



Vrouwen die tijdens de zwangerschap zwaar en lang gestresst zijn, bijvoorbeeld door het overlijden van de partner of een van de ouders, kunnen maar beter meteen in therapie gaan. De voortdurende spanningen verstoren de hersenontwikkeling van de foetus, met als gevolg dat deze kinderen, ook als volwassenen, meer last hebben van angststoornissen en gedragsafwijkingen als ADHD. Zie pagina 7. Illustratie: Simone Golob

3 Jurist Fernhout veroordeeld voor "niet al te schokkend materiaal"

5 Cultuurwetenschapper schrijft 'biografie' van flat van Vijverdal

7 Prof. Harm Hospers over het grote taboe in de homowereld

16 Oud-student: "Strafzaken en familiezaken zijn het boeiendste"

Rector Mols hakt knoop door, DMKEP/EPP naar psychologie

Het 'departement medische, klinische en experimentele psychologie' (DMKEP) krijgt een nieuwe thuisbasis. De gehele groep gaat over naar de faculteit der psychologie, zo heeft rector Gerard Mols besloten. DMKEP ressorteerde tot nu toe onder gezondheidswetenschappen, het bijbehorende onderzoeksinstituut EPP huisde zowel bij GW als bij geneeskunde. Vooral GW betreurt deze uitkomst.

De groep kwam in de problemen toen de medische faculteit enige jaren geleden haar bezuinigingsoperatie (Actieplan III) ook op het relatief kleine EPP afwentelde. Het instituut was volgens geneeskunde minder toonaangevend dan het zelf dacht en kon dus best wat inleveren. EPP verzette zich fel, wenste ook niet te fuseren met het instituut Hersenen en Gedrag, en voelde zich steeds meer speelbal in een politiek spel waarin het te weinig steun kreeg van de thuisfaculteit van de capgroep DMKEP, gezondheidswetenschappen. Of die gevoelens terecht waren is twee, feit is dat men zich zo langzamerhand nergens meer veilig achtte en het liefst onderdook bij de geestverwanten van de faculteit psychologie. Dat was niet eenvoudig, omdat die laatste er niet op zat te wachten - een goed lopende faculteit immers die zich niet per se geroepen voelt andermans problemen op te lossen -, en omdat met name GW zich stevig verzette. DMKEP verzorgt namelijk een succesopleiding van GW, geestelijke gezond-

heidskunde, en GW wilde die natuurlijk niet kwijt. Dat gaat ook niet gebeuren, zegt GW-decaan Frits van Merode: "Wij houden de opleiding, maar het is jammer dat het college van bestuur nu toch besloten heeft de groep bij ons weg te halen. Ik heb samen met decaan Hillen van geneeskunde nog een brief naar de rector gestuurd hoe we de toekomst van DMKEP/EPP bij gezondheidswetenschappen zagen, inclusief een formatiegarantie van vijf jaar, maar het

heeft niet mogen baten. Dat de groep naar psychologie wilde heeft een grote rol gespeeld, en het argument is ook dat ze daar inhoudelijk het beste thuis zijn. Maar er moet nu wel het een en ander geregeld worden. De prijs waartegen wij hun onderwijs gaan inhuren bijvoorbeeld, en hoe de relatie onderzoek-onderwijs gestalte blijft krijgen. Ik heb nog geen zicht op alle consequenties van dit besluit."

■ Wammes Bos

CW wordt cultuur- en maatschappijwetenschappen

De faculteit cultuurwetenschappen wil haar naam veranderen in cultuur- en maatschappijwetenschappen. In het Engels gaat ze *faculty of arts and social sciences* heten. De oude naam dekt niet meer voldoende de lading, omdat een groot deel van de opleidingen zich naast literatuur en kunst ook (of vooral) op maatschappij en politiek richt.

Zo heeft de faculteit door de komst (in 2002) en de groei van de opleiding European Studies vooral wetenschappelijk personeel uit de politieke en bestuurswetenschappen erbij gekregen. Afgelopen september heeft CW een vijfde capgroep 'politieke wetenschap' opgericht. Daarnaast valt ook onderzoek steeds vaker buiten de grenzen van de geesteswetenschappen. Studenten associëren bovendien cultuurwetenschappen vooral met literatuur en kunst, de link met de andere disciplines wordt niet gelegd.

De faculteitsraad en het college van decanen adviseerden onlangs positief over de naamverandering. Die kan op zijn vroegst per 1 september worden ingevoerd. CW wacht nog op goedkeuring van het college van bestuur. De faculteit werd mede aan het denken gezet doordat ook algemene wetenschappen een andere naam wil: *humanities and sciences*. Oorspronkelijk wilde AW haar titel veranderen in *liberal arts and sciences*, maar dit voorstel kreeg kritiek (onder andere van CW) omdat het niet wenselijk is dat twee faculteiten van eenzelfde universiteit namen hebben die veel op elkaar lijken.

■ IS

Circumflex kiest toch voor D'n Hiemel

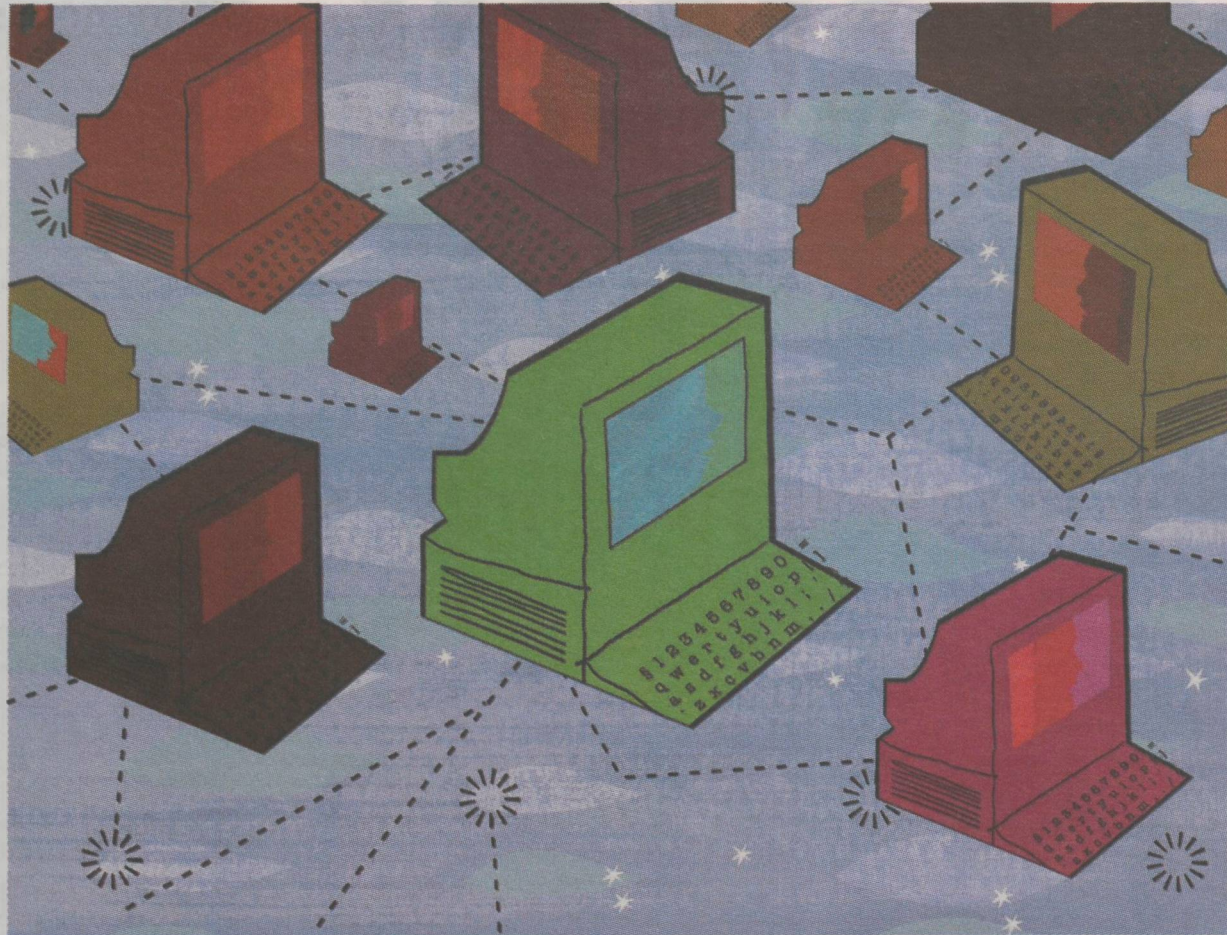
Studentenvereniging Circumflex heeft haar zinnen gezet op D'n Hiemel als tijdelijke huisvesting. Dit totdat de vereniging haar definitieve intrek neemt in het pand aan de Capucijnestraat. De onderhandelingen over de inhoud van het huurcontract zijn nog steeds in volle gang, maar voorzitter Geert in 't Veld heeft er vertrouwen in en noemt D'n Hiemel een haalbare optie. "Het probleem is dat ik dat al vaker heb gedacht, vandaar dat ik voorzichtig ben geworden. Maar goed, als het doorgaat, kunnen we er deze zomer in."

Sinds het gedwongen vertrek uit het Maaspaviljoen op 1 april staat Circumflex op straat. Inmiddels hebben de studenten enkele activiteiten in D'n Hiemel georganiseerd, maar van een definitieve keuze voor het voormalige jongeren centrum is nog geen sprake. Op dit moment is de vereniging in gesprek met de buurtraad.

Die gesprekken maken deel uit van het buurtbeleid van Circumflex, zegt In 't Veld. Dat beleid schrijft ook voor dat de leden, als ze een feest in D'n Hiemel bezoeken, zich via het park naar het pand begeven en niet door de Bernardusstraat. "Het lijkt me niet zinnig dat ze allemaal door die lange en smalle straat aan komen lopen en dan alsnog overlast verzorgen."

■ MT

Altied deneve



Hyves

"1 vriend wacht nog op je toestemming. Accepteren of weigeren?" Wie zo'n e-mail in zijn of haar berichteninbox aantreft is waarschijnlijk lid van www.hyves.nl. Dit digitale vriendennetwerk bestaat anderhalf jaar en heeft ondertussen 1,7 miljoen leden. Het idee is simpel. Op de site kan iedereen een profiel aanmaken waarin diegene iets over zichzelf vertelt, maar ook foto's kan plaatsen of een weblog kan bijhouden. Vervolgens nodigt hij via een e-mail al zijn vrienden of familieleden uit om lid te worden van zijn vriendenclub op het net. Die maken op hun beurt weer een eigen profiel aan en sturen ook al hun relaties een berichtje om 'in te stappen'. Het resultaat: een groot netwerk waarin je op zoek kunt gaan naar vrienden van vrienden van vrienden van vrienden. Maar ook naar oud-klassgenoten of huidige studiegenoten. Zo hebben reeds 1548 (oud-) studenten van de Universiteit Maastricht een eigen hyvesprofiel. Student international business Michèle heeft bijvoorbeeld 51 vrienden. Psychologiestudent Annette van Weel opende in januari 2005 het hyvesprofiel 'Universiteit Maastricht': ze nodigt alle studenten en afgestudeerden uit om bevriend te worden met de UM. Met 815 vrienden mag die zich populair noemen.

ID

Faculteitsblad *ID* bestaat binnenkort vijftien jaar. Net zo lang als CW-studievereniging en uitgever Orakel. Maar de cultuurwetenschappers hebben de afgelopen maanden nog geen nummer gezien. "Klopt. Het is dit academisch jaar nog geen enkele keer verschenen", zegt Maarten Bening, bestuurslid van de club. "Maar dat is heel normaal. Vroeger kwam *ID* ook onregelmatig uit. Soms twee keer per jaar, soms vier keer." De reden dat er geen boekjes zijn uitgegeven, is simpel: Orakel kon geen mensen vinden die in de pen wilden kruipen. Dan ook geen sappige columns, gedichten en andere verhalen. Maar Bening heeft goed nieuws. In de jubileumweek van de studievereniging, van 15 tot en met 19 mei, verschijnt er een speciale *ID*. Orakel heeft een groep van zo'n tien studenten weten te strikken die eraan mee wil werken. "Voorbeeld is de jubileumeditie van vijf jaar geleden. Een geweldige uitgave met leuke stukken van studenten, de decaan en oud-studenten over Orakel en CW. Ook nu willen we de opleiding weer onder de aandacht brengen. Veel mensen van buiten de universiteit of van andere studierichtingen hebben nog steeds geen flauw benul wat CW voorstelt."

Tweedracht

De beoogde komst van studentenvereniging Circumflex naar de Capucijnenstraat heeft de leefbaarheid in het Statenkwartier geen goed gedaan. Buurtplatform Argus, dat gelooft in goede afspraken met de studenten, ligt zwaar overhoop met een groep van acht huiseigenaren die gruwelt van het idee dat er elke nacht ladderzatte studenten door de straat slingeren. Onlangs hebben de eigenaren ruim 120 bezwaarschriften opgehaald in de wijk en naar de gemeente gestuurd. Intussen hebben ze alweer een brief verspreid waarin ze de oprichting van een vereniging voorstellen, om de krachten te bundelen tegen de komst van de studenten. Het buurtplatform moet er niets van hebben en beticht de huiseigenaren ervan dat ze tweedracht zaaien in de wijk en dat ze de bewoners de stuipen op het lijf jagen met allerlei onzinnige horrorverhalen. Wat als de Montessorischool of kunstcentrum Marres uit de wijk vertrekt? Wat kunnen we dan in die panden verwachten, vragen ze zich in de brief af. Misschien wel een bordeel met een levendige vrouwenhandel, of een vuilverbrander, of een vertrekcentrum voor uitgeprocedeerde asielzoekers... wie zal het zeggen.

Stop spam

"Please stop spamming our forum." De webbeheerder van eloquent.nl, de studentensite voor Maastrichtse economen heeft er schoon genoeg van. De webpagina wordt sinds enige tijd geteisterd door enkele spamkwelgeesten, zo lijkt het. Twee anonieme bezoekers vervuilen het forum dagelijks met advertenties voor ringtones of pillen zoals viagra. De webmaster verzoekt beiden om daarmee op te houden. Misschien verklaart deze spam waarom de site de laatste tijd minder frequent wordt gebruikt. Sinds 2002 is eloquent.nl in de lucht en kunnen Maastrichtse studenten er op zoek gaan naar kamers, samenvattingen van boeken, foto's van feestjes enzovoorts. Een oud-voorzitter van de club snapt er in ieder geval niets van dat de site achteruitholt, getuige zijn bericht op het forum: "Where are all the contributions that made eloquent.nl the valuable website it can still be?"

■ Bijdragen van Wendy Degens, Irene Smeets, Maurice Timmermans
■ Illustratie Simone Golob

Colofon

Redactieadres

Looiersgracht 12-14 (begane grond)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 83 174
F 043 - 38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Melissa Llanes, Marloes Rikhof, Cor Spreeuwenberg

Redactieraad

Paul van den Berg, Judith van Dijken, Herco Fontein, Ellen Krijnen, Woody van Olffen

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280
Wammes Bos T 38 83 128
Wendy Degens T 38 83 125
Irene Smeets T 38 83 471
Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braekt

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Lynn Berger, Lotte van Bijsterveld, Hans Philipsen, Bettine Winters, Marlies van de Wiel

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertaling

B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar (Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

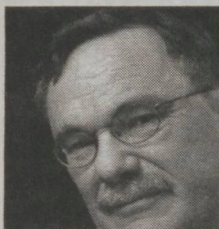
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 26,00 per jaar. Losse nummers € 0,75

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



Pest en Cholera

Als de redactie artikelen zou moeten weigeren voor plaatsing in *Observant* dan zijn dat artikelen over de overgang, of beter gezegd de ondergang, van Nutsbedrijven naar @Home en over de lijsttrekkerverkiezing bij de VVD tussen Rutte en Verdonk. Beide gebeurtenissen zijn mij tegen mijn zin opgedrongen.

In de jaren zeventig, dat prachtige decennium, hadden de Fransen de keuze tussen de conservatief Poher en de conservatief Pompidou als president. Dat was wel even slikken, want in Frankrijk was men niet gewend aan wat in de Verenigde Staten gewoon is: de keuze tussen twee rechtse, pro belastingverlaging, pro oorlog en pro doodstraf miljonnairs als president of gouverneur. De Holocaust was nog te recent om Frankrijk toen al een keuze tussen Chirac en Le Pen voor te leggen. De communistenleider George Marchais sprak toen van een keuze tussen pest en cholera. Heel rechts Frankrijk viel over deze woordkeus. Alleen rechts heeft

immers het voorrecht te mogen zeggen wat het denkt.

Ik zal dus niet zeggen dat de keuze tussen Rutte en Verdonk een keuze is tussen pest en cholera. Ook al schendt Verdonk doorlopend mensenrechten en keurt Rutte dat doorlopend goed.

Toch bezorgen hun campagnes mij een gevoel van cholera. Ik voel en ruik de diarree van infotainment die beide politici samen met hun platte, paaiend bedoelde uitspraken via het journaal vrijwel dagelijks over mij uitstorten. Probeer dan maar eens niet kotsmisselijk te worden. Probeer nog maar een hap of slok door je keel naar binnen te krijgen als je beiden weer eens op een zoveelste gemeenschap of leugen betrapt. Het allereerste zijn wel hun gemaakte poses. Ik wil het niet meer over hen hebben.

Een gevoel van pest had ik al langer. Maandenlang heb ik mij bezig moeten houden met de keuze voor een zorgverzekeraar. Geheel op maat van de mores van het nieuwe bedrijfsleven. Dus uren aan de telefoon, van call-center naar call-center, waar bijna niemand iets wist. Het ging maar net goed met het afsluiten van een verzekering. Maar ik vrees de indiening van de eerste declaratie.

Vervolgens ben ik als tevreden klant van een goed functionerend gemeentelijk nutsbedrijf op een dag in het voorjaar ongevraagd gedumpt naar @Home. Om ook daar verblijd te worden met de mores van het nieuwe bedrijfsleven. Dus weer uren aan de telefoon, van call-center naar call-center, waar bijna niemand iets wist. En verrast met een welkomstcadeau dat ik hard nodig had om de door de @Home aangerichte ravage te herstellen, en een excuuscadeau in de vorm van een korting op wat ik al eerder gratis ontvangen had van @Home.

Welke politieke beweging is toch de drijvende kracht achter deze ziekmakende ontwikkelingen? Kom ik toch weer uit bij Rutte en Verdonk!

Van een keuze tussen pest en cholera zal ik niet spreken. Dat hoeft niet, kan ook niet. Ik heb er al de pest over @Home in en kan van Rutte en Verdonk nog lang de klere krijgen. Ik wil dus niets meer van hen horen!

■ Kees Schröder, docent sociale geneeskunde

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Jurist Fernhout veroordeeld voor "niet al te schokkend materiaal"

Ofschoon er volgens het Arnhemse gerechtshof van de oorspronkelijke kinderporno-aanklacht nauwelijks meer iets over is gebleven, is de jurist Fokke Fernhout in hoger beroep toch veroordeeld tot een maand voorwaardelijke celstraf. Zijn strafzaak was in 2004 aanleiding voor het college van bestuur om hem aan te manen de UM te verlaten.

De zaak van de voormalige rechter mr. Fokke Fernhout - hij was vice-president van de Maastrichtse rechtbank -, deed in 2001 in de regionale media veel stof opwaaien. Een rechter in wiens huis een hoeveelheid videobanden en diskettes met kinderporno werd aangetroffen, dat was ongekend en vooral ook onacceptabel. Dat Fernhout onschuldig pleitte werd van weinig belang geacht, en zeker toen hij zijn functie bij het gerecht opgaf vanwege de publicitaire druk leek de affaire een kwestie van vrij schieten te worden.

Niet bij de rechtenfaculteit van de UM echter, waar Fernhout, die men als oud-collega goedkende en die als een briljant jurist en bevlogen docent geldt, op contractbasis weer aan het werk kon. Toen hij in 2004 werd veroordeeld meende het college van bestuur niettemin in te moeten grijpen: iemand die aan de UM verbonden is hoort geen vonnis wegens bezit van kinderporno aan zijn broek te hebben, dat was strijdig met de "voorbeeldfunctie" ten opzichte van de studenten. Of Fernhout zijn biezen maar wilde pakken. Prominente hoogleraren van de faculteit begonnen een actie om het bestuur op andere gedachten te brengen. De strafzaak werd immers juridisch zwak geacht, bovendien was de beroepstermijn nog niet verstreken en

was er dus formeel nog geen sprake van een veroordeling. En inhoudelijk bewoog het college zich op het pad van "hypocrisie, heksenjacht en inquisitie".

Het college was des duivels over de aantijgingen maar trok toch de brief aan Fernhout in omdat

er inderdaad hoger beroep werd aangetekend en de zaak daarmee weer open lag.

Afgelopen maandag volgde dan alsnog een veroordeling: van de in eerste aanleg door het

► Lees verder op pagina 4

UM-masters in Venlo

De Universiteit Maastricht wil in samenwerking met de provincie Limburg en de gemeente Venlo twee eenjarige masterstudies op het gebied van kennistechnologie en lifesciences/agrofood in Venlo gaan aanbieden. De ambities liggen zeer hoog, op termijn moet deze dependance van de UM zo'n duizend studenten trekken.

De twee nieuwe opleidingen zijn op de eerste plaats bedoeld voor afgestudeerde hbo'ers uit Noord-Limburg, Brabant, Gelderland en - net over de grens, uit Nordrhein-Westfalen. Zij krijgen niet alleen vakinhoudelijke kennis op het gebied van kennistechnologie of life sciences voorgeschoteld. In beide masters spelen ondernemen en management een grote rol. Vandaar dat niet alleen de faculteiten gezondheidswetenschappen en algemene wetenschappen bij de plannen zijn betrokken, maar ook de faculteit economie en bedrijfskunde.

Het gaat hier om een voornemen. Op dit moment worden de businessplannen geschreven, vertelt collegevoorzitter Jo Ritzen, verder komt er een marktverkenning. Voor de financiering van het geheel, zo benadrukt hij,

zullen geen UM-middelen worden ingezet. De provincie zal samen met de gemeente Venlo de benodigde middelen proberen te verwerven. Ritzen verwacht dat komende september de knoop kan worden doorgehakt waarna - bij een positief antwoord - de twee studies in september 2008 van start gaan. "Wij denken dat in de beginfase 250 studenten per opleiding haalbaar is. Dit soort opleidingen is er elders niet en bovendien is ons recruiteringsgebied vrij groot." Of de voertaal Engels of Nederlands zal zijn, is nog niet bekend. Ritzen: "Daar moeten we het nog met de verschillende partijen over hebben. Een bedrijf als Océ (hoofdkantoor in Venlo, red.) is bijvoorbeeld geheel Engelstalig. En ook het Venlose bedrijf Frans Maas is heel internationaal."

De UM heeft al langer een dependance in Venlo, maar die concentreerde zich tot nu toe vooral op een betere samenwerking tussen universiteit en regio: onder andere door de begeleiding van startende ondernemers, nauwe contacten met het bedrijfsleven en de ontwikkeling - samen met de regio- van een centrum van gezonde voeding dat in Horst moet komen.

■ Riki Janssen

Miljoenensubsidie

De komende twee jaar kunnen zeker 120 studenten uit voornamelijk Oost-Europese landen met een beurs van de Nederlandse overheid een eenjarige master aan de Universiteit Maastricht volgen. Het ministerie van Economische Zaken heeft hiervoor 2,4 miljoen ter beschikking gesteld die worden 'verdeeld' over de Master of Public Health, European Studies, European Public Affairs en Analysing Europe. Naast de kostendekkende beurs (collegegeld, reis- en verblijfskosten) van de minister, biedt de UM de deelnemers een persoonlijk ontwikkelings- en een sociaal programma aan.

Het ministerie wil met deze zogenaamde Matrasubsidie een bijdrage leveren aan de samenwerking met de nieuwe- en kandidaatlidstaten van de Europese Unie. De miljoenensubsidie ging naar de UM vanwege de kwaliteit en de economische aantrekkelijkheid van de masters en het aanbod van de extra programma's.

■ RJ

Meest geciteerd

De sociaal-psycholoog Geert Hofstede, emeritus hoogleraar aan de Maastrichtse economiefaculteit, is internationaal gezien verreweg de meest geciteerde Nederlandse econoom. UM-onderzoeker Peter Wakker, die een deeltijd-aanstelling heeft, staat op de vijfde plaats. Dat blijkt uit de internationale Citatie Top 30 (over de periode 1999 tot 2003), samengesteld door de Universiteit van Tilburg en onlangs gepubliceerd in economieblad *ESB*.

Hofstede was van 1985 tot 1993 hoogleraar *Organizational Anthropology and international Management* aan de faculteit economie en bedrijfskunde. Zijn boek *Cultures and Organizations: Software of the Mind* uit 1991 geldt als een standaardwerk in de sociale en economische wetenschappen. "In de wereldwijde citatielijst die alle wetenschappelijke disciplines omvat, staat hij ongeveer op gelijke hoogte met Einstein", zegt economieprof Jean-Jacques Herings.

De Universiteit Maastricht heeft dit jaar een bijzondere leerstoel ingesteld die vernoemd is naar Hofstede. Vanaf 1 juni, de dag waarop de economiefaculteit het symposium *Clashing or crossing cultures* organiseert, zal Mark Peterson van de Florida Atlantic University de leerstoel bekleden. Peterson heeft veel publicaties op zijn naam over de invloed van cultuur op de managementstijl van organisaties.

■ MT

Meer buitenlanders

De Universiteit Maastricht krijgt 170 duizend euro om de instroom en doorstroom van allochtone en internationale studenten te bevorderen. Hiermee zullen vier projecten - ontwikkeld aan de faculteit economie en bedrijfskunde - gefinancierd worden. In totaal stelt staatssecretaris Rutte tot 2009 4,5 miljoen euro voor dit doel beschikbaar aan universiteiten en hogescholen. De meeste subsidie gaat naar projecten van twaalf hogescholen en dan vooral naar Inholland (260.000 euro), Fontys en Utrecht (elk 230.000 euro) en de Haagse Hogeschool (200.000 euro). Bij de universiteiten gaan de grootste bedragen (200 duizend euro) naar de Rotterdamse Erasmus Universiteit en de Amsterdamse VU.

Een van de Maastrichtse plannen, M.A.S.T.E.R., geeft aankomende masterstudenten de kans om zich via internet voor te bereiden op de nieuwe studie. Zij kunnen bijvoorbeeld via een assessment bepalen of en zo ja, op welk gebied ze nog kennis te kort komen. Vervolgens kunnen zij zich online bijspijkeren. Voor studenten die om welke reden ook niet het vereiste kennisniveau hebben voor een masteropleiding, wordt het Bridging Programma in het leven geroepen. Dit is een vier maanden durende pre-masterprogramma van de faculteit economie in samenwerking met het Center for European Studies (CES).

Vorig jaar ontving de economische faculteit samen met het studentenservicecentrum al 75 duizend euro om de opvang en begeleiding van de buitenlandse student - tot hij is gesetteld in Maastricht - te organiseren. Dit loopt nog.

■ RJ



Playbacken in hotpants

'Bloot scoort', moeten de deelnemers aan de Maastrichtse Studenten Playbackshow hebben gedacht. De negende editie, vorige week dinsdag in de Maastricht Music Hall, werd gekenmerkt door hotpants, korte shirts en ontblote bovenlijven - van mannen welteverstaan. Zoals elk jaar was de organisatie in handen van damesdispuut O.D.M.

Hesperides.

Jurylid Rebecca Zuketto smulde ervan. "Wat een lijven", riep ze de heren van Annorlunda toe. Met gebronsde torso's gaven die een overtuigende uitvoering van 'Give it away' van de Red Hot Chili Peppers. De performance viel niet alleen in de smaak bij het meedansende

publiek, maar dus ook bij de jury: goed voor de derde prijs. De tweede prijs ging naar het voor de gelegenheid gecombineerde dames- en herendispuut Silenus & Ritz voor hun medley van liedjes uit de film 'Austin Powers in Goldmember'.

De winnaars waren de heren van O.M.S.G. Plutarchus. Na een intro van rappers Lange Frans en Baas B verscheen ineens een replica van Freddy Mercury op het podium die zelfverzekerd paradeerde met een wapperende cape over de schouders. Die wierp hij, uiteraard, van zich af en na de 'Show must go on' en 'Don't stop me now' volgde er een duik in het publiek. Jurylid en voormalige idol Serge Gulikers: "Je weet hoe je het publiek bezig moet houden. Dat

deed Freddy, dat doe jij."

De winnaars van vorig jaar, damesdispuut Schanulleke, konden hun titel niet prolongeren, hoewel ze verrassend uitpaktten met de Nederlandse schlager 'Berg en dal'. De kneuterigheid droop van het podium toen de dames met een tweedimensionale vakantiebus op de planken verschenen en vervolgens een akela, een dikbuikige campinggast en een verlepte huismoeder 'uitsaptten'. "Het getuigt van weinig ijdelheid", merkte de jury op. Niet alle 22 acts waren zo goed verzorgd. Menig deelnemer vergat de microfoon, kende de tekst niet of bracht een mix van liedjes waarvan de samenhang totaal ontbrak. (BW, foto Philip Driessen)

Jubileum Alles is Drama

25 Jaar toneel door studenten



Revenge of the Woogy-Boogy Party Foto: Philip Driessen

"Onze theaterworkshops zijn nu vast heel anders dan in de jaren tachtig", denken bestuursleden Anna Kusters en Jeannou Smalenburg van de studententoneelvereniging Alles is Drama. "Sinds het televisieprogramma De Lama's hoeven we in ieder geval niemand meer uit te leggen wat improvisatietoneel is."

Alles is Drama bestaat dit jaar vijftiende jaar en vierde dat met een theaterweek, van tien tot dertien april, en een open feest afgelopen woensdag. De vereniging groeide van een commissie van studentenvereniging KoKo uit tot een zelfstandig gezelschap met hon-

derdvijftig leden en vijf theaterproducties per jaar. Iets waar de dames trots op zijn. Smalenburg: "Voor de laatste jaren gaat het erg goed. Er is zelfs zoveel belangstelling voor de producties dat we er volgend jaar één meer gaan maken."

De doelgroep is van oudsher breed. "De ene helft van onze leden wordt in de eerste plaats lid om toneel te spelen, terwijl de anderen vooral voor de gezelligheid komen. Die combinatie, en de verschillende typen studenten die we daardoor aantrekken, maken Alles is Drama tot wat het is."

Desondanks is het soms lastig om de 'gewone student' enthousiast te krijgen voor toneel. Dat bleek tijdens de jubileum theaterweek waarvoor de belangstelling tegenviel. Kusters: "Mensen zijn vaak een beetje bang voor theater. Als wij op straat iets opvoeren komen ze wel even

kijken naar 'die maffe types', maar ze durven meestal niet mee te doen."

De *Revenge of the Woogy-Boogy Party* in café iPanema, met muziek uit de jaren zeventig en tachtig, vormde de afsluiting van de jubileumviering. Het jubileum is voor de meeste feestgangers, die in groten getale kwamen opdagen, bijzaak. "We hebben niet echt iets met toneel. Dit is gewoon een goed themafeest, met professionele dansers op het podium en veel verklede mensen", aldus een paar dansende studentes.

Precies de bedoeling, zegt voorzitter Sven Baijens. "Alles is Drama is maar marginaal bekend in het studentencircuit. We willen hiermee laten zien dat we niet alleen aan theater doen, maar ook een goed feest neer kunnen zetten."

■ Marlies van de Wiel

BRIEVEN



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

Positief nieuws

Tijdens het lezen van *Observant 29*, meer bepaald het artikel over Louis Boon, viel ons iets op dat we het afgelopen jaar vaker geconstateerd hebben: de alomtegenwoordige negatieve uitlatingen over het reilen en zeilen binnen het MICC (vroeger AW). Nu willen we niet beweren dat genoemde zaken incorrect zijn, enkele kwesties zijn zeker een probleem en voor andere hebben we niet genoeg informatie om correct te kunnen oordelen. Het enige dat we nu toch wel eens willen benadrukken is dat het ook een kunst is om alleen de negatieve zaken te willen zien. Het wordt tijd dat ook de positieve zaken belicht worden en alle hardwerkende mensen de waardering krijgen die ze verdienen, ook dat is een vorm van loyaliteit. Of tellen de eerste plaats als AI-opleiding, de zeer geslaagde open dag, het indrukwekkende onderzoek en al het werk om de opleiding kennistechnologie, ondanks de moeilijkheden, toch op het hoge niveau te houden niet meer mee? Maar goed, als anderen het niet doen, dan moeten we het zelf maar doen. Daarom bij deze een zeer welgemeend dankjewel en "thumbs up" voor alle studenten en medewerkers die iedere dag weer hun best doen om het goede te behouden en het minder goede te verbeteren. Dat we nog vaak in het nieuws mogen komen, maar dan positief!

■ Mark Punt en Jordi Heijman, derdejaars studenten kennistechnologie

Stijl van de leider (3)

Ik sluit me graag bij brieffschrijfster Ellen Krijnen aan. Ook ik lees met rode oortjes de serie UM-leiderschap. In de portretten van de geïnterviewden zijn persoonlijke en zakelijke informatie goed gemixt. En mooi geschreven, op het aandoenlijke af, soms.

Chapeau; en ga vooral nog even door ...

■ Jeanine Schreurs, communicatiemedewerker faculteit der rechtsgeleerdheid

Fernhout: vonnis niet mild

► Vervolg van pagina 3

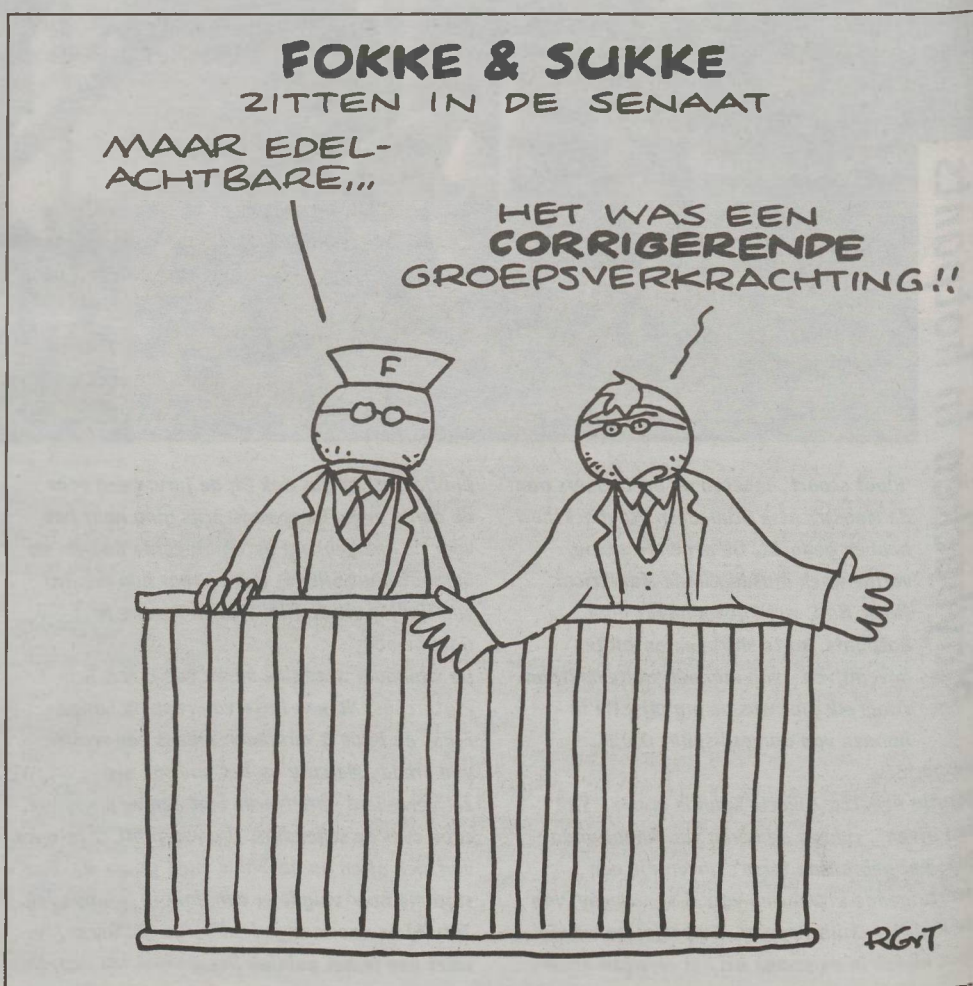
OM geëiste 15 maanden cel, en van de meest recente eis van drie maanden plus een taakstraf, bleef nu nog één maand voorwaardelijk over. Belangrijkste overwegingen van het hof om milder te vonnissen: "Verdachte is een first offender. Het materiaal, dat verdachte voorhanden had in strijd met de wet was op zich niet al te schokkend. Op de afbeeldingen zijn geen (heel) jonge kinderen te zien. Ook is er geen sprake van geweld op de afbeeldingen. De handelingen die verricht worden, vinden ogenschijnlijk plaats op basis van vrijwilligheid. Uiteindelijk is slechts een deel van het in beslag genomen materiaal in de tenlastelegging verwerkt, en van die tenlastelegging is weer een zeer beperkt deel bewezen geacht." Fernhout zelf vindt het vonnis allesbehalve mild: "Het had vrijspraak moeten zijn. En ik weet waarover ik praat, ik was ook rechter. Die spullen waren destijds allemaal gewoon in de winkel te koop, en er gold echt geen gedoogbeleid; alles wat niet mocht werd in beslag genomen. Dit dus niet. Destijds was de richtlijn bij het OM voor dit soort gevallen: niet vervolgen. En volgens de jongste richtlijn,

bij wat men hier nu bewezen verklaard acht: 100 euro boete. Maar zelfs dat is niet aan de orde, want er viel niets te bewijzen. Dit was geen kinderporno, er waren geen jongens van jonger dan 16 jaar op te zien, althans niet van wie dat duidelijk is vast te stellen. Dat is ook verklaard door de deskundige die hiervoor door het hof was ingehuurd. Slechts bij één jongen kon je niet zien of hij jonger was omdat zijn schaamhaar was afgeschoren. Eén twijfelgeval dus, op zestien banden en vier diskettes.

Of hij in cassatie gaat weet Fernhout nog niet: "In cassatie bij de Hoge Raad worden noch de feiten noch de hoogte van de straf beoordeeld. En om die dingen gaat het me juist."

Fernhout is nog steeds op contractbasis als onderzoeker werkzaam bij de juridische faculteit. Of het college van bestuur nog altijd van mening is dat een veroordeling tot vertrek bij de UM moet leiden, is onduidelijk. Voorlopig, zo laat woordvoester Jeanine Hermans weten, wacht men tot de twee weken waarin nog cassatie kan worden aangetekend, voorbij zijn.

■ Wammes Bos



Docent cultuurwetenschappen schrijft biografie hoofdgebouw Vijverdal

"Vogelhuisjes op de gangen"



Op de voorgrond de nieuwe hoofdingang, rechts de oude flat Foto: Philip Driessen

Aan het einde van de Scharnerweg doemt de flat op van Vijverdal. Dit markante beeld zal na dik dertig jaar verdwijnen. Het pand gaat onder de sloophamer. In de plaats daarvan is er een nieuwe kliniek neergezet, nog geen honderd meter verderop. Gisteren zijn de ruim negentig patiënten verhuisd.

"Halverwege de jaren tachtig hing het personeel van Vijverdal vogelhuisjes op in de gangen. Om de cliënten, die op de vierde verdieping leefden, het gevoel te geven dat ze in de natuur zaten. De verpleging wilde meer gezelligheid voor de arme psychiatrische patiënten die toch al met z'n vieren op één kamer vertoefden", vertelt Annet Klijn, universitair docent bij cultuurwetenschappen.

Zij schreef een biografie van het ruim dertigjarige hoofdgebouw, die in september verschijnt. Aanleiding: de opening van een nieuwe kliniek op het terrein van psycho-medisch streekcentrum Vijverdal. Universiteit Maastricht heeft er in al die jaren een hechte band mee opgebouwd. Medewerkers van het onderzoeksinstituut Hersenen en Gedrag en capgroep psychiatrie en neuropsychologie werken samen met het personeel van Vijverdal. Enkele jaren geleden is het zogeheten *teaching hospital* opgericht, een plek waar studenten geneeskunde gedurende enkele weken bekend worden gemaakt met verschillende aspecten van de psychiatrie.

De nieuwe kliniek, die bedoeld is voor kortdu-

rende zorg, dus opname van zes maanden tot een of twee jaren, is het tegenovergestelde van het oude hoofdgebouw. Laag versus hoog, transparant versus potdicht, kleurrijk versus grijs en meerpersoonskamers versus eenpersoonskamers met eigen sanitair. Ook nieuw: patiëntuinen en terrasbalkons voor zowel patiënten van de open als gesloten afdelingen. De nieuwbouw was hard nodig, vertelt bouwcommissaris Bertille Soogele, omdat de flat niet meer aan de eisen voldoet van het ministerie. Vooral eenpersoonskamers zijn vanwege de privacy vereist. Er is ook een puur financiële reden. "We kunnen het grote gebouw niet meer betalen."

Biografieën van personen verschijnen regelmatig. Van gebouwen minder vaak. "Het is ook wat ongewoon", geeft Klijn toe. "Maar ik heb vanaf het begin de invloed van het gebouw op de gebruikers voorop gesteld. Wat deed het met de patiënten? Welk effect had het op de organisatie, op het bestuur? Ooit zei een directeur dat de flat maar moest worden afgebroken. Dat is hem niet in dank afgenomen. Hij werd ontslagen."

Tweeënhalf jaar ploos Klijn archieven uit en sprak ze met (ex-)werknemers en (ex-)patiënten. Eén ding is zeker: de flat was tijdens de opening in 1973 heel modern. "We kunnen het ons nu niet meer voorstellen, maar het was een enorme vooruitgang. Slaapzalen met dertig bedden, zoals op de aparte afdeling in ziekenhuis Calvariënberg, werden vervuld voor vierpersoonskamers. Luxe." Over de bouw was goed nagedacht. "De directie wist wat ze wilde: een prestigieuze object met een ziekenhuisachtig hotelconcept zoals in Amerika. Patiënt snel erin en snel eruit." Niet alleen qua concept, maar ook qua architectuur

was Amerika het voorbeeld. Klijn toont een foto van een identieke flat: de New Haven Community Hospital. "Een centraal gebouw met daaraan gekoppeld drie vleugels. Efficiënt voor de artsen en de hoofdverpleging die vanuit het middelpunt alles in de gaten konden houden. Een soort pantopticum. Bovendien moest het een levensschool zijn: patiënten werden er immers klaargestoomd voor terugkeer in de maatschappij. Hoe? Door ze eerst op een vierpersoonskamer te plaatsen, ze vervolgens toegang te geven tot de eigen afdeling, de hele vleugel en uiteindelijk het hele gebouw."

Bij de nieuwbouw zijn alle regels van het ministerie nageleefd. Vijverdal heeft zich aan het budget van 22 miljoen euro gehouden, benadrukt bouwcommissaris Soogele. Dat was begin jaren zeventig wel anders. Klijn: "De flat is bewust illegaal gebouwd, zonder toestemming van het ministerie en voorgefinancierd door projectontwikkelingsmaatschappij Bofinex van ondernemer Melchior. Hij beloofde alles snel op te leveren, inclusief meubelen en sanitair. Snelheid was ook geboden, omdat de Wet ziekenhuisvoorzieningen eraan kwam. Hiermee had de regering een dikke vinger in de pap. Ze kon de capaciteit van ziekenhuizen reguleren. Maar Vijverdal was de overheid voor en de laatste werd voor een *fait accompli* gesteld. De toenmalige staatssecretaris was woedend en dreigde de geldkraan dicht te draaien."

Het is met een sisser afgelopen, maar de illegale bouw heeft Vijverdal altijd achtervolgd. "Het ziekenhuis is sinds de oprichting kritisch bekeken door de overheid. De raad van bestuur wilde op een gegeven moment van de flat af en haar patiënten in sociowoningen onderbrengen. Onzin, vond het Bouwcollege, de uitvoeringsorganisatie van het ministerie dat zich bezighoudt met de huisvesting van zorginstellingen. Het gebouw moest zeker vijftig jaar mee, het was nog in orde en te duur om te slopen. En dus zat Vijverdal met een enorme hoeveelheid vierkante meters opgescheept en met veel lege bedden, want er waren minder opnames dan in eerste instantie gecalculerd. De meeste psychiatrische patiënten waren namelijk al geholpen met ambulante zorg of dagbehandelingen." Een pijnlijk feit, maar niet het enige. "Vijverdal hoopte op de komst van de medische faculteit op haar terrein. Het hoofdgebouw zou dan vergezeld worden van andere hoogbouw. Geneeskunde is uiteindelijk in Randwyck neergezet. En daar stond de flat van Vijverdal. Helemaal alleen."

■ Wendy Degens



JOHN

Beste Anita

Jij komt tenminste nog thuis, ook al voel je je dan in de steek gelaten door @home. Sinds ik in Limburg woon en dat doe ik al verdomde lang, heb ik nog nooit het gevoel gehad thuis te komen. Ja, als de deur achter me dicht valt en ik zit in mijn eigen huis tussen mijn eigen spulletjes, dan gaat het wel. Maar ja, het zou natuurlijk nog triester zijn als ik me zelfs in mijn eigen huis niet eens op mijn gemak zou voelen. Verder voel ik me hier altijd als een vreemde, die hier al veel te lang rondloopt. Als ik bijvoorbeeld een tijdje in het buitenland ben geweest en ik land weer op Beek en ik rijd terug naar huis dan is de omgeving bekend, er is een gevoel van herkenning, maar het zal nooit als 'thuis' voelen. Ik zal nooit een warm gevoel krijgen. Natuurlijk, het heuvelland is mooi en als je van fietsen houdt, zoals ik, dan kan je je hier lekker uitleven, maar daar houdt het dan ook wel mee op. 'Limburg is mooi, maar niet leuk', toegegeven niet bepaald een leuze waar de VVV blij mee zal zijn, maar het karakteriseert wel aardig hoe ik tegen Limburg aankijk. En dan vind ik het dorp waar ik woon nog een verademing, vergeleken bij dat arrogante Maastricht.

Nee, ik vind het steeds moeilijker worden en ik ben niet de enige. Ik heb al heel wat collega's zien vertrekken. Vijf, zes jaar, dan hebben de meesten het wel gezien, ook al zullen ze hun afkeer van een lang verblijf in Limburg vaak niet in het openbaar willen uiten. Tijdens de bijeenkomsten van de 'secret society of Hollanders' blijkt echter hoe groot het verloop is en hoe vaak de achterblijvers met jaloezie de verhalen moeten aanhoren van de gelukkigen die binnenkort gaan verhuizen.

Het zou wel eens het probleem van Limburg kunnen zijn, niet alleen vertrekken er vrij veel jongere Limburgers, er komt ook bijna geen hond bij omdat het gewoon niet zo'n gastvrije provincie is. Eigen volk eerst, dat lijkt hier het leitmotiv voor alles en nog wat te zijn. Als er weer een nieuwe commissaris van de koningin moet komen dan is er de keuze tussen een provinciaal, die verder in het land door geen hond serieus zal worden genomen, en een nog grotere provinciale malloot. Heel Limburg blij, want ze hebben weer een eigen gouverneur die op bezoek kan bij de schuttersfeesten, de carnavalsverenigingen, de broonken, de processies en God mag weten wat ze hier nog meer aan flauwekul tot hoogste doel van het leven lijken te hebben verheven.

Ik ben de komende twee weken effe weg, ik heb weer wat antistoffen nodig. Groeten,

John

Prof. Anita Jansen (faculteit psychologie) en prof. John Hagedoorn (faculteit economie en bedrijfskunde) schrijven elkaar om de week een brief

(ingezonden mededeling)

Netspar

Ageing: threat or challenge?

Study the Ageing and Pension Issues in the new

MSc Economics and Finance of Ageing

Provided by Netspar and Tilburg University
www.tilburguniversity.nl/masters
www.netspar.nl

Student Forum Maastricht 2006

Four days in the role of a Euro-MP



Opening dinner on Tuesday night in De 4 Azen Photo: Philip Driessen

Last week, the Student Forum Maastricht was held for the third consecutive year. This is a four-day conference organised by Concordantia, the debating society at European Studies. More than one hundred students from 25 different countries discussed the theme of 'sustainability'. How do we deal with climate change? How long will social security remain affordable? Second-year student of ES and co-organiser Joost van den Akker kept a diary.

Tuesday 18 April

At half past two in the afternoon, the first students trickle into the Mirror Hall of the Soiron building on the Grote Gracht to register. In the meantime, a few members of Concordantia are still racking their brains about the planned trip to Brussels on Thursday. Apparently the coach company has booked the wrong date: they

thought that the journey was on 30 April. How solid are the arrangements that one makes? A few telephone calls later, the misunderstanding has fortunately been resolved and second-year student of ES Frauke Austermann can open the conference at five o'clock in the Staten Hall of the Provincial Government building.

Wednesday 19 April

President of the Executive Board Jo Ritzen kicks off the speakers' session in the morning in the Gymnastics hall at Hof van Tilly. According to him we have irresponsible lifestyles: "We are addicted to energy and need to drastically cut our consumption patterns, if our planet is not to combust when developing countries reach the same level of income." Ritzen blames the problem on lack of political leadership "to take unpopular measures in the short term that are necessary in the long term." After these wise words, plus those of the four

guest speakers, and lunch, the students split up into six working groups. Each working group represents a different EU country and brainstorms about a specific subject, such as energy, climate change or the pension system. It appears difficult for some to represent the country's point of view: "If you are allowed to give your own opinion, you can let your thoughts run more freely," some comment. After four hours of negotiations, each working group eventually hands in a resolution.

Thursday 20 April

Many students still have sleepy eyes when the two coaches are ready and waiting at central station at half past seven in the morning, to leave for the European Commission in Brussels. That is where, later that morning, former Euro-MP and member of the Economic and Social Committee (ESC) Joost van Iersel gives a lecture about the role of the ESC and the history of the

EU. "I hope you will have many children because we cannot continue to import everybody," he advises us mock-seriously, to maintain the current level of the European economy and to deal with the problem of the ageing population.

In the afternoon, there is a panel discussion between representatives from the oil and gas industry (including Shell) and those from the renewable energy sources camp. This is a highlight for many. One of the students asks, quite rightly, whether the EU is not only running the risk of becoming dependent on the energy supply from other regions, such as the Middle East and Russia, but also that European energy policies can be dictated by the latter. The panel agrees that good relations with these countries are indeed essential. After three hours, this inspiring discussion continues on a large scale during the closing drink, and it proves difficult to make the visitors return to the coaches that will take them back to Maastricht.

Friday 21 April

As a result of the Concordantia party last night, the lecture on lobbying in the EU (which steps need to be taken to influence decision-making in Brussels?) at ten o'clock proves too early for many. Fortunately the lecture hall is reasonably full: after all, our guest speaker from the School of Higher Education Rotterdam caught the train down south at a quarter to seven especially for us.

For the rest of the day, all participants set to work again in the various working groups: in a simulation session of the European Parliament, the resolutions submitted (last Wednesday) are approved. A great number of new institutes to be set up passes by: institutes that should inform citizens properly about Brussels, or that are supposed to promote EU policies better. But also initiatives for better education on the EU for youths. One working group, for example, wants every sixteen-year-old to know about at least one government institute or NGO, and also to have the chance to become a member or to do a traineeship. Plenty of ideas, so it appears today. With renewed energy, we close the forum during the round trip by boat on the river Maas.

■ Joost van den Akker

Choosing a Masters at the UM

Finance is a real men's Masters



Carolien Verburg Photo: Philip Driessen

"I always felt that Finance was the most interesting subject during my Bachelors study of International Business at the Universiteit Maastricht." It was therefore not difficult for the Dutch Carolien Verburg to choose a Mas-

ters. The choice was IB Concentration Finance. In Maastricht again, because she likes it very much here.

"I have always been one for figures: you use methods of calculation to be able to say some-

thing definite about a situation at hand. Studies such as Marketing or Organisation on the other hand, deal with many theories, but it always depends on the situation whether you can use such a theory or not. I don't find that clear enough, less interesting."

Carolien has noticed that the university expects more from the Masters students than from the Bachelors. "Especially the first subject of the Masters study was really tough and most students had to work hard right from the start. You have to hand in a case study every week. During your Bachelors, such a paper would consist of five to seven pages, but now they have to be at least fifteen to twenty pages. In addition, you have more literature to read and you give more presentations." She can still enjoy a reasonable social life, "as long as you give yourself some time and space. For example, I postponed a subject that I had chosen because I could not manage two subjects at the same time. I am running a little behind because of that, but I don't mind."

The Masters programme is a continuation of the blocks from her Bachelors. "Because of that, there is a fair amount of repetition, but of course you deal with the material in greater

detail. You have to correctly apply the theories learned before to the case studies, and put it all into practice." The Masters is pretty broad, which is a bit of a drawback, she feels: "I had hoped, beforehand, that it would be more specialised, it is only the optional subjects that make it more specific, but you can still choose any direction."

Carolien has noticed that women are a minority in this Masters programme. Why do so many men choose this study? "Men have a better eye for figures, they are much more practice-oriented. They often think more efficiently and more effectively. That is why I prefer working with men."

She has a number of plans for the future. "My thesis deals with the subject of mergers and acquisitions: what role do banks play in a merger or take-over of companies?" After graduating, she would also like to work for a bank, dealing with such projects. Apart from that, the world of pension schemes appeals to her too, which is why her optional subject this year is pension funds.

■ Lotte van Bijsterveld

Oratie: homo's hebben veel vaker psychische klachten dan hetero's

Mannen met eetstoornissen zijn vaak homo's

In homo-kringen wil men het niet horen, maar het vermoeden dat homoseksuele mannen en vrouwen meer last hebben van depressies en angststoornissen dan hetero's, lijkt te kloppen. Een taboe dat prof. Harm Hospers vorige week in zijn inaugurele rede *Gewoon Anders* aan de kaak stelde.

Tot 1973 gold homoseksualiteit als een stoornis. In de DSM, de diagnostiekbijsel van psychiaters en psychologen, stond het vermeld als een *mental disorder*. Het is deze relatief recente ontsnapping aan de greep van de psychiatrie die de weerstand onder homo's verklaart tegen onderzoek naar seksuele geaardheid en geestelijke gezondheid. Aldus sommige wetenschappers.

Het valt Hospers, hoogleraar experimentele gezondheidspsychologie, op dat er nauwelijks onderzoek is gedaan naar die gezondheidsverschillen. En wanneer dat wel gebeurde, konden de onderzoekers rekenen op felle kritiek uit de homo-wereld. Of de verklaringen deugden niet, of de steekproef was niet representatief, enzovoorts.

Hospers erkent dat het niet makkelijk is om een goede steekproef te trekken. "Dat komt doordat niet alle respondenten uitkomen voor hun homoseksuele geaardheid. Niettemin laat een internationaal overzichtartikel uit 2003 overtuigend zien dat homoseksuele mannen en vrouwen een verhoogd risico lopen op stemming- en angststoornissen, alcohol- en drugsproblemen en eetstoornissen."

Het Nederlandse NEMESIS-onderzoek onder bijna zesduizend respondenten, willekeurig geselecteerd uit Nederlandse huishoudens, komt in het bovengenoemde overzichtartikel aan bod en toont harde cijfers. Van de homoseksuele mannen kampte 39 procent ooit met een stemmingsstoornis zoals een depressie, van



Harm Hospers Foto: Philip Driessen

de hetero's betrof het 13 procent. Bij lesbische vrouwen ging het om 49 procent, tegen 24 procent bij heteroseksuele vrouwen. Ook hadden meer lesbiennes alcohol- of drugsproblemen in vergelijking met andere vrouwen. Bij man-

nen was dit verschil er niet. In een Belgisch onderzoek zei 17 procent van de homoseksuele jongeren ooit een zelfmoordpoging te hebben gedaan, tegen 6 procent van de hetero's. Significant meer psychische klachten onder

homo's dus. De oorzaak? Mogelijke verklaringen zijn er genoeg, al ontbreekt het wetenschappelijk bewijs. De meeste auteurs menen dat geestelijke gezondheidsproblemen ontstaan als gevolg van discriminatie en stigmatisering. "Het komt nog steeds vaker voor dan gedacht. Het geweld is de laatste jaren toegenomen, zegt driekwart van de ondervraagden in een zojuist verschenen onderzoeksrapport. Ook voelt een op de vijf zich weleens onveilig."

Ook kunnen homo's psychisch in de knoop raken uit onvrede met de eigen geaardheid, zegt Hospers. "Hoe tolerant het land ook is waarin je leeft, het is niet niks om te ontdekken dat je op mannen valt. En dan zijn er nog de biseksuele mannen die meer dan eens een dubbele leven leiden. De meesten zeggen niet tegen vrouw en kinderen dat ze mannen aantrekkelijk vinden en met hen seks hebben, bleek uit onderzoek in chatrooms dat ik een paar jaar geleden heb gedaan. Zo'n geheim meedragen lijkt me ook niet altijd bevorderlijk voor het welbevinden."

Opmerkelijk is het hoge aantal homo's onder mannen met een negatief lichaamsbeeld, bleek uit onderzoek van Hospers en collega-hoogleraar Anita Janssen. Met eetstoornissen als gevolg. Zo'n negatief lichaamsbeeld doemt eerder op als de verwachtingen waaraan je denkt te moeten voldoen, hoog zijn. "En dat lijkt in homo-kringen het geval. In bladen tref je louter slanke en mooi gespierde mannen aan. Het uiterlijk is belangrijk, zeker op feesten waar het om vluchtige, anonieme seks te doen is. Hoe gespierder het lijf, hoe meer contacten. Het is vloeken in de kerk, maar ik vind dat de homo-wereld wat dit betreft eens de hand in eigen boezem moet steken."

Hospers start na de zomer - als een van de eersten - met een zogeheten prospectieve studie waarin hij tweehonderd homoseksuele jongens, kort na hun *coming out* een aantal jaren volgt. Dat gebeurt samen met de GGD in Rotterdam - met subsidie van het Aidsfonds. "Deze aanpak lijkt me een goed alternatief om moeilijkheden rond de steekproef te vermijden. De nadruk ligt op *safe sex*, maar ik hoop zijdelings meer te weten te komen over de psychische problemen."

■ Maurice Timmermans

Promotieonderzoek: psychische problemen door stress vóór de geboorte

Stress tijdens zwangerschap verstoort brein van foetus

Stress en stemmingsstoornissen tijdens de zwangerschap verstoren de hersenontwikkeling van de foetus, waardoor er op latere leeftijd psychiatrische stoornissen of gedragsafwijkingen kunnen optreden. Dat concludeert onderzoeker Daniël van den Hove, die vandaag hoopt te promoveren aan de Universiteit Maastricht. Verrassende vondst: zwangere vrouwen moeten het antidepressivum Seroxat zo veel mogelijk mijden.

Dat stress tijdens de zwangerschap, veroorzaakt door een echtscheiding of het overlijden van de partner, schadelijk is voor de geestelijke gezondheid van het kind is bekend. Een paar weken geleden nog bleek uit onderzoek van het Amsterdamse Academisch Medisch Centrum dat de kans op een huilbaby groter is. Maar ook lopen deze kinderen een verhoogd risico op psychiatrische stoornissen of gedragsafwijkingen zoals ADHD.

Neurowetenschapper Daniël van de Hove - onlangs onderscheiden met een Kootstra Fellowship, een postdoc-beurs voor jonge talenten aan UM vernoemd naar de vroegere decaan - is een van de vele onderzoekers die

de afgelopen jaren, via experimenten bij ratten, zochten naar een verklaring. Wat gebeurt er in hersenen van een foetus als de moeder langdurig kampt met stress?

Van den Hove stopte zwangere ratten drie keer per dag - een week lang - in een doorzichtige, nauwe plastic buis. Kort na de bevalling analyseerde hij het 'gestresste' brein van de pups en ontdekte dat de hersenen zich niet goed ontwikkelen. In de hippocampus, een van de belangrijke emotionele centra in de hersenen, stond de celdeling op een lager pitje, terwijl de celdood juist omvangrijker was. Het zijn bevindingen die gelijkenis vertonen met die van postmortem-onderzoek na zelfmoord bij mensen met depressies.

Wat er gebeurt, zegt Van den Hove, is dat de stresshormonen van de moeder via de placenta in de bloedbaan van de foetus terechtkomen en diens stresshuishouding in de hersenen verstoren. Deze huishouding - kwetsbaar want in ontwikkeling - raakt blijvend van slag, wat in het latere leven psychiatrische klachten kan veroorzaken.

Bovendien, zegt de neuropsycholoog, funktioneert de placenta niet naar behoren. Onder invloed van de stresshormonen van de moeder is de doorbloeding beneden peil, waar-

door de foetus minder zuurstof en voedsel krijgt. Dat is tegelijk de verklaring waarom deze baby's vaak minder wegen dan gemiddeld bij de geboorte. Al in 1990 meende de Britse huisarts Barker dat het geboortegewicht van foetus en pasgeborene voortekenen zijn van de gezondheid op latere leeftijd. Lichte baby's, ontdekte hij, hebben als volwassenen vaker last van hart- en vaatziekten en diabetes. En zoals later aan het licht kwam geldt dit dus ook voor psychiatrische stoornissen.

Artsen dienen zich hiervan bewust te zijn en zouden de zwangere vrouwen moeten aanraden om in psychotherapie te gaan, zegt Van den Hove. Tevens dienen doktoren ervoor te zorgen dat gestresste vrouwen, die doorgaans minder eetlust hebben, toch een uitgebalanceerd dieet innemen tijdens de zwangerschap.

Wat antidepressiva betreft: slik liefst niet het middel Seroxat, waarschuwt Van den Hove. Hij diende het middel toe aan zwangere ratten om te bezien of het een gunstige uitwerking had op de pups. Al snel na de geboorte trof hij alle pups dood aan in het lab. Verbijstering alom. "We hebben deze gegevens, van een paar jaar terug, bewust niet openbaar gemaakt. Alle tv-stations en kranten zouden op de stoep heb-

ben gestaan, maar onze studie was niet in de eerste plaats gericht op de bijwerkingen. Het ging om een nevenresultaat, dat nader onderzoek vereiste. Moederbedrijf Glaxo Smith Kline heeft het experiment echter herhaald met een mildere dosis en kwam tot dezelfde conclusie. Niet dat moeders nu moeten vrezen voor het leven van hun kind, maar wel staat vast dat het last kan krijgen van onder meer ademhalings- en hartslagproblemen. Bij andere middelen als Prozac blijken er ook bijwerkingen, maar die zijn minder ernstig."

Menig zwangere vrouw slikt Seroxat, weet Van den Hove. "Op voorschrift van de huisarts, van wie er velen niet weten dat het gebruik ervan tijdens de zwangerschap omstrede is. Ook de bijsluiter op internet meldt dat niet, alleen dat de nadelige effecten wel bij dieren maar niet bij mensen zijn aangetoond. Afgelopen december heeft de Amerikaanse Food and Drug Administration het middel echter ontraden aan zwangere vrouwen."

Let wel: vrouwen die het al gebruiken, dienen niet abrupt te stoppen. De ontwenningverschijnselen die dan optreden, zijn eveneens schadelijk voor de gezondheid van de foetus.

■ Maurice Timmermans

De stijl van de UM-leider: vandaag de oude en nieuwe decaan vade

Marketingman gaat niet blind de boer op

■ Tekst: Riki Janssen
 ■ Foto: Philip Driessen
 ■ Illustratie: Simone Golob

Hij staat boven de partijen, beseft wat er leeft binnen zijn faculteit en is op dit moment "de juiste man op de juiste plaats". De marketingdeskundige en nieuwe decaan van de faculteit der economische wetenschappen en bedrijfskunde, Jos Lemmink, weet immers als geen ander hoe zijn faculteit, die zich de komende jaren verder wil internationaliseren, de boer op moet om het "merk FdEW" te promoten.

Meer buitenlandse masterstudenten, een hogere plaats op de ranglijsten van beste onderzoek, een grotere faculteit. Hoewel de markt een grote rol speelt tijdens het gesprek zal Jos Lemmink (48), de kersverse decaan van economie en bedrijfskunde, niet snel zonder nadenken meegaan met hypes of modes in masterland. "Ik zal niet de eerste de beste opportunistische kans grijpen om in een gat in de markt te springen. Een nieuwe opleiding moet voortkomen uit de basis, het moet gedragen worden door je organisatie. Je hebt goed onderzoek en daar omheen bouw je een nieuw programma. Al moet je wel eens een risico nemen, dat hoort bij marketing."

Lemmink zal voor zijn faculteit de boer opgaan en "het merk faculteit der economische wetenschappen en bedrijfskunde" promoten bij studenten en bedrijven. Voor de verdere uitbouw is het van groot belang, zo benadrukt hij, dat zijn faculteit een "autonome koers" kan volgen. "De faculteit draait hartstikke goed, bedrijven en studenten kiezen voor ons als FdEW. Het label 'UM' is ook belangrijk, daar willen wij aan bijdragen, maar een strategische bewegingsvrijheid ten opzichte van de koers van het college van bestuur is noodzakelijk. Passen de UM-plannen goed in onze strategie, dan is dat mooi. Maar is het een plan of onderwerp dat moeilijk past, dan zullen we het niet doen. Dan zeggen we sorry, dit brengt onze organisatie in onbalans."

Hij is een man die "zich probeert in te leven, wil luisteren en zoekt naar oplossingen. Ik stel daarnaast duidelijke eisen en doelen en reken mensen daarop af. Mijn opstelling kan er inderdaad toe leiden dat medewerkers weggaan of dat we juist mensen moeten rekruteren. Dat is niet hard als je vooraf maar duidelijke afspraken hebt gemaakt. Het kan ook superzacht zijn. Ik houd niet van pappen en nathouden, maar ik schreeuw ook niet van de daken: dit moet gebeuren!"

Soms, zo legt hij uit, kan het voor een onderzoeker "suboptimaal zijn om zijn eigen weg te gaan. Ik zou de komende drie jaar meer synergie tussen de verschillende groepen willen creëren, al beseft ik dat dat heel lastig is. Er spelen zoveel belangen, we hebben heldere afrekeningsystemen, prestaties op onderwijs en onderzoek

worden vertaald in heldere budgetten, dat is een prettige basis, maar er kan meer, juist door synergie." Hoe gaat hij dat bevorderen? "Constant proberen partijen bij elkaar te brengen met inhoudelijke argumenten en *incentives*, en je niet laten ontmoedigen."

Sabbat

De decaan van economie en bedrijfskunde is ten tijde van het interview precies twee weken in functie. Toch is er geen spoor van onwennigheid. Misschien heeft dat alles te maken met zijn voorbereiding op deze nieuwe stap in zijn carrière. In augustus 2005 liet hij na negen jaar het voorzitterschap van het departement marketing voor wat het was en ging op sabbatsverlof. "Ik wilde afstand nemen van dat werk, ik wilde naar een lagere versnelling om zo mijn routine te verliezen en ruimte te maken voor een nieuwe routine."

In die zes maanden reisde Jos Lemmink de halve wereld rond. Hij begon in Nijmegen, waar nu ook zijn jongste dochter (van de twee) studeert. "Ik heb kamers geschilderd, met verhuisdozen gesjouwd. Het was heel prettig om daar tijd voor te hebben." Verder was hij veel in Italië waar hij wandelde en van de cultuur genoot. Daarna waren China en de Verenigde Staten aan de beurt en kwam het werk weer mondjesmaat om de hoek kijken. In Phoenix, aan de Arizona State University, haalde hij de samenwerkingsbanden aan. In Beijing, met zijn volledig op Amerikaanse leest geschoeide Guangua School of Management die wordt gefinancierd met Taiwanees geld, keek hij zijn ogen uit. "Dat tweeslachtige is karakteristiek voor China: het communisme aan de ene kant van de straat, de wolkenkrabbers aan de andere kant. Er kan van alles, maar er mag ook veel niet." Aan de Fudan University in Sjanghai gaf hij een paar lezingen over dienstverleningsmarketing (zijn specialisme) en sprak met de *vice dean* over een eventuele samenwerking. "Een gigantische universiteit. Een van de medewerkers wilde weten waar ik logeerde. Dat was makkelijk uit te leggen, dacht ik. Ik had een hotel tegenover het academische ziekenhuis. Blijkt de universiteit over zeven academische ziekenhuizen te beschikken."

Jos Lemmink - rustig, weloverwogen - heeft zijn wortels in het bedrijfsleven. Hij startte zijn carrière als marktonderzoeker bij de Centrale Directie KPN in Den Haag en werd uiteindelijk hoogleraar dienstverleningsmarketing. Juist deze combinatie maakt hem naar eigen zeggen de juiste man op de juiste plaats. Zijn faculteit heeft immers in haar jongste strategienota van februari 2005 - Lemmink was nauw betrokken bij de totstandkoming - bepaald dat verdere internationalisering de leidraad voor de komende jaren zal zijn. "Het is ontzettend belangrijk om internationale allianties met andere onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven te sluiten." Hij wijst op de gemeenschappelijke opleiding die Maastricht met de Franse *business school* EDHEC (Lille) ontwikkelde en die voor de studenten een *double degree* oplevert, op de beoogde samenwerking met de Queens University in



Canada en de Universiteit van Mannheim, Duitsland, op het onderzoekspartnerschap met AUT University's Faculty of Business in Auckland, Nieuw Zeeland, en een mogelijk duaal masterleertraject samen met DSM. "Dit is een breuk met het verleden", concludeert Lemmink. "Maar wij willen graag masterstudenten binnenhalen en dus moeten we compleet anders nadenken over onze markt." Dat beperkt zich niet alleen tot de inhoud van programma's. "Wat is er nog meer nodig om aantrekkelijk te zijn voor buitenlanders? Het is handig dat er voor de Chinese student die hier slechts één jaar blijft, meteen goede huisvesting is, dat er een goede website bestaat waarop een potentiële kandidaat makkelijk zijn weg vindt, dat onze gebouwen er goed uit zien, er genoeg computers voorhan-

den zijn. En natuurlijk heeft onze reputatie op onderzoeksgebied een link met de aantrekkelijkheid van onze Schools. Dat betekent dat je hoog op de rankings moet staan en dus moet blijven investeren in onderzoek."

Beproefd recept

Zijn voorganger Franz Palm werd al tijdens zijn decaanschap geroemd omdat hij als geen ander boven de partijen stond. Gaat dat de nieuwe decaan ook lukken? "Ja, ik sta boven de partijen, zo'n sabbatical werkt daaraan mee. Ik ken bijna alle medewerkers, heb de afgelopen jaren met verschillende bloedgroepen samengewerkt en ik heb het gevoel dat men vertrouwen in mij heeft. Ik voel me echt gesteund." Hij weet wat er leeft en verwacht niet dat het geroezemoes op

“Nou zegt-ie wat, nou moeten we opletten”

Hij lijkt de Heintje Davids onder de decanen. Twee keer kwam hij terug, of liever: werd hij teruggeroepen. Sinds 1 februari 2006 richt Franz Palm – sinds een half jaar KNAW-hoogleraar – zich weer helemaal op zijn onderzoek in de kwantitatieve economie.

Geen haantje de voorste. Eerder terughoudend en ook nog eens bedeed met een zachte stem. Tijdens vergaderingen soms zo zacht dat zelfs het geroer in een kopje koffie storend werkt en iedereen de oren spitst. Franz Palm: “Mischien denken ze: nou zegt hij wat, nou moeten we opletten. Ik had dat vroeger als jongen al, ik kreeg altijd dingen gedaan als ik dat wilde.” Toch aarzelt hij als hem gevraagd wordt of hij charisma heeft. “Poeh, dat is een lastige.” Hij denkt na. “Als ik al charisma heb, dan in beperkte mate.” Het is niet het enige dat helpt, al komt het goed van pas bij onderhandelingen en moeilijke beslissingen. “Ik had dan ietsje sneller mijn doelen kunnen bereiken. Maar ik heb nu niet minder bereikt.”

Hij was tussen september 1986 en februari 2006 in totaal acht jaar decaan van de faculteit der economische wetenschappen en bedrijfskunde. Tot drie keer toe klopten eerst zijn faculteit en later – na de invoering van de onderwijswet MUB – het college van bestuur bij hem aan. Niet in de laatste plaats, zo klinkt het in de faculteit, omdat Palm als geen ander boven de partijen staat. Hij knikt, zegt dat een decaan daar ook moet staan. “Het is altijd lastig, ik kom uit het departement kwantitatieve economie, maar ik probeer zaken op hun merites te beoordelen. Wat is het belang van het geheel? Daar moet je voor gaan. Soms viel dat ten nadele uit van mijn eigen departement.”

Ze kwamen ook steeds weer bij Palm terecht omdat het animo voor het decaanschap niet groot was. “In 1998, mijn tweede periode, had een uitgebreide zoektocht tot niets geleid. De faculteit was jong en in opbouw. Iedereen bleek op een leeftijd dat hij volop bezig was met zijn wetenschappelijke carrière, niemand wilde die onderbreken. We wilden onze tijd steken in onderwijs en onderzoek.” Hij zei toch ja, want “ik vond het bestuurlijke werk aan de ene kant wel leuk en toen kon je het nog aardig combineren met je onderzoek.” Onderwijs geven zat er, in tegenstelling tot zijn eerste periode in 1986, niet meer in. De bestuursagenda was te vol. Het onderzoek viel de laatste keer – in 2004 – ook af, constateert hij. “Het decaanschap is bijna een dagtaak geworden. De werkdruk is veel hoger. De faculteit is veel groter en complexer. We hebben inmiddels vijftien opleidingen, voerden de bama in, werden geaccrediteerd, nationaal en internationaal. Onderzoek deed ik in mijn vrije tijd.”

We moeten

Hoe hoger de positie, hoe lastiger het soms is om aan informatie te komen, concludeert Palm met een glimlach. Gelukkig heeft hij een antenne die signaleert hoe de stemming is binnen de faculteitsmuren. Of het nu gaat om zijn

secretariaat, binnen een departement of onder studenten. “Ik zoek veel contact dwars door alle geledingen heen. Is er iets aan de hand, dan leg ik mijn oor te luisteren, en zoek altijd het gesprek. Ik probeer op basis van argumenten mensen mee te krijgen. Maar ik heb er geen enkele moeite mee als iemand op grond van een goede reden een andere visie heeft.” Hij probeert altijd vooruit te kijken. “Bij het maken van de begroting vind ik de middellange termijn het belangrijkste. Je moet niet besturen van dag tot dag, ik probeer een vooruitziende blik te hebben en zo te voorkomen dat we opeens een te korte bocht moeten nemen. De middellange termijn relativeert de waan van de dag. Het geeft vaak rust in een onrustige situatie.”

Zijn leiderschapsstijl zweeft ergens tussen ‘pappen en nathouden’ en ‘hard optreden’. Een minder aangename boodschap brengt hij zacht, vertelt hij. “Ik zeg niet: *het* moet zo. Ik zeg: *we* moeten... Ik betrek me zelf erbij. Terecht ook. Een decaan moet het voorbeeld geven, je moet voorop lopen, niet te veel, want de troepen moeten wel volgen. Maar *jij* geeft de koers aan en *jij* moet zorgen dat de medewerkers in beweging komen.” Die koers wordt niet meer zoals in de jaren tachtig gemaakt door de gezamenlijke hoogleraren: “We waren met zijn vieren, dan kun je niet anders dan iedereen er nauw bij betrekken.” Het bestuur neemt nu het voortouw. “Bestuurders hebben sowieso een grote informatievoorsprong, maar het is ook onze taak om leiding te geven.” Maar dat niet alleen, benadrukt hij. Het is van groot belang dat de bestuurders hun blik naar buiten richten, juist in een tijd van grote veranderingen in maatschappij en hoger onderwijs. “In 2004 had het bestuur de hoofdlijnen van de strategienota opgesteld. Die is toen in de faculteit besproken en vervolgens hebben we hem bijgesteld.” Poolse landdagtaferelen hebben de economen nooit gehad en die zullen er ook niet komen, meent Palm.

Wijsheid

Het blijft een tijdje stil, hij denkt na, weet niet meteen een antwoord. Het is moeilijk kiezen tussen de stijl van Job Cohen en Gerd Leers, vindt hij. Dan, alsof hij een knoop doorhakt: “In de huidige tijd kies ik voor Gerd Leers. Er moeten toch stevige beslissingen genomen worden in de faculteit. We moeten nieuwe *pre-* en *post-experience* masteropleidingen in de markt zetten. Sommige zullen straks aantrekkelijk blijken, andere niet. De laatste moet je stopzetten en medewerkers vervolgens bij andere programma’s onderbrengen. Dat zal niet altijd makkelijk zijn. De stijl van Leers, vrij snel en daadkrachtig, is op zo’n moment passender dan die van Cohen. Die vaart een andere koers, hij ontwijkt de problemen niet, maar kiest voor de weg van de geleidelijkheid.” Twee dagen na het interview valt er een mailtje in de mailbox. Palm heeft zich bedacht. “Ik heb gewezen op de noodzaak van daadkrachtig optreden, maar ik zou er aan toe willen voegen dat er ook en vooral veel wijsheid vereist is. De vergelijking Leers versus Cohen, daadkracht versus behoedzaamheid, gaat niet zonder meer op voor de uitdagingen waarvoor wij staan. Het gaat om

wijsheid en daadkracht. Dat alles wens ik de huidige decaan toe.”

Belangrijkste “uitdaging” voor zijn opvolger is het werven van masterstudenten, vindt Palm. “De instroom is nog steeds prima, al lopen de bachelors iets terug. Dat moet niet meer worden. De meerderheid van onze bachelorstudenten komt uit het buitenland. Zij zullen sneller dan Nederlandse studenten naar een ander instituut overstappen voor een masteropleiding. Zij zijn immers al mobiel, zij hebben al buitenlandervaring. Dat is ook goed, maar het vraagt van ons een extra inspanning om masters binnen te halen. De zichtbaarheid van de faculteit en de universiteit moet daarom omhoog. We kunnen nu geen decaan gebruiken die alleen op de winkel past.”

Zijn opvolger zal ook een serieuze bedreiging voor de faculteit moeten pareren. “Economie en bedrijfskunde kunnen uit elkaar gaan groeien”, klinkt het bezorgd. Maastricht was de eerste Nederlandse universiteit waar de twee in één faculteit terecht kwamen. Dit kreeg navolging in Tilburg en Amsterdam en deze constructie lijkt nu ook in Groningen de voorkeur te krijgen. “Wij worden echter steeds internationaler en bij veel buitenlandse universiteiten zitten ze juist in verschillende faculteiten. Ze verschillen ook nogal: economie is monodisciplinair, bedrijfskunde is multidisciplinair. De laatste trekt in Maastricht veel meer studenten, dat geeft al jaren een zekere spanning. Daar komt bij dat economie in veel andere programma’s onderdelen verzorgt, zoals dat van European Studies, rechten en de School of Governance. De School vist in dezelfde studentenvijver als onze master International Economic Studies.”

Juist door de verdergaande internationalisering kan het item van een mogelijke splitsing eerder op tafel komen, verwacht Palm. Hij zal dat niet toejuichen. Niet alleen is economie een basisdiscipline in de opleiding bedrijfskunde en in bedrijfskundig onderzoek, daarnaast betekent opsplitsing van (onderzoeks-)groepen onvermijdelijk verlies aan massa. “Een geringere omvang betekent bijna altijd verlies, het maakt je groep niet krachtiger.” Maar mochten de economen aansluiting zoeken bij bijvoorbeeld de School of Governance, “en die keuze is weloverwogen”, dan zal Palm de laatste zijn om op de barricades te gaan staan en te protesteren. “Ik zal die keuze respecteren.”



Dit is het zesde en zevende interview in een reeks van tien. De eerste vijf, met Gerjo Kok, Harald Merckelbach, Rein de Wilde, Aalt Willem Heringa en Louis Boon zijn te lezen op www.observant.unimaas.nl. Volgende week de decaan van geneeskunde, Harrie Hillen

Jos Lemmink en Franz Palm

de wandelgangen zal verstommen als hij eraan komt. En als er wat aan de hand is, leuk of niet leuk, dan zal hij een beproefd recept hanteren. “Ik loop makkelijk bij iemand binnen als ik iets wil bespreken, dat doe ik al jaren. Ik doe dat eigenlijk niet bewust vanuit een managersidee of zo, ik doe het vooral omdat ik het zelf prettig vind”, zegt de man die zich meer aangetrokken voelt tot het type Job Cohen dan Gerd Leers. De laatste noemt hij een man van de duidelijke lijn, “een voorbeeld van de pr- en marketingmachine van de gemeente Maastricht”. Maar Cohen is in zijn ogen meer in staat om de “organisatie te mobiliseren” en heeft bovendien een “geweldige uitstraling”. En dat laatste is ook belangrijk voor een decaan die aan de weg timmert, concludeert hij.

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie: Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3883454 E-mail: k.braeken@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Judith Kerkhofs, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl Bur. Psych., UNS 40, voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

University College Maastricht: Ch. Rogers, bureau UCM, Bou 8-10, tel. 83500, voor vrijdag 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30 uur op k.1.155 Uns 50 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30 - 10.00 uur in k.D1.05 Bonn 2.

■ Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen.

Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderne-

ming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Steven Goetstouwers, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

■ Loopbaancentrum (LC)

Loopbaanbegeleiding is een belangrijk onderdeel van de diensten die het LC aanbiedt. Afhankelijk van de vraag van de cliënt neemt deze begeleiding verschillende vormen aan.

U kunt bij ons o.a. terecht met vragen over uw huidige werksituatie en/of over uw toekomstige loopbaanontwikkeling. Ook kunt u zich tot ons wenden voor een universiteitsbreed opleidingsadvies en -aanbod.

Heeft u behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum van de UM (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met de medewerkers van het Loopbaancentrum, tel. 3885323/ 3885324.

■ Personeelsvereniging P-Universeel

De personeelsvereniging P-Universeel is op zoek naar leden die zich geroepen voelen om activiteiten te organiseren c.q. mee te helpen bij activiteiten. Elke activiteit die de leden aanspreekt en interesseert is welkom. U krijgt alle benodigde ondersteuning van het bestuur, zowel financieel als materieel.

Informeer naar de mogelijkheden bij het bestuur van P-Universeel.

Voor info zie onze site: www.p-universeel.nl

■ Studium Generale

www.sg.unimaas.nl

30 jaar Universiteit Maastricht!

De 2e avond van het gesproken woord Donderdag 27 april, 20.15 uur, Theater aan het Vrijthof.

Reserveren: Uitbalie: (043) 350 55 55, € 12,00 / € 7,50 (studenten)

Met: SpinviS, H.C. ten Berge, Antoine Bodar, Mustafa Stitou, Agnes Jongerius, mr. Theo Hiddema, Diana Ozon, Jan Pollux, L.M. de Rijk, Hubert van Hoof, Rik Torfs, Friedl' Lesage en Quirien van Haelen.

Een afwisselende theateravond waarin het gesproken woord centraal staat. Ter viering van het 6e lustrum van de UM.

■ Universiteit Maastricht: 30 years of International Quality

Zygmunt Bauman: An unfinished adventure called Europe [Schumanlecture]

Monday 8 May, 8 PM, Collegezaal, Tongersestraat 53, entrance free

Lecture by prof. dr. Zygmunt Bauman, professor Emeritus of Sociology, Warsaw, Tel Aviv, Leeds Zygmunt Bauman is widely regarded as the most profound and original voice in contemporary social thought. He will talk about the present challenges to Europe's standing in the world. It confronts now the choice between two strategies: the logic of local retrenchment and the logic of global responsibility.

■ Universiteitsbibliotheek

Koninginnedag

- UB Binnenstad:

zaterdag 29 april: gesloten

zondag 30 april: 11.00 - 18.00 uur open als presentiebibliotheek

- UB Randwijk:

zaterdag 29 april: gesloten

zondag 30 april: 12.00 - 17.00 uur open als presentiebibliotheek

■ University Library

■ Queen's Birthday

- UL Inner City:

Saturday 29 April: closed

Sunday 30 April: 11.00 - 18.00 h open as a reference library

- UL Randwijk:

Saturday 29 April: closed

Sunday 30 April: 12.00 - 17.00 h open as a reference library.

■ Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek.

Marloes Rikhof, tel. 043-3882513

e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl of

vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl

■ Confidential advisor

A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM.

Marloes Rikhof, tel. 043-3882513

e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl of

vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

■ STUDENTENSERVICECENTRUM

Visitors'centre - Informatiebalie:

Bonnefantenstraat 2

Het Visitors'centre is gesloten op 29 april.

De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 10.00-18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-12.30u en 13.30-17.00uur.

Voor vragen m.b.t. (her)inschrijving, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen:043-3885388/3883979

It's all about pushing the right buttons.

right

Wat zou het makkelijk zijn als carrière maken een kwestie was van een druk op de juiste knop. Maar zo is het niet. Zeker niet bij ons. Carrière maken bij Deloitte vraagt heel wat meer. Je moet gedreven zijn, ambitieus. Passie hebben voor je vak. En vakinhoudelijke kwaliteiten ook nog eens combineren met sociale vaardigheden. Dat is niet niks. Maar er staat ook heel wat tegenover. Je komt terecht bij een organisatie die wereldwijd werkt voor de grootste ondernemingen;

en tegelijk een fors aantal nationale groeibriljantjes bedient. Een organisatie die jonge professionals volop carrièrekansen biedt en hen helpt hun kwaliteiten steeds verder te ontwikkelen. Of het nu gaat om vakinhoudelijke of persoonlijke groei. Ben je bereid te investeren in je toekomst, dan vind je vanzelf de weg omhoog. En dan kan het hard gaan ook, right to the top. Kijk op www.treasuringtalent.com en zie hoe Deloitte je carrière de juiste push geeft.

Deloitte.

Audit. Tax. Consulting. Financial Advisory.

TreasuringTalent.com

Studentendecanen:

Inlooppreekuur: dinsdag en donderdag 14.00-16.00u Bonnefantenstraat 2
Telefoonspreekuur tel.043-3885273: maandag t/m donderdag 13.30-14.00u
Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel.043-3885388/ 3883979

Steunpunt Disability Management

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel, stuur een e-mail of kom langs! Een afspraak is niet nodig, maar wel handig. Meer informatie: www.unimaas.nl/steunpuntdm
Openingsuren: dinsdag t/m vrijdag van 9.30-12.30u tel.043-3885272
@: handicap@ssc.unimaas.nl
Bezoek: Bonnefantenstraat 2, kamer B0.07

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel.043-3885388/3883979

Loopbaanadviseurs:

Studeer je binnen afzienbare tijd af, denk je na over je stage of studietracé? Twijfel je aan je studiekeuze? Kijk dan eens op ELEUM en maak gebruik van ons nieuwe programma, de Keuzewijzer: ontdek wat je wilt, onderzoek wat je kunt. Ook kun je een afspraak maken met één van de loopbaanadviseurs, José Otten, Paula Aussems en Maddy Meijers. Je kunt een afspraak maken via tel.043-3885212.

STUDENT SERVICES**Visitors' centre - Informationdesk: Bonnefantenstraat 2**

The Visitors' centre is closed on April 29.
Visitinghours: Monday through Friday 10.00-18.00hours, Saturday 10.00-16.00 hours

Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 through 12.30hrs and 13.30 through 17.00hrs for questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists:043-3885388/3883979

Student deans:

Open hours: Tuesday and Thursday 14.00 through 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2
Telephone hours: Monday through Thursday 13.30 through 14.00 hrs,043-3885273
Personal appointment tel.043-3885388/3883979

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call, send an e-mail or visit us! An appointment is not obligatory, but preferable.
Office Hours: Tuesday until Friday, 9:30-12:30hrs tel.043-3885272
@: handicap@ssc.unimaas.nl
Visits: Bonnefantenstraat 2, room B0.07

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979

Career counsellors:

Planning to graduate, thinking about a traineeship or course? Doubting about your study choice? See ELEUM and use our new programme, the Keuzewijzer: discover what you want, explore your competences. Make an appointment with one of the career counsellors José Otten, Paula Aussems or Maddy Meijers, tel.043-3885212.

LOOPBAANCENTRUM-INFORMATIE EN DOCUMENTATIE

Bonnefantenstraat 2, kamer E 1.13. tel.043-3885328.
Openingstijden: ma. t/m do. 11.00-17.30; vrij. 10.00-12.00u.
Zie ook: www.loopbaancentrum.unimaas.nl
Attentie: GESLOTEN van 24 april t/m 5 mei!

Vacatures/stages voor studenten nu ook te vinden onder de nieuwsknop voor studenten op de UM website: ga naar Studenten, Nieuws/meer nieuws.

BINNENGEKOMEN:

*Baanbreker (vind de baan die bij je past).
*Gratis af te halen voor laatstejaars economie en rechten: *Carrière Jaarboek 2006 *Nobiles Mastergids 2006;

CAREERS CENTRE-INFORMATION AND DOCUMENTATION

E Bonnefantenstraat 2, room E 1.13, tel. 043-3885328.

Opening hours: Mon-Thurs 11.00 am-05.30 pm; Fri.10.00-12.00 AM. www.loopbaancentrum.unimaas.nl
Attention: CLOSED from 24 April through 5 May!

Vacancies and traineeships for students now also on view under the newsbutton for students on the UM website: go to Students, News/more news.

JUST ARRIVED: *Jobs and Careers Abroad: the definitive guide to employment around the world, with Job Search, Special Careers, listings of overseas subsidiaries of international companies and a comprehensive index of employers and agencies; *Information on Summer Courses abroad.

Alumni

Alle informatie voor alumni, kijk op www.alumni.unimaas.nl of neem contact op met Ine Kuppen, tel.043-3885231, fax.043 3885225, e-mail ine.kuppen@ssc.unimaas.nl
Verander je persoonlijke gegevens via het AlumniNet (www.alumni.unimaas.nl)! Ook mogelijkheid tot invoering werk- en promotiegegevens

HOVO

Onder de naam Hovo Universiteit Maastricht organiseert Studium Generale cursussen, excursies en workshops, bedoeld voor ieder die zijn culturele en wetenschappelijke horizon wil verbreden en die kennis wil maken met het onderzoek en onderwijs van de Universiteit Maastricht. De meeste cursussen worden gegeven door docenten van de UM en duren 4-6 weken. Er gelden geen speciale ingangseisen. Een overzicht van de activiteiten over de periode januari-mei treft u hierna aan:
- Kennis en kritiek, 10 bijeenkomsten vanaf 8 maart, 13.15-15.45u, prof.dr. L. de Rijk, Bonnefantenstraat 2 k. E 2.03
- Inleiding in de middeleeuwse wijsbegeerte 2, 6 bijeenkomsten vanaf 4 april, 13.30-15.30u, prof.dr. P. Tummers, Bonnefantenstraat 2 Karl Dittrichzaal -Filosofisch café, 5 bijeenkomsten vanaf 7 april, 16.00-18.00u, Bonnefantenstraat 2 k. D 0.11
- De wereld van El Cid, christenen en moren in het middeleeuwse Spanje, 4 bijeenkomsten vanaf 19 april, 19.00-21.00u, Tongersestraat 53 k. G 003
Wilt u zich opgeven voor een cursus of andere activiteit? Dat kan voortaan niet alleen schriftelijk, maar ook per e-mail (inschrijven@hovomaastic.nl) of telefoon (043-3885308). Bij Christl van Veen. Meer info: www.hovomaastic.nl of www.sg.unimaas.nl/hovo

UM-sport

Dinsdag 9 mei in sporthal Randwijck organiseert UM-sport:
Black & White workout:
- 17.00 super conditie training
- 18.30 aerobic special
- 20.15 wu shu try out
- 20.55 aikido (21.30 einde)
Dress to impress black & white. Deelname gratis!

Sportraad MUSST

Contacturen: ma t/m do 13.00-15.00u.
SSC, Kamer C2.03
Telefoon: 043-3885340 www.musst.nl

STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

E Tafelstraat 13 - Agenda
All activities are for Dutch and International Students!

Open: Monday t/m Thursday: 12.00-16.00, and many more times!
Website: www.tafelstraat13.nl
E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl
Phone: 043-3215651
INTERNATIONAL DINNER Friday 28/04: 18.30. Very Special Culinary Dinner at the Chaplaincy € 7,50. More info: At.Ipenburg@SSC.unimaas.nl
MEDITATION Monday 01/05: 20.30. Learn how to meditate. During this course you'll get familiar with some basic knowledge. Also 8 & 22 May. One evening € 3,50, the whole series € 18,-
SIMPLE MEAL Tuesday 02/05: 18.15. For € 2,00 a healthy meal is served. Please sign in the same day before 13.00 hrs
VESPERS (evensong) Tuesday 02/05: 19.30. We meet in front of the Onze Lieve Vrouwekerk at

19.25 hrs

TAFELN Thursday 04/05 & 11/05: 18.15. Every week on Thursday you're welcome to join Tafelen. A vegetarian meal together with other students. We start at 18.15 hrs. You need to sign up, the same day before 13.00 hrs. A meal costs € 2,00.
SLEUTELN Woensdag 10/05: 20.00. 'Sleutelen aan grenzen' - Resie Moonen, huisarts en homeopatisch arts in Maastricht, praat over alternatieve geneeskunde na de zaak-'Millemac'
RAGWEEK 15 - 19 MAY
Tafelstraat 13 will join the Ragweek activities. Pass by to get coffee or tea and cake or vlaai, for our Magic dinner and Magic night or for tax-advise!

Integrand Maastricht: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!
Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!
Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

ALGEMENE WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.) Kennistechnologie, Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 tel. 3883454 E-mail: k.braeken@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur.

Kennistechnologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs: Maandag, dinsdag en woensdag van 8.30 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur
Donderdag en vrijdag gesloten
2. Roosters: zie www.fdaw.unimaas.nl of informatiebord in de hal

Faculty of General Sciences Knowledge Engineering

1. Opening hours Education Office: Monday, Tuesday and Wednesday from 8.30 till 11.00 and 15.00 till 16.00.
Thursday and Friday closed
2. Schedules: www.fdaw.unimaas.nl or information-board in the hall

CULTUURWETENSCHAPPEN

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

Spreekuren/ Openingsuren Gr. Gracht 90-92

Frontoffice dagelijks 10.00 - 16.00 uur Hal.
Voor alle vragen, afhalen onderwijsmaterialen, inleveren toetsen, herkansingen en papers. Eveline Breukers, Marion Gotwalt, Peter Franssen. E-mail: frontoffice@fdcw.unimaas.nl, telefoon 043-3883946. Website: www.fdcw.unimaas.nl click button Bureau Onderwijs. Postadres Faculteit der Cultuurwetenschappen, Postbus 616, 6200 MD Maastricht, "naam afdeling", Postbus 616, 6200 MD Maastricht.

Backoffice

- Examencommissie vrij 11.00-12.00 uur Kamer D 0.02A
- Examenadministratie di, do 11.30-12.30 uur Hal/ Frontoffice Agnes Gilissen, Karin Menks
- Administratieve coördinator masters: Ingrid Regout ma, wo 13.00-14.00 uur Hal/Frontoffice
- International Relations ma, di, do 12.30-13.30 uur Hal/Frontoffice Sabine Vanhouwe
- Stages raadpleeg onze website, link naar stages
- Verroostering eerste en laatste week van elke blokperiode dagelijks 10.00-13.00 uur Kamer E 0.09 Eric Bleize
- Studie-adviseur ES dagelijks 9.30-10.00 uur Kamer E 0.03 Pia Harbers
- Studie-adviseur CW/Masters ma, do, vrij 9.30-10.00 uur Kamer E 0.01, Miranda van den Boorn

Raadpleeg regelmatig je Unimaas e-mail account en de lichtkrant in het Soirongebouw (Grote Gracht 80 - 82). Raadplegen studieresultaten: www.fdcw.unimaas.nl > bureau onderwijs > Premium/ISS.

Department Office hours Gr. Gracht 90-92

Frontoffice daily 10.00-16.00 hrs Hall. For all questions, study materials, hand in resits and papers. Eveline Breukers, Marion Gotwalt, Peter Franssen. E-mail: frontoffice@fdcw.unimaas.nl, telephone 043-3883946. Website: www.fdcw.unimaas.nl click button Office of Student Affairs. Postal address Faculty of Arts and Culture, PO Box 616, 6200 MD Maastricht.

Backoffice

- Examination board Fri 11.00-12.00 hrs Room D 0.02A
- Exam administration Tue, Thu 11.30-12.30 hrs Hall/Frontoffice Agnes Gilissen, Karin Menks
- Administrative coordinator masters Ingrid Regout, Mon, Wed 13.00-14.00 hrs Hall/Frontoffice
- International Relations Mon, Tue, Thu 12.30-13.30 hrs Hall/Frontoffice Sabine Vanhouwe
- Internships check our website, link to Internships
- Planning and scheduling the first and last week of every course period daily 10.00-13.00 hrs Room E 0.09 Eric Bleize
- Student advisor ES daily 9.30-10.00 hrs Room E 0.03 Pia Harbers
- Student advisor Arts and Culture/Masters Mon, Thu, Fri 9.30-10.00 hrs Room E 0.01 Miranda van den Boorn

Please check your Unimaas e-mail account and the electric display in the Soiron building (Grote Gracht 80-82) regularly! To consult individual examination results: www.fdcw.unimaas.nl > office of student affairs > Premium/ISS.

Studentassociatie Orakel

The Orakel-office is open 12.30-13.30 pm. on Monday, Tuesday, Thursday on Friday. Tel.: 043-3883335. E-mail address: orakel@fdcw.unimaas.nl. Orakel on internet: www.orakelmaastricht.nl

Concordantia

Open office hours: Monday-Thursday: 11.00-13.00 hrs. Contact us: Board@Concordantia.com or tel. 043-3884792. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

THE INTERNATIONAL RELATIONS OFFICE

Information session about studying abroad in Spring 2007 for 1st, 2nd and 3rd year bachelor students on Tuesday May 16, 18.00 - 19.00 hrs and Thursday May 18, 18:15 - 19:15 hrs .in Aula, TS 53. Check IRO link in ELEUM for more details

THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE:

Internship possibilities:
- BMW in Unterschleissheim (nearby Munich) is offering an Aftersales traing for 6 months, to start July 2006.
- Bayer Material Science Ltd. in Hong Kong is looking for an intern; 6 months to start July 2006!
- PricewaterHouseCoopers in Frankfurt is offering an internship in the field of Assurance knowledge management.
- Electrolux Food Service in Brussels is offering an internship at the marketing department, 5-6 months to start ASAP.
- LU Benelux in Herentals (close to Antwerpen) is offering 2 internships: 1 Finance, and 1 ICT. 4-6 months to start in September 2006.
- T-Systems International in Bonn has some vacancies for German speaking interns in the field of Strategy and Business Development.
- Commerzbank Derivatives in Paris is looking for an Equity Derivatives Sales Assistant for Dutch, Belgian and French markets; 6 months to start as soon as possible!
- Calyon Investment Bank in Paris is offering an internship on the Equity and Fund Derivatives

Agenda

- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--|-------|--|------|---|------|---|------|--|------|---|------|---|------|---|------|---|------|--|------|---|------|--|------|---|------|--|------|--|
| 27-04 | Promotie mw. drs. Judith R. van Beijnum, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 11-05 | Inauguratie van Prof.dr. Y.M. Pinto, benoemd tot bijzonder hoogleraar Cardiologie, in het bijzonder moleculair hartfalen in de Faculteit der Geneeskunde. Titel: "Een terugblik op de toekomst van het cardiovasculair onderzoek." 15.00 uur, Domkerk Utrecht. | 12-5 | Promotie mw. Valerie Jean Wass, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 12-5 | Promotie mw. Valerie Jean Wass, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 12-5 | Promotie dhr. Tim Dornan M.D., 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 12-5 | Inauguratie van Prof. dr. Marjolein Drent, benoemd in de Faculteit de Geneeskunde tot bijzonder hoogleraar Longziekten in het bijzonder Interstitiële Longaandoeningen. Titel: "Breathtaking inspirations." 17.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 12-5 | Promotie mw.drs. Debby van Helvoort-Postular, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 12-5 | Promotie mw.drs. Karin Slegers, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 12-5 | Promotie mw.drs. Dominique A.M. Goossens, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 12-5 | Promotie dhr. Geoffrey G. Gachino, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 12-5 | Promotie mw.drs. Ellen E.A.A. Dreezens, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 12-5 | Promotie drs. Roland R.J. van Kimmenade, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 24-5 | Promotie Lic. Mw. Kritin M. Seré, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 24-5 | Promotie mw.drs. Vera B. Schrauwen-Hinderling, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6 | 31-5 | Promotie mw.drs. Elke Naumann, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6 |
|-------|--|-------|--|------|---|------|---|------|--|------|---|------|---|------|---|------|---|------|--|------|---|------|--|------|---|------|--|------|--|

Trading Floor in Paris as a sales assistant dedicated to Benelux and UK Equity and Derivatives team, to start ASAP for a period of 9-12 months.

- IXIS Corporate & Investment Bank in Frankfurt am Main is offering an internship in the front office of equity sales. To start as soon as possible for 6 months or longer.

- Daimler Chrysler in Stuttgart is offering an in-house consulting internship at the Competence Centre Quality, 3-6 months to start AS SOON AS POSSIBLE!!

- Robert Bosch GmbH in Stuttgart is offering an internship at the HRM department, 4-6 months.

- Robert Bosch S.A. in Brussels is offering several internship possibilities in different disciplines.

- Cablofil in Liege is offering a marketing internship; 3-6 months to start AS SOON AS POSSIBLE. More information about the company can be found at <http://www.cablofil.com>

- L.E.K. Consulting in München is offering internship positions; to start in consultation with the company.

- IRB Europe, a Brussels Market Research company, is offering an internship of 3 months; to start in consultation with the company. More information about the company at <http://www.irbeurope.com>

- Amadeus provide IT solutions that enable success in the travel and tourism industry. There are over 30 exciting internship positions, with duration of between 6 and 13 months in their development Centre in Sophia Antipolis in the South of France. An Internship Book is available at the International Internship Office.

For more information about these internships please check Eleum. It is also possible to arrange an appointment through the Service Desk (room F.O.05) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am.

■ Universiteit Maastricht Business School

Open Executive Module: Strategic Management & Organizational Behaviour & Leadership
Data: 15 May - 20 May, Tongersestraat 53 in Maastricht.

Interested in expanding your knowledge and understanding of strategic management and organizational behaviour? The module addresses how to create and sustain unique competitive resources, how to deal with diversification, acquisition and divestment, how to better understand the behaviour of people within organizations, how to manage this, and how leadership can play a pivotal role. This six day module - dealing with two courses - can be followed separately as well as part of the Modular MBA programme.

More information? Visit our website www.umbs.nl or contact us: T +31 43 388 4939 or E mba@umbs.nl.

UniPartners Maastricht

UniPartners is the Student Consultancy firm of Maastricht University. UniPartners executes

Business Research on different subjects for organizations and institutions in order to improve their strategy and operations. You can think of projects such as marketing surveys, business plans, benchmark studies, and evaluations. With 7 Dutch subsidiaries and over 600 offices in 17 European countries and Latin America we are both nationally and internationally oriented.

Students can join UniPartners as Board Member or as Junior Consultant.

Step into our office at Abtstraat 4 (room 0.004), phone: 043 - 388 39 27, or subscribe at our website: www.unipartners.nl/maastricht

GENEESKUNDE

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

International Master Degree in Affective Neuroscience

(European Certificate in Anxiety and Mood Disorders)

The Maastricht and Florence Universities, the Psychopharmacology Unit of the Bristol University and the Sackler School of Medicine in Tel Aviv organize a joint postgraduate programme towards an International Masters Degree in Affective Neuroscience. This is a two-year, part time curriculum, for holders of a degree in medicine, psychology or related disciplines. The programme is aimed at research-minded clinicians pursuing excellence in the field of affective pathology.

The programme is endorsed by the World Federation of Societies of Biological Psychiatry (WFSBP).

Next programme will start with the XVIII Course on Anxiety Disorders, which will be organized in Maastricht from 1-7 July 2005

More information: www.afn.unimaas.nl or contact: Mrs. Leni Noteborn, Maastricht University, P.O. Box 616, 6200 MD Maastricht NL. Telephone +31 43 368 53 32, fax. +31 43 368 53 31 (leni.noteborn@afn.unimaas.nl)

Gevraagd 1e jaars studenten voor een discussie met docenten van het voortgezet onderwijs over hun ervaring als student aan de UM. Maandag 24 april en/of dinsdag 25 april van 15.00 - 16.00 uur, Uns 60.

Info. Tel 3885757 of e.mail m.gulikers@educ.unimaas.nl

KNMG Afdeling Maastricht en het KNMG Studentenplatform presenteren:

een mini-symposium "Oriëntatie op je specialisatie".

Tijdens dit symposium worden de ins en outs van de specialismen en opleidingen Gynaecologie, Keel-Neus- en Oorheelkunde, Arts Verstandelijk Gehandicapten en Cardiologie onder de loep geno-

men. Tevens wordt aan de hand van voorbeelden besproken wat belangrijk is bij de sollicitatieprocedure.

Na afloop vindt een borrel plaats waar je persoonlijk vragen kan stellen aan de sprekers.

Woensdag 17 mei 2006, Akenzaal UNS40 van 16.00 - 18.00 uur

Voor meer info: I.Botden@student.unimaas.nl

KNMG Studentenplatform

Het KNMG Studentenplatform is een landelijke en onafhankelijke belangenbehartiger voor geneeskundestudenten. We houden ons bezig met onderwerpen die geneeskundestudenten in heel Nederland aangaan en die de lokale situatie op de faculteiten overstijgen. Daarbij richten we ons met name op de maatschappelijke kant van deze onderwerpen. Een voorbeeld hiervan is het leerrechten-systeem en de gevolgen hiervan voor de geneeskundestudent.

Per faculteit worden twee studenten afgevaardigd voor een periode van minimaal twee jaar. Als afgevaardigde vergader je elke maand in Utrecht. Daarnaast neem je deel aan één of meerdere commissies naar keuze en ben je de schakel tussen faculteit en KNMG Studentenplatform.

De tijd die je hiermee kwijt bent is afhankelijk van de commissies waarin je zit, mede daarom is het goed te combineren met je studie.

In juni komen er twee vacatures vrij voor afgevaardigden uit Maastricht. Ben je geïnteresseerd? Neem dan contact op met Ilse Overdevest (I.Overdevest@student.unimaas.nl) of Irene Tjiam (IM.Tjiam@student.unimaas.nl).

GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 en 15.00 - 16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur.

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl 80 FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur geopend. Spreekuren vinden uitsluitend plaats bij de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

Four new internships/ masters thesis possibilities for students of Psychology or Health Science (GGK).

1. Approach/Avoidance and addictive behaviors. New tests have been developed to assess automatic approach and avoidance action tendencies. We want to compare these tests in predicting different addictive behaviors (i.e. smoking, drinking alcohol). First Supervisor: Reinout Wiers (EP); 2nd supervisor: Remco Havermans (EP). In collaboration with Mike Rinck (RUN)

2. Stress, automatic associations and alcohol abuse. Goal of this project is to assess associations between stress and alcohol and to relate these to the actual stress reactions of participants under the influence of alcohol vs. placebo. This will take place in Mannheim, Germany, under local super-

vision of Dr. Ulrich Zimmerman, an expert on biological assessments during stress (this study will be linked to an ongoing study of Dr. Zimmerman). First Supervisor UM: Reinout Wiers (EP), 2nd supervisor: Katrijn Houben (EP).

3. Automatic associations in Children of Alcoholics. Goal of this project is to assess associations between alcohol and expected affective changes in Children of Alcoholics (a known risk group for developing alcohol-related problems) vs. controls. This will be done in Köln, Germany, under local supervision of Prof. Dr. Klein, an expert on research in Children of Alcoholics, who has a large sample available for the study.

First Supervisor UM: Reinout Wiers (EP), 2nd supervisor: Katrijn Houben (EP)

4. Automatic alcohol associations and brain responses

Goal of this project is to relate automatic alcohol associations assessed with reaction time measures, to brain responses to alcohol pictures in the fMRI scanner, in different viewing conditions (explicit and implicit) and to compare these responses with those to matched neutral pictures and other appetitive responses (i.e. sex). First Supervisor UM: Katrijn Houben (EP); 2nd supervisors: Reinout Wiers (EP), Rainer Goebel (NC) & Elia Formisano (NC).

Interesse in één van deze stages? Stuur een email met je gegevens naar R.Wiers@psychology.unimaas.nl

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm./studiever.): Judith Kerkhofs Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

Openingstijden onderwijsbalie/Opening hours education desk

ma - vr : 10.00 - 12.00 en 14.00 - 16.30
mo - fr : 10.00 - 12.00 and 14.00 - 16.30

Onderwijsmateriaal/Course materials

Onderwijsmateriaal is uitsluitend verkrijgbaar via eleum en/of printing on demand. Course materials are exclusively available by means of eleum and/or printing on demand


Toetsrooster Deeltijd (jr. 1 t/m 4) Blok 2 is gepubliceerd op de publicatieborden FdR, website FdR (Actualiteiten Onderwijs/Toetsen) en Eleum.

Onderwijsroosters/Course schedules

Onderwijsroosters zijn uitsluitend in de fdr-students community van eleum verkrijgbaar. Course schedules are exclusively available in the fdr-students community of eleum


Medezeggenschap

Is medezeggenschap iets voor jou? Solliciteer dan naar vacatures bij het faculteitsbestuur, de opleidingscommissies en de bibliotheekcommissie. Deze werkzaamheden houden bijvoorbeeld in dat je actief kan meedenken over het beleid van de faculteit op onder andere het gebied van onderwijszaken, faciliteiten en studentenzaken. Een goed voorbeeld hiervan is de invulling van het Bachelor-Master systeem of het PGO-systeem. In de praktijk betekent dit voor de commissies 1 keer per maand vergaderen. De studentleden van het faculteitsbestuur vergaderen 1 keer per week. Voor deze werkzaamheden ontvang je een goede vergoeding. Mocht dit iets voor jou zijn stuur dan je motivatiebrief met CV voor 28 april 2006 naar de formatiecommissie van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid: Faculteitsbureau FdR (t.a.v. Nettie Litjens), Postbus 616, 6200 MD Maastricht (persoonlijk bezorgen op kamer 1.006 kan ook). Mocht je nog verdere infor-



Invitation

ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM



Doctoral Programme in Business and Management 2006-2007

Explore the opportunities to become one of the leading management scholars of the future, by receiving your education and training at the *Erasmus Research Institute of Management (ERIM)* in Rotterdam. Your research career is in reliable hands with our tailor-made course and support programmes. Our five-year **Doctoral Programme in Business and Management**, leading to an MPhil and PhD title, is open to talented and motivated university bachelor and master graduates from disciplines such as business, economics, psychology, and engineering. MSc graduates have the option of enrolling in the second year of the programme.

Possible fields of specialisation offered are:

- Logistics & Information Systems
- Organization & Innovation
- Marketing
- Finance & Accounting
- Strategy

Check our website for current PhD vacancies


ERIM is the joint research institute in the field of management of RSM Erasmus University and the Erasmus School of Economics. Both schools operate at the frontier of knowledge-creation and have a world-class reputation in business and management research.

Follow your passion and enter the challenging world of business academia!

www.businessresearch.nl

www.irim.eur.nl

We invest in YOUR CAREER



ERASMUS RESEARCH INSTITUTE OF MANAGEMENT



Diagnostic Center Teikyo

DIAGNOSTIC CENTER TEIKYO

DCT (former Teikyo Medical Center) is a medical check-up center for Japanese nationals who are working in Europe. We do echography, lung function, ECG's, mammography, bone density examination and blood sampling. We are looking for a

NURSE / DOCTORS ASSISTANT for the Japanese dept.

看護師/診察介助

REQUIREMENTS:

- Diploma nurse/doctors assistant.
- Written and oral communication in Japanese and English.

If you are interested, please send a letter and your CV to: sschievink@diagnostisccentrum.com or send your application to: Diagnostisch Centrum Teikyo, Mw. J.G.D. Winter, Brouwersweg 100, 6216 EG, Maastricht. INFORMATION: tel. 043-3467500.

matie willen kan je contact opnemen met Bram Mol of Roebij Tjemkes (b.mol@student.unimaas.nl of r.tjemkes@student.unimaas.nl).

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor reïntegratiekandidaten, herplaatsingskandidaten en voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM). Bij gebreken geschiktheid hebben reïntegratie- en herplaatsingskandidaten de voorkeur.

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl> of bij het Loopbaancentrum, tst. 85323/ 85324, Bonenfantenstraat 2, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

SSC

Medewerker Bureau Buitenland (v/m), 28 uur per week

Taken: Bureau Inschrijvingen zoekt een medewerker ter ondersteuning van haar International Service Desk. De belangrijkste taak van ISD is het uitvoeren van diverse beursprogramma's van de UM. De nieuwe medewerker coördineert diverse beursprogramma's en is contactpersoon naar studenten, faculteiten en NUFFIC.

Functie-eisen: Bedrijfsmatige op uitvoering gerichte instelling, servicegericht, uitstekende beheersing Nederlandse en Engelse taal, functioneert goed in een team en is sterk in communicatie en organisatie. Bij voorkeur enkele jaren ervaring in een vergelijkbare functie binnen de UM. HBO of door ervaring verkregen vergelijkbaar werk- en denkniveau.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.867,- conform schaal 08. Een proefplaatsing behoort tot de mogelijkheden.

Informatie: Bij Denise Villerius, tel.: 043-3885279, e-mail: denise.villerius@ssc.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2006.078 / pzadvacatures@dirad.unimaas.nl

FdG

Post-Doctoral Research- Fellow

Orthopaedics (f/m), 38 hours a week

Tasks: You will explore the "in-situ incubator" concept for treatment of cartilage and bone defects. In this novel method, periosteal cells proliferate in situ. This project is carried out in a multidisciplinary setting and is expected to uncover fundamental mechanisms and technologies for clinical practice.

Requirements: You are a highly motivated POST-DOC with an interest in Tissue Engineering of cartilage and bone. A strong background in modern molecular and cell biology and cell culture is required. You consider it a challenge to translate basic science to clinical application and vice versa.

We offer: Temporary for specified period: 1 year possible extension to 3 years. Estimated maximum salary per month € 3.554,- in accordance with scale 10.

Information: L.W.E. van Rhijn MD., PhD, tel.: +31.43.3877037, e-mail: lvr@sort.azm.nl

P.J. Emans MD, tel.: +31.43.3877037, e-mail: pj.emans@orthop.unimaas.nl

Vacancy number: AT2006.073 / pzfdgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl

FdGW

PhD studentship in Statistics (f/m), 38 hours a week

Tasks: The PhD project involves the optimal design of functional magnetic resonance imaging (fMRI) experiments. The student is required to write a PhD thesis on this topic within 4 years. Courses on statistics and optimal design will have to be attended and the student will have small teaching load.

Requirements: Master degree Statistics, Mathematics, Econometrics, Sociology, Psychology, Biology, or some related discipline. A minimal requirement is a solid training in Statistics. Familiar with research designs, multilevel models and knowledge of the typical structure of fMRI data.

We offer: Temporary for specified period: 4 years. Estimated maximum salary per month € 2.472,-. Your salary would be € 1.933,- gross per month in the first year up to € 2.472,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary. Every year an evaluation will take place.

Information: Prof. dr. Martijn P.F. Berger, tel.: 00 31 (0)43 3882258, e-mail: martijn.berger@stat.unimaas.nl

Vacancy number: AT2006.071 / pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl

FdGW

Promovendus Epidemiologie / NUTRIM (v/m), 38 uur per week

Taken: Epidemiologisch onderzoek naar oorzaken van pancreaskanker (alvleesklier). Dit is ingebed in de Nederlandse Cohortstudie (n=120.000) naar voeding en kanker. U levert bijdragen aan follow-up, analyseert blootstelling aan risicofactoren en

de relatie met kanker, en bewerkt resultaten tot proefschrift.

Functie-eisen: Afgeronde opleiding geneeskunde, gezondheidswetenschappen of humane voeding. U hebt affiniteit met epidemiologisch voedingsonderzoek. Bij voorkeur bent u geregistreerd als Epidemioloog A. Goede contactuele eigenschappen en gebleken schrijfvaardigheid. (bij voorkeur in het Engels)

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.472,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.933,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.472,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus. Elk jaar vindt een evaluatie plaats.

Informatie: Bij Prof. dr. P.A. van den Brandt, Epidemiologie, tel.: 043-3882374, e-mail: pa.vandenbrandt@epid.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2006.072 / pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl

FdGW

Analist Bewegingswetenschappen / NUTRIM (v/m), 38 uur per week

Taken: Het zelfstandig uitvoeren van immunoprecipitatie, Western-blotting, immuno-fluorescentie, histochemie en (Q)-PCR. Het in overleg met betrokkenen opzetten van nieuwe bepalingen en optimaliseren van lopende bepalingen.

Functie-eisen: HLO-diploma in een medisch-biologische richting; goede contactuele vaardigheden; teamspeeler, ruime ervaring met Western-blotting, immuno-fluorescentie microscopie en/of elektronen microscopie strekt tot de aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 24 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.867,- conform schaal 08. Bij gebreken geschiktheid en beschikbare formatie-ruimte aan het einde van de aanstellingsperiode, behoort een eventueel vast dienstverband tot de mogelijkheden.

Informatie: Bij Dr. L. van Loon, Bewegingswetenschappen, tel.: 043-3881397, e-mail: Luc.vanLoon@BW.unimaas.nl

Bij Dr. M. Hesselink, Bewegingswetenschappen, tel.: 043-3881317, e-mail: matthijs.hesselink@BW.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2006.074 / pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl

FdGW

Post-doc (f/m), 38 hours a week

Tasks: The post-doc will have a teaching task (about 50%) and a research task in one of the topics of the department: optimal design and analysis of longitudinal studies with random effect and multilevel models.

Requirements: Applicants with a PhD in Biostatistics or any other applied statistics field, such as biometrics, psychometrics, Mathematics, Econometrics, with a research track in design or

analysis of medical, social and health science studies and publications in international journals.

We offer: Temporary for specified period: two year. Estimated maximum salary per month € 3.100,-.

Information: Prof. dr. Martijn P.F. Berger, tel.: 00 31 (0)43 3882258, e-mail: martijn.berger@stat.unimaas.nl

Vacancy number: AT2006.076 / pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl

FdGW

4e jaars studentassistent ZW (v/m), 20 uur per week

Taken: Ondersteuning van onderzoek binnen de capaciteitsgroep Zorgwetenschappen, sectie Verplegingswetenschap (literatuur-onderzoek) op het gebied van symptoomcontrole bij patiënten.

Functie-eisen: Student (4e jaars) gezondheidswetenschappen, aantoonbare belangstelling voor patiëntenzorg; belangstelling voor wetenschappelijk onderzoek; zelfstandig; goede uitdrukkingvaardigheid; omgaan met geautomatiseerde literat uurbestanden; goede schrijfvaardigheid (Nederlands en Engels).

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 3 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 1.987,-. Aanstelling geschiedt voor de periode tot 1 september 2006.

Informatie: Bij prof. dr. R. de Wit, tel.: 043-3881567, e-mail: r.dewit@zw.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2006.077 / pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl

FdP

Secretaris van de examencommissie Psychologie (v/m), 38 uur per week

Taken: Bewaken en aanpassen van procedures, besluiten, beleid en regelingen; Organiseren, voorbereiden, vastleggen en afhandelen van vergaderingen; Mede opstellen jaarverslagen; Examenberichtgeving naar studenten en docenten; Controleren afstuderen; Beheer curriculum in Premium op basis van de OER.

Functie-eisen: Relevante opleiding bij voorkeur academisch niveau (bijv. net afgestudeerd jurist). Hoge mate van zelfstandigheid en flexibiliteit. Kennis van onderwijswetgeving strekt tot aanbeveling. Kennis van Excel en Access en eventueel Premium. Goede beheersing van Nederlands en Engels.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar (met uitzicht op vaste aanstelling). Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.867,- conform schaal 08.

Informatie: Bij I. Kokx, tel.: 043-388.1911, e-mail: i.kokx@psychology.unimaas.nl

Bij H. van Mier, tel.: 043-388.4010, e-mail: h.vanmier@psychology.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2006.075 / pzfdpvacatures@psychology.unimaas.nl

Steun de strijd tegen littekens!

Al meer dan 30 jaar trekt de Nederlandse Brandwonden Stichting zich het lot van brandwondenslachtoffers aan. De Stichting helpt door middel van nazorg, voorlichting, het beheer van de Nationale Huidbank en onderzoek naar de verbetering van de behandeling.

De afgelopen jaren is hierbij veel vooruitgang geboekt. Maar in veel gevallen ontstaan er toch ontsierende littekens die blijvende gevolgen kunnen hebben, zowel lichamelijk als psychisch.

Om deze mensen te helpen in hun strijd tegen de littekens blijft er veel geld nodig voor o.a. onderzoek en nazorg. Wij doen daarom een dringend beroep op u om deze strijd te steunen!



Alvast bedankt!



Steun die strijd!

Giro 20 21 22

Bank 70 70 70 643

Postbus 1015

1940 EA Beverwijk

tel. (0251) 27 55 55

www.brandwonden.nl

PAARLTJES

€ 2,00
€ 3,00
€ 4,00
€ 5,00
€ 6,00
€ 7,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paartjes thuis invullen. Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Looiersgracht 12-14. Voor dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paartjes verschijnen de donderdag daarop in de krant. Paartjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

EEN INTERNATIONAAL VRIJWILLIGERSPROJECT BEGELEIDEN IN NEDERLAND DEZE ZOMER? SCHRIJF JE NU IN VOOR DE TRAINING. MEER INFO WWW.SIW.NL OF 030-2317721

SPORT & BESTUUR COMBI? Doe een jaar SPORTRAAD MUSST! KMB 15 & 16 mei, 5 tot 7, SSC kamer C203 www.musst.nl

TOETS GEHAALD? GEFELICITEERD! WWW.CALLYOURCOACH.NL

People for People reïntegratie heeft plaats voor een STAGAIR(E). Voor info bel met Yvo Hundscheid te. 06-42339437.

Juridische FV Uranos presenteert Forum Jeugdcriminaliteit op woensdag 3 mei van 1400 - 1800 uur in de Feestzaal van de FdR. Gratis! www.jfvuranos.nl

BROODJESZAAK DELI BELGE ZOEKT LEUKE MEDEWERKSTERS LIEFST 1STE JAARS (GEEN AVOND OF WEEKEND WERK) INFO SYLVIA 0433260902

VANDAAG presenteert SV Circumflex het Koninginnenachtfest van 22:00 tot 05:00 in de Maastricht Music Hall vvk 5€ aan de deur 6,50€

In vino veritasOTTO

De Jonge Democraten organiseren een debattraining. De ins en outs van een dynamisch spel. Open toegang! Woensdag 3 mei, 19u30, café Ma van Sloun.

3-COURSE DINNER INCL. 1/2LT WINE FOR 2 PEOPLE 29,50€ JOHN MULLINS IRISH PUB AND RESTAURANT 0433500141

COC LIMBURG ZOEKT VOORLICHTERS M/V OVER HOMOSEKSUALITEIT VOOR SCHOLEN; MAIL INFO@COCLIMBURG.NL OF BEL 043-3218337

LHUMP, hét studentennetwerk voor duurzame ontwikkeling zoekt een nieuw bestuur 2006-2007. Meer informatie: www.lhump.nl

MERKKLEDIG TEGEN LAGE PRIJZEN! OUTLETSTORE OBSESSIONS SCHARNERWEG 44 WWW.OBSESSIONS.NL STUDENTEN- 15%

STUDENTENKAMERS TE HUUR OP DIVERSE LOCATIES IN MAASTRICHT. WWW.KAMERBEHEERLIMBURG.NL

Keukenassistent-openkeuken-m/v 2 av.p.wk. incl.za (zo niet) Snelle pittige aanpakker Sagittarius-Seagrill M.tr. Centr. Bredestr.7 T0433211492 V. Werven

Digihelp zoekt whizzkids! Heb je veel verstand van computers en ben je min. 10u overdag beschikbaar? Stuur je CV naar info@digihelp.nl - digihelp.nl

JURIDISCHE PROBLEMEN? MAIL NAAR STUDENTEN RECHTSBUREAU VOOR GRATIS ADVIES SRB@STUDVER. UNIMAAS.NL

Intercession zoekt horecamedewerkers voor oa Mheer, Maastricht en Valkenburg. Interesse? Bel 0433218434 www.Intercessionbv.nl

3MA IS LOOKING FOR YOU! BECOME THE NEW BOARD 2006-2007! INFO-DRINKS 27APR&2MEI FROM 8 ONWARDS AT PREUVERIJ WWW.3MA.NL

MUSICAL Irma la Douce. 26-29/4, 20:00, Kumulustheater. Reserveren: 0433885358/ allesisdrama@hotmail.com. Stud.korting. www.allesisdrama.com

Every Wednesday at 20.30 Murphy's quiz night Café Aux Arcades - Nice prices

TK DAMES FIETS 45€ HEREN FIETS 50€ TEL 0433636877

DIVERSE KAMERS + APPARTEMENTEN! Kijk op: www.maaslandbeheer.nl 043-3215913

Jouw waarheid is niet mijn waarheid. Mijn waarheid heeft jouw waarheid nodig en omgekeerd.-OTTO

RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie naar JuroFoon 8800200

Remember Kruihuisvalley?Stennis&Lets Dance present Live in Heaven with DEM,DJ HARMLESS 3may in D'n Hiemel/Doors open at 2100€5,50 U40 FdEWB Door€6,50

De Jonge Democraten organiseren een debattraining. De ins en outs van een dynamisch spel. Open toegang! Woensdag 3 mei, 19u30, café Ma van Sloun.

STUDENTEN-VERHUIZINGEN !! HEYOKA-TRANSPORT VERZORGT JULLIE KAMERVERHUISING VOOR MAAR € 29,- EXCL. BRANDSTOF IN/OM M'TRICHT. TEL. 06-54-68-89-56

PAARDRIJDEN IN DE VRIJE NATUUR! TEVENS PONY- EN PAARDRIJLESSEN. MANEGE MEIJER INFO 0620417152

Looking for an international internship opportunity? Come to AIESEC's info evening 9th & 10th of May, TS 53 at 19:00

TEXMEXFOOD.NL ROMANTIC SPICY LEKKER! L'HERMITAGE ST BERNADUSSTR 20 RESERVEER! 3251777 7DAGEN OPEN

Afstudeerborrel? Verjaardag? De kroeg van MSRV Saurus is gratis te huur. Bel Jos Frencken: 0619512938

BORDUREN EN BEDRUKKEN VAN O.A. DISPUUTS- EN JAARCLUBSHIRTS. ZELF-AANLEVEREN VAN SHIRTS EN

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

SPOEDOPDRACHTEN IN OVERLEG. INFO@INK-BITE.NL / WWW.INK-BITE.NL

UW PROEFSCHRIFT, ONZE ZORG! UNIEKE VORMGEVING-SCHERPE PRIJZEN-DRUKWERKBEGELEIDING-MEDISCHE ILLUSTRATIES OP MAAT. DOEN!!! info@dlgraphics.nl 0455661193

JURIDISCHE PROBLEMEN? MAIL NAAR STUDENTEN RECHTSBUREAU VOOR GRATIS ADVIES SRB@STUDVER. UNIMAAS.NL

Callcenter Maastricht zoekt enthousiaste studenten met goede telefoonstem. Ervaring niet nodig, ideale werktijden, hoge verdienen. Bel 043-3101596.

CONGRES ORGANISEREN? EXTRA HANDEN EN VOETEN NODIG? CONGRESBUREAU UNIVERSITEIT MAASTRICHT. E CONGRESBUREAU@FD.UNIMAAS.NL W WWW.UNIMAAS.NL/CONGRESBUREAU

Ben je 18+ en still waiting for your 15 min of fame? Pak je kans. Vul de enquête in op www.arcadedating.nl en win een rol in onze nieuwe commercial!

Persoonlijke problemen?? Maak er werk van en zoek steun. Kijk op internet: gestalt-psychotherapie.nl

***ZIJN WIJ EINDIGE MANIFESTATIES VAN HET ONEINDIGE?? ***-OTTO-

KWALITEITSDAS?! WWW.VANDILLENMERTZ.NL

15% KORTING MET STUDENTENKAART BIJ VULLEN VAN UW INKTPATROON EN BIJ 24 UURS REPARATIESERVICE. HOME FUN COMPUTERS SCHARNERWEG 44 WWW.HOMEFUNCOMPUTERS.NL

QUIZ-NIGHT IN JOHN MULLINS IRISH PUB EVERY TUESDAY STARTS @8 FIRST PRICE A BOTTLE OF JAMESON WHISKEY DAMES HERENFIETSEN VA 35 2 VOOR 60 tel 046 4495362

Experience Dutch studentlife in DE BEURS. Every tue&thu POOL and DARTS! Beer €1,10.

REIZIGERSVACCINATIES & -ADVIES Bij ENCARE kunt u elke werkdag van 8:30 tot 17:00 uur terecht. Afspraak maken (t) 043-3257799 info www.encare.nl

3MA IS OP ZOEK NAAR JOU! WORD JIJ HET NIEUWE BESTUUR 2006-2007? INFO-AVONDEN 27APR&2MEI VANAF 8 UUR PREUVERIJ WWW.3MA.NL

De Jonge Democraten organiseren een debattraining. De ins en outs van een dynamisch spel. Open toegang! Woensdag 3 mei, 19u30, café Ma van Sloun.

OTTO, goed bezig! Groetjes, Visje

JURIDISCHE PROBLEMEN? MAIL NAAR STUDENTEN RECHTSBUREAU VOOR GRATIS ADVIES SRB@STUDVER. UNIMAAS.NL

DEZE ZOMER MET SIW INTERNATIONALE VRIJWILLIGERSPROJECTEN NAAR AFRIKA? SCHRIJF JE NU IN. MEER INFO? WWW.SIW.NL OF 030-2317721

Sportraad MUSST ZOEKT BESTUUR 06/07 Infoborrels 15 & 16 mei, 5 tot 7, SSC kamer C203 www.musst.nl

STUDIEPROBLEMEN? WWW.CALLYOURCOACH.NL

Every Wednesday at 20.30 Murphy's quiz night Café Aux Arcades - Nice prices

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan Praktijkervaring opdoen en veel bijverdiene tegelijk! Bel NU voor meer info 043-8800200

www.maaslandbeheer.nl

Remember Kruihuisvalley?Stennis&Lets Dance present Live in Heaven with DEM,DJ HARMLESS 3may in D'n Hiemel/Doors open at 2100€5,50 U40 FdEWB Door€6,50

*** De mens: Het Onzichtbare zichtbaar geworden?***-OTTO-

MUSICAL Irma la Douce. 26-29/4, 20:00, Kumulustheater. Reserveren: 0433885358/ allesisdrama@hotmail.com. Stud.korting. www.allesisdrama.com

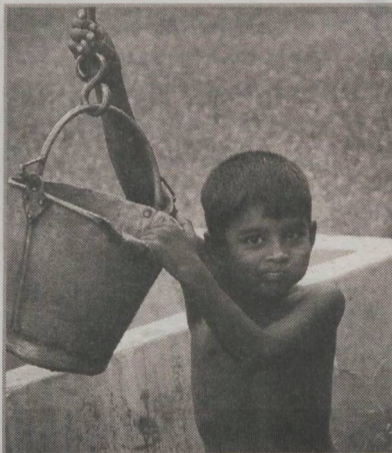
STUDENTENCAFÉ DE BEURS. GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten bel Joep: 0646731984

13 Mei organiseert oddMALLICHT ivm de RAG-WEEK een BALLONNENDAG. Iedereen is WELKOM VANAF 10.00h op het Onze Lieve Vrouweplein.

Do you watch Discovery Channel or go there yourself? Go for an international experience with AIESEC. Info evening 9&10th of May TS 35 at 19:00

NIEUW
Vanaf 17 jaar
Lessen op eigen oefenterrein
aktie: 16 rijlessen voor € 300,-
- Rijopleiding In Stappen met examengarantie
- Compact Opleiding met examengarantie
- Klassieke Rijopleiding
- Motor: lichte en zware categorie
- Ofrislessen
- Examengarantie
Verkeersschool Ed Godding
Kijk snel of bel
www.edgodding.nl
043-3541330

universitaire masters.nl
Zoek je een universitaire master? Wil je naar een voorlichtingsdag? **www.universitairemasters.nl**
DE ENIGE OFFICIËLE MASTERSITE, VERZORGD DOOR DE VEERTIEN NEDERLANDSE UNIVERSITEITEN



water maar ook een kraan
ZOA VLUCHTEINGENZORG
WWW.ZOA.NL
GIRO 550 APELDOORN
ZOA-VLUCHTEINGENZORG
VAN NOODHULP TOT EN MET WEDEROPBOUW WIJ BLIJVEN

CINEMA
Speelweek: 27 april t/m 3 mei

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
The white Masai: dag. 19.15
Romance & Cigarettes: dag. 22.00
Ik omhels je met duizend armen: dag. 21.30
The Tiger and the Snow: dag. 19.30
The secret Life of Words: dag. 19.15
Rhythm is it!: dag. 19.30
Juana la Loca: dag. 19.45
Good Night, and good Luck: dag. 20.30
Brokeback Mountain: dag. 21.30
Factotum: dag. 21.45
Walk the Line: dag. 21.45

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Grolsch Sneak: wo 21.15
Ice Age 2: Meltdown (nv): dag. (beh. za) 14.30; zo 13.45 en 15.45
Ice Age 2: Meltdown (ov): dag. 19.15 en 21.15 en dag. (beh. zo) 14.30; zo ook 13.45 en 15.45; wo 21.30
Inside Man: do t/m di 21.15
Failure to launch: dag. 18.45
Memoirs of a Geisha: dag. 20.30; zo ook 15.30
Scary Movie 4: dag. 19.00 en 21.00 en dag. (beh. zo) 14.30; zo ook 13.30; wo 14.30 en 18.45

Asterix en de Vikingen: dag. (beh. zo) 14.15; zo 13.45
Firewall: dag. 18.30
Mission Impossible: wo 14.00, 16.00, 19.00 en 21.00
The Wild (nv): do t/m za 14.30 en 18.45; zo t/m wo 14.00, 15.45 en 18.45
De kleine IJsbeer: het geheimzinnige Eiland: dag. 14.15; zo t/m wo ook 16.00
Lucky Number Slevin: dag. 18.55 en 21.30
Tristan & Isolde: dag. 21.00; zo ook 15.45



Integratie is doel Queensday

Lekker dansen in de zon met wereldmuziek, rock en Maastrichtse rap. Dat is wat student Tom Kronenburg, voorzitter van de organisatie van de Heineken *Queensday*, zich voorstelt van 'zijn' festival - zaterdag 29 april bij de Onze Lieve Vrouwewal. "Het is vooral belangrijk dat het een feestje voor iedereen wordt. We hebben een brede programmering met toegankelijke muziek. Voor ieder wat wils. Je kunt wel met vernieuwende jazz aankomen, maar dan komt er niemand."

Die aanpak heeft de organisatie van *Queensday*, al vijf jaar lang in handen van gemengd dispuut Hét gezelschap van Maastricht, geen windeieren gelegd. Kronenburg schat dat er vorig jaar op het "topmoment" tussen

de zes- en zevenduizend bezoekers waren, over de hele dag: twintigduizend. Goed voor het festival, maar ook voor het goede doel. De afgelopen jaren ging de opbrengst naar SOS-Kinderdorpen, nu naar De Muziekgietery, die betaalbare oefenruimtes beschikbaar stelt voor Maastrichtse muzikanten. "Met dit goed doel gaan we weer terug naar onze eigen basis: een plaatselijk popfestival."

Dat er in Maastricht met koninginnedag weinig anders te doen is draagt zeker bij aan het succes van de *Queensday*, denkt Kronenburg. "Niemand organiseert eigenlijk iets. Hoewel, op het Vrijthof is een vlaggenparade met veteranen en kanonnen. Die vuren ze af en daarna gaat iedereen ergens anders heen." Naar de

Onze Lieve Vrouwewal, hoopt hij, waar naast twee podia en een *foodcourt* ook een ouderwetse vrijmarkt wordt opgezet. "Daar verkopen mensen, net als in Amsterdam, hun oude troep die ze van zolder hebben gehaald. Dat draagt bij aan de Koninginnedagsfeer." En het bevordert de veelbesproken intergratie tussen Maastrichtenaren en studenten, die ook de afgelopen jaren probleemloos samen feestvierden. "Het samenbrengen van die groepen is een belangrijk doel van de *Queensday*. Maar we noemen het geen integratie. Dat woord schrikt mensen af."

■ Marlies van de Wiel



Postuum de show stelen

Over de doden niets dan goeds. Prima, maar hoe doe je dat als de overledene in kwestie nog leefde toen jij een televisieprogramma maakte met die persoon in de hoofdrol?

Het spelprogramma *Wie is... de mol?* wordt voorafgegaan door een zwart scherm met witte letters: "Dit programma is opgedragen aan Frédérique Huydts." De actrice, die drie weken geleden overleed, was één van de kandidaten en stond erop dat de afleveringen ook na haar dood zouden worden uitgezonden. Dat kan, want het spel werd al een tijd geleden opgenomen. Veel meer dan zo'n eerbetonend titelscherm kan de Avro dus niet bieden.

In *Wie is... de Mol?* moet een team Bekende Nederlanders opdrachten uitvoeren om geld te verdienen. Tegen de fotogenieke achtergrond

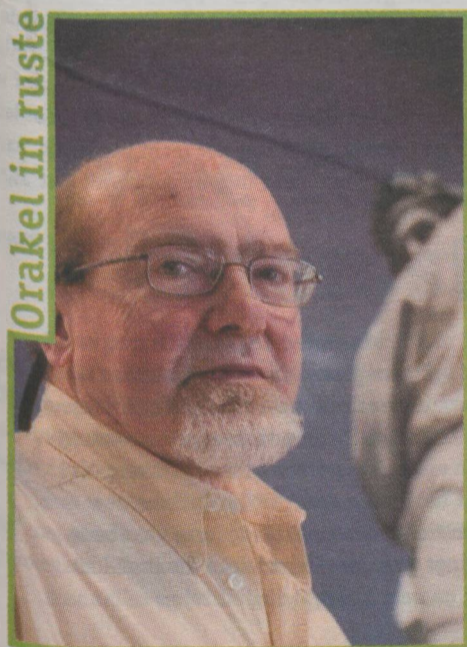
van Argentinië en onder leiding van Karel van de Graaf worden speurtochten afgelegd, diners bijgewoond, autoraces gehouden en tal van andere spannende klussen geklaard. Eén BN'er is de mol, en werkt de kandidaten zoveel mogelijk tegen. Iedere week valt iemand af, en wie de mol uiteindelijk weet te ontmaskeren gaat met het geld naar huis. Fijne, spannende serie met veel gaveins, samengespan en raadselachtigheid, waarin de kandidaten één-op-één met de camera hun tegenstanders becommentariëren - Frédérique zit bij de laatste vier.

Dat je over de doden geen kwaad mag spreken is een sociale regel die in principe niet verbroken wordt - Huydts leefde immers nog toen de kandidaten hun uitspraken deden. Toch neem

je het actrice Peggy Vrijens kwalijk wanneer ze in verongelijkt Brabants zegt dat "Frédérique de boel loopt te saboteren". Tegelijkertijd wordt Huydts juist extra het bewonderen waard, door haar goedlachse, energieke optreden, haar levenslust en haar spelplezier.

Zo zal het er uiteindelijk niet toe doen wie de mol is, wie er wint en wie verliest. Met terugwerkende kracht wordt Huydts het stralende middelpunt van de serie en komen alle anderen in haar schaduw te staan. Spelconcept, regie, cameravoering en montage blijken plotsklaps onbelangrijk. Frédérique Huydts steelt postuum de show, want zij is niets dan goed.

■ Lynn Berger



Het gaat goed met Judas

Één ding staat vast. Judas heeft tegen betaling Jezus overgeleverd aan de overheden die hem zochten. Waarschijnlijk heeft hij de bijbehorende beloning geïncasseerd. De hoofdstroom van de Christenheid heeft pakweg van de derde eeuw tot nog niet zo lang geleden een simpele interpretatie aan dit "feit" vastgeplakt. Judas was een vuile verrader, die nog voor Jezus stierf. Al of niet door eigen hand. Hij is nu aan een opmerkelijke opmars bezig. Van *bad guy* naar *good guy*. In grote naïviteit zou je kunnen denken dat de pas verschenen, hoogst verantwoorde vertaling van het Judasevangelie dat bewerkstelligt. Wat zou daaruit blijken? Judas heeft van Jezus nog een complimentje gekregen omdat door zijn verraad Jezus' innerlijk leven zich kon vrijmaken van

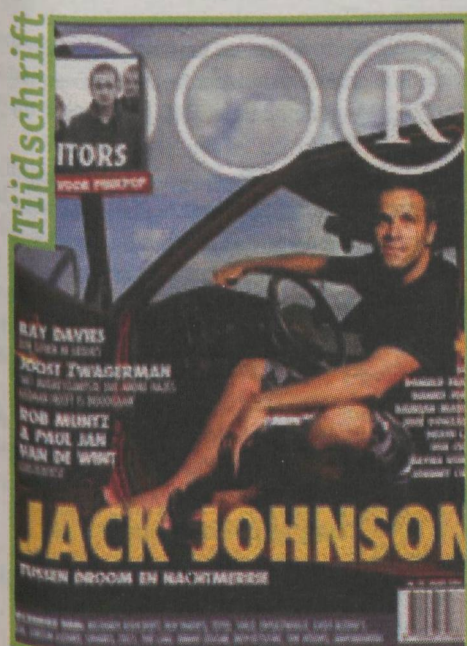
zijn uiterlijk bestaan. In mijn jonge jaren heette dat: hoe eerder kapot hoe rapper bij God. Een dwaalleer die alleen was toegestaan aan aspirant katholieke heiligen en christenstrijders van alle gezindten.

Volgens mij valt het zaad van het Judasevangelie in reeds lang geploegde, vruchtbare aarde. Daarom horen we er zoveel over. Om te beginnen heeft er altijd een onderstroom in het christendom bestaan aangaande de bijzondere kennis die het nastreven van een rijk innerlijk leven met zich meebrengt. Judas is de evangelist van de zogeheten gnostiek. Een richting die het lang geleden heeft verloren van de aanhangers van de Godmens Jezus, zijn offer, zijn wederopstanding. De gnostiek past goed in een samenleving vol hoog opgeleide zoekers

naar zingeving. Het verbindt zich met de diffuse populariteit van het boeddhisme in al zijn varianten. Daarin is de vermeende ballast van een God verdwenen. Iedereen is zelf op zoek: naar de weg, het wiel en de uiteindelijke ontchechting. En bovendien. We moeten het aardse niet zo oordelen. Judas was niet zwart, maar grijs. Hij had zo zijn motieven waarin we best een aardig stukje kunnen meegaan.

Sinds kort beschik ik over een eeuwenoud geheim document van ene pater Hannes uit Biesland. Daaruit blijkt dat Judas Jezus verried omdat hij niet kon hebben dat Maria Magdalena Jezus boven hem verkoos. De rest verklap ik niet voordat Dan Brown mij heeft betaald.

■ Hans Philipsen



Stijlvolle foto's en een rustige lay-out

"Veel serieuze muziekbladen vinden muziek die in de *Top 40* staat per definitie iets verschrikkelijks", zucht tweedejaars rechtenstudent Stephanie Berger. En dat terwijl Justin Timberlake en consorten volgens haar soms best goede nummers uitbrengen. Ze is dan ook blij dat haar favoriete blad, het Nederlandse muziektijdschrift *Oor*, zowel schrijft over nieuwe, onbekende groepen als over bij het grote publiek bekende muzikanten. "*Oor* komt één keer in de twee weken uit, maar ik koop het ongeveer eens per maand. Ik let er vooral op of er bands in staan die ik ken en leuk vind. Toch ben ik ook benieuwd naar de verhalen van meer onbekende groepen: een handige manier om snel veel nieuwe muziek te leren kennen." Die kennis komt haar goed

van pas in haar vriendenkring. "We doen vaak wedstrijdje wie de beste liedjes heeft gedownload. Daarvoor haal ik altijd veel ideeën uit *Oor*. Recente tips? 13 & God, een indie-rock-electronic-rap groep, singer-songwriter Sufjan Stevens en de twee Canadese zussen Coco Rosie."

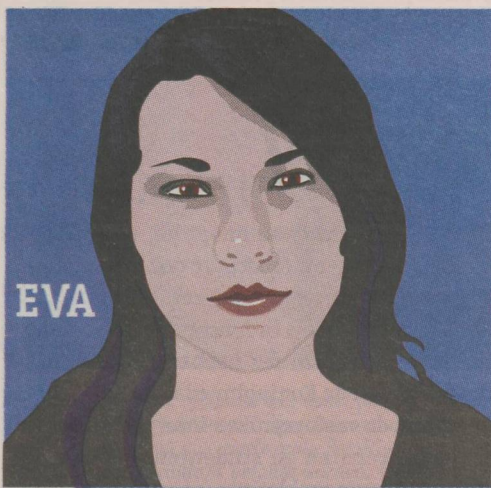
Ontspanningslectuur is het niet, vindt Berger. Het lezen van de lange artikelen vergt concentratie en ook enig uithoudingsvermogen. "Ik begin meestal met de lange interviews met bands en kijk daarna de albumrecensies door. Daar ben ik een goede treinreis mee zoet." Ook aan de vormgeving van het blad besteedt de rechtenstudent aandacht. "Naast elk groot artikel staat een paginagrote foto, gemaakt door een goede fotograaf. De combinatie van

die mooie, stijlvolle foto's met een verder rustige *lay-out* oogt prettig."

Minder positief is Berger over het imago van het blad. "Dat is nogal *underground*. Soms lijkt het alsof de redactie wil uitstralen: 'Kijk eens hoe artistiek wij zijn.' Daar stoor ik me aan." Een abonnement op *Oor* zal ze dan ook niet nemen. "Één keer in de maand een los nummer is genoeg. Verder lees ik ter ontspanning af en toe een *Cosmopolitan*."

■ Marlies van de Wiel

Serie over het favoriete tijdschrift van studenten en medewerkers



EVA

Knarsetanden

Het was meteen al fout. De buurt in Den Haag waar de taxichauffeur mij komt ophalen, vindt hij helemaal niets. Vanwege een stage heb ik twee maanden gewoond in Transvaal. Inmiddels ben ik weer terug in Maastricht, alleen moest ik nog een geleend anderhalf-persoonsmatras terugbrengen naar een vriendin in de stad. Ik heb geen rijbewijs en al mijn vrienden met een auto hadden het druk - daarom laat ik een taxibusje voorrijden. De chauffeur trekt een vies gezicht.

Hij zou zijn dochter hier nooit laten wonen. Hij had er zelf gewoond, vertelt hij, een hele tijd geleden. "Maar toen kwamen ze", zegt hij op bezwerende toon. Het busje begint in een te lage versnelling onheilsPELLend mee te ronken. "Eerst kwamen er een paar, daarna steeds meer. Wanneer er een schaaft over de dam is... Toen ben ik vertrokken." Hij neemt een grote bocht en begint opeens harder te praten. "Had ik de hele handel verhuurd, kwamen ze daar ook! Dan weet je wel hoe laat het is." Nu woonde hij gelukkig goed. "Anderhalve ton", zegt hij trots. "Dat kunnen ze niet betalen."

Wat deed ik eigenlijk voor de kost? Studeren? Geen slimme keus. "Stel", zegt hij, "je bent zeventien jaar, je bent klaar met school en je begint als vakkenvuller in de supermarkt. Je verdient achthonderd euro per maand. Je werkt hard en je doet het goed. Na vier jaar maak je promotie naar afdelingsmanager. Twaalfhonderd euro per maand. Dan heb je, als je vijftientig bent, al zo'n honderdduizend euro bij elkaar verdiend!" Hij heeft dit verhaal duidelijk al vaker verteld. "Als student heb je dan alleen nog maar geld uitgegeven. En dan denken ze dat ze slim zijn", gniffelt hij.

Verspilde tijd en moeite dus. "En je bent natuurlijk ook een vrouw hè", voegt hij eraan toe. "Vergeet dat niet! Als er bij mij een vrouw van boven de vijftientig komt solliciteren, vraag ik altijd: 'Ben je pot?'" Ik kijk hem niet-begrijpend aan. "Nee, ik houd niet van die lesbo's hoor", legt hij uit, "maar ze worden in ieder geval niet zwanger. Want dan heb je een probleem hoor. Moet je net doen alsof je blij voor ze bent, maar ondertussen zit je te knarsetanden! Kost handenvol geld. En als die kleine d'r eenmaal is, krijgen ze nog meer kapsones. Daar begin ik niet aan."

Ook ik zit te knarsetanden. Gelukkig komt de bestemming in zicht. "Zo", concludeert hij, terwijl hij in een grote leren beurs naar wisselgeld zoekt voor de drieëntwintig euro tellende rit, "nou heb je in twintig minuten in de taxi meer geleerd dan in vier jaar studie".

Oud-studenten en hun baan

Advocaat staat haar mannetje



Foto: Loraine Bodewes

Elke Vroemen (25), afgestudeerd in rechten in juni 2004, werkt fulltime als advocaatstagiair bij Ganzeboom Driessen Van Ojen advocaten in Nijmegen, verdient 2217 euro bruto per maand.

Strafzaken en familiezaken vindt advocaat Elke Vroemen het boeiendste. "Bij familiezaken gaat het om echtscheidingen, alimentatie, gezag en voogdij over minderjarigen, omgangsregelingen en adoptiezaken. En ja, dat kan heftig zijn. Bij adoptie komen cliënten anders binnen dan bij een echtscheiding. In het laatste geval zijn er vaak geen vrolijke gezichten. Emoties spelen dan een grote rol."

Vroemen voelt zich op haar plek bij het Nijmeegse kantoor Ganzeboom Driessen Van Ojen waar ze nu ruim een jaar werkt. "Het werk is afwisselend en onvoorspelbaar. Soms heb ik op maandagochtend niet één afspraak staan voor die week. Een paar uur later staat mijn agenda helemaal vol." Bovendien ziet ze allerlei mensen. "Kruimeldieven en grote criminelen, pubers en ondernemers." Omdat ze op een klein kantoor (zes advocaten) werkt, mag ze een zaak van begin tot eind afhandelen. "Bij grotere kantoren duurt het vaak langer voordat je zelfstandig zaken kan behandelen.

Ik heb het voordeel dat ik mijn eigen stijl kan ontwikkelen." Aanvankelijk reageerde ze alleen op vacatures in het vaktijdschrift *Advocatenblad*. "Maar dat doen veel afgestudeerde juristen. De lat ligt vrij hoog in zulke sollicitatieprocedures. Vaak zijn hoge cijfers een pre. En ik blonk niet uit met mijn zevens", lacht ze. Open sollicitaties bleken vruchtbaarder. "Ik heb drie kantoren aangeschreven en ik mocht bij alle drie op gesprek komen. Ik heb gekozen voor het kantoor waar ik nu werk, vanwege mijn collega's, de aantrekkelijke rechtsgebieden en de vrijheid en zelfstandigheid die ze me geven."

Tijdens haar studie liep Vroemen een observatiestage bij de rechtbank. Ze keek mee over de schouders van de rechters. Daarnaast nam ze deel aan de advocatenpraktijk van de Universiteit Maastricht waarin ze zaken mocht behandelen van echte cliënten. De combinatie van beide ervaringen was een pluspunt, zo hoorde ze van werkgevers op sollicitatiegesprekken.

De stap naar het werkende leven was groot en "wennen". Bovendien kreeg ze een enorme verantwoordelijkheid. "Als een zaak wordt verloren, kan dat grote gevolgen voor de cliënt hebben. Die kan misschien wel zijn vrijheid, zijn huis, zijn baan, zijn relatie of zijn kinderen kwijtraken. Het was in het begin zweeten. Ik was nog maar drie dagen beëdigd advocaat en een maand in dienst toen ik mijn eerste zitting voor de kiezende kreeg. De zenuwen gierden door mijn lijf. Iedereen weet dat je nieuw bent, want het arrondissement is maar klein", zegt Vroemen. Inmiddels staat ze haar mannetje in de rechtszaal en is ze blij dat ze een rechtenstudie heeft gevolgd. "Tijdens de opleiding kon ik me moeilijk een voorstelling maken van mijn toekomstige baan. De stof was wel interessant, maar ook vaak droog. Doordat ik nu in de praktijk met het recht bezig ben, krijg ik het voor mij meer inhoud en wordt het alleen maar interessanter."

■ Bettine Winters

SKY HIGH

30



"Nee Flip, je kunt het helemaal op je buik schrijven, ik ga niet weg hier." Als het niet zo'n treurig tafereel was viel er wellicht om te lachen: Waldemar die pontificaal bovenop zijn bureau is gaan zitten, met zijn voeten op twee stapels dozen, een strijdustige, enigszins hysterische blik in de ogen. In de deuropening een paar bedremmelde verhuizers die zojuist hartgrondig de kamer uit zijn gevloekt. Geen doos hebben ze nog mee kunnen nemen; Waldemar verdedigde schreeuwend en tierend zijn territorium. Dat er überhaupt dozen waren ingepakt was hem deze middag rauw op zijn dak gevallen, na zijn consequente weigering om mee te werken aan de "deportatie". Een verrassing die hij dankte aan directeur Cronjee, die zich toch maar, ondanks druk druk druk, zuchtend en kreunend over het 'geval' Brenninckhuys had gebogen nu projectleider Vera van Klaveren om voor de hand liggende redenen dat niet zelf kon oplossen. Cronjee had Waldemars afwezigheid vanmorgen schielijk benut om een paar studenten tegen betaling zijn spullen te laten inpakken.

En nu zit hij daar, een Don Quichote zonder Sancho Pancha, een Sir Hillary op zijn Mount Everest. Met stemverheffing: "Sodemieter op Flip, ik laat me hier niet uitzetten, godverdomme, ik werk hier langer dan jij man, en dan moet ik me nu zeker als jongste bediende laten koeioneren? Door jou? Door Flipje Verdonk? Wie denk je wel..." Flip onderbreekt hem, sussend: "Kom op Waldemar, niemand ziet jou als jongste bediende, en ik snap ook wel dat..."

"Jij snapt HELEMAAL NIETS, weet je dat?! Jij hebt geen idee wat je mij aandoet, christusnogantoe, in een kâst word ik gestopt, een nis in de muur, een isoleerceil!"

"Shhht jongen, dit hoeft niet iedereen te horen toch?"

"JAWEL!" Waldemar is er bij gaan staan nu, op zijn bureau, zijn hoofd is rood aangelopen en hij zwaait vervaarlijk met zijn armen: "Dit moet IEDEREEN horen, de HELE faculteit, zodat iedereen weet wat voor tuig hier aan het roer staat, dat er geen enkel respect is voor medewerkers die hun beste jaren aan deze ballentent hebben ge..."

Plots valt hij stil, kijkt om zich heen, staart langdurig naar beneden, stapte van zijn bureau af en wringt zich door de menigte die inmiddels voor zijn deur is komen staan. "Ik ga naar huis", mompelt hij.

"Wat was dat nou joh, met die pa van jou?" Ruben, die net van de Bouillonstraat de Lenculenstraat in wil lopen, schrikt op als hij een hand op zijn schouder voelt en draait zich om. Het is Sander, zijn achternaam kent hij niet eens, de ouderejaars uit zijn vereniging. Ruben kijkt hem wantrouwend aan: "Hoezo, wat is er met mijn pa?"

"Heb je het niet gehoord dan? Die heeft moord en brand staan schreeuwen dat-ie z'n kamer niet uit wil, hij schijnt verhuizers te hebben weggemept en dreigde toen uit het raam te springen of zoiets. Het klinkt alsof hij een beetje overspannen is."

De toon bevalt Ruben niet. Sensatiezucht verpakt in ogenschijnlijk bezorgdheid. Maar de inhoud van de boodschap bevalt hem nog minder. Zijn vader die zich als een idioot heeft staan aanstellen op zijn werk? Nee hè. Hij haalt zijn schouders op, mompelt een snelle groet en zet er de pas in. Thuis treft hij Waldemar in een diepe slaap op de bank. Ruben gaat tegenover hem zitten en kijkt naar hem, naar dat gezicht dat hij zo goed kent en dat nu geheel ontspannen achterover hangt, de mond een beetje open. Zijn vader, maar ook een vreemde. Een dooie.

Hij weet niet wat hij moet denken. Heeft hij er goed aan gedaan in Maastricht te blijven? Moet hij nu meemaken hoe zijn pa zich op de faculteit misdraagt en daarmee ook Ruben belachelijk maakt? Wat moet hij met die man?

Hij staat op en loopt langzaam op hem toe.

■ Kootje Bikker

► Wordt vervolgd