

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 24 4 december 2003



De banen liggen al lang niet meer voor het oprapen, maar wie het goed aanpakt kan nog steeds op een leuke plek terecht komen. Afgestudeerde studenten vertellen over hun zoektocht op de arbeidsmarkt. Zie pagina 8 en 9
Foto: Philip Driessen

3 Onderzoekers ICIS, Carim en Nutrim halen miljoenen binnen

5 Onderwijsprijswinnaar: "Als je studenten serieus neemt, stel je hoge eisen"

7 10 procent werknemers heeft moeite met combinatie werk en vrije tijd

15 Televisie en de wijze woorden van dr. Phil

Met blauwdruk MUCH kan debat losbarsten

Na maanden vertraging omdat de faculteit geneeskunde eerst een definitief bezuinigingsplan wilde presenteren is deze week dan toch de 'blauwdruk' voor het Maastricht University Centre for Health (MUCH) naar buiten gebracht. Het plan behelst een drastische heroriëntatie van het gezondheidscluster in Randwijk.

Basisgedachte van MUCH is de vervlechting van onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg op een aantal afgebakende terreinen. De faculteiten geneeskunde en gezondheidswetenschappen stappen met dat doel in een 'samenwerkingsverband' met het academisch ziekenhuis. In het document wordt zorgvuldig het woord 'fusie' vermeden; een gedachte die aanvankelijk nog wel leefde, maar die met name bij het AZM vooralsnog op weinig enthousiasme kan rekenen. De blauwdruk (die nog een concept is, tot eind januari wordt commentaar ingewacht) bevat veel reeds bekende elementen. De vier ketens voor zorg, onderzoek en onderwijs (ZKO₂) zijn het belangrijkste: op die gebieden zal het Maastrichtse consortium zijn activiteiten concentreren. Het gaat om hart- en vaatziekten, oncologie, geestelijke gezondheidszorg en chronisch inflammatoire ziekten (onder meer astma en reumatoïde artritis). Daardoorheen zijn er 'verbindende profielen' die alle ketens doorsnijden. Een daarvan is Public Health, waarin aspecten als 'preventie' en 'financieringsvraagstukken van de zorg' aan de orde komen, bij elk der vier inhoudelijke terreinen dus.

De twee faculteiten zullen al hun onderzoek volgens dit schema (her-)definiëren, hetgeen

impliceert dat hier en daar thema's uit de boot zullen vallen. Wat niet in MUCH past, moet verdwijnen. Bij gezondheidswetenschappen betreft dat bijvoorbeeld het gebied van de aids-voorlichting. Ook gezondheidsrecht, hoofdzakelijk nationaal georiënteerd als het is, komt deels in de problemen. Het AZM heeft deze kwestie anders opgelost; daar claimt men 20 procent vrije onderzoekruimte buiten MUCH om te kunnen blijven voldoen aan de eisen van een hoogstaande patiëntenzorg.

De komende tijd zal de discussie vermoedelijk niet meer gaan over de vier ketens; de keuze daarvoor is een van de eerste geweest in het hele proces en valt niet meer terug te draaien. Dat wil niet zeggen dat iedereen het ermee eens is. Met name bij GW zijn er mensen die de concentratie op vier inhoudelijke terreinen zien als een wel erg grote en misschien zelfs onaanvaardbare reductie van het vakgebied. Dat betekent dat er wellicht pogingen in het werk worden gesteld om de definities her en der wat op te rekken, maar niet uitgesloten is dat relevante elementen binnen GW (in de Public Health-hoek) niet zullen willen meedoen. Zowel AZM als geneeskunde verwachten begin volgend jaar een positieve wilsverklaring van GW, zo niet, dan gaat men samen verder, dreigde geneeskundecan Hillen vorige week nog.

Waar zeker discussie over zal ontstaan is de bestuurlijke vormgeving van het geheel. Aan het hoofd van MUCH komt een 'bestuurlijk beraad' dat bestaat uit de huidige stuurgroep: de decanen der twee faculteiten plus de AZM-top. Daaronder zijn twee 'Schools' geprojec-

teerd, een biomedische en een voor Public Health, ongeveer maar niet geheel conform de huidige verdeling tussen geneeskunde en GW. Gaat dat door, dan betekent dat het einde van de huidige onderzoeksinstituten. Hun verantwoordelijkheden en bevoegdheden gaan over op de schools, luidt het plan. Die tekst wringt echter met andere opmerkingen over de instituten. Eerder wordt immers gesproken over een beperking van het aantal instituten

en een wijziging van de divisie-indeling; aan positie en naamsbekendheid van de resterende instituten wordt zo veel mogelijk recht gedaan, heet het.

De capaciteitsgroepen als organisatorische basis van het wetenschappelijk personeel lijken gewoon voort te bestaan; in de schema's zijn ze echter nergens opgevoerd.

■ Wammes Bos

Gunstige arbeidsmarkt voor academici

Ondanks alle negatieve berichten over de arbeidsmarkt heeft nog steeds 85 procent van de afgestudeerde academici de komende vijf jaar goede kansen om aan een baan te komen. Dat blijkt uit een onderzoek van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA) van de Universiteit Maastricht.

Onder de huidige afgestudeerden is nog maar 2,7 procent na anderhalf jaar op zoek naar een baan. Van diegenen die wel al aan de slag zijn heeft de helft een vaste aanstelling. Op dit vlak scoren de academici een stuk minder dan bijvoorbeeld mbo'ers: daarvan heeft ruim 80 procent een contract voor onbepaalde tijd. De werkloosheid mag dan laag zijn, meer dan eenderde van de afgestudeerde academici neemt wel een baan beneden zijn of haar opleidingsniveau. Het speelt vooral bij letteren en sociaal-culturele wetenschappen: daar heeft bijna de

helft werk waar geen universitair diploma voor wordt gevraagd.

Ook gaan meer oud-studenten buiten hun eigen vakgebied aan de slag; vooral de economen en de cultuurwetenschappers die vaak breed opgeleid zijn. Met een bul op zak verdienen starters ongeveer 13,85 euro bruto per uur. De medici verdienen ronduit het meest met 15,67 euro bruto per uur.

Driekwart van de afgestudeerden zou overigens weer dezelfde opleiding volgens, moesten ze opnieuw kiezen. Opvallend is dat dit percentage bij letteren en sociaal-culturele wetenschappen rond de 90 ligt, terwijl afgestudeerden van deze opleidingen minder vaak een passende baan vinden.

■ Irene Smeets

Zie ook pagina 8-9

Altied deneve



Haute couture

Waar een brand al niet goed voor is. Eindelijk eens gratis shoppen bij C&A. Natuurlijk geen haute couture winkel, maar goed, een gegeven paard moet je niet in de bek kijken. En dus togen vorige week negen van de veertien gedupeerde studenten naar het warenhuis. De dames zijn praktisch: ze kiezen voor een broek, een trui, een vestje. De heren blijken uit een ander hout gesneden. Een leuke spijkerbroek? Een lekker warme trui met daaronder een vlotte polo? Niets van dat alles. Zij kiezen voor een nieuw pak zodat ze op de Tragosfeesten niet in hun hempie staan.

Rookmelder

Rookmelders gratis uitdelen aan studenten? Kan de Universiteit Maastricht haar geld niet beter besteden, schrijft een verontwaardigde briefschrijver in *Dagblad De Limburger*. Een brand is een zeldzaamheid, zeker vergeleken met de honderden gevaarlijke situaties die zich iedere avond en nacht weer voordoen. Wie 's avonds een half uur met zijn auto door de stad rijdt, weet meteen waar hij het over heeft, valt te lezen. Tel de fietsers die zonder licht en met gevaar voor eigen leven over de wegen slalommen, de stoepen gebruiken als fietspad en het liefst in rijen van vier de straat barricaderen. Een automobilist ziet ze vaak op het allerlaatste moment. Dat is pas gevaarlijk. Geef de studenten daarom met Sinterklaas een verlichtingset cadeau, smeekt de briefschrijver. Zien ze eindelijk de overgang tussen weg en trottoir.

Wetenschapsquiz 1

"Heel sneu dat het niet doorging. Al was het maar omdat ik mijn haar nog speciaal bij de kapper had laten verven, met rood-roze-oranje plukken, anders was ik weer zo'n dom blondje geweest. Ik weet namelijk nooit een antwoord als ik naar die quiz kijk." Hoogleraar psychologie Anita Jansen werd vorig jaar al benaderd om mee te doen aan de *Nationale Wetenschapsquiz* van de VPRO en NWO, onder leiding van Wim T. Schippers. "Ik twijfelde, was bang dat ik daar goed voor lul zou zitten, want de vragen zijn allemaal erg bèta, over mijn vak gaat het nauwelijks. Maar ze deden een sterk beroep op me, er moesten meer vrouwen in, en ik vond het eigenlijk wel erg leuk. Ze legden ook uit dat het juist de bedoeling is dat gewone mensen zien dat professoren ook niet alles weten. De wetenschap

aan de man brengen en tegelijk een beetje demystificeren."

Wetenschapsquiz 2

Iedereen was er klaar voor. Van de zomer, op de camping, had Anita Jansen nog een natuurkundeboek ter hand genomen om beter beslagen ten ijs te komen, de capgroep beloofde te komen supporteren met een busje en spandoeken, de kinderen waren met veel moeite onder dak gebracht. Toen kwam er een telefoontje van de VPRO: "De vragen stonden per ongeluk al in de gids, of ik plechtig wilde beloven ze niet te bekijken. Dat heb ik gedaan, en me eraan gehouden. Maar Schippers wilde hem niet meer presenteren, terecht vind ik, want al is het een spelletje, je moet het serieus doen. Als je nu een antwoord zou weten denkt iedereen: zie je wel, die heeft de vragen toch bekeken. Schippers' idee om het met Pasen te doen met nieuwe vragen vond ik prima, ik wilde best een keer paasei spelen, maar de VPRO wilde er niet aan. Jammer, want dit is natuurlijk het einde van de quiz, Schippers is heel boos. Deze keer was de tiende aflevering, ik hoorde dat het ontzettend leuk werd aangekleed met allerlei experimenten. En misschien hadden we het niet eens zo slecht gedaan met ons team. Daar zat Maarten Doorman in (filosoof, Amsterdam en Maastricht) maar vooral ook Jan Zaane, een theoretisch natuurkundige, daar hadden we misschien best ver mee kunnen komen."

Hoofdrekenen

De komst van de rekenmachientjes heeft de Nederlander er niet slimmer op gemaakt. Vermenigvuldigen, optellen, aftrekken, hoe vaak gaat het niet mis als het opeens uit het blote hoofd moet. Simpel tellen – er staan vier schapen in de wei, dit zijn drie glazen bier – lukt meestal wel. Maar de aantallen moeten niet te groot worden, zoals afgelopen weekend tijdens de vreedzame demonstratie aan de vooravond van de OVSE-top in Maastricht. De organisatie zelf telde 900 demonstranten, *Dagblad De Limburger* kwam op 500, de verslaggever van *L1* zag er 700. Het NOS-journaal zat helemaal in de knoop. Om zes uur 's avonds had de reporter 300 demonstranten geteld. Toen hij alles nog eens narekende was het inmiddels acht uur: het waren er 400, zei de nieuwslezer alsof hij ze zelf geteld had.

■ Bijdragen Wammes Bos en Riki Janssen
■ Illustratie Simone Golob



Leven in het Nu

Aan de gezichten van de cursisten tegenover me merk ik dat er iets erg leuks te zien is. Langs me heen kijken ze de gang in, door de open deur. Een flinke rij studenten loopt op weg naar de Nieuwenhofzaal, en allemaal kijken ze met een lichtelijk verbijsterde blik bij ons naar binnen. Wat ze zien? Een groep HOVO-cursisten, 55-plussers, voor het besef van de gemiddelde student heel oud dus. En wat ze horen: het nummer 'Mother', van de popgroep Era, ook natuurlijk niet nieuw meer, maar uit een andere setting dan de muziek die je bij deze leeftijdsgroep verwacht. Nu is muziek in de collegezaal toch al zeldzaam, vrees ik. Ook vorige weken, toen Gregoriaans, Duruflé en Daan Manneken te horen waren, keken voorbijgangers op. Maar het is deze onverwachte combinatie, het anachronisme van muzieksoort en luisteraars, die verwarring teweeg brengt. Ik houd wel van verwarring. Kijk maar, de dingen zijn niet zoals ze zijn. Luister maar, je hoort niet wat je hoort.

Eigenlijk was dat ook de bedoeling van de HOVO-cursus waar ik het nu over heb, met het motto 'Leven in het Nu'. Mensen zijn altijd op weg ergens naar toe. Een toets, tentamen, publicatie, deadline; een baan, een relatie, een promotie. Stilstand is achteruitgang, zonder toekomstdoel lijkt elke stap zinloos. Een erfenis van de christelijke traditie, met hemelverlangen en de wens het koninkrijk van God ooit te gaan verwezenlijken? Of een kapitalistische vooronderstelling, waarbij geld alleen waarde houdt als het steeds meer geld oplevert? Of een mengeling van beide?

Met de HOVO-ers lees ik oude en nieuwe teksten over het Nu. "Duizend jaar geleden, duizend jaar in de toekomst, het is net zo dichtbij als het Nu", schreef een middeleeuws mysticus – alleen Nu leef je. De gesprekken die naast de teksten ontstaan worden per keer persoonlijker. Ze gaan over de ontdekking van iemand die na zijn pensioen met wijnbouw begon, en zich staand op een zondag tussen de wijnstokken los van de tijd voelt staan. En over kinderen en ouders, en dat de relatie heel anders wordt als ouders loslaten dat de kinderen iets moeten worden, en blij zijn met wie hun kinderen nu zijn.

Niet alleen voor 55-plussers is het 'Nu' een thema. Het onderwerp duikt her en der op, merk ik, als ik er meer op let. Veel mensen, jong en oud, teren lang op heel goede 'nu-ervaringen', alleen of met een ander gedeeld, opgedaan als de tijd stilstaat en omstandigheden er niet toe doen, vaak juist ondanks de omstandigheden. "Een mens kan zich een roos in de winter denken", stelde diezelfde middeleeuwse mysticus Eckhart al. In sneeuw en ijs, bij bladloze struiken en schrale gezichten kan warmte zich van binnenuit laten voelen. "Een roos in de winter", een christelijk symbool voor de tijd voor Kerst, de adventstijd. Symbool van de nu-ervaring van een vrouw die een kind verwacht. Tegenover de veeleisende toekomst staat daar het volmaakte heden. Blijft de vraag: wie leefde in het heden, daar voor en achter de deur van de collegezaal? Het antwoord wordt niet door leeftijd bepaald, maar door het vermogen om stil te staan bij onverwachte muziek. Hoor, ik hoor meer dan ik hoor.

■ Roel Bosch, studentenpastor van Tafelstraat 13

De columns worden op persoonlijke titel geschreven

Colofon

Redactieadres

Keizer Karelplein 10 (begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 83 174
F 043 -38 84 889
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Gerard de Jonge, Melissa Llanes,
Marloes Rikhof, Rein de Wilde

Redactieraad

Eline Dekker, Herco Fonteijn, Ellen Krijnen,
Woody van Olfen, Caspar Vlaar

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280
Wammes Bos T 38 83 128
Tons van den Bosch T 38 83 125
Irene Smeets T 38 83 471
Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braekt

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Jan Braun, Anna Carpendale, Len Dumont,
Marcus Huibers, Hans Philippen, Rob
Willems

Fotografie

Philip Driessen, Ram van Meel

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertaling

Talencentrum/Language Centre
Universiteit Maastricht

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen
zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar

(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap
ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden
en andere belangstellenden kunnen zich
abonneren voor € 25,00 per jaar. Losse
nummers € 0,70

HOP

Observant is aangesloten bij het
Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder
voorafgaande schriftelijke toestemming van
de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk
worden overgenomen

UM profiteert mee van onderzoeksmiljoenen

Ook Maastrichtse onderzoekers profiteren mee van de jongste ronde van de investeringsimpuls in de kennisinfrastructuur (ICES/KIS) van het rijk, die in totaal 800 miljoen euro omvat voor zes jaar. "Het grootste bedrag dat ooit door een kabinet hierin is geïnvesteerd", zegt een der ontvangers.

Uit een brief van minister Brinkhorst van Economische Zaken aan de Tweede Kamer blijkt dat twee projecten die door Maastrichtse instituten zijn ingediend, samen 21,2 miljoen euro ontvangen. In een derde programma (van Wageningen) hebben Maastrichtse onderzoekers een flink aandeel van zes miljoen. Alle bedragen moeten overigens verdubbeld worden door derde partijen: alleen op die voorwaarde worden ze uitgekeerd.

Carim, dat onderzoek doet op het gebied van hart- en vaatziekten, krijgt voor een program-

ma dat gericht is op het visualiseren ('imaging') van moleculaire processen 11,2 miljoen euro. Hiervoor is een samenwerkingsverband gecreëerd met Philips, Organon en onderzoekers van biomedische technologie.

Nutrim (voedingsonderzoek) participeert in het Wageningse Centre for Food Sciences dat een programma instuurde rond het 'metabolic stress syndrome'; zes miljoen.

Het enige niet-medische programma dat aan UM-zijde gescoord heeft is ontwikkeld door het instituut ICIS (International Centre for Integrative Studies) van de faculteit der algemene wetenschappen. Daarvoor is tien miljoen beschikbaar.

ICIS heeft als kartrekker in een landelijk netwerk van tien universiteiten meegedongen naar subsidie op het terrein van 'duurzame systeeminnovaties'. Directeur prof. Jan Rotmans: "Ons land is toe aan vernieuwing op allerlei gebied, overal loopt het vast, in de

landbouw, de energievoorziening, de mobiliteit, de gezondheidszorg, en noch de overheid, noch de markt kan het aan. Daarvoor moeten hele nieuwe lange-termijnoplossingen bedacht worden, door kleine groepjes deskundige vernieuwers uit bedrijfsleven, wetenschap, maatschappelijke organisaties. Wij ontwikkelen een theorie hoe je die innovaties moet sturen, voor transitie management dus."

ICIS is "binnenstebuiten gekeerd" door allerlei instanties als de KNAW en het Centraal Planbureau om te zien of ze de subsidie waard zouden zijn, zegt Rotmans. "We zijn hier al tweeënhalf jaar mee bezig. Maar het gaat ook ergens om, dit is het grootste bedrag dat ooit door een kabinet in de kenniseconomie is geïnvesteerd. Het is jammer dat er maar zo'n klein deel van die 800 miljoen in Maastricht belandt. Er zijn van hieruit nauwelijks projecten ingediend. Ik vrees dat men collectief heeft zitten slapen."

■ Wammes Bos

Variant mediacultuur wordt bestuurlijk debacle

Mediacultuur, de beoogde variant van de bachelor cultuur- en wetenschapsstudies, kan om juridische, financiële en organisatorische redenen niet meer doorgaan. In plaats daarvan komt er een specialisatiefase mediacultuur van een jaar binnen de bachelor. De teleurstelling in de faculteit is groot: vorige week woensdag trok onderwijsdirecteur prof. Wiel Kusters zich naar aanleiding hiervan terug uit het faculteitsbestuur.

Het tijdstip waarop de belemmeringen aan het licht komen is laat: de plannen zijn al goedgekeurd door de opleidingscommissie en eind oktober door de faculteitsraad. De blokboeken liggen praktisch klaar. De faculteit heeft inmiddels twee docenten aangetrokken voor de variant en de folders voor de voorlichting zijn zo goed als gedrukt. Een paar weken geleden rees er plotseling een juridisch probleem: de prope-

deutische fase (het eerste jaar van de bachelor) moet voor CWS en de variant mediacultuur gelijk zijn, meldde de juridische afdeling van de UM. Niemand binnen de faculteit heeft er aan gedacht om eerder juridisch advies in te winnen, vertelt decaan Paul Tummers: "Vlak voor de zomervakantie wees het college van bestuur ons erop: misschien zijn jullie plannen juridisch niet uitvoerbaar." Begin september kon juridische zaken er mee aan de slag. De uitkomst hiervan kwam pas enkele weken geleden.

Vervolgens speelde ook het verslechterde financiële meerjarenperspectief mee, plus de vraag of de faculteit een extra stroom studenten überhaupt nog wel aan zou kunnen. Tummers: "We gingen uit van 75 extra studenten, maar het kunnen er net zo goed 200 zijn." Door de grote toestroom bij European Studies heeft de faculteit nu al extra kosten en bovendien al haar menskracht nodig. Hoe het ook zij, men heeft besloten de variant te laten varen. Een specialisatiefase in de bachelor en een master die start

in 2005 is nu een haalbaar alternatief.

In een brief die hij per mail binnen de faculteit heeft verspreid, legt Wiel Kusters uit waarom hij zich terugtrekt als onderwijsdirecteur: "Dit alles gaat mij zeer aan het hart. Het debacle heeft zich voorgedaan onder de verantwoordelijkheid van een faculteitsbestuur waarin ik zitting heb. Ik kan na deze gebeurtenis niet overgaan tot de bestuurlijke orde van de dag." Zowel Kusters, maar ook universitair hoofddocent Renée van de Vall vragen zich af hoe dit heeft kunnen gebeuren en wie er hoofverantwoordelijk is. "Ik", antwoordt Tummers, "maar ik zou niet weten wat ik anders had moeten en kunnen doen." Hij betreurt het vertrek van Kusters: "Ik had het graag anders gezien, maar ken hem goed genoeg dat hij er niet op terugkomt." Voorlopig neemt Tummers de taken van de onderwijsdirecteur over.

■ Irene Smeets

U-raadsvoorzitter

Per 1 maart zal de universiteitsraad weer over een echte voorzitter beschikken: Jacques Beursgens, hoofd informatisering bij de faculteit psychologie. Beursgens volgt de econoom Philip Vergauwen op, die de functie ad interim waarnam nadat de vorige U-raad de vorige voorzitter Anita Hidding had weggestuurd. De nieuwe voorzitter heeft ruime bestuurlijke ervaring in zijn eigen faculteit, waar hij vanaf 1998 afwisselend voorzitter en (namens het obp) lid van de raad was. Beursgens geldt binnen psychologie als iemand die vergaderingen soepel leidt en veel ruimte laat voor ieders inbreng. De U-raad laat weten enthousiast over de nieuwe voorzitter te zijn. Men verwacht dat hij de "brugfunctie" tussen raad en college van bestuur goed zal vervullen "en de raad stabiel en kwalitatief van binnenuit (zal) stimuleren en motiveren".

■ WB

Run op rookmelders

In krap twee dagen zijn alle 288 gratis rookmelders bij het Kamerbureau afgehaald. De actie, die afgelopen donderdag na een mailtje aan alle studenten van start ging, gaat gewoon door. Vanaf vandaag liggen er rond de tweehonderd nieuwe apparaten klaar.

De Universiteit Maastricht deelt één gratis rookmelder per gang uit. Aanleiding voor dit alles is de brand in een studentenhuis aan de Brusselsestraat twee weken geleden. Iedereen kon ontkomen, maar een paar studenten raakten gewond. Het pand bleek niet op brandveiligheid gecontroleerd, vluchtwegen en rookmelders ontbraken. De gemeente Maastricht, die in oktober 2001 nog meldde dat alle studentenhuisen eind 2002 op brandveiligheid gecontroleerd zouden zijn, heeft grote vertraging opgelopen bij de controle. Pas in augustus 2006 zullen alle panden zijn doorgelicht.

De Universiteit Maastricht hoopt met deze actie niet alleen de veiligheid in studentenwoningen te vergroten, maar wil studenten ook bewuster maken van de risico's. In veel gevallen blijken zij zelf te zorgen voor onveilige situaties: fietsen in de gang, stapels kranten op de overloop en brandwerende deuren die altijd open staan of zijn verwijderd.

■ RJ

Lauw studentenactivisme

Het gaat niet goed met het studentenactivisme. Door de prestatiebeurs, bama-problemen en het bindend studieadvies heeft de student nauwelijks nog tijd en geld om zich in te zetten voor beter onderwijs.

Daar komt nog bij dat de ontzuiling ervoor heeft gezorgd dat het in veel kringen voor studenten *not done* is geworden om zich te verenigen in studentenvakbonden. Dat stelt de Landelijke Studenten Vakbond LSVb in een notitie over studentenactivisme. De bond wil zich echter niet zomaar neerleggen bij deze ontwikkeling, en doet een reeks aanbevelingen in de hoop het tij te keren.

Zo zou de overheid stimuleringsprogramma's moeten opstellen, omdat studentenactivisme ook een positieve werking zou hebben op de leefomgeving. Hogescholen moeten hun schoolse manier van onderwijzen laten varen. Zij moeten de student juist stimuleren om zich buiten het geijkte pad te begeven. De LSVb ziet hier een stimulerende taak voor de HBO-raad. Ook voor universiteiten heeft de studentenbond goede raad: zij kunnen profiteren van creatieve geesten. "De kritische actieve student moet het gevoel krijgen gewaardeerd te worden en niet tegengewerkt. Stimuleer dus de actieve student en krijg hiervoor een rijkere instelling terug." Tenslotte richt de LSVb zich tot de potentiële actieve student zelf. "Volg vooral je hart. Je kunt daadwerkelijk iets bereiken. Sta op en onderhandel."

■ HOP



Oranjegekte

Het lijkt wel alsof eetcafé de Preuverij wordt bestormd door een menigte enthousiaste voetbalsupporters die zich afgelopen dinsdagavond heeft verkeken op de datum van de aanstaande EK-wedstrijd tussen Nederland en Duitsland. Maar de opgeblazen kroontjes op de hoofden, de rood-wit-blauwe streepjes op de wangen en de oranje vlaggetjes in de handen van de uitgelaten feestgangers hebben op deze avond niets met voetbal te maken. Wel met andere Hollandse tradities, want op de Old Dutch Party van studievereniging 3MA hangt de peperkoek laag boven de bar om door leden te worden

verorberd. De animo voor de koek is echter niet zo groot. De longnecks van Heineken vinden daarentegen wel gretig aftrek, ook al moet er bijna vier euro worden neergeteld voor twee flesjes van het gouden gerstenat. Het feest vormt de afsluiting van een promotieweek die niet geheel naar wens is verlopen. "We mogen op de economische faculteit niet meer flyeren waardoor het promoten van de vereniging een stuk lastiger is geworden," vertelt voorzitter Claire Raemakers. Niet alleen de verscherpte huisregels van de faculteit, ook de verhoogde studiedruk maakt dat er dit jaar minder economiestudenten kiezen voor 3MA. Dat mag

de pret vanavond niet drukken, want als de hit 'Heb je even voor mij?' van Frans Bauer voor de tweede keer door de luidsprekers galmt gaat het dak van de Preuverij er bijna af. In een hoekje van het café proberen de geërgerde leden van studentenatletiekvereniging Uros tegen beter weten in toch nog een vergadering te houden. Op de vraag of de muziek misschien iets zachter mag wordt instemmend geknikt door de dj, die het volumeknopje vervolgens nauwelijks aanraakt. Blijkbaar moet er op een echt Hollands feestje een beetje kabaal worden gemaakt. (LD, foto Philip Driessen)

PRIJS



Koninklijke onderscheiding

De Maastrichtse onderzoeker dr. Suzette Béguin, afkomstig uit Frankrijk en verbonden aan het Maastrichtse onderzoeksinstituut CARIM (hart- en vaatziekten), is vorige week geridderd in de Orde van de Nederlandse Leeuw. Ze kreeg de onderscheiding voor haar wetenschappelijk werk op het gebied van bloedstollingsonderzoek.

BRIEVEN



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

Wiet consumententest

Vorige week ging de consumententest over wiet. Het is jammer dat de negatieve effecten van cannabisconsumptie niet aan bod kwamen. Regelmatige gebruik leidt tot depressieve stemmingen, lethargie, frustraties and misschien zelfs realiteitsverschuivingen. Dit zijn gewoon feiten. De volgende conclusies uit een rapport uit 1998 van het House of Lords Select Committee on Science and Technology zijn voor studenten zeker ook van belang. Op de lange termijn kan cannabis betreurenswaardige effecten op de cognitieve prestatie hebben, speciaal voor degene die veel gebruikt. Waar eenvoudige tests nog geen afwijkingen toonden op het korte termijn geheugen, zijn er behoorlijke beperkingen vastgesteld bij de zo genoemde "executive brain functions". Het blijkt dat beperkingen in complexe cognitieve functies blijven bestaan, ook wanneer iemand gestopt is met het gebruik van wiet.

■ *Wiete van den Berg, derdejaars economie*

Brandveiligheid

De Maastrichtse Studenten Raad zet zich al langer in voor verbetering van de brandveiligheid in studentenhuizen.

De MSR heeft ervoor gezorgd dat naast de huisbaas ook de bewoners van de gecontroleerde huizen door de brandweer ingelicht worden over de gebreken in hun huis. Zo zijn zij op de hoogte van de gevaren en kunnen zij bijdragen aan een snelle oplossing. Wij vinden dat alle studentenhuizen snel brandveilig moeten worden. Maar helaas wordt de streefdatum van het project brandveiligheid (eind 2004) steeds verder opgeschoven, mede door een tekort aan controleurs.

Maar studenten hoeven niet te wachten tot de controleurs bij hen langskomen, ze kunnen ook zelf wat doen. De rookmelders die de Universiteit Maastricht heeft uitgedeeld zijn hier een goed voorbeeld van. Op het moment wordt er een checklist door de gemeentelijke projectleider brandveiligheid, John Spijkerman, opgesteld waarmee studenten in hun huis na kunnen gaan wat de gebreken zijn. Vervolgens kunnen zij die met behulp van hun huisbaas oplossen en wanneer dat niet mogelijk is, de gebreken melden bij het gemeentelijk meldpunt in oprichting. Deze checklist is per 1 januari 2004 beschikbaar op de internetsite van de gemeente (www.maastricht.nl) en van Student & Stad (www.studentenstad.maastricht.nl). Ook



Sinterklaas op bezoek bij universiteitsraad

Agendapunt vier van de universiteitsraadvergadering – het sprekerskwartier – was nog maar net achter de rug, toen de schuifdeuren uiteenweken en Sinterklaas met twee Pieten de feestzaal in het Oud Gouvernement betraden. "Sinterklaasje kom maar binnen met je knecht...." Het betrof in ieder geval geen moordlustige Sint in Jiskefet-stijl, die zijn gastheren zonder omhaal neerknalt als hun 'stukje' hem niet aanstaat. Het waren vorige week donderdagavond ook niet de U-raadsleden

die gedichten voordroegen maar de vriendelijke goedheiligman zelf, voorzover zijn enorme pruik niet in de weg zat. Philip Vergauwen, die een fles wijn cadeau kreeg, werd geportretteerd als "een lichtelijk kalende raadsvoorzitter maar niettemin jong van geest". De studentenfracties Nsem en Dope moesten vooral doorgaan met het verspreiden van "studentgezelligheid". En voor het ondersteunend personeel alle lof, omdat de fractie nog niet was bezweken nu die nog maar uit drie leden bestond. Het griffievak?

Dat moest niet worden onderschat, het behelsde meer dan notuleren alleen. "Supertop" werden de wetenschappers genoemd, al klonken hun verhalen bij tijd en wijle wat verward. En was dit niet dezelfde fractie, zo was de Sint bijgebleven, die ooit door collegelid Anne Flierman beticht was van schorriemorriepraktijken? Echt boos was Sinterklaas niet op Flierman, getuige het zakje met chocoladegeld dat hij cadeau kreeg. (MT, foto Philip Driessen)

zal de lijst verspreid worden via de stermail. Nieuwe studenten die zich inschrijven bij de gemeente krijgen er eveneens een. Dick Veul, hoofd van het Kamerburo, heeft toegezegd dat studenten met klachten ook bij hem terecht kunnen.

■ *Namens de Maastrichtse Studenten Raad, Annemieke van Winden*

Studentensport leeft niet

Op 20 november las ik met verbijstering de conclusie van uw verslaggever Sven Baijens: Studentensport leeft niet. Die is gebaseerd op het jaarlijks door MSHV Manos georganiseerde handbaltoernooi, een toernooi waarvoor een aantal teams uit de grotere studentensteden de reis naar het zuiden had getrotseerd. Ik, en velen met mij, kunnen niet geloven dat uw verslaggever over hetzelfde toernooi schrijft. Hier een impressie van een deelnemende student die zich wél kan inleven in studentensport. Zaterdagmiddag, 16.00 uur. Na een lange dag sporten verzamelt een vermoeide groep studenten zich in de John Mullins om te genieten van een welverdiend biertje tijdens de voetbalwedstrijd Schotland - Nederland. Tijdens de voetbalwedstrijd gaan de gedachten even terug naar de vorige avond. Voorafgaand aan een dag van intensieve studentensport werden de kelen (en spieren) 'gesmeerd' tijdens de feestavond in studentencafé De Beurs.

Tijd om wakker te schrikken, het is 1-0! Niet voor Oranje. De Schotten leiden na slordig verdedigen van onze antihelden. Gemengde emoties in de Mullins. Terwijl het einde van de wedstrijd nadert worden de commentaren grimmiger. 'Als, als, als', maar 'als' mag niet baten. Onze handballers hebben hun eigen overwegingen bij 'als, als, als': als ik nu dat laatste biertje niet genomen had ... Als ik nu op tijd naar bed was gegaan ...

Als ze dit werkelijk hadden gedaan, waren de

spelers echt fit geweest en was het niveau van de dag vast en zeker tot een ongekend niveau getild, maar was het ook vast niet zo gezellig geweest.

De conclusie van uw verslaggever lijkt me niet juist. Wat is het doel van studentensport? Plezier in het spel en gezelligheid (een feestavond). Daarbij komt nog dat de verslaggever tot de conclusie is gekomen zonder ook maar één deelnemer te interviewen. Mensen die oproer veroorzaken door de scheidsrechter uit te schelden, alsmede mensen die van mening

zijn dat dit het hoogtepunt van een dergelijk studentensporttoernooi is, hebben duidelijk niets begrepen van wat studentensport nu daadwerkelijk inhoudt.

■ *Namens MSHV Manos, Bas Bergmans*

Naschrift redactie: de verslaggever had uitdrukkelijk de opdracht om alleen maar te observeren en niet te interviewen. Bovendien ging het artikel over het publiek, de kop verwijst daar ook naar



Onderwijsprijs naar clinicus Erik Heineman

"Als je studenten serieus neemt, stel je hoge eisen"

Dat er überhaupt een Universitaire Onderwijsprijs bestaat, ontdekte hoogleraar kinderchirurgie Erik Heineman pas toen collega's hem feliciteerden met zijn nominatie. Afgelopen woensdag mocht hij de prijs voor 2003 in ontvangst nemen. Een sculptuur, een foto in de hal van de Minderbroedersberg en een geldbedrag van 3250 euro beloonden hem voor zijn bijdrage aan de omvangrijke herziening van het medisch curriculum.

In de vier jaar die Heineman (51) woonde en werkte in Nieuw-Zeeland, tussen 1997 en 2001, kwam hij in aanraking met de Angelsaksische traditie van geneeskundig onderwijs. Anders dan in Nederland ontmoeten theorie en praktijk elkaar daar al in een vroeg stadium van de studie. Toen hij in juni 2001 terugkeerde naar Maastricht, waar ze inmiddels overtuigd waren van de noodzaak om het klinische onderwijs anders op te zetten, kon hij meteen meedraaien in de revisie van het curriculum. Op zijn instigatie werd er nu vier jaar in plaats van twee jaar ingeruimd voor ervaringen met patiënten in de praktijk. Heineman: "De studenten moesten en moeten zich meer naar de kliniek verplaatsen en de artsen meer richting het onderwijs. Het mooie is dat het werkt."

Volgens de jury van de onderwijsprijs dankte Heineman zijn nominatie aan "zijn enthousiasme voor onderwijszaken, zijn ideeën voor het creëren van een onderwijscultuur in het ziekenhuis en zijn innemende persoonlijkheid." Dat is niet mis. Maar hoe werd die cultuuromslag dan bereikt? Heineman: "Het was zaak dat onderwijs onderdeel van de core business in het ziekenhuis werd en niet iets wat je erbij doet. Het is overigens nog geen gelopen race. Clinici raken er niet een beetje van overtuigd dat ze er prioriteit aan moeten geven. We hebben het ze makkelijker gemaakt door ze alleen tutorschappen te geven op hun eigen vakgebied. Maar goed, als je bij een academisch ziekenhuis werkt en geen zin hebt in onderwijs, dan moet je gewoon wegwezen."

Dat er een nieuwe wind door het AZM waait blijkt ook al uit de vorming van een 'stafdirectoraat voor klinisch onderwijs en opleidingen'. Heineman werd directeur. En ten bewijze van de steun van de AZM-top voor zijn werk was de voltallige raad van bestuur bij de prijsuitreiking aanwezig. "Hoogst uitzonderlijk."

Heineman ("Ik was toevallig de goede man op het goede moment en de goede plaats. Maar het moment wordt bepaald door je omgeving, met name Albert Scherpbier, directeur van het onderwijsinstituut geneeskunde, en collega-arts Scheltus van Luijk") is vooral blij met de prijs omdat studenten hem ervoor hebben voorgedra-



Erik Heineman Foto: Philip Driessen

gen. Waarom ze hem kozen? "Misschien omdat ik altijd bereikbaar en goed gehumeurd ben. En ik neem ze serieus, ik geef om ze. Als je dat doet, stel je hoge eisen. Ik vind het ook belangrijk dat ze zichzelf serieus nemen. Daarom heb ik zo'n hekel aan smoezen wanneer ze te laat komen of hun werk niet afhebben. Want dan neem je jezelf dus niet serieus." Verder kent Heineman nauwelijks ergernissen in het onderwijs. "Goed, het systeem is nog niet perfect en de instelling van studenten kan beter, maar dat laatste ligt niet altijd bij de student zelf. Zo vertelde rector Nieuwenhuijzen Kruzeman laatst dat de ideale academische opleiding voor een student eigenlijk

uit vijftig procent studiepunten en vijftig procent levenspunten zou moeten bestaan. Daar ben ik het helemaal mee eens. Hoe wil je je anders als academie nog onderscheiden van een hbo-instelling? Neem bijvoorbeeld het co-schap gynaecologie dat tegenwoordig acht weken duurt exclusief voor- en naweek. Dat zou je in Nepal kunnen volgen. Maar dan kan het toch niet zo zijn dat je meteen na het co-schap naar Nederland moet voor de naweek. Nee, dan ga je drie weken trekken in de Himalaya. Uiteraard niet gefinancierd door de overheid, maar je moet studenten wel de keuzemogelijkheid bieden."

■ Rob Willems

■ ■ Nieuws ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■

Overplaatsing ICT-personeel gaat door

De universiteitsraad stemde vorige week donderdag unaniem in met de ICT-reorganisatieplannen van het college van bestuur, en met de overplaatsing van vijf bureamedewerkers naar het ICT-servicecentrum. De medewerkers zelf vinden het nog steeds een slecht idee.

Om de deskundigheid rond de concerninformatiesystemen als Premium en Sap/hr met respectievelijk student- en personeelsgegevens te bundelen, zal de Universiteit Maastricht een zogeheten competence center inrichten. Tegen deze achtergrond, en in het kader van de afsluiting van het bureau van de universiteit, wil het college de ICT-experts van het bureau overplaatsen naar ICTS.

De dienstraad van ICTS had al ingestemd met het

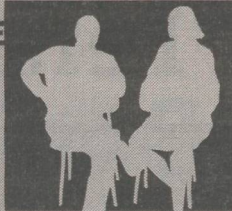
voorstel, maar in het bureau van de universiteit groeide 'de overplaatsing' uit tot een geschilpunt tussen de directeur en de dienstraad aldaar. De raadsleden waren niet overtuigd van de noodzaak tot overplaatsing. Eerder hadden ze een voorstel gesteund waarbij iedereen op zijn eigen plek kon blijven zitten.

Directeur Mattens belegde een bijeenkomst met betrokkenen, gaf antwoord op vragen en deed enkele toezeggingen om tegemoet te komen aan de twijfels van de dienstraad. Op korte termijn zal onder meer een procesbegeleider worden aangesteld die het vertrouwen geniet van alle partijen, en na een jaar zal de overplaatsing worden geëvalueerd. De uitkomsten van deze onafhankelijke evaluatie hebben "een zwaarwegend karakter", valt te lezen in het conceptbesluit.

De dienstraad mag dan overstap zijn gegaan, de vijf aangewezen medewerkers lijken dat allerminst. Een van hen, Joep Claessens, benadrukte in het sprekerskwartier van de universiteitsraadvergadering nogmaals dat overplaatsing een slecht idee is. "Nog steeds vinden wij dat we niets te zoeken hebben bij ICTS, omdat we ander werk doen dan de ICTS-collega's. Zij houden zich onder meer bezig met programmeren, terwijl wij nadenken over de lange termijn, advies geven op strategisch niveau. Het is een misser van de eerste orde dat men bij het opstellen van de reorganisatieplannen niet gekeken heeft naar onze functie-inhoud. Wij hebben het vermoeden dat de reorganisatie niet alleen bedoeld is om de expertise te bundelen, maar vooral ook het bureau van de universiteit af te slanken."

■ Maurice Timmermans

AMICE



Beste Evelyne,

Ja, het is waar: ik heb wortel gescho-

ten in de löss en de mergel. Als ik in mijn slaap praat, dan doe ik dat in het Maastrichts, ontdekte mijn wederhelft laatst. En als ik na een dagje Randstad van de Kruisberg afduik en ik daar beneden in het dal Maastricht zie liggen, dan slaak ik een zucht van vertichting. Daarnaast respecteer ik allerlei subtiële gedragsregels waar veel in Maastricht neergestreken

Hollanders stelselmatig met hun grote voeten overheen lopen. Deels uit botheid, voor een ander deel omdat ze niet eens in de gaten hebben dat die regels bestaan. Ik ben dus geïntegreerd, zou je denken. Maar is dat zo? Het Woordenboek der Nederlandse Taal geeft maar één betekenis van integreren: de wiskundige. De eigentijdse zin is dus betrekkelijk nieuw en wordt onthuld door Van Dale's Hedendaags Nederlands: er één geheel van maken. Nou, dat is met Nederland in een schokkende mate gebeurd. Aan het begin van de vorige eeuw telde het staatkundig verband nog een grote regionale variëteit aan dialecten, gebruiken, bouwstijlen, kleding, eetgewoonten en wat al niet. En ziet wat er nog van over is. De geïntegreerde Nederlander heeft "overall" gewoond maar komt eigenlijk nergens vandaan. Hij bindt zich aan geen enkele streek doch eet uit de hand van kringen in Den Haag en trendsetters van de Grachtengordel, terwijl hij zich laaft aan de fontein van onbenul die hem vanuit het Hilversumse Mediapark besproeien. In zijn ogen zijn mensen als ik daarom een beetje curieus. Maastricht, dat is vooral leuk. Iets voor een lang weekend, voor Bourgondisch eten en geamuseerde verbazing over het zangerige taaltje dat je daar nog hoort. 't Is net het buitenland, maar, zo aandoenlijk, de inboorlingen doen hun best Nederlands met je te spreken. Ga je er een tijdje wonen, dan kun je dat buitenlandgevoel permanent hebben, en dat is iets om mee te scoren op feestjes in de Randstad. Woon jij tegenwoordig in Maastricht? Goh, leuk! Ja, 't is daar héél anders, hè. Maar die eigenheid respecteren en proberen te helpen haar in stand te houden? Kom nou toch. Dat doen we niet in een land waar ze iemand met een niet-randstedelijk accent op de televisie onmiddellijk ondertitelen. Je mag hier je eigen taalvariant spreken, er andere gebruiken op na houden en zelfs de omgang beperken tot mensen uit je eigen subcultuur. Dat mag nog net, maar dan moet je wel van oorsprong Nederlander zijn. Kom je uit Verwegistan en vertoon je zulk gedrag, dan ben je niet geïntegreerd. Zo anders is niet leuk meer, dat wijst op een achterstand, zo niet op een bedreiging. En daar hebben we inburgeringsbeleid voor. Gatverpielekes, Evelyne, ik mag lijn dat die binnenhof-grachtengordel-mediapark-integratie totaal mislukt. Dat nieuwkomers in de zompige delta zich aan de minimale regels van het samenleven houden, maar verder hun eigenheid bewaren. In de platgeïntegreerde polders van dit land is al veel te veel variëteit naar de barbiepjes geholpen. Geef mij de heuvels en de dalen maar.

Met gedesintegreerde groeten,

Nico

"Personally, I want good grades"

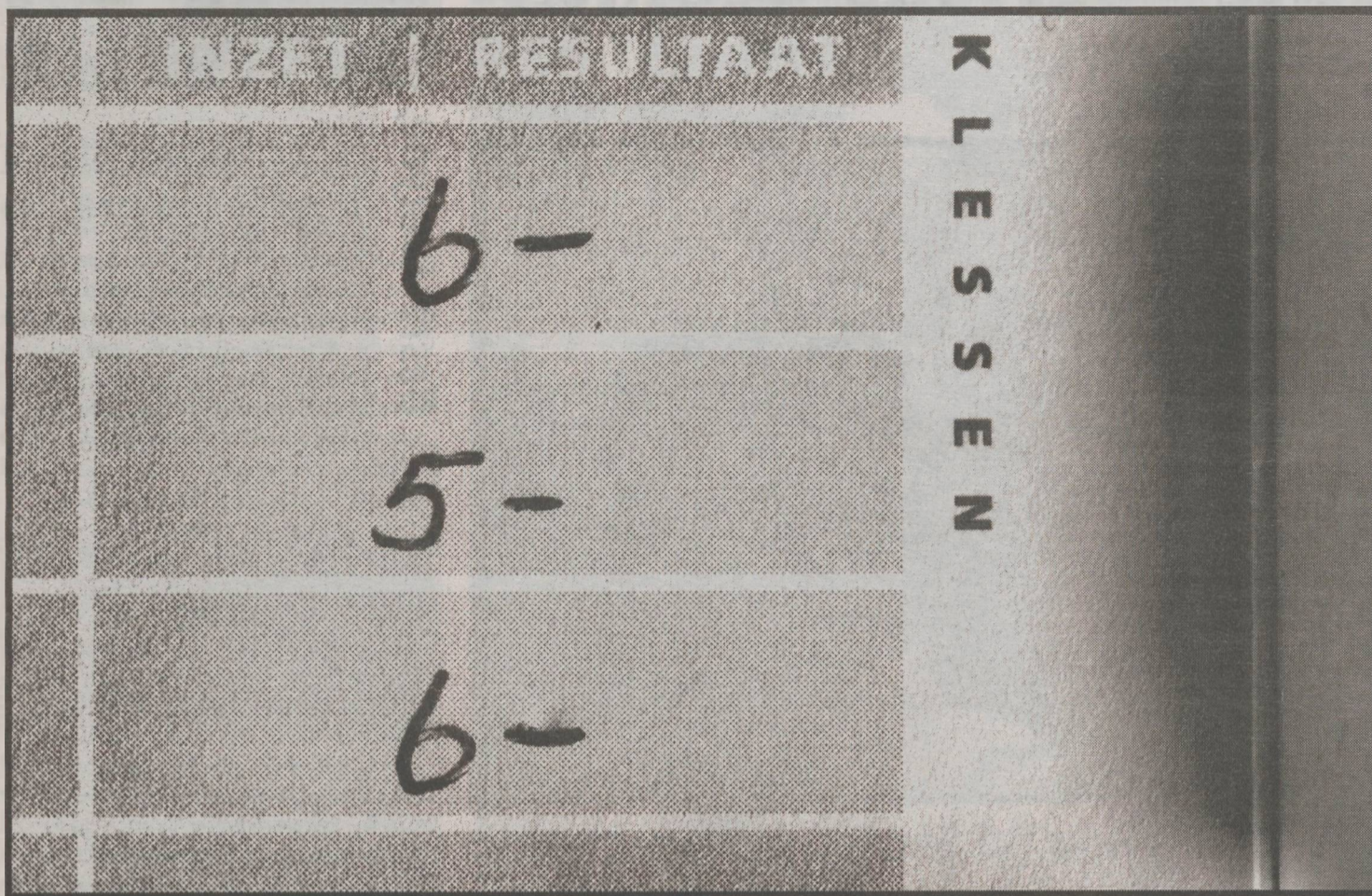


Photo: Philip Driessen

Many students only study enough to get the minimum pass grade (six). This 'just enough' attitude can cause problems for more motivated students, who are sometimes looked down upon for aiming for good marks.

"I study quite hard ... for an exchange student, anyway." Italian business student Domenico Forte (22) is keen to enjoy his four months in Maastricht, as well as to pass his exams. "I study more at my university in Italy. I even did more exams that I needed to." Italian universities have a mixture of students who are keen to do well and others who just want to graduate. "Personally, I want good grades. Then more businesses would be interested in giving me a job." To some extent, Domenico

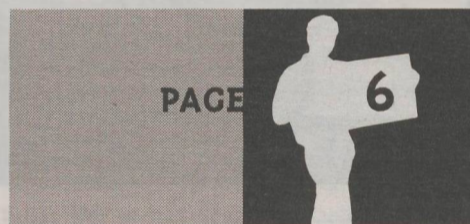
supports the idea of universities being able to select students but does not think high school grades should be the main criterion. "A friend of mine didn't do well at school but is now a Doctor in Law. He loved the subject, so he was very motivated at university."

Michael Mortensen (23), an economics student from Denmark, is not in favour of a selection process. "It wouldn't improve the university system." Danish students need to get certain grades to get a place at university, but the grades required are not very high. Once at university, they do not study hard for the first two years. "But in the third year and the Masters year, they get more serious."

German law student Daniella Däubler (20) studies in England, where universities select students through interviews and predicted

grades. "They give you an offer on the basis of your final results, but if you don't quite make it, they sometimes let people in anyway." She wouldn't be influenced by a 'just enough' attitude among her peers. "I do my own thing. But I can see that it could have other negative impacts. Things have to be explained more often in class if people haven't prepared well, and the discussions aren't as good."

■ Anna Carpendale



Zondagmiddag, Sporthal Belfort. Korfbalvereniging de Hippo's organiseert haar jaarlijkse toernooi. In de gezellige kleine hal klinkt keiharde eind-jaren-negentig-dance-muziek, en dat terwijl zich op de houten vloer een wedstrijd afspeelt tussen één van de twee teams van de Hippo's en dat van het Nijmeegse Skunk, gehuld in knalroze shirts.

De tribunes zijn warempel gevuld, voor een deel. Weliswaar met een reeds uitgeschakeld team - herkenbaar aan natte haren, en grote backpacks in de nabijheid - maar goed, er zijn toeschouwers.

Vooral het mannelijk deel beweegt stevig mee op de muziek van Charly Lownoise en Mental Theo - die werkelijk alles overstemt. Knikkende hoofden en op de grond tikkende voeten. Even later verschijnt er een taart op de tribunes. Van de organisatoren die er voor



Korfballen met keiharde dancemuziek Foto: Philip Driessen

elk verliezend team één hebben gebakken. Veel oog voor de wedstrijd hebben de supporters niet. De spaarzame aanmoedigingen zijn afkomstig van de eigen reserves, die langs de rand van het veld op de bank zitten.

Ergens anders op de tribune - rijkelijk versierd met leuzen als "I hate school" en zeer originele drieletterwoorden - zitten een moeder en dochter die niks met de teams te maken hebben. Zo lijkt het. Maastrichtse korfbalief-

Run on smoke detectors

In less than two days, all 288 free smoke detectors provided by the Kamerburo accommodation services were gone. The campaign, which started with an e-mail to all the students last Thursday, will continue. As from today, another two hundred devices will be available.

The Universiteit Maastricht is handing out one smoke detector per corridor free of charge. The reason is the fire that took place in a student house on the Brusselsestraat two weeks ago. Everyone managed to escape, but a few students were injured. It turned out that the building had not yet been checked for fire safety, and there were neither fire escape routes nor smoke detectors. The Maastricht city council, who stated in October 2001 that all student houses would be checked with respect to fire safety by the end of 2002, admits that there are serious delays in these checks. Only by August 2006 will all buildings have been inspected.

The Universiteit Maastricht hopes that the present campaign will not only improve fire safety in student buildings, but also make students more aware of the risks. In many cases, the students themselves create hazards by placing bicycles in corridors, putting piles of newspapers on the landing, and leaving fire doors constantly open or even removing them altogether.

■ RJ

'Sinterklaas'

Item four on the agenda of the university council meeting last week - question time - had only just ended last Thursday, when the sliding doors parted and Saint Nicholas entered the reception hall in the Old Government Building, accompanied by two Black Peters. Philip Vergauwen, who got a bottle of wine, was described as "a slightly balding council chairman, but young at heart". The student fractions Nsem and Dope were encouraged to continue spreading "student gaiety". And there was endless praise for the support staff, because they had prevented the fraction from collapsing as a result of its membership having dwindled to only three.

■ MT

Met taart op de tribune

hebsters? Het zal toch niet. Nee inderdaad, de naar hen lachende scheidsrechter verradt dat hij de reden van hun aanwezigheid is.

Verder zijn er deze keer geen op de scheidsrechter scheldende spelers, geen van bankjes vallende jongetjes, nee zelfs geen zware blessures. Het korfbal zelf is nog wel aardig om naar te kijken, voornamelijk vanwege fabuleuze scores van grote afstanden. De wedstrijd is best spannend, de Maastrichtse studenten winnen maar nipt.

De finale, even later, gaat tussen de beide teams van de Hippo's. De muziek is ditmaal uitgezet, en de toeschouwers laten het nu helemaal afweten. Sommigen zoeken de douche op, anderen wachten de voor hen nuttelose prijsuitreiking evenmin af en aanvaarden de thuisreis. Als na twintig minuten spelen het toernooi daadwerkelijk is afgelopen, klinkt er een onderdrukt gejuich. "Nou, mooi toernooi jongens", feliciteren de Hippo's elkaar. De beker blijft in Maastricht. Op naar het feestje in de kantine met de overgebleven taarten.

■ Sven Baijens

Drie Maastrichtse onderzoekers over vermoeidheid op de werkvloer

Moe, moe en nog eens moe

Eén op de tien werknemers heeft moeite met het combineren van werk en vrije tijd. Vooral voor vrouwen is dit een reden om minder te gaan werken. Dit is een van de uitkomsten van promotieonderzoek naar vermoeidheid op de werkvloer. Op dit thema promoveren dezer dagen drie Maastrichtse onderzoekers.

De drie proefschriften maken deel uit van het NWO-programma *Psychische vermoeidheid op de werkvloer*. Maastrichtse onderzoekers hebben vanaf 1998 achtduizend werknemers drie jaar lang gevolgd om inzicht te krijgen in de omvang, het ontstaan en de behandeling van vermoeidheidsklachten. Op grond van de resultaten hopen ze niet alleen de gezondheidsklachten terug te dringen, maar ook het vele ziekteverzuim dat er het gevolg van is.

De eerste uitkomsten - april 2002 - logen er niet om: een jaar na aanvang van het onderzoek bleek meer dan 10 procent van de gezonde werknemers vermoeid. Bij vrouwen lag dit zelfs op 14 procent. Het risico verdubbelt als men zijn werkzaamheden niet zelf kan indelen en weinig steun van collega's ondervindt.

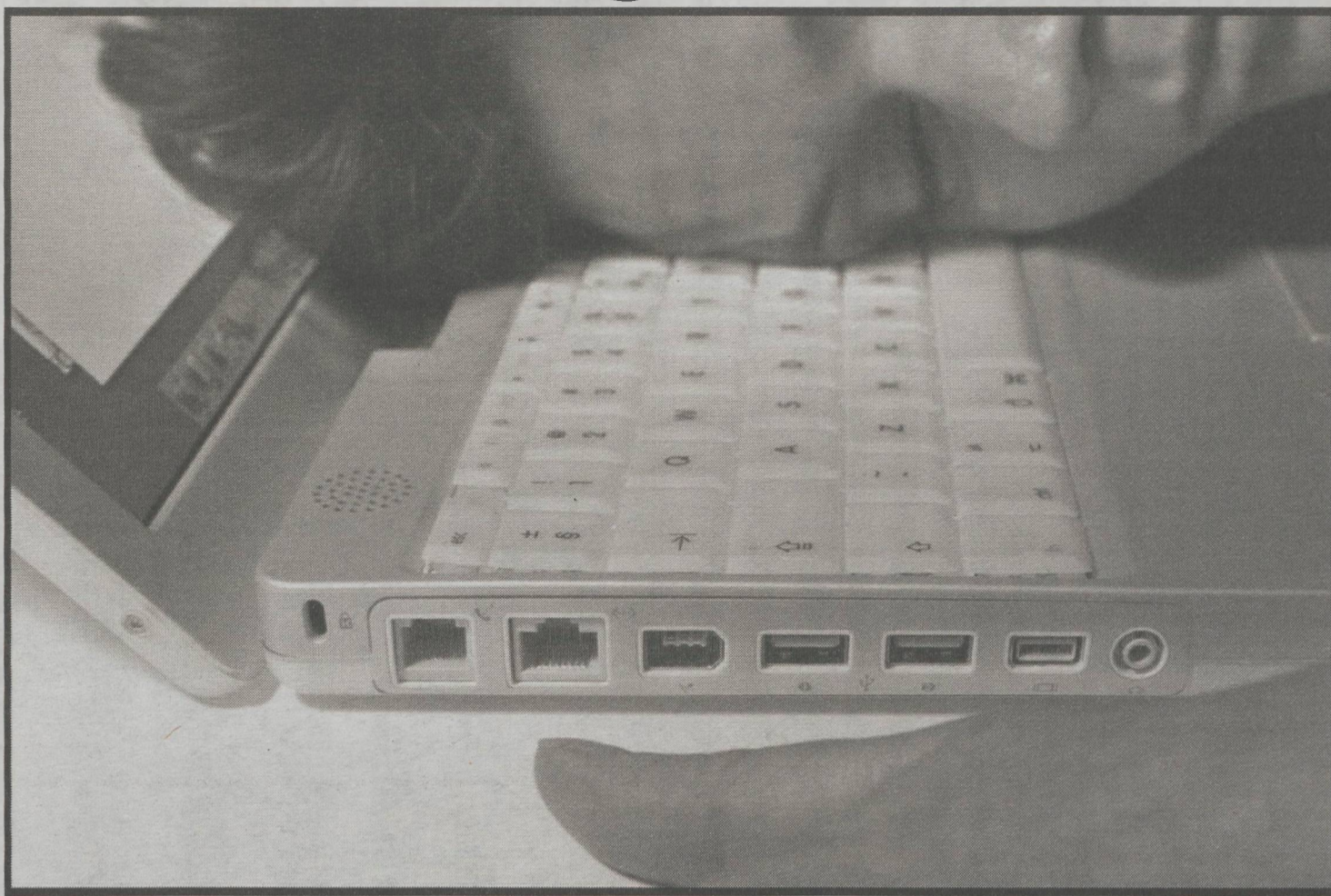
Epidemioloog Nicole Jansen, die over een paar weken hoopt te promoveren, ontdekte in haar onderzoek dat vermoeidheid meer dan eens het gevolg is van het zogeheten werk-thuisconflict. Hierbij hebben werknemers te weinig tijd of energie om werk en privé goed af te stemmen en komen ze steeds meer in de knel bij het onderhouden van vriendschappen of het bedrijven van hobby's. Vooral voor vrouwen is dit een reden om parttime te gaan werken.

Moeite om werk en privé te combineren heeft alles te maken met werktijden en komt, niet geheel verrassend, vaker voor bij diegenen die in ploegendienst werken. Bovendien hebben deze werknemers stevast meer last van vermoeidheid dan degenen die dagdiensten draaien. Het meest ongezond is de drieploegendienst met altijd vrij weekend, helemaal als er sprake is van het zogenoemde achterwaarts roterende systeem: eerst dag-, dan nacht- en daarna middagdienst. Deze werknemers lopen driemaal zoveel risico op vermoeidheid.

En uiteindelijk zit er een kans in dat ze last krijgen van het chronische vermoeidheidssyndroom (CVS). Eén op de duizend Nederlanders - 0,1 procent - heeft daar last van; op de werkvloer komt het veel vaker voor: 3,6 procent. Psycholoog Marcus Huibers, die eveneens half december promoveert, ontdekte dat het nóg veel vaker voorkomt. Maar liefst tien keer zoveel werknemers vertonen de symptomen maar weten, om welke reden dan ook, niet dat ze CVS hebben.

En dat is maar goed ook, zegt Huibers. Want wie van de huisarts te horen krijgt dat hij chronische vermoeidheid heeft, wordt in veel gevallen bevestigd in zijn vermoeden dat er iets ernstigs aan de hand is. "Chronisch vermoeide patiënten gaan bij gebrek aan een oorzaak, zoeken naar verklaringen. Dat doen ze vaak op internet, waar de meest mysterieuze en verschrikkelijke verhalen de ronde doen over patiënten die in een rolstoel zijn beland."

Huibers, die inmiddels ook CVS-patiënten bij de hand behandelt, meent dat de ziekteperceptie of de manier waarop patiënten de ziekte beleven een grote rol speelt bij de instandhouding van chronische vermoeidheid. Artsen dienen daarom terughoudendheid te betrachten bij het labelen van CVS. "Als ik arts was zou ik mensen vertellen dat hun klachten lijken op die van CVS, en er meteen bijzeggen dat ze goed te behandelen zijn. Wat ook klopt. Cognitieve gedragstherapie, waarbij onder meer hun doemgedachten onderuitgehaald worden, werkt prima." Tenminste, als die therapie wordt gegeven door een ervaren psychotherapeut. Geven huisartsen deze behandeling, zo bleek uit Huibers' experiment, dan werpt die geen vruchten



Eén op de tien gezonde werknemers heeft last van vermoeidheid Foto: Philip Driessen

af. Waar dit precies aan ligt, is onduidelijk. Wat bij de beleving van CVS een belangrijke rol speelt: denkt de patiënt dat de oorzaak van de vermoeidheid lichamelijk of psychisch is? Wie een lichamelijke oorzaak vermoedt, aldus de literatuur, zal minder snel herstellen dan diegenen die vooral een psychische reden veronderstellen. In het verlengde hiervan, zegt Huibers, zie je dat werknemers die langdurig vermoeid thuis zitten in veel gevallen gaan geloven dat er louter een lichamelijke oorzaak in het spel is. "Hoe langer je geen verklaring hebt, hoe meer je gaat zoeken naar houvast, naar iets concreets als een virusinfectie bijvoorbeeld. Paradoxaal genoeg houdt juist deze lichamelijke fixatie dus de vermoeidheid in stand."

Dit kwam gezondheidswetenschapper Helene Andrea ook tegen in haar onderzoek, waarop ze vorige week is gepromoveerd. Eveneens bleek dat degenen die vermoeidheidsklachten hebben maar nog aan het werk zijn, meer openstaan voor eventuele psychische oorzaken. Die patiënten zijn voor een huis- of bedrijfsarts makkelijker te behandelen. Een opvallende conclusie is dat vermoeide werknemers over het algemeen goed kunnen inschatten of hun problemen lichamelijk dan wel psychisch van aard zijn. Daarom, zegt Andrea, dienen huisartsen altijd te vragen naar de eigen mening. Het helpt bij het stellen van een diagnose, te meer omdat vermoeidheid sowieso een vage klacht is. Tegelijk laat de

arts zien dat hij de patiënt serieus neemt. Eenderde van de zeventuizend werknemers die aan het onderzoek van Andrea meewerkten, bleken het afgelopen half jaar een huisarts te hebben bezocht; een op de zeven had last van vermoeidheid. De bedrijfsarts daarentegen werd slechts door 3 procent van de werknemers bezocht; van hen gaf wel eenderde aan dat ze last hadden van vermoeidheid

■ Maurice Timmermans

Fatigue among employees, Marcus Huibers
Working time arrangements; work-family conflict and fatigue, Nicole Jansen
Fatigue and mental health problems in the working population, Helene Andrea

Bijzondere Poolse prijs voor Maastrichtse onderzoeker

Natuurlijk was ze verbaasd, zeer zelfs, maar ze voelde zich ook vereerd. De uitreiking vond plaats in een historische aula en was omgeven met veel traditie en plechtigheid, zoals het een zeshonderd jaar oude Poolse universiteit als die van Krakow betaamt. Het was de rector die de Maastrichtse assistent-in-opleiding Regien Biesma vorige week een bronzen medaille overhandigde; niet zomaar een willekeurige penning maar *The Medal of the 600th Anniversary of the Refounding of the Krakow Academy*. Die kreeg ze voor haar jarenlange inspanningen waarmee ze de samenwerking tussen de universiteiten van Maastricht en Krakow

bevorderde. Biesma is nummer 112 die de medaille krijgt uitgereikt. Welke illustere figuren haar voorgingen, weet ze niet. Lech Walesa? Paus Johannes Paulus de tweede? Wie zal het zeggen. In ieder geval waren het zo goed als allemaal mannen. Biesma is de tweede vrouw die gehonoreerd is. In zeshonderd jaar! Het begon in 1998 toen Biesma bij de faculteit der gezondheidswetenschappen nog projectmanager was. Ze had de taak om de banden met andere Europese universiteiten te versterken. Ook met de zogeheten Jagiellonian Universiteit in Krakow, of preciezer, met de Poolse tegen-

hanger van het Maastrichtse Institute for Public Health. Ze regelde uitwisseling tussen docenten, met als gevolg dat het zeer traditionele Poolse onderwijs een moderne weg insloeg en pgo-onderdelen verweefde in het curriculum. De jaren daarna begeleidde ze projecten waarin de vaardigheden van academici in de gezondheidszorg in het middelpunt stonden. Als projectmanager wist ze er op een gegeven moment zoveel van dat de faculteit haar vroeg om dit thema uit te diepen in een promotieonderzoek. Daar is ze nu mee bezig.

■ Maurice Timmermans

UM krijgt eerste hartstichtingprof

Naast een Opzijhoogleraar kent de Universiteit Maastricht nu ook een Hartstichtinghoogleraar, de eerste in Nederland. Deze eer viel Carim-onderzoeker dr. Jan Glatz vorige week te beurt. Op deze manier wil de Hartstichting, die het verschil betaalt tussen het salaris van een universitair hoofddocent en een hoogleraar, gerenommeerde wetenschappers behouden voor het onderzoek naar hart- en vaatziekten.

Glatz zal zich de komende jaren bezighouden met de stofwisseling van het hart, in het bijzonder met de lipide- en koolhydratenhuishouding. Die speelt een belangrijke rol bij allerlei hartziekten, zoals hartfalen. Ook zal hij bekijken of het testen van bloed op de aanwezigheid van een bepaald eiwit een vroegtijdige diagnose van een infarct mogelijk maakt. Deze onderzoeksplannen zal hij volgend jaar, als de

Hartstichting veertig jaar bestaat, in zijn oratie toelichten.

Glatz is een oude bekende van de Hartstichting. Begin jaren negentig ontving hij vijf jaar lang een persoonlijke toelage als *established investigator*. De stichting financiert de helft van het hart- en vaatziektenonderzoek in Nederland.

■ Maurice Timmermans



Sollicitanten over hun zoektocht op de huidige arbeidsmarkt

'Ik wil een baan, en snel een beetje'

De banen liggen al lang niet meer voor het oprapen, maar wil dat zeggen dat je met een bul op zak geen leuke job meer kunt krijgen? Het kan zeker, vertellen afgestudeerde academici, al kost het meer moeite. De manieren waarop zijn divers, maar één ding is zeker: lukraak brieven de deur uit doen heeft geen enkele zin. "Je kunt pas gaan solliciteren als je weet wat en waarom je iets wilt."

■ Tekst Irene Smeets ■ Foto's Philip Driessen

Ze hebben het druk bij het loopbaancentrum voor studenten van de Universiteit Maastricht. Zo'n honderd aanmeldingen voor de afgelopen sollicitatietraining. De agenda's van medewerkers staan vaak al weken vooruit volgeboekt met intake- en adviesgesprekken. Afgestudeerden willen blijkaar goed beslagen ten ijs komen. Zeker nu de arbeidsmarkt minder rooskleurig is dan een paar jaar geleden. Wat wil ik? En waar vind ik zo'n baan? Sollicitanten die dit op een rijtje hebben zijn al een heel eind, meent Jose Otten, loopbaanadviseur van de UM. "Het merendeel gaat meteen in het wilde weg brieven schrijven, terwijl ze nog niet over hun carrière hebben nagedacht. Vaak onder druk van de omgeving die continu vraagt hoe het solliciteren vordert. Het is beter ruim van te voren de tijd te nemen om te praten met adviseurs, mensen uit de praktijk of informatie over de arbeidsmarkt te zoeken in bijvoorbeeld het informatiecentrum voor studie en loopbaan van de UM. Iedereen doet altijd heel dapper over werken, maar veel studenten vragen zich af wat

ze nu eigenlijk kunnen en willen. Wanneer dat duidelijk is, begin je pas aan je cv en brief." Paul de Hartog, afgestudeerd bij international business in mei 2002, maakte de klassieke fout. Op één dag stuurde hij dezelfde brief naar dertig bedrijven: "Willekeurige, het maakte me niet uit waar. Wat denk je? Dertig afwijzingen." Dat moest anders dacht hij en klopte aan bij het loopbaancentrum. Ze hielden hem een spiegel voor: hij wist helemaal niet wat hij wilde. Via gesprekken kwam hij er achter dat een organisatie als Unilever hem aanspreekt, een bedrijf dat in zijn ogen staat voor "ontwikkeling en diversiteit". "Wat ik daarmee heb? Ik drum in een punkband en speel golf. Twee uiteenlopende hobby's, twee manieren om mezelf verder te ontwikkelen." Dit bracht hij ook naar voren toen hij solliciteerde voor deelname aan een talent training van Unilever, een vierdaagse cursus waar potentiële werknemers de cultuur van het bedrijf kunnen proeven en hun eigen talenten ontdekken. Het werkte, uit vierhonderd sollicitanten werd hij als één van de 48

deelnemers gekozen. Tijdens die training klikte het 's avonds aan de bar met een recruiter ("ik wist niet eens dat ze recruiter was") die hem achteraf adviseerde te solliciteren naar een baan op de financiële afdeling. De procedure verliep succesvol, vooral omdat hij zichzelf bleef, weet hij nu. "Ik heb geen uitmuntend cv: geen stage-ervaring, gemiddeld een zeven en weinig bestuurswerk." Maar zijn enthousiasme, brede interesse en leiderschapskwaliteiten werkten aanstekelijk: hij kon per 1 april 2003 beginnen. "Denk niet dat het geen zin heeft om te solliciteren omdat je geen voorzitter van een studentenvereniging bent geweest of omdat de functie buiten je vakgebied ligt. De juiste persoonlijkheid vinden ze bij Unilever belangrijker."

Minpunt

Dit laatste gaat helaas niet op binnen de advocatuur, merkt afgestudeerd jurist Roeland de Wit. Begin september ontving hij zijn rechtenbul en sindsdien richt hij zich op de tien

bij Saurus, volop bestuurswerk gedaan. Ik heb alles uit mijn studententijd gehaald, ik zou het nu niet anders doen." Inmiddels is hij bij zes kantoren op gesprek geweest, maar een baan heeft het nog niet opgeleverd. Sommigen wezen hem af op zijn scriptie hoewel hij daarvoor een acht kreeg, anderen twijfelden of hij zijn privé-leven op de tweede plaats wil zetten. En waar hij tijdens de gesprekken meer en meer op stuit: de rechtenfaculteit van de UM doet het niet altijd goed in de advocatenpraktijk. Een kantoor vertelde doodleuk dat ze drie minnetjes achter zijn naam hadden gezet, omdat hij uit Maastricht kwam. Een ander kantoor vergeleek de UM zelfs met het Montessoricollege. "Ik hoor het ook van studiegenoten. Ik vond die opmerkingen echt niet kunnen, maar dacht tegelijkertijd: misschien is het een strategie om te zien hoe ik me eruit red." Over zijn zoektocht: "Ik blijf positief. Ben pas bezig, daarom maak ik me nog geen zorgen. Maar als het niet lukt bij de grotere kantoren, ga ik het misschien toch bij kleinere proberen."

Willen advocatenkantoren geen Maastrichtse juristen?

Sollicitanten die een minnetje achter hun naam krijgen als ze vertellen dat ze uit Maastricht komen? Staat de rechtenstudie echt zo slecht bekend bij advocaten, als sommige afgestudeerde juristen beweren?

Een rondgang langs de vijftien grote advocatenkantoren in Rotterdam, Amsterdam en Den Haag levert geen keiharde uitspraken op. Het is niet duidelijk of de kantoren tegen Observant minder openhartig zijn dan tegen sollicitanten (zie het interview met Roeland de Wit elders op deze pagina).

De meeste kantoren benadrukken met klem dat ze geen voorkeur hebben voor een bepaalde universiteit, maar ze vinden het opvallend dat ze zo weinig sollicitanten uit Maastricht krijgen. Slechts twee kantoren uiten lichte twijfels over de Maastrichtse jurist.

Eén daarvan is Boekel de Neree in Amsterdam. Volgens Rolien Blanken heeft Maastricht een goede naam, maar ze merkt dat UM'ers moeilijker de switch kunnen maken tussen kennis en praktijk. "Als jurist heb je sec kennis van de wet nodig en kun je minder met het probleemgestuurd onderwijs. Maar we zeggen niet op voorhand, die sollicitant is niks omdat hij uit Maastricht komt. Er werken hier bij mijn weten twee mensen van de UM." Simmons & Simmons Trenité in Rotterdam is het daar in grote lijnen mee eens. Maar ook daar werken momenteel een paar afgestudeerden van de UM die het heel goed doen, vertelt Fleur Klaversteijn. "Het hangt heel erg van de persoon af."

"Het beeld dat de kantoren over het pgo schetsen is achterhaald", meent Ellen de Krom-Van Hezik van bureau Meesterwerk, een intern arbeidsbemiddelingsbureau bij rechten. Jarenlang werkte ze bij het stagebureau van rechten en deed ze moeite om studenten bij de grotere advocatenkantoren in de randstad te plaatsen. "In de begintijd wist niemand wat het pgo inhield, maar dat is nu niet meer het geval." Als kantoren eenmaal studenten van Maastricht over de vloer krijgen, verdwijnen de vooroordelen over het onderwijssysteem vanzelf. Wat de parate kennis betreft zegt ze: "Studenten kennen inderdaad niet alles uit het hoofd, maar dat is ook niet altijd nodig, want de wet- en regelgeving verandert regelmatig. Ze zijn juist heel sterk in het zoeken naar actuele informatie." De reactie van Boekel de Neree verbaast haar niet: "Ze hebben tot nu toe weinig stagiaires van Maastricht gehad." Maar de uitspraak van Simmons & Simmons Trenité vindt ze vreemd: "Voorheen heette dit kantoor Trenité van Dooren, onze contactpersoon daar wilde juist graag mensen van de UM."

grotere advocatenkantoren in de Randstad, zoals Holland van Gijzen, Stibbe en Boekel de Neree. Zijn hart ligt daar beseft hij sinds zijn stage bij Nauta Dutilh. En binnenkomen bij een grote naam is handig vanwege de goede opleidingsmogelijkheden. Maar ze zijn kritisch en helemaal sinds ze kunnen kiezen uit een grote groep kandidaten: niet alleen verwacht men een gedegen scriptie ("ze willen al een exemplaar zien voordat je überhaupt voor een gesprek bent uitgenodigd"), maar ook hoge cijfers, stage- en bestuurservaring en het liefst nog buitenlandse activiteiten. De Wit voldoet nagenoeg aan alle eisen, maar de zesjes en zevens op zijn cijferlijst zijn een terugkomend punt tijdens sollicitaties. "Ik kan het verantwoorden, heb actief geroeid

(Zie ook het kader op deze pagina.)

Netwerken

Positief blijven is voor Kim Jongen niet altijd even gemakkelijk. Ze kreeg eind augustus haar bul bij international business. Ze weet wat ze wil: het liefst in de telecomsector aan de slag op de marketingafdeling. Vodafone ontving inmiddels maar liefst acht brieven van haar, iedere keer kreeg ze een 'helaas-er-zijn-geen-vacatures-brief' terug. "Ik heb er ondertussen een sport van gemaakt. Blijf het gewoon proberen, ze zijn nog niet van me af." Het klinkt stoer, maar halverwege oktober kreeg ze even een dip. Een paar dagen kroop ze in haar joggingbroek op de bank voor de televisie. "Mijn broer zei

tegelijkertijd weer beangstigd: "Is dit wel wat ik wil?"

Marijn van de Meulengraaf, eind augustus afgestudeerd bij gezondheidswetenschappen, is daarentegen minder zenuwachtig. "Een half jaar solliciteren vind ik heel redelijk. Natuurlijk is dit een onzekere periode. Je weet niet waar en hoe snel je ergens terecht komt." Op advies van het loopbaancentrum weet ze dat netwerken in haar sector (haar voorkeur gaat uit naar sportinstituten) erg nuttig kan zijn; het aantal organisaties is beperkt en de banen zijn dun gezaaid. Haar stagebegeleider gebruikt nu zijn werkcontacten om haar binnen te helpen bij een sportinstituut in Brabant. Tegelijkertijd speelt een huisgenootje haar naam door aan

een sportonderzoeksorganisatie.

Ook Marianne Hellmann, die eind september haar bul haalde bij psychologie, hoopt via haar scriptiebegeleider aan een baan te geraken. Hij heeft inmiddels een goed woordje voor haar gedaan bij een instituut dat zich bezighoudt met dyslexie. "Ik werk 's ochtends in de thuiszorg, 's middags heb ik tijd om brieven te schrijven. Ik vind zo'n periode tussen studie en baan best prettig."

De fiscaal juristen moeten voor het eerst sinds jaren weer zelf de boer op om aan een baan te komen. Dennis Kramer, die in deze richting eind augustus afstudeerde, zocht in eerste instantie vooral via de vacaturesites op internet. Zonder succes. Op advies van het loopbaancentrum krikte hij zijn cv op: meer uitleg geven over zijn vakken en meer vertellen over zijn ruime werkervaring als projectleider bij Vodafone. Prompt viel zijn cv op bij een recruiter en een maand later kon hij van start bij een klein trustkantoor in Amsterdam. "Ik ben nu vijf weken aan de slag en het bevalt me super."

International Contract Practice en Public Law Practice gepland. ELS-studenten moeten een van beide practica volgen.

Door het plotselinge vertrek van de docent van het practicum International Contract Practice, kan dit practicum dit jaar helaas niet doorgaan. Dat betekent niet dat alle ELS-studenten nu verplicht zijn het practicum Public Law Practice te volgen. De volgende mogelijkheden staan open:

- het ELSpracticum Public Law Practice (blok 4)
- het blok International Dispute Settlement (staat in blok 5 op het programma)
- het blok International Trade Law (blok 4, maar u moet zich dan wel realiseren dat dit een heel blok is, terwijl het practicum slechts een half blok is)
- deelname aan een facultair erkende Engelstalige moot court van minimaal 7,2 studiepunten
- deelname aan de VN-simulatie UNISCA die jaarlijks georganiseerd wordt door de Universiteit van Amsterdam
- vakken te volgen in het buitenland, waarbij overigens wel aan speciale voorwaarden moet worden voldaan.

External relations of the European Union

Dit blok is verplaatst van blokperiode 4 (02.02.2004 t/m 02.04.2004) naar blokperiode 5 (13.04.2004 t/m 11.06.2004).

Bureau stages, kamer 0.223 en 0.224. Secretariaat tel: 3883076.

Het Bureau Stages zal tijdens de Kerst- en Nieuwjaarsperiode gesloten zijn (22.12.03 t/m 02.01.04).

- ABP Heerlen kan op haar fiscaal juridische afdeling student Fiscaal recht plaatsen (vereist: blok Kostprijsverhogende belastingen);
- Vodafone Maastricht kan stagiair(e) op afdeling Compensation & Benefits (Arbeidsrecht en Pensioenen) plaatsen;
- CBS te Heerlen zoekt stagiairs met specialisatie bestuursrecht met stagevergoeding; Stagemogelijkheden vanaf 1 januari 2004 binnen gezondheidsrechtelijk project.
- Min.v.BUZA, Afd. Mensenrechten heeft 4 stageplaatsen voor periodes van 6 maanden vanaf juni en juli 2004;
- AKD Prinsen van Wijmen te Brussel heeft 3-maandelijks

stageplaatsen op het gebied van Europees- en mededingingsrecht vanaf april 2004, stagevergoeding;

- Stagemogelijkheid voor 4-6 maanden bij het Public Affairs bureau "ICODA" in Brussel, vereisten: kennis van Europees recht, goede spreek- en schrijfvaardigheid in het Engels, stagevergoeding;
- T-Mobile, afd. Juridische Zaken te Den Haag kan stagiair(e) (studierichting civiel- of bedrijfsrecht) plaatsen voor 3 maanden, zie ook: www.t-mobile.nl/solliciteren;
- Koninklijke Marechaussee (Kmar) te Den Haag zoekt per feb./maart 2004 stagiair(e) op juridische afdeling, tevens mogelijkheden de vele andere aspecten van de Kmar te zien;
- AKD Prinsen Van Wijmen te Eindhoven heeft de komende maanden binnen verschillende secties mogelijkheden voor studentstagiaires;
- Ned. Ambassade te Warschau heeft stagemogelijkheid voor ELS-student(e), periode sept. t/m dec. 2004;
- Delta Lloyd te Amsterdam zoekt stagiair(e) voor minimaal 3 maanden op het gebied van sociaal zekerheidsrecht en arbeidsrecht, stagevergoeding;

- ARTICLE 19, een Mensenrechtenorganisatie in Londen die zich wereldwijd richt op het bevorderen van het recht op vrijheid van meningsuiting, biedt gedurende het gehele jaar stageplaatsen aan bij haar "Law Programme";
- Advocatuur: kantoor in Amsterdam (ook voor studenten FR), kantoren in Den Haag, kantoren in Utrecht, kantoor in Groningen voor student met studierichting Bestuursrecht (mogelijkheid tot baan), kantoor in Eindhoven voor student met civiel- of bestuursrechtelijke achtergrond (mogelijkheid tot baan);
- Stagemogelijkheden in Brussel bij Confederation of National Trade Union Centres;
- Stage voor 3 maanden bij bedrijf in Haren (Groningen) (verbintenissenrecht, intellectuele eigendom, auteursrecht);
- Multiculturele ontwikkelingsorganisatie te Den Haag zoekt stagiair voor 6 maanden (4 dagen per week) m.b.t. CAO-onderhandelingen, Verzekeringen en Pensioen, arbeidsvoorwaarden en ARBO-beleid (ook voor studenten FR).

- INTEGRAND Maastricht tel.: 043-3883397, bemiddelt voor stages en opdrachten: www.integrand.nl

Aan deze berichten kunnen geen rechten worden ontleend.

De uitgebreide nieuwsbrief staat iedere week op: www.rechten.unimaas.nl/burstage

Informatie over dit aanbod op bureau stages, tel 3883076/3883243/3883274.

Bureau MeesterWerk

Het facultaire bureau voor arbeidsmarktadvies en arbeidsbemiddeling voor (oud-)studenten is doorgaans geopend op maandag- tot en met donderdagochtend. Er is geen spreekuur, s.v.p. bellen voor een afspraak: 043-3883344, of via e-mail: ellen.vanhezik@facburfdi.unimaas.nl mr. Ellen van Hezik, Bouillonstraat 3, kamer 0.215 (pandjes) <www.MeesterWerk-UM.nl>

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturnummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor herplaatsingskandidaten en voor interne kandidaten (= medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM). Bij gebreken geschiktheid hebben herplaatsingskandidaten de voorkeur.

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via INTERNET (de homepage van het Loopbaancentrum voor medewerkers): <http://www.unimaas.nl/> of bij het Loopbaancentrum voor medewerkers, tst. 82684/83179.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

FdCW

Medewerker examenadministratie (v/m), 20 uur per week

Taken: Binnen het Kluster Examens van Onderwijs en Studentenzaken (O&S) voert u in duo-functie de examenadministratie. U legt examenresultaten van studenten vast met behulp van PREMIUM, controleert deze resultaten en informeert studenten. U houdt termijnen, zoals vastgelegd in het Examenreglement, nauwgezet bij en hebt hierover contact met betrokken docenten. U verzorgt correspondentie naar docenten en studenten. U verricht alle voorbereidende werkzaamheden m.b.t. de toetsafname.

Functie-eisen: Minimaal MBO-niveau, zeer accuraat, flexibel en stressbestendig. U werkt zelfstandig en functioneert ook goed in teamverband. U beheerst Word en heeft kennis van PREMIUM. Kennis van Access strekt tot aanbeveling. U beschikt over goede mondelinge en schriftelijke uitdrucksvaardigheid Nederlands/Engels.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een vaste aanstelling met een proeftijd van een jaar. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2205,- bij 1.0 fte conform salarisschaal 6 CAO-NU.

Informatie: Bij I. Hoogsteder, tel.: 043-3882534.



Dit is een uitnodiging aan juridisch talent dat bereid is verder te denken dan het dossier dik is. NautaDutilh organiseert haar jaarlijkse praktijkseminar voor de gevorderde rechtenstudent. Onder de hoede van onze advocaten, notarissen en belastingadviseurs gaan 24 kandidaten de confrontatie aan met de rechtspraak. Twee dagen workshops worden afgesloten met een praktijkdag. Studeer jij Nederlands, Notarieel of Fiscaal Recht? Stuur dan vóór 2 februari je sollicitatie, inclusief c.v., studieresultaten, afstudeerdatum en eventuele student-stagebeoordeling, naar Mr. Marieke van der Breggen, Postbus 1110, 3000 BC Rotterdam. Je kunt haar ook bellen voor informatie: 010 - 224 0115. Of kijk op www.nautadutilh.com

NautaDutilh
ADVOCATEN NOTARISSSEN BELASTINGADVISEURS

NAUTADUTILH. DOORDENKERS.

Amsterdam Rotterdam Brussel Luxemburg Londen New York

SQUASH CENTRUM

Erik van Pluijm

Elke student of scholier krijgt een geweldige korting
Voor €19,95 per maand ben je lid en kan je onbeperkt squashen van 09.00 - 17.00 uur en van 22.30 -24.00 uur inclusief gebruik sauna.
Losse baanhuur €6,25 per persoon per 45 minuten
Word nu lid en je krijgt een squashracket van €42,50 voor €22,95

Squash

de sport voor jou

Bel voor het boeken van een squashbaan: 3216387

Voor meer informatie zie www.squashmaastricht.nl



www.sciencevision.unimaas.nl

VIDEOCONFERENCING
STREAMING MEDIA
VIDEOPRODUCTIE
MULTIMEDIA
DVD

Science Vision
Universiteit Maastricht
Postbus 616, 6200 MD Maastricht
Tel. 043 - 3881595, fax. 043 - 3881485

Vacaturenummer: AT2003.174/ PZFdCWvacatures@facburfdcw.unimaas.nl

FdCW/Centrum voor Gender en Diversiteit

Docent (v/m), 20 uur per week

Taken: Medewerking verlenen aan het voorbereiden en uitvoeren van het Engels- en Nederlandstalig onderwijs. Het begeleiden van onderwijsgroepen en het vervaardigen van onderwijsmateriaal, wat onder meer inhoudt: het maken van toetsvragen en toetsen, evenals het corrigeren van werkstukken

Functie-eisen: Doctoraal in geesteswetenschappen, sociale wetenschappen, gezondheidswetenschappen of economische wetenschappen. Bij voorkeur met specialisatie in genderstudies, etnische studies, culturele studies. Goede spreek- en schrijfvaardigheid. Organisatorische en contactuele vaardigheden.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Uw maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3415,- bij 1,0 fte conform salarisschaal 10 CAO-NU.

Informatie: Bij dr. Mineke Bosch, tel.: 043-3882679.

<http://www.genderdiversiteit.unimaas.nl>

Vacaturenummer: AT2003.175/ PZFdCWvacatures@facburfdcw.unimaas.nl

FdG

CARIM/Biochemie/AIO (v/m), 40 uur per week

Taken: Binnen de capaciteitsgroep Biochemie van het onderzoeksinstituut CARIM bestaat momenteel een vacature voor de positie van Assistent In Opleiding (AIO) binnen het NWO-project 'Protein Engineering of factor V, a coagulation factor with procoagulant and anticoagulant properties'. Taken omvatten het doen van wetenschappelijk onderzoek gebruik makend van (bio)chemische- en moleculair biologische technieken, eiwit expressie en zuivering en karakterisering en bioinformatica.

Functie-eisen: Wij zoeken een biochemicus/moleculair bioloog/medisch bioloog/bioinformaticus die recent afgestudeerd is of spoedig zal afstuderen, met goede communicatieve eigenschappen, affiniteit met computers en het vermogen om samen te werken in teamverband. Aantoonbare ervaring in een of meer van de gebruikte technieken is een vereiste, verdere ervaring strekt tot aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Uw salaris bedraagt € 1.683,- bruto per maand in het eerste jaar van aanstelling tot € 2.258,- bruto per maand in het vierde jaar, conform AIO salaris.

Bij dr. G. Nicolaes, tel.: 043-3881539.

Vacaturenummer: AT2003.172/ PZFdGvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FdGW/Gezondheidsvoorlichting/NUTRIM

Promovendus (v/m), 40 uur per week

T.b.v. onderzoek naar determinanten van de consumptie van onbekende voedingsmiddelen en veranderstrategieën. **Taken:** Uitvoeren van een kwalitatieve studie met behulp van focusgroepinterviews; testen van strategieën die mensen kunnen motiveren onbekende producten te eten; bepalen van toepassingsmogelijkheden van effectief gebleken strategieën in lokale gezondheidsbevorderingsprojecten.

Functie-eisen: Aantoonbare interesse voor zowel kwantitatief experimenteel als kwalitatief onderzoek, beschikken over goede statistische vaardigheden en goede mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheden. Goed kunnen organiseren en in staat zijn mensen te motiveren tot deelname. Opleidingsomschrijving: afgeronde studie Gezondheidswetenschappen (GVO/GGK), een relevante studierichting in de Psychologie of een andere vergelijkbare studie.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het salaris bedraagt € 1.683,- bruto per maand in het eerste jaar van aanstelling, oplopend tot € 2.258,- bruto per maand in het vierde jaar.

Informatie: Bij dr. P. van Assema, tel.: 043-3882403; projectvoorstel op te vragen bij Marja Slangen, 043-3882406. **Vacaturenummer:** AT2003.170/ PZFdGW@facburfdgw.unimaas.nl

FdR

Junior-onderzoeker (v/m), 40 uur per week

Taken: U verricht onderzoek naar 'Het Europees Openbaar Ministerie: naar een 'multilevel' strafrechtssysteem?'. In het onderzoek richt u zich op de staatsrechtelijke positie en de strafrechtelijke taken en bevoegdheden van een eventueel nieuw op te richten Europees Openbaar Ministerie en de verhouding tussen een dergelijke instelling en de nationale autoriteiten. U presenteert de resultaten van uw onderzoek in de vorm van een proefschrift. Het project wordt gefinancierd door NWO.

Functie-eisen: U bent afgestudeerd jurist met relevante specialisatie op het terrein van het staatsrecht en/of het strafrecht, gebleken talent voor wetenschappelijk onderzoek en bij voorkeur gebleken belangstelling voor het genoemde onderzoeksthema. Het uitwerken van een onderzoeksvorstel kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 4 jaar. Uw salaris bedraagt € 2.155,- bruto per maand in het eerste jaar en loopt op tot € 2.490,- bruto per maand in het laatste jaar.

Informatie: De omschrijving van het project 'het Europees Openbaar Ministerie: naar een 'multilevel' strafrechtssysteem?' kunt u opvragen bij Nettie Litjens, secretaresse van de capaciteitsgroep Publiekrecht, tel. 043-3883231, e-mail: Nettie.Litjens@pubr.unimaas.nl

Voor overige inlichtingen kunt u zich wenden tot prof. mr. L.F.M. Verhey, tel. 043-3883328 (faculteit) of 043-3434089 (privé) dan wel prof. mr. A.H. Klip, tel. 043-3883139 (faculteit) of 043-4071787 (privé).

Vacaturenummer: AT2003.171

FdR

Student-assistent (v/m), 16 uur per week

Taken: Het assisteren bij onderzoek op het terrein van rechten van de mens en democratisering; het assisteren bij het verzamelen van onderwijsmateriaal op bovengenoemd terrein; het ondersteunen van de voortgang van het European Master's Program in Human Rights and Democratization.

Functie-eisen: Derde of vierde jaars student rechten. Goede beheersing van Nederlands en Engels. Kennis op doctoraal niveau van internationale betrekkingen en/of internationaal recht en/of de rechten van de mens.

Interesse in internationale verhoudingen. Nauwgezet kunnen werken.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 6 maanden. Uw salaris bedraagt minimaal € 696,- (3e jaars student) en maximaal € 759,20 (4e jaar student) bruto per maand, overeenkomstig schaal student-assistent.

Informatie: Bij Koen De Feyter, tel.: 043-3882695

Vacaturenummer: AT2003.173

Hoe scherp is jouw visie?

The Game - Business Course

www.boozallen.nl/thegame

'The Game' – Business Course

... Je hebt nog 10 minuten, welke strategie kiest je team voor jouw bedrijf, en wat doet de concurrent? Overleef je bedrijf de komende vijf jaar...? Booz Allen organiseert 18 - 20 februari 2004 'The Game', een driedaagse Business Course voor topstudenten. Met hulp van Booz Allen consultants verscherp je je visie in strategieontwikkeling en ondervind je tevens de gevolgen. Meld je voor 15 december aan voor de selectie-interviews, op www.boozallen.nl/thegame

Booz | Allen | Hamilton
Strategy Consultants

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

1 Miljoen eenzame ouderen

Fonds Ouderenhulp helpt

- ontmoetingsactiviteiten
- huisbezoeken
- vervoer

U kunt ons helpen:
Giro 25 05 05

www.ouderenhulp.nl



NATIONAAL
FONDS
Ouderenhulp

<h1>PAARLTJES</h1>																						
																						€ 1,50
																						€ 2,50
																						€ 3,50
																						€ 4,50
																						€ 6,00
																						€ 7,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paartjes thuis invullen.
 Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Keizer Karelplein 10.
 Voor dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paartjes verschijnen de donderdag daarop in de krant.
 Paartjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

VAN PROFESSOR TOT STUDENT, WORDEN GRAAG VERWEND, MET EEN PORTIE ANTI-STRESS, DUS IS DIT HET JUIST ADRES: C. MAESSEN, 043-4094202, HOLISTISCHE MESSAGES

DE ZOMER VAN JE LEVEN BELEVEN? Word AMBASSADEUR schrijf je nu in op www.AIESEC.nl

ONTDEK ZUIDAFRIKA & NAMIBIË: Bijzondere kennismaking. 4weekse reis voor WO&HBO studenten voor €1750 meer info: studiereizen@Zuidafrikahuis.nl

Kerstprijsvraag <http://www.petericepudding.com/prob03.htm> (laatste 0 is nul)

PARTY organized by the student organization of Amnesty International on December 10, 2003 in the Löss Theater. Opening: 9.30pm. Price: 3,50 €

HONKBAL OF SOFTBAL? Wij zoeken (ervaren) spelers (sters) om de teams uit te breiden. MAIL NAAR GREY_OWL_101@hotmail.com

DISPUTEN OPGELET: UITERSTE INSCHRIJFDATUM VOOR DE STUDENTENPLAYBACKSHOW VAN HESPERIDES OP 13 APRIL IS 15 DECEMBER!!!!

GEZOCHT:CHAUFFEUR MET OV-WEEKKAART VOOR DINSDAGMORGEN EN DONDERDAGNAMIDDAG. VERGOEDING 40€/KEER.TEL. 0575580800 OF 0653558106

Wo 10 dec presenteert O.D.D. STATIKA Rock de Boa Continues met live band APAX vanaf 22.00 uur en een uur lang gratis shot bij je biertje! Ma v Sloun

EPICURUS MEXICAN SHOOTERSPARTY, DO 11 DEC, TEQUILASLAMMERS etc, 6 voor €5!!

STUDENTEN-VERHUIZINGEN !! HEYOKA-TRANSPORT VERZORGT JULIE KAMERVERHUIZING VOOR MAAR €28,- EXCL. BRANDSTOF IN/OM M'TRICHTEL. 06-54-68-89-56

Was je gisteren jezelf kwijt? Check www.deuni.nl voor de foto's.

Ik studeer voor ondernemer! Test kosteloos je ondernemerschap in de MASTERCLASS Entrepreneurship. www.hoogstarters-maastricht.nl, 043-388.42.84

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan voor 3e/4e-jaars: Juridische praktijkervaring opdoen en bijverdienen tegelijk? Bel NU 043-8800200

Kerst is meer dan lekker eten! Bel Marloes 3252792 Gereformeerde kerk vrijg.

Ben jij die flexibele proactieve nachtreceptionist die graag in een design hotel wil werken? Mail je CV dan naar: info@la-Bergere.com

Zk je werk vrouw administratie kennis computer zeer snel kunnen typen fietsvakanties/event ook zat/zon FREDROPPELBERG@PLANET.NL WWW.FREDROPPELBERG.COM

Mensenrechten vanzelfsprekend? Loop mee met de fakkeltocht van AMNESTY INTERNATIONAL op 4 dec. 18.45u verzamelen voor het station

GRIEKSE RESTAURANT PLAKA zoekt studenten(vr) voor de bediening. Bel043-3254256 of kom langs: St. Bernardusstraat 4a, Maastricht

GEZOCHT BEDIENING/KOK restaurant M'tricht 's avonds/weekends 0433259747

Zoek je een STAGE?? Kijk op www.integrand.nl of bel 043-388 33 97

MARABOES RUGBY!TRAINING ELKE DI/DO VAN 19.00-21.00 TH.WEDSTR. ZO VA 13.00 SPORTPARK WEST/BUNDERRUWE JE BENT ALTIJD WELKOM! INFO BEL MARTIJN: 0641822281

ZIN IN EEN FEESTJE? HUUR DE SOCIËTEIT SAURUS! BEL 06-51354029

DAMES- HERENFIETSEN VA €35. 2 VOOR €60 046 4495362

BEPAAAL ZELF MET WIE-WAAR-WANNEER EN HOEVEEL BIJVERDIENSTEN 06-12999523

ALCOHOL ZKT ACTEURS studenten gezocht vr satire over alcohol! Mail nr alcoholentoneel@hotmail.com of kom do 4dec om 19.30u nr het Lösstheater

WORKSHOP DJEMBÉ DOOR MANDIAYE MBOUP op 13 december as in KUMULUS. INFO/AANMELDEN: www.SLIMJAZZ.nl/djembe@SLIMJAZZ.nl

The Power of Now, meditatie. Tafelstraat 13 elke dinsdag 20.15 uur.

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

HELP! HET COC ZOEKT VRIJWILLIGERS! BEL 3218337 OF MAIL MET INFO@MAASTRICHT.COC.NL

WO 10 DEC PINK WINS IJKOUD GLIJFESTIJN, WINTERLAND, VRIJTHOF. VOOR INFO. BEL CHRISTA 0618884890

Breng je zorgen bij God, Hij is toch de hele nacht wakker. Bel Marloes 3252792. Gereformeerde kerk vr

Benieuwd naar het talent van je medestudent? Kom naar Koko's Open Podium! Vrijdag 12-12 in Kumulus Theater reserveren via uitbalie telnr:043-3505555

SPAANS LEREN in SPANJE of MEXICO. Bel: 010-4763533 of zie www.donquijote.org

BASEBALL OR SOFTBALL? We are looking for players to join our teams. For more info mail: GREY_OWL_101@hotmail.com

10 december: Dag van de Rechten van de Mens. Loop daarom op do 4 dec. mee met de fakkeltocht van Amnesty! 18.45u verzamelen voor het station

DISPUTEN OPGELET: UITERSTE INSCHRIJFDATUM VOOR DE STUDENTENPLAYBACKSHOW VAN HESPERIDES OP 13 APRIL IS 15 DECEMBER!!!!

Ben jij 1ste of 2de jaars? Wil jij op kosten van AIESEC uitgezonden worden als ambassadeur deze zomer? Schrijf je nu in op www.AIESEC.nl

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan voor 3e/4e-jaars: Juridische praktijkervaring opdoen en bijverdienen tegelijk? Bel NU 043-8800200

Eerder met pensioen? Test kosteloos je ondernemerschap in de MASTERCLASS Entrepreneurship. Info: www.hoogstarters-maastricht.nl, 043-388.42.84

VERHUIZEN? Huur een bus voor 29 ALL-IN per dagdeel. Autoverhuur inclusief brandstof! ADREM Autoverhuur, Heerderweg 33. 043-3521100 www.ad-rem.nl

Geef je feest/borrel in de Uni. www.deUni.nl

ZANGER + BASSIST GEZOCHT VOOR BAND MET EIGEN WERK EN AMBITIE, BEL 0651366391 STIJL: PEARL JAM, CREED

10 dec. a.s. borrel van de Jonge Democraten Zuid in Molo5 te Maastricht (17u-19u). Voor meer info mail naar zuid@jongedemocraten.nl

PARTY organized by the student organization of Amnesty International on December 10, 2003 in the Löss Theater. Opening: 9.30pm. Price: 3,50 €

Ik studeer voor ondernemer! Test kosteloos je ondernemerschap in de MASTERCLASS Entrepreneurship. www.hoogstarters-maastricht.nl, 043-388.42.84

Benieuwd naar het talent van je medestudent? Kom naar Koko's Open Podium! Vrijdag 12-12 in Kumulus Theater reserveren via uitbalie telnr:043-3505555

10 december: Dag van de Rechten van de Mens. Loop daarom op do 4 dec. mee met de fakkeltocht van Amnesty! 18.45u verzamelen voor het station

DISPUTEN OPGELET: UITERSTE INSCHRIJFDATUM VOOR DE STUDENTENPLAYBACKSHOW VAN HESPERIDES OP 13 APRIL IS 15 DECEMBER!!!!

CORDEWENER

de snelste weg naar ieder rijbewijs

VERKEERSCHOOL EN CHAUFFEURSOPLEIDINGEN

www.cordewener.nl TEL.043-3646489

SQUASH CENTRUM

Brusselsestraat 74a
6211 PG Maastricht
Tel. (043) 3216387

Elke student of scholier krijgt een geweldige korting
 Voor €19,95 per maand ben je lid en kan je onbeperkt squashen van 09.00 - 17.00 uur en van 22.30 -24.00 uur inclusief gebruik sauna.
 Losse baanhuur €6,25 per persoon per 45 minuten
 Word nu lid en je krijgt een squashracket van €42,50 voor €22,95

Squash

de sport voor jou
 Bel voor het boeken van een squashbaan: 3216387

Voor meer informatie zie www.squashmaastricht.nl

CINEMA

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
 Monsoon Wedding: dag. (beh. do en ma) 19.45
 Good Bye, Lenin!: dag. 21.45
 Jeux d'Enfant: dag. 22.00
 Grimm: dag. 19.30
 DocuZone
 En Passant: do en ma 19.45

CINEMA PALACE WYCKER BRUGSTRAAT 1
 Sneak Preview: ma 21.00
 Kill Bill: dag. (beh. ma) 21.15
 Love Actually: dag. 17.45 en 21.00
 Pipo en de p-p-parelridder: za, zo en wo 14.30
 Finding Nemo (n.v.): za, zo en wo 14.30
 Finding Nemo (o.v.): dag. 18.00

S.W.A.T.: dag. 18.00 en 21.15; za, zo en wo ook 14.30

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
 Minerva Sneak: di 21.15
 Matrix Revolutions: dag. 18.45; za en zo ook 13.15
 Cloaca: dag. (beh. di) 19.15; di 19.00
 Kill Bill: do t/m zo 19.15 en 21.35; ma t/m wo 18.45 en 21.15
 Tears of the Sun: dag. (beh. di) 21.30
 Love Actually: dag. 18.30 en 21.20; do t/m zo ook 15.45; za en zo ook 13.00
 Finding Nemo (n.v.): do en vr 16.00; za en zo 11.15, 13.30 en 15.45; wo 14.30

Finding Nemo (o.v.): dag. 18.50 en 21.20; do t/m zo ook 16.15; za en zo ook 11.45 en 14.00; wo ook 14.15
Pipo en de p.p.-Parelridder: za en zo 12.00, 14.00 en 16.00; wo 14.15
Verder dan de Maan: za en zo 11.00
Kees de Jongen: do en vr 16.30; za en zo 11.30 en 13.45; wo 14.30
Master and Commander; Far Side of the World: dag. 21.25; do t/m zo ook 16.00
SWAT: dag. 18.35 en 21.00; do t/m zo ook 15.50; wo ook 14.15
Looney Tunes: Back in Action (n.v.): wo 14.30

Speelweek: 4 t/m 10 dec.

CINÉ-K SINT BERNARDUSSTRAAT 13
 Être et Avoir: dag. 21.00

Café Podium



Ein Mädchen aus Baden Baden

Met fel roodgekleurde lippen en op hoge hakken betreedt Amanda Sauerkraut, "ein Mädchen aus Baden Baden", deze vrijdagavond het Café Podium, georganiseerd door Studium Generale. De flamboyante travestiet ontvangt haar gasten deze keer niet in de zaal, zoals bij het Open Podium, maar in de foyer van het Kumulustheater. Amanda wordt terzijde gestaan door de pianist en dichter Coen van Dam. Hij begeleidt niet alleen de zangers, maar draagt tussendoor ook voor uit eigen werk. Onder meer het ultrakorte gedicht: "Prostituee: Ik hoop dat de mensen me nemen zoals ik ben."

Zowel studenten als 'gewone' burgers lieten hun kunsten zien. Het trio *Menno, Muk and Maarten* behoort tot de laatste categorie. Ze brengen

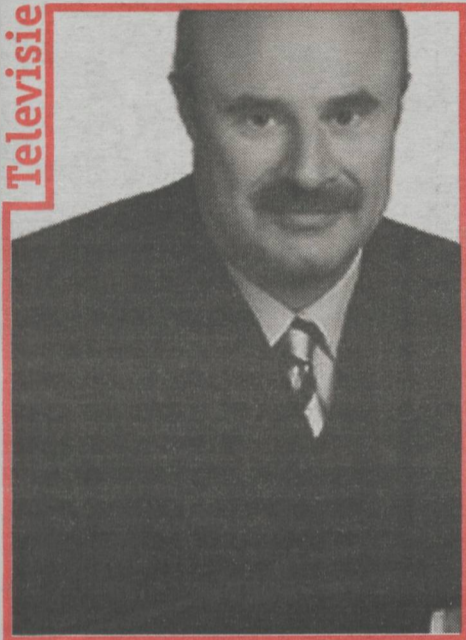
jazzy uitvoeringen van onder andere Joni Mitchell's *A Case of You* en *My Funny Valentine*. Student cultuurwetenschappen Maikel van den Bulk daarentegen speelde een aantal zelfgeschreven nummers. Ze hebben een intiem karakter, zei hij vooraf. Ze gaan over de gevoelens die me in het begin van mijn studietijd in Maastricht beheersten. Helaas waren de teksten zo abstract, dat er geen touw aan was vast te knopen. Wat lichter van toon was de interactie tussen de presentatrice en het publiek. Wie iets te melden heeft, kan tijdens de pauze een briefje in "Amanda's doos" stoppen, riep ze de zaal toe. Even later vroeg Amanda een aantal van de briefschrijvers naar voren. Onder andere een studente die de Duitse bondskanselier Schröder

der de schuld gaf van het verbreken van het stabiliteitspact. Dit was volgens haar ronduit "Scheiße". Een ander wilde dolgraag de laatste ontwikkelingen rondom de zwangere prinses Maxima wereldkundig maken, zo stond op het briefje gekrabbeld. Niemand had daar echter oren naar en dus mocht ze blijven waar ze was: in de zaal.

"Er zijn maar vier acts hé?", zei iemand vertwijfeld aan de bar. Dat was hoogstwaarschijnlijk de oorzaak dat het uiteindelijk uitliep op een soort karaoke, maar dan voor mensen die de tekst al kennen en onder begeleiding van de pianist hun zangkunsten wilden uittesten op een heus publiek.

■ Jan Braun

Televisie



Dr. Phil's wijze woorden

Zodra de eerste bladeren vallen en de dagen korter worden, krijgen steeds meer mensen last van herfst in hun hoofd. Dat klinkt gevaarlijker dan het is, mits je de winterdepressie buiten de deur weet te houden. Maar als extra slot op deze deur zond onze bondgenoot Amerika – na het vele moois dat zij de wereld al gaf zoals McDonalds, Cola en terrorisme – hun verlosser: Phil McGraw. Beter bekend als Dr. Phil. In zijn talkshow, ook *Dr. Phil* genaamd, lost deze grote, volslanke, kalende en besnorde psycholoog al uw geestelijke problemen op. Maximaal aantal sessies per week: vier, op Yorin. En geheel gratis.

Als een ware held betreedt hij het podium; de toeschouwers – stuk voor stuk door een groep stilisten verbouwd en bijgeschminkt – ver-

welkomen joelend en klappend hun redder in geestelijke nood. Na een vijf minuten durende close-up van Dr. Phil komen er eindelijk een aantal vertrapte zeltjes het decor binnenlopen. Vandaag: een kleptomane oma, een vrouw die dikke mensen haat en ouders die de macht over hun kind(eren) kwijt zijn. Gisteren was het nog treuriger: de sessie droeg het thema 'wees blij met je leven'.

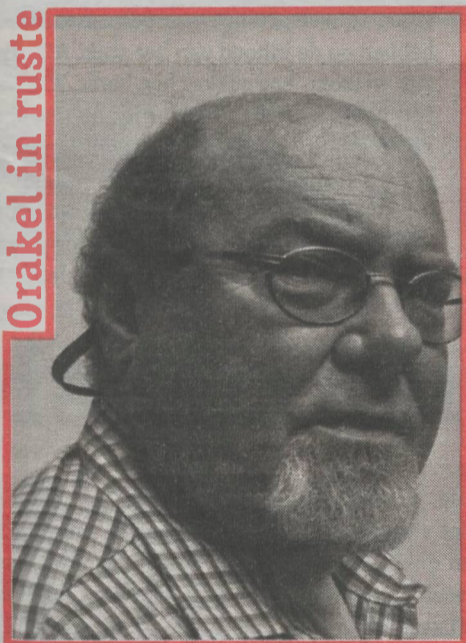
Tot zover lijkt het niets meer dan heel veel sneue mensen die vol bewondering luisteren naar een doorsnee man. Maar als de 'words of wisdom' uit de mond van Dr. Phil beginnen te stromen, verandert hij van een zoekoe in maatpak in een alwetende knuffelbeer. Zijn teksten ("naarmate we ouder worden, moeten we inzien dat we het niet altijd naar onze zin

kunnen hebben" en "als het gras minder groen is dan bij de burens moet je sproeien") klinken als psychologie van de koude grond. Maar het werkt. Tussen de tranen door komen de eerste glimlachen en uiteindelijk keert het klapvee weer gelukkig huiswaarts zonder dat er ook maar iets veranderd is. Een machtig mooi schouwspel.

Alle vijftien genomineerden voor het programma *De held van 2003* kunnen dan ook naar huis gestuurd worden. Want er heeft maar één iemand recht op de heldentitel. De man die hele volksstammen, inclusief de onze, met kwakzalverij de winter doorhelpt: Dr. Phil, wat een held.

■ Rob Willems

Orakel in ruste



De martelgang van Sinterklaas

Op zaterdag 22 november vond rond twaalf uur in de morgen in de wateren van Delft een opzienbarend incident plaats. Toen Sinterklaas zich buiten de stad wilde inschepen om zijn blijde inkomst te houden, werd hij op onheuse wijze door de kapitein aan boord getrokken. Voordat het reeds onder stoom liggende statieschip op volle kracht de stad tegemoet stouf, lukte het slechts één of twee Zwarte Pieten om aan boord te springen. De kapitein had zojuist vernomen dat door een communicatiestoornis de provincie de bruggen die onder haar beheer vielen slechts tot dertienpuntnulnul-uur kon openhouden. De beproefde zeebonk had vervolgens besloten zonder enig overleg met de goed heiligman een race tegen de klok te beginnen. Zo geschiedde

het dat, eenmaal binnen de bebouwde kom, duizenden Delftenaren kletsnat werden van het water dat over de oevers en kaden klotste. Onderwijl zagen zij hoe Sinterklaas met zijn kromstaf de bemanning tuchtigde, terwijl zijn verbale geweld over het water verwaaide. Kinderen huilden, grootouders verdrongen zich bij de radioverslaggever ter plekke om emotioneel hun beklag te doen.

Het gaat niet goed met Sinterklaas. Bij zijn intocht in Zwolle bestond de angst dat de stoomboot door zijn waterverplaatsing een vermist lijk aan de oppervlakte zou brengen. In Amsterdam komt de Sint nog weinig op straat om niet in handen te vallen van bendes jagertjes op christenhonden. Het is duidelijk: de oude kindervriend die vroeger gans het volk

aan zich bond, is een veiligheidsrisico geworden. Hij wordt behandeld als een ouderwetse anti-globalist. Voortaan dient hij het openbare leven te mijden om de inburgering van onze medelanders niet te bemoeilijken. Begrijpt zo'n oude man wel dat na vrijdag zeventienpuntnulnul-uur coördinatie van overheidstaken niet kan worden gegarandeerd? Laat iemand toch de Sint vertellen dat hij beter met pensioen kan gaan. Zelfs in het voorprogramma voor Kerstmis loopt hij in de weg!

Maar in huiselijke kring wil ik de Sint niet kwijt. Mijn schoonzoon wil kerstboomballen voor Sinterklaas. Dat wordt een scherp gedichtje.

■ Hans Philipssen

Huibers heeft honger

Soms ben ik best een boefje. Dan wil ik braaf zijn, maar dat lukt dan niet. Het gebeurde deze week weer, in restaurant *Fines Claires* aan het Cörversplein. En het was Sjoerd z'n schuld.

Het gaat niet goed met de omzet in de hogere horeca. De patron van *Fines Claires* heeft daar iets op bedacht. Hij serveert door de week spotgoedkope menuutjes die het brede publiek moeten trekken. Eten in een toprestaurant voor weinig geld, hoe zal dat smaken?

In een lege zaak nemen we plaats aan een mooi ingedekte tafel. Onze gastvrouw verzekert ons dat de kelderlucht die we ruiken de Maas is en vertelt enthousiast over de 'suggesties van de keuken'. Geen woord over het goedkope menu. Als ze weg is zie ik Sjoerds oogjes al glinsteren. "Zullen we toch ...", begint hij en ik weet al waar-ie naar toe wil. Ik kijk eens naar de koks in de open keuken. Beetje zielig om zo'n topteam tot het vervaardigen van drie lullige gangetjes te verlagen. Ik kijk nog eens naar Sjoerd, die van enthousiasme bijkans tegen het plafond stuitert. Toch maar vijf gangen.

Sjoerd, huisarts onderzoeker, wil oesters en dat mag. Goeie opening, want de zeven zinnenprikkelende oesters, elk anders bereid (met ossenhaas, eendenlever, citroenijs!), tarten onze

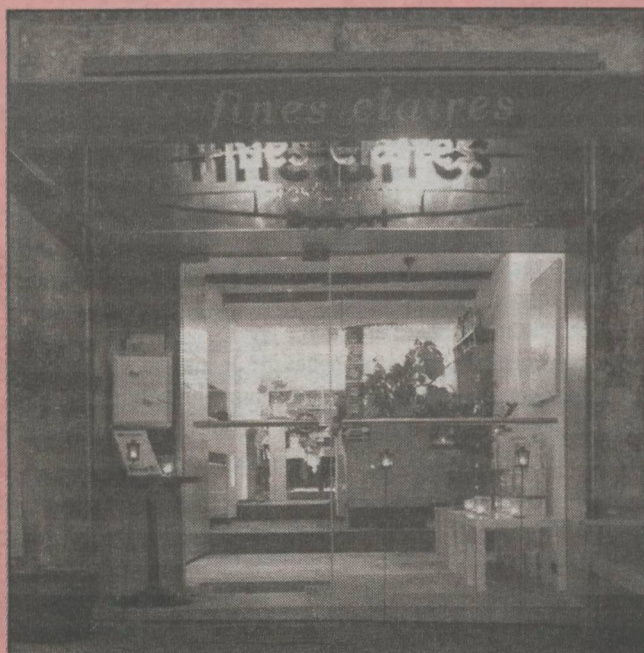


Foto: Philip Driessen

verbeelding. De *turbotin* (baby tarbot) die volgt is wat plakkerig en mist kracht, ondanks de verrukkelijke bouillon met schuim van strandkrab eronder.

Daarna een stukje snoekbaars gelakt met appelstroop dat ik heel lekker vind, maar waarvan Sjoerd een middelpunt mist. Hij hoeft niet lang te treuren, want de haas met paddestoelen en schorseneren doet zijn borstbeen tintelen van genot. De hazenpeper in bladerdeeg mag van mij gestolen worden, maar de stukjes haasfilet zijn de lekkerste die ik ooit at, troostend zacht, met de opwindende smaak van bloed. Het is de zoveelste aanleiding om herinneringen aan orale, niet-vegetarische verrukkingen uit te wisselen. Kaas toe, maar die zijn we snel vergeten.

"Hadden we misschien toch naar het goedkope menuutje moeten vragen?", vraag ik, mijn tong wat dubbel van de wijn. "Had jij hier dan zo breeduit zitten glimmen?", vraagt Sjoerd, sardonisch grijnzend. Eten met een licht schuldgevoel, het scheidt een pervers genoeg.

Psycholoog Marcus Huibers bezoekt iedere week een Maastrichts restaurant met een gast. Kosten van een midweek menu (drie gangen): € 25 p.p.



Sprookjes

Sneeuwvitje, Assepoester en Doornroosje zitten in spoedberaad bijeen. Onderzoek van Amerikaanse sociologen heeft uitgewezen dat het voorlezen van hun levensverhalen schadelijk is voor jonge kinderen, en dat nieuws heeft er behoorlijk ingehakt bij de drie sprookjesfiguren. Sneeuwvitje pulkt afwezig aan haar bloedrode lippen, Assepoester friemelt zenuwachtig aan haar glazen muiltje en Doornroosje krabt het korstje aan haar wijsvinger open.

"Lees nog eens voor?" vraagt ze aan Sneeuwvitje.

"Professor Liz Grauerholz bestudeerde 168 sprookjes uit de 19e eeuw. Bijna al die verhalen refereerden meermalen aan het uiterlijk van de personen. Sprookjes leren meisjes al op jonge leeftijd over prinsessen die dat alleen maar zijn geworden omdat ze mooi zijn. De verhalen bevatten zoveel stereotypen over schoonheid dat ze net zo schadelijk zouden zijn als seksueel getinte videoclips." Assepoester, de mooiste (maar tegenwoordig ook de meest luie) van de drie, ziet het probleem niet. Na jarenlang te zijn afgebeeld door haar stiefmoeder en haar dochters, doet ze tegenwoordig niets liever dan de hele dag op de bank liggen en televisie kijken. Dankzij haar opmerkelijke talent om te zappen zonder iets te missen, gaat geen enkel nieuwtje aan haar oplettende blik voorbij. "Zo zit de wereld toch gewoon in elkaar? Het gebeurt heus niet alleen maar in sprookjes, hoor, ben jij nou gek. Zoiets is in de echte wereld ook aan de orde van de dag."

Sneeuwvitje, die graag naast Assepoester op de bank mag hangen (als ze teveel naar buiten gaat wordt haar sneeuwwitte huid te bruin) en dus ook perfect op de hoogte is van de gang van zaken in de wereld, reageert opgelucht. "Precies!" roept ze. "Voorbeelden te over. Bachelor Roderick koos het mooiste meisje om een romantische trip op een cruiseschip mee te maken. Bij 'America's Next Top Model' krijgt het mooiste meisje een miljoenencontract. Bij Missverkiezingen krijgt het mooiste meisje een echte kroon op. En mooie Maxima is zelfs echt een prinses geworden, uitverkoren door de Prins met het oranjeblonde haar!"

Doornroosje, niet de mooiste maar wél de slimste van de drie, die bovendien een minor in wetenschapsfilosofie heeft gehaald, denkt even na. Dan zegt ze: "Ze hebben helemaal de verkeerde conclusie getrokken uit dat onderzoek. De conclusie moet niet zijn dat sprookjes slecht zijn voor jonge meisjes omdat ze hen een vertekend beeld geven van hoe het er aan toe gaat in de wereld. Want zo gaat het er wél aan toe! De conclusie moet dus zijn dat de aloude kreet 'sprookjes bestaan niet!' niet klopt. De door jou genoemde voorbeelden, Sneeuwvitje, tonen dit onomstotelijk aan. Ik kan uit het onderzoek slechts één ding afleiden: Dames, Wij Bestaan!"

Sneeuwvitje en Assepoester kijken eerst naar Doornroosje en daarna naar elkaar. Juichend geven ze elkaar een high-five. "Dit is fantastisch nieuws!" zegt de mooie blonde Assepoester. "Kom, we gaan het direct aan Sinterklaas vertellen. Hij zit al een tijdje in een identiteitscrisis, ook door de Kerstman en zo, dus hij komt nergens meer toe. Maar nu moet hij voortmaken, want dit betekent dat hij het niet kan maken om morgen geen cadeautjes aan de kindertjes te brengen, alleen maar omdat hij denkt dat hij niet bestaat. Hun hartjes zullen gebroken zijn!" "Ja, laten we gaan!" antwoorden Doornroosje en Sneeuwvitje in koor. Gedrieën huppelden de mooie, ranke meisjes met hun ruisende rokken en wapperende haren naar het huis van de oude Klaas, om het blijde nieuws te vertellen. En alle vier leefden ze nog lang en gelukkig.

Achter de Paartjes



Regisseur An Geenen Foto: Ram van Meel

ALCOHOL ZKT ACTEURS studenten gezocht vr satire over alcohol! mail nr alcoholentoneel@hotmail.com of kom do 4dec om 19.30u nr het Lösstheater.

Dat studenten goed kunnen drinken is algemeen bekend. De Vlaamse regisseur An Geenen (28) houdt zelf ook van een pilsje, maar verwondert zich tegelijkertijd over de bijzondere plaats van alcohol in het studentenleven. "Als je een biertje bestelt kijkt niemand je raar aan, maar als je om een glaasje fris vraagt, moet je vaak tekst en uitleg geven," zegt de van oorsprong Vlaamse. Ze heeft iets met alcohol, ze is niet voor niets in het dagelijks leven een gezondheidsvoorlichter die op onder andere scholen vertelt over de gevaren van alcohol en drugs.

Het thema voor haar afstudeerproject aan de deeltijd regisseursopleiding van de Toneelacademie was dan ook snel gekozen. Maar de Vlaamse is niet van plan om met het typische

Nederlandse vingertje te gaan wijzen. "Ik wil absoluut geen moralistische boodschap verkondigen," zegt ze. "Ik realiseer mij dat ik als gezondheidsvoorlichter de schijn tegen heb, maar ik vind alcohol zelf veel te lekker om er sterk op tegen te zijn." Maar ze vindt het wel raar dat mensen snel een andere kant opkijken als de schaduwzijde van drankgebruik ter sprake komt. "Bijna iedereen weet hoe het voelt om na een avondje stappen eerst de halve stad onder te kotsen alvorens het bed in te kruipen."

In haar stuk, dat geheel via improvisatie tot stand moet komen, wil ze de vele gezichten van alcohol laten zien. "Het moet een prikkelende voorstelling worden met een quiz of een bierspel en het liefst gesponsord door Brand of zo,"

grinnikt ze. Een feestje dus, maar wel met een wrange bijmaak, want het moet satire zijn. Dat feestje kan alleen een succes worden als de acteurs willen meewerken. Ze heeft daarom kritische studenten op het oog die niet alleen graag toneelspelen, maar ook invloed willen hebben op de inhoud van het stuk. Alle ideeën zijn welkom, hoe gekker hoe beter. Wie weinig tijd heeft, kan zich beter niet opgeven, zegt de regisseur in opleiding. Zij wil immers van januari tot mei met haar acteurs werken. Moeten het allemaal zuipschuiten zijn? Geenen lacht. Dat is niet nodig, maar een beetje feeling met het onderwerp is aan te bevelen. "Maar welke student heeft dat niet?" Oh ja, voegt ze toe, toneelervaring is niet noodzakelijk.

■ Len Dumont



Egbert had nog net de tegenwoordigheid van geest om het scherm weg te klikken toen Sophie zijn kamer binnenkwam. De toestand was al deprimerend genoeg: een obscure Franse wetenschapper die hem vóór was geweest, die bedacht had wat hijzelf had moeten bedenken; daar zat zijn toch al danig verschrompelde onderzoekersego niet op te wachten. En dat ego was op dit moment al helemaal niet voorbereid op een confrontatie met iemand als Sophie. Hij was wanhopig, zeker, maar als hij dat al wilde 'delen' met een ander, zoals die slappe zelfhulpcurssussen het altijd formuleren, dan toch in ieder geval niet met haar. Hij vertrouwde haar niet, ze was hem te rechtlijnig, te overtuigd van het eigen morele gelijk, de feministische inquisitie in persoon.

Inwendig zette hij zich schrap bij haar nadering. "God jongen", klonk het bezorgd, "wat is er gebeurd? Je ziet zo wit als mijn onderbroek." Egbert kon in al zijn ellende een flauwe glimlach niet onderdrukken; Sophie bezigde soms een grof soort humor dat hem wel aanstond. Hij wilde er juist iets over opmerken maar kreeg de kans niet, want zijn collega bleek zich werkelijk druk om hem te maken. Ze trok een stoel bij en sloeg haar arm om zijn schouders. Egbert kromp ineem. Wat moest hij in godsnaam met zoveel vertoon van vrouwelijke troost? Sophie wreef zachtjes zijn bovenarmen en zijn nek en vroeg of hij iets nodig had, "een glaasje water? Of heb je de griep te pakken? We maken ons een beetje zorgen om je Egbert, je bent stiller de laatste tijd, zo afwezig. Is het dat stuk voor dat verdomde boek? Kom je er niet uit? Hans zei er laatst iets over, dat je daar nu al een jaar mee bezig was en..."

Egbert schokschouderde, Sophie zweeg en keek hem onderzoekend aan. Wat zich achter dat strakke bleke masker afspeelde ontging haar, moest haar wel ontgaan omdat hij en zij nooit enige intimiteit hadden uitgewisseld. Maar ze voelde, onder de trage druk van haar duimen, de weerstand wegvloeien. Datzelfde voelde Egbert ook, en hij verzette zich er uit alle macht tegen. Het kostte hem zoveel inspanning dat er weer wat kleur op zijn gezicht verscheen, en even later was hij zelfs weer bij machte om Sophie stamelend te bedanken voor haar attenties. "Het gaat nu wel weer, ik denk dat ik gisteren iets verkeerd heb gegeten, laat me verder maar."

Sophie stond op en raadde hem aan naar huis te gaan. "Ik denk dat ik dat maar doe", mompelde Egbert. Zodra ze de kamer had verlaten klikte hij zijn scherm weer te voorschijn en drukte op de printknop. Snel liep hij naar het vakgroepsecretariaat, hij wilde er zelf bij zijn als dit stuk uit de printer rolde. Hij stopte de velletjes in zijn tas, groette vluchtig, zei dat hij niet zo lekker was en verdween, de trappen af, naar buiten.

Eenmaal thuis boog hij zich opnieuw over de tekst. Wie was in godsnaam die vent die dit verhaal geschreven had? Was het trouwens wel een vent? Dominique, dat kon alle kanten op. Hij zocht op internet maar vond niets. Dan maar een Franse zoekmachine, en inderdaad, de naam verscheen tweemaal. Het was een 'elle', een vrouw, en ze werkte in Bastia, de Corsicaanse hoofdstad. Een obscuurdere universiteit kon je je niet voorstellen, dacht Egbert grimmig. Wat moest hij doen? Haar bellen om te vragen of hij gebruik mocht maken van haar gedachtegoed? Wat een onzin, dat mocht altijd, als hij maar netjes zijn bron vermeldde. Maar hij kon toch niet bij Umberto aankomen met een tweedehands verhaal? Hij, lid van het gilde der internationale sterauteurs die de standaard in het vak vertegenwoordigden, zoals Umberto altijd riep? Egbert liep naar het raam en starde leeg naar de bladloze bomen. Een duistere gedachte welde in hem op.

■ Kootje Bikket

► Wordt vervolgd