

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 26 13 april 2006

Huidverzorging



Wassen, douchen, insmeren. Het is vandaag de dag heel gewoon, maar werd pas dagelijkse kost halverwege de negentiende eeuw. Tot ongeveer 1800 zag men de huid als een verpakking die letterlijk het hart, de nieren, de darmen, kortom de binnenkant, bij elkaar hield. In de negentiende eeuw werd de huid een orgaan dat schoon moest blijven om ziektes te voorkomen. Mienke te Hennepe, onderzoeker bij cultuurwetenschappen, bestudeert hoe medische tekeningen, microscopische afbeeldingen, reclames en foto's uit die eeuw de kennis veranderden. Zie pagina 8 en 9 Foto: Philip Driessen

2 Stelling: "De UB dag en nacht open? Onzin"

5 Tweede avond van het gesproken woord: de overeenkomst tussen een advocaat en een *buutredner*

7 Stijl van de leider Louis Boon: "Leiderschap, charisma, wat zijn dat voor kletswoorden?"

15 Tijdschrift: "Linda, zonde om weg te gooien"

Eerste visitatie van European Studies: Hoog rendement, te weinig hoogleraren

Het studierendement is hoog en de curricula van de bachelor en de masters zijn goed doordacht. Het aantal hoogleraren is echter te gering en studenten moeten duidelijker worden opgeleid tot wetenschapper dan wel beleidsfunctionaris. Dat zei de visitatiecommissie van European Studies vorige week donderdag tijdens de mondelinge presentatie.

De visitatiecommissie, die de opleiding European Studies vorige week woensdag en donderdag bezocht in het kader van de visitatie van sociale wetenschappen, was duidelijk te spreken over de jonge staf en het grote aandeel buitenlanders onder medewerkers en studenten. Ook prees ze het aantal uren dat studenten aan hun opleiding besteden (bachelors studeren gemiddeld dertig tot 35 uur, masterstudenten iets meer), dat is in vergelijking met zusterfaculteiten zeer hoog. Het rendement stemt al net zo positief: voor de bachelor 60 procent (zusterfaculteiten scoren hier 40 tot 45 procent), voor de masters 80 tot 90 procent.

Toch was de commissie na het bestuderen van de schriftelijke informatie niet meteen enthousiast over ES (de faculteit schreef de zelfstudie, toen de meeste masterprogramma's nog moesten starten). Pas na gesprekken vorige week werd duidelijk waarin de verschillende masteropleidingen zich van elkaar onderscheiden. De commis-

sie oordeelde verder dat het curriculum van de bachelor goed in elkaar zit. ES kreeg een pluim voor wat de staf op korte tijd had bereikt.

Ze wees echter ook op een aantal zwakke punten. Het aantal hoogleraren (European Studies heeft er één, de faculteit in totaal zeven) is te gering. Een probleem dat de faculteit zelf al heeft erkend (ze streeft naar vier nieuwe hoogleraren in 2010). Een ander punt: leidt de faculteit de studenten op tot wetenschappers of tot hoge beleidsfunctionarissen? Beiden, zo bleek uit de gesprekken. Het advies is om de opleidingen duidelijker op deze twee beroepsgroepen te richten. Een voorstel dat overigens door decaan Rein de Wilde niet meteen als "dé oplossing voor het dilemma met deze twee typen studenten" werd omarmd.

Verder waren er kleine inhoudelijke opmerkingen. Zo snapt de commissie dat niet ieder paper door twee docenten kan worden beoordeeld, maar dat mag niet gelden voor het grootste paper in het derde jaar van de bachelor. En slechte beoordelingen van studenten tijdens blokevaluaties moeten serieus in behandeling worden genomen.

■ Irene Smeets

Volgende week verschijnt er in verband met Pasen geen Observant. Het volgende nummer komt uit op donderdag 27 april

Geen Debye-biografie

De aangekondigde biografie over het leven en wetenschappelijk werk van de Maastrichtse natuurkundige en Nobelprijswinnaar Peter Debye gaat niet door. Het college van bestuur trekt er geen geld voor uit. Debye's naam kwam onlangs in opspraak na publicatie van documenten waaruit een opvallend coöperatieve houding jegens Nazi-Duitsland bleek. Voor het college van bestuur was dat aanleiding een wetenschappelijke prijs met de naam van Debye te schrappen. In het persbericht met die mededeling liet het college tevens weten aan de faculteit cultuurwetenschappen opdracht te hebben gegeven tot het schrijven van een 'wetenschappelijke monografie' over Debye.

De faculteit wees daarop een onderzoeker aan, Ernst Homburg, maar kreeg deze week te horen dat zij zelf voor de financiering moest opdraaien. Daarop is besloten het project af te blazen. Rector Mols ontkent dat er een opdracht aan de faculteit lag. Per e-mail legde hij vorige week uit hoe het volgens hem in elkaar stak: "Wij hebben onszelf de opdracht gegeven dat er een monografie tot stand moet worden gebracht en hebben vervolgens verzocht dat te operationaliseren."

Waarom er geen geld wordt vrijgemaakt is onduidelijk; Mols was woensdag voor het ter perse gaan van dit blad niet bereikbaar.

■ WB

"Fusiefaculteit moet nieuwe decaan"

Het bijgestelde visiedocument over de fusie van geneeskunde en gezondheidswetenschappen leidde bij de twee betrokken faculteitsraden de afgelopen weken tot nogal verschillende reacties. De raad van GW blijft volharden in een uiterst kritische houding jegens een onderneming waarvan men het nut niet werkelijk inziet, "te meer omdat de faculteit zoals die is goed draait en je voor een betere samenwerking met geneeskunde toch de faculteit niet hoeft op te heffen", zoals raadsvoorzitter Henk van Berkel het achteraf formuleert.

Bij geneeskunde lijkt de aanvankelijk ten minste even kritische opstelling verdampt na de publicatie van het aangepaste visiedocument. Tijdens een rustig raadsdebat werd het facul-

teitsbestuur geprezen voor de nieuwe inleiding bij het stuk, waarin duidelijker dan voorheen de redenen voor de fusie zijn opgenomen. Verder concentreerde de raad zich op de organisatorische uitwerking: hoe zit het bijvoorbeeld met de verantwoordelijkheid voor het masteronderwijs bij de schools, en met de verhouding tussen de capgroepen en de schools.

Een element dat bij GW wel aan bod kwam maar bij geneeskunde in het geheel niet, betrof de leiding van de nieuwe fusiefaculteit. Bij GW ligt er nu een duidelijke uitspraak van de raad dat geen van de huidige decanen, Hillen bij geneeskunde en Van Merode bij GW, in die functie door zal kunnen gaan.

■ WB

Stelling: universiteitsbibliotheek moet dag en nacht open zijn

"Niemand gaat om vier uur 's nachts in de UB zitten"



Illustratie: Toussaint Essers

De universiteitsbibliotheek moet zeker tijdens de toetsperiodes 24 uur per dag open zijn, schreef een student van de European Law School vorige week in een ingezonden brief. Goed idee of totale onzin?

"Vierentwintig uur per dag open is echt onzin", vindt **Lieneke van Waalwijk van Doorn**, vijfdejaars cultuur- en wetenschapsstudies en bezig met haar scriptie. "Maar het zou wel goed zijn als de universiteitsbibliotheek in de toetsweken tot twaalf uur 's nachts open is. Ik ken veel studenten die ook nog na tien, de sluitingstijd van de UB, doorgaan." Zelf heeft ze daar op dit moment geen behoefte aan. "Ik schrijf mijn scriptie, dan houd je eerder op. Ik heb nu juist een ritme nodig dat ik lang vol kan houden. Met op tijd eten en slapen. Als je een toets hebt is het even heel hard knallen." Maar moeten studenten niet gewoon op tijd beginnen? Dan hoeven ze niet tot diep in de nacht door te werken. "Het zou fantastisch zijn als dat zo was, maar het is niet de realiteit. Studenten beginnen altijd laat, daar moet de UB rekening mee houden."

Naast haar in de koffieruimte van de UB van de binnenstad zit **Koen Beumer**, derdejaars cul-

tuurwetenschappen en lid van de opleidingscommissie van CW. "Niemand gaat om vier uur 's nachts in de UB zitten, dus die 24 uur gaat nergens over. Maar waarom gaat de bieb in het weekend pas om 11.00 uur 's ochtends open? Dat is heel vervelend, zeker in de toetsperiodes werk je in het weekend door. Dus waarom niet om half negen de deuren openen? En dan tot 24.00 uur."

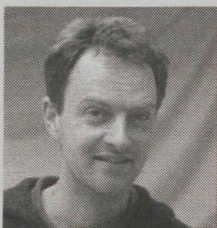
Verie Aarts, vijfdejaars rechten en ook bezig met haar scriptie, "zou het raar vinden als studenten de hele nacht door moeten studeren. Dat is toch niet effectief? De dag erna ben je niet meer productief." Laat staan dat je nog een inspannende toets van drie uur kunt maken. Wel pleit ze voor computerruimtes die dag en nacht beschikbaar zijn. "Ik heb een half jaar in Zuid-Afrika, in Stellenbosch gestudeerd. De computers, die in een aparte ruimte staan, zijn 24 uur per dag beschikbaar. Ze worden veel gebruikt door mensen die papers of andere

zaken met een deadline moeten afronden. Ik heb er zelf tot drie uur 's nachts gezeten toen iets af moest voor de volgende ochtend negen uur."

"Ik zit hier nog maar twee dagen, morgen lever ik mijn scriptie in", zegt **Raymond Daamen**, vijfdejaars International Business. "Ik ben nooit een zware gebruiker van de UB in de avonden geweest. Ik ben meer een ochtendmens: vroeg beginnen en dan tot een uur of vijf doorgaan. Voor mij is een 24-uurs openstelling dan ook niet nodig, maar voor anderen misschien wel. Ik was een half jaar in Australië en daar is de UB altijd open. 's Avonds en 's nachts werd daar veel gestudeerd."

Als laatste de directeur van de UB, **John Gilbert**: "Ik begrijp de vraag wel, de UB is erg in trek als studiecentrum. Wij zijn nu al meer dan tachtig uur per week open, dat is lang voor Nederlandse begrippen. In de toetsweken zijn we ook op vrijdagavond open en in het weekend van 11.00 tot 22.00 uur. De faculteiten zullen de afweging moeten maken of de behoefte aan een 24-uurs openstelling opweegt tegen de kosten."

■ Riki Janssen



Not@home

Heel vreemd: ik word de laatste tijd wat wantrouwig als ik gefeliciteerd word. Laatst kreeg ik een email met de tekst: "Congratulations, your symposium proposal has been accepted as a poster." As a poster? Dit riep zelfs bij mijn Amerikaanse mede-indiëners

vragen op. Navraag leerde dat we helaas afgewezen waren als symposium, maar dat we alsnog mee mochten doen met de postersessie. Nu wist ik wel dat het moeilijk was er een symposium bij de Association for Psychological Science door te krijgen (de meeste aanvragen worden afgewezen), maar om je geluk te wensen met een afwijzing...

Kort na deze ervaring kreeg ik weer een schrijven waarin ik gefeliciteerd werd. Dit maal kwamen de bloemetjes van de Nutsbedrijven, waar ik zoals vele UM-ers mijn kabelinternet aansluiting bij had. Gefeliciteerd, we gaan over naar @home! Het kost (nog) iets meer, maar dan krijgen we een snellere verbinding en ook nog een cadeau! Hmm. Dinsdag 28 maart was het zover. De kabelaansluiting

werkte inderdaad niet meer, de gedwongen migratie naar @home was een feit. Helaas leverde het draaien van het startprogramma van @home niet de gewenste verbinding met het internet op. Geen nood, in de begeleidende brief werd melding gemaakt van de uitgebreide @home website met helpfuncties. Dat is fijn als je geen verbinding kunt maken! Verder was er nog een telefonische helpdesk tegen lokaal tarief. "Door de grote drukte zult u langer moeten wachten dan u van ons gewend bent. Wij raden u aan op een ander tijdstip te bellen". Not@home. Een veelbelovende kennismaking. Ruim een uur later was ik aan de beurt en kreeg ik de suggestie dat het misschien aan mijn router lag, dat ik daar iets in moest veranderen of de router er tussenuit moest halen. Helaas leverde beide suggesties geen verbinding op. Weer een avond met muziek verzorgd door de Not@home helpdesk verder, kwam de medewerker op de helpdesk er achter dat er iets echt mis was. Wat ze me ook liet intypen, niets hielp. Geen nood: u kunt een monteur laten komen, dat kost u dan wel 80 euro. Dus Not@home veroorzaakt een probleem en ik kan er voor betalen? Dan geef ik niet thuis. De medewerker van de helpdesk vond het ook onredelijk en zette me

in de wacht om over dit probleem te overleggen (terug naar de muzak!). Tot mijn verbazing werd ik echter doorgeschakeld naar de ICTS helpdesk van de UM, waar ik het probleem opnieuw kon uitleggen en die me ook alleen sterkte konden wensen. Een email naar de 'klantenservice' van Not@home leverde na een week wachten een standaard email op waarin naar de help-website en de telefonische helpdesk werd verwezen. Inmiddels hoor ik ook van anderen dat er problemen zijn. In de Limburger stond een meneer Janssen die klachten verzamelde. Misschien ook iets voor gedupeerde UM-ers? Of doet de ICTS dat al? Maar email mij niet, ik ben al sinds 28 maart Not@home!

(Wel lekker rustig trouwens –en binnenkort ga ik het pakket van concurrent Tele2 proberen. Even snel en voor de helft van de prijs. En de service kan onmogelijk slechter zijn dan bij Not@home!).

■ Reinout Wiers, bijzonder hoogleraar verslavingsonderzoek bij jeugdigen

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Colofon

Redactieadres

Looiersgracht 12-14 (begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 83 174
F 043 -38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Melissa Llanes, Marloes Rikhof, Cor Spreeuwenberg

Redactieraad

Paul van den Berg, Judith van Dijken, Herco Fonteyn, Ellen Krijnen, Woody van Olffen

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280
Wammes Bos T 38 83 128
Wendy Degens T 38 83 125
Irene Smeets T 38 83 471
Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braekt

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Lynn Berger, Marcus Huibers, Jorien Knevel, Hans Philipsen

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertaling

B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar

(Voor Paarltsjes zie info bij Paarltsjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 26,00 per jaar. Losse nummers € 0,75

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Lawine van klachten over internetverhuizing naar @home

De internet-verhuizing van *campus@maastricht* naar *@home* van Essent is "belabberd" verlopen, zegt directeur Jo Weijers van het ICT-Servicecentrum. Afgelopen twee weken belden een kleine duizend medewerkers en studenten naar de UM-helppes: geen verbinding na dertig inlogpogingen, onduidelijke instructies of geen router geleverd.

Campus@maastricht was een betrekkelijk goedkope en snelle internetvoorziening via de kabel voor medewerkers en studenten met een thuiswerkplek. De Universiteit Maastricht maakte gebruik van de infrastructuur van de Nutsbedrijven Maastricht. Een paar jaar geleden werden de Nutsbedrijven overgenomen door Essent, en in januari maakte dit moederbedrijf bekend dat de dochter werd opgeheven. Essent zegde toen eenzijdig het contract op dat de UM tot 2007 had gesloten met de Nutsbedrijven, waardoor *campus@maastricht* ineens tot het verleden behoorde.

Essent bood medewerkers en studenten een *@home* basisabonnement aan op gunstige voor-

waarden: een gratis router en modem (indien nodig), en de eerste twee maanden geen abonnementskosten. Op 28 maart diende men bij de nieuwe provider in te loggen, maar dat ging niet bepaald van een leien dakje. Alleen al op die dag belden vijfhonderd UM'ers met klachten naar de helppes, zegt Jo Weijers, directeur van het ICT-Servicecentrum.

"Essent heeft zich verkeken op het grote aantal internet-abonnees van de Nutsbedrijven, het betrof naast de UM ook veel particulieren. ICTS heeft nog aangedrongen op meer voorbereidingstijd maar over de datum van 28 maart viel niet te onderhandelen. Met als gevolg dat de brieven met instructies niet duidelijk waren, dat spullen als routers niet op tijd werden geleverd en dat sommige medewerkers helemaal geen informatie hebben gekregen omdat ze om onduidelijke redenen niet in het klantenbestand voorkwamen. We voorzagen deze problemen en hebben extra personeel ingezet aan onze helppes, al was Essent eigenlijk het aanspreekpunt." Hoeveel UM'ers naar dat bedrijf hebben gebeld, is niet bekend.

Een "rommelige" overgang, vindt ook Paul Hick, hoofd automatisering van de faculteit

economie. Behalve de vele medewerkers van wie de internetverbinding thuis haperde, kwamen ook studenten in een lastig parket. "Omdat de bandbreedte toen kleiner bleek dan voorheen, kostte het hen moeite om Eleum te openen. En dat tijdens de tentamenweek."

Doorgaans is de bandbreedte vergelijkbaar met die van *campus@maastricht* volgens Weijers. "Qua kosten gaan we er echter op achteruit; het nieuwe abonnement bedraagt dertig euro per maand terwijl *campus@maastricht* 24 euro kostte. Toch vind ik het product van Essent niet absoluut slecht. Zodra medewerkers en studenten de zaak een tijdje aan de praat hebben, zullen ze hun beeld van Essent misschien bijstellen. Een paar dagen geleden hadden we nog maar elf klachten."

Persvoorlichter van Essent, Jeroen Brouwers, meent dat de verhuisoperatie "goed is verlopen". Essent Kabelcom heeft afgelopen weken in totaal zestien duizend internetgebruikers overgenomen van de Nutsbedrijven Maastricht, zegt hij. "In minder dan 4 procent van de gevallen ging er iets mis."

■ Maurice Timmermans

Veel buitenlandse studenten integreren niet in studentenleven

Buitenlandse studenten nemen nauwelijks deel aan het Maastrichtse studentenleven; slechts een enkeling is lid van studenten- of sportverenigingen en bijna niemand zit in raden of commissies. De Maastrichtse Studentenraad (MSR) heeft nu een werkgroep in het leven geroepen om de integratie van buitenlanders te bevorderen. Op 8 mei organiseert de MSR een debat hierover in de aula van de Minderbroedersberg.

De gebrekkige integratie bleek vorig jaar al uit een studenten-enquête van onderzoeksbureau Flycatcher, zegt de MSR-penningmeester

Aleke Stöfen (tweedejaars European Studies). "Het zou schelen als buitenlanders vaker hun gezicht laten zien bij gezelligheids- of sportverenigingen, maar de drempel is kennelijk te hoog. Duitsers hebben van oudsher moeite met 'associations'. Ten onrechte associëren ze die met 'Bruderschaft': conservatief, traditioneel, en dat tegen een nationaal-socialistische achtergrond. Typisch zo'n obstakel dat we uit de weg willen ruimen."

Aan Nederlandse zijde leven evengoed vooroordelen die de integratie belemmeren. Over Duitsers: niet sociaal of gezellig maar uitsluitend gefocust op studie. "Daarom willen veel Nederlanders geen Duitser in hun studentenwoning. Ze zijn bang dat die zich afzijdig houdt.

Hij of zij krijgt daarom vaak aan de telefoon te horen dat de kamer helaas al vergeben is."

Ook vinden buitenlanders weinig weerklank als ze naar de gemeente bellen, niet omdat ze onwelkom zijn maar omdat er niemand Engels spreekt. "Heb ik zelf ook gemerkt. Het heeft me een hoop moeite gekost om me in Maastricht in te schrijven."

Een cursus Nederlands biedt uitkomst. Veel buitenlanders geven zich op voor een taal cursus aan de UM, zegt Stöfen, maar ze krijgen dan geregeld te horen dat die vol is. "Het studentenservicecentrum zoekt op dit moment uit of er meer cursussen kunnen worden aangeboden."

■ MT

Hogere Erasmusbeurs

De Erasmusbeurs voor Europese uitwisselingsstudenten gaat omhoog van 150 naar 250 euro. Bovendien kunnen meer studenten een beurs krijgen. Maar in het akkoord over de Europese begroting is nauwelijks extra geld voor onderzoek.

"Ik ben heel blij dat er niet is bezuinigd op de studenten", zegt Hanneke Teekens, Nuffic-directeur. "Er komt achthonderd miljoen euro extra voor uitwisselingsprogramma's, waarvan het Erasmus-programma waarschijnlijk zo'n 40 procent zal krijgen. Dat is overigens veel minder dan de miljarden die het parlement aanvankelijk vroeg. De ambitie om het budget te verdubbelen is bij lange na niet gehaald."

Het Europese onderzoek heeft het slechter getroffen: dat krijgt er de komende zeven jaar slechts 300 miljoen euro bij. Op een totaal van 48 miljard euro is dat een schijntje. "Ze kunnen wel roepen dat onderzoek en innovatie zo belangrijk zijn, maar ze doen er niets mee", zegt een ontevreden Kathelijne Buitenweg, europarlementariër voor GroenLinks. "Onderzoek krijgt niet de budgetverhoging die aanvankelijk is toegezegd. Ondertussen blijven de landbouwsubsidies behouden. Dit akkoord is een schrale voortzetting van het huidige beleid. Ik stem tegen."

■ HOP

Medisch specialist

Er dreigt een overschot aan chirurgen, internisten en kinderartsen. Door de verhoogde marktwerking in de zorg zouden maatschappijen afwachten zijn met het vervangen van vertrekkende specialisten.

"Als dit over de hele linie gaat spelen, kan het grote gevolgen hebben", verwacht Henk Leliefeld, directeur van het Capaciteitsorgaan dat de behoefte aan artsen jaarlijks raamt.

Leliefeld doet zijn uitspraak in het vakblad *Medisch Contact*. Bij interne geneeskunde en kindergeneeskunde zijn er volgens hem tussen 2001 en 2003 te veel artsen opgeleid. De eerste overschotten verwacht hij in 2007 en 2008. Al in 2005 bleek uit een steekproef van de Nederlandse Vereniging voor Heelkunde dat 10 procent van de pas afgestudeerde chirurgen na twee jaar geen werk had.

In januari liet minister Hoogervorst van Volksgezondheid de Tweede Kamer nog weten dat hij de instroom bij de initiële artsenopleidingen en de medisch specialismen in 2006 wilde handhaven op het niveau van 2005. Anders dan het Capaciteitsorgaan acht hij "een zeker overschot" wenselijk.

■ HOP

UvA-student is moe

Meer dan de helft van de Amsterdamse studenten is moe. Tien procent kampt zelfs met 'ernstige vermoeidheid'. Dat blijkt uit een steekproef van het Bureau Studentenartsen in Amsterdam.

De onderzoekers vroegen zesduizend studenten van de UvA en de HvA om op internet een enquête in te vullen. Drieduizend van hen reageerden. Meer dan de helft van de studenten zegt problemen met de gezondheid te hebben. Toch gaat bijna tweederde van hen niet met de klachten naar de dokter. Dat is alarmerend, vinden de onderzoekers.

De studenten komen van vijf verschillende opleidingen en tussen die groepen zitten opmerkelijke verschillen. Zo denkt bijna een vijfde van de economiestudenten wel eens serieus 'was ik maar dood'. Bij de andere studies (psychologie, medische informatiekunde, geneeskunde en ergotherapie) is dat tussen de 13 en 16 procent. Studenten ergotherapie zijn vier keer vaker 'ernstig vermoeid' dan hun universitaire collega's van medische informatiekunde.

Op grond van hun antwoorden zijn 150 respondenten uitgenodigd om bij de arts langs te komen. Dat kon uiteraard alleen als ze hun adresgegevens hadden achtergelaten. Eén op de drie had dat gedaan. "Studenten vragen niet snel om hulp, maar laten zich wel benaderen", concludeert onderzoeker Cécile Boot.

■ HOP



Feestje voor wereldkampioen

"Tom Boonen kan zijn borst nat maken", heeft een fan op zijn website geschreven. Maar het besef dat de UM een kampioen in huis heeft, is nog niet tot de hele universitaire gemeenschap door gedrongen. De belangstelling voor de huldiging van de kersverse wereldkampioen bij de studenten, Yvo Kusters, viel afgelopen dinsdagmiddag dan ook tegen. In het visitorscentrum van het Bonnefantenklooster verzamelden zich zo'n dertig mensen,

inclusief organisatoren en pers. "Er is nog iemand van geneeskunde onderweg", weet de organisatie. Maar die zal het officiële gedeelte niet meer meemaken.

Kusters (links op de foto) schijnt het niet te deren. Hij luistert belangstellend naar de speech van de directeur van het studentenservicecentrum, René Verspeek (rechts). Die noemt de geneeskundestudent een "fietsende dokter" die als een van de weinigen topsport combineert met een universitaire studie. "De schaatser Harm

Kuipers, nu hoogleraar aan de UM, is je voorgegaan."

Glimlachend horen zijn ouders en vriendin, zitten op de 'tribune' van het visitorscentrum, dat de Universiteit Maastricht trots op hun zoon en partner is. Waarna het tijd is voor cadeautjes: een T-shirt met opdruk, een restaurantbon, het jubileumboek van de UM en zoenen van "rondemiss" en hoofd UM-sport Birgitte Hendrickx. Voor vriendin en moeder, "die hem zo vaak moeten missen", zijn er bloemen. (RJ, foto Philip Driessen)



Universiteit Maastricht

Verkiezingen 2006

In juni 2006 worden opnieuw verkiezingen voor medezeggenschapsorganen van de UM georganiseerd. Het stemmen gaat via een elektronisch systeem dat werkt via e-mail en Internet.

Medezeggenschapsorganen aan de UM

Universiteitsraad

Het medezeggenschapsorgaan op centraal niveau is de Universiteitsraad. De Universiteitsraad bestaat uit 6 vertegenwoordigers van de geleding wetenschappelijk personeel (WP), 3 van de geleding ondersteunend en beheerspersoneel (OBP) en 9 uit de geleding studenten. Medewerkers worden voor 2 jaar in de raad gekozen en studenten voor 1 jaar. In juni 2006 zijn er verkiezingen voor de studentgeledingen.

Faculteitsraad

Daarnaast heeft iedere Faculteit een Faculteitsraad. Net zoals de Universiteitsraad bestaat ook de Faculteitsraad uit 3 geledingen. De grootte van de raden varieert per faculteit. Ook hier geldt dat medewerkers voor 2 jaar gekozen worden en studenten voor 1 jaar. In juni 2006 zijn er verkiezingen voor de studentgeledingen.

Dienstraden

Voor het ondersteunend en beheerspersoneel van het Bureau van de Universiteit en de vijf servicecentra zijn er aparte medezeggenschapsorganen, de Dienstraden. Zij bestaan uit 3 tot 5 leden. In juni 2006 worden nieuwe Dienstraden gekozen.

Medezeggenschap, wat betekent dat?

Meepraten over de koers van de Universiteit. Erop toezien dat de UM kansen en bedreigingen analyseert, dat samenhangend beleid ontwikkeld wordt en voorgenomen maatregelen goed worden uitgevoerd. Opkomen voor de kwaliteit van onderwijs en onderzoek. De belangen behartigen van personeel en studenten. Wat speelt zoal? Het "huishoudbokje" van de UM, huisvestingsplannen, de doorberekening van dienstverlening, veranderingen in onderwijs- en onderzoeksprogramma's, de kwaliteit van de studentenvoorzieningen, vaststellen en bijstellen van opleidings- en examenreglementen, etc.

U kunt als lid van de universitaire gemeenschap uw stem laten horen. Bekijk de programma's die de verschillende fracties en partijen in de Universiteitsraad, de Faculteitsraad en de Dienstraden hebben. Kies uw kandidaat uit en ga stemmen! Wilt u liever zelf actief meepraten? Stel u dan verkiesbaar. Informatie over het lidmaatschap is verkrijgbaar bij de voorzitters/secretarissen van de diverse raden. Voor medewerkers geldt dat hun afdeling gecompenseerd kan worden voor raadswerk. Student-

leden van raden komen in aanmerking voor een bestuursbeurs.

Kandidaatstelling

Van maandag 24 april 2006 (9.00 uur) tot en met maandag 1 mei 2006 (16.00 uur) kunnen lijsten ingediend worden voor de verkiezingen. Dit gebeurt elektronisch, via Internet.

Ook een individuele kandidaatstelling wordt beschouwd als een lijst (een één-persoonslijst).

Elke lijst bevat:

- een naam van de groepering/kandidaat
- tenminste één kandidaat
- één indiener uit dezelfde geleding
- vijf ondersteuners uit dezelfde geleding

Een voorbeeld: twee studenten willen zich verkiesbaar stellen voor de Faculteitsraad met de lijst "Gezond Maastricht". Eén van hen of een andere FdGW-student dient de lijst elektronisch in. Voordat ze de lijst indienen, zoeken ze eerst vijf medestudenten van de FdGW die bereid zijn hun lijst te ondersteunen.

Voor meer informatie over de regels: bezoek de website van het Centraal Stembureau www.bureau.unimaas.nl/stembureau en ga naar "Kiesreglement". Op de website vindt u ook informatie over het aantal verkiesbare zetels en de stemprocedure.

Voor het indienen van een lijst gaat u naar de website en doorloopt de module "Kandidaatstelling". De indiener kan een overzicht van zijn lijst printen. De kandidaten en de ondersteuners ontvangen automatisch een e-mail dat zij hun kandidatuur/ondersteuning dienen te bevestigen. Dit dient te gebeuren in de periode: maandag 24 april 2006 (9.00 uur) tot en met maandag 1 mei 2006 (16.00 uur).

Eventuele verzuimen kunnen tussen 4 mei en 9 mei (16.00 uur) 2006 hersteld worden. De ingediende lijsten en kandidaatstellingen worden op woensdag 11 mei 2006 definitief vastgesteld en het overzicht van alle ingediende lijsten wordt op maandag 15 mei op Internet gepubliceerd.

Attentie: indien u de mogelijkheid overweegt tot het aangaan van lijstencombinatie met één of meer andere lijsten, dient u dit bij het indienen van de lijst aan te geven.

Tijdstippen en termijn van de stemfase: van maandag 12 juni 2006 tot en met 22 juni 2006, 16.00 uur.

Centraal Stembureau

Voor hulp bij het indienen is het Centraal Stembureau standaard per e-mail bereikbaar onder verkiezingen@bu.unimaas.nl. Tijdens kantooruren kunt u het Stembureau telefonisch bereiken bij de Griffie Medezeggenschap op telefoonnummer: (043) 3883199 of (043) 3883170.

Elections 2006

The elections 2006 for the representative bodies of the UM will be conducted electronically again. The elections program uses e-mail and the Internet.

The University Council

The central representative body at the UM, the University Council, consists of 6 representatives from academic staff section (WP), 3 from the administrative and support staff (OBP) and 9 from the student section. Employees are elected as Council members for a term of two years; students serve a term of one year. In June 2006 there will be elections for the student-section of the University Council.

Faculty Councils

In addition, each Faculty has its own Faculty Council, which also consists of the section of WP, OBP and students. The size of the councils varies per Faculty. Here too, staff members are elected for a term of two years and student members serve a term of one year. In June 2006 there will be elections for the student-sections of the Faculty Council.

Service Councils

There are separate representative bodies for administrative and support staff working in the University's Central Office and the service centers, the so-called Service Councils (six altogether). These Councils consist of 3 to 5 members. In June 2006 there will be elections for all Service Councils.

Employee and student representation

Representation means: discussing the future course of the University; ensuring that the UM analyses its opportunities and threats, that coherent policies are developed, and that intended measures are implemented correctly; maintaining the quality of education and research. But it also involves the promotion of the interests of staff and students. What issues are currently relevant? The UM's "housekeeping book", accommodation plans, charging for services, changing for services, changes in education and research programs, the quality of student facilities, deciding on the course regulations and examination regulations, and so on.

As a member of the university community you can discuss and give your opinion about all these items. Just read the programs of the various candidates and parties in the University Council, and the Faculty and Service Councils. Select your candidate and vote. Voting can now be done electronically, via the Internet. As a council member you can really take part in the discussions. This requires no more than involvement and common sense. Information on membership can

be obtained from the chairmen or secretaries of the various Councils. As to employees, their departments can be compensated for the work they do for their Council. Student Council members qualify for a special grant.

Nominations

Nominations are invited from April 24th (9.00 hrs) until Monday May 1st (16.00 hrs). Lists of candidates can be submitted electronically, by using the Internet. The nomination of one individual candidate is also regarded as a list (a one-person list). Each list contains:

- a name of the party/candidate
- at least one candidate
- one person who submits the list (from the same section)
- five persons to support the list (from the same section).

For example: two students of the Faculty of Health Sciences wish the stand for Faculty Council members with their list "Healthy Maastricht". One of them or another student of the same faculty can nominate them electronically. Before submitting the list they look for five fellow students of Health Sciences to support their list.

For more information about the regulations visit the website of the Central Polling Committee www.bureau.unimaas.nl/Stembureau and click on Election Regulations.

On the website you will also find information about the eligible seats and the voting procedure.

For submission of a list you should log in on the website and complete the module "Nominations". After completing the submission, you can print your list. Candidates and supporters will automatically receive an e-mail asking them to confirm their nomination/support. These actions have to take place in the period from April 24th 2006 until Monday May 1st (16.00 hrs). Omissions can be rectified between May 4th and May 9th (16.00 hrs). The lists and nominations become official on Wednesday May 11th 2006. On Monday May 15th, all lists and candidates will be published on the Internet. Please note: if you want to keep the option open of a combination of your list with one or more other lists, you need to mention this when submitting your list.

This year's voting period is from Monday 12th June until Thursday 22nd 2006.

Central Electoral Committee

For help with submitting a list, you can contact the Central Polling Committee by e-mail on verkiezingen@bu.unimaas.nl. The Central Polling Committee can also be contacted by telephone during office hours at the Office for UM Presentation, telephone number (043) 388 3199 or (043) 3883170.

De 2^e avond van het gesproken woord voor dertigjarige UM

Spraakwaterval in Vrijthoftheater

Wat hebben een *buutredner*, advocaat, dichter, kerkjurist, vakbondsvrouw, radiomaker en priester met elkaar gemeen? Zij koesteren de taal en zijn op donderdag 27 april te gast bij *De 2e avond van het gesproken woord*. Een programma van Studium Generale, georganiseerd ter gelegenheid van de dertigste verjaardag van de Universiteit Maastricht.

Het is inmiddels een beproefd recept. Korte inhoudelijke bijdragen in de vorm van een column, rede of sketch worden afgewisseld met interviews en muziek van in dit geval Spinvis. De in Rome wonende priester Antoine Bodar, die vorig jaar op het allerlaatste moment vanwege het overlijden van de paus moest afzeggen voor de 1^e avond, is dit jaar wel van de partij. Hij is goed voor een donderpreek, verwacht Jacques Reiners, hoofd van Studium Generale, ofschoon je dat na zijn optreden met Jan Mulder in de Postbank-reclame nog maar moet afwachten. Een andere taalvirtuoos, de Venlose *buutredner* Jan Pollux, zal uit een heel ander vaatje tappen. "Wat hij zegt doet er niet zo veel toe, het gaat er om hoe hij het zegt. Dat zie je ook bij dichteres en performer Diana Ozon. Zij moet het meer hebben van de verpakking, van de wijze waarop ze het woord presenteert dan van de inhoud."

De optredens en interviews voor de pauze wor-



Illustratie: Archief SG

den door prof. Bertus de Rijk in goede banen geleid. "Hij is in de tachtig, maar zo spits als een jonge snaak", weet Reiners. Na de pauze neemt zuiderbuur Friedl' Lesage het stokje van De Rijk over. Radiomaakster Lesage is net als hoogleraar kerkelijk recht Rik Torfs wereldberoemd in Vlaanderen. Torfs verloor onlangs op twintig stemmen na de rectorverkiezingen in Leuven, was een graag geziene gast in *De Laatste Show* op VRT één, blijkt een groot

opgelost kan worden. Er is echter net voorgenomen om het MECC als vaste toetslocatie voor alle (toekomstige) tentamens te gebruiken. De vraag is nu of studenten ooit voldoende op tentamens voorbereid zullen zijn; je weet immers nooit wat er nu allemaal weer op je af zal komen!

■ Peter Pico en Maarten Smit, studentleden namens Dope in faculteitsraad economie en bedrijfskunde

Malu Mvidi (3)

Het is enigszins verrassend dat filosoof René Gabriëls, geflankeerd door advocaat Frits Bots, ons steeds maar meent te moeten verzekeren dat rechtsregels soms immoreel kunnen uitpakken. Het inzicht dat recht en moraal niet samen vallen, dat rechtmatigheid dus niet hetzelfde is als rechtvaardigheid, is zo oud als de weg naar Rome (en was ten tijde van Cicero al een cliché: *summum ius, summa iniuria*). Het probleem met Gabriëls is dan ook niet dat hij dit fundamentele onderscheid theoretisch niet begrijpt, maar dat hij de consequenties negeert. Nu vraagt hij mij om in de concrete zaak van oud-student Malu Mvidi een uitspraak te doen. Maar het spreekt toch vanzelf dat het noch binnen mijn, noch binnen zijn eigen competentie valt om hier juridisch partij te kiezen? Dat ik het moreel bevredigend zou vinden als zou blijken dat uitzetting van Malu ongeoorloofd is, had ik al gezegd. Iets algemener geformuleerd, ik vind het heel jammer dat mensen met een voorgeschiedenis als die van Malu blijkaar niet zomaar welkom zijn in Nederland. Ik zou dat graag anders zien. Daarvoor is echter politieke consensus nodig. Een beroep op een hogere morele code, zoals de bijbel, de koran of de seculiere variant daarvan, de mensenrechten, ligt om voor de hand liggende redenen juridisch moeilijk. En een beroep op onontkoombare gewetensplicht – moraal in strikte zin dus – is nog veel problematischer. Iemands geweten kan, zoals bekend, wel van alles en nog wat vinden, bv. dat kinderen niet mogen worden ingeënt, dat 'overspelige' vrouwen gestenigd moeten worden, dat goedkope karbonaadjes de bio-industrie legitimeren, of dat Yitzhak Rabin, Pim

liefhebber van Kuifje en is, als zo vaak, op 27 april ingehuurd als columnist. Tik Lesages naam in op Google en de pagina's zijn niet aan te slepen. Zij presenteert ("prachtige stem, veel kennis van zaken") op de Vlaamse radio 1 op dit moment *Het beste moet nog komen*: elke werkdag van 9 tot 10 een interview met één gast. Zij zal tijdens de 2^e avond van het gesproken woord de schrijver/dichter H.C. ten Berge, Erik de Jong (Spinvis) en dichter Mustafa Stitou interviewen en treedt de hele avond op als gastvrouw.

Het zal niet de laatste avond van het gesproken woord zijn, zegt Reiners beslist. Na het succes van vorig jaar (met Loes Luca als spreekstalmeesteres en onder anderen Jules Deelder, Tom Lanoye, Pierre Knoop en Femke Halsema) wordt de formule vanaf volgend jaar een onderdeel van het reguliere aanbod van het Theater aan 't Vrijthof. "Het theater vindt dit een aanvulling op het programma en wil het financieel mede mogelijk maken", klinkt het trots.

■ Riki Janssen

De 2^e avond van het gesproken woord. Donderdag 27 april om 20.15 uur in Theater aan 't Vrijthof. Toegang 12 euro, studenten 7,50 euro. Kaartjes bij de UITbalie: 043-3505555 of www.theateraanhetvrijthof.nl Van 8-11 juni organiseert Studium Generale een festival ter gelegenheid van het 30 jarig bestaan van de UM

Fortuyn of Theo van Gogh geen recht op leven hadden. Voor de rechtbank de onrechtvaardigheid van ministeriële besluiten aan de orde stellen is dus inderdaad onzinnig (de kwalificatie is van Gabriëls zelf): het zal daar toch echt om onrechtmatigheid moeten gaan.

■ Marietje Kardaun, cultuurwetenschapper

Stijl van de leider (2)

Met stijgende bewondering lees ik de reeks artikelen over de stijl van de UM-leiders. Zijn wij ons er wel voldoende van bewust hoe uniek het is, dat onze nog 'heersende' en dus kwetsbare leiders zo open over hun sterkten en zwakten in die rol spreken? Als er nog bewijs gezocht wordt voor de gezondheid van de UM-cultuur, dan is dat hierbij geleverd.

De ontwapenende openheid waarmee Aalt Willem Heringa spreekt over zijn zekerheden en onzekerheden in het reorganisatieproces waaraan hij leiding gaf en nog steeds geeft, moeten bij vriend en vijand respect afdwingen. Hij heeft als natuurtalent geen biografieën van beroemde staatslieden nodig.

Maar de reeks zegt ook iets over het vertrouwen van onze leiders in de redactie van de *Observant*. En over de kwaliteit van die redactie, die dat vertrouwen zelf verdiend heeft.

Ik zie uit naar de volgende afleveringen.

■ Ellen Krijnen, Manager Student Recruitment and Communications Office, faculteit economie en bedrijfswetenschappen

AANVULLING

Aanvulling

De foto bij de serie 'Oud-studenten en hun baan' op de achterpagina van *Observant* 28 is gemaakt door Loraine Bodewes.



ANITA

Beste John,

Als hooglerares heb ik het inderdaad goed getroffen. Ontslaan kunnen ze me natuurlijk best, maar dat zou wel heel erg dom zijn (ja, ja, ik houd er dus stevig rekening mee dat dat nog wel eens kan gebeuren). Maar als ze mij nu ontslaan dan snijden ze zichzelf wel flink in de vingers. Dan blijven er nog maar weinig hooggeleerde wijven over; ik ben geloof ik wel 10 of 25 procent van de 'gewonen' (het ligt er een beetje aan wie telt). Maar dat niet alleen, ook het kransje bijzonder vrouwelijke proffen raakt met mijn ontslag bijna tien procent van haar fijne leden kwijt. Ik tel namelijk helemaal dubbel, want naast gewoon ben ik ook nog eens heel bijzonder, en voor de rector ben ik er dus twee, een heel gewone en een heel bijzondere. Je memoreerde al dat-ie wat moeite met tellen heeft, laten we hopen dat-ie wel snapt dat het allemaal minder en niet meer wordt als ze mij² eruit gooien.

Bovendien ben ik natuurlijk vrij ongevaarlijk, ook al tel ik voor twee. Het is iets wat ik graag doe, de relativiseringstheorie aan extra belegen o zo belangrijke heren uitleggen, maar hoeveel kwaad kan dat nou. Gewichtig heerschap dat graag naar zichzelf luistert, kietel ik een beetje hier en een beetje daar, ik lach wat spottend om hun gesputter en gekwaak en dan is er een kans, hoewel gering, dat ze even met beide benen op de grond komen te staan. Het lijkt me echt wel beter dat ik dit blijf doen dan dat jij dit gaat doen, John. Ik bedoel, je mag wel hoor, maar ik vrees dat het niet goed afloopt. Je loopt het risico dat ze dan toch vanuit hun hersenstam ergens wel snappen dat er relatief meer hooggeleerde vrouwtjes overblijven als er af en toe een hooggeleerd mannetje sneuvelt, en dat is dan weer jouw pech.

Je ziet, ik zit gebakken. Maar je voelde het wel goed aan: mijn UM-gevoel is slinkende, laat ik daar open over zijn. De UM is mijn UM niet meer sinds we door [campus@Maastricht](mailto:campus@Maastricht.nl) zijn doorverkocht aan @Home. Dat was lelijk home komen: na een duizelingwekkende installatie met behulp van de dikke home internet startersgids, toch niets anders te doen, nu permanente problemen met opstarten, om na het inloggen te pas en te onpas het systeem weer uitgeflickerd te worden. En steeds weer dat vpn-condoom omdoen, dat gaat ook vervelen. Zit jij ook op de kabel, en moet jij nu ook in dat condoom inloggen, of hoe veilig doe jij het vanuit dat gehucht waar je woont, John?

Dubbele groet,

Anita

Prof. Anita Jansen (faculteit psychologie) en prof. John Hagedoorn (faculteit economie en bedrijfskunde) schrijven elkaar om de week een brief

BRIEVEN



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

Toetslocaties

De UM profileert zich als een innovatieve universiteit met een grote aantrekkingskracht op buitenlandse studenten. Toekomstige studenten worden aangetrokken door de internationale uitstraling, het sterke onderwijsconcept en goede faciliteiten. Onderdeel van deze 'goede' faciliteiten zouden de toetslocaties moeten zijn. Met recht 'moeten' zijn want de toetslocaties aan onze instelling zijn niet 'goed', ze zijn dramatisch slecht. Al jaren worden studenten tijdens hun toets geteisterd. Een kleine lijst van ergernissen: toetslocaties waar het ruikt naar paardenuitwerpselen, een radio die gedurende de toets niet (kan) worden uitgezet, het ontbreken van klokken in toetsruimtes, stoeltjes en tafels die constant wiebelen en waar men een hernia van dreigt op te lopen, verwarming die niet (of te laat) wordt ontstoken, etc.

Maandag 27 maart spande (voorlopig) echter de kroon; tijdens de maandagmiddagtoets voor studenten van de faculteit economie en bedrijfskunde in het MECC gingen spontaan de laad/losdeuren aan weerszijden van de hal open. Door de ontstane tocht vlogen vervolgens de tentamens door de gehele hal. Nadat de tentamens bijeen gezocht waren, wat niet gemakkelijk was aangezien de surveillanten de deuren niet meer wisten te sluiten, ging vervolgens gedurende tien minuten het brandalarm af en kwam de brandweer ook nog even poolshoogte nemen. De aaneenschakeling van incidenten lijkt te duiden op een probleem van structurele aard dat blijkaar niet

Choosing a Masters at the UM

Taking a step back to go forward



Henry Chikova Photo: Philip Driessen

For more than ten years, Henry Chikova from Zimbabwe worked in an executive position for the National Social Security Authority, a governmental institute for pensions and benefits, such as retirement and invalidity pensions. He started the Masters programme in social protection financing at the Graduate School of Governance last September, because social security in Zimbabwe has not been established for very long and it is difficult to predict how it will develop.

Henry is taking a step back this year (from being a manager to being a student) in order to be five or six years ahead in the organisation when he returns to his country. "In Europe, social security has existed much longer. There is more knowledge; there are more tools to be able to predict how social security will be in ten or twenty years. That is why I came to

Maastricht. I do not only analyse which different factors have an effect on this system, but also the interaction between them. With this knowledge, I will be better able to develop a long-term vision in Zimbabwe." According to him, this also explains why so many of his fellow Masters students are from developing countries like Kenya, Zanzibar, Suriname, India, Thailand and Peru. These tools are also required in these countries.

Henry previously studied economics and alongside his job in management, he wrote his thesis for the University of Zimbabwe. When he completed that in 2004, he immediately enrolled in Maastricht. "My employer encourages me to do this programme. A colleague who had already taken this Masters was very pleased with it." Now he takes part in tutorial groups with other managers, doctors, but also students who have come straight from university. "It does not matter how much work

experience someone has within social security. It is important how much you contribute during a tutorial group meeting. Because people have such different backgrounds, each has his or her own expertise. Problem-based learning works great: no idea is wrong, so I am not afraid of giving my opinion. With all those ideas, you develop a broader perspective." When his thesis, which he will hand in in May, has been accepted he can return to Zimbabwe in the summer. "I am really looking forward to that, to use the knowledge that I have gained to write new policy plans." But also to be able to pick up his old life again. He had to leave his wife and three young children behind for a whole year. He only went home for two weeks at Christmas. "It was tough, but fortunately the programme was so busy that I did not have much time to think about it."

■ Irene Smeets

First audit for European Studies:

Great efficiency, but too few professors

The efficiency of students is high and the curriculum for the Bachelors and the Masters is well thought-out. The number of professors, however, is too small and students must be trained more explicitly to be either scientists or policy-making officials. These are some of the comments made by the auditing committee last week during their audit of European Studies.

The auditing committee, which visited European Studies last Wednesday and Thursday as part of the audit of Social Sciences, was clearly pleased with the young age of members of staff and the large number of employees and students from abroad. They also praised the number of hours that students spend on their studies (Bachelors study on average thirty to 35 hours, Masters students a little more), which is very high compared to sister facul-

ties. Efficiency is another reason for being pleased: for the Bachelors study, it is 60 per cent (sister faculties score 40 to 45 per cent on this point), for the Masters programme, it is 80 to 90 per cent.

Nevertheless, the committee had not immediately been enthusiastic about ES after studying the written information (the faculty wrote its self-study when most of the Masters programmes still had to start). Only after talks last week did it become clear how the various Masters programmes distinguish themselves from each other. The committee also judged that the curriculum for the Bachelors was well put together. ES received a pat on the back for what the staff had achieved in such short time.

However, the committee also pointed out a number of weaknesses. The number of professors (European Studies has one, the faculty a total of seven) is too small. This is a problem

that the faculty had already acknowledged (it is striving to have four new professors by 2010). Another point: does the faculty train students to be scientists or high-level policy-making officials? Both, as appeared from the talks. The advice was to focus the programmes more clearly on these two professional fields. This proposal, by the way, was not immediately embraced by dean Rein de Wilde as "the solution for the dilemma with these two types of students".

Furthermore, there were minor remarks of a subject-specific nature. The committee realises that not every paper can be assessed by two lecturers, but this should not apply to the largest paper in the third year of the Bachelors programme. Bad assessments of blocks by students should not disappear in a bottom drawer.

■ Irene Smeets

PAGE

6

Integration

Foreign students hardly take part in student activities in Maastricht; only the odd one has joined a student or sports association, and foreign council or committee members are rare as well. The Maastricht Student Council (MSR) has now formed a working group to promote the integration of foreign students. On 8 May, MSR is organising a debate on this subject in the auditorium on the Minderbroedersberg.

That integration was poor, was already established last year in a student survey by research bureau Flycatcher, says the MSR treasurer Aleke Stöfen (second-year student of European Studies). "It would make a difference if foreign students joined social clubs or sports associations, but the barrier is evidently too great. Germans have always had a problem with 'associations'. They mistakenly associate them with the German 'Bruderschaft': conservative, traditional, and that set against a Nazi background. It is a good example of the type of obstacle that we want to remove." There are also prejudices on the side of the Dutch that hamper integration. About Germans: not sociable or fun but only focused on their studies. "That is why many Dutch students do not want Germans in their student houses. They are afraid that they will stick to themselves. He or she often gets to hear on the other end of the telephone that the room is unfortunately no longer available."

Foreign students often find no response when they phone the city council, not because they are unwelcome but because nobody speaks English. "I noticed that myself. It took a lot of trouble to register in Maastricht."

A course in Dutch is a solution. Many foreign students enrol for a language course at the UM, says Stöfen, but they are often told that it is full. "Student Services is looking at the moment to see if they can provide more courses."

■ MT

EU gives students more money

The Erasmus grant for European exchange students will be raised from 150 to 250 euros. In addition, more students will be eligible for such a grant. On the other hand, the agreement on the European budget allocates hardly any extra money to research.

The tough negotiations on the budget of the European Union for the next seven years have come to an end. The European Commission, the parliament and the heads of government have agreed. The details will only be made known over the next few weeks, but for education and research the outlines are clear: students receive more money, research does not.

"I am very glad that students did not have to suffer cutbacks," says Hanneke Teekens, NUFFIC director of the international relations department. "There will be eight hundred million euros extra for exchange programmes, of which the Erasmus programme should receive approximately 40 per cent. This is, however, much less than the billions initially asked for by the parliament. The ambition to double the budget has not been reached by a long shot."

European research was less fortunate: it will only receive 300 million more over the next seven years. With a total of 48 billion euros, that is a pittance. "They may claim that research and innovation are important, but they do not put their money where their mouth is," says a displeased Kathelijne Buitenweg, member of the European parliament for GroenLinks. "Research does not get the budget increase that was initially promised. At the same time, agricultural subsidies remain intact. This agreement is a miserly continuation of the present policy. I am voting against it."

■ HOP

De stijl van de UM-leider: Louis Boon, decaan faculteit der algemene wetenschappen

“Leiderschap, charisma: wat zijn dat voor kletswoorden?”

Oké, in godsnaam dan maar, Louis Boon zal meedoen aan deze serie, maar wel tegen heug en meug. Termen als *leiderschap* en *charisma* doen hem vooral “aan Benito en Adolf denken. Daar heb ik helemaal niets mee.”

■ **Tekst:** Wammes Bos

■ **Foto:** Philip Driessen

■ **Illustratie:** Simone Golob

Het kost Louis Boon, decaan van de nieuwe faculteit der algemene wetenschappen (met daarin zijn eigen University College (UCM), het vroegere AW, de School of Governance en onderzoeksinstituut Icis), weinig moeite zijn reputatie van buitenbeentje gestand te doen. Uiterlijk zowel als innerlijk. Het verschil met de andere decanen, zegt hij met een kwajongensachtige grijns, is “dat ik een minder nette man ben. Een hoop van die decanen zijn van die héren. Ik ben geen heer, ik ben wat proletariger, kijk maar naar mijn auto, een Jeep Cherokee vijf liter V8. Ik ben benieuwd of ik er Nijmegen nog mee binnenkom, haha.”

Buitenbeentje, en ook een vat vol tegenstrijdigheden. Ondanks die brandstofslurpende P.C. Hooft-tractor is deze zelfde Boon een groot natuurvriend. Jarenlang verliet hij bij nacht en ontij zijn huis om aangereden dassen te repatriëren. Zodra hij kans ziet vertrekt hij naar tropische oorden om er zeldzame schepselen te bestuderen. Verder: een bullebak met een klein hartje. Boon kan studenten met zijn tirades de stuipen op het lijf jagen; dat verhindert niet dat vorig jaar, tijdens het afscheidsetentje van de eerste lichting UCM-ers, de tranen over zijn wangen biggelden.

Op de vraag of hij zichzelf wil karakteriseren als leider: “Nee, dat doe ik niet, kom op zeg. Geen slechter beeld dan een zelfbeeld, mensen maken zichzelf altijd aardiger en bescheidener dan ze zijn. En wat is dat toch tegenwoordig, al dat gezever over leiders en leiderschap? Alleen die wóórden al. Een organisatie hangt echt niet van leiderschap af. Bij die termen denk ik aan Benito en Adolf. In het bedrijfsleven hebben ze het ook altijd over *great leaders*. Nou, die staan nu dus voor de rechter, die grote leiders van Ahold. Ja, ik ben ook bij Krauthammer geweest, heb er de cursus leiderschap gevolgd, en nee, ik heb er helemaal niets van geleerd. Het was vooral lotgenotencontact.”

Vlerken

Twintig jaar is hij al bestuurder in deze universiteit. Begonnen in 1985 bij gezondheidswetenschappen als portefeuillehouder onderwijs werd hij decaan toen zijn voorganger, Foppe ten Hoor, door de faculteitsraad werd afgezet. Boon had zich niet voorbereid op het decaanschap, de bestuurscrisis sloeg onverwacht toe, maar zo'n enorme overgang was het nu ook weer niet. “GW was een heel grote faculteit met een echt bestuur, met portefeuillehouders die ieder hun eigen verantwoordelijkheid hadden. Ik moet overigens wel zeggen dat ik de structuur van toen, dat een raad de decaan benoemde maar ook kon wegstemmen, prettiger vond dan de huidige situatie. Je wist dat je rekening moest houden met een raad, dat was duidelijk. Nu heeft men het over leiders en slagkracht, je bent integraal



Louis Boon

manager, maar wat het allemaal betekent?”

Na GW stapte hij halverwege de jaren negentig over naar de nieuwe faculteit in oprichting psychologie. Sterker, hij had die voor een deel in de wereld geholpen. Nee, corrigeert hij met nadruk, “die heb ik voor een belangrijk deel in de wereld geholpen. Op dat punt ken ik geen valse bescheidenheid.”

Maar, zegt hij, “ik was niet *de leider* van psychologie. Dat blijkt wel uit het feit dat die drie vlerken me een mes in de rug konden steken.” Boon refereert aan zijn toenmalige kompanen in het provisorische bestuur, de hoogleraren Jelle Jolles, Harald Merkelbach en Henk Schmidt (de laatste is later naar Rotterdam vertrokken), die de samenwerking met hun voorzitter Boon opzegden, waarna deze op last van het college van bestuur het veld moest ruimen. “Nee, dat had niets met de stijl van de leider te maken, maar alles met het feit dat zij verantwoordelijkheid wilden dragen zonder het bijbehorende werk te doen. Schmidt zou een afstudeerrichting op poten zetten maar kon niet op papier krijgen hoe die eruit zou zien. ‘Je moet me vertrouwen’, zei hij. Ik zeg ‘ik vertrouw mezelf niet eens, laat staan een ander. Ik had dat natuurlijk eerder moeten zien, hoe dat in elkaar zat. Misschien was dat dan wel een gebrek aan leiderschap bij mij.”

Briefjes tekenen

Dát hij al twintig jaar bestuurder is komt “omdat er ook wel eens wat goed gaat. GW had 800 studenten toen ik begon, 2400 toen ik vertrok. Goede opleidingen, net als psychologie en het

College. Maar psychologie is een inktvlek op mijn carrière gebleven, daarna was ik uitgespeeld, dacht ik. Totdat ik een nieuwe kans kreeg van Karl Dittich (toen collegevoorzitter; red) om het UCM op te zetten. Over psychologie hebben we het nooit meer gehad.”

De universiteit is nauwelijks veranderd in al die jaren, vindt hij. “Welnee. Wetenschappers zijn en blijven saai, daarom is zoiets als charisma hier zo onbelangrijk. De decanen zijn allemaal hoogleraren en dat zijn meestal saaie, studieuze types. Ik ook. Daar komt bij dat ik charisma vooral met toneelspel en PR associeer, dingen waar ik niet zo positief over denk. Ontwikkelingen in de bestuurlijke sfeer? Kijk naar de verhouding tussen centraal en decentraal. De faculteiten willen hun eigen dingen doen en vinden voornamelijk dat ze last hebben van het college, dat is nog steeds zo. Ik moet wel zeggen dat de instelling van het managementteam de zaken wat beter heeft gekanaliseerd. Maar verder? De decaan als integraal manager? Gerard (Korsten, directeur; red.) tekent voor het UCM alle briefjes, bij AW teken ik die nu ook en daar moet ik zo snel mogelijk weer vanaf. Als decaan druk je misschien wel een stempel op onderwijs en onderzoek, maar dat doe je door te praten: dit vind ik een goed idee, dat niet. Het werkt alleen als je de mensen meekrijgt. Al die onzin over ‘de koers uitzetten’; zo groot is je armslag niet hoor. Bij het UCM willen we een goede, concurrerende opleiding, 200 studenten per jaar, dan heb je het wel gehad. Die verhalen over waar de universiteit over tien jaar moet staan: allemaal vaagheden.”

Maar mensen meekrijgen, hoe doet hij dat dan? “Ha”, klinkt het sarcastisch, “in ieder geval niet door *het charisma van de leider!* Wat ik al zei, je werkt samen, men krijgt verantwoordelijkheid en gaat aan het werk. Je hebt betrekkelijk weinig invloed op mensen. Als ze iets niet willen gaan ze zieken. Bij het UCM loopt alles gemakkelijk, maar nu met het MICC (de nieuwe naam voor het oude AW; red.) is het buitengewoon ingewikkeld. Als faculteit waren ze bijna in de afgrond gegleden, nu zijn ze gered en vervallen ze weer in de oude patronen. In 19 jaar heb ik misschien drie keer met een personeelsprobleem te maken gehad, hier houdt het niet op. Zich ziek melden, het ene na het andere verslag van een functioneringsgesprek niet willen ondertekenen. Dat speelt hier.”

Loyaliteit

Grinnikend vertelt hij over de Amerikaanse president Lyndon Johnson, die de vermoorde Kennedy opvolgde. “Johnson - dat was nu wél een leider, op het terrein van de burgerrechten en met zijn sociale programma -, verwachtte van zijn medewerkers *to put their nose in my ass and say it smells like roses; that's the kind of loyalty I expect.*”

Loyaliteit, het woord is eruit. Hij mag de ene na de andere management-modeterm met kracht naar de vuilnisbak verwijzen, hier is iets waar hij echt in gelooft. “Loyaliteit is denk ik het belangrijkste in organisaties. En betrouwbaarheid. Ik wil lokaal zijn aan de mensen om me heen en verwacht het ook terug. En als ik iets zeg meen ik het ook.”

Hij staat erom bekend met een kleine groep getrouwen om zich heen bergen te kunnen verzetten; mensen gaan voor hem door het vuur - over charisma gesproken. Het betekent wel dat de wereld zich vernauwt tot “wij tegen zij, tot een zekere geslotenheid”, erkent hij. En het leidt onherroepelijk tot teleurstelling en conflicten: “Op den duur krijg ik met iedereen ruzie. Omdat mensen toch minder lokaal zijn dan ik dacht. Bij GW heb ik ooit eens hard geknokt om iemand hoogleraar te maken terwijl iedereen ertegen was. Het lukte. En op een dag laat-ie me hangen. Zo iemand, die is voor mij verder dood.”

Want, redeneert hij, “alle sociale dieren, en zeker mensen, handelen op basis van wederkerigheid: ik doe iets voor jou, jij doet iets voor mij. Maar ik verwacht daar meer van dan anderen. Dat is een slechte eigenschap. Ik kan er ook heel lang over blijven mokken, dat is niet handig, dat is kinderachtig en onredelijk. Beter is het als je je de dingen niet aantrekt, als je er niet met je eigen persoonlijkheid in zit. Maar ja. Ik denk dat ‘grote leiders’ vooral goed zijn in toneelspele. Daarom ben ik geen groot leider maar een gewone knoeier.”

Dit is het vijfde interview in een reeks van tien. De eerste vier, met Gerjo Kok, Harald Merkelbach, Rein de Wilde en Aalt Willem Heringa zijn te lezen op www.observant.unimaas.nl. Na Pasen de oude en nieuwe decaan van de faculteit der economische wetenschappen en bedrijfskunde, Franz Palm en Jos Lemmink



Maastrichts onderzoek naar afbeeldingen van de huid in de negentiende eeuw

De huid onder de loep gele

Tot ongeveer 1800 zag men de huid als een verpakking die letterlijk het hart, de nieren, de darmen, kortom de binnenkant, bij elkaar hield. In de negentiende eeuw veranderde dat beeld. De huid werd een orgaan dat schoon moest blijven om ziektes te voorkomen. Mienneke te Hennepe, onderzoeker bij cultuurwetenschappen, bestudeert hoe medische tekeningen, microscopische afbeeldingen, reclames en foto's uit die eeuw de kennis veranderden.

■ Tekst: Irene Smeets

■ Foto's en illustraties: archief Bibliothèque interuniversitaire de médecine (Paris), Universiteit van Amsterdam en The Wellcome Library (London)

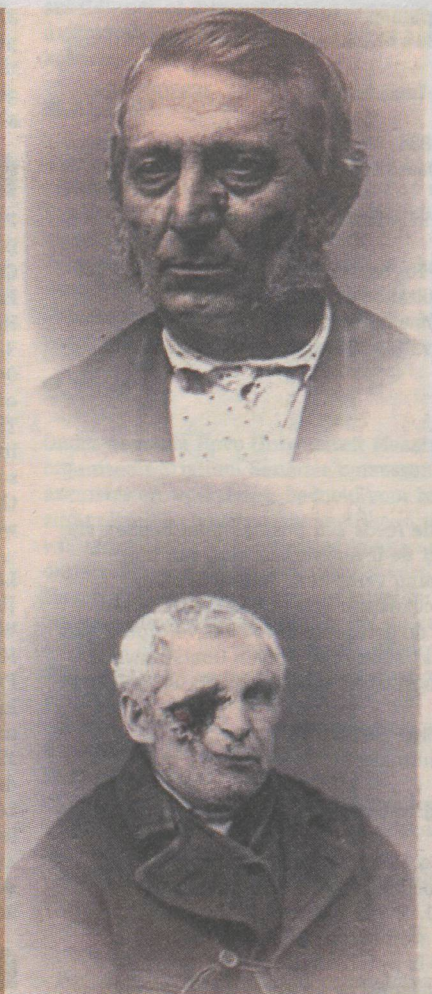
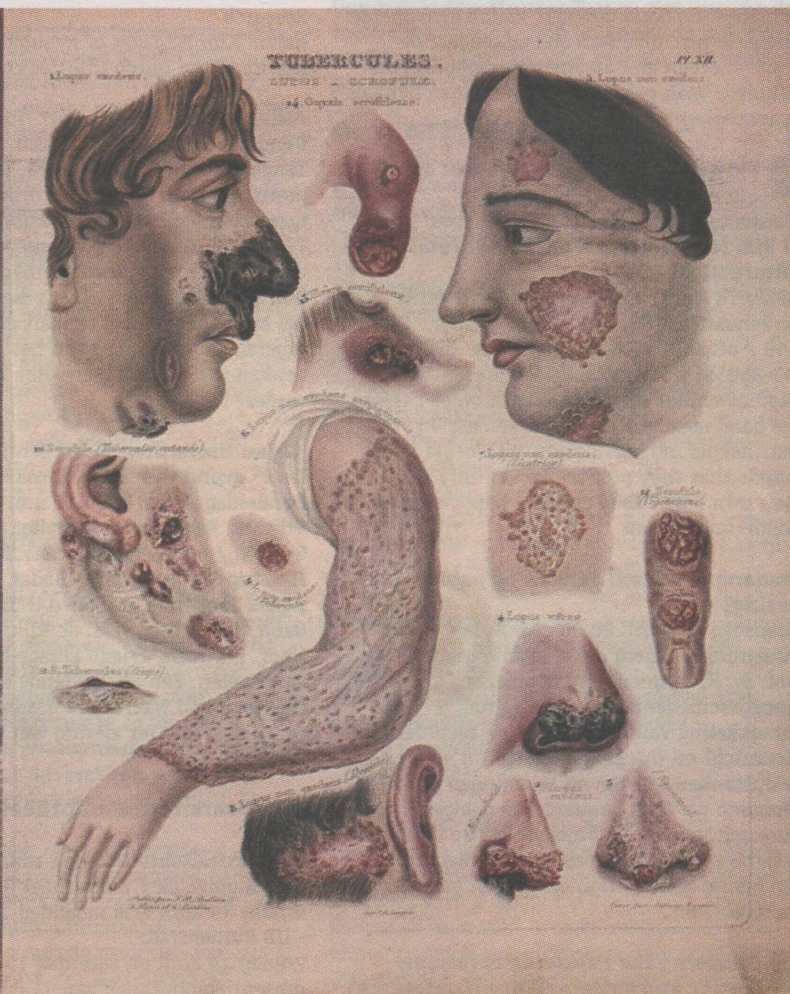


De Engelse arts Erasmus Wilson publiceerde in 1845 het boek *Healthy Skin*. Een bestseller in die tijd (de laatste druk verscheen in 1877) over het belang van een schone, gezonde huid. Wie zich wekelijks goed zou schrobben met zeep (geen dagelijkse kost tijdens de opkomende industrialisering) maakte niet alleen minder kans op ziektes als cholera, maar zou als herboren uit het badhuis (badkamers in huis waren er amper) komen. Een schone huid was immers een oppepper voor de geest, zo betoogde Wilson. De samenleving zou er bovendien beter van worden, omdat schone mensen minder de neiging hebben om te liegen of te stelen. Of dat laatste inderdaad het geval was, valt moeilijk te achterhalen, aldus Mienneke te Hennepe, maar "mensen gingen zich wel meer wassen, meer zeep gebruiken en niet veel later werden de thuisdouches geïntroduceerd". Hygiene werd belangrijk en dat was nieuw. In de voorafgaande eeuwen werd de huid slechts als een omhulsel gezien, als een dunne poreuze laag die de binnenkant bij elkaar hield en hem

scheidde van de omgeving. Pas aan het begin van de negentiende eeuw begon de huid een rol van betekenis te spelen binnen de medische wereld.

Artsen begonnen na te denken over huidziekten en maakten gebruik van tekeningen om de ziektebeelden te beschrijven. "Dat laatste klinkt heel simpel, maar toen was dat iets totaal nieuws. Tekeningen verschaften kennis, hielpen de arts bij zijn theorievorming." Te Hennepe, wier promotieonderzoek deel uitmaakt van het door NWO gefinancierd onderzoeksprogramma van cultuurwetenschappen, *The Mediated Body*, wijst op de grote verschillen tussen de tekeningen van Franse en Engelse artsen. De eerste groep portretteerde de persoon als geheel, terwijl de tweede één specifiek deel tekende. Een dergelijk plaatje liet alleen het ziektebeeld zien, zonder de locatie op het lichaam prijs te geven. Later zijn die twee scholen gecombineerd; zo ontstond een gedetailleerde tekening van een ontstoken vinger of van een geïnfecteerde neus.

legd



Zeepfabrikant

Duitse onderzoekers gebruikten ondertussen (1820-1850) de microscoop om de huid te tekenen. "De microscoop bestaat sinds de zestiende eeuw, maar drie eeuwen later was de tijd pas rijp om hem voor dit doel te gebruiken." Met het ene oog keek de onderzoeker in de lens, terwijl hij tegelijkertijd een tekening maakte van wat hij zag. "De plaatjes laten zien hoe een onderzoeker te werk is gegaan. Ze zijn een visueel bewijs voor zijn bevindingen." De zweetklieren werden geïdentificeerd en onderzoekers kwamen erachter dat zweet geen afscheiding is van het bloed, maar dat transpireren een functie is van de huid. Men ontdekte ook dat medische zalfjes niet rechtstreeks aan de rest van het lichaam werden doorgegeven, maar dat de huid er zelf op reageert en ze op een specifieke manier 'doorsluist'. Tevens veranderde met het microscopisch onderzoek de afbeelding van dit orgaan in de medische wereld. De verschillende huidlagen, klieren en haarwortels konden vanaf toen worden onderscheiden. Een

beeld dat vandaag de dag nog wordt gebruikt, bekend uit biologieboeken of medische encyclopedieën. De microscoop heeft er volgens Te Hennepe aan bijgedragen dat de huid wordt gezien als een beschermend orgaan met eigen functies zoals ademen. De nieuwe kennis leidde halverwege de negentiende eeuw voor meer voorlichting aan de bevolking. De huid schoonhouden voorkomt ziekten, luidde het credo. Dit idee werd onder andere verspreid door de bestseller van Wilson, maar Te Hennepe richt zich in haar onderzoek vooral op een machtiger middel: reclame. Zoals reclamemakers vandaag de dag hun artikelen laten aanbevelen door artsen, zo pikte de Engelse zeepfabrikant Pears de ideeën van Wilson (tegen zijn wil) op, om vervolgens met zijn naam producten aan de man te brengen. Overal, in trams, op boekenleggers verspreide Pears de boodschap dat een witte, schone huid een garantie is voor een lang, gezond leven en gelijk is aan beschaving en zelfs goddelijkheid. Een vieze, vuile huid was des duivels. "Het geeft aan hoe men dacht over

de sociaal lagere klasse." Een zwarte huid werd in reclames zelfs geassocieerd met onrein en onderontwikkeld.

Schoonzus

Medische tekeningen, microscopisch onderzoek en reclames veranderden de denkbeelden over de huid. De opkomst van de fotografie aan het eind van de negentiende eeuw beïnvloedde opnieuw die ideeën. Te Hennepe: "Binnen de geneeskunde vond men dat een fantastisch middel, omdat je de huidziekten van patiënten exact op beeld kon vastleggen." Wat opvalt, is dat de eerste medische foto's erg op de traditionele portretfoto's lijken. "Mensen werden in een fotostudio door een gewone fotograaf volledig naakt op de foto gezet, leunend op een divan of zittend op een stoel. Afspraken waren er nog niet, de privacy van patiënten werd totaal niet beschermd. Dat veranderde doordat onder andere een Amerikaanse arts tijdens een congres dia's projecteerde en de aanwezige technicus op één van de getoonde foto's zijn schoonzus dacht te herken-

nen. Dat kon ethisch gezien niet." Vanaf toen ontstonden richtlijnen binnen de geneeskunde: ofwel werd alleen het betreffende lichaamsdeel gefotografeerd, ofwel werden patiënten zoveel mogelijk onherkenbaar op de foto gezet, bovendien moest de achtergrond neutraal zijn. Het is geen toeval, aldus de promovendus (die in het najaar haar proefschrift hoopt te verdedigen), dat de discussie over privacy van patiënten toen in Amerika begon. In diezelfde tijd ontstond commotie onder Amerikaanse beroemdheden. Acteurs wilden niet altijd worden gefotografeerd door de roddelpers, wat mede de wet op privacy heeft voortgebracht. De behoefte om discrete, medische foto's te maken werd versterkt omdat mensen zich ervan bewust werden dat de huid (net als het gezicht) hen onderscheidt van anderen. De huid is direct zichtbaar voor anderen, het bepaald het beeld dat anderen van een persoon hebben. Wie eczeem, allergieën of acne heeft wordt anders bekeken dan iemand met een schone, gave huid.

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie: Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3883454 E-mail: k.braeken@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Judith Kerkhofs, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl Bur. Psych., UNS 40, voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

University College Maastricht: Ch. Rogers, bureau UCM, Bou 8-10, tel. 83500, voor vrijdag 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30 uur op k.1.155 Uns 50 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30 - 10.00 uur in k.D1.05 Bonn 2.

■ Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook

starters die reeds een businessplan hebben via Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Steven Goetstouwers, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

■ Studium Generale
www.sg.unimaas.nl

■ Waarheid in wetenschap, kunst en filosofie [lezing]

Donderdag 13 april, 20.00 uur, Aula Minderbroedersberg 4-6, toegang gratis. Prof. dr. J.-P. van Bendegem, hoogleraar logica en wetenschapsfilosofie, VU Brussel. Hoe waar is wetenschap? Is haar waarheid niet een geconstrueerde waarheid? En de kunsten: is dat altijd maar verdichtsel of is haar kracht zo groot dat het waar wordt? En

verliest de filosofie zich in de paradoxen van waarheidsdefinities?

30 jaar Universiteit Maastricht!

■ Percus Nomades / African music from Benin, DJ Rik, le professeur d'ambiance. [Global Culture Night 30]

Vrijdag 14 april, 20.30 uur, Kumulustheater, Herbenusstraat 89. Studenten € 3,50 / overigen: € 7,50. Reserveren: UITbalie, tel. 043 - 3505555. Met minimale middelen creëert Percus Nomades een ongedwongen Afrikaanse ambiance. De band gebruikt kleine eenvoudige percussie-instrumenten en combineert de ritmes hiervan met andere ongecompliceerde geluiden. Vaak gebruikt men het eigen lichaam als instrument.

■ E Universiteit Maastricht: 30 years of International Quality

■ Percus Nomades / African music from Benin, DJ Rik, le professeur d'ambiance. [Global Culture Night 30]

Friday 14 April, 8.30 PM, Kumulustheater, Herbenusstraat 89. Admission: students € 3,50 / others € 7,50. Reservations: Uitbalie: 043-3505555. Percus Nomades presents the original sounds from Benin with great passion. The band members use small percussion instruments in combination with other simple sounds that they produce by skilfully using their own body. They create a happy show with wonderful rhythms.

■ Leonardo da Vinci: denken op papier [lezing]

Woensdag 19 april, 20.00 uur, Aula Minderbroedersberg 4-6, toegang gratis. Prof. dr. R. Zwijnenberg, hoogleraar kunstgeschiedenis in de relatie tot ontwikkeling van wetenschap en techniek, Un. Maastricht en Un. Leiden, vertelt u alles over de duizenden teksten en tekeningen die van Leonardo da Vinci bewaard zijn gebleven. Hij leert ons hoezeer Da Vinci steunt op bestaande antieke en middeleeuwse kennis. Slechts een gering aantal originele ideeën heeft hij voortgebracht.

■ E Focussing the Future: Generational Justice and Sustainability [Conference]

As a part of the international student conference "Student Forum Maastricht",

organised by Concordantia, the two following lectures deal with pan-European problems, which often have a worldwide impact.

- Focus on the Future - Generational Justice
Wednesday 19 April, 9.15 AM, Turnzaal, Grote Gracht 90-92 Maastricht. Lecture by drs J. Tremmel, Foundation for the Rights of Future Generations, Frankfurt am Main

- Are Long-Term Policies (Politically) Feasible?
Wednesday 19 April, 11.20 AM, Turnzaal, Grote Gracht 90-92 Maastricht. Lecture by D. Sprinz, Ph.D, Potsdam Institute for Climate Impact Research
Helma Kip, Manager of Regulatory and Public Affairs of the Dutch utilities company Essent.

■ Arbeidsethos in vrije val? [lezing]

Donderdag 20 april, 20.00 uur, Aula Tongersestraat 53 Maastricht, toegang gratis. Prof. dr. G. van den Brink, hoogleraar maatschappelijke bestuurskunde, Univ. van Tilburg. De afgelopen decennia is de invloed van managers spectaculair toegenomen. In hun ogen is de mens steeds meer een middel om het beoogde doel te realiseren. Vakmensen ergeren zich mateloos aan het calculerende denken van de managers. Hoe moeten we verder?

30 jaar Universiteit Maastricht!

■ De 2^e avond van het gesproken woord

Donderdag 27 april, 20.15 uur, Theater aan het Vrijthof. Reserveren: Uitbalie: (043) 350 55 55, € 12,00 / € 7,50 (studenten). Met: SpinviS, H.C. ten Berge, Antoine Bodar, Mustafa Stitou, Agnes Jongerius, mr. Theo Hiddema, Diana Ozon, Jan Pollux, L.M. de Rijk, Hubert van Hoof, Rik Torfs, Friedl' Lesage en Quirien van Haelen. Een afwisselende en boeiende theateravond waarin het gesproken woord centraal staat. Ter viering van het lustrum van de UM.

■ Universiteitsbibliotheek

■ Universiteitsbibliotheek rond Pasen

- UB Randwijck / Bibliotheek Vijverdal: vrijdag 14 april t/m maandag 17 april: gesloten

- UB Binnenstad: vrijdag 14 april en zaterdag 15 april: presentiebibliotheek van 11.00 - 18.00 uur. zondag 16 april: gesloten. maandag 17 april: presentiebibliotheek van 11.00 - 18.00 uur

Arts and Culture as the Building Blocks of Heritage and Innovation

MA Arts and Heritage

This diverse programme gives you a lot of freedom to personalise your study and truly make it your own. I enjoy discovering how different aspects of cultural heritage are expressed through the arts, and how this is balanced with contemporary society.

The internship possibilities are also impressive, and allow for further specialisation. Keen professors, and experts, coupled with enthusiastic fellow students make the study come alive.

Kevin Tummers, MA Arts and Heritage: Policy, Management and Education



Contact information

Faculty of Arts and Culture
PR Office
P.O. Box 616
6200 MD Maastricht

Admissions

masters-info@fdcw.unimaas.nl
+31 (0)43 388 33 84

General information

pr-info@fdcw.unimaas.nl
+31 (0)43 388 33 88



Universiteit Maastricht

30 YEARS OF INTERNATIONAL QUALITY

E University Library during Easter

- UL - Randwijck / Vijverdal Library:
Friday 14 April through Monday 17 April:
closed

- UL - Inner City:

Friday 14 April and Saturday 15 April: open
as a reference library from 11.00 - 18.00 h.
Sunday 16 April: closed. Monday 17 April: open
as a reference library from 11.00 - 18.00 h

■ Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon
ongewenste omgangsvormen U kunt terecht
voor advies als u last heeft van ongewenste
omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag
op de studie of werkplek.

Marloes Rikhof, tel. 043-3882513,
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl of
vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl

■ Confidential advisor

E A confidential advisor on undesirable
behaviour is available at the UM. The
CA provides advice and assistance when
you experience undesirable behaviour while
studying or working at the UM.

Marloes Rikhof, tel. 043-3882513,
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl or
vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl

■ Loopbaancentrum (LC)

Loopbaanbegeleiding is een belangrijk
onderdeel van de diensten die het LC aanbiedt.
Afhankelijk van de vraag van de cliënt neemt
deze begeleiding verschillende vormen aan.
U kunt bij ons o.a. terecht met vragen
over uw huidige werksituatie en/of over
uw toekomstige loopbaanontwikkeling.
Ook kunt u zich tot ons wenden voor een
universiteitsbreed opleidingsadvies en
-aanbod.

Heeft u behoefte aan meer informatie of een
persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de
website van het Loopbaancentrum van de UM
(www.loopbaancentrum.unimaas.nl)
of neem contact op met de medewerkers van
het Loopbaancentrum, tel. 043-3885323/
3885324.

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:
Communicatie & Relatiebeheer, Gery van der
Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

■ STUDENTENSERVICECENTRUM**Visitors'centre - Informatiebalie**

Bonnefantenstraat 2. Het Visitors'centre is van
vrijdag 14 april t/m maandag 17 april 2006
gesloten.

Reguliere bezoektijden zijn: maandag t/m
vrijdag 10.00-18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur

Callcenter

Het Callcenter is van vrijdag 14 april t/m
maandag 17 april 2006 gesloten.

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag
9.00-12.30u en 13.30-17.00u

Voor vragen m.b.t. (her)inschrijving, aanvragen
van studie-informatiepakketten en voor het
maken van afspraken met studentendecanen en
studentenpsychologen: 043-3885388/3883979

Studentendecanen

Inlooppreekuur: dinsdag en donderdag 14.00-
16.00u Bonnefantenstraat 2

Telefoonsprekuren tel.043-3885273: maandag
t/m donderdag 13.30-14.00u

Een afspraak kun je maken via het Callcenter,
tel. 043-3885388/ 3883979

Steunpunt Disability Management

Voor studenten, docenten, en andere
geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over
studeren met een functiebeperking.

Bel, stuur een e-mail of kom langs. Een
afspraak is niet nodig, maar wel handig. Meer
informatie: www.unimaas.nl/steunpuntdm
Openingsuren: dinsdag t/m vrijdag van 9.30-
12.30u. Bezoek: Bonnefantenstraat 2, kamer
B0.07. tel.043-3885272. @: handicap@ssc.
unimaas.nl

Studentenpsychologen

Voor een gesprek met de studentenpsychologen

Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers
kun je een afspraak maken via het Callcenter,
tel. 043-3885388/3883979

Loopbaanadviseurs

Studeer je binnen afzienbare tijd af, denk je
na over je stage of studietracé? Twijfel je aan
je studiekeuze? Kijk dan eens op Eleum en
maak gebruik van ons nieuwe programma, de
Keuzewijzer: ontdek wat je wilt, onderzoek wat
je kunt.

Ook kun je een afspraak maken met één van de
loopbaanadviseurs, José Otten, Paula Aussems
en Maddy Meijers. Je kunt een afspraak maken
via tel.043-3885212.

■ STUDENT SERVICES**E Visitors'centre - Informationdesk**

Bonnefantenstraat 2. The Visitors'centre is
closed from Friday April 14, till Monday April
17.

Visitinghours: Monday through Friday 10.00-
18.00hours, Saturday 10.00-16.00 hours

Callcenter

The Callcenter is closed from Friday April 14,
till Monday April 17.

Regular Opening hours are: Monday through
Friday 9.00 through 12.30hrs and 13.30
through 17.00hrs for questions about
registration, study information packages and
appointments with student deans and student
psychologists:043-3885388/3883979

Student deans

Open hours: Tuesday and Thursday 14.00
through 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2
Telephone hours: Monday through Thursday
13.30 through 14.00 hrs,043-3885273
Personal appointment tel.043-
3885388/3883979

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is
interested: Everything you want to know about
studying with a disability.

Call, send an e-mail or visit us! An
appointment is not obligatory, but preferable.
Office Hours: Tuesday until Friday, 9:30-
12:30hrs. Visits: Bonnefantenstraat 2, room
B0.07. tel. 043-3885272. @: handicap@ssc.
unimaas.nl

Student psychologists

For an appointment with one of the student
psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or
Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979

Career counsellors

Planning to graduate, thinking about a
traineeship or course? Doubting about your
study choice? See Eleum and use our new
programme, the Keuzewijzer: discover what
you want, explore your competences. Make an
appointment with one of the career counsellors
José Otten, Paula Aussems or Maddy Meijers,
tel.043-3885212.

■ LOOPBAANCENTRUM-INFORMATIE EN DOCUMENTATIE

Bonnefantenstraat 2, kamer E 1.13. tel.043-
3885328.

Openingstijden: ma. t/m do. 11.00-16.00u.;
vrij. 10.00-12.00u.

www.loopbaancentrum.unimaas.nl

Attentie: GESLOTEN van 24 april t/m 5 mei!

Vacatures/stages voor studenten nu ook te vinden onder de nieuwsknop voor studenten op de UM website: ga naar Studenten, Nieuws/meer nieuws.**Binnengekomen:**

- Jobs and Careers Abroad: the definitive
guide to employment around the world. Uit de
landenreeks van NOVIB: Brazilië.
- Gratis af te halen: Brochures STEP In-
housedagen Rechten en Business & Technology.

■ CAREERS CENTRE-INFORMATION AND DOCUMENTATION

E Bonnefantenstraat 2, room E 1.13, tel.
043-3885328. Opening hours: Mon-Thurs
11.00 am-04.00 pm; Fri.10.00-12.00 am. www.
loopbaancentrum.unimaas.nl
Attention: CLOSED from 24 April

through 5 May!

Vacancies and traineeships for students now
also on view under the newsbutton for students
on the UM website: go to Students, News/more
news.

Just arrived:

Jobs and Careers Abroad: the definitive guide
to employment around the world, with Job
Search, Special Careers, listings of overseas
subsidiaries of international companies and
a comprehensive index of employers and
agencies.

■ Alumni

Alle informatie voor alumni, kijk op www.
alumni.unimaas.nl of neem contact op met Ine
Kuppen, tel.043-3885231, fax.043 3885225, e-
mail ine.kuppen@ssc.unimaas.nl
Verander je persoonlijke gegevens via het
AlumniNet (www.alumni.unimaas.nl).
Ook mogelijkheid tot invoering werk- en
promotiegegevens

■ HOVO

Onder de naam Hovo Universiteit Maastricht
organiseert Studium Generale cursussen,
excursies en workshops, bedoeld voor ieder die
zijn culturele en wetenschappelijke horizon
wil verbreden en die kennis wil maken met het
onderzoek en onderwijs van de Universiteit
Maastricht. De meeste cursussen worden
gegeven door docenten van de UM en duren 4-
6 weken. Er gelden geen speciale ingangseisen.
Een overzicht van de activiteiten over de
periode januari-mei treft u hierna aan:

- Kennis en kritiek, 10 bijeenkomsten vanaf
8 maart, 13.15-15.45u, prof.dr. L. de Rijk,
Bonnefantenstraat 2 k. E 2.03

- Chinese wijsbegeerte, 4 bijeenkomsten vanaf
10 maart, 13.00-15.00u, dr. K. van der Leeuw,
Bonnefantenstraat 2 k. D 0.11

- Inleiding in de middeleeuwse wijsbegeerte 2,
6 bijeenkomsten vanaf 4 april, 13.30-15.30u,
prof.dr. P. Tummers, Bonnefantenstraat 2 Karl
Dittrichzaal

- Filosofisch café, 5 bijeenkomsten vanaf 7
april, 16.00-18.00u, Bonnefantenstraat 2 k. D
0.11

- De wereld van El Cid, christenen en moren
in het middeleeuwse Spanje, 4 bijeenkomsten
vanaf 19 april, 19.00-21.00u, Tongersestraat 53
k. G 003

Wilt u zich opgeven voor een cursus of andere
activiteit? Dat kan voortaan niet alleen
schriftelijk, maar ook per e-mail (inschrij-
ven@hovomaastricht.nl) of telefoon (043-
3885308) Christl van Veen. Meer info: www.
hovomaastricht.nl of www.sg.unimaas.nl/hovo

■ UM-sport

Geen sportprogramma i.v.m. feestdagen:
Vrijdag 14 april, zaterdag 15 april en maandag
17 april 2006.

Programmawijzigingen:

Badminton: m.i.v. 24 april vrij spelen onder
begeleiding maandag van 18.30-20.30 uur
Basketbal: vrij spelen ook op dinsdag (17.00-
18.30) en vrijdag (19.00-20.00).
Total body workout: ook op zaterdag een heel
uur (11.00-12.00).

Evenement:

Basketbal toernooi woensdag 3 mei 2006 18.30-
21.50 uur sporthal Randwijck.
Info www.ssc.unimaas.nl/sport en inschrijven
sporthal Randwijck.

■ Sportraad MUSST

Contacturen: ma t/m do 13.00-15.00u. SSC,
Kamer C2.03
Telefoon: 043-3885340 www.musst.nl

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES**Tafelstraat 13**

All activities are for Dutch and International
Students.

Open: Monday t/m Thursday: 12.00-16.00, and
many more times. Website: www.tafelstraat13.
nl E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl Phone:
043-3215651

TAFELN Thursday 13/04 & 20/04: 18.15 Every
week on Thursday you're welcome to join
Tafelen. A vegetarian meal together with other
students. We start at 18.15 hrs. You need to
sign up, the same day before 13.00 hrs. A meal
costs € 2,00.

SIMPLE MEAL Tuesday 18/04: 18.15 For € 2,00
a healthy meal is served. Please sign in the
same day before 13.00 hrs

VESPERS (evensong) Tuesday 18/04: 19.30 Half
an hour of singing, lighting a candle, a text, a
moment of rest. We meet in front of the Onze
Lieve Vrouwekerk at 19.25 hrs

FILM 'Jezus in Beeld' Dinsdag 18/04: 20.15
MEDITATION Monday 24/04: 20.30 Learn how to
meditate. During this course you'll get familiar
with some basic knowledge. Also 1, 8 & 22 May.
One evening € 3,50, the whole series € 18,-

Integrand Maastricht: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit
organisatie, geleid door en voor studenten,
die voor jou de juiste stage regelt. Via ons is
het mogelijk om stage te lopen bij de grote
multinationals of de meer regionale bedrijven.
Wij bemiddelen voor alle studierichtingen,
dus of je nou Economie, Rechten of
Gezondheidswetenschappen studeert,
Integrand heeft een stage. Daarbij regelen wij
ook business courses bij verschillende grotere
bedrijven.

Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6
maanden met uiteenlopende vergoedingen
(€300 - €1000) zijn te bekijken op onze
website.

Interesse in een stage? Schrijf je in via www.
integrand.nl en reageer op 1 van de 500
aantrekkelijke opdrachten. Mocht je nog vragen
hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-
3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

ALGEMENE WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.):
Kennistechnologie, Bureau Onderwijs,
Tongersestraat 6, kamer 0.001 tel. 3883454 E-mail:
k.braeken@facurfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00
uur.

Kennistechnologie

- Openingstijden Bureau Onderwijs:
Maandag, dinsdag en woensdag van 8.30 tot
11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur.
Donderdag en vrijdag gesloten.
- Roosters: zie www.fdaw.unimaas.nl of
informatiebord in de hal.

E Faculty of General Sciences

Knowledge Engineering
- Opening hours Education Office:
Monday, Tuesday and Wednesday from 8.30 till
11.00 and 15.00 till 16.00.
Thursday and Friday closed.
- Schedules: www.fdaw.unimaas.nl or
informationboard in the hall.

CULTUURWETENSCHAPPEN

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur.
Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946,
e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00
uur.

Spreekuren/ Openingsuren Gr. Gracht 90-92

Frontoffice dagelijks 10.00 - 16.00 uur Hal.
Voor alle vragen, afhalen onderwijsmaterialen,
inleveren toetsen, herkansingen en papers.
Eveline Breukers, Marion Gotwalt, Peter
Franssen. E-mail: frontoffice@fdcw.unimaas.
nl, telefoon 043-3883946. Website: www.fdcw.
unimaas.nl click button Bureau Onderwijs.
Postadres Faculteit der Cultuurwetenschappen,
Postbus 616, 6200 MD Maastricht, "naam
afdeling", Postbus 616, 6200 MD Maastricht.

Backoffice

- Examencommissie vrij 11.00-12.00 uur Kamer
D 0.02A
- Examenadministratie di, do 11.30-12.30 uur
Hal/Frontoffice Agnes Gilissen, Karin Menks
- Administrative coördinator masters: Ingrid
Regout ma, wo 13.00-14.00 uur Hal/Frontoffice
- International Relations ma, di, do 12.30-
13.30 uur Hal/Frontoffice Sabine Vanhouwe
- Stages raadpleeg onze website, link naar
stages
- Verroostering eerste en laatste week van elke
blokperiode dagelijks 10.00-13.00 uur Kamer E
0.09 Eric Bleize

Agenda

13-04 Promotie dhr. Koen van Besien,
14.00 uur, Aula Mbb 4-6

13-04 Promotie mw. drs. Marijke J.E.
Kuijpers, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

20-04 Promotie mw. drs. Josine J.S.L.T.
Quaedackers, 12.00 uur, Aula Mbb
4-6

20-04 Promotie drs. Vincent Roelfsema,
14.00 uur, Aula Mbb 4-6

20-04 Promotie mw. drs. Anoek
Weertman, 16.00 uur, Aula Mbb 4-
6

21-04 Promotie mw. drs. Catharina
J.A.H. Prince, 12.00 uur, Aula Mbb
4-6

21-04 Promotie ir. Davey R.M. Langers,
14.00 uur, Aula Mbb 4-6

21-04 Inauguratie van Prof.dr. Harm
Hospers, benoemd in de Faculteit

der psychologie tot bijzon-
der hoogleraar "Expirimentele
Gezondheidspsychologie in het
bijzonder met betrekking tot
homoseksualiteit". Titel: "Gewoon
anders". 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

27-04 Promotie mw. drs. Judith R. van
Beijnum, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

27-04 Promotie drs. Daniël L.A. Van den
Hove, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6

28-04 Promotie drs. Martin J.G.M.
Rongen, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

28-04 Inauguratie van Prof. dr. J.L.
Waltenberger, benoemd in de
faculteit der Geneeskunde tot
bijzonder hoogleraar "Cardiologie
in het bijzonder de Invasieve
Cardiologie." Titel: "Herstellen van
het gebroken hart." 16.30 uur,
Aula Mbb 4-6

- Studie-adviseur ES dagelijks 9.30-10.00 uur Kamer E 0.03 Pia Harbers
- Studie-adviseur CW/Masters ma, do, vrij 9.30-10.00 uur Kamer E 0.01, Miranda van den Boorn

Raadpleeg regelmatig je Unimaas e-mail account en de lichtkrant in het Soirongebouw (Grote Gracht 80 - 82). Raadplegen studieresultaten: www.fdcw.unimaas.nl > bureau onderwijs > Premium/ISS.

E Department Office hours Gr. Gracht 90-92

Frontoffice daily 10.00-16.00 hrs Hall. For all questions, study materials, hand in resits and papers. Eveline Breukers, Marion Gotwalt, Peter Franssen. E-mail: frontoffice@fdcw.unimaas.nl, telephone 043-3883946. Website: www.fdcw.unimaas.nl click button Office of Student Affairs. Postal address Faculty of Arts and Culture, PO Box 616, 6200 MD Maastricht.

Backoffice

- Examination board Fri 11.00-12.00 hrs Room D 0.02A
- Exam administration Tue, Thu 11.30-12.30 hrs Hall/Frontoffice Agnes Gilissen, Karin Menks
- Administrative coordinator masters Ingrid Regout, Mon, Wed 13.00-14.00 hrs Hall/Frontoffice
- International Relations Mon, Tue, Thu 12.30-13.30 hrs Hall/Frontoffice Sabine Vanhouwe
- Internships check our website, link to Internships
- Planning and scheduling the first and last week of every course period daily 10.00-13.00 hrs Room E 0.09 Eric Bleize
- Student advisor ES daily 9.30-10.00 hrs Room E 0.03 Pia Harbers
- Student advisor Arts and Culture/Masters Mon, Thu, Fri 9.30-10.00 hrs Room E 0.01 Miranda van den Boorn

Please check your Unimaas e-mail account and the electric display in the Soiron building (Grote Gracht 80-82) regularly! To consult individual examination results: www.fdcw.unimaas.nl > office of student affairs > Premium/ISS.

Studentassociation Orakel

The Orakel-office is open 12.30-13.30 pm. on Monday, Tuesday, Thursday on Friday. Tel.: 043-3883335. E-mail address: orakel@fdcw.unimaas.nl. Orakel on internet: www.orakelmaastricht.nl

Concordantia

Open office hours: Monday-Thursday: 11.00-13.00 hrs. Contact us: Board@Concordantia.com or tel. 043-3884792. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

E THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE

Internship possibilities:
- BMW in Unterschleissheim (nearby Munich) is offering an Aftersales training for 6 months, to start July 2006.
- Bayer Material Science Ltd. in Hong Kong is looking for an intern; 6 months to start July 2006.
- PricewaterHouseCoopers in Frankfurt is offering an internship in the field of Assurance knowledge management.
- Electrolux Food Service in Brussels is offering an internship at the marketing department, 5-6 months to start ASAP.
- LU Benelux in Herentals (close to Antwerpen) is offering 2 internships: 1 Finance, and 1 ICT. 4-6 months to start in September 2006.
- T-Systems International in Bonn has some vacancies for German speaking interns in the field of Strategy and Business Development.
- Commerzbank Derivatives in Paris is looking for an Equity Derivatives Sales Assistant for Dutch, Belgian and French markets; 6 months to start as soon as possible!
- Calyon Investment Bank in Paris is offering an internship on the Equity and Fund Derivatives Trading Floor in Paris as a sales assistant dedicated to Benelux and UK Equity and Derivatives team, to start ASAP for a period of 9-12 months.

- IXIS Corporate & Investment Bank in Frankfurt am Main is offering an internship in the front office of equity sales. To start as soon as possible for 6 months or longer.
- Daimler Chrysler in Stuttgart is offering an in-house consulting internship at the Competence Centre Quality, 3-6 months to start as soon as possible!
- Robert Bosch GmbH in Stuttgart is offering an internship at the HRM department, 4-6 months.
- Robert Bosch S.A. in Brussels is offering several internship possibilities in different disciplines.
- Cablofil in Liege is offering a marketing internship; 3-6 months to start as soon as possible! More information about the company can be found at <http://www.cablofil.com>
- L.E.K. Consulting in München is offering internship positions; to start in consultation with the company.
- IRB Europe, a Brussels Market Research company, is offering an internship of 3 months; to start in consultation with the company. More information about the company at <http://www.irbeurope.com>
- Amadeus provide IT solutions that enable success in the travel and tourism industry. There are over 30 exciting internship positions, with duration of between 6 and 13 months in their development Centre in Sophia Antipolis in the South of France. An Internship Book is available at the International Internship Office. For more information about these internships please check Eleum. It is also possible to arrange an appointment through the Service Desk (room F.0.05) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am.

Universiteit Maastricht Business School
Open Executive Module: Strategic Management & Organizational Behaviour & Leadership
Data: 15 May - 20 May, Tongersestraat 53 in Maastricht.

Interested in expanding your knowledge and understanding of strategic management and organizational behaviour? Then the Module on Strategic Management and Organizational Behaviour & Leadership might just appeal to you. The module addresses how to create and sustain unique competitive resources, how to deal with diversification, acquisition and divestment, how to better understand the behaviour of people within organizations, how to manage this, and how leadership can play a pivotal role. This six day module - dealing with two courses - can be followed separately as well as part of the Modular MBA programme. More information? Visit our website www.umbs.nl or contact us: T +31 43 388 4939 or E mba@umbs.nl.

UniPartners Maastricht

UniPartners is the Student Consultancy firm of Maastricht University. UniPartners executes Business Research on different subjects for organizations and institutions in order to improve their strategy and operations. You can think of projects such as marketing surveys, business plans, benchmark studies, and evaluations. With 7 Dutch subsidiaries and over 600 offices in 17 European countries and Latin America we are both nationally and internationally oriented. Students can join UniPartners as Board Member or as Junior Consultant. The Junior Consultants execute our projects and therefore play a vital role in our organization. Clients rely on our consultants to be uncompromising in their analytical skills and to be a source of ideas and insights for projects. To become a Junior Consultant, please prescribe via our website or visit our office. Board Members of UniPartners gain exclusive managerial experiences and gather all insights in project management. You will visit companies, make business deals, guide our consultants and take responsibility for our project results. Therefore, you will be trained intensively. Next to being a project manager, each board member has the responsibility over an assigned boardmanagement task. Students with Enthusiasm, Commercial attitude, Dedication and Entrepreneurial spirit are welcome to join us. Step into our office at Abtstraat 4 (room 0.004), phone: 043 - 388 39 27, or subscribe at our website: www.unipartners.nl/maastricht

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac. Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

E International Master Degree in Affective Neuroscience

(European Certificate in Anxiety and Mood Disorders)
The Maastricht and Florence Universities, the Psychopharmacology Unit of the Bristol

University and the Sackler School of Medicine in Tel Aviv organize a joint postgraduate programme towards an International Masters Degree in Affective Neuroscience. This is a two-year, part time curriculum, for holders of a degree in medicine, psychology or related disciplines. The programme is aimed at research-minded clinicians pursuing excellence in the field of affective pathology. The first year comprises two intensive residential courses and requires the candidate to complete an approved research project under distance mentorship. Successful candidates are awarded the European Certificate in Anxiety and Mood Disorders. In the second year candidates write and defend a dissertation. They follow a number of e-workshops and attend a one-week series of top seminars. The programme is largely tailored to individual needs by means of a personal portfolio for each candidate, in accordance with the faculty's standards. After the second year, successful candidates are entitled to a Masters Degree in Affective Neuroscience, jointly awarded by the Universities of Maastricht and Florence. The programme is endorsed by the World Federation of Societies of Biological Psychiatry (WFSBP). Next programme will start with the XVIII Course on Anxiety Disorders, which will be organized in Maastricht from 1-7 July 2005. More information: www.afn.unimaas.nl or contact: Mrs. Leni Noteborn, Maastricht University, P.O. Box 616, 6200 MD Maastricht NL. Telephone +31 43 368 53 32, fax. +31 43 368 53 31 (leni.noteborn@afn.unimaas.nl)

Gevraagd 1e jaars studenten

Voor een discussie met docenten van het voortgezet onderwijs over hun ervaring als student aan de UM. Ma 24 april en/of dinsdag 25 april van 15.00 - 16.00 uur Locatie Uns 60 Info. Tel. 3885757 of e-mail m.gulikers@educ.unimaas.nl

Een Mini-Symposium "Oriëntatie op je specialisatie"

KNMG Afdeling Maastricht en het KNMG Studentenplatform presenteren dit symposium. Tijdens dit symposium worden de ins en outs van de specialismen en opleidingen Gynaecologie, Keel- Neus- en Oorheelkunde, Arts Verstandelijk Gehandicapten en Cardiologie onder de loep genomen. Tevens wordt aan de hand van voorbeelden besproken wat belangrijk is bij de sollicitatieprocedure. Na afloop vindt een borrel plaats waar je persoonlijk vragen kan stellen aan de sprekers. Wanneer: Woensdag 17 mei 2006. Waar: Akenzaal UNS40. Tijd: 16.00 - 18.00 uur. Entree + borrel: Gratis. Voor meer info: I.Botden@student.unimaas.nl

KNMG Studentenplatform zoekt afgevaardigden

Het KNMG Studentenplatform is een landelijke en onafhankelijke belangenbehartiger voor geneeskundestudenten. We houden ons bezig met onderwerpen die geneeskundestudenten in heel Nederland aangaan en die de lokale situatie op de faculteiten overstijgen. Daarbij richten we ons met name op de maatschappelijke kant van deze onderwerpen. Een voorbeeld hiervan is het leerrechtensysteem en de gevolgen hiervan voor de geneeskundestudent. Per faculteit worden twee studenten afgevaardigd voor een periode van minimaal twee jaar. Als afgevaardigde vergader je elke maand in Utrecht. Daarnaast neem je deel aan één of meerdere commissies naar keuze en ben je de schakel tussen faculteit

en KNMG Studentenplatform. De tijd die je hiermee kwijt bent is afhankelijk van de commissies waarin je zit, mede daarom is het goed te combineren met je studie. In juni komen er twee vacatures vrij voor afgevaardigden uit Maastricht. Ben je geïnteresseerd? Neem dan contact op met Ilse Overdevest (I.Overdevest@student.unimaas.nl) of Irene Tjiam (IM.Tjiam@student.unimaas.nl).

GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 en 15.00 - 16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur.

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur geopend. Spreekuren vinden uitsluitend plaats bij de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

E Four new internships/ masters thesis possibilities for students of Psychology or Health Science (GGK).

- Approach/Avoidance and addictive behaviors. New tests have been developed to assess automatic approach and avoidance action tendencies. We want to compare these tests in predicting different addictive behaviors (i.e. smoking, drinking alcohol). First Supervisor: Reinout Wiers (EP); 2nd supervisor: Remco Havermans (EP). In collaboration with Mike Rinck (RUN).
- Stress, automatic associations and alcohol abuse
Goal of this project is to assess associations between stress and alcohol and to relate these to the actual stress reactions of participants under the influence of alcohol vs. placebo. This will take place in Mannheim, Germany, under local supervision of Dr. Ulrich Zimmerman, an expert on biological assessments during stress (this study will be linked to an ongoing study of Dr. Zimmerman). First Supervisor UM: Reinout Wiers (EP), 2nd supervisor: Katrijn Houben (EP).
- Automatic associations in Children of Alcoholics
Goal of this project is to assess associations between alcohol and expected affective changes in Children of Alcoholics (a known risk group for developing alcohol-related problems) vs. controls. This will be done in Köln, Germany, under local supervision of Prof. Dr. Klein, an expert on research in Children of Alcoholics, who has a large sample available for



Pinkpop 2006

Hiervoor zoeken we enthousiaste vrijwillige medewerkers die de werkzaamheden op de festivalcamping(s) willen vervullen.

Pinkpop 2006 staat vol grote namen als Raccoon, Anouk, Mo'Jones, Franz Ferdinand, Placebo, Bløf en de Red Hot Chili Peppers!

Het festival is op 3,4 en 5 juni. De werkzaamheden bestaan o.a. uit ticket- en bandjescontrole bij de ingangen van de camping, hosting en het houden van toezicht op de camping. Je werkt in ploegendiensten, buiten je dienst heb je de mogelijkheid om het festival te bezoeken.

Interesse? Bel of mail snel naar Abraxas Culturele Evenementen en schrijf je in. Minimum leeftijd is 19 jaar.

Abraxas Culturele Evenementen | T: 045 - 571 51 00 | E: abraxas@cuci.nl

the study.

First Supervisor UM: Reinout Wiers (EP), 2nd supervisor: Katrijn Houben (EP)

- Automatic alcohol associations and brain responses

Goal of this project is to relate automatic alcohol associations assessed with reaction time measures, to brain responses to alcohol pictures in the fMRI scanner, in different viewing conditions (explicit and implicit) and to compare these responses with those to matched neutral pictures and other appetitive responses (i.e. sex). First Supervisor UM: Katrijn Houben (EP); 2nd supervisors: Reinout Wiers (EP), Rainer Goebel (NC) & Elia Formisano (NC).

Interesse in één van deze stages? Stuur een email met je gegevens naar R.Wiers@psychology.unimaas.nl

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Judith Kerkhofs Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

Openingstijden onderwijsbalie/Opening hours education desk

ma - vr : 10.00 - 12.00 en 14.00 - 16.30
mo - fr : 10.00 - 12.00 and 14.00 - 16.30

Onderwijsmateriaal/Course materials

Onderwijsmateriaal is uitsluitend verkrijgbaar via Eleum en/of printing on demand. Course materials are exclusively available by means of Eleum and/or printing on demand.

Toetsrooster Deeltijd (jr. 1 t/m 4) Blok 2 is gepubliceerd op de publicatieborden FdR, website FdR (Actualiteiten Onderwijs/Toetsen) en Eleum.

Onderwijsroosters/Course schedules

Onderwijsroosters zijn uitsluitend in de fdr-students community van Eleum verkrijgbaar. Course schedules are exclusively available in the fdr-students community of Eleum.

Medezeggenschap

Is medezeggenschap iets voor jou? Solliciteer dan naar vacatures bij het faculteitsbestuur, de opleidingscommissies en de bibliotheekcommissie. Deze werkzaamheden houden bijvoorbeeld in dat je actief kan meedenken over het beleid van de faculteit op onder andere het gebied van onderwijszaken, faciliteiten en studentenzaken. Een goed voorbeeld hiervan is de invulling van het Bachelor-Master systeem of het PGO-systeem. In de praktijk betekent dit voor de commissies 1 keer per maand vergaderen. De studentleden van het faculteitsbestuur vergaderen 1 keer per week. Voor deze werkzaamheden ontvang je een goede vergoeding.

Mocht dit iets voor jou zijn stuur dan je motivatiebrief met CV voor 28 april 2006 naar de formatiecommissie van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid: Faculteitsbureau FdR (t.a.v. Nettie Litjens), Postbus 616, 6200 MD Maastricht (persoonlijk bezorgen op kamer 1.006 kan ook). Mocht je nog verdere informatie willen kan je contact opnemen met Bram Mol of Roebj Tjemkes (b.mol@student.unimaas.nl of r.tjemkes@student.unimaas.nl).

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturnummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor reïntegratiekandidaten, herplaatsingskandidaten en voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM). Bij gebreken geschiktheid hebben reïntegratie- en herplaatsingskandidaten de voorkeur.

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via [Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>**](http://www.loopbaacentrum.unimaas.nl/of bij het Loopbaacentrum, tst. 85323/ 85324, Bonenfantenstraat 2, Maastricht.</p>
</div>
<div data-bbox=)**

SSC

AT2006.070 Studieloopbaanadviseur v/m, 19 uur per week

Taken: Ondersteunen en adviseren van studenten die hun studiekeuze en/of loopbaankeuze willen bepalen, die twijfelen aan hun studiekeuze of die zich willen oriënteren op de arbeidsmarkt; het verzorgen van trainingen en workshops en het ontwikkelen van bestaande of nieuwe producten, diensten en methodieken.

Functie-eisen: Ruime ervaring als loopbaanadviseur, in het bezit van coachings- en adviesvaardigheden, ervaring in het geven van trainingen en workshops, klant- en vraaggericht kunnen werken met een goede beheersing van de Engelse taal. Ervaring in het werken met de doelgroep is een pre.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.554,- conform schaal 10.

Informatie: Bij mevrouw H. Eilkes, tel.: 043-3885263, e-mail: heiny.eilkes@ssc.unimaas.nl
Vacaturnummer: AT2006.070 / pzadvacatures@dirad.unimaas.nl

FdAW

AT2006.066 Secretaresse Management Team e/d Raad FdAW nieuwe stijl v/m, 32 uur per week

Taken: Secretariële ondersteuning van het Management Team en de Raad van de Faculteit der Algemene Wetenschappen Nieuwe Stijl. U zorgt voor de correspondentie, voor de afhandeling van post, agendabeheer, kopieerwerk, archivering, verzorging van bestellingen, financiële administratie en u maakt de notulen.

Functie-eisen: Secretariële Mbo-opleiding. U hebt relevante werkervaring; bij voorkeur binnen UM.

U hebt ruime ervaring met Microsoft Word, Excel, goede kennis van de Engelse taal en heeft goede contactuele eigenschappen. U bent zelfstandig, resultaatgericht, vindingrijk en stressbestendig.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar, met mogelijkheid tot verlenging. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.303,- conform schaal 06. Salaris is gebaseerd op fulltime dienstverband, conform

de inschaling vermeld in CAO NU, UFO-profiel secretaresse niveau 3. Bij voorkeur ontvangen wij uw sollicitatie per e-mail.

Informatie: Bij Marie-Lou Mestrini, tel.: 043-3885470, e-mail: Marie-Lou.Mestrini@UCM.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2006.066 / pzfdawvacatures@facburfdaw.unimaas.nl

FdG

AT2006.064 Onderzoeker-4 v/m, 40 uur per week

Taken: De onderzoeker is verantwoordelijk voor het uitvoeren van een onderzoek onder oudere mensen die slechtziend of blind zijn.

Functie-eisen: Voorkeur gedragswetenschappelijke opleiding met gebleken ervaring op terrein kwantitatief en vooral kwalitatief onderzoek; Zelfstandig werkend; Goede taalbeheersing Nederlands/Engels; Initiatiefrijk, flexibel, organisatietalent, communicatief vaardig; Voorkeur in bezit rijbewijs/auto.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.554,- conform schaal 10. De aanstelling is tijdelijk, voor een periode van 12 maanden, daarbij rekening houdend met mogelijke uitbreiding richting promotieonderzoek. De inschaling is conform UFO-indeling.

Informatie: Bij dr. Frans van der Horst, tel.: 043-3882336/2320, e-mail: frans.vanderhorst@hag.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2006.064 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

AT2006.065 Postdoc position Institute Brain & Behavior f/m, 20 hours a week

Tasks: Myasthenia gravis (MG) is an autoimmune disease associated with antibodies directed to the postsynaptic nicotinic acetylcholine receptor (AChR) at the neuromuscular junction. The postdoc will work on the effect of an immunomodulatory peptide in experimental autoimmune myasthenia gravis in the rat.

Requirements: The candidate has a Ph.D in biology, immunology, molecular biology.

We offer: Temporary for specified period: 24 months. Estimated maximum salary per month € 4.140,- in accordance with scale 11. The gross salary at onset, on basis of a full-time employment (38 hrs) and depending on previous experience.

Information: Dr. M. De Baets, tel.: 043-3875058, e-mail: M.debaets@immuno.unimaas.nl

Vacancy number: AT2006.065 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

AT2006.069 Junioronderzoeker Huisartsgeneeskunde/Caphri v/m, 32 uur per week

Taken: Onder toezicht van de projectcoördinator uitvoeren, bewaken en opzetten van de implementatie van de reactivatie van COPD patiënten in de eerste lijn door het opzetten van samenwerkingsverbanden tussen huisartsen, praktijkondersteuners en fysiotherapeuten.

Functie-eisen: Opleidingsniveau/vaardigheden: Universitair Gezondheidswetenschappen, Geneeskunde, Bewegingswetenschappen of aanverwante opleiding.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.708,-, conform schaal 10-4.

Inschaling geschiedt op basis van relevante

werkervaring.

Informatie: Bij dr. J. Muris, tel.: 043-3882310, e-mail: jean.muris@hag.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2006.069 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

HERHAALDE OPROEP FdGW

AT2006.001 Promovendus DMKEP/Caphri v/m, 40 uur per week

Taken: Uw onderzoek concentreert zich op een behandelstudie naar gecomputeriseerde cognitieve gedragstherapie voor depressie. I.s.m. een collega-promovendus die zich richt op de klinische aspecten onderzoekt u de economische en ethische aspecten van de interventie

Functie-eisen: U heeft gezondheidswetenschappen gestudeerd, liefst meerdere richtingen, of een aanverwante studie. U heeft ervaring en affiniteit met HTA-vraagstukken en ethiek. Ervaring met onderzoeksmethodologie verdient aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.933,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.472,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

Informatie: Bij dr. Marcus Huibers, tel.: 043-3881487, e-mail: m.huibers@dmkep.unimaas.nl
Vacaturnummer: AT2006.001 / pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl

FdR

AT2006.067 Onderwijskundige v/m, 28 uur per week

Taken: Binnen de faculteit der Rechtsgeleerdheid is de afdeling EDIT verantwoordelijk voor kwaliteitsbegeleiding op het gebied van onderwijsontwikkeling -en uitvoering, waarbij staff development, toetsing, ICT en evaluatie de belangrijkste taakgebieden zijn.

Functie-eisen: Wij zoeken een academisch afgestudeerde onderwijskundige met goede contactuele eigenschappen. De onderwijskundige dient in staat te zijn mondeling en schriftelijk te rapporteren in verschillende facultaire gremia. Affiniteit met het leren in een juridische context is een pre. **Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.554,- conform schaal 10.

Informatie: Bij R. Wolleswinkel, tel.: 043 3883296, e-mail: ria.wolleswinkel@straf.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2006.067 / pzfdrvacatures@facburfdg.unimaas.nl

AT2006.068 Onderwijskundige v/m, 38 uur per week

Taken: We zoeken een academisch geschoilde onderwijskundige met deskundigheid en ervaring op het gebied van programma evaluatie en toetsing.

Functie-eisen: De onderwijskundige dient te beschikken over goede contactuele eigenschappen en in staat te zijn mondelinge en schriftelijke rapportages te verzorgen aan verschillende facultaire gremia.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar met uitzicht op dienstverband voor onbepaalde tijd. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.554,- conform schaal 10.

Informatie: Bij R. Wolleswinkel, tel.: 043 3883296, e-mail: ria.wolleswinkel@straf.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2006.068 / pzfdrvacatures@facburfdg.unimaas.nl

NIVRA UNIVERSITEIT NYENRODE
SCHOOL OF ACCOUNTANCY

Meer weten over onze Master en post Master in Accountancy en Controlling?

Kom dan naar onze **open dag op 10-06-2006** op Universiteit Nyenrode en ontmoet jouw toekomstige werkgever!

Meld je aan via www.nivra-nyenrode.nl

“Ik kreeg na mijn Master meteen een superbaan en mijn deeltijdopleiding wordt betaald!”

ACCOUNT FOR YOUR FUTURE!

Aanwezig: BDO • BERK • Deloitte • E&Y • KPMG • Mazars • PWC • RSM Niehe Lancée • SRA

PAARLTJES

€ 2,00
€ 3,00
€ 4,00
€ 5,00
€ 6,00
€ 7,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paartjes thuis invullen. Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Looiersgracht 12-14. Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paartjes verschijnen de donderdag daarop in de krant. Paartjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

UW PROEFSCHRIFT, ONZE ZORG! UNIEKE VORMGEVING-SCHERPE PRIJZEN- DRUKWERKBEGELEIDING-MEDISCHE ILLUSTRATIES OP MAAT. DOEN!!! info@dlgraphics.nl 0455661193

REVENGE OF THE WOOGIE-BOOGIE PARTY! 19/4, 21h00 @ipanema. Presale: café Zondag. UNS40, Somethin'Good, FdEWB €5 (€6 @door). www.allesisdrama.com DISCO!

PAARDRIJDEN IN DE VRIJE NATUUR! TEVENS PONY- EN PAARDRIJLESSEN. MANEGE MEIJER INFO 0620417152

*** De waarheid is onuitputtelijk *** -OTTO-

OP ZOEK NAAR STAGE, AFSTUDEERPROJECT OF VRIJWILLIGERSWERK? 19 APRIL 11 TOT 16 WIJDEWERELD INFORMATIEMARKT UTRECHT THEMA DUURZAAMHEID WWW.LHUMP.NL

ACTIEVE VAKANTIE PLANNEN? KOM OP 15 APRIL NAAR DE INFOMARKT VAN SIW IN UTRECHT EN MAAK EEN KEUZE UIT MEER DAN 1700 VRIJWILLIGERSPROJECTEN WWW.SIW.NL

Ben je 18+ en still waiting for your 15 min of fame? Pak je kans. Vul de enquete in op www.arcadedating.nl en win een rol in onze nieuwe commercial!

BORRELRUIMTE NODIG? DE BEURS, 0646731984.

VOLLEYBAL: zin om weer te spelen? VC Mestreech Dames1 zoekt volgend seizoen comp.speelster, 2^eklas, 25-40jr. Train 'ns mee woensdagav., bel 0642307472

Every Wednesday at 20.30 Murphy's quiz night Café Aux Arcades - Nice prices

Wanna be member of largest intern. student network? GIVE YOUR LIFE A NEW DIMENSION, JOIN AIESEC! INTERESTED? VISIT INFOEVES ON 27/4 & 1/5 @ 19:00 FdEWB

STUDENTEN-VERHUIZINGEN !! HEYOKA-TRANSPORT VERZORGT JULLIE KAMERVERHUIZING VOOR MAAR € 29,- EXCL. BRANDSTOF IN/OM M'TRICHT. TEL. 06-54-68-89-56

Ben jij op zoek naar 'n spetterend bestuursjaar? AIESEC GEEFT JOU DIE KANS! KOM NAAR ONZE INFOAVONDEN OP 27 APRIL & 1 MEI OM 19:00 OP FdEWB TS53

DIVERSE KAMERS + APPARTEMENTEN! Kijk op: www.maaslandbeheer.nl 043-3215913

KOM NAAR KOMRIJ EN HAGAR, KOM NAAR WWW.POEZIEFESTIVAL.NL TE LANDGRAAF APRIL

RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie naar JuroFoon 8800200

Theater, dans, muziek en meer. KOM OPTREDEN tijdens de CULTURAL-RAG, 17 MEI, 20.00 u. Kumulus en Huis van Bourg. Bel: 3885304 of mail@sgunimaas.nl

3-COURSE DINNER INCL. 1/2LT WINE FOR 2 PEOPLE 29,50€ JOHN MULLINS IRISH PUB AND RESTAURANT 0433500141

BEWUST OF NIET BEWUST-DAT IS DE VRAAG -OTTO-

GO FOR IT! WWW.CALLYOURCOACH.NL

MUSICAL Irma la Douce. 26-29/4, 20:00, Kumulus theater. Reserveren: 0433885358/ allesisdrama@hotmail.com. Stud.korting. www.allesisdrama.com

DAMES HERENFIETSEN VA 35 2 VOOR 60 tel 046 4495362

Every Monday at Cafe Cest La Vie: Acohol shots:€1 and €1,50 e.g. Tequila€1,50 Jagermeister€1 and more

BIJ CITY SUN CENTER ZEER VOORDELIG ZONNEN!

ALLE UM MEDEWERKERS -20% OP VERTOON VAN UM-KAART. STUDENTEN -25% ALLE DAGEN OPEN/MARKT 28A-NAAST RABOBANK

PRINTERINKT BIJVULLEN V.A. 7,95! REPARATIE ALLE PC'S BINNEN 24 UUR STUDENTEN 10% KORTING MET ST.KAART HFC SCHARNERWEG 44 WWW.HOMEFUNCOMPUTERS.NL

SELFWASH DE WASBEER FRANKENSTRAAT 153 MAASTRICHT, VOOR HET WASSEN VAN AL JE WASGOED GEOPEND MA. T/M ZA. 9.00 UUR TOT 20.00 UUR INF. TEL. 043 3635079

Experience Dutch studentlife in DE BEURS. Every tue&thu POOL and DARTS! Beer €1,10.

KWALITEITSDAS?! WWW.VANDILLENMERTZ.NL

Persoonlijke problemen?? Maak er werk van en zoek steun. Kijk op internet: gestalt-psychotherapie.nl

CONGRES ORGANISEREN? EXTRA HANDEN EN VOETEN NODIG? CONGRESBUREAU UNIVERSITEIT MAASTRICHT. E CONGRESBUREAU@FD.UNIMAAS.NL W WWW.UNIMAAS.NL/CONGRESBUREAU

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

Callcenter Maastricht zoekt enthousiaste studenten met goede telefoonstem. Ervaring niet nodig, ideale werktijden, hoge verdiensten. Bel 043-3101596.

Afstudeerborrel? Verjaardag? De kroeg van MSR.V Saurus is gratis te huur. Bel Jos Frencken: 0619512938

BORDUREN EN BEDRUKKEN VAN OA DISPUITS- EN JAARCLUBSHIRTS. ZELF-AANLEVEREN VAN SHIRTS EN SPOEDOPDRACHTEN IN OVERLEG. INFO@INK-BITE.NL / WWW.INK-BITE.NL

LIED VAN EEN VREEMDE: een beeldende vertelling over jong zijn & keuzes maken. Vr 14 & za 15 april 20.30 uur. Stud. €7,50 www.huisvanbourgondie.nl

***ER IS WAARHEID! -OTTO-

REVENGE OF THE WOOGIE-BOOGIE PARTY! 19/4, 21h00 @ipanema. Presale: café Zondag. UNS40, Somethin'Good, FdEWB €5 (€6 @door). www.allesisdrama.com DISCO!

Wanna be member of largest intern. student network? GIVE YOUR LIFE A NEW DIMENSION, JOIN AIESEC! INTERESTED? VISIT INFOEVES ON 27/4 & 1/5 @ 19:00 FdEWB

EVERY SUNDAY AT CAFE CEST LA VIE: QUIZNIGHT! Free participation in april! Start: 20:30 till 23:00hrs. Bi-lingua (NL/ENG) Nice prizes to win! Be there!

STUDENTEN-VERHUIZINGEN !! HEYOKA-TRANSPORT VERZORGT JULLIE KAMERVERHUIZING VOOR MAAR € 29,- EXCL. BRANDSTOF IN/OM M'TRICHT. TEL. 06-54-68-89-56

STUDENTENCAFÉ DE BEURS. GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten bel Joep: 0646731984

Every Wednesday at 20.30 Murphy's quiz night Café Aux Arcades - Nice prices

TEXMEXFOOD.NL ROMANTIC SPICY LEKKER! L'HERMITAGE ST BERNADUSSTR 20 RESERVEER! 3251777 7DAGEN OPEN

KOM NAAR KOMRIJ EN HAGAR, KOM NAAR WWW.POEZIEFESTIVAL.NL TE LANDGRAAF APRIL

TK DAMES FIETS 45€ HEREN FIETS 50€ TEL 0433636877

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan Praktijkervaring opdoen en veel bijverdienen tegelijk? Bel NU voor meer info 043-8800200

www.maaslandbeheer.nl

GEEN TIJD OM TE STUDEREN ? WWW.CALLYOURCOACH.NL

KOM NAAR KOMRIJ EN HAGAR, KOM NAAR WWW.POEZIEFESTIVAL.NL TE LANDGRAAF APRIL

QUIZNIGHT IN JOHN MULLINS IRISH PUB EVERY TUESDAY STARTS @8 FIRST PRICE A BOTTLE OF JAMESON WHISKEY

MUSICAL Irma la Douce. 26-29/4, 20:00, Kumulus theater. Reserveren: 0433885358/ allesisdrama@hotmail.com. Stud.korting. www.allesisdrama.com

Theater, dans, muziek en meer. KOM OPTREDEN tijdens de CULTURAL-RAG, 17 MEI, 20.00 u. Kumulus en Huis van Bourg. Bel: 3885304 of mail@sgunimaas.nl

*** De basis van de wetenschap: Het leven is de moeite waard om geleefd te worden. *** -OTTO-

OP ZOEK NAAR STAGE, AFSTUDEERPROJECT OF VRIJWILLIGERSWERK? 19 APRIL 11 TOT 16 WIJDEWERELD INFORMATIEMARKT UTRECHT THEMA DUURZAAMHEID WWW.LHUMP.NL

Ben jij op zoek naar 'n spetterend bestuursjaar? AIESEC GEEFT JOU DIE KANS! KOM NAAR ONZE INFOAVONDEN OP 27 APRIL & 1 MEI OM 19:00 OP FdEWB TS53

DAMES HERENFIETSEN VA 35 2 VOOR 60 tel 046 4495362



SER Sociaal Economische Realisatie

SER-scriptieservice helpt je op weg

www.ser.nl



CORDEWENER VERKEERSCHOOL EN RIJSIMULATORCENTRUM

rijnsimulatorlessen € 12,50 (lessen vanaf 17 jaar)

de snelste weg naar ieder rijbewijs

GALJOENWEG 65, 6222 NT MAASTRICHT
043 364 64 89 INFO@CORDEWENER.NL
WWW.CORDEWENER.NL



universitaire masters.nl

Zoek je een universitaire master? Wil je naar een voorlichtingsdag? www.universitairemasters.nl

DE ENIGE OFFICIËLE MASTERSITE, VERZORGD DOOR DE VEERTIEN NEDERLANDSE UNIVERSITEITEN

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

Pizzeria - Grillroom Alexandria

PIZZA-PASTAMENU GRATIS FLES WIJN

bij 2 grote pizza's of pasta's naar keuze inclusief een grote gemengde salade nu voor

€ 19,00

Koestraat 21- Maastricht, **043-3215155**
Ook bezorging en afhalen
Dagelijks van 16.00-24.00 uur

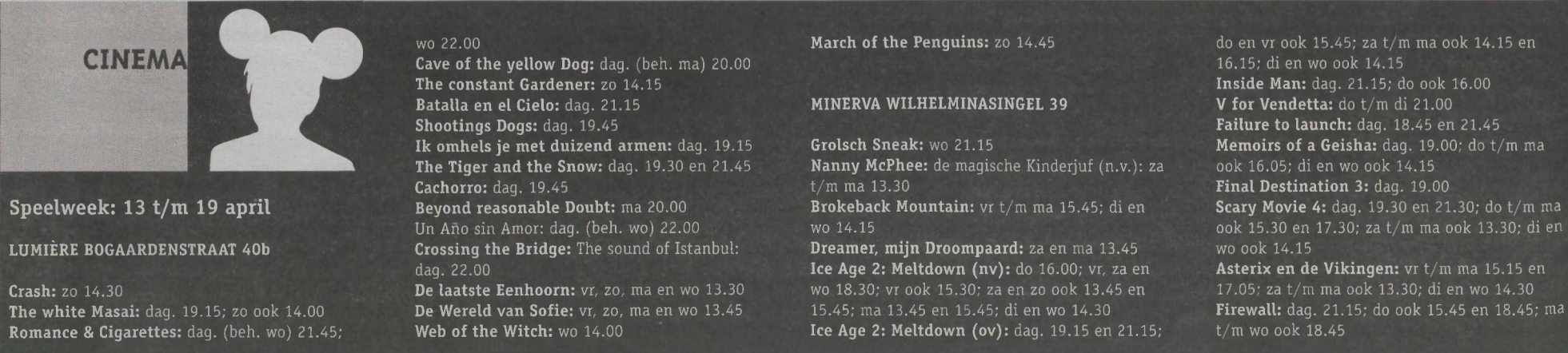


Verkeersschool christoffel

www.rijschool-christoffel.nl

Voor superaanbiedingen zie onze website

043 - 361 13 15
Doe er je voordeel mee meld je nu aan!



CINEMA

Speelweek: 13 t/m 19 april

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b

Crash: zo 14.30
The white Masai: dag, 19.15; zo ook 14.00
Romance & Cigarettes: dag, (beh. wo) 21.45;

wo 22.00
Cave of the yellow Dog: dag, (beh. ma) 20.00
The constant Gardener: zo 14.15
Batalla en el Cielo: dag, 21.15
Shootings Dogs: dag, 19.45
Ik omhels je met duizend armen: dag, 19.15
The Tiger and the Snow: dag, 19.30 en 21.45
Cachorro: dag, 19.45
Beyond reasonable Doubt: ma 20.00
Un Año sin Amor: dag, (beh. wo) 22.00
Crossing the Bridge: The sound of Istanbul: dag, 22.00
De laatste Eenhoorn: vr, zo, ma en wo 13.30
De Wereld van Sofie: vr, zo, ma en wo 13.45
Web of the Witch: wo 14.00

March of the Penguins: zo 14.45

MINERVA WILHELMINASINGEL 39

Grolsch Sneak: wo 21.15
Nanny McPhee: de magische Kinderjuf (n.v.): za t/m ma 13.30
Brokeback Mountain: vr t/m ma 15.45; di en wo 14.15
Dreamer, mijn Droompaard: za en ma 13.45
Ice Age 2: Meltdown (nv): do 16.00; vr, za en wo 18.30; vr ook 15.30; za en zo ook 13.45 en 15.45; ma 13.45 en 15.45; di en wo 14.30
Ice Age 2: Meltdown (ov): dag, 19.15 en 21.15;

do en vr ook 15.45; za t/m ma ook 14.15 en 16.15; di en wo ook 14.15
Inside Man: dag, 21.15; do ook 16.00
V for Vendetta: do t/m di 21.00
Failure to launch: dag, 18.45 en 21.45
Memoirs of a Geisha: dag, 19.00; do t/m ma ook 16.05; di en wo ook 14.15
Final Destination 3: dag, 19.00
Scary Movie 4: dag, 19.30 en 21.30; do t/m ma ook 15.30 en 17.30; za t/m ma ook 13.30; di en wo ook 14.15
Asterix en de Vikingen: vr t/m ma 15.15 en 17.05; za t/m ma ook 13.30; di en wo 14.30
Firewall: dag, 21.15; do ook 15.45 en 18.45; ma t/m wo ook 18.45



Te veel uiterlijk vertoon

★★★

Ruisende kimono's, witgeschilderde poppengezichten en eeuwenoude rituelen; de wereld van de geisha is mysterieus en ondoorgrondelijk. Wat speelt er zich werkelijk af achter het zorgvuldig aangebrachte masker van deze Japanse gezelschapsdames? *Memoirs of a geisha*, de verfilming van het bekende boek van Arthur Golden, weet deze vraag slechts oppervlakkig te beantwoorden.

Op een donkere avond worden de negenjarige Chiyo en haar zus Satsu uit hun kleine vissersdorpje meegenomen naar Kyoto. Satsu moet aan de slag in een bordeel maar Chiyo wordt gered door haar uitzonderlijk blauwe ogen en komt terecht in een *okiya*, een geishahuis.

Daar moet zij uitgroeien tot een gerespecteerde gezelschapsdame voor de elite. Ze leert waaierdansen, theerituelen en musiceren. Maar Chiyo is koppig, probeert weg te lopen en wordt voor straf het sloofje. Er volgen jaren van vernedering met als lichtpuntje een ontmoeting met 'de voorzitter', een welvarende zakenman die haar vriendelijk aanspreekt op straat. Chiyo is zo onder de indruk van hem dat ze alsnog wil gaan leven als geisha. Een plan dat geisha Hatsumomo, die zich bedreigt voelt door Chiyo's schoonheid, probeert te dwarsbomen.

In Japan heeft de film, die een eerbetoon zou moeten zijn aan de Japanse cultuur, veel stof doen opwaaien. De Japanners zijn verbolgen dat de Amerikaanse regisseur Rob Marshall voor de hoofdrollen Chinese actrices uitkoos en nati-

onaal talent slechts een bijrol gaf.

Memoirs of a Geisha won Oscars voor camerawerk, kostuums en art direction en dat is niet verwonderlijk; het is een aaneenschakeling van prachtige beelden van een Japan uit vervlogen tijden. De film is echter net als het gezicht van een Geisha: prachtig aan de buitenkant, maar met een onzichtbare binnenkant. Op geen enkel moment toont de film wat er zich onderhuids afspeelt. Gevolg is dat de toeschouwer weinig zicht krijgt op de gedachten en gevoelens van de hoofdperson, een aspect dat het boek juist zo interessant maakt. "Het is de aandacht voor uiterlijkheden die zowel het sterke als het zwakke punt van de film is", schrijft ook de *Volkskrant*.

■ Jorien Knevel



Willekeurig, provisorisch en slordig

Alleen wie doof, blind en stom was kon het de afgelopen tijd ontgaan zijn: de VPRO UniversiteitsQuiz, waarin studenten van steeds twee universiteiten het tegen elkaar opnemen, was des aanstonds. Beroering en opschudding in de hoogste regionen van universitair Nederland, persberichten en internetaankondigingen *all over the place*. Vorige week maandag zaten studenten en hoogleraren eensgezind op de bank, popcorn en cola binnen handbereik, schoenen uit en knijpen maar in die handjes, van opwinding.

Hoeveel teleurgestelde kijkers zouden hun popcornschaal halverwege de uitzending over de televisie hebben leeggekieperd? Eigenlijk kun je niemand meer vertrouwen tegenwoordig, Maarten van Rossem niet en de VPRO al helemaal niet. Want van de makers van de Wetenschapquiz mag je toch meer, veel meer verwachten.

Vooruit, het was de eerste uitzending, het valt te bezien hoe het zich ontwikkelt, een kersverse presentator verdient een kans te groeien, bij Matthijs van Nieuwkerk was het ook niet na één uitzending al raak, en misschien hadden de mannen van de montage een slechte dag. Kan allemaal. Maar de voortekenen beloven weinig goeds.

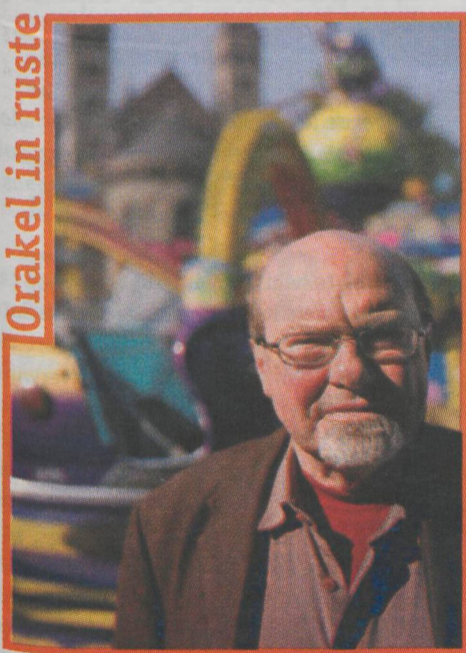
Van Rossem, met opgetrokken schouders en zenuwachtig trommelende vingers, struikelde over de simpelste woorden, maakte zijn zinnen niet af en legde de spelregels warrig uit. "We gaan direct beginnen en wel met de eerste ronde, dat is een Algemene Kennis ronde. U moet, ik geef u eerst wat instructies, daar moet u zich strak aan houden. Als u dat niet doet, wordt u voor mij, bij, door mij, in, bij die vraag gediskwalificeerd en mogen de tegenstanders het ant-

woord geven."

Het niveau van de vragen schommelde sterk, of het juiste antwoord al dan niet aan de leergierige kijker werd uitgelegd beruste op volledige willekeur, de kandidaten waren duidelijk niet op hun mediagenieke voorkomen geselecteerd en werden bovendien pas halverwege de uitzending fatsoenlijk voorgesteld, het decor was provisorisch, de montage slordig - een debacle, kortom, dat culmineerde in een Telekids-achtig spektakel waarin het publiek luid stampte en gilte en beide teams groente- en fruitkisten van de juiste naambordjes moesten voorzien.

Universitair Nederland kreeg last van plaatsvervangende schaamte en verborg het gezicht in de handen. Wat een zonde. De UniversiteitsQuiz 2006 - het had zó mooi kunnen zijn.

■ Lynn Berger



Naderende zaligheid

Gerard Reve is dood. Dat is niet onopgemerkt gebleven. De aandacht die de media aan zijn verscheiden besteden, wordt in de afgelopen jaren wellicht alleen overtroffen door die voor de vorige paus. Pim Fortuin, Theo van Gogh tellen niet mee. Hun vertrek vond nogal onverwacht plaats. Zouden ze ook bejaard en na een lang ziekbed zijn overleden, dan zouden we er niet veel van hebben vernomen. Woytila en Reve waren generatiegenoten, conservatief, maar niet conformistisch, rooms-katholiek, door eigen ervaring overtuigde communistenvreters en bovenal uitzonderlijke acteurs met een boodschap waarover was nagedacht. Stijl met inhoud, die zowel de gelovigen bond als de ongelovigen tot gekwetste razernij kon brengen. De paus stevent ongetwijfeld af op een

spoedige zaligverklaring. Hoe staat het met Gerards naderende zaligheid? In het gedicht *Eerste communie* uit 1975 zinspeelt hij al daarop. Al hoop ik niet dat deze staat van geluk hem van hemelse zijde verstrekt wordt op de daar beschreven wijze. U moet dat ook maar niet opzoeken. Ik verwacht dat zijn begrafenis geheel in zijn stijl zal plaatsvinden met volledige toepassing van de door hem zo geprezen Roomse heisa. En dat 'de verrekijk' ons de beelden uit Machelen in volle kleurenpracht zal tonen. En dat de DVD dan snel in de handel komt volgens de principes van het Reviaanse kapitalisme.

Meen ik dat nu allemaal? Wie zal het zeggen? Al meer dan veertig jaar behoor ik tot de sekse van de gelovigen zoals de vreselijke Mulles ons

noemt. Ik ben één van de velen die bij Reve rond 1960 een nieuw gevoel van waarachtigheid opdeden: zo zit het en zo moet je het zeggen. Dan heb ik het niet over *De Avonden*. Wie zelf de tijd vlak na de oorlog heeft meegemaakt, herkent daarin veel. Bevrijdend werkt dat niet. Bij mij begon het met de *Tien vrolijke verhalen*, daarna de brievenboeken, de gedichten. Wie van het eerste vrolijke verhaal *Een lezing op het land* niet in de lach schiet, komt onze sekse niet in. Maar je kunt alleen lid blijven als je - net als Reve - worstelt met de vraag: "Dat koninkrijk van u, weet u wel, wordt dat nog wat?"

■ Hans Philipsen



Anders dan andere vrouwenbladen

Patrice Jamin, secretaresse van het college van bestuur, zoekt met haar vinger een passage in het voorwoord van Linda de Mol *herself*. "Ah, hier... Ik heb altijd gedroomd van ogen die 's morgens, als je ze opendoet, al zichtbaar zijn. Of van volle lippen, die van een slaperig hoofd toch iets zwoels maken... heel herkenbaar dit. Volgens mij hoopt elke vrouw dat ze, wanneer ze 's ochtends in de spiegel kijkt, tevreden is. Dat ze zonder allerlei opmaakrituelen de straat op kan."

Vrouwenblad *Linda* is in december 2004 uitgeroepen tot Tijdschrift van het Jaar. De jury roemde de "indringende behandeling van maatschappelijke- en zelfs taboedoorbrekende onderwerpen, en de fraaie vormgeving en fotografie die het blad een internationale uitstra-

ling geven".

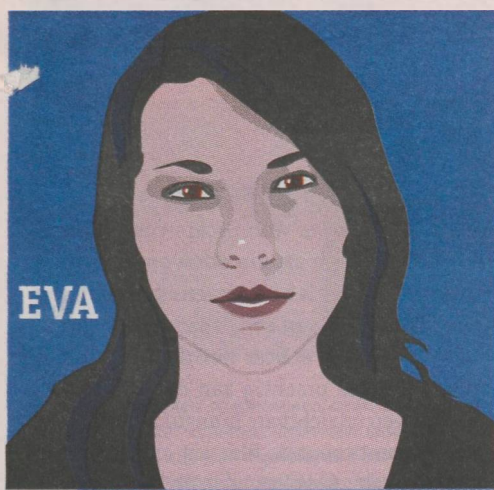
Jamin bladert in het aprilnummer, met op de uitklapbare cover acht onopgemaakte BN-vrouwen. Een soort themanummer, want ook binnenin poseren de geïnterviewde vrouwen zonder schmink, onder wie "dat opgespoten tutje" Marijke Helwegen. "Kijk, zo ziet ze er best aardig uit. Ze wordt geïnterviewd door Harm Edens. Elke maand staat er een vraaggesprek in tussen twee mensen die eigenlijk niets met elkaar gemeen hebben. Leuk is dat. Verder staan er van die typische vrouwenonderwerpen in. De kookkrubriek laat ik voor wat die is. Ik ben niet zo'n kookster."

Ze kreeg vroeger weleens *Nouveau* van haar moeder, maar *Linda* is toch echt anders dan andere vrouwenbladen. "Niet zo oppervlakkig,

maar een blad dat net iets dieper ingaat op hedendaagse dingen die vrouwen aanspreken. Indrukwekkend vond ik het verhaal van actrice Frédérique Huydts, die pas gestorven is aan darmkanker. Een paar maanden geleden leek het of ze zou genezen en ze zag er nog mooi uit na al die chemokuren. Triest hoor, als het iemand treft die zo levenlustig is."

Jamin leest heel snel, zegt ze. *Linda* - zo'n 170 pagina's - heeft ze soms in een zondagmiddag uit. "Moet ook wel, anders is mijn dochter ermee vandoor." Ze raast niet alleen door tijdschriften maar ook door boeken. Op dit moment leest ze met haar leesclub Wieringa's *Joe Speedboot. What's in a name*.

■ Maurice Timmermans



EVA

Oya lé lé

„Nou, nou, politiek...”, mompelde mijn redacteur bij mijn vorige column over mogelijke belangenverstremming aan onze universiteit. Mijn politieke verhaal komt niet uit de lucht vallen: ik ben voor mijn stage bij het ministerie van OC&W

al twee maanden ondergedompeld in de Haagse mores. In de directe nabijheid van Rutte en Van der Hoeven ben ik onderwijspolitiek steeds interessanter gaan vinden. Al moet ik eertlijk toegeven dat politiek engagement bij veel mensen op het ministerie moeilijk te vinden is: de dagen kabbelen voort, men drinkt wat koffie, print wat uit, doet braaf de RSI-oefeningen en gaat naar huis. Conflicten gaat men liever uit de weg: iedereen is vooral aardig. Zelfs het modergooiende “recht door zee”-monster Rita, voor wie regels regels zijn en die beweert te zeggen waar het op staat, gaf Rutte twee dagen na haar beschuldiging dat hij geen daadkracht zou hebben alweer een stevige pakkerd. Mensen die vasthouden aan hun principes delven in Den Haag het onderspit.

Een voorbeeld: een collega gooit het balletje op om de naam van OC&W te veranderen in ‘Ministerie van Kennis, Creativiteit en Vaardigheden’. Eén man waarschuwt dat je voorzichtig zijn moet met de naamgeving van ministeries. Kennis, creativiteit en vaardigheden zijn kwaliteiten die de overheid in de samenleving wil ondersteunen, maar de overheid hoeft ze niet zelf te bezitten, betoogt hij. Bij George Orwell voert het ministerie van Vrede immers oorlog, het ministerie van Waarheid herschrijft de geschiedenis en het ministerie van Liefde bekeert de afvalligen, zodat ze voor altijd van Big Brother zullen houden.

Maar in zo'n verhaal had niemand zin: “Nou, nou, wat ben jij zwaar op de hand!”, was de reactie. Zo'n nieuwe naam kan toch best leuk zijn? Iemand komt met een nieuw voorstel: ‘Kennis, Kunsten en Kinderen’. ‘Het ministerie van KKK? Gaan we dan allemaal met witte puntmutsen met kijkgaten over ons hoofd lopen en zetten we een brandend kruis in de tuin?’, riep er een gevat. Een link met de Klu Klux Klan was niet gewenst, daar was iedereen het wel over eens. “Maar we kunnen het ook afsorten tot het ministerie van K3!”, oppert een ander. Dat valt goed: zingend vergaderen! En beleid met muziek blijft ook beter hangen. “Heyah, mama, niyehah”, zingen drie secretaresses enthousiast met bijbehorende K3-danspasjes. “Zal ik twee staartjes maken?”, vraagt een man met lang haar. Oya, lé lé.

Huibers graaft dieper



Illustratie: Simone Golob

Vandaag een brief van Peter (“mijn achternaam doet er niet toe”) die schrijft: “Ik heb geen zin in seks. Nooit gehad, eigenlijk. Ik voel me aangetrokken tot vrouwen, en heb ook genoeg vriendinnetjes gehad, maar als het op seks aankomt haak ik af. Ik heb het vaak genoeg geprobeerd, maar vond er meestal maar weinig aan. Nu komt de lente eraan, en mijn dispuutgenoten beginnen alweer te ginnegeilen over al die meisjes en hun korte rokjes. ‘O, o, o, waar komen ze elk jaar toch weer vandaan?’, gaat het dan bij ons op de sociëteit. Ik heb daar niks mee. Hoewel ik dat eigenlijk niet erg vind, zou ik bijna gaan geloven dat ik een raar geval ben. Wat vindt u, heb ik een probleem?” Welnee, Peter, welnee! Wat je beschrijft is

“Ginnegeilen over al die meisjes en hun korte rokjes”

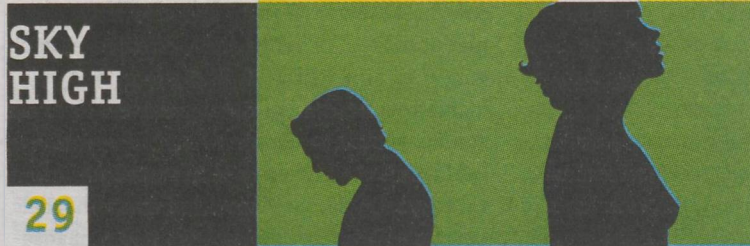
slechts een taboe zo oud als de mensheid, misschien wel de laatste in zijn soort. Wij mannen moeten áltijd willen, zo veel en vaak en met wie maar kan, en het liefst bovenop, in principe. Geen zin in seks is dan al gauw een veeg teken,

een nare voorbode, in ieder geval iets waar je je niet zomaar bij neer dient te leggen, ook al mist de noodzaak tot procreatie. En het zijn niet de minsten die dat nog steeds verkondigen. In een interview met de Franse schrijver Michel Houellebecq lasen wij het volgende: “Als de seks verdwijnt, verdwijnt het menselijke contact.” Fascinerende uitspraak. Wat bedoelt hij nou precies? Is het een onheilstijding, of een dringend advies? Ik heb er dagen over nagedacht en werd er steeds verdrietiger van, zonder goed te weten waarom. Maar de boodschap is duidelijk: geen seks hebben is rampzalig. Bovendien zou het tegennatuurlijk zijn om geen seks te willen. Sigmund Freud schreef er

vermakelijke boeken over, meestal nadat hij zijn tandvles weer eens rijkelijk met cocaïne had ingesmeerd. De mens is in wezen niets anders dan een vat vol seksuele energie, had Freud namelijk ontdekt, en diep van binnen

willen wij niets anders dan ons eindeloos overgeven aan de meest uitzinnige seksuele uitpattingen. Dat het - meestal - zover niet komt is enkel en alleen te wijten aan de cultuur die ons dwingt onze energie ten behoeve van de samenleving in te zetten, zodat wij ook nog iets dóen, en niet de godganse dag in een hoekje liggen te cohabiteren. Maar wees gerust, Peter. Ze hebben ongelijk. Sterker nog, jij hebt gelijk. Seks is in veel gevallen ook een stomvervelende bezigheid. En nog smerig ook: die lijven, al dat vocht, speeksel dat in draden hangt, het gebonk en het gekreun! Getverdémme! Niet om áán te zien. Ik kan dat wel weer gaan lopen uitleggen, maar vanwege de ruimte en een algeheel gebrek aan motivatie hou ik het bij de woorden van Gerrit Komrij, die zich onlangs nog hardop afvroeg: “Seks - waarom moeten al die lelijkheids ook zo nodig?”

Prangende levensproblemen? Huispsycholoog dr. Marcus Huibers weet raad: huibers@obs.unimaas.nl



Natuurlijk had er iemand beneden in de hal van het oud-gouvernement gelopen die vond dat zo iets niet kon, twee facultaire bobo's die op vol volume onwelvoeglijkheden door het gebouw lopen te blèren over het college van bestuur. Vooral de weinig complimenteuze term ‘kutcollege’ was deze dienstklopper, toch al geen vriend van directeur Flip Cronjee, in het verkeerde keelgat geschoten. En natuurlijk was het voorval bij het college beland, dat heel even aarzelde wat er diende te prevaleren: gevoel voor humor of verontwaardiging. Dat laatste won het zonder veel moeite, en Flip moest op het matje komen. Flip, niet Vera, want hij werd als de aanstichter van hun meer dan kinderachtige dialoogje gezien. “Kijk Flip” - de voorzitter van het college trok een gekweld gezicht -, “wij kunnen best tegen een lolletje maar sommige dingen doe je niet. Zo gaan we hier bestuurlijk niet met elkaar om. Jij hebt problemen met die bezuinigingen, dat snappen we, maar je bezwaren formuleer je dan in de desbetreffende gremia en niet roepend in de centrale hal van de faculteit. Wat ons betreft is dit eens maar nooit weer.” Flip had in het stof moeten bijten, mede op advies van zijn decaan Hans Karnebeek, met wie hij van te voren had overlegd over de beste strategie. “Geef ze hun zin maar, die klootzakken, anders krijgen we straks nog meer gelazer. En we hebben ze hard genoeg nodig, want dat wij deze bezuinigingen onverkort doorvoeren kunnen ze echt op hun buik schrijven, ik laat de faculteit niet kapotmaken hè. Dus dat betekent veel slijmwerk, veel masseren en ze vooral niet tegen de haren instrijken. Verdomme Flip, je bezorgt me wel last man, met die ongein van je.”

Een paar weken later heeft Vera het schema voor de nieuwe kamerindeling en de bijbehorende interne verhuizing klaar. Niet alles verandert,

niet iedereen hoeft te verkassen. Om te beginnen de drie betrokken cap-groepsvoorzitters niet. Hun riante kamers met aanpalende secretariaten worden om redenen van efficiëntie gehandhaafd. Vera realiseert zich dat de mensen die erop achteruitgaan hen ongetwijfeld gaan verwijten dat de bazen zichzelf weer ontzien, maar dat risico neemt ze. En er is ook een enkeling die juist erg blij is met de nieuwe situatie. Een stille kamer met uitzicht op een mooie catalpa of magnolia in de binnentuin, “daar kan de wetenschapsbeoefening alleen maar bij gedijen”, juichen een paar bofkonten van middelbare leeftijd. Onderling hebben ze al afgesproken dat ze elkaar voortaan tussen twee en vier uur 's middags niet meer zullen storen in hun bespiegelingen. “Wij denken het beste met de ogen dicht”, houden ze elkaar schuddebuikend voor. En wie ook meer dan content is, dat is Jan-Willem. Die avond, Vera is na het werk naar zijn appartement getogen en hij is zojuist grommend en snuivend bovenop haar klaargekomen, kraait hij het voor de zoveelste keer uit: “Wat een fantastische move joh, onze kamers nu vlak bij elkaar maar niet niet aangrenzend. Ha, dat maakt alles makkelijk zonder dat een kip het in de gaten heeft! Koffie?”

Thuis - om negen uur komt ze eindelijk hijgend binnenrollen -, treft ze een ziedende Waldemar. Ze heeft haar jas nog niet uit of hij begint: “Godverdomme, wat heb jij allemaal bekokstoofd zeg! Ik zit in een bezemhok met twee aio's, aan het einde van een hele lange gang! Dat gaan we nog wel even recht trekken hè?” Hij kijkt haar dreigend aan, maar Vera haalt haar schouders op. “Nee, dat gaan we niet, ik kan het niet maken om mijn eigen man voor te trekken. En we zouden het thuis niet over de faculteit hebben.” “Voortrekken?! Recht trekken zei ik! Iedereen, letterlijk iedereen zit beter dan ik! Mij was je gewoon vergeten, geef het maar toe!” “Ik doe het niet Wally, ik moet iedere schijn vermijden dat ik jou bevoordeel. Je bespreekt het maar in je eigen groep. Trouwens, ik heb alleen de grote lijnen uitgezet.” “Ja, en voor jou ben ik geen grote lijn. Dat heb ik nu wel begrepen.”

■ Kootje Bikker

► Wordt vervolgd