



Geen underdogs maar topdogs: wie zijn de beste onderzoekers aan deze universiteit, volgens hun collega's? *Observant* publiceert de komende weken per faculteit twee interviews met de wetenschappers die het vaakst werden genoemd. Zowel een gevestigde naam als een aanstormend talent komt aan bod. Zie pagina 8-9
Illustratie: Simone Golob

3 Meer studenten vinden weg naar psycholoog

7 Onderzoek: moslimjongeren vinden masturberen een zonde

15 Film: *Flandres* toont de troosteloosheid van het platteland

16 Loes leert *Mestreechs*: "Is kotspoejer nou allesreiniger of cadeaupapier?"

Geen medewerkers in raad economie

Voor het eerst in de geschiedenis van deze universiteit blijft een faculteitsraad straks verstoken van de inbreng van wetenschappelijk- of ondersteunend personeel. Geen enkele medewerker van de faculteit economie en bedrijfswetenschappen heeft zich kandidaat gesteld.

Het lijkt het logische vervolg op de gestaag afnemende belangstelling van medewerkers voor het werk in de faculteitsraad bij economie. Het op had ook twee jaar geleden al, tijdens de laatste verkiezingen voor het personeel, geen lijst ingediend. Het wp wel, maar van voltalligheid tijdens de raadsvergaderingen was zelden of nooit sprake. De opkomst onder het wp daalde bij die gelegenheid van 54 naar 41 procent.

De studenten staan niet te juichen over het vooruitzicht het volgend jaar geheel alleen tegenover het bestuur te staan. Henk Scholten, op dit moment studenteraadslid: "Dit is een zeer negatieve trend. Met wp-mensen in de raad worden de vergaderingen inhoudelijk beter, ze weten veel meer dan wij. Wij vinden goed onderwijs belangrijk, en de raad is een van de manieren om daaraan te werken. De medewerkers laten nu een controlemogelijkheid liggen. Ze vinden het blijkbaar niet belangrijk genoeg."

Een aantal leden van het faculteitsbestuur (de decaan is in de VS) blijkt nog niet op de hoogte van het feit dat er geen personeelslijsten zijn ingediend, ofschoon de kandidaatstelling al op 16 maart sloot. Betreurd wordt de situatie wel. Zowel de bestuursleden Tom van Veen en Peter Schotman als directeur Ingrid Wijk verklaren

het ontbrekende animo uit een serie factoren: de relatieve rust in de faculteit, met weinig spannende dossiers; de werkdruk die maakt dat men raadswerk als opoffering ziet; en het feit dat de raad in de facultaire besluitvorming helemaal achteraan komt, terwijl er al zoveel overleggen en commissies en andere gelegenheden zijn waar het wp zijn mening heeft kunnen geven.

Voormalig decaan Joan Muysken plaatst daar kanttekeningen bij: "Dat zijn allemaal informele overleggen, terwijl de raad een formeel orgaan

is. Het gaat om de democratische legitimiteit. Ik zou de studenten aanraden om straks hun bevoegdheden grondig te gaan gebruiken. Voor bepaalde besluiten is zo'n raad immers gewoon nodig, en als het wp straks ongelukkig met de uitkomst is, worden ze wel wakker."

Aan een gebrek aan bevoegdheden ligt het niet, zegt hij: "Als raad moet je je roeren en zorgen dat je de openbaarheid opzoekt, via *Observant* heb je een breder forum; dan kun je als raad veel voor elkaar krijgen."

Muysken erkent dat de faculteit weinig incidenten

kent, "maar er zijn altijd belangentegenstellingen. Over twee jaar, als de 'diplomabult' voorbij is, krijgen we een gigantische financiële terugval, dan zal dat gaan spelen."

Bestuurder Schotman: "Juist in zware tijden is de raad belangrijk. Die kan dan een onafhankelijk geluid laten horen tegenover het bestuur."

■ Wammes Bos

► Zie ook pagina 3 voor de juridische implicaties

Nieuwe serie: Topdogs

Het was tijdens een onderonsje bij een universitaire borrel op de Minderbroedersberg dat een jonge onderzoeker zich erover beklagde dat hij geen enkel zicht had op de wetenschappelijke kwaliteit van zijn collega's aan de UM. Zijn eigen faculteit, dat ging nog wel, daar had hij wel enigszins een beeld van, maar de rest? "Ik zou wel eens willen weten", zei hij, "wie hier nu eigenlijk echt goed zijn. Wie zijn hier de toponderzoekers?" En of dat niet een idee voor *Observant* was, voegde hij eraan toe.

Het idee heeft vervolgens geruime tijd liggen rijpen, want er zitten natuurlijk wel wat haken en ogen aan. Hoe bepaal je wie de beste is? En worden er al niet veel te veel lijstjes gefabriceerd in de wetenschappelijke wereld, lijstjes waarvan het maar de vraag is wat ze nu eigenlijk zeggen? "Het is altijd maar top dit en top dat", verzuchtte een cultuurwetenschapper

toen hem de vraag werd gesteld of hij namen kon noemen in zijn faculteit.

Allemaal waar. En toch begint deze week de serie *Topdogs*: tot de zomervakantie elke week een interview met de beste onderzoeker van een faculteit, en daarnaast met een jong talent. Wie de beste is, dat is altijd een arbitraire keuze. We hebben niet de officiële criteria gevolgd die her en der gelden, zijn niet de bekende publicatielijstjes langsgedaan, of de vraag naar iemands 'wervend vermogen'. Het is immers denkbaar dat het niet altijd de beste maar eerder de handigste wetenschappers zijn die daar bovenaan eindigen. Bovendien wilden we ook jonger talent naar voren halen. Onze methode was heel simpel: vraag aan leden van de wetenschappelijke staf wie zij binnen hun eigen faculteit heel goed vinden, zowel onder de gevestigde orde als onder de aanstormende

talenten. Daarvoor hebben we min of meer at random stafleden benaderd, zodat een redelijke steekproef ontstond. Wie het vaakst werd genoemd kwam bovenaan. Een enkeling noemde zichzelf; dat was niet verboden. Het resultaat leest u de komende weken.

■ De redactie



Only in English

5 New entrance at Economics faculty
6 A piece of Noord-Holland in Bunde

Altied deneve



Alcohol in het park

De zon hoeft maar even tevoorschijn te komen en menig tuin- en dakterrasloze Maastrichtenaar vindt zijn weg naar het Stadspark aan de oever van de Maas. Overigens begint het Charles Eyck Park, het groene veld achter Plein 1992, ook steeds meer op een toevluchtsoord voor zoonanbidders te lijken. Uitgerust met een deken, een mobieltje, tijdschriften, studieboek of spelletje en natuurlijk een boodschappentas met versnaperingen en een flesje rosé, strijken ze in groten getale neer. Toch is het beter om de alcohol in de koelkast te laten staan. Burgemeester Gerd Leers pakt het alcoholgebruik in het openbaar stevig aan. Word je gespot door politieagenten, dan wacht je onmiddellijk een boete van vijftig euro. Tegensputteren is uitstel van executie. Beter is om de bon met een vriendelijke lach in ontvangst te nemen, en vervolgens te vragen of ze ook willen toosten. De fles moet leeg.

Ich studiere in Maastricht

De kamers zijn *Schweine-teuer*, de opleidingen zwaar en van een studie psychologie krijg je niet meer mensenkennis. Maar de inzet van docenten is optimaal, een taal cursus Nederlands handig en een meeloopdag erg aan te raden. Een greep uit de waarschuwingen en tips die Duitse studenten van de Universiteit Maastricht op het forum achterlaten van de Duitse studentenwebsite studserv.de. Deze site is te vergelijken met studeren.nl, die informatie geeft over opleidingen, het studentenleven, de kosten en meer. Duitse (aankomende) eerstejaars vragen zich af hoe ze het puntenbeoordelingssysteem moeten interpreteren en hoe ze het snelst een kamer vinden. Een ouderejaars geeft het advies om in België op zoek te gaan: "Da gibt es die coolsten rooms. Billig und der Weg zur Uni betraegt nur 15 minuten."

Bindend doceeradvies

Presteer je als student niet goed genoeg, dan vlieg je eruit. Dat is het bindend studieadvies in een notendop. Nu is er in Tilburg een idee geopperd van een bindend *doceeradvies*. "Het onderwijs moet in het zonlicht", zei voorzitter Annelies Schellekens van de UVT-Studentenfractie SAM in universiteitskrant *Univers*. Het komt volgens haar te vaak voor dat colleges die beginnen met 150 studenten, na de pauze

nog maar tien toehoorders hebben, omdat docenten een saai betoog houden. De studenten vinden dat docenten die tijdens colleges teleurstellen, verplicht op cursus moeten – nee, het is niet zo erg dat ze moeten vertrekken. De ene keer moet het niveau van de powerpoint-presentaties omhoog, een andere keer zijn de presentatietechnieken toe aan verbetering. Het bindend doceeradvies werd al tien jaar geleden gelanceerd door studentenbond LSVb, die er voor lobbyde bij Jo Ritzen, toenmalig onderwijsminister en nu collegevoorzitter van de UM. Hij zag er kennelijk geen heil in. Vorig jaar trok de universiteitsraad van de Universiteit Twente aan de bel met een vergelijkbaar plan, al spitste dat zich vooral toe op het vaak belabberde Engels dat professoren en docenten spreken.

Student van het jaar-verkiezing

De strijd is losgebarsten. De website *Studenten.net* organiseert, net als vorig jaar, drie verkiezingen voor studenten. Eén is de Studentenhuis van het jaar-verkiezing. Twee: de Student van het jaar-verkiezing. Drie: de Scriptieprijs 2007.

Hoewel Maastricht past in het rijtje van universiteitssteden als Amsterdam, Groningen, Utrecht, Nijmegen en Tilburg is de animo in de Limburgse stad ver te zoeken. Voor de studentenhuisverkiezing heeft geen enkel herenhuis, villa, flat of ander studenten-onderkomen zich aangemeld. Bij de Student van het jaar-verkiezing is er ook geen stormloop.

Alle hoop is gevestigd op UM-studenten Gitte Snijders (geneeskunde) en Jos Frenken (rechten) die meedingen naar de titel *Student van het jaar*. Degene met de perfecte combinatie van *beauty* en *brains* zal met de eer gaan strijken. Beiden hebben keurig hun profiel ingevuld – kleur ogen, kleur haren, favoriete boek, film en muziek, levensmotto en carrièreperspectief – en een foto achtergelaten.

Jos Frenken: "Het is een uit de hand gelopen grap. Ik vulde mijn profiel in zonder werkelijk te beseffen wat het inhoudt. Toen ik dat wel besepte, kon ik het op de een of andere manier niet meer verwijderen."

■ Bijdragen van Wendy Degens, Irene Smeets, HOP

■ Illustratie Simone Golob

Colofon

Redactieadres

Bonnefantenstraat 2
(volg routebordjes in het Visitors' Centre)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 83 174
F 043 -38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Etienne Pakbier, Marloes Rikhof, Cor Spreeuwenberg

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Ellen Krijnen, Eline Verwey

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280
Wammes Bos T 38 83 128
Wendy Degens T 38 83 125
Irene Smeets T 38 83 471
Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braekt

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Lynn Berger, Liz Brower, Jan-Willem van Hees, Pauline Ketelaars, Hania Piotrowska, Hans Philipsen, Marlies van de Wiel, Loes Witschge, Christina Wunderlich

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumber, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, d.klein@bureauvanvliet.com
Internet: www.bureauvanvliet.com
(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



Noonk Sjeng

De zoeaven van het anti-rookbeleid negeren onderzoek dat hen niet uitkomt, las ik in 'Observant' van vorige week, en op tv zag ik hoe de hoogbouw van Vijverdal werd opgeblazen. Dat samen brengt me op Noonk Sjeng zaliger. Noonk Sjeng was een doodgewone familielid, dat een groot deel

van zijn leven in Vijverdal woonde. Hij behoorde tot de armen van geest en kon niet voor zichzelf zorgen, maar hij had een groot hart en een zacht gemoed. Als die zaligspreking uit de Bergrede hout snijdt, is hij zonder mankeren het Koninkrijk der Hemelen binnengegaan.

Toen mijn vrouw hem bij toeval in Vijverdal ontdekte was hij lichamelijk al ver op. Gesloopt door de stemmen in zijn hoofd die hem vooral 's nachts maar niet met rust wilden laten, en die hij overdag probeerde

te verdrijven door ze uit te roken. Stevig paffen deden trouwens de meeste bewoners van Vijverdal - veel anders hadden ze niet omhanden. Helaas ontbeerde Noonk Sjeng een vaste hand en dutte hij wel eens in, zodat zijn pantalon op een vergiet leek. Mijn vrouw kon het niet aanzien en kocht hem een nieuwe, die de volgende zondag dat we hem bezochten ook al weer vol brandgaten zat. De wasserij, verklaarde Noonk Sjeng verdrietig. Daar wasten ze veel te heet en dan vielen zo maar de gaten in je broek. Zijn sigaretten waren op en ik gaf hem mijn pakje, waarna hij helemaal opklaarde en er zielsgelukkig een opstak.

De week daarop zat hij niet op zijn vaste plekje bij de volière. Na lang zoeken vonden we hem in de recreatiezaal. En hij was er bepaald niet alleen: bijna alle inwoners zaten daar opeen geperst in een met houten hekjes afgescheiden hoekje. Aan de tafeltjes, bij de biljarten, aan de toog: niemand. De immense recreatieruimte was verder leeg, net als de zitjes in de gangen. Voor Noonk Sjeng en de andere

bewoners was Vijverdal hun huis, maar Den Haag vond het een ziekenhuis, en dus mocht er niet meer worden gerookt. Tijdelijk alleen nog achter de houten hekjes, maar de staf moest het roken ontmoedigen en tenslotte binnen helemaal verbieden. Ook voor de bewoners die niet alleen naar buiten konden.

Noonk Sjeng heeft dat laatste niet meer hoeven meemaken. Ik hoop maar dat die kankerhekjes tezamen met het gebouw zijn opgeblazen. En van mij mogen er ook een paar Haagse inrichtingen de lucht in, desnoods met de gekken er nog in. Zalig wordt er niet één van.

■ Nico Baakman, docent European Studies

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Meer studenten vinden weg naar studentenpsycholoog UM

Steeds meer studenten in psychische problemen, kopte het *Algemeen Dagblad* afgelopen maandag. Navraag bij het Maastrichtse hoofd studentenbegeleiding en gezondheidszorgpsycholoog Heiny Eilkes leert dat die conclusie voor de UM in ieder geval wat kort door de bocht is.

Het aantal studenten dat een beroep doet op een van de drie Maastrichtse studentenpsychologen groeit, erkent Eilkes. In 2006 klopten 430 studenten bij haar team aan, iets meer dan in 2005. Zij zagen de psycholoog gemiddeld zo'n vijf keer.

De gestage groei betekent niet dat de student van vandaag psychisch ongezonder is dan eer-

dere generaties. Niet alleen stijgen de studentenaantallen en dus het aantal hulpvragers - in 2006 kwam 33 procent uit het buitenland -, daarnaast is men steeds beter op de hoogte van het bestaan van de studentenpsycholoog, weet Eilkes. Verder zijn Eilkes en haar collega's "proactiever" gaan werken. "Wij proberen zoveel mogelijk ellende te voorkomen door mensen in een vroeg stadium, voor de klachten ernstig zijn, te bereiken. Wij trachten studenten die zich somber voelen via een korte gerichte therapie weer op de rails te krijgen en handvatten te geven om zichzelf verder te redden. Voor jongeren die last hebben van uitstelgedrag bijvoorbeeld, is een studie-versnellingsgroep in het

leven geroepen om de studievertraging en dus de schade voor hen en de universiteit zoveel mogelijk te beperken. Zien we iemand met ernstige klachten als een psychose of depressie, dan verwijzen we meteen door naar gespecialiseerde hulpverlening."

De studentenpsychologen hebben - behalve in de zomer - de laatste jaren te kampen met een wachtlijst. Op dit moment moet een student vier weken wachten op zijn intakegesprek en een direct daarop aansluitende behandeling. "Maar we hebben de afspraak met studieadviseurs dat we 'spoedgevallen' binnen vijf dagen zien."

■ Riki Janssen

Kan raad economie nog besluiten nemen?

Wat precies de juridische implicaties zijn van een faculteitsraad die uitsluitend uit studenten bestaat, is niet geheel duidelijk. In het faculteitsreglement van economie staan onder artikel 3.6 lid 1 alle kwesties opgenoemd waarover de personeelsgeledingen (wp en obp) advies moeten uitbrengen. Daarbij gaat het onder meer over de toepassing van arbeidsvoorwaarden, het algemene personeelsbeleid en de organisatie en werkwijze binnen de faculteit. Lid 4 van datzelfde artikel meldt vervolgens dat de decaan "voorafgaande instemming van de personeelsgeledingen behoeft voor elke maatregel die hij bevoegd is te nemen en waarover de personeelsgeledingen op grond van het eerste lid hebben geadviseerd".

Strikte uitleg van die regel zou betekenen dat

zonder die instemming de decaan dergelijke maatregelen niet zou kunnen nemen. Dat gaat Jos Gerards, juridisch adviseur van het college van bestuur, te ver. Gerards: "We moeten dit nog bestuderen want het is een compleet nieuwe situatie, maar spontaan zeg ik dat het niet zo kan zijn dat dit tot een gebrek aan beleid, tot besluiteloosheid zou leiden. Als de decaan geen instemming kan verkrijgen, dan maar zonder die instemming. Hoe luidt die uitdrukking ook weer, 'waar niet is verliest zelfs de koning zijn recht' geloof ik."

Een tweede vraag betreft het zogeheten quorum, het minimum aantal raadsleden dat aanwezig moet zijn om een rechtsgeldig besluit te kunnen nemen. Normaliter staan de regels daarvoor in een apart reglement van orde bij

het faculteitsreglement, maar bij economie lijkt het erop dat dat nooit is gemaakt. Gerards: "Toch kennen we op dit punt wel uitgangspunten bij de UM. Het quorum is altijd afhankelijk van het aantal zittende leden. Bij twintig leden wordt dat tien plus een. Bij vijf leden, zoals hier, is een minimum van drie vereist."

Bij de faculteit zelf moet het bestuur zich nog over de kwestie buigen. De nieuwe raad treedt per september aan. Wellicht dat het FB elders binnen de UM zijn licht zal opsteken. Bij rechten bijvoorbeeld is een leeggevallen wp-zetel door een 'adviseur' zonder stemrecht bezet. Ook het obp-lid is 'adviseur'; bij rechten was vorige keer door het obp evenmin een lijst ingediend.

■ Wammes Bos

Triple Crown voor faculteit economie

De faculteit economische wetenschappen en bedrijfskunde heeft het kwaliteitskeurmerk AMBA ontvangen. De Britse Association of MBA's oordeelde - op grond van een zelfonderzoek en interviews met onder anderen hoogleraren, studenten, alumni en stafleden - dat de MBA-programma's van de UM-Business School voldoen aan de kwaliteitsnormen. Daarmee is de economiefaculteit in het bezit van de zogeheten Triple Crown, de drie meest gezaghebbende keurmerken.

Twee jaar geleden kreeg de faculteit het Europese keurmerk EQUIS en in 2002 sleepte men de Amerikaanse tegenhanger AACSB in de wacht. Slechts 1 procent van alle business schools wereldwijd - zo'n vierduizend - beschikt over de Triple Crown-status, zegt directeur Wil Foppen. "In MBA-kringen levert dat een hoop aanzien op, maar ik verwacht ook dat die status een positieve invloed heeft op de facultaire inschrijvingen."

Foppen denkt zelfs dat menig afgestudeerde binnenkort het oude diploma met daarop twee keurmerken wil inruilen voor eentje met alle drie de accreditaties. "Wat mij betreft kan dat. De arbeidsmarktwaarde van een diploma met drie keurmerken is evident hoger."

■ MT

Complexe medezeggenschap bij MUMC+

Het nieuwe universitair medisch centrum MUMC+ krijgt een ingewikkelde medezeggenschapsstructuur. Dat blijkt uit een notitie hierover die aan de universiteitsraad is aangeboden. Waar vanaf 1 januari 2008 één bestuur zowel de faculteit HML als het ziekenhuis zal leiden, blijven faculteit en AZM niettemin als juridische entiteiten bestaan. Dat betekent dat de wettelijke regelingen die nu van kracht zijn, ook straks gelden. De faculteit houdt dus een faculteitsraad waarin studenten en medewerkers zijn vertegenwoordigd; het ziekenhuis houdt zijn ondernemingsraad. Tussen beide organen zal qua onderwerpen weinig overlap bestaan, zo valt in de notitie te lezen. Mocht dat wel het geval zijn, dan is het de bedoeling een onderwerp slechts in één van beide te laten behandelen. Daarnaast zou men een paar keer per jaar samen bijeen moeten komen, om de grotere dossiers te bespreken. Gedacht wordt aan de beleidsplannen en aan financiële stukken als de begroting, maar ook aan regelingen rond arbeidsomstandigheden en richtlijnen voor wetenschapsbeoefening. Het bestuur van MUMC+ zal niet overal voltallig aanzitten: de decaan komt naar de faculteitsraad, een ander lid (waarschijnlijk uit AZM-gelederen) gaat naar de OR.

■ WB

Kritiek Leers op UM

Burgemeester Leers van Maastricht zou het niet eens zijn geweest met het besluit van de Universiteit Maastricht om de Peter Debyeprijs voortaan niet meer uit te reiken. Dat meldde *Dagblad De Limburger* gisteren. De naam van de Maastrichtse Nobelprijswinnaar Debye raakte vorig jaar in opspraak; hij zou nazisymptatieën hebben vertoond. De universiteiten van Utrecht en Maastricht besloten kort daarop de naam van Debye te schrappen bij respectievelijk een onderzoeksinstituut en een wetenschappelijke prijs. Volgens Leers was dat een overhaaste beslissing onder invloed van de ontstane 'hype', meldt *DDL*. De gemeente zelf houdt voorlopig alle verwijzingen naar Debye (straatnamen, een buste in het gemeentehuis) overeind. Men wacht, net als trouwens de UM, op een studie van het NIOD over de rol van Debye in de nazitijd. Die wordt in het najaar verwacht.

■ WB



Abseilen Centre Céramique

te trappelen om onder leiding van leden van studentenvereniging MaasSAC te gaan abseilen van de stadsbibliotheek. Allemaal in het kader van de Rag Week. Eng? "Ik heb wel hoogtevrees", piept de een. "Daar komt Quincy,

"Als je in het tuigje past, mag je meedoen", verzekerde de penningmeester van de Sportraad Musst, Thijs van Dongen, vooraf. En als je twee euro betaalt voor het goede doel. Om 12.00 uur woensdagmiddag is het nog niet druk op Plein 1992 voor het Centre Ceramique. Drie scholieren uit Heerlen, die elke woensdag een uitdaging moeten aangaan van hun school om zo "zelfvertrouwen te kweken en angsten te overwinnen", staan echter

van onze school", roept haar vriendin als de eerste 'abseiler' in alle rust langs de ramen van het Centre Céramique naar beneden suist. De drie stuiven weg, naar boven, naar hun volgende uitdaging. Beneden kijkt een medewerker van de bibliotheek toe. Of hij ook gaat? Misschien. Hij heeft dit al eerder gedaan in de Ardennen. "Het ergste is om je over de rand te laten vallen, dan moet je niet kijken en maar denken dat het leven eigenlijk toch niets waard is."

Sportraad Musst organiseert deze week een sportweek in het kader van de Rag Week. Naast abseilen stond er onder andere zeilen, handbal en rondraaien op een rodeostier op het programma. Morgen, de laatste dag van de achtste Rag Week, kunnen liefhebbers

gaan paintballen op het dagstrand van Oost-Maarland. Al het geld dat de studenten en inwoners van de stad - diverse kroegen doen mee, de Tafelstraat serveert koffie en vlaai, er wordt een workshop Frans georganiseerd - deze week ophalen, gaat naar twee goede doelen: Midigo en Impuls. De eerste stichting heeft een dorp in Ghana geadopteerd en tracht daar de economische situatie structureel en op een duurzame wijze te verbeteren. Impuls biedt onderdak aan mensen met psychische of financiële problemen.

12.40 uur. Nummer twee maakt zich op voor een afdaling. Vijftig meter verder gilt de eerste bezoeker het uit van plezier op de rodeostier die steeds harder zijn rondjes draait. (RJ, foto Loraine Bodewes)

Plan do check act



Collegelid Postema ontvangt INK-certificaat uit handen van INK-directeur Ruud Stassen Foto: Loraine Bodewes

In de hal van het bestuursgebouw aan de Minderbroedersberg – de volgende scène berust op ware feiten – heft bureaudirecteur Willem Mattens een lied aan waarin hij de lof op het nieuwe managementmodel INK bezingt. De verzamelde directeuren en andere leidinggevendenden vallen hem bij in het refrein: 'INK, INK/Plan Do Check Act/INK, PDCA.' Dat alles op de muziek van 'Er is leven na de dood' van Freek de Jonge.

Afgelopen maandagmiddag ontving de Universiteit Maastricht – als eerste van het land – het INK-verbetercertificaat, een feestelijke afronding van een drie jaar durende inspanning om de algehele bedrijfsvoering te verbeteren. Dit gebeurde conform het INK-model, waarbij de onderlinge afstemming van bedrijfsprocessen zoals financiën en personeelszaken en klantgerichtheid centraal staan. In Nederland werken vele bedrijven en overheidsinstellingen volgens deze methode, die in 1991 is gepropageerd door het ministerie van Economische Zaken.

Het UM-bureau, de faculteitsbureaus en servicecentra hebben eerst hun bedrijfsprocessen in kaart gebracht en gestandaardiseerd, zegt projectleider Jan Vijge, en daarna zijn

deze processen verbeterd en getoetst met behulp van de Medewerkersmonitor. "Onze oude manier van werken (onder de MoDi, red.) kun je samenvatten in 'we doen ons best en we zien wel waar het schip strandt'. Nu stellen we ons concrete doelen en werken we volgens het motto: 'Plan Do Check Act!'"

Een paar weken terug hebben vier deskundigen een 'audit' uitgevoerd aan de UM, vergelijkbaar met een visitatiecommissie voor onderzoek en onderwijs. De deskundigen bestudeerden officiële documenten als beleidsnota's en hielden interviews met medewerkers. De UM voldeed ruimschoots aan de norm. Enkele conclusies: "Leiders worden ervaren als betrokken, actief en open." En: "De UM heeft een duidelijke strategie uitgezet waarvoor op managementniveau een groot commitment is verkregen."

Veel lof dus, maar het zogenoemde Programma Verbetering Bedrijfsvoering blijkt tegelijk een taai, langdurige operatie te zijn geweest. Zo koste het enige moeite om alle beheerseenheden ervan te overtuigen dat een gezamenlijke aanpak nut heeft. Lichtvoetige intermezzo's waren daarom meer dan welkom, en die verzorgde de bureaudirecteur. Tijdens verschil-

lende conferenties toverde Mattens de ene keer, verkleed als magiër, INK-handleidingen uit zijn hoge hoed en reed hij andermaal zelfs ronkend op een oude Motoguzzi het podium op.

■ Maurice Timmermans

■ MT

Studenten helpen MKB

Onlangs hebben 114 masterstudenten international business voor het eerst een 'marketing-check' uitgevoerd voor in totaal 23 Limburgse ondernemingen in het midden- en kleinbedrijf. Het betrof een samenwerkingsproject van de UM en Syntens, het innovatienetwerk voor MKB-ondernemers. Doel: academische expertise (kostenloos) beschikbaar stellen aan het bedrijfsleven.

De meeste bedrijven, of ze nu computertechnologie ontwikkelen of generatoren produceren, hebben zich gemeld na gesprekken met Syntens. Sommige ondernemers vroegen de studenten om het marketingbeleid kritisch onder de loep te leggen, terwijl anderen advies wilden over het aanboren van een nieuwe markt.

"Uit de evaluatie blijkt dat studenten de opdracht als een openbaring beleven", zegt de coördinator van het betreffende blok, Piet Pauwels. "Ze belanden soms in een wereld die *quick and dirty* is en niet voldoet aan het beeld dat ze uit leerboeken kennen. Menigeen vond dat confronterend."

Zo goed als alle bedrijven waren enthousiast over de uitkomst. "De meesten overwegen om volgend jaar weer mee te doen. Eén opdracht is spaak gelopen, voornamelijk het gevolg van ziekte. Twee andere bedrijven waren voor een deel ontevreden, met hen moeten we even napraten." Afgelopen dinsdag presenteerden de ondernemers het eindresultaat tijdens een bijeenkomst op de universiteit.

Binnenkort zal de faculteit economie een website openen, een zogenoemde MKB-portal, waar bedrijven een onderzoeks- of stageopdracht kunnen aanvragen.



Parelloop

Deze week werd bekend dat op zondag 1 april een hardloopteam van de Universiteit Maastricht de 'tien kilometer businessrun' van de Parelloop in Brunssum heeft gewonnen. Het team bestond uit acht medewerkers en bestuurders van de UM, onder wie vice-voorzitter van het college van bestuur André Postema, en liet teams van onder andere Hogeschool Zuyd en Mondriaan Zorggroep achter zich. Het is de vierde keer dat de UM deelnam aan de Parelloop, maar de eerste keer dat een team de eerste plaats haalde. Het prijzengeld (negen-tig euro) wordt gedoneerd aan de Lornah Kiplagat Foundation, een stichting van de Nederlands-Keniaanse atlete die zich inzet voor beter onderwijs aan voornamelijk kansarme meisjes in Kenia.

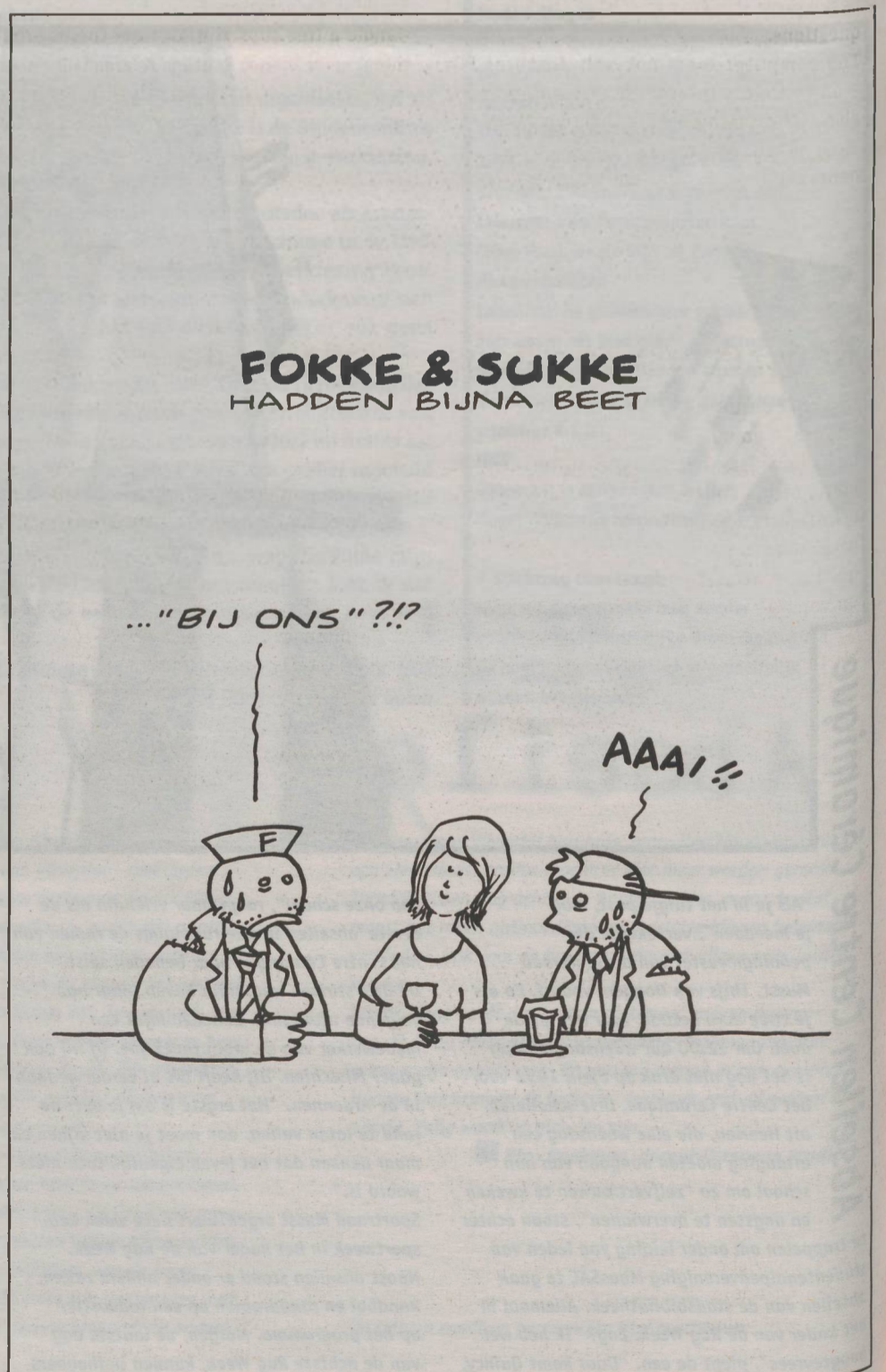


Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Praatjes

Wat een onsympathieke en autoritaire manier van doen, over 'de christenen' te spreken als over mensen in de samenleving die 'weer praatjes beginnen te krijgen' (*Observant* 29). Dat is niet de taal van democraten, maar van (potentiele) onderdrukkers. En dan die veralgemening: de christenen. Jammer dat mijn dierbare collega van het Centrum voor Gender en Diversiteit daaraan lijkt mee te doen, met een uitspraak als "I couldn't agree more".

■ Wiel Kusters, hoogleraar bij de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen



My fabulous neighbourhood

A piece of Noord-Holland in Bunde

Employee: Sjaak Koenis (52), senior lecturer of political philosophy

Where: Bunde

Accommodation: semi-detached

How long: 13 years

"Thirteen years ago around Christmas, when we were looking for a house in this area, there had just been floods. We saw exactly where we should not buy a house. We wanted a good place for us to live with our children, who were only young at the time. Somewhere away from the city but still within easy reach. I cycle to Maastricht in half an hour."

Sjaak Koenis, senior lecturer at the Faculty of Arts and Social Sciences, feels that Bunde, a village in the Maas valley with almost six thousand inhabitants, is first and foremost a place to live and relax. "What I like most is the fact that this is a neighbourhood where people leave each other be."

Nevertheless, contact with neighbours is good. Last year, Sjaak attended a neighbourhood party, but he no longer takes part in club life. He used to, coaching a football team and as chairman of the local table tennis club for a while. That club no longer exists. "Not entirely my fault, though."

He has thought about moving to Maastricht. The children will leave home soon and he would enjoy living closer to 'art and culture'. "But I dread the actual move. Packing everything up again, it is such a hassle. Besides I am very happy with my house. It is not big, but when you have lived in a house for a long time, you become one with it. At some point or other, everything has been broken and repaired again. Furthermore I like the south-facing garden very much. It isn't big but very pleasant."

Sjaak Koenis is originally from near Alkmaar



Sjaak Koenis Foto: Philip Driessen

in the North of the country, and before he moved to Limburg, he also lived in Groningen for some time. That city will always be special to me. "It is where I studied, where I met my wife and where my children were born."

Coming from the north, it is not easy to feel at home in Limburg. "In the beginning we were quite homesick. When you are not from here, it is difficult to become part of a Limburg community. On the one hand, perhaps northern-

ers don't try hard enough to fit in, but on the other hand the people from Limburg keep too much to themselves."

The main obstacle was the language. "My wife was the one who found it the most difficult. She works in a secondary school where colleagues speak dialect among each other. I don't have any problems with that at university. But at the football club, they expected me to understand the Bunde dialect, which I

didn't always manage. As a result, you remain an outsider. Then again, I don't really need to mix."

Fortunately for Sjaak Koenis, there is a spot in Bunde where he can imagine that he is in Noord-Holland. "The canal lined with long rows of trees, without hills, always reminds me of the polder. It is a piece of Limburg that looks the least like Limburg."

■ Pauline Ketelaars

Film review: elaborate special effects versus incomprehensible conversations

SUNSHINE
MICHELLE YEOH AS CORAZON

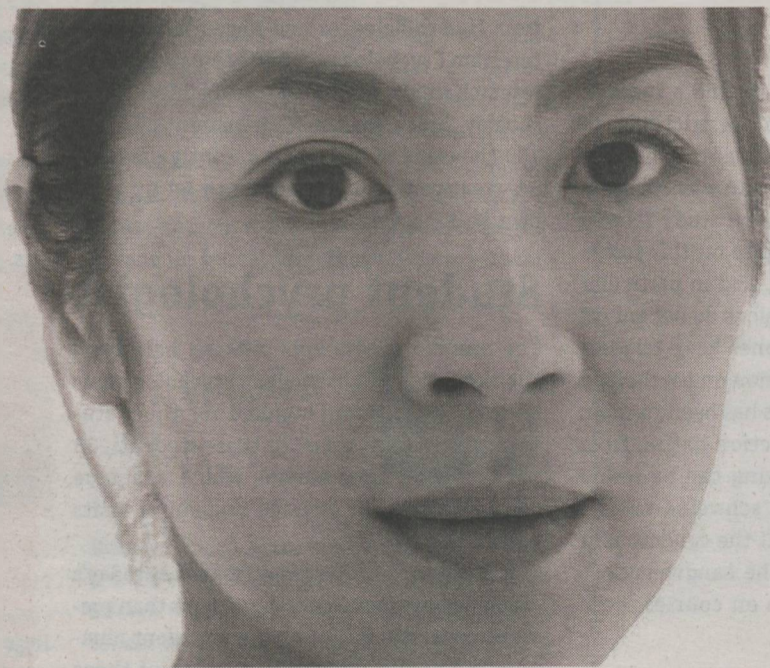


Photo: archive

We're all trying to get as much of it as possible, spending every free minute outside, and stocking up on one of the world's most precious resources: the sun.

Set in the year 2057, *Sunshine* starts with the assertion that the sun is dying. In an attempt to save mankind, a diverse group of the world's best scientists, engineers and astronauts – equipped with a gigantic nuclear bomb – is sent into space to reignite the sun. However, complications arise when their ship stumbles across its predecessor *Icarus I* – a ship sent to space seven years earlier with a similar mission, and a crew now considered

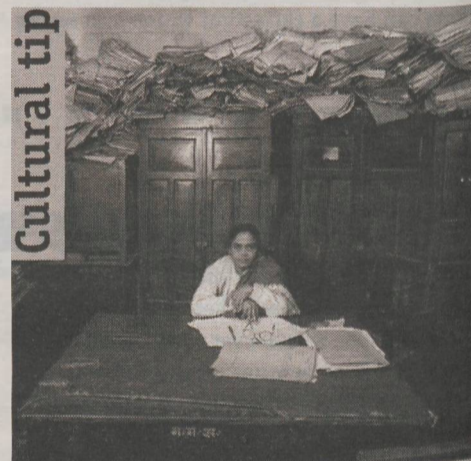
dead. *En route* to this spaceship, the members of *Icarus II* are forced to face one danger after the other, causing more damage and destruction than anyone on board can handle.

While tackling yet another genre, director Danny Boyle's sense of innovation and ingenuity in films such as *Trainspotting* seem to have gotten lost in the technical details of the space shuttle. Yet the elaborate special effects of this *Armageddon*-meets-*Alien* science-fiction thriller keep you on the edge of your seat, anticipating more perils in outer space and in the dark corners of the spaceship.

But the cool American hero (Cliff Curtis), emotional pilot Cassie (Rose Byrne) and main hero Capa (Cilian Murphy) all fail to arouse any sympathy and thus leave the audience astonishingly unconcerned and uninvolved. Moreover, the director's attempt to add depth by including truncated and incomprehensible conversations about God and the psychological effects of the mission on its crew leaves the viewer feeling slightly confused and ridiculed. Perhaps it would be more satisfying to simply go outside and enjoy the sun – while it's bright and shining, that is.

■ Christina Wunderlich

Cultural tip



What: exhibition Officials
Where: Centre Céramique
When: 29 April–10 June
Price: free

Administrative workers aren't always associated with the most positive feelings. Waiting for a return call for more than three months about a Sofi number isn't always the most fun. There must be the human face of an official hidden somewhere under those endless piles of documents. Or is there?

These pictures by Dutch photographer Jan Banning show the confrontations and power struggles that can exist between citizens and officials. The portraits of 26 administrative workers were taken in India, Bolivia, Siberia, Indonesia and Liberia. The series is supposed to represent administrative officials on several levels: from governor and mayor to arenas such as taxation, archives, and police departments.

Short texts compiled by Dutch publicist Will Tinnemans from fragments of interviews and anecdotes accompany the photographs. The exhibition will be shown in ten countries, on five continents.

Maastrichts onderzoek naar de seksuele opvattingen van moslimjongeren

Homoseksualiteit, masturberen, overspel, allemaal haram

Homoseksualiteit is een persoonlijke perverse keuze en masturbatie is een zonde. Dat vinden moslimjongeren die deelnamen aan forum-discussies op internet. Maastrichtse onderzoekers hebben deze gesprekken geanalyseerd.

De studie moet inzicht bieden in de manier waarop seksuele voorlichting aan moslimjongeren het best kan worden vormgegeven. Uit eerdere studies bleek al dat moslimjongeren minder weten over seksualiteit en er moeizaam over praten, terwijl ze ondertussen seksueel actiever zijn dan hun Nederlandse leeftijdgenoten.

De onderzoekers breidden in 2004 de websites maroc.nl en lokum.nl, die populair zijn onder de Marokkaanse en Turkse jeugd, tijdelijk uit met een subsite over islam en seksualiteit. De

bijdragen van 77 chatters, onder wie 44 moslims, zijn tegen het licht gehouden.

De jongeren reageerden gereserveerd en achtten vragen over seks sociaal onacceptabel. Soms ook onnodig, aangezien de Koran alle antwoorden verschaft. Terwijl er veel onenigheid optrad tijdens de discussies als gevolg van verschillende vertalingen; in het geval van dezelfde vertalingen volgden tegenstrijdige interpretaties. Een en dezelfde passage werd door twee jongeren aangehaald om te laten zien dat de Koran masturbatie toestaat én verbiedt. De visie van een imam, die eveneens meepraatte, bleek overigens niet onaantastbaar.

De meesten echter bestempelden masturbatie als *haram*, een zonde, net zoals alle seksuele handelingen buiten het huwelijk. Seks vóór het huwelijk is uit den boze. Dat vonden mannen en vrouwen, hoewel mannen tegelijker-

tijd meer vrijheid voor zichzelf opeisen. Vrouwen lijken deze dubbele moraal stilzwijgend te accepteren.

Ook homoseksualiteit is haram, vond iedereen. Deze seksuele voorkeur is niet aangeboren, dat zou Allah niet toestaan, maar is het gevolg van een persoonlijke perverse keuze. De jongeren verwijten homo's dan ook dat ze ervoor kiezen om zondig te leven. Ook vrouwen die abortus plegen kregen verwijten naar hun hoofd, tenzij een verkrachting in het geding is of het leven van de vrouw of kind in gevaar is. Zo niet, dan hadden de vrouwen zich eerder moeten realiseren dat er een kans bestaat op zwangerschap. De jongeren dichtten de familieleden een grote rol toe bij beslissingen omtrent abortus maar ook over de toekomstige huwelijkspartner. De mening van de ouders is buitengewoon belangrijk, zonder hun zegen is het huwelijk niet

wettig. De meesten verklaarden louter met een moslim te willen trouwen. Een andere etnische achtergrond vonden ze geen probleem.

Een en ander maakt duidelijk dat voorlichters, willen ze de moslimjongeren bereiken, in ieder geval rekening dienen te houden met de islam, en met de verwarring die daaruit voortkomt. Maar ook met de opvattingen van de ouders en familieleden.

Het onderzoek, gecoördineerd door de psychologen Gerjo Kok en Herman Schaalma, is uitgevoerd in opdracht van SOA Aids Nederland. Dit expertisecentrum gebruikte de analyses als basis voor het boekje *Jongeren, seks en Islam*; het eerste exemplaar is gisteren op het Haagse City + College aangeboden aan een topambtenaar van minister Rouvoet van Jeugd en Gezin.

■ Maurice Timmermans

Preconference VeerSymposium, over de Kracht van de Kudde

“Durf klokkenluider te zijn”



“Weet iedereen wat een gnoe is?” Foto: Loraine Bodewes

Het Natuurhistorisch Museum als locatie en de Kracht van de Kudde als thema van de lezing. Een mooie combinatie, maar louter toeval. Dinsdagavond gaf dr. Gerard Majoor op uitnodiging van de VeerStichting zijn visie op het kuddegedrag van dieren en mensen.

“Ik was een paar jaar geleden met mijn gezin in Afrika. In een natuurreservaat zagen we een gnoe op een heuvel, een mannetje. Weet iedereen wat een gnoe is?” In het filmzaaltje in het Natuurhistorisch Museum gaan schouders omhoog.

Gerard Majoor, bioloog van oorsprong en coördinator internationalisering aan de faculteit Health, Medicine and Life Sciences, gaat verder: “Het is een soort van koe. We vroegen ons af

waarom hij daar op die berg zo man stond te zijn. Daar kwamen we snel genoeg achter toen we achter hem een grote kudde zagen. Fascinerend.” Het is voor de achtentwintigste keer dat de VeerStichting, opgericht om een brug te slaan tussen studenten en “de vormgevers van de maatschappij”, komend najaar haar jaarlijkse symposium organiseert. Op 11 en 12 oktober zullen 250 studenten luisteren naar en discussiëren met beleidsmakers uit het bedrijfsleven, de media, de kunst, de wetenschap en de politiek. Studenten kunnen het evenement, dat jaarlijks in Leiden wordt gehouden, bijwonen onder de voorwaarde dat ze een essay van maximaal 700 woorden schrijven. Pas als het goed genoeg wordt bevonden door een speciale commissie, worden ze toegelaten.

Dinsdagavond was er een zogeheten *preconfe-*

rence. Majoor liet zijn licht schijnen over het thema in de hoop Maastrichtse studenten te inspireren. Rechtenstudent Laura Konijnenburg zal weer meedoen. Zij was er de afgelopen twee jaren ook bij. “Het is voor iedereen de moeite waard. Bovendien waren er vorig jaar leuke sprekers, zoals de paperclipboy, een jongen die een jaar lang voorwerpen heeft geruild via internet. Hij begon met een paperclip en eindigde met een huis.” Voor Pritha Belle, student European Studies, is het de eerste keer. Ze heeft nog geen letter op papier gezet. “Dat komt wel. De deadline is pas over twee maanden.”

Majoor is een amusant spreker die alle ruimte geeft aan zijn publiek, een dertigtal studenten. Het eerste halfuur is het een vraag-antwoord spel. “Waarom vertonen dieren kuddegedrag? Hoe werkt het?” De vragen staan op een sheet,

de antwoorden heeft hij verborgen onder papertjes die hij – mits ze genoemd worden – een voor een wegneemt. Na deze biologies stapte hij over naar de mens. “Kuddegedrag kan nuttig zijn. Weet iemand waarom?” Het blijft stil. Menig bezoeker staat eerder stil bij het gevaar dan bij het nut van kuddegedrag bij mensen, zoals de genocide in Rwanda waar twee bevolkingsgroepen tegenover elkaar kwamen te staan. “En toch kan het nuttig zijn, bijvoorbeeld als marketingelement of om onrecht aan de kaak te stellen. Door stakingen en demonstraties.”

Aan het eind geeft “opa” Majoor zijn toehoorders nog een tip: “Blijf alert en kritisch, ook als iedereen een bepaalde kant opgaat. Durf klokkenluider te zijn.”

■ Wendy Degens
www.veerstichting.nl

Hoogleraar Wiebe Bijker door collega's gekozen tot beste onderzoeker van CMW

"Als ze maar niet denken: 'Wais

Toen zijn vakgebied zich begin jaren tachtig begon te ontwikkelen kwam hij met de theorie die het veld destijds nodig had. Wiebe Bijker (56), hoogleraar techniek en samenleving, werd een pionier binnen de wetenschaps- en techniek sociologie. Vorig jaar ontving hij de John Desmond Bernal Prize, de hoogste internationale onderscheiding binnen zijn discipline.

■ Tekst: Irene Smeets

■ Foto's: Philip Driessen

Een echte netwerker, internationaal zeer gewaardeerd, vernieuwend, verlegt wetenschappelijke grenzen, kreeg de 'Nobelprijs' van zijn vakgebied, schrijft verschrikkelijk goed, durft eigen werk ter discussie te stellen, toont ernst en inventiviteit, heeft een goede master opgezet, geeft briljante feedback, laat anderen ruimte voor hun onderzoek, is zeer creatief. De motivaties van collega's om Wiebe Bijker als beste onderzoeker van de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen aan te wijzen liegen er niet om.

Bijker reageert bescheiden, bijna verontschuldigd: "Ik denk dat je net zo'n lange lijst had gekregen wanneer je mensen had gevraagd naar mijn gebreken." De hoogleraar techniek en maatschappij heeft naar eigen zeggen "ongelooflijk veel geluk" gehad in zijn wetenschappelijke carrière. Zijn eigen start viel samen met de ontwikkeling van de wetenschaps- en techniek sociologie, het terrein waarop hij onderzoek doet.

In 1984 publiceerde hij samen met de Engelse socioloog Trevor Pinch een artikel over de wisselwerking tussen techniek en samenleving. Techniek is geen autonome kracht, maar wordt beïnvloed door de maatschappij en het menselijk handelen. De publicatie sloeg in als een bom, "had meer impact dan tien artikelen bij elkaar" en leidde een paar jaar later tot een nieuwe theorie - het sociaal-constructivisme van technologie - die vandaag nog steeds invloed heeft binnen Bijkers discipline.

Fiets

Wat maakt hem een goede onderzoeker? Bijker vermijdt de ik-vorm zoveel mogelijk: "De keuze van onderwerp en voorbeelden is cruciaal." Zo onderzocht hij vanuit zijn theorie de geschiedenis van de fiets, de tl-lamp en bakeliet, de eerste synthetische kunststof die de hele eerste helft van de 20e eeuw het beeld van elektrische apparatuur zoals telefoons en radio's domineerde. "De keuze voor de fiets was een gouden greep destijds. Iedereen kent dat voorbeeld, daardoor kon ik een ingewikkeld technisch verhaal makkelijker over het voetlicht brengen bij een groter publiek."

Presentatie is minstens zo belangrijk, vindt Bijker. "Sommige onderzoekers denken 'als het onderzoek maar goed gaat, dan spreken de resultaten voor zich'. Ik ben ervan overtuigd dat dit niet opgaat, en zeker niet in mijn vakgebied. De vorm kun je niet van de inhoud scheiden: je moet nadenken over je presentatie. Ik denk op voorhand na in welke tijdschriften



ik iets kan publiceren, voor welke doelgroep ik schrijf."

Zo grijpt hij zelfs speeches of prijsuitreikingen aan om op een ludieke manier iets te vertellen over zijn onderzoek. Toen hij tijdens de opening van het academisch jaar in 1991 de Edmond Hustinx prijs kreeg voor het door hem ontwikkelde sociaal constructivisme deed hij dat door de prijs en zijn theorie ter discussie te stellen: "Moet ik deze prijs wel accepteren? U zegt dat mijn werk intrinsieke waarde heeft. Het sociaal-constructivisme zegt juist dat iets geen eigen ingebakken betekenis heeft, maar slechts krijgt in sociale processen. Wat moet ik nu?"

Bij een latere prijsuitreiking in Montreal droeg hij samen met co-auteur Karin Bijsterveld een gedicht in duetvorm voor en vorig jaar, toen hij de John Desmond Bernal Prize in Canada ontving, de hoogste internationale oevreprijs in zijn discipline, schreef hij als acceptatiespeech een "7-stappenplan voor het in ontvangst nemen van een prijs" waarin hij zijn gedachten over het vakgebied verpakte. "Een goede onderzoeker moet in staat zijn om op zo'n moment in twee minuten een begrijpelijk, enigszins vermakelijk, inhoudelijk verhaal te houden. Er is niets zo erg als een onderzoeker die wordt 'weggeklapt' omdat hij te lang en niet onderhoudend aan het woord is."

Eigenwijs

Bijker werkt momenteel (mee) aan acht onderzoeksprojecten: van een vergelijkend onderzoek naar kustwaterbouwkunde in Nederland en de Verenigde Staten, tot de relatie tussen muziek, geluid en technologie (een NWO-project) en de relatie tussen technologie en religie. "Je zou kunnen zeggen dat een onderzoeker zich beter kan specialiseren op één gebied en niet teveel projecten tegelijk moet doen. Ik vind dit laatste juist positief. Ik vind het ontzettend leuk om mij te verdiepen in verschillende onderzoeksobjecten. Maar het belangrijkste is: uiteindelijk verschilt het onderzoeksterrein van de afzonderlijke projecten niet zoveel. Het gaat steeds

als die tevreden met zichzelf"

over de relatie tussen maatschappij en techniek. Kan ik begrijpen hoe de techniek zich ontwikkelt in de sociaal-culturele omgeving?"

Wanneer een project niet meteen van de grond komt; blijf er nog een tijdje in geloven, zegt Bijker. "Dat moet je durven als onderzoeker. Ik had een aantal onderzoeksideeën over kwetsbaarheid van technologie, ook naar aanleiding van 11 september. Ten eerste over de centrale rol van technologie: juist een technologische samenleving is kwetsbaar, denk aan stroomstoringen of vliegtuigen die zich in gebouwen boren, tegelijkertijd is technologie een hoeksteen in het veiligheidsdenken en de terrorismebestrijding. Ten tweede is een samenleving zonder een zekere mate van kwetsbaarheid niet flexibel, niet innovatief."

Durven geloven dus: "Het lukte me eerst niet om een internationaal onderzoeksprogramma - ik geloof heel erg in samenwerking met het buitenland, want dan kan een internationale onderzoeksgemeenschap ontstaan - van de grond te krijgen. Maar ik was eigenwijs, ook omdat ik steun kreeg van collega's op de faculteit. Uiteindelijk kreeg het vaste vorm en nu dienen we met Europese partners verschillende voorstellen bij het zevende kaderprogramma in."

De groep, daar gaat het om bij zijn faculteit. Typerend hiervoor is de onderzoeker van CMW die niet wilde meewerken aan de selectie van *topdogs* voor deze artikelenserie, de groep is immers belangrijker dan het individu. "Eigenlijk ironisch dat die opmerking juist in deze faculteit klinkt. De traditie dat cultuurwetenschappers in onderzoeksgroepen werken bestaat pas sinds een jaar of tien, vijftien. Oorspronkelijk waren het juist de cultuurwetenschappers die in hun eentje op hun kamer de literatuur indoken. Maar ik ben het wel met die opmerking eens", zegt Bijker. "Ik realiseer me hoe bijzonder het academisch klimaat bij CMW is: mensen zijn productief, interdisciplinair en intellectueel open. Ik ben daarom ook nooit serieus ingegaan op aanbiedingen van elders,

terwijl die er wel zijn geweest."

Kinderen

Hij heeft "een vreselijke hekel" aan het werkwoord netwerken, houdt niet van recepties en van mensen die alleen maar met anderen praten om er hun voordeel uit te halen. Tegelijkertijd erkent hij het belang van netwerken. "Ga naar congressen, je ontmoet er mensen met wie je kunt samenwerken. Ik smeed graag een persoonlijke band met de mensen met wie ik samenwerk. Ik vind het prettig om te weten hoe het bijvoorbeeld met iemands kinderen gaat. Ik ben niet alleen maar aardig, omdat ik denk dat het me later van pas komt."

Bijker was van 1996 tot 2000 decaan van de faculteit, daarna werd hij tot 2003 voorzitter van de Society for Social Studies of Science (4S), de grootste internationale wetenschappelijke vereniging op zijn terrein. Verder zit hij in besturen van onderzoeksprogramma's en onderzoekscholen, en in commissies, onder meer bij onderzoeksfinancier NWO. "Het is niet alleen belangrijk - je leert er ontzettend veel van -, maar ook een plicht om in deze organen te zitten. Dat ik gekozen werd als president van 4S was bovenal een eer, maar ook *peer reviewing* en redacties van wetenschappelijke tijdschriften zijn belangrijk, ook al krijg je er niet voor betaald. Stel dat niemand dat meer zou willen doen, dan komt het wetenschappelijke bedrijf tot stilstand."

Vorig jaar was hij voorzitter van een commissie die onderzoek deed naar risico's van nanotechnologie, in opdracht van de Gezondheidsraad. "De discussie dreigde te verlammen, omdat men vooral keek naar de voor- en nadelen van nanotechnologie. Ik heb toen een constructivistische wending voorgesteld: kijken naar de wijze waarop risico's ontstaan. Op welke momenten? In welke context? Dan ga je automatisch andere vragen stellen over de beheersing van de risico's. Denk aan *human enhancement*: bijvoorbeeld door nano-implantaten in de hersenen. Dat

brengt ethische en maatschappelijke risico's met zich mee: wat betekent dit voor de menselijke identiteit, voor sociale verhoudingen?

Die aanpak is door de overheid goed ontvangen en heeft geleid tot een kabinetsvisie over nanotechnologie en risk governance: dat je kunt omgaan met risico's van nieuwe technologieën. Het zoeken naar een invalshoek die wat toevoegt aan de discussie, vind ik leuk. Die andere manier van vragen stellen is typisch voor onze interdisciplinaire faculteit. Studenten

van de researchmaster CAST (cultures of arts, science and technology) leren hoe ze net een andere bijdrage kunnen leveren aan een onderzoek dan onderzoekers die monodisciplinair zijn opgeleid."

Eén ding wil hij nog kwijt: "Ik heb meerdere malen tijdens dit interview met kromme tenen naar mezelf zitten luisteren." Weer die bescheidenheid: "Als mensen maar niet de indruk krijgen: 'Wat is die Wiebe Bijker toch tevreden met zichzelf.'"

De topdogs van cultuur- en maatschappijwetenschappen:

1. Wiebe Bijker
2. Marjolein van Asselt
3. Karin Bijsterveld en Maarten Vink

Als cultuurwetenschappers ergens niet van houden dan is het wel van lijstjes. Op geen enkele andere faculteit sputterden onderzoekers zo tegen toen *Observant* hen het volgende vroeg: "Noem vijf talentvolle onderzoekers binnen jouw faculteit. Waarom vind jij hen goed?"

"Ik heb grote moeite met deze vraag, omdat er een aanname achter schuilgaat waar ik het volstrekt niet mee eens ben. Namelijk dat goed onderzoek het werk is van uitzonderlijke individuen. Terwijl het vooral afhangt van de samenwerking tussen inspirerende collega's die bereid en in staat zijn extra tijd te steken in overleg, discussie, commentaar en het samen schrijven van projectaanvragen", schrijft een onderzoeker. Een ander laat weten: "Ik maak nooit lijstjes, ik hou er niet van. Binnen de universitaire wereld wordt er al te vaak gesproken over 'top dit' en 'top dat.' Een paar medewerkers wijzen op de "grote" onderwijslast "waarvoor niet al het talent uit de verf komt". Negen onderzoekers (sommigen vanwege principiële bezwaren, anderen hadden geen tijd) werkten dan ook niet mee.

Twintig anderen (op een totaal van ongeveer negentig WP-leden), van aio's, ud's, uhd's tot hoogleraren uit de diverse capaciteitsgroepen lieten wel weten wie hun favorieten zijn. Het leverde een zeer diverse lijst op ("Ik kan alleen oordelen over directe collega's", klonk het meer dan eens), waardoor ongeveer twintig namen tussen de één en twee keer worden genoemd. Een aantal steekt echter boven het maaiveld uit. Wiebe Bijker, hoogleraar techniek en samenleving, doet dat met kop en schouders. Hij wordt elf keer genoemd. Bijzonder hoogleraar Marjolein van Asselt, uit dezelfde capaciteitsgroep techniek en samenleving, volgt op de tweede plek met zes 'stemmen'. Karin Bijsterveld (ook bijzonder hoogleraar bij techniek en samenleving) en Maarten Vink (universitair docent bij politieke wetenschappen) worden beiden vijf keer genoemd en delen een derde positie. Jos Perry en Lies Wesseling (respectievelijk ud en uhd bij letteren en kunst) ieder vier keer en staan samen op plaats vier. Het eerste jonge talent staat (met nog vier andere namen) op de vijfde plaats: Maaïke Lauwaert, promovendus bij geschiedenis.

"Theorie om de theorie: daar word ik ziek van"

Van de opkomst van constructiespeelgoed in de negentiende eeuw, denk aan bouwpakketten voor een stoomlocomotief of brug, tot aan *Lego*-sets van *Star Wars* en computergames anno 2007. Jong talent Maaïke Lauwaert (29) is assistent in opleiding bij de capaciteitsgroep geschiedenis van CMW en doet historisch promotieonderzoek naar de relatie tussen techniek en speelgoed.

Door steeds nieuwe techniek verandert de manier waarop een spel wordt gespeeld, betoogt Lauwaert. Een speler beperkt zijn speelruimte niet langer tot het spel zelf, maar gaat steeds vaker op internet op zoek naar nieuwe software of extra toepassingen. Een goed voorbeeld is de computergame *The Sims*, een virtuele, moderne versie van een poppenhuis. De speler bepaalt hoe het huis en zijn bewoners eruit zien. De game is enorm populair geworden omdat de bedenker mensen opriep zijn game mee vorm te geven: iedereen kon eigen ontwerpen van meubels, kleding, huisdieren, auto's op internet plaatsen. Gratis te downloaden voor derden.

"Ik wil niet alleen een historische dimensie toevoegen aan onderzoek naar computerspellen, maar ook een boodschap meegeven. Het lijkt alsof spelers oneindig veel mogelijkheden krijgen: ze kunnen op internet alleen al duizenden outfits downloaden voor *The Sims*. Maar inhoudelijk is je vrijheid zeer beperkt: het spel draait maar om één ding, namelijk consumeren. Je kunt er niet voor kiezen om een ecologisch bewust gezin te creëren."

Waarom is zij genoemd als jong talent? Ze publiceert veel en werkt hard, betogen collega's. Extra: haar gevoel voor humor, haar welbespraaktheid en het feit dat ze zich kwaad maakt over onrecht in de wereld. Kortom, de ideale *academica*, schrijft een collega.

"Ik maak me inderdaad boos over dingen: de consumptiecultuur, armoede, racisme, aidsplagen waar we de omvang niet van kunnen bevatten. Ik vind het cruciaal dat een onder-

zoeker zich hier bewust van is, en als het even kan, zijn onderzoek inzet om de wereld te verbeteren. Alleen theorie ontwikkelen om het ontwikkelen van de theorie, daar word ik ziek van. Dat is zinloos."

Zo gebruikt Lauwaert haar boodschap (beperking van de keuzevrijheid) uit haar proefschrift om haar studenten op de opkomst en nadelen van de consumptiemaatschappij te wijzen. "Het maakt me erg ongelukkig dat de huidige generatie studenten zo schamteloos wordt opgeslorpt door consumptiemerken. Ze weten niet beter dan dat winkelen 'leuk' is. Ik ben nog opgegroeid zonder pinautomaten, ik droeg de oude kleren van mijn zus. Probeer alleen te consumeren als het nodig is, vertel ik ze. Dan kijken ze mij aan, zo van: 'Waar maakt die zich boos over?'"

Waarom gaat haar onderzoek zo hard? "Ik vind het onderwerp interessant, doe het graag en krijg goede begeleiding. Vooral de laatste factor is cruciaal. Mijn begeleider Jo Wachelder denkt mee en stuurt mij op een positieve, constructieve manier wanneer ik het spoor bijster ben geraakt. Hij ziet waar ik ben vastgelopen, zonder mij met nog meer vragen en problemen op te zadelen."

Wat ook helpt: "Ik maak van ieder hoofdstuk een korter artikel dat ik naar wetenschappelijke tijdschriften stuur. Ik krijg altijd feedback, heel handig, want met die kritiek kan ik mijn artikelen én mijn proefschrift herschrijven. Daarnaast schrijf ik af en toe journalistieke recensies over kunst en stripboeken. Dat geeft veel voldoening: je schrijft een stuk en twee weken later wordt het gepubliceerd. Een heel fijne afwisseling, waardoor ik ook weer de energie heb om verder te gaan met mijn proefschrift."

In oktober hoopt Lauwaert te promoveren. Daarna: "Ik wil graag in het buitenland als onderzoeker werken. Ik wil een andere werkcultuur ervaren, mijn netwerk vergroten. Het liefst in een Angelsaksisch land, vanwege de taal."



MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.):

- **Kennistechnologie:** Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3883454 E-mail: k.braeken@micc.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

- **University College Maastricht:** Bureau Onderwijs, Zwingelput 4, kamer 0.044 telefoon 3885470 Email: secretariat@ucm.unimaas.nl

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail:

y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Judith Kerkhofs, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885225

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885225

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

■ **AbvaKabo FNV**

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

■ **Alumni Office**

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidata-bestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

■ **Hoogstarters Maastricht**

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

■ **Loopbaancentrum (LC)**

Loopbaanbegeleiding is een belangrijk onderdeel van de diensten die het LC aanbiedt. Afhankelijk van de vraag van de cliënt neemt

deze begeleiding verschillende vormen aan. U kunt bij ons o.a. terecht met vragen over uw huidige werksituatie en/of over uw toekomstige loopbaanontwikkeling. Ook kunt u zich tot ons wenden voor een universiteitsbreed opleidingsadvies en -aanbod. Heeft u behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum van de UM (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met de medewerkers van het Loopbaancentrum, tel. 3885323/3885324.

Trainingen Loopbaancentrum, Unit Opleidingen
Leergang Wervingskracht voor Onderzoekers: Periode juni t/m december 2007

De Leergang Wervingskracht voor Onderzoekers biedt je de unieke mogelijkheid om relevante kennis op te doen en om specifieke vaardigheden te oefenen. Je wordt begeleid door docenten met veel expertise en ervaring op het gebied van subsidiewerving. De leergang loopt van september t/m december. Na afloop ontvang je een certificaat. Intakegesprekken vinden in juni plaats. De leergang heeft twee doelstellingen:
 * het vergroten van kennis op het gebied van subsidiemogelijkheden;
 * het schrijven en presenteren van een onderzoeksaanvraag.
 Voor meer informatie over de cursus (inclusief alle vastliggende data), bezoek de website www.contractonderzoek.nl. Klik rechts op de pagina "Opleiding" en selecteer daarna "Leergang Wervingskracht voor Onderzoekers".

E Acquisition Power for Researchers Course

Sender: Career Centre, tel. 85332 of Ike. Fonteijn@BU.unimaas.nl
 The Acquisition Power for Researchers Course provides you with the unique possibility to obtain relevant knowledge and to practice specific skills. Throughout the course, you will receive guidance by numerous experts. The course takes place from September till December. After completion of the course you will receive a certificate. Entry Interview takes place in June.
 The course has two key objectives:

* Increase the knowledge on opportunities for funding;

* Writing a research application and presenting the proposal.

If you want to participate, first look at the website www.contractonderzoek.nl and then contact Ike Fonteijn

Workshop Omgaan met Media

Deze training wordt aangeboden in het kader van het HRM-programma van de universiteit. Ze is onder voorwaarden, kosteloos voor alle medewerkers met een dienstverband bij de Universiteit Maastricht.

Er zijn nog plaatsen in de Workshop Omgaan met Media op 7 juni 2007, 09.00-13.00 uur. Korte workshop speciaal voor wetenschappers. Leer meer over de achtergronden en werkwijze van diverse media, zodat u beter voorbereid bent op (onverwachte) contacten met de media.

Training Schrijven over Wetenschap

Deze training wordt aangeboden in het kader van het HRM-programma van de universiteit. Ze is onder voorwaarden, kosteloos voor alle medewerkers met een dienstverband bij de Universiteit Maastricht. De training Schrijven over Wetenschap gaat weer van start op 4, 11, 18 en 25 juni 2007 van 11.30-14.00 uur. Praktijkgerichte training speciaal voor wetenschappers. Leer een wetenschappelijk artikel journalistiek te bewerken voor publicatie in niet-wetenschappelijke media (bv. krant of tijdschrift). Aan het eind van de training heeft iedere deelnemer een stuk klaar voor publicatie!

Voor nadere informatie en aanmelding: ga naar www.loopbaancentrum.unimaas.nl
 Afzender: Loopbaancentrum, Unit Opleidingen, Ike Fonteijn, tel. 85332.

■ **Studium Generale**

De avond van het gesproken woord Vrijdag 27 april, 20.15 uur.
 Theater aan het Vrijthof, Vrijthof 47.
 Reserveren: Uitbalie: (043) 350 55 55.
 Een spraakmakende avond met performances, gesprekken, cabaret, poëzie, theater en muziek. Met onder meer: politica Jeltje van Nieuwenhoven, museumdirecteur Jan Hoet, Jiskefet's Oboema (Michiel Romeyn), schrijver/columnist Ilja Leonard Pfeijffer, filosoof René Gabriëls, cabaretier André Manuel, dichteres Neeltje Maria Min. Verbindend thema is engagement. Gespreksleiding: Pieter Hilhorst. Muziek: Alex Roeka.

■ **Universiteitsbibliotheek**

Koninginnedag
 Maandag 30 april zijn beide locaties van de Universiteitsbibliotheek gesloten in verband met Koninginnedag.

■ **University Library**

E Queen's Birthday
 Monday 30 April both locations of the University Library will be closed because of the Queen's Birthday.

■ **Vertrouwenspersoon**

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek.
 Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
 e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

■ **Confidential advisor**

E A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM.
 Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
 e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885225

■ **STUDENTENSERVICECENTRUM**

Visitors' centre - Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2

De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag van 10.00-18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-12.30u en 13.30 en 17.00u.

Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen: 043-3885388/3883979.

Studentendecanen:

Inloopsprekuren: dinsdag en donderdag 14.00-16.00u Bonnefantenstraat 2.
 Telefoonsprekuren tel. 043-3885273: maandag t/m donderdag 13.30-14.00u.
 Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel. 043-3885388.

Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail.

Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/steunpuntdm
 Openingsuren: maandag t/m donderdag van 9:00 tot 11:30 uur. Tel.: 043-3885272
 @: handicap@ssc.unimaas.nl

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel. 043-3885388/3883979.

UM CAREER SERVICES

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops. Bezoek de website: www.unimaas.nl/careerservices

- **QUICK CAREER ADVICE**
 Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatie? Voor al deze en andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Zo vaak als je wilt!
 Bel voor een afspraak: 043 3885388.

- **CAREER & INFORMATION CENTRE**
 Alle informatie die je zoekt over studie, stage en arbeidsmarkt in binnen- en buitenland is ter inzage bij het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35, tel. 043 3885328.

ATTENTIE! Veranderde openingstijden vanaf 2 april 2007:
 ma t/m do 09.00 -17.30 uur, vr 11.00 -13.00 uur.

Van 23 april t/m 26 april en van 1 t/m 3 mei is het Centrum geopend van 9.00 tot 3 uur.

BINNENGEKOMEN: *Which degree? Volume 1 and 2, 2007: a Students'Guide to UK Degree Courses; *De Opleidingenmonitor: boek en cd-rom. De inhoud is gebaseerd op de NOD opleidingen databank en bevat informatie over 400 CEDEO-erkende instituten en bedrijfsopleidingen. (Ter inzage in het Centrum.)

■ **STUDENT SERVICES**

E Visitors's centre - Informationdesk: Bonnefantenstraat 2
 Visitinghours: Monday through Friday 10.00-

Agenda

26-04 Promotie mw. drs. Sonja Wendel, 12.00, MBB 4-6

26-04 Promotie mw. drs. Joyce Pullen, 14.00, MBB 4-6

27-04 Promotie mw. drs. Christina A. van Nieuwenhoven, 12.00, MBB 4-6

27-04 Promotie mw. ing. Christel J. Verfaillie, 14.00, MBB 4-6

27-04 Inauguratie prof. dr. Nicolaas C. Schaper benoemd in de Faculty

Health, Medicine and Life Sciences tot bijzonder hoogleraar "Interne Geneeskunde in het bijzonder Diabetes Mellitus". Titel van de rede: "Netwerken in diabetes", 16.30, MBB 4-6

03-05 Promotie dhr. Wladimir Raymond, 14.00, MBB 4-6

03-05 Promotie mw. mr. Leila Jordens-Cotran, 16.00, MBB 4-6

04-05 Promotie mw. drs. Sandra I. van Aalderen-Smeets, 12.00, MBB 4-6

04-05 Promotie drs. Pierre A.F.A. van Neer, 14.00, MBB 4-6

23-05 Promotie mw. drs. Samiah Shadid, 14.00, MBB 4-6

24-05 Promotie mw. drs. Marleen Wingen, 14.00, MBB 4-6

25-05 Inauguratie mw. prof. dr. Vivianne C. G. Tjan-Heijnen benoemd in de Faculteit Health, Medicine and Life Sciences tot hoogleraar Interne Geneeskunde in het bijzonder de Medische Oncologie, 15.30, MBB 4-6

30-05 Promotie dhr. Andreas K.H. Ammermüller, 12.00, MBB 4-6

30-05 Promotie drs. Kris Rutten, 14.00, MBB 4-6

30-05 Promotie mw. drs. Nynke de Jong, 16.00, MBB 4-6

31-05 Promotie mw. drs. Maud Radstake, 12.00, MBB 4-6

31-05 Promotie mw. drs. Mariken J.T.J. Arts, 14.00, MBB 4-6

31-05 Promotie drs. Dirk T. Tempelaar, 16.00, MBB 4-6

18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 through 12.30 u and 13.30 through 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388/3883979.

Student deans:

Open hours: Tuesday and Thursday 14.00 through 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2. Telephone hours: Monday through Thursday 13.30 through 14.00 hrs, 043-3885273. Personal appointment tel. 043-3885388.

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail.

Office Hours: Monday until Thursday from 9:00 Am till 11:30 PM

Tel.: 043-3885272

@: handicap@ssc.unimaas.nl

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979

UM CAREER SERVICES

UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program. A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.

Visit the website: www.unimaas.nl/careerservices

QUICK CAREER ADVICE

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your job application?

For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. As often as you need!

For an appointment, call: 043 3885388.

CAREER & INFORMATION CENTRE

All the information you need about national and international study, traineeships and the labour market is on approval at the Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, room B 1.35, tel. 043 3885328

ATTENTION! Changed opening hours from

April-2-2007: Mon to Thurs 09.00 am - 05.30 pm, Fri 11.00 am - 01.00 pm.

From April 23 till April 26 and May 1 till May 3, the Centre is opened from 09.00 am till 03.00 pm.

JUST ARRIVED: *Which degree? Volume 1 and 2, 2007: a Students' Guide to UK Degree Courses; (On approval in the Career & Information Centre.)

STUDENTENVERENIGINGEN EN - STUDENTENORGANISATIES

TAFELSTRAAT 13

Tafelstraat 13, an open and inviting home for students.

All activities are for Dutch and International

Students!

- Ragweek. Thursday: Drop by, while we serve coffee and cake and sell home-made biscuits from 10:00 to 16:00! This night there will be also a special Ghanese dinner. Please sign in the same day before 13.00 hrs €3,50.

- European Dinner. Friday 27 April 2007: 50 years have past since the then six countries signed the Treaty Establishing the European Community (Treaty of Rome). Because of this event, there will be an 'European Night' at Tafelstraat 13. During a 'European Dinner' you will get to know the European cuisine. You will be able to ask everything you always wanted to know about Europe. To show that Europe can be fun there will be some 'European' games. €3,50.

- SING! Tuesday 1 May 20.15 hrs: Singing is fun, Singing is a good way to hear yourself, to hear the others. And, unlike some think, everyone can sing! Ask Philip Wintrip, the teacher of this course, he will show you!

Also Tuesday 15 May, 20.15 hrs - 21.45 hrs.

- American War Cemetery. Sunday 6 May,

13.30 hrs: The cemetery is situated only a few kilometers outside Maastricht. Many Americans lost their lives trying to liberate this part of the country. They are buried here, far away from their home country. Get to know more about this part of Dutch history. You can mail us for more info.

Also Tuesday 15 May, 20.15 hrs - 21.45 hrs.

- American War Cemetery. Sunday 6 May,

13.30 hrs: The cemetery is situated only a few kilometers outside Maastricht. Many Americans lost their lives trying to liberate this part of the country. They are buried here, far away from their home country. Get to know more about this part of Dutch history. You can mail us for more info.

Also Tuesday 15 May, 20.15 hrs - 21.45 hrs.

- American War Cemetery. Sunday 6 May,

13.30 hrs: The cemetery is situated only a few kilometers outside Maastricht. Many Americans lost their lives trying to liberate this part of the country. They are buried here, far away from their home country. Get to know more about this part of Dutch history. You can mail us for more info.

Our regulars:

- Vespers. Every Tuesday, 19.30 hrs at the

Onze-Lieve-Vrouwe-church

- Tafelen. Every Thursday, 18.15 hrs, costs

€2,50. Please sign in: the same day before

13.00 hrs.

All activities, unless indicated otherwise,

Tafelstraat 13.

We're looking forward to seeing you soon!

Check our website for up-to-date information

about our activities: www.tafelstraat13.nl

E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl

Phone: 043-3215651

INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten,

die voor jou de juiste stage regelt! Via ons

is het mogelijk om stage te lopen bij de

grote multinationals of de meer regionale

bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie

richtingen, dus of je nou Economie, Rechten

of Gezondheidswetenschappen studeert,

Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij

regelen wij ook business courses bij verschil-

lende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische

en Rechten stage of liever iets doen op een

ander gebied? Stages in alle soorten en maten

van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende

vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op

onze website!

Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl

en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke

opdrachten! Mocht je nog vragen hebben,

kun je ons bereiken via tel: 043-3885350

of e-mail: maastricht@integrand.nl.

SPORTRAAD MUSST

Sportweek 2007

De Sportweek 2007 is inmiddels druk bezig.

Tijdens deze week kan heel de stad kennis

maken met de 19 Studenten Sport

Verenigingen o.a. paintballen (vrijdag 27

april). Omdat de Sportweek in samenwerking

met de Ragweek wordt georganiseerd zullen

alle sportactiviteiten in het teken van het

goede doel staan. Meer informatie hierover

kunt u vinden op www.scoren.nu Let er op

dat de voetbalactiviteit van DBSV Red Socks

op donderdag 26 april tussen 16.00 en 19.00

uur plaatsvindt in tegenstelling tot datgene

wat op de posters vermeld is.

Sportweek 2007

During this week you can sport with the

19 Student Sport Associations. A great event

during this week is paintball (Friday 27th

April). All the sport events during this week

organized together with the Ragweek. More

information is available at www.scoren.nu.

Be aware that the soccer event - organized

by DBSV Red Socks - takes place on Thursday

26th April between 16.00h and 19.00h con-

trary to the information on the sportweek

posters.

GNSK

Beste basketballers, waterpoloërs, wielren-

ners en roeiers! Zin om naar Amsterdam te

gaan om de Universiteit Maastricht te verte-

genwoordigen op het GNSK? Meld je dan aan

bij Sportraad MUSST! sport@musst.nl Het

GNSK is het Grootste Nederlandse Studenten

Kampioenschap en vind plaats van 31 mei

t/m 2 juni. Vanuit heel Nederland doen er

sporters aan mee om te strijden om de titel

"Nederlands Studenten Kampioen"! Kijk voor

meer informatie op www.gnsk.nl

GNSK

Dear Basketball players, waterpoloërs,

cyclists and rowers! Would you like to go to

Amsterdam to represent Maastricht University

on the GNSK?? Please contact Sportcouncil

MUSST sport@musst.nl The GNSK is the

Biggest Dutch Students Championship, it

takes place from 31 may till 2 juni. From all

over the Netherlands students will fight for

the title "Dutch Student Champion" Check

www.gnsk.nl for more information.

Inloopuren: maandag tm donderdag van

13.00 tot 15.00 uur (SSC kamer B2.03)

www.musst.nl of mail: bestuur@musst.nl

AEGEE MAASTRICHT: SUMMER UNIVERSITIES

Last chance: Summer Universities 2007

Do you already have plans for the summer?

Want to travel and see Europe? AEGEE offers

80 Summer University programs: 2 weeks

for only €120! For more information check:

www.aegge.org/su and select 'Events', or

visit our very last information evening on

Thursday 3 May, 20.00h at Café Tribunaal

(Tongersestraat 1). For further questions you

can e-mail: aegge@studver.unimaas.nl or

call: +31(0)646710889.

FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES

FHS (vakgr./comm./studiever.) Kennistechnologie:

Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001

telefoon -3883454 E-mail: k.braeken@micc.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

Maastricht ICT Competence Centre

Kennistechnologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs:

Maandag en woensdag van 8.30 tot 11.00 uur

en van 15.00 tot 16.00 uur

Dinsdag van 9.15 tot 11.00 en van 15.00 tot

16.00 uur.

Donderdag en vrijdag gesloten

2. Roosters: zie www.micc.unimaas.nl of informatiebord in de hal

Knowledge Engineering

1. Opening hours Education Office:

Monday and Wednesday from 8.30 till 11.00

and 15.00 till 16.00.

Tuesday from 9.15 till 11.00 and 15.00 till

16.00

Thursday and Friday closed

2. Schedules: www.micc.unimaas.nl or informationboard in the hall

CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJ- WETENSCHAPPEN

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs,

Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail:

Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur

* In case of any questions always check: www.fdcw.unimaas.nl -> Office of Student Affairs.

* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

Front Office:

Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00

E-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl

Tel.: +43 38 83946

Location: Hall Grote Gracht 90-92

Exam administration:

E-mail: examinations@fdcw.unimaas.nl

Tel: +43 38 83903

Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30,

Thursday 14.00-15.00

Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Board of Examiners:

E-mail: examencie@fdcw.unimaas.nl

Tel: +43 38 83484

Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00

Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

International Relations Office:

E-mail: iro.cw@fdcw.unimaas.nl

Tel: + 43 38 82032

Visiting hours: Monday, Tuesday and

Thursday, 12.30-13.30

Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Student Advisor Bachelor

Cultuurwetenschappen/Arts and Culture and

Masters: Miranda van den Boorn:

E-mail: m.vandenboom@fdcw.unimaas.nl

Tel: + 43 38 83616

Visiting hours: Monday, Thursday, Friday,

09.30-10.00 and by appointment

Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student Advisor Bachelor European

Studies: Drs Pia Harbers:

E-mail: p.harbers@fdcw.unimaas.nl

Tel: + 43 38 84983

Visiting hours: Daily 09.03 - 10.00 and by

KOM NAAR DE OPEN DAG OP 9 JUNI OP UNIVERSITEIT NYENRODE

De combinatie werk en studie was voor mij doorslaggevend.

Je Master op zak en je wilt graag verder studeren?

Je bent werkzaam in de financieel-economische sector en je wilt je kennis op het terrein van Accountancy of Controlling verder verbreden?

NIVRA-Nyenrode biedt je de mogelijkheid om naast je werk de universitaire deeltijdopleidingen **Master of Science in Accountancy**, de **post Master RA**, of het **post Master Controllers program** te volgen.

De opleidingen worden door je werkgever vergoed en bieden volop nieuwe carrièremogelijkheden. Meer weten over onze master- en post-masteropleidingen? Meld je dan aan voor onze open dag op **zaterdag 9 juni op Universiteit Nyenrode**, waar een grote bedrijvenmarkt aanwezig zal zijn voor functies binnen accountancy en controlling, of vraag onze brochure aan via www.nivra-nyenrode.nl.

appointment.

Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00. Contact us: Concordantia@fdcw.unimaas.nl. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com.

Student Association Orakel

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30. E-mail: orakel@fdcw.unimaas.nl. Tel.: +43 38 83335. Orakel on internet: www.orakelmaastricht.nl

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

E New registration procedure for education and exams

From June 2007 on there will be a new registration procedure regarding education (courses) and exams. The information and rules are provided in ELEUM at My FdEWB > Student Shortcuts.

THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE: Internship possibilities:

- HSBC Private Banking in London is offering a Summer Internship Programme from July-September 2007. Application is still possible. Check the following website for more information: www.hsbcprivatebank.com/careers

- Internship KPMG Germany Transaction Services in Düsseldorf, 2 months or longer to start A.S.A.P.

- PharmaCell Biotech in Maastricht is looking for an intern to conduct a market research; 2-3 months to start in consultation with the company. More information about Pharmacell at www.pharmacell.nl

- Vodafone in Maastricht is offering a Econometric Internship for 2-3 months, to start A.S.A.P.

- Formedia in Maastricht is offering 3 marketing internships, 4 months to start in consultation with the intern.

- NIBC Bank in Frankfurt is offering an internship vacancy at the Private Equity Department. Duration and time frame are negotiable.

- Economic/Econometric Internship at St. Maarten Hospitality & Trade Ass.; 6 months to start February 2007 (negotiable).

- Kessels & Smit, The Learning Company, in Utrecht is offering an internship for 3-6 months. More information available in Eleum (only in Dutch!).

- LEK Consulting in München is offering internship positions. More information in Eleum.

- L'Oreal Germany offers students year-round the possibility of Marketing and Sales internships, lasting from 3-6 months.

- Societe Generale in Paris is offering a position as Sales & Marketing Assistant; to start July 2006 for 6 months. Other time frames are negotiable!

- Engelbert Strauss in Germany is offering a business administration related internship for 3-12 months. To start in consultation with the intern.

- The Dutch Chamber of Commerce in Brussels is offering 3 internship positions at the marketing department.

- T-Systems International in Bonn has some vacancies for German speaking interns in the field of Strategy and Business Development.

- Robert Bosch GmbH in Stuttgart is offering an internship at the HRM department, 4-6 months.

- Robert Bosch S.A. in Brussels is offering several internship possibilities in different

disciplines.

- Deutscher Caritasverband in Freiburg is offering an internship. More information in Eleum.

- JB Cumberland in New York is offering a 6 months internship as an account coordinator, starting August 2007.

- IRB Europe, a Brussels Market Research company, is offering an internship of 3 months; to start in consultation with the company. More information about the company at <http://www.irbeurope.com>

For more information about these internships please check Eleum. It is also possible to arrange an appointment through the Service Desk (room F.0.05) with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12am.

FACULTY OF HEALTH, MEDICINE AND LIFE SCIENCES

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

"Het Centrum voor Integrale Revalidatie Orgaanfalen (CIRO) is gespecialiseerd in het revalideren van patiënten met ernstig tot zeer ernstig chronisch orgaanfalen. Daarnaast wordt er wetenschappelijk onderzoek gedaan naar nieuwe behandel- en onderzoeksmethoden. Voor het uitvoeren van een pilot-studie, is het CIRO op zoek naar een gedreven student(e) die bereid is om bij patiënten met ernstig tot zeer ernstig COPD na te gaan of en in welke mate activiteiten van het dagelijks leven beperkt worden door het ventilatoire systeem. De studie wordt begeleid door dr. Martijn Spruit (CIRO Horn), dr. Kenneth Meijer (Faculteit Bewegingswetenschappen) en prof. dr. Emiel F.M. Wouters (Faculteit Geneeskunde). Deze afstudeeropdracht is geschikt voor studenten Bewegingswetenschappen en/of Geneeskunde. Meer inlichtingen zijn te verkrijgen bij dr. Martijn Spruit (martijnspruit@proteion.nl) of dr. Kenneth Meijer (Kenneth.Meijer@BW.unimaas.nl)."

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur geopend. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de

onderwijsbalie op niveau 0. Ook de spreekuren van de examenadministratie zijn op niveau 0 en niet op niveau 5.

Toetsen Keuzeonderwijs Bachelor jaar 3
Blok 3.5I, Evolutionary Psychology, do 03.05.2007, van 11.00-13.00 uur, UNS40 0647
Blok 3.5I, Psychobiology of stress and depression, vr 04.05.2007, van 13.30-15.30, UNS50 0402

E Onderwijsvrij/No lessons, university closed

Koninginnedag, maandag 30 april/Queen's Birthday, Monday 30 April
Hemelvaart, do 17 en vr 18 mei/Ascension, Th 17 and 18 May
Pinkster maandag, 28 mei, Whit Monday, 28 May

Uitreiking onderwijsprijs

wo 09 mei, van 13.00-14.00 uur, UNS40 Trefcentrum

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Judith Kerkhofs Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

E ALTERATION OF OPENING HOURS OF THE EDUCATION DESK!

Fulltime students

As from the 1 December 2006 the education desk will be open on Monday, Tuesday and Thursday from 10 till 12 a.m. and from 2 till 4.30 p.m.

On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

PLEASE NOTE!!!

The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course.

Parttime students

The evening opening hours of the education desk will be cancelled!

For questions you can reach us by phone (0433883045) or by the contactform: <http://lawstudy.unimaas.nl/contactform>

It is possible to make an appointment regarding collecting POD - materials and dates of inspection for the exams.

Procedure registration for examinations

Effective from the academic year 2006-2007, all students (even those listed on an academic timetable) must register electronically for participation in written examinations. Students can only register for the written examination within the registration periods. For more information see the website: <http://www.rechten.unimaas.nl/>, notice boards FdR or Eleum.

Regulation levying of administration costs / Registration for examinations

The regulation relating to the levying of administration costs has changed: there is no possibility whatsoever to take an exam if you have not registered for that exam in



Vragen over epilepsie?

Bel de Epilepsie Infolijn

0900 - 821 24 11

(10 cent per minuut)

- voorlichting en advies
- hulpmiddelen
- informatiemateriaal
- verwijzing en adressen



Nationaal Epilepsie Fonds

Meeliften naar Wit-Rusland? kijk op

CAN) GET A RIGHT.ORG



Studie en werk
voor hoger
opgeleide
vluchtelingen

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

Geef om talent!
Giro 76300

www.uaf.nl



stichting **UAF**
voor vluchteling-studenten



time. See the website of the Faculty of Law/Students/Examination/Registration for the complete, updated regulation and the registration periods for examinations.

Bureau Stages

In de meeste Bachelor- en Masteropleidingen is het mogelijk een stage te lopen. Bekijk de website www.rechten.unimaas.nl/stages voor de algemene stagehandleiding en de richtlijnen per opleiding. In de nieuwsbrief vind je bovendien het actuele stage-aanbod dat is binnengekomen.

Gezocht: studentleden voor het faculteitsbestuur en de OC's

Medezeggenschap iets voor jou? Solliciteer dan naar het studentlidmaatschap van het faculteitsbestuur, de opleidingscommissies en de bibliotheekcommissie. Lidmaatschap houdt in dat je actief kan meedenken over het beleid van onze faculteit op onder andere het gebied van onderwijszaken, faciliteiten en studentenzaken. Een goed voorbeeld hiervan is de inhoud van het curriculum of het PGO-systeem.

De commissies vergaderen 1 keer per maand. De studentleden van het faculteitsbestuur vergaderen 1 keer per week. Voor deze werkzaamheden ontvang je natuurlijk een goede vergoeding.

Interesse: stuur voor 28 april 2007 een motivatiebrief met CV naar de formatiecommissie van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid: Faculteitsbureau FdR, t.a.v. Nettie Litjens Postbus 616, 6200 MD Maastricht (persoonlijk bezorgen op kamer 1.006 kan ook)

Voor verdere informatie kun je contact opnemen met Lonneke van den Beucken of Roebij Tjemkes (l.vandenbeucken@student.unimaas.nl of r.tjemkes@student.unimaas.nl).

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl> of bij het Loopbaancentrum, tst. 85323/85324, Minderbroedersberg 4-6, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

FP

Assistant Professor in Methods of Neuroimaging (f/m), 38 hours a week
Tasks: The Dept. of Cognitive Neuroscience, FdP, and the Maastricht Brain Imaging Centre are recruiting an established researcher for an assistant professor position (5 years with tenure track option). The researcher has access to state-of-the-art high field MRI, EEG, TMS.

Requirements: Minimum qualifications are a doctoral degree in physics or another relevant discipline, and demonstrated expertise with at least one of the major MR techniques. The ability of programming MR sequences is particularly welcome, and independent collaboration at internat. level too.

We offer: Temporary appointment for a specified period of 5 years. Estimated maximum salary per month € 4.190,- in accordance with scale 11. Maastricht University is an equal opportunity employer. This call will be closed when the position is filled.

Information: Prof. dr. Francesco di Salle, tel.: 043-3884038, e-mail: francesco.disalle@psychology.unimaas.nl
Vacancy number: AT2007.077 / pzfdpvacatures@psychology.unimaas.nl

FdP

Promovendus (v/m), 38 uur per week
Taken: Het project bestaat uit vier deelstudies. De onderzoeksvraag die centraal staat is of er verschillende typen van hervonden herinneringen bestaan. Representeren hervonden herinneringen authentieke gebeurtenissen of kunnen hervonden herinneringen

ook fictief zijn?

Functie-eisen: U bent afgestudeerd in de psychologie. U beschikt over aantoonbaar goede mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheden, zowel in het Nederlands als in het Engels. Affiniteit met experimenteel onderzoek is een vereiste. Ervaring met fMRI-onderzoek strekt tot aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden: Een tijdelijk dienstverband bij de sectie Rechtspsychologie van Clinical Psychological Science van 1,0 fte voor 4 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.502,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.956,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.502,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

U volgt een onderzoekopleiding binnen de landelijke onderzoekschool EPP.

Informatie: Bij dr. Elke Geraerts (Dept. of Psychology; Harvard University), (geraerts@wjh., tel.: +1 857 753 0306, e-mail: geraerts@wjh.harvard.edu
Bij prof. dr. Harald Merkelbach, tel.: 04338881918, e-mail: h.merkelbach@psychology.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2007.078 / pzfdpvacatures@psychology.unimaas.nl

FdP

2 Universitair docenten (v/m), 38 uur per week

Taken: In uw 50% onderwijstaakstelling zult u zich vnl. bezighouden met het verzorgen van onderwijs t.b.v. de bachelor opleiding Geestelijke Gezondheidskunde en de masteropleiding Mental Health.

Voor de overige 50% van de werktijd doet u onderzoek binnen het instituut Experimentele Psychopathologie.
Functie-eisen: U bent gepromoveerd op het terrein van de (klinische) psychologie. U publiceert regelmatig in de internationale vakpers en bent in staat eigen onderzoek op te zetten. U hebt affiniteit met universitair onderwijs. Voor één van de vacatures is relevante klinische ervaring vereist.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar met uitzicht op een vast dienstverband. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.190,- conform schaal 11. Inschaling afhankelijk van relevante werkervaring en senioriteit in schaal 10 of 11. Binnen één van de functies bestaat de mogelijkheid om 20% van uw werktijd aan patiëntenzorg binnen de Riagg Maastricht te besteden.

Informatie: Bij Prof. Dr. M. Peters, tel.: 043 3881603, e-mail: Madelon.Peters@DEP.Unimaas.nl
Bij Prof. Dr. A. Arntz, tel.: 043 3881606, e-mail: Arnoud.Arntz@MP.Unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2007.080 / pzfdpvacatures@psychology.unimaas.nl

FHML

Docenten vaardigheidsonderwijs Skillslab (v/m), 16- 24 uur per week

Taken: Op het Skillslab FHML, UM is plaats voor meerdere artsen om vaardigheidsonderwijs (fys.diagn., therapeutisch en communicatie) te geven aan groepen van 8-10 studenten uit alle jaargroepen van de opl. Daarnaast mede ontwikkelen van het onderwijs en participatie in alg. fac. onderwijsrollen en taken.

Functie-eisen: Volttoeide opl. tot basisarts, bij voorkeur huisartsopl. Affiniteit en enthousiasme voor het geven van onderwijs in kleine groepen. Kunnen samenwerken en organiseren. Enthousiasme om het leren van studenten te begeleiden vanuit een studierichte visie op leren en onderwijzen.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.190,- conform schaal 11.

Informatie: Bij M. Verwijnen hoofd Skillslab, tel.: 043 3881788, e-mail: m.verwijnen@sk.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2007.079 / pzfdpvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML

Coördinator jaar 1-3 Huisartsgeneeskunde (docent-3) (v/m), 16- 24 uur per week

Taken: Onderwijsontwikkeling: ontwikkelen onderwijsprogramma's, materialen t.b.v. jaar 1-3. Formuleren van diverse vormen van opdrachten, zowel vakinhoudelijk als didactisch.

Hij/zij is verantwoordelijk voor inhoud en vormgeving van praktijkcontacten hag jaar 3.

Functie-eisen: Huisarts (minimaal 0,4 praktijk) met aantoonbare praktijkervaring; Affiniteit/ervaring met onderwijs, onderwijsontwikkeling, vakinhoudelijke ontwikkeling en/of organisatorische activiteiten; Bekendheid met het Maastrichtse onderwijsstelsel en curriculum strekt tot aanbeve-

ling.

Arbeidsvoorwaarden: Vast dienstverband. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.190,- conform schaal 11. (Inschaling max. schaal 11 max. € 4.190,- bij 1.0 fte.) Voor inpassing in schaal 11 is promotie-eis van toepassing. Zie verder uitgebreide tekst.

Informatie: Bij dr. Paul J. Zwietering, tel.: 043-3882337, e-mail: paul.zwietering@hag.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2007.081 / pzfdpvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML

PhD-student CAPHRI / Huisartsgeneeskunde (f/m), 38 hours a week

Tasks: The goal of this research project is to identify clusters of diseases, the further development of clustering techniques and the unravelling of the reciprocal relation between

multimorbidity clusters and psychosocial and psychological features.

Requirements: A highly motivated and excellent candidate with a Master's degree in Health Sciences, Psychology, Demography, specialized in cluster analysis and with a special interest in data and text mining, and affinity of scientific research in medicine.

We offer: Temporary appointment for a specified period of 48 months. Estimated maximum salary per month € 2.502,-. Your salary would be € 1.956,- gross per month in the first year up to € 2.502,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary.

Information: Dr. Marjan van den Akker, tel.: 043-3882321, e-mail: Marjan.vandenakker@hag.unimaas.nl
Dr. Martin van Boxtel, tel.: 043-3881028, e-mail: Martin.vanBoxtel@NP.unimaas.nl
Vacancy number: AT2007.082 / pzfdpvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Hoensbroeck Revalidatiecentrum (HRC) beschikt over klinische en poliklinische behandelmogelijkheden voor de volgende groepen patiënten: amputatie/orthopedie, cardiologie, dwarslaesie, hersenletsel, CVA, pijn en reuma. De behandeling van volwassenen vindt plaats op locatie Hoensbroeck en in enkele ziekenhuizen in de regio. Verder maakt het Sport Gezondheidscentrum (SGc) deel uit van HRC waar onder professionele begeleiding sportprogramma's worden verzorgd.

Wij zijn voor 36 uur per week voor de duur van 1 jaar op zoek naar een

arts geneeskundige niet in opleiding tot specialist (ANIOS) (m/v)

interesse in cardiologische problematiek strekt tot aanbeveling

Informatie

dr. Cluitmans, tel. 045-5282321

Voor solliciteren en meer informatie over deze functie kijkt u op: www.srl.nl

Use your talent:
Change our Future!

Are you interested in an international career in the public domain?

Professionals from UNICEF, International Labour Office, Dutch Ministry of Foreign Affairs, ABP and other related work fields will talk about their experiences within the public domain:

- What work is like
- What skills you need
- What the benefits are


www.governance.unimaas.nl

CAREER DAY 11 MAY 2007
registration www.governance.unimaas.nl

Maastricht Graduate School of Governance



Universiteit Maastricht

 <p>PAARTJES</p>	€ 3,00
	€ 4,00
	€ 5,00
	€ 6,00
	€ 7,00
	€ 8,00
	€ 9,00
	€ 10,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paartjes thuis invullen. Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, **Bonnefantestraat 2**. Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paartjes verschijnen de donderdag daarop in de krant. Paartjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

De GGD Zuid Limburg zoekt een arts voor het verrichten van sociaal medisch onderzoek (20 uur). Kijk op GGDZL.NL of bel M. Limpens. 046-8505463

OBSERVANT ZOEKT: TREINLIMBO m/v met zelfspot, oog voor detail en vlotte pen. Mail naar r.janssen@obs.unimaas.nl of bel 043-3885384

Looking for experienced waiter/waitress. Hand in application via www.restaurantginger.nl

T&E studentenuitzendbureau zoekt enthousiaste promodames voor info bel 043-3101072

DE VROUWENRECHTSWINKEL MAASTRICHT ZOEKT NIEUWE MEDEWERKSTERS!!! Kijk voor meer info op WWW.VROUWENRECHTSWINKELMAASTRICHT.NL

GEMOTIVEERDE KEUKENMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

SUMMER UNIVERSITY: 2 WEEKS FOR 120€ LAST INFO NIGHT THUR 3 MAY 20H IN CAFE TRIBUNAL WWW.AEGEE.ORG/SU

TE KOOP: GR.HUIS, 15 FIETSMIN. VAN M'TRICHT. 4SL. K., 2WOONK., GR.TUIN + LOGEERTUINH., GR.GARAGE. ADR.: OUDEWEG 53, KANNE VR.PRIJS: 319.000 06-13363351

WETSWINKEL LANDGRAAF zoekt nieuwe medewerkers Kijk op WETSWINKELANDGRAAF.NL

(FANTASY-)FILM V/H JAAR PAN'S LABYRINTH NU IN LUMIERE WWW.LUMIERE.NL

Waar ligt jouw kracht? Met een coach kom je er uit. *EMERGO* personal coaching 06-22017496 Stud. tarief

DE KADANS IS OP ZOEK NAAR MEDEWERKERS BEDIENING EN BAR. INTERESSE? INFO VIA INFO@DEKADANS.NL OF AAN DE BAR

LEERZAME WORKSHOPS NATUUR- EN LANDSCHAPSFOTOGRAFIE MEL, JUNI WWW.FOTOWIERMANS.NL

Maastricht University merchandise now also available at Suitable! Achter het Vleeshuis 5. Comfortable fitting in a fashionable environment! UMGifts.nl

Wil jij als aankomend arts of GVO-er ervaring opdoen door deel te nemen aan spreekuur borstzelfonderzoek bij het vrouwengezondheidscentrum bel 3252319

BEDIENINGSMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

Notariaat Pas te Beek vraagt juridische stressbestendige duizendpoot voor minimaal 60%. Interesse? Bel: 046-437 24 54 en vraag naar mw. mr. Jules Pas.

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Daan:0644658255

T&E STUDENTENUITZENDBUREAU zoekt representatieve promodames voor info bel: 043-3101072

Aboema (Jiskefet); Jeltje van Nieuwenhoven; Ilja L. Pfeijffer e.a. spreken over idealisme. Vr-27 apr. Theater ah Vrijthof. 20.15u. Reserveren: 3505555

DUITSTALIGE student GW, Psych of Geneeskunde met goede beheersing Ned en Eng voor onderzoekswerkz. Email CV mj@method-group.com Info 0614518040

SPANISH LESSONS DR. LUIS ALFREDO PEREZ luisalfredops@gmail.com

RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie naar JuroFoon 8800200

OUT DOOR INSTRUCTEUR OP DAGSTRAND? Beschikbaar 1 of 2 dagen per wk vr za zo. Uren in overleg. Reacties website jobs www.dagstrand.nl tel. 043 4093671

OBSERVANT ZOEKT: TREINLIMBO m/v met zelfspot, oog voor detail en vlotte pen. Mail naar r.janssen@obs.unimaas.nl of bel 043-3885384

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! VOOR ONGEVEER €30,- JE HELE TOKO VERHUISD IN/OM M'TRICHT BEL HEYOKA-TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

Kijk voor kamers+appartementen op maaslandbeheer.nl of bel 043-3215913

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

UW PROEFSCHRIFT, ONZE ZORG! UNIEKE VORMGEVING-SCHERPE PRIJZEN-DRUKWERKBEGELEIDING-MEDISCHE ILLUSTRATIES OP MAAT. DOEN!!! info@dlgraphics.nl 0455661193

DE KADANS IS OP ZOEK NAAR MEDEWERKERS BEDIENING EN BAR. INTERESSE? INFO VIA INFO@DEKADANS.NL OF AAN DE BAR

INKOM 2007 zoekt crew! Maak samen met de WGI de INKOM 2007 mogelijk! Schrijf je in op www.INKOM.nl

GEMOTIVEERDE KEUKENMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

De GGD Zuid Limburg zoekt een arts voor het verrichten van sociaal medisch onderzoek (20 uur). Kijk op GGDZL.NL of bel M. Limpens. 046-8505463

STICHTING YAK ORGANISEERT TIBETDAG OP 28 APRIL IN KAP.LOCHTMANHUIS POPULIERWEG36 MAASTRICHT: PRESENTATIES FILM EXPO TASHI NORBU KLANKHEALINGSMEDITATIE

OBSERVANT ZOEKT: TREINLIMBO m/v met zelfspot, oog voor detail en vlotte pen. Mail naar r.janssen@obs.unimaas.nl of bel 043-3885384

TE HUUR: Eengezinswoning in Eijsden (7km vanaf Randwyck). Per 1 Sept. €1250,- p.m. Info: 06-28808680

PAARDRIJDEN IN DE VRIJE NATUUR! TEVENS PONY- EN PAARDRIJLESSEN. MANEGE MELJER INFO 0620417152

GRIEKSE RESTAURANT PLAKA zoekt studenten(vr) voor de bediening. Bel043-3254256 of kom langs: St. Bernardusstraat 4a Maastricht

WIJ ZOEKEN ENTHOUSIASTE GROEPSBEGELEIDERS VOOR ONS OUTDOOR-CENTRUM. KIJK OP WWW.VONCKENATURESPORTPLUS.COM

REIZIGERSADVIES & -VACCINATIES: Bij ENCORE kunt u elke werkdag terecht tegen de voordeligste tarieven. Afspraak maken 043-3281718 [info www. encare.nl](http://info.www.encare.nl)

BEDIENINGSMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

DAMES- HERENFIETSEN VA €30 2=VOOR €50 0464495362

ULV BEDRUKTE/GEBORDUURDE POLOS, HOODED SWEATS, ETC. GOEDKOPER DAN U DENKT! KOM ORIGINEEL VOOR DE DAG: HTTP://STUDENT.JMQ.NL

REST. EETCAFÉ CERAMIQUE, RECHTSTRAAT 78 ZOEKT ERVAREN BED.MEDEWERKER. LOOP BINNEN TUSSEN 4 EN 5 UUR.

Alles is Drama presenteert Spekhappen Drama&Dans samen in een voorstelling. Reserveren via allesisdrama@hotmail.com of 0433885358 www.allesisdrama.com

TE HUUR APPARTEMENT MAASTRICHT BELFORT € 749 PM EXCL HELGERSMAKELAARS.NL

Notariaat Pas te Beek vraagt juridische stressbestendige duizendpoot voor minimaal 60%. Interesse? Bel: 046-437 24 54 en vraag naar mw. mr. Jules Pas.

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Daan:0644658255

SUMMER UNIVERSITY: 2 WEKEN 120€ LAATSTE INFO AVOND DO 3 MEI 20u IN CAFÉ TRIBUNAL. WWW.AEGEE.ORG/SU

T&E STUDENTENUITZENDBUREAU ZOEKT PROMOTIEMEDEWERKERS VOOR VERSCHILLENDE PROJECTEN BEL: 043-3101072

DE KADANS IS OP ZOEK NAAR MEDEWERKERS BEDIENING EN BAR. INTERESSE? INFO VIA INFO@DEKADANS.NL OF AAN DE BAR

DAGSTRAND: HORECA PERSONEEL 1 of 2 dag p.wk. vr za zo ook vak. Uren in overleg: ook starters. Reacties: website jobs www.dagstrand.nl Tel. 043 4093671

De GGD Zuid Limburg zoekt een arts voor het verrichten van sociaal medisch onderzoek (20 uur). Kijk op GGDZL.NL of bel M. Limpens. 046-8505463

1^e/2^e/3^ejaars rechtenstudent? Kijk nu op www.wetswinkellandgraaf.nl!!!

KUNDALINI YOGA MAASTRICHT WWW.YOGA-MAASTRICHT.NL 06-53749366 MA T/M VR

Wat weerhoudt je om die stap te zetten? Met een coach kom je uit! EMERGO Personal coaching 06-22017496. Studententarief!

Maastricht University merchandise now also available at Suitable! Achter het Vleeshuis 5. Comfortable fitting in a fashionable environment! UMGifts.nl

OBSERVANT ZOEKT: TREINLIMBO m/v met zelfspot, oog voor detail en vlotte pen. Mail naar r.janssen@obs.unimaas.nl of bel 043-3885384

BEDIENINGSMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.

INKOMmentoren 2007 gezocht! Schrijf je in bij de vrije loting woe 16 mei. Kijk voor meer info op www.INKOM.NL

STUDENT-ROOM; REMOVE/TRANSPORT-SERVICE; HEYOKA-TRANSPORT,FOR YOU! STUDENTS ON THE ROAD, WE HELP! ABOUT 30€! CALL: 0654688956 WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

SCRIPTIES en VERSLAGEN printen en binden DUPLIX Sint Jacobstr 5 Maastricht t:043-3500215 www.duplix.nl

Dagelijks nieuwe woonruimtes www.maaslandbeheer.nl

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan. Praktijkervaring opdoen en veel bijverdienen tegelijk? Bel NU voor meer info 043-8800200

GEMOTIVEERDE KEUKENMEDEWERKERS GEZOCHT VOOR EETCAFÉ DE LANTEERN. MELD JE AAN DE BAR.



Ja,

ik wil een

baantje

en ik ben

handig

met

computers

Bij OGD werken ruim 500 studenten en afgestudeerden. Solliciteer online of bel voor een (bij)baan in de ICT.

Bel in Maastricht
040-2464055

info@ogd.nl
www.ogd.nl



Delft Amsterdam Utrecht Eindhoven Enschede

CINEMA



Speelweek: 26 april t/m 2 mei

LUMIERE BOGAARDENSTRAAT 40b
Tel. 043-3214080

Das Leben der Anderen: dag. 21.15
Babel: ma 21.45
Last King of Scotland: di t/m wo 21.45
La Vie en rose: dag. 21.30; zo en wo ook 14.00

Transylvania: do t/m zo 21.45
Anche Libero va bene: do t/m zo 19.15
Curse of the golden Flowers: ma t/m wo 19.30
The Queen: ma t/m wo 20.00
Asterix en de Vikingen: zo en wo 14.00
Notes on a Scandal: ma t/m wo 19.15
Goya's Ghosts: do t/m zo 22.00; zo en wo ook 14.45
Paris je t'aime: ma t/m wo 22.00
Flandres: do t/m zo 19.45
Het Verhaal van de kleine Yan: zo en wo 14.15
Angel: dag. 19.15 en 21.45; wo en zo 14.30
A Prairie Home Companion: dag. 19.30
Pan's Labyrinth: dag. (beh. di) 19.45 en 22.00; wo ook 14.15; di 22.00
The Night of the Hunter: do t/m zo 20.00

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Tel. 043-3253565

Minerva Sneak: wo 21.15
Ernst Bobbie en de geslepen Onix: za t/m wo 14.15
Mr. Bean's Holiday: dag. 16.00, 19.00 en 21.00; za t/m wo ook 14.00
It's a Boy/Girl Thing: za en ma 13.45; di en wo 16.00
Hot Fuzz: dag. 18.45
Shooter: do t/m di 21.30
Perfect Stranger: do t/m ma 22.00; di en wo 18.45
Wild Hogs: do 16.00; vr t/m ma 16.00. 19.00 en 21.15; di en wo 19.00 en 21.30
Teenage Mutant Ninja's Turtles (nv): do en vr

16.00; za t/m ma 14.00 en 16.00; di en wo 14.00
Employee of the Month: dag. 16.00; do 22.00
Assepoester & De Keukenprinses (nv): dag. 16.00; za t/m wo ook 14.00
Sunshine: dag. 21.30
Spiderman 3: di en wo 13.15, 16.10, 18.45 en 21.15
Bridge to Therabithia: dag. 16.00 en 18.45; za t/m wo ook 13.45
Next: dag. 21.15; do t/m ma ook 19.00
Comedy Night: Wild Hogs: do 19.00 300; do t/m ma 19.30

Film



Het troosteloze Franse platteland

★★★

Demester is een simpele boerenjongen. Hij voert de varkens, rijdt op de trekker, drinkt bier met zijn vrienden en heeft seks met een buurmeisje in de bosjes achter zijn boerderij. Maar zijn leven staat op het punt ingrijpend te veranderen. Op maandag wordt hij als militair uitgezonden naar een Arabisch oorlogsgebied. Zo begint de film *Flandres* van regisseur Bruno Dumont. Zoals in veel van Dumonts werk (*La Vie de Jésus*, *L'Humanité*) is ook hier een belangrijke rol weggelegd voor de troosteloosheid van het Noord-Franse platteland - 'Flandres' verwijst naar het economisch achtergebleven Frans-Vlaanderen in het Noordwesten van Frankrijk - en het leven in een kleine platte-

landsgemeenschap. Totaal onvoorbereid worden de boerenjongens uit deze streek in een Afghanistan-achtige oorlogssituatie losgelaten. Met alle gevolgen van dien. Thuis gaat het intussen ook niet goed. Demesters buurmeisje Barbe ondergaat een abortus en wordt opgenomen in een psychiatrische kliniek.

Flandres heeft geen afgebakend begin of einde. Een strakke verhaallijn ontbreekt. Dumont registreert de levens van zijn hoofdpersonen ogenschijnlijk zonder commentaar of diepere betekenis. Gepraat wordt er nauwelijks. De interactie tussen de personages blijft beperkt tot het uitwisselen van korte, praktische mededelingen en een dierlijk soort seksueel contact. Uit alles blijkt dat van communicatie op het emotionele vlak geen sprake kan zijn. De oorlog is nauwelijks onderwerp van gesprek.

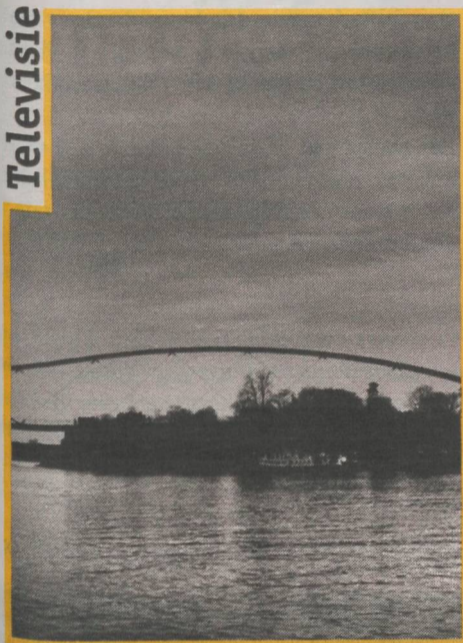
Desgevraagd kan Demester niet eens het land noemen waarheen hij wordt uitgezonden.

De afwezigheid van lange dialogen en achtergrondmuziek levert soms prachtige stiltes op die het gevoel voor de omgeving vergroten en het gebrek aan communicatie benadrukken. Zelfs de oorlog is relatief stil. De impact van gewerschoten en bombardementen wordt erdoor versterkt.

Door het ontbreken van een duidelijk verhaal en de sfeer van algehele troosteloosheid zal *Flandres* - winnaar van de Grote Juryprijs op het filmfestival van Cannes - niet iedereen aanspreken. Maar Dumont schetst een realistisch en daarom fascinerend beeld van een grauwe wereld waarin weinig gebeurt en bijna nooit iets verandert.

■ *Marlies van de Wiel*

Televisie



Toneelacademie maakt televisie

Maastricht is in de ban van het televisie-virus. De opnames van de politiserie *Flikken Maastricht* zijn begonnen. Wees gewaarschuwd als een horde cameramannen de Stokstraat inpalmt. De regionale zender L1 staat ook niet stil. Sinds februari zendt deze de Limburgse dialectsoap *De Hemelpaort* uit. Nu is het de beurt aan de Toneelacademie Maastricht, de kweekvijver van Nederlands talent à la Pierre Bokma, Carine Crutzen en Gijs Scholten van Aschat. Eerstejaars studenten maken in groepjes een korte aflevering, bestaande uit vier items, voor TV Maastricht. De opdracht: doe iets met de stad Maastricht. Het programma heet *Onderstroom*. Afgelopen week werd de vierde aflevering uitgezonden.

"Achtien maart 2007", roept een voice-over. "Het is een historische dag. De dag van de eerste

officiële Jekerrace." Het gekraak en de strepen door het beeld moeten de indruk wekken dat het televisieopnames zijn uit oude vervlogen tijden. "Onze dappere deelnemers zijn Christien de Vliegende Belg en John-Marie Jeanette. Ze zijn van wal gestoken. Kijk ze toch eens gaan." Twee acteurs in spe, gestoken in een a-sexy badpak, peddelen voort over de Jeker in hun plastic roeiboortjes. Een aardig staaltje televisie, goed camerawerk, gezellige muziek op de achtergrond en bovenal humor. De studiepunten zijn verdiend. Wat een tegenvaller is de reportage in galerie Ut Glaashoes, een dagopvang voor mensen met een beperking, gelegen aan de Wilhelminasingel. Een verveeld en 'het zal allemaal wel'-gevoel maakt zich meester van de kijker. Waar is de creatieve geest? De laatste twee items maken veel

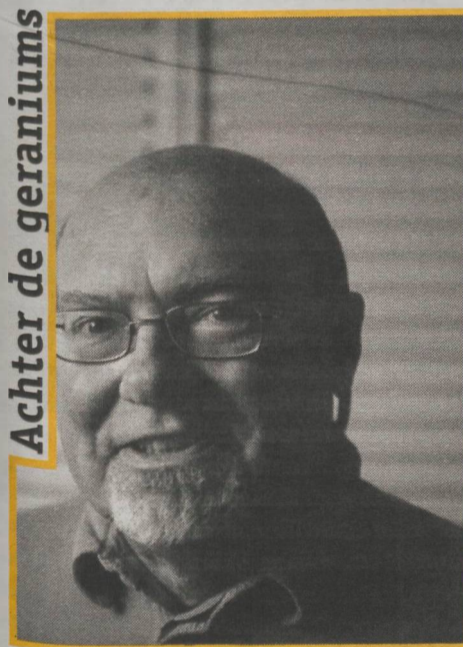
goed. Een man wacht op verschillende plekken - een weiland, het Vrijthof, een parkeergarage, het Tongerseplein, de trainrails, de sluis - op zijn onbekende vrouwelijke tafelgast. Het is een *blind date* annex stadswandeling met tragische afloop. Als man en vrouw elkaar eindelijk hebben gevonden, houdt de eerste het voor gezien. De blondine met uitgelopen mascara, lippenstift en beugel is niet zijn type.

"Waar de Jeker ook naar toe stroomt, Maastricht is waar iedereen van droomt." Met deze kreet wordt de vierde *Onderstroom*-uitzending afgesloten.

■ *Wendy Degens*

Wo 19.00 uur tot vr 19.00 uur, elk heel en half uur (tot en met 4 mei), TV Maastricht

Achter de geraniums



Bjarne Riis en de Amstel Gold Race

Zondagmorgen op de Markt in Maastricht. Voor de liefhebber van volksoplopen behoort de start van een grote wielervedstrijd tot de hoogtepunten van het seizoen. Zo'n start behoort plaats te vinden in het historisch hart van een stad op een plein, groot genoeg voor al het vertier dat bij het evenement hoort. Om te beginnen moeten alle veelkleurige bussen van de ploegen vlak achter elkaar geparkeerd het plein omzomen. Op korte afstand van de terrasjes van de al voor negen uur open cafés. Daar zitten de vaste jongens en meisjes, aangevuld met het legioen wielersamateurs in vol rennersornaat. De deuren van de bussen gaan open. Mecaniciens dragen de fietsen naar buiten zoals een juwelier een parelketting te voorschijn haalt. Dat valt

te begrijpen want alleen een enkel wiel van het favorietenteam van CSC kost 3500 euro. Tussen de terrassen en de bussen komt nu het volk bijna geheel tot stilstand. Vooral de mannen die net zo veel van fietsen als van auto's houden. Daar tussendoor kinderen, van zes tot tachtig jaar, op jacht naar handtekeningen.

Na de mecaniciens is het de beurt aan de renners om naar buiten te komen. Is dat Frank Schleck, de winnaar van het vorig jaar? Renners zijn niet kinderachtig. Zelfs mooie Danilo de Luca tekent zich suf, gaat met iedereen op de foto. Vlak voor mijn neus komt Bjarne Riis, oudwinnaar van de Tour de France en de Amstel Gold Race en nu misschien de beste ploegleider, te voorschijn. Een vader duwt zijn zoontje

naar voren voor een handtekening. Die durft niet. Laat maar, zegt de vader, vroeger heeft hij doping gebruikt.

Zo ontstaan normen en waarden. Dat doping iets heel erg ergs is. Erger bijvoorbeeld dan alle breuken, kneuzingen en inwendige verwondingen die al jaren als een pandemie het peloton treffen. De latere winnaar, Stefan Schumacher, rijdt rond in verband dat de twaalf hechtingen in zijn knie verbergt. Frank Schleck komt akelig ten val. Riis zelf 'gangmaakt' hem achter zijn auto op een bloedstollende manier tegen alle regels in terug naar het peloton. In de krant heet dat een heroïsche en eenzame inspanning.

■ *Hans Philipsen*

Muziek



Arctic Monkeys geen eendagsvliegen

Wie hoog staat kan hard vallen, daar weten ze in de muziekwereld alles van. Artiesten met een succesvol debuut willen daarom nog wel eens moeite hebben met het vervolgalbum. Ga er maar aanstaan. Na lang zwoegen in het oefenhok breng je je beste nummers samen op één album waarmee je ineens doorbreekt. Hoe dan verder? Door op de ingeslagen weg en hetzelfde kunstje herhalen? Of vernieuwen met het risico dat de zo moeizaam verworven aanhang snel afhaakt? Het probleem van 'de moeilijke tweede' is dus eigenlijk dat je het nooit goed kunt doen. Zo wordt het droomdebuut een donkere wolk die de toekomst van menig artiest in duisternis hult.

Voor de Arctic Monkeys staat er dus veel op het spel. Ruim een jaar geleden werd *Whate-*

ver People Say I Am, That's What I'm Not het snelst verkopende debuutalbum in de Britse geschiedenis. Vervolgens ging de hele wereld plat voor de indie-rock van deze 'nieuwe Beatles'. De verwachtingen voor het deze week verschenen vervolg waren daarom hooggespannen.

Op *Favourite Worst Nightmare* kiezen de Monkeys voor behoudende vernieuwing. Nieuw is dat de nummers wat harder zijn maar dat deze wel worden afgewisseld met rustiger werk. Dit maakt het hele album minder toegankelijk en tegelijkertijd nog dansbaarder dan het debuut. Albumopener *Brianstorm* is als eerste single niet zo melodieus als eerdere hits maar toont wel de kracht - en ontwikkeling - van drummer Matt Helders.

Een ander handelsmerk, de stoïcijnse zang van Alex Turner, komt goed naar voren in *Teddy Picker*: "The kids all dream of making it, whatever that means." Mooi, de zelfrelativering is behouden. Dit typeert direct het hele album: de band is geëvolueerd, volwassener en wellicht daardoor heeft deze cd wat meer tijd nodig dan de verzameling hyperaanstekelijke liedjes op de eerste plaat.

Marketing-technisch is het slim om zo snel mogelijk een nieuwe plaat uit te brengen. In dit geval pakt het voor de Arctic Monkeys ook muzikaal goed uit. *Favourite Worst Nightmare* blijkt niet die 'moeilijke tweede' die menigeen vreesde. Is deze beter dan de eerste? Bedenk dan: je hoeft niet te kiezen.

■ *Jan-Willem van Hees*



LIZ

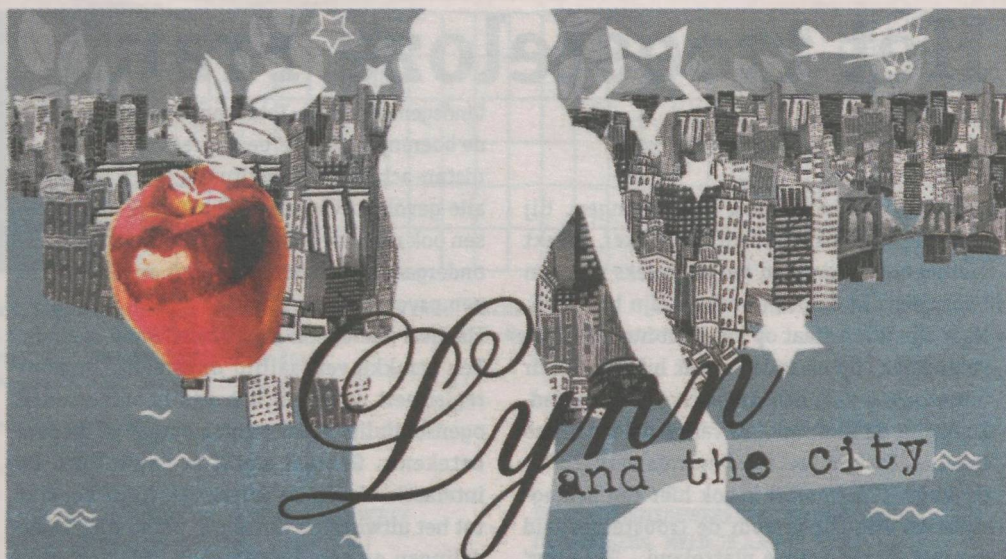
Twee jongens

Tegenover mij in de trein zitten twee jongens. Allebei hebben ze hun zomerse flodderige korte broeken, hun honkbalpetjes en hun snoeiharde muziek op de mp3-speler. Ze dutten rustig in de zon. Af en toe bewegen ze een hand loom als de instellingen op de mp3-speler veranderd moeten worden. Het lijkt alsof ze geen zorgen op de wereld en zeeën van tijd hebben.

Ergens ben ik jaloers. Ik zou ook wel zo onverschillig, zo rustig willen zijn. Helaas ben ik meer een stresskip. Als er iets mis gaat raak ik snel in paniek, terwijl die jongens het gewoon van zich af laten glijden. Ik heb routines waar ik alleen met de grootste moeite van afwijk. De jongens hebben helemaal geen routines nodig. Ik ken ze en ik weet dat ze bij het moment leven. Ze doen wat ze willen, wanneer ze dat willen, zonder er aandacht aan te besteden dat iets anders eigenlijk eerst moet. Ze hebben geen last van schuldgevoel als iets niet helemaal perfect gaat.

Ik ken dat gevoel wel, net zoals heel veel meiden van mijn leeftijd. We zijn altijd aan het vechten, het moet altijd beter kunnen. We willen een carrière, we willen een gezin en we willen tijd voor onszelf. Onze moeders konden carrière en een privé-leven niet combineren en wij willen bewijzen dat we het wel kunnen. Die jongens voor mij houden zich daar in de verste verte niet mee bezig. Hun leven kabbelt lekker voort, het komt allemaal wel. Ze maken zich geen zorgen dat ze later vastzitten aan hun kroost en dagelijks hersendodend werk doen. Er gaat een rilling over mijn rug bij het idee dat ik ooit aan huis gekluisterd eindig. Kinderen zijn alleen leuk vanaf (grote) afstand. Het lijkt wel of huisvrouw de terugvalpositie is van een vrouw. Als de combinatie van carrière en een gezin niet werkt, dan geeft de vrouw haar baan op. Geen man die daarover peinst.

De twee jongens zullen waarschijnlijk nooit twintig dingen tegelijk hoeven doen, krijsende kinderen moeten vermaken of krampachtig moeten lachen naar de directeur van de basisschool die ze probeert te strikken als oppasvader. Ze hebben tijd te over. Tijd om te vullen met filosofische kwesties, stimulerende lectuur en dutten in de zon. Ik duik maar weer in de boeken.



Het was de laatste week van april – net als nu, maar dan negenendertig jaar geleden – en op de campus van Columbia bezette een groep studenten twee gebouwen. De actievoerders protesteerden tegen plannen voor een nieuwe sporthal (die twee ingangen zou krijgen, één voor de overwegend blanke studenten, en één voor de voornamelijk zwarte inwoners van Harlem, wat als een vernedering voor laatstgenoemden werd opgevat), en ook tegen Columbia's banden met het leger en de oorlog in Vietnam. Het 'pacifistische' protest eindigde in een agressief politieoptreden waarbij studenten werden neergeknuppeld door agenten en onder de voet gelopen door politiepaarden. Daarmee kwam niet alleen de actie effectief ten einde, maar ook de illusie dat de universiteit een veilige ivoren toren kon zijn, min of meer onafhankelijk van wat er in de rest van de samenleving aan de hand was.

Vergeleken met Vietnam heeft de oorlog in Irak tot nu toe relatief weinig stof doen opwaaien op Amerikaanse campussen – het feit dat er ditmaal geen dienstplichtloterij is, speelt daarbij waarschijnlijk een niet onbelangrijke rol. Maar immuun voor geweld is de universiteit nog lang niet – hetgeen Sueng Hui Cho vorige week maar eens bevestigde door op Virginia Tech zevenentwintig studenten, vijf medewerkers en zichzelf om het leven te brengen. Geen politiek protest, maar psychische problemen en een verknijpte wapenwetgeving waren de oorzaak van deze vorm van campusgeweld, die inmiddels verontrustend herkenbaar begint te worden.

Op Columbia University werd het nieuws uit Virginia enigszins overschaduwd door een ander geweldsincident; dat van een dertigjarige man die inbrak in de kamer van een journalistiekstudente. Toen hij zeventien uur later haar kamer

weer verliet, was het meisje eerder dood dan levend; en dat zijn poging haar flat in brand te steken mislukte, was een wel heel erg cynisch 'geluk bij een ongeluk'.

Tussen de eerste e-mail die leden van de Columbia community ontvingen – waarin de nieuwsberichten werden bevestigd, de voorzitter zijn medeleven uitsprak, en werd uitgelegd waar studenten terecht konden voor counseling – en de laatste mail – het bericht dat de politie de verdachte eindelijk te pakken had – zaten vijf dagen. Dat waren vijf dagen waarin carrièregerichte klasgenoten van het slachtoffer haar Facebook-account kaapten en informatie over haar vrienden en vriendinnen doorspeelden aan de roddelpers, en waarin iedere "black male, 30 years old, and approximately 6'1" and 180 pounds" die zich in een hooded sweater en op sportschoenen in de omgeving van de campus begaf, met angst en beven werd aangekeken (met een campus die grenst aan Harlem, zijn er veel, heel veel mannen in de omgeving die aan die omschrijving voldoen).

Het brute politieoptreden van veertig jaar geleden, het drama op Virginia Tech en de verkrachting in Harlem zijn drie binnenlandse variaties op een thema, waarvan de oorlogen in Vietnam, Afghanistan en Irak de buitenlandse akkoorden zijn.

Het thema van geweld is bekend, dat weet ik ook wel. Maar in deze laatste lenteweek klonk het, op deze Amerikaanse campus, net iets luider dan normaal.

■ Lynn Berger

Iedere twee weken schrijft Lynn Berger, afgestudeerd aan het University College, over haar belevenissen als masterstudent Amerikanistiek in New York

Witschge wandelt

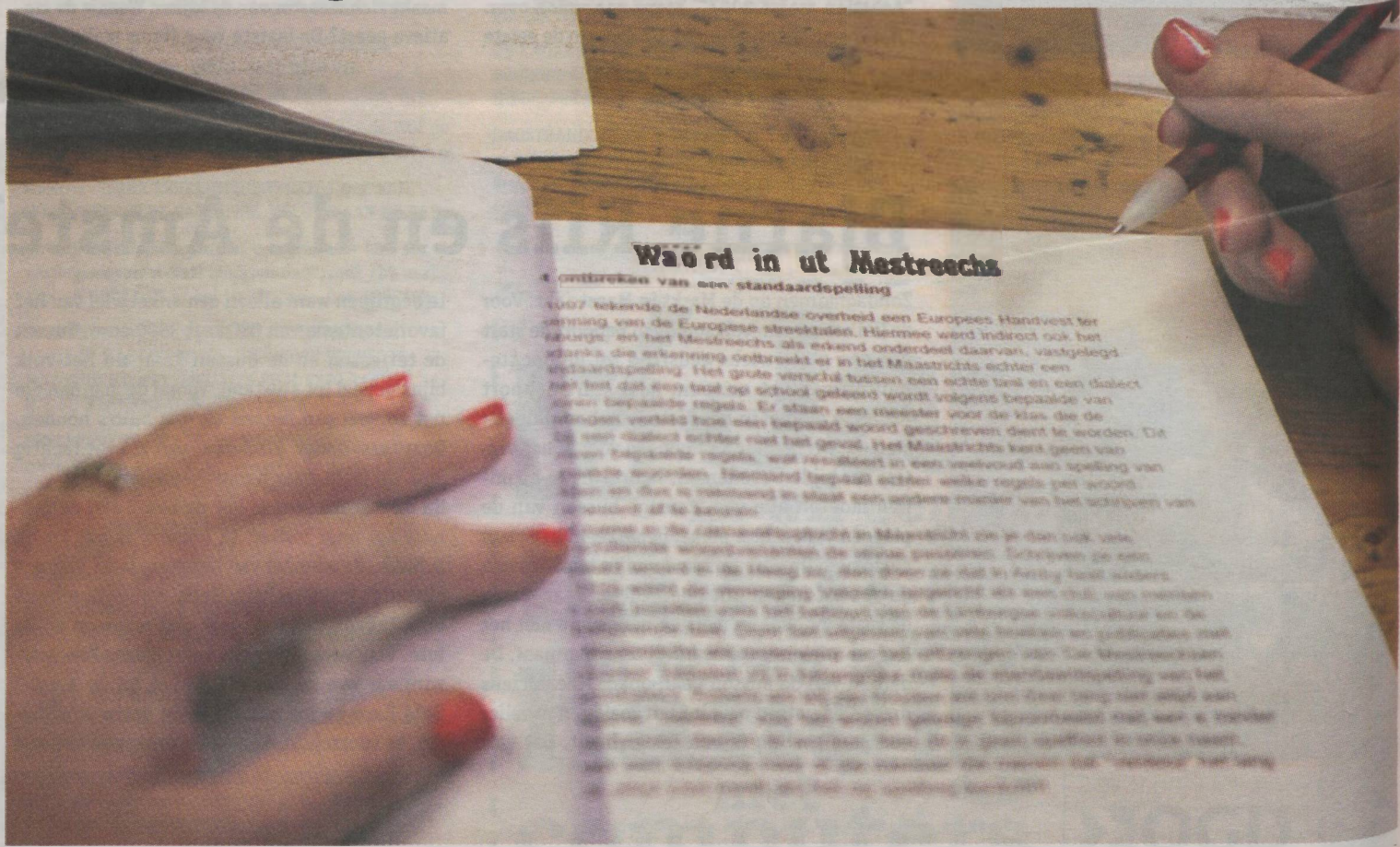


Foto: Loraine Bodewes

Kotspoejers, ziemelezeikers en grieniezers zijn het. Mijn eerste indruk van de rasechte Sjeng was niet al te positief. De vermoeide zucht van een Hema-caissière toen ze voor de derde keer vroeg of ik er een tasje bij wilde staat me nog helder bij en het onverstaanbare gebrom van de buschauffeur beantwoord ik nog altijd met vragende ogen en een korte knik. Is het nou een taal of dialect? Geen idee, maar, hoe het ook zij, voor een leek is Mestreechs onverstaanbaar.

In het kader van de integratie vond ik dat de tijd rijp was om me te verdiepen in de Mestreechter Taol. Dus begeef ik me op een woensdagavond met een aantal vriendinnen naar de Clinique, waar het duo van Aon 't hart geleege, Ben en Régis, al klaar zit met cursusbokjes, oorkondes en een prijs voor de meest getalenteerde cursist. In anderhalf uur vloeiend Mestreechs leren spreken zit er helaas niet in, wordt ons direct verteld, maar een biertje bestellen in het "mooie en schatrijke dialect" moet toch zeker lukken zodra we onze oorkondes binnen hebben.

Ben begint met een lang doch leerzaam relaas over de geschiedenis van Maastricht. "Maastricht is historisch altijd een bezette stad geweest", legt Ben uit, "nieuwkomers worden in de stad nog altijd gezien als bezetters, dus ze hebben niet specifiek een hekel aan studenten". Gelukkig maar. Régis neemt het stokje over en we beginnen met het echte werk. Aan de hand van een paar opdrachten leren we wat basiswoordjes. De uitspraak van de typische

ao, ö, en è zeggen we als een kleuterklasje na. Als ik me hardop afvraag of kotspoejer nou allesreiniger of cadeaupapier is zie ik Régis heimelijk lachen. Ach ja, het beste vermaak is leedvermaak. Het juiste antwoord is C, "een zeer vervelend iemand".

Ben en Régis geven de cursussen nog niet zo lang. "We doen het puur als hobby en hebben allebei andere banen", vertelt Ben. "We zijn de cursus nog aan het ontwikkelen, maar het zou leuk zijn als het een disputerage wordt." Zelf spreekt Ben, naar eigen zeggen, Mestreechs "met een accentje", hij komt niet uit Maastricht. Régis is wel met de taal opgegroeid, al heeft hij het grotendeels van de straat geleerd. "We hebben elkaar nodig", legt hij uit, "Ben is beter in het historische, maar ik spreek het dialect beter". Uit een omvangrijk onderzoek is gebleken dat mensen die opgroeien met een dialect het minder ver schoppen in het leven, maar beide organisatoren willen hier niets van weten. "Je bent juist meer taalgevoelig", zegt Régis. "Je leert sneller om te schakelen van de ene naar de andere taal".

De cursus wordt afgesloten met een korte toets. Als laatste en doorslaggevende vraag is onze taak een biertje te bestellen in het Mestreechs. Ik vraag om een pilske en vul onbekende woorden in met Duits. Mijn creativiteit wordt beloond met de hoofdprijs en een oorkonde, maar hoe converseer ik nou met die buschauffeur of caissière? Mer me lepke, ik zou het niet weten.

■ Loes Witschge