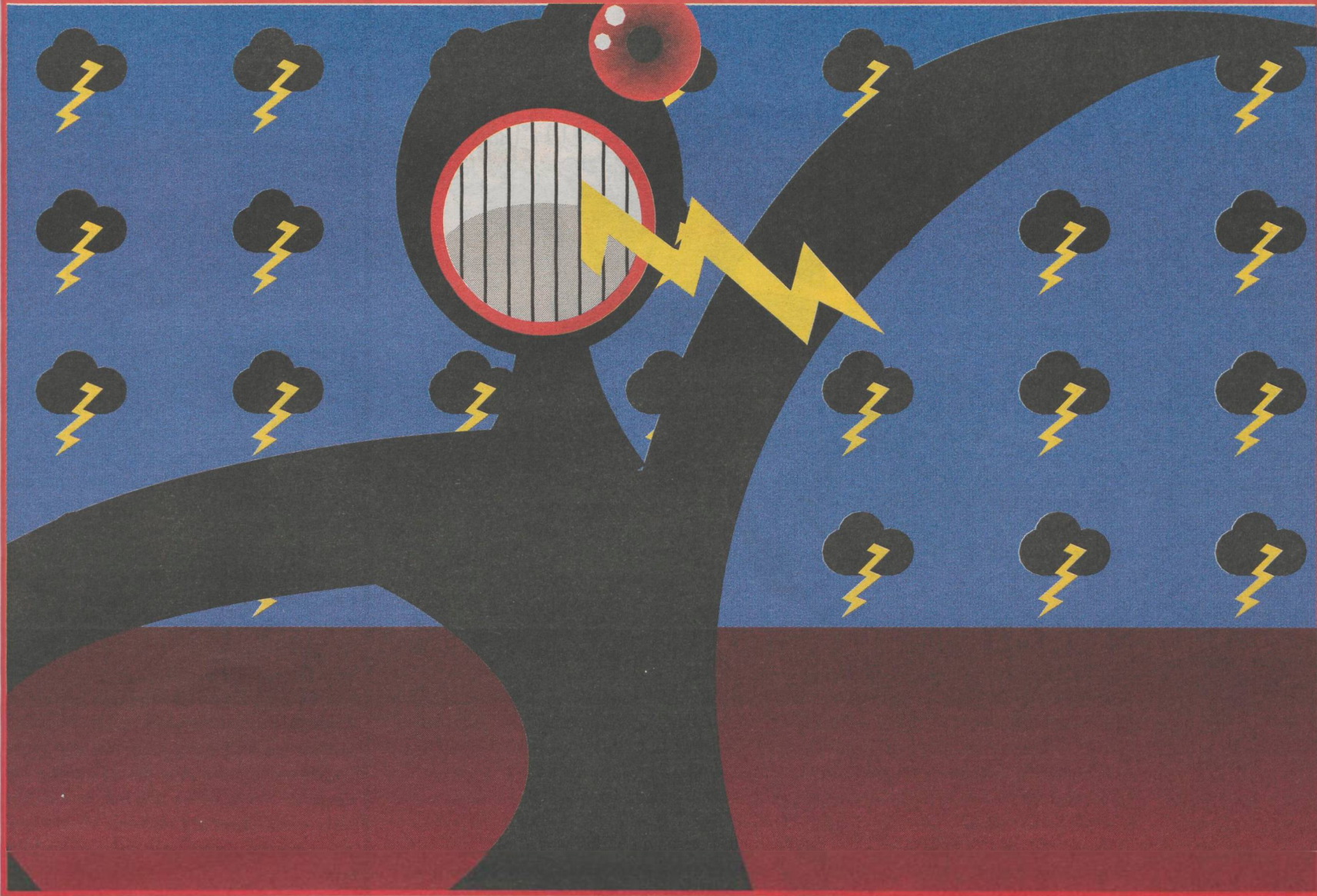


OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 23 5 juni 2003



Niet met de vuist op tafel slaan als de baas iets onwelgevalligs zegt. Maar laat complimenten daarentegen goed binnenkomen, wuif ze niet weg. In het kader van het Human Resource Management, de nieuwe personeelsfilosofie van de Universiteit Maastricht, leren medewerkers onder andere hoe ze een functioneringsgesprek moeten voeren. Zie pagina 8 en 9

Foto: Philip Driessen

3 **Onderwijsvisiteatie economie: Maastricht bovenaan**

4 **Beamershow tijdens algemene beschouwingen U-raad**

7 **Rechten komt met een nieuw curriculum**

15 **Gemene Nazi's hebben het gemunt op goedgehartige Tibetaanse monniken**

Studenten blijven massaal weg van universitaire stembus

De gang naar de universitaire stembus was ook dit voorjaar voor het merendeel van de ruim 11 duizend UM-studenten een brug te ver. Nog geen 10 procent bracht een stem uit voor de universiteitsraad. Het animo bij economie en bedrijfskunde was nog magerder: daar stemde slechts 8,6 procent van de studenten op een van de kandidaten voor de faculteitsraad.

Eerlijk is eerlijk, vorig jaar was de opkomst nog lager. Toen toog slechts 7 procent van de toekomstige economen en bedrijfskundigen naar de elektronische stembus en koos slechts 8 procent van alle studenten de nieuwe vertegenwoordigers in de universiteitsraad. Ook bij gezondheidswetenschappen (nu 11,7 procent) en geneeskunde (nu 22,4 procent) trok de belangstelling wat aan. Bij cultuurwetenschappen liep die wat terug naar 14,6 procent. Opvallende nieuwkomer afgelopen woensdag tijdens de bekendmaking van de uitslag, was de studentenpartij NovUM. Deze lijst, die voort-

komt uit het University College Maastricht, haalde één zetel in de universiteitsraad. In totaal kreeg NovUM 124 stemmen, wat wil zeggen dat ook studenten van andere faculteiten (het UCM heeft er zelf ruim zeventig) hun voorkeur aan de nieuweling gaven. Grootste winnaar was echter Nsem die met in totaal 25 zetels, waarvan zes in de U-raad, meer dan dubbel zo groot wordt als tegenhanger Dope. Die moet het dit jaar doen met elf zetels, waarvan twee in de U-raad. De opkomst onder het wetenschappelijk personeel (wp) en het ondersteunend- en beheerspersoneel (obp) ligt traditiegetrouw een stuk hoger. Bij algemene wetenschappen stemde 78,1 procent van het wp en 88,9 procent van het obp. Hoogstwaarschijnlijk speelt de voortdurende onrust in de faculteit hier een rol. De score van AW kunnen andere faculteiten niet evenaren, al ging 54,1 procent van het wp bij economie, 55,3 bij psychologie en 47,7 bij rechten naar de stembus. Daarentegen lijken de medici geen heil meer te zien in hun faculteitsraad: slechts 12,2 procent van het wetenschap-

pelijk personeel vond het belangrijk genoeg om te gaan stemmen.

Niet alleen bij de studenten, maar ook onder het personeel leeft de universiteitsraad minder dan de eigen faculteitsraad (opkomst wp bij de U-raad: 26,9 procent, obp 23,7 procent). De obp-lijst 2 *um de UM* die via een groot mailoffensief veel stemmen probeerde te trekken en links en rechts werd beschuldigd van spam, heeft concurrent Han Dahlmans niet van een zetel kunnen weerhouden. Zelf zal *um de UM* de overige twee obp-plaatsen in de universiteitsraad gaan bezetten. Bij de wp-geleding was er geen strijd, want daar was er maar één lijst (hUMBoldt) die logischerwijs alle zes zetels binnenhaalde.

■ Riki Janssen

Jaarrekening

De universiteitsraad heeft in zijn laatste vergadering de jaarrekening van 2002 en het jaarverslag van de UM goedgekeurd. Het college van bestuur, zelf ook tevreden, nam de complimenten dankbaar in ontvangst. Het financiële beleid, gericht op herstel van het begrotings-evenwicht binnen vier jaar, heeft zijn vruchten afgeworpen, valt te lezen in het jaarverslag. De faculteiten hebben zorgvuldiger op de centen gelet, het studentenservicecentrum heeft zelfs een overschot bewerkstelligd.

■ MT

Gedraal rond nieuw sportcomplex

Twee opgeknapte sporthallen, een fitnessruimte van 150 vierkante meter, een multizaal, vier squashbanen, een klimmuur, twee gymzalen en outdoor tennisbanen. Kosten: 280 duizend euro. Dat is het eisenpakket van UM-sport, zoals beschreven in de notitie 'Een sportieve toekomst tegemoet'. Het stuk kwam tijdens de laatste vergadering van de U-raad op tafel. Veel stof deed de notitie niet opwaaien, omdat iedereen - ook het college van bestuur - het erover eens is dat de Maastrichtse sportfaciliteiten bedroevend zijn. De fitnessruimte staat vol met verouderde apparaten is niet berekend op de zeshonderd studenten die er op dit moment gebruik van maken. Ook de lessen - met name aerobics, met vaak honderd deelnemers - zitten overvol waardoor de veiligheid en de hygiëne in het gedrang zijn.

Tijdens een onderzoek van de facilitaire dienst bleek dat de ventilatie in sporthal en kleedlokalen onvoldoende is. Daardoor loopt de temperatuur in de douches te hoog op, wat weer leidt tot schimmelvorming. Geen wonder dat de Universiteit Maastricht, als het om de sportaccommodatie gaat, stevast onderaan eindigt in de Keuzegids Hoger Onderwijs.

Het college kon nog geen uitsluitsel geven over de toekomstplannen, aangezien het eerst een andere knoop moet doorhakken: al of geen Randwijk-campus inclusief sportvoorzieningen. In de zomermaanden zal het college hierover een besluit nemen. Ook wordt dan, met meer zicht op de begroting, duidelijk hoeveel geld er vrijkomt.

■ MT

?! "Medewerkers worden overspoeld met tijdrovende HRM-cursussen; laat ze met rust"

Eens of oneens: Reageren? Zie pagina 2

Nieuwe studentenpartij veroorzaakt geen LPF-effect

Geen tegenargumenten, gesputter of ingezonden brieven. De studentenlijsten hielden hun kaken stijf op elkaar over de stelling "het werd hoog tijd voor een nieuwe studentenpartij, de oude studentenlijsten zijn te gewend aan het pluche".

Geneeskundestudent **Charlotte Nijenhuis** stuurde als enige een mail en is het in ieder geval "helemaal" eens met de stelling: "De 'oude' lijsten weten toch wel dat ze blijven zitten in de raad en hoeven dus niet heel actief op zoek naar echt goede bestuursleden."

Bob Eikmans, lid van de medische faculteitsvereniging Reflex, vindt het een "heel goede zaak" dat er een nieuwe studentenpartij bij is gekomen. "Dat bevordert de keuzemogelijkheden en zorgt er misschien zelfs voor dat de betrokkenheid bij de verkiezingen toeneemt, waardoor de opkomst hoger wordt. Het is positief om nieuw bloed in de raad te krijgen. Wat ik jammer vind is dat de nieuwe partij NovUM weinig draagvlak heeft binnen de universiteit. De partij bestaat uitsluitend uit studenten van het University College Maastricht. Ik denk dan ook niet dat ze het dit jaar halen tot in de universiteitsraad, maar als ze vanaf volgend jaar meer faculteiten erbij betrekken maken ze een betere kans. Ik heb dit jaar daardoor in ieder geval niet op hen gestemd."

Marchel Hoedeman, derdejaars rechten, denkt er anders over: "Specialisatie vind ik niet erg. Dat zie je ook terug in de samenleving. Daar heb je ook partijen die specifiek gericht zijn op één doelgroep, bijvoorbeeld bejaarden. Of ze succes hebben, zien we vanzelf als de stemmen zijn geteld. Zouden ze slechts één standpunt hebben, maar daar toch veel stemmen mee halen, dan is dat blijkbaar een belangrijk punt." Hij denkt dat een derde partij de studentengeleding goed zal doen: "Twee partijen zien elkaar als concurrent en zetten zich meer af tegen elkaar dan dat ze zich hard maken voor de eigen ideeën."

Ook **Alberic Pater**, eerstejaars psychologie, ziet voordelen in een nieuwe partij, omdat op deze manier de belangen van UCM-studenten behartigd kunnen worden. Tegelijkertijd vraagt hij zich af of de nieuwe partij zich kan onderscheiden. "Studenten stellen over het algemeen dezelfde eisen aan studentenvoorzieningen,



maar misschien denken ze er bij het UCM heel anders over. De praktijk zal het uitwijzen." Een nieuwe partij lijkt **Bart Kusters**, derdejaars internationaal management, overbodig. "Ik krijg namelijk niet het idee dat NovUM schokkend anders is dan Nsem en DOPE. NovUM zal

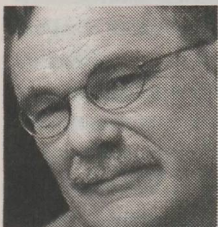
geen LPF-effect veroorzaken, dus ik vraag me af of ze überhaupt voor verandering kunnen zorgen. Bovendien heb ik geen klachten over de twee bestaande. Ze doen hun werk goed."

■ Irene Smeets

?! Door cursussen en coaching leren medewerkers aan de UM hoe ze klantgericht en resultaatgericht moeten werken en hoe ze zich het beste kunnen voorbereiden op een functioneringsgesprek. Allemaal in het kader van het human resource management, de nieuwe personeelsfilosofie aan de universiteit. Eens of oneens:

"Medewerkers worden overspoeld met tijdrovende HRM-cursussen; laat ze met rust"

Reageren kan via www.observant.unimaas.nl Stuur je reactie zo snel mogelijk, maar uiterlijk voor maandag 16 juni 2003, 16.00 uur. De redactie maakt een selectie uit de inzendingen en kort ze eventueel in. Anonieme reacties worden niet geplaatst.



Klassegeneeskunde

Bijna geen mooier beroep dan dat van de huisarts. De mens nabij van geboorte tot overlijden, beide zo nodig een handje helpend. Onvoorwaardelijk in troost en toeverlaat bij het lijden van de medemens. Beter dan wie ook doordrongen van de individuele en maatschappelijke noden. En bovenal onbaatzuchtig. Daarom waren het ook de artsen in Nederland die in de negentiende eeuw de ziektekostenverzekering in het leven riepen om hun patiënten van de gêne te bevrijden dat ze hun doktersrekeningen niet konden betalen. Daarom waren het de huisartsen zelf die de laatste jaren Nederland voorzagen van huisartsenposten voor de avonden en weekenden om hun patiënten te bevrijden van de gêne bij nacht en ontij hun huisarts zijn of haar welverdiende rust te ontnemen. Als samen weten huisartsen en andere groepen in de samenleving te lijden hebben onder achterstelling met alle schadelijke gezondheidsgevolgen van dien. Een treffend voorbeeld hiervan vormen blijkens een bericht in Dagblad De Limburger van 26 mei jl. de huisartsen B. de Wit en S. Wessels. Naast hun huisartsenpraktijk roepen zij een speciaal (avond)sprekruur voor mana-

gers in het leven. Daarmee niet alleen deze kwetsbare groep dienend maar ook een probate oplossing biedend voor het massaal door politici, beroepsverenigingen en media verzwegen huisartsenoverschot. Inderdaad. Eindelijk eens mensen die het voor deze kwetsbare en gekwetste groep durven op te nemen dwars tegen het luidkeels gejammer van allerlei patiëntenverenigingen, belangenorganisaties van loon- en uitkeringsontvangers, vrouwen, asielzoekers en etnische minderheden. Deze in de watten gelegde zieligheidsmonopolisten doen ons vergeten dat er die groep van hard werkende, onvervangbare managers is die zich ten koste van zichzelf inzetten voor het maatschappelijk heil en dientengevolge gebukt gaat onder een enorme ziektebelasting en voor wie de toegang tot de eerstelijnsgezondheidszorg effectief versperd is. Ten slotte verkeren managers in een voortdurende staat van stress als gevolg van gebrek aan maatschappelijke erkenning, isolement en geldnood. Terwijl de inkomensverschillen met hun Amerikaanse collega's het veelvoud bedraagt van de inkomensverschillen tussen Nederlandse en Amerikaanse steuntrekkers worden zij met hoon overladen als ze proberen aan deze wanverhouding een einde te maken. Tijd voor partner en kinderen of voor vrienden en familie is er niet. Hoe kun je je onvervangbaarheid bewijzen als je thuis bent? En

als geen ander zijn managers meer dan wie ook het directe slachtoffer van de daling van aandelenkoersen en de explosieve stijging van de horecaprijzen. Bovendien moet het netwerken, anders dan bij bijstandsmoeders die dat kunnen doen in door de overheid gesubsidieerde peuterspeelzalen, via dure lidmaatschappen van golfverenigingen en tijdrovende vaak in het buitenland georganiseerde toernooitjes. En dan als klap op de vuurpijl kom je met je zakenjet om één over vijf op het vliegveld aan en dan kun je verdomme naar een huisartsenpost waar je tussen zwervers, straatrovers, verslaafden, psychoten en ander gewoon werkvolk met je klacht een huisarts kunt proberen te spreken krijgen. En dat terwijl het geld in je hand brandt om een huisarts voor zijn goede, onbaatzuchtige diensten te betalen. De Wit en Wessels nomineer ik bij deze voor de Nobelprijs voor Geneeskunde. Wat zij doen is werkelijk Klassegeneeskunde! Maar hij zal wel weer naar die onderzoeksmalloten gaan die zich bezig houden met onderzoek ter voorkoming van bestrijding van AIDS, malaria of zo'n andere triviale ziekte die het gewone werkvolk of die derde wereldlijders aan zichzelf te wijten hebben door heel dom ongezond te leven.

■ Kees Schröer, universitair docent medische sociologie

De columns worden op persoonlijke titel geschreven

Colofon

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht, uitgegeven door de Stichting Observant

Redactieadres

Keizer Karelplein 10 (begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 83 174
F 043 -38 84 889
E redactie@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Fons Coomans, Melissa Llanes,
Marloes Rikhof, Rein de Wilde

Redactieraad

Eline Dekker, Herco Fonteyn, Ellen Krijnen,
Woody van Olffen, Caspar Vlaar

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280
Wammes Bos T 38 83 128
Tons van den Bosch T 38 83 125
Irene Smeets T 38 83 471
Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braek

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Anna Carpendale, Niels van der Laan, Hans Philipsen, Rob Willems, Roel Willems

Fotografie

Philip Driessen, Ram van Meel

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertaling

Talencentrum/Language Centre
Universiteit Maastricht

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Marlies In de Braek

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar
(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 22,00 per jaar. Losse nummers € 0,65

HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Eerste plaats voor Maastrichtse economiestudies bij onderwijsvisitatie

Veel lof en twee eerste plaatsen voor de Maastrichtse studies economie en econometrie. Beide opleidingen zijn van hoog academisch niveau. Dat blijkt uit het voorlopige onderwijsvisitatierapport van economie, econometrie en fiscale economie over de jaren 1996-2001.

De Maastrichtse studenten laten met een gemiddeld eindcijfer van 7.27 voor economie en een 7.36 voor econometrie de concurrenten Tilburg (tweemaal 7.18) en de UvA (6,81 en 7) achter zich.

Fiscale economie scoort minder goed. De commissie heeft, evenals bij de meeste andere faculteiten, bedenkingen bij het academisch niveau van de opleiding. Dat de scriptie te weinig studiepunten telt en de afstudeerders onder de verantwoordelijkheid van rechten vallen, is daar debet aan.

Over dit laatste gaat de faculteit met de VSNU in debat. "We snappen niet hoe ze er bij komen. Wij voeren de regie", zegt visitatiecoördinator Peter Thuis van economie.

Op het gebied van internationalisering doet Maastricht het beter dan andere faculteiten,

dankzij het actieve beleid, de netwerken die de faculteit onderhoudt en het grote aantal uitwisselingsstudenten. Wel adviseert de commissie om meer buitenlandse docenten aan te trekken en om in de propedeuse de vakken wiskunde en statistiek beter af te stemmen op de vooropleiding van buitenlandse studenten. Daarnaast verdient de beheersing van het Engels bij sommige docenten de aandacht, iets wat ook voor de zusterfaculteiten geldt.

Een pluim is er verder voor het Maastrichtse onderwijsbeleid, het programma, het vaardighedenonderwijs en het probleemgestuurd onderwijs. De Maastrichtse afgestudeerden steken met kop en schouders boven hun collega's bij andere universiteiten uit als het gaat om teamwork. Toch verbazen de beoordelaars zich erover dat zij - evenals de afstudeerders van Nijmegen waar ook veel aandacht is voor de studeerbaarheid - niet beter in de markt liggen bij werkgevers.

Decaan Steven Maijor: "Wij zien uit onze evaluaties onder afgestudeerden dat ze vinden dat ze beter problemen kunnen aanpakken en analyseren, maar of dat leidt tot een hoger salaris of het sneller vinden van een baan is

een ander verhaal. Daar spelen ook zaken als de arbeidsmarkt en persoonlijke kwaliteiten een rol."

Dat de faculteit nooit onderzocht heeft of werkgevers tevreden zijn over de Maastrichtse studenten, verbaast de commissie eveneens. Maijor: "We hebben nooit officieel evaluaties gehouden, maar we vragen via onze informele contacten altijd hoe onze afstudeerders het doen. Gemiddeld genomen is men zeer tevreden."

De commissie is niet tevreden over het aantal studenten dat bij de opleidingen economie na één jaar de propedeuse haalt. In Maastricht is dat zo'n 40 procent, met een uitschieter naar 47,5 procent in het jaar 1999-2000 toen het bindend studieadvies werd ingevoerd. De UM doet het hiermee beter dan andere faculteiten, maar zit nog altijd onder de norm van 50 procent.

Na drie jaar moet 70 procent zijn bul gehaald hebben. Alleen Tilburg voldoet daar met 75 procent aan voor de lichting 1998/1999. Maastricht en Rotterdam zitten op 64 procent.

■ Tons van den Bosch

Bezuiniging wetenschapswinkel gaat door

De wetenschapswinkel wordt gehalveerd en een deel van zijn activiteiten wordt overgeheveld naar de faculteiten, als die ten minste bereid zijn daar geld voor uit te trekken. Dat was de uitkomst van het debat in de universiteitsraad, tijdens de vergadering van eind mei.

De raad was het eens met de gedachtegang van het college van bestuur dat er bezuinigd kan worden op de winkel, en dat dit mede te realiseren is door de begeleiding van studenten,

die nu nog bij het 'wewi'-personeel ligt, door facultaire medewerkers te laten uitvoeren. Zowel studenten als wetenschappelijke stafleden drongen erop aan dat het college de faculteiten zou aanmoedigen er daadwerkelijk geld in te steken. In ieder geval, vond de raad, moet er over ruim een jaar een evaluatie volgen. Het college stemde toe, en liet verder weten dat de faculteiten zich al "gecommitteerd" hadden. Bij nader inzien bleek dat nog rijkelijk vaag te zijn. De decanen hadden zich gebonden "aan het gedachtegoed", legde collegelid Flierman

uit, met als meest concrete idee "dat men eraan wilde meewerken dat wewi-opdrachten als afstudeerproject kunnen gelden".

De teleurstelling bij de wewi-medewerkers op de publieke tribune was voelbaar. "Die toezegging van de decanen zegt niet zo veel: ook nu al gelden onze opdrachten vaak als afstudeerproject", klonk het. En: "Dit is uitstel van executie, want hoe krijgen we een voet aan de grond bij de faculteiten als we geen geld meebrengen, alleen maar geld kosten?"

■ Wammes Bos

Allessie 'Akademie-hoogleraar' UM

De Maastrichtse hoogleraar fysiologie Maurits Allessie, verbonden aan het Cardiovascular Research Institute Maastricht, is benoemd tot 'Akademiehoogleraar'. Hij is een van de vijf excellente onderzoekers tussen de 55 en 60 jaar die door de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) de komende vijf jaar worden vrijgesteld van bestuurstaken. Naast Allessie mogen ook Nobelprijswinnaar Van Hooff van de Universiteit Utrecht, de Leidse hoogleraar Miley, de Nijmeegse hoogleraar Nolte en prof. Semin van de Vrije Universiteit zich volledig gaan wijden aan hun onderzoek en de begeleiding van jonge wetenschappers.

Het is de eerste keer dat de KNAW Akademie-hoogleraren selecteert. Met dit programma wil de onderzoeksorganisatie de doorstroming van jonge onderzoekers naar leidinggevende posities bevorderen. De KNAW financiert het salaris van de Akademiehoogleraar en een onderzoeksbudget (samen 200 duizend euro). De Universiteit Maastricht dient met de vrijkomende middelen tenminste één jonge talentvolle onderzoeksleider aan te trekken. In het najaar worden de hoogleraren officieel geïnstalleerd.

Twee weken geleden werd Maurits Allessie al benoemd tot lid van de KNAW. Daarmee komt het aantal Maastrichtse leden op tien, laat de KNAW-voorlichter weten.

■ RJ

Klachtenbox

Rechtenstudenten die klachten hebben over het onderwijs, kunnen die voortaan e-mailen naar het facultaire studentenberaad. In dit orgaan, dat onlangs nieuw leven is ingeblazen, hebben zo'n vijftien studenten zitting die actief zijn in de faculteitsraad, de opleidingscommissie of het faculteitsbestuur.

Het beraad wil op deze manier de problemen van studenten over het voetlicht brengen in de facultaire organen en eventueel aan de kaak stellen, zegt derdejaars student en faculteitsraadslid Jelmer Procee. "Tegelijk hopen we dat diezelfde studenten zo meer inzicht krijgen in onze bezigheden, waardoor ze misschien enige belangstelling krijgen voor functies in raden en commissies."

■ MT

studentenberaad@assistentfdr.unimaas.nl

Rag Week: € 11.000

De koffie met vlaai van Tafelstraat 13, het viergangen diner van de studentenkok *Rent a chef*, het kindercircus van Alles is Drama en een groot feest in de Platte Zaal. Samen met nog zo'n dertig andere activiteiten, georganiseerd door studentenverenigingen, disputen en een paar niet-studenten, brachten ze elfduizend euro in het laatste van de Rag Week. De opbrengst gaat naar twee goede doelen: de stichting Geinen Dank, een Maastrichts project voor eenzame ouderen, en de stichting Welzijn Wajir die inwoners uit het district Wajir in Kenia onder andere helpt met het bouwen van een school.

De Rag Week werd dit jaar voor de vierde keer georganiseerd. Voor het eerst liep de opbrengst terug. Vorig jaar haalden de verschillende verenigingen en disputen nog twaalfduizend euro op (dit overigens in tegenstelling tot eerdere berichten waarin melding werd gemaakt van vijftienduizend euro).

De verklaring voor de daling in 2003 is heel eenvoudig, vertelt de voorzitter van de Stichting Rag Week, Erica Nijpels. "De universiteit draagt ieder jaar bij. Vorig jaar was dat vijfduizend euro, nu drieduizend. Dus eigenlijk hebben de studenten zelf meer opgehaald dan in 2002."

■ RJ



Hockey met 127 vaten bier

"Niemand komt hier om te winnen, het gaat om het feest." Het is de enige passende conclusie - aldus een deelnemer - die getrokken mag worden na een bezoek aan het terrein van de Maastrichtse Hockey Club vorige week vrijdag. Daar vond toen onder een brandende zon de derde lustrumeditie van het Us Leef Vruike plaats, bij disputusleden beter bekend als het ULV. Het tweedaagse feest, gemaskeerd als hockeytoernooi, werd georganiseerd door

de onafhankelijke disputen Kokkepel en Plutarchus. Gehockeyd wordt er wel degelijk, al met al worden er ongeveer honderd wedstrijden gespeeld, zegt Eefje Riemens van Kokkepel. Toch zijn de wedstrijden slechts randverschijnselen van een groot feest waar de tap donderdags om twaalf uur 's middags open gaat, en 127 vaten later sluit (een nieuw record). De negenhonderd studenten, van wie er

tweehonderd bleven overnachten in tentjes naast het hockeyveld, amuseerden zich uitstekend. "Voor velen is het ULV het hoogtepunt van het jaar", legt Sjors Martens van Plutarchus uit. Dit jaar gold dat in het bijzonder voor het team van Spiritus Vitalis en Persephone. Al kon het hen waarschijnlijk niet heel veel schelen, zij wonnen wel de hoofdprijs. En daar kon dan weer een biertje op worden gedronken. (SB, foto Philip Driessen)

Algemene beschouwingen in de universiteitsraad

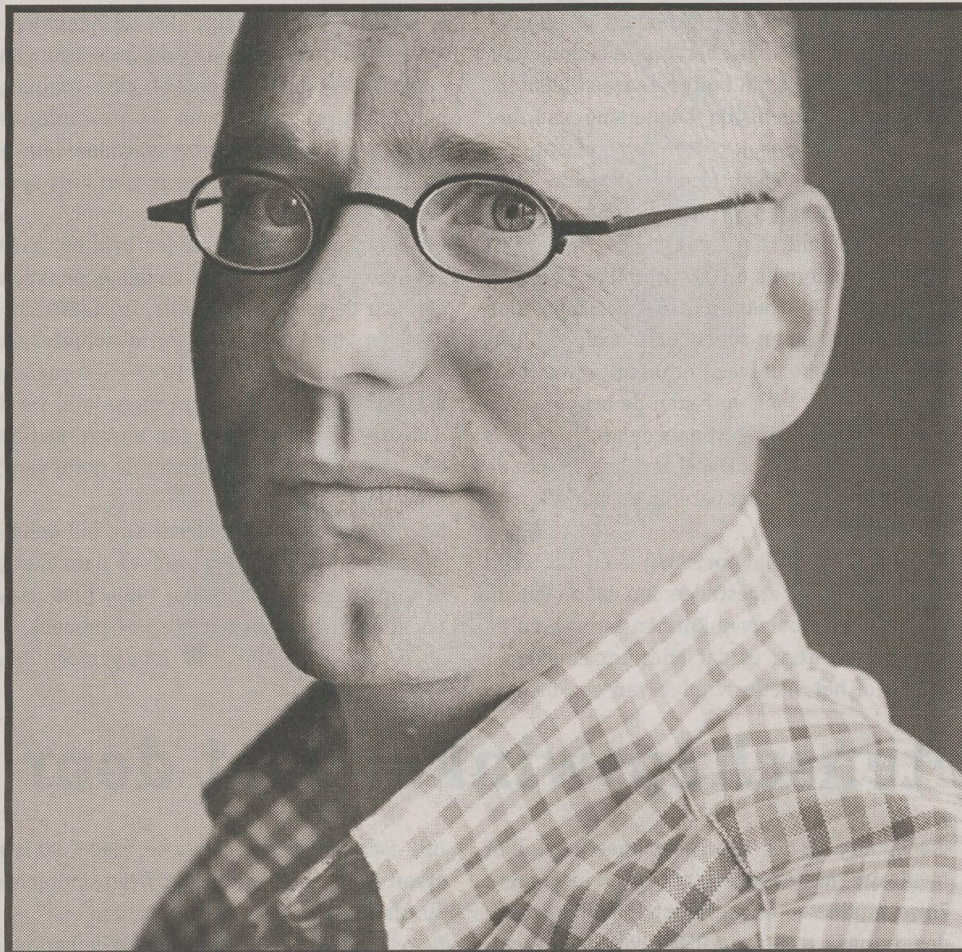
"Hoe lang houdt u de publieke tribune nog bezig?"

Het was weer mei, het was weer lente, en het was dus weer tijd voor het jaarverslag van deze universiteit en voor de algemene beschouwingen in de universiteitsraad. Normaliter is dat een tamelijk onverplichtend en redelijk sober agendapunt, een soberheid waar alleen de studenten van Nsem traditioneel van afwijken. Elke keer spelen ze het klaar om iets ludieks te presenteren, waarbij stevast al hun (op dit moment vijf) raadsleden in een soort gesproken beurtzang het jaar doornemen. Parabels, metaforen, geen middel blijft onbeproefd. Het vergt dan ook grote oplettendheid om de lijn in het verhaal te volgen. Het publiek, in casu de rest van de raad, het college van bestuur en een enkeling op de publieke tribune, hoort een en ander welwillend aan en applaudisseert beleefd na afloop.

Deze keer echter ging er iets mis met de welwillendheid, althans bij het college. Nsem had dubbele pech: ze waren als laatste aan de beurt, en, erger nog, ze bleken school gemaakt te hebben. Ook de andere geledingen vonden het deze keer nodig beurtspraakjes te houden, bovendien voorzien van het jongste technische snufje op presentatiegebied, de *beamer*.

De collega-studenten van Dope beten het spits af met een verhandeling over de organisatiestructuur van het Maastrichtse studentenleven. Op het scherm verscheen een soortement organogram van alle verenigingen, dispuuten, clubjes en organen; het gesproken commentaar werd afwisselend verzorgd door de twee Dope-raadsleden. Niet dat dit alles ook maar iets met algemene beschouwingen te maken had, gaf Dope-voorman Jeroen Lubbers naderhand toe, maar "het is belangrijk dat het wetenschappelijk personeel weet hoe het in elkaar zit, want ze snappen er niets van".

Datzelfde wp had nu ook de geneugten van de beamer ontdekt. En van de Nsem-methode. Om



Raadsvoorzitter Philip Vergauwen Foto: Philip Driessen

de beurt stond een raadslid op om een thema aan te snijden, waarbij de beamer met wisselend succes werd bediend. Naast veel lof voor het college waren er ook kritische noten. Hoe 'klantgericht' bijvoorbeeld is het onderwijs als we uiteindelijk de studenten gewoon vertellen wat ze moeten doen? En wordt de academische vrijheid niet bedreigd door alle onderzoek in programma's te willen poppen? (Ja.) Zijn

de servicecentra efficiënter geworden door de marktwerking? (Nee dus.) Waarom zijn er niet meer vrouwen in hogere functies, waarom straks geen *rectrix magnifica*? (Onvoldoende beleid.) En al die plannen op personeelsgebied, waar uiteindelijk niet zo veel geld voor beschikbaar is? (Bron van zorgen.)

Zo ging het door. Relevante punten allemaal, maar inmiddels was men al ruim een half uur

bezig en begon hier en daar iemand op zijn stoel te draaien.

Toen dan eindelijk de gehele wp-fractie aan het woord was geweest, en sommigen zelfs twee keer, toen mocht Nsem zijn eigen stukje opvoeren.

Nu werd het het college te veel. Na een korte intro kwam Nsem met rode Nsem-shirtjes die de collegeleden over hun overhemden moesten aantrekken, en met een touw, want er stond touwtrekken op het programma. Rector Arie Kruseman keek links, keek rechts en had er overduidelijk genoeg van, hij ging geen shirtje aantrekken en dat touw hielden ze maar bij zich. Vice-voorzitter Anne Flierman viel hem geprikkeld bij. Of de raad wel beseftte dat er op de publieke tribune (die inderdaad goed gevuld was, wachtend op de behandeling van de sportnota en het debat over de wetenschaps-winkel) "mensen nu al een hele tijd verplicht getuige zijn van de manier waarop wij elkaar hier bezighouden". Voorzitter Ritzen ontsprong de dans, die hield elders een lezing en zou even later binnenkomen met een vlot rugzakje op de rug.

De Nsem-fractie keek beteuterd en raffelde de act vervolgens af, raadsvoorzitter Philip Vergauwen suste de zaak maar vond naderhand dat het college flauw was, "want ze wisten dat dit eraan kwam".

Resteerde nog het antwoord van het college op het serieuze deel van de algemene beschouwingen. De kritiek van de wp'ers werd weersproken, alleen een opmerking over de wel erg smalle invulling van de bachelorprogramma's en de gemiste kans om studenten over de eigen facultaire heg te laten kijken, ontmoette instemming. Flierman: "Daar is een herkansing nodig, de programma's moeten breder." Maar verder "is het college best tevreden over 2002".

■ Wammes Bos

BRIEVEN



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Onderwijsuren

Jammer genoeg gaat het artikeltje "Gesteggel over onderwijsuren bij CW" (*Observant* 33) voorbij aan de kern van de discussie die de faculteitsraad van cultuurwetenschappen voerde naar aanleiding van de normurentabel die ter kennisgeving bij de vergaderstukken was gevoegd.

Er is hier geen sprake van gesteggel over onderwijsuren, maar van iets veel fundamenteelers: de raad wil dat het onderwijs- en personeelsbeleid dat middels die tabel (die tot stand komt zonder enig gestructureerd overleg binnen de faculteit) wordt gevoerd, op relevante plaatsen (opleidingscommissie of onderwijs management team voor onderwijsbeleid, faculteitsraad voor personeelsbeleid) onderwerp van debat en overleg kan zijn.

Dat verzoek - om de normurentabel als beleidsinstrument te zien en ook als zodanig op passende plekken te bespreken - wordt al jaren als irrelevant ("daar gaat de raad niet over") terzijde geschoven. Vandaar de felheid van het appèl aan het bestuur, en vandaar de tevredenheid over de toezegging van de onderwijsdirc-

UM-studenten debatteren in Tweede Kamer

De meeste blokken eindigen met een toets, ergens in een maffe sportzaal. Maar wat te denken van een debat in de Tweede Kamer als afsluiting? Het landelijke blok studentparlement, dat eens in de twee jaar bij alle rechten-faculteiten en de Twentse faculteit bestuurskunde loopt en vijf studiepunten (oude stijl) oplevert, biedt de gelegenheid om een fractie van studenten af te vaardigen naar Den Haag. Via de behandeling van een fictief wetsvoorstel - het schrappen van de vrijheid van onderwijs - leren ze hoe een wet tot stand komt. Eind mei was het zo ver, vijf Maastrichtenaren

waren van de partij. Ze kregen de sociaal-democratische kleur toegewezen en lieten dus een PvdA-geluid horen. Derdejaars rechtenstudent Paul Breitbarth: "Van te voren hadden we een mail gestuurd naar de onderwijswoordvoerder mevrouw Hamers om het juiste standpunt te bepalen. En dat luidde: niet schrappen, iedereen moet zelf zijn onderwijs kunnen kiezen." De UM'ers, die al vanaf september druk zijn met het blok, maakten kennis met de geijkte procedure. In de eerste termijn lichtten ze, net als andere fracties, hun standpunt toe; daarna reageerde de (fictieve) regering; in de tweede

termijn reageerden de fracties op elkaar en op de regering; en uiteindelijk kwam er een voorstel op tafel waarover werd gestemd.

Het team van de Universiteit van Amsterdam voerde het debat het scherpst en ontving de Thorbeckepenning. De Maastrichtenaren streken twee eervolle vermeldingen op, voor hun schriftelijke commentaar op het wetsvoorstel en voor hun beginselvastheid. In de jury zaten journalist Frits Wester, hoogleraar Alex Koekoek en voormalig fractieleider van D'66, Thom de Graaf.

■ MT

teur dat appèl niet naast zich neer te leggen maar serieus te nemen.

■ Bernike Pasveer, universitair docent cultuurwetenschappen

PRIJS



Zes medailles

Maastrichtse studenten namen tijdens de Nederlandse kampioenschappen studentenathletiek afgelopen Hemelvaart in Jekerdal zes medailles mee naar huis. Derdejaars geneeskunde Tamara Aipassa haalde goud op de 200 meter bij de dames. Madelon de Jongh, twee-

dejaars gezondheidswetenschappen, wist een zilveren plak te veroveren bij het onderdeel hoogspringen.

De Duitse student Willy Sebastian Metzger (internationale bedrijfskunde) viel maar liefst vier keer in de prijzen. Hij liet zien dat hij op meerdere disciplines uitblinkt. Naast goud op de 110 meter horden eindigde hij ook bij de eerste drie op de onderdelen verspringen, kogelstoten en 400 meter horden.

Onderwijsprijs psychologie

De universitair docent Nick Broers heeft gisteren de Psychologie Studentenraad Onderwijsprijs gekregen. Hij ontving de 2270 euro en de wisselplak (waarin niet alleen zijn naam, maar ook die van de vorige winnaars Herco Fonteijn in 2001 en Peter Houx in 2002 staan gegraveerd) voor zijn betrokkenheid bij de

studenten, zijn enthousiasme en zijn grote geduld: hij is altijd bereid om dingen uit te leggen, meldt de studentenraad. De winnaar wordt door de studenten zelf aangewezen, in totaal bracht een kwart van de psychologen een stem uit op hun favoriete docent.

Toneelprijs

De Maastrichtse studententoneelvereniging Alles is Drama heeft uit handen van de Limburgse Federatie voor Amateurtoneel (LFA) een prijs - een beeldje - gekregen. De LFA prees Alles is Drama omdat de vereniging al twintig jaar lang een verrijking vormt van het regionale amateurtoneel. De onderscheiding, de Schaduwigenoemd, vestigt de aandacht op de mensen achter de schermen. In dit geval zet de LFA alle bestuursleden van de afgelopen twintig jaar in de schijnwerpers.

Universiteit Maastricht richt veel bedrijven op

De Universiteit Twente doet haar zelfverkozen ondertitel "ondernemende universiteit" eer aan. De UT richtte de meeste nieuwe bedrijfjes op. Ook andere universiteiten buiten de Randstad doen het goed. De Universiteit Maastricht, die tien bedrijfjes op poten zette, staat op de tweede plaats.

Onderzoekers namen in opdracht van het ministerie van economische zaken de economische betekenis van veertien universiteiten en vijftien onderzoeksinstituten onder de loep. Ze keken vooral naar het aantal spin-offs dat zij voortbrengen. In de onderzochte periode (1999-2001) waren dat er in Enschede gemiddeld twintig per jaar, bij een gemiddelde van 6,4 bij universiteiten en 1,3 bij onderzoeksinstituten.

Vooraf de zogenoemde TOP-regeling krijgt lof. De Tijdelijke Ondernemers Plaatsen bieden startende bedrijfjes een jaar lang geld, kennis, faciliteiten en ondersteuning van de UT. Overigens is het EZ-onderzoek is uitgevoerd door Top Spin, een aan de UT gelieerde stichting die nauw bij de TOP-regeling betrokken is.

Opvallend is dat de best presterende universiteiten in het onderzoek buiten de Randstad zitten: de TU Delft is op de vijfde plaats de hoogst geklasseerde universiteit uit het westen, na Maastricht, Eindhoven en Nijmegen. Tilburg en Nijmegen bungelen onderaan de ranglijst: zij brachten beide geen enkel bedrijfje voort. Nederland loopt in internationaal perspectief "niet bepaald voorop" bij de commercialisering

van kennis via spin-offs, constateren de onderzoekers. Dat zou onder meer te maken hebben met onduidelijke wetgeving. Die verbiedt commercialisering weliswaar niet expliciet, maar stimuleert het evenmin. Aanpassing van de wetgeving leidde volgens het rapport sinds 1999 in Frankrijk tot een verviervoudiging van het aantal spin-offs.

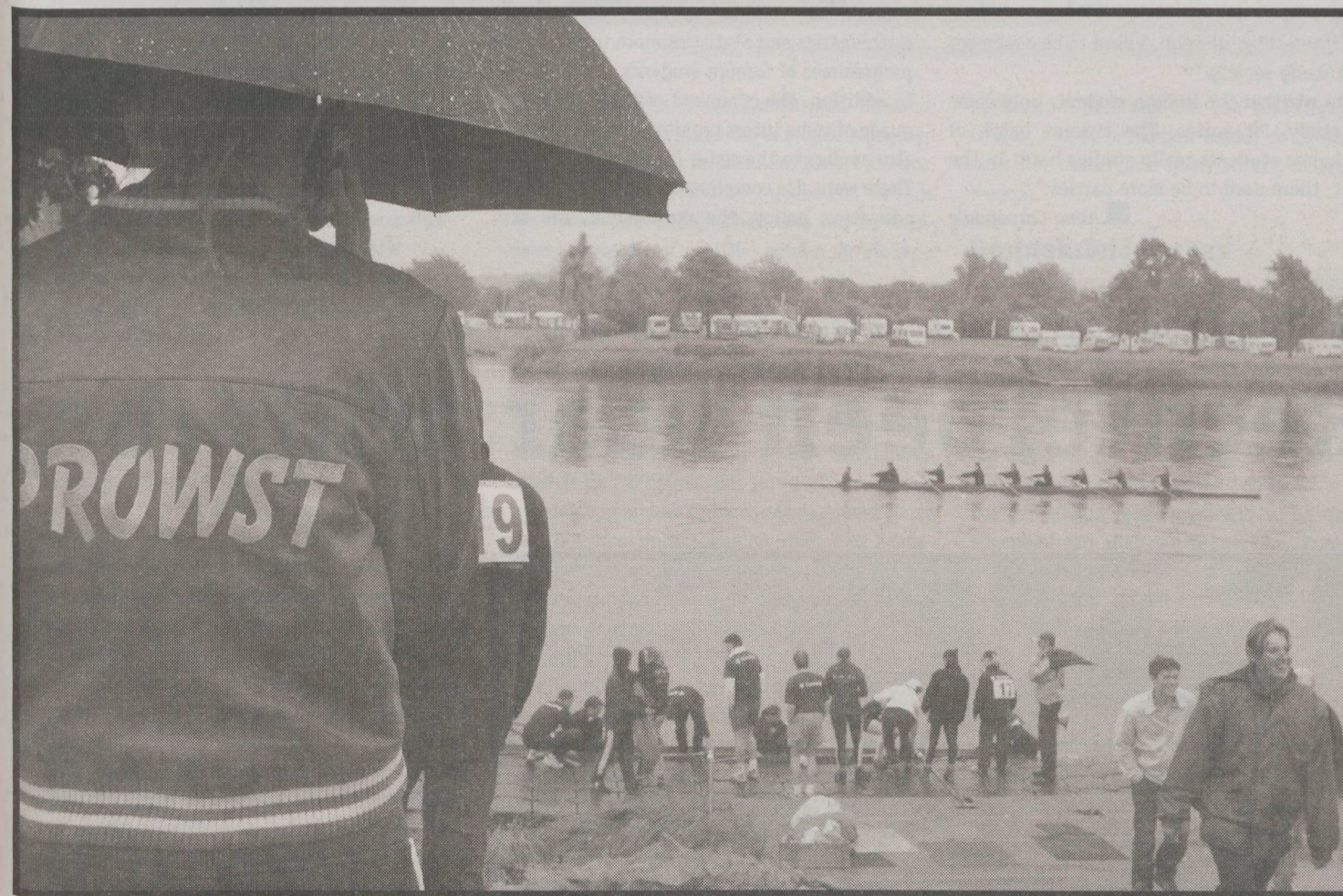
De onderzoekers pleiten dan ook voor een consistent stimuleringsbeleid: onduidelijkheid in de wet over de ruimte voor commerciële activiteiten van kennisinstellingen moet verdwijnen en de universiteiten moeten meer geld krijgen om een actief spin-offbeleid te kunnen voeren.

■ HOP, Wieland van Dijk

| Universiteit | Gem. aantal | spin-offs index (fte) | index (omzet) |
|--------------|-------------|-----------------------|---------------|
| 1. UT | 20 | 7,86 | 10,53 |
| 2. UM | 10 | 4,09 | 4,48 |
| 3/4. TUE | 7 | 2,79 | 3,40 |
| 3/4. KUN | 10 | 3,44 | 2,68 |
| 5. TUD | 10 | 2,44 | 2,05 |
| (en de rest) | | | |
| WU | 10 | 1,43 | 1,86 |
| EUR | 5 | 1,77 | 1,58 |
| RUG | 6 | 1,40 | 1,38 |
| UvA | 4 | 1,10 | 1,12 |
| UL | 3 | 0,91 | 0,84 |
| VU | 1,5 | 0,51 | 0,60 |
| UU | 3 | 0,58 | 0,55 |
| UvT | 0 | 0,00 | 0,00 |
| Nijenrode | 0 | 0,00 | 0,00 |

N.B.: De onderzoekers hanteren een 'spin-off-index': het aantal spin-offs per 1000 fte's OF per 100 miljoen euro omzet OF per 1000 studenten. Afhankelijk van de gekozen index zijn er kleine verschuivingen op de ranglijst.

Maasregatta: glaasje op, laat je varen



Het was zaterdag 24 mei zuipen of verzuipen op de door de Maastrichtse studenten roeivereniging Saurus georganiseerde Fortis Maasregatta. De Sauriërs zagen hun boot door de golfslag langzaam maar zeker vollopen met Maaswater, de Utrechtse roeiers van Triton reddden zich al hozend met aan boord meegenomen bierglazen. Die dienden even tevoren op de kade nog een heel ander doel. Kwestie van: glaasje op, laat je varen? "Het is niet de bedoeling om met drank in de boot te stappen, maar als het gezellig is wordt er natuurlijk wel wat gedronken, zegt Rob Veuskens, bestuurslid van Saurus. Zo'n 45 teams uit alle hoeken van het land

— gemende achten - deden mee aan de regatta. Die kent twee afstanden kent: 750 en 1500 meter. Niet alleen studenten schreven zich in. De Maastrichtse burgerroeivereniging MWC had acht junioren in de leeftijd van veertien tot zestien jaar afgevaardigd onder de naam 'de Kindersurprise'. Een van hen is Guusje van der Leeuw (14) en zit net als de meesten van haar ploeggenoten op het gymnasium Sint Maartenscollege. Veel brains in deze boot dus, maar ook spierkracht volgens haar. "We hebben maar één keer geoefend, maar of we nou winnen of verliezen, we gaan vannacht flink feesten met Saurus in de Metamorfoos."

Naast deze jonge deelnemers waren ook de wat oudere roeiers van de partij. Rector Nieuwenhuizen Kruseman, collegelid Flierman en economiedecaan Maijor namen het in korte broek en vol goede moed op tegen een ploeg van Saurus. De wedstrijd wonnen ze niet, wel de sympathie van het studentenpubliek. De uiteindelijke winnaar van de negentiende editie van de Maasregatta, in de categorie 'ervaren', was een overwegend Utrechtse ploeg met de toepasselijke naam 'Applaus graag!'. Het beste Saurus-team eindigden op de vierde plaats. (PdK, foto Philip Driessen)

AMICE



Beste Marcel,

Die stukjes van jou zijn wel bijna altijd huiswerk zeg. Dit keer had ik overigens al snel door dat je mij wilde testen op mijn probleemgestuurde onderwijskwiteiten. Ik heb het PGO al jaren geleden teruggebracht tot drie stappen, de zogenaamde Hagedoorn-variant: wat is het probleem, een oplossing zoek je zelf maar en nou wegwezen. Of voor mijn internationale studenten: "PBL

has only three learning steps: what's the problem, solve it and now get the hell out of here". Die eenvoudige methodiek heb ik ook getracht te gebruiken bij de verborgen opdrachten in je brief. Het eerste probleem had ik onmiddellijk gevonden. Bovendien had ik ook al snel door waar het om ging: "... toets eerst een v en dan een g ...". Die 'v' staat natuurlijk voor variantie, die 'g' staat voor gemiddelde. Geen probleem, al is het wat ongelukkig geformuleerd, het betreft hier het zoeken naar een 't toets'. Het tweede probleem was ook snel geïdentificeerd: "... toets een c, dan een v, dan een b...". Ai, die oplossing zou wel eens wat lastiger kunnen zijn. Ik heb het probleem gelijk in de groep gegooid; dat doe ik namelijk altijd als ik er zelf dreig niet uit te komen. Wel handig die econometristen. Meteen gingen ze aan de slag. De 'c' zou wel een constante waarde zijn, dachten ze. De 'v' stond voor variantie, zo ver was ik ook al, de 'b' was natuurlijk een 'bèta'. Nou, daar kon ik eerst geen brood van bakken; ik ben naar huis gegaan om me te concentreren op de grote lijnen en ik heb de jongelui maar laten spelen. De volgende ochtend heb ik ze echter de oplossing gegeven. De toets voor 'c', 'v' en 'b' is gebaseerd op een vergelijking met drie onbekenden, daar kom je nooit uit, het probleem van een c, v, b is niet op te lossen. Denk je dat je één onbekende hebt weten in te vullen, komt er weer een andere onbekende bij. Volgens mij heb ik nu al twee van de drie opdrachten redelijk goed uitgevoerd. De gemiddelde bedrijfskunde- en bedrijfs-economiestudent kapt er dan gelijk mee, omdat het concept optimaliseren door hen ietwat minimalistisch wordt geïnterpreteerd. Een één krijg je namelijk altijd al voor de moeite, wat je verder ook doet of laat. Bij drie opdrachten krijg je voor elke opdracht dus maximaal drie punten. Dikke kans dat je voor die twee opdrachten, die je min of meer af hebt, bij elkaar opgeteld al gauw viereneenhalve punt krijgt, plus dat ene punt waar je grondwettelijk recht op hebt en je zit op een vijfeneenhalve. Een vijfeneenhalve wordt volgens het examenreglement ALTIJD naar boven afgerond tot een zes. Alles wat je meer hebt dan een zes houdt in dat je een uitslover, een watje, een verdwaalde algemene-economiestudent, een Duitser, of erger nog: een combinatie van twee of meer van die vier mogelijkheden, bent. Laat ik me maar eens conformeren aan het gedrag van studenten: inpakken en wegwezen, dus. Groeten

John

"You don't need to join a fraternity"

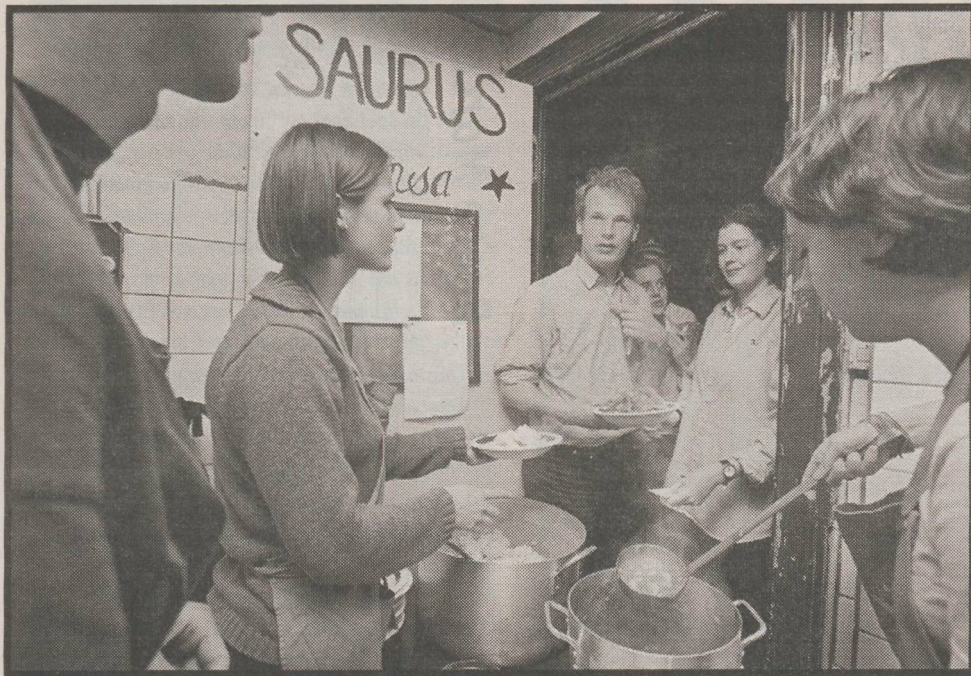


Photo: Philip Driessen

According to Dutch students, their foreign classmates are only here to study and do not take part in the social life of fraternities.

"Well, I came here to study, but actually I've done anything but!" Alexandra Bland (20) from Scotland, studying Law, has gone out and partied in Maastricht more than any other time in her life. However, she has not joined any societies. "We don't have fraternities back home, it's more of an American thing. Besides, I'm only here for six months, and I've never been approached to join one. I probably wouldn't anyway, though. You don't need to if you live at the Guest House."

Catherine Thiry (24) and Kalila Hajjar (22), both Belgian and studying Law (22) admit to not socialising much with Dutch students, "but we already have so many friends who are international students." Living at the Guest House, they didn't feel the need to look for extra Dutch friends, though they would have liked more contact. "We did come here mainly to study abroad, but we also socialise a lot,"

says Catherine. Kalila adds: "The ESN (Erasmus Student Network) nights are good at the beginning, but you always see the same people. We can have fun without always going to those parties."

According to third-year Infonomics student Alex Radach (26) from Germany, very few Dutch students go to the ESN parties, making it even harder for foreign students to make contact. As a regular student, he knows a lot of Dutch students and has a number of Dutch friends. "But they are all organised into their associations and they are busy with those and their jobs. I have more contact with other foreign students." German fraternities have a bad reputation for being right wing and conservative, while Dutch associations seem to be closed for exchange students. "Some of them are interesting, though. I used to be a member of a study society."

As to whether the foreign students only come to study, "it varies. The current batch of exchange students really studies hard! In the past, there used to be more parties."

■ Anna Carpendale



First place for the Maastricht Economics studies in audit

Much praise and two first places for the Maastricht studies of Economics and Econometrics. That both programmes are of a high academic level was shown by the provisional auditing committee's report for Economics, Econometrics and Fiscal Economics for the years 1996-2001.

Maastricht, with an average final mark of 7.27 for Economics and 7.36 for Econometrics, left its competitors Tilburg (twice 7.18) and the UvA (6.81 and 7) well behind.

Fiscal Economics did less well. As is the case with most of the other faculties, the committee has doubts about the academic level of the programme. This is partly due to the fact that the thesis counts for too few credits and that the Faculty of Law is responsible for these graduates.

On this last issue, the faculty wants to have a word with the VSNU. "We fail to see how they can come to that conclusion. We call the shots," says the audit co-ordinator Peter Thuis of Economics.

When it comes to internationalisation, the Maastricht faculty does better than all others, because of its active policy in this field, the networks it maintains, and the large number of exchange students. The committee did advise the faculty to appoint more foreign tutors and to adapt the 'propedeuse' programmes of Mathematics and Statistics more to the school programmes of foreign students.

In addition, the command of the English language of some tutors requires attention, which also applies to the sister faculties.

There were also compliments for the Maastricht education policy, the programme, the skill

training courses, and problem-based learning. The Maastricht graduates were a cut above the rest of their colleagues at other universities when it comes to teamwork. At the same time, the auditors were surprised about the fact that they are not more popular with employers. The same applies to graduates from Nijmegen, where there is also a great deal of attention for studyability.

Dean Steven Maijor: "We can see from our evaluations among graduates that they feel they are better at tackling problems and analysing, but whether that leads to a higher salary or finding a job more quickly is another story. Other issues, such as the labour market and personal qualities, also play a role here."

The fact that the faculty has never investigated whether or not employers are satisfied with Maastricht students, also surprised the committee. Maijor: "We have never held official evaluations among employers, but we do always enquire through our informal contacts how our graduates are doing. On the whole, people are very satisfied."

The committee is not pleased about the number of students at Economics who pass their 'propedeuse' after one year. In Maastricht, this is about 40 percent, with a peak of 47.5 percent in the year 1999-2000, when the binding study advice was introduced. Although the UM does better than all other faculties, the figure is still below the standard of 50 percent.

After three years, 70 percent should have obtained a degree. Tilburg is the only university that meets this requirement, with 75 percent for the year 1998/1999. Maastricht and Rotterdam remain at 64 percent.

■ Tons van den Bosch



Analist farmacologie leidt haar eigen paard op

Rechterbeen naar achteren

De vader van Agnieszka Brouns (29), analist bij farmacologie, werkte op een staatsboerderij in Polen. De kinderen van de werknemers mochten er gratis op de paarden rijden. Op haar vijfde zat ze voor het eerst op z'n groot beest, pony's waren er niet. Een paar jaar later vertegenwoordigde ze Polen op twee Europese kampioenschappen bij de junioren. Tegenwoordig is ze als amateur actief in de springsport en de dressuur. Het opleiden van een paard vindt ze het mooiste: "Zodat je uiteindelijk met twee vingers zo'n sterk beest kan besturen."

"Het is een kwestie van aanvoelen wat het paard wil en kan", vertelt Brouns. Voor een buitenstaander is het misschien lastig te begrijpen, maar wie veel met paarden werkt weet wat er in de dieren omgaat. "Een paard kan soms ook zijn dag niet hebben. Hij is minder enthousiast als je de stal in komt, loopt minder soepel."

De stemming van het dier is iets om rekening mee te houden, zegt Agnieszka. "Als het beest niet wil, kun je niks beginnen, is mijn motto. Een oefening of sprong opleggen heeft geen



"Met twee vingers een paard besturen" Foto: archief Agnieszka Brouns

zin: ze zijn twintig keer sterker dan wij."

Ze is net begonnen met het opleiden van haar eigen paard Simba, een jonge hengst van vier jaar oud dat ze vorig jaar kocht - en dat kost veel tijd en geduld. "Ik ben twee maanden bezig

geweest met hem aan te leren dat hij vooruit moet lopen als ik met mijn kuiten druk." Ook moeilijker 'pasjes', zoals het zijwaarts stappen bij dressuur vergen een stapsgewijze aanpak. "Het commando is dat ik mijn rechterbeen wat

naar achteren beweeg. In eerste instantie denkt hij dat hij vooruit moet lopen. Door hem voor een hek te zetten - vooruit kan dan niet meer - en hem te belonen als hij een pas opzij zet, leert hij langzaam wat je bedoelt."

Vertrouwen tussen ruiter en paard is het belangrijkste. Iets wat de berijder alleen wint door niet te veel van het dier te vragen. "Als ik Simba wat nieuws wil leren, moet hij eraan toe zijn, anders lukt het niet en raakt hij gefrustreerd. Dan gaat hij bokken of steigeren en lig ik op de grond."

Haar paard heeft nog niet veel kunnen laten zien, omdat het nog zo jong is. "Ik wilde dit seizoen wat meer uitproberen, maar door de vogelpest zijn veel wedstrijden afgelast."

Dat Simba een avontuurlijk dier is had Brouns meteen door toen ze hem voor het eerst zag. "Hij is moedig en niet bang voor iets nieuws. Ik merkte het ook toen we voor het eerst naar een dressuurwedstrijd gingen. Veel dieren worden zenuwachtig van zoveel mensen en andere paarden. Simba zette wel grote ogen op, zo van "wat krijgen we nou?", maar hij vond het leuk en bekeek alles al snel."

■ Roel Willems

De do's en don'ts van een functioneringsgesprek

Zeg nooit "dat doe jij zelf ook altijd" tegen je baas



Wek geen medelijden als blijkt dat je baas niet tevreden is. Opmerkingen als "ik heb het al zo moeilijk met mijn scheiding" werken averechts. En zeg nooit als er kritiek komt: "Dat doe jij zelf ook altijd."

■ Tekst: Riki Janssen ■ Illustratie: Simone Golob

Ook het wegwuiven van complimenten is tijdens een functioneringsgesprek uit den boze. Neem ze aan, wees er blij mee. Verder is het van groot belang om tijdens zo'n gesprek goed te luisteren, niet in de verdediging te gaan en door te vragen tot duidelijk is wat de ander bedoelt.

Een greep uit de do's en don'ts die de tien deelnemers aan de training functioneringsgesprek voor medewerkers twee weken geleden in het Maastrichtse Van der Valkhotel kregen voorgeschoteld. Een tweedaagse pilot die het startschot is voor een reeks trainingen die na de zomer begint en waaraan alle medewerkers kunnen meedoen.

Functioneringsgesprek. Het onderwerp lijkt op het eerste gezicht onschuldig, maar al gauw blijkt dat de deelnemers daar heel anders over denken. Ze willen sowieso geen pottenkijkers tijdens de tweedaagse training. "Er gaan te

veel vertrouwelijkheden over tafel", klinkt het. En een interview achteraf over hun ervaringen met functioneringsgesprekken, hun vragen, en het nut van de cursus? Eventueel anoniem? Een meerderheid van acht vrouwen en twee mannen houdt de armen stevig over elkaar. "Geen behoefte aan." Een enkeling aarzelt, zegt toe, om een paar dagen later met excuses weer af te zeggen. Uiteindelijk blijft Stefan Dullens (24), sinds maart assistent in opleiding bij humane biologie, over. Toeval of niet, hij is de enige die nog geen ervaring heeft met functioneringsgesprekken aan de UM.

Waar komt de huijver vandaan? Tessa van Mourik, als opleidingsfunctionaris verbonden aan het universitaire loopbaancentrum: "Een aantal cursisten heeft nare ervaringen met functioneringsgesprekken, sommige zaken spelen ook nu nog. Deze mensen voelen zich

heel kwetsbaar. Bedenk bovendien dat iedereen komt om iets nieuws te leren. Ik denk dat je veiligheid nodig hebt om gesprekken te kunnen oefenen." Opvallend waren de verschillende agenda's waarmee de tien naar de cursus kwamen, zegt Van Mourik. De een wilde 'trucs' leren om zijn baas beter te laten luisteren (Van Mourik: "Zo iemand helpen we uit de droom, dat leer je hier niet"), anderen willen beter voor zichzelf leren opkomen. Stefan Dullens had zijn eigen reden: "Ik ben iemand die vooruit kijkt, ik heb geen problemen met mijn begeleider, maar het leek mij zinvol om te leren hoe je een gesprek in moet gaan, wat je mag zeggen, met welke technieken je bepaalde problemen op tafel kunt leggen. Bij mij gaat tot nu toe alles goed, maar je hoort vaak dat aio's last hebben van de machtsverhouding waar ze in zitten. Dat ze het moeilijk vinden om dingen

bespreekbaar te maken."

Hij was het groentje van de groep, zowel qua leeftijd als qua werkervaring. "De meeste anderen hebben minder goede ervaringen. Tijdens die twee dagen leer je hoe je dingen kunt aanpakken. Hoe je feedback moet ontvangen en hoe je zelf feedback aan je baas kunt geven. De trainers lieten ons ook zien dat je soms minder aangename dingen moet leren accepteren. Lukt dat niet, omdat het probleem in jouw ogen te groot is, dan kun je het soms beter niet aanvechten, maar een andere baan zoeken. Ze zeiden: je kunt wel proberen om je gelijk te krijgen, maar het is maar de vraag of je daarmee ook je geluk binnenhaalt."

Hij heeft veel geleerd, vindt hij. "Vooral het oefenen van gesprekken levert veel op. Je mag zelf een probleem inbrengen en dat spelen we dan na. Ik koos voor een hypothetische kwestie: mijn baas zegt dat ik mijn werk niet goed

Het Maastrichtse Human Resource Management

Goede medewerkers zijn belangrijk, daarmee staat of valt een universiteit, schrijft het college van bestuur in het strategische programma Van missie naar koers 2002/2005 van de Universiteit Maastricht. En dus is het van groot belang, klinkt het verderop, dat zowel de docent, de secretaresse, baliemedewerker als het hoofd van een servicecentrum en de hoogleraar betrokken zijn bij de instelling en zich steeds blijven ontwikkelen: onder andere door cursussen en coaching. In het kader van dit Human Resource Management zijn onlangs de eerste proefprojecten gestart om goede mensen binnen te halen (talent scouting, zie elders deze pagina) en de zittende leidinggevenden en medewerkers verder te scholen. Zo is een kleine groep van het ICT-servicecentrum en het studentenservicecentrum bezig om 'persoonlijke ontwikkelingsplannen' (waarin vragen als: waar sta ik nu, waar wil of moet ik heen in mijn werk, centraal staan) op te stellen, oefenen de eerste hoofden van capaciteitsgroepen en servicecentra hoe ze functioneringsgesprekken moet houden, doen ook medewerkers dat (zie elders deze pagina), leert het ondersteunend, maar ook het wetenschappelijk personeel hoe ze klantgericht moeten werken (onder het motto: iedere medewerker heeft klanten, of die nu student, capaciteitsgroep, bureau of college van bestuur heten) en proberen anderen om meer 'resultaat gericht' te werken.

Het tijdsplan, opgenomen in het strategisch programma voor het Human Resource Management, blijkt wat te optimistisch. Volgens de oorspronkelijke planning zouden eind 2002 alle leidinggevenden een persoonlijk ontwikkelingsplan hebben opgesteld, en zouden eind 2003 daarvoor gesprekken plaatsvinden waarin bekeken wordt of zij hun doelen gehaald hebben. Dat gaat niet lukken. Eind 2003 zouden alle medewerkers ook zo'n plan rond moeten hebben. Ook dat blijkt te voortvarend. Corry van Tankeren, projectmanager HRM: "Nee, die doelen halen we van geen kant. Wij zijn pas een jaar bezig. We hebben er voor gekozen om een paar pilots te starten voor medewerkers. Puur om te kijken hoe we zaken het beste aan kunnen pakken. Neem zo'n persoonlijk ontwikkelingsplan, dat kun je op veel manieren begeleiden: de mensen alleen een handleiding meegeven, een workshop organiseren of ze uitnodigen voor een training. Wat betreft de leidinggevenden: zo'n leiderschapstraining moet heel gedegen in elkaar zitten. We hebben veel tijd in de ontwikkeling van die cursus gestoken en dingen uitgetoetst. De uitnodigingen aan het college van bestuur, de faculteitsbesturen en hun directeuren - zij zijn het eerste aan de beurt, hier kiezen we bewust voor top down benadering - zijn net de deur uit. In het najaar begint de training. Ik ben erg benieuwd, als dit gaat lukken, dan verandert er echt iets in de universiteit."

doe. Iemand speelde mijn baas, ik speelde mijzelf. Achteraf hoor je wat je wel en niet goed deed. Ik bleef heel rustig, kon goed samenvatten en doorvragen. Ik kreeg wel de suggestie om concrete afspraken te maken."

Tessa van Mourik: "De meeste mensen voelden zich aan het begin van de cursus afhankelijk, ze hadden het gevoel dat ze geen enkele invloed op het verloop van het functioneringsgesprek hadden. Na afloop bleek dat iedereen zich beter voorbereid voelde, dat alle deelnemers de indruk hadden dat zij niet meer overgeleverd zijn aan hun leidinggevende."

Meer info:
secr.opleidingen-um@ssc.unimaas.nl
www.unimaas.nl klik door medewerkers, HRM-beleid, trainingsaanbod
 Volgende week meer over Talent Scouting

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): Pascal de Roos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.001 tel. 3882677 e-mail: p.deroos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur.

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@facburfdcw.unimaas.nl/educationoffice@facburfdcw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Leunissen, Fac. Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: y.leunissen@efb.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac. Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881448, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac. Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel v/d Maagdenberg, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel.: 3881886, voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, SSC, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor don. 12.00 uur.

University College Maastricht: A. Cuijpers, bureau UCM, Bou 8-10, tel. 83500, voor vrijdag 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, H. Hagen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN**AbvaKabo FNV**

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere woensdag van 13.30-15.00u op k.5.035 DOT 10 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.45-10.15u op k. 0.003, Zwingelput 4, tel. 82554. Het open spreekuur is voor vragen, advies en informatie.

Bureau Holding en Kennistransfer**Hoogstarters Maastricht**

Spreekuur: Kennisintensief Ondernemerschap. Dit project heeft tot doel medewerkers, afgestudeerden en studenten van de UM te stimuleren en te begeleiden bij het zelfstandig ondernemerschap. Raadpleeg eerst de website www.hoogstarters-maastricht.nl of mail naar t.grootjans@bhkt.umh.olding.nl. Spreekuur: elke maandag van 13.00 tot 17.00 uur, UNS 40, k.1.773

Bureau Strategie & Internationalisering**Commissie van Bestedingen - UNIVERSITEITSFONDS/SWOL**

Deadline derde ronde 2003: 15 oktober 2003. AIO's/OIO's en studentenverenigingen kunnen onder bepaalde voorwaarden in aanmerking komen voor subsidie t.b.v. respectievelijk internationaal congresbezoek en de organisatie van activiteiten met een internationaal karakter. LET OP: aanvragen voor congresbezoek (aio/oio) en studiereizen (studentenverenigingen) moeten 6 weken voor aanvang van de activiteit ingediend worden. Voor congresorganisatie geldt dat de aanvraag 2 maanden voor aanvang ingediend moeten worden. Voor meer informatie en aanvraagformulieren e-mail: Marjolein.Smit@BU.unimaas.nl

NiZA scriptieprijs

Heb jij je afstudeerscriptie geschreven over een van de landen in zuidelijk Afrika? Dan is dit je kans! Tot eind december 2003 kun je je goedgekeurde scriptie inzenden en meedingen naar de onderzoeksbeurs van €6.000.

Je scriptie moet een onderwerp of thema behandelen dat politiek, journalistiek, economisch of cultureel relevant is voor de regio of een van de landen in zuidelijk Afrika. Met de NiZA Scriptieprijs kan de winnaar vervolgonderzoek doen in zuidelijk Afrika.

Meer informatie kun je verkrijgen bij het Nederlands instituut voor Zuidelijk Afrika. E-mail: niza@niza.nl. Website: www.niza.nl/scriptieprijs

NiZA Thesis Competition

Many students are interested in the countries of Southern Africa through their studies or personal contacts. The Netherlands institute for Southern Africa (NiZA) wants to encourage this and has offered a prize for the best thesis. The prize consists of a grant of €6000 for a follow-up research project in Southern Africa. The NiZA Thesis Competition 2003 has been made possible by a grant of the European Union. More information? niza@niza.nl. Website: www.niza.nl/scriptieprijs.

Carrièreplanning vanuit het Onderzoeksatelier V/m

Ben je gepromoveerd wetenschapper met ambitie en talent? Loopt het niet goed, of kan het beter? Het Onderzoeksatelier V/m biedt gepromoveerde wetenschappers informatie over geldbronnen, ondersteuning bij het schrijven van aanvragen voor eigen onderzoek(slij) en individuele coaching. Het Onderzoeksatelier V/m is vooral gericht op vrouwelijke wetenschappers. Mannen zijn echter ook welkom. Geïnteresseerd? Meld je met bij drs. L. Mallee, tel: 3882666/2669, loes.mallee@genderdiversiteit.unimaas.nl Meer informatie op onze website (<http://www.gen.terdiversiteit.unimaas.nl>) of contacteer Prof. Dr. M. Meijer of Dr. M. Bosch, tel: 3882669, m.meijer@genderdiversiteit.unimaas.nl

Vertrouwenspersoon UM / Confidential Advisor UM:

T. 043-3882513 or mail astrid.claessens@bu.unimaas.nl

Studentenvertrouwenspersonen/Student Advisor Undesirable Behaviour

FdCW, FdEWB, FdR, FdAW en University College Maastricht:

Olivier van Hardenbroek, Clim Parren: wekelijks spreekuur / weekly office hours SSC Zwingelput 4

FdG, FdP, FdGW:

Geertje van Soest en Jose van Eijdsen: wekelijks spreekuur / weekly office hours Randwyck

Bereikbaar via vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl of tel. 043-3884255. Can be reached at vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl as.nl or T. 043-3884255.

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, SSC, Zwingelput 4, tel. 3883135, voor don. 12.00 uur.

STUDENTENSERVICECENTRUM

- **Informatiebalie Zwingelput 4**
Bezoektijden: maandag t/m donderdag 11.00-16.00u, vrijdag 11.00-13.00u

- **Informatiebalie Randwyck Universiteitssingel 40**
Bezoektijden: dinsdag en vrijdag 9.00-12.00u

Telefoon beide balies: maandag t/m vrijdag 10.00-12.30u en 13.30-16.00u

- voor vragen m.b.t. (her)inschrijving e.d.: 043-3883979

- aanvragen van studie-informatiepakketten: 043-3883354

Voor het maken van afspraken met decanen en psychologen:

043-3883354 van maandag t/m vrijdag 10.00-12.30u en 13.30-16.00u

Studentendecanen:

Inloopsprekuren: dinsdag en donderdag 14.00-16.00u Zwingelput 4.

Telefoonsprekuren: maandag t/m donderdag 13.30-14.00u 043- 3883329.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen mw Heiny Eilkes, mw Kiona Boersma, dhr Alex Buiks, kun je een afspraak maken via tel.nr. 043-3883354.

Loopbaanadviseurs

Studeer je binnen afzienbare tijd af, denk je na over je stage of studietracé? Twijfel je aan je studiekeuze? Maak dan een afspraak met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, Jose Otten, Paula Aussems of Reineke Essers. Je kunt een afspraak maken via tel.nr. 043-3882684.

Informatiecentrum voor Studie en Loopbaan (ISL)

Zwingelput 4, tel. 043-3883518

Openingstijden: ma. t/m do. 11.00-16.00u.; vrij. 10.00-12.00u.

ATTENTIE: Het ISL is gesloten van 29 mei t/m 8 juni.

*BINNENGEKOMEN: *CEDEO Bedrijfsopleidingen en Opleidingsinstituten 2003/3004; *Studiegids Post HBO 2003/2004. (Opleidingen met een kwaliteitskeurmerk)

Op woensdag 25 juni a.s. organiseert de NACEE haar jaarlijkse PRE-DEPARTURE ORIENTATION voor studenten die komend studiejaar aan een Amerikaanse universiteit gaan studeren. De bijeenkomst vindt plaats van 14.00 tot 17.00 uur in zaal F201-c van Oudemanhuispoort 4-6, UvA, Amsterdam. Het entreegeld bedraagt €5. Aanmelden d.m.v. een e-mail aan nacee@nacee.nl.

Overige actuele mededelingen van het ISL zijn eveneens te vinden onder de Nieuwsknop van de NIEUWE WEBSITE van het Loopbaancentrum: www.loopbaancentrum.unimaas.nl

Deadlines Aanvragen Culturele Verdragen 2003/2004

Studenten of pas afgestudeerden, die geïnteresseerd zijn in een beurs in het kader van een cultureel verdrag, kunnen met inachtneming van de deadlines, nog een beursaanvraag indienen voor onderstaande beurzen:

- 1 augustus 2003: Japan - Monbusho research scholarships voor het studiejaar 2003-2004

- 15 augustus 2003: Japan - YKK beurs

- 1 september 2003: Australië - postacademische beurzen, bij voorkeur voor onderzoek Voor meer informatie en aanvraagformulieren, kunt u contact opnemen met: Rien.Peeters@SSC.Unimaas.nl Zie ook www.nuffic.nl/cultureleverdragen

Kamerburo, Zwingelput 4, 1e etage:

Balie maandag t/m vrijdag 13.00-16.00u
Internet raadpleeg PC's maandag t/m vrijdag 10.00-16.00u

Alumni

Alle informatie voor alumni, kijk op www.alumni.unimaas.nl of neem contact op met Ine Kuppen, tel. 043-3883539, fax.043 3883538, e-mail ine.kuppen@sz.unimaas.nl

Reünie geneeskundestudenten 1978

Op zaterdag 11 oktober zal een reünie plaatsvinden voor de studenten Geneeskunde die in 1978 hun studie in Maastricht zijn begonnen. De bijeenkomst zal inhoudelijk in het teken staan van het thema: '50 jaar. 25 jaar terugzien, 25 jaar vooruitkijken'. Voor meer informatie zie agenda op website www.azm.nl

Studium Generale

Studium Generale organiseert lezingen, debatten, excursies en workshops over zeer uiteenlopende onderwerpen op het gebied van kunst, cultuur, wetenschap en samenleving. Daarnaast worden er culturele activiteiten georganiseerd, zoals kleinschalige theatervoorstellingen, cabaret en muziek. Daarnaast is er ruimte voor activiteiten door studenten zelf, zoals een open podium, de monologenwedstrijd en het studentensongfestival. Het nieuwe programmaseizoen met lezingen en culturele activiteiten start in september. Meer informatie over SG is te verkrijgen bij Bureau

Studium Generale, Keizer Karelplein 10. Telefonisch bereikbaar van maandag t/m donderdag tijdens kantooruren op nummer 388 35 41. Of: mail@sg.unimaas.nl. Internet: www.sg.unimaas.nl

Wetenschapswinkel

Diverse maatschappelijke organisaties hebben bij de wetenschapswinkel vragen ingediend die men in het kader van afstudeerprojecten en stages wil laten onderzoeken. Geboden worden een degelijke onkostenvergoeding, diverse onderzoeksfaciliteiten en zo meer. Info via: Wetenschapswinkel, Zwingelput 4, kamer 1.045/1.048; 043-3883120/3883529; wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingsexamen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding. Coördinator HOVO-UM, tel: 3883550 of secretariaat, tel. 3882682.

UM-sport**Geen programma**

Maandag 9 juni is er i.v.m. Pinksteren geen programma.

Zomerprogramma

In week 25, 26, 27 en 28 is er een beperkt zomerprogramma. Bij de balies zijn folders aanwezig.

Voor meer info UM-sport:

Zie internet:<http://www.ssc.unimaas.nl/sport> of haal een sportprogramma, folders bij een van onze balies.

MUSST

Het inlooppuur van de MUSST is voortaan iedere werkdag van 14.00u-15.00u.

Gezocht MUSST bestuur 2003-2004.

Voor meer info: www.musst.nl
Of mail bestuur@musst.nl

STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES**Tafelstraat 13**

Op 12 juni komt een groep Amerikanen van Advocates for Youth langs bij Tafelstraat 13. Ze proberen in Amerika het taboe rond seksualiteit en seksuele voorlichting te doorbreken. Elk jaar reizen ze naar Europese landen om te kijken hoe daar met het thema wordt omgegaan. Op 12 juni eten ze mee op Tafelstraat 13. Iedereen die zin heeft om mee te eten en discussiëren is van harte welkom! Tafelen begint om 18.00 uur.

Agenda, 05/06 18.00 tafelen: nieuwe keuken!
09/06 18.00 koor
10/06 19.30 vesper
12/06 18.00 tafelen met Advocates for Youth

Van ma-do, tussen 14 en 16 uur is er altijd iemand aanwezig, tel: 3215651, e-mail tafelstraat13@ssc.unimaas.nl of kom langs!

Bekijk onze website: www.tafelstraat13.nl
Team: Roel Bosch, Anne Claar Rosingh, Thecla van Marrelo en Marjolein Kuijper

CSV ICHTHUS

Kom eens een keer kijken bij Ichthus. Ichthus is een christelijke studentenvereniging die naast gezelligheid een extra (geestelijke) diepgang aan je studententijd geeft. Kijk op www.ichthusmaastricht.nl

Alles is Drama

Er komt weer een nieuwe voorstelling van Alles is Drama aan: NEST. De voorstelling wordt geregisseerd door Bea de Groote. Het stuk speelt zich af in een vakantiehuisje in Tirol waar de erfenis besproken moet worden, omdat vader en moeder overleden zijn. Langzaam komen alle familiegeheimen op tafel. Een stuk met onverwachte wendingen. Het wordt opgevoerd in het Löstheater 11, 13 & 14 juni. Reserveren kan via: 043-3884871. Telefonisch zijn we te bereiken op maandagavond tussen 19:30 en 20:00: 043-3884871. Oude Tweebergerpoort 2

Integrand Maastricht biedt de volgende stage mogelijkheden aan:

Coca-Cola Enterprises, E-business; L'Oreal Nederland, marketing; Kluwer, marketing; Maecon, economische psychologie; Andor Fournituren, HRM; Praaning Meines, consultancy; Vict, consultancy; Laura Staalcenter, IT; Ernst & Young, marketing/

Agenda

5-6 Promotie mw.dr. P.M.H. Eurlings, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
6-6 Promotie drs. S.G. Steenstra, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
6-6 Promotie mw.dr. R. Bindels, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
6-6 Inauguratie prof.dr. R.-J.M. Brummer, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6
11-6 Promotie mr. A.J. Kanning, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
11-6 Promotie mw.dr. C.C.M. Schelleman, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
11-6 Promotie mw.dr. A.W.M. Kramer, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
11-6 OPZIJ-lezing "Mars en Venus in de

gezondheidszorg. De relevantie van sekse en gender in de onderzoekspraktijk", 20.00 uur, Feestzaal FdR, Bou. 1-3. Inlichtingen: mailto:saskia.vanhoutem@genderdiversiteit.unimaas.nl
12-6 Promotie mw.dr. W.D.J. van de Berg, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
13-6 Promotie drs. G.J.C. Schulpen, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
13-6 Promotie drs. D.M. Hasselbaink, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
13-6 Inauguratie prof.dr. E.O. Postma, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6
18-6 Promotie drs. G.J.M. den Hartog, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
18-6 Promotie dhr. Y.P. Ran, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

18-6 OPZIJ-lezing "Liberalisme of republika-nisme", 20.00 uur, Feestzaal FdR, Bou. 1-3. Inlichtingen: mailto:saskia.vanhoutem@genderdiversiteit.unimaas.nl
19-6 Promotie mw. V.A. Sonntag, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
19-6 Promotie drs. F.P. Peters, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
19-6 Promotie drs. M.W. de Haan, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
20-6 Promotie drs. H.M.H. Spronk, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
20-6 Promotie mw. F. de Lorenzi, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
20-6 Inauguratie prof.dr. C.T.R.M. Schrande-r-Stumpel, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6
25-6 Promotie mrs. J.A. Alaii, 12.00 uur,

Aula Mbb 4-6
25-6 Promotie drs. H.J.S. Maiburg, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
25-6 Promotie mw.dr. R.I.M. van Haaften, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
26-6 Promotie mw.dr. A.B.C. Coumans, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
26-6 Promotie drs. K.P. de Roos, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
26-6 Inauguratie prof.dr. H. van Loveren, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6
27-6 Dubbelpromotie drs. C.J.M. Langenberg en drs. H.G. Pietersen, 13.00 uur, Aula Mbb 4-6
27-6 Inauguratie prof.dr. L.K. Mytelka, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6

communicatie; Cendris, mergers & acquisitions; Lycos Europe, accounting, M&A; Gemeente Eijnden, ruimtelijke ordening; VE consultants, fiscale economie/rechten; AZM, GW.
Meer weten?? Integrand@studver.unimaas.nl, 043 388 33 97, www.integrand.nl

UniPartners

UniPartners is hét studenten adviesbureau dat bedrijfskundige en economische projecten uitvoert voor het bedrijfsleven. Gedurende het hele jaar kunnen studenten actief worden als bestuurslid of projectuitvoerder. Als bestuurslid ben je letterlijk baas van je eigen bedrijf en leer je veel. Je ontwikkelt je sociale, commerciële en leidinggevende vaardigheden. Als projectuitvoerder voer je in teamverband in enkele maanden een project uit. Uitvoerders doen relevante werkervaring op en krijgen goede verdienen.

Ben je geïnteresseerd in wat UniPartners doet? Geef je op via www.unipartners.nl/maastricht. Je kan ook een email sturen naar maastricht@unipartners.nl of kom langs op ons kantoor op Abtstraat 4 (kamer 0.004).

CWSv.ORAKEL

De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag.
Telefoon-nr.: 043-3883335
E-mail adres: orakel@cws.unimaas.nl
Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op <http://www.orakelweb.org>

ALGEMENE WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.): Pascal de Roos, Fac. Bur. Tongersestraat 6, kamernr. 0.001 tel. 3882677, e-mail: p.deeroos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur.

KENNISTECHNOLOGIE

Openingsdagen Onderwijsbalie kamer 0.001: Maandag, dinsdag en donderdag van 10.30 - 11.00 uur

Cursus Data-mining

IKAT (FdAW) organiseert van 7-11 juli a.s. een intensieve vijfdaagse cursus in data-mining. In deze cursus worden theorie, technieken en (free-ware) tools aangereikt die de cursisten in staat zullen stellen data-mining in de praktijk toe te passen binnen hun onderzoek of bedrijfsvoering. De cursus zal in het Engels worden gegeven. Voor meer informatie verwijzen wij u naar de website <http://www.cs.unimaas.nl/summercourse/>

CULTUURWETENSCHAPPEN

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@facburfdaw.unimaas.nl, educationoffice@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de uitgiftebalie of de website van Bureau Onderwijs: <http://www.unimaas.nl> Klik op faculteiten, Cultuurwetenschappen, studenten en Bureau Onderwijs.

- Studenten opgelet: Correspondentie verloopt uitsluitend via je UM-emailadres.
Voorbeeld: your.name@student.unimaas.nl
- De uitgiftebalie is elke dag van maandag t/m vrijdag van 09.30-10.30 u. geopend.

Studielandchap en bibliotheek FdCW

Het studielandchap en de bibliotheek FdCW is geopend van maandag t/m vrijdag van 08.30 - 22.00 uur ; zaterdag en zondag van 11.00 - 18.00 uur.

LET OP: maandag t/m donderdag vanaf 18.00u.; vrijdag vanaf 17.00u.; zaterdag vanaf 14.00u. en zondag de gehele dag: presentiebibliotheek (=het is niet mogelijk om boeken en tijdschriften uit het magazijn te lenen of in te zien. Boeken uit de open opstelling kun je zelf lenen met de Lendomaat).

Studieadviseur CW

Het wekelijks inloopspreekuur van Thijs Hoex, de studieadviseur CW is op dinsdagochtend tussen 9.30 en 10.30 uur. Afspraken kunnen telefonisch gemaakt worden; 3883616 of 3883486. Thijs Hoex is voor studenten aanwezig op maandag, dinsdag, woensdag en vrijdag van 9.30 tot 13.00 uur.

Bestellen van bibliotheekboeken en meer

Studentenoverleg: informatie voor studenten inspraak, activiteiten, bibliotheekboeken bestellen en meer op: www.fdcw.unimaas.nl/stov

European Studies

Please make sure to check the bulletin boards in the entrance hall and the website of the Education Office: <http://www.unimaas.nl> Click on faculties, Faculty of Art and Culture, students and Education Office.

- Please note that the Education Office only uses UM e-mail accounts.
Example: your.name@student.unimaas.nl
- The Education Desk is open from Monday to Friday 09.30-10.30 am.

Evaluation of final test module 1D "The Economist's Point of View"

The evaluation of the final test module 1D "The Economist's Point of View" will take place at 11 June from 14.00 - 16.00 h. in the Henri

Hermanszaal, st. Maartenspoort 2.

Library and Learning and Resource Centre FdCW

The opening hours are: monday-Friday from 08.30 - 22.00 h.; saturdays and sundays from 11.00 - 18.00 h.

ATTENTION: monday-thursday from 18.00 h.; friday from 17.00 h.; saturday from 14.00 h. and sunday the whole day: NO Loan facilities: it is not possible to request or loan books or journals from the closed stacks. Books from the open shelves can be borrowed by means of the selfcheck machine.

Study Advisor European Studies

Drs. Eric van Royen, Kapoenstraat 2, room 0.034a. Open office hours: Monday and Friday 09.30-10.30 h. Appointments: by phone: ++31 43 3884983; by email: eric.vanroyen@facburfdaw.unimaas.nl

Studentassociation Orakel

The Orakel-office is open 12.30-13.30 pm. on Monday, Tuesday, Thursday and Friday.
Tel.nmbr.: 043-3883335
E-mail address: orakel@cws.unimaas.nl
Orakel on INTERNET: <http://www.orakelweb.org>

Order a book from the University Library

Student Body: information on student representation, activities, ordering library books and more on: www.fdcw.unimaas.nl/stov

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Leunissen, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: y.leunissen@efb.unimaas.nl

Basisdoctoraalscriptie

Dit academisch jaar maakt de basisdoctoraalscriptie voor het laatst officieel deel uit van het onderwijsprogramma. Vergeet u dus vooral niet in te schrijven voor dit onderdeel. Inschrijven is mogelijk vanaf vrijdag 16 mei 2003 t/m 6 juni 2003 via het ISS. Voor de herkansing dient u zich ALTIJD in te schrijven ook indien u voor de eerste kans een onvoldoende hebt gescoord. Zie voor de data de studiegids. Examencommissie

E 2nd year paper

This academic year the second year paper is for the last time an official part of the educational programmes. So please do not forget to register for this paper. Registration in ISS is possible from Friday 16 May 2003 until and included 6 June 2003. Please note that registration for the re-sit is ALWAYS required, also if you scored an insufficient mark. For the resit period: please refer to the study guide. Exams Office

E 2nd year OAT II resit papers

Students who failed the 2nd year OAT II must fulfil this exam requirement in 2002/2003 by writing a paper on topics determined by the OAT-coordinators. The assignments may consist of several parts and take different forms. Time schedule for OAT II: Students can register for the OAT II and pick up the assignment at the Information and Service Desk (room 0.008) during opening hours from 14th up to 28th April 2003 inclusive. The OAT-paper must be submitted at the Information and Service Desk at the latest on Friday, 6 June, 3 pm. The results will be published on Friday, 4 July 2003 at the latest.

Postdoctorale Opleiding tot Registeraccountant

Inschrijven voor de Postdoctorale Opleiding tot Registeraccountant (RA) (start september a.s.) is nu mogelijk. Voor meer informatie: 043-3883672 of www.umra.nl of stuur een mail naar h.hassink@befin.unimaas.nl

E THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE FOR IB AND IM:

Searching an International Internship possibility? Check these vacancies:

- Levi Strauss & Co. in Brussels is offering 4 internship positions: Internship Consumer Shopping Experience, to start mid July 2003; Internship Retail Implementation, to start end June 2003; Internship Corporate Business & Licensing, to start September 2003 and Internship Marketing Services Department, 6-12 months to start September 2003! Applications have to be sent A.S.A.P. to: N.Weerts@EFB.Unimaas.NL

- Universal Media International (division of McCann Erickson) in Brussels is offering training possibilities in International Human Resources Communication. Up to 4 months, to start in consultation with the intern.

- Europracticum, a foundation specializing in arranging international internships for students, is offering an Controlling/Accounting Internship in Florida. 6 Months to start in July.

- The "Deutsch-Belgisch-Luxemburgischen Handelskammer" in Brussels is offering an internship for 4-5 months, to start in July 2003. Excellent German and Dutch language skills required!

- The Dutch Embassy in Warschau is offering an internship possibility of 3-6 months, to start in February 2004!

- Barilla Wasa in Cologne, Germany is offering an internship opportunity in the Human Resource Department, 6 months to start a.s.a.p.
- The Dutch Chamber of Commerce for Belgium and Luxemburg in Brussels is offering 3 internship vacancies, period 5 months to start September

2003.

- The Royal Bank of Scotland is offering several internships in the field of Financial Markets or Corporate Banking. For more information check their website: <http://www.rbsmarkets.com>

- The Internship office of the University of the Nederlandse Antillen works as an intermediary for students interested in an internship at Curacao. Now they are looking for two students to start a.s.a.p! For more information; send a call within Surfyourself.

Looking for an internship in the UK, check this website: <http://www.placement-uk.com>

For other interesting internship possibilities check this website: <http://www.iagora.com>
More information about these internship possibilities can be found on our website: <http://www.fdewb.unimaas.nl/internationalisering> (internship abroad)
Interested in one of the above mentioned internships? please arrange an appointment through the Service Desk (room 0.008) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881459, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.u.unimaas.nl

Herkansingen blokttoetsen jaar 3 en 4.4 en 4.5 FdG

Hierbij worden alle studenten FdG jaar 3, 4 en alle voorwaardelijk toegelaten studenten jaar 5 attent gemaakt op de volgende blokttoetsherkansingen: Blokttoetsherkansingen jaar 3 en 4.4 en 4.5: afnamedata dinsdag 8, woensdag 9 en donderdag 10 juli.

Uiterste inschrijfdatum maandag 30 juni. Denk eraan je tijd in te schrijven. Na het verlopen van de uiterste inschrijfdatum is inschrijving niet meer mogelijk!

De brief betreffende deze blokttoetsherkansingen (briefnr 02B-03.006) is verstuurd naar het UM e-mail adres van studenten jaar 3, 4 en 5. Een kopie staat op internetpagina: <http://www.fdg.unimaas.nl/onderwijsplein/>.

Klinisch anatomisch practicum

De capaciteitsgroep Anatomie/Embryologie biedt voor 2e en 3e jaars studenten weer de mogelijkheid aan een snijcursus deel te nemen. Het bewerken van een preparaat onder leiding van stafleden van de capaciteitsgroep staat centraal. In samenhang daarmee heeft men gelegenheid om, naast preparaten die door collega-studenten worden gemaakt, ook demonstratiepreparaten en producten van beeldvormende technieken te bestuderen. Het practicum wordt georganiseerd voor 2 groepen van elk 40 deelnemers, in beginsel op woensdagen gedurende ca. 12 weken. Voor de ochtendgroep is het thema: abdomen en voor de middaggroep: bewegingsapparaat.

Inschrijven is tot 15 juli mogelijk bij het secretariaat van de capaciteitsgroep Anatomie/Embryologie. Indien het aantal inschrijvingen de beschikbare capaciteit te boven gaat, zal onder de ingeschrevenen worden geloot. Degenen die een plaats hebben verworven krijgen daarvan in de tweede helft van augustus bericht en verplichten zich tot deelname. In het tweede semester zal een dergelijke cursus georganiseerd worden voor 1e jaars studenten. Begin november volgen hierover nadere bijzonderheden.

Cursus 'English for Medical Students' (3e jaars geneeskunde studenten)

In het Academisch jaar 2003/2004 worden de blokken 4.2/4.3/4.4 in de Engelse taal aangeboden. Spreekvaardigheid Engels kan je van pas komen bij buitenlandse stages tijdens je studie, contacten met buitenlanders, op internationale congressen en bij het raadplegen van Engelstalige literatuur. Daarom dringt de faculteit er op aan om de kans om een blok in het Engels te "doen" niet voorbij te laten gaan. Ter voorbereiding wordt er een cursus "English for Medical Students" georganiseerd door Talencentrum Universiteit Maastricht. De cursus bestaat uit 8 sessies (woensdagen) en de startdatum is 3 september 2003. Het inschrijfgeld bedraagt €50 (dit inschrijfgeld zal geretourneerd worden als alle sessies zijn bijgewoond). Zie ook onze e-mail d.d. 29 april j.l. met algemene informatie en cursusopzet.

Inschrijving is mogelijk via Betsy Dols, Bureau Internationale Betrekkingen FdG, kamer 5.042 in het Dr. Tansgebouw, tel. 043-3881524, b.dols@oifdg.unimaas.nl. Het inschrijfgeld dient ter plaatse contant te worden voldaan. Inschrijving dient te gebeuren vóór 8 juni 2003.

Studenten Geneeskunde jaar 1 t/m 6

Publicatie indelingen en uiterste aanmeldingsdata herkansingen 2003.

De indelingen van de reguliere toetsen hangen op de publicatieborden Uns50 (bij de onderwijsgroeps-kamers) Bovendien vindt publicatie plaats op het digitale onderwijsplein.

De uiterste aanmeldingsdata die in de studiegids vermeld staan komen bij deze te vervallen.

Nieuwe data:

Jaar 1: uiterlijk vóór 13/6/03 aangemeld hebben.
Jaar 2: uiterlijk vóór 27/6/03 aangemeld hebben.
Jaar 3: uiterlijk vóór 1/6/03 aangemeld hebben.
Jaar 4: uiterlijk vóór 1/6/03 aangemeld hebben.
Aanmelding geschiedt schriftelijk (brievenbus Onderwijsbalie) of per e-mail (m.bronckers@educ.unimaas.nl of d.bronckers@educ.unimaas.nl). Voor vragen hierover kunt u contact opnemen

met het secretariaat Stationstoeten / Vaardigheidstoetsen (043-3881514/3881242).

GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 -11.00 en 15.00 -16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur. Blokboeken zijn verkrijgbaar bij de studievereniging Santé.

Gezocht: mentoren voor Facultaire Introductie 2003

Dinsdag 26 augustus is de Facultaire Introductiedag voor de nieuwe aankomende eerstejaars studenten. Tijdens deze dag maken zij kennis met de onderwijsorganisatie en met elkaar in hun eerste onderwijsgroep. Voor deze dag zoeken wij enthousiaste studenten die als mentor de groepjes willen begeleiden. Per groep worden twee mentoren aangewezen. Indien je interesse hebt om mentor te zijn, kun je je aanmelden via de website van Bureau Onderwijs & Internationalisering. Mentoren krijgen een vergoeding.

Afsteudeeronderzoek voor GVO of psychologie:

Erfelijk Hoog Cholesterol, kwalitatief onderzoek

Stichting Bloedlink (patiëntenorganisatie erfelijke hart- en vaatziekten) is het project VROegtijdige Opsporing Erfelijk hoog Cholesterol (VROECH) gestart: mensen met een hoog risico op erfelijk hoog cholesterol worden opgespoord en vervolgens gemotiveerd om naar de huisarts te gaan voor een diagnostische cholesteroltest. In opdracht van Stichting Bloedlink brengt de Universiteit Maastricht de overwegingen in kaart waarom mensen al dan niet kiezen voor een diagnostische cholesteroltest. Ook worden de overwegingen van mensen met erfelijk hoog cholesterol in kaart gebracht waarom zij al dan niet hun familieleden daarover inlichten. De stagiair participeert in dit onderzoek. Er worden open interviews gehouden met mensen met erfelijk hoog cholesterol en met mensen die dit mogelijk kunnen hebben. Deze interviews worden verwerkt en geanalyseerd met softwarepakket NVivo voor kwalitatief onderzoek. Het is de bedoeling dat er een theoretisch model gevormd wordt inzake het testbeslissingsproces voor een diagnostische cholesteroltest bij erfelijk hoog cholesterol. Stagelocatie: Capgroep GVO. Aanvang stage: in overleg. Contactpersoon: Hélène van den Nieuwenhoff, 043 3882400 (maandag en vrijdag), 040 2813379 (woensdag), h.vandennieuwenhoff@gvo.unimaas.nl

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel.:3881886, voor vrij. 12.00 uur.

Extra herkansing statistiek IIIB

Op donderdag 18 september 2003 vindt er een extra herkansing plaats van statistiek IIIB van 11.00-13.00, Uns40-0673 (Akenzaal).

Aan alle ouderejaarsstudenten

Wat betreft jaar 2 vinden er in verband met de invoering van de bachelor-masterstructuur geen extra herkansingen plaats in de zomervakantie m.u.v. de reguliere herkansing van blok 2.6 op 1 juli, de herkansing van statistiek IIb op 18 augustus en de herkansing van blok 2.7 op 19 augustus.

Herkansingen van programmaonderdelen van het tweede jaar zullen tijdens het studiejaar 2003-2004 worden aangeboden.

Bureau onderwijs psychologie en onderwijswetenschappen

Het spreekuur voor studenten psychologie en OWW is op maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00-11.00 u. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

Stages

Stagecoördinator: Wijnand Raaijmakers, kr. 4.777A, tel. 3881880, e-mail: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl.
Spreekuur: iedere dinsdag van 13.00-14.00 u, intekenen bij kr. 4.777A. Daarbuiten na telefonische afspraak (tel. 38 81880).

RECHTSGELEERDHEID

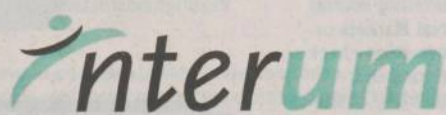
FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel v/d Maagdenberg, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs

kun je raadplegen via Internet op: www.rechten.unimaas.nl

Fiscaal recht blok 1.4

De uit de 'Wegwijs in de fiscaliteit' te bestude-



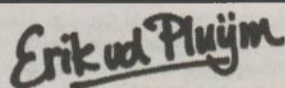
bestaat **5** jaar

Alle medewerkers van InterUM kunnen in verband met het vijfjarig jubileum van InterUM vanaf heden een presentje ophalen dat voor hen klaar ligt op het kantoor aan de Tongersestraat 22a.

Openingstijden: 08.30-12.30 en 13.00-16.45
www.umholding/interum.nl
 email: bureau@interum.umholding.nl



Brusselsestraat 74a
 6211 PG Maastricht
 Tel. (043) 3216387



Elke student of scholier krijgt een geweldige korting

Voor €19,95 per maand ben je lid en kan je onbeperkt squashen van 09.00 - 17.00 uur en van 22.30 -24.00 uur inclusief gebruik sauna.
 Losse baanhuur €6,25 per persoon per 45 minuten
 Wordt nu lid en je krijgt een squashracket van €42,50 voor €22,95

Squash

de sport voor jou
 Bel voor het boeken van een squashbaan: 3216387

ren stof is paragrafen 3.6, 3.9 en 3.10, hoofdstuk 4 en 6.

Op woensdag 11 juni wordt van 13.00-15.00 uur college fiscaal recht gegeven in de grote collegezaal Tongersestr. 53.

Opsteltitels voor het blok beleggen (4.4 FR):

1. Het regime voor fiscale beleggingsinstellingen: criteria, doelstelling en rechtvaardiging
2. De film CV: faciliteiten, bestaansgrond en Brusselse problemen
3. Onroerende zaken in de BV of in privé: een keuze belicht vanuit de Vpb, de IB en de BRV

Uiterste inleverdatum 31/7; voor studenten die dit jaar wensen af te studeren 27/6.
 Uitslag 15/8; inleverdatum herschreven opstel 31/8.

Zomerset

De zomerset is verkrijgbaar aan de onderwijsbalie. Deze set bevat informatie over: de afhandeling van de laatste blokperiodes van het academische jaar 2002/2003 en de start van het nieuwe academische jaar 2003/2004.

Onderwijsprogramma en examenregelingen 2003/2004

De onderwijsprogramma's en examenregelingen van de opleidingen Nederlands recht, Fiscaal recht en European law school zijn verkrijgbaar aan de onderwijsbalie.

Inschrijven keuzeblokken jaar 6-7 deeltijd

Studenten van jaar 6-7 deeltijd kunnen informatie ophalen aan de onderwijsbalie betreffende het inschrijven voor de keuzevakken van het academisch jaar 2003/2004.

(Europese) Recht en Taal Studies (ERTS)

Naar blijkt is er verwarring over de vraag of in het bachelorprogramma Nederlands recht de ERTS-antekening kan worden behaald. Het antwoord daarop is: Nee, dat kan niet. Het ERTS-programma wordt een tweejarige masteropleiding als de minister daarvoor tenminste toestemming verleent. Het is nog niet duidelijk wanneer de minister daarover besluit. Deze info is ook te vinden op een notitie over Recht en Taalstudies die u kunt vinden naast de balie van Bureau

Internationalisering.

U kunt in uw bachelorprogramma Nederlands recht overigens wel naar het buitenland: in de tweede helft van het derde jaar is keuzeruimte gepland. Die kunt u op verschillende manieren invullen; een van die manieren is door een periode in het buitenland te studeren. Voorlichting daarover zal plaats vinden in de maand november of december van komend studiejaar.

Bureau stages en Banenbureau MeesterWerk,

Bouillonstraat 3, Secretariaat tel 3383076.

Fiscaalrechtelijke stage bij Deloitte & Touche, Amsterdam, voltijds per direct.

Unieke kans! OM Rotterdam: strafrechtelijke vervolging oorlogscriminelen, student met strafrechtelijke en/of internationaal rechtelijke vakken (Internationaal Strafrecht verplicht), start + half juli t/m ???; REDRESS; AKD Prinsen Van Wijmen te Eindhoven, sectie sociaal recht/ arbeidsrecht; Hr Ms Ambassade te Sofia (Bulgarije) vanaf januari 2004 (+ 6 maanden) kleine stagevergoeding, nu al reageren s.v.p.; Advocatenkantoor Vlaskamp van Loo te Amsterdam vanaf mei a.s. (arbeids- en ondernemingsrecht en (ruimtelijk)bestuursrecht); Koninklijke marechaussee (Kmar) te Den Haag werkzaamheden m.b.t. hoofdstuk 9 Algemene Wet Bestuursrecht, Schipholprocedures (stagevergoeding); NATO CIMIC (Civilian Military Co-operation) voor 2 à 3 maanden voor studenten met internationaal recht en/of staatsrecht; AKD Prinsen Van Wijmen te Rotterdam heeft het hele jaar door stagemogelijkheden, met stagevergoeding; ARTICLE 19, een Mensenrechtenorganisatie in Londen die zich wereldwijd richt op het bevorderen van het recht op vrijheid van meningsuiting, biedt gedurende het gehele jaar stageplaatsen aan bij haar "Law Programme"; Brussel: VNO/NCW lobbykantoor voor 4 maanden vanaf 1 september 2003 voor student in de eindfase van de studie met stagevergoeding.

Via Integrand Maastricht: Advocatenkantoor te Uden, Zoetermeer en Leiden en Bedrijf in Haarlem (zes maanden), een Bedrijf in Maarssen, Aan deze berichten kunnen geen rechten worden ontleend.

De uitgebreide nieuwsbrief staat iedere week op: www.rechten.unimaas.nl/burstage
 Informatie over dit aanbod op bureau stages, tel 3883076/3883243/3883274.



Simmons & Simmons Trenité

bringing out the best in you

Topnotch Praktijkdagen
 Simmons & Simmons Trenité organiseert van 1 tot en met 3 oktober 2003 de Topnotch Praktijkdagen. Deze zijn bedoeld voor rechtenstudenten in de laatste fase van hun studie.

Ben je geïnteresseerd?
 Kijk dan op www.simmons-simmons.com/topnotch of vraag een brochure en een aanmeldingsformulier aan bij Bas van der Goes, 010 404 23 16

Simmons & Simmons Trenité, Postbus 190, 3000 AD Rotterdam, T +31 (0)10 404 21 11 F +31 (0)10 404 23 33
www.simmons-simmons.com



Elke 30 seconden sterft er een mens door malaria.

Slaat u terug?

Stop malaria!
 Steun AMREF Flying Doctors.

Giro 8829 in Leiden

AMREF FLYING DOCTORS

CBF VOOR GOEDE ODELEN

SelfSupporting Africa

Bel 071-576 94 76 of www.stopmalaria.nl

Bureau MeesterWerk, arbeidsbemiddeling voor juristen, kamer 0.215, secretariaat kamer 0.224. Afspraak, ook voor loopbaanadvies: 043-3883344, mr. Ellen de Krom-van Hezik.
E-mail: ellen.dekrom@facburfdg.unimaas.nl
Het bureau is doorgaans geopend op maandag- tot en met donderdagochtend.
Sollicitatietrainingen, bemiddelingsopdrachten en gemelde vacatures.
www.MeesterWerk-UM.nl

ELSA Maastricht

Student Trainee Exchange Programme (STEP)
Heb je interesse om in het buitenland stage te lopen en betaalde juridische werkervaring op te doen? Mail dan even naar studver.unimaas.nl/elsa of surf naar www.studver.unimaas.nl/elsa
Op dit moment zijn er onder andere beschikbare stages in Istanbul (Turkije), Lyon (Frankrijk) en Würzburg (Duitsland).

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan zde personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor herplaatsingskandidaten en voor interne kandidaten (= medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM). Bij gebleken geschiktheid hebben herplaatsingskandidaten de voorkeur.

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via INTERNET (de homepage van het Loopbaancentrum voor medewerkers): <http://www.unimaas.nl/> of bij het Loopbaancentrum voor medewerkers, tst. 82684/83179.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

FdG

Secretaresse Capgroep Fysiologie (v/m), 24-40 uur per week

Taken: De capgroep Fysiologie zoekt op korte termijn een secretaresse. U verricht organisatorisch-ondersteunende en administratieve werkzaamheden t.b.v. de capgroepvoorzitter en de overige hoogleraren/stafleden van de capgroep, o.a. agendabeheer en bewaking afspraken, verzorging manuscripten, verslagen en onderwijsmateriaal, regelen en afhandelen buitenlandse reizen, archivering, verlofregistratie en alle verdere secretariële werkzaamheden.

Functie-eisen: Goede kennis van moderne talen, Engels in het bijzonder.

Ervaring met PC en diverse software, o.a. Word, Power Point, Excel. Accuratesse. Contactuele vaardigheden, zelfstandig, initiatief, stressbestendig. Ervaring in soortgelijke functie strekt tot aanbeveling.

Kennis medische terminologie gewenst. Gewenst opleidingsniveau: MBO, aangevuld met secretariële opleiding.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. De vacature dient minimaal 24 uur, maximaal 40 uur per week te worden ingevuld. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.185,- conform salarisschaal 6 van de CAO NU, bij een fulltime dienstverband.

Informatie: Bij mw. Jos Heemskerk, tel.: 043-3884003.

Vacaturenummer: AT2003.092/PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FdG/Interne Geneeskunde/Carim

Onderzoeksassistent/Research Analyst (HLO) (v/m), 40 uur per week

Ten behoeve van het Laboratorium Moleculaire Metabolisme en Endocrinologie.

Taken: De werkzaamheden omvatten een combinatie van de volgende technieken: celkweek en bijbehorende biochemische technieken, DNA-werkzaamheden, RNA-werkzaamheden, zoals genexpressie met arrays. Assisteren van staf en promovendi bij de werkzaamheden.

Opleidingsomschrijving: HLO.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een tijdelijke aanstelling voor 16 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt, afhankelijk van opleiding en ervaring, € 2.410,- conform salarisschaal 7.

Informatie: Bij prof.dr. T.W.A. de Bruin, tel.: 043-3877019.

Vacaturenummer: AT2003.093/PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FdG/Med. Microbiologie/CARIM

Post-doc (v/m), 40 uur per week

Taken: Binnen de capaciteitsgroep Medische Microbiologie is er een vacature voor een Post-doc op een door NWO gesubsidieerd project. Het primaire doel van dit project is het ophelderen van de functies van de door cytomegalovirus (CMV)-gecodeerde homologen van 'G protein-coupled receptors' (GPCR's). Het tweede doel van het project is het onderzoeken of de door CMV's gecodeerde GPCR's geëxploiteerd kunnen worden als doelwit in nieuwe antivirale therapieën.

Functie-eisen: Kandidaten hebben bij voorkeur een sterke experimentele achtergrond op het gebied van zowel moleculaire biologie als signaal transductie. Bovendien strekt het tot aanbeveling wanneer kandidaten ervaring hebben met proefdiervoorwerk. **Opleidingsomschrijving:** kandidaten moeten (binnenkort) gepromoveerd zijn op het gebied van de

(moleculaire) biologie of biochemie, en een uitgesproken interesse hebben in de virologie.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 36 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.490,- conform salarisschaal 12.

Informatie: Bij Dr. C. Vink, tel.: 043-3876669.

Vacaturenummer: AT2003.094/PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

haal je autorijbewijs!

Startpakket Rijbewijs B met examengarantie

- intest (2 uur)
- rijlessen
- tussentijdse toets
- examen
- indien nodig eerste herexamen aanvraag

La-Blanche
Weerhuisweg 5
Maastricht

Bel: 043 - 325 26 27
www.lablanca.nl

1 Miljoen eenzame ouderen

Fonds Ouderenhulp helpt

- ontmoetingsactiviteiten
- huisbezoeken
- vervoer

U kunt ons helpen:
Giro 25 05 05



NATIONAAL
FONDS
Ouderenhulp

www.ouderenhulp.nl

30 luxe gemeubileerde appartementen

CÉRAMIQUE

SERVICED APARTMENTS



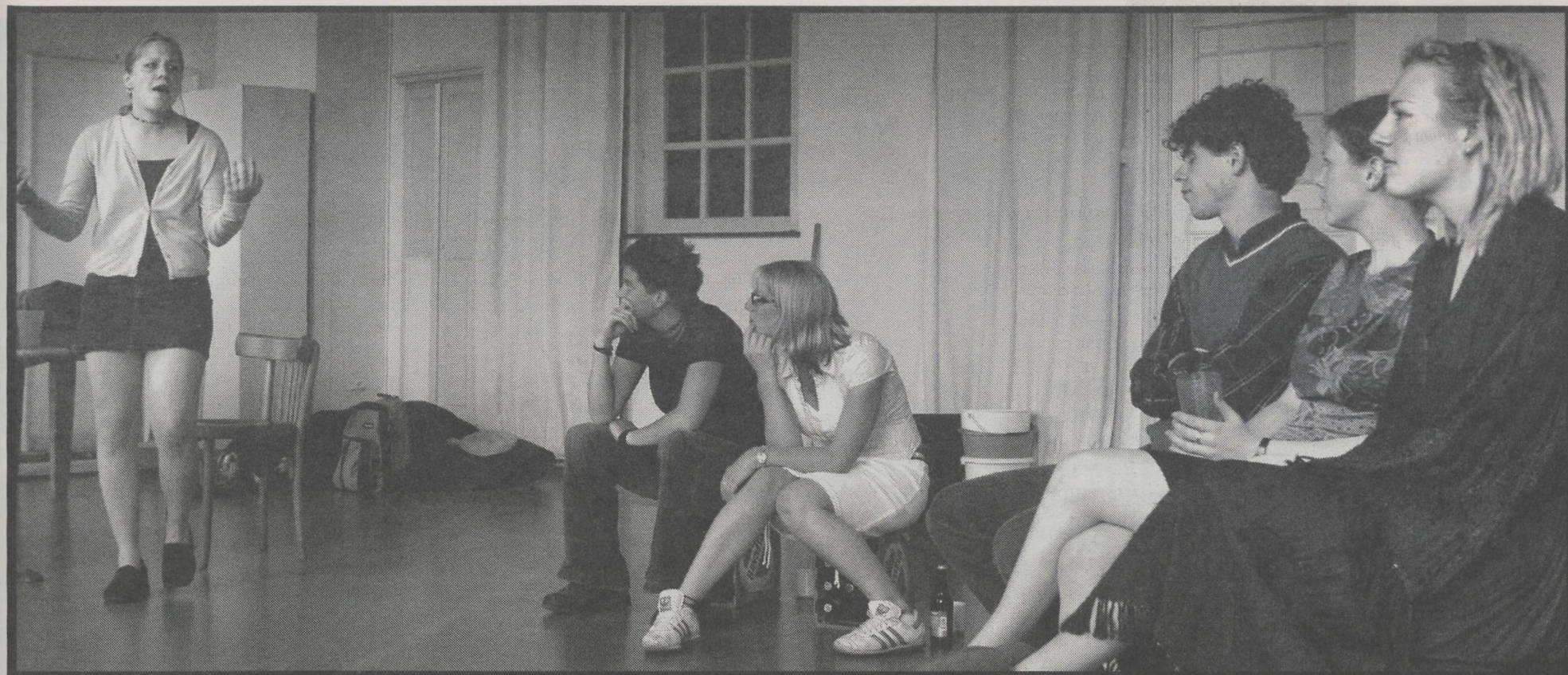
- fraaie en centrale ligging in de nieuwe wijk Céramique
- behorend tot het topsegment van Maastricht
- te huur voor perioden vanaf drie maanden
- in pandig zwembad met whirlpool, fitnessruimte en sauna
- beschikbaar vanaf derde kwartaal 2003

info: telefoon: 043 328 41 41, www.vesteda.com

vesteda
Huren • Wonen • Leven!

Alles is Drama speelt het toneelstuk *Nest*

Een familieweerzien in Tirol



Een toneelstuk met lesbische vrouwen, burgertrutten en een raspessimist Foto: Philip Driessen

"Ik vind dit nog een beetje te veel mezelf", beoordeelt één van de spelers van studententoneelvereniging **Alles is Drama** de kleren van haar personage. In de snikhete repetitieruimte in het Huis van Bourgondië showen de spelers hun creaties. Een bodywarmer met winterse shawl, een berenvel of lederhosen, de één haalt nog een gekkere uitdossing dan de ander uit zijn tas. Komende week staan ze drie dagen met de voorstelling *Nest* in het Löss theater.

De spelers houden een "rekwisieten-doorloop". Er wordt niet meer droog gerepeteerd, legt regisseuse Bea de Groote uit, maar alles moet op zijn plaats staan. De koffie en koekjes zijn echt

en de kleding is in orde. "Als je speelt moet je aandacht hebben voor de emotie en elkaar, het inschenken van koffie moet een automatisme zijn." Sinds januari repeteren ze elke week, maar het vinden van een goede locatie blijkt overigens keer op keer een ware stroomtocht. "De gemeente wil kennelijk geen ruimte voor ons maken, we moeten steeds weer verhuizen, en dat gaat ten koste van de concentratie."

Nest - een verwijzing naar het ouderlijk nest, nestdrang en in de nesten raken - is door De Groote zelf geschreven. Het gaat over een familieweerzien in een vakantiehuisje in Tirol. Vader is overleden en de erfenis moet worden verdeeld. En dat lukt helaas niet zonder slag of stoot.

De zeven personages, die haast continu op het

toneel staan, zijn totaal verschillend en bijna allemaal even komisch. Twee verliefde lesbische vrouwen ("papa zei al tegen me, de man die jou wil moet wel erg in nood zitten"), een getrouwd burgertrutten-stel, een raspessimist ("je kan beter kinderen adopteren, die bestaan al, kan je niets meer aan verprutsen"), de zorgzame moeder, en een zweverige Jomanda op grote Kabouter Plop-sloffes die continu met tarot-kaarten zwaait.

Tijdens de repetities ligt de aandacht vooral op tekstgebruik. Er is door De Groote zorgvuldig nagedacht over elk woord, dus moet de tekst intact blijven. "Improviseren doen ze maar ergens anders." Wat overigens niet wil zeggen dat er helemaal niet aan gesleuteld kan worden. "Als ze een goede reden hebben om iets te ver-

anderen is dat geen probleem, zolang ze zich maar bewust zijn van wat ze zeggen."

Tweedejaars biologische chemiestudent Bart Grobbe, die de "emotieloze diepvrieskist" Ron speelt, zou graag wat meer willen improviseren. "Maar dat mag pas als iedereen de tekst foutloos kent." Waarschijnlijk is daar pas na de uitvoering tijd voor, want met zijn tekstkennis zit het nog niet helemaal snor. "Maar ik moet dan ook een monoloog van anderhalf kantje uit mijn kop leren terwijl ik in de kroeg al moeite heb met een bestelling van vier biertjes."

■ Niels van der Laan

Nest is te zien op 11, 13, 14 juni (20.00 uur) in het Löss theater; entree: €2,50 voor leden, €4,- voor studenten. Reserveren: 3884871

Nazi-officier versus Tibetaanse monnik

★

'Altijd een verrassende voorpremière', belooft een reclame voor de Sneak Preview. Helaas staat die verrassing nu elke week op internet. Ook afgelopen dinsdag, tijdens de vertoning van de actiefilm *Bulletproof Monk*, leek het jonge publiek op de hoogte van wat er komen ging. Alleen het oudere stel dat direct na de titelrol de zaal verliet, was blijkbaar niet in de buurt van een computer geweest.

Bulletproof Monk is de nieuwe film van martial-arts ster Chow Yun-Fat, die dit keer niet

samen met vriend en gevierd regisseur John Woo aan de slag ging, maar met de onbekende Paul Hunter. De film draait om een eeuwenoude perkamentrol die de eigenaar onsterfelijkheid en heerschappij over de wereld zal brengen. Nazi-officier Strucker heeft er alles voor over om het kleinnood te bemachtigen maar moet eerst afrekenen met de beschermheer, een oude Tibetaanse monnik die de oosterse vechtsport tot in de puntjes beheerst. Maar na zestig jaar te zijn opgejaagd door Strucker is die op zoek naar een vervanger. Hij komt uit bij het straatschoffie Kar die met zakkenrollen zijn brood verdient.

De film toont alle clichés van een standaard Hollywood vechtproductie. Zo wordt de held

op geen enkel moment geraakt, ook niet als hij omsingeld is. Zijn tegenstanders wachten netjes op hun beurt om door een kast geworpen te worden. Duitsers praten onderling Engels en dragen lange zwarte regenjassen. En er gaat nooit iemand dood voor hij pathetische woorden heeft uitgezucht: "Bescherm de rol."

Dat hoeft allemaal niet zo bezwaarlijk te zijn, als datgene waarvoor de Yun-Fat-liefhebber een kaartje koopt maar goed in elkaar zit. Maar helaas, helemaal niks deugt. De grappen zijn niet leuk ("ik laat me niet op liefdesgebied adviseren door een monnik") en de special effects zijn opzichtig computergestuurd en daardoor ongeloofwaardig. Bovendien heeft regisseur Hunter te veel gekeken naar James

Bond en *The Matrix*. Kogels worden vertraagd, de held bezit een op afstand bestuurbare pantserwagen en iedereen kan tegen muren oplopen alsof de zwaartekracht niet bestaat. Tot overmaat van ramp is de film doorspekt met Tibetaanse pseudo-wijsheden: "Anderen kennen is wijs, jezelf kennen is verlichting. Het enige wat je moet doen is geloven."

Het stel aan het begin van de avond had de juiste keuze gemaakt; voor deze film hoeft niemand te blijven zitten.

■ Niels van der Laan

Sneak Preview, elke maandag in Palace (21:00) en dinsdag in Minerva (21:15), zie ook www.sneakpoint.nl

ORAKEL
IN RUSTE



De krenking van Diana

Zou U zo vriendelijk willen zijn de roman *Godin van de Jacht* van Heleen van Royen noch te lezen noch aan te schaffen? Zelf heb ik het werk ook niet gelezen. Wel heb ik een aantal recensies onder ogen gehad en media-optredens van Heleen aanschouwd en aanhoord. Het boek gaat over een zekere Diana die vindt dat vrouwen er net als mannen vaste minnaars op

na mogen houden. Zij heeft er twee naast haar welwillende en wettige echtgenoot. Per ongeluk wordt ze zwanger. Een roman lang wisselt Heleen de pret in bed af met getob over hoe het nu verder moet. Zelfs Jan Mulder, de uit principe echtelijk ontrouwe nar van *Barend en Van Dorp*, wierp zich op als fatsoensrakker. Het moest niet te gek worden, vond hij. Zonder gêne was het leven misschien wel een lolletje, maar toch minder de moeite waard.

Heleens eerste boek heb ik wel gelezen, *De gelukkige huisvrouw*. Daarin wordt 'Diana'

voor de eerste keer zwanger. Het getob vindt daar zijn oorzaak in een postnatale depressie, aangewakkerd door haar ervaring dat het PC-Hoofdstraatvolkje om haar heen even leeghoofd blijft als tevoren. Hierbij wordt ons geen grappig of ranzig detail bespaard.

Toch is de ware reden dat ik het boek mijd, de blunder die uit de titel blijkt. Diana/Artemis, is de godin van de jacht. Maar juist niet de jacht op mannen. Zij is de verscholen godin aan wie men zich in kuisheid wijdt, zuster Maan naast broer Apollo de Zon, niet alleen jager, maar ook

beschermster van dieren in nood en geschofeerde vrouwen. Zij staat tegenover Venus/Aphrodite, de nabije, de zinnelijke, de verleidelijke. De hoofdpersoon had gewoon Helena moeten heten. Heleen van Royen, het klinkt als Helena van Troje, door Aphrodite verleid om de vroegste aller beroemde echtbreeksters te worden. Zonder wie de *Ilias* en de *Odysee* niet zouden bestaan. Leest u die maar en houdt u verre van de Onzalige Helena van Almere.

■ Hans Philipsen



Heilige huisjes

Nee, je mag geen kritiek hebben op elkaar binnen de universiteit en zeker niet op het heilige pgo-systeem. Columnist Louis Boon heeft dat dit jaar aan den lijve ondervonden en mijn collega-columnisten van Amice slapen sindsdien met een oog open. Op een instituut dat mensen opleidt om kritisch te denken is deze basisbehoefte voor elke vorm van menselijke vooruitgang blijkbaar ondergeschikt aan fictieve vrede en de teamgeest van de club.

Ik schreef dit jaar, in het Bulletin van Jurist in Bedrijf, een stuk over het bindend studieadvies, waarin onder andere het pgo-systeem op de rechtenfaculteit kritisch werd belicht. Dit systeem, dat door zijn gigantische kwaliteitsverschillen tussen tutores de irritatiegrens van elke rechtenstudent uitdaagt, is werkelijk het paradepaardje van Maastricht. Nog meer dan ik vermoedde. Mij werd dan ook dringend verzocht dit stuk aan te passen. De reden was dat "kritiek op het onderwijssysteem niet wenselijk was". Angst om een discussie aan te gaan zegt genoeg over het onderwerp.

'Wie betaalt, bepaalt' is een oer-Hollandse uitdrukking die bijna overal opgaat behalve op de uni. De basis van universiteiten lag bij studenten. De oudste universiteit van de wereld, die van Bologna, werd opgezet door een initiatief van studenten zelf. Professoren werkten voor hen. Dit middeleeuwse beginsel is bijna vergeten of is op onze universiteit, met uitzondering van een college rechtsgeschiedenis, in ieder geval goed verstoep. De stelling die in Observant 33 geponeerd is: 'Het werd hoog tijd voor een nieuwe studentenpartij, de oude studentenlijsten zijn te gewend aan het pluche' is dan ook achterhaald. Er is niks nieuws onder de zon, het is slechts de verpakking die verandert. Wat gaat een nieuwe partij doen wanneer die net zo min de ruimte krijgt als de zittende gefrustreerde studentenvertegenwoordigers? Op elke fatsoenlijke universiteit in Nederland krijg je daarnaast voor een keer gapen al een jaar extra beurs, terwijl in Maastricht beurzen worden verleend alsof ze uit de eigen huishoudportemonnee van de bestuurder betaald moet worden. Het gaat ook niet alleen om het geld maar om de feedback van de universiteit aan studenten, zodat je geïnspireerd en uitgedaagd wordt om meer te doen dan een keer een onderwijsgroep te bezoeken. De motivatie om iets te doen is dan ook moeilijk aan te wakkeren bij potentiële bestuurders van studieverenigingen of studentenpartijen. Vooral omdat in Maastricht door een nog onbekende en onverstaanbare Limburgse vloek elke student het belachelijke idee heeft dat hij of zij in vier jaar moet afstuderen. Verdeel en heers is de beste tactiek om resultaat van tegenstanders te voorkomen. Op elk nachtkastje van een UM-bestuurder ligt waarschijnlijk een beduimd exemplaar van Machiavelli's 'De heerser'. Nee, de oplossing zit niet in een nieuwe partij maar in een fusie van de huidige partijen. Het wordt tijd voor een alliantie, het wordt tijd om de macht over te nemen. Dit wordt de zomer van de grote revolutie!! Dus luister, studentenpartijen, studieverenigingen en het alle-gaar aan regenboogclubjes! We gaan ervoor. We laten onze baarden (of schaamhaar) groeien en gaan de barricaden op! De uni valt weer van ons zijn. Terug naar de basis, terug naar Bologna.

Onder dak

Vrouwen zijn gek op Bo



Het Pisipaleis met in het midden Bo Foto: Philip Driessen

Bij binnenkomst in het Pisipaleis – het dispuutshuis van de heren van Pisimopsantee, Circumflex – stuitert een tennisbal door de gang. Daarachter rent een zwarte labrador. Bo. Sinds twee maanden woont de ruim drie jaar oude hond onder één dak met de zes dispuutsgenoten Mels, Daan, Bram, Mario, Maarten en Paul.

Het begon allemaal met een grap. "We riepen te pas en te onpas dat we een huishond wilden, maar daar bleef het bij. Totdat we, nog brak van de vorige avond, op een donderdagochtend op de fiets naar een asiel in de Beatrixhaven gingen", vertelt Bram. De mannen van het Pisipaleis troffen louter vuilnisbakkenrassen aan en zochten verder op het Internet. Mels: "Zo belandden we in Heerlen waar we voor een hond kwamen die een vieze dikke Terriër bleek. In het hok ernaast zat Bo – nog geen dag in het asiel vanwege grommen

naar kinderen terwijl hij aan het eten was. We kregen een niet-goed-geld-terug-garantie voor een maand en waren verkocht."

Jammer genoeg staat in het huurcontract een heldere bepaling over huisdieren, namelijk dat ze niet zijn toegestaan. Onder het mom van 'wat niet weet wat niet deert' nam het zestal de hond in huis. Maarten: "Bo's ontmoeting met de huisbaas kon niet uitblijven. Maar toen hij hem zag en bevangen werd door jeugdsentiment – 'zo één hadden wij vroeger thuis ook' – kwam er een gedoogbeleid voor Bo."

Inmiddels is de jonge zwarte labrador met zijn mand in de woonkamer vast meubilair en voor maar 65 eurocent per dag krijgt hij de beste hondenbrokken die er zijn. Bovendien mag hij minimaal drie keer per dag de St. Pietersberg op of het Onze Lieve Vrouwe park in – waar picknickende stelletjes regelmatig beroofd worden van broodjes. Zelfs na zware dispuutsavonden stapt één van de huisgenoten voor 's ochtends

negen uur zijn bed uit om Bo zijn behoefte te laten doen. Paul: "Ik wandelde deze week met hem terwijl ik druk aan het bellen was. Toen hij neigde om te gaan zitten voor een grote boodschap sleepte ik hem snel mee. Te laat, oom agent tikte me aan en beval me de stront op te ruimen voordat hij een rondje gereden had, anders kon ik een bon verwachten. Gelukkig had ik net een BigMac op en kon ik met het papier de stoep reinigen."

Het speelse, jonge hondje verhoogt, volgens de jongens, het aaibaarheidsgelalte van hun baasjes. De heren hebben nog nooit zoveel aandacht van vrouwen gehad. Helaas is het 'o wat lief' vaak niet voor hen bedoeld.

■ Rob Willems

Onder dak is een tweewekelijkse rubriek over alle aspecten van 'wonen'

DE FEEST COMMISSIE

34



Polle is uit de commissie gestapt. Hoe durft hij. Zo vlak voor het eindfeest laat hij Anne in de steek en moet ze het doen met Machteld, Oek en Joost.

Het is alsof het nu pas werkelijk voorbij is tussen hen. Erger nog: het is nu alsof Polle het heeft uitgemaakt. Ze zou natuurlijk kunnen denken: Polle heeft het er zo moeilijk mee dat ik het heb uitgemaakt, dat hij uit de commissie is gestapt. Maar zo voelt het niet. Ze voelt zich in de hoek gezet. Joost dringt zich ondertussen steeds meer op. Die stond eergisteren zomaar om elf uur 's avonds op de stoep met een fles wijn, camembert en toastjes. Dat was natuurlijk zijn idee van romantiek, gejat uit een soapserie. Alsof hij zei: kun je op commando voor me smelten?

Ze wilde hem meteen weer wegsturen, maar hij moest nodig naar de wc. Kwam hij toch nog binnen. Hij had nog niet doorgetrokken of hij liep al naar haar kamer. Ze heeft hem met harde hand moeten weggagen. Hij gaat maar bij Fleur slapen. Die heeft altijd wel een leeg plekje in d'r bed.

In de kroeg. Het is een warme dag geweest en nu is het een zwoele avond. Anne drinkt een glas witbier. Ze houdt niet erg van bier, ook niet van witbier, maar het is warm en dan smaakt bijna alles goed. Oek zit bij haar.

"Heb je in de zon gezeten vandaag", vraagt Oek.

Anne: "Ik heb in het park gestudeerd."

"Ik zie het. Je hebt er sproetjes bij gekregen."

"Niet zeggen. Jij hebt je neus verbrand. Je lijkt wel een clown. Daar begin ik toch ook niet over?"

"Ze staan je juist heel lief."

"Lief? Die sproetjes?"

"Ja."

"Oek, doe me een lol. Het is nog niet zo lang uit met Polle, ik moet Joost zo ongeveer van me afslaan en nou begin jij over mijn sproetjes. Straks kan ik alleen nog maar met Machteld praten."

Anne voelt hoe het witbier haar licht in het hoofd maakt. Zo gemakkelijk praat ze niet vaak. Ze schieten samen in de lach, om de spanning te blussen.

"Moet ik je beschermen", vraagt Oek.

"Tegen de zon? Wil jij mijn zonnebrand zijn?"

"Nee, tegen Joost en Polle. Maar je mag best in mijn schaduw zitten."

"Je bent een schatje." Ze zou hem een kus op zijn wang willen geven, maar ze doet het niet, want ze weet dat dat door het bier komt. Ze plet het schijfje citroen met het groene stampertje. "Wat moet ik doen, Oek? Moet ik met Polle gaan praten?"

Oek neemt een slok, veegt wat schuim rond zijn mond weg en zegt: "Praten is niet je sterkste kant, hè?"

Waarom zegt hij dat, denkt Anne, wij praten nu toch ook?

Ze heeft haar bureau opgeruimd, haar onderwijsgroep voorbereid en de afwas gedaan, maar nu pakt ze vastberaden de hoorn op. Ze kan heus wel een gesprek voeren, let maar op.

"Met Polle."

"Met Anne. Ik zou graag eens met je praten."

"Ik niet met jou. Ik heb wel wat anders aan mijn hoofd. Ik dacht laatst: mijn broertje is overleden, ik kan morgen onder een auto lopen en ik maak me druk om een ex-vriendinnetje dat alleen maar met zichzelf bezig is en dat me de hele tijd afkat. Wat een onzin."

Polle heeft het gesprek overduidelijk ingestudeerd. Hij klinkt zo vastberaden, dat Anne niets weet terug te zeggen. Na een paar tellen van zwijgen tiert Polle verder: "En als je me niet afkat, dan ben je stil. Tjongejonge, dat suggereert diepgang, zeg! Ze vinden je allemaal een interessant meisje, want je zegt niks. Maar ik trap er niet meer in. Wat zeg je daarvan?"

■ Bas Bellemant

► Wordt vervolgd