

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 25 21 oktober 2004



Ongestoord de hondjes uitlaten, daar zal voorlopig geen verandering in komen nu het geplande Biotechno Trade Center in Heer niet doorgaat. En de voetballers kunnen ook gewoon hun balletje blijven trappen, want op hun accommodatie zou het gebouw verrijzen. Zie verder op deze pagina Foto: Philip Driessen

3 MUCH: faculteitsraden en U-raad bang voor salamitactiek bestuurders

4 Brieven: de rector spreekt zich uit over promotie Joop Verbeek

7-9 Directeuren Ingrid Wijk, René Verspeek en Nick Bos: één jaar na de stoelendans

16 Winnaars: Rutger heeft het nog nooit gedaan

Biotechno Trade Center sterft vroege dood

"Enkele tienduizenden euro's" heeft het de Universiteit Maastricht gekost, zegt Harry Fekkers, 'bestuursadviseur onderzoek en innovatie' aan de UM. De universiteit was een van de *founding fathers* van het geplande Biotechno Trade Center in de wijk Heer, en droeg als zodanig bij in de voorbereidingskosten.

zijn plus de nodige aanpassingen in de omringende infrastructuur. Zo zou, meldt Fekkers, de brug verbreed moeten worden en de 'aanlanding' daarvan verlegd, "omdat die anders recht door het pand zou lopen". De kosten daarvoor, blijkt nu, laten zich niet via marktconforme huurprijzen van kantoorruimte in het gebouw terugverdienen, ook niet als er bovenop woningen worden gebouwd.

Het plan is wat Fekkers betreft niet alleen maar mislukt. De hernieuwde samenwerking met de academische ziekenhuizen van Aken en Luik en het AZM heeft geleid tot de oprichting van een kantoorje naast het AZM waar met name farmaceutische bedrijven zich kunnen melden om zogenoemde *clinical trials*, proeven met patiënten in de kliniek, uit te laten voeren bij een van de partners.

Verder vindt begin november met Europees sponsorgeld een meerdaagse conferentie in het Mecc plaats onder de titel *Bionale*, waar bedrijfsleven en wetenschappers elkaar zullen ontmoeten met de bedoeling biotechnologie en levenswetenschappen in Europa te bevorderen.

■ Wammes Bos

UM hoog en laag in academische lijstjes

Het BTC was volgens Fekkers bedoeld "als een soort wereldhandelscentrum op het gebied van levenswetenschappen", maar blijkt nu de fase van de plannen niet te boven te komen. Die plannen werden ruim twee jaar geleden met flink wat tamtam gepresenteerd op het Maastrichtse gemeentehuis. Niet alleen de lokale overheid, ook de universiteiten en academische ziekenhuizen van Maastricht, Aken en Luik, plus een aantal grote bedrijven waren enthousiast en wierpen zich op als partner in het project. De meeste van hen bewogen zich als producent, als onderzoekscentrum of als afnemer op het terrein van de levenswetenschappen en de biotechnologie, en een handelscentrum waarin "producten worden gepromoot en deals worden gesloten" zou daar mooi op aansluiten, zegt Fekkers. Het probleem zat hem in de locatie. Het BTC was gepland op een paar voetbalvelden aan de rand van een woonwijk in Heer, vlakbij de loop- en fietsbrug met busbaan over de A2 naar Randwijck. Gezien de ambities van het project, er was sprake van duizenden arbeidsplaatsen en een dagelijks bezoekersverkeer van rond de 1500 mensen, zou een fiks gebouw met parkeergarage nodig

Het is herfst, en dat is tegenwoordig niet meer alleen het seizoen van de vallende bladeren maar ook van de academische lijstjes. *KeuzeGids* en *Elsevier* beoordelen hele universiteiten, *ScienceGuide.org*, een Nederlandse internetsite met nieuws en analyses over alles wat met onderzoek en hoger onderwijs te maken heeft, bracht onlangs zijn top 10 uit van sleutelfiguren in het vaderlandse hoger onderwijs, mensen die "echt een stempel op de wereld van hogescholen en universiteiten zetten". Samengesteld op basis van de visie van "ho-bestuurders en medewerkers, hoogleraren, docenten en bestuurlijk actieve studenten, politici, mensen van kennisbedrijven, -organisaties en denktanks". In die top 10 prijken, wellicht tot verdriet van onze lokale grootheden, geen Maastrichtse namen, zelfs Jo Ritzen niet, voorzitter van het college van bestuur en dagelijks in de weer met de promotie van de UM. Vindt hij dat erg? Ritzen: "Nee hoor, ik voel me kiplekker dat ik er niet in sta. Kijk, bij de *KeuzeGids* en *Elsevier* horen we in

de top 3 te staan, dat is belangrijk, maar die andere lijstjes? *ScienceGuide* meet de prominentie ten opzichte van het nationale beleid, en dan is het niet gek dat Yvonne (van Rooij, collegevoorzitter van de Universiteit Utrecht; red.) op nummer 1 staat, want zij maakt deel uit van het netwerk van kabinet- en Kamerleden, en daar heeft ze zeker invloed. Maar *ScienceGuide* meet niet hoe effectief je voor je eigen universiteit bent. En daar gaat het mij om." Ook het tijdschrift *Natuurwetenschap & Techniek* publiceerde een lijst. Het oktobernummer brengt de top 50 van 'R&D-beslissers' in Nederland, mensen die invloed hebben op de (verdeling van) budgetten voor research & development, onderzoek en ontwikkeling dus. Ook daar komt Maastricht er bekaaid van af. Alleen Harry Hillen, decaan bij geneeskunde, is erop te vinden, op de vierenveertigste plaats. Hillen: "Een beetje verrassend was het wel, dat ik erop stond bedoel ik. Maar ik doe er mijn best voor om de 60 miljoen

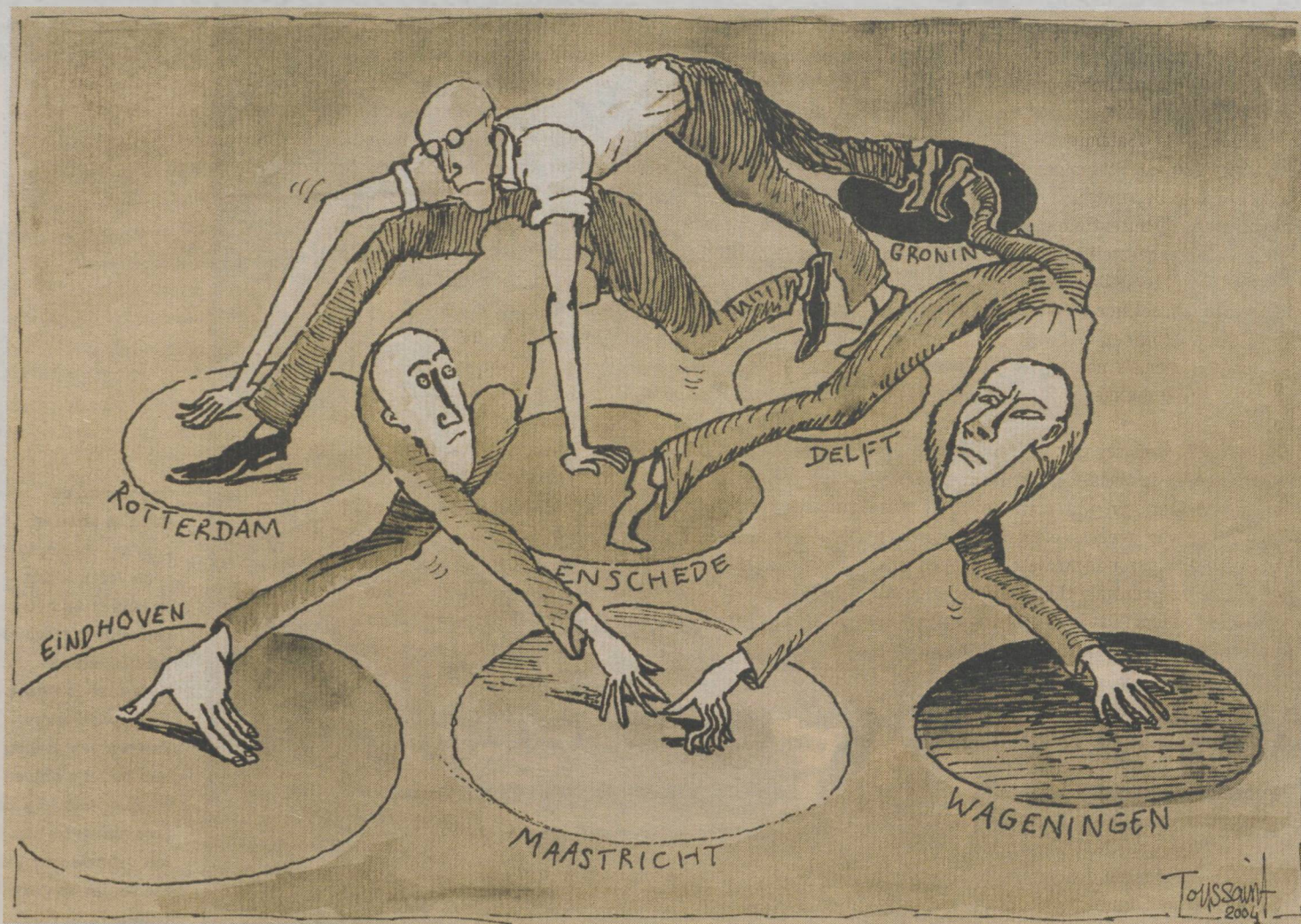
onderzoeksgeld van deze faculteit effectief te sturen. En we werken samen met Philips en DSM in onderzoek rond respectievelijk molecular imaging en biomaterialen, dat heeft er misschien ook mee te maken." Maar is één vermelding in deze top 50, en dan nog zo laag, niet wat treurig? Sanne Deurloo, redacteur van *NW&T*: "Ach, je moet het nuanceren, zo vélen staan er niet in. Het gaat natuurlijk om bètaonderzoek, daar heeft de UM relatief niet veel van in huis, en vervolgens speelt de omvang van de budgetten een rol. Hoe meer geld, hoe hoger je komt. Het is niet voor niets dat Ad Huijser van Philips op 1 staat. Dus zo treurig voor de UM is het niet."

■ Wammes Bos

Volgende week verschijnt er geen Observant. Het eerstvolgende nummer komt uit op donderdag 4 november

Hoe belangrijk is de universiteitenranglijst?

Een eerste plaats is leuk, maar niet doorslaggevend



De Universiteit Maastricht is net als vorig jaar de beste universiteit van Nederland, zo blijkt uit een onderzoek van de *KeuzeGids Hoger Onderwijs*. Ook uit de enquête die Elsevier vorige week publiceerde komt de UM goed naar voren: geneeskunde en bedrijfswetenschappen staan bovenaan. Hoeveel waarde hechten studenten aan deze uitslag? *Observant* peilde de meningen.

Eerstejaars International Business **Gijs Beukers** is er niet van onder de indruk. Toen hij een keuze voor een universiteit moest maken, lette hij wel op het AACSB stempel, een internationaal keurmerk voor managementopleidingen. Zowel Tilburg als Maastricht hebben dit, daarom bezocht hij op beide universiteiten de open dag. "Maar dan hangen de vlaggen uit en krijg je vooral een goed plaatje

te zien." Vandaar dat hij op een later tijdstip op beide faculteiten een dagje meeliep: "Je krijgt dan een beter beeld van de studie." 's Avonds testte hij tevens het uitgaansleven, maar de studie-inhoud gaf uiteindelijk de doorslag: "In Tilburg ligt de focus op *global economy*, hier op het bedrijfsleven, dat trekt me meer." "Maar in Tilburg wil je toch ook niet studeren?", vult een studiegenoot aan die zich in het gesprek mengt. Geen leuke stad? De vieze blik spreekt boekdelen. Voor eerstejaars rechten en bijna afgestudeerd gezondheidswetenschapper **Carlijn Thissen** is de *ranking* een bevestiging van haar juiste keuze: "Ik zou het niet fijn vinden als de UM in de laagste regionen terecht zou komen." Ze koos een aantal jaren geleden voor Maastricht vanwege het probleemgestuurd onderwijs, maar ook omdat het in de buurt is. Ze woont in Sittard. "Ik had wel in mijn achterhoofd dat de UM al een aantal jaren goed scoort", maar

dat was uiteindelijk niet bepalend. Zesdejaars International Business **Berber Rienks** lette wel op de ranglijsten toen ze een studiekeuze moest maken. Weliswaar niet die van de *KeuzeGids* of *Elsevier*, maar een Europese lijst waar Maastricht hoog eindigde. "De UM stond goed aangeschreven en ik koos bewust voor het pgo." Van de universiteit heeft ze geen spijt, maar er is één ding dat ze nadelig vindt: het gebrek aan professionele bijbaantjes, zoals stages bij de ABN Amro, waarin je als student door kunt groeien. "Door de krapte op de arbeidsmarkt, letten bedrijven ook steeds meer op wat je naast je studie hebt gedaan. In Rotterdam bijvoorbeeld, waar dezelfde opleiding ook goed stond aangeschreven toen ik moest kiezen, heb je meer mogelijkheden om relevante werkervaring op te doen."

■ Irene Smeets

Colofon

Redactieadres

Looiersgracht 12-14 (begane grond)

Postbus 616

6200 MD Maastricht

T 043 - 38 83 174

F 043 -38 82 799

E observant@obs.unimaas.nl

W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Gerard de Jonge, Melissa Llanes,

Marloes Rikhof, Rein de Wilde

Redactieraad

Eline Dekker, Herco Fonteijn, Ellen Krijnen,

Woody van Olffen

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280

Wammes Bos T 38 83 128

Tons van den Bosch T 38 83 125

Irene Smeets T 38 83 471

Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braekt

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Floris van Blankenstein, Chantal Claessens,

Ellen Eiling, Marcus Huibers, Lieke van den

Krommenacker, Rob Willems

Fotografie

Philip Driessen, Ram van Meel

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertaling

Talencentrum/Language Centre

Universiteit Maastricht

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen

zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar

(Voor Paarltes zie info bij Paarltes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap

ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden

en andere belangstellenden kunnen zich

abonneren voor € 25,00 per jaar. Losse

nummers € 0,70

HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder

voorafgaande schriftelijke toestemming van

de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk

worden overgenomen



De Beursgang

Wonen en werken in Randwijk. Het verging de meeste buurtbewoners hetzelfde als ik: de baan was er eerder dan het huis. Ik geloof niet dat er mensen in Randwijk gaan wonen voor hun plezier. Je gaat hier "bij je werk wonen".

Persoonlijk vind ik dit een legitieme

reden. Immers, als je (fulltime) werkt, bespaart het je veel tijd en geld. De bijbehorende voordelen van lang slapen, vijf keer per dag met de hond wandelen, geen files en snel thuis zijn, maken het wonen een stuk prettiger. En, als het weekend is, dan rust Randwijk. Tenminste ... als het MECC geen beurs organiseert. MECC-met-dubbel-C, staat voor Maastrichts Expositie en Congres Centrum. De enorme betonnen constructie is de laatste jaren uitgebouwd tot aan de grenzen van de omringende trottoirs. Veel groen moest wijken, maar "we zijn nu wel de 2^e congresdestinatie van Nederland" en "staan wereldwijd op de 31^e plaats".

De parkeervoorzieningen zijn uitgebreid, zodat wij buurtbewoners minder klagen over auto's op de stoep en op

particuliere binnenpleinen. In onze straat is parkeren (nog) gratis. Vandaar dat ik vanachter mijn keukenraam de MECC-bezoekers mag blijven beleeren. Favoriet spel op regenachtige dagen is "welke beurs hoort bij deze bezoeker". Mijn bezoek doet graag aan dit spel mee, maar het is voor spek en bonen. Ik ben immers de tegenstander.

Extreem dure sportauto's waaruit minder sportieve types rollen, wijzen richting Rotary of TEFAF. Duizenden drollen: de jaarlijkse hondenshow. Four-wheel-drives en Debbies met paardenstaarten: JIM (& vrijkaartjes voor de buurt). De Bedrijven Kontakt Dagen waren altijd herkenbaar aan buitensporig mobiel bellen, maar dat criterium is niet langer onderscheidend. Deze leasebakkers herkent u aan het goedkope en/of strak zittende pak met afgetrapte schoenen. Vriendinnenclubjes met veel tasjes en Hema-make up: gegarandeerd de Lentebeurs. Volgevreten verlopen koppen, BOB-controles en wildplassers: de Horeca-beurs (BBB). Carpoolende automonteurs (bij voorkeur met zoontjes met Engelstalige namen) in een Opel Calibra of Oldtimer is een makkie: Interclassics. Nerds tijdens PC-dagen zijn een uitstervend ras, maar de Oost-Europese handelaren zie ik des te

meer. Kotsende en Nederlandstalig liedjes lallende studenten per fiets of te voet? Ik sluit niet uit dat het 't Koko's einde' feest betreft. Wierook, lekkere etensluchten en big shoppers bij de bushalte? Pasar Malam!

Leuk zijn de stilzwijgend ruziënde stelletjes die uit de auto stappen. Als hij de auto afsluit, pakt zij meestal zijn hand. Romantisch lopen deze tweetallen in dito leren jasjes richting Love & Marriage, terwijl ik tijdens het koken het deuntje van de gelijknamige TV-serie neurie. Het WoonMECCa is voor de hele familie (en leden van P-Universeel), gezellig om op een gure novemberavond aan te doen: "Het bankstel kan mee en oma neemt maar de stadsbus."

Kleine beurzen zijn lastig (te raden). Zeker als er geen vervoersmiddel te bekennen is. Zo zag ik onlangs Nina Brink-achtige vrouwen voorbij flaneren. Geen man te zien. Als iemand nu spontaan weet dat het 'Dynamic Woman' betrof: mail me dan. Ik daag namelijk graag losers uit.

■ Babette Doorn, coördinator CEL/Academisering huisartsgeneeskunde

De columns worden op persoonlijke titel geschreven

MUCH gaat door, hoe dan ook

"Door de historie is al 'ja' gezegd"

MUCH, of zoals het in de nieuwste plannen heet: MUMC-plus, gaat er hoe dan ook komen, menen bestuurders aan deze universiteit. Maar tot op heden heeft geen enkele faculteitsraad noch de universiteitsraad formeel het groene licht gegeven. Doet dat er nog toe? "Door de historie is al 'ja' gezegd", vindt een decaan.

Het wordt een majeure operatie in de geschiedenis van de Universiteit Maastricht. Een verregaande samenwerking van twee faculteiten met het academisch ziekenhuis die volgens sommigen wel moet uitmonden in een fusie; de integratie van onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg; niet voor niets zijn facultaire en universitaire bestuurders al een paar jaar druk in de weer met deze plannen. Maar tot nu toe zijn de medezeggenschapsorganen nog nooit formeel geconsulteerd, is hen nog nooit formeel om instemming gevraagd. En ook nu, nu er een 'Visiedocument' ligt, is het de vraag waarover nu eigenlijk beslist moet worden. Dat alles, zo bleek afgelopen maandag tijdens een werkconferentie van leden van de F-raden van geneeskunde en gezondheidswetenschappen en de U-raad, begint behoorlijk te vervelen. Te meer omdat allerlei andere vergaande operaties onverbloemd aan de MUCH-plannen worden gekoppeld. Zo werden

de bezuinigingen bij geneeskunde (Actieplan III) het afgelopen jaar uitdrukkelijk afgewerkt langs de toekomstige lijnen van MUCH; en onlangs kon de raad van GW uit de mond van de faculteitsdirecteur vernemen dat de begroting was toegesneden op de keuzes die in MUCH worden gemaakt, "want dat gaat gewoon door".

Het leidde maandag op de bijeenkomst van raadsleden tot sarcastische opmerkingen: "Er zijn geen besluiten genomen zijn, maar ze worden wel uitgevoerd." "Salamitactiek", constateerde een ander. Een grote steen des aanstoots betreft de keuze voor de vier thema's waarop MUCH / MUMC+ zich zal concentreren: hart- en vaatziekten, oncologie, geestelijke gezondheidszorg en chronische ziekten. "De keuze daarvoor bepaalt alles, de onderzoeksfocus en straks wellicht ook de organisatie binnen de faculteiten, maar wij hebben die thema's nooit goedgekeurd", was een opmerking die met veel instemming werd begroet.

Maar zal het mengsel van twijfels, vragen en irritaties onder de raadsleden tot daadwerkelijke oppositie leiden? En wat dan? Zowel decaan Harry Hillen van geneeskunde als decaan Frits van Merode van gezondheidswetenschappen vinden dat de vier centrale thema's in ieder geval vastliggen. Hillen: "Dat is de ruggengraat, en in de achttien informatiebijeenkomsten die we over

MUCH hebben georganiseerd is daar nooit veel discussie over geweest. Die thema's veranderen dus niet meer." Van Merode: "Ze zijn zorgvuldig in de faculteit afgestemd, het gros van de leidinggevendenden ondersteunt het. In dit stadium gaan we daar niet meer aan sleutelen." De GW-decaan benadrukt dat MUCH wat hem betreft de uitkomst van een natuurlijk ontwikkelingsproces is, "70 à 80 procent van onze onderzoeksactiviteiten is al verstrengeld, MUCH is de vormgeving van iets wat al loopt. Maar over de organisatie, de besturing, moeten we het nog wel hebben, die is veel minder uitgewerkt."

Is er nog ruimte voor de raden om eventueel 'nee' tegen MUCH te zeggen? Bestuursvoorzitter Jo Ritzen: "Ik ga niet uit van een negatief scenario. De decanen en het college denken dat de stukken overtuigend zijn." De twee decanen zijn duidelijker. Hillen: "De vraag 'als het niet doorgaat' speelt niet meer, dat station is gepasseerd. En natuurlijk is draagvlak nodig, maar dan heb je het niet alleen over de raden. Er is al vrij brede instemming. Als straks de vier betrokken raden, dus twee F-raden, de U-raad en de ondernemingsraad van het AZM negatief zijn, ja, dan is er een probleem. Maar ik acht dat uitgesloten."

Van Merode: "Door de historie is al 'ja' gezegd. En ik zal niet meewerken aan een ontvlechting."

■ Wammes Bos

Nek aan nek

Het is een nek aan nek race, maar Bibi Janssen gaat het waarschijnlijk niet redden. Bij het ter perse gaan van deze *Observant* op woensdagmiddag had de tweedejaars University College, die probeert Nederlands jongerenvertegenwoordiger voor de Verenigde Naties te worden, 44 procent van de stemmen. Haar tegenstander Erik Thijs Wedershoven stond op 56 procent. Janssen voerde afgelopen week een media-campagne tegen Wedershoven en werd onder andere geïnterviewd door 3FM. Ze riep iedereen op om op haar te stemmen via sms of www.dewereldvandevn.nl. De winnaar gaat aanstaande zondag naar de finale tijdens *De nacht van de VN* in Paradiso.

■ FvB

Hoogleraar naar Bagdad

Mient Jan Faber vertrekt deze week naar Irak om daar op uitnodiging van de Iraakse Students Union for Human Rights een seminar bij te wonen. Het voormalige gezicht van de Nederlandse vredesbeweging doet dit in het kader van zijn werk als bijzonder hoogleraar Citizens Involvement van de Vrije Universiteit. De Iraakse 'studentenbond' is ontstaan aan de Universiteit van Bagdad en zet zich in voor de mensenrechten en de stimulering van democratie in het door oorlog verscheurde land. Het seminar vindt uit veiligheidsoverwegingen plaats op een geheime plek.

Faber gaat met de studenten praten over het nieuwe Irak en zal de studenten vertellen over zijn ervaringen met burger- en studenteninitiatieven in andere (voormalige) brandhaarden als Kashmir en de Balkan.

■ HOP

Honderd miljoen voor internationale beurzen

Staatssecretaris Rutte wil 100 miljoen euro steken in een internationaal beurzensysteem. Bovendien wil hij een wereldwijde campagne opzetten om Nederland te promoten als kennisland. Dat staat althans in een conceptversie van de Internationaliseringsbrief, die in het bezit is van *Het Financieel Dagblad*. OCW wil niet op het bericht reageren en maakt in november de officiële versie van het document openbaar. Het beurzensysteem zou zijn plek moeten krijgen in het Huygens Scholarship Program, waar de 100 miljoen in vier jaar tijd wordt ingepompt.

De beurzen moeten toptalenten hierheen halen, maar eveneens mensen die een studie willen volgen waar Nederland grote behoefte aan heeft. Studenten die door opleidingen zelf zijn geselecteerd, kunnen ook voor een beurs in aanmerking komen.

De campagne van Rutte zou volgens het FD-bericht behalve China, Indonesië en Taiwan het Nederlandse hoger onderwijs ook in onder meer Brazilië, Rusland en India aan de man moeten brengen. Ook in grote innovatielanden als de VS, Finland en Zwitserland wil de staatssecre-

taris Nederland promoten als een 'aantrekkelijk kennisland'.

Overigens moeten buitenlandse studenten volgens de conceptnota van Rutte ieder jaar een nieuwe verblijfsvergunning aanvragen, om eventuele fraude te vermijden. Afgestudeerde buitenlanders moeten binnen drie maanden aan de slag als kenniswerker om in aanmerking te komen voor een vijfjarige verblijfsvergunning. Ze moeten dan minstens 45 duizend euro per jaar verdienen.

■ HOP, Thijs den Otter

Katholieke theologie

De drie universiteiten die een rooms-katholieke opleiding theologie aanbieden, streven naar verregaande samenwerking. Zodoende moet de kwaliteit van de opleidingen in Utrecht, Nijmegen en Tilburg omhoog.

De opleidingen van de Radboud Universiteit, de Theologische Faculteit Tilburg en de Katholieke Theologische Universiteit Utrecht zijn nog met de bisschoppenconferentie in overleg over de precieze invulling en vorm van de samenwerking. Van een daadwerkelijke fusie van de opleidingen is geen sprake.

De instroom van de drie WO-opleidingen is niet groot. In Tilburg schreven zich in 2003 47 voltijdstudenten in, terwijl de Radboud Universiteit en Katholieke Theologische Universiteit Utrecht het elk met 19 nieuwe gezichten moesten doen. Deskundigen en studenten oordelen volgens de *Keuzegids 2004* redelijk positief over de kwaliteit van de opleidingen.

■ HOP

Tuchtzaak

Onderwijsmakelaar O&O, die alom als de kwade genius achter de 'hbo-fraude' wordt beschouwd, heeft de tegenaanval ingezet. De voormalige Bredase onderwijsmakelaar vindt dat de accountantsdienst van het ministerie van Onderwijs (OCW) door een suggestieve en vooringenomen rapportage de basis heeft gelegd voor een hetze tegen de onderneming. Vrijdag stonden de twee partijen voor de Tucht-raad van de beroepsorganisatie van accountants NIVRA. De uitspraak volgt over enkele weken. Partijen kunnen in beroep bij het College van Beroep voor het Bedrijfsleven.

■ HOP



De beste van de klas

Ze hebben alle tentamens in één keer gehaald, met ten minste een 8,5 gemiddeld. Dalila Riani el Achhab (zie foto) spant de kroon: een 9 gemiddeld. Het resultaat van een jaar lang zwoegen en buffelen? "Helemaal niet."

Riani el Achhab (19) is een van de vijf eerstejaars rechtenstudenten die afgelopen dinsdag door het faculteitsbestuur zijn geprezen om hun bijzondere studieprestaties. Toespraak, borrel, hapje en een cheque à la de Postcodeloterij van vijfhonderd euro. Te besteden aan, zeg, een studiereis of congresbezoek.

De achtergrond van deze feestelijkheid: 'Talentscouting'. Een programma waarmee het

faculteitsbestuur getalenteerde studenten wil opsporen, belonen, laten rijpen en behouden. Zo komen eerstejaars die gemiddeld een 7 of meer scoren, in aanmerking voor onderwijsstraining in het tweede jaar en voor een studentassistentenrol in het derde jaar. Deze assistenten – zo'n acht in totaal – worden ingezet bij propedeuseblokken.

De allerbeste eerstejaars kunnen solliciteren naar een plaats in het zogenoemde honoursprogramma. Een reeks onderwijsbijeenkomsten, eens in de twee weken gedurende twee jaar, waarbij (gast)docenten dieper op de zaken ingaan. Aan bod komen actuele thema's, zoals de legitimiteit van de oorlog in Irak, maar evengoed de traditionele

onderwerpen als de aansprakelijkheid van de overheid.

Elk jaar worden, op grond van hun cijfers en motivatie, tien studenten geselecteerd. Die dienen met grote ijver aan discussies deel te nemen en papers te schrijven. Daar staat tegenover dat ze steun krijgen bij het vinden van een stageplaats, het verkrijgen van een beurs of het schrijven van een wetenschappelijke publicatie. De gelauwerde eerstejaars krijgen een 'wildcard' voor het honoursprogramma. De mindere goden moeten een brief schrijven. Riani el Achhab verheugt zich erop, het lijkt haar leuk om specifieke thema's uit te diepen. Haar trotse familieleden wachten een eind verderop met een borrel in de hand. (MT, foto Philip Driessen)

BRIEVEN



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

Klinisch chemicus

In het in uw weekblad beschreven onderzoek naar fraude met bloedtesten (17 juni 2004, 24 juni 2004 en 30 september 2004) wordt als betrokkene genoemd de klinisch chemicus C. Ik deel u hierbij mee dat genoemde C., volgend op correspondentie onzerzijds, op 3 november 2003 te kennen heeft gegeven geen lid meer te willen zijn van de Nederlandse Vereniging voor Klinische Chemie en Laboratoriumgeneeskunde (NVKC) en verzocht heeft om doorhaling in het register der klinisch chemici. Dit verzoek is inmiddels geëffectueerd inclusief doorhaling van de registratie als European Clinical Chemist.

■ Dr. Huib Storm, voorzitter NVKC

Tourniquets UB

Koffie is er alleen machinematig te verkrijgen, bij het minste glimpje zonlicht schuift de zonwering dicht en aan vrijwel alles is een gebrek: fietsenstallingen, kluisjes, computers en boeken. De universiteitsbibliotheek in de binnenstad is weinig uitnodigend. Maar het kan erger. Met de geïnstalleerde tourniquets – net als in de Parijse metro – die binnenkort wel in gebruik zullen worden genomen, krijgt de UB een nieuwe bron van congestie, en daarmee van ergernis. Zowel bij in- als bij uitgang zal de bezoeker zich dienen te identificeren met zijn UM-kaart, iets wat in de UB-Randwyck overigens al een aantal jaren

terug werd geïntroduceerd.

Waartoe eigenlijk? Zijn de tourniquets bedoeld als een wapen tegen de drukte? De bezoekersaantallen zullen er amper door slinken, want zoveel 'indringers' vallen er nu ook weer niet te signaleren. Of is het systeem simpelweg een navolging van universiteiten elders in het land, daarmee het gevolg van een blinde zucht naar 'professionalisering'? De tourniquets zouden toch niet zijn ingegeven door 's lands 'staat van verhoogde waakzaamheid', en vanuit dat perspectief zijn bedoeld om het internationale terrorisme buiten de deur te houden?

Nee, nog afgezien van de vraag of een (uni-versiteits-) bibliotheek niet een openbaar gebouw behoort te zijn, heeft het er alle schijn van dat het hier gaat om een ondoordachte en ongetwijfeld kostbare maatregel (solide staal!). Een doel-loos middel, waarvan het voornaamste effect zal zijn dat de uitstraling van het bibliotheekgebouw nog onvriendelijker wordt. De geïnvesteerde som had dan ook beter in verse koffie, fietsenstallingen, ruimte of gewoon in boeken kunnen worden gestoken.

■ Niels Niessen, student cultuurwetenschappen

Promotie Verbeek

Op donderdag 14 oktober jongstleden is J. Verbeek gepromoveerd op het proefschrift *Politie en de nieuwe internationale informatiemarkt*. De verdediging van deze dissertatie is enige tijd opgehouden in verband met een door mij gewenst nader oordeel van de beoordelingscommissie naar aanleiding van klachten betreffende het niet-vermelden van (co-) auteurs op daartoe aangewezen plaatsen.

De oppositie tijdens de promotieplechtigheid werd geopend door prof. mr. Y. Buruma, hoogle-raar straf (proces) recht aan de Radbouduniversiteit te Nijmegen. Hij opende als volgt: "Niemand zou men een promotietraject toewensen zoals het uwe. De universiteit waar u promoveert stelt hoge eisen aan de wetenschappelijke integriteit van haar promotie. Dat verklaart waarom – zoals

wij allen weten naar aanleiding van een brief van een derde – de oorspronkelijk geappointeerde promotie is geschrapt opdat de beoordelingscommissie zich in het licht van het in die brief gestelde opnieuw over uw boek kon buigen. Het feit dat we vandaag, viereneenhalve maand na de oorspronkelijke datum, hier bijeen zijn, betekent twee dingen. In de eerste plaats dat de Universiteit Maastricht een gedocumenteerde brief met een ernstig verwijt terecht serieus onderzoekt.

In de tweede plaats dat u – wat er verder zij van de weinig elegante omissie die aanleiding was voor de hele toestand – hier niet had gestaan als u als plagiator zou moeten worden bestempeld. Dat bent u niet. Wie u zo betitelt krijgt met mij te doen. U bent een geleerd jurist die een boei-

end boek heeft geschreven, waarvan wij vandaag de verdediging zullen aanhoren. Wij zullen – als alles gaat zoals wij mogen hopen – u dadelijk als doctor begroeten. Doctor – Latijn voor leer-meester – worden alleen diegenen die de juiste kennis hebben en die voldoen aan de morele eisen die hun professie aan hen stelt. Als wij na onze heroverweging nog aan u twijfelden, had u hier niet gestaan. Dat zijn pijnlijke woorden, maar ze zijn bevrijdend bedoeld."

Ik stuur deze informatie in een ingezonden brief aangezien ik geen journalist op aanwezigheid bij de promotie heb kunnen betrappen, hetgeen in schril contrast staat met de aandacht die eerder aan het uitstel van de promotie is besteed. Promoties hebben kennelijk weinig nieuwsaarde.

■ Prof. mr. Gerard Mols, rector magnificus

FOKKE & SUKKE GEVEN HET COLLEGE 'WETENSCHAP EN SPIRITUALITEIT'

LAAT MAAR,
DE VRIES.

WE ZIEN AAN JE
AURA DAT JE ER
WEER NIETS VAN
GEBAKKEN HEBT.



RGVt



DE UNIVERSITEIT VAN DE MASTER MINDS

Mooi zo, je bent bachelor. Maar je hebt natuurlijk meer ambitie en wilt doorgaan met een master. De Universiteit van Amsterdam biedt daarvoor unieke mogelijkheden. Maak kennis met vijf van onze Master Minds.

...Jolanda Terpstra (28) doet een master op het gebied van antropolo-

gie/sociologie. Ze werkt als epidemioloog bij de GGD. 'In deze UvA-master kan ik mijn interesses bij elkaar brengen.'

...Mohammad Irbam (26) komt uit Indonesië. Hij doet de master

Systematic and Evolutionary Biology. 'De UvA staat internationaal hoog aangeschreven.'

...Norbert Vis (23) wil meer met zijn masterstudie Fiscale economie. 'Ik kan economie en recht combi-

neren. Ook heb ik een tijdje in Canada gestudeerd. Misschien ga ik promoveren.'

...Simone Dortmans (23) doet nu de master Redacteur/editor. 'Als onderdeel van mijn masteropleiding werk ik bij een uitgeverij. Hier in Amsterdam vind je alle toonaangevende namen.'

...Nicole Makkes (27) koos de master Informatierecht. 'Met mijn master stap ik midden in de informatiemaatschappij. Kijk maar eens hoeveel commotie er is over internet en auteursrecht.'

In totaal vind je bij de UvA meer dan 150 masters. Moeten we nog meer zeggen? Als je het in Amsterdam aandurft, dan ben je klaar voor onze universiteit.

Alle masters op:
www.uva.nl/masters

DE UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM  UvA

Studenten drie dagen lang Europarlementariër

De een wil graag weten hoe het politieke circus werkt. De ander wil er achter komen welke master past bij een mogelijke politieke carrière straks. Volgende week woensdag, donderdag en vrijdag nemen vijf Maastrichtse studenten deel aan een simulatie-europarlement georganiseerd door de stichting *Student Forum for European Affairs (SFEA)* in Den Haag. Drie dagen discussiëren 150 Nederlandse studenten over onder andere cultuur, werkgelegenheid en het belastingstelsel.

Reinout Wissenburg, tweedejaars European Studies, is één van de vijf deelnemende UM-studenten (twee van rechten, één van economie en twee van cultuurwetenschappen). Het is de bedoeling dat de studenten een land naar keuze vertegenwoordigen in één van de zes commissies (onder andere sociale zaken, industrie of buitenlandse zaken) van het parlement. Ze zullen de standpunten van het betreffende land verdedigen tijdens de discussies. Wissenburg, die al eens op het vwo deelnam aan een vergelijkbaar simulatiespel en door de betreffende organisatie ook voor dit parlement werd benaderd om deel te nemen, vertegenwoordigt Oostenrijk. Met name de Eurosceptis die er heerst

sprekt hem aan: "Het is een klein land, maar met een duidelijke mening: het kijkt tientallen jaren vooruit en let niet alleen op de economische belangen, maar ook op bijvoorbeeld milieu of de welvaartstaat." Doet Nederland dat dan niet? Ook wel, denkt hij, maar "Nederland is een totaal ander land. Het ligt aan de zee, is veel meer open voor invloeden van buiten en moet het hebben van intensieve landbouw en zware industrie. Oostenrijk bestaat grotendeels uit bergen. Het is een cultureel land met lichte industrie, de geschiedenis hangt nauw samen met Oost-Europa." Dat laatste vindt hij interessant. Welke rol gaat Oostenrijk spelen nu verschillende landen uit Oost-Europa onlangs zijn toegetreden tot de Europese Unie? Zo te horen is wat research vooraf geen overbodige luxe. Hij spitte de Lissabonstrategie (die van Europa rond 2010 de meest concurrerende kenniseconomie moet maken) uit 2002 door en las verslagen en rapporten over de voortgang hierover. Met collegastudenten bezocht hij de ambassade om de standpunten te peilen. "Zo wil Oostenrijk niet alles op Europees niveau regelen, omdat sommige landen voor liggen op andere."

Wissenburg zit in de commissie *international trade, research and development*. De discussie zal dan onder andere gaan over hoe de

Lissabonstrategie vertaald wordt naar de nieuwe lidstaten: krijgen die meer tijd om de doelstellingen te halen? Of worden de doelen bijgesteld? "Ik wil zien of het politieke jasje mij past. Hoe werkt het diplomatieke spel?" Ook student cultuurwetenschappen Marieke Hurkmans doet mee, ze heeft politieke aspiraties en hoopt erachter te komen welke thema's belangrijk zijn, zodat ze haar keuze voor een master kan bepalen. Een vriend benaderde haar of zij in Maastricht onder andere flyers wilde uitdelen en posters wilde ophangen over het spel van SFEA. Als dank was ze tevens verzekerd van deelname. Ze vertegenwoordigt Polen in de commissie cultuur. Ze is benieuwd wat de doelstellingen zijn van het grote land en wil weten of er verzet is geweest tegen de toetreding. Toen ze de ambassade bezocht kreeg ze een ontkennend antwoord. "De politiek vindt het heel belangrijk, kreeg ik te horen, maar ik weet van anderen dat het verzet leeft. Er zijn anti-EU-bewegingen in het land." De precieze inhoud van de discussie weet Hurkmans nog niet, maar aan het einde van het spel moet iedere commissie een resolutie indienen die wordt gepresenteerd aan de echte voorzitter, Josef Borell Fontelles, van het Europees Parlement.

■ Irene Smeets



Bioscoop met alleen voorfilmpjes

Organisatrice Inka Kreutzberger rent van hot naar her in het volstromende auditorium van het MECC. De gsm lijkt aan haar oor vastgeplakt. Het is donderdagavond 14 oktober en over een kwartier begint de dertiende SAWA Reel, een initiatief van de economische studievereniging 3MA rond de winnende reclamefilmpjes van het International Advertising Festival in Cannes. De meeste commissieleden zijn aardig gestresst. Zo niet Robert Slot, die in alle rust uitlegt wat de oorzaak van de spanning is. "Vorig jaar zaten we in een uitverkochte Platte Zaal waar alles kleiner en overzichtelijker is dan hier. Maar ja, die ging failliet. We merkten dat er meer vraag was en dus hebben we de sprong naar het MECC gewaagd. Okee, de kosten zijn hoger, maar kijk eens wat je ervoor terugkrijgt: genoeg capaciteit voor duizend man, luxe stoelen met voldoende

beenruimte en een oplopende zaal." De organisatie meldt achteraf dat er 775 bezoekers zijn.

SAWA staat voor 'Screen Advertising World Association', de organisatie die de Lion Awards – een soort internationale 'Gouden Loeki's' – elk jaar in Cannes uitreikt. Een reel is een filmspoel.

In het MecCafé vervolgt Slot in de pauze zijn uitleg. "SAWA Reel is onderdeel van de cursus Brand and Advertising Management van internationale bedrijfskunde. Het wordt ook in andere steden georganiseerd, maar wij hebben na dertien keer de meeste expertise en zijn dus de grootste. En de beste," voegt hij er grijnzend aan toe.

De meeste reclames zijn komisch, maar er zitten ook enkele serieuze tussen. Eén ervan toont

een horde mensen die demonstreert voor het hoofdkantoor van een tabaksfabrikant. Ineens zakken ze allemaal ineen, waarop één man een bord omhooghoudt: "Roken doodt 1500 mensen per dag." Dan draait hij het om. Op de andere zijde staat: "Denken jullie wel eens aan een dag vrijnemen?"

De algemene reactie na afloop is positief. Tussen alle Duitssprekenden – het is immers een economiefestijn – loopt echter ook een minder enthousiaste Belgische student Cultuurwetenschappen rond. "Ik vond er weinig aan. De filmpjes en de komiek waren flauw." Met die laatste doelt hij op Murth Mossel, die het publiek vergeefs warm probeert te houden tussen de filmpjes door. De commissie ontvangt terecht meer applaus dan hij. (FvB, foto Philip Driessen)



Beste Evelyn,

Er was in je vorige schrijven een zinnetje dat me aan het denken zette. Je vroeg je af wat je van mijn opmerkingen over succesvol besturen geleerd had, en dat vat je ongeveer zo samen: zorg ervoor de indruk te wekken dat je zelf geweldig bent zodat een zo groot mogelijk deel van het bestuurde plebs hoera roept. In het bijpassende dieventaaltje heet dat: door positieve beeldvorming draagvlak scheppen. Dat doe je, voeg ik er nu aan toe, om te beginnen door zelf uit te stralen dat je beter bent en het ook beter weet dan de anderen. En dat lukt weer het beste als je zelf gelooft dat dat ook zo is en dat alle anderen die daar nog niet van overtuigd zijn omgetumd moeten worden. De paar betweters die zich niet in de luren laten leggen mogen vervolgens met alle middelen gedwongen worden zich gedeisd te houden, want ze brengen de eenheid in gevaar. Die wijsheid heb ik opgedaan, toen ik, nog als blozende jongeling, voor het eerst *Il Principe* (vertaald als *De prins en De heerser*) van Nicolò Machiavelli las. Dat was, denk ik, in 1975 of '76. Omdat mij bijgebracht is dat iedereen gelijke rechten heeft, bescheidenheid de mens siert en dat iemand die weet wat goed is voor anderen beter meteen opgesloten kan worden, koos ik niet voor de politiek of het bestuur maar, zoals jij dat noemt, voor de wetesjap ervan. En wat weet ik, eind 2004, na bijna dertig jaar van observeren, nadenken en studeren nu meer over bestuur en politiek dan Machiavelli in vijftienzoveel? Dat vroeg ik me af naar aanleiding van jouw woorden, en het antwoord is: in essentie bijna niks. De vormen, de termen, de middelen en de concrete omstandigheden verschillen, maar het wezen van de zaak is nog steeds zoals Nicolò het destijds beschreef. Het enige dat mijn Florentijnse naamgenoot toen nog niet kon zien is dat niet alleen de staat, maar iedere organisatie heerserstypes kansen biedt. In zijn tijd had je immers alleen de overheid en de kerk. Tegenwoordig wordt ieders leven van de wieg tot het graf door organisaties en hun strategieën beheerst. De maatschappij is daardoor een paradijs voor machiavelliaanse prinsjes geworden. Die zeggen dat zij leiderschap tonen, de strategie bewaken, de koers uitzetten of de boel managen, maar dat is een moderne dekmantel voor iets heel ouderwets. Ze spelen gewoon baasje.

Een opstandige groet van

Nico

Exactly how integrated are foreign students and employees?

The Dutch say what they think



Elad Harison Photo: Philip Driessen

"The Dutch discuss matters, they may approach each other a little, but they will never agree. They all have a clear opinion, and that is no problem whatsoever, people play fair." Elad Harison, researcher at Merit, was born and bred in Israel. Curiosity about other cultures brought him to the Netherlands five years ago, where he is now doing his Ph.D. at the Faculty of Economics. "It is a wonderful combination, but initially I did not come to continue my studies. I had already seen it before in Amsterdam, but I was impressed again by how different cultures can live together in harmony; I could learn from that. I myself am from a country in conflict." He reckons that clear boundaries in society make it possible for everyone here to live together so well. "Take trains, for example; in no other country are the seats so clearly divided as they are in the Netherlands. This also makes people

less flexible, they are quite persistent, but very correct. You know where you stand with someone, people say what they think."

Elad does not feel the need to adapt to the Dutch diet. "I think chips with mayonnaise is tasty, but I try to eat it as little as possible. I wonder how everyone here manages to stay so slim." He does speak Dutch: "Once I caught on to the grammar, I was alright, even though I could be more fluent." The researcher does not find it easy to adapt to long-term planning of the Dutch. He now has a diary, but he would never put appointments with friends in it. "In Israel you phone a friend to go and have coffee, if he cannot make it then you just try again a week later. You do not plan something like that in advance," he feels. "And when you have to cancel an appointment, the Dutch are a little offended. I am not used to that." He explains

that this longing for structure can be found everywhere. "The way large projects are dealt with is so very different from the way this is done in Israel, my country was built completely ad hoc. Bridges, for example, appear all over the place, without much bureaucratic interference, with the result that things have to be renewed or improved within a short time. Planning slows the process down, but things do last longer in the end. In Israel everything is fast, fast, fast," says Elad while snapping his fingers. "Our country is brimming with high technology, time is money. In this country, when I sit waiting at the bank and someone at the desk is taking all the time in the world to talk to an old lady about her family, then I find it difficult to stay patient. Something like that can easily take half an hour."

■ Chantal Claessens

Clips only

Organiser Inka Kreutzberger is running all over the MECC auditorium, which is filling up quickly. Her mobile phone looks like it is stuck to her ear. It is Thursday evening, 14 October, and in less than fifteen minutes the thirteenth SAWA Reel is scheduled to start, an initiative of the Economics study association 3MA focussing on the winning commercials of the International Advertising Festival in Cannes. Most of the committee members are fairly stressed. Not Robert Slot, though, who quietly explains what has caused the tension. "Last year we were in the 'Platte Zaal' which was sold out and where everything was smaller and easier to manage than here. But that place went bust. We noticed that there was more interest, so we took a leap of faith with the MECC. It is true that costs are higher, but look at what you get back in return: enough space for a thousand people, luxury seats and plenty of leg room in a slanted hall." The organisation later reported that there were 775 visitors. SAWA stands for "Screen Advertising World Association", the organisation that presents the annual Lion Awards - the international equivalent of the Dutch 'Gouden Loeki' - in Cannes. A reel is a roll of film.

Most commercials are funny, but there is the occasional serious one too. One of them shows a mass of people demonstrating in front of a tobacco manufacturer's headquarters. Suddenly all of them drop to the ground, after which one man holds up a sign that says: "Smoking kills 1,500 people per day." He then turns the sign around. On the other side it says: "Do you ever think about taking a day off?" The general response afterwards is positive. Among all the German-speaking visitors - it is after all an Economics event - there is also a less enthusiastic Belgian student of Arts and Culture. "I did not think much of it. The commercials and the comedian were poor."

The latter reference is to Murth Mossel, who tried in vain to keep the audience interested between the film clips. It was right that the committee received more applause than he did.

■ FvB

SPORT



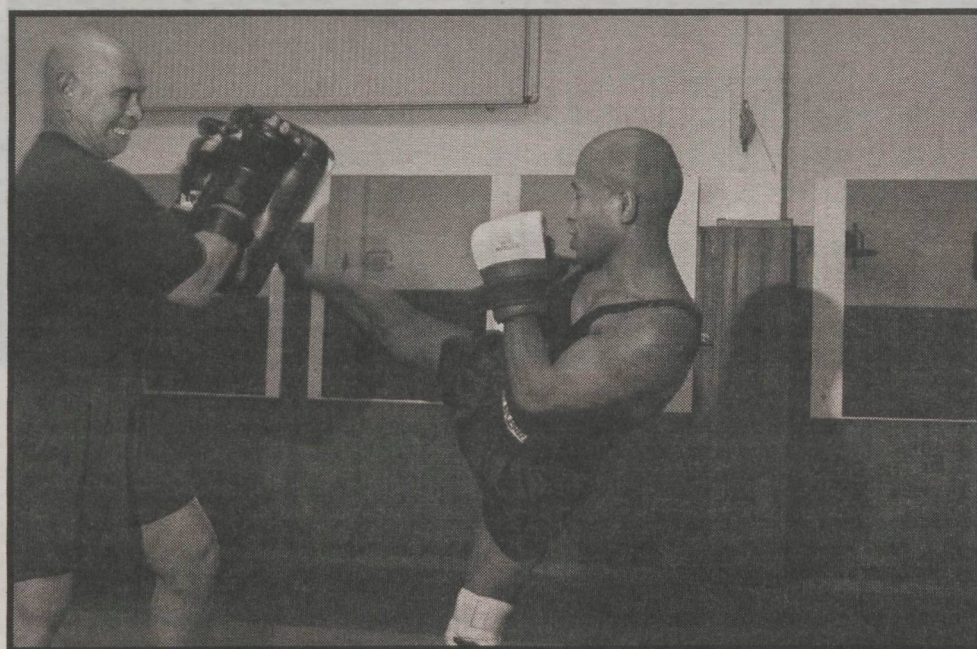
Lichaam & geest

De lol van misleiding

Naam: John Savor (39)
Sport: mui thai (thaiboksen)
Functie: plastisch chirurg in opleiding
Lengte: 158 cm
Gewicht: 55 kilo
Beste prestatie: één wedstrijd gebokst en gewonnen

Lichaam

Vanaf 1981 is Savor een fanatieke karateka en sinds hij in Maastricht woont is hij thaiboksen er voor de conditie bij gaan doen. Krachtige armen had hij al: "Ik heb me altijd met gemak honderd keer op mijn vuisten op kunnen drukken." Tegen een stootje kan hij ook. "Met karate heb ik eens een vinger gebroken zonder het door te hebben. Hij leek alleen uit de kom geschoten en werd ter plekke terug gezet, maar na anderhalve maand kwam ik erachter dat-ie gebroken was geweest. Verder heb ik sinds mijn twaalfde al een slechte linkerknie. De oorzaak is nooit gevonden, maar als ik diep zak, kan ik geen kracht meer zetten met mijn linkerbeen. Vorig jaar ontweek ik op een training een aanval en ging ik door mijn knie. De banden waren beschadigd, waarna ik anderhalve maand niet meer kon trainen. In het ziekenhuis toonde de MRI-scan geen meniscusletsels, hoewel ik wel klachten heb die hierop



"Boksen met je hersenen is het leukste" Foto: Philip Driessen

lijken. Ik kan mijn knie soms niet meer strekken als ik hem net heb gebogen, bij het fietsen bijvoorbeeld." Karate of thaiboksen zijn geen vechtsporten waarbij knieën het zwaar te verduren hebben. "Met karate heb ik er nooit last van gehad. Maar goed, blessures zijn voor mij nooit

een reden geweest om te stoppen met sporten. Zolang ik geen been breek, ga ik door."

Geest

"Boksen met je hersenen is het leukste wat er is. Het gaat erom door te krijgen wanneer je

tegenstander aan gaat vallen. Hij geeft altijd kleine signalen af: knijpt zijn ogen dicht, stapt naar voren, spant zijn spieren aan of ademt uit. Door goed te observeren krijg ik dat ritmeetje door en leer erop te anticiperen. Zelf toon ik natuurlijk ook een bepaald gedrag vlak voor ik aanval. Om te voorkomen dat hij dat doorziet, probeer ik dit steeds te veranderen. Ik kijk hem op een andere manier aan, of dreig een paar keer met mijn been en stoot dan onverwacht met mijn arm. Het leuke aan mui thai is om je opponent zo letterlijk op het verkeerde been te zetten, zodat hij doet wat jij wilt. Dat is leuker dan hem daadwerkelijk raken. Aan de andere kant is knokken eng omdat je pijnlijke geraakt kunt worden, maar het is de truc om je niet door je angsten te laten leiden. Je moet na blijven denken en focussen op het uitschakelen van je tegenstander. Ik vind het leuk om onder stress een taak succesvol uit te voeren. Zo heb ik ook mijn hoogtevrees overwonnen met parachutespringen. In mijn werk als plastisch chirurg heb ik daar evengoed mee te maken. Snijden in mensen is iets onnatuurlijks waar je in eerste instantie voor terugdeinst. Maar als ik een goede operatie heb uitgevoerd, heb ik een trots gevoel."

■ Floris van Blankenstein

Directeuren Ingrid Wijk, Nick Bos en René Verspeek één jaar na hun functiewisseling

"Voorkom onnodige ongelukjes, geef iedereen die overstapt een coach"



Een jaar geleden wisselden drie directeuren van de Universiteit Maastricht van functie. De een kwam hard in aanraking met zijn grenzen, de ander voelde zich "gigantisch welkom" op de nieuwe plek. Ingrid Wijk, René Verspeek en Nick Bos blikken terug.

■ *Tekst: Riki Janssen*

■ *Foto's: Philip Driessen*



Ingrid Wijk, directeur faculteit economische wetenschappen en bedrijfskunde, zit op de oude plek van René Verspeek

Ingrid Wijk: "Ik zit op mijn plek"

Van sommige dingen durft een mens alleen maar te dromen, meent Ingrid Wijk, directeur van de faculteit der economische wetenschappen en bedrijfskunde. Zoals dat vriendelijke belletje een paar dagen voor haar eerste werkdag: waar wil je je bureau hebben? Of de hartelijke ontvangst op die eerste dag met een bloemetje en een cadeautje van de secretaresses. "Ik heb me zo gigantisch welkom gevoeld", zegt ze nog nagenietend.

"Ik zit op mijn plek", constateert Ingrid Wijk een jaar na de overstap van bureau strategie en internationalisering naar de faculteit waar ze al eerder in allerlei functies - tot adjunct-directeur toe - werkte. "Ik houd van de open sfeer bij economie, de ruimte om stevig te discussiëren zonder dat het meteen scheve gezichten oplevert, het vernieuwde gebouw."

Ze miste het directe contact met de studenten, zei ze vorig jaar - toen nog directeur bureau strategie en internationalisering (BSI) - tegen *Observant*. Inmiddels zit ze voor haar gevoel dicht tegen het onderwijs en onderzoek aan. "Al die studenten om je heen, je ziet heel duidelijk waarvoor je alles doet. De *drive* is hier groot. Er wordt erg hard gewerkt met een trots

van jewelste. Als je de snelheid ziet waarmee we op dingen inspringen..." Als voorbeeld wijst ze op de EQUIS-accreditatie, speciaal bedoeld voor de managementopleidingen van de faculteit. "Vlak voor de zomer hebben we gezegd: we moeten proberen om dat Europees kwaliteitskeurmerk binnen te halen. Dat werkt dan ook. Mariëlle Heijltjes (bestuurslid, red.) gaat naar een meeting in Madrid, op 17 november komt iemand uitleggen wat we allemaal moeten doen, in maart 2005 komen de *peers* op bezoek. Als het goed is hebben we de accreditatie in negen maanden rond en behoren we straks tot de vijfendertig managementopleidingen van de wereld die zowel de Amerikaanse AACSB accreditatie als de Europese variant EQUIS hebben."

Maar die "enorme drive" eist z'n tol. "Het kraakt en het kreunt bij mensen, de werklast is heel hoog." Hoger dan in 2000 toen ze vertrok naar de Minderbroedersberg waar BSI huist. "De staf is qua aantal niet echt uitgebreid, maar de wensen en eisen van studenten wel. Neem de groep die zich meldt voor de masteropleidingen. Dat gaat niet automatisch via Groningen, wij moeten zelf beoordelen wie toelaatbaar is

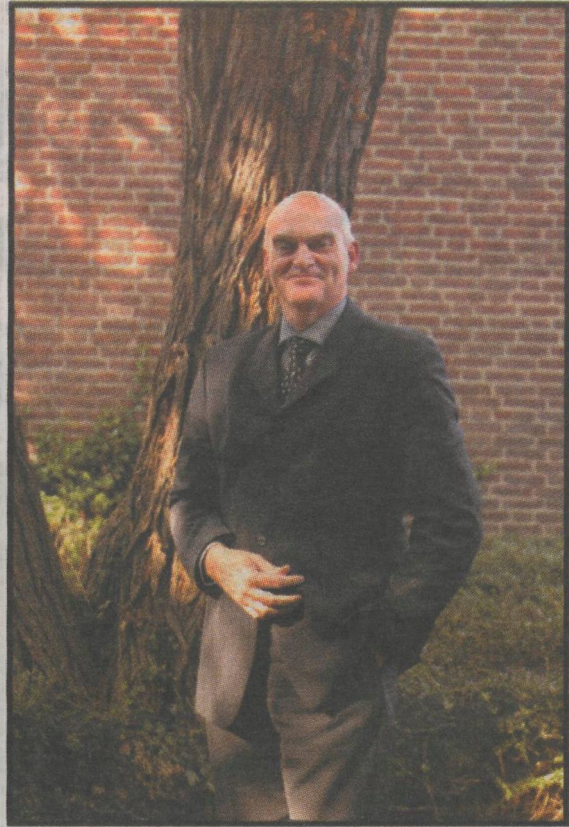
en wie niet. En zijn ze eenmaal hier, dan komen de vragen over huisvesting, visa, meer begeleiding. Als je een kleine faculteit bent, lukt dat wel, maar wij hebben 3800 studenten. De 75 masterstudenten die afgelopen september binnenkwamen, worden allemaal individueel opgevangen. En dan heb je nog de bachelors, een flink deel van hen komt binnen na een selectie door ons."

Alle hens aan dek dus om het onderwijs rond te krijgen. Tegelijkertijd, zo constateert Wijk, zijn de onderzoeksprestaties van het wetenschappelijk personeel nog altijd doorslaggevend als het gaat om carrièrekansen, niet alleen binnen de faculteit, maar ook daarbuiten. "Onderwijsinspanningen of bestuursprestaties tellen nauwelijks mee voor de carrière van het wp. Ik ben wel eens bevreesd dat daardoor het eigen belang steeds meer boven het organisatiebelang gaat. Ik hoor het nu vaker dan vroeger: leuk zo'n commissie, maar in die tijd kan ik ook een artikel schrijven. Ik snap het wel van die individuele onderzoeker, maar het zorgt er wel voor dat de sociale cohesie in de faculteit minder is dan een paar jaar geleden. Wij zijn toch meer los zand."

Misschien dat Ingrid Wijk daarom het human resources management als directeur zo serieus neemt. "Ik ben 2,5 jaar weggeweest en had me vast voorgenomen om open te staan voor mensen. Ik wilde meer oog hebben voor datgene wat mensen beweegt, wat ze willen, waar ze moeite mee hebben. En dat doe ik nu ook. Als er iets ingrijpends in hun leven gebeurt, op het werk, of in hun privé-leven, dan stap ik daar niet overheen. Het is goed als we als faculteit wat meer meeleven met de persoonlijke zaken van medewerkers." Concreet betekent dit dat ze vaker met bijvoorbeeld hoogleraren een lunch afspreekt om even los van de waan van de dag, zaken te bespreken. "Aandacht is belangrijk, dat heeft ieder mens nodig. Op onze afdeling ga ik wel eens op het bureau zitten en vraag ik: waar zitten de knelpunten, wat kunnen we doen om de werkdruk wat te verlagen." En haar eigen werkdruk? Ze grinnikt: "Ik werk gemiddeld niet harder. Maar nu hebben we een deadline en dus zat ik inderdaad gisteravond om elf uur nog achter mijn pc. Maar ik was niet de enige, het is prettig om te weten dat iemand anders ook nog aan de slag is."



René Verspeek, directeur van het studentenservicecentrum, zit op de oude plek van Nick Bos



Mobiliteit met

Een jaar geleden veranderden Nick Bos, Ingrid Wijk en René Verspeek op instigatie van het college van bestuur onderling van baan. Ze wilden wel iets anders en vonden mobiliteit belangrijk. Wie van functie wisselt krijgt immers een ruimere blik op de Universiteit Maastricht, heette het. Het hokjesgevoel zal verminderen en dat is goed voor het saamhorigheidsgevoel en het instellingsbelang.

Anno 2004 denken de drie er nog zo over, al heeft René Verspeek, directeur van het studentenservicecentrum, door zijn eigen ervaring wat meer reserves dan voorheen. "Ik weet nu dat het makkelijker gezegd is dan gedaan. De verschillen binnen deze universiteit zijn groot. Je hebt veel bestuursculturen en bedrijfsculturen, dat moet je niet onderschatten als je mensen gaat overplaatsen." Sowieso moet iedereen die overstapt naar een andere faculteit of servicecentrum een coach toegewezen krijgen, vindt Verspeek. "Je voorkomt onnodige fouten en je krijgt op een objectievere manier duidelijk waar mensen goed in zijn en waarin niet."

Ingrid Wijk wijst erop dat de mobiliteit – "ik denk vooral aan het ondersteunend en beheerspersoneel dat zes of zeven jaar een bepaalde functie vervult" – niet alleen binnen de muren van de UM hoeft plaats te vinden. "Zo zorg je ervoor dat er ook geregeld vers bloed van buiten in de piste komt." Nick Bos hamert erop dat medewerkers "op de een of andere manier inspraak moeten krijgen in de keuze van hun nieuwe baas. Je kunt het niet

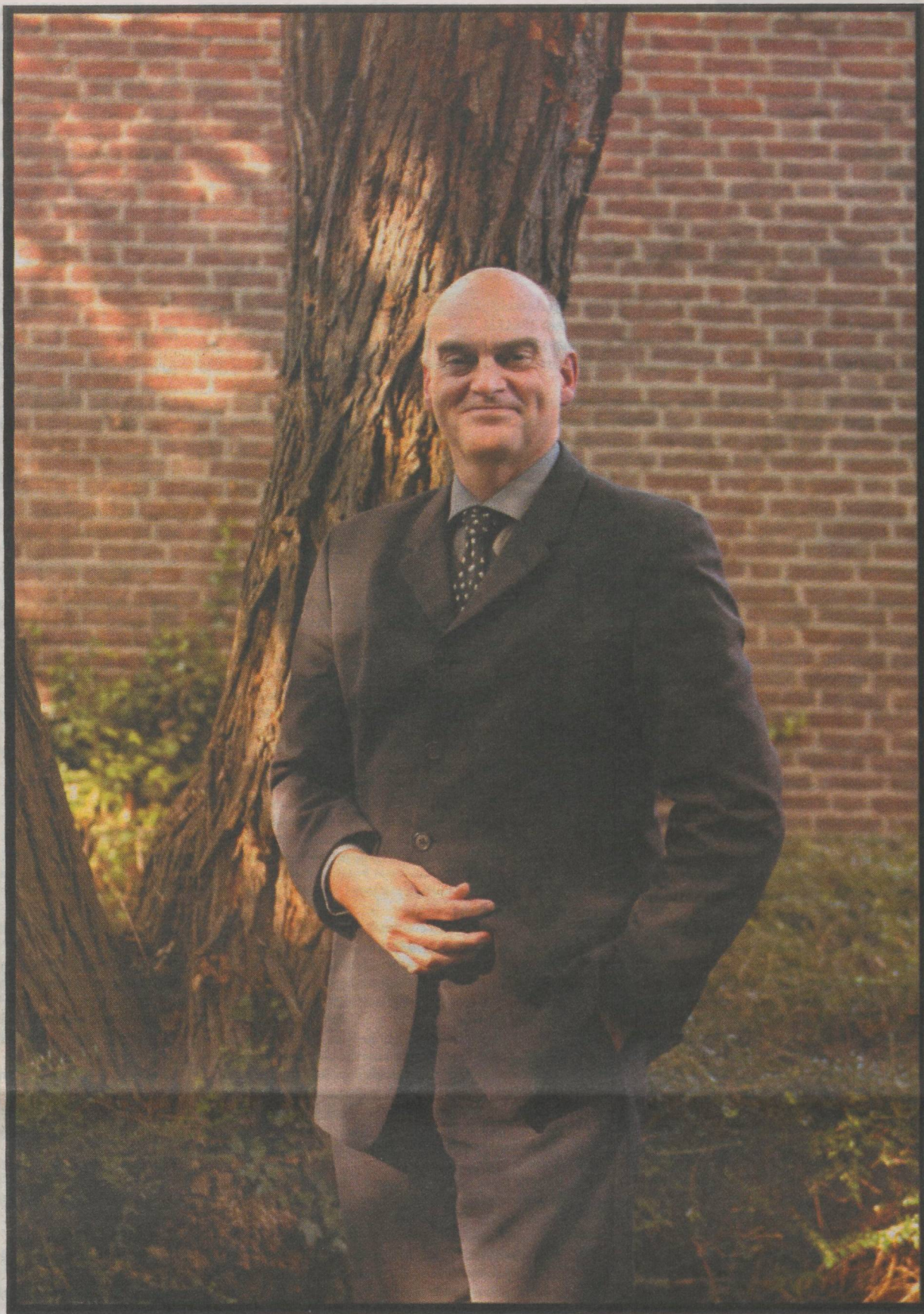
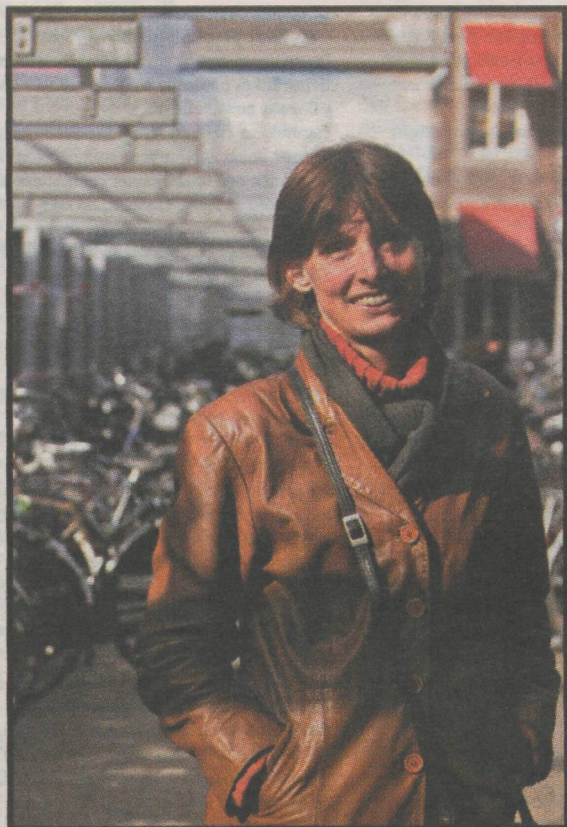
René Verspeek: "Ik kwam mijn grenzen tegen"

Hij had "de leukste baan van de Universiteit Maastricht" zei René Verspeek een jaar geleden tegen *Observant*. Hij had dan ook even stevig getwijfeld of hij zijn directeurschap bij de faculteit economie wel moest inruilen voor eenzelfde functie bij het studentenservicecentrum (SSC). "Ik ben een weegschaal", klonk het in oktober 2003, "ik heb echt zitten wikken en wegen, maar toen bedacht ik: waarom zou ik het directeurschap van het studentenservicecentrum niet tot de leukste baan van de UM maken?" Oktober 2004, een wirwar aan gangen en trapjes in de Nieuwenhof voert naar de kamer van René Verspeek. Hij haalt een drankje en steekt dan van wal, open, niet bang om zich kwetsbaar op te stellen. "Het gaat met mij redelijk goed en in toenemende mate beter, maar ik kom uit een diep dal. Ik wist vooraf dat er een uitdaging in zou zitten om het SSC bedrijfsmatiger te maken, ik wist dat er veel moest gebeuren, maar ik heb het totaal verkeerd ingeschat. Hier moet X maal meer veranderen dan ik dacht." Hij somt een paar zaken op: een transparante begroting zodat duidelijk wordt wie binnen het servicecentrum verantwoordelijk is voor welk budget, een goed ingerichte ICT-organisatie, hoofden die hun eigen afdeling runnen en alleen op hoofdlijnen gestuurd worden. De hele cultuur moet om, besloot hij al heel snel na zijn aantreden. Maar zo'n veranderingsproces is een kwestie van jaren. "Ik dacht aan weken, maanden. Naïef ja. Ik werd geleefd vanaf het

eerste moment, kreeg niet de tijd om me in te werken, moest honderd dingen doen en tegelijkertijd een cultuurverandering bewerkstelligen. Let wel: ik kwam veel bereidwilligheid tegen bij de medewerkers, maar het verschil tussen willen en kunnen is soms lastig. Ik ben ongeduldig aangelegd, ik kwam mijn grenzen tegen." Zeven weken na zijn eerste werkdag werd het kerst. "Ik wist toen al dat het een tropenjaar zou worden. Ik dacht: hoe overleef ik dit? Af en toe rust nemen, ik ben niet iemand die continu zoveel kan werken." In april ging hij langer op vakantie. "Dat was prima, had ik dat niet gedaan, dan was ik ziek geworden." Maar eenmaal terug op het werk trok hij vrijwel meteen aan de noodrem. "Mijn agenda was weer overvol, mijn hoofd maalde door, als ik wakker werd was ik na twee minuten al helemaal SSC. Er moest nog zoveel gebeuren, en ik was al zo gaar. Ik voelde: ik moet voorkomen dat ik over een paar weken opeens een briefje aan het college van bestuur stuur met de mededeling: ik ga weg." Hij bedacht hoe het directeurschap "leefbaarder" kon worden. De begroting moest meteen worden aangepakt, dat gebeurde, er moesten wat personele veranderingen worden doorgevoerd, dat gebeurde, en er moesten "externe hulptroepen" komen. "Ik vind het leuk om mensen veel verantwoordelijkheid te geven, ik kan me ook niet verdiepen in alle zaken van al die winkeltjes binnen het SSC, zeker niet op korte termijn. Ik ben iemand van de grote

lijn, de uitvoering en de details zijn voor het afdelingshoofd. Maar dat lukte minder goed. Je kunt de mensen dat niet kwalijk nemen want ze waren die verantwoordelijkheid niet gewend. We hebben tijdelijk een ervaren manager in dienst die alle betrokkenen, mezelf inclusief, helpt met zaken te veranderen en ons ook coacht. Ik krijg dat zelf allemaal niet gedaan omdat de diversiteit zo groot is. En mijn stijl, ik ben direct en ongeduldig, wordt niet door iedereen op prijs gesteld." Die stijl heeft tot "ongelukjes" geleid die bij nader inzien te voorkomen waren. "Er zijn aanvaringen geweest, ik ben dan niet altijd aardig. Ik heb daar achteraf ook last van, een goede *people manager* moet daar meer oog en oor voor hebben." Last but not least besloot Verspeek om een adjunct-directeur aan te stellen. Sinds 4 oktober is ook dat een feit. Ann Spaas, afkomstig van de economische faculteit is zijn rechterhand. "Zij is complementair aan mij. Zij is geduldiger, ik ben iemand die zaken in gang zet en dan aanneemt dat de mensen hun verantwoordelijkheid nemen. Ann is iemand die zaken afmaakt." Dan, de hand in eigen boezem stekend: "Ik had dit van tevoren kunnen weten, zo werkte het ook bij economie." Bijna een jaar na zijn functiewisseling ligt het dal weer een heel eind van hem af. Hij heeft dan ook geen spijt van zijn overstap, al heeft hij altijd met veel plezier bij economie gewerkt en beseft hij nu nog meer dan voorheen dat

de kwaliteit van besturen bij die faculteit echt goed is. Met hernieuwd elan: "Het SSC is een club waar veel in zit." Zeker nu hij beseft dat er in de afgelopen maanden eigenlijk heel veel gebeurd is. Zijn club is in volop in beweging, zet de eerste stappen naar een nieuwe, meer zakelijke cultuur, naar een servicecentrum waar mensen van elkaar willen leren. De *feeling* voor de faculteiten die hij binnen het SSC aantroef, mag, nee moet, blijven. Waar Verspeek misschien een tijd geleden nog mopperde dat hij de afgelopen maanden slechts piketpaaltjes heeft gezet, beseft hij nu dat het zetten van deze paaltjes een niet te onderschatten klus was die veel vroeg en vraagt van zijn team. "Nogmaals, cultuurverandering kost tijd, dat heb ik onderschat. We moeten eerst de juiste sfeer scheppen en beheersmaatregelen doorvoeren, pas daarna gaan we het hebben over kostenbeheersing of nieuwe producten." De lol is terug, concludeert hij. En die zal alleen nog maar groter worden als over een 'tijdje' studenten en medewerkers zeggen: hé dat gaat beter, hé dit is goedkoper bij het SSC. En, hij zegt het met nadruk, zijn plezier zal ook groeien als hij meer tijd krijgt voor de andere medewerkers van het SSC. "Ik heb de afdelingshoofden veel gezien, maar de rest echt te weinig. Ik wil ook aandacht voor hun hebben. Ja ook daardoor heb ik er meer lol in."



Nick Bos, directeur bureau strategie en internationalisering, zit op de oude plek van Ingrid Wijk

met nog steeds

hebben over personen, want de kans dat het uitlekt en mensen beschadigd worden is te groot, maar je kunt wel met het team periodiek een functieprofiel opstellen: wat voor een leidinggevende heeft deze organisatie nu nodig, mocht er een wisseling van de wacht komen?"

De drie stelden één voorwaarde toen ze aan de stoelendans begonnen: geregisseerde mobiliteit moest echt beleid worden binnen de UM. Is dat al zo? Anne Flierman, binnen het college van bestuur verantwoordelijk voor het human resources management: "Wij zijn daar volop mee bezig. De volgende drie medewerkers die aangaven dat ze wilden veranderen, hebben een nieuwe functie: Ann Spaas is van economie naar het studentenservicecentrum gegaan, Peggie Rompen, komend van het bureau van de universiteit heeft de functie van Ann ingenomen en een medewerker van het talentcentrum is naar bureau strategie en internationalisering overgestapt."

Een kleine commissie gaat in november kijken naar de volgende "beweging", aldus Flierman. Het uiteindelijke doel is dat er eind 2005 vijftien tot zestien medewerkers op een andere plek binnen de UM zitten. Niet alleen mensen uit de top, maar ook uit het "middenniveau, denk aan schaal tien of elf, medewerkers die in de personele, financiële of bijvoorbeeld voorlichtingshoek zitten". Het gaat vooral om het OBP. De functies van het wetenschappelijk personeel zijn vaak te specifiek, denkt Flierman.

Nick Bos: "Eigenzinnige mensen heb je nodig"

Een afspraak maken is lastig, de agenda van Nick Bos, directeur van bureau strategie en internationalisering (BSI), zit bomvol. De vraag hoeveel uren hij per week werkt, wuift hij resoluut weg. Hij heeft geen zin in een klaagverhaal. "Ik werk als zovelen meer dan veertig uur, laten we het daar op houden. Maar dat doe ik mezelf aan, ik vind mijn baan leuk. Dat moet ook, anders kon ik deze inzet niet opbrengen."

Het directeurschap van BSI – sinds kort Strategie en Bestuursondersteuning – zit als een goed gesneden jas. "Het past bij mijn manier van werken, ik ben een regelaar. Als er dingen moeten gebeuren, denk ik: niet zeuren, oplossen." En dan is er natuurlijk zijn voorliefde voor het inhoudelijk werk, het nadenken en brainstormen over hoe het nu verder moet met bijvoorbeeld onderzoeksvisitaties, internationalisering of MUCH. "Ik ben tot nu toe vooral bezig geweest met de meer bestuurlijk organisatorische vraagstukken zoals MUCH en de overgang van de faculteit der algemene wetenschappen naar economie. Ik vind de meer inhoudelijke vraagstukken op het gebied van onderwijs en onderzoek ook erg boeiend, maar op die terreinen haal ik niet het kennisniveau van de experts hier in huis. Dan is mijn taak toch vooral toegespitst op coördinatie en regie."

Los daarvan heeft hij nauwelijks tijd gehad om de kar bij afzonderlijke projecten te

trekken. De managementtaken slokken meer uren op dan Nick Bos eind 2003 had kunnen vermoeden. Vorig jaar zei hij nog dat hij toe was aan een functie waarin "je wat minder moet managen". BSI was immers met tien tot vijftien medewerkers een stuk kleiner dan het studentenservicecentrum (SSC). Maar dat is verleden tijd, sinds zijn komst zijn gaandeweg twee griffies (medezeggenschap en college van bestuur), de juristen en het bestuurssecretariaat onder zijn verantwoordelijkheid gebracht. "Mijn managementtaken zijn sterk toegenomen, we praten nu over zo'n 45 fte. Maar het is niet vergelijkbaar met het SSC. De juristen, de griffies en het bestuurssecretariaat zijn redelijk zelfstandige onderdelen, mijn primaire taak blijft bij strategie en internationalisering."

Ook de waan van de dag zorgt ervoor dat het lastig is om zo nu en dan voldoende tijd te nemen voor bezinning. Een voorbeeld: een kleine twee weken geleden belde de provincie Limburg, ze hadden een manifestatie in Den Haag gepland over de 'toptechnologische regio'. Of de universiteit niet ook kon komen. Klein detail: het zou vier werkdagen erna al plaatsvinden. "Kort dag, ja. Maar we vonden het belangrijk om mee te doen. Uiteindelijk hadden we een delegatie van vijftien tot twintig personen, veelal wetenschappers, aio's die daar een presentatie gaven van hun werk."

"Ik vind het prettig om wat op de achtergrond

bezig te zijn", daarmee wijzend op een ander aspect van zijn nieuwe baan. "Je moet hier goed kunnen luisteren, als directeur van het SSC had ik een grotere mond. Ik zit nu bij de vergaderingen van het college van bestuur, het managementteam, ben nu bij de najaars-overleggen met de faculteiten. Je hoort waar mensen mee bezig zijn en soms ook mee worstelen, je pikt dingen op, ziet verbanden. Ik ben geen vierde collegelid of decaan, ik vind het prima om anderen van dienst te zijn. Wij als BSI bepalen het beleid niet, wij moeten ondersteunen, prikkels geven tot discussie, initiëren, voorstellen doen. De keuzes worden gemaakt door het college van bestuur en de decanen."

"Ik zal de studenten missen", zei hij een jaar geleden. En dat is inderdaad het geval. "In mijn vorige baan vond ik het contact en de discussies met de werkgroep Inkom, de Musst en studenten uit diverse commissies het allerplezierigste. Ik zie nu weinig studenten." Een tegenvaller die hij had ingecalculeerd. Waar hij minder rekening mee had gehouden was de "sterke aarzeling" bij verschillende medewerkers van zijn bureau. "In de ogen van heel wat medewerkers was ik natuurlijk de zoveelste in de rij die hier van bovenaf werd geparachuteerd. Het bureau was niet betrokken bij het aantrekken van een nieuwe functionaris. Als je dan ook nog eens een onhandige opmerking plaatst, zonder dat

overigens te willen, dan zet dat de toon voor de verhoudingen. Ik zei bijvoorbeeld toen ik kwam dat ik het eerste driekwart jaar geen functioneringsgesprekken zou houden. Ik wilde iedereen zelf leren kennen, niet afgaan op verhalen of eerdere ervaringen, dat was de achtergrond van mijn opmerking. Maar omdat de sfeer al wat gespannen was, dacht men: hij wil geen managementtaken meer, hij heeft zoiets toch ook al tegen *Observant* gezegd. Zo'n opmerking pakte dus averechts uit. Het duurt een tijd voor je dat weer recht hebt gezet. Zo hebben zich meer ongelukjes voorgedaan. Het heeft een aantal maanden gekost om het vertrouwen over en weer te vinden."

Zijn grootste wapenfeit? Hij denkt na, vindt het een vraag van niks. "Ik ben net bezig." Andere formulering. Waar is hij trots op? Het mag of kan ook in de persoonlijke sfeer zitten. Hij blijft stil, twijfelt even over de woordkeuze. Dan: "Ik heb hier geleerd dat je eigenzinnige mensen nodig hebt, daar hebben we er hier een paar van. Ik heb geleerd om beter met hen om te gaan, ja daar ben ik wel trots op. Dat is een overwinning op mezelf."

- 5 nov. 2004: 13.30-15.30u, , HOVO-college, werkgroep, excursie, "Ontwikkelingsgeschiedenis van de Lage Landen tijdens de Middeleeuwen", dr. E. Schenk en drs. S. Minis, Zwingelput 4 k. 0.021

- 2 nov. 2004: 15.30-17.30u, HOVO-college, "Mijn lichaam is 50+, medische basiskennis", dr. F. Verstappen, Zwingelput 4 k.0.021

- 1 nov. 2004: 13.45-15.45u, werkgroep, "Kindertotenlied van Mahler met een staartje", dr. G. Woltjer, Zwingelput 4, k.0.007

- 3 nov. 2004: 10.30-12.30u, HOVO-college, "Het vroegste Christendom", dr. R. Bosch

- 3 nov. 2004: 14.00-16.00u, werkgroep, "Limburgse rechtsgeschiedenis, deel II", prof.dr. A.M.J.A. Berkvens en mr. Th.J. van Rensch, Rijksarchief Maastricht

- 5 nov. 2004: 14.00-16.00u, werkgroep, "Limburgse rechtsgeschiedenis, deel III", prof.dr. A.M.J.A. Berkvens en mr. Th.J. van Rensch, Gemeente archief Venlo

- 5 nov. 2004: 10.30-13.00u, HOVO-colleges en werkgroepen, "Antropologie III: grenzen aan gezondheid", dr. M. Roede en drs. C. Rompen-Jansen, Zwingelput 4, k.0.007

- 2 nov. 2004: 19.00-21.00u, HOVO-colleges, "Charles Darwin in cultuurhistorisch perspectief", drs. L. Hellemans, Zw. 4 k 0.007

- 1 nov. 2004: aanschuifcolleges, "Kennis en kritiek", blok-coördinator Dr. G.J. Somsen

- 2 nov. 2004: aanschuifcolleges, "Globalisering en diversiteit", blokcoördinator Dr. M. Bosch

■ UM-sport

Om gebruik te maken van het UM-sport programma is een sportkaart verplicht.

Openingstijden:

- balie UM-sport/kamerburo, Zwingelput4, kamernr.1.001: ma t/m vrij van 10.00-16.00u

- balie sporthal Randwijck, Sorbonnelaan 180, ma t/m do 16.00-19.00u.

Vanaf 1 november kan er voor cursussen periode 2 ingeschreven worden.

Geen programma

Op maandag 25 oktober is er tot 18.00 uur geen programma in sporthal Randwijck i.v.m. een toets.

Cricket in Limburg

Meer info tel: 045-5660970 of e-mail chapterandverse@cuci.nl
Website www.heerlencricket.com

Voor meer info UM-sport:

zie internet:<http://www.ssc.unimaas.nl/sport> of koop voor €1 het sportboekje.

■ MUSST

Sportraad MUSST, Zwingelput 4, k 0.022, postbus 616, 6200 MD, Maastricht, 043-3883080, bestuur@musst.nl, info-uur ma-do 13.00-15.00u. Internet: www.MUSST.nl

- **NSK Tafeltennis** (zo 24 oktober): het Nederlands Studenten Kampioenschap tafeltennis te Tilburg. Voor meer info en inschrijving mail: m.dragstra@uvt.nl

- **NSK Atletiek weg** (21 november): het Nederlands Studenten Kampioenschap Atletiek weg te Nijmegen (tijden de 7 heuvelenloop!) Voor meer info en inschrijven mail: maaikeferwerda@student.kun.nl

- **Wintersport:** Je kan je vanaf nu inschrijven voor de MUSST wintersport. 800 studenten gaan dit jaar weer gezamenlijk op wintersport. Wil je ook mee? Schrijf je dan snel in op www.studentenwintersport.nl

- **Batavierenrace:** De inschrijvingen voor de Bata zijn weer begonnen! Op 23 april 2005 vindt werelds grootste estafetteloop weer plaats. 7000 studenten strijden wederom over 25 etappes (178 km) tussen Nijmegen en Enschede. Inschrijven of meer info? Stuur een email naar: sport@musst.nl

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN – STUDENTENORGANISATIES

Agenda Tafelstraat 13:

- 21/10: om 18.15u. is iedereen (na aanmelding) welkom om mee te eten in de huiskamer van Tafelstraat13. (Kleine bijdrage)

Na het Tafelen wordt er om 20.00u. een film vertoond met als titel: 'Rabbit proof fence'

- 22/10: Students can join us at our international dinner at 18:30h. Exchange Around the Table (EAT) is an activity where you can meet other exchange students as well as Dutch ones! Costs: €2.50. For further information contact At Ipenburg

- 26/10: De wekelijkse Vesper in the Onze lieve Vrouwekerk. Dinsdags om 19.30u.

- 27/10: Om 20.00u. vindt de eerste 'Klankmeditatie' plaats

- 27/10: Ook om 20.00u. mee naar Studium Generale! Thema: 'De gevolgen van suïcide voor nabestaanden.' Eventueel tijd en ruimte om na te praten. Info bij Esther.

- 28/10: mee naar Studium Generale! Thema: 'VS aan de vooravond van de presidentsverkiezingen.' 20.00u. Info bij Esther

- 1- /11: N.a.v. het verschijnen van een Nieuwe Bijbelvertaling, vindt er de eerste keer 'Bijbelen' plaats. Ook op 1, 15, 29 november, 20.00u. Begeleiding: Roel Bosch.

- 2/11: 2 November: T13 Election night!!

During the American presidential elections on November 2nd the Tafelstraat will be full of activity!! More information about this? Look at www.tafelstraat13.nl or give a call.

- 3/11: Vervolg van de 'Klankmeditatie' om 20.00u.

- 4/11: Tafelen om 18.15u.

- Also 4 November, 20.00hrs. discussion about 'Morality in economics: The case of globalisation' Our guest speaker is Prof. dr. Joan Muysken, board member of Tafelstraat13. Please sign-up in time!

Phone: 043 3215651, e-mail tafelstraat13@ssc.unimaas.nl
website: www.tafelstraat13.nl
Team: Roel Bosch, At Ipenburg, Esther Diederens, Lara Tuk

c.s.v Ichthus Maastricht

Op zoek naar ontspanning, veel gezelligheid en meer geestelijke diepgang in je studententijd? Kom langs bij c.s.v. ICHTHUS Maastricht! Dit is een christelijke studenten-

vereniging die het christelijke geloof heel goed weet te combineren met het studentenleven. Geïnteresseerd en wil je weten waar wij voor staan. kom dan eens langs bij een Mensa of borrel en laat je verrassen onder het genot van een diner, hapje en/of drankje.

AGENDA:

- 26 oktober is de volgende mensa. Het begint om 18.30u in ons pand Onder de Kerk in Heer. De Avond begint met een diner, het avondprogramma wordt deze keer verzorgd door een groepje enthousiaste meiden "d.d. Ainia"! Informatie: WWW.ICHTHUSMAASTRICHT.NL of bel Christine 06-42 15 22 72 Ichthus: Omdat er meer is tussen hemel en tentamen!

Studentenvakbond NSEM

- Neem een abonnement op het nieuwe, gratis tijdschrift van de Landelijke Studenten Vakbond, 'Inktpatroon'. Mail je naam en adres gegevens naar Kinge Siljee (kinge@lsvb.nl) en je komt op de verzendlijst.

- De kunstcommissie van de UM heeft een vacature voor een studentlid. Kijk op het NSEM forum op onze website voor meer informatie. <http://www.nsem.nl>

■ UMPM - University Environment Platform

This weekend, October 22-24, there is a weekend in Hoenderloo (National park the Veluwe) with representaives of all Dutch Student Environmental Platforms. More on www.lhump.nl. If you go there, the UMPM could reimburse (part) of your travelling expenses. The University Environment Platform-website contains, amongst many other things, the literaturemarket, where students can find second hand studybooks. Also on the site: the green guide for Maastricht. Many tips for sustainable living in your (new?) town. Use them at <http://www.umpm.nl>

■ Student algemeen

■ Lecture on Globalization and Inequality

On Tuesday, Oct 26, 13.30-15.30 hrs. the concluding lecture in the course Globalisation & Inequality, part of the Minor Globalization & Diversity, will take place in the Aula, Minderbroedersberg 4-6. The lecture will be in English and is open to all students and faculty. Prof. dr. Emanuel de Kadt will lecture on 'The Millennium Development Goals and the Issue of Culture'. In a recent paper, professor de Kadt, emeritus from Utrecht University with a chair in Development Studies and advisor to the United Nations Development Programme, argued against the idea that differences in culture in themselves bear the roots of conflict. Instead he proposes that the multiplicity of cultures in the world enhances human experience and that cultures enrich each other. In the lecture he will connect his ideas on culture with the Millennium Development Goals, eight global development goals set by UN, governments, international organizations and civil society, to be reached by 2015.

(see: <http://www.unimaas.nl/gandi/lectures.htm> or contact Chris Leonards: gandicoordination@fdcw.unimaas.nl)

■ ALGEMENE WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.) Pascal de Roos, Fac. Bur, Tongersestraat 6, kamernr. 0.001 tel. 3882677
e-mail: p.deroos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur.

Kennistechnologie

Openingstijden Bureau Onderwijs: Maandag tot en met donderdag van 10.00 tot 11.00 uur.

■ Faculty of General Sciences Knowledge Engineering

Opening hours Education Office: Monday through Thursday from 10.00 till 11.00 o'clock.

■ CULTUURWETENSCHAPPEN

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946,
e-mail: Onderwijs@fdcw.unimaas.nl/educationoffice@fdcw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

■ Please make sure to check the website of the Education Office: <http://www.unimaas.nl> Click on faculties, Faculty of Art and Culture, students and Education Office.

- Please note that the Education Office only uses UM e-mail accounts.

Example: your.name@student.unimaas.nl

Studentassociation Orakel

The Orakel-office is open 12.30-13.30 pm. on Monday, Tuesday, Thursday and Friday.
Tel.nمبر: 043-3883335 E-mail address: orakel@cws.unimaas.nl
Orakel on INTERNET: <http://www.orakelweb.org>

Concordantia open office hours: Monday - Thursday: 11.00-13.00

Contact us: Board@Concordantia.com or tel. nr.: 043-3884792. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com

Order a book from the University Library

Student Body: information on student representation, activities, ordering library books and more on: www.fdcw.unimaas.nl/stov

■ Cultuur- en Wetenschapsstudies

Studieadviseur CW

Het wekelijks inloopspreekuur van Thijs Hoex, de studieadviseur CW is op dinsdagochtend tussen 9.30 en 10.30 uur. Afspraken kunnen telefonisch gemaakt worden; 3883616 of 3883486. Thijs Hoex is voor studenten aanwezig op maandag, dinsdag, woensdag en vrijdag van 9.30

tot 13.00 uur, Grote Gracht 90/92, room 0.266.

■ European Studies

■ Study Advisor European Studies: Pia Harbers and Eric van Royen ,Grote Gracht 90/92, room 0.266A. Open office hours:

- Pia Harbers: Wednesday and Thursday 09.30-10.30 h

- Eric van Royen: Monday and Friday 09.30-10.30 h.

Appointments: by phone: ++31 43 3884983; by email: p.harbers@fdcw.unimaas.nl and eric.vanroyen@fdcw.unimaas.nl

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/2693, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

■ THE INTERNATIONAL RELATIONS OFFICE

Information session for studying abroad in 2005/2006 for old-style master's students on Tuesday November 2nd 2004, 18.00 - 19:00 hrs in Lecture hall, TS 53. Refer to the IRO website for more information about the upcoming selection procedure

Note: Information about the bachelor selection procedure will also be announced by the end of this week

THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE:

- The Dutch Chamber of Commerce for Belgium and Luxemburg offers several internship positions (market research); period 4,5 to start in January 2005.

- JB Cumberland Group in New York offers a six months internship as an account coordinator; starting in March 2005.

- Robert Bosch N.V. in Brussels is offering a marketing internship at the Product Management Automotive Aftermarket department; 6 months, to start 13/12/2004. Application A.S.A.P.!

- Robert Bosch N.V. in Brussels is offering another marketing internship at the Automotive first equipment department; 6 months, to start 2/11/2004. Application A.S.A.P.!

- DaimlerChrysler A.G. in Stuttgart is offering a "Praktikum im Bereich Betriebswirtschaft PKW / Erlöscontrolling und Preisbildung". German native required. Period: 6 months to start October/November 2004! Application A.S.A.P.!

For more information about these internships please check Eleum or our website: <http://www.fdebw.unimaas.nl/internationalisering> (internship abroad)

It is also possible to arrange an appointment through the Service Desk (room 0.008) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am.

■ GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

Stichting Hippocrates Studiefonds 2005

De Stichting Hippocrates Studiefonds maakt bekend dat zij in 2005 enkele prijzen zal toekennen voor medisch wetenschappelijk onderzoek, verricht door studenten geneeskunde vóór hun artsexamen.

Deelnemers kunnen een formulier aanvragen bij het Secretariaat van de Stichting Hippocrates. Telefoon: 071-5262456; fax:071-5248124
Email: m.h.haasnoot-philippo@lumc.nl

Workshop "Joint Attention: The Prerequisite of Human Culture".

Op 12 en 13 november a.s. vindt er een kleinschalige conferentie plaats over het thema 'joint attention'. Voor meer informatie zie faculteit psychologie

■ GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 -11.00 en 15.00 -16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 – 10.00 uur en 13.00 – 14.00 uur.

Gezocht: GW-student voor stage

Ontwikkeling en beschrijving van regelmatig toegepaste interventies bij fibromyalgie in Nederland

In 1998 is geïnventariseerd welke behandelingen in Nederland worden toegepast bij de behandeling fibromyalgie, een chronisch pijnsyndroom. Bijna 750 hulpverleners hebben een gestructureerde vragenlijst ontvangen, waarin hen werd gevraagd aan te geven welke behandelingen zij toepasten en hoe vaak. Het is inmiddels 6 jaar later en we zijn erg benieuwd of fibromyalgie patiënten nog dezelfde behandeling krijgen. Daarom willen we de in 1998 uitgevoerde inventarisatie herhalen en de uitkomsten van 1998 en 2004 vergelijken. De uitkomsten willen we graag beschrijven in een internationaal artikel.Voor het uitvoeren van dit onderzoek zoeken we een enthousiaste student die interesse heeft in chronische pijn onderzoek. Herken je je hierin en vind je het een uitdaging om je studie af te ronden met een internationaal artikel, neem dan contact op met: Mariëlle Kroese (Transmurale Zorg, azM), tel. 74406, e-mail: mkroes@adcc.azm.nl of Guy Schulpens (Transmurale Zorg, azM), tel. 75393, e-mail: gusc@bze7.azm.nl.

Onderzoeksstage voor student Zorgwetenschappen

Onderwerp: Binnen zorgwetenschappen wordt onderzoek verricht naar pijn bij ouderen met dementie. Pijn bij psy-

chogeriatrische verpleeghuisbewoners is tot op heden een vrij onontgonnen onderzoeksgebied. De stageopdracht is bedoeld om inzicht te krijgen in de kennis en attitude ten aanzien van pijn van verpleeghuisartsen die werkzaam zijn in een geriatrie setting. Om deze opvattingen te inventariseren zal een vragenlijst worden gebruikt die in een eerdere studie is ontwikkeld. Startdatum: In overleg in te vullen tussen oktober 2004 en januari 2005. Begeleiding: Drs. Sandra MG Zwakhalen en Dr. Jan PH Hamers. Informatie: Sandra Zwakhalen, tel. 043-3884083, e-mail: S.Zwakhalen@zw.unimaas.nl.

Gezonde vrijwilligers gezocht voor een voedingsonderzoek naar de beschermende werking van quercetine, een natuurlijke anti-oxidant.

Gezocht: gezonde, niet-rokende mannen en vrouwen, 18- 45 jaar (geen medicijngebruik (anti-conceptiepil geen bezwaar), geen vitaminegebruik). Het onderzoek: je dient vier weken lang dagelijks een liter fruitdrank (bosbes/appel) te drinken, en twee keer (voor en na deze periode) bloed te laten prikken (30 ml). Vijf dagen voor het onderzoek moet je quercetinerijke voeding (appels, uien, thee, rode wijn) vermijden, tijdens het onderzoek mag je eten en drinken wat je wilt. De fruitdrank wordt gratis verstrekt. Vergoeding €50,- bij volledige deelname. Voor aanvullende informatie: Lonneke Wilms (GRAT), tel: 043-3881088 of 3881097, e-mail: L.wilms@grat.unimaas.nl

Workshop "Joint Attention: The Prerequisite of Human Culture".

Op 12 en 13 november a.s. vindt er een kleinschalige conferentie plaats over het thema 'joint attention'. Voor meer informatie zie faculteit psychologie

■ PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40, voor vrij. 12.00 uur.

Bureau onderwijs psychologie en onderwijswetenschappen

Het spreekuur voor studenten psychologie en OWW is op maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 u en van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00-11.00 u. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

Bloktoetsen eerste periode

Blok 1.1.a: woensdag 27 oktober a.s., van 9.00-11.00 uur, sporthal Daalhof

Blok 2.1.a: woensdag 27 oktober a.s., van 11.30-13.30 uur, sporthal Daalhof

Blok 3.1.a.1/3.1.a.2: woensdag 27 oktober a.s., van 14.00-16.00 uur, sporthal Daalhof

Blok 1.1.b: vrijdag 29 oktober a.s., van 9.00-11.00 uur, sporthal De Geusselt

Blok 2.1.b: vrijdag 29 oktober a.s., van 11.30-13.30 uur, sporthal De Geusselt

Blok 3.1.b.1/3.1.b.2: vrijdag 29 oktober a.s., van 14.00-16.00 uur, sporthal De Geusselt

Herkansing

E-mail/internet: vrijdag 5 november a.s., van 13.30-15.30 uur, UNS40, computerlandschap II

Evaluatie van voorlichtingsmateriaal van Sanquin bloedbanken

Gevraagd: Stage voor een student cognitieve ergonomie Begeleiding: drs. Karin Lemmens (FdGW, Cap.groep GVO), tel: 043-3882828, e-mail: karin.lemmens@gvo.unimaas.nl en dr. Rob Ruiter (FdP, cap. groep Experimentele Psychologie), tel. 043 -3882413, e-mail: r.ruiter@psychology.unimaas.nl

Korte beschrijving: Jaarlijks moeten er door Sanquin bloedbanken nieuwe bloeddonoren gewonnen worden om het donorbestand op peil te houden. Hiervoor worden vooral folders en posters gebruikt. Deze folders zijn echter niet gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek en nooit geëvalueerd. Om deze folders onderling te kunnen vergelijken en evalueren moet er eerst een coding manual opgesteld worden. Aan de hand van deze coding manual kan de informatie in deze folders worden gecategoriseerd en de frequentie van de verschillende categorieën vastgesteld worden. Op basis van deze resultaten kan dan een aanbeveling voor verbetering van de folders gedaan worden. Deze verbetering kan in een tweede studie experimenteel getest worden (een duostage is onder specifieke voorwaarden mogelijk).

Workshop "Joint Attention: The Prerequisite of Human Culture".

Op 12 en 13 november a.s. vindt er een kleinschalige conferentie plaats over het thema 'joint attention'. Kern van het thema is het idee dat gedeelde aandacht essentieel is voor de verwerving van taal, sociaal leren en 'theory-of-mind', processen welke gezien worden als een fundamentele elementen in de evolutie en ontwikkeling van sociaal gedrag en cultuur bij de mens. De voordrachten worden o.a. gegeven door erkende experts op de volgende terreinen: evolutie en cultuur (P. Richerson, Davis, California); ontwikkeling bij kinderen van joint attention, gaze following en zelfbewustzijn.

De bijeenkomst wordt financieel mogelijk gemaakt door NWO, programma 'Evolution & Behaviour', en dient als uitgangspunt voor een subsidieaanvraag.

De bijeenkomst vindt plaats in de Bonbonnière, op vrijdag 12 en zaterdag 13 november a.s. Er is een beperkt aantal plaatsen beschikbaar. Deelname is gratis, aanmelden is verplicht (j.barth@psychology.unimaas.nl). Voor meer informatie over het programma en de sprekers zie <http://www.jochenbarth.de/workshop/> of bij W. Raaijmakers, capgroep Neurocognitie FdP, tel 3881880 of 06-25027554.

Scriptieprijsvraag

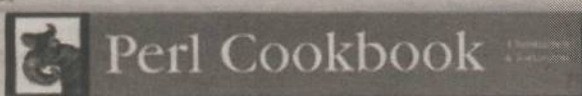
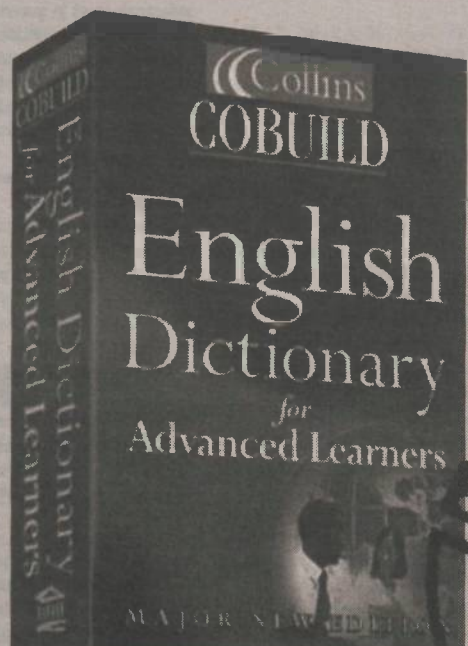
Is jouw scriptie 500 Euro waard? Scriptieprijsvraag Nederlandse Vereniging voor Psychoanalyse. info.nvpa.nl/NPSAI.nl

13TH BOOK FESTIVAL

SCIENTIFIC &

COMPUTER BOOK SALE

LAATSTE NIEUWS
10.000
CD(ROM)'S
& DVD'S



De Centrale Boekhandel is organising a huge scientific book sale. Lots of special offers. Thousands of titles in every specialism. Textbooks, manuals, atlases, dictionaries - too much to mention here!

DISCOUNTS UP TO 90%

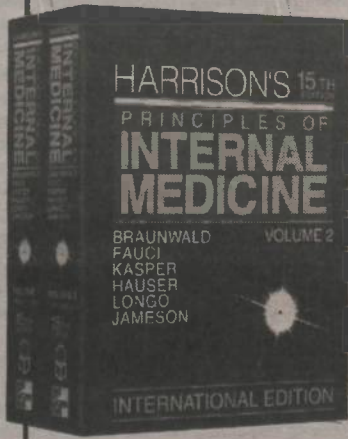
HALF MILJOEN BOEKEN VOOR WEGGEEFPRIJZEN!

SLA JE SLAG MET JE STUDENTENPAS OF OV-JAARKAART

DIT MAG JE NIET MISSEN!

GENEESKUNDE OPGELET!

VOOR NOG GEEN 3 'TIENTJES' DE ECHTE HARRISON'S IN 2 DIKKE PILLEN



Met je kaart ontvang je nog eens
€10,- extra korting aan de kassa.
15th.ed. 2 vols. Het meest verkochte
geneeskundeboek.
Dit behoeft geen toelichting.

normaal 195,-
NU **39%⁰⁰**

WHY PAY MORE?

PRESALE
4
NOVEMBER
10-21 UUR

VRIJDAG
5
NOVEMBER
10-21 UUR

ZATERDAG
6
NOVEMBER
10-18 UUR

ZONDAG
7
NOVEMBER
10-18 UUR

BEURSGEBOUW EINDHOVEN

PAL NAAST STATION

TEL. INFO: 030 60 47 400

www.boekenfestijn.com

Gratis boek

Zo wordt je trip naar Eindhoven
wel erg interessant. Neem je
gratis boek mee bij de afdeling
'Premie' op de 1e verdieping.



2110OBSERVANT

(1 bon per persoon)

STUDENTEN

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Christel Engels
Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor
vrij.12.00 uur.

**Actuele informatie van Bureau Onderwijs
kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>**

Openingstijden onderwijsbalie tijdens toetsweek
In de toetsweek van 25 oktober is de balie van maandag tot en met donderdag alleen 's ochtends (van 10.00-12.00 uur) geopend. Vrijdag 29.10.2004 is de balie de gehele dag geopend (van 10-12.00 uur en van 14.00-16.30 uur).

Mobiele telefoons tijdens schriftelijke toetsen:
Mobiele telefoons en andere elektronische apparatuur zijn, tenzij anders aangegeven op het voorblad van de toets, niet toegestaan. Alle elektronische apparatuur moet worden uitgezet en in de tas worden opgeborgen. Het is dus ook niet toegestaan de klok- of de rekenmachinefunctie van een mobiele telefoon te gebruiken.
Van studenten bij wie geconstateerd wordt dat zij tijdens de toets niet toegestane elektronische apparatuur bij zich dragen (bijv. een mobiele telefoon in de broek- of jaszak) of op hun tafel hebben liggen zal de toets ongeldig verklaard worden.

Mededeling voor eerstejaars studenten

Colleges Inleiding Belastingrecht
De colleges Inleiding Belastingrecht zullen op de volgende data plaatsvinden:

- wo. 16 februari 2005, 13.30-15.30 uur, grote collegezaal TS53
- wo. 16 maart 2005, 16.00-18.00 uur, grote collegezaal TS53
- wo. 20 april 2005, 13.30-15.30 uur, grote collegezaal TS53
- wo. 18 mei 2005, 13.30-15.30 uur, grote collegezaal TS53

Mededeling met betrekking tot blok 2.2: Staats- en bestuursrecht

U dient zich voor te bereiden voor de eerste bijeenkomst. Dit geldt voor zowel het onderwijs als het practicum. Het benodigde onderwijsmateriaal is verkrijgbaar bij de balie van Bureau Onderwijs vanaf woensdag 27 oktober.

Honours Programma Rechtsgeleerdheid van start
Het Honours Programma Rechtsgeleerdheid is bestemd voor de beste en meest gemotiveerde studenten van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid. Zij worden in staat gesteld om, naast hun bachelor, een aanvullend programma te volgen. Dit prestigieuze programma wordt gekenmerkt door inhoudelijke diepgang, kleinschaligheid en persoonlijke begeleiding.

Belangstellende tweedejaarsstudenten kunnen vóór 15 november een brief zenden aan mw. Nicole Kornet, Capaciteitsgroep Privaatrecht, Postbus 616, 6200 MD Maastricht. De brief dient aan te geven waarom men wil meedoen aan het programma; als bijlagen dienen een lijst van in de propedeuse behaalde cijfers en bij voorkeur een geschreven paper te worden toegevoegd. Meer informatie bij Prof. mr. Jan Smits of mw. Nicole Kornet LLM (honours@law.unimaas.nl; tel. 043-3884811) of op www.rechten.unimaas.nl/honours.

Schedule of examinations blokperiod 1 - fulltime study
Dutch law, Tax law and European Law School 2004-2005

Monday 25 oktober 2004 09.00-12.00 h Sporthal Randwijck

NR 1.1 Inleiding in de rechtsgeleerdheid
NR 4.1 Civiele Rechtspleging

13.30-16.30 h Sporthal Randwijck

NR 2.1 Internationaal en Europees Recht
FR 3.1 Bedrijfseconomie II oud curriculum

Tuesday 26 oktober 2004 09.00-12.00 h Sporthal de Heeg

MIC ONLY Private international law
NR 4.1 Milieurecht
NR 4.1 Internationaal privaatrecht

13.30-16.30 h Sporthal de Heeg

ELS 4.1 European labour and social security law (+MIC)
FR 3.1 Europees recht voor fiscalisten (Inclusief Europees institutioneel recht oud curriculum)
NR 4.1 Bestuursprocesrecht

Wednesday 27 oktober 2004 09.00-12.00 h Sporthal de Geusselt

ELS 4.1 Civil litigation in Europe
FR 4.1 Pensioen
NR 3.1 Arbeid en onderneming
NR 4.1 Zelfbeschikken en beschikken in de gezondheidszorg

13.30-16.30 h Sporthal de Geusselt

MIC ONLY Comparative constitutional law
ELS 3.1 (Inclusief Comparative constitutional law oud curriculum)
FR 3.1 Fiscale aspecten van vermogen (Inclusief Inkomsten uit vermogen oud curriculum)
NR 4.1 Lokaal bestuur en lokale politiek
NR 4.1 Internationaal strafrecht

Thursday 28 oktober 2004 09.00-12.00 h Sporthal de Heeg

ELS 4.1 European human rights (+MIC)
FR 4.1 Openbare financiën II

13.30-16.30 h Sporthal de Heeg

FR 2.1 Privaatrecht I en bestuursrecht
NR 4.1 Insolventierecht
NR 4.1 Law and economics (+MIC)

PLEASE NOTE:

* The remaining optional courses Dutch Law will be examined either orally or by writing a paper.

* The Executive Committee of the Board of Examiners can still decide that examinations are being held orally.

TOETSLOCATIES:

Sporthal de Heeg: Roserije 500 Maastricht
Sporthal Randwijck: Sorbonnelaan 180 Maastricht
Sporthal de Geusselt: Olympiaweg 81 Maastricht

Afhalen onderwijsmateriaal en roosters blok 2 2004/2005

Studenten voltijd die staan ingeroosterd voor een bepaald onderwijsblok kunnen van woensdag 27 oktober t/m woensdag 3 november van 10.00-12.00 uur en van 14.00-16.30 uur op vertoon van hun collegekaart of een ander legitimatiebewijs hun onderwijsmateriaal en roosters van blok 2 afhalen aan de onderwijsbalie. Gelieve het onderwijsmateriaal met de pinpas of met gepast geld te betalen.

Bureau stages, kamer 0.303, 0.303A en K.306. Secretariaat tel: 3883076.

Op het stagebureau zijn inkijskappen aanwezig met informatie over een groot aantal mogelijke stageplaatsen. In verband met de beperkte ruimte verwijzen we deze week voor het actuele aanbod van stages naar www.rechten.unimaas.nl/burstage.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturnummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor herplaatsingskandidaten en voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM). Bij gebleken geschiktheid hebben herplaatsingskandidaten de voorkeur.

Informatie over interne vacatures kunt u winnen via http://www.loopbaacentrum.unimaas.nl/of/bij/het/Loopbaacentrum/voor/medewerkers_tst.82684/83179, Looiersgracht 12, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

FdCW / Gender & Diversiteit Hoogleraar v/m, 8 uur per week

Taken: De vierde invulling van de Opzij-wisselleerstoel richt zich op het gebied van vrouw en recht. De ruime noemer 'Vrouwen in conflictsituaties' kan door de kandidaat worden toegespitst op thema's als migrantenvrouwen, vrouwen in (post-)conflict-/oorlogssituaties, gehandicapte vrouwen, huiselijk geweld.

Funcitie-eisen: Een ruime wetenschappelijke ervaring en aantoonbare kennis, blijkend uit internationale publicaties en promotie op het gebied van de leerstoel genderstudies en rechtsgeleerdheid, onderwijs- en onderzoekservaring op dat gebied en aansluiting bij (internationale) netwerken.
Arbeidsvoorwaarden: Salaris minimaal € 4.078,- (schaal 13) en maximaal € 5.459,- (schaal 14) bij een fulltime dienstverband + eventuele toelage.

Informatie en structuurrapport: Bij prof. dr. M. Meijer, tel.: 043 3882669, e-mail: m.meijer@genderdiversiteit.u.unimaas.nl

Beeldscherm- en bureauwerkers met beginnende muisarm-(RSI) klachten opgelet!!

Muisarm- of RSI-klachten in relatie tot beeldschermwerk komen steeds vaker voor. Bovendien blijven mensen met deze klachten vaak doorlopen omdat ze gemotiveerd zijn voor hun werk en niet willen verzuimen. Wanneer dergelijke klachten- tintelingen, dove gevoels, stijf gevoel of krampegevoel, zeurpijn ter hoogte van nek/schouders en/of armen en handen- echter te lang hebben bestaan, gaan ze moeilijk meer weg met als gevolg dat mensen hun eigen (beeldscherm)werk op den duur niet meer kunnen doen. Ook is nog steeds niet bekend welke therapie de beste is bij beeldschermwerkers met beginnende RSI-klachten.

Daarom is vanuit het Academisch Ziekenhuis Maastricht (azM) nu een onderzoek gaande om het effect van 2 verschillende therapieën bij beeldscherm-/ bureauwerkers met **beginnende** RSI-klachten te vergelijken, te weten fysiotherapie en Mensendieck-/Cesartherapie (houdingstherapie). Om deel te kunnen nemen aan dit onderzoek dient u binnen de inclusiecriteria van het onderzoek te vallen.

Drs. M.D.F. van Eijdsen-Besseling, revalidatiearts in het azM zoekt **beeldscherm-/ bureauwerkers met beginnende RSI-klachten**, die voldoen aan de volgende criteria:

- tussen 20-45 jaar oud
- zowel mannen als vrouwen
- RSI-klachten bestaan langer dan 2 weken , maar korter dan 13 weken (3 maanden)
- er is sprake van minstens 4 uur min of meer aaneengesloten beeldschermwerk per dag, minimaal 20 uur per week
- men is niet in de ziektewet, dus gewoon aan het werk
- de RSI-klachten treden op tijdens beeldschermwerk en zijn maximaal 2 uur na het werk verdwenen en treden nog niet op bij andere activiteiten zoals tandenpoetsen e.d.
- men heeft nog geen therapie gehad voor deze klachten

U kunt zich aanmelden bij haar via haar emailadres dan wel per post of telefoon op het azM.

Vermeld daarbij "RSI- onderzoek"

Emailadres: mdf_van_eijdsen@hotmail.com of mvey@frev.azm.nl

Postadres: Afd. Revalidatie azM t.a.v. Mw. Drs. M.D.F. van Eijdsen-Besseling
Postbus 5800
6202 AZ Maastricht

Tel.nr. secretariaat Revalidatie azM: 043-3875147

Bij dr. R. Wolleswinkel, tel.: 043 3883296, e-mail: ria.wolleswinkel@STRAFR.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2004.028 / pzfdcwvacatures@facbu.rfdcw.unimaas.nl

FdGW

De vacature Promovendus GVO/Caphri nummer AT2004.296, vermeld in de Observant nr. 8, is per abuis geplaatst maar niet meer vacant.

FdGW

Promovendus Dismantling Smoking Cessation Counselling v/m, bij GVO/Caphri, 38 uur per week

Taken: Stoppen met roken voorlichting betekent in de praktijk een combinatie van verschillende interventies. Het is onduidelijk welke determinant het meest effectief is voor welke doelgroep. Via vier Internet experimenten wordt geanalyseerd welk type determinant en voorlichtingsboodschap effectief is.

Funcitie-eisen: U bent afgestudeerd in de Gezondheids-, Sociale- of Communicatiewetenschappen en hebt ervaring met kwantitatief onderzoek. U hebt affiniteit met het toetsen van theorieën. U hebt goede mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheden in het Nederlands en Engels.

Arbeidsvoorwaarden: Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.813,- in het eerste jaar van aanstelling, oplopend tot € 2.283,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus. Binnen 1 jaar vindt er een beoordeling plaats.

Informatie: Bij Prof.dr. Hein de Vries, tel.: 043-3882406/2410, e-mail: hein.devries@gvo.unimaas.nl

Bij Dr. A. Reubsat, tel.: 043-3882005, e-mail: a.reubsat@gvo.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2004.035 / pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl

FdGW

Promovendus v/m, Epidemiologie / NUTRIM, 40 uur per week

Taken: T.b.v. onderzoek naar de effectiviteit van ATP en onderliggende werkingsmechanismen: werving van patiënten, contact met artsen, organisatie van de ATP-behandeling, meten van uitkomstmaten, gegevensdocumentatie, dataverwerking, en schrijven van publicaties en academisch proefschrift.

Funcitie-eisen: Afgeronde academische opleiding, bij voorkeur humane voeding, gezondheidswetenschappen, biologie, of geneeskunde. Goede contactuele en organisatorische eigenschappen, flexibiliteit, inzet, optimisme, affiniteit tot mensen en patiëntgebonden onderzoek, wetenschappelijke ambitie.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.813,- in het eerste jaar van aanstelling, oplopend tot € 2.283,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

Informatie: Bij dr. P. Dagnelie, Epidemiologie, tel.: +31-43-3882393, e-mail: Dagnelie@EPID.unimaas.nl

Bij dr. A. Skrabanja, Epidemiologie, tel.: +31-43-3882971, e-mail: ATP.Skrabanja@EPID.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2004.036 / pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl

FdGW

Promovendus v/m, CARIM/Immunologie, 40 uur per week

Taken: Binnen de vakgroep Klinische en Experimentele Immunologie is een vacature voor een assistent in opleiding op het gebied van Hart en vaatziekten. Het betreft hier een onderzoek naar de rol van antistoffen gericht tegen geoxideerde lipoproteïnen in de ontwikkeling van aderverkalking.

Funcitie-eisen: Afgeronde opleiding Geneeskunde,

Gezondheidswetenschappen of (medische) Biologie.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.813,- in het eerste jaar van aanstelling, oplopend tot € 2.283,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

Informatie: Bij Dr. P. Heeringa, Afdeling Klinische en Experimentele Immunologie, tel.: 043-3881432 / 1433, e-mail: p.heeringa@immuno.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2004.037 / pzfdgvacatures@unimaas.nl

FdGW

Promovendus v/m, CARIM/Fysiologie, 40 uur per week

Taken: Het betreft onderzoek naar de moleculaire mechanismen, verantwoordelijk voor het ontwikkelen van hypertrofie en pompfalen van het hart. Centraal staat de interactie tussen effecten van lokale mechanische belasting en neurohumorale stimulatie met behulp van signaaltransductie/hartfunctie technieken.

Funcitie-eisen: De kandidaat heeft een voltooide opleiding tot geneeskunde, medische biologie, biomedische technologie of gezondheidswetenschappen. Affiniteit tot integratief cardiaal onderzoek. Ervaring met biomedisch onderzoek is een pré. Goede contactuele eigenschappen.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.813,- in het eerste jaar van aanstelling, oplopend tot € 2.283,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

Informatie: Bij Dr. M. van Bilsen, tel.: 043-3881204, e-mail: Marc.vanBilsen@Fys.Unimaas.nl

Bij Dr. F. Prinzen, tel.: 043-3881080, e-mail: Frits.Prinzen@Fys.Unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2004.038 / pzfdgvacatures@unimaas.nl

FdGW

Promovendus v/m, CARIM/Biochemie, 40 uur per week

Taken: De kandidaat werkt aan opheldering van het effect van oestrogenen en progestagenen (anticonceptiva) op de synthese en regulatie van eiwitten betrokken bij het ontstaan van trombose, in 'in vitro' celcultures en 'in vivo' in een trombose muizenmodel gebruik makend van specifieke knock-out muizen.

Funcitie-eisen: Afgestudeerd biochemie, gezondheidswetenschappen, geneeskunde of biologie. Ervaring met celweek, biochemische technieken (met name eiwitzuivering en functionele karakterisering van eiwitten) alsmede VMT en/of kleine proefdieren strekt tot aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden: Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.813,- in het eerste jaar van aanstelling, oplopend tot € 2.283,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

Informatie: Bij Dr. G. Tans, Capaciteitsgroep Biochemie, tel.: 043-3881677, e-mail: g.tans@bioch.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2004.039 / pzfdgvacatures@unimaas.nl

**19-23.10.04
ANDREA LASSALLE &
MARTIN EBERHARDT**

LOVE GOES THROUGH THE STOMACH
PRESENTATION ON LOVING, FEEDING AND THE
DIGESTION OF FOOD AND EMOTIONS

**ON THE TELEVISION WORK
OF JEF CORNELIS**

SCREENINGS & DISCUSSIONS
[WITH ARGOS, BRUSSEL]

25.10.04

WOUTER DAVIDTS
THE BUREN TAPES

01.11.04

RUDI LAERMANS
VOYAGE À PARIS – CHRIS DERCON: CALL IT
SLEEP

**26.10.04
CIRCLE FOR LACANIAN
IDEOLOGY CRITIQUE**

MARC DE KESEL

ON LOVE: A CONCEPT TO ANALYSE CURRENT
CULTURAL DISCONTENT?
SEMINAR

Jan van Eyck Academie
Post-academic institute
for research and production
Fine art, design, theory

Academiëplein 1
6211 KM Maastricht
The Netherlands
T +31 (0)43 350 37 37

Events
For more information:
www.janvaneyck.nl
Subscription mailing list:
program@janvaneyck.nl

PAARLTJES

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paarltes thuis invullen.
Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Looiersgracht 12-14.
Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltes verschijnen de donderdag daarop in de krant.
Paarltes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

Vrijwilligerswerk? www.tafelstraat13.nl/vrijwillers.htm

GEZOCHT: STUDENTES VOOR DIVERSE WERKZAAMHEDEN BIJ TYPHONE.NL. 8 TOT 16 UUR PER WEEK. BEL 043-3100068 EN VRAAG NAAR JAMIE.

Ben jij op WERELDREIS geweest? Of ken je iemand die tijdens, voor of na de studie ging of nog zal gaan? Observant maakt een verhaal over reislustige studenten. Meedoen? Mail naar chantalclaessens@hotmail.com

STUDENTEN RECHTSBUREAU ZOEKT MEDEWERKERS! VOOR INFO MAIL SRB@STUDVER.UNIMAAS.NL OF BEL 3883306

TE HUUR GEMEUBILEERD APP. MAASTRICHTCENTRUM 149M², 2 SLAAPKAMERS 1200 Euro PM. EENMALIG 1200 waarvan 600 BORG INFO 0620619915

WAAROM ZELF KOKEN? IEDERE MAANDAG/ DINSdag/ WOENSDAG KEUS UIT 5 HOOFDGERECHTEN VOOR 8 EURO BIER/WIJN 1,50 RESTAURANT DE 4AZEN 043-3510211 HELMSTRAAT 8

DOCENTE WISKUNDE GEEFT BIJLES WISKUNDE/ STATISTIK 06-48931458

KIJKEN IS SCHILDEREN! ONTDEK DE WONDERE WERELD VAN BEELD + VLAK IN ATIELIER ARTISHOCK O.L.V. STEPHANIE TIMP. 06-263926961+3212441637. CURSUS VOOR IEDER.

Melanie spreken over haar werk bij De Zonnebloem?

STUDENTEN-VERHUIZINGEN !! HEYOKA-TRANSPORT VERZORGT JULIE KAMERVERHUIZING VOOR MAAR €28,- EXCL. BRANDSTOF IN/OM M'TRICHT TEL. 06-54-68-89-56

DE FEESTFABRIEK PRESENTEERT ELKE WOE 1.00-5.00 UUR 5 PILS €5,00 MET DE HEETSTE HITS VAN TOEN EN NU

JOHN MULLINS CHEFSPECIAL 3-COURSE DINNER FOR 2 INCLUDING A CARAFE OF WINE, RED OR WHITE ONLY € 29,50 JOHN MULLINS IRISH PUB AND RESTAURANT 043-3500141

PC PROBLEEM? WWW.DIGIHELP.NL OF BEL 0645742394

www.tafelstraat13.nl AND YOU, WHO ARE YOU?

Films op je radio? Iedere maandag (18u-20u), op Falcon Radio (94.3FM), MONDAY MOVIE NIGHT met Ruben Zwartjes. www.movienight.nl

GEZOCHT Part-time Bediening Rest.Maastricht3259747

Het NSK zoekt goede zangers voor project 2005. Audities op 4 november. Bellen voor afspraak: Willemijn de Graaff (06-30048648). Meer info: www.nskk.nl

WWW.TAFELSTRAAT13.NL vind je plek, neem de tijd

Member of Parliament Eric Balemans talks about 'The Dutch Army in the enlarged NATO', Monday Oct. 25th 7.15 PM Prins Bisschopsingel 9 phone 3500034

Geïnteresseerd in consultancy? Word JUNIOR CONSULTANT bij UniPartners! Bel 043-3883927 voor info

Tafelen IEDERE donderdag 18.15, Tafelstraat13, max. €2,50

GEZOCHT: STUDENTES VOOR DIVERSE WERKZAAMHEDEN BIJ TYPHONE.NL. 8 TOT 16 UUR PER WEEK. BEL 043-3100068 EN VRAAG NAAR JAMIE.

TE KOOP CENTR.ELJSDEN POORTSTR.6 VRIJST.WONING M.GAR.EN GROTE TUIN PERC.OPPERVL. 427M² INH.WONING 490M³ INSTAPKLAAR VR.PR.€345000 K.K. TEL.043 4091884

GEZOND+GOEDKOOP UIT ETEN!VEGETARISCHE-BIOMAALTIJDEN €5,-PER MAALTIJD!! ALLEEN OP RESERVERING!EETKAMER:HEYOKA-WORK-SHOP: KOESTRAAT 10+12 TEL:0654688956

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan voor 3e/4e-jaars:Praktijkervaring opdoen en veel verdienen tegelijk? NU voor meer info 8800200

Kees spreken over Amnesty International scholenwerk?

KENNISMAKINGSBORREL STUDENTENCARNAVALS-VERENIGING DE TIERELIERS 27 OKTOBER BEL ANNE 0652603995

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET:
WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

ZOEK JE WERK-VROUW-ADMINISTRATIE SNEL TYPEN COMPUTER EXEL WORD OUTLOOK FIETSVAKANTIE EVT OOK ZAT/ZON FREDROMPELBERG@PLANET.NL WWW.FREDROMPELBERG.COM

Div. woningen en app te huur Maastricht eo V.a. €500 incl. www.lafontainemakelaardij.nl 0618655942

TH. 2K. APP. DAALDESRUWE €250 WONINGBOUW PER1-1-05 TOT 1-7-05 T.0628556120

Ben jij op WERELDREIS geweest? Of ken je iemand die tijdens, voor of na de studie ging of nog zal gaan? Observant maakt een verhaal over reislustige studenten. Meedoen? Mail naar chantalclaessens@hotmail.com

OPEN PODIUM! SVKOKO/STUDIUM GENERALE 29 OKT. 20.30, KUMULUSTHEATER. €4/€3 VOOR STUDENTEN. RESERVEREN? BEL UITBALIE 043-3505555

Vrijwilligersmarkt! HBO Brusselseweg 1 nov. 11.00-14.00 uur

Werken op een kasteel? Ervaring in de horeca? Eigen vervoer? Oproep voor 1a2 weekendavonden in mooie ambiance. Bel Landgoed Vliek Meerssen 043-3656747

Kom atletieken bij Uros. Intro.training 26&28 okt. 18:30-20:00 Sportpark Jekerdal

PIANO LESSONS: JAZZ, BOSSA NOVA & MORE. ALSO BEGINNERS. CALL BJÖRN 3613733.

Word NU bestuurslid bij UNIPARTNERS en run je eigen consultancy bureau! Kom langs op ons kantoor op Abtstraat 4, k0004 of bel 043-3883927 voor info.

STUDENTEN RECHTSBUREAU ZOEKT MEDEWERKERS! VOOR INFO MAIL SRB@STUDVER.UNIMAAS.NL OF BEL 3883306

GEZOCHT: STUDENTES VOOR DIVERSE WERKZAAMHEDEN BIJ TYPHONE.NL. 8 TOT 16 UUR PER WEEK. BEL 043-3100068 EN VRAAG NAAR JAMIE.

Ben jij op WERELDREIS geweest? Of ken je iemand die tijdens, voor of na de studie ging of nog zal gaan? Observant maakt een verhaal over reislustige studenten. Meedoen? Mail naar chantalclaessens@hotmail.com

Vrijwilligersmarkt! Hal ECONOMIE 10 nov. 11.00-14.00 uur

STUDENTEN-VERHUIZINGEN !! HEYOKA-TRANSPORT VERZORGT JULIE KAMERVERHUIZING VOOR MAAR €28,- EXCL. BRANDSTOF IN/OM M'TRICHT TEL. 06-54-68-89-56

PC PROBLEEM? WWW.DIGIHELP.NL OF BEL 0645742394

OPEN PODIUM! SVKOKO/STUDIUM GENERALE 29 OKT. 20.30, KUMULUSTHEATER. €4/€3 VOOR STUDENTEN. RESERVEREN? BEL UITBALIE 043-3505555

CORDEWENER
VERKEERSSCHOOL EN CHAUFFEURSOPLEIDINGEN

Herfstactie
Intakeles à € 76,- gratis
* vraag naar de voorwaarden

GALJOENWEG 65, 6222 NT MAASTRICHT
043 364 64 89 INFO@CORDEWENER.NL
WWW.CORDEWENER.NL

SQUASH CENTRUM

Erik van Pluijm

Brusselsestraat 74A Maastricht

T (043) 321 63 87

squash de meest gezonde sport, ook voor jou!

Als student ben je al lid voor € 21,95 per maand en kun je onbeperkt squashen!
Van 09.00 - 17.00 uur en van 22.30 - 24.00 uur inclusief gebruik van de sauna.

www.squashmaastricht.nl

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

Pizzeria - Grillroom Alexandria

PIZZA-PASTAMENU
GRATIS FLES WIJN

bij 2 grote pizza's of pasta's naar keuze inclusief een grote gemengde salade nu voor

€ 19,00

Koestraat 21- Maastricht, **043-3215155**
Ook bezorging en afhalen
Tevens open op 24, 26, 31 dec.

- Rijopleiding In Stappen
- Klassieke Rijopleiding
- Compact Opleiding

Verkeersschool Ed Godding v.o.f. is al sinds 1982 dé toonaangevende rijsschool van Maastricht en omgeving waarbij ons slagerspercentage vóór boven het landelijke gemiddelde ligt. Wij zijn gespecialiseerd in het geven van autorijlessen en zijn hiermee de grootste rijsschool van Maastricht.



Verkeersschool
Ed Godding

Kijk snel of bel
www.edgodding.nl
043-3541330

CINEMA



Speelweek: do. 21 t/m wo. 27 okt.

CINÉ-K SINT BERNARDUSSTRAAT 13
Lady Killers: dag. 21.00

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Gegen die Wand: vr t/m wo 20.30
La Finestra di Fronte: dag. 19.00
Simon: dag. 19.30 en 21.45; zo ook 15.15

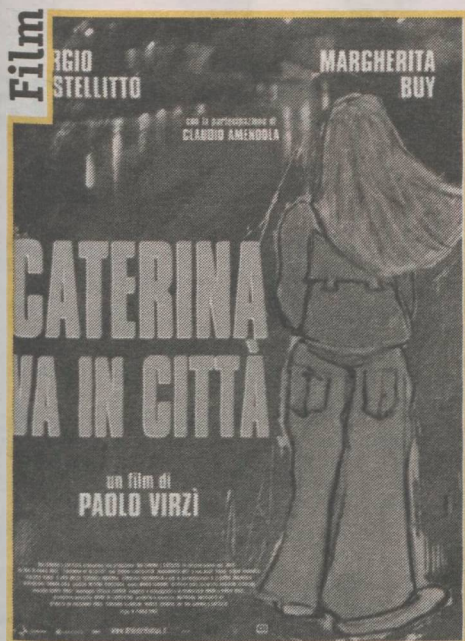
Reconstruction: dag. 22.00; do en zo t/m wo ook 22.00
Life is a Miracle: dag. 21.15; zo ook 14.45
It's all about love: do en za t/m wo 19.45; zo ook 14.30
Caterina va in Citta: zo t/m wo 19.15; zo ook 14.15; do en za t/m wo ook 21.30
Mifune's last Song: dag. (beh. vr) 19.45
De Waterwolf van Itteren: zo 15.00
Docuzone
Nima temba Sherpa: do 20.30; zo 14.00
Frame(s): Short Film Festival: vr 15.00 t/m 21.45; za 10.00 t/m 21.45

CINEMA PALACE WYCKER BRUGSTRAAT 1
Sneak Preview: ma 21.00

The Terminal: dag. 18.00
Collateral: dag. 18.00 en 21.00
K 3 & Het Magische Medaillon: za t/m wo 14.30
Shark Tale: dag. 21.15; za t/m wo ook 14.30
Haaiensnaaier: za t/m wo 14.30
Sky Captain and the World of Tomorrow: dag. 18.00 en dag. (beh. ma) 21.00

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Grolsch Sneak: di 21.15
Fahrenheit 9/11: ma t/m wo 18.30
The Terminal: dag. (beh. di) 21.00
White Chicks: dag. 21.00; do en vr ook 15.15; za t/m wo ook 13.45
Ellis in Glamourland: dag. 19.15

K3 en het magische Medaillon: do en vr 15.00; za t/m wo 14.00 en 15.45
Collateral: dag. 21.30
Haaiensnaaier (N.I.): do en vr 15.00; za t/m wo 13.45 en 16.00
Shark Tale: dag. 18.45 en 21.15; do en vr ook 15.15; za t/m wo ook 15.45
A Cinderella Story: do t/m zo 19.00; do en vr ook 15.00; za t/m wo ook 14.00 en 16.15
Yu-Gi-Oh De Film (N.I.): do en vr 15.30; za t/m wo 14.15 en 16.15
El Cid de Legende (N.I.): za t/m wo 16.00
Hell Boy: dag. 18.30
Snow Fever: dag. 18.45; za t/m wo ook 13.30
Wimbledon: dag. 19.00 en 21.15
Sky Captain and the World of Tomorrow: dag. 21.30



Lief meisje in grote, boze stad

★★★

Caterina's gefrustreerde vader, onderwijzer van beroep, wordt eindelijk overgeplaatst naar een andere school. Het gezin verhuist van de veilige provincie naar Rome, waar pa zijn schrijversambities hoopt te verwezenlijken. Het dertienjarige meisje komt terecht in de haastige stadscultuur, waar iedereen een identiteit lijkt te hebben behalve zij. Ze zal in hoog tempo vrouw moeten worden. In *Caterina va in città* van regisseur Paolo Virzi is het echter haar vader, Giancarlo, die het meeste moeite heeft met volwassen worden.

De naïeve Caterina waait in haar nieuwe klas met alle winden mee en biedt zelfs tegen

fascistische klasgenootjes geen weerstand. Ze wordt opgenomen in de alternatieve groep van de klas, en tegelijkertijd meegesleurd door de snobs die haar introduceren in de wereld van glitters en gladjanussen. Via de vooraanstaande ouders van haar vriendinnen probeert vader Giancarlo op ongegeneerde wijze ingangen te vinden in de schrijverswereld. Als een puber verlangt hij ernaar ergens bij te horen waar hij niet tussen past. Zijn dochter kijkt vertwijfeld toe. Ook de andere ouders wekken vooral schaamte en irritatie bij haar op, en zelfs onder haar leeftijdsgenoten zijn er maar weinig die sympathie krijgen.

Caterina vermoedt dat iedereen om haar heen ongelukkig is, terwijl ze zelf niet zo goed weet

hoe ze zich voelt. Het lijkt alsof ze alles maar laat gebeuren. Ze komt nauwelijks boven de ruzies en discussies uit, waardoor haar karakter weinig uitgesproken blijft.

Regisseur Virzi schetst in *Caterina va in città* met een spottende ondertoon het harde leven in de moderne stad en plaatst enkele kritische noten bij de Italiaanse politiek. Onder andere door de stereotiepe tweedeling in Caterina's klas, waar de communistische alto's tegenover de fascististen staan. "Het maakt dat *Caterina va in città* als schets van het moderne Italië zeker kan boeien, maar als portret van een dertienjarige die haar weg moet vinden tekortschiet", aldus David Sneek in *de Volkskrant*.

■ Ellen Eiling



Pretentieus paradepaardje

De Nederlander kijkt gemiddeld 195 minuten per dag naar de televisie. Dat is drie uur en een kwartier. Alsof dat nog niet treurig genoeg is, kiest hij meestal voor inhoudsloos en plat volksvermaak van de *Carlo's* en *Irenes* op de commerciële. Gelukkig is er nog één omroep die een verwoede strijd levert tegen de hersendood van de televisiekijker: *Teleac*.

Goed, van hun tijdloze slogan "Weer iets geleerd!" moeten ze het niet hebben. En sommige programmatitels spreken wel erg moeilijk tot de verbeelding. Zoals *Ik zie het weer zitten* en *Thuis boetsen*. Maar series als *Grote Geesten* over de Italiaanse renaissancegenieën Leonardo da Vinci, Michelangelo en Galilei zijn machtig interessant en leerzaam. Is toch hele andere

kennis dan bij *That's the question of Lingo*. Maar lukt *Teleac* dat ook met hun nieuwste en pretentieuze paradepaardje *Welvaart 2025, de fantasie van ...?*

Het woensdagavondprogramma van een half uur heeft een strakke driedeling, elk deel mag acht minuten duren. In deel één geven Nederlandse topondernemers onder wie Van der Veer (Shell), Wijers (AkzoNobel) en Kleisterlee (Philips) hun toekomstvisie. Maar zelfs deze grote menen speelt de tijdsdruk parten: alles verwatert in algemeenheden als "de diagnose bij de dokter moet beter" en "zorgen maken helpt niet". In het tweede deel ontmoeten de *captains of industry* een wetenschapper. Wederom grote namen, zoals Burgmans van Unilever met Schnabel van

het Sociaal Cultureel Planbureau. Maar ook hier lijkt het wel het verkiezingsdebat bij Henny Huisman. Met één verschil: de interviewer, ene Jeroen Smit, is een extra stoorzender omdat hij zijn woorden belangrijker acht dan die van zijn gasten. Als laatste mogen de geleerden en ondernemers ieder tien knikkers verdelen over toekomstprioriteiten, zoals onderwijs, Europa, leefklimaat en markt versus overheid. Even saai als nutteloos. En dan, na precies vierentwintig minuten, de aftiteling.

De poging van *Teleac* om de inhoud in een hip, eigentijds jasje te steken levert vooral onbeduidende televisie op. "Weer iets geleerd?" Deze keer niet dus.

■ Rob Willems



Mosaïek gaat buiten westen

Wat hebben Afghaanse vrouwen gemeen met *Pink Floyd*? Is er een link tussen buikdansen en maatschappelijk geëngageerd theater? De onderwerpen van de essays in de nieuwe uitgave van *Mosaïek*, het onafhankelijk tijdschrift gemaakt door studenten van de faculteit cultuurwetenschappen, lijken bij elkaar geraapt. Toch is er een overkoepelend thema, namelijk 'buiten westen'. In de letterlijke zin buiten westen door onder andere de geografische ligging, cultuur of godsdienst. In figuurlijke zin door bijvoorbeeld de roes opgewekt via muziek.

Sommige studenten kozen een tijdloos onderwerp, zoals de westerse invloed op de oosterse buikdansen. Anderen beschrijven juist een actueel thema met soms opvallende uitspraken. In het artikel over de scriptie van Floor Manschot

vertellen bijvoorbeeld Afghaanse moslimvrouwen die in Nederland wonen dat ze zich altijd al modern kleedden. In tegenstelling tot wat Nederlanders denken, hebben ze dat dus niet hier geleerd. Alleen tijdens het Talibanbewind moesten ze zich bedekken, een gebruik dat overigens volgens hen niets met de Islam te maken heeft. Het artikel betoogt dat de Islam kan samengaan met een Nederlandse leefwijze (wat betreft kleding en gedrag), terwijl die twee vaak als tegenstrijdig worden gezien.

Naast dit soort essays brengt *Mosaïek* onder andere een afscheidsinterview met CW-hoogleraar Louk de la Rive Box, die per 1 januari rector wordt van het Institute of Social Studies in Den Haag, en een reisverslag van een fietstocht door de Balkan, van Venetië naar Istanbul.

Het blad, deze keer ruim zestig pagina's, begint alweer aan de zesde jaargang en verschijnt zo'n drie keer per jaar. De makers benadrukken dat het tijdschrift niet alleen bedoeld is voor CW-ingewijden. Ze hebben geen ongelijk, alhoewel sommige artikelen, bijvoorbeeld over geëngageerd theater, niet direct een grote massa zullen aanspreken. Toch bevat het genoeg afwisseling, maar dat geldt helaas ook voor de schrijfstijl: het ene artikel is vlotter geschreven dan het andere.

■ Irene Smeets

Kosten 3,50 euro. Te koop bij boekhandel De Tribune of via mosaik@fdcw.unimaas.nl

Hans Philipsen is tot 1 november even helemaal in ruste

Huibers heeft honger

Lang geleden, in een vorige eeuw, gebruikten de meeste koks grote hoeveelheden roomboter. Vooral de geklaarde boter bleek een uitvinding van onschatbare waarde: boter langzaam smelten, de gelige drap die boven komt drijven eruit vissen, en je hebt prachtig braadspul dat niet spettert, minder snel verbrandt en mooie jus geeft. Tegenwoordig is alles anders. Nu heb je goed vet (olijfolie) en slecht vet, en roomboter bleek tot haar eigen verbazing het laatste. Exit roomboter, enter de boterberg (wie kan zich die nog herinneren?). Genoeg reden om vreselijk nostalgisch te worden wanneer de keuken kwistig uit de boterpot heeft lopen scheppen. Maar je kunt het ook te dol maken.

Het restaurantgedeelte van 't Knijpke op de begane grond laten we voor wat het is en we lopen meteen door naar de kelder. Vroeger bevond zich hier een gevangenis, nu is het een gezellige ruimte met lange houten tafels en een grote haard in het midden. Het ruikt er naar de herfst, naar eindeloze nachten met vrienden die een voor een aanschuiven, naar die keer dat Sinterklaas langskwam en je een pepernoot in je oog kreeg en je zo hard moest huilen dat je bij de oude baas op schoot mocht. Kortom, het ruikt er naar brandend

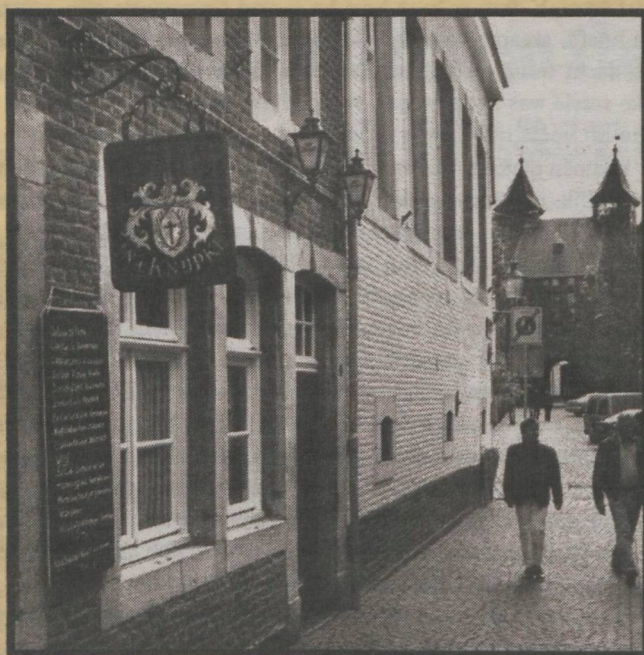


Foto: Philip Driessen

hout in de open haard.

Samenzweerderig voorovergebogen, onze ellebogen op tafel, kaarslicht op onze gezichten, bestuderen Jill en ik de hapjeskaart. Kost allemaal geen kont. We laten daarom gewoon maar wat komen, we zien wel waar het schip strandt. Eerst uiensoep, met een vorstelijke laag gesmolten kaas, daarna mosselen en slakken die grofweg dezelfde behandeling krijgen: knoflook, peterselie en een sloot gesmolten boter. Hadden we het daarbij gehouden, dan waren we in redelijke gezondheid van tafel gegaan. Maar we moeten nog zo nodig en bestellen kikkerbilletjes. Die blijken zich verstopt te hebben in een tot de rand gevuld boterbad met, jawel, wat knoflook en peterselie. De eerste reddingsacties mislukken jammerlijk, maar na een poging of wat lukt het om de drenkelingen heelhuids boven de boterspiegel te tillen. Best wel lekker, al is het een verdrietig gezicht, al die afgezogen kikkerskeletjes op de rand van het bord.

Psycholoog Marcus Huibers eet iedere week met een gast in een Maastrichts restaurant. Kosten deze week: € 18 pp.



Internetfavorieten

Een forum voor doorgedraaide fans

Ad

De conciërge op mijn oude basisschool heette Adje. Hij had een hele dikke buik, een kaal hoofd en een brede glimlach.

Als er geknoeid was, of iets kapot, of niet open wilde of juist niet dicht, dan zei de leraar: "Ga maar naar Adje." En daar ging je, acht jaar oud, naar Adjes kleine kamertje. Dat was niet zo eng als het klinkt, want hij was erg vriendelijk en heel handig bovendien; één-twee-drie en het probleem was opgelost.

Als hij tijdens het speelkwartier over het schoolplein liep, groetten alle kinderen hem enthousiast: "Adje!", klonk het in koor, en dan zwaaide hij vrolijk terug. Misschien riepen we zelfs "Adje Patatje!", maar het zou ook kunnen dat ik dat er later bij heb verzonnen.

Laatst moest ik weer aan hem denken, want Michael Moore kwam een toespraak houden op UCLA. Michael Moore heeft ook een hele dikke buik, vandaar. Hij sprak in het tennisstadion, voor een publiek van meer dan 2000 man. Bij de ingang stonden Republikeinse studenten met protestborden:

"Give war all the chance it needs!"

"Bush is hot, Moore is not!"

"Bush talks to God!"

Toen ik in groep zeven zat, ging Adje plotse-ling dood. Kanker. Zijn vervanger was een klein, schuchter vrouwtje dat Tillie heette. Ze was lang niet zo handig als Adje, en een beetje zielig. Bovendien had ze haar naam niet mee.

Michael Moore heeft zijn naam wel mee. Het bekt lekker en klinkt naar meer. Maar wat hij te zeggen heeft is niet bijster interessant, en fijngevoeliger dan zijn Republikeinse vijanden is hij ook niet.

"Both candidates kind of suck", zei hij, "but I hate Bush more".

De Republikeinen bij de ingang brulden verontwaardigd en zwaaiden met hun borden, en toen Michael Moore er een gitaar bij haalde om een vredeslied te gaan zingen, vond ik het wel mooi geweest en verliet de show.

Die avond keek ik op televisie naar dat andere toneelstuk, het verkiezingsdebat tussen Kerry en Bush. De acteurs waren niet op hun best, het was een saai debat, en ik dommelde langzaam in slaap.

Ik droomde van Michael Moore die een tumor in zijn buik had en van Bush die, na overleg met God, de verkiezingen won. En van Adje, voor wie deze problemen toch echt te groot waren om op te lossen.



Ze draait er niet omheen. Donja Rietdijk, zesdejaars student cultuur- en wetenschapsstudies, is verslaafd. Haar weekenden worden opgeslokt door verschillende chatrooms en discussiefora op internet, waar ze vaak van een uur of tien 's avonds tot diep in de nacht met mensen over de hele wereld ervaringen uitwisselt. "Het is gewoon een deel van mijn sociale leven."

Rietdijks favoriete forum is onderdeel van het wereldwijde netwerk www.ezboard.com, waar meer dan veertien miljoen geregistreerde leden discussiëren over de meest uiteenlopende onderwerpen op het gebied van muziek, literatuur of gezondheid. Op het Lipstick Fetish Forum bijvoorbeeld wisselen mensen met een passie voor de gestifte vrouwenmond de nieuwste lipsticksites met elkaar uit, en op PaleoPlanet delen belangstellenden hun liefde voor de prehistorie. Enthousiast laat Rietdijk de talrijke mogelijkheden van het zogenoemde Transformer bulletinboard (p206.ezboard.com/bthepaddedcell71381) zien, een forum gebaseerd op de gelijknamige tekenfilm en strip over robots die kunnen veranderen in een voertuig of een dier. Zelf heeft ze een hele reeks van deze plastic robots op haar kamer staan.

Het Transformer bulletinboard is een forum waarop iedereen gratis berichten kan plaatsen. Soms doen mensen zich voor als hun lievelingspersonage of discussiëren over hoe personages op bepaalde gebeurtenissen buiten de strip zouden reageren. Rietdijk herkent zelfs menselijke karaktertrekken in de Transformers. "Ze gedragen zich zoals mensen ook doen. De een is heel ambitieus en slijmt bij zijn baas, de ander schept over van alles op." Ook in het dagelijks leven is ze veel met Transformers bezig. Ze plaatst onder meer zelfgemaakte 'photocomics', een soort beeldverhaal, op het board en verzint verhalen. "Als je schrijft of nadenkt over een personage gaat het voor je leven, je gaat het met je meedragen. Je hebt bepaalde personages in je hoofd wonen door wier ogen je de wereld bekijkt. 'Headcharacters' noemen we die."

Op de site heerst, net zoals in het maatschappelijk leven, een zekere sociale hiërarchie. Wie veel van het onderwerp weet en al lang lid is, behoort tot de inner circle. Het is belangrijk hoeveel tijd je investeert en wat anderen van je vinden. "Doe ik het wel goed", vraag ik me soms af. Het heeft overigens drie maanden geduurd voor ik wist wie wie was."

Haar liefde voor strips en tekenfilms dateert uit haar vroege jeugd toen ze aan de buis gekluisterd zat voor de Transformers. "Het is niet allemaal zo Suske & Wiske-achtig, je kunt er veel meer mee. In de afleveringen zitten 'plotgaten' waar fans zelf invulling aan kunnen geven. Het gaat verder dan het passief consumeren."

"Je denkt vast dat ik gek ben", lacht Rietdijk. Dat buitenstaanders soms nogal raar aankijken tegen deze forumcultuur met het typische taalgebruik en identiteitswisselingen, daar lijkt ze aan gewend. "We zijn eigenlijk een stelletje doorgedraaide fans."

■ *Lieke van den Krommenacker*

In de rubriek Favorieten komen studenten en medewerkers aan het woord over hun meest geliefde websites

DE WINNAARS



De broeder nam met een mysterieus glimlachje afscheid, "de dokter komt zo", en verliet het vertrek. Rutger keek hem bevreemd na, vouwde zijn armen onder zijn hoofd, staarde naar het plafonnetje van geperforeerde systeemplaten en dacht terug aan die middag, de woordenwisseling met Loes. Een pijnlijke sessie was het geweest, vooral die opmerking over de vriendinnetjes die hij nooit had. Dat was onder de gordel. Kon hij daar wat aan doen? Er kwamen genoeg meiden op hem af, hij was zich zeer wel bewust van zijn uiterlijk, ooit had eentje hem in een café een superhunk genoemd, maar om nu te zeggen dat hij daar ondersteboven van was, nee. Hij vond ze altijd net te glad, of te dom, of te lelijk, of te geil. Ja, dat ook, mijn god, die keer bij de Alla toen een of andere Jeanine tegen zijn been op had staan rijden en haar forse tieten ongeveer plat wreef tegen zijn schouder; het had hem bijna onpasselijk gemaakt. Alex had later met verbijstering geïnformeerd waarom hij die enorme stoot had laten lopen, "en anders had je haar toch aan mij over kunnen doen?" Alex was een jongen die het niet van zijn uiterlijk moest hebben, "meisjes vinden mij pas leuk als ze een tijdje met me gepraat hebben", wist hij, maar in de teringherrie van de Alla werden de gesprekken vooral met het lichaam gevoerd.

Toch was er wel een bepaald genre vrouwen dat bij Rutger meer dan gewone aandacht opwekte. Het waren de wat etherische types, frêle gestalten met een bleke huid, breekbaar en geheimzinnig. Audrey Hepburn-achtig, constateerde hij later toen er weer eens een revival op tv was van oude Hepburn-films en hij gefascineerd had zitten kijken. Ooit had hij eventjes een vriendinnetje gehad dat aan dit signalement voldeed. Veertien waren

ze, hij was een late groeier maar zijn toekomstige postuur verraadde zich al, zij was een spichtig geval dat door de andere jongens geen blik waardig werd gekeurd, met een donkerblonde paardenstaart en een stel grote, verwonderde bruine ogen. Die ogen deden het 'm, Rutger verloor zich erin, droomde weg als hun gezichten vlak bij elkaar waren, ze hadden gezoend en wat onhandig gefriemeld maar uiteindelijk was het op niets uitgelopen. Na een week of wat begon hij zich te vervelen, en het leek erop dat dat wederzijds was. Kort daarop gingen Rutgers ouders uit elkaar met zo veel haat en alcoholisch aangewakkerde woede dat hij voorlopig maar even bij zijn oma in Amersfoort moest gaan wonen. Dat vond iedereen, inclusief Rutger zelf, want zijn oma was weliswaar een tikje ouderwets, maar dat hoorde bij oma's en het verhinderde niet dat hij dol op haar was. Zijn vriendinnetje was niet ondersteboven van de aankondiging dat hij vertrok, en dat was het laatste wat hij van haar zag. Het was meteen ook zijn laatste vriendinnetje. Rutger wierp zich in Amersfoort op de sport, hardlopen, zwemmen, en op zijn schoolwerk, want hij was slim en vond het leuk. Met name geschiedenis, talen, hij was overal even goed in. Op zijn zeventiende, hij was gemakshalve maar bij zijn oma gebleven, kreeg de eenzaamheid hem te pakken, het leek of op school iedereen het met iedereen deed en hij altijd maar aan de rand van die dampende hormonendans stond. De enige remedie die hij kon verzinnen was nog harder sporten en nog harder leren. Seks, nou ja, hij rukte zich wel eens af zonder aan iets of iemand in het bijzonder te denken. Ooit had Alex hem er wel eens naar gevraagd, toen die zelf geheel hoteldebotel was van Loes en waar het maar kon met haar in de struiken kroop. "Hoe zit dat nou joh? Moet je niet eens een keer neuken? Da's werelds jongen, daar gaat echt niets boven!" Rutger had geantwoord dat hij waarschijnlijk niet zo'n seksueel wezen was. "Dat vind ik ook helemaal niet erg, ik geloof niet dat ik iets mis."

De deur ging open, twee in het wit geklede mannen liepen op hem af.

■ *Kootje Bikker*

► *Wordt vervolgd*