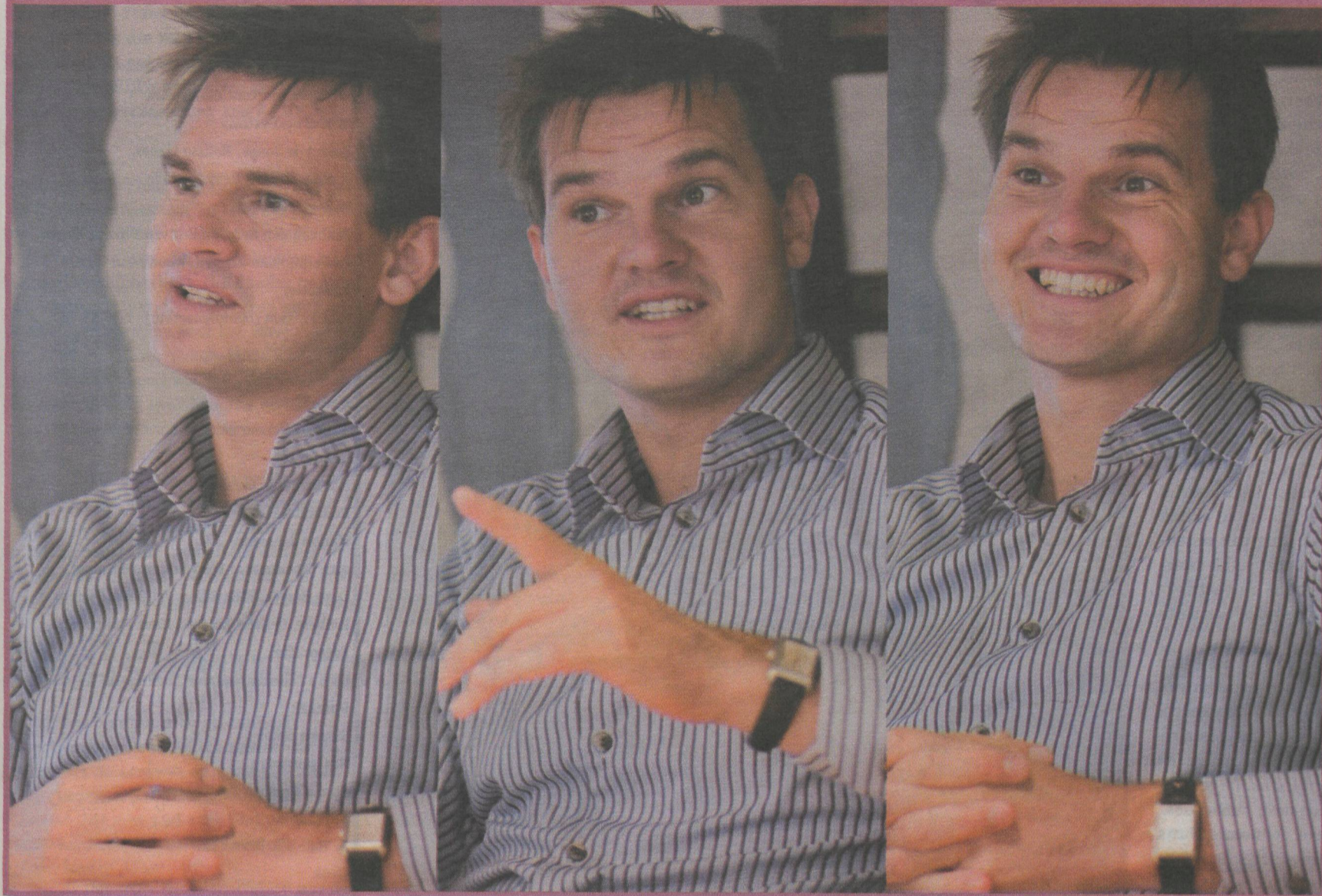


OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 26 29 september 2005



Hij noemt zichzelf "niet dogmatisch", en "iemand die zich graag laat overtuigen, die goed kan luisteren". André Postema, de nieuwe vice-voorzitter van het college van bestuur, lijkt verder tamelijk stoïcijns en roddelproof te zijn. Zie pagina's 8-9
Foto's: Philip Driessen

3 "Met het verdwijnen van Learning Lab komt onderwijsvernieuwing in gevaar"

5 De eerste 'proefkonijnen' van levenswetenschappen hebben hun bul opgehaald

6 Page Six: new UM manager André Postema: "I am anything but dogmatic"

16 Huibers: Jasmijn de Knispereere (23) wil graag gelukkig zijn

Onderwijsvisitatie van cultuurwetenschappen Lof voor masteraanbod, scripties kunnen beter

Het enthousiasme van staf en studenten, de goede aanpak van de invoering van de bamastructuur en een mooi masteraanbod dat samenhangt met de bachelor. De visitatiecommissie, die afgelopen maandag en dinsdag de opleiding cultuurwetenschappen (in de onderwijsvisitatie van de faculteiten der letteren) onder de loep nam, had veel lof, maar ook enkele kritische noten.

Dinsdagmiddag vlak voor aanvang van de mondelinge rapportage is de stemming onder de staf een beetje nerveus: "Het voelt als een examen." Als een half uur later de deuren van de Turnzaal van de Hof van Tilly opengaan (de rapportage vond, geheel tegen de normale praktijk van openbare zittingen in, op verzoek van de commissievoorzitter achter gesloten deuren plaats) opengaan is opleidingsdirecteur Joop de Jong "niet ontevreden" over het voorlopige oordeel. De eindrapportage - wanneer alle letterenfaculteiten zijn bezocht - volgt in maart 2006. De Jong is blij met de pluim die de faculteit kreeg voor de vijf selectieve masters: mooie programma's die goed aansluiten op de bachelor. Eerder werden er in de faculteit en de universiteit wenkbrauwen gefronst bij het uitgebreide aanbod. Niet iedereen was toen overtuigd van de noodzaak en de haalbaarheid. Verder prees de commissie het rendement: dat is in vergelijking met andere faculteiten in het

land hoog. Onderwijsdirecteur Joke Spruijt spreekt van "een heldere rapportage". Enerzijds een bevestiging van wat men al wist, anderzijds "zijn er duidelijk dingen gesignaleerd waar we aan moeten werken". Zo was de structuur en de methodologie van de scripties een zwak punt. Iets dat "we niet zo in de gaten hadden", aldus decaan Paul Tummers. "We moeten opnieuw kijken hoe de begeleiding en de beoordeling van de scripties plaatsvinden." Ook De Jong is hierdoor "aan het denken gezet" en wil binnenkort "rond de tafel gaan zitten" met leden van de onderwijsstaf.

Ook vroeg de commissie aandacht voor het financiële tekort en de werkdruk. Kan de faculteit de kwaliteit die ze nu biedt, blijven leveren? De Jong: "We hebben kwaliteit, dat onderdeel is belangrijk. En omdat we ook nog eens enorm groeien zeg ik 'wees niet te streng op het wegwerken van het tekort', maar ik geloof ook dat het college van bestuur dat inziet." Daarnaast wenst de commissie meer samenhang in de interne kwaliteitszorg, dus tussen opleidingscommissie, blok- en programmaevaluaties en studentenoverleg.

Geen slecht resultaat, aldus Tummers. "We hebben een deskundige, goed geïnformeerde commissie met verstand van zaken over de vloer gehad. Ik kan de faculteit ten aanzien van cultuurwetenschappen met een gerust hart, als decaan, achterlaten."

■ Irene Smeets

Circumflex misschien naar Francois de Veijestraat

De kans bestaat dat studentenvereniging Circumflex tijdelijk intrekt in een pand aan de Francois de Veijestraat (achter de Fransiscus Romanusweg, nabij de Noorderbrug). Dat is een voorstel van de Gemeente Maastricht. De vereniging gaat in principe akkoord, maar alleen als de gemeente het voormalige kantoorpand verbouwt en daarbij rekening houdt met de wensen van de studenten. Circumflex moet officieel vóór 1 oktober uit het Maaspaviljoen omdat Exploitant Stayokay er een jeugdherberg wil vestigen. Intussen hebben de studenten huurbescherming aan de rechter gevraagd en vertrouwen ze erop dat die bescherming met een jaar wordt verlengd.

Hoe dan ook: pas in het begin van 2007 kan de vereniging haar nieuwe onderkomen betrekken in de Capucijnenstraat. Tenminste, zoals het er nu uitziet. Starten de buurtbewoners juridische procedures, wat een dezer weken bekend wordt, dan komt de verhuizing op de lange baan.

Het pand aan de Veijestraat is op zich geschikt en groot genoeg, zegt voorzitter Geert in 't Veld. De vraag is alleen hoeveel de verbouwing gaat kosten. De gemeente en de universiteit zijn dat nu aan het uitzoeken. "We zitten niet in de luxe-positie om alle alternatieven van de hand te wijzen."

■ MT

ISL blijft computerleverancier UM

Computerbedrijf ISL, waarmee de UM eind vorig jaar een contract sloot, blijft waarschijnlijk de leverancier van de Universiteit Maastricht. Het bedrijf ging vorige week weliswaar failliet maar maakt nu een 'doorstart'. Het is overgenomen door investeringsmaatschappij P-Hold, waar ook Paradigit deel van uitmaakt. Dat werd afgelopen dinsdag bekend. De UM is nog in gesprek met ISL over de gevolgen van de doorstart voor de leveringsvoorwaarden. Intussen kunnen medewerkers net als voorheen een pc, thin client (uitgeklede pc's), notebook, of monitor bestellen. Wie het afgelopen jaar apparatuur via ISL heeft aangeschaft, hoeft zich geen zorgen te maken over de garantie. Die is afkomstig van de fabrikant-

ten en blijft gehandhaafd.

De UM zocht vorig jaar naar een vaste leverancier van computerapparatuur om kosten te besparen, drie ton was de verwachting. Na een Europese aanbestedingsprocedure kwam ISL als beste uit de bus. Het Venlose bedrijf, dat ruim tachtig medewerkers in dienst had (nu vijftig), is toen door een onafhankelijke organisatie doorgelicht, zegt UM-inkoper Hans Schnock. Niets wees op een noodlijdend bedrijf. "Het gerucht gaat dat ISL in zee is gegaan met Mediamarkt, in conflict is geraakt en nu geconfronteerd is met een financiële claim van dat bedrijf. Dat zou ze fataal zijn geworden."

■ MT

Stelling: Er is niets mis met de publicatiedwang in de academische wereld

De trend van 'zoveel mogelijk publicaties' is op zijn retour

Liever vijf middelmatige artikelen dan één omvangrijk en hoogstaand stuk. Dat lijkt tegenwoordig het heersende motto in wetenschappelijke kringen, al storen zich steeds meer onderzoekers aan deze "diarree aan artikelen", zoals *Observant*-columnist en hoogleraar psychologie Anita Jansen het noemde.

Ook prof. epidemiologie Paul Knipschild, die twee geleden zijn afscheidssprek uitsprak, meende dat sinds de jaren negentig niet de kwaliteit van de publicaties telt maar het aantal: "Wie de meeste stukjes schrijft, heeft gewonnen."

Prof. Harry Struijker Boudier herkent die trend maar signaleert tevens dat die op zijn eigen vakgebied - de biomedische wereld - al een jaar of vijf op zijn retour is. Tegenwoordig zijn beoordelingscommissies, instituten, of beursverstrekkingen niet meer onder de indruk van ellenlange publicatielijsten van wetenschappers, meent de wetenschappelijk directeur van instituut Carim (hart- en vaatziekten), maar vragen ze alleen de vijf of tien beste artikelen op.

Dat is ook het Carim-beleid, zegt Struijker Boudier. En waar het instituut evenmin van gecharmeerd is: "Salami-politiek." Oftewel elk deel-experiment tot onderwerp van een artikel maken, in plaats van het hele onderzoek beschrijven in één omvangrijk stuk. De gedachte erachter is duidelijk: nog meer publicaties. Hoogleraar kwantitatieve economie Hans Peters, die vorig jaar als enige UM'er in de Economen Top 40 prijkte, heeft ook weleens wat gepubliceerd waarvan hij achteraf dacht: "Had ik misschien niet moeten doen, te marginaal." Maar dat zijn echt uitzonderingen. Er is niets mis met de publicatiecultuur, vindt hij. "Weliswaar verdwijnt het overgrote deel van de stukken in de vergetelheid, maar die massa heb je nodig om een paar goede te laten bovendien. Kwaliteit ontstaat niet uit het niets, je bouwt steeds voort op andere publicaties."

Publicatiedruk voelt Peters niet. "Jonge onderzoekers misschien wel. Ook omdat departementen (capgroep, red.) waarvan het personeel veel produceert, meer geld krijgen. Maar goed, als je afsprekt dat één stukje per jaar voldoende is, dan wordt het echt niet beter. De richtlijnen die we in de faculteit volgen, liggen zeker niet te hoog. Een onderzoeksfellow dient in vier jaar veertien punten te behalen, en dat betekent dat één artikel in een A-tijdschrift en één in een B-tijdschrift genoeg zijn. Minimumeisen heb je nodig om mensen te belonen die goed werk te verrichten."

Het faculteitsbestuur van rechten heeft vorig jaar zo'n norm voor onderzoekers ingesteld: drie artikelen per jaar. Wie niet voldeed aan die richtlijn, moest zich verantwoorden in een



beoordelingsgesprek en kreeg de wacht aangezegd. Toch is er geen sprake van starheid, zegt decaan Aalt Willem Heringa. "Wie twee hoogstaande artikelen aflevert, hoeft echt geen derde te schrijven. Aan de andere kant, wie drie lichte stukken voorlegt, kan van zijn baas te horen krijgen dat de kwaliteit onder de maat is."

In de jaren zeventig stond iedereen te juichen

als een onderzoeker één artikel per jaar schreef, zegt Heringa, maar die tijd is voorgoed voorbij. "Drie per jaar is niet te veel gevraagd, ook andere faculteiten in het land hanteren die norm. En ik kan het niet hard maken, maar ik heb de indruk dat de visitatiecommissies daar eveneens impliciet van uitgaan bij hun beoordeling van onderzoekscholen."

■ Maurice Timmermans

Colofon

Redactieadres

Looiersgracht 12-14 (begane grond)

Postbus 616

6200 MD Maastricht

T 043 - 38 83 174

F 043 -38 82 799

E observant@obs.unimaas.nl

W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Gerard de Jonge, Melissa Llanes,

Marloes Rikhof, Rein de Wilde

Redactieraad

Paul van den Berg, Judith van Dijken, Herco

Fontein, Ellen Krijnen, Woody van Olffen

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280

Wammes Bos T 38 83 128

Wendy Degens T 38 83 125

Irene Smeets T 38 83 471

Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braekt

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Lynn Berger, Ellen Eiling, Ad Geers, Marcus

Huibers, Christel Linders, Hans Philipsen

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertaling

B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen

zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar

(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap

ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden

en andere belangstellenden kunnen zich

abonneren voor € 26,00 per jaar. Losse

nummers € 0,75

HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder

voorafgaande schriftelijke toestemming van

de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk

worden overgenomen



Uren

Afgelopen voorjaar mocht ik een nieuwe kamer betrekken. Na jaren het gezweet en gewoog op de laad- en losplaats van het gebouw aan de Tongersestraat bekeken te hebben, werd mij nu het voorrecht gegund mijn dagdromen te slijten, starend in de tuin van het voormalig

Jezuïetenklooster. De verhuizing vond plaats in februari,

de bomen stonden nog niet eens in knop waardoor ik

over de stadsmuren heen het fort Sint Pieter kon zien

liggen. Later in het voorjaar ontbotten de kastanje en

andere bomen in het park, eendjes bedreven hartstoch-

telijk de liefde in het vijftiende en toen het eenmaal zomer

was verleidden verliefde paartjes elkaar tot minnekozen, het

moment waarop ik met een gelukkig gevoel en een glimlach

om de lippen me discreet afwendde naar mijn computer-

scherm. Nu is het herfst, of eigenlijk, een prachtige nazomer.

Rijpe kastanjes ploffen met grote regelmaat op de grond, en

vooral 's ochtends tovert de zon gouden kleuren in de blade-

ren die nog in de bomen hangen. Heel wat tijd heb ik met mijn gedachten in de tuin doorgebracht, meer uiteraard dan vroeger op de laad- en losplaats. Verloren uurtjes?

Op het moment dat deze *Observant* verschijnt ben ik onderweg naar een congres in Madrid. De EFMD, de organisatie die onze faculteit het EQUIS-label (Europees keurmerk, red.) verleend heeft, organiseert daar een bijeenkomst over 'Creating an Open Learning Environment'.

Donderdag begint het congres met een diner, vrijdag en zaterdag wordt er gecongresseerd. Zondag keer ik terug. Het aardige aan dit congres vind ik dat het vooral om het netwerken gaat: tussen de sessies door zijn er geen koffie- of lunchpauzes, maar het programma vermeldt expliciet: Networking. Daar gaat het natuurlijk ook om, en dat gaat door in de avonden, en misschien zelfs op de vrije zaterdagmiddag. Veel uren overwerk?

Over een week of twee heeft het Limburgse Midden- en Kleinbedrijf haar jaarlijkse beurs in het MECC. Een van de omliggende activiteiten is een wedstrijd voor de beste stand: welk bedrijf presenteert zich het beste. Als een van mijn maatschappelijke activiteiten mag ik lid zijn van de jury. Het

programma laat zien dat ik verwacht wordt tot een uur of tien vol te houden, toegegeven, de laatste uurtjes zijn voor het diner gereserveerd. Ook hier is het netwerken dus impliciet onderdeel van het programma. Een paar extra uur werk? Jaren geleden ben ik al opgehouden uren te tellen.

Ondoenlijk in het wetenschappelijk bedrijf. Het is een kwestie van geven en nemen, waarbij voorop moet staan dat er wel gebeurt wat er gebeuren moet. Ik ben er blij mee. Flexibiliteit gekoppeld aan een voldoende ontwikkeld verantwoordelijkheidsbesef lijken me een uitstekende voedingsbodem voor hoge productie en hoge kwaliteit. Of er dan sprake is van 40-urige werkweken, of dat er 60 uur gewerkt wordt lijkt niet meer zo van belang. Het is ook maar de vraag hoe je telt. Mag ik de twee uurtjes die ik in het weekend aan deze column heb geschreven ook meetellen?

■ Hans Ouwersloot, universitair hoofddocent marketing

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Learning Lab: wij zijn nodig voor onderwijsvernieuwing

Dat de oude situatie niet voort kon duren, daarvan is ook de directeur van het Learning Lab, Frans Ronteltap, overtuigd. Maar de koers die nu door het college van bestuur wordt gekozen, is zo ongeveer de slechtst mogelijke oplossing, zegt hij. Ook de onderwijsvernieuwing aan de UM is in het geding.

Vanavond, donderdag 29 oktober, is het woord aan de universiteitsraad. Ter tafel ligt een voorstel van het college om het Learning Lab op te heffen, een aantal arbeidsplaatsen bij de universiteitsbibliotheek (UB) onder te brengen waarvoor LL-medewerkers "een preferente positie" genieten, en voor het overige personeel "met grote zorgvuldigheid" te kijken naar herplaatsingsmogelijkheden. Van hen wordt wel een "coöperatieve" houding verwacht. Bij het LL werken tien mensen verdeeld over ruim acht fte.

Voor de direct betrokkenen is zoiets per definitie nogal een drama, maar waarom wordt de groep opgeheven? Omdat, zegt het college, er kennelijk nauwelijks behoefte is aan het werk wat ze doen. Ronteltap bestrijdt dat. Zijn groep werd in 1998 op instigatie van de toenmalige

rector Kruseman in het leven geroepen om de onderwijsvernieuwing van een stevige digitale component te voorzien. Het Lab stortte zich op Blackboard en de UM-versie EleUM, bood daarvoor ondersteuning aan docenten en studenten, trainde docenten in de toepassing van de nieuwe elektronische leeromgeving en ontwikkelde een speciaal op het probleemgestuurde onderwijs toegesneden variant, Polaris. Maar, zegt Ronteltap, de positie van zijn Lab was onduidelijk: hij viel formeel onder cultuurwetenschappen maar was feitelijk zwevend. Verder kwam een UM-breed beleid rond digitale onderwijsvernieuwing niet van de grond, en hing ook EleUM organisatorisch in het luchtledige omdat er geen 'eigenaar' van het systeem was, geen verantwoordelijke instantie. "Die situatie moest inderdaad veranderen", erkent Ronteltap. De oplossing die het college kiest is echter niet de zijne. "Het college wil niet meer volledig betalen voor ons, dat moeten de faculteiten gaan doen. Maar nu het geld kost voelen de facultaire bestuurders daar niet meer voor. Zonder een goede analyse van de taken en behoeften overigens. Terwijl wij altijd heel goed hebben samengewerkt met het EleUM-coördinatoren-overleg ECO, dat zijn mensen uit de faculteiten en de servicecentra,

en met het Onderwijsplatform waarin alle facultaire portefeuillehouders zitten. Er is genoeg werk voor ons als men inderdaad onderwijsvernieuwing wil met ICT, als men meer wil dan gewoon Blackboard. Gezondheidswetenschappen wil dat, en bij de rechtenfaculteit leeft nu de gedachte om met virtuele onderwijsgroepen te werken. Aan onze kwaliteit ligt het niet, twee jaar geleden stonden we nog in de finale van de European Academic Software Award." De situatie ligt ingewikkeld, blijkt bij enige navraag. Waar Ronteltap laat weten dat hij van docenten uit de psychologische faculteit de vraag krijgt "wanneer zij nu eens met Polaris kunnen gaan werken", meldt de portefeuillehouder daar, Harm Hospers, dat zijn faculteit wel aan onderwijsvernieuwing doet maar zonder ICT-component, "wij houden het op het klassieke pgo. En dus hebben we geen behoefte aan het Learning Lab."

Decaan Louis Boon van algemene wetenschappen/University College is ronduit sarcastisch: "Het Lab heeft zijn eigen producten nooit binnen de UM kunnen slijten. Bijna niemand wil Polaris, buiten gezondheidswetenschappen dan."

■ *Wammes Bos*

Basisbeurs met 150 euro omhoog

Studenten worden toch grotendeels gecompenseerd voor extra kosten die zij maken als de zorgwet op 1 januari 2006 wordt ingevoerd. De basisbeurs gaat komend jaar met 150 euro omhoog. De studentenbonden zijn enthousiast.

Het extraatje voor studenten werd met een breed gesteunde D66-motie afgedwongen tijdens het algemene begrotingsdebat in de Tweede Kamer. De invoering van de nieuwe ziektekostenverzekering zou 235.000 studenten zonder aanvullende beurs tot 230 euro per jaar kosten. Studentenbonden LSVb en ISO vonden dat onacceptabel en eisten compensatie. Toen hun lobby bij het kabinet geen effect had, richt-

ten de organisaties zich tot de Tweede Kamer. Met succes, want de D66-motie werd mede ondertekend door SP, VVD en CDA. Jonathan Mijs (LSVb) laat weten "blij" te zijn met de extra basisbeurs. Evelien van Roemburg (ISO) is ook tevreden, maar plaatst een nuance. "Door die 150 euro extra is de nood weliswaar minder hoog, maar het is geen volledige compensatie. Voor al die zesde-, zevende- of achtstejaars die op basis van een lening doorstuderen, biedt de opwaardering van de basisbeurs geen soelaas. Het ISO zet haar plannen voor een aparte studentenverzekering dan ook door, ook al neemt niet iedereen ons dat in dank af."

De nieuwe zorgwet zou door een premie van 1100 euro voor minima onbetaalbaar worden.

Buiten de zorgtoeslag van maximaal 450 euro om werd daarom voor een aantal bevolkingsgroepen een extra compensatie afgesproken. Lange tijd leek een grote groep studenten buiten de boot te vallen omdat hun ouders te veel verdienden. Dat was voor het ISO aanleiding om een goedkopere studentenpolis te lanceren.

De aanvulling op de basisbeurs komt boven op de 33 miljoen euro die al gereed stond voor de ziektekostencompensatie van de armste studenten met een aanvullende beurs. Of dat bedrag door de stijging van de basisbeurs anders wordt verdeeld, is nog niet bekend. In totaal kost de opwaardering van de basisbeurs het rijk meer dan veertig miljoen euro per jaar.

■ *HOP, Thijs den Otter*

Nederlandse toets

De studenten in de raad van gezondheidswetenschappen pleitten afgelopen dinsdag voor Nederlandstalige toetsen bij blokken die in het Engels gegeven worden. Nu zijn die niet altijd Nederlandstalig. "Je mag weliswaar een woordenboek gebruiken, maar dan heb je meer tijd nodig. Twee uur is nu al vaak te krap voor een toets", meende een studenteraadslid. "Is het tentamen in het Engels, dan heb je minimaal één uur extra nodig."

Of deze wens uiteindelijk in het onderwijs- en examenreglement wordt opgenomen, is uiterlijk over drie weken - tijdens de volgende raadsvergadering - duidelijk.

■ *RJ*

Niet naar studiedag

"Te vroeg, andere zaken hebben prioriteit." De faculteitsraad van gezondheidswetenschappen liet afgelopen dinsdag weten niet te zullen deelnemen aan een studiedag over medezeggenschap in MUMC+; het nog te vormen samenwerkingsverband tussen de faculteiten geneeskunde en gezondheidswetenschappen en het academisch ziekenhuis Maastricht. "Het gaat over medezeggenschap in 2008, laten we het eerst maar eens over de nieuwe structuur van het MUMC+ hebben, de vorming van schools", vond raadsvoorzitter Henk van Berkel. Het idee voor de conferentie op woensdag 26 oktober is afkomstig van de raad van geneeskunde. Die dag zal onder andere de medezeggenschap aan de universitaire medische centra in Rotterdam, Leiden en Utrecht onder de loep worden genomen. Dat de medici dit alles hebben georganiseerd zonder de gezondheidswetenschappers erbij te betrekken, en vervolgens in hun uitnodiging meldden dat de studiedag mede een besluit is van de raad van GW, bleek dinsdag niet bevorderlijk voor de belangstelling.

■ *RJ*

Machtige alumni

De banden tussen de universiteiten en de Nederlandse politiek zijn sterk. Maar liefst 112 leden van de Tweede Kamer, 67 leden van de Eerste Kamer en 21 kabinetsleden hebben een wetenschappelijke opleiding gevolgd. Dat blijkt uit een onderzoek van het Tilburgse universiteitsblad *Univers*.

Leiden is hofleverancier, gevolgd door de Universiteit van Amsterdam en de Rijksuniversiteit Groningen. De jonge universiteiten hebben veel minder alumni in Den Haag. De Universiteit Maastricht heeft er momenteel niet één in regering of parlement. Wel hebben twee leden van de in totaal achttien adviescolleges - waaronder het Centraal Planbureau, de SER en de Onderwijsraad - in Maastricht hun studie voltooid, al is dat op een totaal van 184 leden niet veel.

■ *HOP*

Yalta and beyond

Yevgeni Jugashvili (kleinzoon Stalin), Winston S. Churchill en Curtis Roosevelt zullen op 1 oktober in het Mecc om de tafel gaan zitten, net als hun machtige grootvaders deden in 1945, toen ze op de conferentie van Yalta de toekomst van Europa gestalte gaven. Het debat *Yalta and beyond* markeert de opening van The Maastricht Graduate School of Governance (UM). Die biedt masteropleidingen, promotietrajecten en korte trainingen aan voor afgestudeerden.

De School of Governance houdt zich bezig met de studie van en het onderzoek naar het ontwerpen en uitvoeren van beleid. Niet alleen van de overheid, maar ook van private instellingen, non-gouvernementele organisaties, et cetera. Doel is het opleiden van "de maatschappelijke en wetenschappelijke leiders en beleidsmakers van morgen".

Tijdens de opening - ook burgemeester Gerd Leers en onderwijsminister Maria van der Hoeven zullen aanwezig zijn - zal BBC-presentator Tim Sebastian de kleinzonen vragen naar hun visie op het beleid en het gedachtegoed van hun grootvaders. Daarna zullen ze met Maastrichtse studenten en politici debatteren over de toekomst van Europa.

■ *MT*

Zie ook: www.governance.unimaas.nl



Bejaardendag

"Neem jij mijn oma maar, die is wat lichter, dan neem ik de jouwe wel." Nadat veertig leden van Circumflex elk aan een 'oma' of 'opa' uit verpleeghuis Klevarie waren gekoppeld, duwden ze hen vorige week woensdag in hun rolstoelen over de kinderkopjes in de binnenstad. De oudjes keken hun ogen uit, sommigen waren er al jaren niet meer geweest.

Studentenvereniging Circumflex viert dit jaar haar zevende lustrum. Dat gebeurt aan de hand

van feesten, een musical en een gala, maar "daarnaast wilden we ook iets voor onze stad en haar bewoners doen", zegt Jennifer op 't Hoog, voorzitter van de jubileumcommissie. Ongetwijfeld een tactisch moment, na de ophef rond de verhuizing van de vereniging naar de Capucijnenstraat.

In de file voor de lift op de Hoge Brug (er passen maar twee rolstoelen tegelijk in) genieten de oudjes van de zon en het uitzicht, terwijl de studenten even uitpuffen: "Best

zwaar dit," zucht er een, "ik ben continu bang dat de rolstoel kantelt of te veel heen en weer schudt."

Het scheelt niet veel of voorzitter Geert in 't Veld krijgt ervan langs, als hij niet voorzichtig genoeg de stoep af gaat. "De communicatie loopt stroef vanaf het begin, omdat ik geen Limburgs spreek." De andere oudjes genieten zichtbaar van de wandeling en van het contact met de studenten. (EE, foto Philip Driessen)

Arbeidsmarkt hoogopgeleiden stabiel

De werkloosheid onder starters op de arbeidsmarkt is vorig jaar fors toegenomen. Vooral laagopgeleide schoolverlaters halen het gemiddelde omlaag. Het aantal werklozen onder hbo'ers en academici is met respectievelijk 6 en 5 procent stabiel.

Dat blijkt onder de jaarlijkse monitor *Schoolverlaters tussen onderwijs en arbeidsmarkt* van het Maastrichtse onderzoeksbureau ROA. Het bureau heeft 115 duizend schoolverlaters voor het onderzoek benaderd. De meeste ondervraagden blijken - anderhalf

jaar na afstuderen - tevreden over de gevolgte opleiding. 80 Procent van de hbo'ers en 83 procent de academici zou terugblikkend dezelfde studie kiezen. De grote meerderheid van hen vindt een baan in het eigen vakgebied. Dat geldt voor bijna 80 procent van de hbo'ers en voor ruim 70 procent van de academici. Driekwart van de hbo'ers vindt een baan op niveau. Bij WO'ers is dat aandeel met 63 procent aanmerkelijk kleiner. Daar staat tegenover dat het gemiddelde bruto uurloon van de universitair geschoolde met 14,15 euro bijna 2,50 euro hoger is dan dat van een hbo'er.

De minste kans op een baan biedt een opleiding 'taal en cultuur': grofweg 10 procent van de WO'ers en 15 procent van de hbo'ers met een dergelijk diploma is na anderhalf jaar nog altijd werkloos. Startende leraren, gezondheidskundigen en artsen komen het makkelijkst aan een baan: minder dan 5 procent van hen is werkzoekend.

Over de belangstelling voor bèta- en techniek stelt het ROA dat die vooral tanende is onder veertien- en vijftienjarigen. De opstellers van het rapport stellen dan ook voor dat wervingscampagnes van de overheid zich moeten focussen op scholieren uit die leeftijds-

groep. Meisjes zijn volgens ROA een verhaal apart: ook als zij een bètaprofiel gekozen hebben, gaan ze aan de hogeschool of universiteit toch liever iets anders doen.

Het ondernemerschap onder hoogopgeleiden neemt wat toe, maar nog altijd begint maar 3 tot 4 procent van de afgestudeerde hbo'ers en academici voor zichzelf. Volgens het ROA neemt de ondernemerszin weer af zodra het economisch weer wat beter gaat en bedrijven en instanties weer meer aan de afgestudeerden trekken.

■ HOP, Thijs den Otter

Proosten op 25 jaar Observant

Observant, onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht, bestaat in oktober 25 jaar. De redactie en het stichtingsbestuur willen dit o.a. vieren met een borrel op woensdag 5 oktober van 16.00 tot 18.00 uur, in de hal van het bestuursgebouw van de Universiteit Maastricht, Minderbroedersberg 4-6.

Medewerkers en studenten zijn van harte uitgenodigd!

Tijdens de borrel zal de tentoonstelling *Observant ... kritische spiegel en venster* - samengesteld door historica Annemieke Klijn - officieel worden geopend. Tevens zal het sponsorgeld, afkomstig van studenten en medewerkers van de Universiteit Maastricht die begin september de Alpe d'Huez beklommen, en diverse bedrijven en instellingen, aan ons 'goede doel', MUSTANGH foundation, worden overhandigd.

Tot woensdag 5 oktober, 16.00 uur, hal Minderbroedersberg 4-6

OBSERVANT

Observant is het onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht. Het blad wordt gemaakt door een vaste professionele redactie en een wisselend aantal freelance-medewerkers.

Observant zoekt leerling-journalisten

Observant zoekt studenten die als freelance-medewerker de redactie willen versterken.

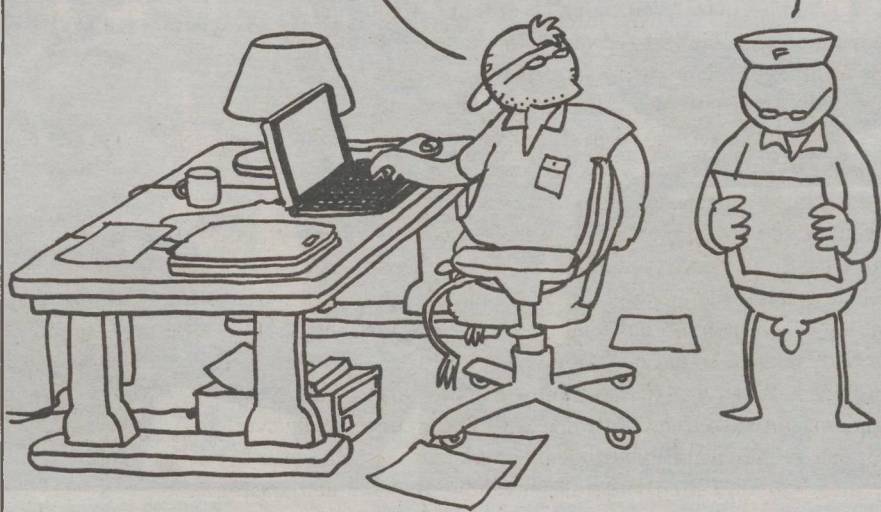
Aantoonbaar schrijftalent is een vereiste. Van de freelancer wordt verder verwacht dat hij weet wat er onder (bepaalde groepen) studenten leeft en redelijk bekend is met het reilen en zeilen van zijn eigen faculteit. Iedere studentfreelancer kan rekenen op een grondige begeleiding door een van de redacteuren en krijgt een vergoeding voor elk artikel. De hoogte is afhankelijk van de ervaring.

Een brief met een paar eigen artikelen (al dan niet gepubliceerd) kunnen binnen veertien dagen na het verschijnen van deze advertentie worden gestuurd naar Riki Janssen, Postbus 616, 6200 MD Maastricht. Wie nog vragen heeft kan terecht bij Riki Janssen, telefoon: 3883280.

FOKKE & SUKKE ZIJN EERSTEJAARS PSYCHOLOGIE

OUDE SCRIPTIE VAN MIJN OPA GESLAND. KOMEN ZE NOOIT ACHTER.

"DER MENSCHEN DRIJFVEËREN"?



RGvT

Eerste bachelors neusje van de zalm

"Dit is de eeuw van de levenswetenschappen"



Dean prof. Joep Geraedts (links) en een paar kersverse bachelors Foto: Philip Driessen

Het waren proefkonijnen, de eerste studenten moleculaire levenswetenschappen, liet dean prof. Joep Geraedts tijdens de buluitreiking aan de eerste bachelors weten. Vorige week woensdag kregen zeven van hen hun diploma. Twee zelfs cum laude, de anderen met genoegen, dus dit groepje, zoveel was wel duidelijk, vertegenwoordigde het neusje van de zalm van deze lichting.

De opgetogenheid bij de staf was zo mogelijk nog groter dan bij de studenten zelf. Niet voor niets sprak Geraedts van een "historische gebeurtenis" en had prof. Jos Kleinjans het *en petit comité* over "de eersten ter wereld". Want de studie moleculaire levenswetenschappen is een nieuw fenomeen, qua inhoud maar ook omdat zij is georganiseerd in het grensoverschrijdende verband van de UM samen met wat tegenwoordig de Universiteit Hasselt heet, broederlijk verenigd in de transnationale Universiteit Limburg, de TUL. De inhoud wordt op de eigen website van de opleiding (die overigens dit jaar alleen al aan Nederlandse kant een recordaantal van 94 eerstejaars trekt) in wervende taal weergegeven: "In de opleiding Moleculaire Levenswetenschappen vergaar je natuurwetenschappelijke kennis en vaardigheden, waarmee je vragen en problemen omtrent de menselijke gezondheid op moleculair niveau doelgericht kunt aanpakken." En dat op terreinen als "voeding, milieufactoren, hart- en vaatziekten, auto-immuunziekten en groei en ontwikkeling." Kortom, een "veelzijdig vakgebied, dat levende materie bestudeert op de niveaus van moleculen, genen, cellen, organismen, individuen, populaties en systemen."

Om het feestje extra cachet te geven, en wellicht ook omdat de St. Janskerk bezet was met afstuderende geneeskundestudenten, was de mezzanine van het nieuwe Kruissherenhotel afgehuurd. Een zwevende verdieping aan het voeteneinde van de oude kerkzaal, waar men niet al te jolig over de reling moet hangen op straffe van een gevoelige val. Maar daarvan was deze middag geen sprake. Wel voor een terugblik op de eerste jaren, waarin aanvankelijk de gewetensvol beleden TUL-code ("we doen het allemaal samen") leidde tot de poging om de studenten met grote

regelmaat van de ene naar de andere kant van de grens te sturen. Daarvan is men teruggekomen, net als van de gedachte om een volledig gezamenlijk en dus identiek curriculum te maken. Zonder fatsoenlijke busverbinding viel het niet vol te houden, en bovendien zaten ook de respectieve nationale onderwijswetgevingen in de weg. Daarom werd een jaar na de start, in 2003, het curriculum in die zin bijgesteld dat de studenten op hun eigen campus studeerden en alleen nog voor iets bijzonders naar de partnerinstelling togen. Het derde jaar en de masters zijn wel gemeenschappelijk gebleven.

De zes meisjes en ene eenzame jongen die nu als eersten hun bul ontvingen gaan een mooie toekomst tegemoet, liet Geraedts weten. "Dit is de eeuw van de levenswetenschappen, een sleutelgebied voor innovatie, en nu DSM heeft laten weten dat zijn onderzoek in Limburg geconcentreerd blijft is er werkgelegenheid hier maar zeker ook elders, bij universiteiten, ziekenhuizen, het bedrijfsleven of de overheid."

Zover is het echter nog niet. Alle zeven gaan ze verder in een master, een- of tweejarig. Ook Connie Duckers, een van de cum-laude-bachelors. Afkomstig uit Kerkrade koos ze in eerste instantie voor de Universiteit Maastricht, om vervolgens nog eens te kijken of er wat interessants te studeren viel. Wel in de bèta hoek, want daar was ze goed in. Juist het moleculaire aspect beviel haar, niet naar de ziekte zelf kijken maar naar de diepere processen. Ze heeft inmiddels de smaak zo te pakken dat ze het liefst onderzoeker wordt, uiteraard ook in Maastricht. Nu eerst die mastertitel nog.

■ Wammes Bos



Beste John,

Terwijl jij zit te somberen in Boedapest, pleeg ik wat achterstallig onderhoud. Eerst maar eens een flink deel van de tuin weggesnoeid en toen wat belastingformulieren ingevuld, procrastineren is altijd al een grote hobby van me geweest. Blij was ik toen mijn computer zaterdagavond bliepte dat mijn inkomstenbelasting succesvol verstuurd was. En nu de kinderopvang bij wet slechter geregeld is dan ooit, is ze niet alleen idioot veel duurder; ik heb de hele financiële administratie op de koop toe gekregen. Stimuleert me echt om te blijven werken! Ik deed het er die zaterdagavond maar gelijk achteraan. De nieuwe kinderopvangtoeslag loopt vooruit op de feiten, dus wat ik nu invulde zou gelden voor 2006. Ik moest met vijf onbekenden rekenen. Allereerst werd naar mijn inkomen in 2006 gevraagd. Wat doe jij in zo'n geval? Ik dacht slim te zijn; bekeek het verschil tussen eerdere jaren en wilde extrapoleren, dus een verschil in dezelfde orde van grootte invullen. Blijk ik er bruto bijna 5 procent op achteruit te zijn gegaan. Snap daar niets van want netto tikte het wel aan. Wat te doen? Voorspellen dat ik volgend jaar weer minder krijg, ondanks Zalm's Zoet? Net zoiets gold voor het inkomen van mijn partner. Opgeteld kan ik er dus flink naast zitten. Toen moest ik schatten hoeveel uren kinderopvang ik per kind in 2006 zal gaan benutten. Tsjja, daar vragen ze me wat, de 2006 agenda moet nog ingevuld. Ook werd gevraagd hoeveel de opvang van mijn kinderen per uur zal gaan kosten in 2006. Hoezo moet ik dat weten? Tot slot mocht ik vertellen hoeveel Ritzen bij gaat dragen. Volgens mij weet je het nooit met die man.

Weet je John, het onderwijs was al verpest, de kinderopvang wordt de nek omgedraaid, de NPS is succesvol om zeep geholpen en ook de gezondheidszorg ontspringt de dans niet; daar wordt bureaucratie belangrijker dan zorg en ben je niet rijk genoeg dan krijg je slechtere pillen dus ga je eerder dood. Zouden de bestuurders van tegenwoordig nog wel weten wat ze doen? En binnen de UM is het niet anders; ook daar draaien machtige mannen verkeerde nekken om. Gelukkig is het advies van huis-shrink Huibers nog gratis. Ik denk dat het goed voor je is om hem eens te schrijven, want ik maak me wel wat zorgen over je seksuele desinteresse. Het is toch niet dat zadel? Overigens denk ik dat je om precies die reden wel een heel goed bestuurder zou zijn.

Take care,

Anita

Prof. Anita Jansen (faculteit psychologie) en prof. John Hagedoorn (faculteit economie en bedrijfskunde) schrijven elkaar om de week een brief

New UM manager André Postema:

"I am anything but dogmatic"

His new job starts next week: Vice President of the Executive Board at the Universiteit Maastricht. To be able to accept it, André Postema has abandoned a top position at Gaggemini, as well as a successful political career with the local Labour Party. At the UM, he will take over both Anne Flierman's position and his portfolio: HR and finance. But his ambitions for the university stretch beyond this.

Laconic, stoic, it is whatever name you give it. André Postema certainly appears to have the characteristics required in the managerial circles of the Universiteit Maastricht. A degree of insensitivity for gossip and malicious backbiting, and a quiet responsiveness for other people's views and ideas, even if those concern himself. He listens with interest, without giving the impression that something has affected him. But Postema is enough of a politician – for the past few years he has been chairman of the Labour Party in the Maastricht city council – to know that one's image is not unimportant. So when the photographer asks him to pose for the picture, he asks: "May I put on my jacket?" To compensate (with his 35 years he is young but

looks even younger), he adds quickly by way of explanation, for the grey hairs that he does not have yet.

Social engagement: it led him to his previous jobs, it led him into politics, it is leading him now to the university. "The university differs from a company such as Gaggemini, because it has a social aim, which is something that appeals to me." So far, however, this university has remained too separated from the society within which it exists than Postema would like. "I have lived in Maastricht for years now, I was a member of the city council, but how much did I notice about the UM? Very little! I believe that an institute like this should have much closer ties with the region. The council has formulated a city view on developments until 2030. The UM, a major player in the city, must make a contribution to this too."

His social engagement did not appear out of the blue. "I come from a socialist family, traditional Labour Party, joined the party at the age of eighteen and have always remained a member. Not that I am a supporter of great ideologies, on the contrary, I am very critical of those, and I am anything but dogmatic. I do need a moral compass though. Solidarity, equal opportunity, those are the kind of values that I get up with

and take to bed with me."

André Postema is the last of nine children, a working-class family. "They did not have two pennies to rub together, but we were able to take part in anything, or rather, we were allowed to do one sport. And if you quit, then you had nothing for a whole year. I played football. It taught me discipline, something like that. I have a similar tendency with my children: finish your dinner first, or you won't get your dessert. He laughs. "When it comes to pedagogics, my wife is better than I. I have had to learn that it is better to reward your children than to seek confrontation. That is the way I am, by the way, I am willing to be convinced, I am open to suggestions for improvement. That is one of my strengths, or so people keep telling me."

The approach used with his children is a model for what he does with employees. "When someone comes to you asking for a salary rise, you can say no, but you can also offer different perspectives, ask what the real reason is. Recognition, or training, do they want to buy a house? What is it that drives them, that is what I look for, and then you do have to become personal, which is what I always do."

■ Wammes Bos

New supplier

Computer company ISL, with which the UM signed a contract at the end of last year, is likely to remain the university's supplier. It is true that the company was declared bankrupt last week, but is currently making a 'new start'. Last Tuesday, it was announced that ISL has been taken over by investment company P-Hold, which also owns Paradigit.

The UM is still discussing with ISL the effects of its new start on delivery conditions. Meanwhile, employees can continue to order their PCs, thin clients (stripped PCs), notebooks, or monitors. Those who purchased equipment through ISL last year need not be concerned about guarantees. These are provided by the manufacturers and remain valid.

Last year, the UM wanted to find a regular supplier of computer equipment in order to cut costs; potential savings were expected to amount to three hundred thousand euros. After a European tender, ISL emerged as the winner. The Venlo company, which had more than eighty employees (fifty today), was then screened by an independent company, according to UM purchaser Hans Schnock. There were no signs whatsoever that the company was in financial problems. "The rumour is that ISL started to do business with Mediamarkt, came into conflict with the latter and is now facing a financial claim by that company. This claim is said to have become fatal."

■ MT

Foreigners not keen on student associations



The Maastricht student associations are not very popular among foreign students. Study load and language problems discourage them from joining.

Of the more than six hundred newcomers who reported to Koko, Tragos, Saurus or Circumflex in the past few weeks, less than a dozen come from abroad. A small-scale survey among fifteen foreign students – of whom not one is a member and some have not even heard of Koko or Tragos – showed that for many their studies come first. "First-years still have to find their way within the university, get used to the education system and try not to fall behind," says a German student of European Studies. Their social life takes second place, suspects Dirk-Jan de Vos, chairman of the rowing association Saurus. "The German students want to complete

their Bachelor within three years. There is no time for parties and sports."

The language used – Dutch in all of the associations – does not help either. Furthermore, most of the interviewees had a biased view of student clubs. "Is it not just for the Dutch?" some asked with surprise. "Are they not a bit like German student associations which are secretive and often right-wing organisations?" a first-year student asks. Many twist their faces at the term "hazing". "Newcomers allow themselves to be humiliated by senior year students for a whole week, after which they become the best of mates. Incomprehensible," a German student reacts. Her neighbour: "What is the aim of such a social club? To make friends? We think differently about that. We will find friends within the tutorial group or in the library."

But there are exceptions. German student Ste-

fan Florkemeier is a new member of Saurus. He speaks fluent Dutch, which is a great help. This student of Molecular Life Sciences has found that it makes integration into the association easier and the rowing instructions easier to follow. Stefan is a keen sportsman. The fact that he gets to know lots of new people at Saurus is a nice bonus. He accepts the obligations that come with the membership, such as a pub evening and cleaning duties, as does American-British Aimee Thomason, who joined Tragos a week ago. Her main reason for becoming a member was to build up a circle of friends. She reckons that her study will not suffer from it. "At Tragos it is quite normal not to show up for a while because you are busy; at least that is what I have understood."

■ Wendy Degens

Yalta and beyond

On the 1st October, Yevgeni Jugashvilli (Stalin's grandson), Winston S. Churchill and Curtis Roosevelt will meet in the MECC, just like their powerful grandfathers did in 1945 when they shaped the future of Europe at the Yalta conference. The *Yalta and beyond* debate marks the opening of The Maastricht Graduate School of Governance (UM). It offers Master studies, Ph.D. programmes and short courses for graduates.

■ MT

Also see: www.governance.unimaas.nl



English

After reading this week's edition, I could no longer keep myself from writing to you regarding your terrible use of the English language. I have been reading your newspaper for the last 2 years and every week I simply cringe at the way in which your staff butcher the beautiful language of Shakespeare and Joyce! Since the Universiteit Maastricht prides itself for being 'international' and 'innovative', would grammatically correct sentences and proper spelling be too much to ask?

I'm just dropping you another line to let you know what, in my opinion, last week's best mistake is. The word is 'beamer'. In English slang, the word 'beamer' refers to a BMW car. I seriously doubt that every class room has a BMW car hanging from the ceiling. I believe that the writer meant an 'overhead projector'.

And another thing, would it really kill you guys to add some more articles in English and perhaps, an original column or three? I believe that there are plenty of staff and students who would welcome this addition.

■ Laura Halim, law student

Postscript by the editorial board: Observant staff do not write in English. Articles are translated by a native speaker of English. A BMW car can be referred to as a Beemer (with ee, not ea!). The European beamer is called a digital projector in English. An overhead projector is a different device.

Allochtonen nog altijd flink op achterstand in hoger onderwijs

De achterstand van allochtonen in het hoger onderwijs is hardnekkig. Turken en Marokkanen gaan het steeds beter doen, maar ze komen nog niet in de buurt van studenten met een Nederlandse achtergrond. Ook de Surinamers en Antillianen halen ze nog niet in.

Dat blijkt uit het *Jaarrapport Integratie 2005* van het Centraal Bureau voor de Statistiek en het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP). "Het is maar de vraag of ze hun achterstand ooit helemaal inlopen", zegt onderzoeker Jaco Dagevos van het SCP. Het bestrijden van voortijdig schoolverlaten zou volgens hem de hoogste prioriteit moeten krijgen.

Allochtonen die hun diploma op zak hebben, blijken ambitieuzer dan de scholieren met een Nederlandse achtergrond. Van de Marokkanen en Turken die het vwo hebben gevolgd, gaat 80 tot 90 procent naar de universiteit. Onder autochtonen is dat maar 66 procent, terwijl 18 procent van hen naar het hbo gaat. Na de havo gaat zo'n 90 procent van de Turken en Marokkanen naar de hogeschool, terwijl dat onder autochtonen maar 77 procent is. Het grote probleem is alleen dat ze minder vaak op de havo en het vwo terechtkomen. Turkse kinderen hebben op de basisschool een flinke taalachterstand, zeggen de onderzoekers. In groep acht hebben ze gemiddeld de taalvaardigheid van een autochtoon uit groep zes. Ook

met rekenen liggen ze een half jaar achter. Volgens Zeki Arslan, onderwijsspecialist van FORUM, het landelijke instituut voor multiculturele ontwikkeling, valt op de basisschool de grootste winst te behalen. "Universiteiten willen talent in het buitenland werven, maar ze verwaarlozen de 450 duizend kansarme kinderen in eigen land. Als universiteiten of hogescholen een basisschool in een achterstandswijk zouden adopteren en de taalachterstanden zouden helpen wegwerken, dan moet je eens kijken hoe hoog hun instroom wordt." De hoger-onderwijsstatistieken van Turken en Marokkanen zijn spectaculair verbeterd. In het midden van de jaren negentig begon maar 10 procent van hen aan een hbo-opleiding; in

2002 was dit aandeel verdubbeld naar ongeveer 20 procent. Aan de universiteit groeide de instroom van 3 naar 6 procent. Maar onder autochtonen is de hbo-instroom al jaren meer dan 30 procent. De universitaire instroom is zelfs drie keer zo hoog als onder Turken en Marokkanen. Surinamers en Antillianen lijken sinds 1995 iets minder vaak aan het hbo beginnen. Zij hebben als jaren een achterstand van ongeveer tien procentpunten op autochtonen. Ook begint maar ongeveer een op de tien Surinamers en Antillianen aan een universitaire studie, terwijl dat onder autochtonen ongeveer een op de zes is.

■ HOP, Bas Belleman

Instellingsaccreditatie na 2009 mogelijk

Hogescholen en universiteiten die hun interne kwaliteitszorg perfect op orde hebben, mogen hun opleidingen in de toekomst zelf keuren. Daarnaast wil staatssecretaris Rutte de kwaliteitskeuring van het hoger onderwijs minder arbeidsintensief maken door de opleidingen te verbreden en in aantal terug te brengen.

In een brief aan de Tweede Kamer komt de staatssecretaris definitief terug op zijn idee om opleidingen straks te laten keuren in domeinen: tevoren vastgestelde clusters van verwante opleidingen. Discussies met het onderwijsveld, adviezen van experts en scepsis vanuit de Tweede Kamer hebben hem deze zomer op andere gedachten gebracht. Immers, hoe zouden deze domeinen eruit moeten zien en zouden ze - ook internationaal - wel voldoende

herkenbaar zijn? Rutte kiest daarom nu definitief voor een aanpak 'van onderop', waarbij de hogescholen en universiteiten gestimuleerd worden om hun opleidingen zelf te verbreden - bij voorkeur in goed overleg. De voortekenen zijn gunstig. Het WO heeft al laten weten bereid te zijn om het aantal bachelorstudies van 206 naar 113 terug te brengen en het hbo broedt op een vergelijkbare operatie. Ook het grote aantal wetenschappelijke masteropleidingen kan omlaag. Daarmee zouden de administratieve lasten van de accreditatie fors verkleind worden. Na 2009, als accreditatieorganisatie NVAO alle afzonderlijke opleidingen ten minste éénmaal heeft gekeurd, kunnen hogescholen of universiteiten een instellingskeurmerk krijgen. Dat gebeurt alleen als ze een onberispelijke staat van dienst hebben op het gebied van hun interne kwaliteitsbewaking. In geval van twijfel

kan het instellingskeurmerk voor alleen hun bacheloropleidingen verleend worden, of voor alleen hun hbo- of universitaire opleidingen. Maar zelfs als het een instelling lukt om volledig geaccrediteerd te worden, blijven externe deskundigen hun opleidingen steekproefsgewijs beoordelen. Ook kan de Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO) onaangekondigd een oordeel uitbrengen. Op kortere termijn komt staatssecretaris Rutte tegemoet aan twee lang gekoesterde wensen uit het veld. In zijn nieuwe wet, die in 2007 moet ingaan, wil hij de zogeheten macrodoelmatigheidstoets van een nieuwe opleiding vooraf laten gaan aan de accreditatie. Voordat een universiteit of hogeschool een nieuwe opleiding voor veel geld door de NVAO laat toetsen, zal het ministerie eerst beoordelen of er maatschappelijke behoefte is aan de betreffende opleiding. Daarnaast wil Rutte de nu zeer beperkte her-

stelmatigheid verruimen van opleidingen die hun accreditatie verliezen. Op dit moment hebben afgekeurde opleidingen een jaar de tijd om hun kwaliteit alsnog op orde te krijgen. Omdat ze in de tussentijd geen nieuwe studenten mogen aannemen is de kans dat dit lukt gering. Al in 2004 liet de NVAO weten dat de 'verbeterfunctie' van het accreditatiestelsel onvoldoende was. Ook Rutte erkent nu dat de zware sanctie op afkeuring "kan ontmoedigen om scherpe oordelen over de kwaliteit van het onderwijs uit te spreken en contraproductief kan werken op de inspanningen van de instelling om de kwaliteit te herstellen." Toch moet er wat hem betreft "een gezonde prikkel" van de accreditatie blijven uitgaan en mogen er geen concessies worden gedaan aan de voor het hoger onderwijs geldende kwaliteitseisen.

■ HOP, Hein Cuppen

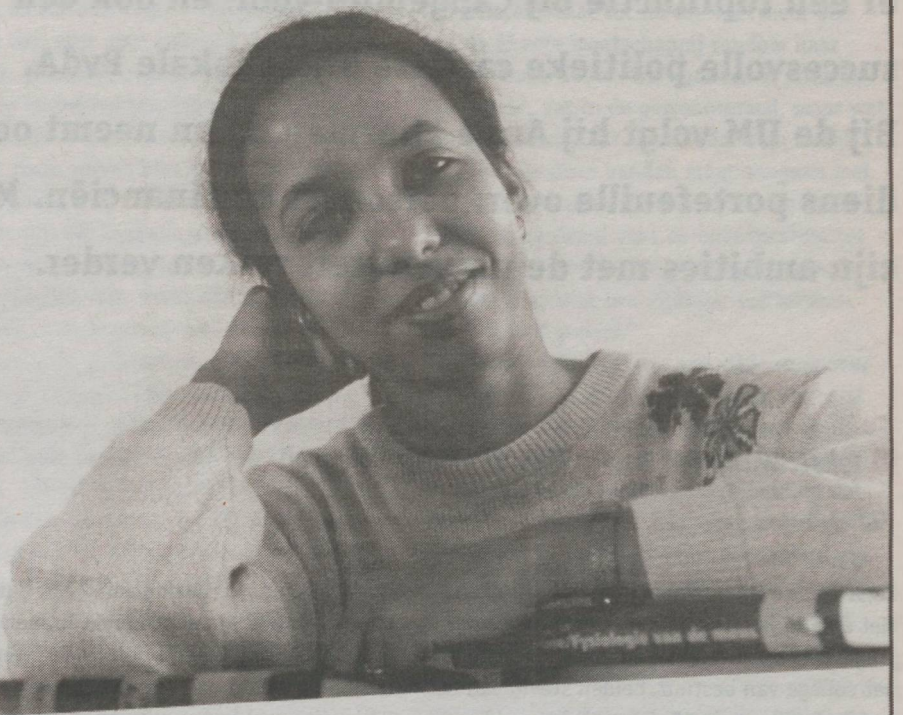
Zij zijn niet voor niets gevlucht. Zij kunnen niet voor niets studeren.

stichting **UAF**
voor vluchteling-studenten

De Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF ondersteunt vluchtelingen en asielzoekers bij hun studie en het vinden van werk.

**Word óók donateur
GIRO 76300**

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF, Postbus 14300, 3508 SK Utrecht
tel 030 252 08 35, www.uaf.nl



Leyla Abdulkadir Yusuf:
"Ik kreeg dankzij het UAF de kans om te studeren. Als je in een dergelijke situatie zit is het UAF een van de weinige mogelijkheden om iets te doen. Het is een droom dat je zo'n kans krijgt."





Nieuwe UM-bestuurder is tegelijkertijd laconiek **André Postema: "Ik ben volstik**

Volgende week begint hij aan zijn nieuwe baan: vice-voorzitter van het college van bestuur van de Universiteit Maastricht. André Postema verlaat er een topfunctie bij Capgemini voor, en ook een succesvolle politieke carrière bij de lokale PvdA. Bij de UM volgt hij Anne Flierman op en neemt ook diens portefeuille over: personeel en financiën. Maar zijn ambities met de universiteit reiken verder.

■ Tekst: Wammes Bos ■ Foto's: Philip Driessen

Eerst maar even de vooroordelen besproken. Met zijn 35 jaar is hij jong (en hij oogt nog jonger), zeker in vergelijking met de rest van het college van bestuur, beiden stevig aan de andere kant van de 50. Gaat hij het redden met die twee allesbehalve minuscule ego's? Nu immers al gaat aan de UM het verhaal dat hij, anders dan zijn voorganger, bij het voorstelrondje binnen de faculteiten aan de hand genomen zal worden door collegevoorzitter Jo Ritzen. En dan nog een derde rondzinger van hetzelfde genre: Postema is PvdA'er, net als Ritzen; aha, dan zal hij wel een vriendje van de laatste zijn.

Hij hoort de suggesties glimlachend maar

ook met enige verbazing aan. "Met dat laatste ben ik snel klaar: ik kende Jo niet eens, en ik heb gewoon een brief geschreven toen ik hoorde dat Anne Flierman zou vertrekken. En in dit geval is de politieke kleur helemaal niet relevant, ik zit er voor het belang van de universiteit."

Ook op de andere insinuaties reageert hij opmerkelijk laconiek: "Mijn leeftijd zou een probleem zijn? Bijzonder als mensen dat zo zien. Zelf kijk ik er heel anders tegenaan: of mensen ouder of jonger zijn vind ik niet belangrijk, en ik heb ook niet het idee dat ik door mijn leeftijd iets zou missen. Ik ben inhoudelijk gericht, ik zorg dat ik het goed voor elkaar heb; dat ik, als ik met iets bezig

ben, daar met kennis van zaken over kan spreken."

Voelt hij zich aan het handje genomen als hij met Ritzen de faculteiten langs gaat? "Ook al zou dat de intentie zijn, dan maak ik me daar nog niet druk over. Dat ligt niet in mijn aard. Overigens doen we die bezoeken in principe waar mogelijk met het voltallige college."

Laconiek

Laconiek, stoïcijns, het is maar hoe je het noemt. In ieder geval heeft het er alle schijn van dat André Postema over eigenschappen beschikt die hem in het bestuurlijke circuit van de Universiteit Maastricht van pas zullen komen. Een zekere ongevoeligheid voor roddel en achterklap, en een rustige ontvankelijkheid voor andermans visie en beschouwingen, ook als die hemzelf betreffen. Hij luistert er geïnteresseerd naar, zonder de indruk te wekken dat iets hem raakt. Maar Postema is politicus genoeg - hij was de afgelopen jaren fractievoorzitter van de PvdA in de Maastrichtse gemeenteraad - om te weten dat beeldvorming niet geheel zonder betekenis is. Dus ook al zitten we al een uur in hemdsmouwen met elkaar te praten, en ook al is het buiten ruim boven de twintig graden, wanneer de fotograaf hem uitnodigt om hem vóór zijn huis aan de Mergelweg, met de rug naar de grazige weiden te portretteren, bedenkt hij zich halverwege met een "mag ik mijn jasje erbij aantrekken?" Toch maar, legt hij inderhaast uit, ter compensatie van de grijze haren die hij dus nog lang niet heeft. Buiten lijkt de goedlachsheid die hij gedurende het gesprek tentoonspreidde als bij toverslag verdwenen. Voor de lens van de camera staat een jeugdige atletische man die verwoed poogt om een ernstige

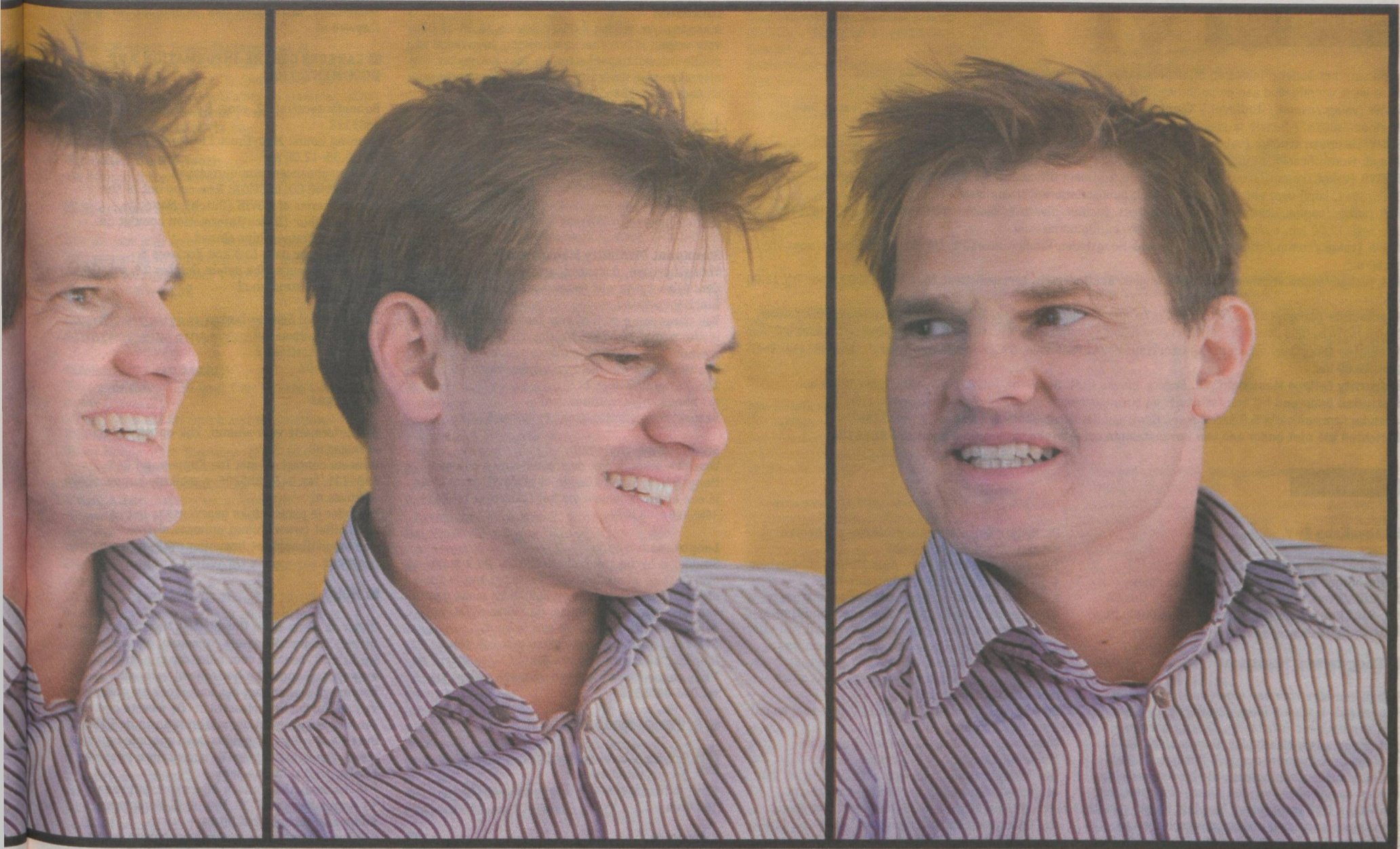
indruk te maken. Een donkere trek op zijn gelaat, op het sombere af zelfs.

Sinterklaas

Laconiek, stoïcijns; zonder twijfel, maar vooral als het over hemzelf gaat. Niet als de wereld in het geding is. Hij praat met bevoegdheid over de jaren dat hij voor de Nationale Investeringsbank in Den Haag werkte, kort na zijn studie. Die zich overigens in een aantal delen afspeelde. Begonnen met geschiedenis in Leiden, uit interesse, stapte hij over naar economie in Groningen "want daar kun je meer mee", wat niet belette dat hij tegelijkertijd geschiedenis erbij bleef doen, en ook nog filosofie en ook nog Amerikanistiek. "Ik had wel drie keer kunnen afstuderen", maar dat hoefde dan ook weer niet, doctorandus in de economie vond hij wel genoeg. Wetenschappelijke ambities waren er zeker, promoveren had hij graag gedaan, "maar ik wilde concreet aan de slag, de ontwikkelingshulp in". Via een stage bij het ministerie van Buitenlandse Zaken belandde hij bij de Nationale Investeringsbank, "destijds min of meer de huisbank van minister Pronk van Ontwikkelingssamenwerking, alle leningen, schenkingen en andere vormen van financiering liepen via hen. Ik ben er begonnen uit idealisme, heb mijn ziel en zaligheid erin gegooid, maar in de loop der tijd is mijn visie een stuk genuanceerder geworden. Ik heb veel gereisd in die jaren, in Afrika en Zuid-Amerika, en moest toen wel constateren dat al die hulp weinig uitricht. Het verband tussen hulpverlening en economische situatie is bijna negatief: je mag blij zijn als het niet meer kapotmaakt dan het helpt. Laat ik het zo zeggen: economieën laten zich niet zo makkelijk sturen, terwijl hulp vaak perverse reacties uitlokt bij lokale

elit
rui
tie
toe
er
thu
op
Ha
die
die
der

Hij
héé
wer
hee
adv
bij
ove
den
kon
vijf
of h
ik e
que
een
we
con
nen
op
kun
heb
we
Vijf
dich
zull
kun
wat
wen
was
voo:



bevolgen "niet dogmatisch"

élites. Het is een volstrekt ongelijkwaardige ruilverhouding, een Sinterklaas-kind relatie. Ik dacht op een gegeven moment – en toen ben ik ook gestopt met dat werk, want er veranderde niets – laat Sinterklaas maar thuis en zorg dat de economische transacties op basis van gelijkwaardigheid plaatsvinden. Haal de handelsbelemmeringen weg, dan is die hulp niet meer nodig. Dan kan Nederland die 0,7 procent van het BNP in zijn zak houden."

Hij is niet cynisch geworden, zegt hij, "wel héél erg kritisch". De passie voor het onderwerp is nog steeds groot, ook nu hij al jaren heel ander werk verricht: in de organisatieadviessector, eerst bij Ernst & Young, later bij Capgemini toen dat zijn oude werkgever overnam. Hij maakt zich ook druk over de demografische ramp die eraan dreigt te komen: "Als we zo doorgaan zijn we er over vijftig à honderd jaar als mensheid niet meer, of hooguit nog een klein groepje. Dat denk ik echt. Niet zozeer door de directe consequenties van klimaatveranderingen zoals een stijgende zeewaterspiegel, daar komen we met al onze slimheid wel uit. Maar wel in combinatie met de bevolkingsgroei en toenemende wereldwijde contacten. Het risico op een virale ramp die we niet het hoofd kunnen bieden is levensgroot aanwezig. Daar hebben we nu geen enkel antwoord op – en we doen er ook niets aan."

Vijftig à honderd jaar, dat klinkt wel heel dichtbij. Zijn twee – heel kleine kinderen zullen het waarschijnlijk nog meemaken. Dan kun je je afvragen of Postema niet beter alles wat in hem is kan inzetten om dat lot af te wenden. Hij is immers een politiek wezen, was nu drie jaar een succesvolle fractievoorzitter voor de PvdA in de Maastrichtse

gemeenteraad en zou met enige goede wil ook landelijk wel wat kunnen betekenen in de politiek. Is een baan als universiteitsbestuurder dan wel de juiste stap, gezien al die bevolgenheid? "Je moet doen wat bij je past, en ik ben geen barricademens. Vergeet ook niet: mensen hebben een vak, een bakker die zich druk maakt over het klimaat stopt ook niet met broodbakken. Of er ooit nog iets in de politiek voor mij komt wacht ik af, ik heb geen carrièrepad voor ogen. Ik weet wel dat ik liever niet op de achtste rij in de Tweede Kamer zit om me daar met visserijwetgeving bezig te houden."

Half mud

Zijn maatschappelijke betrokkenheid is niet uit de lucht komen vallen. "Ik kom uit een rood nest, traditioneel PvdA, tot aan Paars, moet ik zeggen, toen is mijn vader naar de SP overgestapt. Ik niet, ik ben op mijn achtentiende lid geworden en ben dat gebleven. Niet dat ik zo met grote ideologieën bezig ben, ik sta daar juist erg kritisch tegenover, ben volstrekt niet dogmatisch. Nee, dat maakt me niet iemand voor D66; die willen zich niet binden aan kernwaarden. Ik heb een moreel kompas nodig. Solidariteit, gelijkheid van kansen, met dat soort waarden sta ik op en ga ik naar bed." Groningen, 1969. André Postema wordt geboren als laatste van negen kinderen. Zijn gezicht straalt als hij erover vertelt: "Het is echt het mooiste wat er is, altijd een leuke club om je heen, altijd wat te doen. Negen kinderen, niet vanuit een religieuze achtergrond, gewoon een traditioneel arbeidersgezin waar ze niet, of niet goed natuurlijk, aan anticonceptie deden. Bij ons in de buurt, Paddepoel, stonden allemaal huizen voor grote gezinnen. Ik ben de jongste, met vijf

broers en drie zussen boven me. Dus verwend door de zussen, maar hard aangepakt door de broers hoor. Mijn vader werkte in de scheepsindustrie. Het was geen armoe, wel werd elk dubbeltje omgedraaid. In het najaar vertrok mijn vader naar de boer en kocht daar aardappels voor de winter, een half mud per persoon, in totaal zo'n drie- à vierhonderd kilo. Die at je dan elke dag: gekookt, in stampot verwerkt, gebakken, noem maar op. En we sliepen in stapelbedden, twee keer tweepersons. Ik had vriendjes met een kamer voor zichzelf, maar jaloers ben ik nooit geweest. Was ook niet nodig, we konden aan alles meedoen, dat wil zeggen, je mocht één sport doen. En als je stopte een jaar niks. Ik ben gaan voetballen. Het werkt disciplinerend, zoiets. Met mijn kinderen heb ik ook die neiging: eerst je bord leegeten, anders krijg je geen toetje. Mirjam" (zijn partner, gynaecoloog in opleiding; red.) "ziet dat anders, die zegt: 'een paar happen is ook goed.'" Hij lacht. "Ze zit pedagogisch beter in elkaar dan ik, ik heb moeten leren dat het beter is om je kinderen te belonen dan de strijd met ze aan te gaan. Zo ben ik trouwens wel hoor, ik laat me graag overtuigen, sta open voor wat beter kan. Dat is een van mijn sterkste punten, hoor ik altijd."

Erkenning

De aanpak van zijn kinderen staat model voor wat hij met medewerkers doet. "Als iemand bij je komt voor meer salaris kun je nee zeggen, je kunt ook andere perspectieven bieden, vragen waar het ze echt om te doen is. Erkenning, of een opleiding, willen ze een huis kopen? Dan kun je iets met een lening regelen misschien. Wat is de *drive*, daar kijk ik naar, en dan moet je inderdaad persoonlijk worden, dat doe ik ook altijd."

Platgeslagen

Maatschappelijke betrokkenheid: het bracht hem in zijn vorige banen, het bracht hem in de politiek, het brengt hem nu bij de universiteit. "Anders dan een bedrijf als Capgemini heeft de universiteit een maatschappelijke doelstelling, dat trekt me." Maar diezelfde universiteit staat tot nu toe veel meer buiten de directe maatschappij rondom haar dan Postema lief is. "Ik woon nu al jaren in Maastricht, zat in de gemeenteraad, maar wat merk je van de UM? Ik vind dat zo'n instelling veel sterkere banden moet aangaan met de regio. De gemeente hier heeft een stadsvisie geformuleerd voor de ontwikkeling tot 2030. Daar moet de UM, een grote speler in de stad, absoluut een bijdrage aan leveren, dat kan niet anders."

Hoe? Daar blijft Postema een tikje vaag over ("ik heb wel ideeën maar bespreek die eerst met het college"), maar hij wijst wel op de mogelijkheden van het 'gezondheidscluster' en het aantrekken van bedrijvigheid op dat terrein. En hij put uit zijn eigen ervaring: "Ik heb een tijdje in New Mexico gestudeerd, op de grens van de VS en Mexico, met aan weerszijden van de Rio Grande een tweelingstad, El Paso en Juarez. Bij de universiteit daar is een vakgroep *borderland economics*, grenslan-deconomie, dat is hun onderzoeksgebied en ze waren er top in. Hier ligt het ook voor de hand om op zo'n terrein top te worden." Het zou kunnen passen in zijn ideeën dat de Nederlandse universitaire wereld een "platgeslagen" aanblik biedt: allemaal ongeveer hetzelfde, nauwelijks onderscheid. "Ik ben een groot voorstander van meer differentiatie. Als er meer onderscheid is, dan worden de studenten ook wel mobieler, daar ben ik niet bang voor. Nationaal, maar ook internationaal."

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Christel Engels Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

TOETSAANMELDING

Dagstudenten zijn in beginsel alleen toelaatbaar tot de toetsen van de dagopleiding. Deeltijdstudenten zijn in beginsel alleen toelaatbaar tot de toetsen van de deeltijdopleiding, die overigens in sommige gevallen tegelijkertijd met de dagopleiding worden afgenomen. In zeer bijzondere gevallen kan de Examencommissie van deze regel afwijken.

Schriftelijke blokttoetsen

Studenten die zich via ISS/Premium hebben aangemeld voor het onderwijs van een bepaald

onderwijsonderdeel en op het rooster voor dat bepaald onderwijsonderdeel staan vermeld, hoeven zich voor de bijbehorende toets niet meer afzonderlijk in te schrijven. Studenten die niet op het rooster van een bepaald onderwijsonderdeel staan vermeld maar die wel wensen deel te nemen aan het tentamen, dienen zich daarvoor uiterlijk 6 weken voor de tentamendatum afzonderlijk aan te melden. Ook studenten die wel op het rooster van een bepaald examenonderdeel staan en niet aan de eerste kans van een tentamen hebben deelgenomen maar wel aan het herkansingstentamen wensen deel te nemen, dienen zich uiterlijk 6 weken vóór de tentamendatum aan te melden. Aanmeldingsformulieren zijn verkrijgbaar bij de onderwijsbalie en elektronisch. Toetsaanmelding kan ook, tot 6 weken voor de toetsdatum, geschieden per e-mail gericht aan de Onderwijsbalie FdR mailto:Onderwijsbaliefdr (FACBURFDR) Vermeld dienen te worden de volgende gegevens:
 - de naam en voorletters van de student
 - opleiding
 - deeltijd- of voltijdopleiding

- id-nummer
- naam van het blok inclusief blokperiode
- toetsdatum
- of het de reguliere kans of een herkansingstoets betreft.

Definitieve informatie over tentamens (tijdstip, plaats, toegestane hulpmiddelen) treft u uiterlijk 4 weken voor het tentamen aan op de publicatieborden en op de internetpagina van het Opleidingsinstituut (www.rechten.unimaas.nl). Tevens worden de toetsroosters in de Observant gepubliceerd. Indien u op het desbetreffende tijdstip niet kunt deelnemen aan de toets, wordt u verwezen naar de herkansingsperiode. In bijzondere gevallen kan de student met de blokcoördinator van een keuzeblok een tussentijds mondeling afspreken. Dit is niet mogelijk voor de overige blokken. Indien een student heeft verzuimd zich tijdig in te schrijven voor het onderwijs van een blok/practicum dan wel zich tijdig aan te melden voor een toets kan deelname worden geweigerd.

Mondelinge toetsen

Indien een blokcoördinator beslist dat een bepaalde toets mondeling wordt afgenomen zal dat worden vermeld op de toetsroosters. Voor de aanmelding dient u contact op te nemen met de blokcoördinator.

Indien een student heeft verzuimd zich tijdig aan te melden voor een toets kan deelname worden geweigerd.

Bijzondere toetsvoorziening

Indien een student meent in aanmerking te komen voor een bijzondere toetsvoorziening (bijvoorbeeld vanwege een bepaalde lichamelijke handicap of chronische ziekte) dient hij/zij naast de aanmelding via Premium/ISS minimaal 5 weken voor de week waarin de toets is gepland een afspraak te maken bij een van de studieadviseurs teneinde de mogelijkheid van een bijzondere voorziening te bespreken. De afspraak kan worden gemaakt via het baliesecretariaat tel. 043-3883045. Indien de studieadviseur van oordeel is dat een voorziening is aangewezen zal deze de student adviseren een verzoek tot het treffen van een voorziening te richten aan de Examencommissie die vervolgens, na raadpleging van de studieadviseur, beslist of de voorziening wordt toegekend. De Examencommissie informeert de student in haar beslissing tevens over de procedure die geldt voor de concrete toetsaanmelding. Indien een student heeft verzuimd zich tijdig volgens de voorgeschreven procedure aan te melden voor een bijzondere toetsvoorziening toets kan de voorziening worden geweigerd.

Sportieve bedrijfsuitstappen met BBQ en feestavond?
www.dagstrand.nl

Boekhandel
DE TRIBUNE
 Kapoenstraat 8-10
 6211 KW Maastricht
 Telefoon (043) 325 19 78

Het gezicht van uw Congresbureau

- Organisatie
- Advies
- Locaties
- Hotelreserveringen (gratis)
- Website
- Registratie
- Abstracts
- Internetbetalingen



U M **Congresbureau Universiteit Maastricht**
 Brouwersweg 100 • T 043-38 85980 • www.unimaas.nl/congresbureau

Draadloos voordeel!

Alléén voor filiaal Maastricht!

TravelMate 2312LMi

- Intel® Celeron® M Processor 360
- Microsoft® Windows® XP Home
- 15"
- 40 GB Harddisk
- 256 MB Intern geheugen
- DVD ± ReWriter
- Wireless LAN

acer

van 799,- voor

699,-

54 Mbps

LINKSYS
 A Division of Cisco Systems, Inc.

Wireless 54 Mbps Broadband Router

Deze alles-in-één Internet-sharing router vormt het middelpunt van je draadloze netwerk! Voorzien van 4-poorts Switch en Wireless-G Access Point.

- Draadloos tot 54 Mbps
- 4 Bedrade aansluitingen
- 802.11g technologie
- Geavanceerde draadloze beveiliging met 128-bit WEP encryptie, MAC of IP adres filter

van 79,- voor

69,-

Ook leverbaar met SpeedBooster 802.11g. Tot 35% prestatie verhoging, wireless tot 72 Mbps! voor 89,-

LINKSYS
 A Division of Cisco Systems, Inc.

Wireless USB adapter

Iedere PC of notebook in je draadloos netwerk!

- Wireless tot 11 Mbps
- USB interface werkt op iedere PC en notebook
- 802.11b technologie

Ook verkrijgbaar in 54 Mbps van 42,95 voor 39,95

van 19,95 voor

16,95

LINKSYS
 A Division of Cisco Systems, Inc.

Wireless PCMCIA Card

Met deze PCMCIA Card kun je printers, bestanden en internet draadloos delen.

- Wireless tot 11 Mbps
- PCMCIA, voor notebooks
- Creditcard formaat
- 802.11b technologie

Ook verkrijgbaar in 54 Mbps van 42,95 voor 39,95

van 19,95 voor

16,95

SITECOM

Wireless PCMCIA Card of USB adapter

Kan het nog gemakkelijker? Met deze Wireless Network USB of Cardbus adapter kun je elke computer of laptop uitbreiden met een draadloze netwerkkaart, zonder de computer open te maken.

- Draadloos met een snelheid tot 54 Mbps
- USB 2.0 of Cardbus, naar keuze
- 802.11g technologie

54 Mbps

van 29,- voor

24,95

SITECOM

Wireless Router 54 Mbps

Met het Sitecom Wireless Network Broadband Home Station heb je een totaaloplossing in handen, waarmee je op eenvoudige wijze een draadloos netwerk kunt installeren of een bestaand netwerk kunt uitbreiden.

- Wireless Accesspoint
- Router met ingebouwde 4-poort Switch
- 802.11g technologie

54 Mbps

van 59,- voor

54,95

PARADIGIT computers
 Niet voor niets de grootste Nederlandse computerproducent!

Geldig van 29 september t/m 6 oktober 2005

Avenue Ceramique 110 | 6221 KV Maastricht | Telefoon: 0900-0502 (€ 0,15 / min)
 Openingstijden: Ma t/m Vr 09:00 - 21:00 | Za 09:00 - 18:00

Alle genoemde prijzen zijn in Euro's, gebaseerd op contante betaling, inclusief 19% BTW. Zelftouts, prij- en modelwijzigingen voorbehouden. Alle leveringen vinden plaats volgens onze algemene leveringsvoorwaarden. Afwijkingen kunnen voorkomen. Aanbiedingen zijn niet geldig in combinatie met andere aanbiedingen en/of kortingen. Zolang de voorraad houkt.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor herplaatsingskandidaten en voor interne kandidaten (medewerkers en nitkeringsgerechtigden van de UM). Bij gebleken geschiktheid hebben herplaatsingskandidaten de voorkeur.

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl> of bij het Loopbaancentrum, tst. 85323/85324, Bonnefantstraat 2, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

E FdG
Research technician position at Maastricht lab (f/m), 40 hours a week

Tasks: This project focuses on molecular and cellular responses underlying the enhanced radioresistance of tumor and hypoxic cells. We also want to translate our findings into the clinical identification of specific biomarkers in tumor biopsies, which could predict the outcome of the cancer treatment.

Requirements: Qualified candidates should have a strong background in experimental molecular biology and immunohistochemical research. If you are a dynamic, motivated researcher, with a good command of English, you are encouraged to apply by sending a letter with references and your CV.

We offer: Temporary for specified period: 2 years. Estimated maximum salary per month € 2.473,- in accordance with scale 07.

Information: Dr. Brad Wouters, tel.: 043-3882972, e-mail: brad.wouters@maastro.unimaas.nl
Dr. Guido Lammering, tel.: 043-3882972, e-mail: guido.lammering@maastro.nl
Vacaturenummer: AT2005.264 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FdG
Promovendus (v/m) CARIM / Interne Geneeskunde, 38 uur per week

Taken: Het huidige project onderzoekt de rol van angiotensine II in insuline-gemedieerde microvasculaire dilatatie bij hypertensie patiënten met insuline resistentie. Het betreft een patiëntgebonden onderzoek middels niet-invasieve technieken.

Functie-eisen: Bij voorkeur een (basis)arts. Ervaring en/of affiniteit met wetenschappelijk onderzoek strekt tot aanbeveling. Goede contactu-

ele en medische vaardigheden. Met betrekking tot de onderzoekstechnieken zijn nauwgezetheid en technische vaardigheden een pre.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 4 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.407,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.877,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.407,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

Informatie: Bij Dr. AJHM Houben, tel.: 043-3877005, e-mail: B.Houben@intmed.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2005.268 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

E FdG
PhD (f/m) CARIM / Internal Medicine, 38 hours a week

Tasks: The applicant will conduct cell-biological and biochemical research in the vascular research group of Dept. Internal Medicine. Factors and pathways involved in the dysregulated production of adipocytokines in adipose tissue will be studied in relation to obesity-related cardiovascular disease.

Requirements: Degree in (medical) biology, (bio)chemistry, medicine or health sciences. Experience with cell-culture, molecular biology and/or immunohistochemistry is a plus.

We offer: Temporary for specified period: 4 years. Estimated maximum salary per month € 2.407,-. Your salary would be € 1.877,- gross per month in the first year up to € 2.407,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary. Subsequent to the PhD project there will be the possibility for candidates with a degree in medicine of a residency program in Internal Medicine.

Information: Dr. C.G. Schalkwijk, tel.: 043-3882186, e-mail: C.Schalkwijk@intmed.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2005.269 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

E FdGW
PhD Student (f/m) Human Biology / NUTRIM, 38 hours a week

Tasks: This project focuses on the molecular mechanisms that regulate fatty acid metabolism in skeletal muscle at an early stage after exposure to excess dietary fat. Transcriptomic, proteomics and biochemical techniques will be applied.

Requirements: MSc degree in Molecular Biology, Medical Biology, Biochemistry, Biomedical Sciences, Medicine, Health Sciences or related university degree.

Interest in the effects of nutrients on muscle function, good laboratory skills, preferably molecular biology techniques.

We offer: Temporary for specified period: 48 months. Estimated maximum salary per month € 2.407,-. Your salary would be € 1.877,- gross per month in the first year up to € 2.407,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary. Appointment at the Department of Human Biology of Maastricht University, seconded

to Wageningen Centre for Food Sciences (WCFS). After the first year an evaluation will take place.
Information: Prof. dr. E. Mariman, Human Biology, tel.: 043-3882896, e-mail: e.mariman@hb.unimaas.nl
Dr. E. Smit, Human Biology, tel.: 043-3884254, e-mail: e.smit@hb.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2005.262 / pzfdgw@facburfdg.unimaas.nl

FdGW
Promovendus (v/m) CAPHRI / Moreel Beraad, 40 uur per week

Taken: Vanwege een onderzoekssubsidie van het Ministerie van VWS (afd. Ethiek) zoeken wij vanaf 1 januari 2006 een promovendus voor onderzoek naar implementatie van Moreel Beraad projecten in de gezondheidszorg.

In deze projecten wordt op verschillende manieren het gesprek over goede zorg georganiseerd.

Functie-eisen: Afgeronde universitaire studie (zoals: filosofie/ethiek, sociale wetenschappen, gezondheidswetenschappen), aantoonbare kennis van en ervaring met klinische/ medische ethiek, aantoonbare zelfstandige ervaring met kwantitatieve en kwalitatieve onderzoeksmethodologie.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.407,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.877,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.407,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus. Na het eerste jaar vindt een evaluatie plaats.

Informatie: Bij drs B. Molewijk, tel.: 06-13248862, e-mail: b.molewijk@zw.unimaas.nl

Bij prof. dr. G. Widdershoven, tel.: 043-3881132, e-mail: g.widdershoven@zw.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2005.267 / pzfdgw@facburfdg.unimaas.nl

FdR
Secretaresse (v/m) t.b.v. het

Onderzoekssecretariaat, 40 uur per week

Taken: Uittypen van dictaten in Nederlands, Engels, Frans en Duits. Bieden van ondersteuning bij DTP-werkzaamheden; het organiseren van congressen en andere voorkomende administratieve werkzaamheden.

Functie-eisen: MBO+ Uitstekende beheersing van de Nederlandse, Engelse en Franse taal. Kennis van het Duits. Uitstekende beheersing van Word en goede kennis van Power Point, Outlook, Internet Explorer, Excell.

Competenties: plannen, organiseren, oplossingsgericht, stressbestendig, nauwkeurig.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een functie met uitzicht op een vast dienstverband. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.241,- conform schaal 06. Aanvangsalaris schaal 6, bij gebleken geschiktheid schaal 7.

Informatie: Bij W. Thus, tel.: 043-3882060

Vacaturenummer: AT2005.263 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

ALBATROS B.V. HOTELDIENSTEN
is voor diverse hotels in

MAASTRICHT
op zoek naar:

WEEKENDKAMERMEISJES (M/V)
za. en zo. (10.00-ca. 14.00 uur)

Eén of meerdere dagen door de week werken is mogelijk!
(studenten/scholieren!)

HEB JIJ INTERESSE? BEL DAN TIJDENS
KANTOORUREN NAAR:
043-3261791 of mail naar
districtzuid@albatrosbv.nl

Teambuilding voor bedrijven?

www.dagstrand.nl

Pizzeria - Grillroom Alexandria

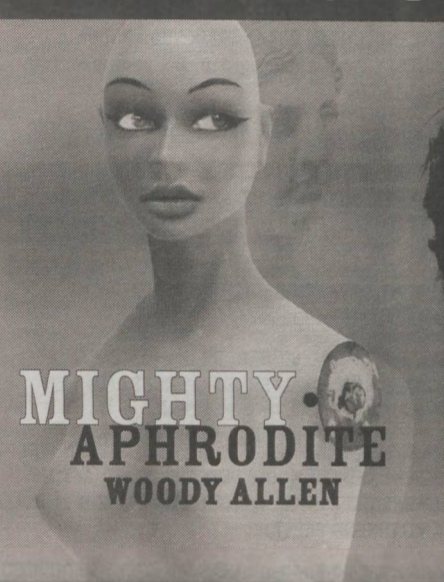
PIZZA-PASTAMENU
GRATIS FLES WIJN

bij 2 grote pizza's of pasta's naar keuze inclusief een grote gemengde salade nu voor

€ 19,00

Koestraat 21- Maastricht, 043-3215155

Ook bezorging en afhalen
Dagelijks van 16.00-24.00 uur

THEATERGROEP
HET VERVOLG

MIGHTY
APHRODITE
WOODY ALLEN

27 sept t/m 29 okt 2005

Blijvend in prijs verlaagd!

Studenten betalen slechts €2,50 (try-outs €3,75)
Reserveren: 043-3503050 • www.hetvervolg.nl

DERLON provincie limburg

DERLON THEATER
M A A S T R I C H T

SPECIAL OFFER

Become a member of Maastricht Athletic Club
and you pay € 99 for the rest of this year!
(incl. entrance fee)

FITNESS

Aerobics

SAUNA

Spinning



Brusselsestraat 74a
Above Squash Center
6211 PG Maastricht
Tel. 043-3258179

info@maastrichtathleticclub.nl
www.maaastrichtathleticclub.nl

Een stukje Spanje
in Wyck
Los Amigos

Nieuw in Maastricht!!
Spaans - Tapas Restaurant

Speciale aanbieding:

Menu de Estudiante €17,50

Uitgebreide kaart met zeer betaalbare prijzen!
Ook voor groepen en feestjes.

Gratis een glaasje Sangria

Cörversplein 9 • 6221 EZ Maastricht/Wyck • T. 043-3510665
www.restaurantlosamigos.nl

PAARLTJES

€ 2,00
€ 3,00
€ 4,00
€ 5,00
€ 6,00
€ 7,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paarltes thuis invullen.
Eventueel rooster kopiëren. Inleveren dagelijks (behalve donderdag) van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Looiersgracht 12-14.
Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltes verschijnen de donderdag daarop in de krant.
Paarltes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

HAMSTERÛH! €1,60 VOOR EEN RANDJE GROLSCH IN CAFÉ FALSTAFF! KOMENDE DI, WO EN DO.

CABARET BIJ SG: VOORRONDE CAMARETTENFESTIVAL OP WOE. 5 OKTOBER; RESERVEREN: UITBALIE 3505555 - ZIE WWW.SG.UNIMAAS.NL

Bij restaurant MES AMIS in Maastricht is er werk voor part time bedieningsmedewerkers. Hoofdzakelijk avonden en weekend. Bel Annaline 043 325 78 66.

Op 12-13 november geeft het ICA een 2-daagse Training ter voorbereiding op werken in een ontwikkelingsland. Kijk op: www.icanederland.nl

MENSENRECHTEN BELANGRIJK? Kom bij de AMNESTY Voorlichtingsgroep. Bel voor meer info 0642916035

"Ze zijn er weer VERSE SPRUITJES!!!" SV MCMXC

PER. DIR. TE HUUR IN CENTR. RUIME ZOLDERETAGE + SLAAPK. KEUKENBLOK +WC VOOR RUSTIGE WERKSTUDENTE AIO OF VERGELIJKB. € 450- INCL. P.MND. 06 15452513

GEZOCHT ERVAREN BEDIENING RESTAURANT MAASTRICHT 0433259747

PINK PARTY 15 OKTOBER. DE GROOTSTE GAY & LESBIAN PARTY VAN EUREGIO PROGRAMMA EN RESERVEREN WWW.PINK-PARTY.NL

HOE INTERNATIONAAL BEN JIJ? INTEGREREN MET BUITENLANDERS MOOIE FEESTJES WORD ACTIVE MEMBER BIJ ESN! 11 OKTOBER INFOAVOND 2HEEREN AANSLUITEND FEESTJE!

Restaurant De Kapoen in Eijsden ZOEKT BEDIENING! 1 avond in het weekend (m/v) vervoer wordt geregeld. Bel voor info 0434093554 en vraag naar Maud

L'HERMITAGE TEXMEX EETCAFÉ. FAJITAS ENCHILADAS TACOS. ROMANTISCH GEZELLIG STUDENTIKOOS ST. BERNARDUSSTR. 20 RESERVEREN 3251777

GOEDKOPE KWALITEITSDAS?! WWW.VANDILLENMERTZ.NL

STUDIEPROBLEMEN? WWW.CALLYOURCOACH.NL

BEGIN JE ACADEMISCH JAAR IN STIJL MET EEN ITALIAANS MAATOVERHEMDE VOOR €55,-! 0630073049 OF WWW.CAMICIA.NL

SNEL GELD NODIG? Bel 043-3500350

DAMES HERENFIETSEN VA 35 2 VOOR 60 tel 046 4495362

HAMSTERÛH! €1,60 VOOR EEN RANDJE GROLSCH IN CAFÉ FALSTAFF! KOMENDE DI, WO EN DO.

MOSAIEK DEBAT AVOND - Glasnost voor Europa? Transparantie boven alles? Discussieer mee! 4 oktober 20 uur Glaspaleis Heerlen. Met muziek. GRATIS!

SPRAAKWATER presenteert: OPENINGSDEBAT VRIJHEID VAN MENINGSUITING!!! Woensdag 5 Oktober 16.00-18.00 UUR UM-Randwyck: LOK. 0.771

QUIZNIGHT IN JOHN MULLINS IRISH PUB EVERY TUESDAY STARTS @8 FIRST PRICE A BOTTLE OF JAMESON WHISKEY

PROCEDEREN) OPDOEN? Solliciteer bij Wetswinkel Landgraaf! Wetswinkel.tripod.com

JURIDISCHE ERVARING (O.A. ADVIES & KOM SPELEN, SPAANS LEREN, ZINGEN EN ZUIPEN! KOM BIJ DE TUNA DE MAASTRICHT! REPETITIE IEDERE DINSDAG 21:30 de TRIBUNAL, bel 06-45396233

Combine volleyball and a lot of fun! Check www.fyrfad.nl or mail@fyrfad.nl

PRINTERINKT BIJVULLEN V.A. 7,95! REPARATIE ALLE PC'S BINNEN 24 UUR STUDENTEN 10% KORTING MET ST.KAART HFC SCHARNERWEG 44 WWW.HOMEFUNCOMPUTERS.NL

CONGRES ORGANISEREN? EXTRA HANDEN EN VOETEN NODIG? CONGRESBUREAU UNIVERSITEIT MAASTRICHT E CONGRESUREAU@FD.UNIMAAS.NL W WWW.UNIMAAS.NL/CONGRESBUREAU

STUDENTEN-VERHUIZINGEN !! HEYOKA-TRANSPORT VERZORGT JULLIE KAMERVERHUUZING VOOR MAAR € 29,- EXCL. BRANDSTOF IN/OM M'TRICHT. TEL. 06-54-68-89-56

WWW.PSYCHIATERWORDEN.HOMESTEAD.COM

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

Studentencafé DE BEURS. Groot, goedkoop en gezellig! Voor al uw (afstudeer)feesten. GRATIS KROEGHUUR! Bel Joep 0617782713

GRIEKSE RESTAURANT PLAKA zoekt studenten(vr) voor de bediening. Bel043-3254256 of kom langs: St. Bernardusstraat 4a, Maastricht

TK OMA FIETS 55€ HR FIETS 50€ DAMES FIETS 45€ TEL 043 3636877 MAASTRICHT

Ben jij kritisch & openminded? 15 okt landelijk symposium homeopathie voor studenten! www.Granulla.nl

HAMSTERÛH! €1,60 VOOR EEN RANDJE GROLSCH IN CAFÉ FALSTAFF! KOMENDE DI, WO EN DO.

MOSAIEK DEBAT AVOND - Glasnost voor Europa? Transparantie boven alles? Discussieer mee! 4 oktober 20 uur Glaspaleis Heerlen. Met muziek. GRATIS!

COMMERCIAL NIGHT 2005-the world's best commercials! Oct 10, 19.30h Lecture Hall, TS53 powered by 3MA

SPRAAKWATER presenteert: OPENINGSDEBAT VRIJHEID VAN MENINGSUITING!!! Woensdag 5 Oktober 16.00-18.00 UUR UM-Randwyck: LOK. 0.771

CABARET BIJ SG: VOORRONDE CAMARETTENFESTIVAL OP WOE. 5 OKTOBER; RESERVEREN: UITBALIE 3505555 - ZIE WWW.SG.UNIMAAS.NL

OOK TEGEN DE DOODSTRAF? Geef samen met andere studenten gastlessen over: AMNESTY Bel 0642916035

"Ze zijn er weer VERSE SPRUITJES!!!" SV MCMXC

GOEDKOPE KWALITEITSDAS?! WWW.VANDILLENMERTZ.NL

OP ZOEK NAAR EEN LEUKE BIJBAAN IN DE HORECA? BEL 043-3500350

Restaurant De Kapoen in Eijsden ZOEKT BEDIENING! 1 avond in het weekend (m/v) vervoer wordt geregeld. Bel voor info 0434093554 en vraag naar Maud

L'HERMITAGE TEXMEX EETCAFÉ. FAJITAS ENCHILADAS TACOS. ROMANTISCH GEZELLIG STUDENTIKOOS ST. BERNARDUSSTR. 20 RESERVEREN 3251777

BORREL ORGANISEREN? NEEM CONTACT OP MET CAFÉ FALSTAFF! 043-3217238.

GO FOR IT! WWW.CALLYOURCOACH.NL

ONDSCHIED JOUW DISPUUT VAN DE MASSA MET EEN ITALIAANS MAATSHIRT VOOR €55! 0630073049 OF WWW.CAMICIA.NL

3-COURSE DINNER INCL. 1/2LT WINE FOR 2 PEOPLE 29,50€ JOHN MULLINS IRISH PUB AND RESTAURANT 0433500141

Volleyballen & gezelligheid combineren als student of aio? www.fyrfad.nl!!!

SERENADE VOOR BEA? NOG EENTJE DAN! KOM BIJ DE TUNA! REPETITIE DINSDAG 21:30 DE TRIBUNAL. BEL 06-45396233

Voor goede en goedkope fietsen 0464495362 va €35,-

JURIDISCHE ERVARING (O.A. ADVIES & PROCEDEREN) OPDOEN? Solliciteer bij Wetswinkel Landgraaf! Wetswinkel.tripod.com


MOSAIEK DEBAT AVOND - Glasnost voor Europa? Transparantie boven alles? Discussieer mee! 4 oktober 20 uur Glaspaleis Heerlen. Met muziek. GRATIS!

COMMERCIAL NIGHT 2005! Oct 10, 19.30h Lecture Hall, TS53. Tickets €4 EFM-members, €6 non-members, available at Abt4, TS53, UNS40, Preuverij

HAMSTERÛH! €1,60 VOOR EEN RANDJE GROLSCH IN CAFÉ FALSTAFF! KOMENDE DI, WO EN DO.

WWW.PSYCHIATERWORDEN.HOMESTEAD.COM

WWW.AUTORIJSCHOOL CHRIT RAMAEKERS.NL

- diverse pakketten
- rijopleiding in stappen
- persoonlijke begeleiding
- lid 

voor informatie bel

TEL: 043-3617173 / GSM: 0653143218



CORDEWENER

de snelste weg naar ieder rijbewijs

VERKEERSSCHOOL EN CHAUFFEURSOPLEIDINGEN

www.cordewener.nl TEL.043-3646489

Touwbrug bedwingen? www.dagstrand.nl

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

Rijles?!

Compactcursus RIS-cursus met examengarantie

Meldt u aan op **043-3611315** en beleef het met **Rijschool christoffel**

www.rijschool-christoffel.nl

NIEUW

Vanaf 17 jaar
Lessen op eigen oefenterrein
aktie: 16 rijlessen voor € 300,-


- Rijopleiding In Stappen met examengarantie
- Compact Opleiding met examengarantie
- Klassieke Rijopleiding
- Motor: lichte en zware categorie
- Optrislessen
- Examengarantie



Verkeersschool Ed Godding

Kijk snel of bel **www.edgodding.nl**
043-3541330

CINEMA



LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b

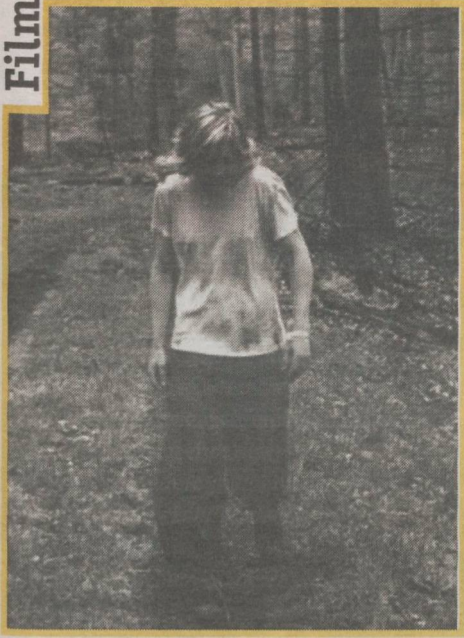
Plant 4A: do 19.30
Exils: dag, 22.00
Darwin's Nightmare: wo 19.30
Zielen van Napels: di 19.30
Manderlay: dag, 19.15
Sophie Scholl - Die letzten Tage: dag, 19.15 en 21.30; zo ook 14.00
Lemming: dag, 20.30
De Batre mon Coeur s'est arrêté: dag, 21.45; zo ook 14.45
Pinkeltje: zo 13.30
Pudding Tarzan: zo 13.45
Yes: dag, 19.30; zo ook 14.30
Non ti muovere: dag, 21.30

Speelweek: 29 sept t/m 5 okt.

Last Days: ma 19.30
Un Mundo menos peor: dag, 19.45; zo ook 14.45
Lila dit ça: dag, 22.00; vr t/m zo ook 19.30

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Grolsch Sneak Preview: di 21.15
Wedding Crashers: dag, (beh. di) 21.30; do en vr ook 15.45; za en zo ook 13.30
Sjakie en de Chocolade-Fabriek (nv): do en vr 16.00; za en zo 13.45; wo 14.30
Charlie and the Chocolate-Factory (ov): za en zo 16.00
Zoop in Africa: za en zo 14.00 en 16.15; wo 14.30
Het Schnitzelparadijs: dag, 19.15 en 21.15; do t/m zo ook 16.15; za en zo ook 13.45; wo ook 14.15
Cinderella Man: dag, (beh. di en wo) 18.30; di 18.15
Red Eye: dag, 19.30 en 21.30; do t/m zo ook 16.00
Pride & Prejudice: dag, 18.40 en 21.15; do t/m zo ook 16.00; za en zo ook 13.15; wo ook 14.15
Madagascar (nv): za en zo 14.00; wo ook 14.15
Laura's Ster: wo 14.30
Hooligens: dag, 18.30 en 21.00
Leef: dag, 18.40 en 21.00; do t/m zo ook 16.00
Girls Night out: Ice Princess: wo 19.00

Film



Alomtegenwoordige zinloosheid

★★★★

Elvis Presley, Jimi Hendrix, Jim Morrison. Allemaal talenten die jong zijn gestorven en tot legende zijn gekroond. Zo ook Nirvana-zanger Kurt Cobain. *Last days* van regisseur Gus van Sant gaat over de laatste dagen van zijn leven, al is het geen waar gebeurd verhaal. De hoofdpersoon is ene Blake, een personage gebaseerd op Cobain.

Last Days is het slotstuk van een trilogie over de dood. In de eerste twee delen, *Gerry* en *Elephant* (gebaseerd op de schietpartij in de Amerikaanse Columbine Highschool), verbeeldt Van

Sant de dood als een tragisch gegeven, terwijl die in *Last days* oogt als een verlossing van een zinloos bestaan.

Van Sant vertelt geen verhaal maar registreert de nutteloze beslommingen van Blake. Hoe hij door de bossen wankelt met een jachtgeweer, zich voor anderen verstopt in zijn villa, niets doet. Een verwarde junkie die in zichzelf mompelt, niet loopt maar strompelt. De zinloosheid en eenzaamheid zijn alomtegenwoordig. Helemaal in een scène waarin Blake – in vrouwenkleren – zit te luisteren naar een vertegenwoordiger van de Gouden Gids die hem advertenties wil verkopen. Totdat Blake van de bank af mietert.

Zijn zogenaamde vrienden, maar ook zijn band-

leden kijken niet naar hem om en de enigen die willen weten hoe het met hem gaat, zijn degenen die aan de zanger geld verdienen. Blake, prachtig gespeeld door Michael Pitt, wekt medelijden op maar is tegelijk een grote egoïst die zich nauwelijks om anderen bekomert, zelfs niet om zijn kinderen.

Van Sant staat niet bekend als een moraalridder, maar duidelijk wordt wel weer eens dat roem en rijkdom niet gelukkig maken. En zoals Cobain in 1994 in zijn afscheidsbrief schreef: "It's better to burn out than to fade away."

■ Christel Linders

Televisie



Positively Happy

Het idealisme is terug. Was het in de jaren zestig en zeventig nog heel normaal om fanatiek tegen armoede en vóór vrede te zijn, medio jaren tachtig kwam de klad er in.

De economie raakte in het slop en de Westerse mens verruilde zijn engagement voor een preoccupatie met zichzelf. Ook in de jaren negentig bleef het idealisme steken op het niveau van jaarlijkse geldinzamelingsacties voor kindjes in Afrika – één keer wilden we wel doneren, als we daarna maar niet meer met hartverscheurende beelden van malariamuggen op uitgeleerde lijfjes geconfronteerd hoefden te worden.

Maar het is er dus weer, de betrokkenheid bij een betere wereld. Pleitbezorger van het 'idea-

lisme nieuwe stijl' is de kersverse omroep *Llink*, zichzelf afficherend als 'de kleinste omroep met de grootste idealen'.

"Je moet voortdurend ergens over berichten als je wat wilt veranderen", zegt grondlegger Aad van den Heuvel. "Niet hoogdravend, maar praktisch en concreet."

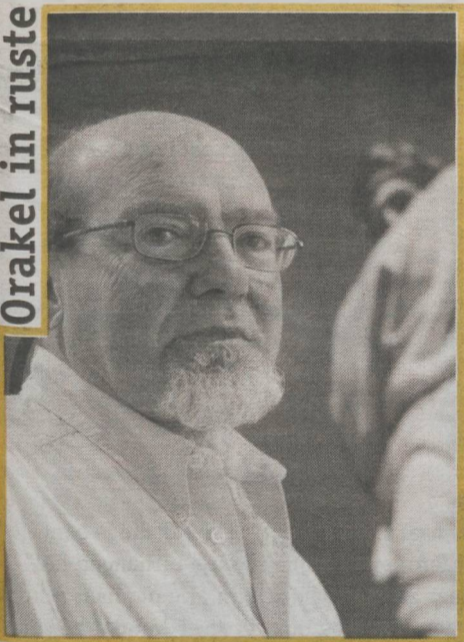
Hoe dat praktisch idealisme eruit ziet, toont op donderdagavond de *Mister Kahoona Positive Happiness Show*. Mr. Kahoona is een Guru-achtig tekenfilmfiguurtje dat, in het Engels maar met Indiaas accent, de verschillende itempjes van het programma aan elkaar praat. Dansende bejaarden in Sjanghai, een meisje in een camper en de eigenaar van een brandnetelplantage passeren onder meer de revue. Indrukwekkend

is het meisje dat het zonder armen en benen moet stellen, maar toch heel gelukkig is. Jammer aan de uitzending is die vervelende Mr. Kahoona, die steeds met melige opmerkingen als "*happiness means having a good liver*" en "als je gelukkig bent, kun je óók van lelijke mensen houden" de boel onderbreekt.

Hoogdravend is het inderdaad niet, en voor het praktische valt ook wel wat te zeggen. Maar als het nieuwe idealisme betekent dat je beelden van straatarme Afrikanen alleen kan tonen in een vrolijk gekleurd kadertje met een babbellende Mr. Kahoona linksonder in de hoek, dan is die betere wereld waar *Llink* op afkoerst voorlopig toch nog wel érg ver weg.

■ Lynn Berger

Orakel in ruste



Wij vragen het Dé Stoop

Vijfentwintig jaar geleden werd mij vaak op hoge toon gevraagd waarom ik van André Hazes hield. Wat was dat voor gekoketteer met de gewone man? Een terroristische Sinterklaas heeft mij in die tijd ooit met een prachtige, doch onherstelbaar beschadigde grammofoonplaat van de volkszanger bedacht. De laatste jaren hoefde ik niet langer uit de kast te komen. Iedereen raakte in de ban van Hazes. Zijn langzaam uitgevoerde zelfmoord heeft het volk niet onberoerd gelaten. Een jaar na zijn overlijden hebben zaterdag miljoenen kijkers zijn as, als eens de brief aan de vlieger, de ruimte in zien schieten.

Op dat moment zag ik terug op mijn leven. Was mijn voorkeur voor André nou wel of niet

elitair gekoketteer? Een *sixpack* later welde wroeging in mij op. Ik was niet zuiver in mijn motieven geweest. Het is bij mij begonnen met zijn onwrikbare voorkeur voor dichtregels die rijmen. Zijn trouw aan dat uitgangspunt noemt het hoogculturele volkje al gauw *CAMP*. Iedereen kent de klassieker: "Ik zag haar op het perron, ik wou dat ik haar kon." Er is zoveel meer moois. Uit mijn geheugen wil maar niet het lied van FC Amsterdam verdwijnen. Ik ging daar wel eens kijken. Er werd gespeeld in het vervallen Olympisch Stadion; de tribunes zaten vol fanatieke fans afkomstig uit een fusie van tenminste drie volksclubs. En het hele gedoetje was eigendom van een fabrikant uit Voorburg die volgens mij als

eerste graag met zijn facie op de voorpagina kwam: Dé Stoop. Voor deze helden schreef Hazes een clublied. Bij tegenslag houd ik mijzelf voor: "Inter Milan dat kreeg een pak. Er werd gewonnen met gemak." Wellicht ten overvloede voeg ik toe dat André omwille van het rijm het woord slaag heeft weggelaten. Waarlijk indrukwekkend was het slotrefrein: "Wij vragen het Dé Stoop, Er is geen speler meer te koop." Ik spreek met u af dat wij bij het eerstvolgende verlies van Ajax of PSV in de Champions League allen tezamen deze slotregel met Hazes-waardige uithalen zullen zingen. Het zal niet klinken als *CAMP*, maar als het echte leven.

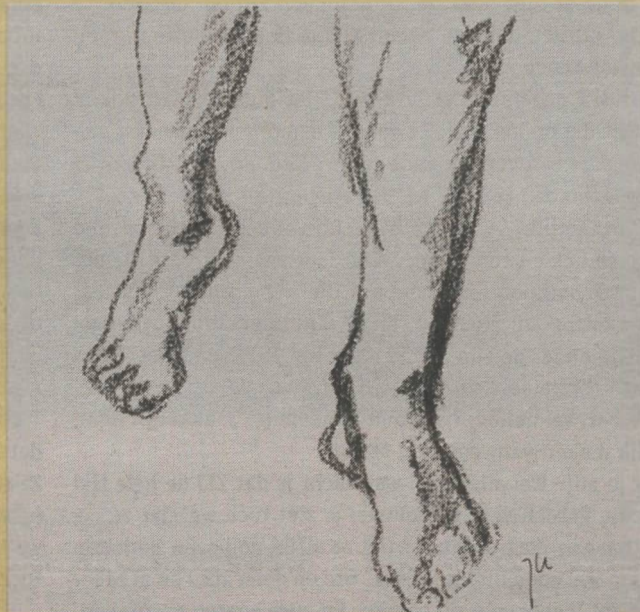
■ Hans Philipsen

Gaapplepel

door Ad Geers

We eten in *Au Coin des bons enfants* op de Ezelmarkt. Ik ben met mijn eigen goede kind, mijn oudste zoon die gevierd wil worden. Eigenaar en cuisinier is George Taselaar, het goede kind van wijlen de roemruchte Pieter Taselaar, de culinaire journalist. Rico is de sommelier. Behalve van wijn houdt hij van Ajax. Paula leidt de bediening. Zij houdt weer van George. Somt loopt er ook nog een stokoude faun rond die ruim een eeuw geleden in Spanje werd geboren. Hij heet monsieur Ferro en was vroeger eigenaar van een gelijknamig restaurant in de Amsterdamse Jordaan. Soms, midden in de nacht als bijna alle gasten de zaak verlaten hebben, zingt hij onder begeleiding van rioja-wijnen hartverscheurende Spaanse liederen over verloren liefdes, waarvan hij er tallozen heeft gehad. Genoeg voorgesteld, aan tafel!

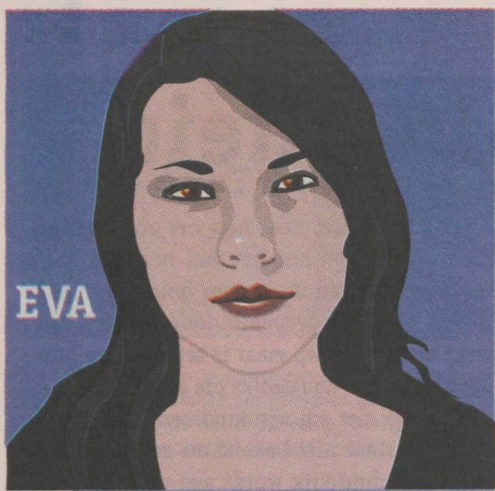
We beginnen met een drietal heerlijke amuses: een vaasje met een schuimig sapje van groente en fruit, een taartje met grijze garnaaltjes, en een ei niet gevuld met wit en geel, maar met mousse van knolselderij, snijbonen en nog wat. De smaakpillen blozen van vreugde. En 't heeft nog niets gekost! Dan 't voorgerecht. Voor beiden een fraai stukje gegrilde tarbot



Illustratie: Jos Kleinjans

met ingetogen garnituur. Gegrild zoals het hoort. Niet zoals je nog wel eens ziet – en proeft – van buiten zwarte strepen en van binnen nog gedeeltelijk rauw, maar mooie delicate grillijnen van buiten, van binnen gaar en toch sappig. Rico adviseert een witte Bourgogne de Montagny. Hij kijkt erbij alsof het een dwingend advies betreft. Terecht. Niet de overheersende chardonnay smaak, maar zuiver en limoenachtig fris. Prijs-kwaliteit (€ 30,-): top. Hoofdgerecht: patrijs. Het borstje prachtig gebakken in schijven opgediend. Het krokante boutje apart. Daarbij een paar groente- en aardappel-pureetjes. Eigen jus. We zeggen niets meer. George kookt de sterren van de hemel. Nu nog die van de Franse bandenfabrikant. We drinken koffie met veel lekkere toebehoren. George een hand, Paula een kus. Ferro heeft een verloren liefde in de Jordaan teruggevonden. Rico straalt. Ajax heeft Roda JC met 4-1 verslagen.

Iedere week eet of drinkt hoogleraar arbeidsrecht, Ad Geers, alleen of met gasten in een etablissement in Maastricht of in de regio



EVA

Broertje

Als kind was mijn broertje al tegen-draads, maar ongeveer twee jaar geleden, met het inzetten van de puberteit, gingen alle remmen los. Dertien jaar was hij toen hij zijn schattige blonde haar in een hanenkam liet scheren. Hij verfde die achtereenvolgens paars, groen en blauw. Boven zijn ogen prijkt een wenkbrauw-piercing – wellicht heeft hij er nog meer. Zijn kleren zijn doorgaans drie maten te groot, vuil, verscheurd en dragen spreuken als 'Fuck the Osbournes, I'm moving to Franz', of 'I'm not deaf, I'm just ignoring you!'.

Die laatste spreuk is hem wel op het lijf geschreven. Je moet het niet wagen tegen hem te zeggen wat hij moet doen. Wat best lastig is, omdat hij juist bij voorkeur die dingen doet die eigenlijk niet mogen. Hij komt altijd te laat, ragt loeihard op zijn elektrische gitaar en schopt tegen zere benen. Laatst was hij zelfs op het politiebureau beland: hij had samen met een vriendje vanaf het viaduct zijn blote kont laten zien aan het voorbijrijdende verkeer. Hij wilde indruk maken op een meisje. Dat hij op heterdaad werd betrapt door een politie-agent droeg daar natuurlijk niet aan bij. Of misschien juist wel – wie zal het zeggen? Aan hem valt in ieder geval niets af te lezen: zijn blik staat eeuwig op onverschillig. Vanwege zijn discman is hij doof voor vragen, en als hij dan echt iets nodig heeft zal hij de communicatie van zijn kant beperken tot het brommen van één woord.

Mijn ouders kunnen er meestal wel om lachen. Ze begrijpen het wel, ze zijn zelf ook jong geweest. Vijftien is nou eenmaal een moeilijke leeftijd. Wat ze niet leuk vinden, is het feit dat ook school hem "geen reet" kan schelen. Eerst werd hij overgeplaatst van havo naar mavo. Later werd er gedreigd dat hij zou blijven zitten. En uiteindelijk kwam er zelfs een brief met de mededeling dat hij, wanneer zijn houding niet zou veranderen, de school diende te verlaten.

In een "ernstig gesprek" proberen mijn ouders hem het belang van een opleiding in te peperen. Wat dacht hij te kunnen doen zonder diploma? Is er dan helemaal niets dat hem interesseert? Mijn broertje hangt onderuitgezakt in een grote stoel en laat zijn lange armen over de leuning bungelen. Lang is het stil. "Het liefste, het allertiefste, zou ik gewoon meteen met pensioen gaan", zegt hij uiteindelijk zachtjes.

Huibers graaft dieper



Illustratie: Simone Golob

Geluk heeft iets geheimzinnigs: niemand weet waar je het haalt, iedereen wil het hebben. Jasmijn de Knisperaere (23) wil graag gelukkig zijn, wat suggereert dat ze het niet is. Geluk is een "aangename toestand waarin men zijn wensen bevredigd ziet en vrede heeft met zichzelf en zijn omgeving". Past dus perfect bij onze consumptiemaatschappij: ik wil een McFluff-it, koop een McFluff-it, kijk tevreden in de spiegel, en ben gelukkig. Maar waarom lukt het Jasmijn dan niet?

Sigmund Freud, een fervent liefhebber van cocaïne, had al vroeg in de smiezen dat er iets mis is met wat wij geluk noemen. Hij presenteerde de mens als een vat vol driften, voortdurend op jacht naar de bevrediging van zijn verlangens. Het probleem is dat het met de gelukzaligheid snel gedaan is als het verlangen eenmaal is bevredigd. Freud zag geluk als een kortstondig orgasme: de opwindning vooraf is verrukkelijk, de daad zelf is ook nog wel te pruimen, maar daarna is het toch vooral een

zaak van afhouden, herschikken en omdraaien, en dan maar hopen dat ze niet wil knuffelen. Bovendien eist het verlangen variatie: bij het ontwaken is de deceptie van het leeggelopen libido nog slechts een schimmige herinnering, maar de lust die alweer in de lendenen klopt geldt niet langer de lieflijke echtgenote maar inmiddels het verlegen dienstmeisje.

"Rond je vijfendertigste wordt het leven vanzelf gemakkelijker"

Gelukkig biedt Mark Kingwell, een jonge, lekker ruikende filosoof die ik ooit op een congres ontmoette, ons een vluchtweg uit de impasse. In een restaurant in Verona vertrouwde hij mij toe: "Laat piekervaringen piekervaringen zijn. Niks mis mee. Maar zoek het geluk in je eigen stabiliteit, niet in je verlangens. Ga bij jezelf te rade of je er goed voor staat, en ben tevreden. Niet op basis van een of ander gevoel, maar op grond van een rationeel oordeel. Zelf-reflectie, wil ik maar zeggen. Jij ook nog een grappa?" Ik ben het eigenlijk wel met hem eens en voeg er nog iets aan toe. Geluk zit ook in tevreden-

heid met de dingen die achter ons liggen. Geluk is het wilde eendje – de eerste van het seizoen – dat ik in augustus heb klaargemaakt: z'n borstje op het karkas gebraden, z'n boutjes geconfijt in ganzenvet, de rest tot eendenjus gereduceerd. Maar ik geef toe dat dit allemaal apekool is als je gewoon een rotleven hebt, Jasmijn, en mis-

schien is dat ook de kern van het probleem. Gelukkig zijn is geen keuze. Houd moed, Jasmijn. Wees sterk. Mocht het je soms teveel worden, denk dan aan wat ex-cabaretier Hans Teeuwen uit Budel onlangs liet optekenen: "Rond je vijfendertigste wordt het leven vanzelf gemakkelijker."

Prangende levensproblemen? Huispsycholoog dr. Marcus Huibers weet raad: huibers@obs.unimaas.nl



Utrecht, 1985

"Verdomme Wal, ik ga er niet naartoe. Ik heb geen zin om me weer te laten afzeiken; o zo subtiel, dat wel, maar dat kan ik er nou effe niet bij hebben. Je gaat maar alleen." Vera trekt met bruuske gebaren haar jurk uit ("dat kutding past ook al niet meer") en gooit die op het bed. Ze gaat er demonstratief naast zitten. Waldemar probeert een verzoenende toon: "Kom op Veer, ik kan er toch ook niets aan doen dat ze zo zijn? Het blijven wel mijn ouders." "Ja, van de keurige familie" – dat 'keurige' klinkt scherp en snerend – "Brenninckhuys, met ck en een y-grec. Waar iedereen met vork en mes praat en met de pink omhoog gaat poepen. Die het prima vinden dat Lubbers die kruisraketten wil plaatsen. En ze zijn liberaal dus iedereen verdient een plaatsje onder de zon, als je maar wel je plaats weet. Want een dubbelkje wordt toch nooit een kwartje. En waar..." "Ja ja, nou heb ik het wel gehoord," bromt Waldemar, "makkelijk hoor, mensen belachelijk maken vanwege hun stand." "WAT? Dat verwijt je mij? Wel alle Jezus, wat dacht je dat ZIJ de hele tijd bij mij doen? Dat zie je toch wel, verdomme, je ziet toch wel dat ze me te kakken zetten waar ze maar kunnen? Dat ze altijd nog even herhalen wat ik zeg, maar dan wel goed uitgesproken? Oto en geen auto en al zéker geen wagen, want dat is iets voor de boeren. En over boeren gesproken, als ze er een laten, want dat doen ze dan weer wel, per ongeluk natuurlijk, dan heet het ineens 'oepe, een hikje'. Me reet, die hikjes. Dat ga jij

verdomme toch niet allemaal zitten verdedigen? Zak die je bent, je bent met mij hoor, we gaan hier niet het fijne zoontje uithangen hè!" Waldemar gaat naast haar zitten en slaat zijn arm om haar schouders. Vera kijkt stuurs voor zich uit. "Toe nou, ik weet wel dat ze soms een beetje koeltjes zijn, maar ik vind ook dat ze echt hun best doen om je op te nemen. Ze moeten natuurlijk wel, nu ze opa en oma worden, maar dat is alleen maar goed. Ze kunnen er niet meer onderuit dat jij er bent." "Wally, doe niet zo naïef, ze willen me niet opnemen, ze willen me omvormen, me veranderen naar hun beeld. Pas als dat gelukt is, nemen ze me op. En daar pas ik voor, snap je, mijn vader werkt in de haven en daar ben ik verdomme trots op. Die heeft het heel wat moeilijker gehad dan die hele kakfamilie van jou bij elkaar. Vijf kinderen grootbrengen op een rottig havenloontje is toch iets anders dan Waldemar en Jenever op zomerdag met achterlijke apenpakjes achterin de Jaguar te stoppen." "Ze heet Geneviève." "Dat kan ik niet uitspreken; ik noem haar Jenever en zij vindt dat prima. Eindelijk eens iemand met gevoel voor humor in de familie Brenninckhuys met ck en y-grec. Dat is ook nog zoiets, die bezopen namen van jullie. Daar kun je toch echt nergens mee aankomen. Één ding, Wally, één ding: die van ons krijgt een normale naam, hoor je? Die wordt dus niet naar opa of oma Brenninckhuys genoemd. Die gaat niet nageroepen worden door de kindertjes op school, daar ga ik persoonlijk voor zorgen." "Goed goed, maar kom nou mee Veer, ze wachten op ons, we hadden er al zullen zijn." "Jammer dan, bel ze maar af, ik kan het even niet hebben nu. Zeg maar dat ik misselijk ben of zoiets. Is nog waar ook trouwens." Ze strekt zich uit op het bed en draait zich op haar zij. Waldemar staat op en gaat de trap af, de huiskamer in, en pakt de telefoon. "Sorry mam, we komen niet, Vera voelt zich niet goed. Wat? Hoezo echt, ik zeg het toch?"

■ Kootje Bikker

► Wordt vervolgd