



Bij wie ga je klagen als een tentamen veel te moeilijk is of als er te weinig printers zijn op de faculteit? De meeste studenten hebben wel wat te mekkeren, maar weten niet altijd wat ze eraan kunnen doen. Daarom heeft bijna iedere faculteit een studentenberaad. Op de foto die van gezondheidswetenschappen Wie zijn ze en wat doen ze? Zie pagina 8 en 9. Foto: Philip Driessen

**3** Maastrichtse mensa behoort tot de duurste van het land

**5** Jurist UM deed onderzoek in Ethiopische gevangenissen

**7** UCM-dean: wetenschap moet niet de breedte maar de diepte in

**16** Consumententest over kant- en klaarmaaltijden: over voedselklompen met laffe saus

Maastricht overweegt strengere selectie aan de poort

## Leiden komt met toelatingsexamen voor eerstejaars studenten

De Universiteit Leiden experimenteert komend studiejaar met een toelatingstoets voor eerstejaars studenten. Door strenger te selecteren op motivatie en talent hoopt Leiden het aantal studiestakers te beperken. Vanaf 2006 wil de UL de helft van de studenten via selectie aan de poort binnenhalen. Ook de Universiteit Maastricht overweegt om de toelatingseisen aan te scherpen, zegt rector Gerard Mols.

is er een notitie in de maak, zegt rector Gerard Mols, met daarin voorstellen voor strengere selectiemethoden. "Je kunt bijvoorbeeld denken aan de invoering van een bindend studieadvies voor alle opleidingen. We willen betere studenten in huis halen maar ook in huis houden. Binnenkort zullen we een universiteitsbrede discussie hierover beginnen. Selectie hangt onder meer samen met de omvang van de universiteit. Als je 25 duizend studenten wilt hebben, dan moet je natuurlijk niet streng gaan selecteren." Selectie aan de poort is niet nieuw. Tijdens het

tweede Paarse kabinet werd er - ook in Leiden - al met extra toelatingseisen geëxperimenteerd. Toen ging het echter om geneeskunde, een studie waarvoor een numerus fixus geldt. De Maastrichtse faculteit zag er niks in, maar zes van de acht andere faculteiten gingen over tot selectie. Inmiddels zijn de meeste daarvan teruggekomen, zegt opleidingsdirecteur Albert Scherpbier. "Het werkt namelijk niet, je krijgt geen betere studenten in huis. En dat komt doordat er geen betrouwbare toetsen voorhanden zijn. Zonde van tijd en geld dus."

De Universiteit Leiden heeft het al sinds jaar en dag over *Honours programmes* en selectiemogelijkheden, het is dus niet verwonderlijk dat de instelling zich op dit punt roert. Dat Leiden nog niet eerder aan het wegen van nieuwkomers is begonnen, is te wijten aan de wet. Selectie mag niet, behalve bij een paar studies waarvoor een studentenlimiet geldt. Het nieuwe Hoger Onderwijs en Onderzoeksplan van staatssecretaris Nijs brengt hierin verandering, maar moet nog door de Tweede Kamer worden goedgekeurd.

■ Maurice Timmermans/HOP

## UM-student wint weer Europese pleitwedstrijd

De lijst van Maastrichtse rechtenstudenten die pleitwedstrijden winnen, wordt langer en langer. Op die palmares staat nu ook de naam van Johan Hulshof (24); de vijfdejaars student werd vorige week vrijdag eerste tijdens de European Law Moot Court Competition. De finale van deze op één na grootste pleitwedstrijd ter wereld vond plaats in Luxemburg, voor de rechters van het Europese Hof van Justitie. Zo'n kleine honderd studententeams, afkomstig van tientallen universiteiten uit de hele wereld deden mee. Vanuit Maastricht was een bus met studenten en medewerkers afgereisd. Hulshof hield een pleitrede in de rol van tegenwoordiger van de Europese Commissie.

De fictieve casus die voorlag, handelde over de Europese verschillen in etikettering van genetisch gemanipuleerde chocola. Hulshof zette in tien minuten de hele zaak op losse schroeven door aan te tonen dat er, technisch gezien, helemaal geen sprake was van genetische manipulatie. Dat werd door de jury zeer gewaardeerd. "Leuk aan pleiten is dat je in feite iets staat te verkopen. Jouw visie. Heerlijk om zo'n zaak tot in de kleinste details uit te pluizen, om je vast te bijten in die technische materie. Dat is mijn kracht, denk ik." Het pleitsucces van Maastrichtse studenten is opvallend, niet alleen tijdens nationale compe-

tities - een paar weken geleden nog eindigden UM'ers op de eerste plaats bij de Nationale Snelpleitwedstrijden - maar ook bij Europese wedstrijden als de Moot Court Competition. Twee jaar geleden streken Maastrichtse studenten in Luxemburg ook al de eerste plaats op. Hulshof meent dat de begeleiding in Maastricht buitengewoon grondig is. "Alle scenario's komen uitgebreid aan bod, en er wordt met alles rekening gehouden. Zelfs met gemene rechters." Hulshof is zeer verheugd over zijn prijs: een stage bij het Europese Hof van Justitie. Hij komt na de zomer te werken bij het kabinet van de Spaanse rechter.

■ Maurice Timmermans

Nijs: rechten en geneeskunde zijn welbeschouwd beroepsopleidingen

# "Geneeskundestudenten krijgen geen geschiedenis, geen filosofie"



Illustratie: Toussiant Essers

**Staatssecretaris Nijs beschouwt universitaire studies als geneeskunde en rechten als beroepsopleidingen, en dienen daarom een HBO-titulatuur te voeren. Nijs wil op die manier een heldere lijn aanbrengen in de bachelor-mastertitulatuur.**

Rector Gerard Mols ziet er helemaal niets in, zo meldde hij tegen het Hoger Onderwijs Persbureau. De universitaire rechtenopleidingen zijn volgens de voormalige decaan van de rechtenfaculteit echte academische opleidingen. "Natuurlijk zijn er rechtenstudenten die geen wetenschappelijke ambities hebben. Maar de studie is wel degelijk academisch. De studenten worden geacht creatief te denken, kritisch te reflecteren, zelfstandig onderzoek te kunnen doen, ook als ze geen wetenschappelijke ambities hebben. Want bij de beroepsgroepen, de advocatuur en de rechterlijke macht zit men niet te wachten op de instroom van hbo'ers die geen academische vorming hebben gehad." Op zich vindt Mols de invoering

van het bachelor-masterstelsel een geschikt moment om te kijken wat het karakter van de hbo- en universitaire opleidingen is en wat hen van elkaar onderscheidt. "Maar dat zal eerder tot verdieping van de academische opleiding leiden."

Albert Scherpbier, opleidingsdirecteur bij geneeskunde, is het evenmin eens met Nijs en raadt de staatssecretaris aan om een keer te komen kijken wat er allemaal gebeurt aan een geneeskundefaculteit. Ze zal zien dat Maastrichtse studenten een wetenschapsstage lopen van vijf maanden waarin ze onderzoek doen en een scriptie schrijven, zegt Scherpbier. Tegelijk zal de bewindsvrouw ontdekken dat er allerlei theoretische vakken verspreid in het curriculum zitten. Scherpbier: "Academici onderscheiden zich wat mij betreft van HBO'ers doordat ze nieuwe theorieën ontwikkelen en op zijn minst kunnen beoordelen, en dat leren geneeskundestudenten. Aan de andere kant zie je dat beroepsopleidingen als fysiotherapie en verloskunde steeds academischer worden. Op dit moment heerst er

een discussie over de status van de opleiding fysiotherapie."

Hoe dan ook, geneeskundestudent **Andrea Ruissen**, die inmiddels coschappen loopt, heeft volstrekt niet het idee dat ze een academische opleiding heeft gevolgd. "Blokken over geschiedenis bijvoorbeeld heb ik nooit gehad, ook geen medische geschiedenis. Ik kan me slechts één college herinneren, één uurtje, over de ontdekking van de stethoscoop. En ik leer niets over filosofie, de voorganger van de geneeskunde en van alle andere vakken. Zelfs geen wetenschapsfilosofie." Ook de academische vaardigheden zijn volgens haar ondergeschoven kindjes. "Redeneren, argumenteren, schrijven, beschouwen en lezen... Ik ben straks doctorandus in de geneeskunde en ik heb niet leren schrijven. Ik vind het een schande." Al denkt Ruissen dat de meeste geneeskundestudenten de zogenoemde metavakken niet missen. "De meerderheid heeft alleen het beroep voor ogen en wil gewoon arts worden."

■ Maurice Timmermans



Harvard aan de Maas

Eindelijk een verstandige uitspraak van staatssecretaris Nijs: als het aan haar ligt, krijgen alle artsen eerst maar eens de hbo-titel. Vanwege hun "doe-beroep". Het is me uit het hart gegrepen - dokters zijn toch helemaal geen denkers. Laat de Mestreechse doeners om die reden maar lekker snel en lekker groots fuseren met de Hogeschool Zuyd, dan zijn er hier weer heel wat problemen opgelost. De lucht klaart op, mutsen kunnen af en GW blaakt weer van gezondheid. Hoera, het is lente!

Ach ja, lente. Nog voor ik het oude babybadje, dat nu dienst doet als vijver, kon schoonmaken, ontwaakten onze kikkers uit hun winterslaap en poepten ze hun badje vol met dril. Een nieuwe generatie kwakers is in aantocht. Onze tuin is een paradijs voor de dikkoppen, maar het gras van mijn buurman (ook UM) is altijd groener. Ja, buurman heeft het goed voor elkaar, ons stoppelveldje verhoudt zich tot zijn weelderige weilje als het UNS40\50-grasheveltje tot de Harvardse gazonnen. Hoe krijg ik dat veldje in mijn tuin, denk ik

wel eens, en hoe worden wij dat felbegeerde Harvard aan de Maas, denkt de driekoppige UMse krijgsmacht vaak. Wij overwegen eens alle Harvardstappen.

Allereerst fuseren de dokters met de Hogeschool Zuyd, Nijs heeft ons daar al een beetje mee geholpen. Dan blijft er veel, heel veel geld over en ons Mooswief doet daar speciaal voor ons nog een Bourgondisch schepje bovenop. Daarmee, twee, vervangen we de Randwijkse vinex door kloosterachtige buildings (nep maar met sfeer, ik zou echt niet weten hoe het anders moest). Als derde stampen we de UNS60 weer de grond in, de dokters zijn toch weg, om die prachtige laan met oude kastanjes de ruimte terug te geven. Daaromheen, vier, wat grasvelden, gitaren en voetballende boys. Op de campus, project vijf, bouwen we cafe's, winkels en niet te vergeten: crèches. Veel crèches voor het geval dat mevrouwen ook onderzoek willen doen en niet om vijf uur klaar zijn. De prachtigste laboratoria hebben we al, en er is ook al genoeg toptalent. Project zes is dat de vroede vaderen vele bakken met geld naar dat toptalent dragen. Toptalent houdt zich voortaan bezig met onderzoek om niet achter te raken op de rest van de wereldtop, en zij wordt niet verveeld met politiek, bestuur en al te veel onderwijs. Project zeven is dat niet ons

toptalent internationaal gaat maar dat de internationale top naar Maastricht komt. Mijn aio en ik hadden allebei de illusie dat het in het toplab in Toronto veel mooier en beter zou zijn dan bij ons. Zij zou daar wat gaan leren. Vol verwachting klopte haar hart, en na een half jaar was ze blij dat ze weer thuis was. Geen zelfspot, te weinig faciliteiten voor onderzoek en geen kritische massa daar in dat toplab in Toronto terwijl wij erin omkomen. Het brengt me op de volgende prangende levensvraag: waarom is het gras toch altijd groener bij de burens?

■ Anita Jansen, hoogleraar psychologie

De column wordt op persoonlijke titel geschreven.

## Colofon

Keizer Karelplein 10 (begane grond)  
Postbus 616  
6200 MD Maastricht  
T 043 - 38 83 174  
F 043 -38 84 889  
E observant@obs.unimaas.nl  
W www.observant.unimaas.nl

### Stichtingsbestuur

Gerard de Jonge, Melissa Llanes,  
Marloes Rikhof, Rein de Wilde

### Redactieraad

Eline Dekker, Herco Fonteijn, Ellen  
Krijnen, Woody van Olffen

### Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280  
Wammes Bos T 38 83 128  
Tons van den Bosch T 38 83 125  
Irene Smeets T 38 83 471  
Maurice Timmermans T 38 82 536

### Beheerder

Marlies In de Braekt

### Redactie-assistent

Marion Janssens

### Aan dit nummer werkten verder mee:

Sven Baijens, Floris van Blankenstein,  
Anna Carpendale, Marcus Huibers, Niels  
van der Laan, Hans Philipsen, Rob Willems

### Fotografie

Philip Driessen, Ram van Meel

### Opmaak

Simone Golob

### Basisontwerp

Studio Dumar, Rotterdam

### Vertaling

Talencentrum/Language Centre  
Universiteit Maastricht

### Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

### Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen  
zie aanhef op mededelingenpagina

### Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar  
(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

### Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap  
ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden  
en andere belangstellenden kunnen zich  
abonneren voor € 25,00 per jaar. Losse  
nummers € 0,70

### HOP

Observant is aangesloten bij het  
Hoger Onderwijs Persbureau

### © Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder  
voorafgaande schriftelijke toestemming van  
de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk  
worden overgenomen

L  
n

Krijgen  
wetens  
laptop  
van pi

Deze  
facult  
de doe  
liggen  
kunne  
hem la  
betale  
eeuwic  
onderv  
experi  
meer l  
teleur  
loste r

M

De pla  
Centre  
Ontev  
met n  
schap  
projec  
beslui  
roep  
beter  
meest  
ken o  
gebre  
in pa  
zal m  
van G  
De we  
werk,  
geste  
de ga  
er lig  
genee  
nu d

Praatje of poster

zest  
Vori  
zest  
Diep  
Ze h

# Laptops GW-studenten met nieuwe directeur onzeker

**Krijgen de studenten bij gezondheids-wetenschappen nu wel of niet een aantal laptops ter beschikking ter overbrugging van piektijden in de computerruimtes?**

Deze week lag er een notitie voor bij de faculteitsraad waarin de jongste plannen uit de doeken worden gedaan: nog deze maand liggen er twintig laptops klaar die studenten kunnen gebruiken. Voor één dag gratis, wie hem langer wil hebben moet vijf euro per dag betalen, "om te zorgen dat mensen ze niet eeuwig houden", legt het hoofd van het bureau onderwijs Cees Langerak uit. Het gaat om een experiment, als dat slaagt komen er wellicht meer laptops. Maar in de faculteitsraad werd teleurgesteld gereageerd. Dit, zo klonk het, loste niet echt iets op: het zijn er te weinig,

draadloze verbindingen zijn te duur zodat je nog altijd "een stekker in de muur moet steken" en dat op slechts een beperkt aantal punten, hoe is het financieel precies geregeld als zo'n ding kapot is; kortom, wat moeten we hiermee? Student-lid Femke van Nassau legde uit wat de studenten eigenlijk willen: vervang de vaste ICT-voorzieningen door een laptopprogramma waarbij alle studenten met een facultaire geldelijke bijdrage in het eerste jaar zo'n ding verplicht aanschaffen, waarna ze bij afstuderen hun eigen inbreng terugkrijgen dan wel bij niet-afstuderen ook de facultaire bijdrage voor hun rekening nemen. Zo is het in Eindhoven geregeld, zei ze.

Aantredend GW-directeur René Kocken, op dit moment nog directeur van het ICT-servicecentrum, memoreerde eerdere universiteitsbrede

plannen van dat genre, zo'n vier jaar geleden, die waren afgesprongen op de kosten. Een faculteit in haar eentje kon zo'n actie al helemaal niet betalen, zei hij. Dus wat gebeurt er nu? Kocken beloofde dat hij, gezien de algehele teleurstelling over het voorliggende plan, alles nog eens onder de loep zou nemen, inclusief de mogelijkheid de vaste computervoorzieningen uit te breiden. Het laptopprogramma komt daarmee op zijn minst tijdelijk stil te liggen. Langerak, een dag later, klinkt verbaasd: "Zo had ik het nog niet begrepen. Laat er eerst maar eens overleg komen tussen de nieuwe directeur, de opleidingsdirecteur en mij. Dan zien we verder."

■ Wammes Bos

## Rookverbod

Het rookverbod houdt de gemoederen aan de rechtenfaculteit bezig. Zo wil het bestuur de asbakken verwijderen bij de ingangen van het Oud Gouvernement. Esthetisch gezien een doorn in het oog, heet het. Niet alleen omdat ze de uitstraling hebben van "hufferproof en no nonsense straatmeubilair", zegt beheerder Erik Kallenbach, maar ook omdat ze in het gebruik snel smerig worden. Of de asbakken verplaatst mogen worden, is nog onduidelijk. Daarover buigt het facilitair bedrijf zich op dit moment.

Verder is het strenge anti-rookregime zoals de rechtenfaculteit dat eerder afkondigde, enigszins verzacht. De tuin van het Oud Gouvernement was eveneens een *no smoking area*, nu laat het bestuur dat toe.

Het rookverbod in het gebouw zelf wordt nauwkeurig nageleefd, denkt het bestuur. Afgezien van de peuken die weleens in de wc drijven. In de winter steken studenten er af en toe eentje op in het toilet, zegt Kallenbach. "Maar goed, wat moet je daartegen doen? Je kunt daar moeilijk hele dagen geïnformeerd posten."

■ MT

# MUCH loopt opnieuw vertraging op

De planning rond het Maastricht University Centre for Health loopt nieuwe vertraging op. Ontevredenheid over de eerste 'blauwdruk' bij met name de faculteit der gezondheidswetenschappen, een der drie beoogde partners in het project, bracht het college van bestuur tot het besluit een nieuwe werkgroep in het leven te roepen om de Public Health-poot van MUCH beter uit te werken. Die sector is voor GW het meest belangrijk. De werkgroep zal onderzoeken of het MUCH-concept dient te worden uitgebreid, welke delen van GW daar vervolgens in passen, en welke niet. In dat laatste geval zal men suggesties doen voor onderbrenging van GW-ers elders in de UM.

De werkgroep is echter nog steeds niet aan het werk, sterker, ze is nog niet definitief samengesteld. Er is een externe procesmanager aangesteld. Er is een externe procesmanager aangesteld. Er is een externe procesmanager aangesteld. Er is een externe procesmanager aangesteld. Er is een externe procesmanager aangesteld.

zoals het college beoogde. Wanneer wel, is onduidelijk.

Helder is echter dat de Stuurgroep-MUCH er niet op gaat wachten. Die stopt per 1 april, zoals eerder aangekondigd; de herziene blauwdruk zal rond 1 mei verschijnen, zegt Stuurgroep-secretaris Paul Winkens. De paragrafen over Public Health en onderwijs blijven daarin leeg; daar buigt de gelijknamige werkgroep zich over. Niet uitgesloten is dat de

PH-werkgroep tot conclusies komt die ook de verdere opzet van MUCH raken; in dat geval zal wellicht de gehele blauwdruk herschreven moeten worden.

Overigens zal de tekst van de blauwdruk deze keer wat vlotter uitpakken, is de bedoeling: een extern bureau gaat haar wat journalistieker maken, meldt Winkens.

■ Wammes Bos

## TUL-studies nu UM-studies

Kennistechnologie en moleculaire levenswetenschappen gaan voortaan door het leven als eigen UM-studies, niet meer als opleidingen van de transnationale Universiteit Limburg, de TUL. Vooral kennistechnologie drong aan op deze maatregel omdat sinds haar overgang naar de TUL de instroom van eerstejaars studenten drastisch terugliep. In de overzichten

van reguliere Nederlandse opleidingen van de Informatie Beheer Groep kwam kennistechnologie niet meer herkenbaar voor. Voor de Vlaamse kant van de TUL verandert er in principe niets; daar waren ook geen problemen met de 'zichtbaarheid' van de opleidingen.

■ WB

## Prijzige mensa

Een kopje koffie, kop soep, broodje kaas, beker melk en een appel kost in de Maastrichtse mensa 2, 65 euro, berekende het Nijmeegs onafhankelijk magazine *Vox*. Een fikse prijs in vergelijking tot de meeste andere universitaire mensa's in Nederland. Alleen in de Nijmeegse (2,74) en de Amsterdamse (UvA: 2,85) kantines is deze simpele lunch nog duurder. De Wageningse student is het goedkoopste uit: hij hoeft slechts 1,98 euro neer te leggen. Op dit moment wordt de mensa aan de Tongersestraat drastisch verbouwd. Dit zal, zo is steeds verzekerd, geen effect op de prijzen hebben. Die zullen niet stijgen.

De redactie van *Vox* ging op onderzoek uit nadat studenten in de raad hadden geklaagd over de prijzen van een blikje cola: hoe kon dat in Utrecht voor tachtig eurocent uit de automaat rollen en in Nijmegen voor 1,10 euro? Het toeval wilde dat de KUN net had meegedaan aan een (niet openbaar gemaakt) vergelijkend onderzoek naar de kantineprijzen bij een aantal universiteiten. Het college van bestuur liet weten dat Nijmegen niet de goedkoopste was, maar ook zeker niet de duurste.

■ RJ

## Wonen boven Winkels

De Universiteit Maastricht, woningcorporatie Woonpunt en de Gemeente Maastricht willen een vervolg op het project Wonen boven Winkels. Eind dit jaar beginnen de partners met de bouw van nog eens 250 appartementen. Het gaat met name om studio's. De UM verwacht dat vooral haar master- en PhD-studenten interesse hebben in deze woningen. "Over het algemeen zijn deze studenten ouder, hebben al bij een hospita of in een studentenhuus gewoond en zijn toe aan een volgende stap in hun wooncarrière", aldus Harry Fekkers, bestuursadviseur van het college. De studio's gaan ongeveer 300 euro per maand kosten. Tien jaar geleden startte men met de aanleg van woningen boven winkels, zowel studentenkamers, studio's als meerkamerappartementen. Inmiddels zijn er tweehonderd klaar, honderd in aanbouw en vijftig in voorbereiding. Een project dat zes miljoen euro kost. Het vervolg kost tussen de drie en vier miljoen euro. De universiteit neemt eenderde van de kosten voor haar rekening, evenals Woonpunt en de gemeente. De appartementen zullen verspreid over de komende vier jaar worden opgeleverd.

■ IS



Praatje of poster

"Ik heb er wel een goed gevoel over", zegt geneeskundestudent Suzanne Gerretsen die net haar presentatie achter de rug heeft op de achtste editie van de Maastricht Medical Students Research Conference (MMSRC); een medisch congres georganiseerd door zestien Maastrichtse geneeskundestudenten. Vorige week woensdag streden in Randwijk zestig studenten uit Maastricht, Aken, Leuven, Diepenbeek, Antwerpen en Brussel om de eer. Ze hebben allemaal voor het eerst onderzoek

gedaan, bijvoorbeeld tijdens co-schappen of een wetenschapsstage, en laten hun resultaten zien. Van hen maakten 36 een posterpresentatie. De andere 24, onder wie Suzanne, mochten een praatje van tien minuten houden. Het gaat haar niet om het winnen: "Ik wil graag het onderzoek in. Ik zie dit als een goede oefening voor de toekomst." Ook Marcel Bottenberg, die een poster maakte, denkt er zo over. "Als medicus zul je vaker een congres bezoeken. Leuk dat je er zo voor het eerst mee in aanraking komt." Precies het doel dat de organisatoren

voor ogen hebben, meent voorzitter en student geneeskunde Ilse Botden. Uiteindelijk vond de jury de presentatie van Sonny Tan, die onderzoek deed bij neurowetenschappen, en die van de Akense Karsten Hemmrich over plastische chirurgie het beste. Ze kregen ieder 575 euro. Annelies Debucquoy uit Leuven ontving 450 euro voor haar poster. Het publiek beloofde vijfdejaars geneeskunde Guy Oudhuis met een jaarabonnement op een wetenschappelijk tijdschrift voor zijn affiche. Het congres trok zo'n 250 bezoekers. (IS, foto Philip Driessen)

## Te lichte toetsen

Studenten die klagen over te lichte toetsen, een bijna ondenkbaar verschijnsel maar bij gezondheidswetenschappen gebeurt het. Studenten in de opleidingscommissie en het GW-studentenberaad beklagden zich bij opleidingsdirecteur Wim Groot dat de laatste lichten die nog het oude (pre-bama) curriculum volgen, er doorheen worden gejaagd. Het gaat om de jaren drie en vier van de reguliere opleiding, en de jaren twee, drie en vier van de verkorte. Voor docenten levert het simultaan draaien van het oude- en het bachelorprogramma grote drukte op, vooral nu en in het komende studiejaar. Cees Langerak, hoofd bureau onderwijs, heeft

inmiddels een strenge brief naar de blokcoördinatoren geschreven met de opdracht "de kwaliteit in volle omvang te handhaven", zegt Langerak. In de faculteitsraad van deze week werd een concreet voorbeeld gegeven van een docent die aankondigde iedereen sowieso een zes-min te geven "omdat er toch geen tijd was om er nog wat aan te doen". Decaan Frits van Merode reageerde verontwaardigd: "Dit kan absoluut niet, geef die naam maar door aan de opleidingsdirecteur, dan kan die maatregelen treffen."

■ WB

## LSVb is minder dogmatisch dan vroeger

**De LSVb voert niet meer dezelfde koppige oppositie als in de dagen van weleer. De vakbond richt zich meer op alternatieven in plaats van moord en brand schreeuwen. De studentenvakbond: harde actievoerders, maar de standpunten verschuiven.**

"De koerswijziging is al een tijdje gaande", zegt voorzitter Floris van Eijk. "Ons uitgangspunt blijft natuurlijk hetzelfde. Wij willen dat het hoger onderwijs voor iedereen toegankelijk blijft en dat het talent op de juiste plek terecht komt. Maar onze visie is dynamisch. We zijn niet meer zo dogmatisch als in de jaren zeventig. Wij realiseren ons ook wel dat het politiek gezien onhaalbaar is om te eisen dat de studiefinanciering omhoog gaat."

Ook lijkt de studentenvakbond nu minder fel gekant tegen het bindend studieadvies, ooit de grote vijand. Als de onderwijskwaliteit op orde is, zal het BSA overbodig zijn, denkt de LSVb. Want het moet bij een studie als rechten mogelijk zijn om de helft van je studiepunten te halen, meent ook de voorzitter. "Je mag studenten best verplichten om aanwezig te zijn en zich in te zetten." Het BSA mag alleen geen goedkope oplossing zijn om van zwakke studenten af te komen. "Je moet goed onderwijs geven en de studenten van tevoren goed voorlichten. Daarmee beperk je de kosten van de uitval."

Op het moment heerst er een zesjescultuur, zegt Van Eijk. Dat is niet goed. Maak het studenten maar moeilijk. Maak een diplomadosier, schrijf op hoe groot hun inzet was, wat de cijfers waren, welke vaardigheden ze ontwikkelden. Dat werkgevers nu nauwelijks naar diploma's kijken, komt doordat de diploma's niet genoeg zeggen. Met zo'n dossier verandert dat. Misschien kunnen we daarover afspraken maken met VNO-NCW."

De LSVb die afspraken wil maken met de werkgevers? Het is een geluid dat vijf jaar geleden nog ondenkbaar was.

Een hardnekkig misverstand is dat de LSVb tegen topmasters is. De vakbond is alleen tegen dure topmasters. "Je zou willen dat iedereen zulk onderwijs kreeg als de studenten van het University College in Utrecht. Toch kost die opleiding niet meer dan andere studies. Selectie aan de poort? Nauwelijks. Slechts 20 procent wordt afgewezen voor het honours program en de uitval is bijzonder klein. Het College houdt een intakegesprek met studenten. 'Bij deze studie moet je zestig uur in de week werken. Denk je dat je dat aankunt?' Dat kunnen studenten heel goed zelf inschatten. Zelfselectie is een sterk middel. Waarom wil de staatssecretaris daar niet mee experimenteren, als ze het niveau wil verhogen?"

■ HOP/Bas Belleman



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

### Kootje Bikker

Graag wil ik reageren op het vervolgverhaal 'Vrije val' dat wekelijks in *Observant* verschijnt. Ik lees het zo nu en dan omdat het bij de leefwereld van studenten aan zou moeten sluiten, daar het over het studentenleven gaat, maar ik begin me er steeds meer aan te ergeren. Naar mijn mening wordt het steeds perverser en 'goedkoper'. Een getrouwde docent legt het met een student aan (hetgeen al niet erg gepast is), het thema seks speelt een grote rol (dit is goedkoop en niet origineel) en de seksuele daden worden in lompe bewoordingen aan de lezer opgedrongen. Mocht men dit soort verhalen willen lezen, dan kan men er een boek van Gerard Reve bij pakken of desnoods iets uit de Bouquetreeks, maar voor een verhaal in *Observant* vind ik dit van weinig niveau. Mocht je inspiratie te kort komen voor iets beters, verdraai dan je naam een beetje en ga samenwerken met Max Veldhuis.

■ Dorcas de Koning, student gezondheidswetenschappen



In *Observant* 26 ('Nieuwe namen'; pagina 3) werd gemeld dat de raad van toezicht in zijn nieuwe samenstelling nog steeds slechts één vrouw kent. Dat is onjuist, de raad telt twee vrouwelijke leden. Ir. Janneke Kromhout, tegenwoordig projectdirecteur nieuwbouw van het Erasmus Medisch Centrum is al jarenlang lid van de raad.



### J.C. Ruigrokprijs

Docent David Roef, die werkt bij de capgroep strafrecht en criminologie, zal op woensdag 26 mei de Johannes Cornelis Ruigrok Prijs in ontvangst nemen in het gebouw van de Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen in Haarlem. De prijs, waaraan een bedrag van twaalfduizend euro is verbonden, geldt als aanmoediging voor jonge wetenschappers die zich onderscheiden door oorspronkelijk onderzoek op het gebied van de maatschappijwetenschappen.

De Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen is het oudste 'geleerde genootschap' in Nederland. Het werd opgericht in 1752, met als doel "het bevorderen van de wetenschap", in de ruimste zin. Het predicaat 'Koninklijk' werd verleend ter gelegenheid van haar 250-jarig bestaan in 2002.

### Scriptieprijs NSvP

Afgelopen maand behaalde Vincent Lagerweij, student international management de derde plaats bij de Davip van Lennep scriptieprijs van de Nederlandse Stichting voor Psychotechniek (NSvP). Lagerweij ontving een bedrag van 3500 euro voor zijn scriptie *Employee participation in decision-making, a note on pseudo participation*. Hij onderzocht cases waarbij medewerkers het gevoel hebben voor joker te staan, omdat blijkt dat hun inbreng bij besluiten door het management is genegeerd. Het gevolg is dat ze de uitkomst van de besluitvorming minder waarderen. De jury prees met name zijn theoretisch gedeelte, maar ook de experimentele opzet van zijn onderzoek. Hij studeerde af bij het departement organisatiestudies en strategie.

**Hare Koninklijke Hoogheid Prinses Juliana 1909-2004**

"Een bijzondere en meelevende vrouw is heengegaan"

Onze gedachten en medeleven gaan uit naar de Koninklijke Familie.

De MKvV wenst de Koninklijke Familie veel sterkte toe in deze moeilijke tijden.

Namens de Maastrichtse Kamer van Verenigingen,  
SV Circumflex, S.V. Koko, M.S.V. Tragos

**SQUASH  
CENTRUM**

Brusselsestraat 74a  
6211 PG Maastricht  
Tel. (043) 3216387

**Erik van Pluijm**

Elke student of scholier krijgt een geweldige korting  
Voor €21,95 per maand ben je lid en kan je onbeperkt squashen van 09.00 - 17.00 uur en van 22.30 - 24.00 uur inclusief gebruik sauna.  
Losse baanhuur €7,00 per persoon per 45 minuten tot 17.00 uur.  
Na 17.00 uur €8,50 inclusief gebruik sauna.  
Word nu lid en je krijgt een squashracket van €42,50 voor €22,95

**Squash**

de sport voor jou

Bel voor het boeken van een squashbaan: 3216387

Voor meer informatie zie [www.squashmaastricht.nl](http://www.squashmaastricht.nl)

**FOKKE & SUKKE**  
MOETEN ER ECHT EVEN TUSSENUIT

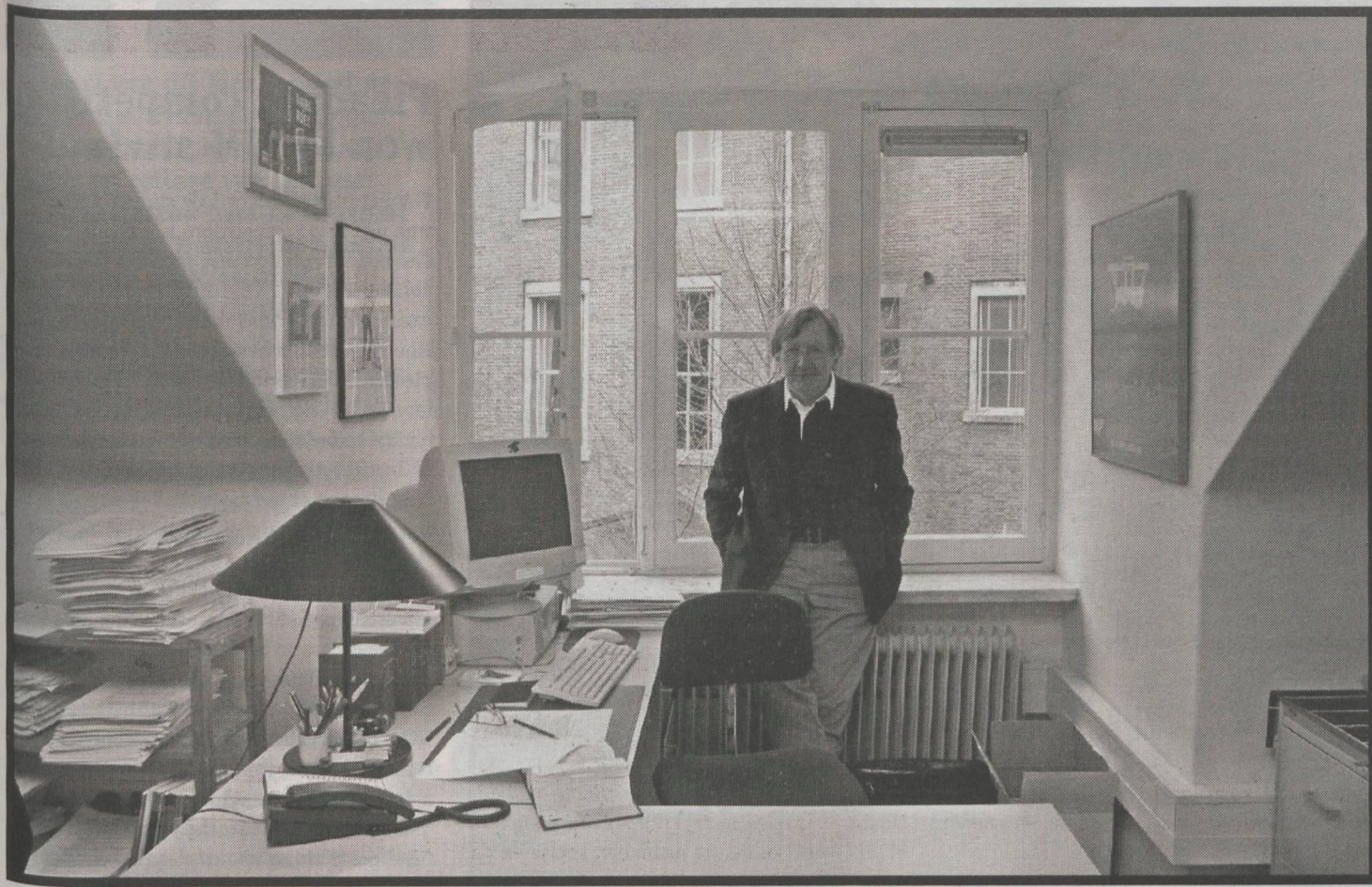
DUS WE WILLEN VAN JE  
LENEN: 2 PAAR SKI'S, JE  
SKISCHOENEN, JE AUTO...



RGT

Maastrichtse jurist licht Ethiopische gevangenen door

# Geen advocaat, één maaltijd per dag



Gerard de Jonge Foto: Philip Driessen

Hij was lid van het Advocatencollectief Rotterdam, weet alles van gevangenen en heeft een zwak voor onderdrukte groepen. Het is dan ook niet voor niets dat mr. Gerard de Jonge, universitair hoofddocent bij de vakgroep strafrecht en criminologie, in 1982 de eerste editie van het *Bajesboek* schreef, nu bezig is met de zesde druk en onlangs werd gevraagd om het gevangeniswezen in Ethiopië door te lichten.

Op zijn bureau ligt een dun, vergeeld boekje, gedrukt in 1982 door de Papieren Tijger. "Een uitgeverij van twee ex-gedetineerden, totaal weigeraars", legt Gerard de Jonge met zichtbaar genoegen uit. In het *Bajesboek* - het boek verkopen ze tegen kostprijs, niemand verdient er iets aan - staan alle rechten en plichten van een gevangene. "Wij kwamen als advocatencollectief op voor onderdrukte groepen, gedetineerden zijn zo'n groep. Als je vast zit heb je geen bewegingsvrijheid, maar wel een aantal burgerrechten: stemrecht, contact met anderen, zij het beperkt, het recht om brieven te schrijven. Het is goed dat gevangenen dit weten en dat er buiten de bajes mensen zijn die een oogje in het zeil houden. Gevangenen hebben immers de neiging meer beperkingen op te leggen dan nodig en zich te sluiten als een oester." Zijn expertise op het gebied van penitentiair recht en jeugdstrafrecht bracht hem vorig jaar juli en oktober naar Ethiopië. Op uitnodiging van het Center for Legal Co-operation van de Leidse universiteit dat op zijn beurt weer door de Ethiopische regering was benaderd met de vraag: kunt u ons justitieel systeem doorlichten en ons adviseren over de modernisering van het openbaar ministerie, de rechtbank, het ministerie van Justitie en het gevangeniswezen. "Ze

willen uitgroeien tot een moderne staat en niet alleen maar geassocieerd worden met hongersnood en oorlog. Of die vraag tot vernieuwing oprecht is? Binnenkort verschijnt de rapportage, dan kan de Ethiopische overheid laten zien of het haar menens is."

Gerard de Jonge heeft goede hoop. Hij ontmoette in Afrika ministers, gevangenisdirecteuren, ambtenaren, "veelal goed geïnformeerde, hoog opgeleide en trotse mensen die weten wat er gaande is in hun land. Ze sluiten hun ogen niet voor misstanden, je merkt dat het niet slechts politieke benoemingen zijn."

En misstanden zijn er genoeg, ontdekte De Jonge gaande de rit. Hij bezocht de grote federale bajes in Addis Abeba met zijn vierduizend gevangenen, twee gevangenen in de provincie en verschillende "policejails". Aan de hand van een checklist beoordeelde hij de stand van zaken: wordt er bijgehouden hoe lang iemand in de bajes zit? Weten de autoriteiten wanneer iemand zijn straf heeft uitgezeten? Hoe zijn de medische voorzieningen? Zijn er wapens binnen de muren? Is er genoeg eten en drinken voor de gevangenen? Hoe zit de organisatie in elkaar? Enzovoort, enzovoort. "Het meest opvallend vond ik de *prisonerscommittees*. De gevangenis is opgedeeld in zones die worden gerund door een bestuur van bajesklanten. Zij hebben een eigen kantoor, delen straffen uit - bijvoorbeeld de wc schoonmaken - en bepalen wie zich goed gedraagt en dus recht heeft op vervroegde invrijheidstelling." Vooral dat laatste vindt De Jonge een slechte zaak. "Je komt er niet achter of de comités hun macht misbruiken, dan moet je ook mensen kunnen interviewen die er al uit zijn, maar het is verre van denkbeeldig."

Terwijl in Nederland de discussie over twee gevangenen in een cel nog niet is uitgewoed, slapen de Ethiopiërs schouder aan schouder op de grond in grote barakken. Jong en oud door elkaar. "Het risico op seksueel misbruik is hierdoor groot. Ik heb niet kunnen achterhalen of de comités een oogje in het zeil houden, de gewone bewakers kunnen dat in ieder niet want zij zijn met veel te weinig personeel." De mannen en vrouwen zijn wel van elkaar gescheiden. Overdag leeft iedereen buiten. Wie geen familie heeft moet het doen met één maaltijd per dag of bijverdienen met een eigen handeltje op het gevangensterrein. "Wie een Singer heeft, kan aan de slag. Al moet iedere 'zelfstandige' revenuen afdragen aan het zonecomité. Er zijn ook bedrijfjes van het zonebestuur zelf, zoals weeffabriekjes."

De Jonge heeft een lange lijst van aanbeve-

lingen die wordt opgenomen in het algemeen rapport. "Het belangrijkste is dat de Ethiopische regering uitzoekt hoeveel gevangenen er zijn, wie al berecht is en wie nog in voorarrest zit. Niemand heeft een overzicht. Ik heb schattingen gemaakt en kom uit op 97 gedetineerden per 100 duizend inwoners (in Nederland gaat het om 85 tot 90 op 100 duizend, red.). Daar moet je dan nog wel een onbekend aantal mensen bijtellen die in de politiebureaus zijn opgesloten; soms zitten er wel veertig in een nabijgelegen koeienstal bewaakt door een man met een kalashnikov. Het tweede probleem is dat alle gevangenen overbevolkt zijn. Mensen moeten namelijk heel lang wachten op een proces. Het komt echt voor dat iemand al tien jaar zit en vervolgens een straf van vier jaar krijgt. De overbevolking kun je alleen oplossen als de politie, het openbaar ministerie en de rechtbank beter gaan samenwerken. En als er rechtshulp komt. Er zijn bijna geen advocaten en die er zijn hebben geen interesse in zaken van het gewone volk. Dat brengt bovendien niets op." Alternatieve straffen zouden een uitkomst kunnen zijn. "Er bestaan op het laagste bestuurlijke niveau, de kebele's, nog *social courts* voor de kleinere rechtspraak. In 1958 werd echter het Zwitsers strafrecht geïntroduceerd. Een idee van keizer Haile Selassie: die vroeg een Zwitser om een nieuw wetboek van strafrecht. Dat sloeg natuurlijk als een tang op een varken, want dit westerse systeem houdt helemaal geen rekening met datgene wat plaatselijk is gegroeid: denk aan lijfstraffen, onderhandelen tussen families om bloedwraak te voorkomen."

Naast een fatsoenlijke gezondheidszorg ("op vierduizend gevangenen heb je twee tot drie verplegers"), scheiding van jong en oud, geen mannelijke bewakers in de vrouwenafdeling, genoeg eten voor iedereen, deugdelijk sanitair, slaapzalen die voorzien zijn van matrassen en dekens, pleit De Jonge voor een nieuw soort bewakingsfilosofie. De huidige Ethiopische bewaker, die met het geweer in aanslag over het terrein wandelt, ziet zichzelf graag als een politieman vanwege de maatschappelijke status. "Ik adviseer om er bewaarders van te maken. Om alleen de mensen in de buitenring nog wapens te geven en de anderen op te leiden tot een soort opvoeders die kennis hebben van het penitentiair recht en de mensenrechten en gevangenen voorbereiden op hun terugkeer in de maatschappij. Maar dat is niet alleen een kwestie van visie, maar ook van geld. Ja, zo leer je je eigen systeem wel beter waarden."

Riki Janssen

AMICE



Nico,

Kijk eens hier, die Einstein publiceerde toen hij nauwelijks de luiers ontgroeid was zijn relativiteitstheorie, en verzamelde daar zoveel impactpunten mee

dat hij de rest van zijn leven freewheelend op zoek kon naar de Theorie Van Alles. Dat is ons, sappende onderzoekertjes, niet gegeven.

Toen ik hier in Denemarken kwam werken om een gloednieuwe vakgroep op te richten eiste ik twee promotieplaatsen. Die kreeg ik. Op twee elegante onderzoeksvorstellen kon ik een Nederlandse en een Estlandse promovenda aanstellen. Na een jaartje inlezen en wat voorbereidend werk was het zover: de dames konden data gaan verzamelen. Dat kost geld, natuurlijk, en ze vroegen mij om in hun budget te voorzien. Ik benaderde de voorzitter van de facultaire PhD-commissie voor die centjes; had ik tenslotte niet bedongen dat ik twee promotieplaatsen kreeg? Ik mocht toch aannemen dat behalve voor de onderzoekers er ook geld voor het daadwerkelijke onderzoeken zou zijn. "Neen, neen", antwoordde de voorzitter, "de faculteit betaalt natuurlijk niets. Operationele onderzoekskosten worden betaald uit de derdegeldstroom, of - als het bizar onderzoek betreft - uit het Eigen Potje van de hoogleraar."

Ik vond dat raar. Een promotieaanstelling duurt hier drie jaar; moeten die onderzoekers binnen die treurige context óók nog eens gaan bedelen bij fondsjes om wat Deense Kroontjes bij elkaar te sprokkelen? En wát voor Eigen Potje? Waar had ik een Eigen Potje vandaan moeten halen? Ik keek eens goed onder mijn bureau en vroeg mijn secretaresse of zij wist waar mijn Eigen Potje was, maar wij waren désolées. Kennelijk slepen onderzoekers in dit land potten met geld achter zich aan die steeds groter worden, totdat ze als hoogleraar een Eigen Potje hebben waaruit het onderzoek van hun promovendi/ae kan worden gefinancierd. Ik heb nog even overwogen Lieve van Coppennolle te bellen of ze mij niet post-hoc van een Gouden Handdruk kon voorzien, maar besloot tot de juristelarij! Zoals ik je al eerder mededeelde is dit land vergeven van de regels en richtlijnen. Ik wist dat er een 'PhD Bekendtgørelse' (een AMvB) bestond en besloot die eens te bestuderen. En jawel hoor, daar stond in artikel 2, lid 4, onder (b) dat de instelling voorziet in de middelen om het onderzoek te volvoeren. Even nagevraagd: als ik naar de rechter zou stappen om die regel af te dwingen, maakte ik dan kans? Jawel hoor, adviseerde men. Dus zond ik een briefje aan de PhD-voorzitter waarin ik, onder verwijzing naar 2.4.b, vriendelijk verzocht het geld over te maken. Tot mijn eigen verbijstering had ik de Kronen drie werkdagen later binnen!

Goed nieuws, dus, zou je denken. Dus niet. Kennelijk was het niet de bedoeling dat anderen een beroep op 2.4.b konden doen, en een maand later werden de regels voor de toelating tot de PhD-fase gewijzigd. Je krijgt nu nog uitsluitend een contract voor één jaar als je de externe financiering voor het hele project aantoonbaar rond hebt. Daarna kan je contract tweemaal met een jaar verlengd worden, vooropgesteld dat de pegels blijven stromen.

Geen wonder dat er gisteren een verbaasd berichtje in Politiken stond dat er zo weinig internationale Masters en PhD-studenten in Denemarken willen studeren en werken.

Gefrustreerde groet, Evelyne



Dit is een serie over Maastrichtse onderzoekers, eenpitters, die op eigen houtje meewerken aan buitenlandse projecten. Observant besteedt de komende tijd extra aandacht aan de internationalisering van de UM.

# "Big universities are too elitist"



Campus Berkeley University Photo: Observant archive

**The Dutch dream of having their own prestigious university in the same league as Harvard, considered by many as the best in the world.**

Harvard is one of the prestigious Ivy League schools, a group that also includes Princeton and Yale. "They were all established a long time ago, and a lot of successful people studied there." American Christine George (20), studying economics and finance, explains the reasons behind their status. "They are very selective about the students they accept, they have a good reputation with employers, and they are also very expensive!" She chose to study at New York University, which - unlike Harvard - offers an undergraduate business programme, "but I would definitely consider

one of those Ivy League schools for graduate studies."

Law student Maria Pihou (23) from Greece believes the Maastricht system already has a lot to offer. "The professors know you by name, and it's the students that talk in lessons, not the teachers." In other respects, however, Maastricht can't compete with the world's more prestigious institutions. "In terms of the size of the library, for example, there's no contest. Harvard does a lot more research too. Maastricht is also a young university, while Harvard has history behind it. It has produced many great scholars already, but only one generation of students has graduated here." The Aristotle University in Thessaloniki - where Pihou studies - has high demands of applicants. "The law department requires very high grades in the state

high school exams. You have to study really hard for two years, and you often need to pay for extra lessons to succeed. High school isn't enough preparation."

Japanese Takuro Negishi (22), studying at the Faculty of Arts and Culture, thinks the Netherlands is better off without such 'big universities'. "They are too elitist. They create networks that exclude too many people. Tokyo University is very prestigious, and I would have considered applying, but really I wouldn't want to be somewhere so elitist." A lot of hopeful students apply to Tokyo, but it is extremely hard to get in. "The entrance exam is very difficult. Many people spend two or three years just trying to get a place there."

■ Anna Carpendale

## Pleading competition won by UM student

The list of Maastricht Law students who have won pleading competitions is growing steadily. The honour roll now also includes the name of Johan Hulshof (24), a fifth-year student who came first last Friday during the European Law Moot Court Competition. The finals of this pleading competition, which is the second largest in the world, took place in Luxembourg, before the judges of the European Court of Justice. Almost one hundred student teams from dozens of universities took part. A coach full of students and staff travelled there from Maastricht.

Hulshof addressed the court in the role of a representative of the European Commission. The fictitious case to be dealt with, concerned the European differences in the labelling of genetically engineered chocolate. Within ten minutes, Hulshof had managed to take the bottom out of it all by showing that, technically, this was not a case of genetic engineering at all. This was greatly appreciated by the jury.

"The great thing about pleading is that you are actually standing there trying to sell something: your view. It is wonderful to take a case like this apart, looking at every little detail, getting your teeth into such a technical issue. That is my strength, I think."

The pleading success of Maastricht students is remarkable, and not only in national competitions - a few weeks ago, UM students took the first prize at the National Rapid Pleading competition - but also at European competitions such as the Moot Court Competition. Two years ago, Maastricht students also nailed first place in Luxembourg. Hulshof thinks that in Maastricht preparations are exceptionally thorough. "All scenarios are dealt with in detail, and everything is taken into account. Even the possibility of malicious judges." Hulshof is absolutely delighted with his prize: a training period at the European Court of Justice.

■ Maurice Timmermans

### SPORT



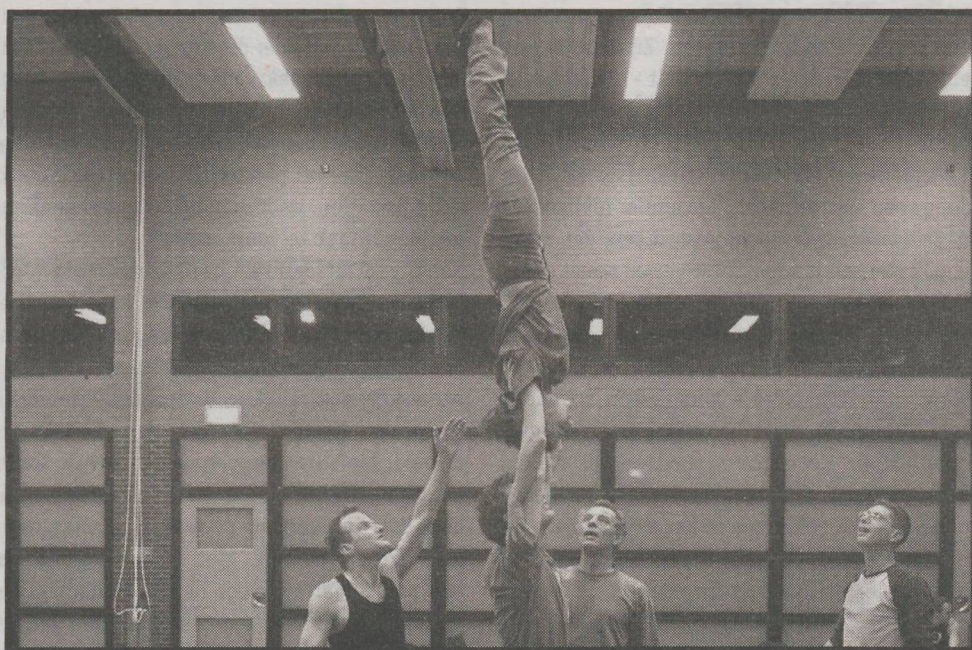
### Lichaam & Geest

## "Hippie-achtig maar niet zweverig"

**Naam:** Sanne Hoogenhuis (25)  
**Studie:** zesdejaars cultuur- en wetenschapsstudies  
**Sport:** acrobatiek  
**Positie:** een 'boven'  
**Lengte:** 1,65 m  
**Gewicht:** 55 kg

### Lichaam

"Acrobatiek is in tegenstelling tot wat veel mensen denken, geen krachtsport. Sterker nog, als iemand echt kracht gaat zetten, dan is hij fout bezig. Het gaat om techniek, timing en vooral samenwerken. Je gebruikt namelijk elkaars kracht, en je zwaait elkaar de lucht in. Ik ben dan degene die 'boven' uitkomt, op andermans handen of schouders. Daarbij moet je precies weten wanneer je je spieren moet aanspannen en wanneer niet, zodat je overeind blijft. Je leert je spieren te beheersen, al lukt me dat niet altijd. In sommige posities moet je jezelf namelijk 'strak leggen', als een plank. Dat doe je door al je spieren aan te spannen, maar mijn voeten gaan dan vaak trillen, iets wat ik ook bij dansen heb. Je leert je eigen lichaam goed kennen bij deze sport. Zo ben ik er ook achter gekomen dat mijn ene been iets korter is dan het andere. Blessures heb ik er nooit aan overgehouden. Acrobatiek lijkt dan



Alles draait om vertrouwen Foto: Philip Driessen

wel gevaarlijk, maar is het niet. Hoogstens voor degene die de ander op moet vangen. Met mijn uiterlijk ben ik niet zo bezig, ik ben niet het type tutje. Acrobatiek zou ook niet bepaald helpen, want je wordt er niet slanker van of zo. Leniger wel, maar het is niet zo dat ik nu in een doosje pas."

### Geest

"Bij acrobatiek is vertrouwen heel belangrijk. Vertrouwen in jezelf, in je eigen kunnen, maar vooral in anderen. Je doet samen een truc en bundelt de krachten. Daarom moet je een goed contact hebben met elkaar tijdens de uitvoering, geestelijk en fysiek. Het is niet de bedoe-

ling dat je denkt, zogezegd, want één moment van twijfel kan al fataal zijn. Bewegingen moeten je eigenlijk intuïtief maken. Je komt behoorlijk intensief met anderen in contact, als je soms ziet in wat voor standjes we staan! Daar moet je verder maar niet te veel over nadenken. Wel moet je elkaar via signalen 'toestemming' geven, zodat je dicht bij elkaar mag komen. Dit geeft een gevoel van vrijheid, de spanning verdwijnt. Dit is kenmerkend voor de sport, en dat vind ik heel prettig. Iedereen is heel open tegenover elkaar, op festivals kom je behoorlijk vrijgevochten types tegen. Acrobatiek heeft iets hippie-achtigs, zonder zweverig te worden. Niemand is competitief ingesteld, het is een demonstratiesport. Ik wil ook vooral een perfecte show neerzetten. Het is niet makkelijk om je tijdens de uitvoering te concentreren; de moeite die ik heb met het beheersen van mijn voeten heeft daar ook mee te maken. Ook niet makkelijk is om boven op iemand te belanden. Je moet namelijk verder omhoog komen dat je denkt. Om die opwaartse beweging eenvoudiger te maken, stel ik me voor dat een koord aan mijn hoofd me optrekt, net zolang totdat ik ben aangekomen waar ik moet zijn."

■ Sven Baijers

Honorsprogramma's moeten de diepte in, niet uitwaaiëren

# "Wetenschap is specialistisch of is niet"

In januari van dit jaar schreef de dean van het University College, prof. Louis Boon, op verzoek van de decanen en college van bestuur een discussiestuk over de vraag of de Universiteit Maastricht speciale programma's moet aanbieden voor getalenteerde studenten, zogenaamde honorsprogramma's. En mocht de UM daartoe overgaan, hoe breed of smal moet je ze dan maken? Vooral op dat punt neemt Boon een krachtig standpunt in: zorg voor specialistische, niet voor interdisciplinaire programma's. Hieronder een (door de redactie) sterk ingekorte versie van zijn notitie.

De afgelopen tien jaar is er een toenemende belangstelling voor selectie van studenten en extra aandacht voor getalenteerde studenten. Na een absoluut taboe in de jaren '70 won het idee veld dat die groep gekoesterd moet worden. Doel was ook om hen voor het onderzoek te behouden, want zeker tijdens de economische bloei in de late jaren '90 wonnen bedrijfsleven en overheid de slag om de talentvolle student. Wat mag men anders verwachten, wanneer zelfs aan de universiteit hebzucht niet meer als een ondeugd, maar als een alleszins acceptabele maatschappelijke waarde wordt gezien? Zeker onder studenten in vertegenwoordigende lichamen is de angst voor selectie nog steeds groot en is de afkeer van speciaal onderwijs voor begaafden nog evenzeer taboe als 25 jaar geleden. Sterker, zo af en toe moet men vrezen dat in deze kringen talent als uitvloeisel van zelfselectie wordt gezien. Daar kun je voor kiezen, zo lijkt men te denken. Desalniettemin ontstonden vanaf 1993 op tal van plaatsen zogenaamde plus- en honorsprogramma's, speciaal gericht op studenten die meer kunnen en willen dan het obligaate aflopen van het stapeltje cursussen dat hun aan het einde een diploma oplevert. Nu zijn er zeer uiteenlopende modaliteiten om aan dergelijke programma's vorm te geven.

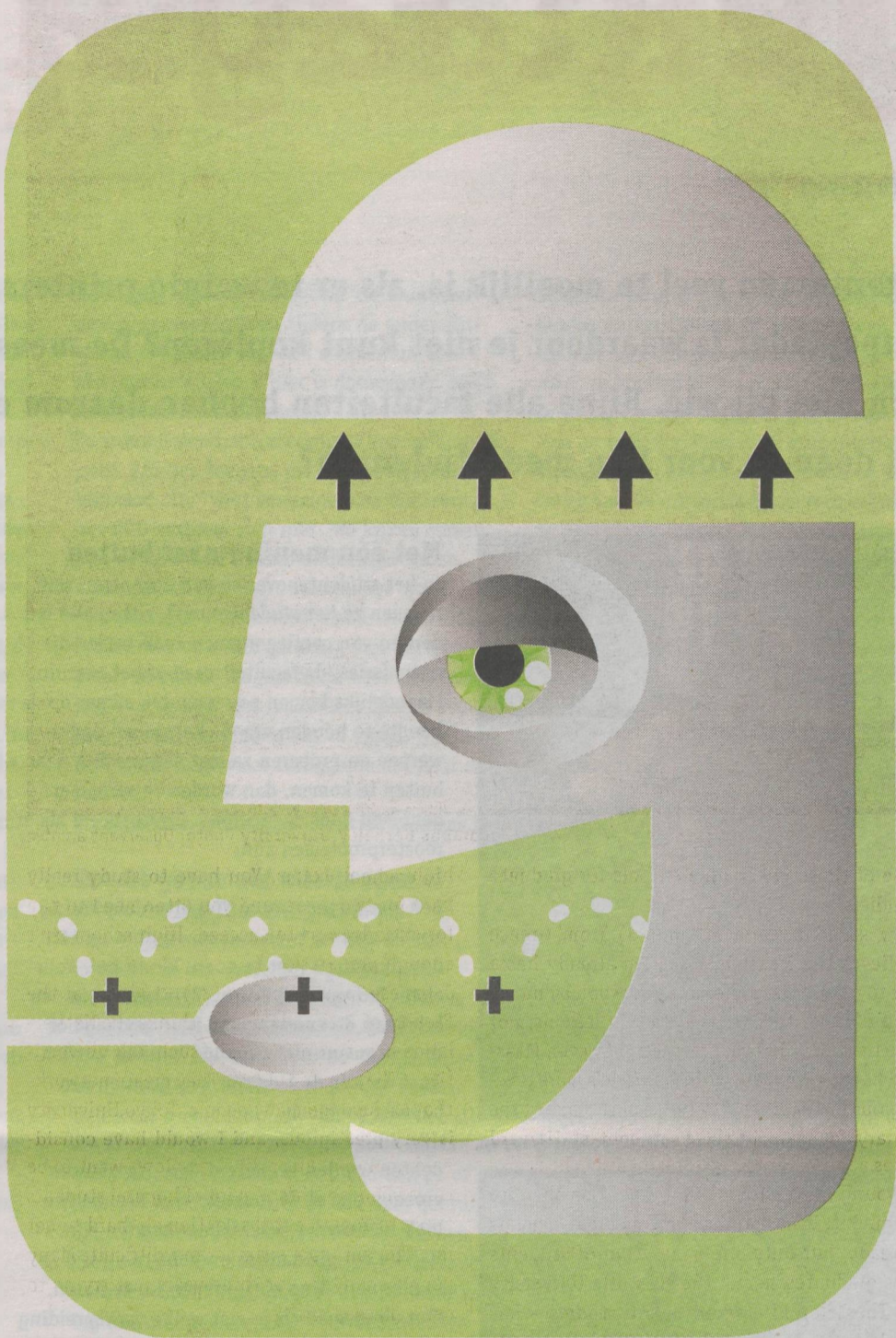
## Facultaire honorsprogramma's

Het ontdekken en behouden van talentvolle studenten, zo mogelijk voor een carrière in het onderzoek, blijft een strijd bergop. Er zijn nog steeds slechts betrekkelijk weinig studenten met zowel talent als passie voor onderzoek. Voor een faculteit die haar beste studenten aan zich wil binden, kan een intern facultair honorsprogramma een instrument zijn. Dat kan uiteenlopende vormen aannemen.

1. De faculteit kan een aantal studenten op grond van hun cijfers en/of motivatie aan het einde van het eerste studiejaar (of in de loop van het tweede jaar) selecteren voor een zwaarder, meer geavanceerd onderwijsprogramma. Zo'n programma loopt grosso modo parallel aan het reguliere programma. Ook het eindexamen is geen ander dan dat van de 'gewone student' maar wel is dan een aantekening nodig dat iemand dit speciale programma op uitnodiging en na selectie heeft mogen volgen.

De zwaarte van het programma kan liggen in een grotere hoeveelheid stof, maar ook in onderwijs dat een meer kwantitatief karakter heeft. Gezien de schaarste aan studenten met een meer dan gemiddelde aanleg voor wiskunde en exacte benaderingen zou op die manier een interessante doelgroep voor latere onderzoeksrekrutering worden afgezonderd.

Een dergelijk programma is alleen levensvatbaar, wanneer de populatie waaruit de kandidaten voor het honorsprogramma worden betrokken, voldoende groot is. Zoveel talent is er om te beginnen immers al niet. Daarnaast



Illustratie: Simone Golob

zijn er grote groepsdynamische bezwaren om een erg kleine groep jarenlang door het PGO te laten lopen. Steeds dezelfde studenten bij elkaar, dat geeft op den duur onherroepelijk problemen.

2. Een alternatieve aanpak is om voor excellente studenten cursussen of een colloquiumreeks buiten/boven op het reguliere curriculum aan te bieden. Voor deze activiteiten krijgen de studenten dan geen studiepunten, maar liefst wel een vermelding op het diploma.

3. Uit vroeger dagen stamt het gebruik om goede studenten uit te nodigen voor het eventuele reguliere onderzoekscolloquium van een vakgroep of onderzoeksinstituut.

Een ding mag men in elk geval van dergelijke programma's verwachten, welke vorm men ze ook geeft. Ze moeten verdiepend en specialiserend zijn. Wie studenten wil binden aan onderzoek moet van meet af aan duidelijk maken dat wetenschappelijk onderzoek vraagt om toespitsing, specialisatie, om meer kennis over minder. Wetenschappelijk onderzoek is specialistisch of is niet. Dit elementaire *fact of life* wordt al te vaak ontkend of over het hoofd gezien. Een programma dat verbredend is zet de student op het verkeerde been voor het moment waarop deze ervan overtuigd moet worden een promotieonderzoek te starten als begin van zijn wetenschappelijke carrière.

## Trans- en interfacultaire honorsprogramma's

Op een of andere manier zijn honorsprogramma's en interdisciplinaire activiteiten met elkaar verknoopt geraakt. Een grond daarvoor

is uiteraard het idee dat plusprogramma's een verbredend karakter (dienen te) hebben. In tegenstelling tot de op één vak gerichte, beroepsmatig dan wel op onderzoek georiënteerde student, wil de betere student zich ook buiten de eigen discipline ontwikkelen. Aan een aantal universiteiten zijn de honorsprogramma's dan ook langs deze lijnen opgezet. Nijmegen is daarvan een goed voorbeeld. In Amsterdam is het honorsgebied zelfs grotendeels het domein geworden van een speciaal instituut voor interdisciplinariteit. Mij lijkt dat op zijn minst een debat gevoerd zou kunnen worden over de vraag of trans- en interdisciplinariteit zo belangrijk is dat die ook leidraad bij het opzetten van honorsprogramma's zouden moeten zijn.

Ten eerste ontstaat zo een aanzienlijke overlap met Studium-Generaleprogramma's. Die hebben vooral ten doel contemporaine wetenschap voor een breder studenten- en lekenpubliek te populariseren, dan wel maatschappelijke debatten rond wetenschap te entameren. De opzet is vaak thematisch, zoals bijvoorbeeld 'Hersenen en gedrag' of 'Genoom en maatschappij', waarbij verschillende disciplines hun zegje doen over het betreffende vraagstuk. De vraag is of men er iets mee opschiet om dit voor een beperkte groep (geselecteerde) studenten nog eens over te doen op een wat hoger niveau. Nijmegen heeft overduidelijk voor deze aanpak gekozen, waarbij in het honorsprogramma cursussen worden aangeboden als: De ontwikkeling van het heelal van oerknal tot mens, Het ontstaan van de wetenschap.

Ten tweede gaan dergelijke programma's van de weliswaar populaire, maar daarom niet

minder onbeargumenteerde stelling uit dat interdisciplinariteit een groot goed is en dat de verzuiling van de wetenschap doorbroken moet worden om permanente vooruitgang te kunnen boeken. Multi- en interdisciplinariteit zijn voor het gezonde verstand van de huidige academie een zo groot goed dat nadere argumentatie overbodig is. In de afscheidsrede van rector Arie Kruseman wordt zonder omhaal, documentatie of argumentatie beweerd dat de belangrijke doorbraken in de wetenschappen tegenwoordig plaatsvinden op de grensvlakken van disciplines en dat jonge onderzoekers zich bij uitstek tot die raakvlakken voelen aange trokken. Het voert hier te ver om uitgebreid op dit vraagstuk in te gaan, maar zelfs een korte blik in de geschiedenis leert dat succesvolle interdisciplinariteit een voorbijgaande fase in de ontwikkeling naar een discipline is. Blijvende interdisciplinariteit daarentegen treft men vaak aan in beroepsgerichte academische programma's, zoals bestuurskunde of geneeskunde. Maatschappelijke problemen en gezondheidsproblemen vragen in de praktijk om kennis van diverse disciplines. Maatschappelijk nuttig als dergelijke terreinen mogen zijn, fundamentele doorbraken in de wetenschap leveren ze niet op. Dat gebeurt binnen de klassieke of recent gevestigde disciplines waaruit de lappendeken van de betreffende 'kunde' bestaat.

Het is tegen die achtergrond dan ook maar de vraag of het opzetten van honorsprogramma's langs de lijn van interdisciplinaire thema's wel zo gelukkig is. Anderzijds is geen geest zo moeilijk te bestrijden als de tijdgeest, en ik ga er dan ook van uit dat ook aan de UM interdisciplinariteit een as is waarlangs men (honors)programma's vorm zal willen geven. Op zijn minst is het dan aan te raden om de hoeveelheid disciplinaire perspectieven te beperken en thema's te kiezen die dicht tegen gevestigde onderzoekslijnen aanliggen. Mijns inziens is immers een belangrijke functie van de honorsprogramma's om goede, talentvolle studenten te interesseren voor onderzoek en ze zo tot een academische carrière te verleiden. En die ligt toch meestal binnen een discipline. En, zoals hierboven aangegeven: in specialisatie binnen een discipline.

Een alternatief voor speciale honorscursussen boven en tussen de faculteiten vormt het curriculum van het UCM. Uitgangspunt daarvan UCM is steeds geweest dat het onderwijs toegankelijk zou worden voor (bijvak)studenten van buiten, maar ook dat deze studenten een toelatingsprocedure moesten doorlopen, waarvan in elk geval het schrijven van een brief met motivatie een onderdeel vormt. Voorts wil het UCM ook een kort gesprek met deze studenten arrangeren. Deze procedure sluit naadloos aan bij de manier waarop aan andere universiteiten studenten tot honorsprogramma's worden toegelaten.

Het UCM biedt een breed scala van cursussen met verschillende graden van moeilijkheid, van inleidingen in een bepaalde discipline tot geavanceerde onderwerpen uit een vakgebied. Deze cursussen worden verzorgd door docenten uit alle faculteiten. Voor elke student is daarmee op maat een programma samen te stellen, en ook aan de gebruikelijke selectie wordt tegemoet gekomen. Groot voordeel is dat al deze cursussen er al zijn, jaarlijks worden gegeven en er een organisatie is die een en ander in goede banen kan leiden.

Naar mijn mening is dit een betrekkelijk goedkope en eenvoudig te realiseren methode om een honorsprogramma aan alle studenten aan te bieden.

■ Louis Boon

(De volledige versie van dit document is te vinden op [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl))

### Wat doen de studentenberaden van de verschillende faculteiten?

# Met geklaag alleen kom je er niet

■ Tekst: Irene Smeets ■ Foto's: Philip Driessen

**Bij wie ga je klagen als een tentamen veel te moeilijk is, als er te weinig printers in de computerruimte staan, en als er geen chipknipoplader is waardoor je niet kunt kopiëren? De meeste studenten hebben wel wat te mekkeren, maar weten niet bij wie. Bijna alle faculteiten hebben daarom een studentenoverleg. Wie zitten er in die raden en wat doen ze voor hun medestudenten?**



Studentenberaad cultuurwetenschappen



Studentenberaad economie

#### Met één mening naar buiten

In het studentenoverleg van economie, zelf noemen ze het *studentcouncil*, zitten alle studenten van overlegorganen zoals onderwijscommissies, de faculteitsraad of het bestuur. Maandelijks komen ze samen om elkaar op de hoogte te houden van de besproken onderwerpen en proberen ze met één mening naar buiten te komen, dan worden ze serieuzer genomen door de faculteit. Bijvoorbeeld als er roosterproblemen zijn.

Zo waren er laatst klachten over de tijdstippen van de tentamens. Twee van marketing op één dag en twee van accounting op één dag. Praktisch niet te doen, klonk het. Voorzitter Ivo van den Boom: "Wij hebben in een brief aan de examencommissie gevraagd of de tentamens niet gespreid kunnen worden. Onze taak is de faculteit te wijzen op een bepaald probleem."

Niet alles kan in het voordeel van de studenten worden veranderd. Ivo: "Studenten vroegen ons of de roosters voor het nieuwe blok niet eerder beschikbaar konden zijn. Handig om bijbaantjes en hobby's op tijd in te plannen. Ging niet, kregen we te horen. Niet zo vreemd als je ziet welke voorbereiding er aan vooraf gaat zoals tutores regelen, lokalen reserveren. Men werkt al zo efficiënt mogelijk."

#### Met sommige klachten kun je niks

"Wij zijn een bruggetje tussen de studenten en de rest van de faculteit. We weten bij wie we moeten zijn als de studielast te zwaar is of als er teveel herkansingen in één week staan gepland", vertelt Jordi Tonnard van het studentenoverleg bij psychologie. Niet aan iedere klacht kunnen ze iets doen. Zo kregen ze laatst een opmerking van een student die vond dat de voortgangstoets moest worden afgeschaft. Punt. "Met zo'n klacht kun je niets." Sommige problemen spelen bij meerdere studenten. Bijvoorbeeld toen de verwijzingen naar literatuur te vaag waren geformuleerd en studenten bijna verdronken in de stof. Of toen er te weinig 'bezemklasjes' waren, speciaal voor herkansers van het oude curriculum.

Voorzitter Marieke Mur: "Veel van dit soort dingen regel je tussendoor. Je stapt op een docent af na een college. Spreekt iemand aan op de gang. Beantwoordt even e-mail en telefoontjes. Tevens leer je hoe de organisatie eruit ziet en hoe de verschillende overlegorganen werken." Martijn Nijwening: "Ik wil niet alleen maar roepen dat er iets niet goed geregeld is, maar er ook iets aan doen. Tegelijkertijd word je realistischer. Je leert de andere kant van het verhaal kennen en ziet dat het soms niet anders kan." stud\_raad@yahoo.com

#### Geen gebrek aan bekendheid

Het University College Maastricht 'draait' pas twee jaar, maar de studenten zijn er niet minder geëngageerd door. Integendeel, omdat de opleiding nog volop in ontwikkeling is en ze hun stem willen laten horen. Zitten ze vanaf het begin onder andere in de opleidingscommissie en het managementteam. Onlangs hadden ze met zijn elven een

eerste bijeenkomst van het studentenoverleg, of *student representative meeting* zoals het daar heet. Wat wordt er allemaal besproken in de verschillende gremia? Waar moet het overleg de klacht deponeren?

Voor de blokken zijn regelmatig onderwerp van discussie. Het UCM is een brede opleiding waar studenten zelf hun studievakken kiezen uit een scala aan onderwerpen. In de praktijk werkt dat niet altijd. "Dan kunnen studenten zich bijvoorbeeld niet inschrijven voor een keuzevak, omdat het niet wordt gegeven op dat moment, terwijl dat wel in de planning lag", vertelt Nikki Lee, die ook in het managementteam zit. Die foutjes in het curriculum kaarten ze aan. Het boek voor het statistiekvak QM bleek kwalitatief niet echt goed. De studenten trokken aan de bel met de vraag of er geen alternatief op de markt was. Bij een ander vak werden ze alleen beoordeeld op een tentamen. "Wij vroegen voor meerdere opdrachten, bijvoorbeeld een essay of presentatie. Meerdere toetsmomenten tijdens een blok zijn namelijk verplicht", legt Esther van der Ham uit. Gebrek aan bekendheid hebben ze niet. Het UCM is klein, iedereen kent elkaar. Dat heeft zowel voordelen als nadelen. Esther: "Aan de ene kant stap je makkelijk op een docent of medewerker af. Aan de andere kant is het vervelend als een tutor, waarmee je in de opleidingscommissie zit, een mindere beoordeling krijgt tijdens de blokevaluatie." studentcouncil@ucm.unimaas.nl

#### Klaag liever tegen ons dan onderling

Hoe krijg je als studentenoverleg meer bekendheid onder je medestudenten? Die vraag houdt de 21 leden van het beraad binnen rechten dit jaar regelmatig bezig. *Flyers* in blokboeken, mentoren inlichten zodat die het weer verder vertellen, een *community* op *blackboard*. Het is een greep uit hun acties. Hun motto: het is beter dat studiegenoten bij hen komen klagen, dan tegen elkaar blijven mopperen. Dan kunnen zij er tenminste iets aan doen. Zo hebben ze voor elkaar gekregen dat de faculteit nu een oplaadpunt heeft voor de chipknip. Handig aangezien een printje of kopje koffie alleen zo betaald kan worden.

Ook was er sprake van dat de 'tienminutenpauze' zou verdwijnen tijdens de onderwijsgroep, tot schrik van veel studenten. Een idee dat uiteindelijk niet is doorgegaan mede door inzet van het overleg. De inhoud van het onderwijs is een belangrijk punt. Lid Bas Zeegers, die ook in de faculteitsraad zit: "Voor sommige blokken leent het PGO-systeem zich niet. We kijken samen met de OC's naar andere onderwijsvormen. Bijvoorbeeld een soort minicollege waar een aantal casussen wordt behandeld." Het beraad was ook niet gelukkig met het verplaatsen van de stageperiode naar het derde jaar van de bachelor. Voorzitter Jelmer Procee: "Bedrijven vinden dat te vroeg. Inmiddels is die stage weer teruggeplaatst naar de master." studentenberaad@assistentfd.unimaas.nl

#### Zowel grote als alledaagse probleempjes aanpakken

Een uitgeschreven beleid hebben de studenten van het overleg bij gezondheidswetenschappen niet. Wel staan regelmatig dezelfde thema's op de agenda. De invoering van de bamastructuur is er zo één. In ieder blok wordt met *blackboard* gewerkt, maar helemaal soepel loopt dat nog niet. Niet alle docenten kunnen er optimaal mee omgaan en ook studenten hebben niet altijd een pc of internet beschikbaar om er intensief gebruik van te maken. Vice-voorzitter Tim van den Nieuwelaar: "Je hoort er daardoor wisselende verhalen over." Hoe kan het beter? Het overleg dacht aan een cursus voor docenten en stapte met dat idee naar bureau onderwijs, dat bleek al zo'n training opgezet te hebben. Voorzitter Wouter Frencken: "We hadden tegelijkertijd hetzelfde probleem gesignaleerd en dezelfde oplossing bedacht." Een ander probleem met de bama: de laatste lichting oud-curriculum studenten vinden het lesprogramma te gemakkelijk. Wouter: "Op ons aandringen heeft nu de opleidingsdirecteur de blokkördinatoren een brief geschreven om de kwaliteit te garanderen." Verder kijken ze naar grote dingen als internationalisering. De mogelijkheden voor onderwijs en stages in het buitenland zijn wat hun betreft te beperkt. Daarom maken ze een map aan met

stageadressen, contactpersonen van buitenlandse universiteiten en adressen van vergelijkbare opleidingen over de grens. Maar ze houden zich ook bezig met alledaagse probleempjes: zoals het gebrek aan computervers en printers. Hun idee: studenten die een laptop kopen krijgen de helft van de kosten terug van de universiteit op voorwaarde dat ze afstuderen, anders moeten ze alsnog het hele bedrag betalen. Het voorstel werd opgepikt door de opleidingsdirecteur, zij het in een iets andere vorm. Met geld dat over was van de begroting bedacht hij een oplossing die beter uitvoerbaar is op korte termijn: hij schafte twintig laptops aan om per dag te verhuren. Tim: "Nu bespreken we samen waar studenten kunnen inpluggen, want daar had de faculteit nog niet bij stilgestaan." studentberaad@facurfdgw.unimaas.nl

#### Niet ieder jaar het wiel opnieuw uitvinden

Ze pakken het professioneel aan bij geneeskunde. Om zichzelf te promoten dragen ze tijdens voortgangstoetsen of congressen dezelfde T-shirts met een soort supermanlogo en de letters SGB (Studenten Beraad Geneeskunde). Ook hebben ze een briefbus opgehangen voor klachten of ideeën. En gingen ze onlangs een weekendje naar Wylre voor de gezelligheid en ter versterking van de onderlinge band. Binnenkort hebben ze zelfs een 'beleidsdag': waar staan ze over tien jaar? Het liefst willen ze een perspectievennota opstellen waarin tevens de verschillende functies staan omschreven. Voorzitter Heike Heineman: "Ieder jaar komen er weer nieuwe leden bij. Door zwaar op wit te zetten wat het beraad inhoudt, hoeft je niet steeds opnieuw het wiel uit te vinden." Wekelijks vergadert een gedeelte van de club in het zogeheten klein beraad: van ieder overlegorgaan één persoon. Dan worden de meest dringende zaken besproken. Onderwerpen die iedereen aangaan komen tijdens het maandelijks overleg van het groot beraad (alle 22 leden) ter tafel. Zoals het gebrek aan stageplaatsen bij KNO. Ze stapten naar het managementteam en de curriculumcommissie om het aantal stageplekken te vergroten. Een ander punt is het drukke rooster in het

derde jaar. Daardoor kunnen studenten amper practica of een tropenblok er naast doen. Jammer, vindt het beraad. De curriculumcommissie buigt zich nu over hun voorstel om volgend jaar een onderwijsvrije middag in te voeren, zodat er meer ruimte is voor het volgen van extra vakken. sbg@oifdg.unimaas.nl

#### Invloed kent zijn grenzen

Een tijdje lag het STOV, het studentenoverleg van cultuurwetenschappen, op zijn gat. De voorzitter was weg, omdat die een baan had gevonden en daardoor was het even onduidelijk wie de kar moest gaan trekken. Begin deze maand heeft Sanne Loijens, tevens lid van de faculteitsraad, het stokje overgenomen. Nu nog een eigen kamer, want die luxe (die de studentenberaden van Randwijck wel hebben) ontbreekt. Tot nu toe vergaderden ze in de kelder van de Kapoenstraat, maar met de verhuizing naar de Grote Gracht vinden ze het hoog tijd voor een eigen stekkie, al is het maar voor de aantel van een archief. Ook komt er nieuwe website die door alle leden van het overleg *up-to-date* wordt gehouden. Daarop willen ze een forum starten voor alle CW-studenten. Bijvoorbeeld over de invulling van het probleemgestuurd onderwijs. Robert Buzink, sinds twee jaar lid: "Neem het eerste blok voor eerstejaars. Een goede instructie van het PGO ontbreekt. In plaats van groepsdiscussie krijgen studenten een soort minicollege. Ze zijn vervolgens 'geschokt' als ze het tweede blok volgen en er dan pas achter komen wat PGO eigenlijk inhoudt. Wij hebben daarom een brief geschreven naar de betreffende blokplanningsgroep, maar die luisteren niet. Wij boos. Dat kan natuurlijk niet. Zoiets is dodelijk voor het PGO." Er zijn duidelijk grenzen aan de invloed van het STOV. Ook met een ander thema hadden ze niet veel geluk. Robert: "Wij wilden een gemeenschappelijke ruimte voor docenten en studenten op de Grote Gracht, omdat stafpersoneel nu in de Hof van Tilly zit en studenten in het Soirongebouw. Je komt elkaar niet meer tegen. Wij zijn bang dat de intimiteit verloren gaat. Jammer, maar noch de faculteit, noch de docenten zelf voelden er iets voor." www.fdcw.unimaas.nl/stov



Studentenberaad geneeskunde



Studentenberaad PGO



Studentenberaad rechten



Studentenberaad university college





meedoer? Ook individuele lopers kunnen zich aanmelden, meld je aan bij de MUSST, sport@MUSST.nl

Servatiusloop (22 mei):  
Zin om mee te lopen met de estafette van Tongeren naar Maastricht? Kijk snel op [www.servatiusloop.tk](http://www.servatiusloop.tk)! Meer info te verkrijgen bij de MUSST, servatiusloop@MUSST.nl

**GNSK (27,28 en 29 mei):**  
Zin in drie dagen sporten, feesten en veel plezier? Schrijf je in vóór 5 april voor de Grote Nederlandse Studenten Kampioenschappen! Download het inschrijfformulier op [www.MUSST.unimaas.nl](http://www.MUSST.unimaas.nl)

#### STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

**Tafelstraat 13**  
Op zaterdag 27 maart om 11.00 uur vindt de "Kernkwadranten&Enneagram" bijeenkomst plaats: Een inleiding op de thema's met als doel: in het kort kennismaken met, en laten zien dat het enneagram en de kernkwaliteiten ons kunnen helpen bij onze persoonlijkheidsontwikkeling én onze spirituele groei.

En verder: Wil je weten wat studenten allemaal kunnen doen op het gebied van vrijwilligerswerk? Je kun in gesprek gaan met studenten die zelf vrijwilligerswerk doen, op de vrijwilligersmarkt van Tafelstraat13. Kom dus op donderdag 1 april (Randwyk) tussen 11:00 en 17:00 naar onze stand en ontdek wat jij voor het vrijwilligerswerk kunt doen (en andersom).

**Agenda**  
- Friday 26th March: 18.00 uur; E.A.T.  
- zaterdag 27 maart: 11.00 uur; KernKwadranten en Enneagram

- maandag 29 maart: 20.00; Open Avond: Mohammed Khallouffi, Marokko  
- dinsdag 30 maart, 20.00 Intuïtief Tekenen en Schilderen

- woensdag 31 maart: 20.00 Wereldreligies: Islam  
- donderdag 1 april: 10.00; vrijwilligersdag op faculteit Randwijk

- donderdag 1 april: 20.00; open avond: Deviant

**E Other activities: see website.**  
Monday-Thursday, 14.00-16.00 hrs, open for just a chat, or to make an appointment for a more serious conversation.

Free to walk in: every Monday Choir, every Tuesday Vesper (19.25 hrs) and Stop Going (20.00 hrs) and every Thursday you're welcome for cooking and/or dinner. Phone: 3215651, e-mail [tafelstraat13@ssc.unimaas.nl](mailto:tafelstraat13@ssc.unimaas.nl) website: [www.tafelstraat13.nl](http://www.tafelstraat13.nl)  
Team: Roel Bosch, At Ipenburg, Esther Diederens, Thecla van Marrelo en Wiete van den Bergh

#### CSV ICHTHUS

Ben je tussen de 17 en 35 jaar oud, student, wonende te Maastricht of omstreken en ben je op zoek naar (meer) ontspanning, veel (meer) gezelligheid en vooral meer geestelijke diepgang in je studententijd? Kom dan eens langs bij CSV ICHTHUS Maastricht! Dinsdag 30 maart is de volgende Ichthusmensa. Het begint om half 7 aan de Onder de Kerk in Heer. Avond begint met een diner en eindigt met een spetterende avondprogramma. Voor de routebeschrijving, data van andere activiteiten of interessante feitjes check onze website:

[WWW.ICHTHUSMAASTRICHT.NL](http://WWW.ICHTHUSMAASTRICHT.NL) of bel Sietze 06-42 13 58 72! Want er is meer tussen hemel en tentamen!

#### University Environmental platform (UMP) - Agenda

**E** - Thursday April 1st at 19:30, Feestzaal Bouillonstraat 3: UMPM organises together with ASEED a discussion and talk about mining projects funded by the World Bank in the developing world. In a recent report commissioned by the World Bank, experts have asked the Bank to phase out investments in Extractive Industries due to high environmental and social costs associated with projects in these industries. The WB however refuses to comply.  
- Around April 3rd the UMPM organises a weekend in Maastricht for affiliated groups.  
- Half of April, we're participating in the Ragweek. We are looking for bike wrecks and -menders. The wrecks will be repaired before and during the Ragweek and will be sold at the Thursday Rag. If you have some time left we definitely could use your help mending bikes.  
Visit a regular UMPM meeting at wednesday mornings. Turn to [www.umpm.nl](http://www.umpm.nl) for more information on our projects.

#### Student algemeen

##### E Globalization & Inequality

A Primer in Development Studies / Final Exam The final exam of 'Globalization & Inequality' will be Tuesday, March 30, 14.00-17.00 hrs (Sporthal Daalhof, Goudenweg 190, 6216 TT Maastricht). For directions see: <http://www.unimaas.nl/gandi> Informations: Chris Leonards, gandicoordination@fdcw.unimaas.nl

#### ALGEMENE WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.) Pascal de Roos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.001 tel. 3882677 e-mail: [p.deroos@facburfdaw.unimaas.nl](mailto:p.deroos@facburfdaw.unimaas.nl), voor vrij. 12.00 uur.

#### KENNISTECHNOLOGIE

Openingstijden Onderwijsbalie kamer 0.001: Maandag, dinsdag en donderdag van 10.30 - 11.00 uur

#### Uitreiking Propedeuse en Doctoraal diploma's Kennistechnologie

Vrijdag 2 april 2004 Aula Minderbroedersberg 4-6, aanvang 13.00 uur!

#### CULTUURWETENSCHAPPEN

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur, Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: [Onderwijs@fdcw.Unimaas.nl/educationoffice@fdcw.Unimaas.nl](mailto:Onderwijs@fdcw.Unimaas.nl/educationoffice@fdcw.Unimaas.nl), voor vrij. 17.00 uur.

**E Please make sure to check the website of the Education Office: <http://www.unimaas.nl> Click on faculties, Faculty of Art and Culture,**

#### students and Education Office.

Please note that the Education Office only uses UM e-mail accounts.  
Example: [your.name@student.unimaas.nl](mailto:your.name@student.unimaas.nl)

#### Studentassociation Orakel

The Orakel-office is open 12.30-13.30 pm. on Monday, Tuesday, Thursday and Friday.  
Tel.nr.: 043-3883335  
E-mail address: [orakel@cws.unimaas.nl](mailto:orakel@cws.unimaas.nl)  
Orakel on INTERNET: <http://www.orakelweb.org>

#### Concordantia open office hours:

Monday - Thursday: 11.00-13.00  
Contact us: [Board@Concordantia.com](mailto:Board@Concordantia.com) or Room 2.031/2.033 Kapoenstraat 2 .  
Tel. Nr.: 043-3884792  
Complaints about education/exams: [Helpme@Concordantia.com](mailto:Helpme@Concordantia.com) Check out our website for daily updates: [www.Concordantia.com](http://www.Concordantia.com)

#### Order a book from the University Library

Student Body: information on student representation, activities, ordering library books and more on: [www.fdcw.unimaas.nl/stov](http://www.fdcw.unimaas.nl/stov)

#### Cultuur- en Wetenschapsstudies

##### Studeadviseur CW

Het wekelijks inloopspreekuur van Thijs Hoex, de studeadviseur CW is op dinsdagochtend tussen 9.30 en 10.30 uur. Afspraken kunnen telefonisch gemaakt worden; 3883616 of 3883486. Thijs Hoex is voor studenten aanwezig op maandag, dinsdag, woensdag en vrijdag van 9.30 tot 13.00 uur, Grote Gracht 90/92, room 0.266.

#### European Studies

##### E Study Advisor European Studies

Pia Harbers (for first year students) and Drs. Eric van Royen (for 2nd and 3rd year students), Grote Gracht 90/92, room 0.266A. Open office hours:  
- Pia Harbers: Wednesday and Thursday 09.30-10.30 h  
- Eric van Royen: Monday and Friday 09.30-10.30 h.  
Appointments: by phone: ++31 43 3884983; by email: [p.harbers@fdcw.unimaas.nl](mailto:p.harbers@fdcw.unimaas.nl) and [eric.vanroyen@fdcw.unimaas.nl](mailto:eric.vanroyen@fdcw.unimaas.nl)

#### ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac. Bur, Tongersestraat 53, tel. 388 3705/2693, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: [publicrelations@efb.unimaas.nl](mailto:publicrelations@efb.unimaas.nl)

#### The International Relations Office

**E** Weekly viewing sessions: As of Wednesday March 17 students interested in going abroad can consult information material about partner universities and student reports. The viewing session takes place in room 3.061 from 14:00-16:00.

#### The International Internship Office:

Searching an International Internship possibility? Check these vacancies:

- The Dutch Chamber of Commerce in Johannesburg, South Africa is offering an internship for 5 months, to start August/September 2004!
- Commerzbank Warrants in Paris is looking for 1 Equity derivatives Sales Assistant, period 6-12 months, tot start AS SOON AS POSSIBLE!
- UBS unlimited global career opportunities: check the website <http://www.ubs.com/graduates> to find information on their Graduate Training Program 2004 and their very interesting Summer Internship Programme.
- The Royal Bank of Scotland is offering several internships in the field of Financial Markets or Corporate Banking. For more information check their website: <http://www.rbsmarkets.com>
- The Internship office of the University of the Nederlandse Antillen works as an intermediary for students interested in an internship at Curacao. For more information; send a call within Surfyourself. Looking for an internship in the UK, check this website: <http://www.placement-uk.com>

More information about these internship possibilities can be found in *Eleum* or on our website: <http://www.fdcw.unimaas.nl/internationalisering> (internship abroad)

Interested in one of the above mentioned internships? Please arrange an appointment through the Service Desk (room 0.008) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am.

#### PSYCHOLOGIE

**Psychologie (vakgr./comm./studiever.):** Y. Mordang/W. Schipper, Bur. Psych., UNS 40, tel.:3881886, voor vrij. 12.00 uur.

#### Belangrijk

Naar de studenten die overgestapt zijn van het oude propedeuse/doctoraal programma is in de week van 15 maart een brief gestuurd met uitleg over de omzetting van de oude onderdelen naar bacheloronderdelen. Deze brief is naar het studiedeadre gestuurd. Mocht je deze brief niet ontvangen hebben, neem dan contact op met Myrtle Brongers, secretaris van de examencommissie (tel. 043-3884058, e-mail: [m.brongers@psychology.unimaas.nl](mailto:m.brongers@psychology.unimaas.nl)).

#### Voorlichting bachelor jaar 3 en mastervarianten

Op 29 april a.s. is er een voorlichtingsbijeenkomst van 11.00 tot 13.00 in de Maastrichtzaal over jaar 3 en de Mastervarianten. In deze bijeenkomst die voorgezeten wordt door Harm Hospers, opleidingsdirecteur, zal uitleg gegeven worden over de opbouw van jaar 3 en de keuze van ofwel biologische ofwel cognitieve psychologie. Daarnaast wordt een schets gegeven van de Mastervarianten waar je als aansluiting op de bachelor toegang tot hebt. Deze voorlichting is uiteraard vooral bedoeld voor de tweedejaars die een keuze moeten maken voor

# Innovative research in economics and business? It must be Maastricht!

Consistently ranked as the #1 place to study economics and business in the Netherlands.  
All disciplines ranked #1 or #2 in national research assessment.

*The Faculty of Economics and Business Administration at the Universiteit Maastricht is internationally oriented with a strong emphasis on research.*

*METEOR is the Faculty's graduate research school. All specialisations offered in our research masters are ranked #1 or #2 on the basis of quality and productivity in the VSNU quality assessment.*

*METEOR can count amongst its fellows many internationally renowned academics and scientific researchers. Only these researchers participate in the graduate research school and PhD education.*

*If you are interested in pursuing research in the fields of business and economics, and are interested in learning from, and with, the best, come to Maastricht!*

*METEOR offers two accredited MPhil programmes and an advanced PhD programme.*

#### Research Masters in Business and Economics

Two-year research masters for talented and research oriented students. Ensures personal intellectual development, acquisition of invaluable international research and analytical skills, and building of a network of international research contacts.

#### MPhil in Business Research

Full range of business disciplines:

- 1) Accounting
- 2) Information Management
- 3) Logistics
- 4) Marketing
- 5) Organisation
- 6) Strategy

#### MPhil in Economic and Financial Research

Range of disciplines:

- 1) Financial Economics
- 2) Economic Theory
- 3) Technology, Innovation and Growth

#### PhD Programme in Business and Economics

Four year advanced international programme directed towards strongly motivated students interested in a career in research. PhD candidates first do a customised course programme of one year. Then, they pursue three years of research towards their final dissertation. MPhil graduates will be exempted from the initial course programme.

The faculty is accredited by AACSB, METEOR is accredited by The Royal Netherlands Academy of Arts and Sciences, and is, due to the quality of its research programmes the only research school in the Netherlands that not only has an accreditation by the Dutch-Flemish Accreditation Organisation (NVAO) for its research in Economics but also for the whole range of research in Business Science.



**Universiteit Maastricht**

**METEOR**

For more information contact us:  
Tel: +31-43-3883830  
Email: [meteor@efb.unimaas.nl](mailto:meteor@efb.unimaas.nl)  
Url: [www.unimaas.nl](http://www.unimaas.nl)

biologische dan wel cognitieve psychologie in jaar 3, maar ook geïnteresseerde eerstejaars zijn van harte welkom (mits ze zelf geen onderwijs hebben).

#### Toetsen bachelor

Blok 1.4.a: geen toets  
Blok 1.4.b: 26 maart, 9.00-11.00, Sporthal De Heeg  
Blok 2.4.a: 24 maart, 11.30-13.30, Sporthal De Heeg  
Blok 2.4.b: 26 maart, 11.30-13.30, Sporthal De Heeg

#### Herkansingen bachelor

De week van 29 maart 2004 is herkansingsweek:  
Blok 1.2.a: wo 31 maart, 11.00-13.00, uns40-0647  
Blok 1.3: do 1 april, 11.00-13.00, uns40-0647  
Blok 1.2.b: vr 2 april, 11.00-13.00, uns50-0402  
Blok 2.2.a: di 30 maart, 11.00-13.00, uns40-0647  
Blok 2.2.b: wo 31 maart, 13.30-15.30, uns50-0402  
Blok 2.3: vr 2 april, 13.30-15.30, uns40-computer-lanschappen

#### Toetsen jaar 3

Blokken 3.5: 2 april, 9.00-11.00, Sporthal De Heeg

#### Stagiaire voor preventieonderzoek gevraagd

Pharos is het landelijke kenniscentrum voor vluchtelingen en gezondheid te Utrecht ([www.pharos.nl](http://www.pharos.nl)). Pharos doet o.a. preventieactiviteiten om de seksuele gezondheid van jonge nieuwkomers in Nederland te verbeteren. Pharos zoekt een stagiaire die de stand van zaken beschrijft van non verbale werkwijzen seksuele vorming en voorlichting (bijv. theater) voor nieuwkomers die nog geen Nederlands spreken. Pharos wil graag een overzicht van de non verbale projecten seksuele voorlichting in Nederland en wil beschreven zien wat doelen en werkwijzen zijn. Ook willen we weten of binnen deze projecten gebruik gemaakt wordt van binnen preventie en gezondheidsvoorlichting bekende instrumenten/ werkwijzen als PREFFI en Intervention Mapping. Inlichtingen bij Herman Schaalma (GVO 82408) of Gerjo Kok (Exp. Psychologie 81937).

#### Bureau onderwijs psychologie en onderwijswetenschappen

Het spreekuur voor studenten psychologie en OWW is op maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00-11.00 u. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

### RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Christel Engels  
Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

**Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>**

#### Inschrijven restgroep

Studenten die niet in staat zijn geweest zich tijdig aan te melden voor het onderwijs van blok 5 voltijd kunnen zich t/m 6 april a.s. elektronisch via ISS-Premium nog aanmelden voor de restgroep. Let wel, dit geldt enkel voor de blokken Rechtshandeling, Introductie rechtsvergelijking en Strafrecht.

#### Afhalen onderwijsmateriaal en roosters blok 5 2003/2004

Studenten voltijd die staan ingeroosterd voor een bepaald onderwijsblok kunnen van maandag 5 april t/m donderdag 8 april en van dinsdag 13 april t/m woensdag 14 april a.s. van 09.00-12.00 uur en van 13.30-16.30 uur op vertoon van hun collegekaart of een ander legitimatiebewijs hun onderwijsmateriaal en roosters van blok 5 afhalen aan de onderwijsbalie. Gelieve het onderwijsmateriaal met de pinpas of met gepast geld te betalen.

#### Studielokaties

Zie voor lokaties, actuele berichten site.

#### Schedule of examinations blokperiod 4 - fulltime study

Dutch law, Tax law and European Law School 2003-2004

#### Monday 29 March 2004 09.00-12.00 h Sporthal Randwijck

NR 1.4 Overheid  
ELS 3.4 EU-Law: Substantive (+MIC)

12.30-13.00 h Sporthal Randwijck

NR 2.4 Practicum Vermogensrecht (oud curriculum)

13.30-16.30 h Sporthal Randwijck

NR 2.4 Vermogensrecht  
FR 2.4 Strafrecht en Fiscus

#### Tuesday 30 March 2004 09.00-12.00 h Sporthal de Heeg

MIC ONLY European and International Commercial Law

NR 4.4 Ruimtelijke Ordening  
NR 4.4 International Criminal and Humanitarian Law (+MIC)

13.30-16.30 h Sporthal de Heeg

FR 3.4 Belastingtheorie  
NR 3.4 Strafrechtelijke Procedures en Mensenrechten  
NR 4.4 International Trade Law

#### Wednesday 31 March 2004 09.00-12.00 h Sporthal de Geusselt

FR 4.4 International Tax Law I (+MIC)  
NR 3.4 Rechtspersonen

13.30-16.30 h Sporthal de Geusselt

ELS 3.4 European Property Law (+MIC)  
NR 3.4 International Law  
NR 4.4 Jeugdrecht

#### Thursday 1 April 2004 09.00-12.00 h Sporthal de Heeg

FR 4.4 Internationale Loonbelasting en Premieheffing  
NR 3.4 European Competition Law (+MIC)  
NR 4.4 Vreemdeling  
NR 4.4 Rechtspsychologie

13.30-16.30 h Sporthal de Heeg

FR 3.4 Belastingrecht voor Ondernemingen  
NR 3.4 Verbintenissenrecht I (Rechtshandeling en Overeenkomst)  
NR 3.4 Rechten van Patiënten

#### Schedule of examinations blokperiod 2 - fulltime study resit

Dutch law, Tax law and European Law School

Monday 5 April 2004 09.00-12.00 h Sporthal de Geusselt

NR 1.2 Onrechtmatig Gedrag  
FR 3.2 Inkomsten uit Vermogen

13.30-16.30 h Sporthal de Geusselt

NR 2.2 Staats- en Bestuursrecht  
NR 4.2 Foreign Policymaking and Peace and Security (+MIC)

#### Tuesday 6 April 2004 09.00-12.00 h Sporthal de Heeg

ELS 3.2 European Contract Law (+MIC)  
NR 1.2 Practicum Casusoplossen  
NR 3.2 Arbeid en Onderneming

13.30-16.30 H Sporthal de Heeg

FR 4.2 Kostprijsverhogende Belastingen

#### Please note:

\* The remaining optional courses Dutch Law will be examined either orally or by writing a paper.  
\* The Executive Committee of the Board of Examiners can still decide that examinations are being held orally.

#### Examlocations:

Sporthal de Heeg: Roserije 500 Maastricht  
Sporthal Randwijck: Sorbonnelaan 180 Maastricht  
Sporthal de Geusselt: Olympiaweg 81 Maastricht

#### Toets Practicum A:

De toets Practicum A zal worden afgenomen op maandag 5 april in de computerruimte in de Bouillonstraat. Studenten worden hier apart voor ingedeeld. Deze indeling wordt separaat bekend gemaakt via de informatieborden en de Actuele berichtensite van Bureau onderwijs. Studenten die niet op deze indeling vermeld staan kunnen niet deelnemen aan de toets.

#### Oral re-exams:

The following re-exams will be held orally, here fore you can make an appointment with the tutor or his/her secretary.

- \* Intellectual Property Law (+MIC)
- \* Introduction to Dutch law
- \* Huurrecht
- \* International European and Comparative Environmental Law
- \* EC-Law: Foundations (+MIC) (alleen via secretariaat/appointment only by secretary)
- \* Privaatrecht II
- \* Verbintenissenrecht (Onrechtmatige Daad en Schadevergoeding)
- \* Comparative Administrative Law (+MIC)
- \* Inleiding Loon- en Inkomstenbelasting
- \* Inleiding in het Belastingrecht (oud programma)
- \* Ondernemingsrecht
- \* European Tort Law
- \* Media Law
- \* Recht, Beleid en Organisatie
- \* Criminal Law in Europe (+MIC)
- \* Personen- en Familierecht
- \* Practicum B oud programma

Bureau stages, kamer 0.223 en 0.224. Secretariaat

tel: 3883076

Op het stagebureau zijn inlijkmappen aanwezig met informatie over een groot aantal mogelijke stageplaatsen. In verband met de beperkte ruimte verwijzen we deze week voor het actuele aanbod van stages naar [www.rechten.unimaas.nl/burstage](http://www.rechten.unimaas.nl/burstage)

## Weet jij wat je wilt?

Clifford Chance steekt zijn ambities niet onder stoelen of banken. Wij willen de beste zijn. Vorig jaar wonnen we al een Chambers Award, maar er is meer. Ben jij net zo ambitieus als wij én overtuigd van jezelf? Schrijf je dan in voor onze Select Class 2004. In drie dagen neem je een kijkje in de keuken van één van de grootste advocatenkantoren ter wereld met 32 vestigingen in 19 landen. Je maakt kennis met ons team en de manier van werken. De Select Class 2004 vindt plaats op 12, 13 en 14 mei, waarvan twee dagen in Amsterdam en één dag in Londen.

Kijk op [www.selectclass.nl](http://www.selectclass.nl) en kom winnen.

CLIFFORD  
CHANCE

Schrijf je in vóór 19 april 2004. Voor meer informatie bel je met recruitment op telefoonnummer 020-711 9700 of mail je naar [recruitment.amsterdam@cliffordchance.com](mailto:recruitment.amsterdam@cliffordchance.com)

## Proefschriften goed en goedkoop!

formaat proefschrift 16,5 x 24 cm

omslag gedrukt in zwart met een steunkleur op 250 grams gestreken papier (glans of mat)

binnenpagina's geprint (600 dpi) in zwart op 90 grams houtvrij offset papier

afwerking garenloos verlijmd

aanvraag isbn nummer wordt door ons verzorgd

de levertijd bedraagt 15 werkdagen, na aanlevering pagina's

uitnodigingskaartjes en stellingen zijn bij de prijs inbegrepen

ontwerp omslag op basis van nacalculatie

oplage	stuksprijs per proefschrift			
	200	300	400	500
pag. 96	3,83	3,60	3,48	3,41
112	4,27	4,04	3,92	3,85
128	4,71	4,48	4,36	4,29
144	5,15	4,92	4,80	4,73
160	5,59	5,36	5,24	5,17
176	6,03	5,80	5,68	5,59
192	6,46	6,23	6,11	6,04
208	6,90	6,67	6,55	6,48
224	7,34	7,11	6,99	6,72
240	7,78	7,55	7,43	7,36

Bovenstaande prijzen zijn excl. 6% btw en gebaseerd op aanlevering van kant en klare pagina's, dit kunnen zowel prints als digitale bestanden zijn.

Unigraphic  
DESIGN & PRINT

0 4 3 3 8 8 3 9 7 0

## VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor herplaatsingskandidaten en voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM). Bij gebleken geschiktheid hebben herplaatsingskandidaten de voorkeur.

Informatie over interne vacatures kunt u

inwinnen via <http://www.loopbaacentrum.unimaas.nl/of> bij het Loopbaacentrum voor medewerkers, tst. 82684/83179, Looiersgracht 12, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

**E** FdAW

**PhD student f/m, 40 hours a week**  
**Tasks:** The International Centre for Integrative Studies (ICIS) offers a PhD position on the project 'Adventure tourism in Antarctica'. This project encompasses the exploration of the opportunities and challenges of adventure tourism in Antarctica through stakeholder involvement and scenario analysis.

**Requirements:** Applicants must have: a strong interest in science, policy and tourism; an academic degree in social sciences or an interdisciplinary

field; an international and interdisciplinary attitude; the ability to work independently; excellent communication skills in Dutch and English.

**We offer:** A contract for a limited period of 48 months. Your salary would be € 1.702,- gross per month in the first year up to € 2.283,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary.

**Information:** Bas Amelung, tel.: 043-3882659, e-mail: [b.amelung@icis.unimaas.nl](mailto:b.amelung@icis.unimaas.nl)

**Vacancy number:** AT2004.254 / pzfawvacatures@facurfdaw.unimaas.nl

**FdG**

**Promovendus v/m, 40 uur per week**

**Taken:** Het onderzoeksveld Immunotherapie is grotendeels gericht op het ontwikkelen van een anti-tumor vaccin dan wel het activeren van het immuunsysteem in vivo om een adequate immunorespons tegen tumor antigenen op te wekken.

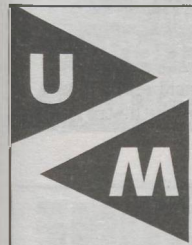
**Functie-eisen:** Bij voorkeur zoeken wij iemand met ervaring met moleculair biologische technieken en affiniteit voor het thema kanker. U neemt deel in een project waarin in vivo activatie van dendritische cellen centraal staat. Bereidheid tot het werken met proefdieren is een vereiste.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het salaris bedraagt € 1.702 bruto per maand in het eerste jaar tot € 2.283 bruto per maand in het vierde jaar conform salaris Promovendus.

**Informatie:** Bij dr. Gerard M.J. Bos, hematoloog, tel.: 043-3877025, e-mail: [g.bos@sint.azm.nl](mailto:g.bos@sint.azm.nl).

Bij dr. Wilfred T.V. Germeraad, immunoloog, tel.: 043-3884300, e-mail: [w.germeraad@immuno.unimaas.nl](mailto:w.germeraad@immuno.unimaas.nl)

**Vacaturenummer:** AT2004.255 / pzfadvacatures@facurfdg.unimaas.nl



## Universiteit Maastricht

## VERKIEZINGEN 2004

In 2004 worden de verkiezingen voor medezeggenschapsorganen van de UM wederom op elektronische wijze georganiseerd. Het verkiezingsprogramma werkt via e-mail en internet.

**MEDEZEGGENSCHAPSORGANEN AAN DE UM**

Het medezeggenschapsorgaan op centraal niveau is de Universiteitsraad. De Universiteitsraad bestaat uit 6 vertegenwoordigers van de geleding wetenschappelijk personeel (wp), 3 van de geleding ondersteunend en beheerspersoneel (obp) en 9 uit de geleding studenten. Medewerkers worden voor twee jaar in de raad gekozen; studenten voor één jaar. In mei 2004 zijn er alleen verkiezingen voor de geleding studenten van de UR.

Daarnaast heeft iedere faculteit een faculteitsraad, ook weer met drie geledingen. De grootte van de raden varieert per faculteit. Ook hier geldt dat medewerkers voor twee jaar in de raad gekozen worden en studenten voor één jaar.

In mei 2004 zijn er alleen verkiezingen voor de studentengeledingen van de faculteitsraden.

Het University College heeft geen faculteitsraad maar een student council (6 studenten). Deze wordt ieder jaar opnieuw gekozen, dus ook in mei 2004.

Voor het ondersteunend en beheerspersoneel van het Bureau van de Universiteit en de vijf servicecentra zijn er aparte medezeggenschapsorganen, de dienststraden. Zij bestaan uit 3 tot 5 leden.

In mei 2004 worden alle zes dienststraden opnieuw voor 2 jaar gekozen.

Extra: er is een tussentijdse verkiezing voor de geleding obp van de faculteitsraad bij de Faculteit der Psychologie (1 zetel). Het gaat in dit geval om een verkiezing voor één jaar.

**MEDEZEGGENSCHAP**

Meepraten over de koers van de universiteit. Erop toezien dat de UM haar kansen en bedreigingen analyseert, dat samenhangend beleid ontwikkeld wordt en voorgenomen maatregelen goed worden uitgevoerd. Opkomen voor de kwaliteit van onderwijs en onderzoek.

De belangen behartigen van personeel en studenten. Wat speelt zoal? Het "huishoudboekje" van de UM, huisvestingsplannen, de doorberekening van dienstverlening, veranderingen in onderwijs- en onderzoeksprogramma's, de kwaliteit van de studentenvoorzieningen, vaststellen van het opleidings- en examenreglement - en nog veel meer.

U kunt uw stem laten horen als lid van de universitaire gemeenschap. Bekijk de programma's die de verschillende fracties en partijen in de Universiteitsraad, de faculteits- en dienststraden hebben.

Kies uw kandidaat uit en ga stemmen: dat kan nu elektronisch - via het internet.

Echt daarover meepraten kunt u als raadslid.

Vooral engagement en gezond verstand is hiervoor nodig. Informatie over het lidmaatschap is verkrijgbaar bij de voorzitters / secretarissen van de verschillende raden. Voor medewerkers geldt dat hun afdeling gecompenseerd kan worden voor raadswerk. Student-leden van raden komen in aanmerking voor een bestuursbeurs.

**KANDIDAATSTELLING**

Van woensdag 24 maart 2004 (9 uur) tot en met dinsdag 30 maart 2004 (16 uur) kunnen lijsten ingediend worden voor de verkiezingen. Dit gebeurt elektronisch, via internet. Ook een individuele kandidaatstelling wordt beschouwd als lijst (een eenpersoonslijst). Elke lijst bevat:

een naam van de groepering / kandidaat tenminste één kandidaat

één indiener uit dezelfde geleding vijf ondersteuners uit dezelfde geleding. Een voorbeeld: twee studenten FdGW willen zich verkiesbaar stellen voor de faculteitsraad met de lijst "Gezond Maastricht". Eén van hen of een andere FdGW student dient de lijst elektronisch in. Voordat ze de lijst indienen zoeken ze eerst vijf collega-studenten van de FdGW, die bereid zijn hun lijst te ondersteunen.

Voor meer informatie over de regels: bezoek de website van het Centraal Stembureau [www.bureau.unimaas.nl/stembureau](http://www.bureau.unimaas.nl/stembureau) en kijk bij Kiesreglement. Op de website vindt u ook informatie over het aantal verkiesbare zetels en de stemprocedure.

Voor het indienen van een lijst gaat u naar de website en doorloopt de module "Kandidaatstelling". De indiener kan een overzicht van zijn lijst printen. De kandidaten en de ondersteuners ontvangen automatisch een e-mail dat zij hun kandidatuur / ondersteuning dienen te bevestigen. Dit dient in de periode 24 maart tot en met 1 april 2004 te gebeuren.

Eventuele verzuimen kunnen tussen 5 april en 13 april 2004 (16 uur) hersteld worden. De ingediende lijsten en kandidaatstellingen worden op woensdag 14 april definitief vastgesteld en het overzicht van alle ingediende lijsten wordt de dag erna op internet gepubliceerd.

Attentie: indien u de mogelijkheid overweegt tot het aangaan van een lijstencombinatie met één of meer andere lijsten, dient u dit bij het indienen van de lijst aan te geven.

De stemfase (wanneer men zijn stem kan uitbrengen) is vanaf maandag 10 mei tot en met woensdag 19 mei 2004.

**CENTRAAL STEM BUREAU**

Voor hulp bij het indienen is het Centraal Stembureau standaard per e-mail bereikbaar onder [verkiezingen@bu.unimaas.nl](mailto:verkiezingen@bu.unimaas.nl). U kunt het Stembureau daarnaast telefonisch bereiken bij de Griffie Medezeggenschap op (043-) 3883199, tijdens kantooruren.

## ELECTIONS 2004

Once again, in 2004 the elections for the participation bodies at the UM will be held electronically. The election program makes use of e-mail and the Internet.

**PARTICIPATION BODIES AT THE UM**

The participation body at the central level is the University Council. The University Council includes 6 representatives from the academic staff section (WP), 3 from the supporting and administrative staff (OBP) and 9 from the student section. Employees are elected as council members for two years; students for one year.

In May 2004, there are elections for the student section of the University Council only. In addition, each faculty has its own faculty council, also with the sections WP, OBP and students. The size of the councils varies per faculty. Here too, employee members are elected for two years, student members for one year.

In May 2004, there are elections for the student sections of the faculty councils only. The University College does not have a faculty council, but a student council (six students). This council will also be re-elected in May 2004, as it is each year. There are separate participation bodies for supporting and administrative staff working in the Bureau and the service centres, the so-called service councils (six altogether). These councils have 3 to 5 members. In May 2004 all service councils will be re-elected for a period of 2 years.

Extra: There will be an intermediate election for the OBP section of the faculty council at the Faculty of Psychology (1 seat). In this case it is an election for just one year.

**EMPLOYEE AND STUDENT PARTICIPATION**

Discussing the future course of this university; ensuring that the UM analyses its opportunities and threats, that coherent policies are developed, and that intended measures are implemented correctly; maintaining the quality of education and research. Promoting the interests of staff and students. What issues are relevant at this moment? The UM's "housekeeping book", housing plans, charging for services, changes in education and research programmes, the quality of student facilities, deciding on the education and examination regulations, and much more.

You can have a say in all this as a member of the university community. Read the programmes of the various fractions and parties in the University Council, and the faculty and department councils.

Choose your candidate and vote. Voting can now be done electronically, via the Internet. As a council member, however, you could really take part in the discussions. This requires no more than involvement and common sense. Information on membership can

be obtained from the chairpersons / secretaries of the various councils.

For employees, their departments can be compensated for the council work they do. Student council members may qualify for an administrative grant.

**NOMINATION**

From Wednesday 24 March (9 h) until Tuesday 30 March 2004 (16 h) lists of candidates can be submitted. This happens electronically, by using the internet.

The nomination of one individual candidate is regarded as a list, too (a one-person-list). Each list contains:

a name of the faction / candidate at least one candidate one person to submit the list (from the same group of voters) five persons to support the list (from the same group of voters).

For example: two students of the Faculty of Health Sciences wish to be nominated for the faculty council with their list "Healthy Maastricht". One of them, or another student of the same faculty can submit the list electronically. Before the submission they look for five fellow students of Health Sciences to support their list.

For more information about the regulations: visit the website van het Centraal Stembureau [www.bureau.unimaas.nl/stembureau](http://www.bureau.unimaas.nl/stembureau) and look at Kiesreglement. At the website you also will find information about the eligible seats and the voting procedure.

For the submission of a list you visit the website and enter the module "Kandidaatstelling". After completing the submission, you can print the contents of the list. The candidates and the supporters will automatically receive an e-mail asking them to affirm their nomination / support. These actions have to take place in the period 24 March - 1 April.

The correction of omissions will be possible between 5 April and 13 April (16h).

The lists and candidacies are fixed officially on Wednesday 14 April 2004. The day after, an overview of the lists and candidates will be available on the internet.

Attention: if you want to keep open the option of making a combination of your list with another list (or more), you need to mention this with the submission of your list.

This year's voting period is from Monday 10 May until Wednesday 19 May 2004.

**CENTRAL POLLING COMMITTEE**

For help with submitting a list, the standard way of contacting the Central Polling Committee is by e-mail, at [verkiezingen@bu.unimaas.nl](mailto:verkiezingen@bu.unimaas.nl). Also the polling committee can be reached by telephone at the Griffie Medezeggenschap, tel. (043-) 3883199, during office hours.

## PAARTJES

€ 1,50  
€ 2,50  
€ 3,50  
€ 4,50  
€ 6,00  
€ 7,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paartjes thuis invullen.  
Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Keizer Karelplein 10.  
Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paartjes verschijnen de donderdag daarop in de krant.  
Paartjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

Maken inbrekers bij jou geen kans?  
Kijk op [www.studentenstad.maasticht.nl](http://www.studentenstad.maasticht.nl)

GEZOND+GOEDKOOP UIT ETEN! VEGETARISCHE-BIOMAALTIJDEN €5,- PER MAALTIJD!! ALLEEN OP RESERVERING! EETKAMER: HEYOKA-WORK-SHOP: KOESTRAAT 10+12 TEL: 0654688956

OPGELET IEDERE WOEF VAN 10.00 UUR TOT 5.00 UUR BIER €1,-. WAAR? DE FEESTFABRIEK NACHTCAFE DISCO BE THERE

Ik ben Evelien, student en ziekenhuisbegeleider bij het Rode Kruis. Wat doe jij? Infostand Student&Vrijwilliger 1apr 11-17uur Uns50 [www.tafelstraat13.nl](http://www.tafelstraat13.nl)

27 MAART: PINK PARTY IN LA BONBONNIÈRE. TOEGANG €10 (COC-LEDEN €5). RESERVEREN? [WWW.PINK-PARTY.NL](http://WWW.PINK-PARTY.NL)

STUDENTENCAFÉ de Beurs, voor al uw feestjes en afstudeerborrels, groot, goedkoop en gezellig. Voor meer informatie, bel Dirk: 06-41216537

VERHUIZEN? Huur een bestelbus voor 29 ALL-IN per dagdeel. Autoverhuur inclusief brandstof! ADREM Autoverhuur, Heerderweg 33. 043-3521100 [www.ad-rem.nl](http://www.ad-rem.nl)

PC problemen? DIGIHELP komt bij jou langs! 06-45742394 of [WWW.DIGIHELP.TK](http://WWW.DIGIHELP.TK)

ZIN IN EEN FEESTJE? HUUR DE SOCIËTEIT SAURUS! BEL 06-51354029

BEN JIJ AAN DE TELEFOON OP JE BEST? EN BEN JE OVERTUIGEND+COMMERCIEEL NEEM DN CONTACT OP! BEL IVO BIJ RANDSTAD CALLFLEX TEL 0433291780 VOOR MIN12 UUR PW

GOEDKOOP PRINTEN! HP, LANON, LEXMARK, EPSON ORIGINELE EN HERVULDE CARTRIDGES TEGEN LAGE PRIJZEN. QTONE PRINTING, RECHTSTRAAT 84, TELNR. 3253232 / [www.qtone.nl](http://www.qtone.nl)

Doe mee a.s. zomer aan ONTWIKKELINGSPROJECT IN LATIJNS AMERIKA: plezier & avontuur door werk & vakantie!! SVO 3500034

GEZOCHT BEDIENING P/T RESTAURANT M'TRICHT 3259747

LOOKING FOR SOMETHING HAIRY BETWEEN YOUR LEGS? GO HORSEBACKRIDING WITH SRVMLESCHVALIERS@HOTMAIL.COM

LEREN V LIMBURGSE ONDERNEMERS! D66 ORGANISEERT DEBAT OVER MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN 5 APRIL 1930 KAMER V KOOPHANDEL BIJ GEUSSELT

UMP ORGANISES A BIKE-REPAIR-ACTION DURING THE RAG-WEEK. FOR INFO [WWW.UMPM.NL](http://WWW.UMPM.NL) UNDER "AKTIE"

Zoek je een STAGE?? Kijk op [www.integrand.nl](http://www.integrand.nl) of bel 043-388 33 97

GRATIS NOKIA 3100/6100 + SMS BIJ 1 OF 2 JARIG ORANGE FREE > 1 BUNDEL INFO NA 18.00 UUR. 06-12999523

Zin in een avond cultuur in Mestreech? Kijk op [www.studentenstad.maasticht.nl](http://www.studentenstad.maasticht.nl)

GEZOND+GOEDKOOP UIT ETEN! VEGETARISCHE-BIOMAALTIJDEN €5,- PER MAALTIJD!! ALLEEN OP RESERVERING! EETKAMER: HEYOKA-WORK-SHOP: KOESTRAAT 10+12 TEL: 0654688956

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan voor 3e/4e-jaars: Praktijkervaring opdoen en veel verdienen tegelijk? Informeer direct! 043-8800200

TE HUUR AANGEB. IN BUNDE LAND. GEL. GERENO V. WON. WOONK. - OPEN KEUK. BIJKEUK. KELD. BAD K. 4SLAAPK. GAR. TUIN-TERRAS HUURPR. €660,00 EXCL. INL. 043-3647757 NA 1800UUR

DAMES- HERENFIETSEN VA €35. 2 VOOR €60 046 4495362

FURNISHED ROOM 15M² 195€. 4KM FROM CENTRE. POSSIBLE ONLY FEW MONTHS. MATBRUS@TIN.IT 0614795614 CIAO

STUDENTEN-VERHUIZINGEN !! HEYOKA-TRANSPORT VERZORGT JULLIE KAMERVERHUUZING VOOR MAAR €28,- EXCL. BRANDSTOF IN/OM M'TRICHT TEL. 06-54-68-89-56

OPGELET IEDERE WOEF VAN 10.00 UUR TOT 5.00 UUR BIER €1,-. WAAR? DE FEESTFABRIEK NACHTCAFE DISCO BE THERE

**VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL**

LEUKE WOONGROEP ZOEKT WERKENDE MAN (23+). 2KAMERS GROTE KEUKEN EN TUIN! 3217417/3214660/3218889

Ik ben Poldi, geneeskunde student en actief bij Greenpeace. Wat doe jij? Infostand Student&Vrijwilliger 1apr. 11-17uur Uns50 [www.tafelstraat13.nl](http://www.tafelstraat13.nl)

GRIEKSE RESTAURANT PLAKA zoekt studenten(vr) voor de bediening. Bel 043-3254256 of kom langs: St. Bernardusstraat 4a, Maastricht

27 MAART: PINK PARTY IN LA BONBONNIÈRE. TOEGANG €10 (COC-LEDEN €5). RESERVEREN? [WWW.PINK-PARTY.NL](http://WWW.PINK-PARTY.NL)

OMH Nucleus Durus presenteert: 8e BIERPROEFWEDSTRIJD 14 april in de Beurs

LUIK-CENTRUM TE HUUR comfortabel en zonnig app. tegenover uni 3 min. Place Cathédrale 60m² €500,- pmd. Inlichtingen 043-4082504 na 18.00 uur.

LIGHT ROOM NEAR STATION ALL INCL 295 EURO FROM MAY TO JULY CALL 0621645764

Problemen met je huisbaas? Kijk op [www.studentenstad.maasticht.nl](http://www.studentenstad.maasticht.nl)

AANMELDEN VOOR HET D66 DEBAT OVER MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN, MET O.A. BERT BAKKER, BIJ HWWAGENINGEN@YAHOO.COM

2 april OPEN PODIUM PLANKENKOORTS 20.00 uur LANDBOUWBELANG Biesenwal 3 !!!

WYN&SPYSLOKAAL KLINKERS ZOEKT ERV. MED. BEDIENING RECHTSTR.12 TEL: 3255633

THU APRIL 1ST: INFONIGHT ON WORLDBANK POLICY. SEE UMP ANOUNCEMENTS IN OBSERVANT FOR DETAILS

Doe mee a.s. zomer aan ONTWIKKELINGSPROJECT IN LATIJNS AMERIKA: plezier & avontuur door werk & vakantie!! SVO 3500034

UMP ORGANISES A BIKE-REPAIR-ACTION DURING THE RAG-WEEK. FOR INFO [WWW.UMPM.NL](http://WWW.UMPM.NL) UNDER "AKTIE"

Ik ben Poldi, geneeskunde student en actief bij Greenpeace. Wat doe jij? Infostand Student&Vrijwilliger 1apr. 11-17uur Uns50 [www.tafelstraat13.nl](http://www.tafelstraat13.nl)

ECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan voor 3e/4e-jaars: Praktijkervaring opdoen en veel verdienen tegelijk? Informeer direct! 043-8800200

Ik ben Evelien, student en ziekenhuisbegeleider bij het Rode Kruis. Wat doe jij? Infostand Student&Vrijwilliger 1apr 11-17uur Uns50 [www.tafelstraat13.nl](http://www.tafelstraat13.nl)

ZIN IN EEN FEESTJE? HUUR DE SOCIËTEIT SAURUS! BEL 06-51354029

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

**WASMACHINE HUREN!**  
0800-0220202  
Studenten huren hun wasmachine bij: **SPLASH LEASE**  
Internet: [www.splash.nl](http://www.splash.nl) - E-mail: [info@splash.nl](mailto:info@splash.nl)

## Rijles

Versnelde opleidingen, diverse mogelijkheden.



\*\*\* gecertificeerd

erkende rij school  
**BOVAG**

Zeer hoog aantal eerstgeslaagden.

Info: 043-3541330  
[www.edgodding.nl](http://www.edgodding.nl)

Rijopleidingen o.a. in Maastricht, Heerlen en Geleen!

# Hé, heb jij je rijbewijs al?

't kan al in 10 dagen!

Enkele voordelen van de ANWB-Rijopleiding:

- lekker snel je rijbewijs
- kosten vooraf bekend
- hoog slagingspercentage
- door landelijke dekking altijd de opleiding bij jou in de buurt
- gestructureerd les- en praktijkbegeleidingsplan

**ANWB** rijopleiding

Zeker rijden Zeker slagen

Meer weten? Bel ANWB-Rijopleiding 0900 - 8118 of kijk op internet: [www.anwb-rijopleiding.nl](http://www.anwb-rijopleiding.nl)

## CINEMA



Speelweek: 25 t/m 31 maart

CINÉ-K SINT BERNARDUSSTRAAT 13  
Good Bye, Lenin!: dag. 21.00

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b  
La Meglio Gioventù (deel 1): vr, zo en di

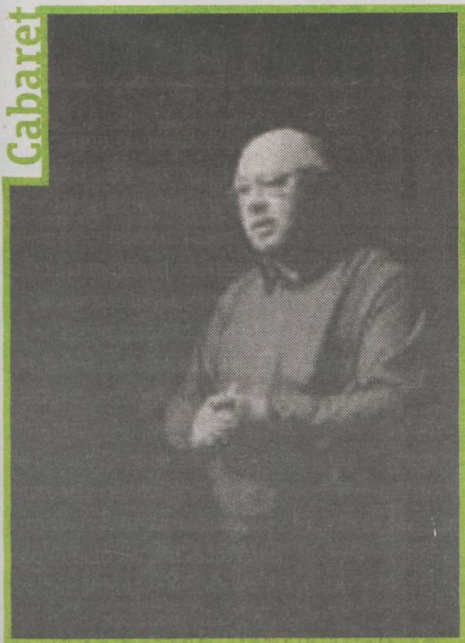
19.30  
La Meglio Gioventù (deel 2): do, za, ma en wo  
19.30  
Easy Rider: wo 19.45  
The quiet American: dag. 19.45; zo ook 15.00  
Monster: dag. 21.15; zo ook 15.30  
Capturing the Friedmans: dag. 20.30  
Elephant: dag. 19.00; zo ook 13.30  
Audition: vr t/m zo 19.45  
Spring, Summer, Fall, Winter...and Spring: dag. 19.15 en 21.30; zo ook 14.30  
25th Hour: ma 19.45  
Grimm (met gebarentolk): di 19.45  
Io non ho paura: dag. 22.00  
Hippy Dream: Jongeren in Limburg; Een tevreden Roker is geen Orrust Stoker, Bitterzoet: zo 14.00  
Droomland DDR: do 19.45; zo 15.00

CINEMA PALACE WYCKER BRUGSTRAAT 1  
Brother Bear (n.v.): za, zo en wo 13.45 en 16.15  
Something's Gotta Give: dag. (beh. ma) 21.00  
Spy Kids 3D: dag. 18.45  
Suske en Wiske: za, zo en wo 13.45  
Along Came Polly: dag. 18.45 en 21.15; za, zo en wo ook 16.15  
Sneak Preview: ma 21.00  
The haunted Mansion: dag. 18.45 en 21.15; za, zo en wo ook 13.45 en 16.15

MINERVA WILHELMINASINGEL 39  
Lord of the Rings 3: za en zo 12.45  
Disney's Brother Bear (n.v.): do en vr 15.45; za en zo 14.00 en 16.00; wo 14.30  
Something's gotta give: dag. (beh. wo) 18.30  
Spy Kids 3D: za en zo 13.00 en 15.00; wo 14.30  
Suske en Wiske - De duistere Diamant: za en

zo 14.00; wo 14.15  
Minerva Sneak Preview: di 21.15  
Shouf Shouf Habibi: do t/m zo 16.15  
Peter Pan (ned): za en zo 13.30; wo 14.30  
Lost in Translation: dag. 21.25; vr, za en zo 19.00  
Paycheck: dag. (beh. wo) 21.15  
Runaway Jury: dag. 21.15  
Torque: dag. 19.15 en dag. (beh. di) 21.30; do t/m zo ook 16.00  
Gothica: dag. 18.45 en 21.00; do t/m zo 16.00  
Supertex: do, ma, di en wo 19.15  
Along came Polly: dag. 19.00 en 21.15; do t/m zo ook 17.00; wo ook 14.30  
The Passion of Christ: wo 20.00  
The haunted Mansion: dag. 19.00; do t/m zo ook 16.00; za, zo en wo ook 13.45

Cabaret



## Studenten niet aan het lachen

Een tripje naar de Minderbroedersberg houdt meestal in dat studenten op weg zijn naar een college of lezing. Een enkele keer echter staat er in het universiteitsgebouw lichtere kost op het programma. In dit geval: een cabaretavond georganiseerd door het Onafhankelijk Studentenplatform Maastricht (OSM).

Afgelopen maandag, in de aula, verzorgde het studentenplatform voor de derde maal zijn zogenoemde cultureel-maatschappelijke activiteit. Op die manier wil het OSM laten zien dat het de dispuutenfederatie "niet alleen om het zuipen gaat", legt organisator Bert Schroter

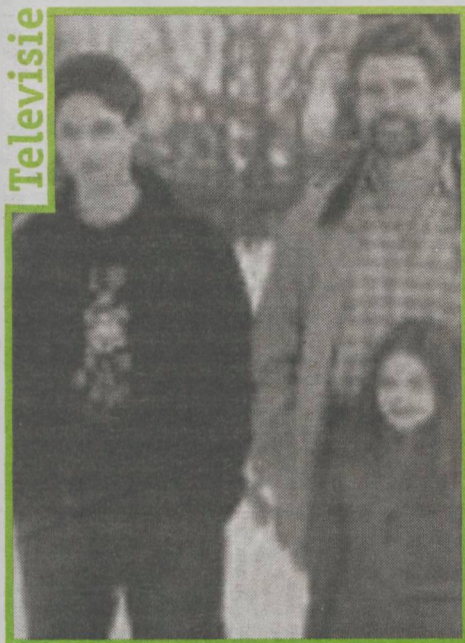
(derdejaars rechten) uit. De regie ligt steeds in handen van drie dispuuten; dit jaar waren dat herendispuut Lucifer en de damesdispuuten Allicht en Femmes Tastiques. Zo'n 150 studenten kwamen opdagen.

Na het debat van vorig jaar over de rol van gemeente en universiteit in het verbeteren van studentenfaciliteiten, koos de organisatie nu voor een cabaretavond. De keuze viel op Menno Nicolai, een oom van één van de OSM-leden. Anderhalf jaar geleden verruilde deze Fries van middelbare leeftijd het werkzame leven voor het artiestenvak en deed onder andere mee aan het Amsterdams Kleinkunst Festival 2003. Helemaal uit Drachten kwam hij naar Maastricht om de studenten te vermaken.

Het was geen succes. Op enkele goed ontvangen grappen na bleef het opvallend stil in de Minderbroedersberg; een toevallige passant zou gedacht hebben dat er inderdaad een lezing aan de gang was. En als een verhaal aansloeg, volgde erna een droog liedje. Na de pauze gingen de hoofden een beetje hangen van verveling. Vreemd eigenlijk, want zowel zijn grollen als liedjes waren knap verzonnen. Opvallend genoeg deden grappen over seks, drank en recht pissen in de plee het beter dan de gein over zijn gezinsleven in Friesland. Sloeg zijn repertoire niet aan vanwege het studentenpubliek? Nicolai gelooft van niet. Hij had wel vaker voor jeugd gespeeld.

■ Floris van Blankenstein

Televisie



## Soap van Shakespeare-kwaliteit

Niet heel lang geleden bekritiseerde een 'invloedrijk' televisierecensent de hoeveelheid *girlpower* op de door *Always* gesponsorde damesdinsdagavond van Net5. Dit was immers je reinste discriminatie. Een intensieve briefwisseling met de programmadirecteur volgde. (De enveloppen werden afwisselend gevuld met krantenknipsels, kogels en wit poeder.) En niet zonder resultaat – maar dat kan ook aan de nieuwe voorjaars-programmering hebben gelegen – want sinds vorige week vult Net5 de dinsdagavond met het familiedrama *Everwood*.

Wanneer de beroemde neurochirurg Andrew Brown zijn vrouw verliest bij een tragisch ongeluk, vlucht hij met zijn negenjarige dochter Delia en vijftienjarige zoon Ephram van *New York* naar het schilderachtige plattelandsdorpje *Everwood*.

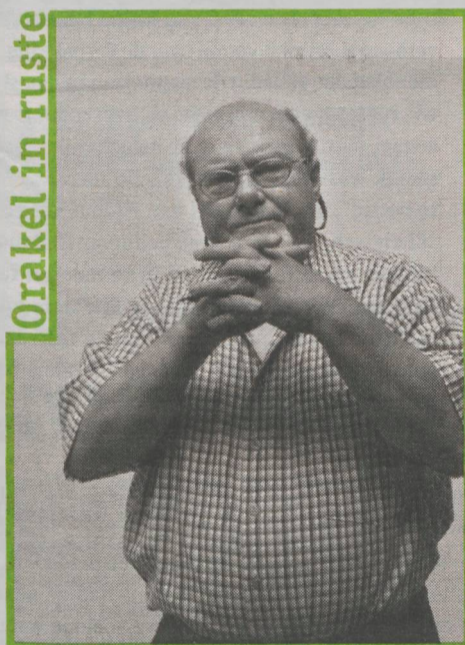
Hier zorgt Andy voor een wonder door Colin Hart, de populaire knappe jongen tevens quarterback, uit zijn coma te laten ontwaken. Maar tijdens de tweede operatie sterft Colin, waarna het rouwende dorp op zoek gaat naar een zondebok. Bah, wat een zoete troep. Het klinkt als de ideale verhaallijn voor een gemiddelde soap, laten we zeggen *The bold & the beautiful*. Niets is minder waar. Want als je *Everwood* ergens mee kunt vergelijken, dan is het wel met één van de betere toneelstukken van William Shakespeare. Beide hebben een verteller die ergens 'boven' het toneel hangt, over de acties heen praat en stof tot nadenken geeft. Uit *Everwood*: "Wat er gebeurt is, valt moeilijk te zeggen. Ieder verhaal kent vele kanten en één van die kanten is de waarheid. Maar welke?" Beide zijn niet dichtgetimmerd

met lappen tekst, zodat er genoten kan worden van het ongesproken woord, oftewel het echte acteerwerk; de diepgang van de personages en de kwaliteit van de acteurs laten dat zeker toe. Bovendien is de kern van Shakespeares meesterschap, de briljante afwisseling van luchtige en zware scènes die hen respectievelijk melancholisch en ondraaglijk maakt, ook de reden waarom je gegrepen wordt door *Everwood*. Bijvoorbeeld wanneer Delia in haar kinderlijke onschuld tegen haar zenuwachtige vader zegt dat er wel heel veel mensen zijn op de herdenkingsdienst van Colin. Waarna hij, tot tranen geroerd, iedereen toespreekt met: "Ik weet dat jullie mij de schuld geven van Colins dood."

*Everwood, as you like it.*

■ Rob Willems

Orakel in ruste



## Oorlog als kinderkruistocht

In 1998 kreeg Peter de Graef de jaarlijkse Louis d'Or voor zijn hoofdrol in *De Wereldverbeteraar* van Thomas Bernhard. In die jaren stond regisseur Dirk Tanghe met de Utrechtse toneelgroep De Paardenkathedraal aan het begin van zijn onstuitbare opmars in het Nederlands Toneel. Een succes dat hij ook te danken heeft aan zijn steracteurs van toen: Peter de Graef en Marie-Louise Stehns. Vorige week was De Graef weer eens te zien in Maastricht. In de Toneelacademie speelde hij in zijn eentje alle rollen in een bewerking van het bekendste boek van Kurt Vonnegut *Slachthuis Vijf of de kinderkruistocht*. Het was een zeldzaam goede en ontroerende voorstelling. Waarom is Peter de Graef als topacteur niet net zo bekend als bijvoorbeeld Pierre Bokma?

Ik ben bang dat het antwoord ligt in hun zeer verschillend engagement. Bokma is in de eerste plaats een voortreffelijk (toneel)speler die naast zijn vertolkingen van *Oidipous* of *Richard III* er niet tegen opziet een niemendallerige film met Katja Schuurman als tegenspeelster te maken. Peter de Graef is in de eerste plaats een (toneel)maker die zijn talent zonder compromis gebruikt voor de boodschap die hij brengt. Het grote publiek huivert niet graag. *Slachthuis Vijf* is de anti-oorlogsroman uit de jaren zestig. Hoofdpersoon is Billy Pilgrim, Vonnegut's alter ego. Na het overlijden van zijn vader moet de jongeman in 1944 hals-overkop in dienst en wordt hij binnen de kortste keren krijgsgevangen gemaakt in

Duitsland. Als dwangarbeider die met zijn kornuiten in de kelders van Slachthuis Vijf huist, overleeft hij het nutteloze bombardement van Dresden in februari 1945. Honderd dertigduizend doden. Billy raakt de rest van zijn leven los van de tijd. Alles loopt door elkaar; zijn gekte, zijn gezin, zijn financieel succes, zijn ontvoering in een UFO. Maar alles komt steeds terug bij de verschrikkingen van zijn kinderkruistocht, te jonge mensen voorgoed getekend door oorlogshandelingen. Vonnegut moet U lezen. Niet omdat het over de Tweede Wereldoorlog gaat. In Irak en Liberia zijn de kinderkruistochten nog steeds aan de gang.

■ Hans Philipsen

## Huibers heeft honger

Na een hellevaart langs droefgeestige *banlieues* arriveren we eindelijk in Limmel. Dacht u eerder nog dat HHH alleen de betere wijken van Maastricht aandeel, nu ziet u hoe wij er niet voor terugdeinzen ook de randen van de gemeente af te struinen op zoek naar de heetste adressen. Aldus raken wij verzeild in *L'étoile de Bethlehem*, het klassieke opleidingsrestaurant van de Hoge Hotelschool Maastricht.

Mijn tafelvriendinnen, de hotellos Kelly van Lieshout tot Kapoen en Fleura Oude Vosheura, geven geen krimp als hun serverende studiegenoten ons formeel begroeten. Zo leren ze dat nu eenmaal. Ik zie de humor er wel van in, maar de freules nemen het uiterst serieus. "Je gaat nu niet moeilijk zitten doen", bijt Fleura mij toe als ik naar haar smaak iets te lang nadenk over een apéritief. Ondertussen kijkt Kelly woest naar een Duitse mevrouw die *verrückte vor Freude* uitroept: "... dass sind alle nur Studenten hier."

Inderdaad, en daarom is het eten in deze *Erziehungsanstalt* schandalig goedkoop en staan de mooiste wijnen tegen inkoop-prijs op de kaart. Zo krijgen de studenten de praktijkervaring die ze nodig hebben en knijpen de gasten een oogje toe mocht er eens wat mis gaan.

Na een verdienstelijke amuse van geroekte palingmousse



Foto: Philip Driessen

begint ons verrassingsmenu met een salade met kleine stukjes kalfszwezerik die lauw zijn en wat weëig smaken. Ik registreer het nauwelijks, want de witte Chasselas die we erbij drinken eist alle aandacht op, zo overweldigend. De grietfilet met aspergescoulis die volgt heeft een mooie *bite* en combineert prachtig met de *beurre blanc* en de knapperige asperges. Het hoofdgerecht wordt met aandoenlijke bombarie gepresenteerd: "*Mesdames et monsieur, je vous presente, un, deux, trois ... et voilà*", waarna de *cloches* (deksels) tegelijk van de borden worden gelicht. Een iets te koninklijke behandeling voor het speenvarken met knoflookaardappeltjes dat prima smaakt en niet meer dan dat, in tegenstelling tot de majestueuze Bourgogne die we er inmiddels bij drinken. We krijgen marsepeinbavarois en kaas toe.

Was ik alleen al voor de wijn teruggekomen, de rekening doet me hardop schaterlachen, tot schaamte van de freules. Eigenlijk is er maar één maar: het restaurant is alleen voor hotel-schoolstudenten en hun relaties. Snel vrienden maken dus.

Psycholoog Marcus Huibers bezoekt iedere week met een gast een Maastrichts restaurant. Kosten van een viergangenmenu: €16 p.p.



't Is inmiddels al weer bijna anderhalf jaar geleden dat jij en ik elkaar voor het eerst ontmoetten. Ik weet het nog goed, het was op een druilerige koopzondag. Ik voelde me verloren en alleen, maar toen ik jou zag kreeg ik op slag een warm gevoel van binnen.

In het begin van onze relatie was het nog een beetje af-, en vooral betasten, maar al snel werden we onafscheidelijk. Iedereen kon het zien: wij vormden de perfecte match! De mensen zeiden zelfs: "Als Lynn in de buurt is, dan kan T. niet ver weg zijn." Dat was andersom ook zo.

Oh, wat heb ik genoten van de tijden die we samen doorbrachten. We hadden het zo fijn samen. Ik maakte ook altijd de blits met jou, je was zó mooi: je zachtroze teint, en je hoge aaibaarheidsgehalte... ik heb heel wat jaloerse blikken moeten incasseren, dat wel. Mijn vriendinnen zeiden soms dat ze je ook zouden willen hebben, maar je hoorde toch echt bij mij.

Helemaal perfect was je misschien niet, er zat een steekje bij je los. Van tijd tot tijd was je ongewassen en ongeschoren. Soms, als ik 's ochtends naast je wakker werd stonk je naar sigarettenrook en alcohol, en naarmate de tijd vorderde ging je er ook wat verschoten uitzien. Maar ik vond dat niet erg, ik accepteerde je volledig zoals je was. En jij mij ook, dat was het mooie aan onze relatie. Ik dacht dat we voor altijd elkaar zouden passen.

Vorige week is er dan toch plotseling een einde gekomen aan ons samenzijn. Zo abrupt, zonder afscheid, ik ben er nog steeds kapot van, en snotverkouden bovendien. Rillend van de kou heb ik die avond de plaats-delict verlaten.

Ik kan nog steeds niet geloven dat zij ons zo bruut van elkaar kon scheiden. Ze heeft niet begrepen dat sommige dekseltjes maar op één potje passen. Oh, T., als ik er aan denk dat zij nu zo intiem is met jou als ik ooit was word ik misselijk, eerlijk waar! Een gemene wolf in mijn schaapskleren, dat is ze.

Sinds die bewuste avond is het bitterdoffe ellende in mijn leven en anders niets. 's Nachts word ik wakker, heb het koud en zoek met mijn handen naar jouw warmte. Maar ik vind enkel mijn eigen, rillerige vel. Ik voel me naakt zonder jou, kaal... En hoe moet jij je wel niet voelen zonder mij? Leeg! Toch?

Ik ben niet boos, lieve T., ik ben alleen teleurgesteld. Toch vraag ik het je nog één keer. Kom asjeblieft bij me terug, zonder jou ben ik niet compleet. Ik mis je.

P.S. Degene die vorige week woensdag mijn roze Trui uit de kledkamer van sporthal Randwyck heeft gestolen, kan deze afgeven bij het kantoor van Observant. Geen beloning, maar ook geen aanklacht. Bij voorbaat dank.

## Consumententest: kant en klaarmaaltijden

# Achteraf nog steeds een knorrende maag



Foto: Ram van Meel

**Voor studenten die weinig tijd hebben om te koken, biedt de supermarkt tegenwoordig een keur aan maaltijden waar geen Cas Spijkers meer bij nodig is. Observant struinde deze week de schappen af en moest concluderen dat je met een beetje pech alsnog een half uur in de keuken staat, of gedesillusioneerd Chinees gaat halen.**

Margit van Rijsingen (geneeskunde) moest nog de nodige bergen verzetten voor ze aan tafel kon. Allereerst kreeg ze de "happy-meal verpakking" van Conimex' wokmenu (kip tikka massala, €5,99) niet open. "Er zal vast een simpele truc voor zijn, maar ik heb de hele doos open moeten scheuren." Toen die horde eenmaal genomen was, bleek ze nog een "mega handleiding" te moeten volgen om alle bakjes op het goede moment ("ik had er bijna een stopwatch bij nodig") in de pan te gooien. Het resultaat was "wel okay". De prijs niet: "€5,99? Veel te duur!"

Iglo's Bourgondische vleeschotel (€3,59) uit de diepvries was een stuk sneller bereid. In

het pak zat "één grote voedselbaksteen", die je een paar minuten in de pan moest opwarmen. "Het transformeerde vanzelf in iets eetbaars." De smaak was eenzijdig: "Logisch als je alles in één grote klomp opwarmt." Ook Iglo Kookstart (kipfilet met bladspinazie, tweepersoonsportie, €5,19) was snel klaar, maar niet kant en klaar ("ik moest zelf pasta toevoegen") en te weinig: "Voor twee grote kerels zijn die minustukjes kip met drie blaadjes spinazie nooit genoeg."

De drie magnetronmaaltijden van Jorn Rohde (University College Maastricht) waren in een vloek en een zucht klaar. "Gelukkig, ik hou niet van koken en heb een hekel aan afwassen." Als eerste warmde hij Albert Heijn Koken & Stomen (varkensfilet met honingmosterdsaus en krieltjes, €4,99) op. "Vies", was zijn eenduidige eindoordeel. "Het hele bakje zat vol met zurige saus, daardoor heb ik geen aardappel geproefd." En hoewel hij netjes zijn bord leeg at ("zonde om weg te gooien") knorde zijn maag na het 'diner' nog steeds. Snel schoof hij daarom de lasagne bolognese (merkloos, verkrijgbaar bij AH, €2,49) naar binnen. "Erg lekker." Het deeg was goed en de kaas vers. Minpuntje: het gehakt smaakte

"goedkoop". "Voor die prijs heb je best kans dat het stiekem ook geschikt is voor vegetariërs." Lonny's babi kecap (€4,59) vulde wel zijn hele maag. "Een degelijke maaltijd. Beetje duur, maar wel lekker."

Sander Laughs (European studies) testte drie maaltijden van Albert Heijn. De andijviestampot met gehaktballetjes (€2,89) vond hij het lekkerst: "Vers en gezond." De prijs beviel: "Daar ga ik geen piepers voor schillen, tijd is geld." De fussili carbonara (€2,69) vond hij minder smakelijk. "Te veel laffe saus." Bij de kai laichi (€3,59) verbaasde hij zich vooral over de verpakking, een dienblad dat volledig de magnetron in moest. "Ik wil niet als een milieufreak overkomen, maar zoveel plastic vind ik echt belachelijk." Ook de smaak was "drie keer niks". De nasi was "veel te vet", en de kip viel van ellende uit elkaar. "Chemisch, het leek wel bedorven." Bang als hij was om zijn stapavond in te moeten ruilen voor een avondje boven de wc, flikkerde hij het dienblad na een paar happen in de restzak. "Ik ben gedesillusioneerd nasi gaan halen bij de dichtstbijzijnde Chinees."

■ Niels van der Laan



"Je bent een stomme trut Marieke."

Mariekes mond valt open. Ze komt hier om haar verhaal te doen, ze rekent op enig begrip, maar Hester windt er geen doekjes om.

"Wat is er nou dommer dan met zo'n man naar bed te gaan? Die meneer Egbert van Loon van jou; je hebt me weet ik niet hoe vaak verteld dat-ie verlekkerd naar je zat te kijken, dat-ie knipoogjes gaf, dat-ie je zelfs probeerde te zoenen, en elke keer vond je dat het belachelijk was dat zo'n ouwe vent achter je aan zat. En ziehier, juffrouw Marieke komt de laatste tijd zo veel te kort dat ze het met een ouwe zak doet. En niet alleen een ouwe zak, ook nog eens iemand die je straks weer als tutor in een onderwijsgroepje tegenkomt, of als begeleider van een of ander werkstuk, of weet ik veel. Dat maakt het meer dan stom, dat maakt het achterlijk. Je valt me tegen, tuttebol."

Hester draait haar hoofd weg, ze is bleek, Marieke laat een zwak protest horen tegen zo veel veroordeling, maar Hester luistert niet, valt haar in de rede: "En nou vraag je je natuurlijk af waar ik me zo druk over maak..."

"Ja, inderda..."

"Dat zal ik je vertellen, niet alles want daar heb ik geen zin in; ik heb het op school ook meegemaakt dat zo'n vent iets met me wou, een leraar, en ik kan je melden dat ik daar niet gelukkiger van geworden ben."

Haar ogen staan zo verbeterd dat Marieke het niet waagt om vragen te stellen. Ze staat op, beduusd van Hesters uitval. "Nou, ik ga, ik moet het allemaal even laten bezinken hoor." Hester knikt woordeloos, heft haar hand ten afscheid, en draait zich om.

Op straat probeert Marieke haar gedachten in toom te houden, er lijn in

aan te brengen. Een relatie met een docent, inderdaad, dat doe je niet. En het klopt, ze heeft tegen haar vriendin gezegd dat ze Egbert, "die ouwe vent", belachelijk vond. Tegelijkertijd was ze, ze moet het toegeven, ook wel vereerd geweest. Belangstelling van gewone jongens had ze genoeg, maar van een iets oudere man, die toevallig wel hartstikke boeiend was, met een leuke jongensachtige krullenbol en gevoel voor humor? Dat was nieuw, dat streelde haar ego. Om nog te zwijgen van zijn erotische vaardigheden. Hij had ervaring, dat was wel duidelijk. Ze bloosde onwillekeurig bij de gedachte. En dat Hester kennelijk een rotervaring heeft gehad, wil toch niet zeggen dat het altijd zo gaat?

Een paar straten verder stond de ervaren man voor zijn raam te peinzen over de jongste gebeurtenissen. Voor hem had het iets vanzelfsprekends gehad, een volstrekt natuurlijke gang van zaken, van de eerste kus in die carnavalskroeg tot het bed. En als hij zich Mariekes fantastische lichaam voor de geest haalde, sloeg zijn libido weer tomeloos op hol. Maar, dacht hij met enige benauwenis, was het ook verstandig geweest? Zeker, hij was bedreven in de omgang met jongere vrouwen, meisjes nog, bedrevener in ieder geval dan met zijn generatiegenoten. Zijn onbetwiste overwicht, en daarmee het onbekommerde van deze verhoudingen (althans in het begin), dat alles beviel hem zeer. Met zijn vrouw Marion was hem dat nooit gelukt. Mijn god, de moeizame gevechten die hij met haar had moeten voeren, ook toen het nog goed tussen hen ging! Niet dat ze zo'n kenau was, maar ze eiste wel een prominente plaats op, en Egbert had niet altijd het gevoel dat er voor hem voldoende ruimte overbleef. Zeker niet na de geboorte van de kinderen. Aan de andere kant had het geflikflooi met studentes hem een hoop gelazer bezorgd: uiteindelijk zelfs de scheiding van Marion en (ook erg), officiële waarschuwingen op zijn werk. Deze keer kon het wel eens echt consequenties hebben. Was het hem dat waard? Hij aarzelde, hakte toen de knoop door: nee.

Dit zou een one-night-stand blijven.

■ Kootje Bikker

► Wordt vervolgd