



In de eerste weken van hun co-schappen treden geneeskunde-studenten en masse in de voetsporen van artsen en lijken ze alles te vergeten wat ze in hun studie hebben opgestoken over professioneel gedrag. "Ze kopiëren het horkerige gedrag van hun begeleiders om het hoofd boven water te houden in een klimaat van angst." De medische faculteit wijdde vorige week een onderwijsmiddag aan het onderwerp 'professioneel gedrag'. Zie pagina 7
Illustratie: Simone Golob.

3 Tafelstraat 13 wil meer opvang islamitische studenten

4 Instituut Caphri strijkt 1,3 miljoen op voor anti-rookvaccin

8-9 Cum laude bekroonde proefschrift van Pieter Caljé over Groningse studentencultuur van de 19e eeuw

16 Witschge bibbert in de Ice Bar

GW in opstand tegen bestuursbesluit opheffing masters

De opheffing van een drietal masterspecialisaties in de faculteit gezondheidswetenschappen heeft daar tot grote beroering geleid. In een stortvloed aan protestbrieven en boze e-mails wijzen zowel studenten als stafleden erop dat de genomen besluiten niet deugen, dat er geen behoorlijk overleg is geweest en dat zeker de manier waarop alles naar buiten is gebracht beneden alle peil was.

Twee weken geleden maakte de faculteit in een goed geregisseerde actie bekend dat men zou stoppen met drie masters. De faculteitsraad werd vertrouwelijk ingelicht, er ging een elektronische nieuwsbrief rond, voorlichters die het weekend daarop studiekeizers moesten uitleggen hoe GW in elkaar steekt mochten het niet

meer over deze masters hebben. Maar hoe geregisseerd ook, de faculteit ontvlamde. Brieven van de programmacoördinatoren, van de betrokken studenten, van betrokken capgroepen, en allemaal met (ongeveer) dezelfde strekking. Of zoals de verzamelde programmacoördinatoren schrijven: "De inhoud van de besluitvorming is niet prudent, de besluitvormingsprocedure is ondeugdelijk en de betrouwbaarheid van de faculteit staat op het spel." Anderen stellen zich harder op: voor hen is de inhoud van de opheffingsbesluiten niet alleen 'niet prudent', maar ronduit verkeerd. De capgroep epidemiologie bijvoorbeeld, wier master volgens het faculteitsbestuur omgevormd zou worden tot een niet bekostigde variant, bestrijdt in een cynisch getoonzette brief niet alleen de bestuurlijke argumenten maar wijst ook op de zwakte van een aantal door het bestuur voorgestelde alternatieve masteropleidingen. Clinical Governance en Tropical Medicine & Public Health krijgen ofwel het predicaat "modieus" of ze ontberen "draagvlak en inhoudelijke expertise" in de faculteit. "Wij vragen ons af wie deze voorstellen bedenkt en hoe daarover besloten wordt binnen GW", heet het. Tevens maakt men zich zorgen over "de voortdurende dominantie van management/marktdenken" bij bestuur en opleidingsdirecteur.

Omstreden yoghurt drank

Vorige week ontstond er in de media een discussie over een nieuwe yoghurt drank van Campina. De melkproducent claimt dat de drank - met vetbolletjes, van DSM - een verzadigd gevoel geeft en helpt om slank te blijven. Het bedrijf baseert zich mede op een nog niet gepubliceerd Maastrichts onderzoek, waaruit blijkt dat 'afgeslankte' vrouwen die de yoghurt dronken, niet aankwamen. Projectleider Magriet Westert wil er vóór de publicatie (in januari) niets over kwijt.

De Volkskrant wees op een recente studie van de Noord-Ierse Universiteit van Ulster, die zou aantonen dat de vetbolletjes geen enkel effect hebben op het hongergevoel. Ook Nederlandse

deskundigen blijken sceptisch, terwijl het Voedingscentrum betwijfelt of de yoghurt ook op de lange termijn werkt.

Wim Saris, UM-hoogleraar humane voeding en corporate scientist bij DSM, legt uit dat de yoghurt drank "geen wondermiddel" is maar een hulpmiddel om op gewicht te blijven. "We hebben het product zes keer getest. Alle studies bleken positief, alleen in het laatste Noord-Ierse onderzoek bleek de uitkomst statistisch niet significant. Het leek ons voldoende bewijs dat het middel helpt, je kunt moeilijk blijven testen."

■ MT

Kinderuniversiteit UM

Help, had ik maar een computer in mijn hoofd. Zo heet een van de zes colleges die vanaf april volgend jaar aan de Universiteit Maastricht worden gegeven. Niet aan studenten, maar aan basisschoolleerlingen van elf tot twaalf jaar. Maastricht krijgt een eigen Kinderuniversiteit, in navolging van universiteiten in Nederland zoals Amsterdam en Tilburg en in het buitenland. Het doel is om kinderen in aanraking te brengen met wetenschap.

Ingrid Wijk, directeur van de economiefaculteit, houdt zich er vrijwillig mee bezig. "Onze hoogleraar marketing Ko de Ruyter gaf vorig jaar een eenmalig college aan kinderen, over merkenbeleid. Daar kregen we goede reacties op. We kunnen bovendien als internationale universiteit niet achterblijven. Een andere

drijfveer is het wegnemen van het beeld van de universiteit als ivoren toren."

De onderwerpen die aan bod komen, vertelt Wijk, zijn divers. Enkele titels: *Ben ik te dik?* *Wie is de grootste boef?* en *Ik ben de baas*. De laatste gaat over het functioneren in teams en wordt gegeven door prof. Mariëlle Heijltjes. Rector Mols spreekt aan de hand van casussen over het strafrecht.

Het maximum aantal kinderen dat het college kan bijwonen is zo'n zeventig. "Ko deelde vorig jaar cola uit van verschillende merken. Die mochten ze proeven. Dat interactieve aspect willen we er nu ook weer in verwerken. En dat gaat beter met zeventig dan met tweehonderd kinderen."

■ WD

▶ Lees verder op pagina 4

Only in English

5 Training program about identity in the Middle-East and Europe

6 'Job application & presentation tips' workshop for students

Stelling: het University College als voorbeeld voor de hele UM

Een mooi streven, maar wel met haken en ogen

De hele Universiteit Maastricht moet net als het University College gaan selecteren aan de poort. Eindexamencijfers moeten daarbij niet doorslaggevend zijn, veel belangrijker is de motivatie van de toekomstige student. Dat zei rector Mols tijdens het lustrumcongres over de kwaliteit van het onderwijs, twee weken geleden. Daarnaast benadrukte hij de kleinschaligheid en de aandacht van goede docenten. Een realistisch streven?

Een student die aan het UCM wil studeren, kan zich niet zonder zomaar aanmelden. Er moeten formulieren worden ingevuld, waaronder een onderwijsbiografie en een *personal statement* met een fatsoenlijke motivatie. "Studenten worden vooraf gedwongen om na te denken", zegt Gerard Korsten, directeur van het College. De toelatingsprocedure wordt afgesloten met een interview. "Het vergt inzet en tijd van de staf. Dossiers moeten worden samengesteld en bijgehouden, bij buitenlandse studenten vindt er diplomavergelijking plaats, dan zijn er nog de interviews en daarvan moeten weer verslagen worden gemaakt. Dus wil je het systeem van het College toepassen op de hele universiteit, dan moet je een slimme manier vinden. Dan nog weet ik niet of interviews te handhaven zijn bij opleidingen met grote aantallen studenten, zoals economie." Even naar economie bellen. Bart Rienties, onderzoeker bij onderwijsontwikkeling en -research: "De methode van het UCM is geweldig, maar de vraag is of het inderdaad werkt voor een grote faculteit." Rienties onderzocht samen met collega Dirk Tempelaar de motivatieverschillen tussen Duitse en Nederlandse studenten. "Motivatie is een belangrijke indicator. Bij internationale bedrijfskunde selecteren ze op cijfers, door middel van een numerus fixus. Maar dat is geen goede voorspeller hoe iemand het in het curriculum gaat doen. Nu krijgen onze eerstejaars in het eerste blok een motivatietest voorgelegd. Je kunt je afvragen of je dat niet al aan de poort moet doen." Het alternatief dat Gerard Korsten noemt is een *experienceday*, een dag waarop medewerkers kunnen discussiëren met tien of vijftien stu-



Illustratie: Toussaint Essers

denten. "Het is in elk geval van belang dat je contact maakt met de student." Hij benadrukt dat er iets gedaan moet worden aan de ideale match tussen opleiding en student, vanaf het moment van de werving tot aan de selectie. "Studenten moeten niet rondlopen op een universiteit, dat is niet goed voor de onderwijsgroep en de instelling." "Het is een mooi streven, maar ik zet vraagtekens bij de haalbaarheid en logistiek", reageert Ria Wolleswinkel, opleidingsdirecteur bij rechten. "Wij werken met het bindend studieadvies. Studenten die na een jaar niet genoeg punten hebben, worden geadviseerd te vertrekken. Het idee van een soortgelijke selectie aan de poort als bij het UCM, met brieven en interviews, lijkt mij heel lastig toe te passen bij onze opleiding. Rechten is een typische studie voor studenten die nog niet weten wat ze willen. Dan is het heel lastig om een inschatting te maken tijdens een gesprek. We kunnen toch niet zeggen: jou willen we niet. Vaak ontwikkelen studenten zich gedurende de jaren, dan blijkt gaandeweg dat ze toch gemotiveerd zijn.

En ze alleen brieven laten sturen? Daar zitten ook haken en ogen aan, denk aan fraudegevoeligheid." Van de *common room* bij het UCM en de inzet van *academic advisors* is Wolleswinkel zeer gecharmeerd. "Bij rechten doen we wat we kunnen, we proberen het gebouw gezelliger te maken. We zorgen voor meer aansluitingen voor laptops, zodat studenten in groepjes met elkaar kunnen samenwerken, buiten de onderwijsuren. Dat bevordert zeker de discussie." Ook Martin Martinek, derdejaars College-student en lid van de universiteitsraad, vindt het goed om de motivatie van studenten te testen bij binnenkomst. "Het zou ideaal zijn." Maar tegelijkertijd denkt hij ook dat het moeilijk is te realiseren op alle faculteiten. "Het is arbeidsintensief. Het kost enorm veel geld. En dan is er nog een tegenstrijdigheid. Stel: een opleiding kan in het eerste jaar vijfhonderd mensen aan en er melden zich maar vierhonderd aan. Waarom zou je selecteren als er toch genoeg plek is? Zou je dan nog steeds iemand wegsturen?"

■ Wendy Degens



Formatie

Het verkiezingscircuit is voorbij, de formatieacrobaten blijven achter. Toch kunnen hen een hoop pirouettes bespaard blijven omdat het ongeschreven staatsrecht de samenstelling van de regeringscoalitie allang heeft vastgelegd. Het doet er niet toe hoeveel kamerzetels een partij heeft, het gaat er alleen om welke partij de grootste is, want die levert de premier, en wie zetels gewonnen hebben. Dus komt er een kabinet van CDA, SP, Partij voor de Vrijheid, ChristenUnie en Partij voor de Dieren. Samen zijn ze goed voor 83 kamerzetels, een ruime kamermeerderheid. En met een beetje goede wil is er met groot gemak een regeringsprogramma samen te stellen.

We nemen het universitaire onderwijs en onderzoek als voorbeeld. Wat zijn de gevolgen van een dergelijke coalitie voor de UM?

Uiteraard gaat ook dit kabinet, evenals de twaalf voorgaande kabinetten, bezuinigen op onderwijs en onderzoek. Dat schijnt ditmaal goed te zijn tegen de vergrijzing. Niet dat dat ooit bewezen is, maar in de politiek hoeft niets bewezen

te worden. Met een forse bezuiniging is aan de belangrijkste wens van het CDA voldaan. De andere partijen verzetten zich daar niet tegen want zij scoren slecht binnen de academische gemeenschap.

Voor de SP blijft bezuinigen lastig ware het niet dat de bezuinigingen grotendeels worden gerealiseerd door vast te leggen dat leden van de colleges van bestuur, decanen en directeuren hun salaris bij het departement inleveren en daar een inkomen volgens SP-inschaling voor terugkrijgen. Gezien de omvang van de opbrengst kunnen de collegegelden zelfs drastisch omlaag! Verder worden de studierichtingen Europees Recht opgeheven, want Europa is voor de SP puur onrecht. Volgens wens van de Partij voor de Vrijheid wordt cultuurwetenschappen opgeheven. Er valt immers niets te onderzoeken omdat er maar één juiste cultuur is. Die moet wel onderwezen worden maar daarin gaat het basisonderwijs voorzien. Verder wordt het dragen van boerka's op de universiteiten verboden. Dat niemand ze daar draagt is in de moderne politiek niet van belang. Als het maar eigen geluid is dat in de media scoort. Te verwachten valt dat moslima's een ludieke actie op touw zetten en colleges bezoeken gehuld in toga, met een baret op en een mondkapje voor. Een spoedwet Wilders zal

daarom iedereen, dus ook hoogleraren en chirurgen, gaan verbieden om toga's, baretten en mondkapjes te dragen. De ChristenUnie verzilvert haar regeringsdeelname door de opheffing van homostudies en AIDS-leerstoelen. De ene helft van de besparing gaat naar leerstoelen homopsychiatrie, de andere helft gaat naar de ombouw van universiteitszalen in gebedsruimtes.

De Partij van de Dieren gaat tandenkarsend akkoord met de voortzetting van de industriële veehouderij, een breekpunt van het CDA, maar in ruil daarvoor krijgen honden onbeperkte vrije loopruimte in universitaire gebouwen. Louis Boon wordt benoemd tot inspecteur-generaal om op de naleving van dit dierenrecht toe te zien. Ook wordt er met de invoering van de Wet Thieme-Graus eindelijk een generaal pardon afgekondigd en wel voor alle illegale dieren. Omdat de spoedwet Wilders daarin niet voorzorg, neemt het aantal studenten getooid in apenpakken en tijgervellen aanzienlijk toe.

■ Kees Schröder, docent sociale geneeskunde

De column wordt op persoonlijke tiel geschreven

Colofon

Redactieadres

Looiersgracht 12-14 (begane grond)

Postbus 616

6200 MD Maastricht

T 043 - 38 83 174

F 043 -38 82 799

E observant@obs.unimaas.nl

W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Melissa Llanes, Marloes Rikhof, Cor

Spreeuwenberg

Redactieraad

Paul van den Berg, Judith van Dijken, Herco

Fontein, Ellen Krijnen, Woody van Olffen

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280

Wammes Bos T 38 83 128

Wendy Degens T 38 83 125

Irene Smeets T 38 83 471

Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braekt

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Liz Brower, Myrte Dujardin, Jan-Willem van

Hees, Marcus Huibers, Hans Philipsen, Eva

de Valk, Loes Witschge

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen

zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Marlies In de Braekt

Tarieven op aanvraag verkrijgbaar

(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap

ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden

en andere belangstellenden kunnen zich

abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse

nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder

voorafgaande schriftelijke toestemming van

de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk

worden overgenomen

M
De fa
onde
mast
twee
twee
dszo

Aanl
com
mas
dat t
De co
Nede
(NVA
dit m
ters c
cholo
zakel
de zij
Moch
overg
tricht

Ta
Tafel
aan s
geloc
kan v
islam
een i
welzi
mosk
kome

De oe
13 is
en st
leven
van d
besch
tenp
prote
domir
van di
gefina
afloop

Unicatering vernieuwd
naar e
boffen,
gratis
buurv
van ve
vertelt
Overig
relatie

Mogelijk 2-jarige masters psychologie

De faculteit psychologie gaat onderzoeken of ze de huidige eenjarige masteropleiding kan vervangen door een tweejarige en of de oprichting van een tweejarige master klinische- en gezondheidszorgpsychologie zinvol is.

Aanleiding voor dit alles is het advies van de commissie-Levelt over de studieduur van de masteropleidingen psychologie in Nederland, dat twee weken geleden naar buiten kwam. De commissie, die werkte in opdracht van de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO), stelt dat een tweejarig curriculum op dit moment alleen noodzakelijk is voor de masters op het gebied van de gezondheidszorgpsychologie. Voor alle andere masters is die noodzakelijkheid voornamelijk, zo betogen Levelt en de zijnen, niet (voldoende) aangetoond. Mocht het advies door de minister worden overgenomen, dan betekent dit voor de Maastrichtse faculteit dat haar zes mastervarianten

(allemaal Engelstalig) eenjarig blijven en de studenten ook slechts voor één jaar studiefinanciering krijgen. Hierdoor zal de concurrentiepositie van de UM in de EU-regio (de faculteit trekt veel Duitse en Belgische studenten) en in Europa verslechteren. Met een vierjarige studie (drie plus een) blijft de psychologiestudie immers een buitenbeentje - de norm buiten Nederland is een tweejarige master - en komt het Europese diploma psychologie dat in de maak is, niet binnen handbereik. In Maastricht opgeleide Vlaamse psychologen hebben al langer moeite om hun Nederlandse diploma in eigen land erkend te krijgen. Eerder zei de portefeuillehouder onderwijs Harm Hospers als reactie op bovenstaande al in *Observant*: "Wanneer weet ik niet, maar er komt een vijfjarige psychologieopleiding aan de Nederlandse universiteiten."

Mede met het oog op die concurrentiepositie heeft de faculteit deze week een facultaire commissie in het leven geroepen die zich over de

kwestie gaat buigen, vertelt opleidingsdirecteur Nico Metaal. "Het advies van de commissie-Levelt is te gecompliceerd om over een nacht ijs te gaan." Als de psychologen een tweejarige klinische master zien zitten, dan is het zaak om met gezondheidswetenschappen te gaan praten, zegt Metaal. "Zij hebben immers al een soortgelijke master: geestelijke gezondheidskunde. Wij hebben de mensen in huis, van het departement medische, klinische en experimentele psychologie, die deze studie verzorgen." Mocht de facultaire commissie kiezen voor vervanging van alle eenjarige masters door tweejarige, dan zal de faculteit deze varianten ter toetsing aan de NVAO moeten aanbieden. Zegt de accreditatieorganisatie 'ja' tegen de kwaliteit en cursusduur, dan krijgen studenten die zich inschrijven voor deze tweejarige master voor de volle termijn studiefinanciering. De instelling zelf krijgt voornamelijk geen geld voor dat extra jaar.

■ Riki Janssen

Tafelstraat 13 wil meer opvang islamitische student

Tafelstraat 13 wil meer opvang bieden aan studenten met een islamitische geloofsovertuiging. Of dit het beste kan via een pastoraal werker van islamitische huize, of bijvoorbeeld een innigere samenwerking met de welzijnsinstelling Trajekt of de moskeeën in Maastricht, wordt de komende tijd uitgezocht.

De oecumenische studentenecclesia Tafelstraat 13 is "de 'studentenhuiskamer' van Maastricht en staat open voor iedere student, ongeacht levensovertuiging en geloof", aldus de website van de Universiteit Maastricht. Op dit moment beschikt de ecclesia over drie parttime studentenpastores: een van katholieke huize, een protestantse en een remonstrantse. De laatste, dominee At Ipenburg, vertrekt aan het einde van dit jaar omdat zijn driejarig contract, dat is gefinancierd door de remonstrantse gemeente, afloopt en de subsidie ophoudt.

De aandacht voor buitenlandse studenten is de afgelopen jaren geïntensiveerd. Niet alleen is er contact gelegd met de twee Maastrichtse moskeeën, daarnaast zijn de populaire *international dinners*, *cultural nights* en een cursus in *Dutch history, politics and religion* en een *city walk* in het leven geroepen. Ook de andere cursussen en groepen staan open voor alle studenten. Maar dit is niet genoeg, vertelt studentenpastor en dominee Roel Bosch: "De universiteit wordt steeds internationaler, wat betekent dat voor de opvang van studenten die uit volstrekt religieuze samenlevingen komen? Waar men tijdens de ramadan rustiger aandoet en waar overal gebedsruimtes zijn? Ik denk aan de Saoedische studenten die hier geneeskunde komen studeren. Zij zijn niet gewend aan een open samenleving waarin mannen en vrouwen naast elkaar leven." De Tafelstraat 13 blijkt niet de enige die dit probleem signaleert, ook de opbouwwerker van de welzijnsorganisatie Trajekt, Rachid Herouale, die veel contact heeft

met islamitische studenten van universiteit en hogeschool en de Tafelstraat 13, vindt dat er meer opvang moet komen. Bosch: "De besturen van de moskeeën kunnen dit niet aan. Zij raken nu al overspoeld met vragen. Ze zijn ook niet toegerust om bijvoorbeeld een masterstudent uit Maleisië te helpen."

De komende maanden wil de studentenecclesia met Herouale en de zijnen uitzoeken wat passend is: "We beginnen het liefst gewoon al doende, bijvoorbeeld met een kleine aanstelling van een veldwerker", zegt Bosch. Wie het moet gaan betalen? Tafelstraat 13 - die subsidies ontvangt van de universiteit en diverse andere bronnen - heeft daar wel een startbudget voor, maar dat is snel op. "We zullen een beroep op het college van bestuur moeten doen. Het gaat niet in de eerste plaats om geld, maar om open houding ten opzichte van de rol van godsdienst en cultuur in de internationalisering van de UM."

■ Riki Janssen

Nieuwe leverancier ICT

De Universiteit Maastricht kent een nieuwe ICT-hofleverancier. Medewerkers dienen hun pc's, laptops, monitors en *thin clients* vanaf 1 januari 2007 te bestellen bij de firma Scholten Awater, die na een Europese aanbestedingsprocedure als beste uit de bus kwam. De firma levert, voor wie wil, ook printers en software.

De UM heeft het contract met de eerdere leverancier ISL, die vorig jaar failliet ging en daarna een 'doorstart' maakte, niet verlengd omdat het Venlose bedrijf zijn afspraken niet nakwam, zegt UM-inkoper Hans Schnock. Storingen waren vaak niet binnen vijf werkdagen verholpen, en de levertijden overschreden regelmatig het maximum van vijftien werkdagen. Scholten Awater zal speciaal voor de UM een voorraad materiaal aanleggen. De prijzen van computers blijven hetzelfde, zegt Schnock. Alleen staat nog niet vast welke merken de UM zal kiezen. Die worden bekend gemaakt op 12 december, tijdens een informatiebijeenkomst voor lokale ondersteuners.

■ MT

Geen fouten IB-Groep

De IB-Groep heeft studenten met een eigen bedrijf correct voorgelicht over de bijverdiengrens, vindt staatssecretaris Bruno Bruins. Het had uitgebreider gekund. Studenten mogen naast hun studiefinanciering jaarlijks een beperkt bedrag bijverdienen. Voor studenten met een eigen bedrijf bleek het niet eenvoudig om de regels van de bijverdienregeling te begrijpen. Die ondoorzichtigheid leidde tot een rechtszaak van de IB-Groep tegen een studentondernemer. De student verloor. De PvdA vindt dat de overheid de jonge ondernemer alsnog in het gelijk moest stellen. "Je mag niet verwachten dat ze het wetboek leggen naast alles wat de IB-groep beweert." Bruins vindt echter dat studenten "meer gedetailleerde vragen" de infolijn van de IB-Groep hadden moeten bellen.

■ HOP

Fair trade koffie

Koffieliefhebbers maken zich zorgen over de koffieprijs in Randwyck. Ze zijn bang dat ze straks alleen nog maar dure koffie van 95 eurocent van de nieuwe Douwe Egberts koffiecokorner kunnen drinken. De geruchten doen namelijk de ronde dat de oude koffiemachines, waar de drank maar 45 eurocent kost, worden weggehaald.

Tot nu toe hebben ze ruim driehonderd handtekeningen via e-mail en de website wikimaas.org opgehaald voor de petitie *Fair Price, Fair Trade Coffee*. Wie de actie op poten heeft gezet, is onduidelijk. Bovendien willen de initiatiefnemers fair trade koffie in het assortiment. Hoeveel ze daarvoor willen betalen, 45 of 95 eurocent, blijkt niet uit de petitie.

Chris Snellen, afdelingshoofd gastvrijheidsdiensten van onder meer Unicatering, is niet op de hoogte van de petitie. "We zijn ze stilletjes tegemoet gekomen. In de DE koffiecokorner wordt gebruik gemaakt van twee brandingen, een milde en een pittigere. Voor die milde versie werken we sinds een week met een 100 procent ecologisch label. Voor de pittige waar onder meer cappuccino van wordt gemaakt, is dat nog niet beschikbaar. De DE koffie is inderdaad duurder, maar het is ook van betere kwaliteit. Overigens hoeven ze zich geen zorgen te maken dat de koffiemachines worden weggehaald. Dit academisch jaar gebeurt dat sowieso nog niet."

■ WD

ingezonden mededeling

VAWO
vakkond voor de wetenschap
aangesloten bij de CMHF

Voor:

- gespecialiseerde rechtsbijstand
- goede arbeidsvoorwaarden
- betere loopbaanperspectieven
- florerende wetenschap

www.vawo.nl



Unicatering vernieuwd

Soep, bagels met zalm, belegde focaccia en ciabatta, olijven, een Italiaanse pastasalade, luxe broodjes met brie, ham en roompaté. Met of zonder boter. Unicatering heeft flink uitpakkt deze dinsdagmiddag. De reden: de cateraar heeft het assortiment uitgebreid en de presentatie verbeterd en wil dat aan zijn klanten laten zien.

Om kwart voor een is het goed zoeken naar een lege plek aan een tafel. "Dat is toch boffen, zomaar midden in de week een mooie gratis lunch", zegt een bezoeker tegen haar buurvrouw. De gasten zijn vooral secretaresses van verschillende afdelingen binnen de UM, vertelt 'sales representative' Heleen Hamers. Overigens waren de dag ervoor, maandag, relaties uit de binnenstad uitgenodigd voor een

lunch in de Minderbroedersberg.

"Unicatering was toe aan verandering", zegt Hamers. "Het zijn niet alleen de grote zaken die we hebben aangepakt zoals een nieuw wagenpark en het terras bij de mensa in de binnenstad, het gaat ook om kleine dingen zoals het afdekken van buffetten, de manier van serveren, de uitstraling van broodjesschalen, de bedrijfskleding. Voorheen was dit laatste een allegaartje van pullovers en T-shirts. Nu is het netter: een donkere sloop, een witte blouse en een gestreept gilet." Ook Chris Snellen, afdelingshoofd gastvrijheidsdiensten, is trots op de nieuwe look. Hij benadrukt de verbeterde bedrijfsvoering: de splitsing van de functies van Heleen Hamers, die het contact met de klanten onderhoudt, en Richard Hamelers, teamleider van de catering. Een andere slimme zet: een

online bestelsysteem. Snellen: "We hebben zo'n tienduizend opdrachten per jaar. Klanten gaven hun bestellingen altijd door per fax, e-mail, telefoon en post. Vervolgens moesten wij de catering informeren, weer faxen de deur uit doen, alles handmatig invoeren en een factuur uitdraaien. Kortom, veel werk en er ging ook veel mis. Met dit systeem besparen we op personeelskosten." En vinden de klanten het een verbetering? "Sommigen wel, anderen niet. Die moeten er aan wennen", zegt Hamers. Het tweetal beseft dat er bezuinigd moet worden binnen de UM, ook bij de facilitaire dienst waaronder Unicatering valt. Toch vinden ze hun investeringen zeer waardevol. "Studenten en medewerkers willen kwaliteit en aan die vraag moet je voldoen", zegt Snellen. (WD, foto Philip Driessen)

Decaan Van Merode: "De communicatie is mogelijk niet goed gegaan"

► Vervolg van pagina 1

De laatste, prof. Wim Groot, - hij was niet bereikbaar voor commentaar - moet het sowieso ontgelden, en naar het zich laat aanzien bij alle partijen. Een deel van de facultaire furie richt zich namelijk op het feit dat er geen of nauwelijks overleg is gevoerd over de plannen. Decaan prof. Frits van Merode laat nu weten dat er in augustus een "voorgenomen besluit" lag waarmee de opleidingsdirecteur de boer op moest: hij zou met de programmacoördinatoren overleg voeren en tevens nieuwe masterplannen

bespreken. Dat is volgens de betrokkenen niet gebeurd. Van Merode daarover: "We zullen dit kritisch bekijken."

Groot is eveneens verantwoordelijk voor het tekstje dat in de facultaire nieuwsbrief rondging en waarin sprake was van *beëindiging* van drie masterspecialisaties. Van Merode benadrukt nu desgevraagd dat er maar één master wordt opgeheven, Zorgwetenschappen oftewel Health Care Studies, en dat de andere twee worden omgevormd maar in ieder geval op een of andere manier doorgaan. In de rondgezonden tekst stond niets van dit alles. Van Merode: "De com-

municatie is mogelijk niet goed gegaan."

Alle aan het bestuur gerichte correspondentie begint of eindigt met het dringende verzoek om het besluit te heroverwegen. Van Merode lijkt daar niet erg toe geneigd: "Ik had boze reacties verwacht, dat gebeurt altijd als je met iets stopt. We gaan de reacties nu bestuderen, maar duidelijk is in ieder dat geval dat een deel niet goed begrepen is. Maar goed, je kunt nooit helemaal uitsluiten dat er overtuigende argumenten zijn om er nog eens goed over na te denken. Punt is, we hebben er al goed over nagedacht."

■ Wammes Bos



Vertrek At Ipenburg

Afgelopen vrijdag 24 november werd op Tafelstraat 13 met een internationale feestmaaltijd afscheid genomen van dominee At Ipenburg. Een aimabel, kwajongensachtige socioloog en theologe. Helaas kon de kleine Remonstrantse Broederschap zijn aanstelling slechts drie jaar financieren.

At heeft over de Derde Wereld gezworven, werkte in Zambia, Indonesië en West-Papua. Bij de Tafelstraat stimuleerde hij internationale contacten. Hij woonde jaren in overwegend moslimlanden, dat gaf hem nu de inspiratie moslimstudenten actief bij programma's te betrekken.

De Universiteit Maastricht beroept zich voortdurend op haar voortrekkersrol bij de internationalisering. Ik roep het college van bestuur op een van haar vele 'potjes' aan te spreken om een constructie te vinden om Ats inzet voor de UM te behouden en hem de verdere moslimparticipatie te laten begeleiden. Zo kan de UM een voorbeeldfunctie krijgen bij het (verder) emanciperen van intelligente moslims en bij het bij anderen meer begrip creëren voor bijvoorbeeld de poëtische kanten van de Koran.

■ Machteld Roede, gepensioneerd medewerker UM

1,3 miljoen voor Maastrichts anti-rookvaccin

Het Maastrichtse instituut Caphri ontvangt van onderzoeksfinancier NWO een zogeheten top-subsidie voor haar onderzoek naar het anti-rookvaccin. Met deze 1,3 miljoen euro zullen extra studies op touw worden gezet om te achterhalen wat er precies in de hersenen gebeurt en wat de ethische gevolgen van vaccinatie zijn.

Bekend is dat het vaccin de aanmaak van eiwitten stimuleert die zich binden aan nicotine-moleculen. Dit voorkomt dat nicotine in de hersenen belandt, zodat ook onder andere geen dopamine vrij kan komen. En zonder dopamine geen bevrediging. Maar in welke delen van de hersenen spelen deze processen zich af? Dat is een van de vragen die Maastrichtse neurologen met behulp van fMRI-onderzoek willen beantwoorden.

Na gesprekken met eerdere proefpersonen vermoedt prof. Onno van Schayck dat rokers na vaccinatie niet makkelijker stoppen met roken. Een deel van hen zal dat nog steeds op eigen kracht of met hulp van professionele

begeleiding dan wel pleisters moeten doen, zegt hij. Wel behoedt het vaccin hen voor terugval. "Dat is belangrijk omdat veel rokers vroeg of laat weer naar een sigaret grijpen. Na inenting is die kans kleiner omdat de bevrediging wegvalt. Roken wordt vies."

Het is voor het eerst dat een vaccin wordt toegepast om het gedrag van mensen te veranderen, aldus Van Schayck, en niet om ziekte te voorkomen. Mede daarom zullen Maastrichtse wetenschappers de ethische consequenties in kaart proberen te brengen. Betekent het vaccin een ingreep in de persoonlijke levenssfeer van mensen? Wat te denken van ouders die hun minderjarige kinderen willen inenten? Of tabaksfabrikanten die mensen aanzetten tot roken omdat de verslaving makkelijker te overwinnen is?

In december zouden zeshonderd proefpersonen het middel NicVax krijgen toegediend, maar deze inentingsronde is vanwege de twee extra studies uitgesteld tot februari.

Niet alleen in Maastricht maar ook in Zwitserland en Engeland zijn onderzoekers op dit moment druk aan het experimenteren met een

anti-rookvaccin. In zekere zin een race tegen de klok: wie het vaccin als eerste registreert en op de markt brengt, strijkt veel geld op. Van Schayck: "Het is leuk om de eerste te zijn, maar die twee maanden uitstel zullen ons niet nekken. Ik hoor overigens niets meer over de concurrenten. Maar goed, wat ik veel belangrijker vind is dat mensen stoppen met roken. Met welk vaccin dan ook."

■ Maurice Timmermans

In memoriam

Verslagen hebben we kennis genomen van het overlijden van onze altijd aimabele, opgewekte en hulpvaardige collega

Dr. Frans Vissers

We wisten dat hij ziek was maar hadden met hem goede hoop op herstel. Ruw en plots is dat toekomstbeeld op 60 jarige leeftijd wreed verstoord.

Frans heeft zich in 1976 in Heer als huisarts gevestigd en is vanaf 1978 parttime medewerker van de capaciteitsgroep Huisartsgeneeskunde. Vanuit die positie heeft hij op zeer veel verschillende manieren bijgedragen aan het werk van onze afdeling. Hij heeft onderwijsrollen vervuld waarbij hij veel studenten in zijn eigen gezondheidscentrum te Heer heeft laten kennismaken met de werkelijke patiëntenzorg. Ook binnen de Huisartsopleiding is hij als docent actief geweest. Samen met zijn collega in de praktijk besloot hij deel te nemen aan een van de eerste onderzoeksprojecten van de capaciteitsgroep Huisartsgeneeskunde rond verslaglegging en registratie van het handelen van de huisarts. Zijn belangstelling voor onderzoek naar dagelijkse problemen in de praktijk blijkt ook uit de keuze van zijn promotieonderwerp: "Gebruik van slaap- en kalmeringsmiddelen in dagelijkse leven". Het werd een degelijk proefschrift waarop hij in december 1998 promoveerde en wat hem ook de internationale onderzoekswereld in voerde. Het onderwerp is zijn warme belangstelling blijven houden. De laatste jaren leverde hij een actieve bijdrage aan de netwerkvorming van de academische huisartspraktijken van de Universiteit Maastricht. Hij richtte zich daarbij nadrukkelijk op de functie van patiëntbesprekingen vanuit het perspectief kwaliteit van zorg.

Al deze activiteiten deed Frans met zichtbaar plezier. Eigenlijk deed je nooit tevergeefs een beroep op hem. Innemend, bruggen bouwend, relativerend en met humor nam hij deel aan bijeenkomsten en discussies. Hij bereidde zich voor op een toekomst zonder directe patiëntenzorg maar wel nog met activiteiten bij onze afdeling. Het heeft niet zo mogen zijn. Frans heeft soms bijna onopgemerkt grote bijdragen geleverd aan de ontwikkeling van de huisartsgeneeskunde in zijn gezondheidscentrum, de regio en daarbuiten. We zullen zijn hem erg missen.

Wij wensen zijn gezin en familie heel veel sterkte.

■ Namens alle medewerkers van onze afdeling,

Prof. Dr. Job FM Metsemakers, voorzitter, Capaciteitsgroep Huisartsgeneeskunde

FOKKE & SUKKE VINDEN DE HERFST WEL PRIMA

MET ONS FIGUUR...

IS EEN BAR
BETER DAN 'T
STRAND



OBSERVANT

ENGLISH

Students of European Studies organise a course on identity in the Middle East and Europe

Looking at what we share

The Middle East is an almost permanently war-stricken region. There is Iraq, the tension between Israel and the Palestinians, and there was the Israeli-Lebanese war last summer. Side by Side, an organisation founded by students and tutors of European Studies, is organising a project week next week, where students from this part of the world and Europe together to discuss the role of young people.

Noa Laor, student of European Studies from Israel visited the Palestinian town of Ramallah in January 2005 at the time of the presidential elections. Noa spoke to Palestinians about the conflict between her country and Palestine and, while doing so, got the idea of organising projects for students from different countries to reflect on and discuss "peace and conflict resolution". Looking at the similarities, rather than the differences, Noa explains. Most countries in the Middle East are home to different religious groups. This religious diversity is something they share, and she reckons that this is not recognised.

She spoke about this with a few fellow-students in Maastricht and within a week she and four others had founded Side by Side. Next week - almost two years later - the first project week will take place. Thirty students from Egypt, Jordan, Palestine, Israel, Germany and the Benelux, as well as some who were selected through similar organisations in the participating countries, will come to Maastricht from Monday to Saturday. The main theme is how to define one's identity. There are different elements like nationality, religion, personality and the region where someone lives. "People may say I am Spanish and



European', but you would never hear someone say: 'I am Israeli and Middle Eastern'. The Middle East does not play a role in someone's identity", says Noa. With regard to the European identity there is room for improvement as well. "Europeans are still too little inclined to go and work in other countries. Mobility is low, whereas it is the ideal 'tool' for European integration." The organisation thinks that people should be aware of these different elements. If people see what they have in common, mutual understanding would grow. During the project week at Maas-

tricht University, participants will take part in tutorials, lectures and workshops. Side by Side is paying for all travel and accommodation expenses. Board member Tonio Boer: "We need a total of 34 thousand euros for this week. We received a subsidy of 21,500 for youth programmes from the European Commission last July: 'partnership for peace'. In the middle of November, the provincial government of Limburg promised us five thousand euros. The rest came from smaller sponsors."

■ Irene Smeets

we cannot lag behind. Besides, we want to show that the UM is not an ivory tower."

Islamic students

The ecumenical student church Tafelstraat 13 wants to provide more support for Islamic students. At the moment the church, which is open to everyone regardless of their life principles or beliefs, has three part-time student pastors/ministers: a Catholic, a Protestant and a Remonstrant one. The last one, minister At Ipenburg, is leaving at the end of this year because his three-year contract, funded by the Remonstrant community, is coming to an end and the subsidy has stopped.

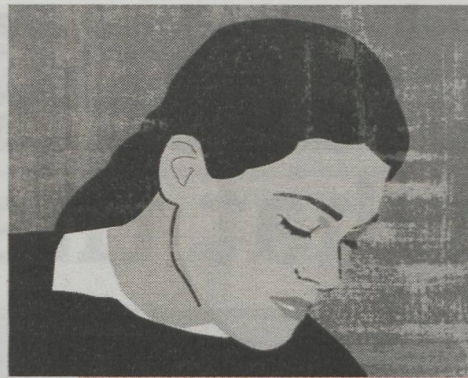
Attention for foreign students has intensified in the past few years. Not only has contact been made with the two mosques in Maastricht, there are also the popular *international dinners, cultural nights, a course in Dutch history, politics and religion*, and a *city walk*. The other courses and sessions are also open to all students. But this is not enough, says student pastor and minister Roel Bosch: "The university is becoming more and more international, but what does this mean for the support for students who come from strictly religious societies? Where the pace of life slows down during Ramadan and where prayer rooms are plentiful? An example is the Saudi Arabian students who come here to study medicine. They are not used to an open community in which men and women live side by side." In the next few months, the student church wants to investigate a suitable solution. They

will receive help from Rachid Herouale, a community worker for the welfare institute Trajekt who has had a lot of contact with Islamic students in Maastricht. "We would prefer to start off with something practical, for example the appointment of a field worker for a few hours", says Bosch. Who will pay for that? Tafelstraat 13 - which receives subsidies from the university and various other sources - has starting budget for it, but that will not stretch far. "We will have to appeal to the Executive Board. The main issue at this stage is not money, but being open to the role of religion and culture in the internationalisation process of the UM."

Yoghurt drink

The introduction of a new yoghurt drink has created quite a stir. Dutch dairy producer Campina claims that the drink - with little particles of fat - gives one a satiated feeling and helps staying slim. The company bases its claim partly on a Maastricht university study, which showed that 'slimmed' women who drank the yoghurt, did not put on weight. A recent study in Northern Ireland, however, showed that this was completely incorrect. The small particles of fat have no effect whatsoever on hunger pangs. Dutch scientists were also sceptical, and the centre for nutrition wondered whether the yoghurt would have a long-term effect.

Maastricht project leader Margriet Westertep is not impressed by the criticism: "Let everyone read the article first, which will be published in January."



'Sup Marc,

I can't believe that you just wrote what you wrote. I seem to have inflicted upon you my socio-psychological talent of sensing weirdness in this idyllic city of Maastricht. I am so proud of you! Anyways, peculiarities among

co-students are not a rarity and neither are those of our beloved tutors and course coordinators. See, a particular pet peeve of mine ever since I actually realized I was a college student is the grade-giving. Yeah, college grade systems have a certain way of getting your mind all messed up but that's not what I'm talking about. I'm talking about how some tutors love to take their time in completing our grades. Now, I know that they are all busy and they ain't got all the time and youthful freedom that students have. But that doesn't mean that they are free to go and extend the deadline anyway they want. All this anticipation and sense of foreboding are just tortuous

Back in high school, funnily, I'd always pray that the announcement of exams grades, especially in mathematics, would be cancelled. I have called out to every saint and higher power in order for me not to hear the dreaded numbers and those condescending but wrapped in a sweet advice set of words from Mr. Joksch, my math teacher. As a college student, however, these all turned the other way. I want to know about my grades as bloody soon as possible. No matter how low or high they are as long as I am not swimming in some jelly-like pool of ignorance, I'm fine. Take for example my contemporary world history mid-term grades last year. They weren't published until days before the finals. While others were mourning or jubilating about their grades, I was having an abnormally fast-beating heart. I wanted to celebrate, or cry over academic failure and then booze up over messed up history grades, too...no matter how masochistic that may sound. But, no, tutors don't get that. Oh yeah, my biology tutor isn't getting this a bit as well. Until now I have no idea if I described the menstrual cycle correctly in my finals. So, what to do? I should by now go and psycho-analyse these academic aggregates but I won't. I'd rather log-in to ELEUM and hope to some Indian deity that my bio-grades are there. If not, I'd wait.

Tinee



Two-year psychology Masters

The Faculty of Psychology is going to investigate whether the present one-year Masters study can be replaced by a two-year study and whether setting up a two-year Masters study of clinical and health care psychology is useful.

The reason for this is the advice from the Levelt committee, which stated that a two-year curriculum is currently only necessary for the Masters study of health care psychology. If the minister accepts this recommendation, this would mean that the six Masters variants (all in English) at the Maastricht faculty would remain one-year studies. This would harm the faculty's competitiveness in Europe. The European standard is after all a two-year Masters. Flemish psychologists trained in Maastricht have had trouble getting their diploma recognised in their own country for many years.

Children's university

Help, if only I had a computer in my head. This is the name of a series of six lectures that will be given at Maastricht University from April onwards. Not to students, but to primary school children from twelve years of age. Maastricht is about to have its own Children's university, following the example of universities in Amsterdam, Tilburg and abroad. The aim is to bring children into contact with science. Ingrid Wijk, director of the Faculty of Economics, is involved as a volunteer. "As an international university,

'Job Application & Presentation Tips' workshop for students

Students are not used to saying what they are good at



Photo: Philip Driessen

Is it to be a multinational or your own small company? Is your eye on a job abroad or would you prefer to return to the place where you were born? Career Services of Maastricht University helps students find what they are looking for. Determining someone's strengths and how to sell these to an employer?

"Close your eyes and imagine that you are going to your perfect job today. What does the ideal job look like? What kind of clothes are you wearing? Do you have to travel far? What does the company look like? Small or large? Is it your own company or are you working for the government? What activities are you carrying out?" The speaker is Tessa van Mourik, career counsellor for Career Services of Maastricht University. It is Thursday afternoon, 23 November, and Tessa is running the 'Job Application & Presentation Tips' workshop. After about ten minutes, the six participants - all foreign students - may open their eyes again.

"Tell me what you saw." Catharina, a student of European Studies, explains that she normally finds it difficult to imagine what job she will be doing in the future but during this exercise she fantasised about two jobs at the same time: humanitarian work or "something to do with security and safety for the government". Tessa emphasises that this kind of fantasising is very important. "Studies such as ES and international business are very broad, and you can end up in many places. If you only think rationally about a job, you often skip certain possibilities. By repeating this exercise at home every now and again, you remind yourself what your ideal job looks like."

Career Services, which is part of Student Services, organises this workshop in order to help students find a match between their personal wishes and a suitable job. What is someone good at, what does the student like, and what kind of job in what kind of company fits this profile? The training session deals with presenta-

tion techniques, CV, letter of application, and how to define one's competencies. Career Services organised a pilot project of eight workshops shortly before the last summer holidays. After an e-mail announcement was sent out, a hundred students enrolled in no time at all. Plenty of interest, and hence a new round of two sessions (the second one takes place tomorrow) started last week. New dates have already been planned for 2007, which will soon be published.

It is 13:00 hrs, and the task is to present yourself in two minutes, standing in front of a group. The workshop leader wants to know from the others what they thought went well, and what did not go so well. One has an incoherent story, another wiggles about too much, and a third one looks at the ground too often. "The last point is a good one to be aware of. When you lose eye contact too often - also with a selection committee - this will have an effect." It distracts from the message. One of the participants asks: "How do I prevent myself from starting every sentence with 'I'". By practicing a lot and preparing yourself for a job interview. But "do not prepare yourself too much, because then you lose authenticity. You cannot predict completely how a conversation will go, so you'd better get used to that idea. A company will understand that you are nervous."

Tessa had warned the group beforehand that this workshop would probably leave them with more questions than answers, and that was obvious during the next assignment. The students had to write an advertising text about themselves. "Whatever you think sells best", is their brief. "I find it very hard to convince a company that

I am the best candidate for the position", says Adelaide, student of International Economics Studies. Students always have a lot of problems with this part, Tessa remarks. "Often they have not thought about their 'unique selling points'. They think that they are all alike, but that is not the case. Everyone has something different. Then there is also the modesty of in particular the Dutch and German students, which make this assignment difficult. "American students have a lot less of a problem saying what they are good at. It is much more common in their culture."

German IB student Janna: "I find it hard to step out of the crowd without exaggerating." There is no need to exaggerate, but "when you present yourself just a little differently from the rest, you will get noticed". "How?" the students want to know. "Imagine that you are the only one to enclose a photograph with your job application, then you will stand out. You should also

try to break through the stereotypical image of a certain occupational group. People in ICT, for example, are often portrayed as nerds. So show in your CV that you have social skills." Is it relevant to mention the profession of one's parents in a CV? "If you think you can convince a recruiter by doing so, then do it." "Would it be strange to mention on my CV that I attended various secondary schools", Adelaide wonders. "If you had good reasons for doing so, then it is not strange." Adelaide applied for better schools several times and she was accepted each time. Tessa reckons that this is a fine explanation, "but be prepared for the question 'are you going to leave us within a year if you find something better elsewhere'. "If you challenge me sufficiently, then I won't", she replies with determination.

■ Irene Smeets
For more information, see www.ssc.unimaas.nl/careerservices

Cultural tip



What: Nacht van de Wansmaak (Night of Bad Taste)
When: Saturday 2 December 22:30 hrs
Where: Minerva cinema
Admission: 12.50 euros students, others 15 euros

Had enough of politically correct museum visits and art house films? Fancy a highly offensive evening? Then the 'Night of Bad Taste' is just the thing for you. Three hours of the greatest rubbish have been scheduled, which will be a "true assault on your mental health", according to the site. Shivering, exasperation and righteous indignation will vie for primacy when you watch the Korean remake of King Kong, sordid Scandinavia sex, sexual abuse behind convent walls, or the American sex education film All Women Have Periods. The ringmasters of the evening will be Max Rockatansky and Mr Horror, who collected all these excesses of the film industry.

Those who afterwards crave for culture with a capital C, had best become members of film theatre Lumière or buy a subscription to the Vrijthof theatre. Those who leave the Minerva building feeling amused, may purchase a Wansmaak T-shirt (12.50 euros) to add to their wardrobe to prolong the fun.

Een sterk team zoekt conflicten op

Wat maakt een team succesvol?

Als de leden in staat zijn om een gezamenlijke visie tot stand te brengen. Cruciaal: een veilige sfeer, al kun je maar beter geen vrienden zijn. Dat blijkt uit het promotieonderzoek van onderwijskundige Piet Van den Bossche, waarop hij gisteren promoveerde.

Een groep mensen boekt betere resultaten dan een enkeling. Een waarheid als een koe, en toch gaat die stelling pas op als die groep mensen in staat blijkt om een hecht team vormen. En dat is lang niet altijd het geval. De onderwijskundige Piet Van den Bossche begeleidt in zijn vrije tijd teams, op dit moment leiders uit de Belgische scouting. Laatst gaf hij de elf leden de opdracht om met zijn allen op een klein platform plaats te nemen. Het ging al meteen mis: ze geloofden niet dat het mogelijk was.

Van den Bossche heeft er vier jaar lang promotieonderzoek (aan de Maastrichtse faculteit economische wetenschappen en bedrijfskunde) naar gedaan, de literatuur doorgespit, simulaties op touw gezet met studenten en teams bij een verzekereraar tegen het licht gehouden. Dat alles vanuit zijn achtergrond als onderwijskundige. De hamvraag: hoe leert een team? Hoe komen de afzonderlijke leden tot een gezamenlijke visie?

In het gunstigste geval bestaat een team uit mensen die een verschillende kijk op de zaak hebben. Een bedrijf dat een strategische visie wil ontwikkelen, doet er goed aan om werknemers uit verschillende hoeken van de onderneming om de tafel te zetten. Een accountant die in de gaten houdt of de plannen betaalbaar zijn, een marketeer die de concurrenten in het vizier heeft, et cetera.

De valkuilen zijn talrijk. Begrijpt iedereen elkaar, weet de marketingspecialist precies



Het team van de Britse televisieserie The Office, echt veilig kun je de sfeer daar niet noemen Foto: archief BBC

waar de accountant het over heeft als die een verhaal houdt over het belang van de interestvoet? Maar ook: legt iedereen alle feiten open en bloot op tafel? Van den Bossche: "Onderzoek bij toporganisaties toonde eerder al aan dat menig manager informatie achterhoudt, omdat die de baas onwelgevallig is of anderszins gevoelig ligt."

Dan breekt een netelig moment aan, het kritische 'vragenuurtje'. De marketeer heeft een goed beeld van de interestvoet maar is niet overtuigd van het belang ervan. Constructief conflict, zoals onderwijskundigen dit noemen, is cruciaal voor een goed resultaat. "Valkuil: men gaat de meningsverschillen uit de weg, in plaats daarvan hakt de voorzitter de knoop

door en zegt: we kiezen hiervoor. Dat leidt niet tot een gezamenlijke visie. Integratie van ideeën, daar gaat het om."

Gevoelens van onveiligheid vormen een andere belangrijke reden waarom het conflict uitblijft. In een geladen sfeer voelen mensen zich niet vrij om kritiek te leveren. Opvallend is dat de meeste leden die sfeer heel snel en op dezelfde manier interpreteren. Als het onveilig voelt, dan heeft zo goed als iedereen dat binnen een paar minuten in de gaten. Wordt er geggiffeld tijdens een presentatie, wordt mensen met machtsvertoon de mond gesnoerd?

"Of er een veilige sfeer zal heersen, valt van te voren niet te voorspellen. Wel blijkt uit de

literatuur dat wanneer de toon eenmaal is gezet, die moeilijk te veranderen is. Het valt niet mee om het vertrouwen te herstellen."

Ook beslissend voor het welslagen: de zogeheten taak-cohesie oftewel de motivatie en de betrokkenheid om het probleem op te lossen. Opmerkelijk, zegt Van den Bossche, is dat die veel zwaarder weegt dan sociale cohesie. Vriendschappen doen er niet toe. "Ze kunnen zelfs een goede prestatie in de weg staan. Vrienden houden zich in, zwakken hun kritiek af. Dat is de reden dat KLM-piloten nooit lang samen mogen vliegen. Ze worden laks, vertrouwen erop dat de ander goed werk levert, zonder het zelf te checken."

■ Maurice Timmermans

Onderwijsmiddag over onfatsoenlijk gedrag

Artsen geven studenten het slechte voorbeeld

Studenten vergeten in de eerste weken van hun co-schappen alles wat ze in hun studie over professioneel gedrag hebben geleerd. Ze imiteren het horkerige gedrag van artsen om het hoofd boven water te houden in een klimaat van angst en onveiligheid. Een beeld dat vorige week tijdens een onderwijsmiddag over professioneel gedrag opdoek, georganiseerd door de medische faculteit.

Hoe het niet moet, toonden de cardiochirurgen van het Nijmeegse Radboud ziekenhuis, waar in de afgelopen jaren twee keer zoveel complicaties na hartoperaties optraden als gemiddeld, en waar uitzonderlijk veel patiënten overleden. Dat terwijl de cijfers over sterfgevallen intern bekend waren en huisartsen herhaaldelijk wezen op de waardeloze prestaties.

Aan het woord is prof. Van Hemel, vice-voorzitter van de onafhankelijke commissie die de Nijmeegse afdeling kritisch onder de loep nam. Hij trof specialisten aan die niet samenwerkten, zich niet hielden aan protocollen maar naar eigen inzicht handelden, en geen oog hadden voor het hele zorgproces van de patiënt. "Terwijl drie patiënten in een maand overle-

den kwam tijdens de complicatiebesprekingen slechts één chirurg opdagen."

Ook de leiding van de afdeling liet vele steken vallen. Die spoorde specialisten niet aan om het anders te doen en ondernam niets om de sfeer te verbeteren. En juist dat was hard nodig: de artsen stonden met de ruggen tegen elkaar en vochten slepende conflicten uit over zeggenschap, verantwoordelijkheden en beloningen. In het algemeen, zegt Van Hemel, beschikken specialisten over een kort lontje. Uit onderzoek blijkt dat zij het vaakst betrokken zijn bij conflicten in ziekenhuizen. Eén studie becijferde dat in 13 van de 33 ziekenhuizen minstens één van hen overhoop ligt met het bestuur. "De meesten beheersen naar behoren hun vak maar ontberen sensitieve intelligentie, gaan onhandig en onvriendelijk met elkaar om."

Om horkerigheid te voorkomen worden geneeskundestudenten, ook in Maastricht, meer en meer beoordeeld op professioneel gedrag, door medestudenten en door de tutor. Na een operatie betaamt het een specialist niet om de maten en rondingen van een vrouwelijke patiënte in het café te bespreken, maar evenmin om ondergeschikten de huid vol te schelden of anderszins respectloos bejegenen.

Elkaars houding beoordelen, menen enkele studenten in de zaal, komt in de onderwijsgroep slechts zijdelings, tussen de soep en de aardappelen, ter sprake. Bovendien vallen er zelden of nooit onvoldoendes op dit onderdeel. Onderwijskundige Erik Driessen bepleit, hoe moeilijk en pijnlijk ook, dat de "rotte appels" onder de studenten verwijderd worden van de faculteit. Anders zal niemand professioneel gedrag serieus nemen. Juridisch blijkt dit echter niet haalbaar. Wel mag een decaan de klinische begeleiders en een bestuur van een ziekenhuis.

Hoogleraar interne geneeskunde en oud-rector Arie Nieuwenhuijzen-Kruseman benadrukt dat professioneel gedrag vooral tot uiting komt in alledaagse dingen. "Loop eens door het ziekenhuis! Kijk eens hoe weinig artsen op tijd op een afspraak verschijnen en hoe onzorgvuldig patiëntenstatussen worden ingevuld! Buitengewoon matig allemaal."

Helemaal omdat diezelfde artsen als rolmodel functioneren voor studenten. Kruseman: "Zodra studenten co-schappen lopen, lijken ze alles te vergeten wat ze in de onderwijsgroepen hebben geleerd. Al na een paar weken kopiëren ze het gedrag van de artsen. Zolang die niet

het goede voorbeeld geven hebben die beoordelingen van studenten onderling weinig zin. Uit onderzoek blijkt dat veel rokers het meest gevoelig zijn voor argumenten van hun kinderen; zodra die een beroep op ze doen om te stoppen, gebeurt het ook. In het verlengde hiervan stel ik voor dat we artsen laten beoordelen door studenten."

Albert Scherpbier, directeur van het onderwijsinstituut, stoort zich aan de "badinerende toon" omtrent het kopieergedrag van co-schappers. "Dat is een survival-strategie en die zegt iets over het onveilige klimaat waarin studenten zich bewegen." Kruseman beaamt dat er een sfeer van angst heerst. "Ze kruipen dicht tegen de artsen aan en lijken hun eigen identiteit te verliezen."

Allemaal waar, maar toch ziet prof. Van Hemel licht aan het einde van de tunnel. Hij verwacht dat de 'mannelijke' rolpatronen en de bijbehorende normen veranderen, nu steeds meer vrouwen kiezen voor het artsberoep. Bovendien acht hij de hedendaagse studenten beter geëquipeerd dan die uit de jaren zeventig. "Zelbewuster, assertiever, minder makkelijk in een hoek te drukken."

■ Maurice Timmermans

Proefschrift plaatst Groningse studentencultuur van de 19^e eeuw in rtscho "Sinds de studenten terug zijn gedaan met beschaving en huan

Een concert van de plaatselijke harmonie, Groningen 1869. Het is onrustig, voor de zoveelste keer. Hoe dat komt? Door de heren studenten natuurlijk. Die zijn er in groten getale, want de harmonie is een geliefd instituut: van film en popconcerten had nog nooit iemand gehoord, men musicert veel zelf, en concerten en bals zijn uitgelezen mogelijkheden om meisjes te ontmoeten. Maar deze dag loopt het weer eens mis, de studenten lachen, praten, drinken. Ze zitten het liefst zo dicht mogelijk bij het orkest en hebben er zo min mogelijk aandacht voor, schrijft de Groninger Studenten Almanak met enig gevoel voor zelfspot. Tot een der harmoniedirecteuren er genoeg van krijgt en op het meest luidruchtige groepje afbeent met de mededeling dat hij "al lang last heeft van dit tafeltje". Waarop de geachte student Piet luidkeels een bediende met een dienblaadje onder de arm commandeert: "Breng hier een andere tafel; deze hindert meneer!"

Als het bestuurslid boos antwoordt: "Meneer, je hebt een slechte opvoeding gehad", heeft Piet zijn repliek al weer klaar: het lijkt hem erg moeilijk om "zulks op te maken uit onze zojuist plaats gehad hebbende conversatie, meneer". En met dit onverbloemde staaltje van pedante studentenjoel is Piet natuurlijk de held van het gezelschap.

Het verhaal komt uit *Groningse studenten en hun academie; de inbedding van de universiteit in de samenleving in de negentiende eeuw*, het met een cum laude bekroonde proefschrift van de vierenvijftigjarige maar sinds half september toch nog 'jonge doctor' Pieter Caljé, docent bij cultuur- en maatschappijwetenschappen. De schrijver heeft zich niet bepaald ingehouden: ruim vijfhonderd bladzijden, kom daar tegenwoordig nog eens om. Je bent natuurlijk historicus of niet: Caljé gaat terug tot de periode van vóór de stichting van de universiteit in 1614, definieert vervolgens haar rol in de eeuwen die daarop volgden in het perspectief van de staatkundige, economische en culturele ontwikkelingen in Groningen en breder, Nederland en Duitsland, om uiteindelijk te belanden bij de negentiende eeuw, het eigenlijke onderwerp van de studie. Daar wordt het relaas over de wederwaardigheden van een perifere universiteit, die te maken krijgt met processen van natievorming - in Duitsland, waardoor de stroom aan Duitse studenten opdroogde, en in Nederland, waardoor Groningen haar regionale studenten begon te verliezen aan Leiden - verbonden aan de veranderende studentenpopulaties. Cohorten, sociale herkomst, elitevorming, de civilisatietheorie van Norbert Elias; ze passeren allemaal de revue.

Plus, en dat is waar het in dit stuk verder over gaat, de ontwikkelingen in de studentencultuur: de manier waarop ze zich organiseerden, waar ze zich mee bezig hielden, hun verhouding tot de hen omringende wereld.

Want daar liggen toch wel opmerkelijke verschillen met de huidige tijd. Natuurlijk, er zijn nog altijd arrogante corpsballen, maar zo mijlenver verheven boven de gewone burgers voelt men zich tegenwoordig niet meer.

Dat was dus in het Groningen van zo'n honderdveertig jaar geleden wel anders. Nog een voorbeeld van hoe er daar toeging, nu met een verderstreckende betekenis dan de pure lol van klierige studentjes om brave burgers te koeioneren. Hier gaat het erom hoezeer de studenten in die periode een sociale machtsfactor van betekenis waren geworden in de stad. Ook dit voorval speelt zich af in de wereld van de harmonie.



Pieter Caljé Foto: Philip Driessen

Io Vivat

Het is oktober 1861. Opnieuw een uitvoering, opnieuw roerige studenten. Steen des aanstoots is een solist die het in hun ogen zo slecht doet dat ze lawaai beginnen te maken en gekke gezichten naar hem trekken. De man pikt het niet langer en weigert verder te spelen. Dat komt de studenten op een openbare reprimande van twee directeuren te staan, die

hun klacht ondersteunen met de hartgrondige verzuchting dat sinds de heren studenten terug van vakantie zijn het met de rust, "beschaving en humaniteit" gedaan is. Luid applaus van het publiek, hier werden die verwaande kwasten eens mooi op hun nummer gezet! En wat doen de studenten zelf? Bieden die, het schaamrood op de kaken, een welgemeend excuus aan aan de musici en de directie en,

waarom niet, aan het héle publiek? Welnee, het is omgekeerd, de Heeren zijn beledigd. Beledigd door de directie, en nog eens dubbel beledigd door de applaudisserende burgers. En niet alleen zichzelf, maar in hen het corps, de vereniging *Vindicat atque polit*, die de overgrote meerderheid der Groningse studenten in haar gelederen telt. Men eist dus genoegdoening, een publieke verklaring van de directie.

En, onz
uit, die
later. In
echter
de twee
nis voor
die zich
gevoeld
hij de z
zoening
de zaal
van de
vertrek
Io Vivat
Vindica
te boyco
durfde
De hart
de dag
zware d
andere
belangr
ding me
van bele
maande
enigszi

"Dier
Vanwaa
aan de z
een bur
stamde?
er niet
dat de s
wilde -
dramati
met de
den ope
graag h
zag gek
dat bij
hoogha
Toch wa
Tot ong
Tot iets
tencultu
opricti
naam d
beschaa
in de ve
Bildung

mschappelijke context

van vakantie is het weer aniteit"



Een geliefd tijdverdrif van de Groningse studenten waren de zogeheten maskerades: optochten in vreemde kostuums, liefst 's avonds gehouden, en bedoeld om zich in volle glorie te tonen aan de burgerij. Daarbij moest men zich overigens vaak wel de straatjeugd van het lijf houden. Deze maskerade vond plaats in 1836 Illustratie: Universiteitsmuseum Groningen

En, onze 21^e eeuwse schoenen vallen er van uit, die zou men ook krijgen, enkele dagen later. In een stampvolle harmoniezaal spreekt echter niet de hoofddirecteur maar een van de twee directeuren die juist bron van ergernis voor de studenten waren geweest. De man, die zich tot op het bot vernederd moet hebben gevoeld, houdt zo'n onhandige toespraak dat hij de zaak alleen maar erger maakt. Weg verzoeningspoging, de studenten verlaten en *bloc* de zaal, onder een opnieuw daverend applaus van de getergde burgers. In antwoord heft de vertrekkende troep het welbekende corpslied *Jo Vivat* aan.

Vindicat besluit daarop de harmonie voortaan te boycotten: elk verenigingslid dat zich er nog durfde te vertonen werd uit het corps gezet. De harmoniedirectie betreurt de kwestie met de dag meer en formeert op haar beurt een zware delegatie van een aantal hoogleraren en andere kopstukken uit de Groningse elite, zo belangrijk achtte men een goede verstandhouding met de studenten. Vindicat speelt het spel van beledigde partij echter zo hoog dat het vier maanden duurt vooraleer de betrekkingen weer enigszins worden genormaliseerd.

"Dierlijke woestheid"

Vanwaar die merkwuurige superieure houding aan de zijde van de Groninger studenten jegens een burgerij waar men nota bene zelf deels uit stamde? Een echt sluitend antwoord heeft Caljé er niet op, maar hij maakt wel aannemelijk dat de stad niet zonder haar academie kon en wilde - iets wat in die dagen actueel was door dramatisch dalende studentenaantallen, tot en met de dreiging dat de universiteit zou worden opgeheven -, en dat daarnaast de burgerij graag haar dochters aan de heren studenten zag gekoppeld. Een besef van afhankelijkheid dat bij de studenten op hun beurt kennelijk tot hooghartigheid leidde.

Toch was dat niet altijd zo geweest.

Tot ongeveer halverwege de negentiende eeuw (of iets vroeger, rond 1840) toonde de studentencultuur zich een stuk bescheidener. Neem de oprichting van *Vindicat atque polit* in 1815. De naam drukt de ambitie al uit: "Zij handhaaft en beschaaft." De vereniging plaatste zich bewust in de verlichtingsidealen van de tijd: de wil tot *Bildung* en beschaving, tot de vorming van nut-

tige leden der maatschappij. Die sfeer heerste in Groningen des te sterker omdat het gewest in de eeuwhelft die eraan voorafging al het pad van de modernisering had gekozen. Een afnemende invloed van de adel, de landjonkers, ging gepaard aan een opleving in de landbouw, mede vanwege de contacten met de universiteit. Die bovendien met de benoeming van een reeks nieuwe hoogleraren zelf ook moderner werd en dichter bij de samenleving kwam te staan. Toen vervolgens de roerige Bataafse revolutiejaren en de Franse Tijd dan eindelijk achter de rug waren en Nederland in 1814 onder Willem I een monarchie was geworden, bleek er behoefte aan een stabiele en gereglementeerde vorm van studentenleven.

Dat *gereglementeerd* moet letterlijk worden opgevat: het corps, waar ongeveer iedereen lid van was, nam het toezicht op de Groninger studenten over van de academische senaat, het toenmalige universiteitsbestuur, en introduceerde daartoe een uitgebreid stelsel van regels en procedures. Mochten studenten het in hun hoofd te halen om mee te doen aan "moedwillige vegtpartijen" en andere "baldadigheid" tijdens een college van een der professoren, dan zou de eigen senaat van Vindicat ingrijpen: niet met strenge straffen, maar wel met een persoonlijke en een publieke vermaning door de rector van de vereniging. Ook de ontgroening wordt voortaan aan tientallen regels onderworpen; geen "dierlijke woestheid" meer, luidde het devies.

Ontgroening

Niet dat de academische wereld hier zonder slag of stoot mee akkoord ging. Onder de studenten waren er die al die wetten en verordeningen maar niets vonden; zij regelden hun ontgroeningen wel onder elkaar, hard en ruig zoals het altijd was geweest. Die groep verloor echter het pleit: in ruil voor enige versoepeling van de regelingen bleven de eerstejaars voortaan tijdens de ontgroening gevrijwaard van "grofheden" of "opzettelijk aangedaan leed", meldt Caljé.

Aan de andere kant waren evenmin alle hoogleraren enthousiast over de autonomie die de studenten verworven hadden. Lang duurde dat niet want men kreeg al gauw in de gaten dat Vindicat een matigende invloed op het studen-

tenleven had, en dat er heel wat minder gedon-der in de stad was dan voorheen.

Hoe maatschappelijk verantwoord het nieuwe corps zich ook opstelde, juist in die grotere autonomie van de studenten zat al de kiem van wat later in de eeuw overheersend werd: een toenemende afstand tot de burgermaatschappij, een groeiende isolatie, een steeds sterkere neiging zich in het eigen studentikoze bestaan te storten. En dat temeer toen in de loop der jaren de moraal uit de begintijd kennelijk niet vol te houden viel. De al te brave Hendriken uit de eerste jaren van Vindicat verloren terrein, het zoetsappige gepevel over deugd en eerzaamheid begon te vervelen. Zo tegen de jaren 1830 werd het weer tijd voor het ruigere gooi en smijtwerk, voor een stevige ontgroening en, waarom niet, voor wat feest in de collegezaal waarbij het meubilair het moest ontgelden. "Het academiegebouw verkeerde in een treurige staat van verval en dat inspireerde de studenten kennelijk de loop der dingen wat te versnellen", schrijft Caljé ironisch. Maar ook de eigen corpsociëteit, *Mutua Fides*, werd toen het zo uitkwam maar eens kort en klein geslagen. Vechtpartijen waren in die tijd aan de orde van de dag, deels zelfs op etnische basis: Groningers tegen Friezen, Groningers tegen Drentenaren; wat is er nog nieuw in deze wereld?

Elitair

De trend in deze eeuw, zegt Caljé, is er entgegenzeggelijk een van groeiend zelfbewustzijn, van superioriteitsgevoel zelfs, gepaard aan toenemende afzondering. De schrijver gaat zo ver dat hij spreekt van *professionalisering* van het studentenbestaan, parallel aan de steeds sterkere professionalisering in de 'echte' maatschappij. Was onder het *Ancien Régime*, dus voor 1795, de belangrijkste rol in de academische wereld aan de adel en het regentenpatriciaat voorbehouden, wier zonen er wat politiek-juridische kennis opdeden naast de gewenste sociale mores en nuttige contacten, daartegenover wordt de negentiende eeuw meer en meer het podium van een opkomende burgerij, van een groeiende nadruk op verwetenschappelijking van allerlei 'geleerde' beroepen en daarmee op professionaliteit. Als natuurkundigen en advocaten zich in de tweede helft van de eeuw groeperen in

hun eigen beroepsverenigingen, doen de studenten het ook: afzondering in hun particuliere universum.

En dat universum, laat daar geen misverstand over bestaan, schrijft Caljé, werd bewust meer en meer elitair gehouden. Niet zonder slag of stoot overigens, overal in academisch Nederland woedde in die jaren een strijd tussen *aristocratisering* en *democratisering* van de corpora.

In het Groningse Vindicat speelde vanaf het midden tot het einde van de negentiende eeuw een steeds heviger conflict tussen de vertegenwoordigers van het aloude patriciaat, die traditioneel de universiteit bezochten, en de groeiende groep van gewone, zelfs kleine burgers, zonen van onderwijzers, boeren, commissarissen. Ze werd uiteindelijk gewonnen door de oude elite, die immers rijker was, en daardoor beter in staat een vereniging inclusief chique sociëteit *op stand* te onderhouden. Het was de enige manier om de eer van het corps ook tegenover zusterverenigingen hoog te houden, was de gedachte. Dat daarmee steeds grotere groepen nieuwe studenten werden buitengesloten deed de corpselite volstrekt niet, sterker nog, het was juist de bedoeling. Hoge lidmaatschapsgelden en andere kosten droegen hun steentje bij aan dat beleid.

Zoiets valt natuurlijk af te doen als een wat minder prettig trekje in de toenmalige studentencultuur dat inmiddels vergeten en vergeven is, maar, betoogt Caljé, wie het daarbij laat ziet de maatschappelijke consequenties ervan over het hoofd. De aristocratisering van de corpora verhinderde een heroriëntering in de richting van brede verenigingen, die op haar beurt tot een brede en moderne academische elite in Nederland had kunnen leiden. In plaats daarvan ontstond er een tweedeling onder de Nederlandse academici die tot diep in de twintigste eeuw zou duren. Dat heeft, zegt de schrijver, een flink steentje bijgedragen aan de sterk standsbewuste cultuur die ons land zo lang heeft gekenmerkt en die pas na Provo en het studentenprotest van de jaren zestig zou verdwijnen.

■ Wammes Bos

Begin 2007 verschijnt een handelseditie bij uitgeverij VerLoren, Hilversum

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.):

- **Kennistechnologie:** Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3883454 E-mail: k.braeken@micc.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

- **University College Maastricht:** Bureau Onderwijs, Zwingelput 4, kamer 0.044 telefoon 3885470 Email: secretariat@ucm.unimaas.nl

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Judith Kerkhofs, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: Communicatie & Relatiebeheer, Gerry van der Varst, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885224

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent AbvaKabo FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30 uur op k.1.155 Uns 50 tel. 81921 en iedere vrijdag van 8.30 - 10.00 uur in k.D1.05 Bonn 2.

Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van

hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

Loopbaancentrum (LC)

Loopbaanbegeleiding is een belangrijk onderdeel van de diensten die het LC aanbiedt. Afhankelijk van de vraag van de cliënt neemt deze begeleiding verschillende vormen aan.

U kunt bij ons o.a. terecht met vragen over uw huidige werksituatie en/of over uw toekomstige loopbaanontwikkeling. Ook kunt u zich tot ons wenden voor een universiteitsbreed opleidingsadvies en -aanbod.

Heeft u behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum van de UM (www.loopbaancentrum.unimaas.nl)

of neem contact op met de medewerkers van het

Loopbaancentrum, tel. 3885323/ 3885324.

Studium Generale

Lezingen, debatten, cursussen, cabaret, theater, muziek

- Over het gedrag van pubers in scholen

Donderdag 30 november, 20.00 uur, Aula Minderbroedersberg 4-6

Dr. B. Paulle, docent sociologie, Universiteit van Amsterdam

Paulle gaat in op zijn studie naar het dagelijkse gedrag van pubers op twee scholen voor voortgezet onderwijs. Hij presenteert belangrijke inzichten in het puberbrein, waarbij de neurobiologie, en vooral de "neuroplasticiteit", het uitgangspunt is. Zijn analyse is gebaseerd op onderzoek naar de wisselwerking tussen omgevingsfactoren, aanleg en aangeleerd gedrag.

- De toevoelbaarheid van grenzen, vooral de Limburgse

Woensdag 6 december, 20.00 uur, Aula Minderbroedersberg 4-6

Prof. dr. J. Leerssen, hoogleraar Europese Studies, Universiteit van Amsterdam

Hoe kwam ons land in zijn huidige vorm tot stand en hoe weerspiegelen onze politieke grenzen de contouren van de Nederlandse cultuur? Het geval van de Limburgse regio geeft hierop een interessante invalshoek.

- Het zijn net mensen

Donderdag 7 december, 20.00 uur, Aula Minderbroedersberg 4-6

Joris Luyendijk, journalist in gesprek met Sjaak Koenis en Jan de Roder van de Faculteit Cultuurwetenschappen

Joris Luyendijk, bekend van het programma Zomergasten en als Midden-Oosten correspondent voor NOS, de Volkskrant en NRC, spreekt over de kloof tussen wat hij in het Midden-Oosten met eigen ogen zag, en wat hij daarvan kon laten zien op radio, tv en in de krant. Ook zijn pas verschenen boek Het zijn net mensen komt aan de orde.

- Open Podium

Vrijdag 8 december, 20.30 uur

Kumulustheater, Herbenusstraat 89

Reserveren: Uitbalie, (043) 350 55 55 (ma t/m za 13.00 - 18.00 uur)

Wil je zelf optreden? Geef je op bij SG: (043) 388 53 04

Vanavond weer een gevarieerde en ongedwongen avond met muziek, dans, cabaret en een immer enthousiast publiek. Organisatie samen met SV KoKo.

www.sg.unimaas.nl

SG Cursussen

Onder de naam SG Cursussen Universiteit Maastricht, voorheen Hovo, organiseert Studium Generale cursussen, excursies en workshops, bedoeld voor ieder die zijn culturele en wetenschappelijke horizon wil verbreden en die kennis wil maken met het onderzoek en onderwijs van de Universiteit Maastricht. De meeste cursussen worden gegeven door docenten van de UM en duren 4-6 weken. Er gelden geen speciale ingangseisen. Een overzicht van de activiteiten voor september/oktober treft u hierna aan:

- Religie en maatschappij; 10 bijeenkomsten vanaf 4 en 5 oktober; 13.15-15.45u; prof.dr. L. de Rijk; Bonnefantenstraat 2 D 0.11.

- Het geheugen van een stad; 6 bijeenkomsten vanaf 27 oktober; 13.00-15.00u; dr. W. Hupperetz; Bonnefantenstraat 2, Karl Dittrichzaal

- Kennis en kritiek; 8 aanschuifcolleges vanaf 30 oktober; 11.00-13.00u; dr. G. Somsen; Grote Gracht 90-92, turnzaal

- Plato over eros als drijfveer voor de mens; 6 bijeenkomsten vanaf 7 november; 13.30-15.30u; prof. dr. P. Tummers; Bonnefantenstraat 2, D 0.11

- Industriegeschiedenis Maastricht; 5 bijeenkomsten en 1 excursie vanaf 23 november; 13.30-15.30u; dr. W. Rutten e.a.; Bonnefantenstraat 2 Karl Dittrich zaal

- Rechten van patiënten in een actuele context; 6 bijeenkomsten vanaf 5 december; 15.45-18.00u; prof.mr. F. van Wijmen en m.m.v. dr. N. van Hasselt; Bonnefantenstraat 2 D. 0.11

- Workshop debatteren; workshop en debatwedstrijd vanaf 6 december; 9.00-11.00u of 12.00-14.00u; mr. H. Broeksteeg; Bonnefantenstraat 2 Karl Dittrichzaal

Wilt u zich opgeven voor een cursus of andere activiteit? Dat kan voortaan niet alleen schriftelijk, maar ook per e-mail (cursussen@sg.unimaas.nl) of telefoon (043-3885308) bij Christl van Veen. Meer info: www.sg.unimaas.nl.

Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek.

Marloes Rikhof, tel. 043-3882513

e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl of

vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl

Confidential advisor

E A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides

It's all about pushing the right buttons.

right

Deloitte.

Accountants • Belastingadviseurs • Consultants • Financieel Adviseurs

Carrière maken een kwestie van een druk op de juiste knop? Niet bij Deloitte. Bij ons vergt carrière maken heel wat meer. Ambitie, gedrevenheid. Vakkennis. Passie voor je vak. Sociale kwaliteiten. En natuurlijk: talent. Maar groeien, vooruit komen – het vraagt ook een omgeving waarin je je talenten werkelijk tot bloei kunt

laten komen. Voor Deloitte is dat een vanzelfsprekende zaak. Het kan er dus ook hard gaan met je carrière. Dat betekent dat zich ook steeds nieuwe carrièrekansen voordoen, en we voortdurend op zoek zijn naar nieuw talent. Kijk op www.treasuringtalent.com en zie hoe Deloitte je carrière de juiste push geeft.

TreasuringTalent.com

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Universiteit Maastricht Business School Cursus Algemeen Management

Startdatum: 9 januari 2007 van 16.30 - 20.30, TS 53. Introductieprogramma op het gebied van Algemeen Management. In 6 bijeenkomsten wordt uw kennis en inzicht op het gebied van management en managementdisciplines verrijkt in theoretisch en praktisch opzicht. Het programma is bedoeld voor specialisten maar ook voor degenen die aan het begin staan van hun managementloopbaan. Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Voncken via 043-3884613 of via I.Voncken@umbs.nl.

Masterclass Management Control in de praktijk

Startdatum: 10 januari 2007 In de Masterclass wordt in een twaalftal dagdelen een brug geslagen tussen theorie en praktijk middels herkenbare praktijkvoorbeelden, concrete cases/discussies en het uitwerken van een eindopdracht. De Masterclass is primair bestemd voor algemeen directeuren, financieel directeuren, controllers, financieel managers, hoofden administratie en alle andere professionals die betrokken zijn bij de beheersing en sturing van organisaties. Meer informatie? Neem contact op met Miriam Scheepers via 043-3883719 of via M.Scheepers@aim.unimaas.nl

Masterclass Corporate Governance

Startdatum: 26 en 27 januari 2007 (overige data 9 en 10 maart, 13 en 14 april 2007). Deze cursus is uitermate geschikt voor bestuurders, commissarissen en leidinggevendenden zonder een financiële achtergrond met minimaal een HBO denk- en werkniveau en enkele jaren ervaring, die vanuit hun functie steeds meer geconfronteerd worden met besturings- en beheersingsproblema-

tiel van hun organisaties. Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Voncken via 043-3884613 of via I.Voncken@umbs.nl

Cursus Verandermanagement

Startdatum: 1 maart 2007 van 16.00 - 20.30 uur aan de TS 53 in Maastricht. Tijdens deze cursus Verandermanagement, die bestaat uit 6 bijeenkomsten, ontwikkelt u een eigen visie op verandermanagement en worden u handvatten aangeboden voor het realiseren van koerswijzigingen binnen uw organisatie. Deze cursus is ontwikkeld voor professional, staf-functionarissen, adviseurs en managers afkomstig uit de profit- en de non-profitsector. Zij die actief te maken hebben met veranderingen in hun organisatie en/of omgeving en die hun kennis over verandermanagement en de implementatie hiervan willen verbreiden. Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Voncken via 043-3884613 of via I.Voncken@umbs.nl

Cursus Financieel Management voor niet Financiële Managers

Startdatum: 27 maart 2007 van 13.00 - 20.30 uur, TS 53 De cursus is uitermate geschikt voor leidinggevendenden met minimaal een HBO denk- en werkniveau en enkele jaren werkervaring, die worden geconfronteerd met bedrijfseconomische begrippen, methodieken en denkpatronen. Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 043-3884612 of via S.Vonk@umbs.nl

GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Spreekuur Bureau Onderwijs GW

Het spreekuur van Bureau Onderwijs is van maandag t/m donderdag van 10.00 - 11.00 en 15.00 - 16.00 uur. Op de vrijdag van 09.00 - 10.00 uur en 13.00 - 14.00 uur.

Met spoed tutoren gezocht!

Voor de blokken, 2.3.3, 2.3.5, 3.3.5, 3.3.5Th Heb je zin en tijd om iets bij te verdienen, mail dan met l.hagens@fachurfdgw.unimaas.nl

Masteronderzoek

De dorpsraad van Houthem-Sint Gerlach (gemeente Valkenburg a.d. Geul) wil graag inzicht krijgen in de samenstelling van de groep 55-plussers en in de behoefte aan sociale contacten/ondersteuning van deze groep. Doel: het uitbrengen van adviezen aan de gemeente en het ontwikkelen van initiatieven in de woonkern. Het thema is geschikt voor een masteronderzoek voor studenten Health Care Studies, Health Policy, Economics & Management en Health Education and Promotion. Informatie: Ger Brouns, stagecoördinator ZW, tel. 3881700, g.brouns@zw.unimaas.nl

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl 80 FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur geopend. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onder-

wijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

Toetsen Bachelor

Sporthal De Geusselt: Blok 1.2a, wo 13.12.06, van 09.00-11.00 uur Blok 2.2a, wo 13.12.06, van 11.30-13.30 uur Blok 3.2a.C, wo 13.12.06, van 14.00-16.00 uur Blok 3.2a.B, wo 13.12.06, van 14.00-16.00 uur MECC Westhal: Blok 1.2b, vr 15.12.06, van 09.00-11.00 uur Blok 2.2b, vr 15.12.06, van 11.30-13.30 uur Blok 3.2b, vr 15.12.06, van 14.00-16.00 uur

Herkansingen Bachelor

UNS40 0647 en DEB1 D001: Blok 1.1a, wo 20.12.06, van 08.30-10.30 uur UNS40 0647 en UNS50 0402: Blok 1.1b, vr 22.12.06, 13.00-15.00 uur UNS40 0647: Blok 2.1a, di 19.12.06, van 13.30-15.30 uur, Blok 2.1b, do 21.12.06, van 11.00-13.00 uur Blok 3.1b.C, vr 22.12.06, van 15.30-17.30 uur Blok 3.1b.B, vr 22.12.06, van 15.30-17.30 uur UNS50 0402: Blok 3.1a.C, wo 20.12.06, van 13.30-15.30 uur Blok 3.1a.B, wo 20.12.06, van 13.30-15.30 uur

Exams Master en Research Master

Sporthal De Heeg, Th 14.12.06, 09.00-11.00 hrs: Blok EH413, Blok PL423, Blok W0433, Blok DP445, Blok CN454 en 413CN, Blok NP464 en 444NP, Sporthal De Heeg, Fr 15.12.06, 09.00-11.00 hrs: Blok EH414, Blok PL424, Blok W0 434, Blok DP446, Blok CN455 en 414CN, Blok NP465 en 443NP

Resits Master en Research Master

UNS40 0647, Tu 19.12.06, 16.00-18.00 hrs: Blok EH411, Blok PL421, Blok W0431, Blok DP441, Blok CN451 en 411CN, Blok NP461 en 441NP UNS40 0673, Th 21.12.06, 16.00-18.00 hrs: Blok EH412, Blok PL422, Blok W0 432, Blok DP442, Blok CN452 en 412CN, Blok NP462 en 442NP

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm./studiever.): Judith Kerkhofs Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

ALTERATION OF OPENING HOURS OF THE EDUCATION DESK!!!

Fulltime students
As from the 1 December 2006 the education desk will be open on Monday, Tuesday and Thursday from 10 till 12 a.m. and from 2 till 4.30 p.m. On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

PLEASE NOTE!!!!

The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course.

Parttime students

The evening opening hours of the education desk will be cancelled! For questions you can reach us by phone (0433883045) or by the contactform: <http://law-study.unimaas.nl/contactform> It is possible to make an appointment regarding collecting POD - materials and dates of inspection for the exams .

New procedure registration for examinations

Effective from the academic year 2006-2007, all students (even those listed on an academic timetable) must register electronically for participation in written examinations. Students can only register for the written examination within the registration periods. For more information see the website: <http://www.rechten.unimaas.nl/>, notice boards FdR or Eleum.



marché du monde

Lekker werken in Entre Deux Maastricht bij La Place

Binnenkort openen wij in het nieuwe winkelcentrum Entre Deux in Maastricht een La Place Marché du Monde en zijn we op zoek naar:

enthousiaste medewerkers fulltime/parttime en hulpkrachten

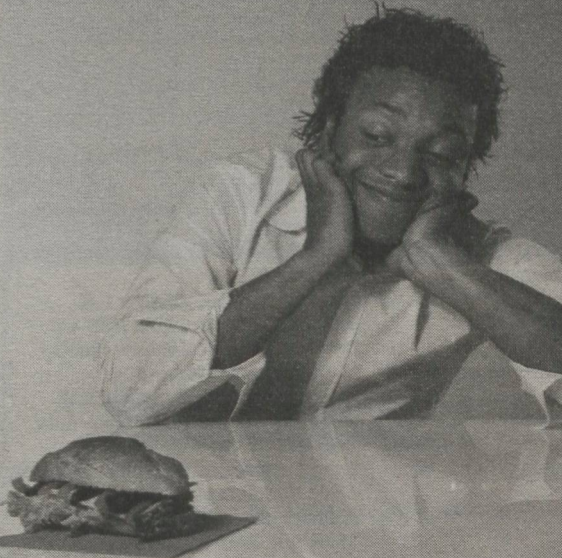
Samen met je collega's bereid je de hele dag door verse producten en gerechten in het zicht van de gasten. Ervaring is niet per se nodig want wij trainen je 'on the job', daarnaast hebben wij mogelijkheden tot het volgen van een opleiding.

Mail je sollicitatiebrief en CV naar stefan.mans@vd.nl of schrijf naar La Place t.a.v. Stefan Mans, Grote Staat 5 - 15, 6211 CT Maastricht.

Meer informatie: www.laplace.nl




NEWINMAASTRICHT DAYLI.PUREFOOD



Dayli is een nieuw, hip eetconcept in hartje Maastricht (achterkant van H&M, tegenover de Maas). Dayli staat voor onallegaads genieten, iets bijzonders voor elke dag. Daarom vind je bij Dayli alleen producten van de allerbeste kwaliteit. Puur en eerlijk! Zoals brood gebakken van Limburgs pergraan, dagverse salades en 100% natuurzuivere smoothies. Pure verwennerij dus! En als je dan toch bij Dayli bent, verwen dan jezelf ook met een lekker glas wijn, een spannend boek, een bijzonder tijdschrift of een exclusieve sigaar.

Het goede leven is immers een leven in balans. Die bepaal jezelf en je voelt je daar lekker bij.

DAYLI.ENJOYTHEGOODLIFE



Dayli.

FREEFOODTICKET#1

bij inlevering van dit ticket gratis een verrukkelijk broodje/sandwich van de dag / geldig van vrijdag 1 t/m donderdag 7 december 2006

de voorwaarden van deze freefootticket zijn: ticket is uitsluitend geldig van vr 1 van de 7 december 2006 - maximaal 1 ticket per persoon, per actieperiode / ticket is geldig mits de voorraad strekt / ticket is niet inwisselbaar voor geld

DAVLI.THEBESTLIGHTSANDWICHESHEALTHYSALADFRUITFRUITSALADSAIRCOFFEEPURESS

Mosae Forum 133 | 6211 DT Maastricht | NL
TELEFOON 043 750 18 00 INTERNET www.dayli.nl

Regel
Insch
The re
costs
The re
stratic
whats
tered
See th
Exami
update
exami

EXAM
2006-
MON-
09.00
Onrech
EU-Law
Rechts
13.30
Staats
Compa
Insolv
Pensio

TUESD
09.00
Practic
Sociale
Rights
13.30
Compa
Foreign
Gouver
Inleidi
Strafre
Intern

WEDN
09.00
Privaat
Metaju
Metaju
Europe
Intern
(+MIC)
13.30
Winst
Europe
Intelle
Wetgev

THUR
09.00
Kostpr
Inleidi
Intelle
societ
Intern
13.30
EU-Tra
Verbin
Schade
18.30
deeltij
deeltij
deeltij

EXAM
Sporth
MECC:

PLEAS
* Exam
held of
For reg
tor or l
* The I
Examir
ons to

Burea
Stages
Recht
Stages
Parket
inform
www.re
In de n
geplaat

Burea
Voorlic
jaar 20
De bije
bachel
hun ke
ken.
Bachel
zijn eel
Voor st
Studies
Woensd
Statenz

Open d
Op woe
TogaMa
De Toga
de Univ
dient v
Aanmel
Advoca
Bezoek
Tel: + 3
Email: t
Website

Actuel
je raad
ten:un

PAARLTJES

€ 3,00

€ 4,00

€ 5,00

€ 6,00

€ 7,00

€ 8,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paartjes thuis invullen. Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Looiersgracht 12-14. Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paartjes verschijnen de donderdag daarop in de krant. Paartjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

3-COURSE MENU INCL. 0,5 LT WINE FOR 2 PEOPLE €29,50 @ JOHN MULLINS IRISH PUB

Infoavond over het kopen van je eigen kamer. Schrijf je in: www.studentenstudio.nl

GROOT HERENHUIS TE HUUR IN MECHELEN MET TUIN VANAF APRIL 2007 TEL0434552388

THE EUROPEAN INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION HAS JOB OPPORTUNITIES. PLEASE CHECK OUR WEBSITE: WWW.EIPA.EU

BEDIENINGSMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

SV KOKO KOMOTION WOE 6DEC 21:30-5:00 BONBONNIÈRE VVK €5 WWW.KOKOFEESTEN.NL

To have a private party till 140 people in the middle of the center info edds cafe tel 043-3521717

ALLES IS DRAMA presenteert Sartre's Met Gesloten Deuren 13 t/m 16 December 20.00 uur Huis van Bourgondië Reserveren allesisdrama@hotmail.com 043-3885358

BIJBAANTJE? JE EIGEN WERKTijd BEPALEN? TUSSEN 10-15 EURO PER UUR VERDIENEN? BEL MET 043-3101596 VOOR MEER INFO.

STUDENT-ROOM; REMOVE/TRANSPORT-SERVICE; HEYOKA-TRANSPORT, FOR YOU! STUDENTS ON THE ROAD, WE HELP! ABOUT 30€! CALL: 0654688956 WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

Cursus effectief studeren? www.callyourcoach.nl

HUIS TE KOOP IN KANNE, OUDEWEG 53. GR. TUIN MET TUINHUIS, UITL. IN BOS, GR. GARAGE (51m²), 2 WOONK., 4 SL.K., TOT. 968m². VR. PRLJS 335.000kk. TEL. 043-4582122

GEMOTIVEERDE KEUKENMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

Heb jij ook last van je 'quarterlife' crisis? Kom dan naar Ich! in Het Huis van Bourgondië. do 30 nov. 20:15 Res. 043-3219960 www.huisvanbourgondie.nl

Part-time job: intl. B2B-sales; flex. hrs, well paid. Qualls: high uni grades, sales personality, Ger&Eng/Fr&Eng/Sp&Eng/It&Eng. www.SalesTaskForce.com

FRED ROMPELBERG ZOEKT VOOR ADMINISTRATIE VROUWEN FLEXIBELE TIJDEN SNEL TYPEN KENNIS OFFICE EVNT OOK ZAT ZON FREDROMPELBERG@PLANET.NL FREDROMPELBERG.COM

Hoe sexy ben je nou eigenlijk? 13.12 om 22.30u in ODD STATIKA'S I'M TOO SEXY FOR...? PARTY C'EST LA VIE EXTREME MAKEOVER: €2,25

BEDIENINGSMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

Hee! Pssst... Mooie kamer KOPEN? www.studentenstudio.nl

EVERY MONDAYNIGHT GERMANY MEETS IRELAND THE SOCIAL MEETING PLACE FOR GERMAN STUDENTS IN MAASTRICHT IN JOHN MULLINS IRISH PUB WARSTEINER ONLY 1,70

@JE EIGEN CLUBDAS MET LOGO WWW.VANDILLENMERTZ.NL @

Kijk eens wat vaker in Het Huis van Bourgondië! www.huisvanbourgondie.nl

SV KOKO KOMOTION WOE 6DEC 21:30-5:00 BONBONNIÈRE VVK €5 WWW.KOKOFEESTEN.NL

Edds cafe Friday Live bands starts at 2230 Hour

Fyrfads nachtvolleybaltoernooi 7 dec www.fyrfad.nl

GRIEKSE RESTAURANT PLAKA zoekt studenten(vr) voor de bediening. Bel043-3254256 of kom langs: St. Bernardusstraat 4a Maastricht

PC-PROBLEMEN EN OP ZOEK NAAR SNELLE SERVICE? 06-18942736

UW PROEFSCHRIFT, ONZE ZORG! UNIEKE VORMGEVING-SCHERPE PRLJZEN-DRUKWERKBEGELEIDING-MEDISCHE ILLUSTRATIES OP MAAT. DOEN!!! info@dlgraphics.nl 0455661193

KOOPSTUDIO actief in MAASTRICHT! www.koopstudio.nl

GEMOTIVEERDE KEUKENMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

AMPLIAR HORIZONTES: CURSUSSEN SPAANS in kleine groepjes, bevoegd docent, methode GENTE, Tel.: 043-3262806, email: Ampliar-horizontes@planet.nl

DAMES-HERENFIETSEN VA €30 2-VOOR €50 0464495362

SCHOONMAAKHULP GEVRAAGD IN MAASTRICHT/SCHARN VOOR 4 UUR P.W. LIEFST VR. OCHTEND. MAIL NAAR TRUDYMELJERS@GMAIL.COM OF BEL: 0651177510

Borduren en bedrukken van oa dispuuts- en jaarclubshirts. Zelf-aanleveren van shirts en spoedopdrachten in overleg. info@ink-bite.nl / www.ink-bite.nl

TEXMEXFOOD.NL EETCAFÉ L'HERMITAGE TACOS, BURRITOS, ENCHILADAS, FAJITAS, FAMOUS BUFFALO WINGS SPICY -NUCLEAR HOT! GREAT FOOD! 0433251777 ST BERNARDUSSTR

GEZOCHT: Callcenter Agents, Telefonisch marktonderzoek, Pro-Info, Heerlen, voor meer info: 045-4000400, e-mail: d.laheij@proinfo.nl

BEDIENINGSMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

SV KOKO KOMOTION WOE 6DEC 21:30-5:00 BONBONNIÈRE VVK €5 WWW.KOKOFEESTEN.NL

EVERY TUESDAY QUIZNIGHT IN JOHN MULLINS IRISH PUB STARTS @8 SHARP WWW.JOHNMULLINS.NL

CALLCENTER TE MAASTRICHT ZOEKT STUDENT DIE HET LEUK ZOU VINDEN PERSONEEL TE BEGELEIDEN. HOGE VERDIENSTEN. BEL MET 043-3101596

STUDENTEN-VERHUUZINGEN!! VOOR ONGEVEER €30.- JE HELE TOKO VERHUISD IN/OM M'TRICHT BEL HEYOKA-TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

Al vanaf € 100,- per maand je eigen Kamer in het centrum van Maastricht! www.studentenstudio.nl

Ikke, ikke, ikke: Ich! naar 'Clavigo' van Goethe. En jij? Do 30 nov. 20:15 in Het Huis van Bourgondië

FRED ROMPELBERG ZOEKT VOOR ADMINISTRATIE VROUWEN FLEXIBELE TIJDEN SNEL TYPEN KENNIS OFFICE EVNT OOK ZAT ZON FREDROMPELBERG@PLANET.NL FREDROMPELBERG.COM

GEMOTIVEERDE KEUKENMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

Edds cafe Monday €10 meal Tuesday dinner (2)€15 Afterwards Live Jazz Wednesday Ladiesnight Friday Live bands Saturday 70 80 90 Music

LAAT JE VERRASSEN. OPEN PODIUM vr 8 dec Kumulus 20:30 CABARET/BANDS/THEATERSPORT. €3- stud €5 n-stud Res.: 043-3505555. St. Generale i.s.m. SV KoKo

THE EUROPEAN INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION HAS JOB OPPORTUNITIES. PLEASE CHECK OUR WEBSITE: WWW.EIPA.EU

ALLES IS DRAMA presenteert Sartre's Met Gesloten Deuren 13 t/m 16 December 20.00 uur Huis van Bourgondië Reserveren allesisdrama@hotmail.com 043-3885358

Boekhandel
DE TRIBUNE
Kapoenstraat 8-10
6211 KW Maastricht
Telefoon (043) 325 19 78

VERKEERSSCHOOL
ED GODDING

- Rijopleiding in stappen
- Compact rijopleidingen
- Klassieke rijopleiding
- Motorrijles
- Examengarantie

5% korting

eenmalige studenten korting

5% korting op vertoon van studentenkaart
meer weten!...

tel.: 043 - 354 13 30
www.edgoddling.nl

universitaire
masters.nl

Zoek je een universitaire master?
Wil je naar een voorlichtingsdag?
www.universitairemasters.nl

DE ENIGE OFFICIËLE MASTERSITE, VERZORGD DOOR DE VEERTIEN NEDERLANDSE UNIVERSITEITEN

Restaurant DU NORD NOORBEEK

- Mooie, landelijke lokatie op slechts 15 autominuten van Maastricht.
- Zeer geschikt voor uw werk-overleg, studiedagen en afdelingsuitstapjes vanaf 6 personen in combinatie met:
- Lunch, borrel & hapjes of diner en natuurlijk lekker uitwaaien in het Heuvelland.
- Ruime parkeergelegenheid (gratis) en vertrekpunt van vele wandelroutes !!

www.dunordnoorbEEK.nl

'PROEF HET ZUIDEN'

Marc & Hannelore Bouchoms
Dorpstraat 18
6255 AN Noorbeek
043 - 457 36 40

Email: dunordproefhetzuiden@home.nl

Woensdag t/m zondag geopend
(dinsdag geopend op aanvraag)

Graag tot ziens

www.dunordnoorbEEK.nl

CINEMA

Speelweek: 30 nov. t/m 6 dec.

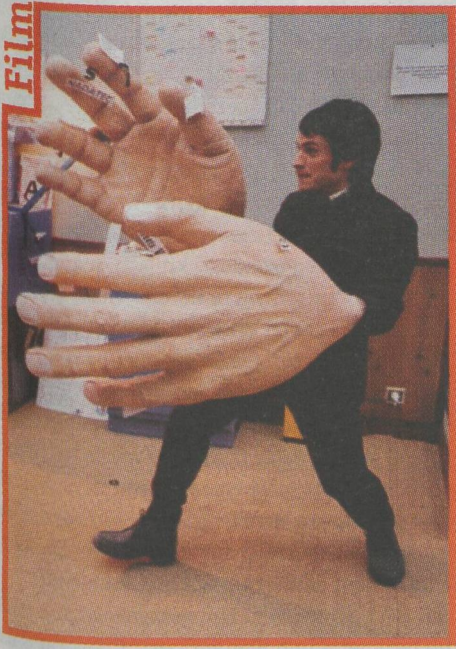
LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Tel. 043-3214080
Volver: zo, ma en wo 19.15
Buddha's Lost Children: di 19.15

An inconvenient Truth: do t/m zo 21.30
Little Miss Sunshine: dag. (beh. zo) 19.30
Forever: di 19.30
Babel: dag. 21.30; zo en wo ook 14.30
The Science of Sleep: dag. 19.45 en 21.45
The Queen: dag. 19.45 en 22.00; zo en wo ook 14.45
La Tourneuse de Page: dag. 20.00 en 21.45; zo en wo ook 15.00
Requim: dag. 20.00
Pinkeltje: zo en wo 14.00
Het grote Panda avontuur: zo en wo 14.15
Into great Silence: wo 14.00
All the invisible Children: do t/m za 19.15
We feed the World: ma 21.30
JOODSFILMFESTIVAL
Matchmaker: zo 14.00

La petite Jérusalem: zo 16.00
Paper Dolls: zo 19.30

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Tel. 043-3253565
Zwartboek: do t/m zo 15.50 en 21.00; ma en di 20.00; wo 21.00
Minerva Sneak: wo 21.15
Afblijven: za en zo 13.30
Baas in eigen Bos (nv): zo 13.20
The Devil wears Prada: do t/m zo en wo 18.45
Borat: do, vr en zo 19.10 en 21.30; za 13.15 en 19.10; zo ook 13.15; ma en di 18.45; wo 18.15
Kruistocht in Spijkerbroek (ev): do t/m zo 16.00 en 19.00; ma en di 20.00; wo 14.30 en 18.45
Kruistocht in Spijkerbroek (nv): do en vr 16.15; za en zo 13.45; wo 14.30
The Departed: dag (beh. ma en di) 21.00, za en zo ook 16.15; ma en di 20.00
De Nacht van de Wansmaak the final chapter: za 22.30
Ladiesnight: the Holiday: wo 20.00
Happy Feet (ov): wo 14.15 en 18.45
Happy Feet (nv): wo 14.30
James Bond - Casino Royale: do en vr 15.00, 17.00, 18.20, 20.15, 21.30; za en zo 12.50, 15.20, 17.00, 18.20, 20.15, 21.30; ma en di 20.00; wo 14.15 en 20.15
Flushed away: (nv): do t/m zo 15.00; za en zo ook 13.00; wo 14.30
Flushed away (ev): do t/m zo 15.15, 17.15, 19.15 en 21.15; ma en di 20.15; wo 19.00 en 21.15

Film
Televisie
Muziek



De kracht van fantasie

★★★★

In *The Science of Sleep* verhuist de jonge kunstenaar Stéphane na de dood van zijn vader van Mexico naar Parijs. Zijn moeder heeft daar een oersaai baantje bij een uitgeverij voor hem geregeld. Stéphane wordt verliefd op zijn buurmeisje Stéphanie, maar er is een probleem: hij kan de realiteit niet van zijn dromen onderscheiden. Een complexe en verwarrende relatie is het gevolg.

Regisseur Michel Gondry (*Eternal Sunshine of the Spotless Mind*) staat bekend om zijn overweldigende visuele effecten en gooit in *The Science of Sleep* alle remmen los. De kij-

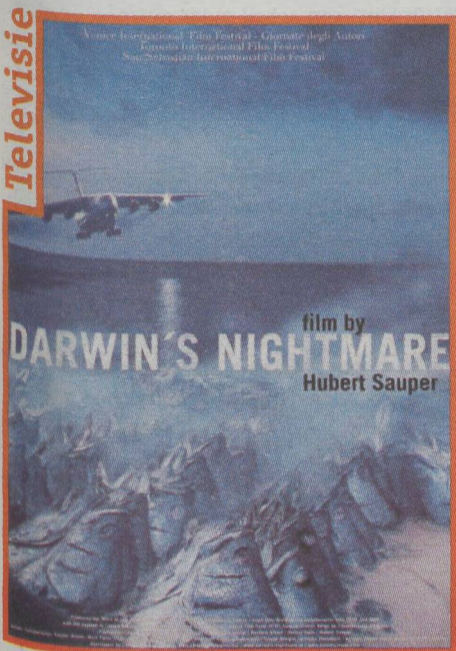
ker wordt overdonderd door de hersenspinsels van Stéphane die vooral zijn uitgedrukt in animatiescènes. Zo droomt hij over een skiweekend; het landschap bestaat uit plastic en gekleurde wol. Zijn magische wereld kent geen grenzen. Een stoffen pony kan ineens galopperen, hij heeft een machine uitgevonden waarmee het mogelijk is een seconde in de tijd te reizen en in zijn slaap belt hij met Stéphanie. Daardoor weet de hoofdrolspeler zich met het dagelijkse leven nauwelijks raad. De voortdurende overgangen van droom naar werkelijkheid zijn verwarrend en al snel zit je met hetzelfde probleem als Stéphane: wat is echt en wat niet?

Gondry schetst in *The Science of Sleep* een

zelfportret. In het huis waar Stéphane woont, woonde hij ooit zelf. Niet toevallig had hij ook ooit eenzelfde kantoorbaantje.

The Science of Sleep is in de eerste plaats een lieve film. De animaties zijn handgemaakte knutselwerken van wc-rolletjes en cellofaanpapiertjes. Erg mooi om te zien. Daarnaast is Stéphane onhandig en verlegen en dat maakt hem ontzettend ontroerend. Het verhaal van de film is simpel maar dat doet er eigenlijk ook helemaal niet toe. Het is de kracht van de verbeelding die centraal staat. "Het is een film van papier-maché en breilapjes, die volledig overtuigt in het oproepen van een dwaze verliefdheid", concludeert ook *de Volkskrant*.

■ Myrte Dujardin



IDFA home edition

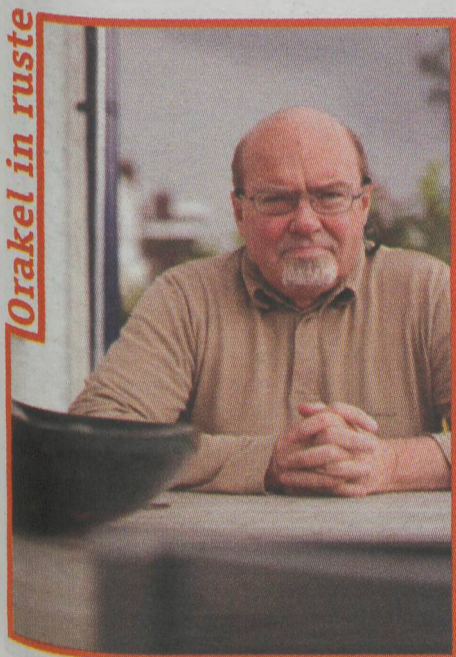
Alle documentaireliefhebbers kunnen nog tot 3 december terecht bij het International Documentary Film Festival Amsterdam (IDFA). Tijdens dit grootste documentairefestival ter wereld worden meer dan 250 films vertoond, naast vele interviews, debatten, masterclasses en workshops. Alsof dat nog niet genoeg is, vindt er gelijktijdig met het IDFA nóg een documentairefestival plaats in Amsterdam: het Shadow Festival. Kortom, voor documentaires moet je deze week in de hoofdstad wezen.

Iedereen die niet in de gelegenheid is om naar Amsterdam te reizen: niet getreurd. De televisie biedt soelaas. Op Nederland 2 wordt het *IDFA-journaal* uitgezonden, zodat je ook thuis op de hoogte kunt blijven van de laatste stand van zaken. Bovendien zijn er in het kader van het IDFA extra documentaires op tv. Zo werd

afgelopen zondag *Darwin's nightmare* getoond, over het verwoestende effect van de visindustrie op het leven in en rond het Afrikaanse Victoriameer. In de jaren vijftig werd er de nijlbaars uitgezet, om in de groeiende vraag naar deze vis te voorzien. De nijlbaars vrat alle anderen vissen op, meer dan 250 diersoorten stierven uit. Ondertussen worden dagelijks tonnen vis naar Europa en Japan geëxporteerd, terwijl de lokale bevolking honger lijdt. Een heftige film die je aan het denken zet over de gevolgen van globalisering – en ook hevige reacties heeft uitgelokt. Op het IDFA 2004 won regisseur Hubert Sauper met deze film de prijs voor Beste Europese Documentaire; maar de president van Tanzania was niet gecharmeerd van hoe zijn overheid werd afgeschilderd en startte een lastercampagne tegen de regisseur.

Als je documentairebehoefte nog niet bevredigd is, is er nog altijd internet. *Holland Doc* is een nieuw, multimediaal podium van de publieke omroep dat iedere donderdagavond een documentaire uitzendt op Nederland 2. Via hollanddoc.nl kun je alle reeds uitgezonden afleveringen opvragen (*Docs on Demand*) en heb je tevens toegang tot een digitaal documentairekanaal dat 24 uur per dag, 7 dagen per week documentaires uitzendt. Voor deze zender heb je digitale televisie nodig, of simpelweg een snelle internetverbinding. Een beetje handige jongen sluit de internetverbinding aan op het televisiebeeldscherm en voilà, je hebt een non-stop documentairewalhalla, een IDFA home edition. Daar hoeft je je luie stoel niet voor uit.

■ Eva de Valk



Hervorming van het kiesstelsel?

SCENARIO 1. In 2003 krijgt D66 eindelijk zijn zin. Nog net op tijd voor de verkiezingen van november 2006 wordt de grondwet gewijzigd. De minister-president zal worden gekozen en uiterlijk in 2010 zullen alle benoemde burgemeesters zijn verdwenen. Bij de verkiezingen voor de Tweede Kamer wordt de hoofdlijn van het Duitse stelsel overgenomen. Een partij die niet 5 procent van de stemmen haalt, komt de Kamer niet in. Dat was wennen. De meeste partijen besloten toch maar op eigen kracht de gok te wagen. Maar vijf lijsten haalden de kiesdrempel. Premier Balkenende werd tot premier gekozen; zijn CDA kreeg 47 zetels. De PvdA bleef steken op 38 en de VVD op 26. De echte winnaars waren op links de SP met 29 en op rechts de partij van Wilders met 10 zetels. Daar het CDA

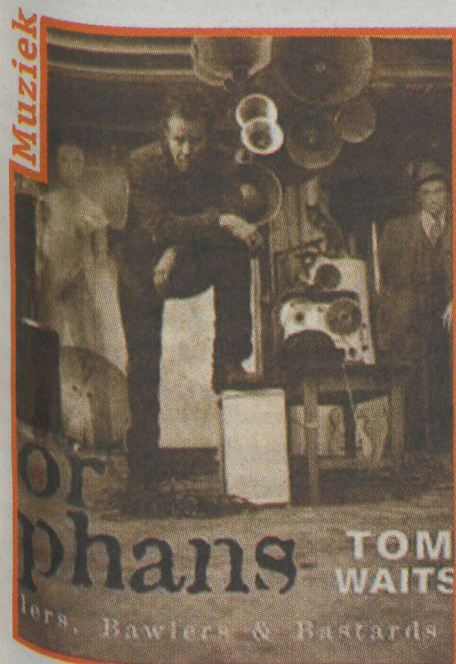
het niet kon maken om met bedreigers van de vrijheid van godsdienst samen te werken, bleef er weinig anders over dan een coalitie met de PvdA, goed voor 85 zetels. Met frisse tegenzin, dat wel.

SCENARIO 2. In 2003 krijgt D66 eindelijk zijn zin. Nog net op tijd voor de verkiezingen van november 2006 wordt de grondwet gewijzigd. De minister-president zal worden gekozen en uiterlijk in 2010 zullen alle benoemde burgemeesters zijn verdwenen. CDA en PvdA gaan hiermee alleen akkoord als een districtenstelsel voor de parlementsverkiezingen wordt ingevoerd. Na veel gedoe over de indeling in districten en over het reserveren van een aantal zetels voor een landelijke correctie op het overwicht van de

grote partijen, kunnen de kiezers op 22 november 2006 voor het eerst op deze wijze stemmen. Balkenende kon premier blijven. Zijn CDA kreeg samen met een wirwar van lokale coalities 81 zetels, Verzameld Links bleef steken op 65, de VVD kwam niet verder dan acht, Wilders haalt er twee. Vier onafhankelijke kandidaten halen de Kamer, onder andere Marco Pastors in Rotterdam en Fatma Koser Kaya in Amsterdam. Binnen veertien dagen kon Balkenende door met zijn karwei. Voor alle zekerheid mocht de VVD weer meedoen. Zonder Rita Verdonk, dat wel.

SCENARIO 3. In de echte werkelijkheid bestudeert een verkennend informateur een patstelling. D66 lijkt nog te bestaan.

■ Hans Philipsen



Tom Waits gromt, zingt en vertelt

Tom Waits is een van die weinige artiesten die een genre op zich vormen. Sinds zijn debuut *Closing Time* uit 1973 heeft de Amerikaanse zanger en parttime-acteur met het unieke rauwe stemgeluid een ware cultstatus opgebouwd. Waits' lyriek gaat niet bepaald over bloeiende rozen. Op *Blood Money* (2002) verwoordde hij zijn boodschap aan de mensheid waarschijnlijk het meest treffend: *Misery is the river of the world. Everybody row*.

Afgelopen week verscheen *Orphans*, een verzameling van dertig nieuwe en vierentwintig eerder uitgebrachte nummers. Deze zijn naar thema gerangschikt over drie cd's. Het eerste deel *Brawlers* ('lawaaischoppers') is rockachtig van karakter: van de rockabilly opener *Lie to me* tot de bluesy gospel *Lord I've been changed* en de

Ramones-cover *The return of Jackie en Judy*. Dat alles uiteraard doorspekt met Waits' grommende stem en typische garagegeluid. Opvallend – qua tekst – is *Road to peace*, een politiek geladen nummer over een Palestijnse zelfmoordaanslag. *Bawlers* ('huilebalken') bevat hoofdzakelijk de ballads. Daarom is dit tweede deel het meest toegankelijk, ook omdat een aantal nummers ietwat afwijkt van Waits' gebruikelijke doemdenkerij (*You can never hold back spring* en *Never let go*). Maar het grootste deel van deze cd is toch vertrouwd melodramatisch. *If I have to go* en *The fall of Troy* bijvoorbeeld, zijn tranentrekkers pur sang.

Deel drie, *Bastards*, mist de samenhang van de andere delen maar is daarom niet minder mooi. Wel experimenteler. Van een interpretatie van

Brecht en Weills *Wovon lebt der Mensch?* gaat het via een gedicht van Bukowski (*Nirvana*) naar een bewerking van Jack Kerouacs *On the road*. De donkere klanken en teksten worden gelukkig afgewisseld met luchtigheid. Zo is er een soort lezing over insecten (*Army ants*) en een amusante melancholische monoloog van een vader waarin hij zijn zoon vertelt over de auto's die hij ooit bezat (*The pontiac*).

Orphans is een wonderlijke ontdekkingsreis. Verwacht geen comfortabele sightseeing vanuit een open dubbeldekker. Er moet gelopen worden. Over stoffige paden, langs de spoorlijn, dwars door de zelfkant van het leven. Tom Waits blijft een landloper. En bovenal een briljant verhalenverteller.

■ Jan-Willem van Hees

LIZ



Pimheid

"Geert, schat, je ontbijt staat klaar!" We zijn in huize Wilders en Geert ligt een roes uit te slapen na zijn verkiezingsfeestje. Mevrouw Wilders heeft een heerlijk ontbijt klaar gemaakt voor haar lieve Geertje, die boven in de slaap-

kamer ineenkrimpt als hij haar stem hoort. Steunend komt hij overeind en trekt een sprintje naar de badkamer. Hij bekijkt zijn asgrijs gezicht in de spiegel en denkt eens even goed na over wat er nou gisteravond gebeurd is. Hij weet nog dat Fleur Agema (zijn nummer twee) hem een drankje aanbood. Raymond de Roon, Hero Brinkman en Martin Bosma (nummers drie, vier en vijf) deden hetzelfde. Hij herinnert zich ook nog vaag de nummers zes tot en met veertien, maar daarna begint het allemaal wat vaag te worden. Had hij niet op een gegeven moment zijn 'Ode aan Pim Fortuyn' gezongen? Nee, daar had Fleur wel een stokje voor gestoken. Geert schudt zijn hoofd om de gedachten aan zijn feestje uit te bannen en merkt dat dat geen goed idee is. Hij weet nog net zijn 'Wilders Wint' taart van gisteren binnen te houden. Met een diep ongelukkige blik schuifelt hij de trap af en gaat aan de ontbijt tafel zitten. Een grote kop koffie en een sapje later voelt hij zich weer enigszins mens en ziet zijn vrouw haar kans rijk. Ze gaat naast hem zitten en snijdt een onderwerp aan waar ze al een tijdje mee zit. "Zeg Geert, lieverd, nu je al die zetels in de kamer hebt, heb je je haar niet meer nodig om op te vallen. Wordt het niet tijd om het te veranderen? Pim was kaal, weet je."

Op haar subtiele manier probeert zijn vrouw Geert te helpen. Ze weet waar het probleem zit: bij Pim. Geert is heimelijk groot fan van hem maar ziet dat de LPF het niet zo goed doet. Na het veroorzaken van een kabinetcrisis is het alleen maar bergafwaarts gegaan en Geert weet waarom: er is geen tweede Pim. Geert wil het anders aanpakken. Waar de LPF de mist in ging baant Geert zich een weg door de wildernis. De LPF vraagt zich constant af wat Pim had gewild. Geert weet het antwoord: Pim wil een stem. Zijn stem. Let de komende maanden maar op, langzaam maakt hij stapjes richting de ultieme Pimheid door zich, innerlijk en uiterlijk, om te vormen tot Pim. Maar die kaalheid, dat is even slikken.



De bruiloft van Arend-Jan Finkelkraut en zijn Louise werd een levende nachtmerrie. Het begon er mee dat Louise te laat kwam voor de kerk, iets dat Arend-Jan dusdanig irriteerde dat hij zichtbaar aan het twijfelen sloeg toen hij het

De bruiloft werd een nachtmerrie, de bruid belandde met haar ex in de bezemkast

ja-woord moest geven. Het gestuntel dat erop volgde zette kwaad bloed bij de beide families, waarna de vijandelijkheden een aanvang namen, eerst nog beperkt tot kille blikken over en weer, maar naarmate de avond - en het alcoholgebruik - vorderde steeds openlijker en luider, culminerend in een ordinaire vechtpartij tussen de hoogbejaarde moeders van het stel. Aangezien de sfeer inmiddels ver beneden de

gezelligheid van een gemiddelde begrafenis was gezakt, hebben we de sketch die we verzonnen hadden maar laten schieten, en dat was achteraf maar goed ook, want hoe hadden wij in godsnaam kunnen weten dat de bruid diezelfde

avond daadwerkelijk met haar ex-geliefde in de bezemkast zou worden aangetroffen, een plaatje dat herinnerde aan de film *De Provincie*, maar dan minder mooi in beeld gebracht, sterker nog, het zag er ronduit onsmakelijk uit. Niemand van de bruiloftsgasten was dan ook verbaasd dat Arend-Jan zijn dankwoord aangreep om de scheiding aan te kondigen. Hij is er ook gewoon bij als we elkaar de volgen-

de dag treffen voor ons tweewekelijkse etentje. Plaats van handeling is deze keer de brasserie *Bar-serrie Apart*, alleraardigst gesitueerd Achter de Molens. We zitten er gezellig bij, niet in het minst door de gigantische afbeelding van een naakte televisiekijkende dame aan de muur. De voorgerechten, paté van slager Franssen, tompoezen van aubergine en geitenkaas en een bordje antipasti lijden onder een overdosis krulsla, doorgaans een reden om wantrouwig te worden, maar zijn prima van smaak. Echt lekker wordt het met de hoofdgerechten: de Victoriabaars met gamba is wat vlak, wat ook een beetje aan het visje zelf ligt, maar de snoekbaars met truffel heeft een perfecte cuisson, al missen we de truffel. De royale hertenbielstuk is sappig, mals en spannend in combinatie met de saus van Werther's Echte, een vondst waar we heel enthousiast van worden. We drinken er voor weinig geld een prachtige Médoc bij. Het zal niet de reden zijn geweest dat Arend-Jan bij het toetje in huilen uitbarst. Gelukkig is daar de troostende arm van Mathilde de Freier, net terug uit Venlo, voor wie de wereld na de enorme winst van haar partij (negen zetels!) niet meer stuk kan, een schril maar ontroerend contrast met het verdriet van Arend-Jan. Het betekende

niet dat ik er gerust op ben dat het bij die troostende arm blijft, zeker niet als ik Arend-Jan en Mathilde aan het einde van de avond gearmd naar huis zie waggelen.

Elke twee weken eet psycholoog Marcus Huibers met zijn vrienden in een Maastrichts restaurant. Kosten van het eten: ongeveer €25 p.p.

Witschge wandelt



Foto: Philip Driessens

Een beetje onwennig loop ik de koelcel binnen. Ik baan me een weg door de plastic flappen die de kou binnenhouden en voel een ijzige wind langs mijn wang strijken, afkomstig uit de ventilatoren achterin. Ik bibber en rits mijn dikke winterjas dicht tot aan mijn kin. Dan vraag ik de barman om een Jägermeister. Na een november van recordtemperaturen - hulde aan het broeikas-effect - brengt Winterland dit jaar 40 vierkante meter echte winter mee. Londen heeft er één, Milaan heeft er één en nu ook Maastricht: de Ice Bar. Het is vrijdagavond, bij de Ice Bar komt net een groepje dames naar buiten. Ze lachen luidkeels en kirren naar elkaar dat het écht niet meer uit te houden was. De rode winterjassen, van barwege verstrekt, gaan uit. Een vrouw komt naar me toe en duwt er eentje in mijn handen. "Die ga je wel nodig hebben", zegt ze en ze giechelt. "Dat is de Jägermeister, daar word je vrolijk van", en weg zwalkt ze, arm in arm met haar vriendinnen.

Ik zie eruit als een Michelinmanneling in mijn jas, maar ben erg dankbaar als ik eenmaal binnen sta. In de Ice Bar is het altijd -8 graden Celsius. Dat moet ook wel, want als de temperatuur boven nul komt is er geen bar meer. De muren, de bar, de tafeltjes en zelfs de neppiano in de hoek; alles is opgebouwd uit grote blokken ijs. De barman heeft nu al twee uur dienst. "Normaal gesproken wisselen we om het half uur", zegt hij, "eerst was het nog wel uit te houden, maar nu vind ik het wel genoeg geweest". Een erg ingewikkelde taak heeft hij niet. Er worden maar vier verschillende drankjes geschonken. "Alleen de jus d'orange is warmer dan nul graden, dus dat wordt in thermoskannen bewaard, anders schenkt het zo moeilijk". Aan de bar staan een paar mede-Michelinmannelingjes met opgetrokken schouders aan een shot-glaasje te nippen. Het is sponsoravond, de drank is gratis. Er zijn tot nu toe tien flessen Jägermeister doorheen gegaan. Een man in de hoek maakt er dankbaar gebruik van. Hij draagt niet

meer dan een overhemd met zwart colbertje en een roze stropdas, om toch warm te blijven drinkend. Hij gestaag de kleine glaasjes bruine vloeistof leeg. Ik neem plaats op een van de zitjes, gelukkig bedekt met een schapenvelletje, en probeer mijn wijsvinger een gat in de tafel te smelten. De mensen die na mij binnenkomen, kijken verbaasd om zich heen en laten hun handen over de muren gaan. Het is de Winterland incrowd hier aanwezig is. Een man met geblondeerd haar is verantwoordelijk voor de versieringen op het plein. "Volgend jaar willen we het toch iets minimalistischer aanpakken", legt hij uit aan een vrouw die hem complimenteert met het resultaat, "minder poppen en toch meer kerstbomen. Niet meer die overdaad." De barman wil nu wel eens een keer naar huis, maar er komt net een nieuw groepje binnen. Gelukkig blijft niemand lang. Dat kan ook niet, er is geen WC.

Loes Witschge