

# MAFFIUS

MAFFIUS, een min of meer regelmatig uitkomend informatie- en opiniebulletin van de universiteit te Maastricht

Maffius nr. 10

3e jaargang, november 1977



Inhoudsopgave	pag.		
In memoriam: Wim Neefs	1	Vergadering van het georganiseerd overlegorgaan	19
Beste Koko	3	Publicaties, voordrachten en congressen	20
Koko-Gruis	5	Het universiteitskantoor schreeuwt om versterking	21
In de Kijker: Ing. P. Thewissen	6	WieWatWaar	22
Mijne Heren	11	Collega's	25
Reisuniversiteit Limburg	12	Filmhuis -Capucijnengang 3-Maastricht	26
Eerste hulp bij ongeluk	14	Geef om de natuur	28
<u>Officiële Informatie:</u>		Sport	29
Studium Generale Maastricht 77/78	15	"Corps d'initiative"	30
De universiteitsraad en het onderwijs, het onderzoek en de gezondheidszorg	16		

# redactieleden Maffius

Kees Schröer

Vijverdal

Hans Hagen

Puck Muller

Biomedisch Centrum

Wim Hermens

Eindredactie: Puck Muller

Marijke Niemann

Hoofdgebouw

Jan Muytjens

Jaap Zuidweg

Student

Henny Peltenburg

Inge Dauphin

Redaktiesekretaresse

Redactieadres:

Inge Dauphin, Vijverdal

Chris Voskamp

Lay Out

Vijverdalseweg 1

Joep Offermans

Adviseur

043-841777 tst. 2173

## ” van de redactie

### RIDDERS VAN DE WANDELGANGEN

Van vele kanten hebben we gehoord dat er kritiek is geuit op het stuk "Het facultair ontwikkelingsplan: eerste discussieronde" van Hans Hagen en Wim Hermens in de vorige Maffius. Vooral werd de stelling verkondigd dat Wim zijn functie in het faculteitsbestuur zou hebben misbruikt door informatie, in dit bestuur verkregen, in Maffius te publiceren.

Om dit misverstand uit de weg te ruimen: Wim heeft deze informatie gekregen als lid van de commissie die het facultair ontwikkelingsplan opstelt, een commissie die net als vrijwel alle commissies van de RULg gelukkig geen 'geheime stukken' of 'zwijgplicht' kent. Ik denk ook niet, dat iemand serieus zou willen dat, als er een facultair ontwikkelingsplan in de hele faculteit wordt rondgestuurd, de commentaren hierop van capaciteitsgroepen en beleidsadviescommissies niet openbaar zouden zijn.

Er is echter een ander aspekt aan deze kritiek. Op twee uitzonderingen na is Wim nergens persoonlijk aangesproken maar hoorde steeds van anderen dat bepaalde mensen (meestal dezelfde) bij allerlei gelegenheden hun beschuldigingen uitspraken. Ook in deze Maffius zult u helaas niets van deze kritiek vinden. (Zo wordt een kans gemist op een nuttige discussie over openheid anno 1977 en het 'pettenprobleem' in Maastricht).

Hoewel ook op dit stukje wel weer geen reactie zal volgen, moet het ons toch van het hart dat het roddelen in raden en kankeren in commissies ons inziens wèl een vorm van misbruik van functie is.

” Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, foto copie, microfilm of op welke andere wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de redactie. ”





### In Memoriam Wim Neefs

Mijn gedachten gaan terug naar 6 januari 1975 toen ik voor het eerst Wim ontmoette in de capaciteitsgroep Sociale Psychiatrie, waarvan ook hij nog pas 3 maanden deel uitmaakte.

Ik zie Wim nog naast mij zitten en meteen voelde ik zijn warme hartelijkheid en belangstelling. En zo is het gebleven gedurende de bijna 3 jaar dat ik Wim heb ontmoet en met hem heb samengewerkt, waarbij vooral opviel zijn deskundige inbreng die hij in grote bescheidenheid had binnen onze groep.

Wim was vooral een joviale, vriendelijke man, die zowel met zijn warme hart als met zijn grote verstand anderen zeer veel te bieden had. Vooral dit laatste, denk ik, was een bijzondere eigenschap van hem: anderen geven zonder voor zichzelf iets te vragen. Echter dankbaar kon Wim genieten van alles wat je voor hem of samen met hem deed, zowel in als buiten het werk. Met zijn filosofische aard wist hij wat echte vriendschap betekende, met zijn franse esprit wist hij wat gastvrijheid was en een bourgondische levensstijl was hem niet vreemd. Tegelijk was hij een welkome gast.

Allen die hem goed gekend hebben, zullen hem zich ook herinneren als een mens die zich onderscheidde door eenvoud. Eenvoud niet in de betekenis van oppervlakkig, of dat zijn inbreng beneden het wetenschappelijk peil zou zijn geweest, nee ik bedoel dat hij vooral hield van helderheid, van scherpheid en klaarheid in wat hij leerde en in de wijze waarop hij dat deed, wars van alle uiterlijkheid, show en onechtheid.

Voor diegenen die Wim als zodanig hebben leren kennen, was het een weldaad hem te ontmoeten, en had hij veel te bieden. Uren kon hij over vele zaken deskundig en zeer genuanceerd zijn mening geven, ruimte latend aan de ander om ook het zijne in te brengen.

Voor anderen echter bleef Wim misschien de onbekende, de afwezige, omdat zijn waarschijnlijk al te grote bescheidenheid hem ervan weerhield op de voorgrond te treden.

Bij het plotseling afsluiten van een leven zoals het zijne is het moeilijk een herdenking te schrijven. Enerzijds voel ik mij bij het schrijven onmachtig en schieten woorden tekort, anderzijds overweldigend gevoelens van verdriet bij de leegte die hij achterlaat. Wim

hield van zijn mensen binnen zijn capaciteitsgroep en van velen daarbuiten. Wij van de capaciteitsgroep en ongetwijfeld velen daarbuiten hielden van Wim.

Wim heeft het, zeker in het afgelopen jaar, niet gemakkelijk gehad. Vaak heeft hij zich erover uitgesproken of zijn keuze voor Maastricht wel de juiste is geweest. Echter de vriendschapsbanden die hij met de leden van zijn capaciteitsgroep had, maakten het hem moeilijk een uiteindelijke beslissing te nemen.

Wim, velen zullen je heel erg missen. Zeker in de eerste plaats je vrouw en je drie dochters, waar je zo trots op was. De herinnering aan jou als fijnzinnig mens, met vele vrienden, moge hen troosten. Met je dochter Hedwig willen wij herhalen:

Wij moeten hem verlaten,  
maar hij verlaat meer dan wij.  
Hij verlaat mij, jou en iedereen,  
maar voor ons is hij erbij.

Namens de capaciteitsgroep  
Sociale Psychiatrie  
Pierre Verkoyen.



# beste koko,

Zoals ik op jullie laatste algemene ledenvergadering heb begrepen, tobben jullie een beetje met identiteitsproblemen, jullie weten niet zo goed wat je aanmoet met jullie vereniging die de belangen van de studenten van de Rijksuniversiteit Limburg op cultureel, rekreatief en maatschappelijk gebied in de ruimste zin des woords zegt te behartigen. En, als ik helemaal eerlijk moet zijn, zijn deze problemen er niet ten onrechte.

Het is ook moeilijk om een studentenvereniging voor universitaire studenten in leven te houden aan een universiteit die als hoogste doelstelling op het gebied van studentenvoorzieningen de integratie met andere groeperingen heeft; een doelstelling, ons door de wetgever opgedrongen in de memorie van toelichting op de Wet Rijksuniversiteit Limburg, tevens een uitgangspunt zoals dat door de universiteitsraad wordt gehanteerd t.a.v. het beleid op het gebied van studentenvoorzieningen, en dit laatste niet alleen omdat Den Haag zegt dat het zo moet, maar omdat de raad van mening is dat dit een goed uitgangspunt is.

Maar ja, dat weten jullie natuurlijk allemaal al, en ik twijfel er dan ook niet aan dat het op de eerder genoemde ledenvergadering gekozen bestuur een beleid zal uitstippelen waarin die integratie volledig tot zijn recht zal komen. Ik heb begrepen dat jullie nu om de tafel gaan zitten om te bekijken wat de kenmerken van de RULg-student zijn en wat hij nodig heeft, wat hem uitsluitend geboden kan worden door een exclusieve studentenvereniging van de RULg; ook zullen jullie je in dat gesprek buigen over wat Koko nodig heeft om een levende vereniging te zijn, die adequaat kan inspelen op de behoeften van de medische student; en deze twee zaken zullen jullie dan in elkaar passen tot een soort basisfilosofie van Koko, kan ik me zo voorstellen.

Ik geloof dat het eerste erg moeilijk zal zijn. Een afscheiding tussen studenten en werkende jongeren is nog wel te vinden, zoals dat studenten veelal mensen zijn die verplicht worden vrij akuit van huis weg te gaan, of ze daar nu al behoefte aan hebben of niet, dat ze een bepaalde periode van de dag rust nodig hebben om te kunnen studeren en dat ze een vrij slechte (slechter dan werkende jongeren) financiële positie hebben.

Een onderscheid tussen W.O.- en H.B.O.-studenten is al wat moeilijker te vinden. Ik ben ervan overtuigd dat jullie in staat zullen zijn die verschillen wel vinden, ik kom hier nu echter niet verder dan dat W.O.-studenten later doorgaans beter zullen verdienen en dat onze opleiding duurder is dan de H.B.O.-studies, verschillen waaruit je geen studentenvereniging kunt brouwen.

Bijna zou ik zo dogmatisch zijn om te redeneren dat, als H.B.O.- en W.O.-studenten niet wezenlijk verschillen, het onzin is een studentenvereniging voor de RULg op te zetten, maar dan zou ik voorbijgaan aan een behoefte die elke groep Nederlanders wel zal hebben, om binnen een bepaalde groep, waartoe men nu eenmaal behoort, zijn vermaak te zoeken, kortom, RULg-studenten zullen een bepaald



deel van hun vrije tijd in gezelschap van mede(RULg)studenten door willen brengen. Kritische lezers zullen opmerken dat je daar geen studentenvereniging voor nodig hebt. Immers, je kunt sporten samen met medestudenten en medewerkers buiten verantwoordelijkheid van Koko, je kunt in talrijke Maastrichtse tapperijen andere studenten ontmoeten en op Circumflex-activiteiten kun je uitsluitend met RULg-studenten bemoeien en H.B.O.-studenten links laten liggen, maar deze mensen vergeten dan dat er ook intra-universitaire feesten georganiseerd moeten worden, dat kortingen op witte jassen en stethoscopen studenten aan de H.B.O.-instituten niet zullen interesseren, en dat de essentie van een universiteitskoor toch de uitsluitende deelname van de leden van de universitaire gemeenschap is. Als ik jullie was, zou ik dan ook tot de konklusie komen dat er wel echte taken voor Koko zijn, maar dat er dit niet zo gek veel zijn. Ik geloof dat de echte taken, die Koko bestaansrecht geven, nu al worden uitgevoerd door jullie.

Maar nu komen we op het tweede item in de ideologie-diskussie. Hoe kun je een levende vereniging van Koko maken? In de ledenvergadering hebben we daar al over gesproken, er is "kontinuiteit" nodig! Bij die kontinuiteit kan ik me momenteel niets anders voorstellen dan dat Koko-leden "samen met iets bezig zijn". Op het ogenblik beperken de activiteiten zich (zoals ik merkte ook tot jullie ergernis) tot het organiseren van een feestje hier en een boerderijweekend daar, en is de meest continuë bezigheid binnen Koko het organiseren van reducties, iets wat je moeilijk als "samen met iets bezig zijn" kunt betitelen. De enige echte kontinuiteit wordt nu geleverd door het koor; andere activiteiten die uitsluitend door Koko georganiseerd kunnen worden zijn er niet zo veel. Gezellig samen sporten zal in de toekomst door een andere organisatie dan Koko geregeld worden, groepjes die zich met een bepaalde hobby bezighouden (bijv. fotoclub) kunnen net zo goed binnen een algemene studentenvereniging als Circumflex georganiseerd worden, en hetzelfde geldt voor gespreksgroepen over algemeen maatschappelijke problemen; activiteiten in het kader van Studium Generale zouden voor RULg-studenten erg interessant zijn, maar het aardige van zo'n Studium Generale is dat het niet voor de studenten van één instituut is, dus hier heb je ook geen Koko voor nodig. Zelfs voor het enige waar uitsluitend de studenten van de RULg belang bij hebben, nl. het bepalen hoe de studentvertegenwoordigers in de diverse universitaire bestuursorganen zich op moeten stellen en het meedenken en -praten over welk beleid er hier gevoerd moet worden, is sinds kort geen Koko meer nodig, daar de studenten in de diverse raden en commissies besloten hebben zich via het Maastrichts Studenten Overleg te organiseren. Maar ik kan me indenken dat jullie zeggen: om een Koko te krijgen dat leeft, hebben we een aantal van deze activiteiten toch wel nodig; en ik kan me ook voorstellen dat jullie diskussie eindigt met een konklusie, zoals: "Koko heeft primair tot taak te zorgen voor de organisatie van een aantal activiteiten die uitsluitend door een universitaire studentenvereniging geregeld kunnen worden, maar daarnaar zal zij zich met een aantal zaken moeten bezighouden die misschien beter in een ander verband georganiseerd zouden kunnen worden, maar die omwille van de kontinuiteit binnen Koko moeten gebeuren; gekomen dient dan ook te worden tot een plaatsbepaling t.o.v. organisaties als Circumflex, M.S.O. en een evt. studentensportorganisatie



en ook tot afspraken welke deeltaken van zulke organisaties overgenomen dienen te worden om de continuïteit binnen Koko te handhaven".

Zoals jullie wel merken heb ik het volste vertrouwen in de kwaliteiten van het Koko-bestuur om tot een goede standpuntbepaling te komen op dit gebied; ook lijkt het mij geheel in de lijn van dit bestuur te liggen (zeker gezien de beloften op de ledenvergadering) om een dergelijk beleid snel aan haar leden voor te leggen. En ik ben er tenslotte ook van overtuigd dat op een ledenvergadering waar zo'n belangrijke beginselverklaring behandeld zal worden ook alle leden, voor zover zij niet verhinderd zijn, hun mening kenbaar zullen komen maken.

Hopende jullie met het geven van mijn, uiteraard zeer oppervlakkige, mening van dienst te zijn geweest en in afwachting van een spoedig antwoord in de vorm van een degelijke beleidsvisie, verblijf ik als jullie toegenegen lid,

Hoogachtend,

Koen van Vugt

# KOKO • CRUISE

## KOKO reorganiseert

### Nieuw Kokobestuur:

Maarten van Eerd  
Josse Rutten  
Peter Paardekooper  
Marijke Meyer  
Peter Frambach  
Francoise Jenneskens  
Paul Stegeman

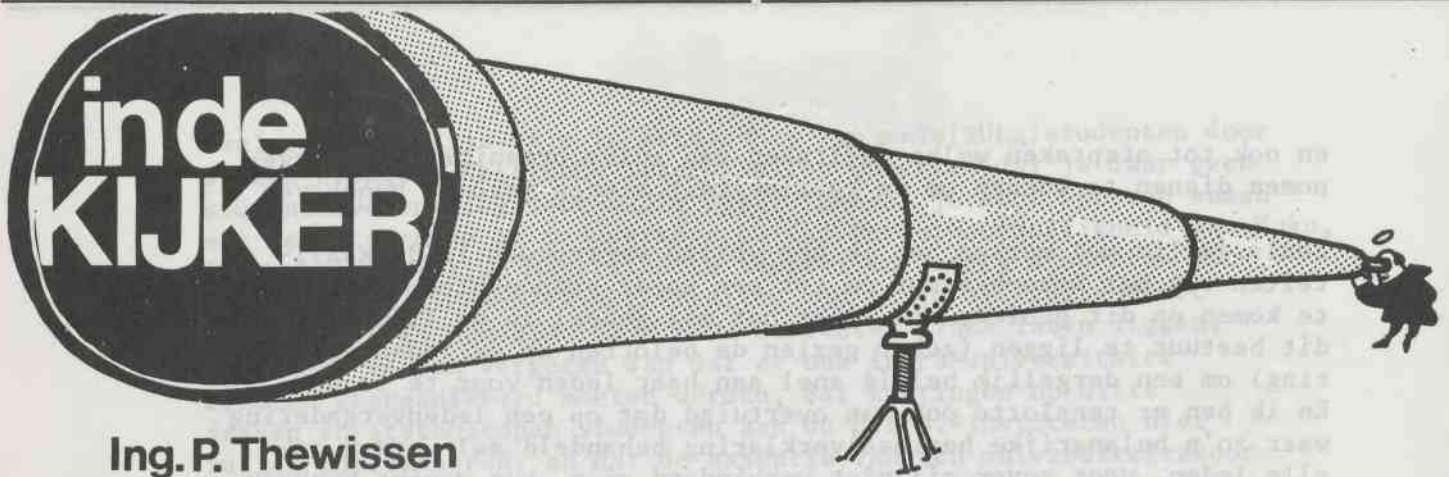
voorzitter  
vice-voorzitter  
sekretaris  
penningmeester  
1e kommissaris ontspanning  
2e kommissaris ontspanning  
public relations

WELKE EERSTE  
OF TWEEDE JAARS  
STUDENT WIL  
LID WORDEN VAN  
DE REDACTIE ?

ORGAVE S.V.P. AAN  
REDACTIE-  
SECRETARESSE







## Ing. P. Thewissen

cancellarius van de RULg

---

Interview : Dr. K. Holland, wetenschapsjournaliste

---

*De RULg is de enige universiteit in Nederland met een cancellarius. Wat houdt deze functie in ?*

Wat leuk dat u meteen vraagt naar een van die vele unieke dingen van onze jonge, enthousiaste universiteit. Mijn functie is vooral een coördinerende. Kijk, op andere universiteiten weet men van elkaar vaak niet wat men doet. Nu weet ik wel dat dat vaak maar goed is ook, maar ja, daardoor ontstaan vaak onnodige doublures en communicatiestoornissen. En die probeer ik dan te voorkomen.

*Hoe doet u dat dan ?*

Wel, iedereen moet hier elke activiteit melden en voor iets belangrijks toestemming vragen. Zo komt het op andere universiteiten bijvoorbeeld voor dat een professor aan een huisarts uit de regio vraagt om bij de demonstratie van een van zijn patiënten aanwezig te zijn. Tegelijkertijd kan bijvoorbeeld een wetenschappelijk medewerker diezelfde huisarts vragen om medewerking bij een onderzoek. Dan krijgt zo'n overbelaste man twee brieven. Maar hier moet ieder schriftelijk melden dat hij die huisarts gaat schrijven, en zo kan ik van twee brieven er één maken. Dat is veel efficiënter.

*Maar dan zijn er toch van twee brieven drie gemaakt ?*

Ja, dat is zo. Maar het stelt mij in de gelegenheid om de beleidsadviescommissie schriftelijk om hun oordeel te vragen. Dat informeert hen, en ik weet waar ik op moet letten bij het schrijven van mijn brief. Twee vliegen dus in één klap.

*Dat zijn dus zeven brieven ?*

Ja, zeven brieven én één, gecoördineerd, beleid. Maar zegt u toch Pie.

*Maar komt het dan soms niet voor dat het collegejaar intussen al is afgelopen ?*

Dat kan wel eens gebeuren, ja. Maar je begrijpt dat wij zo ook veel bezuinigen. Zo'n gastdocent kost veel geld.



*Moet u dan zoveel bezuinigen ?*

Jij weet niet hoe er elders met geld gesmeten wordt. Kijk, als daar een nieuwe medewerker komt dan heeft die vaak veel noten op zijn zang. Hij wil bijvoorbeeld meteen een typemachine en een bureaulamp. Je weet niet of hij dat echt nodig heeft. Als hij dan zijn bestelbonnen naar mij stuurt, laat ik ze een jaartje liggen, of ik stuur ze door naar de meubelcommissie, maar dat is vanuit coördinatie-oogpunt hetzelfde. Als hij na een jaar dezelfde bon nog eens stuurt, dan is zijn aanvraag serieus. Doet hij dat niet, dan had hij niet nodig wat hij vroeg, of hij heeft het zelf gekocht. Maar dat scheelt veel. Rekent u eens uit, achthonderd bureaulampen in tien jaar !

*Maar is dat niet slecht voor de ogen ?*

Waarom dat ? Je kunt toch een bureaulamp lenen of met z'n tweeën aan een tafel gaan zitten. Dat deden wij thuis vroeger ook.

*Maar zo'n bezuiniging op een gastdocent. Die huisarts was toch nodig voor het college ?*

Foëi, dat ouderwetse woord college hoort hier niemand meer te gebruiken.

*Hoezo ?*

Die antieke praatjesmakers, die bestaan hier niet meer. Wij werken met geroosterde blokken.

*Wat houdt dat in ?*

Dat zit zo. Wij hebben de studenten in jaren verdeeld en de jaren in blokken. Elk blok wordt opgezet door een planningsgroep. Zo hebben we een blok over "diffuse klachten", terwijl blok 8.3 over "onprettige klachten" gaat. De planningsgroep van dat blok zegt wie wat moet doen. Voor blok 8.3 geldt bijvoorbeeld: Wim Brouwer krijgt de pest, Winny Weeda genitale infecties en Roelof Willighagen krijgt de hik. Dat verwerken zij samen in een blokboek, en de studenten gaan dan in werkgroepen op zoek naar het onderling verband.

*En als ze dat niet vinden ?*

Ook daar is aan gedacht. Elke groep heeft een tutor. En die krijgt van de planningsgroep een spiekbriefje waar het opstaat.

*Maar weet die planningsgroep of die tutor dan iets van het onderwerp ?*

De tutor hoeft dat niet te weten. Hoe meer hij zijn mond houdt, des te beter. Hij mag niet interfereren in de zelfwerkzaamheid van de student. Hoe stommer hoe beter. Als hij maar goed in de multidimensionele attitudele support is.

*En de planningsgroep ?*

Ja, dat is een gevoelig punt. Wij hebben hier natuurlijk ook al een paar mensen met verstand van zaken. Maar omdat die op andere universiteiten de student zo vaak in zijn zelfontplooiing voor de voeten loopt, moet zo'n inhoudsdeskundige, zo noemen wij zo iemand, zich wat bescheidener opstellen dan elders. Ons educatieve ideaal is docentvrij-onderwijs in een stofvrije atmosfeer.

*Maar begrijpt zo'n planningsgroep de inhoudsdeskundigen dan altijd ?*

Dat hoeft toch ook niet. De studenten moeten zelf leren een klacht integraal in zijn psychosociale gesitueerdheid te plaatsen.

*Op andere universiteiten wordt weleens geroddeld dat Maastricht maatschappelijk werkers met medische belangstelling opleidt.*

Daar zit wel wat in. De patiënten van onze dokters zullen wel iets eerder doodgaan. Maar daarom besteden wij ook zoveel aandacht aan "aanvaarding".

Paul Sporken kan daar zo boeiend over praten, hoe wij onze patiënten moeten leren aanvaarden dat ze hier wat eerder doodgaan.

*Wat is dan het vak van professor Sporken ?*

Medische braafheidsleer.

*O zo.*

Ja.

*Maar wat houdt dat precies in ?*

Kijk, men noemt dat stervensbegeleiding. Hij is nu ook gelabeld door de gezondheidszorgcommissie. Die hebben, zoals gebruikelijk, een grondige evaluatie geëist. Het was een apart kenmerk van dit projekt dat maar heel weinig patiënten konden zeggen of ze het wel of niet goed gevonden hadden. Daarom loopt dit projekt nu tot in de eeuwigheid.

*Interessant.*

Een technisch punt is nog of de radiotelescoop die de gegevens van Paul op zal vangen nu bij de Dienst Informatie Verwerking of bij het Medisch-Maatschappelijk Informatie Centrum geplaatst zal worden. Als de instrumentatiecommissie dat heeft opgelost, gaat Paul naar de hemel. Zijn medewerker zal hij simultaan naar de hel laten lopen.

*Dat is echt grensverleggend onderzoek.*

Ja, dat is zo. Ja, de groene weide zit vol prachtig leven.

*U bedoelt de hemel ?*

Nee. (Mijmerend) Het is hier net een groene weide. Of beter, een voetbalveld. Aan de ene kant is de gezondheidscommissie de lijnen aan het trekken waarbinnen zij zullen spelen en aan de andere kant maakt de researchcommissie al doelpunten.

*O ja ?*

Ja, die prachtige researchteams van onze matrixorganisatie. Dat is een volledig nieuw tactisch concept. We weten nog wel niet hoe het zal voldoen in de uit-wedstrijden, maar modern voetbal eist gegroepeerd spel.

Ja, met Hemker en Reneman als de Cruyff en Neeskens van de faculteit. Als je ziet hoe zij elkaar de bal toespelen. Prachtig. En maar praten met de scheidsrechter. Professioneel hoor.



*Hoeveel teams zijn er ?*

Dat hangt ervan af hoe je het bekijkt. Als je straks hier door het gebouw loopt, zie je meteen wie er al een label draagt en wie nog niet. De ongelabelden, dat zijn zij wier projecten nog niet zijn goedgekeurd, zijn de dolenden, de dwaallichten, die nog geen rustplaats in de matrijsorganisatie gevonden hebben. De gelabelden herken je aan hun wat zekerder tred. Sommige gelabelden zetten nu zelfs "nihil obstat" achter hun naam in plaats van het ouderwetse Dr. ervoor. Maar dat vinden we toch wel een beetje overdreven.

En dan is er nog de reservebank met waardevolle restanten. Die mogen voorlopig alleen op het bijveld spelen. Zij vormen het C-elftal van de faculteit. Maar ook echte topsport hoor. Dat komt door de stimulerende invloed van van Breda Vriesman.

*Hoe doet hij dat, mijnheer Thewissen ?*

Ja, eh, van Breda Vriesman, dat is een soort universele hulptrainer van de faculteit. Speciaal belast met de jeugdelftallen en de jonge capaciteitsgroepen. Hij wijst ieder op de top. Alles is bij hem top-dit, top-dat. Je merkt meteen dat die niet van topless houdt. Als je hem ziet, zie je meteen dat hij heel brave ouders gehad moet hebben.

*Die speelt zeker wel in het eerste ?*

Ja natuurlijk. Hij mist nog wel wat tactisch inzicht, maar wat een passes strooit hij rond. In alle richtingen. Van de immunologie tot de psychologie en van de chirurgie tot dwars over het veld naar Den Haag. Ja, dat gaat nog eens hoge ogen gooien bij de staatssecretaris. Maar hoe is je voornaam ?

*Karin.*

Zeg toch Pie.

*We hebben het nog niet over de gezondheidszorg gehad. Men zegt dat de faculteit de witte plekken in de gezondheidszorg in de regio moest opvullen. Maar de psychotherapeuten die de faculteit aantrok, kregen in drie jaar geen patiënt te zien, en een cardioloog kon zijn kunde maar op een bed bewijzen. Waren er dan wel witte plekken ?*

Kijk Karin, dit moet je dialectisch verstaan. In het begin waren er inderdaad geen witte plekken, maar toen de faculteit er eenmaal was begonnen ze vanzelf te ontstaan.

*Hoe gaat dat, Pie ?*

Dat doet Norman Bell.

*Wie is dat, Pie ?*

Iemand uit Toronto.

*Waarom helemaal uit Canada ? Had je niemand in Nederland ?*

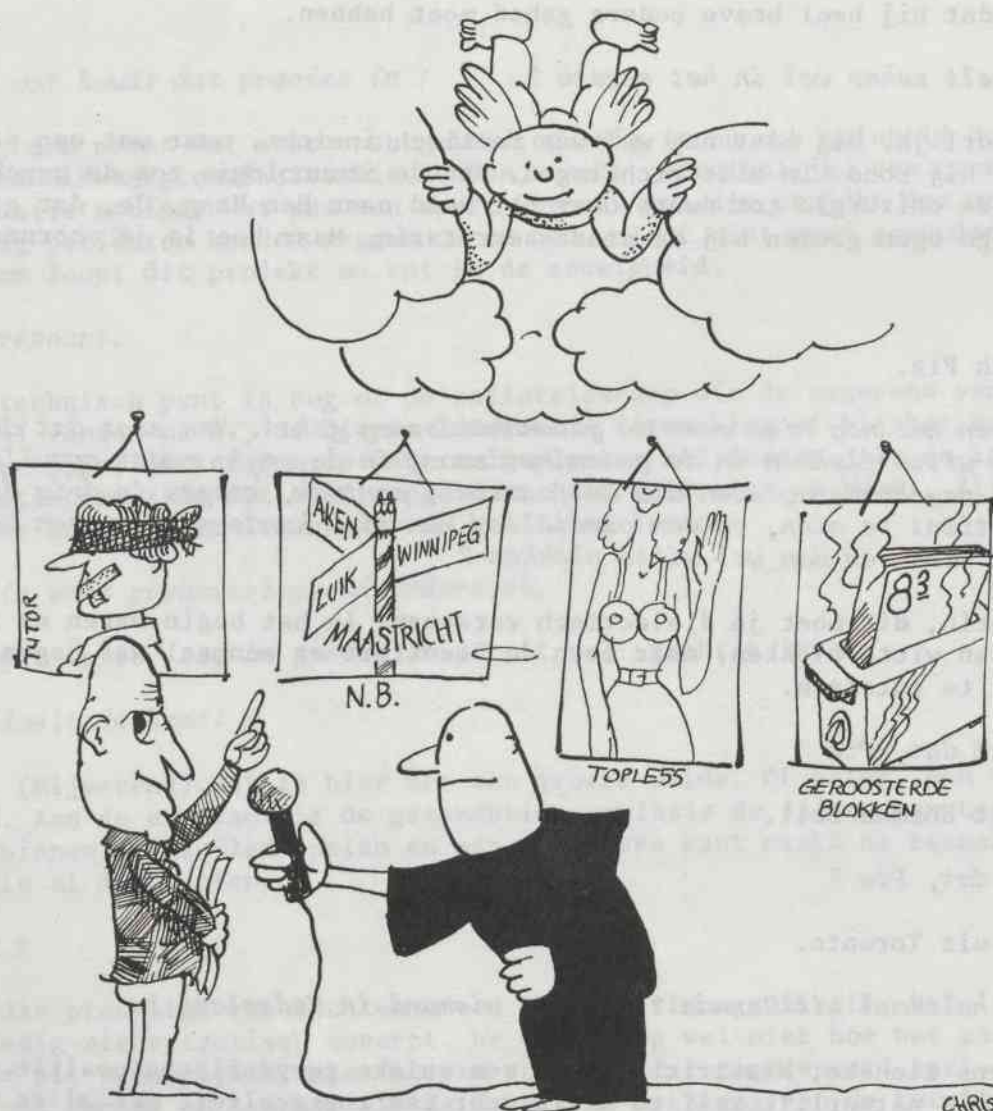
Kijk eens Rieneke, Maastricht heeft een unieke geografische positie. Zuid-Limburg is natuurlijk zelf te klein voor een topfaculteit met alles wat daarbij hoort. Als je op de kaart kijkt, zie je dat Maastricht precies ligt in de driehoek Aken - Luik - Winnipeg. Iemand uit Toronto is dus helemaal niet zo gek. Je moet onze dialectisch - geografische positie positie goed begrijpen.

Hoe zit het met de honoreringsverschillen in de gezondheidszorg? Verschillen jullie hierin ook zoveel van andere universiteiten?

Nee, gelukkig niet. Kijk eens. Het tragische lot van iedere chirurg is dat hij zijn leven lang de eindjes aan elkaar moet knopen. Daar mag best wat tegenover staan. Ook dat is dialectiek.

De gecoördineerde labeling van de dialectisch - geografische verantwoordelijkheid. Dat is dus het Maastrichts geheim?

Jij hebt Maastricht begrepen, Rieneke!





# mijne heren

Via een artikel in "De Limburger" en een artikel van Fons Bongaerts in uw orgaan "Maffius" hebben wij vernomen dat u donderdag gaat stemmen over het plan van de S.W.O.L. om een Stichting Studenten Huisvesting op te richten.

Hoewel wij met de strekking van het artikel in Maffius akkoord gaan, willen wij erop wijzen dat het huisvestingsprobleem voor werkende jongeren al een tiental jaren bestaat in Maastricht en dat wij in het verleden al vaak op dit probleem hebben gewezen. Er werd echter door pers en politici weinig aandacht aan besteed. Dat hangt volgens ons samen met de praktijk van het begrip "christelijke naasteliefde". Naar onze ervaring betekent dit begrip praktisch in de politiek dat een christen zijn naaste pas lief heeft als dat hem invloed, status of geld opbrengt. Anderen krijgen slechts iets gedaan als ze op een andere manier niet meer onder de duim te houden zijn. Uit het feit dat studenten op het stadhuis ontvangen worden om carnaval te vieren en werkende jongeren om van het kastje naar de muur gestuurd te worden blijkt dat men ons als naaste niet zo lief heeft.

In het algemeen is de student wat huisvesting betreft so wie so bevoordeeld. Hij heeft overdag tijd om een kamer te zoeken en hij heeft een algemeen aanvaarde reden om op kamers te gaan wonen, nl. zijn studie. De redenen om dit te doen van werkende jongeren worden door ouders en verhuurders vaak negatief gezien. In feite is het op het moment al zo dat het overgrote deel van de kamers in Maastricht door studenten van de diverse onderwijsinstellingen wordt bezet. Als wij dan nog zien dat bij de vele faciliteiten voor studenten de enkele voor werkende jongeren volledig in het niet vallen, kunnen we vaststellen dat van kanselijkheid niet veel terecht komt.

Door de oprichting van een S.S.H. wordt deze verhouding nog slechter, en wel om drie redenen:

1. Deze stichting zal zijn aandacht uitsluitend richten op studenten en niets doen voor werkende jongeren en andere niet-studenten. Dit betekent dat er verhoudingsgewijs nog minder kamers voor werkende jongeren zullen komen die ze harder nodig hebben.
2. Dit initiatief zal de aandacht van politici en bouwwereld geheel richten op de studentenhuishuisvesting, zodat voor initiatieven voor huisvesting van werkende jongeren nog minder steun overblijft.
3. De werkende jongeren worden nog meer gediskrimineerd t.o.v. studenten. Zij worden het slachtoffer van een politiek van de overheid in Maastricht, die een "universiteitsstad" heeft willen scheppen zonder voor voldoende woongelegenheden te zorgen.

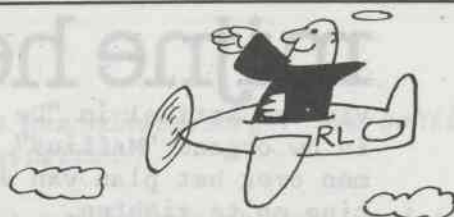
Wij vinden dan ook dat:

1. een eventueel op te richten instantie voor huisvesting van alleenstaanden- en tweepersoonshuishoudens algemeen dient te zijn, dus huisvesting te bieden voor studenten en niet-studenten. Dit geldt ook voor de toewijzing van kamers en appartementen.
2. er dienen waarborgen te komen dat de structuur van deze instantie zodanig zal zijn dat het onder 1 genoemde ook gerealiseerd kan worden. Dit betekent dat de belanghebbenden in bestuur en toewijzingskommissie zodanig vertegenwoordigd zijn dat ze invloed kunnen hebben op het beleid.

Hoogachtend,  
namens de KWJ-afdeling Maastricht  
Bert Cortenraad, Leon Heynen,  
Chrit Leenders, Hans Wemmers.



## Reisuniversiteit Limburg



Wie eens een paar genoeglijke uren wil besteden, moet zich met het archief van de reizencommissie in een makkelijke stoel installeren. Dan maak je mooie dingen mee. Een reis naar Florence bijvoorbeeld om je vak bij te houden; ergensvlak over de grens een congres bijwonen over paardestallen; of gewoon naar Honolulu.

Dat zijn mooie dingen voor de mensen.

Een vluchtige inventarisatie van de aanvragen voor het lopende jaar leert dat er tot nu toe zo'n 150 aanvragen zijn ingediend. Een zesde daarvan is spontaan ingetrokken of geweigerd.

Als je de overblijvende reizen verdeelt naar bestemming binnen en buiten Europa, krijg je een verhouding van 5,5 : 1. Bij de reizen buiten Europa zijn Canada en/of de Verenigde Staten in 80% van de gevallen het uiteindelijke reisdoel.

Wanneer dezelfde verdeling wordt toegepast op de reizen van hoogleraren, dan is de uitkomst 2,6 : 1, met andere woorden als zij eenmaal op stap gaan doen ze het meteen goed.

De gemiddelde reisduur is plusminus een week.

Wat betreft de reislustigheid bij de verschillende sectoren binnen de universiteit, ook daaraan hebben we een kleine inspektie gewijd. De verhoudingen zijn: BMC/Ziekenhuis : Vijverdal : Hoofdgebouw/Abtstraat = 3 : 1 : 1. (Binnen de eerste groep is de verhouding met BMC : Ziekenhuis = 5 : 1, met binnen het BMC een zwaar accent op enkele capaciteitsgroepen.) Het aantal potentiële reizigers, voornamelijk W.P.-ers, is over genoemde drie groepen als volgt verdeeld: 3 : 2 : 1. De conclusie is, dat de verdeling over de verschillende locaties redelijk goed, over de capaciteitsgroepen en diensten minder goed en over de personen nogal ongelijk is.

In 1976, het eerste jaar waarin de reizencommissie funktioneerde, was er geen budget waarmee gewerkt moest worden. Dat maakte de beoordeling van aanvragen bijzonder moeilijk. Zo'n budget is op verzoek van de commissie dit jaar wel vastgesteld: 160.000 gulden. Om enige beperking van de goedkeuringen te kunnen bewerkstelligen hanteert de commissie verder een maximum voor het aantal deelnemers dat vanuit een capaciteitsgroep aan bijvoorbeeld een congres wenst deel te nemen. Tevens wordt elke capaciteitsgroep gevraagd om voor de eigen reisplannen prioriteiten aan te geven. Inhoudelijke toetsing van de reizen gebeurt niet. Wel wordt een verslag verlangd.

Het budget 1977 betekent dat het bedrag per medewerker bij de RULg ongeveer tweemaal zo hoog is als bij de zusterfaculteiten, aldus de voorzitter van de commissie.

De vraag lijkt gewettigd, of bijstelling niet noodzakelijk is nu de faculteit langzaam aan in stabielere vaarwater komt en de wellicht extra contacten vereisende opbouwfase steeds minder een argument vormt. Dit zou kunnen betekenen, dat het budget 1977 zonder enige aanpassing gehandhaafd moet blijven tot het door de "landelijke norm" is ingehaald. De plannen voor 1978 om de lijn 1977 door te trekken, dat wil zeggen het budget aan te passen voor inflatie en personeelsuitbreiding, zouden dan moeten vervallen.

Een probleem dat hiermee samenhangt - niet direkt betreffende de geldelijke middelen, maar met het oog op de afwezigheid van personeel -



is de vraag in hoeverre de ingediende aanvragen een top van de ijsberg zijn. Immers heel wat reizen worden door derden betaald, of door de medewerker/belastingbetaler (aftrekbaar). Een registratie hiervan ontbreekt en is dringend nodig.

Ook is er nog een "reisbudget" (+ 40.000 gulden) dat buiten de reizencommissie om is besteed door de RULg. Het is in het algemeen niet onnodig om het proces van de besteding van overheidsgelden te bewaken. Dit geldt ook hier; met betrekking tot de reizen van personeel en sinds kort ook van studenten, maar ook op andere gebieden. Terzijde dit voorbeeld: wat te denken van een voor 1978 gepland congres waarvoor 14 deelnemers (uit en thuis) worden verzorgd: dagelijks een diner (f 60,- p.p.), een relatiegeschenk (f 85,- p.p.), exkursies (f 800,-), sociaal programma (f 2.500,-), borrels (f 1500,-), hotelkosten (f 8400,-), reiskosten (f 11.300,-) staan o.a. vermeld op de concept begroting.

Wat zou voor de doorsnee patient en belastingbetaler nu het nut zijn van dit alles? De vraag is niet zomaar te beantwoorden al lijkt de nodige twijfel op zijn plaats. Wel staat vast, dat vergeleken met andere beroepsgroepen het wetenschappelijk personeel en sommige categorieën niet-wetenschappelijk personeel veel privileges kennen. Waar het niet goed vast te stellen is of hethier gaat om maatschappelijk nuttige investeringen, verworven rechten of verworven onrechten, moet de nodige terughoudendheid in acht worden genomen.

In het geval van het reisbudget betekent dat mijns inziens een toegroeien naar landelijke gemiddelden binnen niet al te lange termijn.

Hans Hagen

## MERKWAARDIGE BRIEF WISSELING

ONLANGS VERSTUURDE  
DR. J. TANS, VOORZITTER VAN  
HET KOLLEGE VAN BESTUUR  
VAN DE UNIVERSITEIT, EEN  
BRIEF NAAR ST. ANNADAL.  
TWEË WEKEN LATER ONTVING  
HIJ ANTWOORD VAN DE  
BESTUURSRAAD VAN HET  
ZIEKENHUIS, ONDERTEKEND  
DOOR DE VICE-VOORZITTER:  
DR. J. TANS.

uit de "Maastrichter Muurkrant"

# EERSTE HULP BIJ ONGELUK

Enkele weken geleden vond er een tamelijk ongelukkige gebeurtenis plaats op de stoep van de medische faculteit waarbij acute medische hulpverlening noodzakelijk was, doch door misverstanden, onbegrip of onwil niet verleend kon worden.

Versies m.b.t. hetgeen geschiedde luiden als volgt:

- Medewerkster die vanuit haar raam op het Hoofdgebouw zag wat er aan de overkant van de straat gebeurde, snelde naar het skillslab om snelle hulp te vragen.  
Aldaar veronderstelde men een lichte neiging tot hysterie -het zou wel meevallen- en ging over tot de orde van de dag: aanschouwen van videofilms e.d. Medewerkster ãf en bellen naar de GGD, dichtstbijzijnde medische eerste hulp.
- Medewerk(st)ers Skillslab met een groepje artsen van Annadal bijeen en reeds verschillende malen gestoord in hun bespreking, werden geconfronteerd met de komst van enkele medewerksters die medische hulp vroegen doch waarvan een arts die ook net arriveerde, meedeelde dat er al hulp geboden werd, zodat de aanwezigen aldus rustig konden blijven waar zij waren.

Het Voorlichtings-bulletin van 16-9-77 bericht: enige weken geleden heeft het bericht gecirculeerd dat medische hulp zou zijn geweigerd aan een man die op straat voor het hoofdgebouw onwel werd. Nader onderzoek heeft uitgewezen dat deze gang van zaken op een aantal misverstanden blijkt te berusten. Bij de betrokken medewerkers was de indruk gewekt, dat ter plekke reeds medische hulp aanwezig was.

Door de coördinator van het skillslab zal overigens een regeling worden ontworpen voor de gedragslijn die gevolgd moet worden wanneer in of vlakbij het hoofdgebouw hulp vereist is.

Hoe het ook zij:

wij dringen aan op een zeer spoedige realisering van deze regeling en deze bij voorkeur niet te beperken tot het hoofdgebouw maar hierbij alle locaties van de RULg te betrekken.

Namens de redactie, MN.



dekaan'naatje'



# STUDIUM GENERALE MAASTRICHT 1977/78

## november

- 3 november                    Lezing: "Kerk als schoolmeester ?" door dr. F. Heggen
- Cyclus: "Religie en Gezondheid" van Carrefour
- Plaats: Rijksuniversiteit Limburg, Tongersestr. 53
- Tijd: 20.00 uur
- Inlichtingen: 043 - 15651
- 
- 4 november  
11 november                Lezing: "Het bijbels ferment in het Europese denken" door prof. dr. C.W. Mönnich
- Cyclus: "Europa" van de Academie voor Cultureel Esthetische Vorming
- Plaats: Jan van Eyckacademie, Academieplein 1
- Tijd: 14.15 uur
- Inlichtingen: 04490 - 12972
- 
- 17 november                Lezing: "Kerk als doekje voor het bloeden ?" door drs. T.v.d. Hoogen
- Cyclus: "Religie en Gezondheid" van Carrefour
- Plaats: Rijksuniversiteit Limburg, Tongersestr. 53
- Tijd: 20.00 uur
- Inlichtingen: 043 - 15651
- 
- 18 november                Lezing: "De driehoeksverhouding Hellas, Rome, Israël in de middeleeuwen" door drs. N.H.C. van Loenen
- Cyclus: "Europa" van de Academie voor Cultureel Esthetische Vorming
- Plaats: Jan van Eyckacademie, Academieplein 1
- Tijd: 14.15 uur
- Inlichtingen: 04490 - 12972
- 
- 25 november                Lezing: "Het Germaans Europa. De Germaanse eigenheid en onderscheidenheid van Latijns Europa" door prof. dr. G. de Smet
- Cyclus: "Europa" van de Academie voor Cultureel Esthetische Vorming
- Plaats: Jan van Eyckacademie, Academieplein 1
- Tijd: 14.15 uur
- Inlichtingen: 04490 - 12972

# Rijksuniversiteit Limburg

## DE UNIVERSITEITSRAAD EN HET ONDERWIJS, HET ONDERZOEK EN DE GEZOND- HEIDSZORG

In de afgelopen maanden is binnen de medische fakulteit enige onrust ontstaan over plannen en voorstellen, die de Universiteitsraad zou hebben over het onderwijs, het onderzoek en de gezondheidszorg. Meer in het bijzonder zou de Universiteitsraad van plan zijn om de A-opleidingen maar geheel af te schaffen.

Niets is minder waar, maar daarover zo meteen meer.

Nu de discussie over enkele onderwerpen met betrekking tot onderwijs en onderzoek in de Universiteitsraad is afgerond, lijkt het nuttig om weer te geven wat de Universiteitsraad op het gebied van onderwijs en onderzoek kan en mag doen, en wat daarover tot op heden door de Universiteitsraad is besloten.

### taken en bevoegdheden

De Universiteitsraad mag dan het hoogste bestuurscollege van onze universiteit zijn, daaruit volgt nog allerm minst, dat de Universiteitsraad vergaande bevoegdheden heeft inzake de inhoud van het onderwijs en het onderzoek. Integendeel: volgens de wet is het vaststellen van de inhoud van het onderwijs en het onderzoek nadrukkelijk voorbehouden aan de fakulteit (meer in het bijzonder: de Fakulteitsraad.). Wel is de Universiteitsraad bevoegd, richtlijnen uit te vaardigen voor de organisatie en de coördinatie van het onderwijs en de wetenschapsbeoefening (art. 27 van de Wet Universitaire Bestuurshervorming). Uit deze wets-tekst kan - alweer - worden afgeleid, dat de Universiteitsraad zich niet kan en mag bemoeien met de inhoud van het onderwijs en het onderzoek. De Universiteitsraad kan alleen - wanneer dat nodig wordt geoordeeld - *richtlijnen* uitvaardigen, en dan nog alleen richtlijnen, die betrekking hebben op de *organisatie* en de *coördinatie* van onderwijs en wetenschap. Bij instellingen van wetenschappelijk onderwijs elders in den lande zijn zulke richtlijnen soms uitgevaardigd, om de activiteiten van de diverse fakulteiten organisatorisch beter op elkaar af te stemmen. Zo bestaan er in Delft richtlijnen voor de indeling van het studiejaar en de uniformiteit van examen- en tentamenregelingen.

Voor onze eigen instelling is de taak van de Universiteitsraad op onderwijs- en onderzoeksgebied verder aangegeven in de tweede Algemene Maatregel van Bestuur, waarin is bepaald, dat de Universiteitsraad

*"..... al dan niet uit zijn midden vaste commissies instelt voor het onderwijs en de wetenschapsbeoefening. Deze commissies worden*



*voor tenminste tweederde samengesteld uit leden van het wetenschappelijk personeel. Zij geven desgevraagd of uit eigen beweging advies aan de raad en aan het College van Bestuur." (AMvB II, art. 7).*

In de toelichting wordt hierover het volgende opgemerkt:

*"Met het oog op de belangrijke functie van de centrale bestuursorganen bij het bepalen van het beleid met betrekking tot de verdere ontwikkeling van het onderwijs en onderzoek binnen de universiteit, met name ten aanzien van de algemene faculteit, acht de ondergetekende (de staatssecretaris) vaste onderwijs- en wetenschapscommissies van de universiteitsraad met de gekwalificeerde vertegenwoordiging van het wetenschappelijk personeel van wezenlijk belang."*

In de praktijk werken deze twee commissies als een "personele unie", en vormen aldus de "kommissie voor de organisatie en de coördinatie van het onderwijs en de wetenschapsbeoefening", beter bekend als de "kommissie O & W".

In het afgelopen jaar heeft de commissie O & W adviezen uitgebracht over zaken als stage-regelingen, de opzet van de dierenstallen in het Biomedisch Centrum, de bibliotheek-nota, zaken die de Academische Raad betreffen e.d.

#### richtlijnen

Tot op heden wordt door de Universiteitsraad niet overwogen om richtlijnen uit te gaan vaardigen. Het College van Bestuur heeft over de mogelijkheid tot uitvaardigen van richtlijnen opgemerkt, dat het "..... in concreto zelfs niet ondenkbaar is om de basisfilosofie als "richtlijnen" te beschouwen."

De Universiteitsraad heeft daarmee ingestemd, maar daarbij aangetekend, dat het dan wél aankomst op het effectueren en evalueren van de basisfilosofie. Bovendien heeft de Universiteitsraad vastgesteld, dat als de raad ooit al tot het uitvaardigen van richtlijnen overgaat, er dan eerst intensief overleg zal plaatsvinden met het College van Bestuur, het College van Dekanen en de beleidsadviescommissies van de medische fakulteit.

#### de A-opleidingen

Eind april bracht de commissie O & W ongevraagd advies uit aan de Universiteitsraad over een kwestie, die naar het oordeel van de commissie de nodige aandacht verdiende: het beslag, dat het geven van A-opleidingen legt op medewerkers, waardoor dezen niet meer toekomen aan het geven van onderwijs. De kwestie was ingegeven door de toetsing van structuurrapporten; in zulke rapporten was tot nu toe volgens de commissie aan deze zaak onvoldoende aandacht gegeven. De commissie merkte in het oorspronkelijke advies op, dat "Het gevaar niet denkbeeldig is, dat juist vanwege de opgave om een A-opleiding te realiseren, van de betreffende klinische capaciteitsgroep zoveel aandacht en energie wordt gevestigd, dat de betreffende groep niet voldoende toekomt aan de primair gewenste en noodzakelijke inbreng van haar vakgebied in het basiscurriculum".

De voorzitter van de kommissie stelde bij de behandeling in de Universiteitsraad dat "... de A-opleiding niet in het geding is. Het gaat uitsluitend over de betrokkenheid van de opleider bij het basiscurriculum, waarmee bij het opstellen van een structuurnota zeer zeker rekening zal moeten worden gehouden".

Verder werd bij de eerste bespreking van het advies in de Universiteitsraadvergadering van 5 mei 1977 opgemerkt "dat het weleens mogelijk zou kunnen zijn, dat het aantrekken van een A-opleiding zoveel tijd gaat vergen van de klinici, dat deze daardoor wellicht nauwelijks meer tijd zouden kunnen vrijmaken voor het geven van onderwijs in het 2e en 3e studiejaar".

Kortom: de kommissie, en ook de Universiteitsraad was en is het volledig eens met de intern en extern gestelde eis, dat de leider van een capaciteitsgroep de bevoegdheid moet hebben om een A-opleiding te verzorgen.

De kommissie betwijfelde echter of een opleidingsbevoegdheid zonder meer onmiddellijk bij iedere capaciteitsgroep moet worden geëffektueerd.

De Universiteitsraad is uiteindelijk akkoord gegaan met het voorstel om in de toekomst structuurrapporten marginaal te toetsen (d.w.z.: na te gaan of dan alle juiste wegen zijn bewandeld bij het opstellen van zo'n rapport), en de rapporten tevens te toetsen aan de basisfilosofie en het ontwikkelingsplan.

De hierboven uitgesproken overweging zal zeker in die toetsing worden betrokken.

#### tenslotte

*Alle stukken, die op deze onderwerpen betrekking hebben, zijn openbaar, en zijn verkrijgbaar of kunnen worden ingezien bij de griffie van de Universiteitsraad (Hoofdgebouw, kamer 210 of 212, tst. 111 of 122).*

A.P. Resoort.



## Vergadering van het Georganiseerd Overlegorgaan

Op 13 september vergaderde het Georganiseerd Overlegorgaan inzake personeelsaangelegenheden bij de Rijksuniversiteit Limburg. Het G.O. is samengesteld uit vertegenwoordigers van het Universiteitsbestuur en ambtenarenorganisaties.

J. Tans, binnen het CvB belast met de portefeuille personeelsaangelegenheden, is voorzitter van het G.O.

- Over de bevorderingsprocedure is medegedeeld dat het CvB 1 januari heeft vastgesteld als bevorderingsdatum. De voorstellen dienen vóór 1 juli te worden ingediend. Dit jaar moeten de voorstellen vóór 1 oktober zijn ingediend.
- Naar aanleiding van vragen van de personeelsdelegatie over het werken met bepaalde virussen in het BMC, is van bestuurszijde medegedeeld dat een wettelijke regeling in voorbereiding is. In afwachting van die regeling heeft het CvB externe deskundigen verzocht om advies uit te brengen over deze kwestie. Voor het werken met de bepaalde virussen wordt voorlopig alleen toestemming gegeven indien dit noodzakelijk is in het kader van patiëntenzorg.
- De thans bij de RULimburg toegepaste regeling studiekosten en bevordering studiezijn, zal worden opgenomen in de eerstvolgende aanvulling van het Handboek Personele Zaken.
- Op de vraag van de personeelsdelegatie of de nieuwe richtlijnen inzake het rangenstelsel van wetenschappelijke medewerkers worden toegepast, deelt de voorzitter mede, dat de universiteit verplicht is deze regeling toe te passen. Toezeggingen gedaan op grond van de oude regelingen zullen uiteraard worden nagekomen.
- Naar aanleiding van het opstellen van het ontwikkelingsplan Centrale Diensten bepleit de personeelsdelegatie de instelling van een dienstraad. Door de personeelsdelegatie wordt toegezegd, dat aan dit onderwerp aandacht zal worden besteed. In de volgende vergadering op dinsdag 20 december zal dit onderwerp nogmaals tersprake worden gebracht.
- De personeelsdelegatie kan in grote lijnen instemmen met de uitgangspunten in de conceptnota betreffende het te voeren aanstellingsbeleid voor het wetenschappelijk personeel in tijdelijke dienst. In deze nota wordt het beginsel van doorstroming als een van de uitgangspunten voor het beleid erkend. De bestuursdelegatie acht het niet mogelijk zich vast te leggen op een vast percentage van de doorstroming, aangezien de ontwikkelingen bij de universiteit aan sterke veranderingen onderhevig kunnen zijn. Momenteel is dit percentage ongeveer 10.

Publicaties, voordrachten en congressen

J.C. Bedaux (dienst Bibliotheek) heeft het Annual Seminar on Library Management and Research bijgewoond. Het Seminar werd gehouden in Engeland van 13 - 16 september.

Van 26 - 29 juli heeft K. van der Meer (dienst Bibliotheek) de Cranfield Conferentie on Mechanized Information Storage and Retrieval bijgewoond. Deze conferentie in Cranfield was vooral gericht op het gebruik van computers bij het ontsluiten van literatuur, met de nadruk op literatuur van tijdschriften.

"Ziekteverzuim in hoofdlijnen" is de titel van een in juni verschenen publicatie van H. Philipsen (c.gr. Medische Sociologie). Het betreft een Advies uitgebracht aan de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid.

Mevr. Bremer Schulte heeft op 17 oktober in Arnhem een inleiding gehouden over de ervaringen met het psoriasis-groepswerk onder de titel: "Groepswerk vóór en dóór psoriasis-patiënten. In deze inleiding voor de Psoriasis Vereniging Gelderland heeft zij een uiteenzetting gegeven over het thans lopende project in Limburg met "eigenheemse" medewerkers.

P. Bouhuijs (c.gr. Onderwijsontwikkeling en Onderwijsresearch) heeft in het "Tijdschrift voor Onderwijsresearch", jrg.2, nr.5, een artikel gepubliceerd onder de titel "Onkruid in de proeftuin". Bouhuijs geeft in dit artikel commentaar op het onlangs in twee delen verschenen rapport over de cursus Algemene Inleiding Rechtsgeleerdheid, dat onderdeel uitmaakt van het "Landelijke Proeftuinproject Rechtsgeleerdheid".

In Intermediair van 14 oktober 1977 publiceert H. Struyker Boudier van de capaciteitsgroep Farmakologie een artikel over "Psychofarmaca en Hersenen".



### Het Universiteitskoor schreeuwt om versterking

Het zal niemand ontgaan zijn dat het Universiteitskoor enige tijd geleden gestart is met een wervingscampagne. Onder het motto "GEZOCHT mensen die hun stem willen verheffen in het Universiteitskoor", worden medewerkers en studenten verzocht om het koor te komen versterken. Hoewel het koor op het oranje-gerand affiche zijn tanden heeft laten zien, blijkt vooral het medewerkers-aanbod nog steeds gering te zijn.

Met enige stemverheffing worden daarom nogmaals de talloze verborgen talenten in deze gelederen opgeroepen tot het zingen in koorverband. "Wij zingen klassiek en modern" luidt de laatste regel van het affiche. Onlangs is zelfs een muziekcommissie opgericht waaraan het koor zijn oor te luisteren kan leggen bij de opbouw van een zo gevarieerd mogelijk repertoire. Tot augustus 1978 zijn er drie uitvoeringen gepland. Het ligt tevens in de bedoeling om bij feestelijke gelegenheden op te treden. Rest nog de vermelding dat de contributie voor medewerkers voor het academisch jaar 1977/1978 slechts f 30,-- bedraagt. Dat is inclusief de nodige partituren en een kopje thee tijdens de repetitie.

Het Universiteitskoor onder leiding van Michel Havenith, student aan het Conservatorium te Maastricht, heet u van harte welkom op zijn wekelijkse repetities in de Aula:

maandag van 19.00 uur tot 21.00 uur

Dat welkom geldt ook voor uw echtgenote, echtgenoot, vriendin of vriend.

Informatie bij Jo Ploum, Joop Collon en Leo Baur.

T.B.

# wie

per 1 september 1977

prof.dr. H.J.J. Wellens

per 15 september 1977

mej. D.M.J. Bauduin

per 1 oktober 1977

drs. H.P. Adriaanse

drs. J.J.J. Beliën

ir. A.F. Beuker

P. Comfurius

mw.dr. M.P. van Dieyen-Visser

mw. G.W.P. Haine-Gommans

R.J.H. Malherbe

H.G. Peltenburg

H. Scholte

mej.dr. H.J. Seldenrath

mej. A.T. Soute

mw.dr. J.M.E. Thijs-van Nies

per 15 oktober 1977

ir. W.R.M. Dassen

dr. L.M. Serpenti

mej. E.J.G.M. Veerkamp

dr. R.F.A. Zwaal

per 1 november 1977

mej. M.T. Berger

R.H.I.L.M. Castermans

W.M.H. Debie

L.M.M. Kerkhofs

J.J. Raike

S. Sweeris Sigrift

# wat

hoogleraar

onderzoekassistent

wetenschappelijk medewerker t.b.v. de  
projectgroep Algemene Faculteit  
koördinator/onderwijskundige

medewerker

laboratoriumassistent

wetenschappelijk assistente

afdelingssekretaire

produktiemedewerker A.V.-groep

student-assistent

avondportier

wetenschappelijk medewerkster

administratief medewerkster

wetenschappelijk medewerkster

wetenschappelijk medewerker

wetenschappelijk medewerker t.b.v. de

projectgroep Algemene Faculteit

typiste

lector

medewerkster uitleenbureau

student-assistent

laboratoriumassistent

administratief medewerker

administratief medewerker

illustrator/graf. tekenaar A.V.-groep

# waar

Kapaciteitsgroep Cardiologie

Kapaciteitsgroep Sociale Psychiatrie

Kapaciteitsgroep Onderwijsontwikkeling  
en -research

Kapaciteitsgroep Onderwijsontwikkeling  
en -research

Dienst Planning, Organisatie- en  
Bedrijfsontw.

Kapaciteitsgroep Biochemie

Kapaciteitsgroep Biochemie

Dienst Financiële Administratie

Kapaciteitsgroep Onderwijsontwikkeling  
en -research

Kapaciteitsgroep Pathologie

Civiele Dienst

Kapaciteitsgroep Inwendige Geneeskunde

Kapaciteitsgroep Sociale Psychiatrie

Kapaciteitsgroep Inwendige Geneeskunde

Dienst Informatieverwerking

Kapaciteitsgroep Medische Sociologie

Dienst Algemene en Juridische Zaken

Kapaciteitsgroep Biochemie

Bibliotheek

Kapaciteitsgroep Fysiologie

Skillslab

Dienst Algemene en Juridische Zaken

Dienst Financiële Administratie

Kapaciteitsgroep Onderwijsontwikkeling  
en -research



# wie

per 1 oktober 1977

mej. M.A.L.A. Bartholomeus

per 1 november 1977

mej. M. Klings

per 16 november 1977

mw. B.H.M. Kop-Klaassen

# waait

sekretaresse

wetenschappelijk ambtenaar

laboratoriumassistente

# weg

Ziekenhuis Maastricht

Kapaciteitsgroep Biochemie

Kapaciteitsgroep Biochemie

Promotie

Op vrijdag, 11 november om 16.00 uur zal M.J. Lindhout van de capaciteitsgroep Biochemie in de Aula van de Universiteit promoveren tot doctor in de Geneeskunde.

Zijn proefschrift is getiteld: 'The vitamin K dependent enzymatic properties of blood coagulation factor X'.

Promotor is prof. dr. H.C. Hemker. Als coreferenten treden op prof. dr. G.H. de Haas, hoogleraar in de Biochemie aan de Rijksuniversiteit Utrecht en dr. M.P. Esnouf, lector aan de universiteit van Oxford en chemicus van de Radcliffe Infirmary.

Nadere gegevens over deze promotie worden nog als bulletin verspreid.



# Collega's

Aan alle universiteiten, hogescholen, academische ziekenhuizen en dergelijke instellingen vinden overlegvergaderingen plaats tussen besturen en vertegenwoordigers namens vakorganisaties van-uit het personeel.

Deze vergaderingen heten Georganiseerd Overleg.

De besturen behoren besluiten aangaande personeelsaangelegenheden van algemene aard eerst in deze vergadering aan de orde te stellen.

De besturen kunnen op deze manier peilen hoe de georganiseerde personeelsleden over de voornemens denken.

De georganiseerde personeelsleden hebben een middel om de besluitvorming te beïnvloeden en zelf klachten over of wensen ter verbetering van het personeelsbeleid aan de orde te stellen.

Besproken onderwerpen zijn o.a. motivatie en eisen verbonden aan het aanstellingsbeleid, het beoordelingsbeleid, personeelsstop.

Ook aan onze universiteit is er een dergelijk Georganiseerd Overleg, waarin leden van het College van Bestuur, ondersteund door ambtenaren van Personeelszaken en Algemene en Juridische Zaken overleggen met een aantal vertegenwoordigers van vakbonden (ABVA, ARKA, BHOP, en CHA), werkzaam aan deze universiteit, die ondersteund worden door adviseurs van de verschillende vakbonden.

Aldus profiteren zij van de ervaringen, die elders al langere tijd zijn opgedaan.

Men kan dus wel stellen dat dit Georganiseerd Overleg een zaak is die voor alle personeelsleden van belang is.

Daarom hopen uw collega's uit het Georganiseerd Overleg op uw belangstelling: als u klachten heeft of ideeën over hoe een beter personeelsbeleid gevoerd kan worden, neem dan gerust contact met hen op. Ook als u nog geen lid bent van een vakorganisatie. Alhoewel wij u wel van harte zouden willen aanbevelen lid te worden. Behalve op instellingsniveau praten ook vertegenwoordigers van de vakorganisaties regelmatig met het Departement van Onderwijs en Wetenschappen en met de Minister van Binnenlandse Zaken over aangelegenheden van algemene aard.

Wenst u nadere inlichtingen of heeft u problemen of suggesties, neem dan contact op met één van uw vertegenwoordigers in het Georganiseerd Overleg.

Wil Coumans (ABVA)

Biomedisch Centrum, kamer 81, tst. 141/147

W. Duk (BHOP)

Torensmalaan 12, Roden (Dr.), 05908 - 15058

Peter Frederik (Centrale

van Hogere Ambtenaren)

Biomedisch Centrum, kamer 131, tst. 142/138

Hans Maurer (ARKA)

Hoofdgebouw, kamer C.Z., tst. 256

Herman v.d.Pool (ABVA)

Hoofdgebouw, kamer 107, tst. 232

Kees Schröer (ABVA)

Vijverdal, kamer 752, tst. 2274

Hans v.d. Voort (BHOP)

Biomedisch Centrum, kamer 16, tst. 118

Het is in ieders belang dat het Georganiseerd Overleg goed funktioneert !

De gezamenlijke vakorganisaties.

# FILMHUIS

capucijnengang 3 - maastricht



Waarom is film zo'n geweldig medium ?

Omdat film soms iets laat zien dat je ook zelf hebt meegemaakt ? Omdat een regenachtige straat met een blues van Bessie Smith op de achtergrond pas echt regenachtig is? Omdat naar een film gaan net zoiets gewoons is als een krant lezen of een eindje om?

Hoe dan ook, films kun je niet missen en als je pas in Maastricht woont merk je tot je schrik dat er in de gewone bioscopen zelden iets goeds draait. Als je dan toch eens gaat, blijken het meestal deprimerende zaaltjes met in de pauze reclame voor likijsjes afgestemd op het normale eros programma.

Gelukkig ontdek je dan na een tijdje het filmhuis Maastricht waar films uit het z.g. vrije circuit draaien d.w.z. films die niet (meer) commercieel worden geëxploiteerd. Hans van Genk die hier de films draait, gaf me de volgende inlichtingen. Het filmhuis is vorig jaar door een groep filmenthousiasten gestart met een filmnacht die moest bewijzen dat er voldoende belangstelling was. Na het overweldigende succes hiervan stelde het jongerencentrum Kombi een projectieruimte beschikbaar waar elke donderdagavond werd gedraaid. De locatie van deze ruimte is voor mij een van de attracties. De capucijnengang en de kloostertuin waarop je in de pauze uitkijkt geven je het gevoel dat de kloosterlingen hier al eeuwen hun films hebben gedraaid.

Inmiddels heeft het filmhuis subsidies van de gemeente en van het Anjerfonds gekregen onder de voorwaarde dat elk jaar minstens vijftig films worden vertoond die nog niet eerder in Maastricht waren. De donderdagavonden bleken zo druk bezocht dat vorige maand een proef werd gestart met drie filmavonden per week en een extra nachtvoorstelling op donderdag. De filmnacht in september dit jaar moest in drie verschillende zaaltjes worden gehouden met toppers als Céline et Julie vont en bateau, Lina Braake en Allonsanfan.

Geregeld zijn er themaweken, zoals een Joris Ivens week en Italiaanse filmweken (zie bijgevoegd november programma). In de toekomst komt er een vrouwenfilmweek en een week gericht op psychiatrie. Dit soort programma's wordt ook samengesteld in samenwerking met organisaties als het Chili-committee en het COC en leiden soms tot discussies in de zaal. Vooraf wordt over elke film en regisseur gestencilde informatie gegeven die soms erg nuttig is (bijv. bij Russische films zonder ondertitels). Als je het filmhuis bezoekt en je behoort tot de mensen die juist bij films waar ze erg van genoten hebben de regie hier en daar zouden willen veranderen, blijf dan eens napraten want er wordt met de gedachte gespeeld zelf nog eens actief te gaan filmen!

Wim Hermens

capucijnengang 3 - maastricht 1212



dinsdag

1

woensdag

2

donderdag

3

## november programma

Let op: iedere donderdag een  
ekstra nachtvoorstelling om 23.00 uur

### Les apprentis sorciers

Regie: Egardo Cozarinsky (Fr./Arg.) 1977; 87 minuten  
Met: Pierre Clementi, Marie-France Pisier, Peter Chatel, Zou Zou.

De film speelt in Parijs, de stad die zowel achtergrond als onderwerp voor Cozarinsky's film is. Het door de legende, waarmee ze zijn grootgebracht, tot "spookstad" geworden slagveld voor latijnsamerikanen, die evenzeer te kampen hebben met C.L.A.-intriges als met een ondermijnend gevoel van provincialisme. Anderzijds het décor voor artiesten en intellectuelen die hun modieus engagement alleen met de mond belijden of de revolutie in het theater bedrijven in plaats van op de barricaden.

Het filmverhaal wordt steeds doorbroken door scènes uit Danton's Dood van Büchner en de personages uit dit stuk spreken uit wat de personages van de filmintrige verzwijgen.

8 9 10

### De 1001 handen

Regie: Souhel Ben Barko (Marokko) 1972  
Met: Assia Elgazi, Chaibane Abdon, Mimsy Farmer, Si Ahmed.

In een geheel eigen filmstijl beschrijft Ben Barka het dagelijks leven van de Marokkaanse tapijtwevers die onder verschrikkelijke omstandigheden moeten werken. De film voert ons binnen in het leven van een gezin van wolververs waarbij elke dag de kleur aanneemt van de verf die die dag gebruikt wordt. Het is het enige zichtbare teken van afwisseling in een buitengewoon triest bestaan.

15 16 17

### Pas si méchant que ça

Regie: Claude Goretta (Zwi.) 1975; 90 minuten  
Met: Gérard Dépardieu, Marlène Jobert, Dominique Labourier.

Pierre is de directeur van een failliete meubelfabriek. Om de arbeiders aan het werk te houden pleegt hij overvallen op postkantoren en bijkantoren van banken. Evenals in "L'invitation" toont de regisseur ook nu weer zijn voorkeur voor aardige mensen, die niet opgewassen zijn tegen de situaties, waarin ze terecht komen.

22 23 24

### Ludwig

Regie: Hans-Jürgen Syberberg (B.R.D.) 1972; 140 minuten  
Met: Harry Baer, Peter Kern, Ingrid Caven, Daniël Schmidt.

In zijn film over Ludwig II van Beieren lapt Syberberg de historie aan zijn laars. Hij rangschikt de geschiedenis opnieuw en "componereert" een film, waarin hij het melodrama als het meest intense levensgevoel probeert te verkopen. Toegepast op leven en sterven van Ludwig, gaat het daarbij om op- en neergang, leven en dood, liefde en haat als larmoyante belevenissen, die de gang van een koninklijk lot begeleiden. Door de décors wordt de zwoelpompeuze stijl van Wagner's opera's opgeroepen. (Prijs voor de beste Duitse film van 1972 voor regie en scenario).

29 30 1

### Italiaanse filmweek

29-11 : "Bianco e Nero"  
Regie: Paolo Pietrangeli en Paolo Gambescia (It.) 1975

Dokumentaire over de invloed van de Italiaanse fascistische partij M.S.I. op het politieke leven. De makers gaven zich in de interviews met o.a. Prins Borghese en Giorgio Almirante uit voor Engelsen, met de M.S.I. sympathiserende journalisten, waardoor de geïnterviewden zich behoorlijk bloot gaven.

30-11 : "Het Zomerverblijf"  
Regie: Marco Tullio Giordana (It.) 1973; 110 minuten  
Met: Adalberto Maria Merli, Adolfo Celi, John Steiner, Milena Vukotic.

De film handelt niet zozeer over het fascisme, als wel over de macht, over de politiek, over het uitoefenen van onderdrukking en over de minime mogelijkheden van strijd tegen de geniepige uitdrukkingen van het totalitarisme.

1-12 : "In naam van de Vader"  
Regie: Marco Bellochio (It.) 1971; 110 minuten  
Met: Ivo van Hove, Lou Castel, Renato Scarpa, Laura Betti.

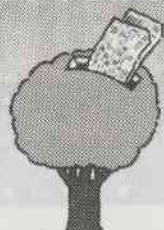
Een scholier op een kantschool symboliseert het verzet van intellectuelen tegen autoriteit en bourgeoisie. De poring om de arbeidersklasse, hier: het keukenpersoneel, aan zijn (hun) zijde te krijgen, mislukt. Buitelukkig wordt ook nog de heersende macht veel dingen kan toestaan omdat zij zeker is de sterkste te zijn.

capucijnengang 3 postbus 1212


Deze week iedere  
avond 2 voorstellingen  
om 20.30 en 23.00 uur



Geef  
om de Natuur



**Bank-en Giro nr. 7714**  
21 t/m 25 november

Nationale Actie van het Wereld Natuur Fonds 

Geef  
om de Natuur



**Bank-en Giro nr. 7714**  
21 t/m 25 november

Nationale Actie van het Wereld Natuur Fonds 

Moet dat nou echt



Test uzelf op verspilling  
en vervuiling:  
Geef om de Natuur.



Nationale Actie  
van het Wereld Natuur Fonds

Moet dat nou echt



Test uzelf op verspilling  
en vervuiling:  
Geef om de Natuur.



Nationale Actie  
van het Wereld Natuur Fonds

Nationale aktie van het Wereld Natuur Fonds GEEF OM DE NATUUR  
Aktiekomitee Maastricht, Via Regia 155, tel. 30670

Op dit ogenblik komt de aktie "Geef om de natuur" op tal van plaatsen in ons land stevig op gang. Deze natuurvriendelijke aktie krijgt zijn hoogtepunt in de week van 21 tot 25 november. Met een feestelijk avondvullend televisieprogramma wordt de aktie afgesloten op vrijdag 25 november. Dan hoopt het Wereld Natuur Fonds 50 miljoen gulden van het nederlandse volk te mogen ontvangen.

De opbrengst zal voor de helft ten goede komen aan nederlandse natuurprojekten, waarvan het limburgse Geuldal er één is. De andere helft komt ten goede aan internationale projekten zoals redding van onmiddellijk bedreigde natuurgebieden en diersoorten.

Op maandag 21 november gaan 300.000 vrijwilligers op pad om aan alle nederlandse persoonlijk een envelop te overhandigen. Op vrijdag 25 november komen dezelfde vrijwilligers de gevulde gift-enveloppen weer ophalen. Via de t.v. wordt bekendgemaakt hoeveel het nederlandse volk voor deze aktie heeft bijeengebracht. 50 miljoen gulden is erg veel geld. Maar het is heel hard nodig!

#### Maastricht en de aktie "Geef om de natuur"

Het plaatselijk aktiekomitee doet een dringende oproep aan u en anderen om deel te nemen aan de nationale aktie. Wat u kunt doen? Geef om de Natuur! In de dubbele betekenis. Wat dringend nodig is: verandering van onze levensstijl en 50 miljoen gulden. En verder .....

- U kunt zich melden als kollektant. In Maastricht zijn 1500 vrijwilligers nodig! Gevraagd wordt twee uur tijd op de avonden van maandag 21 en vrijdag 25 november.
- Alleen de huis-aan-huis aktie is niet voldoende. Vaak zijn landelijke akties een groot sukses geworden dankzij de spontane en kreatieve inzet van groepen. Laat van u horen. Natuurlijk juist nu! Nu het nog niet te laat is. Het aktiekomitee helpt mee met propaganda-materiaal, publiciteit, advies, etc.

**sukses!**



SPORT



coopertest

● Nationale studentenbosloop Olof - Tilburg

Deze bosloop werd gehouden op donderdag 6 oktober in Tilburg. Hieraan werd deelgenomen door een kleine vertegenwoordiging van onze universiteit.

Van de 85 deelnemers klasseerden zich: Raymond Hupperts als 10de  
Piet Portegijs als 13de  
Leo Viëtor als 42ste.

Gezien het sterk deelnemersveld uitstekende resultaten !

● Coopertest

A.s. maandag 31 oktober wordt de 2e Coopertest van dit studiejaar gelopen.

Aanvang: 17.30 uur. Sportpark Jekerdal.

Jij komt toch ook ?

S.v.p. op tijd komen i.v.m. invallende duisternis.

● Voetbal studenten en medewerkers

Regelmatig worden wij uitgenodigd om tegen bepaalde instellingen c.q. bedrijven een voetbalwedstrijd te spelen.

Steeds zijn het dezelfde spelers die de "wei" in moeten.

Het lijkt me dat er wel meer studenten en medewerkers zijn die af en toe een wedstrijd willen spelen.

Daarom vraag ik aan alle voetballers die geïnteresseerd zijn even contact met mij op te nemen, zodat we een overzicht krijgen van het aantal in te zetten spelers.

● Tenniskampioenschappen R.U.L. 1977

Zaterdag 8 oktober werden deze kampioenschappen gespeeld op de banen van tennispark Geusselt. De weersomstandigheden in de vroege ochtend deden het ergste vermoeden voor wat betreft het doorgaan van dit toernooi. Een aantal deelnemers nam als vanzelfsprekend aan dat het wel niet door zou gaan en kwam niet opdagen. Met het mooier worden van het weer kwamen er steeds meer spelers, zodat er nogal wat geïmproviseerd moest worden in het wedstrijdschema. Desalniettemin verliep het toernooi regelmatig. In de diverse klassen werden er leuke en spannende wedstrijden gespeeld.

Een volgend jaar zullen we een en ander grootser opzetten, waarbij we het element sfeer niet zullen vergeten.

Eindstanden:

Dames: 1. Jolande Land  
2. Liesbeth Adriaansen  
3. Rianne Wennekes  
4. Marja van Broekhoven

B-toernooi: 1. Alex van Doorn  
2. Frans Verstappen  
3. Raymond Hupperts  
4. Hans Jeekel

C-toernooi: 1. Frans van Geel  
2. Wim Brouwer

D-toernooi: 1. Fons Bovens  
2. Rob Winter  
3. Leon Heuts  
4. Henk Oosterhof

De prijswinnaars ontvangen binnenkort een "ere-oorkonde".

Frans van Geel  
Gerard van der Heyden





# STUDENTEN, WEERT U!

"OBER, GEEF DIE BRAVE  
BORST MET DAT VERDOMDE  
FRAAIE VEST AN NOG 'N  
BIERTJE, DAN KAN 'IE IN DE  
ARK NOG EEN VERPLEEG-  
STERTJE VERSIEREN."

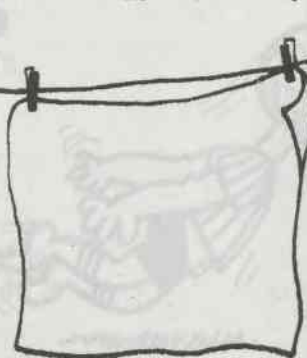
DIT SOORT ARROGANTIE IS  
DE HUMOR VAN EEN STUDEN-  
TENGORPS. ZO 'N OERKON-  
SERVATIEF GEZELSCAP WIL  
MEN OOK GRAAG IN ONZE  
STAD ZIEN, ALTHANS HET  
"COMITÉ D' INITIATIVE" (WAAR-  
ACHTER ONDER MEER ENE  
GRONINGER C. A. P. SCHROER  
SCHUIL GAAT), DAT OPROEPT  
TOT DE OPRICHTING VAN  
(LACH NIET) "STUDENTEN  
WEERBAARHEID".

EEN STUDENTENGORPS  
(SPREEK HET HAAGS-FRANS  
UIT: KÖR) HOUDT ZICH BEZIG  
MET HET "OPSIEREN" VAN DE  
STAD MET DEFILLEES IN PAR-  
MANTIGE BLAZERTJES EN  
VOORAL JOLIGE SJALEN.  
ANDERE ONGEIN EN JOLIJT  
VINDEN PLAATS "ONDER EL-

KAAR" IN EIGEN SOCIËTEITEN,  
MET BUITENSLUITING VAN DE  
MAASTRICHTER BEVOLKING.  
EN, GODBETEREHET, DEZE  
BETWETERIGE VREEMDELIN-  
GEN VAN KNULLIGE KOMAF  
WILLEN OOK NOG DE MAAS-  
TRICHTER KULTUUR EN TRA-  
DITIE AANDAKKEN.

DE R.U.L. IS TERECHT  
WEINIG GELUKKIG MET DIT INI-  
TIATIEF. DAT DE R.U.L. DE IN-  
TEGRATIE HOOG IN 'T VAAN-  
DEL BLIJVE HOUDEN EN DAT  
MAASTRICHT VERSCHOOND  
BLIJVE VAN DEZE ACHTER-  
HAALDE OUSBOLLIGE KLIËK-  
VORMERIJ.

## DE SJOTELS PLAK



"VEER HÖBBE 'T NEET  
GEWETE"

HET ARGELOZE CORPSLID  
ANNO 1984

Uit de "Maastrichter Muurkrant"

▼ Hierboven vindt u één van de vele reacties op de oproep van het  
"Comité d'initiative". En wel die uit de Maastrichter  
Muurkrant.

Onder "ene groninger C.A.P. Schroer" (zie hierboven) gaat ons  
redactielid Kees schuil. Het zal de geachte lezer nu wel  
duidelijk zijn dat het om een grap gaat.

Kees zal zelf in het volgend nummer een en ander uit de  
doeken doen.

de redaksie