

# OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 26 13 oktober 2005

De volgende week verschijnt er geen Observant. Het eerstvolgende nummer komt uit op 27 oktober 2005



Liefdesbaby's, de veel te dure Tefalpan en de te grote roep om technologie-onderzoek. KNAW-president Frits van Oostrom laat zich uit over het Nederlandse onderzoeksklimaat. "Nederland is toch vooral een land met een zeer hoogwaardig midden: misschien niet zoveel mondiale tieners, maar ook nauwelijks drieën. Het is een land van heel veel mooie achten." Zie pagina 8-9

Illustratie: Simone Golob

**3** Onzeker toekomstperspectief voor rechtenfaculteit

**6** Page Six: 23 Bachelor students accepted by Honor Society

**7** UCM: "We hebben minder geld, maar zijn beter dan het Utrechtse University College"

**16** Huibers: "Over seks in de hemel wordt angstvallig gezweven"

## Finale van verwickelingen rond instituut EPP in zicht

De zo langzamerhand steeds pijnlijker soap rond de psychologen die binnen gezondheidswetenschappen en in mindere mate geneeskunde opereren, lijkt nu dan toch op een finale af te stevenen. Maar binnen de groep wordt melding gemaakt van het mogelijke vertrek van een aantal coryfeeën die het einde niet af willen wachten.

Al bijna twee jaar duren de verwickelingen rond het onderzoeksinstituut EPP (experimentele psychopathologie) en de capgroep die dit instituut voor ruim de helft draagt, DMKEP, het 'departement medische, klinische en experimentele psychologie'. DMKEP zetelt vooral binnen gezondheidswetenschappen en is daar verantwoordelijk voor de opleiding geestelijke gezondheidskunde (GGK), een van de succesnummers van GW. De groep is ook stevig aanwezig in het instituut EPP, eveneens een succesnummer getuige de maximale scores bij de jongste visitatie, vorig jaar. Het probleem is echter dat niet iedereen binnen de UM daarvan overtuigd is. De faculteit geneeskunde nam EPP, waarin het op bescheiden schaal participeert, mee in haar bezuinigingsplannen onder het motto dat de kwaliteiten van de groep sterk werden overschat en dat het haar aan kritische massa ontbreekt. Pas na fel protest was medisch decaan Harry Hillen bereid het instituut een tweede kans te geven, op voorwaarde dat het samen zou gaan met het geneeskunde-instituut Hersenen & Gedrag. EPP onderzocht die optie maar

haakte af: H&G is veel groter en het resultaat zou zijn dat het gedragswetenschappelijke EPP-onderzoek gedomineerd zou worden door biomedische overwegingen, klonk het. Belangrijk was ook de houding van het deel van de EPP-staf dat door de faculteit psychologie wordt geleverd. Daar was het verzet tegen fusie met H&G zo mogelijk nog groter: onderzoekers kondigden aan EPP en masse te verlaten als dat doorging. Het bestuur van de faculteit psychologie liet per brief aan de betrokkenen weten dat het zijn EPP-smaldeel niet onder het commando van welke andere decaan of instituutdirecteur dan ook wilde hebben. "De samenwerking is vrijwillig, we willen niet dat GW of geneeskunde onze onderzoekers vertellen wat ze moeten doen", zegt psychologie-decaan Gerjo Kok.

Intussen voelden EPP en DMKEP zich zodanig in de kou gezet ("geneeskunde wil ons niet, GW beschermt ons niet genoeg, getuige ook hun fusieplannen met geneeskunde") dat een volledige overstap naar de faculteit psychologie overwogen werd. GW-decaan Frits van Merode was daár weer tegen: DMKEP staat synoniem aan de opleiding GGK, als die naar psychologie zou gaan is GW 30 procent van zijn studenten kwijt. En omdat de UM voor GW-studenten een hogere financiering ontvangt dan voor psychologiestudenten, wilde GW daarvoor op zijn minst financiële compensatie. Daartoe was niemand bereid, exit dus de mogelijke emigratie naar psychologie. Ook de vorming van een 'associatie' van

► Lees verder op pagina 4

## Rechtszaak tegen komst Circumflex lijkt onafwendbaar

Een groep van acht bewoners uit de Capucijnenstraat stapt naar de rechter als de Gemeente Maastricht vasthoudt aan de plannen om studentenvereniging Circumflex in het Statenviertel te huisvesten, zegt de woordvoerder. Dat zou betekenen dat de verhuizing van Circumflex – de geplande datum was begin 2007 – vertraging oploopt. In de meeste gevallen schort de bestuursrechter namelijk de bouwvergunning op.

De verontruste bewoners zullen de gemeente aanklagen omdat die in strijd handelt met haar eigen bestemmingsplan; daarin zou staan dat de buurt gevrijwaard dient te blijven van grootschalige horeca. De bewoners zullen de juridische stappen nemen zodra de gemeente (op korte termijn) de aanvraag van de bouwver-

gunning goedkeurt.

Anderhalve maand geleden hebben zij een ontmoeting gehad met burgemeester Leers en wethouder Aarts, maar die leverde niets op. Leers drong erop aan dat ze zouden aanschuiven bij de convenantbesprekingen, zoals de andere partijen (buurtplatform, studenten, overige bewoners, Woonpunt en de politie) die al maandenlang voeren om tot afspraken te komen over zaken als overlast.

De bewoners wijzen zo'n convenant af omdat de gemeente daarin niet participeert als een van de partijen en dus niet op het matje kan worden geroepen als het uit de hand loopt. Is de gemeente daartoe alsnog bereid, dan zullen ze deelnemen aan de gesprekken.

■ MT

## Geen verkorte opleiding geneeskunde

Er komt definitief geen vierjarige opleiding geneeskunde aan de Universiteit Maastricht. Niet alleen is de financiering door het ministerie van Onderwijs nog steeds onduidelijk, daarnaast blijkt uit de jongste prognoses dat de vraag naar artsen niet verder zal stijgen. Juist het dreigend tekort aan doktoren was in 2003 aanleiding voor het onderwijsinstituut van geneeskunde aanleiding om een verkort curriculum (het normale programma duurt zes jaar) te gaan ontwikkelen, bedoeld voor de zogenaamde zij-instromers: studenten met bijvoorbeeld een bachelor biomedische technologie of gezondheidswetenschappen.

"Het is een verspilling van enthousiasme en

energie", zegt een teleurgestelde directeur van het onderwijsinstituut, Albert Scherpbier. "En doodzonde voor al die zij-instromers die hiermee alsnog de kans zouden krijgen om geneeskunde te gaan studeren." Een aantal onderwijsvernieuwingen die speciaal voor het vierjarig traject zijn ontworpen, zullen nu in het gewone curriculum terecht komen. Scherpbier: "We willen onze topstudenten een extra programma aanbieden, een soort honors-programma dat hen de kans geeft om zich verder in het wetenschappelijk onderzoek te verdiepen. Ik heb deze week de eerste besprekingen hierover."

■ RJ



Stelling: we tillen te zwaar aan ranglijsten als de Keuzegids

## "Score opleiding niet doorslaggevend voor de studiekeuze"

Ieder jaar wordt er weer halsreikend uitgekeken naar de Keuzegids Hoger Onderwijs. Welke universiteit heeft de meest tevreden studenten? Maastricht stond vorig jaar nog op één, maar is nu gezakt naar een derde plaats. Erg?

De verschillen tussen universiteiten zijn erg klein en wie het recente onderzoek van het SCO Kohnstamm Instituut erbij haalt ziet dat hogere of lagere scores lang niet altijd worden bepaald door verschillen in de onderwijskwaliteit. Of een student tevreden is hangt af van een heleboel factoren: de eigen resultaten, het aantal studenten, zelfs de geografische ligging (studenten uit drukke steden als Amsterdam en Rotterdam klagen meer dan de rest) van de instelling speelt een rol. Deze relativering in acht genomen: wordt er niet teveel waarde gehecht aan de ranglijst? Bij de faculteit economie (die hoog scoort) wordt er ieder jaar naar de Keuzegids uitgekeken, vertelt **Ellen Krijnen**, hoofd student recruitment en communicatie. "Ik ben er blij meer: het is een houvast. Wat vinden de studenten van ons? Zo bleek een aantal jaren geleden dat we te lang over de toetsresultaten deden. Die kritiek nemen we ter harte." De ranglijst heeft wel degelijk waarde, vooral tijdens de werving in het buitenland is het een belangrijk middel, merkt Krijnen. "Hoe kun je buitenlanders die niets van de UM weten overtuigen om hier naar toe te komen? Ze letten erg op accreditaties, maar ook op ranking. En wat is een betere bevestiging dan de antwoorden van eigen studenten in een onafhankelijke enquête?" Manager communicatie **Jeanine Hermans** denkt er hetzelfde over: "Ik vind het goed om een dergelijk instrument als de Nederlandse Studenten Enquête te hebben. Het bevordert de transparantie van opleidingen en is een thermometer voor de tevredenheid. Als je er goed uit naar voren komt dan mag je



Illustratie: Toussaint Essers

dat laten zien. Wanneer je slecht uit de bus komt dan is dat een signaal: welke factoren kunnen beter?" Ook van derdejaars European Law School **Martijn Hubertse** hoeven de ranglijstjes niet te verdwijnen: "Ik vind ranking zelfs goed. Dat bevordert de concurrentie tussen universiteiten." Alhoewel een ranglijst niet doorslaggevend is bij de keuze voor een volgende studie: "Mocht een opleiding slecht uit de bus komen, maar perfect passen bij wat ik wil, dan kies ik evengoed voor die studie." Hubertse kijkt verbaasd wanneer hij hoort dat het oordeel van studenten in de Keuzegids mede wordt bepaald door het aandeel vrouwelijke studenten in de opleiding. Op universiteiten

is er sprake van een negatief verband: hoe meer vrouwen, hoe minder tevreden de student, terwijl vrouwen gemiddeld hogere cijfers halen en sneller afstuderen. "Op welke manier worden de vragen gesteld? Is er hier geen sprake van misleiding door de onderzoekers?" De relevantie ontgaat hem. De enquête zou zich volgens hem vooral moeten richten op de inhoud van een blok: "Is het van voldoende academisch niveau? Of is er genoeg ruimte om dieper in te gaan op vragen van studenten?"

■ Irene Smeets

Zie [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl) voor artikel over de Keuzegids in Observant van 1 september

### Colofon

#### Redactieadres

Looiersgracht 12-14 (begane grond)

Postbus 616

6200 MD Maastricht

T 043 - 38 83 174

F 043 -38 82 799

E [observant@obs.unimaas.nl](mailto:observant@obs.unimaas.nl)

W [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl)

#### Stichtingsbestuur

Melissa Llanes, Marloes Rikhof, Rein de Wilde

#### Redactieraad

Paul van den Berg, Judith van Dijken, Herco Fonteyn, Ellen Krijnen, Woody van Olffen

#### Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280

Wammes Bos T 38 83 128

Wendy Degens T 38 83 125

Irene Smeets T 38 83 471

Maurice Timmermans T 38 82 536

#### Beheerder

Marlies In de Braekt

#### Redactie-assistent

Marion Janssens

#### Aan dit nummer werkten verder mee:

Lynn Berger, Ad Geers, Marcus Huibers,

Jorien Knevel, Hans Philipsen

#### Fotografie

Philip Driessen

#### Opmaak

Simone Golob

#### Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

#### Vertaling

B. Wall & P. Nekeman

#### Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

#### Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen

zie aanhef op mededelingenpagina

#### Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar

(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

#### Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap

ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden

en andere belangstellenden kunnen zich

abonneren voor € 26,00 per jaar. Losse

nummers € 0,75

#### HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

#### Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder

voorafgaande schriftelijke toestemming van

de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk

worden overgenomen



Lekker

De universiteit is geen fabriek.

Studenten hebben inspiratie en passie van ons nodig, en toewijding en liefde voor het vak. Pleidooide staatssecretaris Rutte onlangs. Hoera. Maar ik denk wel het is van tweeën een. Ofwel je zorgt ervoor dat de ruimte voor

gepassioneerd en bevlogen onderzoek en onderwijs gegarandeerd blijft - bijvoorbeeld door ons niet voor elk dubbeltje de ring in te sturen - ofwel je ontmantelt de primaire processen om geld vrij te maken voor de transitie van Universiteit in Bedrijf.

Omdat die tweede weg - Route 06 - onder Postema's voorganger met kracht is ingeslagen, wil ik onze

bestuurders, lokaal en op landelijk niveau, attenderen op een drietal zaken die ons daarin danig zouden kunnen opbreken.

Een. Als ik 's ochtends om stipt 9.00 uur op de zaak kom, is lang nog niet iedereen present. En dat is dan een über-undersatement. Pas in de loop van de (mid!)dag druppelen mijn andere collega's binnen, en heus niet omdat zij van negen

tot elf college hebben lopen geven. Als ik bovendien op de klok van vijf mijn deur weer op slot draai, zitten zij daar nog steeds. Bakjes magnetroneten op hun bureaus, toetje erbij. Soms, weet ik uit betrouwbare bron, zitten ze daar tot laat in de avond te 'werken'!

Twee. Terwijl onze Universiteit al erg zijn best doet er overal hetzelfde uit te zien - dezelfde lelijke wegwijzers in alle gebouwen en allemaal een te grote UM-paraplu als relatiegeschenk - is het wenselijk het MacDonalds-concept nog wat langer als spiegel te gebruiken. Want eenmaal bij ons binnen valt onmiddellijk op dat wij allemaal iets anders aan hebben, dat niet al onze mannen hun baard elke dag netjes afscheren, dat de receptionist uniform noch pet draagt en ook al niet gewapend is. Maar bijvoorbeeld op de Route 06 bijeenkomst waar ik vorig jaar al eens over schreef, waren twee mannen van TNT te gast die ons kwamen vertellen hoe je aan bedrijfsvoering moest doen - ik heb door omstandigheden hun praatje gemist - en die mannen waren allebei onberispelijk herkenbaar als van TNT: het logo in oranje op de stropdas en een mooi Bedrijfsspeldje op het spotless revers. Kijk, dan

sta je ergens voor.

Drie. De TNT mannen waren nog aan iets anders herkenbaar dat ons Bedrijfsmatige imago enorm zou kunnen opfrissen, ook naar de studenten toe. Ik heb het over hun resterende uiterlijk en dan vooral hun lucht. Beide mannen hadden een identieke cognacbruine gelaatskleur, een prachtig goudachtigkleurig horloge en ze kwamen zo te ruiken rechtstreeks uit de sportschooldouche of iets anders gezonds. Tuurlijk, na hun wijnrijke lunch - default voor wie op de Markt werkt - ruiken ze weer heel ietsjes anders, maar het gaat om het principe. En dat ontbreekt bij ons op de werkvloer. Wij ruiken ook wel maar waarnaar? In elk geval teveel allemaal verschillend, en naar passie en inspiratie, en dat vinden we nu nog wel lekker, maar geloof me, op de Markt trekken ze daar hun neus voor op.

■ Bernike Pasveer, universitair docent cultuurwetenschappen

De column wordt op persoonlijke titel geschreven



# "Het college legt toekomst faculteit rechten in waagschaal"

De rechtenfaculteit kampt met een gat van 350 duizend euro op een begroting van negentien miljoen euro, maar wat de juristen het meest verontrust is het beroerde toekomstperspectief: een tekort van anderhalf miljoen euro in 2010. In de vergadering van de faculteitsraad viel zelfs weer het "R-woord", zinspelend op een tweede reorganisatie.

De faculteit zou uit de rode cijfers zijn als zich op termijn, vanaf 2008, meer dan vijfhonderd eerstejaars zouden inschrijven (dit jaar: 431). Om te achterhalen of dat een realistische verwachting is, heeft het bestuur onderwijsadviesbureau IOWO in de arm genomen. Zodra het rapport verschijnt (in het voorjaar) zal het bestuur, aldus decaan Aalt Willem Heringa onlangs in de faculteitsraadvergadering, nadenken over de

beleidslijn. Een tweede reorganisatie is nu niet aan de orde.

In de tussentijd zal het bestuur, samen met capgroepvoorzitters, per vacature bekijken of die (tijdelijk) wordt ingevuld. Het klinkt allemaal als adhoc-beleid, meende raadslid en hoogleraar Tom Hartlief. Met noodmaatregelen en lapmiddelen kan de faculteit volgens hem het hoofd niet boven water houden. "Het woord reorganisatie mag niet vallen, we willen rust in de tent maar ondertussen groeit de onzekerheid. Het college van bestuur moet bijspringen, anders legt het de toekomst van de rechtenfaculteit in de waagschaal."

Een lichtpuntje is dat meer masterstudenten zich hebben ingeschreven dan verwacht, zo'n 150, waarvan de helft geen eigen kweek is maar elders heeft gestudeerd. Die groep is nog niet in de begroting opgenomen, zegt Heringa. "Als

zich elk jaar zoveel masterstudenten aanmelden, dan zijn we een heel eind uit de brand." De financiële malaise is ontstaan doordat de interne verdeelsleutel (UMA) al jarenlang ongunstig uitpakt voor de rechtenfaculteit, zo ongunstig dat een ingrijpende reorganisatie in 2004 onvermijdelijk bleek. Er vielen ontslagen, onderzoeksprogramma's sneuvelden en de OBP-organisatie ging op de schop. Ter overbrugging kwam het college van bestuur in de periode van 2004 tot 2006 met extra geld - 1,3 miljoen per jaar - over de brug.

Heringa drong er in het voorjaar op aan om de toelage in stand te houden, maar het college wil de rechtenfaculteit geen blijvende voorkeursbehandeling geven. Wel zal het de juristen steunen bij het werven van studenten, het ontwikkelen van opleidingen en het IOWO-onderzoek.

■ Maurice Timmermans

## 600 Studentenhuisen Maastricht brandveilig

De Maastrichtse studentenhuisen, zeshonderd in totaal, zijn bijna allemaal gecontroleerd op brandveiligheid. De meerderheid voldeed in eerste instantie niet aan de eisen. Na aanpassingen - bij 15 eigenaren dreigde de gemeente met ontruiming of een dwangsom - werden ze alsnog goedgekeurd.

"De maatschappelijke aandacht voor het thema brandveiligheid was al jaren ingedut. Zowel de gemeente als eigenaren van panden als studentenhuisen, bedrijfshallen en cafés namen niet de verantwoordelijkheid die ze moesten nemen", zegt Wim Hazeu, wethouder Volkshuisvesting van de gemeente Maastricht. "Maar na de rampen in Enschede en Volendam hebben we tegen elkaar gezegd: 'Jongens, we moeten scherper gaan opletten.'" De gemeente Maas-

tricht begon in 2003 aan een grote inhaalslag. Studentenhuisen, schoolgebouwen en kinderdagverblijven kregen prioriteit. "Hier komen veel mensen samen. Bovendien is er in studentenhuisen sprake van permanent gebruik."

Als in een studentenpand minimaal zes mensen wonen, moet de eigenaar een gebruiksvergunning hebben, legt Hazeu uit. Die krijgt hij als zijn woning onder andere genoeg rookmelders heeft, een deugdelijke conditie van de gas-slang, niet te veel stekkers op een stopcontact, een keukendeur die vanzelf dichtslaat en goed begaanbare vluchtwegen (gangen). Een aantal verhuurders heeft er volgens de wethouder bewust voor gekozen om de meest onveilige kamer, meestal op zolder, niet meer te verhuren, waardoor er vijf in plaats van zes kamers zijn. Met als gevolg dat de eigenaren geen gebruiksvergunning nodig hebben en dus

ontkomen aan de screening? "Inderdaad, maar we kunnen nog altijd checken op basis van het bouwbesluit, alhoewel deze controle minder streng is."

Als een student twijfelt aan de brandveiligheid, kan hij het meldpunt 'veilig wonen' bellen. Een bouwadviseur komt vervolgens een kijkje nemen. Maar, vindt Hazeu, ook de bewoners moeten voorzorgsmaatregelen nemen. Situaties waarin stapels papier op stekkerdozen liggen of fietsen de brandgang barricaderen, zijn gevaarlijk.

De panden die een certificaat hebben - en dus voldoen aan de eisen voor brandveiligheid - staan vermeld op de site van de gemeente Maastricht en worden "steekproefsgewijs, een keer in de twee jaar" opnieuw gecontroleerd.

■ Wendy Degens

## Te veel Duitsers

Wil de faculteit economie zichzelf internationaal op de kaart te zetten, dan moeten de economen meer studenten van verschillende nationaliteiten binnenhalen en minder zwaar leunen op één groep buitenlanders, zoals nu op Duitsers. Mogelijke oplossing: een limiet per nationaliteit. Dit schrijven de nieuwe studenten in de faculteitsraad van economie in een van hun vijf 'memo's' over verbeteringen in het onderwijs. De studenten zijn er nog niet uit of die limiet ook voor Nederlanders geldt. Wel vinden ze dat de faculteit zich te weinig inspant om de studenten van verschillende nationaliteiten, die nu in groepen langs elkaar heen leven, met elkaar in contact te brengen.

Ook de kwaliteit van sommige docenten laat te wensen over. De vijf studenteraadsleden willen een strengere keuring van de didactische vaardigheden van tutores. Van enkele docenten zou de presentatie - soms in "nauwelijks te begrijpen Engels" - onder de maat zijn.

Verder zijn er klachten over de karige informatie over het bachelor-masterstelsel. Veel studenten weten bijvoorbeeld niet dat ze bepaalde blokken maar eens per jaar kunnen volgen en dat ze, als ze zakken, een flinke vertraging oplopen. Extra voorlichting hierover zou op zijn plaats zijn.

Dat geldt ook voor het starten van een tweede studie. Steeds meer studenten overwegen dat, valt te lezen in een memo, maar met vragen hierover kunnen ze nergens terecht. De studieadviseurs blijken weinig kennis van zaken te hebben. Later in het jaar zullen de raadsleden hun plannen verder uitwerken.

■ MT

## Gesloten deuren

Openbaar, vertrouwelijk, en dan toch weer openbaar. De begroting van geneeskunde is afgelopen donderdag tijdens de faculteitsraadsvergadering uiteindelijk niet vertrouwelijk besproken. Eerder die week werd bekend dat het bestuur - tegen de zin van de raad - dat juist wel wilde doen. Bij het begin van de vergadering bleek het bestuur toch voor openbaarheid te kiezen. Vanwaar die veranderde opstelling? "Ik heb nimmer het woord vertrouwelijk in de mond genomen", zegt Michel Foppen, directeur van geneeskunde desgevraagd. Hoe dit verhaal dan in de wereld is gekomen, weet hij niet. Hij gaat het uitzoeken, want "we moeten zo transparant mogelijk zijn".

■ RJ

## Talenten bij rechten

Hij haalde alle tentamens in één keer met een gemiddelde van 8,85. Lorin van Nuland, student European Law School, was de beste van zes getalenteerde eerstejaars rechtenstudenten die afgelopen maandag een oorkonde en een cheque van 500 euro van decaan Aalt Willem Heringa kregen. Dit alles in het kader van *Talentscouting*. Een jaarlijks programma - ditmaal voor de tweede keer - waarmee het faculteitsbestuur gemotiveerde en slimme eerstejaars wil opsporen, belonen en stimuleren. Van Nuland, een Belg, wijdt zijn prestaties onder meer aan het gedisciplineerd onderwijssysteem op de Belgische middelbare school. "Toen besteedde ik zeker zo'n 35 uur per week aan school. Nu heb ik in verhouding veel meer vrij."

De drie vrouwen en drie mannen kunnen de cheque van 500 euro inwisselen bij de faculteit, voor de aankoop van boeken, een stage, studiereis of congresbezoek. Verder komen zij in aanmerking voor onderwijstrainingen in het tweede jaar en een studentassistentchap in het derde jaar. Ook mogen zij deelnemen aan het honoursprogramma, een speciaal onderwijsstraject. Twee jaar lang kunnen de jonge juristen in spe bijeenkomsten bijwonen waarin lezingen worden gegeven door (gast)docenten. Het is geen kwestie van zitten en nietsdoen. Zij moeten zich actief inzetten, aldus Heringa. De studenten krijgen een bijzondere vermelding op hun bul als ze het honoursprogramma succesvol afronden.

■ WD



Politiek spel

"De hoofdstad van Litouwen? Dat is Vilnius", lacht Sandra Beelaard, laatstejaars rechten (zie foto). Samen met acht andere studenten van diverse studierichtingen van de Universiteit Maastricht neemt zij begin november deel aan het simulatie-europarlement in Den Haag. In totaal debatteren 125 Nederlandse studenten in vijf verschillende commissies over zaken als industrie, mensenrechten en belastingstelsels in Europa. Beelaard richt zich op constitutionele zaken in Litouwen. Een interessante commissie met goede discussieonderwerpen, vindt ze. Zoals de grote afstand tussen de burger en de besluitvorming binnen de Europese Unie en de stemverhoudingen tussen lidstaten. "Wat als elk land één stem

zou hebben? Als er geen verschillen meer zijn tussen grote en kleine landen?", vraagt Beelaard zich hardop af. De rechtenstudent voelt zich wel thuis in haar commissie - "haar eerste keuze" -, maar wat vindt ze van Litouwen? Ze weet waar het land ligt, wat de hoofdstad is en hoeveel inwoners het heeft. Maar hoe het over constitutionele zaken denkt, is haar een raadsel. "Binnenkort ga ik naar de ambassade van Litouwen en dan kom ik vast meer te weten." Ook René Selker, laatstejaars gezondheidswetenschappen, gaat naar Den Haag in november. Hij neemt het op voor Portugal op het gebied van voedselveiligheid en volksgezondheid. De discussie zal vooral gaan over het recht op informatie over genetisch gemodificeerd voedsel.

Zijn eigen mening? "Consumenten moeten weten wat ze eten. Ik ben voor invoering van genetisch gemodificeerde organismen (ggo), maar wil daarbij ook zorgvuldige etikettering van producten." Selker heeft begrepen - "via de assistent van de Nederlandse Europarlementariër Hans Blokland" - dat zijn mening afwijkt van die van de Portugese politici. Portugal is juist tegen invoering van ggo's. "Het zou makkelijker zijn als we allebei hetzelfde dachten, maar ik zit er namens de Portugezen en dat telt." Op de laatste dag van het simulatieparlement wordt een samenvatting van de aangenomen resoluties aangeboden aan Josef Borell Fontelles, voorzitter van het Europees Parlement. (WD, foto Philip Driessen)



# Rector Mols: "EPP is een hardnekkig dossier"

► Vervolg van pagina 1

psychologische onderzoekers die alle betrokken faculteiten zou overstijgen, een idee van een speciaal in het leven geroepen werkgroepje van prominenten uit de betrokken faculteiten, bleef maar in de lucht hangen.

Afgelopen voorjaar was de situatie zo onoverzichtelijk geworden en waren de standpunten zo verhard dat rector Gerard Mols zich intensief met het dossier ging bemoeien. Begin juni beloofde hij de groep binnen drie weken met een oplossing te komen, eind juni meldde hij dat hij zich vergist had en dat de kwestie in september rond moest zijn. "Het is een hardnekkig dossier", zegt hij desgevraagd. Inmiddels is het oktober en is er nog geen uitsluit. Binnen de groep is het een publiek geheim dat sommige onderzoekers de slottonen van wat als een steeds naargeestiger opera wordt gezien, niet willen afwachten.

Susan Bögels, die deze zomer de uiterst prestigieuze Vidi-beurs won – de UM maakte er nog een juichend persbericht van –, blijkt die bij de Universiteit van Amsterdam te hebben ondergebracht: de UvA-website maakt er melding van. Bögels zou er naar verluidt hoogleraar worden. Ook anderen, klinkt het in de groep, hebben meer of minder vergevorderde plannen om te vertrekken en wellicht andere onderzoekers mee te nemen. Psychologiedecaan Gerjo Kok: "Wat hier gebeurt is schandelijk. GW en geneeskunde hebben de groep – ze hebben een wereldnaam – bijna gesaboteerd, dus iedereen met een beetje zelfbeeld loopt daar weg, net als Marcel van den Hout die al eerder vertrok. Dat is niet moeilijk, want ze zijn gewild. Bögels naar de UvA, een Johan Vlaeyen met zijn Vici-beurs is natuurlijk overal welkom." Vlaeyen is op dit moment capgroepvoorzitter van DMKEP. Noch hij noch Arnoud Arntz, EPP-directeur, hebben tijd voor

commentaar. De door hen aangewezen woordvoerder Marcus Huibers laat weten dat de groep haar hoop heeft gevestigd op een onder auspiciën van de rector ("die staat boven de partijen en heeft plechtig beloofd ons in veilig vaarwater te brengen") in te stellen werkgroep van GW, geneeskunde en psychologie plus de twee voormannen Vlaeyen en Arntz. Het advies daarvan zou voor alle partijen bindend moeten zijn. Deze week zou er inderdaad een werkgroep worden ingesteld, anders echter dan DMKEP/EPP voorstaat niet onder auspiciën van de rector maar rechtstreeks door de decaan van GW, Van Merode. Dit overigens met de zegen van rector Mols: "Ik heb de regie weer overgedragen aan de meest betrokkene, de decaan van GW." De opdracht van de werkgroep meldt dat alle opties open zijn waar het om samenwerking op het terrein van de psychologie gaat, maar, zo valt er te lezen, de toekomst van capgroep en onderzoeks-

instituut ligt "in de facultaire structuur van GW", en een "vast uitgangspunt" voor de werkgroep, voegt GW-directeur René Kocken daaraan toe, is dat GW en geneeskunde hun fusieplannen doorzetten en dat ook de verdere toekomst in MUMC+ ligt, de associatie der twee faculteiten met het ziekenhuis. "Dan", zegt aanstaand psychologiedecaan en beoogd werkgroepslid Harald Merkelbach, "kan ik thuis blijven, want in die fusie en in MUMC+ hebben wij niets te zoeken". Ook in de betrokken groepen zelf ziet men liever een open opdracht, want of de toekomst al dan niet aan GW en MUMC+ is gekoppeld dient juist voorwerp van onderzoek te zijn. Of Vlaeyen en Arntz onder de huidige condities plaatsnemen in de werkgroep is onduidelijk. Rector Mols waarschuwt: "Als ze niet meedoen zeggen ze: lossen jullie onze problemen maar op. Nou, daar zitten we helemaal niet mee."

■ Wammes Bos

## Over de moeizame internationalisering van de UM



**De Universiteit Maastricht moet de komst van grote groepen Chinese studenten toejuichen, betogen Wim Gijsselaers en Tom van Veen, beiden verbonden aan de economische faculteit. Dat zal het internationale karakter van de UM alleen maar verbeteren.**

In de rubriek Altied Deneve bericht *Observant* 6 over een discussie tussen de rector en leden van de U-raads commissie OOI. De vraag is of PGO gehandhaafd moet blijven in de masters. Daar is twijfel over want de vele buitenlanders kunnen het PGO blijkbaar niet aan en als voorbeeld worden de ervaringen met Chinese studenten bij economie aangehaald. De conclusie is dat we

vooral niet teveel op de Aziatische markt moeten werven en dat 2000 Chinese studenten een schrikbeeld is.

Wat een merkwaardige discussie en hoe slecht is de commissie op de hoogte van feiten. Zeker als de UM als beleid hanteert dat 50 procent van de studentenpopulatie uit buitenlandse studenten moet bestaan is dit geen passende discussie voor een internationale universiteit! Laten we eerst wat feiten en ontwikkelingen op een rijtje zetten. Te beginnen met de Chinese studenten en hun prestaties: de afgelopen twee academiejaren blijkt dat 100 procent van de instroom Chinese studenten in de MSc International Business binnen één jaar afstudeerde (het populatiegemiddelde was 60-80 procent). In de bacheloropleidingen presteren deze studenten bovengemiddeld, terwijl onze Nederlandse studenten zelfs zwaar beneden het gemiddelde presteren. Weliswaar praten we in absolute zin over kleine aantallen Chinese studenten, maar het geeft wel te denken dat onze grote aantallen Nederlandse studenten beduidend minder presteren dan

andere zeer grote subpopulaties internationale studenten (Nederland 15 procent rendement in bachelor na 3 jaren; Duitse studenten bijna 50 procent rendement na 3 jaren).

In onze optiek is er geen weg terug naar een universiteit zonder internationale studenten. En daar knelt blijkbaar de schoen in de OOI-commissie. Talentvolle studenten zoeken wereldwijd naar de beste universiteiten. Echte internationalisering van het onderwijs leidt ertoe dat de onderwijswereld één markt wordt voor studenten. Dat zien we niet alleen bij de aanmeldingen voor onze eigen opleidingen, maar het is ook zichtbaar op internationale congressen waar steeds meer niet-natives hun PhD werk presenteren. Kenmerkend voor internationale top-universiteiten in de USA en de UK is de internationale Master en PhD populatie. En waarom zou de OOI deze studenten de toegang tot de UM willen belemmeren?

Past het PGO wel bij internationale studenten? Ook dat is een merkwaardige vraag. Immers, de ervaring leert dat studenten - ongeacht nationa-

liteit, leeftijd of vooropleiding - soms meer dan een semester nodig hebben om te wennen. Ook dit zien we op de FdEWB. Maar wat we vooral zien is dat de meeste studenten na verloop van tijd in positieve zin veranderen. Ook - of misschien wel juist - de niet-EU studenten. Moeten we daarom het PGO aanpassen? Neen, want dit is een doodlopende weg. De UM krijgt geen comparatief voordeel door aanpassingen (wat dat dan ook moge inhouden). Juist PGO biedt bij uitstek de onderwijskundige mogelijkheden om rekening te houden met de diversiteit in instroom. Laten we onze energie dan ook steken in de vele mogelijkheden die echte internationalisering biedt en investeren in *summercourses* en selectiemethoden om de gewinning aan PGO zo soepel mogelijk te laten verlopen. Kortom, wat ons betreft is het: hadden we maar 2000 Chinese studenten!

■ Wim Gijsselaers, portefeuillehouder onderwijs, FdEWB ■ Tom van Veen, portefeuillehouder Strategische Ontwikkeling en Internationalisering, FdEWB



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

### Learning Lab

Ik ben het geheel eens met de opvatting van Marjolein van Asselt in *Observant* van 6 oktober. Ook ik heb alleen maar positieve ervaringen met het Learning Lab en de collega's die daar werken. Polaris is een heel mooi product dat helaas te weinig is opgemerkt. En, inderdaad, dat ligt meer aan de universitaire gemeenschap dan aan het Learning Lab. Ik heb de ontwikkeling van Polaris vanaf het begin met belangstelling gevolgd. De werkwijze kan met recht worden omschreven als *Intelligent Design*, maar dan echt in de zin van een intelligent methodologische ontwerp dat tot iets bruikbaar leidt en dat in wetenschappelijke zin ook nog betekenis heeft omdat het kan worden gebruikt als *Knowledge builder* en *Knowledge manager*.

Wat mij vooral stoort in dit geheel is dat onder de ene rector een fantastisch instituut ter ondersteuning van onderwijsinnovatie wordt opgericht, terwijl onder zijn opvolger datzelfde instituut even gemakkelijk wordt afgebroken. Was *betrouwbaarheid* niet één van de UM-waarden? Laten we een actie starten om de functie van het Learning Lab aan deze universiteit te behouden. We hebben onderwijs zo hoog in

het vaandel. Of toch niet echt als het er op aankomt?

■ Tjaart Imbos, universitair hoofddocent, methodologie en statistiek

### Redactiebeleid Observant

Bij een 25-jarig jubileum van in dit geval de UM-krant is het goed eens achteruit te kijken – en dat is voldoende gebeurd – maar zeker ook vooruit te zien.

De krant is vooral voor de (oud-)medewerkers, studenten en de omgeving van de universiteit.

Over onderwijs en onderzoek lezen we voldoende. Aan de *ondersteunende diensten* en de medewerkers wordt relatief weinig aandacht besteed. En voor de obligate zinnen van bestuurders dat deze 'de smeerolie van de organisatie vormen' kopen we niet veel. Leg eens uit hoe deze diensten zijn georganiseerd, hoe ze werken, wat ze ook in verhouding tot vergelijkbare andere organisaties kosten, wat de eisen aan de medewerkers zijn, wat de gebruikers van de diensten vinden en hoe deze innoveren. Ook is het interessant van tijd tot tijd eens aandacht te schenken aan een individuele medewerker. En zeker niet alleen de chefs. Het bobogehalte van de UM-krant is redelijk hoog.

De sterk groeiende groep *oud-medewerkers* krijgt geen enkele aandacht.

Ik ben een van de oprichters van de huidige, bloeiende vereniging voor senioren en oud-medewerkers *SenUM*. Bij de oprichting had ik zeker andere idealen dan thans geëffectueerd. Ik had gehoopt als vereniging periodiek met de oud-werkgever om de tafel te zitten, ten einde allerlei zaken op het terrein van zorg en

welzijn te kunnen bespreken en waar mogelijk goed te regelen. Daarbij kunnen de oud-medewerkers bovendien nog op allerlei wijzen voor de UM worden ingezet. Ook over zaken als cultuur en HRM-beleid (bijvoorbeeld) hebben oud-medewerkers nagedacht; ze kunnen meehelpen ontwerpen, implementeren, evalueren en zelfs certificeren. De UM-krant straalt ook op dit punt de cultuur van de organisatie

duidelijk uit. Wellicht heeft dat toch met de leeftijd te maken.

Voor de volgende jaren wens ik *Observant* veel wijsheid toe. En zeker een meer evenwichtige verslaggeving. Met een aparte rubriek voor *SenUM*.

■ Prof. Bram Beek, em. hoogleraar faculteit economie en bedrijfskunde





Conferentie over cultuur aan de Universiteit Maastricht

# "We moeten niet alleen lief en aardig tegen elkaar zijn"



Foto: Philip Driessen

"Het gaat te snel, kan het even opnieuw", vraagt iemand vanaf het balkon. Er klinkt een lacherig protest uit de zaal. Drie tellen later gaan de vingers weer naar de cijfers op de elektronische kastjes waarmee de deelnemers aan de HRM-conferentie *De kern van cultuur* aangeven hoeveel waarde zij hechten aan onder andere 'medewerkers aanspreken op ongeoorloofd gedrag' en 'het niet misbruiken van macht, voorkennis of persoonlijke informatie'.

Decanen, directeuren en het college van bestuur stelden na een maandenlang debat dit voorjaar zes zogenaamde kernwaarden op die een beeld geven van de door hen gewenste cultuur aan de Universiteit Maastricht. De zes waarden – innovatie, ontwikkeling, gezonde ambitie, aandacht voor de omgeving, betrouwbaar en erkennen en waarderen van professionaliteit – stonden vervolgens centraal in 23 cultuurgesprekken waaraan 220 medewerkers deelnamen. Uitkomst van die gesprekken: UM'ers willen op de eerste plaats dat collega's en bazen betrouwbaar zijn en elkaars professionaliteit erkennen en waarderen. Vorige week donderdag waren deze twee het middelpunt van de HRM-conferentie *De kern van cultuur*. Maar liefst acht sprekers – de nieuwe vice-voorzitter van het college van bestuur, André Postema, hield zijn (korte) maidenspeech – voerden het woord in de voor driekwart gevulde aula van de Minderbroedersberg. Eén van hen was prof. Anita Jansen die zichzelf het "enfant terrible van de UMse HRM" noemde dat zich al tijden keert tegen "het HRM- en cultuurgebabbelt". Niet verwonderlijk dat zij in haar voorgelezen column een paar harde noten kraakte. "De hang naar nieuwe waarden in een betere cultuur suggereert dat het met de Universiteit Maastricht slechter gaat dan ooit. Ruim tweehonderd deelnemers aan cultuurgesprekken – dat is welgeteld nog geen 7 procent van alle genodigden – waren bereid om al hun frustraties op tafel te leggen. Deze selectiebias dwingt vooral om wat sceptisch te zijn over de uitkomsten van de gesprekken. Blijkt dan dat de selectieve groep lotgenoten vooral klaagde over onbetrouwbare anderen en miskenning van eigen kwaliteiten, dan geeft dit helemaal te denken."

Hoewel Anita Jansen regelmatig de lachers op haar hand kreeg, bleef de middag draaien om de waarden 'betrouwbaar' en 'erkennen en waarderen van professionaliteit'. Dat laatste, waardering en respect tonen, betekent niet dat "we

alleen lief en aardig tegen elkaar moeten zijn", betoogde prof. Nanne de Vries. Het is net zo belangrijk om elkaar te wijzen op minder goede en slechte punten. "Is het moeilijk om de ander recht te doen", vroeg hij zich hardop af. "Ja, zeker in tijden van wetenschappelijke competitie met collega's buiten de UM, binnen de UM en soms zelfs binnen de capgroep. Mensen hebben de neiging om zich met elkaar te vergelijken. Bovendien selecteren ze vaak evenbeelden, waardoor de competitie binnen een groep alleen nog maar groter wordt. Maar het kan ook anders, zo blijkt uit promotieonderzoek van ene De Vries: stel teams samen met mensen die verschillende kwaliteiten bezitten. De ene kan dit goed, de ander dat. Het wordt dan heel makkelijk om elkaar te complimenteren."

## Serious business

"Waarden zijn belangrijk als bindmiddel, ze leiden tot een gemeenschappelijke overtuiging, maar ze zijn ook de smeerolie die zorgt dat de organisatie goed blijft functioneren", hield de decaan van de economische faculteit, Franz Palm, zijn gehoor voor. "Als we waarden met elkaar afspreken, dan is het wel belangrijk dat je zorgt dat het *serious business* is. Doe je dat niet, dan loop je het gevaar van het boomerang-effect en ben je verder van huis dan je denkt." Wanneer zou je er niet aan moeten beginnen, vroeg iemand in de zaal zich af. "Je moet zeker weten dat er draagvlak is", meende discussie-leider prof. Gerjo Kok. "Is dat er ook? Er is wantrouwen, er is onverschilligheid over dit cultuurproject. Misschien is het een idee om te beginnen bij hen tegen wie er wantrouwen is in plaats van bij degenen die het wantrouwen hebben", opperde de zaal. Zowel Kok als Palm waren het daar mee eens: "De faculteitsbesturen en het college van bestuur moeten het voorbeeld geven. Als de leiding van de universiteit zich van deze waarden niets aantrekt, dan is het een verloren zaak."

## Boeven

Joan Muysken, hoogleraar bij economie, ging later op de middag onder andere in op de leiders. "Hoe ga je om met onbetrouwbare leiders? In iedere organisatie heb je boeven, Anita zegt: gooi ze eruit, ik pleit daar ook voor. Maar dat betekent dat je ze moet aanspreken op hun ongeoorloofd gedrag en dat blijkt moeilijk. Ik pleit ervoor dat we ten minste één keer iemand aanspreken, uiting geven aan ons wantrouwen. En schakel een hogere leidinggevende in of de vertrouwenspersoon, dat gebeurt te weinig." Nadat prof. Wim Groot achtereenvolgens had geconstateerd dat de cultuur aan de UM zich kenmerkt door "een grote braafheid", dat UM'ers in de regel netjes met elkaar omgaan maar hij de excentriekelingen en kleurrijke verschijningen mist, dat de Krauthammercursus voor leidinggevenden in zijn beleving een soort lotgenotencontact was ("duur en gezellig"), dat managementkwaliteiten niet aan te leren zijn ("een goede manager is empathisch, dat is een gave, dat kun je niet leren in een cursus à la Krauthammer") en dat de UM tegendraadse medewerkers moet koesteren, ook "al vinden bestuurders ze soms lastig als ze zich met besturen gaan bemoeien", kwamen de elektronische stemkastjes in zicht. "Hoe belangrijk is het voor het erkennen en waarderen van professionaliteit dat we medewerkers aanspreken op ongeoorloofd gedrag?", legde discussie-leider Kok de zaal voor. De meeste vingers drukken een acht of hoger in. "En doen we dit ook aan de UM?" De vingers bewegen nu in een hele andere richting: gemiddeld een 4, luidt het oordeel. Ook als het even later gaat om "geen misbruik maken van macht, voorkennis of persoonlijke informatie" blijkt er een wereld van verschil tussen droom (acht plus) en daad (4,5).

"Dit is *serious business*", concludeert rector Gerard Mols ter afsluiting. "Maar pas op dat we de kernwaarden niet stuk discussiëren, je moet ze op de werkvloer tegenkomen. Het voorbeeld moet komen van de faculteitsbesturen en het college van bestuur. Wij willen graag aangesproken worden, maar wel vanuit een open cultuur. Dus niet met vage noties als: ze zullen wel dit, ze zullen wel dat. Wij worden over een jaar gaarne afgerekend op de vandaag besproken zaken."

■ Riki Janssen



ANITA

Beste John,

Maak jij je maar geen zorgen over je nek, John, die zit vast, en zeker nog wel even op zijn plek. Nu je het me zo op de vrouw af vraagt beseft ik dat ik veel meer houd van stevige mannennekken dan van vrouwennekken, zolang er maar niet te veel geklets uit naar boven pruttelt. De jubileum-Observant van vorige week bewijst wel weer dat er toch heel wat van die kletsnekken op mannenrompen terechtgekomen zijn. En je maakt mij niet wijs dat het toeval was dat er juist om het type kletsnek al een strop zat. De grootste kletsnek zat wat mij betreft op de romp van Frits, Frits van Merode, decaan van gezondheidswetenschappen. Hij bazelde wat over gemeenschap en bedrijf, open cultuur, en speurzinnig. Een onbegrijpelijk stukje. Vrije pers mag wel van Frits, maar op de man spelen niet. Hoe kan ik nu zeggen dat hij uit zijn nek kletst zonder op de man, nek en das te zinspelen? En is het niet juist heel goed om af en toe eens wat van die beestjes bij de naam te noemen, John, wat vind jij? Overigens, nu ik weet dat Frits voor een vrije pers is, is het goed om nog eens een paar zaken aan de kaak te stellen. Heb je de Elsevier van deze week gelezen? Ik lees hem ook nooit, maar dit keer ging hij over de beste ziekenhuizen. Nou, in het azM moet je niet terecht komen met een gebroken nek. We hebben het op één na slechtste academische ziekenhuis van het land, en van de 98 bestudeerde ziekenhuizen zijn er 86 beter dan het azM. Het zijn niet zozeer de dokters, die doen hun werk wel aardig, het is de organisatie en bedrijfsvoering die te wensen over laat. Lange wachtlijsten, trage berichtgeving, onbereidwillige medewerkers, een dieptrieste organisatie. Snap jij wat Frits daar te zoeken heeft? Zijn innige verstrengeling met geneeskunde en het azM is op zich al een aardige kamikaze-actie, maar in één moeite door draait hij ook zijn onderzoeksinstituut EPP nog even de nek om. Je moet weten dat het onderzoek van EPP al jarenlang tot de internationale top behoort. Frits moet niet gek staan te kijken als alle EPP-onderzoekers GW straks verlaten, en GW met EPP ook de opleiding met de meeste studenten Gezondheidswetenschappen verliest. Dag Frits. Liefde maakt blind, dat weet ik, maar heb jij ooit zoiets zots meegemaakt, John?

Anita

Prof. Anita Jansen (faculteit psychologie) en prof. John Hagedoorn (faculteit economie en bedrijfskunde) schrijven elkaar om de week een brief



Series on foreign alumni and their jobs

# Culinary arts on location

**Gunnar Frykfors (30) graduated from International Business in July 2003. He is now an entrepreneur, running *Rent a Chef* in Stockholm, and earns on average 2000 euros gross per month.**

From his building in Stockholm – right in the centre – Gunnar Frykfors sends his freelance chefs on their way with fresh ingredients. Cooking in people's homes is a fairly well-known concept in the Netherlands, but in Sweden it is completely new, says the young entrepreneur. "Something new attracts curious clients. With approximately forty jobs per month, I am not complaining." *Rent a Chef* arranges everything, from doing the shopping to washing the dishes, he explains. Gunnar himself does not do any cooking himself. Not anymore, but during his studies he often cooked for friends. "They always thought my meals were terrific," he laughs, but were they good enough? He worked in Maastricht restaurants as an assistant chef. Jobs on the side, which taught him the tricks of the trade. "One evening, a client asked me if I would like to cook for him at his home. A brilliant idea." *Rent a Chef* was born. "In the beginning fellow students were my guinea pigs. They would tell me what could be improved and what price was reasonable." After graduating, Gunnar returned to Sweden and with the help of his girlfriend Pennicha he put his company on the map.

Then the new-born businessman presented his ideas to a Swedish organisation, linked to Stockholm University. "Actually, only students from Stockholm University are allowed to appeal to this organisation, but fortunately my girlfriend Pennicha was studying there temporarily. We were helped a great deal. They arranged business premises, negotiated discounts with accountants and consultancies and introduced us to a bank. In addition, you do not have to pay rent for the first few months. Maastricht could learn a lesson from them. There are many students who want to start their own business but just do not know how. The Universiteit Maastricht should seize upon that opportunity, with courses on trademarks, tax and other useful matters." But surely the UM has 'Hoogstarters', an initiative from the Universiteit Maastricht and the city council, to help employees and students set up their own company? "That cannot be compared with the way things are arranged



Photo: archives Gunnar Frykfors

for us," he feels. "Hoogstarters' gives good advice, but does not ensure for example, that you do not have to pay rent." Apart from that, this alumnus is full of praise about the UM, mainly about the "tremendous" Problem-Based Learning system. "I dare to take more risks than other entrepreneurs. Whether that has to do with the education system? I don't know, but I solve problems, rather than avoid-

ing them." An example: Gunnar really wanted business premises in the centre of Stockholm. The bank did not like the sound of that. Nevertheless, he persisted. "A good thing," he says, because by now many inhabitants of the Swedish capital know where to find his company. "Now it's on to Brussels, London and Amsterdam," he laughs.

■ Wendy Degens

23 Bachelor students accepted by international Honor Society

## The best in business

**The top students of the first batch of Bachelor students from the Faculty of Economics, 23 of the 230, will be initiated tomorrow as members of the Beta Gamma Sigma Honor Society. Only faculties that carry the American hallmark AACSB are able to nominate students.**

The very best will receive their diplomas and will be honoured as members of Beta Gamma Sigma, an international organisation that was set up in 1913 by a number of American students with the support of professors. Today, the organisation has no fewer than 540 thousand members around the world. In order to become a member, students must belong to the top ten percent of their own programme. Selection is based on grades. Not only Bachelor students are eligible, Master students can also join Beta Gamma Sigma. In two weeks' time, the top ten UM Master students will be admitted. With the expansion of the AACSB hallmark to European institutes, the organisation has become more international. In Europe, a

number of major parties are involved, including the HHL Leipzig Business School and the Instituto de Empresa in Madrid, explains Ellen Krijnen, head of student recruitment and communication for the Faculty of Economics. So far, the Netherlands had a total of 263 members. Russian Valeria Cheshko is taking a Master at the London School of Economics at the moment. She belongs to the select group of 'the best in business'. "I was surprised and very curious, I had never heard of it before." Valeria enquired with fellow students and briefly checked the web site. In America, it is a well-known organisation, but somewhat less so in Europe, she adds. She therefore suspects that her membership will only be useful if she starts working on the other side of the ocean. Evelyn Thielen, Bachelor of International Business, is enthusiastic. The 24-year-old German works for the Masterfoods Company in Verden, near Bremen. Evelyn lists the number of advantages – she does not see any disadvantages – of her membership: networking, workshops, interesting lectures and maybe a scholarship.

Nevertheless, there is criticism too, among others from Bart-Jan Wittebrood, fifth-year student of International Business. Students with lesser grades, but who for example, have done voluntary work or those who have taken on board positions, have no chance of becoming members. He also feels that this is an "action typical of the UM: all the good news is put in the spotlights, but the picture as a whole is never presented. For example, we must wait for another two years before we have a new sports centre, with the facilities that are already inferior to many other sport centres at other universities. Does that still make us the 'best' university in the Netherlands?" He also has his doubts about the origin of Beta Gamma Sigma. "Maybe this elite club was once a secret society. We do not know what goes on inside. They even have a protected membership list." The latter is for reasons of privacy, Ellen Krijnen reacts. And no, according to her there is nothing secretive about the organisation. The faculty board and myself have done a thorough investigation.

■ Wendy Degens

PAGE

6

## Too many Germans

To put the Faculty of Economics on the map internationally, it should be less dependent on the influx of German students; a possible solution might be the introduction of a limit. The recommendation comes from the new students in the faculty council of Economics, in one of their five 'memos' on improvements in education. As far as the international aspects are concerned, the faculty does too little to bring students of different nationalities in contact with each other, as a result of which these groups now operate alongside each other.

The quality of some of the lecturers also leaves something to be desired. The five student council members (all from the 'Dope' faction) want a stricter screening process for tutors, to make sure that their didactic skills are up to scratch. The presentation skills of some lecturers – sometimes in "English that is hardly understandable" – is said to be substandard.

The council members also received many complaints about the lack of information on the Bachelor/Master system. For example, many students do not realise that they can only take certain blocks once a year and that if they fail, they run the risk of serious delays. Additional information on this topic would be appropriate.

The same applies to starting a second study. More and more students are considering this option, as can be read in one of the memos, but they have nowhere to turn to with their questions. They are driven from pillar to post. The study advisors appear to be ill-informed when it comes to this subject.

Later on in the year, the council members will work out their plans in more detail.

■ MT

## Climbing Alpe d'Huez raised more than 30 thousand euros

The bicycle climb to the top of the Alpe d'Huez at the beginning of September, organised in honour of the twenty-fifth anniversary of *Observant*, so far raised 30,481.57 euros in sponsorship money for the Maastricht Mustangh Foundation.

The Mustangh Foundation, set up and run by Maastricht students of Medicine, has close ties with the West Gonja District Hospital in Ghana. Mustangh organises internships there, and supports the Ghana regional hospital both financially and with resources, donated by sponsors. The 30 thousand euros will cover the construction of the paediatric section of the hospital. The NCDO, the national organisation for international co-operation and sustainable development, will almost double the amount (by adding 25 thousand), enabling Mustangh to finance another ward.

The 30 thousand euros were collected largely by the more than eighty staff members and students who participated in the climbing of the Alpe d'Huez during the first weekend of September. They asked their friends, family, relations and colleagues for a contribution, which in many cases resulted in a considerable sum. For example, the students from the cycling association Dutch Mountains, raised 1,053 euros. Dominique Lardinois, controller for General and Technical Services scraped together the largest sum: € 5026.07. In doing so he earned himself the Mustangh spotted jersey, which was handed to him last week during the *Observant* jubilee drink, by chairperson and fellow founder of Mustangh, Noëmi Nijsten. The total amount of sponsor money is expected to rise, as donations are still trickling in.

■ RJ



University College ontbreekt in landelijke media

# "Wij zijn beter dan Utrecht"



Dean Louis Boon voor de ingang van het UCM Foto: Philip Driessen

**De rector gaat er even rechtop voor zitten: "Ik ben", zegt hij met nadruk, "een gróót voorstander van het College. Sterker nog, ik had het zelf graag willen volgen, als er destijds zoiets geweest was. Dan had ik als jurist een bredere bagage gehad."**

De toon is gezet: de universiteitsraadscommissie die zich over het evaluatierapport van het *University College Maastricht* (UCM) buigt, weet in ieder geval dat het UCM, het breed opgezette Maastrichtse bachelorprogramma in *liberal arts and sciences*, zich mag verheugen in de welgemeende steun van het college van bestuur. Maar eigenlijk ook, zo bleek gaandeweg, van de commissie en daarmee van de U-raad zelf.

Dat is wel eens anders geweest: het College en zijn dean, prof. Louis Boon, hebben de raad keer op keer van dwarsliggerij beticht als het ging om honorering van hun toch bescheiden verlangens. Waarop de raad dan weer op hoge toon beweerde het zeker een prachtig initiatief te vinden, maar dat het UCM zich wel aan de afspraken moest houden: geen eigen staf, en geen neigingen vertonen om zich als de zoveelste faculteit te gedragen.

Die tijd is nu voorbij. Het UCM is een faculteit geworden. Weliswaar niet in z'n eentje, want de nieuwe faculteit der algemene wetenschappen omspant naast het UCM een allegaartje van de Graduate School of Governance en de oude faculteit der algemene wetenschappen (AW) die verder leeft onder de naam MICC, het Maastricht ICT Competence Center. Een ingewikkeld complex van ongelijksoortige delen, maar dat deert de kersverse decaan, opnieuw Louis Boon, niet. Deelname in een min of meer reguliere faculteit betekent namelijk dat een belangrijke weefstof in de oorspronkelijke opzet van het College eindelijk rechtgezet kan worden. Tot voor kort immers vormden de decanen van de andere UM-faculteiten samen de *advisory council* (bij het

UCM gaat alles in het Engels), een soort raad van bestuur. Boon: "En dat betekende dat ze met de ene hand gaven en met de andere weer terugnamen." Het UCM is immers bijna geheel afhankelijk van de faculteiten voor de levering van docenten en hun inhoudelijke expertise. Daar wil het wel eens mis gaan, concludeerden ook de universiteitsraad en het college van bestuur tijdens de behandeling van de UCM-evaluatienota. Faculteiten verwachten een hogere vergoeding voor hun diensten dan het UCM kan leveren. Docenten mogen dan wel enthousiast zijn, hun bazen zijn het vaak wat minder als de rekening moet worden vereffend. Gevolg is dat, in weerwil van eerdere beloften, de faculteiten steeds minder seniorstaf leveren en steeds meer jongere docenten. Collegevoorzitter Ritzen twee weken geleden in de U-raad: "De decanen hebben beloofd goede mensen te leveren. Als ze zich daar niet aan houden, moet er iets anders gebeuren."

Wát precies bleef een beetje in het duister, maar een deel van de oplossing ligt in een grotere eigen staf. Boon: "Ik heb altijd de filosofie aangehangen dat we 30 procent eigen wetenschappelijke staf moesten hebben. En nu we een faculteit zijn kunnen we zelf mensen aannemen. Kijk, het College is een bijzonder onderwijsprogramma, en het zou fijn zijn als het ook zo behandeld wordt, dat we wat privileges zouden genieten. We hadden meer nodig dan een gewoon programma, maar in feite hadden we minder. Bij de concurrentie hebben ze meer geld."

Privileges, dat lijkt wat veel gevraagd, maar Ritzen toonde zich niet onwelwillend: "We moeten niet dogmatisch doen, een lichte uitbreiding van de staf is niet ondenkbaar. Maar er moet wel echt een noodzaak zijn."

De bestuurlijke goodwill jegens het UCM komt niet uit de lucht vallen. Het hechte clubje dat

zonder veel overdrijving 'de bende van Boon' genoemd mag worden draait immers goed. Weliswaar zijn er wat minder studenten komen opdraven dan de eerste prognoses luidden (Boon: "Dat ligt voor een deel aan mij. Ik ben in Utrecht gaan praten en daar op het verkeerde been gezet. Ze vertelden dat ze jaarlijks 700 aanmeldingen hadden; als zij er 200 kregen schoten er voor ons ook wel 200 over, leek me"), maar de instroom groeit en moet straks dankzij een gerichte benadering van de betere middelbare scholen nog meer opleveren. Probleem is wel dat de concurrentie in kracht toeneemt. Het allereerste College, dat van Utrecht, heeft inmiddels een soort dependance in Middelburg, Tilburg heeft vergevorderde plannen, net als de VU en Hogeschool Windesheim in Zwolle, terwijl er nu ook een particulier College in Deventer wordt opgezet. Boon verwacht vooral van Tilburg last te krijgen, "want wij trekken nogal wat studenten uit Brabant".

Extra handicap is dat het Maastrichtse UCM nauwelijks in de pers voorkomt. Boon: "In een recent artikel in *NRC Handelsblad* werden we niet eens genoemd. Gaat het over Colleges, dan gaat het altijd over Utrecht, omdat ze de eerste waren, en het Roosevelt College in Middelburg. Die zijn er wat handiger in om in de publiciteit te komen." Zou hij zich daar dan niet meer voor moeten inspannen? "Ik zou niet weten hoe. We hebben geen perscontacten en ik ga ze ook niet leggen. Het is ook een probleem van de hele UM, dat het moeilijk is om de landelijke pers te halen. Ik vind dat de instelling daar actiever in mag zijn. Aan de andere kant, van stukjes in de krant wordt de opleiding niet beter. Ik zie meer heil in een gerichte benadering van scholen bijvoorbeeld."

Collegevoorzitter Ritzen maakte zich ten overstaan van de U-raad heel wat drukker over de geringe aandacht in de media, vooral, zo zei hij, omdat "het College stáát. Het is beter dan

het Utrechtse College, qua soort studenten en gezien waar ze naartoe gaan."

Boon daarover: "Ja, ik geloof ook dat we beter zijn dan Utrecht. Niet iedereen van ons studeert verder aan prestigieuze instellingen als Oxford of de Sorbonne, en ook Utrechtse afgestudeerden komen daar wel terecht, maar inhoudelijk en organisatorisch zit ons programma beter in elkaar. Organisatorisch: de cursussen die we aankondigen gaan altijd door, in Utrecht vaak niet. Wij geven 42 weken onderwijs, zij maar 30, en dan moeten onze studenten ook nog eens harder werken, is mijn indruk. Inhoudelijk zijn we in de geestes- en sociale wetenschappen beter, zij in de natuurwetenschappen. Ik denk dat alles bijeen genomen ons programma moeilijker is. Om te beginnen: Utrecht heeft wel héle hoge slagingspercentages, en dat komt echt niet doordat ze slimmere studenten hebben. Ik meet het ook af aan de studenten die om allerlei redenen van Utrecht naar ons overstappen. Nu zullen dat niet de allerbeste zijn, dat weet ik, maar die halen hier lagere cijfers dan ze in Utrecht haalden. Dat zegt toch wel iets."

Versterking in de natuurwetenschappelijke sectie, meer studenten die die richting op willen, "dat is belangrijk voor ons", meldt Boon. De plannen richtten zich de afgelopen tijd op de mogelijkheid van een zogeheten *premed-track*: als geneeskunde een verkorte opleiding aanbiedt na een andersoortige bachelor, en de bachelor van het College zou daarvoor in aanmerking komen, "dan kan ons dat op de beoogde instroom van 200 studenten zo'n 40 science-studenten opleveren."

Helaas, het zit Boon niet altijd mee in het leven. Net deze week werd bekend (zie de voorpagina van deze *Observant*) dat de faculteit geneeskunde afziet van een verkort programma voor zij-instromers.

■ Wammes Bos



KNAW-president Frits van Oostrom over het Nederlandse onderzoeksklimaat

# "Een Tefal-pan... daar hadden we

KNAW-president Frits van Oostrom wordt weleer van de voortdurend herhaalde oproep dat het Nederlandse technologieonderzoek tot de top van Europa moet behoren. Voor de kenniseconomie is het vooral van belang dat Nederland *country of choice* blijft, vindt hij. "Je komt er niet als je alleen in technologie investeert."

■ Tekst: HOP, Bas Belleman

■ Illustratie: Simone Golob

Frits van Oostrom (1953) is sinds 1 mei president van de Koninklijke Akademie van Wetenschappen. Hij is een gerenommeerde kenner van de Middeleeuwen en won enkele belangrijke prijzen, waaronder de Spinozapremie en de AKO-literatuurprijs. De laatste kreeg hij voor *Maerlants wereld*. Hij is ook voorzitter van de commissie die op verzoek van de minister van Onderwijs een Nederlandse canon - selectie van relevante kennis van de Nederlandse geschiedenis, de cultuur en de samenleving - ontwerpt.

*U bent nog maar net met de canon van Nederland bezig of de Onderwijsraad pleit alweer voor een andere, Europese canon, ter bevordering van de internationalisering. "Ik houd eigenlijk niet zo van het woord canon. Maar wat er achter schuilgaat, is erg interessant. Wat moet iemand kennen die in Nederland opgroeit? Hij moet weten wie Willem van Oranje is, uiteraard, maar hoe zit het met korfbal? Ik zoek het in ieder geval niet in een vlaggetjesdag of Piet-Hein-achtig getrommel. Een canon heeft met kwaliteit te maken. Een scholier moet leren begrijpen waarom iemand als Rembrandt zo'n grote schilder is.*

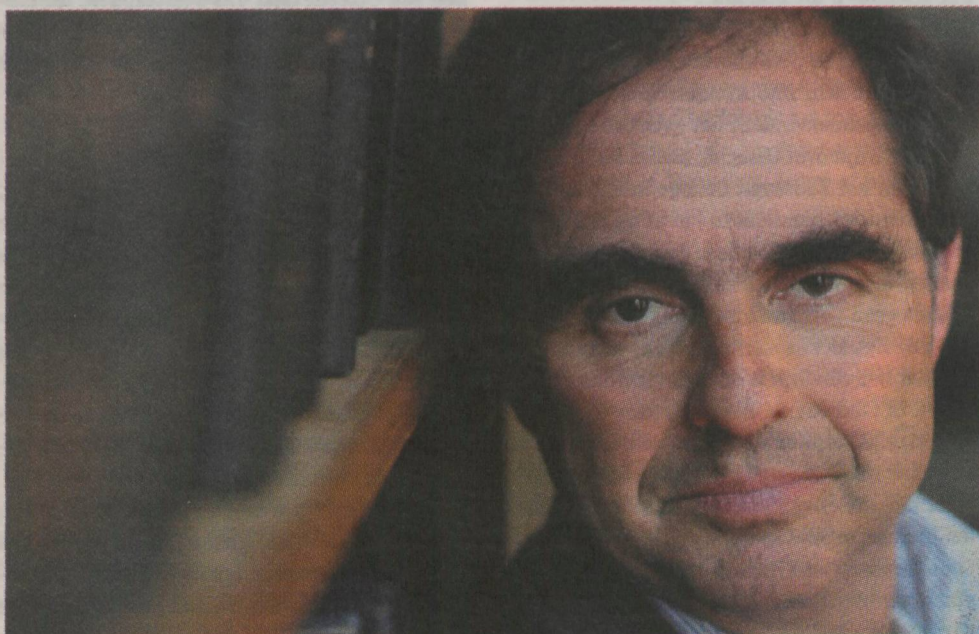
*Het is ook een interessante vraag wat leraren moeten weten. Leraren moeten enthousiast en vaardig zijn, maar ze hebben ook kennis nodig. Het jongste advies van de Onderwijsraad heb ik nog niet gelezen, maar als we zicht hebben op de Nederlandse canon, kunnen we die ook uitbreiden naar een Europese."*

*Krijgen leraren in opleiding tegenwoordig te weinig kennis mee?*

"In het onderwijs zie je altijd een slingerbeweging van een nadruk op kennis naar een nadruk op vaardigheden en weer terug. Ik ben polde-raar genoeg om te denken: dat is wel goed. Kinderen zitten lang genoeg in het onderwijs om van beide extremen een tik mee te krijgen."

*U pleit voor meer vertrouwen in wetenschappers in plaats van voor uitgebreide accreditaties. Maar sinds de landelijke onderzoeksvisitaties zijn afgeschaft, mogen universiteiten hun eigen beoordelaars kiezen. Schaadt dat het vertrouwen niet?*

"Dat is een vraag die ook mij bezighoudt. Een commissie werkt momenteel aan een 'meta-evaluatie', zoals dat in lelijk beleidsproza heet, en gaat de oordelen beoordelen. Ik ben benieuwd wat daar uit komt. Ik neig er persoonlijk naar om voor landelijke visitaties te pleiten. Het is mogelijk om de kwaliteit van onderzoek te meten en dat gebeurt ook al jaren. Als de ene wetenschapper overal wordt geciteerd en de ander nergens, dan weet je al snel welke de belangrijkste is. Maar onderzoeksvergelijkingen moeten niet uitmonden in lijstjes. Het verschil tussen de beste en de slechtste onderzoeksgroep valt nog wel waar te nemen, maar het is onmogelijk te bepalen wie nummer drie en wie nummer vijf is. Het is geen voetbalcompetitie. Nederland is toch vooral een land van een zeer hoogwaardig midden: misschien niet zoveel



Frits van Oostrom Foto: Hans Stakelbeek / FMAX

mondiale tieners, maar ook nauwelijks drieën. Het is een land van heel veel mooie achten."

*Is het dan wel mogelijk om toponderzoek te financieren, zoals de overheid wil?*

"De overheid doet dat al jaren, bijvoorbeeld via onderzoeksorganisatie NWO. Dat zit wel goed. Langzamerhand moeten we ons vooral zorgen maken om de zieldogende basis van de wetenschap. Daar wordt steeds meer geld aan onttrokken. Er zijn rechtenfaculteiten waar één docent rondloopt voor iedere zestig studenten. In Harvard heb je negen studenten op iedere docent en dat vinden ze al aan de matige kant. Dan hoef je je niet af te vragen waar het onderwijs meer zindert. Ter compensatie komen er hier liefdesbaby's zoals driehonderd miljoen euro voor *genomics* en projecten via het Europese kaderprogramma."

*Hogescholen willen steeds meer aan onderzoek doen. Ziet u een taak voor de KNAW in die ontwikkeling?*

"Ja, want ik ben nogal geneigd me met zaken te bemoeien. Hbo-onderzoek komt er hoe dan

ook. Daartegen je stem verheffen is tegen de wind in plassen. De argumenten van hogescholen om onderzoek te doen zijn bovendien niet dwaas. Het kan inderdaad bevorderlijk zijn voor de kwaliteit van hun onderwijs. Misschien kan de KNAW iets voor hen betekenen."

*Is het denkbaar dat een hbo-onderzoeker ooit lid wordt van de KNAW?*

"Dat is denkbaar. Ik weet niet of het snel zal gebeuren, want er zijn grote cultuurverschillen tussen hogescholen en universiteiten, die je niet in één staatssecretariaat de wereld uithelpt. Maar iemand uit het bedrijfsleven kan ook toetreden. Sterker nog, Hendrik Casimir, in de jaren zeventig president van de KNAW, was hoofd van de onderzoeksafdeling van Philips."

*Wat u betreft heeft het onderscheid tussen hbo en universiteit zijn langste tijd gehad?*

"In al zijn striktheid misschien wel. Er blijft natuurlijk een verschil tussen de universiteit en de hogeschool. Er zal nu eenmaal nooit een hbo-studie theoretische fysica komen. Maar op



# we toch geen raket voor nodig?"



heel veel plaatsen is het mogelijk om onderling verbanden te leggen en daar is niets op tegen."

*De overheid wil de kenniseconomie opstuwten en subsidieert veel innovatief technologieonderzoek. Sommigen benadrukten bij de opening van het academische jaar dat innovatie in de gamma-wetenschappen ook belangrijk is. Waar ligt voor de KNAW de prioriteit?*

"Van mij hoeft niet alles naar technologie. Denk niet dat je er al bent als je veel geld in technologie stopt. Bovendien draait heel veel wetenschap om de uitdaging als zodanig, niet om de commerciële bruikbaarheid. Ken je het treurige voorbeeld van de Tefal-pan, die we te danken hebben aan de ruimtevaart? Een Tefal-pan... daar hadden we toch geen raket voor nodig? Kwaliteit van leven, daar gaat het uiteindelijk om. Nederland moet een *country of choice* zijn, zoals ik dat oud-voorzitter Jacques Schraven van werkgeversvereniging VNO-NCW onlangs terloops hoorde zeggen. Wetenschappers moeten hier graag willen wonen. Daarvoor is meer nodig dan goede beeldschermtechnologie. Wil

Nederland floreren, dan moeten we zorgen dat we de vrijheid aankunnen, dat we de sociale problemen aanpakken, dat de multiculturele samenleving in evenwicht blijft.

Over de zogenaamde *braindrain* maak ik me weinig zorgen. Er zal heus wel eens een goede wetenschapper naar Amerika gaan, maar het is minstens zo opvallend hoeveel wetenschappers hierheen willen komen. Nederland heeft op sociaal gebied een hoge status op te houden. Ik heb er moeite mee dat zoveel mensen roepen dat het Nederlandse technologieonderzoek tot de top van Europa moet behoren. Ik word daar we van. Je moet je niet blindstaren op technische vooruitgang. Ik vind technologie overigens erg waardevol, hoor, daar niet van. Mijn komende boek over de middeleeuwse literatuur eindigt met de zin: 'Dit boek had met een ganzenveer nooit geschreven kunnen worden.'

*U vindt dat de overheid meer vertrouwen aan wetenschappers moet geven. U bent zelf een hardwerkende wetenschapper, maar projecteert u uw eigen karakter niet te makkelijk op anderen?*

"Dat zou best kunnen. Toch gaan de meeste wetenschappers niet het vak in om rijk te worden. Het imago van de *nerd* met een sterke fascinatie voor zijn vak is niet helemaal onzin. Maar er speelt in de wetenschap inderdaad meer machtspolitiek dan wetenschappers willen toegeven. Het zijn net echte mensen. Ik zeg daarom ook niet: geef wetenschappers een zak geld en vraag nergens meer naar. Maar als de overheid de mond vol heeft van deregulering, dan kan ze ook best wat meer vertrouwen schenken aan de wetenschap.

Natuurlijk is het mogelijk om in de wetenschap te frauderen. De promotie is bijvoorbeeld een kwetsbaar systeem. De promotor draagt commissieleden voor aan de decaan. Als dat toevallig allemaal vrienden zijn en de decaan let even niet op, dan glipt er wel eens een proefschrift tussendoor dat kritischer beoordeeld had moeten worden. Bij sommige hoogleraren zijn zoveel mensen *cum laude* gepromoveerd dat je je afvraagt of dat elke keer op zijn plaats was. In sommige vakken heb je veel meer *cum laudes* dan in andere vakken. Als de ene promovendus een mierensoort beschrijft, de andere

een taal ontleedt die alleen gesproken wordt door twee broers in de Kaukasus en de derde supergeleiding heeft bestudeerd, wie kan dan beoordelen welk proefschrift een *cum laude* verdient en welke niet? Het is eigenlijk een wonder dat het zo vaak goed gaat. Om dat zo te houden buigt de KNAW zich over de ethiek van wetenschap. De meeste wetenschappers hebben al een hoog *ethos*. Maar als we vertrouwen vragen, moet onze kwaliteitszorg op orde zijn en mogen we niet aarzelen om fraude aan te pakken."

*Zo'n taal van twee broers in de Kaukasus, is die belangrijk genoeg om onderzoek naar te doen?*

"Zoals Ischa Meijer zei: moet ook gebeuren. Niet met honderden tegelijk, maar toch. Ik kan me voorstellen dat daar wel eens kritiek op komt, maar dan moeten universiteiten uitleggen dat zo'n onderzoek deel is van een heel tableau waar je niet zomaar iets uit weg kunt gooien. Als uitstervende dieren belangrijk zijn, waarom uitstervende talen dan niet? Je kunt toch niet de hele dag alleen maar geld verdienen om nog meer geld te gaan verdienen?"



## MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

**FdAW (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie:** Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3882677 E-mail: m.meeuse@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

**FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.):** Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

**FdEWB (vakgr./comm./studiever.):** Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

**FdG (vakgr./comm./studiever.):** Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

**FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

**FdR (vakgr./comm./studiever.):** Christel Engels, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

**Psychologie (vakgr./comm./studiever.):** Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl Bur. Psych., UNS 40, voor vrij. 12.00 uur.

**Studenten (sport)/studentenpastoraten:** Helma Paulussen, SSC, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885311, voor don. 12.00 uur.

**University College Maastricht:** Ch. Rogers, bureau UCM, Bou 8-10, tel. 83500, voor vrijdag 12.00 uur

**Instituten behorend bij een faculteit:** bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

**Agenda:** Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

**Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen:** Observant tel: 3883174

## ALGEMEEN

## ■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k.1.155 Uns 50 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30 - 10.00u in k.D1.05 Bonn 2.

## ■ Hoogstarters Maastricht

Heb jij een idee voor een eigen onderneming of ben je in de laatste 5 jaren gestart? Meld je dan snel aan voor een intakegesprek voor het project Hoogstarters Maastricht. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning en individuele coachinguren, die beiden kosteloos worden aangeboden, worden Alumni en studenten van WO en HBO instellingen begeleid in het opstellen van een succesvol ondernemingsplan en de implementatie hiervan. Daarnaast kunnen starters die al een businessplan hebben via het coachingsnetwerk de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra faciliteiten en natuurlijk de gelegenheid tot netwerken! Meer info: Steven Goetstouwers, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-388.46.14

## ■ Loopbaancentrum (LC)

Loopbaanbegeleiding is een belangrijk onderdeel van de diensten die het LC aanbiedt. Afhankelijk van de vraag van de cliënt neemt deze begeleiding verschillende vormen aan. U kunt bij ons o.a. terecht met vragen over uw huidige werksituatie en/of over uw toekomstige loopbaanontwikkeling. Ook kunt u zich tot ons wenden voor een universiteitsbreed opleidingsadvies en -aanbod. Heeft u behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum van de UM ([www.loopbaancentrum.unimaas.nl](http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl)) of neem contact op met de medewerkers van het Loopbaancentrum, tel. 3885323/ 3885324.

## ■ Personeelsvereniging Universeel

Zondag 16 oktober KIENEN in zaal de Greune aan de Tongerseweg, aanvang 20.00 uur. Zaal open om 19.00 uur.

## ■ Studium Generale

Programma 13 t/m 27 oktober - [www.sg.unimaas.nl](http://www.sg.unimaas.nl)

## - Hoor Turkije in de Europese Unie? [lezing]

Drs. J. Lagendijk, lid Europees parlement De Groenen  
Donderdag 13 oktober, 20.00 uur - Aula Minderbroedersberg 4-6 - toegang gratis  
Sinds vorige week onderhandelen Turkije en de EU over de toetreding van Turkije. In hoeverre voldoet het land aan alle voorwaarden? Komen individuele Europese vrijheden niet onder druk te staan als Turkse politici gaan meebeslissen? Wie heeft het EU-lidmaatschap beloofd aan Turkije?

## - Alex Agnew en Thomas Smith [cabaret]

Vrijdag 14 oktober, 20.30 uur, Kumulustheater, Herbenusstraat 89  
Toegang: studenten € 5,- / overigen € 7,50.  
Reserveren: Uitbalie: (043) 350 55 55.

Alex Agnew won als eerste Belg in de geschiedenis de jury- en publieksprijs van het Leids Cabaret Festival. "Razendsnel" (Het Parool) - "Niet alleen knap, maar ook hilarisch" (Algemeen Dagblad). Thomas Smith, de filosoof van de comedy, sleept je mee met zijn beeldend taalgebruik.

## - CERN: het spoor terug naar de Big Bang

[lezing]  
Prof. dr. W. Hoogland, em. hoogleraar experimentele hoge-energiefysica, Universiteit van Amsterdam

Dinsdag 18 oktober, 20.00 uur - Aula, Minderbroedersberg 4-6, toegang gratis  
Deze lezing gaat over het Europese versnellerinstituut in Genève (CERN), waar men speurt naar het allerkleinste, de fundamentele bouwstenen van de materie en de daartussen opererende krachten.

## - De Spullenmannen - MEER [absurd beeldend theater]

Woensdag 19 oktober, 20.00 uur, Kumulustheater, Herbenusstraat 89

Toegang: studenten € 5,- / overigen € 7,50.  
Reserveren: Uitbalie: (043) 350 55 55.

Een mengeling van oude filmpjes, oude apparaten en beeldend theater leidt tot een zeer visueel en absurdistisch stuk. Een stuk over zingeving in een wereld waar alles kan en mag.

## - Verpleeg- en verzorgingshuizen. Forumavond over de kwaliteit van zorg [forumdebat]

Mw. W. van den Groenendal, locatiemanager verpleeghuis De Zeven Bronnen

Prof. dr. J. Hamers, bijz. hoogleraar verpleging en verzorging van ouderen, Universiteit Maastricht

P. de Jonge, vice-voorzitter Landelijke Organisatie Cliëntenraden, afdeling Limburg

Dr. Th. Melchior, senior inspecteur voor de gezondheidszorg

Prof. mr. F. van Wijnen, hoogleraar gezondheidsrecht, Universiteit Maastricht

Donderdag 20 oktober, 20.00 uur - Aula, Minderbroedersberg 4-6 Maastricht, toegang gratis

Een debat over de kwaliteit van de zorg in verpleeg- en verzorgingshuizen.

## - De canon in de Vaderlandse Geschiedenis [lezing en discussie]

Prof. dr. J. Bank, em. hoogleraar vaderlandse geschiedenis, Un. Leiden  
Prof. dr. A. Labrie, hoogleraar maatschappij- en cultuurgeschiedenis, Un. Maastricht  
Drs. L. Jacobs, docent geschiedenis VWO aan het Sint Maartenscollege

Woensdag 26 oktober, 20.00 uur - Aula, Minderbroedersberg 4-6, toegang gratis  
Jan bank vertelt over de canonvorming in de Nederlandse geschiedenis. Wat behoort iedereen te weten van onze vaderlandse geschiedenis en wie bepaalt wat er tot deze canon behoort? Na de lezing een gesprek tussen Bank en de heer Jacobs (docent geschiedenis) o.l.v. Arnold Labrie over het nut van vaderlandse geschiedenis in het geschiedsonderwijs.

## - Het menselijke geheugen en dementie

[lezing]  
Mw. prof. dr. C. Van Broeckhoven, hoogleraar moleculaire genetica, Universiteit Antwerpen

Donderdag 27 oktober, 20.00 uur - Aula Bestuursgebouw, Minderbroedersberg 4-6, toegang gratis  
Ongeveer 1 op 4 mensen sterft dement. Christine Van Broeckhoven licht het onderzoek naar Alzheimer-dementie toe. Ze geeft aan dat het opsporen van de erfelijke risicofactoren tot een beter inzicht in het biologische ziekteproces leidt.

## ■ Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek.

- Astrid Claessens, vertrouwenspersoon T. 043-3882513

- José van Eijsden contactpersoon Randwyck T. 043-3885621

Meer informatie op [www.bureau.unimaas.nl](http://www.bureau.unimaas.nl) onder medewerkers of studenten

## ■ Confidential advisor

**E** A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM.

- Astrid Claessens, confidential advisor on undesirable behaviour T. 043-3882513

- José van Eijsden, can be contacted in Randwyck, T. 043-3885621

For more information see [www.bureau.unimaas.nl](http://www.bureau.unimaas.nl) see employees or students.



a different world

## Shell Gourami Business Challenge

15 - 21 december 2005 / 4 - 10 januari 2006 Algarve, Portugal

Gourami, een fictief eiland in de Indische Oceaan, is het virtuele decor voor **Shell's business course**.

In een internationaal team ontwikkel je een business strategie die je vervolgens presenteert aan het senior management van Shell.

Zij zal bepalen of de strategie geschikt is voor het bedrijf op de lange termijn. De thema's zijn complex, de deadlines scherp.

Je leert veel en je leert snel.

Een uitgelezen kans om uit eerste hand de energiebusiness te leren kennen en te ervaren hoe jij omgaat met ingewikkelde vraagstukken binnen een internationale organisatie.

Geen vakantie dus. Wel een ontdekkingsreis met toekomstperspectief!

Inschrijving staat open voor laatstejaars studenten van alle studierichtingen. Meer informatie vind je op onze website of mail naar [graduates@shell.com](mailto:graduates@shell.com)

Sluitingsdatum voor aanmeldingen: 7 november 2005.

Shell is an Equal Opportunity Employer.

[www.shell.com/careers](http://www.shell.com/careers)





## STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Helma Paulussen, SSC, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885311, voor don. 12.00 uur.

## STUDENTENSERVICECENTRUM

**Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2**  
Bezoektijden: maandag t/m vrijdag 9.00-16.00u

**Callcenter:**  
maandag t/m vrijdag 9.00-12.30u en 13.30-17.00u  
Voor vragen m.b.t. (her)inschrijving, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentpsychologen: 043-3885388/3883979

## Studentendecanen:

Inlooppreekuur: dinsdag en donderdag 14.00-16.00u Bonnefantenstraat 2.  
Telefoonspreekuur tel.043-3885273: maandag t/m donderdag 13.30-14.00u.  
Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel.043-3885388/3883979.

## Steunpunt DisAbility Management

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking.

Bel, stuur een e-mail of kom langs! Een afspraak is niet nodig, maar wel handig. Meer informatie: [www.unimaas.nl/steunpuntdm](http://www.unimaas.nl/steunpuntdm)  
Openingsuren: dinsdag t/m vrijdag van 9:30 tot 12:30u, tel.043-3885272

@: [handicap@ssc.unimaas.nl](mailto:handicap@ssc.unimaas.nl)

Bezoek: Bonnefantenstraat 2, kamer B0.07

## Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel.043-3885388/3883979.

## Loopbaanadviseurs:

Studeer je binnen afzienbare tijd af, denk je na over je stage of studietrace? Twijfel je aan je studiekeuze? Kijk dan eens op ELEUM en maak gebruik van ons nieuwe programma, de Keuzewijzer: ontdek wat je wilt, onderzoek wat je kunt. Ook kun je een afspraak maken met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, José Otten, en Paula Aussems. Je kunt een afspraak maken via tel.043-3885318

## STUDENT SERVICES

E Service & Information Desk:  
Bonnefantenstraat 2

Visiting hours: Monday through Friday 9.00-16.00hrs

## Callcenter:

Monday through Friday 9.00 through 12.30hrs and 13.30 through 17.00hrs for questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388/3883979

## Student deans:

Open hours: Tuesday and Thursday 14.00 through 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2  
Telephone hours: Monday through Thursday 13.30 through 14.00 hrs, 043-3885273  
Personal appointment tel.043-3885388/3883979

## Service Desk DisAbility Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability.  
Call, send an e-mail or visit us! An appointment is not obligatory, but preferable.  
Office Hours: Tuesday until Friday, 9:30-12:30hrs tel.043-3885272  
@: [handicap@ssc.unimaas.nl](mailto:handicap@ssc.unimaas.nl)  
Visits: Bonnefantenstraat 2, room B0.07

## Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/3883979

## Career counsellors:

Planning to graduate, thinking about a traineeship or course? Doubting about your study choice? See ELEUM and use our new programme, the Keuzewijzer: discover what you want, explore your competences. Make an appointment with one of the career counsellors Marloes Rikhof, José Otten or Paula Aussems, tel.043-3885318

## LOOPBAANCENTRUM-INFORMATIE EN DOCUMENTATIE

Bonnefantenstraat 2, kamer E 1.13. tel.043-3885328.  
Openingstijden: ma. t/m do. 11.00-16.00u.; vrij.

10.00-12.00u.  
[www.loopbaancentrum.unimaas.nl](http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl)  
Attentie: 17-21 oktober beperkte openingstijden(10.00-12.00u.)

NIEUW IN DE COLLECTIE: \*Beroepengidsen tot en met MBO en vanaf MBO 2005; \*Studiegids Hoger Onderwijs 2006.

## Best Graduate games 2006, for high potentials: Information (only in Dutch)

Ben jij een high potential en studeer je in 2006 af aan een Nederlandse universiteit? Doe dan mee aan BestGraduates 2006! Niet alleen maak je dan kans op de titel van BestGraduate of een van de andere superprijzen, het is ook een unieke kans om CEO's van (internationale) topwerkgevers te ontmoeten en hen de vragen te stellen die je altijd al wilde stellen. Info: [www.dekortstewegnaardetop.nl](http://www.dekortstewegnaardetop.nl)

## E CAREERS CENTRE-INFORMATION AND DOCUMENTATION

Bonnefantenstraat 2, room E 1.13, tel. 043-3885328.  
Opening hours: Mon-Thurs 11.00 am-04.00 pm; Fri. 10.00-12.00 am  
[www.loopbaancentrum.unimaas.nl](http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl)  
Attention: reduced opening hours 17-21 October (10.00-12.00 AM)

NEW IN THE COLLECTION: \*(Dutch)Professional Directories for Higher Education 2005; \*(Dutch) University Handbooks 2006.

## International Service Desk

ISD@SSC.unimaas.nl  
Bonnefantenstraat 2, Kamer E.0.03

## Alumni

Alle informatie voor alumni, kijk op [www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl) of neem contact op met Ine Kuppen, tel.043-3885231, fax.043 3885225, e-mail [ine.kuppen@ssc.unimaas.nl](mailto:ine.kuppen@ssc.unimaas.nl)  
Verander je persoonlijke gegevens via het AlumniNet ([www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl))! Ook mogelijkheid tot invoering werk- en promotiegegevens

## HOVO

Onder de naam Hovo Universiteit Maastricht organiseert Studium Generale cursussen, excursies en workshops, bedoeld voor ieder die zijn culturele en wetenschappelijke horizon wil verbreden en die kennis wil maken met het onderzoek en onderwijs van de Universiteit Maastricht. De meeste cursussen worden gegeven door docenten van de UM en duren 4-6 weken. Er gelden geen speciale ingangseisen. Een overzicht van de activiteiten voor september treft u hierna aan:

- Medische basiskennis; 6 bijeenkomsten vanaf 13 september; 09.30-11.30u; dr. F. Verstappen; Bonnefantenstraat 2 K.D0.11
  - Genetica van de mens; 5 bijeenkomsten en 1 excursie vanaf 13 september; excursie middag; prof.dr. Joep Geraedts; Tongersestraat 53
  - Raadsels van de natuurkunde; 6 bijeenkomsten vanaf 15 september; 19.00-21.00u; dr. R. Westra, Tongersestraat 53
  - Engels en duivels; 6 bijeenkomsten vanaf 16 september; 10.30-12.30u; dr. Roel Bosch; Bonnefantenstraat 2 K.D0.11
  - Inleiding in de klassieke wijsbegeerte 1; 6 bijeenkomsten vanaf 20 september; 13.30-15.30u; prof. dr. P. Tummers; Bonnefantenstraat 2 K. D0.11
  - Filosofisch cafe: levenskunst; 5 bijeenkomsten vanaf 23 september; 16.00-18.00u; coördinator M. Arends, Bonnefantenstraat 2, K D0.11
  - Kennis en kritiek: 10 bijeenkomsten vanaf 5 oktober; 13.15-15.45u; prof.dr. L.M. de Rijk; Bouillonstraat 1-3 k. 0.311
  - Limburgse Rechtsgeschiedenis: 6 bijeenkomsten vanaf 12 oktober; 14.00-16.00u; mr. Th.J. van Rensch; St. Pieterstraat 7 Maastricht
- Wilt u zich opgeven voor een cursus of andere activiteit? Dat kan voortaan niet alleen schriftelijk, maar ook per e-mail ([inschrijven@hovomaastricht.nl](mailto:inschrijven@hovomaastricht.nl)) of telefoon (043-3885308). Christl van Veen zit klaar om uw gegevens te noteren. Meer info: [www.hovomaastricht.nl](http://www.hovomaastricht.nl) of [www.ssc.unimaas.nl/hovo](http://www.ssc.unimaas.nl/hovo)

## UM-sport

Om gebruik te maken van het UM-sport programma is een sportkaart verplicht. Studenten die hun sportkaart via internet hebben aangevraagd krijgen nadat de betaling binnen is deze zo spoedig mogelijk thuis gestuurd.

**Vrij spelen tennis in tenniscentrum Dousberg**  
Woensdag: 17 uur tot 18 uur: 3 banen. Kosten zijn €7,50 per uur per baan.  
Dit bedrag moet men vooraf betalen bij 1 van de

trainers. Men moet zelf zorgen voor tennissets en tennisballen. Reserveren kan alleen via e-mail! E-mail adres: [Pascal.Ramackers@ssc.unimaas.nl](mailto:Pascal.Ramackers@ssc.unimaas.nl)

## Uitbreiding openstelling

Vanaf het nieuwe academische jaar zijn we ook op zaterdagochtend open voor het onderdeel vrije fitness en voor cursussen spinning.

Balie UM-sport, Bonnefantenstraat 2  
Openingstijden: ma t/m vrij van 09.00-16.00u.  
Balie sporthal Randwijck, Sorbonnelaan 180, geopend in de maand oktober op maandag, dinsdag, woensdag en donderdag van 16.00-18.30u en op woensdag van 12.30-14.00u.

## Voor alle info UM-sport:

zie internet:<http://www.ssc.unimaas.nl/sport>

## Sportraad MUSST

Contacturen: ma t/m do 13.00 u - 15.00 u. SSC, Kamer C2.03. Telefoon: 043-3885340

## Studenten Wintersport

Van 27 januari t/m 5 februari op wintersport met ruim 800 studenten.  
Kijk op [www.studentenwintersport.nl](http://www.studentenwintersport.nl)

## Batavierenrace

22 april Batavierenrace 2006, stel snel je team samen en neem contact op met Sportraad MUSST

## STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

## E Tafelstraat13 (30 JAAR!)

'Find your place, take your time', in the living room of the University.

All activities are for Dutch and International Students!

Open: Monday t/m Thursday: 12.00-16.00, and many more times!

Website: [www.tafelstraat13.nl](http://www.tafelstraat13.nl)

E-mail: [tafelstraat13@ssc.unimaas.nl](mailto:tafelstraat13@ssc.unimaas.nl)

Phone: 043-3215651

## Agenda:

TAFELEN every Thursday 18.15. For all students! Dining together, for € 2.00. The food is vegetarian. Please let us know that you are coming before 13.00 o'clock.

SIMPLE MEAL every Tuesday 18.15. For € 2,00 a healthy meal is served.  
VESPERS (evensong) every Tuesday evening 19.30. We meet in front of the Onze Lieve Vrouwekerk at 19.25 hrs.

AUTUMN WALK Sunday 16/10 12.00 until approx. 17.00. Send an e-mail if you want to join us [tafelstraat13@ssc.unimaas.nl](mailto:tafelstraat13@ssc.unimaas.nl).

SLEUTELN AAN GRENZEN Maandag 17/10 20.00-21.45. Thema: beroepsgeheim, waar ligt de grens. Let op: plaats van samenkomen is UNS 40 1.766.

MEDITATIE Maandag 17/10 20.30. Astrid van Someren geeft cursus meditatie.

Ook maandag 31 oktober, 7, 14, 21, 28 november, 12 en 19 december. Kosten voor serie €22,50, per keer los €3,50.

BIJBELN Dinsdag 18/10 20.15. Kennismaken met de bijbel aan de hand van het thema 'engelen en duivels'. Ook 25 oktober en 1 november

AFTER EIGHT: FILM Thursday 20/10 20.00. We chose a title that evening, the ones who join us can make their choice.

TAFELSTRAAT THEMA: ISLAM Vrijdag 21/10 18.00-23.30 Een avond met film/televisie, een buffet, discussie en reflectie, waarin we meer te weten komen over de Islam. Hoe komt het dat veel mensen bang zijn voor de Islam? Hoe wordt iemand moslimfundamentalist? En Waarom? Deze en andere vragen zullen uitgebreid aan bod komen. Wees welkom om te delen en te ontmoeten. Kosten € 2,50; vooraf opgeven. Info bij Ivan

## Student algemeen

## CNV zoekt kandidaten hoofdbestuur (m/v)

Wil jij in het hoofdbestuur van CNV Jongeren, de enige jongerenvakbond van Nederland; de stem van jongeren op het gebied van werk en inkomen? Kijk dan snel op [www.cnvjongeren.nl](http://www.cnvjongeren.nl), en lees daar alles over de vereniging en de vacature.

## Europadag CWI

Uw CV verrijken met een jaar ervaring in het buitenland? Is dat aantrekkelijk?

CWI organiseert op 12 november EUROPADAG. Dit is een banen- en informatiebeurs in de Beurs van Berlage te Amsterdam.

Bezoekers kunnen deze beurs gratis bezoeken en deelnemen aan workshops en/of voorlichtingsbijeenkomsten.

Meer informatie op [www.werk.nl](http://www.werk.nl), klik op banner Europadag.

## IS JOUW SCRIPTIE 500 EURO WAARD?

Nederlandse Vereniging voor Psychoanalyse. KIJK OP [WWW.NVPA.NL](http://WWW.NVPA.NL)

## ALGEMENE WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.) Kennistechnologie, Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001  
telefoon -3882677 E-mail: [m.meeuse@facubrdaw.unimaas.nl](mailto:m.meeuse@facubrdaw.unimaas.nl), voor vrij. 12.00 uur.

## Kennistechnologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs: Maandag t/m donderdag van 10.00 tot 11.00 uur en 15.00-16.00 uur
2. Roosters: zie [www.unimaas.fdaw.nl](http://www.unimaas.fdaw.nl) of prikbord in de hal
3. Diplomauitreiking: 19 oktober 2005

## Faculty of General Sciences Knowledge Engineering

1. Opening hours Education Office: Monday through Thursday from 10.00 till 11.00 and 15.00 till 16.00
2. Schedules: [www.unimaas.fdaw.nl](http://www.unimaas.fdaw.nl)
3. Graduation ceremony: October 19, 2005

## CULTUURWETENSCHAPPEN

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: [Frontoffice@fdcw.unimaas.nl](mailto:Frontoffice@fdcw.unimaas.nl), voor vrij. 17.00 uur.

## Spreekuren / Openingsuren Gr. Gracht 90-92

Frontoffice dagelijks 10.00 - 16.00 uur Hal  
Voor alle vragen, afhalen onderwijsmaterialen, inleveren toetsen, herkansingen en papers. Eveline Breukers, Marion Gotwalt, Peter Franssen  
E-mail: [frontoffice@fdcw.unimaas.nl](mailto:frontoffice@fdcw.unimaas.nl), telefoon 00 31 43 388 3946

Website: [www.fdcw.unimaas.nl](http://www.fdcw.unimaas.nl) click button Bureau Onderwijs

Postadres Faculteit der Cultuurwetenschappen, Postbus 616, 6200 MD Maastricht

"naam afdeling", Postbus 616, 6200 MD Maastricht

Backoffice

- Examencommissie vrij 11.00 - 12.00 uur Kamer D 0.02A

- Examenadministratie di, do 11.30 - 12.30 uur Hal/Frontoffice Agnes Gilissen, Karin Menks

- Administratieve coördinator masters: Ingrid Regout ma, wo 13.00 - 14.00 uur Hal/Frontoffice

- International Relations ma, di, do 12.30 - 13.30 uur Hal/Frontoffice Sabine Vanhouwe

- Stages raadpleeg onze website, link naar Stages

- Verrooftering eerste en laatste week van elke blokperiode dagelijks 10.00 - 13.00 uur Kamer E 0.09 Eric Bleize

- Studie-adviseur ES dagelijks van 9.30 - 10.00 uur Kamer E 0.03 Pia Harbers

- Studie-adviseur CW/Masters di, wo 9.30 - 10.00 uur, m.i.v. 5 december ma, do, vrij 9.30 - 10.00 uur Kamer E 0.01, Miranda van den Boorn

Raadpleeg regelmatig je Unimaas e-mail account en de lichtkrant in het Soirongebouw (Grote Gracht 80 - 82)!

Raadplegen studieresultaten: [www.fdcw.unimaas.nl](http://www.fdcw.unimaas.nl)  
> bureau onderwijs > Premium/ISS.

## E Department Office hours Gr. Gracht 90-92

Frontoffice daily 10.00 - 16.00 hrs Hall

For all questions, study materials, hand in resits and papers. Eveline Breukers, Marion Gotwalt, Peter Franssen

E-mail [frontoffice@fdcw.unimaas.nl](mailto:frontoffice@fdcw.unimaas.nl), telephone 00 31 43 388 3946

Website: [www.fdcw.unimaas.nl](http://www.fdcw.unimaas.nl) click button Office of Student Affairs

Postal address Faculty of Arts and Culture, PO Box 616, 6200 MD Maastricht

## Backoffice

- Examination board Fri 11.00 - 12.00 hrs Room D 0.02A

- Exam administration Tue, Thu 11.30 - 12.30 hrs Hall/Frontoffice Agnes Gilissen, Karin Menks

- Administrative coordinator masters Ingrid Regout, Mon, Wed 13.00 - 14.00 hrs Hall/Frontoffice

- International Relations Mon, Tue, Thu 12.30 - 13.30 hrs Hall/Frontoffice Sabine Vanhouwe

- Internships check our website, link to Internships

- Planning and scheduling the first and last week of every course period daily 10.00 - 13.00 hrs Room E 0.09 Eric Bleize

- Student advisor ES daily 9.30 - 10.00 hrs Room E 0.03 Pia Harbers

- Student advisor Arts and Culture/Masters Tue, Wed 9.30 - 10.00 hrs, as from December 5th, Mon, Thu, Fri 9.30 - 10.00 hrs Room E 0.01 Miranda van den Boorn

Please check your Unimaas e-mail account and the electric display in the Soiron building (Grote Gracht

## Agenda

- Aula Mbb 4-6
- 21-10 Promotie drs. Bart P.F. Rutten, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
- 21-10 Promotie mw. drs. Maria W. Buckx-Sanders, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
- 21-10 Afscheidscollege prof. dr. J.G. Kuijl RA, Hoogleraar Bedrijfsconomie in het bijzonder de Externe Berichtgeving in

FdEWB, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6

26-10 Promotie dhr. Mohammed I.I. Gomma, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

28-10 Promotie drs. Robert M.A. Nelissen, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6

28-10 Promotie drs. Robertus J.H. Gilsing, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

28-10 Promotie drs. René E. Weijers, 16.00 uur,

Aula Mbb 4-6

- 23-11 CARIM Symposium 2005, 16.00 uur: Robert Reneman "Weibel-Palade body: an engine of thrombosis and atherosclerosis" door prof. Denisa D. Wagner. Totale programma zie [www.CARIM.unimaas.nl](http://www.CARIM.unimaas.nl)



80-82) regularly!  
To consult individual examination results: www.fdcw.unimaas.nl > office of student affairs > Premium/ISS.

**Studentassociation Orakel**  
The Orakel-office is open 12.30-13.30 pm. on Monday, Tuesday, Thursday and Friday.  
Tel.nmbr.: 043-3883335  
E-mail address: orakel@fdcw.unimaas.nl  
Orakel on INTERNET: www.orakelmaastricht.nl

**Concordantia open office hours:**  
Monday - Thursday: 11.00-13.00  
Contact us:  
Board@Concordantia.com or tel. nr.: 043-3884792  
Complaints about education/exams:  
Helpme@Concordantia.com Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com

**The Student Body (STOV)**  
Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov  
Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

**GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN**

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

**Oproep voor GGK-studenten:**  
Psychologie is op zoek naar GGK-studenten die trainer willen zijn in het practicum. Klachtenanamnese in de periode 31 oktober t/m 16 december a.s. Het gaat in totaal om 4 bijeenkomsten van telkens 3 uur.

**PSYCHOLOGIE**

**Psychologie (vakgr./comm./studiever.):** Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

**Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie**  
Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onder-

wijsbalie ook van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur geopend.  
Spreekuren vinden uitsluitend plaats bij de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

**Nieuwe stagecoördinator**  
Arie van der Lugt, capgroep neurocognitie, is stagecoördinator voor de biologische richtingen geworden. Hij is bereikbaar per e-mail (a.vanderlugt@psychology.unimaas.nl) en houdt spreekuur elke maandag van 16.00-17.30 op zijn kamer (2.741). Intekenlijsten voor dit spreekuur hangen op zijn kamerdeur.

**Met spoed stagiaire gezocht:**  
Stageplaats: Effecten van een herhaalde dosis MDMA in combinatie met slaapdeprivatie op cognitieve prestatie.  
In deze placebo-gecontroleerde studie worden de acute effecten van een herhaalde dosis MDMA, in combinatie met een slapeloze nacht, op cognitieve prestatie gemeten. Dit gebeurt door middel van herhaalde afname (tussen 5 uur 's avonds en 9 uur 's ochtends) van een testbatterij, bestaande uit een aantal computertaken.  
Periode: Oktober 2005-Maart 2006  
Informatie en aanmelding bij: K.Kuypers, Neurocognitie, k. 2.743, e-mail: k.kuypers@psychology.unimaas.nl, tel: 043-3881902

**Psychofarmacologische effecten van voeding op prestatie onder stress**  
Suikers zijn als brandstof voor onze hersenen onmisbaar voor ons dagelijks functioneren en hebben op veel mensen een gunstige invloed. Met name onder zware mentale taken ontwikkelen we een voorkeur voor zoetigheden. De vraag is of ons functioneren en prestatie met name onder zware mentale druk inderdaad positief wordt beïnvloed door suikers en in hoeverre dit verloopt via psychologische en/of biologische veranderingen. Binnen de capaciteitsgroep Experimentele Psychologie zal een onderzoeksproject van start gaan naar de effecten van calorierijke en caloriearme suikerbronnen op biochemische veranderingen in de

hersenen, stemming en cognitieve prestatie onder stress. Binnen dit project komen verschillende stageplaatsen beschikbaar.  
Psychologiestudenten met aantoonbare interesse voor experimenteel en/of bio-psychologisch onderzoek worden uitgenodigd te reageren. Studenten moeten over uitstekende schriftelijke uitdrakkingsvaardigheden beschikken en van hen wordt een kritische, zelfstandige en voortvarende werkwijze verwacht.  
Informatie bij: Dr. C.R. Markus, Experimentele Psychologie, kamer 3.755, e-mail: R.Markus@psychology.unimaas.nl, tel: 043-3882474

**Verhoogde kwetsbaarheid voor de negatieve invloed van intensieve medische ingrepen op mentaal en lichamelijk herstel bij kankerpatiënten**  
Er bestaan aanwijzingen dat mensen met ernstige aandoeningen als kanker vatbaarder zijn voor de negatieve effecten van zware medische ingrepen (operaties) op het mentaal en psychisch functioneren en dat daardoor tevens het lichamelijk herstel zou kunnen worden afgeremd. Een dergelijke verhoogde kwetsbaarheid zou zowel aan cognitieve (negatieve depressogene schema's/attributies) als biologisch (biochemie deficiënties) mechanismen toegeschreven kunnen worden; dit is echter nog niet onderzocht. Binnen de capaciteitsgroep Experimentele Psychologie zal hieromtrent in directe samenwerking met de Faculteit Geneeskunde (Interne Geneeskunde; chirurgie) en de Intensive Care afdeling van het Academisch Ziekenhuis Maastricht een studie van start gaan. Hiervoor komen verschillende stageplaatsen beschikbaar.  
Psychologiestudenten met aantoonbare interesse voor experimenteel en/of bio-psychologisch onderzoek worden uitgenodigd te reageren. Studenten moeten over uitstekende schriftelijke uitdrakkingsvaardigheden beschikken en van hen wordt een kritische, zelfstandige en voortvarende werkwijze verwacht.  
Informatie bij: Dr. C.R. Markus, Experimentele Psychologie, kamer 3.755, e-mail: R.Markus@psychology.unimaas.nl, tel: 043-3882474

**Een stukje Spanje in Wyck**  
**Los Amigos**  
Nieuw in Maastricht!!  
Spaans - Tapas Restaurant  
Speciale aanbieding:  
**Menu de Estudiante €17,50**  
Uitgebreide kaart met zeer betaalbare prijzen!  
Ook voor groepen en feestjes.  
**Gratis een glaasje Sangria**  
Cörversplein 9 • 6221 EZ Maastricht/Wyck • T. 043-3510665  
www.restaurantlosamigos.nl

**ENSCHEDA**  
**THE MASTER DEGREES**  
**N 52°14'327" E 06°51'021"**

**Masterdag Universiteit Twente**  
**Zaterdag 29 oktober 2005**

**Bedrijfs- en Bestuurswetenschappen:**  
Business Administration / European Studies  
Health Sciences / Industrial Engineering and Management / Public Administration

**Gedragwetenschappen:**  
Communication Studies / Educational Science and Technology / Philosophy of Science, Technology and Society / Psychology / ELAN: Science Education and Social Science Education  
Research Master: Evaluation and Survey Research

Kijk voor meer informatie en aanmelding op [graduate.utwente.nl](http://graduate.utwente.nl)

**IMPROVE YOUR POSITION**  
**University of Twente**  
Enschede - The Netherlands

**• Je wilt snel je rijbewijs halen, kan dat?**

**ANWB • Rijopleiding**

**Ja, dat kan!** Met de ANWB-Rijopleiding heb je al een opleiding in 10 dagen. Je weet vooraf precies wat je betaalt en met de rijbewijsgarantie zelfs inclusief eventuele herexamens. Je krijgt ook les met een speciale rijsimulator, waardoor je nog sneller en beter leert.

Voor theorie- en rijopleiding auto, motor en aanhangwagen.

• Meer weten? 0900-8118 (20 ct/min) [anwb-rijopleiding.nl](http://anwb-rijopleiding.nl)

**Steun de strijd tegen littekens!**

Al meer dan 30 jaar trekt de Nederlandse Brandwonden Stichting zich het lot van brandwondenslachtoffers aan. De Stichting helpt door middel van nazorg, voorlichting, het beheer van de Nationale Huidbank en onderzoek naar de verbetering van de behandeling.

De afgelopen jaren is hierbij veel vooruitgang geboekt. Maar in veel gevallen ontstaan er toch ontsierende littekens die blijvende gevolgen kunnen hebben, zowel lichamelijk als psychisch.

Om deze mensen te helpen in hun strijd tegen de littekens blijft er veel geld nodig voor o.a. onderzoek en nazorg. Wij doen daarom een dringend beroep op u om deze strijd te steunen!

**Alvast bedankt!**

**BRANDWONDEN STICHTING**

**Steun die strijd!**  
Giro 20 21 22  
Bank 70 70 643  
Postbus 1015  
1940 EA Beverwijk  
tel. (0251) 27 55 55  
[www.brandwonden.nl](http://www.brandwonden.nl)



## RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Christel Engels Bur.  
Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor  
vrij.12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun  
je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

Voor studenten Bachelor NR  
College "Miniscriptie voor studenten".  
Datum: 19 oktober 2005.  
Tijdstip 16.00-18.00 uur.  
Locatie: Aula/Tongersestraat 53.

## Voor alle FdR-studenten

Iedere FdR-student die een scriptie gaat schrijven,  
dient zich (na persoonlijk contact te hebben gehad  
met de begeleider) in te schrijven via het aanmel-  
dingsformulier in het elektronisch scriptiedossier.  
Dit geldt voor het Bachelor-essay, de Masterthesis  
en nog te starten doctoraalscripties. De aanmelding  
voor de miniscriptie is nog verlopen via Premium.  
Vanaf december zullen echter ook alle miniscripties  
via het elektronisch scriptiedossier begeleid wor-  
den. Een aparte aanmelding voor de miniscriptie is  
dan niet nodig.  
Hoe is het scriptiedossier te bereiken? Via EleUM,  
onder de Community "Student FdR".

Mededeling t.b.v. Blok 2.2 Bachelor NR/ELS  
(Staats- en bestuursrecht)

In de week van 31 oktober a.s. zal het onderwijs  
in het blok Staats- en bestuursrecht (2.2) starten.  
Van u wordt verwacht dat u zich voorbereidt voor  
de eerste onderwijsbijeenkomst en de eerste practi-  
cumbijeenkomst.

Hiervoor dient u te beschikken over het blokboek,  
het practicumboek, de literatuurklapper en de  
jurisprudentiekaart. Om de voorgeschreven taken te  
kunnen uitwerken heeft u bovendien de twee voor-  
geschreven handboeken nodig:  
-Van der Pot/Donner: Handboek van het  
Nederlandse staatsrecht, 14e druk, Deventer 2001;  
-Van Wijk/Konijnenbelt: Hoofdstukken van  
bestuursrecht, 13e druk, Den Haag 2005.

Definitief rooster blok 1 2005-2006 / Examination  
schedule blockperiod 1 2005-2006  
Indeling bloktoetsen blok 1 2005-2006 voltijdop-  
leiding Nederlands recht, fiscaal recht en European  
Law School / Schedule of examinations blockperiod  
1 - fulltime study Dutch law, tax law and European  
law school

Monday 24 oktober 2005 09.00-12.00 H MECC/  
Westhal

BA NR/FR/ELS 1.1 Inleiding in de Rechtsgeleerd-  
heid  
MA NR/ELS/RAG 1.1 Verbintenissenrecht I  
(Rechtshandeling en Overeenkomst) (+DEELT)  
NR 3.4 Verbintenissenrecht I (Rechtshandeling en  
Overeenkomst)oud curriculum (+DEELT)  
MA GL/ELS/LL 1.1 International Dispute  
Settlement (+MIC)  
NR 4.5 International Dispute Settlement oud cur-  
riculum

## 13.30-16.30 H MECC/Westhal

BA NR/ELS 2.1 Internationaal en Europees Recht  
MIC ONLY Law and European Integration in Past  
and Present  
MA NR/ELS/RAG 1.1 Ondernemingsrecht (+DEELT)  
NR 4.2 Ondernemingsrecht oud curriculum  
(+DEELT)  
NR/FR 4.1 Bestuursprocesrecht oud curriculum

Tuesday 25 oktober 2005 09.00-12.00 H  
Sporthal de Heeg

BA NR 3.1 Internationaal Privaatrecht  
NR/FR 4.1 Internationaal Privaatrecht oud cur-  
riculum  
NR 3.4 Capita Selecta Staatsrecht oud curriculum  
MA LL 1.1 Advanced European Law  
MA NR/ELS/RAG/GL/LL 1.1 European Tort Law  
(+MIC)  
ELS 4.4 European Tort Law oud curriculum

## 13.30-16.30 H Sporthal de Heeg

BA FR 3.1 Europees Recht voor Fiscalisten  
BA NR 3.1 American Law  
MA NR/ELS/RAG 1.1 Strafrechtelijke Procedures  
en Mensenrechten (+DEELT)  
NR 3.4 Strafrechtelijke Procedures en  
Mensenrechten oud curriculum (+DEELT)  
FR 4.1 Europees Institutioneel Recht oud curricu-  
lum

Wednesday 26 oktober 2005 09.00-12.00 H  
Sporthal de Heeg

BA NR/ELS 3.1 Arbeid en Onderneming  
MA FR 1.1 European Value Added Tax  
MA ELS/GL/LL 1.1 Advanced International Law  
(+MIC)

## 13.30-16.30 H Sporthal de Heeg

BA FR 3.1 Fiscale Aspecten van Vermogen  
MA FR 1.1 Burgerlijk Procesrecht  
MA NR/ELS/RAG/GL 1.1 Law and Economics (+MIC)

Thursday 27 oktober 2005 09.00-12.00 H  
Sporthal de Heeg

BA NR 3.1 Media Law  
MA FR 1.1 Fiscaal Concernrecht  
MA NR/ELS/RAG 1.1 Arbeidsrecht (+DEELT)  
NR 4.1 Arbeidsrecht oud curriculum (+DEELT)  
MA NR/ELS/RAG 1.1 Milieurecht

## 13.30-16.30 H Sporthal de Heeg

BA FR 2.1 Privaatrecht I en Bestuursrecht  
BA NR 3.1 International Organisations

MA NR/ELS/RAG/GL 1.1 European Competition Law  
(+MIC)  
NR 3.4 European Competition Law oud curriculum

## OPMERKINGEN:

\* De mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Bestuur  
van de Examencommissie alsnog besluit dat een of  
meerdere toetsen mondeling zullen worden afge-  
nomen.

De volgende blokken zullen op een andere manier  
dan schriftelijk getoetst worden: Voor de aanmel-  
ding contact opnemen met de blokcoördinator of  
diens secretariaat.

- Advanced European Law: paper
- American Law; oud curriculum: mondeling
- Capita Selecta Staatsrecht: schriftelijk opdracht
- Decentraal Bestuur: mondeling
- Dutch Corporate Taxation: mondeling
- Law and Economics oud curriculum: mondeling
- Law and European Integration in Past and Present: paper
- Letters of Credit and Bank Guarantees: mondeling
- Lokaal Bestuur en Lokale Politiek oud curriculum: mondeling
- Media Law oud curriculum: mondeling
- Milieurecht oud curriculum: mondeling
- Openbare Financiën II; oud curriculum: individuele regeling/ via e-mail contact opnemen met de blokcoördinator H.v.Mierlo
- Strafrecht en Onderneming: mondeling
- Strafrecht en Onderneming oud curriculum: mondeling
- Strafrecht in Rechtshistorisch Perspectief: mondeling
- Strafrecht in Rechtshistorisch Perspectief oud curriculum: mondeling
- Verdieping Arbeidsrecht: mondeling
- Zelfbeschikken en Beschikken in de Gezondheidszorg oud curriculum: mondeling

## PLEASE NOTE:

\* The Executive Committee of the Board of  
Examiners can still decide that examinations are  
being held orally. The Examination of the following  
optional courses will be held by another way than  
the written examination:

For the registration please contact the blokcoördi-  
nator or his/her secretary.

- Advanced European Law: paper
- American Law; oud curriculum: oral
- Capita Selecta Staatsrecht: written assignment
- Decentraal Bestuur: oral
- Dutch Corporate Taxation: oral
- Law and Economics oud curriculum: oral
- Law and European Integration in Past and Present: paper
- Letters of Credit and Bank Guarantees: oral
- Lokaal Bestuur en Lokale Politiek oud curriculum: oral
- Media Law oud curriculum: oral
- Milieurecht oud curriculum: oral
- Openbare Financiën II; oud curriculum: please contact the blokcoördinator H. v. Mierlo by the email
- Strafrecht en Onderneming: oral
- Strafrecht en Onderneming oud curriculum: oral
- Strafrecht in Rechtshistorisch Perspectief: oral
- Strafrecht in Rechtshistorisch Perspectief oud curriculum: oral
- Verdieping Arbeidsrecht: oral
- Zelfbeschikken en Beschikken in de Gezondheidszorg oud curriculum: oral

## TOETSLOCATIES / EXAM LOCATIONS:

- Sporthal de Heeg; Roserije 500 Maastricht
- MECC: Forum 100 Maastricht

KIJK OOK OP ONZE WEBSITE EN IN DE OBSERVANT  
VOOR MEER INFORMATIE!  
ALSO CHECK OUR WEBSITE AND THE OBSERVANT  
FOR MORE INFORMATION!

## VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenum-  
mer op brief en envelop (of indien aanwezig  
via het bij de vacature vermelde e-mailadres)  
binnen 10 kalenderdagen richten aan de per-  
soneelsdienst van de betreffende faculteit  
of het betreffende servicecentrum of bureau  
(Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vaca-  
tures staan open voor reïntegratiekandidaten,  
herplaatsingskandidaten en voor interne  
kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerech-  
tigden van de UM). Bij gebleken geschiktheid  
hebben reïntegratie- en herplaatsingskandida-  
ten de voorkeur.

Informatie over interne vacatures kunt u inwin-  
nen via <http://www.loopbaacentrum.unimaas.nl>  
of bij het Loopbaacentrum, tst. 85323/  
85324, Bonnefantenstraat 2, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de  
LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

## FdG

Promovendus Interne Geneeskunde/CARIM (v/  
m), 38 uur per week

Taken: Het cohort "Diabetes en Atherosclerose  
Maastricht" (575 personen met een hoog diabetes-  
risico) maakt deel uit van een longitudinaal onder-  
zoek naar risicofactoren voor type 2 diabetes en  
de progressie van atherosclerose. In 2005-8 zal de  
eerste follow-up meting (6-7 jaar) van dit cohort  
plaatsvinden.

**Functie-eisen:** U bent afgestudeerd in de biomedische wetenschappen (Gezondheids-wetenschappen, Geneeskunde, etc). Aantoonbare affiniteit met wetenschappelijk onderzoek met mensen strekt tot aanbeveling. Goede organisatorische en communicatieve vaardigheden zijn vereist.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 4 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.407,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.877,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.407,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

**Informatie:** Bij mw dr M.M.J. van Greevenbroek, tel.: 043-3882135, e-mail: [m.vangreevenbroek@intmed.unimaas.nl](mailto:m.vangreevenbroek@intmed.unimaas.nl)  
Bij mw dr C.J.H. van der Kallen, tel.: 043-3882137, e-mail: [c.vanderkallen@intmed.unimaas.nl](mailto:c.vanderkallen@intmed.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2005.283 / [pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

## FdGW

Webredacteur/communicatiemedewerker (v/m),  
38 uur per week

Taken: De webredacteur is verantwoordelijk voor het initiëren, ontwikkelen, vormgeven en samenstellen van de inhoud en de structuur van de Internet en intranet site van de FdGW, inspelend op de wensen en behoeften van de doelgroepen en in coördinatie met de centrale redactie van de UM.

**Functie-eisen:** HBO werk- denkniveau, bij voorkeur in de richting journalistiek of communicatie. Aantoonbare affiniteit met marketing. Uitmekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal. Ervaring met tekstschrjven voor het web. In staat om complexe boodschappen te vertalen in taal v/d doelgroep.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 december 2005 tot 1 december 2007. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.472,- conform schaal 10.

**Informatie:** Bij Linda Janssen, tel.: 043-3881977, e-mail: [l.janssen@facburfdg.unimaas.nl](mailto:l.janssen@facburfdg.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2005.266 / [pzfdgw@facburfdg.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdg.unimaas.nl)

## FdGW

Promovendus (v/m) 1,0  
Bewegingswetenschappen / NUTRIM, 38 uur per week

Taken: Doen van experimenteel onderzoek naar het ontstaan van type 2 diabetes (suikerziekte). De effecten van voeding en genetische aspecten zullen middels o.a. biochemische en celbiologische bepalingen en insuline clamps worden bestudeerd in mens en proefdier.

**Functie-eisen:** Afgeronde academische opleiding Biomedische Wetenschappen of Gezondheidswetenschappen met een biologische afstudeerrichting (BW, B&G), Moleculaire levenswetenschappen, (Cel)biologie, moleculaire biologie, Geneeskunde.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.407,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.877,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.407,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus. Elk jaar vindt er een beoordelingsgesprek plaats.

**Informatie:** Bij Dr. M. Hesselink, Bewegingswetenschappen, tel.: 043-3881317, e-mail: [matthijs.hesselink@bw.unimaas.nl](mailto:matthijs.hesselink@bw.unimaas.nl)  
Bij Dr. P. Schrauwen, tel.: 043-3881502, e-mail: [p.schrauwen@hb.unimaas.nl](mailto:p.schrauwen@hb.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2005.284 / [pzfdgw@facburfdg.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdg.unimaas.nl)

## Pizzeria - Grillroom Alexandria

PIZZA-PASTAMENU  
GRATIS FLES WIJN

bij 2 grote pizza's of pasta's naar keuze  
inclusief een grote gemengde salade nu voor

€ 19,00

Koestraat 21- Maastricht, 043-3215155

Ook bezorging en afhalen

Dagelijks van 16.00-24.00 uur

## Woonruimte (één persoon) te huur

Bovenstraat 104 A (beneden) te Kanne  
(verlengde van Mergelweg Maastricht).

Rustig, landelijk gelegen.

Woonkamer/keuken, slaapkamer,  
badkamer, terras.

Huurprijs per maand € 390,- (incl.)

Tel. 00 32 12 451496

Mail: [gregoire.vaessen@pandora.be](mailto:gregoire.vaessen@pandora.be)

Per direct zoeken wij vrouwen,  
administratieve krachten.

Je moet kunnen: Zeer snel typen.

Goede kennis computer met Excel

Word en Outlook Express.

Flexibele werktijden,

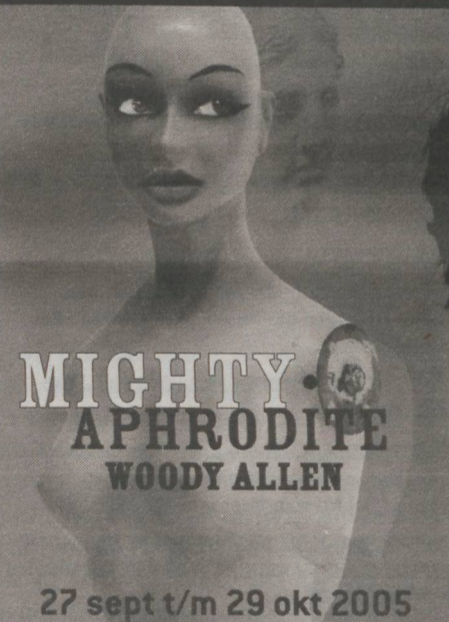
ook zaterdag / zondag.

Branche: Fietssportvakanties

[www.fredrumpelberg.com](http://www.fredrumpelberg.com)

Email: [fredrumpelberg@planet.nl](mailto:fredrumpelberg@planet.nl)

Fax: 043-3259597

THEATERGROEP  
HET VERVOLG

27 sept t/m 29 okt 2005

Blijvend in prijs verlaagd!

Studenten betalen slechts €7,50

Reserveren: 043-3503050 • [www.hetvervolg.nl](http://www.hetvervolg.nl)

DERLON provincie limburg

DERLON THEATER  
M A A S T R I C H T

HEB JE  
HETAL  
GEHOORD

<http://um.oce-bs.nl>







Film



## Anna moet leren leven

★★★★

*Leef!* Zo heette de openingsfilm van het vijftiendertigste Nederlands Film Festival. Ironisch, want regisseur Willem van de Sande Bakhuyzen (*Oud Geld, Cloaca*) overleed precies één dag voor de première.

*Leef!*, naar een scenario van Maria Goos, vertelt het verhaal van voedvrouw Anna Jongkind (mooi gespeeld door Monic Hendrickx), een twijfelende veertiger die maar geen vat kan krijgen op haar leven. Als meisje droomt Anna ervan om schrijfster te worden, maar die ambitie wordt de grond ingeboord door haar moeder, een egocentrische actrice, en haar ietwat perverse minnaar, de bekende schrijver Schonberg (Jeroen Krabbé, "geweldig op dreef" volgens de *Volkskrant*). Hij

is de eerste die haar het advies geeft: "Leef! Ga leven. Ga vrijen. Laat je neuken. Laat naar je kijken. Pak ze!" Maar Anna weet niet hoe.

"Alles raast maar. Ik kan steeds meer niet dan wel, en toch raast alles maar." verzucht ze op een late avond, vijftientig jaar later, tegen haar echtgenoot Paul (Peter Blok). Zorgen stapelen zich op, om haar tienerdochters – "één met een slecht hart en één met een slecht karakter" – , om haar invalide moeder met wie het nog steeds niet wil boteren en om haar ingeslapen huwelijk. Anna begint weer te schrijven; een manuscript over haar moeder en haar jeugdherinneringen die haar haar leven lang al achtervolgen.

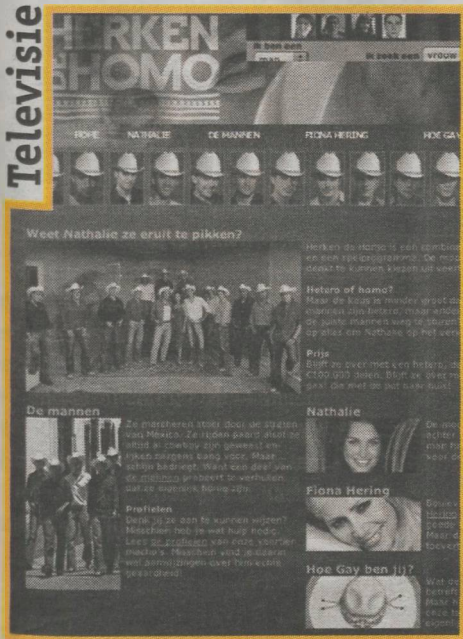
En dan, hoewel niemand er echt voor in de stemming is, moet er een feest komen voor het twintigjarig huwelijk van Anna en Paul. Maar

voor het zover is, stapelt het ene probleem zich op het andere, vrijwel teveel voor in één film. Anna stikt bijna in een nootje, Paul worstelt met zijn buitenechtelijke relatie (met Tanja Jess) en schiet in een hernia als hij bij haar in bed ligt, dochter Isabel wordt aangereden en heeft acuut een nieuw hart nodig en de andere dochter, Robin, wordt het slachtoffer van een groepsverkrachting. Je krijgt als kijker haast geen tijd om adem te halen. De film verliest zijn geloofwaardigheid echter niet door de ongekunstelde dialogen en het pure acteerwerk van met name Hendrickx.

*Leef!* is een "lawine aan gebeurtenissen" (*Trouw*) maar desondanks een briljante Nederlandse film.

■ Jorien Knevel

Televisie



## Nathalie en haar veertien mannen

Sommige televisieprogramma's zijn als een slecht roddelblad. Zo'n blad dat je nooit leest, behalve dan per ongeluk bij de kapper: schreeuwerig, plat en lelijk vormgegeven. Wanneer je het uit hebt rest schuldgevoel; televisieprogramma's als een ranzig frietje mét, haastig naar binnen gewerkt in een portiek om half drie 's nachts.

RTL 5, roddelbladzender bij uitstek, grossiert in ranzige programma's als *Echte Liefde* (is te regelen) en *Jensen!* De kroon op RTL 5 's zondagavond is *Herken de Homo*, de zoveelste naar Amerikaans voorbeeld gemodelleerde *real life* spelshow met eliminatieproeven en groepsintriges. De openingstune vat het format kernachtig samen: "Ho-He-He-Ho, Herken de Homo in Mexico."

Veertien mannen proberen door middel van dates en proeven van bekwaamheid bij de dertientwintigjarige Nathalie in de smaak te vallen; zij op haar beurt stuurt kandidaten weg en wil uiteindelijk met een hetero overblijven.

Het geheel wordt "in goede banen geleid" door *Telegraaf*-lieveling Fiona Hering. In een catsuit van roze satijn en met een zonnebril waar menig plasmacherm voor heeft moeten sneuvelen wekt ze de kandidaten: "Kom op jongens, hop hop hop in de beentjes!"

Hierna volgen "mannelijkheidtests" waarbij Nathalie gniffelend toekijkt, of zwembadscènes, of korte gesprekjes met de deelnemers. Adviseur Egbert: "De spanning is aan het stijgen. De spanning is nu echt voelbaar, en dat voel je." Student Kris: "Als iemand van mij wil

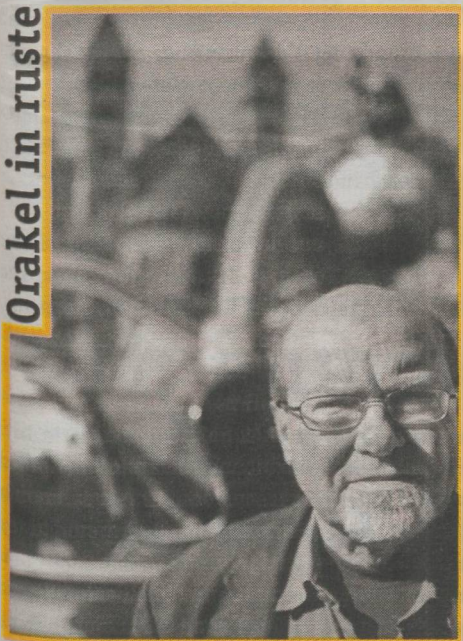
winnen, dan moet-ie beter zijn. Punt."

De loze inhoud van het programma wordt gecompliceerd door de drammerige vorm: lange shots van een pruilende of vilein glimlachende Nathalie, fronsende mannen, zwoel Mexicaans avondrood, en Herings geblondeerde haren die oplichten in de duisternis.

Alles bij elkaar is *Herken de Homo* goed voor een uur tenenkrommerij, waar je tijdens het zappen op stuit en per ongeluk blijft hangen. Zou je eigenlijk niet moeten doen, dat blijven hangen. Na afloop voel je je leeg en vies, als een verfrommeld frietbakje, om drie uur 's nachts achteloos op de grond gegooid.

■ Lynn Berger

Orakel in ruste



## Just hang around

Het is dinsdagmorgen elf uur. Ook vandaag wordt kennelijk nog niet bekend gemaakt wie de Nobelprijs voor literatuur krijgt. Over een uur moet mijn stukje de e-mail op. Gisteren werd in Londen de Ier John Banville tot winnaar van de jaarlijkse Booker Prize in Engeland uitgeroepen. Ook Julian Barnes of Kazuo Ishiguro hadden kunnen winnen. Schrijvers die in Nederland bekender zijn. John Banville had een schrale, maar rake troost voor zijn collega's: "Just hang around." Hij was al meer dan eens genomineerd. Als ik het goed onthouden heb, voor het eerst in 1989. Wie bekroond wil worden, moet in leven blijven. Lang geleden wees Talleyrand, Frans politicus voor, tijdens en na Napoleon, een tafelenoot terecht met de *one*

*liner*: boven de zeventig zijn er geen winnaars, alleen overlevenden. Banville is pas negenenvijftig jaar; dus hem mogen we winnaar noemen. Gelijk heeft hij overigens wel met zijn aanbeveling: *just hang around*. Gemeten over de hele vorige eeuw zijn de winnaars van de Nobelprijs voor literatuur gemiddeld zo'n vier tot vijf jaar ouder geworden. Van even boven de zestig tot niet ver van de zeventig. De oorzaak daarvan is simpel. Naarmate een groter deel van de wereld deelneemt aan de procedure van voordragen en toekennen – globalisering zal ik maar zeggen – raakt de wachtlijst langer. Met maar één bekroning per jaar gaat de gemiddelde leeftijd vanzelf omhoog. Overigens met de uitverkiezing van Coetzee en Jelinek in de

laatste twee jaar zijn ze in Stockholm wellicht een andere weg ingeslagen.

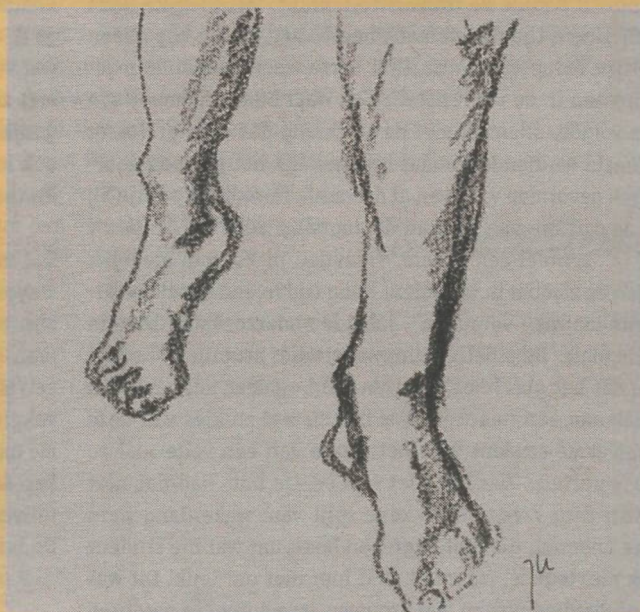
Als dat waar zou zijn, pleit ik er voor elk jaar drie mensen te bekronen. Eén laureaat zou moeten komen uit de grote schrijvers in de kracht van een lange carrière. Bijvoorbeeld Ismail Kadare die ik vorige week noemde. Een tweede aan een overlevende die nog buiten de prijzen is gebleven. Bijvoorbeeld Hella S. Haasse die nu tegen de negentig loopt. En de derde aan een onfortuinlijke schrijver die door het toeval van dood of ziekte, nooit meer tot de winnaars kan behoren. Bijvoorbeeld aan de dit jaar overleden, pas veertig jaar jonge Afrikaanse schrijfster Yvonne Vera.

■ Hans Philipsen

## Gaapplepel

door Ad Geers

Ik moest maar eens gaan eten met Louis Boon. Louis wil namelijk "een interessant perspectief op eten" zoals hij in *Observant* liet weten. Dat maakt nieuwsgierig. Contact is zo gelegd want hij werkt bij mij aan de overkant in de Bouillonstraat. Vandaar heeft hij een riant uitzicht op mijn goed gevulde kamer. Louis is aan die overkant decaan algemene wetenschappen nieuwe stijl. Is het nu algemene wetenschappen nieuwe stijl of decaan nieuwe stijl? We zullen het gauw genoeg weten. Om Louis een beetje op zijn gemak te stellen mag hij een vriend of vriendin meenemen. Oei! Louis bloost en mompelt wat. Uiteindelijk worden het twee ruwharige tokkels. Ze zijn wat lager dan Louis, maar verder zie je nauwelijks verschil. Omdat ik weet dat Louis fijngevoelig is en een klein hartje heeft durf ik het hem nauwelijks te zeggen. Maar drie tokkels, dát perspectief is mij iets te interessant. Louis voelt zich afgewezen. Ik leg mijn arm om zijn schouder en troost hem fluisterend: "Louis, zo erg is het nu ook weer niet. Je weet toch dat er zonder dwarsliggers geen treinen rijden?" Hij knikt en snikt wat na. Maar eten met Louis, daar valt de komende 25 jaar geen eer aan te behalen. Wat nu? Gelukkig krijg ik ook veel fijne fanmail. Zo schreef een trouwe lezeres mij over haar ervaring op het terras van *Mono-*



Illustratie: Jos Kleinjans

*pole* op het Vrijthof. Haar vriendin had goulash besteld. In het pannetje ziet ze een paar brokken vlees met waterige saus voor € 13,50. Net soep. Ze beklagt zich bij de serveerster die zegt dat er nooit klachten zijn en dat ze op de eerste rang zitten. Vervolgens komt een leidinggevende heer zeggen dat het hier het duurste draadjesvlees betreft. Laat ik maar gaan kijken. Het eerste dat opvalt is het uiterst wankele gedicht waarmee de spijskaart opent. "Er waren eens twee knapen / ondernemend en gezond / die mannen hadden plannen / dat was wat hen verbond / Hun dromen werden waarheden / kwamen dus van de grond / Een zaak om van te houden / waardoor Brasserie Monopole ontstond."

De goulash laat ik over aan een volgende eetgenoot. Ik neem 'n flesje Kriekenbier (zoals meestal te zoet) en 'n kom uiensoep (zoals meestal te zout). Ik bel nog even naar Louis om te informeren naar zijn avond. Op zijn geheime nummer wordt niet opgenomen.

Iedere week eet of drinkt hoogleraar arbeidsrecht, Ad Geers, alleen of met gasten in een etablissement in Maastricht of in de regio





EVA

## Ludiek

Een ludieke actie verzinnen valt niet mee. Dat blijkt tijdens een vergadering van de Ragweek, die ik door een samenloop van omstandigheden bijwoon. Het bestuur van vorig jaar had gepoogd publieke aandacht voor hun organisatie te krijgen door het International Guest House te "crashen". Het is mij niet helemaal duidelijk geworden wat dat "crashen" precies inhield – het klinkt mij wel erg militant in de oren. De actie baarde echter geen opzien en werd compleet genegeerd door de (inter-)nationale pers. Het oude bestuur had de actie daarom als "mislukt" bestempeld. "Alleen Observant had een suf stukje geschreven", leest een bestuurslid somber voor uit de notulen van vorig jaar.

Dat moet dus anders. Het bestuur van dit jaar moet met een origineel idee komen, vroeg beginnen met de organisatie en vooral veel journalisten uitnodigen. Alles en iedereen moet gemobiliseerd worden voor het goede doel. Maar alleen de eerste stap baart al grote problemen. Want wat geldt vandaag de dag nog als een origineel idee? In de Maas springen, taarten gooien, vastgeketend op de treinrails liggen, naakt door de straten rennen: alles lijkt al een keer gedaan. Mensen kijken bijna nergens meer vreemd van op.

Soms lukt dat nog. Zo zijn laatst een Sinterklaas en vier Zwarte Pieten in authentieke dracht een Albert Heijn-filiaal binnengedrongen. Ze laadden een winkelwagentje vol met pepernoten en zijn daarmee hard de winkel uit gerend. De actie is opgeëist door een Zwolse actiegroep, die de kwetsbare kinderzieltjes wil beschermen tegen langdurige Sinterklaas-commerce. Vóór 3 november géén sinterklaasartikelen, is hun statement. De gestolen pepernoten zouden later zijn aangeboden op de Spaanse ambassade in Den Haag.

De actie was origineel en viel op. Het nieuws werd verspreid door krant en radio, overal in Nederland werd erover gesproken. Helaas zagen de mensen van Ahold er "het ludieke niet van in". Er zou in september al vraag zijn naar pepernoten, en een consument onthouden wat hij verlangt, is in de ogen van het supermarktconcern een grote misdaad. Ze konden niet anders dan aangifte doen van diefstal. De lieve goede man en zijn pieterbazen achter tralies! Zo breken die tere kinderhartjes alsnog.

Nee, ludiek zijn valt niet mee. Als het al lukt de aandacht van het publiek te trekken, kan men nog steeds het verkeerde bereiken. En anders schrijft Observant er wel een suf stukje over. Het bestuur van de Ragweek wacht een zware taak.

# Huibers graaft dieper



Illustratie: Simone Golob

**Bert Quadvlieg uit Bunde, medewerker bij de facilitaire dienst, schrijft: "Vroeger moest je gewoon naar de kerk, maar dat doe ik al jaren niet meer. Je zou kunnen zeggen dat ik niet gelovig ben. Maar waarom heb ik toch het gevoel dat ik God mis?"**

Jesus Christus, Bert, hij liegt er niet om. Vorige keer mocht ik mijn tanden stukbijten op de ongrijpbaarheid van geluk, nu vraag je me naar de plek van godsdienst in ons jachtige bestaan. Een heet hangijzer, en je moet zo uitkijken met wat je zegt tegenwoordig. Gelukkig wist Friedrich Nietzsche al: God is dood. Niet letterlijk natuurlijk, maar hij bedoelde dat een weldenkend mens het bestaan van God wel móet verwerpen. Er is ook antropologisch bewijs dat God een menselijke uitvinding is: dat Hij in sommige culturen een vrouw is valt direct te herleiden tot de lokale omstandigheden van voedselvoorziening en de rol die de man en de vrouw daarin spelen. Echt lachwekkend wordt

het als we ons de hemel en de hel voorstellen. Zie je het al voor je? In pakweg zeventig jaar leg je de basis voor een eeuwigheid beloning dan wel straf, en het verschil tussen die twee gaat bijna altijd over seks. Over seks in de hemel wordt angstvallig gezwezen, dus wat is precies die beloning?

Maar dat God niet bestaat zegt weinig over Zijn

logen die daar niet meer tegen kunnen, maar het is wederom vaders Freud die ons het verlossende antwoord biedt. Hij zag religie als het verlangen naar een vader die de verantwoordelijkheid over ons eigen leven op zich neemt, die betekenis schenkt, die troost biedt. Haal die vader weg, en we voelen ons verlaten en verloren. Met de dood van God is de eindigheid en de zin-

## Over seks in de hemel wordt angstvallig gezwezen

onmiskbare kracht. Religie is het sociologische ontwerp van onze geschiedenis. Ga maar na: religie heeft ontelbare levens vanaf de geboorte vormgegeven, religie betekende begin en einde van menig wereldrijk, religie heeft ons op bloedige kruistochten naar het Heilige Land gestuurd, religie maakte dat twee vliegtuigen zich in de Twin Towers boorden, en de wereld er opeens anders uitzag. God heeft de mens dus stiekem toch gemaakt, zonder dat Hij het zelf doorhad. Maar wat zegt dat over jouw verlangen naar God, Bert? Een heleboel. Het spijt me voor alle psycho-

loosheid van het leven in zicht gekomen. In een wereld die uitpuilt van ijdele welvaart is leven nog slechts illusie wachten op het einde, vechterend tegen de verveling, een fraaie speeldoos die langzaam afloopt. Het verklaart waarom wij geen moeite doen om misstanden als armoede en oorlog écht aan te pakken, ook niet als dat binnen handbereik ligt.

Prangende levensproblemen?  
Huispsycholoog dr. Marcus Huibers weet raad:  
huibers@obs.unimaas.nl

## SKY HIGH

7

Utrecht, 1986

Een professor die tijdens een buluitreiking een stelletje voor zich heeft waarvan hij publiekelijk de vrouw naar voren schuift en de man naar het aanrecht verwijst: dat was weer eens wat anders in de Utrechtse academische wereld. Het voorval haalde de universiteitskrant. 'Mannelijke helft studentenaar geschofferd tijdens examen', heette het, en die kop alleen al, van een mannelijke redacteur natuurlijk, lokte weer woedende reacties uit van de feministen in de universiteit. Een waar bombardement aan ingezonden brieven volgde, allemaal met de strekking dat deze professor Kluitstra een standbeeld verdiende "omdat hij eindelijk het patroon doorbreekt dat academisch gevormde vrouwen al decennia fruikt: als puntje bij paaltje komt geeft de carrière van de man de doorslag, zelfs als de vrouw in kwestie slimmer is", schreef een zekere Willemien Dirkse van biologie. "Kluitstra durft tegen de stroom in te roeien, hoog tijd in een wereld waarin zelfs incompetente mannen voorgaan", jubelde onderzoekster Jasmijn van Dalen van psychologie. De afdeling vrouwenstudies stuurde collectief een brief en meldde dat het glas hoog geheven werd op deze mijlpaal. Een enkeling waagde zich aan een nuance: "Was het nu wel zo kies van deze hooggeleerde om een arme student voor het forum van een volle zaal zo genadeloos te kijk te zetten? Was het niet een beetje bot, had dat niet anders gekund?" Maar daar kreeg betrokkene spijt van: wekenlang werd er ingehakt op "deze onbenul, die niet begrepen heeft dat wat die student overkomt natuurlijk niet leuk is, maar het gaat hier niet om 'leuk'. Dit was slechts een flauwe afschaduw van wat vrouwen structureel te verduren hebben. Jammer voor de jongen in kwestie, maar de geschiedenis is nu eenmaal niet altijd rechtvaardig."

Waldemar las de artikelen en de brieven over het voorval waarin hij zo compleet tegen zijn zin een hoofdrol vervulde, met stijgende weerzin. Afgeschilderd te worden als een lulletje rozenwater die vanuit de schaduw zijn briljante wederhelft steunt, als een Dennis Thatcher die zijn eigen ijzeren dame de schijnwerpers in helpt; hij wist leukere manieren om in de krant te komen. Nou ja, die wist hij eigenlijk niet, maar dit was in ieder geval mis. En als hij dat zelf al niet bedacht, dan had hij altijd zijn familie nog. Zijn vader had de morgen na de vernedering die Waldemar, en dus de familie Brenninkhuys, en dus hijzelf, in die examenzaal in het Academiegebouw had ondergaan, briesend aan de lijn gehangen. Via zijn zoon liet hij weten dat hij van Vera excuses eiste. "Zal ik haar even geven", opperde Waldemar, die op dat moment druk doende was Ruben aan de fles te leggen, en hij gaf de hoorn door aan een slaperige Vera. Die hield de hoorn tegen haar oor, trok haar wenkbrauwen in een steeds hogere boog op, en knalde vervolgens met een ferme klap de telefoon weer op de haak. "Daar ga ik dus niet mee praten", zei ze ijzig. Toen pas drong tot Waldemar doof wat voor absurde eis zijn vader meende te kunnen stellen: "Die man is gek met zijn excuses. Dan moet hij bij Kluitstra zijn, niet bij jou toch? Groot gelijk dat je de hoorn erop legt hoor." Vera omhelsde hem: "Ik vond het ook lullig voor jou Wal, wat Kluitstra zei. Zorg dat je snel afstudeert, dan kunnen we hier weg, oké?"

Dat moment kwam sneller dan verwacht. Niet het afstuderen, maar het weggaan. Alle publiciteit die Waldemar zo in verlegenheid bracht, had ook zijn zonnige zijde. Een kleine maand later plofte er een brief op de deurmat, gericht aan mr. Vera van Klaveren. Een tamelijk informele brief van een Maastrichtse hoogleraar strafrecht die er geen doekjes om wond: "Onze vakgroep in opbouw zoekt talent, en bij voorkeur vrouwelijk talent. Ik kan me na lezing van het Utrechtse universiteitsblad niet aan de indruk onttrekken dat u daarover in ruime mate beschikt. Wie anders krijgt een complete universiteit zo op stelten? Zou u niet eens willen komen praten?" De brief, en vooral de toon ervan, beviel Vera. Ze belde meteen op.

■ Kootje Bikker

► Wordt vervolgd