



Het is hollen of stilstaan in de postkamer. Nu de 'operatie stroomlijning' op gang komt en de servicecentra onder druk komen te staan om geld vrij te maken voor onderzoek en onderwijs, wordt de sfeer er hier en daar niet beter op. Tijdens een informatiebijeenkomst klonken klachten over postkamermedewerkers die wel eens groepsgewijs buiten roken. De aard van het werk geeft ze daar de ruimte voor, maar de buitenwereld begrijpt dat niet altijd. Zie pagina 8-9. Foto Philip Driessen

**2** "Er wordt nergens zoveel gepikt als op de Minderbroedersberg"

**3** Studentenhuis krijgt meldinstallatie met doorschakeling naar brandweer

**7** Wat is onderwijskwaliteit? De vraag is makkelijker dan het antwoord

**16** Lynn: iedere tweede persoon die je in New York ontmoet, is documentairemaker

Raad gezondheidswetenschappen tegen voordracht Hillen

## Hillen en Van Merode gaan fusiefaculteit leiden

Het huidige duo dat de faculteiten geneeskunde en gezondheidswetenschappen bestuurt, Hillen en Van Merode, zal ook de nieuwe fusiefaculteit, de Faculty of Health, Medicine and Life Sciences gaan leiden. Zo luidt althans de voordracht van de benoemingsadviescommissie, melden bronnen bij beide faculteiten. De raad van gezondheidswetenschappen keert zich tegen de benoeming van kandidaat-decaan Hillen.

Het was bijna voorspelbaar dat de benoeming van de nieuwe decaan en vice-decaan voor de FHML zich niet zonder rimpelingen zou voltrekken. Maanden geleden al liet de raad van gezondheidswetenschappen de waarschuwing horen dat geen van de huidige decanen in de nieuwe leiding benoemd zou moeten worden. Liever koos men voor 'onbesmette' kandidaten die het moeilijke fusieproces zonder ballast uit het verleden zouden kunnen ingaan. De benoemingsadviescommissie onder leiding van collegevoorzitter Ritzen heeft desalniettemin besloten om Harry Hillen van geneeskunde en Frits van Merode van GW voor te dragen als decaan en vice-decaan. De benoeming zou voor een jaar gelden, tot het moment dat de samenwerking met het academisch ziekenhuis in het nieuwe universitair medisch centrum (UMC) gestalte krijgt. Dat heeft Ritzen persoonlijk op 9 november in een gezamenlijke vertrouwelijke vergadering van de twee raden laten weten. Bij de raad van GW is vervolgens een verklaring uitgegaan dat men niet akkoord gaat met de kandidaat-decaan (de naam is niet genoemd): hij voldoet niet aan het profiel

en heeft te weinig draagvlak bij GW, heet het. Die opmerkingen moeten tegen de achtergrond worden gezien van een diep wantrouwen bij GW tegen Hillen sinds hij zijn bezuinigingsprogramma Actieplan III doorvoerde. Daarbij werden ook groepen getroffen die mede hun basis in GW hebben. Velen in de faculteit voelen überhaupt weinig voor de fusie en evenmin voor de vorming van een UMC. Men vreest de hegemonie van het ziekenhuis en geneeskunde en de al te medische benadering van de zorg die daaruit voort zou vloeien. Die vrees wordt gevoed door de uitspraak van het stafconvent van het AZM, de bestuurlijke vertegenwoordiging van alle afdelingshoofden in

het ziekenhuis, dat de nieuwe decaan wat hen betreft een medicus dient te zijn. De secretaris van het stafconvent, dr. Raymond Hupperts, bevestigt die stellingname.

De raad van GW vindt Hillen dus allesbehalve de "bruggenbouwer" die hij volgens de profielschets zou moeten zijn. Tegen Van Merode, de eigen decaan die goed ligt bij de raad, bestaat minder bezwaar. De faculteitsraad van geneeskunde echter plaatst, zo melden zegslieden, weer vraagtekens bij Van Merode, en niet bij Hillen. Deze raad heeft echter nog geen officieel standpunt ingenomen. Beide raden, die overigens slechts een adviserende rol hebben, maken bezwaar tegen de

benoemingstermijn van een jaar die Ritzen en zijn commissie voorstellen. Men wil een normale termijn van vier jaar, juist om de bestuurlijke samenwerking met het AZM zo sterk mogelijk aan te gaan. Waarom de commissie voor een jaar kiest is onduidelijk. Een formeel-juridische reden is er niet, de fusiefaculteit blijft als entiteit ook na de UMC-vorming bestaan. Ritzen wil hier in dit stadium geen uitleg over geven. Kandidaat-decaan Hillen zelf laat desgevraagd doorschemeren dat hij evenmin gelukkig is met een benoeming voor een jaar. "De termijn is nog onderwerp van overleg", laat hij weten.

■ Wammes Bos

## Rector Mols: selecteer student op motivatie en werklust

De hele Universiteit Maastricht moet net als het University College gaan selecteren aan de poort. Eindexamencijfers moeten daarbij niet doorslaggevend zijn, veel belangrijker is de motivatie van de toekomstige student. Zo moet hij bereid zijn om het hele jaar door voldoende tijd aan zijn studie te besteden. Dat zal het aantal zeer goede afgestudeerden fors vergroten, zei rector Gerard Mols vorige week tijdens het lustrumcongres over de kwaliteit van het onderwijs.

Het concept van het University College, dat onlangs nog het stempel excellent kreeg van de visitatiecommissie, moet vanwege zijn stimulerende en effectieve leeromgeving als voorbeeld gaan dienen voor de rest van de UM, vindt Mols. De student van de toekomst zal net als zijn UCM-

collega van vandaag, terecht komen in een kleine, intellectuele gemeenschap, waar hij wordt aangemoedigd tot kritisch denken en discussie. Zijn plannen leiden niet per definitie tot een kleinere UM, benadrukt Mols, wel eventueel tot een "kleinschalige organisatie" van de opleidingen. "Wij willen niet alleen de goede scholier met geweldige eindexamencijfers. Ook de middelmaat is van harte welkom, als ze maar gemotiveerd zijn. Ik haalde zelf ook niet de hoogste cijfers, maar als je gemotiveerd bent en terecht komt in kleine groepen, met goede docenten die veel aandacht voor de student hebben, dan raak je meer betrokken, wat de studiezijn en de resultaten weer ten goede komt."

■ RJ



Only in English

**5 Eurotop for Top Students: no ranking, but a Lonely Planet guide**

**6 Crusade in jeans is the ultimate family film**

**6 My fabulous neighbourhood: The homeless use the area as a public toilet**



# Altied deneve



## Science café

Het recept voor een succesvol Science café: men neemt een thema dat aanslaat bij zowel middelbare scholieren als bejaarden, men nodigt twee professoren uit, zoekt een harmoniezaal met een biertap of een café, regelt een gitarist of zangeres voor de pauzes en zorgt zo dat de zaal vol komt met publiek. Het laatste is

onontbeerlijk voor succes.

Volgende week opent in Tilburg een Science café. Nijmegen, Rotterdam, Leiden en Eindhoven hebben er al een. Voor de eerste editie in de Brabantse universiteitsstad hebben de organisatoren gekozen voor een algemeen en geliefd thema: de liefde. Publiek gegarandeerd, moeten ze hebben gedacht. Het onderwerp hebben ze afgekeken van Science café Nijmegen, het eerste Science café in Nederland overigens. Daar hebben ze het al in het voorjaar uitgebreid gehad over de liefde. Voor het gemak heeft de Tilburgse organisatie ook de inleidende tekst "Licht in het hoofd, een snelkloppend hart, klamme handen en vlinders in je buik; wie kent niet deze achtbaan van emoties die verliefdheid heet?" en de twee sprekers overgenomen: gezondheidspsycholoog Ad Vingerhoets en biochemicus Focko Rommerts. Maastricht, waar wachten we op?

## Vlaaien gejat op MBB

"Please don't touch" en "Niet aanraken, svp" staat er op A4'tjes die bovenop de vlaaien liggen in de hal van de Minderbroedersberg. Het lekkers is bedoeld voor de bezoekers van een congres in de aula die over tien minuten aan hun koffiepauze beginnen. Niet voor de overige bewoners van de Minderbroedersberg, al denkt een aantal daar anders over, weet Richard Hamelers, teamleider catering. Zij stelen vlaaipunten, verdonkeremanen broodjes van de schalen die in de keuken klaar staan voor een lunch, of stoppen hun zakken vol met potjes yoghurt. "Ik schaamde me", zegt een medewerker van het Congresbureau op deze vrijdag. "Ik zag ze gisteren met een paar stukken vlaai op een bordje de lift in gaan. Wat moeten die buitenlandse gasten wel denken als ze de aula uitkomen en een geplunderde vlaaitafel aantreffen?" En wat moet de catering zeggen als mensen de lunch een beetje karig vonden? Dat de rest al was opgegeten door de medewerkers op de Berg? Hamelers: "Ik hoop dat ze zich er wat van aantrekken als ze dit stukje lezen, ik zou er

erg mee gebaat zijn." Niet in de laatste plaats omdat broodjes zalm of filet americain zeer bederfelijk zijn. "Wij moeten van de Keuringsdienst van Waren alles op 7 graden koelen. Als mensen die broodjes mee naar huis nemen omdat de kinderen het zo lekker vinden, dan lopen ze een risico. Wij staan tot twee uur na het opdienen garant voor de kwaliteit, daarna niet meer."

Nog een ding, zegt een andere medewerker van de catering. "Wij komen overal, en overal wordt er wel eens wat gepikt, maar het is nergens zo erg als hier op de Berg."

## Kampeerseizoen

Niet alleen vlaaien en broodjes zijn een makkelijke prooi voor vraatzuchtige dieven, weten de medewerkers van Unicatering. Als het caravanseizoen aanvangt verdwijnen er ieder jaar opnieuw honderden borden en nog veel meer bestek uit de mensa's. Tegelijkertijd worden de bestellingen van thee, zakjes suiker en cupjes melk op de diverse locaties in rap tempo opgevoerd. De caravan moet blijkbaar van een nieuwe voorraad worden voorzien. Zou de gemiddelde medewerker niet rond komen van zijn salaris? Of wil hij tijdens zijn vakantie steeds aan zijn geliefde universiteit herinnerd worden?

## Allochtone studenten

Probleemgestuurd en kleinschalig onderwijs mogen in één adem worden genoemd met Maastricht. Hoe is het dan mogelijk dat in een krantenartikel over kleinschalig onderwijs de Limburgse universiteit over het hoofd wordt gezien?

*Economiestudie aan de VU blijkt geknipt voor allochtonen*, kopte de *Volkskrant* vorige week donderdag. Redacteur Gerard Reijn schreef het stuk naar aanleiding van de onderzoeksresultaten van het Rotterdamse instituut Risbo. Begin deze maand trok men de conclusie dat allochtone studenten veel baat hebben bij kleinschalig onderwijs. Zes universitaire en acht hbo-opleidingen werden onderzocht. Maastricht zat er niet bij. Risbo-directeur Sabine Severiens. "De Universiteit Maastricht is internationaal, maar er studeren weinig allochtone studenten. Dat laatste was ons uitgangspunt. Daarom hebben we voor opleidingen in de Randstad gekozen. Daar is de populatie toch iets anders." Oké.

■ Bijdragen van Wendy Degens, Riki Janssen

■ Illustratie Simone Golob



## Diervriendelijke stem

Vanochtend hoorde ik weer een spotje van de Partij voor de Dieren. Kees van Kooten en Marianne Timmer bekenden kleur. Ik ben benieuwd of de PvdD een zetel haalt. Een maand voor de verkiezingen stond deze partij nog nr. 1 op de reclame-ranglijst. Hoe kan dit? Wie sponsort dit? Is er een

koe miljonaire geworden? Niet dat ik tegen betere omstandigheden voor dieren ben, maar 'one-issue' partijen hebben weinig in het parlement te zoeken, zoals eerder bewezen door de ouderenpartij. En nog eerder door de boerenpartij (voordat boeren vrouwen zochten waren ze politiek actief). Toch hebben ze een punt: ons systeem met partijen gaat ervan uit dat er logische combinaties zijn tussen standpunten over zeer verschillende onderwerpen. Als je het milieu belangrijk vindt, ben je ook voor een ruimhartiger asielbeleid en voor een verhoging van de laagste lonen. Maar is dat zo? Zou interessant zijn om de samenhang tussen dergelijke standpunten eens te berekenen. De data daarvoor bestaan dankzij de stemwijzer en haar kleine

neefjes (zoals u vorige week hebt kunnen lezen hebben wij ook een klein neefje, nu alsnog het adres: [www.implicit.eu](http://www.implicit.eu)). De PvdD heeft gelijk: dat je betere omstandigheden voor dieren belangrijk vindt, is niet noodzakelijkerwijs verbonden aan andere linkse of rechtse standpunten (maar eenmaal in de kamer zullen ze op die andere punten wel moeten stemmen!). Dit zou veranderd kunnen worden door mensen behalve voor een partij ook voor een aantal inhoudelijke standpunten te laten stemmen (een stemwijzer die meetelt). Referenda dus, maar die zullen er voorlopig niet komen, nu D66 zichzelf gemarginaliseerd heeft en een clown aan het roer heeft gezet. En het bezwaar daarvan is dat je waarschijnlijk onmogelijke combinaties van standpunten krijgt: we willen iets doen aan het broeikas-effect (Gore heeft gelijk!) en de economie moet groeien en de kinderopvang moet gratis en we moeten meer verdienen, zodat we een betere auto kunnen kopen, maar die kan niet rijden want er staan overal files, dus er moet ook meer asfalt komen en natuurlijk ook meer milieu. Tja, enige samenhang in standpunten is misschien toch wenselijk. Maar in Zwitserland lijken referenda te werken naast een partijdemocratie. Misschien moet dit punt op de agenda terugkomen bij een partij die nog serieus meedoet.

Terug naar de dieren. Je kunt als individu iets doen (naast "diervriendelijk stemmen"), zoals geen vlees eten of alleen scharrelvlees eten. Ik heb het allebei een tijdje gedaan. Het vegetarisme viel me zwaar. Hoezeer ik ook tegen de bio-industrie was, wanneer me een sappige biefstuk geserveerd werd begon ik te watertanden. En vond ik het natuurlijk zielig voor de gastvrouw, etc. Zoals een vriendin van me destijds samenvatte: "Reinout is vegetarisch, behalve tijdens het eten." Aan de UvA namen studenten indertijd een opmerkelijk initiatief: ze stelden voor dat er in de mensa alleen nog scharrelvlees verkocht ging worden. Een en ander werd berekend en wat bleek: een overgang naar scharrelvlees zou de maaltijden slechts een kwartje duurder maken (zeg twaalf eurocent!). Een grote meerderheid steunde het initiatief. Dus, studenten verenigt u! Bied een petitie aan met duizenden handtekeningen! En laten we vervolgens de bio-industrie helemaal afschaffen (en meteen de PvdD).

■ Reinout Wiers, hoofddocent verslavingsonderzoek bij jeugdigen

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

## Colofon

### Redactieadres

Looiersgracht 12-14 (begane grond)

Postbus 616

6200 MD Maastricht

T 043 - 38 83 174

F 043 - 38 82 799

E [observant@obs.unimaas.nl](mailto:observant@obs.unimaas.nl)

W [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl)

### Stichtingsbestuur

Melissa Llanes, Marloes Rikhof, Cor

Spreeuwenberg

### Redactieraad

Paul van den Berg, Judith van Dijken, Herco

Fonteyn, Ellen Krijnen, Woody van Olffen

### Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280

Wammes Bos T 38 83 128

Wendy Degens T 38 83 125

Irene Smeets T 38 83 471

Maurice Timmermans T 38 82 536

### Beheerder

Marlies In de Braekt

### Redactie-assistent

Marion Janssens

### Aan dit nummer werkten verder mee:

Lynn Berger, Liz Brower, Jan-Willem van

Hees, Emil van Oers, Hans Philipsen, Eva de

Valk, Bettine Winters, Loes Witschge

### Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

### Opmaak

Simone Golob

### Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

### Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

### Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

### Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen

zie aanhef op mededelingenpagina

### Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar

(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

### Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap

ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden

en andere belangstellenden kunnen zich

abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse

nummers € 1,00

### HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

### © Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder

voorafgaande schriftelijke toestemming van

de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk

worden overgenomen

4500 bezoekers  
zo'n  
zoge-  
dan  
buite  
nog  
De fa



# Gemeente eist brandmeldinstallatie van eigenaar studentenpand

**De eigenaar van het verloederde studentenpand aan de Capucijnenstraat 75 moet op last van de gemeente een brandmeldinstallatie plaatsen met doorschakeling naar de brandweer. Kosten dertigduizend euro. Zo niet, dan hangt de Kerkraadse vastgoedontwikkelaar een dwangsom boven het hoofd.**

Enkele maanden geleden trokken een paar studenten – van de in totaal 25 bewoners van Capucijnenstraat 75 – aan de bel bij buurtraad Argus. Ze toonden zich bezorgd over hun eigen veiligheid vanwege onder meer de immense troep in de gangen, kapotte rookmelders, loshangende kabels. Deels veroorzaakt door sociaal gedrag van medebewoners. De gemeente inspecteerde kort daarna het pand en concludeerde dat het niet voldeed

aan de brandveiligheidseisen. Het belangrijkste bezwaar: de te lange route die bewoners moeten afleggen om in geval van brand buiten te geraken. Het pand opdelen in afzonderlijke eenheden is niet toegestaan vanwege de monumentenstatus. Daarom moet het gebouw – gelet op de omvang – voorzien worden van een brandmeldinstallatie, oordeelt de gemeente. Inclusief meerdere rookdetectoren en een doorschakeling naar de brandweer. Capucijnenstraat 75 zou het eerste studentenpand met een dergelijke installatie in Maastricht worden. De eigenaar (het Kerkraadse exploitatie- en beheer Rodenborgh), een paar dagen geleden ontboden op het stadhuis, staat niet te trappelen om dertigduizend euro neer te leggen. Chantal Moersch, medewerker bij Rodenborgh: "We gaan eerst de verschillende rookmelders naar elkaar doorlussen en hopen dat de gemeente hiermee akkoord gaat."

Volgende week vindt de definitieve inspectie plaats. Blijkt het pand niet brandveilig, dan zal de gemeente een flinke dwangsom eisen van Rodenborgh. In het gunstige geval volgt er een gebruiksvergunning. Die had de vastgoedontwikkelaar in 2003 bij de gemeente aangevraagd, maar het dossier is nooit – vanwege achterstallig werk – in behandeling genomen.

Op dit punt gaat de gemeente niet vrijuit in deze zaak. Wel ziet ze het als haar plicht om de huurders te beschermen. De studenten hoeven dan ook niet te vrezen dat ze op straat belanden, al zou de vastgoedontwikkelaar naar verluidt het pand het liefst willen laten ontruimen en verkopen. Moersch: "Dat hebben we in het begin, toen de studenten nauwelijks meewerkten, overwogen maar dit is nu niet meer aan de orde."

■ Maurice Timmermans

# Statenkwartier klaagt opnieuw over overlast studenten

**Een inval van Tragosleden en een lawaaiig feestje in de Saurussociëteit hebben opnieuw geleid tot klachten van buurtbewoners. "Ontsporingen die absoluut niet door de beugel konden", zo schrijft het buurtplatform Argus in een gisteren verstuurd brief aan Saurus en aan de politie Limburg-Zuid.**

De afgelopen maanden trokken buurtbewoners vaker aan de bel, zowel bij Saurus als bij Tragos. Leden van de verenigingen zouden op weg naar de sociëteiten en terug naar huis voor overlast zorgen in het Statenkwartier door onder meer te schreeuwen en tegen vuilniszakken te schoppen. Met de wijkagent

zijn er afspraken gemaakt om overlast te voorkomen, maar vorige week ging het volgens Argus weer mis.

Na afloop van een borrel verlieten bezoekers "al schreeuwend en over de grond rollend" het pand, zo meldt de brief. Volgens voorzitter Niels Vrije was er te weinig controle aan de deur om mensen stil en rustig naar huis te laten gaan.

De volgende nacht probeerde een groepje Tragosleden de sociëteit binnen te komen. Volgens Argus ging dit gepaard met een "hoop geschreeuw, veel getrek en geduw". Tragosvoorzitter Heiko-Jan Lameijer betreurt het voorval en neemt de klacht serieus, maar volgens hem ging het er vorige week niet zo ernstig aan toe. "Er is wel geschreeuwd."

Saurusvoorzitter Niels Vrije vermijdt de woorden 'getrek en geduw', maar "het was heftiger dan alleen geschreeuw, van ruzie of vechten was echter geen sprake. Normaal gesproken worden Tragosleden op open avonden gewoon binnengelaten wanneer ze rustig aanbellen, maar nu was het een ander verhaal." De lucht tussen beide verenigingen was een dag later al geklaard. Inmiddels heeft er ook een gesprek met de wijkagent plaatsgevonden: volgende week zitten Saurus en Tragos om de tafel om nieuwe overlast te voorkomen. Tragos heeft Argus benaderd voor een gesprek, maar nog geen reactie ontvangen.

■ Irene Smeets

## Kennisbeurzen in '09

De invoering van het kennisbeurzensysteem voor studenten van buiten de EU wordt uitgesteld tot 2009. Staatssecretaris Bruins maakte vorige week een eind aan de onzekerheid die daarover bestond.

De kennisbeurzen, bedacht toen duidelijk werd dat het ministerie van Onderwijs de bekostiging van studenten van buiten de EU wilde gaan staken, zouden aanvankelijk per 1 januari 2008 het levenslicht zien. Maar dat bleek onhaalbaar in verband met de uitgestelde invoering van leerrechten.

Iedere universiteit krijgt nu vanaf 2009 een budget – voor de Universiteit Maastricht zal dat rond de vier ton liggen, luidt de verwachting – dat ze naar eigen inzicht mogen uitgeven. Dus niet alleen aan beurzen voor talentvolle jonge mensen van buiten de EU, maar ook aan investeringen in huisvesting of werving. Dit alles onder één voorwaarde: de bestedingen moeten het internationale profiel van de instelling versterken. Overigens is de hoogte van het collegegeld voor studenten van buiten de EU al eind 2004 vrijgegeven. Hoewel de instellingen dus nog steeds een normale vergoeding ontvangen, berekenen ze de niet-EU-studenten sindsdien vaak een hoger collegegeld. De UM vraagt bijvoorbeeld achtduizend euro aan bachelorstudenten en 11,5 duizend euro aan masterstudenten. Bij Saxion Hogescholen betalen niet-Europeanen 3500 euro.

■ HOP

## GW stopt masters en begint nieuwe

Gezondheidswetenschappen gaat na afloop van dit academisch jaar stoppen met drie masteropleidingen. Het gaat om de specialisaties Work & Health, Epidemiology en Health Care Studies. De redenen zijn divers, zegt decaan Van Merode. Health Care Studies stopt om redenen van efficiëntie: de opleiding haalt de ondergrens van twintig deelnemende studenten niet, althans niet op structurele basis. Epidemiology is verliesgevend maar de faculteit wil het toch voortzetten, dan als niet-bekostigde masteropleiding. Work & Health ten slotte wordt als zodanig opgeheven maar gaat verder in een samenwerkingsverband met de rechtenfaculteit. Daarmee, benadrukt Van Merode, krijgen studenten in feite meer keuzemogelijkheden dan ze nu hadden. GW is daarnaast onder meer bezig met masterplannen rond sport, bewegen en gezondheid en Tropical Medicine and Public Health.

■ WB

## Duurdere zorgverzekering

De collectieve basisverzekering voor studenten stijgt naar 86,40 euro per maand. Op de gewone premie krijgen studenten 10 procent korting, op aanvullende pakketten 15 procent. Dat meldt Zilveren Kruis Achmea op zijn website. Het tarief is berekend zonder eigen risico.

In 2007 gaan alle deelnemende studenten dezelfde premie betalen. Afgelopen jaar waren universitaire studenten iets duurder uit dan hun collega's aan de hogeschool. Zij moesten 81 euro in de maand overmaken, terwijl hbo'ers met 79,20 euro konden volstaan. Dat verschil kwam door de stukgelopen onderhandelingen tussen Zilveren Kruis Achmea en de landelijke vereniging van universiteiten VSNU. De studentenbonden ISO en LSVb sprongen op het laatste moment voor de academici in de bres, maar konden toen niet meer dezelfde korting bedingen als voor hbo-studenten.

De collectieve verzekering voor universitaire studenten is opnieuw afgesloten door de studentenbonden. Hbo'ers hebben hun korting wederom te danken aan de HBO-raad.

Het is de vraag of Zilveren Kruis Achmea voor iedereen de beste optie is. Misschien zijn sommigen dankzij hun bijbaan voordeliger uit bij een andere collectieve verzekering. Bovendien kunnen aanvullende pakketten inhoudelijk sterk verschillen. Wie behoefte heeft aan een vergelijkend warenonderzoek, surfe naar [www.kiesbeter.nl](http://www.kiesbeter.nl).

■ HOP



4500 bezoekers

De open dag van de Universiteit Maastricht trok afgelopen zaterdag zo'n 4500 bezoekers. Onder hen waren 2900 zogeheten studiekiezers, zes honderd meer dan vorig jaar. Exacte cijfers van het aantal buitenlanders dat naar Maastricht afreisde, zijn nog niet bekend. De faculteit rechten mocht zich verheugen

in 50 procent meer scholieren dan vorig jaar. Dat is vooral te danken aan de nieuwe Engelstalige opleiding European Law School, zegt Roger Senden, medewerker van de afdeling communicatie en relatiebeheer. Ook voor kennistechnologie, moleculaire levenswetenschappen en het University College was beduidend meer belangstelling.

Zoals altijd waren de opleidingen geneeskunde, economie en gezondheidswetenschappen het meest populair. Opvallend is wel dat geneeskunde 20 procent minder bezoekers telde. Senden, maar ook de facultaire communicatiemedewerker Marion Stijnen, hebben geen flauw idee wat de oorzaak kan zijn. (MT, foto Philip Driessen)



## Nieuwe boekhandel in Dominicanerkerk

## Groot, maar geen alleenheerser

"Wij zijn verhuisd naar de Dominicanerkerk." De etalage van de voormalige Academische Boekhandel in de Bouillonstraat hangt vol met A4'tjes. Sinds vorige week is de winkel samen met boekhandel Bergmans uit de Nieuwstraat ondergebracht in de Dominicanerkerk. Beide boekhandels behoren tot Boekhandelsgroep Nederland, de moedermaatschappij van onder meer ook Broese in Utrecht, Donner in Rotterdam en Scheltema in Amsterdam. Sinds kort is het merk \*) vervangen door de naam Selexyz. Toevallig viel in Maastricht de nieuwe benaming en de nieuwe locatie samen: Selexyz Dominicanen. De vestiging van de Academische Boekhandel in Randwyck blijft overigens bestaan. Personeel en studenten van de faculteiten aldaar en van het ziekenhuis hoeven niet per se naar de binnenstad te komen. De Dominicanerkerk is een ongewone plek

voor zo'n commerciële bestemming. Blanche Dael Coffeelovers heeft het voormalige priesterkoor ingenomen. Bezoekers verorberen hun focaccia en cappuccino waar ooit het altaar heeft gestaan. Gerestaureerde fresco's en gewelven sieren het plafond en op de stenen vloer staan tafels met romans, agenda's, kook-, reis-, kinder- en tuinboeken en kalenders. Maar de Maastrichtse bevolking is wel wat gewend. De kerk uit de dertiende eeuw werd eerder al gebruikt voor de kerstmarkt, een slangenexpositie en als carnavalstempel en fietsenstalling.

Bij binnenkomst springt de zwarte stalen boekenkast van twee verdiepingen in het oog. Hier staan de studieboeken over onder meer rechten, economie en informatica en de non-fictie, zoals filosofie, religie en esoterie. Deze maandagmiddag is het stalen bouwwerk nog

afgesloten voor publiek. Elektriciens leggen de laatste hand aan de kabels.

De boekhandel heeft ook een forumfunctie, zegt Hans Peters, directeur van Selexyz Dominicanen. Op de agenda staan signeersessies, debatten en lezingen. Zo is er 3 december een debat over eten en drinken onder leiding van George Vogelaar, voormalig hoofdredacteur van *Dagblad De Limburger*. Een dag later signeert hoofddocent aan de economische faculteit en schrijver Ad van Iterson zijn historische roman *La Citoyenne*.

Selexyz Dominicanen mag groot zijn, alleenheerser worden ze niet in Maastricht. Er is nog altijd die andere serieuze boekhandel: De Tribune aan de Kapoenstraat. En dan rekenen we voor het gemak De Slegte, Bruna, de antiquariaten en kinderboekenwinkel De Boekenwurm maar even tot een andere categorie.

"Waar Selexyz Dominicanen de breedte ingaat, gaan wij de diepte in", zegt Robert-Jan Wesly, eigenaar van De Tribune. Twee jaar geleden werd zijn winkel door de boekhandellijury van weekblad *Vrij Nederland* uitgekozen tot beste boekhandel van Nederland, samen met Atheneum in Amsterdam en Donner. Wesly ziet de nieuwe vestiging niet als concurrent. "Wij hebben ons eigen publiek, zij ook. Wij concentreren ons op literatuur, kunst, filosofie, architectuur en geschiedenis. Voor tuin- en kookboeken moet je niet bij ons zijn." Hij heeft al een kijkje genomen in de kerk. "Een mooie plek, maar uit esthetisch oogpunt is de zwarte boekenkast een miskleun. Veel te zwaar en te donker." Ook niet jaloers op de locatie? "Nee, mijn aanbod zou niet tot zijn recht komen in zo'n grote ruimte."

■ Wendy Degens

## "It's the tutorial, stupid!"

Leren met anderen is inderdaad niet per definitie motiverend, betogen de onderwijskundigen Jan Nijhuis en Wim Gijsselaers als reactie op het opiniestuk van Teeuwen en De Jong. Alleen als de sfeer in de onderwijsgroep goed is, de taken uitdagend, en men het debat koestert, leren mensen van elkaar. Hier ligt een belangrijke taak voor de tutor. Het maakt echter niet uit of de tutor student of staf is. Ze zijn, zo blijkt uit onderzoek, aan elkaar gewaagd.

In *Observant* van 9 november plaatsen de ervaringsdeskundigen Teeuwen en De Jong enige kritische kanttekeningen bij het probleemgestuurd onderwijs. Zij betogen dat volle onderwijsgroepen worden afgedwongen door de aanwezigheidsverplichting en dat aanwezigheid beter kan worden gestimuleerd door de kwaliteit van de problemen te verhogen. Vervolgens gaven zij enkele voorbeelden. Hoewel ervaringsdeskundigen zeer waardevolle bijdragen kunnen leveren, willen we toch enkele kanttekeningen plaatsen.



Het belang van goede problemen is al eerder in onderzoek aangetoond. We weten al lang dat de kwaliteit van taken van cruciaal belang is voor het functioneren van de onderwijsgroep. Taken moeten authentiek en uitdagend zijn. De auteurs stellen dat de problemen niet uitdagend en realistisch zijn. Misschien dat in blokken waar de auteurs aan deelnamen de kwaliteit van taken te wensen over laat, maar dat ligt dan niet aan pgo, maar meer aan de implementatie van pgo.

Aan de faculteit der economische wetenschappen en bedrijfskunde halen we de praktijk binnen in plaats van naar de praktijk toe te gaan, we gebruiken daarvoor situatiebeschrijvingen van bedrijven. Zo brengen we studenten in aanraking met de praktijk. Naast praktijkgerichte

taken moet gezocht worden naar een goede mix met meer conceptuele taken. Maar is daarmee de kern van het probleem van Teeuwen en De Jong opgelost?

Simpelweg nee. Zelfs als de problemen goed zijn, dan is het maar de vraag of studenten uit zichzelf naar de onderwijsgroep zullen komen. Soms kunnen problemen ook zonder bezoek aan de onderwijsgroep aangepakt worden. De noodzaak tot aanwezigheid is ook een kwestie van toegevoegde waarde voor studenten. Als een groep niet bijdraagt aan het leren van studenten, waarom zou je dan aanwezig zijn? Verplichten is één ding, leren is iets anders. Daarmee raken Teeuwen en De Jong inderdaad een gevoelig punt. Leren met anderen is niet per definitie motiverend. De onderwijsgroep fungeert namelijk als ieder andere sociale omgeving. En dat wordt vaak vergeten. Alleen als de sfeer tot wederzijds vertrouwen leidt, de taken uitdagend, en men het debat tussen deelnemers koestert, leren mensen van elkaar. Hier ligt een belangrijke taak voor docenten. Uit onderzoek blijkt dat de studenttutoren op dat punt zeker niet de mindere zijn van de staf. Het probleem

schuilt eerder in de vraag of tutoren het conflict met studenten durven aan te gaan over wat men tijdens een bijeenkomst moet leren. Vaak wordt te makkelijk omgesprongen met de vraag of discussies in de onderwijsgroep een bijdrage tot leren leveren. Een klassiek voorbeeld zijn de opmerkingen van studenten tijdens een blok over twee gelijkwaardige boeken op de literatuurlijst. De ene student: "We kunnen niet discussiëren omdat we verschillende boeken hebben gebruikt." Zijn collega: "We hoeven niet te discussiëren omdat we hetzelfde hebben gelezen." Wie dit accepteert moet niet verbaasd zijn over gebrek aan meerwaarde van de onderwijsgroep. Om het simpel te zeggen: "It's the tutorial, stupid!"

■ Jan Nijhuis, bedrijfseconoom/onderwijskundige, en Wim Gijsselaers, onderwijskundige en lid faculteitsbestuur, zijn verbonden aan faculteit economie en bedrijfskunde

Jan Nijhuis promoveert vrijdag 24 november op het proefschrift *Learning Strategies, Students' Characteristics and Their Perceptions of the Learning Environment*



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

## Irritante column

Vandaag wederom een nieuwe *Observant* mogen lezen. Ik waardeer jullie inspanningen en moeite om elke week een nieuwe krant te kunnen publiceren. Jullie hebben een grote vaste lezergroep en ik wil jullie zeker aanmoedigen dit te blijven volhouden! Middels deze ingezonden brief wil ik echter mijn bezorgdheid uiten, die een groot aantal studenten met mij deelt. De column van Liz, achterop, raakt kant noch wal.

Een universiteitskrant moet naar mijn mening informatief, educatief en recreatief zijn. Informatie over lopende zaken rondom faculteitsaangelegenheden melden, iets over de studenten en activiteiten vertellen of een academisch artikel publiceren. Waar ik echt totaal niet op zit te wachten zijn de ontzettend oninteressante belevenissen van een of andere studente. De column van Liz irriteert me mateloos en elke week verbaas ik mij over een nieuwe publica-

tie van frustratie, onzin-verhalen, irrelevante weetjes of zogenaamde 'avonturen'.

Vandaar mijn oproep 'cut the crap girl'. Ik wil *Observant* dringend verzoeken op zoek te gaan naar een columnist die wel iets te melden heeft of desnoods een paar leuke moppen wil publiceren. Zijn die mensen niet te vinden, gebruik deze ruimte dan voor kruiswoordpuzzels, raadsels, sudoku's, een kalender van alle aankomende feesten of voor advertentieruimte en verdien er nog iets aan. Laat desnoods de ruimte gewoon leeg maar stop met die onzin alsjeblieft.

■ Gijssbert J. Beukers, derdejaars economiestudent



## Zalen Fort St. Pieter niet dicht

Vorige week werd in *Observant*, op pagina 15 in het artikel van het Orakel in ruste, de indruk gewekt dat de zalen van Fort St. Pieter binnenkort gaan sluiten. Dat is onjuist. De zalen blijven zeker tot 2011 open. Wat er na 2011 met de zalen gebeurt, is nog onderwerp van gesprek.



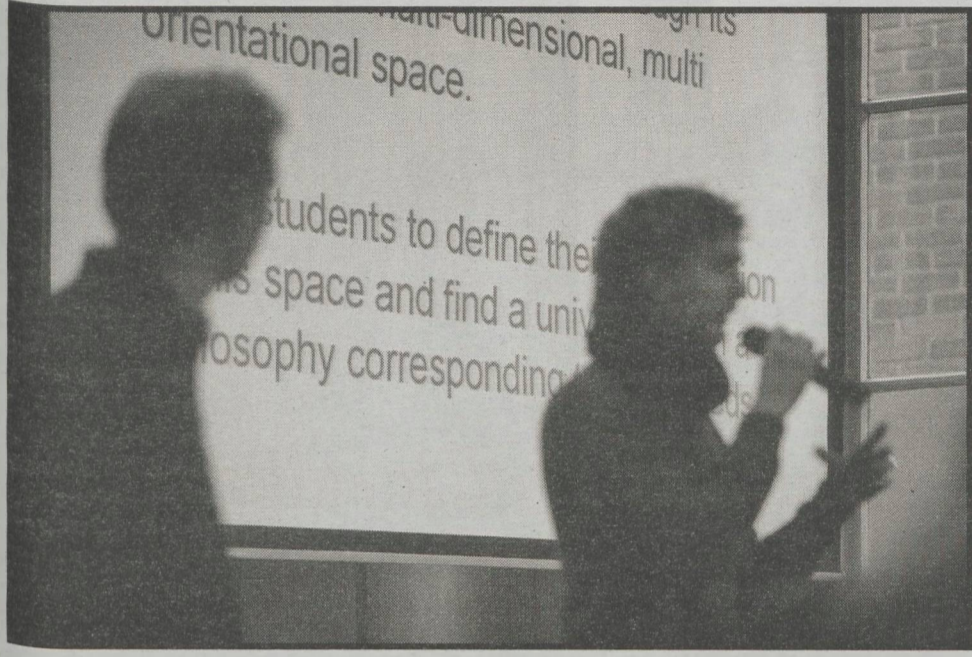


# OBSERVANT

## ENGLISH

Eurotop for Top Students: no ranking, but a Lonely Planet guide

## "We want diversity, not uniformity"



"Quality depends on taste, preferences and how these are fulfilled" Photo: Philip Driessen

"I am from Brussels, Belgium, and I would like to talk to you about beer. I am very fond of the 'Brussels Geuze' with its bitter taste, a unique drink. My girlfriend thinks it is disgusting and prefers a sweet 'Kriek'. Can we therefore say which beer has the best quality?" No, all agreed last Friday during the final debate of the Eurotop for Top Students. The same applies to education: quality depends on taste, preferences, wishes and how these are fulfilled.

Last week, 43 students with eleven different nationalities debated for three days on issues such as 'what is quality of education' and 'does quality benefit from internationalisation'. The

official language was English. In an animated final debate – dominated by native speakers of English – the conclusions were listed.

"Every university is unique", it was said. "This applies to its education system, location, facilities, philosophy, and values. We do not want the uniformity that is suggested by all those rankings." Whereas universities seem to find the rankings very important, the participants of the Eurotop do not want much to do with them: the prevailing opinion is that they are often created on the basis of external assessments and do not contribute to the quality of education. "Promote the differences, make sure that students find the university that meets their needs", says an Irish student. The search process would benefit from the existence of a kind

of Lonely Planet guide, listing the strengths and weaknesses of an institute on the basis of objective and transparent criteria.

Participants were unanimous in their opinion that internationalisation is good for the quality of education. It keeps institutes on the ball and more inclined to change, and it broadens the students viewpoints. They are immersed in other cultures, discover new education systems, meet the locals and learn to express themselves in another language. That is, if everything goes well. Students feel that integration between locals and foreign students is often a struggle. In addition, the language impact is often underestimated, there are many fun seekers, in particular among Erasmus students, and some lecturers tend to demand less from the foreign students. All this should be improved, the Top Students argued. So, please, set the same requirements and introduce a buddy system for better but especially easier integration. Furthermore, it would be very welcome if registration procedures for studies abroad were centralised. "Why do universities not set up a one-stop shop? At the moment, the administrative hurdles often act as wet blankets for a student's enthusiasm."

The idea of one European university, proposed by ringmaster Philip Vergauwen, was immediately rejected by the audience. They repeat their call for diversity and unique identity. "If we move towards one university in Europe, we will lose exactly what we are looking for. It is important to go to another country, to integrate and to discover new things."

The conclusions of this second Eurotop will be presented to policymakers from the participants' countries.

■ Riki Janssen

## Rector Mols: select on motivation

Just like University College, the whole of Maastricht University should start selecting students before they enter. Final exam grades should not be the decisive factor in this process. The prospective student's motivation is much more important. A student must be prepared to spend enough time studying throughout the year. This will increase the number of really good graduates considerably, said rector Gerard Mols last week during the lustrum congress on the quality of education.

Mols believes that the concept of the University College, which recently received the mark of excellence from the auditing committee, should serve as an example for the rest of the UM because of its stimulating and effective learning environment. Students of the future, just like their UCM colleagues today, will find a small, intellectual community, where they will be encouraged to think critically and engage in discussion.

His plans will not necessarily lead to a smaller UM, Mols emphasises, but they will lead to a "small-scale organisation" of the programmes. "We not only want the good school-leavers with great final exam result. The average ones are also really welcome, as long as they are motivated. I myself did not always score the highest grades, but when you are motivated and you can be part of a small group, have good lecturers who pay a lot of attention to their students then

you become more involved, which in turn has a good effect on one's motivation for studying and ultimately on the results."

## Dilapidated student building

The city council has ordered the owner of the dilapidated student building on Capucijnestraat 75 to install a fire alarm system with a link to the fire department. This will cost thirty thousand euros. If the owner refuses, he will be facing a penalty for non-compliance. A few months ago, some of 25 student inhabitants notified the district council Argus. They were worried about their safety because of the great mess in the corridors, defunct smoke alarms, loose wires, etc. Some of this was caused by the anti-social behaviour of other occupants.

## Selexyz Dominicanen

The Dominican church near the new Entre Deux shopping centre was previously used as carnival hall and a bicycle parking place. Now books are sold, coffee is served and debates are held there. All under the name Selexyz Dominicanen. Since last week, it accommodates the 'Academische Boekhandel', previously based in the Bouillonstraat, and bookshop Bergmans. 'De Tribune' on the Kapoenstraat, the other serious bookshop in Maastricht, does not regard the new shop as competition. Owner Robert-Jan Wesley: "We have our own target audience, and so do they. We

have a specialist selection, focussing on literature, art, philosophy, architecture and history. They also sell calendars, diaries, children's books and books on gardening and cooking."

## Busy open day

Maastricht University's open day last Saturday attracted about 4,500 visitors. This included some 2,900 prospective new students, six hundred more than last year. Surprisingly, Medicine counted 20 per cent fewer secondary school pupils. Law, on the other hand, was pleased to welcome 50 per cent more visitors, thanks to the new European Law School study in English. There was also considerably more interest in knowledge engineering, molecular life sciences and University College than last year.

## "Ease admission requirements for knowledge workers"

Employers feel that the admission requirements for knowledge workers are still too rigid, even if they are simpler now than they were before. Graduates from outside the European Union have to wait too long for a work permit. According to employers' associations VNO-NCW and AWWN, the need for highly educated people from abroad will only increase in the coming years. The organisations are continuously lobbying for simpler rules.



Dear Tinee

Ok, I see what happened to you. Don't be too surprised. You probably met an adolescent female showpiece of the widespread 'meisjes-lollipopus', belonging to the species of hussies. Along with their naughty lollipop-courtship, which you were privileged to witness, they are infamous for their predictable

and clumsy attempts to awake the attention of the male sex. Even though I would appreciate to provide those kind of girls with some valuable flirt-advice, I think it's futile. The best thing you and your friend can do next time is to consider them as a part of your natural nightlife environment and thank them for the laugh they caused. Nonetheless, I could already observe other eye-catching species, in the Maastricht 'wild life'. I somehow wonder how this distinctiveness between the human species in the Maastricht biosphere develops. How does it come that certain people always get together? Why do the adherents of horse-back riding and Polo-sport always stick to each other? Why are the supposedly nerds so in deep with their fellow nerds? According to my fellow student, the hobby philosopher, connoisseur of human nature Bastian H. (and I quote) "the people's 'gorgeousness' is the decisive factor which determine with whom to hang out with". So might beauty be the dominant factor when it comes to clique-building? Probably, I will never find out. Nonetheless, it grinds my gears why people here tend to categorise people wherever they can. The Dutch call us foreigners, we, the foreigners, divide ourselves into Germans and non-Germans, the Germans divide themselves in IB-snobs, UCM-hippies and European Studies lefties and so on. For the 'typical' IB student, a European Studies student without any Amnesty International affiliation and batik shirt would probably be an anachronism itself. In Maastricht, people tend to categorize you in the same breath while you name your studies: In my case 'Category C: European Studies. Future perspective: taxi driver. Although I study European Studies, I am neither laid-back nor left wing nor alternative. In my opinion, this short-sighted attitude towards judging people rather by what they do than by what they are, prevents people to broaden their horizon in manifold ways and hinders them to join the unity in diversity. Anyways, in being in line with the convenient European Studies stereotype: socialistic greetings and peace for the world.

Marc





## My fabulous neighbourhood

## The homeless use the area as a public toilet

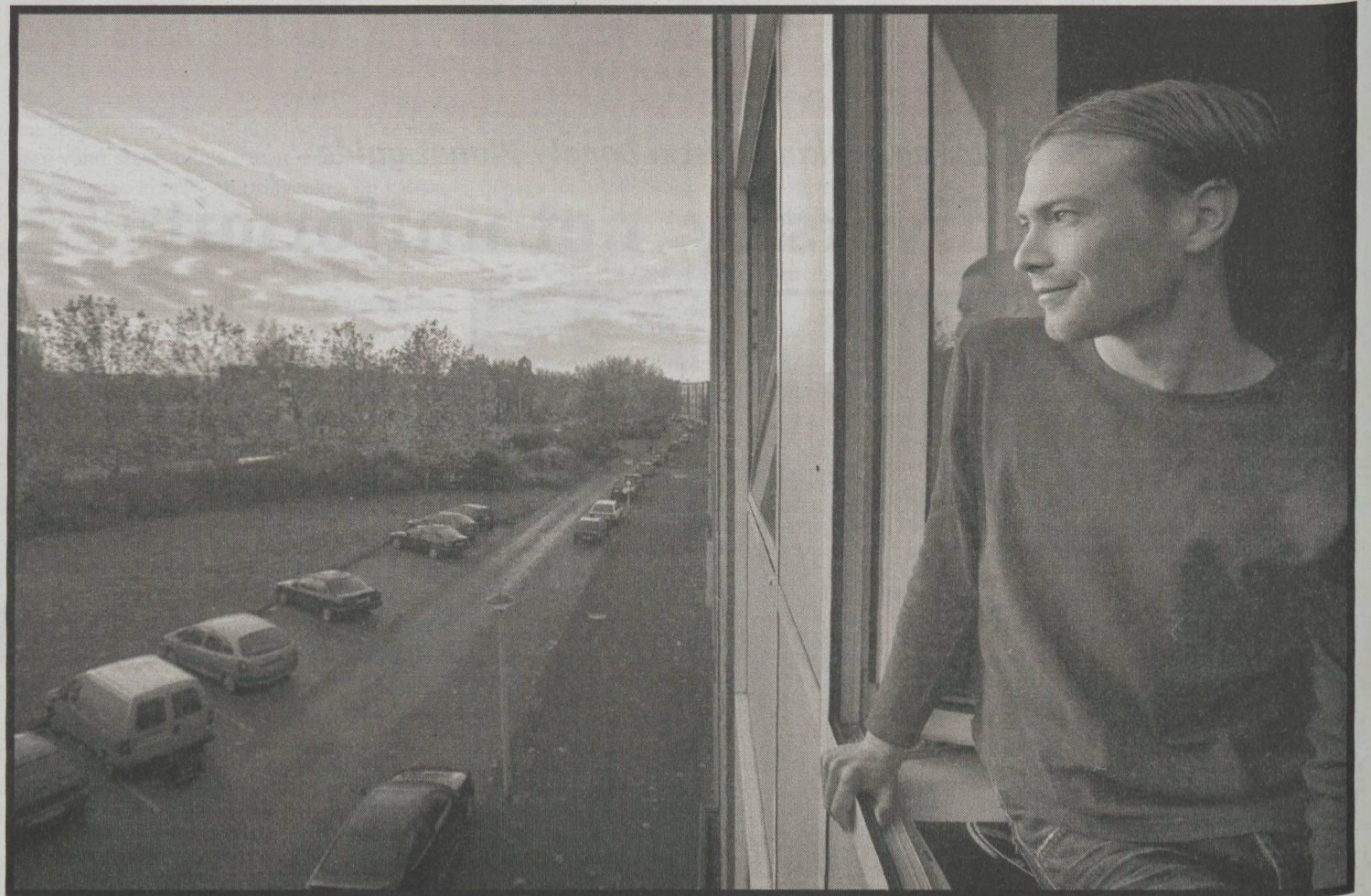
**Student:** Hein Kruyt (25), Masters student at the European Law School  
**District:** Wyckerpoort  
**Street:** President Rooseveltlaan 102c  
**Accommodation:** Apartment  
**How long:** five years

They are referred to as the A2 flats; dozens of apartments on the President Rooseveltlaan that are to be demolished in a few years' time. They are situated between the Meersenerweg, at the back of the railway station, and the motorway.

Hein Kruyt, who grew up in Emmerich, Germany, knew from the moment he arrived in Maastricht five years ago that the flats were to be demolished at some stage. The ground on which they stand is needed for the construction of a tunnel for the A2, to fight traffic jams, air pollution and noise. "When I came to live here with two housemates, we rented it privately. Later on, the landlord sold the flat to the city council, because of the future tunnelling works." The rent dropped dramatically, from 750 to 400 euros. Laughing: "That is the best thing that ever happened to us here." The reduction has to do with the new A2 policy. Flat owners more or less involuntarily sell their flats to the city council, who then rents out the flats that are to be demolished to people, often to students, who wish to live there for a few years. For a reasonable price, as a kind of squat prevention scheme.

House no. 102 borders on the Kolonel Millerstraat, where the Salvation Army has a boarding house, a place where the homeless can stay. From his kitchen window, Hein looks out onto the huge building with blue walls. "The junkies pass by here regularly, they have a set route from the railway station to the Salvation Army and back again. During the day as well as at night."

In front of the entrance to the flat, there is a



Hein Kruyt Photo: Philip Driessen

small green field, partly surrounded by a wall. "A place to walk your dog. A friend of mine used to sport there but after a while it was impossible because of all the crap. The homeless also use the area as a public toilet. They hide behind the wall. It provides charming images. We look down right on top of them from our window." Exhaust fumes, sirens from the fire engines and ambulances, broken car windows and howling car alarms are nothing unusual for Hein. Nevertheless, the law student still feels that he has done well. A great apartment for little money,

the supermarket Albert Heyn just a few meters away and a park at the back of the football stadium De Geusselt. Even the A2 has its advantages. "I never need to give visitors elaborate instructions to get here." In the beginning, his German friends were often mistaken for drug tourists. "Their car would be followed right up to the flat. The moment they parked their car, they were approached by the dealers. Whether they needed something. By now those types know better, they can't sell us anything." Wyckerpoort is a working class district, says

Hein. "Men with bare torsos, plastic garden chairs, crates of beer, a ghetto blaster on the footpath and children playing. No, I never join them. Our differences are too great. But it does have something sociable about it." When Hein was less busy with his study, he occasionally went to play football or basketball on the Old Hickoryplein. Together with the Africans in the neighbourhood. They are no longer there. Probably moved to another area, in the Netherlands or back to Africa."

■ Wendy Degens

## Ultimate family film

★★★★

Travelling in time in order to change the course of history. This is how fifteen-year-old Dolf Vega wants to set right a missed chance in a football game, but because of an error he ends up in the Middle Ages, so instead he saves the lives of hundreds of children and also safeguards thousands of children from slavery.

*Crusade in Jeans* is based on a book of the same name, by the Dutch writer of children's books Thea Beckman. In 1974, this book was awarded with the 'Gouden Griffel' in the Netherlands and received the European prize for the best historical book for youths. The international success is partly the reason for filming the book in English. Dutch director Ben Sombogaart immediately set his heart on the inexperienced actor Joe Flynn, who plays the role of Dolf Vega.

Dolf does manage to land on the correct spot in Germany, where he wanted to put right his missed chance, but the year is wrong. Instead of on a football pitch, he finds himself in the middle of the children's crusade that took place in the year 1212. With his modern clothes, iPod and rudimentary medical knowledge, he is named the 'miracle man' and included in the group of Saints to protect the children.

Despite its young target audience, *Crusade in Jeans* addresses a number of serious themes: there is a fierce clash between modernity and strict religiosity; children die of hunger, battles



Photo: archive

and wolves; and the peaceful children's crusade appears to be a wide-scale conspiracy into which the children had been tricked.

Dolf's desperate mother, who stayed behind in the present, makes every effort to get her son back. She tries to do so using information from a history book, which enables her to discover in which time Dolf has landed. The book also

mentions a boy who performed miracles during the crusade: the Duke of Rotterdam.

The complicated plot, 'childlike' humour and proper balance between action and drama make *Crusade in Jeans* the ultimate family film, one which will also keep adults captivated without a minute of boredom.

■ Emil van Oers

## Cultural tip



**What:** MovingMaastricht  
**When:** every day until the 31st of December  
**Where:** the shop window on Stationstraat 28  
**Admission:** free

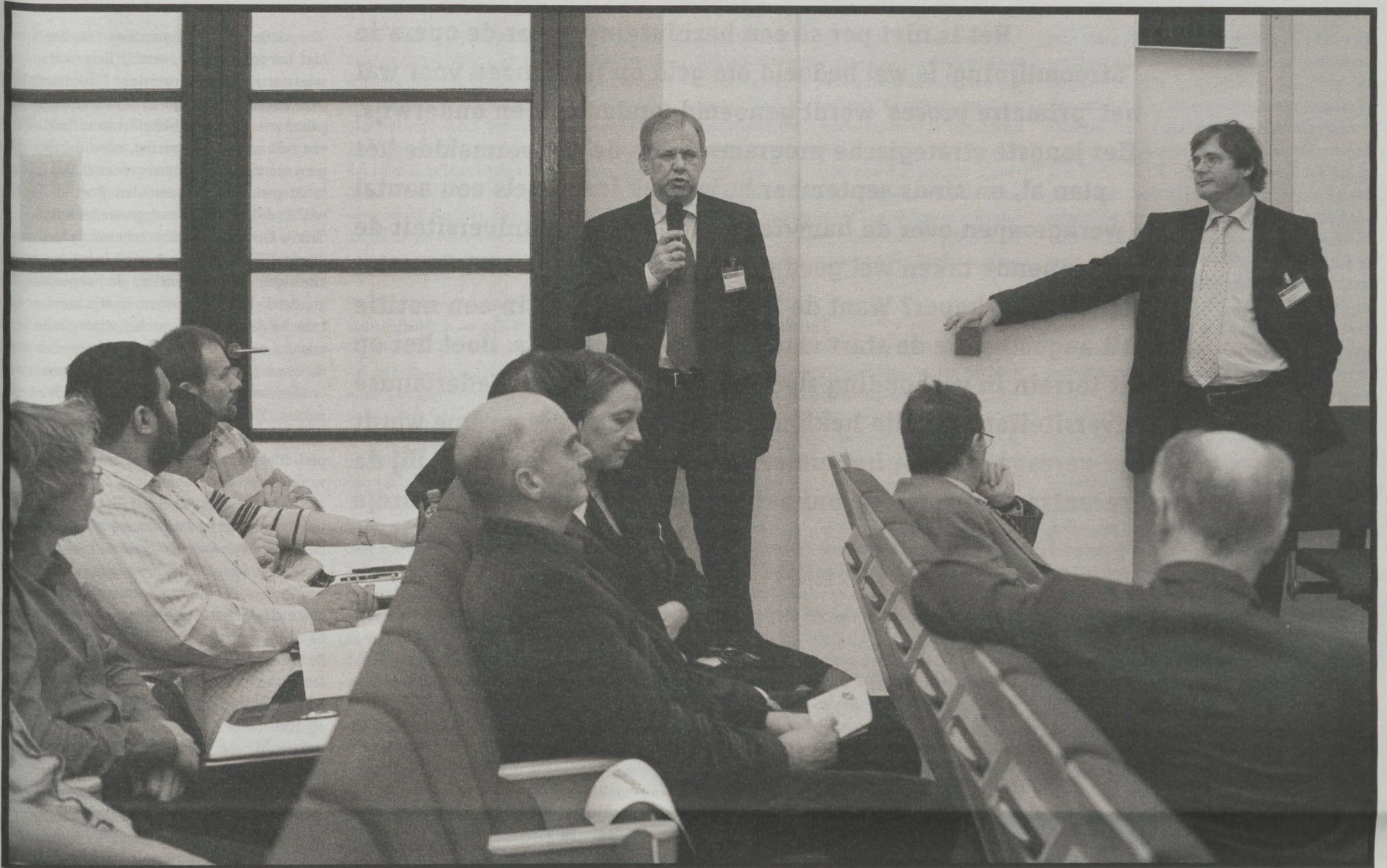
Many people hardly ever visit a museum: too little time or too many obligations. Now and again, they take in some art through statues or objects in a park or in the street, but that is often as far as it goes. That is why MovingMaastricht came up with the idea of taking art out of the museums and displaying it temporarily in different public places throughout the city (changing locations every two months).

Until 31 December, the designated place is the shop window of Stationstraat 28. Don't expect paintings or sculptures in the shop window of this building; within a time frame of fifteen minutes, a number of short videos are shown that were made by a Dutchman, a Taiwanese and a German. The subjects are at times somewhat bizarre. The Dutchman, for example, makes various attempts to hit himself in the face with a rake. The man from Taiwan has objects such as a television, a stool or a pot thrown at his head. If you are on your way to the station and have fifteen minutes to spare before your train leaves, you can see it with their own eyes. Shown daily, without interruption between 16:00 and 0:00 hrs.



Goedbezochte werkconferentie UM over kwaliteit van het onderwijs

# De schoonheid der vrijster ligt in 's vrijers oog



Links Karl Dittrich, rechts Gerard Mols Foto: Philip Driessen

**Wat is beter? Een oude Volvo met achterwielaandrijving of een gloednieuwe Audi? Dat hangt er vanaf, zegt de Zweedse onderwijspecialist Törsten Kälveborn. Wie de bergen in wil kan beter voor het oudje kiezen, maar wie vooral de Duitse autowegen neemt, is gelukkiger met de supersnelle Audi. Waar ligt de beste onderwijsuniversiteit? Wat is kwaliteit van onderwijs? Ook die vragen zijn niet simpel te beantwoorden, betoogden andere deelnemers aan de werkconferentie *Quality of Education: in the eye of the beholder*. Als er al een antwoord mogelijk is.**

Kwaliteit is een "slippery concept", hield rector Gerard Mols vorige week donderdagochtend een goedgevulde aula aan de Minderbroedersberg voor. Hij opende de tweedaagse werkconferentie vol workshops en lezingen, die werd georganiseerd door de Universiteit Maastricht en de Academic Cooperation Association (ACA). Kwaliteit heeft een positieve klank, maar het is moeilijk vast te stellen wat het begrip nu precies betekent. Vraag een student en hij zal hoogstwaarschijnlijk verwijzen naar datgene wat hij heeft geleerd, een docent denkt eerder aan het onderwijsproces, een werkgever aan de voorbereiding op de arbeidsmarkt. Of zoals Shakespeare al schreef: *Beauty is in the eye of the beholder*. Of het Nederlandse equivalent: de schoonheid der vrijster ligt in 's vrijers oog. Dé vraag is volgens Mols dan ook: hoe kan een universiteit het onderwijsproces zo organiseren dat de student er het maximale uithaalt? Als lichtend voorbeeld binnen de UM noemde Mols het University College dat een inspirerende omgeving voor de studenten weet te creëren waardoor de studiezijn en inzet alleen maar toenemen.

Maar is de kwaliteit van onderwijs wel een belangrijk thema voor studenten, instellingen of samenstellers van de internationale rankings als Shanghai of Times? Karl Dittrich, voorzitter van de Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie en oud-voorzitter van het Maastrichtse college van bestuur, betwijfelde dat: instellingen

schroeven immers de investeringen in onderwijs niet op, wetenschappelijk medewerkers laten het onderzoek voorgaan, in de internationale rankings speelt onderwijs - goed of slecht - geen enkele rol, en studenten laten zich in hun studiekeuze nauwelijks leiden door de onderwijskwaliteit. Dit laatste wordt even later door een Indonesische student in de zaal tegengesproken: hij kwam juist naar Maastricht vanwege de kwaliteit.

## Cambridge aan de Maas

Dittrich signaleert enkele hoopgevende zaken: de invoering van het bindend studieadvies, de oprichting van University Colleges, de honours programma's voor extra gemotiveerde studenten en de externe toetsing van onderwijskwaliteit door visitatiecommissies en zijn eigen NVAO. Kwaliteit van onderwijs zou echter voor alle "stakeholders" belangrijk moeten zijn, vindt hij. Al benadrukt ook hij dat onderwijskwaliteit een lastig begrip is. Het hangt onder andere af van de culturele context ("Vlaamse werkgevers verwachten dat afgestudeerden veel weten. Het 'doen' leren ze in de praktijk wel. Hun Nederlandse collega's redeneren vaak precies omgekeerd"), tradities, wetgeving of doelstellingen. "Ik ben net zo onder de indruk van een hogeschool met een instroom van 45 procent allochtonen uit niet-Nederlandse gezinnen die erin slaagt om 70 procent van hen naar een bachelorniveau te

leiden, dan een universiteit als Oxford of Harvard die zorgvuldig geselecteerde studenten tot een zeer hoog niveau van master weet te brengen." En wat het "dagdromen" van veel Nederlandse universiteiten, waaronder de Maastrichtse, over een Cambridge aan de Maas of een Harvard aan de Rijn betreft: onmogelijk zonder selectie aan de poort en een geldkraan die niet wijd openstaat. Zonder die twee voorwaarden - "hoe kun je je vergelijken met Harvard als je beseft dat zij net zoveel geld per jaar te spenderen hebben als ons ministerie van Onderwijs" - is differentiatie in kwaliteit niet mogelijk en zal "excellentie" in Nederland slechts zelden worden bereikt. Het is dan ook "meer dan verbazingwekkend dat zoveel instellingen blijken hun missie streven naar excellentie in het onderwijs. Dat is bijna je reinste volksverlakkerij. Het overgrote deel voldeed daar absoluut niet aan. Dat is geen schande, het is zelfs niet mogelijk, maar wees dan ook reëel en ga uit van wat wel mogelijk is."

Dittrich, die het niveau van het Europese onderwijs over het algemeen goed noemt, maar weinig topstudies op zijn netvlies heeft, verwacht dat er weinig competitie zal komen op basis van onderwijskwaliteit. Juist omdat de kwaliteitsverschillen klein zijn. Universiteiten kunnen zich wel van elkaar onderscheiden als het gaat om ambities, onderwijssysteem, studiebegeleiding

of faciliteiten. De student kan met die gegevens in de hand makkelijker een passende opleiding vinden, verwacht hij.

## Echte wereld

Een dag later, op vrijdag, is het de beurt aan Masoud Golshani-Shirazi, hoofd van Capability Vodafone Netherlands, om te vertellen wat hij onder onderwijskwaliteit verstaat, ofwel wat een afgestudeerde succesvol maakt in "de echte wereld. Ik wil het juiste talent aantrekken, mensen waarin wij willen investeren. Het zijn de 30 procent besten. Wat heb je nodig om succes te krijgen in de zakenwereld: talent, groeipotentieel, de uitstraling dat je goed bent, gevoel voor timing ("*ability to judge the right time for action and the right time to wait*") en geluk." Goed onderwijs bereidt de student voor op deze wereld en leert hem onder andere te communiceren, in een team te werken, kritisch naar zichzelf te kijken, om te gaan met onzekerheid, keuzes maken en een netwerk bouwen. Verder hamerde Golshani-Shirazi erop dat de universiteit de student moet aanmoedigen om risico's te nemen en hem te laten ontdekken dat het leven niet altijd fair is. "Leer ze de realiteit van het leven", besloot hij zijn lezing. Daar zal Vodafone wel bij varen.

■ Riki Janssen

## The proof of the pudding

Als het hoger onderwijs de onderwijskwaliteit werkelijk wil verbeteren, dan zullen de universiteiten meer moeten investeren in sociale interactie, teamspirit en het 'samen leren'. Zo luidde een van de stellingen - voortgekomen uit de workshops van donderdagmiddag - die vrijdagochtend aan de deelnemers van de werkconferentie werden voorgelegd. Bijna 90 procent was voor. Ook de zegswijze 'the proof of the pudding is in the eating' kon op veel bijval rekenen. Meer dan 85 procent vond dat de informatie van afgestudeerden over de door hen opgedane kennis en vaardigheden, mits betrouwbaar, een kwaliteitsmeter kan zijn. De zaal bleek verdeeld over een andere stelling: streven naar een topnotering op bestaande rankings leidt tot verlies van onderwijskwaliteit. Bijna 44 procent was voor, 56 procent vond dat onzin.



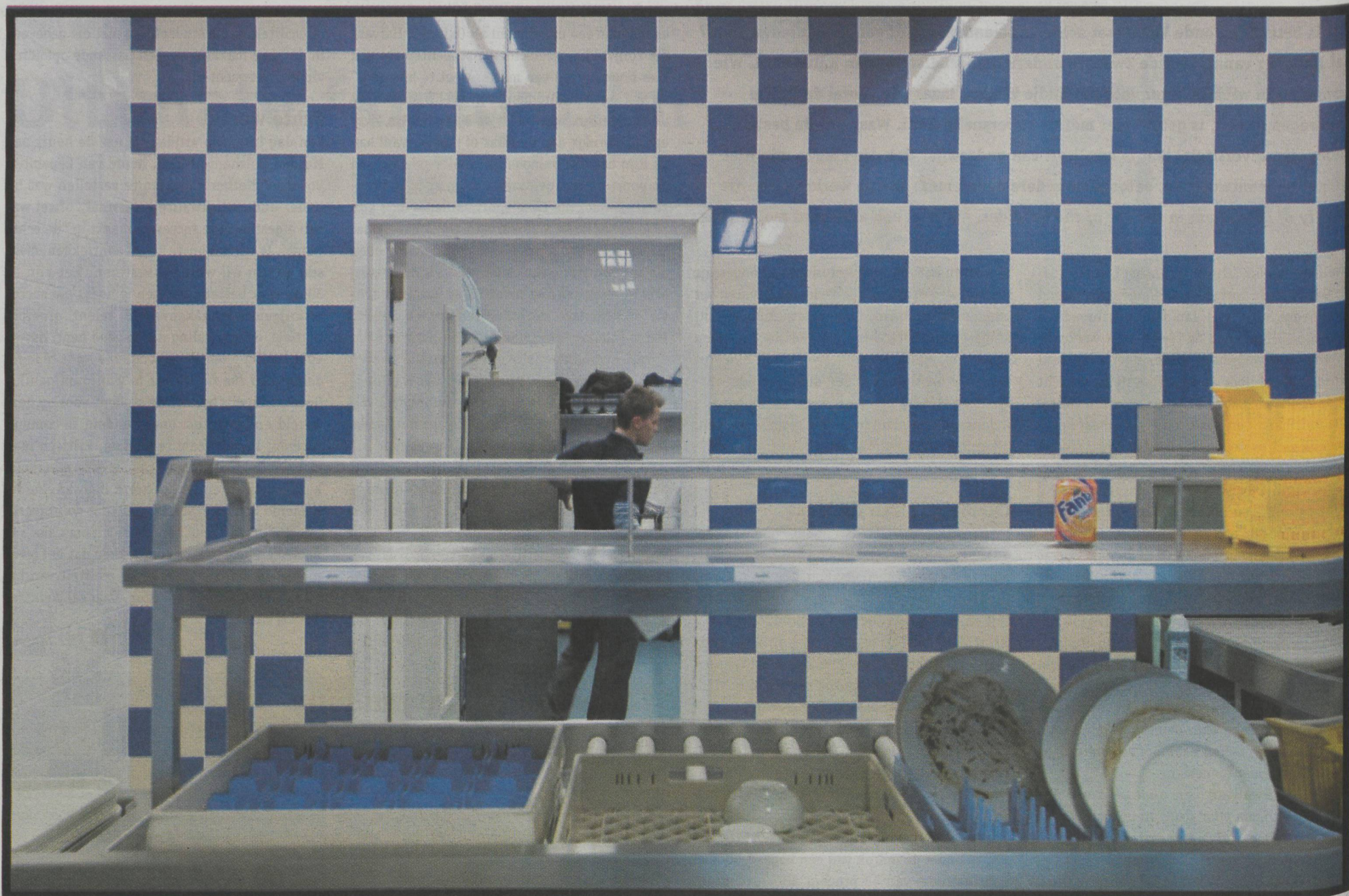
Het ondersteunend personeel moet via 'stroomlijning' geld opbrengen

# "Zodra het woord uitbestd:

Het is niet per se een bezuiniging, maar de operatie 'Stroomlijning' is wel bedoeld om geld op te brengen voor wat het 'primaire proces' wordt genoemd, onderzoek en onderwijs. Het jongste strategische programma van de UM vermeldde het plan al, en sinds september buigt zich inmiddels een aantal werkgroepen over de hamvraag: zijn aan deze universiteit de ondersteunende taken wel goed georganiseerd, en vooral, kan dat wellicht goedkoper? Want de UM, zo valt te lezen in een notitie uit augustus die de start van de operatie inluidde, doet het op dit terrein in verhouding slechter dan alle andere Nederlandse universiteiten. We zijn hekkensluiter, heet het. Maar hoe wordt er gereageerd door het ondersteunende personeel zelf? Bij de servicecentra zien velen de bui al hangen, zeker sinds het woordje 'uitbesteding' is gevallen.

Nee, onder de cateringmedewerkers heeft het niet tot ophef geleid, vertelt Heleen Hamers, salesmanager bij Unicatering, "Erik heeft het twee weken geleden tijdens die bijeenkomst wel gehad over de mogelijkheid van uitbesteding van taken, van *outsourcing*, maar daarbij zijn geen specifieke afdelingen genoemd. Dus bij ons is dat geen hot topic geworden. Doet hij dat nu wel? O, dat zal wel onrust geven denk ik." Erik is Erik Klekamp, directeur van de facilitaire dienst (FD). Behept met goed functionerende zintuigen en dus al snel op de hoogte van de groeiende geruchtenstroom in zijn servicecentrum na de publicatie van het strategische programma van de UM en de eerste berichten over de 'stroomlijning'. De FD zou miljoenen moeten bezuinigen, tientallen mensen zouden eruit moeten, klonk het in de wandelgangen. Hoogste tijd om de medewerkers eens bij elkaar te roepen. Klekamp: "Ik vond het belangrijk om te vertellen wat er echt gaande is. Dat de omgeving van de universiteit verandert, dat we meer moeten concurreren en dat daarmee ook de eisen die men aan ons als ondersteuners stelt, veranderen. Ik had het strategische programma al eerder in veelvoud onder de medewerkers verspreid, en ook nu had ik een stapeltje neergelegd. Dat was na afloop verdwenen, de mensen lezen het." De bijeenkomst had ook een ander doel: de mensen geruststellen dat er niet onbesuisd met hun belangen wordt omgesprongen. Een week later, op zijn riante hoekkamer in het gebouw van Unigraphic aan het Debyeplein: "Ik sluit mijn ogen niet voor de drama's, mensen kunnen zich vreselijk ongelukkig voelen als er veranderingen op til zijn, en zeker als het woord uitbesteding valt. Maar ik heb tijdens die bijeenkomst

■ Tekst: Wammes Bos  
■ Foto's: Philip Driessen





ren voor onderwijs en onderzoek

# Uitbesteding valt, krijg je onrust"

ook uitgelegd dat we niet mikken op ontslagen. Waar het om gaat is dat we onze bedrijfsvoering doorlichten, zien of we nog wel efficiënt werken - we factureren bijvoorbeeld op diverse manieren, dat kan eenvoudiger -, en daarbij hoort ook de vraag of we alles zelf moeten blijven doen of dat een deel door de markt kan worden overgenomen. Dat is geen doel op zichzelf, maar als een externe leverancier een dienst goedkoper en met dezelfde of een betere kwaliteit kan leveren, kun je het beter uitbesteden. Je moet denken aan de operationele afdelingen: de catering, het congresbureau, de receptiediensten, het beheer van de huisvesting. We gaan dat in de komende twee, drie jaar onderzoeken."

In de tussentijd werkt men door aan besparingen. De FD was immers al bezig met een eigen bedrijfsplan, de koers tot 2010, met als uitgangspunten: hogere kwaliteit en sturen op kosten. Klekamp zelf verlaat deze dagen zijn directeurskamer voor heel wat kleiner ("kan me niets schelen, wat moet ik met zo'n balzaal") in de UNS-50. "Ik wil de overhead terugdringen. We dikken bijvoorbeeld in met de huisvesting, en met de secretariaten. Die zijn nu nog gescheiden, dat brengen we allemaal samen. Ja, dat kan op termijn betekenen dat er mensen uit moeten."

Even later wil hij, lichtelijk bezorgd over het beeld dat zou kunnen ontstaan, toch nog even wat kwijt over die uitbesteding. "Nogmaals, het is geen doel op zich, en we hebben zeker een zorgplicht jegens de medewerkers, maar kijk ook hoe het met Unigraphic is gegaan toen dat aan Océ is verkocht. De mensen die zijn overgestapt zijn er niet slechter van geworden, ze hebben een werkgelegenheidsgarantie tot 2012. Die heb ik zelf niet eens. Een paar zijn ontslagen, maar wachtgeld betalen we niet, hoeft niet, ze zijn allemaal aan de slag, binnen of buiten de UM."

## Buiten roken

Minderbroedersberg, de zijvleugel, bij de dienst archief- en postzaken ADP. Sinds de Modi (modernisering dienstverlening), een aantal jaren geleden, ondergebracht bij het administratief servicecentrum ASC. Ook hier heeft de baas, Maurice Scheepers, onlangs voor de medewerkers een informatiebijeenkomst over de aanstaande stroomlijning georganiseerd, of liever gezegd twee, eentje voor de ADP, en een voor de financiële administratie. Van die eerste bijeenkomst, vertelt Gerald Bouwels, archiefmedewerker, werd hij niet vrolijk. Hij vond het maar "doemscenario's" die werden voorgespiegeld, "met bezuinigingen en outsourcen"; en hij "baalt" van de manier waarop onder deze druk medewerkers

tegen elkaar worden opgezet. "We moeten terug naar de core-business, de leuke en interessante dingen worden uit je werk gehaald, zoals de digitale ontsluiting van het UM-fotoarchief, en dan gaat het vervolgens over de uitstraling van deze dienst, dat er mensen buiten staan te roken of dat mensen te lang bij de koffiemachine hangen. Op zo'n manier zet je mensen tegen elkaar op. De sfeer wordt slechter. Ze roepen hier toch altijd dat de UM de beste universiteit is? Dat heeft ook te maken met de inzet van het personeel."

Rob Smits, hoofd van de ADP, snapt het wel: "De mensen hebben bij zo'n stroomlijningsoperatie het idee dat het weer een eenzijdige actie is, dat het obp altijd de dupe is. Natuurlijk zien we het belang van onderzoek en onderwijs, als universiteit leef je daarvan, maar we hebben de reorganisatie van de Modi gehad, onlangs de nullijn bij de dienstverleningsovereenkomsten, dat was in feite een bezuiniging, en nu dit. Nog los van al het andere wat over je heen komt en waar je bijeenkomsten voor organiseert, notities over schrijft, over praat: de klanttevredenheidsonderzoeken, de algemene tevredenheidsonderzoeken, Prisma, het INK-traject voor kwaliteitsverbetering. Als mensen het gevoel hebben dat ze voortdurend op hun tenen moeten lopen is dat niet bevorderlijk voor de werksfeer."

Maar dat wil allemaal niet zeggen, benadrukt hij, dat de ADP niet meedenkt, integendeel. De afdeling is al druk aan het delibereren hoe het efficiënter kan. Een ander logistiek proces bij de postkamer blijkt ruimte in de formatie te geven, met als resultaat dat een aanstaande vacature niet opgevuld zal worden. En men overweegt om zich minder strikt aan de Archiefwet te houden, "want die is wel héél bureaucratisch", zegt Smits. Het enige risico dat de UM daarmee loopt is een sanctie van de 'erfgoed inspectie, afdeling archief' van het ministerie van Onderwijs, geen boete.

Er zijn meer mogelijkheden om efficiëntievoordeel te behalen legt hij uit, "alleen, de voordelen daarvan komen niet bij ons terecht maar elders in de UM. Zoals een pilot die gedaan is

## Maar hoe zit het nu met die rokers buiten, het hangen bij de koffiemachine?

bij de rechtenfaculteit, om de personeelsdossiers te digitaliseren. Dat is achter de rug, zo'n 250 schaduw-dossiers die ze daar bijhielden zijn nu overbodig geworden en vernietigd." Waarmee de actie overigens natuurlijk uitstekend in de stroomlijningsopzet past, want de faculteit zelf heeft nu beduidend minder admi-

nistratief werk te verrichten. Maar als tegelijkertijd zijn eigen afdeling wordt afgeknepen gaan er toch taken in het gedrang komen, betoogt Smits. Zoals bij voorbeeld de opvang van personeelsleden van elders die na vaak langdurige ziekte gereïntegreerd moeten worden. De ADP krijgt met enige regelmaat het verzoek dergelijke mensen tijdelijk op te nemen omdat men er in een rustige omgeving niet al te ingewikkeld werk kan doen. Smits: "Wij begeleiden die mensen, en er is ruimte nodig: dat soort taken komt in gevaar."

## Professioneel

Maar hoe zit het nu met die rokers buiten, het hangen bij de koffiemachine? Smits: "Ik hoor ook wel eens dat het een rare indruk geeft, maar wij hier weten dat die mensen bij de postkamer met piekbelastingen werken. Nu eens heel druk, dan weer heel weinig werk. En ze roken nu eenmaal, dat mag niet meer binnen."

ASC-directeur Maurice Scheepers is er nog niet uit of het al dan niet verstandig was om tijdens de informatiebijeenkomst met dit soort voorbeelden te komen. "Tja, ik weet het niet hoor. Ik krijg het van anderen te horen, uit de wandelgangen, ook van het college, waarom die mensen altijd buiten staan, in een groepje, en dat dat toch niet kan, dat dat niet professioneel oogt. Dat wilde ik wel even gezegd hebben. Er kwam een hoop gedonder van, ook onderling daar, want de een was het er mee eens, de ander niet."

Maar hij kan de zaak toch gewoon aan eventuele critici uitleggen? Dat die mensen bij de postkamer al honderd jaar roken, dat iedereen dat weet, en dat het er toch om gaat of ze hun werk naar behoren doen? "Tja, nou ja, maar het lijkt natuurlijk net of ze tijd over hebben. Aan de andere kant, hier in Randwijk zie ik ook wel eens wetenschappers buiten langdurig een pijp roken, dan kun je je ook afvragen of die allemaal zo hard werken."

Het probleem waar hij mee worstelt, blijkt gedurende het gesprek, is de kwetsbare reputatie van een servicecentrum als het zijne. Als de sala-

eens laten zien dat de markt het niet beter of goedkoper doet. Ik zeg, laten we de toets maar aangaan."

Zijn strategie in de stroomlijningsoperatie is offensief. De administratie van de contractresearch bijvoorbeeld, daar kan men maar beter van afblijven. "Ik durf te beweren dat wij in universitair Nederland aan de top staan op dat gebied. Een heel weerbarstig terrein, heel ingewikkeld met al die subsidievoorwaarden, en je moet echt zorgen dat het klopt anders krijg je boetes of moet je geld terugstorten. Dat doen we goed. Waar we wel kunnen verbeteren is in de rapportage aan de onderzoekers, die is veel te ingewikkeld. Als dat doorzichtiger wordt kan de onderzoeker vervolgens beter 'sturen', en er wellicht meer geld uithalen. Iets anders waar we aan werken is de full-cost methode. De EU maakt het tegenwoordig mogelijk om bij onderzoeksprojecten niet alleen personele lasten van onderzoekers door te berekenen maar voortaan ook de ondersteunende diensten. Maar dan moet je wel een transparant systeem hebben. Als we dat goed doen kan de UM naar mijn schatting per jaar drie à vier miljoen meer uit de EU halen dan nu. Daar gaan we aan werken."

Stroomlijning is voor hem dus niet zo zeer bezuinigen, als wel ervoor zorgen dat zijn ASC zo goed mogelijk en waar nodig beter presteert. Daarmee valt geld te verdienen voor onderzoek en onderwijs. En als het nodig is, zegt Scheepers, zijn de mensen bij de financiële administratie bereid om er een schepje bovenop te doen. "Afgelopen zaterdag hebben we hier met veertig mensen van kwart voor acht tot half twee zitten werken. Met die nieuwe verplaatsingskostenregeling waar zo veel over te doen is, niet de snelste maar de kortste route declareren, - kunnen wij ook niks aan doen, uitkomst van overleg tussen college van bestuur en vakbonden -, moeten drieduizend personeelsleden gemuteerd worden. Dat doen wij hier dan. De mensen krijgen wel een overwerkvergoeding natuurlijk, en drank en vlaai en lekker eten, je moet het wel leuk maken. Ik vind ook dat je dat verplicht bent, het is ook een kwestie van professionaliteit. Maar niet iedereen

in het ASC denkt er hetzelfde over. Bij de ADP speelt nu de kwestie van het digitaliseren van de personeelsdossiers. Dat zou twee jaar gaan duren, is me daar verteld. Ik vind dat onacceptabel. Dan maar vier dagen per week twee maanden overwerken tot acht uur, heb ik voorgesteld. Daar hadden ze geen zin in."





## MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

### Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.):

- Kennistechnologie: Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3883454 E-mail: k.braeken@micc.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

- University College Maastricht: Bureau Onderwijs, Zwingelput 4, kamer 0.044 telefoon 3885470 Email: secretariat@ucm.unimaas.nl

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Judith Kerhofs, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

## ALGEMEEN

### AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30 uur op k.1.155 Uns 50 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30 - 10.00 uur in k.D1.05 Bonn 2.

### Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

### Loopbaancentrum (LC)

Loopbaanbegeleiding is een belangrijk onderdeel van de diensten die het LC aanbiedt. Afhankelijk van de vraag van de cliënt neemt deze begeleiding verschillende vormen aan.

U kunt bij ons o.a. terecht met vragen over uw huidige werksituatie en/of over uw toekomstige loopbaanontwikkeling. Ook kunt u zich tot ons wenden voor een universiteitsbreed opleidingsadvies en -aanbod.

Heeft u behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum van de UM (www.loopbaancentrum.unimaas.nl)

of neem contact op met de medewerkers van het Loopbaancentrum, tel. 3885323/ 3885324.

### Studium Generale

Lezingen, debatten, cursussen, cabaret, theater, muziek

### Omgaan met probleemgedrag bij jongeren

Donderdag 23 november, 20.00 uur - Aula Minderbroedersberg 4-6, Maastricht  
Mw. prof. dr. N. Vettenburg, hoogleraar sociale agogiek, Un. Gent. Wat schuilt er achter het probleemgedrag van jongeren? Vettenburg presenteert een theorie waarmee dat gedrag beter te begrijpen is: de theorie van maatschappelijke kwetsbaarheid. Ook geeft ze suggesties om met dit gedrag om te gaan. Ze illustreert haar verhaal met praktijkvoorbeelden en een aantal recente projecten.

### Global Culture Night 33

Partha Bose en Rajkumar Misra | Indian Music

Vrijdag 24 november, 20.30 uur, Kumulus theater, Herbenusstraat 89

Reserveren: UITbalie (043) 350 55 55 (toegang: € 9,- / studenten € 6,-).

Dompel je onder in Indiase sferen: Partha Bose, een van de meest toonaangevende Indiase instrumentalisten, geeft een virtuoze voorstelling. De heldere klanken van zijn sitar versmelten met de melodieuze ritmes van de tabla van Rajkumar Misra.

### Global Culture Night 33

Partha Bose and Rajkumar Misra | Indian Music  
Friday 24 November, 8.30 PM, Kumulus theater, Herbenusstraat 89, Maastricht

Admission: € 9,- / students € 6,-. Reservations: UITbalie (043) 350 55 55

Feel those Indian vibes! The internationally recognized sitar player, Partha Bose will bring a virtuoso performance. Tonight you'll hear the striking pure and bright sounds of the sitar and the clear melodic rhythms of the tabla, played by Rajkumar Misra.

### Interpersoonlijke therapie en de religieuze ervaring

Dinsdag 28 november, 20.00 uur - Aula Minderbroedersberg 4-6. Dr. J. Foudraïne, psychiater en schrijver Jan Foudraïne, bekend van het boek Wie is van hout..., vertelt hoe Interpersoonlijke psychotherapie de mens uit de wurggreep van zijn verleden kan halen. In verschillende stappen wordt het zwaartepunt verlegd van "ik" naar bewustzijn, naar zelfrealisatie. Een heftig gekleurd verleden kan langzaam verbleken tot een vergeelde dia.

### Waanzinnig creatief

Woensdag 29 november, 20.00 uur, Kumulus theater, Herbenusstraat 89

Toegang: gratis. Reserveren wordt aangeraden (Uithalie: 043 350 55 55, ma t/m za 13.00 - 18.00 uur)

Lezing door prof. dr. L. Geerardyn, hoogleraar psychoanalyse, Un. Gent.

Vóór en na de lezing is er een cultureel programma met medewerking van cliënten van PMS Vijverdal: toneel door theatergroep DeCor, muziek door the Shrinketts, en poëzievoordrachten en een expositie van werk van cliënten van Vijverdal.

Geerardyn spreekt over de rol van creativiteit bij de psychose. Vanuit de psychiatrie, psychoanalyse en psychotherapie werd al langer vastgesteld dat creativiteit genezend werkt voor psychoses. De patiënt geeft namelijk niet alleen vorm aan zijn schepping, maar werkt ook een beetje aan zichzelf. Dit werpt een nieuw licht op de aard van de waanzin en leidt tot een specifieke ethiek bij het omgaan met de psychotische mens.

### Over het gedrag van pubers in scholen

Donderdag 30 november, 20.00 uur - Aula Minderbroedersberg 4-6  
Dr. B. Paulle, docent sociologie Un. van Amsterdam

Paulle gaat in op zijn studie naar het dagelijkse gedrag van pubers op twee scholen voor voortgezet onderwijs. Hij presenteert belangrijke inzichten in het puberbrein, waarbij de neurobiologie, en dan vooral de "neuroplasticiteit", het uitgangspunt is. Zijn analyse is gebaseerd op onderzoek naar de wisselwerking tussen omgevingsfactoren, aanleg en aangeleerd gedrag.

www.sg.unimaas.nl

### Universiteitsbibliotheek

#### Tentoonstelling Universiteitsbibliotheek Randwijck

Tot eind maart 2007 exposeert de Universiteitsbibliotheek (UB) in haar lokatie in Randwijck (Universiteitssingel 50) een kleine selectie dissertaties uit overwegend de 19e eeuw. De onderwerpen die in de dissertaties in die tijd aan bod kwamen zijn - net als nu - zeer divers. De selectie in deze vitrines beperkt zich echter tot medische onderwerpen. De te bezichtigen banden zijn afkomstig uit de Jezuitencollectie van de UB. Openingsdagen van UB Randwijck vindt u op de website van de UB: www.ub.unimaas.nl

### University Library

#### Exhibition University Library Randwijck

Until the end of March 2007, the University Library (UL) will exhibit a small selection of - mostly 19th-century - dissertations, in its Randwijck location (Universiteitssingel 50). Just like today, dissertations in those days covered a wide variety of topics. The selection shown in these showcases, however, all come from the field of medicine. The items shown are part of the UL's Jesuit Collection.

You will find the opening hours of the UL Randwijck on the UL website: www.ub.unimaas.nl

### Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek.

Marloes Rikhof, tel. 043-3882513  
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl of  
vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl

### Confidential advisor

A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM.

Marloes Rikhof, tel. 043-3882513  
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl of  
vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl

## STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

### STUDENTENSERVICECENTRUM

#### Visitors'centre - Informatiebalie:

Bonnefantenstraat 2  
De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 10.00-18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

#### Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-12.30u en 13.30-17.00u.

Voor vragen m.b.t. (her)inschrijving, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentpsychologen: 043-3885388/3883979

#### Studentendecanen:

Inlooppreekuur: dinsdag en donderdag 14.00-16.00u  
Bonnefantenstraat 2. Telefoonspreekuur tel.043-3885273: maandag t/m donderdag 13.30-14.00u.

Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel. 043-3885388.

#### Steunpunt Disability Management

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel, stuur een e-mail of kom langs! Een afspraak is niet nodig, maar wel handig. Meer informatie: www.unimaas.nl/steunpuntdm  
Openingsuren: dinsdag, woensdag en donderdag van 9.00-

13.00u, tel. 043-3885272.

e-mail: handicap@ssc.unimaas.nl

Bezoek: Bonnefantenstraat 2, kamer D0.05

### Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel.043-3885388/3883979

### CAREER SERVICES

Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen wilt gaan biedt Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops.

Bezoek de website: www.ssc.unimaas.nl/careerservices

#### - QUICK CAREER ADVICE

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatie! Voor al deze én andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Zo vaak als je wil! Bel voor een afspraak: 043 3885388.

#### - CAREER INFORMATION CENTRE

Alle informatie die je zoekt over studie, stage en arbeidsmarkt in binnen- en buitenland is ter inzage bij het Career Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer E 1.13, tel. 043 3885328.  
Openingsdagen: ma t/m do 11.00 -17.30 uur, vr 10.00 -12.00 uur.

#### HSP Talentbeurs 2007

De HSP Talentbeurs is bestemd voor excellente Nederlandse studenten die tijdens of na hun studie in Nederland 6 tot 24 maanden in het buitenland willen studeren of onderzoek doen op Bachelor of Master niveau. De hoogte van de maandoelinge en van de reiskostenvergoeding is afhankelijk van het land van bestemming en is gebaseerd op normbedragen. In 2006 lag de gemiddelde beurs rond de € 20.000. Sluitingsdatum: Voor het studiejaar 2007-2008 dient de aanvraag uiterlijk 1 februari 2007 bij de Nuffic binnen te zijn. Informatie: www.nuffic.nl onder HSP.

### STUDENT SERVICES

#### Visitors'centre - Informatiedesk:

Bonnefantenstraat 2  
Visitinghours: Monday through Friday 10.00-18.00hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

#### Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 through 12.30hrs and 13.30 through 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388/3883979.

#### Student deans:

Open hours: Tuesday and Thursday 14.00 through 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2  
Telephone hours: Monday through Thursday 13.30 through 14.00 hrs, 043-3885273  
Personal appointment tel. 043-3885388.

#### Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call, send an e-mail or visit us! An appointment is not obligatory, but preferable.  
Office Hours: Tuesday, Wednesday and Thursday, 9:00-13:00hrs, tel.043-3885272  
e-mail: handicap@ssc.unimaas.nl  
Visits: Bonnefantenstraat 2, room D0.05

#### Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979

### CAREER SERVICES

Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study. A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.  
Visit the website: www.ssc.unimaas.nl/careerservices  
- QUICK CAREER ADVICE  
Do you need help with the exploration of your career opti-

## Agenda

23-11	Promotie mw. Silvie Cloosen, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6		7-12	Promotie mw. drs. Danitsja M. van Leeuwen, 14.00 uur, Aula MBB 4-6	14-12	Promotie mrs. Mamata Parhi, 16.00 uur, Aula MBB 4-6	
23-11	Promotie drs. Alard F. Roebroek, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6		8-12	Promotie drs. Leo A.M. Aerden, 12.00 uur, Aula MBB 4-6	19-12	Promotie mr. Marcus J. Naumer, 12.00 uur, Aula MBB 4-6	
23-11	Promotie mw.ing. Ariane Vanclée, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6	30-11	Promotie mw.drs. Gwenddola E.C. Wetzels, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6	8-12	Promotie drs. Robert E.M. Smeets, 14.00 uur, Aula MBB 4-6	19-12	Promotie mr. Axel Kohler, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
24-11	Promotie drs. Jan F.H. Nijhuis, 12.00 uur, Aula Mbb 4-6	30-11	Promotie drs. Guido C. Koopmans, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6	8-12	Inauguratie van prof. mr. Ineke Boerefijn tot bijzonder hoogleraar op de vierde Opzij wisselleerstoel Macht en Strategie. Titel van de rede: "De blinddoek opzij; een mensenrechtenbenedering van geweld tegen vrouwen", 16.30 uur, Aula MBB 4-6	19-12	Promotie drs. Lars M.T. Eijssens, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
24-11	Promotie drs. Kevin Vernooij, 14.00 uur, Aula Mbb 4-6	30-11	Promotie mw.drs. Kim I.M. van Oorsouw, 16.00 uur, Aula Mbb 4-6	13-12	Promotie mr. Angel L.C. Torralba, 12.00 uur, Aula MBB 4-6	20-12	Promotie mw. Karlygash Abildayeva, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
24-11	Inauguratie van dr. Margriet Westerterp-Plantenga, benoemd in de Faculteit der Gezondheidswetenschappen tot bijzonder hoogleraar Voedselnameregulatie bij de mens. De titel van de rede is: "Eten, een zaak van gewicht", 16.30 uur, Aula Mbb 4-6	1-12	Promotie drs. Anton L.M. de Vries MA, 12.00 uur, Aula MBB 4-6	13-12	Promotie drs. Peter Vermeer, 14.00 uur, Aula MBB 4-6	20-12	Promotie mw. ir. Dewi Segaar, 16.00 uur, Aula MBB 4-6
29-11	Promotie dhr. Piet G.C. van den Bossche Lic., 16.00 uur, Aula Mbb 4-6	1-12	Promotie drs. Hans-Ruprecht Neuberger, 14.00 uur, Aula MBB 4-6	13-12	Promotie mw. mr. Marianne H.S. Gijzen, 16.00 uur, Aula MBB 4-6	21-12	Promotie mw. drs. Blanche L.M. Schroen, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
29-11	CARIM symposium 2006 met o.a. om 16.00 uur Robert Reneman CARIM lecture 2006 "Targeted nanoparticles for molecular imaging and therapy: New paradigms for drug delivery" door Professor Sam Wickline. Zie www.CARIM.unimaas.nl, agenda 2006	1-12	Inauguratie prof. dr. Lex Borghans benoemd tot hoogleraar Labour Economics and Social Policy. Titel van de rede: "Zonde van de tijd; leren in Nederland vanuit een economisch perspectief", 16.30 uur, Aula MBB 4-6	14-12	Promotie mr. Bulat Saditov, 12.00 uur, Aula MBB 4-6	21-12	Promotie mw. drs. Agnes W. Boots, 14.00 uur, Aula MBB 4-6
		7-12	Promotie mw. drs. Katharina Raabe, 12.00 uur, Aula MBB 4-6	14-12	Promotie mr. Andreas Reinstaller, 14.00 uur, Aula MBB 4-6	22-12	Promotie mw. drs. Cécile E.C. Henquet, 12.00 uur, Aula MBB 4-6
				14-12	Promotie mr. Andreas Reinstaller, 14.00 uur, Aula MBB 4-6	22-12	Promotie mw. drs. Willemien Meijer, 15.00 uur, Aula MBB 4-6



ons, with the identification of what you want, or support with your job application? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. As often as you need! For an appointment, call: 043 3885388.

#### CAREER INFORMATION CENTRE

All the information you need about national and international study programmes, traineeships and the labour market is on approval at the Career Information Centre: Bonnefontenstraat 2, room E 1.13, tel. 043 3885328. Opening hours: Mon t/m Thurs 11.00 am - 05.30 pm, Fri 10.00 - 12.00 am.

-ON APPROVAL: \*More Best Answers to the 201 Most Frequently Asked Interview Questions.

#### UM-SPORT

##### E Try Out news:

- Donderdag 30 november Capoeira (19.00-21.00 uur) 1e les = proefles (geen kaartje nodig!)  
- Maandag 4 december Moderne dans beginners (17.45-19.15 uur) en gevorderd (19.30-21.00 uur) in de Toneelacademie. Haal een Try Out kaartje bij een van de balies. Alleen met UM sportkaart.

##### Schrijf nu in voor 2e blok cursussen bij een van de balies (betalen met PINpas).

Zie website voor cursusaanbod!

Internet: [www.ssc.unimaas.nl/sport](http://www.ssc.unimaas.nl/sport)

E-mail: [um-sport@ssc.unimaas.nl](mailto:um-sport@ssc.unimaas.nl)

Balie sporthal Randwyck openingstijden t/m januari 2007

Maandag t/m donderdag 16.00-19.00 en vrijdag 12.30-14.00 uur.

#### STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

##### TAFELSTRAAT 13

Tafelstraat 13, an open and inviting home for students. A place to meet people from many faculties, nationalities and with different points of view.

All activities are for Dutch and International Students!

TAFELN Thursday 23/11: 18.15 hrs. Every Thursday you can have dinner with and prepared by fellow students.

Please sign in before 13.00 hrs the same day. Costs: €2

PEPERNOTENWANDELING Sunday 26 November 12. Costs: Busticket. Time: 12.00-approx. 17.00 (after signing in we let you know where we meet).

IN DEBATE Monday 27 November 20.00 hrs. Monthly debating night on cultural, social and political subjects.

SIMPLE MEAL, Tuesday 28/11: 18.15. For €2,00 a simple but healthy meal is served every Tuesday. Please sign in the same day before 13.00 hrs. The simple meal will be followed by

VESPERS (evensong), Tuesday 28/11: 19.30 hrs. We meet in front of the Onze Lieve Vrouwekerk at 19.25 hrs.

LAMA KARTA "Een waardevolle carrière" Dinsdag 28/11:

20.00-22.00. Een avond met Lama Karta over waarden in je carrière. Feestzaal en Salon in de Rechtenfaculteit, Bouillonstraat 3-5, Maastricht van 20-22 uur. De zaal is open vanaf half 8 en de toegang gratis.

READING PSALMS Tuesdays 28 November: 20.15 hrs. Advent, the four weeks before Christmas, is a good period to take time for something different. Also 5, 12, 19 December.

MEDITATION Wednesdays 29 November: 20.30-21.30 hrs. Our meditation series almost comes to an end. In case you would like to get a taste of what it is, and maybe join a whole series next year, come in on Wednesdays 29 November and 13 December. Costs € 3,50 an evening.

SINTERKLAAS Monday 4 December 19.00 hrs. Come to our Sinterklaas-evening (bring a little gift -don't spend more than € 1,50) and find out! Please sign in before Sat. 2 December.

Check our website for up-to-date information about our activities: [www.tafelstraat13.nl](http://www.tafelstraat13.nl)

E-mail: [tafelstraat13@ssc.unimaas.nl](mailto:tafelstraat13@ssc.unimaas.nl)

Phone: 043-3215651

##### Integrand Maastricht: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt!

Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!

Interesse in een stage? Schrijf je in via [www.integrand.nl](http://www.integrand.nl) en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten!

Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: [maastricht@integrand.nl](mailto:maastricht@integrand.nl).

##### MUSST

Ben of ken jij een goede looper die de eer van Universiteit Maastricht wil gaan verdedigen tijdens de 35e Batavierenrace op 28 april 2007? Meld je dan aan voor de trial voor het Universiteitsteam! Voor aanmelden of meer informatie kun je mailen naar [carcia@uros.nl](mailto:carcia@uros.nl). De trial zal plaatsvinden op dinsdag 21 november van 18.30 tot 20.00 bij atletiekvereniging Uros. Deelname aan het Universiteitsteam voor de Batavierenrace is kosteloos. Voor meer informatie over de Batavierenrace en reguliere deelname kijk op [www.batavierenrace.nl](http://www.batavierenrace.nl).

Are you or do you know a good runner who would

like to defend the honour of Maastricht University during the 35th Batavierenrace on april 28th 2007? Then subscribe for the trial for the University team! For subscription and more information send an e-mail to [carcia@uros.nl](mailto:carcia@uros.nl). The trial will take place on Tuesday 21st of November from 18.30 until 20.00 at athletics association Uros. Participation on the the University team for the Batavierenrace is costless. For more information and regular participation, look on [www.batavierenrace.nl](http://www.batavierenrace.nl).

#### FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES

FHS (vakgr./comm./studiever.) Kennistechnologie:

Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001

telefoon -3883454 E-mail: [k.braeken@micc.unimaas.nl](mailto:k.braeken@micc.unimaas.nl), voor vrij. 12.00 uur

Maandag, dinsdag en woensdag van 8.30 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur

Donderdag en vrijdag gesloten

##### Maastricht ICT Competence Centre Kennistechnologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs:

Maandag, dinsdag en woensdag van 8.30 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur

Donderdag en vrijdag gesloten

2. Roosters: zie [www.micc.unimaas.nl](http://www.micc.unimaas.nl) of informatiebord in de hal

##### E Knowledge Engineering

1. Opening hours Education Office:

Monday, Tuesday and Wednesday from 8.30 till 11.00 and 15.00 till 16.00.

Thursday and Friday closed

2. Schedules: [www.micc.unimaas.nl](http://www.micc.unimaas.nl) or informationboard in the hall

#### CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJWETENSCHAPPEN

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs,

Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail:

[frontoffice@fdcw.unimaas.nl](mailto:frontoffice@fdcw.unimaas.nl) voor vrij. 17.00 uur

##### E \* In case of any questions always check: [www.fdcw.unimaas.nl](http://www.fdcw.unimaas.nl) -> Office of Student Affairs.

\* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

#### Front Office:

Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00

E-mail: [frontoffice@fdcw.unimaas.nl](mailto:frontoffice@fdcw.unimaas.nl)

Tel.: +43 38 83946

Location: Hall Grote Gracht 90-92

#### Exam administration:

E-mail: [examinations@fdcw.unimaas.nl](mailto:examinations@fdcw.unimaas.nl)

Tel: +43 38 83903

Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.00-15.00

Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

#### Board of Examiners:

E-mail: [examencie@fdcw.unimaas.nl](mailto:examencie@fdcw.unimaas.nl)

Tel: +43 38 83484

Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00

Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

#### International Relations Office:

E-mail: [iro.cw@fdcw.unimaas.nl](mailto:iro.cw@fdcw.unimaas.nl)

Tel: +43 38 82032

Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30 Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

#### Student Advisor Bachelor Cultuurwetenschappen/ Arts and Culture and Masters: Miranda van den Boorn:

E-mail: [m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl](mailto:m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl)

Tel: +43 38 83616

Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment

Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

#### Student Advisor Bachelor European Studies: Drs Pia Harbers:

E-mail: [p.harbers@fdcw.unimaas.nl](mailto:p.harbers@fdcw.unimaas.nl)

Tel: +43 38 84983

Visiting hours: Daily 09.03 - 10.00 and by appointment.

Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

#### Student Association Concordantia

Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00. Contact us: [Concordantia@fdcw.unimaas.nl](mailto:Concordantia@fdcw.unimaas.nl). Complaints about education/exams: [Helpme@Concordantia.com](mailto:Helpme@Concordantia.com). Check out our website for daily updates: [www.Concordantia.com](http://www.Concordantia.com).

#### Student Association Orakel

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.

E-mail: [orakel@fdcw.unimaas.nl](mailto:orakel@fdcw.unimaas.nl)

Tel.: +43 38 83335

Orakel on internet: [www.orakelmaastricht.nl](http://www.orakelmaastricht.nl)

#### The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: [www.fdcw.unimaas.nl/stov](http://www.fdcw.unimaas.nl/stov). Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

- Ben je enthousiast over je universiteit en het PGO systeem?
- Vind je het leuk om te studeren in een internationale omgeving?
- Vind je Maastricht een geweldige stad om te wonen?
- Wil je jouw ervaringen delen met aankomende studenten tijdens voorlichtingsactiviteiten?
- Zoek je een leuke bijverdienste?

## Kom dan het UM promoteam versterken!

- Are you enthusiastic about your university and the PBL system?
- Do you enjoy studying in such an international environment?
- Do you think Maastricht is a great city to live in?
- Are you willing to share your experiences with prospective students at promotion events?
- Are you looking for extra money?

## Then come join the UM promoteam!

Ga voor meer informatie naar de website [www.ssc.unimaas.nl/promoteam](http://www.ssc.unimaas.nl/promoteam) en solliciteer vóór 1 december.

For more information visit the website [www.ssc.unimaas.nl/promoteam](http://www.ssc.unimaas.nl/promoteam) and send in your application before December 1st.



# Universiteit Maastricht



**ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN  
EN BEDRIJFSKUNDE**

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

**Cursus Algemeen Management**

Startdatum: 9 januari 2007 van 16.30 - 20.30 aan de TS 53 in Maastricht.

Introductieprogramma op het gebied van Algemeen Management. In 6 bijeenkomsten wordt uw kennis en inzicht op het gebied van management en managementdisciplines verrijkt in theoretisch en praktisch opzicht. Het programma is bedoeld voor specialisten maar ook voor degenen die aan het begin staan van hun managementloopbaan.

Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Voncken via 043-3884613 of via I.Voncken@umbs.nl.

**Masterclass Corporate Governance**

Startdatum: 26 en 27 januari 2007 (overige data 9 en 10 maart, 13 en 14 april 2007).

Wilt u meer inzicht in de essentie van Corporate

Governance, de oorzaken van Corporate Governance problemen, en de effectiviteit van mogelijke oplossingen (waaronder wet- en regelgeving)? Deze cursus is uitermate geschikt voor bestuurders, commissarissen en leidinggevenden zonder een financiële achtergrond met minimaal een HBO denk- en werk niveau en enkele jaren ervaring, die vanuit hun functie steeds meer geconfronteerd worden met besturings- en beheersingsproblematiek van hun organisaties.

Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Voncken via 043-3884613 of via I.Voncken@umbs.nl.

**GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN**

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

**Spreekuur Bureau Onderwijs GW**

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 en 15.00 - 16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur.



Universiteit Leiden

Vind je het leuk om kennis over te dragen?

Help middelbare scholieren met hun examen! Voor o.a. de vakken Biologie, Economie, Geschiedenis, M&O, Natuurkunde, Scheikunde, Wiskunde A en B en de moderne vreemde talen komt de Universiteit Leiden graag in contact met (assistent)docenten. Uitermate leerzaam en goede verdiensten: €115 per dag (incl. logies en maaltijden). Je kunt rekenen op een gedegen opleiding. Heb je minimaal een 8,5 (CSE) voor het vak waarvoor je belangstelling hebt en hoge cijfers voor je overige vakken, mail dan je CV en ingescande cijferlijst van de middelbare school naar Gabriela Estramil: g.estramil@ics.leidenuniv.nl. Zie ook [www.examencursus.com](http://www.examencursus.com), menu-item 'voor docenten'.



Restaurant DU NORD  
NOORBEEK

- Mooie, landelijke lokatie op slechts 15 autominuten van Maastricht.
- Zeer geschikt voor uw werkoverleg, studiedagen en afdelingsuitstapjes vanaf 6 personen in combinatie met:
- Lunch, borrel & hapjes of diner en natuurlijk lekker uitwaaien in het Heuvelland.
- Ruime parkeergelegenheid (gratis) en vertrekpunt van vele wandelroutes !!

[www.dunordnoorbeek.nl](http://www.dunordnoorbeek.nl)

'PROEF HET ZUIDEN'

Marc & Hannelore Bouchoms  
Dorpstraat 18  
6255 AN Noorbeek  
043 - 457 36 40

Email: [dunordproefhetzuiden@home.nl](mailto:dunordproefhetzuiden@home.nl)

Woensdag t/m zondag geopend  
(dinsdag geopend op aanvraag)

Graag tot ziens

[www.dunordnoorbeek.nl](http://www.dunordnoorbeek.nl)

**Student-assistent/onderzoeksassistent (0,5fte) IVO****Functieomschrijving:**

Voor het onderzoek naar ketenzorg en samenwerking bij huiselijk geweld is het IVO (wetenschappelijk bureau voor onderzoek naar Leefwijzen & Verslaving) op zoek naar een student-assistent. Deze zal dossieronderzoek uitvoeren binnen instellingen in Zuid Limburg. Het gaat om het verzamelen van informatie uit dossiers van cliënten die te maken hebben met huiselijk geweld bij zowel zogenaamde voordeurinstellingen (o.a. Politie, Bureau Jeugdzorg, Blijf van mijn Lijf), als bij hulpverleningsinstellingen (o.a. Vrouwenhulpverlening, RIAGG).

**Functie-eisen:**

- afgestudeerd of derde/vierdejaars student sociale wetenschappen /gezondheidswetenschappen
- betrouwbaar en nauwkeurig
- bereid om flexibel en op verschillende locaties dossieronderzoek uit te voeren
- woonachtig in omgeving Heerlen, Maastricht of Sittard
- minimaal 20 uur per week inzetbaar zijn gedurende een periode van 3 maanden
- in staat zijn te starten met het werk per 15 december (of eerder)
- onderzoekservaring of specifieke ervaring met dossieronderzoek is een pré

**Arbeidsvoorwaarden:**

Het salaris is conform de CAO Nederlandse Universiteiten zoals dat geldt voor studentassistenten en is afhankelijk van je studiejaar of bij afgestudeerden schaal 7 maximaal 2473 euro bruto en afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring.

Informatie over het IVO is te vinden op [www.ivo.nl](http://www.ivo.nl)

**Reacties:**

Voor informatie mw. Dr. M. Coumans, telefoon 0433882817. Reacties (CV en brief met korte motivatie) voor vrijdag 1-12-2006 sturen naar [coumans@ivo.nl](mailto:coumans@ivo.nl).

**Met spoed tutoren gezocht!**

Voor de blokken 2.3.1, 2.3.3, 2.3.5, 3.3.1, 3.3.2, 3.3.5 Heb je zin en tijd om iets bij te verdienen, mail dan met [l.hagens@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:l.hagens@facburfdgw.unimaas.nl)

**Gezocht: stagiaires**

Altijd al willen weten hoe het er in de behandelkamer echt aan toegaat? In huidig onderzoek 'De praktijktoepassing van cognitieve gedragstherapie (CBT) en interpersoonlijke psychotherapie (IPT) bij paniekstoornis' wordt de effectiviteit van 2 therapieën vergeleken, als behandeling bij paniekstoornis. CBT is een vaak onderzochte behandelingsmethode bij paniekstoornis. IPT heeft reeds goede resultaten behaald als behandeling van depressie, eetstoornissen, e.a. De toepassing van IPT als behandelingsmethode bij paniek is daar en tegen gloednieuw!

Erg belangrijk is dan natuurlijk om er achter te komen of deze behandelingsmethoden in de praktijk goed werden toegepast. Daarom zijn we op zoek naar masterstudenten GGK of Psychologie die geïnteresseerd zijn in deze thematiek en hierbinnen hun onderzoekstage willen uitvoeren. De stagiaire zal handjes van de therapie-sessies beluisteren en scoren, veel kennis verwerven over de twee behandelvormen, de resultaten invoeren, analyseren en vastleggen in een scriptie. Kortom, de ideale ervaringsplek voor een klinische carrière. Interesse? Neem dan contact op met Linsey Diels (tel: 043-3881264, [L.Diels@dmkep.unimaas.nl](mailto:L.Diels@dmkep.unimaas.nl), Uns 50 kamer 1361B)

**Stageplaats Bachelorstudent**

Ben je een 3e jaars bachelorstudent met een biologische afstudeerrichting en wil je ruime ervaring op doen in onderzoek waarbij je werkt met proefpersonen? Dan is deze stageplaats wellicht geschikt voor jou! Het doel van dit onderzoek is het inzicht verkrijgen in de effecten van voeding op endocrinologische processen die een rol spelen bij overgewicht en sarcopenie. Voor vragen en meer informatie kun je terecht bij Anneke van Vught, [a.vanvught@hb.unimaas.nl](mailto:a.vanvught@hb.unimaas.nl), 043-3882124

**Gezocht per januari: Stagiaires voor project 'TPM training bij ouderen'**

Zie faculteit Psychologie.

**Gezocht stagiaires: Instituut Hersenen & Gedrag**

Zie faculteit Psychologie.

**PSYCHOLOGIE**

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, [Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl](mailto:Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl) en Isabel Hikisch, tel. 3881911, [i.hikisch@psychology.unimaas.nl](mailto:i.hikisch@psychology.unimaas.nl) B0 FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

**Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie**

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur geopend. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

**Smoelenboek**

Deze oproep is voor alle psychologiestudenten die niet bij de VGT aanwezig waren. Zoals je wellicht weet heeft Luna-tik vorig jaar een Smoelenboek uitgegeven en dit jaar willen we het smoelenboek online gaan zetten! We krijgen de gegevens van het Studenten Service Centrum als we toestemming hebben van de studenten. Daarom vragen wij (opnieuw) je medewerking. Als je niet bij de VGT aanwezig bent geweest en toch in het online smoelenboek wilt komen te staan kun je tot maandag 19 november in de Luna-tik kamer (kamer 1.765, uns 40) komen registreren. Zodat je de toestemmingsverklaring alsnog kunt ondertekenen. We hopen op de medewerking van jullie allemaal! Luna-tik

**Gezocht: stagiaires voor het project 'De praktijktoepassing van cognitieve gedragstherapie (CBT) en interpersoonlijke psychotherapie (IPT) bij paniekstoornis'.**

Zie faculteit Gezondheidswetenschappen.

**Gezocht per januari: Stagiaires voor project 'TPM training bij ouderen'**

Het Instituut Hersenen en Gedrag is op zoek naar twee stagiaires voor het project Time Pressure Management (TPM) training bij ouderen. Veel mensen krijgen bij het ouder worden cognitieve klachten, die meestal te maken hebben met een normale leeftijdsgerelateerde achteruitgang. Een vertraging in de snelheid van informatieverwerking speelt daarbij een cruciale rol. Een interventie die zich hierop richt, zou dan ook een gunstig effect kunnen hebben op het functioneren van ouderen met cognitieve klachten. TPM training is zo'n interventie en blijkt effectief te zijn bij mensen met een traumatische hersenletsel. De effecten bij andere doelgroepen zijn nog niet onderzocht. In deze studie zal daarom het effect van TPM training bij ouderen met cognitieve klachten onderzocht worden. De stagiaires zijn betrokken bij de trainingen, dataverzameling, -invoer en -analyse. De resultaten worden uiteindelijk beschreven in een scriptie. Ben je enthousiast geworden over dit project? Vind je het leuk om testonderzoek te doen en betrokken te zijn bij een neuropsychologische training? Beschik je over goede communicatieve vaardigheden? En ben je praktisch ingesteld en initiatiefrijk? Neem dan contact op met Esther Hoogenhout (043-3884097; [e.hoogenhout@np.unimaas.nl](mailto:e.hoogenhout@np.unimaas.nl)).

**Instituut Hersenen & Gedrag**

Stagiair(e)s gezocht! Voor een onderzoek naar de relatie tussen de ontwikkeling van executieve functies bij adolescenten en hun vaardigheden om zelfstandig te

leren is het Instituut Hersenen & Gedrag op zoek naar 2 stagiaires. Het betreft een onderzoekstage (duur: 6 maanden) ten behoeve van de afstudeeropdracht, waarbij het onderwerp van de scriptie in overleg met het onderzoeksteam zelf bepaald kan worden. De stagiaires zullen met name worden ingezet bij de afname van psychologische tests en vragenlijsten bij middelbare scholieren en bij de invoering van de onderzoeksdata. Wij zijn op zoek naar 2 Nederlandstalige masterstudenten, met interesses op het gebied van de Onderwijspsychologie en/of Neuropsychologie. Start bij voorkeur in januari 2007. Voor meer informatie kun je contact opnemen met drs. Aukje Aben ([aukje.aben@np.unimaas.nl](mailto:aukje.aben@np.unimaas.nl) of 043-3884095).

**RECHTSGELEERDHEID**

FdR (vakgr./comm.studiever.): Judith Kerkhofs Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

**WIJZIGING OPENINGSUREN VAN DE ONDERWIJSBALIE**

Voltijdstudenten  
Vanaf 1 december 2006 zal de onderwijsbalie geopend zijn op maandag,dinsdag en donderdag van 10u tot 12u en van 14u tot 16.30u.  
Woensdag en vrijdag is de balie gesloten.  
LET OP!!!  
De onderwijsbalie zal elke dag geopend zijn in de week vóór de start van een nieuw blok en aansluitend tijdens de 1ste week van het blok.  
Deeltijdstudenten  
De avondbalie komt te vervallen!  
Voor vragen kunt u contact opnemen via telefoon (0433883045) of via het contactformulier: <http://lawstudy.unimaas.nl/contactform>  
Het ophalen van POD - materiaal en inzage toetsen kan op afspraak.

**ALTERATION OF OPENING HOURS OF THE EDUCATION DESK**

Fulltime students  
As from the 1 December 2006 the education desk will be open on Monday, Tuesday and Thursday from 10 till 12 a.m. and from 2 till 4.30 p.m.  
On Wednesday and Friday the education desk will be closed.  
PLEASE NOTE!!!!  
The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course.  
Parttime students  
The evening opening hours of the education desk will be cancelled!  
For questions you can reach us by phone (0433883045) or by the contactform: <http://lawstudy.unimaas.nl/contactform>  
It is possible to make an appointment regarding collecting POD - materials and dates of inspection for the exams.

**Nieuwe procedure toetsaanmeldingen**

Voor alle studenten (ook degenen die op een onderwijsrooster staan) geldt dat ze zich met ingang van het academisch jaar 2006-2007 elektronisch moeten aanmelden voor deelname aan schriftelijke toetsen. Inschrijven voor de toets is alleen mogelijk binnen de inschrijftermijnen. Voor meer informatie zie de website: <http://www.rechten.unimaas.nl/>, publicatieborden FdR of Eleum.

**New procedure registration for examinations**

Effective from the academic year 2006-2007, all students (even those listed on an academic timetable) must register electronically for participation in written examinations. Students can only register for the written examination within the registration periods. For more information see the website: <http://www.rechten.unimaas.nl/>, notice boards FdR or Eleum.

**Bureau Stages**

Stages van vier à vijf maanden, 32 uur per week bij Rechtbank Roermond.  
Stages van zes maanden, 32 uur per week bij Parket Maastricht.  
Informatie over het stagebeleid van de FdR staat op [www.rechten.unimaas.nl/burstage](http://www.rechten.unimaas.nl/burstage).  
In de nieuwsbrief staat nog meer aanbod van stageplaatsen

**Voorlichtingsbijeenkomst stages**

Voor wie? Bachelor- en masterstudenten  
Wanneer? 29 november van 18.30-20.00 uur  
Waar? Statenzaal, Bouillonstraat 3  
Voor meer informatie over de stages zie onze website: [www.rechten.unimaas.nl/burstage](http://www.rechten.unimaas.nl/burstage)

**Internships information meeting**

For? Bachelor and master students  
When? 29 november from 07.30 till 8.00 p.m.  
Where? Statenzaal, Bouillonstraat 3  
For more information about internships you can check our website [www.rechten.unimaas.nl/burstage](http://www.rechten.unimaas.nl/burstage)

**Bureau Internationalisering**

Voorlichtingsbijeenkomst voor studenten die in het jaar 2007/2008 naar het buitenland willen gaan.  
De bijeenkomst is in eerste instantie bedoeld voor bachelorstudenten Nederlands recht; zij kunnen hun keuzerolmte invullen met buitenlandse vakken. Bachelors ELS en Fiscaal recht en masterstudenten zijn echter uiteraard ook welkom. Voor studenten van de master Law and Language Studies wordt een aparte bijeenkomst gehouden.  
Woensdag 6 december 2006, 13.15 uur - 14.30 uur, Statenzaal (Bouill.str 1-3).



## VACATURES

**Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).**

**Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl/af> bij het Loopbaancentrum, t.st. 85323/ 85324, Minderbroedersberg 4-6, Maastricht.**

**Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>**

**FdG**  
**Onderwijs- / onderzoeksmedewerker v/m CARIM / Fysiologie, 38 uur per week**  
**Taken:** Binnen de capaciteitsgroep Fysiologie is deze vacature t.b.v. onderzoek op het gebied van de hartspierfunctie. Taken: verrichten van (steriele) chirurgische ingrepen in voornamelijk grote proefdieren, pre- en postoperatieve zorg, metingen en onderhoud van de benodigde apparatuur en instrumenten.  
**Functie-eisen:** In staat te werken in een multifunctioneel team; in bezit van HBO opleiding zoologisch analist / proefdiervoorzorg met bevoegdheid art. 12 van de WOD; in staat om anesthesie te geven aan proefdieren en zorg te dragen voor de pre- en post operatieve zorg.  
**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 18 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.539,- conform schaal 07.  
**Informatie:** Bij Dr. F.W. Prinzen, tel.: 043-3881080, e-mail: [frits.prinzen@fys.unimaas.nl](mailto:frits.prinzen@fys.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2006.182 / [pzfdgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl)

**FdG**  
**Onderwijs- / onderzoeksmedewerker (analist) v/m Hersenen & Gedrag, 38 uur per week**  
**Taken:** De analist is verantwoordelijk voor het uitvoeren van ondersteunende taken die de dagelijkse continuïteit en stabiliteit van onderzoeken naar effect van farmaca bij een diervoorzorg voor experimentele myasthenia gravis. Hij/zij verricht ELISAS en immunohistochemische assays.  
**Functie-eisen:** Een analist H10 niveau. Initiatiefrijke, flexibel, organisatietalent en goede communicatieve vaardigheden.  
**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.539,- conform schaal 07. Inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.  
**Informatie:** Bij dr. M. De Baets, tel.: 043-3881021, e-mail: [m.debaets@immuno.unimaas.nl](mailto:m.debaets@immuno.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2006.189 / [pzfdgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl)

**FdG**  
**Promovendus v/m instituut H&G, 38 uur per week**  
**Taken:** Verrichten van onderzoek naar oorzakelijke mechanismen bij psychose, mn psychotische reactiviteit op stress in het dagelijks leven, de onderliggende psych. mechanismen en genomische interactie, als onderdeel van het VIDIPROJECT Psychotic reactivity to stress linking phenomenology, biology & genetics.  
**Functie-eisen:** Affiniteit met psychiatrie (bij voorkeur psychose), interesse in sociale psychiatrie en biopsychologische mechanismen en aantoonbare statistische belangstelling (kennis van multilevel analyse is een pluspunt). Internationaal georiënteerd zijn is een voordeel.  
**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 4 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.472,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.933,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.472,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.  
**Informatie:** Bij mevrouw dr. I. Germeys, tel.: 043-3668683, e-mail: [i.germeys@sp.unimaas.nl](mailto:i.germeys@sp.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2006.190 / [pzfdgvacatures@unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@unimaas.nl)

**HERHAALDE OPROEP**  
**FdGW**  
**Promovendus v/m Depart. Medische, Klinische en Experimentele Psychologie, 38 uur per week**  
**Taken:** U voert een viertal experimentele studies uit bij zowel patiënten met chronische pijnklachten als bij gezonde proefpersonen en waarin stemming en stopregels worden gemanipuleerd. De promovendus richt zich op de impliciete manipulatie van stopregels door middel van priming technieken.  
**Functie-eisen:** Een opleiding in de (klinische, sociale of experimentele) psychologie of geestelijke gezondheidskunde. U beschikt over goede mondelinge schriftelijke vaardigheden. Affiniteit met onderzoek op het gebied van somatoforme stoornissen en/of affect regulatie strekt tot aanbeveling.  
**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 4 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.472,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.933,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.472,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.  
**Als promovendus volgt U een onderzoekopleiding binnen de landelijke onderzoekschool. Elk jaar vindt een beoordelingsgesprek plaats.**  
**Informatie:** Bij Prof. Dr. J.W.S. Vlaeyen, tel.: 043 3881601, e-mail: [J.Vlaeyen@DEP.Unimaas.nl](mailto:J.Vlaeyen@DEP.Unimaas.nl)  
**Bij A.F.M. Verweij, tel.: 043 3881972, e-mail: [afm.verweij@DEP.Unimaas.nl](mailto:afm.verweij@DEP.Unimaas.nl)**  
**Vacaturenummer:** AT2006.132 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

**FdGW**  
**Secretaresse v/m GRAT / NUTRIM, 38 uur per week**  
**Taken:** Het Projectmanagement Team ondersteunen in: correspondentie, in- en uitgaande post, archivering, bestellingen, telefoonverkeer, e.d. Daarnaast organiseert u dienstreizen en bijeenkomsten. Het overgrote deel van de communicatie met externe contacten geschiedt in het Engels.

**Functie-eisen:** Uitstekende beheersing van de Engelse en Nederlandse taal in woord en schrift; Relevante MBO-opleiding; Relevante werkervaring; Ervaring met de Microsoft Officeprogramma's; Goede contactuele, sociale en organisatorische vaardigheden; Oplossings- en resultaatgericht.  
**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.303,- conform schaal 06. De aanstelling begint met een jaarcontract.  
**Informatie:** Bij R. Reijnders, GRAT, tel.: 043-3881845, e-mail: [R.Reijnders@GRAT.unimaas.nl](mailto:R.Reijnders@GRAT.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2006.141A / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

**FdGW**  
**Promovendus v/m Epidemiologie/NUTRIM, 38 per week**

**Taken:** In teamverband werken aan de uitvoering van een patiëntgebonden multicenterstudie naar de effectiviteit van voedingsinterventie bij ouderen na een heupfractuur: werving, interventie, meting uitkomstmaten, dataverwerking gericht op (kosten-)effectiviteit, rapportage, publicaties, proefschrift.  
**Functie-eisen:** Afgeronde academische opleiding, bij voorkeur humane voeding, gezondheidswetenschappen, biologie of geneeskunde. Goede organisatorische en contactuele eigenschappen, flexibiliteit, inzet, affiniteit tot mensen en patiëntgebonden onderzoek, wetenschappelijke ambitie.  
**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 36 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.359,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.933,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.359,- in het derde jaar, conform salarisschaal Promovendus.  
**Informatie:** Bij Dr. P. Dagnelie, Epidemiologie, tel.: 043-3882374, e-mail: [dagnelie@epid.unimaas.nl](mailto:dagnelie@epid.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2006.178 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

**FdGW**  
**Diëtist v/m Epidemiologie / NUTRIM, 38 uur per week**

**Taken:** In teamverband werken aan de uitvoering van een multicenterstudie naar de effectiviteit van voedingsinterventie bij ouderen na een heupfractuur: werving; contact met artsen, diëtisten, onderzoeker; voedingsadvies, documentatie, dataverwerking voeding(stoestand), bijdragen aan rapportage / publicaties.  
**Functie-eisen:** Afgeronde opleiding diëtetiek, bij voorkeur specialisatie onderzoek. Goede organisatorische en contactuele eigenschappen, nauwkeurigheid, flexibiliteit, inzet, affiniteit met patiëntgebonden onderzoek.  
**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 36 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.867,- conform schaal 08. Bij voldoende capaciteiten en aanvullende financiering is er een mogelijkheid tot verlenging met 1 jaar en academische promotie.  
**Informatie:** Bij Dr. P. Dagnelie, Epidemiologie, tel.: 043-3882374, e-mail: [dagnelie@epid.unimaas.nl](mailto:dagnelie@epid.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2006.179 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

**FdGW**  
**Promovendus v/m Zorgwetenschappen / CAPHRI, 40 uur per week**

**Taken:** De onderzoeker voert zelfstandig onderzoek uit naar de arbeidsmarktpositie van mensen met een visuele beperking en naar factoren die de individuele arbeidsmarktpositie beïnvloeden. De onderzoeker ontwikkelt een instrument (lees: vragenlijst) dat bij een representatieve steekproef wordt afgenomen.  
**Functie-eisen:** Drs. (MSc) in een Sociale wetenschap / Economische wetenschap. Organisatietalent, goede schriftelijke & mondelinge communicatieve vaardigheden.  
**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.472,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.933,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.472,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.  
**Informatie:** Bij dr. Brigitte van Lierop, tel.: 04505237638, e-mail: [b.vanlierop@irv.nl](mailto:b.vanlierop@irv.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2006.180 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

**FdGW**  
**Analist v/m GezondheidsrisicoAnalyse & Toxicologie / NUTRIM, 38 uur per week**

**Taken:** U zult werkzaam zijn binnen een groot schaalig Europees project (NEWGENERIS) waarin blootstelling aan kankerwekkende stoffen tijdens de zwangerschap onderzocht wordt en welke effecten deze blootstelling heeft op het DNA van het nageslacht.  
**Functie-eisen:** Analytisch chemische analist, HBO-niveau, liefst met ervaring met capillaire elektroforese (CE).  
**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 15 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.539,- conform schaal 07.  
**Informatie:** Bij Prof. E.J. van Schooten (GRAT), tel.: 043-3881100, e-mail: [f.vanschooten@grat.unimaas.nl](mailto:f.vanschooten@grat.unimaas.nl)  
**Bij Dr. R. Godschalk, tel.: 043-3881104, e-mail: [r.godschalk@grat.unimaas.nl](mailto:r.godschalk@grat.unimaas.nl)**  
**Vacaturenummer:** AT2006.181 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

**FdGW**  
**Postdoc f/m Health RiskAnalysis & Toxicologie / NUTRIM, 38 hours a week**

**Tasks:** The post-doc will collaborate in a study of immunotoxicity of chemicals assessed by gene expression profiling. He/she will analyze effects on the proteome and compare these with the gene expression data using bioinformatics. The aim is to contribute to in vitro assessment of potential immunotoxicity.  
**Requirements:** An enthusiastic scientist, with a medical/biological background, preferably with a PhD in molecular biology/cell biology/genetics. Knowledge of toxicology and/or immunology is an advantage.  
**We offer:** Temporary for a specified period of 18 months. Estimated maximum salary per month € 4.140,- in accordance with scale 11. Appointment at UM, candidate will be stationed at TNO, Quality of Life, Zeist.  
**Information:** Prof. dr. H. van Loveren, RIVM, tel.: 030-2742474, e-mail: [H.van.loveren@rivm.nl](mailto:H.van.loveren@rivm.nl)

Dr. R. Stierum, TNO Quality of Life, tel.: 030-6944144, e-mail: [Stierum@voeding.tno.nl](mailto:Stierum@voeding.tno.nl)  
**Vacancy number:** AT2006.183 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

**E FdGW**  
**Postdoc f/m Health RiskAnalysis & Toxicologie / NUTRIM, 38 hours a week**

**Tasks:** The post-doc will collaborate in a study of reprotoxicity of chemicals assessed by gene expression profiling. He/she will analyze effects on the proteome, and compare these with the gene expression data using bioinformatics. The aim is to contribute to in vitro assessment of potential reprotoxicity.  
**Requirements:** An enthusiastic scientist, with a medical/biological background, preferably with a PhD in molecular biology/cell biology/genetics. Knowledge of toxicology and/or embryology is an advantage.  
**We offer:** Temporary for a specified period of 18 months. Estimated maximum salary per month € 4.140,- in accordance with scale 11. Appointment at UM, candidate will be stationed at TNO, Quality of Life, Zeist.  
**Information:** A. Piersma, RIVM, tel.: 030-2742526, e-mail: [ah.piersma@rivm.nl](mailto:ah.piersma@rivm.nl)  
**Dr. R. Stierum, TNO Quality of Life, tel.: 030-6944144, e-mail: [Stierum@voeding.tno.nl](mailto:Stierum@voeding.tno.nl)**  
**Vacancy number:** AT2006.184 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

**E FdGW**  
**Postdoc f/m Health RiskAnalysis & Toxicologie / NUTRIM, 38 hours a week**

**Tasks:** Post-translational modifications (PTM) of proteins are an essential component of cellular DNA damage responses. The postdoc will employ protein tagging (ubiquitination) together with cross-linking to preserve labile protein-protein interactions, to link existing transcriptomic data to (PTM)-proteomics.  
**Requirements:** A highly motivated postdoc with a PhD-degree on a biological or bio-medical topic and experience in molecular biological techniques and proteomics. Well developed communication skills are essential.  
**We offer:** Temporary for a specified period of 18 months. Estimated maximum salary per month € 4.140,- in accordance with scale 11. Candidate will be stationed at the Department of Toxicogenetics, Leiden University Medical Center.  
**Information:** Prof. Dr. L.H.F. Mullenders, tel.: 071-5269603, e-mail: [l.h.f.mullenders@lumc.nl](mailto:l.h.f.mullenders@lumc.nl)  
**Vacancy number:** AT2006.185 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

**E FdGW**  
**Postdoc f/m Health RiskAnalysis & Toxicologie / NUTRIM, 38 hours a week**

**Tasks:** Post-transcriptional regulation by microRNAs is an important mechanism to control gene expression. This project aims at the identification and functional characterization of miRNAs involved in the DNA damage response, provoked by exposure of cells and organisms to environmental genotoxic agents.  
**Requirements:** A highly motivated postdoc with a PhD-degree on a biological or biomedical topic with a strong background in molecular and cell biological techniques. Preferably, the candidate should have expertise in the area of transcriptome profiling. Good communication skills are essential.  
**We offer:** Temporary for a specified period of 18 months. Estimated maximum salary per month € 4.140,- in accordance with scale 11. Candidate will be stationed at the Department of Genetics, Erasmus University Medical Center, Rotterdam.  
**Information:** Dr. G.T.J. van der Horst, tel.: 010-4087455, e-mail: [g.vanderhorst@erasmusmc.nl](mailto:g.vanderhorst@erasmusmc.nl)  
**Vacancy number:** AT2006.186 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

**E FdGW**  
**Postdoc f/m Health RiskAnalysis & Toxicologie / NUTRIM, 38 hours a week**

**Tasks:** Candidate will study the effect of various classes of carcinogenic compounds on the transcriptome and metabolome of in vitro cultured liver cells. For that purpose gene expression and metabolite profiling techniques, such as DNA microarray analysis, NMR, GC-MS and LC-MS, will be used.  
**Requirements:** A creative postdoc with a PhD in medical / biological sciences and interest in molecular biology / cell biology / analytical chemistry / bio-informatics. Experience with or great affinity for research in toxicology and / or carcinogenesis. Teamplayer with good communicative skills.  
**We offer:** Temporary for a specified period of 18 months. Estimated maximum salary per month € 4.140,- in accordance with scale 11. Appointment at Maastricht University, part of the activities will be performed at RIKILT-Institute for Food Safety in Wageningen.  
**Information:** Dr. J.H.M. van Delft, Health RiskAnalysis & Toxicology, tel.: 043-3881092, e-mail: [j.vandelft@grat.unimaas.nl](mailto:j.vandelft@grat.unimaas.nl)  
**Dr. A. Peijnenburg, RIKILT, tel.: 0317-4575422, e-mail: [Ad.Peijnenburg@wur.nl](mailto:Ad.Peijnenburg@wur.nl)**  
**Vacancy number:** AT2006.187 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

**E FdGW**  
**Postdoc f/m Health RiskAnalysis & Toxicologie / NUTRIM, 38 hours a week**

**Tasks:** Differential kinase activation drives DNA damage-mediated cell cycle arrest / apoptosis. Genome-wide kinase profiling is essential to better understand cell responses to DNA damage. The postdoc will establish RNAi-based functional genomics approaches to identify relevant kinases in the DNA-damage response.  
**Requirements:** A highly motivated postdoc with an academic training and PhD-degree on a biological or biomedical topic with a strong background in molecular and cell biological techniques, (confocal) microscopy and RNAi approaches. Well developed communication skills are essential.  
**We offer:** Temporary for a specified period of 18 months. Estimated maximum salary per month € 4.140,- in accordance with scale 11. Candidate will be stationed at the

Leiden/Amsterdam Center for Drug Research, Leiden University.  
**Information:** Prof. Dr. B. van de Water, tel.: 071-5276223, e-mail: [b.water@lacdr.leidenuniv.nl](mailto:b.water@lacdr.leidenuniv.nl)  
**Vacancy number:** AT2006.188 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

**FdGW**  
**Universitair docent v/m patiëntenvoorlichting bij de cagproep GVO, 38 uur per week**

**Taken:** Het verrichten van onderwijs en onderzoek naar patiëntenvoorlichting, met een accent op persoonlijke voorlichting en nieuwe media. Het schrijven van onderzoeksvoorstellen en het begeleiden van promovendi binnen het onderzoeksprogramma Health Communication van het onderzoeksinstituut Caphri.  
**Functie-eisen:** Afgestudeerd in de gezondheids- of sociale wetenschappen; (bijna) gepromoveerd; kennis van gedragsverandering en relevante onderzoeksmethoden; ervaring in Engelstalig publiceren; bij voorkeur kennis van de patiëntenvoorlichting en/of de nieuwe media.  
**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.140,- conform schaal 11.  
**Informatie:** Bij Prof. dr. N.K. de Vries, tel.: 043-3882423, e-mail: [n.devries@gvo.unimaas.nl](mailto:n.devries@gvo.unimaas.nl)  
**Bij prof. dr. H. de Vries, tel.: 043-3882406, e-mail: [hein.devries@gvo.unimaas.nl](mailto:hein.devries@gvo.unimaas.nl)**  
**Vacaturenummer:** AT2006.191 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

**FdGW**  
**Universitair Docent v/m Arbeid & Gezondheid bij de cagproep BEOZ, 38 uur per week**

**Taken:** De UD ontwikkelt, coördineert en geeft onderwijs in Arbeidsintegratie, HRM, relatie beleid-praktijk, theorieën. De UD is lid van de onderzoeksgroep Arbeid en Gezondheid, verricht wetenschappelijk onderzoek (als uitvoerder, projectleider en co-promotor) en publiceert hierover internationaal.  
**Functie-eisen:** (Bijna) gepromoveerd in b.v. Sociologie / Organisatiekunde / Psychologie. Uitstekende onderzoeks- en onderwijskwalificaties m.b.t. genoemde onderwerpen, goede beheersing Engels; pro-actief.  
**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 24 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.140,- conform schaal 11.  
**Informatie:** Bij Dr. A. de Rijk, tel.: 043-3881475, e-mail: [a.derijk@beoz.unimaas.nl](mailto:a.derijk@beoz.unimaas.nl)  
**Bij Prof. dr. H. Maarse, tel.: 043-3881727, e-mail: [h.maarse@beoz.unimaas.nl](mailto:h.maarse@beoz.unimaas.nl)**  
**Vacaturenummer:** AT2006.192 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

**FdGW**  
**Docent v/m Beleid Economie en Organisatie van de zorg, 19 uur per week**

**Taken:** U wordt ingeschakeld bij het bacheloronderwijs Algemene Gezondheidswetenschappen en de Master Public Health, specialisatie Health Policy, Economics and Management.  
**Functie-eisen:** Afgestudeerd op het gebied van Economie. Belangstelling voor de gezondheidseconomie strekt tot aanbeveling; Beleid en beheer in de Gezondheidszorg of daarmee vergelijkbare opleiding met aantoonbare belangstelling voor de gezondheidseconomie; Actieve kennis van de Engelse taal.  
**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode tot 1 augustus 2007. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.554,- conform schaal 10.  
**Informatie:** Bij H. Maarse/BEOZ, tel.: 043 388 1571, e-mail: [h.maarse@beoz.unimaas.nl](mailto:h.maarse@beoz.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2006.193 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

**HERHAALDE OPROEP**  
**FdR**  
**PhD student f/m Faculty of Law, 38 hours a week**

**Tasks:** Available within the research group on Ius Commune and Contract Law. The main task is to write a thesis on Optional Codes in European Private Law. In addition to this, the candidate is expected to contribute to teaching (max. 20%) and to participate in the research group's activities.  
**Requirements:** A highly motivated and excellent candidate. A master's degree in law and be interested in comparative law and / or European law. Strong analytical and writing skills and work independently. After initial selection, an interview with the Faculty Scientific Committee will take place.  
**We offer:** Temporary for a specified period of 4 years. Estimated maximum salary per month € 2.472,-. Your salary would be € 1.933,- gross per month in the first year up to € 2.472,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary.  
**Information:** Prof. dr. J.M. Smits, tel.: 043 - 3883102, e-mail: [jm.smits@pr.unimaas.nl](mailto:jm.smits@pr.unimaas.nl)  
**Vacancy number:** AT2006.176 / [pzfdrvacatures@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdrvacatures@facburfdgw.unimaas.nl)

**HERHAALDE OPROEP**  
**FdR**  
**PhD student f/m Faculty of Law, 38 hours a week**

**Tasks:** The main task is to write a thesis on the effect of unification of (private) law (in particular within the European Union) on decisions of firms and consumers. In addition to this, the candidate is expected to contribute to the research group's activities.  
**Requirements:** A highly motivated and excellent candidate. A master's degree in law and be interested in either economics or psychology or have a master's degree in economics or psychology and be interested in law. Strong analytical and writing skills and be able to work independently.  
**We offer:** Temporary for a specified period of 3 years. Estimated maximum salary per month € 2.359,-. Your salary would be € 1.933,- gross per month in the first year up to € 2.359,- gross per month in the third year according to the PhD-student salary.  
**Information:** Prof. dr. J.M. Smits, tel.: 043 - 3883102, e-mail: [jm.smits@pr.unimaas.nl](mailto:jm.smits@pr.unimaas.nl)  
**Vacancy number:** AT2006.177 / [pzfdrvacatures@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdrvacatures@facburfdgw.unimaas.nl)







Film



## ME AND YOU AND EVERYONE WE KNOW

# Thriller, drama, vechtfilm

Stuk voor stuk interessante producties van hoge kwaliteit, maar een rode draad valt niet te ontdekken in het programma van Koko's filmfestival, volgende week in Lumière. Het "kleine filmfeest", zoals de studentenvereniging het noemt, kent twee avant-premières en een paar recente toppers. Vorig jaar telde het festival zo'n 250 bezoekers.

De zes films mogen niet al te bekend zijn maar moeten wel veel studenten aanspreken en, *last but not least*, in de smaak vallen bij de leden van de Cultcommissie van Koko, die het evenement op poten zetten. "En er moet een première bij zitten, een klassieker, een Nederlandse film en een niet-Engelse en niet-Nederlandse film", zegt Frederik Theuwis, voorzitter van de

Cultcommissie.

Al die eisen zijn uitgemond in een wel heel gevarieerd programma: *De noorderlingen*, een Nederlandse productie van Alex van Warmerdam over het alledaagse leven in een nieuwbouwwijk uit de jaren zestig; *The queen* van de Britse regisseur Stephen Frears, waarin wordt verbeeld wat de Britse koningin deed op het moment dat prinses Diana verongelukte; de psychologische thriller *La tourneuse de pages*; en de Aziatische vechtfilm *Hero* van Zhang Yimou.

*The queen* en *La tourneuse de pages* zijn zogeheten avant-premières. Theuwis: "In Nederland gaan films altijd op donderdag in première, deze twee officieel ook. Wij vertonen ze een dag eerder en daarom zijn het avant-premières."

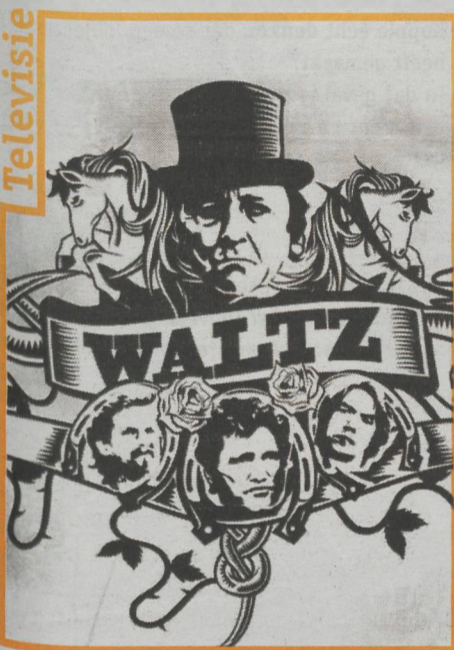
res." Vooral deze films worden volgens Lumière druk bezocht door niet-studenten, die eveneens welkom zijn op het festival.

Vooralsnog zijn het vooral de twee reprises die het goed doen in de voorverkoop: *Me and you and everyone we know* en *Garden State*. Of alle kaartjes – ruim driehonderd – over de toonbank gaan, durft Theuwis niet te voorspellen. "De afgelopen twee jaren was het festival niet uitverkocht."

■ Bettine Winters

*Koko-filmfestival, 29 november vanaf 19.15 uur in filmhuis Lumière; toegang studenten: 4 euro voor eerste film, 7 euro voor de tweede*

Televisie



# Bitterzoet met rauwe randjes

Na jarenlang voorwerk en maandenlange opnames eindelijk op televisie: *Waltz*, een nieuwe zevendelige dramaserie van de publieke omroep. Het is een groots opgezet project in de traditie van *Pleidooi* en *Oud Geld* – dit keer niet over een advocatenclub of een bankiersgeslacht, maar over ontwikkelingen binnen een circusfamilie. Het circus(je) 'Groot Internationaal Wereld Circus Waltz' kampt met problemen. Bij directeur Willy (Aart Staartjes) is een hersentumor geconstateerd en hij is naarstig op zoek naar een opvolger. Geen van zijn drie zoons acht hij hiertoe in staat: de oudste, Bruno (Theo Maassen), is tot het grote verdriet van zijn vader homoseksueel, terwijl Felix (Barry Atsma) wel een gezinnetje heeft, maar verder een slap figuur is. De jongste, Enrico (Koen Wouterse) is hyperactief en opstan-

dig. Maar "the show must go on" en Willy Waltz doet er alles aan om zijn levenswerk te redden. De cast is geweldig: de acteurs lijken uit het circus weggelopen te zijn. Koen Wouterse werkte van zijn tweede tot zijn twaalfde ook echt in het circus; Theo Maassen, oud-turnkampioen, kreeg paardrijlessen en leerde trapezezwaaien. Maar vooral Aart Staartjes is verpletterend. "Een *King Lear* in het zaagsel", schreef de *Volkskrant* treffend. Willy Waltz is geïnspireerd op deze tragische held van Shakespeare die zijn koninkrijk moet verdelen onder zijn drie dochters. Oud en getergd, met z'n hangbuik in een blauw onderhemd, zit Staartjes te roggelen in zijn caravan, om even later, van achter het gordijn, stralend van trots de nieuwste clownact van zijn jongste zoon te bekijken. Om hem vervolgens in een

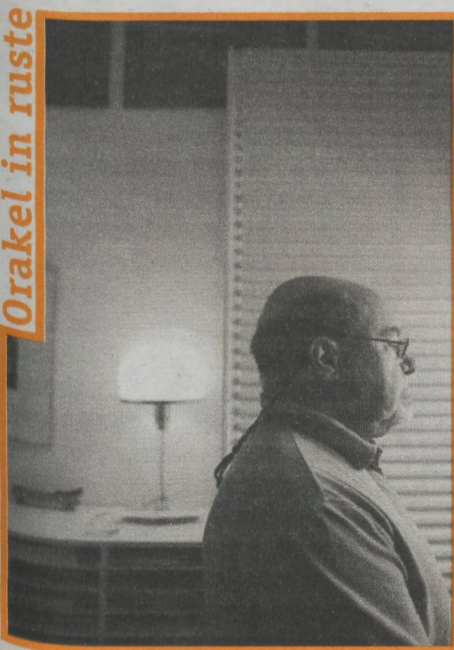
merkwaardige mix van talen weer uit te foeteren. Na *Waltz* zal Staartjes niet langer als meneer Aart de geschiedenis ingaan, maar als buitengewoon getalenteerd *allround* acteur.

En ook het scenario is ijzersterk. Robert Alberting Thijm schreef eerder succesvolle series als *Dunya & Desi*, *De Daltons* en *All Stars*, en heeft ook hier schitterend werk geleverd. Met groot gevoel voor detail schetst hij het circusleven: glamour van buiten, keihard werken en afzien van binnen. *Waltz* is bitterzoet, rauw realistisch, grappig en ontroerend. Hét bewijs dat de publieke omroep in staat is hoge kwaliteit te leveren – mits er voldoende geld is.

■ Eva de Valk

*Waltz, vrijdag, 21.00 uur, Nederland 2*

Orakel in ruste



# Er staat een boom in de weg

Een dikke jongeman, Eduard genaamd, zit op een mooie zomermorgen in pyjama in zijn tuin. Met de rug naar het publiek. Zijn buurvrouw Suzanne, slechts gehuld in de ochtendjas van haar vriend Richard, scheldt hem de huid vol over zijn eik die haar het zonlicht in het bijzonder en haar levensvreugde in het algemeen ontnemt. Kennelijk niet voor de eerste keer. De suffe kantoorbediende en mislukte gitaarvirtuoos Richard ergert zich aan haar "stuipen" en in het bijzonder aan de opvallende ochtendjas. Bij Eduard staat, naar eigen zeggen, in plaats van de *play*- nog steeds de pauzetoets ingedrukt. In 1964 plantte zijn vader de boom. Boompje groot, pantertje dood. Eduard verzorgt nu zijn demente moeder. Die ochtend springt zijn programma op *play*. Hij hakt de boom om,

maakt Suzanne het hof en durft niet meer naar zijn moeder. Aan het eind zitten Suzanne en Eduard als een toekomstig ouder echtpaar naast elkaar. Richard is er van door. Moeders zit nog steeds binnen. De tijd is rijp om een nieuwe boom te planten, vermoed ik.

Annemarie Slotboom schreef een mooi, compact toneelstuk. Niet alleen de plot is ijzersterk, voor de taal geldt hetzelfde. Vrijdag ging het stuk in première in Het Huis van Bourgondië. Regisseur Ernst Braches slaagt er in klucht en ernst in evenwicht te houden. Hij krijgt daarbij steun van zijn acteurs. Benny Claessens speelt de dikke jongen als een licht krankzinnige, tragische Oliver Hardy, waardoor Suzanne en Richard uitgroeien tot een tweekoppige, door het leven in de maling genomen

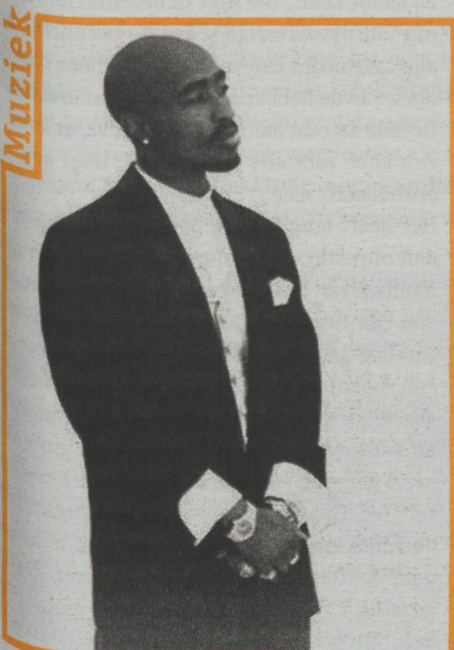
Stan Laurel.

Ik kreeg nog een andere associatie, ingegeven door de overtuigingskracht van het verhaal. In de wereldliteratuur loopt sinds 1980 nog een vlezig, verbaal begaafd moederskindje rond. Ignatius J. Reilly is zijn naam, hoofdfiguur in John Kennedy Toole's *Een samenzwering van idioten*. In dat verhaal gaat Ignatius er vandoor met zijn vriendin Myrna. De laatste zin luidt: "Hij nam de vlecht in een van zijn geweldige handen en drukte hem liefdevol tegen zijn natte snor." Dat geeft mij toch een sprankje hoop voor Suzanne en Eduard.

■ Hans Philipsen

*Huis van Bourgondië, reserveren 3219960, t/m 25 november, daarna in Amsterdam*

Muziek



# Tupac is back (again)

Tupac Amaru Shakur, kortweg 2Pac, Makaveli of Pac, heeft een nieuwe plaat, *Pac's life* geheten. Hierop verhaalt deze legendarische *gangsta-rapper*, samen met grote hiphopnamen als Ashanti, Snoop Dogg en T.I., dertien nummers lang over de hard- en zachtheid van het bestaan. Die variatie aan artiesten maakt het album goed verteerbaar, al zit het soms wel erg volgepropt met productiegeluidjes. Wat betreft de beats, *flow* en teksten valt er op *Pac's life* weinig aan te merken; die zijn allemaal uiterst effectief en zo hoort het ook bij hiphop.

Het enige bijzondere aan dit album is dat het oude opnamen bevat. Afgelopen september was het namelijk tien jaar geleden dat Tupac werd doodgeschoten in een *drive-*

*by shooting*. Wereldwijd rouwden zijn fans, maar voor conservatief Amerika betekende het vooral een oproerkraaiër minder. Tupac zou in zijn teksten geweld verheerlijken. En als best-verkopende rapper ooit was hij dus medeverantwoordelijk voor de verloedering van de samenleving. Vrienden daarentegen, roemden juist zijn intellectuele capaciteiten. Maar in het conflict tussen de rappers van de *East Coast* en *West Coast* speelde hij wel degelijk een opruiende hoofdrol. Vermoedelijk is hij ook vermoord door – of in opdracht van – collega-rappers uit de andere kant van het land.

Officieel is de moord nooit opgelost en daarmee is er ruimte voor speculaties. Zo werd Tupacs lichaam al een dag na zijn dood gecre-

meerd. Bij slachtoffers van moord is dat nogal merkwaardig, zeker als het om zo'n publiek figuur gaat. Daarnaast droeg Tupac altijd een kogelvrij vest maar juist niet op de avond van de aanslag. Vreemd is ook dat negen auto's met bodyguards niet konden voorkomen dat de daders in een witte Cadillac ontkwamen. Bovendien had Tupac aangegeven te willen stoppen met rappen om zo te ontsnappen aan het leven in de schijnwerpers. Voor de ware fan is er dus maar één conclusie: Tupac leeft. Ondertussen lacht de platenindustrie. *Pac's life* is alweer Tupacs zesde postuum album. Een dode artiest is goud waard, zeker als deze de status van martelaar heeft. Het wordt tijd dat ook Elvis weer met iets nieuws komt.

■ Jan-Willem van Hees





LIZ

Winterblues

Het regent, het waait, het is koud en ik voel me kut. De winterblues heeft toegeslagen. Ik zucht diep en kijk naar buiten. Het is net zes uur en nu al donker. Met loden ledenmaten sleep ik mezelf naar de keuken, van plan om een lekker maaltje in elkaar te draaien. Met dit weer weiger ik nog gezonde, door alle voedselschijven gesteunde maaltijden naar binnen te werken. Ik wil vet, en veel ook. Helaas blijkt dat de lamp in de keuken het heeft begeven en ik zie het niet zo zitten om in het donker met grote messen bezig te zijn. Dan maar de afhaaltent om de hoek bellen. De telefoon wordt opgenomen door een snauwend meisje met een plat Maastrichts accent. Haar "Frietspecialzaak Sjonnie's, kan ik u helpen", komt er meer als een commando dan een vraag uit en haar latere "Mot je er mayonaise bij" gromt ze me toe. Domme gansjes hebben blijkbaar ook last van de winterblues. En niet alleen zij, de rest van Maastricht ook al. Chagrijnigheid hangt als een zwarte wolk over de stad, onderstreept door de onophoudelijke motregen. Grote paraplu's worden in elkaanders gezicht opengedruwd en een pardon kan er niet meer af, tenzij het keihard wordt geroepen als uiting van verontwaardiging.

De onderwijsgroepen van de universiteit zitten elke ochtend vol met lange rijen uitgestrekte gezichten; niemand wil er werkelijk zijn en in feite zijn ze er ook niet. De studenten zijn alleen aanwezig vanwege de aanwezigheidsplicht, maar eenmaal hier hebben ze tijd om hun gedachten mijlenver af te laten dwalen. Mijn stroom van gedachten gaat van het een of andere tropische eiland naar mijn familieleden in de Verenigde Staten die omstreeks deze tijd nog zonder jas rondlopen, en naar een grote kop warme chocolademelk met slagroom. Vooral bij dat laatste blijf ik hangen, want daar is al mijn hoop op vrolijkheid voor vandaag op gevestigd. Uit alle macht probeer ik me nog vast te klampen aan de laatste strohalmen vrolijkheid. Ik probeer lief te lachen en poog de wereld door te dansen. Helaas is dat geen slim plan met een verkoudheid onder de leden. Mijn hoofd bonst, mijn bed lonkt en ik besluit de strijd gewoon op te geven. Nog een tripje naar de supermarkt voor aanmaaksoep en ik kom de komende week mijn nest niet meer uit. "How deep is your dip" schalt de cup-a-soup reclame me toe. Diep. Heel diep.



"Never trust the artist." Volgens Robert O'Meally, mijn ontwapenend onhandige jazz-professor, zijn kunstenaars zich maar ten dele bewust van de kunst die ze maken; daarom kunnen academici van het kaliber 'kunst en cultuur' ook veel meer uit kunstwerken halen dan kunstenaars er ooit in dachten te stoppen. Op woensdagavond wordt in het Independent Film Center de documentaire *American Dream* vertoond. Regisseuse Barbara Kopple is aanwezig voor questions & answers. Nu is ongeveer elke tweede persoon die je in New York tegenkomt documentairmaker en zijn Q&A's meestal stomvervelend, maar voor deze dame neem ik graag de metro downtown. Mijn toelatingsessay voor de Master Amerikanistiek schreef ik over een eerde-

re documentaire van Kopple, en ik ben benieuwd naar de kunstenaars zelve. Het IFC Center is in the West Village, een beetje het Amsterdam Oud-Zuid van New York. "No smoking, no cell phones, no commercials", adverteren de affiches trots. "No fun", voegt mijn kijkgenoot fluisterend toe. "For the three people here that don't know me, my name is Thom Powers", zegt de presentator van de avond. De *incrowd* (een gekke mengeling van studium generale-achtige grijsaards en radicaal geklede jongeren) giechelt; ik voel me vereerd dat hij speciaal voor ons de moeite neemt zich voor te stellen. *American Dream* gaat over de stakende werk-

nemers van een vleesverwerkingsfabriek met de onverklikkelijke naam 'Hormel'. De lokale union strijdt tegen loonsverlaging, de *international union* is het niet met ze eens, en de grote bazen van Hormel al helemaal niet. Een verloren strijd, dat zie je meteen, maar de stakers' hoop, geloof en liefde liegen er niet om.

Na afloop betreedt Kopple - jonger, kleiner, en met een stem rauwer dan ik me had voorgesteld - het podium. Wanneer Thom Powers naar haar intenties vraagt, zegt ze: "Well, you know, ik heb alle kanten van het verhaal laten zien, zodat de kijker zelf een oordeel kan vormen." Wat schattig, denk ik.

Schattig, want *American Dream* loopt over van bewondering voor de stakers. De *soundtrack* is als die van de basketbalwedstrijd die ik twee jaar geleden in Los Angeles zag; dreigende muziek voor de tegenstander, een opjuttende Bruce Springsteen tijdens *union meetings*. Wie na het zien van deze film niet, net als Kopple, volledig met de fabriekswerkers sympathiseert, heeft er niets van begrepen.

Geeft niets; partijdigheid is prachtig. Maar zou Kopple écht denken dat ze een 'objectieve' film heeft gemaakt?

In dat geval is het gelijk van professor O'Meally bewezen, en zijn kunstenaars niet te vertrouwen.

■ Lynn Berger

Iedere twee weken schrijft Lynn Berger, afge-studeerd aan het University College, over haar belevenissen als masterstudent Amerikanistiek in New York

## Witschge wandelt



Foto: Philip Driessen

Kinderen en ik hebben het nooit erg goed met elkaar kunnen vinden, maar zaterdagochtend is er in de Maastrichtse binnenstad geen ontkomen meer aan. Met duizenden hebben ze zich verzameld op de Maaspromenade, de Sint Servaasbrug en de Wilhelminabrug. Staand op hun tenen of zittend op de schouders van paps of mams. Opgewonden kirrend staren ze allemaal naar hetzelfde punt. De aanlegsteiger waar Sinterklaas straks voet aan wal zal zetten. Het is hier ieder voor zich. Allemaal proberen ze zo dicht mogelijk bij de dranghekken te komen. Om een glimp op te vangen van Sinterklaas en zijn pieten, maar vooral om kans te maken op een handje kruimelige pepernoten. Ook ik wurm me met beleid door de menigte heen - niet voor de pepernoten, uiteraard - maar word al gauw gedwongen een stapje terug te zetten als een jongetje met een lichtgroene snottebel tot op zijn bovenlip gevaarlijk dichtbij komt. De Goedheiligman is aan de late kant. Om de tijd te vullen werken een accordeonist en zangeres zich een aantal keren door het gehele Sinterklaasrepertoire heen. Het fanfarekorps, dat klaar staat voor een rondrit door de stad, marcheert

op de plaats en barst zo nu en dan spontaan los in een complete choreografie - net een musical. De kinderen zingen de liedjes mompelend mee of knagen aan een stuk taaitaai. Een meisje met blonde vlechtjes vecht tegen de slaap terwijl haar hoofd leunt op papa's schouder. Als *Sinterklaasje*, kom maar binnen met je knecht voor de derde keer over de aanlegsteiger schalt, komt de S.S. Spanje eindelijk in zicht. Afgeladen met zwarte Pieten en een op het dak dansende Sinterklaas scheurt het bootje - groot is het niet -, langs de menigte, maakt een scherpe bocht en legt dan aan. Het slapende meisje ontwaakt en het jongetje met de snottebel drukt zich tegen de dranghekken aan terwijl de vrolijk uitgedoste zwarte Pieten de steiger op springen. Ondertussen blijven de accordeonist en de zangeres onverstoord liedjes opdreunen. Een jongetje met bruin haar heeft tot binnen de hekken weten door te dringen; hij mag straks een tekening overhandigen aan Sinterklaas. Met grote ogen neemt hij een hand pepernoten in ontvangst terwijl een roodharige Piet hem over zijn bol aait. Zodra de Sint goed en wel op het speciaal voor de gelegenheid neergezette podi-

um staat, begint burgemeester Gerd Leers met de welkomstformaliteiten. Er worden wat handden geschud en mysterieuze zaken verklaard. Zo meldt Leers, die lijkt te beseffen dat dit weinig indrukwekkende scheepje natuurlijk nooit alle cadeautjes kan vervoeren, althans niet in de ogen van de hebbingerige menigte, dat er straks een tweede aan zal meren. "Hoor je dat, er komt nog een boot voor alle cadeautjes", liegt een vader enthousiast mee. Het heeft lang genoeg geduurd, de ouders worden onrustig. Een vrouw tikt neurotisch op het handvat van haar all-terrain wandelwagen, waaraan een Intertoytas met doorschemerend Sinterklaas-pakpapier hangt. Een oudere vrouw in een gemotoriseerd invalidenkarretje heeft het kennelijk gehad, zet het geval in de versnelling en rijdt over de voeten van een beteuterd kind jongetje. Als Sinterklaas en de burgemeester eindelijk uitgesproken zijn en Sinterklaas in de koets klimt waarmee hij door de binnenstad gaat toeren, is er opluchting alom. "Dat was gezellig hè?" hoor ik een moeder gehaast zeggen, "en nu snel naar huis".

■ Loes Witschge