



De universitaire verkiezingen komen er aan en dus was het vorige week donderdag weer tijd voor een heus verkiezingsdebat. Zie pagina 7

Foto: Philip Driessen

**3 Eenmansonderzoek bij faculteit rechten krijgt het zwaar**

**5 Wetenschappelijk illustreren is geen kunst**

**7 Debat over Maastrichts studentenleven: "Duitsers willen niet in een dispuut"**

**19 Vijftig ontroerende ontmoetingen in Centre Céramique**

## Botsing tussen raad en decaan bij cultuurwetenschappen

**Negatief advies, of toch maar een onthouding, of toch weer een negatief advies. De raad van de faculteit cultuurwetenschappen voelde zich gisteren zo geprikkeld door het optreden van decaan Paul Tummers dat na twee schorsingen uiteindelijk het zwaarste wapen werd ingezet: een negatief advies over het onderwijs- en examenreglement (OER) van de nieuwe bacheloropleiding cultuur- en wetenschapsstudies (CWS).**

Tummers en de rest van zijn faculteitsbestuur leggen het negatieve raadsadvies, zo maakte de decaan stante pede duidelijk, gewoon naast zich neer. Daarmee treedt op de valreep de nog steeds geldige bijzondere procedure in werking die aan deze universiteit is afgesproken toen werd besloten het personeel meer zetels in raden te geven dan studenten. In ruil daarvoor kregen faculteitsraden een zwaardere stem over het OER. Een faculteitsbestuur kan zo'n advies niet zomaar negeren; doet het dat wel, dan is er formeel een conflict en wordt de kwestie voorgelegd aan het college van bestuur. Komt dat er niet uit, dan gaat het naar een landelijke geschillencommissie.

Dat de raad zo slecht te spreken was over het OER had minder te maken met de precieze inhoud ervan ("Het is moeilijk om daar een gefundeerd oordeel over te geven", zei raadsvoorzitter Joke Spruyt), maar alles met een eveneens negatief advies van de opleidingscom-

missie (OC) cultuur- en wetenschapsstudies. Het feit dat het bestuur ook dat advies, vervat in een ongekend lijvige en boze brief, terzijde schoof deed voor de raad de deur dicht.

Volgens decaan Tummers is de kwestie echter glashelder. Het OER is twee jaar geleden keurig vastgesteld, over de nadere invulling van specialisaties vroeg het bestuur onlangs advies aan de OC. Haar opmerkingen zijn vervolgens verwerkt, een paar noodzakelijke aanpassingen van het OER resteerden en of de OC zich daar nog eventjes over wilde buigen. De OC bewoog zich echter buiten haar boekje, deed alsof ze de hele OER nog eens onder de loop moest nemen en zette daarmee reeds afgesproken beleid weer op losse schroeven. En dat, zegt Tummers, is

niet de rol van een OC. Hij wil binnenkort een gesprek over de wederzijdse irritaties; de afspraak is al gemaakt.

De faculteitsraad op zijn beurt meent dat Tummers de OC onvoldoende serieus neemt. Nieuw is dat verwijt niet: er zijn meer organen bij cultuurwetenschappen, en zeker ook de raad zelf, die vinden dat de decaan wat al te nonchalant met ze omgaat. In dit geval, klonk het vanuit de raad, vond de OC in een eerder stadium geen gehoor voor haar bezwaren bij het bestuur en is er om die reden eens goed voor gaan zitten; en dan zou het bestuur het uitgebreide stuk dat nu voorlag opnieuw naar de prullenbak verwijzen?

Na een schorsing concludeerde de raad dan

ook dat men eerst het gesprek wilde afwachten tussen het bestuur en de OC, want "onder deze omstandigheden kunnen we niet gefundeerd adviseren". En om af te dwingen dat de stukken opnieuw aan de raad zouden worden voorgelegd onthield men zich niet van stemming, maar werd het een negatief advies. Na een tweede schorsing werd dat standpunt nog eens bevestigd. "Dat leggen we naast ons neer", reageerde Tummers. Daarmee was het conflict tussen raad en bestuur formeel een feit; de decaan zal de kwestie voorleggen aan het college van bestuur.

■ Wammes Bos

## Nieuwe studentenpartij Novum op bres voor buitenlanders

"Het is niet dat we per se LPF-achtig tegen de gevestigde orde zijn, maar de zittende studentenpartijen maken niet zoveel klaar, is onze indruk. Daarom hebben we onze eigen partij opgericht". Novum, schrijft NovUM, heeft zich als derde studentengroepering ingeschreven voor de verkiezingen van de universiteitsraad. Vooralsnog bestaat het kader geheel uit studenten van het University College (UCM), en dat klinkt door in het programma. Miquel

Staal, tweede op de lijst, legt uit dat Novum er alles aan gelegen is om de verworvenheden van het College universiteitsbreed in te voeren. Dat wil zeggen: meer persoonlijke begeleiding, innovatie, en vooral ook internationalisering. Dat laatste punt krijgt veel aandacht. Op de (overigens professioneel ogende) website [www.novum.nl](http://www.novum.nl) valt te lezen dat men vindt dat de buitenlandse studenten qua medezeggenschap in de kou staan. Op termijn zal de

universitaire besluitvorming zich in het Engels moeten gaan voltrekken, meent Novum: vergaderstukken in het Engels, en de vergaderingen ook. Tot die tijd zou een adviescommissie van buitenlanders aan de U-raad toegevoegd moeten worden, die per vergadering over van alles en nog wat hun mening mogen geven.

Andere opvallende programmapunten: betaalbare lease laptops voor alle studenten, en een universitair sportcentrum in de binnenstad. Of Novum in de U-raad komt staat te bezien. Daar hebben ze waarschijnlijk meer stemmen voor nodig dan er bij het UCM te halen zijn.

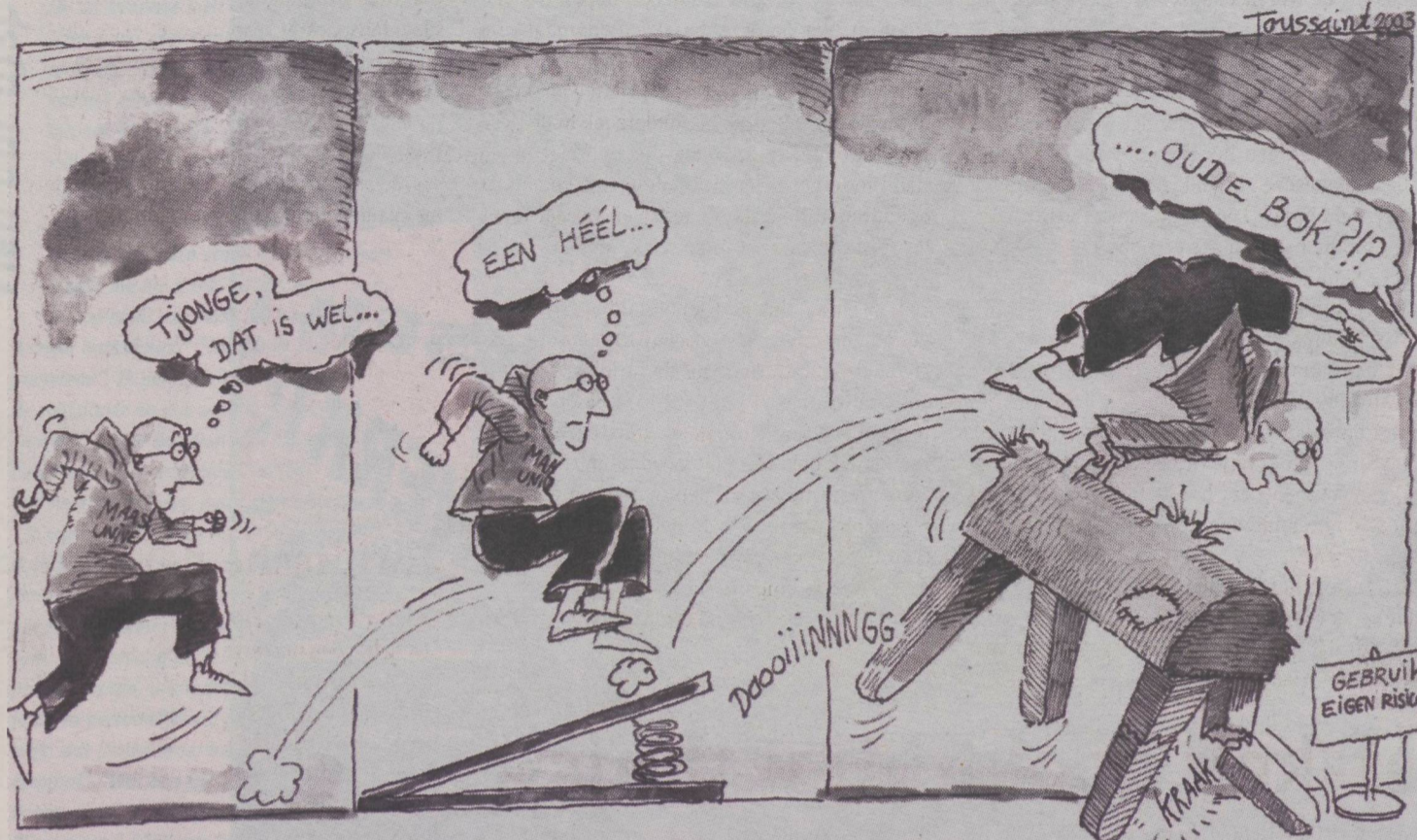
■ WB

?! "Het werd hoog tijd voor een nieuwe studentenpartij, de oude studentenlijsten zijn te gewend aan het pluche"

Eens of oneens: Reageren? Zie pagina 2



# 'Sportaccommodatie UM is beneden alle peil'



Het regende reacties op de stelling: "Een universiteit zonder modern sportcentrum neemt haar studenten niet serieus". Allemaal hebben ze dezelfde strekking: de huidige sportvoorzieningen van de Universiteit Maastricht zijn een aanfluiting.

"De sporthal puilt uit en is slecht onderhouden. In de fitnessruimte staan een beperkt aantal ouderwetse apparaten en bovendien is het heet onder het golfplattendak. Dat terwijl sporten een goede ontspanning is tijdens het drukke studentenleven. Een student die goed in zijn vel zit, haalt betere studieresultaten. Een modern sportcentrum is één van de randvoorwaarden waaraan een universiteit moet voldoen, zodat studenten en medewerkers goed kunnen functioneren", betogen Jantine Slinger en Joep Meelkop van sportraad MUSST. Rechtenstudent Camiel Buschgens is jaloers op de sportvoorziening van universiteiten in Nijmegen en Enschede: "Als je ziet wat ze daar hebben staan, dat is werkelijk onvoorstelbaar." Lambert Smeets, medewerker vastgoed services, denkt dan ook dat de UM zal afgaan "gelet op de accommodaties van andere universiteiten" als ze volgend jaar de jaarlijkse sportdag voor universiteiten moet organiseren. Medewerker Francine Teng van de sectie moleculaire celbiologie vindt vooral dat de

universiteit zichzelf niet serieus neemt en raadt het bestuur aan om naar de sportsite van de Katholieke Universiteit Nijmegen te surfen en dat voorbeeld te volgen. "Een modern sportcentrum is voor veel studenten een belangrijke reden om voor die universiteit te kiezen", meent student moleculaire wetenschappen Laura Steinbusch. "Zonder modern sportcentrum zal het studentenaantal dalen en zullen studentensportverenigingen ophouden te bestaan." Geneeskundestudent Steven Vermunt sluit zich hier bij aan: "Gezien het groot aantal (top)sportende studenten moet de UM over een modern en multifunctioneel sportcentrum beschikken." Lynn Rulkens, student bewegingswetenschappen benadrukt vooral de sociale functie van

sporten. "Is er een betere manier om elkaar te leren kennen? Bij een vereniging of sport-school leg je de meeste contacten. Ideaal voor nieuwkomers in Maastricht. De faciliteiten zijn absoluut niet toereikend: het abonnement is duur en wat je voor je geld krijgt, valt niet te vergelijken met sportcentra in andere studentensteden." Volgens psychologiestudent Hay Joosten is het een verouderd concept dat "de universiteit er alleen maar is om passieve boekkennis op te doen. Studenten moeten worden gestimuleerd in hun mentale en sociale ontwikkeling. Sporten (met bijbehorende goede voorzieningen) is daar een integraal onderdeel van."

■ Irene Smeets

?! Sinds lange tijd is er dit jaar een nieuwe studentenlijst, NovUM. Deze club, bestaande uit studenten van het University College Maastricht moet het opnemen tegen de lang gevestigde studentenpartijen Nsem en Dope. Eens of oneens:

**"Het werd hoog tijd voor een nieuwe studentenpartij, de oude studentenlijsten zijn te gewend aan het pluche"**

Reageren kan via [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl) Stuur je reactie zo snel mogelijk, maar uiterlijk voor maandag 2 juni 2003, 16.00 uur. De redactie maakt een selectie uit de inzendingen en kort ze eventueel in. Anonieme reacties worden niet geplaatst.

## Colofon

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht, uitgegeven door de Stichting Observant

### Redactieadres

Keizer Karelplein 10 (begane grond)  
Postbus 616  
6200 MD Maastricht  
T 043 - 38 83 174  
F 043 - 38 84 889  
E [redactie@obs.unimaas.nl](mailto:redactie@obs.unimaas.nl)  
W [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl)

### Stichtingsbestuur

Fons Coomans, Melissa Llanes, Marloes Rikhof, Rein de Wilde

### Redactieraad

Eline Dekker, Herco Fontein, Ellen Krijnen, Woody van Olffen, Caspar Vlaar

### Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280  
Wammes Bos T 38 83 128  
Tons van den Bosch T 38 83 125  
Irene Smeets T 38 83 471  
Maurice Timmermans T 38 82 536

### Beheerder

Marlies In de Braekt

### Redactie-assistent

Marion Janssens

### Aan dit nummer werkten verder mee:

Daan Kok, Niels van der Laan, Katja Lubina, Hans Philippsen, Rob Willems, Roel Willems

### Fotografie

Philip Driessen, Ram van Meel

### Opmaak

Simone Golob

### Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

### Vertaling

Talencentrum/Language Centre  
Universiteit Maastricht

### Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

### Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

### Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar  
(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

### Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 22,00 per jaar. Losse nummers € 0,65

### HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

### © Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



## Memory

Een spel uit mijn kindertijd kwam langs vliegen. Was het een natuurmemory, een tafel vol omgekeerde kaartjes die twee aan twee bij elkaar hoorden? Of ging het om een nog simpeler variant, een kaart met negen plaatjes waarvan de tegenhangers stuk voor stuk te voorschijn kwamen als we de kaartjes op tafel omdraaiden? In ieder geval herinner ik me al jaren uit zo'n kinderspel de koninginpage. Een grote vlinder, lichtgeel met zwart. Zo'n vlinder zag ik nou nooit. Ze hoorde in dezelfde categorie als de kolibrie uit mijn stukgelezen vogelboek, een rara avis. Ik, een stadse Haagse schooljongen, moest het doen met groezelige koolwitjes. En ook al zag ik in de duinen van Meyendel de draaihals en de ijsvogel, ooit, de koninginpage bleef onbereikbaar. En nu was het een zondag in mei, en kwam hij langs in de tuin in Daalhof. Om te beginnen voelde ik ontzag voor het dier. Een paar gram, ze heeft overwinterd rond de Middellandse Zee en moet nu met de zon mee terug zijn gekomen. Ze verschaftte me de eer van haar presentie. Even maar, veel te kort, zo weer weggevlagen, maar wie weet zou

ik haar nog vaker zien. Maar ook dat oude plaatje kwam weer boven. Ik aan tafel, mijn voeten pasten niet op de grond, een zondagmiddag in een bovenhuis, en de plaatjes van het memoryspel riepen vreemde werelden op, dieren die ik niet kende, kleuren die ik zelden levend voorbij zag komen. En ik merkte dat ik haar, de geel-zwarte vlinder, nooit vergeten was. Nooit had ik me afgevraagd waarom ze heet zoals ze heet. Omdat ze altijd doet vermoeden dat er een of andere koningin in de buurt is? Omdat ze alleen dan verschijnt wanneer de omstandigheden vorstelijk zijn? Omdat ze past bij zon in een tuin, en bij de rust om de fragiele verschijning in de paar tellen dat ze bij me is helemaal te zien? Flarden voltooid verleden tijd fladderen soms zo maar binnen. Het plaatje van toen, een plat vlak in een oude druktechniek, komt tot leven met geuren en kleuren. Zonder dat plaatje van toen echter zou ik nu niet zo veel ervaren hebben. Oude beelden geven samenhang aan nieuwe indrukken, helpen te zoeken naar namen van wat voorbij komt. Ze bieden de context waarin ik leef. Langzamerhand word ik gewaar hoe mijn leven zijn vorm krijgt door de bakens die in het ver-

leden zijn geplaatst. Als opvoeden nu eens als 'bieden van beelden' gezien zou worden? Sterke plaatjes die blijven hangen in het geheugen, muziekfragmenten die steeds weer terugkomen? Soms hoor ik de heimwee in de verhalen van mensen die ooit misdienaar waren, en nu bij elke vlaag wierook weer teruggaan in de tijd. Zo dansen bij mij de liedfragmenten uit de protestantse traditie naar binnen. Samen met de vlinder uit het memoryspel en de duif die broedde in de acacia voor ons bovenhuis en nog veel meer staan ze voor een wereld van toen die niet meer overwaait. Ik vraag me wel eens af: kan een mens ook te veel beelden binnen krijgen? Blijft in de beeldcultuur van tegenwoordig nog ruimte voor de losse vlinders? En bestaat in de gestructureerde en beredeneerde pedagogiek, onderwijs, vorming nog een plek voor de liedjes die langer blijven hangen? Dat merken we wel weer, op zomaar een zonnige dag in de tuin.

■ Roel Bosch, studentepastor Tafelstraat 13

De columns worden op persoonlijke titel geschreven



# Eenpitters bij rechten onder vuur **Triomf**

**Zo goed als alle juridische onderzoek moet voortaan deel uitmaken van overkoepelende programma's, meent het faculteitsbestuur. Die zouden makkelijker te financieren zijn en betere publicaties opleveren dan individueel onderzoek. 'Excellente' eenmansprojecten mogen voortbestaan. Vooral binnen de capgroep metajuridica heerst grote onrust.**

De manier waarop het juridische onderzoek in Maastricht tot nog toe is georganiseerd laat te wensen over. Dat menen niet alleen het faculteitsbestuur en de wetenschapscommissie, maar ook de visitatiecommissie die in januari haar rapport uitbracht. Vandaar het voorstel om het afzonderlijke onderzoek zoveel mogelijk te programmeren, veelal bij de onderzoekscholen Ius Commune en Mensenrechten, maar ook via facultaire en zelf voorgestelde programma's. Dat betekent dat individuele onderzoekers zich dienen aan te sluiten bij bestaande samenwerkingsverbanden, en minimaal 75 procent van hun onderzoekstijd hieraan moeten besteden. Zo hoopt het bestuur de financiering van onderzoek, in deze krappe tijden, makkelijker rond te krijgen. Verder zouden onderzoekers

die samenwerken betere resultaten boeken en zou men nauwkeuriger kunnen toezien op de kwaliteit.

Hoogleraar metajuridica Nico Roos, die onlangs boos uit de wetenschapscommissie is gestapt, moet niets hebben van de "bemoeienis van de onderzoekscollectieven". Wie wil samenwerken in een programma moet dat vooral doen, meent hij. Maar laat anderen - onder wie hijzelf - de keus om op eigen houtje onderzoek te doen. "De academische vrijheid is een grondrecht voor wetenschappers. Leerstoelhouders als ik kunnen bij dit beleid maar een dag per week aan eigen onderzoek besteden. Desnoods moet er maar een rechtszaak van komen."

Er is volgens Roos geen spoor van bewijs dat het geprogrammeerde onderzoek van hogere kwaliteit is. Terwijl de nadelen evident zijn: meer bureaucratie, geforceerde samenwerking, 'papierene' programma's die als los zand aan elkaar hangen, en het "afknippen van het individuele onderzoek om de programma's te bekostigen."

Wat betreft het 'excellente' individuele onderzoek, dat zou mogen voortbestaan: "Wie bepaalt dat? Het bestuur? De visitatiecommissie? Je bent zo aan de bureaucratische heide-

nen overgeleverd. Zelfs vakgenoten beoordelen elkaars werk verschillend."

Roos staat niet alleen in zijn kritiek. Enkele collega's in de capgroep - Jaap Hage, Twan Tak - zijn het met hem eens en hopen dat "de faculteit niet op deze dwaalweg doorgaat". De voorzitter van de capgroep belastingrecht, René Niessen, is eveneens bezorgd en dan vooral over het onderwijs. Door al het onderzoek in de twee scholen onder te brengen, die zich met name richten op het internationale recht, komen de opleidingen Nederlands recht en fiscaal recht los te staan van het onderzoek, aldus Niessen. "Op termijn is dat fnuikend."

Zo'n vaart zal dat niet lopen, aldus Jan Smits, voorzitter van de wetenschapscommissie. Feit is dat de laatste tien jaar de juridische onderzoekscultuur in Nederland is veranderd. Alle rechtenfaculteiten programmeren tegenwoordig hun onderzoek, wie niet meedoet mist de boot. Samenwerkingsverbanden maken nu eenmaal meer kans om te worden gehonoreerd.

Over twee weken zal de faculteitsraad zich over deze kwestie buigen.

■ Maurice Timmermans

## Rag Week: chef-kok kookt bij u thuis

**Geen ordinaire spaghetti bolognese, maar een vier-gangen-menu vol culinaire hoogstandjes. Bij u thuis klaargemaakt door een chef-kok van Zweedse makelij en geserveerd door een aankomend jurist. Het is een van de activiteiten die tijdens de Rag Week geld in het laatje moeten brengen voor het goede doel.**

De Rag Week, die officieel zaterdag 17 mei begint, wordt dit jaar voor de vierde keer in Maastricht georganiseerd. Een week lang proberen studenten zo veel mogelijk geld binnen te halen voor twee goede doelen: de Maastrichtse Stichting Geinen Daank die eenzame ouderen bezoekt, en de Stichting Welzijn Wajir die inwoners uit het district Wajir in Kenia onder andere helpt bij het bouwen van een school. De organisatie van het hele project is in handen

van vier Maastrichtse studenten. Zij hopen de opbrengst van vorig jaar, vijftienduizend euro, te evenaren, vertelt voorzitter en vierdejaars rechten Erica Nijpels. Zij is de laatste maanden ongeveer 2,5 dag per week aan de Rag Week kwijt. "Ik houd van organiseren, ik ben een regelneef. Mijn studie lijdt er niet onder. Ik heb vorig jaar veel blokken dubbel gelopen, en als dit straks achter de rug is, ga ik mijn scriptie afmaken."

In zeven dagen staan er een kleine dertig activiteiten gepland. Zo organiseert de Maastrichtse Kamer van Verenigingen op woensdag 21 mei een groot feest in de Platte Zaal. 's Middags zullen tennisclub Stennis, Acropolis en het Onafhankelijk StudentenPlatform Maastricht (een koepel van disputeren) de Maastrichtse kinderen vermaken op de Onze Lieve Vrouwe Wal. Een dag eerder veilt Aegee allerlei spullen in café de Beurs en gaat zeilvereniging Lagakari

met belangstellenden het water op. Tafelstraat 13 schenkt inmiddels traditiegetrouw iedere dag koffie met vlaai.

De student Nederlands recht Pennicha Sabander en student internationale bedrijfskunde Gunnar Frykfors doen vanaf komende vrijdag iedere avond een ander (studenten-)huis aan om hun culinaire kunsten te tonen. De Zweedse Gunnar werkte een tijdje als chef-kok en heeft inmiddels een eigen bedrijfje: *Rent a chef*. Hij doet de boodschappen, dekt de tafel en kookt terwijl zijn vriendin Pennicha serveert. Allemaal tegen kostprijs. Wie *Rent a chef* inhuurt - alle avonden zijn al volgeboekt - betaalt vijftien euro ("normaal zijn we duurder", zegt Pennicha) per persoon voor een viergangen menu. Per menu gaat twee tot drie euro naar het goede doel.

■ Riki Janssen

info: [www.ragweek.unimaas.nl](http://www.ragweek.unimaas.nl)



**Bart Veldkamp in Maastricht**

"Dit is denk ik de laatste foto waar ik nog juichend op sta, alweer twee jaar oud." Schaatsers Bart Veldkamp was afgelopen maandag niet wars van zelfkritiek tijdens het door studentensportstichting *Musst* georganiseerde symposium 'Sport en economie'. Het was de opening van de sportweek waarin veel Maastrichtse studentensportverenigingen zich laten zien.

De tot Belg genaturaliseerde Nederlander praatte honderduit over zijn dromen en idealen, maar vooral over de

moeilijkheden om sponsors te vinden in het huidige economische klimaat, zeker wanneer de sportieve prestaties tegenzitten.

Vroeger was volgens hem alles anders. "Toen ik in de kernploeg kwam reden velen van jullie nog op een driewieler en kreeg ik maar vijftien gulden zakgeld." Bedrijven zagen sponsoring als 'charity'. Nu gaat het om grote bedragen en moet de sportman of -vrouw de sponsor wat te bieden hebben. Persoonlijke bezoeken of het geven van 'clinics'; de sporter staat tegenwoordig een stuk dicht bij de geldschieter. Dat heeft ook nadelen. "Als Paul Bosvelt van Feyenoord uit blijdschap

zijn shirtje uittrekt is dat normaal, als ik dat zou doen krijg ik de volgende dag gelijk een fax omdat de sponsornaam niet meer te lezen is." De schaatser traint niet veel meer in zijn geboorteland. "Ik ben tweehonderd dagen per jaar op trainingskamp. In Nederland kan ik nergens meer terecht." En als hij wil schaatsen komt hij soms het land niet eens meer binnen. "Bij de paspoortcontrole doen ze vaak heel moeilijk, laatst mocht ik er niet in. Had ik nog een openstaande boete van drie jaar geleden." (NvdL, foto Philip Driessen)

## Triomf

Verzet heeft zin, merkte de studentenfractie van economie tijdens de laatste raadsvergadering. Tijdens de vorige raad maakte ze gebruik van het verzuimd adviesrecht om te voorkomen dat vakken uit het tweede jaar van het oude doctoraalprogramma vervangen werden door vragenuurtjes of responsiecolleges. De fractie bepleitte toen om het onderwijs te handhaven zolang tenminste twintig oude-stijlstudenten de vakken niet hebben gehaald.

Inmiddels heeft het faculteitsbestuur het advies van de studenten, na overleg met de onderwijs- en examencommissie, overgenomen.

Het voorstel om de skillstraining kwantitatieve methoden van twee weken te vervangen door een blok van zes weken - iets waar de studenten tijdens de vorige raad al op hamerden - haalde het niet. Na een schorsing gingen ze alsnog akkoord.

■ TvdB

## Juridische damesrok

Een juridisch pleidooi is als een damesrok: "Lang genoeg om de essentiële zaken te bedekken, kort genoeg om de interesse te wekken", aldus Wim Vondenhoff, jurylid tijdens de tweede Maastrichtse pleitwedstrijd, die vorige week donderdag werd georganiseerd door de studieverenigingen Elsa, Gaius en Ouranos.

Drie deelnemers, afgevaardigd door hun eigen studievereniging, vertegenwoordigden afgelopen donderdag ieder een partij in een civiele casus rondom een defect espressoapparaat. De pleiters waren goed voorbereid. Als volleurde advocaten goochelden ze met wetsartikelen en probeerden ze de jury met een combinatie van feiten en retoriek te overtuigen.

Uiteindelijke winnaar was Pim de Kuijer namens Elsa. "Gezien de kwaliteit van zijn juridische betoog en zijn goede non-verbale communicatie", had hij volgens de jury, bestaande uit twee rechters en een advocaat, het meeste recht op de overwinning. Hij prolongeerde daarmee zijn titel.

Na afloop, toen de uit respect voor de rechters gedragen toga's waren afgedaan, wilde Vondenhoff nog wel iets kwijt over de waarde van een pleidooi. "Het doel is simpel: winnen", daarbij zijn alle middelen geoorloofd, behalve liegen. Het moet spannend blijven. "Anders denkt de rechter al na tien minuten aan seks."

■ NvdL

## Masters

Bijna zestig buitenlandse studenten van buiten de EU hebben zich aangemeld voor een master bij economie. Vooral de master Internationale Bedrijfskunde is met 43 inschrijvingen populair.

Het totaal aantal aanmeldingen zal nog stijgen. Alleen de visumplichtige studenten moesten zich voor 1 april opgeven. Voor de overige studenten, zowel EU-studenten als Nederlanders (tot nu toe tien), is dat 1 juni. De faculteit verwacht dat de opleidingen, vijf in totaal, vooral veel afgestudeerde hbo-ers zullen trekken.

Een ondergrens is er niet. "Als zich per master twee mensen aanmelden, gaat het sowieso door", zegt hoofd van het examenbureau Ellen Krijnen. De economen hopen op zo'n tien tot twintig studenten per opleiding met uitzondering van IB. Daar rekent men op zo'n zestig gegadigden.

Het merendeel van de niet EU-kandidaten komt uit China, maar ook landen als Thailand, Nigeria, India, Albanië en Rusland zijn vertegenwoordigd. Half mei is duidelijk wie toegelaten wordt. De studenten hoeven niet per se een gerichte bachelor als vooropleiding te hebben. De faculteit kijkt naar een combinatie van kennis, vaardigheden en motivatie.

■ TvdB



Vierduizendste afstudeerder bij economie

# "Ik wil Europese vraagstukken oplossen"

Lovende woorden, veel geklap

en een zaal vol trotse ouders.

Afgelopen donderdag kregen

zeven economiestudenten hun

bul. Onder hen de vierduizendste

afstudeerder van de faculteit.

Als hij plaats neemt in de grote bruine leren stoel in de feestzaal aan de Bouillonstraat, glimt hij van top tot teen: keurig in het pak, de schoenen gepoetst en een brede grijns op zijn gelaat. Even later heeft de Duitser Mombert Hoppe (25) een extra reden om te grijnzen: hij is de vierduizendste student die zijn bul in ontvangst neemt. Het levert hem een bos bloemen op, een certificaat en een toespraak van de decaan "Ik vond het heel leuk", zegt hij naderhand. "Zoiets gebeurt maar één keer in je leven."

Niet dat hij er trots op is. Hij heeft er immers niets voor gedaan.

Met zijn cijfer voor zijn scriptie, een acht, ligt dat anders. Daarin onderzocht hij hoe de technologie van westerse landen overgenomen wordt door ontwikkelingslanden.



Mombert Hoppe Foto: Philip Driessen

"Technologie is één van de factoren die de productie bepalen. Hoe hoger het technologisch niveau, hoe groter de productie met hetzelfde geld en hetzelfde aantal mensen. Ik heb onderzocht hoe snel die technologie wordt ingevoerd, maar het is een heel

ongrijpbaar proces. Er is eerst meer empirisch onderzoek nodig."

Hij heeft er even over gedacht om na zijn afstuderen promotieonderzoek te gaan doen, maar dat is voorlopig van de baan. "Misschien wil ik dat wel over twee jaar, maar op dit

moment is er geen onderwerp dat me heel erg interesseert."

Een studie Europese economie in Brussel, waarvoor hem nog een selectie wacht, trekt hem meer. Of een baan bij een Europees consultantsbureau of de Europese commissie. "Ik wil graag mijn ideeën kwijt over hoe een Europese samenleving zou moeten functioneren en hoe je Europese vraagstukken zou kunnen oplossen", klinkt het ambitieus. Daarom wil hij niet alleen verder op zijn eigen vakgebied maar ook met politiek. "Als je economische theorieën in de praktijk wilt brengen moet je rekening houden met politieke factoren en is het zaak dat je weet hoe het er daar aan toegaat."

Ook tijdens zijn studie in Maastricht was hij niet alleen met zijn eigen vak bezig. Zo volgde hij twee blokken bij cultuurwetenschappen en deed hij tijdens zijn verplichte half jaar studie in het buitenland in Lima, Peru ook politieke en cultuurwetenschappelijke vakken.

Het liefst had hij twee studies gedaan, maar dat was niet te combineren. "Dan heb je geen tijd meer voor je vrienden." Bovendien wilde hij geen half werk leveren. "Ik dacht beter een beetje minder dan alles half."

■ Tons van den Bosch

## BRIEVEN



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

## Lintje

De NRC van 1 mei kopte met *Nederland te weinig attent op corruptie*. Zou dit gebrek aan attentie ten grondslag liggen aan het toekennen van een koninklijke onderscheiding aan hoger onderwijsbestuurder K. Dittrich?

De door hem (en andere bestuurders van de Rijksuniversiteit Limburg) gepleegde laakbare feiten waren en zijn immers bekend bij het ministerie van onderwijs en sinds enige tijd ook bij binnenlandse zaken. Het betrof valsheid in geschrifte (studentenaantallen) en oplichting van circa vijf miljoen gulden. De vergadering van het college van bestuur van de RUL waar dit werd besloten ging voornamelijk over de kans op ontdekking, waarover men mij advies vroeg.

De ambtelijke top van de vereniging van samenwerkende Nederlandse universiteiten VSNU was verontwaardigd. Zo ook een voormalig directeur generaal van het ministerie van onderwijs. De ambtelijke top reageerde door de budgetten van de RUL aanzienlijk te verlagen; voor een veel groter bedrag dan de genoemde vijf miljoen. K. Dittrich bewees de universiteit dus in het geheel geen dienst.

Dit lintje ontsiert de terecht toegekende onderscheidingen. Het lijkt wenselijk dat de minister van onderwijs nagaat waarom haar ambtenaren positief hebben geadviseerd aan het Kapittel voor de Civiele Orden. Tevens zou het de huidige voorzitter van de Universiteit Maastricht, oud-minister J. Ritzen, sieren als

hij de betreffende archiefstukken openbaar maakt en een onderzoek instelt.

■ Cees van der Hucht, oud-medewerker RL

Naschrift redactie: Van der Hucht is voormalig ambtelijk medewerker van deze universiteit. Hij is vertrokken na een reorganisatie van de diensten, in 1991. Voor zijn aantijgingen, eerder in NRC Handelsblad verwoord ten tijde van Dittrichs burgemeesterskandidatuur in Maastricht, is tot nu toe geen bewijs gevonden. Zie ook *Observant* jaargang 22, nr. 13, het artikel met de kop: "Nieuwe aanval op Dittrich, nu wegens fraude in 1990" [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl)

## Bestuursmodel

De voorzitter van de U-raad, die onlangs aftrad, is in dit blad onderwerp van kritiek geweest. Wat mij vooral opviel is de reeds lang bestaande onduidelijkheid in de rollen van bestuurders, managers en professionals en de weinig transparante besluitvormingscircuits.

In een universiteit met een holding en een aantal zelfstandige business units (faculteiten) zou men een bestuursmodel verwachten waarin het college van bestuur met het college van decanen het beleid bepaalt en de uitvoering organiseert. Binnen faculteiten geldt dit voor het faculteitsbestuur met de voorzitters van departementen en dergelijke. In beide bestuursorganen heeft de directeur beheer en middelen een belangrijke adviserende stem. Bij universiteiten werkt dat niet zo. In het kader van een 'modernisering' is indertijd een soort gemeenteraadsmodel ingevoerd met raden die thans feitelijk een *adviserende* rol vervullen. Zeker na het instellen van een raad van toezicht, een 'modernisering' naar het model van het bedrijfsleven.

Dat dit tot rolverwarring leidt is begrijpelijk. Daarnaast heeft iedere professional uiteraard eigen ambities. Beter gezegd: het zijn vaak sterke(re) persoonlijkheden die plannen initiëren en de macht grijpen.

Het is al jaren gewent een organisatiestructuur en een bestuursmodel in te voeren die bij de

tijd zijn. Wellicht is het goed daar in Maastricht mee te gaan experimenteren alvorens er een 'modernisering' van de Haagse tekentafel rolt die niet is getoetst aan de moderne theorie en aan de praktijk.

■ Bram Beek, em. hoogleraar faculteit economie en bedrijfswetenschappen

## ICTS en junkmail (3)

Joan van Rixtel en Tobias Stoecker verbazen zich in *Observant* 31 over ICTS dat de mails van Eloquent als spam betitelde en ze dus heeft verboden. Beiden betwisten dat het om spam gaat, want de mails zouden niet commercieel zijn. Echter, alle ongevraagde bulkmail is per definitie spam. De inhoud van dat bericht doet volstrekt niet ter zake. ICTS heeft dus gelijk.

Storender is dat beiden zich bedienen van argumenten die normaal alleen door notoire spammers worden gebruikt. Het argument dat studenten die de Eloquent ontvangen, zich eenvoudig kunnen uitschrijven, of het adres kunnen blokkeren is natuurlijk te zot voor woorden, aangezien ook mails worden verzonden naar mensen die er nooit om hebben gevraagd. Ik ben zelf een van die mensen. De stelling van Van Rixtel dat de mails niet ongevraagd worden verzonden, klopt dus niet. Eloquent bedient zich met deze methode van het *opt-out* principe: een spammer blijft spammen totdat de ontvanger aangeeft de rotzooi niet te willen ontvangen. Deze methode wordt niet echt gewaardeerd door internetters.

Indien Eloquent niet meer wil spammen, zullen ze toch over moeten stappen op de enige echte juiste manier van het verzenden van bulkmail: *confirmed opt-in*. Dat wil zeggen: iemand schrijft zichzelf in en krijgt vervolgens een bevestigingsmail. Pas nadat de gebruiker actie heeft ondernomen, bijvoorbeeld door op een link te klikken, mag de nieuwsbrief naar die persoon worden verzonden. Anders niet.

Ik zou Van Rixtel en Stoecker willen adviseren zich te verdiepen in de gedragsnormen rondom bulkmail. Want: Eloquent spamt, en dus is er flink wat mis met de *newsletter*. Zelfs zo mis,

dat de methode die ze nu gebruiken binnen afzienbare tijd wettelijk wordt verboden.

■ Michiel van Diesen, vierdejaars bedrijfseconomie

## Mannenhaat

De geur van mannenhaat die opstijgt uit de gastcolumn van hoogleraar genderstudies Maaïke Meijer (*Observant* 31) is niet te harden. Erger is echter haar luie denken. "De manier waarop mannenproblemen omgetoverd kunnen worden in vrouwenproblemen vind ik werkelijk fascinerend", stelt Meijer in reactie op een artikel in *NRC Handelsblad* dat gewag maakt van de 'feminisering' van het lager onderwijs. 76 procent van het lerarencorps is vrouw en dat is volgens onderzoek slecht voor de schoolprestaties van jongens en meisjes.

Omdat mannen het "verdommen" statusarme banen op crèches en lagere scholen te vervullen en zich "onttrekken" aan de zorg voor kinderen, onthouden zij kinderen een "masculien handelingsrepertoire", aldus Meijer. "Je kunt het probleem dus ook formuleren als een mannenprobleem."

Dat moge zo zijn, omgekeerd werkt hetzelfde mechanisme evengoed. Mannen krijgen al decennia lang de schuld van het gebrek aan vrouwen in de top van het bedrijfsleven, de wetenschap en de politiek. Overtuigd feministe Meijer heeft zich in deze zeker niet onbetuigd gelaten. "Het probleem is dat mannen de top gesloten houden (...)", aldus Meijer in *Observant* van 13 december 2001. Om daar nog aan te voegen: "Waar vrouwen last van hebben (...) is de individualistische competitieve strebercultuur aan de top (...)."

Anders gezegd: vrouwen 'verdommen' het de concurrentiestrijd in de top aan te gaan en 'onttrekken' zich aan de daar geldende prestatienormen. De manier waarop vrouwenproblemen omgetoverd kunnen worden in mannenproblemen vind ik werkelijk fascinerend.

■ Frank van Hoorn, afgestudeerd jurist aan de UM, tegenwoordig journalist bij *Weekblad Elsevier*









## Eindelijk weg

De afgestudeerde jurist Katja Lubina is weer terug in Berlijn voor het laatste semester van haar master. Gelukkig is ze niet meer dakloos. In Lausanne hoopt student internationale bedrijfskunde Daan Kok dat de Zwitsers goed zijn voorbereid op de anti-globaliseringsdemonstraties die eind mei staan gepland. Het aardige volk is niet gewend om met raddraaiers om te gaan, meent hij.

■ Foto's: Philip Driessen

**T**erug in Berlijn. De stage bij het Art Loss Register in Keulen lijkt al weer een eeuwigheid geleden en langzamerhand vind ik mijn draai weer in Berlijn. Sinds een kleine week ben ik de trotse bezitter van een kamer; het is bijzonder hoe belangrijk een eigen plek voor je kan zijn. Misschien is het een teken van ouder worden, maar ik had echt genoeg van de logeerpartijen. Tijdens mijn stage woonde ik bij bekenden van mijn ouders en dat was een hele aparte ervaring. Enerzijds was ik gast maar anderzijds voelde ik me niet echt welkom. Je bent opeens weer gedwongen je aan iemands leefpatroon aan te passen en kunt niet een keer de afwas laten staan. Ik ben de situatie in feite ontvlucht door zo weinig mogelijk thuis te zijn. Ook bij mijn ouders, waar ik nog een paar dagen doorbracht voor ik weer naar Berlijn toog, ben ik niet echt meer thuis. Tuurlijk ben ik altijd welkom, maar mijn oude kamer is al lang, in feite een dag nadat ik ging studeren, ingepikt door mijn kleine broertje. Het is ook niet meer de plek waar mijn vrienden wonen of waar mijn leven plaatsvindt. Als ik bij mijn ouders ben, komt het altijd neer op pauzeren. Vroeger was dat na een bloktoets of tijdens de feestdagen en nu dan tussen de stage en het begin van het tweede semester. Heel even heb ik overwogen een oud VW-busje te kopen om daarmee in de tuin van mijn faculteit te gaan staan. Leek me echt een geweldig plan om voor een half jaar eens mobiel te leven. Helaas heb ik op de brief die ik aan de *Kanzler* van de universiteit, een soort voorzitter van

het college van bestuur, heb geschreven met de vraag of het mocht, nooit een antwoord ontvangen. Als ik weer terug ben in Maastricht ga ik hetzelfde eens bij ons college proberen - volgens mij hebben die meer humor. Ik ben blij met deze nieuwe start in Berlijn. Het afgelopen semester vond ik best moeilijk. Niet alleen was de master soms heel zwaar, ook privé zat het niet mee. Het lijkt alsof je ineens heel snel volwassen wordt.

Ik ben nauwelijks een half jaar weg uit Maastricht, en nu moet ik weer kiezen: mijn master duurt nog tot september maar iedereen is al druk bezig met solliciteren of tenminste met de verkenning van de arbeidsmarkt. Het blijkt dat een master je kansen op een goede baan nauwelijks verbeterd. Zelfs vind ik dit niet zo erg omdat deze opleiding in eerste instantie mijn jaar in het buitenland voor cultuur- en wetenschapsstudies is, maar velen zijn echt teleurgesteld. Wat dat betreft, was de investering van vijfduizend euro niet zijn geld waard.

Het contact tussen de studenten is gelukkig wel verbeterd. Misschien ligt dat ook aan het mooie weer. Altijd een interessante vraag in hoeverre het weer en klimaat de levensstijl bepalen. We hebben nu al een aantal keren gebarbequed, in de Tiergarten bijvoorbeeld temidden van Turkse families die zich met de halve woonkamer op de grasvelden installeren en veel lekkerdere dingen op de BBQ leggen dan wij.

■ Katja Lubina



**O**p 26 oktober 2000 verslaat Lausanne Sports Ajax in de UEFA-cup met 1 tegen 0. Donderdag 8 mei 2003 wordt Lausanne Sports definitief failliet verklaard en is zelfs de website [www.lausannesports.ch](http://www.lausannesports.ch) niet meer te bezoeken. Vorige week meldde *de Volkskrant* dat FC Utrecht kan rekenen op verkapte gemeentelijke steun ter waarde van 25 miljoen euro, daar waar laatstgenoemde tegelijkertijd zo'n twintig miljoen moet bezuinigen. Twee dingen die eigenlijk niet samen kunnen. Je zult als Utrechenaar geen fan zijn van FC Utrecht en je baan bij de gemeente verliezen omdat jij tot bezuinigingsobject gebombardeerd bent. Oké, je kunt dan een

duur treinkaartje besparen en naar een erediswedstrijd in je eigen stad gaan, maar het blijft toch slecht te verteren.

In Lausanne durft men in te zien dat als een sport zich niet met de nodige subsidies en bedrijfssponsoring kan bedruipen, het geld beter in andere sporten geïnvesteerd kan worden. Een sport is hier dan ook eerder een manier om het volk gezond te houden, dan een sociaal-maatschappelijk bindmiddel. Opmerkelijk is dat waar de gemeente Utrecht, en zelfs de meest onwaarschijnlijke uithoek Harkema (gemeente Achtkarspelen), bij iedere voetbalwedstrijd een enorm scala aan beveiligingsmensen op de been moet brengen, dat hier volstrekt overbodig is. Zelfs bij het failliet verklaren van Lausanne Sports werd het stadhuis niet bezet en bleven bushokjes heel gewoon als dusdanig identificeerbaar.

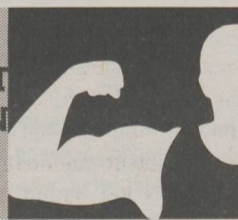
De mentaliteit is hier anders. Het lijkt alsof deze rijke economie ook een verdraagzame samenleving tot gevolg heeft. Hier heeft men eerder te veel dan te weinig respect voor elkaar. Een Zwitser die 's avonds laat een groep ongunstige tegenkomt, zegt "bonsoir"; een groet die vaak ook nog beantwoord wordt. Maar soms is Zwitserland te aardig, of misschien moet je het naïef noemen. Dan vergeet de Zwitser dat je bepaalde andersdenkenden in de gaten moet houden en waar nodig gewoon hard aan moet pakken.

Neem 1 mei. Er was een vredige demonstratie aan de gang en zoals gewoonlijk was er een zeer kleine politiemacht - om precies te zijn twee agenten - op de been om het zaakje in goede banen te leiden. De demo liep bijna ten einde toen de dienders besloten om maar naar huis te gaan. Blijkbaar hadden ze enkele rare gasten die uit waren op een 'verzetje' niet opgemerkt. Het gevolg was een herordening van wat terrasmeubilair met een schadepostje van honderdduizend Zwitserse Francs.

Het contact leggen met de harde boze buitenwereld is opnieuw geschied, hopelijk heeft dat effect op het Zwitserse bewustzijn. Eind mei komt de G8 naar Evian, gelegen precies aan de overkant van Meer van Genève. Omdat Evian zelf slecht te bereiken is, en bovendien te klein is, zijn er twee steden waar het wel eens tot anti-globaliseringsdemonstraties zou kunnen komen ... Genève en Lausanne. Ik ben benieuwd naar het bewustwordingsproces en de verdraagzaamheid alhier.

■ Daan Kok

SPORT  
VETERAAN



Heidi Kenis speelde tennis op hoogste niveau in België

## Slechte leugenaar

Vanaf haar achtste ging de Belgische Heidi Kenis (27), onderzoeker bij biochemie, met haar grootouders mee naar de tennisclub. Ze had talent, trainde van haar twaalfde tot haar achttiende vijf dagen per week en haalde uiteindelijk het hoogste niet professionele niveau in België. Tegenwoordig speelt ze in een lagere klasse, om minder te hoeven trainen en meer vrije tijd te hebben. Een verstandige keuze, vindt ze zelf, "maar soms zijn de wedstrijden wat saai".

"Ik mis het op een hoger niveau te spelen wel", vertelt Kenis, "maar ik zou nu door gebrek aan training wedstrijden verliezen; dat is enorm frustrerend". De club waar ze voor speelt, Hulshout, vroeg haar en een teamgenoot dit seizoen het team te komen versterken. "Ze hadden bijna alleen jonge speelsters en konden een dosis ervaring goed gebruiken." Een aantal ploeggenoten is pas 14 en 15 jaar. Dat is geen uitzondering bij tennis. "Vooral de laatste jaren gaan jeugdspelers steeds eerder op hoog niveau spelen." Zelf ontwikkelde ze zich minder stormachtig. "Ik had aanleg voor het spel, maar was geen supertalent."

Vooraf bij die jonge speelsters wordt door het



Rechts Heidi, als kampioen bij de kadetten in 1989 Foto: archief Heidi Kenis

thuisfront nog al eens druk uitgeoefend, weet Kenis. Bij elke wedstrijd ziet ze ouders aan de kant die hun kind flink *pushen* en uitschelden. "Mijn grootouders zagen me ook graag spelen, maar wat ik voor tennis deed, wilde ik zelf." Bij een vriendin met wie ze vanaf het begin

speelde, was dat anders. "Die is na een tijdje gestopt, had helemaal geen plezier meer in het spel."

Hoe hoger het niveau, hoe asociaal het wordt, vindt Kenis. Bij de jeugd en in de lagere seniorenklassen wordt er nog wel eens wat gekletst,

maar daarboven zit dat er niet meer in. "De bal niet gewoon even terugspelen, naar de tegenstander schreeuwen, dat soort dingen." Bij cruciale punten wordt er regelmatig keihard gelogen. "In de eerste rondes van een toernooi is er meestal geen scheidsrechter aanwezig, als de speelsters het niet eens zijn over een bal moet het punt worden overgespeeld." Op gravel maakte Kenis wel eens genante vertoningen mee. "Je kunt heel goed de afdruk van de bal op de grond zien, dus ook of die in of uit is. Soms vegen speelsters snel met hun schoen die plek uit." Zelf doet ze daar niet aan mee. "Ik ben een slechte leugenaar. Ik zou meteen een knalrood hoofd krijgen."

Ze speelt afwisselend, met veel techniek en tactiek: "Slice balletje hier, *drop-shotje* daar". Terwijl er door anderen juist meer op kracht gespeeld wordt, met harde ballen vanuit het achterveld. Niet mooier, maar soms wel effectiever. Tijdens haar beste sportieve prestatie - de finale van een zogenaamd 'sterrentoernooi' in België - verloor ze van zo'n speelster. "Ze sloeg alles terug, net alsof ik tegen een muur stond te spelen; om gek van te worden, ik haalde alles uit de kast, maar verloor toch."

■ Roel Willems



Verkiezingsdebat: alleen UCM verhit de gemoederen

# “Nee, we zijn niet arrogant bij het College”

Eindelijk weer wat opkomst bij een debat aan de vooravond van de universitaire verkiezingen, al waren het vooral zittende en potentiële raadsleden, en nagenoeg uitsluitend studenten. Opvallend: de twee gevestigde studentenpartijen Nsem en Dope wierpen zich eensgezind op de nieuwkomer, Novum.

Het was vooral gezellig, vorige week donderdagavond tijdens het traditionele verkiezingsdebat dat het centraal stembureau ruim een week voor de universitaire raadsverkiezingen organiseerde. Dit jaar bevolkten enige tientallen studenten de zaal, niet zozeer om zich te laten overtuigen, als wel om de standpunten van hun eigen partij te ondersteunen. Maar of het nu aan de kwaliteit van de zes stellingen lag die het debat van structuur moesten voorzien, of aan de harmonieuze inslag van de tegenwoordige student, echt hard ging het er niet aan toe.

De meest prikkelende uitspraken kwamen nog van de paar aanwezige wetenschappelijke stafleden uit de universiteitsraad. “Negentig procent van de studenten is helemaal niet geïnteresseerd in academische vorming.” Of: “Een grote groep van de studenten wil geen ‘College’-achtige toestanden. Die willen gewoon een opleiding.” En, ook een aardige, naar aanleiding van de stelling dat de bama-structuur het studenten onmogelijk zou maken zich nog aan een vereniging te binden: “Is drie jaar daar te kort voor, terwijl een week voldoende is om met iemand het bed in te duiken?”



WP-kandidaat voor de U-raad Kees Schröer mengt zich in het debat Foto: Philip Driessen

Op dat soort speldenprikken wilde de zaal wel reageren. Een student cultuurwetenschappen verweet de heren wetenschappers een te negatief beeld van studenten te hebben: academische vorming werd wel degelijk belangrijk geworden. Maar, constateerde voorzitter Rens Knecht, voormalig lid van het college van bestuur, “deze zaal herbergt een select groepje, die willen dat allemaal”.

Wat vooral opviel was de grote mate van eensgezindheid van de traditionele studentenpartijen Nsem en Dope: probleemgestuurd onderwijs is belangrijk, maar je moet er niet

dogmatisch mee omgaan; de universiteit moet actieve studenten stimuleren, bijvoorbeeld door ze een certificaat te geven bij het afstuderen (“dat geeft een stukje waardering”); enzovoort: wat de ene partij vergat bracht de andere vervolgens wel naar voren.

Die eensgezindheid bleek des te sterker toen het onderwerp University College ter sprake kwam. De gemeenschappelijke zondebok: het nieuwe partijtje Novum (geschreven als NovUM), dat immers geheel bestaat uit eerstejaars UCM-studenten.

De stelling luidde: het UCM moet als voorbeeld

dienen voor de rest van de universiteit. Dope: “Dat is goed als tegenwicht tegen de hbo-isering van de universiteit. Maar zo’n UCM, met die persoonlijke begeleiding, is wel duur.” Nsem borduurde op dat thema voort en ging op de sarcastische toer: “Als ik zie wat er bij jullie gebeurt om een intellectueel groepje te worden.... Jullie hebben meer geld per student, dat creëert een elitecultuurtje. Ik voel hier een bepaalde arrogantie. Zo ontstaat een tweedeling in de universiteit.”

Verontwaardiging alom in de vooralsnog bescheiden gelederen van de UCM-studenten. “Nee, we zijn niet arrogant, en we betalen evenveel collegegeld dus wat nou, dat elitegedoe. Jullie weten helemaal niet wat het UCM is. Het is niet alleen maar tachtig uur werken.”

“Jullie zeggen zelf dat je je op hoger intellectueel niveau ontwikkelt”, bitst een Nsem-meisje in de zaal terug. “Maar het is niet mijn schuld dat er meer geld beschikbaar is voor UCM-studenten; wij willen juist ons soort voorzieningen voor de gehele universiteit!”, repliceert een getergde UCM’er in Novumshirtje.

Intussen voelt de financiële man van het college van bestuur, Flierman, zich geroepen de zaak te nuanceren: het UCM heeft een begroting die gebaseerd is op het model van psychologie. Nu zit er slechts één jaar, als straks alle lichten binnen zijn zal het contact tussen staf en student noodgedwongen minder intensief worden. “De duurste studenten zitten nog altijd bij geneeskunde.”

■ Wammes Bos

Onafhankelijke disputen debatteren over het studentenleven

# “Tja, dat zachte G-imago hebben we nu eenmaal”

Maastricht raakt stilaan overwoekerd door een wildgroei aan onafhankelijke disputen, die voor universiteit en gemeente nauwelijks te benaderen zijn. Of valt dat allemaal wel mee? Dat was een van de stellingen tijdens het Lagerhuis van het Onafhankelijk Studentenplatform Maastricht, vorige week woensdag.

Hyperion, Femmes Tastiques, Allicht, Lucifer, Spiritus Vitalis, en ga zo nog maar even door. Het wemelde van de bontgekleurde disputstruien in de aula aan de Tongersestraat. Zo’n tien onafhankelijke disputen kruisten de degens over eeuwige studententema’s als huisvesting, buitenlanders en het zachte G-imago van de UM. Dat gebeurde via een panel met vertegenwoordigers van de disputen, directeur van het studentenservicecentrum Nick Bos en hoofd onderwijs van de gemeente John Wijlands. Juryvoorzitter was Jo Ritzen.

De onafhankelijke disputen-cultuur is een typisch Maastrichts fenomeen. Inmiddels zijn het er meer dan vijftig, zegt Bos. Elk jaar sterven er een paar uit en komen er nieuwe tot leven. Niet bij te houden voor een universiteit, ook omdat er geen aanspreekpunten zijn. Daarom doet het studentenservicecentrum voornamelijk zaken met de grote verenigingen. Misschien is een federatief verband wel een idee, aldus Bos. Een enkel onafhankelijk clubje dunt soms zo snel uit dat het in moeilijkheden raakt; zo schrapte Que Pasa eens een editie van Fiesta del Toro, een goede-doelen-feest voor het lokale Ronald MacDonald Huis.



Ontspannen luisteren naar collega-studenten Foto: Philip Driessen

Waarom niet meer geworven onder buitenlanders? “Dat heeft echt geen zin”, zegt een panelist vastbesloten. “De meesten, zeker Duitsers, komen hier uitsluitend om te studeren. En als ze een feestje houden op hun flat in België, nodigen ze alleen maar Duitsers uit.” De zaal is het daar roerend mee eens en applaudisseert. Bos geeft het nog niet op, de Duitsers die hij kent organiseren van alles en nog wat. Denk aan de Ragweek. Een student in de zaal verliest zijn geduld: “Wat is nou eigenlijk het probleem? Raken jullie die buitenlanders aan de straatstenen niet kwijt of zo?” Later wijst Bos nog

op buitenlandse masterstudenten, maar ook zij worden door de studenten niet geschikt geacht als lid. “Die blijven hier maar kort, en zijn vaak al lid van een dispuut. Bij een nieuwe club gaan? Dat doe je niet.”

Feit is wel, en daar verwijst ook een van de stellingen naar, dat de disputen moeilijke tijden tegemoet gaan door het bindend studieadvies en de bama. Een panellid meent dat er in een bachelor van drie jaar – inclusief afstudeerfase – nog maar anderhalf jaar over is voor disputenactiviteiten. En misschien ziet menigeen er dan helemaal van af. Een andere student meent dat

de disputen hun imago moeten opvijzelen: “Ik denk dat dispuutleden betere studieresultaten halen dan niet-leden. En waarom? Omdat ze kunnen terugvallen op andere leden, een goed dispuut biedt ondersteuning.” Als dat zou blijken, is Bos bereid om de onafhankelijke disputen tegemoet te komen en reclame voor hen te maken onder nieuwkomers.

Tja, en wat dat zachte G-imago betreft: dat heeft Maastricht nu eenmaal, zegt een panellid. “We hangen er een beetje bij, en geografisch gezien klopt dat ook.” Bos kan hier niet mee leven: “Wij hebben meer niet-regionale studenten dan andere universiteiten.” Zelfs Ritzen valt uit zijn rol als juryvoorzitter: “Leest iemand weleens mijn ervaringen, die ik om de paar weken rondmail? Oh... niet iedereen, geloof ik. In een van mijn eerste verslagen beschrijf ik hoe mijn Amerikaanse collega’s mij prezen toen ze hoorden van mijn nieuwe baan: ‘Goeie universiteit!’ Kortom, Maastricht is te bescheiden en moet zelfbewuster worden. Dat Calimero-gevoel moet weg.”

Dan kruipt hij in de rol van juryvoorzitter. Wat hem vanavond trof, was de verantwoordelijkheid die de studenten namen. “Jullie zijn geen stelletje losbollen. Niet dat ik dat verwachtte....” Even later staat hij flesjes bier uit te delen voor de beste opmerkingen; aan het ene panellid omdat hij de lange termijn in het oog hield, aan een ander omdat zij op haar standpunt bleef of zoals Ritzen het elegant verwoordde, “het bot in de mond hield”.

■ Maurice Timmermans



Onderzoeker waarschuwt voor nieuwe breuklijn

# "Bama leidt tot extra uitval"

De invoering van het bachelor-masterstelsel zal leiden tot extra uitval van studenten. Dat is de stellige overtuiging van Uukje de Jong, onderzoeker aan het SCO-Kohnstamm Instituut en medeauteur van de jaarlijkse studentenmonitor.

In de marge van de *Onderwijs Research Dagen* laat De Jong zich op een zonnig terras van het Limburgse conferentieoord Rolduc verleiden tot een sombere voorspelling. "De masteropleidingen zullen steeds lossere komen te staan van de bachelors, en vormen zo een nieuwe breuk in de studiecariëre. Uit ons onderzoek

is gebleken dat dit soort breuken leidt tot een daling in de motivatie en daarmee tot uitval van studenten."

Volgens De Jong is er in het derde jaar weer sprake van een stijging in de motivatie. Stoomden studenten tot nu toe vervolgens vol goede moed door naar het doctoraal, in het bamastelsel vinden ze een nieuwe masteropleiding op hun weg, met alle problemen van dien.

Volgens De Jong komen de motivatieproblemen voort uit vragen als: voel ik me wel senang bij de keuze tussen hbo en universiteit, mijn studiekeus, het instituut en de stad? De twijfels slaan toe en blijven vaak knagen, vooral bij jongere studenten. "Ze zijn volop bezig met hun identiteitsvorming. Vragen als 'wie en wat wil ik worden?' Daar maakt de studiekeuze een zeer wezenlijk onderdeel van uit. De opleidingen zouden studenten daarin beter moeten begeleiden. Decanen en docenten moeten proberen hun zelfvertrouwen te versterken, maar meestal gebeurt dat niet."

Hoewel de studenten dan al iets ouder zijn,

rijzen dezelfde twijfels opnieuw als zich de keuze voor een masteropleiding aandient. "Elke breuklijn in de studie stelt de student voor nieuwe keuzeproblemen, en dus voor de mogelijkheid om af te haken. Zo kan de student met zijn bachelordiploma besluiten het daarbij te laten, zeker als de arbeidsmarkt weer aantrekt. Of hij kan ervoor kiezen een master in een andere richting te volgen, of aan een ander instituut. In de VS gebeurt dat volop. Daar kiezen ze vaak voor een goedkope bachelor in bijvoorbeeld Canada, om vervolgens de master te halen aan een dure universiteit met prestige."

De Jong ziet nog een parallel met Amerika. "Door de discussies over selectieve masters en topmasters wordt de breuklijn tussen bachelors en masters sterker, ook tussen instellingen. We gaan snel de kant op van de VS, waar sprake is van *undergraduate* en *graduate* schools."

Ook al willen studenten toch doorgaan met een master aan hetzelfde instituut en in dezelfde richting, De Jong voorziet dat de overgang

veelal zal leiden tot studievertraging. Dat leidt tot problemen met de studiefinanciering. "Alleen al dat vooruitzicht kan aanleiding zijn ermee te stoppen."

Er klinken de laatste tijd meer waarschuwingen over de overgang van bachelor- naar masteropleidingen. Zo zei onderwijsvergelijker Robert Warmerhoven van de Nuffic onlangs in het Tilburgse universiteitsblad *Univers* dat de universiteiten meer rekening moeten houden met een "flinke terugval". Hij wees op de situatie in Groot-Brittannië, waar 60 tot 80 procent van de studenten na het behalen van de bachelor niet doorgaat met een master.

Het college van bestuur van de RUG gaf recent aan dat de overgang "een zachte, liberale cesuur" moet worden. De Universitaire Commissie Studentenbeleid had gewaarschuwd voor een 'studieblokkade' door te strenge toelating tot de masters.

■ HOP, Onno van Buuren

## LOWI gaat waken over wetenschappelijk fatsoen

Er is een nieuw wapen in stelling gebracht tegen wetenschappelijk wangedrag. Voor klachten over plagiaat, het vervalsen of onvolledig weergeven van onderzoeksresultaten is er nu het Landelijk Orgaan voor Wetenschappelijke Integriteit (LOWI), een initiatief van de universiteitenvereniging VSNU, onderzoeksfinancier NWO en wetenschapsacademie KNAW.

Klagers over wangedrag kunnen zich niet meteen melden bij het LOWI. Zij moeten hun klacht eerst deponeren bij een vertrouwenspersoon

van de instelling. Het bestuur van de universiteit of onderzoeksinstituut neemt daarna een beslissing. Pas als de klager of de beklagde daar niet tevreden mee is, kan deze de gang naar het LOWI maken. Dat brengt slechts advies uit, op basis waarvan de instelling een nieuwe beslissing moet nemen.

Met de instelling van het LOWI wordt gevolg gegeven aan een voornemen in de eind 2001 verschenen notitie *Wetenschappelijke Integriteit* van VSNU, NWO en KNAW. Daarin kozen de instanties voor een brede definitie van wetenschappelijk wangedrag. Dat kan variëren van het vervalsen van onderzoeksgegevens en

plagiaat tot misleiding bij het verkrijgen van opdrachten en het onzorgvuldig omgaan met proefpersonen.

De Groningse hoogleraar Hofstee liet zich destijds sceptisch uit over het plan. Hij vreesde dat de nieuwe regeling vooral in een bureaucratische behoefte voorziet. Hofstee maakte midden jaren negentig deel uit van de commissie die het vermeende plagiaat onderzocht van de Leidse psycholoog René Diekstra.

Het LOWI is onafhankelijk en bestaat uit drie leden: een voorzitter, een lid uit de natuur- of levenswetenschappen en een lid uit de geestes- of sociale wetenschappen. Voor het geval de

drie leden direct of indirect betrokken zijn bij een te beoordelen klacht, zijn ook plaatsvervangers benoemd. Voor de inhoudelijke behandeling van een zaak wordt het LOWI uitgebreid met twee onderwerpsdeskundigen.

Procureur-generaal bij de Hoge Raad Hartkamp is benoemd tot voorzitter van het LOWI, dat is ondergebracht bij de KNAW. Oud-advocaat-generaal van de Hoge Raad Koopmans wordt vice-voorzitter. De overige permanente leden zijn de Utrechtse emeritus hoogleraren Sixma en Vliegthart, en de Amsterdamse hoogleraren Bartsch en Mellenbergh.

■ HOP, Onno van Buuren

## Nijs wil alleen nog maatschappelijk relevante opleidingen

De voorgenomen aanpak van de wildgroei van nieuwe opleidingen in het hoger onderwijs wordt wisselend ontvangen. Staatssecretaris Nijs wil voortaan alleen nog opleidingen toestaan waarvan de maatschappelijke relevantie aantoonbaar is.

Dat staat in een beleidsnotitie die onlangs naar de Tweede Kamer is gestuurd. Nijs volgt daarmee de noodsporg van haar partijgenoot Loek Hermans, die vorig jaar op het laatste moment bij de instellingen aandrang op een moratorium. Door de timing van die oproep kwam er van die rempoging bijzonder weinig terecht.

Voor de vraag 'waar leiden we wie voor op' loopt niemand in het hoger onderwijs weg. Niet bij de HBO-raad en niet bij de universiteiten. Rector magnificus Taede Sminia van de Vrije Universiteit: "Met name bij hbo-instellingen is de laatste jaren een heel woud aan opleidingen ontstaan. Studenten verdienen meer duidelijkheid."

De oplossing die Nijs heeft bedacht, baart hem echter zorgen. Zo is Sminia bang dat er bij 'doelmatigheid' te snel naar de directe

bruikbaarheid van een studie wordt gekeken. "Van een opleiding als filosofie is het directe nut moeilijk meetbaar. Ik vind ook dat je dat niet moet willen, want het is een gevaarlijke discussie. Een universiteit leidt niet direct op voor de markt."

Werkgeversorganisatie VNO-NCW is er wel blij mee, al geldt dit vooral voor het hbo. De afgelopen jaren gingen er vanuit werkgeverskringen herhaaldelijk een stemmen op voor beperking van het aantal opleidingen, omdat ondernemers door de bomen het bos niet meer zagen. Op studenten met een vage opleiding zitten werkgevers niet te wachten, zo maakte VNO-NCW steeds duidelijk.

Voordat toenmalig minister Hermans tevergeefs aan de noodrem trok, waren instellingen in het hoger onderwijs nagenoeg vrij om te vragen welke opleidingen ze wilden. En zo kon het gebeuren dat er vele honderden opleidingen werden aangevraagd, met name door hogescholen. Bovendien werden er tal van nevenvestigingen geopend.

Chiel Renique van VNO-NCW vindt het spijtig dat daarbij voorbij is gegaan aan de markt die de opleiders uiteindelijk bedienen. "Hogescholen hebben zich vooral bezig gehouden

met concurrentie; ze hebben vooral elkaars opleidingen overgenomen, en daarbij kwamen dan ook nog de nevenvestigingen in elkaars achtertuin. Zonder acht te slaan op de vraag of de markt wel op bepaalde opleidingen zit te wachten. Nu grijpt de overheid terecht in, maar in feite is het triest dat instellingen hun verantwoordelijkheid niet hebben genomen."

Daarmee deelt Renique in feite de mening van staatssecretaris Nijs. Volgens de bewindsvrouw vragen de instellingen zoveel opleidingen aan omwille van hun eigen bekostiging en concurrentiepositie, en niet om de relevantie van een willekeurige studie. Bij haar aantreden zei de bewindsvrouw immers al kanttekeningen te plaatsen bij de behoefte aan zoveel opleidingen. "Ik wil niets afdwingen als dat niet nodig is. Maar als de zelfregie faalt, dan grijp ik in. Ik geef de sector niet de gelegenheid onder zelfregie uit te komen", aldus Nijs

De HBO-raad meent dat een groot deel van de problemen zijn te wijten aan Hermans zelf. "Hij heeft de boel aanvankelijk verder open gegooid in het kader van de marktwerking. Daardoor werden nevenvestigingen mogelijk. Bepaalde clausules ging hij daarbij uit de weg", zegt woordvoerder Jan Willem Vos.

Zo zou het hoger onderwijs zich eens kunnen buigen over de timing van financiële steun voor nieuwe opleidingen. Vos: "Waarom laat je een opleiding niet zelf investeren voor je ze subsidie geeft? Laat een instelling een opleiding invullen en geef daarbij voldoende ruimte om te kijken of ze aan hun eigen plannen kunnen voldoen, voor je ze bekostigt? Instellingen moeten dan wel met een strak plan komen."

Opleidingen worden voortaan dus aan een strenge toetsing op maatschappelijk belang onderworpen alvorens er groen licht wordt gegeven. Een belangrijk onderdeel daarvan wordt de bijdrage die een opleiding levert 'aan de verdere ontwikkeling van de Nederlandse kennissamenleving, doordat de opleiding tegemoet komt aan nieuwe beroepen, of nieuwe wetenschappelijke ontwikkelingen."

Tezamen met de kaders van de Nederlandse Accreditatie Organisatie moet dit leiden tot een duidelijk onderwijslandschap. Voortbordurend op de maatschappelijke relevantie van opleidingen gaf de staatssecretaris aan dat hbo-masters die aan dergelijke eisen voldoen, in aanmerking zullen komen voor bekostiging.

■ HOP, Thijs den Otter





The five Marie Curie Fellows. See page 10-11 Photo: Philip Driessen

## Not on page six

### Admission of Chinese students

Economics wants to start selecting students who come directly from China, beforehand. At the moment, their knowledge of English is often very poor. The number of Chinese students at Economics is growing quickly, but most of them do not do well. Especially those who come directly from China hardly speak any English, even if they have passed the TOEFL test, says co-ordinator Mariëlle Heijltjes.

That is not only bad for the faculty's image, but also for the students. Reason enough to investigate whether it might be useful to select students beforehand, thinks the Faculty of Economics. They contacted the Netherlands Education Support Office, NESO. The latter set up a selection procedure for both the Bachelor and the Master programme, based on a number of criteria drawn up by the faculty, and with the aid of the selection office of the Chinese Ministry of Education. Heijltjes and the dean of the faculty, Steven Majoor, then travelled to China at the end of March to test the candidates. Of 32 applicants, eighteen passed. The others spoke too little English. The faculty is currently investigating whether or not an interview is to be part of the selection process and whether the boards of admission from the various programmes will travel to China annually for this purpose.

### Digital research journal

The scientific work done by Maastricht researchers deserves more attention, says the department of information. They are therefore setting up a digital research journal. The website will contain articles on money, society, body, soul, culture and technology. A research platform with representatives from the various faculties decided on these themes in collaboration with the information department.

There are also plans for a database containing portraits of all researchers, to be linked to the e-research magazine. Ancion do not know exactly when the site can be viewed: "The site is almost filled and the research platform is checking out a test page." The address is not yet known either.

### Future of campus uncertain

Whether or not there will be a campus in Randwijck, is still unclear. Housing association St. Servatius is optimistic, but the Executive Board is wavering and the city council is biding its time. The complex planned was to include rented apartments and a sports hall. The housing association itself is prepared to take on the loss of approximately six to seven million euros on the rented accommodation, says director Lex Verzijlbergh. According to him, the operating deficit on the new sports hall is the last hurdle. The university and the city council together, should come up with some of that amount if the exact amount not being clear yet.

Board member Anne Flierman has doubts whether the campus will eventually be built. "I dare not make any statements, but there is no green light yet. We want better sports facilities, and student housing is a point of concern, but the campus is not the only solution."

What the other solutions are, Flierman would not say, but money is an important issue, he admits. "The financial position of the UM has its limits and we do not know what the new coalition agreement will bring."

### NUFFIC advises targeted recruitment

## 'Knowledge economy cries out for best foreign talent'

The Netherlands should designate sectors to which non-EU students can be recruited with priority. And integral study and work visa must ensure that good foreign students can remain here after their studies to support the knowledge economy. These proposals were submitted by the international organisation Nuffic in a letter to state secretary of education, Nijs.

The US has been recruiting foreign students since the Second World War, the British and the French have done so for approximately forty years. Nuffic director Pieter van Dijk sees important reasons for the Netherlands to follow suit. "International classrooms, or mixed lecture halls, make for keener education. Tutors should also make the curriculum interesting for non-EU students. And discussions among students will become more interesting than when they are all from Raalte or Hengelo." Furthermore it is in the interest of the knowledge economy. The ambitious aim set by the EU to become the most dynamic and competitive region of the world in 2010, requires the recruitment of talent. "You must therefore ensure that you get the best, and that you keep them here. Students, Ph D. candidates and knowledge workers, especially from Asia, but also from Turkey and Eastern Europe. We must be able to offer them a combined package of a programme and education and traineeship or research training.

According to Van Dijk we still suffer from an old discussion that stems from the developing co-operation sector, which is that we should not encourage brain drain. "This is of course true for a number of African countries, but it is really a completely different chapter. For co-operation with developing countries we have separate programmes, financed from the Dutch developing aid budget. China has not the slightest objection against their students gaining work experience here before they return home. On the contrary, they want those who want to return home to be the very best, with experience. It is becoming

very competitive. That is why immigration laws and labour laws along with higher education politics need to be geared towards each other quickly. I visit many fairs in Asia, where higher education is being sold. The Netherlands is also often there with twelve to sixteen institutes. The Germans are there in the science corner recruiting: 'Come and study with us, and we will guarantee a job for five years!' The neighbouring countries are becoming much more attractive for

### Enrolments for Masters

Almost sixty foreign students from outside the EU have enrolled for a Master programme at Economics. In particular the Master programme of International Business Administration - with 43 enrolments - appears to be popular. The total number of enrolments will continue to rise. Only students who need a visa had to enrol before 1 April. For the other students - both EU students and Dutch students (ten so far) - the deadline is 1 June. The faculty expects the five programmes offered to attract many graduates from schools of higher education.

There is no lower limit. "If two people enrol for

### Own selection Faculty of Economics

In the coming academic year, the Faculty of Economics wants to allocate one hundred of the maximum four hundred available places at International Business Administration by itself. So far, the IBG in Groningen decided who received a place, using the system of a 'weighted' lottery. This means that students are divided into categories, based on their average final exam grades. The higher the grade, the greater the chance.

Approximately three hundred school-leavers, most of whom are from Germany, have their own selection competition. They will be assessed on the basis of their motivation, previous education and international experience, says head of the education office Ann Spaas. In particular the last

students than the Netherlands. Despite the fact that we have the largest amount of education in English, in particular in Master programmes." What the Netherlands needs to do, is sell itself better. "There is nothing wrong with our education. But we do have more strong points. The central location in the West of Europe, allowing you to go to London, Paris or Berlin for the weekend. And not to mention our open society."

■ HOP, Onno van Buuren

a Master programme, it will still go ahead," says head of the examinations office Ellen Krijnen. At Economics they are hoping for approximately ten to twenty students per programme, with the exception of IB. The latter is expecting about sixty enrolments. Most of the non-EU candidates are from China, but countries such as Thailand, India, Albania and Russia are also represented. By mid-May it will be clear who has been accepted. Students need not necessarily have completed a related Bachelor study. The faculty looks at the combination of knowledge, skills and motivation.

■ TvdB

element is important. Spaas: "The more experience they have - for example in the form of a traineeship abroad or participation in an exchange programme - the greater their chances."

In doing so, the faculty hopes to acquire a more international profile. Having its own selection system should also increase the chances for foreign students to obtain a place. As their previous education cannot be compared to the Dutch system, they are automatically placed in the group with an average mark between 7 and 7.5.

The names of the lucky ones will be known by mid-June. Those who lose, remain in the race for the other three hundred places allocated by the IBG.

■ TvdB





Pilar Martinez, Lieve Desbonnet, Siobhain O'Mahony, Monica Sica, Lillian Garrett

Five Marie Curie Fellows about their experiences at the Universiteit Maastricht

# Getting used to Dutch directness, enjoying the beautiful labs

■ Text: Tons van den Bosch, Irene Smeets, Maurice Timmermans  
 ■ Photo: Philip Driessen

**Working at a foreign university for a while. The five so-called 'Marie Curie Fellows' saw it as a great opportunity. They are currently doing research at the Maastricht Brain & Behaviour research institute, part of the EURON research school. The ladies feel that they are learning a great deal and are enjoying the good laboratory facilities. But they did have to get used to the punctual Dutch who say exactly what they mean.**

## "Everything in Maastricht is strictly organised"

Irish Lillian Garrett has always been interested in the way research was carried out on the European mainland. When she heard at her university that there was an opportunity to work in Maastricht for a while, she seized it immediately. According to her, there are no shocking differences between the universities. It is the details that are more noticeable. "In Maastricht, everything is strictly regimented and structured. Meetings start exactly on time and people stick to their appointments. The labs are well-organised and the UM has more specific knowledge for my field of research. Some research techniques are used on a wider scale here than in Ireland," says Lillian Garrett, who will be working here from February until August, doing research at the department of fundamental neuroscience on what happens in the brain when people have a stroke. The method of supervision surprised her. "My Maastricht supervisor is more involved with the research than I am used to in Ireland. Over there, a great deal depends on your own initiative, while here the professor keeps a good eye on things." This does not bother her, rather she sees it as a positive aspect: "I am in a learning process and I like to know whether I am on the right track."

What shocked her in the beginning was the Dutch attitude of not beating about the bush. "People immediately say what they think about the way you work. The Irish would not do that so easily. But colleagues are open to your ideas and appreciate it when you give them your opinion. I realise now that I can learn from that. Besides, you know exactly where you stand." The organisation of the UM and life in Maastricht suit her so well that she is seriously thinking of returning to the Netherlands after this half year. "Maybe I can become more involved in research. The working environment is very pleasant here, it's a nice town and it rains a lot less than at home in Ireland."

## "Working here is very relaxed"

"The biggest improvement of working here? Having a contract," says Spanish Ph.D. student Pilar Martinez (30) from Valencia without hesitation. She came to Maastricht last November to do half a year's research into the auto-immune disease myasthenia gravis, which affects the muscles. "In my country, Ph.D. students receive some 850 euros per month. Not as a salary, but as compensation. They do not have a contract and have no social security. If I am sick, I have to take days off and do not get paid." The differences with her own country are great, but not as far as the research itself is concerned. "In my field, the level of research is the same, but the quality of life here is better. Working here is very relaxed. In Spain, we have less money for research and we have to do things too fast. There is a lot of pressure. If you don't publish, you don't get paid." Besides that, there is no hierarchy here, she can approach everyone with questions, there

"Because of my family and what connects me to my country. But it is very difficult to get a research position there."

## "There are agendas for everything"

It took some getting used to, admits Irish Siobhain O'Mahony (24). The way of working and the people. In the West of Ireland, she worked as a student at the National University of Galway in a lab with twenty people. She is here for half a year, since the end of January. She has been doing research into the relationship between depression and the immune system at the institute for Brain & Behaviour in Maastricht. Here she has approximately one hundred colleagues. Because of this, everything is more rigidly organised. "There are agendas for everything. You have to book a room to use the lab and you have to make lists for any tools you want to use. Back home, people are more relaxed." And it is more difficult to come by things. "You keep asking and asking for things. People are busy with their own stuff." Whereas she had daily contact with her boss in Ireland, here she sees her boss twice, three times a week, at the most. "At home, you can be more friends with your head. He could take the time and talk to anybody." Nevertheless, she is enjoying herself and would very much like to stay. If only because of the facilities in the lab. "I have the chance to learn more techniques. Also the animal facility is fantastic and very well organized. They have people to feed the animals. At home we had to do everything ourselves, even to breed the animals." She can even appreciate the Dutch "bluntness". "It is not necessarily bad. In Ireland people don't want to hurt your feelings. You can wait

She is doing research at the department of fundamental neuroscience. In the lab she carries out tests on mice and rats to find out the distribution of a certain enzyme inside the female and male brain.

"I can completely concentrate on my research. In Italy I have various tasks. I work at the anatomy department and I have to prepare lessons and supervise students with their practical assignments. You lose a lot of time organising things. Here I can almost always be found in the lab. That appeals to me more. I am after all a biologist and I like to carry out tests." She also sees differences in supervision. "In Italy I spend more time supervising students during practical lessons, here I am being supervised. Colleagues offer advice, everyone is very involved. I always have somewhere to go with my questions."

Monica Sica also wants to use this year to improve her English. It was strenuous in the beginning, but by now she has become used to constantly speaking in another language. Her knowledge of English could be useful to her if she decides to take up research in another foreign country. "When I finish my thesis, maybe I might continue doing research. It depends on whether there are possibilities in Italy, otherwise I will go abroad again and who knows, I might come back to Maastricht."

## "The Dutch are really direct"

Lieve Desbonnet (24) misses the sea. She grew up in Galway, a coastal city in the west of Ireland, where she works as a researcher at the university. Her Christian name is due to her Belgian father. A few years ago she visited his family in Gent, and during that same trip she came to Maastricht and fell for the charms of the city. But that is not the only reason why she is doing research here, from last February until August. Her Irish professor strongly advised her to make the switch.

This slightly shy and softly speaking Irish woman has a bachelor of anatomy and a master in neuropharmacology. She is currently investigating an alternative method of fighting Parkinson's disease. Usually, patients receive pills in order to supplement dopamine, a substance in the brain, to activate parts of the brain that are functioning poorly. The alternative is called Deep Brain Stimulation. In the latter case, patients are given electric stimulation via electrodes implanted in the brain.

"I have actually seen in the university hospital how this operation is carried out. It was very interesting. Generally, researchers only work in the lab and never see this type of thing. It is really handy when a university and a hospital are so close together and work so well together." A disadvantage to this method is that many people start suffering from depressions. To learn more about this, Lieve is doing experiments including animal tests with rats. She feels that the work atmosphere in Ireland is more relaxed. Not that the Irish cut corners, but the days are less scheduled. "People are more inclined to drop in on each other and there is more familiarity. That the Dutch are direct, is really true. I actually think it is useful. When you do something wrong, it is good to know at an early stage. But it did take some getting used to."

is feedback and people listen to her, she feels. "You can have certain opinions about the department. Back home they do not appreciate that."

Not everything in Maastricht is better. The institute in Spain where she works regularly invites people from other institutes to come and give lectures. "That would be a good improvement here. You can ask people who work in the same field for help and learn more." She is aiming for a postdoc position in Maastricht for the next few years, although she would rather have a job in her own country.

and wait before you know what is wrong." Besides the Dutch like to have parties. "At home we don't have cake if someone is having his birthday or whatever."

## At last, time for research

"I came to Maastricht because there is a research technique here that I can learn and apply that is lacking in Italy. It is a technique that is very specific for this department, but it fits in perfectly with my research," says biologist Monica Sica. She has been here since mid-January and will stay for one year.

## Marie Curie Training Site in Maastricht

The EURON research school, of which the Maastricht research institute Brain & Behaviour is a part of, was recognised by the European Commission as a Marie Curie Training Site in November 2000. It is named after the famous chemist who discovered radium. Since then, the institute is able to claim generous sums of money from Brussels: 2.5 million guilders for four years in order to supervise Marie Curie fellows. These are Ph.D. students from EU countries (and associated countries such as Poland and Romania) who wish to carry out part of their research abroad. They may do so for up to one year.

At this moment, Brain & Behaviour has five fellows (see elsewhere on this page; in total, there are 25 fellows working through this project). Three are from Ireland, one is from Spain and another from Italy. All of them are women. This is a coincidence, says co-ordinator Nicole Senden. In addition, there are eight applications being looked at. "The budget is so large that we can still take on 25 fellows until September 2004. Each one receives 1200 euros per month. It

is a nuisance that they are regarded as employees in the Netherlands and therefore they have to pay income tax. They are left with 950 euros. In other EU countries, fellows are not troubled with that."

This mobility programme, set up by Prof. Harry Steinbusch, enables the Brain & Behaviour institute to come into contact with institutes abroad and thus to extend its network. It was not only the Maastricht institute that was awarded the status of training site, but also the neuroscience research centres of the universities in Liege, Leuven, Brussels, Bonn, Aachen and Cologne. All of these are part of the international EURON network, for which Maastricht provides the secretariat.

Nicole Senden: "From September 2004, we will submit a new application for a so-called Marie Curie Network of Excellence. Then not only Ph.D. students will be considered for a research place but also Postdocs. And not just for one year but for three."



NIA



## Brown Movement

It is well worth getting through the rainy Dutch winter because spring is a blessed time in Holland. There is no normal weekend; instead there's Easter, Queen's day, Liberation day, Ascension Day, Pentecost. Clusters of free days offering the perfect chance to get away from deadlines, papers, people, trouble. I wonder sometimes how the Dutch come up with their GDP rates considering they are more often away than around, but that's more their concern, not mine.

Since Carnival I've given up on storing my suitcase down in the basement where it belongs as I haven't spent more than 3 weeks in a row in Maastricht. Despite my good intentions, as usual I am at least 24 hours late for the Nia deadline. I am trying to hammer out a sensible story before my laptop exhales while Schiphol airport information repeatedly calls passenger Kluivert to gate D 2 where the flight to Barcelona is about to take off. Airports are hard places to concentrate.

A day earlier I was at a place where it was easier to concentrate & hot bubble bath in Traverse City & some quiet Michigan getaway up north. Soaked in the Jacuzzi I was observing the overweight locals sipping yellowish fluid from seemingly mineral water bottles. Filling me in on the Michigan tricks the guy said "Wanna sip? It's beer" and winked. He knew I was European and I knew he supported their troops what I didn't know was that beer-drinking at the age of 30 is a crime. Venturing out there, I was prepared for about everything the local environment could confront me with but breaking the law, so I politely refused. And trying as hard as I could, remembering a huge cooler filled with beer on a Mexican beach a few months earlier, I just couldn't grasp the reasons for outlawing public alcohol consumption.

Many other things I couldn't understand either. "So, what's up in Silvia?" the guy said hoping to make me feel comfier.

Though perfectly sober, I had to replay his question in my mind because I didn't get it. "How's life in Silvia?" he repeated and then it dawned on me, he meant Sofia.

"Well, he shrugged dismissively, a female name with S anyhow and what does it matter I forgot how your European village was called?" I wish I was in such a forgetting mood, but I wasn't. Maybe a drink would have helped but it was illegal. So I had to put an end to the spree of world-hopping which now seems to me more like a Brown movement than anything else.

Getting away is not necessarily getting somewhere better. It is usually tiring, sometimes fun, always different but seldom rewarding. I might refrain from indulging in Brown movement again during Ascension and Pentecost but after that there is a long summer break to kill. If you have a choice, better go somewhere to learn a language or make money; just testing the limits of your own tolerance and adaptability ain't such a good idea.

# Maastricht & Euroregion

Agenda 15 May - 18 June 2003 (selection)



Marlene Dorcena - Global Culture Night

## theatre

### opera

Sat. 31 May

#### Der Freischutz

20:15 h. Theater aan het Vrijthof. Opera by Carl Maria von Weber, based on old-fashioned love story. By Nationale Reisopera. In German. € 37

Sat. 7 June

#### Un Ballo in Maschera

20:15, Theater aan het Vrijthof. Giuseppe Verdi composed this opera on the occasion of the political murder of King Gustav III of Sweden in 1792. By Opera Zuid, sung in Italian. € 37

Tue. 27 May

#### Stomp

20:00, Theater Heerlen. Percussion, movement, humour and spectacle. Also on Wed. 28 May until Sun. 1 June (Sat. and Sun. also at 15:00). € 36

## music

Thur. 15 May

#### Music on 4

17:00, University Hospital Maastricht. Trio At Dawn, with Sara Gilis (piano), Caspar van Meel (contrabass) and Pierre Hansen (drums). Free entrance. Thur. 5 June also Music on 4.

Wed. 21 May

#### University orchestra

20:15, Sint Janskerk. Works by Mendelssohn, Piet Kingma, Dvorak. € 8/ € 5 students.

Thur. 22 May

#### Music for heart and soul

19:30, Theater aan het Vrijthof. Limburg Symphony Orchestra. With co-operation from Christian Lindberg (trombone). Tchaikovsky, Mozart, Hogberg, Britten. € 12

### pop

#### Live Celtic music

Sun. 17:00/ Fri., Sat. 22:00, Irish Pub John Mullins Wyck. Free entrance.

Sat. 17 May

#### Roaring Stones

Gijsbrecht, Wijckerbrugstraat 29. Rolling Stones cover band. Free entrance.

### jazz

#### Live jazz

22.15 h. Edd's pub, Heggenstraat 3.

Tue. 20 May Lolomeijer Sigano

Tue 27 May Jazz Evening in Conservatory. Malcolm Kemp band.

Tue 3 June Jan Mues Trio

Tue 10 June Bart Rademakers Trio

Tue 17 June Jean Haesen's Indigo Brand

#### Live jazz

Sun. 17.00 h. Le Bateau Mouche, Bassin inland harbour. Free entrance.

Sat. 24 May

#### Jazz Concours Céramique

20:00, Conservatory. Four jazz ensembles, consisting of students from the Cologne, Tilburg, Gent and Maastricht conservatories, competing for a sculpture and € 5,000.

### world music

Fri. 23 May

#### Global Culture Night

21:00, Bonbonnière. Haitian Music with a performance by Marlene Dorcena. From 23:15 h. swinging to Caribbean music with DJ Paul. € 7.50/ € 4.50 students. Reservations, tel.: 043-3505555. For more info see [www.sg.unimaas.nl](http://www.sg.unimaas.nl)

### nightlife

#### de kadans

Every Saturday Housemix with deejays Elmo, Ruu & Marthe

#### night live

every Friday 23:00-06:00 R&B Lounge

Sat. 17 May UK Night with Mark Shade & Ian O'Brien and King Richard

Sat. 24 May Club Groove with Jip Deluxe, Rossi and Base

Wed. 28 May Open party by Saurus

Thur. 29 May Erick E., Seamus-haji, Bruze and Mr. Jay

Sat. 31 May Thirst featuring Sister Bliss (faithless), Remy, Pako & Frederik (live), Per.

Sun. 8 June Summer Party

#### backstage

every Thursday, Friday and Saturday alternative music 22:00-02:00.

#### café Zondag

22:00, Wijckerbrugstraat 42. Every weekend dance with DJ. Sat. 17 May Ad Mosa with DJz Demitrius, Melvin Lardenoye and Sticky Doojah.

Sat. 24 May

#### Maasboulevard R&B Party

22:00, Platte Zaol. R&B party with Re-Play, Ebone, Saturday and the Party Squad.

Sat. 24 May

#### Soulful Boulevard

20:00, Landbouwbelaag, Biesenwal 3.

Art Tour Soul Funk Jazz Experience with Lefties Soul Connection, Monsieur Dubois, DJ Soul Rabbi, DJ Olski. € 12. Advance bookings € 8: Zoom Records, Grote Gracht 38.

Sat. 31 May

#### A Night to Remember

22:00-5:00, Platte Zaol. DJz play disco, soul, funk from the seventies and eighties. € 7.50

Sat. 31 May

#### Overload

21:00-7:00, MECC. Indoor dance party. Hard trance, trance techno, groove tribal. € 32.50. For more information [www.overload.nl](http://www.overload.nl)

## dance

Sat. 17 May

#### Tchaikovsky

20:15, Theater aan het Vrijthof. Scapino Ballet Rotterdam dances to Tchaikovsky and Tim Simeon music. € 16

Sun. 18 May and 15 June

#### Salsa Matinee

16:00, De Kadans.

Fri. 23 May

#### Teatralia

20:15, Theater aan het Vrijthof. Introdans brings to you classical and modern dance. With emphasis on theatrical aspects. € 13

Fri. 30 May

#### Salsa dancing

22:00, Platte Zaol. Dancing with DJ Morris. € 5

Sat. 24 May

#### Bureau

20:30, De Velinx Tongeren. Hans Hof Ensemble ventures into the secret wheels bureaucracy with rooms that are too small and ashtrays that are overfull. € 12

## market

Thursday

#### farmer's market (eco)

14:00-18:30, Stationsstraat, near Cinema Palace.

Friday

#### goods market

08:00-13:00, market, also great fish market.

Saturday

#### antique and jumble market

08:00-15:00, Stationsstraat, near the station.

## special events

Sat. 17 May

#### Ragweek

Students organise activities in order to raise money for Geinen Daank foundation and the Welzijn Wajir foundation. Information [www.ragweek.unimaas.nl](http://www.ragweek.unimaas.nl). Also Sun. 18 until 23 May.

Sat. 24 May

#### Art tour

Artists, designers and art institutes are opening the doors of their studios and institutes for the public. Free transport to the participants. Buses leave from the former fire brigade station in the Capucijnestraat, from 12:00 until 18:00. See [www.maastrichtnet.nl](http://www.maastrichtnet.nl). Also Sun. 25 May.

Sat. 24 May

#### Kumulus Open Day

11:00-15:00, Sint Maartenspoort 2. Experience music and dance.

Thur. 29 May

#### Solidair Maluku

14:00, Night Live. Music, dance, market. Evening dance event with Erick E., Seamus-haji, Bruze and Mr. Jay.

Sat. 7 June

#### Pinkpop

Three-day festival until 9 June, with Moby, Anouk, Counting Crows, Zuco 103, Linkin Park, Solomon Burke, Saybia, Manu Chao. Advance booking Music Plus Amorsplein. Info: [www.pinkpop.nl](http://www.pinkpop.nl). Advance booking: Music Plus, Amorsplein, Maastricht

Thur. 12 June

#### Taptoe Heerlen

21:00. International music festival with military bands. Information: [www.taptoe-heerlen.org](http://www.taptoe-heerlen.org). Also Fri. 13 and Sat. 14 June.

## addresses

• Theater a/h Vrijthof/UITbalie, 043-3505555 • Centre Céramique, 043-3505600 • De Kadans, 043-32161700 • Nightlive Music, 0900-2020158 • Platte Zaol, 043-3262036 • Backstage, Tongerseweg 57, 043-3216296 • Conservatory, 043-3466680 • Bonnefanten, 043-3290190 • Kumulus, 043-3505656/3505555 • Theater Heerlen/Kerkrade, 045-5716607 • De Velinx Tongeren, 0032-12393800 • Week IN Week UIT. Cultural index: [www.maastrichtnet.nl](http://www.maastrichtnet.nl)

Theater a/h Vrijthof: On presentation of a student card, student travel pass, or CJP/CKV pass, remaining tickets for 7 euros, from 19:45, waiting list from 19:00.

Wendy Degens and Paul Pinxten (Publ. Week IN Week UIT / MaastrichtNet)



Bij Drukkerij Em. de Jong

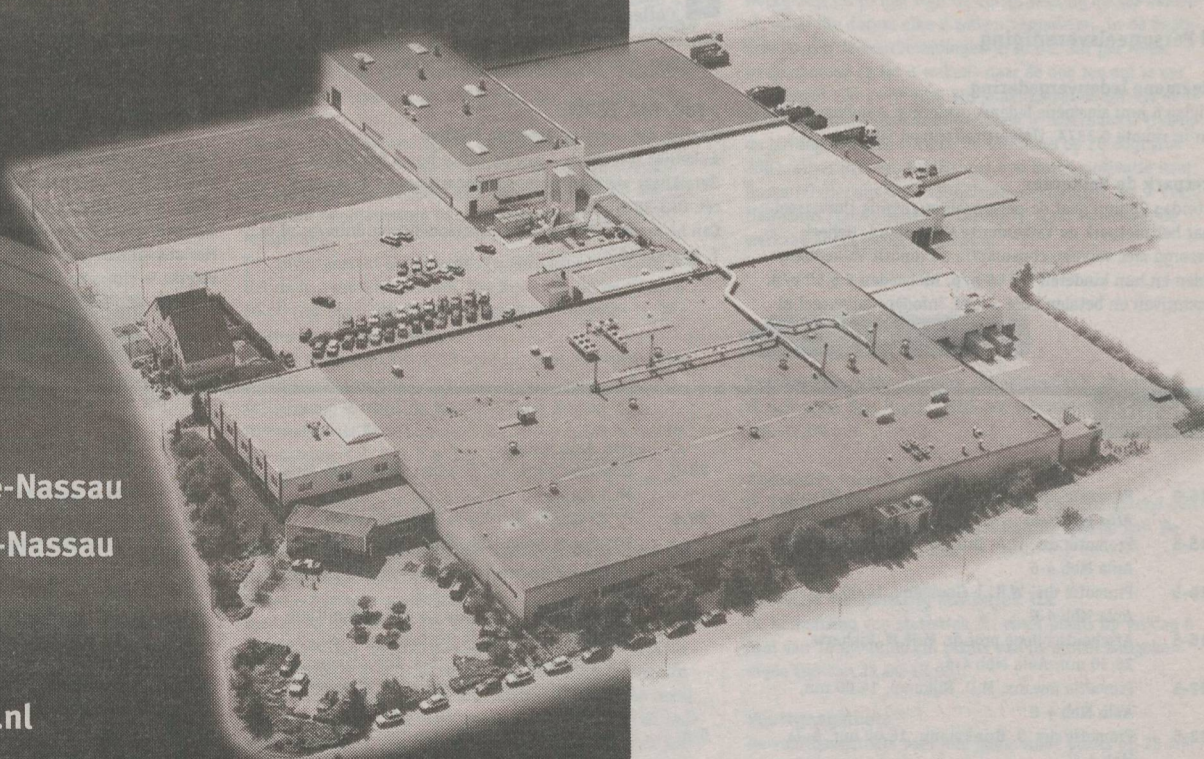
# rollen

opmerkelijke

producties

van de pers

Drukkerij Em. de Jong  
Postbus 8 5110 AA Baarle-Nassau  
Visweg 8 5111 HJ Baarle-Nassau  
Telefoon 013 - 507 5555  
Telefax 013 - 507 9100  
Internet [www.emdejong.nl](http://www.emdejong.nl)  
E-mail [drukkerij@emdejong.nl](mailto:drukkerij@emdejong.nl)



Midden tussen het groen  
van de Baronie,  
letterlijk op de Nederlands  
- Belgische grens  
in Baarle-Nassau,  
bevindt zich - sinds 1906 -  
Drukkerij Em. de Jong.

Deze moderne Nederlandse  
grafische onderneming  
geniet in de grensstreek,  
maar ook ver daarbuiten  
grote bekendheid.

Steeds meer opdrachtgevers-  
van-formaat uit vooral  
Nederland en België  
weten ons moeiteloos  
te vinden. Dat is trouwens  
niet verwonderlijk, want  
wij hebben onze klanten  
veel te bieden: kwalitatief  
hoogwaardige faciliteiten,  
messcherpe prijzen en  
tiptop service.



## MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

**FdAW (vakgr./comm./studiever.):** Pascal de Roos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.001 tel. 3882677 e-mail: p.deroos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur.

**FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.):** Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@facburfdaw.unimaas.nl/educationoffice@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

**FdEWSB (vakgr./comm./studiever.):** Judith Buddenberg, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: j.buddenberg@efb.unimaas.nl

**FdG (vakgr./comm./studiever.):** Anouk Kerkhofs, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881448, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

**FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogstede, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

**FdR (vakgr./comm./studiever.):** Christel v/d Maagdenberg, Bur.Onderwijs, Lenculenaarstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

**Psychologie (vakgr./comm./studiever.):** Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel.:3881886, voor vrij. 12.00 uur.

**Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:** Helma Paulussen, SSC, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor don. 12.00 uur.

**University College Maastricht:** A. Cuijpers, bureau UCM, Bou 8-10, tel. 83500, voor vrijdag 12.00 uur

**Instituten behorend bij een faculteit:** bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

**Agenda: PR en Voorlichting,** H. Hagen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

**Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174**

## ALGEMEEN

## ■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnburger, heeft open spreekuur op iedere woensdag van 13.30-15.00u op k.5.035 DOT 10 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.45-10.15u op k. 0.003, Zwingelput 4, tel. 82554. Het open spreekuur is voor vragen, advies en informatie.

## ■ Bureau Holding en Kennistransfer

## Hoogstarters Maastricht

Spreekuur: Kennisintensief Ondernemerschap. Dit project heeft tot doel medewerkers, afgestudeerden en studenten van de UM te stimuleren en te begeleiden bij het zelfstandig ondernemerschap. Raadpleeg eerst de website [www.hoogstarters-maastricht.nl](http://www.hoogstarters-maastricht.nl) of mail naar [t.grootjans@bhkt.umholding.nl](mailto:t.grootjans@bhkt.umholding.nl)

Spreekuur: elke maandag van 13.00 tot 17.00 uur, UNS 40, k.1.773

## ■ Bureau Strategie &amp; Internationalisering

**E Cooperating with the developing world?** MUNDO is Universiteit Maastricht's centre to stimulate and support academic cooperation with the developing world. We therefore are interested in any initiative for cooperation in education and/or research with partners in Africa, Asia or Latin America. Any member of Universiteit Maastricht's academic community who is involved in such cooperation, or has plans to develop such cooperation, is invited to contact us. Probably we may be able to support you in your initiative in one way or another. Please contact Han Aarts, tel. 83519 [han.aarts@unimaas.nl] or Hennie Sijen [hennie.sijen@unimaas.nl], tel 83513. See also: [www.mundo.unimaas.nl](http://www.mundo.unimaas.nl)

## Zuidelijk Afrika Avond

Uitnodiging aan docenten en studenten

Gek van zuidelijk Afrika? Plannen voor stage en onderzoek in deze regio? Kom dan op dinsdag 20 mei naar de Zuidelijk Afrika Avond in Utrecht. Op deze avond maak je kennis met jongeren die stage hebben gelopen of hebben gewerkt in Zuidelijk Afrika. Aanvang: vanaf 19.00 uur

Plaats: Academiegebouw, Domplein 29, Utrecht.

Organisatie: Nederlands instituut voor Zuidelijk Afrika, Expertisecentrum Zuidelijk Afrika, Nuffic en Fatal Transactions.

Meer weten? Het programma kun je lezen op [www.niza.nl/scriptieprijs](http://www.niza.nl/scriptieprijs).

## ■ Personeelsvereniging

## Algemene ledenvergadering

Vrijdag 6 juni algemene ledenvergadering. Aanvang 17.00 uur in ruimte 0.337A, Universiteitssingel 50.

## Pretpark de Valkenier

Zaterdag 28 juni gaat de personeelsvereniging Universeeel naar het pretpark de Valkenier te Valkenburg. Geheel verzorgd met vervoer, consumptie en rondrit Valkenburg. Leden en hun kinderen € 3,00 p/p, niet-leden € 6,50 p/p. Inschrijven en betalen voor 1 juni. [info@p-universeeel.nl](mailto:info@p-universeeel.nl)

## Agenda

15-5	Promotie mw.ir. A.D.C. Paulussen, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
15-5	Promotie drs. W.A. Bruinshoofd, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
16-5	Promotie drs. W.B.J. Goossens, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
16-5	Afscheidscollege prof.dr. M.M.W. Richartz, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6
22-5	Promotie mw.dr. M.D. Nijkamp, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
22-5	Promotie drs. J. Brinkmann, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
22-5	Symposium "Cognitieve veroudering: performance, determinanten en interventie", Tongerenzaal, Uns. 40. Inlichtingen: <a href="mailto:rho.degroot@np.unimaas.nl">rho.degroot@np.unimaas.nl</a> of zie <a href="http://www.np.unimaas.nl/symposia/">www.np.unimaas.nl/symposia/</a>
23-5	Promotie mw.dr. G.M. Ronda, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
23-5	Promotie mw.dr. T.J. Dohmen, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
23-5	Inauguratie prof.dr. E.C.M. Mariman, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6
28-5	Promotie mw.dr. M.J. Cima-Knijff, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

## ■ Universiteitsraad

Op donderdag 22 mei 2003 zal de Universiteitsraad in zijn bijeenkomst de volgende onderwerpen behandelen:

- UM Jaarverslag 2002
- a. Algemene Beschouwingen
- b. Eindafrekening 2002
- c. Jaarrekening UM Holding
- Debat Wetenschapswinkel
- Nota UM Sport
- Regeling Financiële Ondersteuning Studenten
- UM Inschrijvingsbesluit 2003-2004

Nagekomen punten: Vaststellen adviezen commissie OOI betreffende Evaluatie BSA FdR en Internationalisering: stand van zaken Strategisch Programma.

De vergadering van de Universiteitsraad vindt plaats in de Feestzaal, Bouillonstraat 3.

De vergadering begint met het openbare gedeelte om 18.30 uur!

Omstreeks 19.30 uur bestaat er gelegenheid gebruik te maken van het sprekerskwartier.

## ■ Loopbaancentrum voor medewerkers (LCM)

## Workshop "Loopbaanmanagement voor Promovendi"

Het LCM verzorgt een workshop "Loopbaanmanagement voor Promovendi" voor alle promovendi van de Universiteit Maastricht. Deze workshop vormt een aanloop tot een meer uitgebreide training "Loopbaanmanagement voor Promovendi" die in het najaar van 2003 zal worden aangeboden door LCM.

Datum: dinsdag 17 juni a.s. van 13.00-17.00 uur. Voor meer informatie en eventuele aanmelding, raadpleeg de website [www.loopbaancentrum.unimaas.nl](http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl)

U kunt ook bellen met Mw.Drs. Wil Botden, loopbaanadviseur LCM, tel.: 043-3882687/3883179, e-mail [Wil.Botden@ssc.unimaas.nl](mailto:Wil.Botden@ssc.unimaas.nl).

## ■ Vertrouwenspersoon UM / Confidential Advisor UM:

**E** T. 043-3882513 or mail [astrid.claessens@bu.unimaas.nl](mailto:astrid.claessens@bu.unimaas.nl)

## ■ Studentenvertrouwenspersonen/Student Advisor Undesirable Behaviour

**E** - FdCW, FdEWSB, FdR, FdAW en University College Maastricht:

Olivier van Hardenbroek, Clim Parren: wekelijks spreekuur / weekly office hours SSC Zwingelput 4

- FdG, FdP, FdGW: Geertje van Soest en Jose van Eijdsen: wekelijks spreekuur / weekly office hours Randwyck Bereikbaar via vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl of tel. 043-3884255. Can be reached at [vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl](mailto:vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl) or T. 043-3884255.

28-5	Promotie mw.ir. B.C.G. Faber, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
28-5	OPZIJ-lezing "Het lot te kunnen kiezen...", 20.00 uur, Salon FdR, Bou. 1-3. Inlichtingen: <a href="mailto:saskia.vanhoutem@genderdiversiteit.unimaas.nl">saskia.vanhoutem@genderdiversiteit.unimaas.nl</a>
4-6	OPZIJ-lezing "Social justice and recognition in a global world of biotechnology", 20.00 uur, Feestzaal FdR, Bou. 1-3. Inlichtingen: <a href="mailto:saskia.vanhoutem@genderdiversiteit.unimaas.nl">saskia.vanhoutem@genderdiversiteit.unimaas.nl</a>
5-6	Promotie mw.dr. P.M.H. Eurlings, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
6-6	Promotie drs. S.G. Steenstra, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
6-6	Promotie mw.dr. R. Bindels, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
6-6	Inauguratie prof.dr. R.J.M. Brummer, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6
11-6	Promotie mr. A.J. Kanning, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
11-6	Promotie mw.dr. C.C.M. Schelleman, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
11-6	Promotie mw.dr. A.W.M. Kramer, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

## STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, SSC, Zwingelput 4, tel. 3883135, voor don. 12.00 uur.

## ■ STUDENTENSERVICECENTRUM

## VERZENDING INSCHRIJFPAKKETTEN VOOR HET VOLGENDE STUDIEJAAR

Medio mei verstuurt het Studentenservicecentrum (SSC) de inschrijfpakketten voor het nieuwe academisch jaar. Volgens de wet mag de UM je pas inschrijven wanneer je het inschrijfformulier hebt ingeleverd en het collegegeld is betaald. Hoe later je dit dus doet, hoe later je ingeschreven wordt. Over de maanden waarin je niet staat ingeschreven heb je ook geen recht op studiefinanciering of OV-jaarkaart.

Bovendien mag je zonder een geldige inschrijving geen onderwijs volgen of toetsen en examens afleggen. Daarom is het belangrijk dat je de inschrijving ruim vóór 1 september regelt. Wanneer je begin juli nog geen inschrijfpakket hebt ontvangen, neem dan contact op met Bureau Inschrijvingen.

Minstens net zo belangrijk is dat je inschrijving ook is verwerkt. Wanneer je medio september nog geen bewijs van inschrijving hebt ontvangen, neem dan direct contact op met Bureau Inschrijvingen.

Zie voor de openingstijden van Bureau Inschrijvingen [www.ssc.unimaas.nl/inschrijvingen](http://www.ssc.unimaas.nl/inschrijvingen).

Voorkom dus allerlei vervelende gevolgen en regel je inschrijving op tijd.

## E DISPATCH OF REGISTRATION SETS FOR THE NEXT ACADEMIC YEAR

In mid May Student Services will dispatch the registration sets for the next academic year. According to the law UM may only register you when you have submitted the registration form and paid the tuition fee. Late submission will therefore result in late registration. This will have consequences for students that are entitled to a restitution of part of the tuition fee or study finance by the Informatie Beheer Groep.

Furthermore, you are not allowed to attend classes or take tests and examinations without a valid registration. Therefore it is important that you take care of your registration well before 1. September. If you have not received a registration set by early July, please contact the Registration Office.

Equally important is that your registration has also been processed. If you have not received a certificate of enrolment by mid September, please contact the Registration Office immediately.

For the opening hours of the Registration Office, please refer to [www.ssc.unimaas.nl/inschrijvingen](http://www.ssc.unimaas.nl/inschrijvingen).

So avoid annoying consequences and take care of your registration in time.

## - Informatiebalie Zwingelput 4

Bezoektijden: maandag t/m donderdag 11.00-16.00u, Vrijdag 11.00-13.00u

## - Informatiebalie Randwyck Universiteitssingel 40

Bezoektijden: dinsdag en vrijdag 9.00-12.00u

Telefoon beide balies: maandag t/m vrijdag 10.00-12.30u en 13.30-16.00u

-voor vragen m.b.t. (her)inschrijving e.d.: 043-3883979

-aanvragen van studie-informatiepakketten: 043-3883354

Voor het maken van afspraken met decanen en psychologen: 043-3883354 van maandag t/m vrijdag 10.00-12.30u en 13.30-16.00u

## Studentendecanen:

Inlooppreekuur: dinsdag en donderdag 14.00-16.00u Zwingelput 4.

Telefoonspreekuur: maandag t/m donderdag 13.30-14.00u 043- 3883329.

## Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen mw Heiny Eilkes, mw Kiona Boersma, dhr Alex Buijs, kun je een afspraak maken via tel.nr. 043-3883354.

## Loopbaanadviseurs

Studeer je binnen afzienbare tijd af, denk je na over je stage of studietrace? Twijfel je aan je studiekeuze? Maak dan een afspraak met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, Jose Otten, Paula Aussems of Reineke Essers. Je kunt een afspraak maken via tel.nr. 043-3882684.

11-6	OPZIJ-lezing "Mars en Venus in de gezondheidszorg. De relevantie van sekse en gender in de onderzoekspraktijk", 20.00 uur, Feestzaal FdR, Bou. 1-3. Inlichtingen: <a href="mailto:saskia.vanhoutem@genderdiversiteit.unimaas.nl">saskia.vanhoutem@genderdiversiteit.unimaas.nl</a>
12-6	Promotie mw.dr. W.D.J. van de Berg, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
13-6	Promotie drs. G.J.C. Schulpen, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
13-6	Promotie drs. D.M. Hasselbaink, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
13-6	Inauguratie prof.dr. E.O. Postma, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6
18-6	Promotie drs. G.J.M. den Hartog, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
18-6	Promotie dhr. Y.P. Ran, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
18-6	OPZIJ-lezing "Liberalisme of republikaanisme", 20.00 uur, Feestzaal FdR, Bou. 1-3. Inlichtingen: <a href="mailto:saskia.vanhoutem@genderdiversiteit.unimaas.nl">saskia.vanhoutem@genderdiversiteit.unimaas.nl</a>
19-6	Promotie mw. V.A. Sonntag, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
19-6	Promotie drs. F.P. Peters, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

## ■ INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

## Zwingelput 4, tel. 043-3883518

Openingstijden: ma. t/m do. 11.00-16.00u.; vrij. 10.00-12.00u.

BINNENGEKOMEN: "Maak meer van je eigen bedrijf"; "Arbeidsmarktanalyse 2003; Handboek voor Master Opleidingen; \*Handboek voor Postdoctorale & Post HBO Opleidingen. \*Gratis voor laatstejaars studenten: Jaarboek Binnenlands Bestuur 2003.

## Workshop LOOKING FOR WORK AROUND THE GLOBE:

20-5-2003 in Amsterdam. Meer info: 020-6836964, [www.labourmobility.com](http://www.labourmobility.com) en de Nieuwsknop op [www.loopbaancentrum.unimaas.nl](http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl)

Overige actuele mededelingen van het ISL zijn eveneens te vinden onder de Nieuwsknop van de NIEUWE WEBSITE van het Loopbaancentrum: [www.loopbaancentrum.unimaas.nl](http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl)

## ■ Kamerburo, Zwingelput 4, 1e etage:

Balie maandag t/m vrijdag 13.00-16.00u

Internet raadpleeg PC's maandag t/m vrijdag 10.00-16.00u

## ■ Alumni

Alle informatie voor alumni, kijk op [www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl)

of neem contact op met Ine Kuppen, tel.043-3883539, fax.043 3883538, e-mail [ine.kuppen@sz.unimaas.nl](mailto:ine.kuppen@sz.unimaas.nl)

## ■ Studium Generale

## GLOBAL CULTURE NIGHTS 9

**Haitian Music**

9.30 - 11.15 p.m.: Concert by Marlene Dorcena. Marlene Dorcena grew up in Haiti, in a world full of traditions where religion and music played an important role. She started singing in a church choir. Because of the political situation in her country, she decided to emigrate to Belgium. Here, next to her language study, she devoted herself actively to the abolition of social abuses. In her songs, both in French and in Creole, we can hear her engagement with the suppressed. But there is joy and love in her songs as well. Her music reminds us of the moura, the Cape Verdian music, made famous by Cesaria Evora. This music is known for its warm vocals and familiar sounding harmonies and melodies against an acoustic subtropical background.

11.15 p.m. - 1.30 a.m.: Latin Dance Night. Swing to Caribbean music with DJ Paul.

Friday, Mai 23rd, La Bonbonnière, Achter de Comedie 1. Admission: students €4,50 / others €7,50. Reservations (no ticket selling) at the Uitbalie, tel:3505555. Reserved tickets can be collected only at the SG-cashier desk in La Bonbonnière.

Meer informatie: [www.sg.unimaas.nl](http://www.sg.unimaas.nl)

## ■ Wetenschapswinkel

Diverse maatschappelijke organisaties hebben bij de wetenschapswinkel vragen ingediend die men in het kader van afstudeerprojecten en stages wil laten onderzoeken. Geboden wordt een degelijke onkostenvergoeding, diverse onderzoeksfaciliteiten en zo meer. Info via: Wetenschapswinkel, Zwingelput 4, kamer 1.045/1.048; 043-3883120/3883529; [wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl](mailto:wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl)

## ■ HOVO

- Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding coördinator HOVO-UM, tel:3883550 of secretariaat,tel. 3882682.

- 20 mei: 13.30-16.00u, "Evolutie en religie; een overbodig conflict?", door drs. Ludo Hellemans e.a., Spiegelzaal, kap. 2

- 19 mei: 11.00-13.00u, "Geschiedenis en grondslagen van de psychologie", door dr. R. de Vries, k0.402 Universiteitssingel 50

- 20 en 23 mei: 11.00-13.00u, "Denkend aan Europa ... zie ik een eeuw vol dromen die aan realiteit ten onder gaan", door dr. G. Verbeek, Aula Minderbroedersberg Maastricht

- 23 mei: 11.00-13.00u, "In staat tot zorg; structuur en functioneren van de Nederlandse gezondheidszorg", door dr. I. Mur, k0.402 Universiteitssingel 50

- 22 mei: 13.30-16.00u, "Grijs heeft de toekomst; kansen

19-6	Promotie drs. M.W. de Haan, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
20-6	Promotie drs. H.M.H. Spronk, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
20-6	Promotie mw. F. de Lorenzi, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
20-6	Inauguratie prof.dr. C.T.R.M. Schrandler-Stumpel, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6
25-6	Promotie mrs. J.A. Alaii, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
25-6	Promotie drs. H.J.S. Maiburg, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
25-6	Promotie mw.dr. R.I.M. van Haften, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
26-6	Promotie mw.dr. A.B.C. Coumans, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
26-6	Promotie drs. K.P. de Roos, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
26-6	Inauguratie prof.dr. H. van Loveren, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6
27-6	Dubbelpromotie drs. C.J.M. Langenberg en drs. H.G. Pietersen, 13.00 uur, Aula Mbb 27-6
	Inauguratie prof.dr. L.K. Mytelka, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6



met meer grijs in Limburg", door Prof. Bram Beek, k. 0.007 Zwingelput 4

- 19 mei: 16.00-18.00u, "Patiënt(en)recht; actualiteiten in het gezondheidsrecht", door prof.dr. F. van Wijnen, k. 3.555a Universiteitssingel 40

#### ■ UM-sport

**Wijzigingen sportprogramma UM-sport i.v.m. de sportweek:**

- 15 mei: de Kick & fun les van 20:15 tot 21:15 uur vervalt i.v.m. het volleybaltoernooi van Fyrfad

#### Geen programma

I.v.m. Hemelvaartsdag is er donderdag 29 mei geen sportprogramma. Vrijdag 30 mei is er i.v.m. een verplichte ADV-dag geen programma. Maandag 9 juni is er i.v.m. Pinksteren geen programma.

#### Cursus spinning

Op maandag 19 mei en woensdag 21 mei zijn er nog plaatsen vrij voor een nieuwe cursus spinning.

#### Voor meer info UM-sport:

Zie internet: <http://www.ssc.unimaas.nl/sport> of haal een sportprogramma, folders bij een van onze balies.

#### MUSST

Het inlooppuur van de MUSST is voortaan iedere werkdag van 14.00u-15.00u.

#### Gezocht MUSST bestuur 2003-2004.

Voor meer info: [www.musst.nl](http://www.musst.nl)  
Of mail bestuur@musst.nl

#### ■ STUDENTENVERENIGINGEN EN – STUDENTENORGANISATIES

##### Tafelstraat 13

Ragweek bij Tafelstraat 13. Ook dit jaar zal Tafelstraat 13 weer koffie, thee en vlaai verkopen voor het goede doel. Daarnaast is er de expositie 'Zwischen Himmel und Wasser' van Beate Weywara te bezichtigen. Iedereen is van harte welkom om langs te komen om de expositie te bekijken en/of om te helpen met de verkoop! Van 17 tot en met 23 mei vanaf 11.00 uur.

##### Agenda

15/05 18.00 tafelen, open avond: nichiren boeddhisme  
17/05 11.00 start Ragweek, 16.00 opening van de expositie van Beate Weywara  
19/05 18.00 koor  
13/05 19.30 vesper

Van ma-do, tussen 14 en 16 uur is er altijd iemand aanwezig, tel: 3215651, e-mail [tafelstraat13@ssc.unimaas.nl](mailto:tafelstraat13@ssc.unimaas.nl) of kom langs!  
Bekijk onze website: [www.tafelstraat13.nl](http://www.tafelstraat13.nl)  
Team: Roel Bosch, Anne Claar Rosingh, Thecla van Marrelo en Marjolijn Kuijper

##### E AEGEE-Maastricht

Do you want to travel all across Europe? The European student association AEGEE provides you the best opportunities to meet people from all over Europe. This summer all locals organize a summer university, so for about 120 euros you can two great weeks of holidays, with the choice between more than 250 places all over Europe!! Curious? Visit our weekly drink, every Tuesday evenings from 22:00-02:00 in Café De Beurs. For general information check out our website: [www.aegee-maastricht.org](http://www.aegee-maastricht.org)

##### Alles is drama

Er komt weer een nieuwe voorstelling van Alles is Drama aan: ODE. Het is een eigenaardige voorstelling die 21, 22 & 24 mei wordt opgevoerd in het Löstheater. Reserveren kan via: 043-3884871. Telefonisch zijn we te bereiken op maandagavond tussen 19:30 en 20:00: 043-3884871. Oude Tweebergerpoort 2, Postbus 616.

##### Groninger Studenten Theater Festival

Zit je bij een (universitair) studententheatergroep, heb je zin om je voorstelling in Groningen op te voeren, lijkt het je leuk om andere groepen te zien en te spreken. Doe dan mee aan het Groninger Studenten Theater Festival (8 t/m 12 oktober). Een festival waar verschillende groepen uit het gehele land hun theateervoorstelling tonen en ervaringen en ideeën kunnen uitwisselen in een forum, workshops en nabesprekingen. Voor meer informatie bel Joan 06-41514068 of mail [j.van.der.Lingen@student.rug.nl](mailto:j.van.der.Lingen@student.rug.nl)

##### CWSv.ORAKEL

De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag.  
Telefoon-nr.: 043-3883335  
E-mail adres: [orakel@cws.unimaas.nl](mailto:orakel@cws.unimaas.nl)  
Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op <http://www.orakelweb.org>

#### ALGEMENE WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.): Pascal de Roos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.001 tel. 3882677, e-mail: [p.de Roos@facburfdaw.unimaas.nl](mailto:p.de Roos@facburfdaw.unimaas.nl), voor vrij. 12.00 uur.

#### KENNISTECHNOLOGIE

Openingstijden Onderwijsbalie kamer 0.001:  
Maandag, dinsdag en donderdag van 10.30 - 11.00 uur

#### CULTUURWETENSCHAPPEN

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoensstraat 2, tel. 3883946, e-mail: [Onderwijs@facburfdcw.unimaas.nl](mailto:Onderwijs@facburfdcw.unimaas.nl), voor vrij. 17.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de uitgiftebalie of de website van Bureau Onderwijs: <http://www.unimaas.nl> Klik op

#### faculteiten, Cultuurwetenschappen, studenten en Bureau Onderwijs.

- Studenten opgelet: Correspondentie verloopt uitsluitend via je UM-emailadres.  
Voorbeeld: [your.name@student.unimaas.nl](mailto:your.name@student.unimaas.nl)  
- De uitgiftebalie is elke dag van maandag t/m vrijdag van 09.30-10.30 u. geopend.

#### Studielandschap en bibliotheek FdCW

Het studielandschap en de bibliotheek FdCW is geopend van maandag t/m vrijdag van 08.30 - 22.00 uur; zaterdag en zondag van 11.00 - 18.00 uur.  
LET OP: maandag t/m donderdag vanaf 18.00u.; vrijdag vanaf 17.00u.; zaterdag vanaf 14.00u. en zondag de gehele dag; presentiebibliotheek (=het is niet mogelijk om boeken en tijdschriften uit het magazijn te lenen of in te zien. Boeken uit de open opstelling kun je zelf lenen met de Lendomaat).

#### Studieadviseur CW

Het wekelijks inloopsprekuren van Thijs Hoex, de studieadviseur CW is op dinsdagochtend tussen 9.30 en 10.30 uur. Afspraken kunnen telefonisch gemaakt worden; 3883616 of 3883486. Thijs Hoex is voor studenten aanwezig op maandag, dinsdag, woensdag en vrijdag van 9.30 tot 13.00 uur.

#### E Order a book for the University Library

Students from the FdCW (so ES and CWS students) can propose books to be ordered for the University Library collection. For more info check <http://www.student.unimaas.nl/d.meijers/book.html>

#### Aan alle ouderejaars studenten die hun Propedeuse nog niet gehaald hebben.

Conform het examenreglement wordt tot 1 september a.s. de gelegenheid geboden om het propedeutisch examen af te leggen. Ouderejaars studenten die nog propedeuse-onderdelen (bloktetsen, blokaftekeningen, practica en schrijfpodochten) moeten afronden dienen zich z.s.m. doch uiterlijk voor 26 mei a.s. te melden bij de Examencommissie, M. van den Boorn (via email: [M.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl](mailto:M.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl)) om afspraken i.v.m. toetsen te maken.

#### ■ European Studies

#### E Please make sure to check the bulletin boards in the entrance hall and the website of the Education Office: <http://www.unimaas.nl> Click on faculties, Faculty of Art and Culture, students and Education Office.

- Please note that the Education Office only uses UM e-mail accounts.  
Example: [your.name@student.unimaas.nl](mailto:your.name@student.unimaas.nl)  
- The Education Desk is open from Monday to Friday 09.30-10.30 am.

#### Library and Learning and Resource Centre FdCW

The opening hours are: Monday-Friday from 08.30 - 22.00 h.; Saturdays and Sundays from 11.00 - 18.00 h.  
ATTENTION: Monday-Thursday from 18.00 h.; Friday from 17.00 h.; Saturday from 14.00 h. and Sunday the whole day; NO Loan facilities: it is not possible to request or loan books or journals from the closed stacks. Books from the open shelves can be borrowed by means of the selfcheck machine.

#### Study Advisor European Studies

Drs. Eric van Royen, Kapoensstraat 2, room 0.034a. Open office hours: Monday and Friday 09.30-10.30 h.  
Appointments: by phone: ++31 43 3884983; by email: [eric.vanroyen@facburfdcw.unimaas.nl](mailto:eric.vanroyen@facburfdcw.unimaas.nl)

#### Studentassociation Orakel

The Orakel-office is open 12.30-13.30 pm. on Monday, Tuesday, Thursday and Friday.  
Tel. nmb.: 043-3883335  
E-mail address: [orakel@cws.unimaas.nl](mailto:orakel@cws.unimaas.nl)  
Orakel on INTERNET: <http://www.orakelweb.org>

#### Order a book for the University Library

Students from the FdCW (so ES and CWS students) can propose books to be ordered for the University Library collection. For more info check <http://www.student.unimaas.nl/d.meijers/book.html>

#### ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Judith Buddenberg, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: [j.buddenberg@efb.unimaas.nl](mailto:j.buddenberg@efb.unimaas.nl)

#### Basidocoraalscriptie

Dit academisch jaar maakt de basidocoraalscriptie voor het laatst officieel deel uit van het onderwijsprogramma. Vergeet u dus vooral niet in te schrijven voor dit onderdeel. Inschrijven is mogelijk vanaf vrijdag 16 mei 2003 t/m 6 juni 2003 via het ISS. Voor de herkansing dient u zich ALTIJD in te schrijven ook indien u voor de eerste kans een onvoldoende hebt gescoord. Zie voor de data de studiegids. Examencommissie

#### E 2nd year paper

This academic year the second year paper is for the last time an official part of the educational program. So please do not forget to register for this paper. Registration in ISS is possible from Friday 16 May 2003 until and included 6 June 2003. Please note that registration for the re-sit is ALWAYS required, also if you scored an insufficient mark. For the resit period: please refer to the study guide. Exams Office

#### E 2nd year OAT II resit papers

Students who failed the 2nd year OAT II must fulfil this exam requirement in 2002/2003 by writing a paper on topics determined by the OAT-coordinators. The assignments may consist of several parts and take different

forms.

Time schedule for OAT II:

Students can register for the OAT II and pick up the assignment at the Information and Service Desk (room 0.008) during opening hours from 14th up to 28th April 2003 inclusive. The OAT-paper must be submitted at the Information and Service Desk at the latest on Friday, 6 June, 3 pm. The results will be published on Friday, 4 July 2003 at the latest.

#### Postdoctorale Opleiding tot Registeraccountant

Inschrijven voor de Postdoctorale Opleiding tot Registeraccountant (RA) (start september a.s.) is nu mogelijk. Voor meer informatie: 043-3883672 of [www.umra.nl](http://www.umra.nl) of stuur een mail naar [h.hassink@berfin.unimaas.nl](mailto:h.hassink@berfin.unimaas.nl)

#### E Wanna raise a new association?

COMAX and FS Future will merge into a new association, which is in need of a new board! If you are interested in becoming a board member of the new association, we would like to request you to send us your CV accompanied by a short motivation. You can send it to [info@comax.nl](mailto:info@comax.nl) or Postbus 616, 6200 MD Maastricht.

#### E THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE FOR IB AND IM:

Searching an International Internship possibility? Check these vacancies:

- Levi Strauss & Co. in Brussels is offering 3 internship positions: Internship Consumer Shopping Experience, to start mid July 2003; Internship Retail Implementation, to start end June 2003; Internship Corporate Business & Licensing, to start September 2003. Applications have to be sent A.S.A.P. to: [N.Weerts@EFB.Unimaas.NL](mailto:N.Weerts@EFB.Unimaas.NL)
  - The "Deutsch-Belgisch-Luxemburgischen Handelskammer" in Brussels is offering an internship for 4-5 months, to start in July 2003. Excellent German and Dutch language skills required!
  - The Dutch Embassy in Warschau is offering an internship possibility of 3-6 months, to start in February 2004!
  - Barilla Wasa in Cologne, Germany is offering an internship opportunity in the Human Resource Department, 6 months to start a.s.a.p.
  - The Dutch Chamber of Commerce for Belgium and Luxemburg in Brussels is offering 3 internship vacancies, period 5 months to start September 2003.
  - Corporate Banking. For more information check their website: <http://www.rbsmarkets.com>
- The Internship office of the University of the Nederlandse Antillen works as an intermediary for students interested in an internship at Curacao. Now they are looking for two students to start a.s.a.p! For more information; send a call within Surfyoursself.
- Looking for an internship in the UK, check this website: <http://www.placement-uk.com>

#### For other interesting internship possibilities check this website: <http://www.iagora.com>

More information about these internship possibilities can be found on our website: <http://www.fdehb.unimaas.nl/internationalisering> (internship abroad)  
Interested in one of the above mentioned internships? please arrange an appointment through the Service Desk (room 0.008) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am

#### GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881459, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: [Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl](mailto:Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl)

#### Cursus 'English for Medical Students' (3e jaars geneeskunde studenten)

In het Academisch jaar 2003/2004 worden de blokken 4.2/4.3/4.4 in de Engelse taal aangeboden. Spreekvaardigheid Engels kan je van pas komen bij buitenlandse stages tijdens je studie, contacten met buitenlanders, op internationale congressen en bij het raadplegen van Engelstalige literatuur.  
Daarom dringt de faculteit er op aan om de kans om een blok in het Engels te 'doen' niet voorbij te laten gaan.  
Ter voorbereiding wordt er een cursus 'English for Medical Students' georganiseerd door Talencentrum Universiteit Maastricht.  
De cursus bestaat uit 8 sessies (woensdagen) en de startdatum is 3 september 2003. Het inschrijfgeld bedraagt € 50,00 (dit inschrijfgeld zal geretourneerd worden als alle sessies zijn bijgewoond).  
Zie ook onze e-mail d.d. 29 april j.l. met algemene informatie en cursusopzet.  
Inschrijving is mogelijk via Betsy Dols, Bureau Internationale Betrekkingen FdG, kamer 5.042 in het Dr. Tansgebouw, tel. 043-3881524, [b.dols@oifdg.unimaas.nl](mailto:b.dols@oifdg.unimaas.nl). Het inschrijfgeld dient ter plaatse contant te worden voldaan. Inschrijving dient te gebeuren vóór 8 juni 2003.

#### Bericht voor 1e-jaarsstudenten over deelname aan profileringstrajecten en keuzeonderwijs in jaar 2

Vanaf het tweede studiejaar kunnen geïnteresseerde studenten deelnemen aan één van de volgende profileringstrajecten: Internationaal Traject Geneeskunde (ITG) of Onderzoeks Traject Geneeskunde (OTG). Deelname aan één van deze trajecten heeft consequenties voor de invulling van je keuzeonderwijs, dat voor het eerst aan de orde komt in blok 2.6. De activiteiten in het kader van de trajecten starten reeds vroeg in het tweede studiejaar. Meer informatie over de trajecten wordt gegeven tijdens een bijeenkomst op: donderdag 22 mei 2003 van 11.30 - 13.00 uur in de Maastrichtzaal, Uns40.  
Hier wordt ook uitgelegd hoe de procedure is voor aanmelding voor één van de trajecten. Let op: het aantal mogelijke deelnemers per traject is beperkt. Zo nodig wordt daarom geloot onder belangstellenden.  
Meer informatie omtrent de trajecten vind je ook op het digitale onderwijsplein: zie onder 'Curriculum' 'Jaar 1' 'Opleiding'.

#### Studenten Geneeskunde jaar 1 t/m 6

Publicatie indelingen en uiterste aanmeldingsdata herkan-

singen 2003.

De indelingen van de reguliere toetsen hangen op de publicatieborden Uns50 (bij de onderwijsgroepskamers) Bovendien vindt publicatie plaats op het digitale onderwijsplein.

De uiterste aanmeldingsdata die in de studiegids vermeld staan komen bij deze te vervallen.

Nieuwe data:

Jaar 1: uiterlijk vóór 13/6/03 aangemeld hebben.

Jaar 2: uiterlijk vóór 27/6/03 aangemeld hebben.

Jaar 3: uiterlijk vóór 1/6/03 aangemeld hebben.

Jaar 4: uiterlijk vóór 1/6/03 aangemeld hebben.

Aanmelding geschiedt schriftelijk (brievibus Onderwijsbalie) of per e-mail ([m.brorens@educ.unim.unimaas.nl](mailto:m.brorens@educ.unim.unimaas.nl) of [d.bronckers@educ.unimaas.nl](mailto:d.bronckers@educ.unimaas.nl)). Voor vragen hierover kunt u contact opnemen met het secretariaat Stationstoeten / Vaardigheidstoetsen (043-3881514/3881242)

#### E The XV European Certificate in Anxiety and Mood Disorders

Portofino - Italy, 27 June - 2 July 2003  
An international trans-university post graduate programme providing a comprehensive evidence based update in the field of affective disorders. Lectures and seminars by worldwide leading experts during intensive residential sessions. This year's course is on mood disorders, to be followed by an anxiety disorder course in 2004. Applicants are expected to be involved in clinical research. The Certificate is a collaboration between the Universities of Maastricht, Bristol, Florence and Tel Aviv. Endorsed d by the World Federation of Biological Psychiatry (WFSBP) and accredited by the CME-CNS (European Accreditation Committee). More information: [www.eurocertificate.org](http://www.eurocertificate.org) or contact: Mrs. Leni Noteborn, Maastricht University, P.O. Box 616, 6200 MD Maastricht NL. Telephone +31 43 368 53 32, fax. +31 43 368 53 31 ([leni@eurocertificate.org](mailto:leni@eurocertificate.org)).

#### GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

#### Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 en 15.00 - 16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur. Blokboeken zijn verkrijgbaar bij de studievereniging Santé.

#### Gezocht: nieuwe studentvoorlichters

De FdGW organiseert door het jaar heen diverse voorlichtingsactiviteiten zoals open dagen, studievoorlichting op middelbare scholen en neemt deel aan grote studiebeurzen. De faculteit kan deze activiteiten niet uitvoeren zonder de hulp van een groep enthousiaste studenten. Deze studenten zijn verenigd in het Promoteam.  
Wij zoeken eerstejaars GW-studenten (die dit jaar aan de bachelor zijn begonnen) die lid willen worden van het Promoteam. Na het volgen van een training (begin september a.s.) kun je meewerken aan de bovengenoemde activiteiten. Er staan goede vergoedingen tegenover. Geïnteresseerden kunnen tot uiterlijk 1 juni a.s. een korte motiveringbrief of e-mail sturen naar de facultaire voorlichters. E-mail: [voorlichting@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:voorlichting@facburfdgw.unimaas.nl). Per post: Bureau Onderwijs FdGW, t.a.v. Perry Heijmann, Postbus 616, 6200 MD Maastricht of deponeren in de rode brievenbus van Bureau Onderwijs. Je kunt ook je brief afgeven bij kamer 2.564 UNS40 (gang Bureau Onderwijs FdGW).

#### Gezocht enthousiaste mensen die deel uit willen maken voor de FIC

Voor de organisatie van de Facultaire Introductie (FIC) op 26 augustus 2003 zoeken wij enthousiaste mensen die deel willen uitmaken van de FIC werkgroep 2003. De werkgroep zal in mei voor de eerste keer bij elkaar komen en vanaf die datum elke 2 weken vergaderen. In de beginfase kosten de voorbereidingen je zo'n 2 uur per week. In de aanloop (2 tot 3 weken) naar de dag toe zul je per week meer tijd kwijt zijn. Wil je aankomende GW-ers een leuke introductiedag bezorgen, ben je beschikbaar tijdens de bovengenoemde periode en uiteraard op 26 augustus 2003, stuur dan een briefje met een korte motivatie naar: Bureau Onderwijs Gezondheidswetenschappen, t.a.v. Perry Heijmann /Linda Janssen. Uiteraard staat tegenover de werkzaamheden een vergoeding.

#### PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel.:3881886, voor vrij. 12.00 uur.

#### Reminder keuze afstudeerrichtingen

De keuze voor de afstudeerrichtingen kan uitsluitend elektronisch worden gemaakt via de website van de FdP. De deadline hiervoor is 31 mei.

#### Toetstijd herkansing statistiek IIa

De herkansing van statistiek IIa vindt plaats op vrijdag 6 juni van 16.00-18.00 (in plaats van de eerder aangekondigde tijd van 11.00-13.00).

#### Voortgangstoets

De voortgangstoets voor alle jaren vindt plaats op 23 mei in het MECC/westhal.

#### Toetsen bachelor

De eerstejaars toetsen zijn vanwege Hemelvaart niet op woensdag en vrijdag, maar op dinsdag en woensdag:  
1.5.A Geschiedenis en grondslagen, dinsdag 27 mei, 9.00-11.00, Sporthal De Heeg  
1.5.B Menselijk kennen, woensdag 28 mei, 9.00-11.00, Sporthal Daalhof

#### Aan alle ouderejaarsstudenten

Wat betreft jaar 2 vinden er in verband met de invoering van de bachelor-masterstructuur geen extra herkansingen plaats in de zomervakantie m.u.v. de reguliere herkan-



sing van blok 2.6 op 1 juli, de herkansing van statistiek IIb op 18 augustus en de herkansing van blok 2.7 op 19 augustus.  
Herkansingen van programmaonderdelen van het tweede jaar zullen tijdens het studiejaar 2003-2004 worden aangeboden.

**Toetstijden DELPHI II (woensdag 28 mei):**

- Groepen 331 t/m 336 van 10:00 tot 12:00 uur computerlandschap 1 en 2 (is één uur eerder dan de reguliere practicumtijd)  
- Groepen 337 t/m 342 van 13:00 tot 15:00 uur computerlandschap 1 en 2 (is een 1/2 uur eerder dan de reguliere

practicumtijd)

- Groepen 331 t/m 336 van 16:00 tot 18:00 uur computerlandschap 1 en 2 (is dezelfde tijd als de reguliere practicumtijd)

**Bureau onderwijs psychologie en onderwijswetenschappen**

Het spreekuur voor studenten psychologie en OWW is op maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00-11.00 u. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

**Stages**

Stagecoördinator: Wijnand Raaijmakers, kr. 4.777A, tel 3881880, e-mail: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl. Spreekuur: iedere dinsdag van 13.00-14.00 u, intekenen bij kr. 4.777A. Daarbuiten na telefonische afspraak (tel. 38 81880).

**Nieuwe stageplaatsen**

Stage Web-ontwerp: voorkeuren en leeftijdseffecten. Binnen het Project Internet voor Ouderen (PIVO) zijn we op zoek naar een student cognitieve ergonomie die zich bezig wil houden met het opzetten en afnemen van een computertaak. Deze taak is bedoeld om in kaart te bren-

gen welke voorkeuren mensen hebben m.b.t. web-ontwerp. Hierbij is o.a. de vraag of leeftijd een rol speelt belangrijk. Voor meer informatie: Karin Slegers, tel. 3881942, K.Slegers@psychology.unimaas.nl

**Stages experimentele sociale en organisatiepsychologie.**

Voor het academiejaar 2003-2004 zijn er momenteel 3 projecten beschikbaar. Het eerste project behandelt de sociale constructie van rechtvaardigheid. In organisaties en groepen horen mensen vaak van elkaar hoe ze behandeld worden. In welke mate neem jij die informatie mee wanneer je zelf een

**DVD MULTIMEDIA OBSERVATIES VIDEOPRODUCTIE STREAMING MEDIA VIDEOCONFERENCING**

www.sciencevision.unimaas.nl

Science Vision  
Universiteit Maastricht  
Postbus 616, 6200 MD Maastricht  
Tel. 043 - 3881595, fax. 043 - 3881485

**BOEKPRODUCTIES van A tot Z**

**datawyse**  
boek- en grafische producties  
uitgeverij universitaire pers maastricht

becanusstraat 13, 6216 bx maastricht, tel (043) 3545100  
email: info@datawyse.nl, website: www.promotiefwijzer.nl

**Lege printer cartridge?**

Koop uw nieuwe cartridge in de Rechtstraat 84 in Wijk en lever de lege in tegen vergoeding bij Qtone!

HP, Canon, Epson, Lexmark en Ink Again (hervuld)  
Maand mei: studenten 5% korting op vertoon studentenkaart

**www.qtone.nl**

Rechtstraat 84 6221 EL Maastricht T 043-3253232 F 043-3251616 info@qtone.nl

**PROEFSCHRIFTEN GOED EN GOEDKOOP!**

- ♦ formaat proefschrift 16,5 x 24 cm
- ♦ omslag gedrukt in zwart met een steunkleur op 250 grams gestreken papier (glans of mat)
- ♦ binnenpagina's geprint (600 dpi) in zwart op 90 grams houtvrij offset papier
- ♦ afwerking garenloos verlijmd
- ♦ aanvraag isbn nummer wordt door ons verzorgd
- ♦ de levertijd bedraagt 15 werkdagen, na aanlevering pagina's
- ♦ uitnodigingskaartjes en stellingen zijn bij de prijs inbegrepen
- ♦ ontwerp omslag op basis van nacalculatie
- ♦ onderstaande prijzen zijn excl. 6% btw en gebaseerd op aanlevering van kant en klare pagina's, dit kunnen zowel prints als digitale bestanden zijn.

pag.	stuksprijs per proefschrift									
	oplage 200	300	400	500	600	700	800	900	1000	
96	4,40	3,50	3,00	2,80	2,50	2,30	2,10	1,90	1,80	
112	4,70	3,70	3,20	2,90	2,70	2,50	2,40	2,10	1,90	
128	4,90	4,00	3,60	3,40	3,00	2,80	2,60	2,40	2,30	
144	5,30	4,50	4,10	3,80	3,60	3,30	2,90	2,60	2,40	
160	5,50	4,80	4,40	4,10	3,80	3,60	3,10	2,90	2,70	
176	5,90	5,50	4,80	4,40	4,20	3,80	3,50	3,20	2,90	
192	6,10	5,70	5,20	4,70	4,50	4,10	3,70	3,40	3,00	
208	6,40	6,00	5,40	4,90	4,60	4,20	3,90	3,50	3,20	
224	6,70	6,40	5,50	5,00	4,80	4,30	4,00	3,60	3,40	
240	7,00	6,70	6,10	5,40	5,20	4,40	4,20	3,80	3,60	
256	7,40	7,20	6,50	6,00	5,50	5,10	4,40	4,20	4,00	
272	8,00	7,70	6,70	6,10	5,70	5,30	4,80	4,40	4,20	
288	8,30	8,00	7,70	7,10	6,30	5,60	5,10	4,70	4,30	
304	8,60	8,40	7,80	7,20	6,60	6,00	5,40	5,00	4,70	
320	9,00	8,80	7,90	7,60	6,80	6,40	6,00	5,10	4,80	

**Unigraphic design, photography and print**

Peter Debyeplein 15, 6229 HA Maastricht  
telefoon 043 38 83 970, telefax 043 36 13 824

**SQUASH CENTRUM**

Brusselsestraat 74a  
6211 PG Maastricht  
Tel. (043) 3216387

*Erik ud Pluijm*

Elke student of scholier krijgt een geweldige korting

Voor €19,95 per maand ben je lid en kan je onbeperkt squashen van 09.00 - 17.00 uur en van 22.30 -24.00 uur inclusief gebruik sauna. Losse baanhuur €6,25 per persoon per 45 minuten

Wordt nu lid en je krijgt een squashracket van €42,50 voor €22,95

**Squash**

de sport voor jou  
Bel voor het boeken van een squashbaan: 3216387

rag week is once a year when students collect money for charity by arranging a series of amusing and lively events

**rag week 2003**

kijk voor het programma op:  
www.ragweek.unimaas.nl

doe mee met de activiteiten ten bate van:

Stichting Geinen Dank & Stichting Welzijn Wajir

**17 t/m 23 mei**

Stichting Welzijn Wajir | Stichting Geinen Dank



oordeel moet vormen over hoe eerlijk jouw baas, groep of organisatie is?

Het tweede project behandelt hoe mensen beslissingen nemen in groepen als functie van hoe rijk of arm ze zijn. Welke processen spelen hierbij een rol en hoe kunnen we mensen eerlijk maken?

Het derde project bestudeert de effectiviteit van verschillende leiderschapsstijlen op attitudes en gedrag van volgers.

Als je interesse hebt in 1 van deze projecten contacteer dan Dr. David De Cremer, Tel: 388 4009, E-mail: d.decremer@psychology.unimaas.nl

#### RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Christel v/d Maagdenberg, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: [www.rechten.unimaas.nl](http://www.rechten.unimaas.nl)

#### Aanmelden voor miniscripties (herkansingstraject)

Inschrijving op het internet, c.q. vakgebied  
Voor deelname aan het herkansingstraject dient u zich middels de aanmeldingsmodule Miniscripties (ISS-Premium) die via het web beschikbaar is (<http://www.unimaas.nl/premium/iss>) aan te melden. U kunt zich aanmelden van 20 mei tot en met 30 mei 2002. Aanmelding voor het herkansingstraject is alleen toegankelijk voor studenten die in het reguliere traject tijdig een goedgekeurde structuurschets hebben ingeleverd. Na sluiting van de inschrijving zullen de begeleiders door Bureau Onderwijs worden kenbaar gemaakt.

#### Onderwijsprogramma en examenregelingen 2003/2004

De onderwijsprogramma's en examenregelingen van de opleidingen Nederlands recht, Fiscaal recht en Europeaan law school zijn verkrijgbaar aan de onderwijsbalie.

#### Blok Advocatenpraktijk UM 2003-2004

Uiterste inschrijffdatum voor alle blokperiodes voor het komende studiejaar, incl. het Practicum gespreksvaardigheden, is 28 MEI 2003.

Aanmelding uitsluitend schriftelijk bij de Advocatenpraktijk UM, Tongersestraat 43, via een aldaar verkrijgbaar inschrijfformulier Tevens bijvoegen een overzicht van de examenadministratie van de thans reeds behaalde studiepunten.  
Informatiefolders zijn beschikbaar bij de Advocatenpraktijk UM.

#### ELSA Maastricht

Student Trainee Exchange Programme (STEP)  
Heb je interesse om in het buitenland stage te lopen en betaalde juridische werkervaring op te doen? Mail dan even naar [studver.unimaas.nl/elsa](http://studver.unimaas.nl/elsa) of surf naar [www.studver.unimaas.nl/elsa](http://www.studver.unimaas.nl/elsa)  
Op dit moment zijn er onder andere beschikbare stages in Wenen (Oostenrijk), München (Duitsland) en Tsjecho.

#### Bureau stages en Banenbureau MeesterWerk, Bouillonstraat 3, Secretariaat tel 3383076.

Week 20 met o.a. actueel stageaanbod door derden: Essent Milieu te Buggenum (bij Roermond) (Juridische Zaken)(standaardisering van contracten) voor 2 studenten; Gemeente Beek op het gebied van bestuursrecht (stagevergoeding); Bedrijf in Maastricht (Internationaal arbeidsrecht); Fiscaalrechtelijke stage bij Deloitte & Touche, Amsterdam, voltijds per direct.

AKD Prinsen Van Wijmen te Eindhoven, sectie arbeidsrecht; Hr Ms Ambassade te Sofia (Bulgarije) vanaf januari 2004 (+ 6 maanden) kleine stagevergoeding, nu al reageren s.v.p.; Advocatenkantoor Vlaskamp van Loo te Amsterdam vanaf mei a.s. (arbeids- en ondernemingsrecht en (ruimtelijk)bestuursrecht); Koninklijke marechaussee (Kmar) te Den Haag werkzaamheden m.b.t. hoofdstuk 9 Algemene Wet Bestuursrecht, Schipholprocedures (stagevergoeding); NATO CIMIC (Civilian Military Cooperation) voor 2 à 3 maanden voor studenten met internationaal recht en/of staatsrecht; AKD Prinsen Van Wijmen te Rotterdam heeft het hele jaar door stage-mogelijkheden, met stagevergoeding; ARTICLE 19, een Mensenrechtenorganisatie in Londen die zich wereldwijd richt op het bevorderen van het recht op vrijheid van meningsuiting, biedt gedurende het gehele jaar stageplaatsen aan bij haar "Law Programme"; Ressortsparket Den Bosch zoekt stagiair(e)s voor 3 mnd. in de eindfase van de studie (VTR strafrecht);

Brussel: VNO/NCW lobbykantoor voor 4 maanden vanaf 1 september 2003 voor student in de eindfase van de studie met stagevergoeding.

Via Integrand Maastricht: Advocatenkantoor te Uden, Zoetermeer en Leiden en Bedrijf in Haarlem (zes maanden), een Bedrijf in Maarssen.

Aan deze berichten kunnen geen rechten worden ontleend.

De uitgebreide nieuwsbrief staat iedere week op: [www.rechten.unimaas.nl/burstage](http://www.rechten.unimaas.nl/burstage)

Informatie over dit aanbod op bureau stages, tel 3883076/3883243/3883274.

#### VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturnummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor herplaatsingskandidaten en voor interne kandidaten (= medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM). Bij gebleken geschiktheid hebben herplaatsingskandidaten de voorkeur.

Informatie over interne vacatures kunt u winnen via INTERNET (de homepage van het Loopbaancentrum voor medewerkers): <http://www.unimaas.nl/> of bij het Loopbaancentrum voor medewerkers, tst. 82684/83179. Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

#### UB

##### Teamleider assistent-medewerkers

##### Documentlevering (v/m), 40 uur per week

**Taken:** UB Binnenstad heeft een vacature voor meewerkend teamleider assistent-medewerkers Documentlevering. Het team is verantwoordelijk voor het beheer van het boekendepot (incl. Jezuietencollectie), assisteert aan de balie, participeert in het beheer van de open boekenopstelling en de tijdschriftencollectie. Het team bestaat uit 4,5 fte. **Taken:** coördineren van dagelijkse werkzaamheden; leidinggeven; afdelingsbeleid vertalen naar teamwerkzaamheden; verrichten van reguliere taken.

**Functie-eisen:** HBO werk-/denk-niveau, affiniteit met boekenopslag, aantoonbare leidinggevende kwaliteiten. Goede contactuele eigenschappen, initiatiefrijk, kunnen nemen van beslissingen, teamplayer, zelfstandigheid zijn voorwaarden. Er wordt een flexibele werkhouding en een positieve instelling ten opzichte van veranderingen gevraagd. Gewenste opleidingsrichting: administratief. Gewenst opleidingsniveau: HBO.

**Arbeidsvoorwaarden:** Het betreft een vast dienstverband met een proefperiode van een jaar. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.410,- conform salarisschaal 7.

**Informatie:** Bij mw. I.Schmetz, tel.: 043-3885065.

**Vacaturenummer:** AT2003.083/PZADvacatures@dirad.unimaas.nl

#### FdG

##### Onderzoeksassistent (v/m), 40 uur per week

**Taken:** Binnen het onderzoeksinstituut Hersenen & Gedrag, divisie Psychopathologie is men op zoek naar een onderzoeksassistent ten behoeve van de ondersteuning van de wetenschappelijke onderzoekers in de voorbereiding en uitvoering van patiënt- en niet patiëntgebonden onderzoek. De taken spitsen zich met name toe op het organiseren, plannen en protocolleren van de onderzoeken binnen de divisie, alsmede het assisteren bij en uitvoeren van (test)onderzoeken.

**Functie-eisen:** Kennis van: afnemen van sociale cognitieve taken, ESM, neuropsychologische testen, basiselementen uit de statistiek, automatisering (data- en tekstverwerking). In staat zijn de opgedragen taken zelfstandig uit te voeren. Goede sociale vaardigheden, alsmede goede mondelinge en schriftelijke uitdrucksvaardigheid. Gewenst opleidingsniveau: HBO. Opleidingsomschrijving: diploma B/HBO-V aangevuld met A, HBO-psychodiagnostiek medewerker, NIP psychologisch medewerker, hieraan gelijkgesteld of hoger.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 24 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.410,- conform salarisschaal 7.

**Informatie:** Bij mw. dr. I. Germeys, tel.: 043-3299793.

**Vacaturenummer:** AT2003.084/PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

#### FdGW

##### Onderzoeksassistent(e) CAPHRI (v/m), 40 uur per week

**Taken:** Bij de capgroep Epidemiologie loopt momenteel een onderzoek naar de effecten van huisbezoeken bij ouderen met gezondheidsproblemen. De taak van de onderzoeksassistent zal bestaan uit het verlenen van organisatorische en administratieve ondersteuning bij de uitvoering van het onderzoek. Taken zijn o.a.: ondersteuning verlenen bij versturen van vragenlijsten, invoeren van onderzoeksgegevens, verzamelen van literatuur, onderhouden van contacten met wijkzakenverzoorgden etc.

**Functie-eisen:** MBO/HBO. Goede computervaardigheden (ervaring met Word en Acces is pré). Affiniteit met zorgsector. Bij voorkeur ervaring met vergelijkbare onderzoekswerkzaamheden. Goede contactuele vaardigheden. Zelfstandig kunnen werken.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 33 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.410,- conform salarisschaal 7.

**Informatie:** Bij Mw. A. Nicolaidis, tel.: 043-3882367.

Onderzoeksassistent CAPHRI/Epidemiologie: <http://www.caphri.unimaas.nl>

**Vacaturenummer:** AT2003.082/M.Zwanenburg@FACBURFDGW.unimaas.nl

# OBSERVANT

De Stichting Observant is de uitgever van Observant, het onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht. Het stichtingsbestuur, dat bestaat uit vier leden waaronder een voorzitter en penningmeester, treedt op als werkgever van de redactie en is onder meer belast met het financiële beleid.

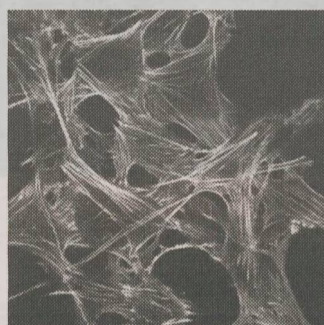
Het stichtingsbestuur van Observant zoekt wegens vertrek van een van zijn leden een nieuw

## algemeen bestuurslid

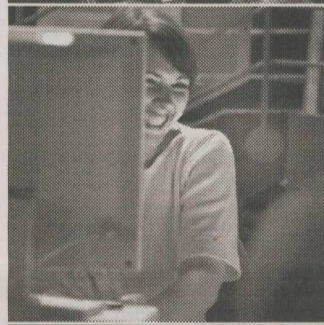
Het bestuur zoekt een kandidaat met belangstelling voor de universitaire journalistiek. Gezien de samenstelling van het huidige bestuur gaat de voorkeur uit naar iemand met een juridische achtergrond. De benoeming voor deze onbezoldigde functie gaat in per 1 oktober 2003.

Bestuursleden moeten werkzaam zijn aan de Universiteit Maastricht en worden telkens benoemd voor een termijn van twee jaar, met dien verstande dat niemand langer dan zes aaneengesloten jaren lid van het bestuur mag zijn.

Wie meer informatie wil kan terecht bij Rein de Wilde (3883319) of Fons Coomans (3883245). Brieven kunnen tot twee weken na het verschijnen van deze advertentie gestuurd worden naar: Redactie Observant, Keizer Karelplein 10, Postbus 616, 6200 MD Maastricht onder vermelding van bestuurslid.




## FACULTEIT DER NATUURWETENSCHAPPEN WISKUNDE EN INFORMATICA



**Meer dan 40 internationale masters**  
Aardwetenschappen, Biologie, Scheikunde,  
Natuurkunde, Sterrenkunde, Wiskunde en  
Informatica

**Voorlichtingsavond**  
donderdag 22 mei van 17.00 uur  
tot 19.30 uur op Roetersstraat 11  
en Plantage Muidergracht 24  
(ICT-opleidingen) in Amsterdam

**Meer informatie**  
[www.science.uva.nl/masters](http://www.science.uva.nl/masters)

UVA  UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

*R&M, Research and Marketing voert marktonderzoek en sociaal-wetenschappelijk onderzoek uit ten behoeve van bedrijven, overheid en instellingen in binnen- en buitenland.*



R & M | Research and Marketing

*Wij zoeken in Maastricht en directe omgeving naar:*

**Medewerkers voor ons callcenter t.b.v. telefonisch marktonderzoek die in staat zijn franstalige interviews af te nemen.**

#### Wij vragen:

- Een duidelijke telefoonstem
- Goede beheersing van de Franse taal (conversatieniveau)
- Minimaal twee dagdelen per week beschikbaar: **minimaal 3,5 uur per keer**
- Minimum leeftijd 18 jaar

#### Wij bieden:

- Leuk en afwisselend werk (geen verkoop)
- Een goede vergoeding: **€ 9,10 per uur** (voor Franstalige interviews)
- Variabele werktijden; zelf te bepalen:
 

ma. t/m vr. overdag:	tussen 09.00 uur en 17.00 uur
ma. t/m vr. 's avonds:	van 18.00 uur en 21.30 uur
zaterdag:	tussen 10.00 uur en 16.00 uur

#### Interesse?

Haal dan even een inschrijfformulier af op ons kantoor of bel tijdens kantooruren  
043 - 3508090 of ons gratis nummer  
00800 - 80809090 (gratis nummer), of mail: [p.vandenbosch@randm.nl](mailto:p.vandenbosch@randm.nl)

**R&M, Research and Marketing BV, Gebr. Hermansstraat 2, 6221 XM Maastricht**

# RADIO MAASTRICHT

Studentennieuws dinsdag en donderdag 19.00-19.30 uur

107.5 FM ether

93.7 FM kabel







Vijftig ontmoetingen in Centre Céramique

# Aangrijpend, droevig en indrukwekkend



De foto's in Centre Céramique Foto: Philip Driessen

"Hij wil hier helemaal niet zijn, hij vluchtte ergens vandaan, niet ergens naartoe." Acteur Wilbert Gieske ontmoette vluchteling Mohamed Cillah en schreef over hem voor de tentoonstelling *50 ontmoetingen*, die tot 1 juni te zien is in het Centre Céramique. Vijftig bekende Nederlanders, fotografen en asielzoekers schetsen samen een droevig, naargeestig maar soms ook hoopvol beeld over vluchtelingen in Nederland. Niemand mag het missen.

*50 Ontmoetingen* gaat heel Nederland door. Na de start afgelopen najaar in Amsterdam, is de tentoonstelling een maand lang te zien in Maastricht. Het is een initiatief van stichting Open Mind, een voor dit evenement in het leven geroepen club die vooroordelen en misverstanden over onder andere asielzoekers wil wegnemen. Nederlanders hebben volgens

initiatiefneemster Mirjam Bekker vaak een onvolledig beeld van deze groep. "Daarom is het hoog tijd eens mét ze te praten in plaats van alleen over ze."

*Beylete Ekinci is 21 jaar. Moeder weg, vader weg, drie broertjes en zusjes weg, land weg, overal weg, altijd weer weg, alles weg, er is nergens nog een weg.*

Jan Mulder

Onder de foto's hangen vellen met verhalen over de ontmoeting, geschreven door Katja Schuurman, Theo van Gogh, Raoul Heertje of een andere BN'er. Samen geven ze een divers beeld van vluchtelingen in Nederland. Sommige prenten zijn grauw en grijs, de hopeloosheid straalt er van af. Uit angst voor represailles zijn een aantal gezichten bedekt met een kinderhandje of een grote bos bloemen. Anderen zijn juist heel vrolijk. Zoals die van Abu Mansaray

die in het weiland apetrots zijn kunstwerk, een soort tractor-vliegtuig-helikopter, omhoog houdt. "Zijn werk is nog nergens geëxposeerd. *So sad*", schrijft Ronald Giphart over hem.

Speciaal voor de tentoonstelling in Maastricht werd een ontmoeting georganiseerd tussen oud burgemeester Philip Houben en de Angolese vluchteling Elves Barros. Fotograaf Philip Driessen (onder andere voor *Observant*), zelf ooit docent van asielzoekers, maakte de foto. Daarvoor nam hij de tijd. "In tegenstelling tot een krantenfoto is dit de volgende dag geen kattenbakvulling."

De expositie vindt hij schokkend. "Alles bij elkaar is de ellende niet te overzien." Veel mensen komen volgens hem dan ook aangedaan naar buiten. "Eigenlijk willen we dit helemaal niet weten."

*Nune Harutunian heeft een kater, een gewone lekkere Amsterdamse jonge-meidenkater. Gis-*

*teravond te lang gedanst in discotheek de IT in Amsterdam. Hanneke Groenteman*

Even verder dan Nune Harutunian hangt een foto van een uitdagend kijkend veertienjarig meisje in bikini, daarnaast een grote negerhand die op een oud toetsenbord op de enterknop drukt, daarnaast weer Robert ten Brink die schrijft dat hij een vluchteling meegenomen heeft naar een opname van *Weekend Miljonairs*. Elke ontmoeting heeft zijn eigen verhaal. Het is dan ook jammer dat het allemaal in een hoekje is weggedrukt en de verhalen vaak iets te lang zijn om helemaal te kunnen lezen, want deze tentoonstelling is een absolute *must see*.

■ Niels van der Laan

*50 Ontmoetingen, t/m 1 juni te zien in Centre Céramique, Plein 1992. Entree gratis*

## Humor en absurditeiten in Divine Intervention

★★★★

Een man rijdt in zijn auto in de buurt van de grens tussen Israël en de Palestijnse gebieden. Hij eet een perzik. Als die op is, opent de man het raam en gooit de pit naar buiten, precies op het moment dat hij een geparkeerde tank passeert. De pit raakt de tank, waarna deze met een gigantische explosie wordt vernietigd. Grappig? Ja. Absurd? Ook.

De Israëliër Elia Suleiman heeft van zijn nieuw-

ste film *Divine Intervention* een aaneenschakeling van treurige, hilarische en absurde scènes gemaakt. Deze scènes zijn stuk voor stuk observaties van de verhoudingen tussen Israëli's en Palestijnen, en Israëli's onder elkaar. De regisseur uit met deze film zijn verdriet en woede over de strijd in zijn land en het wederzijds gebrek aan respect. Bovendien wil hij afscheid nemen van zijn gestorven vader, welke hij laat figureren in een kleine rol.

Een echt verhaal ontbreekt, en de kijker leert

niemand goed kennen omdat het minimum aan dialoog geen ruimte geeft voor uitdieping van een personage. Dit doet vermoeden dat het geheel statisch en saai wordt, maar het tegendeel is waar. Want elke scène geeft stof tot nadenken, elk detail heeft een bedoeling. Suleiman komt ook met mogelijke oplossingen voor de problemen, maar de absurditeit waarin hij die giet – zoals in het voorbeeld met de tank – doet geloven dat hij weinig hoop heeft.

Hoewel *Divine Intervention* de hersens prikkelt,

wil dat niet zeggen dat alles begrepen wordt. En dat is eigenlijk het enige probleem met deze film. Suleiman wil tussen de regels door zoveel zeggen, dat hij soms het spoor bijster raakt. Dat is jammer, maar zeker geen doodsteek voor het geheel. *De Volkskrant* ziet dat anders: "De ondertitel van *Divine Intervention* is *A chronicle of love and pain*. Maar het is de pijn die overheerst." Laten we het een verschil in interpretatie noemen.

■ Sven Bayens

ORAKEL  
IN RUSTE



## Vijf uur vreemd tussenspel

wordt de toeschouwer beziggehouden, inclusief twee pauzes. Bij de première in 1928 dineerde het publiek in de eerste pauze, na het *tenue de ville* verwisseld te hebben voor avondkleding. Zo gaat het helaas niet meer toe.

Opmerkelijk is om te beginnen dat de acteurs niet alleen zeggen wat ze kwijt willen. Zij spreken ook uit wat zij daarbij denken. Al pratend onderhouden de personages zich redelijk en terughoudend met elkaar. Tegelijk hoort de toeschouwer continu de onderstroom van het Freudiaans geïnspireerde driftleven. Dat te spelen is een bijzonder lastige opgave. Vooral

hoofdrolspeelster Ariane Schlüter wordt in deze versie geprezen.

De tweede reden om te gaan is de scharnierfunctie van O'Neill. Aan het eind van de negentiende eeuw schiepen Ibsen en Strindberg een traditie waarin op een sobere wijze recht voor zijn raap het drama van het leven weer als een familietragedie werd getoond. O'Neill heeft deze lijn van toneel maken geamerikaniseerd en gevat in een in zijn tijd bevrijdend psychotherapeutisch jasje. Hij is de wegbereider geworden voor Tennessee Williams, Edward Albee en in Europa Lars Noren.

*Strange Interlude* gaat over Nina Leeds. Haar verloofde komt om in de Eerste Wereldoorlog. Haar onvervulde jeugd wrekt zich gedurende 25 jaar op haar man, haar minnaar, haar oude vriend, haar zoon en vooral haarzelf. *Strange interlude*: de periode tussen de verloren verloofde en het verlies van diens naamgenoot, de zoon. Als men de lijn doortrekt: het leven zelf is een vreemd tussenspel tussen geboorte en dood.

■ Hans Philipsen

Kaarten via Theater aan het Vrijthof, 3505555

Op 25 april 1990 bezocht ik de Stadsschouwburg Maastricht, thans bekend als de Bonbonnière. Op die dag vond daar een legendarische opvoering plaats van *Strange Interlude* van Eugene O'Neill. Volgende week woensdag op 21 mei is er weer een kans dit uitzonderlijke werk te zien, en wel in de toneelacademie om 19.00 uur. Toevoeging van het tijdstip is meer dan een huishoudelijke mededeling. Vijf uur





De juf

"Nee, Wortel, doe nou niet." "Jawell! Ik doe het." Stomdronken sta ik om vijf uur 's ochtends op de Servaesbrug, klaar om te duiken. Er komt een zwerver aangerend: "Niet doen jong, niet doen, das toch nie normaal hè, dich gaat dood jong." Deze aandacht is voor mij het teken, ik zet af, maak een mooie zweefduik en heb een technisch sterke landing in het Maaswater. Even een beetje adrenaline door mijn lichaam. Soms doe ik het weleens op een zonnige zaterdagmiddag als het lekker druk is. Achteloos loop ik dan over de brug en opeens 'plons!' duik ik over de reling het water in. Het is prachtig om te zien hoe honderden verschrikte gezichten naar beneden staren. Ongeorganiseerde spanning is moeilijk te vinden in Maastricht of überhaupt in Nederland. Het wordt steeds Amerikaans gecontroleerder, veiliger en dus saai. Waarschijnlijk is brugduiken nog verboden ook. Ik verbaas me nergens meer over. Maar waar komt dat moedergevoel van de overheid vandaan? Die ongebreidelde drang om te beschermen en die eeuwige zoektocht naar het compromis? Vorige week kwam gelukkig het antwoord. In *Observant 31* lichtte hoogleraar genderstudies Maaïke Meijer mij in haar column helemaal in. Het is de schuld van de feminiene cultuur die heerst in het Nederlandse onderwijs. Volgens NRC Handelsblad is de overvloed aan vrouwen in het onderwijs de reden dat jongens en meisjes onvoorbereid de grote boze masculiene wereld ingegooïd worden. De meeste jongens overleven nog wel maar de meisjes bezwijken, wanneer de stelling 'presteren of anders...' voor hun voeten gegooid wordt. Hoogleraar Meijer vond dat de NRC het probleem verkeerd belichtte en zij pleitte voor een mix van meer mannen in het onderwijs en meer vrouwen op minder feminiene posities in de maatschappij. Dit is weer zo'n heerlijk vrouwelijke oplossing die alleen in theorie goed klinkt: Hoe kunnen we door een compromis samenwerken? Hoe kunnen we balans vinden zodat we allemaal lief zijn voor elkaar? Compromissen geven bij echte problemen geen oplossingen maar slechts meer problemen bij de uitwerking, omdat daadwerkelijke actie geboden is bij crisisbestrijding. De oplossing van Maaïke Meijer om meer vrouwen op invloedrijke posities te plaatsen is overigens helemaal niet nodig. De vrouwen hebben al lang de macht in Nederland zonder dat wij mannen, en zijzelf blijkbaar met Meijer voorop, het door hebben. Het feit dat de basis ligt in het door vrouwen gedomineerde onderwijs heeft als gevolg dat de jongetjes zo worden gebrainwashed en ondergedompeld in het 'moederkloekgevoel dat wanneer jijzelf aan de macht zijn, zij een onweerstaanbare 'pas op!' en 'dat mag niet' drang krijgen, die rust op een conflictvermijdend en tolerant fundament. Dit alles heeft geresulteerd in ons beroemde poldermodel. De zoektocht naar het compromis onder begeleiding van een warme sociale deken gebreid door de feminiene basisschoolcultuur. Het blijkt dat dit alleen werkt wanneer er geen werkelijke problemen zijn. En nu we echt aan het werk moeten en er door de overheid harde beslissingen genomen moeten worden weet geen politicus meer hoe dat moet. Ons mannelijk 'killer en survival instinct' is weg. En deze keer is het niet de schuld van de buitenlander maar van de juf.

# Onder dak

## Om wachtlijsten lachen ze bij het commerciële kamerbureau



De medewerkers van Maasland Beheer Foto: Ram van Meel

**Meer dan twee jaar ingeschreven staan om in aanmerking te komen voor een kamer? Onzin. Vandaag kijken en dezelfde dag nog verhuizen. Busje komt zo.**

Tegenover de Minerva-bioscoop op de Wilhelminasingel staat een autootje en een busje in de kleuren blauw, grijs en wit. Voor de ramen van het pand dat bij de voertuigen hoort, hangen bordjes met daarop aangeboden kamers en appartementen. Allemaal even pittoresk, althans volgens de onderschriften. Medewerker Monique Poffé van commerciële kamerbureau Maasland Beheer: "In 1995 begonnen we met het credo 'geen zorgen meer aan uw lijf, geef uw pand in ons beheer'. Nu beheren we ruim honderd panden en bieden we maandelijks dertig tot veertig kamers, studio's en appartementen aan." Maasland Beheer is inmiddels de grootste particuliere bemiddelaar tussen huurders en verhuurders in Maastricht, en niet voor niks. Degenen die vandaag nog een nieuwe kamer

willen betrekken - ook in het centrum - kunnen letterlijk hun spullen al in gaan pakken en meenemen naar de Wilhelminasingel, waar à la minute een woonruimte wordt bereid. Het kost je eenmalig 25 euro, alleen te betalen wanneer je naar een kamer gaat kijken. O ja, en één maand huur als bemiddelingskosten. Maar goed, om wachtlijsten en inschrijftijden lachen ze bij Maasland Beheer. "De studenten van tegenwoordig zijn wel verwend. Het liefst belanden ze na hun middelbare school in een appartement, boven op het Vrijthof. Als het even kan geen gezamenlijke ruimtes en vijf minuten fietsen naar het centrum," aldus Poffé. Het commerciële bureau bespaart nieuwe studenten, die vaak van toeten noch blazen weten, de vleeskeuringen op kijkavonden. Al wil het bureau zelf ook weten wat voor vlees het in de kuip heeft. Daarom, en om de eventuele nieuwe huurders in te kunnen lichten over de toekomstige huisgenoten, is het contact met de huurders

vrij persoonlijk; een mooi voorbeeld hiervan is 'het busje' dat zo komt. Bevat het inschrijftijde voor een kamer zes mensen - zoveel passen er in de bus - dan gaat er een streep onder en kan de tour langs de kamer(s) beginnen. Als een ware gids - als u rechts kijkt, ziet u links niets - vertelt medewerker Eva van Dort alles over de omgeving van het betreffende pand en haar bewoners. Bij aankomst worden alle hoeken en gaten belicht, van badkamer tot toilet papier, zodat de meegerisde studenten precies weten waarvoor ze kiezen. Na zo'n bezoekje van enkele minuten wordt iedereen weer ingeladen om naar een volgend huis of terug naar de Wilhelminasingel te gaan. Als meer dan één iemand zijn keuze heeft laten vallen op dezelfde kamer, halen ze de bloemen uit de eerste de beste vaas om er lootjes in te doen: de gelukkige 'wint' de kamer.

■ Rob Willems

Onder dak is een tweewekelijkse rubriek over alle aspecten van 'wonen'



Polle is niet van graniet. Polle heeft zijn zwakke momenten. Polle mag Anne kwetsen. Anne mag hem ook kwetsen. Laten we dat laatste niet vergeten. Ze zijn menselijk; ze mogen elkaar kwetsen. Anne heeft haar bureau opgeruimd en haar vloer gedweild. Nu heeft ze niets meer te doen. Ze leest een tekst voor de onderwijsgroep van morgen, maar ze is al voor de vierde keer aan dezelfde alinea begonnen. Wetenschappers moeten beter schrijven en de andere studenten in haar onderwijsgroep moeten minder hard praten en ze moeten haar morgen tijdens de koffiepauze met rust laten. Vooral degenen die op haar verjaardagsfeestje waren moeten uit haar buurt blijven. Ze is weggelopen van haar eigen feestje. Ze weigerde te huilen waar iedereen bij was. Ze is de tuin ingelopen en bleef bij de heg staan, naast het oude matras. Ze stond met haar rug naar het huis. Af en toe keken er een paar uit het keukenraam. Is dat...? Ja, dat is de jarige. Niemand durfde in de buurt te komen. Behalve Oek. Hij zei kalmerend dat ze zich niets van Polle aan moest trekken. Ze moest zich niet laten kennen. Ik heb het zelf uitgemaakt, had ze gesnikt. Natuurlijk, antwoordde Oek. Of Anne misschien een zakdoek wilde. Die wilde ze wel, maar dan moest hij weer weggaan. Afgesproken? Ze snoot haar neus, vouwde de doek op en wilde hem weer teruggeven. Ze mocht hem houden. Oek wilde bij het wegllopen een hand op haar schouder leggen, maar aarzde, zoals je aarzelt om een hete ovenschaal aan te raken. Anne draaide zich van hem af.

"Het was toch uit tussen jullie? Hoe kan ik nou weten dat het zo gevoelig lag! Jij laat nooit wat merken. Ik dacht dat Polle niks meer voor je betekende. Weet je, jij zou eens goed naar jezelf moeten kijken. Zo hysterisch

om een ex-vriendje... dat past toch niet bij jou?" Fleur, haar eigen huisgenote, heeft haar tong in de mond van Polle gestoken. Op Annes feestje. En dan noemt ze Anne hysterisch. Fleur is zo afgrondelijk dom dat Anne er stil van wordt. Het is niet de schuld van Polle, dat wil Anne zichzelf goed voorhouden. Polle mag doen wat hij wil. Zoals zij met Joost mag doen wat ze wil. Alleen heeft ze op dit moment helemaal geen zin in Joost. Haar telefoon gaat. Ze neemt niet op. Niemand spreekt in op de voicemail. "Het is volgende week Ragweek", zegt Joost in de vergadering, "hoe staat het met de voorbereidingen?" Er valt een diepe stilte. Iedereen kijkt de andere kant op, zoals in onderwijsgroepen gebeurt als niemand iets gelezen heeft. "Polle en Anne zouden de PR doen", brengt Oek naar voren. Joost en Machteld knikken. Anne en Polle knikken zelf ook. Buiten horen ze een hond blaffen. Joost vraagt: "Enne... hoe staat het dan met de PR?" "Ik wist niet precies waar het feest zou zijn", mompelt Polle, "dus kon ik nog niets op de poster zetten." "Het feest is in het Zaaltheater", zegt Anne gedachteloos. Er valt weer een stilte. Verderop horen ze een deur opengaan en dichtslaan. Machteld schuift met haar stoel naar achteren. "Zo kan ik niet vergaderen hoor", zegt ze, "ik vind dat we eerst alles uit moeten spreken." "O ja", vraagt Anne, "vind je dat? Spreek dan uit!" Machteld krijgt een kleur. "Nee, jullie moeten iets uitspreken, ik niet." "Als je iets wil weten, dan vraag je het maar."

Na de vergadering staat Polle aan zijn overhemd te plukken. Hij kijkt op als Anne zwiingend langsloopt en vraagt: "Ga je even mee naar een terras?" "Mij best", mikt ze.

■ Bas Bellemant

► Wordt vervolgd



# OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 23 15 mei 2003



Niet met potlood maar elektronisch stemmen. Wie nog niet weet op wie hij wil stemmen, kan aan de hand van deze verkiezingskrant alsnog een keuze maken. Illustratie Simone Golob

## VERKIEZINGEN 2003

### Elektronische verkiezingen

Net zoals vorig jaar worden de verkiezingen voor medezeggenschapsorganen van de UM op elektronische wijze georganiseerd. Het verkiezingsprogramma werkt via e-mail en internet.

Iedere student en medewerker van de UM is in het bezit van een unimaas mail-account. Informatie over de registratie als kiezer en over de mogelijkheid om gedurende een bepaalde periode elektronisch te stemmen wordt per e-mail aan de kiezers verstrekt. Alle mogelijke handelingen (een lijst indienen, je kandidaat stellen en natuurlijk het stemmen zelf) gaat via een internetsite van de universiteit. Deze site "herkent" de kiesgerechtigde door het inloggen als unimaas user.

Op de website van het Centraal Stembureau ([www.bureau.unimaas.nl/stembureau](http://www.bureau.unimaas.nl/stembureau)) is naast de toegang tot het elektronisch kiessysteem ook een informatief gedeelte opgenomen met het laatste nieuws en gegevens over het Centraal Stembureau, het Kiesreglement, de verkiesbare zetels. Verder wordt de verkiezingsuitslag meteen na de bepaling door het Centraal Stembureau op deze site bekend gemaakt.

### Zetelverdeling raden

De Universiteitsraad en de faculteitsraden hebben drie geledingen: de vertegenwoordiging van het wp (wetenschappelijk personeel), van het obp (ondersteunend en beheerspersoneel) en de studenten-geleding. De zetelverdeling wordt met ingang van september 2003 herzien - de nieuwe samenstelling is als volgt:

Universiteitsraad: 6 wp - 3 obp - 9 studenten  
 Faculteitsraad FdAW: 2 wp - 1 obp - 3 studenten  
 Faculteitsraad FdCW: 4 wp - 1 obp - 5 studenten  
 Faculteitsraad FdEWB: 4 wp - 1 obp - 5 studenten  
 Faculteitsraad FdG: 5 wp - 2 obp - 7 studenten

Faculteitsraad FdGW: 5 wp - 2 obp - 7 studenten  
 Faculteitsraad FdP: 4 wp - 1 obp - 5 studenten  
 Faculteitsraad FdR: 5 wp - 1 obp - 6 studenten

### Waar wel / waar geen verkiezingen

Niet voor alle raden / geledingen vinden dit jaar verkiezingen plaats.

Er zijn dit jaar géén verkiezingen voor de dienstraden van de servicecentra en het Bureau. Verder hebben de verkiezingen van de student council van het UCM al in november 2002 plaatsgevonden. De volgende verkiezingen voor deze raden zijn in mei 2004.

Er zijn óók geen verkiezingen, als er sprake is van evenveel kandidaten als (of minder dan) beschikbare zetels. Dit is dit jaar het geval bij:

Faculteitsraad FdAW - geleding studenten (3 kandidaten)  
 Faculteitsraad FdCW - geleding WP (4 kandidaten)  
 Faculteitsraad FdEWB - geleding OBP (1 kandidaat)  
 Faculteitsraad FdG - geleding OBP (2 kandidaten)  
 Faculteitsraad FdP - geleding OBP (1 kandidaat)  
 Faculteitsraad FdR - geleding OBP (1 kandidaat)

De nieuw gekozen studenten worden voor één jaar in de raden benoemd. De leden namens het wp en het obp treden voor twee jaar aan (tot 2005).

Bij de verkiezingen wordt het lijstenstelsel gehanteerd. Op de werking van het lijstenstelsel wordt hieronder nader ingegaan.

### Het lijstenstelsel

Bij het lijstenstelsel mag per stembiljet (dat is in de elektronische versie een webpagina) slechts één stem worden uitgebracht en wel door het rondje vóór de naam van de kandida(t)e, waarop de kiezer zijn/haar stem wenst uit te brengen, te selecteren.

Ten behoeve van de uitslagbepaling van een geleding wordt per kandidatenlijst vastgesteld:

\* het aantal op iedere kandidaat uitgebrachte

stemmen;

\* de som van het aantal stemmen uitgebracht op alle kandidaten van de lijst. Deze som heet stemcijfer.

Bijvoorbeeld: stel het aantal te verdelen zetels is 6. Op de kandidaten van de volgende lijsten zijn de stemmen als volgt uitgebracht:

Lijst 1	Lijst 2
Anton 141	Jolanda 127
Ben 62	Karin 19
Corrie 71	Leo 23
Doortje 20	Monique 61
Eduard 17	Nico 0
Frits 25	
Gerard 14	
Heleen 81	
Inge 0	

Stemcijfer: 431 Stemcijfer: 230

Nu wordt de som van de stemcijfers van alle kandidatenlijsten vastgesteld en gedeeld door het aantal te vervullen zetels. Dit quotiënt wordt de geleidingskiesdeler genoemd. In ons voorbeeld is de geleidingskiesdeler:  $431+230=661:6=110$ . Hierna wordt van iedere kandidatenlijst het quotiënt vastgesteld van stemcijfer en geleidingskiesdeler. Hieruit resulteert de zetelwaarde. In ons voorbeeld wordt de zetelwaarde als volgt:

\*lijst 1  $431:110=3,92$   
 \*lijst 2  $230:110=2,09$

Voorkeurstemmen: de Kieswet bepaalt dat met voorkeur aan die kandidaten een zetel wordt toegekend die een aantal stemmen hebben verkregen, groter

dan de helft van de kiesdeler. Daarom wordt iedere kandidatenlijst als volgt gerangschikt:

\*bovenaan komen te staan de kandidaten die een aantal stemmen hebben verkregen groter dan de helft van de geleidingskiesdeler, in de volgorde van het door ieder verkregen aantal stemmen;

\*daarna volgen de overige kandidaten in de volgorde van de kandidatenlijst.

In ons voorbeeld is de kiesdeler 110. De helft van de geleidingskiesdeler is dan  $(110:2=)55$ . De rangschikking wordt als volgt:

Lijst 1	Lijst 2
Anton 141	Jolanda 127
Heleen 81	Monique 61
Corrie 71	Karin 19
Ben 62	Leo 23
Doortje 20	Nico 0
Eduard 17	
Frits 25	
Gerard 14	
Inge 0	

Anton (Lijst 1, 141 stemmen) en Jolanda (Lijst 2, 127 stemmen) halen zelfstandig een zetel (méér dan de kiesdeler, in casu 110). Zij worden als eersten gekozen verklaard.

Van de overige beschikbare zetels wordt achtereenvolgens een zetel toegekend aan de kandidatenlijst waarvan het quotiënt van de zetelwaarde en het aantal aan die kandidatenlijst reeds toegekende zetels vermeerderd met 1 het grootst is. In ons voorbeeld:

\* lijst 1  $3,92:(1+1)=1,96$   
 \* lijst 2  $2,09:(1+1)=1,05$

De zetel wordt dus toegekend aan lijst 1. Van lijst 1 wordt gekozen verklaard de in volgorde hoogst

De verkiezingskrant is een initiatief van het Centraal Stembureau. De technische realisatie is in handen van Observant. De teksten zijn geschreven door de kandidaten zelf. De foto's zijn gemaakt door Hans van Dijk.



geplaatste kandidaat op de gerangschikte kandidatenlijst. Gekozen is dus Heleen (81 stemmen). De volgende zetel wordt eveneens toegekend aan lijst 1, want:

- \* lijst 1 3,92:(2+1) = 1,31
- \* lijst 2 2,09:(1+1) = 1,05.

Lijst 1 heeft wederom het grootste quotiënt van de zetelwaarde en het aan die kandidatenlijst reeds toegekende aantal zetels vermeerderd met 1. Nu wordt Corrie gekozen verklaard. Deze procedure wordt net zolang herhaald als er nog te bezetten zetels zijn.

In het geval van lijstencombinaties (lijstverbindingen) worden de zetelwaarden bij elkaar opgeteld. De berekening wordt dan iets gecompliceerder – zie hiervoor artikel 42 en 44 van het kiesreglement.

#### Het stemmen

Alleen bij het gebruik van uw unimaas account heeft u toegang tot het elektronisch stembureau!

De e-mail die u als stemgerechtigde ontvangt, bevat daarom ook informatie met welk NT-account en domein u kunt inloggen op de website.

De mailing vindt plaats op woensdag 14 mei. Wacht u met gebruiken van de directe link naar de website tot de dag erna: pas dan is de module "stem uitbrengen" actief.

U kunt uw stem uitbrengen tot en met woensdag 28 mei (16 uur). Tijdens kantooruren is het mogelijk bij problemen over inloggen of stem uitbrengen hulp te vragen bij het Centraal Stembureau. Dat kan per e-mail of per telefoon (gegevens zie hieronder).

Het verkiezingsprogramma is gebaseerd op door de UM ondersteunde applicaties (Windows, Internet Explorer en Outlook). Het gebruik van een ander besturings-, browser- of mailprogramma kan problematisch zijn, maar is het zeker niet altijd. Het Centraal Stembureau

laat weten dat het geen voorkeur heeft voor programma's, maar zich aan de richtlijnen van de Universiteit Maastricht houdt.

#### Fysiek stembureau

Voor personen die geen toegang hebben tot een computer met het elektronisch verkiezingssysteem of die hulp willen bij het uitbrengen van hun stem heeft het Centraal Stembureau een voorziening getroffen in de stemperiode.

Iedere student of medewerker kan zich tussen 15 en 28 mei (tijdens kantooruren) melden bij de Griffie Medezeggenschap, kamer 2130, op de 2e verdieping van gebouw Minderbroedersberg 4-6. Daar wordt een apart stembureau ingericht. De medewerkers van de Griffie zijn beschikbaar als helpdesk. Daarnaast wordt onderzocht, of het mogelijk is om voor enkele uren per week een voorziening te treffen in Randwyck.

#### Bepaling en bekendmaking van de uitslag

In de week na de verkiezingen worden de uitslagen berekend. Op dinsdag 3 juni 2003 bepaalt het Centraal Stembureau om 16.00 uur officieel de uitslag. Daarvan wordt een protocol opgemaakt.

De openbare bekendmaking van de uitslag volgt op woensdag 4 juni om 15.00 uur. De uitslagen worden dan aan kiezers en kandidaten gepresenteerd in de Refter van de locatie Minderbroedersberg 4-6 met aansluitend een borrel. De uitslagen zullen vanaf 5 juni ook op internet zichtbaar zijn.

Belanghebbenden kunnen tot en met dinsdag 17 juni bij het College van Bestuur bezwaar aantekenen tegen de uitslag.

Vanaf 5 juni deelt het Centraal Stembureau iedere kandidaat per e-mail mee of hij al dan niet gekozen is verklaard. Gekozenen dienen binnen vier weken

hun benoeming te bewilligen, anders vervalt hun recht op de zetel.

#### Centraal stembureau

Het Centraal Stembureau is standaard per e-mail bereikbaar onder [verkiezingen@bu.unimaas.nl](mailto:verkiezingen@bu.unimaas.nl). U kunt het Stembureau daarnaast telefonisch bereiken bij de Griffie Medezeggenschap op (043 -) 3883199, tijdens kantooruren.

#### Veel gestelde vragen

De afgelopen twee jaren werd bij de verkiezingen via internet opgemerkt "Waarom is de procedure zo lang en kom je niet meteen op de stempagina?" Het antwoord luidt dat een aantal beveiligingen ingebouwd zijn om zeker te weten welke kiesgerechtigde zich aanmeldt en welke stemrechten hij / zij mag uitoefenen.

Het Centraal Stembureau stelt veiligheid boven alles, dus ook boven bedieningsgemak. Toch wordt gestreefd naar een gebruikersvriendelijk programma. Indien u opmerkingen hierover heeft, kunt u deze per e-mail aan het Stembureau doorgeven.

Daarnaast schrijven de regels voor dat alle lijsten zichtbaar gemaakt worden en van alle lijsten alle kandidaten. Om het elektronisch stembiljet niet vreselijk ingewikkeld te maken, is gekozen voor een systeem met "clicks". Het kan zijn dat u bij uw beeldschermstelling moet "scrollen".

#### Persoonlijke stemcode

Op de website van het Stembureau kunt u het overzicht raadplegen van alle lijsten en alle kandidaten. U kunt dit óók doen voor raden en geleidingen waarvoor u geen stemrecht heeft. Voorwaarde: inloggen als unimaas gebruiker.

Bij de module "stem uitbrengen" kunt u alleen die raad en geleiding selecteren, waarvoor u stemrecht bezit. Na het uitzoeken van de gewenste lijst en kan-

daat wordt u gevraagd de persoonlijke stemcode in te vullen. U heeft deze per e-mail ontvangen (op 14 mei). U krijgt op het scherm een bevestiging op wie u gestemd heeft.

Mocht u de e-mail onverhoopt kwijt raken, dan is het mogelijk tot en met woensdag 28 mei, tussen 09.00 en 16.00 uur uw stemcode op te vragen bij het Centraal Stembureau. Dit kan alleen via e-mail – gebruik uw unimaas account!

#### 10 Stappen om te stemmen

Noteer de persoonlijke stemcode uit de e-mail, die u op 14 mei ontvangen heeft.

Op de UM homepage staat een link naar de website van het Centraal Stembureau (button).

Daar treft u een clickable link aan naar het programma E-verkiezingen.

U moet nu inloggen met uw naam, het domein (bijvoorbeeld: unimaas) en uw gebruikelijke (windows) wachtwoord. Voor afwijkende configuraties is er een helpscherm.

Op de volgende bladzijde kiest u de module: Stem uitbrengen.

U heeft nu de keuze voor welke raad / geleiding u een stem wilt uitbrengen: selecteer deze.

Op de volgende pagina krijgt u een overzicht van de desbetreffende lijsten: u kunt ze inzien, zonder meteen een stem uit te brengen. U kunt ook direct de lijst van uw keuze selecteren.

De achterliggende pagina biedt u het overzicht van de kandidaten van deze lijst. U brengt uw stem uit door het rondje voor de naam van de kandidaat van uw keuze te selecteren.

Op deze plek dient u de persoonlijke stemcode te gebruiken, die u per e-mail ontvangen heeft. Bevestig uw keuze.

U ontvangt de melding dat uw stem uitgebracht is. U kunt deze procedure zo vaak herhalen als u stemrechten heeft.

## Kandidatenlijst

#### Universiteitsraad, geleiding WP:

##### LIJST 1: hUMBOLDT

1. Philip Vergaauwen
2. Ariëne de Jong
3. Hans van Kranenburg
4. Cees Schroer
5. Henk Koning
6. Jos Uiterwijk
7. Robbert-Paul Roomberg
8. Geertjan Weseling

#### Universiteitsraad, geleiding OBP:

##### LIJST 1: Lijst Han Dahlmans

1. Han Dahlmans

##### LIJST 2: OBP um de UM

1. Henri Mennens
2. Enny Beerden
3. Ellen van der Aar
4. Bert Cappetijn

#### Universiteitsraad, geleiding studenten:

##### LIJST 1: Studentenfractie DOPE

1. Wouter Sturkenboom
2. Arjen Heijstek
3. Jelmer Procee
4. J van der Zijde
5. Marije Uilenreef
6. Jeroen Lubbers
7. Meike Herfkens
8. MB van Twisk
9. MNC van Hooijdonk
10. Dirk Katteler
11. HA Rijnberg
12. JPA Veltmeijer
13. Marijn Bodelier
14. Ernst Wiemans

##### LIJST 2: NSEM UR

1. Mariken Lenaerts
2. C van Glabbeek
3. MKGE Verstegen
4. TMA Cremers
5. NJMN de Beaumont
6. T Kronenburg
7. M Bijwaard
8. EC Dekker
9. ME van den Eeden
10. BJ Groenen
11. MJ Huisman
12. HP Jans
13. JD Slinger
14. KK Fuhrmann
15. B Klingenberg
16. AM Ruissen
17. FK Huisman
18. WE de Raad

##### LIJST 3: NovUM

1. Casper Thomas
2. Miquel Staal
3. Sara de Jong

#### Faculteitsraad FdAW, geleiding WP:

##### LIJST 1: Lijst Korenwolf

1. JA Grosskurth

##### LIJST 2: Informatica

1. N Roos
2. FJ Wiesman
3. PHM Spronck
4. HHLM Donkers
5. APJ Sprinkhuizen

##### LIJST 3: Wiskunde

1. F Thuijsman
2. RLM Peeters
3. JMH Karel

#### Faculteitsraad FdAW, geleiding OBP:

##### LIJST 1: OBP IKAT

1. Joke Hellemons

##### LIJST 2: Daadkracht OBP/FDAW

1. GF Jacobs
2. APJE Brouwers
3. MLA Leenders

#### Faculteitsraad FdAW, geleiding studenten:

##### LIJST 1: Incognito

1. T Kronenburg
2. IG Auwerda
3. JAA Stevens

#### Faculteitsraad FdCW, geleiding WP:

##### LIJST 1: WP Fac Cultuurwetenschappen

1. Sophie Vanhoonacker
2. Esther Versluis
3. Jan de Roder
4. Ernst Homburg

#### Faculteitsraad FdCW, geleiding OBP:

##### LIJST 1: OBP lijst FDCW

1. Sjoerd Stoffels
2. Eric Bleize

#### Faculteitsraad FdCW, geleiding studenten:

##### LIJST 1: Studentenfractie DOPE

1. JN Baardemans
2. MRM van Voorst tot Voorst
3. CR van der Linden
4. MAJ van Lipzig
5. LD Slot

##### LIJST 2: NSEM FdCW

1. Freek Lomme
2. Hylke Dijkstra
3. Sanne Loijens
4. Helly Pollaert
5. Pascal Matern
6. Wouter Boldewijn
7. Marieke Houben
8. Geert de Jong
9. Ellen van den Berg
10. Hans Hasker

#### Faculteitsraad FdEWB, geleiding WP:

##### LIJST 1: LSE (Lijst Samenwerkende Economen)

1. Erik de Regt
2. Dirk Tempelaar
3. Thomas Ziesemer

##### LIJST 2: Finance

1. CJG Vandenboorn
2. STM Straetmans
3. RRAE Otten
4. T Lehnert

##### LIJST 3: O&S

1. Woody van Olffen

##### LIJST 4: Marketing

1. MJH van Birgelen

##### LIJST 5: Accounting & Information Management

1. RM Walczuch
2. HFD Hassink

#### Faculteitsraad FdEWB, geleiding OBP:

##### LIJST 1: OBP Kalm aan en rap een beetje

1. RS Schoneman

#### Faculteitsraad FdEWB, geleiding studenten:

##### LIJST 1: NSEM FdEWB

1. MMW Heijmans
2. JHCT Jonkers
3. S Kellendonk
4. JLM Derckx
5. JC van Valkengoed
6. BJ Groenen
7. M Joosten
8. WLJ Loenis
9. M van Opijnen
10. DWPM Stienen
11. G Heynens
12. I Welters

##### LIJST 2: Studentenfractie DOPE

1. Robert Jan Kuijt
2. CBAM Mol
3. Geert in 't Veld
4. Frank-Jan Risseeuw
5. Ernst Wiemans
6. Bart Bal
7. Reinier van der Vusse
8. Wouter Sturkenboom
9. Dirk

10. Katteler
11. Jeroen Lubbers
12. Wouter Stammeijer
13. Mark Barten

#### Faculteitsraad FdG, geleiding WP:

##### LIJST 1: Lijst Knipschild

1. Paul Knipschild

##### LIJST 2: Een Lijn

1. H Kingma
2. JL Talmon
3. MHV de Baets
4. HC Schouten
5. WRM Dassen

#### Faculteitsraad FdG, geleiding OBP:

##### LIJST 1: Consequent

1. Jan Geilen
2. Trudie Seegers

#### Faculteitsraad FdG, geleiding studenten:

##### LIJST 1: Partij Guy Oudhuis (PGO)

1. Guy Oudhuis

##### LIJST 2: NSEM FdG

1. Femke Akkermans
2. Jacco-Juri de Haan
3. Erik Udo
4. Marleen Dirkzwager
5. Leon van Groenendael
6. Joost Romme
7. Joris van Driel
8. Baukje van den Heuvel
9. Brechtje Verduijn
10. Marije Koopman
11. Cathelijn Aukes
12. Marloes Mentink

##### LIJST 3: Studentenfractie DOPE

1. DA Geerse
2. T de Nijs
3. AHA Mazairac
4. V van Tellingen

##### LIJST 4: M.F.V. Reflex

1. H Heineman
2. E Acar
3. RNH Touwslager
4. BJW Eikemans
5. BM Eurlings
6. YGFL Kesler
7. ND Mels

#### Faculteitsraad FdGW, geleiding WP:

##### LIJST 1: WP Lijst GW

1. PPM Janssen
2. MPF Berger
3. HJ Tange
4. GAR Zijlstra
5. HJM van Berkel
6. CMG Meesters
7. RA de Bie
8. GJ Hageman
9. T Imbos
10. GIJM Kempen
11. TCM de Kok

#### Faculteitsraad FdGW, geleiding OBP:

##### LIJST 1: OBP Perspektief

1. Julie Rosier
2. Astrid Lamers
3. Patrick Ahles
4. Emily Brounts

#### Faculteitsraad FdGW, geleiding studenten:

##### LIJST 1: Studentenfractie DOPE

1. Anneke Smulders
2. Elze Derksen
3. Charlotte Pauli
4. Wouter Frencken
5. Meike Herfkens
6. Michelle van der Linden
7. Patricia Geerts
8. Arjen Heijstek

##### LIJST 2: NSEM FdGW

1. Tim van den Nieuwelaar
2. Iris Tan
3. Martijn Hofman
4. Femke van Nassau
5. Wouter Reedijk
6. Els van Schijndel
7. SE Mol
8. AMB van Dijk
9. EC Dekker
- 10.

11. MJ Huisman
12. TCM Joosten
13. MME Nienhaus
14. LPR Rijkers

#### Faculteitsraad FdP, geleiding WP:

##### LIJST 1: Lijst WP Psychologie

1. JIAJ Peters (Van Mier)
2. RAC Ruiter
3. EAA Dreezens
4. K Slegers
5. AAN Mulkens
6. CR Markus
7. NO Schiller
8. A Blokland

#### Faculteitsraad FdP, geleiding OBP:

##### LIJST 1: Ut kennet

1. Jacques Beurgens

#### Faculteitsraad FdP, geleiding studenten:

##### LIJST 1: Oome

1. MH Nijwening
  2. Alex J. Uyttendaele
  3. Petra Habets
  4. D Castermans
  5. Patricia Vandebosch
  6. MC Mur
  7. BCI Jans
  8. S Becker
  9. Gjal-Jorn Y. Peters
- LIJST 2: NSEM FdP**
1. T Otto
  2. LHJ van Langen
  3. OAH Reneerkens
  4. N Beune
  5. E Fermont
  6. RPRD van der Wel
  7. CAC Remijn
  8. SSC Majoor
  9. WE de Raad

#### Faculteitsraad FdR, geleiding WP:

##### LIJST 1: Verhey-Hartlief

1. T Hartlief
2. LFM Verhey

##### LIJST 2: Lijst van de Promovendicommis

1. RRR Hardy
2. IELE Wendt

##### LIJST 3: Terecht

1. Raymond Luja

##### LIJST 4: Lijst Van Vliet

1. Lars van Vliet

##### LIJST 5: De vrolijke wetenschap

1. Nico Baakman
2. Bart Verheij

#### Faculteitsraad FdR, geleiding OBP:

##### LIJST 1: Lijst Paul Meiser

1. Paul Meiser

#### Faculteitsraad FdR, geleiding studenten:

##### LIJST 1: NSEM FdR

1. Robbert Henneman
2. Jeroen Wiercx
3. Cees de Boer
4. Mariken Lenaerts
5. Maartje van Vliet
6. Pim de Kuijer
7. Marijtje Kuijken
8. Ineke van Leeuwen

##### LIJST 2: Studentenfractie DOPE

1. Kirstin Nijburg
2. Bas Zeegers
3. Bastiaan de Jong
4. George Driessen
5. Wencke Kraaijvanger
6. Silvie Poeth
7. Maïke Beeren
8. Johan Tisserand
9. Bas Maasen
10. Marijn Bodelier
11. Justus Faber
12. Jozanneke Collaris
13. Caroline van Gisbergen
14. Sjoanne Hoogcarpel
15. Keesje Ho



## STEMMEN IS EEN VOORRECHT

Verkiezingen voor de universiteitsraad, faculteitsraden, en dienstraden. Het lijkt soms een routinezaak, een handeling die je net zo goed kunt nalaten. Dat is een misvatting. Stemmen voor medezeggenschap is niet alleen een recht, het is een voorrecht. In deze meidagen mag dat besef wel levend blijven.

Stemmen is belangrijk want medezeggenschap is belangrijk. Via de raden kunnen studenten, obpers en wp-ers invloed uitoefenen op directie en bestuur van servicecentra, faculteiten en de universiteit; kunnen ze zorgen en andere signalen doorgeven, opvattingen die binnen de organisatie leven verwoorden, adviseren over plannen en standpunten en besluiten van het bestuur van een legitimatie voorzien. Of het nu gaat om ingrijpende veranderingen of relatief bescheiden problemen, de rol van de raden, vertegenwoordigen, signaleren, bijsturen en legitimeren, is altijd belangrijk. Er staan ook nu belangrijke zaken op de agenda van de UM: de samenwerking tussen universiteit en academisch ziekenhuis, de voorzieningen voor studenten en de voorbereidingen op de masterfase in ons onderwijsstelsel, om er maar eens een paar te noemen. De inbreng van de medezeggenschap in al deze processen is belangrijk, en naarmate meer mensen hun stem uitbrengen neemt ook het gewicht en de betekenis van de medezeggenschapsorganen toe: elke stem telt.

**Vandaar: Stemmen is een recht maar ook voorrecht: laat het niet verloren gaan, maar maak er gebruik van.**

Anne Flierman

Vice-voorzitter College van Bestuur

## Universiteitsraad Geleding wetenschappelijk personeel

hUMBoldt



hUMBoldt v.l.n.r. Philip Vergauwen, Robbert-Paul Roomberg, Cees Schröer, Henk Koning, Ariëne de Jong, Jos Uiterwijk, Hans van Kranenburg

1. Academische vorming is meer dan het leren van weetjes en kunstjes. Universiteiten dienen studenten breed te vormen, niet alleen als beroepsbeoefenaar maar ook als reflexieve burgers met maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef. Interfacultaire onderwijsprogramma's dienen bevorderd te worden.

2. Door de studiefinanciering gedraagt het merendeel van de studenten zich als parttime studenten. De UM moet haar kwaliteitseisen handhaven, niet door het gat tussen noodzakelijk en feitelijk studiegedrag te dichten met 'soepel examineren' maar door afstemming van onderwijsprogramma's aan het werkstudeerprogramma.

3. De dienstverlening van de diensten is te weinig afgestemd op de wensen en werkwijzen van het personeel. Daarom maximale delegatie naar de werkvloer en vraaggestuurde dienstverlening.

4. De universitaire middelen zijn schaars. Daarom moeten deze vooral aangewend worden voor de kerntaken van de universiteit: wetenschappelijk onderwijs en onderzoek; dit met een evenwichtige verdeling van middelen over de faculteiten. Inzet van externe bureaus moet worden beperkt.

5. Het universitaire onderzoek mag onder druk van middelengebrek niet ten prooi vallen aan commerciële belangen. De universiteit moet de wetenschappelijk

integriteit van onderzoekers waarborgen.

6. De taken van de universiteit moeten afgestemd zijn op de spankracht van het personeel. Prestatiedoelen voor het wetenschappelijk personeel dienen minder in puur kwantitatieve termen geformuleerd worden en meer in kwalitatieve.

7. Bevoegdheden, gezagsverhoudingen en beloningen dienen in overeenstemming te zijn met de feitelijke in de praktijk uitgeoefende functies in plaats van de formele.

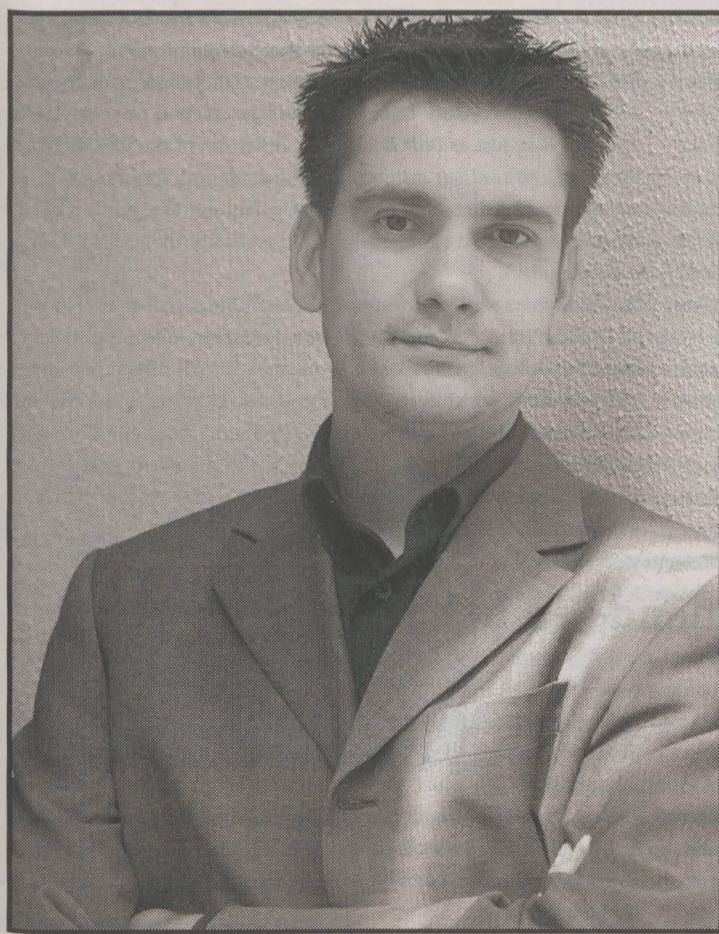
8. In plaats van te millimeteren op arbeidsvoorwaarden is het beter te investeren in de belangrijkste productiefactor van wetenschappelijk onderwijs en onderzoek: het personeel. Er is behoefte aan personeelsbeleid dat flexibeler inspeelt op de wensen en mogelijkheden van het personeel. Oudere werknemers willen niet uitsluitend korter werken maar ook inhoudelijk aangepast werk. Er moet meer diversiteit en dynamiek in de loopbanen van het wetenschappelijk personeel komen. Het loopbaanbeleid van Post-Docs en AIO's verdient evenveel aandacht als dat van het vaste personeel.

9. De Universiteit Maastricht moet toonbeeld worden van geslaagd diversiteitsbeleid. Verschillen in kansen voor studenten of voor medewerkers, met name ten aanzien van de hogere rangen, langs lijnen van gender en ethniciteit zijn in strijd met een wezenskenmerk van de universiteit: openheid.

10. Medezeggenschapsorganen moeten meer faciliteiten krijgen. Er moet een reglement komen dat medezeggenschap van personeel in instituten en vakgroepen waarborgt. De universiteit is gediend met een zakelijke, onafhankelijke opstelling van Universiteitsraad en College van Bestuur tegenover elkaar.

## Universiteitsraad Geleding ondersteunend- en beheerspersoneel

Lijst Han Dahlmans



Han Dahlmans

Een duidelijke stem van het ondersteunend en beheerspersoneel over onderwerpen die écht van belang zijn voor alle medewerkers en leidinggevendend uit deze geleding.

Dat is wat de Universiteitsraad nodig heeft! Waarom?

Omdat het OBP haar belangen in de Universiteitsraad slechts met 3 zetels kan behartigen, terwijl het WP 6 zetels ter beschikking heeft. En dat terwijl er net zoveel OBP-ers als WP-ers in onze universiteit werkzaam zijn.

Omdat duidelijkheid over de consequenties van UFO belangrijk zijn voor het OBP. Wat betekent de indeling in de nieuwe functies voor de organisatie en de individuele medewerker?

Omdat diverse ontwikkelingen binnen de universiteit belangrijke gevolgen hebben voor het OBP. Ontwik-

kelingen als het werken met dienstverleningsovereenkomsten, MUCH, tUL en de financiële situatie van verschillende faculteiten.

Omdat het belang van HRM-activiteiten aandacht verdient. Wat wordt gedaan met de resultaten van de personeelsenquête en de Bonenfantengesprekken, hoe wordt goede communicatie over opleidingsmogelijkheden gerealiseerd en hoe kunnen onze door-groei mogelijkheden worden vergroot?

Allemaal thema's die belangrijk zijn voor OBP-ers. Als collega OBP-er, werkzaam als opleidingsfunctionaris bij het Loopbaancentrum van het Studenten Service Centrum, wil ik me graag inzetten voor onze belangen. Daarvoor heb ik uw stem nodig!

Laat onze stem horen, stem lijst 1, stem Lijst Han Dahlmans.

OBP um de UM



OBP um de UM v.l.n.r. Ellen van der Aar, Bert Cappetijn, Enny Beerden, Henri Mennens

Na de aandacht te hebben verlegd van expansie naar positionering zal de UM keuzes moeten maken, zeker gezien ook de huidige economische malaise. In de middelgrote complexe organisatie van de UM is dat geen gemakkelijke opgave. Voor een krachtige positionering, nationaal en internationaal, van de UM dient er een juiste balans te komen tussen mens, content, infrastructuur en omgeving. In dit proces willen wij graag bijdragen; het gaat ons tenslotte om de UM!

De mens in de UM

De beoogde doelstellingen kunnen alleen behaald worden wanneer geïnvesteerd wordt in de mens in de UM. De mens in de UM maakt immers de UM. De standaard sleutelwoorden "deskundigheid, betrokkenheid en motivatie" zijn hierin niet toereikend. Het HRM beleid benodigt voldoende aandacht voor capaciteitsvraagstukken en inherente werkdruk, goed ingerichte werkplekken, voorzieningen voor werknemers en studenten met beperkingen, administratieve ondersteuning grensarbeiders en een goede opvang voor persoonlijke problemen, alsmede goede en brede voorlichting hierover. De transparantie en evaluatie van de verschillende veranderprocessen binnen de UM kunnen verbeterd worden.

Content in de UM

Bezuinigingen, capaciteitsproblemen, veranderingen in de onderwijsstructuur door BaMa en e-learning zijn belangrijke aandachtspunten voor de kwaliteit van

onderwijs. Een ruimere participatie in internationale projecten en samenwerkingsverbanden met buitenlandse universiteiten kunnen onderwijs en onderzoek meer kwaliteitsimpuls en reputatie verschaffen. Ook dient de UM voldoende capaciteit op centraal niveau te vormen om tweede en derde geldstroom voor onderzoek aan te trekken en de inherente betrokkenheid op decentraal niveau te stimuleren.

De infrastructuur in de UM

Meer aandacht voor integraal ICT beleid, een adequate interne communicatie, gepaste huisvesting, voorzieningen voor internationale staf en studenten, en bereikbaarheid tUL campussen.

De omgeving van de UM

Naast onderwijs en onderzoek behoort ook maatschappelijke dienstverlening tot de kerntaken van de Universiteit. Voor een verankering van de UM in de regio is het van belang ook deze taak in de strategische prioritering op te nemen. Daarnaast dient de UM de regio te stimuleren tot het scheppen van de juiste condities voor een optimale verankering.

Medezeggenschap in de UM

Het is van belang dat medezeggenschap optimaal inhoud wordt gegeven. Dit kan alleen worden bereikt door adequate communicatie met andere medezeggenschapsorganen en achterban. Wij houden U op de hoogte en horen graag Uw mening via onze website: [www.personeel.unimaas.nl/henri.mennens/umdeUM](http://www.personeel.unimaas.nl/henri.mennens/umdeUM)



## Universiteitsraad Geleding studenten

### Studentenfractie DOPE



DOPE v.l.n.r. Joris van der Zijde, Wouter Sturkenboom, Jelmer Procee, Arjen Heijstek

De universiteitsraad is een raad waarin het College van Bestuur samen met een delegatie van het Personeel en de Studenten vergadert over huidig en toekomstig universitair beleid. Te denken valt dan aan de manier waarop gelden binnen de universiteit worden verdeeld, op welke manieren de universiteit studenten met extra curriculaire activiteiten steunt en waar de universiteit zichzelf over 5 jaar ziet staan. Al deze zaken zijn van groot belang voor de studenten, en een goede afvaardiging vanuit de studenten is dan ook zeer belangrijk voor een goede behartiging van de studentenbelangen.

Dope is een studentenfractie die studenten steunt die met enthousiasme en een goed oog voor de studentenbelangen plaats willen nemen in deze raad. Dit jaar zijn er weer verkiezingen om de beschikbare plaatsen voor studenten te verdelen. Deze vinden plaats van 15-28 mei. Iedere student kan dan zijn stem uitbrengen op de persoon of fractie van zijn keuze voor zowel de faculteitsraad als de universiteitsraad. Dus als je studentencultuur en kwalitatief hoogstaand onderwijs ook belangrijk

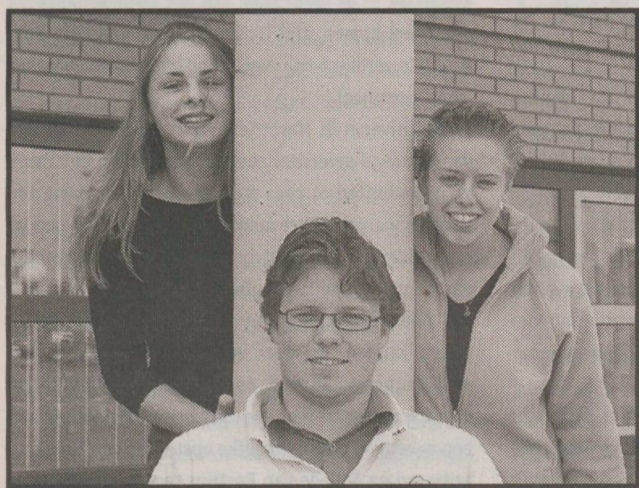
vind, stem dan. Stem DOPE!

Actiepunten DOPE Universiteitsraad

1. De universiteit moet samen met andere betrokken partners streven naar het in stand houden van de studentencultuur.
2. De universiteit moet stimuleren dat de student zich actief opstelt ook op terreinen buiten het onderwijs.
3. Het niveau van de opleidingen moet gehandhaafd blijven of zelfs verhoogd worden.
4. Het UCM is een goede ontwikkeling voor de universiteit en moet gestimuleerd worden.
5. Onderwijsvernieuwing moet voortvarend worden uitgevoerd.

Voor deze zaken wil DOPE zich het komend studiejaar vooral gaan inzetten. Uiteraard willen wij in de eerste plaats natuurlijk zo goed mogelijk alle studentenbelangen behartigen en staan we altijd open voor vragen en opmerkingen. Bezoek onze website op [www.studver.unimaas.nl/dope](http://www.studver.unimaas.nl/dope) voor meer informatie.

### NSEM



NSEM v.l.n.r. Tineke de Beaumont, Tom Kronenburg, Mariken Lenaerts

NSEM: Voor een veilig en droog gevoel!

Zoals jullie van ons gewend zijn, zal de NSEM fractie zich ook dit jaar weer inzetten om de studenten van de UM op een goede manier te vertegenwoordigen. We zullen hier een aantal zaken noemen waar we ons in het bijzonder voor gaan inzetten.

Het allerbelangrijkste voor alle studenten is natuurlijk het onderwijs. We willen ervoor zorgen dat de stem van de student (die tenslotte het beste weet hoe goed zijn/haar onderwijs is) weer gehoord wordt als het gaat om PGO in al zijn variaties. Denk aan de onderwijssituatie bij FdR waar kleine onderwijsgroepen steeds meer op minicolleges beginnen te lijken en waarbij het formuleren van leerdoelen allang niet meer het uitgangspunt voor studeren is. Dit is niet de situatie die past bij een Universiteit die als voornaamste kenmerk "onderwijsvernieuwing" wil hebben.

Het andere profielkenmerk van de UM, internationalisering, is ook voor NSEM een belangrijk aandachtspunt. Ook faculteiten, die niet FdEWB heten, moeten meer aandacht besteden aan internationalisering.

Iedereen heeft recht op dezelfde mogelijkheden wat betreft uitwisselingsprogramma's, stages, en andere internationale mogelijkheden. Het meest concrete waar we ons hard voor gaan maken is de Bouw van een nieuwe sporthal in Randwijck. De Universiteit Maastricht moet met haar campusambities ook kijken naar de studentenvoorzieningen. Grote objecten zoals tUL zijn leuk en aardig, voor de gemiddelde student is het weinig concreet. De sporthal, maar ook het al geplande culturele centrum zijn veel belangrijker voor ons. Om huisvestingsproblematiek maar niet te vergeten. Uitwijken naar Belgische en Nederlandse randgemeenten is voor Maastrichtse studenten geen oplossing. De NSEM fractie zal haar uiterste best doen om aan deze situatie een eind te maken.

De afgelopen jaren heeft NSEM getoond een betrouwbare, kritische en enthousiaste fractie in de U-Raad te zijn, en wij zullen ook dit jaar niet met die traditie breken. Stem dus lijst NSEM!

### Studentengeleding NovUM



NovUM v.l.n.r. Sara de Jong, Miquel Staal, Casper Thomas

de Universiteitsraad verkiezingen. NovUM vindt zijn oorsprong op het University College Maastricht, een nieuwe, internationaal georiënteerde studie waar de identiteit van de studenten verder gaat dan hun ID-nummer. Deze filosofie is dan ook terug te zien in de plannen van NovUM die internationalisering, betrokkenheid en innovatie weerspiegelen. Internationalisering omdat de UM 10% buitenlandse studenten en een internationale oriëntatie heeft. Betrokkenheid omdat NovUM vindt dat de universiteit een instituut moet zijn dat luistert naar haar studenten en werkelijk wat te bieden heeft, zowel op het gebied van onderwijs als faciliteiten. De student speelt hierbij zelf een actieve rol. Innovatie omdat NovUM niet behoudend is en met concrete plannen komt waar de student écht wat aan heeft. Nieuwsgierig? Lees ons manifest en programma op [www.novum.nl/nu](http://www.novum.nl/nu).

Tot slot wil NovUM je attent maken op het feit dat de opkomst voor deze verkiezingen gemiddeld onder de 10% ligt. Blijkbaar zijn andere lijsten tot nu er niet in geslaagd de student werkelijk te motiveren op te komen voor zijn belangen...daarom heeft NovUM twee verzoeken: ga stemmen voor de U-raad verkiezingen. En als je dat dan toch doet...stem op ons.

Surprised to read an English text here? Just leaf through this paper for a moment and notice the low number of texts accessible for non-Dutch speakers. This is exactly why NovUM also devotes space to foreign students and this is one of the reasons it was founded. NovUM is a student list for the University Council, the central joint decision-making body of the UM, an institute from which foreign students are completely excluded now, just as from many other institutes of the UM. Therefore we ask you to read our manifest and programme at [www.novum.nl/nu](http://www.novum.nl/nu) so you can see what plans NovUM has to improve the position of the student at Maastricht University and specifically the position of the foreign student.

NovUM finds its origin at the new and internationally orientated University College Maastricht and stands for a philosophy where the student's identity stretches beyond their ID-number. NovUM offers innovative, concrete plans, which really have something to offer for the student. Up until now foreign students rarely cast their vote in the University elections, and rightfully so! We hope we create an opportunity for this group of students to also make their voice heard. Vote international, Vote NovUM.

## Faculteitsraad Cultuurwetenschappen, geleding ondersteunend- en beheerspersoneel

### OBP-lijst

De afgelopen raadstermijn heeft het OBP van de Faculteit der Cultuurwetenschappen haar plaats in de faculteitsraad weer ingenomen, wat voor de belangenbehartiging van het OBP - als integraal onderdeel van een algemeen belang - zeer welkom was. Om dit te continueren stelt de OBP-lijst zich daarom wederom verkiesbaar. De faculteit wordt geconfronteerd met diverse processen die het nodige vragen van ook het OBP: de 'onstuwige' groei van de faculteit met de nieuwe studierichting European

Studies en in de nabije toekomst Mediacultuur, de reorganisatie van het faculteitsbureau, herstructureringsplannen wgens het BaMa-stelsel, de naderende verhuizing van de faculteit. Daarnaast zijn er zaken die het OBP van structureel belang acht, met name op het terrein van de organisatie en het personeelsbeleid: wij bepleiten o.a. betere communicatie en informatieverstrekking binnen de faculteit, het bieden van scholingsmogelijkheden en carrièreperspectieven voor het OBP, aandacht voor werkdruk/werkbeleving,

correcte personele procedures en een bevredigende implementatie van het UFO. Ondanks de in theorie verminderde zeggenschap van de raad zal de OBP-lijst geen formaliteit van haar zittingstermijn maken. Dualisme is gevraagd, waarbij bestuurders kritisch tegemoet worden getreden door een democratisch gekozen vertegenwoordiging. Initiatief nemen, voorstellen doen, opinievorming: de OBP-lijst FdCW zal zich gedegen van haar taak trachten te kwijten.

## Faculteitsraad Cultuurwetenschappen, geleding studenten

### Studentenfractie Dope



DOPE v.l.n.r. Marty van Lipzig, Marc van Voorst tot Voorst, Jeroen Baardemans, Clemens van der Linden

Sinds september 2002 is er op de faculteit der cultuurwetenschappen een nieuwe opleiding bij gekomen. European Studies. Aan gezien deze studie nog erg nieuw is, zitten er veel haken en ogen aan. Niet alles loopt even soepel, veel blokken zijn erg arbeidsintensief. Er is dus veel werk aan de winkel. Wij zijn er van overtuigd dat wij als studenten aan die faculteit hier veel werk kunnen verrichten. Ook de andere studie op de faculteit (Cultuurwetenschappen), ondanks dat deze studie al langer bestaat, kan inspraak van gemotiveerde studenten goed gebruiken.

Wat denken wij aan de bovenstaande problemen te kunnen doen? Ten eerste vinden wij dat onderwijs groepen de dag voor de tentamens onacceptabel zijn. Er moet voldoende tijd zijn om een tentamen voor te kunnen bereiden.

Ten tweede willen wij proberen te voorkomen dat herkansingen in de

reguliere vakanties worden afgenomen. Wij zijn van mening dat de vakanties los moeten staan van de studie!

Ten derde moeten er oplossingen gezocht worden die de overgang van het Doctoraal systeem naar het BAMA systeem vergemakkelijken. Ten slotte vinden wij een goede communicatie tussen studenten en docenten van groot belang. DOPE zal zich dan ook in de Faculteitsraad inzetten om dit te stimuleren.

Zoals u ziet houden wij ons bezig met problemen waar u allemaal direct mee te maken heeft. Wij raden u dan ook zeker aan uw stem te laten horen om daarmee uw invloed uit te oefenen. Als u het met deze punten eens bent, stem dan DOPE, want wij zullen volgend jaar laten zien dat uw stem op DOPE niet voor niets is geweest!!



**NSEM**

NSEM v.l.n.r. Helly Pollaert, Hans Hasker, Ellen van den Berg, Sanne Loijens, Freek Lomme, Marieke Houben, Pascal Matern

NSEM makes an effort to provide all students with good education and sufficient facilities. To ensure that all students have the same rights as well as duties it is of importance to recognise the differences between students and act upon their diverse interests. Students that find pro-

blems in following their education because of illness, a handicap or other problems, should find support in the faculty.

The quality of education is most important. The pressure of finances and the development of new curricula makes it hard for the teaching staff to divide their time properly. Students notice this in their education. NSEM recognises this problem, but finds it of major importance that sufficient time and energy is put into the tutorial groups, lectures and skills trainings. The students in the 'old' curriculum of Arts and Sciences in particular notice the fact that the amount of time and energy that is put in their education has decreased. NSEM will try to make sure that the 'old' curriculum, whether it's taught in transitional classes or not, will receive the attention it needs. Furthermore, NSEM will keep a close eye on the development of the European Studies and Arts and Sciences programmes. The Faculty will launch Media Culture, a new variant within the A&S programme. NSEM monitors the further development and implementation of this variant.

In the past few years, NSEM has argued that the organisation of the faculty should be transparent. Sometimes the most elementary organisational procedures, dealing with scheduling education, the opening

hours of the education desk, the locations of the examinations and the conditions for transitional classes, are not at all clear to students. NSEM will keep stressing the importance of sufficient information.

Quality of education is not only formed by the functioning of tutorial groups, skills trainings and lectures. Students benefit from a stimulating academic climate. Certain facilities, such as a common room in the new building of the faculty, can support this climate. Another important feature is a well-functioning a mentor-system. Teaching staff as well as older year students can support students in their academic development. NSEM will continue to stress the importance of mentors.

Finally NSEM is the initiator of the Student Body of the faculty. It consists of all active students in the diverse councils and committees of the faculty. The Student Body discusses important issues to insure that decisions concerning the education and facilities for students are dealt with properly in all the organisational layers. NSEM will continue it's activities in the Student Body in the upcoming year.

VOTE NSEM [www.universityelections.nl](http://www.universityelections.nl)

## Faculteitsraad FdAW, geleding WP

### Lijst Korenwolf



Korenwolf: Jasper Grosskurth

De korenwolf komt. Steun de korenwolf.

De groepsonafhankelijke lijst bij AW. Ook voor AIO's/OIO's

### Finance



Finance v.l.n.r. achter Stefan Straetmans, Roger Otten, Thorsten Lehnert. In stoel Carl Vandenboorn

## Faculteitsraad Economie en Bedrijfskunde, geleding WP

### Lijst Samenwerkende Economen



Lijst Samenwerkende Economen v.l.n.r. Thomas Ziesemer, Erik de Regt, Dirk Tempelaar

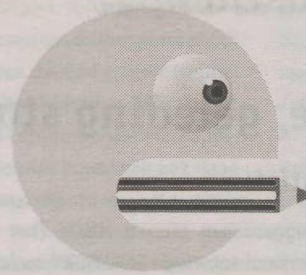
Samenwerking tussen economen van diverse pluimage staat bij ons hoog in het vaandel. Kortom, wij staan voor eenheid in verscheidenheid, met het nodige eco-

De komende twee jaar willen we verder invulling geven aan de controle functie die de faculteitsraad, zelfs na de MUB, heeft ten opzichte van het Faculteitsbestuur. Hierbij hebben een aantal punten onze grote aandacht. Allereerst vinden we het belangrijk dat de invoering van de Bachelors-Masters (BAMA) structuur nauwgezet wordt gevolgd door de raad. Dit is belangrijk met het oog op eventuele problemen/groei pijnen van de invoering van het nieuwe systeem. Derhalve is een evenwichtige BAMA structuur - zonder eenzijdige nadruk op hetzij de Bachelors hetzij de Master - nastrevenswaardig. Aangezien verschillende Masterprogramma's nog in de kinderschoenen staan, moet dan ook aan de uitbouw hiervan nog hard gewerkt worden om bovengenoemd evenwicht te bewerkstelligen. We moeten er echter ook over waken dat de invoering van de BAMA structuur geen afbreuk doet aan onze excellente onderwijsreputatie, zowel binnen Nederland als internationaal (we denken hierbij dan vooral aan het risico van een neerwaartse nivellering van ons onderwijsaanbod). Op onderzoeksvlak willen wij pleiten voor - en creatief nadenken over - het verhogen van de middelen voor onderzoek. Een

nomische fundament. Vanuit dit uitgangspunt zullen wij het FB kritisch volgen in haar streven naar de Europese top. De LSE vormt daarbij een mooi ijkpunt.

belangrijk instrument hiertoe lijkt ons de verdere uitbouw van bovengenoemde Masteropleidingen. Uiteraard heeft de financiële situatie van de FDEWB onze volle aandacht. Last but not least zijn we ook van plan ons kritisch op te stellen tegenover het gevoerde personeelsbeleid als daar aanleiding toe zou zijn.

De lijst van de verkiezingen 2003 ziet er als volgt uit. 1. Carl Vandenboorn, (Aio) 2. Stefan Straetmans (UD) 3. Roger Otten (UD) 4. Thorsten Lehnert (UD). Allen zijn verbonden aan de vakgroep financiering van de FDEWB. Roger Otten was de afgelopen twee jaar reeds lid van de faculteitsraad.

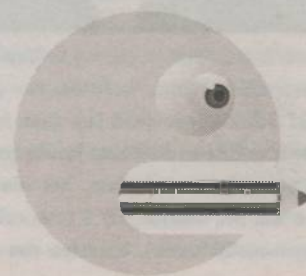


### Lijst O&S



Woody van Offten

De (hoge) ambities van onze faculteit moeten gerealiseerd worden middels een nadruk op kwaliteit boven kwantiteit van onderwijs en onderzoek. Het staflied dient hierbij als professional te worden behandeld en gewaardeerd. Een hoogwaardig diploma. is in het gezamenlijk belang van studenten, staf en Bestuur. Dit stelt dus ook hoge eisen aan de student. Groei van de studentenpopulatie mag de te leveren onderwijskwaliteit nooit schaden. Onder die voorwaarde kan ook studentselectie 'aan de poort' legitiem zijn, evenals een pittig examen reglement. Studenten zijn niet gebaat bij cliëntelisme van de kant van hun docenten. Het aantal keuzemogelijkheden van studenten t.a.v. onderwijsmomenten roept onnodige planningsproblemen op. Een serieuze facultaire onderwijsprijs dient (niet 'op voordracht') te worden uitgereikt door een wisselende, deels externe commissie van stafleden a.d.h. van duidelijke academische criteria. Professionaliteit moet beloond worden; niet populariteit. Er moet een facultaire scriptieprijs komen en ons onderzoek moet in het gebouw zichtbaar gepresenteerd worden middels posters. Personeelsbeleid moet gericht zijn op steun voor professioneel opereren en ontmoediging van amateurisme. Dit geldt ook voor gebrekkig leidinggeven of het begeelden van promovendi. Pas gepromoveerden dienen een jaar een mentor te krijgen Aio-opleidingen mogen niet ontaarden in 'high brow' lastigvallerij; maatwerk is geboden.



## Accounting and Information Management (AIM)



A.I.M. Rita Walczuch, Harold Hassink

Rita Walczuch en Harold Hassink vormen samen de lijst Accounting and Information Management (AIM). Ze willen graag namens u de komende 2 jaren zitting nemen in de faculteitsraad. De komende jaren staan er belangrijke thema's op de facultaire kalender. Op onderwijsgebied betreft dit onder andere de introductie van de bachelor- en masterprogramma's. De faculteitsraad speelt een belangrijk rol bij de eerste evaluaties en bijstellingen. Uitgangspunten voor de lijst daarbij zijn kwaliteit en levensvatbaarheid. Op onderzoekgebied wil de lijst de prikkels vergroten voor promotieonderzoek en het aanboren van tweede- en derdegraadsonderzoek. Op personeelsvlak wil de lijst dat de raad het onderwerp HR meer naar zich toetrekt. Goede HR-doelstellingen, benoeming van HR-indicatoren (instroom, doorstroom, uitstroom, werkbeleving en veiligheid), normen en adequate

rapportages aan de faculteitsraad zijn daarbij noodzakelijke ingrediënten. Op bestuursvlak zal de lijst zich sterk maken voor het vergroten van de transparantie van besluitvorming. Bij elk van genoemde onderwerpen is het belangrijk dat de raad een kritische sparringpartner is voor het faculteitsbestuur. Juist daarom vragen wij uw steun: Kies lijst AIM!



## Faculteitsraad Economie en Bedrijfskunde, geleding studenten

### NSEM



NSEM v.l.n.r. Sara Kellendonk, Jens Derkx, Margje Heijmans, Jos Jonkers

You should be heard!!! NSEM is the party that really wants to change something! We want more influence for students on the economic faculty. Last years, NSEM achieved a lot of things. We achieved better transitional arrangements for the old and new curriculum. We also achieved among others: Guaranteed good resit policy for first year recidivists in the Bachelor Master structure. We were also co-founders of the student council, a platform of all active students on the faculty. Another thing we achieved was that partial test results count for ten years instead of one year NSEM wants to go on and wants to let your vote count!!

What our plan is to achieve next year:

- More influence and participation of students on the faculty.
- Better completion and performance of the BAMA.
- Better transitional arrangements in addition to the BAMA.
- Better facilities exchange students.
- Better supervision on the quality of examinations.

- Better facilities on exam locations.
- Cheaper MENSA

We want to hear your voice! We want to make it possible that you will have more influence and participation at the faculty. We also have a critical look towards the BAMA and try to strive to a better performance and completion of this. Also the transitional arrangements should be reasonable.

Due to the fact that our faculty is very international oriented, there should be good facilities for exchange students like accommodations and integration. Our view is also that the quality of examinations should be overlooked. This supervision could be better. Even the exam locations itself even as their facilities could be improved. Our last main point is that we want a cheaper MENSA!

If you agree with all these above mentioned points then don't hesitate and vote NSEM!! VOTE NSEM!! We will look after your interest!

### Studentenfractie DOPE



DOPE v.l.n.r. Robert Jan Kuijt, Geert in 't Veld, Caroline Mol, Frank-Jan Risseeuw

De verkiezingen voor de faculteitsraad komen er weer aan! Tussen 15 en 28 mei kan iedereen stemmen op studenten die zich kandidaat hebben gesteld voor de faculteitsraad. DOPE is een van de fracties die nu ook al in de raad zit, en dit jaar weer meedoet aan de verkiezingen. Maar waar staat DOPE voor? DOPE is er voor studenten die denken dat er meer is dan alleen maar studeren in het leven. DOPE is praktisch, en vindt het belangrijker om een praktisch compromis te sluiten dan om een onhaalbaar ideaal na te streven.

Dit jaar bestaat de DOPE lijst voor de Economische faculteit uit 12 mensen. Op de eerste plaatsen staan: Robert Jan Kuijt (1), Caroline Mol (2), Geert in 't Veld (3) en Frank Jan Risseeuw (4). Wij hopen DOPE te gaan vertegenwoordigen in de Faculteitsraad van de FdEWB. Dit willen wij gaan doen aan de hand van enkele beleidspunten die wij belangrijk achten, namelijk:

1. Wij willen dat de Faculteit zorgt voor een goede overgangsregeling naar de BaMa voor tweedejaarsvakken.
2. De Faculteit moet het stageplaatsentekort vanwege overgang naar BaMa oplossen

3. Er moeten meer studieadviseurs komen, of de wachttijd moet worden verkort.

4. Er moet een betere (snellere) informatievoorziening naar studenten door de Universiteit en de Faculteit.

5. Er moeten betere toetslocaties en toetsmeubilair komen.

We willen in de faculteitsraad en de universiteitsraad bereiken dat de universiteit de studenten niet kan negeren. Men moet serieus rekening houden met de studenten en wat zij belangrijk vinden, zowel binnen als buiten de universiteit. De ontwikkeling van studenten stopt niet bij de poorten van de universiteit, en is breder dan alleen academische vorming. Wij vinden het belangrijk dat studenten ook buiten de universiteit de kans krijgen zich te ontploien. Hiervoor willen wij ook intensievere medewerking vanuit de Universiteit en de Faculteit, bijvoorbeeld met terbeschikkingstelling van ruimtes en meer middelen.

Met dit verkiezingsprogramma willen wij volgend jaar als DOPE fractie een stempel drukken op het beleid van onze Faculteit, de FdEWB. Wij hopen op jullie steun in de aanstaande verkiezingen.

## Faculteitsraad Geneeskunde, geleding WP

### Lijst Knipschild



Paul Knipschild

Er gaat niks boven een openhartige, belezen en toch nette decaan. Kootsta had het in zich om zo'n decaan te worden. Natuurlijk, zijn openhartigheid hield op, als er een journalist in de buurt was. En zijn belezenheid eindigde met o.a. een ondoorgroendelijke

aanval op het UMA-model. Maar toch, een nette man! Helaas moesten we, o.a. omdat zijn facultaire begrotingen maar niet kloppend wilden worden, voortijdig afscheid van hem en zijn bestuur nemen.

Le roi est mort, vive le roi! Sinds vrij kort is Hillen decaan, een echte (bijna) solobestuurder. Ongelukkig ontstaat het beeld dat hij de raad pas wil informeren, als alle gremia al op de hoogte zijn en de beslissingen gevallen. Ik heb hier dus voor Hillen enkele pietluttige vragen. Moet hij vooral uitvoeren wat de Minderbroedersberg (Flierman) hem meedeelt? Wie is de baas van MUCH (Kruseman?) en wie van de tUL (Kremers?)? Wie verdeelt het UM-geld voor medisch onderzoek? Is de rol van de huisarts in de zorg nagenoeg uitgespeeld? En wie is de verantwoordelijke en wie de uitvoerder van het medische onderwijs (Scherpbier?)?

Mijn advies aan alle WP bij Geneeskunde: stem op lijst Knipschild, op mij dus. Dan kan ik u, als u dat tenminste wilt, de komende jaren weer bijpraten in een van onze vele wandelgangen.

## Faculteitsraad Geneeskunde, geleding OBP

### Consequent



Consequent Jan Geilen, Trudie Seegers

Wij zijn van mening dat de faculteitsraad nog steeds een belangrijke functie vervult. De faculteitsraad biedt ons de mogelijkheid om lopende zaken en nieuwe initiatieven onder de aandacht van het bestuur te brengen. Ook treedt de faculteitsraad toetsend op ten aanzien van het door het faculteits-

bestuur uitgevoerde facultaire beleid.

Algemene doelstelling van onze fractie in de faculteitsraad is het behartigen van de OBP-belangen in relatie tot het facultair beleid.

De OBP-fractie Consequent wil de komende raadsperiode met name aandacht schenken aan de volgende punten.

- De veranderingen die MUCH met zich meebrengt in samenhang met de belangen van het OBP.
  - Uniformiteit tussen verschillende beheerseenheden betreffende het gevoerde personeelsbeleid.
  - Carrièreperspectieven OBP-ers: bevorderen van scholingsmogelijkheden en jobrotation/invulling interim functievervulling (LIFT).
  - Verbeteren van de werkomstandigheden ten aanzien van veiligheid, welzijn en gezondheid: met name aandacht voor toenemende werkdruk, RSI en andere met de werkplek samenhangende problemen.
- De fractie Consequent roept jullie op om te gaan stemmen. In de faculteitsraad komen wij op voor jullie OBP-belangen!

## Faculteitsraad Geneeskunde, geleding studenten

### Partij Guy Oudhuis (PGO) Lijst 1: Hèt Alternatief!



Guy Oudhuis

Als raadslid wil ik mij volgend jaar gaan inzetten voor: goede invulling en structuur van de co-schappen oude en nieuwe curriculum, het niet in de steek laten van het huidige jaar 3 (o.a. voldoende herkansingsmogelijkheden), opzetten van studen-

tenmedezeggenschap binnen MUCH (het samenwerkingsverband tussen de FdG, FdGW en het azM), het waarborgen van goed geneeskundeonderwijs binnen MUCH, kritische evaluatie van jaar 3 nieuwe curriculum en de co-schappen nieuwe stijl, zodat tekortkomingen direct opgespoord en verbeterd gaan worden.

Een goed en eerlijk toetsstelsel voor het nieuwe jaar 3, betere trainingen voor tutoren, mentoren, coaches, lezinggevers, artsen en arts-assistenten zodat ook daadwerkelijk beter onderwijs gegeven gaat worden, daadwerkelijke verbeteringen in het onderwijs in alle jaren van het nieuwe curriculum en het aanpassen van "kinderziekten" die optreden tijdens de eerste jaren dat curriculum 2001 draait. Ik wil me ook tijdens mijn 3e termijn weer met veel enthousiasme en plezier inzetten voor de belangen van geneeskundestudenten, dus: laat je stem niet verloren gaan, stem PGO, Juist Nu!

Stem van 15 tot en met 28 mei via internet (houd je unimaas-account in de gaten!). Voor meer informatie: g.oudhuis@student.unimaas.nl.

### DOPE

De faculteitsraad is een raad waarin het Faculteitsbestuur samen met een delegatie van de studenten vergadert over huidig en toekomstig facultair beleid. Te denken valt dan aan de kwaliteit van onderwijs, toetsing en practica, maar ook aan de kinderziektes van het nieuwe curriculum. Al deze zaken zijn van groot belang voor de studenten, en een goede afvaardiging vanuit de studenten is dan ook zeer belangrijk voor een goede behartiging van de studentenbelangen. Dope is een studentenfractie die studenten steunt die met enthousiasme en een goed oog voor de studentenbelangen plaats willen nemen in deze raad. Dit jaar zijn er weer verkiezingen om de beschikbare plaatsen voor studenten te verdelen. Deze vinden plaats van 15-28 mei. Iedere student kan dan zijn stem uitbrengen op de persoon of fractie van zijn keuze voor zowel de faculteitsraad als de universiteitsraad. Dus als je het nieuwe curriculum ook slecht geregeld vind, stem dan. Stem DOPE! Actiepunten van DOPE voor de faculteit geneeskunde:

Groter aantal computers

Betere kwaliteit / representativiteit toetsing

Slechte overgang oude-nieuwe curriculum

Werkdruk door werkstukken nieuwe curriculum

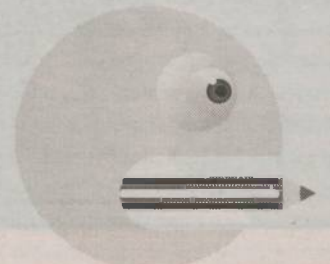
Behoud kwaliteit co-schappen

Grotere flexibiliteit

Overbelasting capaciteit skillslab

Planning / inschrijving practica

Met de zaken maar natuurlijk ook met alle andere studentenbelangen willen wij volgend jaar jullie stem zijn in de faculteitsraad. Uiteraard zijn opmerkingen of vragen altijd van harte welkom, bezoek voor meer informatie [www.studver.unimaas.nl/dope](http://www.studver.unimaas.nl/dope)





**NSEM**

NSEM v.l.n.r. Jacco-Juri de Haan, Femke Akkermans, Léon van Groenendaal, Joris van Driel, Erik Udo

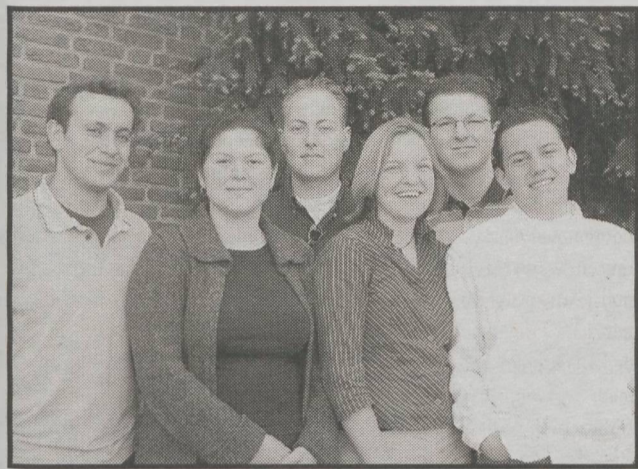
NSEM is dit jaar met 3 zetels sterk vertegenwoordigd in de faculteitsraad. Onderwijs is voor ons het belangrijkste. Door de invoering van het nieuwe curriculum verandert er veel. Behalve dat het belangrijk is dat dit zo goed mogelijk verloopt, heeft dit ook veel effect op het oude curriculum. Hierbij moet je denken aan de overgangsregelingen voor het huidige jaar 3 en aan de vernieuwingen van de co-schappen. NSEM werkt er hard aan om het oude curriculum niet de dupe te laten worden van deze veranderingen. Mede door onze nadruk op dit onderwerp wordt er binnen de faculteit veel aandacht besteed aan kwalitatief goede voor- en naweken en goede afspraken met de perifere ziekenhuizen omtrent goed onderwijs voor co-assistenten. Dit jaar heeft NSEM een coschapnota geschreven, dit beleidsstuk wordt nu door de stageplanningsgroepen als belangrijke leidraad gebruikt bij de co-schapvernieuwingen.

Hoewel het nieuwe curriculum in veel opzichten beter werkt dan het oude curriculum, moeten ook hier nog veel dingen verbeterd worden. Denk hierbij aan de werkstage en de kwaliteit van de colleges en practica.

Bij het nieuwe curriculum verandert ook de rol van de docent. NSEM maakt zich sterk dat deze docenten op tijd worden bijgeschoold om zo de kwaliteit te waarborgen. De voorlichting aan de studenten van het nieuwe curriculum is vaak slecht of te laat. Ook faciliteiten zoals het aantal computers in de bieb moeten worden aangepast aan het nieuwe curriculum en het toenemende aantal studenten. NSEM werkt aan de verbetering van deze faciliteiten.

Een ver van je bed verhaal is misschien MUCH, de samenwerking tussen AZM, geneeskunde en GW. Het is erg belangrijk dat ook de studenten in een vroeg stadium betrokken worden in dit proces. NSEM wil niet wachten, maar is hier pro-actief mee bezig.

NSEM is goed vertegenwoordigd in zowel de faculteitsraden als de universiteitsraad. NSEM is kritisch, maar altijd opbouwend. Doordat we overal goed vertegenwoordigd zijn, is NSEM in staat om vroegtijdig onderling informatie uit te wisselen en onze stem sterk te laten horen. NSEM werkt!

**M.F.V. Reflex**

M.F.V. Reflex v.l.n.r. Niels Mels, Eda Acar, Bob Eikemans, Heike Heineman, Bob Touwslager

Dit zijn de kandidaten van lijst M.F.V. Reflex. Gezamenlijk willen we dit jaar er voor zorgen dat de studenten binnen de faculteit gehoord worden. Even voorstellen: Op plaats 1 staat Heike Heineman, een eerstejaars studente die zich vanaf de eerste dag heeft ingezet voor tal van zaken zoals het Studenten Overleg Skillslab maar ook binnen Saurus is ze zeer actief. Ze wil in de faculteitsraad bereiken dat het curriculum 2001 zo actief mogelijk wordt gecontroleerd en verbeterd. Op 2 vinden we Eda Acar. Een derdejaars studente die zich verkiesbaar heeft gesteld om na te streven dat de laatste lichting studenten curriculum 1988 niet als restgroep door de studie rolt, maar dat ook voor deze groep het onderwijs op hoog niveau blijft. Op de derde plek staat Bob Touwslager. Al sinds het begin van zijn studie in 2001 is hij geïnteresseerd in studiezaken, hoewel hij ook vaak bij Circumflex te vinden is. Bob Touwslager wil zich dit jaar hard maken voor de invloed van de student, ook indien er bestuurlijk zaken veranderen na invoering van de MUCH. Op 4 staat Bob Eikemans. Een student voor wie de geneeskundefaculteit een tweede huis is. Hij is altijd te vinden in de reflexkamer, bezig met boekenbar of

bestuur, waardoor hij altijd te bereiken is. Bob Eikemans ziet graag dat de studenten directer invloed uitoefenen op hun onderwijs en zal daarom proberen zo goed mogelijk op de hoogte te blijven van wat er speelt onder de studenten. Op 5 staat Bastiaan Eurlings, die al jarenlang actief is binnen verschillende organen op de faculteit. Op 6 hebben we Yvo Kesler, eerstejaars en nu al actief als penningmeester bij Reflex. Op 7 staat Niels Mels, tweedejaars student en altijd bereid zich in te zetten voor verbetering van het onderwijs. Wij als geneeskundestudenten willen er dus voor zorgen dat het onderwijs kwalitatief goed blijft voor zowel curriculum 1988 als curriculum 2001 en de co-schappen die daarop volgen. We zijn altijd te bereiken in onze kamer op UNS 40 waardoor we direct kunnen inspelen op de wensen van jullie; de geneeskundestudent.

**Faculteitsraad Gezondheidswetenschappen, geleding ondersteunend- en beheerspersoneel****OBP PERSPECTIEF**

OBP Perspectief v.l.n.r. Emily Brounts, Julie Rosier, Patrick Ahles, Astrid Lamers

Gezocht:

Analisten, dierenverzorgers, beheerders, directieleden, secretaresses, onderzoeksassistenten, diëtisten

Er werken circa 150 OBP-ers bij de Faculteit Gezondheidswetenschappen in de meest uiteenlopende functies. In de Faculteitsraad zijn twee van de veertien zetels beschikbaar voor het OBP. Het is in ons eigen belang dat we een vertegenwoordiging hebben binnen het bestuursorgaan van de Faculteit. De MUB biedt aan alle geledingen de mogelijkheid mee te denken. Met name de huidige ingrijpende veranderingen voor het personeel, zowel WP als OBP, maken het noodzakelijk dat ook het OBP kritisch kijkt naar de plannen van de faculteit Gezondheidswetenschappen.

De onderstaande kandidaten zijn bereid de OBP-belangen te behartigen. Om dat te kunnen doen, hebben we jullie stem nodig. Zorg voor een goede vertegenwoordiging en ga stemmen!

Bel voor informatie: 82245 (Patrick) of 81719 (Emily).

Onderwerpen waar wij ons in de Faculteitsraad mee bemoeien!!!

Voldoende formatie OBP, structureel en tijdelijk

Evenwichtige verdeling van OBP met betrekking tot functies, leeftijd en geslacht

Aandacht voor loopbaanperspectief

Bewaken van de kwaliteit van het werk en van de werkomgeving

Ruimte en geld voor aanvullende opleidingen

Juiste verhouding WP/OBP

Toezicht op een adequaat (toegepast) veiligheids- en milieubeleid t.a.v. werkomstandigheden en werkplek (RSI)

**Faculteitsraad Gezondheidswetenschappen, geleding studenten****Studentengeleding DOPE**

DOPE v.l.n.r. Anneke Smulders, Charlotte Pauli, Elze Derksen

Het komend studiejaar zullen wij van DOPE ons weer gaan inzetten voor de studentenbelangen binnen de faculteit.

Zo vinden wij dat de kwaliteit van het onderwijs gewaarborgd moet blijven ondanks de aangekondigde bezuinigingen die de faculteit treffen. Ook moet de faculteit een breed scala, kwalitatief goede Masters aanbieden zodat het unieke karakter van Gezondheidswetenschappen blijft bestaan en zodat de eerste lichting Bachelor studenten ook daadwerkelijk die Master kunnen gaan volgen waarvoor ze naar Maastricht gekomen zijn.

Daarnaast moet de faculteit haar internationale karakter versterken door te zorgen voor meer internationale studie- en stagemogelijkheden en door te zorgen voor een goede begeleiding van studenten bij het invoeren van Engelstalig onderwijs in de Bachelor.

Maar het studentenleven bestaat niet alleen uit studeren. DOPE wil er zorg voor dragen dat, ondanks allerlei studieverzwaringen, de studentencultuur niet verloren gaat! Zodat het voor jullie en voor ons als student mogelijk blijft naast je studie (actief) lid te zijn van een studie- sport- en /of studentenvereniging.

Dus, wil jij van je studietijd ook de mooiste tijd van je leven maken? Stem dan DOPE!

**NSEM**

NSEM v.l.n.r. Iris Tan, Martijn Hofman, Els van Schijndel, Wouter Redijk, Femke van Nassau

Ook je werkstuk te laat ingeleverd, doordat er geen computer beschikbaar was? Dat is een van de punten waar wij verandering in willen brengen. Wij zijn Tim van de Nieuwelaar (derdejaars Beleid en Beheer), Iris Tan (tweedejaars Geestelijke Gezondheidskunde), Martijn Hofman (tweedejaars Geestelijke Gezondheidskunde), Femke van Nassau (derdejaars Bewegingswetenschappen), Wouter Redijk (tweedejaars Geestelijke Gezondheidskunde) en Els van Schijndel (tweedejaars Beleid en Beheer). Wij stellen ons verkiesbaar voor de Faculteitsraad Gezondheidswetenschappen, omdat we vinden dat er een aantal dingen verbeterd kunnen worden aan de faculteit.

Er bestaat nogal wat onduidelijkheid over de afronding van het curriculum oude stijl. Wij willen streven naar duidelijkere informatie hieromtrent; bijvoorbeeld wat doe je als je de laatste herkansing niet haalt? Verder is er een gevarieerd aanbod aan masters beloofd. Wij willen de aandacht vestigen op de realisatie van deze plannen.

Student: "Ik wil graag stage lopen in Griekenla..." Bureau Onderwijs: "Kan niet." Student: "Maar....." Bureau Onderwijs: "Nee, kan niet." Bureau Internationalisering helpt bij het voorbereiden van het volgen van stages en onderwijs in het buitenland. Wij willen bereiken dat er meer hulp en connecties worden geboden.

MUCH??? Is dat een neurotransmitter???

De samenwerking tussen de faculteiten Geneeskunde, Gezondheidswetenschappen en het AZM (Maastricht University Center for Health/MUCH) komt er aan. We willen bereiken dat bij de invoering ervan ook ruimte is voor medezeggenschap van studenten van Gezondheidswetenschappen.

Ben jij ook voor veranderingen? Stem NSEM, want NSEM WERKT!



## Faculteitsraad Psychologie geleding studenten

### Openheid in Onderwijs Met Elkaar (Oome)



Oome v.l.n.r. achter Martijn Nijwening, Alex Uyttendaele, Marieke Mur. V.l.n.r. midden Patricia Vandebosch, Petra Habets, Diana Castermans, Bert Jans. Vooraan rechts Gjalte-Jorn Peters

Hoewel je er als student vaak maar indirect mee te maken krijgt, is het een spannende tijd. Met de grotere en minder grote veranderingen die de BaMa (de afkorting voor het bachelor/master systeem) met zich meebrengt zijn er een hoop dingen waar kritisch naar gekeken moet worden. Dat is precies wat Oome volgend jaar van plan is. Onder alle gemotiveerde mensen op de Oome lijst zijn dit jaar ook Belgische studenten. Dit garandeert een optimale representatie van de studentenpopulatie, zodat we ons precies in kunnen zetten voor wat jij belangrijk vindt. Hoewel we al veel zaken in gedachten hebben waar we ons volgens jaar op willen rich-

ten, zullen we toch een paar aandachtspunten noemen. Zo vinden we dat Bureau Onderwijs ruimere openingstijden moet hanteren, en dat zowel het 'gebruiksgemak' als de 'klantvriendelijkheid' kunnen verbeteren. Met betrekking tot de aanwezigheidsplicht vragen wij ons af op de 85%-regel nog wel realistisch is. We zouden graag een discussie hieromtrent opstarten. Verder wordt er aan deze faculteit zelfs al gesproken over de invoering van een Bindend Studie Advies (BSA), terwijl er nog niet eens grondig is gekeken naar de gevolgen van zo'n BSA voor deze faculteit. Een ander punt betreft de omzetting van de doctorandus-titel in een master-titel. Dit moet zo gemakkelijk mogelijk zijn in verband met de kansen die studenten van vóór de BaMa op de buitenlandse arbeidsmarkt hebben. Tot slot vinden we dat e-readers ook thuis gemakkelijk uitgeprint moeten kunnen worden (ook in België en Duitsland). Dit is natuurlijk maar een greep uit de punten die wij graag zouden verbeteren en waar we volgend jaar op willen gaan letten. Als je meer wilt weten kun je ons natuurlijk altijd aanspreken! In algemene zin zullen wij ons inzetten voor transparant onderwijs, het behoud van de kleinschalige cultuur zoals deze nu bestaat aan onze faculteit (laagdrempelige medewerkers en dergelijke), goed doordachte en gestructureerde toetsing, verbeterde begeleiding van studenten. Verder willen we voorkomen dat ons curriculum, nu de faculteit eenmaal is opgebouwd, niet inzakt en onder een laag van stof verdwijnt, maar dat het curriculum constant wordt bijgewerkt aan de hand van de nieuwste ontwikkelingen in de wetenschap. Natuurlijk kunnen we deze ambitieuze wish-list slechts realiseren als jij ons hierin steunt! Daarom willen we je vragen om NU naar het computerlandschap te lopen en op ons te gaan stemmen!

### NSEM



NSEM v.l.n.r. Tobias Otto, Loes van Langen, Niels Beune, Olga Reneerkens

Dit jaar hebben we een gevarieerd team, bestaande uit mensen die al een jaar meelopen met de BaMa, en mensen die reeds weten hoe het reilt en zeilt op de faculteit en in de StudentenRaad. Door deze combinatie zijn we in staat om ook speciaal de problemen, die bij de invoering van de BaMa ontstaan zijn, aan te gaan. Zo willen wij bijvoorbeeld een betere dosering van de werkdruk bereiken. Ook voor mensen van het oude curriculum hebben we punten, zoals het streven naar een hogere kwaliteit van de bestaande universitaire voorzieningen. Daarnaast willen we meer terugkoppeling van je statistiekennis binnen het reguliere onderwijs. Moet je op stage, maar wil je daarin niet geheel aan je lot worden overgelaten? Wij ook niet; het minimale dat we zouden moeten kunnen verwachten is een goede begeleiding naar je stageplek toe... Laat je stem niet verloren gaan!

## Faculteitsraad Rechten, geleding wetenschappelijk personeel

### Terecht

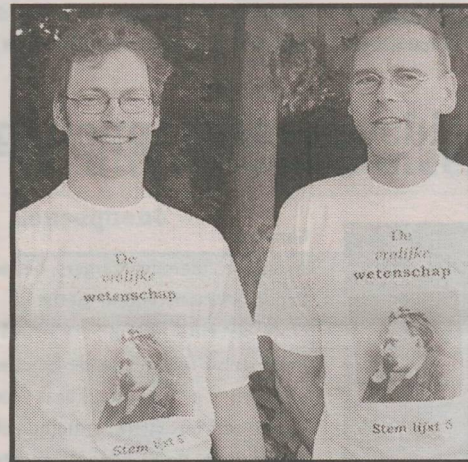


Raymond Luja

Mede dankzij de eenmanslijst 'Terecht' kunt u weer kiezen. Vandaar dat ik hoop dat u gebruik maakt van uw stemrecht, ongeacht op wie u stemt. Een programma? Dat heb ik niet, wel een motto: het leve-

ren van een stimulerende bijdrage aan de facultaire besluitvorming. De Faculteitsraad dient een kritische houding in te nemen ten opzichte van andere facultaire organen, maar tegelijk dient zij de belangen van alle betrokkenen te behartigen door constructief mee te denken. Wat mijn aandeel daarin zal zijn? Vraagt u me dat maar over twee jaren; als potentiële nieuwkomer in de F-Raad kan ik daar nu nog weinig over zeggen. Veel hot items laten zich vooraf niet plannen en al zeker niet programmeren. De (BA)MA-operatie en de jaarlijkse begroting met haar personele consequenties verdienen hoe dan ook een gedegen discussie. Ogenshijnlijke details mogen niet zomaar vanwege tijdsdruk als hamerstuk passeren, alhoewel niemand gebaat is bij een eindeloze overlegcultuur. De F-Raad heeft nadrukkelijk een rol toebedeeld gekregen en die dient zij zo optimaal mogelijk in te vullen, gebruik makend van haar beperkte bevoegdheden. Ik zal proberen daaraan mijn steentje bij te dragen; laat uw stem dus niet verloren gaan. Wie ik ben? Raymond Luja, fiscalist.

### De vrolijke wetenschap



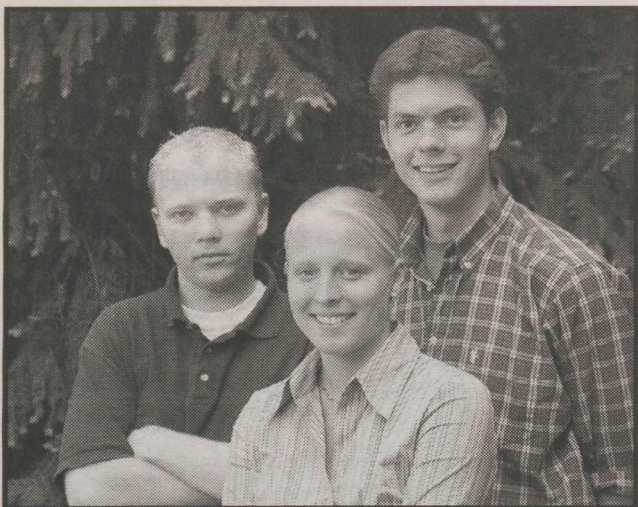
links Bart Verheij, rechts Nico Baakman

Aan een universiteit moet het maar om twee zaken gaan: onderwijs en onderzoek. De staf kan die twee taken alleen optimaal uitvoeren in, zoals Von Humboldt dat zei, Eensamkeit und Eitelkeit: zo ongebonden mogelijk. Tegenover die noodzakelijke vrijheid

staat het verantwoording afleggen over de geleverde prestaties. Natuurlijk moet er ook van alles geregeld worden. Alllicht. Maar dat geregeld mag nooit de boventoon voeren. Sturing van bovenaf moet vooral tot een minimum beperkt worden. Operaties als de gedwongen programmering van onderzoek, het UFO-gedoe of de Bachelor-Master herstructurering hebben weliswaar nobele bedoelingen, maar moeten altijd met een pragmatische, onbureaucratische stijl worden aangepakt. Medewerkers en studenten moeten gekoesterd worden; niet door ze te betuttelen, maar door de ontplooiing van individuele kwaliteiten te stimuleren. En praktische problemen (zoals te krappe budgetten of een te zware onderwijslast) moeten in alle openheid worden besproken en aangepakt. Wij vinden het nog steeds een voorrecht om te mogen werken aan een instelling voor wetenschappelijk onderwijs en onderzoek. De situatie daar kan weliswaar soms hopeloos zijn, maar ernstig is het nooit. Stem daarom op lijst 5: tegen de onzin, voor de vrolijke wetenschap! Een waanzinnig goede keus.

## Faculteitsraad Rechten, geleding studenten

### DOPE



DOPE v.l.n.r. Bas Zeegers, Kirstin Nijburg, Bastiaan de Jong

Afgelopen jaar heeft de studenten geleding van DOPE in de faculteitsraad van Rechtsgeleerdheid al veel bereikt. Er hebben binnen de faculteit/universiteit diverse positieve veranderingen plaatsgevonden. Zo is er de nieuwe bibliotheek met de verbeterde computermogelijkheden en de verbeterde studieruimten en is er nu premium waarin vele functies voor de student zijn samengevoegd zoals resultaten bekijken en inplannen van je onderwijs. Ondanks het feit dat er vele positieve veranderingen hebben plaats gevonden zijn er ook punten die volgens ons voor verbetering vatbaar zijn. Deze zijn:

- De studenten moeten betere mogelijkheden krijgen om hun spreekvaardigheid- en presentatie technieken te verbeteren. Er zijn voor studenten

te weinig mogelijkheden om deze technieken, die zeer belangrijk zijn binnen ons onderwijs-systeem en in je verdere leven, te verbeteren. Dit is een punt wat wij binnen de faculteit aan de orde willen stellen

- De miniscriptie is een belangrijk onderdeel van je studie en de eerste keer in je leven dat je zo'n soort stuk schrijft. Goede begeleiding is dan ook essentieel. Het blijkt dat het aan goede begeleiding voor de miniscriptie nog al eens schort. Het is ons doel om daar verbeteringen in aan te brengen.

- Zonder dat de meeste van jullie het misschien hebben gemerkt is er een nieuw onderwijssysteem ingevoerd. Het is dan ook vooral van belang voor studenten die in het studiejaar 2002-2003 zijn begonnen. Dit systeem de BAMA-structuur geheten heeft echter ook invloed op studenten die al eerder met hun studie zijn begonnen. Als zij namelijk een blok moeten inhalen dat zij in eerdere niet gehaald hadden dan komen zij ook terecht in die BAMA-structuur. Wij vinden dat er voor deze gevallen een goede overgangsregeling moet komen zodat zij niet in twee onderwijssystemen terecht komen

- Aansluitend bij het vorige punt vinden wij ook dat er een goede voorlichting moet komen over het hoe en wat van de BAMA-structuur. Er zijn bij de studenten nog veel te veel onduidelijkheden over de BAMA-structuur. Goede voorlichting over de BAMA-structuur is dan ook essentieel.

- Diverse studenten hebben aanmerkingen op de studentenvoorzieningen binnen de universiteit. Wij zullen in overleg met de decaan bekijken of we deze kunnen verbeteren.

Ter afsluiting zullen wij de normering van de diverse toetsen blijven monitoren zeker gezien het feit dat er dit jaar beroering was binnen de 1e jaars studenten over de manier van normering.

Kortom de Dope 'maakt meer recht dan krom is'

### NSEM



NSEM v.l.n.r. Cees de Boer, Robbert Henneman, Jeroen Wiercx

Wij van de NSEM van de faculteit der Rechtsgeleerdheid pleiten onder meer voor meer blokgerelateerde informatie op het internet, waaronder ook de toetsantwoorden. Ten tweede pleiten wij voor een betere toetsing van de blokken en tevens voor een hogere kwaliteit van het schrijfvaardigheidsonderwijs. Als laatste pleiten wij voor duidelijke overgangsregelingen voor doorstromers ten aanzien van de BAMA. In het algemeen staan wij voor een directere band tussen de studenten en de medezeggenschapsorganen.