



Is er vooral aandacht voor de toponderzoekers van de Universiteit Maastricht? Of krijgt de gewone universitair docent ook zijn portie waardering van het management? *Observant* liep vier maanden mee met de portefeuillehouder HRM van het college van bestuur, Anne Flierman, en peilde de meningen op de werkvloer. Zie pagina 5 tot en met 9
Illustratie: Simone Golob

3 Groningse studenten niet vervolgd na ontgroeningsritueel

5-9 Reportages en interviews over HRM aan de Universiteit Maastricht

15 Code 46: verbod op voortplanting voor mensen met dezelfde DNA-structuur

16 Internetsite: opgroeien in een gezin van Jehova's Getuigen

Verkiezingsdebat tussen studentenpartijen Novum, Dope en Nsem

"Weinig voeling met de student op straat"

Het ging er in het studentenverkiezingsdebat van afgelopen maandag in het Kruithuis anders aan toe dan in voorgaande jaren. Geen panel op het podium met publiek in de zaal, maar lijststrekkeursdebatten achter een *stehtisch* terwijl bezoekers aan de bar hangen met bier en sigaret. "De verkiezingsopkomst voor waterschap De Dommel is hoger dan aan de UM."

De debatten waren amusant en soms scherp van toon, waardoor de verschillen in standpunten tussen Nsem, Dope en Novum helder op tafel kwamen. Over een bindend studieadvies voor alle opleidingen, hoger collegegeld voor trage studenten, Engels als voertaal, academische vaardigheden, en participatieverplichting in onderwijsgroepen. Harm Hospers, opleidingsdirecteur bij psychologie, leidde de gesprekken in goede banen.

Studentenzieltjes winnen zat er ook dit jaar niet in, want zo goed als alle bezoekers – zo'n veertig in totaal – waren al verbonden aan de partijen. Medewerkers maar ook de leden van het college van bestuur waren nergens te bekennen. Tekenend, meent Novum tijdens een debat over de stelling: *Medezeggenschap leeft niet; waarom nog verkiezingen houden?* "Het college zou medezeggenschap serieuzer moeten nemen. In Wageningen en Groningen is het

heel normaal dat een student deel uitmaakt van de bestuursvergaderingen van het college. Onder andere daardoor, denk ik, is in die steden de opkomst bij de verkiezingen hoger. In Wageningen ligt die op 40 procent. Hier was dat twee jaar geleden 9 procent, vorig jaar 18. Het Brabantse waterschap De Dommel doet het kennelijk beter want daar kwam 20 procent opdagen."

Dan gaat de hand in eigen boezem. Nsem en Novum ("om te huilen dat er zo weinig studenten hier zijn") menen dat de fracties eilandjes zijn, die te weinig voeling hebben met de "student op straat". Dope daarentegen zegt de zaken op orde te hebben, wat zou blijken uit de brede vertegenwoordiging in de faculteitsraden. "We zijn de enigen die een verkiezingsprogramma van tien pagina's hebben geschreven, met uitleg voor studenten." Aan de bar klinken felicitaties voor "het vernieuwende idee van een programma".

Een uur eerder waren de drie partijen verwikkeld in een discussie over Ruttes plannen inzake collegegelddifferentiatie. Is het acceptabel om van studenten die langer dan vijfentwintig jaar over hun studie doen, drieduizend euro collegegeld te vragen? Dope ziet er wel wat in. "Is het zo raar dat je meer moet betalen als je te lang over je studie doet? Doe dan maar wat minder aan academische vorming, zou ik zeggen."

"Hoor eens wat je zegt", reageert een Nsem-lid vinnig. "Academische vorming is de reden dat we hier zitten. Ik dacht altijd dat Dope bestuurswerk bij verenigingen zo hoog in het vaandel had. Juist die studenten die nevenfuncties bekleden en dus langer over de studie doen, worden nu gestraft."

Academische vorming is tegenwoordig belangrijk, zegt een Novum-lid. "Het is niet meer zo dat je louter een beroep uitoefent. Je moet meer meebrengen, kunnen schrijven, presenteren, noem maar op. Academische vaardigheden dus." Dope pleit voor invoering van het Harvard-model, waarbij de eerste drie jaar een brede vorming beogen en daarna een specialisatie volgt. "Blijkt een opleiding niet academisch genoeg, dan maak je er hbo van. Ik denk aan geneeskunde."

Dope ziet tevens heil in het minorsysteem, in het volgen van blokken bij andere faculteiten. Evenals de Nsem'ers, die niet zitten te wachten op "drie jaar vage vorming". Iemand in het publiek vindt het maar onzin. Hij vraagt zich af waarom een marketingstudent academisch vorming behoeft. "Die moet gewoon een product in de markt kunnen zetten, klaar."

"En hoeft dus niets te lezen van Sartre", zegt Hospers. "Nee."

■ Maurice Timmermans

Boon interim-decaan AW

Hoogleraar Louis Boon, dean van het University College Maastricht (UCM), is benoemd tot interim-decaan van de faculteit algemene wetenschappen. Het is de bedoeling dat Boon vervolgens decaan wordt van de beoogde nieuwe faculteit die plaats biedt aan algemene wetenschappen, het UCM en de School of Governance. Die zal in het najaar tot stand komen; een nieuwe faculteitsnaam is er nog niet.

Enkele maanden geleden nog stond het college van bestuur op het standpunt dat een overname van algemene wetenschappen door de faculteit economie de beste oplossing was. Onder andere door de commotie die ontstond onder AW-medewerkers en door de nadelige gevolgen voor de opleiding kennistechnologie besloot het college van bestuur tot het voortbestaan van de faculteit in een bredere constellatie; het UCM en de School of Governance zouden zorgen voor voldoende 'kritische massa'.

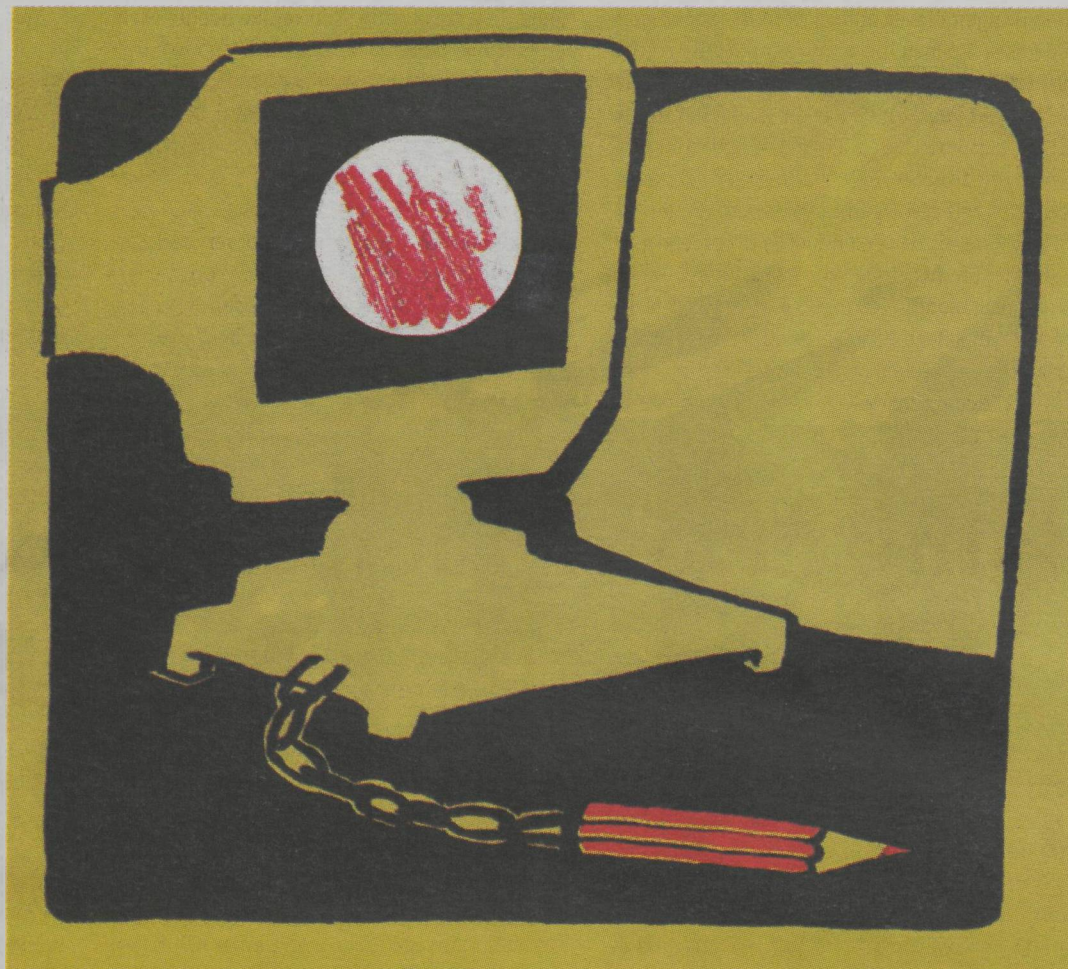
Boon, zo liet hij al eerder weten, is een voorstander van "een lichte en luchtige organisatie, geen faculteit met één inhoudelijke opdracht". De samengevoegde partners verschillen te zeer van elkaar en zijn "te ongelijksoortig qua omvang". Hoewel dat niet makkelijk is, aldus Boon, hoopt hij in de toekomst raakvlakken te creëren tussen de vakgebieden, zoals dat volgens hem nu al het geval is tussen het UCM en de vakgroepen informatica en wiskunde.

■ MT

Stelling: stemmen op medezeggenschapsorganen is een morele plicht

"Stemmen? Nee hoor, de zaakjes worden toch wel geregeld"

De universitaire verkiezingen van 2005 zijn in volle gang. Tot en met 14 juni kunnen studenten en medewerkers hun stem uitbrengen op kandidaten voor de universiteitsraad en de faculteitsraden. Is het een morele plicht om te stemmen?



Illustratie: Toussaint Essers

De eerste dag van de verkiezingen begon met technische problemen met de server. Stemmen die maandagochtend voor elf uur waren uitgebracht, werden vernietigd. 's Middags waren alle problemen verholpen en startten de verkiezingen opnieuw.

Ellen Dreezens, aio bij psychologie, had al snel in de gaten dat het systeem plat lag. "Ik wist op wie ik wilde stemmen, maar helaas lukte het niet meteen." Voor haar is het geen vraag of ze wel of niet gaat stemmen. "Dat doe ik gewoon." Ze is een van de weinigen. De opkomst voor de UM-verkiezingen is al jaren zwaar onder de maat. Twee jaar geleden was deze zelfs onder de 10 procent. "Waarschijnlijk denken ze: 'Stemmen? Nee hoor, de zaakjes worden toch wel geregeld, wie er ook in de raad plaatsneemt.'"

Die onverschilligheid is ook te bespeuren bij **Pim Diepstraten**, vijfdejaars bedrijfseconomie. "Studenten kunnen volgens mij veel te weinig bereiken in een faculteitsraad. Bovendien vinden alle kandidaten ongeveer hetzelfde. De aandachtspunten lijken op elkaar, heb

ik via-via gehoord. Wat maakt het dan uit op wie ik stem?"

Universitair hoofddocent en opleidingsdirecteur bij European Studies, **Sophie Vanhoonaeker**, tevens lid van de faculteitsraad, vindt dat iedereen moet stemmen. Ze beseft wel dat de gekozen persoon uiteindelijk niet heel veel invloed en beslissingsbevoegdheid heeft. "De faculteitsraad is meer een discussieforum dan een beslissingsorgaan. Dat is misschien ook de reden dat zich vrij weinig obp'ers en wp'ers aanmelden voor de raden. 'Het kost veel tijd en wat is de impact', vragen ze zich misschien af." De lage opkomst in de afgelopen jaren wijdt ze aan desinteresse en werkdruk. "Iedereen heeft honderd dingen aan het hoofd, met als gevolg dat ze niet met de verkiezingen bezig zijn of de data vergeten."

Thijs Hoex, studieadviseur bij cultuurwetenschappen, heeft inderdaad allerlei zaken aan zijn hoofd, maar dat neemt niet weg dat hij gaat stemmen. De komende dagen gaat hij zich verdiepen in de lijsten. "Het is raar om zoiets voorbij te laten gaan, net zo raar om

niet te stemmen voor de Tweede Kamerverkiezingen." Hoex ziet het stemmen niet alleen als een "domme plicht", maar ook als een uiting van betrokkenheid bij de universiteit.

"Stemmen is geen morele plicht, maar het is wel een verplichting om je te informeren", vindt vierdejaars geneeskunde **Bob Touwslager**. "Als je niet geïnteresseerd bent in verkiezingen, moet je er niet aan meedoen. Dat is simpel." Toch vindt hij het belangrijk dat studenten weten waar het de kandidaten om te doen is. "Als een van de weinige niet-fractieleden was ik maandagavond bij het verkiezingsdebat aanwezig. Het college van bestuur was niet vertegenwoordigd. Vervelend, want als niemand van het hoogste orgaan op zo'n debat aanwezig is, hoe kun je dan verwachten dat het leeft onder studenten en medewerkers?" Touwslager heeft de indruk dat de verkiezingen te weinig gepropageerd worden vanuit de universiteit. Dat is één van de redenen dat de opkomst al jaren laag is, vermoedt hij.

■ Wendy Degens

Colofon

Redactieadres

Looiersgracht 12-14 (begane grond)

Postbus 616

6200 MD Maastricht

T 043 - 38 83 174

F 043 -38 82 799

E observant@obs.unimaas.nl

W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Gerard de Jonge, Melissa Llanes,

Marloes Rikhof, Rein de Wilde

Redactieraad

Paul van den Berg, Judith van Dijken,

Herco Fonteijn, Ellen Krijnen, Woody van

Olfen

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280

Wammes Bos T 38 83 128

Wendy Degens T 38 83 125

Irene Smeets T 38 83 471

Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braekt

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Ellen Eiling, Marcus Huibers, Linda

Nieuwenhoven, Hans Philipsen, Rob Willems

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertaling

B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar

(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 25,00 per jaar. Losse nummers € 0,70

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



Staking

De huisartsen staken? Gevloek in de gezondheidszorgkerk! Uit alle hoeken en gaten komen mensen die er een mening over hebben. Ik kan en wil niet achterblijven.

Laat ik voorop stellen dat er veel zaken door elkaar spelen. Toch doe ik een poging een analyse te geven. Een mis-

verstand is dat de huisartsen staakten om extra geld. Dat was het geval in 2002, al kregen ze de geëiste 200 miljoen destijds niet. Nu staakten ze om het behoud van wat ze nog hebben.

In het voorgenomen nieuwe zorgstelsel krijgen huisartsen per consult nog maar zeven euro als het aan minister Hoogervorst ligt. UM-hoogleraar en 'gezondheidszorgdeskundige' Wim Groot analyseerde dat huisartsen dan zo'n zestig consulten per dag moeten doen om nog een beetje aardig te verdienen. Met 10-minuten-consulten komt dat neer op tien uur spreekuur, en daarna nog administratie doen, verwijsbrieven schrijven, overleggen, nascholen, en niet te vergeten de visites. Onmogelijk, en dus zullen de consulten veel korter moeten.

Maar mijn broek zakte af over de andere uitlatingen van

Groot. Hij schetste de stakende dokter als een verwarde prima donna met een identiteitscrisis, die moet ophouden met klagen en die maar een twijfelachtige toegevoegde waarde voor de zorg in Nederland heeft. Behalve ongenueanceerd zijn Groot's uitspraken brutaal en een hoogleraar onwaardig. Zijn karikatuur van de huisarts valt niet te rijmen met zijn eigen analyse over de salarissen – laat staan met de feiten over de huisartsenzorg in Nederland.

Van de echte deskundigen, de hoogleraren huisartsgeneeskunde van bijvoorbeeld onze UM, verwachtte ik een weerwoord, of toch minstens een relativering, nuancering, uitleg. Het bleef stil in Randwijk, terwijl hun collega-professor van de faculteit der gezondheidswetenschappen in verschillende media maar tekeer ging.

Wat Hoogervorst en Groot vergeten is dat het eigenlijk niet om de huisartsen gaat. Wij allen moeten straks, bij een dokter die niet meer onze eigen dokter is, in 1 minuut 45 uitleggen hoe onze buikpijnklachten zijn ontstaan, zodat er nog 1 minuut over is voor lichamelijk onderzoek en 15 seconden voor een receptje of een advies. Terwijl de echte oorzaak van de buikpijn, misschien wel zorgen om thuis of problemen op het werk, niet aan bod komt. Onze premie gaat straks omhoog omdat de uitval onder huisartsen gigantisch stijgen

zal. Wij zijn het die straks op de ellenlange wachtlijsten staan, die ontstaan doordat de specialist ook zonder tussenkomst van de huisarts bezocht kan worden.

Na zoveel onredelijkheid in de pers voel ik de behoefte om voor mijn toekomstige vakgenoten op te komen. Laat ik daarom tot slot nog een paar feiten noemen. Huisartsen behandelen meer dan 90 procent van de klachten zelf en gebruiken daarvoor nog geen 4 procent van het gezondheidszorgbudget. Ruim 90 procent van de patiënten is tevreden tot erg tevreden over hun huisarts (2004). Huisartsen moeten in het nieuwe stelsel vijftienduizend euro per jaar inleveren en kunnen dit alleen onder strenge voorwaarden terugverdienen. In het nieuwe zorgstelsel kan zo'n voorwaarde betekenen dat de zorgverzekeraar bepaalt welke pillen de arts voor moet schrijven of naar welke specialisten er doorverwezen wordt. Kortom: onze (huisartsen)zorg dreigt opgeblazen te worden door minister Hoogervorst, bijgestaan door 'gezondheidszorgdeskundigen' als Groot. Heren professoren huisartsgeneeskunde en andere UM'ers: laat van U horen en kom met mij op voor alle huisartsen in Nederland. Ze verdienen het.

■ **Andrea Ruissen, coassistent**

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Strategisch plan cultuurwetenschappen goedgekeurd door bestuur

Op enkele kanttekeningen na is de 'perspectiefnota', de strategische nota van de faculteit cultuurwetenschappen, gisteren goedgekeurd door het faculteitsbestuur.

Het plan kreeg veel lof de afgelopen weken: de raad, de capgroepen, het onderwijs management team (OMT) en het overleg team onderzoek (OTO) adviseerden positief. In de toekomstvisie (geschreven door de hoogleraren Rein de Wilde en Tannelie Blom) moeten opleidingen en onderzoeksgebieden meer met het thema mondialisering doen. Ook is, vanwege de groei in de faculteit, een nieuwe organisatiestructuur nodig: meer beslissingen komen op de werkvloer te liggen en een nieuw financieel systeem maakt beter zichtbaar bij wie het

geld terecht komt en waar het aan wordt uitgegeven.

Het bestuur sluit zich aan bij de breed gedragen ideeën, al geeft het enkele 'waarschuwend' opmerkingen die als bijlage worden opgenomen in de nota. Zo mag het nieuwe financiële model niet tot meer bureaucratie leiden. Tevens moet de faculteit voorkomen dat dit model het evenwicht verstoort tussen capgroepvoorzitters en opleidingsdirecteuren. Die laatste beheren voortaan zelf het opleidingsbudget en kiezen als het ware uit de verschillende capgroepen de docenten die het onderwijs gaan geven. Verder mag mondialisering niet al te zwaar meentellen; een selectie criterium bij de benoeming van hoogleraren mag het in ieder geval niet worden. Anderzijds is er in de toekomstvisie te weinig aandacht voor het historisch perspectief

in onderwijs en onderzoek.

Het bestuur ziet het belang van meer vrouwelijke hoogleraren, maar betwijfelt of CW in 2010 de 40 procent - het streven in de nota - haalt. Momenteel zijn er drie vrouwelijke hoogleraren, één gewone, twee bijzondere. Twee van de drie komen van het centrum voor Gender en diversiteit. De faculteit moet het aantal hoogleraren en universitaire hoofddocenten uitbreiden, zoals het plan beoogt, maar niet ten koste van het aantal universitaire docenten. Het college van bestuur gaat nu een commissie samenstellen die een nieuwe profielschets voor de decaan en het bestuur moet opstellen. Zodra er een nieuwe decaan en bestuur zijn, treden de huidige bestuursleden af, maar niet voor 1 oktober 2005.

■ Irene Smeets

Watervergiftiging na ontgroening

De leden van de Groningse studentenvereniging Albertus Magnus, die betrokken waren bij het ontgroeningsspel dat een 21-jarige medestudent bijna het leven kostte, worden niet vervolgd. Dat maakte de politie gisteren bekend.

In het *Algemeen Dagblad* zegt de student: "Steeds als ik een rondje van het spel verloor, moest ik een glas water in één keer leegdrinken. Ik geloof dat ik een liter of zes heb gehad, maar precies weet ik dat niet meer." Hij werd onwel, kreeg een epileptische aanval, belandde op de intensive care en is anderhalve dag buiten westen geweest.

Uit het politieonderzoek blijkt dat er geen sprake is van een strafbaar feit. De betrokkenen

waren er niet van op de hoogte dat het drinken van zoveel water riskant is. Vice-praes van Albertus Magnus, Afke Hemmes: "In de toekomst zullen we er rekening mee houden. Geen enkel middel mag meer overmatig worden ingenomen. We zullen een onderzoek instellen naar de toedracht van het voorval." Eerder ontkende de vereniging dat er sprake is van een ontgroening en spreekt liever van een 'inwerkperiode' voor nieuwe leden van de barcommissie.

Wie te veel water drinkt, kan de natriumbalans in zijn lichaam verstoren. Watervergiftiging (*hyponatremia*) komt in de praktijk vrijwel alleen voor bij atleten die tijdens een wedstrijd veel zweten en daarna in één keer liters water drinken. Hoeveel water fataal is, hangt onder meer af van het lichaamsgewicht, zegt de Groningse hoogleraar toxicologie in de *Volkskrant*.

"In het algemeen geldt dat een liter of drie per uur voldoende kan zijn."

De Rijksuniversiteit Groningen, die beurzen verstrekt aan de bestuursleden van Albertus Magnus, heeft een gesprek gehad met het bestuur. "We nemen het voorval serieus, maar het intrekken van de subsidie is nog niet aan de orde. We wachten het rapport van de vereniging af", aldus een woordvoerder. Met of zonder alcohol, ontgroenen blijft kennelijk riskant. Anna van Griethuysen, praeses van de Landelijke Kamer Van Verenigingen, wil er weinig over kwijt: "Wij gaan ervan uit dat de verenigingen goede regels hanteren."

■ HOP, Bas Belleman

Rechtszaak Dope

Het verzoek van studentenpartij Dope, om haar lijsttrekker voor de universiteitsraad alsnog verkiesbaar te stellen, is door de rechter afgewezen. Dope had vorige week een 'voorlopige voorziening' - een soort kort geding - tegen het college van bestuur aangespannen nadat kandidaat Joost Gerrits, onder een verkeerde naam was aangemeld en daardoor niet meer als kandidaat verkiesbaar was. Het universitaire stembureau hield voet bij stuk en beriep zich op het reglement dat wijzigingen na sluiting van de kandidaatsstelling niet toelaat.

De rechter verklaarde het verzoek van Dope niet ontvankelijk omdat niet de voorzitter maar een ander lid bezwaar had aangetekend bij het college van bestuur, aldus Dope-lid Bas Zeegers. Om die reden, oordeelde de rechter, had het college van bestuur het bezwaar meteen al naast zich neer moeten leggen. Dat is niet gebeurd en daarom tikte de rechter het bestuur van de universiteit op de vingers en liet het opdraaien voor een deel van de proceskosten.

Los daarvan, meende de rechtbank, dat de verkiezingstermijnen niet overschreden mogen worden, zegt bestuursadviseur Jos Gerards, die het college vertegenwoordigde. "Die dienen immers als waarborg voor een correct verloop van de verkiezingsprocedure."

■ MT

Zestig fietsen weggesleept

Ruim zestig wildgestalde fietsen zijn sinds woensdag 1 juni geruimd, meldt Ine Janssen, medewerker van de gemeente Maastricht. Op die dag is de gemeente gestart met een nieuw beleid: fietsen en bromfietsen die in de binnenstad buiten de stalling en rekken staan, worden weggesleept. Het rijwiel kan tegen betaling van 25 euro worden opgehaald in de stalling aan de Kesselskade. Het wildstallingsverbod leverde de eerste dag al 23 fout geparkeerde fietsen op. Op donderdag werden er nog eens 26 ingenomen. Wildstallen veroorzaakt volgens de gemeente te veel overlast voor winkeleigenaren, mensen met kinderwagens, ouderen en hulpdiensten. "Het verbod lijkt te werken", aldus Janssen. "Hier en daar staan in de Maastrichter Brugstraat, op de Markt en in de Muntstraat nog wat fietsen, maar het merendeel van de Maastrichtenaars lijkt zich er iets van aan te trekken." De reacties van winkeleigenaren, bewoners en wildstallers, die bij de gemeente binnen zijn gekomen, zijn wisselend. "Sommigen reageren heel positief en vinden het een perfecte oplossing. Anderen vinden het een belachelijk plan."

■ WD

Tanspenning

Mr. baron van Voorst tot Voorst, scheidend commissaris van de koningin in de Provincie Limburg, heeft uit handen van collegevoorzitter Jo Ritzen de Tanspenning ontvangen. Het is de hoogste universitaire onderscheiding, genoemd naar de grondlegger van de Universiteit Maastricht.

Van Voorst kreeg de onderscheiding voor zijn "grote verdiensten" voor de universiteit, aldus het persbericht. De UM waardeert zijn rol achter de schermen, vooral zijn "missiewerk voor projecten in euregionaal en internationaal verband". Van Voorst zou in het bijzonder hebben geijverd voor subsidie voor de Transnationale Universiteit Limburg en ALMA-projecten. De overhandiging van de Tanspenning gebeurde vorige week donderdag tijdens een minisymposium ter gelegenheid van het veertigjarig bestaan van het Universiteitsfonds, waarvan Van Voorst tot vorige week voorzitter was. Hoofdgast was Rinnooy Kan, lid van de raad van bestuur van ING Groep. Hij benadrukte - overeenkomstig de koers van het Universiteitsfonds - de noodzaak van private sponsorgelden en donaties voor het universitaire onderwijs en onderzoek.

■ MT



Hollandse kost

"Mag ik jou een lekker internationaal hapje aanbieden?" Job Jan Altena, een van de kandidaten op de studentenlijst Novum, houdt een student een dienblad voor met blokjes kaas en plakjes worst. "Hoezo internationaal?", vraagt de student als hij naar de oer-Hollandse hapjes staart. "Precies, je hebt de boodschap begrepen", meent Altena. Gewapend met zilveruitjes, augurkjes, kaas, en salamiworstjes probeerde de Novum gisterochtend bij de universiteitsbibliotheek in de binnenstad studenten ervan te overtuigen dat de Universiteit Maastricht helemaal niet internationaal is. De studentenpopulatie komt vooral uit de buurt, het niveau van Engels is te laag, buitenlanders kunnen door de taalbarrière niet meedoen in medezeggenschapsorganen en

de opvang van andere nationaliteiten kan beter, legt Novumlid Wouter Heijne uit.

"Ze hebben gelijk", meent de Duitse student international business David Riedl. "De UM is weinig internationaal. De helft van de studenten komt uit Nederland, 40 procent uit Duitsland en 10 uit België." Riedl weet nog niet of en op wie hij gaat stemmen deze week. "Ik heb me er nog niet in verdiept." Ondertussen heeft Altena al een zieltje gewonnen: "Heb je al gestemd?", vraagt hij aan een student, nadat hij de 'Novumstunt' op het binnenplein van de UB heeft toegelicht. "Alleen voor de faculteitsraad, maar originele actie dit. Als je mij je naam geeft stem ik op jou voor de universiteitsraad." "Kijk zo moet het", zegt het Novumlid, terwijl hij tevreden verder loopt. Even

later passeren twee buitenlandse studenten.

"Nee dank je, we hebben net ontbeten", klinkt het als ze het dienblad onder hun neus krijgen gedruwd. "Neem dan een pen en ons verkiezingsprogramma", probeert Altena. "Ik heb al een pen van Dope, die is mooier", zegt de buitenlandse student. "Ja, maar onze programmapunten zijn mooier, want uiteindelijk gaat het niet om pennen, maar om inhoud", meent de verkiezingskandidaat. "Dat is waar", moet de student toegeven. Had Novum deze actie niet beter vorige week kunnen doen, want de verkiezingen zijn al volop bezig. Wouter Heijne: "Je loopt inderdaad het risico dat mensen al hebben gestemd, maar wie weet blijft deze stunt mensen bij tot volgende jaar." (IS, foto Philip Driessen)

Exactly how integrated are foreign students and employees?

Crying before a closed church door



Anna Furman and Jan Majkowsky two students from Poland Photo: Philip Driessen

For the past few months, Anna Furman (21) and Jan Majkowsky (26), two students from Poland, have been taking blocks at Health Sciences. It is exciting to be on an exchange programme, even though their initial reception in Maastricht was extremely disappointing. Anna: "Jan had to walk three hours to pick up the key for our room on the Akersteenweg from the main building in Annadal."

Once they had settled into the new city, they noticed that the educational system at the university differs considerably from the one in Poland. In Krakow, Anna tells us, she only needed to study hard twice a year: during the exam weeks. Here she had to suddenly work hard throughout the block. Both of them feel that the education programme is 'more scientific', because of the variety of literature to be read and because they have to write papers.

"You also have a more informal contact with tutors here. If I have any questions, I can mail them directly, whereas in Poland I first have to make an appointment during the consultation hours. Even then, I have no guarantee that the tutor will show up", says Anna.

In the meantime, they are enjoying themselves so much in Maastricht that they will come back after the summer holidays. Anna is one of the five foreign students to receive a UM grant for next year in order to do a Master. Together with Jan, she will start on the Master of Public Health in September. Jan, on the other hand, will have to pay for the Master study himself, so he hopes to become a tutor for the English blocks at Health Sciences alongside his study. Both of them recently demonstrated in The Hague against the government's plans for education. Laughing: "The bus ride was free, so we

used the best part of the day to go sightseeing in the city. But we were also successful in convincing your government."

What they miss most in Maastricht? Going to church with friends. The services in English at the Onze Lieve Vrouwe basilica, according to them, do not come anywhere near the traditional masses in Krakow. "The priest here is very informal with us", says Jan. "It is probably the modern way of attracting people to church, but a while ago he even made a joke about the pope when he had just died. That went too far for me." The evening that the pope died, Anna and Jan went to church immediately. "Together with other Polish students, we stood before a closed door crying. We really do not understand that the church could be closed at such an important moment."

■ Ellen Eiling

Random parking prohibited in Maastricht

More than sixty randomly parked bicycles have been removed since Wednesday 1 June, reports Ine Janssen, who works for the city of Maastricht. On that day, the city council implemented its new policy of removing bicycles and mopeds that are not in a bike-rack or official parking area in the centre of the city. Upon payment of 25 euros, the bicycle or moped can be retrieved from the bicycle cellar on the Kesselskade. This is one of the free parking areas, in addition to the one on the Vissersmaas and in the Vrijthof garage, which the city council is providing for the convenience of cyclists.

The aim of the new regulation is to make citizens more aware of the concept of a clean city. A pink and yellow/green cart with a special 'detection officer' drives around the centre of town to remove incorrectly parked bicycles. Implementation of the regulation yielded 23 randomly parked bicycles on the first day. On Thursday, another 26 were confiscated. According to the city council, randomly parked bicycles are a terrible inconvenience for shop owners. Especially in the Maastrichter Brugstraat, proprietors suffer greatly from the nuisance caused by bicycles parked in front of their shop windows or entrances. But the bikes are also a hindrance for the elderly and for emergency services, because they are obstructing passages.

"The ban seems to be working," says Janssen. "There are still some bicycles here and there in the Maastrichter Brugstraat, on the market and in the Muntstraat, but the majority of the people in Maastricht seem to be abiding by the law." Reactions from shop owners, inhabitants and random parkers which have reached the city council, have been mixed. "Some react very positively and feel it is a perfect solution. Others find it a ridiculous plan."

■ WD

SPORT



Lichaam & geest

Dansen met pijn

Naam: Rinske Franssen

Studie: gezondheidswetenschappen, tweedejaars

Sport: stijldansen, latin

Lengte: 164 cm

Gewicht: 51 kg

Lichaam

"Ik sportte vroeger veel: tennis, ballet, turnen, zaalvoetbal. Maar nu is dansen het enige dat ik nog doe. Op mijn twaalfde kreeg ik in mijn scheenbeen een ontsteking die maar niet over wilde gaan. Pas na een tijd kwamen de artsen erachter dat het werkelijke probleem in mijn enkels lag: mijn gewrichtsbanden bleken te lang. Hypermobiliteit noemen ze dat. Het beperkt zich niet tot mijn enkels maar geldt voor al mijn gewrichten. Ik heb veel pijn als ik beweeg, zelfs bij zoiets simpels als lopen. Bij het zwemmen bijvoorbeeld schiet mijn schouder soms uit de kom. Die schiet ook vanzelf weer terug, maar prettig is het niet. Ook dansen kan ik niet zonder pijn, maar goed, ik vind het nu eenmaal heerlijk om te bewegen. Het is de enige sport die ik nog kan doen zonder ál te veel last. Dit komt doordat ik bij stijldansen veel controle over mijn lichaam heb. Ik maak



"Dansen is de enige sport die ik nog kan doen" Foto: Philip Driessen

geen onverwachte bewegingen maar bouw de stijlfiguren stap voor stap op. Bovendien weet ik waar mijn grenzen liggen, hoewel ik er soms expres overheen ga. Af en toe organiseert de dansvereniging een avond, en dan is het zo gezellig dat ik meer beweeg dan goed voor me

is. Terwijl ik weet dat ik in de daaropvolgende dagen zoveel pijn heb dat ik de trap niet opkom of helemaal niet kan lopen. En als het écht erg is, kan ik niks. Dan doet zelfs liggen zeer. Als ik een toets heb, stop ik twee weken van tevoren met stappen en doe ik rustig aan met

dansen. Want een toets maken met pijn lukt niet: ik kan me dan niet goed concentreren. Pijn overheerst alles."

Geest

"Het is ontzettend rot dat ik op mijn leeftijd zoveel dingen niet kan doen. Temeer omdat ik echt een sporter ben, nou ja, vroeger dan. Ik kan het eigenlijk niet accepteren maar ik móet het wel." Rinske Franssen toont geen medelijden met zichzelf en klaagt ook niet. Ze stelt nuchter de feiten vast en geeft er zelfs een positieve draai aan. "Het heeft bepaald wie ik ben. Ik denk dat ik simpele dingen meer waardeer dan anderen. Ik kan erg genieten van een boswandeling, want er was een tijd dat zo'n wandelingetje niet haalbaar was. Nu ben ik blij met wat ik nog wél kan. Daarom geniet ik ook zo van het dansen, ik kan er helemaal in opgaan. Op de dansvloer ben ik ook een ander mens, mijn zelfvertrouwen is veel groter. Spreken voor een groep doe ik helemaal niet graag, maar demonstraties geven op de dansvloer vind ik heerlijk. Op mijn gezicht zul je dan ook geen bevroren glimlach zien, zoals bij sommige dansers. Ik word er zo blij van dat ik straal."

■ Linda Nieuwenhoven

Human Resources Management aan de Universiteit Maastricht

De spitsen, het middenveld en het blessureleed



Anne Flierman

Het lijken soms twee gescheiden werelden. In de ene vergadert de top van de Universiteit Maastricht en schrijft de Human Resources Management-staf onder aanvoering van Anne Flierman, de ene na de andere beleidsnotitie. Allemaal vanuit dezelfde filosofie: goed personeelsbeleid is DE sleutel tot succes. In de andere wereld werken de mensen voor wie al die ambitieuze plannen bedoeld zijn. Sommigen zijn enthousiast over HRM, maar het merendeel is vooral sceptisch. "We hebben het over POPjes, *veni, vidi, vici*, we willen dat mensen zich ontwikkelen, mobiel zijn, maar vervolgens gaan we op de oude voet verder. Er is geen geld en we hebben het razend druk." *Observant* liep vier maanden mee met de portefeuillehouder HRM van het college van bestuur, Anne Flierman, en peilde de meningen op de werkvloer. Een impressie.

Kasteel Vaeshartelt, 22 november 2004

"Waar is de loyaliteit? Wat doen we hier als het allemaal zo slecht is aan de Universiteit Maastricht? Ik hoor bijna dagelijks mensen om me heen klagen, zie hoe ze hun verantwoordelijkheden afschuiven. Ik werk liever niet in een club waar mensen lopen te mopperen. Ik ben graag trots op mijn organisatie."

De vice-voorzitter van het college van bestuur knikt begripvol, maar reageert vervolgens relativerend op deze hartenkreet van een van zijn directeuren. "Heel veel mensen zijn al trouw aan de UM. Die 'waarde' is al in grote mate aanwezig. Net zoals respect, dat is er ook al, daar hoeven wij geen extra aandacht aan te geven."

Het is een regenachtige maandagochtend in november 2004. De directeuren van de faculteiten en servicecentra zitten in een carré in een van

de vergaderzalen van Kasteel Vaeshartelt. Belangrijkste agendapunt: de gewenste cultuur aan de Universiteit Maastricht en het debat dat daarover in het voorjaar 2005 moet losbarsten. Op het bord staan vier 'kernwaarden' die de stuurgroep HRM al vast heeft 'bedacht': betrouwbaarheid, erkenning van professionaliteit, resultaatgerichtheid, waardering. Eigenschappen die iedere UM-medewerker, van hoog tot laag, in zijn rugzak zou moeten hebben.

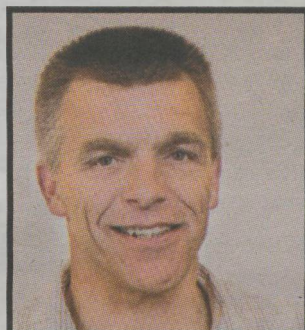
"Ik had vrijheid op mijn lijstje staan", zegt Ed Sprokkel, directeur van psychologie, als de discussie wordt vrijgegeven. "Vrijheid van onderzoek." Zijn collega van rechtsgeleerdheid, Appie Luermans, wil de term 'maatschappelijke verantwoordelijkheid' graag toevoegen. "Waarvoor zijn we hier? Voor onze studenten toch?! Betrouwbaarheid vind ik ook heel belangrijk, maar ik mis daar



Corry van Tankeren



Antoinette Stöcker



Hay Manders



Rina van den Brandt



Astrid Claessens

■ Tekst: Riki Janssen
■ Illustraties: Simone Golob
■ Foto's: Philip Driessen

in integriteit." Ingrid Wijk, directeur economie en bedrijfswetenschappen, wil ook een aanvulling op 'betrouwbaarheid': "Consistentie. En ik zou nog graag iets sprankelends willen bedenken. Zoals Vodafone 'Passion for People' heeft, maar dan toegesneden op de UM." Een paar plaatsen verder roert René Kocken zich, directeur gezondheidswetenschappen: "Ergens moet klantvriendelijkheid terugkomen. Wij bestaan bij de gratie van onze studenten, zeiden anderen net al, maar die gerichtheid zie ik niet terug." Een tijd later, de koffiepauze is dan al voorbij, de vergadering loopt op zijn einde, komt Appie Luermans terug op die laatste opmerking. "Ik vind klantgerichtheid zo'n vreselijk woord. Zeg gewoon student, een opdrachtgever van onderzoek noem je toch ook geen klant." Kocken, vriendelijk, open: "Ik heb daar minder moeite mee."



Beste Evelynne,

Het zal je wel niet ontgaan zijn: de Nederlandse kiezer heeft een historische daad verricht. Ik las onlangs het boek van Ben van der Velden, 'De Europese onmacht; scènes uit de achterkamers', en dat laat goed zien hoe broodnodig het signaal was dat de kiezers afgegeven hebben. Van der Velden, die acht jaar politiek correspondent van de NRC in Brussel

was, concludeert na 252 pagina's fascinerende inside information dat de politici jarenlang hebben gepraat over de noodzaak met één Europese stem te spreken en het democratische gat in Europa te dichten, maar dat ze er niet in geslaagd zijn hun woorden in daden om te zetten. Waarom niet? Wel, Europese politiek met het bijbehorende Europese debat, een Europese volksvertegenwoordiging en een Europese regering zouden namelijk de machtspositie van de nationale politici aantasten, en dat is het laatste dat ze willen. Europa is daardoor niet meer geworden dan een vrijhandelsgebied – de rest bestaat uit loze woorden. Aldus Van der Velden. Ik voeg daar aan toe dat je zou denken dat vrijhandel minder regels zou betekenen, maar in Europa blijkt precies het omgekeerde het geval te zijn. In naam van een vrije Europese markt krijgen de burgers dagelijks een ongekende hoeveelheid nieuwe regels over zich uitgestort. En die komen niet in de plaats van, maar bovenop de ook nog dagelijks groeiende berg van nationale bemoeizucht. Weiler stelde al in 1999 vast dat meer Europa vaak leidt tot een versterking van de positie van de nationale regeringen ten koste van de nationale parlementen. Kijk, dat wisten de Nederlandse kiezers vast niet allemaal, maar ze hebben wel haarfijn aangevoeld dat de leden van de politieke kaste het voornamelijk over hun eigen positie hadden toen ze zo hoog opgaven van het belang van de Europese Grondwet voor de burger. Nu de Nederlanders daar in meerderheid niet in zijn getrapt, is de paniek in Den Haag groot. Maar niemand daar vindt dat hij persoonlijk ook maar enig gevolg aan het kiezersoordeel hoeft te verbinden: ze zijn van links tot rechts en van parlement tot regering toch allemaal even schuldig? Dat mag een waarheid als een koe zijn, maar daaruit afleiden dat er niemand hoeft op te stappen of dat het beter uitgelegd had moeten worden, is vragen om een nog hardere draai om de oren. Wat dat betreft, Evelynne, was die historische uitspraak van de kiezers maar voor één uitleg vatbaar: ze willen serieus genomen worden.

Nico

"Er mag wel een beetje humor en een beetje relativering bij", vindt Willem Mattens, hoofd van het bureau van de universiteit als hij aan het einde van de eerste ronde het groeiende aantal waarden op het bord bekijkt. "Waarom?", wil een kritische geest weten. "Ik denk dat dat een hoop dingen draaglijker maakt. Als 't gemopper met relativering is, dan wordt het een stuk minder storend. En waarom nog meer? Wij vinden natuurlijk hier dat we met de belangrijkste dingen op de wereld bezig zijn, maar het is goed om het allemaal in de juiste context te zien." Pauze.

Werkkamer Minderbroedersberg

Hij heeft het al eerder in een ingezonden stuk in *Observant* gezegd, maar Anne Flierman, de portefeuillehouder HRM in het college van bestuur, wil het nog wel een keer herhalen: "De cultuurdiscussie is geen modieuze prietpraat. Onderwijs en onderzoek is mensenwerk. Ik ben er van overtuigd dat het succes van de UM staat of valt met een goed en verantwoord HRM-beleid. Onze mensen zijn de sleutel tot ons succes. Wij moeten investeren in onze medewerkers, wij hebben daar een aantal instrumenten voor ontwikkeld: de Krauthammertraining voor al onze leidinggevenden, een uitbreiding van het cursusaanbod en een Persoonlijk OntwikkelingsPlan (POP) voor iedere medewerker. In dit alles is het heel belangrijk hoe wij met elkaar omgaan, hoe wij willen dat wij met elkaar werken." Hij beseft terdege dat cultuurverandering een moeilijk proces is dat op heel wat plaatsen een vroege dood stierf. En hij zal de eerste zijn om de woorden van Kees Schroër, universitair docent en lid van de universiteitsraad en het Lokaal Overleg, uitgesproken in *Observant* nummer 29, te onderschrijven: "Als het college van bestuur er zelf niet in slaagt om deze waarden in het eigen gedrag te belichamen, dan zal de afkondiging van deze kernwaarden even effectief zijn als dat wat Johannes Paulus op zijn gelovigen afstuurde. Het heeft niet geholpen."

Kasteel Vaeshartelt, 22 november (vervolg)

"Wat is het meest emotionele moment in je UM-loopbaan? Het mag positief of negatief zijn."

De discussieleider van de directieurenvergadering en Krauthammertrainer, Bert-Jan ten Hofte, steekt het vuurtje aan. Hij kijkt de zaal rond, het blijft stil. "Wie mag ik het woord geven?" Uiteindelijk heeft Gerard Korsten, directeur van het University College, de minste schroom. "Het moeilijkste moment was toen mijn decaan (Louis Boon, red.) in 1997 weg moest bij psychologie. Een gezamenlijkheid werd weggenomen. Het college van bestuur had geen hoor en wederhoor gepleegd, had zijn eigen visie niet gecheckt binnen de faculteit. Achteraf bleek het collegebesluit onjuist. Een meerderheid binnen de faculteit was voor de decaan. Dat niet checken vond ik het ergste." Het blijft even stil, discussieleider Ten Hofte neemt het woord: "Welke waarden werden hier geschonden?" Korsten: "Het vertrouwen, maar ook de erkenning van professionaliteit, van vrijheid en autonomie."

René Verspeek, directeur van het studentenservicecentrum, heeft een soortgelijk voorbeeld: "Het ontslag van een van onze collega's (Edward Steur, directeur en daarna bestuurslid faculteit geneeskunde, red.). Dat was in mijn ogen bestuurlijk zo onprofessioneel. Ik heb toen gedacht: ik wil niet in een organisatie werken die machogedrag vertoont. Het was: nu trap ik er eentje uit, maar uiteindelijk kreeg het helemaal geen vervolg. Alles ging weer gewoon verder." De term 'machogedrag' triggert Ingrid Wijk: "In resultaatgerichtheid zit een valkuil, het kan ontaarden in machogedrag. Je ziet het nu al binnen de UM: ferme taal, nog fermere taal." Ze raakt een gevoelige snaar, want in no time gaat de discussie weer over 'ambitie', een term die steeds opnieuw als kernwaarde oprijst, maar net zo snel weer wordt afgevoerd. De dubbele betekenis - 'zich met hart en ziel inzetten' en 'over lijken gaan' - is daar debet aan. "Het heeft te veel potentiële negatieve connotaties", concludeert Luermans. Al zou je de goedkeuring van de European Law School (zijn meest emotionele positieve moment aan de UM) met recht het resultaat kunnen noemen van een sterke ambitie bij de juristen, beseft hijzelf. "We hebben hier samen geweldig hard aan gewerkt, als zoiets lukt



kun je daar twee jaar op teren."

Minderbroedersberg, 2 december 2004

In Fliermans kamer staan koffie en thee op tafel. In een gemoedelijke sfeer schuiven Hay Manders, coördinator personeel en Corry van Tankeren, projectmanager HRM, aan. De HRM-conferentie voor het personeel in november 2004 is slecht bezocht, constateert Corry van Tankeren teleurgesteld. "Er waren veel te weinig leidinggevenden." Flierman: "We hebben een lijstje van no-show." Of ze die individueel moe-

ten aanspreken? Het heeft niet echt prioriteit, vinden ze, maar Van Tankeren wil nog wel iets kwijt. Tegen Flierman: "Jij kunt het eigenlijk niet maken om afwezig te zijn op je eigen conferentie." Hij glimlacht schuld bewust. "Point taken. Het is geen excuus, maar ik was op dat moment wel bezig met een andere HRM-taak: de introductie van nieuwe medewerkers." "Hebben jullie de notitie leeftijdsloopbaanbeleid gezien?", vraagt Van Tankeren tig agenda-punten later.

"Ik heb het gisteravond gelezen", reageert Flierman. "We hebben het dus in de eerste plaats over mensen van 45 en 50 plus."

"Als je het over leeftijdsloopbaan hebt, moet je alle categorieën meenemen", legt ze uit. "Klopt", zegt Hay Manders, "maar we beginnen bij de 45 en 50 plussers."

Flierman: "Het gaat erom hoe we bijvoorbeeld universitair docenten die moeilijk kunnen door-groeien gemotiveerd houden. Ook voor die groep willen we een goede werkgever zijn."



Werkkamer Universiteitssingel 40

Hij stamt uit de oude cultuur, toen de UM nog Rijksuniversiteit Limburg (RL) heette. "We zetten samen de schouders eronder, er was wederzijds respect en de tolerantie was hoog. Alleen mensen die logen over hun diploma werden eruit gegooit." Je hoort hem niet zeggen dat vroeger alles beter was, maar de huidige sfeer aan de universiteit is volgens Kees Schröder, universitair docent geneeskunde, lid universiteitsraad en Lokaal Overleg, een "totaal andere". "Er is veel competitie: tussen faculteiten, tussen capgroepen, tussen wp'ers. Elke drie jaar komt er een nieuw project, er is continu verandering. Als je kijkt hoe vaak het curriculum van gezondheidswetenschappen verandert. Mensen hebben nooit rust. De UM formuleert heel makkelijk ambities, maar vraagt zich nooit af of het personeel dat wel trekt."

Schröder maakt de vergelijking met een voetbal-

elftal als het woord HRM valt. "Er is veel aandacht voor de spitsen, er is talentscouting, er zijn Krauthammercursussen voor leidinggevers. En er is aandacht voor het blessureleed, men is betrokken bij medewerkers in de knel. Maar het brede middenveld, wat doet HRM daarvoor? Ik heb het over de jonge onderzoekers die zonder enig carrièreperspectief voor een klein salaris werken, over de grote groep wp'ers die de bacheloropleidingen verzorgt en op dit moment twee curricula draaiende houdt terwijl alles weer in het kader van de topmasters staat, over de docenten wier productiviteit op onderzoeksgebied de laatste jaren gigantisch is gestegen. Ik heb het over de mensen die het gewone universitaire handwerk doen. Die voelen zich afgeknepen en minder gewaardeerd."

"Is het college van bestuur bereid om de ambitie af te stemmen op het personeel? Je kunt de doelstelling hebben dat MVV volgend jaar Champions League moet halen. Wees reëel, zijn we alleen geslaagd als we aan de top zitten, of als iedereen in tien jaar hoogleraar wordt? Er is slechts plaats voor een handjevol sterren. Het lijkt hier wel Freek de Jonge: 'Ik heb een dochter die doet aan ballet, die is geweldig, ze danst en ze is knap', enzovoort, enzovoort, Freek praat maar door. 'En oh ja, ik heb ook nog een zoon.'"

Opeens stopt zijn woordenstroom. "Het komt wel een beetje negatief over, maar dat komt voort uit een gevoel van gemis. Ik vind HRM nu een bundeltje mooie losse plannen, maar ik mis beleid in de breedte, ik vind het personeel nu te veel

sluitpost: dit zijn de ambities, u moet zich daaraan aanpassen. Maar personeel mag ook zekerheid en stabiliteit verwachten. En die POP, dat lijkt me hartstikke goed, ik heb er alleen nog niets van gemerkt."

Ja, de UM komt uit een "sfeer van vrijheid, blijheid, en laat duizend bloemen bloeien". Dat realiseert Flierman zich. "We hebben nu meer gerichte doelen en de werkbelasting is hoog. Dat levert wel eens spanning op en is reden van de verzuring die op de werkvloer heerst." Dan over het middenveld. Het is een lastige groep om mee in debat te komen, heeft hij ontdekt. "Je nodigt twintig UD's uit voor een Bonnefantengesprek, vijf of zes zeggen meteen: ik kan niet. De overige veertien kunnen wel. Een week voor het gesprek dunt dat groepje uit tot vier, vijf mensen." Het idee dat de UM hen links laat liggen, bestrijdt Flierman, al vindt hij het zichtbaar jammer dat de geluiden op de werkvloer lang niet altijd positief zijn. "Wij bieden een uitdagende baan met een behoorlijke mate van sociale zekerheid, zeker in vergelijking met het bedrijfsleven." De cursussen voor leidinggevers komen indirect aan hen ten goede, vindt hij: "Je organiseert die trainingen in de hoop dat er iets doorsijpelt. Maar er is altijd een spanningsveld tussen centraal en decentraal. Wij maken beleid, daar moet het worden uitgevoerd." *Last but not least* is er een notitie leeftijdsbewust management in de maak. Maar okay, de UM lijkt niet meer op de RL van Kees Schröder. "De context is veranderd, er is meer concurrentie tussen instellingen, er is meer toezicht en de ambities zijn hoger. Er wordt meer naar kwaliteit gekeken. We houden niet meer iedereen tot elke prijs binnen de poort, en instituten of activiteiten waar alsmaar geld in moet worden gepompt, denk aan het Center for European Studies, Learning Lab, MMI (McLuhan, red.), daar kijken we heel kritisch naar en als het moet, zijn we bereid om in te grijpen."

Vergaderzaal Minderbroedersberg, 6 december 2004

Anne Flierman komt vijf minuten te laat binnen stuiven in de vergadering van de werkgroep geregisseerde mobiliteit. "Excuus, excuus, zijn jullie al begonnen, of hebben jullie wat bijgekleet?" Dat laatste dus.

"Hoe doe je dat?", vraagt Aalt Willem Heringa, decaan van de faculteit rechten, even later. Het lijkt hem ingewikkeld dat hij straks medewerkers vanaf schaal 11 niet meer voor een specifieke

functie maar voor een loopbaan aan de UM moet aannemen. Er wordt wat heen en weer gepraat tussen Flierman, Ingrid Wijk, Erik Haakma, personeelsconsulent bij gezondheidswetenschappen, en Mary Peters, beleidsmedewerker Bureau, over de extra eisen die je aan mensen kunt stellen: flexibiliteit, redelijke kennis Engelse taal, klantgerichtheid, vermogen om buiten je vakgebied te kijken. Heringa concludeert: "Je moet dus meer eisen stellen dan nodig voor die functie en een bredere selectiecommissie – met iemand van buiten erin – samenstellen."

Wie beslist hier uiteindelijk over, wil Wijk weten. Het directeurenoverleg, klinkt het. "Nou dan mag je daar straks zelf over beslissen", grinnikt Heringa in de richting van directeur Wijk.



Werkkamer, Tongersestraat 53

"Ik was hogelijk verbaasd toen ik zag dat hier eigenlijk alleen gerecruteerd wordt voor vacatures en niet voor loopbanen." Aan het woord is een gedreven Peter Otten, oud-directeur personeel bij Shell Nederland (11 duizend mensen bij twaalf vestigingen in Nederland) en nu kartrekker van het Corporate World Project bij economie (versterking banden faculteit en bedrijfsleven) en onder andere onbezoldigd extern adviseur in de stuurgroep HRM (een 'brainstormclub' en klankbord voor Anne Flierman en zijn staf). Hij twijfelde voor hij 'ja' zei tegen het interview, hij houdt immers van klare taal, heeft stevige meningen en vraagt zich af of die wel in *Observant* thuishoren. Hij waagt het erop.

Het wervingsbeleid was niet het enige waar hij van omviel. "Bij Shell ga je iedere drie, vier jaar naar een andere baan, dat is standaard. Hier wil men de komende twee jaar in totaal vijftien van de 250 senior obp'ers laten rouleren. En dan de structuur van de organisatie, die is zeer ingewikkeld. Er zijn wel vijf niveaus die over HRM gaan, dat is te veel. Opvallend is dat op het hoogste

De belangrijkste spelers in het Human Resources Management-veld:

1. Anne Flierman, vice-voorzitter college van bestuur en portefeuillehouder HRM en zijn HRM-staf (in alfabetische volgorde: Rina van den Brandt, Astrid Claessens, Hay Manders, Antoinette Stöcker en Corry van Tankeren)
2. Stuurgroep HRM: brainstormgroep en klankbord voor Anne Flierman (leden: directeur geneeskunde Michel Poppen, decaan psychologie Gerjo Kok, directeur rechten Appie Luermans, decaan economie Franz Palm, directeur SSC René Verspeek, extern adviseur en oud-Directeur Personeel Shell Nederland Peter Otten en leden van de HRM-staf)
3. Werkgroep geregisseerde mobiliteit: richt zich op functieroulatie (leden: decaan rechten Aalt Willem Heringa, directeur facilitaire dienst Erik Klekamp, directeur economie Ingrid Wijk, personeelsadviseur FdGW Erik Haakma en beleidsmedewerker Bureau Mary Peters)
4. Bonnefantengesprekken: steeds wisselende groep medewerkers die spreekt met Anne Flierman over werken aan de UM.
5. CBB: overleg van alle directeuren met college van bestuur
6. MT: overleg decanen en college van bestuur
7. Lokaal Overleg: overleg tussen college van bestuur en de vakbonden



niveau, dat van het managementteam (overleg tussen decanen en college van bestuur, red.) wel een adviseur voor strategie zit, maar niemand voor HRM. Het heeft geen status, geen gezicht. Zelfs in de faculteitsbesturen is de HRM-manager niet automatisch een volwaardig lid. Hoe wil je dan de oorlog winnen? Hoe wil je van deze universiteit een topuniversiteit maken? Dat moet toch via je mensen? Bij Shell is de HRM-manager onderdeel van het managementteam."

Een andere observatie van de oud-topman: "Wie is hier *the boss*? Niemand. Iedereen doet waar hij zin in heeft. Faculteiten zijn eigen baas en willen dat ook zo houden. Er is geen enkel begrip voor de 80-20 regel: 80 procent hebben we gemeen, voor 20 procent zijn we verschillend. Iedereen concentreert zich op het verschil, vergroot dat uit onder de noemer van academische vrijheid. Maar als je de beste wil zijn, dan moeten we accepteren dat er leiders zijn. Zij moeten het voorbeeld geven."

Hij verwijst opnieuw naar zijn ervaringen bij Shell. Maar mag je de UM wel vergelijken met een multinational? "Waarom niet? De universiteit is geen bedrijf, maar kan er wel veel van leren. Onderwijs en onderzoek kan alleen goed gedaan worden als de ondersteunende omgeving professioneel geleid wordt. Als je via HRM een goede sfeer en cultuur op de werkvloer kunt creëren, zal de universiteit als geheel veel beter draaien."



Werkkamer Universiteitssingel 50

"Ik zeg al jaren: HRM is heel mooi en het is heel belangrijk, maar het blijft bij mooie woorden", reageert de capgroepvoorzitter van gezondheidsvoorlichting en -bevordering (GVO), Nanne de Vries, desgevraagd. "We hebben het over POPjes, veni, vidi, vici, we willen dat mensen zich ontwikkelen, cursussen volgen, intern mobiel zijn, maar vervolgens gaan we op de oude voet ver-

der, want er is geen geld. Ik kan bijvoorbeeld iemand die aan alle eisen voldoet voor een universitair hoofddocentschap niet bevorderen. Ik heb geen promotiemogelijkheden, er zijn geen vrije plekken, ik zit vast aan het formatiebeginsel. Ik heb zelfs moeite om een medewerker die het zwaar heeft een tijdje uit de wind te houden. Er is geen geld, dus wordt de belasting op de anderen groter."

Maar het feit dat HRM aan de UM in zijn ogen blijft steken in goede voornemens is niet alleen een financiële kwestie, meent De Vries. "Men is ook erg knap in het veroorzaken van turbulenties als het gaat om onderwijs en strategie. Dat draagt niet bij tot de rust om aan je loopbaan te werken. Wanneer kun je naar die cursus? Mijn staf klaagt steen en been, de onderwijsdruk is gigantisch. De bama moest worden ingevoerd, nu draaien wij twee curricula naast elkaar. Wij mogen ons heel gelukkig prijzen dat we zo'n intrinsiek gemotiveerde staf hebben. Ze blijven hier omdat ze het werk leuk vinden: het contact met de studenten, het onderzoek, ze blijven niet vanwege het HRM-beleid. Straks gaat het oude stijl onderwijs eruit, dan komt er wat lucht, maar dan hebben we wel tropenjaren achter de rug. De kruik gaat te water tot die barst."

"Ik herken die zorgen", luidt Fliermans reactie. "Maar wij kunnen de bama niet *niet* invoeren en wij moeten keuzes maken op terreinen van onderzoek. Ik kan me voorstellen dat Nanne hier tegen aanloopt, maar hier botst datgene wat wij centraal aan HRM doen en de keuzes van een faculteit. Er zit altijd wel ruimte, een faculteit als economie opereert slim met het budget en heeft daardoor versneld vrouwelijke UD's op UHD's plekken gezet. Je kunt iemand bevorderen, maar het is niet mijn taak om op capgroepniveau iets te regelen."

Minderbroedersberg, 6 december 2004 (vervolg werkgroep geregisseerde mobiliteit)

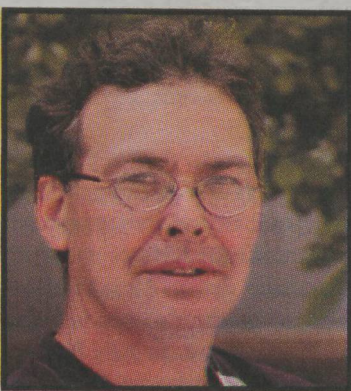
Een heel ander punt: kunnen ook universitair docenten meedoen in een functiecarrousel? Decaan Heringa voelt er wel wat voor, maar hij heeft wel een speciale groep voor ogen. "Je hebt UD's die wat vastlopen." Ja, zowel Wijk als Flierman weten precies waar hij het over heeft. "Medewerkers die een afweging moeten maken: blijf ik in de wetenschap, al zal ik nooit de top behalen, of zoek ik naar iets anders, wil ik bijvoorbeeld overstappen naar een OBP-functie?" Personeelsconsulenten zouden alert moeten zijn op deze groep

UD's "die niet gelukkig is", vindt Heringa. "Het is bedreigend als een decaan dat zegt, maar niet als een personeelsconsulent opmerkt dat iemand niet lekker in zijn vel zit en hem vervolgens aanspoort om eens na te denken over een overstap."

Werkkamer Minderbroedersberg

Hoe zit het met de UD's die wel verder willen in hun vak, maar niet tot de top behoren of zullen gaan behoren? Immers: slechts een klein gedeelte van het wetenschappelijk personeel zal uiteindelijk op een hoogleraarspost belanden. "Je bent voor mij niet alleen geslaagd als je aan de top zit", zegt Flierman. "De *rank and file* van de organisatie, die maakt of breekt het werk van de UM. Ik heb respect voor mensen die zeggen: ik woon hier, mijn kinderen zitten hier op school, ik heb mijn nevenactiviteiten, ik wil niet in de levenslange ratrace van het wetenschappelijk bedrijf meedoen. De groep die zegt: ik ben universitair hoofddocent, maar bewaar mij voor het hooglearaarschap, want mijn leven is zo okay, dat vind ik een zeer te respecteren keuze. Maar de eerlijkheid gebiedt mij te zeggen dat deze groepen niet zo snel in de *scoop* van HRM komen. Zij moeten vooral van hun beherend baas de waardering en de ruimte krijgen om verder te gaan."

Hij wijst erop dat de onderwijs carrière die binnen de UM mogelijk is (mits iemand gepromoveerd is, kan hij op basis van zijn onderwijskundige prestaties doorgroeien tot UHD, een aantal faculteiten maakt hier gebruik van), voor sommigen uit deze groep een uitkomst zou kunnen zijn. Maar hij waarschuwt: "Wij stellen de kaders, het is aan de bazen om die te gebruiken."



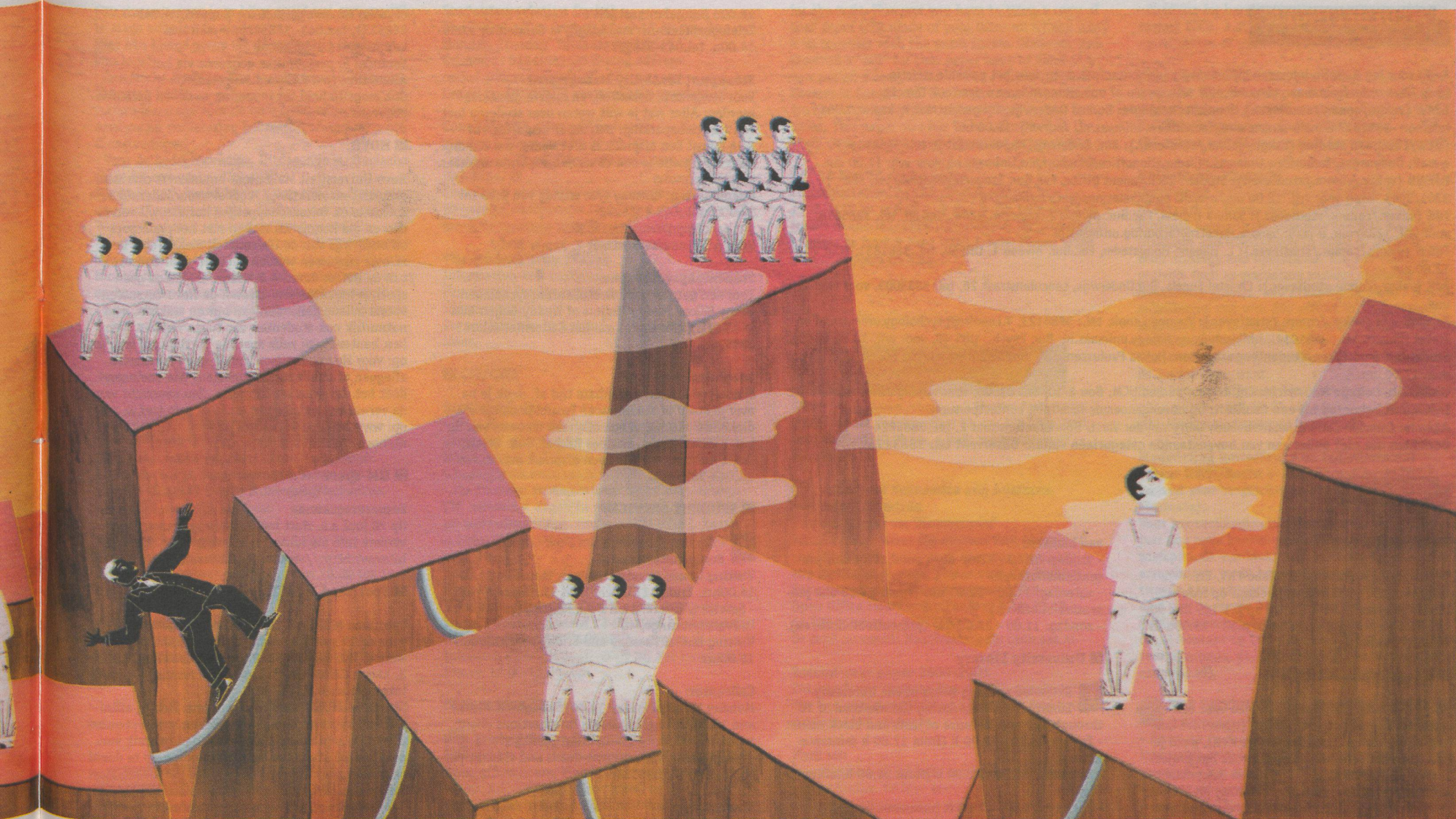
Werkkamer Tongersestraat 53

Tom van Veen is 51 jaar, universitair hoofddocent bij algemene economie en opleidingsdirecteur. Hij verwacht dat het UHD-schap zijn eindfunctie zal zijn: "Het mag ook een eindrang zijn, al

moet je altijd de ambitie hebben om hoogleraar te worden." Hij stond samen met René Verspeek (nu directeur studentenservicecentrum), voormalig minister Wil Albeda en Geert Woltjer (ook werkzaam bij economie) in 1983 aan de wieg van de faculteit der economische wetenschappen en bedrijfskunde. "Ik heb het onderwijs van het eerste jaar opgezet, nagedacht over onderzoek, blokboeken gemaakt, de bibliotheek mee ingericht, zat in het faculteitsbestuur. Uiteindelijk blijf je met dit soort klussen bezig, word je weer gevraagd voor het faculteitsbestuur, is er weer een belangrijke onderwijsstaak." De jaren verstrekken, maar het proefschrift kwam niet af, terwijl de doctorstitel steeds meer een *must* werd om door te groeien naar een hogere functie.

Hij grinnikt, zit verre van ontevreden op zijn kamer aan de Tongersestraat 53. "Wat HRM voor mij doet? Het is hier net als bij andere universiteiten: hier wordt niets zomaar voor je gedaan. Je moet zelf je kansen grijpen." En dat 'grijpen' gaat een stuk makkelijker, constateert Van Veen, als de beherend baas HRM, ofwel het welbevinden van zijn mensen, hoog in het vaandel heeft staan. "Ik heb veel te danken aan mijn capgroepvoorzitter Joan Muysken, die heeft me altijd veel kansen geboden." Zo kreeg hij in 1997 een half jaar onderwijsvrij om zijn proefschrift af te ronden. Een jaar later, hij was inmiddels gepromoveerd, vroeg het faculteitsbestuur hem als portefeuillehouder onderwijs. "Ik zei ja, vond het een geweldige kans, ik houd van besturen, maar vroeg toen ook meteen: dan wil ik na die drie jaar een jaar op sabbatical naar Australië. Ik zweer bij de sabbaticalregeling, dat je eens in de zeven jaar een tijdje de accu kunt opladen. Ik ga om inspiratie op te doen en voor de internationale ervaring. Wat voor eisen stellen Australische topuniversiteiten aan de opvang van buitenlandse studenten? Hoe komt het dat zij zoveel Chinezen binnenhalen die veel geld betalen?" Hij wil maar zeggen: "Je hebt als medewerker veel mogelijkheden. Ik zit hier niet voor een hoog salaris of een volgende promotie, ik zit hier vanwege de vrijheid en de kansen die een universiteit biedt."

Om hem heen ziet Tom van Veen wel mensen die verzuren, omdat "verwachtingen over hun carrière of de koers van de faculteit" niet zijn waargemaakt. "De laatste tien tot vijftien jaar is toponderzoek de enige reden om iemand hoogleraar te maken. Goede docenten worden dus geen professor. Ik was 44 toen ik promoveerde,



ik mag blij zijn dat ik nog UHD ben geworden. Nu promoveren mensen voor hun dertigste, daar moeten wij mee concurreren. Ik zit er niet mee. Ik kan goed mee, maar ben geen toponderzoeker, ik ben meer een docent en vind besturen erg leuk. Ik ben nu opleidingsdirecteur, ik vind dat een kans om me verder te ontwikkelen. Net zoals ik de Krauthammertraining een kans vind. Anderen vinden dat vreselijk."

"Als er iets in het HRM verbeterd mag worden dan is het de waardering voor het werk van de UD. Die is laagste in rang en wordt ook zo bekeken. Ten onrechte. Wij hebben hier geen cultuur van complimenten maken, die zou er wel mogen komen. Ik pleit ervoor dat we ook een uitwisseling krijgen op UD-niveau. Een Maastrichtenaar een jaar naar Amerika, een Amerikaan een jaar naar de UM. Ze moeten dan wel gaan en niet allerlei beren op de weg zien. Je moet je onderwijs ook durven loslaten. En natuurlijk, dan neemt een collega het over en die gaat het misschien wel helemaal omgooien. Wat dan nog?"

Minderbroedersberg, 23 februari 2005

Astrid Claessens, waarnemend programmamanager HRM, overlegt met haar baas. De decanen hebben ingestemd met het cultuurproject, zegt Flierman. Hij denkt na, zegt dan: "Hoe voorkom je dat gesprekken verzanden in geklaag over de baas of het college van bestuur?"

Claessens, nuchter: "Er komt eerst een trainingsmiddag voor alle gespreksleiders: directeuren, decanen en collegeleden. Er is altijd iemand van ons, Rina (van den Brandt, projectleider cultuur, red.) of ik, bij. En als mensen iets te klagen hebben, dan kun je dat maar beter horen. Laat ze even spuien, als we uiteindelijk maar uitkomen op het gedrag dat zijzelf graag op de werkvloer zouden zien."

Minderbroedersberg 27 februari 2005

Flierman, een paar dagen later in de Stuurgroep HRM: "We hebben de knoop doorgehakt, de waarden zijn bepaald. In het MT was er net als in het CBB weer discussie over 'resultaatgerichtheid' en 'ambitie'. Is een zesje ook genoeg, als je het hebt over resultaatgerichtheid? En is ambitie altijd blinde ambitie? De conclusie is: ambitie is terug, maar we zetten er wel het woord 'gezond' voor."

Minderbroedersberg, 2 maart 2005

"Business as usual", vraagt Flierman. Manders knikt. Ze zijn gewend om in hoog tempo een hele

lijst agendapunten en puntjes af te werken. Eerst 'voorbereiding Lokaal Overleg', dan registratie high potentials. Manders heeft een formulier gemaakt. "Is dat bruikbaar? Mis je dingen, kunnen er zaken weg?" Flierman laat zijn ogen nog eens zorgvuldig over het formulier gaan. "Nee, lijkt me wel handig als iedere faculteit doorneemt wie een high potential is. In principe binnen het obp, maar als het om wp gaat wil ik het niet tegenhouden. We spreken wel af dat voorlopig niemand meldt wie er op die lijst staat. Dat schept verwachtingen bij mensen en ze houden dat bovendien niet voor zich. Dan heeft elke leidinggevende moeilijke gesprekken te voeren: waarom sta ik niet op die lijst? We wachten tot dit in het CBB is geweest." Manders knikt, volgende agendapunt: maatwerk voor toppers. Flierman kijkt naar zijn tafelenoot en brainstormt: "Hoever gaan we? Er is ruimte, als een faculteit een goede wetenschapper binnen boord wil houden, dan kan dat. Tien procent extra mag. Maar wat als ze er over heen willen gaan? Intercollegiale toetsing in het MT of met de rector? Sowieso is het altijd een zaak die de decaan van de betreffende faculteit aangaat."



Werkkamer Tongersestraat

Peter Otten, Kees Schröder en Nanne de Vries zijn niet de enigen die kritische geluiden laten horen als HRM aan de UM ter sprake komt. Mensen zijn niet op de hoogte, weten niet wat er speelt, constateert Sonja Zaar, opleidingsdirecteur MBA programma's van de UM Business School. Zij heeft zojuist een scriptie over het strategisch opleidingsbeleid van de UM afgerond. "Je moet ze laten zien: what's in it for me? Wat levert het mij op? Nu is het nog te veel gericht op datgene wat de organisatie nodig heeft, er is geen analyse gemaakt wat de klant, de medewerker nodig heeft." Ook in een Krauthammergroep uit de derde tranche (leidinggevenden uit het middenkader) is het gemopper niet van de lucht

als er ruimte komt om te spuien over de UM als werkgever. En dan hebben we het nog niet eens over de wandelgangen en koffiecorners.

Anne Flierman zucht. De kritische geluiden gaan niet aan hem voorbij, hij kent ze. "Hoe moet ik ze wegen? Hoe heftig is het, zijn het voor een deel de geroutineerde mopperpotten, is het voor een deel stoerdoenerij of zelfs onbenulligheid? De kritiek van de werkvloer komt gefilterd bij mij terug. Ik vind het heel lastig om te beoordelen wat dit nu precies betekent, maar ik weet dat er veel verzuring op de werkvloer is, ik weet dat HRM niet overal leeft, dat het op meerdere plaatsen niet echt doordringt, dat een deel van de organisatie het modieuze prietpraat vindt en roept: laat ons toch onderzoek doen. Ik ken ook het gevoel van mensen die naar een leiderschapscursus gaan en dat alleen zien als een paar uur onderzoekstijd die van hen wordt afgepakt. Aan de andere kant hoor je mensen klagen dat het te veel gaat om het onderzoek en te weinig om de onderzoekers. Ik ben ervan overtuigd dat het succes van de UM staat of valt bij een goed en verantwoord HRM-beleid."



Werkkamer Randwijck

Michel Foppen, directeur geneeskunde en lid van de stuurgroep HRM, ziet ook dat HRM niet overal in de universiteit "landt". "Je moet het vergelijken met andere secundaire processen als ICT, huisvesting, arbo. De mensen hier lopen warm voor onderwijs en onderzoek, daar kun je ze 's nachts voor wakker maken, dat geldt zowel voor het wetenschappelijk als het ondersteunend personeel. Maar niet voor de bedrijfsmatige aspecten, ook al heb je die hard nodig om onderwijs en onderzoek goed te laten verlopen. HRM op zich is geen thema, mensen komen hier op inhoud binnen: ze gaan promoveren en zijn met hun eigen dingen bezig, gaat het goed dan komen ze in vaste dienst, eventueel schoppen ze het tot UHD

en als ze het heel goed doen tot hoogleraar. De organisatie moet laten zien dat HRM belangrijk is, die moet haar UHD's, hoogleraren en senior OBP daarvan doordringen. Wij, bij geneeskunde, gaan het bijvoorbeeld opnemen in onze planning en control cyclus. Wij vragen dus niet alleen hoe het met het onderwijs, onderzoek en de financiën gaat, maar ook hoe het met het ziekteverzuim gaat, het verloop, de functioneringsgesprekken." Al zijn er ook binnen zijn faculteit grote verschillen: "Je hebt medewerkers die feeling hebben voor de softere kant, die staan open voor HRM en zien de meerwaarde, je hebt ook mensen die daar minder handen en voeten aan kunnen geven. Krauthammer is een manier om dat recht te trekken."



Werkkamer Bonnefantenklooster

Het "landen tussen de oren van leidinggevenden" is in de ogen van René Verspeek, ook lid van de stuurgroep HRM ("Interview je mij omdat ik zo kritisch over HRM ben?") cruciaal voor het slagen of falen van het HRM-proces. Hij raadt Flierman aan om niet te veel te willen. "Schiet niet op alles, maak keuzes. Zet in op de top van de organisatie, als die doordrongen is van het belang van HRM slijpelt het vanzelf door naar beneden, en zet gericht in op jong talent. Zorg dat het houden van functioneringsgesprekken vanzelfsprekend wordt en pak ongewenst gedrag stevig aan. En controleer ook of het allemaal gebeurt. Want wij zijn nog altijd een organisatie die goed is in nieuwe ideeën, maar implementeren blijft lastig."

Er mag dan nog heel wat gemekkerd worden over HRM, ook door hemzelf, maar René Verspeek vindt toch dat er de afgelopen vijf jaar al aardig wat gewonnen is. "Vijf jaar geleden waren er weinig eenheden die aan HRM deden, dat kan ik nu niet meer zeggen. Het is een wereld van verschil."

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie: Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3882677 E-mail: m.meeuse@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@facburfdaw.unimaas.nl/educationoffice@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Christel Engels, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl Bur. Psych., UNS 40, voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, SSC, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885311, voor don. 12.00 uur.

University College Maastricht: Ch. Rogers, bureau UCM, Bou 8-10, tel. 83500, voor vrijdag 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k.1.155 Uns 50 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30 - 10.00u in k.D1.05 Bonn 2.

■ Hoogstarters Maastricht

Loop je al langer rond met een idee voor een eigen onderneming of ben je al starter (maar niet langer ingeschreven dan 5 jaar bij de KvK), meld je dan aan voor een intakegesprek voor het project Hoogstarters-Maastricht. Tijdens de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning en individuele coachinguren, die beide kosteloos worden aangeboden, kunnen Alumni en studenten van WO en HBO instellingen zich oriënteren of ondernemerschap iets voor hen is. Daarnaast worden zij begeleid in het opstellen van een succesvol ondernemingsplan en de implementatie hiervan. Starters die al een businessplan hebben, kunnen via het coachingsnetwerk de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van faciliteiten als huisvesting, incubating, seed capital en natuurlijk de gelegenheid tot netwerken! Meer info: Steven Goetstouwers, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-388.46.14

■ Loopbaancentrum (LC)

Loopbaanbegeleiding is een belangrijk onderdeel van de diensten die het LC aanbiedt. Afhankelijk van de vraag van de cliënt neemt deze begeleiding verschillende vormen aan. U kunt bij ons o.a. terecht met vragen over uw huidige werksituatie en/of over uw toekomstige loopbaanontwikkeling. Ook kunt u zich tot ons wenden voor een universiteitsbreed opleidingsadvies en -aanbod. Heeft u behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum van de UM (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met de medewerkers van het Loopbaancentrum, tel. 3885323/ 3885324.

■ (NMEI) Naar Management en Leiderschap

Vanaf september dit jaar wordt een nieuw trainingsprogramma aangeboden met de titel Naar Management en Leiderschap (NMEI). Het programma is gericht op de ontwikkeling van toekomstig leidinggevend. Kandidaten voor dit programma komen uit de groep talentvolle OBP-ers in schaal 9-11, en kunnen worden voorgedragen door hun directeur.

Aanstaande maandag 13 juni van 16.30 tot 17.30 uur is er een infosessie, waarin het programma op hoofdlijnen wordt gepresenteerd en waar belangstellenden informatie kunnen winnen over de in's en out's van dit managementprogramma. FdEWB Tongersestraat 53 -ruimte 0038 Universiteit Maastricht Business School & Loopbaancentrum Unit Opleidingen Belangstellenden kunnen zich aanmelden tot en met 10 juni via info@umsb.nl

■ Universiteitsbibliotheek

Aanvullende openingstijden

Universiteitsbibliotheek Binnenstad in het weekend van 10 t/m 12 juni, vanwege toetsen en start

van blokken:

- vrijdag: 08.30 - 22.00 uur (vanaf 17.00 uur presentiebibliotheek)
- zaterdag: 11.00 - 22.00 uur (vanaf 14.00 uur presentiebibliotheek)
- zondag: 11.00 - 22.00 uur (presentiebibliotheek).

■ University Library

E Extended opening hours of the University Library Inner City during the weekend of 10 through 12 June, because of tests and block starts:

- Friday: 08.30 - 22.00 h (from 17.00 h reference library)
- Saturday: 11.00 - 22.00 h (from 14.00 h reference library)
- Sunday: 11.00 - 22.00 h (reference library).

■ Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongevenste omgangsvormen U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek.

- Astrid Claessens, vertrouwenspersoon T. 043-3882513

- José van Eijdsen contactpersoon Randwyck T. 043-3885621

Meer informatie op www.bureau.unimaas.nl onder medewerkers of studenten

■ Confidential advisor

E A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM.

- Astrid Claessens, confidential advisor on undesirable behaviour T. 043-3882513

- José van Eijdsen, can be contacted in Randwyck, T. 043-3885621

For more information see www.bureau.unimaas.nl see employees or students.

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, SSC, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885311, voor don. 12.00 uur.

■ STUDENTENSERVICECENTRUM

- Informatiebalie binnenstad: Bonnefantenstraat 2 Bezoektijden: maandag t/m donderdag 11.00-16.00u, vrijdag 11.00-13.00u

- Informatiebalie Randwyck: Universiteitssingel 40 Bezoektijden: dinsdag en vrijdag 9.00-12.00u

Callcenter:

Maandag t/m vrijdag 10.00-12.30u en 13.30-16.00u.

Voor vragen m.b.t. (her)inschrijving, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met decanen en psychologen:043-3885388 van maandag t/m vrijdag 10.00-12.30u en 13.30-16.00u

Studentendecanen:

Inlooppreekuur: dinsdag en donderdag 14.00-

16.00u Bonnefantenstraat 2

Telefoonspreekuur: maandag t/m donderdag 13.30-14.00u, tel.043-3885273

Steunpunt DisAbility Management

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel, stuur een e-mail of kom langs! Een afspraak is niet nodig, wel handig. Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/steunpuntdm

Openingsuren: dinsdag t/m vrijdag van 9:30 tot 12:30u, tel.:043-3885272

@: handicap@ssc.unimaas.nl

Bezoek: Bonnefantenstraat 2, kamer B0.07

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Maddy Meijers of Wendy Geijen kun je een afspraak maken via het Callcenter tel.043-3885388

Loopbaanadviseurs:

Studeer je binnen afzienbare tijd af, denk je na over je stage of studietrace? Twijfel je aan je studiekeuze? Maak dan een afspraak met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, Jose Otten, Paula Aussems. Je kunt een afspraak maken via tel.043-3885318.

■ STUDENT SERVICES

E - Service & Information Desk City Centre: Bonnefantenstraat 2

Visiting hours: Monday through Thursday 11.00-16.00hrs, Friday 11.00 through 13.00hrs

- Service & Information Desk Randwyck: Universiteitssingel 40

Visiting hours: Tuesday and Friday 9.00 through 12.00hrs

Callcenter:

Monday through Friday 10.00 through 12.30hrs and 13.30 through 16.00hrs for questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists:043-3885388

Student deans:

Open hours: Tuesday and Thursday 14.00 through 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2

Telephone hours: Monday through Thursday 13.30 through 14.00 hrs, 043-3885273

Service Desk DisAbility Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call, send an e-mail or visit us! An appointment is not obligatory, but it has our preference.

Office Hours: Tuesday until Friday from 9:30 Am till 12:30 PM, Tel.:043-3885272

@: handicap@ssc.unimaas.nl

Visits: Bonnefantenstraat 2, room B0.07

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes or Maddy Meijers: call 043-3885388.

Career counsellors:

Planning to graduate, thinking about a traineeship or course? Doubts about your study choice? Make an appointment with one of the career counsellors Marloes Rikhof, Jose Otten or Paula Aussems, tel.043-3885318.

■ LOOPBAANCENTRUM-INFORMATIE EN DOCUMENTATIE

Bonnefantenstraat 2, kamer E.1.13. tel.043-3885328.

Openingstijden: ma. t/m do. 11.00-16.00u.; vrij. 10.00-12.00u.

Attentie: 29 juni sluit het LC-ID om half vier i.p.v. 4 uur!

Dinsdag 21 juni 2005 organiseert het Fulbright

Center haar jaarlijkse Pre-Departure Orientation voor studenten die komend studiejaar aan

een Amerikaanse universiteit gaan studeren.

Aanmelden voor de bijeenkomst kan door een e-mail te sturen aan info@fulbright.nl

Zie voor een overzicht van al het aanwezige materiaal de Web Catalogus op www.unimaas.nl/ssc_isl/default.asp.

Bezoek ook eens de INTERNETGIDS op www.loopbaancentrum.unimaas.nl met links naar relevante websites over Studies en Arbeidsmarkt. Zie ook de Nieuwsknop op de website.

■ Alumni:

Alle informatie voor alumni, kijk op www.alumni.unimaas.nl

of neem contact op met Ine Kuppen,tel.043-3885231, fax.043- 3885225, e-mail ine.

kuppen@ssc.unimaas.nl

Verander je persoonlijke gegevens via het AlumniNet (www.alumni.unimaas.nl)!

Ook mogelijkheid tot invoering werk- en promotiegegevens

■ HOVO

Hovo Universiteit Maastricht organiseert cursussen, excursies en workshops, bedoeld voor ieder die zijn culturele en wetenschappelijke horizon wil verbreden en die kennis wil maken met het onderzoek en onderwijs van de Universiteit Maastricht. De meeste cursussen worden gegeven door docenten van de UM en duren 4-6 weken. Er gelden geen speciale ingangseisen. Hoewel de Hovo-cursussen vooral belangstellenden van buiten trekken, zijn natuurlijk ook studenten van harte welkom. Voor hen hanteren wij zelfs speciale kortingsprijzen. Let op: voor Hovo-cursussen kun je geen tentamens afleggen of studiepunten behalen. Wie deelneemt doet het dus puur uit interesse. Een overzicht van de verwachte activiteiten en meer info tref je aan op: www.hovomaastricht.nl of www.ssc.unimaas.nl/hovo. Telefonische info: 043-3883550.

■ UM-sport

Zomerprogramma

Op 20 juni a.s. start het zomerprogramma. Voor verdere info zie folder en internet.

Internet:<http://www.ssc.unimaas.nl/sport>

■ Sportraad MUSST

Sportraad MUSST, is het overkoepelend orgaan voor de 19 sportverenigingen in Maastricht. Meer weten? Tel: 043-3885340, Adres: Bonnefantenstraat 2, kamer C2.03, Email: bestuur@musst.nl, Internet: www.MUSST.nl

Sportraad MUSST zoekt bestuurders: Heb jij affiniteit met sport en ben je beschikbaar van september 2005 t/m september 2006, maak dan gebruik van deze mogelijkheid om bestuurservaring op te doen! Vergoeding in de vorm van een bestuursbeurs. Meer informatie of solliciteren: www.must.nl of bel 043-3885340. Lever je CV en sollicitatie brief uiterlijk op 10 juni in!

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN -ORGANISATIES

E Tafelstraat 13

Open: Monday t/m Thursday: 12.00-16.00, Tafelstraat 13, 6211 JD MAASTRICHT.

Website: www.tafelstraat13.nl E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl

Phone: 043-3215651

Agenda:

- TAFELEN Thursdays 09/06 and 16/06 18.15 hrs. For all Students! Dining together, for €2.00, each Thursday. The food is vegetarian. We start at 18.15. Please let us know that you are coming before 13.00 hrs.
- VISIT THE VAULTS Thursday 09/06 (Onze Lieve Vrouwekerk) 16/06 (St Janskerk) 15.50 Admittance €1,-. Meeting point: Tafelstraat 13.
- VESPER (evensong) every Tuesday evening 19.30 hrs. We meet in front of the church at 19.25 hrs.
- GET TOGETHER Saturday 11 June 18.00. For International Students. Please let us know you are coming
- MEDITATION Monday 13/06 19.30. Costs: €3 ,50 for one evening.
- HELPING OUT Tuesday 14/06 20.00
- UM student Navtej Talwar tells about his experiences, after the Tsunami in Sri Lanka. Costs €1,-.
- JE LEVEN IN CONTEXT woensdag 15/06 20.00
- Welke rol speelt de familie in hulpverleningssituaties? Hoe ga je om met breuken en loyaliteiten in je eigen familiegeschiedenis? Een avond rond de Hongaars-Amerikaanse psychiater Nagy, met Roel Bosch.
- FILM 'Four Rooms' Thursday 16 June 20.00
- SERVATIUS WALKING TOUR 18 June 9.00.
- Inscription Open Now! Walk from Tongeren to Maastricht, 25 km. through the beautiful scenery of the borderregion.

■ Integrand Maastricht: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die naar geschikte stageplaatsen voor jou zoekt. Via ons is het mogelijk stage te lopen bij een multinational of bij de drukkerij om de hoek. Ook regelen wij business courses bij verschillende grotere bedrijven. Wij bemiddelen voor elke studierichting, dus of je nou Internationale Bedrijfskunde, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou.

Via onze website, www.integrand.nl, kan je jezelf inschrijven en in ons bestand zoeken naar een interessante opdracht. Met een bestand van zo'n

Agenda

09-06 Promotie dhr. Jochen Barth, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6

09-06 Promotie mw. Sanae Okamoto-Barth, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

09-06 Promotie ir. Sebastiaan W.F. Meenderink, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

10-06 Promotie drs. Coen H. van Gool, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6

10-06 Promotie mw. drs. Ilse M. van Eekelen, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

10-06 Promotie dhr. Philip M.P. Poortmans, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

16-06 Promotie drs. Jhonny M. Polder, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

17-06 Promotie mw. drs. Marringhe H. Nabuurs-Franssen, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6

17-06 Promotie mw. drs. Janneke A.S. Spauwen, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

17-06 Afscheidscollege prof. drs. R.A.M.G. Donckerwolcke, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

22-06 Promotie drs. Arie C. Hordijk MRICS, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

23-06 Promotie dhr. Zhai Rihong MD, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

23-06 Promotie mw. drs. Manuela P. G. M. Lejeune, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

24-06 Promotie drs. Sjoerd Hobma, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

24-06 Afscheidscollege prof. dr. Frits W.H.M. Bär, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

29-06 Promotie mw. drs. Petra M.J.C. Kuijpers, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6

29-06 Promotie drs. Michel R. van Tol, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

30-06 Promotie mw. Anke Hammer, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6

30-06 Promotie mw. drs. Susan L.M. Coort, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

30-06 Promotie mw. drs. Maria G.T. Dolders, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

01-07 Promotie mw. drs. Margreet Luchtenborg, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6

01-07 Promotie mw. drs. Agnès J. van de Wouw, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

01-07 Promotie drs. Paul E.M. Muijers, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

500 stageplaatsen is er bijna altijd wel een geschikte stage voor jou te vinden.

Hier een kleine greep uit de stages die je via ons kan lopen:

- Juridische Business Course; Simmons & Simmons Topnotch 2005
 - Afstudeerstage voor de bedrijfskundige/econoom; Analyse en verbetering bedrijfsprocessen bij grote dienstverlener!
 - Voor de bedrijfskundige, Uitdagende strategische stage bij een grote uitgeverij!!!
- Mocht je nog vragen hebben over stages die je via ons kan lopen, neem dan contact met ons op: 043-3885350; of mail, maastricht@integrant.nl
- Tevens zijn wij weer op zoek naar nieuwe bestuursleden. Mocht je interesse hebben in een bestuursfunctie bij Integrant, neem dan contact met ons op en kom naar de kennismakingsborrel op maandag 13 juni bij ons op de vestiging, Bonnefantenstraat 2, kamer E2.07.

ALGEMENE WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie, Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3882677 E-mail: m.meeuse@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur.

Kennistechnologie

Openingstijden Bureau Onderwijs:
Maandag tot en met donderdag van 10.00 tot 11.00 uur.

E Knowledge Engineering

Opening hours Education Office:
Monday through Thursday from 10.00 till 11.00 o'clock.

CULTUURWETENSCHAPPEN

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Onderwijs@fdcw.unimaas.nl/educationoffice@fdcw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

E Please make sure to check the website of the Education Office: <http://www.unimaas.nl>
Click on faculties, Faculty of Art and Culture, students and Education Office.

Please note that the Education Office only uses UM e-mail accounts.
Example: your.name@student.unimaas.nl

Studentassociatie Orakel

The Orakel-office is open 12.30-13.30 pm. on Monday, Tuesday, Thursday and Friday.
Tel.nbr.: 043-3883335 E-mail address: orakel@fdcw.unimaas.nl
Orakel on INTERNET: www.orakelmaastricht.nl

Concordantia open office hours:

Monday - Thursday: 11.00-13.00
Contact us: Board@Concordantia.com or tel. nr.: 043-3884792
Complaints about education/exams:
Helpme@Concordantia.com Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov
Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

■ CW/CWS

Studieadviseurs

- Thijs Hoex: studieadviseur drs-opleiding CWS, aanwezig: maandag en dinsdag, Grote Gracht 90-92, kamer 0.266. Tel: 043-3883616, e-mail: t.hoex@fdcw.unimaas.nl
- Pia Harbers: studieadviseur bacheloropleiding CW, aanwezig: dagelijks m.u.v. maandagmiddag en woensdagmiddag, Grote Gracht 90-92, kamer 0.266a. Tel: 043-3884983, e-mail: p.harbers@fdcw.unimaas.nl

Herkansing Blok 3D CW (KWC)

Herkansing Blok 3D (KWC)"De toekomst van de kunst": Opvragen vanaf 23-05-2005 bij de coördinator: Doorman@PHILOSOPHY.unimaas.nl
Inleveren uiterlijk 04-07-2005 bij het Front office tussen 10.00-16.00 uur.

■ European Studies

E Study Advisor European Studies

Pia Harbers, Grote Gracht 90-92, room 0.266a, Open office hours: Monday to Friday from 9:30-10:00. Appointments: by phone: ++31 43 3884983 or by e-mail: p.harbers@fdcw.unimaas.nl

Resit ES course 3D European Law

Resit course European Law (ES 3D) 7 June from 10.00-13.00 hours in Turnzaal Hof van Tilly, Grote Gracht 90-92. Register by mail Frontoffice@fdcw.unimaas.nl

Resit ES 1C The Grand Tour and paper

The resit for the course "The Grand Tour" (ES 1C) will take place on July 4, 10:00-12:30.
Participants who received a "pass" for their paper from the GT-tutor do not have to write a new paper

for the resit. However you have to bring a copy of that paper (the grade of your tutor on it) and hand it in together with the exam sheets. Students who received a "fail" for that paper have to hand-in a new paper: a comparison of two regions (of their choice) in Europe. All the formal requirements are the same as for the original paper on the two cities. This paper also has to be submitted at the exam date, together with the other exam sheets.

3A, 3B and 3E registration

The registration for the courses offered in 2005/2006 in period A, B and E will take place by means of the ISS/PREMIUM-module. Registration is possible as from 8 June until 1 July. Please make sure to register in time.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

E Faculty of Economics and Business Administration

Can you Master our Programmes?
For questions about the Masters Programmes of the FE&BA, e.a. content of the programme or application procedure, please visit the Student Recruitment and Communications Office
Open Office Hours every Tuesday from 13.00 - 16.00hrs, room 3.028, TS53
Or send an email: Masterinfo@efb.unimaas.nl

Second-year paper 2004-2005

This academic year the last opportunity to fulfil the 2nd year paper will be offered for "old" curriculum (drs) students.

First sit:

- publication of subjects and opening registration period Friday, 13 May 2005
- closing of registration period Friday, 3 June 2005
- publication of supervisors Friday 17 June 2005
- deadline for handing in the paper Wednesday 6 July 2005, 3.30 pm
- publication of marks Friday, 22 July 2005

Resit opportunity:

- publication of subjects and opening registration period Friday, 22 July 2005
- closing of registration period Friday, 5 August 2005
- publication of supervisors Wednesday, 17 August 2005

- deadline for handing in the paper Wednesday, 31 August 2005, 3.30 pm
- publication of marks Friday, 16 September 2005

Please keep in mind that you always have to subscribe for the 2nd year paper through the ISS even if you got an insufficient mark for the first sit.
For more information please check Eleum (Education and Exams/year 2/Second year paper).

UniPartners Maastricht

UniPartners is the Student Consultancy firm of Maastricht University. UniPartners executes Business Research on different subjects for organizations and institutions in order to improve their strategy and operations. You can think of projects such as marketing surveys, business plans, benchmark studies, and evaluations. With 7 Dutch subsidiaries and over 600 offices in 17 European countries and Latin America we are both nationally and internationally oriented.
Students can join UniPartners as Board Member or as Junior Consultant.
Step into our office at Abtstraat 4 (room 0.004), phone: 043 - 388 39 27, or subscribe at our website: www.unipartners.nl/maastricht

Mededeling betreffende de basisdoctoraal cursus GMW/Recht or Sociology/Law (1702, second year verplicht onderdeel voor AE and BE students).

Voor het sociologie onderdeel van dit vak zullen dit jaar nog twee kansen worden aangeboden. In de toetsperiode van blok 4 zal de eerste kans worden aangeboden, in de herkansingsperiode wordt een tweede kans aangeboden. Diegenen die dit onderdeel van de studie nog niet met een voldoende hebben afgerond, worden verzocht spoedig per email contact op te nemen met de opleidingsdirecteur economie, dr. T. van Veen (t.vanveen@algec.unimaas.nl).

E THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE:

- Internship possibilities:
- Arcor AG in Eschborn (Germany) is offering an internship at the department "Clients and market research", 3-6 months to start June/July 2005.
 - Allianz Group is offering an internship at their Asian Head Office in Singapore; 6 months, starting July.
 - Wrigley GmbH in Unterhaching (near Munich) is offering a 6 months internship - Business Analyses Product Development - to start 1st June 2005!
 - FWV Cumberland public relations in New York is offering a six-months internship to start July/August 2005.
 - Robert Bosch S.A. in Brussels is offering an internship at the Finance and Accounting Department; 5-6 months to start July/August 2005!
 - Robert Bosch S.A. in Brussels is offering an

Gezocht: Ambitie zonder grenzen.

Voor Bachelors die Master willen worden:

16 maanden intensief studeren voor je Master of Science (MSc) in Management. Samen met een getalenteerde groep medestudenten -met zeer uiteenlopende achtergronden- je management potentieel verder ontwikkelen. Een ambitieuze opleiding in een veeleisende omgeving. Kom naar een informatiesessie op de Nyenrode campus!

In 16 intensieve maanden bieden wij je:

- een kwalitatief hoogstaande academische bedrijfskundeopleiding;
- een krachtige combinatie van theorie, praktijk en persoonlijke ontwikkeling;
- een selecte groep van gemotiveerde medestudenten met zeer uiteenlopende achtergronden;
- de kennis én de kunde voor een uitstekend carrièreperspectief;
- samen studeren, leven en activiteiten organiseren op de bruisende Nyenrode campus.

De eerstvolgende informatiesessies vinden plaats op 25 juni en 12 november 2005.

Naast meer gedetailleerde informatie over het programma, krijg je vooral ook een indruk van de campus en ontmoet je studenten, docenten en alumni. Zij kunnen je alles vertellen over hun eigen 'Nyenrode Experience'!

Aanmelden kan via www.sixteenmonths.com of telefoonnummer +31 (0) 346 291 291.

Nyenrode MSc in Management.

Sixteen months that'll change your life.



internship position as Assistant Product Manager at the Automotive Aftermarket Department, 6 months to start 01 June 2005!

- Robert Bosch S.A. in Breda is offering an internship position as Assistant Brand Manager at the department Marketing Power Tools, 6 months to start 27/06/2005.

- Robert Bosch S.A. in Breda is offering an internship position as Assistant Brand Manager at the department "Marketing gewerbliche Elektrowerkzeuge BeNeLux", 5-6 months to start 11/07/2005!

- Amadeus provide IT solutions that enable success in the travel and tourism industry. There are over 30 exciting internship positions, with duration of between 6 and 13 months in their development Centre in Sophia Antipolis in the South of France. An Internship Book is available at the International Internship Office.

For more information about these internships please check Eleum. It is also possible to arrange an appointment through the Service Desk (room 0.008) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am.

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

9th EURON Ph.D. student Meeting, Sept. 8-9, 2005, Université de Liège

Annual meeting of the European Graduate School of Neuroscience (EURON). The meeting this year will be organized by Prof.dr. J.-C. Plumier, Dr. S. Belachew and Dr. B. Rogister of the Center for Cellular and Molecular Neurobiology, Université de Liège. The programme consists of oral and poster presentations of EURON Ph.D.-students, lectures by EURON seniors and invited speakers. This year's meeting will partly focus on the "Molecular bases of neurogenesis and gliogenesis". The EURON lecture will be presented by Prof. W. Robberecht, KU Leuven on "Molecular mechanisms of motor neuron degeneration: from lab to patient, and back again. The meeting is open for all interested junior and senior scientists. The programme is available on:

www.euronschool.net or contact Dr. N. Senden, Tel: +31-(0)43-3884130; secr.euron@np.unimaas.nl

EURON course "Advanced Training in Immunohistochemistry - the use of double, triple and quadruple staining methods in neurobiology", Sept. 27-29, 2005.

The course will be organized by the European Graduate School of Neuroscience (EURON) in collaboration with Dr. Wolfgang Härtig, Universität Leipzig, Paul Flechsig Institute for Brain Research. The programme consists of hands-on-training, evaluation and discussion sessions, microscopy, demonstrations and lectures. The course is open for Ph.D.-students and other interested scientists. Programme and registration form available at: www.euronschool.net or contact Dr. N. Senden, Tel: +31-(0)43-3884130; secr.euron@np.unimaas.nl

Stageplaats MAAS

Zie psychologie

GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 en 15.00 - 16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur.

Gezocht: mentoren voor Facultaire Introductie 2005

Maandag 29 augustus is de Facultaire Introductie-dag voor de nieuwe aankomende eerstejaars studenten. Tijdens deze dag maken zij kennis met de onderwijsorganisatie en met elkaar in hun eerste onderwijsgroep. Voor deze dag zoeken wij enthousiaste studenten die als mentor de groepjes willen begeleiden. Per groep worden twee mentoren aangewezen. Indien je interesse hebt om mentor te zijn, kun je je aanmelden via de website van Bureau Onderwijs & Internationalisering. Mentoren krijgen een vergoeding van €40 per persoon. Aanmelden kan via: <http://facburfdgw-4.unimaas.nl/default.htm>, klik vervolgens op aanmelding mentoren facultaire introductie 2005.

Onderzoeksstage voor BW-student(e)

In het kader van een onderzoek naar de effecten van een programma dat gericht is op gewichtreductie bij jongeren (12-16 jaar) met overgewicht, zijn we op zoek naar een student die in dit onderzoek wil participeren. De jongeren volgen gedurende 12 weken sportlessen, voedingslessen en hebben gesprekken met een diëtiste. Ook de ouders worden betrokken bij het programma. We willen voorafgaand aan en na afloop van het programma bepaalde kenmerken vastleggen die gerelateerd zijn aan het metabool syndroom en evalueren of hierin veranderingen waarneembaar zijn. Het programma start in september. De voorbereidingen van het onderzoek zullen starten in juli. Meer informatie: Jantine.Slinger@bw.unimaas.nl of 043-3881383.

Onderzoeksstage bij Humane Biologie

Moleculaire aspecten bij adaptieve thermogenese.



HOGER BEROEP

JE STUDEERT RECHTEN EN HEBT DE AMBITIE OM HET TE MAKEN IN DE ADVOCATUUR OF HET INTERNATIONALE BEDRIJFSLEVEN. DAN WEET JIJ AL DAT KENNIS VAN REGELS EN WETTEN ALLEEN NIET VOLDOENDE IS. EEN 'HOGER BEROEP' VRAAGT MEER.

VOLG ONS MASTER OF LAWS PROGRAMMA.

AMSTERDAM NYENRODE
LAW SCHOOL



> OPEN DAG OP ZATERDAG 11 JUNI 2005
UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

> AANMELDEN
VIA WWW.ANLS.NL OF BEL 0346-295400

UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM UNIVERSITEIT NYENRODE
Amsterdam Nyenrode Law School

INTERNE WETENSCHAPSDAG UM 2005

12 BRILJANTE ONDERZOEKERS VAN DE UM GEVEN LEZINGEN OVER HUN VAKGEBIED. ALLE FACULTEITEN ZIJN VERTEGENWOORDIGD.



Vrijdag 17 juni 2005, Grote Gracht

90-92 (Turnzaal) 80-82 (Spiegelzaal) van 8.45 tot 14.00 uur

Onder voorzitterschap van:
Prof. mr. Gerard Mols, rector magnificus
en prof. mr. Aalt Willem Heringa,
decaan Faculteit der Rechtsgeleerdheid.

Aanmelding per e-mail tot 12 juni,

info@congresbureau.unimaas.nl

Rina van den Brandt T 043 388 3181,
rina.vandenbrandt@bu.unimaas.nl
Inge van der Walle T 043 388 5978,
inge.vanderwalle@fd.unimaas.nl

Deelname gratis

Programma informatie
www.unimaas.nl/congresbureau/wetenschapsdag2005.htm



UNICAPHIC | UM



Nationale Scriptieprijs 2006

Het Parool en de Universiteit van Amsterdam loven € 3.500 uit voor een scriptie die kan dienen als basis voor een opmerkelijk journalistiek verhaal. De Nationale Scriptieprijs werd in 1991 ingesteld door Het Parool en de Universiteit van Amsterdam. Sindsdien zijn circa zeventig genomineerde en winnende afstudeerscripties bij grote groepen lezers onder de aandacht gebracht.

De wedstrijd staat open voor studenten en oud-studenten van Nederlandse universiteiten en hbo-instellingen.

De jury wordt dit jaar voorgezeten door Maarten van Rossum.

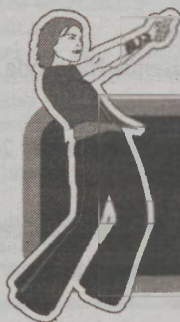
Welke scriptie de hoofdprijs wint, wordt in januari 2006 bekendgemaakt. De uiterste inzenddatum is 1 oktober 2005. Kijk voor een reglement en alle andere informatie op www.parool.nl/nationalescriptieprijs



WAPEN JEZELF
MET WOORDEN

n(o)vib
OXFAM NETHERLANDS

In oktober 2005 starten Novib en de Landelijke Stichting Tegen Zinloos Geweld een campagne die wapenbezit en geweld op middelbare scholen moet tegen gaan. Wapen jezelf met woorden. Daarvoor zijn wij met spoed op zoek naar:



wapenexperts m/v

GASTDOCENTEN DIE MIDDELBARE SCHOLIEREN EEN LESJE WILLEN LEREN

Meer informatie of aanmelden?

Bel de Landelijke Stichting Tegen Zinloos Geweld: 071 367 22 00.

Ga naar www.wapenjezelfmetwoorden.nl

of stuur een mail naar info@wapenjezelfmetwoorden.nl.

"WAPEN JEZELF MET WOORDEN" IS EEN INITIATIEF VAN DE LANDELIJKE STICHTING TEGEN ZINLOOS GEWELD EN NOVIB.

Adaptieve thermogenese is de verhoging van het energiegebruik als gevolg van voeding of van koude. In dit onderwerp zullen deze twee responsies worden vergeleken. Daartoe wordt van dezelfde proefpersonen het energiemetabolisme gemeten bij koude en bij overvoeding. De individuele verschillen worden gerelateerd aan verschillen in mitochondriële activiteit, eiwitconcentraties en kandidaatgenen.

Er zal gebruik worden gemaakt van de respiratiekamers, geavanceerde temperatuursmetingen, oxygraaf en moleculair-biologische technieken. Meer informatie: Wouter van Marken Lichtenbelt (markenlichtenbelt@hb.unimaas.nl; tel 81629) en Sander Wijers (s.wijers@hb.unimaas.nl; tel 84260)

Stageplaats MAAS

Zie psychologie

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40, voor vrij. 12.00 uur.

Gewijzigde openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau onderwijs psychologie en onderwijswetenschappen

Het spreekuur voor studenten psychologie en OWW is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 u, behalve de eerste week en de laatste week van de blokperiode: maandag tot en met donderdag van 10.00-11.00 uur en van 15.00-16.00 u; op vrijdag alleen van 10.00-11.00 u.

Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

Stageplaats MAAS

Heb je interesse in cognitief verouderingsonderzoek en wil je ruime testervaring opdoen met gezonde proefpersonen variërend in leeftijd van 25 tot 82 jaar? Dan is deze stage iets voor jou! Je kunt namelijk deelnemen aan de dataverzameling van de Maastricht Aging Study (MAAS), een grootschalig longitudinaal onderzoeksproject naar de biologische en sociaal-demografische determinanten van cognitieve veroudering, waarvan eind 2005 de vierde driejaarlijkse follow-up zal plaatsvinden. Vanaf 1 september 2005 zijn er nog twee stageplaatsen beschikbaar.

Voor je scriptie zijn vele vraagstellingen denkbaar die te onderzoeken zijn met gegevens die je binnen MAAS zult verzamelen. Bij voorkeur breng je je eigen onderzoeksvraagstelling mee, maar het is ook mogelijk dat in overleg een onderwerp wordt vastgesteld dat aansluit bij een lopende onderzoeklijn. Tot slot wordt er een kritische houding en een zelfstandige werkwijze van je verwacht. Meer informatie over MAAS vind je op: www.np.unimaas.nl/maas/ Verdere informatie: Renate de Groot, e-mail: RHM.deGroot@np.unimaas.nl, telefoon: (043) 38 81038.

Gemotiveerde student gezocht voor het uitvoeren van een fMRI onderzoek

In samenwerking met Rainer Goebel, Harald Merckelbach en Bettina Sorger, is Elke Geraerts op zoek naar een gemotiveerde student voor het uitvoeren van een fMRI (functional magnetic resonance imaging) -experiment. De relatie tussen breinactiviteit en herinneringen aan een trauma zal onderzocht worden door de student. Testen vindt plaats in de maanden juli-september. Dit onderzoek kan in het kader van een stage/individueel keuzeblok gezien worden en zal één van de eerste afstudeerwerkstukken betreffen over onderzoek, uitgevoerd met de MRI-scanner. Voor meer informatie: Elke Geraerts, E.Geraerts@psychology.unimaas.nl; 0433882468 of kamer 3.771.

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Christel Engels Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

Schedule of examinations re-sit blokperiod 4 2004-2005
Dutch law, Tax law and European Law School

Tuesday 14 June 2005 09.00-12.00 h Sporthal de Heeg

NR 1.4 Overheid
NR 3.4 Verbintenissenrecht I (Rechtshandeling en Overeenkomst)

13.30-16.30 h Sporthal de Heeg
FR 4.4 International Tax Law (+MIC)
NR 2.4 Vermogensrecht

Wednesday 15 June 2005 09.00-12.00 h Sporthal de Geusselt
FR 3.4 Vennootschapsbelasting
NR 3.4 Rechten van Patiënten

PLEASE NOTE:

* The remaining optional courses Dutch Law will be examined either orally or by writing a paper.

* The Executive Committee of the Board of Examiners can still decide that examinations are being held orally.

EXAMLOCATIONS:

Sporthal de Geusselt: Olympiaweg 81 Maastricht
Sporthal de Heeg: Roserije 500 Maastricht

ORAL RE-EXAMS:

The following re-exams will be held orally, here fore you can make an appointment with the tutor or his/her secretary.

- Internationale Loonbelasting en Premieheffing
- Vreemdeling
- Rechtspsychologie
- International Development law (+MIC)
- Recht in een Multiculturele Samenleving
- European Company Law
- Ruimtelijke Ordening
- International Criminal and Humanitarian Law (+MIC)
- Strafrechtelijke Procedures en Mensenrechten
- Bouwrecht
- Rechtspersonen
- International Trade Law (+MIC)
- European Property Law (+MIC)
- Openbare Financiën
- International Law
- Jeugdrecht
- EU-Law: Substantive (+MIC)
- Strafrecht en Fiscus

Indeling bloktoetsen 2004-2005 herkansing deeltijdopleiding Nederlands recht

Maandag 13 juni 2005 18.30-21.30 uur
Deeltijd Practicum Casusoplossen
TOETSLOCATIE: Kamer 1.101, Bouillonstraat 1-3, Maastricht

Indeling bloktoetsen 2004-2005 deeltijdopleiding Nederlands recht

Donderdag 16 juni 2005 18.30-21.30 uur
Deeltijd Rechtsgeschiedenis
TOETSLOCATIE: Kamer 0.118, Bouillonstraat 1-3, Maastricht

Indeling bloktoetsen blok 6 2004-2005 voltijd en deeltijd Nederlands recht, Fiscaal recht en European Law School

Tuesday 21 June 2005 09.00-12.00 h Sporthal de Heeg
NR 1.6 Inleiding in het Belastingrecht

OPMERKINGEN:

- * De overige keuzeblokken van Nederlands recht worden mondeling of door middel van een paper getoetst.
- * De mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie alsnog besluit dat een of meerdere toetsen mondeling zullen worden afgenomen.

EXAMENLOCATIE:

Sporthal de Heeg: Roserije 500 Maastricht

Miniscriptie (deeltijdopleiding)

Tijdljn reguliere traject Miniscriptie voor deeltijdstudenten: Inleveren definitieve versie miniscriptie: Uiterlijk 10 juni 2005, 17.00 uur bij de begeleider

Miniscriptie (voltijdopleiding)

Tijdljn herkansingstraject Miniscriptie voor voltijdstudenten: (alleen toegankelijk voor studenten die in het reguliere traject een goedgekeurde structuurschets hebben ingeleverd.): Inleveren definitieve versie herkansing miniscriptie: Uiterlijk 24 juni 2005, 17.00 uur bij de begeleider

Zomerset

De zomerset bevat informatie over: de afhandeling van de laatste blokperiodes van het academische jaar 2004/2005 en de start van het nieuwe academische jaar 2005/2006.

De zomerset is te raadplegen via ELeUM en de website van Bureau onderwijs.

Jaaroverzichten

Op ELeUM zijn de jaaroverzichten van de Bachelorprogramma's, de jaaroverzichten van de masterprogramma's en de programmawijzigingen voor het academisch jaar 2005-2006 te raadplegen.

Vragenuurtje Inleiding belastingrecht (1.6)

Op donderdag 16 juni 2005 vindt het vragenuurtje plaats voor het Blok Inleiding belastingrecht. Plaats: Spiegelzaal, Kapoenstraat 2. Tijd: 12.30 uur.

Voorlichting fiscaal recht/economie

Op donderdag 16 juni 2005 vindt de voorlichting Fiscaal recht/economie plaats voor eerstejaars studenten. Een belastingadviseur en een belastinginspecteur zullen vertellen wat hun werkzaamheden zijn. Een lid van de capaciteitsgroep Belastingrecht zal over de opleiding vertellen. Plaats: Spiegelzaal, Kapoenstraat 2, Tijd: 13.30 uur. Aansluitend vindt een borrel plaats. Eerstejaars Fiscaal economiestudenten zijn ook welkom. Herkansing Invordering Studenten die Invordering willen herkansen moeten voor 23 juni een nieuwe paper schrijven en inleveren. Nieuwe titels worden door de blokcoördinator op 13 juni uitgegeven.

Bureau stages, kamer 0.215, 0.303A en K.306. Secretariaat tel: 3883076.

In verband met de beperkte ruimte verwijzen we deze week voor het actuele aanbod van stages naar www.rechten.unimaas.nl/burstage

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer of brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor herplaatsingskandidaten en voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM). Bij gebreken geschiktheid hebben herplaatsingskandidaten de voorkeur.

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via [Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>**](http://www.loopbaacentrum.unimaas.nl/of bij het Loopbaacentrum, tst. 85323/ 85324, Bonnefantenstraat 2, Maastricht.</p>
</div>
<div data-bbox=)**

FdG

Neuropsychologisch onderzoeksmedewerker v/m, 38 uur per week

Taken: Voorlichtingsonderzoek over leer/geheugenstoornissen tbv project Neuropsychological psychoeducation via an interactive website en implementeren van informatie over neuropsychologische en neuropsychiatrische functies/stoornissen voor website voor algemeen publiek, professionals en wetenschappers.

Functie-eisen: Doctoraal diploma neuropsychologie en kennis/interesse over geheugen, leren en gerelateerde functies. Interesse in cognitieve ergonomie en optimalisering kennisoverdracht. Ervaring in wetenschappelijk onderzoek strekt tot aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.145,- conform schaal 09. Afhankelijk van de resultaten kan het project doorlopen in een promotie- project. **Informatie:** Bij prof.dr. J. Jolles, tel.: 043-3881041, e-mail: j.jolles@np.unimaas.nl **Vacaturenummer:** AT2005.202 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

E FdG

Cognitive psychologist/neuropsychologist f/m, 38 hours a week

Tasks: Participation in project aging & cognitive control in noisy environment. Experiments into the rol of cognitive control mechanisms, cognitive tasks under noisy conditions. A research proposal for a VENI grant from the Dutch Science Council must be written.

Requirements: Candidates should have a PhD in cognitive psychology/neuropsychology, preferably in the field of memory, attention, or motor control in combination with cognitive aging or developmental psychology **We offer:** Temporary for a specified period: 24. Estimated maximum salary per month € 4.027,- in accordance with scale 11. The candidate will be appointed for 0,5 fte both at the faculty of Medicine and Faculty of Psychology.

Information: Dr. Pascal van Gerven, tel.: *31*43-3884512, e-mail: p.vangerven@psychology.unimaas.nl

Vacancy number: AT2005.203 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FdG

Onderwijs-/ Onderzoeksmedewerker CARIM/ Pathologie v/m, 38 uur per week

Taken: De capaciteitsgroep Pathologie, onderzoeksprogramma vasculaire biologie, doet onderzoek naar unieke gen en eiwit expressiepatronen tijdens het ontstaan en de progressie van atherosclerose. Hierbij wordt gebruik gemaakt van state-of-the-art cel- en moleculair-biologische technieken.

Functie-eisen: Ervaren moleculair biologisch analist, zelfstandig en in teamverband werken. Ervaring in meerdere technieken is vereist: alg histologische technieken, Northern/Western blotting, real-time en RT-PCR, cel-kweek technieken, transfecties, Elisa en clonerings-technieken.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.459,- conform schaal 07.

Informatie: Bij Dr A. Bijnens, tel.: 043-3874635, e-mail: Ann-Pascal.Bijnens@PATH.unimaas.nl Bij Dr S. Heeneman, tel.: 043-3874629, e-mail: S.Heeneman@PATH.unimaas.nl **Vacaturenummer:** AT2005.206 / Pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FdR

Coördinator vertalingen v/m, 32 uur per week

Taken: U ondersteunt het tweetaligheidsbeleid van de UM en coördineert de interne UM-vertaaltactiviteiten (0,5fte). Daarnaast draait u mee in het onderwijssecretariaat van het Talencentrum (0,3) en levert een bijdrage aan de informatieverstrekking, organisatie en administratie van het talenonderwijs van de UM.

Functie-eisen: MBO/HBO-opleiding als vertaler. Uitstekende beheersing van Nederlands en Engels; kennis van andere talen is een pré. Ervaring met vertalingen en redactiewerk. Goede communicatieve vaardigheden. Klantgerichte instelling. Goede planner, stressbestendig en nauwgezet. Teamwerker met goede kennis van de UM-organisatie

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Het

maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.781,- conform schaal 08.

Informatie: Bij Charles van Leeuwen, tel.: 043-3882516, e-mail: Charles.vanleeuwen@languages.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2005.196 / pzfdrvacatures@facburfdr.unimaas.nl

FdR

Ondersteuner ICT (max. 1.4 fte) v/m, 38 uur per week

Taken: Beheer PC's en laptops van facultaire medewerkers en PC's voor studenten; beheer van randapparatuur; ondersteuning van medewerkers en studenten bij het gebruik van software (vnl. MS Office); helpdeskfunctie voor medewerkers en studenten, waar nodig via centrale UM helpdesk.

Functie-eisen: Opleiding: MBO-IT;kennis van het office-pakket; van de Engelse taal. **Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van één jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.781,- conform schaal 08. Er is in totaal ruimte voor 1.4 fte. De manier waarop dit wordt ingevuld, is mede afhankelijk van de respons op deze vacature.

Informatie: Bij J. Schöpping, tel.: 043-3883059 **Vacaturenummer:** AT2005.199 / pzfdrvacatures@facburfdr.unimaas.nl

FdR

Junior-onderzoeker op het terrein van het vergelijkend en Europees publiekrecht v/m, 38 uur per week

Taken: U verricht promotieonderzoek naar een nader te bepalen thema op het terrein van de grondrechten. De gedachten gaan uit naar een rechtsvergelijkend en/of Europeesrechtelijk onderzoek naar een algemeen leerstuk op genoemd terrein. Het thema kan worden afgestemd op de specifieke wensen van de kandidaat.

Functie-eisen: U bent een afgestudeerd jurist met relevante specialisatie op het terrein van het nationale, vergelijkende en/of het Europese staatsrecht, gebleken talent voor wetenschappelijk onderzoek en bij voorkeur gebleken belangstelling voor de genoemde onderzoeksterreinen.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 6 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.517,- conform schaal 10.

Informatie: Bij prof. mr. L.F.M. Verhey, tel.: 043-3883328

Bij dr. Monica Claes, tel.: 043-3884800

Vacaturenummer: AT2005.200 / pzfdrvacatures@facburfdr.unimaas.nl

E FdR

Junior researcher in the field of comparative constitutional and European law f/m

Tasks: Research on a to be elaborated topic in the field of fundamental rights. The research will focus on a general theme of fundamental rights. The concrete research topic may be influenced by the specific interest of the candidate. The project should result in the publication of a PhD thesis. **Requirements:** You have a law degree, with relevant specialization in the field of national, comparative and/or European constitutional law and proven talent for scientific research. Proven interest for one of the research topics will be in the applicant's favour.

We offer: Temporary for specified period: 6 years. Estimated maximum salary per month € 2.517,- in accordance with scale 10.

Information: Prof.mr. L.F.M. Verhey, tel.: 043-3883328

dr. Monica Claes, tel.: 043-3884800

Vacancy number: AT2005.200 / pzfdrvacatures@facburfdr.unimaas.nl

FdR

Junior-onderzoekers op het terrein van het vergelijkend staatsrecht v/m, 40 uur per week

Taken: Promotieonderzoek naar parlementaire onderzoeksbevoegdheden in Nederland, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten.

Functie-eisen: U bent een afgestudeerd jurist met relevante specialisatie op het terrein van het nationale, vergelijkende en/of het Europese staatsrecht, gebleken talent voor wetenschappelijk onderzoek en bij voorkeur gebleken belangstelling voor de genoemde onderzoeksterreinen.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 4 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.517,- conform schaal 10.

Informatie: Bij prof.mr. L.F.M. Verhey, tel.: 043-3883328

Bij dr. Monica Claes, tel.: 043-3884800

Vacaturenummer: AT2005.201 / pzfdrvacatures@facburfdr.unimaas.nl

E FdR

Junior researcher in the field of comparative constitutional law f/m

Tasks: Comparative research on the topic of parliamentary scrutiny in the Netherlands, the United Kingdom and the United States. The project should result in the publication of a PhD thesis. **Requirements:** You have a law degree, with relevant specialization in the field of national, comparative and/or European constitutional law and proven talent for scientific research. Proven interest for one of the research topics will be in the applicant's favour.

We offer: Temporary for specified period: 4 years. Estimated maximum salary per month € 2.517,- in accordance with scale 10.

Information: Prof.mr. L.F.M. Verhey, tel.: 043-3883328

dr. Monica Claes, tel.: 043-3884800

Vacancy number: AT2005.201 / pzfdrvacatures@facburfdr.unimaas.nl

PAARLTJES

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paarltes thuis invullen.
 Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Looiersgracht 12-14.
 Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltes verschijnen de donderdag daarop in de krant.
 Paarltes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

GUUS MEEUWIS, ERICK E.D.E.M.! Do 16 juni SV
 KoKo's EINDFEEST vvk €8 FdEWB, Uns40, RechtenFac
 ,Falstaff, café Zondag, Preuverij, KoKo-kroeg WWW.
 KOKOFEESTEN.NL

NovUM Better guidance for foreign students!
 NovUM!

L'HERMITAGE TEX-MEX FOOD
 LEKKER, SPICY, ROMANTISCH ST. BERNARDUSSTR. 20
 3251777

TE KOOP: woning plantagobeemd 20 Maastricht
 nabij AZM vraagprijs €165000 kk zie www.enleven.nl

Applications for unique Law and Language Studies
 are welcome until 15 June 2005 www.rechten.unimaas.nl/masters

Werkgroep INKOM zoekt MANNEN! Schrijf je in als
 crewmember op www.inkom.nl

ZOEK JE WERK ADMINISTRATIEF SNEL TYPEN
 GOED EXEL WORD. OOK EVENTUEEL ZAT ZON.
 FIETSSPORTVAKANTIES fredrompelberg@planet.nl
www.fredrompelberg.com

Jongeman, 33, arts, zoekt andere jongen om leuke
 dingen te ondernemen: terras, toeren, film en wat jij
 leuk vindt. Tot mails/ziens! ben_goerion@yahoo.com

BEL VOOR 2^eh FIETS 3618352

Spyware of virussen? Bel DigiHelp. Studenten 10%
 korting! Tel.: 06-45742394 of www.digihelp.nl

WE HAVE STUDENT JOBS AVAILABLE FOR GERMAN,
 SPANISH, ITALIAN & FRENCH NATIVE SPEAKERS.
 JUST CONTACT DAIMLERCHRYSLER CAC STAFFING
 OFFICE 043-3562356

JOHN MULLINS CHEFSPECIAL 3-COURSE MENU FOR
 2 PRS. INCL. 1/2 LTR. WINE €29,50

Wie wil (met) mij leren dansen? Docent 30j.
tweetango@hotmail.com

Wij zoeken een gediplomeerd apotheker.
 Standplaats Heerlen. Info: Start Kerkrade 045-
 5460847 Susanne Laurs slaurs@start.nl

Sauruskroeg zoekt leuke borrelaar. Geen huur bij
 afname 50L fust. Bel 0641779807 voor info.

D+H FIETSEN VA € 35 PST 2= 60 3= 80 4= 100 €
 OP-OP 046 4495362 OOK OMAFIETS

HAWAÏ CLUB PARTY! COCKTAILBAR. 22 juni 22.00
 CAFÉ DE TWEE HEEREN, OGD M S.O.A.P.

TENTAMEN NIET GEHAALD? WWW.CALLYOURCOACH.NL

TAPAS, TAPAS, TAPAS.LA CHISPA GROEPEN WELKOM
 GEZELLIGE TAPASKELDER ST. BERNARDUSSTR. 12
 3233263

Nieuwsgierig? www.NovUM.nl nu Nieuwer dan
 Retro!!

ENGLISH FOR LAW STUDENTS Cambridge 3 wk
 (20/6, 11/7, 1/8, 22/8), Londen 3 of 4 wk (4/7,
 1/8, 26/9). Incl. accomm. HP v.a. € 1601. WWW.INTERLANGUAGE.NL

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale
 bijbaan voor 3^e/4^e-jaars: Praktijkervaring opdoen
 en veel bijverdienen tegelijk?

Bel NU voor meer info 8800200

GEZOCHT BEDIENING RESTAURANT MAASTRICHT
 0433259747

GUUS MEEUWIS, ERICK E.D.E.M.! Do 16 juni SV
 KoKo's EINDFEEST vvk €8 FdEWB, Uns40, RechtenFac
 ,Falstaff, café Zondag, Preuverij, KoKo-kroeg WWW.
 KOKOFEESTEN.NL

Compleet ingericht modern huisje met groot balkon
 in natuurgebied voor 1 persoon 3km van centrum
 €450 per 1-7. Tel. 0651532114

STUDENTEN-VERHUIZINGEN !! HEYOKA-TRANSPORT
 VERZORGT JULLIE KAMERVERHUIZING VOOR MAAR
 €28,- EXCL. BRANDSTOF IN/OM M'TRICHT TEL. 06-
 54-68-89-56

Al vakantieplannen? Zin in een actieve week vol
 creativiteit en cultuur met studenten uit heel NL?
 CREA Zomercursussen Amsterdam. www.crea.uva.nl

EEN FEESTJE? Dan BUNDER BRAU PILS 50 LTR FUST
 €45,- 30 LTR FUST €30,- TEL. 043-3645365

NATIVE DUTS heeft nog ruimte voor
 transcriptieopdrachten, D, NL, EN 0618576970

**VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES
 IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP
 INTERNET:
WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL**

Applications for unique Law and Language Studies
 are welcome until 15 June 2005 www.rechten.unimaas.nl/masters

TE KOOP: woning plantagobeemd 20 Maastricht
 nabij AZM vraagprijs €165000 kk zie www.enleven.nl

WAAROM MOEITE DOEN? SURF NAAR WWW.
 AFTUDEERKADO.NL

VEDIOR ZOEKT MET SPOED STUDENTEN DIE LID
 ZIJN VAN EEN STUDENTENVERENIGING VOOR HET
 VERRICHTEN VAN COMMERCIEEL WERK. MEER INFO:
 VEDIOR 043-3218484

L'HERMITAGE TEX-MEX FOOD
 LEKKER, SPICY, ROMANTISCH ST. BERNARDUSSTR. 20
 3251777

PRINTERINKT! Refillcartridges en zelfvulpakketten
 voor lage prijzen. 48 uren reparatie alle computers
 hfc scharnerweg 44 maastricht www.naarhfc.nl

STUDIEPROBLEMEN? WWW.CALLYOURCOACH.NL

TE HUUR LANDHUIS CADIER EN
 KEER PASTOORKIKKENWEG 1 TEL
 0434072572/0653698237 HUUR ±€1200 EX GAS-
 WATER

ENGLISH FOR BUSINESS STUDENTS Cambridge 3 wk
 (v.a. 22/8), Londen 2 wk (aanvang wekelijks). Incl.
 accomm. HP v.a. € 1350. WWW.INTERLANGUAGE.NL

CONGRES ORGANISEREN? EXTRA HANDEN EN
 VOETEN NODIG? CONGRESBUREAU UNIVERSITEIT
 MAASTRICHT E CONGRESBUREAU@FD.UNIMAAS.NL
 W WWW.UNIMAAS.NL/CONGRESBUREAU

Geen selectie maar informatie aan de poort
 <<NovUM

HAWAÏ CLUB PARTY! COCKTAILBAR. 22 juni 22.00
 CAFÉ DE TWEE HEEREN, OGD M S.O.A.P.

WEL EENS ERBOVEN OP GEZETEN? www.leschevaliers.tk

TK OMA FIETS 28 INCH 55€ DAMESFIETSEN Z.G.A.N.
 40€ TEL. 0433636877 MAASTRICHT

GUUS MEEUWIS, ERICK E.D.E.M.! Do 16 juni SV
 KoKo's EINDFEEST vvk €8 FdEWB, Uns40, RechtenFac
 ,Falstaff, café Zondag, Preuverij, KoKo-kroeg WWW.
 KOKOFEESTEN.NL

Div. woningen en app. te huur Maastricht eo
 V.a. €525 incl. www.lafontainemakelaardij.nl
 0618655942. HOUSES AND APT FOR RENT

Computer problemen? DigiHelp lost het op.
 Studenten 10% korting! Tel: 06-45742394 of www.digihelp.nl

QUIZ NIGHT IN JOHN MULLINS EVERY TUESDAY @ 8
 FIRST PRICE A BOTTLE OF JAMESON

TE KOOP: woning plantagobeemd 20 Maastricht
 nabij AZM vraagprijs €165000 kk zie www.enleven.nl

Werkgroep INKOM zoekt MANNEN! Schrijf je in als
 crewmember op www.inkom.nl

3^e/4^e-jaar RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in
 een baan als juridisch adviseur? Bel nu voor meer
 informatie naar JuroFoon 8800200

Applications for unique Law and Language Studies
 are welcome until 15 June 2005 www.rechten.unimaas.nl/masters

WEET JE NIET WAT JE WILT OF WAAR JE GOED IN
 BENT? WWW.CALLYOURCOACH.NL

GEZOND+GOEDKOOP ETEN!! VEGETARISCHE-
 BIOMAALTIJDEN V.A. €5,- PER PERSOON. DE
 HEYOKA-WORK-SHOP KOOKT OP LOKATIE! VOOR
 INFO TEL.: 0654688956

LEZING BEHANDELING BURN-OUT EN NEI,
 14 juni 19:30-21:30 Universiteitssingel 50
 Groene Zaal. 1,50 euro info&aanmelden:
ccggeneskunde@hotmail.com

AMPLIAR HORIZONTES: CURSUSSEN SPAANS in
 groepjes, VERSCHILLENDE NIVEAU'S, bevoegd
 docent, tel.:043-3262806, email: ampliar-horizontes@planet.nl

NovUM>High quality education, but no elitist UM!

HAWAÏ CLUB PARTY! COCKTAILBAR. 22 juni 22.00
 CAFÉ DE TWEE HEEREN, OGD M S.O.A.P.

TE KOOP: woning plantagobeemd 20 Maastricht
 nabij AZM vraagprijs €165000 kk zie www.enleven.nl

TAALREIZEN SPAANS, ENGELS, FRANS, ITALIAANS,
 DUTS. 26 Landen wereldwijd, v.a. 1 week.
 Bijv. 2 wk. Malaga incl. acc. v.a. € 399. WWW.INTERLANGUAGE.NL

TAPAS, TAPAS, TAPAS.LA CHISPA GROEPEN WELKOM
 GEZELLIGE TAPASKELDER ST. BERNARDUSSTR. 12
 3233263

Vote NovUM www.NovUM.nl nu

**universitaire
 masters.nl**

De enige officiële mastersite
 van de 14 Nederlandse univer-
 siteiten met informatie over alle
 universitaire masteropleidingen
 en voorlichtingsdagen.
www.universitairemasters.nl

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

Rijles?!
Compactcursus
RIS-cursus
met
examengarantie

Meldt u aan op
043-3611315
 en beleef het met
Rijschool
Christoffel
www.rijnschool-christoffel.nl

- Rijopleiding In Stappen
 - Klassieke Rijopleiding
 - Compact Opleiding

Verkeersschool Ed Godding v.o.f. is al
 sinds 1982 dé toonaangevende rijnschool
 van Maastricht en omgeving waarbij ons
 slagingspercentage ver boven
 het landelijke gemiddelde
 ligt. Wij zijn gespeciali-
 seerd in het geven
 van autorijlessen
 en zijn hiermee
 de grootste
 rijnschool van
 Maastricht.



Verkeersschool
Ed Godding

Kijk snel of bel
www.edgodding.nl
043-3541330

CINEMA

Speelweek: 9 t/m 15 juni

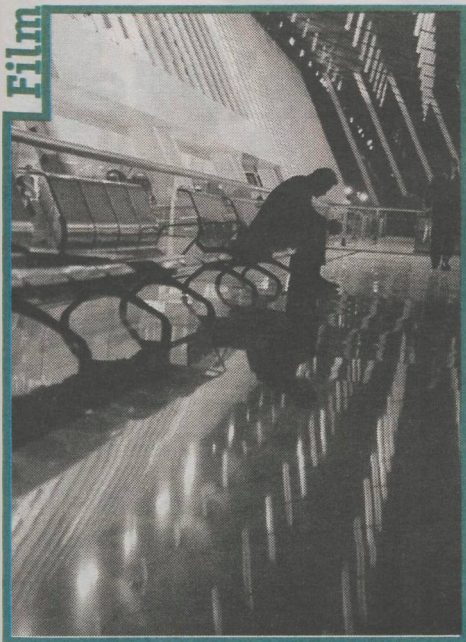
CINÉ-K SINT BERNARDUSSTRAAT 1
 Confituur: dag. 21.00

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
 Le Consequenze dell'Amore: dag. (beh. za)
 22.00
 The Station Agent: dag. 19.15 en 21.15
 Nobody knows: dag. 20.30
 Beautiful Boxer: dag. 19.45
 Code 46: dag. 21.30
 Lomax-the Songhunter: do t/m ma 19.30
 Back to Bosnia: di en wo 19.30
 The Assassination of Richard Nixon: dag.
 19.30 en 21.45

Les Temps qui changent: dag. 19.15 en 21.30
 Year of the Ox: za 22.00

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
 Grolsch Sneak: di 21.15
 Poeh's Lollifantenfilm: za, zo en wo 14.15
 Starwars EPS. 3: Revenge of the Sith: dag. 18.25
 en 21.15; do t/m zo ook 15.30; za en zo ook
 14.00; wo ook 14.30
 Kingdom of Heaven: dag. 21.00; do t/m zo ook
 15.45; wo ook 14.15
 Robots (n.l.): za en zo 13.25
 Sin City: dag. 19.00 en 21.30; do t/m zo ook
 16.15; za en zo ook 13.45

Hostage: do t/m ma 21.30; di 19.00
 A lot like Love: dag. 18.45 en 21.05; do t/m zo
 ook 16.05; za en zo ook 13.45; wo ook 14.30
 A love Song for Bobby Long: dag. (beh. di en
 wo) 18.55; za en zo ook 16.45
 Saw: dag. 19.10 en 21.30; do en vi ook 15.45
 Madagascar (O.V.): wo 14.15, 19.00 en 21.00
 Madagascar (N.V.): wo 14.30
 Guess who: dag. 18.40; do t/m zo ook 16.00; za
 en zo ook 13.35

Film

Een verbod op reproductie

★★★

Hoe ziet de wereld in de toekomst eruit? In de film *Code 46*, onder regie van Michael Winterbottom, is de aarde tot woestijn verworden en zijn de enig leefbare plaatsen de grote steden. Het recht om daar te verblijven is voorbehouden aan mensen met goede genen, op basis waarvan ze een soort visum kunnen krijgen van de alomtegenwoordige verzekeringsmaatschappij. Wie dat niet gegund is moet zich in de wildernis buiten de steden staande zien te houden. Rechercheur William (Tim Robbins) wordt door de verzekeringsmaatschappij ingehuurd om uit te zoeken wie binnen het bedrijf verantwoordelijk is voor de uitgifte van ongeautoriseerde

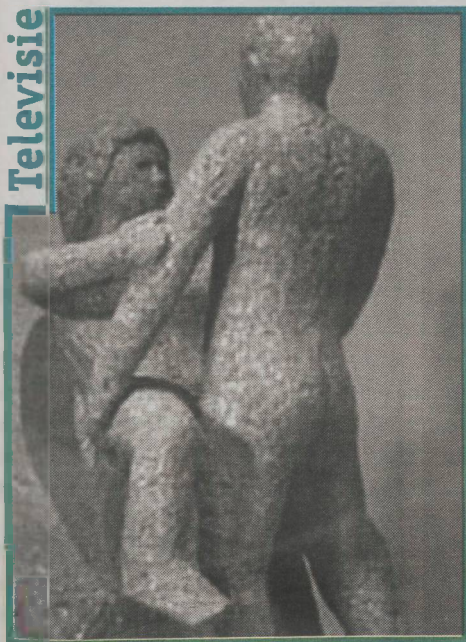
visa, die 'illegalen' toegang verschaffen tot de stad. Op deze zoektocht wordt hij verliefd op de dader (Samantha Morton) en verzuimt haar aan te geven. Bovendien schenden beiden *code 46*, het verbod op reproductie van mensen met grotendeels gelijke genen. *Big Brother is watching you*, en ook dit koppel ontkomt niet aan de sancties.

Code 46 – al uitgebracht in 2003 – is meer een liefdesverhaal dan sciencefiction, *special effects* komen er niet in voor. Hoewel futuristische beelden van Shanghai en technologische hoogstandjes als vingerafdrukidentificatie een belangrijke rol spelen, is het vooral een verhaal van menselijkheid en passie. Dankzij het goede acteer- en camerawerk voel je als kijker de trance als de geliefden dansen, hupst er een

vindertje door je buik als zij verliefd worden en voel je je eenzaam als ze niet samen zijn. Dit wordt versterkt door de goed gekozen, sfeervolle muziek van onder andere Coldplay.

Het visumsysteem in de film lijkt een kritiek te zijn op het westerse migratiebeleid, op 'Fort Europa' dat economische migranten buiten de deur houdt (in 2002 maakte Winterbottom al *In this world*, een bejubelde film over Afghaanse vluchtelingen). Aan de andere kant blijven veel vragen onbeantwoord. Waarom zijn mensen zo bang voor de zon? Waardoor is de variatie in genetisch materiaal zo beperkt dat rigoreuze maatregelen als *code 46* nodig zijn? En de hamvraag: waarom gebruikt het stel niet gewoon een condoom?

■ Linda Nieuwenhoven

Televisie

Het ergste moet nog komen

"Wat is liefde?" Op maandagmiddag vertelt Teleac in het programma *Liefdeslessen* over verliefd worden, verliefd zijn en verliefd blijven. Zelfs Yorin, dat normaal gesproken het ingedut seksleven van geliefden nieuwe orgasmen inblaast in *Beter in bed!* en op een 'leerzame' manier blote piemels toont in *Edele delen*, probeert in *Paspoort naar de liefde* de zoektocht des levens te laten zien.

Ook het filosofisch programma *Stof*, woensdagavond Nederland 3, begon zijn tweede seizoen met de vraag: wat is liefde? Het begin belooft weinig goeds. In beeld komt een met rode rozen versierde sloep waaruit een man op het strand springt voor een huwelijksaanzoek. Zijn aanstaande bruid huilt tranen met tuiten en krijgt alleen maar piepgeluiden uit

haar keel. Maar deze worden overstemd door Celine Dion met *My heart will go on*.

"Liefde is niet zo makkelijk uit te leggen als een televisie," probeert presentator en filosoof Bas Haring het tweedehands Titanic tafereel levensbeschouwelijk te benaderen. Zelf staat hij in een te strakke oranje zwembroek in zee: "Het voelen van water en het zwemmen in de zee komt voor mij het dichtst bij de liefde."

Prima dat filosofen hun theorieën graag uitleggen met vergelijkingen en metaforen. In boeken is dat ook vaak fantastisch, maar op de beeldbuis oogt het aanstellerig en een beetje zielig. Zo gebruikt Haring voor de vraag "Hoe zit liefde in elkaar?" een tv-monteur die een televisie ontleedt. En bij de vraag "Hoe

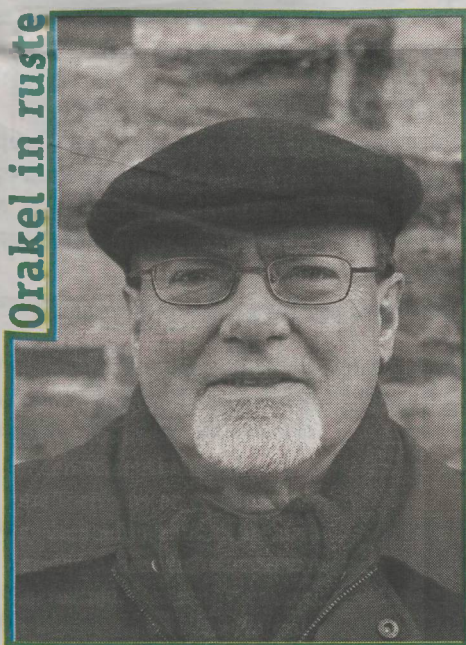
ziet liefde eruit?" laat hij een fragment zien van Sonja Barend die haar gast voor de keuze stelt: je vrouw of je auto. De gast: "Naar een verlengde Mercedes 450 SCL moet je echt zoeken. Vrouwen zijn er genoeg."

Ondanks de koeien en pinguïns die de presentator er nog bijhaalt, vindt hij geen antwoord op de vraag: "Wat is liefde?". Het programma *Stof* roept eerder nog meer vragen op. Volgens sommigen is dat nou juist filosofie.

Waar of niet, het komt niet over en de volgende afleveringen gaan over "Waarom schieten we zwervers niet dood?" en "Mag je masturberen in de trein?"

Om maar met Schopenhauer te spreken: "Het ergste moet nog komen."

■ Rob Willems

Orakel in ruste

Requiem voor het Bulderbos

Vijftig jaar geleden kwam ik vier keer per jaar in de Haarlemmermeer. Ooit was dat een binnen-zee, gelegen tussen Leiden, Haarlem en Amsterdam. Met het voortschrijden der beschaving werd rond 1850 besloten er een droogleggerij van te maken. Als student in Amsterdam fietste ik in de zomer- en de kerstvakantie van Amsterdam naar Den Haag en terug om mijn fiets op de juiste plaats te brengen. Zelfs voor Hollandse begrippen was de polder zeldzaam kaal, plat en winderig. Fietzers formeerden groepen om de drukkende leegte te overwinnen alsof ze een woestijn in het wilde westen doortrokken. Sinds die tijd kom ik er net als iedereen regelmatig. En wel op Schiphol dat rond 1918 in diezelfde leegte ontstond. Laatst waren we een

paar dagen bij een vriendin in Hoofddorp. Hoe ging het nou in de polder, vroegen wij. Kort samengevat: nog maar weinig boeren op de klei, veel huizen, handel en nijverheid en voor de rest steeds meer start- en landingsbanen die op vele plaatsen de kaarsrechte wegen onderbreken. Het nieuwe uitje was een bezoek aan de pas in gebruik genomen Polderbaan. Jarenlange actie heeft niet voorkomen dat deze asfaltstrook er nu fris bij ligt. Wel blijkt dat men bij de geluidsmetingen het lawaai van stationair draaiende motoren is vergeten.

Waar de oude weg ophoudt is een zelfkant ontstaan met hekken en camera's, een auto van de bewaking, en vliegtuigspotters die een internationaal kampement vormen. Voor een sani-

taire stop begaf ik mij naar een bosje om het cameratoezicht te vermijden. Tot mijn verbazing stonden daar allemaal mooie houten borden zoals we die van Natuurmonumenten en Staatsbosbeheer kennen. Het was geen houtvesterij, maar het restant van het Bulderbos. De plek waar ooit milieubewuste Nederlanders een boom plantten om de polderbaan onmogelijk te maken. Nu een openbaar toilet aan de zelfkant. Wie wil weten wat er van idealen en goede bedoelingen terechtkomt, moet daar eens gaan kijken. Toch was er een sprankje hoop. Niet alleen de Boeing zong daar, maar ook de tuinfluiter. Die had er zich zonder het Bulderbos nooit gevestigd.

■ Hans Philipsen

Huibers heeft honger

Vreemde gewaarwording: zit ik wat te wachten op mijn promotor, de hooggeleerde Knottnerus, hoor ik opeens mijn naam vallen. Tenminste, iets in die richting. "Volgens die Heijgers kun je hier helemaal niet goed eten." De mevrouw aan de grote tafel vol UM-gezichten trekt een veelbetekende grimas. "God, waar die man overal komt zeg. Ja, ik lees 'm altijd in *Observant*. En wat gaat-ie soms tekeer hè?"

Mensen geloven ook alles. Even overweeg ik om op te staan en plechtig mee te delen dat ik nog nooit eerder in **Eetkamer de Bissjop** at, laat staan er over schreef. In plaats daarvan neem ik de eetzaal in alle rust op: mooi ingedekte tafels, lekkere stoelen, geen vervelende muziek op de achtergrond. De glimlach van de gastvrouw is gul en gemeend. En er is maar één menu, vaak een goed teken in een klein restaurantje als dit: het betekent dat de chef zich maar op een ding wil concentreren.

We beginnen met een meesterlijke amuse: een verfrissend komkommersoepje met kreeftenschuim, en komkommermousse met een kreeftenschaartje. Goeie binnenkomer, want we staan meteen op scherp. Het eerste voorgerechtje zet de lijn moeiteloos voort, met zalige stukjes tonijntartaar, kleine kruidenblaadjes, kerriedressing en pittige couscous, een oppep-



Foto: Philip Driessen

per van formaat.

Maar het echte vuurwerk moet dan nog ontstoken worden. Binnengebracht worden grote borden met stukjes jakobsschelp en groene asperges. Daarna komt de chef die de schuimige coquillesoep eigenhandig uitschenkt: weldadig godenvocht, alsof engeltjes vol overtuiging hun behoefte doen op onze tongen die daardoor in een parallactische stuut raken, een zondig masochisme. Nauwelijks bekomen van deze gastronomische *Blitzkrieg* dient het hoofdgerecht zich aan: prachtige plakken runderzijlende en smeltend zacht kalfsvlees gekonfijt in rode wijn, dat daardoor de consistentie van ganzenlever heeft gekregen. Vooral het kalfje duizelt de verbeelding en de papillen, zo mooi. Is er dan toch nog hoop?

Ja, en in gedachten hoor ik mezelf de grote tafel toespreken: ".. want dát, lieve fans, is de essentie. Niet dat ze hier aan de voet van de St. Pieter de ornamenten uit het plafond koken, maar dat er troost wordt geschonken, lichtverteerbare liefde die een verguld randje geeft aan dit zinloze bestaan."

Psycholoog Marcus Huibers eet iedere week met een gast in een Maastrichts restaurant. Kosten van een vier gangenmenu: € 37,50 pp.



Schijter

Aan de zijkant van het chique restaurant aan de Maas draait een klein onooglijk hondje een klein onooglijk drolletje. Het beestje heeft zich verdekt opgesteld in de schaduw en kijkt beschaamd naar de muur – haar achterpootjes trillen. Van de kou, of van de spanning, wie zal het zeggen. Het baasje dat erbij hoort is een compacte vrouw met een beige jas en zwarte schoenen. Ze draagt een zonnebril en heeft zandkleurige haren. In haar linkerhand schommelt de hondendriem (type groot kunststof handvat waarin de lijn zit opgerold) ongeduldig heen en weer.

"Keetje, kom!", roept ze naar haar huisdier. Keetje's schouderjes krimpen ineen. Het drolletje is nog niet af. De vrouw roept nog eens, maakt er een smakgeluid met haar lippen bij. Een man die even verderop op een bankje zit en aan wiens aandacht het onooglijke hondje met het dito drolletje tot dan toe was ontsnapt, vestigt zijn blik nu op Keetje. Keetje's oogjes, twee zwarte knikkers in een zwarte kop, schieten angstig heen en weer. Het roze tongetje hangt naar buiten, zó zwaar is de inspanning die ze aan de dag moet leggen om tegelijkertijd haar endeldarm te ledigen én zo snel mogelijk aan de wil van het vrouwtje gehoor te geven. Hoe sneller hoe beter, want met al dat geroep wordt alle moeite die Keetje zich getroost heeft om niet op te vallen, obsoleet.

De eigenares schijnt daar geen boodschap aan te hebben: "Kéé-tje! Hup!", klinkt het schel over het tochtige plein. De man op het bankje kijkt nog altijd naar het hondje. Die extra aandacht maakt het poepen er niet gemakkelijker op. Baasje fluit.

Daar komt een andere man aangelopen, ook met een hond. Een hele grote. Hij is niet aangeliend en hobbelt naast zijn baas – met elke stap helt hij verwoedt van links naar rechts. Die twee gaan Keetje zo meteen ook zien. Het bazinnetje zucht luid, trommelt met de nagels van haar vrije hand op het handvat van de riem. De grote hond nadert, Keetje kan het gekras van de nagels op de stoep en het zware gehijg nu duidelijk horen. De spanning stijgt, voor het onooglijke hondje. In het hondje trouwens ook.

Het is kiezen of delen.

Wanneer het baasje voor de derde keer roept, komt Keetje's achterlijfje over-eind. Ze trippelt naar de vrouw toe. Het drolletje blijft nog even uit haar poepgaatje steken, maar breekt dan halverwege af en blijft sneu liggen op de stoep.

Het is dat Keetje geen staartje heeft, anders zou die nu zeker tussen haar pootjes zitten.

Internetfavorieten

Verantwoordelijk voor goddelozen



Ze groeide op in een gezin van Jehova's Getuigen, liet zich op haar negentiende nog dopen maar heeft de gemeenschap inmiddels de rug toegekeerd. Lara Tuk, secretaresse bij oecumenische studentenekklesia Tafelstraat 13, zoekt naar geestelijke rust, naar evenwicht. Nieuwe ideeën en inspiratie vindt ze onder andere op www.zinweb.nl.

"Ik merk dat het nog diep zit", zegt Tuk halverwege het gesprek over haar verleden bij Jehova's Getuigen. Alleen al rond de term hangt een zekere beladenheid, ze heeft het liever over JG. Als kind heeft ze nooit verjaardagen gevierd en mocht ze op school ook niets aannemen van andere jarige kinderen die snoep uitdeelden. Wat pesterijen en spot van leerlingen maar ook van leraren in de hand werkte.

Ook is ze op latere leeftijd, wonend in een Gelders dorpje, langs de deuren geweest. "Je wilt andere mensen redden, je voelt je verantwoordelijk voor de 'goddelozen', denkt dat je uitverkoren bent en tot het volk van God behoort. Contact met goddelozen is niet toegestaan, hoogstens op het werk."

Op haar 23^e verzette ze zich en ging haar eigen weg. "Zodra je eruitstapt, beschouwen de JG's je als dood. Niet echt een lekkere start. Ook niet omdat ik helemaal opnieuw moest beginnen, ik

twijfelde aan alles. Als JG werd je alles voorgescreven, nu moest ik zelf nadenken. Ik moest leren dat ik als individu verantwoordelijk ben voor mijn eigen leven, dat ik dit zelf vorm kan geven. Dat iets belangrijk kan zijn, omdat ik vind dat het belangrijk is. Bevrijdend voelde dat, er ging een wereld voor me open. Mijn ouders en mijn zus hebben zich inmiddels ook teruggetrokken."

Nu werkt Tuk bij Tafelstraat 13. Ze houdt ervan dat iedereen er welkom is en in zijn waarde wordt gelaten. Wat ze bovenal heeft geleerd, is dat ze zich niet wil afsluiten van andersdenkenden en dat er voor haar niet één waarheid bestaat. Het gaat om het zoeken zelf, niet om het vinden. Daarom probeert ze ook in het dagelijks leven niet vast te roesten in gewoontes en zekerheden. "Ik zoek evenwicht, geestelijke rust, vrede, en wil graag van anderen horen hoe zij dat bereiken."

Dat doet ze onder andere op website zinweb.nl, die mede is opgericht door een pastor van Tafelstraat 13. Daar treft ze discussies aan, recensies van boeken, columns en nieuwsberichten. Naar eigen zeggen is de site "een interactief en vrijzinnig trefpunt voor zingeving, spiritualiteit, cultuur en ethiek, waar mensen elkaar ontmoeten en inspireren".

Over haar ervaringen bij Jehova's Getuigen zou Tuk een boek willen schrijven, om te laten zien welke uitwerking die gemeenschap heeft gehad in haar leven. Niettemin kan ze zich ook ontzettend storen aan denigerende opmerkingen over Jehova's Getuigen van mensen die niet weten waar ze het over hebben. "Zoals die voet tussen de deur. Dat deden JG's in de achttiende eeuw, nu niet meer. Daar kan ik echt link van worden." Contact met ex-JG's, zoals ze die noemt, heeft ze nauwelijks gezocht. "Ze ontmoeten elkaar op een of andere website, maar daar wordt me te veel over vroeger geklaagd en te weinig vooruitgekeken."

■ Maurice Timmermans

In de tweewekelijkse rubriek Internetfavorieten komen studenten en medewerkers aan het woord over hun meest geliefde websites

DE WINNAARS

35



Alex, gedrongen als hij is, weet de uithaal van de veel langere Rutger te ontwijken. Deze draait zich om en bromt tegen Loes: "Ik ga pakken." Ze kijkt hem verbijsterd aan, "waar moet je dan heen?", maar haar nieuwe geliefde is kennelijk niet van plan er veel woorden aan vuil te maken. De rest, behalve Alex, protesteert luidkeels: "Shit man", roept Edje uit, "doe even een beetje relaxter. Alex heeft het hier niet in z'n eentje voor het zeggen hoor." Peter valt haar bij: "Kom op joh, laten we het er eerst eens rustig over hebben. Ik bedoel, we hebben inderdaad ooit gezegd dat er geen stelletjes moesten ontstaan. Want dan zou de groep uit elkaar vallen of zoiets. Maar ik vind eigenlijk dat we dat per keer moeten bekijken. Alex, jij zit wel heel erg te drammen zeg. Als die twee hier weggaan is de groep ook naar de kloten toch? En wat schieten we daar dan mee op?"

Veel retorischer kon de vraag niet zijn, maar Alex houdt voet bij stuk: "Dan halen we maar nieuwe mensen in huis. Wij met z'n vijven, dat gaat alleen als we inderdaad met z'n vijven zijn, en niet drie plus twee."

Nu voelt Harmen zich gedrongen een duit in het zakje te doen: "Lijkt me een prima idee, Alex, jullie zijn héél goed in het opvangen van buitenstaanders. Een warm bad, zo herinner ik me de ontvangst hier." Hij glimlacht er vilein bij.

Edje kijkt Alex doordringend aan: "Alex, volgens mij heb jij het over heel andere dingen. Het gaat jou helemaal niet om de groep. Als dat zo was, deed je niet zo ontzettend je best om Loes en Rut hier weg te jagen. En waarom zo veel vijandigheid, waarom zo weinig begrip voor wat die twee hebben doorgemaakt? Terwijl jij nota bene ons, mij, liep te vertellen hoe

erg het met ze was en dat ik daar wat meer oog voor moest hebben. Daar had je toen wel gelijk in, vond ik achteraf."

Ze pakt zijn hand vast. Alex, die haar eerst met een spottende blik opnam, laat zijn hoofd langzaam zakken. Edje vervolgt, zachter nu: "Wat ben je aan het doen joh? Loes is je vriendinnetje geweest, Rutger was je ouwe maatje, waarom moeten die weg? Wat hebben ze jou misdaan? Waarom pijnig je jezelf zo?" Maar Alex zwijgt. Hij blikt even de kring rond, maakt dan zijn hand los uit die van Edje, en verlaat de keuken. Even later horen ze de huisdeur slaan.

Diezelfde avond overleggen Loes en Rutger wat hen te doen staat. Ze liggen op bed, zij half over hem heen, haar hoofd rust op zijn borst, hij heeft zijn rechterarm rond haar schouder. "Wil jij echt ergens anders heen?", vraagt Loes. Rutger trekt zijn vrije schouder op. "Weet je wat het is, als we hier blijven gaat dit gedonder gewoon door. Misschien draait Alex wel bij, maar bij het eerste het beste meningsverschil krijgen we de hele riedel weer over ons heen. Dat we een front vormen, dat we te veel op elkaar gericht zijn en te weinig op de groep, ik zie het al helemaal voor me."

"Maar het lijkt me vreselijk om hier weg te gaan. Of laat ik het zo zeggen, ik vind het eng. Het afgelopen jaar was kut, dat klopt wel, en de rest..." "Precies, wat hebben ze nu helemaal voor jou gedaan, de afgelopen tijd? Alsof dat allemaal zo solidair was."

Ze horen gestommel op de trap, Alex valt binnen, de ruimte vult zich met een penetrante dranklucht. Maar echt dronken is hij niet. "Ik wilde jullie even zeggen dat het me spijt. En ik wilde ook zeggen dat ik het gevoel heb dat ik alles kwijtraak. Mijn beste vriend, mijn ouwe vriendin. Dat ik godmoederziel alleen ben. Verdomme jongens, ik weet me geen raad."

Hij huilt.

■ Kootje Bikker

► Wordt vervolgd