

# OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 26 30 maart 2006



De Romeinse veldheer Julius Caesar kwam, zag en overwon. Jonge onderzoekers die een veni-beurs van onderzoeksfinancier NWO binnenhalen zetten zichzelf ook voorgoed op de kaart. Maar de weg ernaar toe is lang, de concurrentie moordend en een goede voorbereiding cruciaal. Pas gepromoveerden en begeleiders aan het woord. Zie pagina 8 en 9 Illustratie: Simone Golob

**2 Stelling: hoogopgeleide vrouwen die thuis blijven moeten deel studiekosten terugbetalen**

**3 Prof. Peter van Koppen en oud-rechtenstudent bevestigen kritiek op onderzoeksteam vuurwerkcramp**

**5 Geneeskundestudent wint wereldtitel wielrennen**

**7 De stijl van Rein de Wilde: geen spierballentaal of overdreven daadkracht**

## Fraude studenten onuitroeibaar

De examencommissie van de faculteit economie is ten einde raad. Ondanks de uitgebreide voorlichting over wat mag en niet mag lijken fraude en plagiaat onder studenten onuitroeibaar: vorig academisch jaar meer dan honderd gevallen, afgelopen twee maanden alleen al twintig. "We vinden zelfs spiekbriefjes onder de wc-borstel."

De facultaire regels en bijbehorende sancties staan op vijf plaatsen in het blokboek, op drie plekken in de studiegids, in Eleum, in een e-mail voorafgaand aan het tentamen en op meerdere formulieren in de tentamenzaal. Het excuus dat men niet op de hoogte was van de regels, is niet langer geloofwaardig, zegt onderwijs- en examencoördinator Ralph Schoneman. Studenten frauderen moedwillig, vermoedt hij, in de veronderstelling dat het met een sisser zal aflopen. Niet dus. De strafmaatregelen variëren van een berisping tot de ongeldigverklaring van het tentamen, plus een jaar lang uitsluiting van het hertentamen.

Vorig academisch jaar gingen 106 studenten over de schreef. Van de twintig die afgelopen twee maanden in de kraag zijn gegrepen, maakten zes zich schuldig aan plagiaat en fraudeerden er twaalf met telefoons of spiekbriefjes. In verreweg de meeste gevallen zijn het mannen, weet Schoneman, evenveel van Nederlandse als van buitenlandse komaf.

De vindingrijkheid van studenten is eindeloos, zegt Reinhilde van der Heijden, secretaris van de examencommissie. "Ze verwisselen van plaats tijdens tentamens, stoppen overal spiekbriefjes,

zelfs onder de wc-borstel, of bellen op het toilet naar een bevriende studiegenoot."

Bovendien lijken studenten steeds brutaler te worden, zegt Schoneman, die verantwoordelijk is voor de surveillance tijdens tentamens. De economiefaculteit maakt gebruik van externe surveillanten, veelal ouderen die in het onderwijs hebben gewerkt of, zoals in een enkel geval, een ex-marechaussee. Die moeten voortdurend alert zijn, zowel in de zaal als bij het toilet. Ze merken dat studenten een houding aanmeten van mij-kun-je-niks-maken en dat ze testen hoe ver ze kunnen gaan. Sommigen smokkelen aantekeningen naar binnen op kladpapier dat bij een eerder tentamen is uitgedeeld. "Die vallen door de mand als we een andere kleur papier uitdelen."

Dezelfde inventiviteit leggen studenten aan de dag bij plagiaat. Sommigen van hen, om de detectiesoftware te ontlopen, knippen en plak-

ken niet zomaar van internet maar vertalen de geplagieerde tekst uit een andere taal. Ook van elkaar schrijven studenten passages over en beseffen dan niet dat dit strafbaar is, zegt Van der Heijden. "Laatst had ik er twee op gesprek van wie de jongen stukken van een meisje had overgeschreven, toen ze haar paper in de keuken had laten liggen. Hij schaamde zich het apezuur." Economiestudenten die worden betrapt, leggen zich niet altijd bij de sanctie neer. Vorig jaar dienden zo'n twintig fraudeurs (individuele gevallen), na onderling beraad, allemaal een klacht in bij het college van beroep van examens. Die achtte de ongeldigverklaring plus uitsluiting van het hertentamen een te zware straf omdat de faculteit de studenten onvoldoende geïnformeerd had over deze strafmaat. Nu staat die duidelijk vermeld in de studiegids.

■ Maurice Timmermans

## Studententaxi in Maastricht

Na Groningen krijgt ook Maastricht een speciale taxi voor studenten. Vanaf zaterdag ontvangen studenten op vertoon van hun OV-kaart 30 procent korting op een ritje. Ook hoeven ze geen begintarief te betalen en kan de fiets mee in de achterbak. De studententaxi is een initiatief van de Groningse economiestudent Dominique de Maa. "In Groningen is het een groot succes. We tellen drieduizend ritten per maand. Voor een habbekrats, ongeveer 1,65 euro per kilometer, reis je van a naar b." Het is zo goedkoop, omdat er reclame wordt gemaakt in en op de auto's. De taxi is bedoeld voor kleine afstanden, van twee

tot vijf kilometer. Studenten nemen hem naar de faculteit of naar uitgaansgelegenheden in het centrum. "De bewoners van een studentenhuus van studentenvereniging Vindicat stappen drie of vier keer per dag in de taxi. Heel decadent, voor het halen van broodjes of de krant", weet hij. De Maa heeft een overeenkomst gesloten met taxibedrijf Brunna uit Brunssum dat het vervoer gaat regelen in Maastricht, Brunssum en Heerlen. Hij verwacht veel van de introductie van de taxi in de Limburgse universiteitsstad. "Groningen heeft iets meer studenten dan Maastricht, maar het scheelt weinig."

■ WD

## Ook Jekerkwartier overweegt acties tegen komst Circumflex

Studentenvereniging Circumflex hakt eind deze week de knoop door: de studenten zullen tijdelijk hun intrek nemen in D'n Hiemel of D'n Avanceur. Allebei duur, maar alternatieven zijn er niet, zegt voorzitter Geert in 't Veld. Het buurtplatform van het Jekerkwartier, waar D'n Hiemel ligt, beraadt zich al op protestacties.

Voor 1 april moet Circumflex uit het Maaspaviljoen en pas in het begin van 2007 kan de vereniging officieel haar nieuwe onderkomen in de Capucijnenstraat betrekken. Maar die datum lijkt niet haalbaar, aangezien een groep straatbewoners naar de rechter stapt zodra de gemeente de aanvraag van de bouwvergunning goedkeurt. Voorzitter Geert in 't Veld rekent op een tijdelijk verblijf van tweeënhalf jaar. Zowel D'n Avanceur als D'n Hiemel zijn geschikt én prijzig: het café in de Helmstraat rekent een hoge huurprijs, terwijl het voormalig jongeren-centrum in de Bernardusstraat dervingskosten vraagt bovenop de huur, voor feesten en themavonden die niet doorgaan vanwege het verblijf van Circumflex. In 't Veld. "We hebben nog geen besluit genomen." René Verspeek, als directeur van het studentenservicecentrum nauw betrokken bij de huisvestingsperikelen van de vereniging, zegt dat Circumflex vermoedelijk kiest voor D'n Hiemel.

► Lees verder op pagina 5



Stelling: hoogopgeleide vrouwen die thuis blijven moeten deel studiekosten terugbetalen

# Zorg eerst maar eens voor fatsoenlijke kinderopvang

**Hoogopgeleide vrouwen die niets met hun studie doen en ervoor kiezen om thuis te blijven, moeten een deel van de studiekosten terugbetalen. Was getekend: Sharon Dijksma, vice-fractievoorzitter van de PvdA in de Tweede Kamer en moeder van een kind. Eens of oneens?**

"Zo'n opmerking maakt duidelijk hoezeer wij onbetaalde banen - vrijwilligerswerk, mantelzorg, kinderen opvoeden - onderwaarderen", zegt **Heiny Eilkes**, toekomstig afdelingshoofd studentenbegeleiding. Ze is het "natuurlijk" oneens met de stelling. "Waarom geldt die opmerking van Dijksma alleen voor vrouwen? Waarom niet ook voor de pas afgestudeerd psycholoog die ontdekt dat het psychologenbestaan niets voor hem is en zijn heil daarom in de horeca zoekt? Moet die straks ook terug gaan betalen omdat hij gestudeerd heeft op kosten van de maatschappij? Het gaat hier om privé-keuzes. Dan moet je consequent zijn en ook andere privé-keuzes, zoals roken of drinken, beboeten. Willen we naar dat niveau terug?" Eilkes licht, dan weer serieus: "Je kiest heel jong voor een studie. Moet je je hele leven vastzitten aan die keuze? Door omstandigheden kunnen je ambities veranderen. En als vrouwen thuisblijven om voor de kinderen te zorgen, wat betekent die keuze eigenlijk? Dat de kinderopvang te duur is? Dat je geen carrière kunt maken als je parttime wilt werken? Dat je dan ook de zorg voor je ouders op je kunt nemen en zo een hoop verzorgingskosten bespaart?" "Ik ben het niet met Sharon Dijksma eens", zegt ook **Frank Cörvers**, hoofdonderzoeker bij het Maastrichtse Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA). "Ik denk niet dat



Illustratie: Toussaint Essers

je uitzonderingen moet maken voor specifieke groepen. Als vrouwen een universitaire of hbo-studie volgen, daarvoor een lening aanvragen, die later terugbetalen, maar ervoor kiezen om niet te gaan werken, is dat hun zaak. Als de overheid de deelname aan het arbeidsproces wil bevorderen, moet ze met regels komen die voor iedereen gelden." Cörvers wijst er vervolgens op dat een hogere opleiding niet alleen van nut is in een betaalde baan. "Ook in de opvoeding of het vrijwilligerswerk klinkt die achtergrond door." "Ik zou het toejuichen als alle vrouwen aan het werk gaan", reageert **Mineke Bosch**, directeur van het Centrum voor Gender en Diversiteit. "Het is een enorm maatschappelijk verlies als ze besluiten om thuis te blijven en ze maken

het voor de werkende vrouwen ook niet makkelijker. Het heeft invloed op het algemene beeld van vrouwen op de arbeidsmarkt: ze worden nu toch vaak gezien als een instabiele factor." Maar om dan over te gaan tot de draconische maatregel die Sharon Dijksma voorstelt, nee, dat is voor Bosch een brug te ver. "Een en ander is niet alleen de verantwoordelijkheid van vrouwen. De maatschappij maakt het hen ook niet makkelijk om de arbeidsmarkt op te gaan. Sowieso liggen de echt goede banen niet voor het oprapen, die gaan altijd nog eerder naar mannen. Daarnaast is de kinderopvang slecht geregeld en is het nog steeds maatschappelijk heel aanvaardbaar dat vrouwen met werken ophouden zodra er kinderen komen."

■ Riki Janssen

## Colofon

### Redactieadres

Looiersgracht 12-14 (begane grond)  
Postbus 616  
6200 MD Maastricht  
T 043 - 38 83 174  
F 043 -38 82 799  
E observant@obs.unimaas.nl  
W www.observant.unimaas.nl

### Stichtingsbestuur

Melissa Llanes, Marloes Rikhof, Cor Spreuwenberg

### Redactieraad

Paul van den Berg, Judith van Dijken, Herco Fonteijn, Ellen Krijnen, Woody van Olffen

### Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280

Wammes Bos T 38 83 128

Wendy Degens T 38 83 125

Irene Smeets T 38 83 471

Maurice Timmermans T 38 82 536

### Beheerder

Marlies In de Braekt

### Redactie-assistent

Marion Janssens

### Aan dit nummer werkten verder mee:

Lynn Berger, Lotte van Bijsterveld, Marcus Huibers, Hans Philipsen, Bettine Winters, Marlies van de Wiel

### Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

### Opmaak

Simone Golob

### Basisontwerp

Studio Dumber, Rotterdam

### Vertaling

B. Wall & P. Nekeman

### Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

### Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

### Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar

(Voor Paarltes zie info bij Paarltes)

### Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 26,00 per jaar. Losse nummers € 0,75

### HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

### © Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



## Effe wennen

Elke verandering is een verbetering. Veranderingen leiden vaak tot nieuwe inzichten en ze helpen om de dingen in een nieuw daglicht te zien. Ik zag de switch van mijn werk aan de rechtenfaculteit naar de geneeskunde-faculteit dan ook als een 'eyeopener'. Overigens hoefde ik niet bang te zijn

dat hierbij de schellen van mijn ogen zouden vallen, want zoveel verschil zou er toch niet zijn?

De praktijk leert dat dit nieuwe daglicht alles anders kleurt. Pittoreske tafereelen van karakteristieke universiteitsgebouwen uit de binnenstad hebben plaats gemaakt voor de dertien in een dozijn grauwe blokken-dozen van campus in wording Randwijk. Wanneer ik 's ochtends kom aangefietst bij mijn nieuwe werkgever word ik niet meer verwelkomd door sluitende laders en lossers of een of andere expressieve gewaarde student van de toneelacademie. Vanaf nu zet een kakofonie van luid geflaf van de opgesloten honden, die dienen als proefdier in

een van de vele medische experimenten, de toon van de dag. De nostalgische, soms wat muffe oude boekengur die in het labyrint van de rechtenfaculteit hangt, heeft plaats gemaakt voor een steriele ziekenhuislucht, afgewisseld met een vleugje A2 aroma. Tegenwoordig wordt het uitzicht van mijn werkplek niet meer bepaald door groepjes langs wandelende toeristen die al wijzend de schoonheid van het voormalige provinciehuis opnemen, maar door langs scheurende ambulances en laagovervliegende traumahelikopters met mensen in nood. In de wandelgangen binnenhuis hebben de altijd discussiebereide amices in toga's plaats gemaakt voor collegae in witte jassen, omhangen met stethoscopen en gewapend met piepers, op ieder moment bereid om levens te redden. In de onderwijsgroepen is probleemgestuurd onderwijs opeens een heilig goed en ook de studenten hebben van gedaante verwisseld. De individualistische rechtenstudent met het hart op de tong, meestal afgeblust met een pilsje uit een van de studentententcafeetjes om de hoek, is vervangen door de altijd zo sociale geneeskundestudent, die liever een hart onder de riem steekt, al peuzelend van zijn meegebrachte boterhammetjes

tijdens een kopje thee in de mensa. De mensa is overigens, naast de gezellige personeelskantine van het ziekenhuis, het enige lunchetablisement in de wijde omtrek. Toch anders lunchen dan bij de Tribunal.

Zelfs mijn wekelijkse yoga-uurtje heeft een transformatie ondergaan. In plaats van lekker relaxen onder de mooie kroonluchters van de Salonzaal, lig ik nu in een kamertje tussen alle laboratoria capriolen uit te halen op mijn matje. Als ik die afdeling op kom langs bloedcentrifuges en ik zie in mijn ooghoeken de proefdiermuisjes wegschieten, kan ik daarna toch niet helemaal ontspannen. Ik weet het niet. Het voelt anders.

Iedere verandering is een verbetering zeggen ze. Klopt, want ik kan nu in ieder geval met de lift omhoog. Maar gek genoeg pakte ik na een paar dagen toch alweer de trap. Het nieuwe was er vanaf. Dat heb je dan ook weer met veranderingen, ze wennen zo snel.

■ Anouk Prop, onderwijskundige faculteit geneeskunde

De column wordt op persoonlijke titel geschreven



## Eerste publicatie juristenproject Gereede Twijfel

# Kritiek op onderzoeksteam vuurwerkkramp bevestigd

Het rechte team dat de vuurwerkkramp in Enschede onderzocht, heeft steken laten vallen. De twee rechteurs die al eerder aan de bel trokken, krijgen nu deels gelijk van Marcella de Maaré, oud-rechtenstudent aan de Universiteit Maastricht. Samen met hoogleraar Peter van Koppen publiceerde zij een boek over haar bevindingen.

De publicatie *Dissidente rechteurs in Enschede: Tegenspraak in de opsporing* is de eerste binnen het project Gereede Twijfel van de Maastrichtse rechtenfaculteit. In het project, dat tweeënhalve jaar geleden in het leven is geroepen, worden mogelijke rechterlijke dwalingen onderzocht door studenten en medewerkers. De Maaré, inmiddels advocaat in Breda, wijdde haar scriptie aan de vuurwerkkramp.

Enschedeër André de Vries werd in september 2002, twee jaar na de ramp die een hele woonwijk wegvaagde, door de rechtbank veroordeeld tot vijftien jaar. Hij werd gezien als de brand-

stichter bij vuurwerkbedrijf S.E. Fireworks. Later werd hij vrijgesproken wegens gebrek aan bewijs. Twee rechteurs uit het politieteam hebben toentertijd veel kritiek geuit op het onderzoek. De Maaré: "Ze hadden commentaar op de manier van rechteuren. Het team was gebrand op een veroordeling van André de Vries en daarbij werden andere bewijsmiddelen uit het oog verloren. Tunnelvisie zou je het kunnen noemen, want dat schetst wat er hier gebeurd is."

De Maaré sprak met de dissidente rechteurs, de advocaat van de twee heren, analyseerde de zaak en kwam steeds meer tot de conclusie dat de kritiek terecht was. In ieder geval voor een deel. Feiten die hun kritiek tegenspreken, heeft ze niet kunnen vinden. Maar sommige uitspraken, door de twee toegeschreven aan de teamleiding, kon ze niet verifiëren.

"Het is een onafhankelijk onderzoek", benadrukt De Maaré. "Ik wilde de waarheid boven tafel krijgen. Uiteindelijk is gebleken dat de twee rechteurs het bij het rechte eind hadden, maar het had ook net zo goed anders uit

kunnen pakken."

Het boek is de eerste publicatie in het project Gereede Twijfel. Maar tegelijkertijd ook weer niet. Projectcoördinator en universitair docent Han Israël: "Dit is een uitzondering. Wij nemen alleen zaken aan van verdachten die onherroepelijk veroordeeld zijn voor een misdrijf. In dit geval onderzocht Marcella de Maaré de zaak niet op verzoek van de verdachte, zijn advocaat of een andere betrokkene. Omdat het thema aansloot bij het project, hebben we het er toch onder geschaard."

Over twee maanden komt de projectgroep met een nieuwe publicatie. Deze keer over een moord in de Gelderse plaats Wamel. Hieraan hebben meerdere studenten meegewerkt, zegt Israël. Toch, benadrukt hij, bleek het lastiger dan gedacht. "Studenten zijn niet gewend om strafdossiers van ingewikkelde en grote zaken te bekijken. Het gaat soms om stapels papier van een meter hoog. Dat werk ligt vaak boven hun macht."

■ Wendy Degens

## Nederlanders slimste van Europa

Duitsers en Nederlanders zijn de slimsten van Europa: zij scoren gemiddeld 107 op een IQ-test. Belgen halen acht punten minder. Maar wetenschappelijk verantwoord zijn Belgenmoppen nog steeds niet.

De scores zijn in de publiciteit gekomen via de Britse krant *The Times*, die citeert uit een nieuw onderzoek van professor Richard Lynn van de Noord-Ierse University of Ulster. Jelte Wicherts, IQ-deskundige van de Universiteit van Amsterdam, plaatst er grote vraagtekens bij.

"Lynn stelt de IQ-score gelijk aan intelligentie",

legt hij uit. "Dat doet bijna niemand meer. In 1952 scoorden Nederlandse dienstplichtigen twintig punten lager op een IQ-test dan in 1982. Waren ze vroeger dan zoveel dommer? Nee, de uitkomsten van de test zijn niet stabiel. Verder is de IQ-test sterk cultuurbepaald. Als je het niet gewend bent om zulke toetsen te maken, zul je bijvoorbeeld veel lager scoren."

"Lynn heeft dit onderzoek nog niet gepubliceerd, maar het zal de toets der kritiek waarschijnlijk niet doorstaan", vermoedt Wicherts. "Eerder beweerde hij dat Afrikanen zwakzinnig

zijn en mannen intelligenter dan vrouwen. Hij behoort tot een klein clubje academici met politiek zeer incorrecte ideeën. En zodra je kritiek levert op hun methodes, hullen ze zich in de mantel van Galileo: dan zeggen ze dat de wereld hun ideeën niet wil accepteren."

Volgens Lynn hebben de verschillen in scores een genetische oorzaak. In koude streken zouden mensen grotere hersenen hebben. Wicherts: "Dat maakt zijn ideeën volgens mij ronduit racistisch."

■ HOP, Bas Belleman



Meet the president

Het is een drukte van belang op deze zaterdag in de hal van de rechtenfaculteit. Scholieren en hun ouders stromen binnen voor een bezoekje aan de Open Dag. Een klein legertje studenten in felrode polo's vangt hen op en wijst de weg. In het kader van de actie 'Meet the President' worden ze een handje geholpen door de voorzitter van het college van bestuur, Jo Ritzen, gehuld in een UM-shirt met rugnummer één. Hij hoopt door persoonlijk contact de motivatie en interesses van de aankomende studenten te achterhalen.

Die blijken heel verschillende redenen te hebben om naar Maastricht te komen. De zeventienjarige Lisa Snoeks uit Bergen op

Zoom komt vooral voor de kleinschaligheid van de opleiding European Law School. "Ik heb veel goede verhalen gehoord over Maastricht. Het probleemgestuurd onderwijs, waarbij studenten in kleine groepen werken en ook praktisch bezig zijn, spreekt me aan." Haar moeder springt bij. "Ik heb zelf een ouderwetse massale rechtenstudie gevolgd. Dat werkte niet motiverend. Het Maastrichtse systeem lijkt me een beter alternatief."

De Duitse Atalia Schultz, gekomen met een vriendin, denkt minder over dit soort dingen na. "Ik woon in Vaals. In Aken kan ik geen rechten studeren en Maastricht is ook lekker dichtbij." Landgenoot Pietro Lagcoca uit München is juist wel bereid een lange reis te maken voor zijn favoriete studie. "Ik wil

heel graag European Studies studeren. Mijn interesses liggen bij Europese cultuur, politiek en economie. In Duitsland bieden ze nergens een programma aan dat die zaken combineert." Over de Open Dag zijn de drie scholieren positief. Snoeks en haar moeder prijzen wederom de kleinschaligheid. "De presentaties zijn in kleine groepen en er lopen genoeg medewerkers rond die je wat kunt vragen. Op de Open Dag in Nijmegen zaten we in een zaal met wel tweehonderd mensen." Ook de Duitse Lagcoca is tevreden, hoewel hij de meeste informatie over European Studies al op de website heeft gelezen. "Het is vooral leuk om de stad een keer te zien. Zo meteen gaan we een guided tour maken." (MvdW, foto Philip Driessen)

## Moeite met Engels

Masterstudenten Nederlands recht die verplicht Engelstalige blokken volgen, hebben grote problemen met de taal, schrijft Maikel Beckers namens de studentleden van de faculteitsraad in een memo aan het bestuur. Daardoor, zo blijkt uit een door de studentgeleding uitgevoerde steekproef, hebben ze moeite met het volgen van het blok. Ook de masterstudenten European Law School die het juridisch Engels beter onder de knie hebben, klagen. Discussies lopen niet soepel. Gevolg: een daling van de kwaliteit van en participatie in de onderwijsgroepen. "Onze oplossing – het bestaande blok *Legal English* dat aan European Law School studenten wordt gegeven, open te stellen als keuzeblok voor alle rechtenstudenten – is een noodgreep. Ideaal is een structurele verandering in het bachelorprogramma", zei Beckers, zelf masterstudent European Law School, tijdens de laatste raadsvergadering. Decaan Aalt Willem Heringa beaamt het probleem en stemde in met een onderzoek naar de mogelijkheden. "Het voorstel om specialisten van het Talencentrum in te zetten, klinkt interessant. Daar hebben we als bestuur nog niet aan gedacht."

■ WD

## Rechten en Hasselt

De faculteitsraad van rechten mag formeel niet instemmen of advies uitbrengen over de oprichting van de nieuwe rechtenstudie in Hasselt die waarschijnlijk in september 2007 van start gaat onder auspiciën van de Maastrichtse juristen. Dit liet het bestuur onlangs in een notitie aan de raadsleden weten. Een maand geleden uitte de raad zijn ongenoegen over de snelle besluitvorming ten aanzien van de nieuwe TUL-opleiding (transnationale Universiteit Limburg), maar vooral over het feit dat hij hier buiten gelaten was.

Nu blijkt dat de faculteitsraad geen instemmings- of adviesrecht heeft. "Hetzelfde geldt voor de universiteitsraad", voegde decaan Aalt Willem Heringa toe in de jongste vergadering. Toch heeft het bestuur besloten de faculteitsraad te betrekken bij de samenwerking met de Belgische universiteit. De raad mag zijn opmerkingen over het curriculum, de studenteninstroom, de samenwerking met Leuven in de onderzoeksschool Ius Commune en de financiën kenbaar maken aan het college van bestuur van de TUL. Heringa: "We kunnen nu nog, voordat er onomkeerbaar dingen gebeuren, een ultieme afweging maken."

■ WD

## Club voor buitenlanders

De gemeente Maastricht wil een internationale vereniging op poten zetten, waar buitenlandse werknemers elkaar kunnen ontmoeten. Het initiatief richt zich niet zozeer op het personeel van grote bedrijven, voor wie al veel geregeld is, maar op de werknemers van instellingen, waaronder de onderzoeksinstituten van de Universiteit Maastricht, de Japanse particuliere universiteit Teikyo en de Maastricht School of Management.

Een gemeentelijk onderzoek wees uit dat Maastricht 120 instituten (waaronder eenpiters) kent met buitenlandse werknemers (in totaal een paar duizend), en dat het merendeel van hen welwillend staat tegenover een vereniging. "Ze willen meer gebruik maken van elkaars netwerk en hoeven dan bij praktische zaken het wiel niet steeds opnieuw uit te vinden", zegt senior-beleidsmedewerker Simone van der Steen. "De ontmoetingsplek is nog niet bekend. Wel liggen er commerciële plannen om een internationaal jazz-café te openen, dat als trefpunt kan dienen."

Op 19 mei vindt er een eerste ontmoeting plaats op een boot van Stiphout. Deze week valt bij alle instituten van de Universiteit Maastricht een uitnodiging in de bus.

■ MT



Marietje Kardaun vindt argumenten René Gabriëls niet overtuigend

# Pas op met een verondersteld superieur rechtvaardigheidsgevoel

OPINIE



**UM-filosoof René Gabriëls pleitte twee weken geleden op deze plaats voor een minder strikt juridische en meer humane aanpak van het Nederlandse asielbeleid. Niet met overtuigende argumenten, vindt cultuurwetenschapper Marietje Kardaun.**

Vooropgesteld zij dat ik geen enkel bezwaar heb tegen inspanningen ten voordele van een verblijfsvergunning voor oud UM-student Malu Mvidi. Ik hoop zonder meer dat de rechtzaak gunstig voor hem uitpakt, en zeker ben ik van mening dat het Nederlandse asielbeleid royaler zou kunnen. Niettemin heb ik bezwaar tegen enkele van de door Gabriëls ter zake aangevoerde argumenten, in het bijzonder tegen zijn naïeve oproep om in het recht toch vooral naar de mensen te kijken, en niet zozeer naar rechtsregels.

1) Gabriëls begint zijn pleidooi met een hypothetische constructie: "Stel je moest de mondiale rechtsorde helemaal opnieuw inrichten, dan zou je met betrekking tot de casus Malu Mvidi redelijkerwijs toch wel hetzelfde vinden als ik, dus moet hij een verblijfsvergunning krijgen." Dit is een bekende drogreden, van de soort: "Stel dat Maastricht nog ongerepte natuur was, dan zouden we er vast casino's op willen zetten, dus laten we maar beginnen met

bouwen." In werkelijkheid richten we de wereld niet in vanuit het niets. We dragen integendeel een hele vracht aan erfenissen uit het verleden met ons mee. Die spelen een rol en laten zich niet zomaar uitvlakken. Dit type gedachte-experiment heeft met andere woorden geen enkele praktische betekenis.

2) De logica van Gabriëls' mondiale idealisme lijdt nog aan een ander gebrek. Hij zegt samengevat: "Stel dat we de wereld van de grond af aan opnieuw zouden kunnen opbouwen, en stel dat mensen zowel vrij egoïstisch als vrij rationeel zijn, en stel dat je niet van tevoren weet of je man of vrouw, wit of zwart, etc. bent, dan komen we toch zeker uit op zoiets als de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens." Maar volgens dezelfde redenering kun je ook niet van tevoren weten of je misschien als processierups, als pathologische seriemoordeenaar, of als kip ter wereld zult komen. In het laatste geval is het adequaat om niet zozeer die (in feite westerse) mensenrechten, maar een streng hindoeïstisch systeem aan te hangen. Dit is minder denkbeeldig dan het lijkt, althans schijnen Hindoes met de mogelijkheid van reïncarnatie rekening te houden en inderdaad het equivalent van de mensenrechten ook – en zeer nadrukkelijk – op het dierenrijk te betrekken.

3) Maar wat het belangrijkste is: René Gabriëls gaat volledig voorbij aan het feit dat het handhaven van regels ook een reëel belang is. Regels zijn het fundament van de rechtsstaat: zonder regels geen rechtszekerheid. Uiteraard moet het recht een weerspiegeling zijn van wat in een samenleving als rechtvaardig wordt ervaren, en je kunt voorstellen doen tot verbetering, maar het is ronduit gevaarlijk om, zoals de idealistische Griekse wijsgeer Plato dat voorstond, rechtsregels alleen te willen toepassen voor zover ze niet in strijd zijn met een verondersteld superieur rechtvaardigheidsgevoel.

■ Marietje Kardaun

BRIEVEN



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

## Prima donna's

De nieuwe serie over UM-leiderschap is een goed idee. Door reflectie daarop kunnen leiders en medewerkers een (nog) beter klimaat creëren waarin staf en studenten floreren en competenties optimaal aangewend worden. In die sfeer wil ik graag reageren op het "prima donna's -virtuozen" -onderscheid van Harald Merckelbach (decaan FdP), door Riki Janssen (*Observant*) ingezet als kop. Het is "evidence-based" (in die termen moet ik praten om serieus genomen te worden door Merckelbach) in de cultuurwetenschappen dat begrippen culturele betekenissen hebben en daarmee een bepaald effect sorteren. In een cultuur die zegswijzen als "doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg" voortbrengt en adviseert vooral niet het hoofd boven het maaiveld uit te steken, verwijst "prima donna" naar een onsympathiek, of zelfs onmogelijk

iemand met sterallures (waarbij ik het ingebakken gender-effect maar even buiten beschouwing laat). Bij virtuosos daarentegen, zien wij een bescheiden, sympathiek en bijzonder mens die iets uitstekend kan en bewonderd wordt door anderen. De dichotomie "prima donna's" (uitblinkers in onderzoek) en "virtuozen" (uitblinkers in onderwijs) heeft dus heel veel, en een allesbehalve neutraal effect.

Het is ook een kwetsende karikatuur. Onderzoek en onderwijs vormen de academische twee-eenheid. Onderzoeksvirtuozen zetten zich ook actief in voor het onderwijs. Zij moeten daar ook goed (genoeg) in zijn om carrière te kunnen maken. Hetzelfde geldt voor onderwijsvirtuozen.

Het nieuwe UFO-systeem biedt gelukkig ont-plooiingsmogelijkheden voor medewerkers die uitblinken in onderwijs of onderzoek, maar zwakker presteren in het andere domein. Maar hoewel onderwijsvirtuozen waarschijnlijk aan de UM (gezien de van oudsher sterke onderwijsoriëntatie) wat makkelijker carrière kunnen maken dan elders, moeten ook zij (mijns inziens terecht) op onderzoeksterrein voldoende presteren om universitair (hoofd)docent of hoogleeraar te kunnen worden. Ik stel dus voor "prima donna" uit het UM-vocabulaire te schrappen en dat als "do not" advies in de Krauthammercursus op te nemen.

■ Marjolein van Asselt, hoogleraar faculteit der cultuurwetenschappen en lid van De Jonge Akademie

# Met een wit UM-shirt op televisie



Het Maastrichtse team Foto: Philip Driessen

"Ik hoop niet dat ze ons gaan presenteren als de slimste mas ten van de Universiteit Maastricht."

"Nee, want dat zijn we niet."

"Misschien zijn we wel de slimsten na alle Duitsers."

Op 11 mei nemen Noud van Herpen (gezondheidswetenschappen), Merel Borger (cultuurwetenschappen) en Saskia Cuperus (International Business) het op tegen drie masterstudenten van de Rijkuniversiteit Groningen in het nieuwe VPRO quizprogramma *UQ 2006*. Vanaf 3 april zendt de VPRO iedere maandag een aflevering uit waarin twee Nederlandse universiteiten tegen elkaar strijden: welke studenten scoren het beste op algemene kennis, vakkennis en retorica? De twee universiteiten met de meeste punten komen uiteindelijk op 29 mei in de finale. De winnaar ontvangt de 'Gouden Universiteitsgraal'.

Waarom juist zij zijn geselecteerd om de UM te vertegenwoordigen, is de masterstudenten een raadsel. Cuperus: "Ik kreeg een telefoontje van het faculteitsbureau met de vraag of ik mee wilde doen. Ik dacht dat ze de verkeerde hadden gebeld." Nieuwsgierig geworden deden ze twee weken geleden mee aan een selectieronde (de VPRO voerde met een tiental UM-studenten een kort gesprek), waarna zij eruit

werden gepikt.

Cuperus en Van Herpen nemen tijdens het programma de algemene kennisvragen en vakkenvragen voor hun rekening. "Ik ga me niet extra voorbereiden. Wel houd ik de komende weken het nieuws bij, dan moet het goed komen, zei de VPRO", aldus Van Herpen.

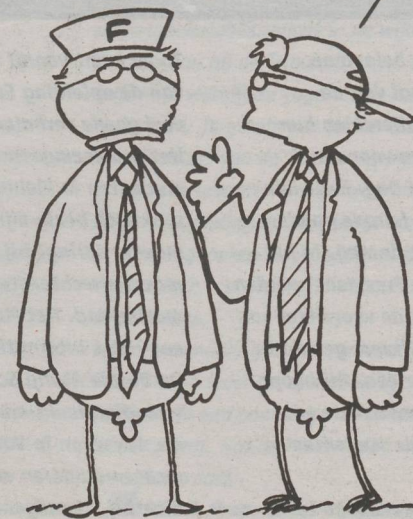
Borger mag tijdens de retoricaronde een betoog van twee minuten houden: "Ik heb wel wat presentatie-ervaring, maar ga toch even uitzoeken wat de klassieke regels van de retorica zijn. Een week voor de uitzending krijg ik het onderwerp te horen. Dat wordt oefenen voor de spiegel en voor mijn vriendinnen." "En ons natuurlijk", reageert Cuperus. "Wie is trouwens Gerard Mols en waarom nodigt hij ons uit?" Hij is de rector dus, begrijpt Cuperus nu, maar ze moet nog even wennen aan alle aandacht. "Denis Ancion, van communicatie, wil ons een aantal keren zien: ter voorbereiding op de uitzending. Ook wordt er een bus ingezet, zodat we met zestig man vanuit Maastricht naar de studio in Hilversum kunnen reizen." Daar hangen al UM-shirts klaar, wit met een blauwe streep, weet Borger. "Dat meen je niet. Toch geen polo?" baalt Cuperus. *VPRO UQ 2006*, iedere maandag (UM-uitzending op 15 mei), 21.20 uur, Nederland 3.

■ Irene Smeets

## FOKKE & SUKKE SNAPPEN NIKS VAN HET FRANSE ONDERWIJS

STAKEN???

WAAR HALEN DIE  
FRANSE STUDENTEN  
IN GODSNAAM DE  
TIJD VANDAAN???



RGVT







Choosing a Masters at the UM:

# American army officer turns fulltime student



Rusty Isaacs Photo: Philip Driessen

"I have been very lucky, but I have also worked very hard, which is why I was allowed to study in Maastricht, says Rusty Isaacs (24) from the US, Masters student of European Studies at the Faculty of Arts and Culture. He was given a two-years' dispensation from the American army in order to take a Masters here. "At my academy, only ten people a year get the chance to do so." In the United States, Rusty works, studies and lives at the military academy in West Point (near New York). As a company commander he is in charge of one hundred and fifty cadets. "I organise, for example, a practice day to teach shooting and I am the one held responsible for their successes and failures." This was all done alongside his Bachelors study of International Relations in West Point. "This meant that the pressure of work was higher than in Maastricht." Other than that, he sees very few differen-

ces in the level of the two studies. "I did not know what Problem-Based Learning was, but it is similar to the learning system in the United States. Here, more time is taken for assignments; subjects are dealt with in greater depth. I think that the tutorial groups work well and the Masters programme has an international character; I think that students from maybe twenty different countries are doing this programme. I would just like to do more individual assignments. For example, write more papers myself, to learn more about a subject." At the end of the academic year, he will start on his thesis. "I am going to study the relation between NATO and ESDP (European Security and Defence Policy, a European defence plan that is currently being drawn up). I want to show that it is good if Europe develops its own defence organisation and that

it is not at threat to NATO, as is sometimes thought in America." His fellow-students and others whom Rusty regularly meets, ask his opinion on the relationship between America and Europe. "We sometimes forget how close we are to each other: from a historical point of view and in the values that we cherish." He likes living in Maastricht. "I have already made many friends and I feel at home." He will stay here for a while. After the summer, he wants to do a second Masters programme, but then at the School of Governance. "I was thinking about public policy and human development. It fits in well with International Relations, but it is less theoretical." After that he will return to the US. "I need to serve with the American army for five years, because they invested in me."

■ Bettine Winters

## Student fraud appears ineradicable

**The examinations committee at the Faculty of Economics is at its wits' end. Despite an extensive information campaign, stating clearly what is allowed and what is not, fraud and plagiarism by students appears ineradicable; during the last academic year, there were more than one hundred cases, and no fewer than twenty in the last two months alone. "We even find crib notes under the toilet brush."**

The faculty's rules and related sanctions are listed in five different places in each block book, in three places in the study guide, in Eleum, in an e-mail sent prior to each test and on several forms in the examinations hall. The excuse that one was not aware of the rules, is no longer credible, says education and examinations co-ordinator Ralph Schoneman. He thinks that students commit fraud consciously, assuming that penalties will be negligible. Well they are not. Sanctions vary from a reprimand to declaring the test invalid, as well as exclusion from any resit for a period of a year. In the last academic year, 106 students broke

the rules. Of the twenty that were caught red-handed in the last two months, six were guilty of plagiarism and twelve committed fraud with telephones and crib notes. In the majority of cases, the cheaters were men, Ralph Schoneman knows, equally distributed among Dutch and foreign students.

The ingenuity of students is endless, says Reinhilde van der Heijden, secretary of the examinations committee. "They swap places during exams, hide crib notes everywhere, even under a toilet brush, or they call fellow-students while they visiting the lavatory."

In addition, students seem to be getting more brazen, says Ralph Schoneman, who is responsible for surveillance during exams. The Faculty of Economics uses external surveillance staff, many of whom are older people who have worked in education or - in one or two cases - former military police officers. They have to be on their toes all the time, both in the examinations hall and in the lavatory. They notice that students act like they are untouchable and test to see how far they can go. Some smuggle notes in on scrap paper handed out in a previous exam. "They are caught when we hand out

note paper of a different colour."

Students are equally inventive when it comes to plagiarism. Some of them do not just cut and paste from the Internet, but in order to avoid being caught by the detection software they translate the plagiarised text from another language. Students also copy sections from each other and do not realise that this is also an offence, according to Reinhilde Van der Heijden. "Recently I had two of them in my office for a talk, where a guy had copied pieces from a girl when she had left her paper lying in the kitchen. He was overcome by burning shame."

Students of economics who are caught cheating do not always accept the sanction. Last year about twenty cheaters (individual cases), after consulting each other, all submitted a complaint to the Board of Appeal for Examinations. This board ruled that declaring the exam invalid as well as exclusion from the resit was too severe a punishment, because the faculty had not sufficiently informed the students about this sentence. Now this is clearly stated in the study guide.

■ Maurice Timmermans

PAGE

6

### Club for foreign staff

The city council of Maastricht wants to set up an international association, where employees from abroad can meet each other. The initiative focuses not so much on staff from large companies, for whom a great deal has already been arranged, but on employees from institutions, including the Universiteit Maastricht's research institutes, the Japanese private university Teikyo and the Maastricht School of Management.

A council survey showed that Maastricht had 120 institutes (also counting one-man operations) employing foreign staff (a total of a few thousand employees), and that the majority of them were in favour of a club. "They want to make more use of each other's networks, to avoid having to reinvent the wheel when it comes to practical matters," says senior policy official Simone van der Steen. "The venue has not been decided on yet, but there are commercial plans to open an international jazz pub, which could serve as a meeting point." On 19 May a first gathering has been scheduled on a Stiphout boat. An invitation will be sent this week to all institutes related to the Universiteit Maastricht.

■ MT

### Legal English

Masters students of Dutch law who are forced to take blocks in English, have great problems with that language, Maikel Beckers writes on behalf of the student members of the faculty council in a memo to the board. This makes it difficult for them to complete the block, as was shown in a sample survey carried out by the student fraction. The Masters students of the European Law School, who have a better command of legal English, have also complained. Discussions falter, which leads to a drop in the quality and participation of the tutorial groups. "Our current solution - which consists of opening the existing block of *Legal English* provided for European Law School students, also to other law students, as an optional subject - is an emergency measure. Ideally, the Bachelors programme should undergo a structural change," said Maikel Beckers, who is a Masters student at the European Law School, during the last council meeting. Dean Aalt Willem Heringa admitted that there is a problem. "The proposal to use specialists from the Language Centre sounds interesting."

■ WD

### Two options

Student association Circumflex will take the decision at the end of this week: the students will move temporarily to either D'n Hiemel or D'n Avanceur. Both are expensive options, but there are no other alternatives, says chairman Geert in 't Veld. Before 1 April, Circumflex has to vacate the Maaspaviljoen and the association will not be able to move into its new accommodation in the Capucijnestraat until the beginning of 2007. The question remains whether 2007 is realistic. Geert in 't Veld reckons that the temporary stay may last two and a half years, considering the fact that a group of inhabitants from the Capucijnestraat are planning to take the matter to court as soon as the council has given the green light for the building permit.

Both D'n Avanceur and D'n Hiemel are suitable, but pricey: the pub in the Helmstraat charges a high rent, whereas the former youth centre in the Bernardusstraat is asking for compensation for loss of income on top of the rent, for parties and theme evenings that cannot be held because Circumflex is using the premises. Geert in 't Veld: "We have not taken a decision yet."

Residents of the area around D'n Hiemel think it is inappropriate that the largest student association in Maastricht is looking for a location in a residential area. They are considering taking further action.

■ MT



De stijl van de UM-leider: vandaag Rein de Wilde, decaan faculteit der cultuurwetenschappen

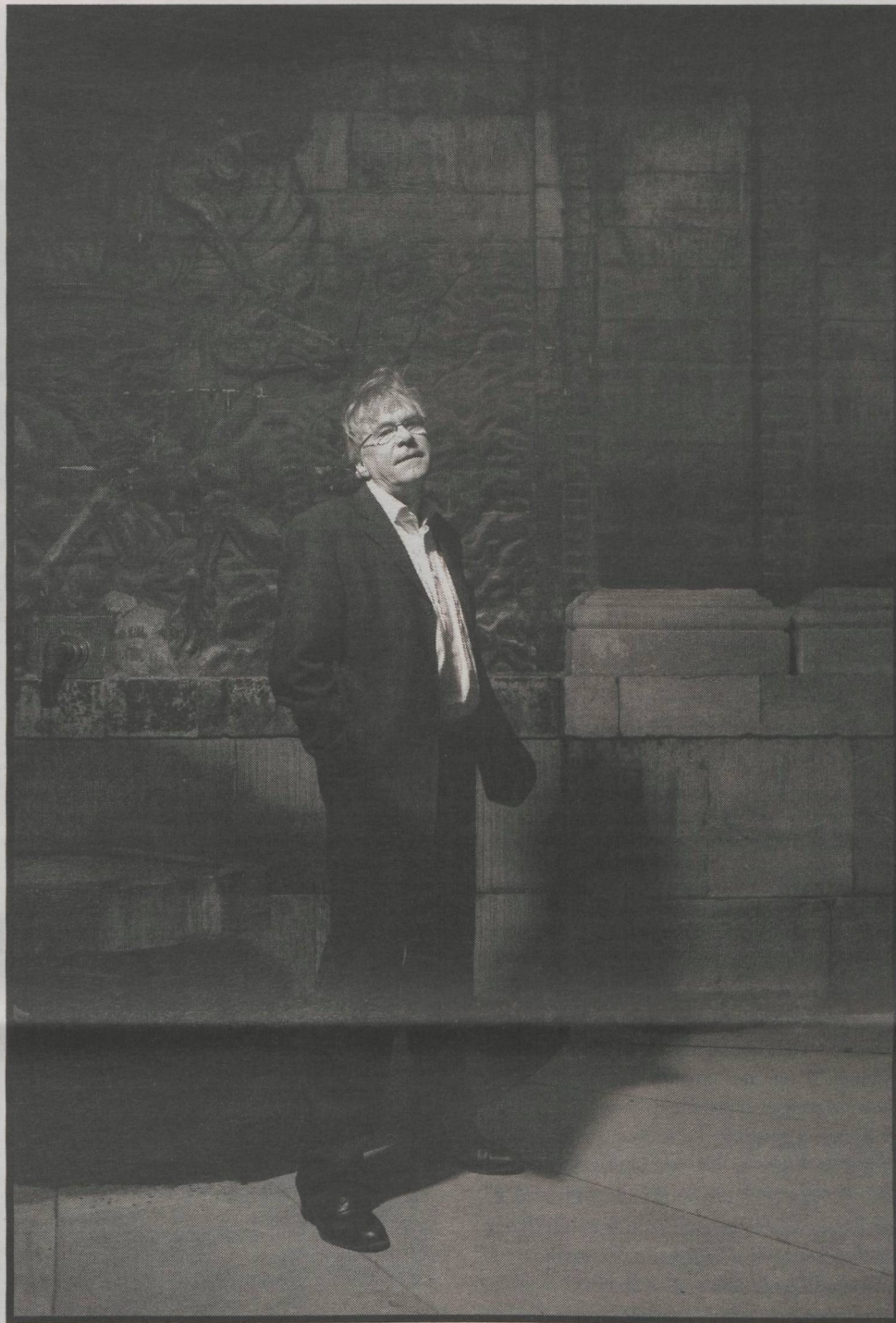
# Geen spierballentaal of overdreven daadkracht, maar ideeën en gezag

Hij trekt een bedenkelijk gezicht als de term 'leider' valt. "Ik vind dat een vreselijk woord." Rein de Wilde, sinds 1 oktober 2005 decaan van de faculteit cultuurwetenschappen, zou zichzelf eerder bestuurder of primus inter pares willen noemen. De eerste onder zijns gelijken die mensen in hun waarde wil laten, goed probeert te luisteren, hoopt dat hij tegen kritiek kan en beseft dat hij soms hardleers is.

■ Tekst: Riki Janssen  
 ■ Foto: Philip Driessen  
 ■ Illustratie: Simone Golob

Job Cohen of Gerd Leers? Rein de Wilde glimlacht, twijfelt geen moment. "Job Cohen." De stijl van de Amsterdamse burgemeester en oud-rector van de Universiteit Maastricht is een typisch voorbeeld van de "effectieve leider" uit Peter F. Druckers boek *The effective executive*. "Een ijzersterk managementboek dat Krauthammercursussen bijna overbodig maakt." Hij las het bij zijn aantreden, net als overigens *The uses of university* van Clark Kerr. Druckers effectiviteit heeft niets te maken met spierballentaal, uiterlijk vertoon of overdreven daadkracht. Daar heeft besturen sowieso weinig mee te maken, benadrukt De Wilde die van huis uit filosoof is. Het is ook geen synoniem voor snelheid, "soms kost deze vorm van leidinggeven veel tijd". Het betekent wel dat een bestuurder zich niet laat (af)leiden door allerlei ruis zoals ruzietjes, kinnesinne en wat dies meer zij. Hij let op de doelen die de organisatie stelt, bepaalt wat hij daaraan kan bijdragen en richt daar - in de beperkte tijd die hij heeft - zijn handelen op. "Cohen houdt de grote lijn in de gaten en erkent tegelijkertijd dat hij zoekende en tastende is. Hij krijgt veel gedaan, juist omdat hij openstaat voor kritiek, weerwoord wil en voortschrijdend inzicht toelaat. Hij duidt al die geluiden en wijst vervolgens de weg."

Een bestuurder is niet alleen "richtinggevend", hij heeft veel meer rollen. "Hij is ook een initiator: hij komt met ideeën, stimuleert mensen, en kijkt wat er in de wereld om hem heen gebeurt. Het is ook iemand die dingen voor elkaar krijgt, daar hoort bij dat je helder bent en soms ook op de zeepkist gaat staan. Daarnaast moet een decaan, toch iemand die werkt in een 'georganiseerd zootje ongeregeld', zoals Sjeng Kremers (oud-voorzitter van de raad van toezicht, red.) de universiteit een tijd geleden in *Observant* betitelde, een mediator zijn. Hier werken veel ego's, het zijn de eigenwijze mensen die wij willen, zij zijn goed voor de wetenschap, maar besturen wordt daardoor ook bemiddelen. Hoe kun je er op een slimme manier voor zorgen dat de ene groep kan doen wat die wil, zonder dat de tweede vindt dat die tekort komt en de derde denkt dat er niet aan hem gedacht wordt."



## Stuurhut

Soms vergelijkt Rein de Wilde zijn faculteit met een schip en is hij de kapitein die, als hij de koers niet uitzet in de stuurhut, op de uitkijk staat in het adelaarsnest, noteert waar de kracht van zijn bemanning zit, lekken dicht in de verschillende ruimten en altijd tracht te voorkomen dat bij felle tegenwind zijn boot kapseist. De stuurhut was geen onbekend terrein toen hij de staf van Paul Tummers overnam. Als lid van het faculteitsbestuur, als capgroepvoorzitter en vorig voorjaar nog als medeauteur - samen met prof. Tannely Blom - van de facultaire perspectiefnota. "Het is een verhaal over wie we zijn en waar we naar toe gaan. Ik heb geleerd dat zo'n nota meer is dan alleen een stuk schrijven. Het is op de eerste plaats praten met mensen en vervolgens uit al die verschillende meningen een richting destilleren die door de groep herkend wordt en past binnen onze cultuur. Juist

ken, iedereen vertrekt en heeft vervolgens een eigen opvatting over die vergadering. We lijken soms een orkest dat de eerste van Mahler uitvoert zonder enige repetitie, zonder dirigent en met de decaan als eerste violist. We zijn heel snel uit de maat." Het gevolg is dat hij veel "terugkoppelt", dus nog een keer bij iemand binnen lopen, even overleggen, zaken tijd geven zodat bijvoorbeeld de verdeling van onderzoeksgeld zorgvuldig kan gebeuren. Maar die zorgvuldigheid is continu in gevecht met de "enorme tijdsdruk", ervaart De Wilde. "Het onderwijs loopt gewoon door en dat kost veel energie en tijd, dat wordt vaak onderschat. Tegelijkertijd is het van belang dat we meer onderzoeksgeld binnenhalen en meer publiceren - we moeten voort maar dat lukt niet door simpelweg de zweep er overheen te halen, zo zit een faculteit niet in elkaar. Verder moet er bezuinigd worden in het onderwijs, we willen dat op een zorgvuldige manier doen, maar de besluiten daarover kunnen niet wachten omdat we alle veranderingen in het onderwijs- en examenreglement moeten opnemen, dat de faculteitsraad weer voor een bepaalde deadline moet goedkeuren. Het zou mooi zijn als je je schip even op de helling kon zetten om te repareren of uit te bouwen. Nu gebeurt alles in volle vaart."

## Hardleers

Zijn kamerdeur staat altijd open, beleidsstukken zijn ("behalve als het over personen gaat") per definitie niet geheim, kritische vragen en opmerkingen zijn van harte welkom en discussies met diverse personen en groepen zijn wat De Wilde betreft onontbeerlijk. "Besturen lijkt op wetenschap en dat betekent nadenken, onderzoeken, onszelf verrassen en discussiëren. Niet slechts met een kleine groep vertrouwelingen. Dit is een academische gemeenschap, iedereen moet het gevoel hebben dat hij erbij hoort. Al betekent dit niet dat iedereen zijn zin krijgt, uiteindelijk neemt het faculteitsbestuur het besluit en dan", hij grinnikt, "heb je natuurlijk het liefst dat iedereen daarna zijn mond houdt."

Zijn sterke kanten? "Het allerbelangrijkste is dat je mensen serieus neemt en in hun waarde laat. En als er wrijving is, dat je dan zoekt waar je zelf een fout hebt gemaakt. Ik kan soms abrupt uitvallen, dat verwachten mensen niet, want ik probeer juist meer een Cohen-type te zijn. Ik verricht dan nazorg, loop bij hen binnen, leg het nog eens uit. Ik hoop dat ik tegen kritiek kan en dat ik iets met die opmerkingen doe. Al ben ik soms hardleers."

Hij denkt graag mee. Wie hem van dichtbij meemaakt, weet dat hij vaak komt met onverwachte invalshoeken, creatieve invallen, hij is duidelijk niet een filosoof die zich beperkt tot tekstexegese. Integendeel. Hij kijkt over de grenzen van zijn eigen vak, en zet zijn wijsgerige kennis in om anderen verder te helpen. Hij grinnikt als hij dit hoort, lijkt ook wel verguld met de analyse. Dan ontzuchtend: "Het wordt niet altijd op prijs gesteld hoor."

## Machtswoord

"Uiteindelijk gaat het niet om macht in een decaanschap. Het gaat om gezag en ideeën. Als het goed gaat, dan heb je die formele macht niet nodig. Als je niet kunt winnen met argumenten en het machtswoord moet gebruiken om iets door te drukken, dan is het nog maar de vraag of dat werkt. Het zou in ieder geval niet de manier moeten zijn."

*Dit is het derde interview uit een serie van tien. De eerste twee (Gerjo Kok en Harald Merckelbach) zijn te vinden op [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl). Volgende week: Aalt Willem Heringa, decaan faculteit der rechtsgeleerdheid*

dan krijgt het nieuwe een zekere eigenheid en wordt het krachtig. Onze faculteit is heel snel gegroeid, van één opleiding naar meerdere. De belangrijkste vraag was: wat bindt ons? Wat doen we samen? Waarop vinden we elkaar?" Dat bleek het thema 'mondialisering' te zijn. "Het is nieuw en dat is goed want dan zit je elkaar niet in de weg, en het is vernieuwend. Niet dat iedereen zijn programma weer moet omgooien, maar het geeft een extra accent aan de opleidingen cultuurwetenschappen en European Studies." En wat die tegenwind betreft: De Wilde was nog niet binnen of hij moest al de eerste bezuiniging- en aankondigen. Zijn devies: wie aan het roer staat, moet zorgen voor een heldere financiële structuur. "Het is belangrijk dat iedereen weet waar het geld naartoe gaat en waarom. Dat zou ook op UM-niveau zo moeten zijn. De begroting is wel goed leesbaar, maar de ontwikkeling van de diverse geldstromen - wat gaat naar onderzoek en onderwijs, wat naar ondersteuning en waarom - is dat veel minder." Dan relativerend: "We krijgen minder geld en iedereen die in het adelaarsnest kruipt ziet dat er meer concurrentie is of komt. Maar je moet ook niet te pessimistisch worden. Het is de kunst om van de eigen kracht uit te gaan en te kijken naar onze mogelijkheden."

## Eerste van Mahler

"Je hebt snel misverstanden", zegt Rein de Wilde als hij ingaat op de onverwachte kanten van zijn functie. "Heel snel lopen dingen niet synchroon. Neem een vergadering, we hebben iets bespro-







# vi-beurs van NWO

## erwon

lid van onderzoekschool Meteor. In het verleden kregen mensen wel eens nul op het rekest, terwijl referenten het voorstel met *excellent* hadden beoordeeld. De betreffende onderzoeker had een prachtige publicatielijst en een gedegen werkplan, maar uiteindelijk bleek de presentatie stroef te verlopen. "Je moet jezelf kunnen verkopen." Daarom zijn aanvragers verplicht tot een oefengesprek, met enkele wetenschappers van economie en wederom Daniëls. Wie daarna zijn voorstel op de post mag doen en van NWO hoort dat het voorstel 'ontvankelijk' (door de eerste screening) is, krijgt minimaal vierduizend euro van de faculteit: een prikkel om de wetenschapper te blijven stimuleren in het onderzoeks- en aanvraagtraject.

### Indienen, tenzij

Het idee van de verplichte begeleiding is niet nieuw. Onderzoekschool Carim (hart- en vaatziekten) van geneeskunde voert al jaren oefengesprekken. Daarnaast leest en beoordeelt de commissie onderzoeksbeleid (COB) alle aanvragen van geneeskunde en gezondheidswetenschappen. "We voorzien een voorstel van 'constructief commentaar': we houden niemand tegen die wil indienen, maar adviseren bijvoorbeeld wel om het idee nog te laten rijpen of dingen aan te passen", aldus Marco Berndes, secretaris van de COB. Het resultaat: een *steady flow* van ingediende voorstellen: zowel in 2004 als in 2005 stuurden beide faculteiten samen zo'n twintig aanvragen op. In 2006 gingen er tot nu toe al tien de deur uit.

Indienen staat dan ook hoog op de prioriteitenagenda. Onderzoeksinstituten die weinig opsturen wordt om uitleg gevraagd door de faculteiten. Die voelen namelijk de hete adem van het college van bestuur in hun nek. Erik Drenthe van BSI: "Subsidie binnenhalen uit de tweede geldstroom wordt steeds belangrijker. Het college heeft daarom de eis gesteld 'indienen, tenzij': iedere onderzoeker wordt geacht een voorstel te schrijven, tenzij hij een goede reden heeft dat hij er niet aan toekomt. Faculteiten die niks kunnen laten zien, krijgen de rector op bezoek. Een veni-subsidie is dan ook fantastisch, een jong talent kan zijn ei leggen. Wie een beurs binnenhaalt zit gebakken voor de rest van zijn leven, die is een geliefd persoon binnen de wetenschap."

Jeffrey Roelofs, onderzoeker bij de capgroep medische, klinische & experimentele psychologie, is sinds afgelopen december zo'n geliefd persoon. Hij heeft twee ton gekregen voor zijn herschreven voorstel (in een eerste veni-ronde kreeg hij een 'nee' na het interview) om onderzoek te doen naar de relatie tussen het blijven malen over stressvolle situaties en de aanleg van depressies bij kinderen. "Het eerste gesprek bij NWO verliep nogal mat. De commissieleden stelden weinig vragen, waardoor ik na twintig minuten weer buiten stond. 'Is dit goed of slecht?', vroeg ik me af. De tweede keer ging het er totaal anders aan toe. Ik heb de volle drie kwartier benut, merkte dat deze commissieleden het interessant vonden en volop meedachten. Toch twijfelde ik of ik de beurs zou krijgen. Ik had geen excellente referentenbeoordeling, had geen buitenlandervaring en ben ook niet cum laude gepromoveerd, een aantal zaken dat NWO belangrijk vindt. Ik had wel aardig wat gepubliceerd, enkele prijzen gewonnen en mijn onderzoek is vernieuwend: dat is nog niet eerder gedaan." Die punten gaven wellicht de doorslag: "Vlak voor de kerstvakantie belde ik NWO voor de uitslag zodat ik niet hoefde te wachten op de brief. Vijf minuten later werd ik teruggebeld: 'Jeffrey, je hebt 'em en je collega-buurvrouw ook!' De vele uren zijn de moeite waard geweest. Het is een beurs met een mooi, innovatief karakter. Het staat heel goed op je CV."

eerst worden beoordeeld door onderzoekschool Meteor (die referenten inschakelt) en coördinator Daniëls. Enerzijds om ervoor te zorgen dat voorstellen van voldoende kwaliteit zijn en aan de NWO-regels voldoen, anderzijds om mensen te stimuleren een aanvraag in te dienen. "Tijdens de vorige rondes zijn er weinig voorstellen opgestuurd (vier in 2004 en zes in 2005, red.). Diegenen die wel iets indienden, maar wier voorstellen werden afgekeurd kregen weinig feedback van NWO. 'Waarom is hij niet door?', vroegen wij ons af", aldus Jean-Pierre Urbain, directie-

## Wat is de Vernieuwingsimpuls?

De Vernieuwingsimpuls van onderzoeksfinancier NWO heeft als doel het wetenschappelijk onderzoek in Nederland te vernieuwen. Al vanaf 2000 deelt NWO beurzen (vergelijkbaar met de huidige vidi) uit, maar sinds 2002 werkt de onderzoeksfinancier met drie 'persoonsgebonden subsidievormen'. Zo is de veni-beurs (208 duizend euro voor drie jaar) bedoeld voor jonge, talentvolle, pas gepromoveerde onderzoekers (de gemiddelde leeftijd is 31 jaar). Jaarlijks zijn er twee veni-rondes, waarbij iedere keer zo'n tachtig beurzen worden verdeeld over alle wetenschapsgebieden.

De vidi-subsidie (zes ton voor vijf jaar) richt zich op de senioronderzoeker (gemiddeld 36 jaar) die al een aantal jaren na de promotie op postdocniveau onderzoek heeft verricht. Per jaar is er één vidi-ronde en worden circa 75 aanvragen gehonoreerd. De vici-beurs (ruim 1,2 miljoen voor vijf jaar) gaat naar senioronderzoekers (gemiddeld 38,5 jaar) die met succes een eigen vernieuwende onderzoekslijn hebben opgebouwd. Het geld is bedoeld om een eigen onderzoeksgroep op te bouwen. Ieder jaar krijgen ongeveer 25 wetenschappers afkomstig uit verschillende wetenschapsgebieden een dergelijk bedrag.

Om de aanvragen te kunnen behandelen verdeelt NWO alle wetenschapsdisciplines onder in acht gebieden. Zo behandelt het gebied ZonMW alle aanvragen uit de medische wetenschappen en krijgt het gebied MaGW (maatschappij- en gedragswetenschappen) alle voorstellen uit negentien disciplines als recht, economie, gedrag en onderwijs en sociale wetenschappen. Per gebied wordt een commissie (bestaande uit minimaal vijf wetenschappers) geformeerd. Bij een nieuwe veni-ronde kan de samenstelling gedeeltelijk worden gewijzigd.

Iedere aanvraag wordt door twee à vier referenten, deskundigen uit de betreffende discipline, beoordeeld. Indien iemand een voorstel opnieuw indient, kan NWO wederom dezelfde referenten inschakelen. De commissie krijgt te horen of een aanvrager voor een tweede of derde (tevens laatste) keer op gesprek komt.

Tot nu toe verdeelde NWO 810 beurzen over dertien universiteiten, waarvan de Universiteit Maastricht er 42 wist te bemachtigen. Relatief gezien, een gemiddelde score. De Radboud Universiteit, de Erasmus Universiteit Rotterdam en de Universiteit Utrecht haalden tot dusver de meeste subsidies binnen.

## Veni-toppers in Maastricht

De Universiteit Maastricht haalde in de afgelopen vier jaar 23 veni-beurzen binnen. Het gros ging naar Randwijk: twaalf naar geneeskunde, vier naar gezondheidswetenschappen en drie naar psychologie. De binnenstad moet het doen met twee voor economie, één voor rechten en één voor het centrum voor gender & diversiteit wat onder de faculteit cultuurwetenschappen valt. Waarom scoren vooral de Randwijkfaculteiten? "Kennelijk worden er betere voorstellen geschreven, maar het langere bestaan en de langere onderzoekstraditie zijn tevens een mogelijke verklaring", aldus Erik Drenthe van bureau strategie & internationalisering. "Geneeskunde en gezondheidswetenschappen hebben al jaren een commissie onderzoeksbeleid die onderzoekers adviseert bij het doen van aanvragen. Je ziet nu dat andere faculteiten, zoals economie en psychologie, dit voorbeeld overnemen."

Daarnaast merkt Drenthe dat de competitie binnen MaGW (NWO verdeelt alle wetenschapsdisciplines onder in acht gebieden, waarvan maatschappij- en gedragswetenschappen één van de breedste gebieden is. Hier vallen zoal economie, psychologie, recht en sociale wetenschappen onder.) groot is. "De juristen leggen daarbij vaak het loodje, terwijl de psychologen het daarentegen goed doen." Waarom? Misschien ligt het aan het verschil in presenteren en beschrijven, denkt Drenthe. Juristen hebben een vagere manier, baseren zich vaak op dikke wetboeken. Psychologen hebben een manier van omschrijven die lijkt op die van de bèta's, de medici: met meer proefjes en grafiekjes. Spreekt dit meer tot de verbeelding? "Misschien wel."

## Veni-toppers in Nederland

In vergelijking met andere universiteiten hoort de UM tot de middenmoot als het gaat om het binnenhalen van veni-subsidies, zo blijkt uit cijfers van het ministerie van Onderwijs, Cultuur & Wetenschap (een cijfer 1 is gemiddeld, de UM krijgt een 0,96). De UM (23 honoreringen) laat bijvoorbeeld de Erasmus Universiteit (negentien beurzen) en de Universiteit van Tilburg (elf toekenningen) achter zich. De Radboud Universiteit, Vrije Universiteit en Universiteit van Amsterdam staan in de top drie. Waarom juist deze drie universiteiten veel binnenhalen, valt moeilijk te zeggen. Drenthe: "Het kan toeval zijn, het kan dat ze meer aanvragen indienen of dat de kandidaten beter zijn, de begeleiding beter is, de universiteit beter in het NWO-netwerk zit." Dat laatste kan de UM verbeteren (vijf Maastrichtse wetenschappers zaten tot op heden in een venicommissie). Ook het aantal veni-aanvragen (tot nu toe 144) vanuit Maastricht kan hoger, aldus Drenthe. "Onderzoekers hebben een slagingskans van 25 tot 30 procent. Als meer Maastrichtse onderzoekers een aanvraag indienen, heb je meer kans dat subsidiegeld deze kant opkomt."



## MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

**FdAW (vakgr./comm./studiever.) Kennistechnologie:** Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3882677 E-mail: k.braeken@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

**FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.):** Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

**FdEWB (vakgr./comm./studiever.):** Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

**FdG (vakgr./comm./studiever.):** Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

**FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

**FdR (vakgr./comm./studiever.):** Judith Kerkhofs, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

**Psychologie (vakgr./comm./studiever.):** Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl Bur. Psych., UNS 40, voor vrij. 12.00 uur.

**Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:** Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

**University College Maastricht:** Ch. Rogers, bureau UCM, Bou 8-10, tel. 83500, voor vrijdag 12.00 uur

**Instituten behorend bij een faculteit:** bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

**Agenda:** Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

**Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174**

## ALGEMEEN

## AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k.1.155 Uns 50 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30 - 10.00u in k.D1.05 Bonn 2.

## Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Steven Goetstouwers, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

## Studium Generale

www.sg.unimaas.nl

## Het begrip 'geluk' in de economische wetenschap [lezing]

Donderdag 30 maart, 20.00 uur, Aula Tongersestraat 53, toegang gratis. Prof. dr. B. van Praag, hoogleraar toegepaste economie Un. van Amsterdam. Lezing over happiness economics, een specialisme dat zich de laatste decennia in de economische wetenschap heeft ontwikkeld. Het gaat bijvoorbeeld om de vraag of een slechte gezondheid door meer inkomen is te compenseren, en of dit in economische termen is te waarden.

## Debatwedstrijd: debatteren kun je leren

Dinsdag 4 april, 20.00 uur, Kumulustheater, Herbenusstraat 89. De debatwedstrijd is verplaatst naar najaar 2006.

## Nooit meer slapeloos! [lezing]

Woensdag 5 april, 20.00 uur, Aula Minderbroedersberg 4-6, toegang gratis. Prof. dr. E. Klip, em. hoogleraar psychologie, RU Groningen. Hoe vaak wensen wij een ander niet wel-te-rusten? Toch is dat voor velen niet weggelegd. Vanavond vertelt Ed Klip over de behandeling van langdurige slapeloosheid, waarbij de

nadruk ligt op wat de slapeloze zelf kan doen.

## Database Delirium [lezing]

Donderdag 6 april, 20.00 uur, Aula Minderbroedersberg 4-6, toegang gratis. Prof. dr. J. de Mul, hoogleraar filosofie van mens en cultuur, EU Rotterdam. Voor iemand die alleen een hamer heeft, ziet alles eruit als een spijker. In een cultuur waarin de computer het belangrijkste instrument is, lijkt de hele wereld één grote database. Jos de Mul fileert de gevolgen van onze cut & paste-cultuur.

## Eric Koller - Fool Koller [cabaret]

Vrijdag 7 april, 20.30 uur, Kumulustheater, Herbenusstraat 89. Toegang: studenten € 5,- / overigen € 7,50. Reserveren Uitbalie: (043) 350 55 55 (ma t/m za 13.00-18.00 uur). Het cabaret van Eric Koller is ongeëvenaard. De man met het looprek, de golfer, de bingo... Deze typische, weergaloze Koller-scènes zie je in zijn show. Zie ook www.erickoller.nl

## Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek bij Marloes Rikhof T. 043-3882503 Contactpersoon Randwijck José van Eijdsen T. 043-3885621 Meer informatie op www.bureau.unimaas.nl onder medewerkers of studenten.

## Confidential advisor

A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM. José van Eijdsen, can be contacted, T. 043-3885621. For more information see www.bureau.unimaas.nl see employees or students.

## Loopbaancentrum (LC)

Loopbaanbegeleiding is een belangrijk onderdeel van de diensten die het LC aanbiedt. Afhankelijk van de vraag van de cliënt neemt deze begeleiding verschillende vormen aan. U kunt bij ons o.a. terecht met vragen over uw huidige werksituatie en/of over uw toekomstige loopbaanontwikkeling. Ook kunt u zich tot ons wenden voor een universiteitsbreed opleidingsadvies en -aanbod. Heeft u behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum van de UM (www.loopbaancentrum.unimaas.nl)

of neem contact op met de medewerkers van het Loopbaancentrum, tel. 3885323/ 3885324.

## STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

## STUDENTENSERVICECENTRUM

Visitors'centre - Informatiebalie  
Bonnefantenstraat 2  
Bezoektijden: maandag t/m vrijdag 10.00-18.00 uur, zaterdag 10.00-16.00 uur

## Callcenter

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-12.30 uur en 13.30-17.00 uur. Voor vragen m.b.t. (her)inschrijving, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen: 043-3885388/ 3883979.

## Studentendecanen

Inlooppreekuur: dinsdag en donderdag 14.00-16.00u Bonnefantenstraat 2  
Telefoonspreekuur tel.043-3885273: maandag t/m donderdag 13.30-14.00u  
Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel. 043-3885388/ 3883979

## Steunpunt Disability Management

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel, stuur een e-mail of kom langs. Een afspraak is niet nodig, maar wel handig. Meer informatie: www.unimaas.nl/steunpunt  
Openingsuren: dinsdag t/m vrijdag van 9.30-12.30 uur, tel. 043-3885272  
@: handicap@ssc.unimaas.nl  
Bezoek: Bonnefantenstraat 2, kamer B0.07

## Studentenpsychologen

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel. 043-3885388/ 3883979

## Loopbaanadviseurs

Studeer je binnen afzienbare tijd af, denk je na over je stage of studietracer? Twijfel je aan je studiekeuze? Kijk dan eens op ELEUM en maak gebruik van ons nieuwe programma, de Keuzewijzer: ontdek wat je wilt, onderzoek wat je kunt. Ook kun je een afspraak maken met één van de loopbaanadviseurs, José Otten, Paula Aussems en Maddy Meijers. tel. 043-3885212.

## STUDENT SERVICES

## Visitors'centre - Informationdesk

Bonnefantenstraat 2  
Visitinghours: Monday through Friday 10.00-18.00hrs, Saturday 10.00-16.00hrs

## Callcenter

Opening hours are: Monday through Friday 9.00 through 12.30hrs and 13.30 through 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388/ 3883979.

## Student deans

Open hours: Tuesday and Thursday 14.00 through 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2.  
Telephone hours: Monday through Thursday 13.30 through 14.00hrs, 043-3885273.  
Personal appointment tel. 043-3885388/ 3883979.

## Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: everything you want to know about studying with a disability. Call, send an e-mail or visit us. An appointment is not obligatory, but preferable.  
Office Hours: Tuesday until Friday, 9.30-12.30hrs, tel. 043-3885272  
@: handicap@ssc.unimaas.nl  
Visits: Bonnefantenstraat 2, room B0.07

## Student psychologists

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers call 043-3885388/ 3883979.

## Career counsellors

Planning to graduate, thinking about a traineeship or course? Doubting about your study choice? See ELEUM and use our new programme, the Keuzewijzer: discover what you want, explore your competences. Make an appointment with one of the career counsellors José Otten, Paula Aussems or Maddy Meijers, tel. 043-3885212.

## LOOPBAANCENTRUM-INFORMATIE EN DOCUMENTATIE

Bonnefantenstraat 2, kamer E 1.13. tel. 043-3885328

Openingstijden: ma. t/m do. 11.00-16.00 uur; vrij. 10.00-12.00 uur  
Zie ook: www.loopbaancentrum.unimaas.nl  
Let op: vacatures/stages voor studenten nu ook te vinden onder de nieuwsknop voor studenten op de UM website: ga naar Studenten, Nieuws/meer nieuws.

## Binnengekomen:

- The official guide to the New TOEFL iBT voor de voorbereiding op de TOEFL iBT = Internet-based Test.  
- Master the GRE: Graduate Management Admission Test met oefenvragen en advies over de GRE.  
- Master the GMAT: Graduate Record Examinations met oefenvragen plus uitleg.  
Gratis af te halen: de Intermediair Startersgids, voor alle laatstejaars studenten.

## CAREERS CENTRE-INFORMATION AND DOCUMENTATION

Bonnefantenstraat 2, room E 1.13, tel. 043-3885328  
Opening hours: Mon-Thurs. 11.00-4.00hrs; Fri. 10.00-12.00hrs  
www.loopbaancentrum.unimaas.nl

Get your free copy of Eurograduate: The European Graduate Career Guide 2006.  
London Career Forum 2006, for Japanese speakers. 17 & 18 June 2006, Olympia Conference Centre, London. Info & registration at www.careerforum.net/ldn/JsEvent.aspx

Attention: vacancies and traineeships for students now also on view under the newsbutton for students on the UM website: go to Students, News/more news.

## Alumni

Alle informatie voor alumni, kijk op www.alumni.unimaas.nl of neem contact op met Ine Kuppen, tel. 043-3885231, fax. 043 3885225, e-mail ine.kuppen@ssc.unimaas.nl. Verander je persoonlijke gegevens via het AlumniNet (www.alumni.unimaas.nl). Ook mogelijkheid tot invoering werken promotiegegevens.

## HOVO

Onder de naam Hovo Universiteit Maastricht organiseert Studium Generale cursussen, excursies en workshops, bedoeld voor ieder die zijn culturele en wetenschappelijke horizon wil verbreden en die kennis wil maken met het onderzoek en onderwijs van de Universiteit Maastricht. De meeste cursussen worden gegeven door docenten van de UM en duren 4-6 weken. Er gelden geen speciale ingangseisen. Een overzicht van de activiteiten over de periode januari-mei:  
- De verlichting, 10 bijeenkomsten vanaf 2 februari, 13.15-15.45 uur, prof. dr. L. de Rijk, Tongersestraat 53 k. E 004  
- Chinese wijsbegeerte, 4 bijeenkomsten vanaf 10 maart, 13.00-15.00 uur, dr. K. van der Leeuw, Bonnefantenstraat 2 k. D 0.11  
- Sjostakovitsj/Lutyens, 4 bijeenkomsten vanaf 14 maart, 14.30-16.00 uur, drs. J. Slangen, Bonnefantenstraat 15 Conservatorium  
- Geloof en evolutietheorie, 4 bijeenkomsten vanaf 22 maart, 19.00-21.00 uur, dr. L. Hellemans, Tongersestraat 53 k. G 003

## Agenda

- |       |  |       |  |                         |  |
|-------|--|-------|--|-------------------------|--|
| 30-03 | Promotie drs. Ronald Deumes, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6   | 06-04 | Promotie drs. Hendrikus H. Boersma, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6            | 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 16.00 uur, Aula Mbb 4-6  |
| 31-03 | Promotie drs. Sebastiaan B. Amelung, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6   | 12-04 | Promotie mw. drs. Myriam A.M.A. Thijssen, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6      | 20-04                   | Promotie mw. drs. Anock Weertman, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6  |
| 31-03 | Afscheidscollage prof. dr. P.B. Soeters, hoogleraar Algemene Heelkunde i.h.b. De Heelkundige Gastroenterologen en Klinische Voedingsleer in de Faculteit der Geneeskunde. Titel: "Opera Finita", 16.00 uur, Theater aan het Vrijthof | 12-04 | Promotie mw. drs. Claudia J.M.C. Rokx, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6         | 21-04                   | Promotie mw. drs. Catharina J.A.H. Prince, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6   |
|       |  | 13-04 | Promotie dhr. Koen van Besien, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6                 | 21-04                   | Promotie ir. Davey R.M. Langers, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6   |
|       |  | 13-04 | Promotie mw. drs. Marijke J.E. Kuijpers, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6       | 21-04                   | Inauguratie van Prof.dr. Harm Hospers, benoemd in de Faculteit der psychologie tot bijzonder hoogleraar "Expirimentele Gezondheidspsychologie in het bijzonder met betrekking tot homoseksualiteit". Titel: "Gewoon anders". |
|       |  | 20-04 | Promotie mw. drs. Josine J.S.L.T. Quaedackers, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6 |                         |  |
|       |  | 20-04 | Promotie drs. Vincent Roelfsema,                                       |                         |  |



- Inleiding in de middeleeuwse wijsbegeerte 2, 6 bijeenkomsten vanaf 4 april, 13.30-15.30 uur, prof.dr. P. Tummers, Bonnefantenstraat 2 Karl Dittrichzaal  
- Filosofisch café, 5 bijeenkomsten vanaf 7 april, 16.00-18.00 uur, Bonnefantenstraat 2 k. D 0.11  
Wilt u zich opgeven voor een cursus of andere activiteit? Dat kan voortaan niet alleen schriftelijk, maar ook per e-mail (inschrijven@hovomaas.tricht.nl) of telefonisch (043-3885308). Bij Christl van Veen. Meer info: www.hovomaas.tricht.nl of www.sg.unimaas.nl/hovo.

#### ■ UM-sport

Vrijdag 3 april a.s. starten de tenniscursussen indoor locatie Dousberg.  
Vanaf 27 april a.s. starten de tenniscursussen outdoor locatie G.T.M. Willem Alexanderweg.  
Er is nog plaats. Inschrijven bij balie sporthal Randwijck of Visitors'centre. Voor uitgebreide info zie website.

#### Openingstijden:

Balie UM-Sport, Visitors'centre, Bonnefantenstraat 2, geopend maandag t/m vrijdag 10.00-18.00 uur en zaterdag 10.00-16.00 uur.  
Balie UM-Sport, sporthal Randwijck, Sorbonnelaan 180, geopend dinsdag en donderdag 17.00-18.30 uur, woensdag 12.30-14.00 uur.

Voor alle info UM-SPORT:

Zie internet: www.ssc.unimaas.nl/sport

#### ■ Sportraad MUSST

Contacturen: ma t/m do 13.00-15.00 uur.  
SSC, Kamer C2.03. Telefoon: 043-3885340, www.musst.nl

#### ■ STUDENTENVERENIGINGEN EN STUDENTENORGANISATIES

##### Tafelstraat13 - Agenda

All activities are for Dutch and International Students  
Open: Monday t/m Thursday: 12.00-16.00hrs, and many more times.  
Website: www.tafelstraat13.nl, e-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl, phone: 043-3215651  
TAFELN Thursday 30/03 & 06/04: 18.15. Every week on Thursday you're welcome to join Tafelen. A vegetarian meal together with other students. You need to sign up, the same day before 13.00hrs. A meal costs € 2,-.  
SIMPLE MEAL Tuesday 04/04 & 11/04: 18.15. For € 2,- a healthy meal is served. Please sign in the same day before 13.00hrs.  
VESPERS (evensong) Tuesday 04/04 & 11/04: 19.30. Half an hour of singing, lighting a candle, a text, a moment of rest. We meet in front of the Onze Lieve Vrouwekerk at 19.25hrs.  
INTERNATIONAL DINNER Friday 31/03: 18.30. More info: At.Ipenburg@SSC.unimaas.nl.  
MEDITATION Monday 03/04: 20.30. Learn how to meditate. During this course you'll get familiar with some basic knowledge. Also on 10 & 24 April, 1, 8 & 22 May. One evening € 3,50, the whole series € 18,-.  
SILENCE TOGETHER Tuesday 04/04: 20.15. During the six weeks before Easter we'll come together for a moment of silence and introspection. Last one on 11 April.  
STUDENTENVIERING Zondag 09/04: 19.30. St Janskerk, Vrijthof, ingang in de toren. Voor de viering is er de gelegenheid om mee te eten op Tafelstraat om 18.00 uur. Graag uiterlijk de donderdag voor de viering opgeven.

##### Integrand Maastricht: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou economie, rechten of gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou. Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven.

Op zoek naar een uitdagende economische en rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300- €1000) zijn te bekijken op onze website.

Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten. Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

#### ■ STUDENTEN ALGEMEEN

Stageplaatsen Maastricht Aging Study (MAAS)  
Voor studenten Psychologie, Gezondheidswetenschappen of Geneeskunde van zowel binnen als buiten de Universiteit Maastricht. Heb je interesse in cognitief verouderingsonderzoek en wil je ruime testervaring opdoen met gezonde proefpersonen variërend in leeftijd van 25 tot 82 jaar? Dan kun je deelnemen aan de MAAS-dataverzameling waarvan in 2005-2007 de vierde driejaarlijkse follow-up plaats-

vindt. Meer informatie over MAAS kun je vinden op de website (www.np.unimaas.nl/maas). Voor vragen over een stageplaats, neem contact op met Bart Scholtissen, tel. (043) 388 41 00 of e-mail: b.scholtissen@np.unimaas.nl.

#### ALGEMENE WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.) Kennistechnologie, Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3882677 E-mail: k.braeken@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur.

1. Openingstijden Bureau Onderwijs: maandag, dinsdag en woensdag van 8.30 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur, donderdag en vrijdag gesloten.

2. Roosters zie www.fdaw.unimaas.nl of informatiebord in de hal.

3. Diploma-uitreiking Kennistechnologie: 4 april om 16.00 uur, Aula MBB 4-6.

#### E Faculty of General Sciences

1. Opening hours Education Office: Monday, Tuesday and Wednesday from 8.30 till 11.00hrs and 15.00 till 16.00hrs, Thursday and Friday closed.

2. Schedules www.fdaw.unimaas.nl or informatieboard in the hall.

3. Graduation ceremony Knowledge Engineering: April 4 at 16.00, Auditorium MBB 4-6.

#### CULTUURWETENSCHAPPEN

Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: frontoffice@fdcw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

**Spreekuren/ Openingsuren Gr. Gracht 90-92**  
Frontoffice dagelijks 10.00 - 16.00 uur Hal. Voor alle vragen, afhalen onderwijsmaterialen, inleveren toetsen, herkansingen en papers. Eveline Breukers, Marion Gotwalt, Peter Franssen. E-mail: frontoffice@fdcw.unimaas.nl, telefoon 00 31 43 388 3946  
Website: www.fdcw.unimaas.nl click button Bureau Onderwijs

Postadres Faculteit der Cultuurwetenschappen, Postbus 616, 6200 MD Maastricht, "naam afdeling", Postbus 616, 6200 MD Maastricht

#### Backoffice

- Examencommissie vrij 11.00-12.00 uur Kamer D 0.02A

- Examenadministratie di, do 11.30-12.30 uur

Hal/Frontoffice Agnes Gilissen, Karin Menks

- Administratieve coördinator masters: Ingrid

Regout ma, wo 13.00-14.00 uur Hal/Frontoffice

- International Relations ma, di, do 12.30-13.30

uur Hal/Frontoffice Sabine Vanhouwe

- Stages raadpleeg onze website, link naar Stages

- Verroosting eerste en laatste week van elke

blokperiode dagelijks 10.00-13.00 uur Kamer E

0.09 Eric Bleize

- Studie-adviseur ES dagelijks 9.30-10.00 uur

Kamer E 0.03 Pia Harbers

- Studie-adviseur CW/Masters ma, do, vrij 9.30-

10.00 uur Kamer E 0.01, Miranda van den Boorn

Raadpleeg regelmatig je Unimaas e-mail account

en de lichtkrant in het Soirongebouw (Grote

Gracht 80 - 82). Raadplegen studieresultaten:

www.fdcw.unimaas.nl > bureau onderwijs >

Premium/ISS.

#### E Department Office hours Gr. Gracht 90-92

Frontoffice daily 10.00-16.00hrs Hall. For all questions, study materials, hand in resits and papers. Eveline Breukers, Marion Gotwalt, Peter Franssen.

E-mail frontoffice@fdcw.unimaas.nl, telephone 00 31 43 388 3946

Website: www.fdcw.unimaas.nl click button Office of Student Affairs

Postal address Faculty of Arts and Culture, PO Box 616, 6200 MD Maastricht

#### Backoffice

- Examination board Fri 11.00-12.00hrs Room D 0.02A

- Exam administration Tue, Thu 11.30-12.30 hrs

Hall/Frontoffice Agnes Gilissen, Karin Menks

- Administrative coordinator masters Ingrid

Regout, Mon, Wed 13.00-14.00 hrs Hall/

Frontoffice

- International Relations Mon, Tue, Thu 12.30-

13.30 hrs Hall/Frontoffice Sabine Vanhouwe

- Internships check our website, link to

Internships

- Planning and scheduling the first and last week

of every course period daily 10.00-13.00hrs Room

E 0.09 Eric Bleize

- Student advisor ES daily 9.30-10.00hrs Room E

0.03 Pia Harbers

- Student advisor Arts and Culture/Masters Mon,

Thu, Fri 9.30-10.00hrs Room E 0.01 Miranda van

den Boorn

Please check your Unimaas e-mail account and the electric display in the Soiron building (Grote Gracht 80-82) regularly! To consult individual examination results: www.fdcw.unimaas.nl > office of student affairs > Premium/ISS.

#### Studentassociation Orakel

The Orakel-office is open 12.30-13.30 pm. on Monday, Tuesday, Thursday and Friday.  
Tel.: 043-3883335

E-mail address: orakel@fdcw.unimaas.nl  
Orakel on INTERNET: www.orakelmaastricht.nl

#### Concordantia open office hours

Monday-Thursday: 11.00-13.00hrs  
Contact us: Board@Concordantia.com or tel. 043-3884792

Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com  
Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com

#### The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

#### ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

#### E THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE

Internship possibilities:

- Bayer Material Science Ltd. in Hong Kong is looking for an intern; 6 months to start July 2006!

- PricewaterHouseCoopers in Frankfurt is offering an internship in the field of Assurance knowledge management.

- The German Chamber of Commerce for Spain in Madrid is offering an internship position for 3-6 months to start in April 2006. Excellent German language skills required!

- Electrolux Food Service in Brussels is offering an internship at the marketing department, 5-6 months to start ASAP.

- LU Benelux in Herentals (close to Antwerpen) is offering 2 internships: 1 Finance, and 1 ICT. 4-6 months to start in September 2006.

- T-Systems International in Bonn has some vacancies for German speaking interns in the field of Strategy and Business Development.

- Commerzbank Derivatives in Paris is looking for an Equity Derivatives Sales Assistant for Dutch, Belgian and French markets; 6 months to start as soon as possible.

- Calyon Investment Bank in Paris is offering an internship on the Equity and Fund Derivatives Trading Floor in Paris as a sales assistant dedicated to Benelux and UK Equity and Derivatives team, to start ASAP for a period of 9-12 months.

- IXIS Corporate & Investment Bank in Frankfurt am Main is offering an internship in the front office of equity sales. To start as soon as possible for 6 months or longer.

- Daimler Chrysler in Stuttgart is offering an in-house consulting internship at the Competence Centre Quality, 3-6 months to start AS SOON AS POSSIBLE.

- Robert Bosch GmbH in Stuttgart is offering an internship at the HRM department, 4-6 months.

- Robert Bosch S.A. in Brussels is offering several internship possibilities in different disciplines.

- Cablofil in Liege is offering a marketing internship; 3-6 months to start AS SOON AS POSSIBLE. More information about the company can be found at www.cablofil.com.

- L.E.K. Consulting in München is offering internship positions; to start in consultation with the company.

- IRB Europe, a Brussels Market Research company, is offering an internship of 3 months; to start in consultation with the company. More information about the company at www.irbeurope.com.

- Amadeus provide IT solutions that enable success in the travel and tourism industry. There are over 30 exciting internship positions, with duration of between 6 and 13 months in their development Centre in Sophia Antipolis in the South of France. An Internship Book is available at the International Internship Office.

For more information about these internships please check Eleum. It is also possible to arrange an appointment through the Service Desk (room F.0.05) with Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am.

#### Universiteit Maastricht Business School

Open Executive Module: Strategic Management & Organizational Behaviour & Leadership

Data: 15 May - 20 May, Tongersestraat 53 in Maastricht. Interested in expanding your knowledge and understanding of strategic management and organizational behaviour? Then the Module on Strategic Management and Organizational Behaviour & Leadership might just appeal to you. The module addresses how to create and sustain unique competitive resources, how to deal with

diversification, acquisition and divestment, how to better understand the behaviour of people within organizations, how to manage this, and how leadership can play a pivotal role. This six day module - dealing with two courses - can be followed separately as well as part of the Modular MBA programme. More information? Visit our website www.umbs.nl or contact us: T +31 43 388 4939 or E mba@umbs.nl.

#### Open Executive Course: Projectmanagement & Projectcontrol

Startdatum: woensdag 5 april van 16.00 - 20.00 uur aan de TS 53 in Maastricht.

Projectmanagement is als managementdiscipline volop in ontwikkeling. Het delen van kennis, ervaring en inzichten is van groot belang voor de verdere ontwikkeling van dit gebied en daarbij ook voor de steeds complexer wordende projectpraktijk. Universiteit Maastricht Business School biedt, in samenwerking met FaGro Consultancy B.V., de cursus Projectmanagement en Projectcontrol aan in het voorjaar van 2006. Neem voor meer informatie of een brochure contact op met drs. Ingrid Voncken via 043-3884613 of I.Voncken@umbs.nl.

#### UniPartners Maastricht

UniPartners is the Student Consultancy firm of Maastricht University. UniPartners executes Business Research on different subjects for organizations and institutions in order to improve their strategy and operations. You can think of projects such as marketing surveys, business plans, benchmark studies, and evaluations. With 7 Dutch subsidiaries and over 600 offices in 17 European countries and Latin America we are both nationally and internationally oriented.

Students can join UniPartners as Board Member or as Junior Consultant. Step into our office at Abtstraat 4 (room 0.004), phone: 043-388 39 27, or subscribe at our website: www.unipartners.nl/maastricht.

#### GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

#### International Master Degree in Affective Neuroscience

(European Certificate in Anxiety and Mood Disorders)

The Maastricht and Florence Universities, the Psychopharmacology Unit of the Bristol University and the Sackler School of Medicine in Tel Aviv organize a joint postgraduate programme towards an International Masters Degree in Affective Neuroscience. This is a two-year, part time curriculum, for holders of a degree in medicine, psychology or related disciplines. The programme is aimed at research-minded clinicians pursuing excellence in the field of affective pathology. The first year comprises two intensive residential courses and requires the candidate to complete an approved research project under distance mentorship. In the second year candidates write and defend a dissertation. They follow a number of e-workshops and attend a one-week series of top seminars. The programme is endorsed by the World Federation of Societies of Biological Psychiatry (WFSBP). Next programme will start with the XVIII Course on Anxiety Disorders which will be organized in Maastricht from 1-7 July 2006. More information: www.afn.unimaas.nl or contact: Mrs. Leni Noteborn, Maastricht University, P.O. Box 616, 6200 MD Maastricht NL. Telephone +31 43 368 53 32, fax. +31 43 368 53 31 (leni.noteborn@afn.unimaas.nl).

#### GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

#### Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur is van maandag t/m donderdag van 10.00-11.00 en 15.00-16.00 uur. Op vrijdag van 9.00-10.00 en 13.00-14.00 uur.

#### Stage bij VHP

VHP ergonomie is een adviesbureau op het gebied van de ergonomie in Nederland. Voor ondersteuning bij het praktijkonderzoek binnen één van de projecten zoekt het bureau een stagiair. Het doel is de fysieke belasting van monteurwerkzaamheden aan personenauto's en bedrijfswagens te kwantificeren en een opsomming te geven van bestaande en nog te ontwikkelen oplossingen. Meer informatie? Kijk op www.vhp-ergonomie.nl of neem contact op met Jorrit Jansen via jorritjansen@vhp-ergonomie.nl of 06 2607 2210.

#### E Internship possibility

Are you interested in operations management and do you want to write your thesis on the subject of operations management and patient logistics in healthcare? We are offering an internship for a master student or doctoraal student during which you have to perform a study on the





## Spaans - Tapas - Restaurant

Heb je een diner of feest met je

Jaarclub, Dispuut, Huisgenoten of vriend/vriendin:

Ga dan naar Los Amigos in Wyck voor heerlijke Spaanse gerechten voor zeer betaalbare prijzen!

Speciaal voor  
Universiteitsstudenten:

Tapas Variados  
Wrap / Burrito / Pasta €14,50  
Koffie

Uitgebreide kaart met o.a. vlees-vis-paëlla-pasta's

Cörversplein 9 (bij de Servaasbrug) • 6221 EZ Maastricht/Wyck

Voor reservering of vragen: 043-3510665 • www.restaurantlosamigos.nl

"Raffaëla wint Idols"  
"Crash winnaar Oscar voor beste film"  
"Treble wint het Nationaal Songfestival"  
"Racoon grote winnaar 3FM awards"

### En wie wint de UM Studentenprijs 2006?

Ken jij een UM student (of een groep studenten) die zich het afgelopen jaar naast de studie heeft ingezet voor een maatschappelijk, sociaal of cultureel doel? Vind je dat deze student of groep het verdient om de Studentenprijs 2006 te winnen? Dan kun je een nominatie indienen! De prijs wordt jaarlijks als blijk van waardering uitgereikt aan een student of groep studenten die bijzondere prestaties heeft geleverd op maatschappelijk of cultureel gebied. De UM Studentenprijs bestaat uit een kunstwerk en een geldbedrag van €750,-.

Iedereen kan een student of groep studenten voordragen. Dat kun je doen tot uiterlijk 1 mei 2006 via Ester Notten, secretaris Studentenprijs (ester.notten@ssc.unimaas.nl). Vergeet niet je eigen naam en adresgegevens én de naam en adresgegevens van de genomineerde persoon of groep te vermelden. Motiveer ook waarom juist deze student of groep de Studentenprijs 2006 moet winnen. De prijs wordt uitgereikt tijdens de Opening van het Academisch Jaar in september.

Meer informatie en het reglement vind je op [www.unimaas.nl](http://www.unimaas.nl) > Studenten > Studentenprijs.



Vorig jaar werd de UM Studentenprijs gewonnen door Navtej Talwar. Hij kreeg de prijs voor zijn hulpverlening aan tsunamislachtoffers in Sri Lanka. Foto: Arjen Schmitz

Last year's UM Student Award was won by Navtej Talwar, who received the prize for his efforts to help victims of the tsunami in Sri Lanka. Photo: Arjen Schmitz

"Raffaëla wins Idols"  
"Crash wins Oscar for best film"  
"Treble wins National Song Contest"  
"Racoon big winner at 3FM awards"

### And who will win the 2006 UM Student Award?

Do you know a UM student (or group of students) who, in addition to his or her studies, has made a contribution to a worthy social or cultural cause during the past year? Do you think that this student or group deserves to win the 2006 Student Award? Then you can send in your nomination! The award is presented annually as a symbol of appreciation to a student (or group of students) who has made an exceptional social or cultural contribution. The winner is given a piece of art and €750,-.

Anyone can nominate a student or group of students by contacting Ester Notten, the Student Award secretary (ester.notten@ssc.unimaas.nl). The deadline for nominations is 1 May 2006. Make sure you include your own name and address as well as the name and address of the person or group you wish to nominate. You should also explain why you think this student or group deserves the Student Award 2006. The award is presented to the winner during the Opening of the Academic Year in September.

You can find more information as well as the award regulations at [www.unimaas.nl](http://www.unimaas.nl) > Students > Student Award.

possibilities for and effects of focused factories in healthcare. The internship is part of a bigger research project which aims to study focused factories in healthcare both nationally and internationally. For additional information please contact H.Molema@beoz.unimaas.nl.

### PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl  
B0 FdP, UNS 40 post, voor vrij. 12.00 uur.

### Openingstijden onderwijsbalie Bureau Onderwijs

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur geopend. Spreekuren vinden uitsluitend plaats bij de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

### Toetsen Bachelor jaar 1 t/m 3

Deadline paper blok 1.4a, vr 07.04.06, 17.00 uur

### Sporthal De Geusselt

Bloktoets 1.4b, vr 31-03-06, 09.00-11.00 uur  
Bloktoets 2.4b, vr 31-03-06, 11.30-13.30 uur

Blok 3.4II.a Psychopharmacology, vr 31.03.06, 14.00-16.00 uur, **DEB1 D001**

Blok 3.4II.b Sexuality, vr 31.03.06, 14.00-16.00 uur, **UNS50 0480** én **UNS50 0406**

### Exams Research Master Psychology

Core Course 417 CN, Th 06-04-06, 11.00-13.00 hrs, **UNS40 1778**  
Workshops 432CN/462NP/494AP, We 05-04-06, 11.00-13.00 hrs, **UNS50 0406**

### Herkansingen

#### UNS40 0647

Blok 1.2a, wo 05-04-06, 13.30-15.30 uur  
Blok 1.2b, vr 07-04-06, 8.30-10.30 uur  
Blok 2.2a, di 04-04-06, 11.00-13.00 uur  
Blok 2.2b, wo 05-04-06, 16.00-18.00 uur  
Blok 3.2a.C en blok 3.2a.B, di 04-04-06, 13.30-15.30 uur  
Blok 3.2b, do 06-04-06, 11.00-13.00 uur

Blok 1.3, do 06-04-06, 15.00-17.00 uur, **UNS50 0402**

Blok 2.3, vr 07-04-06, 13.30-15.30 uur, **UNS40 1734/1746**

### RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Judith Kerkhofs Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

### Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via [www.rechten.unimaas.nl](http://www.rechten.unimaas.nl).

Op dinsdagmiddag 4 april is de balie van het Bureau Onderwijs gesloten.

### Schedule of examinations course period 4 2005-2006 full-time and part-time study Dutch Law, Tax Law and European Law School

#### Monday 3 April 2006, 9.00 - 12.00 H MECC

BA NR/FR/ELS 1.4 Overheid  
BA NR/ELS 3.4 EU-law II: Substantive Law (+MIC)

#### 13.30 - 16.30 H MECC

BA NR/ELS 2.4 Vermogensrecht  
BA FR 2.4 Strafrecht en Fiscus

#### Tuesday 4 April 2006, 9.00 - 12.00 H Sporthal De Heeg

BA NR/FR 3.4 Vennootschapsbelasting  
BA NR 3.4 Bouwrecht  
NR 4.4 Bouwrecht oud curriculum  
BA NR 3.4 Rechtspsychologie  
NR 4.4 Rechtspsychologie oud curriculum  
MA NR/ELS/RAG 1.4 Handelsrecht  
NR 4.4 Handelsrecht oud curriculum

#### 13.30 - 16.30 H Sporthal De Heeg

MA NR/ELS/RAG/GL/LL 1.4 European Company Law (+MIC)  
MA NR/ELS/RAG/GL/LL 1.4 Good Governance (+MIC)  
MA RAG 1.4 Gezondheidsrecht (+PART-TIME)  
NR 4.3 International Law oud curriculum

#### Wednesday 5 April 2006, 9.00 - 12.00 H Sporthal De Heeg

BA NR 3.4 Jeugdrecht  
NR 4.4 Jeugdrecht oud curriculum  
BA NR 3.4 De hulpverleningspraktijk  
MA NR/ELS/RAG/GL/LL 1.4 International and European Environmental Law(+MIC)  
NR 4.2 International European and Comparative Environmental Law oud curriculum  
MA NR/ELS/RAG 1.4 Goederenrecht (+PART-TIME)  
NR/FR 4.4 Goederenrecht oud curriculum

#### 13.30 - 16.30 H Sporthal De Heeg

BA NR 3.4 Omgevingsrecht  
MA FR 1.4 International Taxation of Dependent Work and Social Security (+MIC)  
BA ELS 3.4 Introduction to EC Company Law  
MA NR/ELS/RAG/GL/LL 1.4 European Criminal Law (+MIC)  
MA FR 1.4 Lijfrente en Levensverzekering  
FR 4.4 Lijfrente en Levensverzekering oud curriculum

#### Thursday 6 April 2006, 9.00 - 12.00 H Sporthal De Heeg

BA NR 3.4 Recht in multiculturele samenleving  
NR 4.4 Recht in multiculturele samenleving oud curriculum  
BA NR 3.4 Individuele Gezondheidszorg  
MA NR/RAG/GL/ 1.4 International Trade Law (+MIC)  
NR 4.4 International Trade Law oud curriculum  
MA FR 1.4 Algemene Wet Inzake Rijksbelastingen

#### 13.30 - 16.30 H Sporthal De Heeg

BA NR 3.4 Overheid en Privaatrecht  
NR 4.4 Overheid en Privaatrecht oud curriculum  
MA NR/ELS/RAG/GL/LL 1.4 European Labour and Social Security (+MIC)

### EXAM LOCATIONS:

Sporthal De Heeg: Roserije 500 Maastricht  
MECC: Forum 100, Maastricht

### Schedule of examinations re-sit course period 2 and 3 full-time and part-time study Dutch Law, Tax Law and European Law School

#### Tuesday 11 April 2006, 9.00 - 12.00 H Sporthal De Heeg

Block 3 BA ELS 3.3 Private International Law  
BA FR 3.2 Winst uit Onderneming  
BA NR/ FR/ ELS 1.2 Onrechtmatig Gedrag

#### 13.30 - 16.30 H Sporthal De Heeg

BA NR/ ELS 2.2 Staats- en Bestuursrecht  
MA NR/FR/ELS/RAG Verbintenissenrecht (Onrechtmatige Daad en Schadevergoeding) (+PART-TIME)  
NR 4.2 Verbintenissenrecht II oud curriculum (+PART-TIME)

#### Wednesday 12 April 2006, 9.00 - 12.00 H Sporthal De Geusselt

BA FR 2.2 Inleiding Loon- en Inkomstenbelasting  
BA NR/ FR/ ELS 1.2 Practicum Casusoplossen  
BA NR/ ELS 3.2 Gouvernements and Consitutions

#### 13.30 - 16.30 H Sporthal De Geusselt

BA FR 2.2 Privaatrecht II  
BA NR 3.2 Metajuridica  
Block 3 BA NR/ FR/ ELS 1.3 Rechtsgeschiedenis

### EXAM LOCATIONS:

Sporthal De Heeg: Roserije 500 Maastricht  
Sporthal De Geusselt: Olympiaweg 81 Maastricht

Toetsrooster deeltijd blok 2 is gepubliceerd op de website en publicatieborden FDR.

Examination of the courses not mentioned on this schedule will be held otherwise. Please contact your tutor or his/her secretary to make an appointment.

### PLEASE NOTE:

The Executive Committee of the Board of Examiners can still decide that examinations are being held orally.

Aangepaste toetsorganisatie in de toetshal vanwege twee verschillende bloktoetsen van hetzelfde blok. Raadpleeg hiervoor onze website en de publicatieborden FDR.

Check our website for more information!

Elke 30 seconden sterft er een mens door malaria.

Slaat u terug?

Stop malaria!  
Steun AMREF Flying Doctors.

Giro 8829 in Leiden



Bel 071-576 94 76 of [www.stopmalaria.nl](http://www.stopmalaria.nl) Sell Supporting Africa



## VACATURES

**Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor reïntegratiekandidaten, herplaatsingskandidaten en voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM). Bij gebreken geschiktheid hebben reïntegratie- en herplaatsingskandidaten de voorkeur.**

**Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaacentrum.unimaas.nl> of bij het Loopbaacentrum, tst. 85323/ 85324, Bonnefantenstraat 2, Maastricht.**

**Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>**

**BdU**  
**Ondernemende projectmedewerker TeamVenlo (v/m)**, 38 uur per week  
**Taken:** U ondersteunt de projectleider van het euronale startersinitiatief. U zorgt voor afstemming aan beide kanten van de vers, rapporteert over kandidaten naar opdrachtgevers, coördineert mede bijeenkomsten van TeamVenlo en RUN. U heeft gevoel voor verschil in acteren in verschillende omgevingen.

**Functie-eisen:** Bedrijfseconoom en commerciële of marketing instelling en achtergrond. Bekend met zakendoen in Nederland en Duitsland. Kan goed organiseren en ordenen. Netwerker met een uitstekende beheersing van de Nederlandse en Duitse taal. Flexibele werker. Enige ervaring in bedrijfsleven.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.554,- conform schaal 10. U wordt aangesteld bij de Universiteit Maastricht en wordt, ten behoeve van het project, uitgeleend aan de Stichting TeamVenlo.

**Informatie:** Bij Saskia van Leeuwen, tel.: 06-54261712, e-mail: [S.vanleeuwen@umvenlo.nl](mailto:S.vanleeuwen@umvenlo.nl)  
[www.teamvenlo.nl](http://www.teamvenlo.nl)

**Vacaturenummer:** AT2006.055 / [pzadvacatures@dirad.unimaas.nl](mailto:pzadvacatures@dirad.unimaas.nl)

**FdEWB**  
**UM Business School Office Manager (v/m)**, 38 uur per week

**Taken:** Is spin in het web van de school, faciliteert en ondersteunt de directors door contract- en accountbeheer, draagt zorg voor financieel beheer, ICT en personeel, regelt logistiek. Is de gastvrouw/gastheer voor UMBS.

**Functie-eisen:** HBO werk- en denkniveau, affiniteit met opleiden, commerciële werkervaring, uitstekende beheersing Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift, klantgericht, enthousiasmerend, stressbestendig, pro-actief.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar, bij goed functioneren aanstelling voor onbepaalde tijd. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.539,- conform schaal 07. Bij voorkeur ontvangen wij uw sollicitatie per e-mail.

**Informatie:** Bij dhr. prof. dr. J.W. Wil Foppen, tel.: 043-3884939

**Vacaturenummer:** AT2006.057 / [pzfdewvacatures@efb.unimaas.nl](mailto:pzfdewvacatures@efb.unimaas.nl)

## HERHAALDE OPROEP

**FdGW**  
**Promovendus Bioinformatica van toxicogenomics (v/m)**, 38 uur per week  
**Taken:** Uw project zet in op het logisch selecteren m.b.v. bioinformatica van gen-groepen die tot de meest waardevolle gen-expressieprofielen voor toxiciteit leiden en het analyseren van de expressie resultaten. U werkt aan de wetenschappelijke evaluatie van ontwikkelde gecomputeriseerde hulpmiddelen.

**Functie-eisen:** Afgestudeerd in een medisch/biologische richting met interesse in moleculaire biologie/celbiologie/genetica, met sterke affiniteit met de bioinformatica. U bent niet alleen goed in het gebruik van software maar U kunt ook software ontwikkelen.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.472,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.933,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.472,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus. De aanstelling vindt plaats aan de Universiteit Maastricht; standplaats is Collexis / Erasmus Universiteit te Rotterdam. Elk jaar vindt een beoordeling plaats.

**Informatie:** Bij Prof. dr. J. Kleinjans, tel.: 043-3881096, e-mail: [J.kleinjans@grat.unimaas.nl](mailto:J.kleinjans@grat.unimaas.nl)

**Vacaturenummer:** AT2005.323 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

## HERHAALDE OPROEP

**FdGW**  
**PhD Student Human Biology / NUTRIM (f/m)**, 38 hours a week

**Tasks:** Perform human experiments to test the effect of diets and dietary components on fat metabolism and insulin sensitivity using in vivo techniques. Fat accumulation in non-adipose tissues (like muscle and liver) will be measured by nuclear magnetic resonance (NMR).

**Requirements:** The candidate has a background in biomedicine, biological health sciences or molecular biology and (proven) interest in in vivo studies. Experience with NMR is advantageous. The candidate is an excellent team player and has good reporting skills.

**We offer:** Temporary for specified period: 48 months. Estimated maximum salary per month € 2.472,-. Your salary would be € 1.933,- gross per month in the first year up to € 2.472,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary. Every year an evaluation will take place. Candidate will be working at the UM in Maastricht, seconded at WCFS.

**Information:** Dr. P. Schrauwen, Human Biology, tel.: +31-43-3881502, e-mail: [p.schrauwen@hb.unimaas.nl](mailto:p.schrauwen@hb.unimaas.nl)

**Vacancy number:** AT2005.329 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

## FdGW

**Biochemisch of analytisch -chemisch analist, Epidemiologie / NUTRIM (v/m)**, 38 uur per week

**Taken:** In het project Bioactivatie van Flavonoiden wordt onderzocht of flavonoiden (antioxidanten uit groenten en fruit) in het lichaam actiever worden tijdens ontstekingen. U bent betrokken bij in vitro (celweek) en humane

studies waarin o.a. oxidatieve schade in aanwezigheid van flavonoiden bestudeerd worden.

**Functie-eisen:** HLO biochemisch of analytisch-chemische richting. Voor deze uitdagende functie zoeken wij een zelfstandig werkende analist met een sterke interesse in wetenschappelijk onderzoek. Ervaring met HPLC, celweek, oxidatieve schade assays en microdialyse is gewenst.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 29 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.867,- conform schaal 08. Inschaling 7-8, afhankelijk van ervaring. De mogelijkheid bestaat om 0,8 of 0,9 fte te werken.

**Informatie:** Bij Dr. I. Arts, Epidemiologie, tel.: 043-3882971, e-mail: [ilja.arts@epid.unimaas.nl](mailto:ilja.arts@epid.unimaas.nl)

**Vacaturenummer:** AT2006.058 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

## FdR

**Contract-researcher at METRO, the research-institute of the Law Faculty (f/m)**, 38 hours a

week

**Tasks:** You will conduct contract-related research on a broad range of topics, among which enforcement of consumer legislation; procedural law; the assessment of Dutch environmental law and comparative research on environmental law.

**Requirements:** Required is an academic law education. The applicant is immune to stress and has a conceptual intellect, proven by scientific publications. Preferably mastering both English and Dutch, being fluent in writing and expressing her/himself.

**We offer:** Temporary for specified period: 1 year. Fulltime position although part-time is negotiable. Your gross monthly salary can vary from € 3.554,- to € 4.140,- (fulltime employment) depending on your education and experience, in accordance with scale 10 or 11.

**Information:** Dr. M. Peeters, tel.: +31-433883230, e-mail: [marjan.peeters@pubr.unimaas.nl](mailto:marjan.peeters@pubr.unimaas.nl)

**Vacancy number:** AT2006.056 / [pzfdvacatures@facburfd.unimaas.nl](mailto:pzfdvacatures@facburfd.unimaas.nl)



**water**  
maar ook een  
**kraan**

**ZOA**  
VLUCHTELINGENZORG

**WWW.ZOA.NL**  
GIRO 550 APELDOORN

**ZOA-VLUCHTELINGENZORG**  
VAN NOODHULP TOT EN MET WEDEROPBOUW WIJ BLIJVEN

Hoensbroeck Revalidatiecentrum (HRC) beschikt over klinische en poliklinische behandel mogelijkheden voor de volgende groepen patiënten: amputatie/orthopedie, cardiologie, dwarslaesie, hersenletsel, CVA, pijn en kinderen. De behandeling van volwassenen vindt plaats op locatie Hoensbroeck en in toenemende mate in de ziekenhuizen in de regio. De kinderrevalidatie is gevestigd op locatie Franciscusoord in Valkenburg a/d Geul.

Met onmiddellijke ingang zoeken wij voor 36 uur per week twee:

## arts geneeskundigen (AGNIO) niet in opleiding (m/v)

Op één afdeling betreft het aanstelling tot september, op de andere afdeling betreft het vervanging van ziekte. Langere vervanging dan de ziektevervanging behoort tot de mogelijkheden.

### Taken en verantwoordelijkheden

Onder supervisie en eindverantwoordelijkheid van de revalidatiearts op de betreffende eenheid worden de volgende taken verricht:

- Draagt zorg voor de inhoud en kwaliteit van de totale behandeling van de individuele revalidant;
- Stelt de indicatie voor opname en ontslag van individuele revalidanten;
- Geeft aanwijzingen aan agogische, paramedische behandelaars betreffende de individuele behandeling en controleert en evalueert behandelresultaten;
- Levert een bijdrage in overlegsituaties, die gericht zijn op ontwikkeling van zorgverleningsbeleid;
- Ontvangt en geeft informatie omtrent de behandeling aan revalidant, familie en verwijzers;
- Op verzoek verrichten van bereikbaarheidsdiensten.

### Functie-eisen

- kennis en inzicht op het niveau van het arts examen (en BIG registratie);
- zelfstandigheid;
- goede sociale vaardigheden in verband met contact patiënten;
- goede mondeling en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid.

### Wij bieden

- arbeidsvoorwaarden conform CAO-Ziekenhuizen;
- salaris conform FWG functiegroep 65, min. € 2.750,- max. € 4.316,-.

### Informatie

Voor informatie omtrent deze vacature kunt u contact opnemen met de heer R. Bastiaens, algemeen manager (tel. 045 5282205) en voor meer inlichtingen omtrent de arbeidsvoorwaarden kunt u contact opnemen met de heer F. Voragen, P&O adviseur (tel.: 045 5282037). Meer informatie over SRL: [www.srl.nl](http://www.srl.nl)

SRL streeft naar het vergroten van de werkgelegenheid voor arbeidsgehandicapten en leden van etnische minderheden. Indien u tot een van deze groepen behoort, wordt u uitdrukkelijk uitgenodigd te solliciteren.

### Sollicitaties

Indien deze functie u aanspreekt stuur dan uw brief of e-mail ([vacature@srl.nl](mailto:vacature@srl.nl)), volledig CV en eventueel uw BIG-registratienummer vóór 8 april a.s. onder vermelding van vacaturenummer 15-06 naar:

Stichting Revalidatie Limburg  
Afdeling P&O  
t.a.v. dhr. F. Voragen  
Zandbergsweg 111  
6432 CC Hoensbroeck

**SRL**  
STICHTING REVALIDATIE LIMBURG









## Previewfestival met regionale zweem

Korte films, talent uit de regio, de beste nieuwe internationale films. De tweede editie van het Film Festival Maastricht, begin april, is veelzijdig, maar legt nergens de nadruk op. "Het is vooral een previewfestival. Het merendeel van de films komt dit jaar uit, wij laten de beste zien", zegt David Deprez, programmeur van het festival.

"We zitten nog steeds in de overgang van het Internationaal Film Festival Rotterdam (Lumière was jarenlang een soort dependance van Rotterdam, red.) naar een Euregionaal festival, want dat moet het worden. Volgend jaar willen we het festival met meer filmhuizen organiseren en zal het thema 'Europa' zijn", vertelt Deprez.

Er zitten producties tussen die alleen in Maastricht te zien zijn. "Where the truth lies is een film die in Nederland over het hoofd is gezien, maar wij vinden hem goed." Ook willen de organisatoren filmmakers uit de regio een kans geven. "De Venlose Jean Counet is een aanstormend talent dat in Nederland en zelfs in de regio niet bekend is." In *Limburgse filmmaker in focus* wordt hij aan het publiek gepresenteerd. Daarnaast zijn er korte films - vaak humoristisch en experimenteel - van dertig minuten te zien. "Ze zijn meestal gemaakt door studenten van de filmacademie. Ze werden vroeger vaak terzijde geschoven, maar er komt steeds meer interesse voor. Het begint een genre op zich te worden."

Deprez heeft een aantal aanraders speciaal voor studenten. De eerste is *Factotum*, gebaseerd op

het gelijknamig boek van Charles Bukowski. De film draait om een schrijver die elk baantje accepteert om te kunnen doen wat hij echt wil: drinken, op paarden wedden, achter de vrouwen aangaan en verhalen schrijven die niemand wil publiceren. Verder *Lunacy*, een Tsjechische film waarin de bewoners van een inrichting de macht hebben overgenomen van het personeel. De organisator noemt het een filosofische horrorfilm die de kijker aan het denken zet. Ten slotte raadt hij *Romance & Cigarettes* aan met Kate Winslet en Susan Sarandon; een "supergrappige" musical waarin wordt geconverseerd in liedteksten, maar met meer rauwe lust dan in *Moulin Rouge*.

■ Bettine Winters

Film Festival van 6 - 9 april Lumière, [www.lumiere.nl](http://www.lumiere.nl). Kaarten vanaf 3 april: 3214080

**Televisie**

**De metamorfoses van deze week**

**Looking Good**

Deze zussen zitten met hun handen in het haar. Maik en Marielle schieten hen te hulp om voor elk een eigen look te creëren!

**Modellenboek**

Haar-inspiratie doe je op in het Kappers Modellenboek: daar test je snel welke coupe bij jou past!

**Do's & Dont's**

De beste tips uit de aflevering van deze week.

NEER>>

## Geraaskal over sweaters en topjes

Bloesjesdag: een vooruitzicht dat menig man doet watertanden maar waarvan vrouwelijk Nederland het acuut op de heupen krijgt. Als je de modeglossy's, SBS Broadcastings en RTL's van deze wereld moet geloven, wordt het gemoed der gemiddelde Nederlandse vrouw heden ten dage volledig beheerst door melkflesbenen, winterkilo's-te-veel en vooral: de garderobe. Want wat trek je aan, op Bloesjesdag?

Een dilemma waarbij diezelfde damesbladen en televisieproducenten onmiddellijk hun diensten aanbieden door 'Extra Dikke Modenummers!' uit te geven en programma's als *Looking Good* (RTL 4) en *Passion for Fashion* (Net 5) uit te zenden.

*Passion for Fashion* wordt gepresenteerd door

styliste Dyanne (spreek uit: Die-èn), vorig jaar nog co-host van *Looking Good* maar nu kennelijk gepromoveerd tot alleenheerseres over een uur televisiezendtijd. Onbegrijpelijk, want wat Dyanne voornamelijk doet is de ene open modedeur na de andere intrappen.

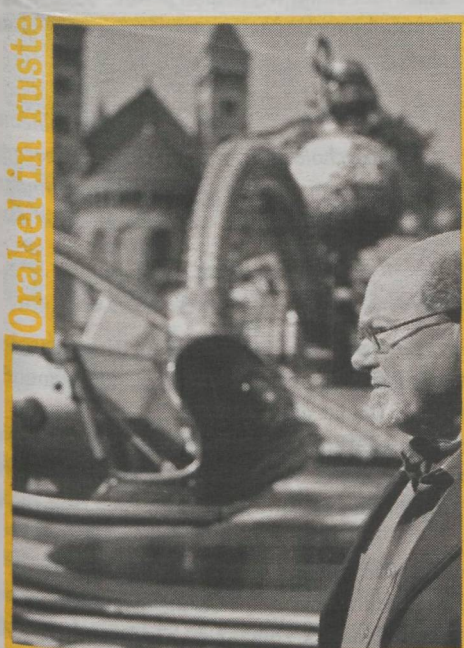
"Ik zeg: zwart kan altijd. Eigenlijk kan je dit seizoen alles met elkaar combineren. Nog een heel belangrijk ander ding: heb respect voor je bril." Behalve zulke gemeenplaatsen heeft Dyanne ook nog een paar ondoordringelijke tips te vergeven: "Wanneer je een baggy spijkerbroekje aan wilt, omdat je even niet zo lekker in je vel zit, trek er dan een heel klein getailleerd minisweatertje bij aan. Heel sexy en vrouwelijk." De eerste niet lekker in haar

vel zittende vrouw die een ultrastrak minitopje wil dragen moet nog geboren worden.

In de voor deze televisie categorie obligate *make-over* spreekt Dyanne haar cliëntèle streng toe: "Hou je mond en luister naar me. Jij moet leren mixen, dat is belangrijk. Laat me nou toch effe naar die borsten kijken van je."

Waar de modeonbenul-met-lente-kriebels nu uiteindelijk haar heil moet zoeken, daarover biedt *Passion for Fashion* geen uitsluitel. Bovendien werkt het geraaskal van Dyanne voornamelijk op de zenuwen. En dat laatste was nou juist níét de bedoeling, er is tenslotte al genoeg om je over op te winden. Bloesjesdag bijvoorbeeld - die nadert met rasse schreden.

■ Lynn Berger



## Vlaamse voorpret

Menigeen slaat de voorpret van een bijzondere gebeurtenis hoger aan dan de pret zelf. Daar bestaan hele theorieën over. Laten we het er maar op houden dat de kern van het verschijnsel de blijde verwachting is. Ik ken carnavallisten die de zaterdag of zelfs de vrijdag voor de bonte storm losbarst, de mooiste dag vinden. Ik heb dat met het weekend voorafgaand aan de zondag waarop de Ronde van Vlaanderen wordt verreden. Op de zaterdag vindt de Harelbeke E3 Prijs plaats; op zondag de Brabantse Pijl. Wie in Harelbeke wint is meteen de grote favoriet voor de Ronde van Vlaanderen en een week later Parijs-Roubaix. Wie een dag later in Beersel na vijf plaatselijke rondes de fameuze sprint omhoog op de Alseberg wint, zit gebei-

teld voor de Amstel Gold Race, de Waalse Pijl en Luik-Bastenaken-Luik. Op zondag 23 april na de finish in Luik zit het echte seizoen er voor het grote peloton der Belgen weer op.

Juist omdat de mannen in Harelbeke en Beersel willen zien waar ze staan, wordt er stevig doorgefietst, is er ploegenspel op het scherp van de snede, krijgen de knechten geen kans. In Harelbeke won de nieuwe heros, flandriën, kasseienbedwinger en wereldkampioen Tom Boonen voor die nog recentere heros, de Italiaan Alessandro Ballan. Al tientallen kilometers voor de finish op de Paterberg gingen de mannen op de trappers staan. Weg waren ze. Tom Boonen won voor de derde keer op rij. In Beersel was voormalig wereldkampioen Oscar

Freire de snelste. Hij voor de tweede achter-eenvolgende keer. Op de keien zullen we hem niet zien. Het wild weefsel op zijn zitvlak laat dat niet toe.

In Beersel werd Karsten Kroon overtuigend tweede. Vorig jaar mocht hij als meesterknecht in de RABO-ploeg de Brabantse Pijl niet winnen van zijn kopman Freire. Nu kreeg hij als vrijbuiterkopman van de Deense CSC-ploeg zijn revanche. OK, hij won niet. Maar hij is terug in het peloton. Of om het te zeggen met een nog treffender beeldspraak. Hij bewees dat hij toch niet in de verkeerde waaier is geboren.

■ Hans Philipsen

**Tijdschrift**

**Auto**

Alfa 159 Sportwagon BMW 120i Coup  
Zomerbandentest. Welke scoort het best?

**Salon Geneve**

18 pagina's:

Saab Aero X Spyker SSUV Volkswagen Concept A Honda Civic Type R

En verder: Opel Ampera, dat leek! Mercedes-Benz SL. Nu nog beter. BMW Z4 M Roadster. Supersnel.

**2 x TEST**

Mercedes-Benz SL Roadster BMW Z4 M Roadster

ANWB

## Liever een Lamborghini

"Waar ik *AutoKampioen* voor het eerst heb gezien? Pfff, volgens mij was mijn vader er al voor mijn geboorte op geabonneerd. Via hem ben ik er mee in aanraking gekomen." Aldus Mathieu Smet, eerstejaars International Business over zijn favoriete tijdschrift dat exclusief over auto's gaat. Is hij een weekend bij zijn ouders, dan neemt hij de *AutoKampioen* op zondagavond mee naar Maastricht. Meestal hebben zijn vader en broer het dan al gelezen. De abonnementskosten zijn gelukkig al betaald, los kost het tweemaandelijks tijdschrift 3,95 euro.

*AutoKampioen*, uitgegeven door ANWB Media, staat vol uitgebreide tests, nieuws, reportages en prijslijsten van nieuwe auto's. Niet dat Smet geld heeft om een karretje te kopen. Maar

dromen van een Maserati Quattroporte of een Lamborghini Murcielago doet hij des te liever. In ieder nummer staan de resultaten van een vergelijkend warenonderzoek. Zo scoort in het maartnummer de Chevrolet Aveo het slechtste in de 'EuroNCAP crashtest'. De Peugeot 207 komt beduidend beter uit de peiling, en toont op de bijpassende foto wat minder kreukels in de motorkap.

"Er staat vooral veel technische 'shit' in, maar soms ook reisverslagen van ongeveer vier pagina's", vertelt Smet die zelf nog geen auto bezit, wel zijn rijbewijs heeft en beschikt over een "verantwoordelijke rijstijl". Hij heeft het tijdschrift - "lekker leesbaar" - naast zijn bed liggen en leest meestal voordat hij gaat slapen een artikel. Eerst bekijkt hij de meest aantrek-

kelijke auto's en daarna de wat goedkopere en dus, vindt hij, mindere. Welke auto wil hij als hij straks een baan heeft? "Nou, ik heb later natuurlijk meerdere auto's nodig voor verschillende doeleinden. Een voor mijn vrouw, een voor mijn vriendin... Haha, nee, dat is een grapje."

Soms zitten er posters bij die hij vroeger nog wel ophing, maar daar is hij overheen gegroeid. Tijdschrift of televisie? "Moeilijke keuze, de televisie heeft natuurlijk meerdere kanalen en verschillende onderwerpen, maar een tijdschrift kan je lezen wanneer je wilt." *Salon Geneve* was de interessantste bijlage van het laatste nummer. "Het is een verslag van een autobeurs met alle nieuwe modellen. Vet om te weten!"

■ Lotte van Bijsterveld





EVA

## Next Generation

"Als we niet uitkijken, staan we straks toch nog reclame te maken voor de Postbank, Viktor."  
 "Daar hebben we toch helemaal geen tijd voor, Rolf." Na de schijttirritante Postbankreclame weet iedereen wie Viktor & Rolf zijn. De stripfiguurachtige verschijning van de twee designers die beweren dat ze liever aan hun collectie werken dan over bankzaken praten en tegelijkertijd voor een smak geld de Postbank promoten – ik kan die reclame niet meer zien. Gelukkig is er een nieuwe generatie modeontwerpers opgestaan. Het Gemeentemuseum in Den Haag opende afgelopen vrijdag een overzichtstentoonstelling: The Next Generation.

Erik Frenken is de meest prominente vertegenwoordiger van deze generatie. Pas dertig jaar oud, cum laude afgestudeerd aan de kunstacademies in Den Haag en Londen en al vele prijzen op zijn naam. Het Gemeentemuseum kocht onlangs zeven stukken van hem aan en hij is in dienst bij een van de meest vooraanstaande modehuizen: die van Viktor & Rolf, welteverstaan. Eigenlijk is Frenken dus al binnen. What's next? Claes Iversen. Die is zijn studententijd nog niet ontgroeid en heeft al de prijs van het tijdschrift BLVD op zak – dat belooft wat. Mijn vriendin L., derdejaars studente modevormgeving in Den Haag, geeft mij een crashcursus over de mechanismen van de modewereld: weet wat er speelt en ontwikkel gevoel voor wat komen gaat. Maar kom nooit te dicht bij het vuur.

Ik ben diep onder de indruk van een levensgroot gebreid paard, dat lange draden beige wol huilt. "Textiel met emotie", zeg ik dramatisch. Is dat soms de next thing? "Een geslaagde verkenning van het raakvlak tussen mode en beeldende kunst", zegt L. zakelijk, terwijl ze al weer naar de volgende ruimte loopt. Daar wijs ik naar een prachtige jurk van glinsterende stroken stof – roze, bruin en pistachegroen, als driekleurenijls, van een ontwerper met de te wauwe naam Daryl van Wouw. "Gewoon een mooi jurkje", oordeelt L. "Meer niet. Zijn andere werk is veel interessanter: sneakers, koptelefoons en verknipte T love NY-shirts. Ghetto couture is de toekomst."

Een broodmagare presentatrice houdt een televisie-interview met Van Wouw. "Je werk is sterk geïnspireerd door sport. Sport je zelf ook?" "Nee, helemaal niet!" zegt hij, wat zijn ronde vormen al deden vermoeden. "Moet ik nou net doen alsof ik heel sportief ben?" De presentatrice schatert het uit. Dan verstrakt haar gezicht. "Dat knippen we eruit", besluit ze. Ze stelt de vraag opnieuw. "Street soccer?", antwoordt hij nu. Over een paar maanden zal hij ook wel bereid zijn een blauw leeuwenpak aan te trekken: het einde van zijn status als aanstormend talent en het startschot voor de volgende generatie. Dat is de alles verpletterende kracht van de Postbank.

## Huibers graaft dieper



Illustratie: Simone Golob

Interessant levensprobleem in de Volkskrant: met de komst van internet is identiteit een rekbaar, variabel begrip geworden. Was identiteit voorheen een onveranderlijk gegeven – want je bent nu eenmaal wie je bent, een dubbeltje zal nooit een kwartje worden – tegenwoordig laat de digitale snelweg je in alle anonimiteit zijn wie je wil zijn. Kwestie van een kekke nickname kiezen en een dito datingprofiel. Zie daar de geboorte van de postmoderne persoonlijkheid, gekozen uit een oneindige menukaart van nullen en enen: ik ben wie ik zeg dat ik ben, en wat ik zeg bepaal ik zelf wel. Maar wat als je niet weet wie je wil zijn? Het stukje in de krant deed me denken aan mijn vriend Bruno die onlangs na zijn derde biertje opbiechte: "... en dan sta ik 's ochtend in de badkamer en kijk eens goed naar die verkreukelde kop van mij, en opeens vraag ik me dan af wie dat eigenlijk is, die man in de spiegel." Bruno weet niet meer wie hij is. Hij weet ook niet wie hij wil zijn, want dan zou hij moeten kiezen. Gelukkig is daar nog de Franse filosoof Michel

Foucault. Zijn stelling: wij zijn niet meer dan datgene wat wij anderen over onszelf vertellen. Doordat de mens zich uitspreekt over zichzelf, verwerft hij een identiteit, wordt hij individu. Zeggen we niets, dan zijn we niemand.

Ik vertelde het aan Bruno: "Denk nou eens twee seconden na over wat dat betekent, man! Je vertelt gewoon een verhaal, en voor je het weet ben je het al! Bruno, de onoverwinnelijke! Bruno, de onweerstaanbare! Verzin het maar!" Maar Bruno keek me hoofdschuddend aan. Nee, dat leek hem "Wij zijn de biechtvaders en –moeders van het Ik-tijdperk"

maar niks. Bovendien houdt hij niet zo van internet. Daarom maar weer terug naar Foucault. Volgens hem speelt de bekentenis een cruciale rol in het proces van identiteitsvorming. De biecht was hét instrument van de kerk om haar gelovigen onder de duim te houden, bijvoorbeeld door schuld en schaamte te zaaien. Vroeger was het de priester

die ons vanachter het zwarte gordijn hees toefluisterde: "Zeg alles wat in je opkomt, hoe onbeduidend ook, want alleen ik ken het gevaar dat jij als onschuldig beschouwd." Als je dan nog geen katholiek was, dan werd je het vanzelf wel, en dus ging je door de knieën, tot groot genoegen van mijnheer pastoor.

Tegenwoordig hebben we psychotherapeuten, godzijdank. Wij zijn de biechtvaders en –moeders van het Ik-tijdperk. Wij ordenen de puzzelstukjes, leggen ze weer aan elkaar, wijzen de weg.

Dus ik zei tegen Bruno: "Kom maar bij ons. Wees maar niet bang. Wij helpen je wel." Maar volgens Bruno moest ik daar niet zo duivels bij glimlachen.

Prangende levensproblemen?  
 Huispsycholoog dr. Marcus Huibers weet raad:  
 huibers@obs.unimaas.nl

## SKY HIGH

27



Wanneer Waldemar thuiskomt is Vera al aan het koken. Het verrast hem, meestal is ze veel later, meestal maakt hij het eten klaar. Voor wie er is, want dat is altijd maar afwachten. Ruben woont nog wel thuis maar hangt vol overgave de student uit, daar valt geen peil op te trekken. Vera heeft vaak vergaderingen of andere bezigheden -Waldemar houdt dat allemaal niet zo secuur bij -, en is er nu weer wel, dan weer niet. Hij heeft het opgegeven om strakke afspraken te maken, de ruzies daarover waren uiteindelijk zo vruchteloos dat hij tegenwoordig standaard voor twee personen eten maakt en vervolgens gelaten afwacht of er drie, twee of een persoon aan tafel zit. In dat laatste geval gaat hij trouwens niet aan tafel zitten, dan zet hij de tv aan en zoekt daar zijn gezelschap, op de bank met de afstandsbediening. Alles na zevenen is goed zolang het maar geen Lingo is, zo veel zelfrespect heeft hij nog wel.

Hij zoent Vera in het voorbijgaan, "leuk dat je zo vroeg thuis bent", "ja, er ging een vergadering niet door en ik dacht, dan kook ik weer eens, voor ons tweetjes want Ruben is bij vrienden."

"Aha. Hé, ik hoorde daarstraks iets raars, bij de koffiehoek. Geroddel over jou. 'Die heeft zichzelf omhoog geneukt'. Wist jij dat ze dat over je zeggen?"

Vera kijkt op: "Nee, maar het verbaast me niets. Wie zei dat dan?"

"Ik zag ze niet, ik ben meteen weer omgedraaid, een van die twee klonk als die man van privaatrecht, hoe heet die, Peter zus en zo."

"O die, Peter Houtappels, daar heb ik laatst een beetje ruzie mee gehad, waar ging dat ook alweer over, ik zou het niet meer weten. En kwamen de heren nog met namen, met wie ik het allemaal gedaan zou hebben?" Ze

klinkt ondanks zichzelf een beetje zenuwachtig, beseft ze. Uit een ooghoek kijkt ze naar Wally, maar die lijkt het niet op te merken. "Ja, Arnoud en Hans." "Hans, Hans Karnebeek? Omdat die decaan is?"

"Ja, ik denk het." Vera barst in schaterlachen uit. "Gedver, heb je Hans wel eens bekeken? Voor geen goud ging ik daarmee naar bed zeg, hij stinkt uit zijn mond en dat lijf straalt van alles uit, maar geen seks. Tjeezus wat een gelul."

"Ze bedoelen natuurlijk ook niet dat je het voor je lol doet."

"Nee, voor mijn carrière, dat snap ik ook nog wel, maar godallemachtig, wat denken die types eigenlijk, dat ik zomaar met iedereen de koffer induik?"

"Vroeger deed je dat wel."

Vera draait zich met een ruk om, weg van de oven waar ze net iets in wilde leggen. "Wat?? Wat bedoel je daar nu mee? Gelooft jij die eikels soms?"

Nu is het Waldemar die haar onderzoekend aankijkt. "Nee, maar over Arnoud heb ik je nog niet gehoord."

"Lieverd, ik wil best toegeven dat Arnoud er geen bezwaar tegen gemaakt zou hebben, maar ik dan weer wel. Wally, waar zit je nu op te zinspelen, wat is dat allemaal, denk je dat ik vreemdga of zo?"

Wally is aan tafel gaan zitten. Een leeg gevoel overvalt hem. Nogal toonloos zegt hij: "Veer, ik weet het niet meer. Aan de ene kant denk ik ook dat het allemaal gelul is, aan de andere kant, wat doen wij nu nog? En ik wil je best wat opbiechten. Weet je nog, drie weken geleden, toen ik 's nachts zo laat was en zei dat ik in de kroeg was blijven hangen? God, hoe laat was het, vier uur geloof ik. Nou, ik was inderdaad in de kroeg geweest en ik ben met iemand meegegaan. Naar haar huis. Ik was ontzettend geil, zij ook, maar toen we in bed lagen ..."

Hij stopt even, zijn gezicht staat strak: "Veer, toen we in bed lagen lukte het niet. Het was vreselijk, ik heb me kapot geschaamd, het was zo'n afgang, verschrikkelijk."

Vera staart ontzet naar het bleke intreurige gezicht van haar man. Wat ze voelt is geen medelijden, het is een panische angst.

■ Kootje Bikker

► Wordt vervolgd