



De enkeling en de groep. Hoe zit het nou: laten mensen zich leiden door eigenbelang en winstbejag of zijn het sociale wezens die geneigd zijn om samen te werken met anderen? Veel economen gaan uit van het egoïsme in de mens, hoewel steeds meer vakbroeders met de wenkbrauwen fronsen. Kijk om je heen, zegt de Maastrichtse econoom prof. Arno Riedl, mensen werken voortdurend samen. Zelfs als ze meer baat hebben bij een zelfzuchtige koers. Zie pagina 8-9  
Illustratie: Simone Golob

2 Is het slim om tijdens je studie al moeder te worden?

3 Antoine Bodar is tegen vrouwelijke priesters

7 Opinie: instellen van beurspromovendi is geen goed idee

16 Witschge wandelt door de Tefaf

## Meer ontlastend materiaal over Nobelprijswinnaar Debye

De strijd over de reputatie van Nobelprijswinnaar en bekend Maastrichtenaar Peter Debye heeft een nieuwe impuls gekregen met de verschijning van een bronnenpublicatie over de man.

Het betreft teksten over en van Debye en de omstandigheden waaronder deze eind jaren dertig in nazi-Duitsland een vermaard wetenschappelijk instituut leidde, joden "dringend verzocht" het lidmaatschap van de nationale natuurkundige vereniging op te geven en vervolgens naar de Verenigde Staten vertrok om van daaruit vermeende pogingen te doen terug te komen bij het instituut dat inmiddels geheel was ingeschakeld in de Duitse oorlogspanningen.

Een voor Debye uiterst belastende interpretatie van dit alles was vorig jaar te lezen in een boek van wetenschapsjournalist Sybe Rispen, dat vervolgens in februari 2006 leidde tot maatregelen van de colleges van bestuur van de universiteiten van Utrecht en Maastricht. Het Utrechtse Debye-instituut mocht de nu besmette naam niet meer voeren, aan de UM zou de wetenschappelijke prijs (in samenwerking met de Hustinx-stichting) niet meer als zodanig worden uitgereikt.

Zakelijk directeur dr. Gijs van Ginkel van het

Debye-instituut - dat zich massaal verzette tegen het besluit - stelde daarop een bronnenpublicatie samen waarin hij tevens de staf brak over het college. Dat leverde volgens Van Ginkel een publicatieverbod op, maar het Utrechtse college ontkende dat: het ging erom dat het boekje namens een eigen universitair instituut verscheen en dat kon niet. De affaire kreeg daar al gauw grimmige trekjes, inclusief een "spreekverbod voor het instituutspersoneel en een dienstbevel aan de directie om materiaal in te leveren", zegt Van Ginkel. In de nieuwe uitgave, "in binnen- en buitenland verspreid onder wetenschappers en historici", heeft hij onder meer de teksten over het college van bestuur geschrapt en nieuwe bronnen toegevoegd. De algehele teneur is uiterst positief: Debye was allerminst een nazi-sympathisant, hij hield tot ergernis van de nazi's de joden juist zo lang mogelijk in de natuurkundige vereniging en alleen om tactische redenen deed hij vanuit de VS alsof hij graag wilde terugkeren. Stukken uit familiearchieven en van de FBI uit de periode rond 1940 staven dat beeld. Dat hij een brief met "Heil Hitler" ondertekende was in de tweede helft van de jaren dertig usance, dat deden ook aperte anti-nazi's; wie het niet deed kreeg problemen, is de boodschap. Historicus Ernst Homburg van de UM-faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen, die

verschillende versies van het boek vóór publicatie heeft gelezen, erkent dat Van Ginkel als niet-historicus zijn eigen mening nogal stevig laat doorklinken, maar roemt de nieuwe bronnen die nu boven water zijn gekomen. Rispen's werk noemt hij "bijzonder selectief en eenzijdig".

Intussen zijn historici van het NIOD in opdracht van het ministerie van OCW bezig met een boek over Debye en zijn vermeende collaboratie.

Publicatie daarvan is in oktober te verwachten. Vraag is natuurlijk of de twee universiteiten hun besluiten zullen intrekken ingeval het NIOD tot dezelfde slotsom komt als Van Ginkel. In Utrecht houdt de woordvoerder van het college, Ludo Koks, dat niet voor onmogelijk, "ofschoon we niet de intentie hebben om erop terug te komen". Bij de UM weigert rector Mols voorlopig elk commentaar.

■ Wammes Bos

## Veel animo voor Kinderuniversiteit

Meer dan 1200 kinderen hebben zich aangemeld voor de Kinderuniversiteit van de Universiteit Maastricht. De deadline was 1 maart. "Boven verwachting, we hadden gerekend op 500 leerlingen", reageert Ingrid Wijk, directeur van de economiefaculteit, die zich met het project bezighoudt. De enorme interesse van Limburgse basisscholieren geeft geen problemen. Elke hoogleraar doet in plaats van één, twee keer zijn verhaal.

De Kinderuniversiteit is opgezet om leerlingen uit groep 8 in aanraking te brengen met wetenschap. De Universiteit Maastricht is niet de initiatiefnemer, elders in Nederland (Amsterdam en Tilburg) en in het buitenland bestaat het al veel langer.

Woensdag 4 april geeft prof. Wim Gijsselaers de aftrap. De titel van zijn college luidt: Ik wil een computer in mijn hoofd. Hij gaat in op de werking van de hersenen, hoe mensen leren, en wanneer mensen slim of dom zijn. Ook doet hij een aantal experimenten, de kinderen

kunnen zelf testen hoe groot de capaciteit is van hun geheugen. Vijf collega-hoogleraren - Anita Jansen, Mariëlle Heijltjes, Ko de Ruyter, Arie Nieuwenhuijzen Kruseman en rector Gerard Mols - volgen later in april, mei en juni. Tachtig minuten les over gezond leven, gek en normaal doen, de baas zijn, 'wat merk je van een merk?' en de grootste boef.

■ WD



Only in English

5 Sina talks about the Saudi Boy's

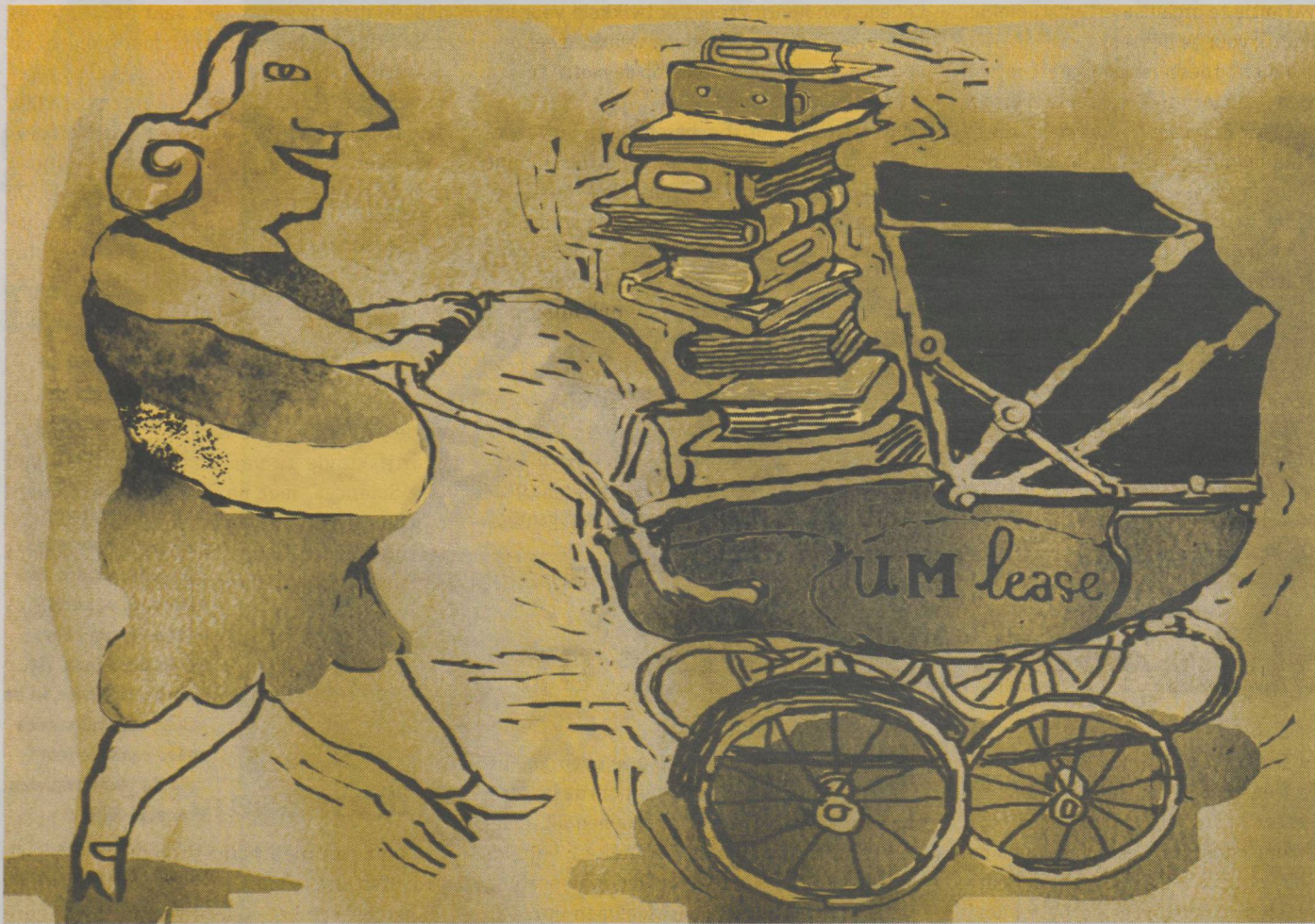
6 My fabulous neighbourhood: "Gossip spreads through the village like wildfire"

## Observant is verhuisd

De redactie van Observant is verhuisd naar Bonnefantenstraat 2



# Stelling: de beste tijd om aan kinderen te beginnen is je studietijd "Kinderen krijgen is iets voor later"



Illustratie: Toussaint Essers

Ruim 45 procent van de vrouwen krijgt pas na hun dertigste kinderen. Te laat, zegt de Raad voor de Volksgezondheid en Zorg. Hoe ouder de moeder, hoe meer medische risico's een zwangerschap met zich meebrengt. De raad gaf daarom vorig week woensdag het volgende advies aan de overheid: maak het studenten makkelijker om tijdens hun studie kinderen te krijgen. Zorg voor kinderopvang en geschikte studentenhuisvesting. Dan valt een studie en een kind te combineren.

"Poeh, ik vraag me af of je een zwangerschap tijdens de studie kunt adviseren. Het lijkt mij een heel grote opgave", zegt **Monique Römken**, studieadviseur bij psychologie. Op haar faculteit komt het niet vaak voor dat een student tijdens de studie kinderen krijgt. "Als een student zwanger wordt, dan is dat een bewuste keuze, is mijn ervaring." Speelt het geloof of een oudere leeftijd daarbij een rol? "Dat kan ik niet zeggen. Diegenen waarvan ik weet dat ze kinderen hebben gekregen, waren rond de 25." De Universiteit Maastricht komt een student die moet bevallen financieel tegemoet: een bedrag ter hoogte van vier maanden studiefinanciering, legt Römken uit. Een soort betaald zwangerschapsverlof ter compensatie van de opgelopen studievertraging tijdens en na de bevalling. "Voordat de wet kinderopvang er was, zorgde de

UM tevens voor dagopvang. Ze had contracten met enkele aanbieders. Nu krijgen studenten een geldbedrag van de overheid, afhankelijk van het inkomen. Aangezien de meeste studenten geen hoog inkomen hebben zal dit bedrag hoger uitvallen dan bij werkenden. Maar dan nog, studeren kost een hoop concentratie, dus het lijkt mij heel zwaar."

"Ik kan er wel inkomen dat het minder medische risico's met zich meebrengt wanneer je jong aan kinderen begint, maar je psychische gesteldheid speelt ook mee: ben je er al klaar voor?", vraagt **Maarten Crommentuyn**, student international business zich af. "Ik heb geen zin om naast mijn studie veel tijd in een kind te stoppen. Kinderen krijgen, dat is iets waar ik me pas later mee bezighoudt."

Inderdaad, vindt ook zesdejaars geneeskunde **Hiske van Ravesteijn**. "Veel studenten hebben bovendien nog geen langdurige relatie. Ik ken twee medestudenten die een kind kregen tijdens de studie. Ze zijn beiden een tijdje moeten stoppen, maar hebben de draad weer kunnen oppakken, ook omdat ze beiden een partner hebben met een goeie baan. Want als je een kind moet onderhouden van je studiefinanciering, dat is niet te doen. Daarnaast lijkt het me ook lastig met borstvoeding geven. Ik denk niet dat het aantal studentouders toeneemt wanneer de overheid het gaat stimuleren met aangepaste huisvesting en opvang."

"Ik ben blij dat met dit advies de situatie van

studerende moeders onder de aandacht wordt gebracht. In de toekomst moet het zeker tot de mogelijkheden behoren om jong moeder te worden. Met de nadruk op: in de toekomst. Nu is het niet reëel om dit te stimuleren", zegt **Annemiek de Jong**, oprichter van het landelijke steunpunt studerende moeders. "Er zijn gigantische problemen en die worden te weinig door de onderwijsinstellingen gezien. Vorige week sprak ik een jonge moeder die studeert aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam. Zij had bij haar studieadviseur het verhaal op tafel gelegd - hoe combineer ik de opvoeding van een kind met mijn studie? De studieadviseur zei dat het niet realistisch was om door te gaan met de studie. Dat werkt demotiverend." Op basis van haar eigen informatie en ervaring - ze is zelf moeder van twee kinderen en studeert aan de Hogeschool Rotterdam - heeft ze een knelpuntenlijst opgesteld. Het meest voorkomende probleem is de financiële positie. Andere zijn de aansluitingen van onderwijsverplichtingen op kinderopvang en onbegrip bij medestudenten en docenten. Wat kan een universiteit of hogeschool hieraan doen? "Flexibel zijn, bijvoorbeeld door de deadline te verschuiven van een paper, een vast aanspreekpunt creëren, individuele leerplannen opstellen, registreren van studerende moeders, maandelijkse moedergroepbijeenkomsten organiseren. Het is een kwestie van de juiste coaching."

■ **Wendy Degens, Irene Smeets**



## Mooipraat

Nu de lentenachtevening naderbij komt (de equinox valt op 21 maart; dan zijn dag en nacht precies even lang en is de astronomische lente begonnen), en iedereen weer fluitend naar zijn werk fietst, is het tijd om eens stil te staan bij datgene wat mensen en lentes nu zo goed maakt. Hoe herkent u bijvoorbeeld een goede onderzoeker, een goede lente en een goede zelfevaluatie?

Het is een belangrijke vraag in deze tijden van bestuurlijke daadkracht want in, op en rond de Molshoop geldt: wie goed doet, goed ontmoet. Goede onderzoekers krijgen veel geld, prestige en aanzien, en als het zo uitkomt dan maken ze samen met number one Uncle Jo een vriendschappelijk dukatenreisje naar baas Plasterk in het Haagsche, of belooft vice-number one Hillen ze een eigen ZKO-toko binnen onze jongste faculteit (FHML). Kwaliteit is kwaliteit, de UMse crème de la crème wordt gepamperd en daar is helemaal niets mis mee.

Maar de belangrijkste vraag is daarmee niet beantwoord. Hoe herkent u die goede onderzoeker/lente/zelfevaluatie nu? Gewoonlijk, en we nemen even de onderzoeker als voorbeeld, gaat de herkenning in UMse contreien als volgt. Onderzoeker vindt zichzelf briljant. Dat steekt hij niet onder stoelen of banken en met enige regelmaat neemt hij de berg. Hij heeft door HRM-training en POP geleerd om voor zichzelf op te komen, en leidinggevende moet wel heel stevig in zijn schoenen staan om hem niet dat felbegeerde hoogleraarschap te beloven. Hij vertelt immers dat hij heel knap is, en innovatief, dat hij je-t en jij-t tegen hotemetoten, en overal ter wereld immens belangrijke contacten heeft. Wat voor hem onbegrijpelijk is, is dat werkelijk iedereen op aard zijn eruditie en grote knapten erkent, behalve zijn eigen UM. UMse bazen, ook niet gek maar bij tijd en wijle wel vermeerderd vatbaar voor suggestie en mooipraaterij, maken van onderzoeker een heuse prof. Had baas eerst profs doopceel gelicht, dan had het antecedentenonderzoekje laten zien dat zijn geschreeuw weinig wol omvatte. En hoe zit het dan met de zelfevaluatie, het belangrijkste instrument om de kwaliteit van de eigen onderzoeksgroep te

beschrijven? In zo'n zelfevaluatie wordt geschreven wat de missie van de club is, en haar output geldt als objectief bewijs van hoe goed het nu daadwerkelijk gaat. Een belangrijke paragraaf heeft betrekking op de toekomst, met al haar uitdagingen en bedreigingen. Hoe herkent u nu een goede zelfevaluatie? Onder andere aan ongeremde reflectie op al die toekomstige uitdagingen en bedreigingen. Een mooi voorbeeld is de zelfevaluatie van EPP uit 2004. UMse mooiweerbazen vonden EPP's bespreking van bedreigingen uiterst bedreigend, en daarom onthieven ze de wetenschappelijk directeur van EPP destijds uit zijn functie. Hij werd beticht van het buiten hangen van de vuile was en dat was niet zoals het hoort volgens de UMse mooiweermores. Wat in zo'n geval heel plezierig is, is dat het zelfevaluatiereport van het betreffende instituut EPP door een Meta Evaluatie Commissie van VSNU, NWO en KNAW onlangs uitgeroepen werd tot het 'schoolvoorbeeld van een goede zelfstudie'. Ik bedoel maar, het kostte de man zijn kop, maar nu is het weer lente.

■ **Anita Jansen, hoogleraar psychologie**

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

## Colofon

### Redactieadres

Bonnefantenstraat 2  
(volg routebordjes in het Visitors' Centre)  
Postbus 616  
6200 MD Maastricht  
T 043 - 38 83 174  
F 043 -38 82 799  
E observant@obs.unimaas.nl  
W www.observant.unimaas.nl

### Stichtingsbestuur

Etienne Pakbier, Marloes Rikhof, Cor Spreeuwenberg

### Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Ellen Krijnen, Eline Verwey

### Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280  
Wammes Bos T 38 83 128  
Wendy Degens T 38 83 125  
Irene Smeets T 38 83 471  
Maurice Timmermans T 38 82 536

### Beheerder

Marlies In de Braek

### Redactie-assistent

Marion Janssens

### Aan dit nummer werkten verder mee:

Liz Brower, Myrte Dujardin, Jan-Willem van Hees, Marcus Huibers, Yela Naletto, Hans Philipsen, Daniëlle Stals, Eva de Valk, Loes Witschge

### Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

### Opmaak

Simone Golob

### Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

### Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

### Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

### Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

### Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, d.klein@bureauvanvliet.com  
Internet: www.bureauvanvliet.com  
(Voor Paarltsjes zie info bij Paarltsjes)

### Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

### HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

### © Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Over de kerk en ons



## Experimenten rond selectie onder druk

**Landelijke invoering van selectie aan de poort lijkt verder weg dan ooit. Er is onduidelijkheid gerezen over de voortzetting van de veertien experimenten, waaronder twee aan de UM, die op dit moment aan Nederlandse universiteiten en hogescholen lopen.**

De kans bestaat dat universiteiten en hogescholen geen wettelijke mogelijkheden krijgen om, bovenop het middelbare-schooldiploma, extra toelatingseisen te stellen aan eerstejaars studenten. De beslissing om selectie aan de poort landelijk in te voeren, zou worden genomen op grond van lopende experimenten in het hoger onderwijs. Die hebben echter vertraging opgelopen waardoor de termijn van twee jaar, zoals die met de Tweede Kamer is afgesproken, wordt overschreden.

Minister Plasterk eist vóór half april toestemming van het parlement om de experimenten (met selectie, flexibele toelating en hoger collegegeld) af te ronden. Uiterlijk 1 mei moeten

universiteiten en hogescholen weten waar ze aan toe zijn, vindt Plasterk. Dan hebben ze nog net tijd genoeg om hun selectieprocedures voor de zomervakantie te organiseren en studiekeuzers fatsoenlijk voor te lichten.

Of het parlement toestemming geeft is nog maar de vraag aangezien de tussenrapportage van de commissie *Ruim baan voor talent*, die de eerste bevindingen tegen het licht hield, niet bepaald *himmelhoch jauchzend* was. De conclusie: de voorspellende waarde van selectie aan de poort is gering.

Bovendien keldert het animo onder universiteiten die experimenten uitvoeren. Leiden stopte vorig jaar al en onlangs hield de Tilburgse opleiding bestuurskunde het voor gezien. Haar experiment met vroegtijdige selectie van studenten leidde niet tot hogere rendementcijfers.

Ook het Maastrichtse University College zou op grond van de eigen proef niet overgaan tot selectie aan de poort, zegt directeur Gerard Korsten. Op basis van onder meer middelbare-schoolcijfers valt onvoldoende valide te voor-

spellen wie de opleiding succesvol zal afronden. Dat blijkt uit een analyse van de persoonlijke gegevens van UCM-studenten. Wel heeft het College een nieuw *format* ontwikkeld voor het interview met nieuwkomers, waarin meer dan voorheen wordt ingezoomd op de *match* tussen student en opleiding.

De Maastrichtse juristen beschouwen hun experiment wel als geslaagd, zegt onderwijskundige Gerard van den Watering, maar deze proef was een buitenbeentje: hoe selecteer je studenten die niet aan de basiseisen voldoen, die bijvoorbeeld niet de juiste vooropleiding hebben, maar toch goed genoeg zijn om de opleiding met succes af te ronden? Meestal gaat het om buitenlanders die online-testen maken over de Engelse taalbeheersing, de hoeveelheid parate kennis, de mate van zelfreflectie en het type persoonlijkheid. Met behulp van deze testresultaten kan de staf prima beoordelen of de persoon geschikt is voor de Maastrichtse rechtenstudie.

■ HOP/MT

## Universiteitsbibliotheek gaat boer op

De Maastrichtse Universiteitsbibliotheek breidt haar werkterrein uit. In de toekomst krijgen ook medewerkers en studenten van de Open Universiteit toegang tot de digitale en papieren collectie van de UB. Daarnaast heeft de Universiteit Maastricht een contract afgesloten met het Atrium Medisch Centrum, een van de grootste niet-academische opleidingsziekenhuizen in Nederland met vestigingen in Heerlen, Brunssum en Kerkrade. De medisch specialisten en zorgverleners van het Atrium kunnen sinds

kort online de biomedische tijdschriftencollectie van de UB raadplegen, gebruik maken van de UB-helptekst en voor inhoudelijke vragen aankloppen bij een van de UB-medewerkers.

Deze elektronische bibliotheek op maat, het zogenaamde Connect-e-UM, is nieuw in Nederland. Atrium is de eerste die een contract heeft gesloten, maar de UB verwacht dat dit aantal gaat groeien. Op dit moment zijn er contacten met meer dan twintig grotere en kleinere gezondheidszorginstellingen in de regio Lim-

burg en Brabant.

De opbrengsten van deze nieuwe ontwikkelingen worden niet alleen gebruikt om de investeringen terug te betalen, maar komen uiteindelijk ook ten goede aan de faculteiten, vertelde de vice-voorzitter van het college van bestuur, André Postema, tijdens de afgelopen universiteitsraad. "De OU betaalt goed, de UB houdt uiteindelijk over en dus kunnen straks de kosten voor de faculteiten naar beneden."

■ RJ

## Twee masters in dependance Venlo

De Universiteit Maastricht ontwikkelt op dit moment twee masteropleidingen voor haar dependance in Venlo. Het gaat om eenjarige opleidingen in biobusiness en management en kennistechnologie en logistiek. Als alles voo spoedig verloopt, kunnen in september 2008 de eerste studenten beginnen. Marktonderzoek heeft uitgewezen dat er voldoende animo voor de studies is, zegt rector Gerard Mols. De UM mikt op afgestudeerde academici en hbo-ers, uit Nederland, maar bijvoorbeeld ook uit het Duitse achterland. Ook bedrijven, Noord-Limburg staat bekend om een hoogwaardige land- en tuinbouw, hebben interesse. Voor de masteropleiding biobusiness en management zal een beroep worden gedaan op medewerkers van de faculteit economie en bedrijfskunde en van Health Medicine and Life Sciences, met name zij die verbonden zijn aan het Dutch Center for Food Sciences. De Maastrichtse kennistechnologen spelen in de tweede master de hoofdrol.

■ RJ

## Nieuw spamfilter

Er komt een nieuw filter tegen spam bij de universitaire e-mail. Dat belofde de vice-voorzitter van het college van bestuur André Postema onlangs aan de universiteitsraad. Trudy Micheels, lid namens het ondersteunend personeel, deed daar haar beklag over de recente stortvloed aan ongewenste e-mail ('spam') die de mailboxen van UM-medewerkers dagelijks bereikt. Postema erkende dat de bestaande filters hun werk niet meer adequaat doen en kondigde een snelle invoering van het nieuwe filter aan.

■ WB

## Philip Vergauwen decaan in Hasselt

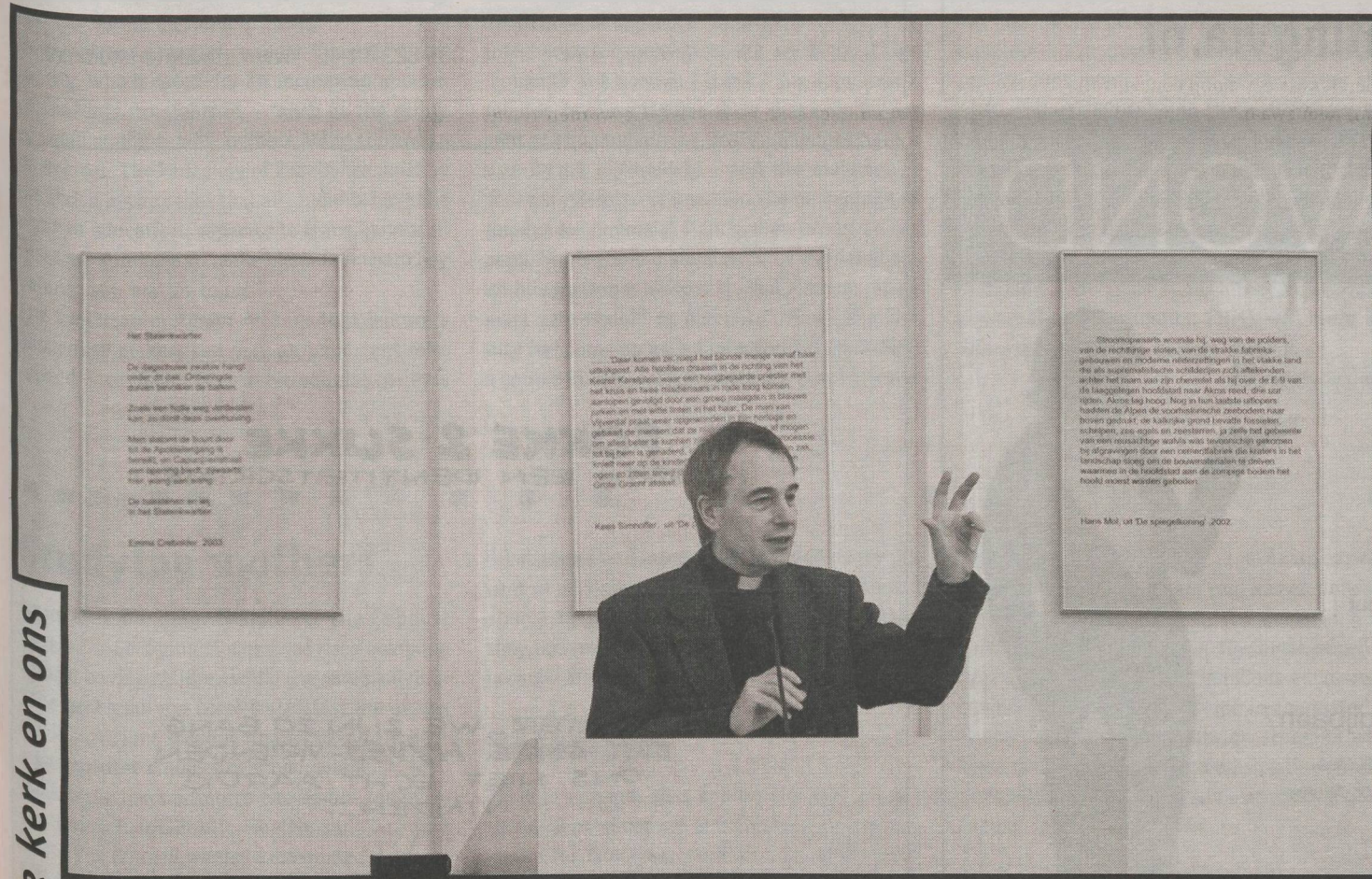
De Maastrichtse hoofddocent management accounting Philip Vergauwen treedt per 1 oktober aan als de nieuwe decaan van de faculteit Toegepaste Economische Wetenschappen in Hasselt. Zijn belangrijkste taak: het noodlijdende facultaire onderzoek van de grond tillen via samenwerking met (inter)nationale universiteiten. De Universiteit Maastricht ziet hij als een bevoorrechte partner. Vergauwen was van 2003 tot 2004 voorzitter van de Maastrichtse universiteitsraad.

■ MT

## Bouwvergunning Circumflex

Capucijnenstraatbewoner Jan Postmes heeft de rechtszaak verloren die hij vorige week tegen de gemeente aanspande. Hij eiste dat de (gemeentelijke) bouwvergunning voor de toekomstige sociëteit van studentenvereniging Circumflex werd opgeschort. De rechter oordeelde dat er geen sprake was van een spoedeisend belang. Hij verwees naar de bezwaarschriftprocedure die nog in volle gang is, eind april zal de gemeente pas een definitieve beslissing nemen. Tot die tijd zullen er geen bouwwerkzaamheden plaatsvinden. Postmes, die op persoonlijke titel naar de rechter stapte, meent dat de komst van Circumflex onherroepelijk leidt tot veel geluidsoverlast. Hij is lid van de bewonersvereniging Accent, die zich verzet tegen de komst van Circumflex en gerechtelijke stappen voorbereidt.

■ MT



Over de kerk en ons

"De protestanten, met name de calvinisten, profileren zich door zich vooral af te zetten tegen wat Rome zegt. Calvinisten weten het altijd beter, hoeveel argumenten je ook geeft." Aan het woord is Antoine Bodar,

'Nederlands bekendste' priester en bijzonder hoogleraar christendom, cultuur en media aan de Universiteit van Tilburg. Vorige week donderdagmiddag gaf hij een gastcollege over de kerk van Rome en de Bijbel aan de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen.

Ben onderdeel van het keuzeblok mythe en onttovering.

"Beschouw het als een zeer grote eer dat professor Bodar hier voor ons wil spreken", zegt universitair docent Marietje Kardaun bij aanvang van het college. Bodar heeft volgens haar een ontwikkeling en eruditie (afgestudeerd in geschiedenis, kunstgeschiedenis,

literatuurwetenschap, filosofie en theologie) die voor de huidige studenten nauwelijks meer te bereiken is. "Ik kom ook doorstuderen, omdat ik niet veel anders had op dat moment.

Mijn boterham verdiende ik door iemand een microfoon onder de neus te houden", relateert Bodar, die zijn carrière begon als verslaggever. De priester, die sinds 1998 in Rome woont en werkt in het pauselijke priestercollege, geroemd en verfoeid door zijn stellige uitspraken over het geloof, doet ook vanmiddag zijn naam eer aan. "In Nederland kunnen we niet met gezag omgaan. We zijn verwijderd van de kerk. De kerken buigen daar teveel in mee. De diensten zijn zo plat geworden, dat je net zo goed naar een uitzending van Nova kunt kijken. Kerken die het goed doen, zijn de kerken die het mystieke, de wet aan de orde stellen."

Over vrouwen in het priesterambt geeft hij de luisteraars het volgende mee: "Kent u

het verhaal van Jezus die het heilige vuur over de twaalf apostelen uitblies? Dat deed hij zodat zij het woord van God in alle talen konden verspreiden. Dus van oorsprong kregen alleen mannen deze taak. De kerk zegt dan ook: 'Het is niet aan ons om met regels en tradities te breken, zodat vrouwen priester kunnen worden.' Om er vervolgens nog aan toe te voegen: "Mannen en vrouwen zijn qua psyche, en lichaam, ook verschillend." Zijn die verschillen dan relevant voor het uitoefenen van het ambt, wordt er gevraagd. Bodar: "Ja, Christus is de bruidegom. De kerk en haar leden zijn de bruid van Christus. De priester is de verbinding tussen deze twee, maar heeft de taak om de woorden van de bruidegom - 'dit is mijn bloed, dat voor velen wordt vergoten tot vergeving van zonden' - uit te spreken." Geen speld tussen te krijgen, zo lijkt het. Door naar de volgende vraag. (IS, foto Philip Driessen)



### Gezocht: Student-assistent studentenwerving

Communicatie & Relatiebeheer (SSC) zoekt een student-assistent ter ondersteuning van de studentenwerving in Duitsland. Taken: contacten leggen en onderhouden met intermediairs in Duitsland. Organiseren van voorlichtingen aan scholen en deelnames aan beurzen in Duitsland. Ondersteuning landenteam Duitsland. Profiel: Bij voorkeur 1e of 2e jaars bachelorstudent met Duitse nationaliteit; sterk in organiseren van activiteiten en leggen van contacten; zelfstandig en teamspeler; goede presentatie- en schrijfvaardigheden; stressbestendig. Spreekt en schrijft vloeiend Duits, bij voorkeur ook beheersing Nederlandse taal. Flexibele werktijden, ca. 16 uur/week.

Wij verwachten dat de kandidaat minimaal één jaar beschikbaar is. Voor informatie: dhr. P. Heymann, tel. 3885235, e-mail: perry.heyman@ssc.unimaas.nl. Sollicitatiebrieven met CV kunnen tot uiterlijk 25 maart worden toegestuurd op bovenstaand e-mailadres.

## werk aan de wereld!

### Vrijwillige Internationale Aktie

Meer dan 500 ideële internationale werkprojecten in Oost en West Europa, VS, Midden Oosten en Centraal Azië. Thema's als anti-racisme en solidariteit, ecologie, kinderen, cultuur. Duur ca twee weken, inschrijfgeld 95 euro.



Interesse?

[www.stichtingvia.nl](http://www.stichtingvia.nl)

## Hee! Psssst... Een kamer kopen kan natuurlijk ook!

Via [StudentenStudio.nl](http://StudentenStudio.nl)  
kun je al vanaf € 100 per maand  
je eigen studio bezitten.  
Top kwaliteit studio's op  
prachtige lokaties in Maastricht.

Meer weten?

Schrijf je nu in voor één van onze  
informatiebijeenkomsten in Maastricht.

Kijk voor data op:  
[www.studentenstudio.nl](http://www.studentenstudio.nl)

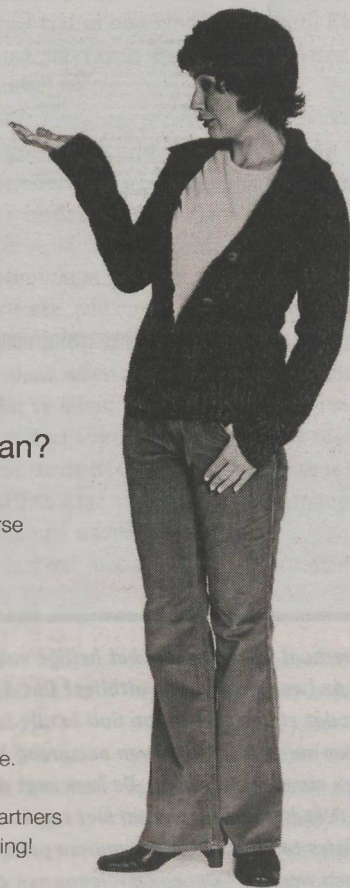
# studentenstudio.nl

een initiatief van koopstudio

035 623 44 49 | [www.studentenstudio.nl](http://www.studentenstudio.nl)

## OPEN AVOND

### twenty4help



Wanneer: **Woensdag 21 maart**  
Waar: **Paul-Henri Spaaklaan 7-9, Maastricht**  
Hoe laat: **van 18.00 uur tot 20.00 uur**

### Op zoek naar een professionele bijbaan?

Wegens sterke groei zijn wij aan het uitbreiden op diverse afdelingen en derhalve op zoek naar kandidaten voor diverse instroomniveaus.

Speciaal voor studenten bekijken wij momenteel de mogelijkheden binnen twenty4help.

Heeft de digitale wereld geen geheimen voor jou?  
Schrijf je dan in voor onze Open Avond op 21 maart a.s.  
en kom een kijkje nemen in de keuren van onze organisatie.

Je kunt je aanmelden bij een van onderstaande wervingspartners van twenty4help. Meld je aan en ontvang een leuke verassing!

### tempo-team

Boschstraat 21 A  
6211 AS Maastricht  
(043) 351 61 87  
[meerle.bosman@tempo-team.nl](mailto:meerle.bosman@tempo-team.nl)



### Manpower

Wijcker Brugstraat 17  
6221 EA Maastricht  
(043) 325 26 00  
[kirsten.nicolaes@manpower.nl](mailto:kirsten.nicolaes@manpower.nl)

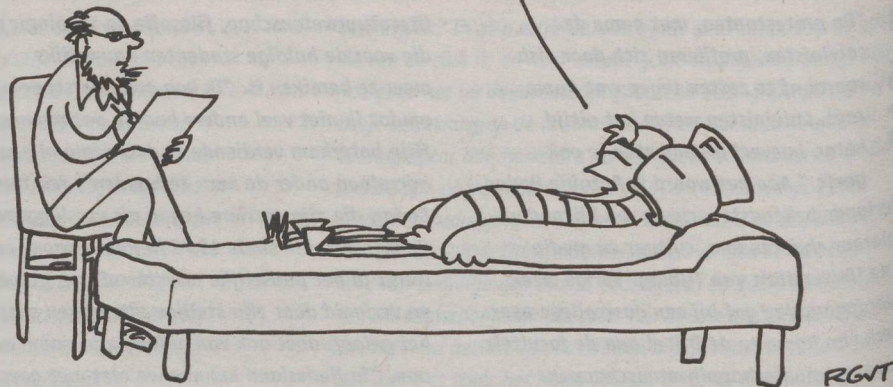
### Flexpoint

works for you

Stationsstraat 7  
6221 BM Maastricht  
(043) 350 62 40  
[nmullenders@flexpoint.nl](mailto:nmullenders@flexpoint.nl)

### FOKKE & SUKKE HEBBEN EEN IDENTITEITSCRISIS

DOKTER. WE ZIJN ZO BANG  
DAT ONZE HYVES-VRIENDEN  
ONS NIET ÉCHT AARDIG  
VINDEN...



RGVT



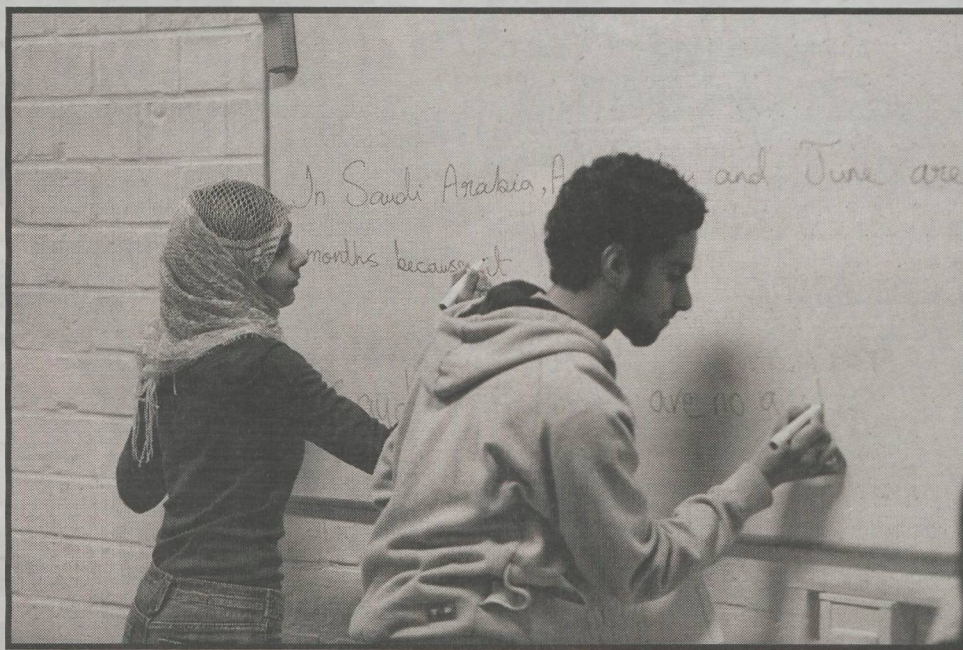
# OBSERVANT

## ENGLISH

New FHML project 'Dealing with Diversity'

## "You matter to us"

"We must try to respond to a changing student body." The words come from Adolfo Bermeo from the University of California. He gave a lecture on Monday afternoon in the Heerlen Hall in Randwijck about his Pedagogy of Excellence. It was also the kick-off of the new 'Dealing with Diversity' project by the Faculty of Health, Medicine and Life Sciences.



Two Saudi students at work Photo: Philip Driessen

that diversity can be managed. He agrees that diversity should not be seen as a problem but as an opportunity. "We must strengthen the international appeal of our faculty, to deal with international competition. But are we fit at this moment? Not enough I think." An appropriate remark, because figures show that only 21 per cent of the students at Health Sciences have a non-Dutch nationality – and the majority of those are Belgian or German. The percentage of foreign employees at HML is even lower: 14 per cent. Students and staff must be prepared for an international university. Van Merode: "They must gain insight in diversity". How? The faculty has come up with five activities, including a course in intercultural skills for employees of

the personnel department and training for students of European Public Health. These will be evaluated in June.

But there is no need to reinvent the wheel in Randwijck. Last year, the Faculty of Economics and Student Services together completed the ECHO project (ECHO being the national centre for diversity policy). The faculty created a Student Handbook containing a varied collection of academic and social knowledge, courses in Dutch language and culture, and a workshop on intercultural communication in the PBL classroom and Masters-in-Time, intensive supervision of Masters students. FHML will build on these experiences in its own project.

■ Wendy Degens

## Studying mothers

Annemiek de Jong, founder of the Support Centre for Studying Mothers, advises everyone against having children while they are studying. "The problems you come up against are gigantic: insufficient student financing, no time for a job, greater chances of study delays." De Jong is responding to the advice given by the Council for Public Health and Care last week. The Council wants to encourage students to become mothers during their studies. On average, Dutch women have children late in life and this has negative effects in terms of fertility. The Dutch education system should therefore make it possible for students to have children while they are still studying. For example, there should be childcare and suitable student accommodation.

## Interns fear supernurse

Students of Medicine and interns think that there may be less left for them to learn in the hospital because of the advance of nurse practitioners and physician assistants: top nurses and assistant doctors with a tertiary professional education diploma. This was one of the outcomes from a survey by the student platform of the doctors' association KNMG, in which more than 1,850 medi-

cal students and interns participated. Forty per cent of all first- and second-year students and almost fifty per cent of the interns fear that they will find themselves in a difficult position because of the supernurses.

## Selection

There is a chance that universities will not get the legal power to set extra admission requirements for first-year students, in addition to a secondary-school diploma. The fourteen 'entry selection' experiments that are currently in place at Dutch universities and schools of higher education, have experienced a delay and cannot be evaluated within the agreed time frame of two years.

The Minister of Education has strongly requested permission from parliament to complete the (fourteen) experiments before the middle of April. It remains to be seen whether this is realistic, as the interim report was not exactly *himmelhoch jauchzend*. Its conclusion was that the predictive power of entry selection is small. Enthusiasm among the universities carrying out the experiments is also dwindling. Last year Leiden stopped and recently Tilburg gave up too. On the basis of its own experiment, University College Maastricht will decide to refrain from introducing selection. It is almost impossible to predict who will successfully complete the course by looking at secondary-school grades.

The Maastricht law faculty regards its experiment as a success, but this test was an unusual one, because if focused on the question how students who do not meet the basic requirements, or lack the proper previous education, can nevertheless be admitted? In the majority of cases, this concerns foreign students who have completed various tests online which allow staff to assess whether a student is good enough to take the course.

## Former minister of agriculture Veerman to become professor

Former CDA minister Cees Veerman is to become professor at Wageningen University and Tilburg University. He will focus on sustainable rural development from a European perspective. Wageningen university has set up a special chair for Veerman, while in Tilburg he will be just an ordinary professor. The former administrator will spend six hours at each institute every week.

Veerman, from the Christian Democrat party, was minister of agriculture from 2002 until last month. Before that, he was Executive President of the Wageningen University for five years. Between 1989 and 1997, he was professor of agricultural business economics and sociology at Tilburg University.



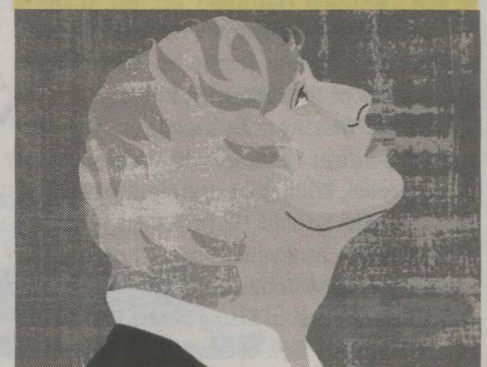
Hey Marc,

Enough about the Dutch girls – let's talk about Saudi boys. As you may have already heard they're here to study medicine in September. Some UM students, like myself, have been appointed mentors to help them get used to university life. Until now, being a mentor was a little odyssey in itself. It started out with an endurance test. The Saudi group was supposed to arrive sometime last autumn, but they actually showed up in late January. Patience: something I'm not very good at. My next task was to usher them from the hotel to PBL training or from PBL training to Dutch class. Let's put it this way: I have a newfound respect for tour guides. I shall never again laugh about the yellow umbrellas they hold up to signal where the group is supposed to gather or walk. In fact, if I'd had a yellow umbrella to point up while saying "this way please" I'm sure I wouldn't have lost a boy. Afterwards things got rather more confusing. My students don't speak Dutch, or, come to think of it, English. And I don't speak Arabic. Therefore most of my questions were answered with smiles, nods and very brief word strings. We settled for a deal: they learn English and I learn something girls don't like to do: speak slowly and say only the essentials.

After it was rumoured one of these guys survives solely on junk food, cooking demonstrations became part of the agenda. I wasn't expecting that. But no harm done. My fellow mentors and I arranged to meet the boys one night and took them to a supermarket. We made sure to show them not only where to buy food but also which aisles to look in for things that actually weren't cookies, chips, or pizzas. I mean, if they don't know, you show them, right?

I assumed that household chores weren't exactly their cup of tea. "How to Hoover" classes would probably be next. But once we arrived at my fellow mentor's house I was confronted with yet something else unexpected. Not only do these boys know how to cook, they know how to kick-ass-cook. While my cooking usually consists of pouring readymade sauce over pre-cut salad or grabbing a yoghurt from the fridge, they made a magical spicy rice-vegetable chicken-salad dish. Five stars in my book. This is how to be deeply ashamed and impressed at once. One thing is for sure: they never fail to surprise me.

Cheers, Sina





## My fabulous neighbourhood

# "Gossip spreads through the village like wildfire"

**Employee:** Jeroen van den Berg (23), research assistant (AIO) at economics.

**Accommodation:** in his parents' house, detached

**Where:** Einighausen

**How long:** 19 years

Jeroen van den Berg has lived with his parents in Einighausen almost all his life. He finds it easy and pleasant, and his mother and father give him all the privacy he needs. The family used to live in a semi-detached newly built house, but then moved into a huge farmhouse. "The house was built in 1896 and has lots of atmosphere. Originally a well-to-do family lived here. It was a dream come through for my mother when the sale was finalised."

Einighausen ('Einekoeze' or 'Einikhoeze' in Limburg dialect) is a typical church-based village, literally built around the church. Until 1982, Einighausen and the villages of Limbricht and Guttecoven came under the municipality of Limbricht. When this municipality was abolished, Einighausen became part of the town of Sittard. Since 2001 the village has belonged to the merged city of Sittard-Geleen. Today it has approximately 1,500 inhabitants.

Einighausen is a tightly knit community. This means that most people are extraordinarily well aware of what is going on in the village. That can be a hassle, says Jeroen van den Berg. "Gossip and bits of news spreads like wildfire. About who will be the new chairman of the football club or which couples are having marital problems."

It is a fact that there is not much else to be done in the village. There are no shops or discos; there are four pubs, which Jeroen van den Berg sometimes visits. "Usually on a weekday, after football practice. I don't go out on the town here, I go to Sittard or Maastricht for that." It



Jeroen van den Berg Photo: philip Driessen

was the same when he was a student. He stayed over with friends in Maastricht after he had been out for an evening.

It cost him two hours travelling time every day. "To go to the faculty, I first had to take the bus to the station, then the train and subsequently another bus. All in all, it easily took me an hour." Now he has a car, which makes a great

difference. The journey to and from Maastricht now only takes him an hour in all.

He would not dream of moving to Maastricht. Never has done. The most important reason is that the greater part of his social life takes place in Einighausen. He plays football with an amateur club three times a week and also plays in the village brass band. He also really likes

cycling; from Einighausen you can be in the hills within three quarters of an hour.

The PhD candidate hopes to have completed his thesis in two years' time. "After that, it is customary to continue your research at another university, so most likely I will leave this region. I may never move to Maastricht."

■ Myrte Dujardin

## Review: The killer's formative years

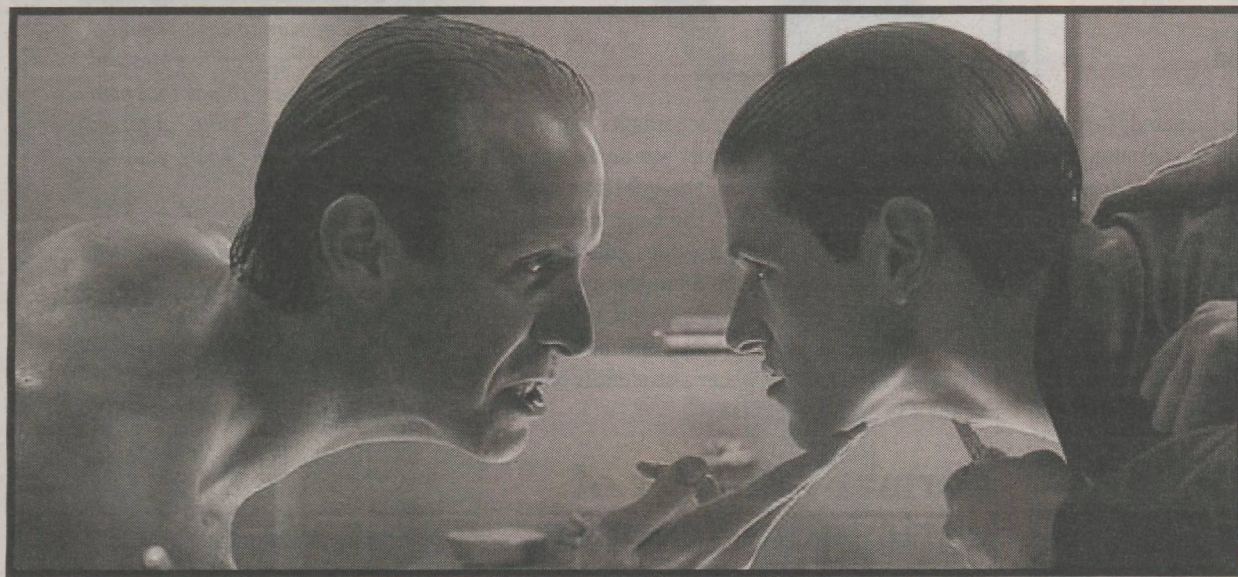


Photo: archive

*The Silence of the Lambs* (1991) revealed how he did it. *Hannibal* (2001) and *Red Dragon* (2002) showed who he was. *Hannibal Rising*, the fourth and latest movie about serial killer and cannibal Hannibal Lecter, answers the mysterious question 'why?' Author and screenwriter Thomas Harris finally uncovers the motives of his renowned killer.

With World War II as the backdrop, Hannibal and his younger sister Mischa have just lost their parents. While looters hold the children hostage, Mischa and Hannibal encounter a true atrocity: an event that will define the boy's life as he watches his sister meet a horrific death. *Hannibal Rising* shows the killer's formative years as a teenager introduced to

Japanese culture by his noble aunt (Gong Li), and as a medical student in Paris, providing him with the tools for his future self. His only aim now is revenge for his little sister.

Although the thriller atmosphere of *The Silence of the Lambs* is far removed from this film, subtle references are made to it through specific sounds, music and props. The audience learns the origin of his notorious mask and catches a glimpse of his future. The scenery is jaw-dropping and the director (Peter Webber) has made tremendous efforts to create well-thought out, detailed and true-to-life war scenes. Webber might have spent too much time on unnecessary details in his quest for an aesthetically beautiful film, but

at the same time he doesn't shy away from the more 'raw', macabre and rather explicit murder scenes. However, this eye for detail and will to meticulously explain Hannibal's psyche often pushes *Hannibal Rising* past the point of the far-fetched.

Gaspard Ulliel (who plays the young Hannibal) puts forth a credible acting performance, a strength undoubtedly linked not just to his physique and gruesome expressions, but also his ability to show the human side of the monster. One can easily recognise in him the intelligence and humour previously portrayed by Anthony Hopkins.

■ Yela Naletto

### Cultural tip



**Date:** 21 until 24 March

**Location:** 't Magisch Theatertje

**Time:** 20:00 hrs.

**Price:** Students 4.00 euros, others 6.00 euros

Student drama association Alles is Drama brings *The resistible rise of Arturo Ui*, Bertolt Brecht's parable play from 1941. It is a story about an American criminal who looked very much like that frightening German with his black hair always plastered to his forehead and little black moustache. In the Chicago of the thirties, villain Arturo Ui made a dash for power. Everyone knows him, many fear him. He creates a system that violates justice, democracy and honesty. American shopkeepers are confronted with criminal actions, attacks and threats.

Brecht portrays an obscure world of greed and power, in which the perverted 'me' is triumphant. According to the Dutch *Friesch Dagblad* Brecht's play piece is anything but outdated; it is actually very topical. In line with today's politics, 11 September, the voice of latent discontent. Alles is Drama organises courses that vary from pantomime to improvisation. In addition to Dutch productions, the company puts on two pieces in English every year.

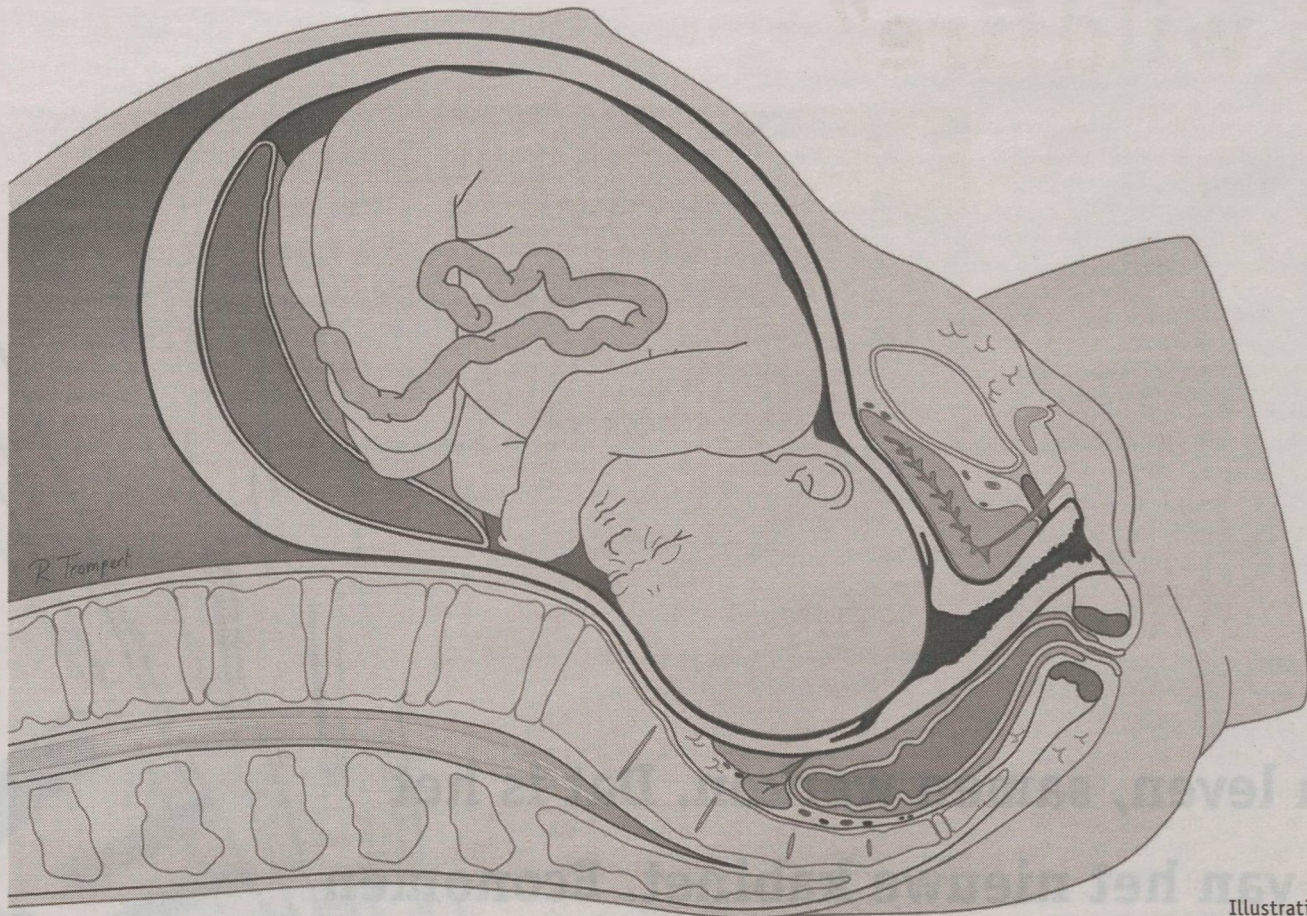


# Wetenschappelijk tekenaar kent menselijk lichaam op zijn duimpje

Hij kon als kind al goed tekenen, maar eenmaal op de middelbare school twijfelde hij tussen geneeskunde, biologie of kunstacademie. Rogier Trompert koos voor de kunst, maar al snel bleek de anatomie van het menselijk lichaam hem zo te fascineren dat hij naar de Universiteit van Manchester toog om zich daar in een zomer verder te bekwamen in de *art of medicine*. Meteen na zijn afstuderen aan de kunstacademie schreef hij zich eind jaren negentig in voor de toen splinternieuwe Postgraduate Course in Scientific Illustration, een gezamenlijke opleiding van de Universiteit Maastricht en de Hogeschool Zuyd.

De wetenschappelijk illustrator, die twee dagen per week is verbonden aan de Maastrichtse vakgroep anatomie en embryologie, ontving deze week het eerste exemplaar van de nieuwe uitgave van het studieboek *Anatomie & Fysiologie van de mens*. Hij voorzag het boek van alle 250 illustraties, zoals de afgebeelde tekening van een bevalling in volle gang. "We hebben heel erg vanuit de student gedacht. Als je een maag ziet, dan staat er meteen een kleinere oriëntatietekening bij die vertelt waar de maag zich in het menselijk lichaam bevindt." Vernieuwend is dat alle illustraties van het boek op elkaar zijn afgestemd: terugkerende anatomische structuren (denk aan de slagaderen of aderen die naar het hart toe gaan) hebben in alle afbeeldingen dezelfde kleur. "De student ziet in een oogopslag wat het is."

Trompert maakt naast illustraties voor stu-



Illustratie: Rogier Trompert

dieboeken ook tekeningen bij artikelen van medische wetenschappers. Daarnaast ontwikkelt hij onderwijsmateriaal, "bijvoorbeeld een handleiding voor in de snijzaal", maar wordt

ook ingezet om een nieuw ziektebeeld uit te tekenen. "Dat is erg boeiend, elke keer als ik iets nieuws tegenkom moet ik me erin verdiepen." Hij noemt zijn werk geen kunst. "Het

is soms misschien wel kunstig, maar ik vind het een ambacht. Ik maak niets voor aan de muur."

■ Riki Janssen

## Bursalen: Universiteit Maastricht zit voor een dubbeltje op de eerste rij

De laatste diesrede van rector magnificus Gerard Mols smeekt om een reactie. Het plan om aan de UM op grote schaal met beurspromovendi te gaan werken leidt niet tot een inspirerend onderzoeksklimaat of de begerenswaardige kenniseconomie, betogen Kees Saarloos en Gjalte-Jorn Peters, promovendi aan de faculteiten der rechtsgeleerdheid en psychologie, en samen het dagelijks bestuur van universitaire promovendivereniging PROVUM. Het verbaast hen dan ook niet dat vele organisaties, waaronder het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen zich tegen het bursalensysteem hebben uitgesproken. Wat is er mis met het systeem?

Een bursalensysteem maakt het minder aantrekkelijk om te promoveren, niet in de laatste plaats omdat het netto-inkomen van een promovendus significant daalt. Al zal het volgens rector Mols niet zo'n vaart lopen: de beurspromovendus kan een uitkering krijgen vergelijkbaar met die van een assistent in opleiding. Nu kan er van alles, maar de voorstellen voor stipendia die wij tot nu toe hebben gezien, komen niet verder dan duizend euro per maand, zonder sociale voorzieningen en verlofregelingen voor bijvoorbeeld zwangerschap; dat is minder dan het wettelijk minimumloon!

Naast de financiële achteruitgang zorgt de degradatie van medewerker naar student ook voor carriëritechnisch problemen: het maakt immers nogal uit of iemand vier jaar langer gestudeerd heeft of vier jaar werkervaring heeft.

Een tweede belangrijk argument tegen: het systeem is in strijd met het Nederlandse recht. Op 14 april 2006 oordeelde de Hoge Raad dat een promovendus een werknemer is omdat hij



of zij met zijn onderzoek bijdraagt aan het primaire doel van de universiteit. Een promovendus moet derhalve een arbeidsovereenkomst krijgen en geen beurs. In zijn rede doet de rector voorkomen dat de uitspraak van de Hoge Raad met een paar camouflagetrucjes wel omzeild zou kunnen worden: men zette bijvoorbeeld de publicaties van promovendi gewoon op een aparte lijst en we zeggen dat die lijst niet behoort tot de wetenschappelijke output van de universiteit. Dit is te makkelijk. Zo dient bijvoorbeeld niet vergeten te worden dat er naast bursalen ook promovendi met een aanstelling blijven bestaan. De documenten van beide personen leiden tot de graad van doctor en ze zijn dus inhoudelijk vergelijkbaar. Op welke grond behoort het werk van de promovendus met aanstelling dan wel tot de wetenschappelijke output en dat van de bursaal niet?

Wat Mols uit het oog verliest, is dat er een fundamenteel verschil bestaat tussen promovendi en studenten: promovendi doen origineel onderzoek, studenten niet. Resultaten van een promotieonderzoek halen veelal de drukpers, werkstukken van studenten niet. Je kunt van een promovendus dus alleen een student maken als je de resultaten van het promotieonderzoek niet publiceert. Dat lijkt ons ondenkbaar.

Verder is de introductie van het bursalensysteem in strijd met de uitgangspunten van de European University Association (EUA), een organisatie die zich onder andere bezighoudt met de implementatie van Bologna-verklaring.

Volgens de EUA zijn promovendi young professionals. Het argument dat de promovendus in opleiding is en daarom zou moeten betalen in plaats van betaald te worden, snijdt geen hout: advocaten, accountants, artsen enzovoort zijn allemaal gedurende de eerste jaren van hun professionele loopbaan in opleiding; zij krijgen ook gewoon betaald. Nu promovendi eerder te vergelijken zijn met young professionals uit de genoemde beroepsgroepen dan met studenten, ligt het voor de hand promovendi een salaris te geven in plaats van een beurs.

De vraag is gerezen of het nu werkelijk zo onredelijk is dat de universiteit twee promovenditracen aanbiedt: een beurs voor mensen die het bedrijfsleven in willen, en een aanstelling

(en te geven onderwijs) voor mensen die een academische carrière ambiëren. Echter, juist in het bedrijfsleven is werkervaring van cruciaal belang. Daarnaast is het een illusie dat kandidaten zouden kunnen kiezen voor één van de twee trajecten; in de begroting van een projectaanvraag dient immers al vast te staan of het een goedkope bursaal of een duurdere aanstelling betreft. Bovendien, als kandidaten wel zouden kunnen kiezen, wie zou er dan kiezen voor een aanstelling zonder sociale zekerheid, met minder inkomen, een slechtere positie op de arbeidsmarkt, en een zwakker cv (door onderwijs te geven ontwikkel je immers breed inzetbare vaardigheden)?

■ Kees Saarloos, Gjalte-Jorn Peters

(ingezonden mededeling)

**"In het centrum van Maastricht kun je nu óók kiezen uit 32.000 (merk)artikelen!"**

Beste service • Grootste assortiment • Laagste prijs • De unieke Jumbo formule

**JUMBO** supermarkten

Nu 3x in Maastricht | Maastricht: Wijsdomsruwe, Nieuw | Franciscus Romanusweg, Nieuw | Mosae Forum



# FOKK

## KIJKEN NAAR DR

Samen leven, samen werken. Dat is het motto van het nieuwe kabinet. Economen komen steeds meer tot de overtuiging dat dit soort kreten meer om het lijf hebben dan alleen ideologisch gebazel. Mensen blijken vrijwillig tot samenwerking bereid en voldoen dus niet aan het economisch mensbeeld van een rationele egoïst.

■ Tekst: Maurice Timmermans

RGVT



## Econoom Riedl buigt zich over groot raadsel: waarom Mensen zijn minder egoïst

De vraag waarom mensen geneigd zijn om samen te werken, was één van de 25 onopgeloste vragen die het Amerikaanse tijdschrift *Science* pas geleden bestempelde tot de belangrijkste van onze tijd. Niet alleen biologen en psychologen breken zich er het hoofd over, maar ook economen. Veel van hen gaan ervan uit dat mensen eigenlijk helemaal niet geneigd zijn om samen te werken. De zogenoemde homo economicus is zelfzuchtig, laat zich in zijn verstandelijke keuzes uitsluitend leiden door eigenbelang.

De laatste jaren groeit de kritiek op dit klassiek model. De tegenstanders beweren dat mensen wel degelijk bereid zijn om de handen ineen te slaan en dat ze juist *niet* in staat zijn om de juiste rationele keuzes te maken. Kijk om je heen, zegt hoogleraar *public economics* Arno Riedl, van origine Oostenrijker. Mensen werken voortdurend samen, zelfs wanneer een *Alleingang* economisch gezien meer oplevert. Arbeiders worden lid van een vakbond en betalen contributie om onder andere te profiteren

van gunstige CAO-onderhandelingen. Dat niet-leden hun geld in de zak houden maar evengoed profijt hebben van de afgesloten CAO-regeling, nemen ze voor lief.

Dit neemt niet weg dat het klassieke model zijn waarde heeft bewezen, zegt Riedl, zeker als het gaat om (ondernemingen in) zwaar competitieve markten. "De gang van zaken rond een prijzenoorlog zoals de supermarkten die onlangs voerden, valt er prima mee te verklaren en te voorspellen."

### Kreeftenvissers

Riedl behoort tot de economen die zich niet beperken tot cijfers en ingewikkelde berekeningen maar experimenten met proefpersonen op touw zetten. Vaak draait het om (speltheoretische) varianten van het befaamde *prisoner's dilemma* uit de jaren vijftig.

Dat gaat als volgt. Twee misdadigers worden door de politie in de kraag gevat en afzonderlijk in een cel gezet. Ze kunnen onderling niet communiceren en weten dat de politie onvol-

doende bewijs heeft. Als beiden hun mond houden, wacht hen een lichte veroordeling: een jaar gevangenisstraf. Spreekt de een en zwijgt de ander, dan gaat diegene die bekend vrijuit terwijl de ander, die niets vertelt, tien jaar achter de tralies verdwijnt. Bekennen ze allebei, dan kunnen beiden rekenen op een fikse veroordeling van zes jaar.

Wat zullen mensen doen? Het klassieke economische model veronderstelt dat ze - hyperrationeel als ze zijn - hun misdaad opbiechten en daarmee voor hun eigen hachje kiezen. In dat geval zijn ze echter slechter af dan ze dachten: niet één jaar maar zes jaar de cel in.

Uit een experiment van Riedl, een variant op het *prisoner's dilemma*, blijkt iets anders: mensen zijn vrijwillig bereid om samen te werken. Proefpersonen konden echt geld verdienen door strategische keuzes te maken. Van meet af aan stelde de helft van de mensen zich coöperatief op, terwijl ruwweg een op de drie proefpersonen zich egoïstisch gedroeg, en zodoende een bedreiging vormde voor de

samenwerking.

In het algemeen geldt: als de zelfzuchtige types ongestoord hun gang kunnen gaan en op korte termijn dus relatief veel geld opstrijken, zullen ze de samenwerkers, die minder opbrengsten hebben, aan het twifelen brengen. Die willen immers niet als goedmoedige sukkel uitgebuit worden.

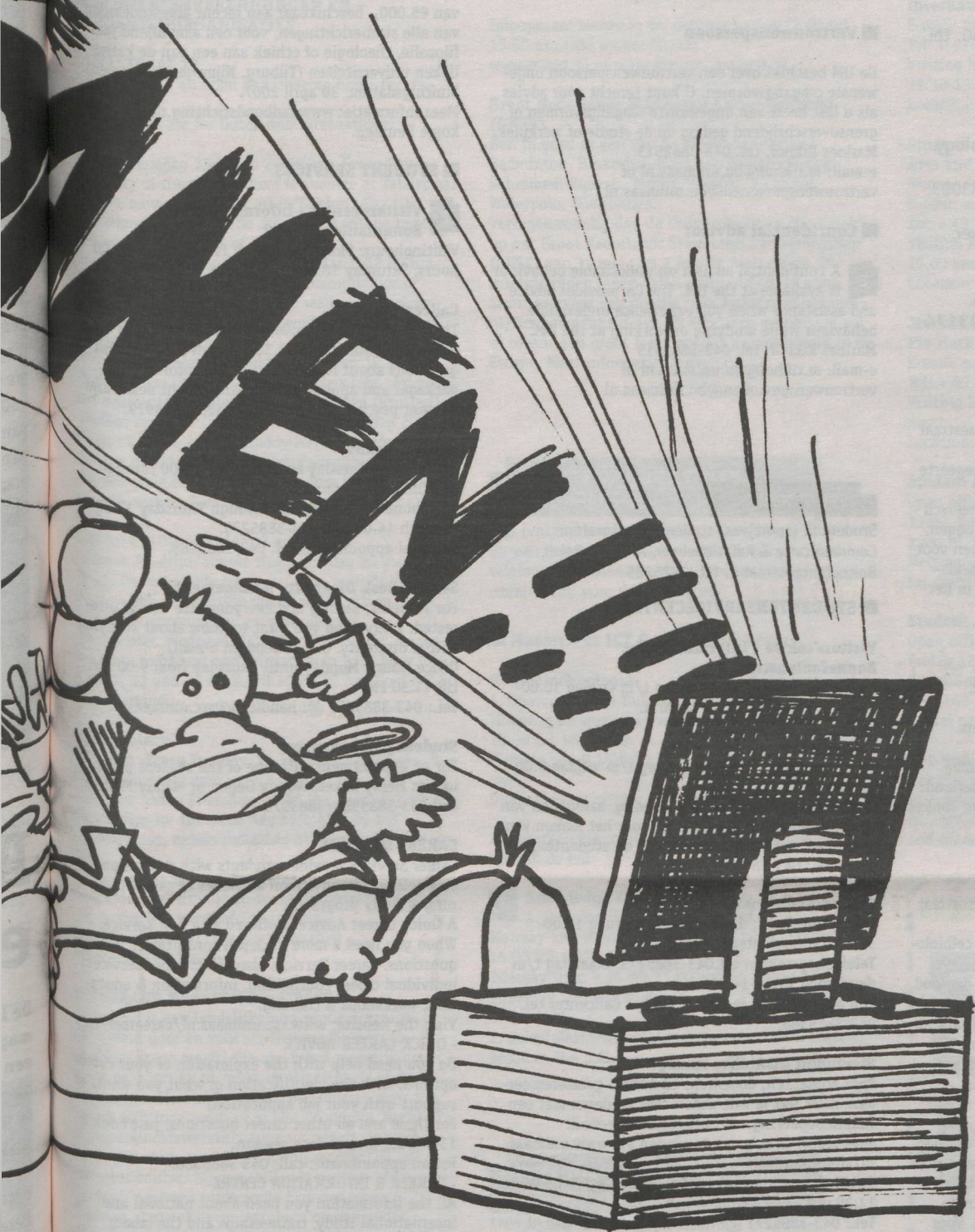
De coöperatie slaagt alleen, zo blijkt uit Riedls onderzoek, als de samenwerkers de egoïsten in het gareel kunnen houden. Een belangrijk instrument hiervoor lijkt 'wederkerige rechtvaardigheid', zegt Riedl. "Jij doet iets voor mij en daarom doe ik iets terug. Wie zich zelfzuchtig opstelt, hoeft niet op aardigheidjes te rekenen en valt buiten de groep."

Riedl geeft het praktijkvoorbeeld van kreeftenvissers in de Amerikaanse staat Maine, die een systeem hebben ontworpen om overbevissing te voorkomen. Elke visser mag slechts op gezette tijden en in een bepaald deel van het meer zijn netten uitgooien. Wie zich niet aan de regels houdt, wordt gestraft: de anderen



# WEN & SUKKE

## REGERINGSVERKLARING



Wom werken mensen samen?

# Wen, dan economen denken

vernietigen diens boot. Gaat iedere visser zijn eigen gang, dan is er binnen de kortste keren geen kreeft meer te bekennen in het meer.

### Hersenactiviteit

Kortom, strategische interacties waarin het individu of een groep iets willen van de ander wat ze zelf niet hebben, zijn niet goed verklaard met het traditionele model. Volgens de klassieke wetten zou de uitkomst van loononderhandelingen moeten zijn dat de baas zo min mogelijk betaalt en dat de werknemer zich zo weinig mogelijk inspannt. "We hebben zo'n situatie in het lab nagebootst en dan zie je dat de baas over het algemeen meer uitkeert dan het minimum en dat de werknemer in ruil daarvoor harder zijn best doet."

Waar komt die neiging tot wederkerigheid vandaan? Is het mensen alleen om hun reputatie te doen? Zo ja, zou dat dan betekenen dat ze zich nog steeds als een homo economicus gedragen? Nee, zegt Riedl. "Mensen gedragen zich in experimenten ook zo tegenover men-

sen die ze niet kennen, tegenover anonieme bondgenoten."

De volgende vraag: waarom is de een zelfzuchtig en de ander coöperatief? "Om daar meer inzicht in te krijgen zijn we op dit moment in gesprek met de Maastrichtse psycholoog en fMRI-deskundige Rainer Goebel. We willen proefpersonen tijdens een speltheoretisch onderzoek aansluiten op een fMRI-scanner om te achterhalen welke activiteit zich in welke hersengebieden afspeelt. Zijn er verschillen in hersenactiviteit tussen coöperatief en egoïstisch gedrag?"

Riedl speelt, zoals meerdere vakgenoten tegenwoordig, leentjebuurt bij de psychologie. Zo hebben economen zich tot de psychologen gewend met de vraag of de homo economicus steeds op rationele gronden de beste keuze maakt. Psycholoog Daniel Kahneman, die in 2002 de Nobelprijs voor de economie in de wacht sleepte, was een van de eersten die aantoonde dat mensen niet in staat zijn om de juiste rationele beslissingen te nemen.

### Jam

Riedl geeft het voorbeeld van het Zweedse pensioenstelsel. Werknemers kunnen er zelf bepalen hoe ze hun pakket samenstellen door onder meer aandelen van bedrijven naar eigen keuze te selecteren. Wat blijkt: veel mensen kiezen relatief vaak voor aandelen van Zweedse bedrijven als Ikea. "En dat is toch echt onverstandig wegens onvoldoende risicospreiding. Gaat Ikea failliet, dan gaan ze het schip in. Niet alleen de ratio maar ook het gevoel drukt een stevige stempel op de keuzes die mensen maken. Ze zetten namelijk in op vertrouwde bedrijven die ze kennen."

Daarnaast blijkt nog iets anders: veel Zweden hebben helemaal geen zin om al die opties te bestuderen en kruisen een standaardpakket aan. Dat sluit aan bij Riedls overtuiging dat de enorme keuzemogelijkheden die onze samenleving kent, bijdragen aan een gevoel van stress. Psychologen hebben proefpersonen ooit 25 soorten jam voorgeschoteld in een supermarkt. En daaruit bleek dat mensen het

onaangenaam vonden om een keuze te maken uit een dergelijk groot aanbod. Dan maar liever: aardbeien, kersen of abrikoos.

Bleef het maar bij jam. Wie een mobiel belabonnement wil afsluiten, krijgt (op internet) tientallen versies gepresenteerd van vele bedrijven. Datzelfde geldt ook voor internetabonnementen, maar ook - als gevolg van de privatiseringen van staatsbedrijven - voor energieleveranciers en ziektekostenverzekeringen. "Vanuit economisch oogpunt is dit een positieve ontwikkeling omdat de concurrentie groter wordt en daardoor de producten en diensten in prijs dalen. Voor de homo economicus kan het aanbod niet groot genoeg zijn, want het maximale nut is meer gediend met een keuze uit 25 opties dan eentje uit drie. Maar het psychisch welzijn weegt niet mee. Goebel verzekerde me dat het brein de meeste fysieke stress vertoont tijdens keuzes, en dat dit veel energie vergt. Dat komt onder andere doordat mensen zich op dat moment al bewust zijn van het feit dat ze een foute keuze kunnen maken."



**MEDEDELINGEN**

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

**Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.):**  
 - Kennistechnologie: Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3883454 E-mail: k.braeken@micc.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur  
 - University College Maastricht: Bureau Onderwijs, Zwingelput 4, kamer 0.044 telefoon 3885470 Email: secretariat@ucm.unimaas.nl  
**Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences:** Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.  
**FdEWB (vakgr./comm./studiever.):** Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl  
**Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:**  
 - FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl  
 - FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.  
**Psychologie (vakgr./comm./studiever.):** Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.  
**FdR (vakgr./comm.studiever.):** Judith Kerkhofs, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.  
**Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:** Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885225  
**Instituten behorend bij een faculteit:** bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.  
**Agenda:** Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885225  
**Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174**

**ALGEMEEN**

**■ AbvaKabo FNV**

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

**■ Alumni Office**

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumni-databestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op [www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl) of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

**■ Hoogstarters Maastricht**

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergeten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, [info@hoogstarters-maastricht.nl](mailto:info@hoogstarters-maastricht.nl), 043-3884614

**■ Loopbaancentrum (LC)**

Loopbaanbegeleiding is een belangrijk onderdeel van de diensten die het LC aanbiedt. Afhankelijk van de vraag van de cliënt neemt deze begeleiding verschillende vormen aan. U kunt bij ons o.a. terecht met vragen over uw huidige werksituatie en/of over uw toekomstige loopbaanontwikkeling. Ook kunt u zich tot ons wenden voor een universiteitsbreed opleidingsadvies en -aanbod. Heeft u behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum van de UM ([www.loopbaancentrum.unimaas.nl](http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl)) of neem contact op met de medewerkers van het Loopbaancentrum, tel. 3885323/ 3885324.

**■ Studium Generale**

Lezing, cyclus dood  
 Dodenkultus en onsterfelijkheidsgeloof

Donderdag 15 maart, 20.00 uur, Aula Tongersestraat 53  
 Prof. dr. E. Vermeersch, em. hoogleraar wijsbegeerte en wijsgerige antropologie, Un. Gent  
 Eerste lezing uit de reeks over de dood. Vermeersch legt uit waar de wortels van de dodencultus liggen, welke varianten zich in de loop der tijd hebben voorgedaan, en hoe uiteindelijk het onsterfelijkheidsgeloof dat we nu kennen is ontstaan, vooral in het christendom en de islam.

Cabaret  
 Amsterdams Kleinkunst Festival  
 Vrijdag 16 maart, 20.30 uur, Kumulustheater, Herbenusstraat 89  
 Toegang: € 7,50 / studenten € 5,-, Reserveren: Uitbalie: (043) 350 55 55  
 Wie wint dit jaar het festival en playeit daarmee zijn of haar weg naar de cabaretpodia in Nederland? Vanavond de try-outs van Thijs Maas, Reineke Jonker en Raoul Bakker.

Lezing, cyclus dood  
 Leven en dood: begin en einde  
 Donderdag 22 maart, 20.00 uur, Aula Tongersestraat 53  
 Prof. dr. J. Geraedts, hoogleraar genetica en celbiologie, Universiteit Maastricht  
 De geneeskunde is een levend protest tegen de dood. Grenzen worden steeds vaker verschoven. Vanavond gaat het over cellen die voortleven nadat de patiënt is overleden, organen die hergebruikt worden, kinderen die verwerkt worden nadat beide ouders zijn overleden en over geprogrammeerde celdood.

Festival CEMENT  
 Het reizende Festival CEMENT strijkt van dinsdag 20 t/m zondag 25 maart neer in Maastricht met ruim vijftien verschillende theater-, dans-, muziek-, film- en beeldende kunstproducties. Overal in de stad is nieuw werk van jonge makers te zien. Voor twee producties opent de Universiteit Maastricht haar deuren.

Simultaan celdeling (CEMENT)  
 Donderdag 22 en vrijdag 23 maart, 17.00 uur, Turnzaal, Grote Gracht 90-92  
 Voorverkoop: Uitbalie: (043) 350 55 55  
 In een wisselend decor verdeeld over cellen, laat Merijn Bisschops (Muzieklab Brabant) je vier interpretaties zien van één thema. Een voorstelling over dagelijkse sleur, verveling, eenheidsworst en kopieerdrift.

Zuffa (CEMENT)  
 Vrijdag 23 maart, 19.00 uur en zaterdag 24 maart, 17.00 en 19.00 uur. Feestzaal, Bouillonstraat 3  
 Voorverkoop: Uitbalie: (043) 350 55 55  
 Zuffa bewijst dat vergaderen niet noodzakelijk een saai en vaak overbodige tijdsbesteding hoeft te zijn. Iedereen wordt dan ook van harte uitgenodigd voor de personeelsvergadering o.l.v. professor Klein van de Faculteit Geneeskunde. Regie: Tanya Hermesen. Spel: Cornelis Blommaert.

**Studium Generale Cursussen - voorjaar**  
 De SG Cursussen zijn bedoeld voor ieder die zijn wetenschappelijke en culturele horizon wil verbreden. Een toelichting per cursus op: [www.sg.unimaas.nl](http://www.sg.unimaas.nl).  
 - UM 29.0 | Workshop middeleeuwen Latijn  
 Docent: dr. Ruud Mestrom  
 6 bijeenkomsten | Maandagen 2, 16 en 23 april; 7, 14 en 21 mei, 19.00-20.50 uur  
 Wie op de middelbare school ooit Latijn heeft gehad, kan met deze workshop op een prettige wijze zijn kennis van het Latijn opfrissen en verdiepen. In deze cursus leer je niet vertalen, maar lezen. Opgeven kan per e-mail ([cursussen@sg.unimaas.nl](mailto:cursussen@sg.unimaas.nl)) of telefoon (043-388 53 08) of post (SG Cursussen, Postbus 616, 6200 MD Maastricht).

**■ Vertrouwenspersoon**

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek. Marloes Rikhof, tel. 043-3882513 e-mail: [m.rikhof@bu.unimaas.nl](mailto:m.rikhof@bu.unimaas.nl) of [vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl](mailto:vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl)

**■ Confidential advisor**

A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM. Marloes Rikhof, tel. 043-3882513 e-mail: [m.rikhof@bu.unimaas.nl](mailto:m.rikhof@bu.unimaas.nl) of [vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl](mailto:vertrouwenspersonen@bu.unimaas.nl)

**STUDENTEN**

**Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:** Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885225

**■ STUDENTENSERVICECENTRUM**

**Visitors'centre - Informatiebalie:**  
**Bonnefantenstraat 2**  
 De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 10.00-18.00 u, zaterdag 10.00-16.00 u.

**Callcenter:**  
 De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-12.30u en 13.30-17.00u.  
 Voor vragen m.b.t. (her)inschrijving, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen: 043-3885388/3883979.

**Studentendecanen:**  
 Inloopspreekuur: dinsdag en donderdag 14.00-16.00u Bonnefantenstraat 2.  
 Telefoonspreekuur tel.043-3885273: maandag t/m donderdag 13.30-14.00u.  
 Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel. 043-3885388.

**Steunpunt Disability Management:**  
 Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden via [www.unimaas.nl/steunpuntdm](http://www.unimaas.nl/steunpuntdm)  
 Openingsuren: maandag t/m donderdag van 9:00 tot 11:30 uur  
 Tel.: 043-3885272 @: [handicap@ssc.unimaas.nl](mailto:handicap@ssc.unimaas.nl)

**Studentenpsychologen:**  
 Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijzen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel. 043-3885388/3883979.

**CAREER SERVICES**  
 Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops. Bezoek de website: [www.ssc.unimaas.nl/careerservices](http://www.ssc.unimaas.nl/careerservices)  
 - QUICK CAREER ADVICE  
 Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatie?  
 Voor al deze én andere loopbaan- of studiekeu-

zevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043-3885388.  
 - CAREER & INFORMATION CENTRE  
 Alle informatie die je zoekt over studie, stage en arbeidsmarkt in binnen- en buitenland is ter inzage bij het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35, tel. 043-3885328  
 Openingstijden: ma t/m do 11.00-17.30 uur, vr 10.00-12.00 uur.

**BINNENGEKOMEN:** Gratis af te halen: Nobiles Mastergids 2007!

**BEURZEN van Radboudstichting**  
 De Radboudstichting stelt jaarlijks 25 studiebeurzen van €5.000,- beschikbaar aan recent afgestudeerden van alle studierichtingen, voor een aanvullend jaar filosofie, theologie of ethiek aan een van de katholieke universiteiten (Tilburg, Nijmegen en Leuven). Sluitingsdatum: 30 april 2007. Meer informatie: [www.radboudstichting.nl](http://www.radboudstichting.nl) onder het kopje Beurzen.

**■ STUDENT SERVICES**

**Visitors'centre - Informatiedesk:**  
**Bonnefantenstraat 2**  
 Visitinghours: Monday through Friday 10.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

**Callcenter:**  
 The opening hours are: Monday through Friday 9.00 through 12.30hrs and 13.30 through 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388/3883979.

**Student deans:**  
 Open hours: Tuesday and Thursday 14.00 through 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2.  
 Telephone hours: Monday through Thursday 13.30 through 14.00 hrs, 043-3885273.  
 Personal appointment tel. 043-3885388.

**Service Desk Disability Management**  
 For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail.  
 Office Hours: Monday until Thursday from 9:00 Am till 11:30 PM  
 Tel.: 043-3885272 @: [handicap@ssc.unimaas.nl](mailto:handicap@ssc.unimaas.nl)

**Student psychologists:**  
 For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijzen or Maddy Meijers: call 043-3885388/3883979

**CAREER SERVICES**  
 Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program. A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training. Visit the website: [www.ssc.unimaas.nl/careerservices](http://www.ssc.unimaas.nl/careerservices)  
 - QUICK CAREER ADVICE  
 Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your job application? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: 043 3885388.  
 - CAREER & INFORMATION CENTRE  
 All the information you need about national and international study, traineeships and the labour market is on approval at the Career Information Centre: Bonnefantenstraat 2, room B 1.35, tel. 043 3885328  
 Opening hours: Mon t/m Thurs 11.00 am - 05.30 pm, Fri 10.00 -12.00 am.

**JUST ARRIVED:** How to get the Best Graduate Job (insider strategies for success in the graduate job market)

**■ UM-SPORT**

**Fitness on sale!**  
 M.i.v. 1 maart is fitness voordeliger. Fitness cursus (beginners/gevorderden en inclusief licentie) €30 voor studenten en €40 voor overigen. Verlengen van een licentie nu €20 voor studenten en €30 voor overigen. Inschrijven voor cursussen of verlengen licentie bij de balie van UM-SPORT.

**Upcoming courses**  
 - Moderne dans start maandag 19 maart. Try Out les op maandag 12 maart van 19.00-20.30 uur

**Agenda**

16-03 Promotie mw. drs. Daniëlle I.M. Kuipers, 14.00 uur, Aula MBB 4-6  
 23-03 Promotie drs. Vincent C. Cappendijk, 14.00 uur, Aula MBB 4-6  
 28-03 Promotie mw. Elena Grigorieva, 16.00 uur, Aula MBB 4-6  
 29-03 Promotie mw. Ping Wang, 16.00 uur, Aula MBB 4-6  
 30-03 Promotie drs. Roy Thewissen, 12.00 uur, Aula MBB 4-6  
 30-03 Promotie drs. Johnny Penders, 14.00 uur, Aula MBB 4-6  
 23-03 Promotie drs. Vincent C. Cappendijk, 14.00 uur, Aula MBB 4-6  
 28-03 Promotie mw. Elena Grigorieva, 16.00 uur, Aula MBB 4-6

29-03 Promotie mw. Ping Wang, 16.00 uur, Aula MBB 4-6  
 30-03 Promotie drs. Roy Thewissen, 12.00 uur, Aula MBB 4-6  
 30-03 Promotie drs. Johnny Penders, 14.00 uur, Aula MBB 4-6  
 04-04 Promotie ir. Erik J.H. Boelen, 16.00, Aula MBB 4-6  
 05-04 Promotie mw. drs. Kim Kuypers, 12.00, Aula MBB 4-6  
 05-04 Promotie mw. drs. Rosalie M.H. Diederer, 14.00, Aula MBB 4-6  
 05-04 Promotie drs. Peter J. Emans, 16.00, Aula MBB 4-6  
 12-04 Promotie mw. Els L.R. Swennen, 14.00, Aula MBB 4-6  
 12-04 Promotie mw. ir. Yvonne C.M. Staal, 16.00, Aula MBB 4-6

13-04 Inauguratie prof. dr. Johan W.S. Vlaeyen benoemd in de Faculty Health, Medicine and Life Sciences tot bijzonder hoogleraar "Behavioural Medicine". Titel van de rede: "Chronische pijn: betekenis, gedrag en context", 16.30, MBB 4-6  
 19-04 Promotie mw. drs. Ellen M.M. Jongen, 14.00, MBB 4-6  
 20-04 Promotie mw. drs. Katrijn M.P.I. Houben, 14.00, MBB 4-6  
 20-04 Inauguratie prof. dr. Joris van de Klundert benoemd in de Faculteit der Economische Wetenschappen & Bedrijfskunde tot bijzonder hoogleraar "Value Chain Optimization" Titel van de rede: "Value Chain Optimization", 16.30, MBB 4-6  
 25-04 Promotie mw. drs. Tina Dorn, 12.00, MBB

4-6  
 25-04 Promotie mw. drs. Rensje G. Biesma, 16.00, MBB 4-6  
 26-04 Promotie mw. drs. Sonja Wendel, 12.00, MBB 4-6  
 26-04 Promotie mw. drs. Joyce Pullen, 14.00, MBB 4-6  
 27-04 Promotie mw. drs. Christina A. van Nieuwenhoven, 12.00, MBB 4-6  
 27-04 Promotie mw. ing. Christel J. Verfaillie, 14.00, MBB 4-6  
 27-04 Inauguratie prof. dr. Nicolaas C. Schaper benoemd in de Faculty Health, Medicine and Life Sciences tot bijzonder hoogleraar "Interne Geneeskunde in het bijzonder Diabetes Mellitus". Titel van de rede: "Netwerken in diabetes", 16.30, MBB 4-6



(Toneelacademie)  
- Spinning vanaf dinsdag 27 maart.

**E-mail**

Geen UMSPORTSNEWS editie Maart in je inbox gekregen? Je kunt de nieuwsbrief van UM-SPORT lezen op de website: Sportnieuws -> Nieuwsbrief.  
Check je e-mailadres! Dit kan bij een van de balies maar ook via website: UM-SPORT -> Adres wijzigen.

**Openingstijden balie sporthal Randwyck:**

Maandag t/m donderdag 16.00-19.00 uur en vrijdag van 12.30-14.00 uur.  
Internet: [www.ssc.unimaas.nl/sport](http://www.ssc.unimaas.nl/sport)  
E-mail: [um-sport@ssc.unimaas.nl](mailto:um-sport@ssc.unimaas.nl)

**STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES****TAFELSTRAAT 13**

Tafelstraat 13, an open and inviting home for students.

All activities are for Dutch and International Students!

- Film: Thursday 15 March 20.00 hrs. Every Third Thursday of the month there is a movie at Tafelstraat 13. The movie starts just after 'Tafelen'. The title will be announced during the dinner and will be published on the corkboard at Tafelstraat.

- Spring Walking Tour. Sunday 18 March 12.00 hrs. Explore and enjoy the beautiful surroundings of Maastricht by foot. About 7 km walk. Costs: ticket bus or train. On registration, you'll learn where we'll take the bus (or train).

- Student Celebration. Sunday 18 March 19.30 hrs. This time the theme is related to 'New Life'. An open and ecumenical celebration in the St.Jan (Vrijthof)

- Verlies en Rouw (in Dutch). Dinsdagmiddag 20 maart 14.30-16.30 uur. Maddy Meijers, studentenpsychologe en Esther Diederer, studentenpastor verzorgen een serie bijeenkomsten rondom het verwerken van een verlies. Vier bijeenkomsten: 27 maart en 10 en 24 april.

Kosten: €5. Opgave vóór 13 maart.

- Sobere Maaltijd/Simple Meal. Dinsdag 20 maart 18.15. In de periode tot Pasen is er, voor de vespers, iedere week een simpele maaltijd. Om stil te staan bij minder consumeren, en meer leven.

- Meditation. Wednesday 21 March 18.30 hrs. Learn to create some rest and relaxation in your busy life.

Also: 4, 11 and 25 April, 20.30-21.30 hrs. Cost € 3,50 for 1 evening.

**Our regulars:**

- Vespers. Every Tuesday, 19.30 hrs at the Onze-Lieve-Vrouwe-church

- Tafelen. Every Thursday, 18.15 hrs, costs € 2,50. Please sign in: the same day before 13.00 hrs.

All activities, unless indicated otherwise, Tafelstraat 13.

We're looking forward to seeing you soon!

Check our website for up-to-date information about our activities: [www.tafelstraat13.nl](http://www.tafelstraat13.nl)

E-mail: [tafelstraat13@ssc.unimaas.nl](mailto:tafelstraat13@ssc.unimaas.nl)

Phone: 043-3215651

**INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES**

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!

Interesse in een stage? Schrijf je in via [www.integrand.nl](http://www.integrand.nl) en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: [maastricht@integrand.nl](mailto:maastricht@integrand.nl).

Integrand is op zoek naar nieuwe bestuursleden!

Ben jij op zoek naar een nieuwe uitdaging? Kom dan naar onze kennismakingsborrel!

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten. Via ons is het moge-

lijk stage te lopen bij een multinational of bij de drukkerij om de hoek. Ook regelen wij business courses bij verschillende grotere bedrijven.

Een bestuursjaar is een goede leerschool voor de praktijk, je leert contacten leggen met bedrijven en krijgt mogelijkheden tot het volgen van masterclasses bij multinationals.

Wil jij bestuurservaring opdoen in een professioneel en gezellig team? Kom dan naar onze borrel op dinsdag 20 maart om 21.00u op de Bonnefantenstraat 2 kantoor B2.23. Voor meer informatie of om je aan te melden voor de borrel kun je ons bereiken op het nummer: 043 3885350 of stuur een mail naar: [maastricht@integrand.nl](mailto:maastricht@integrand.nl).

**SPORTRAAD MUSST**

Inloopuren: maandag tm donderdag van 13.00 tot 15.00 uur (SSC kamer B2.03)  
[www.musst.nl](http://www.musst.nl) of mail: [bestuur@musst.nl](mailto:bestuur@musst.nl)

**Groot Nederlands Studenten Kampioenschap (GNSK)**

Ben jij goed in een van de volgende sporten? Badminton, Basketbal, Handbal, Roeien, Rugby, Schermen, Squash, Tennis, Voetbal, Volleybal, Waterpolo, Wielrennen.

Vertegenwoordig dan de Universiteit van Maastricht op het Groot Nederlands Studenten Kampioenschap (GNSK) van 31 mei t/m 2 juni te Amsterdam. De inschrijvingen lopen van 5 februari t/m 18 april.

Stuur hiervoor een mailtje naar [Imke\(sport@musst.nl\)](mailto:Imke(sport@musst.nl)) Ter gelegenheid van dit sportieve evenement zal er tevens een groot feest worden georganiseerd in de Escape. Meer informatie: [www.gnsk.nl](http://www.gnsk.nl)

**FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES**

FHS (vakgr./comm./studiever.) Kennistechnologie: Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3883454 E-mail: [k.braeken@micc.unimaas.nl](mailto:k.braeken@micc.unimaas.nl), voor vrij. 12.00 uur

**Maastricht ICT Competence Centre****Kennistechnologie**

1. Openingstijden Bureau Onderwijs: Maandag en woensdag van 8.30 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur  
Dinsdag van 9.15 tot 11.00 en van 15.00 tot 16.00 uur.  
Donderdag en vrijdag gesloten

2. Roosters: zie [www.micc.unimaas.nl](http://www.micc.unimaas.nl) of informatiebord in de hal

**E Knowledge Engineering**  
1. Opening hours Education Office: Monday and Wednesday from 8.30 till 11.00 and 15.00 till 16.00.  
Tuesday from 9.15 till 11.00 and 15.00 till 16.00  
Thursday and Friday closed

2. Schedules: [www.micc.unimaas.nl](http://www.micc.unimaas.nl) or information-board in the hall

**CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJ- WETENSCHAPPEN**

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: [Frontoffice@fdcw.unimaas.nl](mailto:Frontoffice@fdcw.unimaas.nl) voor vrij. 17.00 uur

**E** \* In case of any questions always check: [www.fdcw.unimaas.nl](http://www.fdcw.unimaas.nl) -> Office of Student Affairs.

\* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

**Front Office:**  
Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00  
E-mail: [Frontoffice@fdcw.unimaas.nl](mailto:Frontoffice@fdcw.unimaas.nl)

Tel.: +43 38 83946  
Location: Hall Grote Gracht 90-92

**Exam administration:**  
E-mail: [examinations@fdcw.unimaas.nl](mailto:examinations@fdcw.unimaas.nl)  
Tel: +43 38 83903  
Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.00-15.00  
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

**Board of Examiners:**  
E-mail: [examencie@fdcw.unimaas.nl](mailto:examencie@fdcw.unimaas.nl)  
Tel: +43 38 83484  
Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00  
Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

**International Relations Office:**  
E-mail: [iro.cw@fdcw.unimaas.nl](mailto:iro.cw@fdcw.unimaas.nl)  
Tel: +43 38 82032  
Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30  
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

**Student Advisor Bachelor Cultuurwetenschappen/ Arts and Culture and Masters: Miranda van den Boorn:**

E-mail: [m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl](mailto:m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl)  
Tel: +43 38 83616  
Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment  
Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

**Student Advisor Bachelor European Studies: Drs Pia Harbers:**

E-mail: [p.harbers@fdcw.unimaas.nl](mailto:p.harbers@fdcw.unimaas.nl)  
Tel: +43 38 84983  
Visiting hours: Daily 09.03 - 10.00 and by appointment.  
Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

**Student Association Concordantia**  
Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00. Contact us: [Concordantia@fdcw.unimaas.nl](mailto:Concordantia@fdcw.unimaas.nl). Complaints about education/exams: [Helpme@Concordantia.com](mailto:Helpme@Concordantia.com). Check out our website for daily updates: [www.Concordantia.com](http://www.Concordantia.com).

**Student Association Orakel**  
Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.  
E-mail: [orakel@fdcw.unimaas.nl](mailto:orakel@fdcw.unimaas.nl)  
Tel.: +43 38 83335  
Orakel on internet: [www.orakelmaastricht.nl](http://www.orakelmaastricht.nl)

**The Student Body (STOV)**  
Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: [www.fdcw.unimaas.nl/stov](http://www.fdcw.unimaas.nl/stov). Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

**ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE**

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: [publicrelations@efb.unimaas.nl](mailto:publicrelations@efb.unimaas.nl)

**Universiteit Maastricht Business School Korte managementcursussen en trainingen**

**Cursus Financieel Management voor niet Financiële Managers**  
Startdatum: 27 maart 2007 van 13.00 - 20.30 uur, TS 53

De cursus is uitermate geschikt voor leidinggeven met minimaal een HBO denk- en werkniveau en enkele jaren werkervaring, die worden geconfronteerd met bedrijfs-economische begrippen, methodieken en denkpatronen.  
Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 043-3884612 of via [S.Vonk@umsb.nl](mailto:S.Vonk@umsb.nl).

**Cursus Projectmanagement & Projectcontrol**  
Startdatum: 28 maart 2007 van 16.30 - 20.30, TS53  
Tijdens de cursus Projectmanagement & Projectcontrol wordt uitvoerig aandacht besteed aan het selecteren en succesvol managen en beheersen van projecten.  
Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Voncken via 043-3884613 of via [I.Voncken@umsb.nl](mailto:I.Voncken@umsb.nl).

**PSYCHOLOGIE**

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, [Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl](mailto:Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl) en Isabel Hikisch, tel. 3881911, [i.hikisch@psychology.unimaas.nl](mailto:i.hikisch@psychology.unimaas.nl) BO FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

**Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie**

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur geopend.  
Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

**Toetsen**  
Blok 1.4a, do 05.04.2007, 13.00 uur, deadline inleveren paper

**Ja,**  
ik wil een  
**baantje**  
en ik ben  
**handig**  
met  
**computers**

Bij OGD werken ruim 500 studenten en afgestudeerden. Solliciteer online of bel voor een (bij)baan in de ICT.

**Bel in Maastricht**  
040-2464055

[info@ogd.nl](mailto:info@ogd.nl)  
[www.ogd.nl](http://www.ogd.nl)

**OGD**  
Delft Amsterdam Utrecht  
Eindhoven Enschede

**KOM NAAR DE OPEN DAG OP 7 APRIL OP UNIVERSITEIT NYENRODE**

Mijn studie sluit  
direct aan op  
de praktijk.

**Je Master op zak en je wilt graag verder studeren?**

Je bent werkzaam in de financieel-economische sector en je wilt je verder ontwikkelen op het terrein van Controlling en management? NIVRA-Nyenrode biedt je de mogelijkheid om naast je werk de universitaire deeltijdopleiding **post Master Controllers program** te volgen, waar je wordt opgeleid tot **registercontroller (RC)**. De opleiding wordt door je werkgever vergoed en biedt volop nieuwe carrièremogelijkheden.

Meer weten over deze post-masteropleiding? Meld je dan aan voor onze **open dag op zaterdag 7 april op Universiteit Nyenrode**, of vraag onze brochure aan via [www.nivra-nyenrode.nl](http://www.nivra-nyenrode.nl).



# BOEKENFESTIJN PAKT GROOTS UIT!

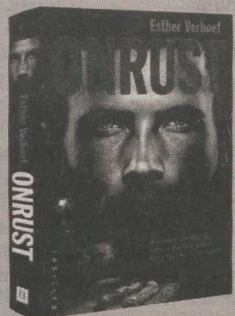
Van **donderdag 29 maart tot en met zondag 1 april** is het één groot boekenfeest in het MECC te Maastricht. U vindt er meer dan een half miljoen actuele boeken, multimedia en hobby-artikelen tegen spotprijzen. Een uniek evenement met **gratis entree!** Duizenden bezoekers zijn u al voorgegaan. Bezoek dit festijn en laat u overtuigen door het overweldigende aanbod en de hoge kortingen.

## 5 REDENEN OM HET BOEKENFESTIJN TE BEZOEKEN:

- 1 **Gratis entree:** Waar vind je dat nog?
- 2 **Met het openbaar vervoer goed bereikbaar:** Bus en trein stoppen voor.
- 3 **Tienduizenden actuele titels:** Dagelijks nieuwe aanvoer.
- 4 **Spectaculair laaggeprijsde boeken:** Kortingen lopen op tot 90%!
- 5 **Overzichtelijke rubrieken:** Loop op uw gemak rond.  
Alles is makkelijk te vinden.

# GRATIS TOEGANG

## TOP 10 LITERATUUR



### ONRUST

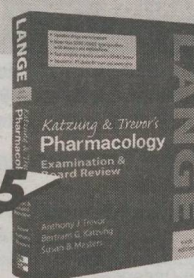
**E. VERHOEF**  
Een eenling neemt het op tegen de Russische maffia. Indrukwekkend.

NU **3.95**

### KATZUNG & TREVOR'S PHARMACOLOGY

The best pharmacology review you can find.

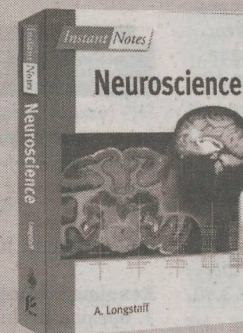
NU **5.95**



### GRIEKSE EN ROMEINSE MYTHEN EN SAGEN

Onmisbaar voor elke filosofiestudent!

NU **8.99**

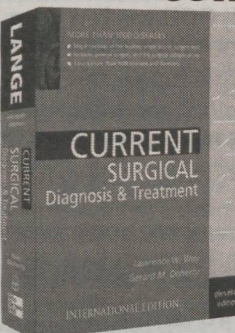


### NEUROSCIENCE

**LONGSTAFF**  
Een tijdloos textbook voor iedere geneeskunde student. Unieke illustraties, 436 pagina's met ruime index.

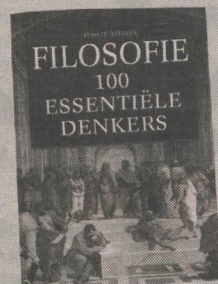
NU **4.95**

## CURRENT SURGICAL



**WAY, DOHERTY**  
Diagnose en behandeling van meer dan 1.000 aandoeningen. Always your best source on surgery!

NU **8.50**



### FILOSOFIE 100 ESSENTIËLE DENKERS

Een schatkamer van verhalen over goden, halfgoden, etc.

NU **6.75**

## STUDENTENWALHALLA

Literatuurlijsten welkom!  
Veel bekende uitgevers nu voor bodemprijzen: - Williams - McGraw Hill - Saunders - Oxford - Prentice Hall - Wiley - Mosby - Addison Wesley - etc.

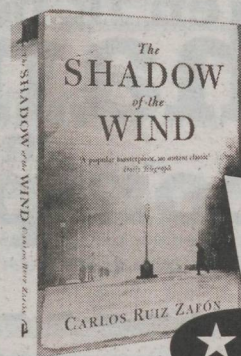
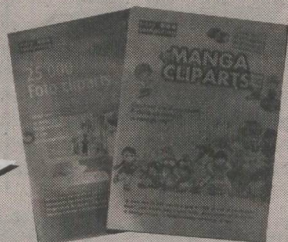
## ZE ZIJN ER ALLEMAAL:

ALLENDE • ASPE • BRUSSELMANS • CAMPERT • CLAU • DAN BROWN • VAN DIS • FREDERIKSSON • FRENCH • GIPHART • GRISHAM • GRÜNBERG • HEMMERECHTS • KING • LANOYE • LUDLUM • MULISCH • VAN PAEMEL • VAN 'T REVE • RUSHDIE • SMEETS • VESTDIJK • ZWAGERMAN • ETC. ETC. ETC.

## PALLETACTIE!!

VELE COMPUTER-BOEKEN, DVD'S, CD-ROMS VOOR

0.99



## BESTSELLERS VAN DE ENGELSE TOPLIST

SHADOW OF THE WIND ZAFÓN

NU **4.95**

## ★ MULTIMEDIA ★

### EXTRA

- ★ DVD'S ★ CD'S
- ★ CD-ROMS
- ★ SPELLEN
- ★ PUZZELS
- ★ ETC. ETC. ETC.

## DIT MAG JE NIET MISSEN!

TIP Wees er tijdig bij, want dit wordt echt uniek en dan geldt **OP=OP**

## VOORVERKOOP/PRESALE

DON / THU **29** MAART 10-21 U

VRIJDAG <b>30</b> MAART 10 - 21 UUR	ZATERDAG <b>31</b> MAART 10 - 18 UUR	ZONDAG <b>1</b> APRIL 10 - 18 UUR
--	---	--

## MECC MAASTRICHT

Westhal  
[www.boekenfestijn.com](http://www.boekenfestijn.com)  
Info. tel.: 030 604 74 00

# GRATIS BOEK!

NEEM DEZE BON MEE EN KIES EEN GRATIS BOEK BIJ AFDELING 'PREMIE'

Op de voorverkoopdag van **29 maart a.s.** van 10.00 tot 21.00 uur heeft u de 1e keus!

1 bon per klant. Geldig op het Boekenfestijn MECC Maastricht, van 29 maart tot en met 1 april 2007.

BOEK & BON



**Sporthal De Heeg**

Blok 1.4b, vr 30.03.2007, van 09.00-11.00 uur  
 Blok 2.4a, wo 28.03.2007, van 09.00-11.00 uur  
 Blok 2.4b, vr 30.03.2007, van 11.30-13.30 uur

**Herkansingen**

UNS40 0647  
 Blok 1.2a, di 03.04.2007, van 11.00-13.00 uur  
 Blok 1.2b, do 05.04.2007, van 11.00-13.00 uur  
 Blok 1.3, wo 04.04.2007, van 8.30-10.30 uur  
 Blok 2.2a, ma 02.04.2007, van 8.30-10.30 uur  
 Blok 2.2b, di 03.04.2007, van 13.30-15.30 uur  
 Blok 2.3, do 05.04.2007, van 13.30-15.30 uur

**Exams Research Master**

432CN/462NP, 494AP, wo 04.04.2007, from 11.00-13.00 hrs, UNS40 0673  
 417CN, th 05.05.2007, from 11.00-13.00 hrs, UNS40 0731

**RECHTSGELEERDHEID**

FdR (vakgr./comm.studiever.): Judith Kerkhofs Bur.  
 Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

**ALTERATION OF OPENING HOURS OF THE EDUCATION DESK!!!**

**Fulltime students**  
 As from the 1 December 2006 the education desk will be open on Monday, Tuesday and Thursday from 10 till 12 a.m. and from 2 till 4.30 p.m.  
 On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

**PLEASE NOTE!!!!**  
 The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course.

**Parttime students**

The evening opening hours of the education desk will be cancelled!  
 For questions you can reach us by phone (043883045) or by the contactform: <http://law-study.unimaas.nl/contactform>  
 It is possible to make an appointment regarding collecting POD - materials and dates of inspection for the exams.

**Procedure registration for examinations**

Effective from the academic year 2006-2007, all students (even those listed on an academic timetable) must register electronically for participation in written examinations. Students can only register for the written examination within the registration periods. For more information see the website: <http://www.rechten.unimaas.nl/>, notice boards FdR or Eleum.

**Regulation levying of administration costs / Registration for examinations**

The regulation relating to the levying of administration costs has changed: there is no possibility whatsoever to take an exam if you have not registered for that exam in time. See the website of the Faculty of Law/Students/Examination/Registration for the complete, updated regulation and the registration periods for examinations.

**Bureau Stages**

In de meeste Bachelor- en Masteropleidingen is het mogelijk een stage te lopen. Bekijk de website [www.rechten.unimaas.nl/stages](http://www.rechten.unimaas.nl/stages) voor de algemene stagehandleiding en de richtlijnen per opleiding. In de nieuwsbrief vind je bovendien het actuele stage-aanbod dat is binnengekomen.

**Colleges Inleiding belastingrecht (1.6) 2007**

- woensdag 21 maart 2007 13.30 uur tot 15.30 uur collegezaal Ts53  
 - woensdag 9 mei 2007 14.30 uur tot 16.30 uur collegezaal Ts53  
 - woensdag 20 juni 2007 13.30 uur tot 15.30 uur collegezaal Ts53  
 - donderdag 21 juni 2007 13.30 uur tot 15.30 uur collegezaal Ts53  
 - vrijdag 22 juni 2007 14.30 uur tot 16.30 uur collegezaal Ts53

**Het opleidingsinstituut heeft de navolgende studenten ingeschreven voor het blok Inleiding belastingrecht:**

- alle 1e jaars voltijdstudenten  
 - alle studenten die het blok nog niet met een voldoende hebben afgesloten in het studiejaar 2005/2006  
 - alle 2e jaars deeltijdstudenten.

Studenten die in ELEUM geen toegang krijgen tot dit blok, verzoeken wij zich te melden aan de onderwijsbalie. Inschrijfperiode voor de toets loopt van 24 april 2007 t/m 15 mei 2007.

**EXAMINATION SCHEDULE COURSE PERIOD 4 2006-2007**

MONDAY 2 APRIL 2007  
 09.00 - 12.00 H MECC / EXPO  
 Overheid  
 EU-Law: Substantive (+ MIC)  
 Formeel Belastingrecht  
 13.30 - 16.30 H MECC / Expo  
 Vermogensrecht  
 Strafrecht en Fiscus  
 States, Markets and European Integration  
 Verdediging en Rechtsmiddelen in Strafsaken (+ DEELTIJD)

**TUESDAY 3 APRIL 2007**

09.00 - 12.00 H SPORHTAL DE HEEG  
 Cross-border employment taxation and social secu-

ry (+MIC)  
 Bouwrecht (+ DEELTIJD)  
 Rechtspsychologie  
 Handelsrecht  
 13.30 - 16.30 H SPORHTAL DE HEEG  
 European Company Law (+MIC)  
 Good Governance (+MIC)  
 Gezondheidsrecht (+ DEELTIJD)  
 Vreemdeling

**WEDNESDAY 4 APRIL 2007**

09.00 - 12.00 H SPORHTAL DE HEEG  
 Jeugdrecht  
 International and European Environmental Law (+MIC)  
 Goederenrecht (+ DEELTIJD)  
 13.30 - 16.30 H SPORHTAL DE HEEG  
 Omgevingsrecht  
 Introduction to EC company law  
 European Criminal Law (+ MIC)  
 Successiewet

**THURSDAY 5 APRIL 2007**

09.00 - 12.00 H SPORHTAL DE HEEG  
 Individuele Gezondheidszorg (+ DEELTIJD)  
 International Trade Law (+MIC)  
 Internationaal Privaatrecht  
 Forensische psychopathologie  
 13.30 - 16.30 H SPORHTAL DE HEEG  
 Vennootschapsbelasting  
 European Labour and Social Security (+MIC)

**EXAM LOCATIONS:**

Sporthal de Heeg: Rosenrje 500 Maastricht  
 MECC: Forum 100, Maastricht

**PLEASE NOTE**

\* The Executive Committee of the Board of Examiners can still decide that examinations are being held orally.

\* Examination of the remaining courses will be held otherwise (visit the faculty's website for more details)

For the registration please contact the course coordinator or his/her secretary.

**VACATURES**

**Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).**

**Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaacentrum.unimaas.nl/> of bij het Loopbaacentrum, tst. 85323/ 85324, Minderbroedersberg 4-6, Maastricht.**

**Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>**

**FHML Vakgroepsecretaresse (v/m) Humane Biologie, 32 uur per week**

**Taken:** In verband met vervanging zwangerschapsverlof is de functie van vakgroepsecretaresse beschikbaar.

**Taken:** Telefoonverkeer, agendabeheer, post, correspondentie, archivering. Vergaderingen organiseren en notuleren. Voorraad beheer. Secretariële ondersteuning en informatieverstrekking vakgroep.

**Functie-eisen:** Secretaresse-opleiding op MBO-niveau. Aantoonbare ervaring in vergelijkbare functie. Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift. Grote mate van zelfstandigheid en flexibiliteit. Representativiteit.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 6 maanden. Verlenging wordt niet uitgesloten.

**Informatie:** Bij Ronald Mensink, tel.: 81308, e-mail: [R.Mensink@hb.unimaas.nl](mailto:R.Mensink@hb.unimaas.nl)

Bij Claudia Pachen, tel.: 81621, e-mail: [c.pachen@hb.unimaas.nl](mailto:c.pachen@hb.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2007.035 / [pzfdgwf@facburfdg.unimaas.nl](mailto:pzfdgwf@facburfdg.unimaas.nl)

**FHML Promovendus (v/m) Gezondheidsvoorlichting / NUTRIM, 38 uur per week**

**Taken:** Het bestuderen van determinanten van voedings- en bewegingsgedrag van kinderen in de periode van 0-7 jaar, gebruikmakend van data van een grootschalige geboortecohortstudie. Hierbij zal met name de rol van sociale- en fysieke omgevingsfactoren worden bestudeerd.

**Functie-eisen:** Voltooid opleiding gezondheidswetenschappen of gedragswetenschappen, met belangstelling voor voeding en bewegen. Of voltooid opleiding voeding en gezondheid of bewegingswetenschappen, met belangstelling voor gedragsdeterminanten.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 1.956,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.502,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus. Elk jaar vindt een beoordeling plaats.

**Informatie:** Bij Dr. S. Kremers, Gezondheidsvoorlichting, tel.: 043-3882431, e-mail: [s.kremers@GVO.unimaas.nl](mailto:s.kremers@GVO.unimaas.nl)

Bij Dr. C. Thijs, Epidemiologie, tel.: 043-3882389, e-mail: [c.thijs@epid.unimaas.nl](mailto:c.thijs@epid.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2007.036 / [pzfdgwf@facburfdg.unimaas.nl](mailto:pzfdgwf@facburfdg.unimaas.nl)

**FHML****Docent-2: Huisartsbegeleider huisartsopleiding (v/m), 8 tot 16 uur per week**

**Taken:** Het begeleiden van en het geven van onderwijs aan artsen in opleiding tot huisarts (Aios-H) en Huisartsopleiders (Hao's), alsmede het ontwikkelen van betreffend onderwijs in de driejarige opleiding tot huisarts.

**Functie-eisen:** Ontwikkelen van onderwijsprogramma's; verzorgen van onderwijs; evalueren onderwijs op nivo van proces en uitkomsten; bijdragen aan functioneren organisatie.

**Arbeidsvoorwaarden:** Vast dienstverband. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.705,- conform schaal 12. De inschaling geschiedt in schaal 12 max. met een toelage tot niveau 15.8. Er is mogelijkheid de werktijdsfactor uit te breiden naar 0,4 fte. De proeftijd is 2 maanden.

**Informatie:** Bij dr. P. Ram, hoofd huisartsopleiding, tel.: 043-3882340, e-mail: [paul.ram@hag.unimaas.nl](mailto:paul.ram@hag.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2007.037 / [pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**FHML****Onderwijs-/ Onderzoekmedewerker 4 Interne Geneeskunde / CARIM (v/m), 38 uur per week**

**Taken:** De capaciteitsgroep Interne Geneeskunde doet onderzoek naar vasculaire complicaties bij metabole ziekten. Hierbij wordt o.a. gebruik gemaakt van experimenteel onderzoek in gekweekte endotheelcellen, biochemische en moleculair-biologische technieken. Daarnaast wordt er analytisch onderzoek uitgevoerd.

**Functie-eisen:** Een ervaren analytisch/ (bio)chemisch/klinische analist die in staat is om zowel zelfstandig als in multidisciplinair teamverband analyses met verschillende detectiemethoden uit te voeren. Ervaring in meerdere van de volgende technieken is een plus: RT-PCR, Elisa, HPLC, MS.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.539,- conform schaal 07.

**Informatie:** Bij Dr. C. Schalkwijk, tel.: 043-3882186, e-mail: [C.Schalkwijk@intmed.unimaas.nl](mailto:C.Schalkwijk@intmed.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2007.038 / [pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**FHML****Zoölogisch analist (onderzoekmedewerker) H&G (v/m), 38 uur per week**

**Taken:** Het praktische gedeelte zal bestaan uit het genotyperen en het testen van muismodellen voor de ziektes in gedragsopstellingen alsmede het in stand houden van de muizenlijnen in een database. Daarnaast worden stereotactische ingrepen uitgevoerd en hersenweefsel geanalyseerd.

**Functie-eisen:** HLO opleiding zoölogisch analist (artikel 12 bevoegdheid).

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 3 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.569,- conform schaal 07.

**Informatie:** Bij prof. dr. H. Steinbusch, tel.: 043-3881021, e-mail: [h.steinbusch@NP.unimaas.nl](mailto:h.steinbusch@NP.unimaas.nl)

Bij dr. F.W. van Leeuwen, tel.: 043-3881021, e-mail: [f.vanLeeuwen@NP.unimaas.nl](mailto:f.vanLeeuwen@NP.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2007.039 / [pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**FHML****Moleculair bioloog (onderzoeker) (v/m), 38 uur per week**

**Taken:** In een nieuw muismodel voor de ziekte van Alzheimer met proteasomale inhibitie en een duidelijk gedragsfenotype, blijkt uit verslechterd ruimtelijk leren en geheugen en uit symptomen van depressie zal de functionaris verdere invulling geven aan moleculair biologische benaderingen.

**Functie-eisen:** Wij zoeken een gepromoveerd moleculair bioloog met artikel 9 bevoegdheid met buitenlandse werkervaring en aantoonbaar wervend vermogen, alsmede een uitstekende track record blijkend uit publicaties in peer-reviewed tijdschriften.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 3 jaar. Een uitloop naar 5 jaar

behoort tot de mogelijkheden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.190,- conform schaal 11.

**Informatie:** Bij prof. dr. H. Steinbusch, tel.: 043-3881021, e-mail: [H.Steinbusch@NP.unimaas.nl](mailto:H.Steinbusch@NP.unimaas.nl)  
 Bij dr. F.W. van Leeuwen, tel.: 043-3881021, e-mail: [F.vanLeeuwen@NP.unimaas.nl](mailto:F.vanLeeuwen@NP.unimaas.nl)  
**Vacaturenummer:** AT2007.040 / [pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**FHML****Postdoc (Docent) Interne Geneeskunde (v/m), 38 uur per week**

**Taken:** Ons onderzoek richt zich op de bestudering van immuunmechanismen betrokken bij vasculaire aandoeningen zoals atherosclerose, metabool syndroom en vasculitis. Het onderwijs geven we aan bachelor- en masterstudenten van de Faculty of Health, Medicine and Life Sciences.

**Functie-eisen:** We zoeken een gepromoveerde medisch-bioloog/immunoloog met aantoonbare ervaring in immunologisch en celbiologisch (dier)experimenteel onderzoek. Onderwijservaring, preferentieel met PGO en van biologische/immunologische aard strekt tot aanbeveling.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.190,- conform schaal 11. Bij geleken geschiktheid en voldoende wervend vermoeden behoort een aanstelling bij de vaste staf tot de toekomstige mogelijkheden.

**Informatie:** Bij Prof.dr. J.W. Cohen Tervaert, tel.: 043-3881433, e-mail: [jw.cohentervaert@immuno.unimaas.nl](mailto:jw.cohentervaert@immuno.unimaas.nl)

Bij Dr. A. Duijvestijn, tel.: 043-3881431, e-mail: [a.duijvestijn@immuno.unimaas.nl](mailto:a.duijvestijn@immuno.unimaas.nl)

**Vacaturenummer:** AT2007.042 / [pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**FHML****Technisch analist / Onderwijs- / Onderzoekmedewerker Cardiologie / CARIM (v/m), 38 uur per week**

**Taken:** Binnen ons jong en vernieuwend laboratorium zoeken we iemand die gemotiveerd, verstandig en gedreven is. De functie bestaat uit het uitvoeren van histologie en moleculair werk, gericht op het onderzoek naar het belang van het bindweefsel, ontstekingen en virale infectie bij hartfalen.

**Functie-eisen:** Graag ervaring met histologie, immunohistochemie en moleculaire technieken. Zelfstandig en flexibel kunnen werken, met zin voor initiatief. Bezit van artikel 12 is een voordeel, doch geen absolute vereiste.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden, met verlenging bij wederzijdse instemming.

Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.303,- conform schaal 06. **Informatie:** Bij Stephane Heymans, capaciteitsgroep Cardiologie, tel.: 043-3877097/3882, e-mail: [s.heyman@cardio.unimaas.nl](mailto:s.heyman@cardio.unimaas.nl)

**Vacaturenummer:** AT2007.043 / [pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**FdR****English teacher - Maastricht University Language Centre (f/m), 32 hours a week**

**Tasks:** The Language Centre offers a wide range of courses to both students and academic and support staff. You will take part in preparing and teaching classes, supervision and coaching of students, marking students' papers, assessment and course evaluation.

**Requirements:** Relevant Master's degree in the field of the English Language, Education, Applied Linguistics, TESOL or similar qualification. Experience with the didactics of ESL. Team worker. Good communicative skills. Professional attitude. Flexibility. Intercultural competence. IT literacy.

**We offer:** Temporary for a specified period of 2 years. Estimated maximum salary per month € 3.597,- in accordance with scale 10. It is possible to divide the 0.8 vacancy over two smaller positions, e.g. two 0.4 positions.

**Information:** V. Zeegers, Head, English Department, UM Language Centre, tel.: 043-3883950, e-mail: [v.zeegers@languages.unimaas.nl](mailto:v.zeegers@languages.unimaas.nl)


**Vacancy number:** AT2007.041 / [charles.vanleeuwen@languages.unimaas.nl](mailto:charles.vanleeuwen@languages.unimaas.nl)

**Gezocht: Student-assistent studentenwerving**

Communicatie & Relatiebeheer (SSC) zoekt een student-assistent ter ondersteuning van de studentenwerving in Duitsland. Taken: contacten leggen en onderhouden met intermediairs in Duitsland. Organiseren van voorlichtingen aan scholen en deelnames aan beurzen in Duitsland. Ondersteuning landenteam Duitsland. Profiel: Bij voorkeur 1e of 2e jaars bachelorstudent met Duitse nationaliteit; sterk in organiseren van activiteiten en leggen van contacten; zelfstandig en teamspeler; goede presentatie- en schrijfvaardigheden; stressbestendig. Spreekt en schrijft vloeiend Duits, bij voorkeur ook beheersing Nederlandse taal. Flexibele werktijden, ca. 16 uur/week.

Wij verwachten dat de kandidaat minimaal één jaar beschikbaar is. Voor informatie: dhr. P. Heymann, tel. 3885235, e-mail: [perry.heyman@ssc.unimaas.nl](mailto:perry.heyman@ssc.unimaas.nl). Sollicitatiebrieven met CV kunnen tot uiterlijk 25 maart worden toegestuurd op bovenstaand e-mailadres.



<b>PAARLTJES</b> 	€ 3,00
	€ 4,00
	€ 5,00
	€ 6,00
	€ 7,00
	€ 8,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels vol schrijven tot het einde. Paarltsjes thuis invullen.  
 Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, **Bonnefantenstraat 2**.  
 Voór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltsjes verschijnen de donderdag daarop in de krant.  
 Paarltsjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

Met 5 vrienden een huis huren? Kijk op [maaslandbeheer.nl](http://maaslandbeheer.nl) of bel 0433215913

21 maart presenteert Les Sacripantes "Groen als gras" in café C'est la vie. Shotje €1 & Cocktail €2,50. Be Green, be seen!

UM Giftshop Service-desk now open @ UM Visitors' Center, Bon2 mo-fr 12-16H Outside these hours all products available at coffee-lovers Check UMGifts.NL

KOM WERKEN OP HET BOEKENFESTIJN VAN 27 MRT. T/M 1 APR. MECC MAASTRICHT. BEL 030-6047400 OF MAIL [JOBS@BOEKENFESTIJN.COM](mailto:JOBS@BOEKENFESTIJN.COM)

INTEGRAND IS OP ZOEK NAAR NIEUWE BESTUURSLEDEN! INTERESSE? KOM 20MRT OM 21.00 NAAR BORREL! BEL 0433885350 OF MAIL [MAASTRICHT@INTEGRAND.NL](mailto:MAASTRICHT@INTEGRAND.NL) VOOR VRAGEN

Luxurious student rooms (for women only) to rent; CALVARIESTRAAT CALL 043-3270523 or e-mail [info@zuyderborgh.nl](mailto:info@zuyderborgh.nl) for more information

GERMAN STUDENTS WANTED FOR THE MERCEDES-BENZ C-CLASS INTRODUCTION TEAM IN MAASTRICHT! APRIL-1/2 MAY. GOOD PAYMENT! CONTACT RANDSTAD @ 043-3291780 (ROB)

BEDIENINGSMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

SV KOKO KOMOTION do 22MRT 22:00-5:00 BONBONNIÈRE VVK €5 WWW.KOKOFEESTEN.NL

REST. EETCAFÉ CERAMIQUE, RECHTSTRAAT 78 ZOEKT ERVAREN BEDMEDEWERKER. LOOP BINNEN TUSSEN 4 EN 5 UUR.

KEUKENMEDEWERKERS GEZOCHT. ERVARING GEWENST. HOTEL V.D. VALK MAASTRICHT [Annet@maastricht.valk.nl](mailto:Annet@maastricht.valk.nl)

RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie naar JuroFoon 8800200

Chronische stress, pijn? 8-weekse cursus MINDFULNESS BASED STRESS REDUCTION. Psychologie + Zen M. Kessel, arts 0646151421 [Mieke.Kessel@xs4all.nl](mailto:Mieke.Kessel@xs4all.nl)

STUDENT-ROOM; REMOVE/TRANSPORT-SERVICE; HEYOKA-TRANSPORT.FOR YOU! STUDENTS ON THE ROAD, WE HELP! ABOUT 30€! CALL: 0654688956 WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

OUT DOOR INSTRUCTEUR OP DAGSTRAND? Beschikbaar 1 of 2 dagen per wk vr za zo. Uren in overleg. Reacties website jobs [www.dagstrand.nl](http://www.dagstrand.nl) tel. 043 4093671

GEMOTIVEERDE KEUKENMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

Fred Rempelberg zoekt administr. vr.krachten, flexibele tijden, snel typen, Office, evt ook zat/zon [fredrompelberg@planet.nl](mailto:fredrompelberg@planet.nl) [www.fredrompelberg.com](http://www.fredrompelberg.com)

DAMES- HERENFIETSEN VA €30 2=VOOR €50 0464495362

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Daan:0644658255

Dagelijks nieuwe woonruimtes [www.maaslandbeheer.nl](http://www.maaslandbeheer.nl)

NEXT MONTH THE NEW MERCEDES C-CLASS IS INTRODUCED! ARE YOU GERMAN? THEN JOIN THE INTRODUCTION TEAM IN MAASTRICHT! CONTACT RANDSTAD @ 043-3291780 (ROB)

WWW.KUNDALINIYOGA.TK 5 DAGEN PER WEEK DYNAMISCHE YOGA VORM 06-53749336

UW PROEFSCHRIFT, ONZE ZORG! UNIEKE VORMGEVING-SCHERPE PRIJZEN-DRUKWERKBEGELEIDING-MEDISCHE ILLUSTRATIES OP MAAT. DOEN!!! [info@dlgraphics.nl](mailto:info@dlgraphics.nl) 0455661193

RECHTSWINKEL HEUVELLAND ZOEKT NIEUWE MEDEWERKERS! KIJK VOOR MEER INFO OP WWW.RECHTSWINKEL-GULPEN.NL

SV KOKO KOMOTION do 22MRT 22:00-5:00 BONBONNIÈRE VVK €5 WWW.KOKOFEESTEN.NL

BEDIENINGSMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

GRATIS rij-examen t.w.v. €180,- kijk op [www.gerberga.nl](http://www.gerberga.nl) Tel. 0621937235 ook voor spoedopleidingen

**VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL**

SCRIPTIES en VERSLAGEN printen en binden DUPLIX Sint Jacobstr 5 Maastricht t:043-3500215 [www.duplix.nl](http://www.duplix.nl)

\*\*\* Qui Vive's BAD BUNNY BASH. 28 maart in Studentencafé de Beurs!! Kom als sexy bunny (m/v) voor cocktails en paaseitjes! \*\*

HUISGENOOT GEZOCHT voor huisje met tuin in Kanne €310 incl. 15 min. fietsen van centrum. 06-49127178

GEZ. STUD. GGK OF PSYCHOL VOOR POSITIE STUD. ASS. VOOR BEGELEIDEN ZELFHULPGROEP GGZ REACTIES: PROF J.V.OS. J.VANOS@SP.UNIMAAS.NL HOOGLERAAR PSYCHIATRIE

Trainers c.q. oppas gezocht voor onze autistische zoon. Liefst studenten die tenminste 1 jaar besch. zijn. Info 06-20040440

GEMOTIVEERDE KEUKENMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

T.K. HALFVRIJST. WONING IN AMBY-MTRICHT. VRPR 298.000 TEL. 06-43056540

INTEGRAND IS OP ZOEK NAAR NIEUWE BESTUURSLEDEN! INTERESSE? KOM 20MRT OM 21.00 NAAR BORREL! BEL 0433885350 OF MAIL [MAASTRICHT@INTEGRAND.NL](mailto:MAASTRICHT@INTEGRAND.NL) VOOR VRAGEN

Kijk voor kamers+appartementen op [maaslandbeheer.nl](http://maaslandbeheer.nl) of bel 043-3215913

UM Giftshop Service-desk now open @ UM Visitors' Center, Bon2 mo-fr 12-16H Outside these hours all products available at coffee-lovers Check UMGifts.NL

NEW PROJECT @ MERCEDES-BENZ FOR INTRO NEW C-CLASS! GERMAN STUDENTS, JOIN THE TEAM IN MAASTRICHT! APRIL/MAY. ++SALARY! CONTACT RANDSTAD@043-3291780-ROB

Fred Rempelberg zoekt administr. vr.krachten, flexibele tijden, snel typen, Office, evt ook zat/zon [fredrompelberg@planet.nl](mailto:fredrompelberg@planet.nl) [www.fredrompelberg.com](http://www.fredrompelberg.com)

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Daan:0644658255

BEDIENINGSMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

DAGSTRAND: HORECA PERSONEEL 1 of 2 dag p.wk. vr za zo ook vak. Uren in overleg: ook starters. Reacties: website jobs [www.dagstrand.nl](http://www.dagstrand.nl) Tel. 043 4093671

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! VOOR ONGEVEER €30,- JE HELE TOKO VERHUISD IN/OM MTRICHT BEL HEYOKA-TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

CYCLE FROM 35€ 0464495362

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan. Praktijkervaring opdoen en veel bijverdienen tegelijk? Bel NU voor meer info 043-8800200

SV KOKO KOMOTION do 22MRT 22:00-5:00 BONBONNIÈRE VVK €5 WWW.KOKOFEESTEN.NL

GEMOTIVEERDE KEUKENMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

Maasland Beheer zoekt studenten om kamers te schilderen. Bel 043-3215913

21 maart presenteert Les Sacripantes "Groen als gras" in café C'est la vie. Shotje €1 & Cocktail €2,50. Be Green, be seen!

UM Giftshop Service-desk now open @ UM Visitors' Center, Bon2 mo-fr 12-16H Outside these hours all products available at coffee-lovers Check UMGifts.NL

INTEGRAND IS OP ZOEK NAAR NIEUWE BESTUURSLEDEN! INTERESSE? KOM 20MRT OM 21.00 NAAR BORREL! BEL 0433885350 OF MAIL [MAASTRICHT@INTEGRAND.NL](mailto:MAASTRICHT@INTEGRAND.NL) VOOR VRAGEN

SV KOKO KOMOTION do 22MRT 22:00-5:00 BONBONNIÈRE VVK €5 WWW.KOKOFEESTEN.NL

RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie naar JuroFoon 8800200

RECHTSWINKEL HEUVELLAND ZOEKT NIEUWE MEDEWERKERS! KIJK VOOR MEER INFO OP WWW.RECHTSWINKEL-GULPEN.NL

GEZ. STUD. GGK OF PSYCHOL VOOR POSITIE STUD. ASS. VOOR BEGELEIDEN ZELFHULPGROEP GGZ REACTIES: PROF J.V.OS. J.VANOS@SP.UNIMAAS.NL HOOGLERAAR PSYCHIATRIE

DAMES- HERENFIETSEN VA €30 2=VOOR €50 0464495362

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Daan:0644658255

WWW.KUNDALINIYOGA.TK 5 DAGEN PER WEEK DYNAMISCHE YOGA VORM 06-53749336

SV KOKO KOMOTION do 22MRT 22:00-5:00 BONBONNIÈRE VVK €5 WWW.KOKOFEESTEN.NL

\*\*\* Qui Vive's BAD BUNNY BASH. 28 maart in Studentencafé de Beurs!! Kom als sexy bunny (m/v) voor cocktails en paaseitjes! \*\*

HUISGENOOT GEZOCHT voor huisje met tuin in Kanne €310 incl. 15 min. fietsen van centrum. 06-49127178

Trainers c.q. oppas gezocht voor onze autistische zoon. Liefst studenten die tenminste 1 jaar besch. zijn. Info 06-20040440

INTEGRAND IS OP ZOEK NAAR NIEUWE BESTUURSLEDEN! INTERESSE? KOM 20MRT OM 21.00 NAAR BORREL! BEL 0433885350 OF MAIL [MAASTRICHT@INTEGRAND.NL](mailto:MAASTRICHT@INTEGRAND.NL) VOOR VRAGEN

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Daan:0644658255

BEDIENINGSMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! VOOR ONGEVEER €30,- JE HELE TOKO VERHUISD IN/OM MTRICHT BEL HEYOKA-TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

**Boekhandel  
DE TRIBUNE  
Kapoenstraat 8-10  
6211 KW Maastricht  
Telefoon (043) 325 19 78**

**Friandises**

**Chocolatier**

**De vermaarde pralines van Maastricht**

**Wycker Brugstraat 55, Maastricht**

**CINEMA**

**Babel:** dag. 21.15  
**The Queen:** dag. 19.15; zo en wo ook 15.45  
**The Illusionist:** ma t/m wo 20.00  
**Perfume: the Story of a Murderer:** zo en wo 14.15  
**Last King of Scotland:** vr t/m wo 19.30; do t/m za ook 21.45  
**Flags of our Fathers:** zo t/m wo 21.45  
**La Vie en rose:** dag. 21.15; zo en wo ook 14.30  
**Holly:** do 19.30  
**Notes on a Scandal:** dag. 19.30; zo en wo ook 15.15  
**Transylvania:** dag. 19.45 en 22.00  
**This Film is not yet rated:** vr t/m zo 20.00  
**Kirikou en de wilde Beesten:** zo en wo 14.15  
**Lorange & Co:** zo en wo 14.00

**MINERVA WILHELMINASINGEL 39**  
 Tel. 043-3253565  
**Kicks:** do t/m zo en wo 18.30  
**Dreamgirls:** do t/m zo en wo 18.35; za en zo ook 15.45; ma 20.00  
**Hannibal Rising:** do t/m zo en wo 21.30; ma en di 20.00  
**Zwartboek:** do 15.30  
**James Bond - Casino Royale:** vr 15.30  
**Happy Feet (nv):** za en zo 13.25; wo 14.15  
**Arthur en de Minimoy:** za en zo 13.15; wo 14.15  
**Pursuit of Happyness:** za en zo 16.00  
**Blood Diamond:** do t/m zo 21.10  
**Minerva Sneak:** wo 21.15  
**The Good Shepard:** do t/m zo en wo 20.55

**The Night at the Museum:** za en zo 13.30; wo 14.30; do en vr 16.00  
**Ernst Bobbie en de geslepen Onix:** do en vr 16.15; za en zo 13.15 en 15.00; wo 14.30  
**Music and Lyrics:** dag. (beh. ma en di) en wo 18.55 en 21.15; do en vr ook 15.45; za en zo ook 16.45; ma en di 20.15  
**Freedom Writers:** dag. (beh. ma en di) 18.50; za en zo ook 16.00; ma en di 20.00  
**The Departed:** za en zo 15.30; di 19.45  
**Norbit:** do t/m zo 16.00, 18.45 en 21.20; za en zo ook 13.45; ma en di 20.00; wo 14.15, 18.45 en 21.20  
**Dennis P.:** do t/m zo 19.15 en 21.30; do en vr ook 16.00; za en zo ook 13.30; ma en di 20.15; wo 19.15 en 21.30

**Speelweek: 15 t/m 21 mrt.**

**LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b**  
 Tel. 043-3214080  
**Das Leben der Anderen:** dag. 19.15; vr t/m wo ook 21.45; zo en wo ook 14.45



**Film**

## Nieuw Europa op celluloid

Sinds een tijd stopt Europa bij de witte toendra's van Finland, de vervallen overblijfselen van de sovchozen en kolchozen van Estland, Letland en Litouwen, het met veelkleurige graffiti bespoten Polen, Hongarije, en het straatarme Roemenië en Bulgarije. Op 25 maart is het verdrag van Rome, en daarmee de eerste stap op weg naar de Europese eenwording, exact vijftig jaar oud. Om dit te vieren organiseert filmtheater Lumière een speciaal programma (samengesteld door artistiek adviseur Jan Besselink) met films die de nieuwe grenzen van Europa verkennen: Film Festival Maastricht 2007.

Het is voor de derde keer dat het FFM wordt georganiseerd. Het is de eerste keer dat Stellan Skarsgård (zie foto), bekend van *Breaking the waves*, *Dancer in the dark*, *Dogville*, *Pirates of the*

*Caribbean*, Maastricht aandoet en het festival opent met de Nederlandse première van Milos Formans *Goya's ghosts*, waarin hij de hoofdrol speelt.

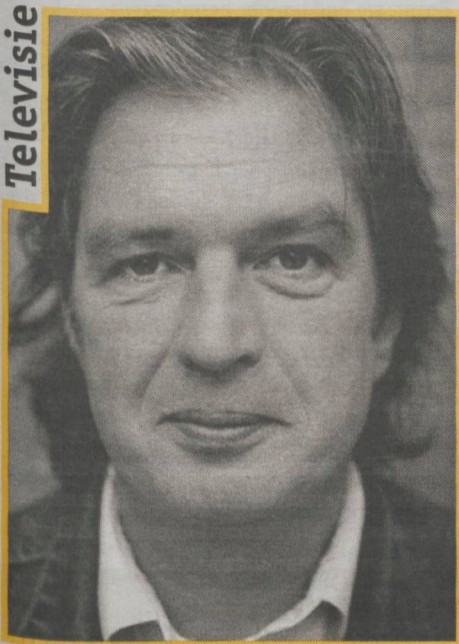
De 'nieuwe' landen van de Europese Unie spelen een hoofdrol tijdens het FFM, vertelt David Deprez, artistiek directeur van Lumière. Uit Finland komt de film *Star Wreck*, een sciencefiction-parodie op *Star Trek*. Roemenië is goed vertegenwoordigd. Wat na de communistische dictatuur begon als een voorzichtige renaissance van de Roemeense filmindustrie is uitgegroeid tot een complete hausse aan films, die in Cannes regelmatig in de prijzen vallen. "We hebben speciaal voor het festival *The Paper will be Blue* geïmporteerd, over de nacht - nu zeventien jaar geleden - waarop Ceaucescu ten val is gebracht. Iedereen

is paranoïde, mensen vertrouwen elkaar niet langer. De verwarring en chaos zijn voelbaar."

Op het festival zijn verder videoreportages te zien, op 26 maart is er een studentenavond en op 30 maart is er een funkparty. Verder zal Lumière Tigers on Tour vertonen, een bijzondere selectie van het Internationale Filmfestival Rotterdam. Niet alleen draaien *Die Unerzogenen* van Pia Marais en *Love conquers all* van Tan Chui Mui, de twee winnaars van de VPRO Tiger Awards Competitie, ook *Yo van Rafa Cortés* (winnaar Fipresci Award) is te zien. Verder komen de nieuwste films van grootmeesters als Lars von Trier, David Lynch, François Ozon voorbij.

■ Danielle Stals

Film Festival Maastricht van 25 maart t/m 1 april. Meer weten: [www.lumiere.nl](http://www.lumiere.nl)

**Televisie**

## Boekenvisie en leukheidscultuur

Boeken lenen zich moeilijk voor televisie. Het VPRO-programma *Boeken* doet een poging, maar het had net zo goed een radio-uitzending kunnen zijn. Presentator Wim Brands interviewt Kees Fens, schrijver van het Boekenweekessay over 'scherts, satire en ironie'. Humor dus. "Echte humor is een diepbijtend zuur. Ik zou niet graag een definitie van humor geven", schreef Fens ooit. Ook tijdens het interview toont Fens zich geen lachebekkie.

Humor is alleen goed als het een overwinning op de wanhoop is, meent Brands. Zijn gast beaamt dat: "De hele joodse humor is een reactie op hun benarde positie." De altijd welwillende presentator weet nog een leuke joodse mop: "Een jood plaatst een overlijdensbericht in de krant; de advertentieman geeft hem een tweede regel

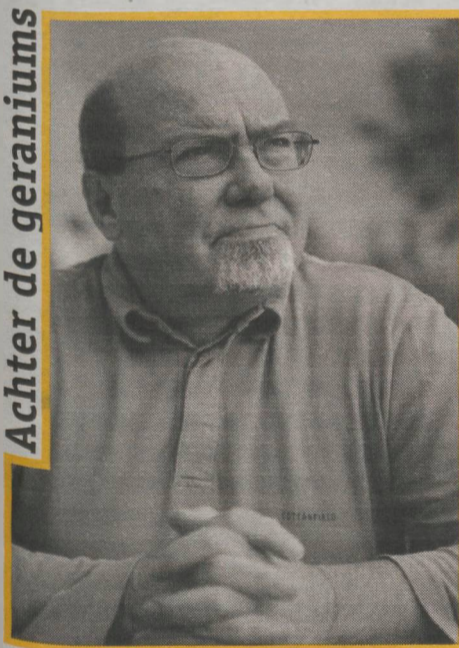
cadeau. 'Oh dan heb ik er nog een', zegt de jood. 'Opel Astra te koop.' Ze gniffelen, daarna is het uit met de lol. Fens vindt dat het maar eens afgelopen moet zijn met de 'leukheidscultuur' die Nederland domineert. Op scholen moet alles altijd maar 'leuk' zijn, en ook op televisie gaat het nergens meer over. "Bij de commerciële is het nog erger dan bij de publieken." Al die lolbroeken "moeten verbannen worden naar het land van toring en tyfus", aldus Fens.

Gelukkig is er 's avonds *De Avond van het Boek 2007*, een lollige, eenmalige tv-show - van de publieken, ja - naar aanleiding van de Boekenweek. Tegen elkaar strijdende teams van Nederlandse schrijvers krijgen koddige vragen voorgelegd als "In welk boek komt géén fellatio voor?" (antwoord: *Troost* van Ronald Giphart

- zijn boeken gaan heus niet altijd over seks!) en "Van wie is de uitspraak 'lach is de braakbeweging waarmee ik bedorven voedsel uitstoot?'" (W.F. Hermans). Hans Goedkoop presenteert het programma met een opgewekte toon, en ook de schrijvers hebben er zin in. Er wordt veel beeldmateriaal getoond dat de vragen illustreert - zo zien we een vlindervangende Nabokov voorbij rennen - en wordt de uitslag van de verkiezing 'Beste Nederlandse Boek Aller Tijden' bekendgemaakt: Harry Mulisch' *Ontdekking van de Hemel*. De auteur neemt stralend een bos bloemen in ontvangst. De 'leukheidscultuur' doet het lang zo slecht niet, voor boeken.

■ Eva de Valk

Boeken, Nederland 1, zondag 11.30-12.00 uur

**Achter de geraniums**

## Er zijn weer neushoorns gezien

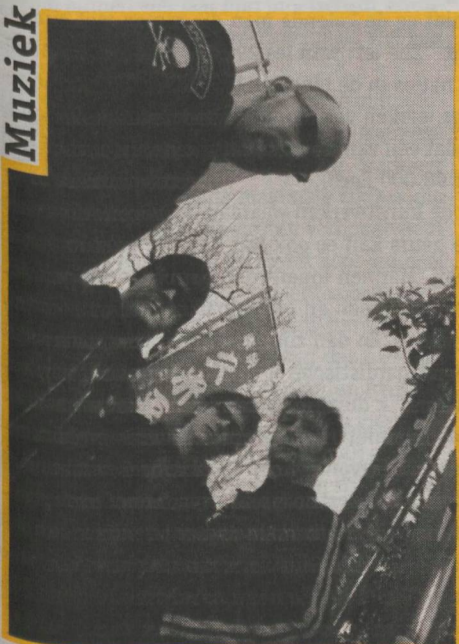
In de jaren vijftig en zestig van de vorige eeuw was Eugène Ionesco een beroemd schrijver van absurde toneelstukken. Zeker zo bekend als de uiteindelijk meer geprezen Samuel Beckett. Beckett wordt nog vaak opgevoerd. Van Ionesco had ik tot afgelopen vrijdag zeker vijftien jaar geen stuk gezien. Die dag speelde de Theatergroep DNA (De Nieuw Amsterdam) *Rinoceros*. Een voorstelling voor de massa, een ooit bijna kapot gespeeld werk. In een stad dendert ten aanschouwen van een niets vermoedend zondags terraspubliek een neushoorn voorbij. De dag er op komt er van werken niet veel. Was er wel een neushoorn of waren het er meer, had hij een of twee hoorns, heeft hij een kat vermorzeld of niet, een verzinsel van de media, de duivel misschien of zaten de linkers of de

rechtsen er achter. Er wordt zelfs beweerd dat iemand in een neushoorn was veranderd. Dan verschijnen meer neushoorns. Ze hollen door de straten, vernielen de boel. Niet eens uit kwade bedoelingen, maar gewoon als kudde. Uiteindelijk trekt bij bijna iedereen de huid glad, wordt dik, donker en neushoorn. Het loeien vangt aan en de laatste argumenten voor vertrek zijn de hunkering naar de natuurlijkheid van de massa en de afkeer van menselijkheid, rede en individualiteit. Aan het eind blijft Bérenger achter, nog steeds een mens met een naam. Een onzekere man, een weifelaar, een drinkebroer. Hij kan het nieuwe wij-zij-denken niet aanvaarden.

Ionesco was een man van twee paspoorten. Een Roemeen met een Franse moeder die het

in Frankrijk tot lid van de Académie Française bracht. Van *Rinoceros* is bekend dat het een reactie is op ervaringen van mensen vlak voor 1940 in Duitsland. Daarmee is het nog geen politiek toneelstuk. Juist de 'linkse' weetal en de 'rechtsreligieuze' drammer zijn vatbaar voor de transformatie in een dikhuid. De Nieuw Amsterdam, een bewust multicultureel gezelschap, verplaatst het stuk naar het Amsterdam van 2007. Bérenger blijkt een in Nederland geboren allochtoon. Zijn tweepaspoortigheid wordt zijn redding. Niet onaardig gevonden nu het Nederlandse parlement enige dikhuiden herbergt die ook nu weer linkse en rechtse politici aan het loeien krijgen. Van absurd toneel gesproken.

■ Hans Philipsen

**Muziek**

## De bloeien verder

Wereldnieuws in Limburg, toen bleek dat André Rieu was doorgedrongen tot de top twintig van best bezochte concertacts ter wereld. Prachtig, maar laten we niet vergeten dat De Heideroosjes uit Horst ook hun kunsten reeds over de hele aardbol hebben vertoond. In de afgelopen achttien jaar speelde dit punkkwartet van Servië tot Japan en bracht ondertussen nog zeven studioalbums uit. Onlangs reisden ze af naar Los Angeles om daar nummer acht op te nemen.

Voor de productie van *Chapter Eight, the Golden State* werd gekozen voor Cameron Webb, bekend van populaire acts als Sum 41 en Limp Bizkit. Hebben De Heideroosjes de gammele drie-akkoorden-punk à la The Sex Pistols uit hun begindagen dan definitief vaarwel

gezegd? Het lijkt van wel. Zo is de invloed van hedendaagse melodieuze punk- en hardcorebands duidelijk hoorbaar in de opener *What if*. Zanger Marco Roelofs en de zijnen bewandelen vervolgens meer moderne zijwegen van het punkgenre. Vaak zijn dat platgetreden paden. Een riff als die van *Ik zie je later* is bijvoorbeeld al talloze keren gedaan. En meestal beter.

Zoals bij de meeste Nederlandse bands die in het Engels zingen, is ook hier het accent vaak storend. Nederlandstalige nummers als *Lekker belangrijk* (terechte eerste single met pakkend refrein) en *Primeur! Terreur!* springen mede daardoor erboven uit. Een ander hoogtepunt vormt de bijdrage van Ignite-zanger Zoli Teglas op *Forgotten continent*, een politiek geënga-

geerde hardcoresong over het vergeten leed in Afrika. Vergeten willen we helaas ook de afsluiter *Shout out for freedom*. Ritmisch neigt dit veel naar een nummer van The Transplants maar aangezien drummer Igor geen Travis Barker is klinkt het nogal klungelig.

*Chapter Eight, the Golden State* is, kortom, geen *must*. Toch verdienen De Heideroosjes lof voor de wijze waarop ze al zo lang door binnen- en buitenland touren en zich - op hun manier - muzikaal ontwikkelen. Hoewel ze de kaartverkoop van André Rieu nooit zullen benaderen gaan ze door waarmee ze ooit als tieners begonnen zijn. Al is het maar om de buitenwereld te laten zien dat niet alle Limburgers walsend door het leven gaan.

■ Jan-Willem van Hees



LIZ

Tandarts



De tandartspraktijk is nooit mijn favoriete plek geweest. Een man met groene kleding, een mondkapje en een boor in zijn hand is niet mijn type. Na negen jaar orthodontische zorg heb ik er zelfs een fobie voor ontwikkeld. Ik vermijd het als de pest, maar dat is niet echt slim.

Afgelopen week moest ik toch echt een afspraak maken. Ik mocht een paar dagen later al komen; een paar dagen om alle mogelijke doemscenario's te bedenken. Mijn vorige tandarts heet T. de Boorder en deed zijn naam eer aan. Naarmate de afspraak naderde, gelukkig wel met een andere tandarts, werd ik steeds nerveuzer. Het gevoel dat ontstaat als er diep in een achterste kies wordt geboord zoemde constant in mijn hoofd en het leek alsof er een brok pulserende, roodgloeiende zool in mijn maag rondzwom. Waar is het lachgas als je het nodig hebt?

De hele maandag tot aan de afspraak bleef een tekst van Guus Meeuwis door mijn hoofd spoken: "Het is altijd lente in de ogen van de tandartsassistente". Bij binnenkomst werd ik meteen geconfronteerd met de geluidsdovende deuren van mijn nieuwe tandarts. Ik hoorde een zeurend, piepend geluid en wat gerochel. Terwijl ik verlangend naar de buitendeur keek verscheen het hoofd van de tandartsassistente, in wier ogen het ook echt lente was, om de deur. "Mevrouw Brower?" "Ja..." "U kunt binnenkomen." De tandarts bleek een lieve, jonge vrouw te zijn, het tegenovergestelde van mijn oude tandarts. Ik haalde opgelucht adem: zij zag er niet uit als iemand met een boorobsessie. Ze positioneerde een gevaarlijk ogend apparaat boven mijn mond en bekeek alles eens goed. "Ans, kun je dit even invoeren: gaatjes in 24, nog een keer 24, 23, 14 en 12 twee keer." En dat was alleen mijn bovenkaak.

"Volgens mij heb ik ze allemaal, Ans. Mevrouw Brower, als u even een afspraak met mijn assistente maakt, dan zie ik u over een paar dagen terug om alle gaatjes te dichtten." Terwijl deze Observant in de krantenbak ploft, lig ik in de tandartsstoel. Snoeiharde gitaren en megadrumstellen pompen geluid in mijn oor maar kunnen de boor niet overstemmen. Mijn bovenlip is volledig verdoofd nadat de liefvallige, schattige tandarts meerdere malen een grote naald in mijn tandvles heeft geanduid. Als ik dit schrijf is het nog maandag, vier dagen voor ik aan de beurt ben. Vier dagen om alle mogelijke doemscenario's te bedenken. Alleen, dit keer vertonen de doemscenario's akelig veel overeenkomst met de werkelijkheid. Ik heb geen tandartsfobie meer. Mijn angst is reëel geworden.



Het moest natuurlijk een keer fout gaan. De aanblik van Mathilde en mij had Arend-Jan even uit het veld geslagen, maar al snel begon hij al een bezetene te schreeuwen, midden in het restaurant, zwetend en trillend, als een varken dat gekeeld

"Raak geschoten, haantje van me!"

werd. Echt goed verstaan konden we hem niet, hoewel veelvuldige gebezigde krachttermen als "vuile sloerie" en "gore klootzak" een voorzichtige indicatie gaven. Midden in zijn betoog zweeg hij plotseling, dook voorover, en haalde naar mij uit, met een potsierlijke armzwaai die over alles en iedereen heen maaide, en die hem dusdanig uit balans bracht dat hij omviel, tegen het tafeltje van de burens die net aan het hoofdgerecht waren begonnen. De chaos was niet te overzien, gebroken

servies en glaswerk overal, de Thaise curry hing tegen het plafond. Lucas en Vesper wilden vooral helpen, en gooiden flessen vol witte wijn over rode wijnvlekken her en der, wat niet door alle betrokkenen werd geapprecieerd. Mathilde observeerde

het tafereel van een afstand, met een glas wijn, een sigaret, en een ijskoude blik, wat me toch sterk deed afvragen wat voor een kind ik bezig was de wereld in te helpen.

U zult begrijpen dat ik even geen trek had in de Tafelgasten. Daarom nodigde ik voor deze week mijn huisgenootjes Yela en Isabelle uit, bij hoge uitzondering, niet omdat ik niet graag met ze eet, maar omdat huisgenoten meer discretie verdienen dan tafelgasten. Zij wilden per se bij café

Sjiek eten, aan de St. Pieterstraat. Ik vond dat lastig, want ik kom er al lang, vaak en graag, en dan is een objectieve recensie vrijwel onmogelijk. Je zou het haast vergeten, dat dit een serieuze en vooral ook professionele restauranttribiek is. Gelukkig werd het een heerlijke, ongecompliceerde avond. We begonnen aan de bar, wachtend op een tafeltje, maar bij Sjiek is dat geen straf, daar begint het feest. Daarna was er geen houden meer aan. We aten huisgemaakte garnalenkroketten met remouladesaus. We aten salade met smeltend zachtte kalfsrosbief. We aten salade die zwaar zuchtte onder een tsunami aan vis, zeeduivel, zeebaars, zalm, scampi's, venusschelpen en mosselen, teveel om op te noemen. We aten in roomboter gebakken zeetong. We aten boeuf bourguignon. We aten gekonfijte eendenbout met linzen en huisgemaakte piccalilly. We dronken witte wijn uit Bourgondië, een fles, en nog een fles. We aten taart, en dronken grote glazen cognac. Ik kan me daarbij wel van allerlei superlatieven bedienen, en dat zou meer dan terecht zijn, maar dan komen jullie straks ook allemaal naar Sjiek, en dat wil ik niet. Het is er al druk genoeg.

Enfin, we hadden het berengezellig met z'n drieën, maar uiteindelijk liep ik alsnog alleen over straat omdat de dames in het holst van de nacht nog hoognodig ergens iets met jongens moesten, waardoor ik alle tijd had om mijn sms-berichtjes te lezen. Een paar berichtjes van Arend-Jan die ik ongelezen verwijderde, en als laatste een berichtje van Mathilde: "Raak geschoten, haantje van me, midden in de roos!"

Elke twee weken eet psycholoog Marcus Huijbers met zijn vrienden in een Maastrichts restaurant. Kosten deze week: €40 p.p.

# Witschge wandelt



Foto: Loraine Bodewes

Bij de Tefaf wordt geld al snel een erg abstracte term. Ik staar naar een stillevens met kleurrijke bloemen in een vaas, als je goed kijkt zie je een slak op één van de bladeren en minuscule barstjes in de verf. Het kunstwerk is één van de weinige waar een prijsje bij hangt. 85.000 euro. Oh, denk ik, dat valt mee. Koopje, pak maar in.

De Tefaf is de bekendste fine arts beurs ter wereld. 220 Exponenten tonen hier hun meest indrukwekkende werken en alles is te koop. Er hangt hier voor miljarden euro's aan kunstjuweeltjes, alleen die ene Renoir met het meisje tussen de rozen is al 45 miljoen euro waard. En dat alles in het MECC. Dit is even andere koek dan de Paranormaalbeurs of de World Winner Cat Show. Als ik binnenwandelen blijkt al snel dat ik niet bij de doelgroep hoor. Op mijn afgetrapte All-stars en met een 'Prada'-tasje uit Chinatown - ik schat de productiekosten op twee euro - voel ik me enigszins underdressed. De Tefaf is bedoeld voor de absolute elite die het zich kan permitteren een Andy Warhol boven de schouw te hangen. De entreprijs alleen al liegt er niet om, een luttele 55 euro. Gelukkig weet ik de kaartverkoper wijs te maken dat ik écht nog maar achttien ben en mag ik voor minder dan de helft rondkijken.

Er zijn galeries uit Parijs, New York, Londen en zelfs Buenos Aires vertegenwoordigd. Nederlands wordt er nauwelijks gesproken. Als ik bij een Parijse exposant door een catalogus wil bladeren word ik in kordaat Frans afgeblaft door een dame die doorheeft dat ik de Hollandse "kijken, kijken,

niet kopen" waarden hoog in het vaandel houd. Vervolgens zet de dame een brede glimlach op en schiet ze de kalende man die samen met zijn vrouw op koopjesjacht is te hulp. "Zhe left wan ies 290.000 euros." De potentiële koper houdt zijn gezicht netjes in de plooi. Ik loop hoofdschuddend verder, en baan me een weg langs werken van Monet, Degas en Matisse. Een klein rood stickertje duidt aan dat één van Warhols bekende, felgekleurde Marilyn Monroes verkocht is voor 98.000 Euro.

Maar het zijn niet alleen de kunstwerken waaraan ik me vergaap. Het volk dat hier rondloopt op de beurs kan er ook wat van. De ene na de andere Louis Vuitton komt voorbij. Mannen lopen rond in double-breasted, donkerblauwe jasjes met gouden knopen en middelbare vrouwen paraderen in hun peperdure Burberry-pakjes. En dan zijn er natuurlijk nog de artistieke excentriekelingen, met avant-gardistische montuurtjes, Mia Wallace kapsels en kleding met motieven waar ik duizelig van word.

Voor degenen die de entreprijs niet willen betalen kan een wandeling over de parkeergarage ook al een heel avontuur zijn. Porsche, BMW en Mercedes zijn de norm. De enkele Kia die opgesteld staat valt totaal uit de toon. Mijn laatste stop is het business pavillion. Hier sluit men de zakelijke deals en wordt volop gekeuvel, gegeten en gedronken. Een enkeling tikt voorzichtig wat champagne weg. En waarom ook niet? Een glas kost nog geen 70 euro.