

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 25 7 oktober 2004



**Observant
is verhuisd
naar de
Looiersgracht
12-14**

**Voorzitter van een
studentenvereniging,
een jaartje
buitenland,
tophockeyer en goede
cijfers. Wie dit op
zijn curriculum vitae
heeft staan, maakt
goede kans op die
ene leuke baan. Wat
vinden bedrijven
precies belangrijk?
En weten studenten
wat scoort op hun CV?
Zie pagina's 8 en 9
Foto: Philip Driessen**

3 **Zwijgplicht UM-
medewerkers in zaak vervalste
bloedtesten**

5 **Student CWS schrijft beste
essay van Nederland**

15 **Televisie: de groene
cowboylaarzen van Beau**

16 **De winnaars: is Rutger
homo of niet?**

Universiteitsraad steggelt over Governanceschool

Groen licht voor de masteropleiding *Public Policy and Human Development*, maar een hoop gekrakeel over de *Maastricht Graduate School of Governance* die deze master zal gaan aanbieden. De universiteitsraad toonde vorige week veel aarzeling om weer een *School* te creëren zonder dat de principiële discussie over de organisatie van de universiteit is gevoerd.

Eén ding is duidelijk: de *Maastricht Graduate School of Governance* bestaat al. Ingesteld door het college van bestuur per 1 september jongstleden. Het college beschouwt de manier waarop dit project organisatorisch is opgezet als iets wat tot zijn eigen competentie behoort. Het doel van de school: het aanbieden van zowel private als publiek gefinancierde masteropleidingen en andersoortige cursussen op het terrein van *governance*, zeg maar sturingsvraagstukken rondom het effectief en efficiënt aanwenden van publieke middelen. Vijf toepassingsgebieden zijn aangewezen waarop de Universiteit Maastricht vakkennis in huis heeft, variërend van voeding en gezondheid tot duurzame ontwikkeling. De docenten worden ingehuurd bij de faculteiten, hier en daar zullen nieuwe mensen worden aangesteld. De directeurs zijn al benoemd, er is een voorlopige thuisbasis in de vorm van de faculteit der rechten, er is ook al geld voor uitgetrokken, dit jaar zo'n acht ton.

Van de universiteitsraad werd vorige week echter geen instemming gevraagd met de oprichting van de school maar slechts met de publiek gefinancierde opleiding, die vervolgens nog goedgekeurd moet worden door het landelijke accreditatieorgaan NVAO. Met die masteropleiding had de U-raad weinig moeite, die werd prima gevonden. Het debat had dus snel afgewikkeld kunnen zijn, ware het niet dat het voorstel voor de master was verpakt in een nota van het college van bestuur over de *Governanceschool* zelf, en daar had de raad nog wel iets over te melden, in de kennelijke veronderstelling dat ook hiervoor toestemming gegeven moest worden.

Een belangrijk punt van kritiek betrof de manier waarop de medezeggenschap rond deze school geregeld wordt. Als de thuisbasis bij de rechtenfaculteit ligt, klonk het, dan moet de faculteitsraad daar zich uitspreken over dit initiatief. Tot die tijd moet het punt maar geparkeerd worden, meldde de geleding van het wetenschappelijk personeel. Dat nu vond het college om te beginnen irritant: in eerdere commissievergaderingen over de school was dit element nooit ter sprake gebracht. Irritant dus, en tevens onzinnig: de school is een voorlopige organisatievorm die ook rechtstreeks onder het college gehangen had kunnen worden maar die op aandringen van de decanen bij een faculteit is ondergebracht omdat men geen nieuwe beheerseenheid wenste. De keuze voor die faculteit was tamelijk willekeurig, want rech-

ten draagt weliswaar bij aan de school, maar dat geldt ook voor economie, gezondheidswetenschappen, algemene wetenschappen en cultuurwetenschappen. Waar geen grote inhoudelijke affiniteit is hoeft een raad niet mee te praten, vindt het college. Dat de medezeggenschap bij een eenjarige opleiding inderdaad een probleem is dat opgelost moet worden, erkende het college wel; tot die tijd moet de U-raad dit aspect maar voor zijn rekening nemen. Een ander moeilijk punt is de figuur van de school zelf. Eerder al kondigde het college aan dat er een debat over de organisatie van de universiteit moest komen. Daarbij wordt gedacht aan

opheffing van faculteiten en het vormen van *Schools* en *Departments* naar Angelsaksisch model. Veel verder dan die aankondiging is men nog niet, maar de U-raad vreesde wel dat met deze *Governanceschool* alvast een voorschot op de discussie wordt genomen. Het college benadrukte dat zulks niet het geval was, dat het beestje een naam moest hebben om aan de slag te kunnen en internationaal te gaan werven, en dat straks, afhankelijk van de uitkomsten van het komende debat, alles eventueel weer anders georganiseerd zou kunnen worden.

■ Wammes Bos

Het beste curriculum vitae

Hoge cijfers, bestuursfuncties, een interessante scriptie of een topsportcarrière naast de studie. De pas afgestudeerde die dat laatste op zijn curriculum vitae heeft staan zal bij veel bedrijven en organisaties hoge ogen gooien, blijkt uit een onderzoek van *Observant*. Hoge cijfers zijn daarentegen voor bijvoorbeeld Heineken en de Boston Consultancy Group niet het allerbelangrijkste, terwijl advocatenkantoren juristen met een acht of negen voor de scriptie juist eerder zullen uitnodigen voor een sollicitatiegesprek. In de gezondheidssector letten de werving- en selectiemedewerkers daarentegen weer meer op de affiniteit die de jonge arts of gezondheidswetenschapper heeft met het vakgebied. Heeft hij of zij vrijwilligerswerk gedaan, of een rele-

vante stage gelopen of student-assistentschap gedaan, dan maakt de sollicitant meer kans. Alle werkgevers wijzen op het grote belang van sociale vaardigheden. Of ze nu zijn aangeboren, of opgedaan door diep in het verenigingsleven te duiken.

Zoveel bedrijven, zoveel zinnen. De onder-vraagde studenten – als ze al met hun cv bezig zijn – hebben een iets andere visie op de top drie van een goed curriculum vitae dan hun toekomstige bazen. Zij zweren bij bestuurswerk en stages. Hoge cijfers zijn in hun ogen minder belangrijk.

■ IS

Zie voor uitgebreid verhaal pagina 8-9

Stelling: In de beginjaren van CW werden studenten nog in de watten gelegd?

Vroeger was er altijd tijd voor een praatje

De student verwennen is er niet meer bij, stond onlangs in de *Perspectiefnota* van de faculteit cultuurwetenschappen. Het studentenaantal groeit zo hard, dat docenten hun tijd steeds beter moeten indelen en studenten voortaan als 'volwassenen' moeten behandelen. In de begindagen, eerste helft jaren negentig, was er blijkbaar meer tijd om studenten in de watten te leggen. Was het vroeger echt zo anders?

"Ik zie wel verschil", zegt **Esther Versluis**, universitair docent bij European Studies en oud-student cultuur- en wetenschapsstudies. "Ik zat bij de derde lichting die begon aan CWS. Toen liepen er ongeveer driehonderd studenten rond. Je kende iedereen van naam en wist precies bij wie je voor bepaalde zaken moest zijn. Je vragen werden direct opgelost, iedereen was heel behulpzaam en er was ook altijd tijd voor een praatje. Nu is dat lastiger. Met niet veel meer personeel moet je wel veel meer studenten helpen." En dus moeten ze grenzen stellen. "Ik merk het zelf nu ik tutor en coördinator ben. Je moet uitkijken dat je niet alleen maar bezig bent met vragen van studenten. E-mail is wat dat betreft onhandig. Studenten sturen te pas en te onpas een mail, terwijl ze het antwoord ook kunnen opzoeken in de studiegids. Het houdt het keer op, denk ik dan."

Tom Mulder, coördinator studiekeizers bij het studentenservicecentrum en begonnen met CWS in het oprichtingsjaar 1991, schiet in de lach als hem de vraag wordt voorgelegd: "Ik hoor natuurlijk alleen maar positieve geluiden naar buiten te brengen." Wat hij wel kwijt wil: "In het eerste jaar, toen we Orakel oprichtten, kregen we veel hulp van docenten. Maar in het tweede jaar begonnen studenten al te klagen dat docenten te weinig naar poëzieavonden en feestjes kwamen. Volgens mij gaat het overal zo: eerst zijn de studenten helemaal geweldig, maar na een paar jaar worden ze lastig. Storen ze docenten tijdens het doen van onderzoek."



Wat hij jammer vindt is de grootte van de huidige onderwijsgroepen, zo'n vijftien studenten: "Als een faculteit moet bezuinigen, gaat dat meestal ten koste van het probleemgestuurd onderwijs. Dan slacht je de kip met het gouden ei. Waarom bezuinigt men niet op bijvoorbeeld de bestuursstructuur?"

Oud-student **Annemarie Sipkes**, gestart in 1991, herinnert zich niet zozeer verwennerij, maar vooral de experimentele sfeer van de begindagen. "We begonnen met zestig studenten. Docenten vonden het erg leuk en spannend om voor het eerst aan ons een gloednieuw blok te geven." De studenten hielpen als het ware

mee met de vormgeving van de opleiding. "De tweede en derde lichting begon al te klagen over de werklust, terwijl die echt niet meer te doen hadden dan wij. Waarschijnlijk zagen wij dat anders, omdat we ons betrokken voelden bij de opbouw." Op een enkele professor na, spraken ze iedereen aan met de voornaam en organiseerden de studenten ooit een discussieavond, een soort functioneringsgesprek voor de faculteit: "Dat vonden ze erg spannend, weet ik nog wel, terwijl ze er uiteindelijk goed uit naar voren kwamen."

■ Irene Smeets

Colofon

Redactieadres

Looiersgracht 12-14 (begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 83 174
F 043 -38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Gerard de Jonge, Melissa Llanes,
Marloes Rikhof, Rein de Wilde

Redactieraad

Eline Dekker, Herco Fonteyn, Ellen Krijnen,
Woody van Olffen

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280
Wammes Bos T 38 83 128
Tons van den Bosch T 38 83 125
Irene Smeets T 38 83 471
Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braekt

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Floris van Blankenstein, Chantal Claessens,
Ellen Eiling, Marcus Huibers, Rob Willems

Fotografie

Philip Driessen, Ram van Meel

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertaling

Talencentrum/Language Centre
Universiteit Maastricht

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen
zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar

(Voor Paarltsjes zie info bij Paarltsjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap
ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden
en andere belangstellenden kunnen zich
abonneren voor € 25,00 per jaar. Losse
nummers € 0,70

HOP

Observant is aangesloten bij het
Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder
voorafgaande schriftelijke toestemming van
de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk
worden overgenomen



Queen Bee

Jaren terug werd mij verweten dat ik een 'queen bee' ben. Ik had tijdens mijn promotie - we schrijven 1990 - staan bluffen als een echte man, beweerde een feministische arts van vrouwenstudies geneeskunde. Nou kon ik me bij dat bluffen nog wel iets voorstellen,

maar als een man? Nooit geweten dat mannen anders bluffen dan vrouwen. Bluffen is bluffen dacht ik altijd. Ook snapte ik haar probleem niet zo goed, want was het nu niet juist de feministische bedoeling dat vrouwen iets van zich lieten horen? 'Be your own man' was toch de boodschap? Afijn, het is een gemakkelijke herinnering en ik moest ineens weer aan die lachwekkende wijvenjijd denken toen ik het stukje "Bijenkoninginnen discrimineren vrouwelijke wetenschappers" van Onno van Buuren in de vorige

Observant (alleen op internet, red.) las. Vrouw professor Ellemers (koningin van een Leidse bijenkorf) ontdekte dat - als het om promotiekansen gaat - vrouwelijke bazen veel strenger zijn voor hun vrouwelijke dan voor hun mannelijke

onderdanen. De 'queen bees' zouden bevooroordeeld zijn door te denken dat vrouwelijke wetenschappers minder toegewijd zijn aan hun carrière dan de mannelijke variant. Mijn klomp breekt bijna: hoezo bevooroordeeld? Het is natuurlijk helemaal niet politiek correct dat ik dit zeg, maar daarom is het niet minder waar: vrouwen 'zijn' nu eenmaal veel minder toegewijd aan hun carrière dan mannen. De koningin heeft gelijk. Groot gelijk. Voelt u zich nu niet direct op uw 'missing' pik getrapt dames, het gaat hier om een zekere logica. Toewijding, zegt van Dale, is het zich geheel en al geven aan de belangen van een persoon of zaak. Heb je een kind dan ben je dus minder toegewijd aan werk en carrière, want ook het kind wil wat - zeg maar heel veel - en dat is toch iets wat moeders zich meestal aantrekken. Raar eigenlijk dat deze waarheid als een koe anno 2004 nog nieuwsaarde heeft en schokkend gevonden wordt. Wat mij nu juist verbaast is dat 'queen bees' die gereduceerde toewijding kennelijk beter inschatten dan alle 'lion kings' bij elkaar. Maar mijn klomp breekt pas echt als Ellemers me ietsje verderop in het artikel ook nog eens gelijk geeft: vrouwen bleken daadwerkelijk minder gemotiveerd om carrière te maken en

waarom? Omdat ze een buitensporig grote druk voelden om naast briljant wetenschapper ook een goede moeder en huisvrouw te zijn. Ik snap er niets meer van, is er nu wel of niet sprake van een vooroordeel? Misschien heb ik iets niet begrepen, mis ik de vrouwelijke intuïtie, of zie ik dingen over het hoofd (overigens goed te gebruiken als openingszin voor uw ingezonden brief). Het originele artikel heb ik nog niet kunnen lezen want onze UB heeft in oktober het septembernummer van het 'British Journal of Social Psychology' natuurlijk nog niet 'online' en professor Ellemers deed er in het weekend het zwijgen toe. En geef haar eens ongelijk, want hoewel mijn kinderen ervan overtuigd zijn dat het anders is, houdt ook de toewijding van "queen bees" ergens op. Wordt ongetwijfeld vervolgd.

■ Anita Jansen, hoogleraar faculteit psychologie

De columns worden op persoonlijke titel geschreven

Zwijgplicht UM-medewerkers in zaak vervalste bloedtesten

Mols: "Academische waarden zijn niet in geding"

Zeker drie Nutrim-onderzoekers zouden onlangs een verklaring hebben ondertekend waarin zij beloven geen mededelingen te doen over de affaire die ontstaan is tussen het onderzoeksinstituut en de firma Schils bv, die onder meer voedingssupplementen produceert. Houden ze zich daar niet aan, dan wacht hen een boete van 25 duizend euro per overtreding. De Maastrichtse hoogleraar arbeidsrecht Ad Geers vindt dat "nogal veel; en een dwangsom in een dergelijk geval vind ik überhaupt vreemd".

Prof. Geers spreekt met enig voorbehoud omdat hij de kwestie als zodanig niet kent. Voor een afgewogen oordeel, zegt hij, dient hij te weten wat de overeenkomst behelst die tussen de Universiteit Maastricht c.q. onderzoeksinstituut Nutrim en Schils bv. gesloten is. Verder schrijft het ambtenarenreglement voor dat medewerkers zich als goed werknemer gedragen, "en daar kan soms bijhoren dat je je mond houdt. Maar het feit dat hier een dwangsom is gehanteerd

vind ik vreemd, en het bedrag van 25 duizend euro vind ik nogal veel. Ik heb de indruk dat dit soort dingen niet zou moeten in een universiteit." Ook in de faculteitsraadsvergadering van gezondheidswetenschappen is om nadere informatie verzocht. Nutrim is bestuurlijk opgehangen aan deze faculteit. Antwoorden zijn in het besloten deel van de vergadering gegeven. De kwestie roept in ieder geval vragen op over de manier waarop de universiteit met haar medewerkers omgaat. Zo is onduidelijk of en hoeveel druk er is uitgeoefend op de onderzoekers om deze verklaring te tekenen. De dwangsom wijst in die richting. Rector magnificus prof. Gerard Mols zegt desgevraagd "niet te weten of er druk is uitgeoefend om een handtekening te zetten". Zelf was hij daarbij niet aanwezig, de verklaring is door de UM-advocaat mr. F. Udo aan de betrokkenen voorgelegd.

Mols heeft in zijn eerste rede als rector, tijdens de diesviering op 9 januari, expliciet aandacht gevraagd voor de precaire relatie tussen de universiteit en het bedrijfsleven. Daarbij erkende hij dat verstrengeling tussen beide onvermijde-

lijk is, maar dat de universiteit en haar wetenschappers wel "de traditionele academische normen en waarden" in acht dienen te nemen. De kernbegrippen die hij daarbij noemde waren onafhankelijkheid, integriteit en transparantie. "In een tijd waarin de samenleving dieper in de universiteit doordringt, is het zaak voor hooggeleerden om een zekere distantie in acht te nemen opdat de academische tradities in ere blijven", zei hij.

Mols ontkent echter dat dit geval, waarbij het alle schijn heeft dat UM-onderzoekers zwijgplicht is afgedwongen, iets met academische normen te maken heeft. Mols: "Dit is een geschil tussen de universiteit en een particuliere onderneming. Dan opereert de universiteit als bedrijf. Dat moet je niet verwarren met de academische traditie."

■ Wammes Bos

MSR gereanimeerd

De Maastrichtse Studentenraad was een maand geleden nog op sterven na dood omdat er geen nieuwe bestuursleden te vinden waren. Inmiddels hebben zich, na berichtgeving in dit blad en de lokale kranten, vier studenten kandidaat gesteld en is het voortbestaan van de raad in het komende academisch jaar niet langer in gevaar. Op dit moment worden er gesprekken gevoerd, aan het eind van de week zijn de namen van de drie nieuwe bestuursleden bekend. Een van de onderwerpen waar zij zich intensief mee zullen bezighouden is de universitaire campus, zegt scheidend voorzitter Maartje van Vliet. De MSR – naar eigen zeggen de luis in de pels bij gemeente en universiteit – behartigt sinds 1998 de belangen van de Maastrichtse studenten.

■ MT

UFO duurder

De nieuwe ordening van de functieprofielen (UFO), die de Universiteit Maastricht het afgelopen jaar heeft doorgevoerd, pakt duurder uit dan verwacht. Dat komt doordat 13,5 procent van de medewerkers in een hogere inkomenschaal is ingedeeld en slechts 5,5 procent in een lagere. Aanvankelijk verwachtte het college van bestuur dat er meer dalers dan stijgers uit de bus zouden komen. Circa zestig medewerkers hebben uiteindelijk bezwaar aangetekend bij het college, omdat ze nog steeds moeite hebben met het toegewezen functieprofiel of het bijbehorende salaris. Hun klachten zijn behandeld door een landelijke adviescommissie in Utrecht. Wie dit advies naast zich neer legt, rest nog de gang naar de rechter, maar die stap heeft nog geen UM'er gezet.

■ MT

Skybox in TGV

Klopt het dat de Universiteit Maastricht gaat investeren in de Train à Grande Vitesse (TGV), wilde universiteitsraadslid Kees Schröer afgelopen donderdag aan het einde van de universiteitsraadvergadering weten. *Dagblad De Limburger* had een dag ervoor immers geschreven dat de UM samen met onder andere het Mecc en het VVV-Maastricht de snelle trein zou gaan sponsoren.

"Ja, we krijgen een skybox in de TGV", riep Rector Mols uit, om meteen serieus te vervolgen: "Wij weten van niks." Ook collega Anne Flierman die binnen het college van bestuur over de financiën gaat, liet weten dat "er geen sprake was van enige toezegging". Moeten we dat dan niet corrigeren, wilde raadslid Schröer weten. Zo'n bericht zou Kamerleden het idee kunnen geven dat de UM rijk is en helemaal geen extra geld voor bijvoorbeeld onderzoek nodig heeft. Mols zag daar weinig in. "Als we alles moeten gaan corrigeren ..." Flierman had de oplossing: "Ik stel voor dat de gehaktbal van de week naar *Dagblad De Limburger* gaat."

■ RJ

GW hekelt instituten

Een begroting die nagenoeg in evenwicht is, maar toch grote zorgen over met name de financiële moraal bij de onderzoeksinstituten. Daar worden "onacceptabele" verliezen geproduceerd, zei de directeur van de faculteit der gezondheidswetenschappen, René Kocken, afgelopen dinsdag tegen de faculteitsraad. Vooral Nutrim moest het ontgelden. Kocken: "Als ze voor drie miljoen contracten binnenhalen geven ze vier miljoen uit. Dat kan echt niet meer." Volgend jaar is een verlies op contractonderzoek bij de instituten voorzien van 1,2 miljoen. Het faculteitsbestuur pikt dat niet en

heeft alle directies "een stevige brief" gezonden met de opdracht de helft daarvan zelf maar te bezuinigen. De rest neemt de faculteit voor haar rekening, maar voor de jaren daarna worden sluitende instituutbegrotingen verwacht. De faculteitsraad informeerde naar het veelvuldig vooruitlopen op MUCH in de begroting, terwijl de raad nog steeds geen fiat aan dat project heeft gegeven. Volgens Kocken echter "gaan we met MUCH door. Het is in ieder geval de 'aanvliegroute' voor deze begroting", zei hij.

■ WB



"Haast onstudentikoos"

Volgende week wordt 'ie pas echt in gebruik genomen: de nieuwe professionele keuken in de sociëteit van Tragos. Voor een euro of vier krijgen verenigingsleden dan een driegangendiner, klaargemaakt door een ingehuurde kok. Oud-voorzitter Adriaan Wintermans: "We willen hier het echte verenigingsleven creëren zoals je dat ook in de rest van Nederland ziet: dat mensen vroeg naar de kroeg komen, mee-eten in de mensa en tegen twaalf uur een leuke avond hebben gehad."

De nieuwe keuken is één van de resultaten van de half jaar durende verbouwing en uitbreiding:

waar eerst een heuvel stond, is nu een nieuwe feestzaal voor maximaal 490 mensen. De bestuurskamer heeft "eindelijk" daglicht en de vijftien commissies hoeven nu niet meer om een computer te vechten, want door de vier nieuwe commissiekamers is er voor iedereen plek. Er is vijf jaar voorbereiding aan het verbouwingsproject vooraf gegaan. Wanneer Wintermans en de nieuwe voorzitter Bernard Vrieling een rondleiding door het luxe complex geven, klinkt het: "Haast onstudentikoos hé." Alles voldoet aan de brandveiligheidseisen, waardoor ze voor het eerst een gebruiksvergunning hebben, sinds ze in 1994 naar het Fort Koning Willem I verhuisden.

Ze beseffen dat ze het hebben getroffen met de uitbreiding. Roeivereniging Saurus en studentenvereniging Circumflex hebben allebei nog steeds geen nieuw onderkomen. Circumflex, dat aan het einde van dit jaar uit het Maaspaviljoen moet, is al op zoek naar een noodscenario als ze over een paar maanden nog niets hebben. Waarom het zo lang duurt om een nieuwe locatie te vinden is de oud-voorzitter een raadsel. "Platbellen", luidt zijn devies. Afgelopen jaar hing hij dagelijks zo'n drie keer aan de telefoon toen hij een vergunning moest regelen bij de gemeente. Niet lang daarna viel er een brief in de bus: de vergunning was een feit. (IS, foto Philip Driessen)

■ WB

Popronde voor laatste keer in Maastricht?

"Livemuziek schept band tussen student en stamgast"



Komende vrijdag vind in Maastricht voor de zesde maal de jaarlijkse Popronde plaats. Dit festival doet elke week een andere stad aan en biedt beginnende bands de mogelijkheid om buiten hun eigen regio te spelen. De net afgestudeerde psycholoog Joost Tielemans heeft voor het tweede opeenvolgende jaar de Maastrichtse regie in handen. Hij zoekt dringend opvolgers: "Volgend jaar zit ik in het buitenland, dus kan ik het niet meer doen."

Wat in 1994 begon als onderdeel van het Vrij Uit Festival in Nijmegen, vindt inmiddels plaats in tien steden. De Nijmeegse Stichting Popwaarts selecteert uit honderden inzendingen zo'n negentig bands die op tournee gaan in verschillende steden. Tielemans gaat in Maastricht de kroegen af om optredens te regelen. Dit jaar doen zestien cafés mee. Volgens hem is het moeilijk voor een beginnende band om zelf een optreden in een andere stad te regelen. "Cafés

huren niet snel acts in die ver moeten reizen vanwege de reiskosten en omdat ze geen vaste schare fans meenemen. Geen garantie voor de baromzet dus. Nu betalen cafés de stichting vijfenzeventig euro voor het promotiemateriaal en krijgen de artiesten een vriendenprijs."

Ook oud-student en singer-songwriter Marike Jager treedt als Maastrichtse afgevaardigde op in andere steden.

De vrijdagavond, geen traditionele stapavond voor studenten, is volgens Tielemans geen reden om minder studenten te verwachten. "De live muziek trekt ze naar de kroegen en dat zorgt voor een band met de stamgasten. Neem de Duke, een typisch Maastrichtse bar in de Koestraat. Daar zit altijd een oude indiaan die is geboren en getogen in Maastricht en nooit zomaar met iemand praat. Tijdens de vorige Popronde praatte hij tegen iedereen aan. Hij moest wel, want het stond zo vol dat hij er niet omheen kon." Beetje geforceerd? "Absoluut niet, hij trapte met iedereen lol. Ik ben ermee begonnen om die integratie te promoten

Foto: Philip Driessen

en nieuwe bandjes een kans te geven."

Het eindfeest start om half één 's nachts in de Kadans. "In andere steden sluiten artiesten van de Popronde het gebeuren meestal af, maar ik heb gekozen voor Maastrichtse acts die al lang met hun muziek bezig zijn en meer aandacht verdienen." Drie dj's en vijf bands treden op, onder wie ook UM-studenten met de band Princess P.

En de opvolger? Tot nu toe vond hij één kandidaat. "Maar die haakte af omdat hij vond dat het te weinig opleverde. De opbrengst van het eindfeest mag ik zelf houden, maar in verhouding steek ik veel tijd in het leggen van contacten met de bands en het overtuigen van café-eigenaren om mee te doen. Vreemd dat er geen studentenorganisatie is die de popronde adopteert. Koko heeft bijvoorbeeld genoeg leden om er een commissie op te zetten."

■ Floris van Blankenstein

Meer informatie op popronde.nl.

BRIEVEN



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

Metajuridica

Met belangstelling las ik het artikel in *Observant* 6 over de verdwenen capgroep metajuridica. De rechtenfaculteit wordt meer en meer een opzoekfabriek, want "wat heeft een echtscheidingsadvocaat uit Doetichem aan de theorieën van Rousseau", zo viel er te lezen. Ik heb in Maastricht gestudeerd en zou de advocatuur niet kunnen uitoefenen zonder mijn metajuridische afstudeerrichting.

Een voorbeeld uit het Burgerlijk Wetboek, art. 1:149 a: "Het huwelijk eindigt door de dood." Dat is makkelijk op te zoeken, maar als het daarbij blijft is het een dode regel. Dat is jammer, want in metajuridisch perspectief krijgt de regel pas betekenis. De wetgever heeft het huwelijk als een overeenkomst voor onbepaalde tijd geformuleerd waar niet van afgeweken kan worden. Zo zal het niet baten om aangifte te doen van een huwelijk van, bijvoorbeeld, vijf jaar want zo'n aanvraag zal een ambtenaar van de burgerlijke stand niet in behandeling nemen. Aldus beperkt het Burgerlijk Wetboek het beginsel van contractsvrijheid en blijken wij minder vrij te zijn dan we denken.

Zo ziet u dat een regel uit het personen- en familierecht nauw verbonden is met de sociaal-wetenschappelijke betekenis van het recht. Zonder deze "fijnproeverij" valt de bestudering van het recht slechts samen met een bestaan als opzoeker.

■ Mr. F.P.J. Bots, advocaat in Maastricht

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

In Memoriam Antoon Kolen

In de nacht van 2 op 3 oktober jongstleden is Antoon Kolen overleden na een ziekteperiode van twee jaar. Ondanks de zware last van zijn ziekte is Antoon tot het einde toe de enthousiaste en optimistische persoonlijkheid gebleven die hij van nature was, zowel in zijn persoonlijke als in zijn professionele omgeving. Daarmee dwong hij grote bewondering af. Tot het laatst toe is hij zijn promovendi blijven begeleiden.

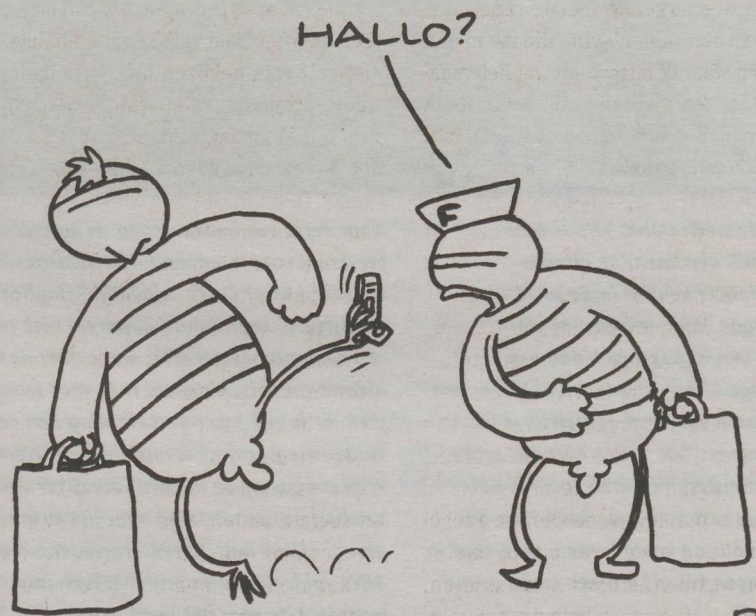
Antoon Kolen leidde sinds 1987 de sectie Besliskunde op een enthousiaste en open manier. Velen van zijn medewerkers uit deze lange periode zijn later zelf hoogleraar geworden. Velen van zijn promovendi zijn succesrijk in de academische wereld of het bedrijfsleven. Binnen onderwijs en onderzoek was het streven naar kwaliteit een van zijn belangrijkste drijfveren. Streven naar diepgang was voor hem belangrijker dan het verzinnen van steeds weer iets nieuws. Daarbij bleef hij, zowel in zijn professionele als persoonlijke omgeving, steeds bescheiden.

Het heldere denkvermogen van Antoon Kolen blijkt temeer uit het feit dat hij een van de topbridgers van Nederland was. Zijn enthousiasme op dit gebied was meer dan aanstekelijk. Dat Antoon op 51-jarige leeftijd is overleden, is des te droeviger voor iemand die gemakkelijk drie levens had kunnen vullen: als wetenschapper, als bridger, maar bovenal als echtgenoot en vader. Zijn twee zonen Niels en Martijn en zijn vrouw Miriam betekenden alles voor hem.

Wij zullen Antoon erg missen. Maar onze gedachten gaan in eerste instantie uit naar zijn gezin. Zij hebben een bijzonder lieve man en vader verloren.

■ namens het departement Kwantitatieve Economie, Hans Peters

FOKKE & SUKKE BELLEN ALTIJD HANDSFREE



RGVtB

Beste essay voor student cws Jorien Knevel

Fifteen minutes of fame

Gisteravond beleefde de tweedejaars cultuur- en wetenschapsstudies Jorien Knevel haar "fifteen minutes of fame". Zij mocht in een volle zaal van het academiegebouw aan het Rapenburg in Leiden haar essay over 'nieuwe sociale structuren' voordragen. Dit alles aan de vooravond van het VeerStichting Symposium *Vrijheid van Grenzen*. Haar werk, dat op deze pagina is afgedrukt, was volgens de jury het beste uit 250 inzendingen.

Het is voor de vijftiengste keer dat de VeerStichting - in 1978 opgericht door Leidse studenten die de gedachtenwisseling tussen studenten en nationale en internationale vormgevers van de maatschappij wilden bevorderen - een symposium organiseert. Deze keer, op 7 en 8 oktober, zullen 250 studenten, waaronder 21 uit Maastricht, luisteren naar en discussiëren met onder andere Javier Solana, Herman von der Dunk, Ronald Naar, Arnold Heertje en Ayaan Hirsi Ali.

Een voorwaarde voor deelname was het schrijven van een essay, legt Jorien Knevel (18) uit. Een uur voor de deadline besloot ze alsnog achter de computer te gaan zitten. "Ik ben erg geïnteresseerd in politiek-sociologische issues: hoe gaan mensen met elkaar om, hoe reageren ze op elkaar en hoe verandert dit in de loop van de tijd. Een vriend raadde me daarom aan om mee te gaan naar de VeerStichting, maar ik stelde uit. Tot die laatste avond. Toen ben ik gaan schrijven, niet om te winnen, maar om deel te kunnen nemen. Het is immers iets voor ouderejaars, dacht ik, ik was ook even bang dat ik niet op hetzelfde niveau als de andere Maastrichtse studenten zou zitten. Maar tijdens het presymposium bij Tragos onder leiding van de burgemeester van Vaals kon ik goed mee."

Het persoonlijke aspect in haar essay beviel de vierkoppige jury erg goed. Dat ze vervolgens dat persoonlijke - het verschil tussen haar eigen leven en keuzemogelijkheden en die van haar grootmoeder - ook nog in een breder verband kon plaatsen, zorgde er voor dat zij als beste boven kwam drijven.

Schrijven is meer dan een hobby voor Jorien. "Vroeger zat ik bij de schoolkrant. Nu schrijf ik



Jorien Knevel Foto: Philip Driessen

nog veel, dagboeken, verhalen. Als ik bijvoorbeeld in de trein de *Hartkloppingen* in *Rails* lees, dan maak ik daar vaak zelf een verhaal van. Maar ook de journalistiek trekt me aan, ik zou graag correspondent in een ander land worden. Ja, de verkiezingsstrijd tussen Bush en Kerry zou ik willen verslaan. Maar ik heb ook altijd een hang gehad naar oorlogsjournalistiek. Alleen vindt mijn moeder dat eng, en ik

eigenlijk ook. Maar het is belangrijk dat mensen weten wat er gebeurt ten tijde van oorlog, dat ze lezen over dingen die er toe doen. Ik zou daarom ook niet voor damesbladen als *Libelle* over de tien mogelijkheden om drie kilo af te vallen willen schrijven."

■ Riki Janssen

Meer info: www.veerstichting.nl

■ ■ Essay ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■

Een nieuwe tijd – nieuwe sociale structuren

Mijn oma heeft medelijden met mij, omdat ik zoveel keuzes heb. In feite kan ik als jongvolwassen vrouw in deze tijd vrijwel alles doen en worden wat ik wil en mijn oma vindt dit jammer voor me! Ik was verbijsterd toen ze me dit vertelde omdat ik zelf de sterk vergrote keuzevrijheid die de emancipatie voor vrouwen met zich mee heeft gebracht als een groot goed beschouw en heel dankbaar ben als vrouw niet meer vast te zitten in een beperkende sociale structuur; namelijk die van een samenleving die me in een rol zou drukken waar ik misschien wel helemaal niet in pas. Ik zal zelf moeten ontdekken wie ik ben, en daarom heeft mijn oma medelijden met me. Omdat ik volgens haar door al die keuzes en vrijheid altijd zoekende zal blijven en misschien nooit zal waarderen wat ik heb bereikt, omdat er altijd zoveel overblijft dat ik op zal moeten geven. Zelf op zal moeten geven.

Nu ben ik het wel vaker oneens met mijn grootmoeder, maar ergens vond ik dat ze een interessant punt had. Zou al die keuzevrijheid een verarming van het leven kunnen betekenen? Het conflict ontstond duidelijk door een 'cultuurverschil' tussen mijn oma en mij; hoewel we in dezelfde maatschappij leven, hebben we allebei een heel verschillend pakket van maatschappelijke normen en waarden als basis voor ons leven, en hierdoor ook een andere belevingswereld. Voor mij berooft al teveel zekerheid me van m'n (voor mij prioritaire) vrijheid, voor mijn

oma is het andersom. Ik denk dat dit verschil in prioriteit alles te maken heeft met de sociale structuren binnen de maatschappij waarin we zijn opgegroeid. Voor mijn oma was dit een hechte kerk- en (verzuilde) dorpsgemeenschap waarin de sociale structuur onwrikbaar maar ook erg duidelijk was, terwijl ik in mijn leven nog weinig te maken heb gehad met sterk vastliggende sociale structuren. Afgezien van mijn familie (waar ik overigens erg blij mee ben), is er geen enkel sociaal verband in mijn leven waar ik niet zelf voor gekozen heb. Mijn leefomgeving, studie, studentenvereniging, werk, vrijetijdsbesteding; allemaal mijn eigen keuze.

Goed contact onderhouden met vrienden in Nieuw-Zeeland, andere fans van een bepaalde band op internet vinden en samen een concert bezoeken, een jaar voor mijn studie naar het buitenland en daar veel nieuwe mensen leren kennen; ik vind het allemaal even geweldig en lever graag enige sociale zekerheid in voor de kans om steeds verschillende mensen en werelden te leren kennen.

Oude structuren waarin sociale verbanden sterk vastlagen, zoals kerkgemeenschappen en sociale zuilen, zijn inderdaad steeds meer weggevallen en spelen steeds minder een rol in het maatschappelijke leven. Betekent dit echter een verarming van het sociale leven, omdat iedereen nu maar zonder houvast door het leven moet dwarrelen? Ik denk het niet.

Sociale structuren veranderen en worden minder massief, maar blijven zeker bestaan. Mensen zullen volgens mij altijd andere mensen blijven opzoeken omdat wij onze identiteit voor een groot deel ontleen aan de sociale structuren waarin wij ons begeven. Wie we echter opzoeken verandert wel, omdat er meer en andere wegen naar sociaal contact en sociale structuren te verkennen zijn. Ook hier is weer sprake van een enorm vergrote keuzevrijheid; door onder meer globalisering en het internet dat een steeds belangrijkere plaats inneemt in de maatschappij, is het 'aanbod' op de markt van sociale structuren de laatste jaren immens vergroot en de drempel naar contact met mensen buiten de geijkte sociale structuren veel lager. Mensen zullen zich altijd in sociale structuren blijven begeven, maar deze veranderen met de maatschappij. Natuurlijk vereist het wennen aan deze nieuwe en vrijere sociale structuren even tijd en gaat het ten koste van enige duidelijkheid en zekerheid in het sociale leven, maar ik ben ervan overtuigd dat grotere vrijheid op dit gebied (het kiezen van je eigen structuren en dus het kiezen van je eigen grenzen) uiteindelijk verrijkender is dan een leven binnen grenzen die je niet zelf opgezocht hebt. Uiteindelijk heb ik namelijk het meest over mezelf en de wereld geleerd, door de grenzen die ik voor mezelf heb moeten en mogen bepalen.

■ Jorien Knevel



Beste Evelynne,

Dus je vond me schattig, de vorige keer? Goh, wat leuk, dat is me in geen jaren gezegd. Ik vind jou ook wel lief hoor, maar een heel enkele keer een beetje naïef. Bijvoorbeeld toen je je afvroeg of onze Jo er niet naast gekleund had met die invitatie aan Helmut. Als je zoiets vraagt begrijp je er niets van. Het eerste

en enige gebod van succesvol besturen is, ik zal het nog een keer uitleggen, positieve beeldvorming. Met Helmut, een vooraanstaand wetenschapper die zijn talen vloeiend spreekt, zolang het maar Duits is, en er een dubbele boekhouding voor zijn partij op na hield, heb je echt wel de euro-academische top te pakken. Dan ben je als universiteit zeer positief in beeld. Alleen zag jij er maar weinig van terug in de media, schreef je, en dus vond je het een flop. En dat, collega, is een negatief beeld, en dat kan niet. In zo'n geval moet je de drietrapsraket van het bestuurlijk positivisme inzetten. Als er iets fout gegaan is, begin je als bestuurder met te zeggen dat er eigenlijk niets aan de hand is: eigenlijk ging het best wel goed. Als dat onverhoopt niet vol te houden is, ga je zeggen dat het niet zo erg is dat het, inderdaad, een beetje, niet goed gegaan is. De schade valt immers reuze mee. En als ook dat al te doorzichtig wordt is het wel jammer, maar echt jouw schuld niet. Kortom Evelynne, uiteindelijk zaten de media helemaal fout toen ze Helmut negeerden.

Bij rechten hebben ze dat ook prima begrepen. Toen de reorganisatieplannen bekend werden gemaakt zeiden sommigen dat dat een verschraving van het onderwijs zou betekenen. Welnee, zei het bestuur, het onderwijs gaan we juist ontzien. Maar nu valt het niet meer te ontkennen dat er allerlei keuzevakken "wegens omstandigheden" niet meer aangeboden worden. En wat zegt de onderwijsdirecteur daarvan in de vorige *Observant*? Nou ja zeg, zo erg is dat toch niet, zo'n vak waar twee studenten zich voor opgeven? Over een poosje duikt iemand in de cijfers en dan zal blijken dat verschillende van die vakken jaar na jaar een, twee, drie volle groepen studenten trokken, en roepen dat er wel degelijk een flinke verschraving van het aanbod is geweest. Maar als dat aangetoond is zal het niet de schuld van het bestuur wezen. Overmacht. Het bestuur kan het toch ook niet helpen dat al dat personeel zo maar weg ging?

Groet, Nico

Nico Baakman is universitair docent bij European Studies

Exactly how integrated are foreign students and employees?

Living with the curtains open



Eliza Lis Photo: Philip Driessen

"Oh, I am so ashamed! I do not speak any Dutch at all," Eliza Lis cries out in English. She is a fourth-year student of International Economics, but never got beyond a basic course of Dutch. "I did try, but with so many Polish and Germans around me, it is difficult to learn Dutch. I should have joined a student association during my first year; that would have made it a lot easier."

Eliza was born in Poland and grew up in Germany. She is truly Polish and feels no need for a German passport, even though she is officially entitled to one. "Maybe I am even slightly, how do you say, patriotic. So I do not feel at all Dutch. I also do not have any friends here, at the most a few acquaintances. Because of the

international character of my faculty, I have no idea what is typically Dutch. Even at the minor European Studies that I am taking, I hardly meet anyone who is not foreign."

Eliza is not familiar with this country's culture, but she has noticed a few strange things: "Houses have big windows here and on top of that people always leave their curtains open. They share their lives with the street. I think it is a great thing to do, but something you would never see in Poland. Just imagine if your house was not neat and tidy and people were to see it?" Eliza feels that this habit is typical of the open, tolerant character that the Dutch possess. "Not all correct and private like the Germans." She likes the fact that the Dutch can do and think what they want, for example, legally being able to go into a coffee shop. Also

the atmosphere at the university, for example, being on first-name terms with professors, she thinks is great. The contrast with Germany is enormous, because there school-leavers are formally addressed as soon as they reach the age of eighteen. Recently when she went to the Nightlive with her Polish nieces, they could not believe their eyes. "They thought it was unbelievable, a discotheque in a church. That that is possible here!" Except of course when Willem-Alexander and Maxima were getting married, Eliza felt that the climate was not so tolerant anymore. "Everybody suddenly had an opinion about Maxima's background."

"Something else that I have noticed in Maastricht, is that everyone eats French rolls (*stokbroodjes*) for lunch. *Stokbroodjes stokbroodjes*, every day," says Eliza Lis in Dutch. "To me that

82 top Thai students

More than eighty 'top students' from Thailand arrived in the Netherlands last week. They were selected for a new Thai grants programme for highly talented students, which aims to break the monopoly of studies in the US or other English-speaking countries among Thai students. Ten of them have enrolled at the Universiteit Maastricht.

The scholarship students were not allowed to choose to study in the aforementioned countries. In each of the 923 districts in Thailand, the best student from a poor family was selected. Most of them chose France (161); 82 opted for the Netherlands.

Apart from Maastricht, Thai students will go to the University of Amsterdam (31), Rotterdam University (2), the Larenstein school of agriculture in Velp and the Van Hall Institute in Groningen (together 39). All students will first complete a programme that should eliminate any adaptation problems arising from the differences between Thai and Dutch education. The Thai government hopes that this will be the start of a long-lasting relationship with the Netherlands and our system of higher education. A number of students have therefore not chosen a course in English, but consciously went for one given in Dutch. They will first learn Dutch for a year before embarking on their studies.

■ HOP

is Dutch, even though I know that it isn't. I think cheese soufflé is Dutch and I eat that as often as possible. I love it," Eliza beams. She is not too keen on the chips in Maastricht. "Chips are only really good on the Belgian coast."

■ Chantal Claessens

This is the third part of a series on integration by foreign students and employees at the Maastricht University

PAGE

6

SPORT



Lichaam & geest

Tienkamper met touwtjes in eigen hand

Naam: Stef Kremers (31)

Functie: onderzoeker bij gezondheidsvoorziening en UM-docent atletiek

Sport: tienkamp

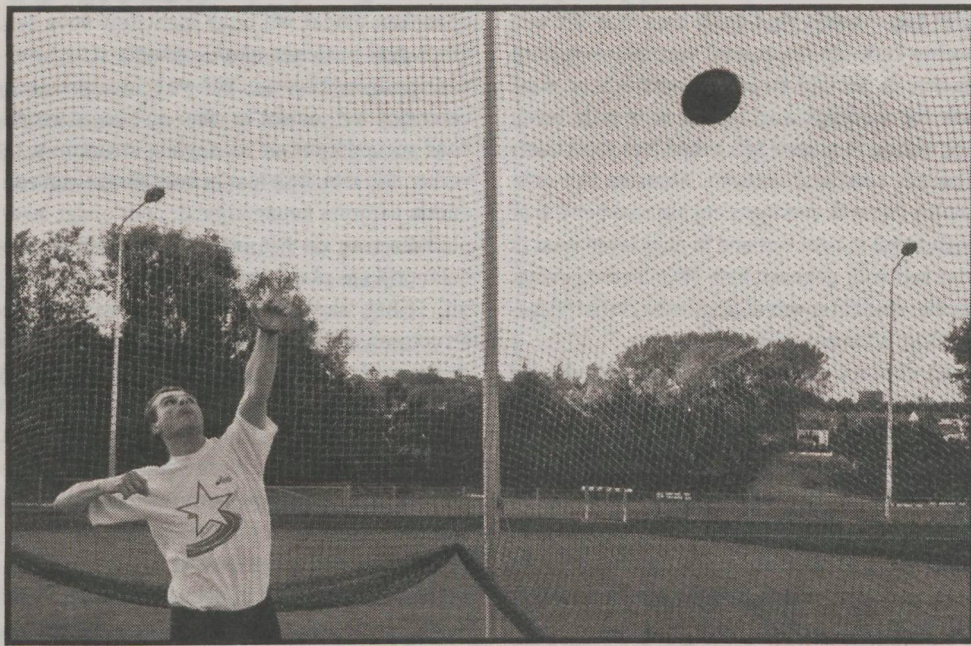
Lengte: 195 cm

Gewicht: 88 kg

Beste prestatie: Zuid-Nederlands kampioen

Lichaam

"Voor de tienkamp heb je een *allround* lichaam nodig. Je moet in twee dagen honderd meter sprinten, verspringen, kogelstoten, hoogspringen, vierhonderd meter hardlopen, hordelopen, discuswerpen, polsstokhoogspringen, speerwerpen en 1500 meter rennen. Voor negen van de tien onderdelen heb je korte, snelle spieren nodig. Die komen bij een explosieve krachtspanning het meest van pas. Ze zijn zeer beperkt trainbaar, dus je moet er echt aanleg voor hebben. Als mijn spieren nog iets korter en sneller waren geweest, was ik sprinter geworden. Toen ik nog professioneel 'tienkampte', miste ik net dat beetje extra om echt ver te springen. De top in Nederland is zo'n 7,5 meter, ik sprong 7 meter. Gelukkig kon ik een en ander compenseren met mijn techniek. Ik train die al sinds mijn zesde, toen ik met



"Meerkampers zijn de meest sociale atleten" Foto: Philip Driessen

atletiek begon." Grijnzend: "Met kogelstoten hield ik toen zo'n klein kogeltje vast", terwijl hij met duim en wijsvinger de diameter toont: vijf centimeter. "Het lijkt alsof de kracht alleen uit je arm komt, maar in feite gebruik je het hele lichaam als spanningsboog. Je draait

eerst met je enkel en dan met de rest van het lichaam en uiteindelijk met de pols. Zo zet je de meeste kracht."

Geest

Als kind had Kremers al de juiste mentaliteit

om een goede tienkamper te worden. "Ik liep tollend naar school met een denkbeeldige discus in mijn hand. Of ik gebruikte de stoeprand of een houtje op straat als afzetbalk om ver te springen. Zag ik een techniek op tv, dan moest ik die meteen uitproberen op de training. Meestal ging me dat goed af, daarom bleef ik het leuk vinden." Rond zijn veertiende beleefde hij pijnlijke groeispurten. "Op die leeftijd stoppen veel talentvolle atleten omdat ze er harder aan moeten trekken. Ik heb altijd een goede balans kunnen vinden tussen doorzettingsvermogen en talent. Wel moest ik kiezen tussen voetbal en atletiek, want ik hield nauwelijks genoeg tijd over voor beide. Ik heb toen het laatste gekozen omdat ik voelde dat ik er aanleg voor had, maar ook omdat het een individuele sport is. Ik heb altijd de neiging om dingen op mezelf te betrekken en daarom heb ik de touwtjes liever in eigen hand. Niet voor niets ben ik ook onderzoeker geworden, waarbij je ook zelf de verantwoordelijkheden draagt. Overigens zijn meerkampers de meest sociale atleten. Ze coachen elkaar zelfs tijdens wedstrijden. Sprinters doen dat nooit, die zien elkaar echt alleen maar als concurrenten."

■ Floris van Blankenstein

je moet zelfstandig kunnen werken, maar moet je het wel willen?*



Assurance Challenge
Amsterdam
5 en 6 november 2004

De ultieme uitdaging voor laatstejaars WO studenten
(bedrijfs-) economie en bedrijfskunde. Neem con-
tact op met Patrice Jannink (010) 407 58 49 voor
meer informatie over deze business course of kijk
op www.pwc.com/nl/careers (zie evenementen).

*connectedthinking™

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

Bedrijven en studenten over Top 3 op een starter-CV Een sociaal onbenut kan

Een goed gevuld curriculum vitae is misschien wel meer dan ooit hét toegangsbewijs voor die ene leuke baan. Maar waar letten bedrijven precies op? En weten studenten wat scoort op hun CV? "Daar hou ik me nu nog niet mee bezig. Dat doe ik pas als ik ga afstuderen."

■ Tekst: Irene Smeets

■ Illustratie: Simone Golob



Sommige studenten zijn echte duizendpoten. Ze pakken van alles aan omdat het leuk is, omdat ze er van leren of omdat ze meer willen dan alleen theorieën bestuderen. Dat het goed staat op het curriculum vitae is meegenomen, maar bijzaak. Zesdejaars International Business Gijs Mensing is zo'n type student. Na zijn middelbare school hielp hij eerst drie maanden mee aan een ontwikkelingsproject in Ghana. Daar ontdekte hij dat hij veel kon leren van "dingen naast je studie doen". Eenmaal in Maastricht zocht hij daarom halverwege het tweede jaar iets dat zowel gezellig was, maar ook inhoudelijk iets te bieden had. Hij werd bestuurslid bij studievereniging MMA en deed er tijdens zijn derde studiejaar de pr. In de zomervakantie werkte hij als chauffeur voor de Werkgroep Inkom. Na die week was hij zo enthousiast dat hij solliciteerde naar het voorzitterschap van de nieuwe Werkgroep 2003. Met succes. "Bestuurswerk kende ik al van MMA, daarom wilde ik met veel mensen gaan werken, alles aansturen." Inmiddels heeft hij alweer zes maanden Spaans in Peru geleerd, is hij een eigen bedrijfje gestart en onderhoudt hij een deel van de alumnicontacten voor de economische faculteit. Hij weet nu dat hij een teamplayer is, overzicht kan houden, ordelijk werkt, doorzet en communicatief vaardig is. Persoonkenmerken waar iedere werkgever van gaat watertanden.

Sportieve econoom

Nevenactiviteiten, buitenlandervaring, een eigen bedrijfje en redelijke studieresultaten: deze ingrediënten op het CV van Gijs Mensing doen het over het algemeen goed bij bedrijven waar veel economiestudenten terechtkomen. Welke academische opleiding iemand heeft gevolgd is minder relevant voor bijvoorbeeld Heineken of de Boston Consultancy Group (BCG). Wat niet wil zeggen dat er niet wordt gekeken naar de cijfers en het studietempo. BCG vraagt bijvoorbeeld een cijfergemiddelde van 7,5 (VWO en WO). Bij Heineken vinden ze het belangrijk dat de studieduur en resultaten in balans zijn met datgene wat iemand er naast doet.

De stage (een onderdeel waar bij economie minder tijd voor is door het drukke curriculum) en buitenlandervaring is wenselijk volgens Ellen Prins, selectie recruiter voor Heineken Nederland. Wie stage heeft gelopen laat zien dat hij of zij over praktijkervaring beschikt en wie een tijdje in het buitenland studeerde (een verplicht onderdeel bij economie) of werkte, toont ondernemerschap en kan zich over het algemeen makkelijker aanpassen, legt Prins uit. Ook andere vormen van ondernemerschap vallen op. "Laatst had ik een CV van iemand die zijn studie een jaar had stopgezet om naar het conservatorium te gaan. Toen dat toch te zwaar bleek te zijn, heeft hij besloten zijn eerste studie weer op te pakken. Zo'n persoon laat zien dat hij risico's neemt en zijn grote droom durft na te leven."

Sociale vaardigheden, vaak afgeleid uit bestuursfuncties en dergelijke, zijn een *must*. Dat betekent niet dat een student én penningmeester, én hockeycoach, én faculteitsraadslid én zelfstandig ondernemer moet zijn geweest. BCG vraagt minimaal twee opmerkelijke activiteiten, aldus recruiter Myrthe Postma. Van een andere orde is een bedrijf als Price-WaterhouseCoopers: vanwege de specifieke vakgebieden (bijvoorbeeld corporate finance) letten ze daar strenger op onder andere de gevolgde opleiding, keuzevakken, en de relevantie van het scriptieonderwerp. Cijfers tellen mee, zowel van het VWO als WO. Maar het gaat om het totaal. Ook vrijetijdsbesteding zegt iets over de mate waarin iemand kan samenwerken. Zo scoort bijvoorbeeld voetballen over het alge-

meen beter dan zwemmen, vertelt recruitment-manager Patrick Steenvoorden.

Juridische studiebol

Economiestudenten kunnen met gemiddelde cijfers nog een heel eind komen, rechtenstudenten moeten zich daarentegen onderscheiden als studiebol: zonder hoge cijfers krijgen ze nauwelijks een voet tussen de deur. We hebben veel sollicitanten dus we moeten ergens op selecteren, klinkt het bij advocaten- en notarissenkantoor AKD Prinsen van Wijmen. Het geeft bovendien een indicatie van de juridische kennis die een kandidaat heeft, vertelt Susanne Trijbels van juridisch dienstverlener Van Doorne. "Mensen met een acht of negen voor hun vakken en scriptie zijn zeer interessant. Wat niet wil zeggen dat iemand met een zes geen kans maakt, maar dan zullen we wel tijdens een gesprek vragen waarom hij of zij daar genoeg mee neemt."

Een schitterende lijst en een snel studietempo zijn echter weinig aantrekkelijk als het CV voor de rest kaal is. Teamsport en bestuurlijke ervaring doen het ook in deze branche goed: een sollicitant laat dan, zo heet het, zien dat hij goed kan samenwerken. Bij Van Doorne plannen ze de trainingen zelfs in de werkagenda wanneer iemand binnen het bedrijf op hoog niveau sport. Een CV 'opleuken' met nephobby's heeft weinig zin. Sommige bedrijven zijn er allergisch voor, volgens anderen hoort het een beetje bij het spel. Trijbels: "Wanneer iemand schrijft dat hij graag leest, vragen we tijdens een gesprek 'noem eens een titel', zodat je kunt nagaan of

die persoon daadwerkelijk wel eens een boek leest." De meeste managers prikken er bovendien zo doorheen wanneer een CV is aangedikt: "Vaak wordt gezegd 'eindverantwoordelijkheid zus of zo' bij een commissie, terwijl het niets op de kous heeft. Inmiddels weten we welke commissies binnen een studentenvereniging iets voorstellen en welke niet", klinkt het her en der.

Psycholoog met affiniteit

Ook in de gezondheidssector moet een sollicitant (met name psychologen en artsen in spe) het juiste papiertje hebben. Dit heeft te maken met de registratie: alleen met de juiste opleiding is iemand volgens de wet bevoegd om een bepaalde functie uit te oefenen. De cijfers zijn hier niet van doorslaggevend belang, wel de affiniteit en relevante werkervaring. Het Riagg Maastricht kijkt bijvoorbeeld naar de keuzevakken. Ook practica en stages tellen mee. En dan is er nog het scriptieonderwerp: er moet een link zijn met thema's binnen de organisatie. Weer duiken de nevenactiviteiten op: wie bijvoorbeeld bij een harmonie heeft gezeten, toont zijn sociale kant, aldus het Riagg. Soms hangt het simpelweg van de persoon af die de CV doorspit of iemand wordt uitgenodigd op een gesprek. Bij een non-profitorganisatie als de Arbodienst Limburg maakt een voorzitter van een studentenvereniging niet per se meer indruk dan een 'pendelstudent', vertelt Kris Purings. "Ik ben meer gecharmeerd van iemand die zelfkennis heeft en zijn karakterkenmerken goed kan omschrijven."

er-CV het vergeten



Heeft het trouwens zin om alle bijbaantjes op een starter-CV te vermelden? Horecawerk of baantjes in de winkelbediening zijn niet echt interessant, vindt Ruud Tombrock van het Nederlandse Rode Kruis. "Wel student-assistentenschappen of relevante klussen bij een adviesbureau en vrijwilligerswerk. Dat laatste is niet zo vreemd voor een organisatie als de onze." Topsporters scoren overal: "Meestal zijn dat doordouwers en volhouders."

Spellingscontrole

Welke voorkeuren de verschillende sectoren ook hebben, taalfouten – de beruchte d's en t's en bedrijfsnamen die verkeerd worden gespeld – zijn dodelijk, klinkt het overal. Voor het ene bedrijf is het dan meteen einde oefening, een ander wil het nog wel eens door de vingers zien. Ook brieven zonder datum zijn erg onhandig. Door het grote aantal dat wekelijks binnenkomt, verdwijnen ze vaak op een stapel, gesorteerd op datum. Wanneer iemand navraag doet over zijn of haar brief, is het een heel karwei om deze terug te vinden. En let op dat het CV leesbaar is. Recruiters krijgen wel eens CV's onder ogen waar ze totaal niet wijs uit worden: een onderverdeling naar opleidingen en werkervaring ontbreekt bijvoorbeeld.

"Cijfers héél belangrijk"

Wat denken studenten zelf dat goed staat op hun CV? Bij de faculteiten in de binnenstad klinkt stevast als eerste: verenigingswerk al dan niet in een bestuur of commissie. "Je laat zien dat je jezelf hebt ontwikkeld", meent een

international business student. Daarna komt de stage en werk- of buitenlandervaring. Keuzevakken komen op een derde plek. Studenten realiseren zich dat er een goede balans moet zijn tussen studie en wat ze ernaast doen. "Je CV moet geen gaten hebben die je niet kunt verantwoorden", vertelt een econoom.

Toch zijn maar weinig ondervraagden bewust met de opbouw van een goed CV bezig: "Ik zit niet bij een vereniging omdat het goed staat op mijn CV, maar omdat ik het leuk vind", vertelt een economiestudent. Ook een jurist erkent: "Ik ben pas derdejaars, daar hou ik me nu nog niet mee bezig." En cijfers: "Niet belangrijk",

klinkt het meer dan eens. Behalve een zojuist afgestudeerde rechtenstudente: "Ik ben nu een maand aan het solliciteren en ik kan je zeggen: cijfers zijn héél belangrijk. Hadden ze mij dit maar eerder gezegd. Ik heb wel een acht voor mijn scriptie, maar meestal een zes of zeven voor mijn vakken. Als je naar bedrijven opbelt om te vragen waarom je bent afgewezen zeggen ze 'we hebben zoveel kandidaten dat we kunnen kiezen tussen hele goede sollicitanten met onderling kleine verschillen'."

In Randwijck denken studenten dat stages, keuzevakken en practica het meest belangrijk zijn op een CV. Relevante bijbaantjes als studentassi-

stentschap scoort een goede tweede plaats. Een psychologiestudente: "Ik heb voordat ik ging studeren één jaar in een kindertehuis gewerkt. Dat kan relevant zijn als werkervaring. Je laat zien dat je met mensen kunt omgaan en niet alleen maar theorieën kent." Het verenigingsleven, vrijwilligerswerk en hobby's staan op de derde plaats. Een enkeling noemt de opleiding of de cijfers als belangrijkste.

Echte CV-planners zijn er ook in Randwijck niet te vinden. Een geneeskunde studente: "Toevalig is mijn vriend nu bezig met een sollicitatie. Daardoor bedacht ik 'misschien moet ik ook nog maar eens iets ernaast gaan doen.'"

Top 3 op het CV volgens:

Zakenbranche

1. topsport, bestuursfuncties, eigen bedrijf, iets bijzonders
2. stage- en buitenlandervaring
3. cijfers en balans studie-nevenactiviteiten

Juridische sector

1. de juiste opleiding
2. hoge cijfers
3. een eigen bedrijf, topsport, bestuursfuncties,

Gezondheidssector

1. de juiste opleiding
2. aantoonbare affiniteit met het werkveld
3. vrijwilligerswerk

Studenten economie en bedrijfskunde

1. bestuurswerk, vrijwilligerswerk
2. stage- en buitenlandervaring
3. keuzevakken

Rechtenstudenten

1. verenigingsleven, vrijwilligerswerk
2. extra vakken
3. stage- en werkervaring

Studenten psychologie, geneeskunde en gezondheidswetenschappen

1. stages, keuzevakken, practica
2. relevante werkervaring
3. vrijwilligerswerk, bestuursfuncties of hobby's

AIO/Promovendi cursus 'Time en projectmanagement'

In deze cursus komt naast het Time- en projectmanagement, ook het zelfmanagement en self-employment aan de orde.

Voor meer informatie over en inschrijving voor deze cursus zie www.fdg.unimaas.nl/aioonderwijs, onder Algemene cursussen.

Inschrijving

De eerstvolgende cursus zal plaatsvinden op 20 en 21 oktober en 17 en 18 november 2004

Er is veel belangstelling voor deze cursus. Er is per cursus plaats voor maximaal 12 cursisten. Schrijf u derhalve tijdig in. Wanneer u op de wachtlijst wordt geplaatst krijgt u bericht wanneer de eerstvolgende extra cursus zal plaatsvinden.

Sandra Habets, Coördinator Algemeen Promovendi onderwijs FdG/FdGW/FdP
E-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

Vrouwelijke proefpersonen gezocht

Humane Biologie zoekt op zeer korte termijn voor een studie naar de relatie tussen 24uurs metabolisme en verzadiging en het eiwitgehalte van een dieet vrouwelijke proefpersonen met de volgende kenmerken:

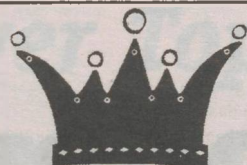
- Leeftijd 18 – 40 jaar
- BMI tussen 20 en 25 kg/m² (BMI = gewicht/(lengte x lengte))
- Niet rokend
- Geen dieet volgend
- Geen medicijn gebruik (behalve de anticonceptie pil)
- In de periode van oktober t/m december 2004

Het onderzoek bestaat uit 2 perioden van 4 dagen. Tijdens elke periode volgt u gedurende 4 dagen een door ons samengesteld dieet en verblijft u gedurende 36 uur in de respiratiekamer. Tijdens uw verblijf in de respiratiekamer worden bloedmonsters verzameld m.b.v. een canule in uw onderarm.

De voordelen van deelname zijn de volgende:

- Vergoeding is 150 euro
- 2 x 4 dagen gratis ontbijt, lunch en diner

Heeft u interesse of wilt u meer informatie over dit onderzoek, neem dan contact op met: Drs. Manuela Lejeune, 043-3881617. E-mail: M.Lejeune@HB.unimaas.nl

**Onderwijsprijs 2004**

Wie spant de kroon
als het om onderwijs gaat?

Kent u een persoon of groep die een *bijzondere bijdrage* levert of heeft geleverd aan het onderwijs van de Universiteit Maastricht? Voldoet deze aan de volgende criteria:

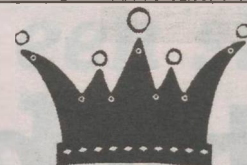
- de bijdrage is structureel;
- de inzet en betrokkenheid van de maker(s) is bijzonder of mooi;
- de bijdrage is interessant, inspirerend en leerzaam en kan een voorbeeld stellen.

Nomineer deze dan voor de Onderwijsprijs 2004! Stuur een brief aan de jury, t.a.v. Tineke de Beaumont, BSI, Minderbroedersberg 4-6, 6221 LK, Maastricht, tel 388 20 37, of e-mail: secretariaat-bsti@BU.unimaas.nl

Vermeld de naam van de groep of persoon, geef een motivering van max. 500 woorden, evt. een korte loopbaansomschrijving, en vermeld uw eigen naam.

Nominaties moeten uiterlijk **1 november** binnen zijn. Tijdens de Onderwijsmiddag op **11 november** wordt de prijs uitgereikt. Reserveer deze datum dus alvast in uw agenda!

Meer info: www.unimaas.nl/onderwijsmiddag

**Education Prize 2004**

Who beats them all
when it comes to education?

Do you know a person or a group that makes or has made an *extraordinary contribution* to education at the Universiteit Maastricht? Does this meet the following criteria:

- the contribution is a structural one;
- the effort and involvement of the makers can be called extraordinary or special;
- the contribution is in itself interesting, inspiring, instructive and exemplary.

Then nominate it for the Education Prize 2004!

Send a letter to the jury: attn. of Tineke de Beaumont, BSI, Minderbroedersberg 4-6, 6221 LK, Maastricht, tel 388 20 37, or e-mail: secretariaat-bsti@BU.unimaas.nl

Please include the name of the group or person, a motivation of max. 500 words, if possible a brief career description of the nominee, and state your own name.

Nominations must be received **november 1st**. The Prize will be presented to the winner at the annual Education Afternoon on **november 11th**. So keep this date free in your agenda!

More info: www.unimaas.nl/onderwijsmiddag

**CORDEWENER**

de snelste weg
naar ieder rijbewijs

VERKEERSSCHOOL EN CHAUFFEURSOPLEIDINGEN

www.cordewener.nl

TEL.043-3646489



IMAGINE

a different world

Shell Gourami Business Challenge

13 - 18 december 2004 / 3 - 8 januari 2005 Algarve, Portugal

Gourami, een fictief eiland in de Indische Oceaan, is het virtuele decor voor **Shell's business course**.

In een internationaal team ontwikkel je een business strategie die je vervolgens presenteert aan het senior management van Shell. Zij zal bepalen of de strategie geschikt is voor het bedrijf op de lange termijn. De thema's zijn complex, de deadlines scherp. Je leert veel, en je leert snel.

Een uitgelezen kans om uit eerste hand de energiebusiness te leren kennen en te ervaren hoe jij omgaat met ingewikkelde vraagstukken binnen een internationale organisatie. Geen vakantie dus. Wel een ontdekkingsreis met toekomstperspectief!

Inschrijving staat open voor laatstejaars studenten van alle studierichtingen. Meer informatie vind je op onze website of mail naar graduates@shell.com

Sluitingsdatum voor aanmeldingen: 19 november 2004.

Shell is an Equal Opportunity Employer.

www.shell.com/careers

Waves of change



MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): Pascal de Roos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.001 tel. 3882677
e-mail: p.deroos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur.

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946,
e-mail: Onderwijs@facburfdcw.unimaas.nl/educationoffice@facburfdcw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/2693,
kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675,
voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel Engels, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40, , voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, SSC, Zwingelput 4, tel. 3882682, voor don. 12.00 uur.

University College Maastricht: Ch. Rogers, bureau UCM, Bou 8-10, tel. 83500, voor vrijdag 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: PR en Voorlichting, Gerry Varst, Minderbroedersberg 4-6, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN**AbvaKabo FNV**

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere woensdag van 13.30-15.00u op k.5.035 DOT 10 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.45-10.15u op k. 0.003, Zwingelput 4, tel. 82554. Het open spreekuur is voor vragen, advies en informatie.

Hoogstarters Maastricht

Loop je al langer rond met een idee voor een eigen onderneming of ben je al starter (maar niet langer ingeschreven dan 5 jaar bij de KvK), meld je dan aan voor een intakegesprek voor het project Hoogstarters-Maastricht. Tijdens de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning en individuele coachinguren, die beide kosteloos worden aangeboden, kunnen Alumni en studenten van WO en HBO instellingen zich oriënteren of ondernemerschap iets voor hen is. Daarnaast worden zij begeleid in het opstellen van een succesvol ondernemingsplan en de implementatie hiervan. Starters die al een businessplan hebben, kunnen via het coachingsnetwerk de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van faciliteiten als huisvesting, incubating, seed capital en natuurlijk de gelegenheid tot netwerken! Meer info: Machiel van Dooren, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-388.46.14

Onderzoeksatelier en Vernieuwingsimpuls

E Interaction-performance-training: This is an important call to all researchers of the UM. The Onderzoeksatelier V/m offers an interaction-performance-training as preparation for the NWO's selection process. Candidates will be provided with specific techniques to perform well during the challenging selection process. The training, which is conducted by Johan van Amersfoort, will take place in November. The program comprises three sessions, which are held in Dutch and/or in English. Cost: € 100. The deadlines for the new round of the "Vernieuwingsimpuls" in 2005 can be found on www.nwo.nl/vernieuwingsimpuls. Academics can make use of our data base including funds applicable to the fields of law and cultural science. The Atelier assists ambitious researchers in the process of writing their proposal by giving advice and organizing expert meetings, in which the proposal is reviewed. Sign up, we will be glad to support you!

For registration and questions:
A.vanDixhoorn@genderdiversiteit.unimaas.nl
Or go to: www.genderdiversiteit.unimaas.nl

Personeelsvereniging Universeel

- 9 oktober, kienen in Zaal de Greune
- 16/17 oktober, Night of the Proms. (Vol)
- 28 november, St. Nikolaas, tijdig inschrijven!
- 11 december, Kerstmarkt/Shopping in Centro te Duisburg
- 27/30 december, Kerstreis Praag. € 200,00 voor leden. Nog plaatsen vrij!
Voor info, tel. 81760 of 81800, zie ook www.p-universeel.nl

Studium Generale

Kijk verder dan je neus lang is
- **De Koran: tekst en uitleg | lustrumlezing**
Lezing door prof. dr. J. Jansen, bijzonder hoogleraar Arabisch, Nieuw-Perzisch en Turks, Un. Utrecht.
Donderdag 7 oktober, 20.00 uur, Aula

Minderbroedersberg 4-6, toegang gratis.
Voortdurend worden er debatten gevoerd over de betekenis van koranteksten en over de vraag in hoeverre de opdrachten die de Koran geeft, bindend zijn voor alle gelovigen. Zeker in het licht van het moslimterrorisme zijn deze debatten actueel: is de Koran, zoals sommige aanhangers van de jihad-ideologie geloven, een license to kill? Zie ook: www.arabistjansen.nl

- Vroeg mondig, laat volwassen | et cetera
Lezing door prof. dr. C. Brinkgreve, hoogleraar sociologie Un. Utrecht.
Woensdag 13 oktober, 20.00 uur, Aula
Tongersestraat 53, toegang gratis.
Jongeren van nu zijn mondiger en weten meer van wat er in de volwassen wereld omgaat dan jongeren uit eerdere generaties. In dat opzicht zijn ze eerder volwassen. Maar aan de andere kant stellen zij volwassen verantwoordelijkheden langer uit. Omdat er veel houvast is verdwenen - van godsdienst, sociale klasse, sekse - hebben jongeren de behoefte om zich op anderen te oriënteren, om erbij te horen. Maar wel bij zelfgekozen anderen.

- 'Spiritualiteit' en de aard van bewustzijn | lustrumlezing
Lezing door prof. dr. O. Duintjer, em. hoogleraar kennisleer en metafysica, Un. van Amsterdam.
Donderdag 14 oktober, 20.00 uur, Aula
Tongersestraat 53, toegang gratis.
Met het woord 'spiritualiteit' doelt Duintjer niet op een geloof of een leer, maar op een leerproces van opener worden voor de werkelijkheid waarin we ons altijd bevinden. Dit 'opener worden' verloopt via ons bewustzijn. Kan bewustzijn een dimensie zijn van die alomvattende werkelijkheid zelf?
- Lagash | Global Culture Night 19 Arabische muziek
Vrijdag 15 oktober, 20.30 uur, Kumulustheater
Herbenusstraat 89, toegang: studenten € 5,- / overigen € 7,50 (reserveren via de Uitbalie: 043 - 350 55 55).
De muziek van Lagash is gebaseerd op traditionele maqam-muziek. Een maqam is het fundament van de oosterse muziek. Het is meer dan een toonladder en minder dan een melodie. In de muziek van Lagash worden de verschillende delen uit de maqam-composities op een nieuwe manier samengevoegd en gerangschikt. Net als bij jazz worden gecomposeerde stukken afgewisseld met geïmproviseerde gedeeltes.

Kijk op www.sg.unimaas.nl

Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. Deze is er om te ondersteunen en te adviseren als u last heeft van ongewenste of grensoverschrijdende gedragingen van een ander op de studie of werkplek.
- Astrid Claessens, vertrouwenspersoon T. 043-3882513
- José van Eijdsen contactpersoon Randwyck T. 043-3885621
Meer informatie op www.bureau.unimaas.nl/ vertrouwenspersoon

Confidential advisor

E A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. This person is there to provide assistance and support when you are troubled by undesirable behaviour by others in your study or at work.
- Astrid Claessens, confidential advisor on undesirable behaviour T. 043-3882513
- José van Eijdsen, can be contacted in Randwyck,

T. 043-3885621

For more information see www.bureau.unimaas.nl/ vertrouwenspersoon

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, SSC, Zwingelput 4, tel. 3883135, voor don. 12.00 uur.

STUDENTENSERVICECENTRUM

- Informatiebalie Zwingelput 4
Bezoektijden: maandag t/m donderdag 11.00-16.00u, vrijdag 11.00-13.00u
- Informatiebalie Randwyck Universiteitssingel 40
Bezoektijden: dinsdag en vrijdag 9.00-12.00u

Telefoon beide balies: maandag t/m vrijdag 10.00-12.30u en 13.30-16.00u

- voor vragen m.b.t. (her)inschrijving e.d.: 043-3883979
- aanvragen van studie-informatiepakketten: 043-3883354

Voor het maken van afspraken met decanen en psychologen:

043-3883354 van maandag t/m vrijdag 10.00-12.30u en 13.30-16.00u
- Studentendecanen:
Inlooppreekuur:dinsdag en donderdag 14.00-16.00u Zwingelput 4
Telefoonspreekuur:maandag t/m donderdag 13.30-14.00u, tel.043-3883329.
- Studentenpsycholoog
Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via tel. 043-3883354

Loopbaanadviseurs

Studeer je binnen afzienbare tijd af, denk je na over je stage of studietracé? Twijfel je aan je studiekeuze? Maak dan een afspraak met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, Jose Otten, Paula Aussems. Je kunt een afspraak maken via tel.nr.043-3882684.

STUDENT SERVICES

E - Service & Information Desk Zwingelput 4
Visiting hours:Monday through Thursday 11.00-16.00hrs, Friday 11.00 through 13.00hrs
- Service & Information Desk Universiteitssingel 40
Visiting hours:Tuesday and Friday 9.00 through 12.00hrs

Telephone both desks: Monday through Friday 10.00 through 12.30hrs and 13.30 through 16.00hrs
- questions about registration: 043-3883979
- study information packages: 043-3883354

Appointments with academic counsellors and student psychologists: 043-3883354

- Academic counsellors:
Open hours:Tuesday and Thursday 14.00 through 16.00hrs, Zwingelput 4.
Telephone hours: Monday through Thursday 13.30 through 14.00 hrs, 043-3883329
- Student psychologists:
For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes or Maddy Meijers: call 043-3883354.
- Career counsellors:
Planning to graduate, thinking about a traineeship or course? Doubts about your study choice? Make an appointment with one of the career counsellors Marloes Rikhof, Jose Otten or Paula Aussems, tel.043-3882684.

INFORMATIECENTRUM VOOR STUDIE EN LOOPBAAN (ISL)

Zwingelput 4, tel. 043-3883518
Openingstijden: ma. t/m do. 11.00-16.00u.; vrij. 10.00-12.00u.

ATTENTIE: op woensdagmiddag 13 oktober is het ISL gesloten vanaf half 3. In de week van 25 t/m 29 oktober is het ISL beperkt geopend van 10.00 tot 12.00 uur.

BINNENGEKOMEN: *nieuwe informatiebrochures voor FULBRIGHT beurzen voor studie of onderzoek in de V.S. (info: www.fulbright.nl); *ABC gidsen voor producten, bedrijven en diensten.

RECRUITING event forum consulting day in Cologne, Germany, application deadline 17-10-2004 (www.consulting-days.de)
BUITENLANDSE projecten voor 6-12 maanden: www.programmajeuind.nl

Voor een overzicht van al het materiaal bij het ISL: zie de ISL-catalogus op www.unimaas.nl/ssc_isl/

default.asp.
NIEUW op www.loopbaancentrum.unimaas.nl: de INTERNETGIDS van het ISL, met links naar relevante websites m.b.t. Studies en Arbeidsmarkt! Zie ook de Nieuwsknop op de website.

Alumni

Alle informatie voor alumni, kijk op www.alumni.unimaas.nl of neem contact op met Ine Kuppen, tel. 043-3883539, fax.043 3883538, e-mail ine.kuppen@sz.unimaas.nl
Verander je persoonlijke gegevens via het AlumniNet (www.alumni.unimaas.nl)! Ook mogelijkheid tot invoering werk- en promotiegegevens

Wetenschapswinkel

Inlichtingen: Jo Haesen, tel. 3883529/3883682 of jo.haesen@ssc.unimaas.nl. Kamer 1045, Zwingelput 4.

HOVO

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding coördinator HOVO-UM, tel: 3883550 of secretariaat, tel. 3882682

- 12 okt. 2004: 13.30-15.30u, aanschuifcollege, "Globalisering en ongelijkheid", dr. C. Leonards, MBB 4-6 aula
- 14 okt. 2004: 13.30-15.30u, HOVO-college, "Inleiding in de klassieke wijsbegeerte I", drs. N.M.A. Dieteren, Zwingelput 4 k. 0.007
- 14 okt. 2004: 14.00-16.00u, HOVO-college, "Kunsthistorische vrouwen van weleer", dr. Y. Marcus-de Groot, Zwingelput 4 k. 0.021
- 13 okt. 2004: 13.30-15.30u, HOVO-college, werkgroep, excursie, "Ontwikkelingsgeschiedenis van de Lage Landen tijdens de Middeleeuwen", dr. E. Schenk en drs. S. Minis, Limburgs Museum Venlo
- 15 okt. 2004: 13.30-15.30u, , HOVO-college, werkgroep, excursie, "Ontwikkelingsgeschiedenis van de Lage Landen tijdens de Middeleeuwen", dr. E. Schenk en drs. S. Minis, Zwingelput 4 k. 0.021
- 12 okt. 2004: 15.30-17.30u, HOVO-college, "Mijn lichaam is 50+, medische basiskennis", dr. F. Verstappen, Zwingelput 4 k.0.021
- 11 okt. 2004: 13.45-15.45u, werkgroep, "Kindertotenlied van Mahler met een staartje", dr. G. Woltjer, Zwingelput 4, k.0.007
- 13 okt. 2004: 10.30-12.30u, HOVO-college, "Het vroegste Christendom", dr. R. Bosch
- 13 okt. 2004: 14.00-16.00u, werkgroep, "Limburgse rechtsgeschiedenis, deel II", prof.dr. A.M.J.A. Berkvens en mr. Th.J. van Rensch, Rijksarchief Maastricht
- 15 okt. 2004: 14.00-16.00u, werkgroep, "Limburgse rechtsgeschiedenis, deel III", prof.dr. A.M.J.A. Berkvens en mr. Th.J. van Rensch, Gemeente archief Venlo
- 15 okt. 2004: 10.30-13.00u, HOVO-colleges en werkgroepen, "Antropologie III; grenzen aan gezondheid", dr. M. Roede en drs. C. Rompen-Jansen, Zwingelput 4, k.0.007

UM-sport

Om gebruik te maken van het UM-sport programma is een sportkaart verplicht. Sportkaarten kunnen niet meer met een machtiging aangevraagd worden maar alleen aan de balie worden gekocht.

Openingstijden:

- balie UM-sport/kamerburo, Zwingelput4, kamernr.1.001: ma t/m vrij van 10.00-16.00u
- balie sporthal Randwijck, Sorbonnelaan 180, ma t/m do van 16.00-19.00u.

Cricket in Limburg

Meer info tel: 045-5660970 of e-mail chapterandverse@cuci.nl
Website www.heerlencricket.com

Voor meer info UM-sport:

zie internet:<http://www.ssc.unimaas.nl/sport> of koop voor €1 het sportboekje.

MUSST

Sportraad MUSST, Zwingelput 4, k 0.022, postbus 616, 6200 MD, Maastricht, 043-3883080, bestuur@musst.nl, info-uur ma-do 13.00-15.00u. Internet: www.MUSST.nl

- **NSK Zeilen Team** (vr 15 - zo 17 oktober): het Nederlandse Studenten Kampioenschap team zeilen te Roelofarendsveen. Voor meer info en inschrijving mail: extern@blauweschuit.com of kijk op: www.nskt.nl
- **NSK Tafeltennis** (zo 24 oktober): het Nederlands Studenten Kampioenschap tafeltennis te Tilburg. Voor meer info en inschrijving mail: m.dragstra@uvt.nl
- **NSK Atletiek weg** (21 november): het Nederlands Studenten Kampioenschap Atletiek weg te Nijmegen (tijden de 7 heuvelenloop!) Voor meer info en inschrijven mail: maaikeferwerda@student.kun.nl

Agenda

8-10 Promotie mw. Daniela Caldirola, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
8-10 Promotie mw. Pauline Aalten, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
8-10 Inauguratie Prof. dr. Niels O. Schiller, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6

13-10 Promotie mw.drs. Saraswati Pokharel, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
13-10 Promotie mw. Els J. Anten-Kools, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
14-10 Promotie mr. Joop P.G.M. Verbeek, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
14-10 Promotie dhr. Nicolaus Kriegeskorte, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

14-10 Promotie mr. F.J. Fernhout, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
15-10 Promotie drs. Ivo J.J. Aben, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
15-10 Inauguratie Prof. dr. H. F. D. Hassink, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
21-10 Promotie drs. Joost M.L.G. à Campo, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

22-10 Promotie mw. drs. E.M.W.J. Sebregts, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
22-10 Afscheidscollege Prof. mr. Nico H.M. Roos, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
23-10 Promotie mw. drs. M.M. van de Laar, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6

STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

E Tafelstraat 13

Get to know Tafelstraat 13: just drop in, every afternoon 12.00-16.00 hrs. someone will be present. If you would like to receive our program, please send us your address. More info is also available at our website. For internationals: Join the 'get together', Saturday night at 18.15, or the walking tour through Limburg hills and valleys Sunday 12.00hrs!

Agenda:

7th of Oktober, 18.15 hrs: Weekly Thursday dinner. Subscription before 13.00 hrs.

7 oktober: Mee naar Studium Generale: lezing over De Koran: tekst en uitleg

9th, Saturday, 17.00 hrs: English r.-c. mass, Onze Lieve Vrouwekerk, 18.15, get together, Tafelstraat 13

10th, Sunday, 12.00 hrs: Walking tour, meeting point: Busplatform Maastricht Railway Station. Please sign in by email!

11, maandag 19.30: meditatie, met Astrid van Someren

12, dinsdag, 19.30: vesper, crypte Onze Lieve Vrouwekerk

14, donderdag 16.00: gewelvenwandeling Onze Lieve Vrouwekerk

Phone: 043 3215651, e-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl

website: www.tafelstraat13.nl

Team: Roel Bosch, At Ipenburg, Esther Diederer, Lara Tuk

CSV ICHTHUS

Ben je tussen de 16 en 28 jaar oud, student, wonende te Maastricht e.o. en ben je op zoek naar ontspanning, veel gezelligheid en meer geestelijke diepgang in je studententijd? Kom dan eens langs bij CSV ICHTHUS Maastricht! Ichthus Maastricht is een christelijke studentenvereniging die in de loop der tijd het christelijk geloof heel goed weet te combineren met het studentenleven. Ben je geïnteresseerd en wil je meer weten over ICHTHUS en waar wij voor staan, kom dan eens langs bij een mensa of borrel en laat je verwonderen en verhelderen onder het genot van een diner, hapjes en/of drank. Dinsdag 12 oktober is de volgende mensa. Het begint om half 7 aan de Onder de Kerk in Heer. Avond begint met een diner en het avondprogramma wordt deze keer verzorgd door de Evangelisatie Commissie. Er wordt een lezing gehouden over "Zending". Voor meer informatie over deze lezing, de routebeschrijving naar ons pand, data van andere activiteiten of interessante feitjes check onze website: WWW.ICHTHUSMAASTRICHT.NL of bel Christine 06-42 15 22 72! Er is meer tussen hemel en tentamen!

E UMPM - University Environment Platform

The University Environment Platform-website contains, amongst many other things, the literaturemarket, where students can find second hand studybooks. Also on the site: the green guide for Maastricht. Many tips for sustainable living in your (new) town.

Use them at <http://www.umpm.nl>

ALGEMENE WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.): Pascal de Roos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.001 tel. 3882677

e-mail: p.deroos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur.

Kennistechnologie

Openingstijden Bureau Onderwijs:

Maandag tot en met donderdag van 10.00 tot 11.00 uur.

Uitreiking Propedeuse en Doctoraal diploma

Donderdag 7 oktober, Aula Minderbroedersberg 4-6 Ontvangst 15.30 uur in de Refter Aanvang uitreiking 16.00 uur.

Knowledge Engineering

Opening hours Education Office:

Monday through Thursday from 10.00 till 11.00 o'clock.

Presentation of the diplomas Knowledge Engineering

Thursday 7 October, Auditorium

Minderbroedersberg 4-6

Reception at 15.30 hrs. in the Refter. Presentation starts at 16.00 hrs

CULTUURWETENSCHAPPEN

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946,

e-mail: Onderwijs@fdcw.unimaas.nl/educationoffice@fdcw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

E Please make sure to check the website of the Education Office: <http://www.unimaas.nl> Click on faculties, Faculty of Art and Culture, students and Education Office.

Please note that the Education Office only uses UM e-mail accounts.

Example: your.name@student.unimaas.nl

Studentassociation Orakel

The Orakel-office is open 12.30-13.30 pm. on Monday, Tuesday, Thursday and Friday.

Tel.nmbr.: 043-3883335

E-mail address: orakel@cws.unimaas.nl

Orakel on INTERNET: <http://www.orakelweb.org>

Concordantia open office hours:

Monday - Thursday: 11.00-13.00

Contact us: Board@Concordantia.com or tel. nr.: 043-3884792

Complaints about education/exams:

Helpme@Concordantia.com Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com

Order a book from the University Library

Student Body: information on student representation, activities, ordering library books and more on: www.fdcw.unimaas.nl/stov

Cultuur- en Wetenschapsstudies

Studieadviseur CW

Het wekelijks inlooppreekuur van Thijs Hoex, de studieadviseur CW is op dinsdagochtend tussen 9.30 en 10.30 uur. Afspraken kunnen telefonisch gemaakt worden; 3883616 of 3883486. Thijs Hoex is voor studenten aanwezig op maandag, dinsdag, woensdag en vrijdag van 9.30 tot 13.00 uur, Grote Gracht 90/92, room 0.266.

European Studies

Study Advisor European Studies: Pia Harbers and

Eric van Royen

Grote Gracht 90/92, room 0.266A. Open office hours:

- Pia Harbers: Wednesday and Thursday 09.30-10.30h

- Eric van Royen: Monday and Friday 09.30-10.30h.

Appointments: by phone: ++31 43 3884983; by email: p.harbers@fdcw.unimaas.nl and eric.vanroyen@fdcw.unimaas.nl

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/2693,

kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

THE INTERNATIONAL RELATIONS OFFICE

Weekly viewing sessions: Each Wednesday, students interested in going abroad can consult

information material about partner universities and student reports. The viewing session takes place in room 3.061 from 14:00-16:00.

THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE:

- The Dutch Chamber of Commerce for Belgium and Luxemburg offers several internship positions (market research); period 4,5 to start in January 2005.

- JB Cumberland Group in New York offers a six months internship as an account coordinator; starting in March 2005.

- Robert Bosch N.V. in Brussels is offering a marketing internship at the Product Management Automotive Aftermarket department; 6 months, to start 13/12/2004. Application A.S.A.P.!

- Robert Bosch N.V. in Brussels is offering another marketing internship at the Automotive first equipment department; 6 months, to start 2/11/2004. Application A.S.A.P.!

- The Dutch Chamber of Commerce in Johannesburg, South Africa is offering an internship for 5 months, to start January 2005!

- DaimlerChrysler A.G. in Stuttgart is offering a "Praktikum im Bereich Betriebswirtschaft PKW / Erlöscontrolling und Preisbildung". German native required. Period: 6 months to start October/November 2004! Application A.S.A.P.!

For more information about these internships please check Eleum or our website: <http://www.fdw.unimaas.nl/internationalisering> (internship abroad)

It is also possible to arrange an appointment through the Service Desk (room 0.008) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am.

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

Diploma-uitreiking Basisartsexamen woensdag 13 oktober 2004, in twee groepen:

- Groep 1 om 13.00 uur

- Groep 2 om 15.00 uur

Locatie: St. Janskerk Maastricht

Alle kandidaten hebben een persoonlijke uitnodiging gehad voor deze uitreiking.

Eerstejaars, doe mee aan gezondheidsonderzoek en win een ballonvaart boven Limburg of een andere mooie geldprijs!!!

Het onderzoek vindt plaats via internet vragenlijsten. nu, over een jaar en over twee jaar. Tijdsinvestering: ongeveer een half uur per keer.

Het gaat om een prospectief onderzoek naar voorspellers voor terugkerende pijnepisodes en algemene gezondheid, en naar alcoholgebruik onder studenten.

Door mee te werken maak je kans op het winnen van een ballonvaart boven Zuid-Limburg of waardebonnen van € 20, € 50 of € 100!!

Info: mail naar gezondheidsonderzoek@dmkep.unimaas.nl (alleen eerstejaars)

SQUASH
CENTRUM

Erik ud Pluijm

squash de meest gezonde sport, ook voor jou!

Als student ben je al lid voor € 21,95 per maand en kun je onbeperkt squashen!
Van 09.00 - 17.00 uur en van 22.30 - 24.00 uur inclusief gebruik van de sauna.

Brusselsestraat 74A Maastricht

T (043) 321 63 87

www.squashmaastricht.nl

Goed oud worden is een kunst. Géén vanzelfsprekendheid.



Steun kwetsbare ouderen en koop nu Zomerzegels

Zomerzegels zijn onder andere verkrijgbaar bij Postkantoren en TPG Servicepunten.

NATIONAAL
FONDS
Ouderenhulp

Omdat we allemaal goed oud willen worden!

Postbus 11, 3980 CA Bunnik • www.ouderenhulp.nl

ONDERSTEUNING NODIG BIJ HET STOPPEN MET ROKEN?

En wel eens last gehad van somberheid of interesseverlies?

Dan kunt u, bij gebleken geschiktheid, meedoen aan een onderzoek naar de werking van een nieuwe stopmethode. Ondersteuning wordt via de telefoon gegeven en er zijn geen kosten aan verbonden.

Dit onderzoek wordt uitgevoerd door STIVORO, het Trimbos-instituut en de Universiteit van Amsterdam. Geschiktheid voor de methode en het onderzoek wordt bepaald met een korte vragenlijst en een telefonisch interview. Van deelnemers aan het onderzoek wordt verwacht dat ze drie vragenlijsten invullen, die ze verspreid over 12 maanden krijgen thuisgestuurd.

Mannen en vrouwen (18 - 65 jaar) die interesse hebben in deelname of meer informatie willen ontvangen kunnen zich op werkdagen aanmelden bij STIVORO via het telefoonnummer 070.312 04 16 of hun naam en adres mailen naar onderzoek@stivoro.nl

Zie ook voor meer informatie www.stivoro.nl/onderzoek

Studieadviseurs FdG

De studieadviseurs zijn verhuisd naar de Universiteitssingel 60, niveau 4, capaciteitsgroep O&O.

Het telefoonnummer waaronder de studieadviseurs bereikbaar zijn is: 043-3885770.

Het inlooppreekuur blijft op maandag, dinsdag en donderdag van 11.00 tot 12.00 uur. Voor het inlooppreekuur s.v.p. melden bij Marij Fey, secretariaat studieadviesing, kamer N 4.13, Universiteitssingel 60 (UNS 60).

Afspraken voor een gesprek met een van de studieadviseurs kunnen gemaakt worden bij Marij Fey iedere dag (behalve vrijdag): van 09.00 tot 12.00 uur en van 14.00 tot 16.00 uur, telefoon 043-3885770.

GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 -11.00 en 15.00 -16.00 uur. Op de vrijdagdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur.

GGK-Trainers gezocht voor het practicum

"Klachtenanamnese" (Psychologie, blok 2.2a) Voor het practicum klachtenanamnese van het blok "Psychopathologie" (2.2a, FdP) worden GGK-student als trainers gezocht in de periode 1 november t/m 17 december. De 4 bijeenkomsten van drie uur zullen verspreid over het blok worden ingeroosterd, in week 2, 3, 5 en 6 van het blok (dus in week 46, 47, 49 en 50). Deze training is een combinatie van de GW-trainingen "gespreksvaardigheden", "anamnese 1" en "anamnese 2". In elke bijeenkomst zal plenair een uur een simulatiepatiënt komen spelen. Verder zal gewerkt worden met literatuur, video's en anamneseformulieren. Er is een (verplichte) voorbespreking voor trainers en een wekelijks trainersoverleg.

Heb je interesse om trainer te worden en heb je bij GGK voor de 3 trainingen "gespreksvaardigheden", "anamnese 1" en "anamnese 2" de aftekening behaald, geef je dan op bij Isabel Hikisch van Bureau Onderwijs FdP (tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl)

Onderzoeksstage voor Bachelor en/of Master student BW, BGK, B&G of MLW

Ter ondersteuning van onze onderzoekslijn naar moleculaire mechanismen van insuline resistentie zijn we op zoek naar een student die de fenotypische karakterisering van skeletspierweefsel na orgaan gerichte in vivo gen transfer op zich neemt. Middels in vivo gen transfer kan een eiwit van interesse eenzijdig in een enkele skeletspier tot overexpressie worden gebracht. Afhankelijk van het gen van interesse resulteert deze overexpressie in fenotypische aanpassingen van de spier in kwestie die in kaart moeten worden gebracht. Dit zal gebeuren middels metingen van substraat metabolisme (substraat beschikbaarheid, enzym analyses, mitochondriële dichtheid) en door morfometrische analyse van de (ultra)structuur. Afhankelijk van de beschikbare tijd (Bachelor of Master thesis) kunnen nog additionele analyses worden toegevoegd.

Dit project kan per direct van start gaan. Geïnteresseerden in dit project worden vriendelijk verzocht contact op te nemen met matthijs.hess elink@bw.unimaas.nl of p.schrauwen@hb.unimaas.nl

Gezocht Geïnteresseerde voor een training 'Motivational Interviewing'

'Motivational Interviewing' (MI) is een persoonsgerichte, directieve methode om de intrinsieke motivatie tot gedragsverandering te verhogen door middel van het verhelderen en oplossen van ambivalentie ten aanzien van verandering (Miller en Rolnick, 2002). MI is een veelbelovende communicatietechniek welke steeds vaker wordt gebruikt door hulpverleners in hun contact met cliënten.

Mensen die niet of nauwelijks gemotiveerd zijn om hun gedrag te veranderen, schijnen baat te hebben bij deze methode. Studenten GGK, GVO en psychologie wordt de mogelijkheid geboden tot het volgen van een training 'Motivational Interviewing'.

De training bestaat uit ongeveer 7 dagdelen. In de eerste bijeenkomst wordt MI geïntroduceerd. Daarna staat in elke sessie één van de basistechnieken van MI centraal en is er ruimte om de technieken toe te passen door middel van rollenspellen. In de laatste trainingsbijeenkomst wordt een samenvatting van MI gegeven. Ook worden deelnemers in deze sessie beoordeeld op hun MI-kwaliteiten aan de hand van een hulpverleningsgesprek.

Bij volledige aanwezigheid en een goede beoordeling ontvangen deelnemers een MI-certificaat. Deelnemers met een certificaat krijgen de mogelijkheid om als 'MI counselor' aan de slag te gaan bij een onderzoek over voeding en beweging. De MI training is gratis en start eind oktober / begin november. Elke week vindt een sessie plaats.

De training dient door deelnemers te worden voorbereid door middel van het lezen van basisliteratuur. Geïnteresseerden kunnen contact opnemen met Hilde van Keulen, capaciteitsgroep Gezondheidsvoorlichting, telefoon 043-3882448. E-mail h.vankeulen@gvo.unimaas.nl.

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40, voor vrij. 12.00 uur.

Bureau onderwijs psychologie en onderwijswetenschappen

Het spreekuur voor studenten psychologie en OWW is op maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00-11.00 u. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

Stage

Hoe reageert men onbewust en bewust op nieuwe dingen? Impliciete en expliciete attitudes ten opzichte van nieuwe voedingstechnologieën. Begeleider: Petra Tenbült. Tel: 043-3882829. Email: P.Tenbult@gvo.unimaas.nl. Start stage: per direct. In de supermarkt word je overspoeld door allerlei nieuwe producten. Veel producten zijn ontwikkeld met behulp van nieuwe voedingstechnologieën, bijvoorbeeld door middel van genetische modificatie, wat momenteel een hot topic is. Sommige technologieën zijn meer controversieel en bekender dan andere.

Er wordt onderzocht wat de mening (impliciet en expliciet) is van verschillende mensen ten opzichte van nieuwe voedingstechnologieën en de mate waarin de relatie tussen deze impliciete en expliciete attitude (meten ze hetzelfde of iets anders?) inzicht geeft in het cognitief verwerken van nieuwe informatie.

Onderzoeksstage in Amsterdam

Gezocht: onderzoekstagiaire Psychologie (psychopathologie traject) of GGK, evt in combinatie met praktijkstage.

Onderzoek: in een psychotherapie praktijk te Amsterdam zal getoetst worden of lichaamsbeeld exposure bij patienten met eetstoornissen effectief is. Twee vormen van spiegel exposure zullen vergeleken worden. Het is gezien de aard van de studie noodzakelijk om gedurende de stage/het onderzoek in Amsterdam te wonen, maar dat kan haast geen straf zijn.

Periode: met ingang van zo spoedig mogelijk, duur ongeveer een half jaar.

Informatie: Anita Jansen, Experimentele Psychologie, e-mail: a.jansen@psychology.unimaas.nl (tel 043-3881910).

Project Gerede Twijfel

Zie www.geredetwijfel.nl. Onherroepelijk veroordeelden die zeggen onschuldig te zijn, kunnen hun zaak aan dit project voorleggen. Studenten rechten of psychologie die geïnteresseerd zijn in deelname aan dit project, kunnen zich per e-mail aanmelden bij geredetwijfel@metajur.unimaas.nl. Vereist zijn: afronding van het vak Redeneren en argumenteren in de rechtszaal (rechtpsychologie); aantoonbare kennis op het gebied van strafrecht; goede studieresultaten. Wie zich aanmeldt, komt op een wachtlijst en kan worden uitgenodigd voor een sollicitatie als er plaats is.

Gezocht geïnteresseerden voor een training 'Motivational Interviewing'

Zie tekst bij gezondheidswetenschappen

E Stage

"The shine is sunning today."

Does your brain detect that the sentence above is wrong? If so, can this error detection be visualized by means of event-related potentials. During the project, a paradigm for eliciting speech errors will be used to examine error detection in Dutch subjects by means of event-related potentials.

For information contact Iemke Horemans, uns 40 Oost, k 4.731, i.horemans@psychology.unimaas.nl, tel.: 043-3884528

Stage

Do you want to find out what kind of effects does learning have on brain waves? This question can be answered with the help of an ERP study. Are you interested in this internship project, then contact Lesya Ganushchak (tel. 043-3884509; email: l.ganushchak@psychology.unimaas.nl).

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Christel Engels Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

Email

In verband met privacy- en veiligheidsredenen worden alleen mails beantwoord afkomstig van Unimaasaccounts. Wij verzoeken u daarom uw mailcorrespondentie te voeren vanaf uw eigen Unimaasaccount.

Miniscriptie

Het overzicht met begeleiders van alle studenten die zich voor de miniscriptie hebben aangemeld is bekendgemaakt. De overzichten zijn te raadplegen via het web en hangen op de informatieborden in het faculteitsgebouw. Studenten wordt verzocht via e-mail contact op te nemen met hun begeleider.

Aanmelden voor bloktoetsen

- Studenten die op het rooster voor een bepaald onderwijsonderdeel staan vermeld, hoeven zich voor het betreffende tentamen niet meer afzonderlijk in te schrijven.

- Studenten die niet op het rooster staan maar die wel wensen deel te nemen aan het tentamen, dienen zich daarvoor uiterlijk zes weken voor de tentamendatum afzonderlijk aan te melden.

- Ook studenten die wel op het rooster van een bepaald onderwijsonderdeel staan en niet aan de eerste kans van een tentamen hebben deelgenomen maar wel aan de herkansingstoets wensen deel te nemen, dienen zich uiterlijk 6 weken voor de tentamendatum aan te melden.

- Aanmeldingsformulieren zijn verkrijgbaar aan de onderwijsbalie.

- Let op! Indien u zich uitsluitend voor de toets wilt aanmelden kunt u volstaan met het invullen van het formulier 'aanmelding toets' en hoeft u zich niet voor het onderwijs in te schrijven.

Studeer je dit jaar af?

Kom dan naar de voorlichtingsbijeenkomst over de juridische arbeidsmarkt, de beroepskeuze en de sollicitatie, die plaatsvindt op woensdag 3 november van 14.00 -17.00 uur. Het aantal plaatsen is beperkt. De locatie wordt nog bekend gemaakt.

Aanmelden s.v.p. per e-mail: ellen.vanhezik@facbu.rfd.unimaas.nl

Ellen van Hezik, Bureau MeesterWerk FdR.

Bureau stages, kamer 0.303, 0.303A en K.306. Secretariaat tel: 3883076.

- Spera van Houten (Litigators) te Heerlen kan stagiair(e) Civiel recht met affiniteit voor Fiscaal recht plaatsen;

- Stageplaats Fiscaal recht bij PriceWaterhouseCoopers, afd. Loonbelasting te Rotterdam; Vodafone Maastricht, afdeling Legal biedt stageplaatsen;

- Deurwaarderskantoor te Maastricht heeft stageplaats: praktijk gecombineerd met onderzoek naar wet Bescherming Persoonsgegevens;

- Stage juridische dienstverlening (m.n. privaatrecht) bij bedrijf in Heerlen, zicht op baan;

- Vodafone Maastricht kan stagiair(e) op afdeling Compensation & Benefits (Arbeidsrecht en Pensioenen) plaatsen;

- Advocatenkantoor (civielrecht) te Valkenburg zoekt stagiair(e).

- Internationaal advocatenkantoor met commerciële praktijk te Amsterdam kan regelmatig stagiaires gebruiken;

- Amnesty International van de UN (ILOP) in Londen, Genève en New York heeft meerdere stageplaatsen in 2005;

- Ministerie van Buitenlandse Zaken, Directie Mensenrechten en Vredesopbouw, afd. Humanitaire Hulp heeft per eind november voor 4 maanden stageplaats;

- DAS Rechtsbijstand (Den Bosch, Arnhem, Amsterdam) heeft stagemogelijkheid, diverse rechtsgebieden;

- LBR (Het Landelijk Bureau ter bestrijding van Rassendiscriminatie) biedt onderzoeksstage (ca. 6 maanden) en praktijkstage aan;

- VNO-NCW lobbykantoor te Brussel heeft stageplaats voor de periode 1 febr. - 1 aug. 2005, met stagevergoeding;

- Stageplaatsen van min. 4 maanden bij EC-Liaison Office te Brussel, zij vertegenwoordigt 5 grote bedrijven bij de Europese Unie;

- Onderzoeksstage bij VGN te Utrecht per direct, (Gezondheidsrecht) zie ook www.lvgnet.nl;

- Public Affairs bureau "ICODA" (Int. Organisaties en Int. Betrekkingen) in Brussel heeft stageplaats 3 - 6 maanden, kleine stagevergoeding, kennisvereisten: Europees recht, goed in Engels;

- Stage bij FIAN te Heidelberg (Mensenrechten organisatie die zich specifiek bezig houdt met het recht op voedsel voor iedereen) kennis van Mensenrechten vereist;

- ARTICLE 19, een Mensenrechtenorganisatie in Londen die zich wereldwijd richt op het bevorderen van het recht op vrijheid van meningsuiting, biedt gedurende het gehele jaar stageplaatsen aan bij haar "Law Programme";

- INTEGRAND Maastricht tel.: 043-3883397, bemiddelt voor stages en opdrachten: www.integrand.nl

Aan deze berichten kunnen geen rechten worden ontleend. De uitgebreide nieuwsbrief staat iedere week op: www.rechten.unimaas.nl/burstage

Informatie over dit aanbod op bureau stages, tel 3883076/3883243/3883274

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturnummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor herplaatsingskandidaten en voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM). Bij gebreken geschiktheid hebben herplaatsingskandidaten de voorkeur.

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl/> of bij het Loopbaancentrum voor medewerkers, tst. 82684/83179, Looiersgracht 12, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

Studenten Service Centrum**5 bestuursleden Werkgroep INKOM v/m**

Taken: De Werkgroep INKOM is verantwoordelijk voor de jaarlijkse algemene introductiedagen voor eerstejaarsstudenten aan de Universiteit Maastricht en Hogeschool Zuyd. De volgende vijf functies zijn vacant: voorzitter, vice-voorzitter, secretaris, penningmeester en logistiek manager.

Functie-eisen: Specifieke taken van de bestuursleden en functie-eisen staan uitgebreid vermeld op internet. Algemene eisen: enorm enthousiasme, aantoonbare organisatorische bekwaamheden, kunnen werken in teamverband, goede communicatieve vaardigheden, kennis van MS Word en MS Excel.

Arbeidsvoorwaarden: Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.229, conform schaal 06. 7 Maanden 0,1 fte, 6 maanden 0,2 fte. Mogelijkheid van afstudeeresteun voor 6 maanden of aanspraak op financiële ondersteuning overeenkomstig 12 maanden studiefinanciering.

Informatie: Bij werkgroep INKOM, tel.: 043-3883393

Vacaturenummer: AT2004.033 / pzadvacatures@irad.unimaas.nl

Faculteit der Geneeskunde / IDEE**Ervaren ontwerper voor de functie van teamleider en projectleider v/m, voltijdse aanstelling**

Taken: Een stimulerende en leidinggevende rol in het gehele ontwikkeltraject - 'van idee onderzoeker of medicus, oriëntatie, concept, ontwerp, werkend labmodel tot eindproduct'. De kandidaat heeft een goed gevoel voor de wensen en behoeften van opdrachtgevers en weet zaken tot een goed einde te brengen.

Functie-eisen: Een TU- of HBO-diploma, studierichting mechanica, mechatronica of industrieel ontwerper. Ervaring opgedaan in een R&D-functie, bij voorkeur in een medisch technologisch bedrijf. Naast vakinhoudelijke kennis zijn het managen van creativiteit/innovatie belangrijke functie aspecten.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een tijdelijk dienstverband voor de periode van 24 maanden, met uitzicht op een vast dienstverband. De inschaling is afhankelijk van de kennis en ervaring van betrokkene. IDEE hanteert een 4- daagse werkweek van 4 x 9 werkuren.

Informatie: Bij dhr. F. Smeets (diensthoofd), tel.: 043-3881371, e-mail: Frans.Smeets@id.unimaas.nl

Bij dhr. J. Geilen (adjunctdiensthoofd), tel.: 043-3881371, e-mail: Jan.Geilen@id.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2004.029 / pzfdgvacatures@f.acburfdg.unimaas.nl

Faculteit der Rechtsgeleerdheid**Afdelingshoofd 2 Opleidingsinstituut v/m, 36 uur per week**

Taken: Positioneren van de diverse afdelingen met inachtneming van de doelstellingen van de nieuwe OBP-organisatie. Aansturen van de OBP-processen binnen het Opleidingsinstituut. Leidinggeven aan de OBP-ers binnen de afdeling.

Functie-eisen: Academisch werk- en denkniveau; managementervaring; goede kennis van het Engels. Frans en Duits is een pre. Uitstekende kennis van IT-pakketten: Blackboard, Eleum, Premium. Competenties: visie, coachen, besluitvaardig, resultaat- en kwaliteitgericht, overtuigingskracht.

Arbeidsvoorwaarden: vast dienstverband. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.580, conform schaal 12. Voor deze functie geldt een proeftijd van één jaar.

Informatie: Bij A.W.L. Luermans, directeur FdR, tel.: 043-3883024

Vacaturenummer: AT2004.031 / pzfdgvacatures@f.acburfdg.unimaas.nl

University College Maastricht**Medewerker onderwijsplanning en administratie v/m, 40 uur per week**

Taken: Verzorgt onderwijsplanning en onderwijs-examenadministratie. Draagt bij aan onderwijsorganisatorische procedures en managementinformatie. Speelt een belangrijke rol in onderwijsorganisatorische communicatie met facultaire docenten en ondersteunt de decaan in onderwijsorganisatorische zaken.

Functie-eisen: HBO werk- en denkniveau; ruime ervaring met onderwijsplanning en Administratie; inzicht in de facultaire onderwijsorganisatie. Ervaring met Microsoft Word, Access en Excel; Windows XP; Premium en Blackboard; goede beheersing van de engelse taal;

Arbeidsvoorwaarden: Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.781, conform schaal 08.

Informatie: Bij Gerard Korsten, tel.: 043 - 388

3500

Vacaturenummer: AT2004.032 / chantal.rogers@ucm.unimaas.nl

**Jij de studie
wij de boeken**

Academische Boekhandel
Maastricht

Bouillonstraat 12 Maastricht T. (043) 3883015
Universiteitssingel 30 Maastricht T.(043) 3671211
www.academischeboekhandel.nl

PAARLTJES

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paarltes thuis invullen.
Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Looiersgracht 12-14.
Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltes verschijnen de donderdag daarop in de krant.
Paarltes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

WANT TO MAKE IT TO THE TOP? LOOKING FOR A DREAMJOB? THEN DON'T MISS THE MAKE A MOVE CAREERWEEK! CHECK WWW.MAKEAMOVE.NL AND SUBSCRIBE NOW!!!

HET BOKSEIZOEN IS BEGONNEN! CAFÉ FALSTAFF HEEFT ALLE BOKJES IN EEN MENU VOOR €7, BIERPROEVERIJ ORGANISEREN? INFO BIJ DE BARMAN OF BEL 043-3217238

WIN A BOTTLE OF JAMESON IRISH WHISKEY AT MURPHY'S. TUESDAY-NIGHT IS QUIZNIGHT. QUIZ STARTS AT 8.30PM

PRINTERINKT! Refillcartridges en zelfvulpakketten voor lage prijzen. 48 uren reparatie alle computers hfc scharnerweg 44 maastricht www.naarhfc.nl

16 OKTOBER PINK PARTY IN LA BONBONNIÈRE VANAF 21.00U. TOEGANG: €10. RESERVEREN / PROGRAMMA: WWW.PINK-PARTY.NL

WAAROM ZELF KOKEN? IEDERE MAANDAG/ DINSdag/WOENSDAG KEUS UIT 5 HOOFDGERECHTEN VOOR 8 EURO BIER/WIJN 1,50 RESTAURANT DE 4AZEN 043-3510211 HELMSTRAAT 8

GEVRAAGD: gezonde, niet-rokende vrijwilligers voor deelname aan een onderzoek. VERGOEDING: €100. Info: M.Bours@EPID.unimaas.nl of bel 043 3882903

STUDENTEN RECHTSBUREAU ZOEKT MEDEWERKERS! VOOR INFO MAIL SRB@STUDVER.UNIMAAS.NL OF BEL 3883306

STUDENTEN EN MEDEWERKERS MET SCHRIJVERSAMBITIES (ROMAN/GEDICHTEN) GEZOCHT VOOR ARTIKEL OBSERVANT. INTERESSE? MAIL NAAR RSBWILLEMS@HOTMAIL.COM

INTERNET COMPANY & CALL CENTER SEEKING NATIVE ENGLISH, GERMAN, SPANISH, ITALIAN, FRENCH SPEAKERS FLEXIBELE HOURS SEND CV TO INFO@NEXFLORA.COM

Volleybal? MSVV Fyrfad is hard op zoek naar dames op niveau voor weekendcompetitie! Kijk op www.fyrfad.nl of bel: 06-48788294

HUIS TE KOOP-GENK-BELGIË Woonk.60m²,5slaapk,2 badk,mod.keuken,bijkeuken,bureau,tuin1430m², garage aan tuinhuis. €325.000,- k.k. www.w-g-v.net/huistekoop

LOTGENOTENCONTACT ZITTO BELANGENGROEP EETSTOORNISSEN ZA.16 OKT. 13.00-17.00 UUR WERKPL. RADAR ATHOSLAAN 12A MAASTRICHT

T.K. HUISRAAD, KLEDING ENZ. INF. 043-3478463

BE PREPARED TO MEET YOUR FUTURE EMPLOYER! COME TO THE MAKEAMOVE INFORMATION EVENING OCT 12th 19.00H AULA TS53

"Ze zijn er weer VERSE SPRUITJES!!!" SV MCMXC

SAWA Reel: world's funniest & best commercials! Including after-party! 14 Oct. @ MECC. www.3ma.nl/sawareel

TAI CHI: Chinese bewegingskunst iets voor jou? Gratis introductie di 12&19 okt 20.00 Löss Theater of bel 06-28968232 HvanHees

INTERNAT EUROPEESR BLOK2.1 25OKT INTENSIEVE RECHTENTOETSTRAINING ERV.DOC.REPETITOR 6X3UUR 10EURO PU 18t/m25 OKT.CENTR.MTRICHT BEL0455717077.0624256821

KLAAR OM JE KUNSTEN TE VERTONEN AAN 'T GROTE PUBLIEK? SCHRIJF JE IN: OPENPODIUM 29 OKT. VAN SVKOKO/STUDIUMGENERALE 0433883193 ROB.VANDUIJN@SG.UNIMAAS.NL

STUDENTEN-VERHUIZINGEN !! HEYOKA-TRANSPORT VERZORGT JULLIE KAMERVERHUIZING VOOR MAAR €28,- EXCL. BRANDSTOF IN/OM MTRICHT TEL. 06-54-68-89-56

STUDENTEN EN MEDEWERKERS MET SCHRIJVERSAMBITIES (ROMAN/GEDICHTEN) GEZOCHT VOOR ARTIKEL OBSERVANT. INTERESSE? MAIL NAAR RSBWILLEMS@HOTMAIL.COM

STUDENTEN RECHTSBUREAU ZOEKT MEDEWERKERS! VOOR INFO MAIL SRB@STUDVER.UNIMAAS.NL OF BEL 3883306

GRIEKSE RESTAURANT PLAKA zoekt studenten(vr) voor de bediening. Bel043-3254256 of kom langs: St. Bernardusstraat 4a, Maastricht

**VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES
IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP
INTERNET:
WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL**

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan voor 3e/4e-jaars:Praktijkervaring opdoen en veel bijverdienen tegelijk? NU voor meer info 8800200

DE FEESTFABRIEK PRESENTEERT ELKE WOE 1.00-5.00 UUR 5 PILS €5,00 MET DE HEETSTE HITS VAN TOEN EN NU

DAMES- HERENFIETSEN VA €35. 2 VOOR €60 046 4495362

JOHN MULLINS CHEFSPECIAL 3-COURSE DINNER FOR 2 INCLUDING A CARAFE OF WINE, RED OR WHITE ONLY € 29,50 JOHN MULLINS IRISH PUB AND RESTAURANT 043-3500141

GEZOCHT Part-time Bediening Rest.Maastricht3259747

PC PROBLEMEN? WWW.DIGIHELP.NL OF BEL 0645742394

WANT TO MAKE IT TO THE TOP? LOOKING FOR A DREAMJOB? THEN DON'T MISS THE MAKE A MOVE CAREERWEEK! CHECK WWW.MAKEMOVE.NL AND SUBSCRIBE NOW!!!

Studentencafé de BEURS voor al uw (afstudeer)feesten. Groot, goedkoop en gezellig! Meer info? Bel Vincent: 06-42728813

TUESDAYNIGHT JAMESON QUIZNIGHT AT MURPHY'S. SPECIAL OFFER: QUIZ + MENU + 1 DRINK € 10 DON'T MISS IT!

Films op je radio? Iedere maandag (18u-20u),op Falcon Radio (94.3FM), MONDAY MOVIE NIGHT met Ruben Zwartjes. www.movienight.nl

COMPUTERACTIE! AMD2200+ 256mb 80gb cd cdrw sound lan 17inch monitor xp home voor slechts € 599,00 hfc scharnerweg 44 maastricht www.naarhfc.nl

UNIVERSITAIRE A-OPLEIDING PSYCHIATRIE: ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT. GA NAAR: WWW.PSYCHIATERWORDEN.HOMESTEAD.COM

Div. woningen en app te huur Maastricht eo V.a. €500 incl. www.lafontainemakelaardij.nl 0618655942

GEZOND+GOEDKOOP UIT ETEN!VEGETARISCHE-BIOMAALTIJDEN €5,-PER MAALTIJD!! ALLEEN OP RESERVERING!EETKAMER:HEYOKA-WORK-SHOP: KOESTRAAT 10+12 TEL:0654688956

TE KOOP ETNA GASFORNUIS I.PR.ST. €50,- 043-3616469

HET BOKSEIZOEN IS BEGONNEN! CAFÉ FALSTAFF HEEFT ALLE BOKJES IN EEN MENU VOOR €7, BIERPROEVERIJ ORGANISEREN? INFO BIJ DE BARMAN OF BEL 043-3217238

"Ze zijn er weer VERSE SPRUITJES!!!" SV MCMXC

Last week of tickets sales for SAWA Reel 2004! Buy your tickets at Abtstr. 4 R. 0.008, stand @ TS 53 & Uns 40. 3ma.nl/sawareel

PRIVATE SPANISH LESSON BY A NATIVE SPEAKER COST/HOURS €10 1PER., €7.5 2PERS. CALL SYLVIA 06-10890982

SCHRIJF JE NU IN VOOR DE MAKEAMOVE SOLLICITATIE & ASSESSMENT TRAINING OP 9 NOV TS53! KIJK SNEL OP WWW.MAKEAMOVE.NL

WANT TO MAKE IT TO THE TOP? LOOKING FOR A DREAMJOB? THEN DON'T MISS THE MAKE A MOVE CAREERWEEK! CHECK WWW.MAKEAMOVE.NL AND SUBSCRIBE NOW!!!

GEVRAAGD: gezonde, niet-rokende vrijwilligers voor deelname aan een onderzoek. VERGOEDING: €100. Info: M.Bours@EPID.unimaas.nl of bel 043 3882903

STUDENTEN RECHTSBUREAU ZOEKT MEDEWERKERS! VOOR INFO MAIL SRB@STUDVER.UNIMAAS.NL OF BEL 3883306

STUDENTEN EN MEDEWERKERS MET SCHRIJVERSAMBITIES (ROMAN/GEDICHTEN) GEZOCHT VOOR ARTIKEL OBSERVANT. INTERESSE? MAIL NAAR RSBWILLEMS@HOTMAIL.COM

Volleybal? MSVV Fyrfad is hard op zoek naar dames op niveau voor weekendcompetitie! Kijk op www.fyrfad.nl of bel: 06-48788294

KLAAR OM JE KUNSTEN TE VERTONEN AAN 'T GROTE PUBLIEK? SCHRIJF JE IN: OPENPODIUM 29 OKT. VAN SVKOKO/STUDIUMGENERALE 0433883193 ROB.VANDUIJN@SG.UNIMAAS.NL

Studentencafé de BEURS voor al uw (afstudeer)feesten. Groot, goedkoop en gezellig! Meer info? Bel Vincent: 06-42728813

UNIVERSITAIRE A-OPLEIDING PSYCHIATRIE: ACADEMISCH ZIEKENHUIS MAASTRICHT. GA NAAR: WWW.PSYCHIATERWORDEN.HOMESTEAD.COM



Waarom geloven?? God? Jezus?
Binnenkort start de Alpha-cursus: een kennismaking met het christelijk geloof.
Voor en door studenten.

Meer info bij Marc (mmdijk@hotmail.com)

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

62II KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

Wiertz

Wiertz is Sterk in werk. Dat betekent dat wij alles in het werk stellen om voor jou een baan te vinden. Of je nu op zoek bent naar een vaste of een tijdelijke baan, fulltime of parttime; bij Wiertz ben je aan het juiste adres. Momenteel zijn wij op zoek naar:

Horecamedewerkers

Wij bieden diverse mogelijkheden bij verschillende bedrijven in Maastricht en omgeving. Wij zijn hier voor op zoek naar mensen die enthousiast, gemotiveerd en flexibel inzetbaar zijn.

Verder heb je ervaring op horecagebied en bent bereidt om ook in het weekend en/of in de avonden te werken. Je kunt direct aan de slag tegen goede verdienen.

Heb jij interesse? Neem dan contact op met Simone van Uden van Wiertz Uitzenden, Bassin 112, tel. (043) 351 00 86 of mail naar: s.vanuden@wierztz.com

- Rijopleiding In Stappen
- Klassieke Rijopleiding
- Compact Opleiding

Verkeersschool Ed Godding v.o.f. is al sinds 1982 dé toonaangevende rijsschool van Maastricht en omgeving waarbij ons slagerspercentage ver boven het landelijke gemiddelde ligt. Wij zijn gespecialiseerd in het geven van autorijlessen en zijn hiermee de grootste rijsschool van Maastricht.



Verkeersschool Ed Godding

Kijk snel of bel
www.edgodding.nl
043-3541330

CINEMA



Speelweek: do. 7 t/m wo. 13 okt.

CINÉ-K SINT BERNARDUSSTRAAT 13
Pieces of April: dag. 21.00

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
La mala Educación: dag. 19.00
Gegen die Wand: dag. 22.00

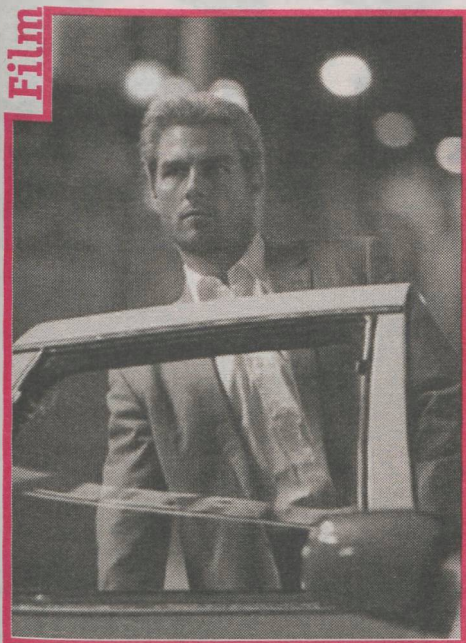
La Finestra di Fronte: dag. 19.15 en 21.30
Shattered Glass: dag. 21.45
Crimson Gold: dag. 19.45
Simon: dag. 19.30
Reconstruction: dag. 19.45; zo ook 14.45
The Shape of Things: dag. 22.00; zo ook 14.30
Life is a Miracle: dag. 21.15; zo ook 14.15
Docuzone
Festival Express: vr t/m zo 20.30
Shorts 2: ma en di 20.30
Without my Daughter: do 20.30; zo 14.00

CINEMA PALACE WYCKER BRUGSTRAAT 1
Sneak Preview: ma 21.00
The Terminal: dag. (beh. ma) 21.00
Collateral: dag. 18.00 en 21.00

Ellis in Glamourland: dag. 18.15
K 3 & Het Magische Medaillon: za, zo en wo 14.30
Shark Tale: dag. 18.15 en 21.15; za, zo en wo 14.30
Haaiensnaai: za, zo en wo 14.30

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Grolsch Sneak: di 21.15
Fahrenheit 9/11: ma t/m wo 18.30
Shrek 2 (N.L.): za en zo 15.40
The Bourne Supremacy: dag. (beh. di) 21.45
The Terminal: dag. 21.15; do t/m zo ook 15.45 en 18.30
White Chicks: dag. 19.00 en 21.15; za en zo ook 13.45

Eternal Sunshine of the spotless Mind: dag. (beh. di) 19.30; za en zo ook 15.45; di 19.00
Ellis in Glamourland: dag. 21.30; do t/m zo ook 16.00
K3 en het magische Medaillon: do en vr 16.00 en 18.00; za en zo 13.45, 15.30 en 19.00; wo 14.30
Collateral: dag. 19.00 en 21.30
Garfield (N.L.): za en zo 13.45; wo 14.30
Haaiensnaai (N.L.): do t/m zo 16.00; za en zo ook 14.00; wo 14.30
Shark Tale: dag. 18.55 en 21.00; do en vr ook 15.45; za en zo ook 13.45; wo ook 14.15
A Cinderella Story: dag. 19.15; do en vr ook 16.15; za en zo ook 14.00; wo ook 14.15
Yu-Gi-Oh De Film (N.L.): wo 14.15

Film

Thriller zonder killerinstinct

★★★

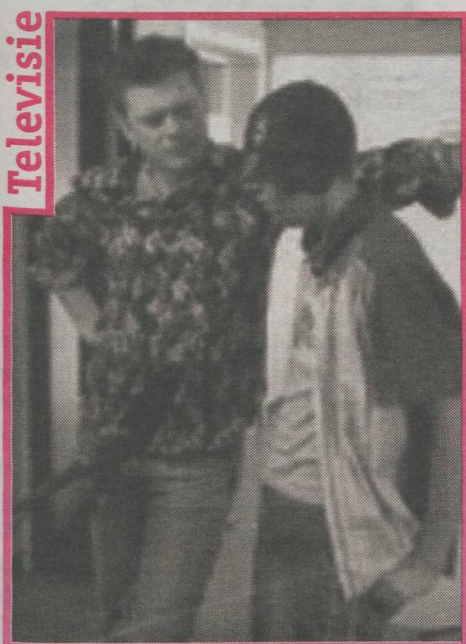
"You threw him out of the window and killed him?", vraagt taxichauffeur Max (Jamie Foxx) vol ongeloof aan zijn klant Vincent, die hem even van tevoren 600 dollar had toegestoken om niet meteen weg te rijden. "No", antwoordt Vincent (Tom Cruise) koeltjes: "I shot him; the bullets and the fall killed him." Max slaat zichzelf voor het hoofd dat hij op de huurmoordenaar heeft gewacht, want zijn avond begon zo heerlijk rustig, net als de thriller *Collateral* onder regie van Michael Mann. In de eerste tien minuten wordt het karakter van Max op briljante wijze uit de doeken gedaan. Tijdens een van zijn nachtelijke taxiriten stapte Annie (Jada Pinkett Smith) in: een

openbare aanklager en keiharde tante, zo lijkt het tenminste. Al snel weet Max haar de bekentenis te ontlokken dat ze vlak voor het begin van een grote zaak altijd moet huilen van de zenuwen. Max op zijn beurt onthult zijn droom om ooit een limousineservice te runnen en de intieme scène eindigt op de plaats van bestemming, waar Annie nog snel haar visitekaartje afgeeft.

Als Vincent vervolgens instapt breekt de hel langzaam los, want Max zit de rest van de nacht opgescheept met een brute moordenaar die hem vriendelijk doch dringend verzoekt op weg te gaan naar vijf slachtoffers. De dodenrit door Los Angeles is mooi in beeld gebracht door Mann, die zelfs de kleuren van het straatbeeld afstemt op die van de taxi. Uit

de lange gesprekken blijkt dat Vincent behalve psychopathische ook nog menselijke trekjes heeft. Zo neemt hij het onverwachts op voor Max als deze door zijn baas wordt uitgesloten. Toch schiet het acteerwerk van Cruise als *killer* behoorlijk tekort: het lijkt alsof hij zijn gouden glimlach voortdurend moet onderdrukken. Als het op de actie aankomt vervalt de regisseur jammerlijk in dodelijke clichés, waaronder een schietpartij in een nachtclub waarbij iedereen op alles lijkt te vuren. *Collateral* is geen slechte film, maar Tom Cruise doet het niet goed als *Terminator* en Max wordt opeens wel heel erg moedig als blijkt dat de naam op het visitekaartje ook bij Vincent bekend is.

■ Len Dumont

Televisie

De groene cowboylaarzen van Beau

Afgelopen donderdag kwam het *RTL nieuws* met een schokkend bericht: "Idols-winnaar Boris moet het voorlopig doen zonder begeleiding. Zijn huidige band is opgestapt." Met Jamai gaat het niet veel beter. Hij houdt zich regelmatig schuil in de Efteling; als elf. Maar RTL4 geeft de moed niet op. Met *Popstar-The Rivals* gaat ze op zaterdagavond gewoon weer op zoek naar de ultieme Nederlandse popster.

De opzet is even commercieel als kansloos. Er blijven uiteindelijk vijf meisjes en vijf jongens over: een *girlgroup* en een *boyband*. Deze gaan met elkaar strijden. Want wie een nummer één hit met kerst scoort, wint *Popstar-The Rivals*. Maar voordat de nieuwe Spice Girls of Backstreet Boys ons verlammen met hun zoetgevooisde engelenzang en synchroon dansende

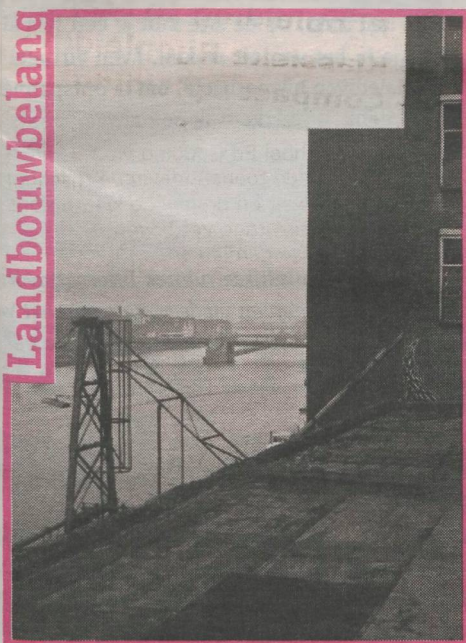
lichamen, is het toch eerst genieten van de afzeiktelevisie? Kandidaten wier tere zieltjes smakelijk vertrapt worden door het gelach of gesnuif van de jury. Helaas, niets van dit alles. Want de 'deskundigen' zijn niet eens een slap aftreksel van de vermaarde Idols-jury. Neem Bastiaan Ragas, ooit *Caught In The Act* hunk. Zijn "blijf lekker in de badkamer zingen" of tegen een meisje dat een hitsige stoelendans opvoert "de jongetjes vonden het leuk hoor", doet je verlangen naar het reclameblok.

Maar dan is daar een indrukwekkende verschijning: Beau van Erven Dorens. Gekleed in een bloemetjesgordijn en met groene cowboylaarzen presenteert hij het programma met zijn geweldige ironie en boefjesgedrag. Zo ruikt hij zonder pardon drie meter plint van de muur,

op zoek naar een stopcontact. Of zegt hij met een ernstig gezicht tegen de geëmotioneerde Russische Anton: "Rustig maar, we zetten je niet op transport hoor." En wanneer Beau zich verveelt, gaat hij gewoon in de handtasjes van 'lekkere wijven' zitten snuffelen.

Conclusie: het programma is nauwelijks het aanzien waard, maar de presentatie door Beau van Erven Dorens is van een ongekennde klasse, echt fantastisch. *Popstar-The Rivals* valt dus in een onmogelijke spagaat. En wie kan dit beter verwoorden dan Beau zelf. Als de zendtijd erop zit, schreeuwt hij in de camera: "Godzijdank zijn we voor vandaag klaar!"

■ Rob Willems

Landbouwbelang

Een toren van mensen of videobanden

Een iglotent die niet gemaakt is van zeil, maar van aan elkaar geknoopte fietsen. Een 'toren' die niet gebouwd is van stenen, maar van op elkaar gestapelde videobanden. Krakerspand het Landbouwbelang toont aanstaande zondag al zijn artistieke uitpattingen tijdens de jaarlijkse open dag.

Deze week arriveren ongeveer 25 kunstenaars, niet alleen uit de regio, maar ook uit Berlijn, Amsterdam en Aken. De meesten exposeren schilderijen, sommigen beeldhouwwerk of audio-visuele kunst.

Daarnaast staat er 's middags een 'open podium' op het programma, georganiseerd door onder andere zesdejaars psychologie Niels Beune. Het idee ontstond zo'n anderhalf jaar geleden toen Beune zelf eens in een toneelstuk speelde in

het Landbouwbelang. Het podium, dat er permanent staat, wordt nu eens in de twee, drie maanden gebruikt om bijvoorbeeld beginnende muzikanten of toneelspelers vijftien minuten de vrijheid op de planken te geven.

Tevens treedt een acrobatieclub op. Daniël Meijers, zesdejaars cultuurwetenschappen en lid van de vereniging, traint sinds een half jaar samen met zes, zeven leden, iedere week in het Landbouwbelang. "We hebben hier zelf een ruimte gemaakt op de eerste verdieping. Het voordeel is dat we niet afhankelijk zijn van openingstijden, zoals bij een sportzaal wel het geval is." Een act of show hebben ze niet voorbereid. Zondag is er daarom 'gewoon' een training. Wie mee wil doen, mag dat.

De krakers laten het publiek ook een kijkje

nemen in het pand: weliswaar niet via een rondleiding, maar door een videopresentatie. Vorig jaar, toen kwamen duizend bezoekers naar de open dag, wilden honderden mensen door het gebouw wandelen en van het uitzicht op het dak genieten, maar omdat het vanwege brandveiligheid niet verantwoord is, is deze oplossing bedacht.

■ Irene Smeets

Open dag van 12.00 tot 18.00 uur.
Landbouwbelang Biesenwal 3

Hans Philipsen is tot 1 november even helemaal in ruste

Huibers heeft honger

In de spelonken van de avond zoeken wij beschutting en troost, wij schemerdieren, nuttelozen van de nacht. Het weer is inmiddels omgeslagen, koude jaagt door onze zomerjassen, de kragen opgestoken. De herfst valt zwaar, ook al waren we voorbereid. Gelukkig wil restaurant **Bokes**, aan de Platielstraat, ons wel even herbergen.

Een lief meisje met prachtige blauwe ogen laat ons een tafel kiezen en brengt meteen brood. De koks hangen gemoedelijk aan de bar, er valt nog weinig te doen. Zorgvuldig schroeft Angela een extra lange Marlboro in haar zwarte mondstukje. Haar 'piepke', noemt ze het ding liefkozend. Roken is voor mijn tafeldame een serieuze zaak, dat kun je niet stijlvol genoeg doen.

De witte wijn die we drinken biedt ruimte aan het instinct. Kunnen we best gebruiken bij het kiezen. Ik wil de spies van blinde vink en Angela wil de scampi's, al schrikt ze een beetje als ze hoort dat bij *tempura* een frituurbeslagje hoort. Het meisje met de blauwe ogen komt vertellen dat de vinkjes huisgemaakt zijn en zo smaken ze ook. De scampi's zijn prachtig gefrituurd, mooi licht en krokant, en knappen nog een beetje als je erin bijt. Langzaam stroomt de zaak vol met vrolijke, uitgeruste mensen.

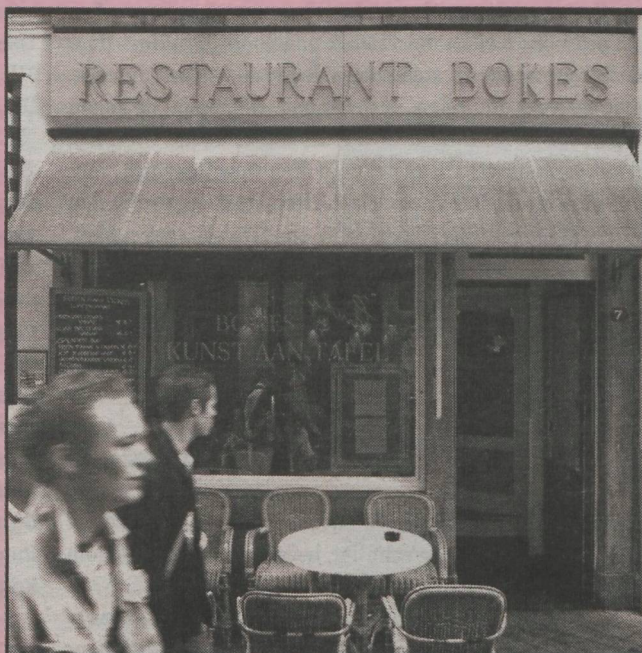


Foto: Philip Driessen

En dan gebeurt het. De deuren van de keuken zwaaien open, en daar komt ze naar buiten geschreden, de Smaak van Frankrijk, verkleed als mijn hoofdgerecht. Twee goudbruine kwarteltjes en een flinke plak gebakken eendenlever ernaast. De boutjes zijn nog sappig, de borstjes mooi rosé gebraden. Niet geraffineerd, niet chique, maar de landerige, schaamteloze smaak van uitverkoren vederwild, zoals God in Frankrijk het bedoeld zal hebben. Decadent, politiek incorrect inmiddels, op het onfatsoenlijke af, maar o zo lekker. Angela doet haar best boven een bordje met mooie stukjes vis in een subtiel mosterdsausje, allemaal heel lekker hoor, maar die kwarteltjes, die kwarteltjes! Een koninkrijk voor die kwarteltjes, of wat er van over is.

Als ik uitgezucht ben weet het meisje met de blauwe ogen hoe het zit. Petekind en peettante, dat zullen Angela en ik wel van elkaar zijn (en niet vurige minnaars, zoals we hadden gehoopt). Angela trekt een wenkbrauw op en reikt nog maar 'ns naar haar piepke, mij kan het allemaal niet meer schelen. Ik ben gelukkig.

Psycholoog Marcus Huibers eet iedere week met een gast in een Maastrichts restaurant. Kosten deze week: € 35 p.p.



Internetfavorieten

Virtueel naar de Malediven

Wet

In de 'LA Times' stond een tijdje geleden een artikel over Drezzo, een klein stadje in Noord-Italië. De Amerikaanse kranten zijn nogal begaan met het wel en wee van de islamitische medemens, en Cristian Tolettini, de burgemeester van Drezzo, was dat niet. Hij had een wet uit 1931 aangegrepen om de islamitische Sabrina Varroni te bekeuren. Vooralsnog had de enige politieagent die het stadje rijk is, haar twee keer betrappt terwijl ze buiten rondliep in een burqa, en beide keren was dat haar op een boete van 41 euro komen te staan.

De wet stamt nog uit de tijd dat Italië onder fascistisch bewind stond, en verbiedt mensen in het openbaar hun identiteit te verbergen. Volgens burgemeester Tolettini is deze wet nog lang niet verouderd, maar moet zij juist gediend worden, "vooral in tijden van internationaal terrorisme".

Sabrina Varroni is de enige vrouw in Drezzo die een burqa draagt, maar, zo zegt de burgermeester, "stel je voor dat het er vier of vijf zouden zijn. Dan zou de openbare veiligheid een probleem zijn".

Openbare veiligheid.

In Drezzo.

Het stadje telt nog geen duizend inwoners, en slechts tien moslims. Allemaal perfect geïntegreerd, behalve dus die ene, die opstandige, die Varroni. Je ziet het voor je.

Sabrina die 's ochtends haar lippen stift, haar panty omhoog sjort en haar burqa aantrekt. Mannen die haar nastaren wanneer ze hen op straat passeert. Een moeder in de bus bedekt de ogen van haar zesjarige zoontje wanneer zij instapt. De buschauffeur die net iets te lang in de spiegel kijkt om te zien hoe ze plaatsneemt op een stoel achterin. Twee buurvrouwen die er schande van spreken, zoals Varroni er bij loopt. 's Avonds fluisteren ze over haar, tijdens het afhalen van de waslijn. Een jongen van dertien die onder zijn kussen de foto verstopt die hij stiekem van haar heeft genomen.

Je hoort het verontwaardigd geroezemoes in de schemering. Een krekkel houdt op met tsjierpen wanneer Sabrina, vermoeid na een lange dag in de stad, thuiskomt, de deur achter zich sluit en het licht aanmaakt. Binnen wacht haar man, in het warme schijnsel van de lantaarn.

"Stel je voor dat het er vier of vijf zouden zijn."

Als er iets is dat me een probleem lijkt voor de openbare veiligheid, dan is het wel een conservatieve burgemeester die fascistische wetten in ere wenst te houden.



Om een wereldreis voor te bereiden, van een vakantie na te genieten of aan het kille kikkerland te ontsnappen. Helene Brantjes, medewerker van de universiteitsbibliotheek, bezoekt haar geliefde website www.lonelyplanet.com om weg te dromen bij de foto's van verre oorden.

Ze is niet het type dat urenlang op het forum van de site rondhangt, om reiservaringen uit te wisselen met andere gebruikers. "Dat is echt iets voor communicatiefreaks", lacht Brantjes. Zij wil in de eerste plaats een algemeen beeld krijgen van haar reisbestemming en dan prijzen vergelijken. "De Lonely Planet-site informeert over lowbudget-trips maar ook over de duurdere reizen die aansluiten bij mijn levensstandaard. Backpacken is niets voor mij en aangezien ik maar eens in de vier à vijf jaar een grote reis maak, mag het wel iets kosten."

Op de site, ooit aangeraden door een collega, vindt Brantjes vooral "betrouwbare" informatie over de omgeving, reistickets en cultuur. "Je

kunt er zelfs stadskarten downloaden of motels bespreken. Bovendien word je niet overspoeld met reclames." Natuurlijk wil Lonely Planet naast informeren ook verkopen: er is een virtuele shop waar reisboeken kunnen worden besteld. Brantjes bezoekt de site echter alleen om te surfen, wat reisboeken betreft blijft ze trouw aan de Capitoel-reeks.

Al sinds 1992 heeft Brantjes een e-mailvriendin uit Nebraska, die ze afgelopen augustus voor de tweede keer heeft bezocht. "Deze keer hebben we samen door Colorado gereisd, we zijn in Chicago, Denver en de Rocky Mountains geweest." De reis overtrof haar verwachtingen, want de natuur en de wisselende, uitgestrekte landschappen waren

nog mooier dan de foto's op de website. Los van de bestemming houdt Brantjes van het reizen op zich, omdat ze dan de tijd totaal kan vergeten: "Na twee dagen voelt het alsof ik al weken van huis ben en denk ik geen seconde meer aan de rekeningen die op de deurmat liggen."

Daarnaast bezoekt ze de site van de Lonely Planet om eventuele nieuwe reisdoelen te verkennen, nadat ze bijvoorbeeld een documentaire heeft gezien. "Op het net kan ik op mijn gemak zoeken naar achtergronden en de rest van de omgeving bekijken, waarvan Yarin Travel vaak maar een flits laat zien. Op de site kun je een reis al een beetje in het vooruit maken. Even virtueel naar de Malediven bijvoorbeeld, om te ontspannen en te bedenken waarvoor ik ook alweer staatsloten koop."

Ellen Eiling

In de tweewekelijkse rubriek Internetfavorieten komen studenten en medewerkers aan het woord over hun meest geliefde websites

DE WINNAARS

7



"Ik ontloop je niet, Loes."

"Dat doe je wel."

"Welnee, god, hoe gaat dat, we komen mekaar de laatste maanden toevallig niet zo vaak tegen, ik was veel weg, de vereniging, sporten, vakan ..."

"Rut, klets niet. Je ontwijkt me, en dat vind ik ongelooflijk lullig." Haar ogen worden rood, Rutger zwijgt en staart naar de grond. Hij wil dit niet, hij wil opstaan, heen en weer drementelen, of liever nog, weglopen, de kamer uit, de gang in, de straat op. Confrontaties van dit soort; als het even kan mijdt hij ze, ze maken hem nerveus, een gekooid dier. Onwillekeurig trekt hij zijn benen op om zich uit de lage stoel te verheffen, maar met een kreet van pijn moet hij zijn poging staken. Loes veert op: "Wat doe je, sukkel, je bent net gevallen, shit, da's waar ook, moesten we er niet een dokter bijhalen?" Ze roept naar Alex, die zich in de loop van het gesprek tussen zijn twee meest dierbare maatjes discreet heeft teruggetrokken. Er komt geen antwoord. Rutger draait intussen met vertrokken gezicht zijn linker knie heen en weer en schudt zijn hoofd: "Volgens mij is er niks gebroken, het zullen de banden wel zijn."

"Ja hallo, maar die kunnen ook scheuren hoor, daar moet je echt naar laten kijken", bezweert Loes.

Rutger kan een glimlach niet onderdrukken. Zoveel oprechte bezorgdheid breekt zijn weerstand. Loes is verdomme echt lief, bedenkt hij, maar waarom heeft hij dan zo'n moeite met haar?

"Weet je Loes ...", hij aarzelt, slaakt een zucht en besluit 't er dan maar uit te gooien. "Oké, je hebt misschien wel gelijk. Als ik heel eerlijk ben, heb ik inderdaad meestal niet zo'n zin om met je te praten. Je hebt iets wat me onzeker maakt. Ik weet het ook niet, we kennen elkaar nu al jaren,

al die tijd op school heb ik het me nooit zo gerealiseerd, maar het laatste halfjaar heb ik er echt last van."

Zijn gesprekspartner luistert met stijgende verbazing: "Onzeker, jij? Van mij? Laat me niet lachen Rut."

Hij vervolgt, lichtelijk gepikeerd: "Weet je wat zo lastig is bij jou? Je roept dit, je roept dat, en niks blijft, niks is echt. Zeg dan niks, of denk een keertje na, wat kopen we voor al die meningen van jou? Ook over mensen trouwens, het ene moment zijn ze top en dan vind je er opeens geen reet meer aan en kunnen ze gedumpt worden. Zoiets geeft mij geen lekker gevoel hoor, dan denk ik: ho, stop, oppassen met die Loes, die gaat overal mee op de loop. Laat ik het zo zeggen: mij inspireert dat niet om mijn hele ziel en zaligheid bij jou op tafel te leggen, om vertrouwelijk met je te worden, snap je?"

Loes heeft zich afgewend. Ze hoest een beetje, zegt dan verongelikt: "Hoezo niet vertrouwelijk praten? Jij praat helemaal niet meer met me. Dit is een totale boycot."

"Je luistert niet."

"Shit man, ik luister wel, en ik weet donders goed waar je het over hebt. Je vertrouwt me gewoon niet. Alsof ik altijd maar alles verzin, de hele wereld bij elkaar zit te liegen." Met stemverheffing: "Meisjes zijn toevallig zo, Rutger, we zijn emotioneler, gevoeliger, niet altijd zo rechtlijnig als jij! Jongens zijn altijd ó zo logisch, ó zo doelgericht, altijd rechtuit en nooit eens opzij kijken, maar dat weet jij allemaal niet want jij hebt nog nooit een meisje gehad, Rutger, hoor je me! Nooit! Jij snapt mij niet, há, jij snapt geen enkel meisje! Als ik jou was zou ik me maar eens gaan afvragen of ik geen homo was!!"

Loes is gaan gillen nu, Rutger krimpt ineen op zijn stoel. Hij kan letterlijk geen kant uit. Op dat moment komt Alex weer binnen, opgeschrikt door de opgewonden stemmen. "Loes, Loes, Loes, wat zeg je nu allemaal weer? Rutger is helemaal geen homo. Toch, Rut?" Hij geeft zijn vriend een vette knipoog.

Kootje Bikker

Wordt vervolgd