

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 23 12 juni 2003



Een enkeling had nog tijd om de *Volkskrant* rustig te lezen, anderen werkten zich in het zweet, afgelopen zaterdag tijdens de door Saurus georganiseerde roeiwedstrijd voor disputen. Zie elders deze pagina

Foto: Philip Driessen

3 Getouwtrek om leerstoel sociale geneeskunde

5 Ethische commissie psychologie wil taferelen als in de film *Das Experiment* voorkomen

9 HRM-beleid richt zich ook op talentvolle studenten die een wetenschappelijke carrière zien zitten

15 Een opera op de binnenplaats van kasteel Alden Biesen

Winnaars en verliezers bij nieuwe verdeling UM-geld

Meer geld voor faculteiten als economie en gezondheidswetenschappen, en een financiële tegenvaller voor rechten en psychologie. Ook geneeskunde moet het met minder doen.

De nieuwe versie van het universitaire verdeelmodel UMA leidt niet overal tot blijde gezichten, maar dat was ook nauwelijks te verwachten. Het vorige model moest op de helling omdat er nogal wat onrechtvaardigheid in school, vonden bepaalde faculteiten. Dat bijvoorbeeld rechten en economie elkaar qua begroting niet veel ontlopen terwijl de economische faculteit veel meer studenten opleidt, was de bestuurders in het Jezuïetenklooster een doorn in het oog. Dat het college van bestuur de gunstige bèta-financiering van gezondheidswetenschappen, zoals die door het rijk aan Maastricht wordt uitgekeerd, afroomde ten algemene nutte, wordt bij GW al jaren als schreeuwend onrecht gezien. En dat geneeskunde altijd met de grootste buit gaat strijken terwijl de docenten er de laagste onderwijslast kennen, is zo'n beetje iedereen een gruwel.

Het nieuwe systeem kent twee uitgangspunten: transparanter, en een duidelijker relatie tussen 'extern' en 'intern'. 'Extern' is in dit geval het ministerie van onderwijs (OCW), dat geld geeft aan de universiteiten op basis van de prestaties van de faculteiten. Intern wordt dat geld deels volgens andere maatstaven verdeeld. In het nieuwe stelsel blijft men nu dicht bij de

OCW-verdeling en vervallen grotendeels allerlei 'restsommen' die in het vorige model waren ingebracht om al te grote schommelingen in facultaire begrotingen te voorkomen.

Verder is ook de onderwijsbelasting een zwaardere factor geworden. Een en ander betekent dat drie faculteiten erop vooruitgaan: economie, GW en cultuurwetenschappen, als tenminste European Studies populair blijft. Algemene wetenschappen blijft op hetzelfde niveau, maar moet

Visitaties geneeskunde en rechten: lof, maar ook kritiek

Zowel bij geneeskunde als rechten was er lof voor het probleemgestuurd onderwijs, al is er voor beide faculteiten nog genoeg te doen, betoogden de twee visitatiecommissies die vorige week de Universiteit Maastricht aandedden.

Waar de commissie die het juridische onderwijs onder de loep nam, liet weten dat zij geen waakhond is die erop uit is om schandelijke misstanden aan het licht te brengen, bekende de voorzitter van de visitatiecommissie van geneeskunde dat het lastig is om een algemeen oordeel te geven. De medici zitten immers in een overgangsfase: op dit moment lopen twee curricula naast elkaar. Toch noemden de twee commissies tijdens de mondelinge rapportages suggesties, twijfels en tekortkomingen. Bij geneeskunde wees men erop dat de grotere verantwoordelijkheid die de capgroepen hebben

overigens stevig bezuinigen omdat men daar op te grote voet leefde. Aan de minkant van de streep staan psychologie, geneeskunde (vertraging in de groei) en vooral rechten, dat het straks met zo'n tien procent minder moet doen. Het college van bestuur heeft de juristen op het hart gedrukt meer afgestudeerden te leveren en zo de diplomafinanciering op te krikken.

■ Wammes Bos

bij de ontwikkeling van blokken een gevaar met zich meebrengt: wie houdt het overzicht, wie bewaakt dat alle belangrijke onderdelen in het nieuwe onderwijsprogramma aan bod komen? De juristen moeten de onderwijsgroepen – nu maximaal negentien studenten – niet groter laten worden, vond voorzitter Mok. Ook is zijn commissie geen voorstander van multiple-choice-toetsen. Die laten niet zien of een student goed kan formuleren. Verder kunnen de studierendementen nog wel wat omhoog.

■ RJ/MT

Zie ook pagina 7

Met een slok op de boot in

Afgelopen zaterdag streeden 22 disputen om de eerste plaats in de door Saurus georganiseerde roeiwedstrijd voor disputen. Een stralend zonnetje bracht een zomerse sfeer. Dat zorgde volgens Heike Heineman, een van de organisatoren, wel voor overlast van de pleziervaart. "Maar dat mag de pret niet drukken." Erger is dat Saurus het moest doen zonder essentieel materiaal. Vorige week dinsdag bleken twee motoren en een bootje gestolen te zijn uit de loods in de Jojo haven. Ook wierp de diskwalificatie van O.M.S.G. Plutarchus een schaduw over de dag. Het disput werd door de wedstrijdleiding gediskwalificeerd nadat het, ogenschijnlijk onder invloed van alcohol, in de boot een paal gebroken had. Arne Schoenmaker, lid van Plutarchus, vindt dat Saurus beter van tevoren had kunnen controleren. "Als ze ons niet te zat vinden om in de boot te zitten moeten ze ons achteraf niet diskwalificeren." Aan het einde van de dag bleek Misdaad de snelste onder de damesdisputen. Rusticus won, voor de derde maal achter elkaar, de eerste prijs bij de heren.

■ Pim de Kuijer

?! "Medewerkers worden overspoeld met tijdrovende HRM-cursussen; laat ze met rust"

Eens of oneens: Reageren? Zie pagina 2

Altied deneve



Loonstrookje van Ritzen

Het salaris van Balkenende - 119 duizend euro - lijkt tegenwoordig een toetssteen om excessieve zelfverrijking te onderscheiden van fatsoenlijke beloning. Wie meer int dan de baas van Nederland, moet met de billen bloot. Topmanagers die het twintigvoudige van de minister-president verdienen, komen al maandenlang niet meer aan werken toe, zoveel moeten zij uitleggen. Ook menig universiteitsbestuurder, blijkt uit een onderzoekje van *Intermediair*, strijkt meer op dan de arme Jan Peter. Collegevoorzitter Hans van Luijk van de TU Delft treft jaarlijks zo'n 237 duizend euro aan op zijn lopende rekening.

Twee keer zoveel dus. Op de tweede plaats staat Jos van Eindhoven van de Erasmus Universiteit: 190 duizend euro. En een paar plekje lager... Jo Ritzen. Zoals geldt voor alle UM-collegeleden krijgt hij ruim een ton salaris (schaal 18 max). Zonder toelage welteverstaan; die bedraagt in het geval van Ritzen ruim 65 duizend euro. Daarmee verdient hij een stuk meer dan toen hij minister was. Voor rector Nieuwenhuizen Kru-seman ligt de toelage op ruim 30 duizend, voor collegelid Flierman op 25 duizend. Ook oud-voorzitter Dittrich had een kleinere toelage dan Ritzen: 50 duizend euro.

Mooiste student

Veertien dagen naar Kreta, een computer en een jaarcontract bij modelbureau Dutch Casting Agency in Amsterdam. Fraaie prijzen voor de twee mooiste studenten van Nederland. De 23-jarige Marloes van Hulst, student communicatie en informatiewetenschappen aan de Rijksuniversiteit Groningen en de 21-jarige Rick Goud, student medische informatie aan de Universiteit van Amsterdam werden afgelopen 1 juni op radiozender 3FM gekozen tot *Student of the Year*. Driehonderdduizend mensen brachten hun stem uit op de site van studenten.net die de verkiezing voor de tweede keer organiseerde. De Maastrichtse UM-studenten lieten het bij de verkiezing afweten. De twee Maastrichtse HBO-studenten die zich wel in de strijd gooiden, kwamen niet door de voorrondes heen. Volgend jaar kunnen ze het opnieuw proberen tijdens de derde editie.

Strafblad

Een boze arts meldt dat geneeskunde student A. zich schuldig maakt aan onprofessioneel gedrag. Hij komt bijvoorbeeld te laat op zijn stage, gedraagt zich bot tegen patiënten of

weigert een taak te vervullen. Die melding wordt altijd opgenomen in het persoonlijk dossier van de betreffende student, of het nu bewezen is of niet. Fout, vond de studentenfractie afgelopen donderdag tijdens de faculteitsraad van geneeskunde. "Als achteraf blijkt dat het niet klopt, dan moet die melding uit het dossier." Dat kan niet, reageerde een lid van de examencommissie, maar geen nood: het weerwoord van de student komt ook in het portfolio. Einde verhaal dus? De studentenfractie aarzelde, waarop onderwijsprofessor Cees van der Vleuten, aangeschoven bij de vergadering voor de behandeling van het onderwijs- en examenreglement, ingreep. "Een portfolio is toch geen strafblad", zei hij tegen de fractie, "het is er puur om studenten met problemen vroegtijdig te signaleren." Bovendien mag niemand het zonder toestemming van de student inzien, behalve de mentor. Ja, vulde de examencommissie aan: "Julie veronderstellen dat wij strafexpedities ondernemen. Dat idee leeft helemaal niet bij ons."

Akelige ziekte

Is het erlijk om een iemand geen studiepunten te geven als hij stage gaat lopen in een gebied waarvoor een negatief reisadvies geldt? Nee, betoogde de studentenfractie van de faculteitsraad geneeskunde afgelopen donderdag. Een student is oud en wijs genoeg om zelf te bepalen of hij of zij naar een land kan gaan waar bijvoorbeeld de longziekte SARS woedt. Het is niet aan de faculteit om dat te sanctioneren door geen studiepunten te verstrekken. "Dit is de verantwoordelijkheid van de student. Dan moet je ze ook verbieden om naar HIV-gebieden te gaan", klonk het verontwaardigd. "Nou, dan kunnen we Afrika wel vergeten", reageerde een raadslid. Raad en bestuur kwamen er niet, want wie is er uiteindelijk verantwoordelijk volgens de wet: de student of de instelling? En wat vinden ouders als blijkt dat hun zoon of dochter aan de andere kant van de wereld een akelige ziekte oploopt? Bij wie leggen zij dan de verantwoordelijkheid? De juridische dienst van de UM mag het nu gaan uitzoeken.

■ Bijdragen van Riki Janssen, Irene Smeets, Maurice Timmermans
■ Illustratie Simone Golob

?! Door cursussen en coaching leren medewerkers aan de UM hoe ze klantgericht en resultaatgericht moeten werken en hoe ze zich het beste kunnen voorbereiden op een functioneringsgesprek. Allemaal in het kader van het human resource management, de nieuwe personeelsfilosofie aan de universiteit. Eens of oneens:

"Medewerkers worden overspoeld met tijdrovende HRM-cursussen; laat ze met rust"

Reageren kan via www.observant.unimaas.nl. Stuur je reactie zo snel mogelijk, maar uiterlijk voor maandag 16 juni 2003, 16.00 uur. De redactie maakt een selectie uit de inzendingen en kort ze eventueel in. Anonieme reacties worden niet geplaatst.



Vet en dom

Nederland is massaal aan het vervetten. Het gemiddelde aantal kilo's per vierkante meter Nederlands lijf ligt tegenwoordig op 25, het scharniergewicht van net niet naar net wel ongezond dik. U kunt uw eigen kilo's per vierkante meter uitrekenen door uw gewicht (in kilo's)

te delen door uw lengte in het kwadraat (in meters). Ongeveer 40% van u zit op of boven de 25 en dan is het oppassen geblazen: u loopt al aardig wat risico op hart- en vaatziekten, diabetes, hoge bloeddruk, gewrichtspijnen (heupen, knieën, enkels), ademhalingsproblemen en verschillende vormen van kanker. En ook psychisch loopt u gevaar. Dikke mensen hebben vaker last van depressies, angsten en een negatief zelfbeeld. Bovendien gaat het sociaal ook allerminst voorspoedig; in bus en bioscoop zit u niet prettig en wat u vast en zeker ook niet lekker zit, is dat uw weelderige vormen geassocieerd worden met allerlei negatieve eigenschappen: wie dik is, is dom, saai en slecht. Dat vinden wij, al dan niet stiekem, en dat vinden peuters van drie ook. De miniproefpersonen kregen een verhaaltje te horen over twee kindjes die

een zandkasteel bouwen. Kindje 1 zegt "ik heb een mooi kasteel, hè" waarop kindje 2 roept "niet waar" en het kasteel van kindje 1 verbouwt tot een zielig hoopje zand. Als de peuter dan gevraagd wordt plaatjes bij de kindjes te kiezen, wordt een dikkerdje veel vaker bij het stoute kind gelegd dan een slankerdje. Speciaal HRM-aandachtspunt hierbij is dat dikke mensen netto 5 procent minder schijnen te verdienen dan hun niet-dikke collega's, voor vergelijkbaar werk. Wie meer in de waagschaal denkt te leggen, komt dus bedrogen uit.

Vorige week vrijdag, het was bloedheet, sprak ik in de theaterzaal van hotel Figi te Zeist ruim 400 dikke dames en drie dikke heren toe; lezers en lezeressen van het periodiek Margriet. Het was de jaarlijkse Margrietdag met als thema overgewicht. Dik anderhalf uur zou ik spreken over de psychologie van het dik zijn, en om indruk te maken opende ik met de nogal goedkope oneliner "vet maakt meer kapot dan je lief is". Optimistisch meldde ik dat de associatie tussen dik en dom een drogreden is. Dikte komt in Westerse landen meer voor in sociaal lagere dan in sociaal hogere lagen van de bevolking. Maar waarom zouden dikte en intelligentie elkaar bepalen? Stel dat u 10 kilo dikker wordt, bent u dan ook 10 quotiënten dommer? Als ik de krant mag geloven scoren we steeds beter op IQ testen terwijl

we tegelijkertijd 'en masse' verdikken. En wat te denken van het IQ van jojo-ers? Mensen die afwisselend vele kilo's aankomen en afvallen? Varieert hun slimmigheid mee? Het is een typische correlatie. Ik hou het er maar op dat veel vette snacks minder kosten dan een goede gezonde maaltijd.

Dik word je niet van lucht, beargumenteerde ik, en wel van te veel vet eten. We doen allemaal aan de lijn, behalve tijdens het snacken, sneerde ik en ze lachten als boerinnen met veel kiespijn. De diëtiste heeft natuurlijk Groot Gelijk zei ik, maar hoe doe je het? Waar blijven de psychologen? Overgewicht is nog steeds het terrein van biologen, diëtisten en dokters, maar het gaat hier om een gedragsprobleem en juist psychologen hebben daarvoor doorgeleerd.

Tussendoor, op het toilet, ontdekte ik dat ik twee verschillende schoenen aan had; een bruine en een zwarte. Bijna twee uur lang hadden we, mijn schoenen en ik, in de schijnwerpers gestaan. VET! riep mijn zoon van zes, toen ik hem erover vertelde. Ik vond het vooral dom. Wat zullen al die dikke mensen wel niet gedacht hebben?

■ Anita Jansen, hoogleraar psychologie

De columns worden op persoonlijke titel geschreven

Colofon

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht, uitgegeven door de Stichting Observant

Redactieadres

Keizer Karelplein 10 (begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 83 174
F 043 -38 84 889
E redactie@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Fons Coomans, Melissa Llanes,
Marloes Rikhof, Rein de Wilde

Redactieraad

Eline Dekker, Herco Fonteyn, Ellen Krijnen,
Woody van Olffen, Caspar Vlaar

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280
Wammes Bos T 38 83 128
Tons van den Bosch T 38 83 125
Irene Smeets T 38 83 471
Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braekt

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Anna Carpendale, Len Dumont, Pim de
Kuijper, Hans Philipsen, Roel Willems, Josje
Weusten

Fotografie

Philip Driessen, Ram van Meel

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertaling

Talencentrum/Language Centre
Universiteit Maastricht

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen
zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar
(Voor Paarltsjes zie info bij Paarltsjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap
ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden
en andere belangstellenden kunnen zich
abonneren voor € 22,00 per jaar. Losse
nummers € 0,65

HOP

Observant is aangesloten bij het
Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder
voorafgaande schriftelijke toestemming van
de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk
worden overgenomen

Touwtrekken om leerstoel sociale geneeskunde

Wil het faculteitsbestuur geneeskunde nu een leerstoel sociale geneeskunde instellen, of toch niet? Dat was afgelopen donderdag tijdens de faculteitsraadvergadering de vraag.

In zijn brief van 25 april was decaan Harry Hillen nog negatief. De faculteit beschikt niet over de benodigde formatie of financiële middelen, heette het. Bovendien wil zijn bestuur niet op keuzes vooruit lopen en de totstandkoming van MUCH (samenwerking gezondheids-wetenschappen, geneeskunde en academisch ziekenhuis) afwachten. Maar toen raadslid Paul Knipschild donderdagavond betoogde dat de faculteit zo'n hoogleraar nodig heeft, niet in de laatste plaats omdat eenderde van de medische studenten uiteindelijk terecht komt in het gebied van de sociale geneeskunde, was de decaan minder stellig. Als er een plan op tafel komt waarin de verschillende plukjes

sociale geneeskunde, nu onder andere te vinden bij huisartsgeneeskunde en medische sociologie, gebundeld worden, dan wil de faculteit een leerstoel instellen, zei hij. "Wij willen samenwerking tussen die groepen, want een hoogleraar moet een sterke vakgroep hebben. Wij hebben tegen die groepen gezegd: maak een plan, maar zij willen eerst de toezegging van een hoogleraar."

De betrokkenen, die erop wijzen dat de vorige decaan, Kootstra, hen gevraagd heeft om een inhoudelijk voorstel te doen voor een hoogleraarschap, vrezen dat dit weer een uitstelmanoeuvre is van het bestuur. "De vorming van zo'n nieuwe groep is een typische taak van het faculteitsbestuur", laten zij weten. "Wij kunnen vertellen wat we te bieden hebben aan een hoogleraar en een eventuele vakgroep sociale geneeskunde. Maar de rest moet je vakgroepen niet laten uitvechten. Het gaat hier om gevoelige verhoudingen. Het

bestuur moet dit oplossen, dat kan ten slotte snel knopen doorhakken."

■ Riki Janssen

Ruim voldoende

Fiscale economie is van voldoende academisch niveau. Dat blijkt uit de aangepaste versie van het voorlopige visitatierapport van de VSNU. Eerder twijfelde de commissie aan het wetenschappelijke gehalte van de Maastrichtse opleiding omdat de scriptie te weinig studiepunten telt en omdat de afstudeerders onder de verantwoordelijkheid van rechten vallen. Dit laatste is, na een pleidooi van de economen dat de opleiding toch echt onder hun faculteit valt, herzien. De studie eindigt met een zeven gemiddeld op een gedeelde tweede plek, samen met Rotterdam. Tilburg staat nummer één.

■ TvdB

Spartaanse klapstoelen blijven

De studenten economie zullen hun toetsen voorlopig nog op de Spartaanse houten klapstoelen moeten maken, bleek tijdens de faculteitsraad van afgelopen dinsdag. Het contract met de leverancier loopt weliswaar rond juli af, maar hij is de enige die tijdens piekdagen drieduizend tafels en stoelen bij de sporthallen kan afleveren. Het aanschaffen van nieuwe stoelen is voor hem momenteel te kostbaar.

Ook het MECC biedt als mogelijke toetslocatie

geen uitkomst: het eigen meubilair van het congrescentrum kost niet alleen tienmaal zo veel (dertig euro per set), maar is ook qua aantal niet toereikend.

Studenteraadslid Wouter Sturkenboom, die al eerder in de raad zijn beklag over de kwestie deed, nam geen genoegen met de situatie. "Economie kan niet doorgaan met het huidige meubilair. De rugklachten zijn enorm. Ik ken zelfs mensen die kussens moeten meenemen omdat hun dijbeen anders uit de kom schiet",

melde hij met gevoel voor dramatiek.

Decaan Steven Maijor liet zich niet tot toezeggingen verleiden. Alternatieven kosten geld en dat heeft de faculteit te weinig. Voor studenten met medische problemen wordt een oplossing gezocht. Zij kunnen zich melden bij de toetscoördinator. De klachten worden bij de onderhandelingen over een nieuw contract meegenomen.

■ Tons van den Bosch



Bul conflictmanagement

Een diploma-uitreiking in Angelsaksische stijl, waarbij de decaan en degenen die afstudeerden, in mastertoga en masterhood verschijnen. Afgelopen vrijdag, in de feestzaal van het Oud Gouvernement, namen de eerste acht afgestudeerden van de masteropleiding conflictmanagement hun bul in ontvangst. De eenjarige opleiding (8600 euro), aangeboden door de Maastrichtse rechtenfaculteit, is uniek in Nederland en past in de huidige trend – zie ook de populariteit van conflictbemiddeling of 'mediation' – om ruzies niet onder het tapijt te schuiven maar bespreekbaar te maken, zegt opleidingsdirecteur en mediator Ad Kil. De cursisten zijn hoger opgeleiden met ervaring

op verantwoordelijke posities, voor wie het oplossen van conflicten tot het takenpakket behoort. Ze komen uit alle delen van het land en zijn van allerlei pluimage: advocaten, beleidsambtenaren, interim-managers, consultants, artsen. In een 'master thesis' dienen ze een conflict uit hun beroepspraktijk te beschrijven en oplossingen aan te dragen. Over wrijving in een jeugdhulporganisatie na een fusie bijvoorbeeld, of over conflictbemiddeling tussen de belastingdienst en burgers. Cursist Marianne van der Zande (44), docent aan de Hogeschool Utrecht en communicatietrainer, onderzocht hoe e-mail conflicten in de hand werkt en in stand houdt. "E-mail kan een bron van ergernis zijn. Zeker als de berichten gemakzuchtig en soms

onfatsoenlijk geformuleerd zijn, als er te zware bijlagen aanhangen of als ze persoonlijke mededelingen bevatten als gelukwensen of condoleances. Het kan de relaties in een bedrijf op scherp zetten. Ook omdat een boze mail sneller verstuurd is dan een gepeperde brief, die nog weleens verscheurd in de prullenmand eindigde. En als er al een conflict is, vormt e-mail een geschikt medium om elkaar te ontlopen."

Wat de opleiding zo aardig maakt, aldus Van der Zande, is de combinatie van theorie (sociologie, filosofie en psychologie) en de meest uiteenlopende praktische voorbeelden: conflicten in gezinnen, tussen organisaties, op internationaal niveau, maar ook in apenkolonies. (MT, Philip Driessen)

Collegegeld 30-plus

Studenten van boven de dertig die studeren aan de Vrije Universiteit van Amsterdam zijn verbolgen over de collegegeldverhoging die hun instelling voor ze in rekening brengt. Voor komend collegejaar komt dit neer op 1800 euro. Dat is veel meer dan het 'standaardtarief' van 1445 euro. Het verschil heeft te maken met de aangepaste overheidsbekostiging voor oudere studenten.

De VU staat dan ook niet alleen. Ook de Universiteit Maastricht vraagt een hoger tarief: 1843 euro. De universiteiten van Leiden, Rotterdam, Utrecht, Amsterdam (UvA) en Groningen vragen zelfs meer dan 1900 euro voor een voltijdstudie. Uitschieter is de TU Delft met 1965 euro.

Er zijn echter ook universiteiten waar het collegegeld voor iedereen gelijk is. De Eindhovense en de Twentse TU houden bijvoorbeeld ook voor de 'senioren' van het studentenbestand de 1445 euro aan.

■ HOP

Druk

Het loopt storm bij de universiteitsbibliotheek sinds de opening van het nieuwe gebouw aan de Grote Looiersstraat 17. Op piektijden – zoals door de week om zes uur 's avonds – maken zo'n 600 mensen tegelijk gebruik van de voorzieningen. In het oude pand aan het Bonnefantenklooster was dit ongeveer 200, zegt directeur John Gilbert. In het weekend zijn zo'n 350 bezoekers geen uitzondering. Voorheen lag dat rond de honderd. Gilbert: "Voor een deel komt het omdat we per januari de facultaire computerlandschappen hebben overgenomen. Voor een deel omdat mensen de weg vinden naar de UB. We hebben blijkbaar een prettige werkomgeving gecreëerd waar ze zich thuis voelen."

Op verzoek van economie was de UB dit jaar zelfs het weekend van Hemelvaart en tweede Pinksterdag open.

Gilbert verwacht in oktober, de drukste tijd van het jaar, op piekuren helemaal vol te zitten, maar hij overweegt geen maatregelen. "We hopen dat mensen zelf zien dat ze beter eerder of later kunnen komen."

In de bibliotheek in Randwijck is het niet drukker geworden. Daar is, tot ongenoegen van de studenten, na de verbouwing vorig jaar het aantal zitplaatsen met ongeveer 100 teruggelopen naar zo'n 550. De UB zoekt inmiddels naar oplossingen, aldus Gilbert.

■ TvdB

Uitbreiding Fort

De Maastrichtse studentenvereniging Tragos begint in oktober, na de kennismakingstijd, met een uitbreiding van haar behuizing, het Fort Koning Willem I.

Ruimtegebrek, dat is de voornaamste reden om het monumentale pand Fort Koning Willem I te verbouwen tot ongeveer twee maal de huidige oppervlakte. De vereniging kampt al langer met een tekort aan commissiekamers en opslagruimte, en ook de eerder geplaatste containers bieden geen soelaas meer. In de aanbouw is onder meer plaats voor een nieuwe feestzaal met geluidsinstallatie, podium en akoestiek voor een band. Uiteraard voor eigen gebruik door Tragos, zoals tijdens een MultiZalenFeest, maar ook om te verhuren aan niet-leden voor borrels of feesten, want er is een aparte entree. De keuken ondergaat eveneens een fikse uitbreiding: de maaltijdencapaciteit stijgt van vijftienvintig naar honderd.

De bouw zal zo'n vier maanden in beslag nemen, zegt Tragospraeses Rishi Lodhia. De financiering is nagenoeg rond, bijdragen komen van de Universiteit Maastricht en Heineken. De begroting is gebaseerd op het huidige ledenaantal; de stagnatie in de ledengroei brengt het project dus niet in gevaar. Rest alleen nog de keuze van de aannemer en de vergunning van de gemeente. Komende herfst zou dan het startschot voor de werkzaamheden moeten klinken.

■ RW

Opkomst studenten-verkiezingen landelijk erg laag

Studenten blijven matig geïnteresseerd in universitaire medezeggenschap. Slechts een op de vijf bracht in de jongste verkiezingen zijn stem uit. In Maastricht was de opkomst met 10 procent het allerlaagst.

Te weinig bevoegdheden, te weinig kandidaten of gewoon oninteressant: al enkele jaren vinden zeer weinig studenten de medezeggenschapsverkiezingen de moeite van de stembusgang waard. Dit jaar was de opkomst gemiddeld rond de 20 procent. Vooral in Maastricht (10 procent), Amsterdam (14 procent UvA, 15 procent VU) en Utrecht (13 procent) gaven studenten geen blijk van interesse. Positieve uitschieter is Groningen. Die universiteit lokt studenten naar de stembus met *Progress*. Wie deze elektronische leeromgeving in verkiezingstijd bezocht voor een tentameninschrijving of een reader, kreeg een pop-up: heb je al gestemd? Eén muisklik verder wachtte de stempagina, en dat werkte. Met een opkomst van 42 procent liet de RuG bijna alle andere universiteiten achter zich. Alleen Wageningen haalde met een vergelijkbare methode 44 procent.

Ook Tilburg scoort dit jaar wat beter dan de rest, dankzij een digitale proef. Studenten kregen een e-mail met een link naar de verkiezingspagina. Binnen één minuut kon de student zijn stem hebben uitgebracht. De opkomst verdubbelde ruimschoots van 13 naar 29 procent - nog altijd mager, maar wel boven het landelijke gemiddelde.

Bij andere universiteiten zet het virtueel stemmen tot nu toe minder zoden aan de dijk. Door kinderziektes in de gebruikte systemen moeten studenten nog te veel moeite doen om te stemmen.

Maastricht maakte bijvoorbeeld al drie jaar geleden de sprong naar virtueel stemmen. Hier kreeg men bij inloggen een *pop-up*. De student moest daarna zelf handmatig een beveiligingscode invoeren. En dat wierp volgens een woordvoerder nou net een te hoge drempel op. "Je zou zeggen: een kwestie van knippen en plakken. Maar kennelijk maakt dat uit." Ook in Leiden, waar men dit jaar begon met elektronisch stemmen, merkt men dat succes niet verzekerd is. De opkomst daalde met 2,5 procent naar bijna 16 procent. Begrijpelijk, vindt U-raadsvoorzitter Jaap Coenraad achteraf, want slechts 60 procent gebruikt het universiteitsnetwerk. Veel anderen zijn waarschijnlijk het wachtwoord vergeten. De kiezer kan zich hiervoor wel bij de helpdesk vervoegen. Maar ook dat "werpt een te hoge drempel op".

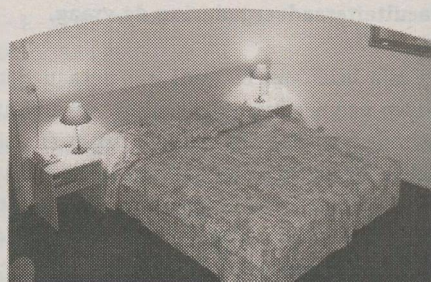
Volgend jaar maar een extra mailtje sturen, denkt Coenraad. Misschien moet Leiden dan ook aan de pop-ups? "Het is een beetje oneigenlijk. Mensen moeten niet stemmen omdat ze die pop-ups beu zijn, maar om de inhoud."

Toch is Coenraad benieuwd wat het relatieve succes van de Groningse aanpak zegt over de betrokkenheid. "Eigenlijk zou je bij elektronisch stemmen een mini-enquête moeten inbouwen: had je ook gestemd als er gewoon papieren verkiezingen waren gehouden?"

Juist over die betrokkenheid heeft Coenraad wat Groningen betreft zijn twijfels: "De toename van de opkomst bleek indertijd voor een groot deel te bestaan uit blanco stemmen." Overigens is dat hoge aandeel blanco stemmen nu geslonken, bij een onveranderd hoge opkomst. Misschien is de betrokkenheid in Groningen toch groter geworden.

■ HOP, Peter Hanff

Hotel Randwyck is een modern tweesterren hotel met 50 ruime hotelkamers, voorzien van douche/toilet, internetaansluiting, telefoon en kleurentelevisie. Het hotel is hemelsbreed 2 km van het centrum van Maastricht gelegen, tegenover het Maastricht Expositie & Congres Centrum (MECC Maastricht).



Slapen in Maastricht kan ook vanaf € 40,00 per kamer per nacht

Mogelijk zoekt u een verblijf in Maastricht voor uw vrienden, uzelf, kennissen, club of vereniging? Naast een scherpe prijs/kwaliteitsverhouding staat flexibele en persoonlijke benadering bij ons centraal. In overleg met u kan volledig op maat een offerte worden samengesteld, afhankelijk van verblijfsduur en seizoen.

2* tarief, 3* kamerniveau, 4* luxe ontbijtbuffet

Bent u nieuwsgierig geworden? www.hotelrandwyck.nl

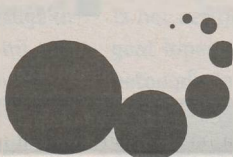


HOTEL RANDWYCK

Endepolsdomein 30
6229 EM Maastricht

tel 043 - 36 16 835
fax 043 - 36 19 007

academisch ziekenhuis Maastricht



academisch ziekenhuis Maastricht

azM

Bij de afdeling Cardiologie van het academisch ziekenhuis Maastricht vinden per maand gemiddeld 270 klinische opnamen en overnamen plaats. Hiertoe staan 57 bedden op de verpleegafdeling ter beschikking evenals 8 short-staybedden. Graag zagen wij ons assistentenbestand aangevuld met basisartsen afgestudeerd aan de Universiteit Maastricht. Binnen de afdeling Cardiologie zijn gemiddeld 3 plaatsen per jaar beschikbaar voor een opleiding tot Cardioloog. De afdeling Cardiologie heeft een formatie van 21 cardiologen en 16 assistent geneeskundigen, van wie gemiddeld 12 in opleiding.

Voor onze afdeling bestaat plaatsingsmogelijkheid voor:

arts assistenten niet in opleiding (v/m)

Vacaturenummer: 2003.059/III

Het betreft een fulltime functie. Bij gebleken geschiktheid zal de arts-assistent, na een periode van 12 maanden, zonder verdere selectie, een opleidingsplaats aangeboden krijgen.

De functie:

Van deze nieuwe collega wordt een evenredige bijdrage verwacht aan de afdelingstaken, met name op de verpleegafdeling.

Arbeidsvoorwaarden:

De CAO academische ziekenhuizen is op deze functie van toepassing. Tijdens de sollicitatieprocedure zal de kandidaat een passend salariaanbod worden gedaan.

Informatie:

Voor nadere informatie over de functie en de afdeling kunt u contact opnemen met de heer dr. E.C. Cheriex, waarnemend hoofd afdeling Cardiologie, of met mevrouw N.M. Cochrane, secretaresse, telefoonnummer 043 - 387 70 93. Voor vragen over de arbeidsvoorwaarden kunt u contact opnemen met de heer M.J.J.M. van Zandvoort MA, P&O consulent BZe III THORAX, telefoonnummer 043 - 387 74 18.

Sollicitaties:

Schriftelijke sollicitaties dienen met vermelding van het vacaturenummer, zowel op brief als envelop, vóór 12 juli 2003 gericht te worden aan het academisch ziekenhuis Maastricht, Service Centrum, afdeling Werving & Selectie, ter attentie van de heer M.J.J.M. van Zandvoort MA, P&O consulent BZe III THORAX, Postbus 5800, 6202 AZ MAASTRICHT.

Informatie over het azM en werken in het azM vindt u op www.azm.nl

Het academisch ziekenhuis Maastricht maakt gebruik van de diensten van Zorg aan Zet. Zorg aan Zet geeft uitvoering aan het gezamenlijke arbeidsmarktbeleid van de Limburgse zorg. Informatie over de zorg in Limburg en meer vacatures vindt u op www.zorgaanzet.org.

Als academisch ziekenhuis streeft het azM voortdurend naar verbetering van de organisatie om optimale kansen te bieden voor de verdere uitbouw van taken op het gebied van patiëntenzorg, onderwijs en onderzoek. Vanuit zijn centrale ligging in Europa speelt het azM een vooraanstaande rol in de ontwikkeling van de academische gezondheidszorg binnen de (Eu)regio.

ZORGAANZET

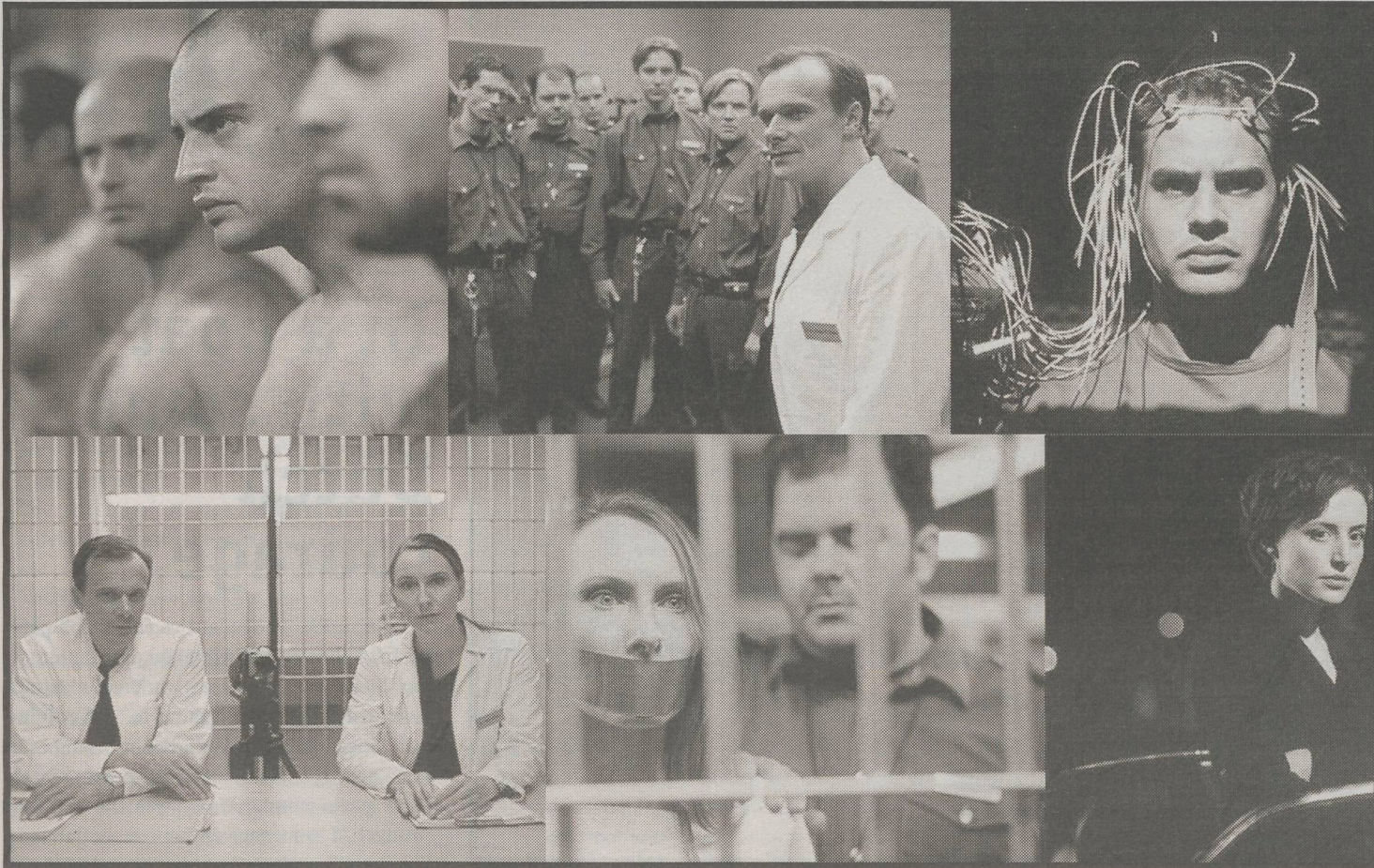
DE LIMBURGSE ZORG

Telefoon 0475 - 577 557
transferpunt@zorgaanzet.org



Ethische commissie psychologie bestaat een jaar

"De patiënt kan behoorlijk worden gemanipuleerd"



Vroeger liepen psychologische experimenten nog wel eens uit de hand, vooral in Amerika: proefpersonen die zelfmoord pleegden of die andere mensen als beesten behandelden. Inmiddels zijn de richtlijnen, ook in Nederland, aangescherpt. In Maastricht houdt de Ethische Commissie Psychologie (ECP) de belangen van proefpersonen in de gaten.

Er zijn genoeg voorbeelden uit het verleden waarin onderzoekers te ver gingen, vertelt dr. Harald Merckelbach, initiatiefnemer en oud-voorzitter van de commissie. Zoals Philip Zimbardo die in 1971 het beruchte Amerikaanse *Stanford prison experiment* uitvoerde en waar de Duitse film *Das Experiment* van regisseur Olivier Hirschbiegel op gebaseerd is. Een aantal gezonde, intelligente studenten werden willekeurig ingedeeld in gevangenen en bewakers en ondergebracht in een nagebouwde gevangenis. Doel: kijken wat de psychologische effecten op beide groepen waren. Na zes dagen moest Zimbardo de proef afbreken omdat de bewaarders steeds verder gingen in het vernederen en intimideren van de gevangenen.

De Amerikaanse inlichtingendienst CIA experimenteerde begin jaren vijftig onder leiding van de wetenschapper Sidney Gottlieb met LSD, een handig middel om verdachten aan het praten te krijgen. Zo kreeg een wetenschapper uit het leger, Frank Olson, in 1953 een grote dosis van de drug toegediend. Hij liep acht dagen paranoïde en depressief rond en sprong vervolgens tien hoog uit het raam van zijn hotel in New York zijn dood tegemoet.

Weinig discussie

In Maastricht valt het met dit soort experimenten allemaal wel mee, blijkt tijdens een van de maandelijkse sessies van de ethische commissie. Veel discussie is er dan ook niet. De leden nemen in sneltreinvaart zo'n twintig onderzoeksaanvragen door, waarin kinderen in een 'dummy scanner' - een op een mri-scanner lijkend apparaat waarin geen echte hersenscans gemaakt worden - motorische handelingen moeten uitvoeren of een vragenlijst over pesten op school moeten invullen.

Anders ligt dat bij onderzoek waar de emoties van mensen gemanipuleerd worden, maar dat

komt niet zo vaak voor. Merckelbach: "De vraag is hoe ver je daarmee kunt gaan."

Ook bij twijfel over de handelingsbekwaamheid van de proefpersoon is er discussie. "We hebben een aanvraag gehad over het meten van hersengolven bij autistische patiënten. De vraag is of een volwassen autist zelf toestemming kan geven. Wij vonden uiteindelijk van wel. Het ging om een hoogfunctionerende autist, zoals Dustin Hoffman in de film *Rainman*, waarbij ook de begeleider toestemming gaf en kon inschatten wat de effecten waren."

In zo'n 20 procent van de gevallen gaat een aanvraag terug naar de auteur, meestal omdat de onderzoekers te vaag zijn in hun beschrijvingen. Merckelbach: "Dan kunnen wij de risico's voor de proefpersonen niet inschatten." Die moeten helder zijn, ook al zijn ze klein, zoals bij het meten van spierspanning of oogbewegingen. Slechts een enkele keer wijst de commissie een aanvraag definitief af. Bijvoorbeeld toen een onderzoeker schokkende videobeelden wilde laten zien. Dan is de belasting voor de proefpersoon te groot.

De commissie

Tot een jaar geleden werd alleen het medisch getinte onderzoek van psychologie getoetst. Dat ging naar de Medisch Ethische Commissie (MEC) van het Academisch Ziekenhuis Maastricht (AZM). Omdat de faculteit ook het louter psychologische onderzoek wilde laten beoordelen en het in de wet onduidelijk was of de MEC dit zou moeten doen, richtte ze een eigen commissie op. Bovendien kunnen de psychologen de risico's van hun eigen onderzoek beter inschatten dan medici, vindt Merckelbach. "De patiënt wordt soms behoorlijk gemanipuleerd. Bij de MEC zit te weinig expertise om dat goed te kunnen inschatten."

De ECP toetst in eerste instantie of een aanvraag door haarzelf of door de MEC beoordeeld moet worden. Zijn er medewerkers of patiënten van het AZM bij betrokken, gaat het om het slikken van pillen of het toedienen van injecties, dan komt de aanvraag op het bordje van de medici. Dat is in zo'n 10 procent het geval.

De ECP behandelt zo'n twintig aanvragen per maand, alle van de eigen faculteit. Verzoeken om onderzoek van andere faculteiten te toetsen, zijn tot nu toe afgehouden. Merckelbach: "We willen eerst zelf onze zaken op orde hebben."

Beelden uit de film *Das Experiment* Foto: Archief

De criteria die de ethische commissie hanteert zijn grotendeels ontleend aan de Wet Medisch-wetenschappelijk Onderzoek (WMO) en de wet op privacy: levert het onderzoek nieuwe inzichten op? Kunnen die ook op een andere, minder ingrijpende manier verkregen worden? Staan ze in verhouding tot de risico's die er aan verbonden zijn? Krijgen de proefpersonen een fatsoenlijke debriefing?

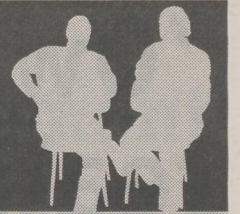
"Ze krijgen vaak niet te horen waar het onderzoek over gaat. Anders beïnvloed je de resultaten. Dus moet je ze achteraf goed voorlichten." Ze moeten ook weten dat ze met het onderzoek kunnen stoppen. "Ik heb zelf meegemaakt dat iemand met een spinfobie het te akelig vond om naar een plaatje met spinnen te kijken. Je moet mensen met respect behandelen. Ze hebben altijd het recht er mee op te houden."

Merckelbach vermoedt dat medewerkers niet altijd hun aanvragen naar de ECP sturen. "Er glijpt wel eens wat tussendoor. Vooral in gevallen waarbij het onderzoek al liep voordat de ECP bestond en men extra proefpersonen wil gebruiken."

Echte controle is er niet, ook geen van tevoren vastgelegde sancties. "We gaan er vanuit dat niemand het zich permitteert om de ECP te passeren. Mocht dat toch gebeuren dan volgt er een zeer indringend gesprek en zal iemand al gauw geen toegang meer krijgen tot het lab. Het tast immers de reputatie van de persoon zelf en de faculteit aan."

■ Tons van den Bosch

AMICE



Beste John,

Nou, dat deed je geraffineerd, het oplossen van de verborgen raadsels uit mijn vorige brief. En, scherp gezien, het cvb-mysterie zal door een teveel aan onbekenden voorgoed onopgelost blijven.

Nu kan ik leven met raadsels zonder oplossingen, maar waar ik echt helemaal gek van wordt zijn oplossingen zonder raadsels. Mijn God, wat kunnen die de sfeer bederven. Het ergst zijn de 'naakte feiten'. Je kent die types wel. Van die verweerde magere scharminkels die je met holle ogen aanstaren uit een of ander proefschrift. Tsjja, wat moet je daarmee? Trek een jasje aan, naakt feitje. Kom anders mee, eerst bij ons in bad en dan een bord warm eten. Nou goed, die meelijwekkende naakte feitjes zijn misschien nog tot daaraan toe, maar echt onverdraaglijk zijn de naakte feiten die koketteren met hun lamlendigheid: "Hihi, ik ben dan maar een naakt feitje, maar daarom eigenlijk best wel leuk (knippende ogen/draaiende heupen). Ja, hihi, ik heb niets om mijn blote lijfje, maar ik heb toch iets van, dat ik best gewoon wel leuk ben. Hihi." Getverdemme! Sodemieter op naakte feiten! Zeg iets zinnigs en sta daar niet zo stom te draaien.

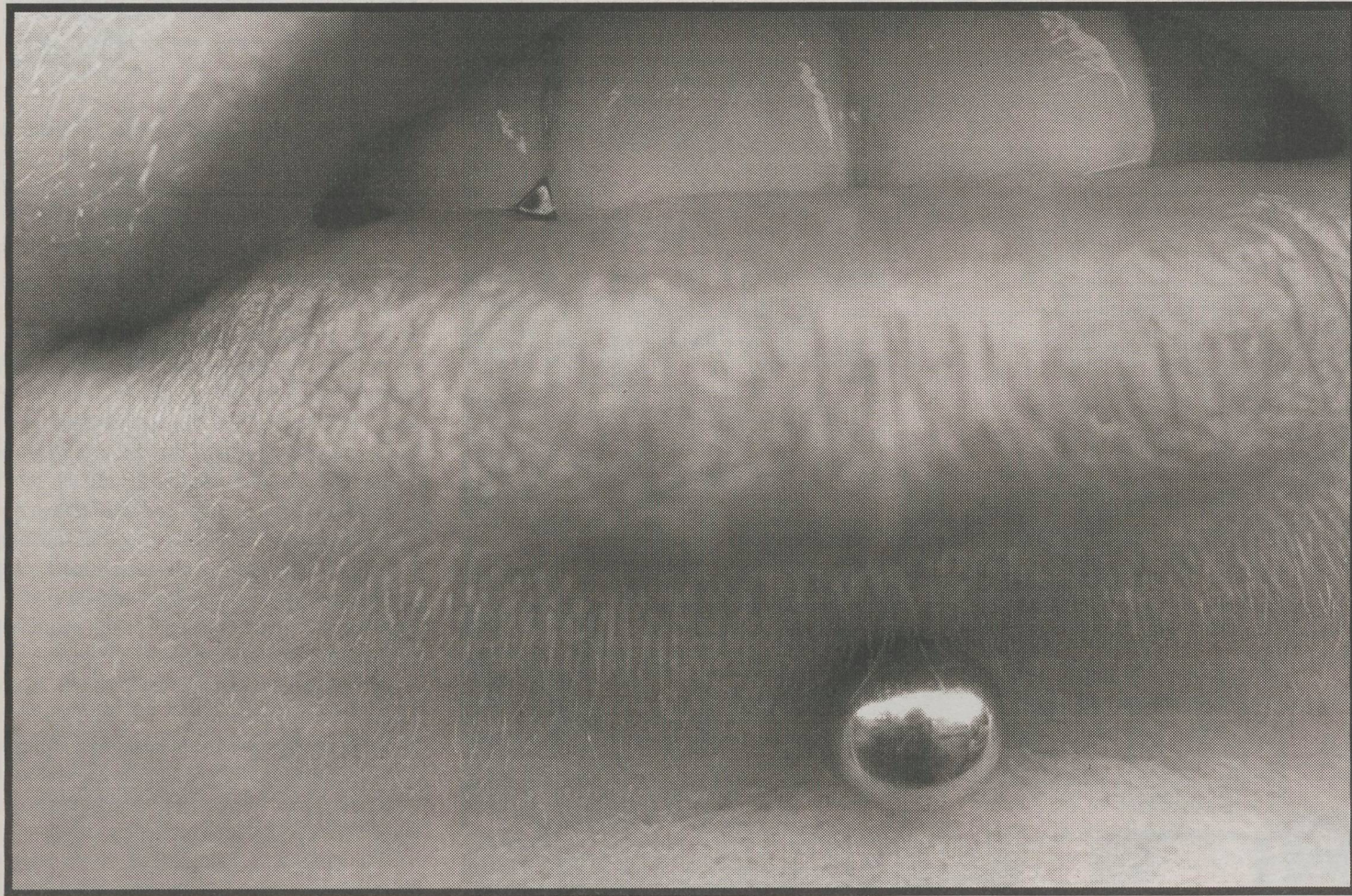
Regelrecht onbegrijpelijk is dat zoveel collega's vallen voor het gedraai van deze naaktlopers. Ik vraag het die collega's vaak. "Dat is toch meelijwekkend, zo'n dakloos bloterikje zonder een eigen probleem?" Het antwoord pleegt hierop neer te komen. "Nou ja, een naakt feit stelt inderdaad niks voor. Maar als je er veel van hebt, man! dan moet je eens zien. Dan ontstaat er een kasteel van kennis." Allemaal onzin natuurlijk; een feit zonder probleem is minder dan een personage zonder schrijver. Gelukkig zien de meeste geleerden dat ook wel. Een feit moet iets zeggen over een probleem en dat gebeurt niet vanzelf, maar dat moet de mens regelen. Maar, ai ai ai, wat kan het daarbij dan weer verschrikkelijk mis gaan. Zo leg ik co-assistenten bij de mondelinge psychiatrie-examens graag het volgende voor. Gegeven: sommige mensen zijn depressief en anderen niet. Probleem: hoe komt dat? Naakt feit: medicijnen die de overdracht van 5HT in het brein stimuleren doen depressie verminderen. Je raadt de oplossing voor het probleem die wordt gegeven door de studenten die dit niet lezen? Depressie wordt veroorzaakt door tekort aan 5HT. Ja, dankuwel en goedemorgen. Grote stappen, snel thuis. Hoofdpijn wordt veroorzaakt door een tekort aan paracetamol en dat een glas pils helpt tegen een kater betekent dat de kater wordt veroorzaakt door een tekort aan pils.

Deze vakantie schrijf ik een Handboek voor Kunsten en Wetenschap over de Relatie tussen Problemen en hun Oplossingen. En dat wordt verplichte stof voor het eerste jaar. Dat zal ze leren.

De groeten,

Marcel

"Ow, that would really hurt"



For some people a piercing is no longer enough Photo: Philip Driessen

Decorative scars and burns, snake-like split tongues, pearls and metal under the skin. Extreme forms of body decoration are becoming the latest trend.

"Well, I wouldn't like metal under my skin, but it's up to the individual." Swedish Rebecca Gustavsson (23), studying Law has pierced ears, and might consider a belly-button ring one day, but not anything more daring. "I like tattoos, but not on me. Tattoos and piercings really suit some people, but I'm not really into that kind of thing. I definitely wouldn't want to have a part of my face pierced, though

I don't think that's really extreme." Body decoration is fairly common in Sweden. "It's about the same there as it is here in the Netherlands, but it was more common a couple of years ago."

At the mention of split tongues, Russian born US citizen Tatiana Stadukhina (20) and American Natasha Waglow (21) have a pained expression. "Ow, that would really hurt!" says Tatiana, who wears earrings and a belly-button ring. "I wouldn't do it, but I suppose it's a way for people to express themselves." The two International Business students are used to seeing various forms of so-called extreme

body decoration, but not that. "I saw someone with the skin on their arm pierced, and someone else with a piercing across the top of their nose. At the gym here, there's a girl with piercings and tattoos all over her body, and some people have big holes and expanders in their ears. That's quite extreme," according to Natasha. She herself has a nose ring and various holes in her ears. "That's enough for me. They're also less permanent than tattoos. I can take my nose ring out whenever I want."

■ Anna Carpendale



In de eredivisie zou Pim Moonen (25), zevendejaars geneeskunde, nooit spelen, dacht men bij Willem II in Tilburg, waar hij als kind voetbalde. Toen hij in Maastricht ging studeren, meldde zich bij MVV. Daar werd hij in 1998 geselecteerd voor het eerste team dat toen nog in de eredivisie zat. Een schitterende prestatie, vindt hij, die hem echter niet veranderd heeft. "Mensen denken dat je als profvoetballer een ander persoon wordt; ik heb daar niks van gemerkt."

"Ik had het voordeel dat ik in twee werelden leefde", legt Moonen uit. "Aan de ene kant het voetbal, aan de andere kant de universiteit." Een voordeel, vindt hij, omdat daardoor bij hem niet alles om voetbal draaide, iets wat bij andere spelers wel het geval was. "In mijn studentenhuus ging het niet de hele tijd over voetbal. Daardoor kun je je eigen prestaties makkelijker relativeren." Hij wil maar zeggen: wie de hele dag hoort hoe goed hij is, gaat makkelijker naast zijn schoenen lopen. Niet dat hem dat snel zou overkomen, denkt hij. Daarvoor is hij te nuchter. "De aandacht van supporters vond ik wel aardig, maar niet meer dan dat."

Dat hij MVV na twee seizoenen in het eerste

Pim Moonen speelde in het eerste van MVV

Hard werken in de eredivisie



Pim Moonen, in het seizoen '98-'99, is een bikkelaar in het veld Foto: Philip Driessen

elftal moest verlaten - "we gingen er met zijn veertien uit" - vindt hij terugkijkend alleen maar goed. "Toen vond ik het heel erg, profvoetbal was altijd een droom van me. Nu beseft ik dat ik te weinig talent had en dat ik

mijn kwaliteiten beter bij geneeskunde kan laten zien."

Bovendien heeft een carrière als profvoetballer ook nadelen. "Het is mooi, maar als je uitgerand raakt sta je met lege handen."

PAGE

6

In a boat with some Dutch courage

Last Saturday, 22 student societies competed for first place in a rowing competition organised by Saurus. A radiant sun created a summery atmosphere. According to Heike Heine-man, one of the organisers, the event did cause some disturbance for cruising pleasure boats. "But, never mind." Worse was the fact that Saurus had to manage without essential material. Last Tuesday, they discovered that two engines and a small boat had been stolen from the shed at the Jojo harbour. The disqualification of O.M.S.G. Plutarchus also cast a shadow on the day. This society was disqualified by the stewards after, apparently under the influence of alcohol, they had broken a pole while in the boat. Arne Schoenmaker, member of Plutarchus, feels that Saurus should have checked better beforehand. "If they feel that we are not too drunk to get into the boat, then they should not disqualify us later." At the end of the day Missdaad was the fastest among the sororities. Rusticus won, for the third time in a row, the first prize among the gentlemen.

■ PdK

Sinds zijn vertrek - twee jaar geleden - speelt hij voor het Belgische Diest, op het niveau van de hoofdklasse amateurs in Nederland. Daar kwam hij via zijn zaakwaarnemer - "die had ik toen nog", lacht Moonen - terecht, profclubs hadden geen interesse. "Het voetbal leeft in België meer dan bij amateurclubs hier in de buurt. Er zijn meer supporters."

Hij is een harde werker. "Ik heb het altijd van mijn inzet moeten hebben, trainde met plezier een uurtje extra." En hij is een bikkelaar in het veld, het type 'hier komt niemand langs' verdediger, ook al komt hij rustig over. "Het is mijn taak om een spits van de tegenstander uit te schakelen, dan moet je soms hard zijn." Het moet wel binnen de perken blijven, vindt hij: "Iemand moedwillig het ziekenhuis intrappen kan echt niet, maar een elleboogje is soms nodig."

Hoewel hij niet meer direct betrokken is bij MVV, gaat de teloorgang van de club hem aan het hart. "Ik heb er een mooie tijd gehad, heb er toch binding mee gekregen." Voor de echte supporters, sommigen kwamen zelfs naar de training kijken, is het het ergst. "Ik voetbal nog steeds lekker, zij zijn straks hun grootste hobby kwijt."

■ Roel Willems

Visitatiecommissie rechten

Veel pluspunten, maar een te laag studierendement

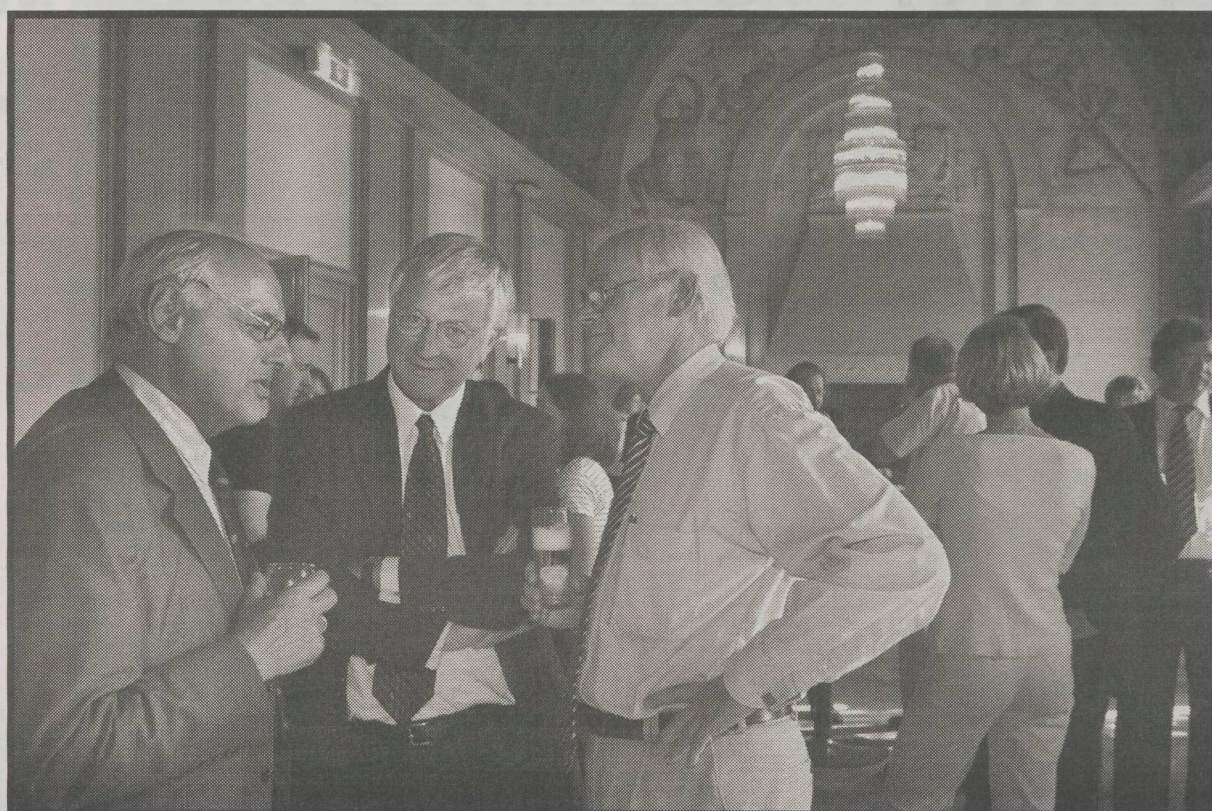
Het juridische onderwijs aan de Universiteit Maastrichts is overwegend positief beoordeeld door de visitatiecommissie van de VSNU. Dat bleek uit de 'eerste indruk' die de commissie vorige week woensdag, aan het eind van een tweedaags bezoek, presenteerde. De schriftelijke rapportage volgt over een paar maanden.

Omgekeerd was decaan Mols zeer te spreken over de gesprekken die de commissieleden hadden gevoerd met studenten en medewerkers. Evenals opleidingsdirecteur Gerrit van Maanen, die zich de visitatie van tien jaar geleden herinnert als een commissie van scherprechters die ook nog eens weinig voeling hadden met het pgo, terwijl deze leden van de hoed en de rand wisten en zich niet beoordelend maar behulpzaam opstelden.

Voorzitter prof. M. Mok, plaatsvervangend procureur-generaal van de Hoge Raad, benadrukte dat de commissie geen NMA of andersoortige 'waakhond' is die invallen doet bij het kriecken van de dag, harddisks in beslag neemt en erop uit is om schandelijke misstanden aan het licht te brengen. Wat zij slechts poogt, op basis van de zelfstudie van de faculteit en de gesprekken met studenten en medewerkers: een beeld geven van de stand van zaken.

En dat beeld zag er vrij rooskleurig uit. De commissie was positief over het kleinschalige onderwijs, dat inmiddels in enigerlei vorm ook bij zusterfaculteiten zijn intrede had gedaan, aldus de voorzitter. De commissie had begrip voor de aanpassingen van het Maastrichtse pgo, zoals die afgelopen jaren onder druk van de toenemende studentenaantallen hadden plaatsgevonden waaronder: meer hoorcolleges, onderwijsgroepen van negentien studenten. Al dienen de groepen niet nog groter te worden, klomk het.

Een minpunt achtte de commissie de verschil-



Links voorzitter Mok in gesprek met jurist Frits Stroink en rector Arie Kruseman Foto: Philip Driessen

len in onderwijs tussen parallelle groepen, waarbij de ene tutor besluit om minicolleges te geven en de ander het pgo volgt. Bovendien is er een groot verschil in de zwaarte van blokken. Wat meer evenwicht zou wenselijk zijn. Tegelijk wees voorzitter Mok nog maar eens op het nadeel van multiple-choice-toetsen, waaruit niet blijkt of de student in staat is om een en ander zorgvuldig te formuleren.

De beoordeling van scripties, nu een zaak van de capaciteitsgroepen, zou beter centraal geregeld kunnen worden. Bovendien houdt de tweede beoordelaar zich, naar de smaak van de commissieleden, te zeer op de achtergrond en dient die een prominentere rol te spelen. En

waarom verdedigen studenten hun scriptie niet in het openbaar, vroeg Mok zich hardop af.

Het vaardighedenonderwijs zit goed in elkaar. De miniscriptie krijgt een positieve beoordeling, evenals de oefenrechtbank. Ook over de vaardigheden van de tutoren is de commissie te spreken. Deze vaak junior-onderzoekers worden goed begeleid en de kwaliteit van hun verrichtingen wordt nauwlettend in de gaten gehouden.

Al met al is het studierendement niet slecht in vergelijking met het landelijk gemiddelde, maar toch te laag. Dat de faculteit een bindend studieadvies heeft ingevoerd, acht men begrijpelijk. Al is de commissie er geen voorstander

van dat juridische faculteiten deze maatregelen min of meer op eigen houtje treffen. Hierover zou meer landelijk overleg moeten zijn.

Tot slot prijst de commissie de bibliotheekvoorzieningen met haar fraaie literatuurcollectie. Ook het studielandschap valt waardering ten deel, evenals de werkplekken en computerapparatuur.

De visitatie heeft betrekking op het onderwijs in de periode 1996 tot 2001, al heeft de commissie het vernieuwde bama-curriculum, dat vanaf september start, zijdelings meegewogen.

■ Maurice Timmermans

Visitatiecommissie geneeskunde

Onderwijs op hoog niveau, maar nog veel te doen

Studenten geneeskunde komen te laat in contact met patiënten, de feedback tijdens de co-schappen is van wisselend niveau en de toetsen zijn nog te veel op feitjes gericht. Desondanks is het didactische niveau van het Maastrichtse geneeskundeonderwijs "constant hoog" en zijn de plannen voor het nieuwe curriculum "ambitieuw", oordeelt de visitatiecommissie.

Het is lastig om een algemeen oordeel te geven over het Maastrichtse geneeskunde onderwijs, vond de visitatiecommissie vorige week donderdag tijdens de mondelinge rapportage. Juist omdat er op dit moment twee curricula (het nieuwe dat in jaar één en twee al standaard is, en het oude dat nog geldt voor jaar drie en hoger) naast elkaar lopen en de faculteit duidelijk in een overgangsfase zit.

Het belette de voorzitter van de visitatiecommissie, emeritus hoogleraar en oud-decaan van de Groningse faculteit Henk Huisjes, echter niet om een paar kritische noten te kraken. Al wees hij er met nadruk op dat het om voorlopige conclusies gaat, het uiteindelijke rapport volgt later dit jaar.

Huisjes noemde het probleemgestuurd onderwijs nog steeds "aantrekkelijk", maar wees erop dat de grotere verantwoordelijkheid die de capgroepen hebben bij de ontwikkeling van blokken een gevaar met zich meebrengt: wie houdt het overzicht, wie bewaakt dat alle belangrijke onderdelen in het nieuwe onderwijsprogramma aan bod komen? Hier is een rol weggelegd, zo meende hij, voor het onderwijsinstituut en de



Leden van de visitatiecommissie luisteren naar hun voorzitter Foto: Philip Driessen

opleidingscommissie. "Helemaal mee eens", reageert de directeur van het onderwijsinstituut, prof. Albert Scherpier. "De capgroepen hebben veel vrijheid gekregen bij de invulling van de blokken, nu is het tijd om inhoudelijk de teugels wat aan te trekken. Dat gaat de curriculumcommissie vanaf september doen."

Verder toonden Huisjes en zijn commissie zich bezorgd over de plaats van "de maatschappelijke aspecten van de gezondheidszorg" (denk aan: de sociale geneeskunde, aandacht voor de patiënt en zijn gezin en sociale omgeving) in het onderwijs. Zit dat wel genoeg in het nieuwe curriculum? Scherpier vindt de kritiek

begrijpelijk. "Die zaken zitten wat verborgen in het programma, ze komen aan bod in het derde jaar, dan gaan de studenten drie keer per blok naar de huisarts, juist vanwege die sociale aspecten. Toen wij onze zelfstudie schreven, wisten we nog weinig over het derde jaar dat komende september voor de eerste keer van start gaat. Maar blijft dat we daarop moeten letten."

Studenten, vervolgde Huisjes, moeten vroeger in contact komen met patiënten, een aanbeveling die ook al door de vorige visitatiecommissie is gedaan. Zijn commissie betreurt daarom dat de werkstages die waren gepland in het

eerste jaar van het nieuwe programma wegens logistieke problemen voorlopig vervallen.

Het toetsprogramma is eveneens een punt van zorg. Huisjes: "Een meer integrale continue beoordeling verdient verdere aandacht. Studenten vinden nu dat er te veel kleine feitjes worden getoetst, diepgaande studie wordt niet beloond." Ook wees hij op de wisselende kwaliteit van de feedback aan studenten tijdens de co-schappen. "In het nieuwe curriculum zijn verbeteringen voorzien. De plannen zijn veelbelovend, maar de commissie twijfelt aan de haalbaarheid. Het vraagt meer poliklinische faciliteiten en ook meer inzet van de klinici." Vervolgens stipte hij even de verslagen van de wetenschapsstage aan - de beoordeling daarvan neigt tot "overwaardering" -, en wees hij op het niet verplichte karakter van het onderwijs. "Is dat wel verstandig", vroeg de visitatiecommissie zich af. Scherpier: "Voor ons is dat een principiële punt. Onze filosofie is: als het onderwijs goed is, komen de studenten wel. Blijven ze weg, dan is er iets aan de hand met de kwaliteit. Wij gebruiken een lage opkomst om aan te tonen dat er iets niet klopt."

Huisjes eindigde zijn verhaal met lof. "De commissie is onder de indruk van de rendementen. De studeerbaarheid gaat niet ten koste van de kwaliteit." Verder prees hij de inzet van de staf en noemde hij het nieuwe curriculum "een ambitieus programma waarin wordt geprobeerd de theorie en praktijk te integreren". Wel waarschuwde hij dat de laatste studenten van het oude programma niet het slachtoffer mogen worden van al die veranderingszin.

■ Riki Janssen

Bij Drukkerij Em. de Jong

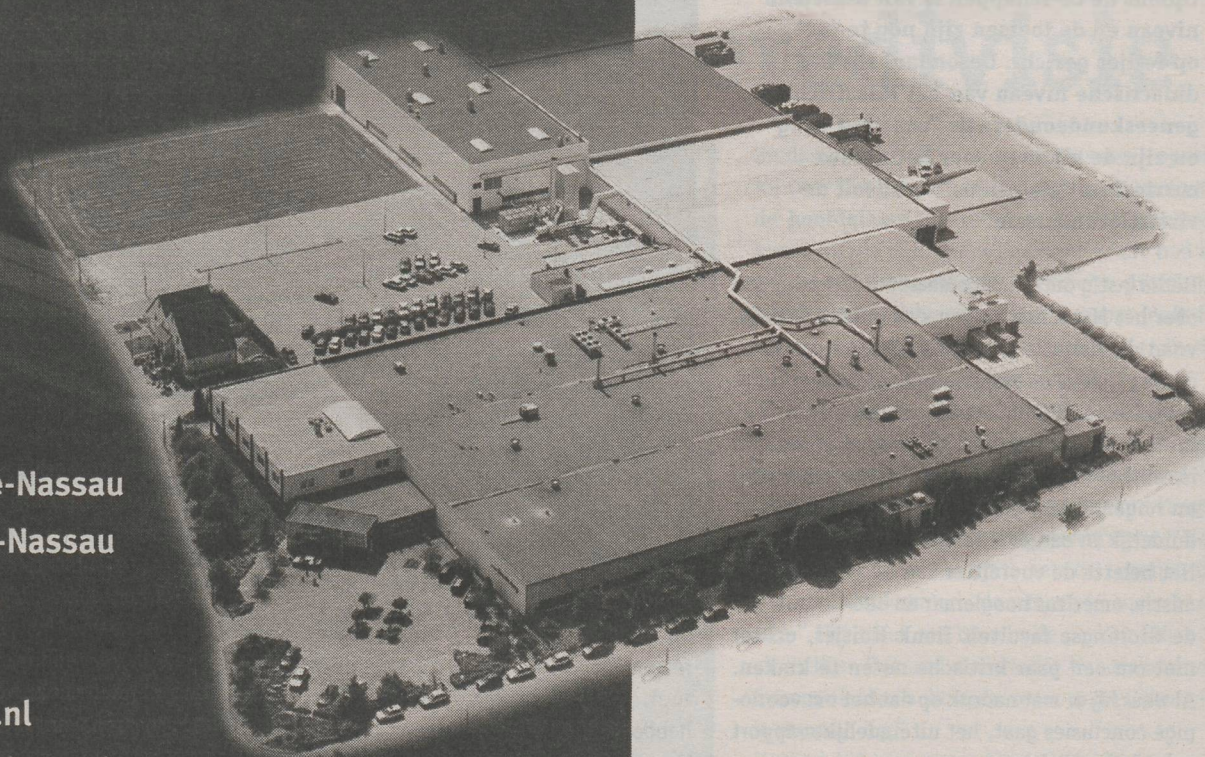
rollen

opmerkelijke

producties

van de pers

Drukkerij Em. de Jong
Postbus 8 5110 AA Baarle-Nassau
Visweg 8 5111 HJ Baarle-Nassau
Telefoon 013 - 507 5555
Telefax 013 - 507 9100
Internet www.emdejong.nl
E-mail drukkerij@emdejong.nl



Midden tussen het groen
van de Baronie,
letterlijk op de Nederlands

- Belgische grens
in Baarle-Nassau,

bevindt zich - sinds 1906 -
Drukkerij Em. de Jong.

Deze moderne Nederlandse
grafische onderneming
geniet in de grensstreek,
maar ook ver daarbuiten
grote bekendheid.

Steeds meer opdrachtgevers-

van-formaat uit vooral

Nederland en België

weten ons moeiteloos

te vinden. Dat is trouwens

niet verwonderlijk, want

wij hebben onze klanten

veel te bieden: kwalitatief

hoogwaardige faciliteiten,

messcherpe prijzen en

tiptop service.

HRM-beleid richt zich nu ook op wetenschappers van de toekomst

Op jacht naar de superstudent



Illustratie: Simone Golob

Talent scouting, het ontdekken en ontwikkelen van wetenschappelijk talent, is een levensbehoefte van universiteiten. Dat is het altijd al geweest, maar zeker de laatste jaren stijgt de urgentie. De wetenschappelijke staf vergrijsst, de doorstroming is gering, jonge slimmeriken wijken uit naar beter betaalde banen dan het aio-schap, banen met meer status bovendien. Ook de Universiteit Maastricht stort zich in het kader van het nieuwe HRM-beleid in de jacht op talent, al was het maar om te voorkomen dat met het bama-stelsel veelbelovende studenten elders hun master gaan volgen en de kwaliteit van het UM-onderzoek straks achteruit gaat. Maar hoe zoek en vind je potentiële toppers?

De Statenzaal in het oud-gouvernement, het rechtgebouw. Achter de tafel de 'projectgroep talentontwikkeling', die met een paar sessies tracht te achterhalen wat de doelgroep zo ongeveer denkt over het vinden, stimuleren en behouden van talentvolle wetenschappers in spe. De eerste helft van de ochtend zijn de aio's aan de beurt geweest, nu zit er in de bankjes een vijftiental studenten, de bescheiden opkomst van een universiteitsbrede oproep per e-mail. Het blijken bijna allemaal studenten met onderzoeksaspiraties te zijn, de meesten van internationale bedrijfskunde en economie. Voorzitter Gauke Kootstra, hoogleraar heelkunde in ruste, leidt de eerste provocerende vraag kalmpjes in: "De universiteit besteedt verhoudingsgewijs de meeste tijd aan de vijfjes en de zesjes onder de studenten. Wat vinden jullie ervan als we met een ranking gaan werken, als we prijzen gaan geven voor zeg maar de beste acht van het eerste jaar, het tweede

jaar enzovoorts?" En hij voegt er meteen waarschuwend aan toe: "Het zou wel heel on-Nederlands zijn."

Daar lijken de studenten weinig aan te tillen. Hun eerste bezwaar geldt de techniek: hoe vindt de selectie plaats? Cijfers en toetsen zijn discutabel, dus dan wordt het al moeilijk. Maar Kootstra wil een principieel antwoord: als het kan, moeten we het dan ook doen?

De zaal reageert verdeeld, een enkeling is vóór als het maar niet te vroeg in de studie gebeurt, of als er ook een persoonlijkheidsassessment aan vastzit, een ander ziet toch vooral praktische bezwaren. "Ik heb een tijdje in de VS gezeten en daar zie je hoe gevaarlijk dat competitiesysteem uitpakt. Studenten willen beter zijn dan hun buurman, ze stelen toetsen uit de bibliotheek, zetten het brandalarm aan zodat het gebouw wordt ontruimd en anderen hun toets niet kunnen maken. Al die heisa kun je voorkomen. Het is al heel wat als een professor tegen je zegt dat je het goed gedaan hebt." Of, zegt een ander, als je gewoon op eigen kracht een cum laude haalt.

Veel enthousiasme voor het idee van competitie en rangordes is er niet, en al helemaal niet bij de groep aio's die eerder deze ochtend aan het woord kwam. Daar overheerste de angst dat op deze manier niet per definitie de goede potentiële wetenschappers naar boven komen. Die zijn wel eens wat minder gedisciplineerd, halen niet per se altijd goede cijfers. En er kan zelfs een omgekeerd effect optreden van ranking: de toppers zouden met het mooie papiertje op zak wel eens elders kunnen gaan shoppen, bij prestigieuze universiteiten. Weg is dan het talent wat je zo graag wilde behouden.

Rijst de vraag hoe talent dan wel gevonden en gekoesterd kan worden. Ruwweg zijn er twee manieren: de institutionele en de persoonlijke.

De eerste vergt inspanning van de universiteit als zodanig. Een student: "De UM moet zich aanbieden. Er zijn bedrijvendagen waar het bedrijfsleven zich meldt, op zoek naar nieuw personeel, maar de UM zelf staat daar nooit bij. Daar moet je laten zien wat je te bieden hebt. McKinsey en de ING trekken ook, dus wat zijn de universitaire arbeidsvoorwaarden, wat bieden jullie, los van het geld?"

Ook is het handig als er een duidelijke procedure bestaat die leidt naar een eventueel aio-schap. "Als je bij economie aio wil worden, weet niemand wat je daarvoor zou moeten doen."

De andere methode is persoonlijker, meer gericht op de staf die goede studenten zou moeten herkennen in de onderwijsgroep, of tijdens het college. De verzamelde aio's van deze ochtend (ze geven zelf ook onderwijs), zagen wel iets in die aanpak: "Sommige studenten vallen gewoon op." Maar een uurtje later blijkt de zaal met studenten collectief heel wat sceptischer, vooral vanwege het karakter van het probleemgestuurde onderwijs en de manier waarop menig tutor opereert. "In de onderwijsgroep hangt geen onderzoeksatmosfeer. Het pgo stimuleert daar ook niet toe, ook niet tot het lezen van veel literatuur. Je werkt naar een zes, dat is het. En het hangt erg af van de professoren en tutoren. Die moeten de universiteit verkopen, uitstralen dat onderzoek leuk is. Dat doen ze niet." Als schrijnend voorbeeld wordt een docent bij rechten ten tonele gevoerd, die "al tien jaar bezig is met zijn dissertatie, die het vak moet uitleggen maar het zelf niet begrijpt".

Oplossingen liggen wellicht in 'internships', het meelopen met een prof, meegaan naar congressen bijvoorbeeld. Het schijnt hier en daar aan deze universiteit te gebeuren, maar daar kom je alleen bij toeval achter, luidt de

klacht. Het aanbieden van student-assistent-schappen kan eveneens helpen, "daar kan je mensen al in hun tweede jaar voor benaderen. Zo interesseer je ze voor het academische werk", zegt een jongen. Zijn punt wordt meteen van vinnig commentaar voorzien door een meisje verderop: "Dan is het wel nodig dat er een open sollicitatie is. Bij economie heb ik vier dispuutsgenoten achter elkaar op hetzelfde baantje gezien. Daar is het een vriendendienst."

Resteerde nog het genderprobleem: ook al zijn er veel meisjesstudenten, hoger op de wetenschappelijke ladder bivakkeren vooral mannen. Een aantal studenten in de zaal had daar niet zoveel mee ("We zitten hier toch niet om de maatschappij te veranderen?"), de rest zag wel wat in meer mogelijkheden tot deeltijdwerk en terugkeergaranties na zwangerschap en eerste opvoedingsjaren. En betere faciliteiten natuurlijk, crèches bijvoorbeeld. Als er maar geen quota worden vastgesteld van vrouwelijke wetenschappers, want dat leidt alleen maar tot discriminatie van mannen, klont het strijdlustig.

Binnen een paar weken zal de projectgroep een rapportje uitbrengen met aanbevelingen. Wellicht dat daar ook de suggestie in prijkt om hele goede studenten een talentprogramma aan te bieden: extra begeleiding, student-assistent-schappen, en als klap op de vuurpijl een prestigieus masterprogramma in het buitenland, met een beurs of een renteloze lening, onder de voorwaarde dat men terugkeert om in Maastricht te promoveren. In de zaal, met overwegend economen en bedrijfskundigen, rees enige scepsis. Niet over het idee zelf, maar over die renteloze lening. "Is dat niet een beetje weinig?"

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): Pascal de Roos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.001 tel. 3882677 e-mail: p.deroos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur.

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@facburfdcw.unimaas.nl/educationoffice@facburfdcw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Leunissen, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: y.leunissen@efb.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881448, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel v/d Maagdenberg, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel.:3881886, voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, SSC, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor don. 12.00 uur.

University College Maastricht: A. Cuijpers, bureau UCM, Bou 8-10, tel. 83500, voor vrijdag 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, H. Hagen, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere woensdag van 13.30-15.00u op k.5.035 DOT 10 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.45-10.15u op k. 0.003, Zwingelput 4, tel. 82554. Het open spreekuur is voor vragen, advies en informatie.

■ Bureau Holding en Kennistransfer

Hoogstarters Maastricht

Spreekuur: Kennisintensief Ondernemerschap. Dit project heeft tot doel medewerkers, afgestudeerden en studenten van de UM te stimuleren en te begeleiden bij het zelfstandig ondernemerschap. Raadpleeg eerst de website www.hoogstarters-maastricht.nl of mail naar t.grootjans@bhkt.umh.olding.nl.

Spreekuur: elke maandag van 13.00 tot 17.00 uur, UNS 40, k.1.773

■ Bureau Strategie & Internationalisering

Commissie van Bestedingen -

UNIVERSITEITSFONDS/SWOL
Deadline derde ronde 2003: 15 oktober 2003. AIO's/OIO's en studentenverenigingen kunnen onder bepaalde voorwaarden in aanmerking komen voor subsidie t.b.v. respectievelijk internationaal congresbezoek en de organisatie van activiteiten met een internationaal karakter.

LET OP: aanvragen voor congresbezoek (aio/oio) en studiereizen (studentenverenigingen) moeten 6 weken voor aanvang van de activiteit ingediend worden.

Voor congresorganisatie geldt dat de aanvraag 2 maanden voor aanvang ingediend moeten worden. Voor meer informatie en aanvraagformulieren e-mail: Marjolein.Smit@BU.unimaas.nl

■ Vertrouwenspersoon UM / Confidential Advisor UM:

T. 043-3882513 or mail astrid.claessens@bu.unimaas.nl

■ Studentenvertrouwenspersonen/Student Advisor Undesirable Behaviour

- FdCW, FdEWB, FdR, FdAW en University College Maastricht:

Olivier van Hardenbroek, Clim Parren: wekelijks spreekuur / weekly office hours SSC Zwingelput 4

- FdG, FdP, FdGW:
Geertje van Soest en Jose van Eijdsden: wekelijks spreekuur / weekly office hours

Randwyck
Bereikbaar via vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl of tel. 043-3884255.

Can be reached at vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl or T. 043-3884255.

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, SSC, Zwingelput 4, tel. 3883135, voor don. 12.00 uur.

■ STUDENTENSERVICECENTRUM

- Informatiebalie Zwingelput 4

Bezoektijden: maandag t/m donderdag 11.00-16.00u, vrijdag 11.00-13.00u

- Informatiebalie Randwyck Universiteitssingel 40
Bezoektijden: dinsdag en vrijdag 9.00-12.00u

Telefoon beide balies: maandag t/m vrijdag 10.00-12.30u en 13.30-16.00u

- voor vragen m.b.t. (her)inschrijving e.d.: 043-3883979

- aanvragen van studie-informatiepakketten: 043-3883354

Voor het maken van afspraken met decanen en psychologen:

043-3883354 van maandag t/m vrijdag 10.00-12.30u en 13.30-16.00u

Studentendecanen:

Inlooppreekuur: dinsdag en donderdag 14.00-16.00u Zwingelput 4.

Telefoonspreekuur: maandag t/m donderdag 13.30-14.00u 043- 3883329.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsychologen mw Heiny Eilkes, mw Kiona Boersma, dhr Alex Buiks, kun je een afspraak maken via tel.nr. 043-3883354.

Loopbaanadviseurs

Studeer je binnen afzienbare tijd af, denk je na over je stage of studietrace? Twijfel je aan je studiekeuze? Maak dan een afspraak met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, Jose Otten, Paula Aussems of Reineke Essers. Je kunt een afspraak maken via tel.nr. 043-3882684.

■ Informatiecentrum voor Studie en Loopbaan (ISL)

Zwingelput 4, tel. 043-3883518

Openingstijden: ma. t/m do. 11.00-16.00u.; vrij. 10.00-12.00u.

ATTENTIE: Het ISL is beperkt geopend van 10.00 tot 12.00 uur in de zomerperiode van 14 juli t/m 29 augustus.

BEN JE OOK VAN PLAN OM DIT JAAR AF TE

STUDEREN? Gebruik deze periode goed en oriënteer je op wat jij met je studie en persoonlijke achtergrond graag wilt doen op de ARBEIDSMARKT. Het ISL kan je daarbij op weg helpen, door documentatie, informatie en inzage in vacatures.

In het ISL vind je verder studiegidsen, brochures en andere naslagwerken over STUDIES HBO en WO in NEDERLAND. Ook is er informatie over keuzevakken, onderzoeksinstituten en -scholen, post academisch onderwijs, post hoger onderwijs, cursussen en MBO-onderwijs.

Daarnaast kun je bij het ISL terecht voor informatie over fondsen, taalcursussen en studie- en stage-mogelijkheden in het BUITENLAND.

Bekijk ook eens onze catalogus op onze nieuwe website: www.loopbaancentrum.unimaas.nl (klik op Informatieaanbod onder ISL)

Overige actuele mededelingen van het ISL zijn te vinden onder de Nieuwsknop van de website.

Deadlines Aanvragen Culturele Verdragen 2003/2004

Studenten of pas afgestudeerden, die geïnteresseerd zijn in een beurs in het kader van een cultureel verdrag, kunnen met inachtneming van de deadlines, nog een beursaanvraag indienen voor onderstaande beurzen:

1 augustus 2003: Japan - Monbusho research scholarships voor het studiejaar 2003-2004

15 augustus 2003: Japan - YKK beurs

1 september 2003: Australië - postacademische beurzen, bij voorkeur voor onderzoek

Voor meer informatie en aanvraagformulieren, kunt u contact opnemen met: Rien.Peeters@SSC.Unimaas.nl Zie ook www.nuffic.nl/cultureleoverdragen

■ Kamerburo Zwingelput 4, 1e etage:

Balie maandag t/m vrijdag 13.00-16.00u
Internet raadpleeg PC's maandag t/m vrijdag 10.00-16.00u

■ Alumni

Alle informatie voor alumni, kijk op www.alumni.unimaas.nl of neem contact op met Ine Kuppen, tel.043-3883539, fax.043 3883538, e-mail ine.kuppen@sz.unimaas.nl

■ Studium Generale

Van eind september tot half mei biedt het Studium Generale een uitgebreid programma van lezingen, debatten, excursies en culturele activiteiten rond zeer uiteenlopende thema's op het gebied van kunst, cultuur, wetenschap en samenleving. Meer informatie over SG is te verkrijgen bij Bureau Studium Generale, Keizer Karelplein 10, telefonisch bereikbaar van maandag t/m donderdag tijdens kantooruren op nummer 388 35 41. Of: mail@sg.unimaas.nl / internet:www.sg.unimaas.nl.

■ Wetenschapswinkel

Diverse maatschappelijke organisaties hebben bij de wetenschapswinkel vragen ingediend die men in het kader van afstudeerprojecten en stages wil laten onderzoeken. Geboden wordt een degelijke onkostenvergoeding, diverse onderzoeksfaciliteiten en zo meer. Info via: Wetenschapswinkel, Zwingelput 4, kamer 1.045/1.048; 043-3883120/3883529; wetenschapswinkel@sz.unimaas.nl

■ HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding coördinator HOVO-UM, tel: 3883550 of secretariaat, tel. 3882682. Op 28 en 29 augustus 2003 vindt wederom de HOVO Zomeracademie plaats. Binnenkort volgt meer informatie inzake het programma.

■ UM-sport

- Zomerprogramma

In week 25,26,27 en 28 is er een beperkt zomerprogramma. Bij de balies zijn folders aanwezig.

- Voor meer info UM-sport:

Zie internet:<http://www.ssc.unimaas.nl/sport> of haal een sportprogramma, folders bij een van onze balies.

MUSST

- Het inlooppuur van de MUSST is voortaan iedere werkdag van 14.00u-15.00u.

- Gezocht MUSST bestuur 2003-2004.

Voor meer info: www.musst.nl

Of mail bestuur@musst.nl

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

Tafelstraat 13

Van ma-do, tussen 14 en 16 uur is er altijd iemand aanwezig, tel: 3215651, e-mail tafelstraat13@ssc.unimaas.nl of kom langs!

Bekijk onze website: www.tafelstraat13.nl

Team: Roel Bosch, Anne Claar Rosingh, Thecla van Marrelo en Marjolein Kuijper

CSV ICHTHUS

Kom eens een keer langs bij Ichthus! Ichthus is een christelijke studentenvereniging die naast gezell-

igheid een extra (geestelijke) diepgang aan je studententijd toevoegt. Voor meer informatie, kijk op www.ichthusmaastricht.nl

CWSv. ORAKEL

De Orakelkamer is van 12.30-13.30 uur geopend op maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag.

Telefoon-nr.: 043-3883335

E-mail adres: orakel@cws.unimaas.nl

Orakel op INTERNET. Bezoek onze home page. Je kunt ons vinden op <http://www.orakelweb.org>

ALGEMENE WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.): Pascal de Roos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.001 tel. 3882677, e-mail: p.deroos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur.

KENNISTECHNOLOGIE

Openingstijden Onderwijsbalie kamer 0.001:

Maandag, dinsdag en donderdag van 10.30 - 11.00 uur

Cursus Data-mining

IKAT (FdAW) organiseert van 7-11 juli a.s. een intensieve 5-daagse cursus in data-mining. In deze cursus worden theorie, technieken en (freeware) tools aangereikt die de cursisten in staat zullen stellen data-mining in de praktijk toe te passen binnen hun onderzoek of bedrijfsvoering. De cursus zal in het Engels worden gegeven. Voor meer informatie verwijzen wij u naar de website <http://www.cs.unimaas.nl/summercourse/>

CULTUURWETENSCHAPPEN

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@facburfdcw.unimaas.nl / educationoffice@facburfdcw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

Raadpleeg regelmatig de publicatieborden in de hal bij de uitgiftebalie of de website van Bureau Onderwijs: <http://www.unimaas.nl> Klik op faculteiten, Cultuurwetenschappen, studenten en Bureau Onderwijs.

- Studenten opgelet: Correspondentie verloopt uitsluitend via je UM-emailadres.

Voorbeeld: your.name@student.unimaas.nl

- De uitgiftebalie is elke dag van maandag t/m vrijdag van 09.30-10.30 u. geopend.

Studielandchap en bibliotheek FdCW

Het studielandschap en de bibliotheek FdCW is geopend van maandag t/m vrijdag van 08.30 - 22.00 uur ; zaterdag en zondag van 11.00 - 18.00 uur.

LET OP: maandag t/m donderdag vanaf 18.00u.; vrijdag vanaf 17.00u.; zaterdag vanaf 14.00u. en zondag de gehele dag; presentiebibliotheek (=het is niet mogelijk om boeken en tijdschriften uit het magazijn te lenen of in te zien. Boeken uit de open opstelling kun je zelf lenen met de Lendomaat).

Studieadviseur CW

Het wekelijks inlooppreekuur van Thijs Hoex, de studieadviseur CW is op dinsdagochtend tussen 9.30 en 10.30 uur. Afspraken kunnen telefonisch gemaakt worden; 3883616 of 3883486. Thijs Hoex is voor studenten aanwezig op maandag, dinsdag, woensdag en vrijdag van 9.30 tot 13.00 uur.

Bestellen van bibliotheekboeken en meer

Studentenoverleg: informatie over studenten inspraak, activiteiten, bibliotheekboeken bestellen en meer op: www.fdcw.unimaas.nl/stov

■ European Studies

Please make sure to check the bulletin boards in the entrance hall and the website of the Education Office: <http://www.unimaas.nl> Click on faculties, Faculty of Art and Culture, students and Education Office.

- Please note that the Education Office only uses UM e-mail accounts.

Example: your.name@student.unimaas.nl

- The Education Desk is open from Monday to Friday 09.30-10.30 am.

Library and Learning and Resource Centre FdCW

The opening hours are : monday-Friday from 08.30 - 22.00 h.; saturdays and sundays from 11.00 - 18.00 h.

ATTENTION: monday-thursday from 18.00 h.; friday from 17.00 h.; saturday from 14.00 h. and sunday the whole day: NO Loan facilities: it is not pos-

Agenda

12-6	Promotie mw.drs. W.D.J. van de Berg, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6	18-6	OPZIJ-lezing "Liberalisme of republika-nisme", 20.00 uur, Feestzaal FdR, Bou. 1-3. Inlichtingen: mailto:saskia.vanhoutem@genderdiversiteit.unimaas.nl	25-6	Stumpel, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6	27-6	Mbb 4-6
13-6	Promotie drs. G.J.C. Schulpen, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6	19-6	Promotie mw. V.A. Sonntag, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6	25-6	Promotie mrs. J.A. Alaii, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6	16-30 uur, Aula Mbb 4-6	
13-6	Promotie drs. D.M. Hasselbaink, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6	19-6	Promotie drs. F.P. Peters, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6	25-6	Promotie drs. H.J.S. Maiburg, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6	3-7	Promotie de heer R.P.M. Dings, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
13-6	Inauguratie prof.dr. E.O. Postma, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6	19-6	Promotie drs. M.W. de Haan, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6	25-6	Promotie mw.drs. R.I.M. van Haaften, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6	3-7	Promotie mw.drs. M.B. Hoos, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
18-6	Promotie drs. G.J.M. den Hartog, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6	20-6	Promotie drs. H.M.H. Spronk, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6	26-6	Promotie mw.drs. A.B.C. Coumans, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6	4-7	Promotie drs. L.J. Kortmann, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
18-6	Promotie dhr. Y.P. Ran, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6	20-6	Promotie mw. F. de Lorenzi, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6	26-6	Promotie drs. K.P. de Roos, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6	4-7	Promotie mw.ir. M.M.J.W. Kamphuis, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
		20-6	Inauguratie prof.dr. C.T.R.M. Schrande-	26-6	Inauguratie prof.dr. H. van Loveren, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6	4-7	Inauguratie prof.dr. S. Klosse, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6
				27-6	Dubbelpromotie drs. C.J.M. Langenberg en drs. H.G. Pietersen, 13.00 uur, Aula		

sible to request or loan books or journals from the closed stacks. Books from the open shelves can be borrowed by means of the selfcheck machine.

Study Advisor European Studies

Drs. Eric van Royen, Kapoenstraat 2, room 0.034a. Open office hours: Monday and Friday 09.30-10.30 h. Appointments: by phone: ++31 43 3884983; by email: eric.vanroyen@Facburfdcw.unimaas.nl

Studentassociation Orakel

The Orakel-office is open 12.30-13.30 pm. on Monday, Tuesday, Thursday and Friday. Tel.nmbr.: 043-3883335 E-mail address: orakel@cws.unimaas.nl Orakel on INTERNET: <http://www.orakelweb.org>

Order a book from the University Library

Student Body: information on student representation, activities, ordering library books and more on: www.fdcw.unimaas.nl/stov

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Leunissen, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: y.leunissen@efb.unimaas.nl

Basisdoctoraalscriptie

Dit academisch jaar maakt de basisdoctoraalscriptie voor het laatst officieel deel uit van het onderwijsprogramma. Vergeet u dus vooral niet in te schrijven voor dit onderdeel. Inschrijven is mogelijk vanaf vrijdag 16 mei 2003 t/m 6 juni 2003 via het ISS. Voor de herkansing dient u zich ALTIJD in te schrijven ook indien u voor de eerste kans een onvoldoende hebt gescoord. Zie voor de data de studiegids. Examencommissie

E 2nd year paper

This academic year the second year paper is for the last time an official part of the educational programmes. So please do not forget to register for this paper. Registration in ISS is possible from Friday 16 May 2003 until and included 6 June 2003. Please note that registration for the re-sit is ALWAYS required, also if you scored an insufficient mark.

For the resit period: please refer to the study guide. Exams Office

E 2nd year OAT II resit papers

Students who failed the 2nd year OAT II must fulfil this exam requirement in 2002/2003 by writing a paper on topics determined by the OAT-coördinatoren. The assignments may consist of several parts and take different forms.

Time schedule for OAT II:

Students can register for the OAT II and pick up the assignment at the Information and Service Desk (room 0.008) during opening hours from 14th up to 28th April 2003 inclusive.

The OAT-paper must be submitted at the Information and Service Desk at the latest on Friday, 6 June, 3 pm.

The results will be published on Friday, 4 July 2003 at the latest.

Postdoctorale Opleiding tot Registeraccountant

Inschrijven voor de Postdoctorale Opleiding tot Registeraccountant (RA) (start september a.s.) is nu mogelijk. Voor meer informatie: 043-3883672 of www.umra.nl of stuur een mail naar h.hassink@berfin.unimaas.nl

"Laat jouw stem horen!"

De FdEWB is nog op zoek naar studenten die gedurende het komende collegejaar bereid zijn om mee te denken en invloed uit te oefenen op het (onderwijs)beleid van de faculteit.

Er worden studenten gezocht die zitting willen nemen in de Opleidingscommissie Fiscale Economie, de Onderwijs- en Examencommissie en het Faculteitsbestuur.

- Onderwijs- en Examencommissie

De onderwijs- en examencommissie houdt zich bezig met de organisatie en coördinatie van programma overschrijdende onderwijszaken en examens. De commissie bestaat uit 8 leden waarvan 1 student-lid. Het student-lid uit de OEC maakt als secretaris deel uit van de Student Council.

- Faculteitsbestuur

Het faculteitsbestuur is belast met de algemene leiding van de faculteit en met de organisatie en de inrichting van de faculteit ten behoeve van het onderwijs en de wetenschapsbeoefening. Het bestuur stelt een aantal documenten vast, waaronder de begroting, het faculteitsreglement, de onderwijs- en examenregeling, de algemene richtlijnen voor de wetenschapsbeoefening en het onderzoekprogramma. Het faculteitsbestuur bestaat uit 6 leden waarvan 1 student-lid. Het student-lid van het FB maakt als voorzitter deel uit van de Student Council.

- Opleidingscommissie Fiscale Economie

Voor iedere opleiding (Economie, International Business, Fiscale Economie en Econometrie) bestaat er een opleidingscommissie. De opleidingscommissie controleert de kwaliteit van het onderwijs binnen de opleiding (m.b.v. blokevaluaties en het onderwijs- en examenreglement) en adviseert de opleidingsdirecteur en het faculteitsbestuur over alle lopende zaken die het onderwijs aangaan. Daarnaast nemen de student-leden plaats in de Student Council die pro-actief de faculteit adviseert. De Opleidingscommissie Fiscale Economie bestaat uit 6 leden waarvan de helft studenten en de helft stafleden. De student dient de opleiding Fiscale Economie te volgen.

Motivatie en affiniteit met de faculteit zijn

belangrijk voor de verschillende functies. Extra curriculaire ervaring en een passieve kennis van de Nederlandse taal zijn een pré.

Meer informatie of direct solliciteren? Stuur je vraag of een brief, voorzien van een korte motivatie, samen met je C.V. naar: studentcouncil@efb.unimaas.nl. Je kunt ook terecht op de website: <http://www.fdewb.unimaas.nl/studentcouncil/>. Reageer uiterlijk voor 14 juni.

E "Let them hear you!"

The FE&BA is still looking for students who are willing to exercise influence on the (education) policy of the faculty for next academic year.

Students are needed for the Education Committee Fiscal Economics, the Education- and Examination committee and the Faculty Board.

- Education & Examinations Committee

The task of the education and examinations committee is the organization and coordination of program exceeding educational matters and examinations. The committee consists of 8 members, 1 member is a student. The student-member of the E&EC participates in the Student Council as secretary.

- Faculty Board

The faculty board is in charge of the general management of the faculty and the organisation and structure of the faculty on behalf of the education and practice of science. The board determines a number of documents: the budget, the faculty regulations, the education and examination rules, the directives for the practice of science, and the science program. The faculty board consists of 6 members, 1 member is a student. The student-member of the FB participates in the Student Council as chairman.

- Education Committee Fiscal Economics

Every programme (Economics, International Business, Fiscal Economics and Econometrics) has an education committee. The education commit-

tee examines the quality of the education of the programme (with use of block evaluations and the education- and examination rules) and advises the program director and the faculty council about all the aspects concerning education. Furthermore, the student members participate in the Student Council that pro-actively advises the faculty. The education committee Fiscal Economics consists of 6 members. Half of them are students and half of them are members of the staff of the faculty. The student has to follow the programme Fiscal Economics. Motivation and affinity for the faculty are important for the different tasks. Extra curriculum experience and a passive knowledge of the Dutch language are welcomed.

More information or apply directly? Send your question or letter with a short motivation and your C.V. to: studentcouncil@efb.unimaas.nl. You can also check the website: <http://www.fdewb.unimaas.nl/studentcouncil/>. Please respond before June 14.

E THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE FOR IB AND IM:

Searching an International Internship possibility? Check these vacancies:

- Levi Strauss & Co. in Brussels is offering 4 internship positions: Internship Consumer Shopping Experience, to start mid July 2003; Internship Retail Implementation, to start end June 2003; Internship Corporate Business & Licensing, to start September 2003 and Internship Marketing Services Department, 6-12 months to start September 2003! Applications have to be sent A.S.A.P. to: N.Weerts@EFB.Unimaas.NL!

- Universal Media International (division of McCann Erickson) in Brussels is offering training possibilities in International Human Resources Communication. Up to 4 months, to start in consultation with the intern.

- Europracticum, a foundation specializing in

arranging international internships for students, is offering an Controlling/Accounting Internship in Florida. 6 Months to start in July.

- The "Deutsch-Belgisch-Luxemburgischen Handelskammer" in Brussels is offering an internship for 4-5 months, to start in July 2003. Excellent German and Dutch language skills required!

- The Dutch Embassy in Warschau is offering an internship possibility of 3-6 months, to start in February 2004!

- Barilla Wasa in Cologne, Germany is offering an internship opportunity in the Human Resource Department, 6 months to start a.s.a.p.

- The Dutch Chamber of Commerce for Belgium and Luxemburg in Brussels is offering 3 internship vacancies, period 5 months to start September 2003.

- The Royal Bank of Scotland is offering several internships in the field of Financial Markets or Corporate Banking. For more information check their website: <http://www.rbsmarkets.com>

- The Internship office of the University of the Nederlandse Antillen works as an intermediary for students interested in an internship at Curacao. Now they are looking for two students to start a.s.a.p! For more information; send a call within Surfyourself.

Looking for an internship in the UK, check this website:

<http://www.placement-uk.com>

For other interesting internship possibilities check this website: <http://www.iagora.com>

More information about these internship possibilities can be found on our website:

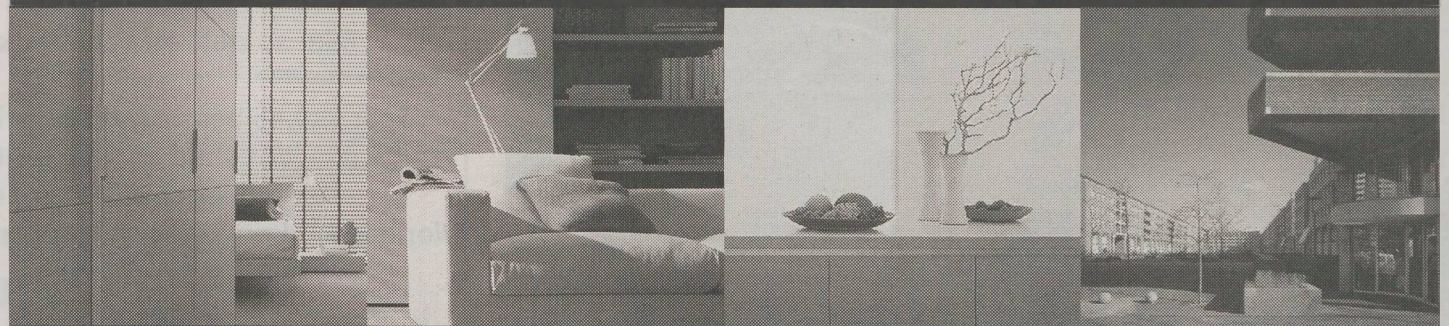
<http://www.fdewb.unimaas.nl/internationalisering>

(internship abroad) Interested in one of the above mentioned internships? please arrange an appointment through the Service Desk (room 0.008) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am

30 luxe gemeubileerde appartementen

CÉRAMIQUE

SERVICED APARTMENTS



- fraaie en centrale ligging in de nieuwe wijk Céramique
- behorend tot het topsegment van Maastricht
- te huur voor perioden vanaf drie maanden
- inpandig zwembad met whirlpool, fitnessruimte en sauna
- beschikbaar vanaf derde kwartaal 2003

info: telefoon: 043 328 41 41, www.vesteda.com

vesteda
Huren • Wonen • Leven!

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Anouk Kerkhofs, Fac.Bur. niveau 5, kamernr. 5002a, DOT10, tel. 3881459, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Anouk.kerkhofs@facburfdg.unimaas.nl

Herkansingen bloktetsen jaar 3 en 4.4 en 4.5 FdG
Hierbij worden alle studenten FdG jaar 3, 4 en alle voorwaardelijk toegelaten studenten jaar 5 attent gemaakt op de volgende bloktetsherkansingen: Bloktetsherkansingen jaar 3 en 4.4 en 4.5: afnamedata dinsdag 8, woensdag 9 en donderdag 10 juli.
Uiterste inschrijfdatum maandag 30 juni.
Denk eraan je tijdig in te schrijven. Na het verlopen van de uiterste inschrijfdatum is inschrijving

niet meer mogelijk!

De brief betreffende deze bloktetsherkansingen (briefnr 02B-03.006) is verstuurd naar het UM e-mail adres van studenten jaar 3, 4 en 5. Een kopie staat op internetpagina: <http://www.fdg.unimaas.nl/onderwijsplein/>.

Klinisch anatomisch practicum

De capaciteitsgroep Anatomie/Embryologie biedt voor 2e en 3e jaars studenten weer de mogelijkheid aan een snijcursus deel te nemen. Het bewerken van een preparaat onder leiding van stafleden van de capaciteitsgroep staat centraal. In samenhang daarmee heeft men gelegenheid om, naast preparaten die door collega-studenten worden gemaakt, ook demonstratiepreparaten en producten van beeldvormende technieken te bestuderen.

Het practicum wordt georganiseerd voor 2 groepen van elk 40 deelnemers, in beginsel op woensdagen gedurende ca. 12 weken. Voor de ochtendgroep is het thema: abdomen en voor de middaggroep: bewegingsapparaat.

Inschrijven is tot 15 juli mogelijk bij het secretariaat van de capaciteitsgroep Anatomie/Embryologie. Indien het aantal inschrijvingen de beschikbare capaciteit te boven gaat, zal onder de ingeschrevenen worden geloot. Degenen die een plaats hebben verworven krijgen daarvan in de tweede helft van augustus bericht en verplichten zich tot deelname. In het tweede semester zal een dergelijke cursus georganiseerd worden voor 1e jaars studenten. Begin november volgen hierover nadere bijzonderheden.

Studenten Geneeskunde jaar 1 t/m 6

Publicatie indelingen en uiterste aanmeldingsdata herkansingen 2003.

De indelingen van de reguliere toetsen hangen op de publicatieborden Uns50 (bij de onderwijsgroepkamers) Bovendien vindt publicatie plaats op het digitale onderwijsplein.

De uiterste aanmeldingsdata die in de studiegids vermeld staan komen bij deze te vervallen.

Nieuwe data:

Jaar 1: uiterlijk vóór 13/6/03 aangemeld hebben.

Jaar 2: uiterlijk vóór 27/6/03 aangemeld hebben.

Jaar 3: uiterlijk vóór 1/6/03 aangemeld hebben.

Jaar 4: uiterlijk vóór 1/6/03 aangemeld hebben.

Aanmelding geschiedt schriftelijk (brievenbus Onderwijsbalie) of per e-mail (m.brorens@educ.unimaas.nl of d.bronckers@educ.unimaas.nl). Voor vragen hierover kunt u contact opnemen met het secretariaat Stationstoeten / Vaardigheidstoetsen (043-3881514/3881242).

The XV European Certificate in Anxiety and Mood Disorders

Portofino - Italy, 27 June - 2 July 2003

An international trans-university post graduate programme providing a comprehensive evidence based update in the field of affective disorders.

Lectures and seminars by worldwide leading experts during intensive residential sessions. This year's course is on mood disorders, to be followed by an anxiety disorder course in 2004. Applicants are expected to be involved in clinical research. The Certificate is a collaboration between the Universities of Maastricht, Bristol, Florence and Tel Aviv. Endorsed by the World Federation of Biological Psychiatry (WFSBP) and accredited by the CME-CNS (European Accreditation Committee). More information: www.eurocertificate.org or contact: Mrs. Leni Noteborn, Maastricht University,

P.O. Box 616, 6200 MD Maastricht NL. Telephone +31 43 368 53 32, fax. +31 43 368 53 31 (leni@eurocertificate.org).

GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 -11.00 en 15.00 -16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur. Blokboeken zijn verkrijgbaar bij de studievereniging Santé.

Onderwerp keuzeonderwijs Milieugezondheidskunde

Ten behoeve van het keuzeonderwijs worden studenten gezocht die in het kader van het internationale Programma Groene Gezondheidszorg van de Stichting Huize Aarde uit Enschede een literatuurstudie willen verrichten naar de mogelijke gevolgen van bepaalde, aan de gezondheidspraktijk gerelateerde, chemische stoffen in het binnen- en buitenmilieu.

De gezondheidssector is op mondiaal niveau niet alleen een significante milieuvuiler, maar ook een potentiële voorbeeldsector voor een verantwoorde milieue- en veiligheidszorg. In Nederland richt het programma zich op een aantal specifieke thema's, zoals de aanwezigheid van giftige stoffen in medische gebruiksartikelen en de aanwezigheid van medicijnen in het oppervlaktewater en drinkwater.

Informatie: Alfons Uijtewaai Internationaal Programmacoördinator, Groene Gezondheidszorg/Green Health Care Program, Stichting Huize Aarde/Mother Earth Foundation Telephone: (31)-(0)53-436.2.456

Gezocht: mentoren voor Facultaire Introductie 2003

Dinsdag 26 augustus is de Facultaire Introductiedag voor de nieuwe aankomende eerstejaars studenten. Tijdens deze dag maken zij kennis met de onderwijsorganisatie en met elkaar in hun eerste onderwijsgroep. Voor deze dag zoeken wij enthousiaste studenten die als mentor de groepjes willen begeleiden. Per groep worden twee mentoren aangewezen. Indien je interesse hebt om mentor te zijn, kun je je aanmelden via de website van Bureau Onderwijs & Internationalisering. Mentoren krijgen een vergoeding.

Binnen het Atrium medisch centrum Heerlen zijn wij per direct op zoek naar een:

AGNIO Cardiologie

Het betreft een fulltime (36 uur p. week) vacature voor de duur van 1 jaar.

De arts-assistent functioneert zelfstandig in het team van cardiologen en arts-assistenten, waarbij een breed spectrum aan patiënten zowel klinisch als poliklinisch behandeld en begeleid wordt. Er wordt zeer intensief samengewerkt met andere specialisten, zoals cardiofunctie, CCU, Spoedeisende Hulp en reanimatieteam.

Functie-eisen: basisarts-diploma en bereidheid tot participatie in wetenschappelijk onderzoek.

Salaris: conform CAO-ziekenhuizen FWG 65 (min. €2.733,- en max. €4.290,-).

Voor inlichtingen kunt u bellen met dr. L. Baur, tel.: 045-5766129 of dr. ir. C. van den Berg, tel.: 045-5766073.

Sollicitaties kunt u, o.v.v. vacaturenummer AA-03061, zo spoedig mogelijk sturen via email:

bureau-onderwijs@atriummc.nl,

of schriftelijk: Atrium medisch centrum Heerlen

t.a.v. Bureau Onderwijs, mevr. P. Geelen/A. Körver

Postbus 4446, 6401 CX Heerlen



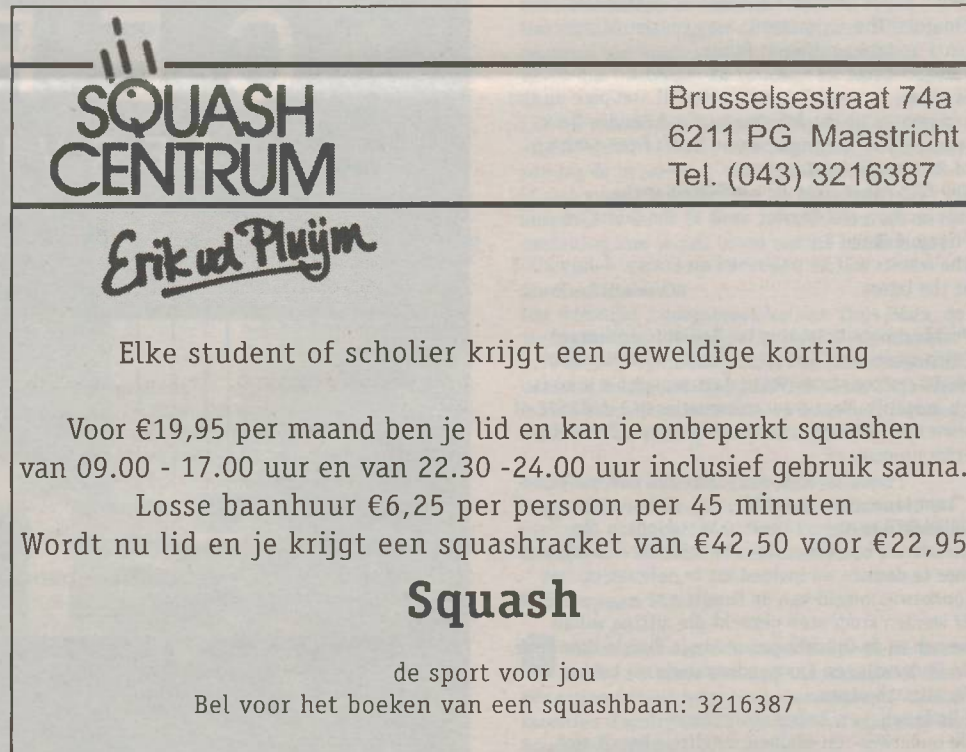
Simmons & Simmons Trenité

bringing out
the best in you

Topnotch Praktijkdagen
Simmons & Simmons Trenité organiseert van 1 tot en met 3 oktober 2003 de Topnotch Praktijkdagen. Deze zijn bedoeld voor rechtenstudenten in de laatste fase van hun studie.

Ben je geïnteresseerd?
Kijk dan op www.simmons-simmons.com/topnotch of vraag een brochure en een aanmeldingsformulier aan bij Bas van der Goes, 010 404 23 16

Simmons & Simmons Trenité, Postbus 190, 3000 AD Rotterdam, T +31 (0)10 404 21 11 F +31 (0)10 404 23 33 www.simmons-simmons.com



SQUASH CENTRUM

Brusselsestraat 74a
6211 PG Maastricht
Tel. (043) 3216387

Erik van Pluijm

Elke student of scholier krijgt een geweldige korting

Voor €19,95 per maand ben je lid en kan je onbeperkt squashen van 09.00 - 17.00 uur en van 22.30 -24.00 uur inclusief gebruik sauna.

Losse baanhuur €6,25 per persoon per 45 minuten

Wordt nu lid en je krijgt een squashracket van €42,50 voor €22,95

Squash

de sport voor jou

Bel voor het boeken van een squashbaan: 3216387



DVD
MULTIMEDIA
OBSERVATIES
VIDEOPRODUCTIE
STREAMING MEDIA
VIDEOCONFERENCING

www.sciencevision.unimaas.nl

Science Vision
Universiteit Maastricht
Postbus 616, 6200 MD Maastricht
Tel. 043 - 3881595, fax. 043 - 3881485

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel.: 3881886, voor vrij. 12.00 uur.

Extra herkansing statistiek IIb

Op donderdag 18 september 2003 vindt er een extra herkansing plaats van statistiek IIb van 11.00-13.00, Uns40-0673 (Akenzaal).

Toets Statistiek IIb

Op dinsdag 17 juni 2003 vindt er de toets Statistiek IIb van 13:30 -15:30, Sporthal Daalhof.

Aan alle ouderejaarsstudenten

Wat betreft jaar 2 vinden er in verband met de invoering van de bachelor-masterstructuur geen extra herkansingen plaats in de zomervakantie m.u.v. de reguliere herkansing van blok 2.6 op 1 juli, de herkansing van statistiek IIb op 18 augustus en de herkansing van blok 2.7 op 19 augustus. Herkansingen van programmaonderdelen van het tweede jaar zullen tijdens het studiejaar 2003-2004 worden aangeboden.

Bureau onderwijs psychologie en onderwijswetenschappen

Het spreekuur voor studenten psychologie en OWW is op maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00-11.00 u. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

Excursie naar Gastenhof Limburg te Urmond

Op dinsdag 17 juni vindt er in het kader van blok 3.7.4 'Social-emotional development' een excursie plaats naar het orthopedagogisch instituut Gastenhof Limburg te Urmond. Er is nog plaats voor enige andere geïnteresseerde 3de of 4de jaars studenten. Vertrek per bus vanaf Uns40 om 18.15 u. Terug om ca 22.30 u. Aanmelden via intekenlijst of per e-mail: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl.

Themamiddag 'gedrags- en persoonlijkheidsproblematiek bij ouderen'

Maandag 23 juni vindt er een themamiddag plaats over gedrags- en persoonlijkheidsproblematiek bij ouderen. Deze middag wordt georganiseerd in het kader van de blokken 3.7.3 'Neuropsychologie van veroudering' en 3.7.4. 'Social-emotional development'. Twee 'praktijk'-psychologen geven een inleiding ondersteund met video: B. van Alphen (Mondriaan zorggroep Heerlen) over persoonlijkheidsproblematiek en T. Hamer (verpleeghuis Odilia, Geleen) over gedragsproblemen en de omgang met vooral demente ouderen. De middag begint om 13.30 u in de Tongerenzaal (Uns40, 0.771) en is ook toegankelijk voor andere geïnteresseerde 3de en ouderejaars studenten mits vooraf ingeschreven op intekenlijst of aangemeld per e-mail: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl. Geadviseerde literatuur is beschikbaar.

Nieuwe stageplaats

Cognitieve ergonomie: Samenwerken op afstand. TNO Technische Menskunde in Soesterberg heeft een stageplaats beschikbaar voor de duur van 6 maanden (vanaf juli/augustus 2003). Het onderzoek van de stage betreft de vraag op welke manier gespecialiseerde kennis op afstand kan worden overgedragen. Er wordt een vergoeding (400 euro) geboden. Snel reageren is gewenst. Info: bij stagecoördinator.

Stages

Stagecoördinator: Wijnand Raaijmakers, kr. 4.777A, tel 3881880, e-mail: w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl.

Spreekuur: iedere dinsdag van 13.00-14.00 u, intekenen bij kr. 4.777A. Daarbuiten na telefonische afspraak (tel. 38 81880).

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel v/d Maagdenberg, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: www.rechten.unimaas.nl

Lijst met begeleiders miniscriptietitels

Zie de informatieborden of raadpleeg de actuele berichtensite van Bureau onderwijs voor de lijst met miniscriptietitels en begeleiders. Studenten wordt verzocht via e-mail contact op te nemen met hun begeleider.

Openingstijden onderwijsbalie tijdens toetsweek

De onderwijsbalie is i.v.m. de toetsweek gesloten vanaf maandag 16 juni t/m donderdag 19 juni 2003.

Indeling bloktoetsen blok 4 voltijd- en deeltijdopleiding Nederlands recht, Fiscaal recht en European Law School

Monday 16 June 2003 09.00-12.00 h MECC
NR 1.4 Overheid [+ deeltijd]

13.30-16.30 h MECC
NR 2.4 Vermogensrecht [+ deeltijd]

17.30-18.00 h MECC
NR 2.4 Practicumopdracht behorende bij het blok Vermogensrecht

Tuesday 17 June 2003 09.00-12.00 h Sporthal de Geusselt

FR 2.4 Bedrijfseconomie I en Openbare Financiën
FR 4.4 Lijfrente en Levensverzekering
NR 3.4 Sociale Zekerheid [+ deeltijd]
NR 3.4 International Trade Law (+ MIC)

13.30-16.30 h Sporthal de Geusselt

ELS 3.4 Economics
FR 4.4 European Business Taxation (+MIC)
NR 3.4 Goederenrecht
NR 4.4 Human Rights

Wednesday 18 June 2003 09.00-12.00 h Sporthal de Geusselt

FDR 3.4 Fiscaal Vennootschapsrecht
NR 3.4 Handelsrecht
NR 3.4 Current Issues of EC-Law (+MIC)
NR 4.4 American Law

13.30-16.30 h Sporthal de Geusselt

ELS 3.4 States, Markets and European Integration
FR 4.4 Burgerlijk Procesrecht
NR 1.4 Practicum B [+ deeltijd]

Thursday 19 June 2003 09.00-12.00 h Sporthal de Geusselt

ELS 3.4 European Company Law (+ MIC)
FR 4.4 International Tax Law II
NR 3.4 Gezondheidszorg en Overheid
NR 4.4 Slachtoffers en het (Straf)recht

13.30-16.30 h Sporthal de Geusselt

NR 3.4 Capita Selecta Bestuursrecht
NR 3.4 Materieel Strafrecht en Criminele Politiek
NR 4.4 Consumentenrecht [+ deeltijd]
NR 4.4 International Organisations

18.30-21.30 h Sporthal de Geusselt

deeltijd Rechtshandeling
deeltijd Strafrecht
deeltijd Arbeid en Onderneming

Practicum A [alleen deeltijd]:

De toets Practicum A voor deeltijdstudenten wordt op dinsdagmiddag 17 juni afgenomen. Voor definitieve groepsindeling, locatie en tijdstip zie informatiebord.

Opmerkingen:

* De overige keuzeblokken van Nederlands recht worden mondeling of door middel van een paper getoetst.

* De mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie alsnog besluit dat een of meerdere toetsen mondeling zullen worden afgenomen.

Please note:

* The remaining optional courses Dutch Law will be examined either orally or by writing a paper.

* The Executive Committee of the Board of Examiners can still decide that examinations are being held orally.

Zomerset

De zomerset is verkrijgbaar aan de onderwijsbalie. Deze set bevat informatie over de afhandeling van de laatste blokperiodes van het academische jaar 2002/2003 en de start van het nieuwe academische jaar 2003/2004.

Onderwijsprogramma en examenregelingen 2003/2004

De onderwijsprogramma's en examenregelingen van de opleidingen Nederlands recht, Fiscaal recht en European law school zijn verkrijgbaar aan de onderwijsbalie.

Bureau stages en Banenbureau MeesterWerk, Bouillonstraat 3, Secretariaat tel 3383076.

Week 24 met o.a. actueel stageaanbod door derden: Advocaten- Advieskantoor te Heerlen zoekt met spoed een stagiair(e) civiel recht ofwel fiscaal recht met aantekening fiscale advocatuur met zicht op een baan na afloop van de stageperiode. Fiscaalrechtelijke stage bij Deloitte & Touche, Amsterdam, voltijds per direct.

Unieke kans! OM Rotterdam: strafrechtelijke vervolging oorlogscriminelen, student met strafrechtelijke en/of internationaal rechtelijke vakken (Internationaal Strafrecht verplicht), start + half juli t/m ???; REDRESS; AKD Prinsen Van Wijmen te Eindhoven, sectie sociaal recht/ arbeidsrecht; Hr Ms Ambassade te Sofia (Bulgarije) vanaf januari 2004 (+ 6 maanden) kleine stagevergoeding, nu al reageren s.v.p.; Advocatenkantoor Vlaskamp van Loo te Amsterdam vanaf mei a.s. (arbeids- en ondernemingsrecht en (ruimtelijk)bestuursrecht); Koninklijke marechaussee (Kmar) te Den Haag werkzaamheden m.b.t. hoofdstuk 9 Algemene Wet Bestuursrecht, Schipholprocedures (stagevergoeding); NATO CIMIC (Civilian Military Co-operation) voor 2 à 3 maanden voor studenten met internationaal recht en/of staatsrecht; AKD Prinsen Van Wijmen te Rotterdam heeft het hele jaar door stagemogelijkheden, met stagevergoeding; ARTICLE 19, een Mensenrechtenorganisatie in Londen die zich wereldwijd richt op het bevorderen van het recht op vrijheid van meningsuiting, biedt gedurende het gehele jaar stageplaatsen aan bij haar "Law Programme"; Brussel: VNO/NCW lobbykantoor voor 4 maanden vanaf 1 september 2003 voor student in de eindfase van de studie met stagevergoeding. Via Integrand Maastricht: Advocatenkantoor te Uden, Zoetermeer en Leiden en Bedrijf in Haarlem (zes maanden), een Bedrijf in Maarssen, Aan deze berichten kunnen geen rechten worden ontleend. De uitgebreide nieuwsbrief staat iedere week op: www.rechten.unimaas.nl/burstage Informatie over dit aanbod op bureau stages, tel 3883076/3883243/3883274.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturnummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor herplaatsingskandidaten en voor interne kandidaten (= medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM). Bij gebleken geschiktheid hebben herplaatsingskandidaten de voorkeur.
Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via INTERNET (de homepage van het Loopbaancentrum voor medewerkers): <http://www.unimaas.nl/> of bij het Loopbaancentrum voor medewerkers, tst. 82684/83179.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

FdEWB

Student-assistent (v/m), 8 uur per week

Taken: Het Student Recruitment Office van de FdEWB is op zoek naar een student-assistent voor het afhandelen van vragen van potentiële studenten in de meest brede zin van het woord; het organiseren van zowel grootschalige als kleinschalige voorlichtingsbijeenkomsten; het geven van voorlichting aan bezoekers binnen de FdEWB. Daarnaast ondersteunt u de Student Recruitment Officer Bachelor programma's bij alle voorkomende werkzaamheden.

Functie-eisen: Een 2e of 3e jaars FdEWB student met goede communicatieve, representatieve en organisatorische vaardigheden die de Engelse taal goed beheerst en beschikt over een servicegerichte, flexibele, zelfstandige en actieve werkhouding. Gewenst opleidingsniveau: academisch.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt maximaal € 1.881,- conform salarisschaal student-assistent.

Informatie: Bij Anke Wijnen, tel.: 043-3882055. Vacaturnummer: AT2003.097/PZFdEWvacatures@facburfdew.unimaas.nl

FdEWB

Text writer/editor (f/m), 20 hours a week

Tasks: The job contents are the following: writing and re-writing texts for student recruitment purposes both paper-based and web-based. Actively keeping track of changes in the dynamic educational programmes in order to adapt and update the material. Writing and editing texts for other purposes, e.g. internal communications and incidental publications (e.g. for events such as faculty's anniversary and awards ceremonies).

Requirements: Native speaker English with reasonable proficiency in Dutch; degree in journalism/mass communication; work experience in the field; a "gripping" style of writing suitable for the target audience (mainly prospective students); good organizer/planner, able to cope with deadline pressure. Education level: HBO/academic. Degree in journalism/mass communication.

We offer: Tenured position. Your salary amounts to maximum € 3.385,- gross a month, according to salary scale 10.

Information: Mrs. Ellen Krijnen, tel.: 043-3883860. Applications are expected in writing or by the following e-mail address: PZFdEWvacatures@facburfdew.unimaas.nl

Vacancy number: AT2003.098

FdCW

Student-assistent (v/m), 16 uur per week

Het Centrum voor Gender en Diversiteit zoekt een student-assistent.

Taken: Ondersteuning van het onderwijs, ondersteuning bij evenementen, ondersteuning voorlichtingsactiviteiten van het centrum, algehele ondersteuning van het secretariaat en de staf, bijhouden van adresbestanden.

Functie-eisen: Kennis UM-structuur; kennis van UM-onderwijsstructuren; kennis van MS Office (Word/Excel); Outlook; kennis van de engelse taal;

goede contactuele eigenschappen; enige affiniteit met het werkgebied gender en diversiteit (sociale en culturele implicaties sekseverschil, etnische studies, multiculturaliteit). Gewenste opleidingsrichting: gedrag en maatschappij. Gewenst opleidingsniveau: academisch. Opleidingsomschrijving: academisch in opleiding.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Uw bruto maandsalaris bedraagt minimaal € 1.611,- en maximaal € 1881,- (bij een volledig dienstverband) conform salarisschaal student-assistent.

Informatie: Bij Wilma Lieben, tel.: 043-3882669. Vacaturnummer: AT2003.095/W.Lieben@genderdiversiteit.unimaas.nl

FdG

Onderzoeksassistent (v/m), 40 uur per week

Taken: Binnen het onderzoeksinstituut Hersenen & Gedrag is men op zoek naar een laboratoriumassistent t.b.v. het neurobiologisch onderzoek binnen de capaciteitsgroep Psychiatrie & Neuropsychologie. Het praktische gedeelte zal bestaan uit verschillende werkzaamheden zoals gedragstudies met ratten en muizen en bewerken van biologisch materiaal middels verschillende biochemische/histologische methoden. De werkzaamheden zullen aan de hand van protocollen worden uitgevoerd. De kandidaat dient de proefdiert cursus gevolgd te hebben.

Opleidingsomschrijving: Hoge School richting Biomedisch Onderzoek.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 6 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.410,- conform salarisschaal 7.

Informatie: Bij dr. A. Blokland, tel.: 043-3881273. Vacaturnummer: AT2003.100/PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FdG

Onderzoeker (v/m), 40 uur per week

Taken: Binnen het onderzoeksinstituut Hersenen & Gedrag zijn wij op zoek naar een projectleider die zich bezighoudt met onderzoek naar de bijwerkingen van een nieuw medicament. Van de kandidaat wordt verwacht dat hij/zij zich zelfstandig bezighoudt met het uitvoeren en rapporteren van het onderzoek. Tot de taken behoren de logistieke uitvoering, dagelijkse leiding en begeleiding van testassistenten, data-analyse met SPSS en schrijven van een technisch rapport.

Functie-eisen: De kandidaat dient goede kennis te hebben van (neuro)psychologische tests en psychofysiologische meetmethoden (EEG, ECG). Ervaring in soortgelijk onderzoek strekt tot aanbeveling. Opleidingsomschrijving: afgeronde psychologie-opleiding met een biopsychologische achtergrond. Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 6 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.385,- conform salarisschaal 10.

Informatie: Bij drs. E. Vuurman, tel.: 043-3881046. Vacaturnummer: AT2003.101/PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FdGW

AIO ethiek nutrigenomics ZW/Caphri (v/m), 40 uur per week

Taken: De capgroep Zorgwetenschappen, sectie Gezondheidsethiek en Wijsbegeerte start een onderzoek naar opkomst van nieuwe normatieve vraagstukken in relatie tot de ontwikkeling van nieuwe technieken op terrein van genomics en voedingswetenschap. Het onderzoek bestaat uit een studie van het IOP project Genomics Food-Gut. De aio zal dit project volgen (observaties, interviews) mbv de werkwijze 'following the actor'; eveneens zullen theorieën en methoden uit de ethiek worden toegepast.

Functie-eisen: Wij zoeken kandidaten met een alfa en beta belangstelling met een studie in voedingswetenschap, humane biologie of vergelijkbaar en affiniteit met wetenschap en techniek onderzoek en gezondheidsethiek en wijsbegeerte. Je hebt goede communicatieve vaardigheden en schrijfvaardigheid en een goed organisatorisch vermogen. Of een filosofie en/of sociaal-wetenschappelijke opleiding, dan wel university college.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het salaris bedraagt € 1.501,- bruto per maand in het eerste jaar van aanstelling oplopend tot € 2.143,- bruto per maand in het vierde jaar.

Informatie: Bij prof. dr. R. Vos, tel.: 043-3881144. Onderzoeksinstituut Caphri: <http://www.caphri.unimaas.nl/default.htm> Vacaturnummer: AT2003.096/M.Zwanenburg@FACBURFDGW.unimaas.nl

FdGW/Humane Biologie/NUTRIM

Diëtist (v/m), 40 uur per week

Taken: U werkt mee aan onderzoek van de capaciteitsgroep naar de relatie tussen voeding en risicofactoren voor hart- en vaatziekten. Het onderzoek betreft gecontroleerde voedingsinterventiestudies met gezonde vrijwilligers. U bent met name verantwoordelijk voor de verstrekking van de te testen voedingen, het dagelijkse contact met de vrijwilligers, en voor het verwerken en rapporteren van voedingsanamneses.

Functie-eisen: Aangezien deelnemers aan de studies veelal 's ochtends op de capaciteitsgroep worden verwacht, moet u - in ieder geval in tijden dat er studies plaatsvinden - op dinsdag tot en met donderdag om 7.30 uur kunnen beginnen.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 24 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.185,- conform salarisschaal 6.

Informatie: Bij prof. dr. ir. R. Mensink Humane Biologie, tel.: 043-3881308. Vacatures NUTRIM: <http://www.nutrim.unimaas.nl>

Vacaturnummer: AT2003.099/M.Zwanenburg@FACBURFDGW.unimaas.nl

FdGW

Onderzoeksassistent (v/m), 12 uur per week

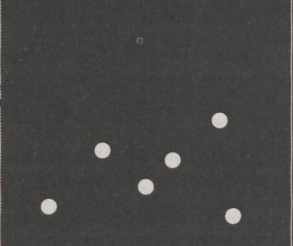
Taken: Binnen het Departement Medische, Klinische en Experimentele Psychologie lopen momenteel twee onderzoeken naar de voorspellende factoren van chronische whiplash en naar het "Chronic Regional Pain Syndrom". De taken bestaan vnl. uit het uitvoeren van een onderzoek naar de beweeglijkheid van de nekspieren bij patiënten en uit administratieve ondersteuning. Taken zijn o.a.: ondersteuning bij het versturen van vragenlijsten, invoeren van gegevens, uitleg geven aan patiënten etc.

Functie-eisen: U heeft een HBO fysiotherapie opleiding en/of Bewegingswetenschappen. U bezit goede computervaardigheden. Voorts beschikt U over zeer goede communicatieve vaardigheden en kunt U zelfstandig werken.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 30 maanden. De werktijden zijn variabel en afhankelijk van de lopende onderzoeken. Het salaris bedraagt max. € 2.185,- bruto per maand (bij een fulltime aanstelling).

Informatie: Bij drs. K. Vangronsveld, tel.: 043-3881613. Vacatures: <http://www.dmkep.unimaas.nl>, Vacatures: <http://www.epp-research.nl>

Vacaturnummer: AT2003.102/M.Zwanenburg@FACBURFDGW.unimaas.nl

<h1>PAARLTJES</h1> 	€ 1,50
	€ 2,50
	€ 3,50
	€ 4,50
	€ 6,00
	€ 7,00
	€ 7,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paartjes thuis invullen. Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Keizer Karelplein 10. Voor dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paartjes verschijnen de donderdag daarop in de krant. Paartjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

GRATIS NAAR DE KAPPER? ZIN IN EEN PILSJE? OBSERVANT ZOEKT STUDENTEN VOOR CONSUMENTENTESTEN. MEER WETEN? VIA 3883471 OF IRENE.SMEETS@OBS.UNIMAAS.NL

WO 18 JUNI DI-RECT EN MARCO V OP KOKO'S EINDFEEST!

GEZOCHT: MENTOREN VOOR FACULTAIRE INTRODUCTIE GW OP 26-08-03. ZIE WEBSITE BUREAU ONDERWIJS FDGW/043-3881977

BACK to the NINETIES met ODD QUI VIVE 25 JUNI FEEST IN DE BEURS 21:30

(ver)koop Studieboeken op StudieBoekenLimburg.nl!

DAMES- HERENFIETSEN VA 30. 2 VOOR €50 046 4495362

VOOR AL UW FEESTEN EN AFSTUDEERBORRELS: HUUR GRATIS DE SAURUS-SOCIETEIT. BEL VEENSTRA: 0648273688

VERHUIZEN? Huur een bestelbus voor 29 ALL-IN per dagdeel. Autoverhuur inclusief brandstof! ADREM Autoverhuur, Heerderweg 33. 043-3521100 www.ad-rem.nl

Restaurant mes amis sfeervolle ruimte apart te reserveren voor groepen vanaf 15 pers. Menu 26 euro Kijk op www.mesamis.nl, tongersestraat 5 3257866

CONQUER THE HEARTS OF BEAUTIFUL WOMEN WITH WARM SPANISH MUSIC! YOUR VOICE AND GUITAR ARE YOUR ONLY WEAPONS! www.tunademaastricht.com

OP ZOEK NAAR EEN LEUKE KAMER OF APPARTEMENT? KIJK OP WWW.MAASLANDBEHEER.NL

UNIPARTNERS zoekt projectmedewerkers voor uitvoering MARKTONDERZOEK in teamverband. Bel 3883927

Tyd voor serieuze zaken naast je studie? Combineer gezelligheid met een eigen BEDRYF als UNIPARTNERS-BESTUURSLID! Bel 3883927 voor meer informatie.

Restaurant zkt serverster(parttime)-student voor weekenden tel.043-3254256

ALLES IS DRAMA PRESENTEERT NEST 11, 13, 14 JUNI 20:00 Lösstheater Reserverem 0433884871 Studenten€4

DE KADANS ZOEKT BEDIENINGSMEDEWERKERS VOOR EEN AANTAL DAGEN PER WEEK. INFO OP TEL.NR.3261700

DI-RECT EN MARCO V, WOENSDAG 18 JUNI OP KOKO'S EINDFEEST IN HET MECC

PROMETHEUS' HIGHLANDGAMES 28 JUNI PARK DE GEUSELT INFO HANS: 0614281162

Thank god it's (Donna) Summer!!-party...Dus: Veel disco classics op vrij 20 juni bij LAVELÖSS, hét HOLEBI-feest van M'tricht.22:00-03:00 in Café Mazzel

BEHIND THE SCENES: let imagination guide you... Tuesday 1st of July. MBB 4-6

STUDIEPUNTEN KAN JE OOK IN DE WINTER HALEN! BEL VOOR ZOMERSE KEUKENJOBS CUISE EN PLACE 0433100915

Gewoon, gemakkelijk. De pil online. www.pilonline.nl

DE LAATSTE VOORSTELLING VAN ALLES IS DRAMA VAN DIT JAAR: NA DE REGEN! 20:00 Lösstheater 18, 19, 20 & 21 juni Reserveren: 3884871!

ZOEK JE WERK VROUW ADMINISTRATIE SNEL GOED COMPUTER FIETSSPORTVAKANTIEBRANCHE EVT. OOK ZAT-ZONDAG FREDROMPELBERG@PLANET.NL WWW.FREDROMPELBERG.COM

WELKE CREATIEVE CLOWN/POPPENKASTPELER OF GOOCHELAAR HEEFT ZIN OM 5-09 A.S. TEGEN VERG. EEN AANTAL UUR KINDEREN TE AMUSEREN? 046-4431199

GEZOCHT BEDIENING RESTAURANT WEEKENDS 0433259747

DI-RECT EN MARCO V, WOENSDAG 18 JUNI OP KOKO'S EINDFEEST IN HET MECC

Studente uit Den Haag zkt kamer ivm studie in Maastricht tel: 061278963

CAFÉ FALSTAFF ZOEKT ENTHOUSIASTE EN GEMOTIVEERDE MEDEWERKERS. BIERPROEVERIJ ORGANISEREN? BEL 3217238 MEER INFO IS TE VINDEN OP WWW.CAFE-FALSTAFF.COM

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

APPARTEMENT voor alleenstaande M/V te huur. Tijdelijk voor ±1 jaar. Gelegen nabij STATION MSTR. Inlichtingen 003189712290 Gemeubileerd.

Wordt nu bestuurslid bij UNIPARTNERS en run je eigen consultancy bureau! Bel 3883927 voor meer info

WO 18 JUNI DI-RECT EN MARCO V OP KOKO'S EINDFEEST!

WANTED: ONDERNEMENDE GEZELLIGE STUDENTEN OM HET BESTUURSTEAM TE VERSTERKEN! BORRELS 24-06&1-07 WWW.INTEGRAND.NL

ORACLE&CONCORDANTIA PRESENT SUMMER VIBES THURSDAY 19th DE KADANS MEMBERS €3 NON-MEMBERS €5: FREE COCKTAIL!

BACK to the NINETIES met ODD QUI VIVE 25 JUNI FEEST IN DE BEURS 21:30

ZOEK JE WOONRUIMTE? 3215913/ WWW.MAASLANDBEHEER.NL

STUDENTEN-VERHUIZINGEN !! HEYOKA-TRANSPORT VERZORGT JULLIE KAMERVERHUIZING VOOR MAAR €29,- EXCL. BRANDSTOF IN/OM M'TRICHT TEL. 06-54-68-89-56

EAT, DRINK, TRAVEL FOR FREE! EXPERIENCE THE TROUBADOUR LIFE WITH THE TUNA! TUNA DE MAASTRICHT, TUE 9h30pm, CAFÉ TRIBUNAL!

UNIPARTNERS zoekt continu studenten voor uitvoeren van MARKTONDERZOEKEN. 12-15 uur p/w voor ca 3 maanden. Geef je op via www.unipartners.nl/maastricht

DE KADANS ZOEKT BEDIENINGSMEDEWERKERS VOOR EEN AANTAL DAGEN PER WEEK. INFO OP TEL.NR.3261700

PROMETHEUS' HIGHLANDGAMES 28 JUNI PARK DE GEUSELT INFO HANS: 0614281162

LAVELÖSS: iedere 3e vrijdag van de maand, hét Maastrichtse HOLEBI-feest. Café Mazzel, Achter de Molens 15, M'tricht. 22:00-03:00 uur €2,50 Next 20 juni

3MA presents: Movie/TV Management & Marketing SUBSCRIBE www.3ma.nl/congress

GEZOCHT: MENTOREN VOOR FACULTAIRE INTRODUCTIE GW OP 26-08-03. ZIE WEBSITE BUREAU ONDERWIJS FDGW/043-3881977

ALTYD AL INTERNATIONAAL WILLEN DOORBREKEN? BY ESN HEB JE ALS HOOFDPUBLICATIE 'N WERELDFUNCTIE! TOON 1200 BUITENL. JE CREATIVITY:ESN@STUDVER.UNIMAAS.NL

WO 18 JUNI DI-RECT EN MARCO V OP KOKO'S EINDFEEST!

GRATIS NAAR DE KAPPER? ZIN IN EEN PILSJE? OBSERVANT ZOEKT STUDENTEN VOOR CONSUMENTENTESTEN. MEER WETEN? VIA 3883471 OF IRENE.SMEETS@OBS.UNIMAAS.NL

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

62II KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

Rijles

Versnelde opleidingen, diverse mogelijkheden.



*** gecertificeerd

erkende rijkschool

Zeer hoog aantal eerstgeslaagden.

Info: 043-3541330 www.edgodding.nl

VAN PROEFSCHRIFT TOT RAPPORT

datawyse

boek- en grafische producties uitgeverij universitaire pers maastricht

becanusstraat 13, 6216 bx maastricht, tel (043) 3545100 email: info@datawyse.nl, website: www.promotiewijzer.nl



CORDEWENER

de snelste weg naar ieder rijbewijs

VERKEERSSCHOOL EN CHATIEFFEURSOPLEIDINGEN

www.cordewener.nl

TEL.043-3646489

RADIO MAASTRICHT

Studentennieuws dinsdag en donderdag 19.00-19.30 uur

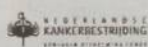
107.5 FM ether

93.7 FM kabel

HELP!



STOPPEN MET ROKEN GAAT BETER MET EEN BEETJE HULP. HAAL DAAROM HET GRATIS STARTPAKKET VOOR STOPPERS. DAARIN VINDT U ALLES OVER HULPMIDDELEN EN KIES U WAT HET BESTE BIJ U PAST.



HAAL HET GRATIS STARTPAKKET VOOR STOPPERS BIJ APOTHEEK, GGD OF HUISARTS.

CINEMA



Whale Rider: dag. 19.30 en 21.45
Open Hearts: vr, za en di 19.45
Poes Poes Poes deel 2: do 19.45
Poes Poes Poes deel 3: ma 19.45
DocuZone
Good Rockin' Tonight: do en wo 19.45

CINEMA PALACE WYCKER BRUGSTRAAT 1
Sneak Preview: ma 21.00
How to lose a Guy in 10 Days: dag. 17.15 en 20.45; za, zo en wo ook 14.00
The Matrix Reloaded: dag. 17.15 en dag. (beh. ma) 20.45; za, zo en wo ook 14.00
Anger Management: dag. 20.45
View from the Top: dag. 17.15; za, zo en wo ook 14.00

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Lord of the Rings 2: The Two Towers: wo 21.00
Grolsch Sneak Preview: di 21.15
Jungle Book 2: do, za en wo 14.30; vr 15.45; zo en ma 14.15
The Hours: zo en ma 16.00; ma en di 19.00
Pinocchio: za en ma 13.30
Johnny English: zo en ma 15.45
De kleine IJsbeer: za en wo 14.30; zo 14.00
X-Men 2: zo 15.45
Just Married: do, vr en zo 16.00
Van God los: do t/m di di 21.15
The Matrix Reloaded: dag. 18.40 en 21.30; do, vr en zo ook 16.00; za en wo ook 14.15; zo ook 13.00
How to lose a Guy in 10 Days: dag. 19.00 en

21.30; do en vr ook 15.45; zo ook 13.15
Bulletproof Munk: do t/m zo en wo 18.45
The Hunted: do t/m ma 21.45; wo 18.45
Kangeroo Jack: do t/m di 19.15; do en vr ook 15.45; zo ook 13.30; wo 14.15
Fast 2 Furious (Men's Night): wo 21.15
Anger Management: dag. 19.00 en 21.15; do, vr en zo ook 15.45
My little Eye: dag. 19.15 en 21.30

Speelweek: 12 t/m 18 juni

CINÉ-K SINT BERNARDUSSTRAAT 13
Frida: dag. 21.00

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Die Reise nach Kafirstan: dag. 20.30
Lilja 4-ever: dag. 22.00

Landschapsromantiek in een nieuw jasje



Peter Doig in het Bonnefantenmuseum Foto: Philip Driessen

Voor wie schoon genoeg heeft van abstracte kunst, *performance art* en andere moeilijk toegankelijke kunstuitingen is de tentoonstelling *Charley's Space* een hele verademing. Het Bonnefantenmuseum heeft tot 7 september negentien werken in huis van de Engelse schilder Peter Doig (1959), die lange tijd als een vreemde eend in de bijt werd beschouwd, maar inmiddels internationaal is doorgebroken.

In tegenstelling tot de meeste andere *Young British Artists* koos Peter Doig in het begin van de jaren negentig voor de figuratieve schilderkunst. Deze afwijkende voorkeur stelde hem in staat om het klassieke landschapsgenre nieuw leven in te blazen. Geen abstracte lijnen en vlakken dus, maar grote sneeuwvlokken, diepe krassen in het ijs en kronkelige takken.

De uitgestrekte leegte van de natuur in Canada, waar Doig een aanzienlijk deel van zijn jeugd doorbracht, blijkt een belangrijke creatieve bron. De zompige moerassen van Trinidad, het subtropische toevluchtsoord van de in Londen werkende kunstenaar, zijn terug te vinden in meer recent werk. Beide gebieden hebben gemeen dat een mens er gemakkelijk verdwaalt en zich verschrikkelijk verloren kan voelen, een thema dat centraal staat in het oeuvre van Doig. In veel landschappen wordt die sfeer versterkt door de aanwezigheid van een eenzame figuur, meestal in gedachten verzonken. De melancholische stemming is niet louter het product van de verbeelding, want Doig laat zich veelvuldig inspireren door allerlei bestaand werk, waaronder oude foto's, ansichtkaarten en platenhoezen. De afwisseling tussen dikke klodders olieverf en minutieuze witte stipjes levert een duizeling-

wekkend patroon op, dat niet alleen het gevoel van vervreemding verstrekt, maar ook een worsteling met het materiaal verraadt.

Dat laatste geldt ook voor de medewerkers van het museum, die tijdens het uitpakken van de schilderijen voor deze tentoonstelling onaangenaam verrast werden. Persvoorlichter Mirjam Stam vertelt hoe bij twee doeken die tijdens het vervoer te dicht op elkaar zaten, kleuren hebben gelekt "doordat de verf op sommige plekken nog niet helemaal droog was". Peter Doig, die bekend staat als een zachtmoedige man, maakte niet al te veel problemen over de ongewenste vermenging, wat niet wegneemt dat een van de twee werken voorlopig 'in restauratie' moet blijven.

De beschadiging van de doeken was overigens niet de enige tegenslag voor de makers van de tentoonstelling. Die had in plaats van *Charley's Space* eigenlijk *Reflections* moeten heten, naar

het gelijknamige topstuk van Doig, maar dat werd helaas niet ter afgestaan door de eigenaar ervan. Ondanks dit gemis is er nog genoeg te bekijken, wat alleen al vanwege het reusachtige formaat van de schilderijen een bijzondere ervaring is. Afmetingen van twee bij drie meter vormen geen uitzondering, en de tentoonstellingsruimte is gelukkig groot genoeg om de nodige (fysieke) afstand te kunnen nemen van het werk. Maar net als Doig, moet de bezoeker van *Charley's Space* een beetje een romanticus zijn, om volledig op te kunnen gaan in de halfduistere wereld van de kunstenaar. In een recent interview omschreef hij zijn beroep als een "hopelessly romantic thing to do".

■ Len Dumont

Trage 'roadmovie' leidt nergens naartoe

★★★

De Zwitserse etnologue Ella Maillart gaat samen met haar landgenote, de schrijfster Annemarie Schwarzenbach, op reis. De bestemming is *Kafiristan*, letterlijk 'het land van de ongelovigen', dat in een vallei ten noorden van Afghanistan zou liggen, maar nog nooit door iemand in kaart is gebracht.

Die Reise nach Kafiristan is de verfilming van een autoreis die vlak voor het uitbreken van de Tweede Wereldoorlog werd ondernomen, om

aan de gespannen politieke situatie in Europa te ontsnappen. De beide vrouwen vluchtten echter niet alleen voor het dreigende oorlogsgeweld, maar ook voor zichzelf. Zo worstelt de lesbische Schwarzenbach (Jeanette Hain) met haar morfineslaving, en stort de ambitieuze Maillart (Nina Petri) zich volledig op haar zoektocht naar een volk met Arische trekken dat in Kafiristan zou wonen. In haar gedrevenheid gaat ze gevoels voor haar reisgenote uit de weg, omdat "die zorgen voor verwarring". Het contrast tussen de afstandelijke Maillart en de labiele Schwarzenbach, die snakt naar genegenheid, zorgt voor een vreemde spanning tussen de twee vrouwen.

De onherbergzaamheid van de gebieden die ze doorkruisen sluit naadloos aan op de gemoedstoestand van de reizigers, die zich rusteloos voortbewegen in een emotionele woestenij. "De grenslijnen moeten innerlijk overschreden worden, niet op de kaart", zegt Schwarzenbach, waarmee ze de essentie van de reis blootlegt. De Zwitserse filmmakers, de gebroeders Dubini, hebben voor de reconstructie van de tocht teruggegrepen op de vele artikelen, reisverslagen en boeken van de twee hoofdpersonen. Het resultaat wordt aangeprezen als een *roadmovie*, maar is bepaald geen avontuur, want hoewel er duizenden kilometers worden afgelegd lijkt de

film stil te staan. Trage beelden van begrensde ruimtes waarin moeizame dialogen rustig worden uitgesproken, stremmen de dynamiek van het reizen. En door de uitgestrektheid van het landschap lijkt de *Ford Roadster*, de karakteristieke auto waarin ze rijden, nauwelijks vooruit te komen over de zanderige wegen. *Die Reise nach Kafiristan* is een film over stilstand en bij vlagen onuitsprekelijk mooi. Het einde is echter onbevredigend, en niet zo zeer "omdat onduidelijk is wat de makers willen betogen," zoals *Het Parool* zegt, maar eerder omdat het reisdoel zelf ook wordt opgeslokt in de eindeloze stilstand.

■ Len Dumont



Opera met jonge kwikstaarten

Ze zijn er weer, de zomerfestivals. Staatssecretarissen, gedeputeerden, wethouders en schepenen van cultuur alsook mecenasen uit het bedrijfsleven dragen graag geldelijk bij aan de bloei van zulke evenementen. Zodoende verzekeren zij zich van veelvuldig gratis bezoek aan prima voorstellingen op schilderachtige locaties. Van mij mogen ze, zolang ik zo nu en dan van al dit schoons mag mee genieten.

Op een mooie pinksterdag was ik tegen beta-

ling te gast bij Willy Claes, bekend en berucht Minister van State in België, voorzitter van Alden Biesen Zomeropera. Op de binnenkoer van dit indrukwekkend kasteelcomplex, vlak over de grens, speelt dit jaar *Die Zauberflöte* van Mozart.

De Toverfluit - een opera waarin onbeschaamd en in volle vreugd de deugd overwint - is een uitdragerij van klassieke verhaallijnen, mythische verwijzingen, stereotype personages en kalenderwijsheden uit de hoek van de vrijmetselarij. Deze elementen worden zo onbekrompen over de kijker uitgestort, dat hij of zij geen keus heeft zich gewonnen te geven aan zoveel overdaad.

Bovendien gaat het uiteindelijk niet om het kijken, maar om het luisteren naar Mozart die het verhaal al even onbekommerd heeft voorzien van prachtige aria's en geestige stukjes programmatiese muziek.

De kracht van een zomeropera ligt niet in een uitgebalanceerde perfectie, veel meer in informele aanstekelijkheid waardoor mensen voor de opera gewonnen worden of behouden blijven. De moeilijkheden van op locatie werken zijn prachtig overwonnen. Aan alle kanten van de binnenkoer werden de deuren, zalen en ramen benut om te zingen en te acteren. De voorstelling was bovendien onderhoudend omdat, meer

dan ik ooit eerder heb gezien, de enscenering, de kostuums en de voortgang van het verhaal zeer concreet en speels van aard waren. Het optreden van een compleet jeugdtheater viel daarbij bijzonder op.

Het mooiste bewaar ik voor het laatst. Op locatie laat de natuur zich niet verdringen. Tot het echt helemaal donker was piepten in de dakgoten jonge kwikstaarten op een aangename wijze door alles heen.

■ Hans Philipsen

De opera is helaas al geheel uitverkocht. Zie verder www.zomeropera.be voor overige concerten



Gouden kooi

Het feminisme heeft ons land, met uitzondering van de harige oksels van Dolle Mina, veel mooie dingen gebracht. Maar zoals met veel succesformules kun je er te ver mee gaan en merken dat het positieve effect verdwijnt. Het poldermodel, het drie-spitsensysteem van Ajax '95, het communisme. Zomaar een graai uit voorbeelden waar het uiteindelijk mis mee ging.

Begrijp me niet verkeerd. Ik ben echt helemaal gek op Nederlandse vrouwen en vooral op hun onafhankelijkheid. Ik vind die karaktereigenschap zowel beangstigend als juist de essentie van hun schoonheid. En alles wat ik eng vind, geeft mij een onweerstaanbare drang om te ontdekken.

Nederlandse vrouwen zijn een beetje sprookjesachtig, zoals de nachtegaal die door de koning in een gouden kooi werd gezet omdat hij de vogel zo mooi vond zingen en haar nooit meer kwijt wilde. Toen hij de wegwijnende vogel uiteindelijk vrij liet kwam ze uit eigen wil weer terug en zong elke dag speciaal voor hem. Laat ze vrij en ze blijven, zo niet dan heeft het zo niet moeten zijn. Uit onderzoek blijkt echter dat de Nederlandse man die gok niet eens meer durft te nemen en steeds vaker zelf maar veilig in de kooi van een koningin gaan zitten.

Ik denk dat die angst voor afwijzing voortkomt uit het te kieskeurige profiel van de ideale mannelijke partner dat de vrouw najaagt. Om nog te voldoen aan dat ideaalbeeld moet de man van de 21^e eeuw verplicht schizofreen zijn. Je moet stoer maar lief zijn. Vrijgevochten maar ook huiselijk. Een perfect lichaam hebben met op commando een lekkere warme beertjesbuik. Aantrekkelijk zijn voor andere vrouwen maar o wéé als je ze aankijkt. De meeste kerels weten het niet meer. Therapeuten worden slapend rijk van de geestelijk dolende polderman.

We zijn marionetten geworden, ons killerinstinct is weg. Geen wonder dat we penalty's missen. Ik denk dat het feit dat steeds meer mannen homoseksueel zijn dan ook niet komt doordat het trendy is of doordat ze er nu voor uit durven te komen, maar omdat ze bang zijn het spelletje te spelen met de andere kant. In theorie is de ideale partner van een heteroseksuele man natuurlijk zijn beste vriend met tietten. Dus dan is het ook wel zo veilig om een relatie aan te gaan met je beste vriend en tja, die tietten zijn altijd nog wel ergens te regelen. Ik heb ooit in een column beweerd dat het aantal vrouwen op hoge posities niets zegt over de invloed van de vrouw op de samenleving. Zij hebben al lang de macht. Maar ik denk dat wij mannen de schuld van onze saaiheid en afhankelijkheid bij onszelf moeten leggen en dat het tijd wordt om onze invloed of in ieder geval onze onafhankelijkheid terug te winnen. Sta op, breek uit die veilige gouden kooi! Boer en laat scheten, bemin en wees lief wanneer je wil! Maar vooral, durf weg te vliegen wanneer je wil, schijterd!

Sean Connery zei ooit: "If a woman needs a slapping, damn I'll give it to here!" Hij was James Bond. 'Women want him, man want to be him'. Dat zegt genoeg.

Achter de Paartjes



Taxichauffeur en vijfdejaars rechten Laurent Boll Foto: Ram van Meel

TAXI NELISSEN ZOEKT WEEKENDCHAUFFEURS VOOR ÉÉN OF MEERDERE DIENSTEN PER WEEKEND TEL. 043-4071343

Taxichauffeur en vijfdejaars rechten Laurent Boll (23) is bepaald geen Maarten Spanjer. Hij moet er zelfs even over nadenken voor hij weet wie het is. "Dat is toch die vent van dat tv-programma *Taxi*. Die had geloof ik allerlei vreemde gesprekken met zijn passagiers. Nou, die heb ik niet hoor. Ach ja, weet je, je zou ze vast kunnen ontlokken: diepgaande psychologische bekentenissen. Maar daar heb ik geen behoefte aan, ik rij gewoon. Af en toe een praatje maken over MVV, de TEFAP of het weer, dat stel ik wel op prijs." "Relaxed" is dan ook het woord dat naar zijn zeggen past bij zijn weekendbaantje. "Vrijdagavond begin ik zo rond zevenen, dan heb ik niet veel te doen: op een paar afgesproken ritten na. Dan sta ik dus met een hoop andere taxichauffeurs te wachten bij het station op eventuele klanten. Tussendoor lees ik de krant of een tijdschrift, praat met de rest. Heel gemoedelijk. Druk wordt

het pas na twaalfen, als het uitgaanspubliek naar huis wil."

Geen rare lui, taxioorlogen of bedreigingen? "Dat is denk ik meer iets van de Randstad en niet van het rustige Maastricht. Af en toe kom ik een dronkaard tegen, maar als die te ver heen is, laat ik hem mooi staan. Stel dat die de taxi onderkottst, dat moet ik zelf schoon maken; mij niet gezien. Oh wacht, er is één keer iets gebeurd. Ach, 'gebeurd' is eigenlijk een groot woord. Toen kwam er een brabbellende vent op me af. Mijn collega's waarschuwden me dat ik hem niet moest meenemen. Ze vertelden me dat het een psychiatrische patiënt was, die nooit betaalde. Ik heb hem maar niet in mijn taxi gelaten, ondanks mijn eerste ingeving om hem te helpen." Behalve het nachtelijk vervoeren van dronken en brallende pubers naar hun ouderlijk huis, verzorgt Laurent op zondag vaak groeps- en

rolstoelvervoer. "Dat vind ik *fun*, dan komt de verzorgende kant in me boven. Ik pas mijn rijstijl dan ook aan." Grinnikend: "Normaal ben ik namelijk erg vlot en neem ik bochten vrij snel, dat is blijkbaar niet zo prettig als je achterin in een rolstoel zit."

Favoriete passagiers heeft Laurent niet echt. "Alhoewel, als ik mag kiezen dan graag *Mestreechse Sjengen*. Als student kreeg ik nooit nauw contact met de plaatselijke bevolking. In mijn werk heb ik dat wel. Maastrichtse klanten behandelen me als één van hen, al kom ik niet van hier. Ze geven ook altijd fooi, terwijl ik gewoon weet dat sommigen het geld zelf hard nodig hebben. Heel sympathiek."

■ Josje Weusten

Dit is een tweewekelijkse serie waarin *Observant* achter een Paartje aangaat

DE FEEST COMMISSIE

35



Haar zaag is roestig, maar Anne geeft zich toch volkomen over aan het zagen. De dunne houten platen krijgen steeds meer vorm. Anne zaagt grote stukken eraf, Machteld werkt met de figuurzaag aan de kleine boogjes en hoekjes.

Het eindfeest wordt een waterfeest. Ze zagen druppels en emmers en tuinslangen. Alles krijgt een overdreven groot formaat. Zo warm is het in de tuin van Machteld en zo hard spant Anne zich in, dat haar T-shirt tegen haar rug plakt.

"Wat ben je vrolijk", roept Machteld. Ze komt nauwelijks over de herrie van de zaag en de radio heen.

"Ja, ik ben heel vrolijk", brult Anne terug.

"Hoe kan dat?"

"Ik ben een vrolijk meisje."

"Nou, de laatste weken kwam dat niet echt naar buiten."

Ze heeft gelijk, denkt Anne, voor één keer heeft ze gelijk. Ik ben altijd vrolijk van aard geweest en opeens liet ik die vrolijkheid ondersneeuwen. Maar de zon schijnt. Ik smelt. Mijn sneeuw smelt.

"Ik heb Polle gesproken", vertelt ze, en ze stopt even met zagen. Ze gaat rechtop staan, zet haar handen in haar rug en buigt achterover. Haar T-shirt plakt meteen aan haar borsten.

"En? Is alles weer goed?"

"Nee, niet echt. Sterker nog: hij was laaiend. Hij zei dat hij wel wat anders aan zijn hoofd had dan een ex-vriendin. En dat ik altijd kattig was. En als ik niet kattig was, dan was mijn tong verlamd. Of ik soms met zwijgen diepgang wilde suggereren. Nou, hij trapte er niet meer in! Hij wist ondertussen wel beter!"

"En dat maakt jou vrolijk."

"Ja."

Er valt een overbodig stukje hout naast Machtelds voet neer. Ze laat de grote houten druppel neerploffen om pauze te nemen. Het zaagsel stuift

op uit het gras, duidelijk zichtbaar in het zonlicht.

"Het is niet goed om je gevoel zo weg te stoppen", vindt Machteld, "mag ik dat zeggen?"

"Dat mag je best zeggen, maar het slaat nergens op. Het is toch prachtig om erachter te komen dat Polle ruggengraat heeft? Hij durft van zich af te bijten. Niet dat softe trap-ik-niet-per-ongeluk-op-haar-tenen-gedoe, nee, gewoon: ik steek hem, hij steekt mij terug, en behoorlijk giftig ook. Wat een opluchting! En ik me maar schuldig voelen omdat hij niet tegen mij op zou kunnen."

Machteld begrijpt het niet. Die denkt dat ruzie hetzelfde is als oorlog - en oorlog is per definitie smerig.

Maar Anne wil wel eens vechten. Polle kan vechten. Ze hoopt dat hij naar het feest durft te komen.

De vergadering loopt onverwacht soepel. Niks is een probleem. De posters hangen overal en de voorverkoop gaat goed. Het verhaal gaat dat er een herendispuut in zwembroek wil komen. Een bevriend damesdispuut schijnt al in de winkels gesignaleerd te zijn op zoek naar badpakken.

"De tent is geregeld", juicht Joost, "en de brandweerslangen ook. We hebben geen vergunning om in het park te staan, maar dat doet er niet toe. We kunnen hooguit een boete krijgen. De nieuwe commissie mag die volgende jaar betalen. Wij moeten gewoon een goed eindfeest maken."

Anne stelt voor: "Laten we iedereen bij binnenkomst een waterballon geven."

Instemmend gelach klinkt op.

Enkel nog de houten platen verven en dan zijn de voorbereidingen zo goed als afgerond. Anne en Machteld hebben allebei een grote kwast en een pot blauwe verf. IJverig werken ze door zonder veel te zeggen.

"Pas op, je haar hangt in de verf", zegt Machteld.

"Echt?" Anne schrikt. "Verdomme, er zit een hele pluk blauw in. Krijg je dat er nog uit?"

"Met wasbenzine misschien?"

Zoiets gebeurt altijd vlak voor een feest, begrafenis of trouwerij. Ze kan toch niet met blauwe haren komen aanzetten?

■ Bas Bellemant

► Wordt vervolgd