



"We komen cadeautjes brengen voor je medewerkers, om ze te bedanken voor hun bijdrage aan de beste universiteit van Nederland." Rector Gerard Mols, in gezelschap van drie Zwarte Pieten, reikte afgelopen maandag 6 december UM-paraplus uit in het University College. Een verbaasde dean Louis Boon was één van de eerste die een plu in de handen kreeg gedrukt. Zie ook elders op deze pagina Foto: Philip Driessen

3 Bezuinigingen bij CW gaan door, ondanks handtekeningenactie studentenoverleg

5 Concurrentie te groot, Unigraphic wordt vermoedelijk overgenomen door Océ

7 Technologische topregio: universiteit gaat samenwerken met Philips en DSM

8-9 Huishiërarchie: nestor Bart Bal maakt de dienst uit in huize Paradijs boven de missie van herendispuut Nondejuke

"Project mag niet mislukken"

UM-initiatief voor consortium met Europese universiteiten

Carolus, zo zou het nieuwe samenwerkingsverband kunnen gaan heten dat de Universiteit Maastricht met andere universiteiten in Europa wil opzetten. De plannen voor een consortium van zo'n tien instellingen zijn vergevorderd. Met mogelijke leden worden gesprekken gevoerd, Dublin en Toulouse doen waarschijnlijk mee.

Het consortium moet voorzien in de behoefte van de UM aan vaste partners in Europa nu het hoger onderwijs in toenemende mate internationaal gaat opereren. Onderzoeksfondsen, (master)studenten, opleidingskeurmerken (accreditaties); meer en meer ligt de markt daarvoor vooral in het buitenland. In plaats van alles op eigen houtje aan te pakken kan "met vaste, beproefde relaties sneller en efficiënter op nieuwe ontwikkelingen worden ingespeeld", valt te lezen in de *Nota Consortiumvorming* die door een speciale werkgroep in opdracht van het college van bestuur is geschreven. Het initiatief voor de zoektocht naar buitenlandse partners komt overigens niet van het college zelf. De faculteit economie en bedrijfswetenschappen, binnen de UM in alle opzichten koploper op het gebied van internationalisering, zocht vergelijkbare faculteiten in Europa, onder meer in het kader van *benchmarking*: hoe doen de anderen het, wat kunnen we ervan leren. Dat

initiatief is vorig jaar door het college overgenomen en UM-breed gemaakt.

Een kleine werkgroep onder leiding van de vorige decaan van gezondheidswetenschappen, de hoogleraar zorgwetenschappen Cor Spreeuwenberg, is daarna zowel binnen als buiten de UM de boer opgegaan. Binnen de UM: ziet men er hier iets in, is er draagvlak? Uit een 'tussenver-

slag' van de werkgroep dat onlangs publiek is gemaakt, blijkt dat de gesprekspartners, meestal decanen van faculteiten en directeurs van onderzoeksinstituten, "in principe positief" staan tegenover het plan. Samenwerking met buitenlandse instellingen is er immers genoeg, maar dan op het niveau van individuele stafleden, van onderzoeksgroepen en -instituten,

hooguit van faculteiten. Inkadering in het grotere universitaire geheel kan dat beleid versterken, is de gedachte, mits de partners interessant genoeg zijn. Om diezelfde reden is er ook huiver: het universitaire beleid moet de eigen relaties niet hinderen, en in de concurrentie om

► Lees verder op pagina 4

College van bestuur speelt Sinterklaas

10.28 uur, maandag 6 december. De dean van het University College, Louis Boon, zit achter zijn computer. "Wat gaat er gebeuren? Een verrassing? Ik houd niet van verrassingen." Als vijf minuten later rector Gerard Mols met drie Zwarte Pieten in zijn kielzog, het hoofd om de deur steekt, lijkt de dean vooral verbaasd. "Eindelijk word je opgepakt, je krijgt een enkeltje Spanje", grinnikt Mols. "Sinterklaas? Die jongen is allang per boot vertrokken", reageert Boon. Mols: "Jij mag mee met de late bus." Dan serieus: "We komen cadeautjes brengen voor je medewerkers." Om vervolgens *Oh, kom maar eens kijken* aan te heffen als Louis Boon een grote blauwe paraplu in de handen krijgt gedrukt met het opschrift: "Maastricht weer de beste."

Alle medewerkers (3926, inclusief studentassistenten) van de Universiteit Maastricht kregen

afgelopen maandag een cadeautje van het college van bestuur. Als dank voor "uw bijdrage aan de allerbeste universiteit van Nederland", vertelde de bijgevoegde brief. De meeste paraplu's lagen klaar op de diverse secretariaten en werden uitgedeeld door aanwezige secretaresses. Maar op een aantal plekken reikten de drie collegeleden ze persoonlijk uit. In het University College heeft rector Mols al tevergeefs op een aantal deuren gebonsd. "Waar is de rest van je personeel", roept hij jolig tegen Boon. "Het is maandag", lacht de dean als Mols de deur uitgaat op weg naar de faculteit der rechtsgeleerdheid. Ook daar een reeks gesloten deuren, maar de decaan is aanwezig. Met een "hartelijk bedankt voor jullie werkzaamheden en maak reclame voor deze tent", gaat Mols op weg naar de secretariaten die hij "pijlars" van de universiteit noemt. "Wat een goed idee",

"wat mooi" klinkt het als de plu's worden uitgedeeld. "Hoe vaker je hem opsteekt, hoe meer reclame je maakt voor onze universiteit", aldus Mols. "En nu gaat het erom, dat we die eerste plaats houden, dan komen we volgend jaar weer terug met een opsteker." Mocht dat onverhoopt niet lukken, dan kan het cadeau van dit jaar uitkomst bieden, zo dicht de "de dichter aller UM-dichters", prof. Wiel Kusters, in de bedankbrief van het college van bestuur:

"De UM is wat confuus van alle lof die ze ontving en geeft nou iedereen zo'n ding voor ... stel dat het straks eens slechter ging. Want juist wanneer het klachten regent, Ben je met zo'n plu gezegend."

■ Riki Janssen

► Zie ook pagina 2

Stelling: de paraplu versterkt het wij-gevoel binnen de UM

"Als je het gevoel niet hebt, krijg je het ook niet van een plu"



Illustratie: Toussaint Essers

Zal de grote blauwe paraplu die bijna alle medewerkers afgelopen maandag als dank voor hun inspanningen kregen, het wij-gevoel aan de Universiteit Maastricht stimuleren? De meningen lopen sterk uiteen: van een vriendelijk "het helpt" tot een cynisch "daar is wel iets meer voor nodig".

"Ik denk dat zo'n cadeau het wij-gevoel versterkt", zegt **Peter Dormans**, hoofd Arbo en Milieu resoluut. "Je kunt je afvragen of het een paraplu, een wandelstok of iets anders moet zijn, maar dit is een blijk van waardering. Zo'n schouderklopje bindt je toch aan degene die het geeft, in dit geval het college van bestuur, dus aan de universiteit. Ik ben blij met de waardering die eruit spreekt."

"Heel leuk die paraplu van het cvb, maar ik begrijp de symboliek niet helemaal: bedoelen ze dat er zwaar weer op komt is?" **Jodil Willems**, laborant bij humane biologie, reageert wat sceptischer op de stelling. "Er is meer nodig om het wij-gevoel te stimuleren. Een gezamenlijk feest bijvoorbeeld, niet alleen voor de hoge heren, maar voor alle medewerkers." Maar dan nog is het lastig, denkt Willems. "De UM is een

grote verzameling van verschillende faculteiten. Er wordt snel in hokjes gedacht. Wij zitten in de UNS 50 met maar twee faculteiten, maar we praten al niet van wij."

"Ik ben er niet zo gevoelig voor, en als je het gevoel niet hebt, dan krijg je het ook niet door zo'n cadeau", aldus hoogleraar staats- en bestuursrecht, **Frits Stroink**. "Ik heb wel dat wij-gevoel." Wat wil dat zeggen? "Dat ik aan een leuke, goede faculteit werk. Ik was ook decaan, je voelt je toch verbonden met zo'n faculteit, met de universiteit. Wat het college dan wel moet doen? Af en toe laten blijken dat mensen het goed doen."

Yvonne Mordang, de secretaresse van het college van bestuur die nauw bij de organisatie van het paraplu-project was betrokken, is positief. Logisch natuurlijk, vindt ze, "ik heb alles van dichtbij meegemaakt en weet dat de intenties goed zijn. Maar als ik nog bij psychologie had gewerkt (haar vorige baan, red.) dan had ik dit zeker ook leuk gevonden. De paraplu toont de betrokkenheid van het college van bestuur, het laat zien dat ze de mensen waarderen. Ja, het draagt bij aan het wij-gevoel."

"Ik had dat gevoel al, want ik heb al een paar jaar geleden zo'n paraplu zelf gekocht." **Woody van Olffen**, universitair docent aan de econo-

mische faculteit, grinnikt. Dan serieus: "Ik ben niet cynisch. Dit helpt wel. Het is goed als er waardering is voor een collectieve prestatie. Al blijft de UM een diffuse club voor de meesten. Zij identificeren zich toch vooral met hun eigen groep."

Paul Knipschild, hoogleraar epidemiologie, gelooft dat de twee zaken weinig met elkaar te maken hebben. "Er is iets anders nodig voor zo'n wij-gevoel. Wat? Dat het college van bestuur zich voor ons interesseert. Ik heb niet de indruk dat Jo Ritzen weet wat ik doe, ik vind dat wel belangrijk. De afstand tussen de Minderbroedersberg en Randwijck is door zo'n cadeau niet kleiner geworden." Om er aan toe te voegen dat de plu's van zijn capgroep op deze dinsdag om vier uur 's middags nog ingepakt bij de secretaresse liggen. "Bij mijn vriendin, die werkt bij het onderwijsinstituut, zijn ze niet aangekomen."

Het cadeau heeft ook nog niet alle medewerkers van huisartsgeneeskunde bereikt. Onderzoeksmedewerker **Marion Gijbels**: "Als ik een plu zou krijgen, dan is dat leuk, maar ik denk dan niet: goh, ze hebben aan mij gedacht. Dit is niet persoonlijk genoeg, niet echt aan mij gericht."

■ Riki Janssen

Colofon

Redactieadres

Looiersgracht 12-14 (begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 83 174
F 043 - 38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Gerard de Jonge, Melissa Llanes,
Marloes Rikhof, Rein de Wilde

Redactieraad

Herco Fonteyn, Ellen Krijnen, Woody van Olffen

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280
Wammes Bos T 38 83 128
Tons van den Bosch T 38 83 125
Irene Smeets T 38 83 471
Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braekt

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Floris van Blankenstein, Chantal Claessens, Marcus Huibers, Lieke van den Krommenacker, Hans Philipsen, Rob Willems

Fotografie

Philip Driessen, Ram van Meel

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertaling

Talencentrum/Language Centre
Universiteit Maastricht

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar

(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

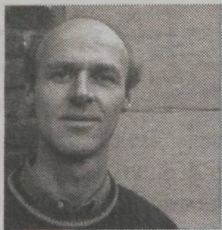
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 25,00 per jaar. Losse nummers € 0,70

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



Groot Gelijk

De aanleiding voor de aanleg van een protestantse begraafplaats in de Mijnstreek, in de jaren twintig van de vorige eeuw, was bizar. Nadat z'n familie een van de 'Hollenders' daar op het hoekje van de begraafplaats ter aarde had besteld, de plaats voor de zelfmoordenaars en ongedoopten, von-

den ze zijn kist de volgende dag weer bovengronds, op de stoep buiten het kerkhof. 'Go home', luidde de duidelijke boodschap. Dat deden ze niet. Aan calvinisten kan je het vermogen tot organiseren niet ontfeggen. Ze regelden een eigen dodenakker.

Dit verhaal vertel ik nogal eens als ik met buitenlandse studenten praat over de diversiteit van de Nederlandse samenleving. Of ze nu uit Slovenië, Letland, Australië of Duitsland komen, steeds hebben ze een idyllisch beeld van de multiculturele context waarin ze denken te studeren. Eeuwenlange tolerantie en zo, nooit ruzie met de burens, iedereen is welkom. Vergeet het maar mooi. Waar identiteiten botsten werd pijn geleden.

Identiteit kan voor wie studeert te maken hebben met het vak waar je goed in bent, je principes en idealen, iets wat je overal mee naar toe neemt; maar voor de meeste mensen is identiteit geworteld in de grond. Je manier van spreken, het wekelijkse bezoek bij oma, de terugkerende feesten, je 'kerk' – bij elke omwenteling moet dat een nieuwe vorm kiezen. In de stress die dat oplevert, bij de komst van de Staatsmijnen of bij de groei van de informatiecultuur, is de eerste reactie de stap naar achteren, terug in de tijd, verstarring en kramp. Religie leent zich daar goed voor, voor verstarring en kramp. Waarom waren ze toen niet welkom in de Mijnstreek: omdat ze als de managers en ingenieurs uit Holland kwamen, of omdat ze het verkeerde geloof hadden? Dat laatste is gemakkelijker gezegd. Een mens is een mens, maar een geloof kan vals of waar zijn, zo gaat dat nu eenmaal in de beleving. Religie als veilige haven, als eigen Groot Gelijk.

Niet moeilijk om de stap naar jongens als Mohammed B. te zetten: wie het allemaal niet meer weet kan altijd zeggen dat hij terug gaat naar de tijd van de Profeet zelf. Dat was de ideale tijd, toen was er vrede voor alle mensen van goede wil. In die grond wil hij wel wortelen. Een fantasie over toen, niet

gehinderd door feitelijke en historische kennis van zaken, schuift in de plaats van een leven dat zich richt op morgen. Is het vreemd, dat het vooral jongens zijn die met de onzekerheid niet kunnen leven en de religieuze autoriteit van het verleden omhelzen?

Identiteit en eigen ontwikkeling zijn grote waarden in de westerse samenleving. De verwarring in politiek en media is nu juist zo groot geworden, omdat er mensen blijken te zijn die kiezen voor een identiteit waarin ze hun eigen identiteit opgeven, en de ontwikkeling van zichzelf en anderen teruggedraaien. Wie kan met zulke mensen nog 'redelijk' praten? In deze paradox helpt ontkennen van de zeggingskracht van godsdienst niet. Wat wel helpt?

In alle religieuze bewegingen is een stroming die weet heeft van het grote ongelijk, van twijfel, van vragen, van zoeken naar het Geheim. Mystiek, noemen ze dat. Maar of jongens als Mohammed daarmee geholpen zijn? Zij vullen liever hun eigen kerkhof ...

■ Roel Bosch, studentepastor, Tafelstraat 13

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Raden geneeskunde en GW roeren zich

Fundamentele kritiek op MUCH-plannen

Een ronduit negatief advies van de faculteitsraad van geneeskunde, en uiterst kritische betogen in de faculteitsraad gezondheidswetenschappen: het Visiedocument MUCH lag de afgelopen weken zwaar onder vuur van de betrokken medezeggenschapsorganen.

MUCH is de werknaam, inmiddels al omgedoopt in MUMC+, voor het samenwerkingsverband tussen de faculteiten geneeskunde en gezondheidswetenschappen en het academisch ziekenhuis AZM, dat eventueel uit zal monden in een fusie.

De raden hebben fundamentele kritiek op zowel de inhoud van het Visiedocument als de procedures die er toe geleid hebben. In voor een deel gelijkluidende brieven aan de twee faculteitsbesturen wordt de procedure "gesloten" genoemd. De raden zijn te laat en onvoldoende geïnformeerd over de ontwikkelingen en dus nauwelijks betrokken in het hele proces, klinkt het. De irritatie daarover is voelbaar. Bij geneeskunde suggereert men dat de besturen feitelijk

al een stap verder zijn en al bezig zijn met de uitvoering, bij GW leeft het gevoel een "blanco cheque" te moeten tekenen. Irritatie is er tevens na lezing van het zogenoemde 'witboek' met de verzamelde reacties op de MUCH-plannen van alle betrokken facultaire instituten en capgroepen. Ten eerste is dat witboek pas na herhaaldelijk aandringen eindelijk aan de raden ter beschikking gesteld, ten tweede blijken de reacties uit de faculteiten veel kritischer te zijn dan de Stuurgroep MUCH wilde doen geloven, zeggen de raden. Sterker, concluderen ze, noch bij GW noch bij geneeskunde bestaat draagvlak voor de MUCH-plannen in deze vorm.

Beide faculteitsraden benadrukken geenszins tegen samenwerking met de zusterfaculteit en het AZM te zijn: die bestaat immers al en mag ook best geïntensiveerd worden. De essentiële vraag echter is of de huidige plannen een verbetering behelzen, met andere woorden: voor welk probleem moet MUCH eigenlijk een oplossing zijn? Daarbij is men uiterst kritisch over de nu ingeslagen richting. Die zou veel te veel de belangen van het ziekenhuis dienen; (vernieu-

wend) onderzoek en vooral onderwijs lijken op het tweede plan te komen.

In een nieuw Visiedocument moeten die elementen daarom helderder worden uitgewerkt en dient vooral duidelijkheid te heersen over de verantwoordelijkheden, bevoegdheden en budgetten. Het huidige document kan wat de raden betreft de prullenmand in. Bij geneeskunde "ontraadt" men het bestuur "met klem op welke wijze dan ook [er] uitvoering aan te geven". Bij GW waarschuwt men dat voortgaan op de ingeslagen weg straks tot het ene negatieve oordeel na het andere zal leiden. Decaan Hillen van geneeskunde heeft nog niet gereageerd. Bij GW betoogde decaan Van Merode dat wat hem betreft maximale openheid wordt betracht. Hij stelde voor de twee raden gezamenlijk te laten vergaderen en bood ook aan komende werkconferenties over onderzoek en onderwijs open te stellen voor vertegenwoordigers van de faculteitsraad.

■ Wammes Bos

Bezuinigingen CW blijven ondanks petitie

De bezuinigingen aan de faculteit cultuurwetenschappen worden niet teruggedraaid, ondanks de handtekeningenactie van het studentenoverleg (STOV) tegen onder andere het wegvallen van tutorbijeenkomsten in de achtste week van een blok. Afgelopen dinsdag overhandigden de studenten de petitie met 626 handtekeningen aan het college van bestuur.

"We willen jullie laten horen dat we het er niet mee eens zijn", licht vice-voorzitter Job-Jan Altena (tevens studentadviseur van het faculteitsbestuur) de petitie toe. Er is ooit gekozen voor interdisciplinair onderwijs binnen de faculteit wat extra voorbereiding vraagt

van docenten, betogen de studenten. Door de bezuinigingen krijgen ze die tijd niet meer. De interdisciplinariteit staat onder druk. "Dan kun je de faculteit net zo goed opdoeken."

Om de begroting 2005 meer sluitend te maken (een eerdere begroting werd in oktober afgekeurd door het college van bestuur) bezuinigt de faculteit met name op het onderwijs. Niet alleen is er minder voorbereidingstijd voor hoorcolleges, ook de tutorgroepen komen in de achtste week van het onderwijsblok te vervallen. Dit alles schoot het STOV in het verkeerde keelgat. De studenten staan niet alleen in hun protest. Eerder gaf ook de faculteitsraad een negatief advies over de herziene begroting. Studenteraadslid Sander de Vos wees dinsdag op de angst onder studenten en vroeg het college

van bestuur of het wegvallen van de achtste week een tijdelijke maatregel is. Anne Flierman legde uit dat dit inderdaad tijdelijk nodig is om de uitgaven minder hard te laten groeien. Want al laat 2007 een reserve zien in het meerjarenperspectief (met name door diploma-financiering), het college vond het financiële dal van de komende twee jaar "te diep". De interdisciplinariteit hoeft door de bezuinigingen geen gevaar te lopen, meent het college. Andere faculteiten werken immers ook (gedeeltelijk) interdisciplinair en doen dat met minder middelen. Over een half jaar komen het STOV en het college weer samen om dan de stand van zaken in de faculteit te bespreken.

■ Irene Smeets

Extra geld

De rechtenfaculteit heeft van het college van bestuur geen uitsluitend gekregen over een structurele financiële toelage. De juristen, die een grootscheepse reorganisatie achter de rug hebben, vroegen hierom vanwege de sombere financiële vooruitzichten in 2009.

De rechtenfaculteit krijgt jaarlijks, van 2004 tot 2006, een extra bedrag van 1,3 miljoen euro van het college van bestuur, omdat het UMA-verdeelmodel ongunstig uitpakt voor de juristen. Op de langere termijn verwacht decaan Aalt-Willem Heringa mogelijk een nieuwe bezuinigingsronde, als het college de steun intrekt. En minstens even belangrijk, vond twee maanden geleden de faculteitsraad tijdens de begrotingsbehandeling, is het ondermijnende psychologische effect van zo'n besluit.

Tegen de zomer van 2005 zal het college een beslissing nemen. In de tussentijd zullen de juristen hun financiële situatie vergelijken met die van de zusterfaculteiten. Bovendien proberen ze te achterhalen of de dip in 2009 een incident zal zijn of de opmaat van een nieuwe neergaande trend.

■ MT

Stoppen met studie

Eén op de vijf studenten stopt met de opleiding wanneer hij door studievertraging een hoger collegegeld moet gaan betalen. Dat blijkt uit een onderzoek van het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO) onder vijf honderd studenten.

De studentenorganisatie wilde weten wat haar achterban vindt van de wijzigingen in de bekostiging die staatssecretaris Rutte eind deze week aan de Tweede Kamer voorlegt. Rutte wil onder meer dat studenten die meer dan anderhalf jaar studievertraging oplopen een drie maal zo hoog collegegeld gaan betalen. Van de ondervraagden zegt 20 procent dan te stoppen met de studie. Daarnaast begint 18 procent niet aan een masteropleiding als de studietijd beperkt is. Uit de enquête blijkt dat er weinig begrip bestaat voor de voorstellen: 11 procent vindt een collegegeldverhoging met duizend euro reëel, slechts 4 procent wil een collegegeld van 4500 euro betalen.

Overigens zien de studenten zichzelf nauwelijks gebruik maken van de mobiliteit die Rutte met zijn nieuwe voorstel vergemakkelijkt: 70 procent verwacht niet over te zullen stappen naar een andere instelling als het onderwijs aan de eigen opleiding niet voldoet.

Samen met de LSVb verzet het ISO zich tegen de voorgenomen 'treuzeltijd' van anderhalf jaar. De studentenbonden willen drie jaar uitloop.

■ HOP

Genade-zesje

Bijna de helft van alle Britse docenten heeft zich ooit gedwongen gevoeld om een genade-zesje te geven. Iets minder dan 20 procent heeft plagiaat door de vingers gezien. Dat blijkt uit een enquête van het Britse *Times Higher Education Supplement* onder bijna vierhonderd docenten.

De druk om studenten te laten slagen wordt soms te groot, schrijft de *Times*. Onder docenten leeft sterk het idee dat de eisen lager worden. Ze moeten iedere onvoldoende en ieder geval van plagiaat zo uitgebreid motiveren, dat ze in tijdnood wel eens een oog dichtknijpen. Het management heeft in deze zaak eveneens geen schone handen, zo blijkt uit het artikel. Meer dan 40 procent van de docenten zegt dat een onvoldoende wel eens is "overruled" door de hogere regionen van de instelling.

De situatie in het Verenigd Koninkrijk lijkt enigszins op die in Nederland. Als studenten afvallen, kost dat de hogescholen en universiteiten geld. Nu de onderwijsmarkt steeds liberaler wordt, kan dat voor scheurtjes in de kwaliteit zorgen. Het management wil immers zo min mogelijk studenten kwijtraken.

■ HOP



Feesten tegen aids

Studenten houden zich met meer dingen bezig dan alleen maar bier drinken.

Dat wilden IFMSA, de internationale studievereniging voor geneeskunde en twee Maastrichtse disputen Les Sacripantes en Pisimopsantee afgelopen woensdag duidelijk maken. In zaal D'n Hiemel hielden zij een benefietfeest, waarbij de opbrengst naar het Aids Fonds ging.

Pas vier weken geleden bedacht Marieke Bierhoff, tweedejaars geneeskunde en lid van IFMSA en Les Sacripantes het idee voor dit feest. De dispuuts- en verenigingsleden die zij vervolgens optrommelde hebben "een maand leihard gewerkt" om onder andere sponsors te zoeken en het programma op poten te zetten. "Het doel vanavond is om op een speelse en

originele manier het bewustzijn van studenten te vergroten dat aids nog steeds een immens probleem is", aldus Bierhoff.

Of dat gaat lukken valt moeilijk te zeggen, aan enthousiasme bij de organisatoren ontbreekt het in ieder geval niet, die mengen zich volop tussen de bezoekers. In de volle zaal wordt gedanst op muziek van DJ Jantje en de populaire studentenband D.E.M. Op het podium staat een zogenaamde 'lovebox', een houten doos met daarin een dildo. Via een gat in de doos kunnen bezoekers 'blind' oefenen hoe ze een condoom moeten omrollen: alleen omstanders kunnen zien hoe hen dat afgaat. Deze attractie trekt echter weinig aandacht. De injectiespuiten gevuld met sterke drank vinden daarentegen gretig aftrek. Ook vragenlijsten

("wat is de meest voorkomende soa?") worden enthousiast ingevuld: er waren dan ook prijzen, onder andere wijn, te winnen.

En alhoewel de toegangskaarten tijdens de voorverkoop al waren uitverkocht, hoopten veel studenten nog binnen te komen. Door het overlijden van Prins Bernhard waren immers alle studentensociëteiten gesloten. Na 12 uur konden druppelsgewijs nog wat mensen de zaal in, maar voor een groot aantal bleef de deur gesloten.

De organisatoren zijn tevreden: "Het benefietfeest is zo'n succes geworden dat we erover denken om er een jaarlijks terugkerend fenomeen van te maken." In totaal haalden ze 1500 euro op. (JK, foto Philip Driessen)

Toulouse en Dublin zijn enthousiast

► Vervolg van pagina 1

internationale researchfondsen zal men kiezen voor de beste partner, niet een die toevallig in het consortium zit. Daar is begrip voor, schrijft de werkgroep geruststellend, en het ligt dan ook niet in de bedoeling om wetenschappers te dwingen hun partners voortaan alleen nog maar onder de consortiumleden te zoeken. Wel tracht men de selectie interessant te maken voor zoveel mogelijk UM-faculteiten, in het besef overigens dat niet elke faculteit zich zal kunnen vinden in elke partneruniversiteit. De werkgroep is ook in het buitenland de boer op gegaan. Met een aantal mogelijke partnerinstellingen is contact gezocht: Toulouse, dat al bezocht is; Dublin, waar een delegatie deze week aan het werk is; het Engelse Warwick. Alle drie hebben zich enthousiast betoond, in Toulouse werd zelfs al een naam voor het consortium gesuggereerd: Carolus. Andere

potentiële kandidaten staan in Kopenhagen en Aalborg (ook Denemarken), Barcelona, en Krakow, want ook Midden- en Oost-Europa worden uitdrukkelijk in de plannen betrokken. In totaal bekijkt men de potentie van twintig mogelijke partners, waarvan er uiteindelijk een stuk of tien moeten overblijven. Komend voorjaar wordt gezien of het initiatief voldoende levenskracht heeft. Na twee jaar dient beoordeeld te worden of er concrete resultaten zijn: is er meer uitwisseling van staf en masterstudenten, wordt er meer samengewerkt in onderzoek, komen er gezamenlijke opleidingen van de grond, treedt het consortium op als een forum?

Wat de ambities van het college van bestuur hoog reiken, blijkt uit de notities die er nu liggen. "Het project mag niet mislukken", valt daar te lezen; "de internationale reputatie van de UM zou hierdoor schade kunnen leiden".

■ Wammes Bos

Selectie van topstudenten ook goed voor de kneusjes

Vorige week gaf de Commissie Korthals het groene licht aan meer dan twintig experimenten met selectie aan de poort en collegegelddifferentiatie. Daar mogen alleen opleidingen aan meedoen die een 'evidente meerwaarde' hebben. Volgens Rob Reneman, commissielid, oud-president van de KNAW en emeritus hoogleraar aan de Universiteit Maastricht, kan selectie van topstudenten een olievlekwerking krijgen waar ook minder getalenteerde studenten van kunnen profiteren.

Is het u inmiddels duidelijk wat 'erkende, evidente meerwaarde' is?

"Het is een politieke term die wij in het rapport nauwelijks hebben gebruikt. Wij kiezen voor 'onderbouwde meerwaarde'. Je kunt niet van alle instellingen verwachten dat ze in drie maanden tijd de 'evidente' meerwaarde van een programma kunnen aantonen. Vergeet niet dat de experimenten pas dit voorjaar door de staatssecretaris zijn aangekondigd. Dus hebben we vooral gekeken naar de argumenten die universiteiten en hogescholen aandroegen om hun meerwaarde aan te tonen. We zijn daarbij kritisch geweest, en niet iedereen had de plannen voldoende uitgewerkt. Maar er zit een aantal goede voorstellen tussen."

In het algemene deel van het rapport 'Ruim baan voor talent' staat te lezen dat veel opleidingen programma's aanboden die niet boven de standaardstudielast uitkwamen. Dat is best een schokkende constatering.

"Een aantal instellingen heeft honours programma's bij ons aangemeld. Veel universiteiten hebben die nu al om hun betere studenten iets extra's te bieden. Deze programma's zijn door de aanvragers opgetuigd en uitgebouwd naar een studielast die in onze ogen stan-

daard zou moeten zijn. In het wetenschappelijk onderwijs praat je dan over een totale studielast van zesentwintig tot achtentwintig uur. Dat is veel te weinig en duidt zeker niet op meerwaarde. In het hbo is het wat dit betreft beter geregeld. Daar komt men vaker aan een studielast van rond de veertig uur. Die had je vroeger aan de universiteit ook. Ik wil niet beweren dat toen alles beter was, maar ik had in mijn tijd rond de veertig uur colleges en practica. En daarnaast moest ik nog zelf studeren. Het verschil met nu is dan wel erg groot."

Geeft u met zo'n constatering de tegenstanders van selectie geen munitie?

"Er zitten veel meer kanten aan selectie. Door betere programma's na te streven, door honours programma's op te zetten voor goede studenten en door topprogramma's direct te koppelen aan toponderzoek, kan selectie als een soort olievlek werken. Dat kan er toe leiden dat meer studenten op de juiste plaats terecht komen. Want selectie van topstudenten is één ding, maar de instellingen hebben ook de plicht ervoor te zorgen dat hun andere studenten bij de juiste opleiding terechtkomen. Dat is ook een belangrijk uitgangspunt als je kijkt naar het studierendement. Want daarmee is het in Nederland droevig gesteld. Maar tien procent van de studenten studeert op tijd af. Dat kan natuurlijk niet."

Is het niet beter om topstudenten na de poort te selecteren – dus als ze al een tijdje college hebben gevolgd?

"Als je eerst een paar maanden met ze hebt kunnen werken, kun je natuurlijk beter zien waar hun sterke kanten liggen. Wij doen daar echter geen onderzoek naar, want dat is onze opdracht niet."

■ HOP, Thijs den Otter



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

Protofascistisch

De stelling 'het moet maar eens afgelopen zijn met de kinderachtige rivaliteiten tussen studentenverenigingen' in *Observant* 13 is een onmogelijke, naar mijn mening. Het artikel wekt de indruk dat (1) alle vormen van rivaliteit het predikaat 'kinderachtig' verdienen of, nog mooier, (2) studentenverenigingen sowieso kinderachtig zijn. In beide gevallen heeft het geen zin te reageren op de stelling.

Op de bewuste donderdagavond 18 november heeft tot spijt van de M.S.V. Tragos (grootschalige) politie-inzet plaatsgevonden om een ontmoeting tussen de leden van de M.S.V. Tragos en S.V. Circumflex te beëindigen. Dat dit voorkomen had moeten worden spreekt voor zich. Tragos heeft Circumflex voldoende mogelijkheden geboden de eigendommen te retourneren om de inval te voorkomen. Voorts zijn er afspraken gemaakt binnen de Maastrichtse Kamer van Verenigingen om te waarborgen dat er tijdens een inval geen ongelukken gebeuren, de zaak niet escaleert en de openbare orde niet in het gedrang komt. Tragos heeft de juiste maatregelen getroffen om dit te bewerkstelligen. Tragos had gehoopt het geschil op studentikoos correcte wijze te kunnen beslechten.

Tot mijn schrik lees ik dan echter de reactie van de heer Gabriëls, nota bene universitair docent, die zeer zwaarbeladen terminologie hanteert. Gabriëls noemt twee Maastrichtse studentenverenigingen "protofascistisch". Met

deze uitspraak geeft hij aan geen enkel benul te hebben wat zich binnen studentenverenigingen afspeelt, maar erger nog, hij plakt een walgelijk etiket op een brede groep studenten, waarbij ik me afvraag of hij de afgelopen maanden niet voldoende gemerkt heeft dat het stigmatiseren van grote groepen mensen geen pas geeft. Zeker, de M.S.V. Tragos kent initiatieven en heeft een hiërarchische structuur, net als bijvoorbeeld de Universiteit Maastricht. Het zou van beschaafd gedrag van de heer Gabriëls getuigen als hij termen als 'fascistisch' in het vervolg achterwege laat wanneer hij het heeft over studentenverenigingen.

■ Bernard Vrieling, Praeses der Maastrichtse Studentenvereniging Tragos



Clinicus van het jaar

Vier artsen ontvingen afgelopen vrijdag uit handen van het Ko-beraad een gouden stethoscoop. Drs. R. Boersma, arts-assistent longgeneeskunde in het Heerlense Atrium ziekenhuis, drs. J van de Kerkhof, assistent interne geneeskunde in het AZM, drs. F. Jansen, radioloog in het Catharina ziekenhuis in Eindhoven, en prof. G. Essed, verbonden aan de vakgroep gynaecologie van de Universiteit Maastricht, ontvingen de prijs voor hun uitstekende begeleiding van en goed onderwijs aan de Maastrichtse co-assistenten. Het co-schap keel- neus en oorheelkunde (KNO) van het Eindhovense Catharina werd uitgeroepen tot de stage van het jaar. Drs. A. Massuger was in de ogen van het Ko-beraad de beste huisartsbegeleider in 2003/2004. Het was voor de elfde keer dat de clinicus van het jaar werd uitgeroepen.



Bij vluchtelingen denkt u niet direct aan studeren. Het UAF doet dat wel.

UAF
voor vluchteling-studenten

De Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF ondersteunt vluchtelingen en asielzoekers bij hun studie en het vinden van werk.

Word óók donateur
GIRO 76300

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF, Postbus 14300
3528 SK Utrecht, tel 030 732 08 35, www.uaf.nl

Wakil Delawar

"Ik had veel aan mijn begeleider van het UAF. Bovendien: zonder het UAF had ik niet kunnen studeren, want wie anders leent een vluchteling nu geld?"



UM voert overnamegesprekken met Océ Unigraphic in de uitverkoop



Pand Unigraphic in Randwijck Foto: Philip Driessen

Unigraphic kan het hoofd niet langer boven water houden en komt mogelijk in handen van technologieconcern Océ. De vier medewerkers aan de drukpersen worden ontslagen. De vier ontwerpers verkeren in grote onzekerheid. Océ verklaarde dat het geen plaats heeft voor grafische vormgevers. Het is voor het eerst dat de UM een dienst van die omvang – dertig medewerkers – afstoot.

Unigraphic, maar ook commerciële grafische bedrijven in de regio, kunnen de concurrentiestrijd met - voornamelijk - Belgische ondernemingen niet aan, zegt de directeur van de facilitaire dienst, Eric Klekamp. Die bestoken de UM met aanbiedingen die ver beneden de kostprijs liggen. Faculteiten en diensten, die niet gehouden zijn om te winkelen bij Unigraphic, kiezen daarom steeds vaker voor goedkopere bedrijven. Al jaren lijdt Unigraphic stevige verliezen, in 2003 betrof het ruim driehonderdduizend euro.

Op dit moment voert Klekamp gesprekken met Océ over een eventuele overname. Voor de UM betekent dit dat dezelfde diensten en producten worden aangeboden, alleen zal de rekening afkomstig van zijn van een andere afzender. Unigraphic zal een geheel andere koers gaan

varen en een rol spelen in het zogenoemde digitale Document Management Systeem (DMS) - een richting waarvan Océ expertise in huis heeft.

Het gaat om een universiteitsbrede aanpak van 'documentbeheer', zegt Klekamp. "Het klinkt allemaal nog vrij abstract, maar denk aan een systeem dat informatiestromen regelt, een manier om documenten effectief te beheren, archiveren, distribueren, printen, scannen, noem maar op. Nu heeft elke afdeling bijvoorbeeld nog een eigen stijl van archiveren, maar dan zal iedereen gebruik maken van hetzelfde systeem."

De reorganisatie behelst dat vier arbeidsplaatsen verdwijnen, het betreft de medewerkers die aan de drukpersen staan. Deze 'ambachtelijke' drukpersen leggen het meer en meer af tegen

digitale printtechnieken en zijn niet meer rendabel. Bovendien verschijnt veel van het voormalige drukwerk, als readers en blokboeken, tegenwoordig in de elektronische leeromgeving van Blackboard.

Onlangs heeft Océ laten weten dat het evenmin plek heeft voor de vier grafische ontwerpers van Unigraphic. Die zouden dan worden ondergebracht bij partnerbedrijven van Océ. De vormgevers zien de toekomst met angst en beven tegemoet. Ze voelen zich "weggesaneerd" en vrezen dat ze "weggemoffeld worden in een of andere drukkerij". Er hangt een sfeer van "eruit met die handel, zonder dat de kwaliteit een rol speelt". Daarbij zijn ze doodmoe van alle reorganisaties die al zijn doorgevoerd. Van audiovisuele dienst naar Unigraphic, de modi, enzovoorts.

Klekamp benadrukt dat de ontwerpers deel uitmaken van het gehele overnamepakket. "We zullen ervoor zorgen dat ze op een goede plek terechtkomen, maar waar dat zal zijn kan ik niet zeggen." Ook op andere punten heerst nog onduidelijkheid. Waar zullen de medewerkers komen te werken? Maastricht? Venlo?

■ Maurice Timmermans

Nieuwe ziektekostenverzekeraar UM

De Universiteit Maastricht gaat 1 januari 2005 over naar ziektekostenverzekeraar Groene Land Achmea. De premies van deze maatschappij zijn gemiddeld zo'n 5 procent goedkoper dan de nieuwe (per 2005) van Ohra, de verzekeraar bij wie de UM de afgelopen vijftien jaar een collectief contract had.

Niet alleen de lagere premies waren bepalend voor de overstap naar Groene Land Achmea, zegt Hay Manders, coördinator personele zaken. "Groene Land zal de komende twee jaar ook gratis bemiddelen bij wachtlijsten. Dat is niet alleen gunstig voor medewerkers, maar ook voor de universiteit. Het kan een bijdrage leveren aan de verlaging van het ziekteverzuim."

Verder leek Ohra de laatste tijd minder bereid om oplossingen te zoeken voor bijzondere situaties waarin bijvoorbeeld grensarbeiders zich bevinden. "Misschien was er een zelfgenoegzaamheid ontstaan, misschien dacht men: de UM blijft toch bij ons. Wij hadden in ieder geval het gevoel dat we niet echt meer serieus werden genomen."

Het UM-personeel dat nu collectief bij Ohra is verzekerd (het contract loopt tot 1 januari 2005) kan zonder medische selectie overstappen naar de nieuwe maatschappij. Wie wil blijven, moet dit zelf regelen. Wie elders verzekerd is, moet wel een medische verklaring op het aanmeldingsformulier invullen.

Wat er op 1 januari 2006 gaat gebeuren als het verschil tussen het ziekenfonds en de particu-

liere verzekeraars verdwijnt en iedereen een basisverzekering krijgt, is volgens Manders nog "koffiedik" kijken. "We hebben in het driejarig contract met Groene Land Achmea een bepaling opgenomen dat de nieuwe ziektekostenplannen van de regering een reden kunnen zijn om te stoppen. Maar we denken dat ook in het nieuwe stelsel verzekerden belang kunnen hebben bij een collectieve verzekering. Er wordt gedacht aan een basispakket dat zo'n duizend euro gaat kosten. Dat is meer dan velen nu betalen. Het idee is dat we ook dan via de werkgever premievoordeel of betere voorwaarden kunnen behalen."

■ Riki Janssen



Beste Evelynne,

Na handen die niet geschud en rechten die daardoor geschonden zijn now for something completely different: het uiterlijk. Op televisie zag ik een programma dat, meen ik, Extreme Makeover heette. Het draaide om vrouwen die compleet in de revisie werden gedaan. Bijna alles scheen aangepast, veranderd, verfraaid te kunnen worden. Ik zag zelfs even de woorden 'design vagina' over het scherm flitsen, maar dat onderdeel kwam verder niet aan de orde. Ik was daar overigens wel benieuwd naar geweest. Wij kennen namelijk mensen met een design keuken en mijn ervaring daarmee is, dat je daar toch niet zo lekker in een potje kunt roeren als dat je dat thuis doet. Niet alles wat je nodig hebt is daar voor het grijpen (bij design gaat de vorm voor de functie), je bent bang om tijdens het kokkerellen iets stuk te maken (want het is allemaal stuitend duur geweest), en het eind van het liedje is dat je slechter eet dan gekund zou hebben. Allemaal dank zij dat klote design. Zou dat in dit geval ook zo wezen, vroeg ik mij af, maar wijzer werd ik daar niet over. Alle andere onderdelen van de slachtoffers werden wel in beeld aangepast. Slachtoffers? Ja, nou ja, het gekke was dat het niet ging om mensen met afzichtelijke littekens of ernstige verminkingen. Nee, die vrouwen waren ongelukkig met een overigens heel gewoon uiterlijk. Zou je op de markt gaan staan dan zou je de hele dag net zulke mensen zien. Een Claudia Schiffer zie je maar eens in de zoveel jaar langs komen - of je moet al weten waar ze woont. En bovendien: modellen - bij die design keukens tref ik ze wel eens - zien er zelf helemaal niet zo uit als hun foto's. Ze zijn namelijk op de eerste plaats fotogeniek en doen het dus beter op een plaatje dan in het echt. Die foto's zijn kunstwerken, geen afbeeldingen van een gefotografeerde werkelijkheid. Beeldvorming is het, niks anders, en daar waren die vrouwen in dat programma de slachtoffers van. Hadden ze maar naar echte vrouwen gekeken, in plaats van naar foto's in blaadjes. En nu is de UM de Nederlandse modeluniversiteit geworden. Ik moet daar om grinniken, want ik zie haar iedere ochtend voor ze toilet gemaakt heeft, en aan het einde van de dag, als de fotografen weg zijn en ze, net als iedereen, nodig moet douchen. Fotogeniek, dat zou kunnen, en lelijk is ze ook niet, maar voor een extreme makeover bij de andere instellingen is absoluut geen reden.

Nico

Nico Baakman is universitair docent bij European Studies

Exactly how integrated are foreign students and employees?

No cycling on the footpath



Elisabetta Castoldi Photo: Philip Driessen

She has done her homework. Italian Elisabetta Castoldi (34) has not only managed to get to grips with Dutch, but even uses an occasional Flemish expression. She completed her doctoral research in Italy and is now working as a researcher at the Faculty of Medicine.

She has lived in Maastricht for three and a half years and learned the language mostly from her Dutch and Belgian colleagues. It was not absolutely necessary, but it is handy. "If you do not speak Dutch, then you do not understand what people are saying to each other, and you miss out on the jokes."

To Elisabetta, integration means first and foremost interacting with people from the country itself. "I really like going to people's homes just to see how they live." In doing so she was

introduced to the typical Dutch hospitality. She finds it difficult to describe exactly what that means, but she thinks it quite special. "People here do many more things together. Whole families getting together once a year for a family weekend. Doing things together with different generations, great! And making surprise gifts on 'Sinterklaas', even people who do not believe in it anymore. That is so special."

After years of observation and tasting in people's homes, Dutch food is not so strange to her anymore. Just the habit of putting a flavour into everything, she thinks is really strange. "Into water, crisps and pizzas," she grins.

She finds people in the Netherlands very animal-friendly. "Almost every family has one or more pets." For a while, Elisabetta lived with

a rabbit, two birds and four fish in a house in Gronsveld, a place she found through a secretary at the university. Unfortunately the house was sold and she now lives in Randwijck hotel, part of which is reserved for (mainly foreign) students and employees of the university.

Elisabetta has already explored much of the neighbourhood, often by bicycle. Although she really likes to cycle, it gets her into trouble too. She was once fined for cycling on the footpath. She laughs. "I admit that it is not allowed in Italy either, but there they pay less attention to it." Typically Dutch, all those rules. "I also got a fine for the rubbish. I had to phone and ask what I had done wrong. It turned out that I had put the rubbish bag out on the wrong day."

■ Lieke van den Krommenacker

PAGE

6

Executive Board plays 'Sinterklaas'

It is 10:28 hrs. on Monday, 6 December. The Dean of University College, Louis Boon, is sitting at his computer. "What is going on? A surprise? I don't like surprises." After about five minutes, rector Gerard Mols followed by three 'Zwarte Pieten', puts his head around the door, but the dean seems surprised more than anything else. "At last, you are being apprehended, you will get a one-way ticket to Spain," Mols grins. "Sinterklaas? I am sure he left by boat a good while ago," Boon replies. Mols: "You are on the late bus." Then seriously: "We have come here with presents for your employees." To burst into song - *Oh, kom maar eens kijken* - as Louis Boon receives a huge blue umbrella with the inscription: "Maastricht, the best again."

All employees (3926, including student assistants) of the Universiteit Maastricht got a present from the Executive Board last Monday. As a token of gratitude for their "contribution to making this the very best university in the Netherlands," the accompanying note said. Most of the umbrellas were ready and waiting at the various secretariats and were distributed by the secretaries present. But at a number of locations, the three board members handed them out personally.

At the University College, rector Mols pounded on a few doors in vain. "Where are your other employees," he merrily asked Boon. "It is Monday morning," the dean laughs, as Mols retreats through the door on his way to the Faculty of Law. There, several doors remain closed too, but the dean is present. With a "thank you very much for your good work and do some advertising for this joint," Mols leaves for the secretariats which he refers to as the "pillars" of the university.

■ RJ

SPORT



Lichaam & geest

"Elke breakdancer houdt van aandacht"

Naam: Sibren Fetter (23)
Studie: psychologie, vierdejaars
Sport: breakdance
Lengte: 183 cm
Gewicht: 78 kilo

Lichaam

Aan Fetter is te zien dat hij redelijk sterk is, vooral in de armen. "Een beetje kracht moet je hebben voor breakdance, maar het is geen vereiste. Techniek en lenigheid zijn belangrijker. Ik zou graag eens een goede hoefdraai willen maken. Nu haal ik maar anderhalf rondje. Normaal heb ik geen moeite met evenwicht houden, op mijn hoofd staan is geen probleem, maar die draai maakt het moeilijk. Dan verandert je evenwichtspositie de hele tijd. Het is ideaal wanneer je benen als een propeller rondraaien. Hoe horizontaler, hoe makkelijker het is om je evenwicht te bewaren. Dat haal ik bij lange na niet. Ik ben niet zo heel lenig, maar door oefening wel een stuk soepeler geworden. Vroeger kon ik niet eens over de bok in de gymzaal springen. Nu maak ik een achterwaartse flikflak en een salto naar voren lukt ook. Toen ik één keer een salto achterwaarts probeerde, brak ik bijna mijn nek. Ik gooide tijdens de sprong mijn benen niet ver genoeg naar ach-



"Ik haal maar anderhalf rondje op mijn hoofd" Foto: Philip Driessen

teren en landde op mijn nek, waardoor mijn hoofd naar voren klapte. Ik had geluk: de mat was zacht en mijn nek was wat gewend, omdat ik lang aan *robotics* heb gedaan. Dat is een schokkerige vorm van breakdance, waarbij je veel met je armen en hoofd beweegt. Wel waren de spieren in mijn rug en nek aardig opgerekt.

Ik heb ze nog twee maanden gevoeld."

Geest

"Elke breakdancer houdt van aandacht. Ik ook. Daarom wil ik universitair hoofddocent worden, want dan kan ik colleges geven voor een grote groep. Verder krijg je ongelooflijk veel

aandacht als je goed onderzoek doet. Tijdens mijn stage wil ik sociaal gedrag gaan bestuderen. Waarom helpen mensen elkaar eigenlijk? Zelden uit puur altruïstische overwegingen, wat mij betreft, want het eigenbelang verliezen ze nooit uit het oog. Zelf doe ik dat ook niet." Een voorbeeld. "Toen ik in het bestuur van studievereniging Luna-tik ging, wilde ik de PR doen. Je raadt het al hè, juist ja, vanwege de aandacht. Toen er iemand uitviel heb ik uit sociale overwegingen de secretarispositie op me genomen. Veel meer werk, maar ook goed, vanuit egoïstisch standpunt, voor je netwerken op de universiteit." Hetzelfde geldt voor sociaal gedrag op de dansvloer. "Als mensen het daar naar hun zin hebben, ga ik me echt niet tussen hen in wurmen om mijn kunsten te tonen. Dat wekt alleen maar irritatie en verpest de sfeer. Ook voor mij. Pas als het rustig is en de avond wel wat pit kan gebruiken, grijp ik mijn kans. Ik ga trouwens niet vaak naar disco's, want het aanbod in Maastricht is laag en daarbij hoeft ik niet zo nodig de hele dag door te 'socialiseren'. Overdag zie ik al genoeg mensen op de universiteit, 's avonds blijf ik liever thuis met mijn vriendin. Ik word stontziek van vierentwintig uur gezelschap om me heen. Al die smalltalk en geforceerde gezelligheid is niets voor mij."

■ Floris van Blankenstein

Samenwerking met overheden en bedrijfsleven

Universiteit Maastricht partner in 'technologische topregio'

De Universiteit Maastricht haakt waar mogelijk in op het nieuwe regionale stimuleringsbeleid van de regering en de Provincie Limburg. Er zijn vier projecten ingediend bij het Innovatieplatform, samenwerking met DSM en Philips is al bezig of in ontwikkeling.

De UM lijkt zich stevig genesteld te hebben in de plannen om Limburg en het aangrenzende gebied in België en Duitsland tot zogeheten 'technologische topregio' te ontwikkelen. Aanleiding hiertoe was de nota *Pieken in de Delta* van afgelopen zomer, een nota van het ministerie van Economische Zaken die een koerswijzing inhield: niet meer specifieke steun voor zwakke regio's, maar gerichte stimulering van sterke punten in alle regio's van Nederland. Voor Zuid-Oost Nederland, het gebied van Eindhoven en Venlo tot en met de rest van Limburg, betekende dit de aanwijzing als potentiële 'technologische topregio' en de mogelijkheid om met overheidssubsidie projecten op te zetten. Kernwoorden in het geheel: de stimulering van de kenniseconomie en samenwerking van bedrijfsleven met kennisinstituten, onder wie de universiteiten in Eindhoven en Maastricht, plus die in de aangrenzende Euregio (Aken, Luik, Hasselt, Leuven). De UM neemt samen met het academisch ziekenhuis AZM deel in een tweetal 'regiegroepen' die zich concentreren op de ontwikkeling in de regio Brabant-Limburg en in Limburg zelf, die laatste met een grote rol voor het provinciale bestuur van Limburg. Aan een recente nota van de Provincie (*Limburg, een toekomst met kennis*) is ook door de UM meegewerkt, zegt Harry Fekkers, adviseur van het college van bestuur op het gebied van onderzoek en innovatie.

De projecten die zijn ingediend bij het nationale Innovatieplatform overlappen deels met de plannen die op provinciaal niveau ontwikkeld worden. Concreet gaat het om vier terreinen, legt Fekkers uit. *Molecular imaging* betreft het op scherm zichtbaar maken van ziekteproces-



DSM Foto: Philip Driessen

sen op moleculair niveau, waarmee diagnoses in een zeer vroeg stadium mogelijk worden. De UM (met name Carim, het hart- en vaatziekteninstituut) werkt hier samen met de Technische Universiteit Eindhoven en Philips en Organon.

Met DSM en het AZM zijn er plannen om een onderzoekscampus in Geleen in te richten onder het kopje *Bioterials*, bedoeld voor de ontwikkeling van 'slimme' materialen voor de medische sector. De UM-partners bevinden zich in de sector van biotechnologie en levenswetenschappen.

Toxicogenomics is de benaming van een project dat zich richt op het vaststellen van giftigheid (toxiciteit) van bijvoorbeeld cosmetica of voeding op genniveau. Bij succes kan deze techniek in de toekomst dierproeven vervangen. Ook hierbij zijn onderzoekers uit de sector levenswetenschappen betrokken. Er is al een gelijknamig centrum opgericht waar ook het RIVM en TNO-voeding in deelnemen.

Ten slotte is er een project op het terrein van voeding, waar uiteraard het voedingsinstituut Nutrim sterk in vertegenwoordigd is, onder meer via de banden met Wageningen Universi-

teit. Ook hier is een centrum in de maak, het Innovatiecentrum Gezonde Voeding in Horst, dat zich onder meer zal toeleggen op innovatie van agrarische producten.

In totaal is met deze projecten zo'n vijftien miljoen euro gemoeid. Een belangrijk deel daarvan is al in een eerder stadium door het onderzoeksinstituut Carim verworven in de vorm van de zogeheten Bsik-stimuleringsgelden voor technologie van het ministerie van Economische Zaken.

■ Wammes Bos

Wat gebeurt er wanneer een opleiding geen accreditatie krijgt?

Help, mijn opleiding verdwijnt!

Over drie jaar moeten alle opleidingen in het hoger onderwijs geaccrediteerd zijn. Maar wat gebeurt er met studenten en personeel als een opleiding door het ijs zakt en het felbegeerde keurmerk niet haalt? Advocaat Wilco Brussee, tevens directeur van Hobéon Brussee Onderwijsrecht, vreest het ergste.

Opleidingen die niet door de keuring van de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie NVAO komen krijgen weliswaar een herkansing, maar mogen in de tussentijd geen nieuwe studenten aannemen. De kans dat een opleiding deze herstelperiode overleeft is dan ook erg klein. Met alle gevolgen van dien voor studenten en personeel.

Bij de totstandkoming van de wet hield de toenmalige minister van Onderwijs Hermans de Tweede Kamer voor dat studenten niet de dupe mogen worden van negatieve accreditatie. Wie studievertraging oploopt zou daarvoor schadeloos moeten worden gesteld door zijn instelling.

Onderwijsjurist Brussee reageert daar schamper op: "Instellingen zullen heus geen geld gaan uitdelen. Toon maar eens aan dat je werkelijk schade hebt opgelopen wanneer je naar een andere opleiding moet. En hoe weet je dat de vertraging drie maanden is, en niet twee

weken?"

Studenten zullen nog hard moeten vechten voor hun vergoeding. Het is ook niet zeker wat er met hen gebeurt als de instelling niet kan betalen, bijvoorbeeld wegens een dreigend faillissement. Volgens de toenmalige minister Hermans moet het ministerie de studenten dan schadeloos stellen. Maar zal de huidige minister die belofte nakomen? Brussee: "De uitspraken van Hermans staan niet in de wet."

Studentenbond ISO staat klaar om gedupeerde studenten bij te staan, zegt voorzitter Madelein Hofmijster: "We hebben een landelijk studentenrechtsbureau." De bond pleitte eerder dit jaar voor een noodfonds waaruit instellingen de klap van een afkeuring kunnen opvangen, maar dat voorstel heeft weinig bijval gekregen.

Werknemers komen er waarschijnlijk beter vanaf dan studenten, verwacht Brussee. "Als iemand disfunctioneert, kun je hem ontslaan. Maar als daar geen sprake van is, dan ligt dat moeilijker. Onderwijskwaliteit is de eindverantwoordelijkheid van het bestuur. Als accreditatie uitblijft, dient het bestuur de hand in eigen boezem steken. Misschien heeft het onder sommige besluiten te makkelijk zijn handtekening gezet. Als een opleiding verdwijnt en er staan dertig werknemers op straat, dan sluit ik niet uit dat die een claim kunnen indienen bij de instelling. Die mensen zullen waarschijnlijk op

een andere plaats binnen de instelling weer aan het werk moeten."

Onderwijsvakbond Abvakabo zal ontslagen werknemers met raad en daad bijstaan. "Eerlijk gezegd verwacht ik niet dat het binnenkort

"Geef raden van toezicht meer bevoegdheden"

De Onderwijsraad wil dat de bevoegdheden van raden van toezicht in het hoger onderwijs worden verruimd en gepreciseerd. Er moet bovendien een landelijke vereniging van toezichtsraden komen, waarmee een platform wordt gecreëerd voor kennisuitwisseling.

Omdat door deregulering en schaalvergroting het belang van intern toezicht toeneemt, nam de Onderwijsraad het gehele onderwijs op dit punt eens goed onder de loep. Voor het hoger onderwijs voorziet het adviesorgaan een verschuiving, omdat in de toekomst vaker verantwoording moet worden afgelegd aan andere partijen dan het rijk. Immers studenten, wetenschappelijke organisaties en bedrijfsleven worden als geldschietters steeds belangrijker.

In het hoger onderwijs deed de Onderwijsraad

al zover is", zegt onderhandelaar Arno Lameretz, "maar in voorkomende gevallen zullen we het college van bestuur verantwoordelijk houden voor het gevoerde beleid."

■ HOP, Bas Belleman

onderzoek bij Saxion Hogescholen en de Rijksuniversiteit Groningen. Bij Saxion wordt sinds de hbo-fraude die daar aan het licht kwam hard gewerkt aan scherper toezicht. De Onderwijsraad zelf pleit voor betere informatievoorziening en een scherpere toezichtagenda. Ook zijn de sanctiemogelijkheden bij Saxion te grof en te beperkt. Op dit moment kan de raad van toezicht alleen maar bestuursleden ontslaan.

Wat betreft de casus bij de RUG houdt de Onderwijsraad zich wat meer op de vlakke, mede omdat de discussie over medezeggenschap in het wetenschappelijk onderwijs nog in volle gang is. De Onderwijsraad vraagt zich wel af of de huidige structuur van medezeggenschap nog van deze tijd is. Door de toenemende concurrentie tussen instellingen komt de openheid onder druk te staan.

■ HOP, Thijs den Otter

Zo doen wij

In het ene studentenhuis zwaait een nestor de scepter, in afspraken. Hoe zijn Maastrichtse studentenhuizen georganiseerd?

Wie heeft er regels nodig?

De drie mannelijke bewoners op de tweede verdieping van studentenhuis Caen Plaza, hebben niets met regels en afspraken. "Die maken we niet", klinkt het. Het gaat prima onderling, dus waarom zouden ze iets veranderen?

Sinds 1984 hebben in Caen Plaza aan het Cannerplein 4A voornamelijk Saurusroeiers gewoond. Een "echt studentenhuis" met zes kamers waar de afwas torenhoog in de keuken stond en de vuilniszakken zich opstapelden, vertelt één van de huidige bewoners Ralph Veenstra (lid van Saurus). Hij spit een stapeltje foto's door waar de 'ravage' in huis herhaaldelijk op te zien is. Een poetsrooster was er niet, waardoor niemand de handen uit de mouwen stak en er op een gegeven moment ratten in de keuken zaten. "Ik kwam een keer terug van het stappen, toen eentje mij vanaf het aanrecht aankeek. Mijn huisgenoot geloofde me de volgende ochtend niet, totdat ik hem 's middags gillend boven op zijn stoel zag staan, omdat hij er één in zijn kamer had." Wanneer iemand verhuisde, kregen ze kamers soms maanden niet verhuurd. Huisgenoot Maarten Pieterse (lid van Koko) lacht: "Toen ik hier kwam, was ik de enige gegadigde. Niemand wilde hier wonen. De huisbaas was daar niet blij mee, vandaar dat hij het een half jaar geleden heeft verbouwd en nieuwe mensen in de andere lege kamers heeft gezet." De muren in het trappenhuis zijn destijds witgekalkt, er ligt nieuw zeil op de vloer en er hangen nieuwe brandblussers aan de muur. Om te voorkomen dat de boel weer verloedert, heeft de eigenaar een poetsvrouw ingehuurd die de wc, douche, keuken en het trappenhuis schoonmaakt.

Terwijl Ralph het wel prettig vindt dat hij tegenwoordig op zijn blote voeten door het huis kan lopen, mist Maarten de charme van vroeger. "Het is hier belachelijk schoon." Eerder hingen de gangen vol met Saurusvlaggen en posters en waren de muren volgeschreven met kreten ("vooral seksistisch en banaal"). De wc is volgens hem "het enige monument dat de beeldenstorm heeft overleefd": volledig volgeplakt met foto's en krantenknipsels over Mona Lisa (die van het schilderij) en handtekeningen van oud-huisgenoten ("Lange Cor") op de muur.

Het huis mag dan wel, door toedoen van de huisbaas, meer 'overzichtelijk' zijn, de drie bewoners van de tweede verdieping hoeven daar hun 'samenwonen' niet op aan te passen. Vergaderen of afspraken maken doen ze niet: "Er valt hier niet veel te beslissen", klinkt het. Met "de eerste verdieping", twee jongens en een meisje die de huisbaas heeft gezocht, hebben ze weinig contact. Als iemand van de benedenverdieping thuis is, kooft diegene voor zichzelf in de gezamenlijke keuken en eet zijn maaltijd op de eigen kamer op. Af en toe probeert een van hen de jongens 'van boven' te porren om meer structuur in huis aan te brengen. Vooralsnog



Ralph Veenstra (zittend) en Gijs Bolte op hun authentieke wc Foto: Philip Driessen

zonder succes. "Ze vroegen of wij onze afwas meteen na het avondeten wilden doen, maar daar zijn wij niet zo voor te vinden", aldus de studenten. "Het is niet praktisch. Meestal eten wij samen met vrienden en willen we na het eten meteen verder kunnen ouwehoeren." Het komt er op neer dat ze afwassen wanneer ze de pannen weer gaan gebruiken. "En daar is niks mis mee", meent Maarten. Hij heeft er sowieso een hekel aan en baalt er eigenlijk van dat de schoonmaakster de afwas

niet doet.

Gijs Bolte (ook Sauruslid), de derde bewoner bij Ralph en Maarten op de verdieping, woont er sinds een paar maanden. Hij heeft de kleinste kamer, zo'n negen vierkante meter. "Mijn raam grenst aan de luchtafvoer van het Chinees restaurant hiernaast. 's Ochtends om tien uur stinkt het hier al naar de Babi Pangang." De kamerverdeling is zo'n beetje de enige ongeschreven regel: wie er het langst woont (in dit geval Ralph), mag als

eerste doorschuiven naar de grootste kamer. In de praktijk huurt Maarten die. Ralph: "Ik bivakkeer de meeste tijd bij mijn vriendin, dus vind ik het onzin om meer te betalen." Gijs werd onlangs als nieuwe bewoner getrokken op een 'inburgeringritueel'. Lachend: "Ik ben 's nachts uit mijn bed gehaald, waarna de halve inhoud van mijn kamer via het trappengat naar beneden werd gegooit. Ik heb die nacht maar op een matje en onder een trui verder geslapen."

wij dat hier

...epte, in het andere huis willen bewoners juist niets weten van regels of
...georganiseerd? *Observant* bezocht er twee: van hiërarchie naar anarchie.



Links: nestor Bart Bal, naast hem 'HJ' Mark Boeren en twee andere huisgenoten Foto: Philip Driessen

Huize Drempelvrees: vrouwen hoeven niet naakt op tafel te dansen

Aan de Brusselsestraat 152 wonen zes leden van herendispuut Nondejuke in huize *Paradijs boven de missie* ("vroeger zat hier beneden een missiewinkel"). In het spraakmakende dispuuthuis zijn de taken duidelijk verdeeld. "Moet ook, als zes kerels bij elkaar in huis wonen", meent nestor, oftewel huisoudste, Bart Bal. Zo houden ze in Excel bij wie er vanavond moet koken, zet de huisjongste altijd het vuilnis buiten en komt geen vrouw ongezien het huis in of uit.

Huisjongste, ook wel afgekort 'HJ', Mark Boeren loopt naar de keuken om "twee koffie" te halen. Niet alleen hoort hij wekelijks de vuilniszakken op de stoep te zetten, ook moet Boeren (de mannen noemen elkaar altijd bij de achternaam) het Senseo-apparaat laten pruttelen voor zijn huisgenoten en hun bezoek. Daarnaast let 'HJ' er op dat er een voorraad bier is en als zijn dispuutgenoten thuiskomen na het stappen, mogen ze hem uit bed halen om voor de rest een eitje te bakken. Hij heeft er weinig moeite mee: er is immers nooit gezeur over wie wat moet doen. "Natuurlijk komt het mij wel eens niet uit, maar je weet van tevoren waar je aan begint als je hier komt wonen. En de regels zijn er vooral voor de gezelligheid." Het enige huis van Nondejuke (een dispuut van Tragos) heeft een beruchte reputatie. "Wanneer ik vertel dat ik huisjongste ben bij Paradijs krijg

ik vaak te horen 'O nee, dan word je zeker de hele dag gecommandeerd?'" Valt reuze mee, meent hij. "Iedereen hier is ooit huisjongste geweest. Ze hebben allemaal hetzelfde meegemaakt als ik." Ook vrouwen hebben een verkeerd beeld van het huis. Bal: "Ze noemen het hier 'Huize Drempelvrees'", omdat hij, als nestor, zijn goedkeuring moet geven wanneer iemand een meisje mee naar huis neemt. "Vrouwen denken dat ze eerst naakt op tafel moeten dansen, voordat ze mogen blijven slapen, maar dat ga ik echt niet vragen." Keurt hij wel eens een meisje af? "Zelden. Alhoewel, een tijdje geleden kwam een huisgenoot stomdronken thuis met een meisje waarvan ik dacht 'dit is helemaal niks', daarom stak ik mijn duim naar beneden." Het teken dat ze niet mag blijven en dat de jongen maar met haar mee moet gaan, mocht die dat nog willen. Het meisje kon vertrekken.

Soms proberen huisgenoten iemand mee naar hun kamer te smokkelen. 's Ochtends zet de rest dan alle kamerdeuren open, zodat die huisgenoot zijn bezoek niet ongemerkt naar buiten kan loodsen. Of wordt de dame in kwestie in de maling genomen: "Zo stond een keer een meisje onder de douche in de keuken. Wij hebben haar handdoek aan de andere kant van de ruimte neergelegd en zijn vervolgens eieren gaan bakken. Ze durfde niet onder de douche vandaan te komen, zolang wij er waren."

Iedere nieuwe bewoner, en dus automatisch huisjongste, krijgt in eerste instantie een kamer zonder deur. "Die moet je verdienen", legt Bal uit. Toen Boeren een vriendin meenam die de goedkeuring van de nestor kreeg, zetten ze zijn deur er weer in. "Dan bewijst hij dat hij er een nodig heeft. Jij had de jouwe al na een paar weken, toch?" De twee geven een rondleiding door het huis: geen chaos in de kamers. Boeren: "Dat komt omdat ik eerst de andere vijf kamers moet opruimen, voordat ik die van mezelf mag opruimen." Het naleven van de regels gaat hem tot nu toe aardig af. Een huisgenoot die eerder huisjongste was had daar meer moeite mee. Eén keer had die de vuilniszakken te laat buiten gezet waardoor ze een boete van de gemeente kregen. Hij wilde het bedrag niet betalen, waarop de andere bewoners besloten hem terug te pakken. "We zouden een weekendje weg gaan. Op vrijdagmid-

dag hebben we een diepvrieskip achter zijn verwarming gepropt en de verwarming open-gedraaid. Toen we na een paar dagen terugkwamen, stonk het zo ontzettend in huis, het leek net stront. Hij heeft nog een hele tijd gezocht, voordat hij de oorzaak van de stank ontdekte", vertelt Bal. Het stuk vloerbedekking onder de verwarming kon hij weggooien, dat was niet meer schoon te krijgen. Als laatste boetedoening moest hij de inmiddels rottende kip bij een rivaliserend dispuuthuis naar binnen gooien. "In het begin liep hij flink te vloeken natuurlijk, maar achteraf kon hij er wel om lachen."

Wanneer er een kamer vrijkomt, benaderen de huisgenoten een ander lid van het dispuut. Zelf aankloppen is *not done*. De nestor houdt via een eetlijst in Excel bij wie wanneer wat kookt en wie welke aankopen doet voor het huis. Diegene die 'in de min staat' moet automatisch de volgende dag koken, zodat de schulden klein blijven. "Bovendien eet je dan iedere dag gezond." Voor de rest hoeven ze weinig beslissingen te nemen, alles (tot en met het betalen van het internetabonnement toe) is immers geregeld. En schoonmaken? Een poetsvrouw doet de gangen en voor de afwas hebben ze een vaatwasser gehuurd. "De wc moeten we zelf doen. Die op onze verdieping is altijd schoon, maar de jongens beneden tillen daar niet zo zwaar aan. Kijk zelf maar hoe die eruit ziet."

■ Irene Smeets

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): Pascal de Roos, Fac. Bur. Tongersestraat 6, kamernr. 0.001 tel. 3882677 e-mail: p.deroos@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur.

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@facburfdcw.unimaas.nl/educationoffice@facburfdcw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/2693, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel Engels, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl Bur. Psych., UNS 40, , voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, SSC, Bonnefantenstraat 2, tel. 3882682, voor don. 12.00 uur.

University College Maastricht: Ch. Rogers, bureau UCM, Bou 8-10, tel. 83500, voor vrijdag 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersonen.

Agenda: PR en Voorlichting, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3882044

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN**■ AbvaKabo FNV**

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijsburger, heeft open spreekuur op iedere woensdag van 13.30-15.00u op k.5.035 DOT 10 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.45-10.15u op k. 0.003, Zwingelput 4, tel. 82554. Het open spreekuur is voor vragen, advies en informatie.

■ Hoogstarters Maastricht

Loop je al langer rond met een idee voor een eigen onderneming of ben je al starter (maar niet langer ingeschreven dan 5 jaar bij de KvK), meld je dan aan voor een intakegesprek voor het project Hoogstarters-Maastricht. Tijdens de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning en individuele coachinguren, die beide kosteloos worden aangeboden, kunnen Alumni en studenten van WO en HBO instellingen zich oriënteren of ondernemerschap iets voor hen is. Daarnaast worden zij begeleid in het opstellen van een succesvol ondernemingsplan en de implementatie hiervan. Starters die al een businessplan hebben, kunnen via het coachingsnetwerk de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van faciliteiten als huisvesting, incubating, seed capital en natuurlijk de gelegenheid tot netwerken! Meer info: Machiel van Dooren, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-388.46.14

na het modernisme van de 20e eeuw? Doelen en -delen, normen en waarden worden zodanig geformuleerd dat ze in een logische kakofonie de ruimtelijke 'stenen' zullen vormen voor toekomstig Nederland.

■ Leergang Begeleiding van Promovendi

Op donderdag 16 december start de volledig nieuwe Leergang Begeleiding van Promovendi met het openingscollege "De ideale begeleider". Sprekers zijn Gerard Mols en Hans Philipsen, en er is een panel-discussie met Hans Philipsen, Maaïke Meijer, Jean-Jacques Herings en Resie Knops-Dullens. Iedereen is welkom: donderdag 16 december 2004, 16.00 - 17.30 uur, Aula Tongersestraat 53.

De Leergang Begeleiding van Promovendi is speciaal ontworpen voor begeleiders. Doel is meer reflectie op de eigen wijze van begeleiden, en meer uitwisseling hierover met andere begeleiders. Iedereen die promovendi begeleidt kan zich inschrijven; deze week ontvangen alle hoogleraren hier een e-mail over. D.m.v. een intake wordt bepaald wat het individuele leerp pad is binnen de verschillende onderdelen van de leergang. Er zijn 4 capita selecta en twee trainingsmodules. De totale looptijd is van december '04 t/m april '05. De capita selecta zijn algemeen toegankelijk en worden aangekondigd via periodieke e-mail. De trainingen zijn uitsluitend voor deelnemers. Meer info: zie www.loopbaancentrum.unimaas.nl (bij Opleiden en Leren) of de brochure "Lerend werken, werkend leren". Bellen kan ook: 3885319 (secr. Loopbaancentrum Opleidingen).

■ Loopbaancentrum voor Medewerkers (LCM)

Loopbaanbegeleiding is een belangrijk onderdeel van de diensten die LCM aanbiedt. Afhankelijk van de vraag van de cliënt neemt deze begeleiding verschillende vormen aan.

U kunt bij ons o.a. terecht met vragen over uw huidige werksituatie en/of over uw toekomstige loopbaanontwikkeling. Ook kunt u zich tot ons wenden voor een universiteitsbreed opleidingsadvies en -aanbod.

Heeft u behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum van de UM (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met de medewerkers van het Loopbaancentrum, tel. 388 3179.

■ OnderzoeksAtelier and Vernieuwingsimpuls

The OnderzoeksAtelier V/m of the University of Maastricht offers personal coaching and guidance during the writing process of a research proposal (in Dutch and English). Applicants receive assistance in improving their techniques and strategies with regard to proposal writing. As an integral part of our agenda, we frequently organize trainings to prepare researchers for the NWO selection procedure. With hindsight to the upcoming deadlines for the Vernieuwingsimpuls we especially invite all Veni, Vidi and Vici candidates to work with us. The exact dates for the deadlines can be found on NWO's Web page. For information on the Vernieuwingsimpuls or if you want to plan your career with us, please contact Arjan van Dixhoorn, Coordinator for the OnderzoeksAtelier, Tel.: 043 3882755 E-mail: A.vanDixhoorn@genderdiversiteit.unimaas.nl/

■ Studium Generale**- Open Podium [cultuurcafé]**

Vrijdag 10 december, 20.30 uur - Kumulustheater, Herbenusstraat 89.

Toegang: studenten € 3,- / overigen € 4,-. Reserveren via de Uitbalie: (043) 350 55 55 (ma t/m za van 13.00 tot 18.00 uur). Inschrijvingen voor deelname: bureau SG, (043) 388 35 41.

Zes tot acht deelnemers stappen het toneel op. Het zaallicht dooft. Muziek, dans of cabaret, alles kan. Meedoen? Schrijf je tijdig in bij het bureau SG. Of kom kijken en laat je verrassen.

- Het ontstaan van het leven [lustrumlezing]

Lezing door prof. dr. M. De Ley, hoogleraar biochemie, KU Leuven.

Dinsdag 14 december, 20.00 uur - Aula, Tongersestraat 53 - toegang gratis.

Wat is 'leven' precies en waar is het ooit vandaan gekomen? De Ley gaat in op de vraag waar het leven is ontstaan en onder welke omstandigheden.

- De taal der dieren [lustrumlezing]

Lezing door Midas Dekkers, bioloog en publicist.

Donderdag 16 december, 20.00 uur - Collegezaal, Tongersestraat 53 - toegang: studenten € 2 / overigen € 3. Kaartjes verkrijgbaar op de avond zelf. Dieren communiceren misschien wel net zo goed als wij, alleen anders. Met reuk bijvoorbeeld. Zoals een hond niks heeft aan onze bibliotheken vol letters, zo hebben wij niks aan zijn bossen vol luchtjes.

Meer informatie op www.sg.unimaas.nl

■ Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. Deze is er om te ondersteunen en te adviseren als u last heeft van ongewenste of grensoverschrijdende gedragingen van een ander op de studie of werkplek.

- Astrid Claessens, vertrouwenspersoon T. 043-3882513 - José van Eijdsen contactpersoon Randwyck T. 043-3885621

Meer informatie op www.bureau.unimaas.nl/vertrouwenspersoon

■ Confidential advisor

E A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. This person is there to provide assistance and support when you are troubled by undesirable behaviour by others in your study or at work.

- Astrid Claessens, confidential advisor on undesirable behaviour T. 043-3882513

- José van Eijdsen, can be contacted in Randwyck, T. 043-3885621

For more information see www.bureau.unimaas.nl/vertrouwenspersoon

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, SSC, Bonnefantenstraat 2, tel. 3883135, voor don. 12.00 uur.

■ STUDENTENSERVICECENTRUM

- Informatiebalie binnenstad: Bonnefantenstraat 2
Bezoektijden: maandag t/m donderdag 11.00-16.00u, vrijdag 11.00-13.00u

- Informatiebalie Randwyck: Universiteitssingel 40
Bezoektijden: dinsdag en vrijdag 9.00-12.00u

Callcenter:

maandag t/m vrijdag 10.00-12.30u en 13.30-16.00u voor vragen m.b.t. (her)inschrijving, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met decanen en psychologen: 043-3885388 van maandag t/m vrijdag 10.00-12.30u en 13.30-16.00u

- Studentendecanen:

Inlooppreekuur: dinsdag en donderdag 14.00-16.00u Bonnefantenstraat 2

Telefoonspreekuur: maandag t/m donderdag 13.30-14.00u, tel.043-3885273

- Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel. 043-3885388

- Loopbaanadviseurs:

Studeer je binnen afzienbare tijd af, denk je na over je stage of studietracé? Twijfel je aan je studiekeuze? Maak dan een afspraak met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, Jose Otten, Paula Aussems. Je kunt een afspraak maken via tel.nr.043-3885318.

■ STUDENT SERVICES**E - Service & Information Desk City Centre: Bonnefantenstraat 2**

Visiting hours:Monday through Thursday 11.00-16.00hrs, Friday 11.00 through 13.00hrs

- Service & Information Desk Randwyck: Universiteitssingel 40

Visiting hours:Tuesday and Friday 9.00 through 12.00hrs

Callcenter:

Monday through Friday 10.00 through 12.30hrs and 13.30 through 16.00hrs for questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388

Student deans:

Open hours: Tuesday and Thursday 14.00 through 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2

Telephone hours: Monday through Thursday 13.30 through 14.00 hrs, 043-3885273

- Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes or Maddy Meijers: call 043-3885388.

- Career counsellors:

Planning to graduate, thinking about a traineeship or course? Doubts about your study choice? Make an appointment with one of the career counsellors Marloes Rikhof, Jose Otten or Paula Aussems, tel.043-3885318.

■ Loopbaancentrum-Informatie en Documentatie

(v/h Informatiecentrum Voor Studie En Loopbaan (ISL))
Bonnefantenstraat 2, 043-3885328.

Openingstijden: ma. t/m do. 11.00-16.00u.; vrij. 10.00-12.00u.

Binnengekomen: *Keuzegids Hoger Onderwijs 2004/2005; *Gids voor de Rechtenstudie en Juridische Beroepen 2004/2005; *Tiggeler E. Schrijfgids voor Studenten; *Oosterbaan W. Een leesbare scripti; *Nieuwe CD-rom Nieuwe Gids voor School & Beroep 10/2004 (met alle opleidingen in Nederland)

Voor een overzicht van al het materiaal zie onze Web Catalogus op www.unimaas.nl/ssc_isl/default.asp.

NIEUW op www.loopbaancentrum.unimaas.nl: de INTERNETGIDS, met links naar relevante websites over Studies en Arbeidsmarkt! Zie ook de Nieuwsknop op de website.

■ International Service Desk:**Deadlines aanvragen culturele verdragen 2004/2005**

- Australie mei/juli 2005; postacademische beurzen Toelichting: http://www.dest.gov.au/international/awards/aes.htm

- België 15 maart 2005; zomerbeurzen; http://zeus.fltr.ucl.ac.be

- China 15 februari 2005; http://www.csc.edu.cn

- Duitsland 15 febr. 2005; beurzen voor juristen http://www.daad.de/stipendien

- Egypte 1 april 2005; http://www.frcu.eun.eg

- Finland 10 jan. 2005; http://www.cimo.fi

- Griekenland 1 maart 2005; postacademische beurzen http://www.ypeph.gr/en_ec_home.htm

1 maart 2005; zomerbeurzen

http://www.ypeph.gr/en_ec_home.htm

- Hongarije 15 febr. 2005; http://www.scholarship.hu

- Ierland 1 maart 2005; http://www.nuffic.nl

1 maart 2005; zomerbeurzen; http://www.ucd.ie/summerschool

http://www.ucc.ie/services/iso; http://www.ucg.ie

- IJsland 15 maart 2005; http://www.hi.is/nam/islerl-stud/general.htm

- India 1 febr. 2005; http://www.nuffic.nl

- Japan 1 aug.2005;Monbusho-beurzen;http://www.nuffic.nl

1 aug.2005; YKK-beurs; http://www.nuffic.nl

- Jordanië 1 febr.2005; http://www.nuffic.nl

- Luxemburg 15 maart 2005; http://www.ist.lu

- Mexico 1 juni 2005; http://www.sre.gob.mx;

http://www.anuies.mx

- Noorwegen 10 jan.2005; http://www.forskingsradet.no/english

10 jan.2005 zomerbeurzen; http://www.uio.no/iss/http://www.hf.iuh.no/i/nordisk/sommer/index.html

- Polen 1 maart 2005; http://buwiwm.edu.pl

10 jan. 2005 zomerbeurzen; http://www.buwiwm.edu.pl

- Portugal 25 febr./26 maart 2005;

http://www.instituto-camoes.pt/actividades/bolsas.htm

- 25 febr./26 maart 2005 ; onderzoeksbeurzen http://www.instituto-camoes.pt/actividades/bolsas.htm

- Russische Federatie: 1 maart 2005; http://www.nuffic.nl;

http://db.informika.ru/ic/

- Slovenië 1 maart 2005; http://stipend.mss.edus.si

- Tsjechië 1 febr. 2005; http://www.nuffic.nl ; http://www.csvs.cz

1 febr. 2005; zomerbeurzen; http://lss.upol.cz

http://www.phil.muni.cz/kabcest/index.html

http://lss.ff.cuni.cz

- Turkije 1 juni 2005; http://www.nuffic.nl

1 april 2005 zomerbeurzen; http://www.nuffic.nl

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Rien.Peeters@SSC.Unimaas.nl

■ Alumni:

Alle informatie voor alumni, kijk op www.alumni.unimaas.nl of neem contact op met Ine Kuppen, tel.043-3885231, fax.043- 3885225, e-mail ine.kuppen@ssc.unimaas.nl

Verander je persoonlijke gegevens via het AlumniNet (www.alumni.unimaas.nl)!

Ook mogelijkheid tot invoering werk- en promotiegegevens

■ Wetenschapswinkel:

Inlichtingen: Jo Haesen, tel.3885292 of jo.haesen@ssc.unimaas.nl. Kamer C1.05, Bonnefantenstraat 2.

■ HOVO:

Universitaire cursussen voor vijftigplussers, zonder toelatingseisen en zonder examenplicht; informatie/aanmelding coördinator HOVO-UM, tel: 3883550

- 13 dec. 2004: aanschuifcolleges, "Kenniss en kritiek", blokcoördinator Dr. G.J. Somsen

- 13 dec. 2004: werkgroepen, "Culturele en historische hoogtepunten in de collectie van de Universiteitsbibliotheek Maastricht", Dr. Charles van Leeuwen, Universiteitsbibliotheek Maastricht

- 14 dec. 2004: aanschuifcolleges, "Globalisering en diversiteit", blokcoördinator Dr. M. Bosch

■ UM-sport

Om gebruik te maken van het UM-sport programma is een sportkaart verplicht. Openingstijden:balie UM-sport/kamerburo, Bonnefantenstraat 2,ma t/m vrij van 13.00-16.00u. Balie sporthal Randwijck, Sorbonnelaan 180, geopend van maandag t/m donderdag van 17.00 - 18.30 uur.

Agenda

9-12 Promotie mw. drs. Anne J. Roefs, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6

9-12 Promotie drs. Bart P.M. Frijns, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

9-12 Promotie mw. Drs. Eva van Rooij, 16.00 uur, Aula mbb 4-6

10-12 Promotie drs. Jozef F.W. Keuren, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6

10-12 Promotie mw. drs. Annemiek W. Nap, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

10-12 Afscheidscollege Prof. dr. H. Visser, 16.00 uur, Aula mbb 4-6

15-12 Promotie dhr. Bashir M. Rezk, 10.00 uur, Aula Mbb 4-6

15-12 Promotie drs. Eduardo B. Sternick, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6

15-12 Promotie dhr. Jamui O. Busari, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

15-12 Promotie mw. drs. Suzanne J.F. Kaptein, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

16-12 Promotie mw. drs. Ruth M. Mourik, 12.00 uur, Mbb 4-6

16-12 Promotie mw. drs. Suzanne A.M. Valentijn, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

16-12 Promotie mw. drs. Susan A.H. van Hooren, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

17-12 Promotie mrs. Jill E. Thistlewaite, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6

17-12 Promotie drs. Thomas K.A. Wierema, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

17-12 Promotie mw. Drs. Joanne G. Duijvestijn-van Dam, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

22-12 Promotie mrs. Paola Criscuolo, 10.00 uur, Aula Mbb 4-6

22-12 Promotie mr. Joeri N.M.E. Michielsens, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6

22-12 Promotie mw. drs. Simone G.J. van Breda, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

22-12 Promotie drs. Willy H.E. Buntinx, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

23-12 Promotie mw. drs. Cindy K.J. Lieben, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6

23-12 Promotie mw. ir. Helena F. Balder, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

23-12 Promotie dhr. Ian Needham, 16.00 uur, Aula mbb 4-6

Vanaf 1 januari 2005 wordt de sportkaart goedkoper. Prijs voor studenten wordt €25 en voor medewerkers €40.

Cricket in Limburg

Meer info tel: 045-5660970 of e-mail: chapterandverse@cuci.nl
Website www.heerlencricket.com

Voor meer info UM-sport:

zie internet: <http://www.ssc.unimaas.nl/sport> of koop voor €1 het sportboekje.

MUSST

Sportraad MUSST, is het overkoepelend orgaan voor de 19 sportverenigingen in Maastricht. Meer weten? Tel: 043-3883080, Email: bestuur@musst.nl, Internet: www.MUSST.nl

Verhuisbericht: Sportraad MUSST is verhuisd! Wij zijn vanaf heden te vinden op de tweede verdieping van de oude Bonnefanten bibliotheek.

Goud2: Studentensport Magazine Goud komt in januari weer met een nieuwe editie. Heb jij iets leuks te melden op sportief gebied in Maastricht, stuur dan een mail naar: pr@musst.nl

Wintersport: Je kan je nog steeds inschrijven voor de MUSST wintersport. 800 studenten gaan dit jaar weer gezamenlijk op wintersport. Wil je ook mee? Schrijf je dan snel in op www.studentenwintersport.nl

Subsidie voor toernooideelname: Ben jij UM-sportkaarthouder? Heb je deelgenomen aan een (inter)nationaal sportevenement of ga je daaraan deelnemen? Dan kun je bij ons subsidie aanvragen. Kijk voor meer info op www.musst.nl of mail naar info@musst.nl.

STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

Tafelstraat13

Free for students the newest issue of 'De Dertiende', including English texts. Mail your address and you'll get it sent home.

Agenda:

9/12, do - 18.15 hrs.: Dining together for € 2.00 (vegetarian). Sign in before 13.00 hrs.
9/12, do - 20.00 uur Open avond over Lets en mats. Het Local Exchange Trade System, een systeem van ruilhandel waar geen geld aan te pas komt, wint aan invloed. Ambassadeurs van de groep in Maastricht vertellen over hoe het werkt en waarom het zo bijzonder is. Kosten € 1,00
11/12, za - 10.30-17.00 hrs. dancing towards silence. Organised bij Tafelstraat en Francien van de Wiel (www.tridance.nl). Costs € 15.00. Sign in as soon as possible, limited number of participants!
11/12, za - 18.00 Mass in English in the Basilica of Our Lady with afterwards, at around 6 o'clock, a Get Together at the student chaplaincy "Tafelstraat 13"
14/12, di - 19.30-19.20 Vesper - In de crypte de Onze Lieve Vrouwebasiliek Sterre der Zee, op het Onze Lieve Vrouweplein, Maastricht. Elke dinsdagavond om half acht: een half uur stilte, zang en kaarsen
14/12, di - 20.00 u. Thema avond: Mannen
15/12, wo - 20.00 u. Samen filosoferen & discussiëren aan de hand van gebeurtenissen en zaken uit de actualiteit. Het thema wordt ongeveer een week van

tevorens op de website bekend gemaakt.
16/12, do - 18.15 hrs. weekly dinner for € 2,00. Sign in before 13.00 hrs.
16/12, do - 20.00 u. Filmavond: "Love Actually"
19/12, zo - 19.30 u. Viering in de Sint Janskerk, Vrijthof. Voor de deelnemers mogelijk om samen te eten op de Tafelstraat om 18.00 uur. Opgeven voor 16/12, 17.00 u.
More detailed information about our activities on our website, www.tafelstraat13.nl
Phone: 043 3215651, e-mail tafelstraat13@ssc.unimaas.nl Team: Roel Bosch, Esther Diederik, At Ipenburg, Lara Tuk

De Maastrichtse Studentenvereniging Navigators is een christelijke vereniging met een open karakter. Dat houdt in dat alle activiteiten open zijn voor niet leden en dat we leden hebben met verschillende overtuigingen: leden met katholieke-, protestantse-, agnostische of atheïstische levensopvattingen. Eens in de twee weken hebben we discussiegroepen. We hebben drie verschillende groepen waaruit je kan kiezen.
Dispuut: hierin wordt gediscussieerd over levensbeschouwelijke onderwerpen.
Discentia: hierin wordt gekeken naar wat het christelijk geloof inhoud
Credo: hierin wordt een bijbelboek bestudeerd en wordt gekeken hoe je de inhoud ervan kan toepassen op je eigen leven.
Lijkt het je wat? Kom dan een keer kijken. Kijk op www.msnavigators.tk of bel Lisenke: 06-44800705

c.s.v Ichthus Maastricht

ICHTHUS Maastricht is een christelijke studentenvereniging die het christelijke geloof goed weet te combineren met het studentenleven. Ben je geïnteresseerd en wil je meer weten over ICHTHUS en waar wij voor staan, kom dan eens langs bij een Mensa of borrel en laat je verrassen onder het genot van een diner, hapje en/of drankje.

AGENDA:

- Dinsdag 21 december is de volgende en tevens laatste Ichthus-mensa van 2004. Het begint om 18.30 uur in ons pand Onder de Kerk in Heer. Deze avond staat geheel in het teken van X-mas en daarom wordt de mensa ook geopend met een overheerlijke kerstmaaltijd! Iedereen is van harte uitgenodigd! Voor meer informatie over deze avond, de routebeschrijving naar ons pand, data van andere activiteiten of interessante feiten check onze website: WWW.ICHTHUSMAASTRICHT.NL of bel Christine 06-42 15 22 72 Ichthus: Omdat er meer is tussen hemel en tentamen!

Universitair Milieuplatform Maastricht

Het Grote Groene Winter-Weekend bij Culemborg
Meer informatie staat op www.ecotopia.nl

Amnesty International Maastricht Students (A.I.M.S.)

Schedule Of Events: every Tuesday, 7pm, University Library, City Centre. If you want to see what our meetings are like: feel free to stop by. We gather downstairs (near the lockers) at one of the tables. If you have any further questions or want to make sure where the meeting takes place, you can contact us at: aims@studver.unimaas.nl.

December 9th: Party at the Loess Theatre
On the night before the Universal Day of Human Rights, A.I.M.S. organizes a party, together with Alles Is Drama at the Löss Theatre (Achter de Barakken

31/a). The Party will focus on the national celebration of the Universal Day of Human Rights, and will use the 10 stories of the 10 women from 10 countries.

CULTUURWETENSCHAPPEN

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@fdcw.unimaas.nl/educationoffice@fdcw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

Please make sure to check the website of the Education Office: <http://www.unimaas.nl> Click on faculties, Faculty of Art and Culture, students and Education Office.

Please note that the Education Office only uses UM e-mail accounts.
Example: your.name@student.unimaas.nl

Studentassociation Orakel

The Orakel-office is open 12.30-13.30 pm. on Monday, Tuesday, Thursday and Friday.
Tel.nmbr.: 043-3883335
E-mail address: orakel@cws.unimaas.nl
Orakel on INTERNET: <http://www.orakelweb.org>

Concordantia open office hours:

Monday - Thursday: 11.00-13.00
Contact us: Board@Concordantia.com or tel. nr.: 043-3884792
Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

Cultuur- en Wetenschapsstudies

Studieadviseur CW

Het wekelijks inlooppreekuur van Thijs Hoex, de studieadviseur CW is op dinsdagochtend tussen 9.30 en 10.30 uur. Afspraken kunnen telefonisch gemaakt worden; 3883616 of 3883486. Thijs Hoex is voor studenten aanwezig op maandag, dinsdag, woensdag en vrijdag van 9.30 tot 13.00 uur, Grote Gracht 90/92, room 0.266.

Wijziging van toetszaal blok 1B C.W.

De eindtoets van CW Blok 1B "Kenniss en Kritiek" vindt nog steeds plaats in het MECC, maar niet zoals aangegeven op het rooster in de Noordhal maar in de zalen 04-05 & MTB.

Data herkansingen periode A en B bekend

De data voor de herkansingen van periode A en B zijn bekend. Deze vinden plaats op 10 en 11 februari 2005. Voor de exacte datum van het betreffende onderwijs-onderdeel kijk op de website van Bureau Onderwijs/Toetsen/Herkansingen.
Let op: inschrijven is verplicht.

European Studies

Study Advisor European Studies

Pia Harbers and Eric van Royen, Grote Gracht 90/92, room 0.266A. Open office hours:

- Pia Harbers: Wednesday and Thursday 09.30-10.30 h
- Eric van Royen: Monday and Friday 09.30-10.30 h.
Appointments: by phone: +31 43 3884983; by email: p.harbers@fdcw.unimaas.nl and eric.vanroyen@fdcw.unimaas.nl

Evaluation of the final exam of course 2A

The evaluation of the exam of course 2A "European Institutions" will take place on Friday 10 December from 16.45-18.00 in the Turnzaal, Grote Gracht 90-92. Don't forget to register at the Frontoffice.

Dates resits period A and B are available.

The resits for period A and B take place at 10 and 11 February 2005.
For the exact date check the website of the Education Office/Examination/Examination resits.
You have to register for these resits.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/2693, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE:

- DaimlerChrysler/Smart in Böblingen is looking for an intern at the Sales Department, 6 months to start in January 2005.
- The Dutch Chamber of Commerce for Belgium and Luxemburg offers several internship positions (market research); period 4,5 to start in January 2005.
- JB Cumberland Group in New York offers a six months internship as an account coordinator; starting in March 2005.
- Robert Bosch N.V. in Brussels is offering an Internship B2B Marketing, 6 months to start 3/1/2005.
- Robert Bosch N.V. in Brussels is offering another marketing internship at the Automotive first equipment department; 6 months, to start 7/2/2005. Application A.S.A.P!
- Robert Bosch N.V. in Brussels is offering an internship at the Finance and Accounting Department, 5-6 months, starting in February 2005.
- Deutsche Telekom AG in Bonn is offering an internship in the Group HR Strategy & Corporate Culture Development, 3-6 months.
- KMC Klausmeier Marketing Consultants in Düsseldorf is offering an internship in their Branch Office, 3 months tot start AS SOON AS POSSIBLE!
- Novalys Export Consulting Firm in Düsseldorf is offering an internship as "Assistant Exportberater"; 6months to start as soon as possible.
- DaimlerChrysler A.G. in Stuttgart is offering a "Praktikum im Bereich Betriebswirtschaft PKW / Erlöscontrolling und Preisbildung". German native required. Period: 6 months to start A.S.A.P.

For more information about these internships please check Eleum. It is also possible to arrange an appointment through the Service Desk (room 0.008) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am.

Innovative research in economics and business? It must be Maastricht!

Consistently ranked as the #1 place to study economics and business in the Netherlands.
All disciplines ranked #1 or #2 in national research assessment.

The Faculty of Economics and Business Administration at the Universiteit Maastricht is internationally oriented with a strong emphasis on research.

METEOR is the Faculty's graduate research school. All specialisations offered in our research masters are ranked #1 or #2 on the basis of quality and productivity in the VSNU quality assessment.

METEOR can count amongst its fellows many internationally renowned academics and scientific researchers. Only these researchers participate in the graduate research school and PhD education.

If you are interested in pursuing research in the fields of business and economics, and are interested in learning from, and with, the best, come to Maastricht!

METEOR offers two accredited MPhil programmes and an advanced PhD programme.

Research Masters in Business and Economics

Two-year research masters for talented and research oriented students.
Ensures personal intellectual development, acquisition of invaluable international research and analytical skills, and building of a network of international research contacts.

MPhil in Business Research

Full range of business disciplines:

- 1) Accounting
- 2) Information Management
- 3) Logistics
- 4) Marketing
- 5) Organisation
- 6) Strategy

MPhil in Economic and Financial Research

Range of disciplines:

- 1) Financial Economics
- 2) Economic Theory
- 3) Technology, Innovation and Growth

PhD Programme in Business and Economics

Four year advanced international programme directed towards strongly motivated students interested in a career in research.
PhD candidates first do a customised course programme of one year. Then, they pursue three years of research towards their final dissertation.
MPhil graduates will be exempted from the initial course programme.

The faculty is accredited by AACSB, METEOR is accredited by The Royal Netherlands Academy of Arts and Sciences, and is, due to the quality of its research programmes the only research school in the Netherlands that not only has an accreditation by the Dutch-Flemish Accreditation Organisation (NVAO) for its research in Economics but also for the whole range of research in Business Science.



Universiteit Maastricht



For more information contact us:
Tel: +31-43-3883830
Email: meteor@efb.unimaas.nl
Url: www.unimaas.nl

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

Basisartsdiploma uitreiking

Op woensdag 15 december 2004 vindt er een basisartsdiploma uitreiking plaats in de St. Janskerk. Deze uitreiking bestaat uit twee groepen. De eerste groep begint om 12.30 uur De tweede om 15.00 uur. Alle kandidaten hebben een persoonlijke uitnodiging gehad.

GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 -11.00 en 15.00 -16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur.

Student GKG/Psychologie gezocht

voor onderzoeksstage naar impliciete bewegingsvrees bij chronisch lage rugpijnpatienten.

Bewegingsvrees speelt een belangrijke rol in het ontstaan en instandhouden van chronisch lage rugpijn klachten. Tot nu toe is bewegingsvrees voornamelijk met vragenlijsten gemeten, waar echter een aantal nadelen aan vastzitten (o.a. gevoelig voor manipulaties, bewuste controle). Impliciete meetinstrumenten, die attitudes op een automatische en onbewuste manier trachten te meten, zijn een interessante en veelbelovende aanvulling op zelf-rapportage vragenlijsten. Tijdens deze onderzoeksstage is het de bedoeling om impliciete bewegingsvrees zowel voor als na de behandeling te meten bij mensen die voor hun rugklachten in behandeling zijn bij het reïntegratiebedrijf Top-Care (Maastricht-Airport). Onderzocht zal worden of de impliciete bewegingsvrees afneemt doordat mensen tijdens de behandeling hun activiteiten leren uitbreiden en of dit de kans op succes van behandeling voorspelt. Meer informatie: Maaike Leeuw, m.leeuw@dmkep.unimaas.nl, 043-3881600

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40, voor vrij. 12.00 uur.

Bureau onderwijs psychologie en onderwijswetenschappen

Het spreekuur voor studenten psychologie en OWW is op maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 u en

van 15.00-16.00 u; op vrijdag van 10.00-11.00 u. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

Blokttoetsen

Blok 1.2.a: woensdag 15 december, van 9.00-11.00 uur, sporthal De Heeg
Blok 1.2.b: vrijdag 17 december, van 9.00-11.00 uur, sporthal De Heeg
Blok 2.2.a: woensdag 15 december, van 11.30-13.30 uur, sporthal De Heeg
Blok 2.2.b: vrijdag 17 december, van 11.30-13.30 uur, sporthal De Heeg
Blok 3.2.a.1/blok 3.2.a.2: woensdag 15 december, van 14.00-16.00 uur, sporthal De Heeg
Blok 3.2.b: vrijdag 17 december, van 14.00-16.00 uur, sporthal De Heeg
Toets 4.3 Psychodiagnostiek: donderdag 23 december, van 16:00-18:00 uur, uns40-0647

Herkansingen

Herk. 1.1.a: woensdag 22 december, 11.00-13.00 uur, uns50-0402
Herk. 1.1.b: vrijdag 24 december, van 08:30-10.30 uur, uns40-0647
Herk. 2.1.a: dinsdag 21 december, van 11.00-13.00 uur, uns40-0647
Herk. 2.1.b: donderdag 23 december, van 11.00-13.00 uur, uns40-0647
Herk. 3.1.a.1: woensdag 22 december, van 13.30-15.30 uur, uns40-0647
Herk. 3.1.a.2: woensdag 22 december, van 13.30-15.30 uur, uns40-0647
Herk. 3.1.b.1: vrijdag 24 december, van 11.00-13.00

uur, uns40-0647

Herk. 3.1b.2: woensdag 24 december, van 11.00-13.00 uur, uns40-0647

Stagecoördinator

Met ingang van 1 januari 2005 heeft de Faculteit der Psychologie er een tweede stagecoördinator bij: Ingrid Candel. Zij zal de stages coördineren die deel uitmaken van de cognitieve richting (Applied Cognitive Psychology). Wijnand Raaijmakers coördineert de stages van de biologische richting (Biological Psychology). Voor vragen over praktijk- en onderzoeksstages kunnen studenten terecht bij de coördinator van de richting die ze volgen. Beide coördinatoren houden elke maandagmiddag spreekuur van 13.00 tot 15.00 uur. Voor het spreekuur kunnen studenten intekenen via de lijst op de deur van de coördinator. Ingrid Candel, Experimentele Psychologie, kamer 3.743 (UNS 40), tel 043-3881963, e-mail i.candel@psychology.unimaas.nl
Wijnand Raaijmakers, Neurocognitie, kamer 4.777a (UNS 40), tel 043-3881880, e-mail w.raaijmakers@psychology.unimaas.nl

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Christel Engels Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

Inschrijven voor blok 4

Het inschrijven voor blok 4 dient plaats te vinden door gebruikmaking van de aanmeldingsmodule voor onderwijs die via het web beschikbaar is (<http://www.unimaas.nl/premium/iss>). Aanmelden is mogelijk vanaf 13 december t/m 7 januari 2005.

Afhankelijk van de grootte van de groep bestaat de mogelijkheid dat tijdens de blokperiode onderwijsgroepen worden samengevoegd. E.e.a. ter beoordeling van de tutoren. Uitgangspunt is daarbij wel dat studenten zoveel mogelijk worden toegevoegd aan onderwijsgroepen die op hetzelfde tijdstip worden gegeven.

Recht en Logica

Het blok Recht en logica zal door omstandigheden niet in blok 4 worden aangeboden.

Sociology of Law

Het blok Sociology of Law zal dit jaar niet aangeboden worden in blokperiode 5. Het kan echter zijn dat er nog studenten zijn die in voorgaande jaren het (volle) blok gelopen hebben en de toets hebben afgelegd maar niet hebben gehaald. Betreffende studenten kunnen dit academisch jaar nog de toets tegen de oude studielast af leggen. Dus studenten die voldoen aan het criterium dat zij eerder een toets voor het blok hebben afgelegd en niet hebben gehaald dienen zich uiterlijk 13 januari 2005 bij Alex Jettinghof te melden. Zij worden dan nog in de gelegenheid gesteld om een mondelinge toets af te leggen tegen de oude studielast.

Capita selecta bestuursrecht

Het blok capita selecta bestuursrecht zal dit academisch jaar alsnog in blok 5 worden aangeboden.

Fiscaal recht, blok Successie (oud curriculum, 3.2.)

De schrijfpdracht voor het blok Successie ligt vanaf 24 november bij de balie van Bureau Onderwijs. De schrijfpdracht zal ook op Eleum worden geplaatst. De opdracht moet uiterlijk donderdag 23 december 12.00 uur bij de balie worden ingeleverd."

Toetsrooster week van 20 december 2004

Voor een overzicht van de toetsen en toetslocaties in de week van 20 december 2004 raadpleeg de actuele berichtensite van Bureau Onderwijs of kijk op de publicatieborden in de Bouillonstraat 3.

BUREAU STAGES, kamer 0.215, 0.303A en K.306. Secretariaat tel: 3883076.

Week 50 met o.a. actueel stageaanbod door derden:
- Fiscaalrechtelijke stageplaats op Curaçao;
- Rechtbank Roermond (afd. civiel en straf) biedt stageplaatsen aan voor 5 maanden;
- Advocatenkantoor Van Mens & Wisselink te A'dam/R'dam/Utrecht heeft stageplaats fiscaal recht, zie ook: www.vmw.nl;
- OM Maastricht heeft stageplaatsen op het gebied van internationaal strafrecht;
- Spera van Houten (Litigators) te Heerlen kan stagiair(e) Civiel recht met affiniteit voor Fiscaal recht plaatsen;
- Stageplaats Fiscaal recht bij PriceWaterhouseCoopers, afd. Loonbelasting te Rotterdam;
- Vodafone Maastricht, afdeling Legal biedt stageplaatsen;
- Vodafone Maastricht kan stagiair(e) op afdeling Compensation & Benefits (Arbeidsrecht en Pensioenen) plaatsen;
- Givat Haviva, een internationaalrechtelijke organisatie in Israël die wereldvrede nastreeft, biedt stageplaats van 6 maanden aan; PV van de EU te Brussel heeft 3 stageplaatsen in 2005!;
- ITPS (Intern, Trade Promotion Services) (KvK) in Tsjechië/Slowakije heeft stageplaats vanaf januari 2005;
- Advocatenkantoor Van Mens & Wisselink te A'dam/R'dam/Utrecht heeft stageplaats, zie ook: www.vmw.nl; Advocatenkantoor (algemene praktijk) te St. Maarten (N.A.) zoekt per direct stagiair(e);
- Advocatenkantoor te Düsseldorf biedt stage aan (civiel recht) kennis van Engels en Duits is nodig;

Meet je kracht.

The Game - Business Course



'The Game' – Business Course

... Je hebt nog tien minuten, welke strategie kiest je team voor jouw bedrijf en wat doet de concurrent? Overleef jouw bedrijf de komende vijf jaar...? Booz Allen organiseert 23 – 25 februari 2005 'The Game', een driedaagse business course voor topstudenten. Met behulp van Booz Allen consultants ontwikkel je verschillende strategieën en ga je de krachtmeting aan met je concurrenten en de markt. Meld je voor 13 december aan voor de selectie-interviews, op www.boozallen.nl/thegame.

www.boozallen.nl/thegame

Booz | Allen | Hamilton
Strategy Consultants

- Breed Platform Verzekeren en Werk te Amsterdam zoekt stagiair(e) voor onderzoek naar klachtenregeling van particuliere verzekeraars, publicatiemogelijkheid; - Stagemogelijkheid bij advocatenkantoor op Curaçao per januari 2005; - Internationaal advocatenkantoor met commerciële praktijk te Amsterdam kan regelmatig stagiaires gebruiken; - Amnesty International van de UN (ILOP) in Londen, Genève en New York heeft meerdere stageplaatsen in 2005; - DAS Rechtsbijstand (Den Bosch, Arnhem, Amsterdam) heeft stagemogelijkheid, diverse rechtsgebieden; - LBR (Het Landelijk Bureau ter bestrijding van Rassendiscriminatie) biedt onderzoeksstage (+ 6 maanden) en praktijkstage aan; - VNO-NCW lobbykantoor te Brussel heeft stageplaats voor 6 maanden vanaf september 2005, met stagevergoeding, nu al reageren; - Stageplaatsen van min. 4 maanden bij EC-Liaison Office te Brussel, zij vertegenwoordigt 5 grote bedrijven bij de Europese Unie; Onderzoeksstage bij VGN te Utrecht per direct, (Gezondheidsrecht) zie ook www.lvgnet.nl; - Public Affairs bureau "ICODA" (Int. Organisaties en Int. Betrekkingen) in Brussel heeft stageplaats 3 - 6 maanden, kleine stagevergoeding, kennisvereisten: Europees recht, goed in Engels; - INTEGRAND Maastricht tel.: 043-3883397, bemiddelt voor stages en opdrachten: www.integrand.nl Aan deze berichten kunnen geen rechten worden ontleend.

De uitgebreide nieuwsbrief staat iedere week op: www.rechten.unimaas.nl/burstage Informatie over dit aanbod op bureau stages, tel 3883076/3883243/3883044.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturnummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor herplaatsingskandidaten en voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM). Bij gebleken geschiktheid hebben herplaatsingskandidaten de voorkeur.

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl/of> bij het Loopbaancentrum voor medewerkers, tst. 82684/83179, Looiersgracht 12, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

Faculteit der Geneeskunde

Technician f/m, 40 hours a week

Tasks: The present project involves the operation of a complex liquid chromatography-mass spectrometry system to measure the isotopic enrichment of amino acids as well as participation in the development of new techniques.

Requirements: A relevant BSc, MSc, university grade or comparable. Experience with liquid chromatography, mass spectrometry and data processing is recommended.

We offer: Temporary appointment for 1 year with the possibility of an extension. Estimated maximum salary per month € 2.459,- in accordance with scale 07. Gross month salary is dependent of knowledge and experience.

Information: Dr. N.E.P. Deutz, tel.: +31-43-3881497, e-mail: NEP.Deutz@ah.unimaas.nl

Dr. H.M.H. van Eijk, tel.: +31-43-3881497, e-mail: HMH.vaneijk@ah.unimaas.nl

Vacancy number: AT2004.089 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Faculteit der Geneeskunde

Onderzoeker v/m, Radiotherapie /

Onderzoeksinstituut GROW, 38 uur per week

Taken: De hoofdtaken zijn: het coördineren van de trial, het analyseren van de gegevens van de trial, verzamelen van de kosten gegevens en uitvoering van de kostprijsonderzoek, het beschrijven van de resultaten in de vorm van een onderzoeksrapport en wetenschappelijke publicaties.

Functie-eisen: We zoeken een enthousiaste academicus met opleiding in bijv. gezondheidswetenschappen

of gezondheidspsychologie, met de ambitie om te promoveren. De kandidaat is gedreven, in staat zelfstandig te werken, en heeft affiniteit met kosteneffectiviteitsanalyses.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een tijdelijk dienstverband voor de periode van 36 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.453,- conform schaal 10.

Informatie: Bij Mw. dr L.J. Boersma, radiotherapeut oncoloog in MAASTRO kliniek, tel.: 045-5771204 Bij Mw. C. Dehing, statistisch analist bij MAASTRO kliniek, tel.: 045-5771204

Vacaturenummer: AT2004.090 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Rectificatie

Faculteit der Psychologie

MRI-technicus v/m, 38 uur per week

Taken: Zelfstandig uitvoeren en begeleiden van onderzoek, inclusief het beheer van onderzoeksapparatuur ten behoeve van de zoektocht naar het functioneren van het menselijk brein, gebruik makende van moderne functionele Magnetic Resonance Imaging f)MRI-technieken.

Functie-eisen: Enthousiaste kandidaten met een afgeronde HBO-opleiding natuurkunde, elektronica of informatica. Bij voorkeur ervaring met beeldvormende technieken in vergelijkbare functie. Goede contactuele eigenschappen, initiatiefrijk, in staat om in teamverband alsook zelfstandig te werken.

Arbeidsvoorwaarden: Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.459,- conform schaal 07. Het betreft een tijdelijke aanstelling voor de periode van 1 jaar.

Informatie: Bij Dr. E. Formisano, tel.: 043-3884040, e-mail: e.formisano@psychology.unimaas.nl **Vacaturenummer:** AT2004.080 / pzfdgvacatures@psychology.unimaas.nl

ON THE TELEVISION
WORK OF JEF CORNELIS

SCREENINGS AND DISCUSSIONS
(WITH ARGOS, BRUSSELS)

13.12.04

STEPHAN GEENE & SABETH BUCHMANN
MARCEL BROODTHAERS

10.12.04

CHARLES NYPELS

LECTURES.

THE TOMORROW BOOK

CAREL KUITENBROUWER, MARKUS DREGEN, WALTER NIKKELS, JUST VAN ROSSUM & ERIK VAN BLOKLAND, JOUKE KLEEREBEZEM, ASTRID VORSTERMANS, LARS MÜLLER

SYMPOSIUM

14-15.12.04

NORMAN BRYSON

THE PRACTICE OF DRAWING & CHARDIN
AND THE TEXT OF STILL LIFE
SEMINARS

15.12.04-19.15

FILM SCREENINGS (AT LUMIÈRE, MAASTRICHT)

JOHANNA KIRSCH

ME, THE BIG BAD WOLF AND THE RADICAL SENSE
OF FREEDOM

EVA MEYER AND ERAN SCHAEFF

FLASHFORWARD

15-16.12.04

EVA MEYER

FLASHFORWARD

LECTURES

Jan van Eyck Academie
Post-academic institute
for research and production
Fine art, design, theory

Academieplein 1
6211 KM Maastricht
The Netherlands
T +31 (0)43 350 37 37

Events
For more information:
www.janvaneyck.nl
Subscription mailing list:
program@janvaneyck.nl



HOUD AMREF FLYING DOCTORS IN DE LUCHT...

Help Afrika om zelf een menswaardig bestaan
op te bouwen. Giro 8829 in Leiden.

Tel 071-5769476 of www.amref.nl



FLYING DOCTORS

Self Supporting Africa

MPhil in Business Research
at Erasmus University Rotterdam

The Erasmus Research Institute of Management (ERIM) offers an accredited two-year research master, leading to the degree of Master of Philosophy in

Business Research

This research oriented program allows a selected number of talented and motivated students to specialize in one of the following fields:

- Logistics & Information Systems
- Organization
- Marketing
- Finance
- Strategy

The program is characterized by its interdisciplinary nature, applying managerial, behavioral and economic approaches to business phenomena. Courses are taught by internationally renowned scholars and students actively participate in research seminars, together with faculty and visiting professors. The MPhil is an excellent preparation for a PhD track at leading business schools or research-oriented positions at large companies and organizations.

For further information please consult www.businessresearch.nl or contact the ERIM Office by phone: +31-(0)10-4081182 or e-mail: mphil@erim.eur.nl

ERIM

ERASMUS RESEARCH
INSTITUTE OF MANAGEMENTERASMUS
UNIVERSITEIT ROTTERDAM

Change
our future!

Visit our website:
www.governance.unimaas.nl

SQUASH
CENTRUM

Erik van Pluijm

Brusselsestraat 74A Maastricht

T (043) 321 63 87

squash de meest gezonde sport,
ook voor jou!

Als student ben je al lid voor € 21,95 per maand
en kun je onbeperkt squashen!
Van 09.00 - 17.00 uur en van 22.30 - 24.00 uur
inclusief gebruik van de sauna.

www.squashmaastricht.nl

Concert



Universiteit zingt en maakt muziek

Woensdagavond 15 december geeft het universiteitsorkest een benefietconcert in het conservatorium. De opbrengst van de kaartverkoop gaat naar de Stichting St. John Hospital Ghana, die in het West-Afrikaanse land een orthopedisch centrum opzet. Twee dagen later geeft het universiteitskoor een winterconcert. Op het programma staan drie Scandinavische componisten. De avond begint met *Finlandia* en *Valse triste* van de Fin Jean Sibelius, gevolgd door *Symphonie II* Opus 15 van de Noorse Johan Svendsen en het *Piano Concerto* van zijn landgenoot Edvard Grieg, met als solist Thomas van Brakel. Dit multitalent begon in Maastricht tegelijkertijd aan zowel geneeskunde als het conservatorium en combineerde beide studies vier jaar lang. Hij stelde zijn co-schappen een jaar uit om de muziekopleiding af te maken en

hielp ondertussen als studentassistent mee aan een onderzoek naar hartritmestoornissen. Nu werkt hij bij hartchirurgie aan zijn promotieonderzoek. "Zo'n zestig uur per week", verduidelijkt hij. "Daarnaast speel ik elke avond twee uur piano en in het weekend. Ik heb gekozen voor een medische loopbaan en kan daarom nog maar weinig muziekprojecten doen." Van Brakel bereidt het concert serieus voor. "Ik neem altijd een week vrij om te oefenen voor een optreden." Hij vindt Grieg een bijzondere componist. "Grieg prijkt niet bovenaan de lijst van bekende namen, maar geeft met zijn volkse thema's iets van het Noorse nationale karakter weer. Hij werd geïnspireerd door de romantiek, in het bijzonder door zijn collega's en tijdgenoten Franz Liszt en Robert Schumann, maar wist tevens de Noorse folklore door zijn muziek

heen te weven."

De opbrengst van het concert gaat naar de Stichting St. John Hospital Ghana die in 1990 door enkele particulieren en het AZM werd opgericht. De stichting probeert het leven van ernstig misvormde kinderen te verbeteren, onder andere door een orthopedische opleiding op te zetten.

Het universiteitskoor, dat onlangs de eerste prijs haalde op het Limburgs koorfestival, geeft op 17 december het jaarlijkse Winterconcert, met muziek van Jan Sandström, Benjamin Britten en Herman Strategier.

■ Floris van Blankenstein

Universiteitsorkest, 15 dec., 20.15 uur conservatorium. Universiteitskoor, 17 dec., 20.15 uur St. Janskerk

Televisie



Robert Jensens egotrip

De praatprogramma's struikelen over de talkshows en de verschillende meningen zijn niet aan te slepen. We moeten immers 'de dialoog aangaan'. Ook op televisie. Onder dat motto rechtvaardigde Andries Knevel zelfs zijn gesprek met 'imam' Van de Ven. Knevel: "Maar u wilt misschien ook wel dat Geert Wilders doodgaat?" Van de Ven: "Jawel."

Als er dan zondig nog meer vruchteloos geouwehoerd moet worden dan maar bij beroepsbabelaar Robert Jensen op de donderdagavond van *Yorin* in *Jensen!*. Gasten van vanavond: onverlaat Eddy Zoëy, de zingende student Guus Meeuwis en Laura Vigna, het paaldansende nichtje van prinses Maxima. "Hier is Guus in twee minuten", schreeuwt Jensen de camera's in. Het ludieke knip-en-plak

filmpje dat gestart wordt, laat de zanger onder meer vertellen dat hij het liefst wodka bij zijn ontbijt drinkt. De eerste vraag van Jensen: "Wat ga je doen als je klaar bent met studeren?" dendert daar vrolijk over heen. En met het antwoord van Guus "een baan zoeken" is de toon van het programma gezet. Want de snelpratende presentator benadert zijn gasten vriendelijk en met een glimlach maar zet ze tegelijkertijd op een rake maar onschuldige manier voor lul. Ook bij Laura, het nichtje van Maxima. Jensen: "Stond je naakt in Playboy? Heel goed. Maar waarom zit je hier dan niet naakt? Mocht zeker niet van de Rijks Verzwijgings Dienst."

Om even bij te komen van al dat drukke gepraat presenteert Jensen zijn eigen *Breaking News* door onderschriften te geven bij foto's. Zo zegt

hij bij de krantenkop 'KLM-toestel klappt door landingsgestel': "Viola Holt krijgt levenslang verbod voor KLM-toestellen." Leuk, maar gejat van *Dit was het nieuws*. Het aansluitende weerbericht met Piet Paulusma doet dat gelukkig snel vergeten. Jensen: "Piet, wat wordt het jongen?" Piet in beeld, maar nagesynchroniseerd: "Vanavond is bijzonder. We gaan op beschermde vogels schieten met vervelende Friese kinderen. Toch meester Adolf, oud-Fries vogels doodknallen?"

Goed, het is een uur durende egotrip van Robert Jensen verhuuld als talkshow. Maar liever zo'n praatprogramma dan bijvoorbeeld *Het Elfde Uur*. Daar wordt even zinloos geluld.

■ Rob Willems

Orakel in ruste



Nootebooms halve ei

Alma en Almut zijn jonge Braziliaanse vrouwen van Duitse afkomst. Almut heeft haar nuchtere Germaanse aard behouden: een hang naar avontuur zolang het niet te gek wordt. Ooit wil zij naar de leegte van Australië. Alma heeft diepere gronden: haar droomwereld is die van de engelen. Zij verliest zich om met Saloustios te spreken in de wereld waarin de dingen nooit gebeuren, maar altijd zijn. Brekend met hun Braziliaanse leven gaan de vriendinnen op zoek. Via de musea van Italië bereiken ze Australië. Daar vindt Alma voorgoed de wereld-die-altijd-is in een kortstondige, maar tijdeloze verhouding met een schilderende Aboriginal. Almut organiseert een spannende afsluiting van de reis als de vrouwen zich verhuuren als engelen tijdens een theaterfestival in tropisch

Perth. *Of all places*. Dat is kort door de bocht de niet onaardige verhaallijn van Cees Nootebooms *Paradijs verloren*. Althans van de pagina's 19 tot 86 van deze pas verschenen korte roman. De rest is een gekunsteld bedenkensel. Het begint met een vliegreisje in Duitsland. De schrijver loert stiekem naar een elegante vrouw. Het mens zit toevallig het boek te lezen waarin ik net begonnen ben. Wat een vondst! Daarna volgt het verhaal van Alma en Almut. Na pagina 86 wordt een zekere Erik Zondag de hoofdfiguur, een literair criticus uit de Grachtengordel. Zo iemand die in al zijn kleinheid prachtboeken zoals van een zekere Nooteboom afkraakt. Hij reist af naar een kuuroord in de Alpen waar zijn vervette lichaam in groot onderhoud wordt genomen. Daar blijkt engel

Alma de kost te verdienen met diepwerkende massages. Laat hij haar nou nog kennen van het festival in Perth! Weer wordt het godzijdank niks tussen die twee. Tot slot schenkt in een treincoupé tussen Berlijn en Moskou de elegante vrouw uit het begin de schrijver een citaat om het boek af te sluiten.

Wat een pseudo-postmodernistische, halfbakken intertekstuele globetrotterskitsch! Weet u wat de boodschap is? "Engelen horen niet bij mensen." Zo is het maar net, Cees! Namens de Europese Gemeenschap bied ik Alma, Almut en het gehele Zuidelijk Halfrond onze welgemeende excuses aan.

■ Hans Philipsen

Paradijs verloren: €15

Huibers heeft honger

Nadat ik mijn fiets pontificaal voor het raam van **Le Salonard** heb geparkeerd, krijg ik van patron-cuisinier Remco een hand en een veelbetekende blik. "Ze komt wat later", zegt Remco. Veel tijd om me af te vragen hoe hij dat weet, krijg ik niet, want als Anne even later binnenkomt begint ze hem opzichtig te zoenen. "Je vindt het toch niet erg dat ik Remco heb verteld wat we hier vanavond komen doen, hè?", fluistert ze, de zoete onschuld zelve.

Veel in Anne's leven draait om eten. Niet alleen doet ze onderzoek naar smaakbeleving van voedsel, op haar vrije zaterdagen staat ze Remco terzijde in de keuken. Remco is een geweldige leermeester, vindt Anne. Grootgetrokken in de keukens van beroemde chefs begon hij op zijn 26^{ste} al voor zichzelf. Niet een of andere glittertent waar het meer om de inrichting dan om het eten draait, maar zijn eigen keuken, volgens zijn eigen filosofie: biologische producten, *slow cooking*, veel geduld en een flinke dot boter.

Voor Anne is het wennen, aan tafel in het restaurant waar ze kookt. Niets mag aan mijn aandacht ontsnappen, daar zorgt ze wel voor. Neem nou het brood op tafel, dat bakken ze zelf, is het niet heerlijk? En het moet gezegd, het is onwaarschijnlijk lekker brood, op zich al een column waard. Goed nieuws voor de lezer: inmiddels wordt het op drie plekken in de stad

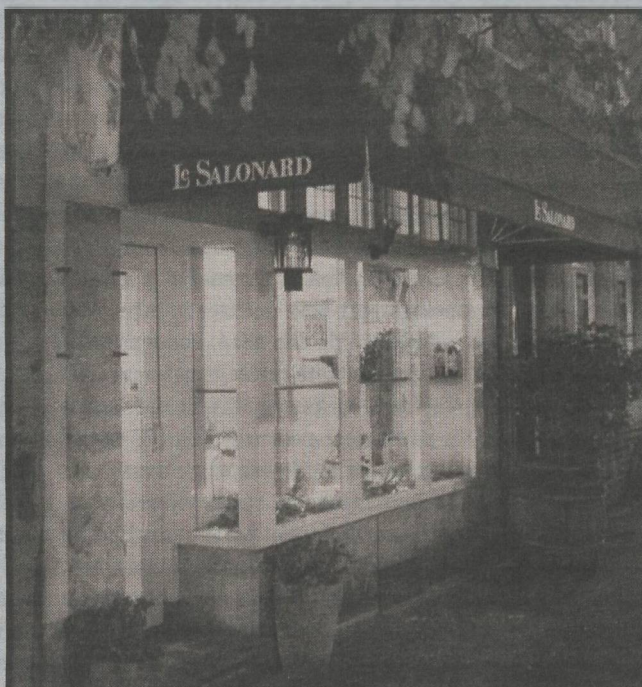


Foto: Philip Driessen

verkocht.

We beginnen het huismenu met een gepocheerd eitje, een gamba en garnaltjesschuim dat zich vermengt met het geel dat uit het eitje komt stromen. Ik ben nog druk doende om mijn vingers af te likken als het Kempisch kalf op tafel komt, met stukjes kalfswang, knolselderij en ganzenleversaus. Het kalf is om op te zuigen zo mals en vervaagt elke herinnering aan varianten als carpaccio en vitello tonnato. Bloesjes op de wangen, en niet alleen door de wijn.

Geef me een hele *Observant* en ik schrijf eindeloos in elk detail over de coquille met boterbrood, sjalotjes en balsamico, over de zachtgegaarde, dungseden griet met linzen, paprika en sinaasappel, over de op het karkas gebraden fazant, over het chocoladetaartje met vloeibare chocolade die onstuimig naar buiten gulpt. In steekwoorden: verbluffend, verheffend, ontroerend, magistraal. Kost een paar eurocenten maar die zijn het waard, geloof me. Open van dinsdag tot en met zaterdag, behalve op 9 december. Want dan gaat Anne promoveren en is Le Salonard voor haar en haar gasten.

Psycholoog Marcus Huibers eet iedere week met een gast in een Maastrichts restaurant. Uitgebreid menu inclusief wijnen, water, koffie: € 80 p.p.



LYNN

Winter

Met innige deelname heb ik kennis genomen van het overlijden van prins Bernhard. Of misschien gebiedt de eerlijkheid... misschien met niet zo héél erg innige deelname, want ik had niet zo veel op met Bernhard. Toen prins Claus doodging, ja, dat vond ik wel erg. Dat kwam door de ontzettende tragiek die hem als een mistige wolk omhulde - getormenteerde blik in de ogen, stramme arm, trillende handen. Kromme rug, berusting; hartbrekend.

Prins Bernhard kon niet zo goed ontroeren als zijn schoonzoon. Hij was meer het type verontwaardigde schoolleerling, en daar sympathiseer je minder makkelijk mee.

De koningin kan wel weer heel mooi dramatisch kijken, vooral op begrafenissen. Strakke lippen, trillende onderkaak, beheersing. De hoed ver over het voorhoofd, de rug kaarsrecht. Jammer dat ik de begrafenis dit keer niet 'live' volgen kan op televisie. Maartje van Weegen moet ik nu ook missen, maar daar ben ik minder rouwig om.

Koninklijke begrafenissen... Eigenlijk zijn er de afgelopen tijd al zoveel geweest dat de tv niet eens meer nodig is om te weten hoe het er aan toe gaat. Een beetje voorstellingsvermogen volstaat.

Een plechtige stoet zwarte auto's. Hekken langs de weg, en aan die hekken, hier en daar, een clubje toeschouwers. Of een boekje, anders waarschijnlijk. Het wegdek glimt, de lucht is wit, iemand is vanochtend vergeten het blauw aan te doen. Dan: de kerk. Autodeuren die discreet worden dichtgeslagen, plof, tok. Het kraken van voetstappen op het grind. De lucht is nu grijs, en wordt langzaam donkerder. Het is koud. Ademwolkjes. Een hand die een elleboog ondersteunt, een zwart hoedenveertje wappert opstandig in de wind.

De ceremonie, de galmende stem van de dominee. In die kerk moet het ook koud zijn, iedereen heeft zijn lange, zwarte jas nog aan. Ingehouden snikken, de verbeterde trek rond Beatrix' mond.

En als het gedaan is, allemaal weer naar buiten. Daar is de lucht nu oppergrijs, en het begint zachtjes te motregen. Eigenlijk nét te zacht voor paraplu's, maar een enkeling die er toch eentje opsteekt; een zwarte.

Het weer is depressief en neerslachtig, net als de stemming.

De perfecte weersomstandigheden voor een begrafenis.

Als ik ooit mocht komen te overlijden, dan hoop ik dat het in december is. En in Nederland.

Winter in Holland, en er bestaat geen beter moment om te sterven.

Internetfavorieten

Vogels jagen met een verrekijsker



Digitaal een pestvogel of een grote burgemeester spotten. Joop de Jong, opleidingsdirecteur bij cultuurwetenschappen, surft om de dag naar www.dutchbirding.nl, een website voor vogelaars. "Ik heb te weinig tijd om vaak de natuur in te trekken, dus dan maar van achter mijn bureau."

Op de site van de Dutch Birding Association is van alles te doen. Achterhalen waar zeldzame vogels zijn waargenomen, beluisteren hoe een vogel zingt, discussiëren over ijsvogels, of een ranglijst van de meest fanatieke vogelaars bekijken. Ook staan er elke dag nieuwe foto's op. Wie nog nooit 'gevogeld' heeft, kan er de gedragsregels lezen, zoals: "Bedenk dat iemand die een eind onderweg is geweest of een vrije dag heeft genomen om een bepaalde vogel te zien, misschien onder grotere spanning staat dan uzelf." Vroeger is De Jong nog wel eens 's nachts met geluidsapparatuur het moeras ingetrokken. "Dat is lang geleden hoor." De liefde voor de natuur zit in zijn bloed. "Met mijn opa en mijn oom trok ik als kind al het bos in. Verrekijker mee, en heel goed luisteren." Tegenwoordig is hij niet meer zo

fanatiek. "Ik geniet net zoveel van een paar simpele vinken in mijn tuin als van die slangenarend die ik dit jaar in Oostenrijk heb gezien. Zoiets prachtigs *makes your day*", glundert hij. De *diehards* houden via telefoon, satelliet of e-mail heel goed in de gaten of ergens een zeldzame vogel gesignaleerd is. Zo ja, dan reizen ze kriskras het land door om deze te spotten. "Dat zijn echte soortenjagers, die willen zoveel mogelijk van hun lijstje kunnen afvinken en geven vaak minder om de natuur." De Jong gaat juist om de natuur het bos in. Ook stapt hij niet in zijn auto om op het IJsselmeer de uit Amerika verdwaalde buffelkoepeend te bewonderen. "Wel pas ik in een natuurgebied mijn wandeling aan als ik weet dat ergens iets zit. En ik heb altijd mijn ogen extra goed open voor wat er dagelijks

om me heen te zien is. Soms rijdt mijn vrouw bijvoorbeeld, zodat ik vogels kan kijken."

Maandagmorgen op de universiteit kijken zijn collega's soms raar op van de gesprekken met vogelkijkers.

"Ben je nog buiten geweest dit weekend, Joop?"

"Even, niet lang."

"Nog wat gezien?"

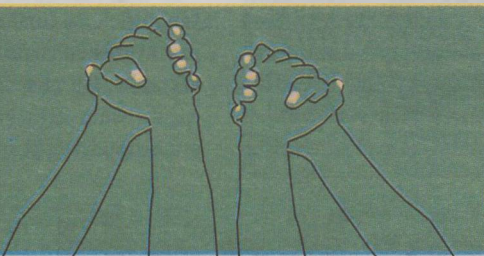
Doodnormale gesprekken, voor vogelaars onder elkaar. Op serieuze toon vliegen de gekste namen over tafel. Provençaalse grasmus, haakbek, klap-ekster. "Een schrijver als Marten Toonder of Bordewijk had ze kunnen bedenken. Eén keer belde een collega dat ik meteen naar buiten moest kijken: er vloog een vlucht kraanvogels over. Ook tijdens vergaderingen wordt er naar buiten getuurd. Dat deed President Roosevelt trouwens ook, die legde zelfs een vergadering stil om naar de vogeltjes te kijken."

■ Chantal Claessens

In de tweewekelijkse rubriek Internetfavorieten komen studenten en medewerkers aan het woord over hun meest geliefde websites

DE WINNAARS

15



De lachbui die Loes had met haar moeder op de bank, over al die malle scriptieonderwerpen bij CWS, snowboarden en zo, was meteen de laatste geweest.

De volgende morgen blijft ze in bed liggen. Ze laat de steeds dringender kreten van haar moeder, die haar eerst roept voor het ontbijt, dan voor de koffie en ten slotte voor de lunch, voor wat ze zijn, draait zich nog eens om, doet zelf weg, schrikt weer wakker. Uiteindelijk staat ze om drie uur op, met een knallende hoofdpijn. Ongewassen daalt ze de trap af en sloft naar de keuken, pakt er een cracker en een glas melk, en waagt dan de stap naar de kamer, waar ze Roosje verwacht aan te treffen in een niet al te zonnig humeur. Die heeft er nooit tegen gekund dat haar dochter in buien van somberheid kon vervallen en dan een gat in de dag sliep, zonder verder nog veel uit te richten. Het heeft hen vele bittere ruzies opgeleverd, iets waarvan Loes verlost hoopte te zijn zodra ze op kamers was. En dat werkte natuurlijk ook zo, ware het niet dat ze nu weer even vrijwillig was teruggekeerd in de moederschoot. Eigenlijk had ze er meteen al spijt van.

Op tafel ligt een briefje: "Ben naar de bibliotheek, tegen vijven terug, mam." Loes gaat zitten en bekijkt het aandachtig. Het handschrift lijkt op het hare, springerig maar klein, niet met van die grote ronde kinderletters zoals zo veel meisjes en vrouwen schrijven. Loes is daar altijd een beetje trots op; een teken van volwassenheid vindt ze het, een teken dat ze niet past in de stereotype hokjes. Naast het briefje ligt een schrift met een harde kaft, roodzwart gemarmerd. Gedachteloos slaat ze het open, het is driekwart volgeschreven door Roosje, het is een dagboek, Loes bedenkt dat ze daar niet in mag lezen maar slaat nieuwsgierig toch de laatste beschreven

bladzijde op. "Loes hier, onverwacht. Het gaat niet goed, ze studeert niet meer, ogen staan treurig. Moedeloos, zombie. Doet me aan mezelf denken, op die leeftijd. God verhoede dat ze dezelfde weg gaat. Wat kan ik doen? Contact is moeilijk, in zichzelf gekeerd, hoewel gisteren wel even samen gelachen. Maak me zorgen."

Loes slaat het schrift met een klap dicht, rent ondanks haar hoofdpijn naar boven, kleedt zich aan, pakt haar tas en vertrekt, bus in, trein in, weg uit Amersfoort, terug naar Maastricht. Pas halverwege de treinreis voelt ze de jachtigheid uit haar lichaam vloeien.

Intussen heeft Edwina haar arm om Rutgers schouders geslagen. Hij leunt opzij, duwt zijn hoofd tegen haar aan en knelt zijn armen krachtig om haar middel. Hij huilt hartverscheurend, een peilloos verdriet loeit naar buiten. Het tafereel, zo'n grote man die troost zoekt in de schoot van een vrouw, heeft iets van een piëta van Michelangelo, zij het dat sereneit hier plaats heeft gemaakt voor een wilde radeloosheid. Edje zoekt woordeloos contact met Peter, met Alex, en streelt ondertussen door Rutgers haar. Alex en Peter seinen terug dat zij het ook niet weten, dat dit hen evenzeer overvalt. Als Rutger enigszins is uitgeraasd draait Alex zijn stoel in diens richting, buigt voorover, pakt Rutgers knie en vraagt: "Wat zei je daarnet Rut? Was jij vannacht toch op mijn kamer? En heb je me gezoend?" Rutger knikt zonder hem aan te kijken. Alex gaat rechtop zitten: "Maar waarom dan? Was je dronken?" Rutger schudt ontkennend zijn hoofd. "Maar er moet toch een reden zijn man, je gaat me toch niet zo maar midden in de nacht op mijn mond zoenen!" Alex heeft zijn wenkbrauwen hoog opgetrokken, "tenzij..." Hij stokt.

Rutger vult in, zijn stem klinkt zacht: "Ja precies, tenzij ik een flikker ben. En misschien ben ik dat wel, Loes riep dat toch? Ik heb inderdaad nooit meisjes, ik heb nog nooit gonneukt, maar ja, ben je dan een flikker? Ik weet het niet, en ik wil het ook helemaal niet, maar ik dacht: laat ik eens proberen hoe het voelt."

■ Kootje Bikker

► Wordt vervolgd