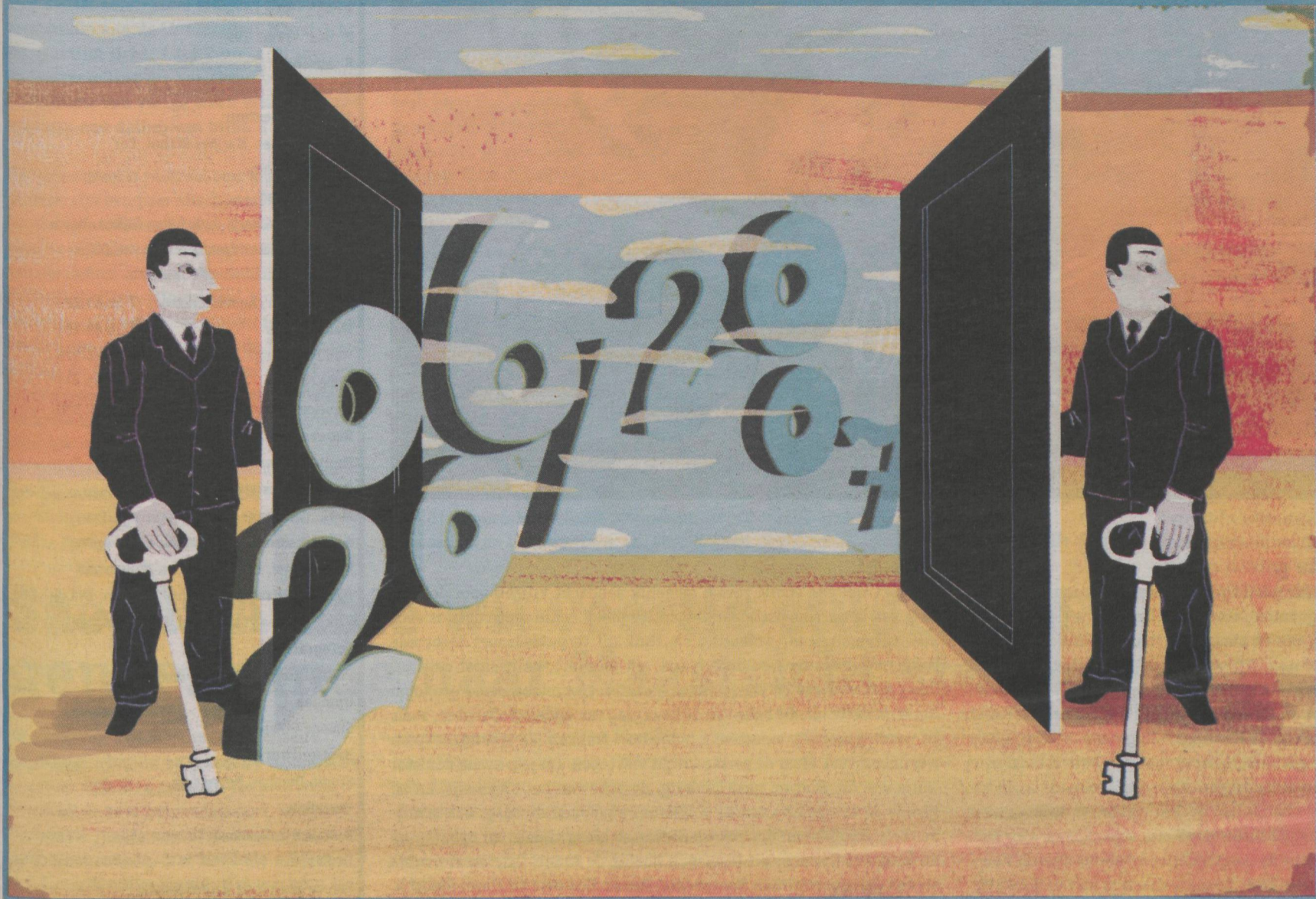


# OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 26 7 september 2006



Afgelopen maandag was de opening van het academisch jaar in het Vrijthoftheater. Er waren veel speeches, veel prijzen en beurzen; een ware openingsmarathon. Zie deze pagina en pagina 8-9

Illustratie: Simone Golob

**3** Saoedi-Arabië wil veertig studenten onderbrengen aan de UM

**4** Masterstudent gezondheidswetenschappen wint inburgeringsquiz

**15** Popcolumn: who the fuck are The Arctic Monkeys?

**16** Lynn and the city: op kamerjacht in Manhattan

## Ambitieuze opening academisch jaar vraagt veel van publiek

Vier uitvoerige toespraken, frequente intermezzi met het jazz-ensemble van het Maastrichtse conservatorium, een prijsuitreiking, een toekenning van masterbeurzen, filmpjes en dan vergeten we wellicht nog het een en ander: de opening van het academisch jaar aan deze universiteit afgelopen maandag trok een stevige wissel op het uithoudingsvermogen van het publiek.

Te constateren viel dan ook dat na de pauze ongeveer de helft van de zaal leeg bleef. Wat de wegblijvers vervolgens misten was onder meer een begeistert optreden van het fenomeen Erica Terpstra, ex-topzwemster, ex-politica en tegenwoordig voorzitter van het Nederlands Olympisch Comité, die twee masterbeurzen aan Afrikaanse studenten mocht uitreiken, via sponsors bijeengegeloopen door UM-renners in de New York-marathon; allemaal reden genoeg, vond Terpstra, om de renners tot *kanjers* te bestempelen en de beurzen tot *kanjerbeurzen*, en omdat alles in het Engels moest: *hunkscholarships*. Hekkesluis van de lange middag was de staatssecretaris van onderwijs van Noordrijn-Westfalen, Michael Stückradt. In zijn *keynote speech* (in een John Cleese-Fawlty Towers Duitsig-Engels) besprak hij de rol die het hoger onderwijs in Europa kan spelen als aanjager van de economie. Helaas, zijn laatste woorden gingen in een al te gretig applaus ten onder, teken dat het publiek hunkerde naar de afsluiting, die inmiddels al ruim een uur was verschoven.

Na, het moet gezegd, een energieke middag met

veel beweeglijkheid op het podium van het Vrijthoftheater, dit jaar opnieuw decor voor de opening van het academisch jaar. Het jazzensemble van het Maastrichtse conservatorium weet wat muziek maken is, het voltallige college van bestuur sprak cabaretesk en (bijna) unisono een eindwoord, en de algehele toon van de opening was dit jaar erg opgetogen. De UM is een topuniversiteit met topstudenten, en dat zal met vereende krachten alleen nog maar beter worden, was in grote lijnen de boodschap. Die, dat moet ook gezegd, soms met weinig orthodoxe middelen kracht werd bijgezet. Neem het filmpje waarin de essentie van het nieuwe Strategisch Programma in trefwoorden over het scherm vloog, in het Engels uiteraard: Excellence, Quality enzovoorts. Dit alles met stevig volume uitgesproken door een harde Amerikaanse mannenstem van het type dat normaliter in de bioscoop

### Student Desktop Anywhere

Maastrichtse studenten kunnen vanaf 1 september overal ter wereld inloggen in de elektronische bibliotheek van de UM. Om boeken op te zoeken, te werken met *Office* of met specifieke facultaire programma's die tot nu toe alleen in de universiteitsbibliotheek te gebruiken waren. Het project heet Student Desktop Anywhere.

Een testgroep van tweehonderd studenten nam vorig jaar de proef op de som. De studentensktop bleek succesvol en heeft inmiddels groen licht gekregen van het CBB, het gezamenlijke overleg van directeuren. John Gilbert, directeur van de UB: "Voordeel voor de student is dat hij niet gebonden is aan plaats en tijd. Als hij 's

Coca Cola reclames of trailers van ruige actiefilms inspreekt.

Goed nieuws waren natuurlijk de prijzen: de studentenprijs voor Mustangh, dat al jarenlang met veel succes een ziekenhuis in Ghana ondersteunt, en de Edmond Hustinxprijs (7500 euro) voor de jurist Stefaan van den Bogaert, als "uitstekend jong onderzoeker". Als rechtgeaard Vlaming sprak hij vervolgens zijn ultrakorte dankwoord in het Nederlands uit, "het kwam er gewoon zo uit, spontaan". Dat niet iedereen van mening is dat een Nederlandse universiteit haar academische plechtigheden geheel in een andere taal moet verrichten bleek uit de complimentjes die Van den Bogaert naderhand ontving: men zag zijn actie als een bescheiden protest tegen het oprukkende Engels.

■ *Wammes Bos*  
► Lees ook pagina 8-9

avonds bedenkt om verder te gaan met zijn scriptie is dat mogelijk vanuit een internetcafé of zijn studentenkamer. De voorwaarden zijn een internetaansluiting en natuurlijk een computer. Voordeel voor de UB is dat de druk op de werkplekken wordt verlicht."

Hans Maessen, ICT-ondersteuner: "Je kunt inloggen op [anywhere.ub.unimaas.nl](http://anywhere.ub.unimaas.nl), je eigen *username* en *password* invullen en op een icoontje klikken. In de meeste gevallen wordt de software vanzelf gedownload. Vervolgens kun je aan de slag in dezelfde *server based* computeromgeving als in de bibliotheek."

■ *WD*

### Capgroepvoorzitter weg vanwege Prisma

De ict-reorganisatie Prisma heeft zijn eerste bestuurlijke slachtoffer geëist. Prof. Piet van den Brandt is afgelopen zomer opgestapt als voorzitter van de capgroep epidemiologie van de faculteiten geneeskunde en gezondheidswetenschappen. Van den Brandt is niet bereid om zijn aftreden toe te lichten.

De spreekwoordelijke druppel is volgens ingewijden: de schadelijke consequenties van de reorganisatie voor het epidemiologisch onderzoek. De twee ict'ers van de afdeling dreigen te worden overgeplaatst naar ICTS, terwijl ze voor de capgroep onmisbaar zijn als onderzoeksassistenten. Een van hen, Harry van Montfort, zegt dat hij al twintig jaar via specialistische software werkt aan een longitudinaal onderzoeksproject.

De beide ict'ers maken deel uit van een groep van negen, die begin juli officieel bewaar hebben aangetekend bij het college van bestuur. Vijf van hen zullen, zolang de bezwaarprocedure loopt, niet meewerken aan Prisma. Dat is de reden dat zij nog geen *assessment* (een inventarisatie van wie straks de juiste ict'er op de juiste plek is) hebben gedaan.

■ *MT*  
► Lees verder op pagina 7



Only in English

- 5 Two new international student associations
- 5 Column Marc
- 6 ESN introduction week



# Altied deneve



## Zachte g

Een zachte g is zo gek nog niet. Denk aan de reclame van Peijnenburg en de SNS-bank. Of je de zuidelijke tongval van de Limburgse Maud Hawinkels nu mooi vindt of niet, hij valt wel op tussen het Algemeen Beschaafd Nederlands. Ook tijdens de Inkommentorinstructie half augustus bleek een accent hét middel om aandacht te krijgen. Een medewerker van de Mondriaan Zorggroep, een regionale instelling voor geestelijke gezondheidszorg, gaf een kort college over alcohol. Dit in het kader van de landelijke campagne *Ik ben zat... en wie ben jij?*. Het was meteen duidelijk hoe de 150 mentoren dachten over alcoholpraatjes. Met een ongeïnteresseerde blik starden ze voor zich uit, of erger, kwekten ze door de zorgvuldig voorbereide speech heen. Verhalen van dispuutsgenoten over Spaanse mannen aan de Costa del Sol konden op meer aandacht rekenen dan de welbekende alcoholfeiten. Pas toen de Limburgse jongedame, met een wel heel zachte g, het had over "genever", viel het even stil. Een collectieve lachbui volgde waarbij het woord "genever" nog tientallen keren werd herhaald. De spreker kon niets anders doen dan rustig verder gaan. Opgelucht, maar ook opgelaten dat ze eindelijk aandacht kreeg.

## Pedofiele student

Hij is dol op kinderen, iets te dol naar de mening van de bezwarencommissie van de Radboud Universiteit Nijmegen. En dus heeft de militant pedofiele student Norbert de Jonge, secretaris van de Partij voor Naastentliefde, Vrijheid en Diversiteit, zijn collegekaart in moeten leveren. De 'pedopartij' streeft naar legalisatie van kinderporno, seksuele voorlichting op de kleuterschool en het afschaffen van de leeftijdsgrens van zestien jaar voor seks met volwassenen. Dit alles was voor het college van bestuur in juni al aanleiding om de student orthopedagogiek de toegang tot de universiteit te ontzeggen. Het college vond dat zijn openlijke pedofilie het vertrouwen van ouders, die hun kinderen voor orthopedagogisch onderzoek naar de universiteit brachten, niet bevorderde. De student pikte dit niet en toog naar de bezwarencommissie. Nu die zich achter het college van bestuur schart, stapt De Jonge naar het landelijke College van Beroep voor het hoger onderwijs. Hij voelt zich gediscrimineerd vanwege zijn seksuele geaardheid. Zeker nu zijn heraanmelding bij de RU ook is geweigerd.

## Pers

Het lijkt wel een sport: zoveel mogelijk aandacht krijgen voor de opening van het academisch jaar. De plechtigheid, begin september, is voor veel universiteiten aanleiding om flink uit te pakken met beroemde sprekers uit binnen- en buitenland, uit de sport, politiek of cultuur. Vorig jaar nodigde de Universiteit Maastricht wereldberoemd econoom Noreena Hertz uit. De *babe* van de beweging van andersglobalisten, zoals ze wordt genoemd, moest veel publiciteit trekken. Ze is jong, sexy en wereldberoemd. Maar de persaandacht viel tegen. Dit jaar kwam minister Maria van der Hoeven naar Limburg, de *babe* van het onderwijs. En zij haalde de voorpagina van de *Volkskrant* afgelopen dinsdag. Ook schrijver Cees Nooteboom die een eredoctoraat kreeg tijdens de opening op de Radboud Universiteit Nijmegen haalde de krant. Driekwart pagina en een mooi portret van Nooteboom, Remco Campert en Harry Mulisch. *NOS-journaal* en *NRC* lieten Maastricht overigens links liggen. Volgend jaar misschien Madonna?

## Jatten

Als je het niet eens bent met bepaalde zaken binnen de universiteit – boetes bij te late inschrijvingen, aanwezigheidsplicht, slechte tutoeren of moeilijke examens – kun je dat natuurlijk melden bij de eerste de beste docent. Misschien geeft hij er gehoor aan. Zo niet, dan kun je je altijd nog in een clownspak hijsen, zoals Duitse studenten onlangs deden in Hamburg en Berlijn. Ze stormden met rode neuzen en pruiken de collegezalen binnen, als protest tegen de aanwezigheidsplicht. Aanwezigheid is geen prestatie, zeggen de actievoerders tegen het Duitse tijdschrift *Der Spiegel*. "Hoe vaak ga je niet dood van verveling in een gortdroog seminar, alleen maar om na afloop je naam op de lijst te kunnen zetten? Hoe vaak mis je de helft van een seminar omdat de studenten op de voorste rijen zitten te keuvelen en alleen maar gekomen zijn vanwege de aanwezigheidsplicht? In plaats van interesse voor de stof te wekken vragen de docenten: was je er wel elke keer? Wij hebben geen zin in zulke controle. Jat de lijsten!" De studenten waren overigens niet zomaar als Pipo verkleed. *Klauen* is Duits voor jatten en *klauen* klinkt als... clown.

■ Bijdragen van Wendy Degens, HOP, Riki Janssen  
■ Illustratie Simone Golob

## Colofon

### Redactieadres

Looiersgracht 12-14 (begane grond)  
Postbus 616  
6200 MD Maastricht  
T 043 - 38 83 174  
F 043 -38 82 799  
E [observant@obs.unimaas.nl](mailto:observant@obs.unimaas.nl)  
W [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl)

### Stichtingsbestuur

Melissa Llanes, Marloes Rikhof, Cor Spreuwenberg

### Redactieraad

Paul van den Berg, Judith van Dijken, Herco Fonteyn, Ellen Krijnen, Woody van Olffen

### Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280  
Wammes Bos T 38 83 128  
Wendy Degens T 38 83 125  
Irene Smeets T 38 83 471  
Maurice Timmermans T 38 82 536

### Beheerder

Marlies In de Braekt

### Redactie-assistent

Marion Janssens

### Aan dit nummer werkten verder mee:

Lynn Berger, Liz Brower, Jan-Willem van Hees, Emil van Oers, Hans Philipsen, Eva de Valk, Marlies van de Wiel, Loes Witschge

### Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

### Opmaak

Simone Golob

### Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

### Vertaling

B. Wall & P. Nekeman

### Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

### Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

### Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar (Voor Paarltes zie info bij Paarltes)

### Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

### HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

### © Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



## Meneer de Uil

Deze zomer heb ik het onmogelijke boek gelezen. De titel 'A short history of nearly everything' leest als een grap, in de lijn van "Bluff your way into Philosophy" en vergelijkbare titels. Maar Bryson heeft echt het onmogelijke gepresteerd, hij heeft een boek geschreven waarin de geschiede-

nis van de wetenschap en van het wetenschappelijke denken op aanstekelijke wijze verteld wordt in ruim vijfhonderd bladzijden. Het boek is amusant door de keur aan bizarre wetenschappers die voorbijtrekt, zoals de Zweedse chemicus die diverse elementen ontdekte en uiteindelijk jong stierf aan zijn onhebbelijke gewoonte om alle nieuw ontdekte elementen te proeven (niet handig in het geval val lood en fosfor). Nog knapper is het dat Bryson erin slaagt het enthousiasme over te brengen voor de grote vragen die op een bepaald moment in de geschiedenis van de wetenschap speelden. Hoeveel weegt de aarde? (Er trok een tot mislukken gedoemde Franse expeditie naar de Andes om

de vraag te beantwoorden). Waaruit is materie opgebouwd? En sterren? Hoe is het leven ontstaan? Op een gegeven moment is een onderwerp 'hot'; in de 19e eeuw bijvoorbeeld de geologische geschiedenis van de aarde. De theorie dat de aarde ooit ijstijden had gekend werd met hoongelach ontvangen. Vaak werd een doorbraak dan bewerkstelligd door iemand in een ander vakgebied (in dit geval astronomie), die opeens een heel nieuwe verklaring voor een groot raadsel kon geven (de schommelingen van de aarde in haar baan om de zon, die voor grote schommelingen in temperatuur konden zorgen). Eén van de leuke effecten van het boek is dat je met hernieuwde interesse naar de wetenschap kijkt buiten je eigen vakgebied (in mijn geval psychologie). Waar gaat het nu om in de grote wetenschap? Waar komt de volgende doorbraak? Een blik in *Science* of *Nature* laat zien dat de 'life sciences' belangrijk zijn, het ontstaan van de mens, astronomie nog steeds (o ja, ex-planeet Pluto werd genoemd naar... de hond van Mickey Mouse, op aanraden van de kleindochter van de ontdekker), en psychologie/neurowetenschappen. Daar doet zich een interessante ontwikkeling voor: bij mensen wordt steeds meer duidelijk dat de rol van het bewustzijn

veel kleiner is dan lang gedacht, zo laat werk van Dijksterhuis bijvoorbeeld zien dat mensen slechter kiezen bij moeilijke keuzeproblemen als ze langer nadenken en dat onbewust denken hen juist helpt. Tegelijkertijd laten recente papers in *Science* zien dat kraaien 'theory of mind' hebben (zo weten ze precies welke kraai hen voedsel heeft zien wegstoppen en halen dat voedsel niet tevoorschijn als er een andere kraai bij zit – die mocht eens een hapje komen meeëten – maar wel als diezelfde kraai weer toekijkt, die kende deze verstoppelk tenslotte al) en dat ratten kunnen redeneren. Jawel, proefjes in verschillende labs laten zien dat ratten testjes kunnen volbrengen, die mensen alleen kunnen oplossen door causaal te redeneren. Het is de ontdekking van het jaar, die vreemd genoeg nog niet op de voorpagina's van de kranten heeft gestaan en het gelijk van meneer de uil: dieren zijn precies als mensen.

■ Reinout Wiers, bijzonder hoogleraar verslavingsonderzoek bij jeugdigen

De column wordt op persoonlijke titel geschreven



# Iets meer eerstejaars studenten naar Universiteit Maastricht

Het aantal eerstejaars studenten dat voor een studie aan de Universiteit Maastricht kiest, stijgt licht: 1 tot 2 procent. Dit in tegenstelling tot berichten in *de Volkskrant* van vorige week waarin sprake was van een daling van bijna 8 procent.

De kleine groei is verdeeld over alle faculteiten maar er zijn een paar uitschieters (de inschrijvingen op peildatum 31 augustus 2006 zijn vergeleken met die van 1 september 2005. De definitieve cijfers, die naar verwachting gunstiger zullen uitvallen, zijn er rond 1 oktober). De bachelor cultuurwetenschappen is veel populairder dan vorig jaar (bijna de helft meer), net als de European Law School (kwart meer inschrijvingen). Ook de nieuwe Engelstalige bachelor European Public Health gaat voorvarend van start: 39 inschrijvingen.

De belangstelling voor de bachelor psychologie daarentegen, lijkt te dalen. "Wij hebben nu 280 inschrijvingen, het niveau uit 2004-2005, de tijd vóór de zusterfaculteiten een

fixus invoerden. We hopen op driehonderd uit te komen", vertelt de portefeuillehouder onderwijs in het psychologiebestuur, Harm Hospers. Dat de 360 inschrijvingen van vorig jaar (een piek veroorzaakt door de invoering van de studentenstop bij de zusters) niet worden gehaald heeft alles te maken met de invoering van de numerus fixus aan de UM, menen zowel Hospers als René Verspeek, directeur van het studentenservicecentrum. Niet alleen is de inschrijving daardoor extra ingewikkeld en tijdrovend, daarnaast heeft Hospers "de indruk dat de IB Groep in Groningen (die de inschrijvingen verzorgt, red.) niet op buitenlanders is ingesteld, terwijl wij juist veel Duitsers aantrekken." Een voorbeeld: nieuwe studenten krijgen pas een plaatsingsbewijs (nodig voor een fixusstudie) als ze een middelbare schooldiploma kunnen overhandigen. Buitenlanders krijgen dat diploma meestal veel later dan hun Nederlandse collega's. Hospers: "Wij gaan grondig evalueren hoe de numerus fixus heeft uitgewerkt. Het is steeds kiezen uit twee kwaden. Voer je geen

studentenstop in terwijl alle zusterfaculteiten dat wel doen, dan word je overspoeld met eerstejaars en bereik je snel de grenzen van wat je aankunt als faculteit. Doe je het wel, zoals wij na lang nadenken hebben besloten, dan krijg je minder studenten."

De instroom in de masters groeit in rap tempo, maar dat heeft op de eerste plaats te maken met de doorstroom vanuit de eigen bachelors. Hoeveel studenten de UM-masteropleidingen hebben aangetrokken van elders, is nog niet bekend. Het totale aantal studenten daalt (10.524: 7 procent minder dan in 2005). Dit is te wijten aan de extra uitstroom uit de doctorandusopleidingen. Verspeek: "Faculteiten hebben veel druk op de ketel gezet bij studenten uit de oude curricula. Zorg dat je voor 1 september afstudeert, anders moet je overstappen naar de bachelor. In 2007 krijgen we dit effect nog een keer, want dan zijn de juristen en deeltijd-gezondheidswetenschappers 'oude stijl' klaar."

■ Riki Janssen

# Saoedi-Arabië wil veertig studenten geneeskunde naar Maastricht sturen

Het verzoek kwam vanuit Saoedische regeringskringen: zo'n veertig Saoedische mannen opleiden tot arts. De medische faculteit is zeer geïnteresseerd, niet in de laatste plaats omdat de studenten veel geld meebrengen. Met het hele project is 63,5 miljoen gemoeid. Het wachten is op toestemming van het ministerie van Onderwijs vanwege haken en ogen rond de numerus fixus.

Geneeskundefaculteiten in Nederland krijgen vanuit het ministerie een numerus fixus voorgeschreven: het maximaal aantal studenten dat ze mogen opleiden. In Maastricht ligt die bovengrens op een instroom van 341 eerstejaars. Voor de Saoedi's moeten er extra plaatsen

worden gecreëerd, aangezien het niet de bedoeling is dat de Nederlandse studenten verdringen. Het ministerie van Onderwijs zoekt op dit moment een oplossing voor een technisch probleem: hoe te regelen dat de studenten aan het eind wel een diploma te krijgen maar niet als arts aan de slag kunnen in Nederland?

Knelpunten van kleiner formaat zullen zich wellicht ook aandienen: waar moeten de studenten wonen, zijn er genoeg stageplaatsen, vinden ze hun draai in een westerse cultuur? Naar verluidt - de decaan is niet voor commentaar bereikbaar - betaalt de Saoedische regering alle opleidingskosten voor haar studenten en is bereid om diep in de buidel te tasten. De Saoedische mannen - ook welkom in Maastricht vanwege het overschot aan vrouwelijke genees-

kundestudenten - krijgen eerst een voorbereidend jaar aangeboden en volgen daarna het reguliere curriculum van zes jaar.

Saoedi-Arabië, dat dikwijls negatief in verband wordt gebracht met terrorisme, wil voorkomen dat het land in een cultureel isolement terechtkomt, zegt coördinator internationalisering Gerard Majoor. Dat is de reden dat studenten over de hele wereld worden uitgezonden. De meesten belanden in de Verenigde Staten, maar ook in China, India, het Verenigd Koninkrijk, Duitsland, Oostenrijk en Nederland. Majoor: "Dit gebeurt dus niet vanwege het gebrek aan kennis of opleidingsplaatsen, Saoedi-Arabië heeft voldoende medische faculteiten van niveau."

■ Maurice Timmermans



Vijf snaren

Aan de tafels genieten enkele gasten nog na van hun etentje. Ondertussen wordt het rond de bar en het podium van Edd's café steeds rumoeriger. Fans van Fivestrings, een band bestaande uit drie University College studenten, een student Internationale Bedrijfskunde en een middelbare scholier, wachten op de eerste akkoorden die worden aangeslagen.

Afgelopen donderdagavond gaf Fivestrings een optreden van twee uur in het café in de Heggenstraat. De band bestaat uit vijf heren, maar de naam Fivestrings verwijst niet naar het ledenaantal, vertelt zanger Bram Meuleman. Het was tijdens het introductieweekend van het University College vorig jaar dat een van

de snaren van de gitaar waarop hij en vriend Sander den Boer hun eerste improvisatie uitvoerden, brak. Meuleman: "En toen hadden we nog maar vijf snaren."

In de periode hierna kwamen gitarist Wolfgang Giernalczyk, drummer Sam van der Wagen en zijn broer, bassist Charlie van der Wagen erbij. "We vonden het aanbod van goede bands in deze regio belabberd. Daar moest verandering in komen", zegt Meuleman. Het vijftal nam het heft in eigen handen en al snel volgden optredens in Maastricht en in de regio. "We houden van rock, jazz en blues en worden geïnspireerd door heel veel artiesten, van Coldplay tot Foo Fighters." Voorlopig hoogtepunt is het debuutalbum 'Lost In A

Bigger World' dat in oktober uitkomt en vijftien eigen nummers bevat. Inspiratie voor hun teksten halen ze uit "allegaagse dingen, maar vooral het vrouwelijke geslacht zorgt voor creatieve ideeën", lacht de zanger.

De muzikanten openen donderdagavond met een hit van de Red Hot Chili Peppers. Klassieker 'Sweet Home Alabama' leidde tot een fluitende en juichende groep Amerikaanse uitwisselingsstudenten.

En hoe zit het met de ambities van Fivestrings? "In je achterhoofd zit altijd de gedachte dat er meer mogelijk is. Maar alleen als we een droomcontract krijgen aangeboden, stop ik met mijn studie", zegt drummer Sam van der Wagen. (MD, foto Philip Driessen)

## UM in top drie

De Universiteit Maastricht oogst opnieuw veel lof van studenten, zo blijkt uit de landelijke studentenenquête van onderzoekscentrum Choice. Ze zetten de UM in de top drie van beste universiteiten van Nederland. Alleen de landbouwuniversiteit in Wageningen en de Open Universiteit (alleen voor afstandsonderwijs) doen het iets beter. De UM kreeg het rapportcijfer 7,15 waar Wageningen een 7,27 haalde.

De enquêteresultaten zijn gebaseerd op de oordelen van 45 duizend studenten en vormen de basis voor de *KeuzeGids Hoger Onderwijs* die in oktober verschijnt. Net als voorgaande jaren zijn de verschillen tussen de universiteiten bijzonder klein. De beste - Wageningen - krijgt een 7,27 van de studenten, de 'slechtste' - de Technische Universiteit Delft - haalt een 6,87.

■ RJ

## Bindend studieadvies ES

De faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen heeft afgelopen augustus aan 33 eerstejaars van European Studies een negatief bindend studieadvies gegeven. Het bsa is vorig jaar ingevoerd om de grote instroom onder controle te houden.

Van de 308 eerstejaars haakten er 32 gedurende het jaar af, waardoor de faculteit over 276 een positief danwel negatief advies moest uitspreken. In eerste instantie kregen 38 studenten in augustus te horen dat ze niet mochten doorgaan met hun studie waarop acht studenten een bezwaarschrift indienden. Na hoorzitting werden vijf studenten alsnog vanwege familieomstandigheden of gezondheidsklachten in het gelijk gesteld.

CMW is tevreden: de norm van 33 ECTS (van het totaal van 60 studiepunten) blijkt voor de meesten haalbaar, tegelijkertijd worden probleemgevallen sneller opgemerkt en gewaarshuwd.

■ IS

## Sleutelfiguur

Wie is de meest invloedrijke figuur in de kenniswereld? Hoogleraren, bestuurders in het hoger onderwijs, beleidsmakers, politici, bestuurlijk actieve studenten en denktanks wijzen op KNAW-president (Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen) Frits van Oostrom. Hij staat op nummer één in de top tien van het internetmagazine *Scienceguide*. Van Oostrom wordt niet alleen een "inspirator" genoemd, maar ook "het geweten van universitair Nederland", iemand die "wars is van hokjesgeest".

De oud-voorzitter van het Maastrichtse college van bestuur en huidig voorzitter van de NVAO, Karl Dittrich, vorig jaar nog goed voor een tweede plaats, is van de ranglijst verdwenen. Ook andere (oud-) bestuurders van de UM ontbreken op de lijst.

Net als de afgelopen twee jaar scoort Yvonne van Rooy, voorzitter van het Utrechtse college van bestuur, hoog (vierde plaats). Boven haar staan de voorzitter van de HBO-raad Doekle Terpstra en PvdA-kamerlid Jacques Tichelaar. Oud-staatssecretaris van onderwijs Mark Rutte staat op tien. Minister Maria van der Hoeven komt er niet in voor.

■ RJ

ingezonden mededeling

**VAVO**  
vakbond voor de wetenschap  
aangesloten bij de CMHF

Voor:

- gespecialiseerde rechtsbijstand
- goede arbeidsvoorwaarden
- betere loopbaanperspectieven
- florerende wetenschap

**www.vawo.nl**



## Uitslag van Observants inburgeringsquiz

# Masterstudent Eveline Thewissen kampioen inburgeren

De inburgeringsquiz, vorige week in het eerste nummer, bleek een aanzienlijk zwaardere dobber dan gedacht. Slechts één student had alle vragen goed: Eveline Thewissen, masterstudent gezondheids-wetenschappen. Zij mag op kosten van *Observant* gaan eten in café Sjik.

Wat mag je niet in deze stad? Zwemmen in de Maas of roken in cafés? En is treinlimbo een ander woord voor polonaise? Of een student die thuis blijft wonen en elke dag op en neer reist van huis naar de universiteit?

Zowel eerstejaars als ook studenten en medewerkers die zich inmiddels Maastrichtenaar zouden mogen noemen, bijten hun tanden stuk op de vragen. *Observant* legde de quiz voor aan de vice-voorzitter van het college André Postema, prof. Maaïke Meijer, derdejaars economiestudent Evelien Dupont en vijfdejaars economiestudent Geert In 't Veld.

In 't Veld, de ex-voorzitter van studentenvereniging Circumflex, heeft een bewogen jaar achter de rug. Ondanks of misschien wel dankzij alle perikelen rondom de huisvesting van zijn vereniging is zijn inburgeringsniveau prima in orde. Hij heeft alle vragen goed.

Terwijl André Postema de quiz aandachtig doorleest en antwoorden omcirkelt, maakt hij op een apart velletje aantekeningen. "Ik twijfel over de paartjes, de niet-Maastrichtse BN'er en de bewoners van de Nieuwenhof een dikke eeuw geleden." De omschrijving van paartjes is correct: kleine advertenties in *Observant*. Bij de andere twee gaat hij de mist in. Dat er weeskinderen in de Nieuwenhof zaten, is hem even ontgaan. Hij gokte op gevangenen. En Postema noemt Benny Neyman als niet-Maastrichtse BN'er. Een rode streep, want het is antwoord b: Toon Hermans, geboren in Sittard.

Evelien Dupont, afgelopen jaar secretaris van de Maastrichtse Studenten Raad, heeft er vijf fout. "Een pedel? In mijn studentenvereniging is de pedel de chauffeur van de senaat, dus het zal wel de privé-chauffeur van de rector zijn." Dat de pedel van de universiteit de ceremoniemeester is bij allerlei academische zittingen, is haar onbekend. En vanaf deze week zal ze nooit meer vergeten dat geneeskunde de oudste faculteit is en niet economie. Zij blijkt overigens



Illustratie: Toussaint Essers

niet de enige die de kleuren van de Maastrichtse vlag niet kent. Sommigen kruisen de carnavalskleuren aan - rood, geel en groen - en Dupont kiest rood, geel en wit. De vlag van Maastricht is gebaseerd op het stadswapen, vanouds een zilveren ster op een rood schild. Tegenwoordig is de ster wit.

Op de eerste vraag, 'welke vier wijken liggen in Maastricht?', weet iedereen het goede antwoord. Op één na: Maaïke Meijer, directeur van het Centrum voor Gender en Diversiteit. Ze denkt dat Heuvel in Maastricht ligt. Heuvel ligt echter in Breda. De in België wonende prof. heeft geen idee welk blad wekelijks gratis in de brievenbus

valt: "Week IN Week UIT?" Nee, *De Ster* wordt thuisbezorgd. Uiteindelijk kruist Meijer vier keer een fout antwoord aan, waarmee ze hetzelfde scoort als de gemiddelde eerstejaars.

Gelukkige winnaar van het etentje is Eveline Thewissen. De masterstudent gezondheidswetenschappen weet veel van de stad en van de universiteit, in elk geval genoeg om serieus te worden genomen als Maastrichtse burger. Maar ze plaatst een kanttekening: "Ik ben geen echte eerstejaars, ik woon hier al een hele tijd. Dan is het sowieso makkelijker." Haar roots liggen in Eijsden, tien kilometer verderop. Kon ze de vragen makkelijk beantwoorden of heeft ze hulp ingeroepen? "Ik wist bijna alles. De voorzitter van de universiteitsraad heb ik opgezocht via Google. Daarnaast had ik mijn twijfels over de plek voor een date: de universiteitsbibliotheek of Albert Heijn in de Helmstraat. Ik heb voor het eerste gekozen. Dat blijkt gelukkig juist te zijn."

■ Wendy Degens

De juiste antwoorden van de inburgeringsquiz uit *Observant* 1:

1. a.
2. b.
3. d.
4. a.
5. a.
6. c.
7. a.
8. a.
9. b.
10. a.
11. c.
12. a.
13. c.
14. a.
15. c.
16. c.
17. c.
18. b.
19. b.
20. b.
21. d.
22. b.
23. b.
24. a.
25. b.
26. a.

## BRIEVEN



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst

## Engelse taal

Marietje Kardaun beweert in haar column van vorige week (*Observant* 1) dat de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen haar docenten op het hart drukt "aan Engelstalige hoorcolleges niet meer dan twee uur voorbereidingstijd te spenderen". Dit is onjuist. De faculteit is dit jaar begonnen met een Engelse variant van de bachelor cultuurwetenschappen. Alléén de Engelstalige colleges in deze nieuwe bachelor normeren wij met 'slechts' twee uur voorbereidingstijd. Het gaat hier

namelijk niet om een nieuw programma en dus ook niet om nieuwe colleges. Men kan er over twisten of twee uur voldoende is voor het vertalen en bewerken van een Nederlandstalig college. Daarbij moet men dan wel betrekken dat de vergoeding voor collegevoorbereiding ieder jaar opnieuw gegeven wordt, ook wanneer men het inmiddels vertaalde college alleen maar van de plank behoeft te halen.

■ Rein de Wilde, decaan faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen

## RECTIFICATIE



De foto in *Observant* 1 van de overleden oudsecretaris van het college van bestuur, Ben Niessen, is niet omstreeks 1980 gemaakt, maar rond 1990.

## FOKKE & SUKKE HEBBEN EEN KAMER VOOR HAAR



RGVT







## My fabulous neighbourhood

## No party animals in Heugem

**Student:** Sibren Fetter (24)  
Fifth-year Psychology

**District:** Heugem

**Street:** Melissabeemd 39b

**Accommodation:** Room in student house

**How long:** Eighteen months

It is the beginning of August, and it is hot in Heugem: 34 degrees, according to a thermometer on the fence of a modern white terraced house. On the Melissabeemd, an average street, a woman puffs while she drags her heavy shopping bag along. It is quiet on the street. That has little to do with the warm weather, says Sibren Fetter. He feels that Heugem – to the south of Randwyck and bordering on the river Maas – is the paragon of a quiet neighbourhood. “You never have trouble here with neighbours. The area has a diverse population, with student houses, working-class dwellings, as well as more expensive owner-occupied houses, but you see or hear very little of the people who live here. Maybe that is because most of the houses are new. Our walls are made of reinforced concrete, blocking all sounds.”

Walking around, we pass a patch of grass, and Fetter points out the social character of the neighbourhood. “Look,” he says, “that is where the inhabitants walk their dogs. That means that the playgrounds for the children are free of dog shit, even though this means that dog owners have to walk further.”

We then cross a wide road to castle De Hoogenweerth, on the Maas, across the river from the Pietersberg. Both the building and the estate – including a yacht basin – look desolate. According to Fetter, this is the most beautiful part of Heugem. “People come here in the evenings to



“Castle De Hoogenweerth is the most beautiful part of Heugem” Photo: Philip Driessen

jog or walk. You walk straight into nature. Further along, there are even some wild horses.” Does he not think that Heugem is too far from the city centre? “I often hear that. On the map it seems like quite a distance, but it is not too bad really. I cycle to the city in fifteen minutes. For those who study in Randwyck, like me, the faculty is close by.”

Still, Heugem is not a popular place to live

for all students. “No party animals here, they would have a room in the city centre. It is mainly the quiet types who live here, also a lot of Germans, who want to have lots of room for a reasonable price.” Fetter does not think that Heugem is boring. “I enjoy myself. To do that, I don’t need to live in the centre.” In fact, he would even like to settle permanently in Heugem. He is planning on buying a house

nearby with his girlfriend. “The price/quality ratio is by far the best here.”

In front of Fetter’s house, there is a large Volkswagen van, painted in wild colours. Another reason for him to live in Heugem. “In Heer, where I first had a room, the tyres were slashed. That would not happen here, it is safer and there is always a place to park.”

■ Marlies van de Wiel

## ESN looks after exchange students during introductory week

## Going wild at the beer cantus



New exchange students are learning how to row Photo: Philip Driessen

It is busy at the Saurus shed at the Zuid-Willemsvaart on Sunday. Despite the wind and rain, forty new exchange students will be learning how to row this afternoon, taught by members of the rowing association Saurus. Some are hiding deeply behind their collars and seem anxious. “As long as I don’t fall in the water,” one of the girls sighs. Her rowing coach quickly reassures her. “It’s almost impossible to topple these boats.”

This afternoon’s sports day is part of the introductory week that ESN (Erasmus Student Network) organises every year for newly arrived exchange students. The programme is varied, and includes a bowling evening, a casemate tour and a cantus. In particular the cantus, on Saturday evening, was a huge success according to activities organiser Willem de Vocht. “It was the first time that the participants had

experienced something like that and they went completely wild. We adapted ourselves a little, with fewer rules and less of the ‘down the hatch’ than is generally the case during a cantus. After all, they are not as used to alcohol as the average Dutch student.”

Today’s group is from all over the world, but with a majority of Americans, Spaniards and French. It is clear that the southern Europeans often seek each other’s company. A Spanish economics student thinks that it is because of the language barrier. “Students from southern Europe are renowned for their bad English. This makes communicating difficult, especially with native speakers such as the Americans and the Canadians.” According to De Vocht, the Americans have their own kind of problems. “They feel that they have to walk very far to everything. At home, they use the car for every-

thing. They also complain that the shops and the library here are not open at night time.” As for Maastricht itself, nothing but praise from the newcomers. “The old city centre and the fortifications are beautiful and everything is wonderful and small and compact,” says Annie-Claude Houle from Canada. Her German neighbour agrees. “Besides, it is easy to get to know new people here.”

Most participants also like the rowing very much, eventually. Having practised for an hour on land, the boats are allowed to take to the water. With mixed success: one boat ends up in the reeds on the bank in an attempt to avoid a collision with a tanker. The rowers concerned can see the fun of it. “They are still recovering from the cantus,” one of the organisers sighs.

■ Marlies van de Wiel



**Cultural tip**

**Where:** various stages across the city

**When:** Saturday, 9 September, from 19:45 hrs and Sunday, 10 September, from 11:00 hrs.

**What:** Het Parcours (The Course), opening of the 2006 cultural season

**Admission:** free

Next Sunday, there will be dancing, music, drama and art on every street corner in Maastricht. Climb the tower of the Bonnefanten museum at 11:00 hrs, then walk to the ‘Regionaal Historisch Centrum Limburg’ (Limburg Regional Historic Centre) on the Pietersstraat for a meditation course and a show by Circus ChiWaaWaa, listen to the Mestreechter Operetta Society at the St Jan Church a little later or a rock music concert by Rock 4 in the Vrijthof Theatre. Or perhaps you would prefer a performance by Rubina Bellydance or a blues concert by The Convertables. All is possible, because at the annual Het Parcours event, performances by more than 1,500 artists have been scheduled. The opening event will be in the Vrijthof Theatre on Saturday evening, with drama by ‘Het Vervolg’ and the ‘Huis van Bourgondië’. An idea for those who have a reasonable command of the Dutch language. New is the literature programme Parcours d’Amour – mainly in Dutch – in and around the Tongersestraat. The Open Monuments Day will also be held this weekend. On Saturday afternoon, visit the Fortress Sint Pieter, on top of the third-highest ‘mountain’ in the Netherlands, where restoration is in full swing or visit the squatters in the Landbouwbelang on the Biesenwal. For the programme, see [www.hetparcours.nl](http://www.hetparcours.nl)



**Uitslag assessment: zeven ict'ers blijken 'ongeschikt'**

# Het onzekere lot van de lokale ondersteuner



Foto: Philip Driessen

**De ingrijpende ict-reorganisatie Prisma heeft afgelopen maanden in de faculteiten geneeskunde en gezondheidswetenschappen tot grote irritaties geleid. De faculteitsraden steunen de plannen niet en de capgroepvoorzitters protesteren luid. Alle ict'ers hebben inmiddels een psychologische test achter de rug, zeven hen moeten op zoek naar een andere baan.**

Het was prof. Harm Kuipers, capgroepvoorzitter bij gezondheidswetenschappen, die het voortouw nam. Een maand geleden, nadat zijn collega Piet van den Brandt zijn voorzitterschap van de capgroep epidemiologie (geneeskunde) al aan de wilgen had gehangen, schreef Kuipers in een brief aan collegelid André Postema dat hij "onvoldoende steekhoudende argumenten" ziet om met de ict-reorganisatie door te gaan. Kuipers verzet zich niet tegen het stroomlijnen van functieomschrijvingen en software, maar waarom zo rigoreus op UM-niveau en niet binnen één gebouw of afdeling? "Als je een lekke band hebt, hoef je niet de motor uit elkaar te halen." Bovendien voelt hij zich van bovenaf overruled terwijl het om de toekomst van zijn personeel gaat. Nog afgezien van de beroerde 'communicatie', zegt hij: lang bleef het stil tot-

dat op een dag een vuistdik Prisma-rapport als een *fait accompli* op zijn bureau plofte.

Kuipers kreeg bijval van instituutdirecteuren en andere capgroepvoorzitters, van wie prof. Jim van Os (departement Psychiatrie and Neuropsychologie) eveneens overwoog om af te treden. De voorzitters hebben zich voorgenomen, zo blijkt uit e-mails, om collectieve druk uit te oefenen op de twee faculteitsbesturen. Ook de medezeggenschapsorganen hebben weinig vertrouwen in een bevredigende afloop van de reorganisatie; de faculteitsraad van geneeskunde heeft zich van een oordeel onthouden en die van gezondheidswetenschappen heeft negatief geadviseerd.

Kuipers en de andere capgroepvoorzitters van gezondheidswetenschappen en geneeskunde moeten er niet aan denken dat ze afhankelijk worden van ICTS. "Jaren geleden was iedereen ontevreden over een dergelijke centrale ict-inrichting, waarna elke afdeling zijn zaken zelf ging regelen. Wat is de vooruitgang als we de oude situatie herstellen? Dat we dagenlang zitten te wachten totdat iemand van ICTS langskomt om de boel te repareren?"

De protesten maken kennelijk op het faculteitsbestuur van gezondheidswetenschappen weinig indruk. René Kocken, directeur van gezondheidswetenschappen en voormalig baas van ICTS, benadrukt dat de keuze is gevallen op:

uitbesteden waar dat kan. Hij is ervan overtuigd dat de kosten dalen en de kwaliteit beter wordt. "De kracht van *outsourcing* is dat de klant betaalt voor een zelfgekozen service, een 'response-tijd' van een kwartier bijvoorbeeld. Als ICTS het slim aanpakt, zal de dienst hun medewerkers niet op de fiets overal heen sturen, maar komt er een dependance op Randwijk."

Projectleider Rob Frederix meldt dat ICTS op dit moment testen uitvoert met *remote control*: problemen oplossen via een verbinding op afstand. "Dit zal efficiënter en goedkoper uitpakken dan de lokale ondersteuning waar faculteiten en servicecentra nu gebruik van maken."

Kocken vertrouwt erop dat ICTS zijn zaken goed zal regelen, al hebben de faculteiten gezondheidswetenschappen en geneeskunde, die de plannen op elkaar afstemmen vanwege de toekomstige fusie, een proeftijd van een half jaar voorgesteld. Kocken geeft toe dat het draagvlak in beide faculteiten te wensen over laat. "We beraden ons hoe te reageren op de grote weerstand en zullen daar overigens ook rekening mee houden."

Hoe zit het bij de andere faculteiten? Cultuurwetenschappen en economie zijn tot een andere slotsom gekomen: niet uitbesteden, omdat het geen voordelen oplevert. Paul Hick, hoofd automatisering bij economie: "Het is niet goedkoper en de kwaliteit gaat er evenmin op vooruit, denken wij. Naast de lokale ondersteuners houden we ook een eigen ontwikkelaar (halve arbeidsplaats) in huis, die software ontwerpt ten behoeve van onderwijs en onderzoek. Uiteindelijk besparen we niets met Prisma, wel verwacht ik dat de kwaliteit omhoog gaat."

Psychologie is duurder uit, zegt Jacques Beursgens. "We moeten volgens de Prisma-norm een halve arbeidsplaats extra scheppen voor lokale ondersteuning. Alles was al op orde bij ons maar we moeten nu eenmaal met de stroom mee." Hij vindt het wrang dat de "aanstichters" van Prisma, de geneeskundefaculteit die jaren geleden Boer & Croon hun ict liet doorlichten, nu

niet thuis geeft.

Algemene wetenschappen is de enige faculteit die zonder intern gemor de meeste zaken uitbestedt aan ICTS. Niet in zijn geheel, de helft van de lokale ondersteuning blijft in eigen handen, zegt ict-beleidsmedewerker Pascal Suppers. Rechten houdt zich op de vlakte zo lang Prisma nog vertrouwelijk wordt behandeld door de faculteitsraad. De servicecentra staan gematigd positief tegenover *outsourcing*, alleen het administratief servicecentrum houdt de ondersteuning definitief in eigen huis, aldus Frederix.

■ Maurice Timmermans

## Uitslag psychologische testen

Prisma projectleider Rob Frederix is zich ervan bewust dat de 135 universitaire ict'ers een moeilijke tijd doormaken. Hoewel er volgens de projectleider nieuwe carrièrekansen ontstaan, is de onzekerheid op dit moment groot: misschien krijgen ze een nieuwe baas dan wel een andere functie. Dat zal blijken uit het 'assessment' dat iedereen onlangs heeft ondergaan, waarbij psychologische testen zijn afgenomen door een onafhankelijk bureau. Kennis, ervaring en competentie zijn gemeten. "Zeven van hen bleken ongeschikt. Die hebben een probleem, maar daar wil ik nog niet te veel over zeggen. Ze krijgen in ieder geval steun bij het vinden van een andere baan, binnen of buiten de universiteit."

De grootste groep kreeg het stempel 'geschikt te maken'. Frederix is niet geschrokken van deze uitslag omdat iemand tekort kan schieten op slechts één klein onderdeel. Hen wordt extra scholing aangeboden; denk aan het bijspijkeren van kennis of een cursus communicatieve vaardigheden. "Dit betekent dus niet, zoals zovelen van hen denken, dat zij de afgelopen jaren onder de maat hebben gepresteerd. Wel dat ze niet geheel voldoen aan de toekomstige norm."

## Wel of geen eigen lokale ondersteuner?

Prisma moet een einde maken aan de versnipperde ict-organisatie van de Universiteit Maastricht. Iedere faculteit en servicecentrum (beheerseenheid) krijgt richtlijnen voorgeschoteld omtrent het aantal ict'ers, hun functies, taken en verantwoordelijkheden. Op termijn moet al het werk worden uitbesteed aan het ICT-servicecentrum. Een nieuw orgaan, het CIO-office, zal UM-breed de regie voeren. Een en ander moet leiden tot bezuinigingen, een hogere kwaliteit en efficiënter bestuur. Het college van bestuur kiest voor de weg van "dialoog en verleiding" in plaats van de

vuist op tafel, aldus vice-voorzitter Postema. Dat betekent dat servicecentra en faculteiten zelf onlangs hebben gekozen hoe strikt ze de Prisma-normen toepassen. Zo goed als iedereen is het erover eens dat harmonisering – iedere afdeling gebruikt dezelfde software en kent dezelfde taken en functieomschrijvingen voor ict'ers – de kwaliteit ten goede komt. Het belangrijkste strijdpunt binnen faculteiten en servicecentra: houden we onze eigen lokale ondersteuner in dienst, of besteden we zijn taken uit aan ICTS?





Vlnr. Jo Ritzen, Gerard Mols, Erica Terpstra, Maria van der Hoeven, André Postema en het echtpaar Sudibyo (de Indonesische minister van onderwijs en de vice-rector van de Gadjah Mada University)

# Opening academisch jaar 2006/2007

**Het waren hoofdzakelijk onderwijspolitieke bijdragen die afgelopen maandag door de verschillende sprekers aan het publiek in het Vrijthoftheater werden toevertrouwd. Voorafgaand daaraan vonden vier lunchbijeenkomsten met verschillende doelgroepen plaats, van scholieren tot ambassadeurs.**

■ *Tekst: Wammes Bos, Riki Janssen, Irene Smeets, Maurice Timmermans*  
■ *Foto's: Philip Driessen*

Collegevoorzitter Jo Ritzen beet 's middags het spits af met een exposé over het nieuwe Strategisch Programma van de Universiteit Maastricht: de universiteit is van plan om talent onder haar studenten ruim baan te geven, haar onderzoek (en bijbehorende financiering) te versterken en de internationalisering nog voortvarender aan te pakken dan men al doet. Dertig procent van de bachelors en de helft van de masters zullen over een paar jaar uit het buitenland moeten komen, luidt de ambitie, waarmee dan tevens een (bescheiden) groei van 5 procent moet worden gerealiseerd. Klinkende ambities, maar de vraag is of de UM

zich daarmee in Nederland voldoende onderscheidt. Maandagavond gaf *NRC Handelsblad* een wat dat betreft ontlusterend overzicht van de teneur van ongeveer alle academische openingen op deze dag: geen universiteit die *niet* het koesteren van talent en ambitie onder haar studenten voorop stelt. Overal is het selectie en bindend studieadvies wat de klok slaat. Aan de andere kant vergemakkelijkt dat wellicht de samenwerking tussen universiteiten, in Nederland maar ook op Europees niveau. Een noodzaak, volgens Ritzen, omdat alleen op die manier de concurrentie met de VS enige kans maakt. Maar dan is het wel nodig om

Europese regelingen tot stand te brengen rond onder meer de financiering van universiteiten, accreditatie van opleidingen en kwaliteitscontrole.

Ritzen keek vervolgens verwachtingsvol naar de volgende spreker in de rij, de minister van onderwijs Maria van der Hoeven. Want voor dat alles zal immers de Nederlandse regering zijn best moeten doen.

Van der Hoeven was best bereid om haar goede wil te tonen maar sprak in algemene termen, met ook nog eens de klemtoon op haar aanstaande vertrek: meermalen schoof ze een opdracht door naar het volgende kabinet. Pikant was haar verwijzing naar de ambitie van het huidige kabinet Balkenende om in 2020 de helft van de bevolking aan een hoger-onderwijsdiploma te helpen; de verwachting is zelfs dat dat al in 2011 voor de helft van de lichte '88 gaat lukken. Maar dat er enige spanning bestaat tussen die ambitie en de juist op deze dag nationaal omarmde academische strategie om nieuwe studenten vooral heel goed te selecteren en alleen de echt getalenteerden en gemotiveerden door te laten stromen, bleef geheel buiten beschouwing. Of het moest zijn dat het risico van hoge drop-out cijfers alleen maar groter wordt als de helft van de bevolking het hoger onderwijs dient te betreden.

Naast veel lovende woorden aan het adres van de UM kraakte de minister ook nog een paar kritische noten aan het adres van de gehele academische wereld, inclusief de studenten. Die laatste mogen wel wat meer ambitie tonen, wat minder zesjesgedrag, vond ze. En de

instellingen kunnen een bijdrage leveren door zich al in een vroeg stadium te verstaan met middelbare scholen, en verder hun studenten zo goed mogelijk te begeleiden. Opnieuw kreeg Maastricht daar een pluim op de hoed, mede vanwege de relatief gunstige rendementscijfers: meer dan andere universiteiten slaagt de UM erin haar studenten binnen een redelijke tijd te laten afstuderen. Maar goed genoeg is het ook hier niet, waarschuwde de minister.

Voordat aan het eind van de middag haar (zo ongeveer) collega van Noordrijn-Westfalen aantrad, staatssecretaris Michel Stückrad, die de rol van het hoger onderwijs als aanjager van economische ontwikkeling benadrukte, mits dat hoger onderwijs autonoom is en goed gefinancierd wordt, kreeg nog een andere minister het woord in een ingelaste toespraak. De Indonesische minister van Onderwijs Sudibyo, met een delegatie van rectoren toch in het land, was uitgenodigd de opening luister bij te zetten en deed dat op een in deze contreien ongebruikelijke wijze. Niet alleen dankte hij plechtig de almachtige dat hij deze bijeenkomst mocht bijwonen, hij hield ook een levendig pleidooi voor internationale uitwisseling van staf en studenten ter bevordering van onderling begrip en wereldwijde vrede. Indachtig de huidige gespannen relaties tussen de westerse - en de moslimwereld wees hij op het feit dat zijn land het grootste islamitische land ter wereld is dat bezig is met democratisering: "U kunt bij ons veel leren over de islam, wij hebben het beste model, met grote maar gematigde en tolerante moslimorganisaties."





In het midden de staatssecretaris van onderwijs van Noordrijn-Westfalen, Michael Stückradt



Erika Terpstra overhandigt masterbeurs



Schrijfster Manon Uphoff leert scholieren de kneepjes van het columnistenvak



Rector Mols zet Mustangh, een Maastrichtse studentenorganisatie die zich inzet voor een Ghaanees ziekenhuis, in het zonnetje

## Een baan in de regio

"Wil je Zuid-Limburg op de kaart zetten dan moet je de mooie elementen van de regio noemen. Studenten kijken nu vooral naar de grote bedrijven, maar die zijn hier niet dik gezaaid. Wij hebben prachtige bedrijfjes waar een paar hoogopgeleide mensen werken. Die staan niet op het netvlies van studenten."

Aan het woord is Paul Smits, human resources directeur van Vodofane. Hij was een van de deelnemers - veelal mensen uit het Limburgse bedrijfsleven - aan de drukbezochte workshop *Human resources management voor studenten*. Na een welkomstwoord van collegelid André Postema en een presentatie van Career Services aan de UM (student beter voorbereiden op leven na de bul) door studentendecaan Heiny Eilkes, werd er gediscussieerd.

Hoe zorgen we (UM en bedrijfsleven) ervoor dat meer hoogopgeleiden bestaande vacatures in de regio gaan vervullen, luidde een van de stellingen. "We moeten in kaart brengen welke banen er zijn. We kennen zelf de arbeidsmarkt niet goed genoeg", klonk het in de zaal. Datzelfde geldt voor de studenten, vulde iemand van de beleggers van de AZL Group aan. "Zij weten vaak niet dat er vacatures zijn. Wij zoeken bijvoorbeeld nog bedrijfskundigen." Daarnaast zou de regio moeten aangeven welke mensen zij over drie tot vijf jaar nodig heeft, meende iemand van het pensioenfonds ABP. De UM zou daar dan weer op in kunnen spelen. En: de regio zal alleen hoogopgeleiden kunnen aantrekken als er doorgroeimogelijkheden komen. "Als ik nu mensen uit het westen van het land haal, zeggen ze: *What's next for me?* Dan weet ik het niet. Ze kunnen niet makkelijk overstappen naar een andere onderneming."

Een ding stond als een paal boven water: meer contact tussen bedrijven, instellingen en universiteit ("kom uit je cocon") is noodzakelijk. Postema sprong daar op in en zegde toe dat er een speciale dag zal komen waarin studenten, alumni en bedrijven elkaar kunnen ontmoeten.

## "Jullie zijn kanjers"

In de Verenigde Staten is het al jaren gebruikelijk om studenten die uitblinken in sport een studiebeurs te geven. Steeds meer Nederlandse universiteiten, zoals in Leiden en Nijmegen, volgen dit voorbeeld. Zo ook de Universiteit Maastricht. Afgelopen maandag introduceerde de UM samen met Topsport Limburg een *scholarship for an international master student with a top-class sport qualification*. In september 2007 moet de eerste top hockeyer, -roeier of -atleet uit China, India, Polen, Turkije, Groot-Brittannië, Duitsland of België hier een gefinancierde (eventueel aangepaste) masteropleiding en een trainingsprogramma kunnen volgen. De criteria waaraan een topsporter moet voldoen om in aanmerking te komen, moeten nog worden geformuleerd.

Aan Erica Terpstra, voorzitter van NOC\*NSF, maandag de taak er een officieel tintje aan te geven. Terpstra, altijd de vrolijkheid zelve, spreekt om twaalf uur in de aula van de Minderbroederberg de alumni, medewerkers en studenten toe die vorig jaar november deelnamen aan de New York Marathon. "Jullie zijn allemaal kanjers", vindt ze. De 55 marathonlopers hebben 32 duizend euro aan sponsorgeld voor het UM studiebeursfonds opgehaald, waardoor Terpstra vanmiddag tijdens de opening van het academisch jaar aan twee masterstudenten (beiden School of Governance) uit Ethiopië en Tanzania een "kanjerbeurs" ("ik weet nog niet hoe ik dit vanmiddag in het Engels ga vertalen, maar dat zie ik dan wel") mag overhandigen.

Nederland wordt steeds meer een sportland, meent het oud-Tweede Kamerlid. "Vroeger wilde de overheid niets weten van sportfaciliteiten aan universiteiten. Gelukkig is dat veranderd." Ook in Maastricht, merkt Terpstra "met genoegen". Alhoewel de UM zich wel moet blijven inzetten voor betere sportfaciliteiten, goede sportverenigingen en meer samenwerking met Topsport Limburg. "Als jullie sport binnenhalen, kun je niet alleen laten zien dat je uitblinkt in onderwijs, maar ook dat je de sportiefste universiteit van Nederland bent."

## Uitwisseling voor de wereldvrede

Er waren gesprekjes in de marge, er werden visitekaartjes uitgewisseld, kortom, er werden contacten gelegd. Maar te zeggen dat daarmee de belangrijkste functie van de lunchbijeenkomst met ambassadeurs en andere diplomaten, voorafgaand aan de academische opening, is gekarakteriseerd zou te kort doen aan de inhoud van de discussie en de toespraakjes. Want daarin werden reële problemen aangesneden. Collegevoorzitter Ritzen, die de bijeenkomst zo energiek leidde dat de aanwezigen slechts met moeite een hap door de keel kregen, benadrukte dat het aantrekken van buitenlandse studenten en de internationalisering van het hoger onderwijs om allerlei redenen noodzakelijk zijn, maar niet in de laatste plaats om vrede en voorspoed in de wereld te bevorderen. Dat sprak aan bij de grote Indonesische delegatie, maar ook bij de ambassadeurs van Sri Lanka, Saoedi-Arabië en Nigeria. Allen legde daarnaast grote nadruk op de noodzaak om de uitwisseling vooral niet eenzijdig te laten zijn. Waar bijvoorbeeld Saoedi-Arabië studenten systematisch de halve wereld over stuurt - op dit moment zit er een contingent in de pijpleiding bij geneeskunde aan de UM -, hoopt men toch echt ooit ook studenten uit de partnerlanden, waaronder sinds kort dus Nederland, thuis te kunnen begroeten. "Want wij begrijpen de westerse beschaving beter dan andersom", legde ambassadeur Elkhoreji uit. Onbedoelde humor was er natuurlijk ook. Zoals de vrouwelijke Nigeriaanse ambassadeur, die enige moeite had met de omschrijving van het Maastrichtse onderwijssysteem. Ze hield het er maar op dat de UM een "problem based university" was. "Inderdaad, problemen hebben we genoeg", riep een lid van de aanwezige UM-delegatie.

## Studenten werven via de schoolkrant

Met een kladblok voor de neus en pen in de mond zitten zeventien middelbare scholieren, meest meisjes, geboid te luisteren naar anekdotes en tips van schrijfster Manon Uphoff. Wat is het geheim van een goede column? Dat is het thema van de workshop, die plaats vindt in het University College. De scholieren, afkomstig uit alle delen van het land (Bergen op Zoom, Apeldoorn, Meerssen), hebben al enige ervaring opgedaan in het schoolkrantje.

De UM koos voor een workshop met schoolkrantredacteurs in de hoop dat ze een wervend stukje schrijven. Ook overweegt de universiteit om in de krantjes adverteren. Het moet gezegd: een originele strategie.

Het zal Manon Uphoff, schrijfster van verhalenbundels en columnist (tot voor kort in het *Volkskrant*-magazine), worst wezen. Zij heeft verstand van columns en drukt de scholieren op het hart dat ze onderwerpen kiezen waarbij ze emotioneel betrokken zijn, waar ze boos over worden of ontroerd van raken. En nog belangrijker: zwak je mening nooit af!

Makkelijk gezegd, op de scholen heerst regelrechte censuur, zeggen de scholieren. Bij de ene schoolkrant mogen ze niet over seks schrijven of grove taal bezigen, bij de andere krijgen ze te horen dat een passage beledigend is voor een leraar en dus geschrapt moet worden. Uphoff is verbaast dat het er zo streng aan toe gaat. Ze zegt dat ze Balkenende ooit heeft vergeleken met "een hondje dat moeilijk kan poepen", zo weinig daadkrachtig dat zijn keutels halverwege in de vacht blijven hangen. "Vond-ie niet leuk, maar goed, zelf vond ik de vergelijking treffend. Schrijven staat voor mij gelijk aan totale vrijheid, het hoogste goed."

*De scholieren kregen de opdracht om een column te schrijven over hun bezoek aan de UM; die verschijnt volgende week in Observant in de vorm van een advertentie*



## MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.  
**Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.) Kennistechnologie:** Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3883454 E-mail: k.braeken@micc.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

**Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences:** Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

**FdEWB (vakgr./comm./studiever.):** Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

**FdG (vakgr./comm./studiever.):** Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

**FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

**Psychologie (vakgr./comm./studiever.):** Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

**FdR (vakgr./comm./studiever.):** Judith Kerkhofs, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

**Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:** Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantstraat 2, tel. 3885224

**University College Maastricht:** Ch. Rogers, bureau UCM, Bou 8-10, tel. 83500, voor vrijdag 12.00 uur

**Instituten behorend bij een faculteit:** bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

**Agenda:** Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantstraat 2, tel. 3885224

**Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen:** Observant tel: 3883174

In deze Observant worden de pagina's van de mededelingen gebruikt voor informatie van het College van het Bestuur "Universiteit Maastricht Nieuws". Dit zal ook gebeuren in de edities van 12 oktober (Observant 7), 16 november (Observant 11) en 14 december (Observant 15).

## De actuele mededelingen staan op de website : [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl)

## VACATURES

**Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).**

**Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl> of bij het Loopbaancentrum, tst. 85323/ 85324, Minderbroedersberg 4-6, Maastricht.**

**Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>**

**BdU  
Secretaresse Strategie en Bestuursondersteuning BU (v/m), 40 uur per week**

**Taken:** De vacante functie bevindt zich centraal in de organisatie. Informatie-uitwisseling is een belangrijk deel van het werk, naast het zelfstandig voeren van correspondentie, telefoon, postbehandeling, agendabeheer en notuleren van vergaderingen.

**Functie-eisen:** VWO en secretarisseopleiding; zelfstandig en in teamverband kunnen werken; collegiaal, pro-actief en flexibel in kunnen spelen op werkwijzen van verschillende medewerkers; stressbestendig; goede beheersing Nederlandse en Engelse taal; kennis en ervaring met Microsoft Office.  
**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Het maximum

bruto maandsalaris bedraagt € 2.539,- conform schaal 07. Salariëring in aanloopschaal (schaal 6) is mogelijk.

**Informatie:** Bij Tiny Simon, tel.: 043-3883147, e-mail: tiny.simon@bu.unimaas.nl  
 Bij Dorry Spijkers, tel.: 043-3883184, e-mail: dorry.spijkers@bu.unimaas.nl  
**Vacaturenummer:** AT2006.134 / pzadvacatures@dirad.unimaas.nl

**FdEWB  
Tenure Track Assistant Professors in Microeconomics and Public Economics (f/m), 38 hours a week**

**Tasks:** The applicants contribute to research and teaching (in English) in the area of microeconomics and/or public economics. Administrative duties will be limited.

**Requirements:** Ph.D. in Economics or a closely related subject area; affinity with academic research and teaching; strong research orientation.

**We offer:** Temporary for a specified period of 3 years. Estimated maximum salary per month € 4.705,- in accordance with scale 11. The position is initially offered for a three-year period and, subject to a positive evaluation, extended by another three years, with the possibility of tenure thereafter.

**Information:** Prof. dr. P.J.J. Herings, tel.: 043-3883636, e-mail: p.herings@algec.unimaas.nl

**Vacancy number:** AT2006.136 / pzfdewvacatures@efb.unimaas.nl

**FdG  
PhD CARIM / Biochemistry (f/m), 38 hours a week**

**Tasks:** A position is available for an enthusiastic PhD student to join an international team working on the molecular bases of

venous thrombosis. The project focuses on the genetic analysis of coagulation factor genes to identify and characterize mutations causing APC resistance (a pre-clinical phenotype).

**Requirements:** Applicants should hold a Master's degree within the life sciences. Preference will be given to candidates with a genetic and/or biochemical background and with previous research experience.

**We offer:** Temporary for a specified period of 4 years. Estimated maximum salary per month € 2.472,-. Your salary would be € 1.933,- gross per month in the first year up to € 2.472,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary.

**Information:** Dr. E. Castoldi, tel.: 043-3881670, e-mail: e.castoldi@bioch.unimaas.nl  
**Vacancy number:** AT2006.135 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

**FdG  
Datamanager (v/m), 38 uur per week**

**Taken:** De datamanager adviseert, begeleidt en ondersteunt onderzoekers tijdens het onderzoeksproces; verzamelt, bewerkt, verwerkt, analyseert en verstrekt gegevens; coördineert en verzorgt de logistieke werkzaamheden; voert statistische analyses uit en maakt rapportages; onderhoudt de contacten.

**Functie-eisen:** HBO niveau; kennis en ervaring met methoden en technieken van onderzoek; affiniteit met automatisering; ervaring met SPSS; projectmatig kunnen werken; probleemoplossend vermogen; goede sociale en communicatieve vaardigheden; zelfstandig en initiatiefrijk.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Deeltijd werken is bespreekbaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.239,- conform schaal 09.

UFO profiel: Onderwijs-/onderzoeksmidwerker 2. Salariëring is afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring.

**Informatie:** Bij Mevr.A Mordant, tel.: 043-3882341, e-mail: A.Mordant@memic.unimaas.nl

Bij Dr.Ir.C.B.G.Limonard, tel.: 043-3882257, e-mail: Ch.Limonard@memic.unimaas.nl  
**Vacaturenummer:** AT2006.137 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

**FdG  
Ontwikkelaar Research software (v/m), 38 uur per week**

**Taken:** Het ontwerpen, ontwikkelen, testen, documenteren en beheren van: research software; relationele research databases; webapplicaties voor research doeleinden; intranettoepassingen voor het centrum.

**Functie-eisen:** HBO opleiding of MBO - met werkervaring; kennis en ervaring met Delphi, Oracle, XML en toepassing van diverse Webtechnologieën; projectmatig kunnen werken; probleemoplossend vermogen; flexibele instelling; goede sociale, contactuele en communicatieve vaardigheden.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar. Deeltijd werken is bespreekbaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.867,- conform schaal 08. UFO profiel: Ontwikkelaar ICT 5.

Salariëring zal geschieden, afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring.

**Informatie:** Bij Dhr. A. Schroten, tel.: 043-3882268, e-mail: A.Schroten@memic.unimaas.nl  
 Bij Mevr. A. Mordant, tel.: 043-3882341, e-mail: A.Mordant@memic.unimaas.nl

**Vacaturenummer:** AT2006.138 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

## Agenda

7-9	Promotie van drs. Gerard van de Watering, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6	13-9	Arbeidsrecht, 16.30 uur, Aula Mbb 4-6	21-9	E.M.M. Meuwissen, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6	28-9	A.T. Evers, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
7-9	Promotie van mw.drs. Gerda C. Kraag, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6	14-9	Promotie mr. Olav Stüve M.D., 16.00 uur, Aula Mbb 4-6	21-9	Promotie van drs. Ronnie Minnaard, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6	29-9	Promotie van drs. Thomas J. van Brakel, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6
8-9	Promotie van drs. Niels W. Patberg, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6	14-9	Promotie drs. Pieter A.J. Caljé, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6	21-9	Promotie van mrs. Joan M. Sargeant, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6	29-9	Promotie van mw.drs. Roos M.E. Huver, 10.00 uur, Aula Mbb 4-6
8-9	Promotie van mw.drs. Josephine H. Giesen-Bloo, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6	15-9	Promotie van mw.drs. Erica P.A. Rutten, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6	22-9	Promotie van drs. Johannes H. van Berlo, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6	29-9	Promotie van mw.drs. Patricia J.F. Quaedvlieg, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6
8-9	Inauguratie van Prof.dr. F.B.J. Grapperhaus, benoemd in de Faculteit der Rechtsgeleerdheid tot hoogleraar (Europees)	15-9	Inauguratie van prof.dr. Arjan W. Griffioen benoemd in de Faculteit der Geneeskunde tot bijzonder hoogleraar Experimentele Oncologie en Angiogenese, 16.30 uur, Oude aula, Tongersestraat 53	22-9	Promotie van mw.drs. Neeltje Vogels, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6	29-9	Promotie van drs. Johannes M.M. Boots, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6
		20-9	Promotie van mw.drs. Louise	22-9	Promotie van mw.drs. I.H.M. Friesema, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6	29-9	Afscheidscollege van Prof.dr. R.W. Stockbrügger Hoogleraar Inwendige Geneeskunde in het bijzonder de Gastroenterologie in de Faculteit der Geneeskunde.
				28-9	Promotie van mw. Nicole Kornet, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6		
				28-9	Promotie van mw.drs. Elisabeth		



# Wiertz

UITZENDEN

Wiertz Uitzenden is gespecialiseerd in alle uitzendbanen tot MBO niveau. Onderdeel van Wiertz Personeelsdiensten, dé Limburgse human resources organisatie. Wiertz is sterk in werk, en dat maken we waar.

## Studenten opgelet

Voor diverse opdrachtgevers in de omgeving van Maastricht zijn wij op zoek naar:

### Call centermedewerkers

Je gaat aan de slag als interviewer bij een Maastrichts onderzoeksbureau. Je bent minimaal 2 dagdelen per week beschikbaar en volgt minimaal een HBO- studie. Wanneer en hoeveel dagdelen je werkt, beslis je in onderling overleg, zelf. Wij bieden een leuke job en goede verdiensten.

### Horecamedewerkers

Je gaat aan de slag in de horeca. Wij hebben werk voor representatieve en gemotiveerde dames en heren in: de bediening, achter het buffet, in de keuken, in de afwaskeuken of in de horeca schoonmaak. De werkzaamheden vinden op wisselende tijdstippen plaats. Deze tijdstippen zullen vooraf met jou worden afgestemd.

### Verkopers herenkledingzaak

Voor werkzaamheden tijdens weekenden en koopavonden. Wij zoeken hiervoor representatieve heren die naast een studie tijd hebben voor leuk werk dat goed verdient.

Heb jij interesse in een van bovenstaande vacatures? Neem dan voor meer informatie van maandag t/m vrijdag van 8.30 tot 17.30 uur contact op met Sanne Hameleers van onze vestiging in Maastricht. Avenue Céramique 14, 6221 KV Maastricht, T (043) 351 00 86 of mail naar s.hameleers@wiertz.com

Kijk voor een overzicht van onze vestigingen en ons uitgebreide vacatureaanbod in diverse sectoren en alle niveaus op [www.wiertzvac.nl](http://www.wiertzvac.nl)

**SPECTACULAIR: Bungee trampoline, klimgijberg en een echt traptreintje op rails voor kids**

Óók op zoek naar een sportieve of ludieke daguitstap? Gecombineerd met een bezoek of Stapavond in MAASTRICHT, de verkozen beste stad van Nederland en het mooie Zuid-Limburgse gastvrije land met de aangrenzende Voerstreek? Kom dan eens met uw bedrijf, de familie of de buurtvereniging paintballen, wiebelen op de touwbrug, vlotvaren, quad crossen, kanoen, een tochtje maken met onze spiksplinternieuwe traptrein enz..... Wij zorgen óók voor koffie met vlaai of een heerlijke BBQ. Wie durft??? Kijk ook eens op onze website [www.dagstrand.nl](http://www.dagstrand.nl) Wij doen u een leuk voorstel. Probeer het eens! Wij helpen u graag.

# SPORT-ACTIE

Word lid van Maastricht Athletic Club, betaal € 99.- en je bent lid tot 1 jan 2007 (inclusief entreebedrag)

## FITNESS

## Spinning

## Aerobics

## SAUNA



Brusselsestraat 74a  
Boven Squash E. v/d Pluijm  
6211 PG Maastricht  
Tel. 043 3258179

[www.maastrichtathleticclub.nl](http://www.maastrichtathleticclub.nl)

Actie geldig op vertoon van collegekaart

## Steun de strijd tegen littekens!

Al meer dan 30 jaar trekt de Nederlandse Brandwonden Stichting zich het lot van brandwondenslachtoffers aan. De Stichting helpt door middel van nazorg, voorlichting, het beheer van de Nationale Huidbank en onderzoek naar de verbetering van de behandeling.

De afgelopen jaren is hierbij veel vooruitgang geboekt. Maar in veel gevallen ontstaan er toch ontsierende littekens die blijvende gevolgen kunnen hebben, zowel lichamelijk als psychisch.

Om deze mensen te helpen in hun strijd tegen de littekens blijft er veel geld nodig voor o.a. onderzoek en nazorg. Wij doen daarom een dringend beroep op u om deze strijd te steunen!



Alvast bedankt!

NEderlandse  
BRANDWONDEN  
STICHTING



### Steun die strijd!

Ciro 20 21 22  
Bank 70 70 70 643  
Postbus 1015  
1940 EA Beverwijk  
tel. (0251) 27 55 55  
[www.brandwonden.nl](http://www.brandwonden.nl)

## Speciale september squash studentenactie:

Neem je in de maand september 2006 een Studentenlidmaatschap a € 22,95 per maand.  
(geldig van 9.00 uur-17.00 uur en 22.30 uur-24.00 uur)

Dan krijg je

**de maand oktober gratis**

en een racket t.w.v. € 39,95 voor € 22,95.

\* Deze actie is alleen geldig bij inlevering van deze bon.

SQUASH  
CENTRUM

Erik van Pluijm

Brusselsestraat 74A Maastricht

T (043) 321 63 87

squash de meest gezonde sport,  
ook voor jou!

Als student ben je al lid voor € 22,95 per maand en kun je onbeperkt squashen!  
Van 09.00 - 17.00 uur en van 22.30 - 24.00 uur inclusief gebruik van de sauna.

[www.squashmaastricht.nl](http://www.squashmaastricht.nl)

**UAF**  
voor vluchteling-studenten

**Word óók donateur!**  
**GIRO 76300**

Stichting voor  
Vluchteling-Studenten UAF  
**Studie en werk voor  
hoger opgeleide  
vluchtelingen**

Postbus 14300, 3508 SK Utrecht  
T(030) 252 08 35 | [www.uaf.nl](http://www.uaf.nl)



# UNIVERSITEIT MAASTRICHT NIEUWS

Op de hoogte zijn en blijven van voor de UM belangrijke thema's? Willen weten welke kant de UM op gaat? Welke keuzes worden gemaakt en waarom? Universiteit Maastricht Nieuws is een initiatief van het College van Bestuur. Een keer per maand wordt u nader geïnformeerd over een belangrijk bestuurlijk onderwerp. Meer achtergrond informatie over het thema treft u op de UM website. En hebt u nog vragen of opmerkingen? Stuur dan een e-mail naar [communicatie@bu.unimaas.nl](mailto:communicatie@bu.unimaas.nl).

## In het teken van talent

'In het teken van talent'. Dat is de titel van het strategisch programma van de Universiteit Maastricht voor de periode 2007-2010. Die titel geeft de kern weer van de strategie die de UM in de komende jaren zal volgen: het stimuleren van excellentie en talent.

Een eerste uitwerking van de manier waarop de UM deze strategie wil uitvoeren, is te vinden in de missie voor de jaren 2007-2010. Die luidt:

De Universiteit Maastricht is een internationale georiënteerde universiteit die kiest voor:

- > een onderscheidend onderwijsaanbod van Europese topkwaliteit
- > hoogstaand onderzoek rond geselecteerde thema's
- > actieve samenwerking met bedrijven en instellingen
- > bijdrage aan de ontwikkeling van de (Eu) regio, waarvan Limburg deel uitmaakt.

**Een onderscheidend onderwijsaanbod van Europese topkwaliteit** In welk opzicht zal het onderwijsaanbod van de UM zich de komende jaren onderscheiden? Natuurlijk staat de UM in binnen- en buitenland bekend om haar probleemgestuurd onderwijs. De universiteit wil het PGO

doorontwikkelen – ze ziet het PGO als het leidende onderwijsmodel voor de toekomst. Het onderwijs van de UM onderscheidt zich ook qua oriëntatie: het zoekt bijzondere invalshoeken, houdt rekening met maatschappelijke ontwikkelingen en is internationaal van karakter. Het onderwijsprofiel zal de komende jaren bewaakt worden met behulp van portfoliomanagement: welke nieuwe opleidingen komen erbij, maar ook: welke bestaande opleidingen worden afgebouwd? Kwaliteit moet niet alleen bereikt, maar ook vastgehouden worden. Daarom zal de UM de facultaire kwaliteitszorg aanvullen met een systematische, universiteitsbrede kwaliteitszorgaanpak.

**Hoogstaand onderzoek rond geselecteerde thema's** Op alle onderzoeksgebieden top zijn – dat kan met de huidige financiering niet. Daarom zullen de faculteiten de onderzoekslijnen moeten stroomlijnen. Het streven is in

2010 vier tot vijf geprioriteerde onderzoekslijnen per faculteit te hebben. Die lijnen passen binnen de drie UM-breed gedefinieerde invalshoeken: life sciences, governance en innovatie. Op centraal niveau zal de UM uit de facultaire speerpunten een aantal terreinen lichten en die in langjarige investeringsafspraken met het College van Bestuur ondersteunen. Binnen de geprioriteerde onderzoekslijnen streeft de UM naar een beperkt aantal *centres of excellence*, waarmee zij op Europees niveau kan wedijveren. Dit beleid past bij de koers van de overheid, die de *output* van onderzoek wil stimuleren door nadruk te leggen op *focus* en *massa*.

**Actieve samenwerking met bedrijven en instellingen** De universiteit beschouwt samenwerking met bedrijven en instellingen als een belangrijke factor bij de verwezenlijking van haar ambities. Waarom eigenlijk?

## Het strategisch programma van de Universiteit Maastricht 2007 - 2010

De steeds groter wordende mobiliteit van studenten is één reden waarom samenwerking – bijvoorbeeld met buitenlandse onderwijsinstellingen – noodzakelijk is. De trend naar schaalvergroting in het onderzoek is een andere reden. Onderzoeksprojecten worden steeds omvangrijker en kunnen vaak niet meer door één instelling gedragen worden.

**Bijdragen aan de ontwikkeling van de (Eu) regio** De Universiteit Maastricht wil nadrukkelijk samenwerken met partners uit de Euregio. Zij ziet het als onderdeel van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid bij te dragen aan de technologische en economische ontwikkeling van haar omgeving. En als middel om ook zelf te versnellen, door het benutten van kansen die de Euregio biedt. Op welke manier? Door samen te werken met regionale bedrijven en instellingen stimuleert de UM de



economie. Maar daarnaast levert de universiteit jaarlijks uitstekend opgeleide studenten af die de regionale arbeidsmarkt betreden. Zij doen dat met de kennis en

vaardigheden die ze tijdens hun studie hebben opgedaan. Op die manier bevordert de UM kennistransfer *pur sang*.

## Alle opleidingen behoren tot de top

De UM is zeer ambitieus als het om haar onderwijs gaat. In 2010 behoren alle opleidingen tot de Nederlandse top 3 en tot de Europese top 10, zegt het strategisch programma. De vraag is: hoe bereik je dat?

Door opleidingen systematisch te beoordelen tegen de achtergrond van de vraag of ze tot de top behoren, aansluiten bij ons profiel, bij de belangstelling van studenten en bij de arbeidsmarkt en op grond van die oordelen conclusies te trekken over verdere ontwikkelingen. Ook nieuwe opleidingen worden zo geselecteerd. Daarbij wordt bevorderd dat men intern van elkaar leert: de kennis die op de ene plek binnen de universiteit aanwezig is, moet ook op andere plekken benut kunnen worden.

Ook zullen we meer getalenteerde studenten aantrekken en aan hen extra ontplooiingsmogelijkheden bieden – bijvoorbeeld door uitbreiding van onze honoursprogramma's. Verder worden met interfacultaire minoresprogramma's de keuzemogelijkheden van studenten verbreed. Het PGO ontwikkelt zich verder, zodat wordt ingespeeld op technologische ontwikkelingen, nieuwe inzichten in leren en een veranderende studentenpopulatie. Ook zal de UM tot prestatiebekostiging in het onderwijs komen.

## Ook in onderzoek wil de UM excelleren

Het strategisch programma formuleert de ambities van de UM op onderzoeksgebied als volgt: 'In 2010 is het onderzoek van de Universiteit Maastricht in de breedte van goede kwaliteit en behoort het op geselecteerde terreinen tot de top 5 van Europa.'

Het is al elders op deze pagina geconstateerd: met de huidige financiering is het onmogelijk om op alle onderzoeksgebieden te excelleren. Er zullen dus keuzes gemaakt moeten worden om de onderzoeksambities waar te maken. Wat gaat de UM in de periode 2007-2010 doen?

- > Portfoliomanagement in het onderzoek introduceren. In 2010 wil de universiteit vier tot vijf geprioriteerde onderzoekslijnen per faculteit hebben, die passen binnen de drie UM-breed gedefinieerde invalshoeken: life sciences, governance en innovatie.
- > Starten met een strategisch leerstoelbeleid, hetgeen moet garanderen dat de UM in hooggekwalificeerde kerngebieden over topwetenschappers kan beschikken.
- > Het promotiestelsel verbeteren. Het aantal promoties stijgt van circa 140 in 2005 naar 200 in 2010.
- > Zorgen voor meer vrouwelijke hoogleraren. De UM treft de komende jaren maatregelen om het percentage vrouwelijke hoogleraren te verhogen naar 20 procent in 2010.

## Groei, groei, groei

De groei van het aantal studenten is belangrijk voor de UM. Professionele werving is dus noodzakelijk, zowel voor de bachelor- als voor de masteropleidingen.

In 2010 wil de UM een instroom van 3100 bachelorstudenten hebben – 450 meer dan in 2005. Wat masterstudenten betreft mikt de universiteit op een instroom van 2750 in 2010. Dat is nogal ambitieus, zeker waar het gaat om de instroom van masterstudenten. De universiteit zal zich flink moeten inspannen om dat cijfer te halen.

Waarom die speciale nadruk op de werving van masterstudenten? De verwachting is dat, als we niets doen, studenten van de UM eerder naar de Randstad zullen trekken om daar hun masteropleiding te volgen dan omgekeerd. Bovendien zullen – door het internationale karakter van de opleidingen en de buitenlandse achtergrond van veel UM-studenten – waarschijnlijk veel UM-bachelors een masteropleiding in het buitenland gaan volgen.

De UM zal in de komende jaren dus intensief studenten- bachelors en vooral masters – werven in binnen- en buitenland, zorgen voor een goed studentenbeleid en bruggenhoofden in binnen- en buitenland op- en uitbouwen.

## Onderwijs van topkwaliteit vraagt om topstudenten

De UM gaat zich nadrukkelijk richten op topstudenten. Daarbij zal niet alleen gekeken worden naar prestaties in het voortgezet onderwijs, maar ook naar motivatie en competenties. De werving van excellente studenten is onderdeel van het HRM-beleid voor studenten dat de UM de komende jaren zal ontwikkelen.

De UM gaat op zoek naar een studentenpubliek dat bij de universiteit past. Maar met het HRM-beleid voor studenten richt de universiteit zich niet alleen op toelating en begeleiding tijdens de studie. Ook na het afstuderen zal de student een beroep kunnen blijven doen op de UM.

**Toelating** De UM kiest, waar dat mogelijk is, voor een selectief toelatingsbeleid. De UM richt zich daarbij op studenten die al uitstekende prestaties hebben laten zien, maar ook op het talent

dat de universiteit in aanleg aanwezig ziet bij gemotiveerde studenten. Zo moet een goede match ontstaan tussen student en opleiding, waardoor de talenten van de student optimaal tot ontwikkeling komen.

**Tijdens de studie** In 2010 zullen alle opleidingen van de Universiteit Maastricht het bindend studieadvies (BSA) voor de bachelorfase hebben ingevoerd. Het BSA houdt in dat studenten met onvoldoende studieresultaten hun studie aan de UM niet voort kunnen zetten. De universiteit wil ook extra uitdagingen en beloningen voor studenten die goed presteren, bijvoorbeeld de toelating tot honoursprogramma's en het reserveren van de meest interessante buitenlandstages voor de beste studenten. Bovendien wil de UM in 2010 de top 3% van de studenten in ieder

studiejaar gratis laten studeren door hen achteraf een beurs te verstrekken ter hoogte van het collegegeld.

**Na de studie** De UM wil haar studenten helpen bij hun intrede op een steeds internationaler wordende arbeidsmarkt. Daarom creëert de UM *career services*. Met *career services* biedt de universiteit haar studenten informatie, advies en begeleiding – gericht op hun latere loopbaan. Studenten zullen ook gebruik kunnen maken van de netwerken van de UM. Zo zal bijvoorbeeld een student die bij een bepaald bedrijf wil gaan werken, een beroep kunnen doen op een alumnus die al bij dat bedrijf werkt.

## Geld vrijmaken voor het primaire proces

'In 2010 is de slagkracht van de beheerorganisatie en de bedrijfsvoering vergroot en zijn tevens substantiële middelen vrijgemaakt voor onderwijs en onderzoek.' Nadere toelichting op een zin, afkomstig uit het strategisch programma.

De Universiteit Maastricht heeft grote ambities op het gebied van onderwijs en onderzoek. Tegelijkertijd nemen overheidsbijdragen af. De UM heeft bovendien relatief veel ondersteunend en beheer personeel (OBP): de verhouding OBP:WP (wetenschappelijk personeel) is nu 1:1.

**Substantiële middelen** Als de UM haar ambities waar wil maken, heeft zij een slanke en innovatieve bedrijfsvoering nodig die zoveel

mogelijk geld vrijmaakt voor het primaire proces, voor onderwijs, onderzoek en kennisvalorisatie. De universiteit verkeert wat dit betreft in een kansrijke positie. Want, zo valt te lezen in het strategisch programma: 'De organisatie heeft het de afgelopen jaren uitstekend gedaan. De bedrijfsvoering is op orde en kenmerkt zich door een hoge graad van professionaliteit. Dat biedt een uitstekend vertrekpunt om de organisatie op een beheerste manier verder te stroomlijnen, zodat haar slagkracht groter wordt en er substantiële middelen vrijkomen voor het primaire proces.'

**Stroomlijning** De universiteit start met een programma *Stroomlijning UM*. Het is een universiteitsbreed

programma dat uitgevoerd zal worden in de servicecentra, de faculteiten en het bestuursbureau. Behalve verbetering van de ondersteunende processen en voorzieningen krijgt het programma als uitdrukkelijke doelstelling mee: geld vrijmaken voor het primaire proces. Natuurlijk zullen veel medewerkers geïnteresseerd zijn in de vraag: hoe wordt dit programma precies ingevuld? Die vraag kan op dit moment nog niet beantwoord worden – de universiteit staat aan het begin van dit traject dat zorgvuldig wordt aangepakt en een gedegen voorbereiding vraagt.



# MAASTRICHT UNIVERSITY NEWS

Do you want to be and be kept informed of themes that are important to UM? Do you want to know where UM is heading, what choices are made and why? Maastricht University News is an initiative of the Executive Board. Once a month, you will be informed in detail about an important administrative topic. More background information on this theme can be found on the UM website. For any questions or comments you may have, please send an e-mail to [communicatie@bu.unimaas.nl](mailto:communicatie@bu.unimaas.nl).

## Inspired by talent

'Inspired by talent'. This is the title of the strategic programme of Maastricht University for the period 2007 – 2010. This title expresses the essence of UM's strategy for the coming years: promoting talent and excellence.

An initial elaboration of the way in which UM intends to implement this strategy can be found in its mission statement for the period 2007 – 2010:

Maastricht University is an internationally-oriented university that focuses on:

- > a distinctive portfolio of degree programmes, which is of European top quality
- > high-quality research centring on a limited number of research topics
- > active collaboration with companies and institutions
- > contributing to the development of the (Eu)region, to which the Limburg province belongs.

A distinctive portfolio of degree programmes, which is of European top quality in what ways will the university raise its profile of distinctive quality in the coming years? Maastricht University is of course renowned for its Problem-Based Learning (PBL), both in the

Netherlands and abroad. The university intends to continue to develop PBL, which UM considers the leading educational system for the future. Education at UM also distinguishes itself for its orientation by exploring unusual points of view, incorporating developments in society, and being international in character. In the coming years, UM's educational profile will be ensured by the introduction of portfolio management: which new degree programmes will be added, and which existing degree programmes may eventually be discontinued. Quality has to be achieved, but also maintained. For this reason UM will add a systematic, university-wide quality assurance approach to the existing quality assurance at faculty level.

**High-quality research centring on a limited number of research topics** Ranking at the top in all research areas is not feasible, given the current funding

situation. Therefore, the faculties will have to streamline the lines of research. It is intended that in 2010 each faculty will have four to five prioritised lines of research, each of them fitting within the three core themes that have been defined for the university as a whole: life sciences, governance and innovation. At the central level, the university will select a number of areas from the faculties' core areas of research and support them by means of long-term investment agreements with the Executive Board. Within the prioritised lines of research, UM intends to establish a limited number of centres of excellence with which the university can compete at European level. This policy ties in with the course steered by the government, which aims to enhance research output by placing emphasis on focus and critical mass.

**Active collaboration with companies and institutions** The

## Strategic Programme Maastricht University 2007 - 2010

university considers collaboration with companies and institutions an important factor for fulfilling its ambitions. Why is this? One reason is that the increasing mobility of students necessitates collaboration, for example with educational institutions abroad. Another reason is the trend towards larger-scale research. Research projects are becoming increasingly large-scale and can often no longer be carried out by one institution.

**Contributing to the development of the (Eu)region** Maastricht University expressly intends to collaborate with partners from the Euregion. UM views it as part of its responsibility to society to contribute to the technological and economic development of the surrounding region. The university also considers this a way to propel itself by utilising the opportunities offered by the Euregion. In which way? UM supports the economy by collaborating with



regional companies and institutions. In addition, the university contributes a number of highly educated graduates to the regional job market each year. These graduates bring with them

the knowledge and skills they have acquired during their studies. This way UM promotes knowledge transfer *pur sang*.

## All programmes are top programmes

Maastricht University is highly ambitious when it comes to education. According to the strategic programme, by 2010, all degree programmes will rank in the top 3 in the Netherlands and the top 10 in Europe. The question is: how do we achieve this?

UM aims to achieve this by systematically assessing existing degree programmes to see whether they rank among the top, match the university's profile, and meet the interests of the students and the labour market. On the basis of this assessment UM will draw conclusions on any further action. New degree programmes will be selected on the same criteria. UM will also promote synergies among internal staff: knowledge that is present in one part of the university should be available in other places as well.

In addition, more talented students will be recruited and they will be offered extra opportunities for development, for instance by extending the provision of honours programmes. The provision of inter-faculty minors will present students with a broader range of options. Problem-Based Learning will continue to be developed: this will enable the university to adapt to technological developments, the latest views on learning, and changes in the student population. UM will also examine the possibility of performance funding in education.

## Research excellence at UM

The strategic programme defines UM's ambitions in the area of research as follows: 'By 2010, research conducted at Maastricht University will be of overall good quality and rank in the European top 5 in selected fields'.

As stated elsewhere on this page, given the present funding situation it is not feasible to excel in *all* areas of research. In order to fulfil its ambitions in the area of research, the university will thus have to set priorities. What action is UM going to take from 2007 to 2010?

- > Introducing portfolio management in research. By 2010, each faculty will have four to five prioritised lines of research, each of them fitting in the three themes defined for the university as a whole: life sciences, governance and innovation.
- > Introducing a strategic professorship policy to ensure the presence of top-quality academic staff in highly qualified core areas at UM.
- > Improving the PhD system. The number of doctoral degrees awarded will increase from circa 140 in 2005 to 200 by 2010.
- > Appointing more female professors. The university will take measures to raise the percentage of female professors to 20 percent in 2010.

## Growth, growth, growth

An increase in student numbers is important to Maastricht University. For this reason, professional student recruitment is needed, both for bachelor's and master's programmes.

By 2010, Maastricht University aims to have an intake of 3,100 bachelor's students – 450 more than 2005. With regard to master's students, the university aims at an intake of 2,750 in 2010. This is an ambitious target, in particular when it comes to the intake of master's students, and it will take much effort for the university to achieve its aim.

Why all this special emphasis on the recruitment of master's students? This is because it is currently expected that, if nothing is done, more UM graduates will go to the Randstad area to take a master's degree than the other way round. Moreover, due to the international nature of the degree programmes and the foreign background of many UM students, it is likely that many UM bachelors will take a master's degree outside the Netherlands.

In the coming years, UM will therefore take a pro-active approach to student recruitment (bachelor's and, in particular, master's students) in the Netherlands and abroad; ensure a structured policy with respect to students; and build and strengthen bridgeheads both within and outside the Netherlands.

## Top-quality education requires top-quality students

Maastricht University will actively focus on selecting top students. In doing so, the university will not only take into account students' achievements in secondary education, but also their motivation and competences. The recruitment of excellent students is part of the HRM policy for students that UM will develop over the next years.

UM will be looking for a student population that matches the university's profile. But the HRM policy for students will not be limited to admission and student support during their studies. Once graduated, students can keep relying on UM.

**Admission** UM will apply selective admission where possible. The university aims to attract students who can demonstrate outstanding achievements, while also seeking to bring out the potential

talent it perceives in motivated students. This way, UM aims to establish a good match between individual students and degree programmes in order to optimise the development of students' talents.

**During the study** In 2010, all faculties at Maastricht University will have introduced the binding study advice (BSA) at the bachelor's degree stage. This means that students who have obtained insufficient credits will not be allowed to continue their studies at UM. The university plans to offer high-performing students extra challenges and rewards, such as admission to honours programmes, and intends to reserve the most interesting internships abroad for the best students. In addition, by 2010 UM will give the top 3% of students in every academic year the

opportunity to study free of charge by granting them a retrospective scholarship to the value of the tuition fees they paid.

**After graduation** UM plans to assist its graduates with their first steps into an increasingly international job market. To do so effectively, UM will develop career services, thus offering its students information, advice and support to enhance their future career. Students will also be able to make use of the UM networks. As an example, a student who would like to work for a particular company will be able to contact an alumnus who already works for the company in question.

## Making funds available for the primary process

'By 2010, the strength of Maastricht University business operations and the administrative organisation will have increased and substantial resources will have been made available for education and research.' This quote from the strategic programme deserves some further elucidation.

Maastricht University has great ambitions in the areas of teaching and research. At the same time, government funding is being reduced. In addition, UM employs a relatively large number of administrative and support staff (*obp*): the proportion of administrative and support staff versus academic staff (*wp*) is currently 1:1

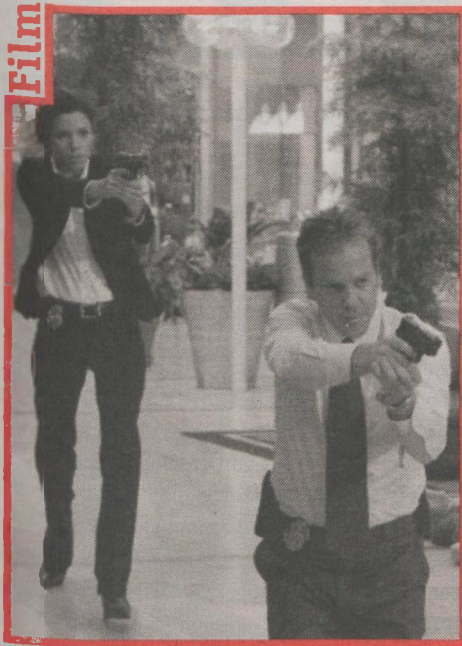
**Substantial resources** If UM intends to achieve its ambitions, it will need lean and innovative operational management to generate as many resources as possible for the primary process of teaching, research, and knowledge valorisation. In this respect the university is in a strong position, as we can read in the strategic programme: 'In recent years, the organisation has done very well. The operational side is in order and is characterised by a high degree of professionalism. This is an excellent starting point for the further streamlining of the organisation in a controlled manner, so that its strength will increase and substantial resources will become available for the primary process.'

**Streamlining** The university will implement the programme *Streamlining at UM* in all service centres, faculties and the central office. Apart from improving supporting processes and facilities, the programme will expressly aim at generating resources for the primary process. Many employees will obviously be interested in the question 'What exactly will this programme entail?'. At the present time, this question cannot be answered – the university is yet to embark on this process, which requires proper preparation and a careful approach.









## Verraad kent vele gezichten

★★★

Een spion in het Witte Huis, een affaire met de *first lady* en een vrijdelde aanslag op de president van de Verenigde Staten. Genoeg materiaal om een actiefilm mee te vullen. In *The Sentinel* lijken bedrog, eer en overleven nauw met elkaar verbonden.

Special agent Pete Garrison (Michael Douglas), wiens hoofdtaak het is de vrouw van de president te beschermen, raakt in deze film verwickeld in een complexe romance met de presidentsvrouw. Als daarnaast blijkt dat er in het Witte Huis een spion aanwezig is, die in

samenwerking met ex-leden van de KGB een aanslag op de president heeft beraamd, wordt iedereen binnen het Witte Huis onderworpen aan de leugendetector, waarbij Garrison hopeeloos faalt, omdat hij móet liegen om zijn affaire te verhullen. Uit meerdere hoeken wordt hij er vervolgens ingeluisd waardoor Garrison hoofdverdachte wordt en op de vlucht slaat.

*The Sentinel* is vooral vernieuwend doordat de kijker een blik achter de schermen wordt gegund bij de beveiliging van de president. Hoe waarheidsgetrouw dit wordt weergegeven blijft uiteraard de vraag, maar interessant is het wel. De film kent een aantrekkelijke cast, waarin vooral Michael Douglas en Kiefer Sutherland, als leider van het onderzoek een geloofwaar-

dige vete uitvechten. Kim Basinger kan ermee door als *first lady* en Eva Longoria (*Desperate Housewives*) is als special agentstagiaire vooral aanwezig om het vrouwelijk schoon te representeren.

Het verhaal kent een aardig plot en blijft door telkens nieuwe ontwikkelingen doorlopend spannend. Bovendien zijn de actiescènes niet overmatig aanwezig. Het overdreven hoog *eind-goed-al-goed*-gehalte maakt de film echter erg clichématig waardoor *The Sentinel* zich uiteindelijk niet kan onderscheiden van de gemiddelde actiefilm. Niets meer dan leuk voor een filmavondje thuis op de bank.

■ Emil van Oers



## "En dan ga je dus van boem!"

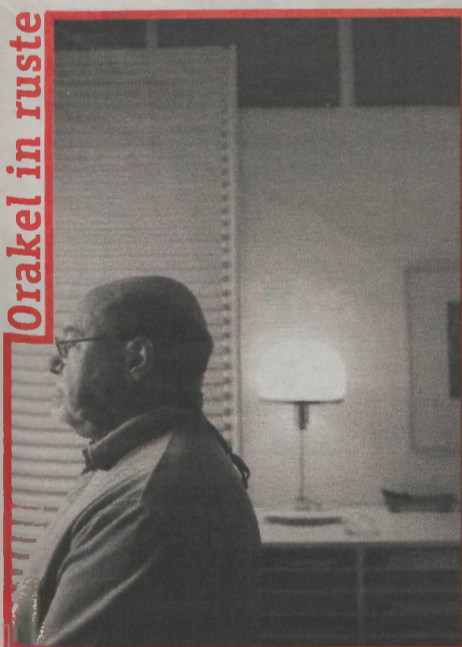
"Denk niet dat dit makkelijk is. De deelnemers moeten hier héél hard voor werken." Martijn Krabbé neemt zijn show *Dancing on Ice* volstrekt serieus. Kunstschaatsen is dan ook *serious business*: als we de kijkcijfers mogen geloven, keken afgelopen zaterdag 1 miljoen 748 duizend mensen naar het programma van RTL 4, zeventienduizend minder dan naar *Sterren Dansen op het IJs* van concurrent SBS 6. "Op dit moment is de wereld niet een hele fijne plaats", zei Endemol-directeur Paul Römer onlangs in *NRC Handelsblad*. "De kijker heeft behoefte aan wegdromen." Op de markt van de commerciële televisie krijgt de kijker wat hij verlangt (of wat hij waard is) en dat zijn kennelijk twee volstrekt inwisselbare schaatsshows. Goed, RTL 4 heeft iets bekendere televisie-

ren, zoals ex-soapie Froukje de Both en presentatrice Wendy van Dijk, maar die moeten het toneel delen met voor ons onbekende Vlamingen als Luc Appermont. Bij de namen van de ijsdansers van SBS 6, zoals Laura Vlasblom, gaat het lichtje pas heel laat – of helemaal niet – branden. Maar ook dat mag de pret niet drukken. Het gaat er immers om hoe de deelnemers pogen een show neer te zetten, met vallen en opstaan. De BN'ers reflecteren tijdens de repetities uitgebreid over hun zielenroerselen: "En dan ga je dus van boem!", legt Wendy van Dijk uit, "maar dan moet je toch verder." Wanneer de jury haar geploeter met een acht waardeert, huilt ze van geluk.

Als het *feelgood*-gehalte de bepalende factor is, vermoed ik dat de show van SBS 6 meer kans

van slagen heeft. Waar *Dancing on Ice* stijfjes wordt gepresenteerd en over een humorloze jury beschikt, is het bij *Sterren Dansen op het IJs* vooral gezellig. Een hartverwarmend filmpje toont hoe oud-politiewoordvoerder Klaas Wiltink in zijn huiskamer oefent met zijn vrouw. De jury vindt alles geweldig en de deelnemers benadrukken hoeveel "lol" ze hebben. De voor de gelegenheid in een knalroze pak gestoken stalmeester Gerard Joling informeert steeds goedmoedig naar het "selfvertrouwuh" van de deelnemers. En zelfs Marga, die met de jaren beeldvullender is geworden en wiens capriolen de jury toch echt niet kunnen bekoren, steekt hij een hart onder de riem: "Ach, ik snap ook niet zo veel van die sjuriepuntuh."

■ Eva de Valk



## Van Kelten en kloosterlingen

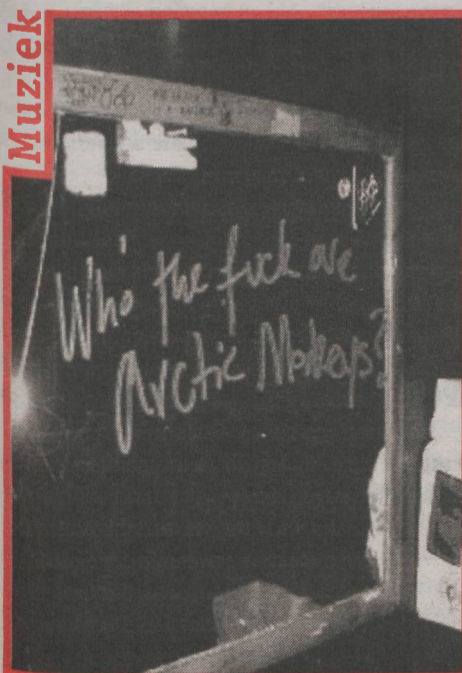
We moeten nodig eens naar Venlo, naar het Limburgs Museum, riep ik weken tegen N.. Ze had er duidelijk geen trek in. Kennelijk had ze minder behoefte aan ontsluiting van *Het geheim van de Kelten*. Daar is in Venlo een tentoonstelling aan gewijd. Eindelijk zou ik te weten komen hoe het zat met het dappere dorpje in Gallië, met de Ierse mondharp, de boomhoroscopen en de diepe waarheden van de natuurgodsdienst. Terug naar die allergenoeglijkste tijd vóór de Romeinen met hun orde-lijke pax romana hier de baas kwamen spelen. Misschien zou ik mogelijk zelfs een nog groter raadsel kunnen ontsluiten. Ik ken namelijk Maastrichtenaren die mij, vooral wat later op de avond, hebben toevertrouwd dat hun Bourgondisch karakter terug te voeren is op hun

Keltische afkomst. Pas als je dat beseft kun je begrijpen waarom juist in Maastricht zulke unieke evenementen als het Preuvenemint ontstaan. Dan wordt het verlangen naar de onbekommerde feesten in het kleine onoverwinnelijke dorpje weer tot leven gebracht. Op het dorpsplein met al die toverdrankjes en -hapjes van de druïden uit 2006. Vorige week zei N. opeens dat ze toch mee wilde naar Venlo. Niet vanwege de potscherven, maar omdat er in het Limburgs Museum nu ook een tentoonstelling zou lopen met prachtige foto's van Annie van Gemert. Foto's van kloosterlingen, een al een halve eeuw uitstervende mensensoort, die misschien toch wel weer... We zijn geweest. En terecht wat de kloosterlingen betreft. Ook de Kelten waren leerzaam en hun restanten mooi

opgesteld. Maar hun geheim wordt niet ont-raadseld. Sterker nog, er bestaat helemaal geen geheim. Keltisch is niet veel meer dan een diffuse benaming voor een wijd verspreid cluster van cultuurtrekken. Sommige daarvan wijzen op kunstzinnigheid, andere getuigen van een boerensamenleving, overheerst door een elite van elkaar bestrijdende krijgers. Van Kelten kan men niet spreken zoals men dat wel kan van Romeinen of Nederlanders. De poespas rond het Keltische is ons hedendaags verlangen naar een verleden dat nooit heeft bestaan.

Het is niet slecht dat in Venlo te weten te komen, volgende week de kloosterlingen als opmaat voor het festival Musica Sacra van het weekend daarna.

■ Hans Philipsen



## De zomer van de ijsapen

Met de start van de colleges is er een einde gekomen aan een wisselvallig festivalseizoen. Bovenal meteorologisch gezien want de weergoden boden voor ieder wat wils, van de brandende zon op Werchter tot de stromende regen op Lowlands. In muzikaal opzicht was er wat minder afwisseling. Nadat de programmeurs de afgelopen jaren duchtig experimenteerden met diverse dance-acts waren het dit jaar gewoon weer gitaarbandjes die de boventoon voerden. Gewoon? De naam van één zo'n bandje brandde deze zomer op ieders lippen. The Arctic Monkeys kwamen, zagen en overwonnen.

"Een jaar terug kende niemand ze maar nu overeren ze de wereld." Zo wordt doorgaans in fantasielozes biografieën de opkomst van hippe groepen verwoord. In dit geval onjuist want een jaar geleden hadden al heel veel men-

sen van The Arctic Monkeys gehoord. Dat lijkt vreemd voor vier Britse tieners zonder platencontract. Maar met de komst van digitale netwerken zijn artiesten en fans minder afhankelijk geworden van de muziekindustrie. Met lekker zelf doen kun je een heel eind komen. Dat is precies wat The Arctic Monkeys lieten zien en waarom ze nu voor onbekende muzikanten een voorbeeldrol vervullen.

Het verhaal gaat dat de band gratis hun nummers aanbood op MySpace, een website waarop leden een persoonlijk profiel aanmaken en op zoek gaan naar nieuwe (en oude) vrienden. Binnen enkele maanden ontstond er een *fanbase* die diezelfde nummers aanpreef in allerlei chatrooms. Een hype van ongekende omvang was het resultaat. Begin 2006 werd de eerste plaat van de Monkeys – met platen-

contract – uitgebracht en binnen een week bleek die het snelst verkopende Britse debuutalbum ooit. Waar het internet eerst figureerde als aartsvijand van de muziekindustrie, heeft die laatste nu door dat digitale gemeenschappen de ultieme graadmeter vormen van wat er populair is onder de doelgroep. Overigens maakte MySpace afgelopen week bekend dat bands er hun muziek officieel te koop kunnen aanbieden.

Maar ook – of misschien juist – in cyberspace is roem vergankelijk. Getuige de titel van hun tweede mini-album *Who the fuck are the Arctic Monkeys* lijken de bandleden dit ten volle te beseffen. Zal het de ijsapen lukken om te overwinteren nu de hittegolf voorbij is? Het weer, veranderlijk als altijd, zal het uitwijzen.

■ Jan-Willem van Hees





LIZ

UB Anywhere!

Een paar dagen geleden zat ik uit verveling de periodieke e-mail van de UM door te bladeren toen mijn oog viel op een aankondiging over een grote technische vooruitgang bij de universiteitsbibliotheek. Het was iets over toegang tot de UB-desktop en bijkomende handigheden vanuit overal op de wereld en wel via <http://anywhere.ub.unimaas.nl>. Omdat ik me nog steeds verveelde klikte ik maar op de link om uit te zoeken wat het nou precies was.

Een snelle download later klikte ik op mijn nieuwe 'executable', "een computerfile die iets uitvoert", aldus mijn technobuddy. Wat het ding precies ging uitvoeren snapte ik nog steeds niet helemaal. Maar het was van de UB, dus het zou handig kunnen zijn. Plots was mijn scherm leeg. Enigszins bevangen door paniek keek ik hulpeloos toe terwijl mijn computertje een volledige transformatie onderging. Wat verscheen was dat wat normaal te zien is op de computers in de UB. Ik keek eens verdoemd om me heen om te verifiëren of er geen Wizard of Oz scenario had plaatsgevonden en dat ik mij toch echt nog op mijn eigen kamertje bevond, niet in de UB. Aan de buitenkant van de computer was ook niks te zien. Geen vreemde extra uitstulpingen, geen kleurveranderingen en het logo was hetzelfde.

Avontuurlijk als ik ben, besloot ik maar eens een kijkje te nemen in dit UB@home wereldje. Ik bleek toegang te hebben tot mijn i-schijf, erg handig. Ook kreeg ik een digitale rondleiding van de binnenstad en de Randwijckbibliotheek, en zelfs de UB-achtergrond was te zien. Ik was danig onder de indruk en keek zelfs even naar de rondleiding. Het kost een bekakte Brit maar liefst twintig minuten om uit te leggen hoe het nou precies reilt en zeilt in de UM-bibliotheek. Dit ging mij na een minuut of tien vervelen en ik besloot naar mijn oude vertrouwde beginscherm terug te keren. Na wat gepuzzel bedacht ik mij dat dit vast via de "Start" knop kon en warempel, daar stond de optie om uit te loggen. Dit ging voorspoedig en mijn normale schermafbeelding kwam weer terug.

Ik leunde achterover in mijn stoel, mij verbazend dat dit kon. Bij dezen dus een 'thumbs-up' naar de ICT-medewerkers van de UB. Fijn om te weten dat die toch wat gedaan hebben deze zomer.



Mijn kamer in Maastricht kreeg ik na één kijkavond, en ook in Amsterdam hoefde ik nooit onder een brug te slapen. Maar een kamer vinden in New York is andere koek. Manhattan, waar ik de komende anderhalf jaar een Master Amerikanistiek zal volgen, telt 26 duizend inwoners per vierkante kilometer. Het is vechten om een plaatsje, met misselijkmakende huurprijzen tot gevolg.

Kamerjacht in New York begint op Craigslist, een Amerikaanse versie van Marktplaats.nl. Het overgrote deel van het aanbod valt meteen af: te duur ("Slaap in de walk-in closet voor 1200 dollar

per maand"), te ver weg (Bronx, Brooklyn, New Jersey), of te obsceen ("fysiek contact is geen vereiste, but we can be friendly"; "koken en massages zorgen voor een lagere huur"). Reageren op de overgebleven advertenties gaat zo: de helft geeft een antwoordapparaat dat je niet kan inspreken omdat het bandje vol is, 45 procent is al vergeven, en uiteindelijk zijn er drie kamers waar ik naar mag kijken. De eerste 'studio' blijkt een minuscule kamertje in een gewezen hotel met koelkast, magnetron en geen daglicht. Omdat ik niet depressief wil worden bedank ik Andy, de 21-jarige beginnend makelaar uit Staten Island, voor de eer. De tweede kamer, vlakbij Central Park, zit ver-

stopt in het labyrintachtige appartement van Jane, een vrouwtje met kort zwart haar en een snor. Ik krijg koffie en een gedetailleerd verslag van haar leven, maar de kamer gaat naar iemand anders.

Op naar Peter, een vijftiger in witte sportsokken en sandalen. De flat waarin hij een kamer verhuurt is tot de nok toe gevuld met garagerommel; keuken en badkamer zijn smeriger dan in welk studentenhuus ook. Thanks, but no thanks.

Laatste hoop: het appartement in Harlem dat ik samen met de Zwitserse Daniela en haar vriend kan betrekken. Relatief goedkoop, ruim, en vlakbij de universiteit. Enige bezwaar: in het park op weg naar de campus zijn afgelopen maand al vijf mensen beroofd - overdag.

Op zaterdagavond verkennen we de buurt om te voelen hoe eng het is. "Ik zie geen overvallers", zegt Daniela hoopvol. Ik knik. Voor het gemak vergeten we dat we midden in de naweën van storm Ernesto zitten, tot op het bot doorweekt zijn, en dat iedere crimineel in his right mind nu warm en droog binnenblijft. "Volgens mij kunnen we hier prima wonen."

Na de verkenningstocht schuilen we in een Soulcafé op de hoek. Het bier dat we bestellen gebruiken we om te proosten op ons nieuwe huis. En om onszelf moed in te drinken, maar dat zeggen we er niet bij.

Iedere twee weken schrijft Lynn Berger, afgestudeerd aan het University College Maastricht, over haar belevenissen als masterstudent Amerikanistiek in New York

## Witschge wandelt



Foto: Loraine Bodewes

"We werden wakker van gekerm en gegil, iemand met pijn", zegt de buurvrouw van het hoekhuis aan de Berkenhoven in Amby, "toen we naar buiten keken zagen we overal rook. We zijn halsoverkop het huis uitgevlucht." Vandaag ligt de Berkenhoven er weer rustig bij. Aan de rijtjeshuizen met groene tuinen valt niets opmerkelijks te bespeuren. De stapel verkoelde dakpannen voor het hoekhuis en het strak over het dak gespannen oranje zeil zijn de enige aanwijzingen dat er iets mis is. Dat het geschreeuw afkomstig was van een 18-jarige jongen die vorige week zijn brandende zolderkamer niet meer op tijd kon verlaten, is bijna niet meer voor te stellen. De bewuste nacht zit bij de buurtbewoners nog vers in het geheugen. De overbuurvrouw, haar man en twee kinderen werden rond 5 uur 's ochtends wakker en zijn meteen buiten gaan kijken. "Het is natuurlijk heel triest", zegt ze, "de buurt is geschokt, ik heb veel met de mensen gepraat de afgelopen dagen".

Hetzelfde geldt voor de naaste buurvrouw. Andere bewoners van de straat zijn poolshoogte komen nemen, slachtofferhulp is al langs geweest. Over de oorzaak van de brand zijn nog geen officiële uitspraken gedaan, maar in de buurt wordt hevig gespeculeerd. De buurvrouw heeft van de moeder van het slachtoffer, die samen met haar man en 16-jarige dochter nog wel heeft kunnen vluchten, gehoord dat haar zoons laptop waarschijnlijk oververhit is geraakt. "Die stond op zijn deken of naast zijn bed of zo, niemand weet wat er precies gebeurd is."

Een wat oudere man, die vanuit zijn huis aan de Eikenhoven uitzicht heeft op het uitgebrande hoekhuis, heeft een geheel andere theorie. Volgens hem was de jongen naar het Preuvenemint geweest, had hij iets te diep in het glaasje gekeken en een sigaretje opgestoken in zijn zolderkamer. "Mis-

schien is hij in slaap gevallen terwijl zijn sigaret nog brandde," suggereert de man. "Waarom is hij niet gewoon uit het raam gesprongen?"

Zelf had hij, wakker geworden van het rumoer op straat, uit zijn raam gekeken en vlammen van vier à vijf meter hoog uit het dak zien komen. "De moeder liep schreeuwend op straat", vertelt hij, "dat meisje was helemaal door het lint en de vader zat bij de brandweer met een zuurstofkapje op".

Natuurlijk is hij buiten gaan kijken, maar eerst moest zijn auto zo snel mogelijk uit de gevarezone. "Ik dacht, straks valt die schoorsteen nog naar beneden."

Nu staat de zilveren Rover 400 weer naast het hoekhuis geparkeerd. De container van de technische recherche is weggehaald en het huis ligt er verlaten bij.

Bij de buurvrouw wordt het avondeten klaargemaakt. Haar dochter van elf leunt nonchalant tegen de koelkast. "Ik ben wel heel erg geschrokken", vertelt ze met grote, bruine ogen. "Ik kende die jongen niet zo goed, maar hij leek me heel aardig. Ik ben er wel eens thuis geweest als de bal over de schutting ging."

Van de ergste schrik is ze nu wel bekomen. Ze durft gewoon nog in haar eigen bed te gaan slapen. Mama laat binnenkort rookmelders plaatsen in alle slaapkamers.

Loes Witschge

In deze wekelijkse rubriek verkent Loes Witschge, eerstejaars UCM, de stad Maastricht