Paraguay make their entrance onto the field and stand in a line for the national anthems. It is Saturday morning 8:25, time for the eighth final of the world championship of football in Japan and South Korea.

In a Maastricht student room, Tommy Dalic (27 and student of International Business) and Thierry Hoheisel (25 and student of International Management) quickly make a big pot of coffee and miraculously conjure up a few toasted sandwiches. Excellent remedies against sleep and hangover. As a matter of fact, the two German football fans were still in the Alla two hours ago.

The pace of the match is slow; the ball

passing back and forth all the time. Tommy and Thierry become less and less inspired and huddle deeper into their recycled sofa. Suddenly, when the commentator says that it is goalkeeper Kahn's birthday, they react enthusiastically. "Guter Geburtstag", they shout in unison. Then they notice that Jancker is not part of the team's line-up. "He is only called up when the going gets tough," boasts Tommy with a certain amount of cynicism about the qualities of the German forward.

The conversation quiets down when Paraguay gets a few good chances. The two move to the edge of the sofa, and the atmosphere becomes tense. A pit stop for Tommy works wonders: "I can feel

it in my water that we are not going to win today." They grin, but they keep watching the game with a tense look in their eyes. Still, not much is happening, except for a few bad fouls by 'die Mannschaft'. "Da passiert doch nichts!", is Thierry's standard reaction. Then it is half time. For both the German side and the Maastricht fans the interval came just in time. Both are in dire need of refilling and being patched up. The rest of the game leaves a lot to be desired, only when the Germans have a good chance and the German keeper has a terrific save do Tommy and Thierry show their enthusiasm: "Jetzt geht's loss", "Kahn, der Gott". Other than that, they make jokes about the German Internet

site www.ihrseidnichtdabei.de, where the Dutch are made fun of because they were eliminated from the World Championship.

Ten minutes before the end Tommy and Thierry make one last attempt at helping the German team and themselves to victory by clapping rhythmically and chanting "Deutschland, Deutschland". It works, because two minutes before the end Germany scores – in typical German fashion – one against zero: "Tor, Tor, Tor!" Germany wins and the football fans retreat to their beds feeling happy. Onwards to the 'Weltmeisterschaft' (at least in their dreams).

Rob Willems

Economics wants Business School within the faculty

After a failed attempt at co-operation with the Maastricht School of Management, the faculty board of Economics and Business Administration presented a proposal for its own commercial business school last week. The school will be part of the faculty. The council is afraid that 'private' and 'public' money will get mixed up.

The original plan to set up the Maastricht Business School together with the MSM failed in February. One of the reasons was that the economics faculty was afraid that they would miss out on an important American quality certificate. The auditing committee

that visited Maastricht, was doubtful about the quality of the MSM.

The faculty then decided to pursue its plans alone. The present plan is largely the same as the previous one: the school will accommodate existing postdocs – including a controller study programme – and new commercial ones, such as an MBA. The Graduate School of International Management, which will be the new school's name, will be a more integrated part of the faculty than was the idea before.

This is remarkable, because economics faculties elsewhere keep their commercial and regular activities strictly separate. "A typical Dutch phenomenon", dean Steven Maijor told the council last week. "In Tilburg and Rotterdam they are actually reconsidering their point of view, because it leads to internal

competition." Moreover, he believes that "people whose competencies are well matched, should be kept together. For its education programmes, GSIM can now draw from the existing departments."

However, the faculty council and various department chairpersons asked critical questions about the construction. As the GSIM is financially completely separate from the faculty, it will become difficult internally "to determine who is paying for what and what the various groups will see in return", writes Hans Peters, chairman of Quantitative Economics, in response. That is largely a question of "calculating costs and profits properly. This has never been a problem with our existing 'postdoc' programmes", the dean reckoned.

And how can the outside world

differentiate between commercial and government-funded studies? Maijor: "Programmes provided by the business school are especially for people who have work experience and who can afford the high cost of such a programme, or who have an employer who will pay for them. But I do admit that it is a grey area."

GSIM's director is Wil Foppen, originally from the Rotterdam School of Management. He expects that the first MBA students can start around 1 January 2003. Foppen is "not at all worried" about the competition with the MSM, which offers a similar programme – once a very important reason for co-operation. "They are not connected to an academic institute."

Marieke de Wit

Not on page six

Binding study advice

More than fifty per cent of all first-year students of Economics and Business Administration run the risk of being sent off at the end of the year. They have either gained fewer than 24 credits, or scored insufficient marks for the methodical subjects (mathematics and statistics). If they fail to use the fourth exam period and the resits of the third period to improve their results, they will receive a negative binding study advice. This means that they will have to leave. Last year around this time too, about half of the students were still struggling to make it across the line. Eventually a quarter of all first-years had to leave that summer. Those who receive a negative binding study advice, are barred from signing up for the same study for six years.

Ad Fundum

Student pub Ad Fundum is no more. The establishment, which was run by Unicatering, had such a poor turnover that it could no longer pay the rent. The space in the economics building is currently being converted into a teaching room. Other parts of the building on the Tongersestraat are also undergoing a facelift. Not only will there be thirty new office spaces, but the student cafeteria will also "undergo a metamorphosis". One of the consequences of this metamorphosis, as Chris Snellen, head of Unicatering calls it, is that the present smoking section of the cafeteria is to become a "recreational space" for receptions and parties. There will also be a coffee corner. A kind of cappuccino bar. This corner will be open all day, as opposed to the restaurant, which will only be open during mealtimes.

Carpet

There is so much voting and choosing going on lately. At the Faculty of Economics and Business Administration, the latest issue was the question whether all offices should be fitted with linoleum or carpet. "Linoleum" said the employees who attended the information meetings. "Carpet" voted the department heads. In a survey carried out among the staff of the Marketing department, opinions were divided: one half chose carpet, the other half wanted linoleum. As democracy has its limits, the board eventually decided on linoleum. It is hygienic and suitable for people with allergies. The faculty director René Verspeek thinks that staff who receive guests would have preferred carpet because of the more classy look.

RSI

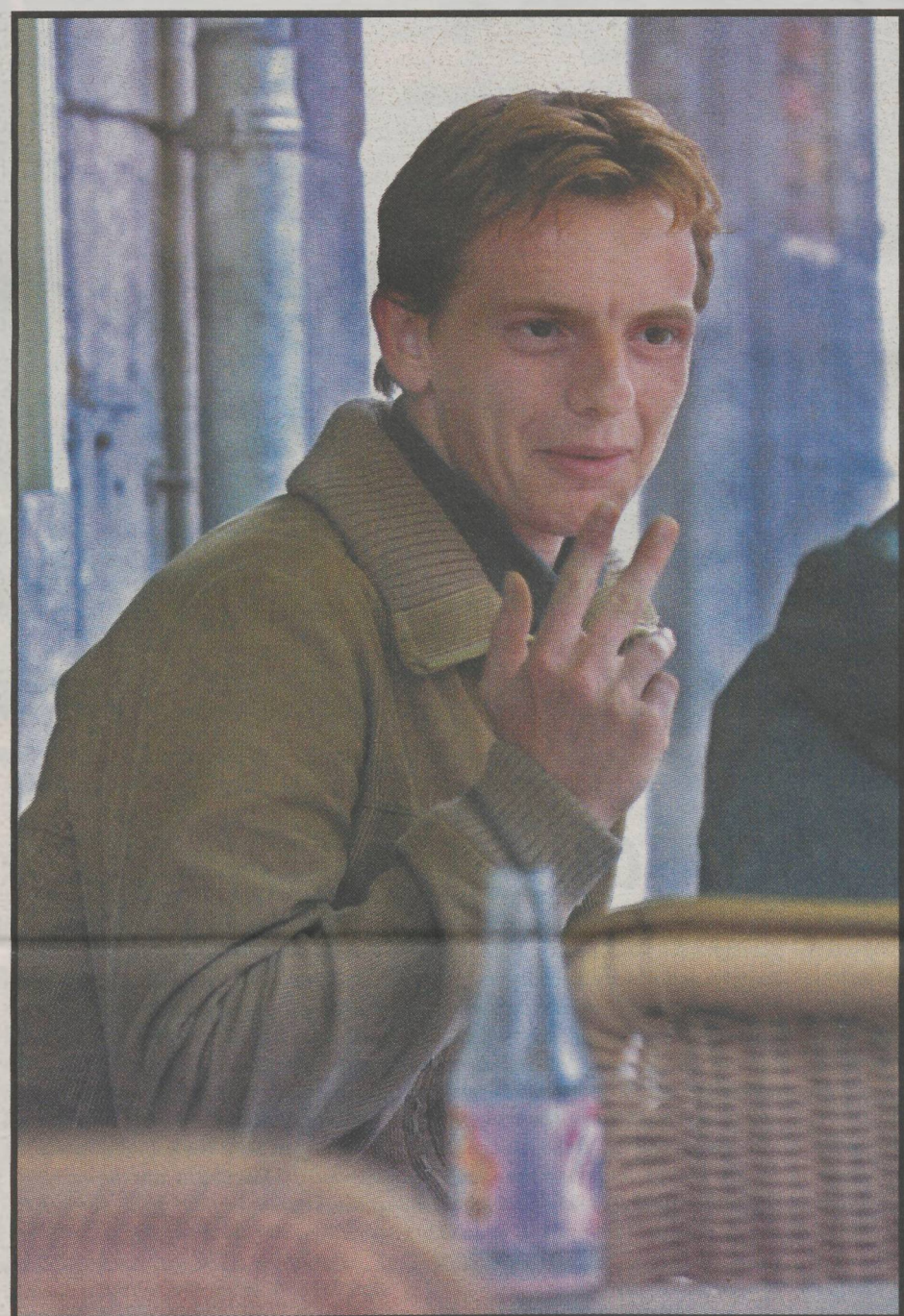
5200 hits on the web site and 135 visits to the place of work with questions such as "Am I sitting properly?" "Is my monitor positioned at the right height?" The Universiteit Maastricht's RSI Knowledge Centre has existed for more than a year now and awareness of its existence is increasing, says project leader Peter Dormans. "People are inclined to ask for help at an earlier stage. As a result, RSI complaints are less serious, making intervention easier." He checks out the work areas of students at home if they come to him with complaints. They can hand in an application to the student dean, even though this option is not yet widely known.

You want to stop smoking? Take a shot or an antidepressant

The unequal fight against the cigarette

American pharmaceutical companies are on the phone regularly, enquiring whether the Universiteit Maastricht could do a study in the field of 'giving up smoking'. There is one going on right now: an American company wants to work together with the UM to develop a vaccine that will make the physical addiction a thing of the past with a single injection. At the moment, a trainee assistant is investigating whether giving up smoking would be easier with the aid of antidepressants. Three foreign students, contented smokers, however, do not want to stop yet. "Smoking makes me feel independent."

text Maurice Timmermans and Marieke de Wit, photo's Philip Driessen



Joris Kempen from Belgium



Anna Hoffmann from Germany



Gabriel Menendez from Spain

Trivial Pursuit question: what did King Zog of Albania do 250 times a day? Light a cigarette. He will not have had a lot of time for much else. Twelve packets a day requires a strict schedule: not long after breakfast, the first empty packet is thrown in the bin. It seems unlikely that harsh warnings on the packets would have deterred him. Maybe they work for some of the smokers in the Netherlands, says Onno van Schayck, director of the Maastricht research institute Extra. "You can tell that by the number of leather pouches selling like hot cakes at the moment. Smokers obviously find the warnings about cancer and impotence confronting and would prefer not to see them."

Something that undoubtedly a lot of smokers would be interested in is a vaccine that would cure their physical addiction in one shot. It sounds futuristic, but (perhaps) it is not. At this moment Van Schayck is involved in negotiations with an American company concerning the development of such a vaccine. The Americans ended up with the UM, he says, because it has the greatest expertise in this field in Europe, especially in the departments of Health Information, GP Medicine, Lung Diseases, and Health Risk Analysis and Toxicology. Parties are currently working on a protocol, after which the Ethical Committee will have to agree, because healthy volunteers will be used as test

subjects.

How does such a vaccine work? Nicotine is a molecule that very quickly reaches the brain once it has entered the bloodstream. Because the molecule is so small, it easily slips past the so-called blood-brain-barrier. That is where it comes in contact with nicotine receptors, causing the release of dopamine. It is this substance that causes the feeling of satisfaction. The vaccine contains proteins that attaches itself to nicotine, making it too large to slip through the blood-brain-barrier. As a result, no dopamine is released.

American experiments on rats and guinea pigs have been successful. The first injection is followed by a second one a few weeks later; after a few months, subjects receive a so-called booster, which is like a powerful repeat. The animal tests have shown that this is enough to eliminate physical yearning for a few years.

"The idea is brilliant, but it is quite a job to create a protein that does not have any side effects. We think that smokers who have been freed from the physical addiction will find it easier to stop smoking."

Dying

Van Schayck believes that the Netherlands has been too easy on smokers. For far too long, it has been

regarded as each person's own responsibility. But in the meantime smoking has become the single most important (avoidable) cause of chronic illnesses, costing society loads of money. "It may not be very nice, but it is definitely highly effective to give smokers the idea that they are outcasts. You can see it in America, where small groups of employees huddle together for a quick puff in the rain outside office buildings."

Van Schayck was irritated by the slogan used by the cigarette manufacturers, which said that 'smoking is something that we can work out together'. He calls it a misleading slogan, "because this appeals to our sense of tolerance. But in the meantime, smoking has become the world's number one avoidable cause of death. One would not say to a heroin addict 'good luck, you will be alright'. Instead, one needs to help addicts. Did you know that only 5 percent of those who attempt to quit smoking manage without help from others? Did you know that nicotine is more addictive than cocaine? Addiction to smoking is often trivialised. Phrases such as 'anyone who really wants to stop, can do so' is pure nonsense for most smokers."

There is a task here for general practitioners. "In surgeries at the moment there is an atmosphere of mission impossible. General practitioners claim that they are too busy and barely

manage to get 5 percent of all smokers to stop. This percentage must be raised, quickly. It is possible, if GPs are prepared to adopt a confrontational approach. In particular when, for example, they face a smoker who is over forty and complains of a chronic cough. That person has a large chance of suffering from COPD (chronic obstructive pulmonary disease), a chronic disorder of the bronchial tubes."

This 'confrontation' should not be too gentle, according to Van Schayck. Patients first breathe into a machine that measures the lung function. This machine produces a graph, which usually shows - in particular in the case of COPD - that the patient's lung capacity is greatly reduced. The general practitioner should then say: "You are not suffering from a smoker's cough, sir, but from a lung disease. You have the lungs of someone who is ten or twenty years older. If you do not stop smoking now, things will go really wrong. Chances of you dying before your time are considerable."

The tough approach is necessary because smokers in particular are masters at fooling themselves, the technical term for which is 'cognitive dissonance'. The professor knows exactly what he is talking about. In the past, he smoked almost forty cigarettes a day, but was able to stop after making a great effort. "Running a lot helped,

because when I did that, I did not feel the need for a cigarette. Now I smoke occasionally."

Zyban

Edwin Wagena, a research assistant at General Practitioner Medicine, hears the full range of feeble excuses every week. In his doctoral research on the anti-smoking pill (more about that later) he has tough discussions with test subjects who want to quit smoking. He takes a firm attitude not to offend them, but to undermine their fallacies.

"A woman who had just stopped smoking, told me that she purposely kept two packets of cigarettes in the house. Each time she saw them, she thought: isn't it good that I can stay off of them. Of course this is ridiculous. What she is in fact doing is keeping the possibility open for her to start again. But there will come a day when she does not feel so great; and then she will give in."

Habits are much more persistent than the physical addiction, says Wagena, who once felt seriously sick as a child after smoking the butt of a cigarette. Two to three cigarettes are sufficient to feed an addicted body its required maintenance dose; the other thirty cigarettes are lit out of habit. "If a man is used to having a rest and a smoke after mowing the lawn, and has done

so for thirty years, he should no longer sit down after that chore. We try to bring it home to smokers that their behaviour is bad for their health. We hold a mirror in front of people, but we also praise them when they change their behaviour."

The actual objective of Wagena's study concerns the anti-smoking pill Zyban. This drug, which was originally an antidepressant, came onto the Dutch market at the end of 1999 and has been relatively popular ever since. It is true that shortly afterwards there was great commotion in England, where 57 deaths were reported to have been caused by Zyban, but this claim proved unfounded. Zyban is completely safe, says Wagena. "In the Netherlands one user died last year, but that person was suffering from serious cardiovascular problems."

As is the case with the future vaccine, the pill concentrates on dopamine release. This is broken down so slowly that the smoker does not even notice, says Wagena. In general, physical withdrawal symptoms hardly ever occur. He is looking in particular at Nortrilen, another antidepressant that is on the market as an anti-smoking pill, to investigate whether it works just as well. The advantage of Nortrilen is that it only costs a couple of tenners per course of treatment, whereas Zyban sets you back a few hundred.

"A wonderful dizzy feeling"

Anna Hoffmann (21) from Germany, student of International Business, has been smoking for six years. She smokes between five and fifteen cigarettes per day. "Smoking gives me the feeling of being independent; that I can do what I want. Gauloise is my brand, they advertise with the text *liberté, toujours* (freedom, always, ed.); which is exactly what I mean. I still remember the first time I lit a cigarette. I bought a packet with a friend. We hid in a park and smoked one after the other, alternating with pieces of chocolate. When we were finished we wondered what was so special about it. It wasn't really all that nice. By then most of my friends smoked regularly and we always said that we

would not start, because it is much too unhealthy. But one year after that packet of cigarettes I surrendered. It was a forbidden fruit, which I had at parties. Parties where you had to be eighteen, while I was only fifteen. By smoking I looked older, I thought. Besides I really liked that dizzy feeling I got from smoking in the beginning. Since then my father regularly gives me articles which tell you all about what you can get from smoking. I read them just to please him. Then I say, 'very interesting'. But it does not affect me much. I do know that it is unhealthy. I will stop smoking at some stage in the future. At the very latest when I am pregnant. No, I am not so stupid that I would keep smoking then."

"The first cigarette was disgusting"

Gabriel Menendez (24) from Spain, exchange student at Business Administration, has been smoking for six years now, at the rate of one packet per day. "I was sleeping over with a friend. 'Do you also want a cigarette', she asked. She smokes two packets per day. The first one was disgusting, I hated it. But it is just like with beer: first you find it awful, then you get used to it, you start to enjoy it and become addicted. In Spain you are allowed to smoke in many more places than here. At the university, for example, you can smoke everywhere, except in the classrooms. I hardly smoke at all when I am by myself. But when I go out and have had a lot to drink, I light one cigarette after

the other. The next day I invariably wake up with a painful throat and lungs. That is when I think: this is bad for me, I am quitting. Of course, one day later I have forgotten all about it.

Yes, I admit that I am addicted. Three years ago, I made a serious attempt to stop. It went quite well: I just did not buy any cigarettes anymore. After half a year when I was in a pub friends offered me a cigarette, and before I knew where I was I had smoked a whole packet. I just did not care. I thought: I can stop whenever I want. Now I know that it does not work like that.

I am worried about my health. But I would feel uneasy without cigarettes; I would miss them too much. Maybe I will stop in a few years time, when I start working. Then I will have a lot less time to go out. Yes, that is a good plan."

"I am healthy because I do sports"

Joris Kempen (22) from Belgium, student of Arts and Sciences, has been smoking for eight years now, to the rate of half a packet per day.

"The texts printed on the packets these days, I find are really ghastly. You might as well ask for a 'packet of cancer' in the shop, instead of 'a packet of cigarettes'. In Belgium, it is not done yet, so I buy my cigarettes there.

When I was sixteen I had a bet with a good friend of mine that I would not smoke for six months. The bet was for fifteen euros or something like that. I managed, six months to the day. But I did have one smoke on the sly because I was feeling so grouchy.

I started smoking when I was fourteen, during the summer holidays. Two or three cigarettes a day at the time, after school with some classmates. My parents did not have a problem with it; my father smokes as well.

I am not worried about my health; it is quite all right. I try to do sports: table tennis, jogging.

Current methods to help you stop smoking, such as nicotine plasters or chewing gum, are not much good. If a vaccine were developed, I might try that in the future. At the moment I feel that those packets cost you a fortune, so you might as well enjoy them. You can wake me up in the middle of the night for a cigarette. The first thing I do early in the morning is to have a smoke.

At the Faculty of Arts and Culture you are only allowed to smoke in the basement or outside. It is marginalised. A total ban on smoking at the Universiteit Maastricht, I think, will not be passed. In that case, I am sure there will be protests from employees."

Tainted research money

Cigarette manufacturers approached the Universiteit Maastricht a few weeks ago to manage a European study on the harmful substances in tobacco. Tens of millions of euros may have been involved, says the director of the research institute Extra, Prof. Onno van Schayck. Nevertheless, Extra, having discussed the matter with the dean and the rector, declined the request.

The greatest objection was the fact that the manufacturers might misuse the results of the research at a later date, says Van Schayck. "They could say that the Universiteit Maastricht had detected the harmful substances, but that they are now selling cigarettes without those substances. This would make the university look suspicious, also because of the

large amount of money involved. The aim of the industry commissioning such research is to improve its own image."

Another objection was that the study would be paid for with 'tainted' money - coming from the sale of cigarettes. It is true that the money would be more than welcome at this moment, because the Faculty of Medicine needs to make substantial cutbacks in the future.

The cigarette manufacturers approached the UM because of its scientific reputation in the field of 'stopping smoking'. At the moment, Van Schayck is involved in negotiations with an American company concerning the development of an anti-smoking vaccine. (MT)



The Things We Leave Behind

To start with – one more academic year. Thank God for that, I doubt anyone is going to miss the tutorials, the exams or the resits, for that matter. I've talked to a friend recently, who happens to be an overworked student counsellor running out of his fourth box of tissues for this semester. It seems that students are crying a lot, contrary to common parental beliefs and widespread associations between student life and partying 24/7. But what would an outsider know about the stressful existence of the UM-ers? To start with, only reading the regular Communicatie emails can turn even the most resilient of us into softies by persistently explaining who died, how and when. To my understanding death is a rather personal matter not to be shared with the people who didn't share one's life. But let's leave death out of it.

We will also have to leave behind Karl Dittrich or rather he would leave us behind and he is not the only high-ranking staff member leaving UM these days (again thanks to the ever-enlightening joint emails I have been regularly bothered with the staffing situation, as if I can help it). What I was left with was the hope that some relevant information might turn up in English if not by email then at least on the UM website as this is supposed to be an international university but big parts of the site remain available only in Dutch. The English edition of the *Observant* is once monthly if we are lucky and it doesn't coincide with the decadent succession of public holidays people are used to in this country, the reason being that UM does not finance more English pages. So what about quality English language information? Well, to describe in a Monty Python way a Monty Python situation: this avenue of pleasure has been closed off.

The end of the academic year can also mean leaving behind Maastricht but I am not going into that, otherwise I would die of jealousy and you would get a written account of my agony in your inbox tomorrow. Anyhow, I can leave behind if only for a summer the attempts to understand fashion in a town where the average guy looks like he has just walked off stage but the rest of the boy band is nowhere to be seen. Talking about guys – a good thing to leave behind would be the free ride on the emotional roller coaster we all get treated to every now and then. "Broken hearted in Maastricht, we all have been," I should say if I am to construct a sentence as Master Yoda. Luckily he busied himself bumping off the walls in *The Attack of the Clones* instead of spreading complicated wisdom and setting wrong examples for me. Undoubtedly, there are also friends and memories, furniture and second-hand bikes and other valuable memorabilia, which constitute the Maastricht life support system, which is unfortunately to be left behind but the ones who are staying, we will look after it.

Nia

Maastricht & region

Agenda 20 June–30 July 2002 (selection)



The Consul



Habib Koité



Spiderman

theatre

opera

The Consul

Thur. 4 July 20:15
Theater aan het Vrijthof. Opera performance in English, played by students and tutors from the Conservatory, accompanied by the Limburg Symphony Orchestra. The piece takes place in an East European country during the Cold War. Free entrance.

music

classical

Music on 4

Thur. 20 June 17:00
University Hospital, level 4. Russian pianist Anastassia Safanova and Russian violinist Katerina Demyanenko play works by Beethoven, Tchaikovsky, Skorik and Saint-Saëns. Free entrance.

An evening with quatuor attaque

Thur. 27 June 19:30
Conservatory. Robert Weirauch and Ben Süverkrüp (piano) and Carsten Langer and Mark Gosemörker (percussion) play works by Irino, Xenakis and Bartók. Free entrance.

Music Award Maastricht

Sat. 29 June 19:30
Conservatory. Singing competition for students from singing classes. Winner will receive a prize worth € 5000. Admission tickets can be ordered by paying € 20 on account number 576041629, of the Rotary Club, stating "Music Award".

Trio Tripoly

Sun. 30 June 14:00
Centre Céramique. Works from Mozart and Badings. Free entrance

choir music

University choir in concert with Limburg Symphony Orchestra
Sat. 22 June 20:15

Theater aan het Vrijthof. Anniversary concert conducted by Wim Vluggen, with soloists Jos Kalthof (soprano), Corinne Romein (alto) and Pascal Pittie (tenor). Le Roi David is on the programme. € 11 stud./€ 17

Danish choir

Tue. 25 June 12:30
Centre Céramique. Concert. Free entrance.

world music

Habib Koité

Tue. 30 July 20:00
Open air theatre Burg Wilhelmstein Würselen (Aachen). Malian guitarist/singer is top-class world music performer with a refreshing mix of West African music and rock influences. Res.: www.burg-wilhelmstein.de. € 21

pop

Presentation of Lighthouse pop workshops or Music Kumulus

Fri. 21 21:00 and Mon. 24 June 19:30
Tijl Uilenspiegel/ pub Clinique. Presentation of bands from pop/jazz department. Free entrance.

Silje Nergaard

Tue. 2 July 20:00
Open air theatre Burg Wilhelmstein Würselen (Aachen). Pop and jazz songs by Norwegian jazzy singer and songwriter. Res.: www.burg-wilhelmstein.de. € 25

Lambchop

Wed. 3 July 20:00
Open air theatre Burg Wilhelmstein Würselen (Aachen). Concert by fourteen-strong alternative American country band. Res.: www.burg-wilhelmstein.de. € 22

jazz and blues

De Koene Ridders

Sat. 22 June 22:15
De Ouwe Klok, Tongersestraat 13. Jazz concert.

Manni Leuchter Kwartet

Tue. 25 June 22:15
Edd's Café, Heggenstraat 3. Jazz concert.

Coen van Dam

Sun. 30 June and 14 July 18:00
Grand-Café De Tramhalte, Cannerplein 1. Piano music.

nightlife

de kadans

every Friday from 23:00 until 05:00
Clubmix, DJz Marco & Guy
every Saturday Housemix, DJ Marthe & DJ De Joode

night live

every Thursday from 22:00 until 04:00
Mixed music with DJ Marvin.
every Friday from 23:00 until 06:00 R&B Lounge with Big Rob & Funky D.
Sat. 22 June Under Pressure. Hard dance with deejays Patrick Kruzeman, Rossi and JP
Sat. 29 June Ampère. Techno evening with deejays Lady Aida, Lazy Eye, Melvin Lardenoye, Rico Suave, Shinedoe and Psychogene
Sun. 30 June Catch Club, lounge and deephouse
Sat. 6 July Wipneus en Pim

backstage

every Thursday, Friday and Saturday
alternative music from 22:00 until 02:00.
Fri. 28 June Live progressive new-core

& turbo-rock concert. Live on stage: Kermit's Mistake and Stoichkov

platte zaol

Sat. 22 June 22:00, Raving Nightmare. Hardcore party with deejays The Prophet, Panic, Lady Dana and Raverunner. Live on Stage: Endymion. € 17 advance booking/€ 20 at the door
Fri. 28 June 22:00, Caribbean R&B Party. Live on stage: K-liber, Secure, Voz and MC Kinglover (T-Spoon). € 10
Sat. 29 June 22:00, Saturday Night Boogie. € 15 advance booking / € 18 at the door

Mecc

Sat. 6 July 22:00
Summer dance Dance event with eight national and international acts and deejays. More information: www.summertime2002.com. € 26,50

dance

Final Tango salon

Sat. 22 June 21:00
La Bonbonnière. Live music by El Gran Conjunto orchestra and singer Silvia Mancuso. € 14

Kumulus final dance presentations

Sun. 23 June
La Bonbonnière. Final presentations by the Dance department with children's dances, classical ballet and jazz dances at 15:00, and flamenco, street dance, African dance and tap dance at 19:30. Res.: 043-3505656. € 1.50/€ 3.50

Alima

Sun. 23 June and Sun. 7 July 19:00
Grand-Café De Tramhalte, Cannerplein 1. Oriental dance.

Mini Tango salon

Fri. 5 July 17:00
Chalet Bergrust, Pietersberg. Tango dancing. Free entrance.

market

local market

every Thursday
14:00-18:30, Stationsstraat, near Cinema Palace.

goods market

every Friday
08:00-13:00, market, also great fish market.

antique and jumble market

every Saturday
08:00-15:00, Stationsstraat, near the station.

festival

Afro-Latino Festival

Fri. 21 June 20:00, Sat. 22 and Sun. 23 June 14:00
Bree (Belgium). Festival with global dance party, Pasta Mann, Traktor, Wawadadakwa, Habib Koité, Groupe Neece and T.O.K. Rhythm & Brass. For more information: www.afro-latino.be.

Manus van Alles

Sun. 23 June 12:00
Wittevrouwenveld. World Music Festival with Rai One, La Vie en Rose, Panache Culture and typical Maastricht entertainers.

Rock Werchter

Fri. 28 June 16:00, Sat. 29 and Sun. 30 June 11:00
Werchter (Belgium). Rock festival with, among others, Arno, DEUS, The Chemical Brothers, Within Temptation, Kane, Madrugada, Nelly Furtado, Rammstein, Bush, Red Hot Chili Peppers, Lambchop

and Erykah Badu. Information: www.rockwerchter.be. Day tickets € 40 Friday/ € 50 Saturday/ € 47 Sunday.

Festival du 14 juillet au bassin

Sat. 13 July 12:00-22:00 and Sun. 14 July 12:00-20:00 hrs.
Inner-city docks 't Bassin. Entertainers and entrepreneurs provide scenes from the South of France. Dance, exposition, drink and music.

new expositions/fairs

Book market

Fri. 21 June 10:00-17:00 and Sat. 22 June 10:00-14:30
Centre Céramique. Sale of books written off by the city library.

Sesam Art

Sat. 29 and Sun. 30 June 11:00-20:00
Avergat 32, Kanne (Belgium). 15 artists exhibit their objects, statues or paintings in the marl cave in Kanne. For more information: 06-29017129.

Coup Jazz and Rock Night

Fri. 5 July 20:30
Theater aan het Vrijthof. Listening evening with more than ten bands consisting of students from the jazz department of the Conservatory. Free entrance.

expected in the cinema

Unfaithful

The happy marriage of Edward and Constance falls prey to an outsider when Constance has a fateful collision with a stranger. It will put her into an affair that will become her obsession. Director Adrian Lyne describes the film as "an erotic thriller about the body language of guilt".

Spiderman

Popular comic book superhero makes his leap to the big screen. Student Peter Parker gains superhuman strength and the spider-like ability to cling to any surface. He vows to use his abilities to fight crime. Directed by Sam Raimi.

Bad Company

Academy Award winner Anthony Hopkins is a veteran CIA agent who must transform street-wise punk Jake (Chris Rock) into a sophisticated and savvy spy to replace his murdered identical twin brother.

The Royal Tenenbaums

An estranged family of former child prodigies reunites when one of their members announces he has a terminal illness. Directed by Wes Anderson.

addresses

• **Theater a/h Vrijthof/UITbalie**, Vrijthof 47, 043-3505555 • **Centre Céramique**, Av. Céramique 50, 043-3505600 • **De Kadans**, Kesselskade 62, 043-32161700 • **Nightlive Music**, Kesselskade 43, 0900-2020158 • **Backstage**, Tongerseweg 57, 043-3216296 • **Platte Zaol**, De Griend 6-7, 043-3262036 • **Conservatorium**, Bonnefonten 15, 043-3466680 • **Kumulus**, Herbenusstraat 89, 043-3505656/3505555 • **Week IN Week UIT**, Cultural index: www.maastrichtnet.nl

Theater a/h Vrijthof: On presentation of a student card, student travel pass, or CJP/CKV pass, remaining tickets for € 7, from 19:45, waiting list from 19:00.

Wendy Degens and Paul Pinxten (Publ. by Week IN Week UIT / MaastrichtNet)

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): R.Vos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.003 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.

FdCW (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDW.unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Judith Buddenberg, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: j.buddenberg@facburfdew.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac. Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881459, voor vrijdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel van den Maagdenberg, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Kennistechnologie (vakgr./comm./studiever.): R.Vos/K.Braeken, Fac. Bur. FdAW, TS 6, tel. 82677/83454, voor vrijdag 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Mordang/Willie Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel.: 3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, Stud. zaken, Zwingelput 4, tel. 3883135, voor donderdag 12.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, H. Hagen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

ABVAKABO FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijsburger, heeft open spreekuur op iedere woensdag van 13.30-15.00u op k.5.035 DOT 10 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30-10.00u op k. 0.005 Looiersgracht 12-14 tel. 82554. Het open spreekuur is voor vragen, advies en informatie.

ALMA

E IMEP programme
From academic year 2002-2003, the Faculty of Economics and Business Administration of Universiteit Maastricht will cease to participate to the IMEP programme. However, students who have enrolled in 2001-2002 and still have to finish the programme can still do so. For those students, the enrollment dead-lines at the Université de Liège, Limburgs Universitair Centrum and RWTH-Aachen will soon be available at the ALMA office, phone 043-3882556 or severine.dufour@alma.unimaas.nl

BUREAU STRATEGIE & INTERNATIONALISERING

Deadlines Aanvragen Culturele Verdragen 2002/2003

1 augustus 2002: Japan (Monbusho beurs en YKK beurs)
Voor meer informatie en aanvraagformulieren: carolien.devisser@BU.unimaas.nl
Studenten moeten hun aanvraag indienen via het Bureau Strategie en Internationalisering. Afgestudeerden kunnen voor informatie, aanvraagformulieren en het indienen van hun aanvraag rechtstreeks bij de Nuffic terecht.

BUREAU HOLDING EN KENNISTRANSFER

Hoogstarters Maastricht

Spreekuur: Kennisintensief Ondernemerschap. Dit project heeft tot doel medewerkers, afgestudeerden en studenten van de UM te stimuleren en te begeleiden bij het zelfstandig ondernemerschap. Raadpleeg eerst de website www.hoogstarters-maastricht.nl of mail naar t.grootjans@bhkt.unimaas.nl.
Spreekuur: elke maandag van 13.00 tot 17.00 uur, UNS 40, k. 1.773

UNIVERSITEITSRAAD

Op donderdag 27 juni 2002 zal de Universiteitsraad in zijn bijeenkomst de volgende onderwerpen behandelen:

- Decentrale selectie FdEWB

- Studentenstatuut 2002/2003 Universiteit Maastricht
- Verdeling bestuursbeurzen
- Kaderstelling (UMA), Allocatiemodel
- Jaarverslag UR 2001
De vergadering van de Universiteitsraad vindt plaats in kamer 1.090, Tongersestraat 53.
De vergadering begint met het openbare gedeelte om 19.00 uur!
Omstreeks 20.00 uur bestaat er gelegenheid gebruik te maken van de sprekertribune.

VERTROUWENSPERSOON

Meer informatie op www.bureau.unimaas.nl/vertrouwenspersoon

E Confidential advisor
For more information see www.bureau.unimaas.nl/vertrouwenspersoon

LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS

Training presenteren

Niet iedereen presenteert zich even gemakkelijk. Helaas is het toch een station dat je vaak moet passeren bij sollicitaties, functionerings- of beoordelingsgesprekken. Het Loopbaancentrum voor medewerkers biedt op verschillende manieren ondersteuning bij voorbereiding op gesprekken die voor je loopbaan van belang zijn. Voor nadere informatie en eventuele aanmelding kunt u contact opnemen met het Loopbaancentrum voor Medewerkers, tel. 388 3179.

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, Stud. zaken, Zwingelput 4, tel. 3883135, voor donderdag 12.00 uur.

STUDENTENSERVICECENTRUM

Informatiebalie Studentenservicecentrum/ Information Desk Student Services
Informatiebalie Studentenservicecentrum tijdelijk gesloten
Van 20 tot 25 juni is de Informatiebalie van het SSC aan de Zwingelput 4 gesloten in verband met verbouwingswerkzaamheden. Ook de telefoonnummers 043-3883354 (Informatiebalie) en 043-3883979 (Bureau Inschrijvingen) zijn dan helaas niet bereikbaar.
E-mail: Studinfo@SZ.UNIMAAS.NL
Internet: <http://www.ssc.unimaas.nl>

Informatiebalie SSC Zwingelput 4

E Information Desk SSC Zwingelput 4
Information Desk Student Services temporarily closed

The Information Desk of Student Services at Zwingelput 4 will be closed for reconstruction from June 20th. until June 25th. Also the telephone numbers of the Information Desk (043- 3883354) and the Registration Office (043-3883979) are closed.

Bureau Inschrijvingen

Adreswijzigingen kunnen via het E-mail adres worden doorgegeven (Buro.Inschrijvingen@SZ.unimaas.NL).

Alumni

Alle informatie voor alumni, kijk op www.alumni.unimaas.nl of neem contact op met Ine Kuppen, tel. 043-3883539, fax. 043- 3883538, e-mail ine.kuppen@sz.unimaas.nl

STUDENTENBEGELEIDING

Studentendecanaat

Wil je een gesprek met een studentendecanaat? Je kunt hiervoor een afspraak maken bij de Informatiebalie Zwingelput 4 of via tel.nr. 3883354.
Verder is er inlooppreekuur iedere dinsdag en donderdag van 14.00-16.00u, Zwingelput 4, melden bij de informatiebalie. Tel. Spreekuur: ma t/m do van 13.30-14.00u, tel. 3883329.
Voor algemene vragen mail naar: stud.decanaat@sz.unimaas.nl.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen mw Heiny Eilkes, mw Annette Schade of dhr Alex Buiks, kun je een afspraak maken via de Informatiebalie, Zwingelput 4, tel.3883354.

Loopbaancentrum voor studenten

Wat heb jij aan het Loopbaancentrum? Studeer je binnen afzienbare tijd af en denk je na over de eerste stap in je loopbaan? Denk je na over je stage of studietrace? Twijfel je aan je studiekeuze? Maak dan een afspraak met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, Jose Otten of Paula Aussems. Ons telefoonnummer is 3883354.

INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Zwingelput 4, tel. 043-3883518

Bij het ISL vind je informatie over Arbeidsmarkt en Loopbaan, Studies in Nederland en Studie en Stage in het Buitenland. Kom gerust langs tijdens de openingsuren: ma. t/m do. 11.00-16.00u. en vrij. 10.00-12.00u.

ATTENTIE: in de zomerperiode van 6 juli t/m 25 augustus is het ISL beperkt geopend van 10.00 tot 12.00 uur.

BINNENGEKOMEN: *Beroepengids 2000 t/m MBO-niveau;
Diverse Roa-publicaties:
*De invloed van computers op de vraag naar vaardigheden;
*Methodiek schoolverlaters-informatiesysteem 2000;
*Het rendement van de opleidingskeuze van schoolverlaters van het VBO en de MAVO;
*De arbeidsmarkt voor MBO-schoolverlaters: nu en straks;
*ROA-classificatiegids 2002; *ROA jaarverslag 1999-2000.

Van Doorne Business Class: rechtenstudenten nemen een kijkje achter de schermen. Info: www.van-doorne.com

Actuele mededelingen van het ISL zijn te vinden op de website van het Studentenservicecentrum: <http://www.ssc.unimaas.nl/>, klik op Actueel.

STUDIUM GENERALE

Meer informatie over SG op: <http://go.to/studiumgenerale>

WETENSCHAPSWINKEL

Als je als student een maatschappelijk probleem aan de orde wilt stellen kun je in het kader van een jaarwerkstuk of afstudeerproject bij de Wetenschapswinkel een (literatuur)onderzoek doen naar aanleiding van een vraag die is gesteld door een non-profitorganisatie. Het is een openbaar en onafhankelijk onderzoek, dat bij ons gepubliceerd wordt. Begeleiding door een facultaire docent, studiepunten en onkostenvergoeding horen er ook bij. Kom eens langs, of bel:
Wetenschapswinkel, Zwingelput 4, kamer 1.045 t/m 1.048; 043-3883120; wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl; www.ssc.unimaas.nl/wetenschapswinkel/index.htm

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding coördinator HOVO-UM, tel: 3883550 of secretariaat, tel. 3882682

UM-SPORT

Tennis Parkkaart Dousberg

Vanaf heden zijn er weer tennis parkkaarten te koop. Het seizoen loopt van 01-04-2002 tot 01-10-2002. Prijs € 57,50.

Skiën

In SnowWorld te Langraaf is er mogelijkheid tot skiën voor € 12,5 elk uur van de week incl. materiaal. Sportkaart verplicht. Voor meer info SnowWorld zie: www.snowworld.nl

Einde sportprogramma/zomerprogramma
Vrijdag 14 juni eindigt het reguliere sportprogramma. Vanaf week 25 t/m week 28 is er een beperkt zomerprogramma. Meer info zie folder.

Wijzigingen UM-sportbalies

Vanaf 15 augustus 2002 gaat de balie UM-sport in de Zwingelput verhuizen naar kamernummer 1.001. Openingstijden van maandag t/m vrijdag van 10.00-16.00 uur. Vanaf 1 september is er tevens een balie UM-sport in sporthal Randwijck. Openingstijden van maandag t/m donderdag van 16.00-19.00 uur.

Sportraad MUSST

MUSST, Zwingelput 4, kamer 0.022, postbus 616, 6200 MD, Maastricht, 043-3883080, info-uren ma-do 12.00-14.00u, Bestuur@MUSST.nl, www.musst.nl.

Bestuur '02-'03

Het huidige bestuur van de Sportraad MUSST heeft er al weer bijna een jaar op zitten. Maak jij van het lustrumjaar van de sportraad een succes? Zet je studie aan de kant! Pak die beurs en duik een jaar onder in de wereld die studentensport heet!

STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

NSEM

NSEM is op zoek naar nieuwe actievoers voor bestuur en voor verschillende werkgroepen. Je kunt nu solliciteren naar een functie in het nieuwe bestuur voor het jaar 2002/2003!
NSEM is als grootste studentenfractie in de universiteits- en faculteitsraad vertegenwoordigd. Daarnaast zijn wij een vakbond die de belangen van de student behartigt. Lijkt het je wat?
Meer info: www.nsem.nl of mail naar nsem@nsem.nl. NSEM is elke dag tel. bereikbaar.

baar van 11.00-13.00u. op 043-3883142, k.2.024, Zwingelput 4, .

Integrand

Wil jij in een jaar veel leren, met interessante bedrijven in contact komen en met een leuk team samenwerken? Kom naar onze informatieborrel op 25 juni!
Wij hebben nog vele boeiende stages en werkopdrachten in de aanbieding. Geld verdienen en praktijkervaring opdoen op academische niveau, wat wil je nog meer! Een greep uit ons aanbod: marketingopdracht van Axis installatiegroep betreffende het opzetten en uitvoeren van een klantentevredenheidsonderzoek. Interesse gewekt?
Verder is Integrand weer op zoek naar nieuwe bestuursleden.
Kijk op WWW.INTEGRAND.NL of kom langs op onze vestiging, Oude tweebergenpoort 2 (naast America today).

Tafelstraat 13

Van ma-do, tussen 14 en 16 uur is er altijd iemand aanwezig, tel: 3215651, e-mail tafelstraat13@sz.unimaas.nl of kom langs!
Bekijk onze website: www.tafelstraat13.nl
Team: Roel Bosch, Lien Willems, Thecla van Marrelo en Marjolein Kuijper

Universitair Milieu Platform (UMP)

Het Centrum voor Natuur en Milieu-educatie Maastricht (CNME) is op zoek naar een grote groep mensen die een keer als vrijwilliger kan helpen met een klus die alleen leuk is als je met zo'n grote groep werkt. Het gaat om het weghalen van veel tegels uit de tuin, onder meer om een infiltratievijver en geveltuinen te maken voor het nieuwe gebouw.
Misschien zijn er wel sterke mannen/dames dispuuten die een middagje in het mooie Jekerdal de handen uit de mouwen willen steken? Het tijdstip is in overleg vast te stellen.
Meer info? bel Don Shepherd van het CNME, 3219941 of mail het UMP, ump@studver.unimaas.nl

CWSv.ORAKEL

De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag. Telefoon-nr.: 043-3883335
E-mail adres: orakel@cws.unimaas.nl
Orakel op INTERNET. Bezoek onze homepage. Je kunt ons vinden op <http://www.unimaas.nl/~orakel>.

STUDENT ALGEMEEN

Blokbeschrijving: Denken over Gender en Diversiteit

Bloccoördinator: dr. J. A. Gupta
Periode: 2 september t/m 11 oktober 2002

Het blok biedt een inleiding tot het denken over gender en diversiteit voor studenten van alle faculteiten. Doelen van de cursus zijn:

- Antwoord zoeken op de vraag hoe in- en uitsluitingsmechanismen werken op verschillende terreinen van cultuur, economie, gezondheid, recht en technologie.
 - Kennismaking met theorieën die recht doen aan de complexiteit en de verknootheid van verscheidene verschillen: gender, etniciteit, seksualiteit.
 - Introductie tot de kritische wetenschapsfilosofie en de notie van gesitueerde kennis.
 - Ontsluiten van dit kritisch perspectief in jouw vakgebied
- Inschrijving: onderwijs@facburfdcw.unimaas.nl
<http://www.fdcw.unimaas.nl/bureauonderwijs/index.htm> of <http://www.genderdiversiteit.unimaas.nl>
Informatie: Dr. Jyotsna A. Gupta T: 043 388 2669/2686. Mail: info-gender@genderdiversiteit.unimaas.nl

AGENDA

20-06 Promotie drs. S.F.J.A. Laurent, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
21-06 Promotie ing. L.J. Schürgers, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
21-06 Promotie drs. R.J.A.P. Peeters, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
21-06 Promotie drs. P.W.M. van Gerven, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
26-06 Promotie mr. C.J.M. Bollen, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
27-06 Promotie dhr. G. De Visscher, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
27-06 Promotie mw. L. Brasile, 14.00 uur, Aula MBB 4-6

27-06 Promotie drs. R.R.A.E. Otten, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
28-06 Promotie mw. drs. J. Mesman, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
28-06 Promotie mr. E.T.C. Knippenberg, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
28-06 Promotie drs. G.J.W.M. Rietjens, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
04-07 Promotie mw.drs. I.M. Engelhard, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
05-07 Promotie mr. B. Sheppard, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
05-07 Promotie mw.drs. E.M. van Duijnhoven, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

20/23-08 Inkom
02-09 Opening Academisch Jaar
16/23-10 Wetenschaps- en Techniekweek
20-10 Wetenschapsdag
25/26-12 Kerstmis
27/30/31 Collectief verplichte ADV-dagen



academisch ziekenhuis
Maastricht

Als academisch ziekenhuis streeft het azM voortdurend naar verbetering van de organisatie om optimale kansen te bieden voor de verdere uitbouw van taken op het gebied van patiëntenzorg, onderwijs en onderzoek. Vanuit zijn centrale ligging in Europa speelt het azM een vooraanstaande rol in de ontwikkeling van de academische gezondheidszorg binnen de (Eu)regio.

De afdeling Laboratorium Weefseltypering van het azM is een gespecialiseerd laboratorium dat zich bezighoudt met de herkenning en karakterisering van determinanten, die van belang zijn in de transplantatie-immunologie. Het laboratorium werkt nauw samen met de klinische afdelingen Transplantatie-nefrologie, Oncologie en Algemene Heelkunde.

Op dit Laboratorium bestaat plaatsingsmogelijkheid voor een:

promovendus (v/m)

biologie / gezondheidswetenschappen / geneeskunde
Vacaturenummer: 2002.02418

Het betreft een fulltime functie voor de duur van vier jaar.

De functie:

Doel van het project is het identificeren en karakteriseren van antistoffen gericht tegen histocompatibiliteitsantigenen met behulp van flow cytometrische methoden. De klinische relevantie van de aanwezigheid en specificiteit van deze antistoffen voor en na orgaantransplantatie zal worden onderzocht, alsmede de gevoeligheid en relevantie van flow cytometrische kruisproeven. De resultaten zullen gerapporteerd worden in wetenschappelijke publicaties en leiden tot een proefschrift.

Functie-eisen:

U heeft een afgeronde (of binnenkort af te ronden) universitaire opleiding biologie, medische biologie, medische gezondheidswetenschappen, geneeskunde of een vergelijkbare studie. Tevens bent u enthousiast en heeft u interesse in medisch wetenschappelijk onderzoek.

Arbeidsvoorwaarden:

De CAO-academische Ziekenhuizen is op deze functie van toepassing. Uw salaris bedraagt in het eerste jaar € 2.131,- en loopt op tot € 2.461,- bruto per maand in het vierde jaar. Na een jaar vindt een beoordeling plaats waarna wordt vastgesteld of er uitzicht is op afronding van het onderzoek in de daaropvolgende drie jaar.

Informatie:

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met prof.dr. P.M. van den Berg-Loonen, hoofd laboratorium Weefseltypering, telefoonnummer 043 - 387 46 80 of dr. C. Voorter, waarnemend hoofd Weefseltypering, telefoonnummer 043 - 387 46 76.

Pathologie is een breed specialisme dat zowel kennis vergt van de geneeskunde als de biomedische wetenschappen. In de patiëntenzorg neemt het specialisme bij de diagnostiek en ook de therapie een niet weg te denken plaats in, door middel van histologisch en cytologisch onderzoek. De afdeling Pathologie van het academisch ziekenhuis Maastricht telt 15 stafleden en 7 arts assistenten. Naast het vervullen van de taken in de patiëntenzorg wordt veel tijd besteed aan wetenschappelijk onderzoek en onderwijs. Zwaartepunten van onderzoek zijn cardiovasculaire en oncologische aandoeningen. In het kader van de opleiding is er een nauwe samenwerking met de afdeling Pathologie van het St. Elisabethziekenhuis te Tilburg.

Binnen deze afdeling bestaat plaatsingsmogelijkheid voor een:

assistent geneeskunde in opleiding tot patholoog (v/m)

Vacaturenummer 2002.05018

Het betreft een fulltime functie in tijdelijk dienstverband voor de duur van de 5-jarige opleiding, die voor een deel gevolgd zal worden binnen de afdeling Pathologie van het St. Elisabeth Ziekenhuis te Tilburg (B-opleiding).

De functie:

De werkzaamheden hebben betrekking op de opleiding tot Klinisch Patholoog, waarbij naast de ontwikkeling van klinisch pathologische kennis en vaardigheden, ook wetenschappelijke vorming en het geven van onderwijs aan studenten van de faculteit der geneeskunde Universiteit Maastricht centraal zullen staan.

Functie-eisen:

Wij zoeken een basisarts bij voorkeur met klinische ervaring en/of ervaring in het specialisme Pathologie.

Arbeidsvoorwaarden:

De CAO-academische Ziekenhuizen is op deze functie van toepassing. Tijdens de sollicitatieprocedure zal de kandidaat een passend salarisaanbod worden gedaan.

Informatie:

Voor nadere informatie over deze functie kunt u contact opnemen met de heer prof.dr. M.J.A.P. Daemen, hoofd afdeling Pathologie, telefoonnummer 043 - 387 46 34 of dr. J.L.J.M. Teepe, opleider klinische Pathologie St. Elisabeth Ziekenhuis Tilburg, telefoonnummer 013 - 539 26 21.

Sollicitaties:

Schriftelijke sollicitaties dienen met vermelding van het vacaturenummer, zowel op brief als envelop, vóór 4 juli a.s. gericht te worden aan het academisch ziekenhuis Maastricht, ter attentie van de heer P. Le Bron de Vexela, P&O-consulent Eenheid Laboratoria & Klinische Farmacie, Postbus 5800, 6202 AZ Maastricht.

Het academisch ziekenhuis Maastricht maakt gebruik van de diensten van Zorg aan Zet. Zorg aan Zet geeft uitvoering aan het gezamenlijke arbeidsmarktbeleid van de Limburgse zorg. Informatie over de zorg in Limburg en meer vacatures vindt u op www.zorgaanzet.org.

ZORGAANZET

DE LIMBURGSE ZORG
Telefoon 0475 - 577 557
transferpunt@zorgaanzet.org

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld

MEDEDELINGEN

ALGEMENE WETENSCHAPPEN

fdAW(wakgr./comm./studiever.): R.Vos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.003 tel. 3882677, e-mail: Rpv.Vos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrijdag 12.00 uur.

Openingstijden Onderwijsbalie kamer 0.001: Maandag, dinsdag, donderdag van 10.30 - 11.00 uur geopend.

Computer Olympiade

Van 5-11 juli wordt de 7e Computer Olympiade georganiseerd door IKAT en de ICCA (International Computer Chess Association) en van 6-8 juli de Workshop on Computer Games. Locatie: Feestzaal Bouillonstraat 3 / Ruimte 0.002 Tongersestraat 6. Informatie: J. Hellemons, 043-3883525; <http://www.cs.unimaas.nl/Olympiad>.

De openingstijden van 8 juli t/m 16 augustus: maandag t/m vrijdag open van 08.30-17.00 u.

Van 19 augustus t/m 1 september zal het computerlandschap gesloten zijn i.v.m. de voorbereidingen voor het academisch jaar 2002/2003.

Mededeling van de Examencommissie: Extra herkansing blokken en practica jaar 1!

In verband met de herinrichting CWS onder de Bachelor/Masterstructuur bieden wij dit jaar een extra herkansingsmogelijkheid voor blokken en practica van jaar 1. Voor blokperiode 1 t/m 3: in de week van 22 juli en voor de blokperiode 4 t/m 6: in de week van 12 augustus. Inschrijven is verplicht via: Onderwijs@facburfdcw.unimaas.nl. De deadline voor inschrijving voor de blokperiode 1 t/m 3 is 1 juli a.s.; voor de blokperiode 4 t/m 6 is de deadline 1 augustus a.s.

CULTUUR- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@FACBURFDCW. Unimaas.nl, voor vrijdag 17.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de uitgiftebalie of de website van Bureau Onderwijs: <http://www.fdcw.unimaas.nl/bureauonderwijs/index.htm> Zo mis je geen informatie over roosterwijzigingen, inschrijfprocedures, deadlines, etc. en vind je de actuele stand van zaken betreffende je resultaten.

Studenten opgelet:

Correspondentie verloopt uitsluitend via je UM-emailadres; mail waarop een ander emailadres is ingevuld wordt niet in behandeling genomen! Voorbeeld: your.name@student.unimaas.nl

Uitgiftebalie vrijdag 21 juni gesloten

In verband met een personele activiteit van bureau onderwijs zal de uitgiftebalie vrijdag 21 juni gesloten zijn.

Herkansing Schrijfopdracht 2, jaar 1

De herkansing van Schrijfopdracht 2, jaar 1 kan bij de Uitgiftebalie (tijdens de gebruikelijke openingstijden) opgehaald worden. Inleveren van de definitieve versie: uiterlijk dinsdag 25 juni 2002 bij de Uitgiftebalie.

Computerlandschap FdCW

Het computerlandschap FdCW is geopend van maandag t/m vrijdag van 08.30 - 18.00 uur. Zaterdag en zondag dicht. In de avonden en de weekends kan men gebruik maken van de pc's op het studielandschap op de tweede verdieping (Ruimte 2.013), (het best na inschrijving ter plekke). Openingstijden: ma t/m do van 8.30-22.00, vrij van 8.30-21.00, za van 10.00-17.00 en zo van 12.00-17.00 uur.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

Voor kopij: Tineke Oosterloo, Fac. Bur, Tongersestraat 53, tel. 3884837, voor donderdag 17.00 uur, e-mail: t.oosterloo@facburfdcw.unimaas.nl

Basisdoctoraalscriptie 2001-2002

Studenten die dit academisch jaar een basisdoctoraalscriptie gaan schrijven dienen niet te vergeten dat gebruik van de 'Basisdoctoraalscriptiewijzer' verplicht is. Verdere informatie over de basisdoctoraalscriptie is te vinden op de website: <http://www.ub.unimaas.nl/fdewb/student/bdscrip>

Second-year paper 2001-2002

Students who intend to write a Second-year paper have to keep in mind that they are obliged to use the 'Guide to the Second-year paper'. For more information about this paper please refer to the website: <http://www.ub.unimaas.nl/fdewb/student/bdscrip>

Case Studies in European Management (code 90047)

The course will open with a lecture on Monday June 24th from 16:00-18:00h in room 1001. The cases will be distributed during the opening lecture. Please note: attendance at the opening lecture and all five group meetings is mandatory.

The International Internship Office for IB and IM

Searching an International Internship possibility? Check these vacancies:

RADIO
MAASTRICHT

Studenten-nieuws
dinsdag en donderdag
19.00-19.30

107.5 FM ether

93.7 FM kabel

Snel je Rijbewijs!



Alle rij,-en theorieopleidingen
van motor tot en met vrachtauto
Vanaf € 30,- per maand
BOVAG Rijbewijsgarantie



Cordewener Verkeersschool

043-3646489

www.cordewener.nl

info@cordewener.nl

MEDEDELINGEN

- **The J.B. Cumberland Group in New York** (Public Relations) is looking for two interns, one student should be German native. Period: 6 months to start December 15th, 2002

- **The South African - Netherlands Chamber of Commerce in Johannesburg** is offering 3-4 internship positions for 5 months: January - May 2003. Deadline for application: 15th September 2002!

- **McCann-Erickson Advertising in Brussels** is offering an internship for 3 - 6 months, to start in consultation with the intern. More information can be found on: <http://www.mccann.com>

- **The Oulu Regional Business Agency in Finland** is looking for an intern to work on their Internationalisation Project for 6 months. More information can be found on: <http://www.ouluseutu.fi>

- **Daimler Chrysler** is offering several interesting internships, check their website: <http://career.daimlerchrysler.com>. Hand in your application (letter and CV) at our office.

- **Dutch Chamber of Commerce for Belgium and Luxembourg in Brussels** is offering several internship positions at the Department of Trade Mediation and Market Research. Period: 5 months from September 2002 onwards.

- **Kienbaum Management Consultants in Düsseldorf** is offering internship possibilities in the field of Human Resource Management; from January 2003 onwards for at least 3 months. (up to six months)

- **OCÉ IRIS** is offering two marketing internships in Austria and Switzerland, period September 2002 - March 2003. More information: Drs. Lonneke Rombouts, tel. 3883659, room 1.021A

For interesting internship possibilities check this website:

<http://www.iagora.com>

Interested in one of the above mentioned internships or for more information about internships, please arrange an appointment through the Service Desk (room 0.008) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am

Postdoctorale Opleiding tot Registeraccountant
Inschrijven voor de Postdoctorale Opleiding tot Registeraccountant (RA) (start september a.s.) is nu mogelijk. Voor meer informatie: 043-3883672 of www.umra.nl

Afstudeeraanvragen voor 31 augustus 2002
Bureau Examens herinnert studenten die verwachten per 31 augustus 2002 af te studeren eraan, dat zij hun afstudeeraanvraag moeten indienen vóór of uiterlijk op 1 augustus 2002.

E Graduation requests for 31 August 2002
The Exams Office reminds students who plan to graduate per 31 August 2002 must submit the graduation request form before or at the latest on August 1, 2002.

E Theses and internships at the Organization Studies Department
Planning to write your thesis or internship report in our domain? Good idea! First surf to our new and updated thesis and internship homepage through www.fdewb.unimaas.nl/organizationstudies/students.htm. Many tips, topics and hints available, plus the one and only Essential Guide - downloadable for free. For any remaining questions visit dr. van Olffen's open thesis hour - every mondaymorning between 10 and 11 in room 2078.

Stages en scripties bij de sectie Organisatie
Van plan om een scriptie of stageverslag op ons vakgebied te schrijven? Goed idee! Surf eerst naar de vernieuwde en actuele scriptie- en stagesite op www.fdewb.unimaas.nl/organizationstudies/students.htm. Hier vind je vele tips, onderwerpen en aanwijzingen plus de enige echte Essential Guide - gratis te downloaden. Voor alle overige vragen kun je terecht op het open scriptie-spreekuur van dr. van Olffen - elke maandagochtend tussen 10 en 11 in kamer 2078.

E Marketing Internships / Thesis topics
For an up-to-date overview of national and international marketing internships and thesis topics you can consult our new website www.marketingsite.nl and the bulletin board at office 1.047. For

personal advice you can make an appointment with co-ordinator Dr. Kyriakos Kyriakopoulos, office 1.018B, ONLY via the marketing secretariat (Ms. Mieke Donders or Mrs. Pascale Meuris 043 - 388 3839 or 388 3680).

Marketing Stages / Scriptie-onderwerpen
Voor een actueel overzicht van nationale en internationale marketing stages en scriptie-onderwerpen kun je onze nieuwe website www.marketingsite.nl en het prikbord bij kamer 1.047 raadplegen. Voor persoonlijk advies kun je een afspraak maken met de coördinator Dr. Kyriakos Kyriakopoulos, kamer 1.018B, UITSLUITEND via het marketing secretariaat (Mw. Mieke Donders of Mw. Pascale Meuris 043 - 388 3839 or 388 3680).

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 81448, voor vrijdag 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

Bloktoetsherkansingen FdG, jaar 2, 3 en 4
Aan alle studenten jaar 2, 3, 4 en voorwaardelijk toegelaten studenten jaar 5 is een brief verstuurd m.b.t. de laatste bloktoetsherkansingen van dit studiejaar. Een kopie van deze brief staat op internetpagina: <http://www.fdg.unimaas.nl/onderwijsplein/>. Studenten van jaar 1 ontvangen nader bericht over hun herkansingen. Denk eraan je tijd in te schrijven. Na het verlopen van de uiterste inschrijfdatum is inschrijving niet meer mogelijk. Uiterste inschrijfdatum blok 2.1 en alle computermatige afnames: 26 juni 2002. Uiterste inschrijfdatum blok 2.7: 24 juli 2002.

Doctoraal- en Basisartsuitreikingen 4e-5- en 6e jaars studenten Geneeskunde
De nieuwe data waarop Doctoraal- en Basisartsuitreikingen zijn gepland, zijn bekend. Jullie kunnen deze informatie vinden op het onderwijsplein Faculteit der Geneeskunde (WWW.FDG.UNIMAAS.NL/ONDERWIJSPLEIN) of lezen op posters bij de onderwijsbalie FdG UNS40.

Bericht voor alle studenten Geneeskunde
Op het Onderwijsplein van de Faculteit der Geneeskunde vinden jullie informatie over de aanpassing van de openingstijden van de verschillende secretariaten van Bureau Onderwijs FdG gedurende de komende vakantieperiode. Verder treffen jullie er informatie aan over de start van het volgende academische jaar.

Cursus 'English for Medical Studies' (3e jaars geneeskunde studenten)
In het Academisch jaar 2002/2003 worden de blokken 4.2/4.3/4.4 in de Engelse taal aangeboden. Spreekvaardigheid Engels kan je van pas komen bij buitenlandse stages tijdens je studie, contacten met buitenlanders, op internationale congressen en bij het raadplegen van Engelstalige literatuur. Daarom dringt de faculteit er op aan om de kans om een blok in het Engels te "doen" niet voorbij te laten gaan. Ter voorbereiding wordt er een cursus "English for Medical Studies" georganiseerd door Talencentrum Universiteit Maastricht. De cursus bestaat uit 8 sessies (woensdagen) en de startdatum is 4 september 2002. Het inschrijfgeld bedraagt € 50,00 (dit inschrijfgeld zal geretourneerd worden als alle sessies zijn bijgewoond). Zie ook onze e-mail d.d. 11 juni j.l. met algemene informatie en cursusopzet. Inschrijving is mogelijk via Betsy Dols, Bureau Internationale Betrekkingen FdG, kamer 5.042 in het Dr. Tansgebouw, tel. 043-3881524, b.dols@oifdg.unimaas.nl. Het inschrijfgeld dient ter plaatse contant te worden voldaan. Inschrijving dient te gebeuren vóór 5 juli 2002.

Klinisch anatomisch practicum
De capaciteitsgroep Anatomie en Embryologie biedt voor studenten van het 2e en 3e cursusjaar weer de mogelijkheid aan een snijzaalcursus deel te nemen. Het bewerken van het preparaat onder leiding van stafleden van de capaciteitsgroep staat op de voorgrond. In overleg met de jaarcoördinatoren van jaar 2 en 3 is voor tweedejaars studenten

de woensdagmiddag (van 13.30 tot 17.00 uur) en voor derdejaars studenten de woensdagmorgen (van 08.30 tot 12.00 uur) beschikbaar.

Het practicum wordt in twee semesters georganiseerd. De eerste practicumdag in het eerste semester vangt aan op woensdag 4 september 2002; in het tweede semester op woensdag 12 februari 2003. De thematiek gedurende het eerste semester zal zijn:

2e jaar: bewegingsapparaat

3e jaar: thorax

De thematiek van het tweede semester zal zijn:

2e jaar: bekken/buik

3e jaar: hoofd/hals

Per semester/jaarklas is in principe plaats voor 28 studenten. Intekenen voor de practica van het eerste semester kan tot 15 juli geschieden bij het secretariaat van de capaciteitsgroep Anatomie en Embryologie.

GEZONDHEIDS- WETENSCHAPPEN

Voor kopij: L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS40, tel. 3881851, voor vrijdag 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 en 15.00 - 16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur. Blokboeken, literatuurklappers, M&S boeken zijn verkrijgbaar bij de Copyshop op de UNS40. M&S boeken deel 1 en 2 zijn ook te koop bij de Academische Boekhandel, UNS30.

E Lezing-English spoken
Ms. Helene Loxton, Visiting Professor from University of Stellenbosch, South Africa, Department of Psychology. Early Childhood Fears and Coping Mechanisms, with special emphasis on challenges within the South African multi-cultural context. UNS40-k.0.480, 27 juni from 11.00 tot 13.00.

Stagemogelijkheden voor studenten GVO, GGK, of ZW

Preventie van stress blijkt ook bij jonge kinderen van belang. Bij het Centre for Nursing Research (ZW; UNS40) werd een interventie ontwikkeld voor kinderen op de basisschool (groep 7), met als doel kinderen te leren omgaan met alledaagse problemen en stressvolle situaties. De interventie wordt op dit moment gepilot, en in het najaar zal de interventie worden uitgevoerd bij verschillende scholen in Limburg.

Voor dit project zijn we op zoek naar studenten die geïnteresseerd zijn in het onderwerp, en in het doen van evaluatie-onderzoek. De stage-periode zal uiterlijk ingaan per oktober 2002 en lopen tot februari 2003.

De stage biedt de mogelijkheid om betrokken te zijn bij verschillende facetten van evaluatie-onderzoek, o.a. dataverzameling en verwerking, procesevaluatie, en effect-meting.

Voor meer inlichtingen kunt u terecht bij drs. Gerda Kraag of dr. Anja van den Hout (043-3884084; g.kraag@zw.unimaas.nl; a.vandenhout@zw.unimaas.nl).

Afstudeerstage Lokaal Gezondheidsbeleid bij de Cap.groep GVO

In september 2000 is in Midden-Limburg een onderzoek gestart met de volgende vraagstelling: Hoe komt lokaal gezondheidsbeleid in Midden-Limburg tot stand en hoe kunnen lokale (gemeentelijke) gezondheidsinitiatieven, die ontwikkeld worden volgens de community based benadering, een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van dit beleid?

De onderzoeker wil deze vraag ook gaan bekijken in drie à vier andere plaatsen in het land (o.a. Zuid-Limburg).

Theorieën over Health Promotion en beleidsvorming vormen hierbij het kader. In deze case-study worden kwalitatieve onderzoeksmethoden ingezet zoals interviews en documentenanalyse.

De afstudeerstage kan door één of twee personen gedaan worden. Voor informatie: Marjan Hoeijmakers T0475311333 of T0774654206

PSYCHOLOGIE

Voor kopij: Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel.:3881886, voor vrijdag 12.00 uur.

Extra herkansingen practica propedeuse

Woensdag 26 juni 2002

Blok 1.1:

PGO training, contact opnemen met Irma Kokx, 3881911

Observatiepracticum, contact opnemen met Wijnand Raaijmakers, 3881880

Blok 1.2:

Practicum hersenanatomie, contact opnemen met Wijnand Raaijmakers, 3881880

Practicum psychofysiologie, contact opnemen met Eric Vuurman, 3881046

Blok 1.3:

Geurpracticum, 26 juni 8.30-10.30, Uns40, k.4.764 en 4.770

Blok 1.4:

Experimentele methoden, 26 juni, 11.00-13.00, Uns40, Computerlandschap I

Blok 1.5:

Practicum klassiek conditioneren en observatie, 26 juni, 13.30-15.30, Uns40, Computerlandschap II

Blok 1.6:

Practicum Meten van psychologische verschillen, 26 juni, 11.00-13.00 of 13.30-15.30

Ruimtes worden nog bekend gemaakt.

Belangrijk: deze herkansingen zijn bedoeld voor alle studenten die nog propedeuse onderdelen open hebben staan!!!! Inschrijven is niet nodig.

Herkansingen blokken

In de week van 1 juli vinden de herkansingen plaats van de zesde periode volgens onderstaand schema

Blok 1.6, ma 1 juli, 13.30-15.30, Uns40 0647

Blok 2.6, din 2 juli, 13.30-15.30, Uns40 0647

Blok 3.6, woe 3 juli, 11.00-13.00, Uns50 0402

In de week van 19 augustus zullen naast de reguliere herkansingen (7e periode, statistiek en Delphi II) ook alle blokken van het eerste jaar worden herkanst. Let op roosterborden voor het juiste schema.

Stichting Gezondheidszorg Oostelijk Zuid-Limburg

Atrium MC is een van de grootste algemene en topklinische ziekenhuizen van het land. Op drie locaties dichtbij de patiënt beschikt het over veel voorzieningen. Op vernieuwde wijze wordt vorm gegeven aan de patientenzorg. Voortdurend wordt gewerkt aan het verbeteren van de (hoge) kwaliteit van zorg.

Atrium MC maakt deel uit van de Stichting Gezondheidszorg Oostelijk Zuid-Limburg. De stichting biedt ook ouderzorg in de regio. Modern personeelsbeleid dat past bij een werkgever van niveau krijgt hier gestalte. Het nemen van verantwoordelijkheid en ondernemerschap zijn karaktereigenschappen die we hoog achten. Met 4.200 werknemers is de stichting een grote en gerespecteerde werkgever in de regio.

stz

Atrium MC is één van de 16 Samenwerkende Topklinische opleidings-Ziekenhuizen (STZ).

Op de afdeling Spoedeisende Hulp Atrium medisch centrum Heerlen/ Brunssum dragen artsen zorg voor de eerste opvang en behandeling van patiënten. Wegens vertrek van één van de huidige agnio's ontstaat er (voor de duur van 1 jaar) op korte termijn een vacature voor een

agnio SEH/poortarts

Functie-informatie

De arts-assistent verricht binnen de Spoedeisende Hulp in Brunssum en Heerlen de triage van patiënten. Hij verricht anamnese en onderzoek en stelt een voorlopige diagnose. De poortarts bepaalt, al dan niet na behandeling, of de patiënt specialistische hulp behoeft en kan die in opdracht van de medisch specialist in gang zetten. De arts-assistent fungeert ook als wachtassistent in Brunssum, waarop een beroep gedaan wordt voor verschillende medische handelingen in het ziekenhuis. Tenslotte verricht de arts-assistent ook werkzaamheden ten behoeve van de maatschap Heelkunde en/of Interne Geneeskunde te Brunssum.

Functie-eisen

- basisarts diploma;
- bereidheid om reanimatorische cursussen te volgen;

- bereid om in alle diensten volgens rooster te werken;
- goede contactuele eigenschappen;
- interesse voor het vakgebied SEH;
- een enthousiaste, dienstverlenende instelling.

Arbeidsvoorwaarden

Arbeidsvoorwaarden conform CAO- ziekenhuizen. Salaris overeenkomstig FWG-functiegroep 65, (min. € 2.627 en max. € 4.124) bruto per maand bij een 36-urige werkweek (basis 1-1-2002)).

Inlichtingen

Inlichtingen worden verstrekt door medisch coördinator SEH dr. P. Hustinx, tel. (045) 57 66599. Schriftelijke sollicitaties binnen twee weken na verschijningsdatum richten aan Bureau Onderwijs, t.a.v. mw. P. Geelen of mw. A. Körver. Vermeld in de linkerbovenhoek van uw brief vacaturnummer: AA-02104.



atrium
medisch centrum

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie is niet gewenst.

Postbus 4446, 6401 CX Heerlen, Nederland

Academisch jaar 2002/2003

Het onderwijs voor de jaren 2 t/m 4 start in de week van 26 augustus 2002.

Bureau onderwijs psychologie en onderwijswetenschappen

Het spreekuur voor studenten psychologie en OWW is op maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00-11.00 u. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet meer op niveau 5.

Stages

Stagecoördinator: Wijnand Raaijmakers, kr. 4.777A, tel. 3881880, e-mail: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl. Spreekuur: iedere dinsdag van 13.00-14.00 u, intekenen bij kr. 4.777A. Daarbuiten na telefonische afspraak (tel. 38 81880).

Nieuwe stageplaatsen:

Inhibitie en executief functioneren bij verslavingen en stoornissen in impulscontrole.

Voor neuropsychologiestudenten bestaat de mogelijkheid te participeren in een onderzoek van de vakgroep Klinische Neuropsychologie van de Vrije Universiteit en de Jellinek kliniek. Het onderzoek is gericht op de vraag welke processen van zelfregulering verstoord zijn bij gok- en alcoholverslaving en mensen met het syndroom van Gilles de la Tourette. Start stage per september en/of januari. Nader info bij de stagecoördinator.

RECHTS-GELEERDHEID

Voor kopij: Christel van den Maagdenberg, Bur. Onderwijs, Lencuilenstraat 26, tel. 3883003, voor vrijdag 12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl/buow/actuele.htm>

Zomerset

De zomerset is verkrijgbaar aan de onderwijsbalie. Deze set bevat informatie over: de afhandeling van de laatste blokperiodes van het academische jaar 2001/2002 en de start van het nieuwe academische jaar 2002/2003.

VACATURES

SCHRIJFTELIJKE SOLICITATIES ONDER VERMELDING VAN VACATUURENUMMER OP BRIEF EN ENVELOP BINNEN 10 KALENDERDAGEN RICHTEN AAN DE PERSONEELSDIENST VAN DE BETREFFENDE FACULTEIT OF HET BETREFFENDE SERVICECENTRUM OF BUREAU (POSTBUS 616, 6200 MD MAASTRICHT). DE VACATURES STAAN OPEN VOOR HERPLAATINGSKANDIDATEN EN VOOR INTERNE KANDIDATEN (= MEDEWERKERS EN UITKERINGSGERECHTIGDEN VAN DE UM). BIJ GELEKEN GESCHIKTHEID HEBBEN HERPLAATINGSKANDIDATEN DE VOORKEUR.

INFORMATIE OVER INTERNE VACATURES KUNT U INWINNEN VIA INTERNET (DE HOMEPAGE VAN HET LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS): [HTTP://WWW.UNIMAAS.NL/UM/MEDEWERKERS/](http://www.unimaas.nl/um/me medewerkers/) OF BIJ HET LOOPBAANCENTRUM VOOR MEDEWERKERS, TST. 82684/83179.

INFORMATIE OVER LIFT-VACATURES VINDT U OP DE LIFT-WEBSITE: [HTTP://WWW.LIFTNET.NL](http://www.liftnet.nl)

FDWEW

E ASSISTANT PROFESSOR (M/F), 40 HOURS A WEEK
Tasks: The Department of Management Sciences at the Faculty of Economics and Business Administration is looking for applicants for the position of Assistant Professor of International Strategy or Strategic Management.

Requirements: Applicants are expected to have a broad educational and research experience in this field. They should have completed a doctoral dissertation and have published a number of high-quality contributions to this area. The candidate should have a PhD in Economics, Business Administration or Social Sciences. Given the current research interests of the depart-

Onderwijsprogramma en examenregelingen 2002/2003

De onderwijsprogramma's en examenregelingen van de opleidingen Nederlands recht, Fiscaal recht en European law school zijn verkrijgbaar aan de onderwijsbalie.

Indeling bloktoetsen herkansing blok 3 voltijdopleiding Nederlands recht, Fiscaal recht en European Law School**Dinsdag 25 juni 2002 09.00-12.00 uur Sporthal de Geusselt**

ELS 2.3 Common Law System
FR 2.3 Inleiding in het Belastingrecht
FR 4.3 International Tax Law I
NR 3.3 Strafrechtelijke Procedures en Mensenrechten

13.30-16.30 uur Sporthal de Geusselt

ELS 3.3 EC-Law: Substantive (+MIC)
FR 3.3 Belastingtheorie
NR 3.3 Verbintenissenrecht

Woensdag 26 juni 2002 09.00-12.00 uur**Sporthal de Geusselt**

ELS 3.3 European Property Law
FR 3.3 Belastingrecht voor Ondernemingen
NR 1.3 Onrechtmatig Gedrag

13.30-16.30 uur Sporthal de Geusselt

FR 2.3 Strafrecht en Fiscus
FR 4.3 Internationale Loonbelasting en Premieheffing
NR 2.3/ELS 2.3 Staats- en Bestuursrecht
NR 3.3 International Law
NR 3.3 European Competition Law (+ MIC)

Opmerkingen:

* De overige keuzeblokken van Nederlands recht worden mondeling of door middel van een paper getoetst.

* De mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie alsnog besluit dat een of meerdere toetsen mondeling zullen worden afgenomen.

Toetslocatie:

* Sporthal de Geusselt: Olympiaweg 81 Maastricht

Jurisprudentie tijdens herkansingstoets staats- en bestuursrecht**Herinnering.**

Tijdens de herkansingstoets van het blok staats- en bestuursrecht (2.3) mag gebruik worden gemaakt van de jurisprudentie die is vermeld bij de stof van de diverse bijeenkomsten van het blok en het practicum en is gebundeld in de map voor

het jaar 2001-2002. Bij de jurisprudentie mag niets bijgeschreven zijn. De tijdens het blok bestudeerde jurisprudentie die in AB klassiek is gepubliceerd mag niet worden gebruikt tijdens de toets. Ook een andere versie van deze uitspraken, dat wil zeggen elders gepubliceerde uitspraken, mag niet worden gebruikt tijdens de toets. Er wordt op gewezen dat ook de in de (hand)boeken en literatuurmap besproken jurisprudentie tot de verplichte stof behoort.

Studentmentoren gevraagd

Voor het nieuwe facultaire jaar 2002/2003 is de rechtenfaculteit op zoek naar studenten die zowel tijdens facultaire introductie op 26 augustus als gedurende het eerste blok mentor willen zijn van de nieuwe eerstejaars studenten. 3 goede dingen in 1?! Studenten begeleiden, 70 Euro en een Wettenbundel verdienen? Word mentor!!! Voor meer info, kijk in de Zomerset.

Bureau stages en Banenbureau MeesterWerk, Bouillonstraat 3, Secretariaat tel 3383076.

Actueel stage-aanbod door derden:

-Kantongerecht Roermond heeft stageplaats vanaf September voor vier dagen per week, gedurende vijf maanden.

-Ministerie van Buitenlandse Zaken, afdeling Mensenrechten heeft stageplaats voor drie maanden vanaf eind mei of begin september. Daarna ook nog stagemogelijkheden.

-Ministerie van Landbouw heeft diverse stagemogelijkheden, evt. te combineren met scriptie.

-via Integrand Maastricht: stage bij Koene & Co, accountants en belastingadviseurs met acht vestigingen in Limburg. En bij Canon Europa N.V te Leiden. Zie voor meer opdrachten www.integrand.nl

De uitgebreide nieuwsbrief staat iedere week op: www.rechten.unimaas.nl/burstage

Informatie over dit aanbod op bureau stages, tel 3383076/3383274/3383243.

Arbeidsbemiddelingsbureau "MeesterWerk"

zoekt dringend afstuderende juristen ondernemingsrecht, privaatrecht, bestuursrecht en bouwrecht voor diverse vacatures in Limburg. Informatie bij Ellen de Krom, 043-3883344.

Kijk ook op www.MeesterWerk-UM.nl onder: "informatie voor startende juristen". Studenten betalen geen bemiddelingskosten. Bij kamer 0.215 is nu ook een algemeen vacaturebord met andere vacatures.

Rijles

Versnelde opleidingen, diverse mogelijkheden.



*** gecertificeerd

BOVAG erkende rijsschool

Zeer hoog aantal

eerstgeslaagden.

Info: 043-3541330

www.edgoddig.nl

Boekhandel**DE TRIBUNE**

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

En originele gerechten
En goedkope prijzen
En gezellige sfeer
En 10% korting studenten
Huiskamer restaurant

Grieks Eethuis Hellas
Alex. Battalaan 61 Maastricht
Tel: 043 - 3215358
Open: 17-22 uur,
ma-di-wo gesloten
Sedert: 1973

PhD. TRAINING (POROMOTIE ONDERZOEK) IN VACCINE DEVELOPMENT

Conventional vaccines are based on the immunization with attenuated pathogens or dead pathogens. Currently new safer and more effective vaccines are being developed, based on genetic information of the disease or pathogen in combination with state of the art vaccine design techniques. With these recombinant protein-vaccines and DNA-vaccines it will become possible to cure or protect against infectious diseases and cancer, for which currently no therapies exist.

¥ Do you want to be active in the design and development of such new vaccines?

¥ Do you want training in molecular biology, cell biology and in particular immunology?

¥ Do you want to do your (PhD-) training abroad, and work in an international team?

¥ Are you a (graduated) student in Medical Sciences, Biology, Health Sciences or Biomedical Technology?

Then we can offer you a (PhD-)training in Ulm (Germany), financed by the European Community (5th framework grant) in close collaboration with the Dept of Molecular Cell Biology of the University of Maastricht, and other international universities as well as vaccine-developing Biotech companies.

For more information, please contact:

Dr. Stefan van den Eijnde, Dept. of Molecular Cell Biology, 043-3881367; vandeneijnde@molcelb.unimaas.nl
Prof. J. rg Reimann, Institute for Medical Microbiology, +49 731 5003 3652; joerg.reimann@medizin.uni-ulm.de

bedraagt € 2.103,- afhankelijk van ervaring en opleiding conform salarisschaal 6.

Informatie: Bij H. Prick, management-assistent, tel.: 043-3882319, of mw. E. Breevoort, hoofd Gemeenschappelijk Beheersbureau tel.: 043-3882311.

Solicities kunnen ook via het volgende e-mailadres aangeleverd worden: PZFdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Vacatuurenummer: AT2002.132

FDGW/HUMAN BIOLOGY/NUTRIM**AIO (M/F), 40 HOURS A WEEK**

E **Tasks:** Investigate molecular pathways involved in the development of obesity and obesity-related disorders and the influence of nutrients on this process by an integrated proteomics and genomics approach. Investigate (de)differentiation in mature (mouse) fat cells; Analysis of the fat cell (de)differentiation and the excretion profile will be employed by protein profiling using 2D-electrophoresis and Maldi-TOF mass spectrometry, and by fat-specific cDNA arrays.

Requirements: A university degree in (medical) biology or molecular sciences, preferably with knowledge of protein biochemistry and molecular biology and with affinity to nutritional sciences.

We offer: A contract for a limited period of 48 months. Your maximum salary would be € 1.445,- gross per month in the first year up to € 2.063,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary.

Information: Prof. E. Mariman, Human Bio-

logy, tel.: 043-3882896.

Applications are expected in writing (to Universiteit Maastricht, FDGW, Personnel Department, PO Box 616, 6200 MD Maastricht)

Vacancy number: AT2002.134

FDGW**ASSISTENT IN OPLEIDING (AIO) (M/V), 40 UUR PER WEEK**

Taken: U bestudeert genexpressie-profielen na blootstelling van cellijnen aan voedselgerelateerde dioxine-achtige stoffen m.n.v. microarray technologie en/of kwantitatieve RT-PCR; U analyseert gehalten van deze stoffen in voedingsmiddelen en humane monsters m.b.v. biologische en chemische meetmethoden; U voert assays uit ter bestudering van genotoxische effecten na blootstelling aan een combinatie van toxische stoffen.

Functie-eisen: U heeft affiniteit met moleculair toxicologische en moleculair biologische onderwerpen. Ervaring met weefselkweek strekt tot aanbeveling. Opleidingsomschrijving: u beschikt over een afgeronde opleiding Natuurwetenschappen, Biologie, Scheikunde, Gezondheidswetenschappen, of Moleculaire Wetenschappen.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw salaris bedraagt € 1.445,- bruto per maand in het eerste jaar van aanstelling tot € 2.063,- bruto per maand in het vierde jaar, conform AIO salarisschaal.

Informatie: Bij prof.dr. FJ van Schooten, GRAT, tel.: 043-3881100.

Vacatuurenummer: AT2002.135

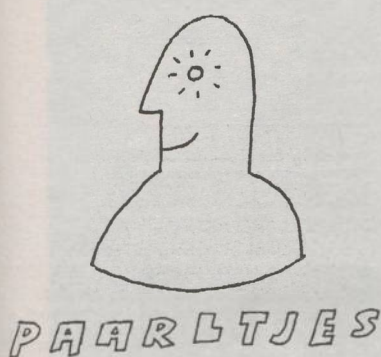
FDG**SECRETARESS (M/V), 20 UUR PER WEEK**

Binnen de onderzoeksschool CaRe bestaat op korte termijn een vacature ten behoeve van een secretaresse.

Taken: Secretariële ondersteuning ten behoeve van het editing office van the Journal of Clinical Epidemiology. Verzamen, registreren, verwerken en afhandelen van ingezonden manuscripten. Maken van overzichten te plaatsen manuscripten. Bewaken van deadlines.

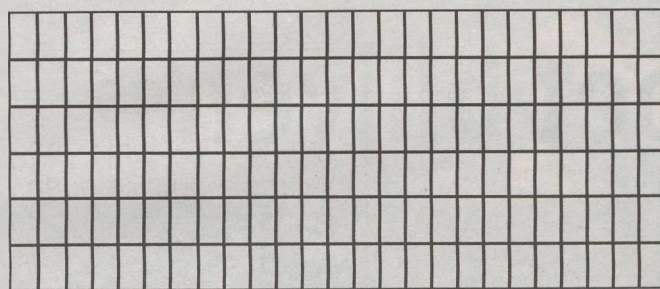
Functie-eisen: Secretariële opleiding op MBO-niveau. Kennis van en ervaring met MS-Office, in het bijzonder MS-Word. Goede beheersing van de Engelse taal in spreek- en schrijfvvaardigheid. Stressbestendigheid en flexibiliteit. Gewenste opleidingsrichting: administratief.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband vooralsnog voor een periode tot 1 januari 2003. Verlenging is niet uitgesloten. Uw maximum bruto maandsalaris



Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde.

Paarltes thuis invullen. Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Keizer Karelplein 10. Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltes verschijnen de donderdag daarop in de krant. Paarltes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.



Prijs

€ 1,40
€ 2,30
€ 3,40
€ 4,60
€ 5,70
€ 6,80

Ben jij je eigen god? Ontmoet ook eens de ander! Bel Marloes 3252792. Gereformeerde kerk Vrijgemaakt

MMAcongress: "Marketing brings Science to Life" June 25 Info: www.mma.nl/imp

TE HUUR APPARTEMENT 116M² RECHTSTRAAT 2 SLAAPKAMERS PARKET DAKTERRAS BAD-KAMER + LIGBAD €895 EXCLUSIEF PER 1/7 tel 06-21596269

Al je geld opgezopen? Bel MEP: 0433500350

DYNAMIC FUN STAFF REQUIRED FOR SUMMER & BEYOND 14 VRIJTHOF PANACHE REST.

Bestuur RAGWEEK iets voor jou? Infoborrel di 25 juni in de Preuverij, 19.30u

ACADEMISCHE BOEKHANDEL MAASTRICHT HOUDT OPRUIMING VAN 17 JUNI TOT 8 JULI TWEEDE WEEK: 65% ADRES: BOUILLONSTRAAT 12 & UNIVERSITEITSSINGEL 30

MHD EPICURUS PRESENTS: LADIESNIGHT. 27 JUNI. SPECIAL ACT: 22:00 MAN ALLOWED AFTER 23:00 CAFE DE UNI.

ONDERZOEK DOEN IN CHINA?! SOLICITEER VOOR 8 JULI VOOR HET RESEARCH PROJECT! VOOR MEER INFO: WWW.RESEARCHPROJECT.NL/BEL_3883931

RESTAURANT HARBOUR CLUB OPENT AUG. A.S. HAAR WERELDESE KEUKEN OP EEN UNIEKE LOCATIE IN CENTRUM M-TRICHT WIJ ZOEKEN FLEXIBELE MEDEWERKERS 06-53451417

KARIJCKE HEEFT DORST... tel 043-3500350

WWW.MEP-UC

Heb jij zin om de INKOM 2003 tot de allermooiste te maken? Kom dan naar de kennismak.borrel van de werkgroep INKOM 2002 op 24 juni van 17-19u.

JAVANSE JONGENS Cörversplein 11, 043-3561250 voor TRADITIONEEL INDIÏSCH ETEN. * STUDENTENMENU f17,50 incl. drankje *

Nieuwe mensen ontmoeten? Helpen met school? Ga mee op bijspijkerkamp met Anderwijs. www.anderwijs.nl

Privélessen pijporgel, clavecimbel of piano door gedipl. docent Ton Reijnaerds met jarenl. ervaring. Bel 3431335 voor info.

MMAcongress: "Marketing brings Science to Life" June 25 Info: www.mma.nl/imp

GEZOCHT VOLLEYBALLERS DIE WILLEN SPELEN OP NIVO. HEREN1 PROMOTIEKLASSE & DAMES1 1STE KLASSE MEER INFO: FYRFAD@HOTMAIL.COM

ODM HESPERIDES PRESENTS THE FULL MOON PARTY: CLINIQUE 25/6 VA 2100

FYRFAD ZOEKT VOLLEYBALTRAIN(STERS VOOR HEREN2 (2DE KLASSE) & DAMES2 (3DE KLASSE) VOOR INFO: FYRFAD@HOTMAIL.COM

Zin in een echt bestuur? Kom langs bij de Integrand borrel op 18 en 25 juni om 21:00 uur. Oude Tweebergenpoort2 of bel 3883397

Donderdag 27 juni Tragos MZF met DJ Jurgen ea voorverkoop FdEWB, FdGW, FdG

Internetcafé EASYLINK muziek downloaden

en branden op cd is mogelijk!!! Scharnerweg 44. Open ma-zat 10-21 uur; zondag 14-21 uur

Computerproblemen? Snelle en goedkope reparatie en installatie bij HFC, Scharnerweg 44. Open 10-18 uur

MEDISCHE STUDENTEN 5e en 6e jaars voor ACHTERWACHTWERKZAAMHEDEN tijdens weekend. DOKTERSPOT 040-2977297 Mw. de Waal

BUBU-studenten Budgetbus. Verhuizen te duur? Kruip bij BUBU achter het stuur! Tel. 043-3256162

Bijbaantje!! "DE LANTEERN" Onze Lieve Vrouweplein zoekt enthousiaste medewerkers voor de bediening en de keuken. Meld je aan de bar.

HET STUDENTENRECHTSBUREAU VAN studenten VOOR studenten. Kom langs met je juridische problemen -Zwingelput 4- of bel 3883306

Voor al uw feesten en afstudeerborrels. Huur de SAURUSKROEG! Bel José: 06-48103264

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES
IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR
OOK OP INTERNET:
WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! HEYOKA-TRANSPORT verzorgt jullie kamerverhuizing voor maar €28,- excl. brandstof in/om M'tricht. Tel. 06-54-68-89-56

Bestuur RAGWEEK iets voor jou? Infoborrel di 25 juni in de Preuverij, 19.30u

MMAcongress: "Marketing brings Science to Life" June 25 Info: www.mma.nl/imp

GEZOCHT VOLLEYBALLERS DIE WILLEN SPELEN OP NIVO. HEREN1 PROMOTIEKLASSE & DAMES1 1STE KLASSE MEER INFO: FYRFAD@HOTMAIL.COM

Gebruikte DAMES-/HERENFIETSEN v.a. €29,50 pst. 046-4495362. Molenveldweg 22, Susteren

Op zoek naar een leuke bijbaan CAFE CHARLEMAGNE OLV-plein tel 043-3219373 vraag naar Raymond

GEZOCHT BEDIENING PARTTIME REST. ROEJE KNIEN 3259747

VAKANTIEWERK OF BIJBAAN?? Bel Thuiszorg Organisatie Groene Kruis Zorg 3690625

GRIEKS RESTAURANT PLAKA zoekt dames voor de bediening. Bel 043-3254256 of kom langs: Sint Bernardusstraat 4a, Maastricht

KAFFEE DE NACHTWACHT MARKT 22 PRESENTEERT ELKE WO OM 23.00-0.00UUR HAPPY HOUR VAN 0.00-2.00 BIER 1EURO EN OM 2.00UUR PIEKFUST

ODM HESPERIDES PRESENTS THE FULL MOON PARTY: CLINIQUE 25/6 VA 2100

FYRFAD ZOEKT VOLLEYBALTRAIN(STERS VOOR HEREN2 (2DE KLASSE) & DAMES2 (3DE KLASSE) VOOR INFO: FYRFAD@HOTMAIL.COM

Zin in een echt bestuur? Kom langs bij de Integrand borrel op 18 en 25 juni om 21:00 uur. Oude Tweebergenpoort2 of bel 3883397

Donderdag 27 juni Tragos MZF met DJ Jurgen ea voorverkoop FdEWB, FdGW, FdG

Bijbaantje!! "DE LANTEERN" Onze Lieve Vrouweplein zoekt enthousiaste medewerkers voor de bediening en de keuken. Meld je aan de bar.

Heb jij zin om de INKOM 2003 tot de allermooiste te maken? Kom dan naar de kennismak.borrel van de werkgroep INKOM 2002 op 24 juni van 17-19u.

Bestuur RAGWEEK iets voor jou? Infoborrel di 25 juni in de Preuverij, 19.30u

Geen geld voor vakantie? Bel Sjaakie 0433500350

MMAcongress: "Marketing brings Science to Life" June 25 Info: www.mma.nl/imp

TELEMARKETEERS GEZOCHT! GOEDE VERDIENSTEN, GEZELLIGE SFEER & FLEXIBELE WERKTIDEN! ZOEK JIJ DIT OOK? BEL GO! CALL 043-3501450

Ben jij iemand die een mening over de bijbel heeft zonder hem ooit gelezen te hebben? Bel Marloes 3252792. Geref.kerk Vrijg.

WIJ ZOEKEN FULLTIME VAKANTIEKRACHTEN EN MENSEN DIE IN DE AVONDPOOL WILLEN WERKEN, OOK EEN COMBINATIE IS MOGELIJK. MEER WETEN? BEL ONS OP 043-4077793

Donderdag 27 juni Tragos MZF met DJ Jurgen ea voorverkoop FdEWB, FdGW, FdG

Nieuwe mensen ontmoeten? Helpen met school? Ga mee op bijspijkerkamp met Anderwijs. www.anderwijs.nl

Privélessen pijporgel, clavecimbel of piano door gedipl. docent Ton Reijnaerds met jarenl. ervaring. Bel 3431335 voor info.

MMAcongress: "Marketing brings Science to Life" June 25 Info: www.mma.nl/imp

GEZOCHT VOLLEYBALLERS DIE WILLEN SPELEN OP NIVO. HEREN1 PROMOTIEKLASSE & DAMES1 1STE KLASSE MEER INFO: FYRFAD@HOTMAIL.COM

FYRFAD ZOEKT VOLLEYBALTRAIN(STERS VOOR HEREN2 (2DE KLASSE) & DAMES2 (3DE KLASSE) VOOR INFO: FYRFAD@HOTMAIL.COM

Zin in een echt bestuur? Kom langs bij de Integrand borrel op 18 en 25 juni om 21:00 uur. Oude Tweebergenpoort2 of bel 3883397

PLAKA GRIEKS RESTAURANT

O.L. VROUWEPLEIN

Parkeergarage van de O.L. Vrouwekerk

SPECIAAL STUDENTEN-MENU VOOR € 8,-

St. Bernardusstr. 4a, 6211 HL Maastricht

043-325 42 56

Rijles

Versnelde opleidingen, diverse mogelijkheden.



*** gecertificeerd

erkende rijsschool

Zeer hoog aantal

eerstgeslaagden.

Info: 043-3541330

www.edgoddig.nl



Looking for a new challenge?

Customer Service Representative M/V

Provide timely, friendly and accurate responses to customer inquiries and complaints.

Profile:

Basic computerskills. Native in German, Italian or Spanish language and fluent in English (corporate language).

Interested?

Please contact Manpower, Wijcker Brugstraat 17, Maastricht, (043) 325 26 00, ask for Tamara Hoogsteder, e-mail: tamara.hoogsteder@manpower.nl. www.manpower.nl.

Het leukste wat je kunt worden, is jezelf.

MANPOWER

RADIO MAASTRICHT

Studenten-nieuws

dinsdag en donderdag

19.00-19.30

107.5 FM ether

93.7 FM kabel

Snel je Rijbewijs!



Alle rij-, en theorieopleidingen van motor tot en met vrachtauto

Vanaf € 30,- per maand

BOVAG Rijbewijsgarantie

Cordewener Verkeersschool

043-3646489

www.cordewener.nl

info@cordewener.nl

Gezocht: Bestuurder M/V

Wil jij een jaar:

Werken aan je eigen ontwikkeling?

Een heel jaar BEUR\$ meepikken?

En ben je sportief ingesteld?

Solliciteer dan bij de

Sportraad MUSST

Bepaal mede het sportbeleid van de UM.

www.MUSST.nl of bel 043-3883080 (Ben)

Zwingelput 4 kamer 0.022



Speelweek: 20 t/m 26 juni

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b

Compassionate Sex: dag. 22.00

Gosford Park: dag. 21.30

Experiment: dag. (beh. do en ma) 20.00

The Navigators: dag. 20.30

Human Nature: do en vr 19.30

Donnie Darko: za, zo, ma, di en wo 19.30

Salo o le 120 Giornate di Sodoma: vr en za 22.30

DocuZone:

Frank Zappa: Phase II-The big Note: do en ma 20.00

CINÉ-K SINT BERNARDUSSTRAAT 13

Le Fabuleux Destin D'Amélie Poulain: dag. 21.00

CINEMA PALACE WYCKER BRUGSTRAAT 1

Sneak Preview: ma 21.00

About a Boy: dag. 17.30 en 21.15; za, zo en wo ook 14.30

Ice Age (ned): za en zo 14.30

Blade II: dag. (beh. zo en ma) 21.00

Unfaithful: dag. 17.30 en dag. (beh. zo) 21.00

Scooby Doo: dag. 17.30; za, zo en wo ook 14.30

Lilo & Stitch: wo 14.30

MINERVA WILHELMINASINGEL 39

Groisch Sneak: di 21.15

John Q.: ma en wo 21.30

Ice Age (ned): za, zo en wo 14.30

Star Wars Episode 2: Attack of the Clones:

dag. 21.15; vr t/m zo en wo 14.15

Killing me softly: vr t/m zo 19.25; do 14.15

Not another Teen Movie: do t/m di 19.15 en 21.30; wo 18.30; do t/m zo en wo ook 14.15

Blade 2: dag. (beh. ma en di) 14.15 en dag. 18.45 en 21.15

The Count of Monte Christo: do t/m zo 21.30

The Lord of the Rings: wo 20.45

Unfaithful: dag. 19.15 en 21.45

About a Boy: dag. (beh. za, ma en di) 14.30 en dag. 19.00 en 21.30

Scooby Doo: dag. (beh. ma en di) 14.30 en dag. 18.45

Crush: do en ma t/m wo 19.00; do, vr en za ook 14.15

Het Vervolg besluit seizoen met dubbelvoorstelling

Theater de Smet moet blijven

Tot en met 29 juni speelt Het Vervolg naar eigen zeggen nog 2 x kort, snel en fel theater. In het Derlon Theater begint de avond met *Norway.today* van de jonge Duitser Igor Bauersima. Zijn stuk moet een van de eerste internettragedies zijn.

In een chatbox gewijd aan de ondragelijke zwaarte van het bestaan ontmoeten een jonge man en een jonge vrouw elkaar. Aangezien zij beiden genoeg hebben van de fuckzooi hier op aarde besluiten zij er gezamenlijk een eind aan te maken. Het meisje is gek op de fjorden van Noorwegen. Hartje winter vertrekken zij naar de bittere kou om van vijfhonderd meter hoog in de diepte te springen.

In de chatbox een prima plan, maar in de gewone werkelijkheid niet eenvoudig uit te voeren. Wie op survivaltocht gaat om daarna pas om het leven te komen, loopt een mooie kans dat de vitaliteit het wint van de levensangst. Dat gebeurt dan ook met de ex-chatters. In geluk vereend, hand in hand, springen zij in het diepe. Echt op weg naar de diepte of naar een rijtjeshuis in Hamburg of Schiedam?

Het stuk wordt gespeeld in een wondermooi decor van balen en balen papier, die de illusie van sneeuw en kou onweerstaanbaar maakt. In de regie van Mineke Bakker brengen Nele van Rompaey en vooral Joost Horward de jongelui tot leven. Het stuk is wat Duitsig: het ontwikkelt zich ongenueanceerd van trendy inktzwart tot een romantisch goed einde. De vertaling van Leon van der Sanden houdt de schade overigens wel beperkt.

De Smet

Na de pauze wordt de voorstelling voortgezet in Theater de Smet, gevestigd aan de Sint Maartenslaan in een voormalige garage. Aldaar worden de bezoekers opgewacht door de voltallige familie De



De illusie van sneeuw op het toneel (foto Pan Sok)

Smet die de rest van de avond onze gastheren en -dames zijn en al doende voor de vierduizendste keer de onverbeterlijke klucht *What the Butler Saw* opvoeren.

Wat de butler zag, is een staande uitdrukking in het Engels. Nette mensen houden naar buiten de schone schijn op. Achter de schermen is het dienstpersoneel in de gelegenheid waar te nemen wat zich echt afspeelt in de salons en slaapkamers van de fatsoenlijken. Gewoonlijk vullen de confidenties van de butler als pikante

details de kolommen van Onze Bladen. Zij vormen ook de grondstof voor de klucht. Daarin razen met windkracht negen in de rug klassieke types een paar uur over het toneel. Tien minuten voor het einde komt de verlossende informatie hoe het eigenlijk zit en wie het met wie mag doen volgens geldend recht.

Joe Orton schreef met *Wat de butler zag* in 1967 de perfecte klucht. Het is echter de perfecte zwarte klucht. Orton, bij leven de moeder aller nichten in het preutse

Engeland, werd enkele dagen na voltooiing van het stuk op 34-jarige leeftijd door zijn partner met hamerslagen vermoord. In zijn klucht gaat het om het demasque van de psychiatrie. Door toedoen van twee psychiaters verandert een zestal personen van patiënt in gevaarlijke gek. Als iedereen weer geestelijk gezond is, maken de genezenen een vrolijk dansje omdat zij eindelijk weet hebben van de dubbele incest die de bron was van al hun problemen.

Ik kan het kort houden. Theater de Smet moet blijven, onder de bezielende leiding van Arie de Smet. Laat de boel de boel, trakteer U zelf op een gulle lach in dit prachtige theater.

Hans Philipsen

Het Vervolg, Derlontheater, 20.00 uur, telefoon 3507171

Verraad en wraak op Elba



"Heb je even de tijd, of heb je nog andere afspraken?" Edmond Dantes grinnikt als zijn celgenoot hem dit vraagt. Natuurlijk heeft hij tijd om een tunnel te graven, wat moet hij anders in de gevangenis. Uiteindelijk graven de twee jarenlang dag en nacht, en ontsnapt Dantes na dertien jaar uit de Chateau D'if gevangenis.

The Count of Monte Cristo is soms humoristisch, maar toch vooral een spannende avonturenfilm voorzien van een vleugje romantiek. In deze twaalfde verfilming van het boek van Alexandre Dumas, draait opnieuw alles om verraad en wraak.

Napoleon is net ontsnapt uit een gevangenis op het eiland Elba als de naïeve zeeman Edmond Dantes (James Caviezel) door toedoen van zijn vriend Fernand Mondego (Guy Pearce) het predikaat landverrader krijgt opgeplakt. Hij verdwijnt geheel ten onrechte achter de tralies, dit tot genoegen van Fernand

Mondego. Die ziet zijn kans schoon en trouwt met Dantes mooie verloofde Mercedes.

In de gevangenis ontmoet Dantes de wijsgerige Faria (Richard Harris). Samen graven ze een tunnel. In de jaren dat ze hiermee bezig zijn wijdt Faria hem in in de moderne wetenschappen en het zwaardvechten. Eenmaal ontsnapt wil de zeeman, inmiddels vermomd als de mysterieuze, rijke graaf van Monte Cristo, nog maar een ding: wraak op al diegenen die hem onrecht hebben aangedaan.

De film, die is geregisseerd door Kevin Reynolds, speelt op prachtige locaties als het eiland Elba. Maar ondanks dat *The Count of Monte Cristo* boeit en de kijker mee laat leven met de naïeve zeeman die zoveel onrecht wordt aangedaan, is deze filmversie van Dumas' boek verre van de ultieme verfilming, volgens de *Volkskrant*. Caviezel (*The Thin Red Line*, *Frequency*) is in de ogen van deze krant niet de juiste man op de juiste plaats: te licht, zeker in vergelijking met Gerard Depardieu en Richard Chamberlain die de rol voor hem speelden. Richard Harris daarentegen, krijgt als Faria een veel te magere rol om zijn acteerkunsten te vertonen.

Marieke Nienhaus

45,38 EURO

Jacco-Juri de Haan (22), faculteitsraadslid van geneeskunde voor Nsem.

Toneel: *Boste* (4 euro), Hans Liberg (7 euro)

Boeken: *Zomaar een moord in Lissabon* van R. Wilson (12,95), Antonio Gaudi (14,95 euro)

Overig: zuurvlees (10 euro)

Al eens in Lissabon geweest?

"Nee, ik ga er deze zomer heen om met andere studenten uit verschillende landen vrijwilligerswerk te doen. We helpen mee een verzorgingstehuis te bouwen. Mooi hieraan is dat je mensen en het land op een heel andere manier leert kennen. De roman *Zomaar een moord in Lissabon* heb ik op aanraden van een vriendin gekocht. Het is een thriller, waarin veel gedetailleerde beschrijvingen van de stad voorkomen. Het lijkt me apart om zo'n boek in de stad zelf te lezen."

Ooit zelf voor een gebouw van Gaudi gestaan?

"Ja, ik ben dit voorjaar in Barcelona geweest. Daar ben ik enorm onder de indruk geraakt van zijn gebouwen en wilde er graag meer over weten. Van-

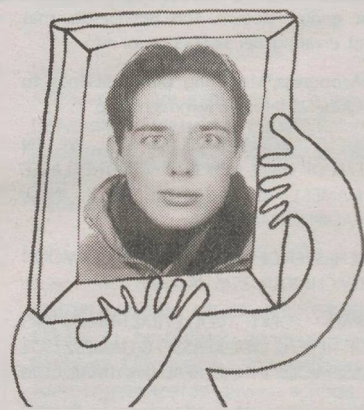
daar het boek. Vooral de *Sagrada Familia* vind ik intrigerend. De architectuur van die kathedraal staat haaks op de toenmalige ideeën van hoe kerken eruit hoorden te zien."

Je houdt van de Limburgse keuken?

"Zuurvlees is heel lekker. Met een groep van vijftientig studenten hebben we zelfs onder de naam *Zourvleisj* meegedaan aan de Batavierenrace, een estafeteloop voor studenten. Daarom leek het ons nu een leuk idee om het een keer te maken. In een grote ketel hebben we zuurvlees staan koken en die in het stadspark opgegeten. Er gaan trouwens wel rare dingen in: appelstroop, peperkoek. Dat wist ik niet, maar het smaakte prima."

Nou nou, een student die veel in de schouwburg te vinden is?

"Ik kom er inderdaad vaak. Afgelopen tijd had ik het echter erg druk met de campagne voor Nsem. Maar toen die afgelopen was ben ik samen met Marleen Dirkzwager, ook verkiesbaar voor de faculteitsraad, naar *Boste* gegaan van Alles is Drama. Dat gaat over een toneelschrijver die het stuk van zijn leven wil maken, maar voort-



durend gestoord wordt.

Ik vond het leuk, in tegenstelling tot de show van cabaretier Hans Liberg. Ik had hem een keer op tv gezien en vond hem toen aardig, maar nu? Echt hondsbelabberd. Volgens mij vernieuwt die vent zijn programma nooit. Hij kwam met allerlei gedateerde grappen aanzetten over Nina Brink en de teletubies. Ik hoopte nog dat er een pauze zou zijn, dan had ik met goed fatsoen weg kunnen gaan. Helaas, ik heb het hele optreden moeten uitzitten!"

Josje Weusten

In deze serie krijgen studenten en medewerkers de opdracht om op kosten van *Observant* 45,38 euro aan cultuur te besteden



Loyens & Loeff Student Exchange Program

Loyens & Loeff is een onafhankelijk kantoor dat een nieuwe standaard zet op het gebied van fiscale en civieljuridische dienstverlening. De combinatie van advocatuur, fiscaliteit en notariaat als gelijkwaardige componenten geeft het kantoor, met zestien vestigingen wereldwijd, waarvan zeven in de Benelux, een onderscheidende positie ten opzichte van andere nationale en internationale juridische dienstverleners. De praktijk is vooral gericht op het (inter)nationale bedrijfsleven en de overheid. Door multidisciplinaire samenwerking zijn wij in staat onze specialismen geïntegreerd aan te bieden. In ons dynamische kantoor draait het om vindingrijkheid en efficiënte service op hoog juridisch niveau.

Studenten in een vergevorderd stadium van hun studie en met bovengemiddelde studieresultaten kunnen vóór 1 oktober 2002 hun belangstelling schriftelijk, met opgave van plaatsingsvoorkeur en vergezeld van curriculum vitae en studieresultaten, kenbaar maken aan Yvonne Nederveen, Postbus 2888, 3000 CW Rotterdam, telefoon 010 - 224 6105, e-mail: yvonne.nederveen@loyensloeff.com, bij wie u tevens informatie kunt opvragen. www.loyensloeff.com.

Vanaf 2003 biedt Loyens & Loeff een aantal studenten in de eindfase van hun universitaire opleiding de mogelijkheid tot het lopen van een internationale student stage te:

NEW YORK
CURAÇAO
LONDEN
PARIJS
FRANKFURT

WERKEN BIJ LOYENS & LOEFF. ADVOCATUUR, FISCALITEIT EN NOTARIAAT VAN EEN ANDERE ORDE.

LOYENS & LOEFF

"Heb jij het ook zo warm?", vraag ik aan Ellen. Badend in het zweet zit ik met een groot glas Wieckse Witte op het Vrijthof 'mensen te kijken'. "Ja", zegt Ellen, "lekker he!" "Ja, lekker", zeg ik, "35 graden, altijd fijn!". Ik heb eigenlijk geen zin om te discussiëren over het weer. Het gaat net weer een beetje goed tussen ons en dan is een stukje conflictvermijding altijd wel positief. Het feit is gewoon dat ik verschrikkelijk geil word van dit weer en van alle Limburgse zomerrokjes die voor mijn neus voorbij dansen. "Zullen we zo even lekker bij mij gaan douchen?", vraag ik. "Gewoon even lekker opfrissen!". Ellen kijkt me wantrouwend aan. Haar mond gaat open maar ze lijkt zich te bedenken. Wij hebben in ons huis, zonder overdrijven, de meest luxe douche van studerend Maastricht. Op de tweede verdieping van ons paleis hebben wij een badkamer met een douche met daarin 'HET MUURTJE'. Voor alle hotello's is dit een begrip, en waarschijnlijk voor enkele studentes in de stad ook. Het muurtje is op perfecte hoogte vervaardigd, soms wat koud, soms wat glad, maar na enige warmteoverdracht door een gelouterde www.Alla for student.nl-ganger, werkelijk een subliem staaltje erotische badkamerbetegeling. Ik bestel nog een Wieckse en kijk naar Ellen. Ik zie dat ze ergens mee zit en eigenlijk weet ik dat ik het niet moet vragen, maar als ik in haar onzekere ogen kijk kom ik er niet onderuit. "Wat is er schatje, je bent zo stil". "Ach, laat maar, het is ook zo stom!", zegt ze zenuwachtig. "Wat dan?", en teken daarmee mijn eigen doodvonnis. Ik zie het mes richting mijn borst gaan. "Heb je ook wel eens met Luisa gedoucht op het muurtje?" Aaahh!! Dwars door mijn hart! Bliksemsnel denk ik na en bereken mijn opties. Zal ik in het kader van onze nieuwe 'eerlijke' relatie de waarheid vertellen, namelijk dat ik constant met Luisa ging douchen. En nog nooit zo'n schone relatie had. Maar Ellen daarmee pijn doen, nee, dat kan ik niet. Of zal ik liegen. Mijn eerlijkheidsbelofte verbreken en de kans op de koop toe nemen dat ze me onmiddellijk door heeft. Ik ga nog harder zweten en net voordat de stilte ondraaglijk wordt, kom ik met een briljant compromis. "Eerlijk?" "Ja, eerlijk", zegt zij. "Nou, één keer hebben we het in de douche gedaan. Vind je dat erg?", vraag ik met een hopeloze blik. Liefjes kijkt ze me aan, maar ik zie haar mondhoek een beetje trillen. "Ik ben blij dat je het me eerlijk zegt. Ik wil je gewoon weer kunnen vertrouwen." Zwiggend kijk ik haar aan en vraag me ondertussen echt af welke mongool ooit bedacht heeft dat eerlijkheid het langst duurt. Wat een brute klootzak zal dat geweest zijn. Ik geef Ellen een lange kus. Ze doet haar ogen even dicht, kijkt vervolgens naar haar voeten en vraagt dan: "Was het lekkerder dan met mij?"

Maastrichtse maatjes

Nienke Sweers, vierdejaars gezondheidswetenschappen

Inkom

"Lieke was mijn Inkom-mama. Toen we een keer naar huis fietsten, kwamen we bijna niet de heuvel op, zo aangeschoten waren we. We wilden niet afstappen, maar op gegeven moment moesten we zo hard lachen dat het niet meer ging. Dat was de eerste keer dat ik dacht: Lieke en ik worden meer dan huisgenoten."

Ex-huisgenoten

"Ik vind het jammer dat Lieke is verhuisd. Opeens was ik huisoudste. Ik heb haar en onze avondjes op de bank erg gemist."

Steun en toeverlaat

"Toen het na drieënhal jaar uit ging met Lieke's vriendje, hebben we avond aan avond zitten praten. Het was een pittige tijd voor haar. Voorheen had ik als nieuweling juist vaak op haar gesteund, nu kon ik iets terug doen."

Mexico

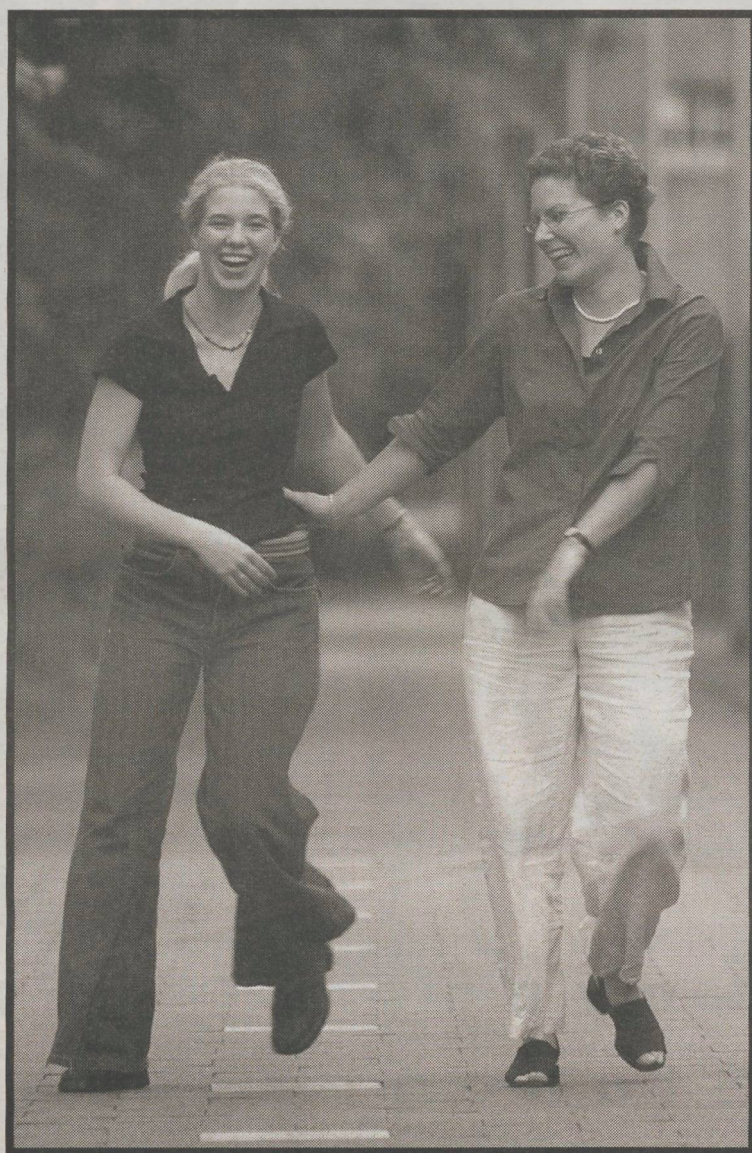
"Toen Lieke naar Mexico ging heb ik haar uitgezwaaid en ook weer opgehaald. Ik vond het spannend toen ze terugkwam: ik had in de tussentijd mijn nieuwe vriend leren kennen en hij wilde mee naar Schiphol omdat hij wist dat ze een goede vriendin van me is. Daar konden ze kennismaken. Dat ging gelukkig goed; het was meteen gezellig."

Teleurgesteld

"Soms ben ik bang dat Lieke teleurgesteld in me is. Bijvoorbeeld als ik niet meteen iets van me laat horen. Ze stelt hoge eisen aan zichzelf, maar ook aan haar omgeving."

Typisch Lieke

"Lieke houdt goed bij wat er op cultureel vlak of in het verenigingsleven speelt en vraagt me dan vaak om mee te gaan. De ene keer is dat een aparte film in het filmhuis, de andere keer een tentoonstelling. Ik houd me daar minder mee bezig en nodig haar eerder uit om een stukje te gaan fietsen of uit eten te gaan."



Nienke Sweers en Lieke Bezemer

Nienke Sweers (21) houdt van motorrijden, terwijl Lieke Bezemer (25) liever zeilt. Samen gaan ze naar aparte films die Lieke uitzoekt, of uit eten op initiatief van Nienke. "Spontane acties", zoals sneeuwballengevechten in de winter, zijn er minder vaak sinds ze geen huisgenoten meer zijn.

tekst Katja Lubina, foto Ram van Meel

Lieke Bezemer, vijfdejaars psychologie

Alleen vriendinnen

"Onze vriendschap is veranderd sinds we geen huisgenoten meer zijn. We zien elkaar minder, maar we hoeven ook niet meer te discussiëren over huishoudelijke karweitjes. Helaas zijn onze spontane acties ook voorbij: even lekker gek doen, de stad in gaan of een sneeuwballengevecht in de winter. Nu moeten we echt afspreken."

Lekker naïef

"Nienke en ik kunnen om dezelfde dingen lachen, dat hoort voor mij bij een goede vriendschap. We liepen een keer samen door de stad en werden door een jongen aangesproken. Hij wilde ons een vegetarisch kookboek verkopen. We vonden hem leuk en toen we een poosje later wegliepen en omkeken, zagen we er een tweede jongen bij staan - in Hare Krishna-kledij. Bingo, en natuurlijk hadden we het kookboek ook nog gekocht."

Vriendschap op afstand

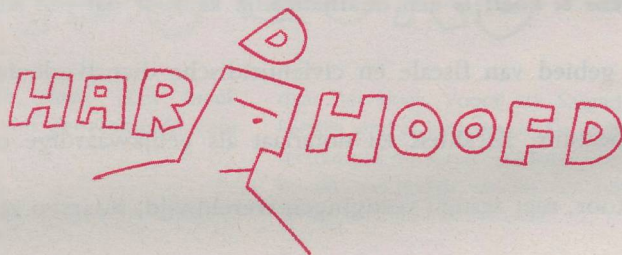
"Ik ben een half jaar naar Mexico geweest en dan is het lastig om contact te houden. E-mail is makkelijk om met mensen te communiceren die je minder goed kent. Voor goede vrienden is het eigenlijk te beperkt."

Ouders

"We hadden een keer vakantiewerk in Blaricum, waar Nienke vandaan komt. Ik heb toen bij haar ouders in huis gezeten en Nienke kwam pas twee dagen later. Als je nog op middelbare school zit kom je vaak bij je vrienden thuis. Je kent hun ouders, broertjes en zusjes. In je studententijd is dat veel minder, terwijl je iemand wel beter leert kennen door de thuissituatie mee te maken. Nienke is de enige vriendin die ook bij mijn ouders is geweest."

36

Na een tijdje krijg je altijd dezelfde vraag, zeker als het meisje in kwestie 'haar gevoel volgt'. Boven het bed zigzaggen vliegen. Het is bloedheet. Ivo en Jessica liggen samen te zweten en zij vraagt terwijl ze naar de vliegen kijkt: "Zijn we nu weer samen?" "Waarom kijk je me niet aan?", vraagt hij. Het laken plakt tegen haar borsten aan. Je kunt haar tepels door het laken heen zien. Haar gezicht glinstert en haar haar kleeft tegen haar schouder. Eén arm ligt loom op haar buik. Ivo erkent haar schoonheid. Zo hoort een mooie jonge vrouw er volgens iedereen uit te zien. Er zouden genoeg jongens met hem van plaats willen ruilen. Toch voelt hij zich te kalm, te onbewogen. Ze draait haar gezicht naar hem toe en vraagt het nog eens: "Zijn we nu weer samen?" Haar mondhoek trekt haast onmerkbaar. Ivo aarzelt. Hij zou graag ja zeggen en de rest van zijn leven dit serene gevoel houden. Dat zij dan voortaan altijd zo ingetogen eruit ziet en altijd zo devoot vragen stelt. (En nooit meer esoterische



door Bas Belleman

praat uitkraamt.)

"Ach, wat heet samen...", begint hij, maar daar wil ze niets van horen. Ze knijpt met haar hand in zijn onderarm en vraagt het nog eens: "Zijn we nu weer samen?" Zijn we nu weer samen, zijn we nu weer samen? Het is net een mantra. Opeens ziet hij Mariëlle voor zich. Voor hij het doorheeft, zegt hij: "Zo wil ik het niet noemen." Zij ontsteekt in woede. Ze zwaait zijn arm weg, alsof ze hem uit bed probeert te smijten. Ze trapt met de onderkant van haar voeten tegen hem aan. Mooie voeten, ze zijn te zacht om pijn te doen. "Rustig maar", roept Ivo. "Ik doe niet rustig", krijst Jessica, terwijl ze een fotolijstje grijpt dat naast haar bed staat en het als een werpster naar zijn hoofd slingert. Hij kan het net ontwijken. "Waarom smijt je daarmee?", roept Ivo.

"Ik kan tenminste boos zijn, ik krop mijn gevoel niet op! Ga ook eigenlijk maar weg. Ik kan wel leukere jongens krijgen."

Het beeld in de bioscoop kan soms plotseling van de rails lopen. Dan zie je zwarte banen onder of boven in beeld, de scène schokt en vliegt op en neer over het scherm. De techniek schiet tekort. Iets soortgelijks gebeurt nu Ivo. Hij loopt schijnbaar kalm bij haar huis vandaan, maar hij ontspoord. Mensen gebruiken tegenwoordig steeds vaker geweld tegen mij, denkt hij. Hoe komt dat? Anderen gaan toch ook wel 'ns... onbehoorlijk met elkaar om? Anderen denken toch ook wel eens 'op de korte termijn'? Waarom ziet iedereen er zo littekenloos uit? Alles is de schuld van Tjeerd. Als Tjeerd niet Mariëlle van hem had afgepakt (want Mariëlle en Tjeerd hebben toch

overduidelijk iets met elkaar?) dan had hij niet bij Jessica aangebeld, dan had die niet haar gevoel hoeven volgen en dan was het allemaal anders gelopen. Sterker nog, als Ivo gewoon de Tractatus in Extensio had kunnen lezen, dan had hij veel beter begrepen hoe hij alles in de hand kon houden en dan had hij gewoon af kunnen studeren. Dat boek bleek Tjeerd al die tijd in huis te hebben. Waar stond het dan? Hij heeft het nooit in de boekenkast zien staan. Lag het soms onder zijn hoofdkussen? Alsof er een barst in een aquarium zit, zo beginnen er tranen uit zijn ooghoeken te sijpelen.

Het is één dag later. De film is hersteld en loopt zo goed en zo kwaad als het gaat verder. Hij fietst naar Tjeerd om hem uit te schelden en de Tractatus in Extensio op te eisen. Daarna moet hij terug naar Jessica, om alles goed te maken, of naar Mariëlle, om haar terug te winnen. Kome wat komen moet.

(wordt vervolgd)