

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 26 1 december 2005



Met een bul op zak verlaten kersverse academici vertrouwd terrein. Een (hopelijk) glansrijke carrière ligt in het verschiet. Maar hoe komen afgestudeerden van de ene naar de andere kant? Wie helpt hen de stap te zetten naar het bedrijfsleven? Moeten ze het alleen doen of helpt de universiteit een handje? Zie pagina 8-9 Illustratie: Simone Golob

3 Psychologie krijgt volgend jaar numerus fixus

6 Page Six: Law historian Louis Berkvens new chairman of university council

7 Hoogleraar René de Groot pleit voor versnelde naturalisatie van Feyenoorder Kalou

16 Huibers graaft dieper: "Leef je nog als je dood bent?"

Interimregeling verdwijnt, Circumflex maakt gedragscode nog geen zorgverzekeraar

Eén ding is zeker als het nieuwe zorgstelsel op 1 januari 2006 ingaat: de interimregeling verdwijnt. Of er een vergoeding voor in de plaats komt is nog niet duidelijk, wel waarschijnlijk. Wie de collectieve verzekeraar wordt van de Universiteit Maastricht is nog de vraag.

Zelden zat een collegezaal zo propvol als afgelopen dinsdagmiddag aan de Universiteitssingel 40. Belangstellenden voor de informatiebijeenkomst over de nieuwe zorgverzekering die even voor half twee nog een zitplaats dachten te krijgen, moesten genoegen nemen met een plekje op de trappen of blijven staan achter in de zaal. Groeneland Achmea, de huidige collectieve verzekeraar van de UM, die uitleg kwam geven over de nieuwe zorgverzekering, kreeg maar weinig kans om ongestoord zijn verhaal te doen. Om de haverklap gingen handen de lucht in: "Hoe zit het met de tandartsdekking? Ben ik verzekerd als ik tijdens een werkverblijf in het buitenland naar het ziekenhuis moet? Waarom zou ik straks een hoog eigen risico nemen als me dat minder korting oplevert dan nu het geval is? En hoeveel gaat de premie vanaf 2007, als de markt zijn werk gaat doen, stijgen?" Over dat laatste is nog niets bekend.

Momenteel buigt het college van bestuur zich over offertes van verschillende zorgverzekeraars. Groenland Achmea maakt "een redelijke kans", aldus Hay Manders, beleidsmedewerker P&O. Valt de keuze inderdaad op Groenland Achmea dan

gaan medewerkers 81,40 euro per maand betalen voor de basisverzekering. Manders vertelde verder dat een compensatie voor de afgeschafte interimregeling waarschijnlijk is: in het basis- en voortgezet onderwijs krijgen medewerkers vanaf 2006 jaarlijks 360 euro. Mocht deze overeenkomst de toon zetten voor universiteiten (de onderwijsbonden zijn hierover in overleg) dan betekent dat hoe dan ook een achteruitgang: momenteel krijgt de gemiddelde UM-medewerker maandelijks 81 euro aan tegemoetkoming. Daarbovenop gaan medewerkers volgend jaar een inkomensafhankelijke premie afdragen (maximaal 1950 euro). Hoewel de UM verplicht is om dit bedrag te compenseren, wordt dit als brutosalaris uitgekeerd, waardoor de fiscus daar nog eens belasting over heft: dat is al gauw meer dan een eventuele compensatie van de afgeschafte interimregeling oplevert.

■ Irene Smeets

Festival en eredoctoraten voor dertigjarige UM

De dertigste dies natalis van de Universiteit Maastricht (13 januari 2006) markeert het begin van een lustrumprogramma van een jaar, met als thema IQ. Dat staat in dit verband voor *international quality*, met een verwijzing naar intelligentie quotiënt. *Quality* refereert aan jong talent onder studenten en medewerkers, zo valt te lezen in een notitie van Studium Generale, kartrekker van het programma.

Plechtigheden als de opening van het academisch

De studentenvereniging Circumflex, aan wie een sociëteitspand is toegewezen tot groot ongenoegen van de bewoners van de Capucijnestraat, zal periodiek overleggen met de buurt, de jaaragenda voorleggen en een logboek van klachten bijhouden. Dit zijn enkele afspraken uit het convenant dat de studenten samen met de buurt, de gemeente en de woningcoöperatie op dit moment opstellen. In januari zullen de partijen het document ondertekenen.

Ook zal Circumflex, op voorstel van buurtplatform Argus, een gedragscode ontwerpen. Voorzitter Geert in 't Veld: "Samen met de Maastrichtse Studenten Raad ga ik een lijst maken van basale regels, op het vlak van overlast bijvoorbeeld, die bij de uitgang van sociëteiten en studenten kroegen moet hangen. In veel andere steden bestaat zo'n code al."

Het tijdstip waarop de studenten het pand aan de Capucijnestraat (januari 2007) betrekken, blijft onzeker, aangezien een groep bewoners naar de rechter zal stappen. Aan de convenantbesprekingen nemen deze bewoners niet

deel omdat de gemeente zich niet als volwaardige partij opstelt en daarom later niet op het matje kan worden geroepen, zegt woordvoerder Rawie. Zoveel werd hem duidelijk uit een persoonlijk gesprek met burgemeester Leers en wethouder Aarts.

De gemeente ontkent dat. Stadsdeelleider Els Budé, aanwezig bij de convenantbesprekingen: "De gemeente zet evengoed een handtekening onder de afspraken en kan daarom verantwoordelijk worden gehouden voor zaken als de openbare veiligheid en het leefklimaat."

Dat klimaat is nu al verpest, zegt Maria Essers van het buurtplatform, die laatst door een bewoner is uitgescholden omdat ze aan de besprekingen deelneemt. "Ook tussen bewoners botert het niet meer. Diegenen die willen procederen zijn boos op het feit dat anderen dit niet doen. Ik neem dat de gemeente kwalijk. Ze hadden dit huisvestingsplan niet als een bom mogen droppen."

■ MT

jaar, feesten, lezingen, hoogleraren- en studentebatten zullen in het teken van 'jong talent' staan. Hoogtepunt van het programma is het lustrumfestival (8-11 juni), dat bestaat uit een personeelsfeest in de Bonbonnière, een sportdag, een alumnidag en een Global Culture Festival. Bovendien verzorgt Studium Generale een straatfeest. Geen 122 voorstellingen op het gebied van zang, dans en theater, zoals vijf jaar geleden, maar een stuk of dertig. Tijdens de diesviering

krijgen drie wetenschappers een eredoctoraat. De rechtenfaculteit geeft er een aan de Duitser Reinhard Zimmermann, een kopstuk op het gebied van Europees privaatrecht. De faculteit geneeskunde eert de Amerikaan Jeffrey Friedman, een pionier op het gebied van obesitas-onderzoek. En gezondheidswetenschappen heeft de Noord-Ier Clifford Martin McKee uitverkozen, een autoriteit op het gebied van public health.

■ MT

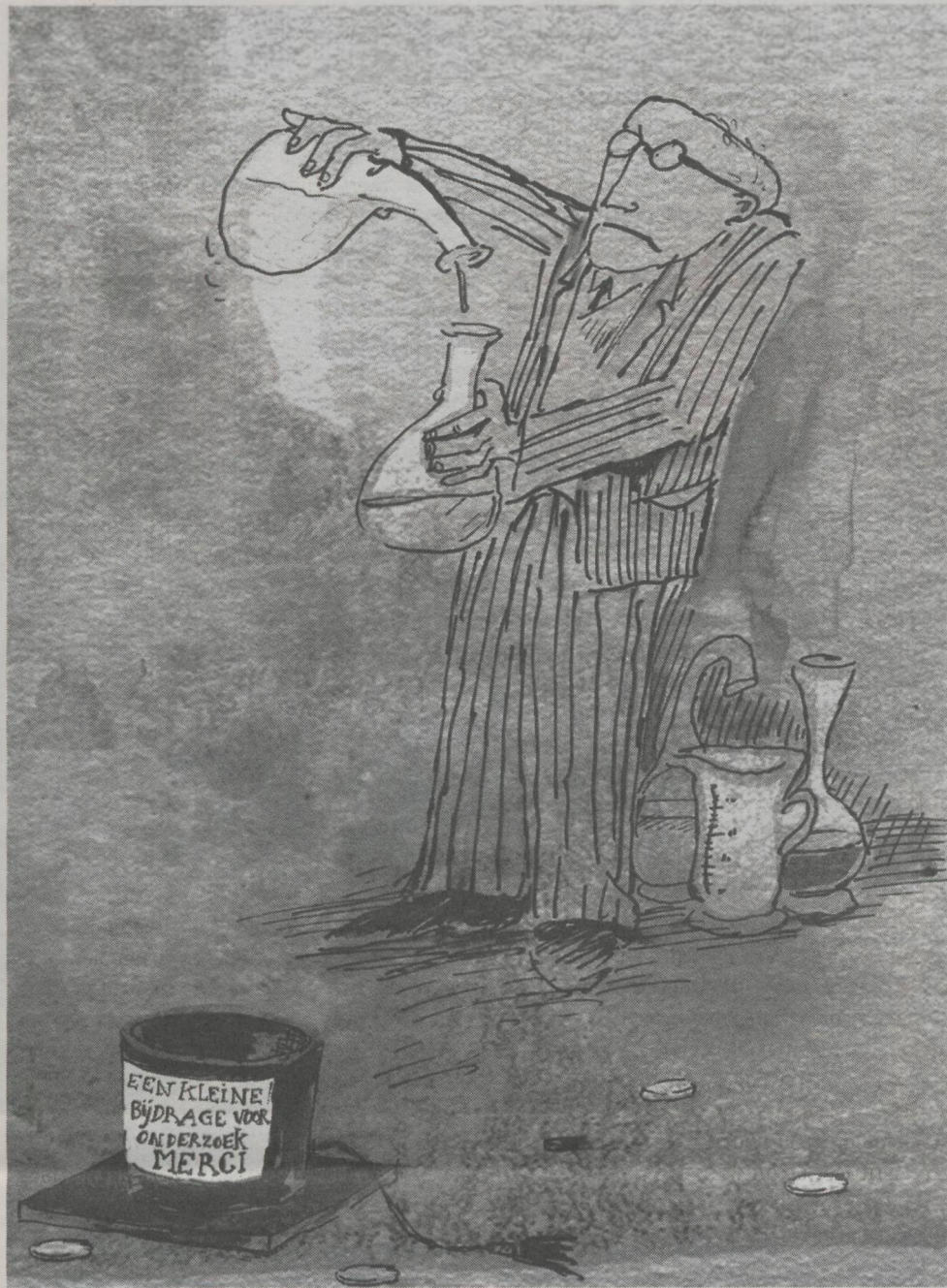
Stelling: alleen met een streng onderzoeksbeleid wordt de UM een echte researchuniversiteit

"Wij in de top 5 van Europa? Get real!"

Wetenschappers die de ene na de andere onderzoeksbeurs binnenhalen en scoren met publicaties in tijdschriften als *Nature* en *Science*. Welke universiteit droomt daar niet van? Als het aan het college van bestuur ligt gaat de Universiteit Maastricht snel die kant op. In 2010 wil ze de UM "op geselecteerde gebieden" als researchuniversiteit in de top-5 van Europa krijgen, zo valt te lezen in het Strategisch Programma 2006-2010. Mocht het plan doorgaan dan kunnen onderzoeksgroepen die in een visitatie geen vier of hoger halen - op een schaal van één (poor) tot vijf (excellent) - beter wat anders gaan doen, want voor hen gaat de geldkraan dicht. De juiste aanpak?

"Get real", reageert Woody van Olffen, universitair docent bij economie. "In de top-5 van Europa komen wij nooit. Maastricht heeft gewoon een veel te lage wervingskracht op externe hoogvliegers: een natuurlijk uitvloeisel van onze perifere ligging, dat zal nooit veranderen. Een voorbeeld: Maastricht kreeg tien tot vijftien reacties op een wereldwijd geadverteerde hoogleraarvacature op mijn vakgebied. Een vergelijkbare positie in Amsterdam trok meer dan tweehonderd sollicitanten, terwijl die groep niet noemenswaardig beter is. Zo liggen de verhoudingen dus. Als we de top-20 naderen lopen de besten weer weg." Van Olffen heeft andere ideeën om een goede researchuniversiteit te worden: "Investeer in je loyale mensen en ontwikkel 'de groepen met een drie' (een drie staat voor 'satisfactory' in de visitatie, red.) in plaats van ze af te schrijven. Dat getuigt van ambitie én wijsheid."

Bernadette Jansma, universitair hoofddocent bij psychologie, begrijpt het streven van het college. De onderzoeksreputatie, het netwerk bij onderzoeksfinancier NWO, het aantal binnengehaalde beurzen: het kan volgens haar allemaal een stuk beter in Maastricht. Maar of het rigoureuze afschrijven van middelmatig scorend onderzoek de juiste weg is naar de researchtop? "Het is discutabel hoe fair de onderzoeksvisitaties verlopen. Vorig jaar hebben wij de commissie over de vloer gehad: ze vond het erg lastig om ons te vergelijken met zusterfaculteiten in het land, maar ook om de kwaliteitsverschillen tussen de onderlinge groepen te duiden." Jansma vreest dat mensen



Illustratie: Toussaint Essers

die goed werk leveren, maar door "pech" een mindere beoordeling krijgen, straks de das om wordt gedaan.

Zo'n 'kort-door-de-bocht-beleid' past bovendien volgens **Sebastiaan Huntjens**, controller bij onderzoeksinstituut Growth van geneeskunde, niet bij een academische instelling. Onderzoekers moeten volgens hem de ruimte krijgen. "Moet je meteen bij een mindere beoordeling zeggen: we kappen er mee? Ik zie meer in het koppelen van een zwakkere onderzoeksgroep aan een sterkere: je bundelt kennis, je profiteert van de naamsbekendheid en je leert van de ander zijn manier van werken."

Terwijl Huntjens het plan niet echt serieus kan

nemen, baart het **Stephan Rammeloo**, universitair hoofddocent bij rechten, daarentegen zorgen. "Zo'n streng onderzoeksbeleid is niet zonder risico's. Straks worden onderzoeksgroepen opgedoekt die meer tijd nodig hebben om te publiceren. Of verdwijnen uitstekende individuele onderzoeklijnen omdat ze onderdeel zijn van een minder scorende groep. Die specialisatie ben je dan kwijt." Rammeloo waarschuwt: "Maak het huidige onderzoeksklimaat niet stuk. Wanneer de regels in Maastricht steeds strenger worden, gaan mensen hun heil misschien wel elders zoeken."

■ Irene Smeets

Colofon

Redactieadres

Looiersgracht 12-14 (begane grond)

Postbus 616

6200 MD Maastricht

T 043 - 38 83 174

F 043 -38 82 799

E observant@obs.unimaas.nl

W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Melissa Llanes, Marloes Rikhof, Rein de Wilde

Redactieraad

Paul van den Berg, Judith van Dijken, Herco Fontein, Ellen Krijnen, Woody van Olffen

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280

Wammes Bos T 38 83 128

Wendy Degens T 38 83 125

Irene Smeets T 38 83 471

Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braekt

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Chantal Claessens, Lynn Berger, Ad Geers,

Marcus Huibers, Christel Linders, Hans

Philipsen, Bettine Winters

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumber, Rotterdam

Vertaling

B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen

zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar

(Voor Paarltsjes zie info bij Paarltsjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap

ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden

en andere belangstellenden kunnen zich

abonneren voor € 26,00 per jaar. Losse

nummers € 0,75

HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder

voorafgaande schriftelijke toestemming van

de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk

worden overgenomen



Dichters

Plato had het er al over, meer dan tweeduizend jaar geleden. In de dialoog 'Kratylos' weet Socrates Hermogenes er nog wel van te overtuigen dat het verband tussen een woord en zijn betekenis een kwestie is van gewoonte of afspraak, maar Kratylos blijft vasthouden aan de gedachte dat

taalbetekenis tot stand komt op grond van een natuurlijke gelijkenis tussen woorden en hun betekenissen.

De Zwitserse taalkundige Ferdinand de Saussure ging

aan het begin van de vorige eeuw nog een stapje

verder dan Plato: de band tussen een woord en zijn

betekenis is niet alleen conventioneel bepaald maar

ook nog eens volstrekt willekeurig. Wat een Engelsman

'knife' noemt, noemt een Nederlander 'mes' en een Fransman

'couteau'. De willekeur regeert dus. Maar we kunnen niet

zomaar een bepaalde betekenis door een nieuw woord laten

uitdrukken. We willen elkaar immers begrijpen.

Shakespeare laat Julia het volgende tegen Romeo zeggen:

"Wat ligt er in een naam? Het ding dat roos genoemd wordt zou, al droeg het een andere naam, toch even lieflijk geuren." Dat had Shakespeare dus goed gezien. Toch kunnen we bij de Mexicaanse dichter Octavio Paz lezen dat hij weerzin voelt bij de gedachte aan De Saussure's willekeur van het taalteken en hij verklaart dit door erop te wijzen dat poëzie ontstaat uit het oude magische geloof in het samenvallen van het woord en hetgeen het benoemt. Misschien is hij wel dichter geworden om zijn weerzin het hoofd te kunnen bieden, want we zouden poëzie kunnen opvatten als die vorm van taalgebruik waarin we aan de willekeur van het verband tussen woord en ding proberen te ontsnappen. Er zijn genoeg mooie voorbeelden te geven, zoals in de volgende regel van Willem Kloos: "De zee, de zee klotst voort in eindeloze deining", waarin 'eindeloz' door het ritme wordt verlengd en het er dus op lijkt dat de vorm van het woord 'eindeloz' stukken minder willekeurig is verbonden met zijn betekenis. Het woord 'eindeloz' wordt zelf een klein beetje eindeloos. Nu wil het geval dat ik een taak moet maken in een nieuw blok en in die taak moeten de studenten de theorie van De

Saussure onder de knie zien te krijgen. Maar wat bleek nu? Ik had de oratie 'What's in a name' gemist van Niels Schiller, nota bene uitgesproken aan onze eigen universiteit, waarin hij nu precies die willekeurige band tussen klank en betekenis onderuit wil halen. Ik heb de oratie gelezen en ik ben gerustgesteld. Schiller heeft het over enkele uitzonderingen waarover bovendien nog te twisten zou zijn: zo zouden woorden die iets met de mond of de neus te maken hebben vaak beginnen met 'sn', zoals in 'snoet' en 'snavel'. De oratie is ook bedoeld als een eerste verkenning van wat ooit een relatie- ring van De Saussure zou kunnen betekenen. Maar wat moet ik nou tegen studenten zeggen die mij zullen wijzen op deze oratie? Schiller is immers een autoriteit op het gebied van de psycholinguïstiek, ik niet. Ik denk dat ik het weet. Niels Schiller is een dichter.

■ Jan de Roder, universitair docent letteren en kunst

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

College van bestuur houdt vast aan streng onderzoeksbeleid

De norm dat wetenschappelijk onderzoek aan de Universiteit Maastricht in de toekomst moet voldoen aan de hoogste standaarden of anders wordt geschrapt, blijft keihard gehandhaafd. Dat bleek tijdens de vergadering van de universiteitsraad vorige week donderdag.

Het college van bestuur houdt onverkort vast aan de eis dat onderzoeksgroepen en instituten minimaal een vier moeten scoren op een vijf-puntsschaal. "Al het overige onderzoek komt in de gevarenszone", zei een strijdbare rector Mols tegen de U-raad. Buiten de vergadering om voegde hij daaraan toe niet te vrezen voor massale uitval: "Men heeft vijf jaar de tijd om dat niveau te halen." De UM moet, vindt het college, een researchuniversiteit worden die zich kan meten met de beste in Europa. Voor dit standpunt zijn ook de decanen gewonnen, zij het dat een enkeling nuances aangebracht wil zien in de manier waarop met de kwaliteitsoordelen van visitatiecommissies wordt omgesprongen. Een faculteit als geneeskunde staat wat dat betreft in een andere traditie dan bijvoorbeeld rechten of cultuurwetenschappen. Ook de universiteitsraad verzet zich niet tegen

deze forse ambitie uit het concept Strategisch Programma 2006-2010. Wel waren er kritische kanttekeningen. Econoom Thomas Ziesemer van de wp-geleding betoogde dat "geen enkele visitatiecommissie duidelijk kan maken waarom een programma een drie of een vier krijgt." Als voorbeeld voor het loterij-achtige karakter van dit soort beoordelingen haalde hij een EU-rapport aan dat Maastrichts economisch onderzoek in de Europese top plaatst, terwijl datzelfde programma in Nederland de vier niet haalde.

Het college liet zich echter niet vermurwen. Rector Mols: "Wij zetten hoog in, alleen in bijzondere gevallen, bij toevallige lagere scores bijvoorbeeld, moet je er nog een keer naar kijken. Wij gaan er ook niet van uit dat de scores van visitatiecommissies onbetrouwbaar zouden zijn. Vindt een faculteit dat, dan moeten ze dat maar aantonen."

Raadslid Ziesemer bracht tevens een principieel punt te berde: niet het college gaat over onderzoek, maar de afzonderlijke faculteiten, in casu de decanen. Mols erkende dat, maar voegde daar meteen aan toe dat het college over een arsenaal aan drukmiddelen beschikt in de vorm van prestatieafspraken met de faculteiten.

Het strategisch programma zal overigens niet, zoals aangekondigd, begin volgend jaar verschijnen. Er komt een voorlopige versie om aan de tweejaarlijkse inlevercyclus van het ministerie van onderwijs te voldoen, maar de definitieve nota is uitgesteld tot zomer 2006. Dit omdat het om "ingrijpende stappen" gaat waarvan de uitwerking meer tijd vergt dan verwacht, zei collegevoorzitter Ritzen. Hij plaatste de noodzaak van een striktere UM-aanpak in het bredere kader van het nationale wetenschapsbeleid. Dat wordt meer en meer 'gedynamiseerd': minder stabiele financiering, meer afhankelijkheid van prestaties en kwaliteitsoordelen. Gezien het relatief toch al geringere aandeel van de UM (net als de andere jonge universiteiten, Rotterdam en Tilburg) in de nationale vaste onderzoeksfinanciering kan dat leiden tot een verdere achteruitgang van het onderzoeksbudget aan de UM. Recente lobbyingen van de UM samen met de EUR en de UvT bij de Tweede Kamer zijn mislukt: men was niet bereid om per amendement meer onderzoeksgeld voor de drie jongste universiteiten te vragen.

■ Wammes Bos

Fusie Merit en VN-instituut gaat door

De fusie tussen het onderzoeksinstituut Merit van de economische faculteit en UNU/Intech, een instituut van de Universiteit van de Verenigde Naties, gaat door. Een stevige subsidie van de ministeries van Onderwijs en Economische Zaken maakt dat mogelijk.

Vier jaar lang een miljoen, met na twee jaar het moment om te bezien of het initiatief door mag of moet worden stopgezet. Directeur Soete van Merit en per 1 januari dus UNU-Merit heeft er alle vertrouwen in dat dat gaat lukken. Beide instituten zijn eind jaren tachtig in Maastricht in het leven geroepen, beide richten zich op de verhouding tussen technologische en economische ontwikkelingen. Intech staat voor *Insti-*

tute on New Technologies en is een van de circa vijftien instituten van de United Nations University in de wereld. UNU, hoofdzetel Tokyo, is overigens geen gewone universiteit: studenten zijn er niet, alleen instituten. Het inhoudelijke verschil tussen Intech en (het veel grotere) Merit zit hem in het toepassingsgebied. UNU/Intech houdt zich bezig met ontwikkelingslanden, Merit met de ontwikkelde wereld. Soete: "Maar kijk naar landen als China en India en je weet dat dat onderscheid niet meer zo scherp ligt."

Samen omvatten de instituten nu zo'n 35 fte aan onderzoekers; dat zullen er binnen een paar jaar 50 worden, plus nog een iets groter aantal promovendi, samen dus ruim honderd. Met die omvang hoopt Soete binnen een

paar jaar de status van Maatschappelijk Top Instituut (MTI) verworven te hebben, een variant op de Technologische Top Instituten (TTI) waar flink wat overheidsgeld ter stimulering van onderzoek naartoe gaat. Soete: "Deze combinatie van Merit en UNU, met een wereldwijde focus, betekent dat we internationale toponderzoekers aan kunnen trekken. Voor Merit is dit een enorme vooruitgang. We maken straks deel uit van het VN-netwerk: elk rapport dat je schrijft gaat naar vijfduizend VN-instellingen, en de internationale pers zit er meteen bovenop. Vergelijk dat maar eens met de moeite die we in Nederland hebben om ons onderzoek in de media te krijgen."

■ Wammes Bos

Studentenstop FdP

De Maastrichtse faculteit psychologie hanteert op aandringen van de zusterfaculteiten vanaf volgend studiejaar een numerus fixus. De psychologen laten dan niet meer dan 375 eerstejaars toe. Afgelopen september meldden zich 350 nieuwelingen, honderd meer dan in 2004. Deze groei was mede een gevolg van studentenstops elders. "We hebben hier de handen vol aan", zegt decaan Gerjo Kok, "het hoeven er niet veel meer te worden."

Ondanks de snelle groei is een numerus fixus niet Koks eerste keuze want "het schrikt Duitse studenten af", die ongeveer de helft van de studentenpopulatie uitmaken. Dat zijn faculteit overstag gaat, is op verzoek van de zusterfaculteiten. Zij willen een landelijke numerus fixus, want alleen dan kan er gebruik worden gemaakt van een plaatsingscommissie. Zo'n commissie zorgt voor een soepele 'plaatsing' van studenten die op hun inschrijvingsformulier moeten aankruisen waar ze het liefste willen studeren, en welke universiteit hun tweede of derde voorkeur heeft. Ontbreekt een dergelijke commissie dan kan het gebeuren dat de ene faculteit met studentenstop veel te veel aanmeldingen krijgt, terwijl de ander met lege plaatsen blijft zitten.

Kok: "Er is nog een kans dat bijvoorbeeld Groningen en Twente niet meedoen, dan zullen wij ons ook weer terugtrekken."

■ RJ

Alumnibox

Afgestudeerden en oud-medewerkers van de UM krijgen binnenkort een eigen groeps-mailbox bij de UM. Dat heeft het college van bestuur tijdens de jongste vergadering van de universiteitsraad laten weten. Voor de alumni zit er overigens nog meer in het vat op IT gebied. Naast de mailbox wordt een toegang tot Eleum geconstrueerd waar vervolgens in speciale 'alumni-communities' onderling gecommuniceerd kan worden. Ook krijgt men, zo kondigde het college aan, toegang tot het 'Alumninet' waar afgestudeerden elkaar kunnen zoeken, hun cv kunnen plaatsen en bijwerken en zich voor bijeenkomsten kunnen opgeven. Deze laatste voorziening echter is minder nieuw dan het college suggereert: het Alumninet in deze vorm bestaat al vier jaar.

■ WB

Lelijke vergissing

Ook wel eens wakker geworden naast een lelikerd die er in de kroeg nog zo sexy uitzag? Onderzoekers van de Universiteit van Manchester hebben uitgezocht hoe die vergissing werkt.

Niemand is lelijk, er is alleen te weinig bier. Het zijn gevleugelde woorden, maar ze kloppen niet helemaal. Om de mooie zwaan in een lelijke eend te ontdekken is meer nodig dan een paar forse glazen alcohol. Een schemerige, rokerige kroeg doet ook wonderen. Bovendien scheelt het als je aanvankelijk niet te dichtbij gaat staan. En als je beroerde ogen hebt, schat je de ander ook al snel een stuk aantrekkelijker in. Volgens een onderzoekenquête had meer dan twee op de drie respondenten wel eens zijn telefoonnummer gegeven aan iemand die bij nader inzien - waarschijnlijk de volgende ochtend - niet zo aantrekkelijk bleek.

■ HOP

(ingezonden mededeling)

| | |
|----------------------------|--|
| Zo, | er weer volop |
| tijdelijk | tegenaan...? |
| VAVO | vakbond voor de wetenschap |
| aangesloten bij de CMHF | |
| voor een beter perspectief | www.vavo.nl |



New York, New York

"Volgend jaar weer", vraagt collegevoorzitter Jo Ritzen aan de deelnemers van de New York Marathon 2005 die begin november plaatsvond. "Doe jij dan ook mee", luidt een reactie in de zaal.

Ritzen nam afgelopen zaterdag, tijdens de 'Welcome Back Party', 30 duizend euro aan sponsorgeld in ontvangst voor het beursfonds van de Universiteit Maastricht. Dit fonds geeft talentvolle studenten uit niet-EU-landen de kans om een masteropleiding te volgen aan de

UM. Drie studenten uit de regio Kenia, Tanzania en Ethiopië kunnen met deze opbrengst in Maastricht aan de slag.

De eerste tien duizend euro zijn afkomstig van het academisch ziekenhuis, de rest werd bij elkaar gesprokkeld door de verschillende lopers die familie, vrienden, collega's en bedrijven hadden overgehaald om een duit in het zakje te doen. De directeur van de universiteitsbibliotheek, John Gilbert, wist het grootste bedrag (2550 euro) in te zamelen.

Er waren drankjes, hapjes, foto's, veel foto's

(de snelste UM-loper Fritz Prinzen maakte onderweg ook de meeste foto's) en een film. "Ik weet niet of ik nog kan opstaan", hijgt een van de lopers, zittend op een New Yorks stoepje, in de camera. "Ik krijg er weer helemaal kippenvan", zegt Maurice Olivers, directeur universiteitsfonds Limburg en verbonden aan de Business School van de UM, als hij de beelden ziet. Zijn marathonmedaille prijkt op zijn borst. "Het was geweldig, je moet het meegemaakt hebben om het te kunnen begrijpen." (CL, foto Philip Driessen)

ISO: "Geen leerrechten voor stages"

Stages zouden studenten geen leerrechten moeten kosten. Volgens het ISO maken studenten in stageperiodes maar zeer spaarzaam gebruik van opleidingsfaciliteiten.

Dat staat in een rapport over de kwaliteit en het belang van stages in het hoger onderwijs, waar studentenbond ISO momenteel de laatste hand aan legt. Voorzitter Evelien van Roenburg maakte de voorlopige conclusies van het rapport vorige week openbaar tijdens het officiële overleg tussen de studentenbonden en

staatssecretaris Rutte.

"Studeren is al duur genoeg, zeker met de leerrechtenbekostiging die straks wordt ingevoerd", lichtte Van Roenburg toe. "Stages zijn zeer tijdrovend, en bovendien krijgen studenten er maar een bescheiden vergoeding voor. Ik vind het vreemd dat ze dan ook nog leerrechten verbruiken, terwijl ze nauwelijks een beroep doen op de capaciteit van een universiteit of hogeschool."

Van Roenburg geeft desgevraagd toe dat zo'n

maatregel technisch gezien nog wel wat voet in de aarde heeft. Leerrechten gelden immers voor een half jaar, en stageperiodes variëren nogal in duur. Over de kwaliteit van de stages is het ISO overigens slecht te spreken. De begeleiding op de werkplek is volgens de studentenbond doorgaans wel in orde, maar de ondersteuning vanuit de universiteiten en hogescholen rammelt en ook de stagevoorbereiding tijdens de opleiding is onder de maat.

Staatssecretaris Rutte wilde inhoudelijk nog niet op de ISO-eisen in gaan: hij had het rapport nog niet gelezen. In zijn algemeenheid zei hij dat rammelende stagebegeleiding vanuit de instellingen niet kan. Maar hij maakte ook duidelijk dat hij niet te veel stagevoorschriften wil. "Anders krijg je net zo'n woud aan regels als bij het mbo. Daar willen we juist van af omdat het de dynamiek van een stage doodslaat."

■ HOP, Thijs den Otter

Rutte promoot medezeggenschap

Staatssecretaris Rutte gaat studentenbonden ISO en LSVb helpen met de landelijke campagne voor een betere opkomst bij de verkiezingen voor medezeggenschapsraden. In mei toert hij twee dagen door Nederland. Structureel extra geld voor de 'landelijke verkiezingen' geeft hij niet.

LSVb en ISO hebben Rutte aan hun zijde als het gaat om het verbeteren van de democratie in het hoger onderwijs: de opkomst bij verkiezingen voor inspraakorganen van universiteiten en hogescholen is al jaren bedroevend. Om de bekendheid van het fenomeen te vergroten,

pleiten de bonden voor een algemene verkiezingsmaand. De maand mei is de ideale periode daarvoor, aldus de bonden. "In die periode worden aan de meeste instellingen nieuwe inspraakorganen gekozen. We willen de universiteiten en hogescholen die in een andere maand van medezeggenschapsraad wisselen verzoeken dat naar mei op te schuiven."

Extra geld komt er niet: de LSVb en ISO het doen met de 227 duizend euro die de organisaties allebei jaarlijks krijgt van het departement.

■ HOP

Samir A. welkom op hogeschool Leeuwarden

Terreurverdachte Samir A. is welkom op de Noordelijke Hogeschool Leeuwarden. De orthodoxe moslim A. werd onlangs door Hogeschool Leiden geschorst, omdat de aanwezigheid van het vermeende lid van de Hofstadgroep voor te veel onrust zorgde binnen de instelling. A. was in Leiden begonnen aan een chemieopleiding. "Wat mij betreft kan Samir A. zich hier zo inschrijven", zegt Leeuwarder collegevoorzitter Frans Kuipers in een interview met *NHL-magazine*. Hij begrijpt de actie van zijn Leidse collega's niet. "Er werd onmiddellijk een link gelegd, zo van: hij zal wel chemie studeren om bommen te leren maken."

Kuipers vindt het niet de taak van een hogeschool om zich bezig te houden met mogelijke terreurdreiging van moslimextremisten. Toen

zijn hogeschool werd verzocht om islamitische studenten te screenen op terroristische activiteiten, weigerde hij: "Natuurlijk gaan we dat niet doen. We screenen onze aankomende studenten niet, en de zittende populatie ook niet."

Samir A. stond terecht voor het voorbereiden van aanslagen in Nederland en voor medeplichtigheid aan een overval op een supermarkt in 2004. In deze zaak werd hij twee keer vrijgesproken. Hij blijft nog wel vastzitten, omdat er een nieuw onderzoek tegen hem loopt. Justitie verdenkt hem nu van voorbereiding van moord op politici en voorbereiding van een bomaanslag op het hoofdkwartier van de AIVD, samen met zes handlangers.

■ HOP, Thijs den Otter

Ons inziens heeft de UM de verantwoordelijkheid om zich zoveel mogelijk in te zetten voor het verblijf van Malu. Van oudsher hebben universiteiten een maatschappelijke taak. Zeker in een tijd waar de vermaatschappelijking van de wetenschap zich verder voortzet beperken de taken van de universiteit zich niet tot onderwijs en onderzoek.

Opmerkelijk is dat aan de UM niet het bestuur of de hoogleraren, maar de studenten opkomen voor Malu Mvidi. Dat is opvallend omdat hoogleraar René de Groot wel positie kiest in een procedure rond een 'voetbalvergunning' voor Salomon Kalou.

De UM kan niet op de stoel van de rechter gaan zitten, maar wat ze kan doen, is zich kritisch uiten over desastreus gevolgen van het overheidsbeleid ten aanzien van een van haar alumni. Ook al is de immigratiewetgeving democratisch tot stand gekomen, de wetgeving is in velerlei opzicht inhumaan. Wat legaal is hoeft nog niet humaan te zijn.

De Israëlische filosoof Margalit omschreef een fatsoenlijke samenleving als een samenleving waar mensen door haar instituties niet onnodig gekwetst worden. Laat de UM na om zich in te zetten voor een van haar alumni die het slachtoffer dreigt te worden van het inhumane vreemdelingenbeleid, dan valt haar beleid samen met dat van Rita Verdonk.

■ Frits Bots, advocaat, en René Gabriëls, universitair docent, faculteit der cultuurwetenschappen



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

Malu Mvidi

"De UM heeft geen taak om positie te kiezen in een vluchtelingenprocedure", aldus rector Mols (*Observant* van 3 november 2005). Met deze uitspraak distantieert de rector zich van de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de universiteit, en van de boodschap van economie en actievoerder Noreena Hertz in haar lezing bij de opening van het academisch jaar: "De geschiedenis is geen leger dat voorwaarts marcheert. Soms kan slechts één iemand haar loop veranderen." Deze opdracht lijkt niet aan de UM besteed.

In 2004 studeerde de Kongolese rechtenstudent Malu Mvidi in Maastricht af. Nadat zijn ouders waren vermoord en zijn eigen leven voortdurend in gevaar was, vroeg hij dertien jaar geleden om asiel. Ondanks het feit dat Kongo een allesbehalve veilig land is, wil de IND hem verwijderen.

Overheid maakt werk van levenslang leren

In 2007 moeten 20 duizend mensen onderwijs-trajecten volgen waaraan ze mee mogen doen op basis van 'elders verworven competenties': kennis en vaardigheden die ze buiten school hebben opgedaan.

Wie niet de officiële diploma's heeft om aan een opleiding te mogen beginnen, maar wel veel geleerd heeft in de praktijk, kan zijn niveau in de nabije toekomst laten toetsen bij zogenoemde *leerwerkloketten*. Daarvan moeten er - als het aan de regering ligt - in 2007 een kleine twintig operationeel zijn. Aan de uitslag van de 'competentietoets' wordt als het even kan meteen een opleidingsadvies gekoppeld. Zodoende hoopt de overheid meer werkenden over de streep te trekken om weer te gaan studeren.

Levenslang leren is een toverterm in politiek Den Haag. Om de kenniseconomie te verster-

ken en het opleidingsniveau van de beroepsbevolking naar een hoger plan te tillen, is veel meer nodig dan de reguliere stroom havisten en vwo'ers die zijn weg naar het hoger onderwijs vindt.

Behalve aan de leerwerkloketten werkt de regering ook aan een toename van het aantal duale trajecten. De komende jaren moeten Nederland vijftienduizend leer/werktrajecten tellen. De overheid neemt hiertoe zelf het initiatief: grote steden, maar ook instanties als de belastingdienst en het gevangeniswezen creëren werkplekken voor duale studenten.

De plannen voor levenslang leren richten zich op het hoger onderwijs, maar meer nog op het (v)mbo. Dit jaar heeft het kabinet er vijftien miljoen euro voor uitgetrokken en komend jaar 24 miljoen.

■ HOP, Thijs den Otter



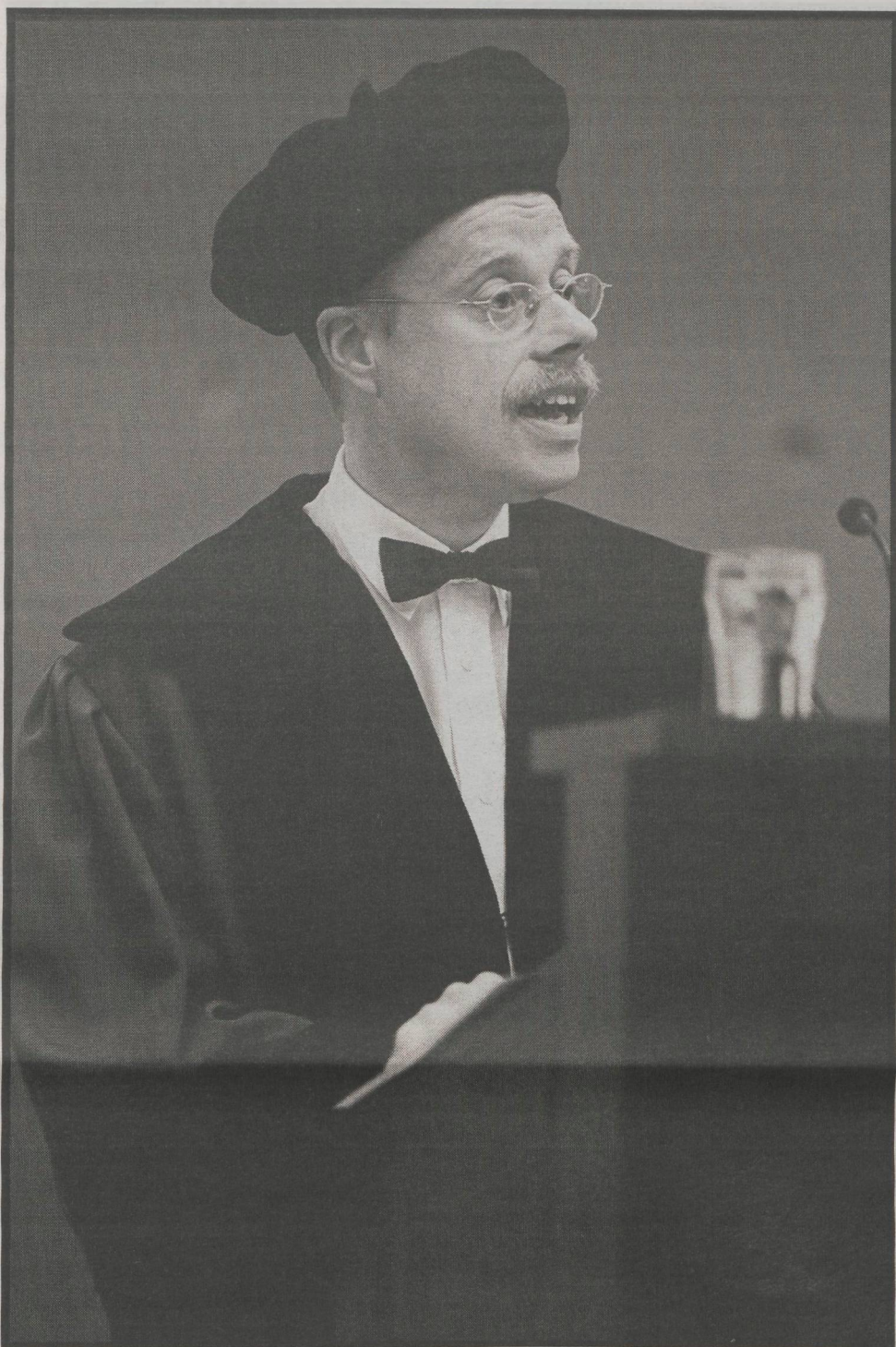
Rechtshistoricus Berkvens nieuwe voorzitter universiteitsraad

Vertrouwen herstellen, dialoog bevorderen

De voorzittershamer van de universiteitsraad komt per 1 maart 2006 in handen van Louis Berkvens, bijzonder hoogleraar rechtsgeschiedenis. Hij volgt ing. Jacques Beursgens op wiens termijn na twee jaar afloopt.

Berkvens is geen onbekende in het bestuurlijk circuit van de Universiteit Maastricht. Niet alleen was hij vier jaar lid van de universiteitsraad en zes jaar van de faculteitsraad rechten, daarnaast was hij ook capgroepvoorzitter van metajuridica. Hij weet daarom als geen ander dat "de U-raad een forum is waar de plannen van het college van bestuur afgestemd moeten worden op de wensen en mogelijkheden van de werkvloer. Als dat niet goed functioneert, is dat slecht voor de UM." Hij beseft dat er tijdens het voorzitterschap van Beursgens zulke grote spanningen zijn geweest tussen college en raad dat de bestuursrechter en een vertrouwenscommissie er aan te pas moesten komen. "Zowel de raad als het college hebben daarvan geleerd. Ik verwacht dat het niet zover meer zal komen, ik wil de dialoog tussen college van bestuur en raad zoveel mogelijk bevorderen en het gezag van de universiteitsraad zichtbaar maken. Als ik er in slaag om het vertrouwen te herstellen, zou dat heel belangrijk zijn."

Berkvens is naar verluidt een voorzitter die goed kan luisteren en iedereen zijn zegje laat doen. "Niemand heeft immers de waarheid in pacht." Al zullen de raadsleden wat meer ruimte van hem krijgen dan de leden van het college van bestuur. "Zij moeten de kans krijgen om te laten zien waarom ze daar zitten. Het college bestaat uit professionals en die hebben sowieso veel en veel meer kennis." Het is belangrijk dat zij die kennis tijdig meedelen, meent hij, dat zal de relatie tussen raad en college alleen maar ten goede komen. Is hij bang dat hij en de raad niet serieus worden genomen? "Natuurlijk loop je dat risico. Bestuurders bezitten een groot arsenaal



Louis Berkvens tijdens zijn oratie in 1999 Foto: Philip Driessen

aan mogelijkheden - verbaal en non-verbaal - om iets af te keuren. Dat heb ik vaak genoeg gezien. Ik zal ze daarop aanspreken, mocht dat gebeuren. Vooralsnog ga ik er niet vanuit dat dat nodig zal zijn." De fusie van de faculteiten gezondheidswetenschappen en geneeskunde met het academisch ziekenhuis zal een belangrijk punt op de raadsagenda blijven, verwacht Berkvens.

"Verder vind ik de uitslag van de cultuurgesprekken interessant. Welke conclusies zijn daar aan verbonden en in hoeverre lukt het om die waar te maken?" Hij wil twee termijnen (totaal vier jaar) blijven. "Na twee jaar krijg je echt greep op de dingen, dan kun je de vruchten gaan plukken van de eerste termijn."

■ Riki Janssen



ANITA

Beste John,

In gedachten zie ik alle personeelsfunctionarissen inclusief de Krauthammer kletsgroep vol afgrijzen vergaderen over jouw nieuwste 'bijl-door-deur' motiveringstechniek. Toch is je idee zo gek nog niet nu de contouren van ons Haorvaord aan de Maos zich aftekenen. Sterker nog, jouw nieuwe Shiningmethode is niet alleen de snelste, maar ook de meest directe weg naar onze nieuwe pleonastische researchuniversiteit!

Ik ben in ieder geval erg blij met je, en uit je enthousiaste replek maak ik op dat we het allebei een meer dan uitstekend plan vinden dat jij als decaan van economie nog even flink gaat huishouden in de tijd die ons rest tot Barbie de baas zal zijn. En als jij Barbie dan bijtijds en zonder mokken het zadel inwerkt, mag je vlak voor je pensioen vast en zeker nog even haar coach zijn, want seksisme is ook onze broodheren niet vreemd. De meeste rotzooi aan deze universiteit wordt door mannen getrapt, dus krijgen vrouwen een coach. Snap jij het?

Misschien een beetje een onhandig moment, maar vind je het goed als ik jou nu een beetje coach? Want er zijn nog wel wat zaken waar we het even over moeten hebben. Belangrijk om mee te beginnen is dat ik me veel zorgen maak over die lange lege gangen in je faculteit. Het gemiddelde aantal A-publicaties per fte zal wel flink stijgen als alleen jij daar nog rondwaalt, maar wat doe je met het onderwijs? Wie gaat al jullie studenten les geven? Zonder studenten geen centen, John, dat zou je als decaan van een business school toch moeten weten. Die kiek nutteloze economen die je in een faculteit Sociale Wetenschappen stortte, dat waren toch niet juist je docenten?

Je hebt daar dus een probleem, want niets menselijks is onze opperbazen vreemd; ook zij zitten graag twee keer voor een dubbeltje op de eerste rang. Maar zolang wij onze studenten blijven verwennen met het UMse kleuteronderwijs wordt het natuurlijk nooit wat met ons onderzoek. Het roer moet maar eens radicaal om. Want is het je wel eens opgevallen dat wij aan onze onderwijsuniversiteit goed onderwijs nogal eens verwarren met tevreden studenten? Hoe meer studenten in de watten gelegd worden, hoe warmer het bad, hoe tevredener ze zijn, natuurlijk. Beetje kortzichtig om dat goed onderwijs te noemen, niet? Ik moest het je maar eens vertellen: ik ben tegen elke vorm van onderwijs. Het meeste onderwijs is als paarden voor de zwijnen, en zijn het geen zwijnen, dan komt het ook zonder onderwijs wel goed met ze. Dat biedt toch veel perspectief.

Hartelijke groet,

Anita

■ Wendy Degens

Zie pagina 8-9 voor artikel over studenten en arbeidsmarkt

Prof. Anita Jansen (faculteit psychologie) en prof. John Hagedoorn (faculteit economie en bedrijfskunde) schrijven elkaar om de week een brief

Arbeidsmarkt goed voor arts, matig voor econoom

De arbeidsmarkt ziet er de komende jaren wat rooskleuriger uit. De werkgelegenheid zal tussen 2005 en 2010 gemiddeld met 1 procent per jaar groeien, al zullen de lager opgeleiden er meer van profiteren dan de hoger opgeleiden.

Dat blijkt uit het rapport *De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2010* van het ROA, het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt van de Universiteit Maastricht. Cultuurwetenschappers hebben een "redelijk" vooruitzicht op een baan. Minder fraai is de voorspelling voor universitair geschoelde economen, juristen en landbouw- en milieukundigen. Maar goed nieuws voor studenten geneeskunde. De vraag naar artsen is groter dan het aanbod en dat heeft onder meer te maken met de specifieke eisen die aan het beroep worden gesteld: voor de functie van neuroloog in een ziekenhuis kan immers moeilijk

een gezondheidswetenschapper worden aangenomen. Andere redenen zijn de vergrijzende bevolking die steeds meer medische zorg nodig heeft en het aantal vrouwelijke artsen dat parttime gaat werken. Projectleider Frank Cörvers benadrukt ook de numerus fixus, waardoor maar een beperkt aantal wordt toegelaten voor de geneeskundeopleiding.

In totaal vulden zo'n 115 duizend afgestudeerden en schoolverlaters de enquête van het ROA in. Daarnaast gebruikten de onderzoekers gegevens van het Centraal Planbureau, het Centraal Bureau voor de Statistiek en het ministerie van Onderwijs. "We kijken naar de ontwikkeling van de werkgelegenheid, de 'uitbreidingsvraag', én we kijken naar het aantal mensen dat de arbeidsmarkt gaat verlaten, de 'vervangingsvraag'. Bovendien kennen we het aantal studenten dat een bepaalde opleiding volgt. Voor elke beroepsgroep kunnen we dus voorspellen of de vooruitzichten op de banenmarkt positief of negatief zijn."

Interessant, zegt Cörvers, is de continue geringe werkloosheid onder medici. "Die is nauwelijks gestegen." Van alle afgestudeerde artsen van de lichting 2002/2003 had anderhalf jaar later slechts 2 procent geen werk. Een ander verhaal is het voor de afgestudeerden in de sociaal-culturele en agrarische sector. Meer dan 8 procent was na 18 maanden nog werkloos. Was de studie achteraf gezien een goede keuze, vroeg het ROA aan alle afgestudeerden. Ruim een vijfde antwoordt 'nee'. "Als studenten een beter zelfbeeld of beter toekomstbeeld hebben, is er een grotere kans dat zij voor een studie kiezen waar zij achteraf gezien tevreden mee zijn. De kwaliteit van het toekomstbeeld is echter onderbelicht in de studie- en beroepskeuzebegeleiding", stelt het ROA in het rapport.

■ Wendy Degens

How international is the average UM student?

"Why does everything have to be in English these days?"



Anemone van Zijl Photo: Philip Driessen

"International? Me? I am just about ready to start living by myself," Anemone van Zijl (21) laughs. Last June she completed her Bachelors in Arts and Culture, with honours. Since September, she has been doing a two-year research Masters (CAST) at the same faculty. Anemone finds herself one of the least internationally orientated students in Maastricht. Where other students regard the whole world as their back garden, five days in Berlin last summer was quite an undertaking for Anemone. "Travelling is not something I was brought up with. Berlin was my first real holiday. My parents also went on a trip this year for the first time in thirty years, to Zutphen."

It is no problem whatsoever for Anemone. She would like to put it even more strongly and

wonders why "everyone these days needs to be so internationally minded? As if the grass on the other side of the hill is always greener. I think it is a pity that the UM is so proud of being an international university; that is not necessary for me at all. And why does everything have to be in English? At this rate, our language will no longer exist in two hundred years' time," she fears. "That would be a shame, wouldn't it? When I went to study in Utrecht (for a brief spell, Anemone studied Dutch at Utrecht University, ed.), I chose that study because I would have to speak, write and read as little English as possible."

Still Anemone has had to succumb to the UM's international character, because the Masters she is doing is entirely in English. "I had a lot

of trouble with that. It is not that I don't have a good command of the language, but I am a perfectionist and I want to be able to express myself well. Before the Masters started, I took an extra language course, but it was during the study that I really started to learn it." Better late than never, because in the second year of her research Master, the student goes abroad for six months. Anemone has prepared herself for this "otherwise I would not have chosen this programme." Her destination? "Probably more likely to be somewhere like England than spending six months in Africa. There at least the culture is more or less the same as in the Netherlands."

■ Chantal Claessens

Law historian Berkvens new chairman of university council

Restore confidence, promote dialogue

From 1 March 2006, the chairman's gavel of the university council will be in the hands of Louis Berkvens, extraordinary professor in the history of law. He is taking over from Jacques Beurgens ICE, whose two-year term is coming to an end.

Berkvens is no stranger to the administrative scene at the Universiteit Maastricht. Not only was he a member of the university council for four years and a member of the faculty council of Law for six years, he was also chairman of the metajuridica department. He therefore knows like no other that "the university council is a forum where plans coming from the Executive Board need to be matched to the wishes and possibilities of the shop floor. If that does not work properly, it is bad for the UM." He is aware that during Beurgens' chairmanship there was great tension between the Executive Board and the council, to such an extent that the court of administrative law and a mediating committee had to be brought in. "Both the council and the Executive Board

have learned from that. I do not expect matters to get to such a point again; I want to promote the dialogue between the Executive Board and the council and to make the university council's authority visible. If I succeed in restoring confidence, then that would be an important achievement."

Berkvens is said to be a chairman who can listen well and allows all to have their say. "After all, nobody has a lease on the truth." But the council members will have more space than the members of the Executive Board. "They should have the chance to show why they are there. The Executive Board consists of professionals, who – by virtue of their position – know so much more." It is important that they share this knowledge in time, he believes, because that would benefit the relationship between the council and the Executive Board. Does he fear that he himself and the council will not be taken seriously? "Of course that risk exists. Administrators have many different ways – both verbal and non-verbal ones – of rejecting something. I have seen that often enough. I will talk to them about it,

if that should happen. For the time being, I assume that it will not be necessary."

Berkvens expects that the merger between the faculties of Health Sciences and Medicine with the university hospital will continue to be an important item on the council agenda. "I also find the outcome of the discussions on culture very interesting. What are the conclusions and to what extent will we succeed in putting them into practice?" He wants to stay on for two terms (a total of four years). "You really only get a grip on things after two years, after which you can start to reap the rewards from your first term."

■ Riki Janssen

Circumflex: regular discussions with the neighbourhood

Student association Circumflex, which has been given a building for their meetings, much to the displeasure of the residents in the Capucijnenstraat, will have regular discussions with the neighbourhood, submit their annual agenda and log any complaints. These are a few of the agreements made in the covenant that the students are drawing up, in collaboration with the neighbourhood, the city council and the housing corporation. In January, the document will be signed by all parties involved.

At the request of neighbourhood platform Argus, Circumflex will also draw up a code of conduct. Chairman Geert in 't Veld: "Together with the Maastricht Student Council, I will set up a list of basic rules, for example to prevent disturbances, which should be hung up at the exit of each club and student pub. Many other cities already have such a code."

The exact time (January 2007) when the students will move into the building on the Capucijnenstraat, is still unsure, because a group of residents is planning on taking the matter to court. These residents are not taking part in the covenant discussions because the city council is not taking part as a full party. This makes it impossible to call them to account later on, says spokesperson Rawie. He drew this conclusion after a personal meeting with mayor Leers and city councillor Aarts.

The city council denies this. District leader Els Budé, present at the covenant discussions: "The city council is one of the parties signing the agreements and can therefore be held responsible for issues such as public safety and the social climate."

That climate has already been ruined, says Maria Essers from the neighbourhood platform, who was recently verbally abused by a resident because she is taking part in the discussions. "The residents are not getting on with each other anymore. Those who wish to go to court are angry about the fact others are not supporting them. I blame the city council for that. They should not have dropped this accommodation plan on us like a bomb, as they have done."

■ MT

Lustrum festival and honorary degree

The thirtieth foundation day of the Universiteit Maastricht (13 January 2006) will mark the start of a lustrum programme lasting a year, the theme of which will be IQ. In this case, the abbreviation stands for *International Quality*, with a reference to Intelligence Quotient. *Quality* refers to young talent among students and staff, as can be read in a memo from Studium Generale, who will be responsible for the co-ordination of the programme.

Ceremonies such as the opening of the academic year, parties, lectures, professor and student debates will all carry the theme of 'young talent'. Highlight of the programme will be the lustrum festival (8-11 June), which will consist of a staff party in the Bonbonnière, a sports day, an alumni day and a Global Culture Festival. In addition, Studium Generale will organise a street party. Not 122 performances in the field of singing, dancing and theatre, like five years ago, but about thirty.

During the foundation day celebrations, three scientists will be awarded an honorary degree. The Law Faculty will present one to Reinhard Zimmermann from Germany, an expert in the field of European private law. The Faculty of Medicine is honouring the Jeffrey Friedman from the USA, a pioneer in the field of obesity research. Health Sciences has selected Clifford Martin McKee from Northern Ireland, an authority in the field of public health.

■ MT

Projectgroep onderzoekt behoefte aan career service UM

Ook de zesjes en zevens wile



T
d
h
I
n
o
u
is

"St
va
sp
sp
be
rol
ten
me
var
ver
inv
gev
stu
juis
ben
gen
hoc
Mar
tru
alu
soo
bed
hog

Sol
Als
vers
gaa
Ren
teel
loop
tru
fant
info
en h
duel
stud
leid.
via
tiet
geer
ress
Voor
gere

L
A
g
D
b
k
ve
L
d

ien een baan

Titel voor de naam, bul op zak. En dan begint de zoektocht naar een droombaan. Sprankelende toppers hoeven zich geen zorgen te maken. Die komen er wel. Voor de student met matige resultaten is het moeilijker om aan werk te komen. Moet de universiteit hem een handje helpen of is het zijn eigen verantwoordelijkheid?

■ **Tekst:** Wendy Degens

■ **Illustratie:** Simone Golob

"Studenten kiezen een universiteit niet alleen vanwege de stad, het kameraanbod en de sportvoorzieningen. In steeds grotere mate spelen de kansen op de arbeidsmarkt en de begeleiding bij het vinden van een baan een rol." René Verspeek, directeur van het studentenservicentrum, hoort het steeds vaker: er is meer behoefte aan ondersteuning op het gebied van loopbaanbegeleiding. Studenten, werkgevers en alumni geven signalen. "Mede door de invoering van de bama-structuur hebben werkgevers niet altijd goed zicht op de kwaliteit van studenten. Bedrijven vinden het lastig om de juiste personen te selecteren. Een bureau dat bemiddelt tussen student en bedrijf kan volgens hen uitkomst bieden." Van oud-studenten hoort hij dat ze een actievere rol willen spelen. Marloes Rikhof, hoofd van het Loopbaancentrum: "Wij worden wel eens gebeld door een alumnus met de vraag of wij een geschikt persoon weten voor een vacante functie in zijn bedrijf. Meestal kunnen we geen naam uit de hoge hoed toveren. Zonde."

Sollicitatietrainingen

Als de vraag groot is, wordt het tijd dat de Universiteit Maastricht serieus naar het aanbod gaat kijken. Zo werkt het nu eenmaal, vindt René Verspeek. Maar wat gebeurt er momenteel binnen de universiteit op het gebied van loopbaanbegeleiding? Er is een *Loopbaancentrum*, gevestigd in het pand aan de Bonenfantenstraat, waar iedereen terecht kan voor informatie en documentatie over organisaties en bedrijven, sollicitatietrainingen en individuele gesprekken. Nadeel is het geringe aantal studenten, 320, dat per jaar kan worden begeleid. "We hebben te weinig mankracht. Als we via de stermail aandacht vragen voor sollicitatietrainingen, wordt er snel en gretig op gereageerd. Helaas valt dan een groot aantal geïnteresseerden buiten de boot", zegt Rikhof.

Voor juristen en economen wordt het meeste geregeld. *Make a Move*, een landelijke organi-

satie onder de paraplu van AIESEC, verzorgt sollicitatietrainingen en zet jaarlijks de carriërewEEK op poten. Het laatste is een ideale gelegenheid voor studenten die geïnteresseerd zijn in een commerciële functie en kennis willen maken met het bedrijfsleven. Artsen, cultuurwetenschappers en gezondheidswetenschappers hebben er weinig te zoeken. Juristen worden op weg geholpen door *Jurist in Bedrijf* en *Meesterwerk*, het alumnibureau van de rechtenfaculteit. *Meesterwerk* is een uitzondering, want het is de enige dienst binnen de UM die studenten en afgestudeerden via een nieuwsbrief op de hoogte brengt van vacatures die door andere alumni aan het bureau worden doorgegeven. Tot slot regelt *Integrand* stages en werkopdrachten bij multinationals en overheidsinstellingen. Iedereen kan zich, tot een jaar na afstuderen, inschrijven. Maar het zijn weer voornamelijk opdrachten voor economen en juristen. En de studieverenigingen? Alleen de verenigingen verbonden aan de economiefaculteit, zoals 3MA (Maastricht Management Organisation Marketing Association) en Financial Study Association Focus organiseren eigen *business*, *consultancy* en *finance days*. Het bestuur van Santé, de studievereniging van gezondheidswetenschappen, denkt er momenteel over na om sollicitatietrainingen of workshops te organiseren.

Toehappen

Voor de topstudenten met een sterke persoonlijkheid, goede cijfers, bestuurlijke ervaring en werkervaring in het buitenland is het heel makkelijk. Met een beetje geluk hoeven zij helemaal niets te ondernemen. Headhunters van grote bedrijven houden hen in het vizier. Ook wervings- en selectiebureau YER, dat in oktober een nieuwe vestiging opende in Maastricht, is gespist op de toekomstige Bill Gates of Donald Trump. Consultant Monique Lamine: "Tegenwoordig moeten we snel toehappen. Studenten worden soms al vanaf hun tweede studiejaar

in de gaten gehouden. Wij werken met scouts, jonge mensen die zelf nog studeren en ons tippen over goede studenten." Afgestudeerden die een baan zoeken, kunnen ook zelf contact zoeken met YER. Voorwaarde is dat ze weten wat ze willen en weten wat hun goede en slechte karaktereigenschappen zijn, zegt Lamine. "Komt iemand binnen met de opmerking 'ik vind heel veel leuk', dan sturen we hem weer weg. Hij moet er eerst zelf over nadenken. Vervolgens kunnen wij aan de slag. Een econoom die heel slim is, maar ontzettend stottert, kan het na een eerste gesprek met een potentiële werkgever wel vergeten. Komt die jongen eerst naar YER, dan kunnen wij de werkgever opbellen en uitleggen dat we een prima kandidaat hebben, maar dat hij eerst op zijn gemak moet worden gesteld." Een groot voordeel. Nadeel van een bureau als YER is de nadruk op *high potentials*. Natuurlijk mag een gezondheidswetenschapper met een matig scriptiecijfer zich melden. Na een gesprek wordt zijn dossier met cv, werkervaring, karaktereigenschappen en al in een database opgenomen. De grote vraag blijft: wordt deze academicus ooit gebeld met de mededeling dat er iemand in hem geïnteresseerd is?

Career service

Lamine geeft toe dat een grote groep van de afgestudeerden tussen wal en schip valt. Zij moeten het zelf uitzoeken: open sollicitatiebrieven schrijven, netwerken, elk weekend *de Volkskrant* doorpluizen, vacaturesites bekijken. Ook Ivo van den Boom, student International Business en student adviseur van het faculteitsbestuur van economie, beseft dat: "Zij moeten niet buiten de boot vallen. Een goede voorbereiding op de arbeidsmarkt is voor iedereen belangrijk, zowel voor de toppers als voor de studenten die zesjes en zevens halen." Van den Boom is betrokken bij een projectgroep, geïnitieerd door René Verspeek, die momenteel de mogelijkheden van een *career service* binnen de Universiteit Maastricht bespreekt. In Amerika heeft bijna elke business school een eigen *career planning center*. De invulling daarvan varieert. Een kleine steekproef op internet levert de volgende diensten op: *self-assessment tests*, workshop *dress for success*, een on-line *job database*, een e-mail service met wekelijks een overzicht van nieuwe banen, een carrièrebeurs met honderd tot honderdvijftig bedrijven, een alumni netwerk dat contacten legt en onderhoudt tussen universiteit en arbeidsmarkt en een workshop netwerken of cv schrijven. De projectgroep start begin volgend jaar met een aantal proefprojecten. "Of de dienst überhaupt moet worden opgezet en zo ja in welke vorm, wordt daarna pas bekend", zegt Verspeek, al is hij positief. "Het zal het studeren aan de UM aantrekkelijker maken."

Verzuipen

Alleen economie en psychologie doen mee aan de proefprojecten, begin 2006. "Voorlopig is twee genoeg. Anders verzuipen we. Bovendien is zo'n dienst voor sommige faculteiten, zoals geneeskunde waarin studenten heel specifiek worden opgeleid, helemaal niet nodig," aldus Verspeek. De economen kwamen zelf met het voorstel van een *career service*. Zij hebben twee internationale accreditaties, AACSB en EQUIS, met als consequentie dat ze moet voldoen aan bepaalde eisen op dit vlak. "In de Verenigde Staten wordt de kwaliteit van een universiteit onder andere afgemeten aan de inzet op het gebied van loopbaanbegeleiding. Onze economische faculteit zal daar ook iets aan moeten doen." De psychologen worden erbij betrokken vanwege het specifiek inhoudelijk profiel (biologisch en cognitief) van de opleiding, legt Verspeek uit. "Sommige studenten beseffen pas in het derde of vierde studiejaar dat ze toch niet

de wetenschap in willen." Kritische geluiden over de krappe arbeidsmarkt en de matige tot ontbrekende voorbereiding op het leven na de bul klonken er al op het feestje van psychologie ter ere van het tienjarig bestaan, enkele weken geleden. Daan Franken, in 2004 afgestudeerd als psycholoog, werkt als aio filosofie aan de Rijksuniversiteit Groningen. Hij is een geluksvogel. "Er zijn niet veel psychologiestudenten die snel een baan krijgen. Veel te weinig plaatsen voor veel te veel studenten. Degenen die snel werk vinden, zijn vaak degenen die al tijdens hun studie bezig waren met netwerken, een bijbaantje als student-assistent hadden of een goede stageplek." Dat laatste werkte in Frankens voordeel. Uit een kleine steekproef van *Observant* blijkt dat van de vijftig ondervraagde alumni van de Universiteit Maastricht zo'n acht personen, voornamelijk psychologen en juristen, hun baan te danken hebben aan hun stageplek. Het percentage dat via een netwerk van docenten of familie aan een baan is gekomen, is het grootst: 26 procent. Opvallend is het grote belang dat oud-studenten aan netwerken hechten. "Tips van kenners zijn altijd handig. Wie moet je aanschrijven, moet de brief een formele of juist informele toon hebben en wanneer is de tijd rijp om te bellen met de desbetreffende manager?", zegt een alumni. Open sollicitatiebrieven doen het ook goed, vooral in de medische sector. Vacatures op internet winnen het van personeelsadvertenties in kranten en tijdschriften.

Betrokkenheid

Een goede voorbereiding is het halve werk, vindt Femke Smeets, in 2001 afgestudeerd als cultuurwetenschapper. Smeets heeft "nog steeds" geen baan gevonden in haar vakgebied. Haar bijbaantje als boekenverkoper heeft ze vier jaar geleden ingeruild voor haar eerste vaste baan: filiaalleider van een boekhandel. "Het is belangrijk om studenten al tijdens de studie voor te bereiden op de arbeidsmarkt. Misschien een combinatie van sollicitatietrainingen, leren hoe je een goed cv schrijft, gekoppeld aan meer praktijkervaring door middel van stages en projecten. Na het afstuderen zou een *career service* ook als vraagbaak kunnen blijven fungeren en een brug tussen studenten en alumni kunnen slaan. Het blijft natuurlijk een universiteit en geen hogeschool, dat spreekt voor zich. Maar iets meer betrokkenheid en begeleiding is heel verstandig." Stefan Timmermans, dit jaar afgestudeerd in International Management en werkzaam als technologie manager voor de Asian Games 2006 in het Midden-Oosten, is ook voorstander van een *career service*. "De UM moet vooral meer energie steken in stageprojecten. Studenten kunnen daarvoor een beter beeld krijgen van wat ze wel en wat ze niet willen." De motivatie is een moeilijk, maar wel heel belangrijk punt, zegt Rikhof, hoofd van het Loopbaancentrum. "Studenten moeten meer over zichzelf leren, over wat ze willen en waarom ze iets willen. Wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik. In een *assessmentcenter* kunnen ze oefenen met acteurs of opdrachten uitvoeren onder begeleiding van professionals. Een onderbouwde motivatie komt een sollicitatie alleen maar ten goede."

Alumniking Maastricht organiseert 12 december een themabijeenkomst voor oud-studenten in de aula van de Minderbroedersberg. Thema: de arbeidsmarkt in Zuid-Limburg. Sprekers zijn dr. Frank Cörvers, hoofd onderzoek bij het Research Centrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt en drs. André Postema, vice-voorzitter van het college van bestuur. Leo van der Kant zal het belang van netwerken schetsen, ook bij het vinden van een baan. Aanvang is 20.00 uur, aanmelden via het Alumnibureau van de UM

Loopbaanbegeleiding bij de bureaus

Alle universiteiten in Nederland hebben een eigen Loopbaancentrum. De Universiteit Utrecht geeft een gratis afstudeerpakket aan alle academici die zich oriënteren op de arbeidsmarkt. Daarin zitten gidsen met informatie over werkgevers en solliciteren (o.a. *Intermediair Jaarboek*) en de CD-rom *Carrièrestart van Qompas*. In Wageningen is de Stichting Student en Toekomst actief. Een lokale studentenorganisatie die jaarlijks verschillende trainingen en bedrijvendagen organiseert. De Erasmus Universiteit in Rotterdam heeft een Loopbaancentrum, Labeur, waarin ook werving en selectie is opgenomen. Dit is het enige universitaire bureau dat bemiddelt tussen opdrachtgevers en studenten.

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.) Kennistechnologie: Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3882677 E-mail: m.meeuse@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Kapoenstraat 2, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm.studiever.): Christel Engels, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl Bur. Psych., UNS 40, voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

University College Maastricht: Ch. Rogers, bureau UCM, Bou 8-10, tel. 83500, voor vrijdag 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k.1.155 Uns 50 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30 - 10.00u in k.D1.05 Bonn 2.

Hoogstarters Maastricht

Heb jij een idee voor een eigen onderneming of ben je in de laatste 5 jaren gestart? Meld je dan snel aan voor een intakegesprek voor het project Hoogstarters Maastricht. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning en individuele coachinguren, die beiden kosteloos worden aangeboden, worden Alumni en studenten van WO en HBO instellingen begeleid in het opstellen van een succesvol ondernemingsplan en de implementatie hiervan. Daarnaast kunnen starters die al een businessplan hebben via het coachingsnetwerk de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra faciliteiten en natuurlijk de gelegenheid tot netwerken! Meer info: Steven Goetstouwers, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-388.46.14

Loopbaancentrum (LC)

Loopbaanbegeleiding is een belangrijk onderdeel van de diensten die het LC aanbiedt. Afhankelijk van de vraag van de cliënt neemt deze begeleiding verschillende vormen aan. U kunt bij ons o.a. terecht met vragen over uw huidige werksituatie en/of over uw toekomstige loopbaanontwikkeling. Ook kunt u zich tot ons wenden voor een universiteitsbreed opleidingsadvies en -aanbod. Heeft u behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum van de UM (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met de medewerkers van het Loopbaancentrum, tel. 3885323/ 3885324.

Studium Generale

www.sg.unimaas.nl

Geluk [Lezing]

Dr. A. Verstaen, docent psychologie, Katholieke Hogeschool Zuid-West-Vlaanderen, Kortrijk Donderdag 1 december, 20.00 uur, Aula Minderbroedersberg 4-6 - toegang gratis

Waarom wordt er in de psychologie zo weinig gekeken naar het fenomeen geluk en ligt de nadruk op studie van psychische stoornissen en het verlichten van psychisch lijden? Alexander Verstaen gaat in op de "Positive Psychology Movement".

Global Culture Night 27

Troupe Djiguiya - African Percussion and Dance Friday 2 December, 8.30 PM, Kumulustheater, Herbenusstraat 89

Agenda

- | | | | |
|---|--|--|---|
| 1-12 Promotie drs. Michel F. van Dartel, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 8-12 Promotie mw. drs. Eef Lien Theunissen, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 14-12 Promotie drs. Caroline H.G. Bastianen, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 | FdG, Titel: "Stappen in en met de keel-neus-oorheelkunde", 15.30 uur, Aula Mbb 4-6 |
| 1-12 Afscheidscollege van prof. dr. W.J.A. van den Heuve, hoogleraar Revalidatie en Handicap FdG en FdGW, Titel "Overbruggen", Aula Mbb 4-6 | 8-12 Promotie mw. drs. Caroline Wiertz, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 14-12 Promotie dhr. Alexander Brügggen, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 16-12 Inauguratie prof. dr. A.P.M. Gorgels, benoemd tot bijzonder hoogleraar Transmurale Cardiologie, Titel: "van ziekteleer tot ziektebeheer", 17.00 uur, THEATER A/H VRIJTHOF |
| 2-12 Promotie mw. drs. Johanna M.A. Pijnenborg, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 9-12 Promotie mw. drs. Marianne de Vries, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 15-12 Promotie mw. drs. Inge G.P. Duimel-Peeters, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 21-12 Promotie dhr. Umesh C. Sharma, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6 |
| 2-12 Promotie drs. Ludy C.H.W. Lutgens, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 9-12 Promotie drs. Quido G. de Lussanet de la Sablonière, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 15-12 Promotie Promotie drs. Raphaël G.A.M. Panhuysen, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 21-12 Promotie drs. Thomas Günther, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 |
| 2-12 Inauguratie prof. dr. P.M. Steijlen, FDG, benoemd tot hoogleraar Dermatologie, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6 | 9-12 Inauguratie prof. mr. G.T.M. Raaijmakers, benoemd tot bijzonder hoogleraar Europees Bank en Effectenrecht, Titel "De effectiviteit van regels in het ondernemings- en effectenrecht", 16.30 uur, Aula Mbb 4-6 | 15-12 Afscheidscollege van prof. mr. F.C.B. van Wijmen, hoogleraar Gezondheidsrecht in de FdGW, FdG en FdR, Titel: "Een kleine mooie ritselfen revolutie", 16.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 21-12 Promotie ir. Rikkert van der Valk, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6 |
| 6-12 Promotie drs. Niels H. Chavannes, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 13-12 Promotie mw. drs. Johanna M. Voorend, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 16-12 Promotie mw. drs. Marloes K. Martens, 10.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 22-12 Promotie drs. Arthur G.G.C. Korten, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6 |
| 6-12 Promotie dhr. Wilfried J.A. Gyselaers, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 13-12 Promotie drs. Jan Pieter Kool, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 16-12 Promotie mw. drs. Emily W.M.L. de Vet, 11.45 uur, Aula Mbb 4-6 | 22-12 Promotie mw. ir. Annemarie Koster, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 |
| 7-12 Promotie mw. drs. Egberdine H. Tigelaar, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 13-13 Promotie ir. Koen D. Reesink, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 16-12 Promotie mr. Erwin C. Bos, 13.30 uur, Aula Mbb 4-6 | 22-12 Promotie drs. Coen I.M. Baeten, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6 |
| 7-12 Promotie dhr. Tjij de Celle, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 14-12 Promotie mw. ir. Anna M.C.P. Joosen, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 16-12 Afscheidscollege prof. dr. J.J. Manni, hoogleraar Keel-, Neus- en Oorheelkunde | |

For more information see www.bureau.unimaas.nl see employees or students.

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

STUDENTENSERVICECENTRUM

Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2
Bezoektijden: maandag t/m vrijdag 9.00-16.00u

Callcenter:

maandag t/m vrijdag 9.00-12.30u en 13.30-17.00u voor vragen m.b.t. (her)inschrijving, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen:043-3885388/3883979

Studentendecanen:

Inlooppreekuur: dinsdag en donderdag 14.00-16.00u Bonnefantenstraat 2
Telefoonspreekuur tel.043-3885273: maandag t/m donderdag 13.30-14.00u
Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel.043-3885388/ 3883979

Nieuwe zorgverzekering per 1 januari 2006

Informatie over de gevolgen voor studenten van de nieuwe zorgverzekering kun je vinden op www.unimaas.nl > studenten > verzekeringen > ziektekostenverzekering.

Steunpunt Disability Management

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel, stuur een e-mail of kom langs! Een afspraak is niet nodig, maar wel handig. Meer informatie: www.unimaas.nl/steunpuntdm
Openingsuren: dinsdag t/m vrijdag van 9.30-12.30u tel.043-3885272
@: handicap@ssc.unimaas.nl
Bezoek: Bonnefantenstraat 2, kamer B0.07

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel.043-3885388/3883979

Loopbaanadviseurs:

Studeer je binnen afzienbare tijd af, denk je na over je stage of studietrace? Twijfel je aan je studiekeuze? Kijk dan eens op ELEUM en maak gebruik van ons nieuwe programma, de Keuzewijzer: ontdek wat je wilt, onderzoek wat je kunt. Ook kun je een afspraak maken met een van de loopbaanadviseurs, Marloes Rikhof, José Otten, en Paula Aussems. Je kunt een afspraak maken via tel.043-3885318

STUDENT SERVICES

E Service & Information Desk: Bonnefantenstraat 2
Visiting hours: Monday through Friday 9.00-16.00hrs

Callcenter:

Monday through Friday 9.00 through 12.30hrs and 13.30 through 17.00hrs for questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists:043-3885388/3883979
Student deans:
Open hours: Tuesday and Thursday 14.00 through 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2
Telephone hours: Monday through Thursday 13.30 through 14.00 hrs,043-3885273
Personal appointment tel.043-3885388/3883979

New health care insurance as of 1 January 2006

Information on the consequences for students of the new health care insurance is now available on www.unimaas.nl > students > insurances > health insurance.

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about study-

ing with a disability. Call, send an e-mail or visit us! An appointment is not obligatory, but preferable.
Office Hours: Tuesday until Friday, 9:30-12:30hrs tel.043-3885272
@: handicap@ssc.unimaas.nl
Visits: Bonnefantenstraat 2, room B0.07

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979

Career counsellors:

Planning to graduate, thinking about a traineeship or course? Doubting about your study choice? See ELEUM and use our new programme, the Keuzewijzer: discover what you want, explore your competences. Make an appointment with one of the career counsellors Marloes Rikhof, José Otten or Paula Aussems, tel.043-3885318

LOOPBAANCENTRUM-INFORMATIE EN DOCUMENTATIE

Bonnefantenstraat 2, kamer E 1.13. tel.043-3885328.
Openingstijden: ma. t/m do. 11.00-16.00u.; vrij. 10.00-12.00u.
www.loopbaancentrum.unimaas.nl

NIEUW IN DE COLLECTIE: *In de landenreeks van NOVIB: nieuw boekje over India; *Werken in de wereld: COS-adreslijst van organisaties die hulp bieden bij werken in een ontwikkelingsland; *Keuzegids Hoger Onderwijs 2005-2006

De Franse Ambassade en Franse bedrijven stellen dit jaar 10 beurzen ter beschikking voor het studiejaar 2006-2007. Deze beurzen zijn bestemd voor Nederlandse studenten die afgestudeerd zijn aan de universiteit en nog een jaar een masteropleiding of postdoctorale studie aan een Franse universiteit willen volgen. Meer info: www.ambafrance.nl/bourses

CAREERS CENTRE-INFORMATION AND DOCUMENTATION

E Bonnefantenstraat 2, room E 1.13, tel. 043-3885328.
Opening hours: Mon-Thurs 11.00 am-04.00 pm; Fri.10.00-12.00 am
www.loopbaancentrum.unimaas.nl

NEW IN THE COLLECTION: *from the NOVIB country series the edition "India"; *COS-Addresslist of supportive organisations for working in developing countries.

Alumni

Alle informatie voor alumni, kijk op www.alumni.unimaas.nl of neem contact op met Ine Kuppen, tel.043-3885231, fax.043 3885225, e-mail ine.kuppen@ssc.unimaas.nl
Verander je persoonlijke gegevens via het AlumniNet (www.alumni.unimaas.nl)! Ook mogelijkheid tot invoering werk- en promotiegegevens

HOVO

Onder de naam Hovo Universiteit Maastricht organiseert Studium Generale cursussen, excursies en workshops, bedoeld voor ieder die zijn culturele en wetenschappelijke horizon wil verbreden en die kennis wil maken met het onderzoek en onderwijs van de Universiteit Maastricht. De meeste cursussen worden gegeven door docenten van de UM en duren 4-6 weken. Er gelden geen speciale ingangseisen. Een overzicht van de activiteiten voor september treft u hierna aan:
- Kennis en kritiek: 10 bijeenkomsten vanaf 5 oktober; 13.15-15.45u; prof.dr. L.M. de Rijk; Bouillonstraat 1-3 k. 0.311
- Inleiding in de klassieke wijsbegeerte 2, 6 bijeenkomsten vanaf 8 november; 13.30-15.30u; prof.dr. P. Tummers; Bonnefantenstraat 2 D 0.11
- Heidegger: Sein und Zeit; 6 bijeenkomsten vanaf 10 november; 13.30-15.30u; drs. Nico Dieteren; Tongersestraat 53 G. 003
- Moderne joodse denkers: Hannah Arendt; 6 bijeenkomsten vanaf 30 november; 19.00-21.00 uur; prof.dr. D. de Schutter; Tongersestraat 53 E 004

Wiertz

UITZENDEN

www.wiertz.com

Sterk in werk

Voor diverse opdrachtgevers in Maastricht en omgeving zijn wij op zoek naar:

Horecamedewerkers

Je gaat aan de slag in de horeca. Wij hebben werk voor representatieve en gemotiveerde dames en heren in: de bediening, achter het buffet, in de keuken, in de afwaskeuken of in de horeca-schoonmaak. De werkzaamheden vinden op wisselende tijdstippen plaats. Deze tijdstippen zullen vooraf met jou worden afgestemd.

Promotiemedewerkers

Je promoot diverse producten aan voornamelijk jong publiek. Het betreft werkzaamheden in een leuk team. Deze werkzaamheden zijn uiterst geschikt voor studenten om naast een studie te verrichten. Ben jij representatief en flexibel? Neem dan contact met ons op.

Heb jij interesse? Neem dan snel contact op met Kirsten Smits van ons kantoor in Maastricht. Wiertz Uitzenden, Avenue Céramique 14, T (043) 351 00 86 of mail naar k.smits@wiertz.com

gezondheidszorg



jij zorgt voor anderen

wij zorgen voor jou



José Blezer
(043) 329 17 21
Wycker Brugstraat 28
Maastricht

verpleegkundige hbo-V m/v Wij zoeken bij voorkeur gediplomeerd verpleegkundigen die in de psychiatrie willen werken of hier ervaring mee hebben. Het werk kan zowel overdag als in de avonden of weekenden zijn. Wil je losse diensten werken en ben je parttime beschikbaar dan ben jij de persoon die we zoeken.
jose.blezer@nl.randstad.com

kijk voor meer banen op www.randstad.nl

daarvoor even langs bij de Luna-tik kamer!

Toetsen Bachelor Sporthal Geusselt

Bloktoets 1.2a, wo 14-12-05: 09:00-11:00 uur
Bloktoets 1.2b, vr 16-12-05: 09:00-11:00 uur
Bloktoets 2.2a, wo 14-12-05: 11:30-13:30 uur
Bloktoets 2.2b, vr 16-12-05: 11:30-13:30 uur
Bloktoets 3.2aC, wo 14-12-05: 14:00-16:00 uur
Bloktoets 3.2aB, wo 14-12-05: 14:00-16:00 uur
Bloktoets 3.2b, vr 16-12-05: 14:00-16:00 uur

Herkansingen Bachelor

Herk. 1.1a, wo 21-12-05: 11:00-13:00 uur, uns50-0402
Herk. 1.1b, vr 23-12-05: 08:30-10:30 uur, uns40-0647
Herk. 2.1a, di 20-12-05: 11:00-13:00 uur, uns40-0647
Herk. 2.1b, do 22-12-05: 11:00-13:00 uur, uns40-0647
Herk. 3.1aC, wo 21-12-05: 13:30-15:30 uur, uns40-0647
Herk. 3.1aB, wo 21-12-05: 13:30-15:30 uur, uns40-0647
Herk. 3.1bC, vr 23-12-05: 11:00-13:00 uur, uns40-0647
Herk. 3.1bB, vr 23-12-05: 11:00-13:00 uur, uns40-0647

Exams Masters Sporthal de Heeg

Exam EH413, th 15-12-05: 09:00-11:00 hrs
Exam PL423, th 15-12-05: 09:00-11:00 hrs
Exam WO433, th 15-12-05: 09:00-11:00 hrs
Exam DP445, th 15-12-05: 09:00-11:00 hrs
Exam CN454, th 15-12-05: 09:00-11:00 hrs
Exam NP464, th 15-12-05: 09:00-11:00 hrs
Exam EH414, fr 16-12-05: 09:00-11:00 hrs
Exam PL424, fr 16-12-05: 09:00-11:00 hrs
Exam WO434, fr 16-12-05: 09:00-11:00 hrs
Exam DP446, fr 16-12-05: 09:00-11:00 hrs
Exam CN455, fr 16-12-05: 09:00-11:00 hrs
Exam NP465, fr 16-12-05: 09:00-11:00 hrs

Resits Masters uns50-0480

Resit EH411, we 21-12-05: 11:00-13:00 hrs
Resit PL421, we 21-12-05: 11:00-13:00 hrs
Resit WO431, we 21-12-05: 11:00-13:00 hrs
Resit DP441, we 21-12-05: 11:00-13:00 hrs
Resit CN451, we 21-12-05: 11:00-13:00 hrs
Resit NP461, we 21-12-05: 11:00-13:00 hrs
Resit EH412, fr 23-12-05: 08:30-10:30 hrs
Resit PL422, fr 23-12-05: 08:30-10:30 hrs
Resit WO432, fr 23-12-05: 08:30-10:30 hrs
Resit DP442, fr 23-12-05: 08:30-10:30 hrs
Resit CN452, fr 23-12-05: 08:30-10:30 hrs
Resit NP462, fr 23-12-05: 08:30-10:30 hrs

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.) Christel Engels Bur.
Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

Openingstijden onderwijsbalie

Maandag t/m vrijdag: 10.00-12.00 uur en van

14.00-16.30 uur.

Maandagavond van 20.00-21.00 uur (voor deeltijdstudenten).

Inschrijven voor blok 4 (voltijd en deeltijdopleiding, jaar 5)

Het inschrijven voor blok 4 dient plaats te vinden door gebruikmaking van de aanmeldingsmodule voor onderwijs die via het web beschikbaar is (<http://www.unimaas.nl/premium/iss>). Aanmelden is mogelijk vanaf 5 december t/m 23 december 2005.

Schiedammer Parkmoord in rechtspsychologie

Dit jaar zal het vak Rechtspsychologie aan de Juridische Faculteit gewijd zijn aan de psychologie van de Schiedammer Parkmoord. Het vak staat open voor rechtenstudenten en voor studenten psychologie. Studenten psychologie die in blokperiode 4 aan de juridische faculteit het keuzevak rechtspsychologie willen volgen, wordt geadviseerd om al in een vroeg stadium contact op te nemen met Bureau Onderwijs van de Juridische Faculteit.

Schedule of examinations blokperiod 2 - full-time/parttime study Dutch law, tax law and European law school

Monday 19 december 2005 09.00-12.00 h

SPORTHAL RANDWIJCK
BA NR/FR/ELS 1.2 Onrechtmatig gedrag
MA NR/ELS/RAG/GL 1.2 Intellectual Property Law (+MIC)
NR 4.2 Intellectual Property Law oud curriculum

13.30-16.30 h SPORTHAL RANDWIJCK

BA NR/ELS 2.2 Staats- en bestuursrecht
MA NR/ELS/RAG/GL/LL 1.2 International Criminal and Humanitarian Law (+ MIC)
NR 4.4 International Criminal and Humanitarian Law oud curriculum
MA FR 1.2 International and European Tax Law (+ MIC)

Tuesday 20 december 2005 09.00-12.00 h MECC / Westhal

BA NR/FR/ELS 1.2 Practicum Casusoplossen
BA NR 3.2 Rights of the Child (+ MIC)
MA NR/FR/ELS/RAG 1.2 Verbintenissenrecht (Onrechtmatige Daad en Schadevergoeding) (+ DLT)
NR 4.2 Verbintenissenrecht II (Onrechtmatige Daad en Schadevergoeding) oud curriculum (+ DLT)

13.30-16.30 h MECC / Westhal

BA ELS 3.2 EU-law: Foundations (+ MIC)
BA FR 2.2 Loon- en inkomstenbelasting
BA NR 3.2 Recht op Zorg
MA NR/RAG/GL Foreign Policy and Peace and Security
NR 4.2 Foreign Policy and Peace and Security oud curriculum

Wednesday 21 december 2005 09.00-12.00 h

Sporthal De Geusselt
BA FR 2.2 Privaatrecht II
BA NR 3.2 Metajuridica
MA NR/RAG/GL 1.2 Causes of Gross Human Rights Violation (+ MIC)
MA NR/FR/ELS/RAG 1.2 Insolventierecht
NR 4.1 Insolventierecht oud curriculum

13.30-16.30 h Sporthal De Geusselt

BA FR 3.2 Winst uit Onderneming

proef de praktijk
loop student-stage
www.brinkhof.com

Steun de strijd tegen littekens!

Al meer dan 30 jaar trekt de Nederlandse Brandwonden Stichting zich het lot van brandwondenslachtoffers aan. De Stichting helpt door middel van nazorg, voorlichting, het beheer van de Nationale Huidbank en onderzoek naar de verbetering van de behandeling.

De afgelopen jaren is hierbij veel vooruitgang geboekt. Maar in veel gevallen ontstaan er toch ontzierende littekens die blijvende gevolgen kunnen hebben, zowel lichamelijk als psychisch.

Om deze mensen te helpen in hun strijd tegen de littekens blijft er veel geld nodig voor o.a. onderzoek en nazorg. Wij doen daarom een dringend beroep op u om deze strijd te steunen!



Alvast bedankt!

NEderlandse
**BRANDWONDEN
STICHTING**



Steun die strijd!

Giro 20 21 22

Bank 70 70 643

Postbus 1075

1940 EA Beverwijk

tel. (0251) 27 55 55

www.brandwonden.nl

Elke 30 seconden sterft er een mens door malaria.

Slaat u terug?

Stop malaria!
Steun AMREF Flying Doctors.

Giro 8829 in Leiden

AMREF FLYING DOCTORS

Bel 071-576 94 76 of www.stopmalaria.nl

SelfSupporting Africa



VOOR GOEDE DOELEN

MA NR/ELS/RAG/GL/LL 1.2 European Property Law (+ MIC)
 MA NR/ELS/RAG 1.2 Sociale Zekerheid (+ DLT)
 NR 4.1 Sociale Zekerheid oud curriculum (+ DLT)
 MA NR/ELS/RAG Strafrechtelijke sanctie (+ DLT)
 NR 4.2 Strafrechtelijke sanctie oud curriculum (+ DLT)

Thursday 22 december 2005 09.00-12.00 h
Sporthal Randwijck
 BA FR 3.2 Kostprijsverhogende belastingen
 MA NR/ELS/RAG/GL 1.2 (International) Human Rights (+ MIC)
 MA NR/ELS/RAG 1.2 Wetgeving (+ DLT)
 NR 4.2 Wetgeving oud curriculum (+ DLT)

13.30-16.30 h Sporthal Randwijck
 MA NR/ELS/RAG/GL 1.2 EU-Trade Law and Governance (+ MIC)
 MA FR/RAG 1.2 Pensioen
 FR 4.1 Pensioen oud curriculum
 MA NR/ELS Comparative Criminal Law (+ MIC)

Thursday 22 december 2005 18.30-21.30 h
Sporthal De Heeg
 Deeltijd 1.1 Inleiding
 Deeltijd 2.1 Overheid
 Deeltijd 3.1 International en Europees Recht
 Deeltijd 4.1 Vermogensrecht

PLEASE NOTE:

* The Executive Committee of the Board of Examiners can still decide that examinations are being held orally.

* Examination of the following optional course(s) will be held by another way than the written examination:

- Beleggen doctoral: paper
- Bestuursrechtspiegeling: oral
- Comparative constitutional law: essay
- Criminal Law in Europe doctoral; oral exam: December 21, 10.00-12.00 h
- Decentralisatie doctoral: oral / please contact H. Broeksteeg
- European Family Law (+MIC): oral
- European Family Law doctoral: oral
- European Property Law doctoral: oral
- Governments and Constitutions: oral
- Historical and Current Issues in International Law: Rights of the Child doctoral: oral exam + paper / please contact J. Willems via e-mail
- Inleiding Forensische Psychiatrie: written assignment
- Inleiding in de Forensische Psychiatrie en Psychologie doctoral: written assignment
- (International) Human Rights doctoral: oral exam + paper / please contact J. Willems via e-mail
- Introductie Rechtsvergelijking (PARTTIME STUDY): written assignment
- Kostprijsverhogende Belastingen doctoral: oral / please contact A. Thomassen
- Private International Law and European Integration (+MIC): oral
- Rechtspersonen: oral
- Rechtspersonen doctoral: oral
- Tax Policy in the EU-Union (+ MIC): exam FdEWB 22/12; 9.00-12.00; MECC
- The Principle of Equality: the Implementation... doctoral: paper
- Verdieping Sociale zekerheid: oral

Studeren in het buitenland via Erasmus/Socrates

Voorlichtingsbijeenkomst over Studeren in het buitenland in 2005/06 via Erasmus/Socrates, op woensdag 7 december 2005, van 16-17 uur in de Statenzaal, Bouillonstraat 3.

TogaMaster

Op 14 december 2005 houdt de TogaMaster vanaf 14.00 uur een open dag!
 De TogaMaster is een postdoctorale opleiding aan de Universiteit Maastricht die als voorbereiding dient voor de zogenaamde togaberoepen. De TogaMaster bereidt hen die reeds de meertertitel mogen voeren optimaal voor op de advocatuur of op een sollicitatie als rechterlijk ambtenaar in opleiding (RAIO). Ook voor afgestudeerden die nog geen beroepskeuze hebben gemaakt kan de

TogaMaster een uitstekende ondersteuning zijn bij een verdere oriëntatie op de arbeidsmarkt. Tijdens de open dag verneemt u niet alleen wat de opleiding inhoudt, u zult ook deelnemen aan een onderdeel van het onderwijs van de opleiding en zodoende ervaren wat de opleiding inhoudt. Voor meer informatie over het programma en voor aanmelding kunt u contact opnemen met het secretariaat van de Advocatenpraktijk UM, tel. 043-3883988.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor reïntegratiekandidaten, herplaatsingskandidaten en voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM). Bij gebleken geschiktheid hebben reïntegratie- en herplaatsingskandidaten de voorkeur.

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaacentrum.unimaas.nl> of bij het Loopbaacentrum, tst. 85323/85324, Bonnefantstraat 2, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

BdU

Fondsenwerver v/m, 38 uur per week

Taken: Werven van private fondsen in de vorm van bv. donaties; scouten van interessante 'goede doelen'; onderhouden en ontwikkelen van netwerken van (potentiële) donoren, organiseren van events; profilering van het fonds.

Functie-eisen: Academisch werk- en denkniveau; twee jaar (commerciële) werkervaring; ervaring met fondsenwerving en sponsoring; vertrouwd met marketing en communicatie vraagstukken; affiniteit met UM; sociaal vaardig, uitstekende contactuele eigenschappen, zelfstandig, goede kennis Engels.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.472,- conform schaal 10. Uitloop naar schaal 11 behoort tot de mogelijkheden. De eerste selectiegesprekken vinden plaats op 10 januari 2006.

Informatie: Bij Mr. M. Olivers, tel.: 06-21810099, e-mail: m.olivers@umb.nl
Vacaturenummer: AT2005.312 / pzadvacatures@dirad.unimaas.nl

FD

Congresorganisator v/m, 40 uur per week

Taken: De congresorganisator geeft advies, werkt aan meerdere congressen tegelijk, maakt een congresbegroting, maakt een plan van aanpak, reserveert accommodaties, verzorgt deelnemerregistratie, organiseert culturele programma's, verzorgt de congresadministratie, factureert en coördineert on-site.

Functie-eisen: Organisatorische kwaliteiten, projectmatige werkwijze, ervaring met klanten, ervaring met Eventure en Microsoft Office, klantgerichte instelling, accurate werkwijze, beheersen nl/eng in woord en geschrift, contactuele vaardigheden, commercieel inzicht, Nima communicatie A.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een vast dienstverband met een proeftijd van een jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.796,- conform schaal 08.

Informatie: Bij Erica van den Oever, tel.: 043 388 5977, e-mail: erica.vandenoever@fd.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2005.314 / pzadvacatures@dirad.unimaas.nl

SSC

Secretaresse Communicatie en Relatiebeheer v/m, 32 uur per week

Taken: Je bent als ondersteunend secretaresse werkzaam naast de Office Manager.

Taken: verzorgen van telefoonverkeer, inkomende en uitgaande post, agendabeheer, bestellingen kantoorartikelen, notuleren, archivering. Ondersteunende taken ten behoeve van de financiële administratie. Diverse reserveringen.

Functie-eisen: Opleidingsniveau/vaardigheden: MBO HAVO-niveau en/of secretaresse-opleiding. Goede kennis van het Engels. Bekend met MS Office
Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een vast dienstverband met een proeftijd van een jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.241,- conform schaal 06.

Informatie: Bij Gerry van der Varst, tel.: 043-3885224, e-mail: gerry.vandervarst@ssc.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2005.310 / pzadvacatures@dirad.unimaas.nl

FdG

Postdoctoral fellow Cardiology/CARIM f/m, 38 hours a week

Tasks: The project is focused around the identification and functional characterization of novel signal transduction pathways in endothelial cells and circulating cells, partly extending previous work of the group. The project explores novel endothelial targets potentially relevant for vascular pathology.
Requirements: The ideal candidate holds a PhD or MD/PhD degree with experience in molecular cell biology. An interest in cardiovascular physiology and pathophysiology should be evident.

We offer: Temporary for specified period: 3 years. Estimated maximum salary per month € 4.605,- in accordance with scale 12.

Information: Johannes Waltenberger, MD, PhD, tel.: 043-3875084/5106, e-mail: j.waltenberger@cardio.azm.nl

Vacancy number: AT2005.311 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FdGW

Parttime docent t.b.v. klinisch psychologisch vaardigheidsonderwijs v/m, 16 uur per week

Taken: U levert een bijdrage aan het onderwijs van de therapeutische minor GGK. Tot de taken zullen behoren: het coördineren en verzorgen van therapeutische en/of diagnostische vaardigheidstraining en het begeleiden van intervisie bijeenkomsten voor studenten tijdens de klinische stage.

Functie-eisen: U heeft na uw opleiding klinische psychologie of GGK ruime ervaring opgedaan in een therapeutische setting. Bvk heeft u een afgeronde opleiding tot GZ-psycholoog, klinisch psycholoog of psychotherapeut. Ervaring op het gebied van cliënt-centered therapie is een pré.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 8 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.472,- conform schaal 10.

Informatie: Bij Dr. M. Peters, tel.: 043 3881603, e-mail: Madelon.Peters@DEP.Unimaas.nl
 Bij Drs. R. Kreutzkamp, tel.: 043 3881605, e-mail: R.Kreutzkamp@DEP.Unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2005.315 / pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl

FdP

Two Post - Docs f/m, 38 hours a week

Tasks: The section Biological developmental psychology, of the Faculty of Psychology in Maastricht, is seeking applications for two POSTDOCS, one to be involved in fMRI research, the other in studies on EEG coherence. We are looking for candidates with a PhD in Cognitive Neuroscience or related fields.
Requirements: Applicants should have extensive experience with either fMRI or EEG coherence measurements and analyses, and an interest in the projects of our section. Additionally, it is the specific aim that the postdoc will write grants to establish her/his own research project.

We offer: Temporary for specified period: 2 years. Estimated maximum salary per month € 4.049,- in accordance with scale 11.

Information: Chantal Kemner, tel.: 043-3884522, e-mail: c.kemner@psychology.unimaas.nl
Vacancy number: AT2005.313 / pzfdpvacatures@psychology.unimaas.nl



AC&T Consulting
 assessment, coaching & training

zoekt COLLEGA'S

Heb je:

- gevoel voor humor
- affiniteit met psychologie

Ben je:

- nieuwsgierig
- flexibel
- minimaal 2^e jaars student
- breed geïnteresseerd
- analytisch ingesteld
- communicatief sterk

En wil je:

- een rol spelen bij individuele assessment onderzoeken
- ervaring opdoen bij een organisatie adviesbureau

neem contact op met Ilona Boers
 046-4112624
 of kijk op www.actc.nl

NIVRA-NYENRODE SCHOOL OF ACCOUNTANCY

19 november

Na je bachelor of master werken én betaald doorstuderen?

Dat kan! NIVRA-Nyenrode is dé universitaire deeltijdopleiding voor toekomstige accountants & controllers.

Meld je snel aan voor de open dag via www.nivra-nyenrode.nl

Aanwezig zijn:

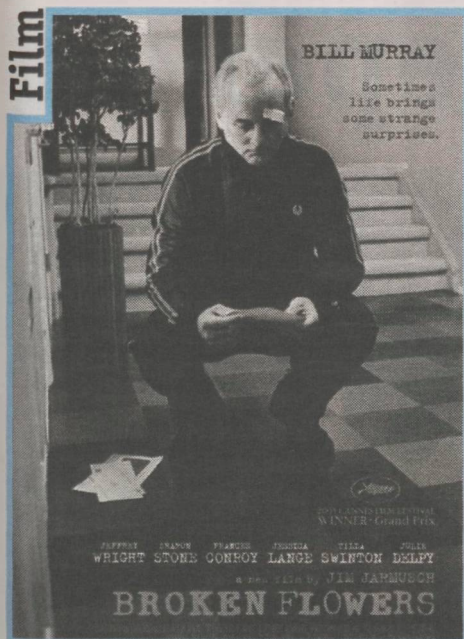
► BDO ► BERK ► Deloitte ► E&Y ► KPMG ► Mazars ► PWC ► RSM Niehe Lancée ► SRA

Open dag

NIVRA UNIVERSITEIT NYENRODE
 SCHOOL OF ACCOUNTANCY



Film



Broken flowers mist verlangen

★★★

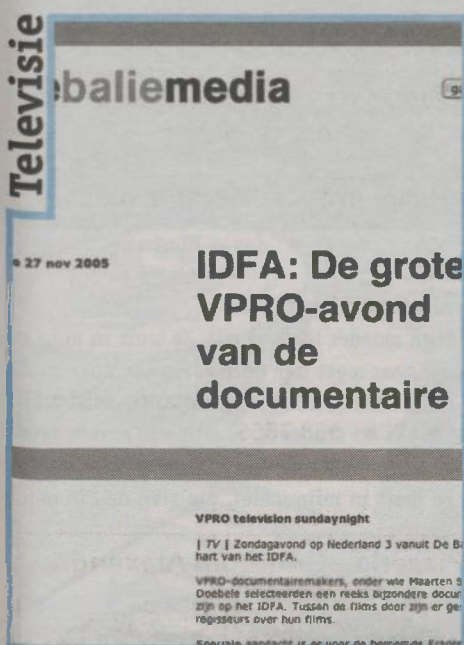
De grijze Don Johnston (Bill Murray) slijt zijn dagen zittend op zijn bruine leren bank. Hij draagt iedere dag eenzelfde trainingspak dat hij in drie verschillende kleuren heeft. Ooit was hij een vrouwenversierder, nu is hij ongeïnspireerd, lamgeslagen en net verlaten door zijn laatste liefde (Julie Delpy). Op dezelfde dag ontvangt hij een anonieme brief. Don heeft ergens een negentienjarige zoon rondlopen die naar hem op zoek is. Maar die brief prikelt Don niet. Zijn buurman Winston (Jeffrey Wright), die gek is op detectives, des te meer.

Hij haalt Don over om op zoek te gaan naar de moeder van zijn veronderstelde zoon. Tijdens de reis klinkt heerlijke Ethiopische jazz van Mulatu Astatke: een cd'tje dat Don cadeau krijgt van Winston en in zijn auto draait. Gaandeweg gunt regisseur Jim Jarmusch de kijker een blik in de dromen van Don. Het is alleen onduidelijk waarom, want de beelden voegen niets nieuws toe. Het grote minpunt van deze film is dat Don na zijn reis niets te weten is gekomen over zijn zoon. Bestaat die überhaupt? En wie schreef de brief? Ook de humor is weinig hilarisch. Wanneer de telefoon gaat in zijn hotelkamer neemt Don droogjes op met: "Hello Winston."

Broken Flowers moet volgens regisseur Jarmusch het smachten naar iets ondefinieerbaars laten zien, maar het minimalistische acteerwerk van Murray mist juist verlangen. De uitdruktingsloosheid en zwijgzaamheid van Don geven geen aanwijzingen voor zijn drijfveer om op zoek te gaan naar zijn vier ex-vriendinnen van twintig jaar geleden. Volgens *Het Parool* is de film het net niet, maar *Trouw* looft Jarmusch en Murray. Liefhebbers van Murray zullen inderdaad genieten en de muziek is origineel, maar wie van een sterk verhaal houdt, kan beter naar een andere film gaan.

■ Bettine Winters

Televisie



Vlinders verzamelen en dansen

Heel Nederland 3 was erbij vorige week vrijdag, op de VPRO-dag van het International Documentary Festival Amsterdam in het City Theater. Links achterin zat Hanneke Groenteman, rechts vooraan de jongens van *Keuringsdienst van Waarde*, de redactie van *Tegenlicht* had zich her en der door de zaal verspreid. Het moet dus stil geweest zijn in Hilversum, de dag dat er een persbericht naar buiten kwam over het nieuwe programmaschema van de Publieke Omroep voor 2006. Daar stond onder meer in dat vanaf 2006 bezuinigd moet worden op documentaires – in plaats waarvan meer herhalingen en buitenlandse series zullen worden uitgezonden.

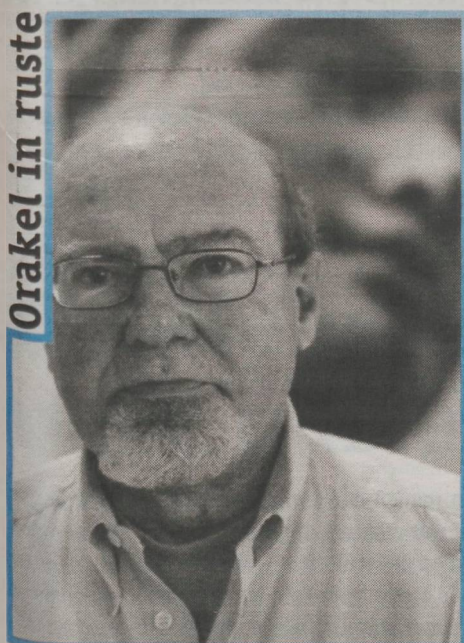
Documentaire gaat menig televisiemaker aan het hart – getuige de grote belangstelling voor de

VPRO-dag, een marathon van half tien 's ochtends tot middernacht, waarin acht documentairefilms vertoond werden. Het is dan ook een prachtig genre, laverend tussen kunst en journalistiek, als geen ander medium in staat verorden, onbekende werelden en vreemde culturen voor buitenstaanders te ontsluiten. Iedereen die er die vrijdag niet bij was kon afgelopen zondag naar *De Grote VPRO-avond van de Documentaire* kijken. Zes uur lang werden documentaires van het festival getoond, aangevuld met fragmenten en gesprekken met regisseurs en personages. Documentairemaker Michiel Vos presenteerde de avond. In zijn interviews ging hij niet alleen inhoudelijk op de films in, maar besprak hij ook het proces van documentairemaken.

De hele wereld kwam voorbij; van een vlinderverzamelaar in Engeland vlogen we naar het Plein van de Hemelse Vrede in China, om vervolgens kennis te maken met Iraanse vrouwen. Volgden nog rechters in Kameroen, begrafenisrituelen in Tibet, kinderlijk fanatisme in Groot-Brittannië, een politiebureau in Parijs; en nóg was de reis om de wereld in zes uur niet afgelopen. Wie *De Grote VPRO-avond van de Documentaire* per ongeluk gemist heeft, moet snel op zijn knie-tjes en bidden dat het nieuwe programmaschema van de Publieke Omroep snel in de prullenbak verdwijnt. Anders is de kans groot dat volgend jaar niet alleen zo'n wondere avond, maar documentaire in het algemeen op de Nederlandse televisie ver te zoeken is.

■ Lynn Berger

Orakel in ruste



De burgemeester van Haaksbergen

De burgemeester van Haaksbergen is een flinke kerel. Hij was in het nieuws vanwege het uitvallen van de stroom in zijn gemeente. Het noodweer van vrijdag deed de hoogspanningsleiding knappen. De burgemeester pikte het niet dat de sinds kort geprivatiseerde leverancier van elektriciteit onvoldoende noodvoorzieningen trof. Zijn inspanning had succes. Het zontje van de burgemeester van Haaksbergen blijkt een minder flink kereltje. Als vader al eens een ogenblikje thuis was, vroeg het ventje of de stroom het al deed zodat hij weer kon computeren. Een onnozele kwestie, zult u zeggen. Maar juist de woensdagavond voor de noodlottige weerterreure had ik tijdens een lezing van Studium Generale geleerd dat het leed van Haaksbergen van strategisch belang is voor een goed begrip van de

geschiedenis van de mensheid. De lezing werd gehouden door Johan Goudsblom. Eén van de niet zo talrijke geleerden door wie men in het buitenland doorheeft dat Nederland aan wetenschap doet. Goudsblom is emeritus-hoogleraar sociologie van de Universiteit van Amsterdam. Zijn specialisme is al jaren de mensheidsgeschiedenis. Hij bestudeert niet de wederwaardigheden van de samenleving op lokale, nationale of Europese schaal. Hij wil weten hoe het onze soort vergaan is in de - pak hem beet - eerste half miljoen jaren van ons bestaan. Goudsblom ziet die geschiedenis als een doorlopende ontwikkeling van beheersing van de natuur. Drie ecologische transformaties brachten steeds meer "natuur" onder ons beheer. Eerst was er het slimmie dier dat zich staande kon houden door vuur

te maken. Heel veel jaren later ging de mens over tot landbouw en veeteelt. Nog maar zo'n tweehonderd vijftig jaar geleden leerden wij fossiele brandstof te gebruiken voor het scheppen van de huidige industriële samenleving. Veel geleerden denken dat de computer en de informatie-economie de vierde transformatie vormen. Neen dus, leren zowel Goudsblom als de burgemeester van Haaksbergen ons. Zonder fossiele brandstof zijn we nergens. Zelfs de mobiele telefoon valt uit. Misschien dat het zontje van de burgemeester maar eens moet leren vuur te maken of een Twents akkertje met de hak te ploegen.

■ Hans Philipsen

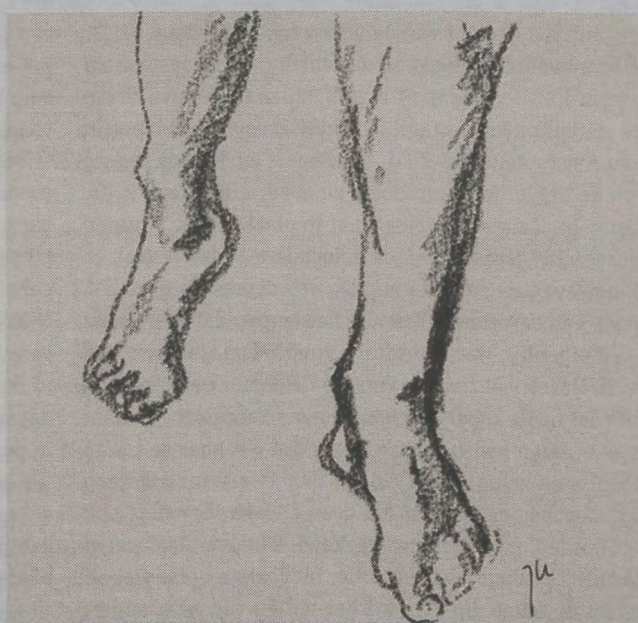
J. Goudsblom, *Vuur en beschaving*, 1992.
Oorspronkelijk in het Engels

Gaapplepel

door Ad Geers

Voor mijn werk moet ik nogal eens buitenshuis eten. Onlangs kwam ik een andere handelsreiziger in illusies tegen in restaurant 't *Klaōske* (naast 't *Plenkske*, links van 't *Hekske* en achter 't *Brōkske*). Zij vertelde mij de volgende anekdote over de befaamde Limburgse motorrijdschoolhouder (en nog veel meer) Jan Hanlo. Het speelde zich af in de bar van het Amsterdamse hotel-restaurant *Américain*. (Toen ik nog door leerde in Amsterdam woonde ik er 'n tijdje vlakbij. Ik deelde de plee met wel dertig anderen. Als ik moest én nog tijd had peesde ik op mijn witte fiets naar *Américain* waar ik mij gelukzalig neerzette in een van de luxueuze plees met 'n juffrouw voor tien cent, eau de cologne, verwarmde handdoeken en nog zo wat). Jan had de gewoonte om in *Américain* een glas warm bier te bestellen. Uiteraard voldeed de ober – we zijn in Amsterdam! – aan zijn verzoek. Vervolgens bestelde hij een glas melk en goot dit bij het bier. Desgevraagd zei hij "lekker is ook maar relatief". En zo is het natuurlijk.

Wij bestelden carpaccio vooraf. Carpaccio is flinterdun gesneden ossenhaas. Dus niks carpaccio van zalm, andijvie, blauwvis of gepocheerde spruiten. Verwerpelijke onzin.



Illustratie: Jos Kleinjans

Deze was zoals bijna altijd. Goed vlees, maar nog 'n beetje te koud, net niet meer bevroren. En natuurlijk weer 'n hoop overbodige sla en de onvermijdelijke pijnboompitten. Laten we die bomen in godsnaam weghakken in plaats van de tropische regenwouden.

Vervolgens een piepkruiken uit de oven. Heerlijk gekruid, niet voor niets gestorven en met échte gebakken aardappelen en verse groenten. De andere handelsreiziger en ik dronken er een lichte fleurie bij. Het combineerde. De bediening bestond uit een voorbeeldige jongeman, die kon hoofdrekenen. Het restaurant is mooi, ruim met een fantastische bar waar je niet aan kunt zitten. De moeite waard. P.S. Zojuist bereikt mij het bericht dat ik *Au coins des bon enfants* naar een Michelinster heb geschreven. Hartelijk gefeliciteerd. Ook bij mij beginnen de felicitaties en uitnodigingen binnen te stromen.

Iedere week eet of drinkt hoogleraar arbeidsrecht, Ad Geers, alleen of met gasten in een etablissement in Maastricht of in de regio



EVA

Hooglerares

Er zijn in Maastricht zeven vrouwelijke hoogleraren. Niet voor één faculteit, nee, voor de hele universiteit. Om je kapot te schamen. Gelukkig onderneemt het college van bestuur actie: voor elke nieuwe vrouwelijke hoogleraar krijgt de faculteit een bonus van een ton.

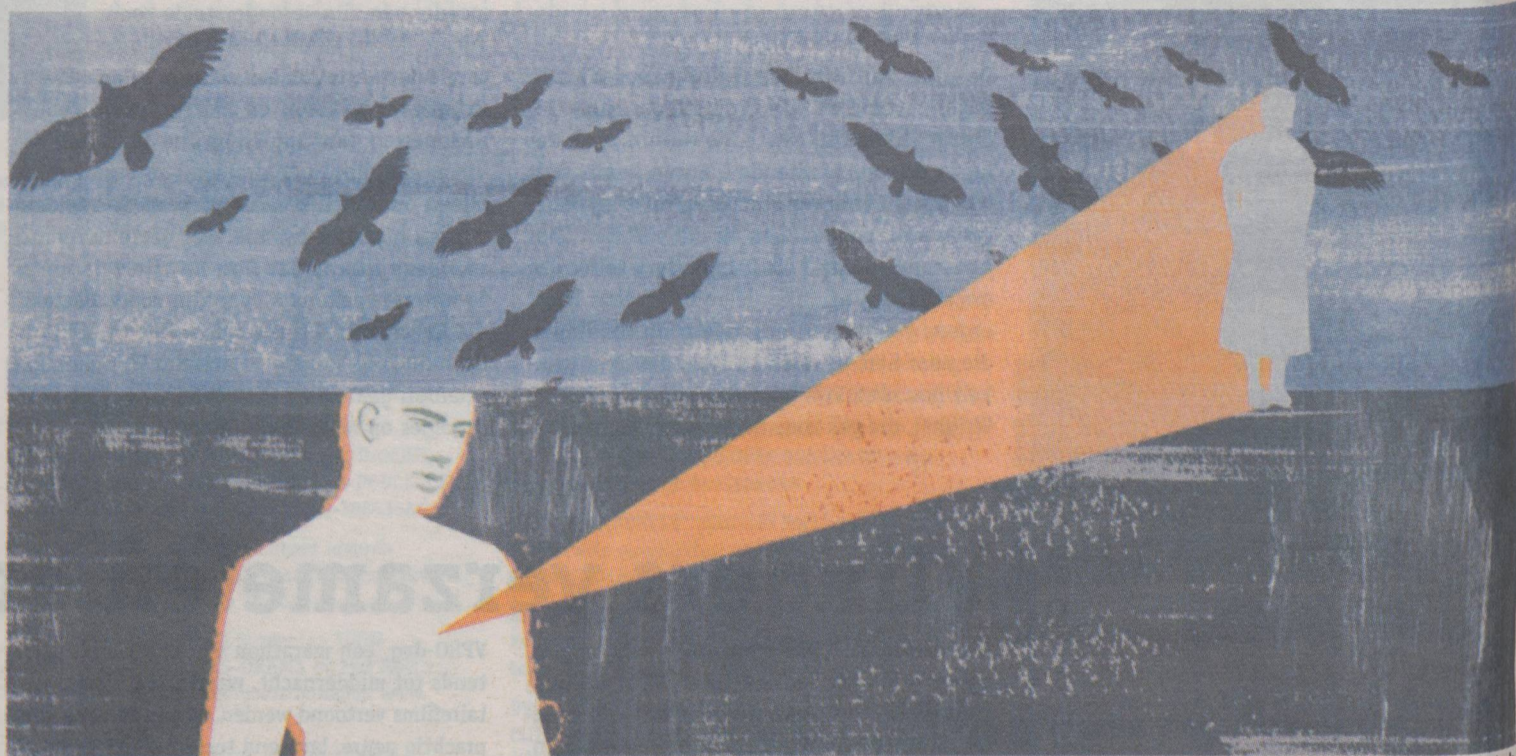
"Maar dat is niet eerlijk!", zullen de (mannelijke) tegenstanders van dit voorstel stampvoetend uitroepen. "Vrouwen zijn helemaal niet geschikt voor het hoogleraarschap. Ze hebben het veel te druk met afwassen, inparkeren, schoenen kopen en eendjes voeren. Van onderzoek, onderwijs en bestuurstaken komt dan niets meer terecht." Anderen gooien het over een andere boeg: "Hoogleraarschap, dat kun je vrouwen toch niet aandoen? Het gaat er hard aan toe in de academische top. Zo'n kippetje raakt van al dat haantjesgedrag alleen maar overstuur." Of, nog erger: "Vrouwen mogen best hoogleraar worden, maar dat willen ze kennelijk zelf niet. Niemand houdt ze toch tegen? Dat zo weinig vrouwen hoogleraar zijn, bewijst hun gebrek aan ambitie."

Psychologe Janet Shibley Hyde gelooft hier helemaal niets van. In een recente uitgave van het vaktijdschrift 'American Psychologist' verdedigt zij de 'gender similarities hypothesis'. Uit een vergelijking van 46 overzichtsstudies concludeert zij dat mannen en vrouwen nauwelijks van elkaar verschillen. Of het nu om ruimtelijke oriëntatie gaat of wiskunde, zorgzaamheid of leiderschapskwaliteiten: de verschillen zijn miniem. Slechts op een paar punten is er sprake van een significant verschil: mannen masturberen veel vaker, vertonen iets meer lichamelijke agressie en blijken bovenal sterren als het gaat om "throwing velocity" en "throwing distance": snel en ver gooien. Wie had dat nou gedacht.

Volgens Hyde zijn het de bekende clichés die vrouwen in het beroepsleven vaak belemmeren. Vrouwen blijken zichzelf echter ook te conformeren aan het heersende vrouwbeeld. Zo bleek uit een experiment over agressiviteit dat vrouwen zich veel agressiever gedroegen wanneer zij anoniem meededen, dan wanneer zij hun identiteit moesten prijsgeven. Niet dat vrouwen agressief moeten worden, maar ze kunnen wel proberen bepaalde stereotypen die hen tegenwerken de wereld uit te helpen.

Een andere manier om meer vrouwelijke hoogleraren te krijgen, is om het clichébeeld van mannen aan te passen op basis van Hyde's bevindingen. Mannen zijn niet langer rationeler, vakbekwamer of betere leiders dan vrouwen, maar agressieve wezens die steeds naar het toilet rennen om een potje te masturberen. Dat klinkt nou niet direct als een capabele hoogleraar. Maak vrouwen tot hoogleraar, wordt het credo, dan kunnen mannen buiten "doen wie 't verst kan gooien."

Huibers graaft dieper



Illustratie: Simone Golob

Veel dank voor de warme reacties op het stukje van vorige keer, met name de e-mails waarin werd gesteld dat het toch echt niet de bedoeling is dat de psycholoog zijn eigen problemen behandelt in deze rubriek. Toch is mij dat bijzonder goed bevallen, dus ik ga nog even door. Ik beloof dat ik het niet zal overdrijven. Wat mij nogal bezighoudt: leef je nog als je dood bent?

Ik heb altijd gedacht dat mijn ouders samen oud en gelukkig zouden worden. Toen mijn moeder voor het eerst hoorde dat er "iets niet helemaal in orde was", wist ik daarom zeker dat het goed zou komen. Ze bleek een tumor in haar blaas te hebben, een paddestoeltje zoals de internist het liefkozend noemde, en dat plaatje alleen al stelde gerust. Kwestie van het paddestoeltje bij het steeltje wegsnijden. Maar het liep anders. Onderzoek wees uit dat er toch nog chemotherapie nodig was. Goede kans dat dat zou helpen, blaaskanker stond niet bekend als een vreselijke agressieve vorm van kanker. Behalve dan bij mijn moeder. Eigenlijk is het in die anderhalf jaar die volgde steeds hetzelfde gegaan. Steeds was er hoop, steeds bleek die

te optimistisch, en uiteindelijk onterecht. Ik ging met haar mee naar de oncoloog, die zonder omwegen stelde dat ze nog een paar maanden zou leven. We zijn naar huis gereden, hebben Chinees gehaald, en dat was het dan. Mijn moeder werd er heel rustig van. De dag waarop ze stierf zat ik 's ochtends aan

niet hebben verlaten.

Mijn moeder leeft in mij. Ze leeft in mijn zusje, die haar meer dan ooit nodig had toen ze doodging. Ze leeft in mijn broertje, die, omdat hij nog jong is en studeert, regelmatig wordt gevraagd of zijn moeder de was soms niet voor hem doet. Ze leeft in mijn vader, die elke dag in een leeg

Leef je nog als je dood bent?

haar bed, het was onzeker geweest of ze het zou halen die nacht, ze deed haar ogen open en vertelde gekke dingen, de morfine deed haar werk, ik zei: "Mamma, je vertelt gekke dingen", zij vroeg: "Vertel ik gekke dingen? Ik vertel gekke dingen, hè?", en ze lachte de mooiste glimlach. Het woord herinnering is een verwarrend begrip. Herinnering suggereert dat je iets opnieuw moet 'inneren', van jezelf maken, moet binnen laten, iets dat er daarvoor niet was. Maar ik denk dat de meeste herinneringen al binnen zijn. Van mensen die doodgaan wordt gezegd dat ze in herinnering voortleven, maar dat klinkt zo klinisch, alsof ze de aula van het crematorium

bed wakker wordt. Ze leeft in mijn vriendinnetje, die nog regelmatig met haar praat. Ze leeft in haar vriendinnen, die op haar verjaardag een bloemetje op haar graf zetten, met een kaartje met happy birthday erbij. Vandaag is het vier jaar geleden dat ze stierf. Ze leeft in mij, maar ik mis haar.

Prangende levensproblemen? Huispsycholoog dr. Marcus Huibers weet raad: huibers@obs.unimaas.nl

SKY HIGH

13



1999

"Als je dit allemaal hoort, vind je mij dan hard?"

Vera speurt onderzoekend het gezicht van de vrouw tegenover haar af. De vraag stellen is haar beantwoorden, denkt ze misnoedig, als ze opstaat om even naar de wc te gaan. Het is vroeg in de avond, zij en Geneviève zitten al uren aan de grote notenhouten eettafel in Genevièves appartement in het chiquere deel van Amsterdam Oud-Zuid: Waldemars zusje mag eeuwig problemen hebben in de liefde, in zaken boert ze goed, uitstekend zelfs. Gisteravond belde Vera op: "Jenever, ik moet met je praten. Over je broer, over mijn kind, over mezelf." Het kon, en de volgende morgen vertrok ze naar Amsterdam, Geneviève kon zich die middag vrij maken en deed dat met liefde, zei ze tegen een aarzelende Vera die het beroep dat ze op haar schoonzusje deed, zelf eigenlijk wat exorbitant vond. Maar naar wie had ze anders gemoeten? In Maastricht hadden Vera en Waldemar wel vrienden, maar misschien waren dat op de keper beschouwd meer kennissen, en haar studievrienden was ze al jaren kwijt; ze had nooit tijd om naar ze toe te gaan en ze uitnodigen vond ze ook weer zoets, dan kwamen ze meteen een heel weekend en daar had ze al helemaal geen trek in. Er moest ook nog een keer gewerkt worden, ja, ook in het weekend. Wat overbleef waren de mensen van de faculteit en haar eigen familie. Die laatste optie viel af: Vera was weliswaar niet de enige die zich uit het milieu van haar ouders omhooggewerkt had, haar broer Gijs bijvoorbeeld deed het aardig bij de gemeente Rotterdam, maar je intimiteiten tentoonspreiden tegenover men-

sen die al na vijf minuten roepen dat je niet moet zeuren, dat je niks te klagen hebt en dat er heel wat mensen zijn die het minder hebben dan jij; nee, feestelijk bedankt. En op de faculteit? Tja, er was Arnoud, en er waren er nog wel een paar met wie ze tot op zekere hoogte persoonlijk was, maar twee dingen weerhielden haar: zowel zij als Wally werkte daar, en voor je het wist kreeg je partijvorming, plus, niet onbelangrijk, ze wilde vooruit en dan, vond ze, is het riskant om je bloot te geven aan je collega's.

Terug van de wc gaat ze weer tegenover Geneviève zitten. Die kijkt haar peinzend aan: "Ja Veer, ik denk wel dat je hard bent. En ik denk dat je de weg kwijt raakt als je zo doorgaat. Of laten we het zo zeggen, je raakt Wally kwijt, en je raakt Ruben kwijt. Is dat wat je wilt? Ik ken m'n broer die kan veel hebben, zijn incasseringsvermogen is enorm, maar er komt een punt dat het afgelopen is. Houd je eigenlijk nog van hem? Neuken jullie nog wel eens?"

Vera kijkt op. "Vind je dat hetzelfde?"

"Nee, maar het hangt wel samen denk ik."

"Moet jij zeggen, jij neukt alleen maar, verder komt het niet." Het blijft even stil, en net als Vera begint te denken dat ze weer eens te ver is gegaan barst Geneviève in een proestende lach uit. "Jezus, Veer, je weet het weer lekker subtiel te zeggen. Het is dat ik gevoel voor humor heb, allemachtig, geen wonder dat jij zo dik in je vrienden zit, wie wil zoets nou horen? Maar goed, geef nou eens antwoord op mijn vraag."

Vera: "Ik snap het ook niet maar het antwoord is ja. Ik bedoel, ik weet niet of ik nog van hem houd, van Wally, ik heb het gevoel dat-ie stilstaat en dat ik mijlen verder ben; hoe dan ook, we doen het nog, niet vaak, eens in de paar weken, maar toch."

"Je bent een arrogante trut, weet je dat? Wie zegt dat Wally niet mijlenver op jou voorligt? Zoals hij met Ruben omgaat, ik noem maar iets, daar kan jij nog wat van leren. Je kunt wel hard gaan in je werk Veer, maar van binnen is het de Sahara bij jou."

► Kootje Blikker

► Wordt vervolgd