

Made in Maastricht is naam van de 'digitale muur' waarop straks alle oud-studenten van Maastricht te voorschijn komen. Zaterdag, tijdens de lustrum-alumnidag, wordt de muur, die te zien is in het visitorscentrum, geopend. Zie deze pagina en pagina 7
Illustratie: Simone Golob

4 **UM-studenten zetten voetbaltoernooi in Nicaragua op poten**

5 **Een vrouw herinnert zich in therapie dat ze als kind seksueel misbruikt is. Kan dat?**

8-9 **Student cultuurwetenschappen duikt in de kunstscene van Atlanta**

16 **Column Eva: doet het merk 'UM' denken aan een Volvo of een Toyota?**

Toenemende roep om eerherstel Debye

Het dossier rond de Maastrichtse geleerde Peter Debye, Nobelprijswinnaar natuurkunde en vermeend nazi-collaborateur, blijkt nog niet gesloten. In Utrecht komt volgende week een boek uit dat zeer waarschijnlijk voor eerherstel gaat pleiten. Ook in de VS ziet men geen reden Debye postuum af te vallen.

Waar de Universiteit Maastricht enige maanden geleden besloot om de Debye-prijs niet meer onder die naam uit te reiken en de Universiteit Utrecht afstand deed van de naam van haar Debye-instituut, koestert men in de VS andere overtuigingen. De Cornell University in New York, de instelling waar Debye in 1940 belandde na zijn vertrek uit Duitsland en waar men bijvoorbeeld *Debye Lectures* kent, is niet van plan diens naam los te maken van het *Department of Chemistry and Chemical Biology*. Dat staat in een verklaring naar aanleiding van de ophef in Nederland. Cornell acht de aantijgingen tegen Debye allerminst overtuigend; bewijs dat hij een nazi-sympathisant of collaborateur was en er antisemitische ideeën op nahield, heeft men niet gevonden. Daartegenover staat wel bewijs dat Debye zeer behulpzaam is geweest bij de Amerikaanse oorlogsinspanningen, onder meer door zijn polymerenresearch ten dienste van de productie van synthetisch rubber. Een nazi-sympathisant doet zoiets niet, is de redenering. De onduidelijkheden in Debye's Duitse periode worden door Cornell erkend, maar geven de Amerikanen nog geen aanleiding het slechtste

te denken.

Deze visie strookt in grote lijnen met die van de leiding van het (voormalige) Debye-instituut in Utrecht. Zowel de wetenschappelijk directeur (prof. Leo Jenneskens) als de zakelijk directeur (dr. Gijs van Ginkel) hebben in brieven en andere geschriften het Utrechtse college van bestuur gewezen op de noodzaak van gedegen onderzoek alvorens tot besluiten te komen. Het feit dat het college niettemin het besluit nam de naam van Debye te schrappen noemt Van Ginkel een "bestuurlijke dwaling". Inmiddels heeft het instituut een eigen onderzoek verricht naar de beweringen over Debye. Volgende week komt het resultaat daarvan in boekvorm naar buiten. Te verwachten valt dat men zal aandringen op eerherstel voor Debye en herroeping van het besluit zijn naam van de universitaire (virtuele) gevels te verwijderen.

Ook in Maastricht zijn dergelijke geluiden te horen. Historicus prof. Ernst Homburg noemt de oorspronkelijke publicaties over Debye van de man die de (beschuldigende) knuppel in het hoenderhok gooide, de auteur Sybe Rispen, "slecht werk" en het Maastrichtse collegebesluit "prematuur". Dat Homburg alsnog een biografie over Debye gaat schrijven, iets waar het UM-college op aandrang zonder er geld voor ter beschikking te stellen, behoort nog steeds tot de mogelijkheden, zegt hij. De faculteit cultuurwetenschappen is bereid geld vrij te maken als ook andere geldschietters worden gevonden. Dat proces loopt nog.

■ Wammes Bos

Made in Maastricht

Made in Maastricht. Zo gaat de 'digitale muur' heten waarop straks alle oud-studenten (25 duizend, inclusief promovendi) van Maastricht na een paar drukken op de knop te voorschijn komen. Sowieso met naam, afstudeerjaar en studie. Wie wil kan er ook zijn curriculum vitae en foto op laten zetten. Komende zaterdag, tijdens de lustrum-alumnidag, gaat het project de lucht in.

De gegevens zullen in de toekomst over de hele wereld op te vragen zijn, maar dit weekend zal de bewegende wereldbol - in een oogopslag

wordt duidelijk waar de oud-student zich nu bevindt - al op de muur boven de tribune van het visitorscentrum te zien zijn; de vaste plek voor Made in Maastricht. "Het is op de eerste plaats een eerbetoon aan onze alumni", vertelt alumnicoordinator Ine Kuppen. Maar het is daarnaast ook een handige vraagbaak voor bijna afgestudeerden die op zoek zijn naar een baan of een stage. "Ze kunnen zien waar hun voorgangers terecht zijn gekomen, contact leggen en informatie inwinnen." Zie ook pagina 7.

■ RJ

Geen verkiezingsdebat studenten

Het jaarlijkse verkiezingsdebat waarin de verschillende studentenpartijen het tegen elkaar opnemen aan de hand van stellingen, gaat wegens gebrek aan belangstelling niet door. Studenten van de faculteit geneeskunde hoeven niet naar de stembus omdat het aantal kandidaten gelijk is aan het aantal zetels en de dienstraden van het bureau der universiteit en het administratief servicecentrum zullen leeg blijven, omdat zich geen kandidaten hebben aangemeld.

Van maandag 12 tot en met 22 juni zijn de universitaire verkiezingen voor studenten in de faculteitsraden en universiteitsraad (medewerkers worden voor twee jaar gekozen, en doen in 2007 weer mee) en voor de zetels in de verschillende dienstraden. Opvallend is dat studenten-vakbond Nsem, ooit de machtigste studentenpartij in Maastricht en gelieerd aan de landelijke Lsvb, alleen een lijst voor de universiteitsraad heeft ingediend. Concurrent Dope daarentegen - verbonden aan het landelijke ISO - laat zich

zien in de u-raad en de faculteiten rechten, economie en bedrijfskunde en gezondheidswetenschappen. Bij de laatste twee heeft de kiezer weinig keuze, want Dope is daar de enige lijst. NovUM, een groep die zijn oorsprong vindt in het University College, probeert dit jaar opnieuw enkele zetels te bemachtigen in de u-raad. Daarnaast hoopt de partij voor het eerst ook voet aan de grond te krijgen in de raad van cultuurwetenschappen. Afgelopen najaar, tijdens de verkiezingen voor de faculteit algemene wetenschappen nieuwe stijl (met UCM en kennistechologie), haalde NovUM al de eerste studenten-zetels binnen (vijf). Nsem kreeg er één.

In de rest van universitair Nederland zijn de verkiezingen bijna overal al gehouden en was de opkomst met gemiddeld 26,5 procent beter dan de afgelopen jaren. Of Maastricht deze trend gaat volgen, wordt duidelijk op maandag 26 juni. Dan maakt het Centraal Stembureau de uitslag bekend.

■ RJ

Stelling: het Nederlands elftal vliegt er in de eerste ronde van het WK uit

Tegen de Goddelijke Kanaries is geen kruid gewassen



Illustratie: Toussaint Essers

Oranje condooms, oranje bier, een oranje lederhose met leeuwenstaart. De oranje gekte is weer volop losgebarsten. Maar hoe is het gesteld met het vertrouwen in het Nederlands elftal? Is het een hecht team of heeft Van Basten veel geëxperimenteerd met nieuwe spelers?

Het Maastrichtse onderzoeksinstituut ROA (Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt) heeft veel voetballiefhebbers in de gelederen. **Sander Dijkman**, statistisch analist, is degene die een WK-poule op poten heeft gezet. Dijkman noemt zichzelf een redelijke voetbalfanaat, maar in leeuwenhose zullen we hem niet in het café aantreffen. Gaat te ver. Wel heeft hij geprobeerd kaarten te krijgen voor de wedstrijden maar dat is niet gelukt.

Het Nederlands elftal vliegt er niet in de eerste ronde uit, denkt hij, maar verder dan de kwartfinale komen ze niet. Aan Van Basten ligt het niet. "Mooi om te zien hoe ontspannen hij alles onder controle lijkt te hebben. Hij heeft er een goed team van gesmeed, maar niet goed genoeg om te winnen van Brazilië. Tegen de Brazilianen kan niemand op, alle-

maal sterspelers, van voor tot achter."

Dilana Schaafsma, derdejaars psychologie-student, heeft eveneens een hoge pet op van de Goddelijke Kanaries maar koestert net zoveel vertrouwen in Oranje. De finale wordt volgens haar Nederland-Brazilië. Al vindt ze het lastig om de kansen van Nederland goed te schatten. "Van Basten heeft het elftal flink opgeschud, waardoor bekende spelers als Klui-vert, Davids en De Boertjes eruit liggen. Wel goed om weer frisse jongens te selecteren, geen individuen maar teamspelers."

Schaafsma is keeper bij studentenvoetbalvereniging Red Socks. Ze is geen fanaat ("het blijft toch een mannensport"), maar ze zit komende zondag wel met een Oranje-shirt in café Falstaff, samen met de andere leden van Red Socks.

Jeroen Donkers, docent informatica, gaat vrijdag op vakantie naar Frankrijk. Hij zal er niet warm of koud van worden als Nederland wereldkampioen wordt ("leuk voor die jongens, meer niet"). Hij is blij dat hij weinig van de voetbalgekte zal meemaken. "In Frankrijk gaat het er minder uitbundig aan toe dan hier. Je vindt daar geen volledig versierde huizen. Op tv is het wel een en al voetbal. Dat wordt

dan al zappend slommen tussen de wedstrijden door."

Niet alle WK-wedstrijden zal **Alette Smeulers**, docent internationaal strafrecht, op tv kijken, wel de wedstrijden van Nederland en de andere grote landen. Vroeger volgde ze alles op de voet, zat ze aan de buis gekluisterd. "Ik wilde zelfs sportjournalist worden. Tegenwoordig is er zoveel voetbal op tv, dat het niet meer leuk is. *Overkill.*"

Ondertussen wordt er bij Smeulers op de deur geklopt, een collega wil iets vragen. Aan de telefoon: "Wacht even... ben ik weer, mijn collega keek vreemd op toen hij me over voetbal hoorde praten, maar goed... waar was ik gebleven?"

Oranje overleeft zeker de eerste ronde, denkt ze. "Het wereldkampioenschap zit er niet in, ik verwacht dat ze in de kwart- of halve finale worden uitgeschakeld. Landen als Argentinië of Brazilië zijn gewoonweg beter. De individuele klasse van het huidige Nederlands elftal is minder dan een paar jaar geleden, maar de teamgeest is groter. De spelers gaan voor elkaar onder het gras door."

■ **Maurice Timmermans**

Colofon

Redactieadres

Looiersgracht 12-14 (begane grond)

Postbus 616

6200 MD Maastricht

T 043 - 38 83 174

F 043 - 38 82 799

E observant@obs.unimaas.nl

W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Melissa Llanes, Marloes Rikhof, Cor

Spreeuwenberg

Redactieraad

Paul van den Berg, Judith van Dijken, Herco

Fontein, Ellen Krijnen, Woody van Olffen

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280

Wammes Bos T 38 83 128

Wendy Degens T 38 83 125

Irene Smeets T 38 83 471

Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braekt

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Lynn Berger, Lotte van Bijsterveld, Chantal

Clæssens, Marcus Huibers, Hans Philipsen,

Marlies van de Wiel

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertaling

B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen

zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar

(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap

ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden

en andere belangstellenden kunnen zich

abonneren voor € 26,00 per jaar. Losse

nummers € 0,75

HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder

voorafgaande schriftelijke toestemming van

de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk

worden overgenomen



Het merk UM

De UM gaat aan branding doen, heb ik vernomen. Ik kreeg, toen ik het las, spontaan het geluid van de zee en schreeuwende meeuwen in mijn oren. Daarna wilde ik bukken om mijn schoenen en sokken uit te doen als voorbereiding op het pootjebaden, maar dat bleek na wat verder lezen

niet nodig. De associatie was namelijk helemaal fout: je moet het op zijn Angelsaksisch uitspreken, en dan kom je vanzelf op hele andere gedachten. Brènding is het dus. Dat wil zeggen: het zodanig positioneren van een "brènd", een merk met andere woorden, dat iedereen er spontaan de goeie dingen bij denkt. Het is dus eigenlijk het merk er in branden, oftewel brandmerken. Dat deden ze in de oudheid met slaven, in de middeleeuwen met misdadigers en later in Amerika met de runderen die in kuddes over de prairie naar de slachthuizen gedreven werden. Ik hoop, lezer, dat u zich een beetje thuis voelt bij de gedachte. Zelf moet ik nog even wennen.

Met name de keuze tussen gebrandmerkt worden als slaaf of als slachtrijp rond vind ik geen gemakkelijke. Misschien dat ik toch maar voor crimineel ga. Maar aangesproken door het idee voel ik me zeker. Letterlijk zelfs, want ik werd uitgenodigd een elektronische vragenlijst in te vullen. Een van de items was de keuze tussen een stuk of wat plaatjes van auto's. Met welke auto moest de UM in de toekomst geassocieerd gaan worden? Mijn voorkeur, een degelijke ouderwetse kruiwagen, stond er helaas niet bij. Toch lijkt me dat het nastrevenswaardige beeld voor onze universiteit: milieuvriendelijk, duurzaam, lage onderhoudskosten en op de menselijke maat gemaakt. En met een goede kruiwagen kom je verder in het leven dan met zo'n kreukelzone op wielen. Maar goed, die mogelijkheid kon niet aangeklikt worden. Wel mocht ik in een tekstvakje Jo Ritzen adviseren, al weet ik niet meer precies waarover. Nu, over dat advies hoefde ik niet lang na te denken. Hou asjeblijft op met die flauwekul. In mijn faculteit stromen de studenten voor een bepaalde opleiding binnen. Dat programma is een melkkoe, maar we hebben niet voldoende staf om het onderwijs fatsoenlijk aan te bieden.

't Ene gat wordt met het andere gestopt. En zeg me nu niet dat we dan maar beter met ons budget om moeten gaan, anders begin ik gal te spuwen over de verplichte winkelnering bij centrale diensten en werp ik de vraag op hoe die het geld besteden. Ik hoor daar hele rare verhalen over. Stel een daad, Jo, en brènd jezelf als een verdediger van academische waarden. Schop die lui die het verschil tussen een universiteit en een pak zeepoeder nog niet kennen van het erf en besteed de centen van de universiteit aan onderwijs en onderzoek. Of voeg anders aan dat rijtje autoplaatjes in die achterlijke vragenlijst een afbeelding van een lijkwagen toe. Nee, niet met het traditionele opschrift "hodie mihi, cras tibi". Maar wel met de twee woorden waarmee, lang geleden, een oom van mij die toen al een autoriteit op het gebied van brènding was, rochelend zijn merk sigaretten aanduidde: Langzaam Grafwaarts.

■ **Nico Baakman, universitair docent bij European Studies**

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Vertrek DMKEP is "ontmanteling" gezondheidswetenschappen

In stevige bewoordingen heeft de raad van de faculteit gezondheidswetenschappen het besluit om de capgroep DMKEP en het bijbehorende onderzoeksinstituut EPP uit de faculteit te halen, bekritiseerd. De raad is "verbijssterd" en spreekt van een "ontmanteling van de faculteit". De kritiek is vervat in een brief aan het college van bestuur, dat verantwoordelijk is voor het besluit tot verhuizing van de DMKEP-psychologen naar de faculteit psychologie. De raad wijst erop dat de GW-studierichting geestelijke gezondheidskunde (GGK), die door DMKEP wordt gedragen, een der meest succesvolle van de hele faculteit is. Te denken dat GGK op termijn binnen GW blijft, zoals is afgesproken, is volgens de raad een utopie; op den duur zal ook de opleiding onherroepelijk uit de faculteit verdwijnen. Met dit

alles "brengt het college de faculteit een zeer gevoelige klap toe", oordeelt de raad, vooral omdat de psychologengroep en hun opleiding de kern van de gedragswetenschappelijke poot van GW vormen. Waar GW een mengeling is van biologische, maatschappelijke en gedragswetenschappelijke invalshoeken en als zodanig succesvol, wordt met dit besluit die formule ondergraven.

De raad erkent overigens wel dat het DMKEP/EPP-dossier ingewikkeld was. Bron van alle ellende, schrijft men, was de "buitengewoon onfaire" bejegening van het gerenommeerde onderzoeksinstituut EPP door de faculteit geneeskunde, die op het bifacultaire EPP wilde bezuinigen. Het college van bestuur was echter in de positie dat beleid terug te draaien, "maar u verzaakte dat". De raad verzoekt nu met klem

om intrekking van het collegebesluit. Dat daar niet veel kans op is beseft men al te goed: het college heeft immers al laten weten dat de huidige leden dit besluit niet zullen herroepen. De GW-raad vindt dat vreemd: nu de kwestie de medezeggenschapsorganen heeft bereikt kan een college zich toch niet doof betonen voor de geluiden die daaruit voortkomen.

Toch is dat naar alle waarschijnlijkheid precies wat er nu gebeurt, en het is daarmee de vraag of de brief meer is dan een eloquente manier om stoom af te blazen. Het college heeft met zijn besluit vooral geluisterd naar de groep DMKEP/EPP zelf. Die is dus zeer tevreden over de verhuizing naar psychologie en zal onder geen beding terug willen naar de oude situatie.

■ *Wammes Bos*

Wageningen wint ton met insecten

De Wageningen Universiteit heeft de eerste *Battle of the Universities* gewonnen. Met het onderwerp 'zonder insecten geen leven op aarde' sleepte het entomologenteam van de 'groene' instelling honderdduizend euro binnen. Het projectvoorstel van de Universiteit Maastricht ontbreekt het aan wetenschappelijkheid, meende de jury.

In de finale van de jaarlijkse prijsvraag voor origineel gepresenteerd wetenschappelijk onderzoek werd het Wageningse team na een presentatie als winnaar aangewezen door een jury die onder leiding stond van oud-staatssecretaris Rick van der Ploeg. Wageningen versloeg de teams van de Universiteit Leiden (vrouwen en religie in de middeleeuwse stad) en van de Rijksuniversiteit Groningen (vreemde vogels en klimaatverandering).

Aan de *Battle of the Universities*, die in sep-

tember 2005 van start ging, deden alle veertien universiteiten mee. Voor de prijsvraag hadden zich 65 ploegen ingeschreven. Er waren twee voorrondes nodig om tot een definitieve selectie van de drie beste teams te komen.

Het Maastrichtse project *Sound Souvenirs*, dat het gezinsleven in de jaren vijftig tot leven wil wekken via authentieke bandrecorderopnames van huiselijke scènes, overleefde de voorrondes niet. De jury achtte het voorstel wel van cultureel maar niet van wetenschappelijk belang. "Vervelend om te merken dat je als cultuurwetenschapper minder serieus wordt genomen", zegt teamleider prof. Karin Bijsterveld. "Wij doen nu eenmaal geen experimenten en werken niet met hypothesen, maar maken wel degelijk gebruik van een reeks onderzoeksmethoden om een betrouwbaar beeld te krijgen van, in dit geval, de belevingswereld van mensen."

Bijsterveld, vol lof over het winnende insecten-

project, is verheugd over de vele reacties van burgers die banden beschikbaar stelden en over de belangstelling van media en kunstenaars uit binnen- en buitenland. De geplande exposities in Het Domein (Sittard) en het Amsterdams Historisch Museum zullen doorgaan, mits voldoende sponsors worden gevonden. Het museum Energetica in Amsterdam heeft al een tentoonstelling toegezegd.

De geldprijs - beschikbaar gesteld door *NRC Handelsblad* en wetenschapsorganisaties NWO en KNAW - wordt door de Wageningers benut om hun stad eind september om te toveren in een 'City of insects'. Ze willen onder meer een insectenfilmfestival organiseren, insectenkunstmanifestaties, een insectenconcert, insectenmaaltijden en etalagewedstrijden. Daarnaast worden lespakketten gemaakt en wordt er gedacht aan een vervolproject in samenwerking met Ouwehands Dierenpark.

■ *Maurice Timmermans/HOP*



Overtuigend bluffen

Een masterstudie zit er volgend jaar even niet in. Puur vanwege tijdgebrek. Joanne Kuipers, nu laatstejaars European Studies, treedt namelijk eind deze maand aan als penningmeester van het Interstedelijk Studenten Overleg (het 'redelijke' alternatief van de LsvB: geen acties, maar blijven praten) in Utrecht. Een jaar lang zal ze samen met vier andere studenten (uit Twente, Utrecht, Groningen en Nijmegen) fulltime de belangen van alle studenten in Nederland behartigen in politiek Den Haag, bij maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven. "Een tijdje geleden las ik in een stermail dat het ISO op zoek was naar nieuwe bestuursleden voor de lobby in Den Haag. Ik had toen net een half jaar stage gelopen bij een Nederlands lobbykantoor in Brussel. Het leek mij leuk

om nu ook eens de Haagse politiek te leren kennen. En ik wilde meer werkervaring opdoen naast mijn studie, wilde niet alleen met Europa bezig zijn."

Na een casedag werd Kuipers uit ongeveer 530 kandidaten geselecteerd als één van de vijf nieuwe bestuursleden van het ISO. "Een dag lang kijken vijf juryleden over je schouder mee hoe jij functioneert als bestuurslid." Zo moest ze in een half uur een persbericht schrijven en een gesimuleerd lobbygesprek voeren met een fictief VVD-Kamerlid. "We hadden maar vijf minuten voorbereidingstijd, dus ik wist tijdens het gesprek niet precies waar het VVD-Kamerlid het over had. Ik heb zitten bluffen. Ik dacht dat hij dat in de gaten had. Achteraf bleek dat hij het niet had gemerkt."

Twee dagen later kwam het telefoontje: het ISO vond haar ordelijk en 'to the

point' ("wat goed paste bij de functie als penningmeester"), haar lobbygesprek was overtuigend, maar ook haar open uitstraling vond de organisatie doorslaggevend. "Ze vonden mij makkelijk te benaderen. Grappig dat anderen die indruk van me hebben. Ik kan namelijk best verlegen zijn."

Sinds de bekendmaking is Kuipers bijna dagelijks in Utrecht (tot haar afstuderen heeft ze tijdelijk zowel een kamer in Maastricht als Utrecht) om zich in te werken. "Waar staat het ISO voor? Welke standpunten heeft de organisatie in het verleden opgebouwd? Welke dossiers, zoals de leerrechten, spelen er? Welke portefeuilles zijn er te verdelen? Ik kan me erg vinden in hun standpunten. ISO komt altijd met goed onderbouwde argumenten. Niet puur beleid afkraken, maar ook alternatieven bedenken." (IS, foto Maarten van den Haak)

Kwaliteit mensa

De kwaliteit van de koffie, zuivel en frisdrank is goed. Het broodbeleg, de warme maaltijd en salades kunnen beter. Ook mag het gehele aanbod goedkoper. Dat blijkt uit een evaluatie van de mensa's in de binnenstad en in Randwyck waaraan 476 medewerkers van de Universiteit Maastricht hebben meegewerkt. Het onderzoek is uitgevoerd door onderzoeksbureau Flycatcher dat gelieerd is aan de UM.

Meer dan de helft van de deelnemers komt regelmatig in de mensa, meestal tijdens lunchtijd, en koopt er het liefst een belegd broodje, soep, melk of yoghurt. Eenvijfde bezoekt de mensa nooit; zij nemen eigen boterhammen mee.

Op de vraag of er producten zijn die men mist, antwoordt 80 procent ontkennend. De overige 20 procent suggereert onder meer een gratis watertap, Duits brood, kleine flesjes wijn, maaltijdsalades, meer vegetarische maaltijden, light beleg en meer variatie in de salades en het fruit.

Ook wordt er volgens de meesten hygiënisch gewerkt, is de mensa netjes en schoon, is de sfeer goed en zijn de medewerkers vriendelijk, alhoewel een enkeling vindt dat de caissières te veel met elkaar kletsen en te weinig bezig zijn met de klant. Het minst tevreden is men over het aantal zitplaatsen, vooral in Randwyck.

De speciale koffie van de koffiëcorner, café DE, in de economiefaculteit is lekker, maar wel aan de dure kant. Tot slot: de website van de mensa. Deze wordt niet of nauwelijks gebruikt.

■ *WD*

Tussenpaus op OCW

Staatssecretaris Rutte vindt dat er voor zijn portefeuille een opvolger moet komen. De invoering van de nieuwe wet op het hoger onderwijs en de deelname van allochtonen vergen nog te veel aandacht.

Rutte verruult het ministerie van OCW uiterlijk na de zomer voor de Tweede Kamer, waar hij fractievoorzitter wordt van de VVD.

Rutte zal de wet hoogstwaarschijnlijk met succes door de Kamer loodsen (zie www.observant.unimaas.nl). Het definitieve leerrechtenplan wordt over twee weken in stemming gebracht. Deze maand verdedigt Rutte zijn plan nog in de Eerste Kamer, daarna vertrekt hij.

Als er een nieuwe staatssecretaris wordt benoemd, zou dat na Rutte en Annette Nijds de derde bewindspersoon zijn die verantwoordelijk is voor hoger onderwijs. Hogescholen en universiteiten lieten eind vorige week al weten niets te zien in een tussenpaus. Gelet op de korte regeerperiode die nog rest tot de verkiezingen in 2007 zou het alleen maar gaan om iemand die op de winkel past. Minister Van der Hoeven zou veel beter zijn ingewerkt in de materie.

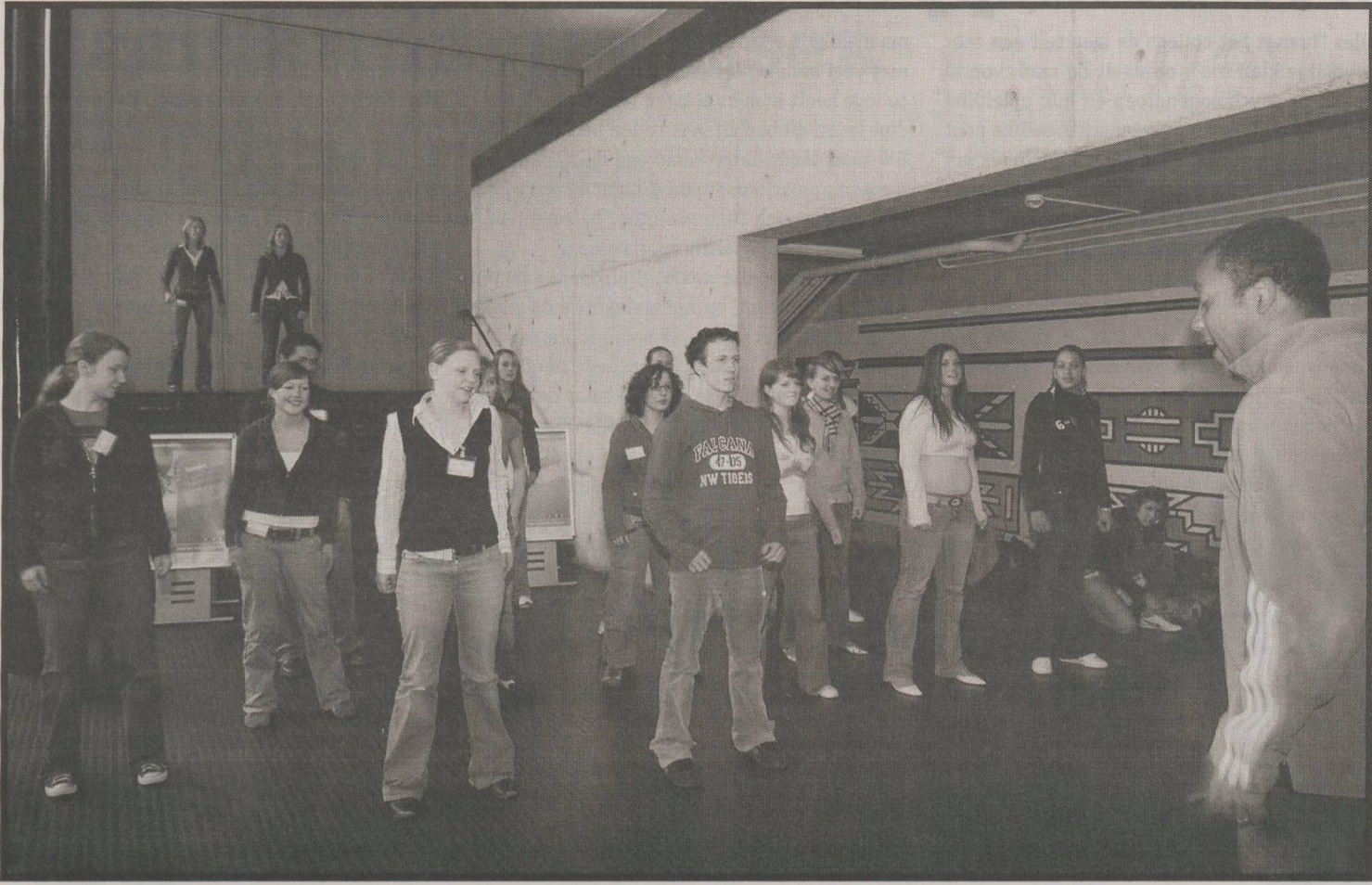
■ *HOP*

Weblog rechten

De studiekeuze een kijkje in de keuken gunnen. Dat is het idee achter de sinds kort in het leven geroepen weblog van de rechtenfaculteit. "Vwo'ers worden overladen met brochures van universiteiten. De weblog is een manier om hen mee te laten kijken over de schouder van onze eigen studenten", vertelt communicatiemedewerker Tom van Laer. Dat is er op dat moment maar één: derdejaars Denise Kremers. Daarnaast zetten ook drie strafrecht docenten en decaan Aalt-Willem Heringa hun belevenissen op de internetsite www.rechten.unimaas.nl/blog. Het initiatief is dus vooralsnog klein opgezet. Van Laer: "Het moet groeien. We zijn nog steeds op zoek naar andere studenten die willen schrijven over wat hen bezighoudt. Het moet zowel gaan over de studie als over het studentenleven. Liefst een fifty-fifty verdeling." In Kremers' eerste column kwam haar hippieachtige verschijning op een disputengala aan bod. En twee weken geleden nam ze het gastcollege van strafrechtadvocaat Anker als uitgangspunt. Ambities in de journalistiek heeft ze niet, haar voorliefde gaat uit naar de advocatuur en het strafrecht. Kremers' bijbaantje levert haar een kleine zakcent op, tien euro voor elke column.

■ *WD*

Liever dansen dan discussiëren



Streetdance voor scholieren bij faculteit economie en bedrijfskunde Foto: Patrick Belgareh (AVP fotografie)

"Is dat Hofstede?", vraagt een vwo-scholier. Nee, dat is Coeni van Beek, gastspreker en directeur van het *Global Ethics & Business Conduct Programme* van Price Waterhouse Coopers en bovendien heel wat jonger dan emeritus hoogleraar en econoom Geert Hofstede. Vorige week donderdagmiddag vond in Theater aan het Vrijthof een symposium plaats ter ere

van de installatie van de Geert Hofstede-leerstoel. De economiefaculteit verzorgde in de ochtenduren een programma voor zo'n veertig Maastrichtse vwo'ers.

Om negen uur melden ze zich in het Visitors' Centre. De leerlingen worden onderverdeeld in vijf groepen, elk vertegenwoordigt een deel van de wereld, van Afrika tot Canada. Voor-

dat ze met hun eigen clubje aan de slag gaan, geven gastspreker Coeni van Beek en coördinator Mariëlle Heijltjes een korte introductie van het fenomeen cultuur. Ook Hofstede's wereldberoemde dimensies – machtsongelijkheid, individualisme versus collectivisme, feminiteit versus masculiniteit en onzekerheidsvermijding – worden in een paar minu-

ten uit de doeken gedaan. Bij sommigen gaat een belletje rinkelen, anderen weten überhaupt niet waar het over gaat, laat staan wie Hofstede is.

De groep Azië, de grootste van allemaal met vijftien scholieren, wordt begeleid door twee buitenlandse – een Vietnamese en een Indiase – studenten van de Universiteit Maastricht. De workshop verloopt niet vlekkeloos, het duurt even voordat een vrijwilliger is gevonden die de bevindingen wil opschrijven en presenteren. "Presenteren? Voor de hele groep? In het Engels? Echt niet", zegt een leerling. Na aandringen geeft hij zich toch gewonnen. Een discussie over cultuurverschillen tussen Azië en Nederland met betrekking tot homoseksualiteit, solliciteren, persvrijheid of *dating* cultuur komt er niet van. De leerlingen houden het bij een aantal vragen aan de Aziatische UM-studenten. "Stond je er niet van te kijken wat er allemaal in Nederland mag? Homoseksualiteit is bij ons geen taboe. In India wel?" en "Moet je in je thuisland trouwen met degene die je ouders uitkiezen?" Verplicht trouwen is gelukkig uit onze cultuur verdwenen, maar twintig jaar geleden, zegt de Vietnamese student, was dat wel anders.

Na twintig minuten is de tijd om. "Te snel", vindt een tweetal. Heijltjes: "Niet elke discussiegroep was levendig, maar we hopen dat de leerlingen er iets van hebben opgestoken en dat we ze een bepaald gevoel, van de universiteit, van deze setting, hebben meegegeven." De muffins die in de pauze worden voorgeschoteld vallen in goede aarde. Dat geldt ook voor de workshops streetdance en rap waarmee de ochtend wordt afgesloten. De zestien- en zeventienjarigen zijn duidelijk beter in dansen dan in discussiëren en presenteren.

■ Wendy Degens

UM-studenten organiseren voetbaltoernooi in Nicaragua

In de zomer van 2004 opereerde Annemiek Vogels, student psychologie, nog een leeuw in Zuid-Afrika, deze zomer organiseert ze met acht andere Maastrichtse studenten, een middelbare scholier en een oud-student een voetbaltoernooi voor jongeren in Nicaragua. "Vrijwilligerswerk is voor mij heel lonend; je leert er veel van, het is leuk en je zet je in voor anderen zonder er geld voor terug te krijgen. Ik wil later het ontwikkelingswerk in."

Het project is opgezet in het kader van RaMa, een organisatie die de stedenband tussen Maastricht en Rama, een stad in het oosten van Nicaragua (25 duizend inwoners), wil versterken. Half juli vertrekken de studenten en zullen drie tot zes weken in een gastgezin logeren.

Het voetbaltoernooi waaraan zeven lagere scholen – soms niet groter dan een enkel klasje – van Rama kunnen deelnemen, is een van de reisdoelen. "Elke klas representeert een land: Nederland, Duitsland, Argentinië, enzovoort. De meeste kinderen weten echter niet waar bijvoorbeeld Duitsland of Engeland precies ligt. Daarom krijgen ze informatie van ons over de taal, de inwoners, de ligging, de gebruiken. We maken de vlag na en verzinnen een leuke mascotte. Een beetje aardrijkskunde dus", vindt Vogels.

De organisatie van dit mini-WK zal hooguit een week in beslag nemen. Daarnaast hebben de studenten tijd om individuele projecten op te zetten, in samenwerking met lokale organisaties. Emiel Post Uiterweer, tweedejaars geneeskunde, weet al wat hij gaat doen. "Ik ga meelopen in een lokaal ziekenhuis om erachter komen wat er precies aan zorg is en wat voor specialisaties er zijn. Ik wil een deel van mijn co-schappen in het buitenland lopen en nu krijg ik de kans om te kijken hoe het er in Rama aan toe gaat."

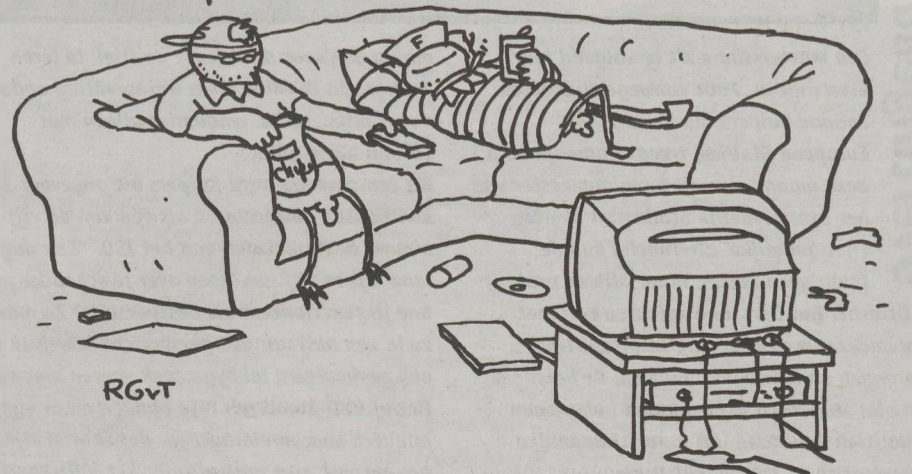
Het project krijgt een subsidie van 50 duizend euro van *Xplore*; een subsidieprogramma van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Het fonds is bedoeld voor jongeren tussen de twaalf en dertig jaar die een stage of uitwisselingsproject willen opzetten in ontwikkelingslanden. De studenten van de Universiteit Maastricht leggen zelf maximaal vijfhonderd euro in. Een goedkope vakantie? "We krijgen inderdaad redelijk wat geld van de overheid en hebben zelf ook de nodige sponsors binnengehaald, maar het is niet voor niets. Iedereen moet na afloop honderd vijftig mensen persoonlijk aanspreken over het project. Een presentatie voor een grote groep telt niet mee, dat is te indirect, vinden ze bij het ministerie. Ik begin maar bij mijn familie en vrienden", zegt Vogels.

■ Lotte van Bijsterveld

FOKKE & SUKKE LEREN HET NODIT

WAT EEN
KUTFILM!!

WEER ANDERHALF
UUR WEG DIE WE NIET
AAN ONZE STUDIE
HEBBEN BESTEED!



UM-promovendus: psychische trauma's laten zich niet verdringen

Niet alle hervonden herinneringen zijn vals

Een vrouw herinnert zich in therapie dat ze als kind seksueel misbruikt is door haar vader. Kan dat? Deze zogeheten hervonden herinneringen blijken vaak vals, maar wanneer ze spontaan, zonder hulp van een therapeut bovendien, zijn ze veel betrouwbaarder. Dat concludeert psycholoog Elke Geraerts in haar proefschrift, waarop ze volgende week hoopt te promoveren.

Sinds eind jaren tachtig zijn rechtszaken waarin vermeende incestslachtoffers, na een therapeutische behandeling, hun vader of oom beschuldigen van seksueel misbruik schering en inslag. In 1998 liepen er in de Verenigde Staten zo'n duizend zaken waarin voornamelijk volwassen vrouwen hun vaders beschuldigden van incest. Een paar jaar later doken ineens een reeks aanklachten tegen katholieke priesters op, waarin mannen de geestelijken ervan betichtten hen als misdienaar of koorknaap te hebben misbruikt. Alleen al tweehonderd aanklachten in Boston in 2003.

Niet alleen in de samenleving maar ook in wetenschappelijke kringen ontstond een hoop beroering. Psychologen raakten verward in de zogeheten *memory wars*. Inzet van de woordenstrijd was de vraag: is het mogelijk dat mensen een jeugdtrauma kunnen vergeten dan wel verdringen, en zich jaren later de gebeurtenis plots herinneren? Onmogelijk, zeggen de *non-believers*, het brein is juist zo ingericht dat bedreigende gebeurtenissen buitengewoon goed worden opgeslagen. Wel mogelijk, menen veel psychotherapeuten, verdringing is een noodzakelijk beschermingsmechanisme om verder te kunnen leven. Het ging er zo fel aan toe dat ze elkaar intimideerden: dreigen met rechtszaken of het bestuur van de universiteiten inlichten over het wangedrag en de verwerpelijke opvattingen van de tegenstanders. De gezaghebbende American Psychological Association (APA) zette een werkgroep met voor- en tegenstanders op poten om uit de impasse te geraken, maar de leden kwamen geen stap vooruit.

Onderzoeker Elke Geraerts (24), die haar promotieonderzoek in twee jaar afrondde, heeft de woordenstrijd tegen het licht gehouden en deed experimenten die een uitweg lijken te bieden uit de 'loopgraven-oorlog'. Vreemd maar waar, Geraerts was een van de eersten die studies op touw zette met (honderd) mensen die daadwerkelijk hervonden herinneringen hadden beleefd, en niet met doorsnee proefpersonen onder wie vaak studenten.

Uit de literatuur is bekend dat men via suggestie mensen iets kan laten herinneren wat ze nooit hebben meegemaakt. Nog makkelijker gaat dat bij diegenen met hervonden herinneringen, blijkt uit een van Geraerts' studies. Ze legde deze groep een woordenlijst voor - pijn, verkrachting, geweld - die (suggestief) verwijzen naar de ontbrekende term 'aanranding'. Later herinnerden deze proefpersonen zich vaker niet-gepresenteerde woorden, dan de controlegroep. Ze hebben moeite met bronidentificatie, zoals dat heet, onthouden niet waar ze hun informatie vandaan hebben. Als gevolg daarvan mengen ze zaken die ze zelf bedacht hebben met zaken



Elke Geraerts Foto: Philip Driessen

die echt gebeurd of, zoals in dit geval, gepresenteerd zijn.

"Belanden deze mensen bij een therapeut die na hypnose suggereert dat ze misbruikt zijn, dan is het niet raar dat ze op de proppen komen met valse herinneringen. Opmerkelijk was dat de proefpersonen die moeite hadden met de herkomst van informatie, allemaal hun herinneringen hadden hervonden in therapie. Later zijn we nagegaan of er ondersteunend bewijs voorhanden was voor de echtheid van hun herinneringen, denk aan verklaringen van familieleden, brieven of medische rapporten. In geen enkel geval hebben we bewijs gevonden."

Met een ander deel van de proefpersonen was iets anders aan de hand. Die hadden zich het misbruik niet tijdens psychotherapie herinnerd, maar in het leven van alledag. Als een donderslag bij heldere hemel drong een scène uit het verleden zich aan hen op. Eén van Geraerts' proefpersonen vertelde dat "plots een hele serie van beelden door mijn hoofd raasden" toen ze na jaren haar kinderkamer binnentrad. Plots herinnerde ze zich dat haar stiefvader er meermaals haar vagina had betast.

Deze groep heeft geen problemen met de herkomst van informatie, maar blijkt wel hoog op het *forgot-it-all-along*-effect te scoren. Een verschijnsel waarbij men eerdere herinneringen over het hoofd ziet dan wel herinterpreteert op volwassen leeftijd (dan pas dringt het besef door dat het seksueel misbruik was) of ze langer geleden acht dan in

werkelijkheid het geval is. In een experiment besprak Geraerts eerst met deze proefpersonen hun herinneringen aan, bijvoorbeeld, de eerste begrafenis die ze bijwoonden, en vroeg hen twee weken later: hoe lang is het geleden dat je aan die begrafenis hebt gedacht? Jaren geleden, zei menig een. Overigens wees het 'recherche-onderzoek' uit dat in eenderde van deze zaken ondersteunend bewijs werd gevonden voor de authenticiteit van de herinneringen.

Kortom, zegt Geraerts, het is van belang om onderscheid te maken tussen twee soorten hervonden herinneringen: de therapeutische en de spontane. Een onderscheid dat niet alleen relevant is voor de opponenten in de *memory wars*, maar ook voor justitie. Rechters zouden er goed aan doen om beschuldigingen van diegenen die spontane herinneringen hebben gehad, serieuzer te nemen dan die van patiënten in therapie.

Tot slot de vraag: is het mogelijk dat iemand iets ergs meemaakt, dat tientallen jaren vergeet, om het zich ineens weer te herinneren? Nee, luidt de conclusie van Geraerts. Ofwel, zoals boven al genoemd, maakt een persoon - vaak met hulp van een therapeut - een nieuwe herinnering. Of iemand is het nooit vergeten, maar ontwikkelt een nieuwe kijk op de zaak. Het Freudiaanse begrip verdringing mag wat haar betreft in de prullenmand.

■ Maurice Timmermans

Proefschrift: *Remembrance of things past*, door Elke Geraerts



Beste John,

Nu we in toenemende mate aan het regionaliseren zijn, snap ik eindelijk die titel boven de coming out van onze immer zichzelf wegcijferende opperbaas Uncle Jo Ritzen: 'Bescheidenheid vind ik wel iets om na te streven'.

Iedereen lacht zich rot omdat die zin nu juist uit zijn mond komen moet. Het is een interessant fenomeen; het contrast tussen wat de man zegt en wat er gebeurt. Sinds hij hier de baas is streeft hij globalisering na, en vanaf dat moment stroomden er alleen nog regionalen binnen. En nu blijkt het opgeblazen ego al die tijd bescheidenheid hoog in het vaandel te hebben gehad. Dit lijkt dan wel tegenstrijdig allemaal, John, maar er zit toch een zekere logica in. Eigenlijk is het een wet van Meden en Perzen, je moet alleen even doorhebben dat het steeds om scherpe tegenstellingen gaat: wat de heilige Jozef wil dat er wel gebeurt, gebeurt gewoon niet, en wat hij wil dat er niet gebeurt, gebeurt juist wel. Ben benieuwd hoe dat met die nieuwste lachwekkende good-to-great actie van captain Jo, de 'Branding' van het merk UM, af gaat lopen. Denk ook jij dat als het merk UM maar staat, dat kwaliteit dan vanzelf volgt, John? Us Jo wel. Maar volgt ook Jo's Branding Jo's wet, dan zal-ie dus faliekant mislukken. In ieder geval is er weer zo'n duur bureau ingehuurd, en heeft ook coach binnenkort weer wat te doen. Die heeft hem al geleerd om goed tegen kritiek te kunnen, ik schat zo in dat hoe-ga-ik-om-met-teleurstellingen het volgende plan van aanpak zal zijn. Dat zal zijn tijd wel nodig hebben, want denk jij ook niet dat Jo een bijtertje is? Intussen wel booming business voor zijn coach, John, ik ben eigenlijk wel benieuwd wie Uncle Jo's steun en toeverlaat betaalt.

En nu ik er zo over nadenk snap ik trouwens ook de afkeer van een regionale universiteit wel. Eerst dacht ik, wat is daar nu mis mee, maar weet jij dat tweerde van de folie à trois op de Berg uit deze regio komt? Captain Jozef Ritzen himself is geboren en getogen in Heerlen, en je maakt mij niet wijs dat het nest van rector Mols veel verder lag.

Het wordt tijd dat ik mijn koffers ga pakken. Op het moment dat jij deze brief leest geniet ik met collega's van all over the world van zon, wijn en wetesjap, mooier kan bijna niet. Veel plezier op het jubileumfestival, ik vind het echt verdomd jammer dat ik dat moet missen.

Hartelijke groet uit Barcelona,

Anita

Prof. Anita Jansen (faculteit psychologie) en prof. John Hagedoorn (faculteit economie en bedrijfskunde) schrijven elkaar om de week een brief

Choosing a Masters at the UM

"Study and board duties easy to combine"



Elles de Jong Photo: Philip Driessen

"The emphasis in this Masters is very much on practical skills," says Dutch Elles de Jong (21) enthusiastically about the Masters programme of International Business that she has been taking since February. "The topic on leadership, for example, was great. First we learned theories about leadership and team building. After that, I had to write a paper about myself, about the kind of leader I would be. You don't learn something like that just by reading a book." De Jong is clearly happy with the practical approach in her Masters specialisation of Organisation. Certainly now that she has no time left to get more practical experience through a traineeship. "I got a little behind in my Bachelors and I want to write my thesis in January. Doing a traineeship before that would be awkward." An option might be a graduation

traineeship. "I think that this would be important to determine whether the kind of work I am training for is really my cup of tea. A friend of mine studied Medicine and during her internship she realised that she did not want to do that for the rest of her life."

At the moment, her study does not always have top priority. Spends a great deal of time alongside her study being chairperson of the European student association AEGEE. A good combination, she believes. "AEGEE has local offices in almost all European countries. This means that I often have to work with people with different cultural backgrounds. It is therefore a perfect platform to put into practice what I learn in my study about organisation and leadership."

Does she find it easy to combine her board duties with her study? No problem, says De

Jong. "During the busy periods, I do not take all the subjects. The workload is a little heavier than it was in my Bachelors programme, but the subject matter is not more difficult. Many of the things that I already learned in my Bachelors, are now being repeated."

After she has finished in Maastricht, De Jong is planning on doing a Masters in the United States. "Just to experience something completely different. Because of AEGEE, I always think in terms of Europe, Europe, Europe. America will make a nice change." What the future will bring after that, she does not know. "I will definitely not stay in Maastricht. You can fly home every month from lots of places for one hundred euros. So I am not stuck to the Netherlands."

■ Marlies van de Wiel

Foreign students want bilingual boards

"The UM can no longer speak only Dutch"

Six foreign students have put themselves forward for the upcoming elections for the student fractions of the university and faculty councils. A few of them (one for the university council, two for the Arts and Culture council) are high on the list. Their aim is to make the representative advisory body bilingual.

Czech student Martin Martinek from University College Maastricht is in third place on the NovUM list for the university council. This student party currently has three seats in the council. If it keeps these seats, Martin will become the first non-Dutch-speaking member of the university council in September. In doing so, he wants to convey a message: at the moment, foreign students have no clue as to what is going on within the university, because the language prevents them from attending meetings or reading documents, memos or minutes. "I represent the students who come from abroad and think that the UM is an international university." Once they are here, this appears not to be the case, says Martin. "This university does

not become international by sticking the logo 'international and innovative' everywhere." It takes more than that, and one thing is a bilingual representative advisory body. "I understand that it is difficult to hold meetings completely in English - if I get a seat in the council, I will certainly take a course in Dutch this summer. But documents do need to be translated and one could look at each point on the agenda and decide whether it should be discussed in Dutch or English." Martin finds it hard to say how this will work out in practice: "If people have their discussions in Dutch, I most likely will only be able to listen. When documents are only in Dutch, I will need my fellow-party members for a translation. This will require extra preparation time."

American Zoe Reiff, student at European Studies and third candidate on the NovUM-ONS list for the faculty council at Arts and Culture, also wants to challenge her faculty: "I do not have a problem with having to learn Dutch, but the faculty is unclear about its policy at the moment. We are encouraged to actively participate in the representative advisory body, but we

are not compelled to learn the language." Those two facts cannot go together when it comes to non-Dutch-speaking students, because the council does everything in Dutch, as Zoe has noticed. At the moment, the faculty council has one foreign student member and two foreign employees, all of whom have a command of Dutch. Zoe expects that the discussion about bilingual representation will only really become an issue when council members cannot manage in Dutch. "I will take a course, but reading will still only be at the level of children's books, while documents for council meetings are quite complex. There is one other candidate who does not understand a word of Dutch. I'm curious to find out how the faculty will deal with that." The elections will take place from 12 to 22 June. In total, there are 93 students on the list. The student list at Arts and Culture has the largest number of foreign candidates: a total of three. Psychology has two: one German and one Belgian candidate who both speak Dutch. Of the 35 students running for the university council, one is from abroad.

■ Irene Smeets

PAGE

6

Made in Maastricht

Made in Maastricht. This is will be the name of the 'digital wall' that will display all former students (25 thousand, including PhD graduates) from Maastricht by just pressing a few buttons. The information will include at least their names, year of graduation and study completed. Those who wish to do so, may also add a curriculum vitae and photograph. The project will be launched next Saturday, during the lustrum day for alumni.

In the future, all data will be accessible from anywhere in the whole world, but this weekend the moving globe - showing at a glance where all former students are now - will already be visible on the wall above the gallery in the visitors centre; the permanent place for Made in Maastricht. "It is first and foremost a tribute to our alumni," says alumni co-ordinator Ine Kuppen. But it is also a useful tool for those who are about to graduate and are looking for a job or training place. "They can see where their predecessors have ended up, make contact and obtain information." See also page 7.

■ RJ

Law web log

Enabling those who are choosing a study to take a look behind the scenes. This was the idea behind the recently created web log of the Faculty of Law. "School-leavers are overloaded with brochures from universities. The web log is a way for them to look over the shoulders of our own students," says communication assistant Tom van Laer. Only one shoulder, at that moment, belonging to third-year student Denise Kremers. In addition, three criminal law lecturers and dean Aalt-Willem Heringa are also putting their experiences on the Internet site www.rechten.unimaas.nl/blog. So for now, the initiative is still a small-scale one. Van Laer: "It needs to grow. We are still looking for other students who want to write about what they are doing. It has to be about their study as well as about student life. Preferably an equal balance of both." In Kremers' first column, her hippie-like appearance at a debating society gala was mentioned. Two weeks ago, she used a guest lecture by criminal law lawyer Anker as her point of departure. She has no ambitions in journalism; she prefers the legal profession and criminal law. Kremers' little job also provides her with some pocket money, ten euros for each column.

■ WD

Nicaragua

In the summer of 2004, Annemiek Vogels, student of psychology was performing surgery on a lion in South Africa, this summer she is organising - together with eight other Maastricht students, a secondary-school pupil and a former student - a football tournament for youngsters in Nicaragua.

The football project was set up within the framework of RaMa, an organisation that wants to strengthen the bond between Maastricht and Rama, a city in the east of Nicaragua (25 thousand inhabitants). The students are scheduled to leave mid-July and will stay with host families for three to six weeks.

Organising this mini World Cup will take no more than a week. The students also have time to set up individual projects, in co-operation with local organisations. Emiel Post Uiterweer, second-year student of Medicine, already knows what he is going to do. "I am going to do a stint in a local hospital, to find out more about the level of care and the specialisations that they have there. I want to do part of my internship abroad and this will give me the chance to see how things are done in Rama."

■ LvB

Oud-studenten ambassadeurs van de Universiteit Maastricht

"Ik heb aan een topuniversiteit gestudeerd, dat kan toch niet iedereen zeggen"

Proud to be an UM-alumnus. Die woorden zijn Jeroen Jansen en Koen Timmermans uit het hart gegrepen. Zij zijn twee van de bijna 25 duizend oud-studenten (inclusief promovendi) die de Universiteit Maastricht inmiddels rijk is. Ze willen zich nadrukkelijk voor hun "alma mater" inzetten en zouden zonder enige moeite een plaats in een Maastrichts pr-team kunnen bemachtigen. Komende zaterdag zijn zij te gast op de lustrum-alumnidag.



Rechts Koen Timmermans Foto: archief Koen Timmermans

Een Alumni Office, alumniplatform en veertien alumnikringen (netwerken van oud-studenten) in onder andere New York, Brussel, Düsseldorf, Parkstad en Den Haag. De Universiteit Maastricht wil de banden met haar afgestudeerden aanhalen. Zij zijn immers, zo werd tijdens een bijeenkomst afgelopen april tussen onder andere oud-studenten en college van bestuur benadrukt, "ambassadeurs" van de UM. Zij bepalen met hun optreden en verhalen mede het imago van de UM. Daarnaast beschikken zij – juist omdat ze uitzwermen over de hele wereld en functies bekleden op "knooppunten" in bedrijfsleven, bestuur en politiek – over een netwerk dat nuttig kan zijn voor bijvoorbeeld stageplaatsen of banen voor de huidige studenten.

Maar let op, het is niet alleen een kwestie van 'halen', ook van 'brengen', heette het in april. De alumni verwachten iets terug van de universiteit, melden de notulen: "Een krachtige reputatie ter ondersteuning van de eigen carrière, toegang tot de universiteitsbibliotheek, informatie over ontwikkelingen in onderzoek, onderwijs en organisatie en mogelijkheden tot netwerken." Op de eerste plaats met elkaar.

West-Brabant

Dat laatste gebeurt al volop, vertelt Koen Timmermans, in 2003 afgestudeerd in International Business en nu Human Resources manager bij Shell Nederland Verkoopmij. Hij verhuisde vorig jaar samen met zijn vriendin Neeltje Vermunt (arts, econoom en UM-alumnus) van Den Haag naar Breda. "We waren er vreemd en wilden mensen leren kennen 'waar je iets mee hebt.'" Voor een borrel, een film, een theaterbezoek, kortom zaken die helpen om meer binding te krijgen met de nieuwe regio. Het idee voor een alumnikring West-Brabant ("met die oud-UM'ers heb je veel gemeenschappelijk, de meeste afgestudeerden zijn trots op hun universiteit, kozen vaak heel bewust voor Maastricht") was geboren, de gang naar alumnicoördinator Ine Kuppen bleek zo gemaakt. Inmiddels is er een "raad van elf" die 31 januari 2006 een openingsbijeenkomst organiseerde. "We hebben een achterban van acht- tot negenhonderd mensen in onze regio. Wij bedenken de activiteiten, het alumni office helpt ons en zorgt voor een website, goede bestanden, posters en onze mailing. Het office regelde ook dat collegevoorzitter Jo Ritzen op die dag een lezing bij ons hield." Op termijn, als de kring West-Brabant volop draait, zullen ze ook een hoop voor de UM kunnen betekenen, vermoedt Timmermans. "Voorlichting op scholen, contacten leggen tussen bedrijven en de universiteit,



Jeroen Jansen Foto: archief Jeroen Jansen

wij kunnen meehelpen om de UM verder op de kaart te zetten."

Het UM-campusteam van Shell, waar Timmermans samen met zeven van de in totaal 45 oud-UM'ers werkzaam bij Shell ook lid van is, timmert eveneens aan de weg. "Wij waren bijvoorbeeld met een paar alumni op de carrièredag van Aisec, we hebben onlangs een sollicitatietraining gegeven aan de economische faculteit. Maar ze kunnen ons ook inzetten in blokken of voor colleges. Het is heel leerzaam als een medewerker van ons een case study uit de praktijk inbrengt."

Morele plicht

"Ik heb aan een topuniversiteit gestudeerd, dat kan toch niet iedereen zeggen. Goede docenten, veel debat, je over een probleem buigen, schriftelijk redeneren. Ik kom mensen uit Utrecht tegen die niet kunnen schrijven. En dan kom je nu terug, dan zie je de universiteitsbibliotheek, de internationalisering die zeer belangrijk is, die jonge mensen. Je krijgt meteen zin om weer te gaan studeren." Aan het woord is Jeroen Jansen, in 1990 afgestudeerd in Nederlands recht en sinds twee weken *international director public-EU affairs & government relations* bij DLA Piper, het op

één na grootste internationale advocatenkantoor met vierduizend advocaten in 25 landen. Hij is samen met Rik Servais contactpersoon van de alumnikring Brussel en ziet het als een "morele plicht" om iets terug te doen voor zijn universiteit. "Ik doe het ook met veel plezier, bovendien gaat het om een *mutuel benefit*. De alumni zijn nu op een leeftijd dat ze op topfuncties terecht komen. De UM kan hen gebruiken om geld binnen te halen voor onderzoek. Stel een advocatenkantoor als DLA Piper wil door derden iets laten uitzoeken op gebied van, ik noem maar wat, sport en Europees recht, dan is het goed als iemand ze wijst op het bestaan en de expertise van de Maastrichtse universiteit. Dat is uiteindelijk gunstig voor beide partijen." Maar dat is niet het enige. "Het is heel plezierig als je weet hoe mensen zijn opgeleid. Ik ben gebaat bij goede mensen voor ons bedrijf, zowel stagiaires als starters. De bijna afgestudeerden zijn gebaat bij een goede start van een professionele carrière. Onze kring zou sollicitatietrainingen kunnen geven, twee van onze kringleden zijn internationale headhunters, het merendeel heeft expertise als het gaat om internationale ondernemingen. Die kennis willen wij delen." Verder wijst hij erop dat de

netwerken van alumni een rol kunnen spelen in het "vormgeven en uitbouwen van het merk UM". Jansen droomt van een UM-campus in Brussel. "Voor post-graduate cursussen, voor lezingen van toponderzoekers, maar ook voor voorlichting aan kinderen van alumni. Zo geef je de UM een gezicht in Brussel, wij zijn nu met het college van bestuur en de faculteit rechten aan het onderzoeken of het levensvatbaar is."

Zowel Jansen als Timmermans benadrukken het belang van alumni als het gaat om fondsenwerving. Jansen: "Veel alumni zijn in de veertig, komen in de posities dat we op dit vlak iets kunnen gaan betekenen. Gebruik onze expertise. Ik wil ons niet vergelijken met het Amerikaanse Harvard, maar we moeten daar wel naar kijken. Die universiteit heeft een belegend vermogen van 26 miljard dollar, dat voor een groot deel door alumni is bijeengebracht. Daarom is het ook een topuniversiteit, uiteindelijk draait het toch om geld, onderzoek is duur. En als de UM dan gaat beleggen, schakel dan oud-studenten in die zich professioneel op dit gebied begeven."

■ Riki Janssen

De lustrum-alumnidag is zaterdag 10 juni. Programma: zie www.alumni.unimaas.nl

Student cultuurwetenschappen Chantal Claessens liep vier maanden

America: to love and to la

"Hi, it's our friend from Holland." Met open armen werd de derdejaars cultuurwetenschappen, Chantal Claessens, ontvangen in het Woodruff Arts Center in Atlanta, een overkoepelend kunstcentrum, gefinancierd door de oprichter van Coca Cola, waar een museum, theater, symfonieorkest en een kunstacademie onderdak vinden. De afgelopen vier maanden liep ze er stage, keek ze mee over de schouders van het management, ging ze gratis naar theater en exposities en dompelde ze onder in de Amerikaanse samenleving. Ze zag de schamele caravans die voor veel Amerikanen dienst doen als huis, de enorme spijzucht van het rijkere volksdeel, maar ook de hartelijkheid van de mensen en de oplettendheid van een arts.

■ Tekst en foto: Chantal Claessens

"Hé, how are you!"

"Good, thank you. How about yourself?"

"Pretty good!"

Aan deze dagelijkse opening van de werkdag moet ik even wennen. Chiquita (ja, net als de bananen) doet iedere morgen met een grote glimlach de deur voor me open. Als assistent van de vice-president van het Woodruff Arts Center (WAC) zit zij van negen tot vijf achter haar bureau. Haar collega's nemen het niet zo nauw met de tijd. Zij vinden het zelfs raar als ik op tijd kom en gestaag doorwerk. Na een paar uur word ik bijna de deur uitgejast om een blokje om te gaan. "Je leest teveel", zeggen ze dan.

Het plakkerige "how are you" vind ik niet helemaal geweldig, maar het is een stuk aardiger dan de begroeting van menig sjaggerijnige Hollander op maandagmorgen. Toen ik het kunstcentrum voorafgaande aan mijn stage belde vanuit Nederland werd ik door de secretaresse aangekondigd aan zo ongeveer alle toevallige voorbijgangers: "It's our friend from Holland!" Niet alleen op het werk zijn de mensen vriendelijk en relaxed, ook in de supermarkt is er een wereldgroot verschil met ons kikkerlandje. Het mag dan wat klef zijn, maar ik heb toch echt liever een gezellig praatje bij de kassa dan het norse: "Zegels?"

Intussen ontmoet ik allemaal 'belangrijke' mensen zoals de directeur van het Big Apple Circus en de directie van Delta Airlines. Ik woon de stafvergaderingen van het WAC bij en overleg met de grote baas die meer dan duizend werknemers onder zich heeft. Iedereen vindt mij interessant, ik kom immers uit "Holland" (hier in het Zuiden zo lang en zo plat mogelijk uitgesproken). Zo kan ik overal heen, en mag ik tijdens het werk over ieders schouder meekijken.

Maar vraag ik wat Chiquita in het weekend gedaan heeft, dan is ze snel uitgepraat. Als wij - mijn partner Antoine en ik - niet al een paar mensen in Atlanta zouden kennen, dan zaten we 's avonds en in het weekend mooi

met z'n tweeën thuis op de bank. Ik had toch niet het idee dat ik slecht was in het leggen van contacten. Is het dan toch echt oppervlakkig hier?

Conservatief

Ik kon er natuurlijk op wachten. Mijn eerste confrontatie met een echte, doorgewinterde Republikein. Deze *Director of Development* van het Woodruff Arts Center zou me bijpraten over de inkomsten van dit kunstcentrum. Een onderdeel van mijn stage is immers - naast een onderzoek naar de invloed van een kunstcentrum op de betrokkenheid van de bevolking, de economie en de architectuur in de omgeving - kijken hoe het management van zo'n groot centrum te werk gaat.

Het grootste verschil tussen kunst in de Verenigde Staten en kunst in Europa, is de manier waarop het gefinancierd wordt. Zoveel geld als Nederlandse kunstinstellingen ontvangen uit potjes van de overheid, zoveel moet een Amerikaans *Arts Center* binnenhalen via het bedrijfsleven. Het gaat hierbij om veel geld, als leider van *the annual corporate campaign* haalt deze Republikein jaarlijks een slordige acht miljoen binnen.

Dat is niets bijzonders, legt hij mij uit. Bedrijven calculeren het in om een percentage van hun winst aan dergelijke doelen te schenken. Dus als er veel winst is, profiteert bijvoorbeeld de kunstsector ervan.

Sommige bedrijven richten zelf een stichting op, zoals Coca Cola-gigant uit Atlanta Robert W. Woodruff dat gedaan heeft. Ook talloze andere organisaties, zoals de *Boys & Girls Clubs Of America* en de *Latin American Association* komen via het bedrijfsleven aan een groot deel van hun geld. Vervolgens kan iemand die zijn studie niet zelf kan betalen, een beurs krijgen van een van deze vele goede doelen. Of organiseren de geldschieters zwangerschapsvoorlichting in het Spaans voor Chileense vrouwen die het Engels niet machtig zijn.

"Dit is een veel betere manier om armoede te bestrijden dan via sociale zekerheid door de overheid. Overheden werken inefficiënt", krijg ik te horen. Geef alles uit handen (vraag geen belasting meer), laat de rijken zo rijk mogelijk worden en iedereen zal ervan profiteren. "Kijk naar buiten", zegt hij terwijl we in zijn kantoor voor het raam staan. "Kijk naar al die nieuwe gebouwen die verrijzen. Dat is toch fantastisch?"

Wat hij nog het mooiste verschil met Europa vindt is dat Amerikanen zoveel religieuzer zijn. "Daarom willen wij geven", benadrukt hij. "De beste oplossing voor armoede is het kapitalisme. Vooral geen socialisme."

Als ik hem vertel over al die woonwijken die slechts bestaan uit caravans, over de zandwegen die we tegenkwamen in een stad als Mississippi, over de man die dagelijks mijn prullenbak komt legen en die van een schamel uurloon van nog geen zes dollars (minimumloon is \$5,15) een gezin moet onderhouden, is zijn enige antwoord dat ik toch wel met een vergrootglas heb moeten zoeken om deze zaken tegen te komen.

Mini Cooper

Ik liep gisteravond mijn dagelijkse rondje door het park. Dat wil zeggen, ik liep door een straat aan een beek met wat groen er omheen. In die ene straat waren in twee tuinen mensen aan het werk met handschoenen aan, in één hand een vat en in het andere een spuit die met het vat verbonden was. In Amerika spuit Jan met de Pet blijkbaar liever wat gif over zijn onkruidplantjes dan zich even te bukken om het uit de grond te trekken.

Natuurlijk zie ik ook net zoals alle Europeanen de verspillende stapels eten in restaurants en de enorme energieslurpende SUV's (Sport Utility Vehicles), die je geen auto meer kunt noemen. Ze bestaan zelfs als limousine. En al het afval dat we in Nederland scheiden en zoveel mogelijk recylen wordt hier met bergen geprodu-



ceerd. Een gewone gezinsafvalcontainer heeft het formaat van een Mini Cooper en daar gaat dan ook alles in. Mensen die op eigen initiatief composteren of papier en glas sorteren zijn een zeldzaamheid.

De meeste Amerikanen denken niet erg na, zelfs niet als het hun eigen landgenoten aangaat. Zo heerst er in grote delen van de Verenigde Staten

stage in het Woodruff Arts Center in Atlanta

late



Chantal Claessens

al jaren droogte. In het 'Wilde Westen' worden boeren vermoord omdat ze water aftappen uit het stukje greppel van hun buurman. Daarom belt mijn familie uit Colorado ons enthousiast op wanneer het er regent (er zijn dan per ongeluk enkele druppels uit de lucht komen vallen). Hier in Atlanta heeft men daar geen weet van. Ook wanneer het regent vindt men

het op de golfbaan tegenover ons huis nodig om te sproeien. De grond neemt het water niet eens meer op, dus loopt het als een kolkende rivier over de straat.

Op regen zijn de Amerikanen overigens wel goed voorbereid: hun krant wordt altijd verpakt in plastic, soms zelfs in twee lagen. Blijft de Mini Cooper gelukkig gevuld.

Moedervlek

Omdat ik een vreemde vlek op mijn arm had, maakte ik een afspraak met de dokter. Niet met een huisarts, want in Amerika gaat iedereen meteen naar een specialist. Als je het ten minste kunt betalen. De dokter - met de onfortuinlijke naam Hurt - maakte zich over deze rare

plek geen zorgen, maar wel over twee moedervlekken. Die wilde zij zo snel mogelijk weghalen. En voor mijn superdroge hoofdhuid schreef ze een shampoo voor.

Een paar dagen later ging ik naar de apotheek: "Dat is dan driehonderd vijftientig dollar." Waaaaat? Ik ben toevallig goed verzekerd, maar er zijn zoveel mensen die zich een ziektekostenverzekering (die maandelijks honderden dollars kost als je geen werkgever hebt die meebetaalt) niet kunnen veroorloven. Ik weiger om aan dit onrechtvaardige systeem mee te werken en liet de shampoo voor wat het was, de 385 dollar hield ik in mijn zak.

Een biologisch product van twaalf dollar vijftig heeft mijn probleem binnen een week uit de wereld geholpen. Toen ik de dokter vertelde over de kosten van de shampoo, bleek dat ze geen idee had van de prijs.

Ik begon te twijfelen. Zou ik die moedervlekken wel laten weghalen, misschien was het toch allemaal wat overdreven. Maar ach, de afspraak was gemaakt en de verzekering (die ik voor ieder wissewasje moet opbellen) was het eens met de conclusie van de dokter, dus ik ging onder het mes. Over een week kon ik de uitslag verwachten, want uiteraard moest gecheckt worden of de cellen goed- of kwaadaardig waren.

De assistente van de dokter belde me op mijn werk. Die grote moedervlek op mijn rug was goed, maar die kleine op mijn been was een ander verhaal. Het was geen kanker, benadrukte ze, maar het waren wel a-typische cellen. Dokter Hurt wilde dus meer weghalen, zodat het zich niet alsnog zou ontwikkelen tot een melanoom.

Opeens was ik toch blij met het 'overdreven' Amerikaanse gezondheidsstelsel dat voor een te kleine groep bereikbaar is. Mijn huisarts in Maastricht liet deze moedervlek een half jaar geleden nog gewoon zitten.

Home sweet home

Ik zit in de auto op weg naar een park waar we gaan wandelen. Buiten schuiven voornamelijk enorme blokken beton gevuld met winkels voorbij. Geen hoogbouw, maar verschrikkelijk veel verspreide laagbouw. De winkels zijn overal dezelfde. Supermarkt Publix, drogisterij Eckerd, welbekende Walmart en uiteraard in iedere mall Starbucks, afgewisseld met Caribou. We rijden van stoplicht naar stoplicht tot we in het centrum van Atlanta de snelweg nemen, en op een veertienbaanse weg belanden, exclusief de carpoolstrook. In vergelijking met Atlanta heeft Maastricht beslist een rooskleurig fijnstofgehalte.

Niet alleen om te wandelen moeten we de auto in. Een supermarkt is te voet bijna niet bereikbaar en per fiets al helemaal niet. De weinige fietsers die we tegenkomen, bestempelen wij keer op keer als levensmoe. Toen we pas in Amerika waren gingen we naar een echte *garage sale* verderop in de straat, met de auto uiteraard. Onze straat, midden in de stad, is als de A2 die door Maastricht voert, maar dan zonder ventweg, voet- of fietspad.

Terwijl de Wendy's, de Waffle Houses (op ieder straathoek is er wel een) en Chick-fil-A's voorbij zoeven, voel ik steeds meer afkeer. Ik dacht dat ik een wereldburger was, en dat ik een wereldstad als Atlanta geweldig zou vinden.

Mijn stage was ook geweldig. Ik zat op de eerste rij van een van de grootste kunstcentra ter wereld, interviewde iemand op de vierendertigste verdieping met een prachtig uitzicht over de stad, woonde een vergadering bij met de wereldleiders op het gebied van kunst en ging op stap met de President van het Woodruff Arts Centrum. Maar van Amerika heb ik nu even genoeg. *Time to go home.*

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie: Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3883454 E-mail: k.braeken@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Judith Kerkhofs, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel.: 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel.: 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl Bur. Psych., UNS 40, voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

University College Maastricht: Ch. Rogers, bureau UCM, Bou 8-10, tel. 83500, voor vrijdag 12.00 uur

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30 uur op k.1.155 Uns 50 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30 - 10.00 uur in k.D1.05 Bonn 2.

■ Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer

info: Bram van Beek, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

■ Loopbaancentrum (LC)

Loopbaanbegeleiding is een belangrijk onderdeel van de diensten die het LC aanbiedt. Afhankelijk van de vraag van de cliënt neemt deze begeleiding verschillende vormen aan. U kunt bij ons o.a. terecht met vragen over uw huidige werksituatie en/of over uw toekomstige loopbaanontwikkeling. Ook kunt u zich tot ons wenden voor een universiteitsbreed opleidingsadvies en -aanbod. Heeft u behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum van de UM (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met de medewerkers van het Loopbaancentrum, tel. 3885323/ 3885324.

■ Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor

advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek.
Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl of
vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl

■ Confidential advisor

E A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM.
Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl of
vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

■ STUDENTENSERVICECENTRUM

Visitors' centre - Informatiebalie:
Bonnefantenstraat 2
De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 10.00-18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.
I.v.m. het Jubileum Festival is de informatiebalie van Bureau Inschrijvingen, Kamerburo en UMsport in het Visitors' Centre op zaterdag 10 juni gesloten. Het Visitors' Centre en Coffeelovers zijn wel geopend.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-12.30u en 13.30-17.00u.
Voor vragen m.b.t. (her)inschrijving, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen: 043-3885388/3883979.

Studentendecanen:

Inlooppreekuur: dinsdag en donderdag 14.00-16.00u Bonnefantenstraat 2
Telefoonspreekuur tel. 043-3885273: maandag t/m donderdag 13.30-14.00u.
Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel. 043-3885388/ 3883979.

Steunpunt DisAbility Management

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking.
Bel, stuur een e-mail of kom langs! Een afspraak

is niet nodig, maar wel handig. Meer informatie: www.unimaas.nl/steunpuntdm
Openingsuren: dinsdag t/m vrijdag van 9.30-12.30u tel.043-3885272
@: handicap@ssc.unimaas.nl
Bezoek: Bonnefantenstraat 2, kamer B0.07

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel. 043-3885388/3883979

Loopbaanadviseurs:

Studeer je binnen afzienbare tijd af, denk je na over je stage of studietracé? Twijfel je aan je studiekeuze? Kijk dan eens op ELEUM en maak gebruik van ons nieuwe programma, de Keuzewijzer: ontdek wat je wilt, onderzoek wat je kunt. Ook kun je een afspraak maken met één van de loopbaanadviseurs, José Otten, Paula Aussems en Maddy Meijers. Je kunt een afspraak maken via tel. 043-3885212.

STUDENT SERVICES

■ Visitors' centre - Informatiedesk: Bonnefantenstraat 2

Visitinghours: Monday through Friday 10.00-18.00hours, Saturday 10.00-16.00 hours.
During the Jubileum Festival on Saturday, June 10th, the information desk for Admissions, the Kamerburo, and UM Sports will be closed. However, the Visitors' Centre and Coffeelovers will be open.

Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 through 12.30hrs and 13.30 through 17.00hrs.
For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388/3883979.

Student deans:

Open hours: Tuesday and Thursday 14.00 through 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2
Telephone hours: Monday through Thursday 13.30 through 14.00 hrs, 043-3885273.
Personal appointment tel. 043-3885388/3883979.

Service Desk DisAbility Management

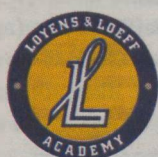
For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability.
Call, send an e-mail or visit us! An appointment is not obligatory, but preferable.
Office Hours: Tuesday until Friday, 9:30-12:30hrs tel.043-3885272
@: handicap@ssc.unimaas.nl
Visits: Bonnefantenstraat 2, room B0.07



Theorie



Praktijk



Hoe het werkelijk werkt, leer je op de Loyens & Loeff Academy.

Tijdens je opleiding werd je keurig door het overzichtelijke juridische landschap geloodst. Maar het echte werk ziet er vaak toch ingewikkelder uit. Daarom hebben we de Loyens & Loeff Academy in het leven geroepen, een op de praktijk gericht introductieprogramma voor aankomende advocaten, belastingadviseurs en notarissen. Je leert samenwerken met

mensen uit deze verschillende disciplines en krijgt dossiers toegewezen. Startende advocaten bijvoorbeeld doen zo proceservaring op met een zaak die ze zelf hebben behandeld. Je leert onder meer presenteren en bezoekt een van onze buitenlandse kantoren. Zo ben je binnen een paar maanden ruimschoots in staat je weg te vinden in de praktijk van alledag. Wil je meer weten of solliciteren, ga dan naar www.loyensloeff.com.

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/3883979.

Career counsellors:

Planning to graduate, thinking about a traineeship or course? Doubting about your study choice? See ELEUM and use our new programme, the Keuzewijzer: discover what you want, explore your competences. Make an appointment with one of the career counsellors José Otten, Paula Aussems or Maddy Meijers, tel.043-3885212.

■ LOOPBAANCENTRUM-INFORMATIE EN DOCUMENTATIE

Bonnefantenstraat 2, kamer E 1.13. tel. 043-3885328.
Nieuwe Openingstijden: ma. t/m do. 11.00-17.30; vrij. 10.00-12.00u.

ATTENTIE: Vanaf 3 juli t/m 18 augustus is het informatiecentrum geopend van 10.00 tot 14.00 uur!

Zie ook: www.loopbaancentrum.unimaas.nl

QUICK CAREER ADVICE

Maak een afspraak voor een Quick Career Advice van een kwartier, via 043 3885388.

Oriëntatiegids Editie Starters

De Intermediar Oriëntatiegids Editie Starters is de meest complete gids voor laatstejaars studenten die zich willen oriënteren op de arbeidsmarkt. Deze gids biedt je veel informatie, meer dan 160 organisaties presenteren zich, zodat je kunt solliciteren bij de organisatie die het beste bij jouw interesse en studierichting past. Daarnaast geven bekende Nederlanders adviezen die je kunt gebruiken voor je sollicitaties. Ben je net afgestudeerd? Haal nu de Intermediar Oriëntatiegids Editie Starters op bij je decaan of loopbaanadviescentrum. Vraag ook naar de overige gratis jaarboeken!

■ CAREERS CENTRE-INFORMATION AND DOCUMENTATION

E Bonnefantenstraat 2, room E 1.13, tel. 043-3885328.

New Opening Hours: Mon-Thurs 11.00 am-05.30 pm; Fri. 10.00-12.00 am. www.loopbaancentrum.unimaas.nl

ATTENTION: From July 3 through August 18 the Informationcentre will be open from 10.00 AM till 2 PM!

QUICK CAREER ADVICE

Arrange an interview of 15 minutes with the Quick Career Advisor via 043 3885388.

■ Alumni

Alle informatie voor alumni, kijk op www.alumni.unimaas.nl of neem contact op met Ine Kuppen, tel.043-3885231, fax.043 3885225, e-mail ine.kuppen@ssc.unimaas.nl

Verander je persoonlijke gegevens via het AlumniNet (www.alumni.unimaas.nl)! Ook mogelijkheid tot invoering werk- en promotiegegevens

■ HOVO

Onder de naam Hovo Universiteit Maastricht organiseert Studium Generale cursussen, excursies en workshops, bedoeld voor ieder die zijn culturele en wetenschappelijke horizon wil verbreden en die kennis wil maken met het onderzoek en onderwijs van de Universiteit Maastricht. De meeste cursussen worden gegeven door docenten van de UM en duren 4-6 weken. Er gelden geen speciale ingangseisen. Meer info: www.hovomaastricht.nl of www.sg.unimaas.nl/hovo

■ UM-SPORT**Zomercursus**

Laatste spinning cursus (4 weken) start 19 juni. Ook toegang met inhaal - en knipkaart. Vanaf heden tevens halve knipkaart spinning € 9,- (alleen balie Sporthal Randwyck)

Zomerprogramma UM-SPORT 19 juni t/m 15 juli:

M.i.v. 19 juni vervalt het huidige rooster en is er een aangepast zomerprogramma. Check website voor lesrooster of neem een overzicht mee (sporthal Randwyck).

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES**TAFELSTRAAT 13 - Agenda**

All activities are for Dutch and International

Students!

Website: www.tafelstraat13.nl

E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl

Phone: 043-3215651

TAFELEN Thursday 08/06 & 15/06: 18.15. A vegetarian meal together with other students. PROF. DUINTJER Dinsdag 13/06: 19.45. Een avond over bewustzijn. Wat is waarheid? Zijn religie en wetenschap met elkaar te verzoenen? Is de waarheid onuitputtelijk, zoals prof. Duintjer beweert? De avond is een samenwerking van Tafelstraat en de Bahá'í. Info: at.ipenburg@ssc.unimaas.nl. Locatie: Sint Janskerk.

CINEMA@TAFELSTRAAT Donderdag 15/06: 19.45. The movie starts just after 'Tafelen', our weekly dinner. For info contact Ivan: plein@tafelstraat13.nl

INTERNATIONAL STUDENTS' SERVICE Sunday 18/06: 19.00. Special International Students' Service with Rev At Ipenburg. Location: St Janskerk, Vrijthof, Maastricht

Integrand Maastricht: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt. Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven.

Opdrachtvoorbeelden:

- Ga jij beleggingsfondsen analyseren voor één van werelds grootste vermogensbeheerders? Stort je in deze snelle wereld vol met uitdagingen!

- Evalueer de klanterving van aangeboden diensten van een personeeltransferpunt! Voel jij je verbonden met de zorgsector en heb je mensenkennis? Dan is deze stage zeker iets voor jou.

Interesse in een dergelijke stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

ALGEMENE WETENSCHAPPEN

FdAW (vakgr./comm./studiever.) Kennistechnologie, Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 tel. 3883454 E-mail: k.braeken@facburfdaw.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur.

Kennistechnologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs: Maandag, dinsdag en woensdag van 8.30 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur
Donderdag en vrijdag gesloten
2. Roosters: zie www.fdaw.unimaas.nl of informatiebord in de hal

E Faculty of General Sciences Knowledge Engineering

1. Opening hours Education Office: Monday, Tuesday and Wednesday from 8.30 till 11.00 and 15.00 till 16.00.
Thursday and Friday closed
2. Schedules: www.fdaw.unimaas.nl or information-board in the hall

CULTUURWETENSCHAPPEN

FdCW/European studies (vakgr./comm./studiever.): Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl, voor vrij. 17.00 uur.

Spreekuren/ Openingsuren Gr. Gracht 90-92

Frontoffice dagelijks 10.00 - 16.00 uur Hal. Voor alle vragen, afhaken onderwijsmaterialen, inleveren toetsen, herkansingen en papers. Eveline Breukers, Marion Gotwalt, Peter Franssen. E-mail: frontoffice@fdcw.unimaas.nl, telefoon 043-3883946. Website: www.fdcw.unimaas.nl click button Bureau Onderwijs. Postadres Faculteit der Cultuurwetenschappen, Postbus 616, 6200 MD Maastricht. "naam afdeling", Postbus 616, 6200 MD Maastricht.

Backoffice

- Examencommissie vrij 11.00-12.00 uur Kamer D 0.02A
- Examenadministratie di, do 11.30-12.30 uur Hal/ Frontoffice Agnes Gilissen, Karin Menks
- Administratieve coördinator masters: Ingrid Regout ma, wo 13.00-14.00 uur Hal/ Frontoffice
- International Relations ma, di, do 12.30-13.30

uur Hal/Frontoffice Sabine Vanhouwe

- Stages raadpleeg onze website, link naar stages
- Verroostering eerste en laatste week van elke blokperiode dagelijks 10.00-13.00 uur Kamer E 0.09 Eric Bleize
- Studie-adviseur ES dagelijks 9.30-10.00 uur Kamer E 0.03 Pia Harbers
- Studie-adviseur CW/Masters ma, do, vrij 9.30-10.00 uur Kamer E 0.01, Miranda van den Boorn

Raadpleeg regelmatig je Unimaas e-mail account en de lichtkrant in het Soirongebouw (Grote Gracht 80 - 82). Raadplegen soierresultaten: www.fdcw.unimaas.nl > bureau onderwijs > Premium/ISS.

E Department Office hours Gr. Gracht 90-92

Frontoffice daily 10.00-16.00 hrs Hall. For all questions, study materials, hand in resits and papers. Eveline Breukers, Marion Gotwalt, Peter Franssen. E-mail: frontoffice@fdcw.unimaas.nl, telephone 043-3883946. Website: www.fdcw.unimaas.nl click button Office of Student Affairs. Postal address Faculty of Arts and Culture, PO Box 616, 6200 MD Maastricht.

Backoffice

- Examination board Fri 11.00-12.00 hrs Room D 0.02A
- Exam administration Tue, Thu 11.30-12.30 hrs Hall/Frontoffice Agnes Gilissen, Karin Menks
- Administrative coordinator masters Ingrid Regout, Mon, Wed 13.00-14.00 hrs Hall/Frontoffice
- International Relations Mon, Tue, Thu 12.30-13.30 hrs Hall/Frontoffice Sabine Vanhouwe
- Internships check our website, link to Internships
- Planning and scheduling the first and last week of every course period daily 10.00-13.00 hrs Room E 0.09 Eric Bleize
- Student advisor ES daily 9.30-10.00 hrs Room E 0.03 Pia Harbers
- Student advisor Arts and Culture/Masters Mon, Thu, Fri 9.30-10.00 hrs Room E 0.01 Miranda van den Boorn

Please check your Unimaas e-mail account and the electric display in the Soiron building (Grote Gracht 80-82) regularly! To consult individual examination results: www.fdcw.unimaas.nl > office of student affairs > Premium/ISS.

Studentassociation Orakel

The Orakel-office is open 12.30-13.30 pm. on Monday, Tuesday, Thursday and Friday. Tel.: 043-3883335. E-mail address: orakel@fdcw.unimaas.nl. Orakel on internet: www.orakelmaastricht.nl

Concordantia

Open office hours: Monday-Thursday: 11.00-13.00 hrs. Contact us: Board@Concordantia.com or tel. 043-3884792. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

E On behalf of the Dept. of Student Advising FE & BA:

Please note that, due to circumstances, on Thursday June 15th next the student advisors will not be present during the regular consulting hours.

THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE:

Internship possibilities:
- BMW in Unterschleissheim (nearby Munich) is offering an Aftersales training for 6 months, to start July 2006.
- De Nederlandse Ambassade in Bogota, Columbia zoekt een stagiair voor de Economische Afdeling; aanvang 2e week van juli.
- PricewaterHouseCoopers in Frankfurt is offering an internship in the field of Assurance knowledge management.
- Electrolux Food Service in Brussels is offering an internship at the marketing department, 5-6 months to start ASAP.
- Novalys in Düsseldorf is looking for an "Assistant Exportberater"; 6 months (or at least 3 months) to start August 2006.

- LU Benelux in Herentals (close to Antwerpen) is offering 2 internships: 1 Finance, and 1 ICT. 4-6 months to start in September 2006.

- T-Systems International in Bonn has some vacancies for German speaking interns in the field of Strategy and Business Development.

- Commerzbank Derivatives in Paris is looking for an Equity Derivatives Sales Assistant for Dutch and Belgian markets; 6 months to start mid July 2006! Fluent Dutch language skills required!

- Calyon Investment Bank in Paris is offering an internship on the Equity and Fund Derivatives Trading Floor in Paris as a sales assistant dedicated to Benelux and UK Equity and Derivatives team, to start ASAP for a period of 9-12 months.

- IXIS Corporate & Investment Bank in Frankfurt am Main is offering an internship in the front office of equity sales. To start as soon as possible for 6 months or longer.

- Daimler Chrysler in Stuttgart is offering an in-house consulting internship at the Competence Centre Quality, 3-6 months to start AS SOON AS POSSIBLE!!

- Robert Bosch GmbH in Stuttgart is offering an internship at the HRM department, 4-6 months.

- Robert Bosch S.A. in Brussels is offering several internship possibilities in different disciplines.
- L.E.K. Consulting in München is offering internship positions; to start in consultation with the company.

- Agilent Technologies in Amsterdam is offering internships in the field of E-Business, Marketing & Communication, Customer Intelligence and Business Intelligence. To start 1st of July for one year!

- IRB Europe, a Brussels Market Research company, is offering an internship of 3 months; to start in consultation with the company. More information about the company at <http://www.irbeurope.com> For more information about these internships please check Eleum. It is also possible to arrange an appointment through the Service Desk (room F.0.05) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am.

UniPartners Maastricht

UniPartners is the Student Consultancy firm of Maastricht University. UniPartners executes Business Research on different subjects for organizations and institutions in order to improve their strategy and operations. You can think of projects such as marketing surveys, business plans, benchmark studies, and evaluations. With 7 Dutch subsidiaries and over 600 offices in 17 European countries and Latin America we are both nationally and internationally oriented. Students can join UniPartners as Board Member or as Junior Consultant.

Step into our office at Abtstraat 4 (room 0.004), phone: 043 - 388 39 27, or subscribe at our website: www.unipartners.nl/maastricht

GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 -11.00 en 15.00 -16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur.

Walging in relatie tot bloedangst

Ofschoon de idee dat angstgevoeligheid bij diverse vormen van psychopathologie een rol speelt al tamelijk geaccepteerd is, is een meer recente visie dat ook de emotie walging op soortgelijke wijze bij walgingsgerelateerde stoornissen betrokken zou kunnen zijn. Zo lijkt walgingsgevoeligheid ook betrokken bij bloedfobie. De huidige studie behelst een vragenlijststudie naar deze relatie. De meeste vragenlijsten naar bloedangst zijn betrouwbaar en valide. Echter, de meeste vragenlijsten leggen de nadruk op ervaren angst, terwijl ook de emotie walging dus van belang lijkt. In deze studie zal daarom de validiteit en betrouwbaarheid van een nieuw instrument, namelijk de Multidimensional Blood / Injury Phobia Inventory worden bestudeerd. Gezocht wordt een enthousiaste GKG-student(e) die in het kader van zijn zijn / haar afstudeeronderzoek hieraan mee wil werken. Meer weten? Contactpersoon: drs. W.J.M. van Overveld, Uns50, k. 1.356. Email: M.vanOverveld@DMKEP.Unimaas.nl, tel.nr.: 043-3881608.

Stageplaats Masterstudent

Volg je de master- studie Metabolism & Nutrition of Molecular Life Sciences en wil je ruime ervaring op doen in onderzoek waarbij je werkt met proefperso-

Agenda

8-6 Promotie mw. drs. Jing Lei, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
8-6 Lustrum UM: Openingsfeest voor medewerkers, 20.00 uur, La Bonbonnière
9-6 Lustrum UM: Sportmiddag voor medewerkers, studenten en alumni, 12.30-17.00 uur, diverse locaties
9-11/6 Lustrum UM: Jubileumfestival, festivalterrein rond Academieplein, zie programmaboekje voor tijden en locaties
10-6 Lustrum UM: Alumnidag, 11.00-15.00 uur facultaire programma's, 15.00 start

centraal programma, feestelijke ontvangst door burgemeester Gerd Leers en Rector Magnificus Gerard Mols op het stadhuis
12-6 Inauguratie Prof. Niraj Dawar, Prof Christine Moorman en Prof.dr. Martin Wetzels, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
15-6 Promotie mw.dr.s.Judith U.Ostertag, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
16-6 Promotie mw.dr.s.Elke G. Geraerts, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
16-6 Afscheidscollege Prof.dr.F.A.M. Stroink, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6
21-6 Promotie drs. Kristiaan B. van der

Heijden, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
21-6 Promotie ir. Cyriel J.A.L. Mentink, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
21-6 Promotie mrs. Laura Onofri, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
22-6 Promotie mw. drs Tamara Smeets, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
22-6 Promotie drs. René Koopman, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
22-6 Promotie mw.dr.s .Ilse J.C.M. Swinkels -Meewisse, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
23-6 Promotie drs. Willem Jan Verberk, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
23-6 Promotie drs. Johannes M. Oomen,

14.00 uur, Aula Mbb 4-6
23-6 Inauguratie prof.dr. Adriaan P. de Bruïne, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6
28-6 Promotie drs. Frank L. Wolters, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
28-6 Promotie drs. Gijs H. Goossens, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
29-6 Promotie mr.Mohammed A.M. Wahdan, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
29-6 Promotie dhr.Thomas E. Pogue, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
30-6 Promotie mw.dr.s. Nienke M. van Atteveldt, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6

Smakelijk ontbijten met vanillevla?

Voor een onderzoek naar de smaakwaarneming bij het ontbijt zijn we op zoek naar gezonde, niet-rokende mannen en vrouwen tussen 18 en 45 jaar met een BMI tussen de 22 en 33 kg/m². (BMI = uw gewicht gedeeld door uw lengte in het kwadraat, bijvoorbeeld: iemand van 75 kilo en een lengte van 1,70 meter heeft een BMI van 26, namelijk $75:(1.70 \times 1.70) = 26.0$)

U komt 's morgens nuchter naar de universiteit waar u vla als ontbijt krijgt geserveerd. Ook de lunch nuttigt u bij ons. Er mag tussen ontbijt en lunch niks gegeten en alleen water gedronken worden. Gedurende de testdag wordt u verzocht enkele korte vragenlijsten in te vullen.

U neemt 14x (of 8x of 6x) deel aan deze meting. De metingen vinden plaats vanaf eind april. Er is een financiële vergoeding voorzien.

Heeft u interesse of wilt u meer informatie over dit onderzoek, stuur dan een e-mail naar:

- ananda.waelen@hb.unimaas.nl,
 - of bel 043-3884596 of 06-15453886 (Ananda Waelen of Margriet Veldhorst)
- Universiteit Maastricht, Capaciteitsgroep Humane Biologie



HONOURS PROGRAMMA

COMMERCIEËLE RECHTSPRAKTIJK (LL.M.)

Faculteit der Rechtsgeleerdheid, Universiteit van Amsterdam

www.studeren.uva.nl/rechten-masters (click: ambitie)

de weg naar de top

CONTROL YOUR FUTURE!

"Ik kreeg na mijn Master meteen een topbaan en mijn deeltijdopleiding wordt betaald!"

OPEN DAG OP 19-08-2006 OP UNIVERSITEIT NYENRODE



UNIVERSITEIT NYENRODE
SCHOOL OF ACCOUNTANCY

Meer weten over Controlling op post-masterniveau (RC)?

Kom dan naar onze **open dag op 19-08-2006** op Universiteit Nyenrode, toonaangevend in kwalitatief hoogstaand onderwijs

Meld je aan via www.nivra-nyenrode.nl

Steun de strijd tegen littekens!

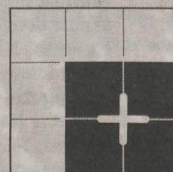
Al meer dan 30 jaar trekt de Nederlandse Brandwonden Stichting zich het lot van brandwondenslachtoffers aan. De Stichting helpt door middel van nazorg, voorlichting, het beheer van de Nationale Huidbank en onderzoek naar de verbetering van de behandeling.

De afgelopen jaren is hierbij veel vooruitgang geboekt. Maar in veel gevallen ontstaan er toch ontsierende littekens die blijvende gevolgen kunnen hebben, zowel lichamelijk als psychisch.



Om deze mensen te helpen in hun strijd tegen de littekens blijft er veel geld nodig voor o.a. onderzoek en nazorg. Wij doen daarom een dringend beroep op u om deze strijd te steunen!

Alvast bedankt!



NEDERLANDSE
**BRANDWONDEN
STICHTING**

Steun die strijd!

Giro 20 21 22
Bank 70 70 70 643

Postbus 1015
1940 EA Beverwijk
tel. (0251) 27 55 55
www.brandwonden.nl

nen? Dan is deze stageplaats wellicht geschikt voor jou! Het doel van dit onderzoek is het inzicht verkrijgen in de effecten van voeding op endocrinologische processen die een rol spelen bij overgewicht en sarcopenie. Voor vragen en meer informatie kun je terecht bij Anneke van Vught, a.vanvught@hb.unimaas.nl, 043-3882124

Stage: Seksuele Gezondheid van Verstandelijk Gehandicapten (FdP, FdGW)

Er is in NL te weinig bekend over seksualiteit van verstandelijk gehandicapten. Er zijn aanwijzingen dat bijvoorbeeld seksueel misbruik en overdracht van SOA/HIV relatief vaker voorkomen in deze groep. De stage houdt in: 1) een overzicht van de NL en internationale literatuur op dit terrein en 2) interviews met organisaties in het veld over dit onderwerp. Deze bevindingen dienen als basis voor een later te ontwikkelen interventieprogramma. Het Intervention Mapping protocol dient als raamwerk voor de activiteiten. Nadere inlichtingen bij Gerjo Kok (FdP) of Paul Curfs (FdGW/FdG/FdP). Geïnteresseerden kunnen zich melden bij g.kok@psychology.unimaas.nl met vermelding van motivatie en CV.

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40 oost, voor vrij, 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur geopend.

Spreekuren vinden uitsluitend plaats bij de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

Voortgangstoets

VG3, do 08.06.2006, van 10.00-12.00 uur, MECC Zuidhal

Stage: Seksuele Gezondheid van Verstandelijk Gehandicapten (FdP, FdGW)

Er is in NL te weinig bekend over seksualiteit van verstandelijk gehandicapten. Er zijn aanwijzingen dat bijvoorbeeld seksueel misbruik en overdracht van SOA/HIV relatief vaker voorkomen in deze groep. De stage houdt in: 1) een overzicht van de NL en internationale literatuur op dit terrein en 2) interviews met organisaties in het veld over dit onderwerp. Deze bevindingen dienen als basis voor een later te ontwikkelen interventieprogramma. Het Intervention Mapping protocol dient als raamwerk voor de activiteiten. Nadere inlichtingen bij Gerjo Kok (FdP) of Paul Curfs (FdGW/FdG/FdP). Geïnteresseerden kunnen zich melden bij g.kok@psychology.unimaas.nl met vermelding van motivatie en CV.

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Judith Kerkhofs Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

Openingstijden onderwijsbalie/Opening hours education desk

ma - vr : 10.00 - 12.00 en 14.00 - 16.30
mo - fr : 10.00 - 12.00 and 14.00 - 16.30

Toetsroosters

Toetsroosters Blok 5 en Blok 6, herkansingen Blok 4 en Deeltijd Rechtsgeschiedenis zijn gepubliceerd op de website en publicatieborden FdR. Examination schedules course periods 5 and 6, resits period 4 have been published on the website and notice boards of the Faculty of Law.

MONDAY 12 JUNE 2006 09.00 - 12.00 H MECC EXPO

BA ELS 3.5 States, Markets and European Integration
BA NR/ FR/ ELS 1.5 Rechtshandeling
MA NR/ ELS/ RAG/ GAL/ LLS Civil Rights Litigation in the US
13.30 - 16.30 H MECC EXPO
BA NR/ ELS 2.5 Strafrecht
MA NR/ ELS/ RAG/ GAL/ LLS External Relations of the European Union (+ MIC)
NR 4.5 External Relations of the European Union oud curriculum
MA NR/ ELS/ RAG Bewijs en Strafrechtpleging (+ DEELTIJD)
NR 4.5 Bewijs en Strafrechtpleging oud curriculum
MA FR Succeswet

TUESDAY 13 JUNE 2006 09.00 - 12.00 H SPORTHAL DE HEEG

BA ELS 2.5 Common Law
BA FR 2.5 Bedrijfseconomie
MA NR/ ELS/ RAG/ GAL/ LLS Globalisation of Trade (+MIC)
BA NR 3.5 Personen- en Familierecht
NR 4.2 Personen- en Familierecht oud curriculum
13.30 - 16.30 H SPORTHAL DE HEEG

BA NR / ELS 3.5 + MA NR/ RAG European Contract Law (+ MIC)
BA NR 3.5 Human Rights of Women
NR 4.5 Human Rights of Women oud curriculum
BA NR 3.5 Beslissen over Leven en Dood

WEDNESDAY 14 JUNE 2006 09.00 - 12.00 H SPORTHAL DE HEEG

BA FR 2.5 Vennootschapsrecht
MA NR/ ELS/ RAG/ GAL/ LLS European Human Rights (+ MIC)
MA NR/ ELS/ RAG Civiele Rechtspleging (+ DEELTIJD)
NR 4.5 Civiele Rechtspleging oud curriculum
MA NR/ ELS/ RAG Slachtoffers in het (straf)recht
NR 4.5 Slachtoffers in het (straf)recht oud curriculum
BA NR 3.5 Materieel Strafrecht en Criminele Politiek
NR 4.4 Materieel Strafrecht en Criminele Politiek oud curriculum
13.30 - 16.30 H SPORTHAL DE HEEG
BA NR/ FR 3.5 Internationaal Belastingrecht
MA FR International Taxation of Business Income (+ MIC)
BA NR 3.5 Huurrecht
NR 4.5 Huurrecht oud curriculum
MA NR/ ELS/ RAG/ GAL/ LLS Civil Litigation in Europe

THURSDAY 15 JUNE 2006 09.00 - 12.00 H SPORTHAL DE HEEG

MA NR/ ELS/ RAG/ GAL/ LLS Comparative Administrative Law (+ MIC)
ELS 4.5 Comparative Administrative Law oud curriculum
MA FR Fiscale Aspecten van de BV
MA NR/ ELS/ RAG Internationaal Strafrecht
NR 4.1 Internationaal Strafrecht
BA NR 3.5 Vreemdeling
NR 4.4 Vreemdeling oud curriculum
BA NR 3.5 International Business Law (only for students FdR)
13.30 - 16.30 H SPORTHAL DE HEEG
BA NR/ FR 3.5 Openbare Financiën
MA NR/ RAG/ GAL International Development Law (+MIC)
NR 4.5 International Development Law oud curriculum
BA NR 3.5 Consumentenrecht
NR 4.5 Consumentenrecht oud curriculum

OPMERKINGEN:

* De mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie alsnog besluit dat een of meerdere toetsen mondeling zullen worden afgenomen.
* De volgende blokken zullen op een andere manier dan schriftelijk (in de toetsshal) getoetst worden. Voor het maken van een afspraak kunt u contact opnemen met de blokcoördinator of diens secretaariaat.

PLEASE NOTE:

* The Executive Committee of the Board of Examiners can still decide that examinations are being held orally.
* Examination of the remaining course(s) will be held otherwise.
Here for you can make an appointment with the tutor or his/her secretary

EXAM LOCATIONS:

Sporthal de Heeg: Roserije 500 Maastricht.
MECC: Forum 100, Maastricht

Bureau Stages

Voor actuele informatie over het stageaanbod zie de website van bureau stages, www.rechten.unimaas.nl/burstage

Onderwijsmateriaal/Course materials

Onderwijsmateriaal is uitsluitend verkrijgbaar via eleum en/of printing on demand
Course materials are exclusively available by means of eleum and/or printing on demand.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer of brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl/> of bij het Loopbaancentrum, tst. 85323/85324, Bonenfantenstraat 2, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

FdCW

Communicatiemedewerker (v/m), 32 uur per week

Taken: Bijdragen aan de voorbereiding, organisatie en uitvoering van voorlichtingsactiviteiten voor de verschillende opleidingen van de FdCW. Vormgeven en redigeren van voorlichtings- en informatiemateriaal. Informeren van studiekeuzers.

Functie-eisen: HBO-opleiding op het gebied van communicatie. Ervaring met het organiseren van evenementen. Goede beheersing van de Engelse taal. Initiatiefrijke en creatief.

BioMedbooster®

BioMedbooster B.V. identifies novel findings in Life Sciences with commercial potential, files and maintains patents to protect these findings, supports spin off companies, and negotiates commercial license agreements with existing and/or new (bio)pharmaceutical companies. BioMedbooster focuses on the valorisation of knowledge and inventions within the Academic Hospital Maastricht and the University of Maastricht. To further support our valorisation efforts, we are currently recruiting a

Market Analyst Life Sciences (m/f)

Under supervision by a Senior team member, the Market Analyst is responsible for the assessment of the current scientific status and patentability of novel ideas or inventions. The Market Analyst also analyzes current market conditions for novel inventions to assess their commercial potential, and assists in the identification of business opportunities and negotiations.

Required skills include the following:

- Master's Degree in Life Sciences, or preferably a Ph.D. degree
- Strong interest in commercial applications within the Life Sciences field
- High level of accountability, creativity and flexibility
- Sound computer skills
- Proficient in written and spoken English

This position is available on a full-time basis starting September 1st, 2006. BioMedbooster offers a highly dynamic work environment with a competitive compensation and benefit package. BioMedbooster's offices are located at the Randwyck Campus in Maastricht.

Please send your application, including a detailed resume and motivation letter, to Dr. Hera Lichtenbeld, hera.lichtenbeld@biomedbooster.com. Deadline for receipt of applications is June 16th, 2006.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een tijdelijk dienstverband van 12 maanden met een perspectief op continuering. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.867,- conform schaal 08.

Informatie: Bij Maartje Lieshout, medewerker pr en voorlichting, tel.: 043-3883388, e-mail: maartje.lieshout@fdcw.unimaas.nl

Bij P.Thuis, directeur, tel.: 043-3883486, e-mail: peter.thuis@fdcw.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2006.100 / pzfdcwvacatures@facburfdcw.unimaas.nl

E FdCW

Teaching Assistant (f/m), 38 hours a week

Tasks: You contribute to the teaching of the European Studies program of the faculty. This program focuses on Europe, the various social and political issues associated with European Integration in particular.

Requirements: The language of instruction is English. Therefore your command of English should be fluent. You have a master degree in a field related to European Studies or international politics. Experience in working with innovative, interdisciplinary learning approaches is highly welcomed.

We offer: Temporary for specified period: 12 months. Estimated maximum salary per month € 3.554,- in accordance with scale 10. Depending on experience and qualification the gross monthly salary is between scale level 10, or € 2.252,- and scale level 11, or € 4.140,-.

Information: S.Vanhoonacker, tel.: 003243-3883242, e-mail: s.vanhoonacker@politics.unimaas.nl

Vacancy number: AT2006.101 / pzfdcwvacatures@facburfdcw.unimaas.nl

FdEWB

Student adviseur Faculteitsbestuur FdEWB (v/m), 20 uur per week

Taken: U adviseert het Faculteitsbestuur op gebied van studentzaken. U draagt actief bij aan facultair beleid en uitvoering studentzaken. U stuurt Student Council, de onderwijs- en examen- en opleidingscommissies aan. Deelname bibliotheekcommissie en wetenschappelijke informatievoorziening binnenstad.

Functie-eisen: U bent student FdEWB. Vermogen studentenbeleid waar te nemen in te adviseren en te verbeteren. U kunt beleidsmatig meedenken en aansturen. Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal en kunt volledig zelfstandig werken. Bewezen inzet in vergelijkbare functies is een pré.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 september 2006 tot en met 31 augustus 2007. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 1.987,-. Uw werkzaamheden worden gecompenseerd door een aanstelling als 0,2 fte student assistent, vacatiegelden op maandbasis, een onkostenvergoeding en drie maanden afstudeerloon. Bij voorkeur ontvangen wij uw sollicitatie per e-mail.

Informatie: Bij dhr. Ivo van den Boom (student adviseur Faculteitsbestuur FdEWB), tel.: 06-41227003, e-mail: i.vandenboom@efb.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2006.098 / pzfdewvacatures@efb.unimaas.nl

FdG

Onderwijs- / Onderzoeksmedewerker (Analist) Pulmonologie / NUTRIM (v/m), 38 uur per week

Taken: De capgroep Pulmonologie doet onderzoek naar COPD (chronisch obstructief longlijden), waar bij de werkgroep Respiratoire Biologie zich richt op de mechanismen van chronische ontstekingsprocessen. Hierbij wordt gebruik gemaakt van in vitro modelsystemen, patiënten materiaal en proefdiermodellen.

Functie-eisen: Ervaren, enthousiaste analist op HBO niveau. Ervaring in (immuno-) histologische technieken, celweek, real-time en RT-PCR, western blotting, ELISA en/of proefdierwerk is een pré. Verdere eigenschappen zijn: zelfstandig, initiatiefrijke, flexibel, en communicatief vaardig.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Mogelijkheid is verlenging tot 3 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.539,- conform schaal 07.

Informatie: Bij Dr. J. Vernooy, Pulmonologie, tel.: 043-3884245, e-mail: j.vernooy@pul.unimaas.nl
Bij Dr. M. Dentener, Pulmonologie, tel.: 043-3884245, e-mail: mieke.dentener@pul.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2006.099 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FdG

BioBank / Onderwijs- / Onderzoeksmedewerker (analist) (v/m), 20 uur per week

Taken: Het bewerken van patiëntmateriaal volgens bestaande protocollen voor opslag in de Biobank evenals de registratie van gegevens in een speciaal voor de Biobank ontwikkeld programma. Mede verantwoordelijk voor kwaliteitscontrole van de opslag en bewerkingsprocedures.

Functie-eisen: Analist op MLO niveau met enige ervaring op gebied van cryo-opslag en grootschalige monsterverzamelingen. Ervaring met computerprogramma's (Excel, Outlook). Goede contactuele eigenschappen.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar, met de mogelijkheid voor verlenging tot 2 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.303,- conform schaal 06.

Informatie: Bij Berry Soute, tel.: 043 3881689, e-mail: berry.soute@biobank.nl
Vacaturenummer: AT2006.102 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FdG

Onderwijs- / Onderzoeksmedewerker (analist) Pathologie / CARIM (v/m), 38 uur per week

Taken: Tot je takenpakket behoren histologische, immuno-histochemische en morfometrische analyse van humaan/dierlijk weefsel, als ook het bijhouden van databases, archiveren van materiaal en coupes en het uitvoeren van PCRs. Voor het genotypen van muizen, kun je een interne opleiding volgen.

Functie-eisen: Een analist op MLO niveau, ervaring met het snijden van coupes (paraffine/vries/plastic), histochemie, immuno-histochemie en morfometrische analyse-technieken is een vereiste. Je bent in staat om zowel zelfstandig als in teamverband te werken.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.539,- conform schaal 07.

Informatie: Bij Dr S. Heeneman, tel.: 043-3874629, e-mail: s.heeneman@path.unimaas.nl
Bij A. Janssen, tel.: 043-3876623, e-mail: ajan@lpat.azm.nl
Vacaturenummer: AT2006.103 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Toneel

Bridget Jones met man in hoofdrol

In het midden van de zaal ligt een matras, met daarop een man en een vrouw, dicht bijeen zittend. "Ga nog dicht bij hem zitten", klinkt het vanuit de zaal. "Raak op een millimeter na zijn lippen." De twee kijken elkaar aan en schieten in de lach. De repetitie van een liefdesscène uit *Company* – het toneelstuk dat studententoneelvereniging Alles is Drama deze week in het Kumulustheater op de planken brengt – leidt tot een hoop hilariteit onder de spelers. Gestuntel met panty's, knoopjes en de juiste teksten. "Niet alle scènes gaan zo", legt een van de acteurs haastig uit. "Meestal repeteren we serieus."

Company is een tragikomedie over een jonge vrijgezel die zich afvraagt of hij aan een vaste relatie toe is. Hij wordt in zijn overdenkingen 'geholpen' door stelletjes uit zijn omgeving, die

allemaal een mening over zijn leven hebben. "Een soort Bridget Jones, maar dan met een man in de hoofdrol", volgens een van de spelers.

Tegelijk heeft het stuk een ernstige ondertoon. "De samenleving legt een grote druk op jonge mensen om relaties aan te gaan. Als je op een bepaalde leeftijd nog alleen bent, wordt dat gezien als abnormaal. De relatiedilemma's van de hoofdpersoon zijn voor veel mensen herkenbaar", meent regisseur Jolanda Jonkers.

Jonkers bewerkte *Company*, oorspronkelijk een Engelstalige musical, tot een Nederlands toneelstuk. Geen gemakkelijke opgave. "Gelukkig zijn de liedjes geen onderdeel van het verhaal en kon ik ze gemakkelijk vervangen door gesproken tekst." Zowel acteurs als regisseur zijn blij met het eindresultaat. Van zenuwen hebben ze

nog niet veel last. "Dat zal nog wel komen", zegt hoofdrolspeler Ralph Verstappen. "Op de dag van de première kan iedereen maar beter uit mijn buurt blijven."

De meeste spelers gaan ervan uit dat de zaal vol zit. "Veel studenten zijn erg bezig met de vraag hoe ze, alleen of samen, gelukkig kunnen worden. Dit toneelstuk moet ze dus wel aanspreken" denkt een Alles is Drama-lid. "Ook omdat sommige acteurs uit de kleren gaan", lacht een ander.

■ Marlies van de Wiel

Toneelstuk *Company* van 7 t/m 10 juni in het Kumulustheater, aanvang 20:00 uur.
Voor reserveringen: 3885358 of
allesisdrama@hotmail.com

Televisie

Is roken ongezond?

Alleen als je James Dean bent, kan het. En vooruit, bij Johnny Depp gaat het nog nét. Maar verder is het weinigen gegeven: roken, en er toch cool uitzien. Tijdens de VPRO thema-avond *Roken, de lange adem en het rookproces*, afgelopen zondag, kwamen veel oude reclame-, film- en televisiebeelden voorbij. Rokende, sportieve mensen. Rokende, gezellige mensen. Rokende, mooie, beroemde mensen. Maar ook, anno 2000: rokende, oude mannen met longemfyseem, door een puffend zuurstofapparaat en een slangetje in de neus van zuurstof voorzien, moeizaam prattend, hun grauwe gezichten opgelicht door een rij gele tandjes. Zo werden al die coole rokers van de jaren vijftig tot en met negentig met terugwerkende kracht potsierlijk.

De thema-avond ging over "hoe het roken zijn onschuld verloor". Eerste pakte cineast Cherry

Duyns uit met een forse documentaire over zieke rokers die de tabaksindustrie willen aanklagen. Kern van de zaak: toen zij met roken begonnen, waren ze niet op de hoogte van de schadelijke en verslavende stoffen in een sigaret. De tabaksindustrie was dat wél, en had moeten waarschuwen.

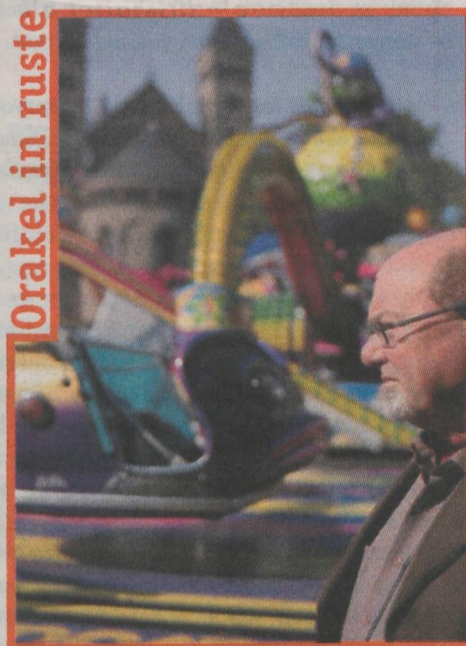
Het advocatenkantoor deed er zes jaar over om alle aanklagers, getuigen en gegevens te verzamelen. Intussen waren vier van Duyns vijf hoofdpersonen overleden aan de gevolgen van longkanker of -emfyseem en had de olijke sigarenboer zijn winkel gesloten omdat de overheid hem, "met al die regels", het werken onmogelijk maakte. Vooraleer in het proces een uitspraak valt, zijn we waarschijnlijk weer jaren verder. Daar wilde de VPRO niet op wachten – het tweede deel van de avond bestond daarom uit een fic-

tief rokersproces.

De getuigen, farmaceuten en neurobiologen, deden uit de doeken welke additieven in sigaretten zitten, het effect daarvan op de longen en het verslavingsgehalte. Maar de feitelijke aanklacht, dat de patiënt in de jaren vijftig niet kon weten dat roken slecht was, werd door de verdediging flink onderuit gehaald. Want dat roken ongezond was, was ook destijds gemeengoed.

De jury besliste dan ook in het voordeel van de tabaksindustrie, zij het met de nodige scrupules. Na het beraad grepen ze opgelucht naar een welverdiend sigaretje. Aan het einde van zo'n lange thema-avond viel er onder de gelederen geen enkele James Dean of Johnny Depp meer te ontwaren,

■ Lynn Berger

Orakel in ruste

En un momento dado

In 1974 was ik geabonneerd op de *Times Literary Supplement*. Een weekblad beroemd om de veelheid en verscheidenheid van zijn boekbesprekingen. Voor de leesbaarheid werden die aangevuld met beschouwingen en columns van cultuurdragers eerste klasse. In de zomer van 1974 verscheen een opvallende bijdrage over het wereldkampioenschap voetbal in Duitsland. Ik weet niet meer wie de schrijver was. Eén uitspraak herinner ik me heel goed. Het was de lezer vergeven indien hij zijn tijd verbeuzelde met het kijken naar de wedstrijden. Integendeel, niets was mooier dan de *immediate delicacy* van Johan Cruijff.

In Nederland zelf had op dat moment nog bijna niemand door dat een wonder stond te gebeuren. Tien miljoen bondscoaches waren druk in

de weer de latere God de Vader Rinus Michels te verketteren over zijn idee Wim Rijsbergen en Arie Haan in de verdediging te zetten met daarachter de volgens velen AOW-gerechtigde Jan Jongbloed op doel. Binnen een maand zag de wereld er anders uit. Naast Michels werd Johan Cruijff de Verlosser en daalde de Heilige Geest van het totaalvoetbal over de ganse aarde.

Zijn mijn woorden godslasterlijk? Wie weet, maar dan bevind ik mij in goed en talrijk gezelschap. De Catalanen van Barcelona benoemden Hem al snel tot hun verlosser van het Castilliaanse juk. Naarmate de tijd vorderde vergeestelijkte onze Leraar meer en meer. Zijn preken en gelijkenissen hebben de wereld een betere plaats om te leven gemaakt. Zijn evangelisten hebben veel verduidelijkt, maar het grote raad-

sel achter Zijn taal zullen wij nooit doorgronden. De Nijmeegse hoogleraar spiritualiteit Kees Waaijman doet in zijn bijdrage aan het boek *Fussballgott. Elf Einwürfe* dit jaar een dappere poging. Theologisch uitgangspunt is Cruijffs uitspraak dat de dingen waarachtig geschieden *en un momento dado*. Op "gegeven momenten" is men op tijd, niet te vroeg en niet te laat, op de juiste plaats om onderdeel te zijn van voorbeeldige gebeurtenissen. Op het veld, maar ook daarbuiten. Zo lukt het de Mens weg te bewegen en ruimte te scheppen. Dan gaat de topprestatie over in Genade en de ascese in Mystiek.

Tot zover het evangelie van Kees. Ik hoop dat U goed weer treft.

■ Hans Philipsen

Tijdschrift

Kijken, lezen, maar niet meer spelen

De ophef rond de Bentley van Khalid Boulahrouz, de geboorte van het eerste kind van Sylvie en Rafael van der Vaart en de biografie van Patrick Kluivert. "Staat ook allemaal in *Voetbal International*", zegt Ruud van Ooijen, coördinator en sportdocent bij UM-sport. Van Ooijen leest al sinds zijn jeugd – "de F-jes" – het Nederlandse voetbalweekblad. "Ik heb een abonnement gehad, maar toen ik op het CIO zat, wilde ik ook graag abonnee worden van *De Voetbaltrainer*. Ik moest kiezen van mijn ouders en ik koos voor het laatste omdat ik de opleiding volgde tot trainer en coach. Maar nu, zeker in aanloop van het WK, koop ik regelmatig losse nummers van *VI*. Aan het begin van de competitie, in augustus, worden de nieuwe teams voorgesteld. Dan haal ik er ook een paar."

Van Ooijen leest wat hem boeiend lijkt, "ik check de koppen". Hij heeft geen vaste volgorde van rubrieken. Pagina's met wedstrijduitslagen, de topscorerslijst, artikelen over scheidsrechters, nieuwe spelregels, reportages over trainersvrouwen en, in het kader van het WK, over de speelsteden, trainingskampen en spelersshots, slaat hij open. Maar in de top drie staat het commentaar van hoofdredacteur Johan Derksen. "Dat is altijd heel goed." Wat de internationale competitie betreft, is hij geïnteresseerd in de Spaanse en Engelse wedstrijden.

Eén minpuntje: "Maanden voordat het WK begint, presenteert het blad duizend-en-een teams en duizend-en-twee opstellingen. En dat terwijl het dan alleen nog maar een kwestie is van gokken."

Zelf voetbalt Van Ooijen niet meer. "Ik speelde bij RKHSV in Heugem. Het is niet te combineren met mijn werk. Blessures kan ik als docent niet gebruiken." Voetbal kijken doet hij nog wel. Op het moment is hij bezeten van het WK. "Op de werkdagen dat het Nederlands elftal moet spelen, heb ik vrij genomen. Die wedstrijden moet ik absoluut zien. Of Nederland ver komt? Geen idee. Het is een moeilijke poule en het kan nog heel spannend worden. Maar als ze het redden in de eerste ronde, komen ze ver, misschien wel tot in de finale."

■ Wendy Degens

Dit is een rubriek waarin medewerkers en studenten praten over hun favoriete tijdschrift



EVA

Branding

Waar denk jij aan bij de Universiteit Maastricht? Jeroen Pauw die fronsend door de Volkskrant bladert? Een Bang & Olufsen surround sound system waar een liedje van Henny Huisman uit tettert? Of Wendy van Dijk in een Alfa Romeo 147? Jo Ritzen vraagt het zich serieus af. De positie van de universiteit moet versterkt worden op de markt en daarom gaat een speciaal bureau met 'branding'-professionals kijken wat er moet gebeuren met het 'merk' UM. Alle studenten kregen een enquête met merken die als voorbeeld zouden kunnen dienen voor onze universiteit. Linda de Mol of Sacha de Boer? Sony of Philips? Volvo S40 of Toyota Corolla?

Erg leuk om in te vullen, al was er een merkwaardig keuzescale. Oké, Apple is eigentijds en innovatief, dat merk wil ik best met de UM in verband brengen ("Studeer nu aan de UM en je krijgt een notatieblok met een ingebouwde Ipod-nano!") - maar Henny Huisman? Wie haalt het in zijn hoofd het 'merk' Henny Huisman voor te stellen als een model voor onze universiteit? Voor studenten met heimwee naar het miniplayback-show-tijdperk? En Caroline Tensen? Het Spijt Me? Je wilt toch geen laagopgeleide potpourri-dames van middelbare leeftijd aantrekken?

Godzijdank was er in de enquête ook ruimte voor eigen suggesties. Ik wist het meteen: Snoop Dogg. Een sterk merk, al meer dan vijftien jaar geliefd onder jongeren, niet kapot te krijgen. Laatst zag ik hem op MTV: hij was in Parijs, geen hond die hem kende. Op één jongen na. Snoop Dogg stak direct zijn poot uit: "You may touch the dog." Zo dwingend zelfverzekerd, daar krijg je iedereen mee om. Vraag Snoop Dogg het academisch jaar te openen en je zit gebakken. "Yo Yo Yo, UM doggy style, drop it like it's hot. What's my name?" "Maastricht University!!", roepen we terug. Zo kun je je nog eens onderscheiden.

Maar eigenlijk hoeven we het niet zo ver te zoeken. Waarom maken we geen gebruik van Jo Ritzen zelf? Onze eigen Bekende Nederlander! Hoogleraar, tien jaar minister van onderwijs, vicepresident van de Wereldbank en nu president van onze eigen universiteit. Het voorbeeld voor iedere UM-student: zowel inhoudelijk sterk als jaren bestuurlijke ervaring, bekend in binnen- en buitenland en ook nog eens betrokken bij de Derde Wereld. En al die tijd zo jong gebleven! We moeten het merk 'Ritzen' versterken, dan komt het wel goed met de UM. We moeten een tekening maken van Ritzen, in dezelfde stijl als mijn plaatje boven de column. Daar kunnen Ritzen-posters van worden gemaakt, Ritzen-pennen en een unieke opstrijk-Jo voor op onze UM-truien. Ritzen wordt 'tha man', onze eigen academische Snoop Dogg: "What's my name?" - "Jo Jo Jo!" Meet the president - kat in het bakkie.

Huibers graaft dieper



Illustratie: Simone Golob

Dear Dr. Phil, My name is Dr. Marcus and as you may not know, I am a famous psychologist in The Netherlands, just like you. In my biweekly column, I address life problems that are sent in by my many readers - students and scholars alike - in search of some kind of solution that appeals to a larger audience. It really is amazing the way people open up to you once that have an address to write to, sharing their wildest dreams and darkest secrets, as if you were some kind of god they are trying to get in contact with. It is my deepest conviction that these people seek solace above all other things, rather than just specific advice or a solution for their problems, and I feel it is our duty to provide exactly that. I am sure you agree with me. The advice that I end up giving always sounds very professional, but when working on the material I am usually just winging it. I just claim something to be true, without reference. Most of the time, I have no clue what my opin-

ion or advice will be so I just start writing things up, just smashing them onto my laptop, which always leads to something, in most instances to a convincing, nicely composed statement. It sometimes surprises me how this strategy produces such thought provoking work, but I guess that is just our professional training as psychologists. I am sure you share this experience.

Lately, however, my readers are a bit of a pain

the fire, as we call it in Holland?

Just a random selection of the questions I would like your input on: How come famous people always greet each other as if they were the best of friends, even if they have never met before? Why are male pride and premature ejaculation so strongly correlated? Why are the December holidays only enjoyable when you are a child? And finally, why do most women lack self-confidence?

Dr. Phil heeft op alles een antwoord

in the ass. Perhaps I am just overworked, but I have a hard time dealing with some of the questions that come in. Some of these questions are not even life problems, to begin with. Now, I was watching your show the other night ("Being Abused by a Sex Toy", how brave of you to break the silence) and suddenly it struck me: why not ask Dr. Phil for advice! Would you be so kind and help a fellow psychologist out of

You do not have to answer them all, just one or two would be great. There is more, if you are interested. A prompt response is greatly appreciated: my deadline is in a few hours so it would be wonderful to hear from you before that.

Prangende levensproblemen? Huispsycholoog dr. Marcus Huibers weet (meestal) raad: huibers@obs.unimaas.nl

SKY HIGH

35



"Vera, als we dit doen weet je toch wat de consequenties zijn hè?" Directeur Flip Cronjee kijkt zijn decaan fronsend aan. Ook de twee overige bestuursleden, - het is Vera na veel soebatten eindelijk gelukt twee anderen in het faculteitsbestuur te krijgen - staren met een blik van verbijstering beurtelings naar het stuk dat voor hun neus ligt en naar de vrouw aan het hoofd van de vergadertafel. Een elegante vrouw, zeker, maar de verbeterde trek om haar mond doet daar tegenwoordig nogal afbreuk aan. "Natuurlijk weet ik wat er dan gebeurt", antwoordt ze, "maar als we nu geen schoon schip maken kan straks de helft van de mensen naar huis, in plaats van de twintig die hier op de nominatie staan".

"Maar op deze manier ontmantel je een complete groep! Mensen die essentieel zijn in het onderwijs, die net het verschil uitmaken of je hier vakidioten opleidt of intellectuelen! En daarnaast flikker je er waardevolle medewerkers uit, alleen maar omdat ze niet gepromoveerd zijn. Een eis nota bene die niet gesteld werd toen ze in dienst kwamen. De termijn die ze krijgen om zich te bewijzen is bovendien veel te kort. Jouw eigen man, Vera, gaat dit dus niet redden. Hij zeker niet."

Er komt geen antwoord. Vera is opgestaan en naar het raam gelopen. In de weelderige binnentuin balanceert een hovenier op een ladder, in een poging dood hout uit de kruin van een boom te verwijderen. Ze overweegt even om de anderen op deze kant en klare metafoor te wijzen, maar ziet er van af. Te gemakkelijk. Ja, Wally gaat dit niet redden, dat beseft ze donders goed. Maar wat moet ze dan? Er de brui aan geven, iemand anders de kastanjes uit het vuur laten halen? Ze draait zich om: "Wat ben ik voor een decaan als ik terugschrik voor noodzakelijke maat-

regelen, alleen maar om mijn eigen man te beschermen? Ik weet best dat iedereen mij een bitch vindt, jullie ook, dat hoeft je niet te ontkennen, maar hoe gaan ze mij noemen als ik Wally voortrek, voor hem een uitzondering maak? Of als ik, alleen om hem maar niet te treffen, het hele beleid omgooi?"

Johan, het oudste bestuurslid, een grijzende staatsrechtgeleerde die ooit in een prettiger verleden zelf decaan was, neemt het woord: "Vera, ik zie weinig heil in je plannen maar ik begrijp je dilemma. Als je zo overtuigd bent van deze koers, kun je misschien niet anders. Maar niemand is gehouden om het onmogelijke te doen. Als jouw beleid in je privéleven rampen aanricht, is het misschien verstandiger om terug te treden. Geen mens kan in die omstandigheden van een bestuurder verwachten dat-ie zoiets doorzet."

Vera, die inmiddels weer is gaan zitten, aarzelt. Ze is geraakt door Johans woorden. Of is het een listige poging om van haar af te komen? Erkentelijkheid en achterdocht strijden om de voorrang. Ze raapt haar papieren bijeen en staat weer op: "We komen erop terug."

Arnoud heeft die middag een nieuwe afspraak met Ruben. De zoveelste al. Het botert wel tussen die twee. Arnoud voelt zich er prettig bij dat hij het gezinnetje van zijn oude vriendin Vera een beetje steun kan geven, Ruben is blij dat hij van tijd tot tijd zijn ei kwijt kan bij een begripvolle oudere. Niet dat er iets mis is met zijn vriendinnetje Klaartje, die is ook heel begripvol, maar bepaalde dingen snapt ze toch niet, vreest Ruben. Daarvoor komt ze uit een veel te harmonieus nest. Arnoud maakt zich echter zorgen. Ruben, die altijd zo goed met Waldemar kon praten, lijkt alle vertrouwen in zijn vader verloren te hebben. Sterker nog, in plaats daarvan is er bijna sprake van minachting. Dat kan niet goed zijn voor de geestelijke gezondheid van die jongen, vindt Arnoud, die zich de keer nog herinnert, jaren geleden, dat Ruben zijn toevlucht zocht tot minder verstandige middelen. Hij neemt zich voor om met Waldemar te gaan praten.

■ Kootje Bikker

► Wordt vervolgd

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 26 8 juni 2006



Studenten kunnen weer stemmen op de medezeggenschapsorganen van maandag 12 juni tot en met donderdag 22 juni (16.00 uur). Op de foto de universiteitsraad in vergadering
Foto: Philip Driessen

VERKIEZINGSKRANT 2006

ELEKTRONISCHE VERKIEZINGEN

Net zoals vorig jaar worden de verkiezingen voor medezeggenschapsorganen van de UM op elektronische wijze georganiseerd. Het verkiezingsprogramma werkt via e-mail en internet. Iedere student en medewerker van de UM is in het bezit van een unimaas mail-account. Informatie over de registratie als kiezer en over de mogelijkheid om gedurende een bepaalde periode elektronisch te stemmen wordt per e-mail aan de kiezers verstrekt. Alle mogelijke handelingen (een lijst indienen, je kandidaat stellen en natuurlijk het stemmen zelf) gaat via een internetsite van de universiteit. Deze site "herkent" de kiesgerechtigde door het inloggen als unimaas user.

Op de website van het Centraal Stembureau (www.unimaas.nl/stembureau) is naast de toegang tot het elektronisch kiessysteem ook een informatief gedeelte opgenomen met het laatste nieuws en gegevens over het Centraal Stembureau, het Kiesreglement en de verkiesbare zetels.

Verder wordt de verkiezingsuitslag meteen na de bepaling door het Centraal Stembureau op deze site bekend gemaakt.

ZETELVERDELING RADEN

De Universiteitsraad en de faculteitsraden hebben drie geledingen: de vertegenwoordiging van het wp (wetenschappelijk personeel), van het obp (ondersteunend en beheerspersoneel) en de studentengeleding. De dienstraden voor het BdU en Servicecentra bestaan slechts uit één geleding (OBP).

WAAR WEL / WAAR GEEN VERKIEZINGEN

Niet bij alle geledingen van alle raden zullen dit jaar verkiezingen plaatsvinden. Er zijn geen

verkiezingen als er sprake is van evenveel kandidaten als (of minder dan) beschikbare zetels. Dit is dit jaar het geval bij:

- Dienstraad FD (5 zetels)
- Dienstraad ICTS (3 zetels)
- Dienstraad SSC (3 zetels)
- Dienstraad UB (5 zetels)
- Faculteitsraad FdG, geleding studenten (7 zetels)

Wegens het ontbreken van kandidaten zullen er geen verkiezingen plaatsvinden voor de Dienstraden van BdU en van ASC.

Er vinden dus wel verkiezingen plaats bij:

- de studentgeledingen van de Universiteitsraad (9 zetels)
- de studentgeledingen van de Faculteitsraden:
 1. FdCW (5 zetels)
 2. FdEWB (5 zetels)
 3. FdGW (7 zetels)
 4. FdP (5 zetels)
 5. FdR (6 zetels)

In juni 2006 vinden er geen verkiezingen plaats voor de studentgeledingen van de Faculteitsraad FdAW+.

De nieuw gekozen studenten worden voor één jaar in de raden benoemd (tot september 2007). De OBP-leden van de Dienstraden worden voor twee jaar benoemd (tot 2008).

Bij de verkiezingen wordt het lijstenstelsel gehanteerd. Op de werking van het lijstenstelsel wordt hieronder nader ingegaan.

HET LIJSTENSTELSEL

Bij het lijstenstelsel mag per stembiljet (dat is in de elektronische versie een webpagina) slechts één stem worden uitgebracht en wel door het rondje vóór de naam van de kandida(a)t(e),

waarop de kiezer zijn/haar stem wenst uit te brengen, te selecteren.

Ten behoeve van de uitslagbepaling van een geleding wordt per kandidatenlijst vastgesteld:

- het aantal op iedere kandidaat uitgebrachte stemmen;
- de som van het aantal stemmen uitgebracht op alle kandidaten van de lijst. Deze som heet stemcijfer.

Bijvoorbeeld: stel het aantal te verdelen zetels is 6. Op de kandidaten van de volgende lijsten zijn de stemmen als volgt uitgebracht:

Lijst 1		Lijst 2	
Anton	141	Jolanda	127
Ben	62	Karin	19
Corrie	71	Leo	23
Doortje	20	Monique	61
Eduard	17	Nico	0
Frits	25		
Gerard	14		
Heleen	81		
Inge	0		

Stemcijfer: 431 Stemcijfer: 230

Nu wordt de som van de stemcijfers van alle kandidatenlijsten vastgesteld en gedeeld door het aantal te vervullen zetels. Dit quotiënt wordt de geleidingskiesdeler genoemd. In ons voorbeeld is de geleidingskiesdeler: $431+230=661:6=110$. Hierna wordt van iedere kandida-

tenlijst het quotiënt vastgesteld van stemcijfer en geleidingskiesdeler. Hieruit resulteert de zetelwaarde. In ons voorbeeld wordt de zetelwaarde als volgt:

lijst 1 $431:110=3,92$
lijst 2 $230:110=2,09$.

Voorkeurstemmen: de Kieswet bepaalt dat met voorkeur aan die kandidaten een zetel wordt toegekend die een aantal stemmen hebben verkregen, groter dan de helft van de kiesdeler. Daarom wordt iedere kandidatenlijst als volgt gerangschikt:

Bovenaan komen te staan de kandidaten die een aantal stemmen hebben verkregen groter dan de helft van de geleidingskiesdeler, in de volgorde van het door ieder verkregen aantal stemmen.

Daarna volgen de overige kandidaten in de volgorde van de kandidatenlijst.

In ons voorbeeld is de kiesdeler 110. De helft van de geleidingskiesdeler is dan $(110:2=)55$. De rangschikking wordt als volgt:

Lijst 1		Lijst 2	
Anton	141	Jolanda	127
Heleen	81	Monique	61
Corrie	71	Karin	19
Ben	62	Leo	23
Doortje	20	Nico	0
Eduard		17	
Frits	25		
Gerard	14		
Inge	0		

De verkiezingskrant is een initiatief van Centraal Stembureau. De technische realisatie is in handen van Observant. De teksten zijn geschreven door de kandidaten zelf. De foto's zijn gemaakt door Philip Driessen.

Lijst 1 heeft 3,92 als zetelwaarde en krijgt dus 3 zetels toegewezen: voor Anton, Heleen en Corrie. Lijst 2 heeft 2,09 als zetelwaarde en verdient daarmee 2 zetels: voor Jolanda en Monique.

Omdat de raad bestaat uit zes zetels, is er sprake van één restzetel.

Deze restzetel gaat naar de lijst met het hoogste quotiënt van hun zetelwaarde gedeeld door het aantal aan die kandidatenlijst reeds toegekende aantal zetels vermeerderd met 1.

In dit voorbeeld gaat de zetel naar Lijst 1: Ben wordt gekozen verklaard.

In het geval van lijstencombinaties (lijstverbindingen) worden de zetelwaarden bij elkaar opgeteld. De berekening wordt dan iets gecompliceerder – zie hiervoor artikel 42 en 44 van het kiesreglement.

HET STEMMEN

Alleen bij het gebruik van uw unimaas account heeft u toegang tot het elektronisch stembureau!

De e-mail die u als stemgerechtigde ontvangt, bevat daarom ook informatie met welk NT-account en domein u kunt inloggen op de website.

De mailing vindt plaats op vrijdag 9 juni 2006. Wacht u met gebruiken van de directe link naar de website tot maandag 12 juni: pas dan is de module "stem uitbrengen" actief.

U kunt uw stem uitbrengen tot en met donderdag 22 juni 2006 (16 uur). Tijdens kantooruren is het mogelijk bij problemen over inloggen of stem uitbrengen hulp te vragen bij het Centraal Stembureau. Dat kan per e-mail of per telefoon (gegevens zie hieronder).

Het verkiezingsprogramma is gebaseerd op door de UM ondersteunde applicaties (Windows, Internet Explorer en Outlook). Het gebruik van een ander besturings-, browser- of mailprogram-

ma kan problematisch zijn, maar is het zeker niet altijd. Het Centraal Stembureau laat weten dat het geen voorkeur heeft voor programma's, maar zich aan de richtlijnen van de Universiteit Maastricht houdt.

FYSIEK STEM BUREAU

Voor personen die geen toegang hebben tot een computer met het elektronisch verkiezingsstelsel of die hulp willen bij het uitbrengen van hun stem heeft het Centraal Stembureau een voorziening getroffen in de stemperiode.

Iedere student of medewerker kan zich tussen 12 en 22 juni (tijdens kantooruren) melden bij de Griffie Medezeggenschap, kamer 1101, op de 1e verdieping van gebouw Minderbroedersberg 4-6. De medewerkers van de Griffie zijn beschikbaar als helpdesk.

BEPALING EN BEKENDMAKING VAN DE UITSLAG

In de week na de verkiezingen worden de uitslagen berekend. Op maandag 26 juni 2006 bepaalt het Centraal Stembureau om 9.00 uur officieel de uitslag. Daarvan wordt een protocol opgemaakt.

De openbare bekendmaking van de uitslag volgt op maandag 26 juni 16.00 uur.

Belanghebbenden kunnen tot en met dinsdag 4 juli 2006 bij het College van Bestuur bezwaar aantekenen tegen de uitslag.

Vanaf 28 juni 2006 deelt het Centraal Stembureau iedere kandidaat mee of hij al dan niet gekozen is verklaard. Een gekozen dient binnen 4 weken zijn benoeming te bewilligen, anders vervalt zijn recht op de zetel.

CENTRAAL STEM BUREAU

Het Centraal Stembureau is per e-mail bereikbaar onder verkiezingen@bu.unimaas.nl.

U kunt het Stembureau daarnaast telefonisch bereiken bij de Griffie Medezeggenschap op (043-) 3883199, tijdens kantooruren.

VEEL GESTELDE VRAGEN

De afgelopen twee jaren werd bij de verkiezingen via internet opgemerkt "Waarom is de procedure zo lang en kom je niet meteen op de stempagina?" Het antwoordt luidt dat een aantal beveiligingen ingebouwd zijn om zeker te weten welke kiesgerechtigde zich aanmeldt en welke stemrechten hij / zij mag uitoefenen.

Het Centraal Stembureau stelt veiligheid boven alles, dus zelfs boven bedieningsgemak. Toch wordt gestreefd naar een gebruikersvriendelijk programma. Indien u opmerkingen hierover heeft, kunt u deze per e-mail aan het Stembureau doorgeven.

Daarnaast schrijven de regels voor dat alle lijsten zichtbaar gemaakt worden en van alle lijsten alle kandidaten. Om het elektronisch stembiljet niet vreselijk ingewikkeld te maken, is gekozen voor een systeem met "clicks". Het kan zijn dat u bij uw beeldschermstelling moet "scrollen".

"Waar vind ik de namen van alle kandidaten?" Op de website van het Stembureau kunt u het overzicht raadplegen van alle lijsten en alle kandidaten. U kunt dit óók doen voor raden en geleidingen waarvoor u geen stemrecht heeft. Voorwaarde: inloggen als unimaas gebruiker.

Bij de module "stem uitbrengen" kunt u alleen die raad en geleiding selecteren, waarvoor u stemrecht bezit. Na het uitzoeken van de gewenste lijst en kandidaat wordt u gevraagd uw keuze te bevestigen. U krijgt een melding op het scherm, als uw stem uitgebracht is.

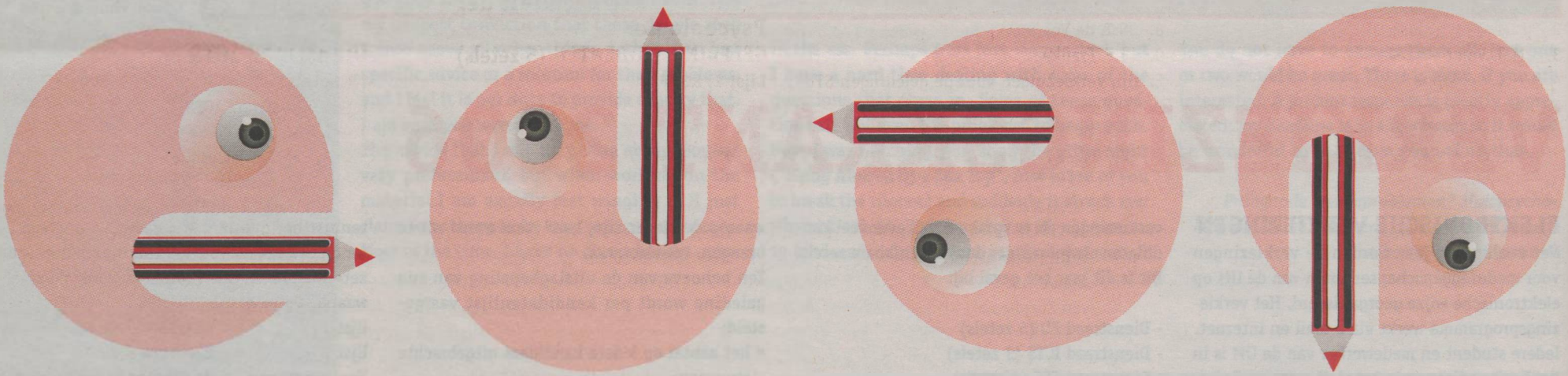
Vraag: "Ik zit achter een firewall en kom niet in het verkiezingsprogramma".

Dit probleem kan zich voordoen bij personen die in een andere organisatie (buiten maasnet) ingelogd zijn – bijvoorbeeld op een stageadres. Dit probleem is sinds kort te omzeilen door uw computer te configureren voor het gebruik

van een Virtual Private Network (VPN) client van de Universiteit Maastricht. De VPN client kunt u downloaden via het ICT servicecentrum (www.icts.unimaas.nl). Op deze website is ook een handleiding aanwezig voor installatie en gebruik van VPN (via producten en diensten > telewerken). Virtual Private Network "trekt" uw computer als het ware in het unimaas netwerk en u zult geen firewall meer tegenkomen!

10 KORTE STAPPEN OM TE STEMMEN

1. Op de UM homepage staat een link naar de website van het Centraal Stembureau (button).
2. Daar treft u een clickable link aan naar het elektronisch verkiezingsprogramma.
3. U moet nu inloggen met uw naam, het domein (bijvoorbeeld: unimaas) en uw gebruikelijke (windows) wachtwoord. Voor afwijkende configuraties is er een help-scherm.
4. Daarna kiest u de module: Stem uitbrengen.
5. U heeft nu de keuze voor welke raad / geleiding u een stem wilt uitbrengen: selecteer deze.
6. Op de volgende pagina krijgt u een overzicht van de deelnemende lijsten: u kunt ze inzien, zonder meteen een stem uit te brengen. U kunt ook direct de lijst van uw keuze selecteren.
7. U kunt hier ook blanco stemmen voor de betreffende raad / geleiding.
8. De volgende pagina biedt u het overzicht van de kandidaten van een lijst. U brengt uw stem uit door het rondje voor de naam van de kandidaat van uw keuze te selecteren.
9. Bevestig uw keuze.
10. U ontvangt de melding dat uw stem uitgebracht is. U kunt deze procedure zo vaak herhalen als u stemrechten heeft.



ELECTIONS 2006

ELECTRONIC ELECTIONS

This year's elections for representative bodies of the UM will again be conducted electronically. The elections programme makes use of e-mail and the Internet.

Each student and member of staff of the UM has a unimaas e-mail account. Those who are entitled to vote will be notified by e-mail about registration as a voter and the opportunity to vote electronically for a set period of time. All actions (submitting a list, putting oneself forward as a candidate and voting itself) take place via a University Internet site. This site "recognises" users as entitled to vote when they log in as unimaas user.

The website of the Central Electoral Committee (www.unimaas.nl/stembureau) offers, apart from access to the electronic voting programme, information on the latest news and details of the Central Electoral Committee, the Election Regulations and the eligible seats.

The Central Electoral Committee also announces the results of the elections on this site immediately after they have been determined.

DISTRIBUTION OF SEATS IN THE COUNCILS

The University Council and the faculty councils consist of three sections: the representatives of the WP (academic staff), the OBP (administrative and support staff) and the student section. The UCM Student Council consists of just one section (students), as do the service councils for the University's Central Office and the service centres (only the OBP section).

COUNCILS / SECTIONS FOR WHICH ELECTIONS ARE HELD

Not for all sections of the councils there will be elections this year. In 2006 there are only elections for the Service Councils and the student sections of the University Council and the Faculty Councils. In case the number of candidates is equal or lower than the available seats, there will be no elections. Because of this, no elections will be held for:

- Service Council FD (5 chairs)
- Service Council ICTS (3 chairs)
- Service Council SSC (3 chairs)
- Service Council UB (5 chairs)
- Faculty Council FdG, section students (7

chairs)
Due to the fact that no candidates are nominated, there will be no elections for the Service Council of the BdU and ASC.

- There will be elections for:
- the student sections of the University Council (9 chairs)
 - the student sections of the Faculty Councils:
 1. FdCW (5 chairs)
 2. FdEWB (5 chairs)
 3. FdG (7 chairs)
 4. FdGW (7 chairs)
 5. FdP (5 chairs)
 6. FdR (6 chairs)

In June 2006 there are no elections for the student section of FdAW+.
The newly elected students will serve on the councils for a term of one year (until September 2007). The OBP members for de Service Councils will serve for two years (until September 2008).

VOTING

You only have access to the electronic polling station if you use your unimaas account!
To this end the e-mail you will receive as a voter

will also include information on the NT account and domain with which you can log in on the website.

This e-mail will be sent on Friday 9th of June 2006. Please wait with using the direct link to the website until Monday 12th of June, as the module 'cast your vote' will not be active before that date.

You can cast your vote until Tuesday 22 of June 2006 (16.00 hrs). In case of any problems with logging in or voting, the Central Electoral Committee can be contacted for help during office hours. Assistance can be requested by e-mail or telephone (address and telephone number below).

The elections programme is based on applications that are supported by the UM (Windows, Internet Explorer and Outlook). The use of any other operating system, browser or e-mail programme may occasionally cause problems. The Central Electoral Committee has no preference for any particular programme, it observes the guidelines of Maastricht University.

POLLING STATION

For the duration of the voting period, the Cen-

tral Electoral Committee has made provisions for any persons who do not have access to a computer that can log in on the electronic elections programme or who require assistance with voting.

Each student or member of staff may report to the Office for UM Representation between and June (during office hours), room 1101, on the 1st floor of the building Minderbroedersberg 4-6. There will be a staffed helpdesk.

DETERMINING AND ANNOUNCEMENT OF THE ELECTION RESULTS

In the week after the elections the results will be calculated. On Monday June 26 2006 the Central Electoral Committee will officially determine the election results at 9.00 hrs. A record of these results will be drawn up.

The public announcement of the election results will take place on Monday June 26th at 16.00 hrs.

The parties concerned may raise objections against the results with the Executive Board. The deadline for raising objections is July 4th 2006.

From June 28th the Central Electoral Committee will notify each candidate whether he/she has been elected. Persons who have been appointed must officially assent to taking the seat within four weeks, after which their right to the particular seat lapses.

CENTRAL ELECTORAL COMMITTEE

The standard way to contact the Central Electoral Committee is by e-mail on verkiezingen@bu.unimaas.nl.

You may also phone the Electoral Committee at the Office for UM Representation on 043-3883199 during office hours.

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

Over the past two years a frequently asked question was "Why does the Internet voting procedure take so long and why can't you log in on the voting page straight away?" The answer is that a number of safety features have been built into the programme that will identify the voter who is logging in and the precise voting rights s/he has.

Safety is paramount to the Central Electoral Committee, and, consequently, ease of operation comes second. On the other hand, a user-friendly programme is the aim and the Electoral Committee welcomes any (e-mailed) comments or suggestions to that effect.

In addition, the rules prescribe that all lists as well as all nominated candidates must be made visible. In order to keep the electronic ballot paper as uncomplicated as possible, the committee has opted for a 'click' system. Depending on the settings of your screen you may have to scroll.

"Where do I find the names of all the candidates?"

On the website of the Electoral Committee you can consult all lists and all candidates, including the councils and sections for which you are not entitled to vote. The only condition is that you log in as a unimaas user.

In the module "cast your vote" you can only select the council and section for which you are entitled to vote. After selecting the desired list and candidate you will be asked to confirm your choice. You will receive an on-screen notification of your vote once it has been cast.

Question: "I am behind a firewall and can't log in to the elections programme".

This problem may present itself if you are logged in at another organisation (outside maasnet) - for example the organisation where you do your placement. This problem can now be avoided by configuring your computer for the use of a Virtual Private Network (VPN) client of Maastricht University. The VPN client can be downloaded via the ICT service centre (www.icts.unimaas.nl). Guidelines for installation and use of VPN can be found on their website as well (via thuiswerken). Virtual Private Network as it were 'pulls' your computer into the unimaas network and you will not encounter any firewall again!

10 EASY STEPS TO VOTE

1. The UM homepage has a link to the Central Electoral Committee's website (button).
2. Click the link to the electronic voting programme.
3. To enter this programme you need to log in with your name, domain (e.g. unimaas), and your usual (windows) password. There is a help screen for different configurations.
4. You then click the module 'Cast your vote'.
5. Now you are given a choice of council / section for which you may want to vote: select one.
6. The next page shows the lists of candidates who are taking part: you can have a look without immediately casting your vote. You can also select your favourite list directly.
7. On this page you can also cast a blank vote for the council / section concerned.
8. The next page lists the candidates of one list. You can cast your vote by clicking the circle in front of the name of the candidate you wish to vote for.
9. Confirm your choice.
10. You will receive a message that your vote has been cast. You may repeat this procedure as many times as you have voting rights.

Kandidatenlijst

UNIVERSITEITSRAAD GELEDING STUDENTEN

Lijst 1: Studentenfractie DOPE

1. A.G. Brandsma
2. L.M. de Ruijter
3. M.J. Voigt
4. M.K.M. Bosch
5. W.S. Zorg
6. P.H.J. Theunissen
7. N.P.J. van den Eerenbeemt
8. S. Timmer
9. J.M. Smit
10. B.B.F.M. Rodenberg
11. E.W.M. Verkooijen
12. J.A. Hagen
13. G.J. Beukers
14. J.H.M. Gerrits

Lijst 2: NovUM

1. A. Bijleveld
2. W.A. Heijne
3. M. Martinek
4. J.J. Altena
5. P. de Haes
6. S. Baijens
7. K. de Kroes
8. S.T. de Vos
9. J. Van de Sande
10. C.A. Thomas

Lijst 3: NSEM

1. M.H.A. van Attekum
2. M.J. Decates
3. J.T. de Vos
4. A. Tempels
5. M.M. Versteegh
6. G.H.E.J. Vijgen
7. A.D. Brink
8. B.J.A. Hermsen
9. B. Wittebrood
10. P.J.M. Kerbusch
11. E. Groenewold

Er zijn verkiezingen voor deze geleding STUDENTEN van de Universiteitsraad.

Faculteitsraad Faculteit der Cultuurwetenschappen GELEDING STUDENTEN (5 zetels)

Lijst 1: NovUm - ONS

1. M.G. de Vries
2. K. Holikova
3. Z.S. Reiff

4. H. Verkooijen
5. I.I. Nieuwold
6. K. Beumer
7. J.J. Altena
8. S.T. de Vos
9. T.F. Franke

Er zijn verkiezingen voor de geledingen STUDENTEN.

Faculteitsraad Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

GELEDING STUDENTEN (5 zetels)

Lijst 1: Studentenfractie DOPE

1. H.A. Scholten
2. S.D. van Zutphen
3. M.G.J. Slaats
4. W.A.J. Rensink
5. J.M. Smit
6. A.P. Tiessen
7. J.H.M. Gerrits

Er zijn verkiezingen voor de geledingen STUDENTEN.

Faculteitsraad Faculteit der Geneeskunde

GELEDING STUDENTEN (7 zetels)

Lijst 1: F-Raad 2005/Lijst Reflex

1. M.M. Koeneman
2. C.F.M.M. de Weerd
3. R.L. de Jager
4. Y.G.F.L. Kesler
5. C.H. van de Weijer
6. K.W.Y. van Barneveld
7. L.J.H. van Wersch

Er vinden GEEN verkiezingen plaats daar het aantal kandidaten gelijk is aan het aantal te verdelen zetels.

Faculteitsraad Faculteit der Gezondheidswetenschappen

GELEDING STUDENTEN (7 zetels)

Lijst 1: Studentenfractie DOPE

1. G. Smidt
2. L.J. den Otter
3. L.G.L. Ritzen
4. K.W.J. Koetsenruijter
5. A.J.M. de Vries
6. C.L.G.J. Smeets
7. N.R. Verweij
8. M.W.H.J. Demmers
9. A.A.H. van Stokkom

Er zijn verkiezingen voor de geleding STUDENTEN.

Faculteitsraad Faculteit der Psychologie

GELEDING STUDENTEN (5 zetels)

Lijst 1: SGFP

1. N.T.V. Dinh
2. M. Huijts
3. N.A. Ballemans
4. I.R. Karayol
5. B.J.M. Zuidberg
6. C.M.M. Muijres
7. A.W.E.A. de Zutter
8. J.J.J. Tonnard

Er zijn verkiezingen voor de geledingen STUDENTEN.

Faculteitsraad Faculteit der Rechtsgeleerdheid

GELEDING STUDENTEN (6 zetels)

Lijst 1: Studentenfractie DOPE

1. P.H.J. Theunissen
2. W. Loof
3. R. Sijben
4. K. Vogten
5. L.L. M.M. Smeets
6. W.S. Zorg
7. W.M. Boer

Lijst 2: Ouranos

1. I. Noten
2. K.G.L. Jacobs
3. M. Woolderink
4. R.M.H. Sassen
5. D.H.P. Cornelese
6. E.H. Goorts
7. J. Kuipers
8. J.B.J.M. van Bergen
9. F.A. Baggerman
10. F. Sobczak
11. L.S.E. Prickartz

Er zijn verkiezingen voor de geledingen STUDENTEN.

Dienstraad FD (5 zetels)

- ### Lijst: Dienstraad FD
1. P.C. van Eekeren
 2. L.C.M. van Kessel
 3. L.J.M. Moulin
 4. R.J.J.E van der Nat

5. P.R.M. Vranken

Er vinden GEEN verkiezingen plaats daar het aantal kandidaten gelijk is aan het aantal te verdelen zetels.

Dienstraad ICTS (3 zetels)

Lijst: Dienstraad ICTS

1. L.H.A. Alofs
2. A.F.M.H.P. Lebesque
3. J.C. Overweel

Er vinden GEEN verkiezingen plaats daar het aantal kandidaten gelijk is aan het aantal te verdelen zetels.

Dienstraad SSC (3 zetels)

Lijst: Marlies en Anita

1. E.J.M. Haenen
2. A.T.M. Jacobs

Er vinden GEEN verkiezingen plaats daar het aantal kandidaten gelijk is aan het aantal te verdelen zetels.

Dienstraad UB (5 zetels)

Lijst: Eus voor de DR UB

1. E.M.L.H. van Dijk

Lijst: Clara Ummels voor de DR UB

1. C.M.G. Ramaekers

Lijst: DRUB

1. T.E.M. Aardening

Lijst: M. Jenneskens voor UB

1. M.M.J. Jenneskens

Lijst: Huub Odekerken

Er vinden GEEN verkiezingen plaats daar het aantal kandidaten gelijk is aan het aantal te verdelen zetels.

Dienstraad BdU

Er vinden GEEN verkiezingen plaats daar niemand zich kandidaat heeft gesteld.

Dienstraad ASC

Er vinden GEEN verkiezingen plaats daar niemand zich kandidaat heeft gesteld.

UNIVERSITEITSRAAD

Lijst 1: Studentenfractie DOPE

Het gaat goed met de Universiteit Maastricht. Hoge scores bij zowel nationale als internationale onderzoeken op het gebied van kwaliteit van onderwijs, aantrekkingskracht en internationalisering lijken aan de orde van de dag. Ook de toekomst lijkt rooskleurig: het Strategisch Programma 2006-2010 schetst een positief scenario waarin de UM veel nieuwe mogelijkheden heeft om op kwalitatief hoogstaande wijze verder te groeien. Positieve ontwikkelingen, maar wat heeft een student die nu aan de UM studeert aan samenwerkingsverbanden met omliggende universiteiten en een voortgaand proces van internationalisering?

Ook in 2006-2007 zal studentenfractie DOPE zich in de Universiteitsraad inzetten om de belangen van de huidige student te behartigen. Want hoge scores in eerdergenoemde onderzoeken ten spijt, is er binnen de UM ruimte voor verbetering. Zo denken wij aan integratie van buitenlandse studenten, verbreden van onderwijsaanbod, het intensiever ondersteunen van studie- en studentenverenigingen en het verbeteren van de studieomgeving.

Per slot van rekening strookt het internationale beeld van de UM niet met de werkelijkheid. Op dit moment zien wij fragmentatie tussen verschillende studentengroepen. DOPE wil een internationale Universiteit in al haar facetten, inclusief een internationale studiebeleving voor al haar studenten.

Daarnaast wil DOPE het komende jaar werk maken van interfacultaire kennisverbreding van studenten. Studenten in Maastricht moeten breder worden opgeleid dan studenten in de rest van Nederland, om zo een stapje voor te hebben op de arbeidsmarkt. Verder willen wij dat studenten met extracurriculaire activiteiten, zoals bestuurswerk bij studentenverenigingen, in de toekomst meer gestimuleerd worden.



vlnr: Mattijs Bosch, Abe Brandsma Lisca de Ruijter, en Miguel Voigt

Hoe denkt DOPE de bovenstaande speerpunten te bereiken? Hiervoor zijn verschillende mogelijkheden. Te denken valt aan de werving van studenten, die niet alleen plaats zou moeten vinden binnen de Euregio, maar op internationaler niveau. Inzake de integratie van buitenlandse studenten willen wij verbeterde informatievoorziening en het laagdrempeliger aanbieden van talencursussen.

Bij het bevorderen van de extracurriculaire activiteiten denken wij dat er een royaler beurzenbeleid gevoerd moet worden. Ook willen wij dat de UM bijdraagt aan het beter functioneren van Maastrichtse studentenverenigingen door middel van kennisoverdracht in de vorm van cursussen. Hiermee zouden ook de contacten tussen het Maastrichtse studentenleven en haar universiteit verbeteren.

Voor de student als individu is de studie-omgeving van groot belang. Het afgelopen jaar heeft DOPE onderzoek gedaan naar de kwaliteit van de universiteitsbibliotheken en toetslocaties, waarbij wij de aanbevelingen van studenten ook in 2006-2007 binnen de universiteitsraad willen vertegenwoordigen. Om dit mogelijk te kunnen maken hebben wij jouw stem nodig. Scoor met DOPE!

Lijst 2: NovUM

NovUM is vernieuwend, progressief en groeiend. Sinds vorig jaar is NovUM fors groter geworden. Waar we voorheen slechts één zetel hadden in de Universiteitsraad, zijn dat er sinds vorig jaar drie en bij de faculteitsraad van de Faculty of Humanities and Sciences zelfs vijf. Hoewel het ons gelukt is om ook de internationale studenten te laten participeren in de medezeggenschap van de UM, is er geen tijd om te rusten. NovUM en de Universiteit zijn 'work in progress'. Een universiteit die pretendeert internationaal en innovatief te zijn en waarvan bijna de helft van de studenten een andere nationaliteit heeft dan de Nederlandse, zou sneller moeten internationaliseren. Dat is waar NovUM aan werkt: UM internationaal, ook op bestuurlijk niveau. Ook zal NovUM zich blijven inzetten voor de kwaliteit van onderwijs door te streven naar kleine onderwijsgroepen en interfacultair onderwijs. Komend jaar wil NovUM het College van Bestuur op scherp blijven houden, zodat ze de student niet uit het oog verloren wordt. Draag bij aan ons 'work in progress', stem NovUM! Ben je benieuwd wat NovUM de student aan de UM nog meer te bieden heeft? Spreek ons aan tijdens de verkiezingen of bekijk onze website: www.novum.nl

NovUM is innovative, progressive and growing. Since last year NovUM has grown rapidly. Where we used to have one seat in the University Council, we now take up three University Council seats and five seats in the council of the Faculty of Humanities and Sciences. But there is no time to recline. NovUM and the University are work in progress. Although we have finally managed to allow foreign students to participate in the university joint



vlnr: Wouter Heijne, Job Jan Altena, Justus van de Sande, Aanke Bijleveld, Martin Martinek, Casper Thomas

decision making process, internationalisation at the UM still requires effort. A university that claims to have an international profile and 50% international students, should adapt to internationalisation more quickly than it does now. This is what NovUM strives for: An

international university, also in the decision making process. Also we continue to commit ourselves to the quality of education by endeavouring small tutorial groups and cross-faculty education. Coming year as well, NovUM wants to critically evaluate the board of directors,

so they do not lose sight of the student. Contribute to our work in progress, vote NovUM! Are you curious what else NovUM does for UM students? Talk to us during the elections or check our website: www.novum.nl

Lijst 3: NSEM

NSEM: Doeltreffend!

De fractie van NSEM bereikt daadwerkelijk wat! Dat was dit jaar zo en dat zal komend jaar zo zijn. Zo is NSEM afgelopen jaar begonnen met het schrijven van een uitgebreide sportnotitie om de aandacht te vestigen op de sportfaciliteiten van de UM. Overall beschikken studenten over state-of-the-art sportcentra maar Maastricht blijft hopeloos achter. NSEM heeft dit reeds aangekaart. NSEM gaat hier komend jaar mee door!

Ook is NSEM begonnen met het aan de kaak stellen van docentcompetenties. Docenten missen nog te vaak broodnodige tutorvaardigheden en het niveau Engels is vaak onder de maat. Dankzij NSEM is dit onder de aandacht gekomen. NSEM gaat hiermee door!

De universiteitsbibliotheek blijft een probleemgeval. Zij is bezweken onder haar eigen populariteit. Daarom was en blijft NSEM voor ontlasting van de UB door flexibele internetzuilen, uitbreiding d.m.v. een ondergrondse fietsenstalling en, bovenal, laptoplease. NSEM gaat hiervoor!

Het Bindend Studie Advies (BSA) blijft een gevoelig onderwerp. Waar andere fracties zonder meer voor dit systeem zijn, blijft NSEM kritisch. BSA is een paardenmiddel en mag niet zomaar altijd als oplossing worden gebruikt. Eerstejaars die vrijwel alle punten halen maar weggestuurd worden vanwege een meer specifieke eis zijn vaak de dupe van een te lomp systeem. Een minimum aantal punten is goed, dat scheidt het kaf van het koren, maar andere eisen moeten met alle zorgvuldigheid gekozen worden. NSEM blijft kritisch!

Een ander belangrijk thema in ons programma is nieuw. Dit jaar heeft de huisvestingssituatie van Circumflex problematische vormen aangenomen en ook andere studentenverenigingen



vlnr: Martijn van Attekum, Anique Tempels, Dirk-Jan de Vos en Michiel Decates

kampen met problemen op dit gebied. NSEM vindt dat de verenigingen horen bij stad en universiteit en dus is de universiteit medeprobleemeigenaar. De universiteit erkent het belang van haar verenigingen en helpt al op veel fronten, maar NSEM ziet hier graag een actievere rol in. NSEM zal dit thema in de U-

raad ter tafel brengen.

Naast de bovengenoemde punten zijn er nog tal van punten te noemen waar NSEM zich voor heeft ingezet en dat ook komend jaar gaat doen. Voorbeelden hiervan zijn interfacultair onderwijs (is NSEM mee begonnen, blijven we doen!) en fatsoenlijke toetslocaties. Ook

wil NSEM komend jaar de harde overgang van bachelor naar master op sommige faculteiten kritisch bekijken. Dit alles wil NSEM bereiken met een groep ervaren en enthousiaste studenten die de afgelopen jaren al ruimschoots wegwijs zijn geraakt in de universitaire wereld. Stem NSEM, want NSEM werkt wèl!

Faculteitsraad Faculteit der Cultuurwetenschappen Lijst 1: NovUM – ONS

NovUM is in progressin progress. For the last three years NovUM successfully participated in the University Council and the Faculty Council for the UCM Faculty of Humanities & Sciences-faculty council. This year NovUM introduces five new members running for the faculty council elections of the Faculty of Arts and CultureDCW faculty council elections. Two of them being international foreign, non-Dutch speaking students. In this way we are already transforming putting the main point of our manifesto into practice. NovUM doesn't only put an emphasis on all of the students having an the importance of equal opportunity to join in the decision-making process, de, but and also to the accessibility of all the UM materialsinformation resources for all UM students in English. Besides the international orientation, NovUM aims for the introduction of clear grading criteria of the exams and a possibility for a second opinion on the grades. Concerning the practical matters, NovUM demands placing a printer in the Soiron Building and the also establishplacement ofing ecological trash sorting bins throughout the whole FdCW faculty. Do you want to find out more about our programme? www.novum.nl

Novum gaat vooruit. De afgelopen drie jaar heeft NovUM de student succesvol vertegenwoordigd in de Universiteitsraad en de UCM fFaculteitsraad voor Faculty of dHumanities & Sciences. Dit jaar is de Faculteit der Cultuurwetenschappen aan de beurt. NovUM neemt met vijf studenten deel aan de verkiezingen, twee onder hen zijn buitenlandse studenten. Op deze manier brengen we meteen ons belangrijkste programma-



vlnr: Wouter Heijne, Zoë Reiff, Kristyna Holikova, Imre Tjisse Klases, Job Jan Altena, Ilse Nieuwold, Marijke de Vries, Heidi Verkooijen

punt in praktijk: NovUM wil niet alleen dat alle studenten gelijke mogelijkheden hebben deel te nemen aan om mmedezeggenschap te verkrijgen, maar ook dat alle het UM materiaal informatie in het Eengels wordt aangeboden. Naast

deze internationale oriëntatie, is NovUM voor de introductie van duidelijke becijferingcriteria voor de tentamens en voor de mogelijkheid om via 'second opinion' je cijfer te laten herzien. Wat betreft de praktische zaken zal NovUM zich

inzetten voor het plaatsen van een printer in het Soiron gebouw en wil zij ecologische afval-scheiding invoeren over binnen de hele faculteit. Wil je meer weten over ons programma? www.novum.nl

Faculteitsraad Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

Lijst 1: Studentenfractie DOPE

Throughout the last years major changes have occurred regarding the educational system both at national level and, more specific, at the Faculty of Economics and Business Administration. The Bachelor-Master system was introduced, the students' right to study are to be reassessed and the faculty further internationalises.

Do you keep track of these developments? Besides, would you like the students' stake to be maximised in defining the strategy and related policies? Well, student party DOPE makes sure you are all heard and topics are dealt with.

Over the current academic year we already tackled some major issues on educational quality, cultural and strategic values and students' participation in the process. Such as, streamlining the transition of old-curriculum students and the ones within the BaMa system. As well as examining the internationalization trend at both cultural and strategic level, letting subgroups be mixed and increasing the diversity of nationalities. We also integrated students by organizing a debate between Ritzen and Rutte. And, together with the Program Committees, topics like the IRO, exam locations and benchmarking of the faculty were discussed.

Now we are fully motivated to continue this upward trend by settling certain issues and taking on new ones. The following matters we would like to change then during the upcoming year:

- Let the selection procedure of the IRO be changed to the old method by improving certain procedures, to ensure a selection fair enough for each students.
- Integrate the business life and internships into the curriculum, including support for



vlnr: Wout Rensink, Suzan Zutphen, Henk Scholten, Mark Slaats en Maarten Smit

extra-curricular opportunities to let students be able to put their theoretical knowledge into practice.

- Optimize the transition within the bachelor-master system by minimizing the administrative delay and giving the students more responsibility over their preferred choices.
- Create a real international environment

whereby a large number of nationalities are effectively attracted to the faculty, thereby fully integrated in the culture in- and outside the tutorial room.

- Improve the general educational facilities by taking away the limitations at the University Library, improving the exam locations and optimizing the tutors' educational and soft skills.

Do you really want to effectuate a change at the faculty to improve the current situation? Are you faced with the problems as mentioned above? Then use the opportunity to raise your voice. Vote DOPE into the Faculty Council (and University Council) and let us take on the challenges! For more information have a look at our website: <http://www.dopemaastricht.nl>

Faculteitsraad Faculteit der Geneeskunde

Lijst 1: F-Raad 2005/Lijst Reflex

Verandering.....

Het afgelopen jaar heeft de Faculteitsraad Geneeskunde zich gehouden met grote veranderingen. Veranderingen die niet in één keer doorgevoerd kunnen worden, die tijd kosten, veranderingen die enige ervaring vereisen. Het op te richten MUMC+ en de hieraan voorafgaande geplande fusie tussen de faculteiten Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen vereisen veel kennis en kunde over deze zaken. Daarom heeft de meerderheid van de Faculteitsraad 2005 van Geneeskunde besloten om raadslid te blijven.. Samen met 2 zeer ervaren (ex)bestuursleden van MFV Reflex vormen zij nu de lijst die de basis gaat vormen voor de nieuw te vormen faculteitsraad 2006. Deze raad wordt gekenmerkt door ervaring op bestuursgebied en beleid. Ervaring die nodig is binnen de medische faculteit.

Dit jaar zal de raad zich wederom sterk maken voor de student. Nu het curriculum 1988 bijna volledig is uitgestroomd, zullen alle zes jaren van het curriculum 2001 voor het eerst in bedrijf zijn. Belangrijk hierbij zijn de ontwikkelingen binnen het 6e jaar. Afgelopen jaar waren er nogal wat problemen rondom sollicitaties en stageplaatsen. De raad blijft nauwlettend in de gaten houden dat dit jaar dezelfde problemen niet wederom plaatsvinden.

Verder zal de raad zich, zoals altijd, bezighouden met het waarborgen van onderwijs in het algemeen. Bovendien is de invoering van het Bachelor en Master systeem een actuele verandering, die voor veel opwaaiend stof kan zorgen. Deze verandering moet zo snel en soepel mogelijk plaatsvinden. Geen taferelen



vlnr: Bovenaan: Tineke van de Weijer, Lea van Wersch, Yvo Kesler, Céline de Weerd. Onderaan: Margot Koeneman, Kevin van Barneveld, Rosa de Jager

zoals we gezien hebben bij het uitstromen van curriculum 1988. Dit houdt dus in dat de studenten op geen enkele manier de dupe mogen worden van een nieuw in te voeren systeem. Studenten moeten ten alle tijden de mogelijkheid hebben om hun opleiding af te ronden

op de manier waar zij voor gekozen hebben. Examens moeten daartoe dan ook geldig blijven gedurende een langere periode, waarbij het examenreglement niet plotseling aangepast mag worden.

Zo komen we weer terug op ons eerste woord,

verandering. Wij veranderen van student in basisarts, de opleiding verandert, en de faculteit gaat hoe dan ook veranderen. Daarom dus dit jaar weinig verandering in de samenstelling van de studentengeleding van de Faculteitsraad geneeskunde.

Faculteitsraad Faculteit der Gezondheidswetenschappen

Lijst 1: Studentenfractie DOPE

Het afgelopen collegejaar vierde de Faculteit der Algemene Gezondheidswetenschappen haar 25 jarig bestaan. Nog voordat de faculteit dit heugelijke feit uitgebreid kon vieren, kondigde het college van bestuur aan dat zij voornemens is de faculteit te laten fuseren met de Faculteit der Geneeskunde. Of deze fusie in het belang is van de studenten Gezondheidswetenschappen is nog onduidelijk. Het College van Bestuur en de besturen van beide faculteiten stellen in het door hen opgestelde visiedocument dat een fusie moet leiden tot ontwikkeling van nieuwe beroepen in de zorg, een betere doorstroom van studenten en een bredere oriëntatie op de verschillende aspecten van gezondheidszorg.

Het is nog in grote mate onduidelijk hoe een fusie van beide faculteiten bijdraagt aan realisatie van bovenstaande doelen en welke nadelen een dergelijke fusie precies heeft. Het is wel duidelijk dat de toekomst van de bacheloroopleiding Gezondheidswetenschappen steeds onzekerder wordt nu het College van Bestuur voornemens is de capaciteitsgroepen EPP en DMKEP naar de Faculteit der Psychologie te verhuizen. Deze capaciteitsgroepen verzorgen immers al het onderwijs voor de major en minor Geestelijke Gezondheidskunde, één van drie belangrijke peilers waarop de bachelor opleiding Gezondheidswetenschappen steunt. Onze fractie zal deze ontwikkelingen dan ook zeer kritisch volgen en de belangen van studenten die momenteel studeren aan onze faculteit zo goed mogelijk behartigen. Gezondheidswetenschappen heeft veel raakvlakken met Geneeskunde. Bewegingswetenschappen en biomedische wetenschappen zijn thema's die een belangrijke rol innemen in onze faculteit. Er zijn veel zichtbare ont-



vlnr: Laurens den Otter, Charles Smeets, Arnout van Stokkom, Martijn Demmers, Anne-Marie de Vries, Giel Smidt, Niels Verweij

wikkelingen op deze gebieden. Het is echter ook belangrijk dat er geïnvesteerd wordt in vakgebieden waarvan het effect op de zorg misschien minder zichtbaar of meetbaar is. Thema's als psychologie, epidemiologie, filosofie, recht, ethiek en management nemen een belangrijke plaats in binnen onze faculteit en wij vinden het belangrijk dat de faculteit ook in de toekomst in deze richtingen blijft

investeren. Daarnaast denken we dat het goed is als de faculteit investeert in samenwerking met onze zusterfaculteiten. Hierbij kunnen we bijvoorbeeld denken aan de faculteit der rechten, cultuurwetenschappen, economie en psychologie. Studenten moeten de mogelijkheid hebben tijdens hun studie hun kennis te verbreden, ook studeren in het buitenland moet worden gestimuleerd, door middel van

tijdige en betere voorlichting, zowel via de website van de FdGW als in voorlichtingsbijeenkomsten. De kracht van Gezondheidswetenschappen bestaat immers uit het samenbrengen van verschillende vak- en kennisgebieden. Samenwerking op het gebied van opleidingen en wetenschap is in het belang van de gehele universiteit.

Faculteitsraad Faculteit der Psychologie

Lijst 1: SGFP

Representativiteitsheuristiek, base rate fallacy, groupthink, hindsight bias, cognitieve dissonantie, allais paradox, tegen bureaucratie van de geest zozegged; ook onze goed doordachte faculteit der psychologie ontkomt er niet aan. André, Cedric, Roman, Vi, Marjolein, Jordi, Niels en Bart (onze knapste kop niet op de foto), wij hebben bedacht hoe ons onderwijs eruit zou zien als studenten geen stem hadden in facultaire beslissingen. Al past deze redenering in het rijtje hierboven, de uitkomst van deze counterfactual bevalt ons allerminst. Wij doen dus mee! Het komende studiejaar heeft wellicht alle ingrediënten voor een opwindend medezeggenschapsjaar. Evaluatie van meerkeuzetoetsvormen voor het eerste jaar, veranderende doorstroom eisen, evaluatie eerste lichting mastertracks, organisatorische groei van de faculteit en de bijbehorende begroting, elementaire veranderingen in de onderwijs- en examenregeling, verloop numerus fixus en kwesties van hogerhand waarover wij ons beslist druk zullen maken. Bindend studie advies, selectieprocedures bij toelating en wervingsactiviteiten spelen misschien weer de kop op. Onze kieslijst verkeert in de luxe positie dat zij de enige is. Geen concurrerende lijst met idealen dus. Er is plaats voor vijf, dus we moeten alle acht ieder voor zich strijd leveren om een vergaderstoel van de FR te bemachtigen. Wij zijn het verplicht aan onze medestudenten om die met inhoud te voeren. Wij roepen jou op, onze medestu-



vlnr: Cedric Muijres, Vi Dinh, André de Zutter, Jordi Tonnard, Niels Balleman, Marjolein Huijts, Roman Karayol

dent psychologie om kritisch te zijn op de kandidaten en om je stem daadwerkelijk uit te

brengen. Welke (drog)redenering daaraan ten grondslag ligt, is enkel zorg voor de facultaire

medewerkers in de faculteitsraad. De groeten, van alle kandidaten van de lijst SGFP

Faculteitsraad Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Lijst 1: Studentenfractie DOPE

DOPE staat voor Deskundige, Ongebonden, Pragmatische Eenheid en is een studentenfractie binnen de universiteitsraad en diverse faculteitsraden van de Universiteit Maastricht.

Paul, Willem, Ranish, Kim en Lara staan klaar om de belangen van de rechtenstudent binnen de faculteit te behartigen. In onze visie moet er in elk curriculum ruimte zijn om je horizon te verbreden; met name voor een uitwisselingsprogramma aan een universiteit in het buitenland zijn er nu te weinig mogelijkheden. De Universiteit Maastricht is veel gelegen aan haar internationale karakter en vreemd is het dus, dat met name binnen het curriculum van een internationaal georiënteerde opleiding als de European Law School hier nauwelijks mogelijkheden voor zijn. Dit geldt overigens ook voor de opleiding Fiscaal Recht.

Enige jaren geleden is de BA-MA structuur ingevoerd en veel studenten gaan binnenkort of zijn inmiddels al doorgestroomd naar een master. Vooral door het feit dat het eigenlijk twee aparte opleidingen zijn, ontstaan bij het doorstromen nogal wat onduidelijkheden. Een actievere houding van de faculteit kan voorkomen dat onnodige studie-vertraging ontstaat, bijvoorbeeld door vroegtijdige signalering en een intensievere begeleiding door de studieadviseur.

Het internationale karakter van de Universiteit Maastricht en persoonlijke ontwikkeling komen samen in het blok Legal English. Natuurlijk leent niet elke opleiding zich in dezelfde mate voor aandacht voor mondelinge en schriftelijke vaardigheden in het Engels, maar de wereld is kleiner aan het worden en de basis voor een grenzeloze carrière kan niet vroeg genoeg gelegd worden. Het vak Legal English kan voor deze basis zorgen, zodat niemand tekort hoeft te komen in zijn juridisch engelse vaardigheden. Engels is een realiteit waar niemand omheen kan, dus ook niet



vlnr: Ranish Sijben, Willem Loof, Lara Smeets, Paul Theunissen, Kim Vogten

in de rechten opleiding.

Niet alleen de inhoud van het onderwijs moet voortdurend kritisch bekeken worden, maar ook de vorm waarin dit wordt aangeboden. De lange PGO traditie biedt voldoende aanknopingspunten om te zorgen voor persoonlijke ontwikkeling op

het gebied van spreekvaardigheid en het geven van presentaties tijdens de onderwijsgroepen. Ook hier geldt, dat het onderwijs en de "echte wereld" geen gescheiden werelden mogen zijn. Resumerend: ELS en Fiscaal recht studenten moeten ook naar het buitenland kunnen. De BAMA-

structuur moet duidelijk zijn en je overgang naar een master moet soepel verlopen. Meer spreekvaardigheid tijdens je opleiding en Legal english for everyone.

Als jij dit ook belangrijk vindt, STEM DOPE, jouw stem in de faculteitsraad!

Lijst 2: Ouranos

Lijst Ouranos is een relatief nieuwe verschijning binnen de faculteit. Vorig jaar hebben we voor het eerst mee gedaan aan de verkiezingen, en hebben we meteen een positie in de faculteitsraad verworven. Maar Lijst Ouranos is meer. Ze is een onderdeel van de Commissie Facultaire Politiek van JFV Ouranos. Deze herken je wellicht van de regelmatige polls via de Ouranos website. Deze commissie is binnen de faculteit actief op verschillende lagen van de medezeggenschap. Zo is het mogelijk om van een overall zicht te krijgen op de issues die leven binnen de medezeggenschap. De commissie komt regelmatig bij elkaar om deze issues te bespreken. De uitslagen van de polls van de website helpen bij het vormen van onze standpunten, want op die manier is het mogelijk om de mening van de rechtenstudent daarin mee te nemen. Ook buiten de polls om proberen we actuele thema's bespreekbaar te maken door andere studenten hierover aan te spreken. Door informatie vanuit de verschillende niveaus van de medezeggenschap te combineren met de mening van de student is het mogelijk om een gedegen onderbouwde mening deel te nemen aan de adviserings- en besluttaken waaruit de medezeggenschap bestaat.

Voor volgend jaar hebben we enkele belangrijke punten op onze agenda gezet, waaronder: Beter begeleiding vanuit de faculteit voor studenten met (dreigende) studievertraging; Beter gebruik van EleUM; Meer studiegerichte activiteiten vanuit de faculteit georganiseerd; Stimuleren van (buitenland)stages; Geen lessen na 18.30 uur; en tenslotte pleiten we voor uitbreiding van de fietsenstalling en het aanpassen van de koffiekamer.



vlnr: Kim Jacobs, Dorothé Cornelese, Marla Woolderink, Ivonne Noten, Ronny Sassen

Dit jaar heeft de Lijst Ouranos reeds een groei doorgemaakt. Steeds meer studenten blijken geïnteresseerd in de facultaire politiek. Ouranos

is daarvoor ook het meest geschikte platform, omdat we bekend zijn op en met de faculteit. Studenten kunnen ons bereiken, en wij de student.

Het gehele jaar door. Daarom zijn wij bij uitstek de meest geschikte kandidaat om de studenten te mogen vertegenwoordigen