



UM-medewerkers op bezoek bij de Universidade Catholica de Moçambique. Ze krijgen uitleg over de proefvelden waar landbouwstudenten, bij wijze van practicum, zelf gewassen verbouwen. De UCM onderhoudt al jaren banden met de Universiteit Maastricht, die helpt bij de invoering van het pgo. Een Maastrichtse missie maakte een rondje langs de faculteiten om te bezien of men op de goede weg zit. Een reportage. Zie pagina 7-9 Foto: Maurice Timmermans

3 Circumflexleden krijgen voorlichting over voorbehoedsmiddelen

5 De opmars van het BSA is onstuitbaar

6 BOM-trainer Lottie Heijink beweegt ook thuis constant op muziek

16 De Winnaars: waar is Rutger?

Bemiddelingscommissie pleit voor mentale ommekeer

“Diep wantrouwen” tussen college van bestuur en universiteitsraad

Het kernwoord in het eindrapport van de bemiddelingscommissie over de verstoorde relaties tussen universiteitsraad en college van bestuur is ‘vertrouwen’. Dat is er niet, en het moet er wel komen. Op dit moment, schrijft de commissie, heerst er onderling zo’n “diep wantrouwen” dat “onwerkbaar bestuurlijke verhoudingen” dreigen te ontstaan.

De bemiddelingscommissie bestond uit twee ‘wijze mannen’: de voormalige voorzitter van de U-raad dr. Ton de Goeij, en voormalig raads-lid en (langer geleden) decaan van de economische faculteit prof. Joan Muysken. Dat de twee op eieren hebben gelopen blijkt niet alleen uit het feit dat tussenrapportages en eerdere (naar verluidt meer expliciete) versies van het eindrapport angstvallig geheim worden gehouden, maar ook uit de manier waarop hun verslag vanavond in de U-raad ter discussie staat: de bijeenkomst is openbaar, maar alle betrokkenen zijn verplicht hun mond stijf dicht te houden tot het begin van de vergadering om half acht. Dan pas vervalt het door de commissie opgelegde embargo: “De discussie mag op geen enkele manier van tevoren worden beïnvloed”, argumenteert Muysken. De expertise van het tweetal werd ingeroepen

toen eind vorig jaar het debat over de toekomst van de faculteit der algemene wetenschappen werd gesmoord in een hooglopend competentiegeschil tussen college van bestuur en U-raad. Dat conflict, schrijft de commissie, stond niet op zichzelf maar was een uiting van al langer verstoorde verhoudingen. Deels zijn die structureel van aard, deels hebben ze te maken met omgangsvormen en beelden die over en weer worden gekoesterd. Het structurele element betreft de veranderde manier waarop de universiteit wordt bestuurd sinds de invoering van de MUB en de onduidelijkheid rond taken en bevoegdheden. Dat moet dus beter. Maar het meest pregnant zijn de ‘culturele’ problemen: diep wantrouwen en een gebrek aan wederzijds respect; dat laatste vooral van de kant van het college. Daar immers vindt men dat de raad kwaliteits mist, te veel over onbelangrijke kwesties praat en te vaak aan belangenverstrengeling doet: raadsleden uit faculteiten of servicecentra die hun eigen locale gevechten naar het niveau van de U-raad zouden tillen. Omgekeerd verdenkt de raad het college van verborgen agenda’s en de wil om de rol van de raad te minimaliseren; het college ontwijkt debatten over relevante onderwerpen met een beroep op procedures en veroorzaakt daarmee zelf ‘juridisering’ van conflicten, iets wat het college juist de raad

verwijt; en het college, met name voorzitter Jo Ritzen, wil wel graag discussiëren “maar duldt eigenlijk geen tegenspraak”: wel praten maar niet luisteren, is het verwijt. De commissie van twee zoekt de remedies deels in het verhelderen van posities en verantwoordelijkheden, plus een efficiëntere werkwijze en een betere informatievoorziening van de raad. De voorzitter van de U-raad, Jacques Beursgens, wordt apart genoemd: hij zou een actievere rol dienen te vervullen, met name als ‘brug’ tussen raad en college. Complicerende factor daarbij is dat de verhouding tussen beide voorzitters, Ritzen en Beursgens, niet om over naar huis te schrijven is. Ook die moet beter, schrijft de bemiddelingscommissie, een aanbeveling die past in haar pleidooi voor een mentale ommekeer bij beide partijen. Over en weer dient men respect en vertrouwen in elkaar uit te spreken, wil men dit conflict te boven komen. Over de ernst daarvan laten Muysken en De Goeij geen misverstand bestaan: belangrijke dossiers stagneren of krijgen niet de aandacht die ze verdienen, het draagvlak voor besluiten neemt af, de invloed van informele circuits neemt toe, en ook de externe reputatie van de UM lijdt eronder.

■ Wammes Bos

Zingende UB-medewerkers

Upside down van Dianna Ross, Venus van Shocking Blue en That’s the way I like it van KC & the Sunshine Band. Een greep uit de twaalf nummers die volgende week op cd verschijnen. Ze zijn gezongen door vijf medewerkers van de universiteitsbibliotheek (ICT-afdeling) en voorzien van teksten over onder andere de UM-kaart, UFO, draadloze telefonie en ‘resultaatgericht werken’. De groep, nUBian Queens genaamd met Pascale Smeets als leadzangeres, trad op tijdens de kerstborrel van de UB. “Heel professioneel”, zegt Guy Jaegers die vervolgens samen met anderen het initiatief nam om het geheel op cd te zetten. De opbrengst – er zijn inmiddels zeventig exemplaren (7,50 euro per stuk) besteld – is bestemd voor het project *Beurzen open voor beurzen*, een initiatief van het college van bestuur om student-slachtoffers van de tsunami te helpen. “Het is een interactieve cd, met foto’s en een filmpje van *the making of*”, zegt Jaegers. “Iedereen kan hem kopen, maar de teksten zijn natuurlijk wel erg op de UB toegesneden.” Uiteindelijk hoopt de universiteitsbibliotheek duizend euro op te halen.

■ RJ

Beurzen open voor beurzen

Steun studenten tsunami-regio
SNS-bankrekening 93.02.14.285

Stelling over de academische transfermarkt en wetenschappelijk aankoopbeleid

"Wetenschappers lijken me intelligenter dan voetballers"

Universiteiten die beter onderzoek afleveren krijgen straks van staatssecretaris Rutte meer geld. Wie de beste onderzoekers in huis heeft, kan zich dus rijk rekenen. Zullen universiteiten, net als in de voetbalwereld, toptalent bij elkaar weggokken?

Dat gaat meer en meer gebeuren, verwacht rector **Gerard Mols**. Logisch, op het moment dat universiteiten duidelijker in een competitieve verhouding tot elkaar komen te staan. Het is een ontwikkeling die ik niet per se onwenselijk vind. "Je moet zorgen dat je een aantrekkelijk onderzoeksklimaat in huis hebt, met goede onderzoekers, een levendig debat. Dan komen toponderzoekers vanzelf, want die zijn op de eerste plaats op zoek naar kwaliteit."

Mols vindt dat faculteiten voorzichtig moeten omspringen met het bieden van aanlokkelijke extra's als 'onthefing van bestuurstaken'. Toponderzoekers, meestal hoogleraren, zijn pijlers in de faculteit en hebben daarom een taak in de begeleiding van het personeel.

Ingrid Wijk, directeur bij economie, kijkt er al helemaal niet meer van op als een hoogleraar ("want daar hebben we het over, gezichtsbehalende figuren") weggekocht wordt. "Jaren geleden hebben we dat soort gevallen al aan de hand gehad. Niet dat anderen met zoveel geld over de brug komen, maar wel met regelingen als minder onderwijsuren, een sabbatical, een parkeersleutel, en weet ik wat nog allemaal. Doen we zelf ook. Als er een vacature is, gaan wij net zo goed spotten bij andere instellingen en benaderen onderzoekers die hoog op ons verlanglijstje staan. Die beloven wij soms ook ontheffing van bestuurlijke taken bijvoorbeeld."

Een wenselijke trend? "Niet als je niet hoe het er in de voetbalwereld aan toe gaat. Clubs met torenhoge schulden, over het paard getilde spelers. Zo'n vaart zal het in de academische wereld niet lopen. Wetenschappers lijken me toch intelligenter en zullen zich niet alleen laten leiden door de extra voordelen, maar ook door de wetenschappelijke kwaliteit van de nieuwe werkgever."

Rainer Goebel - MRI-hoogleraar - wordt al jarenlang bestookt met e-mails uit Stanford. Of hij zich nog steeds niet heeft bedacht. Zijn collega en psycholoog **Johan Vlaeyen** maakte ook al mee dat instituten hem benaderden. Of hij niet een keer wilde komen praten, er kwam een vacature. Hij bleef in Maastricht omdat hier de kwaliteit van het onderzoek hoger was. Twee maanden geleden is hij flink in 'marktwaarde'



gestegen, nadat hij ruim een miljoen aan NWO-subsidie (vici) in de wacht sleepte. Al stond zijn telefoon niet meteen roodgloeiend.

Kwalijke ontwikkeling, zo'n vrije markt van onderzoekers, zegt hij. "Het verstoort de voortgang van een onderzoekslijn. Het is niet altijd makkelijk om nieuwe mensen te vinden met een specifiek profiel. Je mag verwachten dat

universiteiten in de toekomst beter voor de eigen mensen zorgen, meer faciliteiten bieden." Verder zou het gezond zijn, meent Vlaeyen, als instellingen hun eigen kweek meer zouden koesteren, in plaats van dure talenten bij anderen weg te kapen.

■ Maurice Timmermans

Colofon

Redactieadres

Looiersgracht 12-14 (begane grond)

Postbus 616

6200 MD Maastricht

T 043 - 38 83 174

F 043 -38 82 799

E observant@obs.unimaas.nl

W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Gerard de Jonge, Melissa Llanes,

Marloes Rikhof, Rein de Wilde

Redactieraad

Paul van den Berg, Judith van Dijken, Herco

Fontein, Ellen Krijnen, Woody van Olffen

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280

Wammes Bos T 38 83 128

Tons van den Bosch T 38 83 125

Irene Smeets T 38 83 471

Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braekt

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Lynn Berger, Chantal Claessens, Marcus

Huibers, Jorien Knevel, Lieke van den

Krommenacker, Jan Machielsen, Linda

Nieuwenhoven, Hans Philipsen, Rob Willems

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbbar, Rotterdam

Vertaling

B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen

zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar

(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 25,00 per jaar. Losse nummers € 0,70

HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



Contrasten

Promoveren - wat stelt het voor?

Begrijp me goed, ik twijfel niet aan de waarde van deze "proeve van bekwaamheid", maar naarmate het spektakel dichterbij komt, glipt de exacte betekenis ervan steeds meer tussen mijn natte vingers door. Dat komt niet zozeer door de, ik ontken

dat niet, oplopende promotiestress, maar heeft vooral van doen met de pluriforme reacties uit mijn netwerk. Mijn collega-wetenschappers zien promoveren als een serieus, maar niet overdreven hoogstaand fenomeen. Wie de wetenschappelijke weg bewandelt moet zich toch ooit een zelfstandig onderzoeker tonen. Ambivalentie is er ook: zelfs mijn meest koel-kikker-ogende collega sprak onlangs nog lichtspottend van "een poppenkast", maar dan wel eentje "die het

de promovendus opzettelijk en van alle kanten zo lastig mogelijk maakt". Wat te denken van een, in dodelijke stilte, tergend langzaam neerdalend projectiescherm, een handvol onbekende hooggeleerde opponenten op de voorste rij, een tribune vol kritisch toekijkende vriendinnen en collega's, en een v(r)age(n)(v)uur waarvan de hitte tevoren niet bekend

is, maar waarin de promovendus zich wel stoïcijns dient waar te maken? Promoveren - waarom wilde ik dat ook alweer? Mijn vrienden die de wetenschap niet kennen maar er wel graag over meepraten (de ergsten), beschouwen onderzoek voornamelijk als "doorgestoken kaart", met de promotie als "ultieme wassen neus" na een "gelopen race". Al mijn promotiejaren lang heb ik die misvatting trachten te weerleggen, maar het vooroordeel hield hardnekkig stand. Toen dankzij mijn volharding (of was het toch de omslag van mijn dissertatie?) het onderzoekersambt eindelijk respect ging afdwingen, haalde de ophef rond het Leidse eredoctoraat van onze koningin mijn zorgvuldig opgebouwde, integer-wetenschappelijke imago onmiddellijk weer onderuit. Mijn vorstelijke dank. En dan mijn wandelmaten. Als het per ongeluk op promoveren komt, ben ik weliswaar "een knappe kop", maar vooral een eigenheimer die niks van de wereld heeft gezien (correct), een angsthaas die bij elk griezelig insect afgrijselijke kreten slaakt (klopt ook), of een hoogtevrezend afdaler-van-niks (eveneens waar). Hun vrijelijke vragen doen me feilloos voelen hoe ik ben opgegaan in het universitair bestel, met zijn eigen rituelen en ongeëvenaard discours. "Paranimf, wat is dat eigenlijk? Een langzaam opstijgende elf? Wat zeg je nou, corona? Mexicaans bier - Cubaanse sigaar? En die scrip-

tie dan? Stapeltje papier, ringbandje erdoor, plasticje erom, klaar. En wat doe je na je afstuderen? Werken? Of leer je dan nog verder voor professor?" Promoveren - veel onbegrijpelijke taal uit een onbekende wereld. Heel verfrissend. Daar tegenover staat dan weer mijn apetrotsse moeder. Jegens haar houdt mijn ontnuchtering maar moeilijk stand. Vanuit haar geheel eigen perspectief beschouwt zij zich voorzichtig als "moeder van de bruid". Oké, mijn omgang met de wetenschap was heel wat hechter en stabielere dan die met de laatste vijf geliefden, maar om de promotie dan meteen ook maar als huwelijk te zien? Gelukkig komt ze de avond tevoren nog gezellig eten, zodat bijtijds nog enige correcties kunnen worden ingeprent.

Promoveren - ten bewijze van, voor de show, vanwege de geleerde titel, of als eed van trouw? Eerst het "zweetkamer-tje" maar. Wat er daarna nog in mijn klamme handen hangen blijft, zal mijn optreden wel uitwijzen. Ik ga ervoor.

■ Janneke Harting, postdoc bij capgroep gezondheidsvoorlichting

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Nota 'Professionalisering in het onderwijs'

Zorg dat Maastrichtse docenten goed zijn en goed blijven

Zorg dat je docenten goed zijn en dat ze dat blijven, benadruk het belang van onderwijsvernieuwing en beloon de uitblinkers op onderwijsgebied. Aanbevelingen uit het rapport Professionalisering in het onderwijs die de faculteiten op eigen wijze moeten gaan invullen.

"Wij willen tot de top tien van Europa behoren als het gaat om onderwijs", zei de vice-voorzitter van het college van bestuur, Anne Flierman, vorige week tijdens een commissievergadering van de universiteitsraad waar de nota op de agenda stond. "Dan ligt het voor de hand dat je de kwaliteit bewaakt, de deskundigheid van medewerkers bevordert en mensen die goed in onderwijs zijn ook belooft. Medewerkers die uitblinken in onderzoek maken veel makkelijker carrière dan mensen die goed zijn in onderwijs. Terwijl onderwijs toch belangrijk is

voor ons profiel. We willen er naar toe dat die mensen meer ruimte krijgen, zij het dat wetenschappelijk onderwijs altijd is verbonden aan onderzoek. Althans bij de vaste staf. We houden vast aan de promotie-eis voor een universitair docent. Maar daarna mag het de carrière niet blokkeren wanneer iemand erg goed is in onderwijs maar minder in onderzoek." Gaat het college van bestuur de faculteiten eisen opleggen, wilde U-raadslid Hans van Kranenburg weten. Flierman: "Nee, we laten het aan de faculteiten over hoe ze dit aanpakken." Op dit moment is een onderwijscarrière alleen binnen de faculteiten psychologie en geneeskunde onderdeel van het officiële personeelsbeleid en is een benoeming tot hoogleraar op grond van excellente kwaliteiten op onderwijsgebied in principe mogelijk. Bij sommige andere faculteiten zijn er slechts incidenteel mogelijkheden. Ook als het gaat om eisen die aan tutores of blokcoördinatoren gesteld worden, en de uit-

breiding van cursussen en vaardigheidstrainingen - juist voor medewerkers die al langer meedraaien -, ligt de bal bij de faculteiten. Wie bewaakt het naleven van al deze facultaire voornemens, vroeg de commissie zich af. Flierman: "In onze voor- en najaarsgesprekken met de faculteiten komt dit aan de orde." Een studentraadslid miste specifieke aandacht voor de Engelstalige vaardigheden van docenten in de nota, een onderwerp waar studenten-vakbond Nsem onlangs een rapport aan wijdde. Flierman zag dat echter anders. "Taalvaardigheid is onderdeel van de docentenprofessionalisering. Maar wij gaan niet centraal opleggen dat iemand een taaltraining nodig heeft. Dat moet de leidinggevende in een functioneringsgesprek bespreken." De nota staat vanavond op de agenda van de universiteitsraad.

■ Riki Janssen

Brede debatten over nieuw strategisch programma

Het komende Strategisch Programma 2006-2010 van de universiteit zal niet worden voorgedrukt in achterafzalties door een select groepje bestuurders en ambtenaren. Een open en vooral ook universiteitsbrede discussie moet voldoende draagvlak opleveren. Het college van bestuur "neemt uiteindelijk de beslissing over de te varen koers", dat wel.

Het voorstel ligt deze dagen ter bespreking bij de universiteitsraad: het nieuwe Strategisch Programma wordt aangepakt als een project, met bijbehorend -team en -leider. In vijf stappen, zo is de bedoeling, wordt in brede kringen gediscussieerd over de toekomst van de UM voor de komende vijf jaar, - en zelfs nog langer want het gaat erom, zo heet het in het projectplan, "de UM klaar te maken voor de wereld in de

komende decennia". Omdat communicatie belangrijk wordt geacht zal meteen al een intranetpagina in de lucht komen waarop de debatten door de UM-gemeenschap te volgen zijn. In die fase identificeert men tevens de interne en externe belanghebbenden ("stakeholders") die op gezette tijden bij de discussie betrokken zullen worden. Die discussie start met een analyse van de academische wereld en haar toekomst, mede aan de hand van de gedachten daarover van het Twentse beleidsonderzoeksbureau CHEPS. De huidige positie van de UM zal behandeld worden in een "State of the University". "Kernfiguren" in de UM (bestuurders, raden, directeuren en dergelijke) krijgen de kans in een vroeg stadium mee te denken; het college van bestuur

houdt daarbij uitdrukkelijk de handen vrij en wil niet meteen gebonden zijn aan de eigen inbreng, heet het in de notitie. Vervolgens komt de gehele universitaire gemeenschap aan bod, studenten en medewerkers, eerst in debatten voor faculteiten en servicecentra, daarna UM-breed. Verder is er sprake van "minidenktankjes" over specifieke thema's. Het geheel moet tegen het einde van dit kalenderjaar uitlopen op een nieuw Strategisch Programma, waarna een communicatieplan in werking treedt met de bedoeling om intern "alle neuzen in dezelfde richting" te krijgen, en om intern en extern "consequent dezelfde boodschappen te verkondigen".

■ Wammes Bos

Beurzen Azië

Medewerkers van de Universiteit Maastricht hebben tot nu toe 2.402 euro gestort op het SNS-bankrekeningnummer 93.02.12.285 voor *Beurzen open voor beurzen*; een initiatief van het college van bestuur speciaal voor studenten die zijn getroffen door de tsunami. Zij kunnen met een studiebeurs in Maastricht een nieuwe start maken. Het college zal de donaties van de medewerkers verdubbelen.

De totale opbrengst voor het beurzenproject is nu 116.327,67 euro, onder andere door donaties van studentencafé de Uni (1500 euro), medewerkers van economie (5600 euro) en giften van één ton en vijfduizend euro van respectievelijk Q-park garages en EST Princeton, een grote Amerikaanse non-profit onderwijsorganisatie. "We gaan ongeveer tien studiebeurzen voor een studie in Maastricht verstrekken", zegt Willem Mattens, directeur middelen en bedrijfsvoering. Inmiddels heeft de UM contact met zo'n dertig instituten en privé-personen die in aanmerking zouden willen komen voor een beurs. De procedure voor toekenning is bijna afgerond, de inzamelingsactie gaat nog een tijdje door.

■ RJ

Sportman Maastricht

Geneeskundestudent en roeier Daniel Mensch, die in augustus in Athene een Olympische zilveren medaille won met de Holland Acht, is afgelopen vrijdag voor de tweede keer Sportman van Maastricht geworden. "Heel mooi dat je als studentporter genomineerd kunt worden. Bovendien een eer dat je als niet-Maastrichtenaar kunt winnen", reageert Mensch. Ook vorig jaar kreeg hij de titel: "Toen was mijn nominatie misschien minder voor de hand liggend, dit jaar was er een prestatie. Ik ben er weer heel blij mee."

Mensch, die al enige tijd in Amsterdam woont, blijft verbonden met Maastricht. Onlangs werd hij erelid van roeivereniging Saurus en over twee jaar hoopt hij af te studeren bij geneeskunde. "De laatste jaren stond het roeien op de eerste plaats. Nu wil ik eerst mijn studie afronden." Door zijn verhuizing volgt Mensch onderwijs aan de Vrije Universiteit en begint hij daar over zes weken aan de co-schappen, maar "ik wil aan de UM afstuderen. Dat blijft mijn universiteit en Maastricht vind ik een prachtige stad." Ondertussen traint hij nog dagelijks met de nationale selectie: "Het is afwachten of ik dat tijdens de co-schappen kan volhouden." Ook Dirk Evers (student economie en lid van Saurus) en Maarten Edie (afgestudeerd economie en oud-lid Saurus) gehuldigd voor het behalen van de eerste plaats tijdens de nationale kampioenschappen in 2004.

■ IS

Sociëteit Tragos

Met een borrel opende studentenvereniging Tragos vrijdag 18 december officieel de nieuwe ruimten van haar sociëteit Fort Willem I. Dat deed collegevoorzitter Jo Ritzen, net als bij het dopen van een schip, met het breken van een fles champagne op de nieuwe bar. Na twee mislukte pogingen. Uitgenodigd waren de besturen van bevriende verenigingen, reünisten, sponsors en medewerkers van gemeente. De uitbreiding betreft een professionele keuken, vier grote commissieruimten en een zaal voor feesten en ledenvergaderingen, die plaats biedt aan 470 gasten. De ruimten zijn al enige tijd in gebruik; een eerdere opening stelde het bestuur uit vanwege het overlijden van prins Bernard. Tragos had al in 1999 plannen liggen voor de uitbreiding van de sociëteit. Veel overleg met gemeente, universiteit en hoofdsponsor Heineken volgde en in april 2004 werd met de bouw begonnen. Eerst moest een deel van de heuvel, waar het fort tegenaan ligt, verdwijnen. Preses Bernard Vrieling is tevreden over de "professionelere" sociëteit. "Hiermee kunnen wij onze leden een veelzijdig kroegleven bieden dat past in het huidige studieklimaat." Volgens hem kunnen ze er nu goed eten, beter vergaderen en van het kroegleven genieten.

■ JK



Ladies Night

"Maastricht: 'Sex is in the Air!' Jij hebt zeker zin in een avondje Fun! Vrouwen, Seks en Anticonceptie... mannen praten erover!" Dat stond op de website van Circumflex. Farmaceutisch bedrijf Organon organiseert samen met studentenverenigingen uit grote Nederlandse studentensteden voorlichtingsavonden over anticonceptie. Honderd leden kwamen opdagen. De PR- en communicatiemanager Lilian van der Heiden legt uit dat het meestal de vrouwen zijn die over anticonceptie gaan. "Veel vrouwen gaan naar de dokter voor de pil, dat is het makkelijkst. Maar er zijn veel meer

mogelijkheden, nieuwe methoden waar mensen niks van weten." De avond begint met een quiz. Iedereen krijgt een stemkastje om daarmee de meerkeuzevragen te beantwoorden. Wat was de favoriete anticonceptiemethode van Casanova, de meest erotische held van de achttiende eeuw? Gelach. Zou hij zijn minnaressen echt hebben gevraagd halve citroenen bij zichzelf in te brengen? Ja dus. Naast grappige weetjes over seksuologe Goede Liekens die schaamlippen promoveerde tot 'pretlippen' of 'trotslippen' (wat nou schaam-lippen!) leert de quiz dat 80 procent van de vrouwen wel eens de pil vergeet

en dat zaadcellen na de lozing een week kunnen overleven. Verbazing in de zaal. "Ik dacht vijf minuten", bevestigde een Circumflex-lid zachtjes tegen haar buurvrouw. Dan zorgen vier mannen van het ImproCabaret 'Op Sterk Water' voor de nodige hilariteit. Op een interactieve manier improviseren over seks, anticonceptie en... juist, mannen. Zo ziet een van de vrouwen uit het publiek, die ooit een laatste bus miste en vervolgens vóór het einde van de film Titanic bij een jongen in bed belandde, haar situatie op het podium nagespeeld in de vorm van een opera. (LvdK, foto Philip Driessen)

Graaicultuur niet bestraft

De vermeende graaicultuur op het ministerie van Onderwijs zal niet leiden tot strafrechtelijke vervolging. Wel verandert het ministerie de richtlijn voor collectieve bonussen. Het zal voortaan toetsen of de individuele ambtenaar er inderdaad voor in aanmerking komt.

Dat staat in een brief van Onderwijsminister Van der Hoeven aan de Tweede Kamer. Noch de landsadvocaat, noch een onafhankelijk advocatenkantoor kon een juridische basis voor terugvordering of rechtsvervolging vinden, schrijft zij. De minister heeft haar ambtenaren daarom ook niet verzocht om vrijwillige terugstorting van de bonussen.

Uit onderzoek van de Algemene Rekenkamer bleek afgelopen september dat de ambtelijke

top van het ministerie de laatste jaren voor 1,4 miljoen euro aan bonussen en extra's heeft ontvangen. Sommige ambtenaren kregen al bij aanvang van hun werkzaamheden toelages voor uitstekend functioneren, eenmalige extra's van vijfhonderd euro werden meer dan twintig keer ten onrechte toegekend.

Toch is er geen sprake van kwade trouw, opzettelijk foutief handelen of van verwijtbare nalatigheid, meent de landsadvocaat. Daarom zal Van der Hoeven geen sancties opleggen. Ambtenaren die te veel geld hebben ontvangen, hoeven niets terug te betalen.

De anonieme klokkenluider die vorig jaar alarm sloeg over de beloning van OCW-ambtenaren, heeft zich overigens nog steeds niet gemeld.

■ HOP, Bas Bellemann

UvA in problemen

Het bestuur van de Universiteit van Amsterdam staat onder toenemende druk. Een financieel tekort van zes miljoen euro dwingt de instelling tot reorganisaties en het schrappen van minstens honderd banen in de overhead. Kostbare nieuwbouwplannen worden heroverwogen, vertrekkende toponderzoekers worden niet vervangen.

Tot overmaat van ramp luiden nu ook studenten van de rechtenfaculteit de noodklok. Het onderwijs is beneden peil, vinden ze, omdat er te weinig geld in wordt gestoken. Het aantal studenten per docent ligt veel te hoog: één docent moet minstens zestig studenten bedienen.

In de *Volkscrant* relativeert collegevoorzitter Noorda de financiële nood. "Het ene jaar draaien we met een plusje, het andere jaar met een minnetje." Zijn critici kunnen zich

volgens hem beter tot de bezuinigende overheid wenden. Hij begrijpt dat het vooral de grote faculteiten zijn die hun stem laten horen. Die moeten immers een deel van hun geld afstaan aan kleine verliesmakende opleidingen. Gebeurde dat niet, dan zou de UvA volgens Noorda vijftig van de 66 bacheloropleidingen kunnen sluiten.

■ HOP, Hein Cuppen

Boekhandel
DE TRIBUNE
Kapoenstraat 8-10
6211 KW Maastricht
Telefoon (043) 325 19 78

Niveau Engels moet beter

Studenten, docenten en ondersteunend personeel aan de Universiteit Maastricht hebben de Engelse taal niet altijd voldoende onder de knie. Het niveau moet omhoog wil de UM "kwalitatief hoogstaand" onderwijs bieden. Dit schrijft studentenvakbond Nsem in de nota *Engels binnen de UM* die vanavond tijdens de universiteitsraad wordt besproken.

Met name de taaltest TOEFL, die voornamelijk niet-EU studenten moeten halen voor toelating, toetst niet of nauwelijks de spreek- en schrijfvaardigheid. De test garandeert daardoor onvoldoende of studenten de taal ook vlot spreken. De studentenvakbond pleit daarom om de IELTS-test in te voeren, die zowel de passieve als de actieve kennis toetst.

Ook wil Nsem dat alle docenten die Engelsta-

lig onderwijs geven, verplicht een test (bijvoorbeeld IELTS) afleggen. Immers wanneer een docent niet goed Engels spreekt, wordt de opleiding er op afgerekend, meent de studentenvakbond. Vaak wordt er ten onrechte, zo staat in de nota, van uit gegaan dat docenten zich wel kunnen redden. Diegenen die al meerdere jaren alleen in het Nederlands doceren, zijn het Engels in meer of mindere mate verleerd, constateert de vakbond. Wie onvoldoende scoort op de test zou verplicht een cursus moeten volgen (bijvoorbeeld bij het Talencentrum). Ditzelfde wil Nsem ook voor promovendi en ondersteunend personeel dat in direct contact staat met studenten.

■ Irene Smeets

Met Observant de Alpe d'Huez op fietsen

Fietsliefhebbers opgelet. De informatiebijeenkomst over de beklimming van de Alpe d'Huez ter gelegenheid van het 25-jarig bestaan van Observant, is op woensdag 2 maart van 16.00 tot 17.00 uur in het Kruithuis aan de Tongersestraat 53

Bij Drukkerij Em. de Jong

rollen

opmerkelijke

producties

van de pers

Midden tussen het groen van de Baronie, letterlijk op de Nederlands-Belgische grens in Baarle-Nassau, bevindt zich - sinds 1906 - Drukkerij Em. de Jong. Deze moderne Nederlandse grafische onderneming geniet in de grensstreek, maar ook ver daarbuiten grote bekendheid. Steeds meer opdrachtgevers van-formaat uit vooral Nederland en België weten ons moeiteloos te vinden. Dat is trouwens niet verwonderlijk, want wij hebben onze klanten veel te bieden: kwalitatief hoogwaardige faciliteiten, messcherpe prijzen en tiptop service.

Drukkerij Em. de Jong
Postbus 8 5110 AA Baarle-Nassau
Visweg 8 5111 HJ Baarle-Nassau
Telefoon 013 - 507 5555
Telefax 013 - 507 9100
Internet www.emdejong.nl
E-mail drukkerij@emdejong.nl

FOKKE & SUKKE KREGEN EEN KAARTJE UIT OETELDONK



Research Project Maastricht in 2006 naar China

Gezocht: uiteenlopende persoonlijkheden

Drie maanden in een ver land onderzoek doen en vervolgens nog een maandje vakantie er achteraan. Dat alles op kosten van Nederlandse bedrijven. Met deze formule werkt het Research Project Maastricht (RPM), een onderzoeks- en consultancybureau opgezet door studenten van de faculteit economie, sinds 1993. Jaarlijks reist een delegatie van ongeveer 14 studenten naar het buitenland om voor Nederlandse bedrijven bijvoorbeeld de markt te verkennen. De bestemming en de opdrachtgevers zoeken ze zelf. Eerdere reizen gingen naar Thailand, de Filipijnen en Brazilië. Half april vertrekt een nieuw team naar India.

Wat er zoal wordt onderzocht? "Is er bijvoorbeeld vraag naar koffiepotten in een bepaald gebied?", legt Bauke Vollebregt, student International Business uit. Vollebregt zit momenteel met economiestudent Adriaan Wintermans in het "opstartbestuur" voor het RPM 2006. Maandag 1

maart organiseren de twee een informatieavond om studenten te werven die eind december vier maanden naar China willen, dezelfde bestemming als twee jaar geleden. Destijds werd het RPM 'verstoord' door de ziekte Sars. Een herhaling van de bestemming, is dat geen probleem? "Er valt nog genoeg te onderzoeken in China. De markt is groot", meent Wintermans. Opdrachten hebben ze nog niet. Die zoeken ze zodra het team is samengesteld. "Het leuke aan het RPM is dat iedereen inbreng heeft. Je bouwt het project samen van de grond af op." Natuurlijk is er de ervaring van teams uit voorgaande jaren. "Zo moet je niet te snel je afwijken van je eigen plan, doordat je overwelmed wordt door een bedrijf. Je moet zelf het onderzoek in de hand kunnen houden", vertelt Wintermans. Ze zoeken mensen van verschillende opleidingen (van de faculteit) en met uiteenlopende persoonlijkheden: van stil, maar intelligent, tot een vlotte prater die prak-

tisch is ingesteld. "Zo krijg je een breed team, dat veel te bieden heeft."

Wie meegaat met het RPM krijgt vrijstelling van de buitenlandverplichting: een studieonderdeel van twee blokken waarbij studenten over de grens studeren of stage lopen. Animo voor het RPM is er nog steeds voldoende, maar door de bamastructuur worden de deelnemers jonger, terwijl voorheen met name ouderejaars meededen. Bachelorstudenten kunnen al vanaf hun tweede jaar naar het buitenland. Hebben zij ook genoeg inhoudelijke bagage om mee te gaan met het RPM? "Dat is een belangrijk punt. Wij willen bedrijven kwaliteit bieden, dus zoeken we mensen die, op de buitenlandverplichting na, minimaal in de eindfase van hun bachelor zitten of bezig zijn met hun master."

■ Irene Smeets

Maandag 1 maart, Tongersestraat 53, kamer 0.038, aanvang 19.30 uur

Bindend studieadvies in opmars

Even schrikken helpt

Als het studieadvies waarmee Tilburg experimenteert per 1 februari bindend was geweest, had de helft van alle eerstejaars op moeten krassen. De ervaring bij andere instellingen leert dat het uiteindelijk niet zo'n vaart zal lopen.

Nu het studietempo van het kabinet omhoog moet, lijkt de opmars van het bindend studieadvies (bsa) in het hoger onderwijs onstuitbaar. In het hbo is het al sinds de vroege jaren negentig gebruikelijk om harde eisen te stellen aan de studievoortgang, maar ook op universiteiten gebeurt dit steeds vaker. Een recent onderzoek van de Universiteit van Amsterdam en een eerder onderzoek van de Erasmus Universiteit Rotterdam tonen het nut aan. Het bsa zorgt misschien niet voor een hoger afstudeerrendement, maar de afvallers vallen wel eerder af en een grote groep studenten doorloopt de eerste studiejaren sneller.

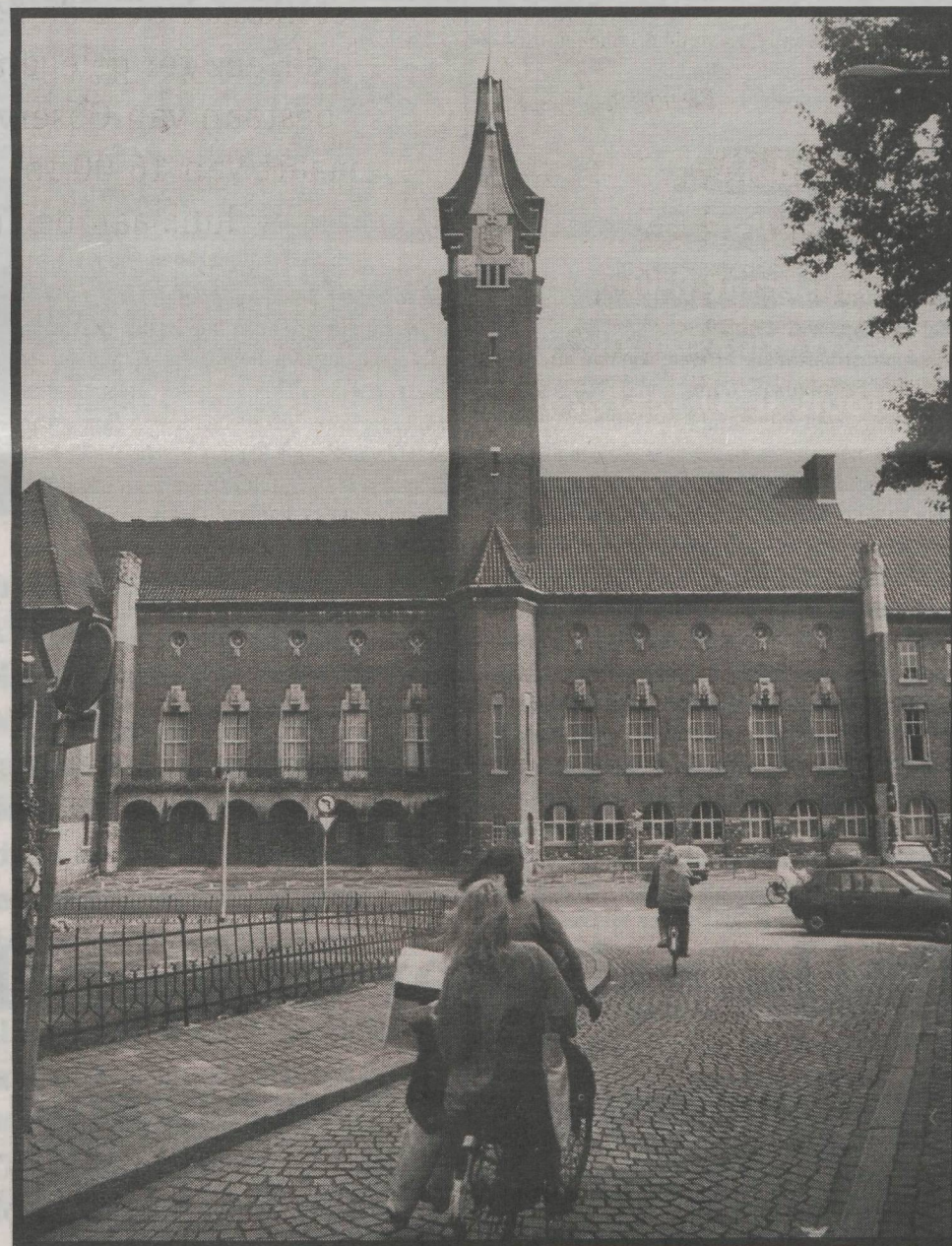
Het bsa lijkt niet alleen studenten te prikkelen, maar ook medewerkers. Bij de rechtenfaculteit van Tilburg, die met het bsa experimenteert, is men "niet blij" met haar 70 procent eerstejaars die de norm van veertig Europese studiepunten niet dreigt te halen. Weliswaar vond de meting van de studieresultaten vroegtijdig plaats en is het advies nog niet bindend, maar toch: de langzame studenten zijn allemaal opgeroepen voor een gesprek met de studieadviseur en er is een voorlichtingsbijeenkomst geweest over de mogelijkheid om hbo-rechten te gaan studeren. Ook kunnen eerstejaars bijles krijgen van ouderejaars en wil de faculteit het lesprogramma van het eerste jaar enigszins aanpassen.

Bij economie en sociale wetenschappen, waar Tilburg niet experimenteert maar een bindend advies heeft ingesteld, kreeg respectievelijk een derde en de helft van de eerstejaars studenten een waarschuwing. Ook dit percentage klinkt alarmerend hoog, maar het zijn voor februari geen ongebruikelijke getallen, blijkt uit navraag bij andere universiteiten en hogescholen.

Aan de faculteit economie van de UvA kreeg in december 2002 bijvoorbeeld 42 procent een tussentijdse waarschuwing. Eenderde van deze geschrokken studenten haalde de norm alsnog. Toen in 2001 het bsa bij rechten in Maastricht werd ingevoerd, kreeg iedere student in februari een brief met de persoonlijke stand van zaken en eventuele waarschuwingen. Na één jaar moest alsnog de helft van de eerstejaars stoppen. Slechts vijftien studenten (van de 203) tekenden destijds bezwaar aan.

Van de weggestuurde studenten vinden negen van de tien hun negatieve advies terecht, volgens het Rotterdamse onderzoek.

"Het voordeel van het bsa is dat studenten eerder overstappen en sneller op de juiste plek terechtkomen. Het hbo is daarbij een voor de hand lig-



In Maastricht aan de rechtenfaculteit werd het BSA al in 2001 ingevoerd Foto: Nelis Tutkey

gende verwijzing", zegt Ton van der Pel, directeur onderwijs, onderzoek en studentenzaken van de Erasmus Universiteit. Hij is een warm voorstander van het bsa. "Het is voor docenten niet leuk om telkens een onvoldoende te moeten geven en slechte studenten houden de werkgroepen enorm op."

"Wij werken al een jaar of tien met het bsa", zegt Henk Fuchs, beleidsadviseur onderwijsontwikkeling van de Hogeschool Inholland. Ook bij Inholland is het wel eens voorgekomen dat zeventig procent van een opleiding een waarschuwing krijgt, zegt hij. "Maar dat zijn er aan het eind van het jaar altijd veel minder. We zijn liever te ruim dan te voorzichtig met waarschuwen. Je kunt studenten geen bsa geven als ze dat niet zien aankomen. Wij sturen ze daarom vier keer per jaar een advies toe. Studenten met een negatief tussentijds advies moeten een gesprek voeren met hun studieloopbaanbegeleider en een

plan van aanpak maken."

Maar deze argumenten en ervaringen kunnen de studentenvakbond ISO niet overtuigen. "Het bsa is een goedkope manier om van trage studenten af te komen. Studenten willen allemaal graag op de juiste plek zitten, dat is het probleem niet. Voordat je hen met dwang om de oren slaat, moet je eerst je studiebegeleiding op orde hebben", vindt voorzitter Madelein Hofmijster.

Ook het bestuur van de Rijksuniversiteit Groningen is principieel tegen het bsa. Wel krijgen de studenten een vrijblijvend advies. Op grond daarvan haken voldoende langzame studenten af, vindt de universiteit. Bovendien moeten de jongeren ook de kans krijgen om zichzelf te verbeteren. Maar, voegt de woordvoerder daaraan toe, "meestal vallen ze alsnog af in latere jaren. Dat wel."

■ HOP, Bas Belleman



Beste Evelyn,

Jouw suggestie om in plaats van honden wolven achter het loket te zetten is een klassieke, wist je dat? Thomas Hobbes meende al dat de ene mens de andere een wolf is – maar dat was volgens hem in de natuurtoestand zo. Onder die omstandigheden zou het leven, zei hij, nasty, brutish and short zijn. Pas na het afsluiten van een sociaal contract, waarbij

het individu al zijn natuurlijke rechten overdraagt aan de staat, zou er sociale vrede kunnen gaan heersen. Tsja, en zo ontstond de toestand waarover een Nederlandse dichter, ik meen Greshof, maar ben daar niet zeker van, het Opperwezen aansprak met "een enkele vraag" over "zijn wereld van vandaag". Een paar van die dichtertelijke vraagjes zijn me bijgebleven. Zo herinner ik me deze: "Hebt Gij achter elk loket een aasgier met een bril gezet?" En de volgende sprak me ook erg aan: "Mag iedere klamme klerk de hand slaan aan Uw levenswerk?" Tegenwoordig zijn dat domme vragen, want het is heel gewoon geworden. Wat jij hoorde in de trein (UM-studjes die 'les' hadden en naar 'school' gingen) is er het ultieme bewijs van. Toen ik naar de lagere school ging, stond er een onderwijzer voor de klas. Had die de hoofdakte gehaald, dan kon hij hoofd der school worden. Het hoofd gaf overigens ook gewoon les, meestal aan de zesde klas. Nu ze het kleuteronderwijs er bij doen hebben de basisscholen leraren, onderdirecteuren en een directeur. Dat klinkt al meteen veel beter – jammer dat er zoveel een taal- en rekenachterstand hebben. Van veel 'leraren' vliegen de gedachten als een kip: niet anders dan gedwongen en zo laag bij de grond als mogelijk. Vroeger had je alleen leraren op het middelbaar onderwijs. Menige leraar van mij was gepromoveerd. Om de enkeling die geen universitaire graad had werd besmuikt gegrinnikt, die namen wij niet zo serieus. Tegenwoordig krijgen gymnasiasten zelfs les van docenten met een havo-diploma. Dat vervult natuurlijk een prima voorbeeldfunctie, en voor zo'n leerkracht hebben slimme leerlingen (pardon, studenten, natuurlijk) dan ook veel respect, hetgeen weer zeer bevorderlijk is voor goed onderwijs. Aan de universiteit is het, weten jij en ik, niet veel anders: een intellectueel moet je er met een lampje zoeken. En dat hadden die studejers van jou natuurlijk in de gaten. De meesten zijn namelijk niet echt dom, ze zijn gewoon gemiddeld. En dat allemaal dank zij een bedenkfel van die klamme kloten: hoger onderwijs voor velen. Alle kippen een vliegrevet, zul je bedoelen.

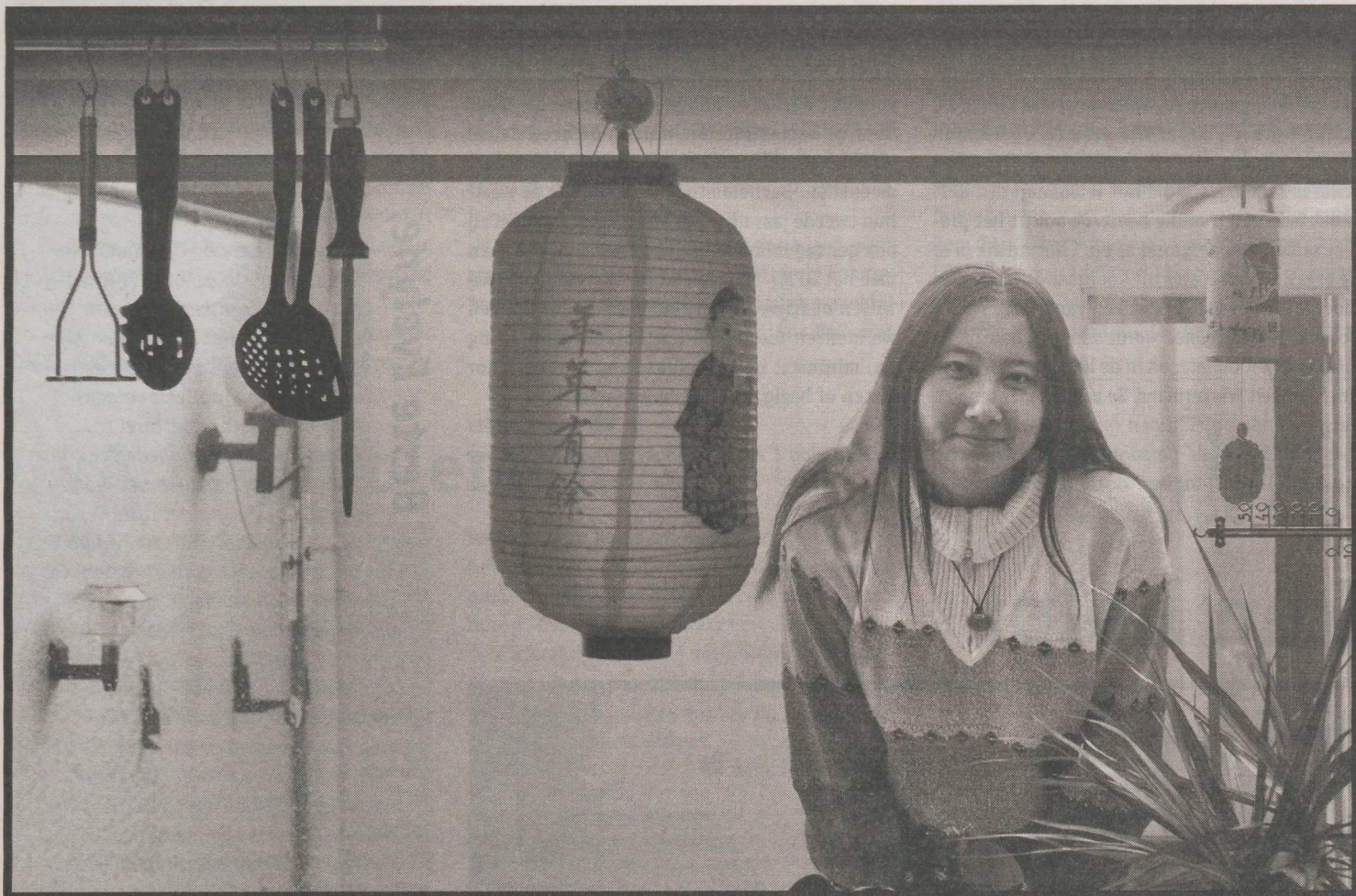
Groet,

Nico

Nico Baakman is universitair docent bij European Studies

Exactly how integrated are foreign students and employees?

European Studies as a naturalisation course



Xuefei Yang Photo: Philip Driessen

Red Chinese lanterns and Chinese paintings decorate the living room. Even though Xuefei Yang (24) is in the Netherlands to stay, she does not neglect her background. "Love brought me here," she says as she smiles at her husband. What started out with guiding tourists around in Beijing, China, eventually led to a marriage with Frits, who is Dutch. After the mound of paperwork relating to her emigration was finally sorted, Xuefei arrived in the Netherlands in 2003, married and all, in a country where she had never been before.

"I thought I knew a bit about the West," she says. "In China we learn about it at school and via the media, and I also had some foreign friends. But it was still a culture shock, I can

hardly think of anything in the Netherlands that overlaps with China."

A few months after she arrived, she had already completed a language course, and in September 2003 she started with European Studies. "Immigrants are actually expected to complete a long naturalisation course," she says. "You normally have to go to school for a few hours every day for a whole year to learn the language and culture. For some reason, I was not invited for this until quite late. By then I was already doing a full-time study." Because she is taking language courses at the university and is learning about Europe through her study, she is allowed to skip that part of the naturalisation course. "I only need to see a supervisor every now and

then to report how I am doing".

She is still not fluent in Dutch, but that is not really necessary for her study anyway. Nevertheless, she sees this as the greatest obstacle for integration. "Often I cannot follow a conversation between friends at the university, and speakers of Dutch and German often look for each other's company. I have to constantly remind myself that I am in another country and that I must learn about Dutch customs. For example, unlike the Dutch, the Chinese prefer to unwrap presents after the giver has left – after all we do not want to seem greedy."

Another point is the nature of social contacts. "In China, these are more targeted: you eat together, but you leave as soon as the meal is

Mensch voted Sportsman of Maastricht again

Student of Medicine and rower Daniel Mensch, who won an Olympic silver medal with the Dutch Eight in Athens in August, was voted Sportsman of Maastricht for the second time last Friday. Mensch's reaction: "Really great that you can be nominated as a student sportsman. Moreover, it is an honour that you can win not being from Maastricht". Last year, he received the title too: "My nomination then was probably less obvious, this year there was an achievement. I am, again, really pleased with it."

Mensch, who has been living in Amsterdam for a while now, still has a link with Maastricht. He recently became an honorary member of the rowing association Saurus and in two years' time he hopes to complete his study of Medicine. "In the last few years, rowing always came first. Now I want to finish my studies." Because of his move, Mensch is now studying at the Free University and will start his internships there in six weeks' time, but "I want to graduate at the UM. That will always be my university and I like the city of Maastricht very much." In the meantime, he still trains with the national selection: "It remains to be seen whether I can continue to do that during my internship."

Dirk Evers (student of Economics and member of Saurus) and Maarten Edie (graduate of Economics and a former member of Saurus) were also honoured for their first place during the National Championship in 2004.

■ IS



over. Here, you stay longer and chat. Friends from here have persuaded me to celebrate my birthday this year too," she laughs. Another unusual custom in China. "The Chinese language does not even have a translation for the word 'party'."

■ Linda Nieuwenhoven

SPORT



Lichaam & geest

Enthousiaster dan enthousiast

Naam: Lottie Heijink (23)

Studie: Gezondheidswetenschappen, vijfdejaars

Sport: Bewegen op muziek

Lengte: 174 cm

Gewicht: 60 kg

Lichaam

"Ik sta altijd in mijn kamer te dansen. Als ik muziek hoor moet ik gewoon bewegen." Heijink is een extraverte, hippe verschijning, tenger en bijzonder beweeglijk. Ze blaakt van enthousiasme. "Alle vormen van bewegen op muziek vind ik leuk, aerobics, spinning, noem maar op. Ik vind het heerlijk dat het zo *allround* is, alle spiergroepen komen aan bod. Het is belangrijk voor me dat ik mijn kracht en conditie op peil hou. Echt veel verbeteren in conditie kan ik niet meer, dan zou het bijna topsport worden. Ik moet er sowieso voor uitkijken dat ik mezelf niet overbelast, ieder jaar scheur ik wel een keer mijn enkelbanden. Als ik dans ben ik zo enthousiast dat de adrenaline door mijn lijf schiet. Dan voel ik niets meer en ga ik maar door. Altijd te veel willen is voor mij een valkuil voor blessures. Als ik er helemaal



Die enorme massa mensen motiveren geeft mij een enorme kick Foto: Philip Driessen

voor ga, kan ik binnen vijftien minuten uitgeput zijn. Een paar jaar geleden was ik na het sporten *total loss*, maar dan ging ik gerust nog de kroeg in. Dat doe ik mijn lichaam niet meer aan, nu ken ik mijn grenzen. Ik probeer gezond

te leven. Niet speciaal voor mijn sport, ik vind het gewoon belangrijk om gezond te zijn. Op andere momenten sla ik echt geen biertje af, en ook een taartje gaat er niet voor aan de kant."

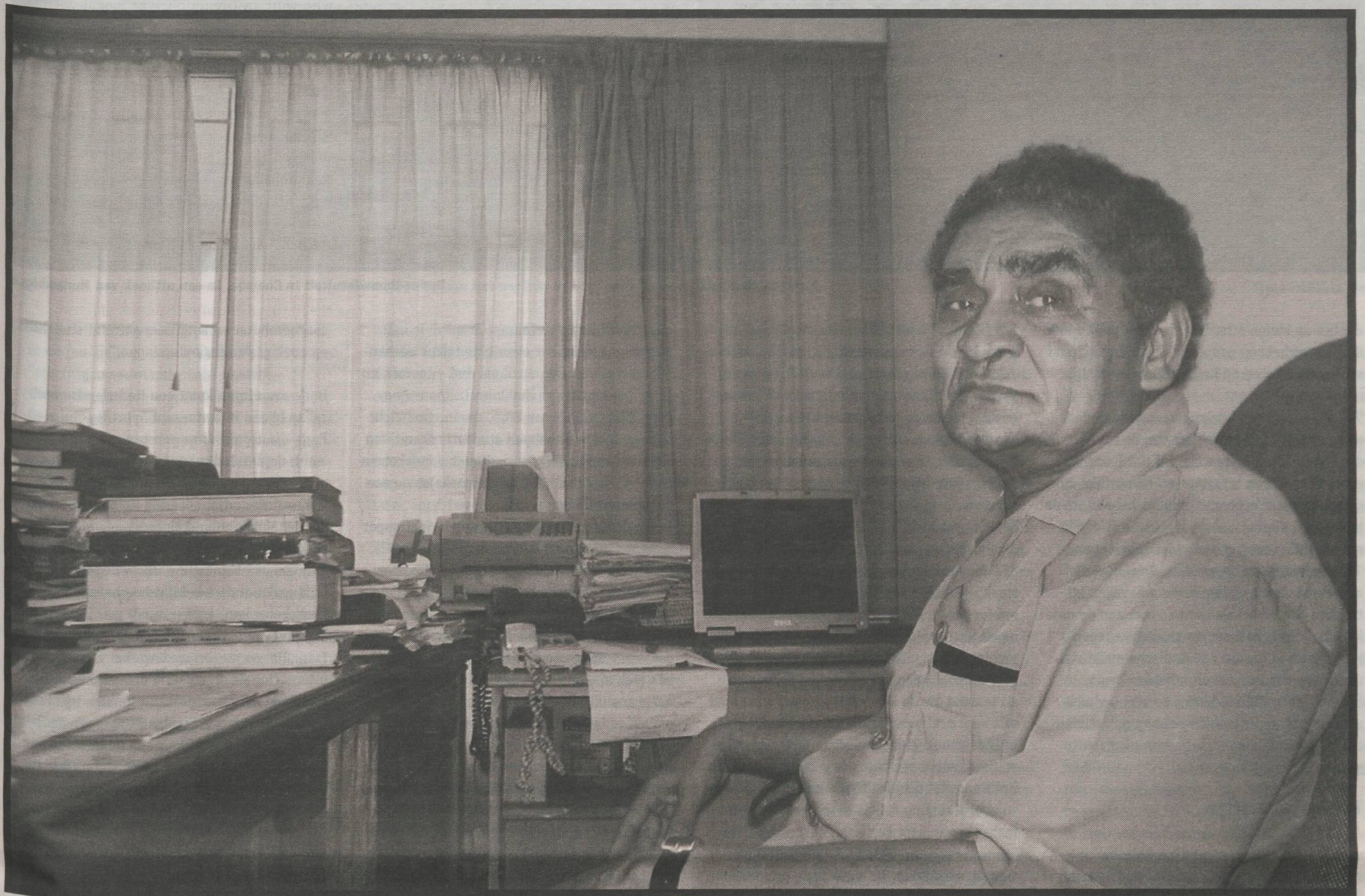
Geest

Heijink sport zeven uur per week, waarvan ze vijf uur les geeft bij UM-sport, onder andere in aerobics en steps. "Ik hou helemaal niet van zo'n sportschoolcultuurtje waar alles draait om zien en gezien worden. Bij UM-sport daarentegen heerst echt een beetje zo'n verenigings sfeertje waar iedereen zich wel op z'n gemak voelt. Aerobics bijvoorbeeld is een sport voor iedereen, ook mannen kunnen prima meedoen. Beginners, gevorderden, dik of dun. Het is wel een sport met veel coördinatie, maar ik ben ervan overtuigd dat iedereen die het wil, dit ook kan. Zelf ben ik er vooral goed in, omdat ik het zo leuk vind. Het zit in me om er helemaal voor te gaan als ik iets wil. Wat je doet, moet je goed doen. Vooral het lesgeven vind ik leuk. Voor een groep van honderdvijftig mensen staan, en die enorme massa te motiveren om grenzen te verleggen, geeft me een enorme kick. Het zijn voor mij de leukste uren van de week. Als ik lang niet kan sporten word ik kriegelig, gefrustreerd, opgefokt en chagrijnig."

■ Chantal Claessens

Maastrichtenaren houden probleemgestuurd in Mozambique tegen het licht

"We zijn niet van de PGO-politie"



Rector Philip Couto

Hortend en stotend koerst het propellervliegtuigje, met dertig zitplaatsen, van het Zuid-Afrikaanse Johannesburg naar het noordoostelijk gelegen Mozambique. De stewardess reikt doorzichtige koffie aan en wijst terloops naar het zwemvest onder stoel. Nadat ze de andere drie passagiers heeft 'geïnstrueerd', begeeft ze zich naar de achterste rij en valt in slaap. Beneden schuiven de bossen van het Krugerpark voorbij, een beschermd natuurgebied dat zich uitstrekt tot in Mozambique. Twee uur later verschijnt de Indische oceaan met daaraan de kustplaats Beira, waar de Universidade Catholica de Moçambique ligt. Deze katholieke privé-universiteit krijgt al jarenlang steun van de UM bij de invoering van het probleemgestuurd onderwijs. Om te bezien wat ervan terecht komt, is er een 'Dutch mission' op bezoek. Een reisverslag uit het noorden van Mozambique.

■ *Tekst: Maurice Timmermans*

■ *Foto's: Dominique Waterval, Lou Snijders, Maurice Timmermans*

Beira. Oud-rector Arie Nieuwenhuijzen Kru-
seman was geschokt, toen hij er de medische
faculteit bezocht. Hij zal niet de eerste zijn
gewest en evenmin de laatste, want Beira -
met driehonderdduizend inwoners de tweede
stad van het land, na de hoofdstad Maputo
- oogt uitermate troosteloos en armoedig. De
laatste tijd schijnt er een en ander te verbete-
ren, maar dat is voor het blote oog nauwelijks
zichtbaar. Wat opvalt: de immense krotten-
wijken aan de stadsrand en de afgebladderde,
soms leegstaande (koloniale) panden in de bin-
nenstad. Met als droevig hoogtepunt het Grand
Hotel; de Portugezen planden de bouw van een
luxehotel maar lieten na de onafhankelijkheid
van Mozambique (1975) slechts een torenhoog

betonnen geraamte achter. Sindsdien leiden
talrijke gezinnen er een armzalig bestaan, ver-
stoken van water en elektriciteit.
In een aangenamer deel van het centrum
zetelt het bestuur van de Universidade Catho-
lica de Moçambique (UCM). Het hoofdkantoor
huist in het gebouw van de medische faculteit,
dat in vroeger tijden dienst deed als semina-
rie en nog steeds in prima staat verkeert. Voor
de ingang staat een gewapende militair die in
de houding schiet, daarbij met één been op
de grond stamppt, als rector en priester Philip
Couto hem nadert. Bewaking is hier noodzake-
lijk, zegt hij, anders wordt alles wat los en vast
zit gestolen.
Eenmaal in zijn werkkamer verdwijnt Couto

gedeeltelijk achter zijn bureau en de stapels
boeken die er opgetast liggen. Hij is bepaald
geen provinciaal: in Münster theologie en filo-
sophie gestudeerd, vanuit Tanzania gevochten
voor de onafhankelijkheid van Mozambique en
in eigen land bevriend met regeringsfunctiona-
rissen onder wie de president. In universitaire
kringen lopen de meningen over hem uiteen,
variërend van een inspirerende vernieuwer,
de juiste man op de juiste plek, tot een dicta-
tor. Hoe dan ook, hij was degene die op eigen
houtje besloot dat het klassieke lesmodel op de
schoep moest.

Niet alleen het eigen personeel maar ook de
bisschoppen, die de supervisie over de univer-
siteit hebben, schrokken toen Couto drastisch
het roer omgooide. Ongehoord, klonk het,
dat studenten zelf verantwoordelijkheid dra-
gen voor hun studievoortgang. Er ontstonden
zelfs discussies over de vraag of het probleem-
gestuurd onderwijs niet in strijd was met het
gedachtegoed van het Vaticaan. Geen wonder
dat Couto's relatie met de bisschoppen moei-
zaam verloopt - en uitgerekend deze week een
dramatisch dieptepunt zal bereiken.

De omschakeling naar PGO was hard nodig,
zegt hij gedecideerd. Hij haalt een plastic
zakje tevoorschijn, plaatst wat tabak op de
top van zijn duim en snuift het op. In de hoek
ratelt een ventilator. "Maar makkelijk was
het niet. De docenten geloofden er niet in en
vreesden hun gezag te verliezen. Het oude
onderwijsmodel zat heel hiërarchisch in elkaar:
de docent dicteerde, terwijl de studenten zwij-
gend hun aantekeningen maakten. We hielden
ons alleen maar bezig met literatuur en theo-
rieën en vergaten de maatschappelijke realiteit
van Mozambique. Studenten kenden de theo-
rieën van de econoom Samuelson beter dan de
problemen in hun eigen samenleving, die nu
een belangrijke plaats in het curriculum inne-
men."

Een voorbeeld. Ouderejaars studenten leggen

elke week bezoek af bij vijf families in de krot-
tenwijken, zegt geneeskundedeceaan Bernhard
Groosjohan, wiens werkkamer om de hoek
ligt. Groosjohan is een Amsterdamse bioloog
die eerst voor Buitenlandse Zaken werkte in
Maputo en sinds een jaar of zes aan de UCM
verbonden is. "Eerst brengen ze de problemen
in kaart. In de wijken heerst op grote schaal
malaria, mede doordat er veel stilstaand water
is. Daarna proberen ze er iets aan te doen, in
dit geval door geld in te zamelen voor een bui-
zenstelsel."

Dit project is een paradepaardje in het curricu-
lum, vindt hij, al loopt het nog niet zoals het
zou moeten. "Contact leggen is niet makkelijk.
Het zijn eenvoudige mensen, vaak analfabeten,
die zich schamen voor hun armoede."

Zoutzakken

Het probleemgestuurd onderwijs aan de
geneeskundefaculteit draait goed, en dat is
mede te danken aan de nauwe samenwerking
met de Maastrichtse zusterfaculteit, wier cur-
riculum inclusief blokboeken in Beira tot voor-
beeld is genomen. Wat zorgen baart is dat
volgend jaar de eerste studenten coschappen
zullen lopen in Beira Hospital, waar de medi-
sche zorg "ongelooflijk slecht" is.
Groosjohan: "Overal liggen patiënten, ook op
de vloer in de gang. Zonder smeergeld geen
behandeling. Laatst nog een werkster van de
faculteit, vijftig dollar moest ze onder de tafel
doorschuiven voor de behandeling van haar
kind. Een gigantisch bedrag voor zo iemand.
Het ergste is dat de artsen zich totaal niet
verantwoordelijk voelen. Ze gaan doodleuk
twee weken naar een congres in Zuid-Afrika,
waardoor er geen operaties plaatsvinden en
patiënten gewoon doodgaan. Ik hoop dat de
aanwezigheid van onze studenten een gunstige
invloed zal hebben. Nu al oefenen onze stu-

► Lees verder op pagina 8



Markt in Nampula

denten op kleine schaal in de eigen polikliniek die we pas hebben geopend, waar elke ochtend vijftien patiënten op het spreekuur verschijnen."

Van doorslaggevend belang voor goed onderwijs, zegt hij, is de kwaliteit van de tutores. Is die onder de maat, dan ziet hij dat studenten er als zoutzakken bij zitten en nauwelijks dingen voorbereiden hebben. "Onlangs hebben we de talentvolle vierdejaars studenten eruit gepikt om zeventien eerstejaars onderwijsgroepen, 170 studenten, te begeleiden. De eerstejaars zijn enthousiast, stellen kritische vragen en trekken aan de bel als thema's niet aan de orde komen." Sinds kort spelen studentvertegenwoordigers een rol in het medische onderwijs. Couto zou dat aanvankelijk hebben tegengehouden, bang dat studenten te veel invloed zouden krijgen. Inmiddels hebben ook studenten bij economie en rechten hun eigen vertegenwoordigers gekozen.

Halfvol schriftje

Aan een van tafeltjes in een kale kantine streelt een meisje met rafelige dreadlocks, gekleed in een strak truitje, de hand van een jongen. Met zelfbewuste gebaren probeert ze hem iets aan het verstand te brengen, maar op veel begrip lijkt ze niet te kunnen rekenen. Twee medisch studenten die er hip en welverzorgd uitzien; toch stammen verreweg de meesten niet uit goeie families. Velen hebben een beurs of scharrelen het collegegeld bijeen, vaak met hulp van een rijke achterneef. Komt de nood aan de man, dan wil het katholieke volksdeel nog weleens bijspringen. Zoals in het geval van een getalenteerde rechtenstudent wiens vader, die de opleiding betaalde, overleed. De decaan stuurde een non op pad, die vervolgens met schenkingen van katholieken terugkeerde. Zo gaat dat.

In de kantine hangt een lome stilte. Een paar meter verderop, aan de kassa, bestelt Danae Bodewes in het Portugees twee porties friet, hamburgers en een fles water. Het is bloedheet en vochtig, want regentijd in Mozambique. Bodewes (26) wilde "iets doen met onderwijs en ontwikkelingswerk" en schreef na haar studie internationale bedrijfskunde in Maastricht, op advies van Snijders van Mundo, een brief

naar Couto. Die nam haar aan als pgo-coördinator bij de economiefaculteit in Beira. Inmiddels heeft ze een Mozambikaans vriendje en heeft ze het land van binnenuit leren kennen. In de weekenden werkt ze in het winkeltje van haar 'schoonouders' in een krottenwijk. Ze kijkt er niet meer van op als ze jongetjes van vijf met hun eenjarig zusje door de stad ziet sjouwen op zoek naar geld.

Ze valt even stil, licht 'het deksel' van haar hamburger en perst wat ketchup uit de plastic fles. Mayonaise erbij en klaar. Wat ze doet? Ze maakt deel uit - samen met acht anderen - van het facultaire PBL-team. Ze geeft tutortraining, regelt dat de blokboeken (toegespitst op lokale problemen) op tijd klaar liggen, kortom, zorgt voor alles wat pgo mogelijk maakt. Ze geldt als iemand die de kar trekt, en mede daardoor valt haar veel waardering ten deel. Dat gold overigens ook voor Dominique Waterval, afgestudeerd econoom, met wie ze aanvankelijk in Beira een flat deelde. Nu werkzaam bij Onderwijsontwikkeling & Onderwijsresearch.

In het begin, zegt Bodewes, deden Mozambikaanse studenten te weinig hun mond open in de onderwijsgroep. Ze lasen soms dingen voor uit boeken, en waren bang dat ze minpunten kregen na foute antwoorden, meent ze. "Nu nemen ze in de lessen het voortouw en voeren levendige discussies. Al is hun beheersing van het Engels nog steeds niet goed genoeg. Bovendien komt menigeen er niet toe om alles te lezen en voor te bereiden." Uit persoonlijke gesprekken blijkt dat de thuisituatie vaak beroerd is. "Stel je voor dat je met het hele gezin in een soort schuur leeft en daar moet studeren. En dat je als vrouw om vijf uur opstaat, boodschappen doet op de markt en het eten van die dag dient voor te bereiden. Waarna de schooldag nog moet beginnen."

Opdringerige mannen

Nampula. Een provinciehoofdstad, het economische knooppunt van het noorden. De verpaupering is er beduidend minder ver voortschreden dan in Beira. In de omgeving strekt zich savanne-gebied uit, met aan de horizon granietsbergen. Zogeheten *Inselbergen* die hoog oprijzen uit het landschap.

De regen valt met bakken uit de lucht. De



De landbouwfaculteit in Cuamba, in een uithoek van Mozambique

straat voor hotel-restaurant Tropical is half weggespoeld. Op het overdekte terras mishandelt een plaatselijk muzikaal duo - toetsen en zang - een nummer van John Lennon. *Imagine*, lijkt het. Anouk Prop, die in Maastricht onderwijswetenschappen studeert, neemt een slok witte wijn. Ze is vorige week aangekomen en loopt drie maanden (onderzoeks)stage aan de faculteit didactiek.

Ze bivakkeert in een koloniaal ingericht appartement ("nog geen kakkerlak gesignaleerd"). Voor het pand staan twee bewakers die haar tot aan de voordeur begeleiden. Voor de gelegenheid draagt ze een trouwring, om mannen op straat te ontmoedigen. Met wisselend succes, want de eerste huwelijkskandidaten hebben zich al gemeld. Al met al is haar afgeraden om 's avonds alleen de straat op te gaan. Daarom zal ze later een taxi nemen, ook niet ongevaarlijk, met een chauffeur die *stoned* achter het stuur zat en slingerend over de weg ging. Prop zal de gevolgen van de pgo-omschakeling in kaart brengen, met aandacht voor de houding van de tutores. De faculteit didactiek & communicatie is pas in augustus omgegaan. Tutores zijn enthousiast maar staan desondanks soms college te geven in de onderwijsgroep, heeft ze al vernomen.

Dubbele whiskey

In de faculteit didactiek & communicatie hebben zich negen eerstejaars verzameld in de onderwijsgroep Science of Communication. Ze zitten aan houten schoolbankjes met lade en pennengleuf. Een jongen begint en legt zijn resultaten voor aan de anderen, waarop zijn buurman het woord neemt, enzovoorts. Op het oog geen verschil met een Maastrichtse tutorgroep. Of het moet het vliegtuig zijn dat zo laag overvliegt dat iedereen een paar minuten het zwijgen wordt opgelegd.

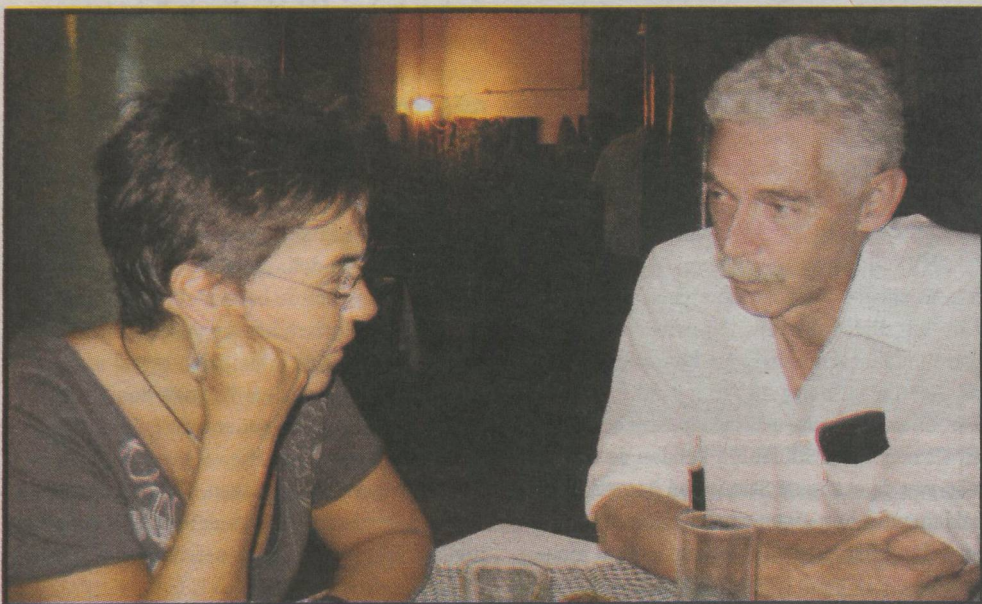
Voor aanvang legde de betreffende docent Feli-zardo Cono, traditioneel geschoold, zijn twijfels op tafel. Hij vraagt zich weleens af of hij een goede tutor is. Hij heeft soms het gevoel dat hij *Tom & Jerry* speelt met de studenten, door ze niet te vertellen wat hij weet. "In het begin zat ik er alleen maar bij, het voelde leeg. Hoe wist ik zeker dat de studenten zich de inhoud zelf eigen maken? Inmiddels gaat dat

coachen beter en zorg ik ervoor dat studenten op zoek gaan naar oplossingen."

In de avonduren komt een Nederlands gezelschap bijeen in restaurant Sporting Clube. Prop, die zojuist weer een taxi-rit heeft overleefd; de drie leden van de The Dutch Mission, onder wie missie leider Gerard Majoor, medewerker internationalisering bij geneeskunde, die het Nuffic-project docentprofessionalisering tegen het licht houdt; projectleider Lou Snijders van Mundo, die in overleg met de UCM onder andere bekijkt hoe het management beter kan, en die twaalf jaar in Mozambique woonde als ontwikkelingswerker; en Frans Haanstra, een medewerker van ICCO, een internationale organisatie die gekwalificeerd personeel naar ontwikkelingslanden uitzendt. Hij evalueert via vragenlijsten de tevredenheid van de ICCO-medewerkers aan de UCM, en voert hierover gesprekken met de decanen. Bovendien woont hij sinds een paar weken in Nampula, om een afdeling Onderwijsontwikkeling & Onderwijsresearch op poten te zetten. Inmiddels is er al bij hem ingebroken; schoenen weg, tv laten staan. Welkom in Mozambique!

De heren hollen, of beter, vliegen van vergadering naar vergadering. Ze bezoeken alle faculteiten om te praten met het bestuur, docenten en in de meeste gevallen met studenten. Maar nu even niet, er worden garnalen besteld, inktvis en Portugese koteletjes, en later bier en dubbele whisky's ("net zoveel als een enkele in Nederland", menen ze terecht). Prompt vliegt de ene anekdote na de andere over tafel. Eentje dan, van Haanstra: een Mozambikaanse vriend kocht een geit om het dier een dag later te slachten op het trouwfeest. Nabij de luchthaven, waar de man woonde, ontsnapte het beest. Het denderde de vertrekhal in, 'checkte in' en belandde op de landingsbaan. De man erachteraan. Totdat hij door militairen in de boeien werd geslagen en dagenlang in de gevangenis vertoefde. Trouwerij uitgesteld. De geit is door soldaten weggevoerd en nooit meer gesignaleerd.

Na het eten voegt Corrie de Moor zich bij het gezelschap. Ze heeft vijftien jaar geleden de juridische avondopleiding in Maastricht gedaan en is sinds twee jaar decaan van de rechten-



Rechtendecaan Corry de Moor in gesprek met missie-leider Gerard Majoor



Faculteit didactiek & communicatie



Een tutorgroep aan het werk in de economiefaculteit

faculteit in Nampula. Wegens een sterfgeval in de familie was ze in Nederland, waar ze een "prachtig sneeuwlandschap" aantrof. Even later doet ze een boekje open over pgo. Over het geheel genomen werkt het naar behoren, maar af en toe lopen er dingen spaak. "Ik maak mee dat docenten huiswerk opgeven, of dat lessen na een half uur afgelopen zijn. Studenten weten alles al, zeggen de docenten dan, die opgeleid zijn in het klassiek regime en moeite hebben om creatief met de stof om te springen. Terwijl de studenten steeds maar doorvragen, meer willen weten, zelf aan de slag gaan. Een verademing hoor, in vergelijking met het traditionele systeem. Het pgo mag dan niet perfect verlopen, maar een vooruitgang is het zonder meer."

De rechtenfaculteit bevindt zich in een moeilijke fase, zegt De Moor. De jongerejaars zijn bezig met pgo, terwijl de ouderejaars nog klassiek onderwijs krijgen. Die willen zo snel mogelijk afstuderen en zetten alles op alles, wat in sporadische gevallen leidt tot onverkwikkelijke situaties. "Laatst heb ik twee docenten de laan uitgestuurd omdat ze smeergeld hebben aangenomen, ze konden de verleiding niet weerstaan. Wat vroeger, in andere onderwijsstellingen om de haverklap gebeurde. Studenten leverden het tentamen in, stopten er honderd dollar bij en waren verzekerd van een tien."

Op dit moment zet de faculteit een oefenrechtbank op. Dat gebeurt samen met Annie van Eijs, van de Maastrichtse capgroep metajuridica, die een maand geleden kwam uitlegen wat daar allemaal bij komt kijken. In de toekomst zullen Maastrichtenaars helpen bij de vormgeving van masteropleidingen en een pleitwedstrijd.

Autoritair

Op het voormalige militaire vliegveld van Cuamba - één landingsstrook, geen luchthavengebouw - wordt de Nederlandse delegatie hartelijk begroet door de drie leden van het bestuur van de landbouwfaculteit. Zoveel bezoekers krijgen we hier niet, meent de jonge bescheiden decaan, die zich voorstelt als Eurico. Op weg naar het stadje, gelegen in een uithoek van het land nabij de grens met Malawi,

toont zich het Afrikaanse platteland in volle glorie. Velden met maïs, graan en sesamzaad, doorkruist door rode zandwegen met daaraan *compounds* van ronde huisjes van leem en riet. Onderweg schept de decaan bijna een fietser, in Mozambique houden auto's nauwelijks rekening met andere weggebruikers. Stoppen voor een voetganger? Belachelijk. Een paar uur later, rond tweeën, zit iedereen aan een langwerpige tafel in een van de faculteitsgebouwen die vroeger een militair kamp vormden. Majoor stelt zich voor als Geraldo; hij torent met zijn grijze haardos boven iedereen uit en voldoet, gewild of niet, aan het beeld van De Inspecteur. Al maakt hij meteen duidelijk dat de Nederlanders niet van de pgo-politie zijn maar slechts willen uitvinden of de faculteit op het goede spoor zit. Waarop Snijders alles vertaalt in het Portugees.

Een secretaresse loopt de vergaderkamer binnen met ijskoude flessen water en glazen. Een van de docenten, een boomlange Keniaan, schenkt twee glazen in voor zichzelf en zakt onderuit. Intussen legt de decaan uit dat in augustus, na enkele workshops van onder meer Bodewes en Waterval, de eerste onderwijsgroepen zijn gestart. Zes groepen van twaalf studenten. "De staf moest in het begin niets hebben van pgo, een draak met zeven hoofden, noemde men het. Maar al snel waren de voordelen tastbaar, de eerstejaars wisten binnen de kortste keren al meer dan de tweedejaars oude stijl. Toetsing blijft een probleem, de tenta-



Straatbeeld in Beira

menvragen weerspiegelen niet altijd de behandelde stof in de onderwijsbijeenkomsten." Prangend blijkt het gebrek aan boeken en computers (twaalf op 74 eerstejaars), en de krakemikkige internettoegang via de telefoon. De staf vertrekt en zo'n tien studenten nemen plaats. De toon is gezet als een bolle jongen vraagt of de deur dicht mag. De studenten hebben veel op hun lever. Niet de student-tutores, maar de docenten moeten het ontgelden: afstandelijk en autoritair. Een meisje zegt dat ze het gevoel heeft dat studenten en docenten wedijveren om kennis. Een docent tegenspreken is *not done*. Een studente, die niet met naam genoemd wil worden, zegt na de vergadering dat een docent een keer kwaad op haar werd en haar maandenlang negeerde.

Ontslag

Een dag later, in de namiddag, zit The Dutch Mission op het terras van een café annex discotheek in de nachtelijke uren. Een paar meter verderop wordt een jongeman, stevig in de olie, met veel heisa naar buiten gewerkt. Een handgemeen blijft uit. "Geen zeldzaam tafereel in Mozambique", zegt Snijders. "Iets te veel drank op en het gedoe begint."

Dan de evaluatie. Eén ding is duidelijk: in Cuamba moet het een en ander veranderen. Dat geldt met name voor de scheiding tussen tutores en docenten, zegt Majoor, die verstoord omkijkt naar een *four wheel drive* met jongeren, die voor de zoveelste keer langs-

rijden met de muziek op tien. "Waar was ik gebleven? Oh ja, de scheiding tussen tutores en docenten. Dat kan dus niet dat de eersten de groepen begeleiden, terwijl de laatsten de tentamenvragen bedenken."

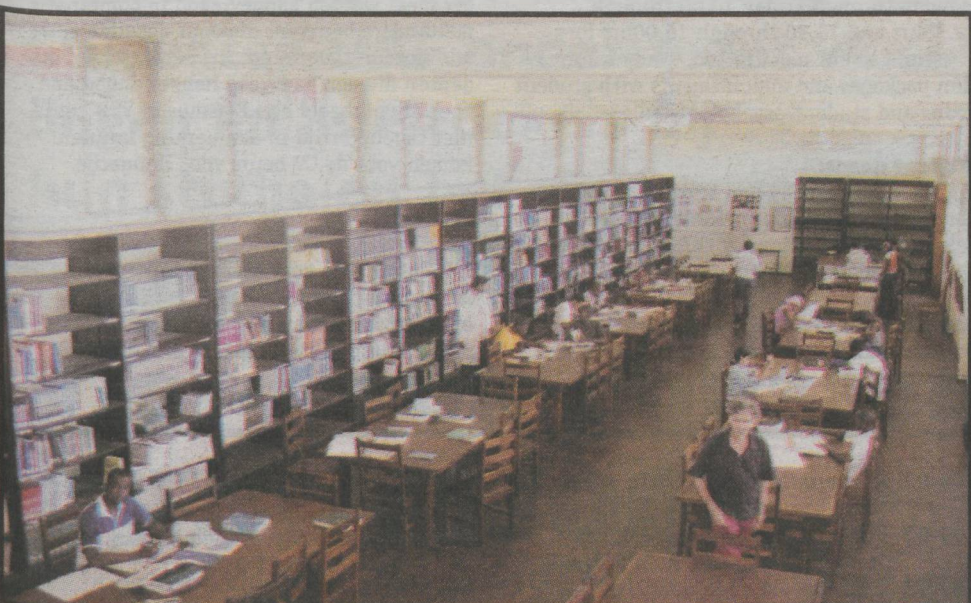
De andere faculteiten zijn op de goede weg en hebben flink aan de weg getimmerd, aldus de heren, die zeer te spreken zijn over de uitbreiding van de bibliotheken in Beira en Nampula. Minder te spreken zijn ze over de onderlinge communicatie. Faculteiten wisselen nauwelijks ervaringen uit, zelfs de juristen en de didactici niet, burens nota bene.

Op de terugweg naar Beira, tijdens een tussenlanding, heeft Snijders Groosjohan aan de lijn. Slecht nieuws. Het gerucht gaat dat de bisschoppen Couto aan de kant hebben geschoven en een opvolger hebben benoemd, een pater van achter in de dertig zonder ervaring in het onderwijs. "Schandalig hoe de katholieke kerk met mensen omgaat", zegt Groosjohan. "Al twee jaar lang hebben de bisschoppen moeite met Couto. Ze vinden hem niet katholiek genoeg, te regeringsgezind ook. Ik vraag me af wat de consequenties van dit ontslag zullen zijn voor het onderwijs."

(Een week later besluiten de bisschoppen, mede op grond van een brandbrief van de medische faculteit, dat Couto nog een paar jaar mag blijven, in ieder geval tot de eerste geneeskundestudenten zijn afgestudeerd.)

De *Universidade Catholica de Moçambique (UCM)* is een katholieke privé-instelling die in 1995 is opgericht om het rurale, onderontwikkelde noorden van Mozambique een duw in de rug te geven. De zes faculteiten - geneeskunde, economie, rechten, toerisme & informatietechnologie, landbouw en didactiek & communicatie - liggen verspreid over vier steden, waarvan de afstand tussen de twee uiterste duizend kilometer bedraagt. De faculteiten, die bachelor- en masteropleidingen aanbieden, moeten ooit uitgroeien tot zelfstandige universiteiten. Er staan drieduizend studenten ingeschreven, die zeventienhonderd dollar per jaar collegegeld betalen. Ze krijgen les van 220 docenten, van wie de helft uit het buitenland komt, onder wie tien Nederlanders. In 1999 kleepte de UCM aan bij de Universiteit Maastricht voor hulp bij de invoering van probleemgestuurd onderwijs aan de medische faculteit. Dit veelal na bemiddeling door de Maastrichtse geneeskundefaculteit en

Mundo (Centre for International Cooperation in Academic Development). In 2002 besloot de UCM dat alle faculteiten de overstap zouden maken. De Nuffic, een Nederlandse organisatie die internationale samenwerking in het hoger onderwijs bevordert, zag er heil in en kwam met zeshonderdduizend euro over de brug. Uit alle kandidaten kwam de UM als beste uit de bus, samen met twee partners: de Christelijke Hogeschool Nederland (Leeuwarden) en de Christelijke Agrarische Hogeschool (Dronten); beide passen pgo toe, op het gebied van respectievelijk toerisme en landbouw. Inmiddels is een jaar verstreken en vindt Nuffic het de hoogste tijd voor een tussenevaluatie. Twee Maastrichtse medewerkers - Gerard Majoor van de geneeskundefaculteit en Lou Snijders van Mundo - zijn ter plaatse en maken een ronde langs de faculteiten.



Bernard Groosjohan op de voorgrond in de onlangs uitgebreide bibliotheek



Geneeskundestudenten op pad met een skelet, afkomstig uit het skillslab

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie: Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3882677 E-mail: k.braeken@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@facburfdcw.Unimaas.nl/educationoffice@facburfdcw.Unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel Engels, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl Bur. Psych., UNS 40, voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, SSC, Bonnefantenstraat 2, tel. 3882682, voor don. 12.00 uur.

University College Maastricht: Ch. Rogers, bureau UCM, Bou 8-10, tel. 83500, voor vrijdag 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

Wijziging spreekuren

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k.1.155 Uns 50 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30 - 10.00u in k.D1.05 Bonn 2.

■ Hoogstarters Maastricht

Loop je al langer rond met een idee voor een eigen onderneming of ben je al starter (maar niet langer ingeschreven dan 5 jaar bij de KvK), meld je dan aan voor een intakegesprek voor het project Hoogstarters-Maastricht. Tijdens de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning en individuele coachingen, die beide kosteloos worden aangeboden, kunnen Alumni en studenten van WO en HBO instellingen zich oriënteren of ondernemerschap iets voor hen is. Daarnaast worden zij begeleid in het opstellen van een succesvol ondernemingsplan en de implementatie hiervan. Starters die al een businessplan hebben, kunnen via het coachingsnetwerk de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van faciliteiten als huisvesting, incubating, seed capital en natuurlijk de gelegenheid

■ Loopbaancentrum (LC)

Loopbaanbegeleiding is een belangrijk onderdeel van de diensten die het LC aanbiedt. Afhankelijk van de vraag van de cliënt neemt deze begeleiding verschillende vormen aan. U kunt bij ons o.a. terecht met vragen over uw huidige werksituatie en/of over uw toekomstige loopbaanontwikkeling. Ook kunt u zich tot ons wenden voor een universiteitsbreed opleidingsadvies en -aanbod. Heeft u behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum van de UM (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met de medewerkers van het Loopbaancentrum, tel. 3885323/3885324.

■ Onderzoeksatelier V/m

E Big Money Day 2005 On Wednesday April 20th, 2005 the 'Onderzoeksatelier V/m' in cooperation with the 'Knowledge Centre for Contract Research' will organize the annual Big Money Day. Researchers from Maastricht University and other universities looking for research funding will receive information on the practice of application for research funding at NWO, for European programs and for other funds. During different workshops application strategies, media training and the growing attention for gender and ethical issues in research programs are examined. Main languages: Dutch and English; appli-

cation deadline: April 13th 2005; location: Feestzaal FdR, Bouillonstraat 1-3; time: 9.30-17.00. For subscription or more information please contact: A.vanDixhoorn@genderdiversiteit.unimaas.nl or ermo.daniels@bu.unimaas.nl

■ Studium Generale

- Filosofie van oost en west [lustrumlezing] Lezing door prof. dr. U. Libbrecht, em. hoogleraar sinologie, filosoof, KU Leuven Donderdag 24 februari, 20.00 uur, Aula, Minderbroedersberg 4-6, Maastricht, toegang gratis

Filosofie is niet alleen een westerse aangelegenheid. De comparatieve filosofie tracht denkwerelden uit verschillende culturen met elkaar te vergelijken. Daarbij mag de westerse filosofie natuurlijk niet het criterium zijn. Libbrecht licht zijn 'paradigma-vrije' model toe.

- Waarom mannen en vrouwen verschillend én hetzelfde zijn Lezing door dr. Martine Delfos, psychologe, Utrecht

Woensdag 2 maart, 20.00 uur, Aula Bestuursgebouw, Minderbroedersberg 4-6 Maastricht, toegang gratis

Martine Delfos analyseert de verschillen en overeenkomsten tussen mannen en vrouwen en geeft een verklaring vanuit de evolutie en de menselijke biologie. De verschillen hangen samen met voorkeursgedrag dat verbonden is met de biologische structuur.

- Relativiteit en kwantummechanica [lustrumlezing] Eerste van drie lezingen door prof. dr. J. Hilgevoord, em. hoogleraar grondslagen van de natuurkunde, Un. Utrecht Donderdag 3 maart, 20.00 uur, Aula Bestuursgebouw, Minderbroedersberg 4-6 Maastricht, toegang gratis

In drie avonden geeft Hilgevoord een handzaam overzicht van de drie grote theorieën uit de natuurkunde van de twintigste eeuw: de speciale relativiteitstheorie (donderdag 3 maart), de algemene relativiteitstheorie (10 maart) en de kwantummechanica (17 maart).

Zie voor meer info www.sg.unimaas.nl

■ Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. Deze is er om te ondersteunen en te adviseren als u last heeft van ongewenste of grensoverschrijdende gedragingen van een ander op de studie of werkplek.

- Astrid Claessens, vertrouwenspersoon T. 043-3882513

- José van Eijdsen contactpersoon Randwyck T. 043-3885621

Meer informatie op www.bureau.unimaas.nl/ vertrouwenspersoon

■ Confidential advisor

E A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. This person is there to provide assistance and support when you are troubled by undesirable behaviour by others in your study or at work.

- Astrid Claessens, confidential advisor on undesirable behaviour T. 043-3882513

- José van Eijdsen, can be contacted in Randwyck, T. 043-3885621

For more information see www.bureau.unimaas.nl/vertrouwenspersoon

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, SSC, Bonnefantenstraat 2, tel. 3883135, voor don. 12.00 uur.

■ STUDENTENSERVICECENTRUM

- Informatiebalie binnenstad:

Bonnefantenstraat 2
Bezoektijden:maandag t/m donderdag 11.00-16.00u, vrijdag 11.00-13.00u

- Informatiebalie Randwyck:
Universiteitssingel 40
Bezoektijden: dinsdag en vrijdag 9.00-12.00u

Callcenter:

maandag t/m vrijdag 10.00-12.30u en 13.30-16.00u

Voor vragen m.b.t. (her)inschrijving, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met decanen en psychologen:043-3885388 van maandag t/m vrijdag 10.00-12.30u en 13.30-16.00u

Studentendecanen:

Inlooppreekuur: dinsdag en donderdag 14.00-16.00u Bonnefantenstraat 2
Telefoonspreekuur:maandag t/m donderdag 13.30-14.00u, tel.043-3885273

Steunpunt DisAbility Management

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel, stuur een e-mail of kom langs! Een afspraak is niet nodig, wel handig. Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/steunpunt

Openingsuren: dinsdag t/m vrijdag van 9:30 tot 12:30u Tel.:043-3885272 @: handicap@ssc.unimaas.nl

Bezoek: Bonnefantenstraat 2, kamer B0.07

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel.043-3885388

Loopbaanadviseurs:

Studeer je binnen afzienbare tijd af, denk je na over je stage of studietracé? Twijfel je aan je studiekeuze? Maak dan een afspraak met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, Jose Otten, Paula Aussems. Je kunt een afspraak maken via tel.043-3885318.

■ STUDENT SERVICES

E - Service & Information Desk City Centre: Bonnefantenstraat 2

Visiting hours: Monday through Thursday 11.00-16.00hrs, Friday 11.00 through 13.00hrs

- Service & Information Desk Randwyck:

Universiteitssingel 40
Visiting hours:Tuesday and Friday 9.00 through 12.00hrs

Callcenter:

Monday through Friday 10.00 through 12.30hrs and 13.30 through 16.00hrs for questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists:043-3885388

Student deans:

Open hours: Tuesday and Thursday 14.00 through 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2
Telephone hours: Monday through Thursday 13.30 through 14.00 hrs, 043-3885273

Service Desk DisAbility Management

For students, faculty and everyone else who

is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call, send an e-mail or visit us! An appointment is not obligatory, but it has our preference.

Office Hours: Tuesday until Friday from 9:30 Am till 12:30 PM Tel.:043-3885272 @: handicap@ssc.unimaas.nl

Visits: Bonnefantenstraat 2, room B0.07

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes or Maddy Meijers: call 043-3885388.

Career counsellors:

Planning to graduate, thinking about a traineeship or course? Doubts about your study choice? Make an appointment with one of the career counsellors Marloes Rikhof, Jose Otten or Paula Aussems, tel.043-3885318.

■ LOOPBAANCENTRUM-INFORMATIE EN DOCUMENTATIE

v/h Informatiecentrum Voor Studie En Loopbaan (ISL)
Bonnefantenstraat 2, 043-3885328.
Openingstijden: ma. t/m do. 11.00-16.00u.; vrij. 10.00-12.00u.
Attentie: donderdag 10 maart gesloten van 13.00-16.00u.

BINNENGEKOMEN: *Looking for Work in the 10 EU accession countries; *Looking for work in Japan; *Looking for work in China. *De nieuwste publicaties van ROA
Om mee te nemen:
*Werk! 2005, hét Nederlandse carrièreboek: gratis mee te nemen, voor oriënterende studenten en High Potentials;
*SUM Jaargids: De gids voor de start van je carrière.

Zie onze Web Catalogus op www.unimaas.nl/ssc_isl/default.asp.
NIEUW de INTERNETGIDS op www.loopbaancentrum.unimaas.nl met links naar relevante websites over Studies en Arbeidsmarkt! Zie ook de Nieuwsknop op de website.

■ ISD/CES

- Cultureel Verdrag Hongarije

Met ingang van het academisch jaar 2005-2006 is het beursaanbod van de Hongaarse autoriteiten gewijzigd. De beurzen worden voortaan op multilaterale basis aangeboden. Het nieuwe beursprogramma is bekend onder de naam 'Pool scholarship system'. Nederlandse studenten en afgestudeerden kunnen een aanvraag indienen voor diverse programma's, waaronder studie en onderzoek. Ook zijn er nog beursmogelijkheden voor het volgen van een zomercursus Hongaarse taal en cultuur. De periode waarvoor de beurs kan worden aangevraagd is afhankelijk van het programma dat men wil volgen. De hoogte van de beurzen is ongewijzigd gebleven ten opzichte van vorig jaar. Nadere informatie is beschikbaar op: www.nuffic.nl/cultureleverdragen (Landeninformatie Hongarije). Hier kunnen binnenkort ook de aanvraagformulieren gedownload worden.

De deadline voor het indienen van de beursaanvragen is twee weken uitgesteld: aanvragen kunnen tot uiterlijk 1 maart 2005 worden ingediend bij de afdeling Internationalisering van de Nuffic.

- Cultureel Verdrag Hongarije

In verband met de herziening van het beursaanbod in het kader van het Cultureel Verdrag met Hongarije blijkt een belangrijke voorwaarde te zijn toegevoegd om in aanmerking te kunnen komen voor deze beurzen. De beurzen kunnen namelijk helaas niet langer meer worden aangevraagd in combinatie met andere beurzen, die voor dezelfde periode worden toegekend. Dit betekent dat studenten die een aanvraag hebben ingediend voor bijvoorbeeld een Erasmus of VSB beurs niet tegelijkertijd in aanmerking kunnen komen voor de CV beurs voor Hongarije.

■ Alumni:

Alle informatie voor alumni, kijk op www.alumni.unimaas.nl of neem contact op met Ine Kuppen,tel.043-3885231, fax.043- 3885225, e-mail ine.

Agenda

- 25-02** Promotie ir. Rik P. Bogers, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
- 25-02** Promotie mw. drs. Elske Hoitsma, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

- 25-02** Inauguratie prof.dr. Pim Martens, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6
- 03-03** Promotie mw. drs. Janneke Harting, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
- 04-03** Promotie mw. drs. Marjo M.P.C. Donners, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

- 04-03** Inauguratie prof. dr. Mark J. Post, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6
- 09-03** Promotie drs. Maurice A.M. van Steensel, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
- 11-03** Promotie drs. Christian R. B. Ramakers, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6

- 11-03** Promotie drs. Remco C. Havermans, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
- 23-03** Tweede EleUM themamidag, 13.00-17.00, Bou 1-3

kuppen@ssc.unimaas.nl
Verander je persoonlijke gegevens via het AlumniNet (www.alumni.unimaas.nl)!
Ook mogelijkheid tot invoering werk- en promotiegegevens

■ HOVO

Sinds 1 september valt Hovo-UM onder Studium Generale van de Universiteit Maastricht. Voor Hovo-UM betekent de samenwerking dat we cursussen en lezingen, maar ook publiciteit, beter op elkaar kunnen afstemmen.

Activiteiten:

- Excursie Tibetaans instituut Yeunten Ling; 12 maart 2005; 9.00-17.30u
- Die Müllerin van Schubert; 6 bijeenkomsten vanaf 7 maart; 13.30-15.00u; dr. G. Woltjer, Bonnefantenstraat 2 D 0.11
- De mens is een dier dat kan denken; 6 bijeenkomsten vanaf 8 maart; 13.30-15.30u; prof.dr. P. Tummers; Bonnefantenstraat 2 D 0.11
- Wetenschap en ideologie; 6 bijeenkomsten vanaf 8 maart; 19.30-21.30u; dr. G. Somsen; locatie nog onbekend
- Limburgse rechtsgeschiedenis III; 7 bijeenkomsten vanaf 9 maart; 14.00-16.00u; mr. Th.J. van Rensch; Rijksarchief Limburg, St. Pieterstraat 7
- Levenskunst; 4 bijeenkomsten vanaf 9 maart; 19.30-21.30u; docent en locatie nog onbekend
- Antropologie IV; 6 bijeenkomsten vanaf 11 maart; 10.30-12.30u; dr. M. Roede en drs. K. Jansen-Rompen; Bonnefantenstraat 2 D 0.11
- Industriegeschiedenis II; 6 bijeenkomsten en 3 excursies vanaf 4 maart; dr. E. Schenk; Bonnefantenstraat 2 D 0.11
- Excursies industriegeschiedenis II; 10 maart; Abdij Stavelot, Val Dieu; 17 maart Abdij St. Hubert, Echternach en/of Malmédy; 24 maart Antwerpen, Mechelen of Leuven. 2 Excursies zijn onderdeel van de cursus, maar U kunt ook alléén voor de excursies inschrijven.

Wilt u zich opgeven voor een cursus of andere activiteit? Dat kan voortaan niet alleen schriftelijk, maar ook per e-mail (inschrijven@hovomaastricht.nl) of telefoon (043-3883550). Christl van Veen zit klaar om uw gegevens te noteren. Meer info: www.hovo-maastricht.nl of www.ssc.unimaas.nl/hovo

UM-sport

Om gebruik te maken van het UM-sport pro-

gramma is een sportkaart verplicht. Prijs voor studenten €25 en voor medewerkers €40.
Openingstijden:
- Balie UM-sport/kamerburo, Bonnefantenstraat 2, ma t/m vrij van 13.00-16.00u.
- Balie sporthal Randwijck, Sorbonnelaan 180, ma t/m do van 17.00-18.30u.

Start nieuwe cursussen

In maart starten er nieuwe cursussen capoeira, duiken, jazz/moderne dans, Tennis in/outdoor en Yoga. Voor info zie <http://www.ssc.unimaas.nl/sport>

Nieuw in het sportprogramma

Wapentraining, paardrijden voor beginners en Streetdance. Meer info via internet.

Geen/beperkt programma

Woensdag 16 maart is er tot 15.00u., dinsdag 29 maart is er tot 18.00u. en vrijdag 1 april is er tot 13.00u. wegens toetsen geen programma in sporthal Randwijck.

■ Sportraad MUSST

Sportraad MUSST, is het overkoepelend orgaan voor de 19 sportverenigingen in Maastricht. Meer weten? Tel: 043-3885340, Email: bestuur@musst.nl, Internet: www.musst.nl Adres: oude Bonnefanten bibliotheek in kamer C203

- **NSK Wintertriathlon** (5 maart): bij het sportcentrum Kardingte te Groningen. Voor meer info: www.wintertriathlon groningen.nl of mail naar: voorzitter@wintertriathlon groningen.nl

- **NSK Sportklimmen** (5 en 6 maart): bij het klimcentrum Rock-Steady te Bussum. Voor meer info: www.nsk.climbing.nl of mail naar: niekolaas@gmail.com

Subsidie voor toernooideelname: Ben jij UM-sportkaarthouder? Heb je deelgenomen aan een (inter)nationaal sportevenement of ga je daaraan deelnemen? Dan kun je bij ons subsidie aanvragen. Kijk voor meer info op www.musst.nl of mail naar info@musst.nl

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

Tafelstraat 13

is a student facility which organizes activities; courses and open evenings. You can come

here only one time or regularly. There is no membership. We want to be an open house for students of the University of Maastricht (UM) and the various colleges in Maastricht. Our activities are open for everybody. Our renewed magazine, 'De Dertiende', now with a special English Page, for free! Ask by sending us an e-mail.

Agenda:

do.24/02-18.15u. tafelen 'Turks buffet'. €2,00
do.24/02-19.30u. Turkije hier? Een avond met Turkse Nederlanders. Op deze open avond een gesprek met Abdullah Cicek van de Tevhid multiculturele vereniging. De discussie zal gaan over hoe Turkse Nederlanders het veranderende klimaat ten opzichte van allochtonen ervaren. Hoe Nederlands moet je eigenlijk zijn om geaccepteerd te worden? We ontvangen een tiental Turkse gasten op Tafelstraat. De avond begint om half 8. Om 6u. is er een buffet met Turkse vegetarische en niet-vegetarische gerechten en Turks brood.
fri.25/02-18.00 E.A.T., Exchange Around the Table, dinner for international students. Please e-mail us before 13.00hrs this day if you want to join us.

ma.28/02- In den beginne. Voor ieder die van taal, filosofie, levenskunst houdt met Roel Bosch

di.01/03-18.15 u. sobere maaltijd. In de weken voor Pasen (vastentijd) elke dinsdag een sobere maaltijd. Kosten €2,00, de opbrengst gaat naar een goed doel.

tue.01/03-19.30hrs. Vesper, half an hour of quiet, kindle a flame, a text and singing. Onze Lieve Vrouwe kerk.

di.01/03-20.00u. Tweede kans voor afgewezen vluchtelingen?

Een asielzoeker die is afgewezen kan goede redenen hebben om in beroep te gaan tegen de afwijzing. Op Tafelstraat 13 ondersteunen we deze groep, door bij elke maaltijd wat geld apart te leggen. Bestuursleden van de stichting Tweede Kansvluchtelingen Maastricht, en misschien ook 2e kans vluchtelingen zelf, komen daarover met ons praten. Welkom, om hun verhaal te horen, om vragen te stellen, om te discussiëren over de vraag of het anders moet, de manier waarop Nederland met asielzoekers omgaat. Kosten €1,00 wo.02/03-20.00u. Mee naar SG: Schoonheid van het verschil Waarom mannen en vrouwen verschillend én hetzelfde zijn.

do.03/03-18.15u. tafelen
vr 4 t/m zo 6 maart: Tafelstraat weekend!!!
Per fiets naar een logeerboerderij in de buurt alwaar we het weekend zullen doorbrengen

gen. Een gezellig weekend met ruimte voor muziek, een goed gesprek, een wandeling, spelletjes en gezellig tafelen. Je bent welkom. Ga je mee? Schrijf je in want vol=vol. tafelstraat13@ssc.unimaas.nl
You can find more detailed information about our activities on our website, www.tafelstraat13.nl. Phone: 043 3215651, e-mail tafelstraat13@ssc.unimaas.nl
Team: Roel Bosch, Esther Diederer, At Ipenburg, Lara Tuk

ALGEMENE WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.) Kennistechnologie, Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3882677 E-mail: k.braeken@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur.

Kennistechnologie

Openingstijden Bureau Onderwijs: Maandag tot en met donderdag van 10.00 tot 11.00 uur.

Diploma-uitreiking Kennistechnologie: 8 maart, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

E Faculty of General Sciences

Knowledge Engineering
Opening hours Education Office: Monday through Thursday from 10.00 till 11.00 o'clock.

Presentation of the diploma Knowledge Engineering: March 8, 16.00 hours, Auditorium MBB 4-6

CULTUURWETENSCHAPPEN

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@fdcw.unimaas.nl / educationoffice@fdcw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

Please make sure to check the website of the Education Office: <http://www.unimaas.nl> Click on faculties, Faculty of Art and Culture, students and Education Office.

Please note that the Education Office only uses UM e-mail accounts.
Example: your.name@student.unimaas.nl

Zij zijn niet voor niets gevlucht. Zij kunnen niet voor niets studeren.

stichting **UAF**

voor vluchteling-studenten

De Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF ondersteunt vluchtelingen en asielzoekers bij hun studie en het vinden van werk.



Leyla Abdulkadir Yusuf:

Word óók donateur GIRO 76300

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF, Postbus 14300, 3508 SK Utrecht
tel 030 252 08 35, www.uaf.nl



Studentassociation Orakel

The Orakel-office is open 12.30-13.30 pm. on Monday, Tuesday, Thursday and Friday.
Tel.nmbr.: 043-3883335
E-mail address: orakel@cws.unimaas.nl
Orakel on INTERNET: <http://www.orakelweb.org>

Concordantia open office hours:

Monday - Thursday: 11.00-13.00
Contact us: Board@Concordantia.com or tel. nr.: 043-3884792
Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com
Check out our website for daily updates: www.concordantia.com

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov
Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

■ CW/CWS**Studieadviseur CW**

Het wekelijks inlooppreekuur van de studieadviseur CW is op dinsdagochtend tussen 9.30 en 10.30 uur. Afspraken kunnen telefonisch gemaakt worden; 3883616 of 3883486. De studieadviseur is voor studenten aanwezig

op maandag, dinsdag, woensdag en vrijdag van 9.30 tot 13.00 uur, Grote Gracht 90/92, room 0.266.

Data herkansingen juli/augustus bekend

De data voor de herkansingen van de periodes C t/m F zijn bekend.
Voor de exacte datum van het betreffende onderwijsonderdeel kijk op de website van Bureau Onderwijs/Toetsen/Herkansingen. Let op: voor sommige herkansingen is inschrijven verplicht.

■ European Studies**E Study Advisor European Studies**

Pia Harbers and Eric van Royen, Grote Gracht 90/92, room 0.266A.

Open office hours:

- Pia Harbers: Wednesday and Thursday 09.30-10.30 h

- Eric van Royen: Monday and Friday 09.30-10.30 h.

Appointments: by phone: ++31 43 3884983; by email: p.harbers@fdcw.unimaas.nl and eric.vanroyen@fdcw.unimaas.nl

Resit European Studies (Module 3A1):

One World. Europe and the non-European world from a Macro-Historical Perspective. Friday March 4th 2005 from 10.00-12.30 hours, room 1.206 Hof van Tilly Grote Gracht 90-92.

You have to register for this resit by mail educationoffice@fdcw.unimaas.nl

Evaluation of 1C

The evaluation of the final exam of course 1C "The Grand Tour" will take place on 10 March from 13.30-15.30 in the Turnzaal, GG 90-92

Evaluation of 2C

The evaluation of the final exam of course 2C "Comparative Politics and Government" will take place on 28 February from 13.30-14.30 in the Turnzaal, GG 90-92

Dates resits July/August are available

The resits for period C up to F are available. For the exact date check the website of the Education Office/Examination/Examination resits.

Note: for some courses or skills you have to register.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

E THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE:

- Cisco Systems is the worldwide leader in networking for the internet. They are recruiting talented graduates from throughout Europe to join the Cisco Sales Academy: "Do you want to join our 12 month learning and development program in Amsterdam followed by an exceptional sales or systems engineering career at Cisco? To learn more and apply, go to: www.cisco.com/go/ciscograds The deadline for applications is March 2005." Internship possibilities:

- AXA in Köln is offering an internship position for 3 months minimum, to start in AS SOON AS POSSIBLE!!

- Lehman Brothers is offering internship possibilities in Amsterdam for 3 months and summer internships in London.

- IBM in Brussels is offering 7 internship possibilities, to start in February 2005. Application AS SOON AS POSSIBLE!!

- Amadeus provide IT solutions that enable success in the travel and tourism industry. There are over 30 exciting internship positions, with duration of between 6 and 13 months in their development Centre in Sophia Antipolis in the South of France. An Internship Book is available at the International Internship Office.

- Robert Bosch N.V. in Brussels is offering an Internship B2B Marketing, 6 months to start as soon as possible.

- Robert Bosch N.V. in Brussels is offering an internship at the Finance and Accounting Department, 5-6 months, starting in February 2005.

- For more information about these internships please check Eleum. It is also possible to arrange an appointment through the Service Desk (room 0.008) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am.

E UniPartners Maastricht

UniPartners is the Student Consultancy

firm of Maastricht University. UniPartners executes Business Research on different subjects for organizations and institutions in order to improve their strategy and operations. You can think of projects such as marketing surveys, business plans, benchmark studies, and evaluations. With 7 Dutch subsidiaries and over 600 offices in 17 European countries and Latin America we are both nationally and internationally oriented. Students can join UniPartners as Board Member or as Junior Consultant. Step into our office at Abtstraat 4 (room 0.004), phone: 043 - 388 39 27, or subscribe at our website: www.unipartners.nl/maastricht

GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 -11.00 en 15.00 -16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur.

Onderzoeksmiddag

Woensdag 2 maart van 13.30 uur tot 17.00 uur in de Heerlenzaal (K667) Tijdens deze middag vertellen verschillende onderzoeksdirecteuren, AIO's en postdoc's wat hun dagelijkse werkzaamheden zijn. En zijn zij er om vragen te beantwoorden en vooroordelen over een functie als onderzoeker weg te nemen. Zij zullen laten zien wat juist de leuke en interessante kanten zijn van onderzoek!! Hierna zal er een informatiemarkt plaatsvinden in de kelder van uns 40 (voor de Heerlenzaal). Inschrijven kan t/m 28 februari bij de Santé balie of via msvsante_onderwijs@studver.unimaas.nl

Studentenberaad zoekt nieuwe leden voor in Faculteitsraad

Wij zijn de studentvertegenwoordiging voor de Faculteit der Gezondheidswetenschappen. Elke week komen we een keer bijeen om te vergaderen. Dan worden onderwijsgerelateerde zaken, die binnen de faculteit spelen, besproken. Ons doel is het vertegenwoordigen en behartigen van de belangen van de studenten van de opleiding Bovendien voorzien we de hoogleraren in bestuursfuncties van onze mening (jullie mening) en advies. Op dit moment zijn we druk bezig met projecten als MUCH, de computervoorzieningen, het tekort aan kluisjes in Uns50 en evaluatie van blokken. We hopen het studeren aan de faculteit zo plezierig mogelijk te maken, waarbij we de belangen van de student voorop stellen. Het SB werkt nauw samen met MVS Santé. Dus heb je ideeën, klachten of vragen, dan kun je terecht bij de santé- balie. Hier ligt ook een klachtenformulier; zij zullen het aan ons doorgeven. We zijn op zoek naar leuke mensen die kritisch kunnen kijken naar de faculteit en de organisatie erachter. Heb je interesse in functie in de Faculteitsraad in komend academisch jaar mail ons dan even!! Het studentenberaad is er voor jou !!! mail naar: studentenberaad-gw@facburfdgw.unimaas.nl

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40, voor vrij. 12.00 uur.

Gewijzigde openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau onderwijs psychologie en onderwijswetenschappen

Het spreekuur voor studenten psychologie en OWW is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur, behalve de eerste week en de laatste week van de blokperiode: maandag tot en met donderdag van 10.00-11.00 uur en van 15.00-16.00 uur; op vrijdag alleen van 10.00-11.00 uur.

Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

Bericht bestemd voor 2e jaarsstudenten

Om toegelaten te worden tot het onderzoekspracticum in jaar 2 (blok 2.5.a) moet een aftekening zijn behaald voor tenminste twee van de volgende drie blokken: 1.3 'Methoden en technieken', blok 1.4.a Schrijfvaardigheden en blok 1.4.b Statistiek

Ph.D. Programme in Economics and Policy Studies of Technical Change

The Maastricht Economics Research Institute on Innovation and Technology (MERIT) and the Institute of New Technologies of the United Nations University (UNU-INTECH), in Maastricht, offer a four year programme resulting in a PhD degree from the Faculty of Economics at Universiteit Maastricht.

The programme attracts highly motivated students from diverse disciplinary backgrounds with a record of academic distinction. Preferred applicants will demonstrate Master's level training in economics, strong quantitative abilities, and the capacity to pursue an intensive graduate level programme conducted in English. The programme is designed for students who are interested in conducting research on the theoretical, institutional, and policy issues underlying technological change and on the role of technological change in growth and development in industrialised and developing countries.

More information?

See: www.merit.unimaas.nl/phd or www.intech.unu.edu or contact: s.desantis@merit.unimaas.nl

Voorlichtingsavond Research Masters

7 maart 2005

Aanvang: 19.30 uur, Locatie: Rotterdam

Epidemiologie
Genetische Epidemiologie
Klinische Epidemiologie
Volksgezondheid
Gezondheidszorg
Medische Informatica

Meld je aan via www.nihes.nl

netherlands
institute
for health
scie

I. Studenten die niet voldoen aan deze instroomeis worden niet toegelaten.

Onderzoek naar emotionele geheugen

Studenten gezocht die interesse hebben in onderzoek naar het emotionele geheugen. Dit kan passen in een stage, bachelor thesis, jaarwerkstuk of individueel keuzeblok. Voor meer informatie: E.Geraerts@psychology.unimaas.nl of 043 388 2468.

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Christel Engels Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

Aanmelden voor Miniscripties herkansingstraject

Voor deelname aan het miniscriptietraject dient de student zich d.m.v. de aanmeldingsmodule Miniscripties (ISS-Premium) die via het web beschikbaar is (www.unimaas.nl/premium/iss) aan te melden. Aanmelding voor het herkansingstraject (alleen toegankelijk voor studenten die in het reguliere traject tijdig een structuurschets hebben ingeleverd) is mogelijk van 1 maart 2005 tot en met 11 maart 2005.

Inschrijven voor blok 5

Inschrijven voor blok 5 is mogelijk van 28 februari t/m 24 maart 2005. Het inschrijven voor blok 5 dient plaats te vinden door gebruikmaking van de aanmeldingsmodule voor onderwijs die via het web beschikbaar is (/premium/iss).

Een instructie over het gebruik van de aanmeldingsmodule voor onderwijs via het web is te raadplegen via de internet-site van Bureau Onderwijs.

Afhankelijk van de grootte van de groep bestaat de mogelijkheid dat tijdens de blokperiode onderwijsgroepen worden samengevoegd. E.e.a. ter beoordeling van de tutores. Uitgangspunt is daarbij wel dat studenten zoveel mogelijk worden toegevoegd aan onderwijsgroepen die op hetzelfde tijdstip worden gegeven.

Bedrijven- en Instellingendag 2005

Op 2 maart zal wederom de Bedrijven- en Instellingendag van Jurist in Bedrijf plaatsvinden. Er zullen vier workshops gehouden worden waarin de verschillende organisaties hun dagelijkse gang van zaken beschrijven. Om je aan te melden voor deze dag kun je tot 25 februari een kaartje kopen bij de stand op de rechtenfaculteit op de Bouillonstraat. Voor de geïnteresseerde student is aansluitend een recruitmentdiner. Om uitgenodigd te worden voor het recruitmentdiner moet je je inschrijven en tevens je cv e-mailen naar jib@studver.unimaas.nl. Er zijn veel verschillende bedrijven en instellingen aanwezig op de bedrijvendag. Naast de grote internationale advocatenkantoren en kleinere landelijke kantoren zullen ook overheidsinstellingen en banken vertegenwoordigd zijn. Hierdoor kan je een goed beeld krijgen van de verschillende mogelijkheden die je na je studie hebt. Het is ook mogelijk om tijdens deze dag een kijkje achter de schermen te nemen en mee te draaien in de organisatie. Ben je geïnteresseerd? Stuur dan een mailtje naar jib@studver.unimaas.nl

Bureau stages, kamer 0.215, 0.303A en K.306. Secretariaat tel: 3883076.

- LVO (Limburgs Voortgezet Onderwijs) te Sittard heeft per direct stage binnen de Juridische afdeling (Arbeidsrecht-Klachtenregeling-Bezwaarschiftprocedure);
- Stageplaats voor student Fiscaal recht bij Medtronic te Heerlen (BTW);
- Rechtbank Maastricht, Kwaliteitsbureau, sector Strafrecht, heeft stageplaatsen;
- OM Maastricht heeft stageplaatsen op het gebied van internationaal strafrecht;
- Stageplaats Fiscaal recht bij PriceWaterhouseCoopers, afd. Loonbelasting te Rotterdam;
- Vodafone Maastricht, afdeling Legal biedt stageplaatsen;
- Vodafone Maastricht kan stagiair(e) op afdeling Compensation & Benefits (Arbeidsrecht en Pensioenen) plaatsen;
- Volkswagen Transport te Wolfsburg, Duitsland heeft stageplaats op Juridische afdeling;
- Dell BV, afd. Legal Counsel Benelux

te Amsterdam heeft stageplaats voor einddoctoraalstudent(e);
- Advocatenkantoor Holla Poelman te Eindhoven heeft 2 stageplaatsen;
- Ministerie van Economische Zaken, PV van de EU te Brussel heeft 3 stageplaatsen in 2005!!!;
- Advocatenkantoor Van Mens & Wisselink te A'dam/R'dam/Utrecht heeft stageplaats, zie ook: www.vmw.nl;
- Advocatenkantoor (algemene praktijk) te St. Maarten (N.A.) zoekt per direct stagiair(e);
- Advocatenkantoor te Düsseldorf biedt stage aan (civiel recht) kennis van Engels en Duits is nodig;
- Stagemogelijkheid bij advocatenkantoor op Curaçao per maart 2005
- LBR (Het Landelijk Bureau ter bestrijding van Rassendiscriminatie) biedt onderzoeksstage (+ 6 maanden) en praktijkstage aan;
- VNO-NCW lobbykantoor te Brussel heeft stageplaats voor 6 maanden vanaf september 2005, met stagevergoeding, nu al reageren;
- Stageplaatsen van min. 4 maanden bij EC-Liaison Office te Brussel;
- Onderzoekstage bij VGN te Utrecht per direct, (Gezondheidsrecht) zie ook www.lvgnet.nl;
- Public Affairs bureau "ICODA" (Int. Organisaties en Int. Betrekkingen) in Brussel heeft stageplaats 3 - 6 maanden, kleine stagevergoeding, kennisvereisten: Europees recht, goed in Engels;
- INTEGRAND Maastricht tel.: 043-3883397, bemiddelt voor stages en opdrachten: www.integrand.nl
Aan deze berichten kunnen geen rechten worden ontleend.
De uitgebreide nieuwsbrief staat iedere week op: www.rechten.unimaas.nl/burstage
Informatie over dit aanbod op bureau stages, tel 3883076/3883243/3883044.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor herplaatsingskandidaten en voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM). Bij gebleken geschiktheid hebben herplaatsingskandidaten de voorkeur.

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaacentrum.unimaas.nl/of> bij het Loopbaacentrum, tst. 85323/85324, Bonnefantenstraat 2, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

FdEWB

PhD Student f/m, 38 hours a week
Tasks: The development of methods for the domain of intelligence led policing, i.e., proactive law enforcement on the basis of profiles and analyses made by ICT. The focus is on, e.g., the quality of data sources and data fusion, and the intracability of personal data during data fusion.
Requirements: IKAT is looking for a bright and enthusiastic individual with interest, skills and experience in data mining (machine learning, statistics and databases). Interest and experience in Law & ICT is a benefit.

We offer: Temporary for specified period: 48 months. Your salary would be € 1.813,- gross per month in the first year up to € 2.283,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary.
Information: Dr. mr. J. Verbeek, tel.: 043-3882726
Prof. mr. T. de Roos, tel.: 013-4662383
Vacancy number: AT2005.134 / pzfdewvacatures@efb.unimaas.nl

FdG

Medewerker Bestuurlijke Informatievoorziening v/m, 40 uur per week
Taken: Binnen het faculteitsbureau Geneeskunde is bovenstaande functie vacant. De functie omvat het verzamelen, ordenen, invoeren en verwerken van bestuurlijke informatie, uitvoeren van specifieke gegevensanalyses, aanleveren van periodieke overzichten,

de actualisatie en het onderhouden van databestanden.

Functie-eisen: Opleidingsniveau MBO, bij voorkeur MEO; bekendheid en ervaring met database beheer is een pré; kennis van Excel, kennis van FileMaker Pro strekt tot aanbeveling; uitstekende communicatieve vaardigheden, organisatietalent en accuratesse; proactieve instelling.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.781,- conform schaal 08.

Informatie: Bij mw. Dr. Dorine Collijn, tel.: 043-3885670, e-mail: dorine.collijn@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2005.119 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FdG

Post-doc v/m Biofysica / CARIM, 40 uur per week

Taken: In dit CARIM-project van de capaciteitsgroep Biofysica zal de kandidaat met ultrageluid de dynamische interactie tussen hartfrequentie, bloeddruk, bloedvatdiameter en wandafschuifspanning in de slagaders van (gezonde) proefpersonen onderzoeken.

Functie-eisen: Recent gepromoveerde fysicus of electrotechnicus met een gedegen instrumentele en signaal-analytische achtergrond gekoppeld aan uitgebreide ervaring met een hogere programmeertaal.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 4 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.453,- conform schaal 10. De post-doc levert ook een substantiële bijdrage (25 %) aan het onderwijs van Biofysica.

Informatie: Bij prof.dr.ir. Arnold P.G. Hoeks, tel.: 043-3881667/3881659, e-mail: A.Hoeks@bf.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2005.131 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FdGW

Postdoc f/m Human Biology / NUTRIM / WCFS, 38 hours a week

Tasks: Perform and coordinate studies on the diet-dependent regulation of insulin resistance; chronic inflammation in various models; develop and implement in vivo and in vivo techniques.

Requirements: Background in molecular biology or human physiology of molecular mechanisms, pathways involved in insulin-resistance and chronic inflammation with human or animal intervention studies.

We offer: Temporary for specified period: 48 months. Estimated maximum salary per month € 4.027,- in accordance with scale 11.

Information: Prof. R.P. Mensink, Human Biology, tel.: +31-43-3881308, e-mail: R.Mensink@HB.unimaas.nl

Vacancy number: AT2005.129 / pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl

Appartement te huur

Per 1 april te huur volledig ingericht appartement op A-locatie in de binnenstad (Grote Looiersstraat) inclusief energiekosten, linnengoed, bewassing en schoonmaak. €950. Bezichtiging na telefonisch afspraak (043-3218908)

Cultuurfondsbeurzen zijn bestemd voor afgestudeerden aan universiteit (MA) of hogeschool (SA), die hun talent willen verdiepen met een vervolgoopleiding of -onderzoek in het buitenland.

Aanvragen Cultuurfondsbeurs

Kijk voor meer informatie en een aanvraagformulier op www.cultuurfonds.nl. De deadline voor het indienen van een aanvraag is 1 april 2005, voor musici 2 mei 2005.

Prins Bernhard Cultuurfonds

Postbus 19750, 1000 GT AMSTERDAM (020) 520 6130

Schoordijk Instituut

Een carrière als juridisch onderzoeker?

Informatiebijeenkomst Onderzoeksmaster Rechtsgeleerdheid:

15 maart 2005

De Onderzoeksmaster Rechtsgeleerdheid is de voorbereiding op een onderzoekscarrière.

Voor meer informatie en aanmelden informatiebijeenkomst:

www.uvt.nl/rechten/onderzoeksmaster

UNIVERSITEIT VAN TILBURG

XILVER
Dynamic LED Fixtures

Wanted: Global Entrepreneur
Job Opening: Marketing & Sales Manager

"Having just finished my International Business Studies at Maastricht University I got a job at Xilver.

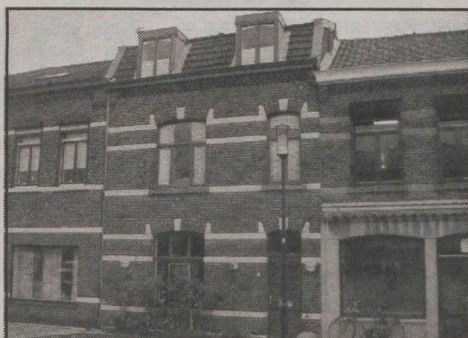
In my first week at Xilver I was sent to Las Vegas to exhibit at an international exhibition, the second week I started implementing Xilver's global marketing & sales strategy and in my third week I had to negotiate a distribution deal with European distributors." (Stijn Bröcker, Marketing & Sales Manager)

Apply when you are:

- An entrepreneur
- An adventurer
- A negotiator
- Creative
- Flexible
- International Business or International Management Student.

Xilver sells since March 2003 highly innovative LED lighting fixtures aimed at the architectural and entertainment market segments.

More info call Stijn Bröcker: 043 4085100
Send your resume: info@xilver.nl
Deadline: March 1, 2005.



MAASTRICHT, Schoolstraat 14.

In Borgharen gesitueerd, sfeervol tussen-gelegen herenhuis v.v. veel authentieke elementen en met diepe tuin.

Ind. o.a. Part.: Woonk. Leefkeuk. in de aanbouw. Bijkeuk. Tuinkamer met openslaande deuren. Tuin. 1e Verd.: Badk. met o.a. douche, ligbad en toilet. 2 Slpk. Ruim dakterras. 2e Verd.: Via vaste trap bereikb. 2e Badk. met o.a. douche en toilet. 2 Slpk. Bergzolder. Bouwjaar: ca. 1914 Perc. opp.: 235 m2 / Inhoud: ca. 600 m3
Vraagprijs: EUR 270.000,- k.k.

Voor meer info contact opnemen met **A75 MAKELAARDIJ**, tel.nr: 046-4583030 of kijk op www.a75.nl

PAARLTJES

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paartjes thuis invullen.
Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Looiersgracht 12-14.
Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paartjes verschijnen de donderdag daarop in de krant.
Paartjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

WHO'S BEHIND THE MASK? MINX-party, wed march 2nd, de Kadans, presale €3,50 door €4, 22:30-05:00

DBSV RedSocks is looking for soccerplayers m/f at different levels. Info call Gertjan (06-47082628)

Laat je mening horen! Ga namens NSEM in de U-raad! Wees 1 mrt om 21u in d'n Avanceur op de infoborrel

Ben je vanaf april t/m september 20 uur per week beschikbaar? Wordt secondant bij de Werkgroep INKOM! 043-3885335 s.manders@inkom.nl

OP 2 MAART ORGANISEERT JIB DE BEDRIJVEN- EN INSTELLINGENDAG-SCHRIJF JE SNEL IN!! DAGELIJKS KAARTVERKOOP OP DE BOUILLONSTRAAT

LEKKER BIJVERDIENEN? KIJK OP WWW.LEUKESTUDENTENBAAN.NL

De Universiteitsraad volgend jaar een nieuwe impuls geven? Heb jij goede ideeën? NovUM-borrel 8 Mrt 20.00u UCM Bouillonstr 8-10 novum@studver.unimaas.nl

JOIN 1 MILLION YOUNG PEOPLE AND THE POPE AT WORLD YOUTH DAY IN COLOGNE NEXT AUGUST: ENRIQUE@ADDS.NL OR WWW.WJD.NL

Verkoop talent, affiniteit met mode, een groot netwerk (onder studenten)? Camicia a Misura zoekt studenten voor de verkoop van maatoverhemden 0642304279

HOTEL LA BERGÈRE ZKT NACHTRECEPTIONIST. GOEDE VERDIENSTE. GEEN EC-STUDENT. SOLL.+CV MAILLEN NAAR R.BUSKENS@LA-BERGÈRE.COM

ZIN OM 2 MAART SFEERVOL TE DINEREN? STUUR JE CV NAAR JIB@STUDVER.UNIMAAS.NL EN MAAK KANS OM UITGENODIGD TE WORDEN VOOR HÉT RECRUITMENTDINER

KAMERS TE HUUR IN STUDENTENHUIS KAMER+BALKON EN DUBBELE KAMER 043 3433202

Wil jij ook IETS doen aan de manier waarop we met elkaar omgaan en sta je open voor een geïntegreerde visie op de maatschappij: info via 06-24217676

TE HUUR TOT JULI AUGUSTUS 1PERSOONSAPPARTEMENT 5MINUTEN V UNI INFO JOSVANDEVEN@PLANET.NL INSTAPKLAAR

GEZOND+GOEDKOOP ETEN!! VEGETARISCHE-BIOMAALTIJDEN V.A. €5,-PER PERSOON. DE HEYOKA-WORK-SHOP KOOKT OP LOKATIE! VOOR INFO TEL.: 0654688956

VRIJBLIJVEND KENNISMAKEN MET FYRFAD? KOM DONDERDAGAVOND OP 1^e EN 3^e KLASSE NIVEAU MEE VOLLEYEN! VOOR MEER INFO WWW.FYRFAD.NL

OP 2 MAART ORGANISEERT JIB DE BEDRIJVEN- EN INSTELLINGENDAG-SCHRIJF JE SNEL IN!! DAGELIJKS KAARTVERKOOP OP DE BOUILLONSTRAAT

Laat je mening horen! Ga namens NSEM in de U-raad! Meer info op www.nsem.nl

WHO'S BEHIND THE MASK? HÉT MINX-feest woensdag 2 maart, de Kadans vvk €3,50 deur €4,00, 22:30-05:00

Manage, deleger & structureer inschrijvingen, mentoren en productsponsoring. Wordt secondant van Werkgroep INKOM 2005! 043-3885335 s.manders@inkom.nl

WAAROM MOEITE DOEN? SURF NAAR WWW.AFSTUDEERKADO.NL

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan voor 3^e/4^e-jaars: Praktijkervaring opdoen en veel bijverdienen tegelijk? Bel NU voor meer info 8800200

De Universiteitsraad volgend jaar een nieuwe impuls geven? Heb jij goede ideeën? NovUM-borrel 8 Mrt 20.00u UCM Bouillonstr 8-10 novum@studver.unimaas.nl

European Master Human Rights & Democratisation. Venetië! Aanmelden vóór 17-03-05. www.ema-humanrights.org of mail Celine.Adema@Assistent.unimaas.nl

Zit je niet lekker in je vel & wil je 't hier eens over hebben? INDIVIDUELE begeleiding voor studenten door psychotherapeute. Natanja Leest 0617680602

ZIN OM 2 MAART SFEERVOL TE DINEREN? STUUR JE CV NAAR JIB@STUDVER.UNIMAAS.NL EN MAAK KANS OM UITGENODIGD TE WORDEN VOOR HÉT RECRUITMENTDINER

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

LOOKING FOR 100% INTERNATIONAL BUSINESS?? FOR AN AMERICAN BACHELOR OF SCIENCE IN MAASTRICHT VISIT WWW.NOTENBOOM.NL (INTERNATIONAL STUDENTS)

TE HUUR CENTRUM LUIK KARAKTERISTIEK 18.E EEUWS HUIS 700 EURO P.MAAND EXCL. INL. 043-4093544 06-45398275

DAMES- HERENFIETSEN VA €40 2 VOOR €70. 046-4495362

BORREL?! HUUR DE SAURUSKROEG!! VOOR MEER INFO BEL 06-41779807

PRINTERINKT! Refillcartridges en zelfvulpakketten voor lage prijzen. 48 uren reparatie alle computers hfc scharnerweg 44 maastricht www.naarhfc.nl

LEERZAME BIJVERDIENSTE! CHECK5 ZOEKT STUDENTEN VOOR HET GEVEN VAN HUISWERKBEGELEIDING EN BIJLES. INTERESSE? GA NAAR WWW.CHECK5.NL EN MELD JE AAN.

Van der Kolm Adviesgroep zoekt PD Telemarketeers zeer goede verd €7 pu excl bonus €10 p afspraak Tijd ma t/m do 17.00-20.00 Info J.Lemmens 043-3260623

Laat je mening horen! Ga namens NSEM in de U-raad! Wees 1 mrt om 21u in d'n Avanceur op de infoborrel

STUDENTENCAFE DE BEURS, groot, goedkoop en gezellig. Voor al uw (afstudeer)feesten. GRATIS KROEGHUUR! Voor meer info, bel Vincent: 06-42728813

WHO'S BEHIND THE MASK? MINX-party, wed march 2nd, de Kadans, presale €3,50 door €4, 22:30-05:00

OP 2 MAART ORGANISEERT JIB DE BEDRIJVEN- EN INSTELLINGENDAG-SCHRIJF JE SNEL IN!! DAGELIJKS KAARTVERKOOP OP DE BOUILLONSTRAAT

FLEXIBEL BIJBAANTJE WWW.LEUKESTUDENTENBAAN.NL

3^e/4^e-jaar RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie naar JuroFoon 8800200

VRIJBLIJVEND KENNISMAKEN MET FYRFAD? KOM DONDERDAGAVOND OP 1^e EN 3^e KLASSE NIVEAU MEE VOLLEYEN! VOOR MEER INFO WWW.FYRFAD.NL

STUDENTEN-VERHUIZINGEN !! HEYOKA-TRANSPORT VERZORGT JULLIE KAMERVERHUIZING VOOR MAAR €28,- EXCL. BRANDSTOF IN/OM M'TRICHT TEL. 06-54-68-89-56

ORIGINELE KOOKWORKSHOPS, OM ZELF TE VOLGEN OF OM CADEAU TE DOEN. FRANSE EN ITALIAANSE KEUKEN. BEL 043440170 OF KIJK OP WWW.ANNALINGUA.COM

GRIEKS RESTAURANT PLAKA zoekt studenten(vr) voor de bediening. Bel 043-3254256 of kom langs: St. Bernardusstraat 4a, Maastricht

DBSV RedSocks zoekt voetballers op verschillende niveau's (m/v). Voor info bel Gertjan (06-47082628)

DOE MEE AS ZOMER AAN ONTWIKKELINGSPROJECT IN NICARAGUA 3217975 svomaastricht@yahoo.com

CEMENT zoekt vrijwilligers. Voortiefde voor theater, dans en muziek? Bel 073-6125708! 16 t/m 20 mrt. in Maastricht! www.festivalcement.nl

ZIN OM 2 MAART SFEERVOL TE DINEREN? STUUR JE CV NAAR JIB@STUDVER.UNIMAAS.NL EN MAAK KANS OM UITGENODIGD TE WORDEN VOOR HÉT RECRUITMENTDINER

Laat je mening horen! Ga namens NSEM in de U-raad! Meer info op www.nsem.nl

WHO'S BEHIND THE MASK? HÉT MINX-feest woensdag 2 maart, de Kadans vvk €3,50 deur €4,00, 22:30-05:00

HOU JE VAN CULTUUR? KOM DAN NAAR ORAKEL'S PROZA & POËZIE AVOND! SEMI-OPEN PODIUM V. CWS 24 FEB. 'T KUMULUS HERBENUSSTR. 89 VANAF 19:30u ENTREE €3,50

Op ZOEK naar een HERENDISPUUT? Kom dan op WOENSDAG 2 maart vanaf 21u naar café de NACHTWACHT (Markt) en maak kennis met OHD PERIKLES!!

European Master Human Rights & Democratisation. Venetië! Aanmelden vóór 17-03-05. www.ema-humanrights.org of mail Celine.Adema@Assistent.unimaas.nl

LOOKING FOR 100% INTERNATIONAL BUSINESS?? FOR AN AMERICAN BACHELOR OF SCIENCE IN MAASTRICHT VISIT WWW.NOTENBOOM.NL (INTERNATIONAL STUDENTS)

WASMACHINE HUREN!

0800-0220202

Studenten huren hun wasmachine bij:

SPLASH LEASE

Internet: www.splash.nl - E-mail: info@splash.nl

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

Maastricht Graduate School of Governance

Open Day March 12th 2005

Visit our website:
www.governance.unimaas.nl



- Moderne lesmethodiek
- Goede begeleiding
- Deskundige instructeurs
- Duidelijkheid over kosten en duur
- Hoog slagingspercentage

Bel voor een afspraak: 043-361 3798
of kijk op www.rijschool-wellmann.nl

Specialist in de autorijopleiding!

Rijles?! Compactcursus RIS-cursus met examengarantie

Meldt u aan op **043-3611315** en beleef het met **Rijschool Christoffel**

www.rijschool-christoffel.nl

CINEMA



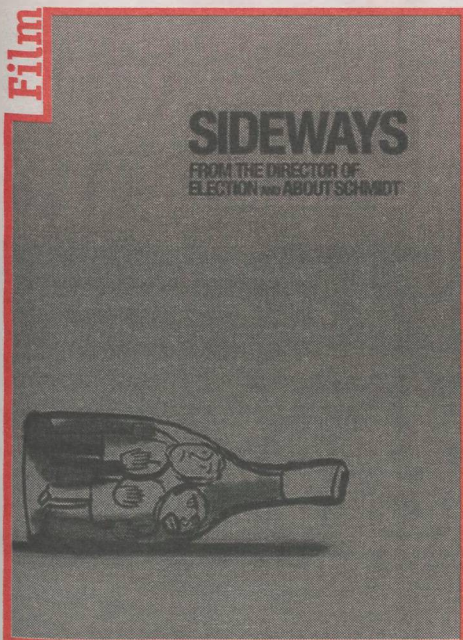
Speelweek: 17 t/m 23 feb.

CINÉ-K SINT BERNARDUSSTRAAT 13
Mogdigliani: dag. 21.00

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Buongiorno Notto: ma t/m wo 20.30
Eternal Sunshine of the Spotless Mind: do t/m zo 20.30
House of the flying Daggers: dag. 22.00
Mar Adentro: dag. 19.15; zo ook 14.00
2046: dag. 21.30
The Edukators: dag. 22.00
Sideways: dag. 19.30 en 21.45
Shara: dag. 19.45; zo ook 14.15
0605: dag. 19.45
Vera Drake: dag. 19.00 en 21.15
Peterson & Findus 1: zo 13.30
Mijn Franse Tante Gazeuze: zo 13.45

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
The Aviator: dag. 21.00
Lepel: do en vr 16.00; za en zo 13.15; wo 14.30
Meet the Fockers: dag. 18.40 en 21.15; do t/m zo 15.45; za en zo ook 13.20; wo 14.15
The Spongebob Squarepants Film (n.l.): do en vr 15.55; za en zo ook 13.30 en 15.35; wo 14.30
The Spongebob Squarepants Movie (o.v.): za en zo 15.55
Closer: dag. (beh. di) 18.45
Grolsch Sneak: di 21.15
Plop en Kwispel: za, zo en wo 14.30; za en zo ook 13.15
Vet hard: dag. 19.20; do en vr ook 16.15; wo

ook 14.15
Streep wil racen (n.l.): za en zo 13.15 en 15.20; wo 14.15
Raise your voice: za en zo 13.40
Ray: dag. 21.00; do en vr ook 15.30
Bride & Prejudice: za en zo 15.30
Flirt: dag. 19.00
Constantine: dag. 18.50 en 21.30; do en vr ook 15.45
Million Dollar Baby: dag. 21.15; do t/m di ook 18.25
Hababam Sinifi Askerde: di en wo 18.30
Shall we dance: dag. (beh. di) 21.30; za en zo ook 15.45

Film

Veel lof voor beroerde film

★
Toen ik Alexander Paynes laatste creatie, het tragikomische *Sideways* in de bioscoop zag, was ik in Los Angeles. De zaal zat vol, en het publiek reageerde laaiend enthousiast op de humor en de avonturen van hoofdpersonen Miles (Paul Giamatti) en Jack (Thomas Haden Church). Die reactie verklaarde ik toen nog door de aard van het Amerikaanse volk, dat sowieso snel bereid lijkt als klapvee achter elke vorm van *entertainment* aan te lopen. Dat de kranten en tijdschriften ook lovend over de film waren, vond ik al opmerkelijker, maar van het feit dat zelfs het International Filmfestival Rotterdam dit slapstick-avontuur jubelend in ontvangst nam, zakte mijn broek tot op m'n enkels.

En afzakkende broeken zijn het enige cliché waar het *Sideways* aan ontbreekt; voor al het overige houdt de film zich keurig aan de wetten van flauwe humor en tenenkrommend acteerspel. Het plot is niet bijster enthousiastmerend: Jack en Miles, twee mannen van middelbare leeftijd, vieren de laatste week van Jacks vrijgezellenbestaan. Dat doen ze op een roadtrip die in het teken staat van Miles' passie: wijnproeven, in het idyllische wijnland-schap van Californië. De twee heren worden dronken, ontmoeten vrouwen, gaan vreemd en vechten, een auto gaat in de prak en een *asian-american woman* blijkt een verrassend goeie rechtse te hebben. Pas na twee uur van slappe Laurel & Hardy-aftreksels en dialogen die bol staan van het valse sentiment komt alles weer

op zijn pootjes terecht – voor de personages althans. De kijker zakt verbouwereerd terug in zijn stoel.

Giamatti zou in zijn rol als mislukt-schrijver-met-gebroken-hart nog redelijk overeind zijn gebleven, ware het niet dat Thomas Haden Church' volstrekt ongeloofwaardige en irritante typering van onbenul-met-mooi-hoofd-maar-zonder-moraal het voor beide hoofdrolspelers grondig verpest. Met *About Schmidt* en *Election* heeft regisseur Alexander Payne eerder bewezen wel degelijk integere films te kunnen maken. Het is jammer dat zijn in celluloid omgezette passie voor wijn absoluut geen vruchten afwerpt, en bij de kijker slechts een zure nasmaak achterlaat.

■ Lynn Berger

Televisie

Foto: EO

De opvolgers van Ischa

Op Valentijnsdag tien jaar geleden overleed Ischa Meijer. De beste interviewer van Nederland. Hij durfde alles te vragen en kreeg meestal nog antwoord ook. Zo praatte Ischa met Annie M.G. Schmidt over haar abortus en zei hij doodleuk: "Je hebt dat pessarium niet goed gebruikt, je moet het niet inslikken." En toch gaf de kinderboekenschrijfster zich in datzelfde gesprek aan hem bloot: "Ik weet alleen maar: hij had een blauwe pet op, en ik was zwanger." Meesterlijk, maar wie doet hem dat nu nog na?

Jeroen Pauw, de nieuwe Maartje van Weegen, mocht voor *Nova* in Wassenaar op audiëntie komen bij prinses Maxima. Haar drieënhalf jaar inburgeringscursus is voorbij. Tijd voor een paar vragen. "Heeft u het gevoel dat u inge-

burgerd ben?" Maxima's voorgeprogrammeerde antwoord: "Wat is ingeburgerd? Ik voel me thuis." Om de prinses wat loslippiger te maken zocht Pauw contact: "Kunt u makkelijk door een warenhuis lopen als het uitverkoop is?" Maar het hielp niet. Haar antwoorden bleven "het gaat niet om mijn beperkingen, maar om mijn mogelijkheden" en "de monarchie is het symbool van de eenheid".

De ooit zo vurig salsadansende Maxima leek gekooid, maar Pauws vragen konden haar niet bevrijden. Pas toen de cameraman inzoomde op haar voeten, werd duidelijk wie ze echt is: ze had rode schoentjes aan.

Misschien doet Andries Knevel het beter in zijn nieuwe programma *Andries*. Zondagavond Nederland 1. In Rome gaat hij op zoek naar kar-

dinaal Simonis. Knevel duikt er meteen bovenop. "De wereldlijke en geestelijke macht kwamen hier samen. Dat heeft natuurlijk tot veel zonden van de kerk geleid?" Helaas praat kardinaal Simonis er soepel overheen. Maar Knevel is lekker op dreef. Even later. "Een kardinaal die vanwege de drukte niet meer één keer per week maar per maand biecht. Is dat niet een beetje raar?" Totdat hij in de St.Pieter komt. Knevel: "Mag ik op het katholieke orgel een protestantse psalm spelen, ah, mag het, mag het?" Ischa zou briesend voor zijn televisie hebben gezeten: "Wat een *Libelle*-vragen. Daar kan ik niks mee. Dit zijn geen interviews maar veredelde theekransjes."

Laat het koekje dan ook maar zitten.

■ Rob Willems

Orakel in ruste

Het geheim van een happy end

Vrijdag zag ik samen met mijn kleinzoon de film *Spongebob Squarepants*. Na een aantal angst-aanjagende onderwateravonturen triomferen het gatensponsje en zijn vriendje, de roze zee-ster. Zij het niet zonder wonderbaarlijke hulp van buiten. Koning Neptunus krijgt zijn kroon terug, Joe Plankton heerst niet langer in het lieflijke Bikini Broek en Spongebob wordt eindelijk bedrijfsleider van de plaatselijke krab-burgertent.

Zaterdag hoorde ik tot het premièrepubliek van de opera *Orfeo ed Euridice* van Christoph Willibald von Gluck, uitgevoerd door Opera Zuid. Na een aantal angstaanjagende avonturen in de onderwereld krijgt Orfeus zijn Euridice na twee wederopstandingen in levende lijve terug. Zij het niet zonder hulp van de wispelturige

goden.

Beide voorstellingen lijken sterk op elkaar. Iemand overkomt iets heel ergs. Hij verandert in een held omdat hij het er niet bij laat zitten. Hij wordt aan onmogelijke beproevingen bloot gesteld. *With a little help of his friends* trekt de held aan het langste eind. De onschuld en de liefde overwinnen het kwaad en de dood. In het ene geval gaat het om succesvol amusement voor kinderen, met een knipoog naar volwassenen. In het andere om kunst met een hoofdletter waarbij weinig te lachen valt. Het verschil tussen de twee bestaat uit de onontkoombaarheid van het *happy end*. Het is moeilijk voorstelbaar dat onze Bob aan het eind van zijn avonturen op gruwelijke wijze overlijdt. Tot groot genoegen van Joe Plankton. De

schepper van deze onderzeewereld zou daaraan terecht geen cent verdienen.

En als Orfeus uiteindelijk zijn Euridice niet mee zou krijgen uit de onderwereld? Daar zou niemand van opkijken. Sterker nog, dat is de normale variant van deze Griekse mythe. Orfeus mag nog zo dapper en trouw zijn, de dood is onoverwinnelijk. Maar biedt wel de schrale troost van de Elyseese velden. Ik was zelfs vergeten dat Von Gluck in de eerste versie van de opera uit 1762, volgens de traditie van de Italiaanse opera, een *happy end* had verzonnen. Jaren later in een Franse versie heeft hij zich gerevancheerd. Sponsjes blijven leven en mensen gaan dood.

■ Hans Philipsen

Huibers heeft honger

Het aangezicht van de hiphop heeft het laatste decennium dramatische veranderingen ondergaan. Was het genrecept voor een videoclip tot ver in de jaren negentig stevast een verlaten *trailerpark* met afgeragde auto's, akelige rasterhekken, woedende negers in houthakkersblouses en een afgezaagd, dubbelloops jachtgeweer, tegenwoordig laat de rechtgeaarde rapper zich alleen nog maar portretteren tegen een achtergrond van onbetaalbare villa's en limousines, een legioen schaars geklede meisjes in touwtjesstrings die hun kont zowat in de camera willen stoppen en ontelbare flessen champagne die maar suggestief blijven schuimen. Een niet onbelangrijk detail in dit geheel is een strak gesneden pooierkostuumpje, behangen met een onvoorstelbare hoeveelheid edelmetalen, waarbij vooral de gouden crucifix een geliefd pronkstuk vormt. Met een vette knipoog naar die overdaad aan sieraden wordt deze lifestyle aangeduid met *BlingBling*. Het zijn zomaar wat dwangmatige overpeinzingen terwijl we ons vergapen aan het weerkaatsende interieur van 't Heggskes in de Heggenstraat: glimmend zilverwerk, spiegels, kristal, en honderden kaarsen, genoeg om ter plekke sneeuwblind van te worden. Als na een kwartier ons zicht terugkeert, blijken we aan een piepklein tafeltje in het midden van de huiska-

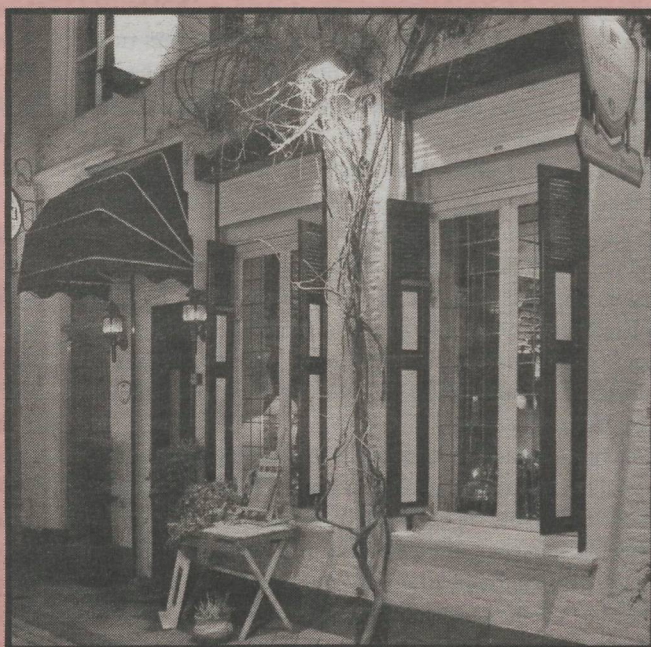


Foto: Philip Driessen

mer te zitten, niet ongezeellig, naast een tafel plaatselijke zestigers die het vre-se-lijk naar hun zin hebben, ze zijn nog niet uitgebulderd of de volgende grap gaat rollend over tafel. Een mooie, blonde mevrouw met sprankelende ogen en een hemelsbrede glimlach buigt zich diep voor over, en vraagt op vijf centimeter afstand van ons gezicht wat we willen drinken, een nachtkusje hangt in de lucht. Vinden we het leuk hier, Judith en ik? Lastig te zeggen. We passen hier niet, maar dat maakt het wel interessant. Vinden we het lekker wat ze ons voorzetten? Ook geen eenduidig verhaal. Het menu van de chef gaat vooraf door een limoensoepje, daarna terrine met eendenborst, een timbaaltje met langoustines, sinaasappelsorbet, lamsfilet en zelfgemaakte frieten, en een chocoladetorentje. Ergens niet verkeerd, Judith vindt het heerlijk allemaal, maar ik weet het zo net niet.

Dat, lieve lezers, is het ergste dat uw verkenners kan overkomen. Dat je proeft, en je nog 'ns proeft, en dat je bij god niet weet wat je er van moet vinden.

Psycholoog Marcus Huibers eet iedere week met een gast in een Maastrichts restaurant. Kosten van het menu: € 40 p.p.



LYNN

Gerrit

Nog nooit iemand zó vaak "buien" horen zeggen als Gerrit Hiemstra in het weerbericht van gisteravond. "Eigenlijk hadden er vandaag buien moeten vallen, maar dat is er niet van gekomen", zei hij, en hij klonk haast beledigd, alsof het weer hem in de steek had gelaten. "Ja, nú hangen er wel wat buitjes boven het oosten van het land. Maar nu is de dag al voorbij", voegde hij er beteuterd aan toe.

De buitjes waar hij het over had waren over Limburg aan het wegtrekken, en inderdaad: ik hoorde het getik tegen mijn ramen. Hiemstra vond het niet zo heel erg dat die neerslag de grens over ging, want "hier" (hij gebaarde druk naar de satellietbeelden van de Atlantische Oceaan) "is al weer een nieuwe storing in de maak, en die komt vannacht onze kant op. We kunnen dus over een paar uur al met buien te maken krijgen, of anders zullen er morgenochtend buien vallen. Ook overmorgen zien we dan nog buien, en dat zullen winterse buien zijn, sneeuw en hagel. Maar morgen dus eerst, regenbuien, en ik wens u nog een prettige avond". Hij glimlachte al zijn tanden bloot, opgelucht dat de neerslag die hij eigenlijk voor die dag had beloofd, dan toch in ieder geval de volgende dag zou vallen. Hoefde hij niemand teleur te stellen.

Tenminste, als het weer het niet wéér zou laten afweten. Toen ik vanochtend de gordijnen openschoof en naar buiten keek, zag ik de bui al hangen. Boven huize Hiemstra dan toch, want hier was de hemel vooralsnog strakblauw, en de zon deed vrolijk mee. Het was alsof het weer nog nooit van Gerrit Hiemstra en zijn voorspellingen had gehoord.

Ik dacht aan de olijke roodharige weerman met zijn onmiskenbare accent, die het altijd toch zo goed doet. En aan de sombere bui waarin hij bij het ontwaken direct moest zijn beland.

Onverdiend. Onverdraaglijk, eigenlijk. Ik denk dat ik vandaag uit solidariteit met Gerrit Hiemstra maar de hele dag binnen blijf. Gordijnen dicht, en dat getik van de regen tegen mijn ramen verzin ik er zelf wel bij.

Internetfavorieten

Nieuws van thuis



Dankzij de website van de National Public Radio, www.npr.org, blijft politicologiedocent aan het University College Roberta Haar (37) op de hoogte van de politieke ontwikkelingen in haar thuisland, de Verenigde Staten. Niet uit nostalgie, maar uit interesse. "Eerlijk gezegd weet ik meer wat aan de andere kant van de oceaan gebeurt, dan hier in de regio."

Uit een bureaula tovert ze een koptelefoon tevoorschijn. Op haar werk is het altijd druk, dus eet ze haar lunch vaak achter haar bureau. Met haar headset op volgt ze dan het laatste nieuws uit Washington. Dat doet ze via de website van National Public Radio, een organisatie die nieuws- en amusementprogramma's maakt en verkoopt aan onafhankelijke publieke radio-stations, die vaak gevestigd zijn op universiteitcampussen en drijven op vrijwillige donaties van luisteraars. De berichtgeving van de NPR is niet conservatief of patriotistisch, en minder sensationeel dan nieuwsrubrieken van CNN en ABC, vindt Haar. De analyses zijn scherper en experts mogen uitpraten.

Roberta Haar komt uit de kleine staat South

Dakota, bekend van de uitgehouwen presidenten in Mount Rushmore. Een staat, vlakbij de Canadese grens, die zelfs voor Amerikanen moeilijk op de kaart te vinden is. Ze komt uit een politiek gezin. Haar moeder was burgemeester van haar geboortestadje en gedelegeerde in het Republikeinse Nationale Congres. Haar vader is een fervente aanhanger van de linkse Ralph Nader, die het milieu tot belangrijkste programmapunt maakte.

Haar heeft nog nooit een presidentsverkiezing gemist, ook de laatste niet. Via de website van de NPR volgde ze de debatten. Haar stemkeuze stond nog niet vast. Ze steunde eerst de Irakoorlog, maar raakte gedesillusioneerd door het gebrek aan visie over de wederopbouw. Uitein-

delijk stemde ze op Kerry, of beter, "tegen Bush". NPR hielp haar haar mening te vormen. Europa bevalt haar goed, al voelt ze zich overal thuis. Een Amerikaan zal ze echter altijd blijven. Een vriendin wilde afstand doen van haar Amerikaanse paspoort, iets wat zij zelf nooit zou doen. Amerikaan zijn ervaart ze niet als iets negatiefs. Europeanen hebben vaak een stereotiep beeld van Amerikanen, als kortzichtig en rechtser dan rechts, zegt ze. Een beeld dat zij bij zichzelf niet herkent.

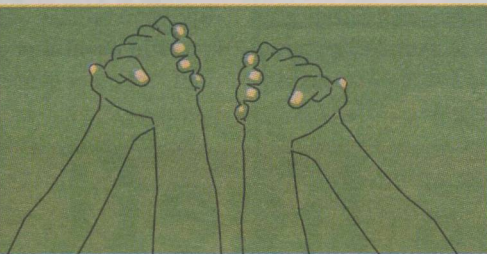
Of ze ooit terug wil? Ze kreeg een politieke baan in Washington aangeboden, maar besloot te blijven, vanwege haar kinderen en Britse echtgenoot. Elke zomer gaat ze drie weken terug, en daar kijkt ze nu al naar uit, zegt ze terwijl ze een boek met natuurfoto's uit de kast trekt. De leegte en de ruimte, de Missouri-rivier, de hut van haar ouders, de duizenden sterren aan de hemel.

■ Jan Machielsens

In de tweewekelijkse rubriek Internetfavorieten komen studenten en medewerkers aan het woord over hun meest geliefde websites

DE WINNAARS

23



"Godverdegodverdegodver, dit is gekkenwerk, waar is die zak", binnensmonds vloekend snelt Alex de helling af, zijn aandacht verdelend tussen zijn bochtenwerk en het spieden naar dat stipje diep beneden hem, de roodwitte Unoxmuts waaronder hij het hoofd van Rutger weet, een zeer onverantwoordelijk hoofd wat Alex betreft, die al visioenen heeft van meer-voudige botbreuken zo niet erger, en dan mag hij er natuurlijk weer voor opdraaien dat meneer netjes in een ziekenhuis beland en straks met de ANWB-gipsvlucht meekan; nou, daar past hij voor.

Plots duikt de muts op, veel dichterbij dan Alex vermoedde, na een flinke bocht in het parcours. Rutger staat zelfs stil, hoe kan dat? Alex remt, zijn specialiteit, daar heeft hij uitgebreid op geoefend, en hij komt netjes twee meter onder Rutger tot stilstand. Altijd zorgen dat je niet boven iemand uitkomt, is zijn devies, dan kan er niets gebeuren als je onverhoopt doorslipt. Hij zet graag de puntjes op de i.

De manoeuvre eenmaal vlekkeloos voltooid is er weer ruimte voor zijn gevoel, en zijn gevoel heeft zin om er eens lekker op los te schelden. "Eikel! Klootzak! Hufterige koeienkop! Je ging echt veel en veel te hard, dat is totaal geschift man, ik heb geen zin om straks de stukken bij elkaar te gaan zoeken, hoor je!" Hij kijkt zijn vriend strijdlustig aan, de woede zakt alweer nu hij er lucht aan heeft gegeven, maar wat hij ziet maakt hem niet rustiger. Rutgers ogen blijven verborgen achter z'n nieuwe skibril, en rond zijn mond wisselen een spottende glimlach en verbeterheid elkaar af. "Zeik niet zo Alex, ik ben geen mietje toevallig, en zo spannend is deze piste bij

nader inzien nu ook weer niet. Moet je hier eens kijken ...", Rutger wijst naar de Tiefschnee naast het parcours, een ongerepte rulle helling die nog steiler het dal induikt dan de piste zelf.

Alex kijkt, schrikt, "wel godverdomme Rutger, dat ga je dus niet doen hè, we gaan niet een beetje de bink uithangen buiten de piste, dat kun je echt helemaal vergeten hoor, ik heb 't huis beloofd om op je te passen en dat doe ik, maar dan moet je het me niet moeilijker ..." Rutger valt hem in de rede, met harde stem: "Zeik niet zo Alex, ik heb speciaal op je gewacht zodat we met z'n tweeën konden gaan, of dat je in ieder geval wist dat ik deze kant opging, dus ga nou niet beweren dat ik onverantwoordelijk ben, ik weet verdomde goed wat ik doe."

Alex heeft er ineens heel erg genoeg van: "Luister jongen"- hij klinkt ijskoud - "ik trek bij dezen mijn handen van je af. Ik ga hier verder naar beneden, ik ga naar het hotel, ik pak mijn spullen en ik verdwijn, met de auto, dus jij ziet maar hoe je het redt. Ik heb geen zin in die geintjes van je. Als je dood wilt moet je dat vooral zo doen, maar niet met mij als publiek. En jij gaat dadelijk lekker deze kuitpiste af omdat je zo nodig sensatie wilt, omdat je de kick zoekt: doe maar jongen, ga maar een mooi stukje wildskiën, donder in een ravijn, ga lekker surfen op een lawine, jij kan toch alles? Maar ik heb er genoeg van."

Hij draait zich om net voordat hij af wil zetten. "En nog iets Rut, je bent mijn vriend, of je was mijn vriend, dat weet ik eigenlijk niet meer, maar ik wil je straks niet meer in huis. Of jij vertrekt, of ik, daar zullen we nog over gaan stemmen vrees ik."

Hij zet af en kijkt niet meer om. Een halve minuut later zoekt Rutger de Tiefschnee op. De volgende morgen, het is nog donker, rijdt Alex in het van zijn moeder geleende autootje Maastricht binnen. Hij parkeert voor de deur net op het moment dat Edje het pand verlaat voor een vroeg college.

"Alex! Wat doe jij hier? En waar is Rutger?"

■ Kootje Bikker

► Wordt vervolgd