

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 27 1 maart 2007



Op open dagen zijn ze het aanspreekpunt voor scholieren en ouders, ze leiden Class Days en geven voorlichting op middelbare scholen: de promoteamers. Elke faculteit heeft een eigen promoteam, daarnaast is er een allroundclub die kennis heeft van alle opleidingen aan de UM en ook de internationale beurzen bezoekt. Over lastige vragen, kritische ouders, knokken tegen de vooroordelen en verkooppraatjes. Zie pagina 7 en 8
Illustratie: Toussaint Essers

2 **Stelling: de free-rider moet gestraft worden met een slechter eindcijfer**

3 **UM-collegevoorzitter Ritzen geeft tips aan minister Plasterk**

4 **Opinie: heb respect voor de islamitische zeden van Saoedische studenten**

19 **Popcolumnist Jan-Willem van Hees neemt een kijkje bij Limburgs belangrijkste bandwedstrijd Nu of Nooit**

Lid raad van toezicht Cramer nu minister van VROM

Milieudeskundige Jacqueline Cramer heeft de raad van toezicht van de UM per direct verlaten. Vorige week werd zij benoemd tot minister van VROM. Haar vertrek betekent een nieuwe aderslating voor de vijfokoppige raad. Onlangs overleed ABP-topman John Neervens, die in januari 2004 toetrad, terwijl van Janneke Kromhout, lid vanwege haar ervaring in de ziekenhuiswereld, de termijn afloopt. Voor haar is al een opvolger met een soortgelijke achtergrond gevonden, zegt de voorzitter van de raad, DSM-topman Peter Elverding, die op dit moment samen met de hoogste baas van het voedingsconcern Wes-

sanen Ad Veenhof de continuïteit in de raad vertegenwoordigt. Elverding, die per 1 mei bij DSM vertrekt, nam vorig jaar de functie van voorzitter van de raad van toezicht over van Sjeng Kremers. In een uitgebreid interview (pagina 10 en 11) gaat hij in op zijn rol als toezichthouder. Die is, zegt hij, vooral bedrijfsmatig gericht: zorgen dat een eenmaal vastgestelde strategie ook werkelijk wordt uitgevoerd. "Bij de UM bestaat de neiging om altijd maar alle opties open te houden, men heeft moeite met kiezen."

■ WB

Tragos is watching you

Vier muren, dertien lotgenoten en een huisdier. Dat is wat iedere deelnemer aan Tragos Intern, oftewel *Big Brother*, de komende zes dagen zal zien. De studentenvereniging bestaat 25 jaar en ter ere van dit jubileum sluit ze veertien leden van verschillende Tragos-disputen op in een ruimte van de sociëteit Fort Willem I. Vanavond om elf uur gaat de deur op slot.

De meeste deelnemers hebben geregeld dat ze geen onderwijs hoeven te volgen, weet bestuurslid Karlijn Kortten. Een hele week lanterfantent

zit er niet in. Er moeten opdrachten worden uitgevoerd en aan het einde van elke dag stemmen de leden van de vereniging twee van de drie genomineerden - die het minst scoren voor de opdrachten - weg via sms of internet. Alle tafereel zijn te volgen via de website www.tragos.nl/tragosintern.

De ruimte die normaal dienst doet als nachtdiscotheek NOX, een nieuw initiatief van Tragos, wordt voor deze *Big Brother*-variant speciaal ingericht met slaap- en zitplekken en een keukenblok. Discotheek NOX is sinds het begin van deze maand open voor alle studenten uit Maastricht. Elke woensdagnacht, van twaalf tot vijf uur, kunnen ze op vertoon van hun collegekaart naar binnen. NOX lijkt hiermee een concurrent te worden voor de Maastrichtse nachtcafés De Metamorfoos, De Feestfabriek en De Alla.

■ WD

400 duizend euro subsidie voor Maastrichtse biochemicus

De Maastrichtse biochemicus Gerry Nicolaes zal van onderzoeksfinancier NWO vierhonderdduizend euro subsidie ontvangen voor zijn onderzoek naar de interactie tussen eiwitten. Met het geld zal de capgroep biochemie een zogeheten BIACore-T100 apparaat in huis halen, dat die interacties zeer nauwkeurig in kaart kan brengen. Vanwege de hoge kosten staan op dit moment slechts twee toestellen op andere universiteiten; in het bedrijfsleven wordt er veelvuldig mee gewerkt.

De BIACore toont niet alleen of twee moleculen zich aan elkaar binden, maar ook hoe snel dat gebeurt en hoe sterk de interactie is. Deze moleculaire informatie is onontbeerlijk om de oorzaak van ziekten als aderverkalking en trombose te begrijpen, en om uiteindelijk betere medicijnen te ontwikkelen. Als voorbeeld noemt Nicolaes trombose-patiënten die te veel van een eiwit aanmaken dat bloedstolling veroorzaakt. "We zijn op zoek naar een stofje dat de werking van dit eiwit kan remmen. En dat kan alleen als die stof zich bindt aan het eiwit. Met de BIACore kun je heel snel en makkelijk een uitgebreide reeks van stoffjes testen."

De subsidie valt onder het 'Investeringspro-

gramma Middelgroot' van NWO, bedoeld om daarmee apparatuur aan te schaffen en dataverzamelingen aan te leggen. Het gaat om urgente investeringen voor vernieuwend onderzoek van hoog niveau. De onderzoeksfinancier ontving 79 voorstellen, waarvan er negentien zijn gehonoreerd na beoordelingen door wetenschappers uit binnen- en buitenland.

■ MT

Troostprijs

Vier Maastrichtse rechtenstudenten hebben zich niet geplaatst voor de finale van de European Law Moot Court op vrijdag 16 maart in Luxemburg. Wel krijgen ze deze dag in het Europese Hof van Justitie de prijs voor het beste schriftelijke pleidooi. Het is de eerste keer dat een Maastrichts team dit onderdeel wint. Tijdens de voorronde in Hongarije kwam het viertal niet verder dan de halve finale. Kopenhagen kreeg het ticket voor Luxemburg.

De European Law Moot Court is een van de belangrijkste internationale pleitcompetities waar jaarlijks tientallen universiteiten uit de hele wereld aan meedoen. Maastricht haalde acht keer een finaleplaats in Luxemburg.

■ WD

Observant is verhuisd

De redactie van Observant is verhuisd naar Bonnefantenstraat 2, het pand waar ook het studentenservicecentrum huist. Wie een Paarlje wil plaatsen, kan de routebordjes in de hal naast het Visitors' Centre volgen.



Only in English

7-8 Promo team: "We inform, as honestly as possible."

Stelling: de free-rider moet gestraft worden met een slechter eindcijfer

"Wie is beter? De onzin uitkramende student of de bedeesde?"

Een student die in de onderwijsgroep zijn mond dichthoudt en profiteert van het werk van anderen. Het bestuur van cultuur- en maatschappijwetenschappen wil deze zogenaamde *free-rider* aanpakken en zo de kwaliteit van de onderwijsgroep verhogen. Wie er met de pet naar gooit, krijgt een half punt aftrek op het eindcijfer. Terecht of belachelijk?

In de betreffende faculteit verschillen de meningen. Onderwijsdirecteur **Joop de Jong**: "Wie naar behoren participeert, hoeft niets te vrezzen. Zijn eindcijfer blijft hetzelfde. Anders ligt dat voor de student die zich helemaal niet of juist buitengewoon actief inzet. De eerste krijgt een half punt aftrek, de laatste een half punt erbij. De *free-riders* zijn een bron van ergernis. Ze moeten de gevolgen van hun slechte functioneren ondervinden. Participatie doet ertoe en dat moet met deze regel tot uitdrukking komen. Er is ook gesproken over een heel punt aftrek, maar dat vond het bestuur vrij fors."

Universitair hoofddocent **Renée van de Vall** vindt het "niet verkeerd dat het hele pakket van voorbereiden, presenteren en luisteren mee wordt genomen in de beoordeling. Goed probleemgestuurd onderwijs staat of valt met het functioneren van de groep." Ingewikkeld wordt het bij internationale studenten, gaat ze verder. "Chinezen hebben enorme moeite met praten. Daar kun je niet van verwachten dat ze buitengewoon geweldig meedoen. Er is natuurlijk wel een intensieve taak voor de tutor weggelegd. Hij kan mensen die verlegen zijn of iets trager denken expliciet het woord geven. Dat gebeurt ook al."

Een ander geluid klinkt in de capgroep wijsbegeerte. Universitair hoofddocent **Sjaak Koenis** en universitair docent **Maarten Doorman** hebben moeite met het voorstel en zijn het niet eens met de stelling. Koenis: "Ik vind dat de tutor zonder al dit soort fratsen in staat zou moeten zijn om mensen die slecht participeren tot de orde te roepen. Docenten hebben nu ook al mogelijkheden om iets aan de *free-riders* te doen, namelijk door ze aan te spreken. Verder vind ik het ook een vervuiling van het cijfer: dat moet het niveau van de prestatie van de student meten. Als het een beetje tegen zit, krijg je alleen maar meer sociaal gewenst gedrag." Ook Doorman vindt het "een vorm van sociale disciplineren. Ik ben niet tegen het probleemgestuurde onderwijs, maar het heeft één nadeel: studenten worden gedwongen tot een bepaald soort wenselijk gedrag: veel praten en communiceren. Doe je dat niet, dan word je daarop aangesproken. Maar in de helft van de gevallen is degene die veel praat niet de beste student. Daarnaast is meedoen moeilijk meetbaar. Wie is beter? De onzin-uitkramende student of de



Illustratie: Toussaint Essers

bedeesde die één keer in een uur de mond opendoet, maar dan wel een diepgaande opmerking maakt? Aan de student die de hele tijd aan het woord is, maar niks zinnigs zegt, is moeilijk uit te leggen dat hij geen half punt erbij krijgt." Doorman heeft nog een ander bezwaar: "Het bedeesde, of liever: meer beschaafde type dat iets minder snel reageert, wordt weggedrukt." Doorman vindt dat er vertrouwen moet zijn in de tutor. "En deze maatregel getuigt van weinig vertrouwen, alsof de tutor het zelf niet kan regelen." Bachelorstudent **Christiane Gronenberg**: "Studenten straffen met een slechter eindcijfer is geen oplossing. Laat studenten elkaar op hun deelname aanspreken. Dat is een creatief pro-

ces dat hoort bij een goed onderwijssysteem als het pgo."

"Ik zou een andere aanpak adviseren", zegt **Maarten Smit**, vijfdejaars economiestudent. "Eerst stimuleren en pas als dit niet lukt straffen in de beoordeling. De student die veel in zijn mars heeft, wordt niet geprikkeld door dat halve puntje extra. Biedt hem liever mogelijkheden: deelname aan een honoursprogramma of voorrang in het bemachtigen van een stageplek in het buitenland. De mindere student moet op zijn gedrag worden aangesproken. Verbeter het écht niet, dan moet het meewegen als apart onderdeel, net als een essay of een presentatie."

■ Wendy Degens

Colofon

Redactieadres
Bondefantenstraat 2
(volg routebordjes in het Visitors' Centre)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 83 174
F 043 - 38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Etienne Pakbier, Marloes Rikhof, Cor Spreeuwenberg

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Ellen Krijnen, Eline Verwey

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280
Wammes Bos T 38 83 128
Wendy Degens T 38 83 125
Irene Smeets T 38 83 471
Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braek

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Liz Brower, Jan-Willem van Hees, Marcus Huibers, Pauline Ketelaars, Hans Philippen, Eva de Valk, Bettine Winters, Loes Witschge

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, d.klein@bureauvanvliet.com
Internet: www.bureauvanvliet.com
(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



Beste Ronald

Het is de droom van menig columnist: zelf minister worden. Fortuyn was er dichtbij, columnist Bomhof heeft het even geprobeerd voor hij met zijn LPF collega de erfenis van Fortuyn opblies. En nu ben jij aan de beurt. In het licht van deze illustere voorgangers en in de wetenschap dat je als overtuigd

atheïst in een VU-kabinet gaat zitten dat verder gelardeerd wordt door katholieke Limburgers, belooft het op het eerste gezicht een kort avontuur te worden. Wat natuurlijk past bij het temperament van een columnist; een ministerschap is misschien toch meer iets voor romanschrijvers. Gelukkig zijn er ook verschillen met je voorgangers. Hoewel zowel Fortuyn als Bomhof ook hooggeleerd waren, ben jij van een ander kaliber. Als je hun namen intypt in het 'web of science' krijg je de vraag of de naam wel goed gespeld is. Bij jou kom ik op 176 artikelen, waarvan er één maar liefst 130 keer geciteerd wordt. Je bent een echte wetenschapper, geen nepprofessor. Kennelijk was je wat op het lab uitgekeken of

wilde je iets betekenen in de wereld er buiten. Dat zal voor het hoger onderwijs niet slecht zijn. We konden een tijdje geleden in Observant lezen dat de uitgaven voor het hoger onderwijs na correctie voor inflatie onder alle onderwijsministers in de afgelopen 25 jaar achteruit zijn gegaan, behalve onder 'us' Jo Ritzen! Ook ex-hoogleraar en vast ook ex-columnist; hij heeft in ieder geval het columnist-temperament. Op zijn laatste proefballonnetjes over nieuwe studierichtingen als Europese pensioenkunde, vinologie en brouwerijkunde werd met ongeloof gereageerd. Geen paniek, als niemand de aan het proefballonnetje gebonden kaartjes terugstuurt, hoor je er niets meer van. Proefballonnetjes kunnen weinig kwaad, het wordt pas gevaarlijk als je ze al te serieus neemt, zoals veel andere PvdA-bewindslieden op onderwijs deden in de afgelopen decennia. Middenschool, brede basisvorming, vmbo, studiehuis en weg was het onderwijs! Het mooiste is dat de PvdA nu zelf een onderzoek wil naar wat er allemaal mis is gegaan op onderwijs. Tja. Dat is waarom Maria van der Hoeven door velen in het onderwijsveld als een goede minister werd ervaren: ze deed zo lekker weinig. Uit verveling pestte ze een staatssecretaris weg en ging ze verkeerde boeken

lezen over 'intelligent design', maar dat ballonnetje prikte jij op tijd door. Dus, Ronald, neem een voorbeeld aan onze Jo. Restaureer het hoger onderwijs en het wetenschappelijk onderzoek. Blijf columnist en laat je associaties de vrije loop, maar voer je brainwaves niet meteen in. Blijf wetenschapper. Eén voorbeeld ter illustratie. Jaren geleden kwam er een student bij me met een goed idee: probleemgestuurd onderwijs (PGO) invoeren bij kinderen met een fysieke handicap. Want PGO geeft studenten meer geloof in eigen kunnen en dat was nu precies waar deze kinderen laag op scoorden. Wat bleek? Het PGO leidde tot een significante daling in het geloof in eigen kunnen die niet optrad in de controleschool. Hoewel het een klein onderzoekje was, heb ik de student aangemoedigd het te publiceren, want het was een mooi voorbeeld van een goed idee op onderwijsgebied dat slecht uitpakt. Dus Ronald, blijf onderzoeker! Veel succes.

■ Reinout Wiers,
hoofddocent Clinical Psychological Science

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Ritzen: "Ik zat in soortgelijke rol als minister Plasterk nu"

Oud-minister van Onderwijs (1989-'98) Jo Ritzen, zojuist herbenoemd als voorzitter van het college van bestuur van de Universiteit Maastricht, moest onlangs toch op het departement zijn "en toen heb ik me even bij Plasterk gemeld. Ik kwam binnen en daar lag mijn boekje op tafel: *De minister, een handboek*. Hij had het van een ambtenaar geleend, het wordt daar goed gelezen, heb ik de indruk.

"Er zijn wel overeenkomsten tussen ons tweeën. Allebei van buiten de politiek, met toch een vrij uitgesproken naam. Hij als columnist, ik als hoogleraar openbare financiën die pal voor het aantreden van het kabinet had geschreven dat de onderwijsbegroting het papier waarop zij gedrukt was, niet waard was. Dat is geen gemakkelijke achtergrond om de

politiek in te gaan. Hij komt in een soortgelijke positie terecht, wat betreft je rol in de partij en in het kabinet. Hij heeft net als ik te maken met een partijleider die tevens minister van Financiën is. Kok vond dat hij zich moest bewijzen en wilde zuiniger dan zuinig zijn. Maar goed onderwijs begint bij goede financiën, - dat heb ik tegen Plasterk gezegd. Hij zal met Bos in de slag moeten. Voor mij was het ook: of een goed onderwijsbeleid of een zuinig financieel beleid. OCW vertegenwoordigt 40 procent van de totale beleidsbeïnvloedbare - zo heet dat - ruimte in de rijksbegroting. Dat betekent dat veel vastligt en dat men bij bezuinigingen dus juist naar OCW kijkt. In mijn tijd zat de conjunctuur tegen, dus ik moest wel in het geweer komen,

meteen al in het begin. Van mijn directeuren-generaal, die bij de vergaderingen aanwezig waren, hoorde ik later 'dat het wel erg hard tegen hard ging' met Kok. Dat was ook zo. Toen ik aantrad was mij een grote rol toegedicht in de partij en in het kabinet; ik kende Kok goed, had speeches voor hem en eerder voor Den Uyl geschreven, ik gold als de ideeenman van de partij, maar hier leed onze verhouding onder. De chemie was weg. De echte verwijdering met Kok is veroorzaakt door de WAO-crisis. Ik was in het kabinet de architect geweest van de plannen om de WAO te hervormen, want ik wist: er moet bezuinigd worden en dat gaat of ten koste van de WAO

► Lees verder op pagina 4

Faculteitsraden functioneren "redelijk", zegt commissie

Het is de faculteitsraden in de afgelopen jaren gelukt om een "redelijke positie" te bevechten. Dat schrijft een commissie die de werking van de medezeggenschap periodiek tegen het licht houdt en nu na de universiteitsraad de faculteiten in is gedoken. De Regiegroep kwaliteitsimpuls medezeggenschap onder leiding van gezondheidszorgdeskundige prof. Hans Maarse concludeert niettemin dat er nog veel te verbeteren valt. Het algemene beeld is dat raden zelf nauwelijks hun agenda bepalen: dat doen de faculteitsbesturen. Verder is lang niet bij elke raad - de situatie kan per faculteit verschillen - altijd duidelijk wat nu precies de status van een bespreking is: een vrijblijvend rondje brainstormen of is formeel instemming vereist? Kwalijk ook, vindt de regiegroep, is het dat de raden vaak niet vroegtijdig worden ingeschakeld als het over strategische onder-

werpen gaat. Raadsleden hanteren echter meer "een harmoniemodel dan een conflictmodel" en gaan meestal wel akkoord, zij het soms knarsetandend, heet het in de notitie. Al met al maakt de regiegroep "zich zorgen" over de professionaliteit van het raadswerk: mede te wijten aan late aanlevering van stukken en te korte zittingstermijnen om je fatsoenlijk in te werken, bij studenten slechts een jaar. Daarbij komt dat "de werkelijke informatie" door de bestuurders eerder en vaker met capgroepvoorzitters en instituutdirecteuren wordt uitgewisseld dan met de raden, zo luidt een veelgehoorde klacht.

De notitie komt met een aantal aanbevelingen om de situatie te verbeteren. Meer en vaker informeel overleg met het faculteitsbestuur is er daar een van, het invoeren van strategische jaaragenda's een andere. De regiegroep breekt

wel de staf over de om zich heen grijpende gewoonte van het afzonderlijke vooroverleg. Dat doodt het debat met het bestuur in de raadsvergadering zelf, vindt men.

Intussen dreigen bij de nieuwe faculteit HML de verkiezingen te ontsporen. Honderden personeelsleden werken vooral in het ziekenhuis en gebruiken hun universitaire e-mailaccount zelden of nooit, terwijl daar de verkiezingsaankondigingen op verschijnen.

Omdat de termijnen dringen - 6 maart voor controle of iemand wel of niet in het register zit, 16 maart voor kandidaatstelling -, wil de faculteitsraad dat het bestuur het personeel per gewone brief inlicht. De raad weet afgelopen dinsdag het bestuur een lakse houding: al vorige maand is de briefsuggerie ingebracht.

■ Wammes Bos

Saoedische vrouwen

Zes Saoedische vrouwelijke geneeskundestudenten zijn onlangs van de Rijksuniversiteit Groningen overgeplaatst naar de Universiteit Maastricht, die tegelijkertijd zes mannen naar het hoge noorden stuurde. De zes vrouwen waren per abuis in Groningen beland na administratief geharrewar met verschillende plaatsingslijsten. Ze hadden een voorkeur voor Maastricht vanwege de nabijheid van familie in België en Duitsland, aldus een Groningse woordvoerder.

De ruim zeventig Saoedi-Arabische studenten, van wie veertig aan de UM zijn ingeschreven, streken een maand geleden neer in de twee universiteitssteden om in september te beginnen aan de reguliere opleiding geneeskunde. Tot die tijd zal het University College de Maastrichtse studenten inwijden in de Nederlandse taal en cultuur, in het probleemgestuurd onderwijs en - inhoudelijk - in de levenswetenschappen. De UM herbergt nu twaalf vrouwelijke Saoedische studenten, die hetzelfde onderwijs zullen volgen als de mannen. Al zijn ze niet verplicht, net zo min als de Nederlandse studenten, om lichamelijk onderzoek bij elkaar te doen.

■ MT

Retour Vianden

Zeker dertig studenten en medewerkers willen in drie dagen tijd meer dan driehonderd kilometer door een glooiend landschap fietsen. Zij schreven zich in voor 'Retour Vianden', een fietstocht die UM-Sport 7, 8 en 9 september organiseert en die geldt als een vervolg op de succesvolle beklimming van de Alpe d'Huez in 2005. Hoogstwaarschijnlijk zal de groep nog groeien, vertelt het hoofd van UM-sport Han van Zeijl. "Er zijn nog een paar twijfelaars, maar die halen we nog over de streep. Bovendien kunnen mensen zich nog steeds inschrijven." Meer info: han.van.zeijl@ssc.unimaas.nl of 3885313.

■ RJ

Noortman leerstoel

De Universiteit Maastricht stelt per 5 maart 2007 de Robert Noortman leerstoel in, vernoemd naar de onlangs overleden Maastrichtse kunsthandelaar en (mede-) initiatiefnemer van de TEFAF. De leerstoel vormt de basis voor het nieuwe Center of Entrepreneurship van de UM Business School en moet het ondernemerschap onder studenten en medewerkers stimuleren en cultiveren.

■ RJ

Ragweek en abseilen

Onder professionele begeleiding abseilen vanaf Centre Céramique, de grote bibliotheek op Plein 1992. Dat kan tijdens de Ragweek 2007 die van 21 tot en met 27 april gepland staat. Het is een van de activiteiten - in dit geval georganiseerd door de Studenten Alpen Club MaasSAC - die straks geld in het laatje moeten brengen voor twee goede doelen die het zesde bestuur van de Ragweek heeft geselecteerd: Midogo en Impuls. De eerste stichting heeft een dorp in Ghana geadopteerd en tracht daar de economische situatie structureel en op een duurzame wijze te verbeteren. Impuls biedt onderdak aan mensen met psychische of financiële problemen.

De Ragweek wordt voor de achtste keer in Maastricht georganiseerd. Vorig jaar namen er behalve studenten(sport)verenigingen ook aardig wat organisaties uit de stad deel. De organisatoren van de achtste editie hopen eveneens op veel animo vanuit Maastricht zelf. De eerste inschrijvingen zijn al binnen. Op zaterdag 21 april om vijf uur 's ochtends neemt het Centrum voor Natuur- en MilieuEducatie mensen weer mee de natuur in om daar naar de fluitende vogels te luisteren. 's Middags staat het poppentheater van Ruben Komkommer programma. Of deze editie de zestig activiteiten van vorig jaar gaat evenaren of zelfs verbeteren, is nog even afwachten. De inschrijving is nog volop bezig, vertelt bestuurslid Renate van de Ven.

■ RJ



Laatste voorbereidingen

De komende twee weken moeten er nog een aantal knopen worden doorgehakt. Welke live band wordt het? Hoeveel beveiligingsmensen zijn er nodig? Het organiseren van een gala is geen fluitje van een cent, weet Dafer Kassis, student European Studies en lid van studievereniging Concordantia inmiddels. Samen met zeven andere studenten (drie van zijn eigen vereniging, twee van Orakel van cultuurwetenschappen en twee van Universatis van het University College) organiseert hij voor ongeveer vierhonderd

studenten een galafeest in Fort Sint Pieter op 20 maart. "We hebben allerlei ideeën, maar je hebt maar een beperkt budget waarvan je alles moet betalen: de muziek, de locatie, busvervoer naar de stad."

Eén ding is duidelijk: het moet een 'fancy' feest worden. Sigaren voor de liefhebber, een casinobar waar roulette en black jack wordt gespeeld, "misschien als het budget het nog toelaat, een cocktailbar", een welkomstdrankje en een 'kamerorkest' van drie twaalfjarige violisten. Kassis: "Uiteraard is er een dresscode. Mannen in smoking, vrouwen in avondjurk. Vorig jaar kwam een aantal jongens niet

in 'black tie', maar in kostuum. Eén van onze commissieleden vindt dat niet kunnen, hij wilde het verbieden. Zo ver gaan we uiteindelijk niet. Een kaartje kost al 15 euro, we willen mensen niet verder op kosten jagen." Waarom dan gekozen voor een gala?

"Studentenfeesten zijn er al genoeg. We willen één keer per jaar iets bijzonders doen. De vorige twee keer zagen we dat studenten het leuk vinden om zich op te doffen. Er hangt een bijzondere sfeer. En je krijgt de kans om op een aparte locatie naar een feest te gaan." De kaartverkoop start begin maart. (15, foto Philip Driessen)

"Toen ik aantrad was het departement hopeloos, een puinzooi"

► Vervolg van pagina 3

of van onderwijs. Daar is ook wel op bezuinigd, op de studiefinanciering, maar dat was acceptabel omdat de minder draagkrachtigen compensatie kregen. Uiteindelijk is alleen in mijn tijd, ervoor en erna was het anders, de onderwijsbegroting als aandeel van het nationale inkomen niet gedaald. "Daarom is het voor het onderwijs goed als er een geprofileerde minister zit die een bredere rol vervult en zich niet alleen met zijn eigen departement bemoeit. Ik denk dat Plasterk dat kan, dat hij dat gezag wel kan opbouwen. Hij zit in de zeshoek, met de premier en de ministers van Financiën, van Sociale-, van Economische- en van Binnenlandse Zaken. Daar gaat het over de hoofdlijnen van het beleid, daar kun je invloed uitoefenen. Ik zat er overigens destijds niet bij; achteraf denk ik, in mijn tweede periode had ik daar een groter

punt van moeten maken." "Toen ik aantrad, met Jacques Wallage, was het departement hopeloos, een puinzooi. Wat precies de uitgaven waren was onduidelijk, net als het budget. De ambtelijke leiding was zwak en stond ook erg ver af van de politieke kwesties die speelden. In vier maanden heb ik die leiding compleet vervangen. Deetman, mijn voorganger, vond het prima gaan, hij had het naar zijn wensen ingericht en liet veel aan het departement over. In de Kamer hield hij lange voordrachten, dat deed hij fantastisch hoewel ik er geen woord van begreep. Ik wilde geen lange speeches, 'geef mij maar steekwoorden', zei ik tegen de ambtenaren, 'de redenering verzin ik zelf wel'. "Net als destijds aan mij, zal het departement nu aan Plasterk moeten wennen. Maria van der Hoeven was minder inhoudelijk dan hij zal zijn. Hij is kritischer, zal zich minder volgend opstellen, verwacht ik, zelfs tot in detail. De

Tweede Kamer: hij moet daar snel een verstandhouding mee opbouwen, met de woordvoerders. Ik heb dat niet gedaan, drie maanden lang niet, terwijl de Kamer toch altijd de neiging heeft iemand te ontgroenen. En de oppositie, die zit vaak gewoon tegen te zijn. Ze komen ook met slimme ideeën hoor, maar dat onderscheid moet je goed maken. Tegen mij zeiden ze: 'We komen hier niet om naar u te luisteren, maar om u iets te vertellen.' Ik werd 'de professor' genoemd. "Wat betreft internationalisering en Europeanisering van het hoger onderwijs heb ik Plasterk aangeraden daar sterk op in te zetten. Ik heb het hem proberen te verkopen door over mijn eigen ervaring te vertellen: ik organiseerde informele voorbesprekingen met de Europese collega's, de avond vóór de echte ministerraden. Daar heb ik veel lol aan beleefd."

■ Wammes Bos

■ ■ Opinie ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■

Respect voor islamitische zeden van Saoedische studenten

Zoals uit recente perspublicaties naar voren komt, lijken de woordvoerders van de universiteiten in Groningen en Maastricht weinig inzicht te hebben in de cultureel-religieuze achtergrond van hun Saoedische studenten, betogen de Leidse hoogleraren Shadid en Koningsveld.



Zij verwachten immers dat de 560 Saoedische studenten die hier geneeskunde gaan studeren volledig over één kam zullen worden geschoren met de Nederlandse geneeskundestudenten. Dit zou onder meer inhouden dat ze ook lichamelijk onderzoek bij elkaar moeten gaan doen. De Groningse woordvoerder benadrukte weliswaar niet te weten of de studenten binnenkort ook studie zullen moeten maken van het beruchte inburgeringsfilmje van Verdonk, met topless dames en zoenende mannen, maar de voorlichting is, zo werd benadrukt, vergelijkbaar met een gewone inburgeringscursus. Het is voor het welslagen van deze nieuwe, toe te juichen vorm van internationale samenwerking van groot belang dat de beide universiteiten een realistische kijk op de cultureel-religieuze achtergrond van hun studenten ontwikkelen. In het kader van de omgang tussen mannen en vrouwen zijn de geldende opvattingen over schaamte (in het Arabisch: *awra*) van centrale betekenis. In het streng-puriteinse Saoedi-Arabië is de heersende doctrine dat het gehele lichaam van de vrouw *awra* is, inclusief haar hoofdhaar en haar gelaat. Op de naleving hiervan wordt onder meer door de religieuze politie (de "mutawa'in") scherp toegezien.

De betreffende *awra*-gedeelten moeten worden bedekt. Verder zijn er strenge beperkingen op de vrije omgang tussen mannen en vrouwen, zelfs binnen de familie. Ook bestaat er een zo volledig mogelijke scheiding van mannen en

vrouwen binnen de diverse instellingen van het onderwijs. Bij de uitzending van studenten naar westerse universiteiten aanvaardt Saoedi-Arabië heel pragmatisch het gemengde karakter van het onderwijs en ook, dat vrouwelijke studenten niet, zoals in Saoedi-Arabië, een gezichtsbedekkende sluier zullen dragen, maar alleen een hoofddoek. Zij conformeren zich aan hetgeen hier acceptabel lijkt. Overigens: het universitaire onderwijs, inclusief in de geneeskunde, is in verreweg de meeste islamitische landen gemengd en een gezichtsbedekkende sluier is daarbij een relatief zeldzaam verschijnsel. Het is echter onrealistisch om te verwachten dat zij tot verdergaande 'aanpassingen' bereid of in staat zouden zijn. Allereerst zullen zij, net als velen van hun islamitische zusters in Nederland, de hoofddoek (*hidjab*) zeker niet afleggen en ook zeker niet bereid zijn persoonlijk mee te werken aan lichamelijke onderzoeksoefeningen onder studenten. Het verplichten van dit onderdeel van het 'onderwijs' lijkt een van de snelste methodes om de mislukking van de studie van deze groep te bewerkstelligen. Dat een dergelijke vorm van onderwijs in Nederland bestaat, zal in de stoutste dromen van moderne Saoedi's niet opkomen! Pragmatisme als basis van flexibiliteit in de toepassing van regels is ook aanwezig in Saoedi-Arabië zelf. In een land waar de overgrote meerderheid van de artsen man is, behoort de behandeling van vrouwen door een man-

nelijke arts uiteraard tot de dagelijkse realiteit. Een opleiding tot behandeling van beide seksen leidt dan ook geenszins tot een "cultuurschok", zoals een deskundige van Clingendael stelde. Daartoe behoort een gepaste vorm van respect voor hun (deels religieus bepaalde) culturele gedragsbagage. Men kan zelfs met recht stellen dat men op onderwijsethische gronden de hier vermelde punten vroegtijdig en expliciet aan de studenten moet voorleggen. Als men in Nederland geen einde wil maken aan de heersende botte benadering van gevoelige opvattingen in de persoonlijke sfeer bij mensen van islamitische achtergrond, is internationale samenwerking met studenten uit de islamitische wereld op den duur niet mogelijk. Ten slotte moet men er ook ernstig rekening mee houden dat vanuit Saoedi-Arabië tegen dergelijke vormen van onderwijs ernstige bezwaren zullen worden aangevoerd.

■ Prof. W.A. Shadid, hoogleraar interculturele communicatie in Tilburg en Leiden

■ Prof. P.S. van Koningsveld, hoogleraar islamologie in Leiden



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Schrijfvaardigheid verbeteren

Universiteiten onderscheiden zich door de kwaliteit van hun studenten. Steeds vaker (zie ook *Observant* 19) wordt studenten verweten dat hun schrijfvaardigheid onvoldoende is. Universiteiten vinden dat zij niet de taak hebben om ze op dit punt bij te scholen. Daarbij vergeten deze onderwijsinstellingen dat zij aan de hand van de door hun afgeleverde studenten door externe partijen beoordeeld worden: het bedrijfsleven, advocatenkantoren, enzovoort. Een dergelijke beoordeling zal negatief uitvallen indien studenten zich onvoldoende schriftelijk kunnen uitdrukken.

Ook de Maastrichtse rechtenfaculteit schiet tekort wat de schriftelijke uitdrukkingvaardigheid van de student betreft. Wel worden er gedurende de opleiding schriftelijke opdrachten of essay-toetsen gegeven, echter deze (inclusief mini-scriptie en bachelor-essay) worden teruggegeven met alleen een cijfer. Wat ontbreekt, is de (persoonlijke) begeleiding na de correctie. Zonder inhoudelijke feedback van de corrector zal de schrijfvaardigheid zich op deze manier gestaag ontwikkelen.

Daarom stellen wij een 'vrijwillig' keuzevak voor ter verbetering van de schrijfvaardigheid. Dit blok duurt twaalf weken. De inrichting is als volgt: elke week dient de student een essay van ongeveer acht pagina's in te leveren. De tutor/corrector kijkt in eerste instantie naar de schriftelijke uitdrukkingvaardigheid. Zijn of haar toelichting dient zich voornamelijk daarop te richten. De student wordt gewezen op de 'minpunten' zodat hij bij de volgende opdracht daar aandacht aan kan besteden. Met een dergelijke intensieve begeleiding zal de student zich sneller en beter kunnen ontwikkelen. Een bijkomend voordeel is dat studenten een onderwerp kunnen kiezen welk parallel loopt met de reguliere blokken. Hierdoor zullen zij dubbel voorbereid zijn op de onderwijsgroepen. Dit zal ten goede komen aan de kwaliteit van het onderwijs.

■ Alper Çınar, Özer Zivali, Gürsoy Öztürk en Sander van Niekerk, rechtenstudenten (bachelor en master)



(ingezonden mededeling)

VRIJDAG 9 EN ZATERDAG 10 MAART 2007 AMSTERDAM RAI

DE NATIONALE CARRIÈRE BEURS

Registreer je nu voor en ontvang gratis de beurs-catalogus en een entreebewijs! Bezoek ook de vakinhoudelijke branchecongressen voor o.a. juristen en ingenieurs.

HET GROOTSTE CARRIÈRE-EVENEMENT VAN NEDERLAND MET DE BESTE WERKGEVERS!

WWW.CARRIEREBEURS.NL

OBSERVANT

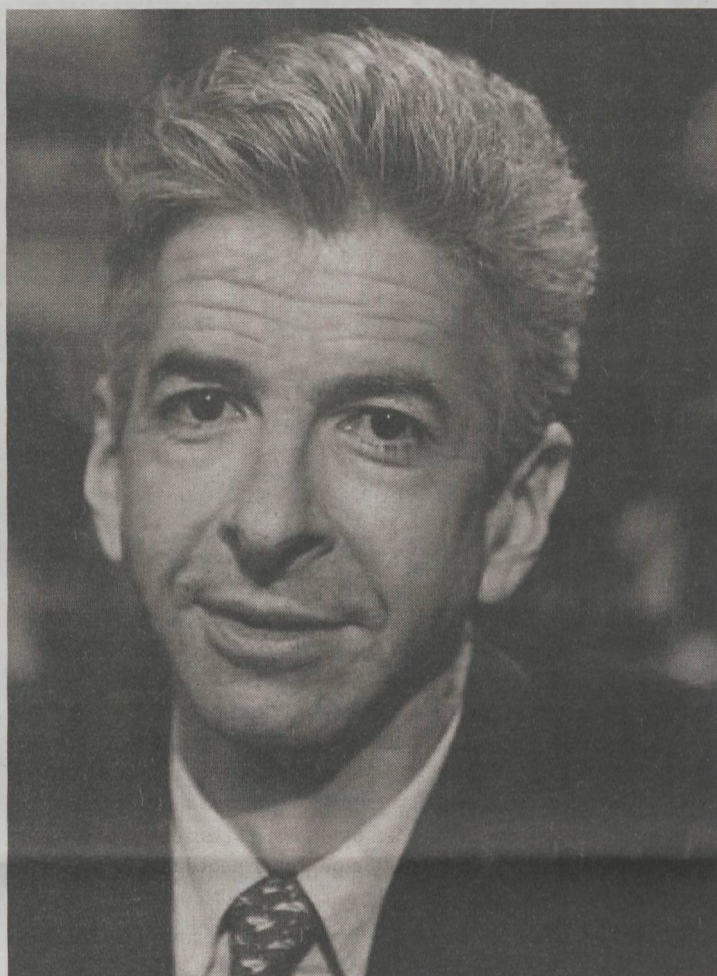
ENGLISH

Professor/columnist is new minister of education

He was an honoured professor of development and genetics in Utrecht and director of the Hubrecht laboratory that carried out research into the developmental biology of animals. He also wrote critical columns, including some on education policies, for the national daily newspaper *de Volkskrant* and for the TV discussion programme *Buitenhof*. Since last Thursday, professor Ronald Plasterk is the new minister of education in the fourth Balkenende cabinet; a coalition of two Christian parties (CDA and ChristenUnie) and the social democrats (PvdA).

There have been joyful reactions in university circles about his appointment. Not in the least because Ronald Plasterk – one of the main authors of the PvdA election programme and former board member of student association Augustinus in Leiden – was one of the signatories a while ago of an appeal by prominent scientists for an additional billion euros to fund excellent research. Harald Merckelbach, dean of psychology at Maastricht University: "I think it is very good that Plasterk has become minister of education. As a leading scientist, he knows the field, he knows what is happening on the shop floor but also how much the Netherlands is lagging behind when it comes to investment in research. The amount must definitely be raised, certainly in view of the desire to promote the knowledge economy. I also feel that Plasterk is able, as a manager, to control the turbulence in the world of education. This includes such things as universities trying to find the attitude towards their colleagues abroad, schools of higher education that have university ambitions, and the discussions on the education system in secondary schools. The new minister appears to me to be someone full of good ideas."

The chairman of the Dutch association of universities, Sijbalt Noorda, also has high expectations. "He is someone who will dedicate himself to creating a challenging study climate for students and will invest hugely in research." This vision is shared by the chairpersons of the national student unions. Not only are they happy with the fact that the new minister him-



Minister of education Ronald Plasterk Photo: archive

self stood in front of students for many years (he knows what he is talking about), but – just like the unions – he has always shown himself to be an advocate of the learning rights. His appointment also caused some controversy: because he is a confirmed atheist who is now surrounded by very devout catholic and protestant colleagues, but also because in his columns he often struck out fiercely against – for example – his predecessor Maria van der Hoeven, from the CDA and now Minister of Economic Affairs in the new cabinet. As a confirmed Darwinian, he countered her remarks that 'intelligent design' – the creationist idea of doctrine that assumes that the origin of life on earth is based on a conscious design –

should be a matter for debate. He also laid into professor of ethics in Leiden, Heleen Dupuis, in his columns. Calling her a "scatterbrain" and contending that her views on developments in genetics – his field of specialisation – were no more interesting than those of the average taxi driver. It may be clear that there is no love lost between him and this liberal politician (member of the Upper Chamber for the VVD). "God forbid he ever becomes a minister", she sighed recently. Former PvdA celebrity, Marcel van Dam, and Plasterk's former academic boss, Piet Borst, both expect him to be diplomatic enough to be able to play his role as minister with fervour.

■ Riki Janssen

Student gala

Study associations Concordantia, Orakel (both from Arts and Social Sciences) and Universalis (University College) are organising a gala in Fort Sint Pieter on 20 March. Plenty of ordinary student parties in Maastricht, say the organisers, which is why they want to do something different just once a year: a 'fancy' party with cigars, a casino bar where you can play roulette and blackjack, live classical and pop music and a dress code (black tie for men, evening dress for ladies). Tickets cost 15 euros a head and will be on sale from the beginning of March at various faculties in the city centre.

To Vianden and back

At least thirty students and staff want to cycle more than three hundred kilometres through hilly countryside for three days. They regis-

tered for the 'To Vianden and back' cycling trip organised by UM Sport on 7, 8, and 9 September, which is seen as a sequel to the successful climb of the Alpe d'Huez in 2005. The group is very likely to get even bigger, says the head of UM Sport, Han van Zeijl. "There are still a few who are hesitant, but we will convince them. And people can still sign up." For more info: han.van.zeijl@ssc.unimaas.nl or call 3885313.

Member of the UM's supervisory council becomes minister

Environment expert Jacqueline Cramer has given up her membership of the UM's supervisory council with immediate effect. Last week she was appointed Minister of Housing, Spatial Planning and the Environment. Her departure

means a new loss for the five-headed council. A little while ago, ABP senior executive John Neervens died, who had joined the council in January 2004, while Janneke Kromhout, who is a member because of her experience in the field of hospitals, is nearing the end of her term. A successor for her, with a similar background, has already been found, says council chairman and DSM senior executive Peter Elverding, who is currently responsible for continuity in the council together with Ad Veenhof, senior executive of the Wessanen food concern.

Elverding, who will leave DSM on 1 May, took over the position of chairman of the supervisory council from Sjeng Kremers last year. The role of this supervisor, he says, is mainly focussed on operational matters, to ensure that the agreed strategy is actually implemented. "The UM tends to always keep all options open and finds it difficult to make a choice."



Hey Marc,

Welcome back from carnival break. To be honest, for me the whole carnival thing took some time getting used to. I grew up sheltered from any kind of celebration that includes masquerading oneself and decorating building facades in multiple layers of red-yellow-green banners. So, until last year I was quite ignorant to the entertaining qualities of polonaise or the actual meaning of "het is tijd om de bloemetjes buiten te zetten (it's time to party)".

Despite the terrible music carnival has become one of my favourite holidays. To me it's not so much a holiday as a gigantic party which totally disables everyday life for a few days. There are no excuses not to join the celebrations, 'cuz it's not possible to do anything else. During these days the shops and all official businesses are closed. Forget any ideas of working, getting chores done or even driving in the inner city. Forget staying at home and having a few quiet, relaxed days, too. Even the biggest carnival novice can not help getting infected by all the anticipation that fills the air.

For once everyone seems to radiate happiness and total confidence in having a good time. Because in the early afternoon a year's worth of bottled up craziness and party-thirst pops the cork, turning the charming little city of Maastricht into Limburg's madhouse. The streets are filled with marching bands, drum squads and people in funny make-up wearing weird garments. The shortest yet most celebrated season of the year holds everyone in a tight grip. The pubs abandon all pretence and serve all the drinks their cellar can hold. Now the beer comes in tinkery glasses you can take with you while the bar counter has turned into a crowded place rivaling any paparazzi-cluster at the Oscars. It's a blur of drinking, laughing and dancing in the streets.

But beware: It is highly addictive. Once you're hooked by its promise of celebrations and the freedom to act as you like its magic has captivated you. Unlike the headache you might experience the morning after carnival, the spell it exercises over you won't wear off. Once a 'carnivaller' always a 'carnivaller', so they say. I believe them.

Luckily the carnival break doesn't end with the last day of celebrations. That would be too cruel. No, we're permitted the rest of the week off. Just enough time for me to set my clock back to everyday routine.

Cheers, Sina



My fabulous neighbourhood

Living in a fruit barn

Employee: Caroline Roulaux (39), UM science spokesperson
Accommodation: renovated fruit barn
Where: Eckelrade (10 km from Maastricht)
How long: 10 years

Caroline Roulaux and her husband have two dogs. One is a mongrel from the animal shelter; the other ("he will not like this") is a dachshund with behavioural problems. "We got him as a puppy, so yeah... we 'raised' him ourselves. The kind of dog that bites its owners when they get too close. Then he becomes afraid and attacks."

He does not do so during the walk in the adjoining Savelsbos woods. "It's wonderful to go into the woods every now and then for an hour or so. It is very beautiful, hilly too, with some steep gorges. I am not a geologist, so I don't know what they are called. There is also a prehistoric flint cave, really, but you are not allowed to go into it. You can look inside though."

Eckelrade, with its nearly six hundred inhabitants, is a typical Limburg village with lots of monumental farms. Since 1982, the hamlet comes under the council of Margraten, but until 1828 there was a bizarre zoning division. It was 'quartered': the north side including the church belonged to the county of Gronsveld, the west came under Rijkholt, the south under Eijsden and the east under Valkenburg. A criminal could escape punishment literally by crossing the road.

Ten years ago Caroline Roulaux - raised in Eindhoven, graduate of environmental health and hygiene at the UM - and her husband did not mind much whether it was in Sint Geertruid or in Noorbeek where they would live. Preferably in that area, to the southeast of Maastricht. "At any rate not in the direction of the airport in Beek. At the time I worked for an environmental consultancy in Rothem



Caroline Roulaux Photo: Philip Driessen

and many a time I sat at my desk with my hands over my ears. Certainly when one of those Russian cargo planes flew over."

So that's how they came to buy and restore a converted fruit barn in Eckelrade. The barn once belonged to a farm, which had burned down. The round archway, big enough to drive a tractor through, reminds one of its fruit storage history. Their garden, measuring two hundred square meters, borders on an apple orchard, one of the many orchards in Eckelrade.

She does not know everyone in the village. But she does know the employees from the university who live there, like her new neighbours. "Nice people. Of course ... they are bound to read this article soon. He is a lecturer at the University College. Other than that, we do not mix much in the social life here. I do like getting to know people, but as a non-churchgoing person I would not join the church choir."

Eckelrade no longer has any pubs or food shops. "What we do have is a stud farm and a

sewing machine repair shop, ridiculous things that are not much good to you." There are moments - when we visit a restaurant in the city, the wine is good and neither of us wants to drive back - when moving to Maastricht has its appeal. "But that would only be possible if we won the national lottery. Because we would want to live in a beautiful neighbourhood like Sint Pieter, in a huge detached house with a garden as long as the one we have now."

■ Maurice Timmermans

Rise and fall of the Supremes?

The Dreamettes, three young black singers, try to conquer a place in the American music business in the nineteen-sixties. They know what they are worth, because plump lead singer Effie White has a golden voice. But every competition is a disappointment. Things change when they meet manager Curtis Taylor, who offers them a role as the background choir for Jimmy Early. Jamie Foxx and Eddie Murphy play the roles of these two gentlemen. Not the least-famous names in Hollywood.

The soul ladies get more and more popular and the manager decides to no longer have sturdy Effie with her beautiful voice as lead singer but to put the beautiful slim Deena (Beyoncé Knowles) up front. *Dreamgirls* by director Bill Condon turns into a soapy film because of these and other - relational - ups and downs. Dramatic musical-style songs are well suited and the director has made ample use of them. The thirty songs played in the film, which lasts more than two hours, are often on the verge of sentimental, the climax being *And I am telling you I'm not going* which Effie sings when she is thrown out of the band.

The story is modelled on the turbulent history of The Supremes, with Diana Ross as its radiant centre. The band was one of the epitomes of the Motown sound. Florence Ballard also sang along for a time, until she was fired. She felt that Diana Ross was favoured. In *Dreamgirls* Ballard's role is portrayed by Effie, played by Jennifer Hudson. Hudson made her first appearance as an actress and was awarded an Oscar for the best female supporting role this week. Hudson became famous because of her part in the television programme *American*



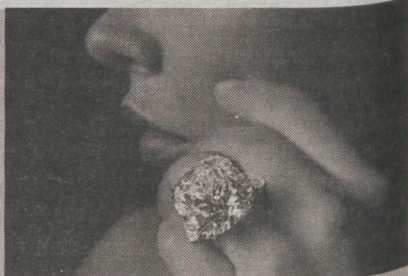
Photo: archive

Idol, in which the jury sent her packing. The Dutch newspaper *Trouw* hardly has one good thing to say about the film; it regards the production as generally flat. And there is some truth in that. *Dreamgirls* is in no

way innovative or exciting, but if you like the Motown sound, cute sixties' dresses and a singing Eddie Murphy, then you should go and see it.

■ Bettine Winters

Cultural tip



What: TEFAF, The European Fine Art Fair
When: Friday 9 until Sunday 18 March, 11:00-19:00
Where: MECC
Admission: €55; double ticket for two: €90

For sale: the diamond Cartier brooch that princess Margaret wore at the coronation of her sister when she became Queen Elizabeth II, a Chinese box with wooden hinges, dating from the late 16th or early 17th century, and a two thousand year old Roman marble statue. During the ten days, the MECC will be a treasure house. The total value of the pieces displayed by the participants of the international antique and art fair, amounts to more than one billion euros and that is not even counting the jewellery section. Buying is possible, but the majority of the visitors walk around for hours in this huge imitated museum full of valuable art objects.

The TEFAF, which is being held for the twentieth time, started as a fair for the old masters, but these last few years modern art has been gaining ground. The jewellery section with brooches, rings, bracelets and chains has a strong appeal to the female guests. It is fun to look at the shiny stuff under lock and key but be aware that a broad-shouldered watchful guy is looking over your shoulder.

Promo team: Maastricht students give information to school-leavers

"We are the UM's visiting card not their business card"

■ Text: Wendy Degens, Riki Janssen

■ Photo's: Philip Driessen



"Always spit out your chewing gum before you give mouth-to-mouth resuscitation", says Ingeborg Heetman

'Kabouter Plop'

"If you want to say something, raise your hand. The best debaters get a bag of marshmallows, the losers some sticks of rock." A Wednesday afternoon in February. A secondary-school class – pimply, lethargic-looking boys, precocious girls, all the clichés are confirmed – from Roermond has populated a hall on the Tongersestraat 53 for the last part of the Class Day. Or to be precise, to get information about European Studies, Arts and Social Sciences and University College, a quick submersion in problem-based learning, finishing off with a debate on aggression and sex on TV. Student members of the Maastricht promo team supervise the events of the day. One of them is student of Arts and Social Sciences Anna van der Molen. Without a trace of nerves, she stands in front of the group and skilfully divides them into supporters and opponents of the proposition "There is too much aggression and sex on TV." A school-leaver from the opponents' camp stands up: "If someone sees a porno film or a violent film, will they imitate that immediately? No, of course not." He looks triumphant as he sits down. "Some people are very easily influenced", says someone from the other side. "Children are ignorant and are confronted with terrible things on the television. It cannot be at all good when a child sees a murder?" The guy, clearly popular in his class,

stands up again and brushes the objections aside. "It is better if they see those awful things, so that they can defend themselves against it." Behind him a classmate slowly raises himself into an upright position amid laughter. With an clearly Limburg accent, he says: "If I were that group" – he points to the supporters of the proposition – "I would go to the shop and buy a TV that allows you to block certain channels". Roaring. Anna remains calm, intervenes when the same people take the floor too often. "Someone else for a change." Which is what happens. When the debate gets stuck on 'kabouter Plop', she says: "Let us continue with the next proposition: government should take a stronger stance on what can and cannot be shown on television. Who is for and who is against?"

Sales pitch

"If school-leavers decide after an open day that psychology in Maastricht is not the study for them, then that is okay. My aim is to tell them what the study involves and what PBL is. I myself am very enthusiastic about it, and I will say so too. I point out that Maastricht does not train you to be a therapist, but I stress that you can also choose other degree courses if you want to help people. Biological psychology, for example, which is all about the way the brain works.

Many find it very interesting when they realise that it exists. I encourage those who have doubts to visit other open days, so that they can compare and see which study suits them best." These words come from Verena Henke, second-year psychology student from Germany and a member of her faculty's promo team for a year already. When the term 'promo team' is mentioned at the end of the talk, she hesitates for a moment. "I don't think it's a good name actually. It has too many associations with advertising. We don't do that, we inform, as honestly as possible. We are the UM's visiting card not their business card." Inge Dijkman – Van Hoof, co-ordinator of student recruitment for the UM, nods in approval. "Students must not give sales pitches. They should inform the school-leavers and their parents by sketching a realistic image of a study. If there is something they do not know, then that is not a problem, they should be honest and get someone who does know the right answer or look it up later and send an e-mail. They should focus primarily on telling about their own experiences. Nothing is taboo." Only to add immediately that the students involved are quite enthusiastic. "There is a kind of natural pre-selection. The ones who come forward, like the study. Those who are not enthusiastic, do not apply for such a job." Maastricht University has approximately 150

students giving information to school-leavers for their faculty, for example at a national study fair or in secondary schools. In addition there are fifteen 'all-round promo team members' who know about all the studies at the UM and who also visit the international fairs.

Prejudice

Fourth-year student of European Law School Pieter Mensing applied because he thought it would be "a nice little job". "Besides I felt that the faculty did too little to train presentation skills. I was able to learn more about that in the promo team." Despite the fact that at 25 years of age he is older than the average candidate choosing a study, he is fully aware of the difficult choices they are facing. "I went through that myself after secondary school. I did not know what I wanted to do, so I went abroad for a year." He does not break into a sweat very often because of difficult questions. "I would never spill out a PR story. That would be in nobody's interest. Recently a girl asked me whether she might not be better off going to study law in Tilburg. After all, the programme there scores best. What can I say? Every university in the Netherlands is a good university with excellent studies. Determine for yourself how important those scores are



Student Marloes Clement is giving instructions: "Now you can pump, to approximately 140"

to you. I mean, the law programme at the Maastricht University also has its advantages, such as the education system and the European Law School. Of course, as far as I am concerned they can also go to Tilburg. I think it is not such a bad idea to have a list of options to compare." It is sometimes difficult, certainly when he hears that a school-leaver would love to come to Maastricht, but his or her father prefers another university city. Fighting prejudices is also part of the job. "Unbelievable. School-leavers still think that they need to learn the book of laws by heart. They would shout: 'Boring study, lots of reading.' Then I explain: 'There is no more reading involved than with other studies and the subject matter you deal with is anything but boring. You only need to interpret and use the book of laws.'"

Parents are more critical than their sons and daughters; every experienced promo team member knows that. "The UM's young age plays a role. When mum and dad were students, our university did not exist or only just. 'I studied in Leiden, would my child not be better off there?' is what I hear." Pieter

has never had unpleasant experiences with parents. They welcome problem-based learning. "Certainly if their child is going to live far from home, they want him or her to feel comfortable in the new city. You make contact more easily in small groups, and afterwards you are more inclined to have a coffee together."

Does this system always work, people want to know? His answer: "Problem-based learning only works when everyone contributes. The students themselves have to be motivated. In their first year, this is often less than in their last year. There was a good reason why the binding study advice was introduced. Parents see this as a good incentive."

Nevertheless, he notices that the atmosphere in the city and in the faculty are important factors influencing the decision. Especially for the teenagers themselves. "I try to give them a certain feeling about the city, the student associations, nightlife, what it is like to be living in digs, the responsibility you have. The non-hierarchical atmosphere within the law faculty is also appealing. Students can easily speak to professors in the corridor.

It is very easy-going."

Psychology student Verena Henke finds the questions about student life a little more difficult. "I live here, but I am not a member of an association, so I refer them to a fellow-student." On the other hand, she is better suited than anyone else to answer the often fearfully asked question "is it difficult to learn Dutch" put to her by many prospective German psychology students. In fluent Dutch she answers: "I myself felt that it went much better than expected. It can be done with the intensive five-week summer course. The first few tutorials are a little difficult, but there is a lot of understanding when you cannot find the right words and turn to English. I have never experienced that the Dutch make fun of you."

Super scary

A Wednesday afternoon in February, Class Day in Randwijck: "So that is what you look like too." The teenager roars with laughter. Her cheeks go red. She and her classmates fill the small skill lab at the faculty of medicine,

which is adorned with gynaecological models and fake vaginas. Inviting to look and touch, but the next half hour is really meant for something completely different: resuscitating dummies.

The pupils are young and still have more than two years to prepare for the big step: what study will I choose? In which city? Medical student and promo team member Ingeborg Heetman will give them a glimpse of what things are like on this Class Day. "Always spit out your chewing gum before you give mouth-to-mouth resuscitation", Heetman says after one person lost her sticky blob in the dummy's mouth.

In the room next door attempts are being made to measure each other's blood pressure. But it is more difficult than they thought. Student Marloes Clement is walking around and giving instructions: "Now you can pump, to approximately 140." "Oops, I pumped to three hundred", a pupil shouts from the corner. His victim: "Idiot, I felt that. Super scary."

For the Dutch version of this article, see www.observant.unimaas.nl



Class Day in Randwijck

UM promo team

The UM promo team is deployed during open days, national and international study fairs, information visits to secondary schools, Class Days (organised throughout the UM), masterclasses (at the UM for students who know what they want), faculty information activities, Science 1-on-1 project (coaching pupils who are interested in studying science).



Universiteit Maastricht

Verkiezingen 2007

In 2007 worden de verkiezingen voor medezeggenschapsorganen van de UM wederom op elektronische wijze georganiseerd.

MEDEZEGGENSCHAPSORGANEN AAN DE UM

• Universiteitsraad

Het medezeggenschapsorgaan op centraal niveau is de Universiteitsraad. De Universiteitsraad bestaat uit 6 vertegenwoordigers van de geleding wetenschappelijk personeel (WP), 3 van de geleding ondersteunend en beheerspersoneel (OBP) en 9 uit de geleding studenten. Medewerkers worden voor 2 jaar in de raad gekozen en studenten voor 1 jaar. In mei 2007 zijn er verkiezingen voor alle geledingen.

• Faculteitsraad

Daarnaast heeft iedere Faculteit een Faculteitsraad. Net zoals de Universiteitsraad bestaat ook de Faculteitsraad uit 3 geledingen. De grootte van de raden varieert per faculteit. Ook hier geldt dat medewerkers voor 2 jaar gekozen worden en studenten voor 1 jaar. In mei 2007 zijn er verkiezingen voor alle geledingen.

• Dienstraden

Voor het ondersteunend en beheerspersoneel van het Bureau van de Universiteit en de vijf servicecentra zijn er aparte medezeggenschapsorganen, de Dienstraden. Zij bestaan uit 3 tot 5 leden. In mei 2007 zijn GEEN verkiezingen voor de Dienstraden.

MEDEZEGGENSCHAP

Medezeggenschap betekent: meepraten over de koers van de Universiteit, erop toezien dat de UM kansen en bedreigingen analyseert, dat samenhangend beleid ontwikkeld wordt en voorgenomen maatregelen goed worden uitgevoerd, opkomen voor de kwaliteit van onderwijs en onderzoek en de belangen behartigen van personeel en studenten. Wat speelt zoal? Het "huishoudboekje" van de UM, huisvestingsplannen, de doorberekening van dienstverlening, veranderingen in onderwijs- en onderzoeksprogramma's, de kwaliteit van de studentenvoorzieningen, vaststellen en bijstellen van opleidings- en examenreglementen, etc.

U kunt als lid van de universitaire gemeenschap uw stem laten horen. Bekijk de programma's die de verschillende fracties en partijen in de Universiteitsraad, de Faculteitsraad hebben. Kies uw kandidaat uit en ga stemmen! Wilt u liever zelf actief meepraten? Stel u dan verkiesbaar. Informatie over het lidmaatschap is verkrijgbaar bij de voorzitters/secretarissen van de diverse raden. Voor medewerkers geldt dat hun afdeling gecompenseerd kan worden voor raadswork. Student-leden van raden komen in aanmerking voor een bestuursbeurs.

KANDIDAATSTELLING

Van donderdag 15 maart 2007 (9.00 uur) tot en met maandag 19 maart 2007 (16.00 uur) kunnen lijsten ingediend worden voor de verkiezingen. Dit gebeurt elektronisch, via Internet. Ook een individuele kandidaatstelling wordt beschouwd als een lijst (een éénpersoonslijst).

Elke lijst bevat:

- een naam van de groepering/kandidaat
- tenminste één kandidaat
- één indiener uit dezelfde geleding
- vijf ondersteuners uit dezelfde geleding

Een voorbeeld: twee studenten willen zich verkiesbaar stellen voor de Faculteitsraad met de lijst "Gezond Maastricht". Eén van hen of een andere FdGW-student dient de lijst elektronisch in. Voordat ze de lijst indienen, zoeken ze eerst vijf medestudenten van de FdGW die bereid zijn hun lijst te ondersteunen.

Voor meer informatie over de regels: bezoek de website van het Centraal Stembureau www.bureau.unimaas.nl/stembureau en ga naar "Kiesreglement". Op de website vindt u ook informatie over het aantal verkiesbare zetels en de stemprocedure. Voor het indienen van een lijst gaat u naar de website <http://everkiezingen.unimaas.nl> en doorloop de module "Kandidaatstelling". De indiener kan een overzicht van zijn lijst printen. De kandidaten en de ondersteuners ontvangen automatisch een e-mail dat zij hun kandidatuur/ondersteuning dienen te bevestigen. Dit dient te gebeuren in de periode dinsdag 20 maart 2007 (9.00 uur) tot en met maandag 26 maart 2007 (16.00 uur).

Eventuele verzuimen kunnen tussen 27 maart en 2 april (10.00 uur) 2007 hersteld worden. De ingediende lijsten en kandidaatstellingen worden op maandag 2 april 2007 definitief vastgesteld en het overzicht van alle ingediende lijsten wordt op dinsdag 3 april gepubliceerd op www.bureau.unimaas.nl/stembureau.

Attentie: indien u de mogelijkheid overweegt tot het aangaan van lijstencombinatie met één of meer andere lijsten, dient u dit bij het indienen van de lijst aan te geven.

Tijdstippen en termijn van de stemfase: van maandag 7 mei 2007 (9.00 uur) tot en met maandag 14 mei 2007 (16.00 uur).

CENTRAAL STEM BUREAU

Voor hulp bij het indienen is het Centraal Stembureau standaard per e-mail bereikbaar onder verkiezingen@bu.unimaas.nl. Tijdens kantooruren kunt u het Stembureau telefonisch bereiken bij de Griffie Medezeggenschap op telefoonnummer: (043) 3883199 of (043) 3883170.

Elections 2007

The elections 2007 for the representative bodies of the UM will be conducted electronically again. The elections program uses e-mail and the Internet.

REPRESENTATIVE BODIES AT THE UM

• The University Council

The central representative body at the UM, the University Council, consists of 6 representatives from academic staff section (WP), 3 from the administrative and support staff (OBP) and 9 from the student section. Employees are elected as Council members for a term of two years; students serve a term of one year. In May 2007 there will be elections for all section of the University Council.

• Faculty Councils

In addition, each Faculty has its own Faculty Council, which also consists of the section of WP, OBP and students. The size of the councils varies per Faculty. Here too, staff members are elected for a term of two years and student members serve a term of one year. In May 2007 there will be elections for all sections of the Faculty Council.

• Service Councils

There are separate representative bodies for administrative and support staff working in the University's Central Office and the service centers, the so-called Service Councils (six altogether). These Councils consist of 3 to 5 members. In May 2007 there will be NO elections for the Service Councils.

EMPLOYEE AND STUDENT REPRESENTATION

Representation means: discussing the future course of the University, ensuring that the UM analyses its opportunities and threats, that coherent policies are developed, and that intended measures are implemented correctly, maintaining the quality of education and research. But it also involves the promotion of the interests of staff and students. What issues are currently relevant? The UM's "housekeeping book", accommodation plans, charging for services, changing for services, changes in education and research programs, the quality of student facilities, deciding on the course regulations and examination regulations, and so on.

As a member of the university community you can discuss and give your opinion about all these items. Just read the programs of the various candidates and parties in the University Council and the Faculty. Select your candidate and vote. Voting can be done electronically, via the Internet.

As a council member you can really take part in the discussions. This requires no more than involvement and common sense. Information on membership can be obtained from the chairmen or

secretaries of the various Councils. As to employees, their departments can be compensated for the work they do for their Council. Student Council members qualify for a special grant.

NOMINATIONS

Nominations are invited from Thursday March 15th (9.00 hrs) until Monday March 19th (16.00 hrs). Lists of candidates can be submitted electronically, by using the Internet. The nomination of one individual candidate is also regarded as a list (a one-person list). Each list contains:

- a name of the party/candidate
- at least one candidate
- one person who submits the list (from the same section)
- five persons to support the list (from the same section).

For example: two students of the Faculty of Health Sciences wish the stand for Faculty Council members with their list "Healthy Maastricht". One of them or another student of the same faculty can nominate them electronically. Before submitting the list they look for five fellow students of Health Sciences to support their list.

For more information about the regulations visit the website of the Central Polling Committee www.bureau.unimaas.nl/Stembureau and click on Election Regulations. On the website you will also find information about the eligible seats and the voting procedure.

For submission of a list you should log in on the website <http://everkiezingen.unimaas.nl> and complete the module "Nominations". After completing the submission, you can print your list. Candidates and supporters will automatically receive and e-mail asking them to confirm their nomination/support. These actions have to take place in the period from March 20th 2007 until March 26th (16.00 hrs).

Omissions can be rectified between March 27th and April 2nd (10.00 hrs). The lists and nominations become official on Monday April 2nd 2007. On Tuesday April 3rd, all lists and candidates will be published on www.bureau.unimaas.nl/Stembureau. Please note: if you want to keep the option open of a combination of your list with one or more other lists, you need to mention this when submitting your list.

This year's voting period is from Monday May 7th (9.00 hours) until Monday 17th 2007 (16.00 hours).

CENTRAL ELECTORAL COMMITTEE

For help with submitting a list, you can contact the Central Polling Committee by e-mail on verkiezingen@bu.unimaas.nl. The Central Polling Committee can also be contacted by telephone during office hours at the Office for UM Presentation, telephone number (043) 388 3199 or (043) 3883170.

Voorzitter raad van toezicht Peter Elverding
wil UM bij de les houden

“Als je de buitenwereld alleen maar goeie dingen vertelt, gelooft geen hond je meer”

Nog een maand of wat, en dan zijn echt zijn laatste dagen als bestuursvoorzitter bij DSM aangebroken. Peter Elverding vertrekt per 1 mei met pensioen, op zijn 58^e, relatief jong dus, maar vervelen hoeft hij zich niet. Hij blijft immers voorzitter van de raad van toezicht van de UM. Die heeft vooral de taak om de universiteit bij de les te houden, vindt Elverding. “Zorgen dat eenmaal vastgesteld beleid daadwerkelijk wordt uitgevoerd.”

■ Tekst: Wammes Bos
■ Foto: Philip Driessen

Hij vult het voorzitterschap van de raad van toezicht een tikje anders in dan zijn voorganger, Sjeng Kremers, van wie hij het vorig jaar overnam. “Los van de gewone vergaderingen had Sjeng frequenter contact met het college van bestuur dan ik”, zegt Elverding, en wie de twee mannen een klein beetje kent kan zich daar iets bij voorstellen. De flamboyante terriër Kremers, die zijn post bijna onder dwang heeft moeten afstaan omdat hij met zijn 72 jaar de wettelijke termijn al had overschreden, en de rustig ogende jurist Elverding, in voorkomen en optreden allesbehalve iemand die zichzelf op de voorgrond plaatst. Toch, met bescheidenheid alleen kan geen mens zich lang in de top van het Nederlandse bedrijfsleven handhaven. Peter Elverding is weliswaar “gemoeidelijk” maar absoluut “geen doetje”, schreef *Fem Business* vorig jaar. Hij was bestuurslid van de ondernemersorganisatie VNO/NCW en als hoogste baas bij DSM verantwoordelijk voor de draai die de chemiegigant maakte van bulknaar fijnchemie en biotechnologie. Het leverde hem in 2005 de titel ‘topman van het jaar’ op, waarbij hij onder meer Shell-CEO Jeroen van der Veer achter zich liet. Vooral zijn heldere strategische visie, zijn open vorm van communiceren en inderdaad, het feit dat hij zich niet “als een zonnekoning” gedraagt, gaven de doorslag, meldde het juryrapport. Bescheiden, maar tegelijkertijd een ondernemer in hart en nieren. Het kleurt zijn blik op

de universiteit en op de taken van de raad van toezicht. Gevraagd naar de kwaliteiten die zo’n orgaan in huis moet hebben wijst hij met name op expertise in de bedrijfsmatige sfeer. “Kijk, denkkracht is er genoeg aan een universiteit, daar zijn wij niet voor nodig. Het bedenken van dingen, het ontwikkelen van strategieën, de richting die het onderzoek op moet, dat borrelt allemaal ruimschoots. Waar het aan ontbreekt is aandacht voor de uitvoerbaarheid, de haalbaarheid. En vooral ook voor de keuzes die je moet maken, want je kunt niet alles doen.”

Niet zeuren

Hij merkt, zegt hij, binnen de universiteit een neiging om de horizon niet te veel in te willen kleuren. “Dat is het meest kenmerkende verschil met het bedrijfsleven. Kiezen betekent niet alleen dat je iets gaat doen, maar vooral ook dat je iets anders *niet* doet. Bij de UM wordt de intelligentie er vaak op gericht alle opties open te houden. Dat snap ik wel, sommige mensen zullen slechter af zijn met een bepaalde keuze, en dat wil niemand. Toch moet het. Daarom hameren wij als raad van toezicht altijd op het uitvoeren van je eenmaal vastgestelde strategie: stel targets, bepaal je acties, blijf niet doen wat je altijd al deed. Als je een richting hebt gekozen, bevries je die voor een aantal jaren en werk je aan de uitvoering.” Even later, in reactie op een hartenkreet van de

scheidende socioloog prof. Abraham de Swaan in het Amsterdamse universiteitsblad *Folia* dat de universiteit tegenwoordig autoritair wordt geleid, komt hij er nog eens op terug. “Het is een dilemma, aan de ene kant moet je ruimte laten, aan de andere kant moet je kiezen en doen. Het managen daarvan is extra complex. Daarom moet je zorgen dat je in je besluitvormingsprocessen grote betrokkenheid creëert, bij decanen, bepaalde hoogleraren, de universiteitsraad. Als het beleid dan eenmaal is vastgesteld moet men ook niet meer zeuren. Autoritair ben je dan alleen in het tweede deel van het proces, en ja, dat is nieuw voor universiteiten.”

DSM-UM

Zijn pleidooi voor raden van toezicht met daarin “een goede vertegenwoordiging van mensen uit het bedrijfsleven” past naadloos in het landelijke beeld. De helft komt uit ondernemerskringen, puzzelde *NRC Handelsblad* vorig jaar uit, als opmaat voor een groot stuk (“Top-ondernemers controleren de universiteiten”) waarin met nadruk op de mogelijkheid van belangenverstrengeling en het gevaar voor de academische onafhankelijkheid werd gewezen. De UM en haar connectie met DSM kreeg een expliciete vermelding. Want wat als bijvoorbeeld de onderzoeksrelatie die er inderdaad tussen deze twee bestaat - op het terrein van biomedische materialen - op een financiële

strop uitloopt? Wat zegt de toezichthouder, in casu DSM-topman Elverding, dan?

Elverding haalt zijn schouders op; het krantenartikel, betoogt hij, heeft destijds niet voor niets weinig weerklank gekregen in de rest van de media. “Natuurlijk zorg ik dat alle schijn vermeden wordt. Als dit onderwerp al aan de orde komt in het overleg met het college van bestuur, bemoei ik me er niet mee. En bij DSM is het net zo, alle contacten tussen de UM en DSM verlopen via Jan Zuidam, mijn collega in de raad van bestuur. Bovendien, wat zich hier afspeelt ligt voor DSM op bijna immaterieel niveau. We spenderen een paar miljoen op een omzet van 8,5 miljard, dus waar hebben we het over?”

Het is juist goed dat ondernemers betrokken zijn bij de universiteiten. Wij brengen onze kennis en ervaring in, en omgekeerd krijgt het bedrijfsleven beter zicht op wat er in de universiteiten gebeurt. Toen ik bestuurslid bij VNO/NCW was hoorde ik daar niets dan geklaag over de universiteiten. Na de invoering van het nieuwe systeem met raden van toezicht is dat geluid verstomd, het universitaire imago is aanzienlijk verbeterd.”

Dat de onafhankelijkheid van de universiteiten in het geding zou zijn gelooft hij evenmin. “Ik zie het probleem niet zo. Er is veel universitair onderzoek ten behoeve van bedrijven. Daarbij maak je afspraken, je weet wat je doet, en op



die r
hou
het
ond
niet
bew
ons
jakt
gen
wil j
knij
Toch
pen
een
het
inge
“als
altij
ver
nog
dele
mult
Bet
Als l
lijkt
één l
lege
aant
gela
kom
kwa



Peter Elverding

die manier kun je je professionaliteit overeind houden. Wij als DSM huldigen van onze kant het principe van de 'open innovatie'. We doen onderzoek samen met anderen, want je moet niet denken dat je alles zelf kunt. We halen bewust kennis naar ons toe. En ook binnen ons bedrijf willen we echt niet alleen maar jaknikkers. Als we een nieuw product uitbrengen wordt dat onderzocht op veiligheid. Dan wil je niet dat zo'n afdeling een oogje dichtknijpt, de risico's zijn veel te groot." Toch is Elverding realist genoeg om te begrijpen dat samenwerking van de universiteit met een commerciële partner bij de buitenwacht tot het beeld kan leiden dat er inderdaad wordt ingeleverd op onafhankelijkheid. Sterker nog, "als er belangen in het geding zijn besef ik zelf altijd heel goed dat de kant van de opdrachtgever vaak iets meer gewicht krijgt. Dan hoef je nog niet te denken aan onprofessioneel handelen, maar je moet alert zijn. Cijfers zijn altijd multi-interpretabel."

Beeldvorming

Als het om het belang van beeldvorming gaat lijkt de voorzitter van de raad van toezicht op één lijn te zitten met de voorzitter van het college van bestuur, Jo Ritzen. Die heeft sinds zijn aantreden vier jaar geleden weinig onbeproefd gelaten om de manier waarop de UM in de pers komt, naar zijn hand te zetten. Dat streven kwam niet uit de lucht vallen. Na zijn minis-

terschap schreef Ritzen al een 'handboek voor ministers' waarin hij beklemtoont dat publiciteit zo belangrijk is dat een minister zich er in eigen persoon mee dient te bemoeien, dat hij het te creëren beeld actief dient te sturen. Elverding snapt die opvatting: "Je wordt meer afgerekend op het beeld van je prestaties, dan op die prestaties zelf. Potentiële studenten, maar ook de hoogleraar die hier komt werken, hebben een oordeel over de UM. Dat imago kun je beïnvloeden door het goeie verhaal te vertellen. *Be good and tell it*. Ik denk dat veel mensen binnen de UM het belang van het vertellen, van de vorm, onderschatten. Die hebben het alleen over de inhoud; er zijn mensen die daar te veel door gebiologeerd raken." En wat is de rol van de raad van toezicht in dit verband? "Wij moeten erop letten dat beeld en inhoud bij elkaar blijven."

Tijd voor een casus: het internationale karakter van de UM. Het beeld dat naar buiten wordt gebracht is dat van een instelling waar naast de Nederlanders een keur aan nationaliteiten te vinden is. In de praktijk is 90 procent van de buitenlandse studenten Duits. De zo gewenste interculturele uitwisseling blijft goeddeels uit. Beeld en inhoud dekken elkaar dus maar ten dele.

Elverding: "Dan ben ik er toch voor om dat beeld niet te veel te relativieren, want voor je het weet is je gunstige imago weg. Maar intus-

sen moet je dan wel zorgen dat je de inhoud bijstelt: stel het gewenste percentage buitenlanders vast, en bepaal daarbinnen dan dat je maximaal bijvoorbeeld 30 procent Duitsers wilt. Nee, je kunt ze niet weigeren, dus je moet een programma maken dat leidt tot grotere instroom van andere nationaliteiten, je werking richten op bepaalde regio's."

Brouwerijkunde

Ook anderszins willen inhoud en imago wel eens uit elkaar lopen. Recent bracht Ritzen in een groot interview met *Dagblad De Limburger* een serie plannen voor masteropleidingen naar buiten die binnen de universiteit tot grote verbazing leidden. Zelfs de wetenschappelijke staf die dergelijke masters zou moeten verzorgen hoorde er voor het eerst van. Het ging om tamelijk exotische projecten als vinologie en brouwerijkunde, maar ook om een serieuzer ogend plan voor Europese pensioenkunde. Was de voorzitter van de raad van toezicht op de hoogte van dit verhaal? Elverding: "Nee, voor mij was het nieuw. Maar het college hoeft ook niet van te voren verantwoording af te leggen, het college bestuurt, niet wij." En natuurlijk, voegt hij daaraan toe, "is het geen geheim dat Jo Ritzen een ideeënrijk man is, met vele nationale en internationale contacten die mede daardoor veel geld binnenhaalt." "Niettemin", besluit hij met een veelbetekende glimlach, "zou het mij niet verbazen als

wij bij de volgende vergadering met het college hier vragen over zullen stellen".

Beeldvorming, imago; Elverding weet uit eigen ervaring "dat het lang duurt om een beeld te creëren, maar er een veranderen duurt nog veel langer. Zo heb ik al honderdduizend keer uitgelegd dat DSM tegenwoordig aan fijnchemie doet en dat het grote complex naast de A2 al jaren geleden is verkocht aan Sabic, maar nog altijd hoor ik 'O ja? Goh, dat wist ik niet' wanneer ik dat vertel. Daarom zeg ik ook dat je je beeld van een internationale universiteit niet meteen moet gaan relativieren omdat er zo veel Duitsers zijn. Dat het in *Observant* wel gebeurt, tja, zo'n blad moet dingen verenigen die een beetje op gespannen voet met elkaar staan. De interne kritische functie, bestuurders goed achter de broek zitten; ik vind het van groot belang dat dat op een universiteit mogelijk is. Daarnaast is er het gezicht naar buiten, daar speelt PR een rol. Maar ik snap wel dat dat moeilijk samen gaat; ik denk dat de bestuurlijke pagina's die periodiek door het college worden gevuld, daar een oplossing voor zijn. Het kan ook geen kwaad als de buitenwereld ziet dat er debat is aan de UM. En ik weet maar al te goed dat wanneer je je bedrijf presenteert door alleen de goeie dingen te vertellen, nou, dan gelooft geen hond je meer. Ik stop er daarom altijd negatieve dingen in. Dat werkt prima."

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.
Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.):
 - Kennistechnologie: Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3883454 E-mail: k.braeken@micc.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur
 - University College Maastricht: Bureau Onderwijs, Zwingelput 4, kamer 0.044 telefoon 3885470 Email: secretariat@ucm.unimaas.nl
Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.
FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl
Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:
 - FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl
 - FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.
Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.
FdR (vakgr./comm./studiever.): Judith Kerkhofs, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.
Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885225
Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.
Agenda: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885225
Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en wordt je automatisch opgenomen in het alumnidata-bestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

Personeelsvereniging P-Universeel

Dagtrip Amsterdam op zaterdag 10 maart 2007, incl. ontbijt, leden €12,50, introductie €25,00. Inschrijven voor 2 maart! Info: www.p-universeel.nl

Activiteiten 2007

- 9 maart algemene ledenvergadering
- 9 april paasfeest voor de kinderen
- 5 mei forelvisen
- 6 mei kienen
- 28 oktober kienen

Agenda

<p>01-03 Inauguratie visiting professor Prof. Mitchell W. Krucoff, cardioloog Duke University Medical Center, Durham NC, USA, 15:00 uur, Rode Zaal UNS50</p> <p>02-03 Promotie drs. Koen W.R. van Cleef,</p>	<p>14.00 uur, Aula MBB 4-6</p> <p>02-03 Inauguratie prof. mr. Jan Boksem, benoemd in de Faculteit der Rechtsgeleerdheid tot bijzonder hoogleraar 'Verdediging in strafzaken', 16.30 uur, Aula MBB 4-6</p> <p>08-03 Promotie dhr. Francesco F.M. Maiolo, 12.00 uur, Aula MBB 4-6</p> <p>08-03 Promotie mw. drs. Ischa</p>	<p>Kummeling, 14.00 uur, Aula MBB 4-6</p> <p>09-03 Promotie mw. drs. Marjan C. Slot, 14.00 uur, Aula MBB 4-6</p> <p>09-03 Promotie mw. drs. Kaatje Lenaerts, 16.00 uur, Aula MBB 4-6</p> <p>16-03 Promotie mw. drs. Daniëlle I.M. Kuijpers, 14.00 uur, Aula MBB 4-6</p> <p>23-03 Promotie drs. Vincent C. Cappendijk,</p>	<p>14.00 uur, Aula MBB 4-6</p> <p>28-03 Promotie mw. Elena Grigorieva, 16.00 uur, Aula MBB 4-6</p> <p>29-03 Promotie mw. Ping Wang, 16.00 uur, Aula MBB 4-6</p> <p>30-03 Promotie drs. Roy Thewissen, 12.00 uur, Aula MBB 4-6</p> <p>30-03 Promotie drs. Johnny Penders, 14.00 uur, Aula MBB 4-6</p>
--	--	---	--

Docent: drs. Jos Meuwissen
 6 bijeenkomsten | Donderdagen 1, 8, 15, 22 en 29 maart; 5 april, 15.00-17.00 uur
 In deze cursus worden de politieke, sociale en culturele veranderingen die onze wereld sinds 1900 heeft ondergaan, bekeken vanuit de ontwikkeling van de populaire muziekcultuur.
 - UM 22.0 | Indonesië
 Docent: drs. Gerard Smelee
 6 bijeenkomsten | Woensdagen 7 en 21 maart; 4 en 18 april; 2 en 16 mei, 19.00-20.50 uur
 In deze cursus worden de politieke acties geplaatst binnen het bredere kader van het koloniale verleden van Nederland in Nederlands-Indië. Er wordt aandacht besteed aan de prekoloniale periode en de tijd van de VOC. Ook wordt gekeken naar de naweën van de koloniale tijd en de invloed van de politieke acties op Nederland en het Indonesië van nu.
 - UM 27.0 | Het museum gaat vreemd
 Docent: drs. Marlene van der Ham-Sips
 4 bijeenkomsten | Bijeenkomsten op donderdagen 15 en 29 maart; 12 en 26 april, 11.00-13.00 uur | Excursies op zaterdagen 14 april en 28 april (bus vertrekt om 9.00 uur vanaf NS-station Maastricht).
 In deze cursus staat de tentoonstellingspraktijk in het museum ter discussie. Aan de orde komen actuele vragen als "Hoe komt het dat sommige musea hun stoffige imago behouden, terwijl andere juist uitnodigen tot reflectie, activiteit en bezoek?"
 - UM 29.0 | Workshop middeleeuws Latijn
 Docent: dr. Ruud Mestrom
 6 bijeenkomsten | Maandagen 2, 16 en 23 april; 7, 14 en 21 mei, 19.00-20.50 uur
 Wie op de middelbare school ooit Latijn heeft gehad, kan met deze workshop op een prettige wijze zijn kennis van het Latijn oprispen en verdiepen. In deze cursus leer je niet verhalen, maar lezen.
 - UM 30.0 | De wetenschap van de kosmos
 Docent: prof. dr. Christoffel Waelkens
 4 bijeenkomsten | Donderdagen 1, 8, 15 en 29 maart, 14.00-16.30 uur
 Overzicht van de cursus: Fysica en de sterren; Chemie en stervorming; De geologie van ons zonnestelsel en andere zonnestelsels; Astrobiologie: de plaats van de mens in het heelal.

Opgeven kan per e-mail (cursussen@sg.unimaas.nl) of telefoon (043-388 53 08) of post (SG Cursussen, Postbus 616, 6200 MD Maastricht).
Vertrouwenspersoon
 De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek. Marloes Rikhof, tel. 043-3882513 e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl of vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl
Confidential advisor
 A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM. Marloes Rikhof, tel. 043-3882513 e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl of vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl

STUDENTEN
 Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885225
STUDENTENSERVICECENTRUM
Visitors'centre - Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2
 De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 10.00-18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur

Callcenter:
 De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-12.30u en 13.30-17.00u.
 Voor vragen m.b.t. (her)inschrijving, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentepsychologen: 043-3885388/3883979.

Studentendecanen:
 Inlooppreekuur: dinsdag en donderdag 14.00-16.00u Bonnefantenstraat 2.
 Telefoonspreekuur tel.043-3885273: maandag t/m donderdag 13.30-14.00u.
 Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel. 043-3885388.

Steunpunt Disability Management:
 Voor studenten, docenten en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/steunpuntdm
 Openingsuren: maandag t/m donderdag van 9:00 tot 11:30 uur.
 Tel.: 043-3885272 @: handicap@ssc.uni-maas.nl

Studentenpsychologen:
 Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel. 043-3885388/3883979.

CAREER SERVICES

Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops.
 Bezoek de website: www.ssc.unimaas.nl/careerservices
 - QUICK CAREER ADVICE
 Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatie? Voor al deze én andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.
 - CAREER & INFORMATION CENTRE
 Alle informatie die je zoekt over studie, stage en arbeidsmarkt in binnen- en buitenland is ter inzage bij het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35, tel. 043 3885328.
 Openingstijden: ma t/m do 11.00 -17.30 uur, vr 10.00 -12.00 uur.

BEURZEN VAN RADBOUDSTICHTING
 De Radboudstichting stelt jaarlijks 25 studiebeurzen van €5.000,- beschikbaar aan recent afgestudeerden van alle studierichtingen, voor een aanvullend jaar filosofie, theologie of ethiek aan een van de katholieke universiteiten (Tilburg, Nijmegen en Leuven).
 Sluitingsdatum: 30 april 2007
 Meer informatie: www.radboudstichting.nl onder het kopje Beurzen.

WORKSHOP SOLLICITEREN KUN JE LEREN, 12 maart 2007
 Je bent aan het rondkijken, op zoek naar een bij jou passende baan. In de workshop Solliciteren kun je leren besteden we aandacht aan de volgende onderwerpen: welke baan past bij mij? hoe vind ik geschikte vacatures? hoe presenter ik mij op de arbeidsmarkt? Voor meer informatie: <http://www.ssc.unimaas.nl/careerservices/content/Agenda/Agenda.asp>.

STUDENT SERVICES

Visitors'centre - Informationdesk: Bonnefantenstraat 2
 Visitinghours: Monday through Friday 10.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours
Callcenter:
 The opening hours are: Monday through

Friday 9.00 through 12.30hrs and 13.30 through 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388/3883979.

Student deans:

Open hours: Tuesday and Thursday 14.00 through 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2. Telephone hours: Monday through Thursday 13.30 through 14.00 hrs, 043-3885273. Personal appointment tel.043-3885388

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail.

Office Hours: Monday until Thursday from 9:00 Am till 11:30 PM

Tel.: 043-3885272 @: handicap@ssc.unimaas.nl

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijzen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979.

CAREER SERVICES

Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program. A Quick Career Advice is offered as a first service.

When you need a more in-depth consultation to your questions, Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.

Visit the website: www.ssc.unimaas.nl/career-services

- QUICK CAREER ADVICE

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your job application?

For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. As often as you need! For an appointment, call: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

All the information you need about national and international study, traineeships and the labour market is on approval at the Career Information Centre: Bonnefantenstraat 2, room B 1.35, tel. 043 3885328. Opening hours: Mon t/m Thurs 11.00 am - 05.30 pm, Fri 10.00 -12.00 am.

JUST ARRIVED: the latest ROA publications December 2006.

UM-SPORT

Fitness on sale!

M.a.v. 1 maart is fitnesslicentie voordeliger. Cursus (incl. licentie) voor studenten €30 en overigen €40. Licentie verlengen voor studenten €20 en overigen €30. Geldig t/m zomerprogramma '07.

Upcoming courses

- Capoeira start donderdag 1 maart in gymzaal Pres. Rooseveltlaan 1e les is Try Out les. - Schermen start donderdag 1 maart in de Toneelacademie.

- Yoga beginners en gevorderden start vanaf 5 maart in OBS de Spiegel (naast sporthal Randwyck).

- Acrobatiek start woensdag 7 maart in la Beljetsa

- Moderne dans Try Out 12 maart 19.00 in de Toneelacademie, cursus start maandag 19 maart.

Inschrijven voor cursus alleen bij de balies van UM-SPORT.

Zie website voor meer informatie.

E-mailadressen

UM-SPORT is voor informatie verstrekking naar sporters toe grotendeels afhankelijk van e-mail.

Heb je recentelijk geen E-mail, HOTnews of UMSPORTSNEWS van UM-SPORT in je mailbox ontvangen? Dan is je e-mailadres niet juist.

Check s.v.p. je gegevens! Dat kan op drie manieren: 1. via de website (Adres wijzigen) 2. bij de balies en 3. via een intekenlijst bij de docent van je sportactiviteit.

Website: www.ssc.unimaas.nl/sport.

E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

Studentenverenigingen en -organisaties

TAFELSTRAAT 13

Tafelstraat 13, an open and inviting home for students.

All activities are for Dutch and International Students!

- The Art of Cooking 1 March 16.00 hrs. Come and join us if you want to learn to make a creative and original vegetarian meal! We will eat and share the meal with others in the end. Also: 8 March. €2,50.

- Van Dixhoorn Adem- en Ontspanningsmethode door Manon Mommers, 1 maart 20.00 uur, Kosten €3,50.

- Citywalk, Friday 2 March 15.00 hrs. An introduction to the history of the old city of Maastricht. Costs: € 2,00. Please register.

- International Dinner Friday 2 March 18.30 hrs.

- Mensen: niet los verkrijgbaar, maandag 5 maart 19.30 uur. De 'contextuele benadering' in de hulpverlening besteedt aandacht aan de betrokkene in de context van de familie. Het gaat deze avonden om inzicht in theorie en praktijk; ook je eigen vragen en verhalen komen aan bod.

- Simple meal, Tuesday 6 March 18.15 hrs

- Meditation, Wednesday 7 March 18.30 hrs. Learn to create some rest and relaxation in your busy life. Times: 7, 14, 21 March, 4, 11 and 18 April, 20.30-21.30 hrs. Cost €3,50 for 1 evening, €20,00 for the whole series.

Our regulars:

-Vespers. Every Tuesday, 19.30 hrs at the Onze-Lieve-Vrouwe-church

- Tafelen. Every Thursday, 18.15 hrs, costs €2,50. Please sign in: the same day before 13.00 hrs.

All activities, unless indicated otherwise, Tafelstraat 13.

Check our website for up-to-date information about our activities: www.tafelstraat13.nl E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl Phone: 043-3215651

INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!

Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

ISO

Geen idee welke master het moet worden? Het ISO, de grootste studentenvertegenwoordiger, zoekt bestuursleden. Kijk voor meer informatie op www.iso.nl.

SPORTRAAD MUSST

Groot Nederlands Studenten Kampioenschap (GNSK)

Ben jij goed in een van de volgende sporten: Badminton, Basketbal, Handbal, Roeien, Rugby, Schermen, Squash, Tennis, Voetbal, Volleybal, Waterpolo, Wielrennen?

Vertegenwoordig dan de Universiteit van Maastricht op het Groot Nederlands Studenten Kampioenschap (GNSK)! Ter gelegenheid van dit sportieve evenement zal er tevens een groot feest worden georganiseerd in de Escape.

GNSK 31 mei t/m 2 juni te Amsterdam. Meer informatie: www.gnsk.nl

De inschrijvingen lopen van 5 februari t/m 18 april. Stuur hiervoor een mailtje naar Imke(sport@musst.nl)

Inloopuren: maandag tm donderdag van 13.00 tot 15.00 uur (SSC kamer B2.03) www.musst.nl of mail: bestuur@musst.nl

FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES

FHS (vakgr./comm./studiever.) Kennistechnologie: Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3883454 E-mail: k.braeken@micc.unimaas.nl, voor vrij, 12.00 uur

Maastricht ICT Competence Centre

Kennistechnologie 1. Openingstijden Bureau Onderwijs: Maandag en woensdag van 8.30 tot 11.00 uur

en van 15.00 tot 16.00 uur Dinsdag van 9.15 tot 11.00 en van 15.00 tot 16.00 uur. Donderdag en vrijdag gesloten

2. Roosters: zie www.micc.unimaas.nl of informatiebord in de hal

Knowledge Engineering

1. Opening hours Education Office: Monday and Wednesday from 8.30 till 11.00 and 15.00 till 16.00. Tuesday from 9.15 till 11.00 and 15.00 till 16.00. Thursday and Friday closed

2. Schedules: www.micc.unimaas.nl or informationboard in the hall

CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJ-WETENSCHAPPEN

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur

* In case of any questions always check: www.fdcw.unimaas.nl -> Office of Student Affairs.

* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

Front Office:

Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00

E-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl

Tel.: +43 38 83946

Location: Hall Grote Gracht 90-92

Exam administration:

E-mail: examinations@fdcw.unimaas.nl

Tel: +43 38 83903

Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.00-15.00

Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Board of Examiners:

E-mail: examencie@fdcw.unimaas.nl

Tel: +43 38 83484

Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00

Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

International Relations Office:

E-mail: iro.cw@fdcw.unimaas.nl

Tel: + 43 38 82032

Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30

Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Student Advisor Bachelor Cultuurwetenschappen/Arts and Culture and Masters: Miranda van den Boorn:

E-mail: m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl

Tel: + 43 38 83616

Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment

Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student Advisor Bachelor European Studies: Drs Pia Harbers:

E-mail: p.harbers@fdcw.unimaas.nl

Tel: + 43 38 84983

Visiting hours: Daily 09.03 - 10.00 and by appointment.

Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00. Contact us: Concordantia@fdcw.unimaas.nl. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com.

Student Association Orakel

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.

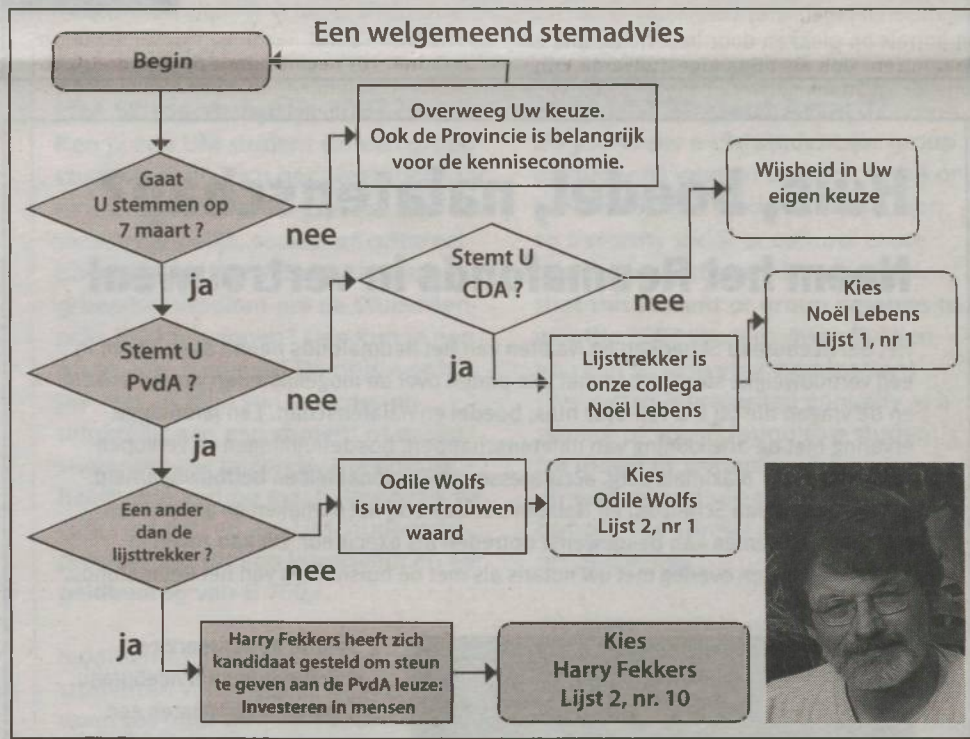
E-mail: orakel@fdcw.unimaas.nl

Tel.: +43 38 83335

Orakel on internet: www.orakelmaastricht.nl

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student repre-



Advertisement for OGD (Openbaar Hoger Onderwijs Delft) featuring the slogan 'Ja, ik wil een baantje en ik ben handig met computers'. It includes contact information for OGD in Maastricht: 040-2464055, info@ogd.nl, and www.ogd.nl. A small photo of a man is visible in the bottom right corner of the ad.

sensation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Universiteit Maastricht Business School Korte managementcursussen en trainingen

Cursus Verandermanagement

Startdatum: 1 maart 2007 van 16.00 - 20.30 uur, TS 53

Deze cursus is ontwikkeld voor professional, staffunctionarissen, adviseurs en managers afkomstig uit de profit- en de non-profitsector. Zij die actief te maken hebben met veranderingen in hun organisatie en/of omgeving en die hun kennis over verandermanagement en de implementatie hiervan willen verbreden.

Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Voncken via 043-3884613 of via I.Voncken@umbs.nl.

Cursus Financieel Management voor niet Financiële Managers

Startdatum: 27 maart 2007 van 13.00 - 20.30 uur, TS 53

De cursus is uitermate geschikt voor leidinggevendenden met minimaal een HBO denk- en werkniveau en enkele jaren werkervaring, die

worden geconfronteerd met bedrijfseconomische begrippen, methodieken en denkpatronen.

Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 043-3884612 of via S.Vonk@umbs.nl.

Cursus Projectmanagement & Projectcontrol

Startdatum: 28 maart 2007 van 16.30 - 20.30, TS53

Tijdens de cursus Projectmanagement & Projectcontrol wordt uitvoerig aandacht besteed aan het selecteren en succesvol managen en beheersen van projecten.

Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Voncken via 043-3884613 of via I.Voncken@umbs.nl.

THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE:

Internship possibilities:

- Internship KPMG Germany Transaction Services in Düsseldorf, 2 months or longer to start A.S.A.P.
- PharmaCell Biotech in Maastricht is looking for an intern to conduct a market research; 2-3 months to start in consultation with the company. More information about Pharmacell at www.pharmacell.nl
- Vodafone in Maastricht is offering a Econometric Internship for 2-3 months, to start A.S.A.P.
- Formedia in Maastricht is offering 3 marketing internships, 4 months to start in consultation with the intern.
- Arvato Mobile in Maastricht is offering an internship possibility. The internship tasks can be determined with the intern. To start A.S.A.P.
- Economic/Econometric Internship at St.

Maarten Hospitality & Trade Ass.; 6 months to start February 2007 (negotiable).

- UBS Investment Bank in London is offering an internship Equity Structured Products Desk; 6 months to start A.S.A.P.

- Stageplaats Assistant Product Manager Marketing Nederland bij Ferrero in Brussel; Nederlandse kandidaten gezocht; periode 6 maanden vanaf januari 2007

- Kessels & Smit, The Learning Company, in Utrecht is offering an internship for 3-6 months. More information available in Eleum (only in Dutch!).

- United Internet AG in Montabaur (Germany) is offering an internship at the HR Development Department. 4-6 Months to start 1 January 2007!

- LEK Consulting in München is offering internship positions. More information in Eleum.

- L'Oreal Germany offers students year-round the possibility of Marketing and Sales internships, lasting from 3-6 months.

- Societe Generale in Paris is offering a position as Sales & Marketing Assistant; to start July 2006 for 6 months. Other time frames are negotiable!

- Engelbert Strauss in Germany is offering a business administration related internship for 3-12 months. To start in consultation with the intern.

- The Dutch Chamber of Commerce in Brussels is offering 3 internship positions at the marketing department.

- T-Systems International in Bonn has some vacancies for German speaking interns in the field of Strategy and Business Development.

- Robert Bosch GmbH in Stuttgart is offering an internship at the HRM department, 4-6 months.

- Robert Bosch S.A. in Brussels is offering several internship possibilities in different disciplines.

- Deutscher Caritasverband in Freiburg is offering an internship. More information in Eleum.

- JB Cumberland in New York is offering a 6 months internship as an account coordinator, starting August 2007.

- IRB Europe, a Brussels Market Research company, is offering an internship of 3 months; to start in consultation with the

company. More information about the company at <http://www.irbeurope.com>

For more information about these internships please check Eleum. It is also possible to arrange an appointment through the Service Desk (room F.0.05) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am.

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur geopend. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

Vacatures voor student-assistent Psychologie

In het kader van twee aankomende studies zijn er momenteel vacatures beschikbaar voor voltijd en deeltijd (student-)assistenten Psychologie. De (student-)assistent moet beschikbaar zijn (minimaal deeltijd, liefst voltijd) in de periode februari t/m half mei 2007. De assistent zal een tijdelijk contract worden aangeboden en zal belast worden met het screenen, inroosteren en begeleiden van gezonde proefpersonen in de periode april-mei 2007.

Psychologiestudenten (of afgestudeerden) met een interesse voor experimenteel onderzoek worden van harte uitgenodigd te reageren. CV sturen (brengen of per mail mag ook) naar: Dr. C.R. Markus, Experimentele Psychologie, kamer 2.777a, R.Markus@psychology.unimaas.nl, 043-3882474. Langskomen mag ook!

Meeliften naar Wit-Rusland? kijk op

CANJGETARIGHT.ORG



Huis, boedel, nalatenschap? Neem het Reumafonds in vertrouwen!

Het Servicebureau Schenken en Nalaten van het Reumafonds neemt alle tijd om in een vertrouwelijke sfeer samen met u te praten over de mogelijkheden van schenken en de vragen die bij u leven over huis, boedel en nalatenschap. Een jarenlange ervaring met de afwikkeling van nalatenschappen, boedelruiming en verkopen staan borg voor maximale zorg, accuratesse, professionaliteit en betrouwbaarheid. Het Servicebureau Schenken en Nalaten adviseert bij het opmaken en aanpassen van testamenten en kan desgewenst optreden als executeur. Dit kan zowel in samenwerking en overleg met uw notaris als met de huisnotaris van het Reumafonds.



Sleutel bewaarservice

Ook biedt het Servicebureau Schenken en Nalaten een sleutelbewaarservice. Om u maximale zekerheid te geven dat uw zaken na overlijden meteen en goed worden opgepakt.

Voor meer informatie of een aanvraag voor een oriënterend gesprek belt u met Dick van Dijk van het Servicebureau Schenken en Nalaten van het Reumafonds. Tijdens werkdagen op 020 589 6435. Email: nalaten@reumafonds.nl of stuur een kaartje naar: Postbus 59091, 1040KB Amsterdam.

Reumafonds
Sterk in beweging



Hee! Psssst... Een kamer kopen kan natuurlijk ook!

Via StudentenStudio.nl kun je al vanaf € 100 per maand je eigen studio bezitten. Top kwaliteit studio's op prachtige lokaties in Maastricht.

Meer weten?

Schrijf je nu in voor één van onze informatiebijeenkomsten in Maastricht.

Kijk voor data op:

www.studentenstudio.nl

studentenstudio.nl

een initiatief van koopstudio

035 623 44 49 | www.studentenstudio.nl

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Judith Kerkhofs Bur.
Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor
vrij.12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs
kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

WIJZIGING OPENINGSUREN VAN DE
ONDERWIJSBALIE.

- Voltijdstudenten

Vanaf 1 december 2006 zal de onderwijsbalie
geopend zijn op maandag, dinsdag en donder-
dag van 10u tot 12u en van 14u tot 16.30u.
Woensdag en vrijdag is de balie gesloten.

LET OP!!!!

De onderwijsbalie zal elke dag geopend zijn
in de week vóór de start van een nieuw blok
en aansluitend tijdens de 1ste week van het
blok.

- Deeltijdstudenten

De avondbalie komt te vervallen!

Voor vragen kunt u contact opnemen via tele-
foon (0433883045) of via het contactformu-
lier: <http://lawstudy.unimaas.nl/contactform>
Het ophalen van POD - materiaal en inzage
toetsen kan op afspraak.

ALTERATION OF OPENING HOURS OF
THE EDUCATION DESK!!!

- Fulltime students

As from the 1 December 2006 the education
desk will be open on Monday, Tuesday and
Thursday from 10 till 12 a.m. and from 2 till
4.30 p.m.

On Wednesday and Friday the education desk
will be closed.

PLEASE NOTE!!!!

The education desk will be open every day
of the week before the start of a new course
period and during the first week of the
course.

- Parttime students

The evening opening hours of the education
desk will be cancelled!

For questions you can reach us by phone
(0433883045) or by the contactform:

<http://lawstudy.unimaas.nl/contactform>
It is possible to make an appointment regard-
ing collecting POD - materials and dates of
inspection for the exams.

New procedure registration for examina-
tions

Effective from the academic year 2006-2007,
all students (even those listed on an acade-
mic timetable) must register electronically
for participation in written examinations.
Students can only register for the written
examination within the registration periods.
For more information see the website:
<http://www.rechten.unimaas.nl/>, notice
boards FdR or Eleum.

Regeling heffing administratiekosten /
Inschrijving voor examens

Regulation levying of administration costs /
Registration for examinations
The regulation relating to the levying of
administration costs is changed: there is
no possibility whatsoever to take an exam
if you have not registered for that exam in
time. See the website of the Faculty of Law/
Students/Examination/Registration for the
complete, updated regulation and the regi-
stration periods for examinations.

Bureau Stages

In de meeste Bachelor- en Masteropleidingen
is het mogelijk een stage te lopen. Bekijk de
website www.rechten.unimaas.nl/stages voor
de algemene stagehandleiding en de richt-
lijnen per opleiding. In de nieuwsbrief vind
je bovendien het actuele stage-aanbod dat is
binnengekomen. European Master's Degree in
Human Rights and Democratisation (E.MA)
This one-year academic Master offers a multi-
disciplinary programme in the field of human
rights and democratisation.
Of each European country three students will
be admitted. Maastricht University is the
coordinating university for the Netherlands
and takes care of the national selection.
The deadline for application is March 16,
2007. For further information and to down-
load an application form at <http://www.emahumanrights.org>, or send an e-mail to
Renate.Pooye@assistentfd.r.unimaas.nl.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacature-
nummer op brief en envelop (of indien
aanwezig via het bij de vacature vermelde
e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen
richtten aan de personeelsdienst van de
betreffende faculteit of het betreffende
servicecentrum of bureau (Postbus 616,
6200 MD Maastricht). De vacatures staan
open voor interne kandidaten (medewer-
kers en uitkeringsgerechtigden van de
UM).

Informatie over interne vacatures
kunt u inwinnen via [http://www.loop-
baancentrum.unimaas.nl/](http://www.loop-
baancentrum.unimaas.nl/) of bij het
Loopbaancentrum, tst. 85323/ 85324,
Minderbroedersberg 4-6, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op
de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

UB

Afdelingsmanager v/m, 38 uur per week

Taken: De UB ontwikkelt zich naar een digi-
taal geïntegreerde bibliotheek. De afdelings-
manager is verantwoordelijk voor functioneel
beheer van concernsystemen, ontwikkeling
van technieken om bibliotheekdiensten naar
klanten te brengen; verantwoordelijk voor
werkorganisatie van de afdeling en de jaar-
planning.

Functie-eisen: ICT-kennis, proceskennis,
architectuur denken, bedrijfseconomisch
inzicht. Noodzakelijke competenties: klant-
gericht, resultaatgericht, samenwerken, con-
ceptueel vermogen, onderhandelen, tactische
sturing, sturen op resultaat, coachend lei-
dinggeven, delegeren, besluitvaardig.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienst-
verband voor de periode van 1 jaar. Het
maximum bruto maandsalaris bedraagt
€ 4.761,-. Tijdelijk dienstverband van 1
jaar; bij geschiktheid wordt dit omgezet in
een dienstverband voor onbepaalde tijd.
Assessment is onderdeel van de selectiepro-
cedure.

Informatie: Bij Marianne de Ruwe, adjunct-
bibliothecaris, tel.: 043-3885012, e-mail:
M.deRuwe@UB.unimaas.nl
Vacaturnummer: AT2007.028 /
povacatures@bu.unimaas.nl

FHML

Biochemisch analist v/m
Bewegingswetenschappen / NUTRIM, 38
uur per week

Taken: Het zelfstandig uitvoeren en voorbe-
reiden van gel electroforese, Western-blot-
ting, enzym bepalingen en immunofluo-
rescentie/histochemie. Het in overleg met
betrokkenen opzetten van nieuwe Westerns
en optimaliseren van lopende bepalingen
Functie-eisen: HLO-diploma in een medisch-
biologische richting, goede contactuele
vaardigheden en zelfstandigheid. Ervaring en
affiniteit met gelelectroforese en Western-
blotting zijn wenselijk. Affiniteit met immu-
nofluorescentie en spectrofotometrie, ELISA's
strekt tot aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstver-
band voor de periode van 24 maanden. Het
maximum bruto maandsalaris bedraagt €
2.901,-, conform schaal 08. Verlenging met 1
jaar hoort tot de mogelijkheden
Informatie: Bij Dr. M. Hesselink,
Bewegingswetenschappen, tel.: 043-3881317,
e-mail: matthijs.hesselink@BW.unimaas.nl
Bij Dr. P. Schrauwen, Humane Biologie, tel.:
043-3881502, e-mail: p.schrauwen@HB.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2007.027 /
pzfdgw@facurfdgw.unimaas.nl

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

62II KW Maastricht

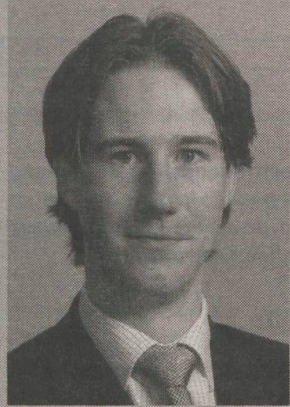
Telefoon (043) 325 19 78

WOENSDAG 7 MAART 2007 • VERKIEZINGEN PROVINCIALE STATEN LIMBURG

KIES MET AMBITIE!



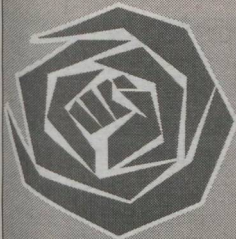
Caspar Vlaar - 7



Reinier Steffens - 12

STEM 7
MAART
PvDA
LIJST 2

WWW.
STEMCASPAR.
NL



PvDA LIJST 2

Wie wint de
UM Studentenprijs 2007?

Ken jij een UM student (of een groep
studenten) die zich het afgelopen jaar
naast de studie heeft ingezet voor een
maatschappelijk, sociaal of cultureel
doel? Vind je dat deze student of
groep het verdient om de Studenten-
prijs 2007 te winnen? Dan kun je een
nominatie indienen! De prijs wordt
jaarlijks als blijk van waardering
uitgereikt aan een student of groep
studenten die bijzondere prestaties
heeft geleverd op maatschappelijk of
cultureel gebied. De UM Studenten-
prijs bestaat uit een kunstwerk en een
geldbedrag van € 750,-.

Iedereen kan een student of groep
studenten voordragen. Dat kun je
doen tot uiterlijk 1 mei 2007 via Ester
Notten (ester.notten@ssc.unimaas.nl).
Vergeet niet je eigen naam en adres-
gegevens én de naam en adresgege-
vens van de genomineerde persoon
of groep te vermelden. Motiveer ook
waarom juist deze student of groep
de Studentenprijs 2007 moet winnen.
De prijs wordt uitgereikt tijdens de
Opening van het Academisch Jaar in
september.

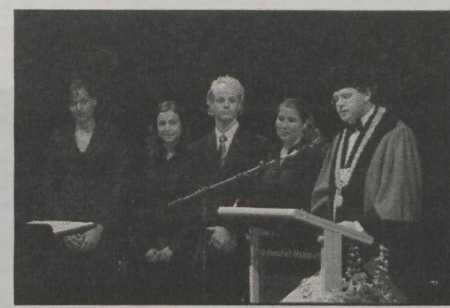
Meer informatie en het reglement
vind je op www.unimaas.nl > Studen-
ten > Studentenprijs.

Who will win the
2007 UM Student Award?

Do you know a UM student (or group
of students) who, in addition to his or
her studies, has made a contribution
to a worthy social or cultural cause
during the past year? Do you think
that this student or group deserves to
win the 2007 Student Award? Then
you can send in your nomination!
The award is presented annually as a
symbol of appreciation to a student
(or group of students) who has made
an exceptional social or cultural contri-
bution. The winner is given a piece of
art and € 750.

Anyone can nominate a student or
group of students by contacting Ester
Notten, (ester.notten@ssc.unimaas.nl).
The deadline for nominations is 1 May
2007. Make sure you include your own
name and address as well as the name
and address of the person or group
you wish to nominate. You should also
explain why you think this student or
group deserves the Student Award
2007. The award is presented to the
winner during the Opening of the
Academic Year in September.
You can find more information as
well as the award regulations at
www.unimaas.nl > Students > Student
Award.

Vorig jaar werd de UM Stu-
dentenprijs gewonnen door
Mustang Foundation. Zij
kregen de prijs voor het op-
zetten en onderhouden van
een goede samenwerking
tussen een ruraal ziekenhuis
in Ghana en studenten van
de Universiteit Maastricht.
Foto: Philip Driessen



Last year's UM Student
Award was won by Mus-
tang Foundation, they
received the prize for their
dedication and work to-
wards developing a strong
cooperation between
Maastricht University and a
rural hospital in Ghana.
Photo: Philip Driessen

UNIVERSITEIT MAASTRICHT NIEUWS

UM Human Resource Management

Maatwerk, professionalisering en één werkgeverschap

De UM heeft in het Strategisch Programma 'In het teken van talent 2007-2010' ambitieuze doelstellingen op het gebied van onderwijs en onderzoek geformuleerd. Deze doelstellingen zijn ons antwoord om ook over een aantal jaar nog sterk te staan op de (inter)nationale hogeronderwijsmarkt. Stilstand betekent zonder meer achteruitgang. Dus verbetering is nodig. Makkelijk gezegd, moeilijker gedaan. Het zal van de medewerkers inventiviteit, extra inspanning en een grote bereidheid tot

verandering vragen. Daar mag wat tegenover staan. Vandaar dat fors wordt ingezet op een verdere ontwikkeling van een sterk en modern HRM-beleid.

Stapsgewijs wordt de komende jaren gewerkt aan een personeelsbeleid, waarbij het ruimte creëren voor professionalisering en het bieden van maatwerk aan de individuele medewerkers centraal staan. Professionalisering en maatwerk komen tot uiting in persoonlijke ontwikkelingsplannen en het aanbieden van opleidingen.

Naast aandacht voor het individu zal worden gewerkt aan een modern en doorzichtig personeelsbeleid. Duidelijkheid wordt bevorderd door het invoeren van één werkgeverschap, waarbij voor alle UM-ers dezelfde regels en rechten gelden. De toegankelijkheid en beschikbaarheid van HRM-services wordt vergroot door versnelde digitalisering. Dat kan niet allemaal tegelijk. Staps- en projectgewijs zullen de ambities op HRM-gebied tot 2010 worden ingevuld. Naast de genoemde onderwerpen gaat het ook

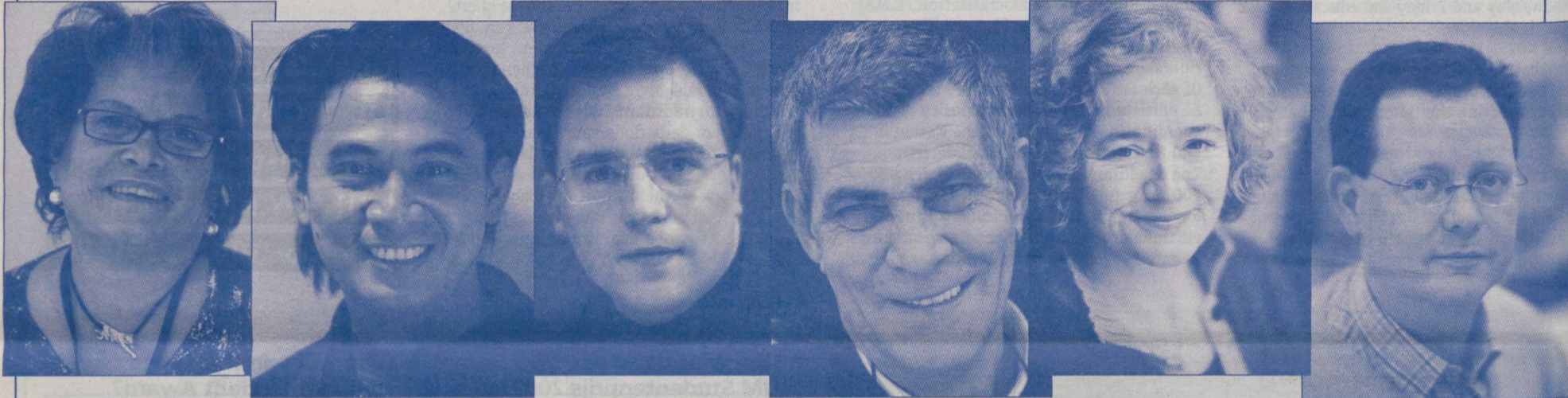
over talentscouting, internationalisering van de staf, loopbaanbeleid voor het wetenschappelijk personeel, deelname van vrouwen in hogere functies, mobiliteit en flexibiliteit van het personeel.

Op deze pagina aandacht voor een viertal actuele HRM onderwerpen: Jaargesprekken; de basis voor maatwerk, professionalisering door cursusaanbod, begeleiding buitenlandse medewerkers en het aanhalen van de banden met oud-medewerkers.

Jaargesprekken op maat als basis

"Professionalisering van medewerkers vereist enige regelgeving en kaders, maar veel zal met name tot stand moeten komen via maatwerk. Jaargesprekken zijn daarvoor de basis", aldus Appie Luermans, directeur Personeel & Organisatie van de UM. "In de jaargesprekken (voorheen functioneringsgesprekken) tussen leidinggevenden en medewerkers moeten afspraken worden gemaakt over de ontwikke-

ling en de ontplooiing van de medewerker, over mobiliteit en carrière. Er moet een uitdagend takenpakket worden afgesproken zodat de intrinsieke motivatie behouden blijft. Het UM-personeel kenmerkt zich door een grote mate van deskundigheid, betrokkenheid en loyaliteit. Dit is een groot goed dat we moeten koesteren en onderhouden, omdat juist hier de basis ligt voor de verdere ontwikkeling van de UM."



Medewerkers UM, van links naar rechts: P. Asmus (UB), R. Padios (FD), R. Luja (FdR), J. Gorissen (FD), B. Pasveer (FdCMW), M. Simonis (FdR). Fotografie: Carin Willemsen.

Europese Unie betaalt fors mee aan cursussen

De UM kan aanspraak maken op 5,2 miljoen euro uit het Europees Sociaal fonds (ESF) voor de scholing van medewerkers. De universiteit ontvangt deze subsidie voor meer dan zeventig verschillende opleidingen op vijf deelgebieden: ICT, Arbo, Ontwikkelen van vaardigheden, Talen en Verbetering bedrijfsvoering. De regeling loopt slechts tot en met december 2007. Om optimaal gebruik te maken van de beschikbare

middelen is het belangrijk dat leidinggevenden zoveel mogelijk medewerkers de gelegenheid bieden, in tijd en in geld, om de benodigde cursussen te volgen. Dat een deel van de kosten kunnen worden verhaald op de 'subsidiepot' biedt een unieke kans die veel beheerseenheden met beide handen aangrijpen.

Zie voor meer informatie: www.unimaas.nl > medewerkers > opleidingen

Warm welkom voor buitenlandse medewerkers

In het kader van de internationalisering vinden steeds meer buitenlandse medewerkers hun weg naar de UM. Vaak moeten deze nieuwe medewerkers veel regelen alvorens ze echt aan de slag kunnen. Om te beginnen natuurlijk hun registratie, vergunning en huisvesting, maar daarnaast ook talloze praktische zaken zoals verzekeringen of een school voor de kinderen. Sinds kort krijgen ze daarbij ondersteuning van het Knowledge Centre for International Staff.

Het eerste contact met het kenniscentrum vindt plaats op het moment dat de intentie bestaat om de medewerker aan te stellen. Vervolgens wordt de medewerker gedurende het hele proces van immigratie en vestiging intensief begeleid. Ook buitenlandse werknemers die al langer hier wonen, kunnen bij het kenniscentrum terecht met al hun vragen. Zowel op het gebied van werken en wonen maar ook voor vragen over faciliteiten voor partners en

kinderen. Daarnaast organiseert het kenniscentrum programma's die de integratie van de nieuwkomers moet ondersteunen.

Het Knowledge Centre for International Staff is een twee jaar durend proefproject. Mogelijkheden worden onderzocht om de dienstverlening van het Kenniscentrum uit te breiden naar en samenwerking te zoeken met het azM en de gemeente Maastricht. Een warm welkom in Maastricht zal er

toe leiden dat onze internationale staf ook over de grenzen zal uitdragen dat Maastricht 'the place to be' is.

Voor meer informatie zie www.unimaas.nl > medewerkers > dienstverlening > kenniscentrum buitenlandse medewerkers

UM wil banden met oud-medewerkers aanhalen

De UM wil – net als met alumni – een blijvende band met oud-medewerkers opbouwen of versterken. Medewerkers hebben zich jarenlang ingezet voor onze organisatie, en willen wellicht ook na hun pensionering of beëindiging van het dienst-

verband op de hoogte blijven van het wel wee van de UM en betrokken blijven bij de organisatie of beheerseenheid.

In overleg met SenUM, de vereniging van oud-medewerkers van UM, is bekeken

op welke manier oud-medewerkers betrokken kunnen blijven bij UM. De eerste fase van dit overleg resulteerde inmiddels in een aantal faciliteiten voor de leden van SenUM. Zo kunnen oud-medewerkers deelnemen aan de collectieve

zorgverzekering van de UM en stelt de afdeling Personeelszorg haar expertise ter beschikking op het gebied van pensioenen, belastingen en sociale zekerheid. Ook ontvangen ze gratis het blad ContinuUM en een UB-pas en korting op een abonnement

op Observant, sportkaart, computer- en taalcursussen.

Deze faciliteiten zijn een eerste stap naar een hechtere verbinding tussen de UM en haar oud-medewerkers. Momenteel wordt bekeken in hoeverre oud-medewerkers

een inhoudelijke rol kunnen vervullen in de universiteit en in de beheerseenheden waar zij werkzaam waren.



MAASTRICHT UNIVERSITY NEWS

UM Human Resource Management:

Personalised professional development and a single-employer approach

In the 2007-2010 Strategic Programme 'Inspired by talent', UM set ambitious goals in the areas of education and research. These goals were formulated so UM can remain strong in the international higher education market in the coming years. In this day and age, maintaining the status quo means falling behind in the competition; improvement is a must. But that is easier said than done. UM will depend on employ-

ees to put forth additional effort and to demonstrate ingenuity as well as a strong willingness to change. In return, UM is placing a considerable emphasis in the next few years on further developing an effective and modern HR policy.

The focus of this policy will be on creating space for professionalisation and the development of individual employees in the form of

personal development plans and training. In addition, UM will promote a single-employer approach which will standardise regulations for all UM employees. Digitalisation will also be expanded in order to simplify and speed up HR processes. Further on the agenda are talent scouting, internationalisation of the staff, career trajectories for academic personnel, the participation of women in top positions, and the

mobility and flexibility of the workforce.

In this article, attention is given to four current HR issues: Annual appraisals as the basis for tailored staff development, professionalisation through training, assisting international staff, and strengthening ties with former employees.

Customised annual appraisals as the starting point

"Staff development requires a certain degree of regulation and a framework; we hope to gain the most ground by adopting a customised approach. Annual appraisals will be the starting point", says Appie Luermans, Director of HR at Maastricht University. "During these appraisals, managers must come to an agreement with each employee about professional

and personal development, mobility and career prospects. They need to come up with a challenging set of tasks that will foster intrinsic motivation. UM staff are characterised by high levels of skills, involvement and loyalty. This is something we should be cherishing and nurturing, since it is the foundation of all further development at UM."



UM Employees, from left to right: D. Vogt (FHML), A. Meijer (FHML), P. Caljé (FASoS), C. Roulaux (SSC), E. Notten (SSC), S. Cuijpers (ASC). Photos: Carin Willemsen.

European Union makes substantial contributions to courses

Maastricht University has been awarded €5.2 million from the European Social Fund (ESF) for staff training purposes. The university receives this subsidy for more than seventy different courses in five areas: ICT, Health and Safety, Skills development, Languages and Business Improvement Programme. The funds, however, will only be available until 1 January 2008, so it is important that

line managers give employees the opportunity to follow the courses they need. The fact that some of the costs can be reclaimed from the 'subsidy kitty' is a unique opportunity that many administrative units are grabbing onto.

For more information, see: www.unimaas.nl > employees > training and courses

Warm welcome for international staff

Internationalisation means that increasing numbers of foreign staff are finding their way to UM. These new employees often have to make various arrangements before they actually take up their appointments. As well as having to register, obtain a permit and find somewhere to live, they are also faced with countless other matters such as insurance or schools for their children. UM recently opened the Knowledge Centre for

International Staff as a way of providing these new employees with targeted assistance.

Contact with the Knowledge Centre begins as soon as the intention to appoint an employee is made known and continues throughout the process of immigrating and settling in. Established international staff can also come to the Knowledge Centre for help with problems relating to work

and housing, or questions about facilities for partners and children. The Knowledge Centre also organises programmes designed to help newcomers to integrate.

The Knowledge Centre for International Staff is a pilot project scheduled to last for two years. Ways of expanding the Knowledge Centre's services by means of a partnership with azM and the Maastricht municipal authorities are currently

being explored. If we provide a warm welcome in Maastricht, we can be sure that our international staff will spread the word that Maastricht is 'the place to be'.

For more information, see www.unimaas.nl > employees > Knowledge Centre for International Staff

Strengthening ties with former employees

Maastricht University would like to strengthen its ties with former employees in much the same way as it does with alumni. These staff have put years of effort into our organisation and many of them would probably appreciate being kept up-

to-date about comings and goings at UM or would like to stay involved with the organisation or their administrative unit after they retire or resign.

Ways of keeping ex-employees involved with the UM are

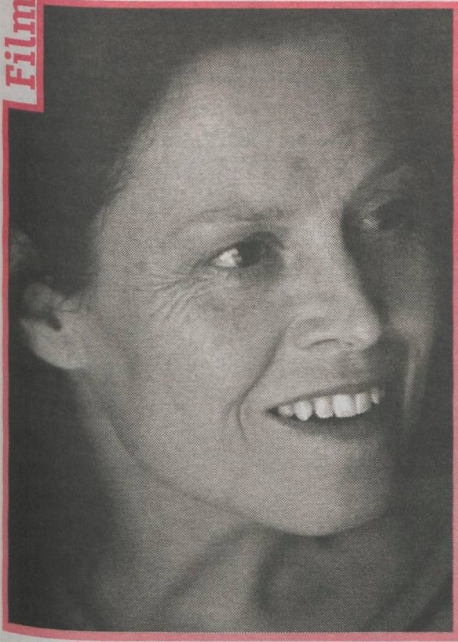
being explored during consultations with SenUM, the association for former UM employees. Initial consultations have resulted in a number of facilities being made available to the members of SenUM. For example, they can now join in

the UM collective health insurance, and the HR Department is available for expert advice on pensions, tax and social security. They can receive free distribution of ContinuUM magazine and a University Library card, as well as discounts on UM

sports cards, subscriptions to the Observant, computer courses and language courses.

These are just the first steps towards closer ties between UM and its former employees. UM is also looking into the

extent to which ex-employees could play a role within the university and the administrative unit in which they worked.

Film

Ontroerend drama in sneeuwlandschap

★★★★

Ze eet sneeuwtaarten en is pietje precies. Niemand mag in haar keuken komen en ze springt regelmatig op haar trampoline in de tuin. Linda (Sigourney Weaver) is een autistische vrouw uit het dorpje Wawa in Canada.

Het drama *Snow Cake* begint echter met haar vrolijke dochter Vivienne die een lift krijgt van de eenzame Alex (Alan Rickman). Nog voordat ze Wawa bereiken, slaat het noodlot toe. Een vrachtwagen rijdt hen aan en Vivienne is op slag dood. Alex besluit haar moeder op te zoeken, maar die treft hij niet aan zoals verwacht. In plaats van te huilen om haar dochter, vraagt

ze zich af wie er nu voortaan het vuilnis buiten moet zetten.

Snow Cake vertelt een droevig verhaal. Een alleenstaande autistische moeder verliest haar enige dochter en lijkt dat niet eens volledig te beseffen. Hoewel de film soms hartverscheurend is, valt er ook regelmatig wat te lachen. De droge humor van de Engelse Alex, maar ook de spasmen en het gedrag van Linda maken van *Snow Cake* geen overdreven tranentrekker. Zo houdt Linda zich niet aan sociale codes en wijst ze mensen gewoon de deur wanneer ze even geen zin in hen heeft. In het *Algemeen Dagblad* zegt hoofdrolspeelster Weaver: "Veel belangrijker vond ik het dat mensen na het zien van deze film autisten niet langer als freaks

beschouwen. Het personage dat ik speel, toont aan dat zij best zelfstandig in de wereld kan staan."

Ondanks de kleine verhaallijn houdt het drama de kijker tot het einde in zijn greep. *Snow Cake* blijft boeiend door goed acteerwerk en vanwege het feit dat de scriptschrijver beetje bij beetje prijsgeeft waarom Alex zo getraumatiseerd is. Het is niet de eerste keer dat hij om moet gaan met het overlijden van iemand die hij eigenlijk niet kent. Eerst is hij een triest en eenzaam personage, maar naar gelang de film vordert, krijgt hij meer zin in het leven. Zowel Linda als haar aantrekkelijke buurvrouw speelt daar een grote rol in.

■ *Pauline Ketelaars*

Televisie

Junk-tv

Een zachtroze, kleverige aardbeienmilkshake met een nare chemische nasmaak, die je toch minstens voor driekwart opdrinkt: zo is *RTL Boulevard*, het dagelijkse programma over "showbizz, royalty, lifestyle en crime". Ondanks gerechtvaardigde weerzin blijf je kijken; je blijft die dikke substantie door dat rietje zuigen.

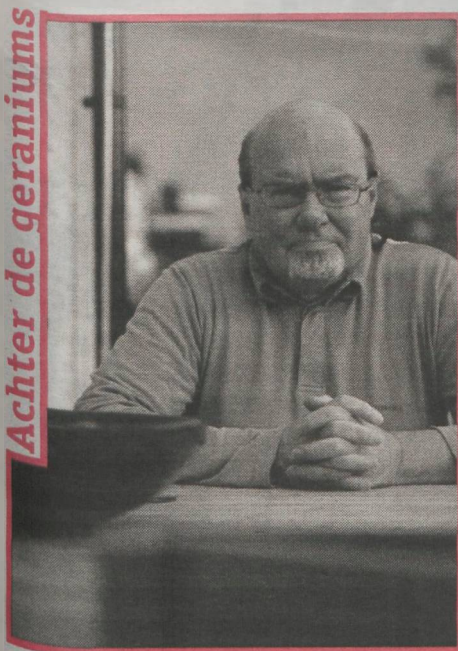
Albert Verlinde en Daphne Bunschoek hebben de moeilijke taak om het 'nieuws' met een gepaste dosis relativiseringsvermogen te presenteren. Beau van Erven Dorens was hierin heer en meester, maar Albert en Daphne kunnen er ook wat van. Verlinde breekt met zijn nasale, geagiteerde stem iedereen af. "'t Is ook zielig, 't is ook zielig", zegt hij met zichtbaar plezier over het ontspoorde tienersterretje Britney Spears, die als verslaafde moeder de voorgedij

over haar kinderen dreigt kwijt te raken en ten overstaan van vele camera's haar blonde lokken laat afscheren. "Maar het is wel leuk om te kijken. Dat is de kale waarheid." Bunschoek lijkt meer empathie te hebben voor de blunderende beroemdheden, maar dat is slechts schijn. Haar medeleven is van het ene op het andere moment voorbij en ze schakelt met een enigszins vervelde blik over naar het volgende onderwerp. De items wisselen elkaar in hoog tempo af: witgoud is terug van weggeweest, prins Harry gaat als soldaat naar Irak, veertien jaar cel voor het doden van een non en er is opnieuw een model aan uithongering gestorven. Een horde dagelijks wisselende 'deskundigen', zoals Peter van der Linden (koningshuis), Fiona Hering (mode) en Bram Moszkowicz (misdaad) staan

de presentatoren bij. Vooral de laatste is een vreemde eend in de bijt. De ene keer zien we de Maastrichtse advocaat de geboorte van een kindje van een BN'er aankondigen, de andere keer is hij zelf het nieuws en doet hij vanaf zijn onderduikadres in het buitenland telefonisch verslag van zijn ontberingen als Holleders advocaat. "Volgens NOS-journalisten heb jij te weinig zelfkritiek. Wat vind jij daarvan?", vraagt Daphne. Moszkowicz begint een betoog, maar dat is niet de bedoeling. De presentatrice kapt hem af en gaat verder naar het volgende onderwerp: "Haken is weer helemaal hot, hè, Fiona?"

■ *Eva de Valk*

RTL Boulevard, RTL 4, maandag t/m vrijdag 18.35 u.

Achter de geraniums

Che Guevara: een prima merk

Onlangs baarde een foto van de mondiale glamourdel Paris Hilton opzien. Daarop droeg zij een shirt met het hoofd van Che Guevara. Een mooi publicitair succes van deze Argentijnse Cubaan die al in 1967 het leven liet als guerrillastrijder in Bolivia. Hij was toen negenendertig jaar. Hoe komt het toch dat comandante Che kon uitgroeien tot het symbool en droombeeld van de continue revolutie die uiteindelijk het volk zal doen zegevieren over de gevestigde machten? Op tijd sneuvelen is een noodzakelijke voorwaarde. Maar dat is niet voldoende. Een antwoord biedt de door de wereld reizende tentoonstelling *Che, een commerciële revolutie*. Tot 6 mei in het Tropenmuseum in Amsterdam.

Op 5 maart 1960 vond in Havana een massa-

meeting plaats om de slachtoffers te gedenken van een, wie weet, door de CIA uitgevoerde bomaanslag. Castro's hofphotograaf Alberto Korda stond op straat in de menigte en fotografeerde van onderen Fidel en zijn gevolg. Daaronder bevonden zich Jean Paul Sartre en Simone de Beauvoir. Bij bestudering van de contactafdrukken merkte Korda ineens een tweetal foto's op van Che Guevara. Een van de strijdmakkers van Castro en op dat moment de zich op de achtergrond houdende president van de Cubaanse Bank. Deze twee bijna identieke beelden zijn de enige die tot zijn dood van hem bekend zijn. Voltreffers zijn het. De baret met de ster, het revolutionaire pak, de licht wapperende lokken, maar vooral de wat teruggetrokken gelaatsuitdrukking van een

jonge man in de kracht van zijn leven. In een klap was de mythe geboren van Che of zo u wil Chesus. Che was daarna overal. Als poster op de muur van de studentenkamer, als kunst van Andy Warhol en de zijnen, op T-shirts, platenhoezen, theemutsen, tassen, ijsverpakkingen, en vooral als achtergrond op strijdbare affiches.

Che, een bijnaam in Zuid-Amerika voor Argentijnen met hun praatjes, leeft voort door een gelukkig toeval dat hem in het centrum van onze mediacultuur plaatste. Maar ook door zijn compromissloze keuze voor de strijd: Argentinië, Cuba, Kongo, Bolivia. En een vroege dood helpt daarbij. Fidel, Mao en Sartre zijn door hun lange leven gecorrumpeerd.

■ *Hans Philipsen*

Muziek

Viberider op weg naar nu

Nu of Nooit. Zo luidt de ietwat ongenueanceerde naam van Limburgs belangrijkste bandwedstrijd. De winnaar speelt op Pinkpop en krijgt daarmee een uitgelezen kans om door te breken. Althans, dat is de gedachte want in de praktijk lukt het weinigen zo de top te bereiken. Tijdens de finale, afgelopen zondag in de Weertse poptempel De Bosuil, bleek dat alle deelnemers wel de potentie hebben om het 'Nu' te kunnen halen.

Aan *These Seats Are Taken* uit Noord-Limburg de moeilijke opdracht te openen. Overduidelijk surft de band mee op de huidige Britpop-golf van bands als Arctic Monkeys en Franz Ferdinand. De bijpassende *nerdy look* klopt precies maar helaas heeft het viertal ook de eentonigheid van hun voorbeelden gekopieerd. De recht-

toe-recht-aan rock 'n roll van INFA is dan een welkome afwisseling. Verleden jaar deed deze band ook al mee maar nu klinken de tieners een stuk strakker. Enthousiast rocken ze voor de vele meegereisde fans die extra hard gillen wanneer frontman Pablo niet onverdienstelijk zijn bluesharp bespeelt.

Het contrast met 21 Eyes Of Ruby is vervolgens groot. Technisch gezien is dit drietal in de stijl van The Mars Volta vandaag superieur. Helaas is het geluid door technische problemen belabberd waardoor de complexe composities niet goed uit de verf komen. Dat is vooral jammer omdat de band tijdens de voorronde in Heerlen onverslaanbaar leek.

Goed geluid zal The Filthy Red Horse een zorg zijn. Gelikt vertoont de glamrockformatie zijn

kunsten met hulp van twee wulpsse dames in verpleegsterkostuums. De geschminkte zanger Dick Purple beschikt over een aardige strot maar het half uurtje speeltijd is voor een act als deze ook wel voldoende.

Viberider (zie foto) uit Sittard sluit af in stijl. Soms lijkt het wel Alice in Chains die harde stonerpop speelt, maar dankzij de energieke podiumpresentatie van de ervaren bandleden blijft de muziek boeien. Ook de jury is overtuigd want even later wordt Viberider uitgeroepen tot winnaar. Of Pinkpop werkelijk de grote doorbraak gaat betekenen voor deze band is uiteraard afwachten. Maar het 'Nooit', daar hebben ze alvast mee afgerekend.

■ *Jan-Willem van Hees*

LIZ

DN-er



Er is weer een nieuwe motie ingediend in de Tweede Kamer, dit keer een behoorlijk controversiële. Het idee is dat bewindslieden en Kamerleden zilver Nederlands moeten zijn. Mensen met dubbele nationaliteit mogen niet meer regeren, aldus de indianers van de motie. Hebben we hier Wilders' start van de 'Endlösung' voor het allochtonenprobleem? Het is misschien niet veel, het afgelasten van de dubbele nationaliteit in de regering, maar Hitler is ook op kleine schaal begonnen. Als DN-er, iemand met een dubbele nationaliteit, ligt deze zaak mij na het hart. Ik voel mij gediscrimineerd. Omdat ik niet alleen Nederlander ben wordt mij een politieke carrière in Nederland moeilijk gemaakt? Ik weet precies wat het inhoudt om een dubbele nationaliteit te hebben en ik weet ook dat het moeilijk te begrijpen is voor de gemiddelde Nederlander. Het gaat om meer dan alleen twee paspoorten. Het betekent ook: een bepaalde gedragscode, Balkenende's befaamde Normen & Waarden, gewoontes, gebruiken, ethiek en nog veel meer. Als DN-er krijg je iets mee van beide nationaliteiten, maar nooit alles. Zo ontstaan er bijvoorbeeld milieubewuste Amerikanen, christelijke Arabieren of Duitsers met een Cockney accent. Iemand met een dubbele nationaliteit staat constant met een voet in elk kamp. Dit wordt gezien als zwakte, omdat er dan belangenverstrengeling kan optreden. Dat kan inderdaad, maar dat geldt niet alleen voor mensen met een dubbele nationaliteit. Als de minister van Financiën van voetbal houdt, dan gaat er meer geld naar de voetbalstadions. Als de minister van Volksgezondheid borstkanker heeft gehad, wordt er meer geld uitgetrokken voor onderzoek naar borstkanker. Als de minister van Sociale Zaken van Marokkaanse afkomst is, wordt er meer geld uitgetrokken voor de Marokkaanse subgroep in Nederland. Alleen dat laatste, dat mag dan weer niet. Maar wat is het verschil met de andere twee casussen? Waarom mag de minister beslissen dat er meer geld gaat naar voetbal dan naar hockey? Waarom moet op basis van de voorkeur van de minister meer geld uitgetrokken worden voor borstkankeronderzoek dan bijvoorbeeld Aids-onderzoek? Wilders ziet een dubbele nationaliteit als een nadeel, ik zie het als een voordeel. DN-ers kijken naar de politiek vanuit een fris perspectief. We nemen ervaringen, ideeën en gedachten mee die iemand uit een modaal Nederlands gezin niet zou hebben. Ik kan mijn tweede nationaliteit afzweren, maar daarmee gooi ik alleen een papertje weg. Een geforceerde beperking tot één nationaliteit verwijdert de andere niet. En wat dan? Iedereen met banden buiten Nederland de toegang tot het parlement ontzeggen? Dat wordt een erg leeg parlement; er is haast geen raszuivere Nederlander te vinden. Als die al bestaat.



Of ik er verstandig aan doe weet ik niet, maar ik heb besloten Mathilde het kind te schenken waar ze om smeekte. Haar dat onthouden zou bijna onethisch zijn, vind ik. Mathilde was helemaal in de gloria toen ik het haar sms-te, en sindsdien zijn wij druk in de weer, in het diepste geheim

alleen maar op te winden. Mij totaal niet, ik word er vooral panisch en gehaast van, en denk elk moment betrap te kunnen worden door een student, of nog erger, capgroepvoorzitter Jansen. Mathilde zou het het liefst ook op andere plekken doen, zoals de kopieerruimte van de bieb of

Het feit dat mijn kamerdeur niet op slot kan lijkt haar alleen maar op te winden

weliswaar, wat de zaak er niet eenvoudiger op maakt.

Over de methode van de genetische uitwisseling waren we het snel eens, die moest "zo natuurlijk mogelijk zijn". In het begin was dat best leuk, maar inmiddels lijkt het alsof ik in een slechte film ben beland, in een blijspel met teveel deuren. Overdag zit ik gewoon op de universiteit, maar de lunchpauzes heeft Mathilde opgeëist. Het feit dat mijn kamerdeur niet op slot kan lijkt haar

de fietsenstalling van UNS40, maar dat heb ik geweigerd: ik voel me al snel lullig met mijn broek op mijn enkels.

Voor de rest doe ik alsof er niets aan de hand is, en dat gaat me slecht af. Mijn vrouw, die *Observant* niet te zien krijgt, bestudeert me steeds vaker met een eigenaardige blik, en Arend-Jan, die Mathilde nog niet ten huwelijk heeft durven vragen, probeert me al weken te bereiken, maar ik druk hem steeds weg. Wat moet ik hem dan

vertellen? Dat ik zijn gedroomde verloofde aan het bezwangeren ben?

Ook in de avonden kan het raak zijn. Van al dat geflikfloo krijg je op den duur honger als een paard, en daarom eten Mathilde en ik vanavond bij *Pet Thai*, een nieuw Thais restaurant aan de Boschstraat. Het interieur met harde rotanstoelen nodigt niet uit tot een lange zit, maar je zou het ook authentiek kunnen noemen. Authentiek is in ieder geval wat de eigenaar wil, en dat uit zich vooral in de pittigheid van de gerechten.

Van de kaart met een duizelingwekkende hoeveelheid gerechten kiezen we zure soep met garnalen en viskoekjes vooraf. De viskoekjes zijn wat vettig maar lekker op smaak. De zure soep zou ook wel eens heerlijk kunnen zijn, maar zeker weten doen we het niet, want hij is zo scherp dat onze smaakpapillen acuut in coma raken. Met sloten witte wijn herstellen we net op tijd voor het hoofdgerecht: vis met gebakken groenten en cashewnoten kip met ingewanden, en Thaise noedels. De kip is aardig (de ingewanden zijn nog taai, maar dat is echt Thais, verzekert de eigenaar), de vis heerlijk en de feestvreugde groot.

Dat verandert plotsklaps als Lucas en Vesper Bar

steen het etablissement binnenvallen, zwakend en lallend, met in hun kielzog een lijkleke Arend-Jan die het maar niet geloven kan, Mathilde en ik die daar innig handje vasthouden, onze vingers verstrengeld, als waren we een echt liefdeskoppel.

Elke twee weken eet psycholoog Marcus Huijbers met zijn vrienden in een Maastrichts restaurant. Kosten deze week: €20 p.p.

Witschge wandelt



Foto: Loraine Bodewes

"Als er water boven je hoofd staat dan verzuip je", zegt de man wijs. Zelf is hij zeven jaar geleden 'verzopen' en sindsdien is hij met tussenpozen dakloos, deels om financiële redenen, maar naar eigen zeggen vooral door zijn vrouw. "Ik heb het 23 jaar met haar uitgehouden", legt hij verbitterd uit, "toen ik een keer een uurtje te vroeg van mijn werk kwam lag ze met mijn beste vriend in bed. Ze was nogal labiel". De man zit vrijwel dagelijks bij 't Koffiehonk, de dagopvang voor dak- en thuislozen van het Leger des Heils, en dat vindt hij maar "klote". "Ik heb geeneens een fatsoenlijk inkomen." Gelukkig ziet hij nog wel wat humor in zijn huidige situatie. "Nu ben ik niet dakloos", zegt hij met een glimlach, "ik heb toch een dak boven mijn hoofd?"

Het is druk bij 't Koffiehonk deze vrijdagochtend. Dikke rookwolken kringselen omhoog vanaf de tafels die zijn verspreid over het kantineachtige zaaltje. Mensen drinken rustig een kopje koffie en in de hoek wordt een potje schaak gespeeld. Een man werkt een bord boerenkool met worst naar binnen, en dat om half elf 's ochtends.

John is de leidinggevende van het pand. Hij heeft het altijd druk. In het kantoor op de eerste verdieping rinkelt de telefoon constant en terwijl ik met hem praat verstuurt hij nog snel een e-mailtje. John doet dit werk nog maar kort en leert langzamerhand de klandizie kennen. "Alles wat buiten alle kaders valt komt hier", legt hij uit. Drugsverslaafden, jongeren en psychiatrische patiënten hebben hun eigen instanties, de rest is hier welkom.

"Je staat er versteld van hoe snel je dakloos kan raken", vertelt John. "De mensen die hier komen hebben meestal een meervoudige problematiek rond financiën, verslavingen of problemen met justitie".

Om de orde te handhaven moet John streng doch rechtvaardig zijn. Agressief gedrag en andere overtredingen worden bestraft; zo kan iemand de toegang tot het slaaphuis aan de Statensingel ontzegd worden. Ze kunnen dan nog wel in Heerlen terecht, "we laten ze niet in de kou staan. Het menselijke staat voorop, we hebben een goede balans tussen sfeer en controle".

En de sfeer zit er beneden goed in vandaag. Er wordt gelachen en mensen lopen rond om her en der een praatje te maken. Een man in bruin leren jack kijkt de post door die hij op zijn postadres in 't Koffiehonk heeft ontvangen. Hij heeft vier enveloppen van het incassobureau in zijn handen. "Allemaal sollicitaties", zegt hij grijnzend tegen iemand die over zijn schouder meekijkt.

Een man met een zwaar accent laat me de vrouw zien die op zijn arm staat getatoeëerd. "Dat is van toen ik in het Bulgaarse leger zat", zegt hij trots. "maar nu ben ik een Nederlander. Ik was tegen de communistische regering en daar heb ik veel bullshit mee gekregen". Twintig jaar geleden is hij gevlucht, nu is hij sinds vier jaar dakloos. Hij kon de huurachterstanden niet meer betalen.

Als er water boven je hoofd staat dan verzuip je.

Loes Witschge